



T O D A İ E
Türkiye ve Orta Doğu Amme
İdaresi Enstitüsü

2016 YILI
İDARE FAALİYET
RAPORU



TODAİE

**Türkiye ve Orta Doğu Amme
İdaresi Enstitüsü**

**2016 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**

**Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Şubat 2017-ANKARA**

BAKAN SUNUŞU

Yeni kamu mali yönetimi sürecinde mali disiplini sağlamak, kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığını izlemek ve sürecin yönetimine ilişkin bir hesap verme sorumluluğu geliştirmek temel başlıklar olarak ortaya çıkmıştır. Ülkemizde hizmetlerin daha nitelikli ve daha az maliyetli bir biçimde verilmesini sağlamak, bu hizmetleri daha denetlenebilir kılmak amacıyla kamunun yeniden yapılandırılmasına yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşları, dinamik ve çağdaş yapıları gereği, toplumsal ve ekonomik yapıdaki gelişme ve değişimlere ayak uydurmak zorundadırlar. Bu durum kamusal beklentiler doğrultusunda devletin yapısını ve rolünü değiştirmektedir. Bu değişim ve gelişim sürecinde, yöneticilerin çağdaş yönetim tekniklerine göre eğitilmeleri amacıyla, ülke ihtiyaçlarına cevap verebilir nitelikte insan gücü planlaması yapılması, politikaların geliştirilmesi ve bunların uygulanması önem taşımaktadır.

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nün (TODAİE), Türkiye ve yakın coğrafyasıyla ilgili kamu yönetiminin çağdaş gelişimine yönelik bilimsel çalışmalar yapmak, idare sanatına eleman yetiştirmek, memurların yönetici olarak yetişmesini sağlamak, kamu yönetimi alanı için gerekli öğretim elemanı yetiştirmek, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kamu yönetimi alanında koordinasyon merkezi oluşturmak gibi önemli amaçları bulunmaktadır.

TODAİE, yayınlamış ve yayınlamakta olduğu süreli yayınlar ve kitapların yanında, düzenlemiş olduğu ulusal ve uluslararası düzeydeki konferans ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplini konusunda Türkiye'deki en üretken akademik kurum olma özelliğini de taşımaktadır. Enstitü, uluslararası düzeyde yönetim bilimleri konusundaki kuruluşların aktif bir üyesi olarak, akademik ve kurumsal birikimini Türkiye dışında kabul ettirmesi bakımından da öne çıkmaktadır.

Bu raporda Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nün 2016 yılı içinde gerçekleştirdiği faaliyetler bulunmaktadır. Raporun kamu yönetiminde saydamlığın sağlanmasına katkı sağlayacağını ve ilgililere faydalı olacağını ümit ediyorum.

Dr.Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Birleşmiş Milletler ile Türkiye Hükümeti arasında yapılan bir Teknik Yardım Anlaşmasıyla 1952 yılında kurulmuştur. Enstitünün kuruluş amacı Türkiye ve yakın coğrafyasıyla ilgili kamu yönetiminin çağdaş gelişimine yönelik bilimsel çalışmalar yapmak, idare sanatına eleman yetiştirmek, memurların yönetici olarak yetişmesini hedeflemek, kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirmek ve Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kamu yönetimi alanında koordinasyon merkezi oluşturmaktır.

Kamu görevlilerinin yönetim bilimi alanında uzmanlaşmasını sağlamak ve kamu yönetimine yönetici yetiştirmek amacıyla Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programlarını düzenlemek Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün faaliyetleri arasındadır. Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı, Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği (EAPAA)'ya yapılan başvuru üzerine; öz değerlendirme ve saha ziyareti aşamalarının başarıyla tamamlanması sonrasında EAPAA tarafından Enstitümüzün yüksek lisans diplomaları 2019 yılına kadar akredite edilmiştir.

1968 yılından bu tarafa yayımlanan süreli yayınlarımızdan olan Amme İdaresi Dergisi, *ULAKBİM Sosyal Bilimler – TÜBİTAK* Veri Tabanında, *Social Sciences Citation Index (SSCI); Social Scisearch; Journal Citation Reports / Social Sciences Edition* ve *Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü (IIAS) Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA)*, Anadilde Yayınlanan Kamu Yönetimi Dergileri Veri Tabanında taranmaktadır. Amme İdaresi Dergisi, Türkiye'de Siyasal Bilgiler / İktisadi ve İdari Bilimler alanında Social Sciences Citation Index (SSCI) 'de taranan ilk ve tek dergidir.

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü sürdürmekte olduğu eğitim-öğretim, araştırma ve yardım, derleme ve yayın hizmeti ile kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek, yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliği yaparak bundan önce olduğu gibi bundan sonra da, 65 yıllık akademik ve uygulamalı bilgi ve deneyim birikimini bir arada taşıyan bir kamu kurumu olmanın gururu ile hizmet vermeye devam edecektir.

“*Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik*” hükümleri çerçevesinde hazırlanan Enstitümüz 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli bir şekilde elde edilerek kullanıldığını göstermek, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak ve bir mali yılın faaliyet ve performans değerlendirmesini yapmak üzere hazırlanmıştır. İlgili taraflar ile kamuoyunun bilgi sahibi olmasını sağlayacak önemli bir kamu mali yönetimi aracı olan bu Rapor, kamuoyunun bilgisine saygıyla arz olunur.

Prof. Dr. Onur Ender ASLAN
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU.....	ii
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
İÇİNDEKİLER	iv
TABLolar LİSTESİ	vi
ŞEKİLLER LİSTESİ	viii
I- GENEL BİLGİLER	1
A. MİSYON VE VİZYON	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	3
1.Fiziksel Yapı	3
2.Örgüt Yapısı	6
3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4.İnsan Kaynakları.....	8
5.Sunulan Hizmetler	10
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	14
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	14
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	18
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	19
A. MALİ BİLGİLER	19
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	19
1.1 Bütçe Giderleri	20
1.2 Bütçe Gelirleri	26
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	27
2.1 2016 Yılı Bilançosu	27
2.2 2016 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları	28
2.3 2016 Yılı Faaliyet Sonuçları.....	29
3. Mali Denetim Sonuçları	31

B. PERFORMANS BİLGİLERİ	31
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	31
1.1 Yatırım Proje Uygulamaları	31
1.1.1 Sosyal Araştırma Projeleri	31
1.1.2 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Araştırma Projesi (YEREP)	33
1.1.3 Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi	34
1.1.4 Yerel Yönetimler Personelinin Kapasitesinin Arttırılması Eğitim Projesi	35
1.1.5 Muhtelif İşler Projesi	36
1.2 Kurumlara Özel Araştırma Projeleri	37
1.3 Faaliyet Bilgileri	37
1.3.1 Eğitim Faaliyetleri	37
1.3.2 Derleme Yayın Faaliyetleri	41
2. Performans Hedeflerinin Değerlendirilmesi	42
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	87
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi	87
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	88
A- ÜSTÜNLÜKLER	88
B- ZAYIFLIKLAR	89
C- DEĞERLENDİRME	89
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	90
VI- EKLER	91
EK 1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	91
EK 2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	92

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1 : TODAİE'nin Yasal Yükümlülükleri	2
Tablo 2 : Hizmet Alanları Tablosu	4
Tablo 3 : Eğitim Alanları Tablosu	4
Tablo 4 : Sosyal Alanlar	5
Tablo 5 : 2012-2016 Dönemi Teknolojik Kaynaklarının Sayısal Dağılımı	7
Tablo 6 :Yıllar Göre İdari ve Akademik Personel Kadro Bilgisinin Dağılımı	8
Tablo 7 : Yıllara Göre Cinsiyet Bilgisinin Dağılımı	8
Tablo 8 : Yıllara Göre Yaş Bilgisinin Dağılımı.....	8
Tablo 9 :Yıllara Göre Öğrenim Durumunun Dağılımı.....	9
Tablo 10: Yıllara Göre Hizmet Sınıflarının Dağılımı.....	9
Tablo 11: Yıllara Göre Yabancı Dil Bilgisinin Dağılımı.....	9
Tablo 12: Faaliyet Alanı-Hizmet Listesi.....	12
Tablo13: Ekonomik Sınıflandırmanın I. Düzeyine Göre Ödeneklerin Dağılımı	19
Tablo 14: 2016 Yılı Bütçe Gerçekleşmelerinin Dağılımı.....	20
Tablo 15: 2016 Yılı Personel Giderleri	21
Tablo 16: 2016 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri.....	22
Tablo 17: 2016 Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23
Tablo 18: 2016 Yılı Cari Transfer Giderleri.....	24
Tablo 19: 2016 Yılı Sermaye Giderleri.....	25
Tablo 20: 2016 Yılı Bütçe Gelirleri	26
Tablo 21: 2016 Yılı Bilançosu.....	27
Tablo 22: 2016 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları.....	28
Tablo 23: 2016 Yılı Faaliyet Sonuçları	29

Tablo 24: Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi Kapsamında TODAİE’de Yapılan Eğitimler	35
Tablo 25: Muhtelif İşler Proje Ödenekleri.....	36
Tablo 26: Enstitü Kütüphanesine 2016 Yılında Alınan Yayınların Dağılımı	36
Tablo 27: Enstitü Merkezlerinin 2016 Yılı Eğitim Bilgileri	37
Tablo 28: 2016 Yılı Sürekli Eğitim Merkezi Eğitimleri.....	38
Tablo 29: 2016 Yılı Yerel Yönetimler Merkezi Eğitimleri	38
Tablo 30: 2016 Yılı Dış İlişkiler Merkezi Faaliyetleri	39
Tablo 31: 2016 Yılı İşbirliği Protokolleri	40
Tablo 32: 2016 Yılında Çıkan Enstitü Yayın ve Süreli Yayınları.....	41
Tablo 33: Performans Göstergeleri Sonuçları	84

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1: 2016 Yılı Ödeneklerinin Dağılımı.....	19
Grafik 2: 2016 Yılı Bütçe Gerçekleşmelerinin Dağılımı	20
Grafik 3: 2016 Yılı Personel Giderlerinin Dağılımı	21
Grafik 4: 2016 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin Dağılımı	22
Grafik 5: 2016 Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Dağılımı.....	23
Grafik 6: 2016 Yılı Cari Transfer Giderleri Dağılımı.....	24
Grafik 7: 2016 Yılı Sermaye Giderleri Dağılımı.....	25
Grafik 8: 2016 Yılı Gelir Dağılımı	26

I-GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

1.Misyon

Türkiye ve yakın coğrafyasına nitelikli yönetici ve öğretim elemanı yetiştirmek, bilimsel araştırmalarla bilgi üretmek, yayınlamak ve danışmanlık yapmaktır.

