



SiiRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ



2025 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU

Tarım ve Hayvancılıkta İhtisaslaşan Üniversite



İçindekiler

Tablolar.....	5
Üst Yönetici Sunuşu	7
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Yöneticisi Sunuşu	0
1. Genel bilgiler.....	1
1.1. Siirt.....	1
1.2. Bir Bakışta Siirt Üniversitesi	1
1.3. Siirt Üniversitesi Logosu	1
1.4. Misyon ve Vizyon.....	2
1.5. Yetki Görev ve Sorumluluklar	4
2. Üniversite Organları	5
2.1. Rektör	5
2.2. Rektör Yardımcıları	6
2.3. Senato.....	6
2.4. Üniversite Yönetim Kurulu	7
2.5. Genel Sekreterlik	8
2.6. Fakülte	8
2.6.1. Dekan.....	8
2.6.2. Görevleri	8
2.6.3. Yetki ve Sorumluluk	9
2.6.4 Fakülte Kurulu.....	9
2.6.3. Fakülte Yönetim Kurulu	10
2.7. Enstitüler	10
2.7.1. Organları	10
2.8. Yüksekokullar.....	11
2.9. İdari Birimler	12
2.9.1. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri.....	12
2.9.2. Personel Daire Başkanlığı Görevleri	12
2.9.3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri	13
2.9.4. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri	13
2.9.5. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri.....	13
2.9.6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri	14
2.9.7. Hukuk Müşavirliği Görevleri	14
2.9.8. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri	14

2.9.9. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri	14
2.9.10. İç Denetim Biriminin Görevleri	16
3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	16
3.1. Fiziksel Yapı.....	16
3.2 Hizmetlere İlişkin Bilgiler	23
3.2.1. Beslenme Hizmetleri	23
3.2.2. Yaşam ve Spor Alanları	24
3.2.3. Barınma Hizmetleri.....	24
3.2.4.Ulaşım Hizmetleri	26
3.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	29
3.4. İnsan Kaynakları.....	33
3.4.1 Akademik Personel	34
Toplam	35
4.....	35
3.4.2 İdari Personel.....	37
İdari Personel Kadro Durumu	37
3.4.3 4/D Kapsamındaki Personel.....	41
4.B’li Sözleşmeli Personel	44
3.5. Eğitim.....	45
3.5.1. Eğitim Hizmetleri	46
3.5.1. Öğrenci Sayıları	47
3.5.2 Kütüphane Hizmetleri.....	58
3.6. Kampüste Sosyal Yaşam Ve Faaliyetler	61
3.6.1. Öğrenci kulüpleri	61
3.7.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	65
3.7.1- İç Denetim Birimi.....	66
3.8. Diğer Hususlar	66
4.Üniversitenin Amaç ve Hedefler.....	68
4.1. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	68
5 Faaliyetlere İlişkin Bilgilerin Değerlendirilmesi.....	71
5.1. Bütçe değerlendirilmesi.....	72
5.2 Akademik Çalışmalara İlişkin Değerlendirmeler	79
5.3. 2025 Yılı Performans Göstergeleri.....	101
5.5. Bilimsel araştırma ve proje birimine ilişkin bilgiler.....	114
5.5 Ulusal ve Uluslararası İş Birliklerine İlişkin Yürütülen Faaliyetler	124
5.5.1 Farabi Değişim Programı	124

5.5.3. Erasmus Hareketlilik Programı	126
6 Diğer Hususlar	131
7.Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi	133
7.1.Güçlü Yönlerimiz.....	133
7.2. Zayıf Yönlerimiz	134
7.3.Fırsatlar.....	135
7.4 Tehditler	136
8. Öneri ve Tedbirler.....	137
8.1. Öneri	137
8.2. Tedbirler	137
8.3.Eylemler.....	137
8.4. Fakülteler ve Yüksekokullar.....	138
8.4.1. Veteriner Fakültesi	138
8.4.2. Ziraat Fakültesi	138
8.4.3. İlahiyat Fakültesi.....	138
8.4.4. Mühendislik Fakültesi.....	138
8.4.5. Fen-Edebiyat Fakültesi	138
8.4.6 Tıp Fakültesi.....	139
8.4.7. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	139
8.4.8.Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	139
10. İç Kontrol Güvence Beyanı.....	140
10.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	141

Tablolar

TABLO 1: MİSYON VE VİZYON	2
TABLO 2 SİİRT ÜNİVERSİTESİ FİZİKİ ALAN VE ÖĞRENCİ BAŞINA DÜŞEN ALANLARI GÖSTEREN TABLO	18
TABLO 3 FİZİKİ ALANLARIN KULLANIM ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI	19
TABLO 4 SİİRT ÜNİVERSİTESİ HİZMET BİNALARININ AYRINTILI LİSTESİ	19
TABLO 5: ÜNİVERSİTEMİZ BİNALARININ FONKSİYONLARINA GÖRE DAĞILIMI	22
TABLO 6 LOJMANLARA İLİŞKİN BİLGİLER	22
TABLO 7 EĞİTİM ALANLARI VE DERSLİKLER	22
TABLO 8 ÜNİVERSİTEMİZ YEMEKHANELERİ VE KAPASİTELERİ	23
TABLO 9: SİİRT ÜNİVERSİTESİNİN MEVCUT ARAÇLARINI GÖSTEREN CETVEL	27
TABLO 10: SİİRT ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI	28
TABLO 11 SİİRT ÜNİVERSİTESİNDE KULLANILAN YAZILIMLAR	32
TABLO 12 ÜNİVERSİTE WEB SAYFASI ERİŞİMİNE İLİŞKİN SAYISAL BİLGİLER	32
TABLO 13 ÜNİVERSİTE İNTERNET AĞININ ERİŞİMİNİ ALANLARINI GÖSTERİR TABLO	33
TABLO 14: ÜNİVERSİTEMİZDE KADROSU BULUNAN AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMINI GÖSTEREN TABLO	34
TABLO 15: YABANCI UYUKLU AKADEMİK PERSONELİN DAĞILIMI	35
TABLO 16 AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRESİ DAĞILIMINI GÖSTEREN TABLO	35
TABLO 17: 2024 YILINDA GÖREVE BAŞLAYAN AKADEMİK PERSONEL	35
TABLO 18: 2025 YILINDA ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN AKADEMİK PERSONEL	36
TABLO 19 YILLAR İÇİNDE AKADEMİK PERSONEL SAYISINDAKİ DEĞİŞİMİ GÖSTEREN GRAFİK	37
TABLO 20 İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	38
TABLO 21 2025 YILINDA ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN İDARİ PERSONELLER	39
TABLO 22 2025 YILINDA ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ PERSONEL	39
TABLO 23 İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI	39
TABLO 24 İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	39
TABLO 25: İDARİ PERSONELİN KADROLARINA GÖRE DAĞILIMI GÖSTEREN TABLO	40
TABLO 26 YILLAR İÇİNDE İDARİ PERSONELİN SAYISINDAKİ DEĞİŞİMİ GÖSTEREN GRAFİK	41
TABLO 27: YILLAR İTİBARIYLA GÜVENLİK VE TEMİZLİK PERSONELİ BAŞINA DÜŞEN AÇIK ALAN MİKTARLARI	43
TABLO 28: ÖĞRENCİ BAŞINA DÜŞEN TEMİZLİK VE GÜVENLİK PERSONELİ SAYISI	43
TABLO 31: ÖĞRENCİ SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	48
TABLO 32 YILLAR İÇİNDE ÖN LİSANS, LİSANS, YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA ÖĞRENCİ SAYILARINI GÖSTEREN GRAFİKLER	49
TABLO 33: HAZIRLIK SINIFI OKUYAN ÖĞRENCİ SAYISI	52
TABLO 34: ÖĞRENCİ KONTENJANLARI VE DOLULUK ORANI	52
TABLO 35: YILLAR İTİBARIYLA ÖNLİSANS VE LİSANS PROGRAMLARI ÖĞRENCİ KONTENJANI DOLULUK ORANLARI	53
TABLO 36: ÇEŞİTLİ NEDENLERLE ÜNİVERSİTEDEMİZDEN AYRILAN ÖĞRENCİ İSTATİSTİKLERİ	54
TABLO 37 ÖĞRENCİLERİMİZİN İLLERE GÖRE DAĞILIMI	54

TABLO 38:LİSANS PROGRAMLARINA KAYIT YAPTIRAN ÖĞRENCİLERİN MEZUN OLDUKLARI EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	55
TABLO 39: YATAY GEÇİŞLE GELEN VE GİDEN ÖĞRENCİ SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	55
TABLO 40:DİSİPLİN CEZASI ALAN ÖĞRENCİLERİN SAYISI VE ALDIKLARI CEZALAR.	55
TABLO 41: LİSANÜSTÜ PROGRAMLARDAN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYILARINA İLİŞKİN VERİLER	55
TABLO 42: YILLARA GÖRE MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI	56
TABLO 43: ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİ DAĞILIMI	56
TABLO 44:ÜNİVERSİTEMİZDEKİ YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ SAYISI	57
TABLO 45:ÜNİVERSİTEMİZDE BASILI YAYIN VE KAYNAKLARA AİT BİLGİLER	59
TABLO 46: KÜTÜPHANELERE GÖRE KİTAP DAĞILIMI VE ÜYE SAYISI	59
TABLO 47:KÜTÜPHANEMİZ HİZMETLERİNDEN YARARLANAN KİŞİ SAYISI	59
TABLO 48:ÖĞRENCİ KULÜPLERİ LİSTESİ	61
TABLO 49:2025 YILINDA KULÜPLER TARAFINDAN YAPILAN FAALİYETLERİN SAYISI	64
TABLO 50:SIİRT ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLERİ	68
TABLO 51:SIİRT ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI AYRINTILI BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOSU	74
TABLO 52: 2025 YILI BÜTÇE KALEMLERİ ARASINDA AKTARMALARI GÖSTEREN TABLO	77
TABLO 53: 2025 YILI BÜTÇE GELİR TABLOSU	77
TABLO 54: SCI'LI YAYIN SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	82
TABLO 56DİĞER ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİLERDE YAYINLANAN YAYIN SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	83
TABLO 57: KİTAP YAZARLIĞI SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	86
TABLO 58: KİTAP EDİTÖRLÜĞÜ/BÖLÜM YAZARLIĞI SAYILARINI GÖSTEREN TABLO	87
TABLO 61 ULUSAL BİLDİRİ SAYISI	89
TABLO 63 ATIF SAYILARINA İLİŞKİN BİLGİLER	90
TABLO 64:SIİRT ÜNİVERSİTESİ SCI, SCI-EXP. AHCI, SSCI'DE TARANAN YAYIN SAYISI	91
TABLO 65:SIİRT ÜNİVERSİTESİ DİĞER ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİLERDE YAYINLANAN YAYINLARA İLİŞKİN SAYILAR	92



Üst Yönetici Sunuşu

2007 yılında kurulan Üniversitemiz, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alarak politikalar oluşturmak, gelişentechnolojiye uygun makine ve teçhizat ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilere kaliteli eğitim-öğretimin yanında ihtisaslaşma projesi kapsamında tarım ve hayvancılık alanında bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz; bu doğrultuda fiziki alt yapı yatırımlarını tamamlayarak, toplam kalite yönetimini benimseyen, üreten, paylaşan ve uygulayan bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine dayanılarak hazırlanan faaliyet raporları stratejik yönetim anlayışının bir parçası olup, idarelerin daha şeffaf, hesap verebilir ve denetlenebilir olması etkinliğin bir gereğidir. Bu çerçevede kamu mali yönetiminde disiplini sağlamak ve harcamaların verimliliğini kontrol etmek amacı ile her yıl çeşitli raporlar hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin temel değerleri, politika ve öncelikleri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumunu, üstünlük ve zayıflıkları ile mali durumu hakkındaki bilgilerin yer aldığı **2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunu** kamuoyu bilgisine sunar, raporu hazırlayan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teşekkür ederim.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Yöneticisi Sunuşu



Yeni kamu mali yönetimi; kamu kaynağı kullanan idarelere daha fazla öncelik tanıyarak, bütçe ile tahsis edilen kaynakların stratejik plan hedefleri doğrultusunda öncelikli amaçlara göre planlanması, kullanılması ve uygulama süreçlerinin, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik üzerine kurgulanması için her türlü tedbiri alma fırsatını tanımıştır. Bu bağlamda hazırlanan 2025 Yılı İdare

Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmak üzere üst yönetici adına Kamu mali yönetiminin getirdiği yeni düzen ve anlayış çerçevesinde detaylı olarak hazırlanmıştır.

Kamuda kurumsal yönetimin önemli bir boyutunu oluşturan malî yönetim alanında son yıllarda önemli reformlar ortaya atılmıştır. Bu reformlar Türk Kamu Mali Sistemini yeniden yapılandırmayı ve uluslararası standartlara uygun hale getirmeyi hedefleyen “5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile hayata geçirilmektedir. 5018 yılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirlik ve mali saydamlığı hedeflemektedir. Kanun, bu hedef bağlamında yöneticilerin karar verme ve uygulama sonuçlarını değerlendirme aşamalarında, stratejik plan, performans esaslı bütçe ve faaliyet raporu gibi ciddi çalışmalar gerektiren raporlar oluşturması gerektirmektedir.

Üniversitemiz 2025 yılı sonu itibariyle toplam 16927 öğrenci, 672 akademik personel, 312 idari personel, 237 kişi 4/d statülü ve 39 kişi 4/B statülü işçi kadrosunda olmak üzere toplam 1260 personel ile 10 fakülte, 4 enstitü, 3 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ve 21 araştırma uygulama merkezi ile 5 yerleşkede eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyet Raporunda mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramlarına ayrı bir önem verilerek hazırlanan mali bilgiler, tablo ve grafikler ile desteklenmiştir. 5018 sayılı Kanun ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Üniversitemiz 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

1. Genel bilgiler

1.1. Siirt

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde 41–57 doğu boylamı ve 37-55 kuzey enlemi üzerin-de yer alan şehir, doğudan Şırnak ve Van, kuzeyden Bitlis, batıdan Batman, güneyden Mardin ve Şırnak illeri ile çevrilidir. İl topraklarının büyük bölümü dağlarla kaplı olan Siirt 1923 yılında il yapılmıştır.

Siirt ili yüzölçümü 6.186 km²'dir. İl merkezinin rakımı 895 metre olmakla birlikte, arazi yapısının inişli çıkışlı olması nedeniyle il genelinde rakım 600 ile 1600 metre arasında değişmektedir. Oldukça kırık bir arazi yapısına sahip olan Siirt, daha çok yüksek dağ ve platolardan oluşmaktadır. Jeolojik açıdan Siirt; 1'inci derece deprem kuşağında bulunmakla birlikte önemli fay hatlarının dışında kalmaktadır.

Siirt'te karasal iklim hüküm sürmekte ve dört mevsim en belirgin özellikleriyle yaşanmaktadır. Anacak çevresinde tamamlanan barajlar ile birlikte önceki yıllara göre kışın daha ılıman bir iklim yaşanmaktadır. Ortalama sıcaklık yaz aylarında 40 derece, kış aylarında ise 7 derecedir.



Kurumsal Dönüşüm ve Bağımsızlık: 2007

2007

29 Mayıs 2007

Dicle Üniversitesi'nden ayrılarak
Siirt Üniversitesi'nin kuruluşu.

“

29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5662 (ve 2809) sayılı kanun maddesi ile bağımsız üniversite statüsü kazanılmıştır.

2007'den bugüne kamu hizmeti bilinciyle eğitim, öğretim ve araştırma-geliştirme çalışmalarında sürekli büyüme ivmesi.

Yönetici Özeti: 2025 Kurumsal Görünüm



1963 / 2007

Köklü Miras ve Kurumsallaşma

1963'e dayanan eğitim geleneği, 2007'de bağımsız üniversite statüsü.



1.260

Toplam Personel

Uzman akademik ve idari insan kaynağı.



16.927

Toplam Öğrenci

Ön lisanstan doktora geniş kapsamlı eğitim ağı.

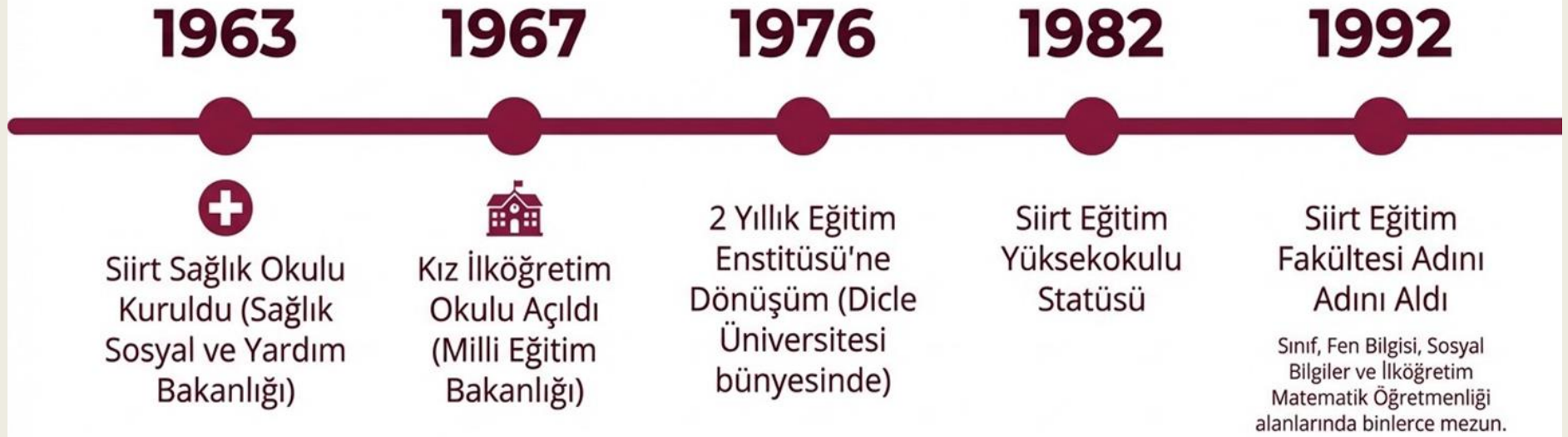


22.544

Toplam Atıf Sayısı

Küresel akademik literatürde yüksek etki ve görünürlük.

Köklü Bir Miras: 1963'ten 1992'ye Akademik Temeller



Güçlü İnsan Kaynağı: 1.260 Kişilik Uzman Kadro

**672**

Akademik Personel
(Bilgi ve araştırma
üretimi)

312

İdari Personel
(Kurumsal operasyonlar
ve destek)

237

4/D Statülü İşçi
Kadrosu

39

4/B Statülü
İşçi Kadrosu

Fakültelerden araştırma merkezlerine kadar tüm yerleşkelerde kesintisiz eğitim ve Ar-Ge faaliyetini destekleyen nitelikli insan kaynağı.

Genişleyen Fiziksel ve Akademik Altyapı



Tam donanımlı tesisler ile uygulamalı ve akademik ağırlıklı programların dengeli entegrasyonu.

Kapsamlı ve Çok Disiplinli Eğitim Ağı

16.927 Öğrenci
(Pedagojik formasyon dahil)



Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri enstitülerinde uzmanlaşma ve bilimsel araştırma.

En Yüksek Öğrenci Sayısına Sahip Birimler

1. Eğitim Fakültesi
2. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
3. Fen-Edebiyat Fakültesi

Araştırma ve Geliştirme: Küresel Etki ve Akademik Üretim



22.544

Toplam Atıf Sayısı

Kişi başı 33,55 | Birim başı 980,17



689

Makale (SCI, SCI-Exp., AHCI, SSCI)

Kişi başı 1,02 | Birim başı 29,96

Uluslararası endekslerde yüksek görünürlük ve istikrarlı bilimsel üretim performansı.

Araştırma ve Geliştirme: Kapsamlı Yayın ve Proje Ekosistemi



Makaleler

353: TR Dizin ulusal hakemli makale

327: Diğer uluslararası hakemli makale

70: Diğer ulusal hakemli makale



Kitaplar

494: Kitap editörlüğü / bölüm yazarlığı

142: Kitap yazarlığı



Bildiriler

888: Uluslararası bildiri

76: Ulusal bildiri



172

Dış Kaynaklı Projelere Yapılan Başvuru

(Birim başına ortalama 7,48 başvuru ile aktif fon arayışı).

İnovasyon ve Tescilli Akademik Başarılar (2025)



Fikri Mülkiyet

13

Patent / Faydalı Model Başvurusu

Open Sans

10

Onaylanan Patent / Faydalı Model

Open Sans

24 Prestijli Ödül ve Başarı

Genel ve Disiplinler:

- ✓ Akademik/Bilimsel Ödül (5), Eğitim Bilimleri (3),
- ✓ Sağlık Bilimleri/Tıp (3), Sosyal Bilimler (2), Fen Bilimleri (1), Matematik (1)

Teknoloji ve İnovasyon:

- ✓ Patent/Teknoloji Tescili (2), Yarışma/TEKNOFEST vb. (2)

Uluslararası Başarı:

- ✓ Uluslararası Akademik Liste/Sıralama (2),
- ✓ Uluslararası Burs/Fellowship (1), Uluslararası
- ✓ Yayın/Sözlük (1)

Akademik Derinlik:

- ✓ Doktora Tezi Ödülü (1)

Akademik Canlılık: Etkinlikler, Eğitimler ve Aktif Katılım



Eğitim ve İş Yüğü

- 23 birimde birim başına haftalık ortalama **16,51** saat ders yükü.
- Eğitimcilerin eğitime yönelik **29** özel faaliyet.



Kampüs Etkinlikleri

2025 yılında düzenlenen toplam **69** Kongre, Panel, Çalıştay, Seminer ve Sempozyum.



Personel Katılımı

Düzenleme Kurulu: **48** | Konuşmacı: **45**
Bilim Kurulu: **34** | Moderatör: **22**
Hakem: **5** | Editör: **4**

Siirt Üniversitesi; köklü geçmişi, nitelikli insan kaynağı ve yüksek bilimsel üretkenliği ile bölgesel kalkınmaya yön veren, uluslararası alanda rekabetçi bir bilim merkezi olmaya devam etmektedir.

Toplam 282 Aktif Eğitim Alanı

181

Derslik

96

Amfi Derslik

(Genel toplam içinde 4 büyük kapasiteli amfi dahil)

73

Diğer Laboratuvar

16

Bilgisayar Laboratuvarı

Geleceğe Hazır Bir Kampüs Ekosistemi

Dev Ölçek

2.3 Milyon m² üzerinde kurulan, 79 binadan oluşan devasa altyapı.

Kapasite ve Konfor

Öğrenci başına düşen 123,8 m² alan ve toplam 282 modern eğitim noktası.

Bütüncül Yaşam

Eğitimden barınmaya, uluslararası spor tesislerinden 7 farklı konferans salonuna uzanan tam donanımlı bir üniversite deneyimi.



Eğitim ve Araştırma Odakları



Eğitim (E)

Toplam alanın en büyük payı

69.604,01 m²



Kütüphane (L)

Bilgi kaynaklarına erişim

5.427,02 m²



Araştırma (R)

Akademik çalışmalarını destekleyen alan

1.893,95 m²

1.3. Siirt Üniversitesi Logosu

Üniversitenin kısaltılması SİÜ, eğitimin, bilginin, aydınlığın simgesi olan meşale ve ışığın şehri Siirt'ti temsil eden güneş/ışık amblemleri birleştirilerek yeni logomuz oluşturulmuştur.

Sarı ve siyah renkleri barındıran bu yeni logo Üniversite sloganımız olan “bilimin ışığında” olan ifade ve Siirt'in “ışığın kenti” olarak anılmasından dolayı güneşin rengi sarı seçilmiştir. Enerji ve gençliği de anlatan sarının bu tonları uyum ve medeniyeti anlatan karaktere sahiptir. Sarı rengini tamamlayarak vurgulayan renk olan siyah, ikinci renk olarak seçilmiştir. Logoyu güneş rengine bürümek için hafif kırmızılık verilmiştir.



1.4. Misyon ve Vizyon

Tablo 1: Misyon ve Vizyon



MİSYON

- Öğrenci merkezli yaklaşımla eleştirel ve yaratıcı bireyler yetiştirmenin yanı sıra, yürüttüğü Ar-Ge faaliyetleri ile başta tarım ve hayvancılık olmak üzere bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamaktır.

Geleceği Şekillendiren Misyonumuz: Eğitimden Kalkınmaya

EĞİTİM VE BİREYSEL GELİŞİM

Eleştirel ve Yaratıcı Bireyler

Kurumun tüm eğitim süreçlerinin odağında, öğrencinin aktif katılımını ve bireysel gelişimini sağlayan yaklaşımlar yer alır.



EĞİTİM VE BİREYSEL GELİŞİM

Öğrenci Merkezli Eğitim Yaklaşımı

Kurumun tüm eğitim süreçlerinin odağında, öğrencinin aktif katılımını ve bireysel gelişimini sağlayan yaklaşımlar yer alır.

Eleştirel ve Yaratıcı Bireyler

Sadece bilgi alan değil, bilgiyi sorgulayan, analiz eden ve özgün çözümler üreten nesiller yetiştirmek hedeflenir.

AR-GE VE TOPLUMSAL ETKİ

Bilimsel Ar-Ge Faaliyetleri

Kurum, teorik bilgiyi pratik çözümlere dönüştürmek amacıyla aktif araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürütür.

Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişim

Ar-Ge çıktılarının toplumun tüm katmanlarına ulaşarak hem maddi hem de kültürel bir kalkınma sağlaması amaçlanır.



AR-GE VE TOPLUMSAL ETKİ

Bilimsel Ar-Ge Faaliyetleri

Kurum, teorik bilgiyi pratik çözümlere dönüştürmek amacıyla aktif araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürütür.

Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişim

Ar-Ge çıktılarının toplumun tüm katmanlarına ulaşarak hem maddi hem de kültürel bir kalkınma sağlaması amaçlanır.

STRATEJİK ODAK ALANLARI

Bölgesel ve Ulusal Kalkınma

Yerel dinamikleri harekete geçirerek, elde edilen başarıların ilke ekonomisine ve sosyal yapısına entegre edilmesi hedeflenir.



STRATEJİK ODAK ALANLARI

Tarım ve Hayvancılıkta Öncülük

Kurumun gelişim faaliyetlerinde öncelikli sektörler, bölgenin potansiyeline uygun olarak tarım ve hayvancılık olarak belirlenmiştir.

Bölgesel ve Ulusal Kalkınma

Yerel dinamikleri harekete geçirerek, elde edilen başarıların ülke ekonomisine ve sosyal yapısına entegre edilmesi hedeflenir.



VİZYON

Bölgesel ve ulusal kalkınmayı önceleyen faaliyetlerle sürdürülebilir toplum inşasına katkı sağlayan uluslararası bir üniversite olmaktır.

Geleceğe Değer Katan Vizyonumuz

Temel Öncelikler ve Toplumsal Katkı



Sürdürülebilir Toplum İnşası

Toplumun geleceğini güvence altına alan sürdürülebilirlik odaklı projeler yürütülür.



Bölgesel ve Ulusal Kalkınma

Tüm faaliyetlerde yerel ve milli gelişimi destekleyen stratejiler önceliklendirilir.



Küresel Hedefler



Uluslararası Üniversite Kimliği

Küresel standartlarda eğitim ve araştırma ile dünyada tanınan bir kurum olma hedefi.



1.5. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130'uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12'inci maddesinde belirlenmiştir. Anayasa'nın 130'uncu maddesi; "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir." hükümlerini içermektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) fıkraları da şu şekildedir.

Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya ileri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kurulu ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Yükseköğretim kurumlarının görevleri başlıklı 12'nci maddesi ise şöyledir;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesini sağlamak.

2. Üniversite Organları

2.1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektörlerin yaş haddi 67'dir. Ancak Rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Rektör atanır.

Rektör'ün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından sorumludur. Gerekli zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Ayrıca 5018 sayılı kamu mali yönetim ve kontrol kanununun 10'uncu maddesi gereğince; üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını sağlamak. Sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

2.2. Rektör Yardımcıları

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi Rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, Rektör tarafından 5 yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır.

2.3. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

Rektörün onayından sonra Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

2.4. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim, birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup, aşağıdaki görevleri yapar;

Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,

Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.

2.5. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite İdari Teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreterin, Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir;

Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,

Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,

Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,

Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,

Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,

Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

2.6. Fakülte

2.6.1. Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

2.6.2. Görevleri

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

2.6.3. Yetki ve Sorumluluk

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 31, 32 ve 41'inci maddelerinde "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir." hükmü gereğince bütçeden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür.

Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.

Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporları hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin üçüncü bölüm 10'uncu maddesinin 5 numaralı alt bendine göre, birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.

2.6.4 Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde Fakülte kurulunu toplantıya çağırabilir.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

2.6.3. Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte İdari Teşkilatı Fakülte Sekreteri ile Genel Sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler, Yayın ve Destek Hizmetleri birimlerinden oluşur. Bir Fakültede 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili Üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir. Fakülte Sekreteri ile Sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

2.7. Enstitüler

2.7.1. Organları

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir.

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

2.8. Yüksekokullar

Yüksekokullar, ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden, anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulurlar.

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul İdari Teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler ve Destek Hizmetleri biriminden oluşur.

Yüksekokulda, 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine yükseköğretim kurulunca karar verilir.

Yüksekokul sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

2.9. İdari Birimler

2.9.1. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri

- Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak.
- İhale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek.
- İhale edilen işlerin teknik kontrolörlüğünü yaparak hakkeşlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek.
- Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek.
- Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek yerleşke yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak.
- Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek.
- Üniversitenin telefon santralinin ve tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak.
- Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

2.9.2. Personel Daire Başkanlığı Görevleri

- İnsan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak.
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Hizmet faaliyetlerinin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun, en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak.

- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

2.9.3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri

- Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin yeni kayıt işlemlerini yapmak, öğrencilere öğrenci kimliği düzenlemek,
- Otomasyon sistemine gerekli verileri girmek,
- Açılan dersleri alan öğrencilerin listesini oluşturmak ve internet üzerinde öğretim elemanlarına sunmak,
- Öğretim elemanlarının sınav sonrası verdiği notları otomasyon sistemine aktarmak,
- Her yarıyıl itibarıyla mezun olacak öğrencilerin mezuniyet işlemlerini yürütmek,
- Kayıt sildiren ve silecek duruma gelen öğrencilerin işlemlerini yapmak, mezunlara diploma hazırlamak,
- Öğrenci belgesi vermek,
- Transkript düzenlemek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

2.9.4. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri

- Öğrencilerin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

2.9.5. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri

- Üniversitedeki Fakülte Dekanları ve bölüm başkanları ile iş birliği yaparak, kütüphane koleksiyonunun en iyi şekilde gelişimini programlamak, okuyucunun araştırmalarına yardımcı olabilecek yeni kaynakları belirlemek ve temin etmek,
- Kütüphane kaynak ve hizmetlerini teknolojik gelişmelere ve yeniliklere uygun olarak devamlı düzenlemek,
- Basılı, yazılı, görsel ve işitsel her türlü yayınların hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Kütüphane personelinin hizmet içi eğitimini sürekli olarak sağlamak, kütüphane çalışmaları hakkında ilgililere rapor sunmak, kalite kayıtlarını tutmak ve değerlendirme notlarını yazmak,
- Her düzeydeki kullanıcıya kurum içinde ve kurum dışında hizmet vermek, diğer üniversite kütüphaneleri ve kurumlarla iş birliği yaparak, gelişmeleri takip etmek ve kütüphane kullanıcılarını bu bilgidan yararlandırmak,
- Okuyucunun araştırmalarına kolaylık sağlayacak uygun ortam hazırlamak, mevcut ve güncel bilgi kaynaklarından en iyi şekilde yararlanılmasını sağlamak,

- Kütüphane ile ilgili ödemeleri takip etmek ve bütçesini hazırlamak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

2.9.6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri

- Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Bilgi işlem cihazlarının bakım, onarım ve çalışmalarını sağlamak,
- Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

2.9.7. Hukuk Müşavirliği Görevleri

- Üniversitenin öğrencileri ile diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

2.9.8. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri

- Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak,
- Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek,
- Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek,
- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek,
- Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

2.9.9. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yürütmekten üst yöneticiye karşı sorumludur. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ncı maddesi ile 5436 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ve 18 Şubat 2006 tarih 26084 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.

- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

2.9.10. İç Denetim Biriminin Görevleri

- Nesnel risk analizlerine dayanak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek.
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak.
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak.
- İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek.
- Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimi yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak.
- Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında ilgili idarenin en üst amirine bildirmek.
- Kamu idaresince üretilen bilgilerin doğruluğunu denetlemek.
- Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı olmak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini değerlendirmek.
- Suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek.

3. İdareye İlişkin Bilgiler

3.1. Fiziksel Yapı

Siirt Üniversitesi, 5 ayrı yerleşkede toplam 2.315.000 metrekarelik bir alanda eğitim, öğretim, sağlık, beslenme ve barınma gibi çeşitli faaliyetler için 79 adet hizmet binasına ev sahipliği yapmaktadır. Bu binaların toplam kapalı alanı yaklaşık 170.000 m².

Üniversitenin bakım, onarım, tamirat ve tadilat işleri, Yapı İşleri Daire Başkanlığı tarafından titizlikle yürütülmektedir. Bu kapsamda, hizmet binalarının iç ve dış bakımları düzenli olarak gerçekleştirilmekte, teknik problemler giderilmekte ve yenileme çalışmaları yapılmaktadır. Böylece,

öğrencilerin, akademik ve idari personelin verimli bir ortamda çalışmaları ve hizmet alabilmeleri sağlanmaktadır.

Daire Başkanlığı tarafından yürütülen bu işler, üniversitenin tesislerinin uzun ömürlü olmasını ve güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, yenileme ve iyileştirme çalışmaları sayesinde, üniversitenin altyapısı sürekli olarak güncellenmekte ve modern bir eğitim ortamı oluşturulmaktadır.

Yerleşke Alan Dağılımı: Fonksiyonel Kullanım Analizi

Toplam 152.488,24 m²'lik kapalı alanın fonksiyonel kullanım analizi, eğitim ve barınma ihtiyaçlarının baskınlığını vurgulamaktadır.

Toplam Kapalı Alan: 152.488,24 m²

67.389,63 m²

Toplam hizmetlerini ve konferans alanları yer buhuna kaplar alan kaplamaktadır.

9.688,7 m²

(Sosyal Alanlar)

4.968,84 m²

(Spor Alanları)

Kampus yaşamını destekler.

Eğitim Alanları Lider Konumda

69.604,01 m²

Toplam kapalı alanın en büyük payını eğitim binaları oluşturmaktadır.

Barınma ve Konaklama Kapasitesi

35.998,53 m²

Barınma fonksiyonuna ayrılarak ikinci en büyük kategoriyi oluşturur.

Yönetim ve İdari Merkezler

18.015,53 m²

Yönetim birimleri bu alanı kaplamaktadır.

Kütüphane ve Araştırma Alanları

5.427 m²

(Kütüphane)

1.893 m²

(Araştırma)

Akademik altyapıyı tamamlar.

Niş Fonksiyonlar ve Hizmetler

Yaklaşık 1.166 m² (Toplam)

Sağlık hizmetleri ve konferans alanları yer kaplar.

Fonksiyonel Alan Özeti (m²)

Eğitim (E)	69.604,01
Barınma (A)	35.998,53
Diğer (O)	5.725,11

Toplam Alan İçerisinde

Yerleşke Alan Dağılımı ve Fonksiyonel Kullanım Analizi

Bu içerik, bir yerleşkenin toplam alanının fonksiyonlarına göre nasıl bölündüğünü detaylandırmaktadır. Alanın büyük çoğunluğu eğitim faaliyetlerine ayrılmışken, barınma ve spor alanları diğer önemli ana bileşenleri oluşturmaktadır.

%60,3: Eğitim Alanlarının Hakimiyeti

29.892,65 m² ile kampüsteki en büyük pay eğitim binalarına ayrılmıştır.

%13,3: Barınma ve Lojman İmkanları

6.578,92 m² alan ile barınma fonksiyonu kullanımında ikinci sırada yer alır.

Sosyal ve Bilimsel Gelişim Alanları

Sosyal alanlar (%6,9) ve Araştırma merkezleri (%3,5) yerleşkenin %10'undan fazlasını kapsar.

%10,0: Spor ve Fiziksel Aktivite

Yaklaşık 4.968,84 m² alan spor faaliyetleri için tahsis edilmiştir.

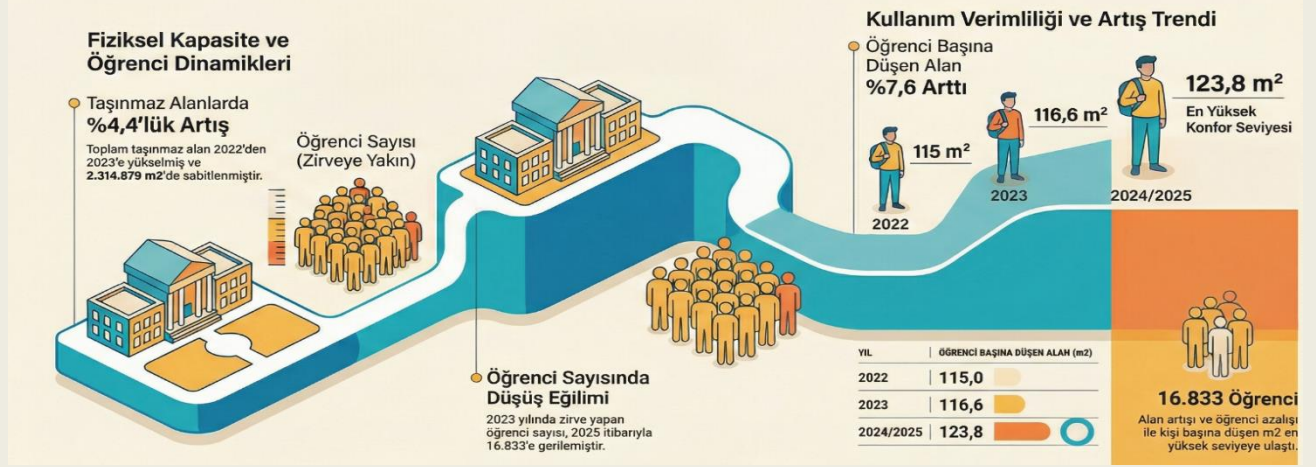
Teknik ve Dini Yapılar

Cami, revaklar ve teknik odalar toplam alanın %4,9'unu oluşturmaktadır.

%0,8: Yönetim ve Organizasyon

Yönetim ve konferans alanları yerleşke içinde en küçük mekansal paya sahiptir.

