

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

2024 | PERFORMANS PROGRAMI



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI





PERFORMANS PROGRAMI 2024





PERFORMANS PROGRAMI 2024

BAKAN SUNUŞU

Uluslararası alanda gelişen sonuç odaklı yönetim ve bütçeleme yaklaşımı ülkemizde de kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde ele alınmış ve 2003 yılında kabul edilen 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde sonuç odaklı bir yaklaşımla performans esasına dayalı bir bütçeleme anlayışı öngörülmüştür.

Söz konusu bütçe sistemiyle, plan ve programlarla belirlenen amaç, hedef ve öncelikler ile bütçelerde tahsis edilen kaynakların kullanımı sonucunda elde edilen çıktı ve sonuçların ilişkilendirilmesi; sonuç odaklı bir mali yönetim anlayışının geliştirilmesi, böylece mali saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Hazırlanan Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının 2024 yılı Performans Programının başarı ile uygulanacağını temenni ediyor ve bu vesile ile programın hazırlanmasında emeği geçen Başkanlık çalışanlarına değerli katkıları ve hizmetleri için teşekkür ediyorum.

Mehmet Fatih KACIR
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



PERFORMANS PROGRAMI 2024



PERFORMANS PROGRAMI 2024

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Performans Programı ile kamu kaynaklarının öncelikli amaç ve hedeflere tahsisini, bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak faaliyetlerin gerçekleştirilmesini, mali saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanmasını ve kamuoyunun zamanında bilgilendirilmesini amaçladık. Böylece performans programı, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesine katkı sağlamış olacaktır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kalkınmayı hızlandırmak, yatırımların eşgüdüm içerisinde gerçekleşmesini sağlamak üzere kurulmuş olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bölge halkının gelir düzeyini ve hayat standardını yükseltmek, yeni istihdam imkânları yaratmak ve rekabet gücünü geliştirecek yenilikçi yaklaşımları da içeren vizyoner bir bakış açısıyla hedeflerini belirlemiş ve tüm çalışmalarını bu hedefleri gerçekleştirmeye odaklamıştır.

2024 yılında ulaşmayı hedeflediğimiz alt program performans göstergelerini ve alt programlara yönelik yürütülecek faaliyetler bazında bütçe maliyetlerini gösteren Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Programının ülkemiz ve bölgemiz için hayırlı olmasını diler, bu vesile ile çalışmalarda yoğun mesailerini ve katkılarını esirgemeyen İdaremiz çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Hasan MARAL
GAP İdaresi Başkanı



PERFORMANS PROGRAMI 2024



PERFORMANS PROGRAMI 2024

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU.....	i
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	iii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLolar	iv
ŞEKİLLER	iv
I. GENEL BİLGİLER	1
A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar.....	1
B. Teşkilat Yapısı	2
C. Fiziksel Kaynaklar	4
D. İnsan Kaynaklar.....	7
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	9
A. Temel Politika ve Öncelikler	9
B. Amaç ve Hedefler	11
C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri	14
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	27
E. Diğer Hususlar.....	29



PERFORMANS PROGRAMI 2024

TABLULAR

Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri.....	4
Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı.....	7
Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı.....	7
Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı.....	8
Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı	8
Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	8
Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu	9
Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi.....	13
Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri	19
Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu	20
Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu	27
Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti	28
Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	29
Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler	30

ŞEKİLLER

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması.....	3
Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	8



PERFORMANS PROGRAMI 2024





I. GENEL BİLGİLER

A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kurulması; 12 Mart 1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9 Nisan 1987 tarihli ve 3479 sayılı, 1 Haziran 1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 27 Ekim 1989 tarihinde kararlaştırılmış ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 388 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile gerçekleştirilmiştir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK'da (yapılan değişiklikler dahil) "Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin – Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak - süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldirmek, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak" üzere kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt ve Şanlıurfa illerini içine alan GAP Bölgesi (Batman, Kilis ve Şırnak da il statüsünü kazandıktan sonra buraya dahil olmuştur) için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Bölge'de uzun vadeli planlar ve programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
- d) Bölge'de sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölge'de kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmalarını yapmak,
- f) (Değişiklik: 25.01.2006 - 5449/30 md.) Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- i) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek, halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- j) (Ek: 25.01.2006-5449/30 md.; Değişik: 08.08.2011-KHK-649/56 md.) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, Kalkınma Ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- k) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmak,

1997 yılından sonra 388 sayılı KHK'da yer alan bazı maddeler değiştirilmiş, bazı maddeler çıkarılmış veya eklenmiştir.