2.Vizyon

Vereceği yüksek nitelikli eğitimle Türkiye'nin geleceğini biçimlendirecek yetkin yöneticiler ve öğretim elemanları yetiştirmek; yapacağı araştırma, yayın ve danışma etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplininin ve politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunacak ulusal ve uluslararası öncü bir enstitü olmak.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Birleşmiş Milletler Örgütü (BM) arasında yapılan bir Teknik Yardım Anlaşmasına dayanılarak 1952 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin bünyesinde kurulmuştur. 1958 yılına kadar bu akademik kurum içerisinde müstakil bir biçimde işlevlerini yürüten TODAİE, 1958 yılında kabul edilen 7163 sayılı Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanunu (Resmi Gazete, 25.06.1958) ile tüzel kişilik kazanmış ve bilimsel, yönetsel ve mali özerkliğe sahip olmuştur.

7163 sayılı Yasada Enstitü'nün kuruluş amacı, Türkiye ve yakın coğrafyasına, kamu yönetiminin çağdaş gelişimine yönelik bilimsel çalışmalar yaparak, idare sanatına eleman yetiştirmek ve memurların yönetici olarak yetişmesini hedeflemek ve kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirmek olarak tanımlanmıştır.

TODAİE, ülkemizde kamuda üst düzey yönetici yetiştirmek amacıyla kurulmuş, kendine özgü bir akademik kurumdur. Enstitü, temel işlevlerini yerine getirmek amacıyla akademik personel istihdam etmektedir. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile Enstitü'nün öğretim elemanları, üniversite öğretim elemanı olarak kabul edilmiştir. Enstitü'nün akademik personeli bu çerçevede yüksek öğretim personeli olarak kabul edilmektedir. Enstitü bu doğrultuda kamu yönetimi alanında bilimsel işlevlerini, profesör, doçent, yardımcı doçent, asistan, öğretim görevlisi ve okutman kadroları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Enstitü ana amacını gerçekleştirmek için dört temel, iki de yardımcı olmak üzere altı işleve sahiptir. TODAİE'nin birinci temel işlevi, eğitim ve öğretim faaliyetleridir. Enstitü'nün Yasa ile belirlenmiş ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir. Üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir. Dördüncü temel işlevi ise Türkiye ve Orta Doğu memleketlerinde Amme İdaresi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmaktır. Bu dört temel işleve yardımcı olmak üzere iki işlev daha Örgüt Yasası tarafından hüküm altına alınmıştır. Bu işlevlerden bir tanesi, kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek ve kamu yönetimi alanında Enstitü içi ve dışına yurt içi ya da yurt dışı araştırma bursları sağlamaktır. Bir diğer işlev, Enstitü'nün yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliğine ilişkindir.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 1: TODAİE Yasal Yükümlülükleri

	Yükümlülük	Tüzel Kaynağı
1	Üst düzey yönetici yetiştirmek	7163/1, 7163/2-A
2	Türkiye ve Ortadoğu ülkelerinde kamu yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak	7163/2-E
3	Kamu yönetimi alanında araştırma ve inceleme yapmak	7163/1, 7163/2-B-1,
4	Kamu yönetimi alanında lisansüstü eğitim yapmak	7163/1,7163/2-A-1,7163/2-A-3
5	Kamu yönetimi alanında kısa süreli eğitim yapmak	7163/1,7163/2-A-1, 7163/2-A-2
6	Kamu yönetimi alanında öğretim elemanı yetiştirmek	7163/2-A-3,
7	Kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi üretmek	7163/2-B-2,
8	Kamu yönetimi alanında ilgililerin talepleri üzerine yararlı tedbirleri tavsiye etmek	7163/2-B-3,
9	Kamu yönetimi alanında danışmanlık yapmak	7163/2-B-3,
10	Kamu yönetimi alanıyla ilgili sorunlar hakkında kamuoyuna düşünce ve görüş beyan etmek	7163/2-B-3,
11	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve uygulamaları takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-1,
12	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı her türlü araştırma, inceleme ve yayını takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-2,
13	Kamu yönetimi alanı ile ilgili her türlü bilimsel araştırma ve incelemeleri kitap, dergi, bülten, bibliyografya aracılığıyla yayınlamak	7163/2-C-2,
14	Kamu yönetimi alanıyla ilgili önemli eserleri Türkçe'ye çevirmek ve yayınlamak, Türkçe önemli eserleri yabancı dillere çevirmek ve yayınlamak	7163/2-C-3,
15	Kamu yönetimi alanındaki araştırma ve incelemeleri burslarla desteklemek	7163/2/D-1
16	Enstitü öğrencilerine eğitim için her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
17	Kamu yönetimi alanında çalışan öğretim elemanlarına her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
18	Kamu yönetimi alanında yurt içi bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
19	Kamu yönetimi alanında idare ile işbirliği yapılması	7163/3
20	Kamu yönetimi alanında yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
21	İnsan hakları alanında araştırma ve derleme yapmak	İHV Yönetmeliği
22	Yerel yönetimler alanında araştırma yapmak ve eğitim vermek	YYM Yönetmeliği
23	Kısa süreli eğitim vermek	SEM Yönetmeliği, 7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2
24	Yabancı ülkelerle eğitim, araştırma, yayın ve benzeri işbirliği konularını koordine etmek	TODİM Yönetmeliği 7163/2
25	Bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı etkileşimli ortam, çoklu ortam ve sınırsız bilgiye ulaşılabilme olanaklarını kullanarak kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak	Uzaktan Eğitim Merkezi Yönetmeliği 7163/2

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.Fiziksel Yapı

Enstitünün yerleşim alanı 8.110 m²'dir. Enstitü 9.829 m² hizmet binası ile 3.930 m² öğrenci yurt binasından oluşmaktadır.



TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

1.1 Hizmet Alanları

Hizmet alanlarının akademik ve idari birimler olarak sayı, alan, kullanan kişi durumunu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2: Hizmet Alanları

BİRİMLER	AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANI			İDARİ PERSONEL HİZMET ALANI			AMBAR ALANLARI		ARSİV ALANLARI		ATÖLYE		OKUMA SALONU	
	ÇALIŞMA ODASI			ÇALIŞMA ODASI			SAYISI (ADET)	ALAN M ²	SAYISI (ADET)	ALAN M ²	SAYISI (ADET)	ALAN M ²	SAYISI (ADET)	ALAN M ²
	SAYISI (ADET)	ALAN M ²	KULLANAN SAYISI (KİŞİ)	SAYISI (ADET)	ALAN M ²	KULLANAN SAYISI (KİŞİ)								
AKADEMİK BİRİMLER														
Öğretim Yetiştirme Şub. Müd.	1	17	1											
Araştırma Yardım Şub. Müd.	1	18	1	2	34	1								
Derleme Yayın Şubesi Müd.	1	17	1	1	33	1								
Sürekli Eğitim Merkezi	1	17	1	2	40	3								
Yerel Yönetimler Merkezi	1	17	1	1	72	3								
Uzaktan Eğitim Merkezi	1	17	1	2	81	2								
İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi	1	17	1	1	18	2								
Dış İlişkiler Merkezi	1	17	1	1	36	1								
Diğer Öğretim Elemanları	29	442	29										1	144
TOPLAM	37	579	37	10	314	13	0	0	0	0	0	0	1	144
İDARİ BİRİMLER														
Genel Sekreterlik				3	57	3								
İç Denetim Birimi				1	33	1								
Özel Kalem	2	140	2	2	39	3								
Öğrenci İşleri Müdürlüğü				3	98	6			1	43				
Sosyal İşler Müdürlüğü				3	60	4	1	844			6	560		
Kütüphane Müdürlüğü				3	65	6			2	50			1	544
İdari Mali İşler Müdürlüğü				17	392	33	5	370	2	36				
İşçi + Marangozhane				1	23	4					4	391		
Personel Müdürlüğü				2	33	4			1	17				
Strateji Geliştirme Müdürlüğü				4	79	7			1	17				
Savunma Uzmanlığı				0	23	0								
Bilgi İşlem Merkezi				1	79	4	2	47						
Sağlık Hizmetleri				2	55	2								
Hukuk Müşavirliği				1	17	1								
TOPLAM	2	140	2	43	1053	78	8	1261	7	163	10	951	1	544
GENEL TOPLAM	39	719	39	53	1.367	91	8	1.261	7	163	10	951	2	688

1.2 Eğitim Alanları

TODAİE’de 15 derslikte toplam 310 öğrenci aynı anda ders görebilmektedir. Ayrıca 16 kişilik bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

Tablo 3: Eğitim Alanları

Birimler	Laboratuvar (Sayı-Kapasite-m2)						Eğitim Alanı Toplam		
	Sınıf			Bilgisayar Laboratuvarı			TOPLAM (Sınıf+Laboratuvar)		
	Sayı	Kapasite	m2	Sayı	Kapasite	m2	Sayı	Kapasite	m2
Öğretim ve Yetiştirme Şube Müd.	13	260	970	1	16	75	14	276	1045
Yerel Yönetimler Merk. Müd.	1	25	54	0	0	0	1	25	54
Sürekli Eğitim Merkezi Müd.	1	25	75	0	0	0	1	25	75