Eğitim Alanları ve Kapasite Analizi (2022-2025)



Tablo 2 Siirt Üniversitesi Fiziki Alan ve öğrenci başına düşen alanları gösteren tablo

	2022	2023	2024	2025
Taşınmaz Alanların m ² 'si	2.217.090,00	2.314.879	2.314.879	2.314.879
Öğrenci Sayısı	19.270	19.851	18.699	16833
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanların m ² 'si	115	116,613	123,8	123,8

Tablo 3 Fiziki Alanların kullanım alanlarına göre dağılımı

Satır Etiketleri	Spor	Yönetim ve diğer	Kültür	Eğitim Öğretim ve Araştırma	Sağlık	Toplantı ve Konferans
Merkez Yerleşke	0	7586,27	142,2	2696,71	390,45	600
Kezer Yerleşkesi	3684,2	87637,25	2555,01	17523,29	685,32	1444
Eruh MYO	0	3658,29	149,85	318,64	0	82,7
Kurtalan MYO	0	1264,11	31,8	375,2	0	14,56
Başur Yerleşkesi	0	3196,13	0	323,87	0	3520
Genel Toplam	3684,2	103342	2878,86	20913,8	1075,77	5661,26

Tablo 4 Siirt Üniversitesi Hizmet Binalarının Ayrıntılı Listesi

Bina Adı	Birimi	Kapalı Alan	Fonksiyonu
Eruh Meslek Yüksek Okulu	Meslek Yüksekokulu	2650,76	Eğitim(E)
Alt Yapı İçme Suyuna Ait Vana Odası	Jeneratör/Kazan Dairesi/Trafo	6,13	Diğer(O)
Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/Danışma	39,2	Yönetim(M)
Ana Giriş Kapısı Güvenlik Soyunma Odası	Güvenlik/Nizamiye/Danışma	20,93	Yönetim(M)
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	6480,71	Eğitim(E)
Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	Araştırma Merkezi	1893,95	Araştırma(R)
Cami	Cami	2099,36	Diğer(O)
Cami Revaklar	Cami	317,87	Diğer(O)
Döner Sermaye Satış Ofisi	Çarşı/Banka/Ürün Satış/Market	19	Diğer(O)
Eğitim Fakültesi A Blok	Eğitim Fakültesi	5857,51	Eğitim(E)
Eğitim Fakültesi B Blok	Eğitim Fakültesi	5305,18	Eğitim(E)
Fen Edebiyat Fakültesi	Fen-Edebiyat Fakültesi	8055,64	Eğitim(E)
Futbol Sahası Soyunma Odası	Kapalı Spor Salonu	277,51	Spor Alanları(S)
Gençlik Evi	Konferans Salonu	146,35	Toplantı ve Konferans(C)
Halı Saha	Halı Saha	1542,85	Spor Alanları(S)

Halı Saha Soyunma Odaları	Halı Saha	163,23	Spor Alanları(S)
İlahiyat Fakültesi Yabancı Diller Yüksekokulu Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu	İlahiyat Fakültesi	1542,85	Eğitim(E)
İlahiyat Fakültesi Dekanlık	İlahiyat Fakültesi	163,23	Yönetim(M)
Kapalı Spor Salonu	Kapalı Spor Salonu	2985,25	Spor Alanları(S)
Konukevi	Konukevi/Otel	3403,44	Sosyal Alanlar(G)
Lojman A1	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman A2	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman A3	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman A4	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman A5	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman B1	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman B2	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman B3	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman B4	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman B5	Lojman	1644,73	Barınma(A)
Lojman 1+1	Lojman	1653,26	Barınma(A)
Lojman 2+1	Lojman	2755,89	Barınma(A)
Lojman 2+1	Lojman	2755,89	Barınma(A)
Lojman 3+1	Lojman	1830,72	Barınma(A)
Lojman 3+1	Lojman	1870,72	Barınma(A)
Lojman 3+1	Lojman	1870,72	Barınma(A)
Lojman 3+1	Lojman	1870,72	Barınma(A)
Lojman Bölgesi Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/Danışma	6,95	Yönetim(M)
Lojmanlar (100 Daire) Isı Merkezi	Isı Merkezi	306,71	Diğer(O)
Mekanik Pompa Odası	Jeneratör/Kazan Dairesi/Trafo	40,34	Diğer(O)
Merkezi Kütüphane / Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane	5427,02	Kütüphane(L)
Merkezi Yemekhane	Yemekhane	6221,26	Sosyal Alanlar(G)
Mühendislik Mimarlık Fakültesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi C Blok	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	11295,34	Eğitim(E)
Mühendislik Mimarlık Fakültesi A Blok	Mühendislik Fakültesi	3840,2	Yönetim(M)
Mühendislik Mimarlık Fakültesi B Blok	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	5005,1	Eğitim(E)
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Isı Merkezi	Isı Merkezi	768,5	Diğer(O)
Rektör Evi	Konut	683,43	Barınma(A)
Rektörlük A Blok	Rektörlük	5964,55	Yönetim(M)
Rektörlük B Blok	Rektörlük	5405,88	Yönetim(M)
Sağlık Merkezi / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Daire Başkanlıkları	829,31	Sağlık Hizmeti(H)

Su Deposu (2000 Tonluk)	Su Deposu	792,05	Diğer(O)
Veteriner Fakültesi-Ahır	Ahır/Kümes	1356,15	Diğer(O)
Yeşil Alan Müdürlüğü	İdari Bina	214,57	Yönetim(M)
Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi	Ziraat Fakültesi	11046,87	Eğitim(E)
Ziraat Fakültesi Veteriner Fakültesi Dekanlık	Ziraat Fakültesi (Dekanlık)	1387,98	Yönetim(M)
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	Meslek Yüksekokulu	969,14	Eğitim(E)
Kurtalan Meslek Yüksekokulu İdari Bina	İdari Bina	902,44	Yönetim(M)
2. Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/D anışma	6,95	Yönetim(M)
Ana Giriş Kapısı Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/D anışma	6,95	Yönetim(M)
Anaokulu	Anaokulu/Kreş/Kolej	317,45	Eğitim(E)
Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi	Araştırma Merkezi	190,89	Sağlık Hizmeti(H)
Döner Sermaye Satış Ofisi	Çarşı/Banka/Ürün Satış/Market	19	Diğer(O)
İMİD-İdari Oda	İdari Bina	6,95	Yönetim(M)
İMİD-İdari Odalar	İdari Bina	36,6	Yönetim(M)
Merkez Lojman A Blok	Lojman	1726,82	Barınma(A)
Merkez Lojman B Blok	Lojman	809,23	Barınma(A)
Merkez Lojman C Blok	Lojman	1723,83	Barınma(A)
Merkez Lojmanlar Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/D anışma	5,2	Yönetim(M)
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2357,3	Eğitim(E)
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Meslek Yüksekokulu	3982,73	Eğitim(E)
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Meslek Yüksekokulu	4737,43	Eğitim(E)
Ana Giriş Güvenlik Kulübesi	Güvenlik/Nizamiye/D anışma	6,95	Yönetim(M)
Kapalı Spor Salonu	Kapalı Spor Salonu		Spor Alanları(S)
Sağlık Yüksekokulu	Sağlık Yüksekokulu		Eğitim(E)
Veteriner Fak. Hayvan Hastanesi	Veteriner Fak.	6500	Sağlık Hizmeti(H)
Veteriner Fak. Sperma-Payetleme Ünitesi	Veteriner Fak.	7850	Eğitim
Büfe	Kezer	64	Sosyal Alanlar(G)
ARIMER	Kezer	1270 m	Araştırma
	Toplam	152488,24	

Tablo 5: Üniversitemiz binalarının fonksiyonlarına göre dağılımı

Fonksiyonlar	Toplam Kapalı Alan
Araştırma(R)	1893,95
Barınma(A)	35998,53
Diğer(O)	5725,11
Eğitim(E)	69604,01
Kütüphane(L)	5427,02
Sağlık Hizmeti(H)	1020,2
Sosyal Alanlar(G)	9688,7
Spor Alanları(S)	4968,84
Toplantı ve Konferans(C)	146,35
Yönetim(M)	18015,53
Genel Toplam	152488,24

Tablo 6 Lojmanlara İlişkin Bilgiler

Lojman Adı	1+0(45 m ²)		2+1(102 m ²)		3+1(120 m ²)		Zemin Kat		Rektörlük Konutu		TOPLAM
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	
Merkez Kampusu	12	0	12	0	12	0	2	0	0	0	38
Kezer Kampusu					200	0			1	0	201
Toplam	12		12		212		2		1		239

Tablo 7 Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanları ve Derslikler					
Eğitim Alanı	Amfi	Derslik	Bilgisayar Laboratuvarı	Diğer Lab.	Toplam
0-50 Kişilik	0	96	16	73	185
51-100 Kişilik	0	76	0	0	76
100-300 Kişilik	4	17	0	0	21
TOPLAM	4	181	16	73	282

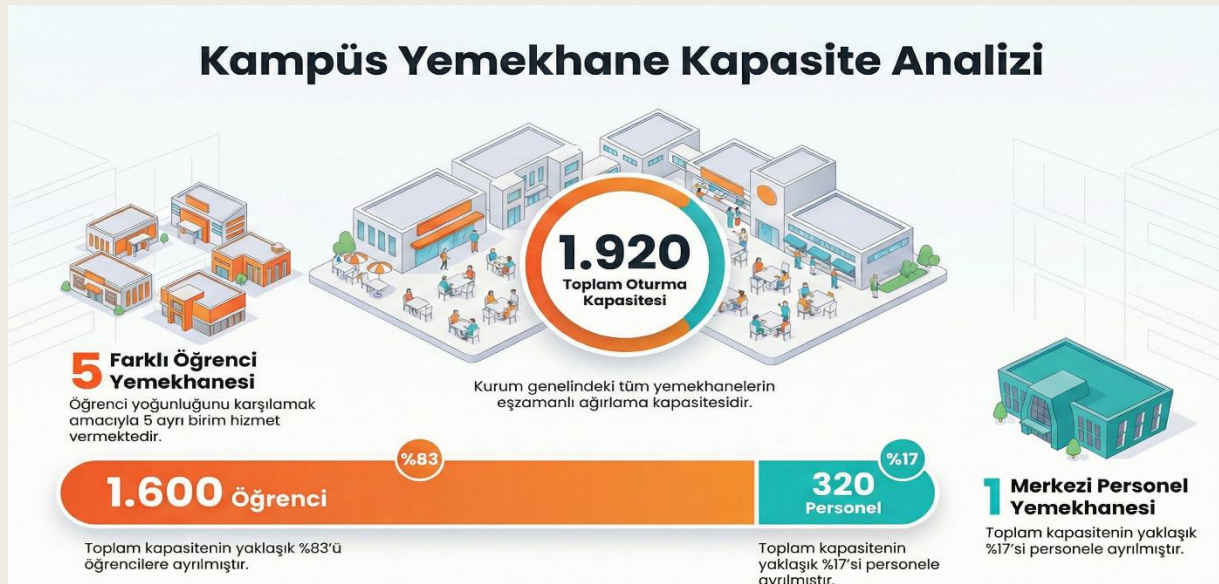
3.2 Hizmetlere İlişkin Bilgiler

Siirt Üniversitesi, geniş bir öğrenci ve personel topluluğuna ev sahipliği yapmaktadır. Toplamda 16.927 öğrencisi ve 1226 akademik ve idari personeli ile üniversite, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra çeşitli destek hizmetleri sunmaktadır.

Öğrencilerin ve personelin sağlığını ve refahını ön planda tutan Siirt Üniversitesi, çeşitli alanlarda hizmetler sunarak topluluk üyelerinin daha sağlıklı ve dengeli bir yaşam sürmelerine olanak tanır. Bu hizmetler arasında sağlık hizmetleri, beslenme danışmanlığı, sanatsal etkinlikler ve spor aktiviteleri bulunmaktadır.

3.2.1. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin 4 farklı kampüsünde öğrenci ve personellerimize yönelik beslenme hizmetleri sunmak amacıyla yemekhaneler bulunmaktadır. Her bir öğün yemek, üniversite personeli tarafından özenle hazırlanmakta ve kalori hesabı yapılmaktadır. Bu kapsamda, konusunda uzman diyetisyenler istihdam edilmiştir. Yemek yapımı için etler Et ve Süt Kurumu'ndan, bakliyat ve kuru gıdalar ise Tarım Kooperatiflerinden temin edilmektedir. Bu sayede, yüksek kaliteli ve güvenilir besinlerle dengeli bir beslenme sağlanmaktadır. 2025 yılında, üniversite yemekhanelerinden toplamda 155.000 kişi faydalanmıştır.



Tablo 8 Üniversitemiz Yemekhaneleri ve Kapasiteleri

Bölümler	Sayı	Kapasite
Öğrenci Yemekhanesi	5	1600
Personel Yemekhanesi	1	320
Toplam	6	1.920

3.2.2. Yaşam ve Spor Alanları



Siirt Üniversitesi, Kezer yerleşkesinde bulunan futbol sahasıyla, 1.150 seyirci (tribün) kapasitesi, 8 kulvarlı tartan pist ve 105x68 metrelik futbol saha alanı ile uluslararası standartlarda bir spor alanı sunmaktadır. Aynı yerleşkede yer alan kapalı spor salonu ise 1.000 seyirci kapasitesine sahip olup, parke zemin ve uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.

Üniversitenin Merkez Yerleşkesinde bulunan Sosyal Bilimler MYO binasında bilimsel ve sanatsal etkinlikler için 400 kişilik, Merkez Yerleşke Kariyer Merkezinde 80 kişilik çok amaçlı bir salon, Mühendislik Fakültesi C Blok Binasında 240 kişilik, İlahiyat Fakültesinde 250 kişilik, Eğitim Fakültesinde 80 kişilik, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu binasında 193 kişilik, Ziraat Fakültesinde 255 kişilik konferans salonu bulunmaktadır.

Bu tesisler, üniversite öğrencilerine ve personeline çeşitli etkinlikler ve spor faaliyetleri için geniş bir yaşam alanı sunmaktadır. Ayrıca talep üzerine dış paydaşların hizmetine de verilmektedir. Toplantılar, sempozyumlar, konferanslar, tiyatro oyunları, konserler ve diğer etkinlikler, bu salonlarda düzenlenmektedir. Bu sayede, üniversite öğrencileri ve personeli akademik ve kültürel etkinliklere katılma fırsatı bulmaktadır, böylece akademik ve sosyal gelişimlerini desteklemektedir.

3.2.3. Barınma Hizmetleri

Siirt Üniversitesi Konukevi, 7 gün 24 saat hizmet veren bir konaklama tesisi olarak Kezer Yerleşkesinde yer almaktadır. Şehir merkezine ulaşımı sağlamak için şehir minibüsleri hizmet vermektedir. Konukevinde toplam 38 oda bulunmaktadır: İki adet süit oda ve 36 adet standart (iki kişilik) oda bulunmaktadır. Bu odalarda toplamda 72 tek kişilik ve 2 çift kişilik yatak kapasitesi bulunmaktadır, böylece aynı anda toplamda 76 kişi konaklayabilmektedir.

Misafirhanemizde bulunan 2 adet konferans salonu, yemekhane ve kafeterya sosyal kültürel ve beslenme hizmetleri de kullanılmaktadır.



Sosyal Tesislerden Yararlanan Kişi Sayısı

Tesisin Adı	2025 YILI			
		Oda Sayısı	Yararlananların Sayısı	Tahsilat Miktarı
Konukevi ve Turizm Spor Uygulama Merkezi	1	39	2885	2.517.500,00
Toplam	1	39	2885	2.517.500,00

3.2.4.Ulaşım Hizmetleri

Siirt Üniversitesi, günlük taşıma ihtiyaçlarını karşılamak ve personel ile öğrenci etkinliklerinde ulaşımını sağlamak adına toplam 15 araca sahiptir. Otobüsler yaklaşık olarak 196 kişi taşıma kapasitesine sahiptir. Üniversite, mesai saati başlangıcında personelleri belirlenen durak noktalarından alarak üniversiteye ulaşımını sağlamaktadır. Bu düzenleme, personelin işe zamanında ve güvenli bir şekilde ulaşımını temin etmek amacıyla yapılmaktadır.

Ayrıca, gün içerisinde öğrencilerin kampüs içindeki ulaşımını sağlamak için belirli saatlerde ve hava durumunun elverişli olmadığı zamanlarda ring seferleri düzenlenmektedir. Bu ring seferleri, öğrencilerin ders aralarında veya kampüs içindeki farklı noktalara kolayca erişimini sağlayarak zamanlarını daha verimli bir şekilde kullanmalarına yardımcı olmaktadır. Ring seferleri, öğrencilerin derslere zamanında yetişmelerini ve kampüs içindeki aktivitelere katılmalarını kolaylaştırmak amacıyla düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

Bu düzenlemeler, Siirt Üniversitesi'nin personel ve öğrencilerinin ulaşım ihtiyaçlarını karşılamak ve kampüs içindeki hareketliliği sağlamak için yapılmaktadır. Üniversite, taşıma ve ulaşım konularında düzenli bir planlama ve organizasyon ile personel ve öğrencilerinin güvenli ve konforlu bir şekilde ulaşımını temin etmeyi amaçlamaktadır.

Siirt Üniversitesi, çevre düzenlemesi ve kampüs alanının temizliği gibi işleri gerçekleştirmek üzere iş makinelerini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Üniversitenin çevre düzenlemesi ve temizlik faaliyetleri, kampüsün estetik görünümünü korumak, yeşil alanları düzenlemek ve çevresel kaliteyi artırmak amacıyla büyük önem taşımaktadır.

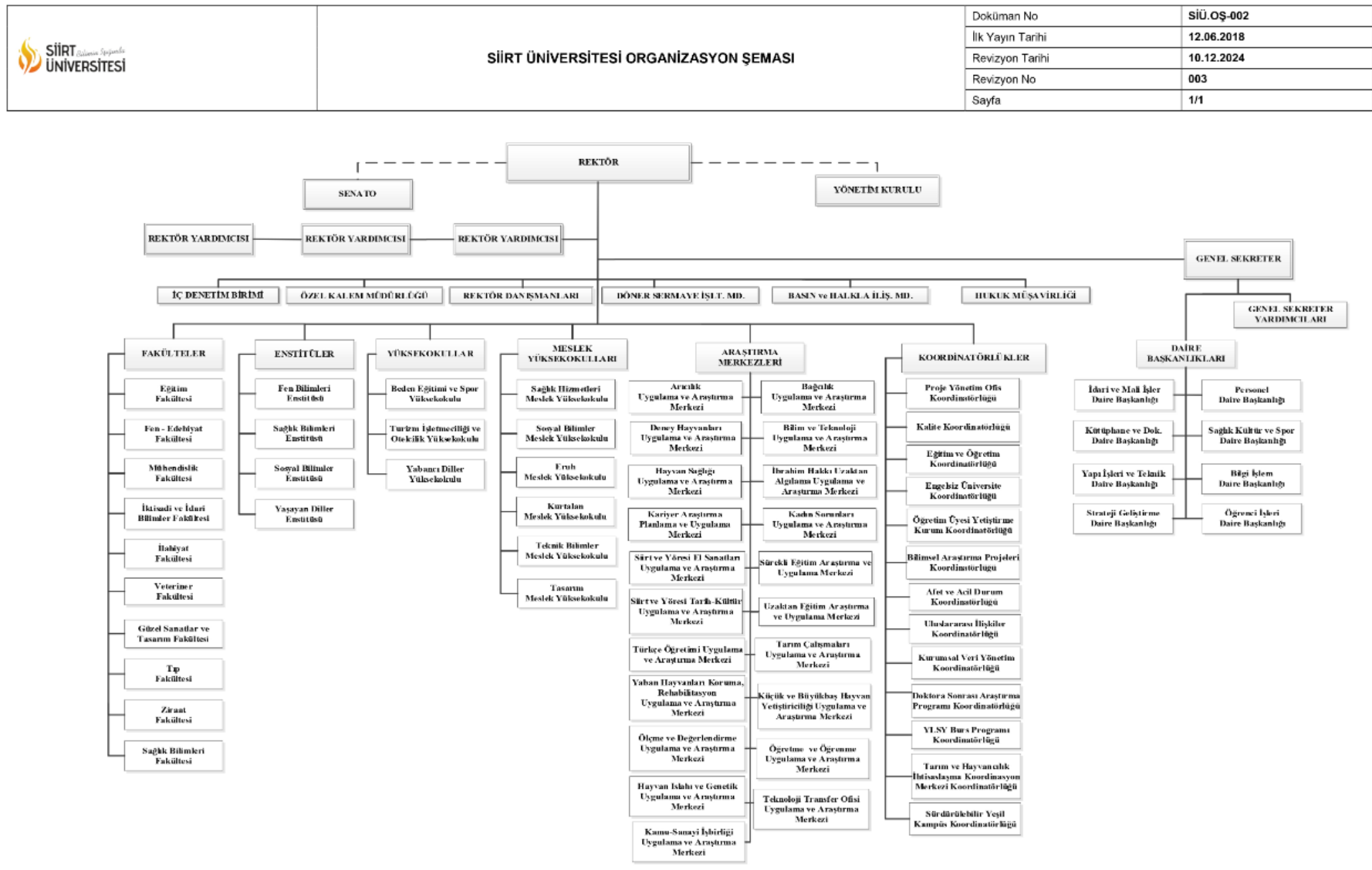
Bu kapsamda, üniversite geniş bir alanı kapsayan çeşitli yeşil alanlara sahiptir. Bu yeşil alanların bakımı ve düzenlenmesi, iş makinelerinin kullanılmasını gerektiren önemli bir süreçtir. Üniversite, çim biçme, ağaç budama, peyzaj düzenlemesi ve sulama gibi işlerde iş makinelerini etkin bir şekilde kullanarak kampüsün yeşil alanlarını güzelleştirmekte ve bakımını sağlamaktadır. Mevsimsel şartlardan kaynaklı olarak yeşilin korunması Üniversiteye bütçe anlamında büyük bir yük getirmektedir.

Ayrıca, kampüs alanının temizliği de üniversitenin öncelikli faaliyetlerinden biridir. Yürüyüş yolları, otoparklar, kamusal alanlar ve binanın çevresi düzenli aralıklarla temizlenmekte ve bakımı yapılmakta ve belirli periyotlarla haşerelere karşı ilaçlanmaktadır. Bu temizlik ve ilaçlama faaliyetleri, çevrenin temiz ve düzenli tutulmasını sağlayarak öğrencilerin ve personelin konforunu artırmakta ve kampüsün genel görünümünü iyileştirmektedir.

Tablo 9: Siirt Üniversitesinin mevcut araçlarını gösteren cetvel

TAŞIT CETVELİ				
Türü	Kullanım Amacı	Marka	Model	Adet
Binek Otomobil	Makam Aracı	TOGG	2024	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai- İX35	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Accent	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Elantra	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio-Siyah	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio-Gri	2012	1
Arazi-Jeep	Hizmet Aracı	Ford-Kuga	2013	1
Otobüs	Servis Aracı (27+1)	Temsa-Prestij	2008	1
Otobüs	Servis Aracı (32+1)	Otokar-Sultan	2011	1
Otobüs	Servis Aracı (36+1)	Otokar-Doruk	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (29+74+1+1)	Otokar-Kent	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (46+1)	Mercedes Travego	2015	1
Otobüs	Servis Aracı	Otokar-Sultan-Mega	2017	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford Jumbo	2011	1
Su Tankeri	Üstyapılı(10 Ton) Kamyon	BMC	2012	1
TOPLAM				15

Tablo 10: Siirt Üniversitesi Organizasyon Şeması



3.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Siirt Üniversitesi, bilgi güvenliği konusunda son derece titiz bir yaklaşım benimsemekte ve kurum içindeki önemli bilgilerin korunması için çeşitli önlemler almaktadır. Bu amaçla, üniversite geniş bir yelpazede kullanılan 24 farklı program ve yazılımı bütünleşmiş etmiştir. Bu yazılımlar, farklı amaçlara hizmet ederek bilgi güvenliğini sağlamakta ve kurumun içindeki değerli bilgilerin sızmasını engellemektedir.

Başkanlık, en güncel teknolojileri yakından takip ederek tüm öğrenci ve personele eğitim-öğretim ile akademik çalışmalarında fayda sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, bilgi işlem projelerine ilişkin olarak üniversite birimleri arasında koordinasyon ve iş birliği esaslarını belirlemekte; bilişim ve elektronik sistemlerin temini, kurulumu, bakım ve onarımı konularında üniversite tarafından belirlenen ilkelere paralel düzenlemeler yapmakta ve gerekli durumlarda bu hizmetleri doğrudan yürütmekte veya yürütülmesini sağlamaktadır.

Üniversite bilgisayar ağının güvenli, kesintisiz ve her türlü tehdide karşı korunmuş biçimde yapılandırılarak hizmete sunulmasını sağlamak Başkanlığın temel sorumlulukları arasındadır. Tüm birim ve yerleşkelerde internet üzerinden bilgi paylaşımı, veri toplama, yayınlama, e-posta ve benzeri işlemlerin etkin biçimde yürütülmesi için gerekli altyapı çalışmaları yapılmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca arızalı cihaz ve ağ birimlerine ilk müdahaleyi gerçekleştirecek teknik destek sağlanmakta, ihtiyaç duyulması halinde akademik birimlere teknik ve idari destek verilmektedir.

Başkanlık, öğrenci ve personelin yerleşke yaşamını kolaylaştıracak proje ve uygulamaları hayata geçirmekte; üniversiteye ait veri ve bilgilerin güvenliğini sağlamak amacıyla veri güvenliği politikaları oluşturmakta, geliştirmekte ve bunları tüm paydaşlara duyurmaktadır. Kamu ve özel kurumlarla iş birliği içerisinde çalışarak yerli ve yabancı kaynakları takip etmekte, gelişen bilişim teknolojilerini izleyerek üniversite bünyesine kazandırılması konusunda görüş ve öneriler sunmaktadır.

Ayrıca üniversitenin görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası düzeyde sistemler arası çevrim içi ve çevrim dışı veri akışı ile koordinasyonu sağlamakta; akademik ve idari süreçlerde yazılımlar ve teknolojik aygıtlar aracılığıyla verimliliği artırarak etkin ve kaliteli hizmet sunmayı hedeflemektedir.

1. **Öğrenci İşleri Otomasyonu:** Öğrencilerin kayıt, transkript, ders seçimi, sınav sonuçları gibi işlemlerini yöneten bir sistem.
2. **Personel Bilgi Otomasyonu:** Kurum çalışanlarının kişisel, maaş, izin ve performans bilgilerini yöneten sistem.
3. **Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS):** Kurumsal belgelerin dijital ortamda düzenli bir şekilde saklanması, erişimi ve yönetilmesini sağlayan yazılım.
4. **Mezun Bilgi Sistemi:** Mezunların iletişim bilgileri, iş durumu ve diğer önemli verilerinin toplandığı ve yönetildiği bir sistem.

5. **BAP Ödeme Otomasyonu:** Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) kapsamında yapılan ödemelerin izlenmesi ve otomatikleştirilmesi yazılımı.
6. **Ek-Ders Otomasyonu:** Öğretim elemanlarının ek ders ücretleri ve çalışma saatlerinin takip edilmesini sağlayan yazılım.
7. **E-Kampüs Bilgi Yönetim Sistemi:** Öğrenciler ve akademik personel için eğitim içeriği, dersler, notlar gibi bilgilerin yer aldığı platform.
8. **Uzaktan Eğitim Yazılımı- Sanal Sınıf Uygulaması:** Online eğitim, dersler, toplantılar ve seminerler için kullanılan sanal sınıf yazılımı.
9. **Yordam Kütüphane Otomasyonu:** Kütüphanelerdeki kitap, dergi ve diğer materyallerin takip edilmesi için kullanılan yazılım.
10. **Dspace Açık Erişim Yazılımı:** Akademik makaleler, tezler ve araştırmalar gibi içeriklerin açık erişime sunulmasını sağlayan yazılım.
11. **Online Başvuru Otomasyonu:** Başvuruların online olarak toplanmasını ve izlenmesini sağlayan sistem.
12. **Windows İşletim Sistemleri, Office Yazılımları:** Genel olarak bilgisayar işletim sistemleri ve ofis uygulamalarının kullanımı.
13. **Slocus Captive Portal:** Kablosuz ağlara erişim için kimlik doğrulama sağlayan portal yazılımı.
14. **Sophos Güvenlik Duvarı:** Ağ güvenliğini sağlamak için kullanılan güvenlik duvarı yazılımı.
15. **E-vet Veteriner Otomasyonu:** Veteriner kliniklerinde hayvan sağlık hizmetlerinin otomatikleştirilmesi ve takibi.
16. **Akademik Bilişim Otomasyonu:** Üniversite ve akademik süreçlerin dijitalleştirilmesini sağlayan sistem.
17. **Bitdefender Anti Virüs:** Bilgisayarları zararlı yazılımlardan koruyan anti virüs yazılımı.
18. **Trend-Micro DLP & Anti Virüs Yazılımı:** Verilerin korunmasını sağlayan veri kaybı önleme (DLP) yazılımı ve anti virüs çözümü.
19. **AMP İhale Takip Programı:** Kamu ihalelerinin takibi ve yönetimi için kullanılan yazılım.
20. **VMware Sanallaştırma Yazılımı:** Fiziksel bilgisayarları sanal makinelere dönüştürerek kaynakları verimli kullanmayı sağlayan yazılım.
21. **VEEM Yedekleme Yazılımı:** Verilerin yedeklenmesi ve felaket kurtarma işlemleri için kullanılan yazılım.
22. **Teknik Destek Yazılımı:** Kullanıcılar için teknik destek sağlayan yazılım.
23. **Dosya Paylaşım Otomasyonu:** Kurum içindeki dosyaların paylaşımını ve yönetimini sağlayan yazılım.
24. **KLog Server:** Kurum içindeki logların (işlem kayıtlarının) toplanmasını, izlenmesini ve yönetilmesini sağlayan sunucu yazılımı.

Üniversitemizin web erişim verileri incelendiğinde, dijital platformlara yönelik yoğun ve sürdürülebilir bir ilgi olduğu görülmektedir.

2023 yılında 1.533.338 olan oturum sayısı, 2024 yılında 2.156.222'ye yükselmiş, 2025 yılında ise 1.900.532 olarak gerçekleşmiştir. Etkin kullanıcı sayısı 2023 yılında 625.514 iken 2024 yılında 859.167'ye çıkmış, 2025 yılında 742.482 olarak kaydedilmiştir. Yeni kullanıcı sayıları da benzer bir seyir izlemiş; 2023'te 631.297, 2024'te 856.206 ve 2025'te 732.733 olarak gerçekleşmiştir. Toplam kullanıcı sayısı 2023 yılında 625.759, 2024 yılında 868.062 ve 2025 yılında 748.621 olmuştur.

Etkinlik sayıları bakımından da önemli bir dijital etkileşim söz konusudur. 2023 yılında 6.223.697 olan toplam etkinlik sayısı, 2024 yılında 7.630.609'a yükselmiş, 2025 yılında ise 6.841.595 olarak

gerçekleşmiştir. Oturum başına etkinlik sayısı 2023 yılında 9,95 iken 2024 yılında 8,88'e düşmüş, 2025 yılında ise 9,21 seviyesine ulaşmıştır. Görüntüleme sayıları da 2023 yılında 3.488.788, 2024 yılında 4.541.007 ve 2025 yılında 4.183.157 olarak kaydedilmiştir.

Bu veriler, üniversitemizin web erişim altyapısının güçlü, sürdürülebilir ve kullanıcı odaklı bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir. Üniversitemiz web erişim hizmetlerini yüksek güvenlik ve kalite standartları çerçevesinde sunmakta olup, bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamında **ISO/IEC 27001** sertifikasına ve kalite yönetim sistemi kapsamında **ISO 9001:2015** belgesine sahiptir. Bu belgeler, hem veri güvenliği hem de hizmet kalitesi açısından uluslararası standartlara uygun bir yönetim anlayışının benimsendiğini göstermektedir.



Tablo 11 Siirt üniversitesinde kullanılan yazılımlar

Yazılım-Program Adı
Proliz Öğrenci Bilgi Sistemi Otomasyonu
Netiket Personel Bilgi Sistemi Otomasyonu
Envision Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Otomasyonu
TalenSoft BAP Ödeme Otomasyonu
Mezun Bilgi Sistemi
Ek-Ders Otomasyonu
E-Kampüs Bilgi Yönetim Sistemi
Advancity Uzaktan Eğitim Yazılımı- Sanal Sınıf Uygulaması
Yordam Kütüphane Otomasyonu
Dspace Açık erişim Yazılımı
Online Başvuru Otomasyonu
Slocus Cihaz Kontrol Yazılımı
XLOG Captive Portal- Hot-spot
XLOG Zaman Damgası yazılımı
Trelliix Antivirüs Yazılımı
VMware Sanallaştırma Yazılımı
PPDM Yedekleme Yazımı
Teknik Destek Yazılımı
AMP İhale Takip Programı
Dosya Paylaşım Otomasyonu
Akademik Teşvik Otomasyonu
Apsis Akademik Veriler Otomasyonu
İlan ve Aday Başvuru Sistemi

Tablo 12 Üniversite web sayfası erişimine ilişkin sayısal bilgiler

Üniversitemiz Web Sayfası Erişim tablosu			
Yıllar	2023	2024	2025
Oturumlar	1.533.338	2.156.222	1.900.532
Etkin Kullanıcı Sayısı	625.514	859.167	742.482
Yeni Kullanıcı Sayısı	631.297	856.206	732.733
Toplam Kullanıcı Sayısı	625.759	868.062	748.621
Etkinlik Sayısı	6.223.697	7.630.609	6.841.595
Oturum Başına Etkinlik Sayısı	9,95	8,88	9,21
Görüntüleme Sayısı	3.488.788	4.541.007	4.183.157

Iso 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi



Tablo 13 Üniversite internet ağının erişimini alanlarını gösterir tablo

İnternet Erişimi ve Kullanımı

Kablosuz İnternet Erişiminin Yapıldığı Alan(m ²)	1.769.025 m ²
Web Sayfası Olan Birim Sayısı	320

3.4. İnsan Kaynakları

Bugün itibarıyla Siirt Üniversitesi, on fakülte, dört enstitü, üç yüksekokul, altı meslek yüksekokulu ve birçok akademik birim ile eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir. Üniversitede toplamda 672 akademik personel, 312 idari personel ve 241 temizlik ve güvenlik personeli görev almaktadır.

Akademik personel, fakülte, enstitü ve yüksekokullarda eğitim-öğretim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. İdari personel ise üniversitenin günlük işleyişini sağlayarak akademik ve idari birimler arasında koordinasyonu sağlar. Temizlik ve güvenlik personeli ise kampüsün genel temizliğinden ve güvenliğinden sorumludur, böylelikle öğrenciler ve personel için güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlanmaktadır.

Siirt Üniversitesi, kurumsal yapısı ve personel kaynaklarıyla öğrencilere kaliteli eğitim imkânı sunarken, bilimsel araştırma ve toplumsal hizmetler ile bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

3.4.1 Akademik Personel

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetleri, farklı akademik unvanlarda görev yapan toplam **672 akademik personel** tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda 75 Profesör, 117 Doçent, 279 Doktor Öğretim Üyesi, 103 Öğretim Görevlisi ve 91 Araştırma Görevlisi, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde sunulan eğitim-öğretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Akademik personelin unvanlara göre dağılımı, üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinin disiplinler arası bir yapı içerisinde, deneyim ve akademik birikim açısından dengeli bir şekilde sürdürüldüğünü göstermektedir. Bu insan kaynağı yapısı; derslerin yürütülmesi, uygulamalı eğitimler, danışmanlık faaliyetleri ve bilimsel rehberlik süreçlerinin etkin bir biçimde gerçekleştirilmesine imkân sağlamaktadır.

Üniversitemiz, sahip olduğu akademik kadro yapısıyla eğitim-öğretimde kaliteyi artırmayı, öğrenci merkezli bir yaklaşımı güçlendirmeyi ve nitelikli mezunlar yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Tablo 14: Üniversitemizde kadrosu bulunan akademik personel dağılımını gösteren tablo

Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre Sayılar		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	75	3	78
Doçent	117	32	149
Doktor Öğretim Üyesi	279	78	357
Öğretim Görevlisi	103	81	184
Araştırma Görevlisi	98	133	231
TOPLAM	672	327	999

Üniversitemizde 40-b ve idari olarak görevlendirilen 2 profesör bulunmaktadır.