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Kuruluşundan bu yana Başbakanlığa bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

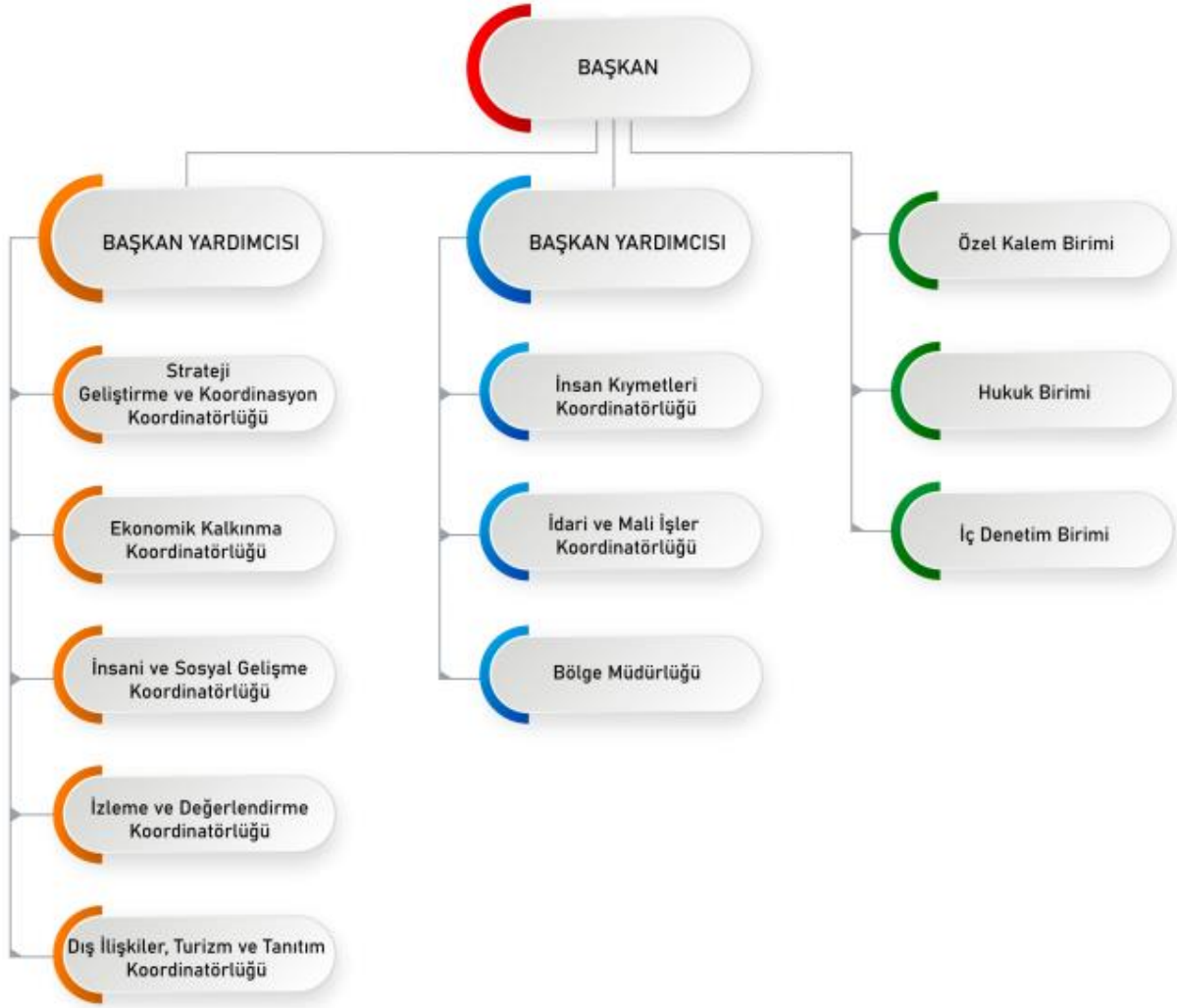
B. Teşkilat Yapısı

GAP İdaresi, bir başkan ve iki başkan yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan (memur, sözleşmeli ve işçi) oluşur. Merkez (Başkanlık) teşkilatı ve taşra (Bölge Müdürlüğü) teşkilatı Şanlıurfa'da bulunmaktadır.

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresi'nin 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdare'nin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

İdare organizasyon şeması 2023 yılındaki son düzenlemelerle aşağıdaki son halini almıştır (Şekil 1).

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması



C. Fiziksel Kaynaklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge ve Başkanlık hizmet binaları kamu kurumlarından kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan Başkanlık hizmet binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımındaki bir kampus içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

İdare, iş ve işlemlerini kiralama yoluyla temin ettiği 9 adet binek araçla yürütmektedir. Ayrıca İdare uhdesinde önceki dönemlerde ihtiyaca binaen temin edilen bir adet pickup (2011 model), bir adet traktör (1988 model) ve bir adet traktör kepçe (1991 model) bulunmaktadır.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

2023 Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bit Pro	150	PC	129	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	21
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	31	Ms Office 2013	45	Laptop PC	3
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	70	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	27
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	11	Windows Server Standart 2012 R2	1	Tarayıcı	2
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	10	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	2
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2						
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1			NAS Storage	1
Eset Mail Security	240	Tablet PC	11				

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr): GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en): GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (https://ebys.gap.gov.tr): Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve ios uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır.

Bulut Dosya Sistemi (https://bulut.gap.gov.tr): Personellerin dosya depolama, paylaşma, dosya sistemleri yoluyla verilere erişme olanağı sağlayan ve dolaylı olarak iş yüklerini azaltmaya yönelik bulut dosya sistemi kurularak kullanılmaya başlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr): Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