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

1.3 Sosyal Alanlar

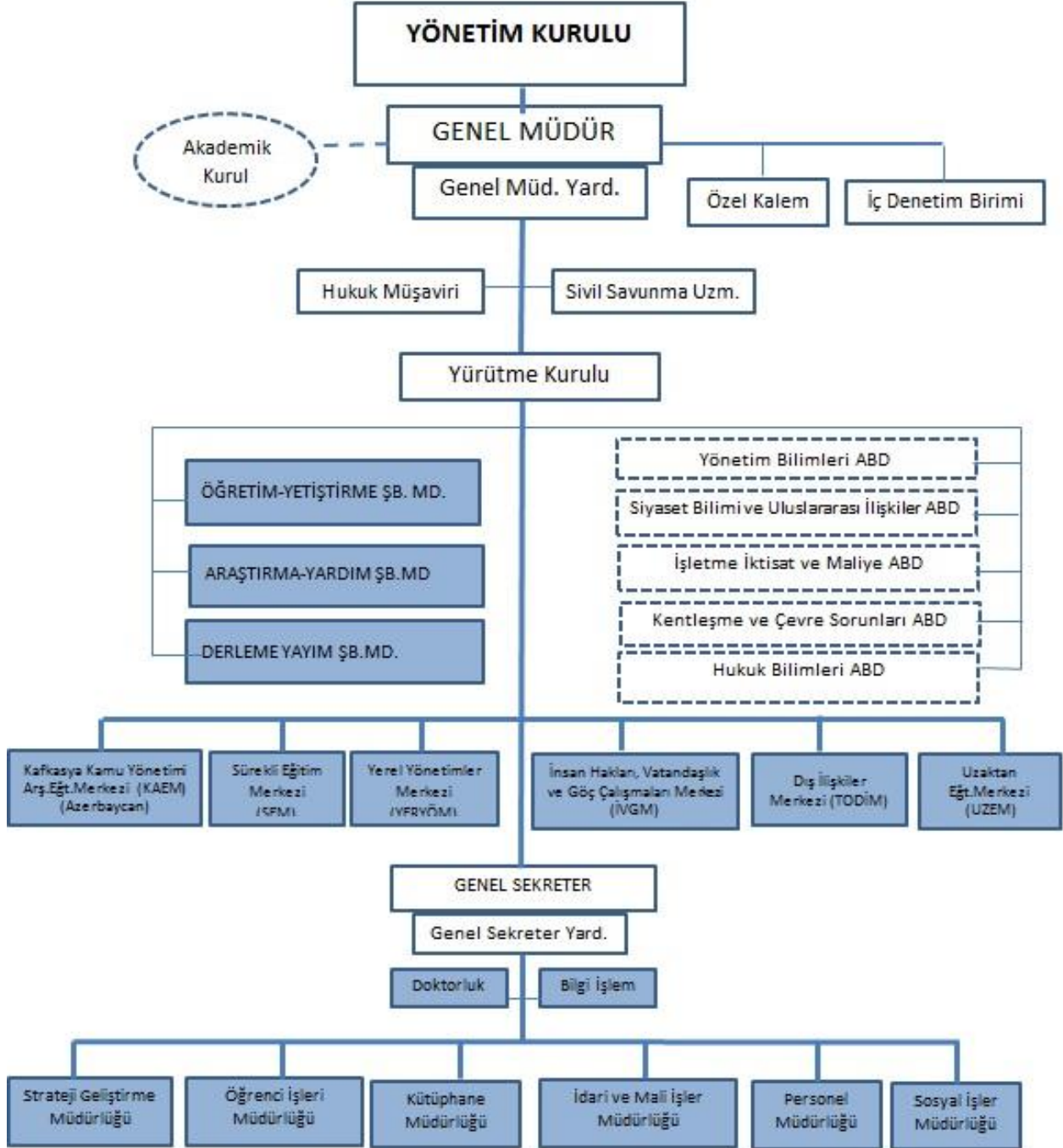
475 kişilik konferans salonu ile 100 kişilik çok amaçlı küçük konferans salonu da mevcuttur. 10 kişilik bir salon spor etkinlikleri için ayrılmıştır. Yemekhane 200 kişiye hizmet verebilecek kapasiteye sahiptir. Enstitümüz öğrenci yurdu yapılan düzenlemelerle 88 oda ve 114 yatak kapasitelidir. Kütüphane, 507m²'lik bir kullanım alanında ve toplam 40 kişilik oturma kapasitesiyle hizmet vermektedir.

Tablo 4: Sosyal Alanlar

KÜTÜPHANE SALONU		KONFERANS SALONU				SPOR TESİSİ		ÖĞRENCİ YURDU			KANTİN-KAFETERYA		
KAPASİTE (kişi)	M ²	KAPASİTE (kişi)		KAPASİTE (kişi)	M ²	KAPALI		ADET	KAPASİTE (kişi)	ODA SAYISI	ADET	M ²	KAPASİTE (kişi)
		0-50	51-Üzeri			ADET	M ²						
40	507	1		100	98	1	74	1	114	88	1	140	40
			1	475	750								

2- Örgüt Yapısı

TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
ÖRGÜT ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Günümüzde bilişim teknolojileri tüm dünyada en çok yatırımın yapıldığı, dolayısıyla son derece hızlı gelişmelerin ve değişimlerin olduğu bir alandır. Bu nedenle, bilişim alanında hizmetlerin aksatılmadan sürdürülebilmesi ve kalitesinin artırılması için doğru planlamaların ve yatırımların yapılması kaçınılmaz bir zorunluluk olarak ortaya çıkmaktadır. Bu durumlar göz önüne alınarak Enstitümüz Bilgi İşlem Birimi tarafından aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Sunucuların bakımları ve güncelleştirmeleri yapıldı.
- Birimler için geliştirilen yazılımlara destek verildi güncellemeleri ve bakımları yapıldı.
- Kullanıcı bilgisayarlarında oluşan sorunlara teknik destek vermeye devam edildi.
- KAYFOR web sayfası hazırlandı.
- Sınav Merkezinin sınav bildirim ve sonuçlarını duyurabilmesi için web sayfası hazırlandı.
- Mali ve İdari süreçlerin online ortama aktarılması için ERP Projesine devam edildi.
- 67 adet yeni bilgisayar alınarak akademik ve idari personelin bilgisayarları yenilendi.
- EBYS ve Kütüphane Yazılımı için 2 yeni sunucu alındı.
- Alımı gerçekleştirilen EBYS yazılımının kurulumu ve eğitimleri için destek verildi.
- Alımı gerçekleştirilen kütüphane yazılımının kurulumuna destek verildi.

Tablo 5: 2012-2016 Dönemi Teknolojik Kaynaklarının Sayısal Dağılımı

Cinsi	2012	2013	2014	2015	2016
Masaüstü Bilgisayar	201	192	176	176	268
Dizüstü Bilgisayar	33	33	32	32	42
Yazıcı	43	48	47	48	48
Tarayıcı	6	5	6	6	6
Fotokopi Makinası	7	7	7	7	9
Faks Cihazı	11	12	11	11	7
Projeksiyon Cihazı	26	34	31	31	27
Server (adet)	17	6	3	19	16
Firewall-Software	1	0	0	0	0
Kesintisiz Güç Kaynağı (adet)	2	1	2	2	2
Tepegöz	4	4	3	3	3
Barkot Okuyucu	2	3	3	3	3
Fotoğraf Makinesi	2	2	3	3	4
Kameralar	4	4	68	72	56
Televizyonlar	18	28	28	28	29
Müzik Setleri	1	1	0	0	0
Video	0	0	2	2	1
Tablet	0	0	1	1	1

4. İnsan Kaynakları

2016 yılı içerisinde 2 akademik personel göreve başlamış, 1 idari personel naklen, 2 idari personel alımı için kpss yolu ve 1 idari personel 2828 sayılı yasaya tabi olarak kurumumuza atama süreci başlatılmıştır. 1 akademik personel istifaen görevinden çekilmiş, 6 idari personel emekliye ayrılmış ve 1 idari personel naklen kurumumuzdan ayrılmıştır. Yıl sonu itibariyle 169 idari kadronun 90'ı, 60 akademik kadronun 39'u ve 6 işçi kadrosunun 4'ü dolu durumdadır. Toplam dolu kadro sayısı 133 dür.

4.1. Kadro Bilgisi

2012-2016 yılları arası idari ve akademik personel kadrolarının dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6: Yıllara Göre İdari ve Akademik Personel Kadro Bilgisinin Dağılımı

YILLAR	2012			2013			2014			2015			2016		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
İDARİ	90	74	164	96	71	167	95	73	168	97	72	169	90	79	169
AKADEMİK	31	29	60	30	30	60	32	28	60	38	22	60	39	21	60
TOPLAM	121	103	224	126	101	227	127	101	228	135	94	229	129	100	229

4.2. Cinsiyet Bilgisi

Enstitü personelinin 2012-2016 yılları arası cinsiyet bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 7: Yıllara Göre Cinsiyet Bilgisinin Dağılımı

YILLAR	2012			2013			2014			2015			2016		
	K	E	TOP	K	E	TOP	K	E	TOP	K	E	TOP	K	E	TOP
İDARİ	39	55	94	39	57	96	41	54	95	42	55	97	38	52	90
AKADEMİK	20	10	30	20	10	30	21	11	32	23	15	38	22	17	39
TOPLAM	59	65	124	59	67	126	62	65	127	65	70	135	60	69	129

4.3. Yaş Bilgisi

Enstitü personelinin 2012-2016 yılları arası yaş bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 8: Yıllara Göre Yaş Bilgisinin Dağılımı

Yaş Aralığı	2012	2013	2014	2015	2016
20-29	4	6	10	12	9
30-39	36	34	32	39	47
40-49	47	49	47	48	49
50 ve üzeri	37	37	38	40	28
TOPLAM	124	126	127	139	133

4.4. Öğrenim Durumu

Enstitü personelinin 2012-2016 yılları arası öğrenim durumu bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 9: Yıllara Göre Öğrenim Durumunun Dağılımı

Öğrenim Durumu	2012	2013	2014	2015	2016
Lisans Üstü	32	31	32	38	39
Lisans	42	42	49	53	50
Ön Lisans	16	16	16	15	15
Lise	27	29	23	23	21
Ortaokul	6	7	6	8	6
İlkokul	1	1	1	2	2
TOPLAM	124	126	127	139	133

4.5. Hizmet Sınıfı

Enstitü personelinin hizmet sınıfları itibariyle bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 10: Yıllara Göre Hizmet Sınıfı Dağılımı

Hizmet Sınıfları	2012	2013	2014	2015	2015
ÖE	30	30	32	38	39
GİH	73	75	75	77	72
SH	2	2	2	2	2
TH	7	7	7	7	7
AH	1	1	1	0	0
YH	11	11	10	11	9
İşçi	4	4	4	4	4
TOPLAM	128	130	131	139	133

4.6. Yabancı Dil Bilgisi

Enstitü personelinin yabancı dil bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 11: Yıllara Göre Yabancı Dil Bilgisi Dağılımı

KPDS Düzeyi	2012	2013	2014	2015	2016
A	4	3	4	6	6
B	4	5	6	12	12
C	3	3	5	7	7
TOPLAM	11	11	15	25	25

5.Sunulan Hizmetler

Enstitü ana amacını gerçekleştirmek için dört temel işleve sahiptir:

- TODAİE'nin birinci temel işlevi, eğitim ve öğretim faaliyetleridir.
- Enstitü'nün belirlenmiş ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir.
- Enstitü'nün üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir.
- Dördüncü temel işlevi ise Türkiye ve Orta Doğu memleketlerinde Amme İdaresi alanında araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmaktır.