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (40/b)*			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Veteriner Fakültesi	Harran Üniversitesi	1
TOPLAM			1

Tablo 15: Yabancı uyruklu akademik personelin dağılımı

Unvan	Kişi Sayısı
Doçent	1
Doktor Öğretim Üyesi	2
Öğretim Görevlisi	1
Toplam	4

Tablo 16 Akademik personelin hizmet süresi dağılımını gösteren tablo

	0-1 yıl	1-3 yıl	3-6 yıl	6-10 yıl	10-15 yıl	15-20 yıl	20 yıl ve üstü	Toplam
Kişi Sayısı	14	43	78	101	203	109	132	680
Yüzde (%)	2,06	6,33	11,47	14,85	29,85	16,03	19,41	100

Tablo 17: 2024 yılında göreve başlayan akademik personel

AD	SOYAD	ÜNVAN	KURUMDA BAŞ. T.
A*****	D*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	10.03.2025
A*****	S*****	PROFESÖR	29.09.2025
E****	T*****	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	9.04.2025
E*****	K*****	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	25.03.2025
E*****	D*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	19.03.2025
E*****	İ****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	26.03.2025
F*****	Ç*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	15.07.2025
F*****	E*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	30.09.2025
H*****	A*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	6.08.2025
M*****	T****	PROFESÖR	7.10.2025
M*****	S*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	13.03.2025
M*****	K*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	27.03.2025
M*****	B*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	24.06.2025
M*****	E*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	8.09.2025
N*****	B***	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	3.03.2025
N*****	Ö*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	7.04.2025

Ö****	K*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	30.10.2025
S*****	S*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	3.11.2025
Ş*****	G*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	23.10.2025
T*****	D*****	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	24.03.2025
T*****	G*****	PROFESÖR	3.10.2025
Z*****	S*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	23.06.2025

Ünvan	Sayı
Araştırma Görevlisi	3
Doktor Öğretim Üyesi	12
Öğretim Görevlisi	4
Profesör	3
Genel Toplam	22

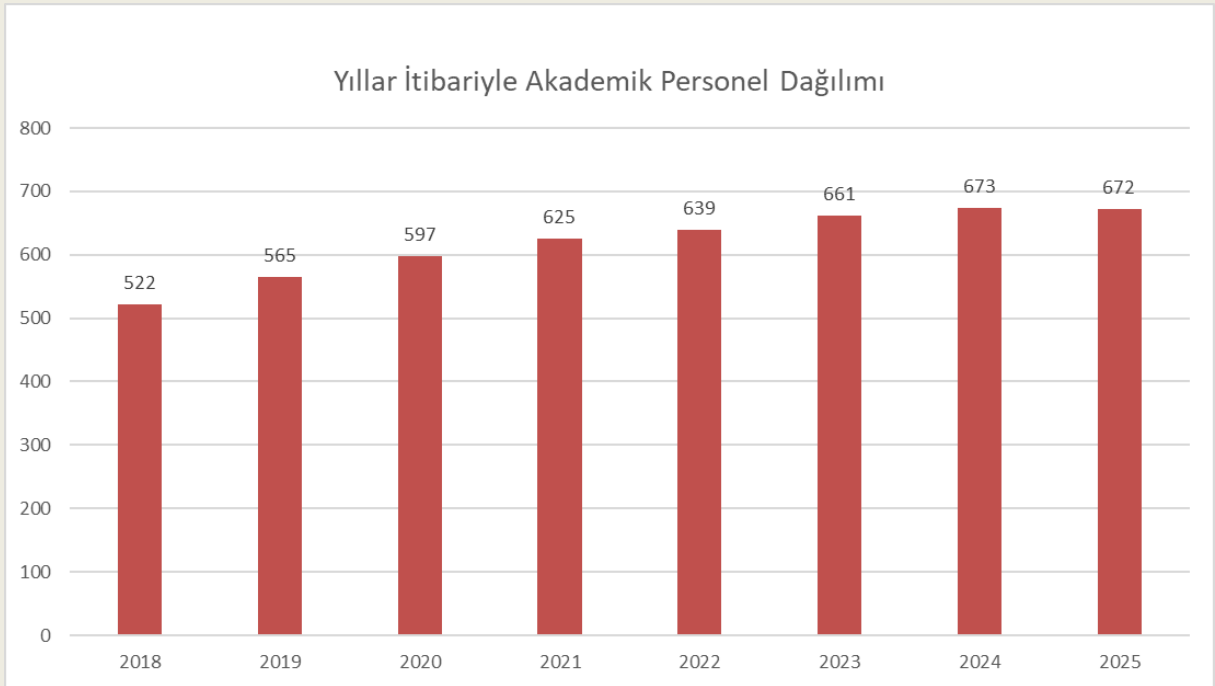
Tablo 18:2025 yılında üniversitemizden ayrılan akademik personel

Ad	Soyad	ÜNVAN	AYRILMA T.
A*****	B*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	14.05.2025
A*****	Ü*****	PROFESÖR	31.12.2025
A*****	G*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	31.12.2025
A*****	G*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	14.08.2025
A****	Ü****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	14.08.2025
B*****	Ç*****	PROFESÖR	31.12.2025
C*****	Y*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	29.08.2025
E*****	O*****	PROFESÖR	17.03.2025
E****	Ç*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	1.07.2025
H*****	S*****	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	25.09.2025
İ*****	G***	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	31.12.2025
M*****	D***	DOÇENT	28.07.2025
M*****	R*****	DOÇENT	14.04.2025
M*****	S*****	PROFESÖR	31.12.2025
M*****	P*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	8.10.2025
M*****	B*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	14.05.2025
M*****	Ç*****	DOÇENT	23.12.2025
N*****	N***	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	14.09.2025
S*****	E*****	DOÇENT	31.12.2025
S*****	Y*****	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	9.09.2025
S*****	A*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	27.01.2025
S*****	Y*****	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	30.11.2025

S*****	A*****	DOÇENT	24.11.2025
S*****	A*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	29.08.2025
S*****	A*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	14.04.2025
S*****	D*****	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	14.02.2025

Unvan	Sayı
Araştırma Görevlisi	5
Doçent	5
Doktor Öğretim Üyesi	10
Öğretim Görevlisi	2
Profesör	4
Genel Toplam	26

Tablo 19 Yıllar içinde akademik personel sayısındaki değişimi gösteren grafik



3.4.2 İdari Personel

İdari Personel Kadro Durumu

Üniversitemizin idari personel kadro dağılımı incelendiğinde toplam 497 kadronun 312'sinin dolu, 185'inin ise boş olduğu görülmektedir. Kadroların doluluk oranı yaklaşık %62,8 seviyesindedir.

Genel İdari Hizmetler Sınıfı 340 kadro ile en geniş kadro yapısına sahip olup, bunların 217'si dolu, 123'ü boştur. Teknik Hizmetler Sınıfında toplam 91 kadronun 59'u dolu, 32'si boş durumdadır. Sağlık Hizmetleri Sınıfında 30 kadronun 11'i dolu, 19'u boştur. Yardımcı Hizmetler Sınıfında ise 33 kadronun 24'ü dolu, 9'u boştur. Avukatlık Hizmetleri Sınıfında toplam 2 kadronun 1'i dolu, 1'i boştur. Din Hizmetleri Sınıfında 1 kadro bulunmakta olup boş durumdadır.

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı: İdari personelin hizmet süresi dağılımı incelendiğinde, en yüksek oranın 10–15 yıl arası kıdeme sahip personelde olduğu görülmektedir. Bu grupta 124 kişi bulunmakta ve toplam personelin %39,62'sini oluşturmaktadır.

21 yıl ve üzeri hizmet süresine sahip 77 kişi (%22,46) ile 15–20 yıl arası hizmet süresine sahip 59 kişi (%13,41) değerlendirildiğinde, personelin önemli bir bölümünün deneyimli kadrolardan oluştuğu anlaşılmaktadır.

6–10 yıl arası hizmet süresine sahip 30 kişi (%15,16), 3–6 yıl arası 32 kişi (%5,61) ve 1–3 yıl arası 29 kişi (%3,74) bulunmaktadır. Bu dağılım, kurumda hem tecrübeli hem de nispeten genç personelin dengeli bir şekilde yer aldığını göstermektedir.

İdari Personelin Eğitim Durumu: İdari personelin eğitim düzeyi incelendiğinde, en büyük grubun lisans mezunlarından oluştuğu görülmektedir. 179 kişi ile lisans mezunları toplamın %56,10'unu oluşturmaktadır. Ön lisans mezunu 57 kişi (%14,03), lise mezunu 79 kişi (%15,09), ilköğretim mezunu 15 kişi (%4,18) ve yüksek lisans ile doktora mezunu 42 kişi (%10,60) bulunmaktadır.

İdari personelin büyük çoğunluğunun yükseköğretim mezunu olduğunu ve kurumun nitelikli insan kaynağına sahip bulunduğunu ortaya koymaktadır. Özellikle lisans ve lisansüstü mezun oranının yüksekliği, kurumsal hizmet kalitesi ve idari kapasite açısından önemli olarak değerlendirilmektedir.

Tablo 20 İdari personel (kadroların doluluk oranına göre)

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	217	123	340
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	11	19	30
Teknik Hizmetleri Sınıfı	59	32	91
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı		1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	24	9	33

Toplam	312	185	497
--------	-----	-----	-----

Tablo 21 2025 yılında üniversitemizden ayrılan idari personeller

2025 Yılı Üniversitemizden Ayrılan İdari Personeller			
AD	SOYAD	UNVAN	AYRILMA T.
H****	A****	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	14.12.2025
İ****	T****	DİŞ TABİBİ	15.09.2025
M*****	S****	VETERİNER HEKİM	14.06.2025
S****	A****	MÜHENDİS	21.04.2025

Tablo 22 2025 yılında üniversitemizde göreve başlayan idari personel

ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ PERSONEL LİSTESİ			
Unvan	Ad	Soyad	Başlama Tarihi
Bilgisayar İşletmeni	B****	Ç***	23.09.2025
Memur	M***** Ser****	İşl*****	10.03.2025
Bilgisayar İşletmeni	C**	T****	10.12.2025
Bilgisayar İşletmeni	E***	D****	7.04.2025
Bilgisayar İşletmeni	Muh***** Sa****	Se*****	5.01.2026
Bilgisayar İşletmeni	Şe****	B****	2.05.2025

Tablo 23 İdari personelin hizmet süresine göre dağılımı

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
Hizmet Yılı	1-3 yıl	3-6 yıl	6-10 yıl	10-15 yıl	15-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	29	32	30	124	59	77
Yüzde	3.74	5.61	15.16	39.62	13.41	22.46

Tablo 24 İdari personelin eğitim durumuna göre dağılımı

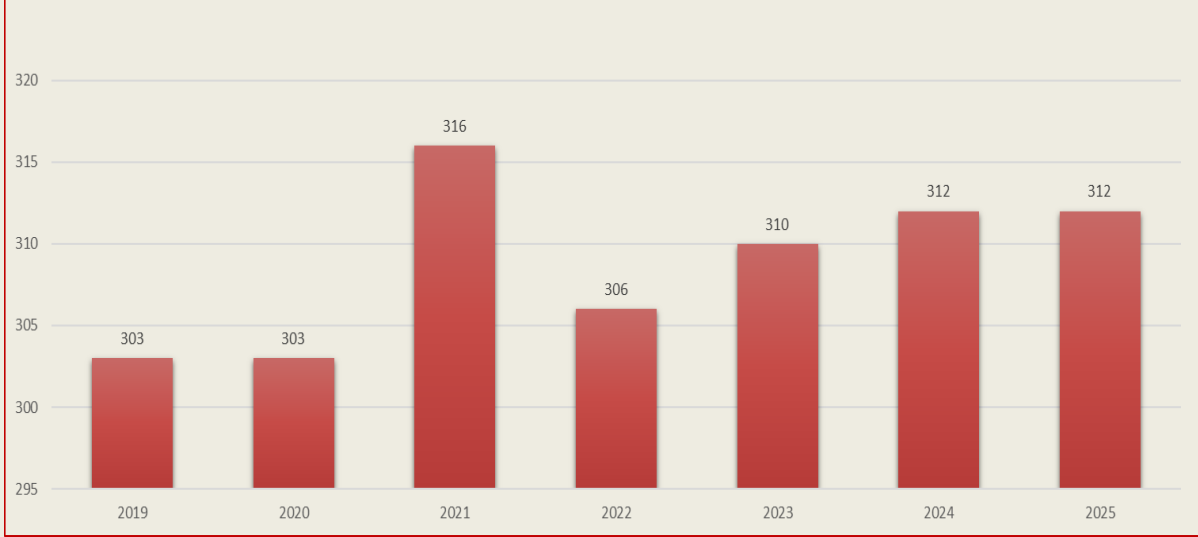
İdari Personelin Eğitim Durumu					
Eğitim Düzeyi	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	15	79	57	179	42
Yüzde	4.18	15.09	14.03	56.10	10.60

Tablo 25: İdari personelin kadrolarına göre dağılımı gösteren tablo

İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı			
Kadro Unvanı	Adet	Kadro Unvanı	Adet
Genel Sekreter	1	Programcı	-
Genel Sekreter Yardımcısı	2	Çözümleyici	-
Hukuk Müşaviri	1	Tabib	-
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	Sayman	-
Personel Dairesi Başkanı	1	Ayniyat Saymanı	2
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Memur	14
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	Ambar Memuru	-
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	1	Sekreter	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	Veznedar	-
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	Şoför	1
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı	1	Kimyager	-
Fakülte Sekreteri	10	Diş Tabibi	1
Yüksekokul Sekreteri	9	Biyolog	1
Enstitü Sekreteri	4	Odyolog	-
Şube Müdürü	13	Psikolog	1
Mali Hizmetler Uzmanı	2	Fizyoterapist	-
Savunma Uzmanı	-	Diyetisyen	-
Sivil Savunma Uzmanı	1	Hemşire	4
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	1	Teknisyen	20
İç Denetçi	1	Veteriner Hekim	2
İşletme Müdürü	-	Santral Memur	-
Sosyolog	1	Satınalma Memur	-
Antrenör	2	Uzman Tabib	-
Kütüphaneci	4	Avukat	1
Sağlık Teknisyeni	1	İmam	-
Laborant	1	Hizmetli	24
Sağlık Teknikeri	2	Hasta Bakıcı	-
Mühendis	12	Hayvan Bakıcısı	-
Mimar	1	Hayvan Sağlık Memuru	-
İstatistikçi	-	Aşçı	-
Koruma ve Güvenlik Memuru	1	Kaloriferci	-
Tekniker	23	Bekçi	-

Şef	19	Sağlık Memuru	-
Bilgisayar İşletmeni	121		

Tablo 26 yıllar içinde idari personelin sayısındaki değişimi gösteren grafik



3.4.3 4/D Kapsamındaki Personel

Üniversitemizde görev yapan destek personeli toplam sayısı 153 olup, hizmetlerin etkin ve kesintisiz biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla personel dağılımı farklı hizmet alanlarına göre planlanmıştır.

Beslenme ve sosyal hizmetler kapsamında; 7 Aşçı, 3 Aşçıbaşı, 8 Aşçıbaşı Yardımcısı, 3 Servis ve Mutfak Destek Personeli ile 4 İkram Hizmetleri Personeli görev yapmaktadır. Bu kadro ile öğrenci ve personelin beslenme hizmetleri sağlıklı ve düzenli şekilde yürütülmektedir.

Temizlik ve çevre düzeni hizmetleri çerçevesinde; 85 Temizlik Görevlisi, 1 Temizlik Şefi ve 1 Laboratuvar Temizlik Personeli istihdam edilmekte olup, eğitim-öğretim ve idari alanların hijyen standartlarına uygunluğu sağlanmaktadır.

İdari ve büro hizmetleri kapsamında; 8 Büro Memuru (Genel), 1 Sekreter, 2 Danışma ve Resepsiyon Hizmetleri Personeli, 1 Bilgi İşlem Destek Personeli ve 1 Evrak ve Posta Dağıtım Personeli görev almaktadır.

Teknik, bakım ve onarım hizmetleri alanında; 4 Doğal Gaz Kalorifer Ateşçisi, 1 Kalorifer Sistemleri Personeli, 1 Elektrik Teknik Personeli, 1 Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni, 2 Sıhhi Tesisat Teknik Personeli, 1 Isıtma ve Soğutma Sistemleri Bakım-Onarım Personeli, 1 Yapı Bakım Personeli (Sıva) ve 1 Bina Boya ve Yüzey Kaplama Personeli istihdam edilmektedir.

Ulaşım ve saha hizmetleri kapsamında; 8 Yolcu Taşıma Hizmetleri Sürücüsü, 1 Üst Yönetim Hizmet Aracı Sürücüsü ve 2 Tarımsal Araç Operatörü görev yapmaktadır.

Ayrıca tarım, hayvancılık ve geleneksel üretim faaliyetleri çerçevesinde; 2 Hayvan Bakım Personeli ve 3 Geleneksel Dokuma (El Tezgâhı) Personeli üniversitenin uygulamalı eğitim ve üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Bu personel yapısı; üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uygulamalı eğitim ve idari hizmetlerinin sürdürülebilir, etkin ve kaliteli bir şekilde yürütülmesini temin etmektedir.

Ünvan	Sayı	Ünvan	Sayı
Aşçı	7	Kaloriferci	1
Aşçıbaşı	3	Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)	3
Aşçıbaşı Yardımcısı	8	Laboratuvar Temizlik İşçisi	1
Bilgi İşlem Destek Elemanı	1	Makam Şoförü	1
Bulaşıkçı	3	Resepsiyon Görevlisi	2
Büro Memuru (Genel)	8	Sekreter	1
Çaycı	4	Sihhi Tesisatçı	2
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	1	Sıvacı	1
Doğal Gaz Kalorifer Ateşçisi	4	Soğutma Isıtma Sistemleri Bakım Onarımcısı	1
Elektrikçi(Genel)	1	Şoför (Yolcu Taşıma)	8
Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni	1	Temizlik Görevlisi	85
Hayvan Bakıcısı	2	Temizlik Şefi	1
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	1	Traktör Şoförü	2

Güvenlik Personeli (84 Kişi):

Güvenlik personelimiz, kampüs alanı içerisinde iç ve dış paydaşlarımız ile üniversitemizi ziyaret edenlerin güvenliği sağlamak gerekli emniyeti temin etmek için gece gündüz görev yapmaktadır. Güvenlik personelimiz, güvenlik kameraları izleme odasında kampüs alanlarının iç ve dış mekanları izleyebilmekte, bina içi ve dış alanları devriye atmak suretiyle gezmekte, kampüs giriş ve çıkışları kontrol etme vb. bir dizi görevi yerine getirmektedir. Güvenlik personelimizin varlığı, üniversitemizin herhangi bir olumsuz olaya karşı hazır olmasını ve hızlı bir şekilde müdahale etmesini sağlamaktadır.

Önemli Rol ve Katkıları:

Temizlik ve güvenlik personelimizin özverili çalışmaları, üniversitemizin günlük işleyişinde kritik bir rol oynamaktadır. Onların çabaları, üniversitemizin misyonunu ve vizyonunu desteklemekte ve toplam kalite standartlarını korumak için önemli bir unsur olmaktadır. Her iki grup da üniversitemizin öğrenci, öğretim üyesi ve personeli için güvenli, sağlıklı ve konforlu bir ortam sağlamak adına büyük bir sorumluluk üstlenmektedir.

bir sorumluluk üstlenmektedir.

Tablo 27: Yıllar İtibariyle Güvenlik ve Temizlik Personeli Başına Düşen Açık alan miktarları

Yıllar	Açık Alan Metrekaresi	Temizlik Personeli Sayısı	Güvenlik Personeli Sayısı	Temizlik Personeli Başına Düşen Açık Alan Metrekaresi	Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan Metrekaresi
2018	2.226.140,83	119	65	18707,0658	34248,32046
2019	2.226.140,83	119	65	18707,0658	34248,32046
2020	2.226.140,83	85	84	14270,13353	26501,67655
2021	2.226.140,83	85	84	14270,13353	26501,67655
2022	2.226.140,83	85	84	14270,13353	26501,67655
2023	2.226.140,83	85	84	14270,13353	26501,67655
2024	2.226.140,83	85	84	14270,13353	26501,67655
2025	2.226.140,83	85	93	14270,13353	23936,99

Tablo 28: Öğrenci Başına Düşen Temizlik Ve Güvenlik Personeli Sayısı

Yıllar	Öğrenci Sayısı	Temizlik Personeli Sayısı	Güvenlik Personeli Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Temizlik Personeli Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Güvenlik Personeli Sayısı
2018	14.541	119	65	0,82%	0,45%
2019	16.679	119	65	0,71%	0,39%
2020	16450	156	84	0,95%	0,51%
2021	16651	156	84	0,94%	0,50%
2022	19270	156	84	0,81%	0,44%
2023	19851	156	84	0,79%	0,42%
2024	18.699	156	84	0,83%	0,44%
2025	16927	156	84	0,92%	0,49%

4.B'li Sözleşmeli Personel

Üniversitemizde görev yapan **teknik ve hizmet personeli**, farklı uzmanlık alanlarında yürütülen faaliyetlerin etkinliğini artırmak amacıyla istihdam edilmektedir. Bu kapsamda; **15 Hayvan Bakım Personeli** ile uygulamalı eğitim, araştırma ve üretim faaliyetlerine destek sağlanmaktadır. **10 Koruma ve Güvenlik Görevlisi** bulunmaktadır. Teknik ve sağlık hizmetleri alanında; **1 Bilgisayar Teknisyeni**, **1 Laborant**, **1 Sağlık Teknikeri (Tıbbi Görüntüleme)**, **1 Sıhhi Tesisat Teknikeri** ve **1 Veteriner Hekim** görev almakta olup, akademik ve idari birimlerin teknik ihtiyaçları ile uygulamalı sağlık ve laboratuvar hizmetleri yürütülmektedir.

Ayrıca **9 Temizlik Hizmetleri Personeli** ile çalışma alanlarının hijyen ve düzeni sağlanarak eğitim-öğretim ve hizmet süreçlerinin kesintisiz şekilde devam etmesi temin edilmektedir.

Bu personel dağılımı, üniversitemizin **eğitim-öğretim, araştırma, uygulama ve hizmet faaliyetlerinin güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesine** önemli katkı sunmaktadır.

Unvan	Sayı
Bilgisayar Teknisyeni	1
Hayvan Bakım Görevlisi	15
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	10
Laborant	1
Sağlık Teknikeri (Tıbbi Görüntüleme)	1
Sıhhi Tesisat Teknikeri	1
Temizlik Görevlisi	9
Veteriner Hekim	1
Genel Toplam	39



3.5. Eğitim

Üniversitemiz, eğitim alanında sunduğu geniş yelpazeyle, çeşitlilik, kalite ve uluslararası boyutu bir araya getirerek öğrencilere benzersiz bir öğrenme deneyimi sunmaktadır. Bünyesinde bulunan 4 Enstitü, 10 Fakülte, 3 Yüksekokul 6 Meslek Yüksekokulu ve 21 Araştırma merkezi ile toplam 44 farklı akademik birimde eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Üniversitemizde eğitim gören toplam 16.927 öğrenci, farklı seviyelerde eğitim almaktadır. Öğrencilerimizin 6.309'u ön lisans programlarında, 10.530'u lisans programlarında, 1.257'si yüksek lisans programlarında ve 130'u doktora programlarında eğitimlerini sürdürmektedir. Bu çeşitlilik, öğrencilere kariyerlerinde ilgi duydukları alanlarda uzmanlaşma fırsatı sunmaktadır.

Toplamda 72 farklı programa katılım imkânı sunan üniversitemizde, programların genel doluluk oranı %90'dır. Bu, programlarımıza gösterilen büyük ilgiyi ve öğrencilerin üniversitemizdeki eğitim fırsatlarına olan talebini yansıtmaktadır. Öğrencilerimiz, programlarımızın akademik titizlik, pratik uygulamalar ve endüstriyel iş birlikleri gibi özelliklerinden faydalanarak kariyer hedeflerine daha hızlı ve etkili bir şekilde ulaşabilmeleri için çaba sarf etmektedir.

Ayrıca, üniversitemizde eğitim gören 1963 öğrenci yabancı uyrukludur. Bu, üniversitemizin uluslararası alanda tanınırlığını ve tercih edebilirliğini göstermektedir. Yabancı öğrencilerimiz, kültürel çeşitliliklerini paylaşmak ve uluslararası tecrübe kazanmak için üniversitemizi tercih etmektedirler.

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinin amacı, öğrencilerimize sadece akademik değil, aynı zamanda kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen bir ortam sunmaktır. Öğrencilerimizin,

mezuniyet sonrası başarıları için donanımlı ve hazır olmalarını sağlamak, üniversitemizin en öncelikli hedeflerinden biridir.

Çeşitlilik, kalite ve uluslararası perspektif; üniversitemizin eğitim hizmetlerinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Her bir öğrencimizin potansiyelini en üst düzeye çıkaracak ve onları geleceğe hazırlayacak bir eğitim sunmak için kararlıyız.

3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz, 44 farklı eğitim-öğretim ve araştırma biriminde, pedagojik formasyon öğrencileri dâhil olmak üzere toplam **16.927 öğrenciye** geniş kapsamlı ve çok disiplinli bir eğitim imkânı sunmaktadır. Öğrencilerimiz; ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde öğrenim görmekte olup, üniversitemiz bütüncül ve kademeli bir akademik yapı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Akademik birimler bazında değerlendirildiğinde, Eğitim Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Fen-Edebiyat Fakültesi en yüksek öğrenci sayısına sahip birimler arasında yer almakta; meslek yüksekokulları, fakülteler ve enstitüler aracılığıyla hem uygulamalı hem akademik ağırlıklı programlar dengeli biçimde yürütülmektedir. Lisansüstü düzeyde eğitim gören öğrencilerimiz de Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri enstitülerinde uzmanlaşma ve bilimsel araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz aynı zamanda **1.855 yabancı uyruklu öğrenciye** ev sahipliği yapmakta olup, bu durum kurumumuzun uluslararası tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini göstermektedir. Farklı ülkelerden gelen öğrenciler, kültürel çeşitliliği artırmakta ve kampüs yaşamına küresel bir perspektif kazandırmaktadır.

2025 yılı verilerine göre üniversitemize yeni kayıt yaptıran 2.353 öğrencinin önemli bir kısmı Siirt ve çevre illerden gelmekle birlikte, farklı şehirlerden gelen öğrenciler de üniversitemizi tercih etmektedir. Lisans programlarına kayıt yaptıran öğrencilerin büyük çoğunluğunu lise ve Anadolu Lisesi mezunları oluşturmaktadır. Bu durum, üniversitemizin geniş bir öğrenci profiline hitap ettiğini göstermektedir.

Öğrenci hareketliliği açısından değerlendirildiğinde, 2025 yılında kurum dışından 258 öğrencinin yatay geçişle üniversitemize gelmesi, üniversitemizin farklı yükseköğretim kurumları arasında tercih edilen bir kurum olduğunu ortaya koymaktadır. Aynı yıl toplam 3.213 öğrencinin mezun olması ise üniversitemizin ülkemizin nitelikli insan kaynağına güçlü bir katkı sunduğunu göstermektedir.

Eğitim-öğretim süreçlerimiz; çağdaş öğretim yöntemleri, güçlü teknolojik altyapı ve deneyimli akademik kadro ile desteklenmektedir. Öğrencilerimizin yalnızca akademik başarılarını değil, aynı zamanda kişisel, sosyal ve mesleki gelişimlerini de desteklemek temel önceliklerimiz arasındadır.

Uygulamalı eğitimler, sektör iş birlikleri ve staj imkânları sayesinde mezunlarımızın iş hayatına donanımlı ve rekabetçi bireyler olarak katılmaları hedeflenmektedir.

Çeşitlilik, kalite, erişilebilirlik ve küresel perspektif ilkeleri doğrultusunda yürütülen tüm bu faaliyetler, öğrencilerimizin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı ve onları geleceğe güvenle hazırlamayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz, öğrenci odaklı yaklaşımıyla eğitimde sürdürülebilir başarıyı kararlılıkla sürdürmektedir.

3.5.1. Öğrenci Sayıları

Üniversitemizin akademik birimlerine göre öğrenci dağılımı incelendiğinde, toplam **16.927** öğrencinin eğitim-öğretim faaliyetlerinden yararlandığı görülmektedir. Bu dağılım, üniversitemizin farklı disiplinlerde dengeli ve çok yönlü bir akademik yapıya sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

En yüksek öğrenci sayısına sahip birim **Eğitim Fakültesi** olup 1.680 öğrenci ile ilk sırada yer almaktadır. Bunu 1.662 öğrenci ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve 1.625 öğrenci ile Fen-Edebiyat Fakültesi takip etmektedir. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (1.406) ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu (1.389) da yüksek öğrenci kapasitesine sahip birimler arasında bulunmaktadır.

İlahiyat Fakültesi (1.278) ve Sağlık Bilimleri Fakültesi (1.051) binin üzerinde öğrenci sayısına sahip diğer önemli akademik birimlerdir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (868) ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (857) orta büyüklükte öğrenci kapasitesine sahip birimler olarak dikkat çekmektedir.

Lisansüstü eğitim kapsamında Sosyal Bilimler Enstitüsünde 678, Fen Bilimleri Enstitüsünde 436 ve Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 113 öğrenci öğrenim görmektedir. Bu durum, üniversitemizin lisansüstü eğitim faaliyetlerini de aktif bir şekilde sürdürdüğünü göstermektedir.

Ziraat Fakültesi (602), Kurtalan Meslek Yüksekokulu (581), Veteriner Fakültesi (483), Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi (414), Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu (400), Mühendislik Fakültesi (373) ve Eruh Meslek Yüksekokulu (332) farklı alanlarda eğitim sunarak akademik çeşitliliğe katkı sağlamaktadır.

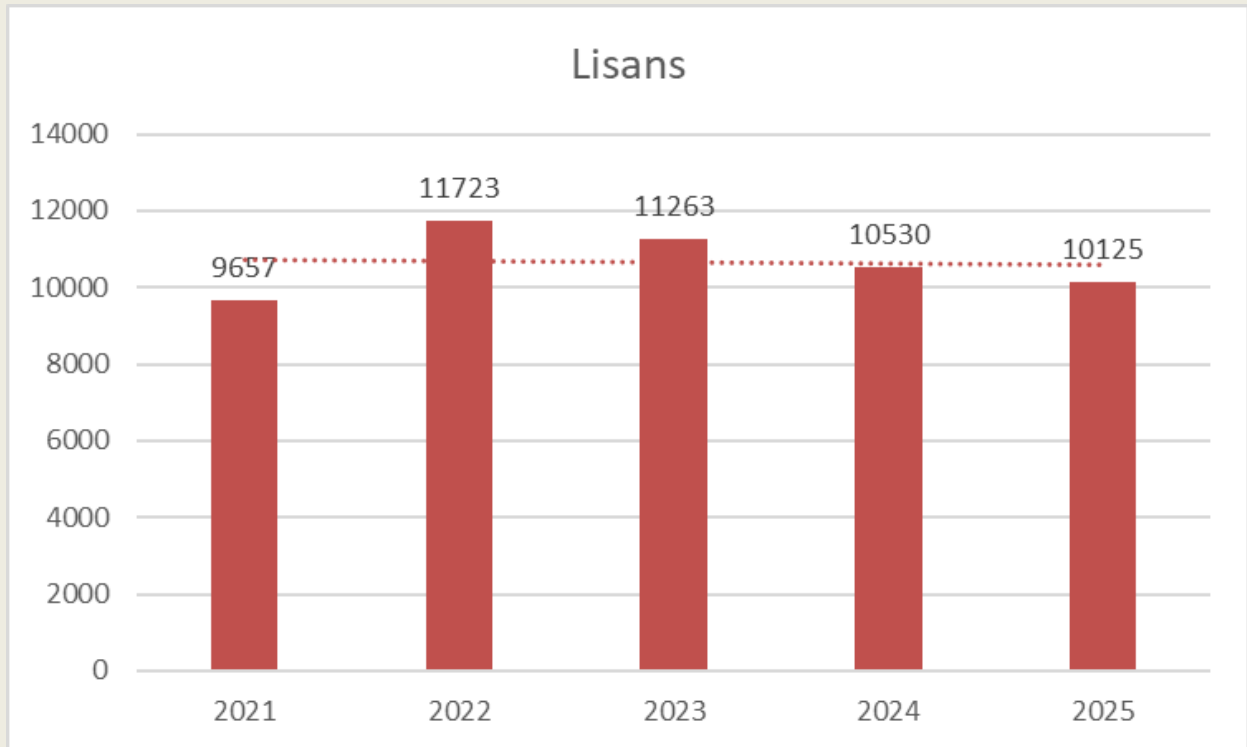
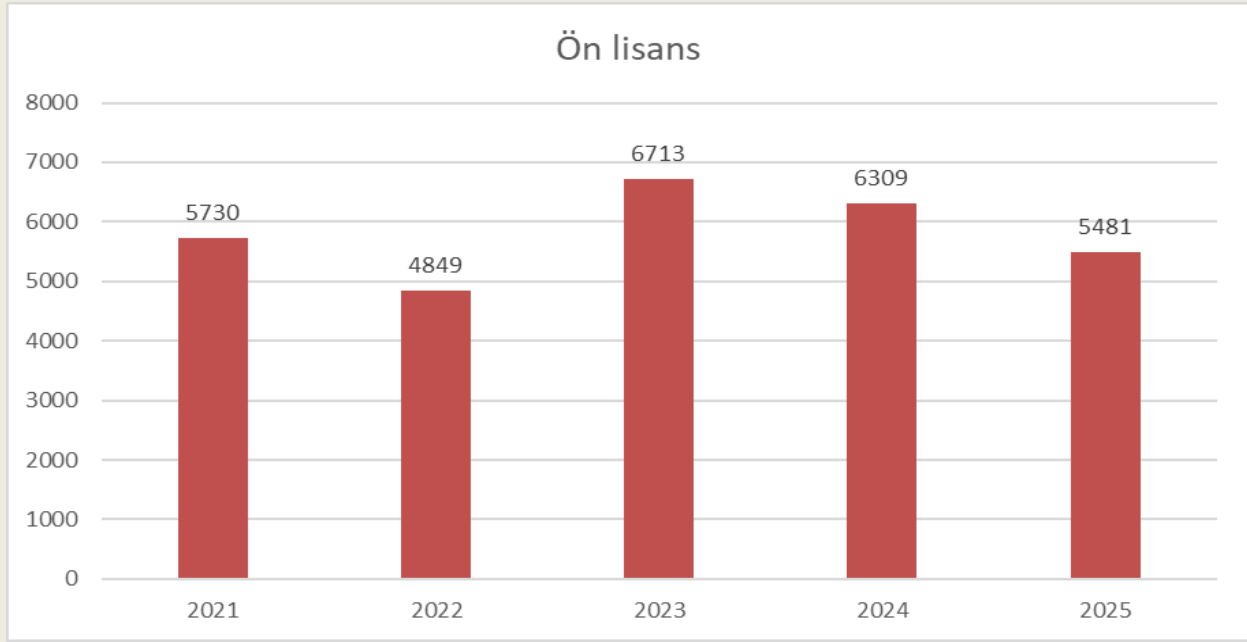
Yabancı Diller Yüksekokulu (259), Tıp Fakültesi (193), Tasarım Meslek Yüksekokulu (111), Pedagojik Formasyon Programı (94) ve Sağlık Yüksekokulu (42) ise daha sınırlı sayıda öğrenciye eğitim vermekle birlikte, uzmanlaşmış alanlarda önemli bir işlev üstlenmektedir.

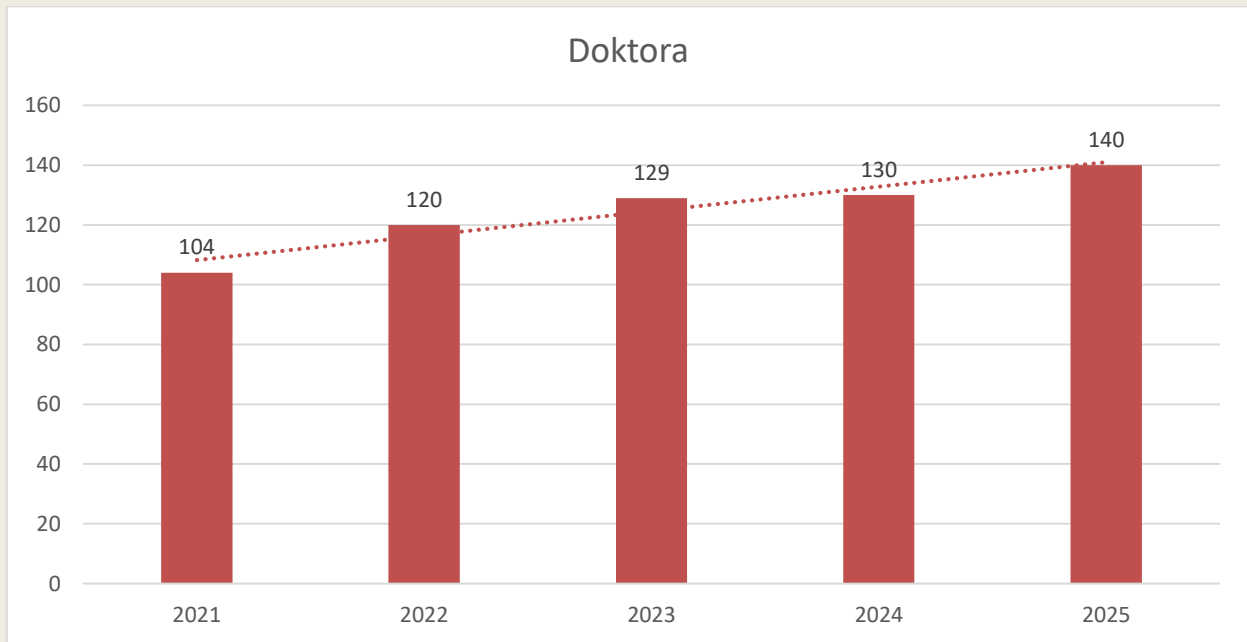
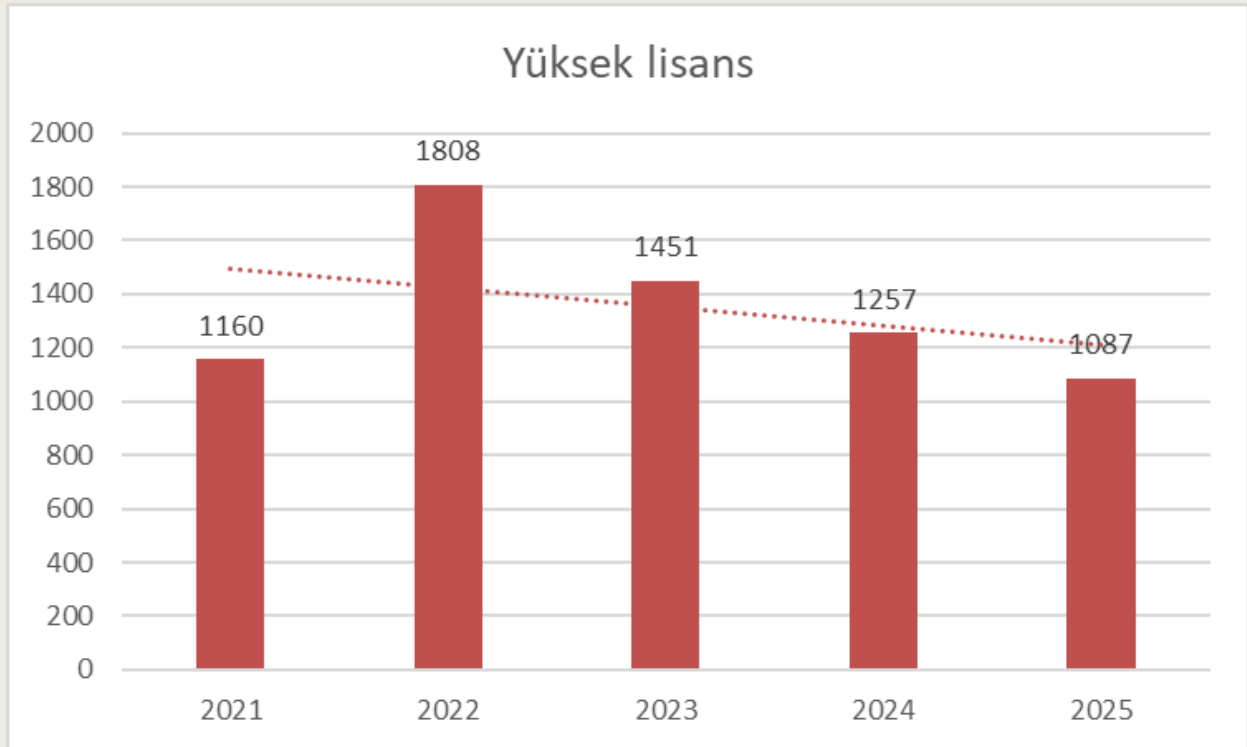
Genel olarak değerlendirildiğinde, öğrenci dağılımı üniversitemizin hem mesleki hem akademik alanlarda geniş bir yelpazede eğitim sunduğunu; fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitüler aracılığıyla çok disiplinli bir yapıyı başarıyla sürdürdüğünü göstermektedir.