Personel Devam Kontrol Sistemi: Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi (kimlik.gap.gov.tr) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

Bilgi İşlem Destek Sayfası (bim.gap.gov.tr): Kurumumuz iç ağında bulunan bu proje ile bilgi işlem personellerinin ve diğer personellerin gerek duyduğu yazılım ve destek hizmetinin hızlı bir şekilde sunulmasını sağlayan bir projedir.

Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr): Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

Sosyal Projeler Dönemsel Rapor Sistemi (isg.gap.gov.tr): Kurumumuz sosyal projelerinin dönemsel raporlarının gönderilip tutulmasını sağlayan bir uygulamadır.

Kurumsal Arşiv Uygulaması (arsiv.gap.gov.tr): Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

GAP Personel Bordro Uygulaması (bordro.gap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığı bünyesinde çalışan sürekli ve geçici işçi personellerinin maaş bordro görüntüleme sistemi Bilgi İşlem tarafından faaliyete geçirilmiştir.

Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

Sanallaştırma Projesi: Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum verim elde etme, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak optimizasyonlar yapılarak geliştirilmeye devam edilmiştir. Bulut dosya sistemi için 2 adet yeni sanal sunucu eklenmiştir.

Yedekleme Projesi: Kurum bünyesinde bulunan tüm sunucuların günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucusunun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Antivirüs-Antispam Sistemleri: Kurum bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni güncel sürümleri ile kullanılmaya devam edilmiştir.

Olay ve Log Yönetim Sistemi: 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurum bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi: Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, giriş ve çıkış kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır.

Ağ Altyapısı Çalışmaları: Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi: BT altyapısını yönetmek, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşım müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması: Kurumun ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

E-posta Sunucusu (<https://mail.gap.gov.tr>): Kurumda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

Kablosuz İnternet Altyapı Çalışmaları: Başkanlık binamızda her katta 2 adet, toplamda 20 adet olmak üzere kablosuz ağ ve Hotspot sistemi kurulumları yapılmıştır.

Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri: Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Ajanslar ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dahil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan hertürlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

D. İnsan Kaynaklar

2023 Ekim ayı itibariyle GAP İdaresi'nde 1 Başkan , 2 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 44 memur, 388 KHK uyarınca 9 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 187 sürekli işçi, 79 geçici işçi olmak üzere toplam 322 kişi görev yapmaktadır.

Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	19	32	29*	1*	148
2018	30	56	-	207	97	-	1*	390
2019	31	42	-	198	91	-	3*	362
2020	30	41	-	201	87	-	-	359
2021	29	36	-	199	84	-	-	348
2022	28	35	-	192	81	-	-	336
2023	9	47	-	187	79	-	-	322

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
A- Merkez teşkilatı:					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	4	-	2	4	10
2-İç Denetim Birimi					
3-Hukuk Birimi	1	-	-	1	2
4-İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	2	-	1	9	12
5-Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü	2	-	1	10	13
6- Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü	7	0	1	3	11
7-Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü	5	1	1	13	20
8-İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü	3	0	-	2	5
9-İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü	5	0	1	4	10
10-İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü	10	1	3	47	61
11- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM) Çalışan Personel	-	-	-	-	0

12- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	5	6	66	64	141
Toplam (A)	44	8	76	157	285
B-Taşra teşkilatı:					
1- Bölge Müdürü	-	1	-	-	1
2-İdari İşler Müdürlüğü	2		3	29	34
3-Mali İşler Müdürlüğü	1				1
4- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	-	-	-	1	1
Toplam (B)	3	1	3	30	37
Toplam (A+B)	47	9	79	187	322

GAP İdaresi'nde 2023 Ekim ayı itibariyle 187 yüksek öğrenim, 105 lise, 30 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 322 kişi çalışmaktadır.

Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

Statü	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	45	8	42	92	187
Lise	2	1	33	69	105
İlköğretim	-	-	4	26	30
Toplam	47	9	79	187	322

Yüksek öğrenim yapmış olanların 45'i mühendis, 3'ü şehir plancısı; 79'u sosyal bilimler, 13'ü diğer bölümler ve 47'si meslek yüksekokulu (2 yıllık) mezunudur.

Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı

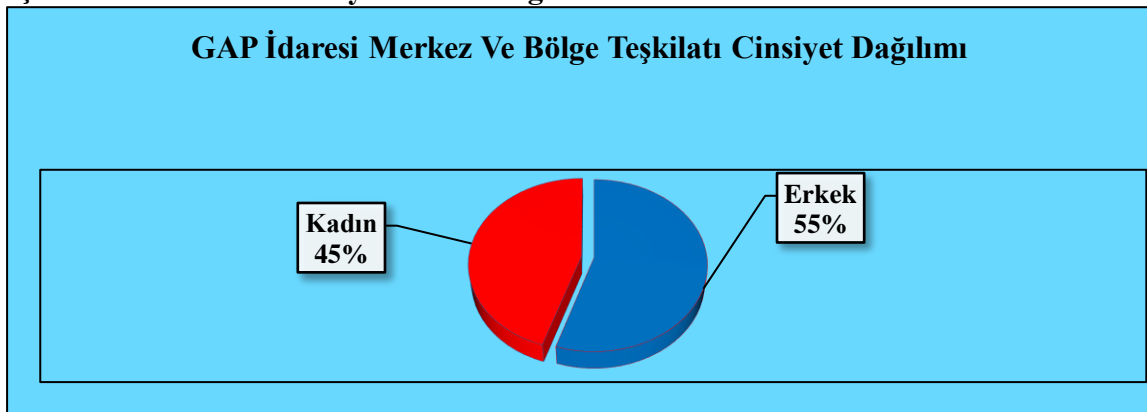
	Sayı
Mühendis	45
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler (Sosyoloji- Sosyal Hizmetler)	79
Diğer Bölümler	13
Yüksek Okul (2 Yıllık)	47
Toplam	187