5.1. Öğretim ve Yetiştirme

TODAİE'nin birinci temel işlevi, eğitim ve öğretim faaliyetleridir. Enstitü bu işlevini, kamu yönetimi alanında eğitim vererek; kamu görevlilerinin çağdaş kamu yönetimi ilkeleri çerçevesinde yetişmelerini sağlayarak, bu konuda tedbirler alarak ve destekleyerek; kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirerek yerine getirir.

5.2. Araştırma ve Yardım

Enstitü'nün ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir. Bu etkinlikler üç ana başlıkta ifade edilebilir; kamu yönetimi ile ilgili sorunlar üzerine araştırma ve inceleme yapmak; kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi oluşturmak; ilgililerin talepleri üzerine kamu yönetimini iyileştirme yönünde alınacak tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak, bu konuda uzmanları görevlendirmek, kamu yönetimi ile ilgili konularda görüş bildirmek.

5.3. Derleme ve Yayın

Enstitü'nün üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir. Bu işlev yine üç ana başlıkta gerçekleşmektedir; kamu yönetimi alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve yapılan araştırma, inceleme ve yayınları takip etmek ve derlemek; yapılan araştırma ve incelemeleri kitap, makale gibi araçlarla yayınlamak; kamu yönetimi ile ilgili yabancı araştırmaları Türkçe'ye tercüme etmek, Türkçe eserleri yabancı dillere tercüme etmek ve yayınlamak.

5.4. Araştırma ve Öğretim Faaliyetlerinin Koordinasyonu

Türkiye ve Orta Doğu memleketlerinde Amme İdaresi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmaktır.

Bu dört temel işleve yardımcı olmak üzere iki işlev daha Teşkilat Kanununda hüküm altına alınmıştır. Bu işlevlerden bir tanesi, kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek ve kamu yönetimi alanında Enstitü içi ve dışına yurt içi ya da yurt dışı araştırma bursları sağlamaktır. Bir diğer işlev, Enstitü'nün yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliğine ilişkindir. Buna göre Enstitü yurt içi ve yurt dışında kamu yönetimi alanı ile ilgili bilimsel kuruluşlarla işbirliği yaparak, yukarıda belirlenen görevlerini yerine getirir.

5.5 Sunulan Diğer Hizmetler

TODAİE, Teşkilat Kanunu'ndaki işlevler yanında, örgüt şemasından da görüleceği üzere kurulan altı merkez aracılığıyla da görevlerini yerine getirmektedir.

İnsan Hakları, Vatandaşlık ve Göç Çalışmaları Merkezi, Türkiye'de insan hakları düşüncesinin gelişmesine ve kamu yönetiminin bu alandaki gereksinimlerinin karşılanmasına yardımcı olmak amacıyla 1975 yılında kurulan TODAİE İnsan Hakları Araştırma ve Derleme Merkezi'nin, çalışma alanına vatandaşlık çalışmalarının katılmasıyla 2009 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

Yerel Yönetimler Merkezi, ulusal düzeyde il özel idaresi genel sekreteri ve birim başkanları ile belediye başkanları, başkan yardımcıları, genel sekreter ve yardımcılarını dahil olmak üzere yerel yönetim birimleri ve bağlı kuruluşlarında çalışanlara yönelik eğitim ve yetiştirme programları düzenlemek, bu kuruluşlara danışma hizmeti sağlamak, yerel yönetimlerin geliştirilmesine ve etkili, verimli çalışmalarının sağlanmasına yönelik araştırma faaliyetlerini planlamak ve yürütmek üzere 1989 yılında kurulmuştur.

Sürekli Eğitim Merkezi, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet içi eğitim gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik olarak istemde buldukları çeşitli kurs, seminer ve benzeri türde sürekli eğitim niteliğindeki hizmetleri yürütmek; kısa süreli uzaktan eğitim programları yolu ile kamu personelinin yeterliliklerini geliştirici etkinlikler düzenlemek; Enstitünün ilgi alanı içinde bulunan konularda kısa süreli eğitim projeleri planlamak ve düzenlemek üzere, Mayıs 2000'de kurulmuştur.

Dış İlişkiler Merkezi, TODAİE'ye verilmiş olan Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinde Kamu Yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin eşgüdüm merkezi olma görevini değişen ve gelişen dünya koşullarında daha etkili ve verimli olarak yerine getirmek ve TODAİE'nin yurtdışı eğitim, öğretim ve idari çalışmalarını yürütmek üzere 2009 yılında kurulmuştur.

Uzaktan Eğitim Merkezi, bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı etkileşimli ortam, çoklu ortam ve sınırsız bilgiye ulaşabilme olanaklarını kullanarak kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak; Enstitüde verilmekte olan dersleri internet ortamında e-öğrenme ile desteklemek, Enstitü görev alanıyla ilgili ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim temelli sertifika programları ile lisansüstü eğitim öğretim program ve faaliyetlerini düzenlemek; bu kapsamdaki ders, program ve uygulamaları yürütmek amacıyla 13 Haziran 2012 tarihinde kurulmuştur.

Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma Eğitim Merkezi, Enstitümüz ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisi İşbirliğinde, ülkemiz yakın coğrafyasında yer alan ülkeler kamu yönetimlerine yönelik kuramsal ve uygulama düzeylerinde eşgüdüm merkezi olması hedefi kapsamında kurulan merkez bünyesinde, bölge ülkelerin kamu yönetimlerinin geliştirilmesine dönük bilimsel faaliyetlerin gerçekleştirilmesi amacıyla 2015 yılında Bakü'de açılmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

TODAİE'nin Faaliyet Alanları ve Hizmetleri Tablo 12'de yer almaktadır.

Tablo 12 : Faaliyet Alanı – Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI 1: ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME
Hizmet 1 : Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı
Hizmet 2 : Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı
Hizmet 3 : Adalet Yönetimi Yüksek Lisans Programı(Akşam)
Hizmet 4 : Güvenlik Yönetimi Yüksek Lisans Programı(Akşam)
Hizmet 5 : Eğitim Yönetimi Yüksek Lisans Programı(Akşam)
Hizmet 6 : Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)
Hizmet 7 : Göç Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)
Hizmet 8 : Afet Yönetimi Yüksek Lisans Programı (Akşam)
Hizmet 9 : İnternational Advanced Public Executive Masret Programme (APEP)
Hizmet 10 : Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetim Bilimi Doktora Programı
Hizmet 11: Political Science and Public Administration PH.D Programme
Hizmet 12: Kısa süreli seminerler ve eğitim programları
Hizmet 13: Uluslararası İleri Düzey Kamu Yöneticileri Eğitim Programı
Hizmet 14: Uluslararası kısa süreli eğitim programları
Hizmet 15: Genç diplomatlara yönelik eğitim programı
Hizmet 16: Kamu Diplomasisi Eğitim Programı
FAALİYET ALANI 2: ARAŞTIRMA VE YARDIM
Hizmet 1: Kamu yönetimi ve ilgili alanların sorunlarıyla ilgili araştırmalar yapmak
<ul style="list-style-type: none">• Kamu yönetimi ve ilgili alanlarda genel araştırmalar• Kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri doğrultusunda yapılan araştırmalar
Hizmet 2: Kamu yönetimi ile ilgili konularda kamuoyuna görüş bildirmek
FAALİYET ALANI 3: DERLEME VE YAYIN
Hizmet 1: Sosyal bilimler alanında kitap yayınlamak
Hizmet 2: Öğretim malzemesi hazırlamak
Hizmet 3: Süreli yayınlar
<ul style="list-style-type: none">• Amme İdaresi Dergisi• TODAİE's Review of Public Administration• Turkish Public Administration Annual• İnsan Hakları Yıllığı• Turkish Yearbook of Human Rights• Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi• T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi
Hizmet 4: Güncel yayınların derlenmesi
<ul style="list-style-type: none">• Kamu yönetiminde uzmanlaşmış TODAİE kütüphanesi• İnsan Hakları Araştırma ve Derleme Merkezi kitaplığı• Yerel Yönetimler Araştırma ve Eğitim Merkezi kitaplığı
FAALİYET ALANI 4: BİLİMSEL ETKİNLİKLER
Hizmet 1: Bilimsel toplantılar düzenlemek
<ul style="list-style-type: none">• Ulusal kongre, konferans, sempozyum ve seminerler düzenlenmesi• Uluslararası konferans ve seminer düzenlenmesi• Bir günlük konferanslar için Türkiye ve yurtdışından bilim insanlarının davet edilmesi

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bilindiği üzere 5018 sayılı Kanun, idarelere tahsis edilen kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılmasını, faaliyetlerin fayda maliyet ve etkinlik analizine dayandırılmasını, iç kontrol sisteminin yerleştirilmesini, hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanmasını ve bu sorumlulukların gerçekleştirilmesi için gerekli karar destek sistemlerinin oluşturulmasını öngörmektedir.

İç Kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak;

- ✓ Gelir, gider, varlık ve faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini,
- ✓ Kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- ✓ Muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını,
- ✓ Mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini,

sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

Enstitümüze verilen görevler, teşkilat yapısında belirtilen birimler ve alt birimler tarafından, harcama yetkililerinin sorumluluğunda yürütülmektedir. Harcamaya ilişkin tahakkuk evraklarının hazırlanmasında mali kontrol harcama birimlerince yapılmaktadır.

2016 yılı içerisinde herhangi bir konuda iç denetim raporu bulunmamaktadır.