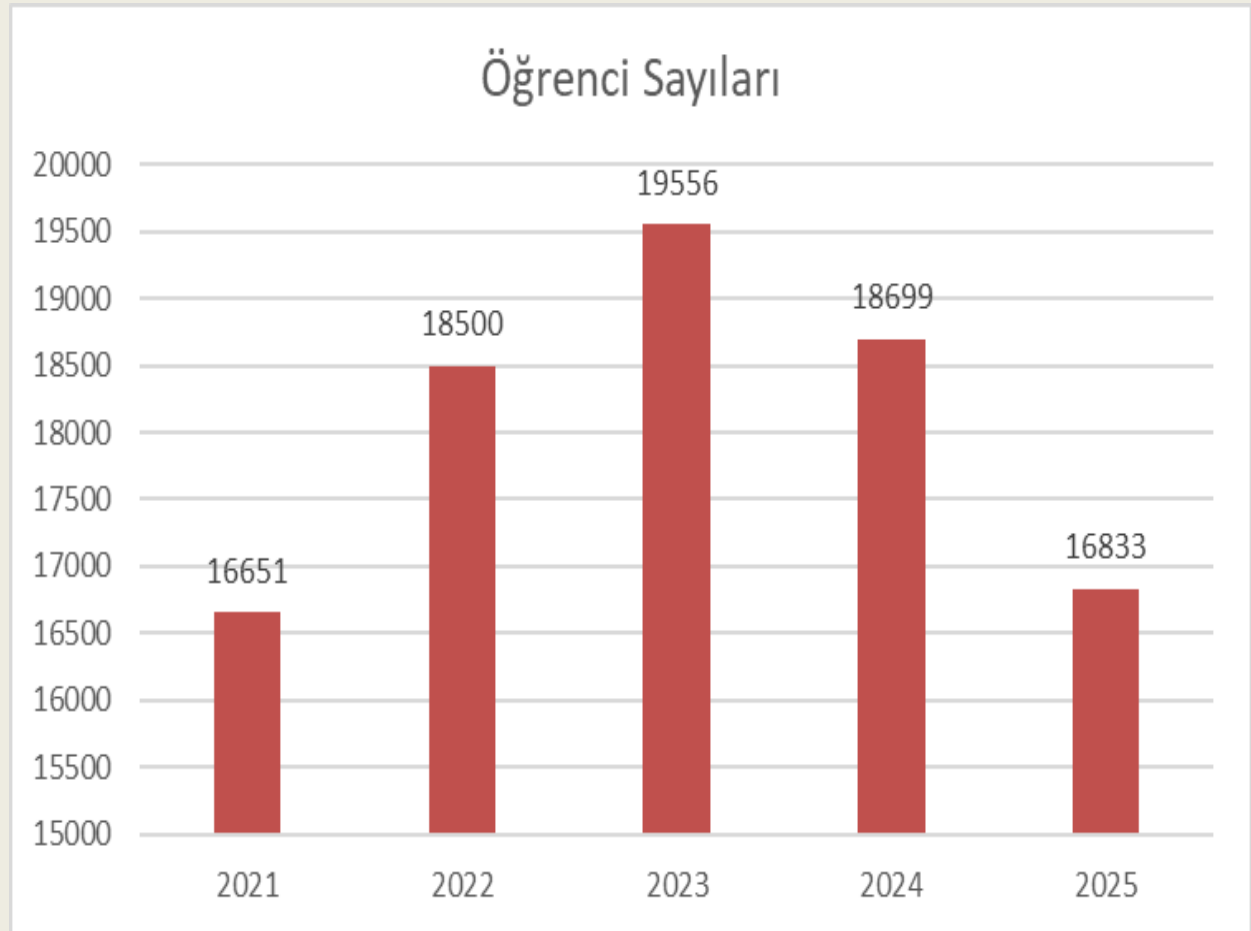
Tablo 29: Öğrenci sayılarını gösteren tablo

Birim Adı	Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	
Eğitim Fakültesi	545	1135	1680
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	662	1000	1662
Fen-Edebiyat Fakültesi	692	933	1625
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1054	352	1406
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	575	814	1389
İlahiyat Fakültesi	572	706	1278
Sağlık Bilimleri Fakültesi	474	577	1051
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	484	384	868
Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu	594	263	857
Sosyal Bilimler Enstitüsü	361	317	678
Ziraat Fakültesi	414	188	602
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	297	284	581
Veteriner Fakültesi	317	166	483
Fen Bilimleri Enstitüsü	229	207	436
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	218	196	414
Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu	200	200	400
Mühendislik Fakültesi	256	117	373
Eruh Meslek Yüksekokulu	117	215	332
Yabancı Diller Yüksekokulu	82	177	259
Tıp Fakültesi	116	77	193
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	76	37	113
Tasarım Meslek Yüksekokulu	50	61	111
Pedagojik Formasyon	39	55	94
Sağlık Yüksekokulu	27	15	42
Toplam	8451	8476	16927

Tablo 30 Yıllar içinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenci sayılarını gösteren grafikler







Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Ön lisans	5730	4849	6713	6309	5481
Lisans	9657	11723	11263	10530	10125
Yüksek lisans	1160	1808	1451	1257	1087
Doktora	104	120	129	130	140
TOPLAM	16651	18500	19556	18699	16833

Tablo 31: Hazırlık sınıfı okuyan öğrenci sayısı

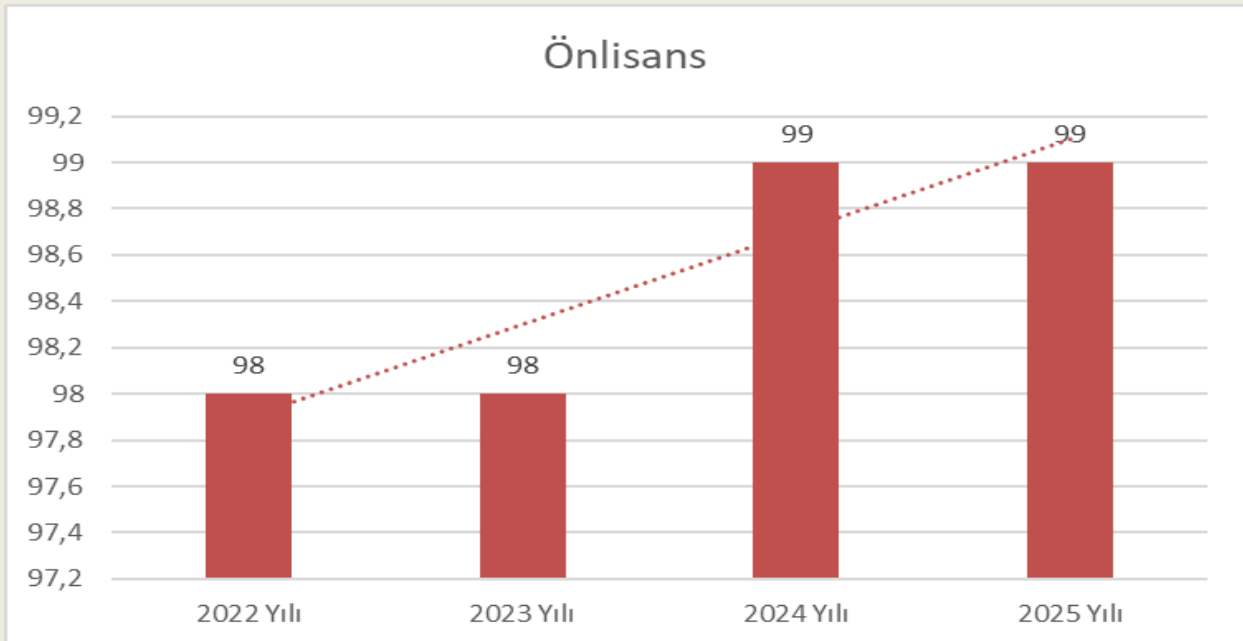
Hazırlık Sınıfında Okuyan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı			
Birim/Bölüm Adı	Hazırlık Sınıfı	Toplam Öğrenci Sayısı	(Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı)*100
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	28	88	32%
İlahiyat	165	1275	13%
Mütercim Tercümanlık İng.	53	172	31%
İngilizce Öğretmenliği	14	292	0,50%
TOPLAM	260	1827	15%

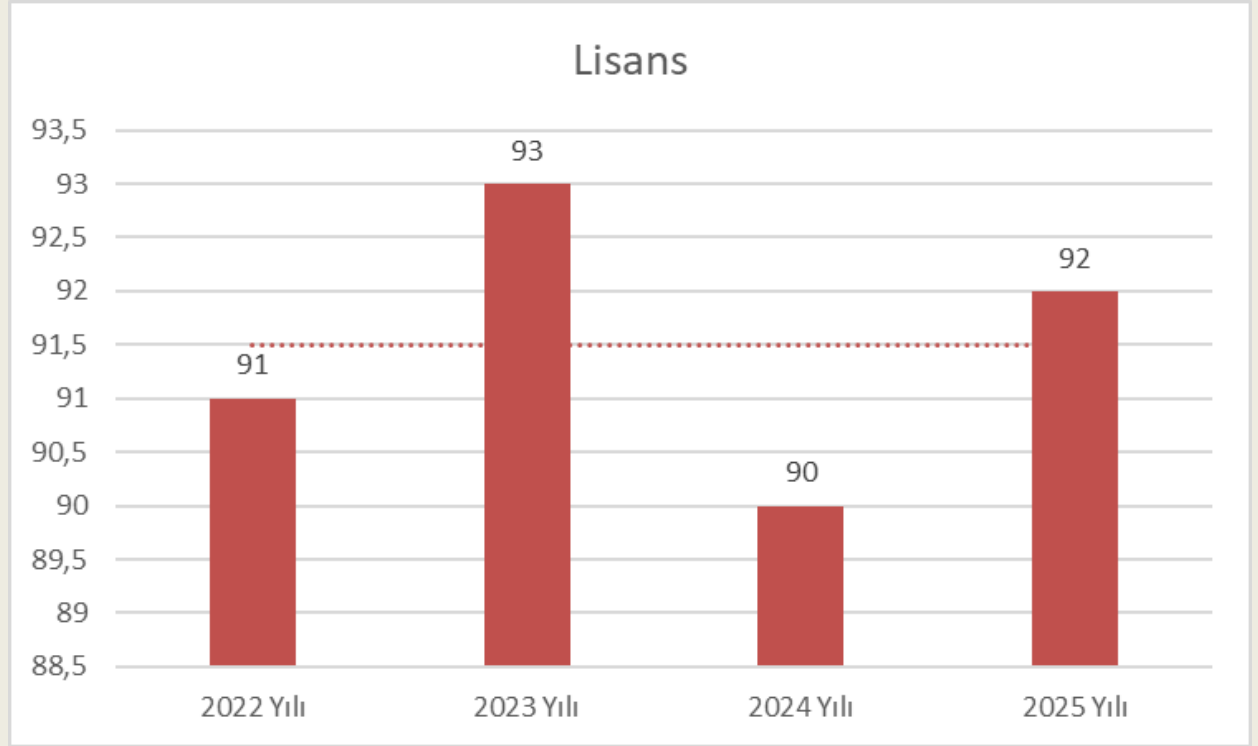
Tablo 32: Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranı

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı										
Birimin Adı	ÖSYM		Merkezi Yerleştirme ile Yerleşen		Kayıt Yaptıran		Boş Kontenjan		Doluluk Oranı	
BİRİMLER	AYT	TYT	AYT	TYT	AYT	TYT	AYT	TYT	AYT	TYT
Eğitim Fakültesi	322		270		269		53		84%	
Fen - Edebiyat Fakültesi	266		264		264		2		99%	
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	69		69		67		2		97%	
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	197		197		197		0		100%	
İlahiyat Fakültesi	117		117		115		2		98%	
Mühendislik Fakültesi	136		136		29		107		21%	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	133		130		130		3		98%	
Tıp Fakültesi	41		41		41		0		100%	
Veteriner Fakültesi	79		79		79		0		100%	

Ziraat Fakültesi	118		117		116		2		99%	
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	140		140		140		0		100%	
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	98		98		96		2		99%	
Eruh Meslek Yüksekokulu		148		148		143		5		97%
Kurtalan Meslek Yüksekokulu		202		202		197		5		99%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		444		444		441		5		99%
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		449		442		442		7		98%
Tasarım Meslek Yüksekokulu		32		32		29		3		90%
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		416		416		416		0		100%
TOPLAM	1716	1691	1658	1684	1543	1668	173	25	90%	99%

Tablo 33: Yıllar itibariyle önlisans ve lisans programları öğrenci kontenjanı doluluk oranları





Tablo 34: Çeşitli nedenlerle üniversitemizden ayrılan öğrenci istatistikleri

2025 yılında üniversiteden ayrılan öğrenci sayıları			
Kendi isteğiyle ayrılan	Başarısızlık	Diğer	Toplam
461	874	148	1456

Tablo 35 Öğrencilerimizin İllere Göre Dağılımı

2025 Yılı Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı		
İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oranı%
Siirt	1015	% 23
Diyarbakır	163	% 3
Batman	358	% 8
Mardin	87	% 1
Ş. Urfa	102	% 2
Şırnak	110	% 2
Diğer	518	% 22
TOPLAM	2353	%100

Tablo 36 Lisans Programlarına Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Lisans Programlarına 2025 Yılında Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı		
Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
Fen Lisesi Mezunu	3	0,09%
Anadolu Lisesi Mezunu	480	23%
Meslek Lisesi Mezunu	153	8%
Lise Mezunu	1210	58%
İmam-Hatip Lisesi Mezunu	132	6%
Açık Öğretim Lisesi	80	0,03%
Güzel Sanatlar Lisesi	0	0
TOPLAM	2058	

Tablo 37: Yatay Geçişle Gelen ve Giden Öğrenci Sayılarını Gösteren Tablo

Yatay Geçişle 2025 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
258	65	2	35

Tablo 38: Disiplin cezası alan öğrencilerin sayısı ve aldıkları cezalar.

2025 Yılı Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.						
Yüksek Öğretimden Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	TOPLAM
0	-	-	4	8	20	32

Tablo 39: Lisanüstü programlardan ayrılan öğrenci sayılarına ilişkin veriler

2025 Yılında Lisanüstü Programlardan Ayrılan Öğrenci Sayısı					TOPLAM
Kendi İsteğiyle	Öğrenim Ücreti ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yüksek. Öğretimden Çıkarma	Diğer	
400	3	833		690	1926

Tablo 40: Yıllara göre mezun öğrenci sayısı

Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayısı				
Birimler	2022	2023	2024	2025
Ön lisans	1385	1376	1519	1372
Lisans	1516	1051	1895	1841
Toplam	2901	2427	3414	3213

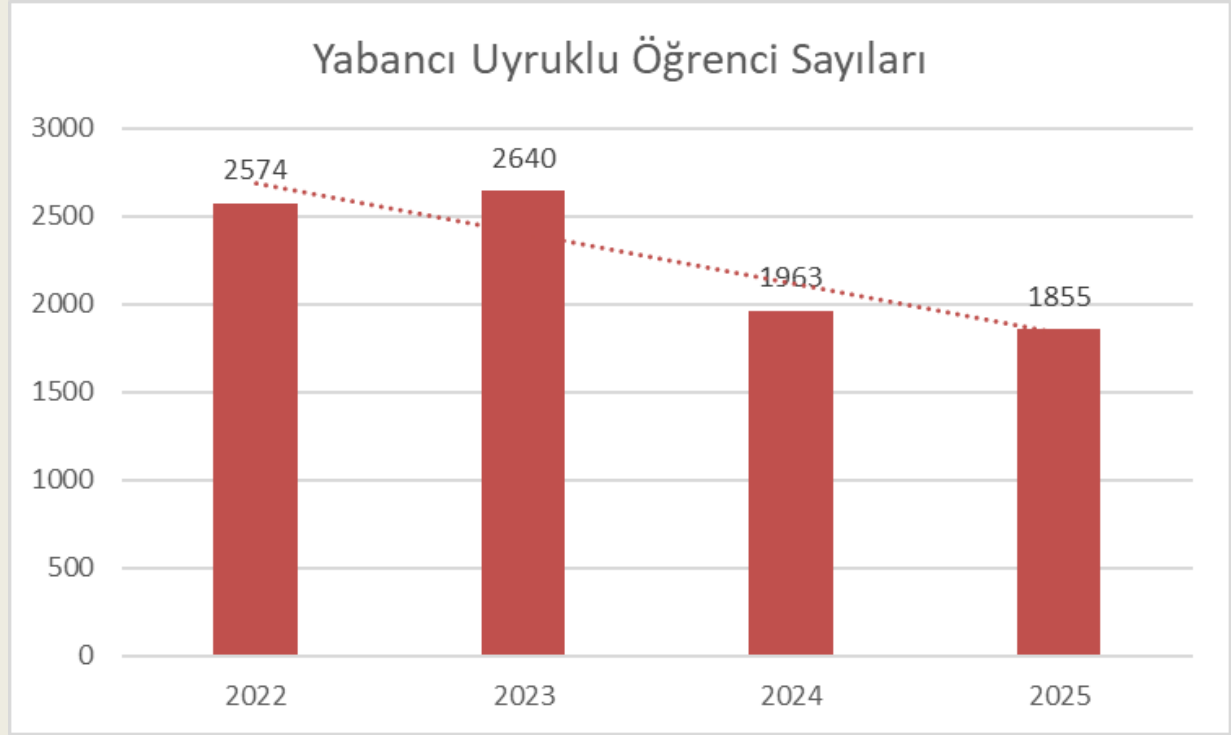
Tablo 41: Enstitülerdeki öğrenci dağılımı

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı				
Ana Bilim Dalı Programı	Y. Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı	18		2	20
Bilgisayar Mühendisliği	14			14
Kimya Mühendisliği	1		2	3
Matematik A.B. D	3			3
Bitki Koruma	13			13
Biyoloji A.B. D	4			4
Tarih A.B. D	64	8		72
Türk Dili ve Edb. A.B. D	80	1		81
Biyosistem Mühendisliği ABD	13			13
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD	10		1	11
Fen Bilgisi Eğitimi ABD	26			26
Gıda Mühendisliği ABD	8			8
Kimya ABD	5		1	6
Fizik A.B. D	3			3
Tarla Bitkileri ABD	13		1	14
Makine Mühendisliği ABD	7			7
Tarımsal Biyoteknoloji ABD	2			2
Zootehni ABD	6			6
Maliye ABD	23	27		50
Felsefe ve Din Bilimleri	19	8		27
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı	29	53	5	87
Eğitim Programları ve Eğitim Bilimi AB	14			14
İngilizce Bilim Dalı Tezli	5			5
İşletme Bilim Dalı	31			31
İktisat ABD	4		2	6
Türkçe ve Sosyal Bilimler ABD	60		7	

Coğrafya ABD	17			17
Temel İslam Bilimleri ABD	124	1	42	167
Beden Eğitimi ve Spor ABD	18			18
Matematik Eğitimi ABD	16	8		24
Veterinerlik Biyokimyası ABD	4			4
Veterinerlik Cerrahisi ABD			2	2
Veterinerlik İç Hastalıkları ABD	8		1	9
Veterinerlik Zootečni ABD			3	3
Veteriner Mikrobiyolojisi ABD	2			2
Veteriner Parazitolojisi	1			1
TOPLAM	448	96	29	573

Tablo 42: Üniversitemizdeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayılarına İlişkin Veriler						
	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kız	Erkek
Eğitim Fakültesi	134	58	98	42	96	40
Fen – Edebiyat Fakültesi	82	77	71	73	44	45
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	80	63	65	52	65	40
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	32	99	21	96	95	17
İlahiyat Fakültesi	30	41	13	21	17	21
Mühendislik Fakültesi	64	126	61	104	54	103
Sağlık Bilimleri Fakültesi	118	132	114	121	120	125
Tıp Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Veteriner Fakültesi	19	42	21	42	20	43
Ziraat Fakültesi	31	45	21	27	25	33
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1	23	1	18	4	4
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	5	9	6	0	13	12
Yabancı Diller Yüksekokulu	29	26	23	20	22	10
Eruh Meslek Yüksekokulu	7	8	5	5	3	2
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	5	15	3	6	5	6
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	342	343	310	310	270	261
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	79	53	48	34	45	42
Tasarım Meslek Yüksekokulu	2	1	4	2	8	4
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	14	72	22	65	25	77
Fen Bilimleri Enstitüsü	3	4	1	8	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	1	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	9	17	3	5	2	3
Yaşayan Diller Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Pedagojik Formasyon	0	1	0	1	0	0
Toplam	1384	1256	911	1052	741	1114
Yıl Topamları	2640		1963		1855	



3.5.2 Kütüphane Hizmetleri

Merkez Kütüphane binası, 6000 m² kullanım alanına sahip olup dört okuma salonu ve kullanıcıların çevrimiçi bilgi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tasarlanan bilgisayar ve internet salonundan oluşmaktadır. Ayrıca, salonlar içinde bulunan bireysel ve grup çalışma odalarıyla birlikte aynı anda 440 kullanıcıyı ağırlayabilecek kapasiteye sahiptir. Kütüphanemiz, Akıllı Kütüphane Sistemi kullanarak kullanıcıların aradıkları kaynaklara hızlı bir şekilde erişmelerini sağlamakta ve otomatik ödünç alma ve iade makineleri aracılığıyla kendi kütüphane hesapları üzerinden bireysel olarak işlem yapabilmektedirler. Ayrıca, eser sürelerini uzatmak isteyen kullanıcılar Cep Kütüphanem uygulaması ile iade sürelerini uzatabilmekte ve güvenlik kapısı ile entegre olan sistem eşzamanlı koruma sağlamaktadır. Kataloglama, raporlama, kitap sayımı, kullanım istatistiği ve anlık kullanıcı sayımı gibi kütüphanecilik hizmetleri açısından da verim sağlamaktadır.

Kütüphane kullanıcıları, çevrimiçi olarak yararlanabilecekleri 66 adet Prof. Dr. İhsan Süreyya Merkez Kütüphanesi'nde, toplamda 75 masaüstü bilgisayar bulunmaktadır. Kullanıcılar, kendi oturumlarıyla bu teknolojik imkânları kullanarak çalışmalarını yürütebilirler ve aynı zamanda kütüphane web sayfasında bulunan Katalog Tarama sekmesi aracılığıyla kütüphane dermesine erişerek kaynak taramalarını yapabilirler.

Tablo 43: Üniversitemizde basılı yayın ve kaynaklara ait bilgiler

2024 yılında üniversitemiz basılı yayın ve kaynakları					
	2021	2022	2023	2024	2025
Basılı Yayınlar (Kitap, Ansiklopedi, Sözlük vs.)	41162	50561	51360	53729	55513

Tablo 44: Kütüphanelere göre kitap dağılımı ve üye sayısı

Kütüphane	Kitap Sayısı
Merkezi Kütüphane	45599
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	9914
Toplam Kitap Sayısı	55513
Kütüphane Üye Sayısı (Aktif)	25.513

Kütüphanemizce Yapılan Kitap Ödünç Verme İşlemleri Sayısı		
2023	2024	2025
6175	8577	6224

Tablo 45: Kütüphanemiz hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı

Kütüphanemiz hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı			
2022	2023	2024	2025
28.281	31.306	34.560	38.745

Üniversitemizde Ücretsiz Erişilebilen E- kaynaklar;

Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini desteklemek amacıyla kütüphane bünyesinde; **akademik dergiler, kitaplar, tezler, atıf dizinleri, klinik karar destek sistemleri, dil ve kültür veri tabanları ile yapay zekâ destekli araçlardan** oluşan geniş bir dijital kaynak altyapısı kullanıma sunulmuştur.

Bu kapsamda erişim sağlanan başlıca veri tabanları ve sistemler aşağıda yer almaktadır:

BMJ Online Journals, klinik uzmanlık alanları, halk sağlığı ve kanıta dayalı tıp alanlarında yayımlanan 27 prestijli tıp dergisine tam metin erişim sağlayarak sağlık bilimleri alanındaki akademik ve uygulamalı çalışmaları desteklemektedir.

CAB Direct, tarım, veterinerlik, ormancılık, çevre, insan beslenmesi ve ortak sağlık alanlarında küresel ölçekte kapsamlı bibliyografik ve tam metin içerik sunmaktadır.

EBSCOhost, sosyal bilimlerden mühendisliğe, sağlıktan eğitime kadar çok sayıda disiplinde binlerce akademik dergiye tam metin erişim imkânı sağlamaktadır.

Emerald Premier eJournal, işletme, yönetim, muhasebe, finans, eğitim, mühendislik ve bilgi yönetimi alanlarında yayımlanan yüzlerce hakemli dergiyi kapsamaktadır.

IEEE Xplore, elektrik, elektronik, bilgisayar, bilgi teknolojileri ve mühendislik alanlarında yayımlanan dergi ve konferans bildirilerine erişim sunmaktadır.

ScienceDirect, bilim, teknoloji ve tıp alanlarında binlerce dergi ve akademik kitaba tam metin erişim sağlayan önemli bir araştırma platformudur.

SpringerLink, temel bilimler, mühendislik, tıp, sosyal ve beşerî bilimlerde yayımlanan güncel akademik literatüre erişim imkânı sunmaktadır.

Taylor & Francis Online, sosyal ve beşerî bilimler ile sağlık ve yaşam bilimlerini kapsayan geniş bir dergi koleksiyonuna sahiptir.

Wiley Online Library, çok sayıda disiplinde hakemli dergilere ve açık erişim yayınlara tam metin erişim sağlamaktadır.

Nature Journals ve **Academic Journals All** koleksiyonları, multidisipliner ve ileri düzey bilimsel araştırmalar için dünya çapında saygın dergileri bünyesinde barındırmaktadır.

Palgrave Macmillan Journals, iktisat, ekonomi, siyaset bilimi, hukuk ve felsefe gibi alanlarda yayımlanan akademik dergileri kapsamaktadır.

JSTOR, dergilerin ilk sayılarına kadar uzanan arşiv niteliğiyle özellikle sosyal ve beşerî bilimler alanında önemli bir kaynaktır.

Scopus ve Web of Science, akademik yayınların atıf analizlerinin yapılmasına ve bilimsel performansın ölçülmesine olanak tanımaktadır.

ProQuest Dissertations & Theses, lisansüstü tez ve akademik çalışmalar için dünyanın en kapsamlı tez koleksiyonlarından birini sunmaktadır.

Mendeley, akademik referans yönetimi ve araştırmacılar arası iş birliğini destekleyen bir platformdur.

Akademik etik ve özgünlük kapsamında; iThenticate ve Turnitin aktif olarak kullanılmaktadır.

Sağlık bilimleri alanında ayrıca UpToDate ve OVID LWW, güncel ve kanıta dayalı klinik bilgiye erişim sağlamaktadır.

Ulusal akademik yayınların izlenmesi ve kitap temelli akademik üretimin değerlendirilmesi amacıyla SOBIAD ve BOOKCITES kullanılmaktadır.

Dil, kültür ve tarih alanlarında ise Lehçediz, KelimeCom ve e-Osmanlıca akademik çalışmalara destek sunmaktadır.

Kütüphane hizmetlerinin dijitalleşmesi kapsamında YORDAM kullanılmakta; araştırma süreçlerinin hızlandırılması amacıyla Rayyan AI akademik çalışmalara entegre edilmektedir.

3.6. Kampüste Sosyal Yaşam Ve Faaliyetler

3.6.1. Öğrenci kulüpleri

Siirt Üniversitesi öğrenci kulüpleri, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre çeşitlenen örgütlerdir. Bu kulüpler, öğrencilerin akademik yaşamlarının yanı sıra sosyal ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla faaliyet gösterirler. Spor, sanat, kültür, edebiyat, bilim ve teknoloji gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösteren kulüpler, öğrencilere kendilerini ifade etme ve yeni beceriler edinme fırsatı sunarlar.

Siirt Üniversitesi öğrenci kulüpleri, her dönem düzenledikleri etkinliklerle öğrencilerin katılımını ve bağlılığını artırmayı hedeflerler. Spor kulüpleri, öğrencilere sağlıklı yaşamı teşvik ederken, takım ruhu ve dayanışma duygusunu pekiştirir. Sanat ve kültür kulüpleri, öğrencilere yaratıcılıklarını sergileme ve sanatsal becerilerini geliştirme imkanı sağlarlar. Edebiyat kulüpleri, kitap okuma etkinlikleri, edebi söyleşiler ve yazı atölyeleri gibi etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin edebi yönlerini güçlendirirler. Bilim ve teknoloji kulüpleri ise bilimsel araştırmalar yapma, teknolojik yenilikleri takip etme ve projeler geliştirme konularında öğrencilere destek olurlar.

2024-2025 eğitim-öğretim yılında Siirt Üniversitesi öğrenci kulüpleri, çeşitli etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin katılımını sağlamıştır. Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlikler arasında spor turnuvaları, sanat sergileri, kültürel etkinlikler, bilimsel çalıştaylar ve teknoloji yarışmaları gibi çeşitli aktiviteler yer almıştır. Bu etkinlikler, öğrencilerin sosyal hayatlarını zenginleştirirken aynı zamanda öğrenme ortamlarını da desteklemiştir. Öğrenci kulüpleri, öğrenciler arasında dostluk ve dayanışma duygularını güçlendirerek üniversite deneyimini daha anlamlı hale getirmişlerdir.

Tablo 46: Öğrenci kulüpleri listesi

SIRA NO	TOPLULUK ADI
1	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu
2	Akil Gençler Topluluğu
3	Amedspor Taraftar Topluluğu
4	Anka Dayanışma Topluluğu
5	Aşçılık Topluluğu
6	Bacıyan-I Anadolu Topluluğu
7	Beşiktaş Unity Topluluğu
8	Bilim Topluluğu
9	Bilim Eğitim Edebiyat Ve Sanat Topluluğu
10	Cansalığı Topluluğu
11	Çeviri Rotası Topluluğu
12	Çocuk Hakları Topluluğu
13	Dil Kültür ve Sanat Topluluğu
14	Doğa ve Spor Topluluğu
15	Doğal Afet Arama Kurtarma ve İlk Yardım Topluluğu
16	Doğanın Mimarları Topluluğu
17	Düşünce ve Medeniyet Topluluğu
18	Ekoloji Sivil Savunma ve Kurtarma Topluluğu

19	Engelsiz Yarınlar Topluluğu
20	Gastro Sanat Topluluğu
21	Geleneksel El Sanatları Topluluğu
22	Genç Gönüllüler Topluluğu
23	Genç Hemşireler Topluluğu
24	Genç İyilik Topluluğu
25	Genç Plancılar Topluluğu
26	Genç Tasarımcılar Topluluğu
27	Genç Tema Topluluğu
28	Güreş Topluluğu
29	Halk Dansları Topluluğu
30	İlham Üçgeni Edebiyat Tasarım ve Müzik Topluluğu
31	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu
32	İslam Tarihi ve Sanatları Topluluğu
33	İş Sağlığı ve Güvenliği Topluluğu
34	İyilik Haritası Topluluğu
35	İklim Değişikliği ve Coğrafya Topluluğu
36	İz Bırakanlar Topluluğu
37	Kano Sup Topluluğu
38	Kariyer Planlama Topluluğu
39	Kızılay Topluluğu
40	Kırmızı Yelekliler Topluluğu
41	Kış ve Doğa Sporları Topluluğu
42	Konuş Bizi Dil ve Kültür Topluluğu
43	Kültür Rotası Topluluğu
44	Kültür, Sanat ve Fotoğraf Topluluğu
45	Lösev Fayda Topluluğu
46	Masal Topluluğu
47	Makdis Gençlik Topluluğu
48	Matematik Keşif ve Gözlem Topluluğu
49	Mekân-Kültür Topluluğu
50	Müzik Topluluğu
51	Ombudsmanlık Topluluğu
52	Outdoor Sporları Topluluğu
53	Öğrenci Kalite Topluluğu
54	Pâye Gençliği Topluluğu
55	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu
56	Raket Sporları Topluluğu
57	Rekreasyon ve Gezi Topluluğu
58	Sağlıklı Yaşam Topluluğu
59	Satranç Topluluğu
60	Siirt Akademi Topluluğu
61	Siirt Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Topluluğu
62	Siü Cedid Topluluğu
63	Siyah Beyaz Sinema Topluluğu
64	Sosyal Farkındalık Topluluğu
65	Sosyolojik Düşünce Topluluğu
66	Spor Bilimleri Uygulama Ölçüm ve Analiz Topluluğu
67	Spor ve Kültür Topluluğu
68	Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Topluluğu

69	Şiir ve Şuur Topluluğu
70	Tarih Düşünce ve Araştırma Topluluğu
71	Teknofest Topluluğu
72	Temel Eğitim Topluluğu
73	Toplum Gönüllüleri Kulübü
74	Ultraslan Unı Topluluğu
75	Uluslararası Kültür Topluluğu
76	Unigfb Topluluğu
77	Üniversiteli Gezinler ve Bisiklet Topluluğu
78	Vatan Sevdalıları Topluluğu
79	Vet Band Müzik Topluluğu
80	Veteriner Araştırma ve Kariyer Akademisi Topluluğu
81	Yapı ve Tasarım Topluluğu
82	Yaratıcı Drama Topluluğu
83	Yaşam ve Tarım Topluluğu
84	Yeniler Topluluğu
85	Yeşilay Kültür Topluluğu
86	Yeşil Kimya Topluluğu
87	Yeşil Yakalılar Topluluğu

Siirt Üniversitesi bünyesinde 87 farklı kulüp bulunmaktadır ve bu kulüpler, öğrencilerin çeşitli ilgi ve yeteneklerine hitap ederek geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir. Son dönemde, bu kulüplerden 41'i toplamda 202 farklı faaliyet gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler, öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif ve akademik alanlarda kendilerini geliştirmelerine katkıda bulunmuştur.

Siirt Üniversitesi öğrenci kulüpleri, her biri kendi alanında uzmanlaşmış ve öğrencilere çeşitli etkinlikler sunarak onların üniversite hayatını zenginleştirmeyi amaçlamaktadır. Spor kulüpleri düzenledikleri turnuvalarla öğrencilere rekabet ortamı sağlarken, sanat ve kültür kulüpleri sergiler ve etkinliklerle sanatsal yaratıcılığı teşvik eder. Ayrıca, edebiyat kulüpleri kitap okuma etkinlikleri ve yazı atölyeleriyle öğrencilere edebi yönlerini geliştirme fırsatı sunarlar. Bilim ve teknoloji kulüpleri ise bilimsel araştırmalar yapma ve projeler geliştirme konusunda öğrencilere destek olurlar.

Özetle, Siirt Üniversitesi öğrenci kulüpleri, öğrencilerin çeşitli ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerine ve geliştirmelerine olanak tanıyan önemli bir platform sunmaktadır. Bu kulüplerin düzenlediği faaliyetler, öğrencilerin üniversite deneyimini daha zengin ve unutulmaz kılmaktadır.

Tablo 47:2025 yılında kulüpler tarafından yapılan faaliyetlerin sayısı

2025 Yılında Kulüpler tarafından yapılan faaliyetlerin sayısı		
Sıra No	Topluluk Adı	Yapılan Etkinlik Sayısı
1	Kızılay Topluluğu	38
2	Yaratıcı Drama Topluluğu	28
3	İyilik Haritası Topluluğu	21
4	Bacıyan-I Anadolu Topluluğu	16
5	Makdis Gençlik Topluluğu	9
6	Cansağlığı Topluluğu	8
7	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu	7
8	Düşünce ve Medeniyet Topluluğu	6
9	Geleneksel El Sanatları Topluluğu	6
10	Genç Gönüllüler Topluluğu	6
11	Gastro Sanat Topluluğu	4
12	Aşçılık Topluluğu	3
13	Doğanın Mimarları Topluluğu	3
14	Kano Sup Topluluğu	3
15	Tarih Düşünce Ve Araştırma Topluluğu	3
16	Teknofest Topluluğu	3
17	Yeşilay Kültür Topluluğu	3
18	Akil Gençler Topluluğu	2
19	Engelsiz Yarınlar Topluluğu	2
20	Genç Hemşireler Topluluğu	2
21	Genç Tema Topluluğu	2
22	İnsan Hak Ve Hürriyetleri Topluluğu	2
23	Ombudsmanlık Topluluğu	2
24	Pâye Gençliği Topluluğu	2
25	Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Topluluğu	2
26	Satranç Topluluğu	2
27	Sosyolojik Düşünce Topluluğu	2
28	Şiir ve Şuur Topluluğu	2
29	Bilim Topluluğu	1
30	Çocuk Hakları Topluluğu	1
31	Dil Kültür ve Sanat Topluluğu	1
32	Genç Plancılar Topluluğu	1
33	Genç Tasarımcılar Topluluğu	1
34	Kültür Sanat ve Fotoğraf Topluluğu	1
35	Lösev Fayda Topluluğu	1
36	Masal Topluluğu	1
37	Mekân-Kültür Topluluğu	1
38	Öğrenci Kalite Topluluğu	1
39	Temel Eğitim Topluluğu	1
40	Yaşam Ve Tarım Topluluğu	1
41	Yeşil Kimya Topluluğu	1
Toplam		202

3.7.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz Özel Bütçeli İdare olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun, 5436 sayılı Kanunun 12'nci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin a bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 1'nci maddesinde bulunan “Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir.” ibaresi kanunun amacını açıklamaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 11'nci maddesinde üst yöneticilerin, 31 ve 32'nci maddelerinde harcama yetkilisini ve 33'üncü maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. 5018 Sayılı Kanunun 11'nci maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” denilerek sistemdeki görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Harcama yetkilisi olan dekan fakülte sekreterini, enstitü müdürü enstitü sekreterini, yüksekokul müdürü yüksekokul sekreterini, meslek yüksekokulu müdürü meslek yüksekokulu sekreterini, Rektörlük Özel Kalem ve Genel Sekreterliğin Harcama Yetkilisi olan Genel Sekreter ilgili Daire Başkanı ve Müdürü; Daire Başkanlıklarının harcama yetkilisi olan daire başkanı şube müdürlerinden birini veya bir kaçını; müdürü olmayan başkanlıklar ise tahakkuk işlemlerini yapan şube müdürünü gerçekleştirme görevlisi olarak görevlendirebilmektedir. Mali işlemlerin yapılması sürecinde ilgili tahakkuk biriminde harcama yetkilisinin talimatı ile başlayan süreç, gerçekleştirme görevlisinin alınacak olan mal ve hizmeti yasal mevzuat hükümleri doğrultusunda yerine getirmesi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı muhasebe birimince hak sahibine ödenmesi ile sonuçlanır. Harcama işlemleri sırasında harcama birimlerince ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca süreç kontrolü yapılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan iç kontrol eylem planı kapsamında yürütülen süreç kontrolünde her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 17'nci maddesinde belirtilen tutarları aşan mali işlem ve kararlar kontrol edilmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte ve Başkanlıkça kontrol

edilen işlemler görüş yazısı düzenlenerek ilgili birime gönderilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulan işlemlerin; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönünden kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmektedir.