GAP İdaresinde çalışan personelin %45'i kadın ve %55'i erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	176	% 55
Kadın	146	% 45
Toplam	322	

Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosunda Başkanlığımız sorumluluğu dâhilinde olan “Politika Tedbirleri” aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

ÜST POLİTİKA BELGESİ	İLGİLİ BÖLÜM/ REFERANS	GÖREV ALANINA GİREN POLİTİKA VE TEDBİRLER
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi	300. Enerji ve madencilik sektöründe doğal kaynaklardan azami ölçüde faydalanılmasını sağlayacak yatırımlar, yeşil dönüşüm de dikkate alınarak hayata geçirilecektir. Doğal zenginliklerimizin ve enerji kaynaklarımızın atıl bırakılmayarak ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.1 İmalat Sanayii	427.3 Temiz enerji üretimi ve kullanımı teşvik edilecektir. 428.2 İmalat sanayiinde yer alan KOBİ’lerin dijital teknolojileri daha etkin kullanması amacıyla bilgilendirilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.1 Tarım ve Gıda	490 Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. 492.6 Arıcılıkta ürün çeşitliliği ve üretim artırılabilecektir. 497. Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salınımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamalar desteklenerek yaygınlaştırılacaktır. 497.4 Ürün güvenilirliğini artırmak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlamak amacıyla iyi tarım uygulamaları ve organik tarım desteklenecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.2 Enerji	508.6 Toplumdaki enerji verimliliği farkındalığının geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme, tanıtım ve eğitim gibi faaliyetler yürütülecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.4 Turizm	527.4 Turizm yatırımlarının sürdürülebilir bir anlayışla gerçekleştirilmesine yönelik planlama ve arazi tahsis çalışmalarına devam edilecek, turizm altyapı yatırımları gerçekleştirilecektir. 528.2 Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda yeni tanıtım stratejileri belirlenecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.5 Kadın	728.2 Kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal ve dijital okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlardaki programlar kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.6 Çocuk	732.1 Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirmeye yönelik uygulamalar

		geliştirilecek, her çocuğun bir spor ve bir kültür-sanat alanında beceri kazanması için çalışmalar yürütülecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.7 Gençlik	749.3 Gençler arasında kaynaştırıcı ve etkileşimlerinin artırıcı programların sayısı artırılabilecektir. 750.8 Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. 750.9 Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.9 Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele	774.2 Kırsal kesimde iklim değişikliği ve kuraklık kaynaklı yoksulluğun etkilerinin hafifletilmesi için tarımsal faaliyetler çeşitlendirilecek, tarım arazilerinin etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.11 Kültür ve Sanat	780.11 Somut olmayan kültürel miras öğeleri korunacak ve kayıt altına alınacak, yaşayan insan hazinelerinin toplumla etkileşim imkânları artırılabilecektir. 783.2 Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarında da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. 792.4 Bölgedeki somut olmayan kültürel mirasın korunması ve yeniden canlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre 3.4.7 Bölgesel Gelişme	888.3. Bölgesel gelişme alanında uluslararası iş birliği imkânları geliştirilecektir
	3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre 3.4.8 Kırsal Kalkınma	897.1 Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. 899.1 Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılması sağlanacak, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları yürütülecektir.
	3.5. Adaleti Esas Alan Demokratik İyi Yönetişim 3.5.6 Yerel Yönetimler	952.1 Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.

B. Amaç ve Hedefler

Başkanlığımızın 2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler, program bütçe sistemiyle sorumluluğumuza verilen alt program hedefleriyle bütüncül ve uyumlu bir yapı arz etmektedir. Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesi, program hedeflerine ulaşılmasına önemli bir katkı sağlamaktadır. 2024- 2028 dönemini kapsayan Stratejik Planın misyon, vizyon, temel değerler ile amaç ve hedefleri aşağıda yer almaktadır.