2016 yılı dış denetim raporu ise sonuçlanmamıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

AMAÇ 1 KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ULUSLARARASI DÜZEYDE KOORDİNASYON MERKEZİ OLMAK
HEDEF 1.1: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak.
HEDEF 1.2: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'da kamu yönetimi enstitüsü olmayan ülkelerde kurulmasına ve mevcut enstitülerin gelişmesine yardımcı olmak
HEDEF 1.3: Başta Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika olmak üzere Türkiye'nin ikili ilişkileri olan ülkelerin kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik olarak imzalanan işbirliği anlaşmalarını devam ettirmek ve yeni ülkelerle işbirliği anlaşmaları imzalamak.
HEDEF 1.4: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'daki ülkelerin kamu yönetimi enstitüleriyle ortak olarak, yeniden yapılanma araştırma projeleri gerçekleştirmek.
HEDEF 1.5: Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğinin, Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'ne (UYBE-IIAS), bölgesel üye olarak dahil edilmesine aracılık etmek
HEDEF 1.6: Birleşmiş Milletler (BM-UN), Ekonomik ve Sosyal İlişkiler Bölümü (UNDESA) Kamu Yönetimi ve Kalkınma Yönetimi Birimi (DPADM) ile ilişkileri geliştirmek, BM Kamu Yönetimi Programında etkin olarak rol almak.
HEDEF 1.7: Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri devam ettirmek
HEDEF 1.8: Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'nün (UYBE-IISA) Ulusal Seksiyonu (UYBETUS) olma işlevini öne çıkarmak.

<p style="text-align: center;">AMAÇ 2</p> <p style="text-align: center;">YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARINI GELİŞTİRMEK</p>
<p>HEDEF 2.1: 2017 yılına kadar Spor Yüksek Lisans programı açmak</p>
<p>HEDEF 2.2: 2017 yılına kadar Sağlık Yüksek Lisans programı açmak</p>
<p>HEDEF 2.3: Kamu kurumlarının ihtiyaçlarına özel yüksek lisans programları açmak</p>
<p>HEDEF 2.4: Kolluk, Adalet ve Eğitim Yönetimi Yüksek Lisans programlarını geliştirmek.</p>
<p>HEDEF 2.5: Doktora Programı için öğretim üyesi yetiştirme programı [ÖYP] oluşturmak</p>
<p>HEDEF 2.6: Akademik personeli yetersiz anabilim dalları için öğretim üye ve yardımcısı almak</p>
<p>HEDEF 2.7: Uzaktan Eğitimin 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesini sağlamak.</p>
<p style="text-align: center;">AMAÇ 3</p> <p style="text-align: center;">KISA SÜRELİ EĞİTİM PROGRAMLARINI GELİŞTİRMEK</p>
<p>HEDEF 3.1: SEM ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek</p>
<p>HEDEF 3.2: Enstitü merkezlerinin kısa süreli eğitim programlarının tanıtımını geliştirmek.</p>
<p style="text-align: center;">AMAÇ 4</p> <p style="text-align: center;">KAMU YÖNETİMİNİN FARKLI ALANLARINDA UYGULAMAYA KATKI SAĞLAYACAK ARAŞTIRMALAR YAPMAK</p>
<p>HEDEF 4.1: Kalkınma Bakanlığınca finanse edilen ve kamu yönetimi ile diğer ilgili alanları kapsayacak araştırma projelerini sürdürmek.</p>
<p>HEDEF 4.2: TÜBİTAK ve üniversiteler ile kamu yönetimi ve sosyal bilimler konularında ortak araştırma projeleri gerçekleştirmek</p>

HEDEF 4.3: Kurumlar için, düzenleyici etki analizine yönelik araştırma projeleri gerçekleştirmek ve bu yönde talep oluşturmak.

HEDEF 4.4: Kamu kurumları ile sivil toplum kuruluşları ve özel şirketlerin anket, araştırma vb. taleplerini yerine getirmek ve bu yönde alt yapıyı geliştirmek.

AMAÇ 5

KAMU YÖNETİMİ ALANINDA TÜRKİYE VE YAKIN COĞRAFYASININ EN ÖNDE GELEN SÜRELİ YAYIN VE KİTAP YAYINCISI OLMAK

HEDEF 5.1: Yayın Müdürlüğü ve bu müdürlüğe bağlı müstakil dizgi bürosu kurmak.

HEDEF 5.2: Enstitü tarafından yayınlanan kitap ve süreli yayınların kağıt ortamı yanında, dijital ortamda da okuyuculara erişilebilirliğini devam ettirmek

HEDEF 5.3: Enstitü süreli yayınlarında yayınlanacak makaleler için başvuru, hakem değerlendirme, süreç izleme sisteminin 2017 yılı sonuna kadar elektronik ortamda yapılmasını sağlamak

HEDEF 5.4: T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi'ne bütün kamu kurum ve kuruluşları ile yakın coğrafyadaki ülkelerin ulaşmasını sağlamak

HEDEF 5.5: Amme İdaresi Dergisinin SSCI'de taranmasını devam ettirmek ve Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi'nin uluslararası endekslerde taranmasını sağlamak.

HEDEF 5.6: TODAİE süreli yayınlarının EBSCO veri tabanından erişilebilirliğini sağlamak.

HEDEF 5.7: Kamu yönetimi alanında plan döneminde yıllık ortalama en az 6 kitap yayınlamak

HEDEF 5.8: Türk kamu yönetimine ilişkin bir kitabın komşu ülke dillerine, komşu ülke dillerinde yazılmış kamu yönetimine ilişkin bir kitabın da Türkçeye çevrilmesini sağlamak

HEDEF 5.9: Kamu yönetimi alanında klasikleşmiş Batı ve Doğu dünyasına ait kitapları Türkçeye kazandırmak

HEDEF 5.10: TODAİE tarafından önceki yıllarda basılmış kamu yönetimi alanında klasikleşmiş kitapların yeniden basılması

AMAÇ 6

TODAİE KÜTÜPHANESİNİN TÜRKİYE VE YAKIN COĞRAFYASINDAKİ EN ZENGİN KAMU YÖNETİMİ KÜTÜPHANESİ OLMASI DURUMUNU DEVAM ETTİRMEK

HEDEF 6.1: Kütüphaneye her yıl en az 1000 kitap satın almak.

HEDEF 6.2: Kütüphane katalog tarama programını yenilemek

HEDEF 6.3: Makale duyuru bültenini sürdürmek ve dijital yazılım ile programı internetten erişilebilir kılmak.

HEDEF 6.4: Kütüphaneyi kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında süreli yayınlar açısından zenginleştirmek.

AMAÇ 7

KAMU YÖNETİMİ ALANINDA DÜZENLİ OLARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI BİLİMSEL ETKİNLİKLER GERÇEKLEŞTİRMEK

HEDEF 7.1:Kamu yönetimi alanında her yıl en az bir ulusal bilimsel etkinlik düzenlemek

HEDEF 7.2:Stratejik plan süresince kamu yönetimi alanında en az bir uluslararası bilimsel etkinlik düzenlemek

HEDEF 7.3:Çarşamba konferanslarının düzenli biçimde yapılmasını sağlamak

HEDEF 7.4:Türkiye’deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek.

HEDEF 7.5:KAYFOR sekretaryasını etkili biçimde sürdürmek ve KAYFOR ile KAYSEM’in düzenledikleri faaliyetlerin birbirlerini desteklemesini sağlamaya yardımcı olmak

AMAÇ 8

YÖNETSEL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 8.1:Enstitünün yönetsel birimlerinin norm kadrosunu yapmak ve idari personelin görev tanımlarını hazırlamak

HEDEF 8.2:İdari personelin hizmet içi eğitim ihtiyacını karşılamak

HEDEF 8.3:Enstitünün yönetim bilgi sistemlerini oluşturmak ve geliştirmek

HEDEF 8.4:TODAİE Kuruluş gününü çeşitli faaliyetlerle kutlamak ve gelenekselleşmesini sağlamak

HEDEF 8.5:TODAİE'nin faaliyetlerinin (eğitim- araştırma - yayın) tanınırlığını artırmak için etkili çalışmalar gerçekleştirmek

HEDEF 8.6:Enstitünün fiziksel yapısını geliştirmek

HEDEF 8.7: Mezunlarla gerekli dayanışmayı sağlamak ve iletişimi artırmak

HEDEF 8.8: Merkez binanın depreme karşı fiziksel dayanıklılığının artırmak

HEDEF 8.9: Sosyal faaliyetleri geliştirmek

HEDEF 8.10:T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığınca kurulması uygun görülen Ölçme ve Değerlendirme Şubesi Müdürlüğünün kurulmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi

B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Enstitünün temel politikaları ve öncelikleri arasında kamu yönetimine çağdaş ve nitelikli yöneticiler yetiştirilmesi,
- Kamu yönetimi disiplinine yetkin öğretim elemanı yetiştirilmesi,
- Kamu yönetimi alanında araştırma yaparak evrensel bilime katkıda bulunulması,
- Kamu yönetimi disiplinine ve uygulamasında önder yayıncı olunması,
- Enstitü Kütüphanesinin kamu yönetimi ile ilgili alanlarda eğitim ve araştırma faaliyetlerini karşılayacak biçimde öncü rolünün sürdürülmesi ve iyileştirilmesi,
- Enstitünün idari kapasitesinin güçlendirilmesi ve sosyal ve mali olanaklarının cazip hale getirilmesi,
- TODAİE imajının güçlendirilmesi için yurt içi ve dışında tanıtımının yapılması,
- Örgütsel kapasitesinin geliştirilmesi yer almaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