3.7.1- İç Denetim Birimi

Siirt Üniversitesi İç Denetim Birimi Mart 2019 tarihinde, bir iç denetçi atanarak çalışmalarına başlamış olup bu tarihten itibaren İç Denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemizdeki İç Denetim faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63 ve 64'üncü maddeleri ile bu Kanun'a bağlı olarak çıkartılan İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esas olmak üzere İç Denetim Koordinasyon Kurulu (İDKK) tarafından hazırlanıp yürürlüğe giren Kamu İç Denetim Standartları, Kamu İç Denetim Rehberi, Kamu İç Denetimi Genel Tebliği ve diğer düzenlemeler bağlamında yürütülmektedir.

3.8. Diğer Hususlar

Kurumlar, varlıklarını sürdürmek, kendilerini daha ileri düzeylere taşıyacak fırsatları yakalamak ve muhtemel tehditlerden korunmak için geleceğini planlamak zorundadır. Stratejik planlama iyi yönetimi hedefleyerek, girdi ve çıktılar yerine sonuçlara ve performansa odaklanmayı, hesap verme sorumluluğu ve katılımcılığı içeren bir araç olarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idareleri için zorunlu hâle getirilmiştir.

Bu sayede yönetimin edineceği stratejik düşünme ve davranma özelliği, kamu yönetimine etkinlik kazandıracaktır. Toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini belirlemiş, şeffaf ve etkin bir kamu yapılanmasının gereği olarak "Stratejik Yönetim" yaklaşımı benimsenmiştir. Stratejik yönetim; strateji oluşturma, seçme, uygulama ve değiştirme yeteneğidir. Bu değişim, kurumların çevresel değişkenlere duyarlı, iç değişkenlerini sürekli geliştirerek rekabetçi ortamda vizyonuna erişme çabasıdır. Üniversitemiz; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ile eki Eylem Planında sayılan politika ve öncelikleri kabul etmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan 2023-2027 yılı stratejik planı Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının uygunluk görüşünden sonra yürürlüğe konulmuştur.

Kalite Yönetim ve Güvence Sistemi kapsamında Üniversitemizde var olan Kalite Koordinatörlüğü, Kalite komisyonu ve komisyon içinden seçilen grup üyeleri ile haftalık olarak Kalite Komisyon Başkanı olan Rektörün takibi ve başkanlığında üniversitenin kurumsallaşma ve kalite sürecini sahiplenme, başarıyı daha kısa zaman ve hızlı bir şekilde tüm akademik ve destek birimlerimize yayma çalışmaları sürdürülmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2018 yılında belgelendirme kapsamında ISO 9001: 2015 kalite belgesi alınmıştır. 2020 yılında bu belge Türk Standartları Enstitüsüne transfer edilmiş olup bu süreçler TSE ile devam etmektedir. **2025 yılında TSE Dış Tetkikçilerince yerinde yapılan tetkiklerde ISO 9001: 2015 kalite belgesi güncellenmiştir.**

2024 yılında Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Değerlendirme Takımı tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamında, Üniversitemizde gerçekleştirilen saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir ve Üniversitemiz geçici olarak Akretite alan üniversiteler arasına alınmış 2025 yılında da bu süreç devam etmiştir.

Üniversitemiz; Merkez yerleşke, Kezer yerleşkesi ile Kurtalan ve Eruh yerleşkelerinde eğitim-öğretim, araştırma çalışmalarını sürdürmektedir. Başur Yerleşkesi'nde (Aktaş Payetleme Birimi) Küçük Baş Sperma ve Payetleme Birimi 2024 yılında hizmete alınmış olup damızlık cins keçiler yurt dışından temin edilerek bölge küçük baş hayvancılığının gelişimi için payet üretimine başlanılmış olup 2025 yılı içerisinde deneme amaçlı alınan yerel ırk keçilere uygulanmaya başlanmıştır. Üniversitemiz Siirt Şehir Merkez yerleşkesinde; Tıp Fakültesi dekanlığı, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu binaları Üniversitemize tahsis edilmiş, Üniversiteye ait yeşil alan Millet Bahçesi yapılmak üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca İl Özel İdaresine tahsis edilmiştir. Ayrıca 36 Daireli Lojman, Döner Sermaye Müdürlüğü Satış Ofisi ile Kariyer Merkezi Ofisi merkez yerleşkede bulunmaktadır. Eruh yerleşkesinde; Eruh Meslek Yüksekokulu, Kurtalan yerleşkesinde; Kurtalan Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kezer Yerleşkesinde; Rektörlük Hizmet Binaları, Yemekhane ve Kafeterya, Mühendislik Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu, Yabancı Diller Yüksek Okulu, Tasarım MYO, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Araştırma Merkezleri faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Kezer yerleşkesinde Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Merkezi Kütüphane Binası, Kapalı Spor Salonu, Fitnes Salonu, Sentetik Çim Saha, Halı Saha, Tenis Kortları, Veteriner Fakültesi Ahır, Yeşil Alan Müdürlüğü, Rektörlük Konutu, 200 daireden oluşan lojmanlar ve Turizm ve Spor Uygulama Merkezi (Konuk Evi), Gençlik Merkezi ve Hayvan Hastanesi, Büfe Binası, Arı Uygulama ve Araştırma Merkezi Binası 2025 yılında hizmete alınmıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Sağlık Hizmetleri M.Y.O Binası inşaatı ikmal işi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası imalat süreçleri devam etmektedir.

4.Üniversitenin Amaç ve Hedefler

Siirt Üniversitesi, 2023-2027 dönemine yönelik stratejik planını beş ana başlık altında oluşturmuştur: Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Tarım ve Hayvancılık Alanında İhtisaslaşma, Toplumsal Katkı ve Yönetim İşleri. Bu başlıklar altında belirlenen hedefler ve stratejiler, üniversitenin gelecekteki yol haritasını belirlemektedir.

Eğitim-Öğretim başlığı altında, Siirt Üniversitesi öğrencilerine yüksek kalitede eğitim sağlamayı ve onları alanlarında donanımlı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ders içi ve dışı etkinliklerin çeşitlendirilmesi, öğretim teknolojilerinin etkin kullanımı, öğrenci merkezli öğretim yaklaşımlarının benimsenmesi ve mezuniyet sonrası kariyer desteği gibi stratejiler üzerinde durulmaktadır.

Araştırma-Geliştirme alanında, Siirt Üniversitesi bilimsel araştırma ve yenilik faaliyetlerini teşvik etmeyi ve üniversitenin araştırma kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, disiplinler arası iş birliği ve ortak projelerin teşvik edilmesi, araştırma altyapısının güçlendirilmesi, ulusal ve uluslararası iş birliklerinin artırılması gibi stratejik adımlar üzerinde durulmaktadır.

Tarım ve Hayvancılık Alanında İhtisaslaşma başlığı altında, Siirt Üniversitesi bölgenin tarım ve hayvancılık potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı ve bu alanda uzmanlaşmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tarımsal üretimde verimliliği artırmaya yönelik araştırma projelerinin desteklenmesi, çiftçilere ve hayvan yetiştiricilerine yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi gibi stratejiler üzerinde durulmaktadır.

Toplumsal Katkı başlığı altında, Siirt Üniversitesi toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, toplumsal sorunlara çözüm odaklı araştırmaların yapılması, yerel halkın ihtiyaçlarına yönelik projelerin hayata geçirilmesi, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi gibi stratejiler üzerinde durulmaktadır.

Son olarak, Yönetim İşleri başlığı altında, Siirt Üniversitesi kurumsal yönetim süreçlerini güçlendirmeyi ve etkin bir yönetim anlayışını benimsemeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, idari süreçlerin yeniden yapılandırılması, kurumsal iletişimin güçlendirilmesi, şeffaflığın artırılması gibi stratejiler üzerinde durulmaktadır.

Siirt Üniversitesi'nin 2023-2027 stratejik planı, bu beş ana başlık altında belirlenen hedefler doğrultusunda üniversitenin gelecekteki gelişimine yön verecek ve kurumun başarılarını artıracak adımları içermektedir.

4.1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 48:Siirt Üniversitesi Amaç ve Hedefleri

Amaç 1	Rekabetçi, yenilikçi ve nitelikli eğitim hizmeti sunmak
Hedef 1.1	Öğrenci sayısını arttırmak
PG 1.1.1	Ön lisans ve lisans program sayısı
PG 1.1.2	Lisansüstü program sayısı
PG 1.1.3	Tercih-tanıtım amaçlı faaliyet sayısı
PG 1.1.4	Çift anadal programı sayısı
PG 1.1.5	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı
PG 1.1.6	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından sunulan eğitim programı sayısı
Amaç 1	Rekabetçi, yenilikçi ve nitelikli eğitim hizmeti sunmak.
Hedef 1.2	Öğretimde hizmetlerin kalitesini arttırmak
PG 1.2.1.	Öğrenci başına düşen eğitim alanı miktarı
PG 1.2.2	Öğrenci başına düşen sosyal alan miktarı
PG 1.2.3	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı
PG 1.2.4	Eğiticilerin eğitimine yönelik faaliyet sayısı
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir üniversite olmak.
Hedef 2.1.	Bilim, teknoloji, Ar-GE, yenilik ve tasarım alanlarında etkin politika ve stratejiler geliştirmek
PG 2.1.1	Ar- GE komisyonu toplantı sayısı
PG 2.1.2	Ar-GE komisyonu tarafından alınan kararların hayata geçirilme oranı
PG 2.1.3	Ar-GE süreçlerini kurumsallaştırmak amacıyla yapılan mevzuatsal düzenleme/revizyon sayısı
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir üniversite olmak
Hedef 2.2	Bilim ve teknoloji alanında proje ve patent/faydalı model ortaya koymak.
PG 2.2.1	Dış kaynaklı proje başvuru sayısı
PG 2.2.2	BAP birimi tarafından desteklenen proje sayısı
PG 2.2.3	Kurum bütçesinden araştırma projelerine ayrılan miktar
PG 2.2.4	Patent / faydalı model başvuru sayısı
PG 2.2.5	Proje hazırlama ve patent başvurusu bilgilendirme çalışmaları kapsamında verilen eğitim sayısı
PG 2.2.6	Proje hazırlama ve patent başvurusu bilgilendirme çalışmaları kapsamında eğitim alan personel sayısı
Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile paydaşlarının beklentilerini karşılayan bir üniversite olmak
Hedef 2.3	Ulusal ve uluslararası alanda yayın yapan bir üniversite olmak
PG 2.3.1	SCI, SCI-Exp. AHCI, SSCI'de taranan yayın sayısı
PG 2.3.2	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı
PG 2.3.3	Diğer ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı

PG 2.3.4	Kitap yazarlığı
PG 2.3.5	Kitap editörlüğü/bölüm yazarlığı
PG 2.3.6	Bildiri sayısı
PG 2.3.7	Atıf sayısı
Amaç 3	Başta Siirt ili olmak üzere bölgenin ve ülkenin tarım ve hayvancılık alanında gelişmesine katkı sağlamak.
Hedef 3.1	Başta Antep fıstığının Siirt çeşidi olmak üzere bölgede bulunan tarım ürünlerinin ıslah edilerek verimlilik artışı sağlamak
PG.3.1.1	Yapılan saha çalışması sayısı
PG.3.1.2	Yapılan proje sayısı
PG. 3.1.3	Yapılan analiz sayısı
PG. 3.1.4	Hastalık ve zararlılarla ilgili yapılan çalışma sayısı
PG.3.1.5	Üretici eğitim ve bilgilendirme çalışma sayısı
Amaç 3	Başta Siirt ili olmak üzere bölgenin ve ülkenin tarım ve hayvancılık alanında gelişmesine katkı sağlamak.
Hedef 3.2	Hayvancılık alanında İhtisaslaşma için gerekli alt yapının oluşturulmasıyla bölge ve ülke hayvancılığına katkı sağlamak için gerekli faaliyetleri yürütmek.
PG 3.2.1	Yürütülen proje sayısı
PG 3.2.2	Islahı yapılan hayvan sayısı
PG 3.2.3	Üretici eğitim ve bilgilendirme çalışma sayısı
PG 3.2.4	Yapılan danışmanlık sayısı
PG 3.2.5	Hayvancılık alanında yürütülecek faaliyetler için gerekli olan uygunluma, araştırma ve geliştirme alanları miktarı
Amaç 3	Başta Siirt ili olmak üzere bölgenin ve ülkenin tarım ve hayvancılık alanında gelişmesine katkı sağlamak
Hedef 3.3	İhtisaslaşma ile birlikte hayvan ırklarında yapılan ıslah çalışmaları ve hayvan hastalıklarına karşı koruyucu tedbirler alınarak verimlilik artışı sağlamak.
PG 3.3.1	Hayvan hastalıkları ile mücadele kapsamında yapılan bilgilendirme çalışma sayısı
PG 3.3.2.	Tedavisi yapılan hasta hayvan sayısı
PG 3.3.3	Yapılan proje sayısı
PG 3.3.4	Yapılan saha çalışması sayısı
Amaç 4	Eğitim-öğretim ve Ar-GE alanları başta olmak üzere, yürüttüğü tüm faaliyetlerle bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak.
Hedef 4.1	Üniversitemiz tarafından paydaşlarına sunulan ürün ve hizmetlerin nicelik ve niteliğinin artırılması.
PG 4.1.1	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından paydaşlara sunulan hizmet ve ürünlerin çeşitliliği
PG 4.1.2	Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında fiziki alt yapı ve olanakların paydaşlar tarafından kullanım sayısı
PG 4.1.3	Akademik personel tarafından dış paydaşları destekleyen faaliyet sayısı
PG 4.1.4	Dış paydaşlarla koordinasyonu geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı
Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi geliştirerek etkinlik ve verimliliği artırmak.

Hedef 5.1	Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak tüm birimlerimizin kurumsal kapasitesini geliştirmek.
PG 5.1.1	İlgili mevzuattaki yeni gelişmeleri uygulama becerisini artırmaya yönelik eğitimlerin sayısı
PG 5.1.2	Personelinin kullanımına sunulan otomasyon sistemlerinin daha etkin kullanılmasına yönelik verilen eğitim sayısı.
PG 5.1.3	Üniversitemiz personelinin kişisel gelişimini desteklemeye yönelik verilen eğitim sayısı
PG 5.1.4	Kurumsal aidiyet duygusunu geliştirmeye yönelik etkinliklerin sayısı
PG 5.1.5	Öğrenci memnuniyet oranı.
PG 5.1.6	Akademik personel memnuniyet oranı.
PG 5.1.7	İdari personel memnuniyet oranı.

5 Faaliyetlere İlişkin Bilgilerin Değerlendirilmesi

2007 yılında kurulmuş olan Siirt Üniversitesi o tarihten bugüne kadar eğitim ve öğretim faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir. Üniversitenin kuruluşundan itibaren geçen süre içerisinde akademik ve idari alanlarda önemli gelişmeler kaydedilmiş, bölgenin eğitim ve araştırma potansiyeline katkı sağlanmıştır.

Akademik açıdan değerlendirildiğinde, Siirt Üniversitesi geniş bir lisans ve lisansüstü program yelpazesiyle paydaşlarına çeşitli alanlarda eğitim imkânı sunmaktadır. Farklı disiplinlerdeki akademik birimlerde görev yapan öğretim üyeleri, ulusal ve uluslararası düzeydeki bilimsel çalışmalarıyla üniversitenin akademik başarısına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmekte, staj ve araştırma imkânları sunulmaktadır.

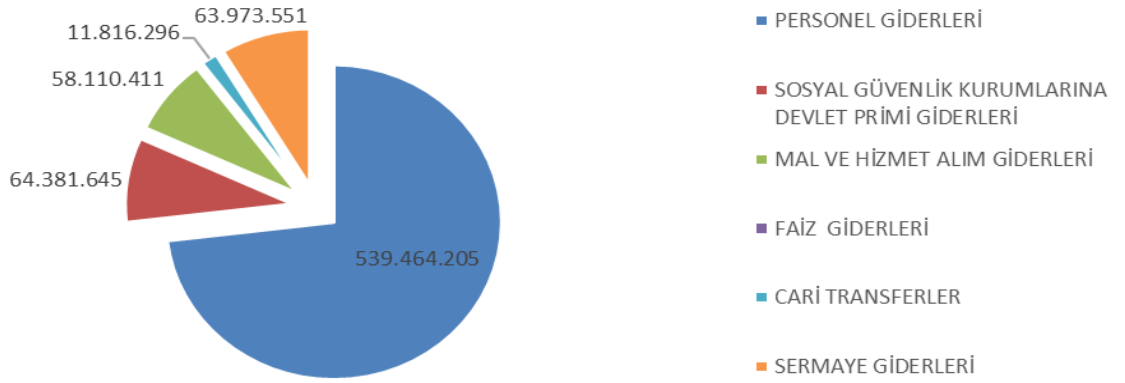
İdari açıdan değerlendirildiğinde, Siirt Üniversitesi yönetimi öğrenci odaklı bir anlayışla hareket etmekte ve sürekli olarak kaliteyi artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Üniversitenin idari birimleri, öğrenci hizmetleri, mali işler, insan kaynakları gibi alanlarda etkin bir şekilde faaliyet göstermekte ve üniversitenin günlük işleyişini sağlamaktadır. Ayrıca, idari personelin sürekli olarak mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlenmekte ve yeni teknolojilere adapte olmaları sağlanmaktadır.

Siirt Üniversitesi, bölgesel kalkınmaya katkı sağlama misyonuyla hareket etmekte ve bu doğrultuda akademik ve idari faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yönde artış kaydedecek faaliyet sayısı ile üniversitenin başarısı daha da artacaktır.

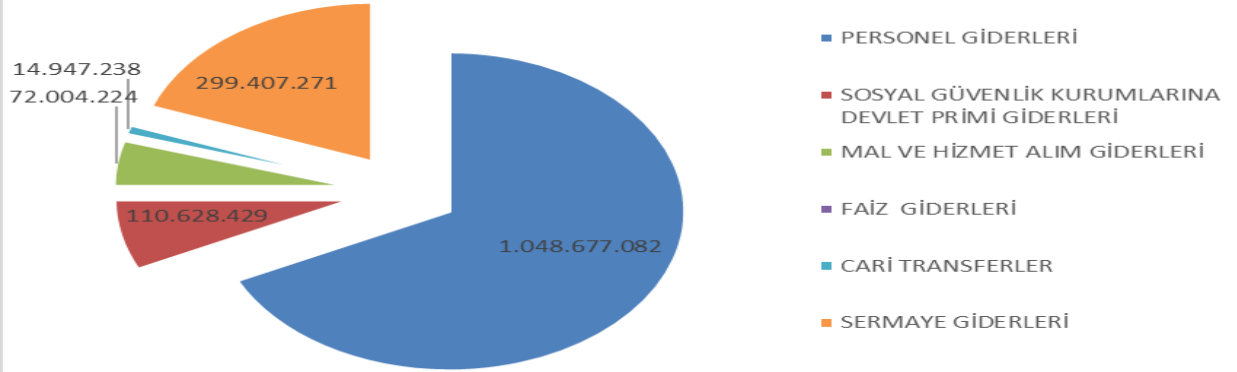
5.1. Bütçe değerlendirilmesi

KODU	ÖDENEK TÜRÜ	2023			2024			2025		
		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	353.305.000	188.287.100	539.464.205	968.537.000	83.674.100	1.048.677.082	1.386.369.000	70.871.500	1.450.601.144
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	43.801.000	20.744.800	64.381.645	103.706.000	13.157.000	110.628.429	144.836.000	19.818.800	159.535.857
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	49.983.000	17.997.600	58.110.411	95.848.000	3.624.500	72.004.224	137.629.000	-16.049.000	100.938.433
4	FAİZ GİDERLERİ									
5	CARİ TRANSFERLER	8.014.000	3.959.950	11.816.296	17.710.000	-344.500	14.947.238	24.876.000	-3.625.005	15.236.278
6	SERMAYE GİDERLERİ	81.000.000	121.980.000	63.973.551	155.000.000	181.762.000	299.407.271	370.000.000	112.319.000	432.738.993
GENEL TOPLAM		536.103.000	352.969.450	737.746.108	1.340.801.000	281.873.100	1.545.664.245	2.063.710.000	183.335.295	2.159.050.705

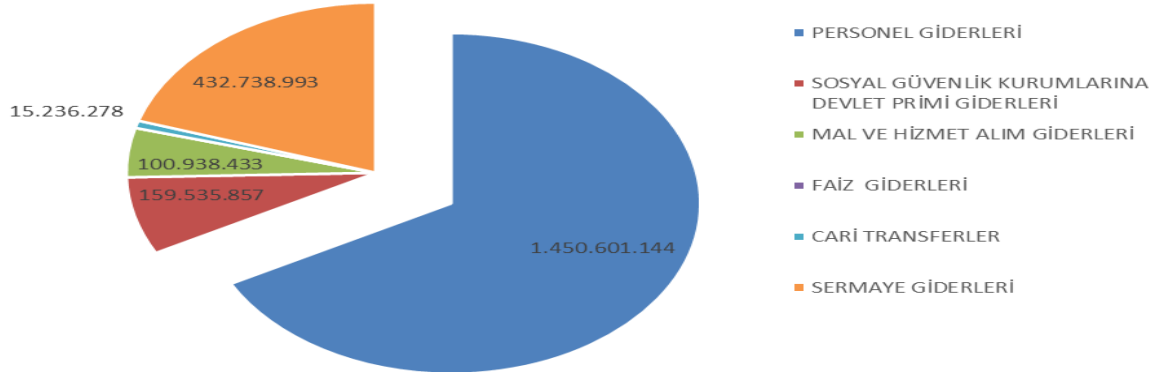
2023 Yılı Bütçesi Dağılımı



2024 Yılı Bütçesi Dağılımı



2025 Yılı Bütçesi Dağılımı



Tablo 49:Siirt üniversitesi 2024 yılı ayrıntılı bütçe gerçekleşme tablosu

2024-2025 Yılları Bütçe Gerçekleşme Tablosu"								
:2024-2025								
: Siirt Üniversitesi								
Ekonomik Kodlar		2024			2025			Gerçekleşme Oranları
		K.B.Ö	Yıl Sonu	Aralık	KBÖ	Toplam	Aralık	
Kod	Açıklama		Ödenek	Harcama		Ödenek	Harcama	
01.01	Memurlar	776.245.000	1.015.298.100	857.701.430	1.118.189.000	1.377.704.800	1.148.956.425	83,40%
01.02	Sözleşmeli Personel	19.400.000	22.175.000	18.119.887	24.058.000	27.865.600	23.052.474	82,73%
01.03	İşçiler	172.434.000	205.739.800	170.648.192	238.349.000	321.736.800	273.670.768	85,06%
01.04	Geçici Süreli Çalışanlar	458.000	549.600	65.307	672.000	785.900	10.080	1,28%
01.05	Diğer Personel	0	2.156.000	2.142.267	5.101.000	6.421.200	4.911.398	76,49%
01	Personel Giderleri	968.537.000	1.245.918.500	1.048.677.082	1.386.369.000	1.734.514.300	1.450.601.144	83,63%
02.01	Memurlar	66.092.000	84.742.400	71.380.960	90.678.000	114.685.100	96.547.205	84,18%
02.02	Sözleşmeli Personel	2.621.000	3.010.200	2.421.048	3.435.000	3.712.300	3.022.594	81,42%
02.03	İşçiler	34.684.000	49.110.800	36.393.910	49.621.000	73.552.200	59.413.195	80,78%
02.04	Geçici Süreli Çalışanlar	309.000	670.800	407.307	387.000	764.400	495.130	64,77%
02.05	Diğer Personel	0	70.000	25.204	715.000	908.000	57.733	6,36%

02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	103.706.000	137.604.200	110.628.429	144.836.000	193.622.000	159.535.857	82,40%
03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	86.260.000	96.681.000	65.420.829	123.319.000	113.651.900	88.848.906	78,18%
03.03	Yolluklar	2.238.000	2.821.800	1.476.614	3.300.000	3.874.000	2.587.744	66,80%
03.04	Görev Giderleri	68.000	484.800	440.173	598.000	4.207.800	2.263.791	53,80%
03.05	Hizmet Alımları	4.414.000	5.060.400	2.710.712	6.311.000	8.132.100	4.409.108	54,22%
03.06	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	146.000	160.600	145.607	209.000	229.900	207.450	90,23%
03.07	Menkul Mal, Gayri maddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	2.387.000	3.480.200	1.810.288	3.413.000	4.720.300	2.621.434	55,54%
03.08	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	335.000	368.500	0	479.000	526.900	0	0,00%
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	95.848.000	109.057.300	72.004.224	137.629.000	135.342.900	100.938.433	74,58%
05.01	Görevlendirme Giderleri	14.981.000	16.479.100	12.628.798	21.418.000	23.092.800	14.968.283	64,82%
05.03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	2.729.000	2.192.400	1.919.440	3.458.000	345.800	0	0,00%

05.04	Hane Halkı Ve İşletmelere Yapılan Transferler	0	465.000	399.000	0	299.995	267.995	89,33%
05	Cari Transferler	17.710.000	19.136.500	14.947.238	24.876.000	23.738.595	15.236.278	64,18%
06.01	Mamul Mal Alımları	22.000.000	31.798.500	17.466.431	35.900.000	70.454.000	27.276.850	38,72%
06.03	Gayri Maddi Hak Alımları	2.200.000	4.435.000	3.775.680	10.100.000	10.536.000	9.741.115	92,46%
06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	108.800.000	278.421.500	256.309.775	306.000.000	378.329.000	372.800.339	98,54%
06.07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	22.000.000	22.107.000	21.855.386	18.000.000	23.000.000	22.920.689	99,66%
06	Sermaye Giderleri	155.000.000	336.762.000	299.407.271	370.000.000	482.319.000	432.738.993	89,72%
Personel (01 + 02)		1.072.243.000	1.383.522.700	1.159.305.511	1.531.205.000	1.928.136.300	1.610.137.001	83,51%
Diğer Cari (03 + 04 + 05)		113.558.000	128.193.800	86.951.462	162.505.000	159.081.495	116.174.711	73,03%
Toplam Cari		1.185.801.000	1.511.716.500	1.246.256.973	1.693.710.000	2.087.217.795	1.726.311.712	82,71%
Toplam Sermaye (06 + 07)		155.000.000	336.762.000	299.407.271	370.000.000	482.319.000	432.738.993	89,72%
Borç Verme		0	0	0	0	0	0	
Yedek Ödenekler		0	0	0	0	0	0	
Kurum Toplamı		1.340.801.000	1.848.478.500	1.545.664.245	2.063.710.000	2.569.536.795	2.159.050.705	84,02%

Tablo 50: 2025 yılı bütçe kalemleri arasında aktarmaları gösteren tablo

Bütçe Yılı	Yedekten Aktarma	Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı	Likit Karşılığı Ödenek Kaydı
202	40.000.000	7.615.100	147.767.000

Tablo 51: 2025 yılı bütçe gelir tablosu

EKONOMİK AYRIMA GÖRE BÜTÇE GELİRLERİ UYGULAMA SONUÇLARI TABLOSU							
Ekonomik Kodlar				Bütçe Geliri (800 Hesap) (1)	Bütçe Geliri Ret ve İade (810 Hesap) (2)	Net Bütçe Geliri (800 Hesap) (3=1-2)	Oran 2/1
Bütçe Gelirlerinin Türü							
03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	₺48.762.530,94	₺483.489,22	₺48.279.041,72	% 0,99
	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	₺40.223.585,02	₺477.921,22	₺39.745.663,80	% 1,19
		01	Mal Satış Gelirleri	₺11.500,00	₺0,00	₺11.500,00	% 0,00
		01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	₺11.500,00	₺0,00	₺11.500,00	% 0,00
		02	Hizmet Gelirleri	₺40.212.085,02	₺477.921,22	₺39.734.163,80	% 1,19
		03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	₺25.761,57	₺0,00	₺25.761,57	% 0,00
		29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	₺20.089.874,21	₺177.468,12	₺19.912.406,09	% 0,88
		31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	₺6.088.103,54	₺300.453,10	₺5.787.650,44	% 4,94
		33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	₺471.703,75	₺0,00	₺471.703,75	% 0,00
		36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	₺1.827.126,00	₺0,00	₺1.827.126,00	% 0,00
		37	Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	₺130.500,00	₺0,00	₺130.500,00	% 0,00
		45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	₺2.092.696,22	₺0,00	₺2.092.696,22	% 0,00
		46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	₺396.000,00	₺0,00	₺396.000,00	% 0,00
		99	Diğer hizmet gelirleri	₺9.090.319,73	₺0,00	₺9.090.319,73	% 0,00
	06		Kira Gelirleri	₺8.538.945,92	₺5.568,00	₺8.533.377,92	% 0,07
		01	Taşınmaz Kiraları	₺8.538.945,92	₺5.568,00	₺8.533.377,92	% 0,07
		01	Lojman Kira Gelirleri	₺2.531.425,40	₺3.771,00	₺2.527.654,40	% 0,15
		99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	₺6.007.520,52	₺1.797,00	₺6.005.723,52	% 0,03

04			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	₺2.059.134.838,59	₺0,00	₺2.059.134.838,59	% 0,00
	02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	₺2.058.602.000,00	₺0,00	₺2.058.602.000,00	% 0,00
		01	Cari	₺1.698.610.000,00	₺0,00	₺1.698.610.000,00	% 0,00
		01	Hazine yardımı	₺1.698.610.000,00	₺0,00	₺1.698.610.000,00	% 0,00
		02	Sermaye	₺359.992.000,00	₺0,00	₺359.992.000,00	% 0,00
		01	Hazine yardımı	₺359.992.000,00	₺0,00	₺359.992.000,00	% 0,00
	05		Proje Yardımları	₺532.838,59	₺0,00	₺532.838,59	% 0,00
		01	Cari	₺532.838,59	₺0,00	₺532.838,59	% 0,00
		12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	₺316.843,00	₺0,00	₺316.843,00	% 0,00
		13	YÖK Burs Destekleri	₺215.995,59	₺0,00	₺215.995,59	% 0,00
05			Diğer Gelirler	₺18.395.027,61	₺256,00	₺18.394.771,61	% 0,00
	01		Faiz Gelirleri	₺34.798,43	₺0,00	₺34.798,43	% 0,00
		09	Diğer Faizler	₺34.798,43	₺0,00	₺34.798,43	% 0,00
		01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	₺34.798,43	₺0,00	₺34.798,43	% 0,00
	02		Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	₺719.972,15	₺0,00	₺719.972,15	% 0,00
		06	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	₺719.972,15	₺0,00	₺719.972,15	% 0,00
		16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	₺719.972,15	₺0,00	₺719.972,15	% 0,00
	03		Para Cezaları	₺1.422.177,50	₺0,00	₺1.422.177,50	% 0,00
		02	İdari Para Cezaları	₺1.422.177,50	₺0,00	₺1.422.177,50	% 0,00
		99	Diğer İdari Para Cezaları	₺1.422.177,50	₺0,00	₺1.422.177,50	% 0,00
	09		Diğer Çeşitli Gelirler	₺16.218.079,53	₺256,00	₺16.217.823,53	% 0,00
		01	Diğer Çeşitli Gelirler	₺16.218.079,53	₺256,00	₺16.217.823,53	% 0,00
		01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	₺502.913,82	₺0,00	₺502.913,82	% 0,00
		03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	₺111.660,60	₺0,00	₺111.660,60	% 0,00
		06	Kişilerden Alacaklar	₺1.729.085,03	₺0,00	₺1.729.085,03	% 0,00
		19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	₺10.448.526,00	₺0,00	₺10.448.526,00	% 0,00
		99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	₺3.425.894,08	₺256,00	₺3.425.638,08	% 0,01

5.2 Akademik Çalışmalara İlişkin Değerlendirmeler.



Akademik faaliyet ve performans göstergeleri incelendiğinde, üniversitemizin bilimsel üretim kapasitesinin hem nicelik hem de etki düzeyi açısından istikrarlı bir gelişim gösterdiği değerlendirilmektedir. Toplam 672 personel ve 23 akademik birim üzerinden hesaplanan veriler, yayın, atıf, bildiri ve proje performansının kurumsal düzeyde yaygınlaştığını ortaya koymaktadır.

Uluslararası görünürlük açısından değerlendirildiğinde; SCI, SCI-Expanded, AHCI ve SSCI kapsamındaki yayın sayısının 689 olması, **birim başına yaklaşık 30 yayın düşmesiyle dikkat çekmektedir.** Bu durum, **üniversitenin nitelikli ve indeksli dergilerde yayın yapma kapasitesinin güçlü olduğunu göstermektedir.** Diğer uluslararası hakemli dergilerdeki yayınlar ile birlikte değerlendirildiğinde, akademik üretimin uluslararası düzeyde çeşitlendiği görülmektedir.

Ulusal yayın performansı incelendiğinde; TR Dizin kapsamındaki ulusal hakemli dergilerde yayımlanan 353 makale ile akademik bilginin ulusal literatüre önemli ölçüde katkı sunduğu anlaşılmaktadır. Diğer ulusal hakemli dergilerde yapılan yayınlar da akademik çeşitliliği destekleyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Bilimsel etki göstergeleri kapsamında; 22.544 atıf sayısı, kişi başına düşen 33'ün üzerindeki ortalama ile akademik çalışmaların yalnızca üretilmekle kalmayıp, bilim dünyasında karşılık bulduğunu ortaya koymaktadır. Bu değer, üniversitenin araştırma kalitesinin ve görünürlüğünün önemli bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Akademik kitap üretimi açısından bakıldığında; kitap yazarlığı ile kitap editörlüğü ve bölüm yazarlığı sayılarının yüksekliği, özellikle sosyal ve beşerî bilimler alanlarında bilgi üretiminin sürdürülebilir olduğunu göstermektedir. Bildiri sayılarında ise uluslararası bildirilerin ulusal bildirilerin üzerinde olması, akademik etkileşimin ve bilimsel paylaşımın küresel ölçekte gerçekleştiğine işaret etmektedir.

Fikri mülkiyet ve yenilikçilik göstergeleri kapsamında; patent ve faydalı model başvuruları ile onaylanan patent sayıları, üniversitenin araştırma çıktılarının ticarileşme ve uygulamaya dönük potansiyelini ortaya koymaktadır. Ayrıca dış kaynaklı projelere yapılan başvurular, araştırma-geliştirme faaliyetlerinde proje odaklı bir yaklaşımın benimsendiğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, elde edilen veriler üniversitemizin araştırma kapasitesinin kurumsal düzeyde güçlendiğini, akademik üretimin farklı alanlara yayıldığını ve bilimsel etkinin giderek arttığını göstermektedir. Bu performans, üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda araştırma, yayın ve proje faaliyetlerinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine önemli katkı sunmaktadır.

No	Gösterge Açıklaması	Toplam Sayı	Kişi Başına Düşen Ortalama	Birim Başına Düşen Ortalama
1	SCI, SCI-Exp., AHCI, SSCI kapsamındaki yayın sayısı	689	1,0253	29,96
2	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	327	0,4866	14,22
3	TR Dizin kapsamındaki ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	353	0,5253	15,35
4	Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	70	0,1042	3,04
5	Çalışmalara yapılan toplam atıf sayısı	22.544	33,5476	980,17
6	Kitap yazarlığı sayısı	142	0,2113	6,17
7	Kitap editörlüğü / kitap bölümü yazarlığı sayısı	494	0,7351	21,48
8	Ulusal bildiri sayısı	76	0,1131	3,30
9	Uluslararası bildiri sayısı	888	1,3214	38,61
10	Patent / faydalı model başvuru sayısı	13	0,0193	0,57
11	Onaylanan patent / faydalı model sayısı	10	0,0149	0,43
12	Dış kaynaklı projelere yapılan başvuru sayısı	172	0,2560	7,48

Gösterge	2024	2025	Değişim / Yorum
SCI, SCI-Exp., AHCI, SSCI kapsamındaki yayın sayısı	581	689	Uluslararası indeksli yayınlarda artış
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	275	327	Uluslararası yayın çeşitliliğinde artış
TR Dizin kapsamındaki ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	—	353	2025 yılında ulusal indeksli yayınlarda belirgin artış
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	128	70	Yayınlara daha nitelikli indekslere yöneldiği görülmektedir
Çalışmalara yapılan toplam atıf sayısı	—	22.544	Atıf verileri 2025 yılı itibarıyla raporlanmıştır
Kitap yazarlığı sayısı	94	142	Akademik kitap üretiminde artış
Kitap editörlüğü / kitap bölümü yazarlığı sayısı	515	494	Yüksek düzey korunmuş, dengeli seyir
Ulusal bildiri sayısı	50	76	Ulusal bilimsel etkinliklere katılım artışı
Uluslararası bildiri sayısı	649	888	Uluslararası bilimsel görünürlükte güçlü artış
Patent / faydalı model başvuru sayısı	6	13	Yenilikçi faaliyetlerde artış
Onaylanan patent / faydalı model sayısı	2	10	Ticarileşme ve çıktı kalitesinde artış
Dış kaynaklı proje başvuru sayısı	150	172	Proje odaklı araştırma kültürü güçlenmiştir
Kabul edilen dış kaynaklı proje sayısı	91	—	2025 kabul verileri raporlama sürecindedir
Yürütülen BAP sayısı	54	—	2024 yılına ait veri
BAP kapsamında yayımlanan makale sayısı	34	—	2024 yılına ait veri

Tablo 52: SCI'lı yayın sayılarını gösteren tablo

SCI, SCI-Exp. AHCI, SSCI'de taranan yayın sayısı.	
Veteriner Fakültesi	185
Fen- Edebiyat Fakültesi	124
Mühendislik Fakültesi	99
Ziraat Fakültesi	79
Sağlık Bilimleri Fakültesi	68
Eğitim Fakültesi	38
Tıp Fakültesi	27
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	19
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	11
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	9
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	7
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	6
Araştırma Merkezleri	4
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	4
Eruh Meslek Yüksekokulu	3
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3
İlahiyat Fakültesi	2
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	1
Rektörlük	0
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	0
Toplam	689

Tablo 53Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan yayın sayılarını gösteren tablo

Diğer uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı.	
Veteriner Fakültesi	31
Fen- Edebiyat Fakültesi	64
Mühendislik Fakültesi	36
Ziraat Fakültesi	30
Sağlık Bilimleri Fakültesi	11
Eğitim Fakültesi	51
Tıp Fakültesi	6
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	19
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	2
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	12
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1
Araştırma Merkezleri	1
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	6
Eruh Meslek Yüksekokulu	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	7
İlahiyat Fakültesi	21
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	13
Rektörlük	0
Tasarım Meslek Yüksekokulu	1
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	9
Yabancı Diller Yüksekokulu	3
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	
Toplam	327

TR dizinindeki ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı.