Misyonumuz

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

Vizyonumuz

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak

Temel Değerlerimiz

- Katılımcılık ve Sürdürülebilirlik
- İnsan ve Çözüm Odaklılık
- İş Birliğine Açıklık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Rekabetçilik
- Toplumsal Katkı
- Saygınlık ve Güvenirlilik
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Entegre Yaklaşım
- Çeviklik



AMAÇ 1. Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması

Hedef 1.1. Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabilecektir.

Hedef 1.2. Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.

Hedef 1.3. İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.

AMAÇ 2. Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması

Hedef 2.1. Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.

Hedef 2.2. GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

Hedef 2.3. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.

AMAÇ 3. GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması

Hedef 3.1. Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2. Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır

Hedef 3.3. Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 4. Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması

Hedef 4.1. Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.2. Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.

Hedef 4.3. Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.

AMAÇ 5. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi

Hedef 5.1. Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.

Hedef 5.2. Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.

AMAÇ 6. Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi

Hedef 6.1. Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

Hedef 6.2. Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.

Hedef 6.3. Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir.

Hedef 6.4. Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması

Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ			
Yıl: 2024			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	<p>Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması</p> <p>Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması</p> <p>GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması</p> <p>Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması</p> <p>Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi</p> <p>Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi</p>



PERFORMANS PROGRAMI 2024

C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri

Bütçe Yılı: 2024
Program Adı: BÖLGESEL KALKINMA
Alt Program Adı: GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI
Gerekçe ve Açıklamalar

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması alt programı çerçevesinde; 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından sorumluluk sahasındaki (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak) illerde bölgesel kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak, sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamak, bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek, bölge planlarının tamamlamayı ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek görevini yürütmektedir.

Alt Program Hedefi:

Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	Adet	4	5	5	6	6	7

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarımsal Araştırma Projesi(GAP) kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamını ifade etmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Gerçekleşen alt proje sayısı toplamı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
2- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	Sayı	17.104	6.800	6.800	7.000	7.000	7.500

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP) kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP) kapsamında eğitim verilen toplam kişi sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
3- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	Sayı	0	600	600	680	750	800

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
4- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	Sayı	20	11	11	12	13	15

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği Projesi (GAP) kapsamında ulaşılan işletme sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Ulaşılan İşletme Sayısı Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
5- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	Sayı	330	350	350	400	400	450

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

Hesaplama Yöntemi: Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım Konusunda Farkındalık Eğitimi Verilen Kişi Sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
6- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	21.000	15.250	15.250	15.500	15.500	16.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Araştırma ve Eylem Programı Uygulamaları Projesinin alt projesi olarak yürütülen Çocuk Gelişim Merkezleri alt projesi kapsamında ulaşılan toplam çocuk sayısıdır

Hesaplama Yöntemi: GAP-Cheetos Çocuk Gelişim Merkezleri alt projesi kapsamında uygulanan eğitim, sanat ve spor programları aracılığıyla ulaşılan toplam çocuk sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
7- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	Adet	2	6	6	7	8	9

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
8- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	22,4	28,47	28,47	29	29	33

Göstergeye İlişkin Açıklama: Genç istihdamın toplam istihdama oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen 15-24 yaş arası istihdamın toplam istihdama oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
9- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	Yüzde	7,63	9,09	9,09	10	10	12

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesinde istihdam edilen kişilerin oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin istihdam toplamının ülke genelindeki gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
10- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	26,15	32,61	32,61	33	33	35

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesinde istihdam edilen kadınların oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin kadın istihdam toplamının gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
11- GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	Yüzde	40,65	23,04	23,04	24	24	27

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi GSYH artış oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin GSYH değerinin bir önceki yıla oranıdır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
12- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	Sayı	80	50	50	55	60	65

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Araştırma ve Eylem Programı Uygulamaları kapsamında alınan eğitim sonrası iş kuran toplam kadın sayısıdır

Hesaplama Yöntemi: Aldığı eğitim sonrası İş kuran toplam kadın sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
13- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	Adet	3	5	5	6	7	8