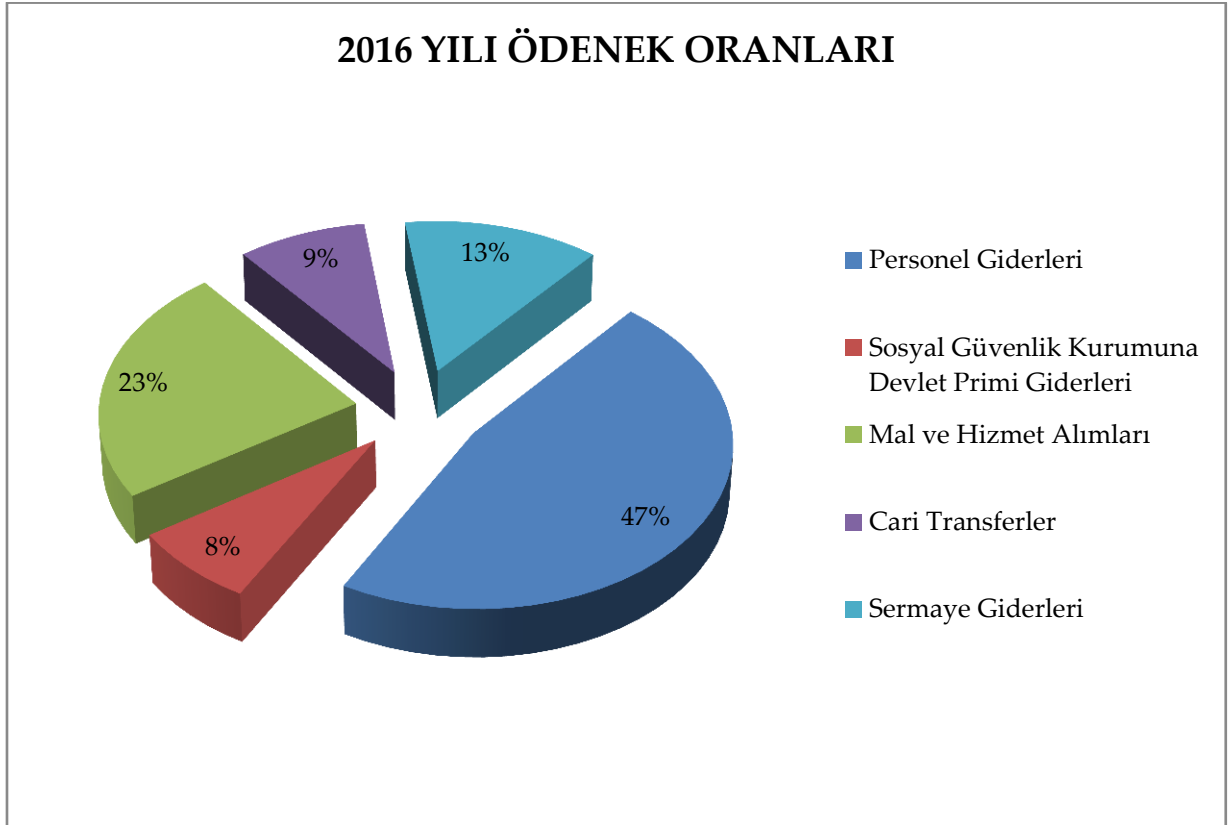
1-Bütçe Uygulama Sonuçları

Enstitümüzün 2016 yılı bütçesinin ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyinde yer alan ödenekler tablosu ve yüzdesel grafik dağılımı aşağıda yer almaktadır.

Tablo 13: Ekonomik Kodun I. Düzeyine Ödeneklerin Dağılımı

Ekonomik Kod	Açıklama	2016 Yılı KBÖ
01	Personel Giderleri	7.860.000
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.281.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.936.000
05	Cari Transferler	1.451.000
06	Sermaye Giderleri	2.214.000
TOPLAM		16.742.000

Grafik 1: 2016 Yılı Ödeneklerinin Dağılımı



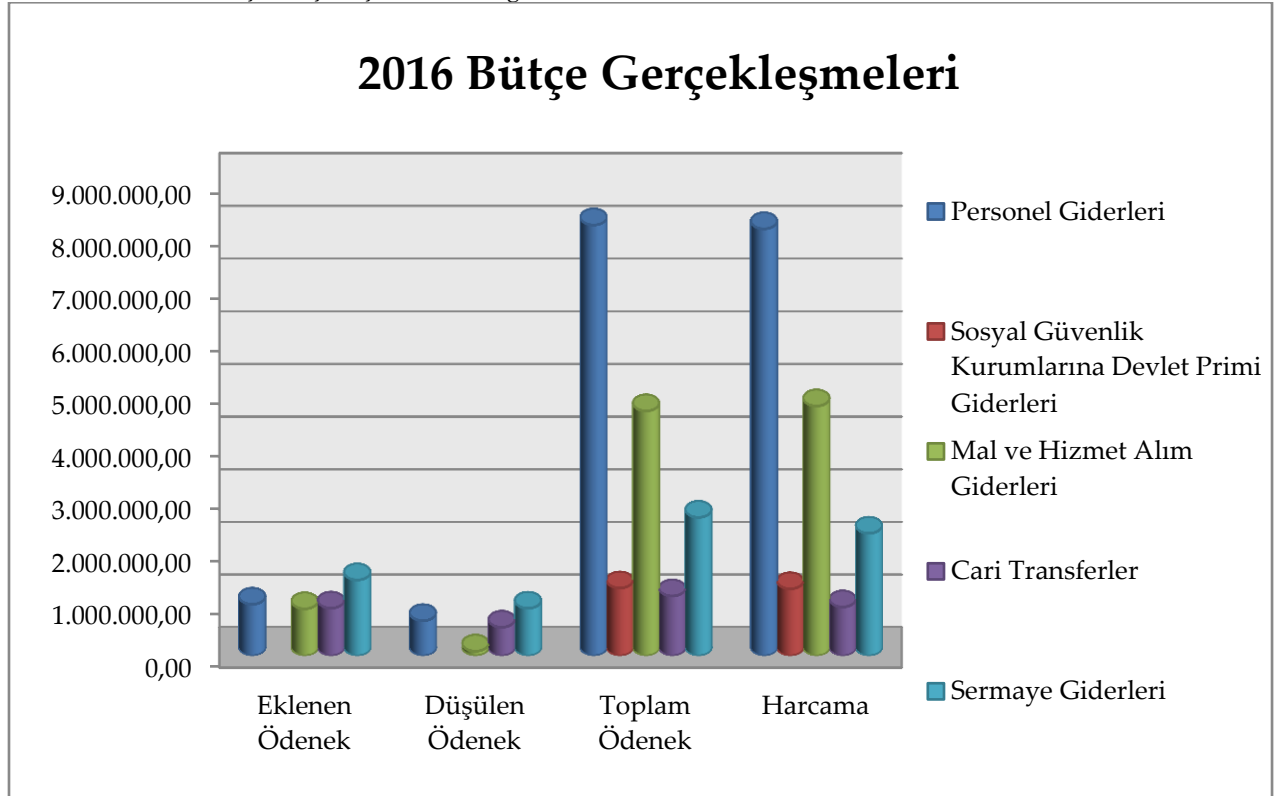
1.1 Bütçe Giderleri

Enstitümüz 2016 yılı başlangıç ödeneği 16.742.000,00.-TL'dir. Yıl sonu ödenek toplamı 17.940.500 TL, harcama toplamı ise 17.447.393 TL olarak gerçekleşmiştir. 2016 yılı ödeneğinin genel harcama oranı %97 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: 2016 Yılı Bütçe Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Ekonomik Kod	Açıklama	2016 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama Toplamı	Gerçekleşme Oranı (%)
01-	Personel Giderleri	7.860.000	973.000	660.000	8.173.000	8.100.019	99%
02-	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.281.000			1.281.000	1.265.770	99%
03-	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.936.000	885.800	80800	4.741.000	4.647.822	98%
05-	Cari Transferler	1.451.000	225.500	190.000	1.486.500	1.369.330	92%
06-	Sermaye Giderleri	2.214.000	237.750	192.750	2.259.000	2.064.452	91%
Genel Toplam		16.742.000	2.322.050	1.123.550	17.940.500	17.447.393	97%

Grafik 2: 2016 Yılı Bütçe Gerçekleşmelerinin Dağılımı

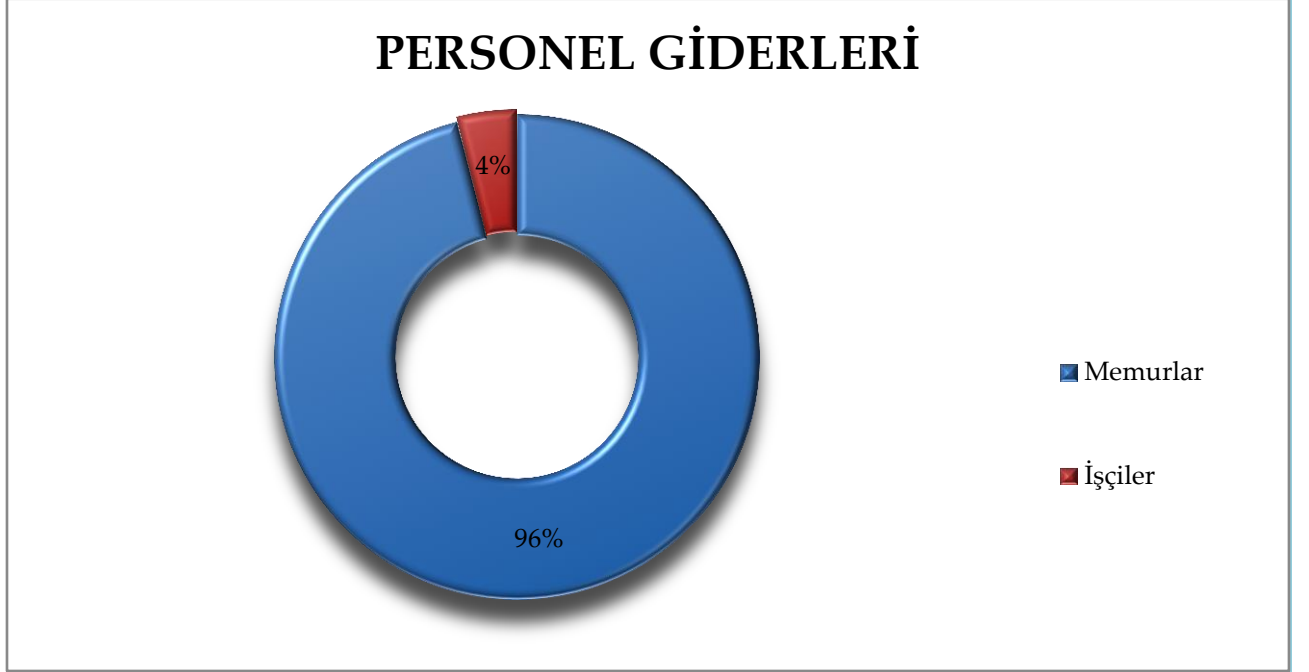


TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 15: 2016 Yılı Personel Giderleri

PERSONEL GİDERLERİ							
EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEKLEŞME ORANI
01	PERSONEL GİDERLERİ	7.860.000	973.000	660.000	8.173.000	8.100.019	99%
	MEMURLAR	7.519.000	973.000	635.000	7.857.000	7.849.107	99%
	İŞÇİLER	311.000	-	-	311.000	247.451	79%
	GEÇİCİ PERSONEL	30.000	-	25.000	5.000	3.461	72%