Ziraat Fakültesi	66
Veteriner Fakültesi	65
Fen- Edebiyat Fakültesi	34
Eğitim Fakültesi	30
Mühendislik Fakültesi	24
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	23
İlahiyat Fakültesi	17
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	14
Tıp Fakültesi	13
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	13
Sağlık Bilimleri Fakültesi	12
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	10
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	9
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	8
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3
Eruh Meslek Yüksekokulu	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
Araştırma Merkezleri	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0
Rektörlük	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	0
Toplam	353

Diğer ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı.

Rektörlük	14
Eğitim Fakültesi	11
Veteriner Fakültesi	9
Mühendislik Fakültesi	5
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5
Fen- Edebiyat Fakültesi	4
İlahiyat Fakültesi	3
Ziraat Fakültesi	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2
Tasarım Meslek Yüksekokulu	2
Tıp Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1
Araştırma Merkezleri	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	0
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	0
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	0
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	0
Eruh Meslek Yüksekokulu	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	
Toplam	70

Tablo 54: Kitap yazarlığı sayılarını gösteren tablo

Kitap yazarlığı	
İlahiyat Fakültesi	34
Veteriner Fakültesi	26
Ziraat Fakültesi	24
Fen- Edebiyat Fakültesi	10
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	8
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	7
Eğitim Fakültesi	6
Tıp Fakültesi	4
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	4
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	4
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	4
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	3
Mühendislik Fakültesi	2
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2
Eruh Meslek Yüksekokulu	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0
Araştırma Merkezleri	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0
Rektörlük	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	
Toplam	142

Tablo 55: Kitap editörlüğü/Bölüm yazarlığı sayılarını gösteren tablo

Kitap editörlüğü/bölüm yazarlığı	
Veteriner Fakültesi	99
Ziraat Fakültesi	92
İlahiyat Fakültesi	62
Eğitim Fakültesi	50
Fen- Edebiyat Fakültesi	43
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	22
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	20
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	17
Mühendislik Fakültesi	17
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	10
Sağlık Bilimleri Fakültesi	10
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	9
Tıp Fakültesi	9
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	9
Tasarım Meslek Yüksekokulu	7
Rektörlük	6
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	5
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
Eruh Meslek Yüksekokulu	1
Araştırma Merkezleri	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	
Toplam	494

Uluslararası bildiri sayısı	
Ziraat Fakültesi	267
Eğitim Fakültesi	109
Mühendislik Fakültesi	96
Veteriner Fakültesi	66
Fen- Edebiyat Fakültesi	65
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	32
İlahiyat Fakültesi	32
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	32
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	31
Sağlık Bilimleri Fakültesi	27
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	25
Tıp Fakültesi	23
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	20
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	15
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	13
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	10
Eruh Meslek Yüksekokulu	9
Araştırma Merkezleri	6
Tasarım Meslek Yüksekokulu	4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
Rektörlük	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	0
Toplam	888

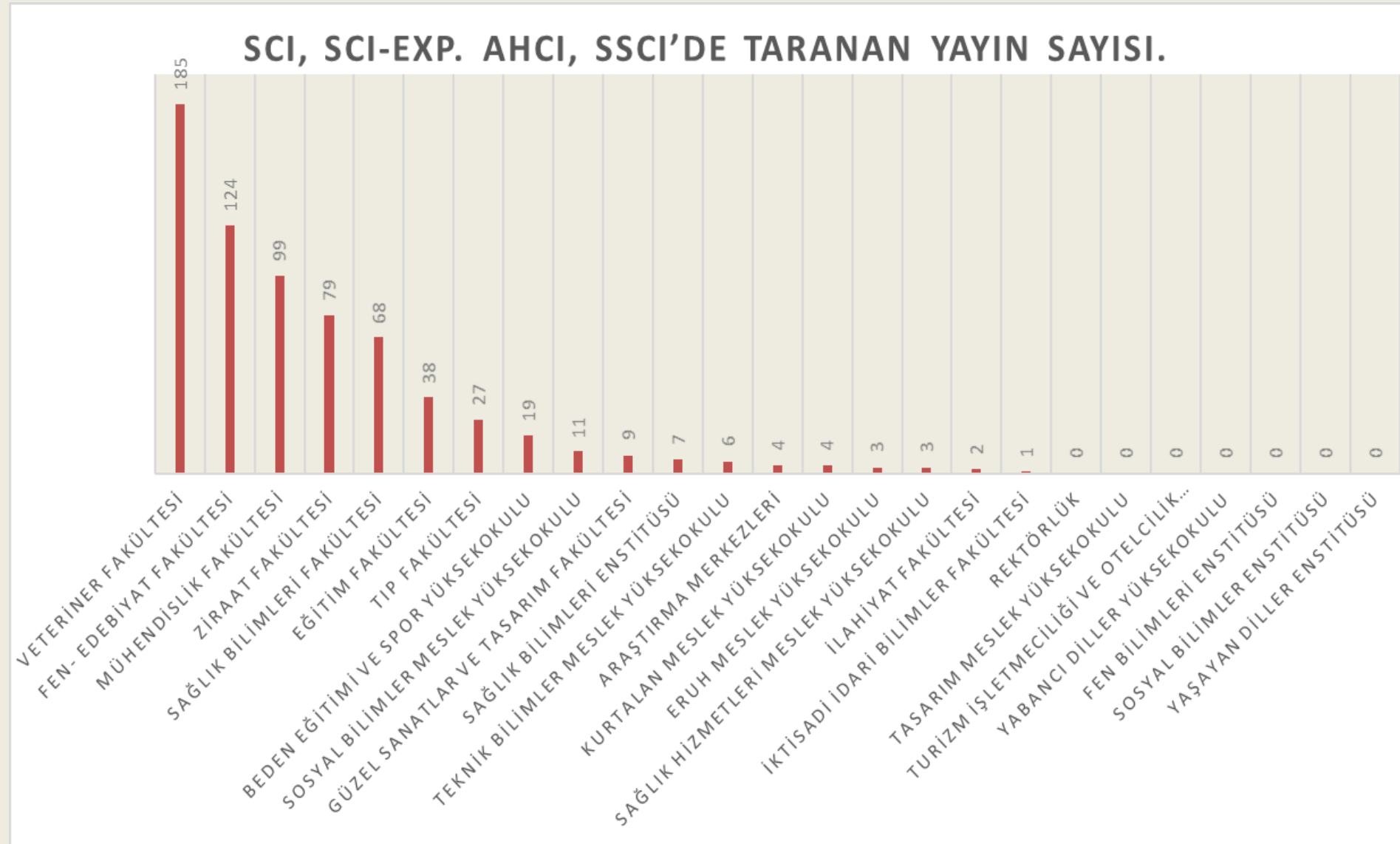
Tablo 56 Ulusal Bildiri Sayısı

Tıp Fakültesi	16
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	10
Eğitim Fakültesi	9
İlahiyat Fakültesi	6
Fen- Edebiyat Fakültesi	6
Veteriner Fakültesi	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	4
Tasarım Meslek Yüksekokulu	3
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	2
Mühendislik Fakültesi	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
Araştırma Merkezleri	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1
Eruh Meslek Yüksekokulu	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Ziraat Fakültesi	0
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	0
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	0
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Rektörlük	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0
Yaşayan Diller Enstitüsü	
Toplam	76

Tablo 57 Atıf Sayılarına İlişkin Bilgiler

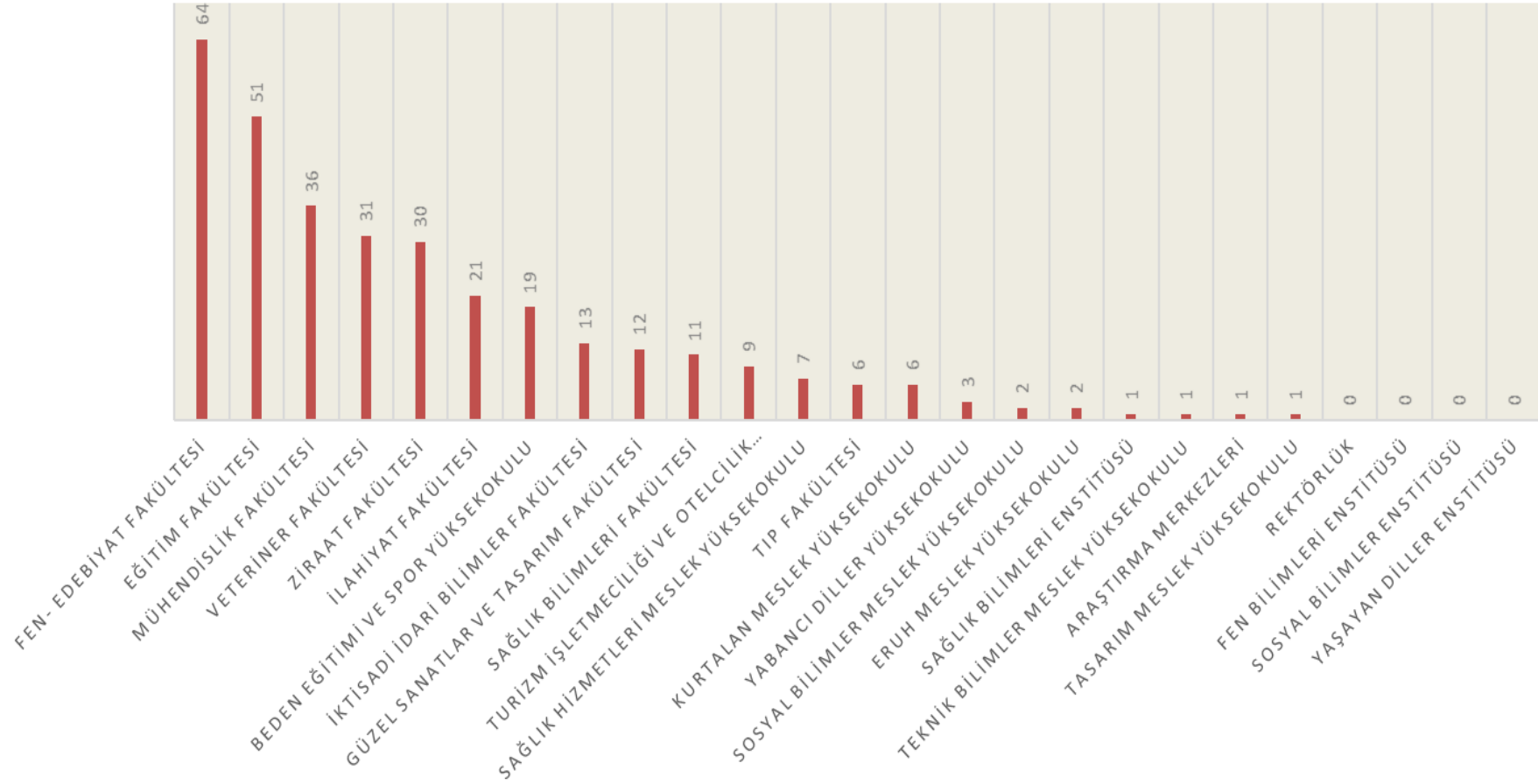
2025 yılı yapılan atıf sayısı	
Fen- Edebiyat Fakültesi	5401
Mühendislik Fakültesi	4303
Ziraat Fakültesi	3968
Eğitim Fakültesi	2515
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2056
Veteriner Fakültesi	1171
İlahiyat Fakültesi	644
Tıp Fakültesi	631
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	324
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	256
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	229
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	213
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	208
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	181
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	175
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	145
Araştırma Merkezleri	51
Eruh Meslek Yüksekokulu	21
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	14
Sosyal Bilimler Enstitüsü	12
Tasarım Meslek Yüksekokulu	10
Rektörlük	7
Fen Bilimleri Enstitüsü	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	4
Yaşayan Diller Enstitüsü	0
Toplam	22544

Tablo 58: Siirt üniversitesi SCI, SCI-Exp. AHCI, SSCI'de taranan yayın sayısı

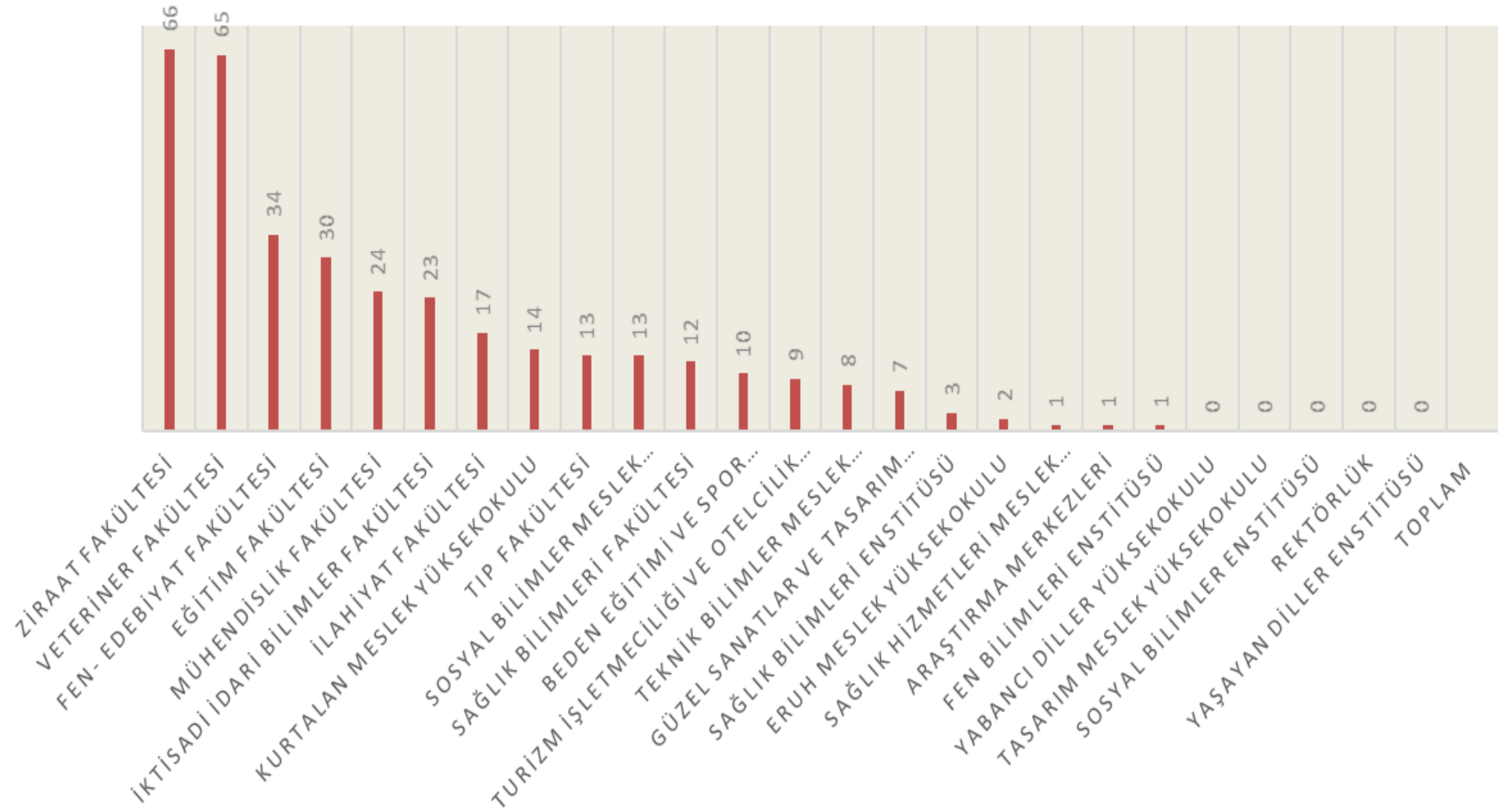


Tablo 59: Siirt üniversitesi diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan yayınlara ilişkin sayılar

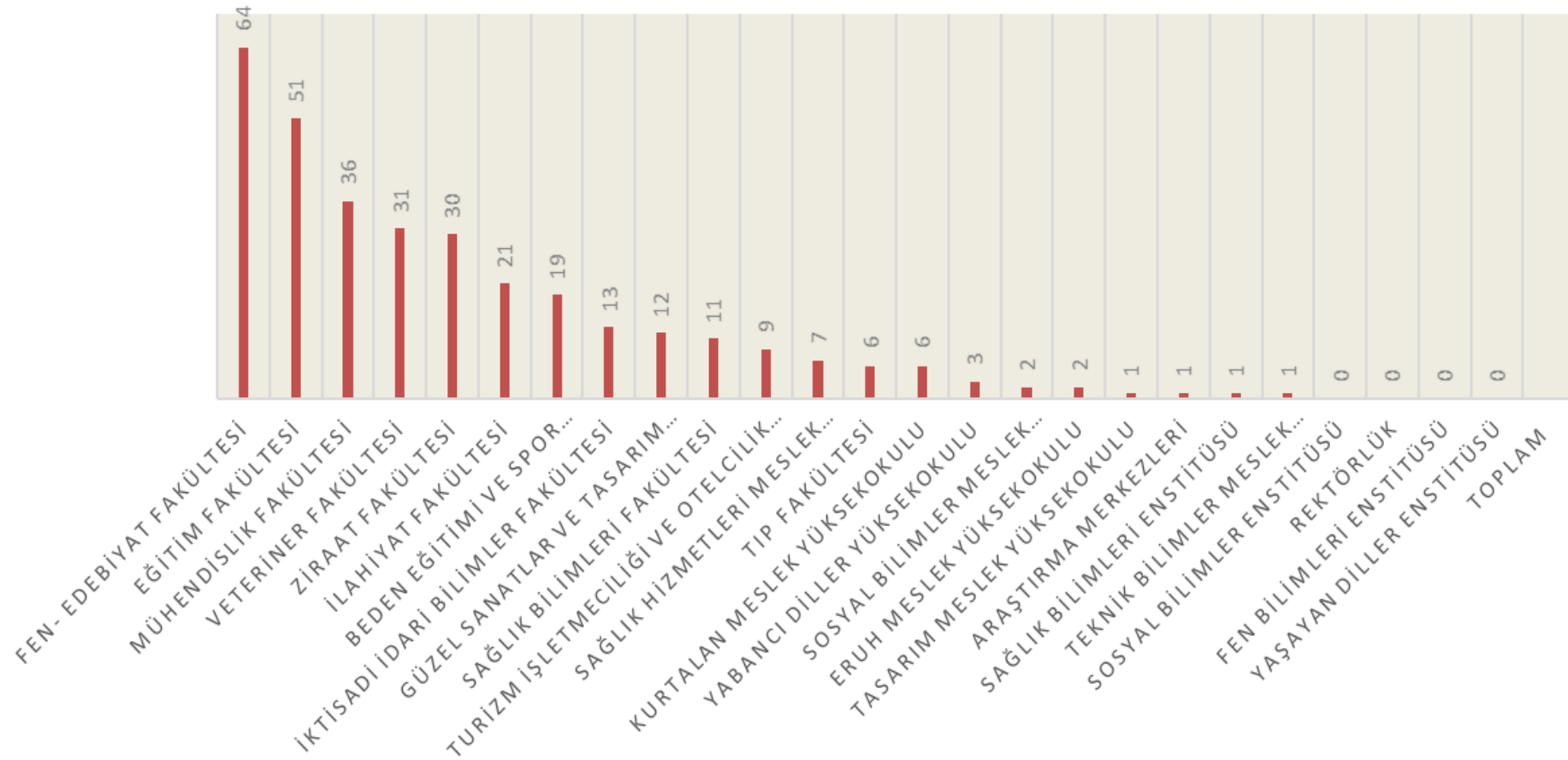
DİĞER ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI.



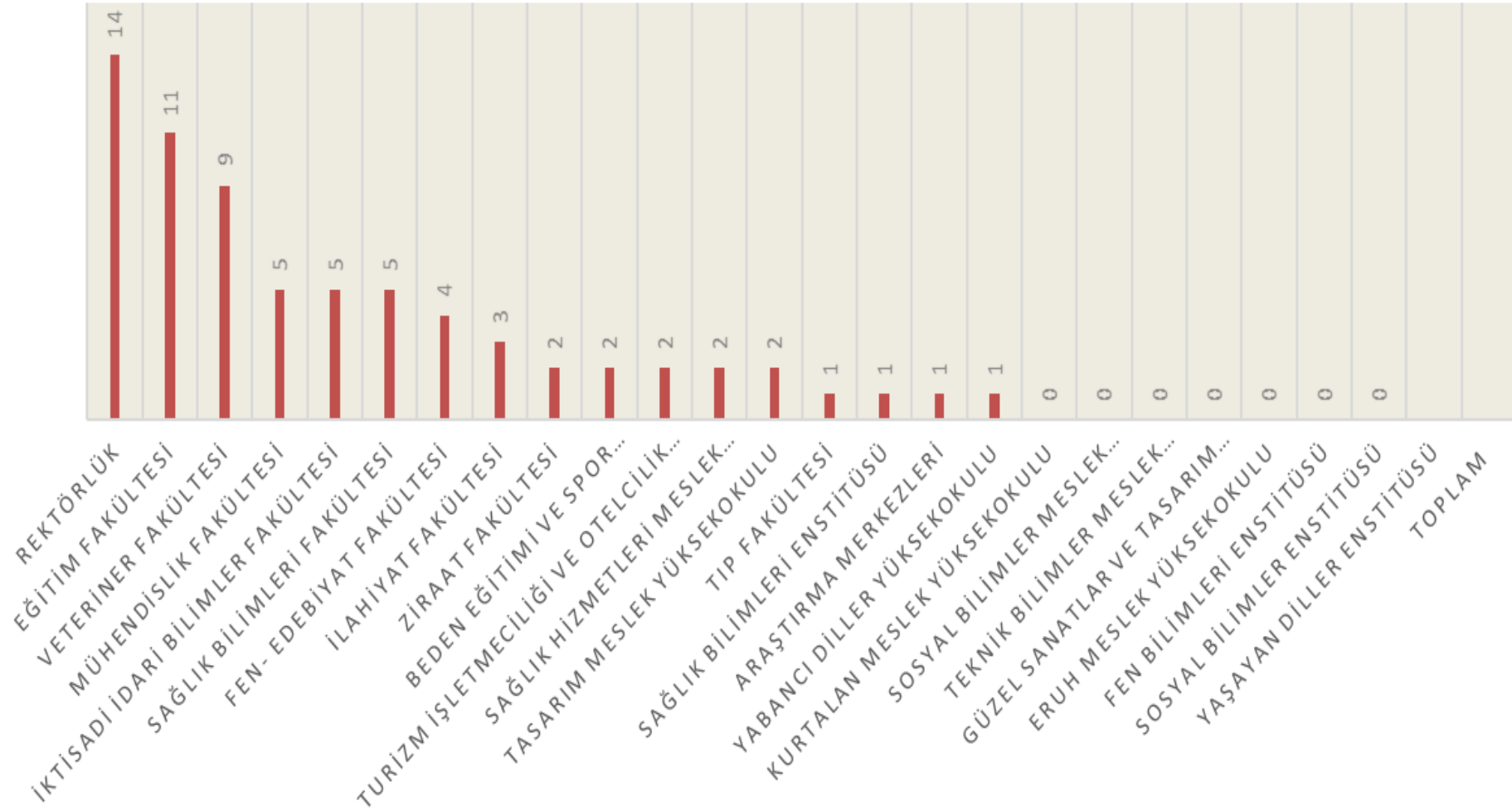
TR DİZİNİNDEKİ ULUSAL HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI.



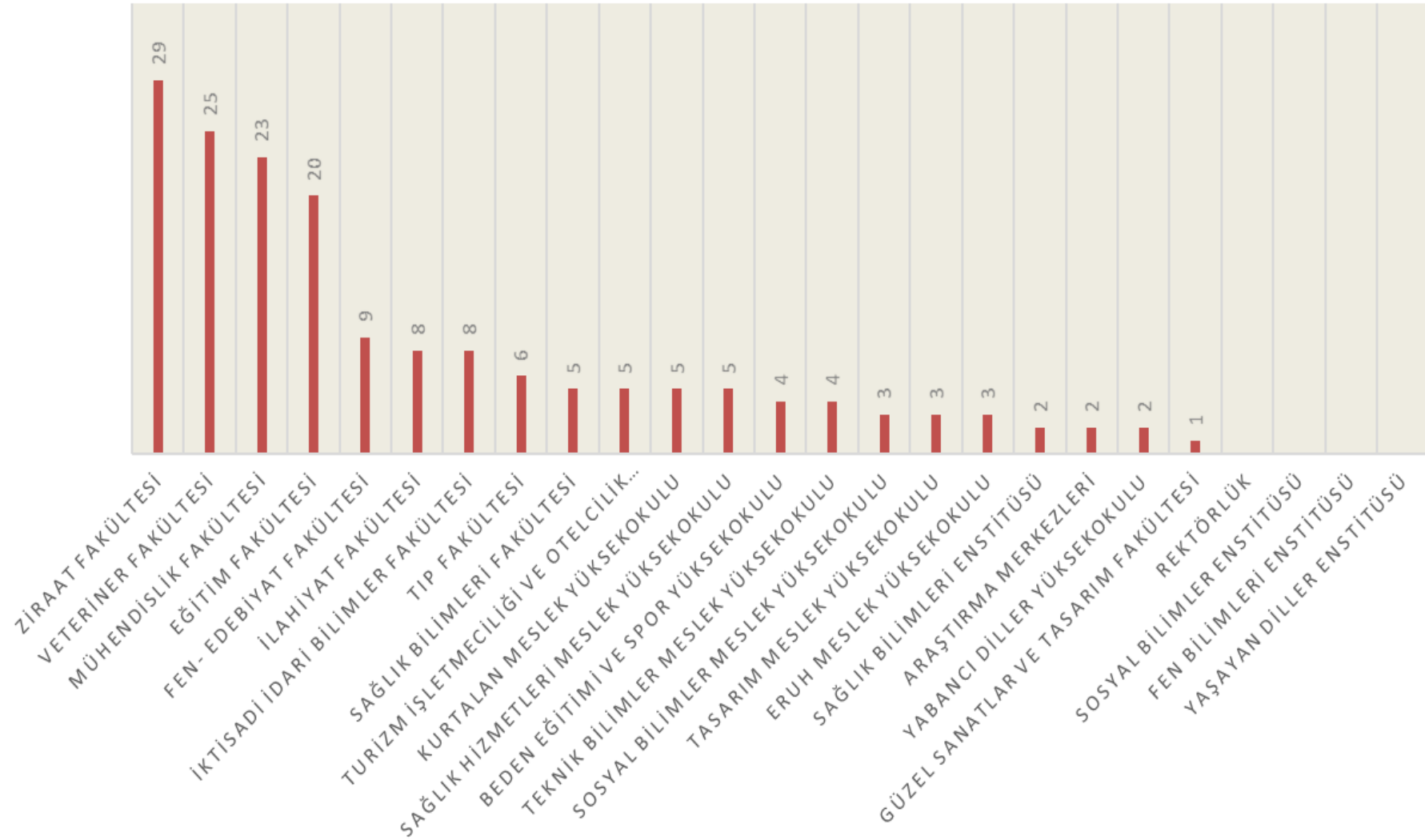
DİĞER ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI.



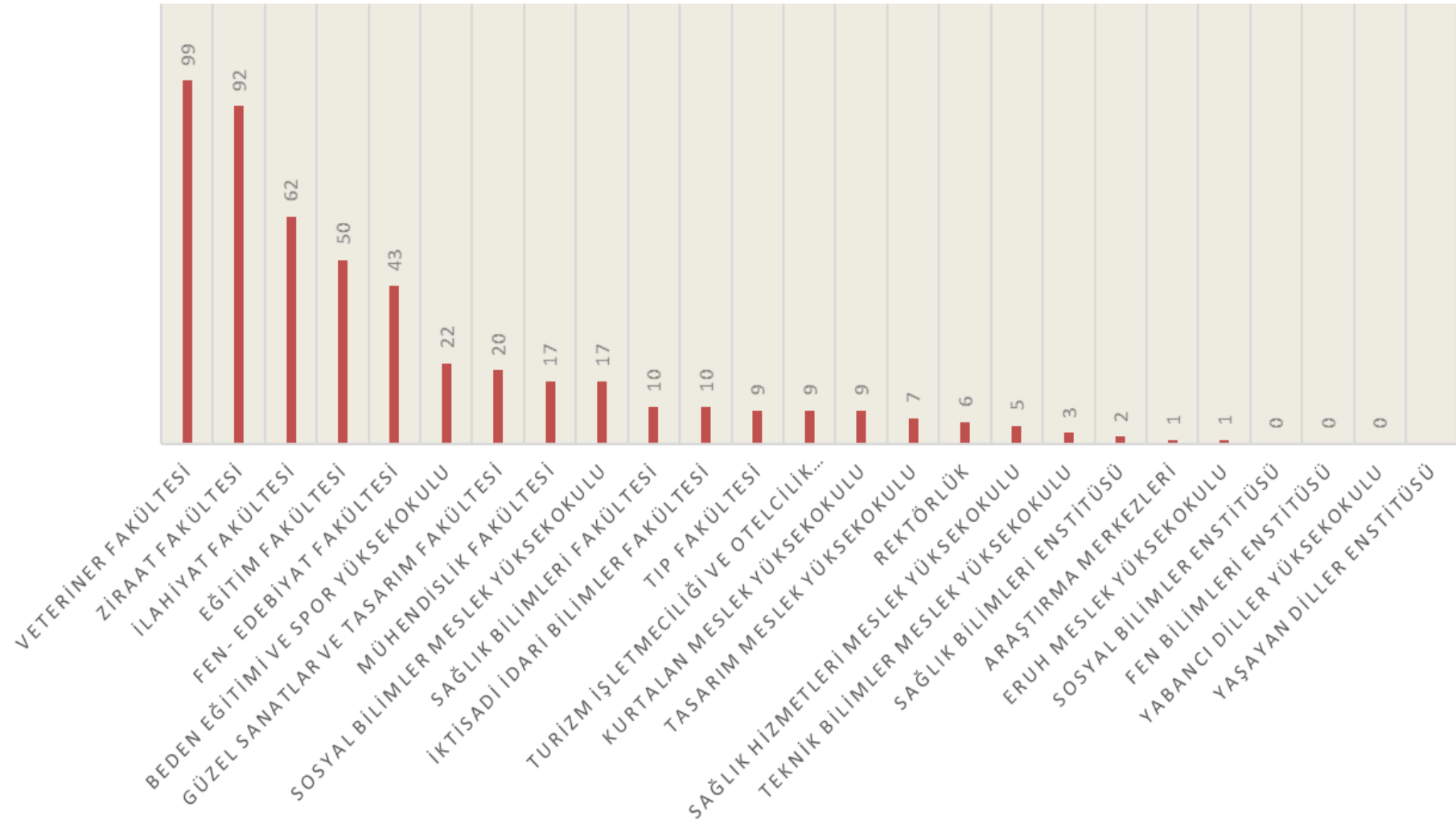
Diğer Ulusal Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı.



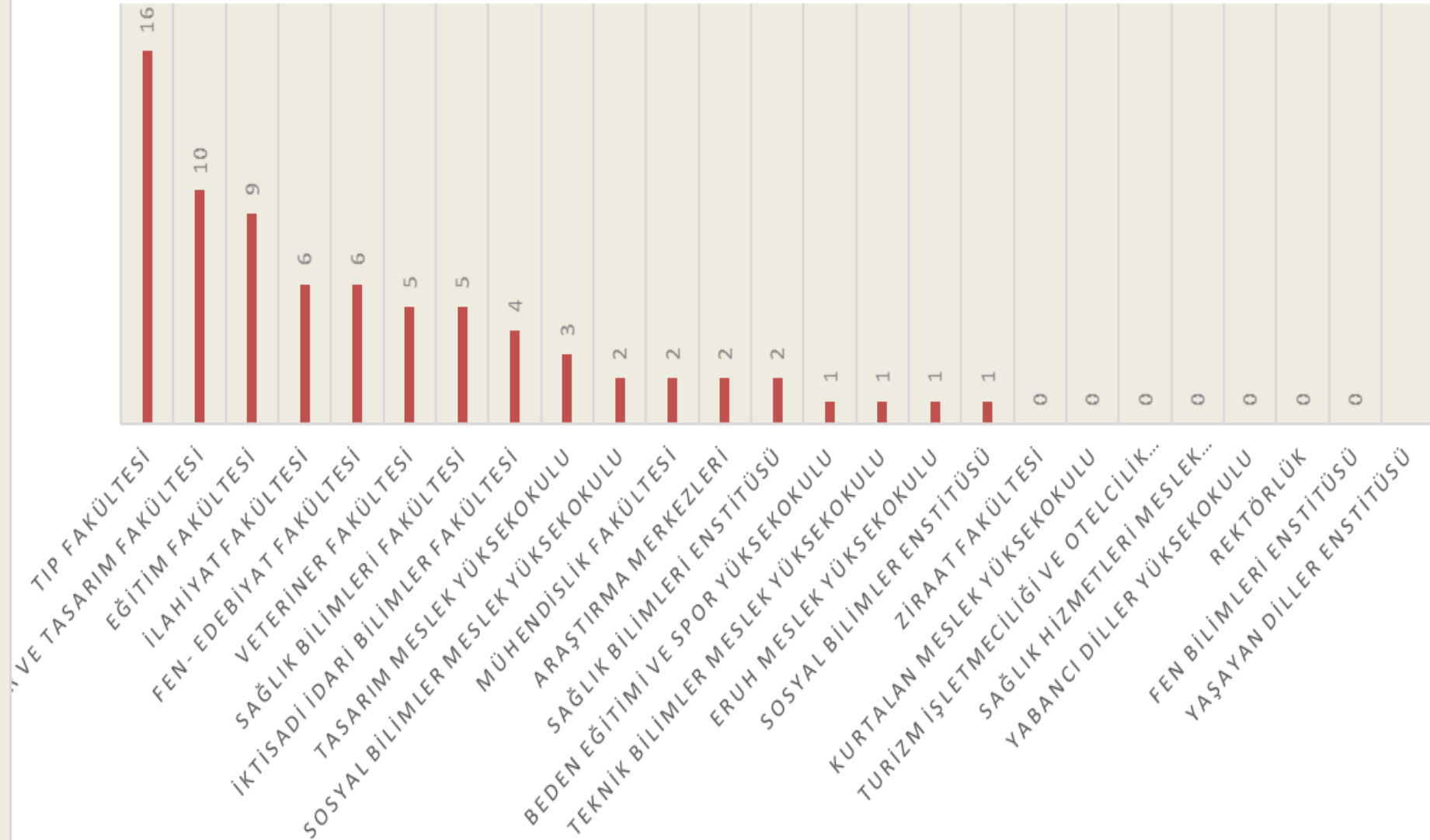
DIŞ KAYNAKLI PROJELERE YAPILAN BAŞVURU



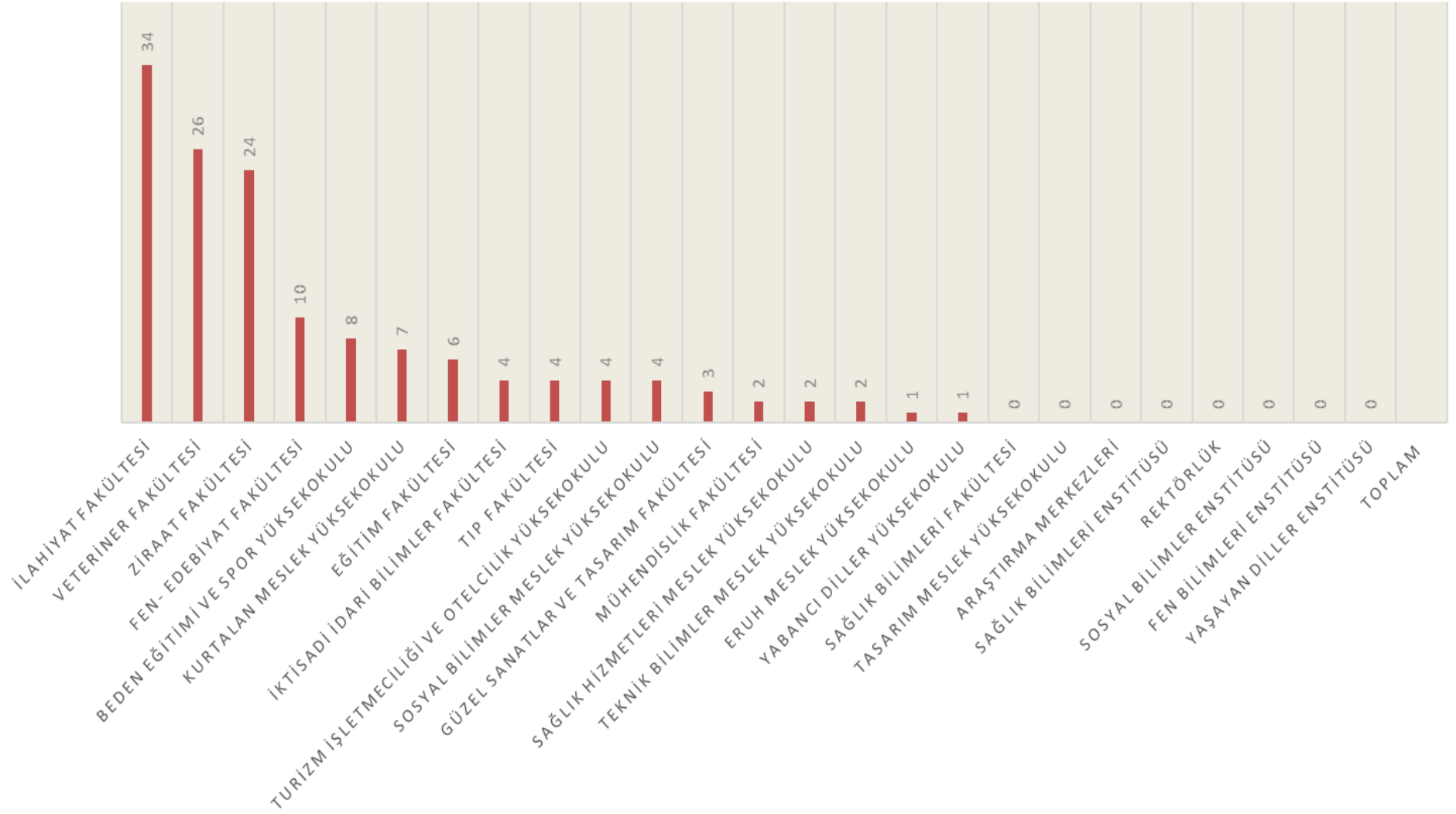
KİTAP EDITÖRLÜĞÜ/BÖLÜM YAZARLIĞI



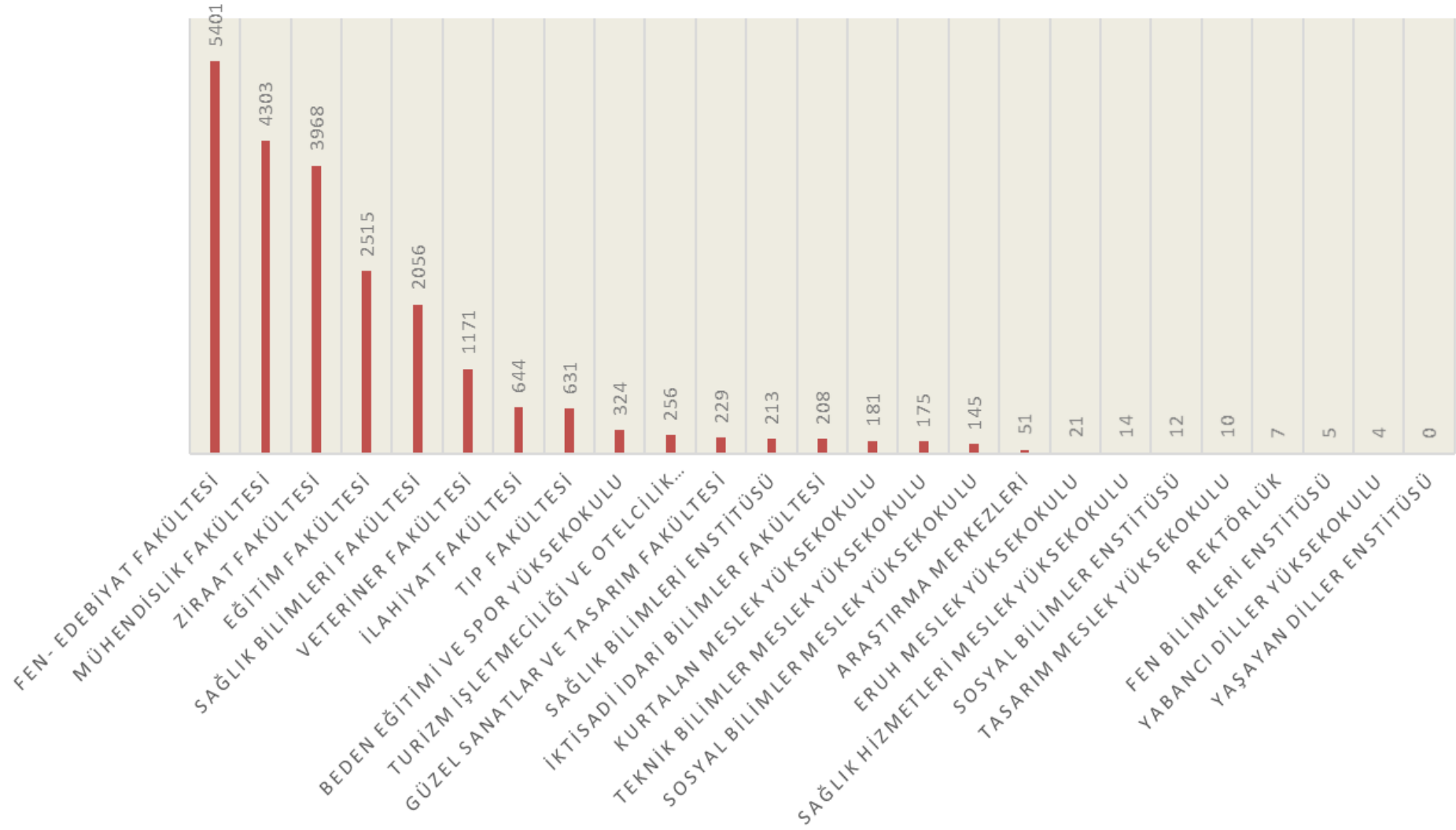
ULUSAL BİLDİRİ SAYISI



KİTAP YAZARLIĞI



2025 YILI ATIF SAYISI.



5.3. 2025 Yılı Performans Göstergeleri

Bütçe Yılı:	2026
Program Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Gerekçe ve Açıklamalar	Alt Program Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri ile Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri faaliyetlerinden oluşmaktadır. Söz konusu Alt Program kapsamında Üniversitemiz bilimsel yayın sayıları ile ulusal- uluslararası düzeyde araştırma etkinliklerinin artırılması, sanayi iş birliği ve AR-GE çalışmalarının desteklenmesi, bölgenin ihtiyacına yönelik projelerin üretilmesi, proje çıktılarının da ülke ekonomisine ve katma değere sahip patentlere dönüşmesi amaçlanmaktadır.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,81	0,4	2	2	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bu gösterge ile Üniversitenin toplam bütçe büyüklüğü içerisinde ar-genin payı izlenecektir. Program Bütçe sistemi üzerinden alınan ödenek durum masraf cetveli verileri çerçevesinde hesaplanmıştır. 2024-2025-2026 yılları kurum bütçe teklifine göre hesaplanmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