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında desteklenen toplam alt proje sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayılarının Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Sorumlu İdare: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2023 Bütçe	2023 Harcama Haziran	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	178.046.000	21.083.543	472.398.000	502.821.000	512.341.000
Bütçe İçi	178.046.000	21.083.543	472.398.000	502.821.000	512.341.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	34.813.000	1.817.811	63.818.000	79.755.000	87.427.000
Bütçe İçi	34.813.000	1.817.811	63.818.000	79.755.000	87.427.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	62.950.000	25.369.423	155.664.000	194.052.000	225.012.000
Bütçe İçi	62.950.000	25.369.423	155.664.000	194.052.000	225.012.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	275.809.000	48.270.777	691.880.000	776.628.000	824.780.000
Bütçe İçi	275.809.000	48.270.777	691.880.000	776.628.000	824.780.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri

Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgütle modeli geliştirilecek ve desteklenecektir.

Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması

Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.

Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri

İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu

İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgütle modeli geliştirilecek ve desteklenecektir.				
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	12 622 000	4 740 059	16 853 000	21 160 000	24 317 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2 747 000	1 142 489	2 718 000	3 418 000	3 924 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1 080 000	3 073	1 984 000	2 442 000	2 768 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	30 999 000	1 117 567	66 202 000	56 479 000	31 676 000
Sermaye Transferleri	130 598 000	14 080 355	384 641 000	419 322 000	449 656 000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	178 046 000	21 083 543	472 398 000	502 821 000	512 341 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					



PERFORMANS PROGRAMI 2024

FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	178 046 000	21 083 543	472 398 000	502 821 000	512 341 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması				
Açıklama	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.				
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	2 863 000	896 229	4 139 000	5 207 000	5 978 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	587 000	169 824	564 000	709 000	814 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3 237 000	21 758	4 115 000	5 065 000	5 743 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	1 000				
Sermaye Transferleri	28 125 000	730 000	55 000 000	68 774 000	74 892 000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	34 813 000	1 817 811	63 818 000	79 755 000	87 427 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	34 813 000	1 817 811	63 818 000	79 755 000	87 427 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Faaliyet Adı	Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.				
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	26 779 000	19 812 871	91 966 000	116 085 000	133 190 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	5 258 000	3 854 388	19 889 000	25 111 000	28 810 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8 413 000	102 164	13 109 000	16 137 000	18 295 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	8 000 000				
Sermaye Transferleri	14 500 000	1 600 000	30 700 000	36 719 000	44 717 000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	62 950 000	25 369 423	155 664 000	194 052 000	225 012 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	62 950 000	25 369 423	155 664 000	194 052 000	225 012 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi				
Açıklama					



PERFORMANS PROGRAMI 2024

EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	3 036 000	1 635 138	4 663 000	5 877 000	6 745 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	626 000	331 042	595 000	751 000	861 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1 058 000	76 182	1 143 000	1 408 000	1 596 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	65 000		106 000	127 000	138 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	4 785 000	2 042 362	6 507 000	8 163 000	9 340 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	4 785 000	2 042 362	6 507 000	8 163 000	9 340 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Diğer Destek Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri		312 862	1 367 000	1 721 000	1 976 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri		69 313	200 000	251 000	289 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100 000		1 782 000	2 199 000	2 496 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					



PERFORMANS PROGRAMI 2024

BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	100 000	382 175	3 349 000	4 171 000	4 761 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	100 000	382 175	3 349 000	4 171 000	4 761 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Genel Destek Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	7 651 000	7 369 153	27 467 000	34 522 000	39 657 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	686 000	1 245 448	4 029 000	5 076 000	5 828 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5 948 000	2 021 548	12 756 000	15 701 000	17 803 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	1 169 000	220 440	506 000	623 000	706 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	15 454 000	10 856 589	44 758 000	55 922 000	63 994 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	15 454 000	10 856 589	44 758 000	55 922 000	63 994 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Faaliyet Adı		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler			
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	2 361 000	1 190 952	5 262 000	6 546 000	7 536 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	394 000	194 962	685 000	854 000	982 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150 000	30 513	273 000	336 000	381 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	2 905 000	1 416 427	6 220 000	7 736 000	8 899 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	2 905 000	1 416 427	6 220 000	7 736 000	8 899 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	4 325 000	2 783 182	12 059 000	15 060 000	17 325 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	669 000	407 829	1 485 000	1 862 000	2 140 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	161 000	43 778	297 000	366 000	415 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler			745 000	917 000	1 040 000
Sermaye Giderleri					