Grafik 3: 2016 Yılı Personel Ödeneklerinin Dağılımı



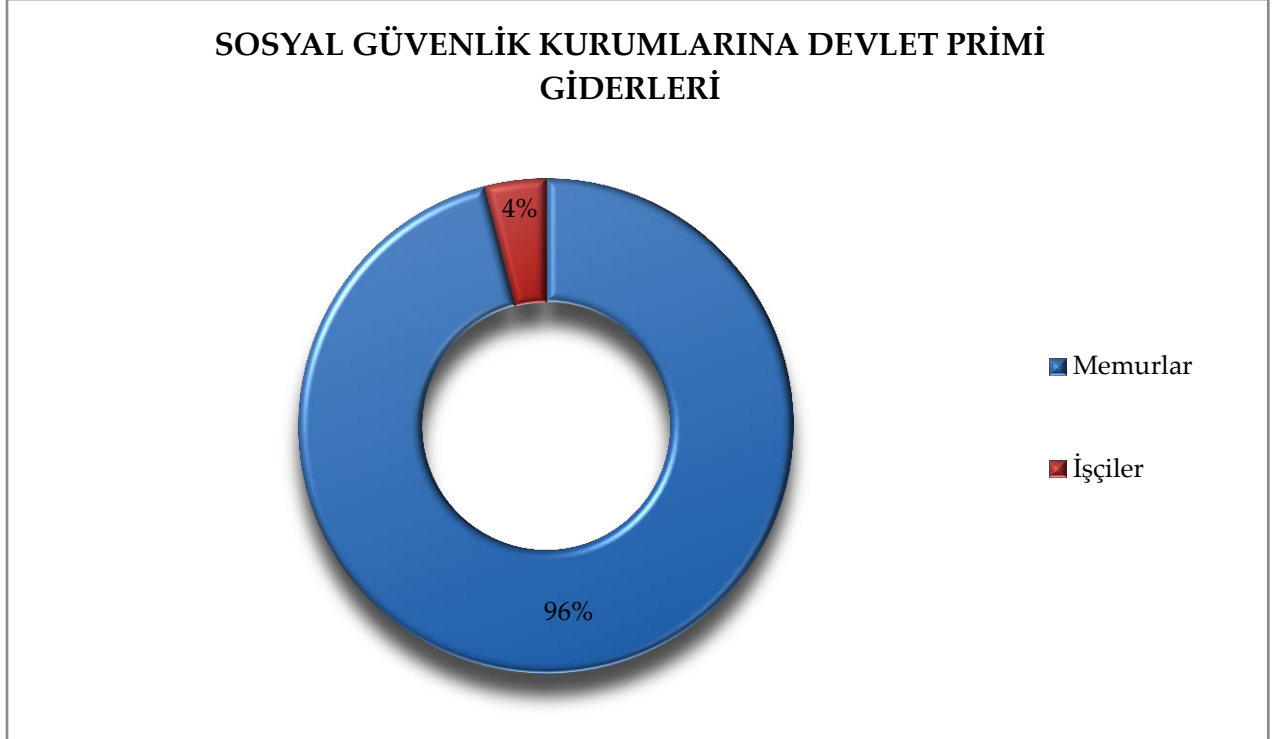
2016 mali yılında personel giderleri kalemine konulan ödenek 7.860.000 TL dir. Ödenenin % 95'i memurlar, % 4'ü işçiler, % 1 den daha az bir ödenek geçici personel için ayrılmıştır. Yıl içerisinde yapılan ödenek eklemesi ile toplam ödenek 8.173.000 TL olmuştur. Toplam ödeneğin %99 kısmı olan 8.100.019 TL harcanmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 16: 2016 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ							
EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEK. ORANI
02	PERSONEL GİDERLERİ	1.281.000			1.281.000	1.265.770	98%
	MEMURLAR	1.227.000			1.227.000	1.223.720	99%
	İŞÇİLER	51.000			51.000	41.752	81%
	GEÇİCİ PERSONEL	3.000			3.000	298	9%

Grafik 4: 2016 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Ödeneklerinin Dağılımı



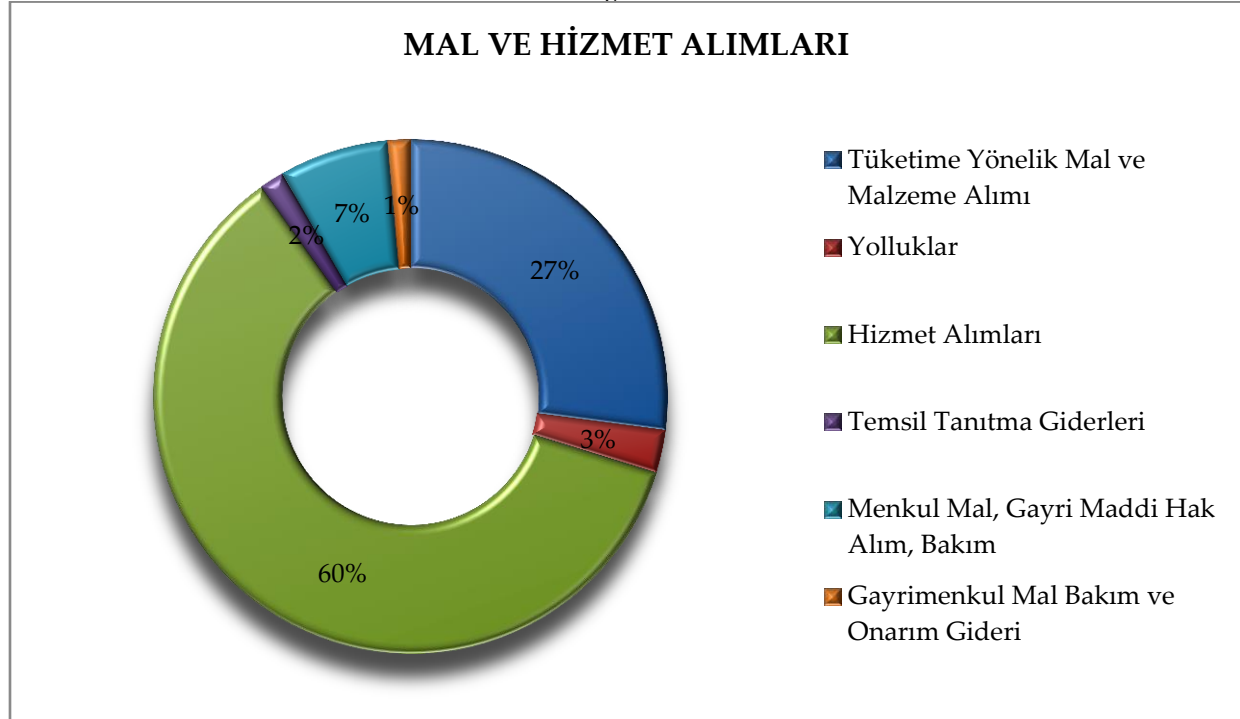
2016 mali yılında SGK Devlet Primi giderleri kalemine konulan toplam ödenek 1.281.000 TL'dir. Ödenenin % 96'sı memurlar, % 4'ü işçiler, %1 den daha az bir ödenek geçici personel için ayrılmıştır. Yıl içerisinde personel giderleri kalemine ödenek eklemesi yapılmamıştır. 1.281.000 TL toplam ödeneğin % 98'lik kısmı olan 1.265.770 TL harcanmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 17: 2016 Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderleri

MAL VE HİZMET ALIMLARI							
EKO. KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEKLEŞME ORANI
03	MAL VE HİZMET ALIMLARI	3.936.000	885.800	80.800	4.741.000	4.647.822	98%
	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı	2.000			2.000	0	0%
	Tüketime Yönelik Mal ve Hizmet Al.	1.061.000	375.000		1.436.000	1.402.117	97%
	Yolluklar	106.000	2.800	5.000	103.800	87.295	84%
	Görev Giderleri	18.000		7.800	10.200	6.539	64%
	Hizmet Alımları	2.365.000	433.000	20.000	2.778.000	2.755.000	99%
	Temsil ve Tanıtma Giderleri	60.000		6.000	54.000	44.723	82%
	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Giderleri	268.000	75.000	30.000	313.000	308.812	98%
	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Gid.	56.000		10.000	46.000	42.639	92%

Grafik 5: 2016 Yılı Mal ve Hizmet Alım Ödeneklerinin Dağılımı



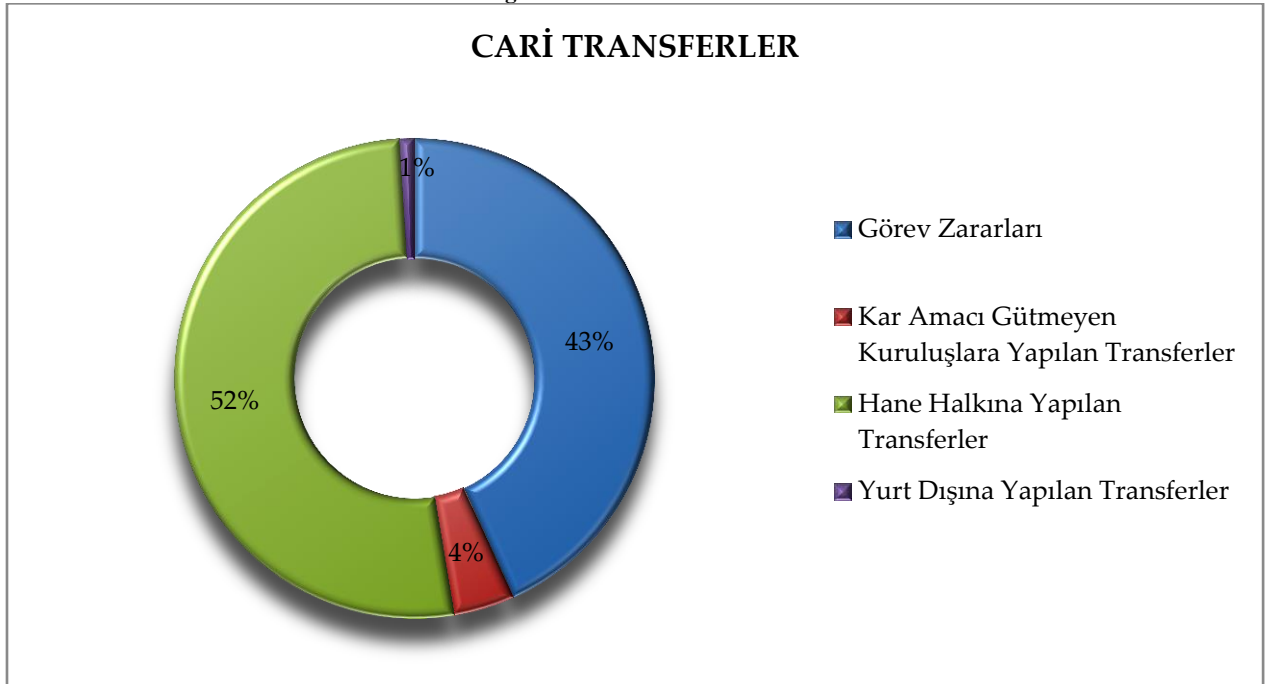
2016 yılı bütçesinde mal ve hizmet alımları için konulan toplam bütçe ödeneği 3.936.000 TL'dir. Yıl içinde yapılan ödenek eklemeleriyle birlikte ödenek toplamı 4.741.000 TL olmuştur. Toplam ödeneğin %98 kısmı olan 4.647.822 TL harcanmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 18: 2016 Yılı Cari Transfer Giderleri