-Bilimsel Araştırma Projeleri Harcama Toplamı/ Üniversite Toplam Bütçe Harcaması*100
Üniversitemiz Yılı Bütçesi ve Kesin Hesabı
Bilimsem Araştırma Projeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	3	5	4	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bu gösterge ile Üniversitemizde yürütülen ar-ge faaliyetleri sonucunda elde edilen ürünlerle ilgili alınan patent sayısı izlenecektir. Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce gönderilen veriler dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Toplam başvuru sonucunda alınan patent sayısı
Resmi Yazı (Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü)
Patent Birimi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	1	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bu gösterge ile Üniversitemizde yürütülen ar-ge faaliyetleri sonucunda pazara ulaştırılan ve ticarileştirilen ürünler izlenecektir. Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce gönderilen veriler

dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Toplam ticarileştirilen ürün sayısı

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü)

Sorumlu İdare:

Bilimsem Araştırma Projeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	23.121.000	5.000.000	4.718.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezlerinden elde edilen verilere göre hazırlanmıştır. Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Merkezlerince elde edilen gelirler toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi:

Resmi Yazı (Araştırma ve Uygulama Merkezleri)

Verinin Kaynağı:

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	1	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bu gösterge ile Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma merkezlerimizin sanayi ile yaptığı projelerin izlenmesi amaçlanmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Proje Yürütücüleri ve Teknokentten gelen üst yazı bilgileri dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı

Verinin Kaynağı:

Resmi Yazı (Proje Yürütücülerinin Yazıları, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Teknokent)

Sorumlu İdare:

Teknokent Birimi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	78	100	86	100	100	100

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü verileri ve İdare Faaliyet Raporunda yer alan bilgiler dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Bap kapsamında ilgili yıla devreden ve yıl içerisinde açılan projelerden tamamlananların çıkarılması sonucu kalan sayıdır.

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare:

Bilimsem Araştırma Projeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,08	1	0,21	0,5	0,5	0,5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Toplam AR-GE Proje sayısına BAP, TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB, TA-GEM vs. bütün projeler dahil edilmiştir. Personel sayıları ise Personel Daire Başkanlığından alınmaktadır.

Hesaplama Yöntemi:

Toplam Ar-Ge Proje Sayısı / Öğretim Elemanı Sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare:

Bilimsem Araştırma Projeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	6	10	6	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversitemizce yürütülen ARGE faaliyetleri sonucunda elde edilen ürünlerle ilgili yapılan başvuru sayısı izlenecektir. Veriler Teknokent ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünden elde edilmiş olup; gelecek yıllar tahminlerine yer verilmiştir.

Hesaplama Yöntemi:

tasarım başvuru sayısıdır.

Verinin Kaynağı:

Teknokent / Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Sorumlu İdare:

Özel Kalem

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	7	5	24	30	30	30

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Veriler İdare Faaliyet Raporundan ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Projeler Şubesinden elde edilmiştir.

Hesaplama Yöntemi:

Ulusal ve Uluslar arası Kuruluşlarca Desteklenen tüm projeler.

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare:

Özel Kalem

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	277	1.000	87	90	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Gösterge ile Üniversitemizce hazırlanan bilimsel çalışmalardan

uluslararası endekslerde yer alanların izlenmesi amaçlanmaktadır.

Gerçekleşmeler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından

alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Uluslar arası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu-Resmi Yazı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire

Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Özel Kalem

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	4.718.000	0	5.550.000	6.004.000	6.306.000
Bütçe İçi	4.718.000	0	5.550.000	6.004.000	6.306.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	4.718.000	0	5.550.000	6.004.000	6.306.000
Bütçe İçi	4.718.000	0	5.550.000	6.004.000	6.306.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri**

Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik, Bilimsel Araştırma Projeleri için Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller ve Uygulama Yönergesi çerçevesinde bilimsel projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.

Alt Program Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Gerekçe ve Açıklamalar	
5018 sayılı kanunun 16'ncı maddesine istinaden, Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi amacıyla Üniversitemiz Rektörlük Özel Kalem bünyesinde İhtisaslaşma projemiz yürütülmektedir. İlgili proje tarımsal gelişiminin artırımı ve hayvan yetiştiriciliği olmak üzere iki ayrı alt projeden oluşmakta olup bölgenin tarım ve hayvancılık alanında kalkınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Program ödenekleri sermaye bütçesinden takip edilmekte olup projeler ile ilişkilendirilmiştir. Araştırma Altyapıları faaliyeti ile üniversitemiz bilimsel araştırma laboratuvarlarının sayı ve nitelik bakımından iyileştirilmesi ve altyapı desteği sağlanması amaçlanmıştır.	

Alt Program Hedefi:

Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	65,7	80	43	80	80	80

Göstergeye İlişkin Açıklama:

alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bilgiler Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünden

-

Resmi Yazı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Bilimsem Araştırma Projeleri

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	20.000.000	0	24.000.000	29.698.000	33.694.000
Bütçe İçi	20.000.000	0	24.000.000	29.698.000	33.694.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	20.000.000	0	24.000.000	29.698.000	33.694.000
Bütçe İçi	20.000.000	0	24.000.000	29.698.000	33.694.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi**

2547 Sayılı Kanun ve diğer yasal mevzuat kapsamında Bilimsel araştırma projelerinin sayı ve nitelik olarak artırılması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır.

Bütçe Yılı:	2026
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Program Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Gerekçe ve Açıklamalar	Alt Program Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi, Yükseköğretim Kurumları Birinci ve İkinci Öğretim, Tezsiz Yüksek Lisans, Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması, Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim ve Yaz Okulları olmak üzere yedi faaliyetten oluşmakta olup, Üniversitemizin eğitim kalitesinin artırılması, derslik ve laboratuvarlarının fiziki imkanlarının iyileştirilmesi, kütüphanemizdeki yayın sayısının artırılması, kariyer planlaması çalışmalarının ve uzaktan eğitimin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Alt Program Hedefi:**Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi****Performans Göstergeleri**

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	9	100	73	100	100	110

Göstergeye İlişkin Açıklama: Gösterge ile Üniversitemizde lisansüstü öğretim kapsamında doktora mezunlarının izlenmesi amaçlanmaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. Ancak mezun sayılarının anlık değişmesi nedeni ile önceki yıl gerçekleşmelerinde küçük oranlı sapmalar meydana gelebilir.

Hesaplama Yöntemi:

Üniversitemizde ilgili yılda doktora eğitimini tamamlayanların sayısıdır.

Verinin Kaynağı:

İdare Faaliyet Raporu, Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	100	96	98	98	98

Göstergeye İlişkin Açıklama: Gösterge ile lisansüstü eğitim kapsamında Üniversitemiz eğitim bilimleri kontenjanlarının doluluk oranı izlenecektir. Gerçekleşme verileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: $(\text{Eğitim Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı} / \text{Eğitim Bilimleri Kontenjanı}) * 100$ **Verinin Kaynağı:**

Resmi Yazı (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare:

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	85	85	82	85	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz eğitim programlarına kayıt yaptıran öğrencilerin, program süresinde mezun olma oranının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemlerde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:

OBS de yer alan kayıtlar

Verinin Kaynağı:

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare:

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	90	90	85	90	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Hesaplama Yöntemi: Fen Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Fen Bilimleri Kontenjanı
Verinin Kaynağı: Fen bilimleri kontenjan doluluk oranının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	54.619	50.000	47.953	50.000	50.000	50.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz kütüphanesinde bulunan basılı ve e-kitap sayısı ile veri tabanı aboneliği sayısının artırılarak öğretim elemanlarının ve öğrencilerin ihtiyaç duyduğu bilgiye ulaşması hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Basılı Kitap Sayısı + E- Kitap Sayısı + Veri Tabanı Aboneliği
Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2,87	3	2,86	3	3	3

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrencilerin bilgiye erişilebilirliğini artırmaya yönelik üniversitemiz kütüphanesinde bulunan kaynak sayısının artırılması hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Basılı Kitap Sayısı + E- Kitap Sayısı + Veri Tabanları Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	36.000	150.000	106.000	110.000	120.000	120.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Üç aylık dönemler halinde izlenecek.
Hesaplama Yöntemi: Kütüphane Otomasyon Sisteminde Yer Alan İstatistikler
Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	7,42	0,1	8,08	10	10	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde eğitim gören lisansüstü öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Lisansüstü Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	5,49	15	2,5	5	5	105

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile öğrenci başına düşen eğitim alanlarının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Eğitim Alanı (m2) / Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	8,8	160	10,38	15	15	15

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile öğrenci başına düşen kapalı alanların artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Kapalı Alan (m2) / Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0,01	0,02	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile öğrenci memnuniyetinin artırılmasına yönelik öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranının artırılması hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Yararlanan Öğrenci sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	45,71	50	46,52	45	45	45

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile eğitim kalitesini artırmaya yönelik öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	98	98	98	99	99	99

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile Sağlık Bilimleri Kontenjan doluluk oranının mevcut seviyede kalması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecekler.

Hesaplama Yöntemi: Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sağlık Bilimleri Kontenjanı Veriler UBYS Sistemi üzerinden alınmaktadır.

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	95	95	90	95	95	95

Göstergeye İlişkin Açıklama: dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: alınmaktadır.

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bu gösterge ile Sosyal Bilimler Kontenjan Doluluk oranının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık

Sosyal Bilimlerde Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sosyal Bilimler Kontenjanı Veriler UBYS Sistemi üzerinden

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	17	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemiz Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi projelerine katılan öğrenci sayısının artışı izlenecektir.

Katılan öğrenci sayısı OBS üzerinden alınmaktadır.

Akademik Birimler

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemizin uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim program sayısının sürekli artışı

Veriler OBS üzerinden alınmaktadır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	3	5	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama:

dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bu gösterge ile yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık

OBS sisteminde kayıtlı veriler

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	4	7	5	6	7	8

Göstergeye İlişkin Açıklama:

dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Bu gösterge ile yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarına ilişkin veriler takip edilecektir. Üç aylık

OBS Sisteminde kayıtlı veriler

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	1.052	2.800	2.640	2.700	2.750	2.800

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: OBS sisteminden elde edilen veriler

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0,07	0	0,01	0,01	0,01

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile yan dal ve çift ana dal programlarından mezun olanların toplam mezun sayısına oranının izlenmesi hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan alınan kayıtlı veriler.

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan alınan kayıtlı veriler.

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	45.878.000	17.506.087	41.377.000	46.716.000	49.099.000
Bütçe İçi	45.878.000	17.506.087	41.377.000	46.716.000	49.099.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	120.000	0	0	0
Bütçe İçi	0	120.000	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	17.659.000	8.534.400	23.466.000	23.065.000	24.219.000
Bütçe İçi	17.659.000	8.534.400	23.466.000	23.065.000	24.219.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.709.477.000	898.980.989	2.104.932.000	2.427.190.000	2.600.962.000
Bütçe İçi	1.709.477.000	898.980.989	2.104.932.000	2.427.190.000	2.600.962.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	5.850.000	2.111.019	6.021.000	6.687.000	7.011.000
Bütçe İçi	5.850.000	2.111.019	6.021.000	6.687.000	7.011.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	595.000	0	700.000	700.000	700.000
Bütçe İçi	595.000	0	700.000	700.000	700.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	4.800.000	2.056.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	4.800.000	2.056.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	0	777.538	0	0	0
Bütçe İçi	0	777.538	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	1.784.259.000	930.086.034	2.181.496.000	2.509.858.000	2.687.991.000
Bütçe İçi	1.779.459.000	928.030.034	2.176.496.000	2.504.358.000	2.681.991.000

Bütçe Dışı	4.800.000	2.056.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000
------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca verilen Doktora Bursları kapsamında Üniversitemize gönderilen tutarlar karşılığı yapılan harcamalar bu faaliyet altında izlenecektir.

Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi

Üniversitemizde enstitüler tarafından verilen lisansüstü eğitime yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. Üniversitemizde bulunan 4 adet enstitü fen, sosyal ve sağlık bilimleri alanında hizmet vermektedir.

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca verilen Lisans Bursları kapsamında Üniversitemize gönderilen tutarlar karşılığı yapılan harcamalar bu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilgi ve kültür kaynaklarının geliştirilmesine yönelik faaliyetlere yönelik giderler burada izlenecektir. Kütüphane ve Dokümantasyon Başkanlığınca bilgi kaynaklarının geliştirilmesine yönelik yapılan giderler, Üniversitemiz yatırım programında yer alan yayın alımları projesi kapsamında yapılan giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

Üniversitemiz fakülteleri ve meslek yüksekokullarında verilen örgün lisans ve ön lisans eğitim-öğretim hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

Üniversitemizde ikinci öğretim programları kapsamında verilen eğitim-öğretim hizmetlerine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

Üniversitemiz enstitülerinde tezsiz yüksek lisans programları kapsamında verilen eğitim-öğretim hizmetlerine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim

Üniversitemizde uzaktan eğitim programları kapsamında verilen eğitim-öğretim hizmetlerine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

Alt Program Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER**Gereke ve Açıklamalar**

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve akademisyenler yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde kütüphane ve dokümantasyon biriminin birçok veri tabanına üyeliği bulunmakta ve bu yolla öğretim elemanlarının bu veri tabanlarına erişim imkânı sağlanarak mesleki gelişimlerine katkı sunulmaktadır.

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,83	1	0,3	0,5	0,5	0,5

Göstergeye İlişkin Açıklama: SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:

Web of Science' tan alınan veriler

Verinin Kaynağı:

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare:

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	1	1	3	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: YÖK 100/2000 Doktora Bursundan faydalanan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında kayıtlı veriler

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında kayıtlı veriler

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2	5	1	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: YÖK tarafından Üniversitemize verilen YUDAB bursundan faydalanan kişi sayısı Personel Daire Başkanlığından alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: YÖK tarafından verilen araştırma bursundan yararlanan kişi sayıdır.

Verinin Kaynağı: Resmi Yazı (Personel Daire Başkanlığı)

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	1	0	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizin akademik personelinin yaptığı çalışmaların kalitesinin her zaman artması ve bu yönde alınan ödüllerin artması hedeflenmektedir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde kayıtlı veriler.

Verinin Kaynağı: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde kayıtlı veriler.

Sorumlu İdare: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
T O P L A M	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI**Gerekçe ve Açıklamalar**

Üniversitemizde öğrenciye yönelik kültür, sanat ve spor faaliyetlerini yapabilecekleri mekanlar, derslik ve laboratuvarların sürekli olarak iyileştirilmesi planlanmaktadır. Başarılı öğrencilerin öğretim elemanları ile birlikte akademik etkinliklere katkı sağlaması teşvik edilecektir. Öğrencilere sunulan beslenme ve barınma gibi hizmetlerin sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:**Hesaplama Yöntemi:****Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

Lütfen detay ekranından kaynak ve yayınlama sıklığı bilgilerini giriniz!

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	203.458	80.000	1.428	1.500	1.500	1.500

Göstergeye İlişkin Açıklama:

İstenebilir.

Hesaplama Yöntemi:**Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

İdarenin sunduğu yemek hizmetinden 1 gün içerisinde yararlanan öğrenci sayısı ölçülmek

Öğrencilere satılan yemek sayısı

İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Resmi Yazı (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı)

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0,49	0,5	0,52	0,7	0,7	0,7

Göstergeye İlişkin Açıklama:

aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:**Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

Öğrencilere yönelik sosyal alanların iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar bu gösterge ile izlenecektir. Üç

Kantin alanı (metre kare) + yemekhane alanı (metre kare) + spor alanı (metre kare) / Öğrenci sayısı

Sağlık Kültür ve Spor Başkanlığı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	69	50	48	50	50	50

Göstergeye İlişkin Açıklama:

göstergede izlenecektir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi:**Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:**

Öğrenci kulüp ve toplulukları desteklenerek sayılarının artırılması sağlanacak ve yapılan çalışmalar bu

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tutulan kayıtlar

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tutulan kayıtlar

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	78	120	147	200	200	200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrencilerin kişisel gelişimine yönelik olarak sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecek ve yapılan çalışmalar bu göstergede izlenecektir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Akademik Birimler ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan veriler
Verinin Kaynağı: Akademik Birimler ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından alınan veriler
Sorumlu İdare: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama: -
Hesaplama Yöntemi: -
Verinin Kaynağı: Lütfen detay ekranından kaynak ve yayınlama sıklığı bilgilerini giriniz!
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	6.609,96	500	280	280	280	280

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerine yönelik öğrenci başına beslenme harcamaları bu göstergede izlenecektir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Öğrencilere Gerçekleştirilen Beslenme Harcaması Toplamı / Kayıtlı Öğrenci sayısı
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	72	90	71	90	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerinin sunulan hizmetlere ilişkin memnuniyetlerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır ve memnuniyet anketi sonuçları bu göstergede izlenecektir. On iki aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Her yılsonunda Kalite Koordinatörlüğü – Ölçme ve Değerlendirme Birimi tarafından yapılan memnuniyet anketlerinin SPSS Programı analiz ile hesaplanır.
Verinin Kaynağı: Kalite Koordinatörlüğü – Ölçme ve Değerlendirme Birimi
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0,28	0,3	0,33	0,4	0,4	0,4

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılarak daha fazla öğrencinin sağlık hizmetinden faydalanması sağlanacaktır. Sağlık hizmetinden faydalanan öğrenci sayısına ilişkin gerçekleştirmeler bu göstergede izlenecektir. Üç aylık dönemler halinde izlenecektir.
Hesaplama Yöntemi: Sağlık Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: Sağlık Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	10.737.000	6.893.479	14.400.000	15.290.000	15.943.000
Bütçe İçi	10.737.000	6.893.479	14.400.000	15.290.000	15.943.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	1.906.000	1.146.057	2.556.000	2.715.000	2.829.000
Bütçe İçi	1.906.000	1.146.057	2.556.000	2.715.000	2.829.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	32.617.000	15.482.416	36.925.000	41.628.000	43.709.000
Bütçe İçi	32.617.000	15.482.416	36.925.000	41.628.000	43.709.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	45.260.000	23.521.953	53.881.000	59.633.000	62.481.000
Bütçe İçi	45.260.000	23.521.953	53.881.000	59.633.000	62.481.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

5.5. Bilimsel araştırma ve proje birimine ilişkin bilgiler

Üniversitemiz, her yıl farklı disiplinlerde yürütülen projeler aracılığıyla bilimsel araştırmalara ve toplumsal hizmetlere önemli katkılar sağlamaktadır. **2019–2025 yılları** arasında gerçekleştirilen projeler ve bu projelere yapılan harcamalara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

2019 Yılı

2019 yılında yoğun bir proje faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda **toplam 81 proje** tamamlanmış ve projelere yönelik **517.442,70 TL** tutarında harcama yapılmıştır. Yürütülen projeler, farklı bilim alanlarında önemli araştırmaları kapsamakta ve üniversitemizin bilimsel üretkenliğine katkı sağlamaktadır.

2020 Yılı

2020 yılı, proje sayısında azalma yaşanan bir dönem olmuştur. **Covid-19 salgınının** etkisiyle proje faaliyetlerinde düşüş görülmüş; buna rağmen **28 proje** başarıyla tamamlanmış ve bu projeler için **204.354,00 TL** harcama gerçekleştirilmiştir.

2021 Yılı

2021 yılında proje faaliyetlerinde yeniden artış yaşanmıştır. Bu dönemde **63 proje** tamamlanmış ve projelere **562.980,71 TL** kaynak ayrılmıştır. Yürütülen çalışmalar, üniversitemizin araştırma kapasitesinin ve bilimsel potansiyelinin güçlendiğini göstermektedir.

2022 Yılı

2022 yılında proje sayısında sınırlı bir azalma görülmekle birlikte, daha yüksek bütçeli ve kapsamlı projelere ağırlık verilmiştir. **Toplam 54 proje** tamamlanmış ve bu projeler için **1.066.992,48 TL** harcama yapılmıştır. Bu dönem, büyük ölçekli projelerin öne çıktığı bir yıl olmuştur.

2024 Yılı

2024 yılında proje faaliyetleri istikrarlı biçimde sürdürülmüştür. Bu kapsamda **55 proje** tamamlanmış ve projelere yönelik **1.724.200 TL** tutarında harcama gerçekleştirilmiştir. Artan bütçe, üniversitemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine verdiği önemin somut bir göstergesidir.

2025 Yılı

2025 yılında bilimsel araştırma projelerine yönelik destekler artarak devam etmiştir. Bu dönemde **53 proje** başlatılmış ve tamamlanmış olup, projeler için **2.280.012,82 TL** tutarında harcama yapılmıştır. Sağlanan bu destekler, üniversitemizin araştırma altyapısını güçlendirmeye ve nitelikli bilimsel çıktılar üretmeye yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır.

Yıllar İtibariyle Bilimsel Araştırma Projesi Sayıları ve Destek Tutarları

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Yeni Proje Sayısı	63	54	29	55	53
Destek Toplamı (TL)	562.980,71	1.066.992,48	527.435,28	1.724.200	2.280.012,82

Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
2025-SİÜSĞBE-01	Yüksek Lisans Tez Projesi	Ratlarda Parasetamol ile Oluşturulan Hepatotoksisite Üzerine Menengiç (Pistacia terebinthus L.) Yağının Etkisinin Araştırılması	29.999,07	29.503,00	496,07	3.01.2025	2.07.2026

2025-SİÜSBF-03	Münferit (Araştırma) Proje	Centaurea türleri; Centaurea spectabilis var. spectabilis, Centaurea gigantea ve Centaurea nemecii'in LC-MS/MS ile Karşılaştırmalı Polifenolik Profili ve Antioksidan, Antidiyabetik, Antimikrobiyal, Antialzaymır ve Antiglokom Aktivitelerinin Değerlendirilmesi	49.957,20	28.526,00	21.431,20	6.01.2025	5.01.2026
2025-SİÜSBF-02	Münferit (Araştırma) Proje	Peonidin Bileşiğinin Antioksidan, Antidiyabetik ve Antiglokom Aktivitelerinin Değerlendirilmesi ve Peonidin'in Moleküler Yerleşimi	49.636,80	46.019,60	3.617,20	6.01.2025	5.01.2026
2025-SİÜVET-04	Münferit (Araştırma) Proje	Enterococcus faecalis Tanımlamasında Proteomik ve Genomik Tekniklerin Karşılaştırılması	48.268,80	19.586,27	28.682,53	8.01.2025	7.07.2026
2025-SİÜVET-05	Münferit (Araştırma) Proje	Siirt ilinde köpeklerde kriptosporidiosis prevalansı ve bazı hematolojik parametrelerin belirlenmesi	46.680,00	46.560,00	120	14.01.2025	13.01.2027
2025-SİÜTIP-06	Münferit (Araştırma) Proje	Serebrovasküler Hastalıklarda (SVH) Oksidatif Stres ve İnflamasyonun Biyokimyasal Belirteçler ile Değerlendirilmesi	49.968,00	49.968,00	0	17.01.2025	16.01.2026
2025-SİÜVET-08	Münferit (Araştırma) Proje	SIÇANLARDA GEMSİTABİN İLE OLUŞTURULAN NEFROTOKSİSİTE ÜZERİNE DİPLOTAENİA TURCİCA (SİYABO) BİTKİSİNİN KORUYUCU ETKİSİNİN ARAŞTIRILMASI	49.476,00	29.732,40	19.743,60	3.02.2025	2.05.2026

2025-SİÜVET-07	Münferit (Araştırm a) Proje	Siçanlarda Böbrek İskemi-Reperfüzyon Hasarında Pistacia terebinthus L. (Menengiç) Yağının Koruyucu Etkisinin Araştırılması	49.869,00	48.540,00	1.329,00	3.02.2025	2.05.2026
2025-SİÜFBE-09	Yüksek Lisans Tez Projesi	Gümüş ve Bor Doplanmış Bizmut Vanadyum oksit nanoparçacıkların yeşil sentezi ve biyolojik aktivitelerinin belirlenmesi	30.000,00	30.000,00	0	5.02.2025	4.02.2026
2025-SİÜBESYO-10	Münferit (Araştırm a) Proje	Sporda Eşitliğin Artırılması: Özel Gereksinimli Kişilere Yönelik Modifiye SUP Antrenmanlarının Etkililiği ve Psikolojik İyi Oluşa Etkisi	46.379,52	46.379,52	0	13.02.2025	12.02.2026
2025-SİÜVET-011	Münferit (Araştırm a) Proje	Siirt İli Koyunlarında Kist Hidatik ve Coenurus cerebralis'in Genetik Yapısı ile Kist Sıvılarında Bakteriyel Enfeksiyon Riskinin Araştırılması	49.452,74	47.288,00	2.164,74	19.02.2025	18.02.2026
2025-SİÜVET-012	Münferit (Araştırm a) Proje	Siirt ilinde yaygın olarak yetiştirilen Hamdani melezi koyun ırkının gözyaşı miktarı ve göz içi basıncı parametreleri yönünden değerlendirilmesi	49.999,95	35.226,51	14.773,44	19.02.2025	18.02.2027
2025-SİÜZİR-014	Münferit (Araştırm a) Proje	Salisilik ve Giberellik Asit Uygulamalarının Kuraklık Stresi Altındaki Arpada Bitki Gelişimi, Besin Maddesi Alımı ve Antioksidan Değişimler Üzerine Etkisi	49.986,00	49.986,00	0	20.02.2025	17.10.2025
2025-SİÜZİR-015	Münferit (Araştırm a) Proje	Nohutta Biyo-priming uygulamasının tuzluluk stresi, bitki gelişimi ve fotosentetik pigment	49.980,00	33.780,00	16.200,00	20.02.2025	19.07.2026

		kompozisyonu üzerine etkisi					
2025-SİÜZİR-013	Münferit (Araştırm a) Proje	Yapraktan melatonin uygulamasının mercimekte kuraklık stresi, bitki gelişimi ve fotosentetik aktivite üzerine etkileri	49.800,00	49.800,00	0	20.02.2025	19.08.2026
2025-SİÜVET-016	Münferit (Araştırm a) Proje	Koyunlarda Mycoplasma agalactiae ve Koagulaz Negatif Staphylococcus spp kaynaklı subklinik mastitisli sütlerde kathelisidin, amyloid A, haptoglobin düzeylerinin ve Th1/Th2 polarizasyonunun araştırılması	49.992,00	43.926,00	6.066,00	20.02.2025	19.02.2026
2025-SİÜVET-017	Münferit (Araştırm a) Proje	Teke sperması dondurulmasında kullanılan farklı sulandırıcıların çözündürme sonrası AKAP3 ve AKAP4 genleri ekspresyon seviyeleri ve spermatozoon kinematığı üzerine etkilerinin araştırılması	49.998,00	48.396,00	1.602,00	3.03.2025	2.09.2026
2025-SİÜVET-018	Münferit (Araştırm a) Proje	Kedi ve Köpeklerde Üriner Sistem Enfeksiyonlarının Klinik ve Mikrobiyolojik Değerlendirmesi	49.830,00	45.587,00	4.243,00	5.03.2025	4.03.2027
2025-SİÜFBE-019	Doktora Tez Projesi	Pamukta (Gossypium hirsutum L.) Mutant F1 Popülasyonunda Kalıtım Parametrelerinin Su Stresi Koşullarında Belirlenmesi	49.998,00	36.248,00	13.750,00	19.03.2025	18.03.2027
2025-SİÜFBE-020	Yüksek Lisans Tez Projesi	İki Boyutlu Co@MoS2 ve Rh-Co@MoS2 Nanokatalizörlerini n Sodyum	30.000,00	17.088,00	12.912,00	19.06.2025	18.03.2026

		Borhidrürde Fotokatalitik olarak İncelenmesi					
2025-SİÜŞGBE-021	Doktora Tez Projesi	Glifosat Temelli Herbisite Maruz Bırakılan Bildiricilerde Rasyona Spirulina (Spirulina platensis) Ekstraktı İlavesinin Besi Performansı, Karkas Parametreleri, Bağırsak Histopatolojisi ve Oksidatif Stres Durum Üzerine Etkilerinin Araştırılması	49.998,38	42.066,00	7.932,38	20.06.2025	19.06.2026
2025-SİÜŞGBE-22	Yüksek Lisans Tez Projesi	Batman İli Sığırlarında Theileriosis Yaygınlığının Araştırılması	29.691,26	25.494,00	4.197,26	27.06.2025	26.06.2026
2025-SİÜFBE-23	Doktora Tez Projesi	Titanyum Nanotüp ve Seryum Oksit Nanoparçacıkların Yeşil Sentezi ve Katalizör Destek Malzemesi Olarak Yenilenebilir Enerjide Katalitik Performansı	49.998,00	5.546,40	44.451,60	1.07.2025	30.06.2026
2025-SİÜŞGBE-24	Doktora Tez Projesi	Fruktoz ile Metabolik Sendrom Oluşturulan Ratlarda Menengiç (Pistacia terebinthus L.) Yağı İlavesinin Etkilerinin Araştırılması	49.982,00	10.022,00	39.960,00	2.07.2025	1.07.2026
2025-SİÜMÜH-25	Münferit (Araştırma) Proje	Güneş Enerjisiyle Şarj Edilen Elektrikli Araç	49.800,00	0	49.800,00	17.07.2025	16.07.2027
2025-SİÜMÜHKariyer-026	Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)	Donma-Çözülme Döngülerinin Siirt Genelinde Yaygın Olan Kırmızı Renkli Zeminin Mukavemetine Etkisi ve Mukavemetin Faklı Katkı Malzemeleri ile İyileştirilmesi	49.460,20	47.749,20	1.711,00	23.09.2025	22.03.2027
2025-SİÜMÜH-031	Münferit (Araştırma) Proje	CDs Destekli Ni, S ve N Doplu Fe ₂ O ₃ -CaO Nanokompozit Katalizörlerinin	43.248,00	30.720,00	12.528,00	20.10.2025	19.04.2027

		NaBH ₄ 'ün Hidroliz Reaksiyonundaki Performansının İncelenmesi					
2025-SİÜSBF-028	Münferit (Araştırm a) Proje	Proje Başlığı: NaBH ₄ Alkolizinde dayalı Yüksek Performanslı Hibrit Katalizör Geliştirilmesi	49.992,00	41.964,00	8.028,00	20.10.2025	19.05.2026
2025-SİÜVET-030	Münferit (Araştırm a) Proje	Koyun ve Keçi Kökenli Dicrocoelium dendriticum İzolatlarının Morfometrik Özellikleri ve Moleküler Karakterizasyonu	49.998,00	45.220,01	4.777,99	20.10.2025	19.10.2026
2025-SİÜVET-027	Münferit (Araştırm a) Proje	Siirt'te yetiştirilen Koyunlarda Anaplasma spp. Tespiti: Genetik Karakterizasyon Temelli Bir Yaklaşım	49.780,19	41.437,20	8.342,99	20.10.2025	19.10.2026
2025-SİÜZİR-029	Münferit (Araştırm a) Proje	Varroa destructor'a karşı termal mücadelede kullanılmak üzere PID temelli sıcaklık kontrollü bir akıllı arı kovanının tasarımı ve prototip üretimi	49.889,85	49.889,85	0	20.10.2025	19.04.2026
2025-SİÜVET-032	Münferit (Araştırm a) Proje	Koyun Karaciğerlerinde Kistik Ekinokokkozise Bağlı Fibrozisin Histopatolojik ve İmmunohistokimyasal Yöntemlerle İncelenmesi	49.992,00	0	49.992,00	21.10.2025	20.10.2027
2025-SİÜZİR-033	Münferit (Araştırm a) Proje	Pamukta Normal Sulama ve Su Stresi Koşullarında Molibden Uygulamasının Verim, Kalite ve Bazı Fizyolojik Parametrelere Etkisinin Belirlenmesi	49.883,98	0	49.883,98	22.10.2025	21.10.2026
2025-SİÜMÜH-034	Münferit (Araştırm a) Proje	Pekmez Tabanlı Karbon Nanokürecik Destekli MnO ₂ ve SnO ₂ Nanokatalizörlerin Geliştirilmesi ve	49.996,80	0	49996,8	27.10.2025	26.10.2026

		Metilen Mavisinin Fotokatalitik İndirgenmesinde Kullanılması					
2025-SİÜSBF-035	Münferit (Araştırma) Proje	PEM Su Elektrolizinde Yüksek Performanslı Yeşil Hidrojen Üretimi İçin P, F ve H Bağlanmış NiMn--IrO ₂ Anot Katalizörlerinin Geliştirilmesi	49.999,20	0	49999,2	6.11.2025	5.11.2026
2025-SİÜFBE-036	Yüksek Lisans Tez Projesi	Pamuk Fide Kök Çürüklüğüne Neden Olan Bazı Fungal Etmenlerinin Biyolojik Mücadelesi	29.520,00	0	29.520,00	14.11.2025	13.09.2026
2025-SİÜMÜH-037	Münferit (Araştırma) Proje	Pestisitlerin yüksek verimlilikte giderimi için çift katmanlı 2 D MXene-rGO kompozitlerinin hidrotermal sentezi ve çevresel uygulamaları	49.752,00	0	49.752,00	17.11.2025	16.11.2026
2025-SİÜTBMYO-040	Münferit (Araştırma) Proje	Ateş Dikeni (Pyracantha coccinea) İçeren Kitosan Bazlı Yenilebilir Filmlerin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu	49.904,40	0	49.904,40	17.11.2025	16.05.2027
2025-SİÜTİOYO-039	Münferit (Araştırma) Proje	Nivik Otunun (Arum maculatum L.) Tarhanada Fonksiyonel Bileşen Olarak Kullanımının Değerlendirilmesi: Bitki Kısmı ve Oranının Etkisi	49.998,00	0	49.998,00	17.11.2025	16.05.2027
2025-SİÜTBMYO-038	Münferit (Araştırma) Proje	Betonun Yapısal Özelliklerine Agregası ve Lif Katkısının Bileşik Etkisi: Geri Dönüşümlü Malzeme Temelli Bir Yaklaşım	49.184,00	0	49.184,00	17.11.2025	16.11.2026
2025-SİÜTASMYO-041	Münferit (Araştırma) Proje	Rekreasyonel Kullanım ve Kullanıcı Memnuniyeti Kapsamında Kentsel Açık ve Yeşil Alan Planlaması: Siirt Örneği	7.282,22	0	7.282,22	18.11.2025	17.11.2026

2025-SİÜSĞBE-042	Doktora Tez Projesi	Kedilerde Distal Radius-Ulna Kırıklarının Kapalı Redüksüyon ve EXVET Eksternal Fiksator Sistemi ile Sağaltımı	50.000,00	49.999,20	0,8	19.11.2025	18.11.2026
2025-SİÜFBE-044	Yüksek Lisans Tez Projesi	Yapraktan Uygulanan Silisyumun Pamukta (Gossypium hirsutum L) Verim, Kalite Ölçütleri ve Fizyolojik Göstergelere Etkisi	28.856,30	0	28.856,30	19.11.2025	18.09.2026
2025-SİÜFBE-043	Yüksek Lisans Tez Projesi	Askorbik asit dozlarının pamuk kalitesi ve fizyolojisi üzerindeki etkisi	29.917,34	0	29.917,34	19.11.2025	18.09.2026
2025-SİÜFBE-045	Yüksek Lisans Tez Projesi	Arı Otu (Phacelia tanacetifolia Benth) Çeşitlerinde Azotlu Gübrelemenin Ot Verimi ve Kalitesine Etkisi	29.845,82	0	29.845,82	20.11.2025	19.09.2026
2025-SİÜFBE-046	Yüksek Lisans Tez Projesi	Proton Değişimli Membran Elektroliz Hücresinde Farklı Katalizör Kombinasyonlarının Performans ve Hidrojen Üretim Etkinliğinin İncelenmesi	29.998,80	0	29.998,80	24.11.2025	23.09.2026
2025-SİÜFBE-048	Yüksek Lisans Tez Projesi	Petunia sp.'de CRISPR Tabanlı Genetik Modifikasyon ve Rejenerasyon Stratejilerinin Araştırılması	29.833,14	0	29.833,14	24.11.2025	23.08.2026
2025-SİÜFBE-047	Yüksek Lisans Tez Projesi	Petunia sp.'de protoplast füzyon olanaklarının belirlenmesi	29.999,86	0	29.999,86	24.11.2025	23.09.2026
2025-SİÜFBE-049	Yüksek Lisans Tez Projesi	Hatay İli Ekolojik Koşullarında Sıvı Mikrobiyal Gübre Dozlarının Nohut (Cicer arietinum L.)'ta Bitki Gelişimi, Tane Verimi ve Kalitesi Üzerine Etkileri	29.928,00	0	29.928,00	25.11.2025	24.09.2026

2025-SİÜSĞBE-050	Yüksek Lisans Tez Projesi	Kedi ve Köpeklerden İzole Edilen Enterokok Suşlarında Vankomisin ve Yüksek Doz Aminoglikozid Direncinin Karakterizasyonu	29.996,00	0	29.996,00	28.11.2025	27.08.2026
2025-SİÜFBE-051	Yüksek Lisans Tez Projesi	Eriyik Yığma Modelleme ile Üretilen Karbon Fiber Takviyeli PLA Kompozitlerin Performansının Çok Kriterli Karar Verme ile Optimizasyonu ve Makine Öğrenmesi ile Tahmini	25.282,00	0	25.282,00	1.12.2025	31.08.2026
2025-SİÜFBE-052	Yüksek Lisans Tez Projesi	"24 Saatlik Açılığa Yanıt Olarak Lactobacillus ve Bifidobacterium'un Mekansal Profili ve Bağırsak Kaynaklı Metabolitlerin Bağırsak Epitel Hücreleri Üzerindeki Proliferatif Etkileri"	30.000,00	0	30.000,00	2.12.2025	1.10.2026
2025-SİÜZİR-053	Münferit (Araştırma) Projesi	Siirt Yöresine Ait Narcissus tazetta L. subsp. Tazetta Çiçek Taç Yapraklarından Yeşil Sentezle Üretilen Gümüş Nanopartiküllerin Ticari Nergislerde Vazo Ömrü Üzerine Etkisi	49.734,00	0	49.734,00	9.12.2025	8.12.2026
			2.280.012,82	1.172.248,16	1.107.764,66		

5.5 Ulusal ve Uluslararası İş Birliklerine İlişkin Yürütülen Faaliyetler

5.5.1 Farabi Değişim Programı

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve



Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam

etmelerini amaçlamaktadır.