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	5 155 000	3 234 789	14 586 000	18 205 000	20 920 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	5 155 000	3 234 789	14 586 000	18 205 000	20 920 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	14 902 000	10 830 773	45 763 000	57 634 000	66 190 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2 841 000	1 840 121	7 910 000	9 972 000	11 445 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8 959 000	4 533 033	17 443 000	21 467 000	24 338 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler			900 000	1 108 000	1 257 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	26 702 000	17 203 927	72 016 000	90 181 000	103 230 000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	26 702 000	17 203 927	72 016 000	90 181 000	103 230 000

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024			2025			2026		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
BÖLGESEL KALKINMA	691 880 000	0	691 880 000	776 628 000	0	776 628 000	824 780 000	0	824 780 000
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	691 880 000	0	691 880 000	776 628 000	0	776 628 000	824 780 000	0	824 780 000
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	472 398 000	0	472 398 000	502 821 000	0	502 821 000	512 341 000	0	512 341 000
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	63 818 000	0	63 818 000	79 755 000	0	79 755 000	87 427 000	0	87 427 000
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	155 664 000	0	155 664 000	194 052 000	0	194 052 000	225 012 000	0	225 012 000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	147 436 000	0	147 436 000	184 378 000	0	184 378 000	211 144 000	0	211 144 000
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6 507 000	0	6 507 000	8 163 000	0	8 163 000	9 340 000	0	9 340 000
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	6 507 000	0	6 507 000	8 163 000	0	8 163 000	9 340 000	0	9 340 000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	140 929 000	0	140 929 000	176 215 000	0	176 215 000	201 804 000	0	201 804 000
Diğer Destek Hizmetleri	3 349 000	0	3 349 000	4 171 000	0	4 171 000	4 761 000	0	4 761 000
Genel Destek Hizmetleri	44 758 000	0	44 758 000	55 922 000	0	55 922 000	63 994 000	0	63 994 000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	6 220 000	0	6 220 000	7 736 000	0	7 736 000	8 899 000	0	8 899 000
Özel Kalem Hizmetleri	14 586 000	0	14 586 000	18 205 000	0	18 205 000	20 920 000	0	20 920 000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	72 016 000	0	72 016 000	90 181 000	0	90 181 000	103 230 000	0	103 230 000
GENEL TOPLAM	839 316 000	0	839 316 000	961 006 000	0	961 006 000	1 035 924 000	0	1 035 924 000



PERFORMANS PROGRAMI 2024

Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2024				2025				2026			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	112 958 000	96 581 000		209 539 000	142 452 000	121 360 000		263 812 000	163 485 000	139 429 000		302 914 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	23 171 000	14 904 000		38 075 000	29 238 000	18 766 000		48 004 000	33 548 000	21 545 000		55 093 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19 208 000	33 694 000		52 902 000	23 644 000	41 477 000		65 121 000	26 806 000	47 029 000		73 835 000
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		2 257 000		2 257 000		2 775 000		2 775 000		3 141 000		3 141 000
Sermaye Giderleri	66 202 000			66 202 000	56 479 000			56 479 000	31 676 000			31 676 000
Sermaye Transferleri	470 341 000			470 341 000	524 815 000			524 815 000	569 265 000			569 265 000
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	691 880 000	147 436 000	0	839 316 000	776 628 000	184 378 000	0	961 006 000	824 780 000	211 144 000	0	1 035 924 000
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	691 880 000	147 436 000	0	839 316 000	776 628 000	184 378 000	0	961 006 000	824 780 000	211 144 000	0	1 035 924 000

E. Diğer Hususlar

Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
Yıl	2024 (Cumhurbaşkanı Teklifi)		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Genel Destek Hizmetleri	BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İNSAN KIYMETLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ, STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı:	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



T.C. SANAYİ VE
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