Dönemi sonunda gidilen Üniversitelerden Ders notlarının (Transkriptlerin) gönderilmesi ile birlikte Ders geçme-kalma oranına göre Nisan ayında ödemesi yapılmaktadır. Farabi Değişim Programı Bursunu alabilmek için YÖK Farabi Değişim Programı mevzuatına göre öğrencinin sigortalı olarak herhangi bir işte çalışmaması gerekmektedir. Sigortalı çalışma süresine göre burslarda kesinti yapılarak ödeme yapılmaktadır. Bu kapsamda 2025 yılında bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen Giden Öğrenci Sayıları

Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gelen Öğrenci Sayıları	12	0	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	24	0	0	0	0	0	0

Farabi Kapsamında Anlaşılabilir Olunan Üniversiteler

1	Afyon Kocatepe Üniversitesi	46	İnönü Üniversitesi
2	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	47	İstanbul Üniversitesi
3	Akdeniz Üniversitesi	48	İzmir Demokrasi Üniversitesi
4	Aksaray Üniversitesi	49	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
5	Amasya Üniversitesi	50	Kafkas Üniversitesi
6	Anadolu Üniversitesi	51	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
7	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	52	Karabük Üniversitesi
8	Ankara Üniversitesi	53	Karadeniz Teknik Üniversitesi
9	Ardahan Üniversitesi	54	Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi
10	Artvin Çoruh Üniversitesi	55	Kastamonu Üniversitesi
11	Atatürk Üniversitesi	56	Kırıkkale Üniversitesi
12	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	57	Kırklareli Üniversitesi
13	Balıkesir Üniversitesi	58	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
14	Bandırma On yedi Eylül Üniversitesi	59	Kocaeli Üniversitesi
15	Bartın Üniversitesi	60	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
16	Batman Üniversitesi	61	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
17	Bayburt Üniversitesi	62	Mardin Artuklu Üniversitesi
18	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	63	Marmara Üniversitesi
19	Bingöl Üniversitesi	64	Mersin Üniversitesi
20	Bitlis Eren Üniversitesi	65	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
21	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	66	Munzur Üniversitesi
22	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	67	Muş Alparslan Üniversitesi
23	Bursa Uludağ Üniversitesi	68	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
24	Çanakkale On sekiz Mart Üniversitesi	69	Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi
25	Çankırı Karatekin Üniversitesi	70	On dokuz Mayıs Üniversitesi
26	Çukurova Üniversitesi	71	Ordu Üniversitesi
27	Dicle Üniversitesi	72	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
28	Düzce Üniversitesi	73	Pamukkale Üniversitesi
29	Erciyes Üniversitesi	74	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
30	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	75	Sakarya Üniversitesi
31	Erzurum Teknik Üniversitesi	76	Selçuk Üniversitesi

32	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	77	Sinop Üniversitesi
33	Eskişehir Teknik Üniversitesi	78	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
34	Fırat Üniversitesi	79	Süleyman Demirel Üniversitesi
35	Gaziantep Üniversitesi	80	Şırnak Üniversitesi
36	Gazi Üniversitesi	81	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
37	Giresun Üniversitesi	82	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
38	Gümüşhane Üniversitesi	83	Trabzon Üniversitesi
39	Hacettepe Üniversitesi	84	Trakya Üniversitesi
40	Hakkâri Üniversitesi	85	Uşak Üniversitesi
41	Harran Üniversitesi	86	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
42	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	87	Yalova Üniversitesi
43	Hitit Üniversitesi	88	Yıldız Teknik Üniversitesi
44	Iğdır Üniversitesi	89	Yozgat Bozok Üniversitesi
45	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	90	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi

5.5.3. Erasmus Hareketlilik Programı

Erasmus+ (Plus) adı altındaki hareketlilik faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonu Rektörlüğe bağlı Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ofisi ve Erasmus Kurum Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte olup, Kurum Koordinatörü dışında her birim için akademik personel arasından belirlenmiş Fakülte Bölüm/Birim koordinatörleri de bulunmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz 10 AB üyesi ülke ile 29 anlaşma imzalamıştır. 2024-2025 akademik yılında 12 öğrencimizin yansıra 9 üniversite personeli Erasmus+ kapsamında yurtdışında çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur. Üniversitemiz 11 ülkede 42 farklı üniversite ile uluslararası antlaşmaları bulunmaktadır.

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	7	4	23	8	12*

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Gelen Personel Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Personel Sayıları	0	0	24	5	9*

ÜLKE		ÜNİVERSİTE	ERASMUS KODU	ANLAŞMALI BÖLÜMLER
1	FRANSA	UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE	F ROUEN01	Türk Dili ve Edebiyatı
2	HOLLANDA	HOGESCHOOL IPABO	NL AMSTERD06	Eğitim Fakültesi
3	İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FOGGIA	I FOGGIA03	Hemşirelik, Eğitim Fakültesi, İşletme, İktisat
4	İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DELLA TUSCIA	I VITERBO01	Matematik, İlköğretim Matematik, Öğretmenliği
5	İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	I NAPOLI03	Biyoloji
6	İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA LUIGI VANVITELLI	I NAPOLI09	Hemşirelik, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojileri - Programcılığı Elektrik, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Makine, Makine Mühendisliği
7	İSPANYA	UNIVERSIDAD DE CASTILLA – LA MANCHA	I E CIUDA-R01	İşletme
8	PORTEKİZ	INSTITUTO POLITECNICO DE TOMAR	P TOMAR01	Kimya Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, İşletme
9	ÇEKYA	JIHOESKA UNIVERZITA V CESKYCH BUDEJOVICICH	CZ CESKE01	İlahiyat
10	SİRBİSTAN	UNIVERZITET PRIVREDNA AKADEMIJA U NOVOM SADU	RS NOVISAD07	İşletme, İktisat, Ziraat Fakültesi, Veterinerlik
11	HİRVATİSTAN	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Ziraat Fakültesi

12	LİTVANYA	KLAIPEDOS VALSTYBINE KOLEGIJA	LT KLAIPED09	Bankacılık ve Sigorta
13	MACARİSTAN	ESZTERHAZY KAROLY KATOLIKUS EGYETEM	HU EGER02	İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
14	KOSOVA	UNIVERSITY UKSHIN HOTI PRIZREN	PRIZREN01	Eğitim Fakültesi, İktisat
15	ROMANYA	UNIVERSITATEA POLITEHNICA TIMISOARA	RO TIMISOA04	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği
16	ROMANYA	UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANTA	RO CONSTAN02	İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik, Tarih, Coğrafya, Eğitim Fakültesi, Tasarım, Geleneksel El Sanatları
17	ROMANYA	UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IASI	RO IASI02	Biyoloji
18	ROMANYA	UNIVERSITATEA BABES BOLYAI	RO CLUJNAP01	Matematik, İlköğretim Matematik Öğretmenliği
19	ROMANYA	UNIVERSITATEA NATIONALA DE STIINTASI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCURESTI		Bilgisayar Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik, Mühendisliği
20	ROMANYA	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMISOARA	RO TIMISOA01	Sosyoloji, Coğrafya, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojileri Programcılığı
21	MAKEDONYA	PRIVATE INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY SKOPJE	MK SKOPJE04	Türk Dili ve Edebiyatı, Türkçe Öğretmenliği, İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik, İktisat
22	BULGARİSTAN	SOUTH-WEST UNIVERSITY NEOFIT RILSKI	BG BLAGOEV02	Eğitim Fakültesi, BESYO, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, İktisat, İşletme, Yerel Yönetimler
23	BULGARİSTAN	IKONOMICESKI UNIVERSITET - VARNA	BG VARNA04	Turizm Rekreasyon Yönetimi, Bilgisayar Mühendisliği,

				Bilgisayar Teknolojileri, İşletme, Maliye, İktisat, İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
24	BULGARİSTAN	TRAKIYSKI UNIVERSITET	BG STARA- Z01	Tıp Fakültesi, Veterinerlik, Ziraat Fakültesi, Eğitim Fakültesi
25	BULGARİSTAN	SHUMENSKI UNIVERSITET EPISKOP KONSTANTIN PRESLAVSKI	BG SHOUMEN01	İlahiyat, Coğrafya
26	POLONYA	UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA WPOZNANIU	PL POZNAN01	İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
27	POLONYA	AKADEMIA GORNOSLASKA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO	PL KATOWIC07	İşletme, İktisat, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
28	POLONYA	UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE	PL LUBLIN04	Veterinerlik
29	POLONYA	WSCHODNIOEUROPEJSK A AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH W BIALYMSTOKU	PL BIALYST03	İktisat, İşletme, İşletme Yönetimi
30	POLONYA	UNIWERSYTET JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH	PL KIELCE02	BESYO, Eğitim Fakültesi, Hemşirelik, İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik, İktisat, İşletme
31	POLONYA	AKADEMIA HANDLOWA NAUK STOSOWANYCH W RADOMIU	PL RADOM04	Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Programcılığı, Bankacılık ve Sigorta, Maliye, İşletme
32	POLONYA	AKADEMIA POLONIJA W CZESTOCHOWIE	PL CZESTOC03	Tıp Fakültesi, Hemşirelik, Maliye, Bankacılık ve Sigortacılık

33	POLONYA	UNIWERSYTET WROCLAWSKI	PL WROCLAW01	Kimya, Kimya Mühendisliği
34	POLONYA	POLITECHNIKA BIALOSTOCKA	PL BIALYST01	Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama, Harita ve Kadastro, İç Mekân Tasarımı, Peyzaj Mimarlığı, İnşaat Mühendisliği, İnşaat Teknolojisi, Makine Mühendisliği, Makine, Bilgisayar Mühendisliği, İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
35	POLONYA	UNIWERSYTET SZCZECINSKI	PL SZCZECI01	İlahiyat, Psikoloji, Sosyoloji, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Hukuk (Önlisans)
36	POLONYA	UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-HUMANISTYCZNY IM. KAZIMIERZA PULASKIEGO W RADOMIU	PL RADOM01	Sosyal Hizmetler, Fizyoterapi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Geleneksel El Sanatları, Raylı Sistemler ve Elektrik, Ulaştırma Hizmetleri, Aşçılık, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Çocuk Gelişimi, Özel Güvenlik ve Koruma
37	POLONYA	PANSTWOWA WYZSZA SZKOLA ZAWODOWA W KONINIE	PL KONIN02	Eğitim Fakültesi, Makine Mühendisliği, Makine, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Hemşirelik, BESYO, Özel Güvenlik ve Koruma
38	POLONYA	UNIWERSYTET ZIELONOGORSKI	PL ZIELONA01	İngilizce Öğretmenliği, Mütercim ve Tercümanlık, Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
39	GUNEY KIBRIS R. Y.	EUROPEAN UNIVERSITY - CYPRUS LTD	CY NICOSIA24	Hemşirelik
40	ROMANYA	UNIVERSITATEA DE STIINTELE VIETII	RO TIMISOA03	Veteriner, Ziraat

		REGELE MIHAI I DIN TIMISOARA		
--	--	---------------------------------	--	--

6 Diğer Hususlar

Performans esaslı bütçeleme çalışmaları devam etmekte ve yeni kamu mali yönetimi anlayışı tasarrufu ön plana alarak sürdürülmektedir. Performans esaslı bütçe sisteminin amacı ülkenin kalkınma planı ve öncelikleri önemseyen, hedeflere doğru ilerlerken ülkenin tüm kurumlarıyla iş birliği içinde aynı azim ve kararlılıkla ilerleyebilmektir. Performans değerlendirmesi, bütçeleme açısından kaynakların bütçe kısıtları altında etkili bir şekilde kullanılıp kullanılmadığını anlayarak, yeni politika ve bütçe kararlarının alınmasına geri bildirim sağlamak için önemli bir mekanizmadır.

Program değerlendirmesi, bir tür performans değerlendirmesidir ve karar alıcılara mevcut programların iyi işleyip işlemediği hakkında bilgi vererek, yeni programların oluşturulmasına, mevcut programların geliştirilmesine veya kaldırılmasına yardımcı olan bir araçtır. Yapılan çalışmalar, yönetim ve bütçeleme süreçlerinde performans bilgisinin kullanılmasının, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma durumunun ölçülmesini, izlenmesini, raporlanmasını ve değerlendirilmesini sağlayarak proje bazlı harcamaların takibini ve anlık veriye erişimi mümkün kıldığını göstermiştir.

Bu tür bir sistemin Türkiye'de uygulanması, bilginin kullanımını ve kontrolünü kolaylaştırıcı bir unsur olarak yönetim destek hizmetine katkı sağlamaktadır. Ancak bilgi teknolojisine dayalı olması, veri toplama ve analiz etme yeteneğine sahip yetişmiş insan gücü ve diğer fiziki kaynakları içeren kurumsal kapasite gerektiğinden maliyetli olabilir. Performans değerlendirmesine ilişkin araçların kamu yönetimindeki aktörler tarafından benimsenmesi ve elde edilen performans bilgilerinin doğru şekilde işlenmesiyle başarı sağlanabilir.

Türkiye'de performans esaslı bütçe sonuçlarının değerlendirilmesi için önceden Hazine ve Maliye Bakanlığı bünyesinde bulunan uygulama, Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na devredilmiştir. Bu uygulama izleme ve değerlendirme adı altında yapılmakta olup, performans programına dahil olan harcama birimleri bazında performans göstergelerinin yıl içinde takibini ve yıl sonunda bu verilerin değerlendirilmesini içermektedir. Ancak bu uygulamanın, performans sonuçlarının bütçe karar sürecinde kullanılmadığı ve sadece üst yönetimi bilgilendirme amacını aştığı görülmektedir.

Performans bilgisinin, idarelerin belirli bir dönemdeki önceliklerini, hedeflerini ve göstergelerini bütçe hazırlık sürecinde karar almayı bilgilendirici bir unsur olarak kullanılması, kaynakların toplumsal faydayı maksimize edecek şekilde dağıtılması anlamına gelir. Performans

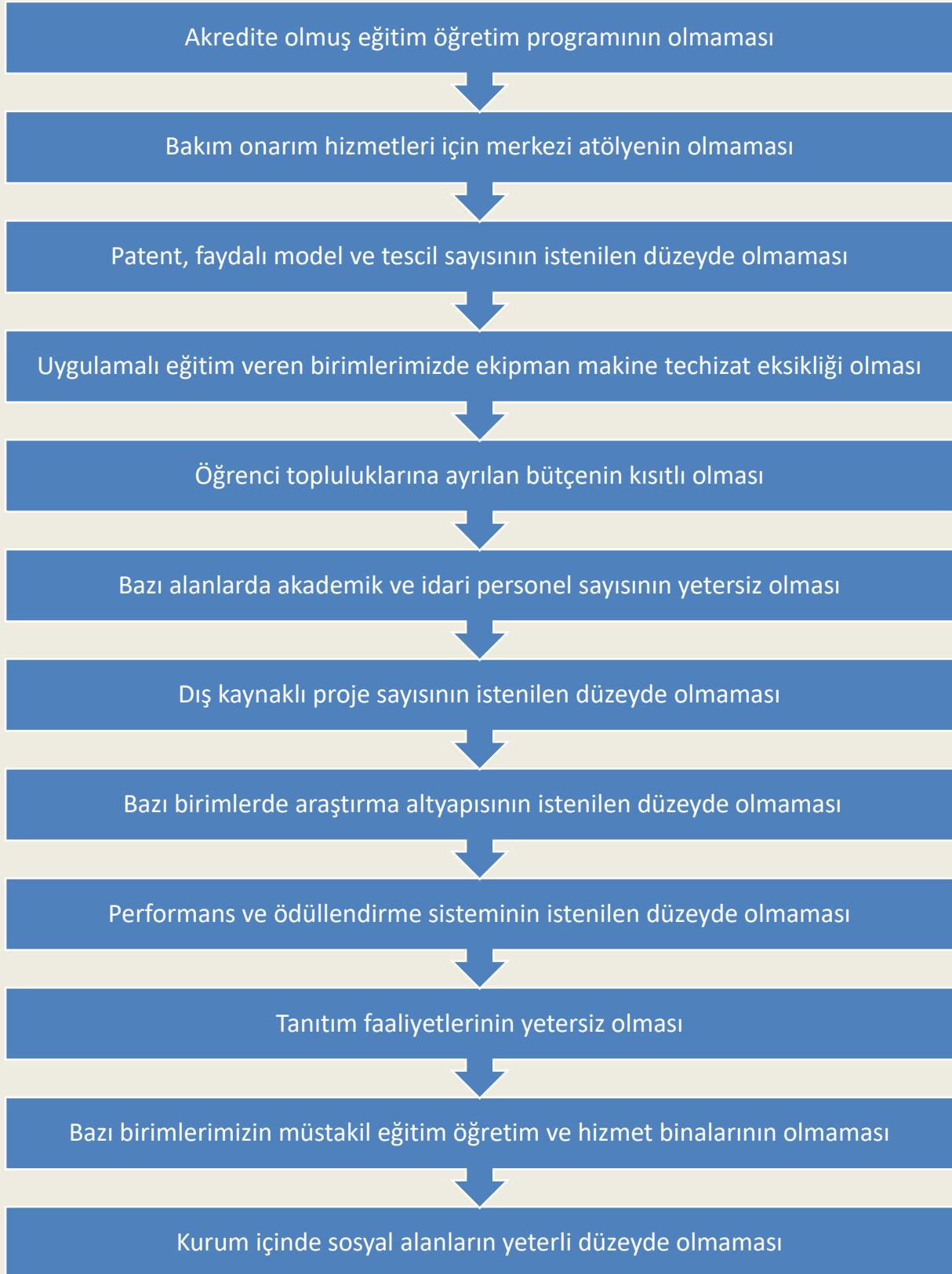
bilgisinin bütçe kararlarında kullanılabilmesi için ise bu bilginin çeşitli araçlarla bütçeleme sürecine dahil edilmesi gerekmektedir.

7.Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

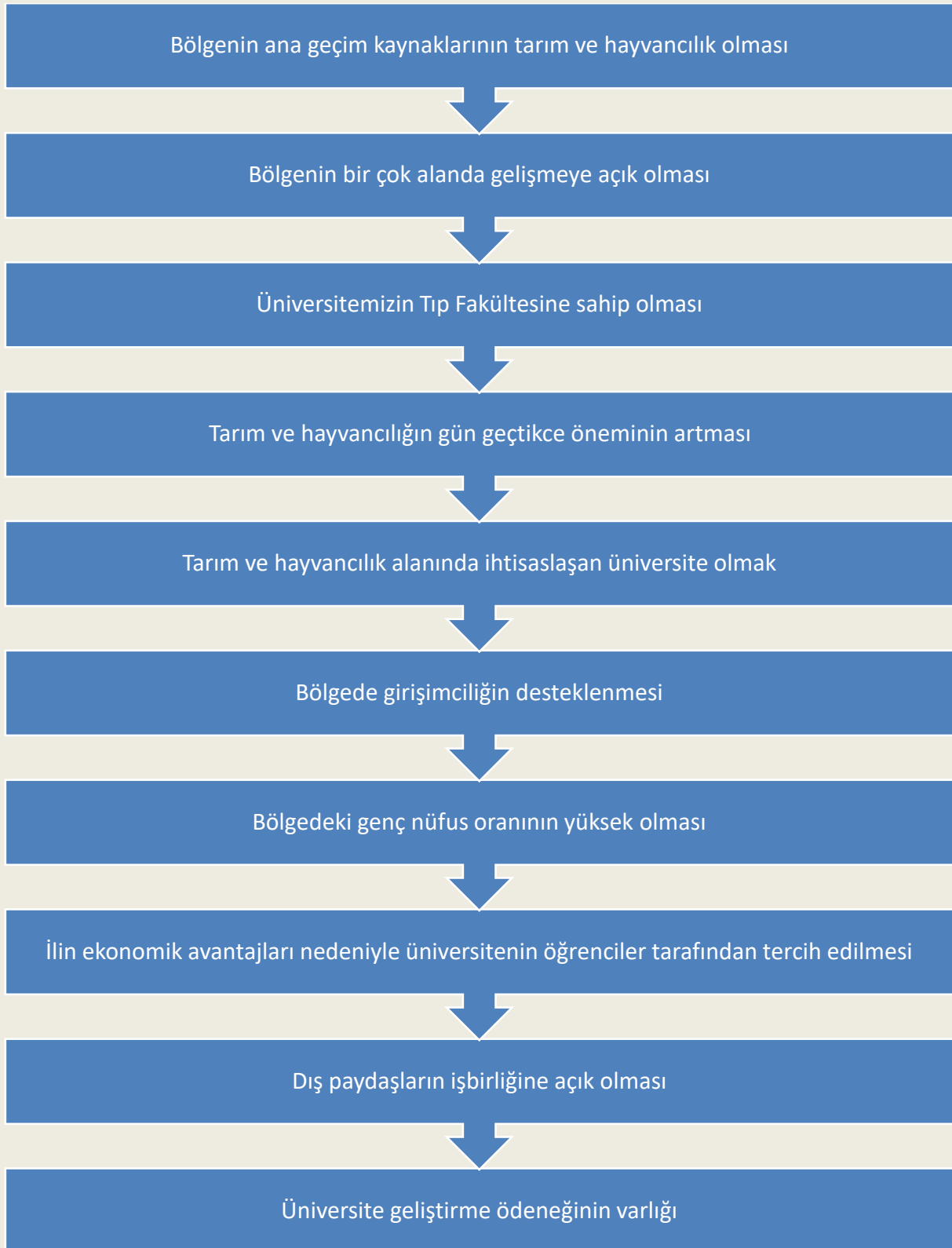
7.1.Güçlü Yönlerimiz



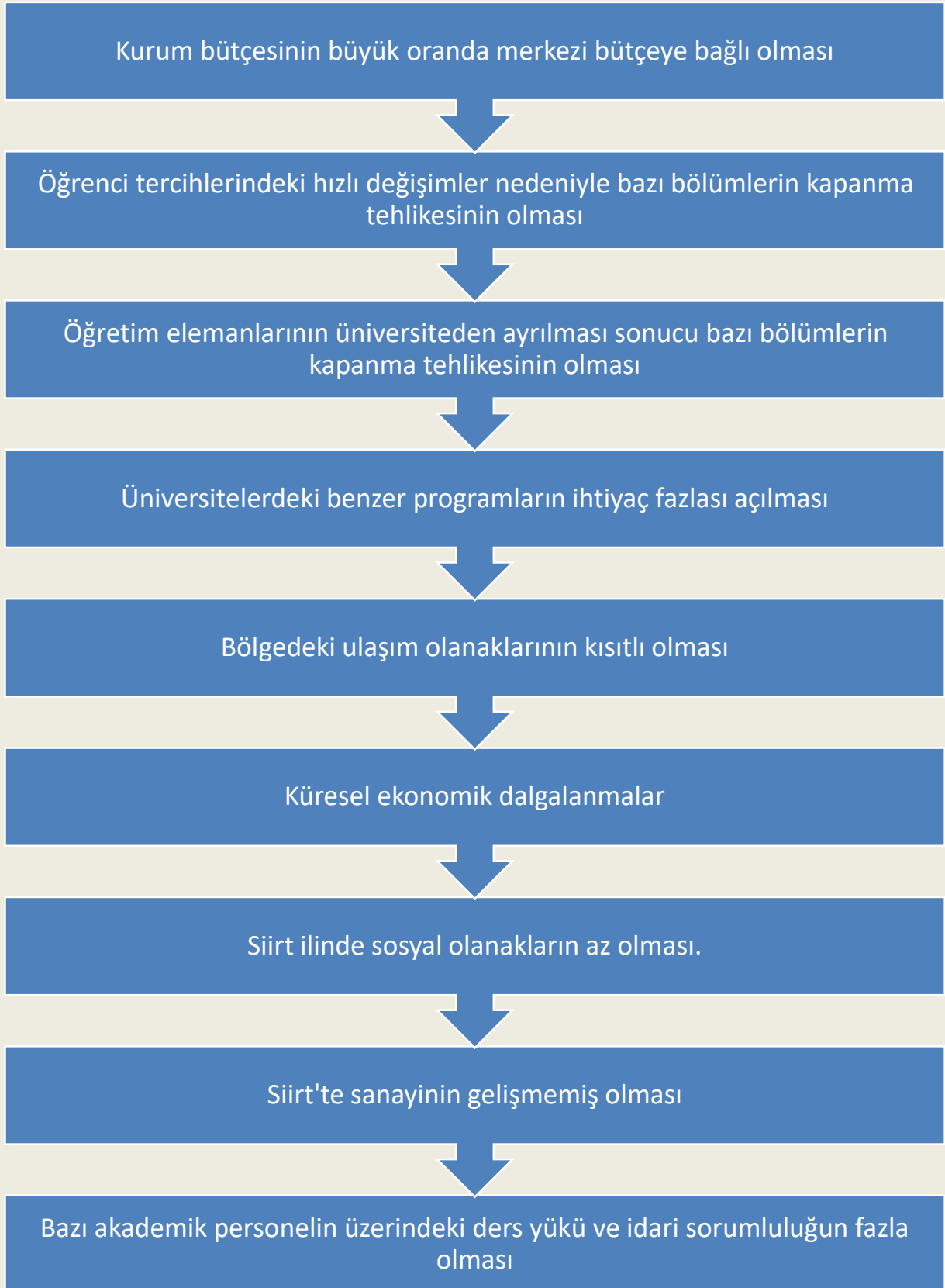
7.2. Zayıf Yönlerimiz



7.3.Fırsatlar



7.4 Tehditler



8. Öneri ve Tedbirler

8.1. Öneri

2007 yılında kurulan Siirt Üniversitesi, TRC3 bölgesinde yer almaktadır. Üniversitemiz 4 Enstitü, 10 Fakülte, 3 Yüksekokul ve 6 Meslek Yüksekokulu ile ana misyonu olan eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bölgesel şartlar incelendiğinde, Siirt ili ve çevresinde sanayi kuruluşlarının az olması ve hizmet sektörünün gelişmemesi nedeniyle bölgenin ana geçim kaynakları tarım ve hayvancılık olmuştur. Özellikle bölgeye özgü ürünlerden olan Siirt fıstığı üretimi ve küçükbaş hayvan yetiştiriciliği, bölgenin önde gelen ekonomik faaliyetlerindendir. Bu kapsamda, kurumumuz ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda misyon odaklı bölgesel kalkınma projesi kapsamında tarım ve hayvancılık alanında ihtisas üniversitesi olan kurumumuzun üreticiler ile saha çalışmalarını yapması, hizmete alınan küçükbaş hayvan sperma payetleme biriminin üreticiler, çobanlar ve serbest veteriner hekimler ile bilgi paylaşımını artırması ve küçükbaş hayvan ırkının ıslah çalışmaları kapsamında Üniversitemize kazandırılan dünyanın iyi keçi ırklarının bölgeye ve ülkemize kazandırma faaliyetlerinin hızlandırılması gerekmektedir. Ayrıca fidan üretim serasının hastalıklardan ari fıstık fidanlarının üreticilere ulaştırması gerekmektedir. Bu İhtisaslaşma çerçevesinde yapılacak olan projeler zaman içinde şehir ve bölge ekonomisine katkı sağlayacaktır.

8.2. Tedbirler

Kurumumuz, 2023-2027 stratejik planında belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için birimler bazında hedefleri ve amaçları dağıtarak yıllık performans raporları ve faaliyet raporları ile ilerlemelerini izlemektedir. Kalite ve Yönetim Sistemi kapsamında iç tetkik ve dış tetkiler yapılmaktadır. Sayıştay Başkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı müfettişlerince de dış denetim görmektedir.

8.3.Eylemler

Kurumumuz, bölgesel kalkınmayı desteklemek amacıyla eğitim ve öğretim hizmetlerini geliştirmektedir. Özellikle yurt dışında yapılan tanıtım faaliyetleri sayesinde ülkemizde öğrenci sayısına oranla en fazla yabancı öğrenciye ev sahipliği yapan devlet üniversiteleri arasında önceki yıllarda birincilik ödülünü almış ve bu başarıyı sürdürmeye çalışmaktadır. Ayrıca, Dicle Kalkınma Ajansı (DİKA) ile iş birliği yaparak hayvan payetleme tesisinin tamamlanmasıyla bölgedeki küçükbaş hayvan ırklarının ıslahı ve tohumlamada ülkemizin dışa bağımlılığını azaltacak projeler üzerinde çalışmaktadır. Fıstık fidanı üretim seraları oluşturularak hastalıktan ari fidanların üreticiye ulaştırılması çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Pervari balının tanımı ve arıcılık faaliyetlerinin artırılması için Arı Araştırma Merkezi Laboratuvar binası yapım işi inşaatına başlanılmıştır. Proje çalışmaları Tarım ve hayvancılık alanında ihtisaslaşan Üniversitemiz, alt projelerin hayata geçirilmesi sürecinde kalite anlayışını ve kalite

kültürünü merkeze alarak ISO 9001:2015 Kalite Belgesi olarak bu çalışmaları desteklemektedir. Ayrıca, bilgi güvenliği ve yönetimi kapsamında ISO 27001 belgesini alarak bilgi işlem altyapısını güçlendirmekte ve kişisel verilerin korunmasına yönelik çalışmaları sürdürmektedir.

8.4. Fakülteler ve Yüksekokullar

8.4.1. Veteriner Fakültesi

Geleneksel yöntemleri dışlamadan modern hayvancılık uygulamalarını şekillendirme; küçükbaş (keçi ve koyun) hayvan üretimi ve ıslahı, biyoteknolojik yöntemler kullanarak yüksek verimli kültür ırkı hayvan sayısının artırılması, kanatlı hayvan yetiştiriciliğinin modern yöntemlerle yaygınlaştırılması, bilinçli hayvan sağlığı hizmetlerinin genişletilerek uygulanması, Ar-GE faaliyetlerinin desteklenmesi, zoonotik hastalıklarla mücadele imkânlarının artırılması ve hayvansal ürünlerin ticarileşerek ulusal çapta markalaşması konularında çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca bu fakültede görevli hocalar Hayvan Hastanesi ve Küçükbaş Sperma ve Payetleme Biriminde de görev alarak toplumsal katkı görevlerini sürdürmektedirler.

8.4.2. Ziraat Fakültesi

Modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılması, alternatif tarım faaliyetleri ve bitki yetiştiriciliği uygulamaları, tohum geliştirme ve ıslahı, tıbbi ve aromatik bitki üretiminin bölgeye adapte edilmesi, Siirt Fıstığı ile ilgili olarak her yıl çalıştay düzenlemekte ve hastalıklardan arı fidan üretim çalışması sürdürmektedir.

8.4.3. İlahiyat Fakültesi

Medrese eğitimi açısından zengin olan bölge potansiyelinden faydalanarak, geleneksel eğitim metotlarını dışlamadan medrese eğitimi ile klasik ilahiyat eğitimini sentezleyerek yeni eğitim ve öğretim modellerini birleştirme çalışmaları yapılmaktadır.

8.4.4. Mühendislik Fakültesi

Üretime yönelik proseslerin geliştirilmesi ve bölgede yeni istihdam alanlarının açılmasına katkıda bulunmak, alternatif enerji kaynaklarına odaklanarak bölgenin bu kaynaklarını istihdama yönlendirmek ve bilgisayar, görüntüleme, uzaktan algılama ve robotik konularında bölgesel öncelikleri dikkate alarak çalışmalar yürütmektedir.

8.4.5. Fen-Edebiyat Fakültesi

Bölgenin coğrafi ve tarihi zenginliklerini araştırmak, bölgeye özgü endemik bitkileri ve kültürel öğeleri belirlemek için çalışmalar yürütmektedir.

8.4.6 Tıp Fakültesi

2018 yılında Resmî Gazete 'de yayımlanan ve 30470 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Siirt Üniversitesi "Tıp Fakültesi" resmi olarak kurulmuştur. Fakülte, 2019 yılında ilk öğrencilerini kabul etmiştir. Fakülteye ait morfoloji binası inşaat çalışması devam ettiğinden 3. Sınfa kadar olan öğrencilerimiz Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesinde, 4 sınıf ve sonrası öğrencilerimiz ise Sağlık Bakanlığı ile yapılan Birlikte Kullanım Protokolü (Afili asyön) ile Siirt Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. 2025 yılında Tıp Fakültesi öğrencilerimiz ilk mezunlarını vermiştir.

8.4.7. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu

Bölgenin tarihsel ve kültürel değerlerini öne çıkaracak turizm çalışmaları yapmak; inanç ve mekân turizmi ile yamaç paraşütü, rafting, trekking gibi turizm sporlarını geliştirmek hedeflenmektedir.

8.4.8. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Üniversitenin bünyesinde bulunan spor takımları aracılığıyla ülke ve dünya genelindeki müsabakalarda başarı elde etmek ve sürdürmek amaçlanmaktadır.

Bu çalışmalar ve hedefler, Siirt Üniversitesi'nin bölgeye ve ülkeye katkı sağlamak, eğitim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmek, ihtisaslaşma alanlarında öncü olmak ve bölgenin ekonomisine destek olmak için yürüttüğü çabalardan sadece birkaçıdır. Üniversite, misyonu'nu ve vizyon'unu güçlendirerek, bölgesel kalkınmaya önemli katkılar sağlamayı hedeflemektedir.

10. İç Kontrol Güvence Beyanı



Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama birimlerimizin bilgileri ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç tetkik, iç kontrol ve Hazine ve Maliye Bakanlığı Kontrolör raporu, Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Siirt / Şubat -2026)

Prof. Dr. Nihat ŞINDAK
Rektör

10.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı



Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2025 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Şubat 2026)

Abubekir SEVEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.



Siirt *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

**Adres: Siirt Üniversitesi Rektörlüğü A Blok
1.Kat Kezer Yerleşkesi/Siirt**

Tel : 0(484) 212 11 11

Fax : 0(484) 223 19 24

Site: <http://sgdb.siirt.edu.tr/>

E-Posta: strateji@siirt.edu.tr