CARİ TRANSFERLER							
EKO. KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEKLEŞME ORANI
	CARİ TRANSFERLER	1.451.000	225.500	190.000	1.486.500	1.369.330	92%
	Görev Zararları	627.000	210.000	20.000	817.000	809.196	99%
05	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	60.000	15.500		75.500	74.881	99%
	Hane Halkına Yapılan Transferler	750.000		170.000	580.000	480.446	82%
	Yurt Dışına Yapılan Transferler	14.000			14.000	4.807	34%

Grafik 6: 2016 Yılı Cari Transfer Ödenekleri Dağılımı



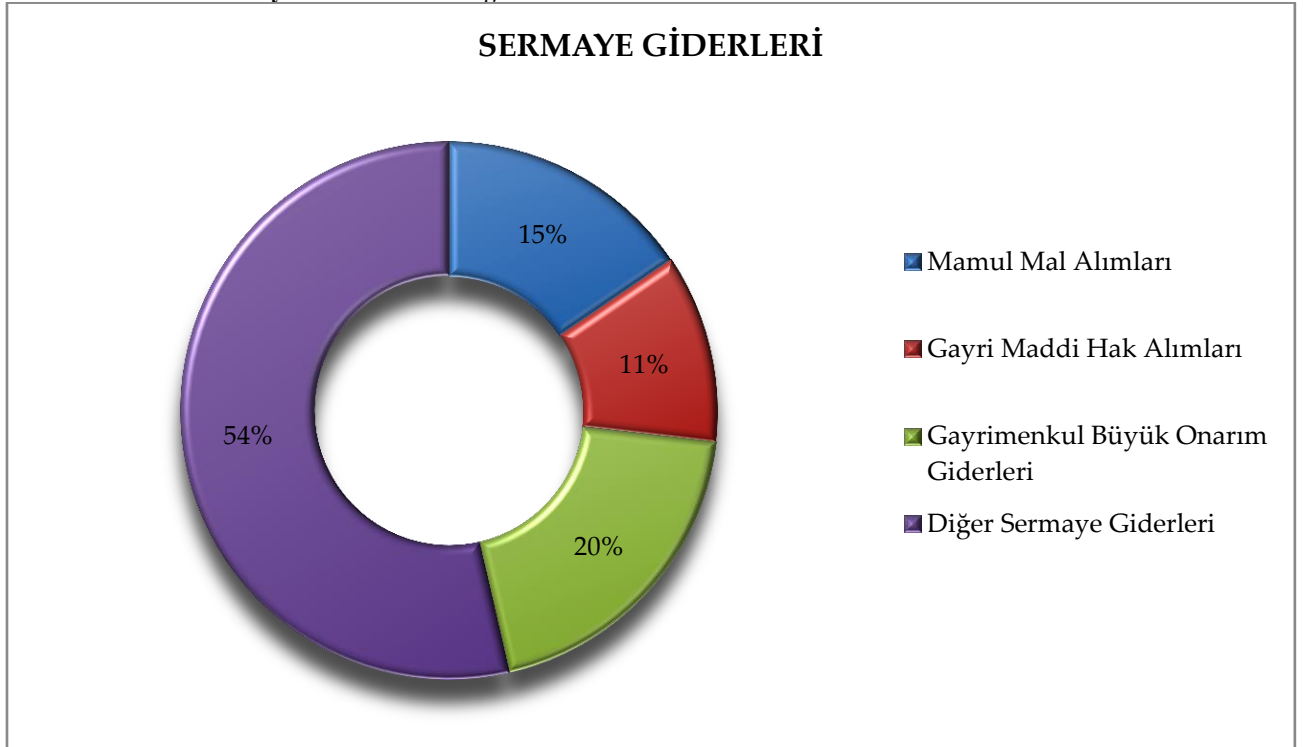
2016 yılı bütçesinde cari transferler için konulan toplam bütçe ödeneği 1.451.000 TL'dir. Yıl içinde yapılan ödenek eklemeleriyle birlikte ödenek toplamı 1.486.500 TL olmuştur. Toplam bu ödeneğin % 92'lik kısmı olan 1.369.330 TL harcanmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 19: 2016 Yılı Sermaye Giderleri

SERMAYE GİDERLERİ							
EKO. KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEKLEŞME ORANI
	SERMAYE GİDERLERİ	2.214.000	237.750	192.750	2.259.000	2.064.452	91%
06	Mamul Mal Alımları	344.000	220.000	15.000	549.000	494.526	90%
	Gayri Maddi Hak Alımları	250.000	17.750	47.750	220.000	219.667	99%
	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	433.000		130.000	303.000	300.878	92%
	Diğer Sermaye Giderleri	1.187.000			1.187.000	1.049.382	88%

Grafik 7: 2016 Yılı Sermaye Ödeneklerinin Dağılımı



2016 yılı bütçesinde sermaye giderleri için konulan toplam bütçe ödeneği 2.214.000 TL'dir. Yıl içinde yapılan ödenek eklemeleriyle birlikte ödenek toplamı 2.259.000 TL olmuştur. Toplam bu ödeneğin % 91'lik kısmını oluşturan 2.064.452 TL harcanmıştır.

1.2.Bütçe Gelirleri

2016 yılı içerisinde gerçekleşen bütçe gelirleri ile bu gelirlerin dağılımı aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 20: 2016 Yılı Bütçe Gelirleri

2016 YILI BÜTÇE GELİRLERİ		
GELİR KODU	AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞEN
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.896.802
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	15.322.000
05.1	Faiz Gelirleri	80.425
05.3	Para Cezaları	3.941
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	39.884
	TOPLAM	17.343.052

Grafik 8: 2016 Yılı Gelir Dağılımı



2016 yılı içerisinde toplam 17.343.052 TL gelir elde edilmiştir. Bu gelirin %88 kısmını oluşturan 15.322.000 TL hazine yardımı olarak, % 12 kısmı ise 2.021.051 TL öz gelir olarak gerçekleşmiştir.

TODAIİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Temel mali tabloları oluşturan bilanço, bütçe ve uygulama sonuçları ve faaliyet sonuçlarına ilişkin tablolar aşağıda gösterilmiştir.

2.1. 2016 Yılı Bilançosu

Enstitünün 2016 yılı bilanço bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 21: 2016 Yılı Bilançosu

AKTİF HESAPLAR	N Yılı 2016	PASİF HESAPLAR	N Yılı 2016
1 DÖNEN VARLIKLAR	1.758.677,59	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	329.357,81
10 HAZIR DEĞERLER	983.131,57	32 FAALİYET BORÇLARI	48.364,75
100 KASA HESABI	236,70	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	48.364,75
102 BANKA HESABI	974.262,12	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	39.820,93
109 BANKA VE KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	8.632,75	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	35.280,00
12 FAALİYET ALACAKLARI	55.946,05	333 EMANETLER HESABI	4.540,93
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	241.172,13
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	55.946,05	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	237.323,59
15 STOKLAR	398.765,00	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	3.629,41
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	398.765,00	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HES	219,13
16 ÖN ÖDEMELER	320.834,97	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	995.633,87
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	320.834,97	47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	995.633,87
2 DURAN VARLIKLAR	368.426,53	472 KIDEM KARŞILIĞI HESABI	995.633,87
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	368.426,53	5 ÖZ KAYNAKLAR	802.112,44
252 BİNALAR HESABI	1,00	50 NET DEĞER	3.940.978,20
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	161.288,96	500 NET DEĞER HESABI	3.940.978,20
254 TAŞITLAR HESABI	497.031,77	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	355.415,72
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	3.735.436,10	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	355.415,72
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR	-4.025.331,30	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-3.302.033,87
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-3.302.033,87
260 HAKLAR HESABI	765.295,71	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-192.247,61
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-765295,71	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-192247,61
AKTİF TOPLAMI	2.127.104,12	PASİF TOPLAMI	2.127.104,12

Bilanço Dipnotları	
910 TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	686.505,60
911 TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	686.505,60
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	2.402.833,00
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	2.402.833,00
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	55.181,49
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	55.181,49

TODAYE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2.2 2016 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

Enstitünün 2016 yılı bütçe uygulama sonuçları gelirler ve giderler olmak üzere aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 22: 2016 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

GİDERLER			GELİRLER		
HESAP KODU	AÇIKLAMA	TUTAR	HESAP KODU	AÇIKLAMA	TUTAR
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	17.447.393,35	800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	17.343.051,60
830.01	PERSONEL GİDERLERİ	8.100.019,03	800.03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	1.896.801,70
830.01.01	MEMURLAR	7.849.107,08	800.03.01	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	1.896.801,70
830.01.03	İŞÇİLER	247.451,28	800.04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	15.322.000,00
830.01.04	GEÇİCİ PERSONEL	3.460,67	800.04.02	MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNE DAHİL İDARELERDEN ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	15.322.000,00
830.02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.265.770,34	800.05	DİĞER GELİRLER	124.249,90
830.02.01	MEMURLAR	1.223.720,09	800.05.01	FAİZ GELİRLERİ	80.424,88
830.02.03	İŞÇİLER	41.752,41	800.05.03	PARA CEZALARI	3.940,56
830.02.04	GEÇİCİ PERSONEL	297,84	800.05.09	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	39.884,46
830.03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.647.821,85	810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	3.025,00
830.03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	1.402.116,54	810.03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	3.025,00
830.03.03	YOLLUKLAR	87.295,20	810.03.01	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	3.025,00
830.03.04	GÖREV GİDERLERİ	6.538,98			
830.03.05	HİZMET ALIMLARI	2.755.697,33			
830.03.06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	44.722,87			
830.03.07	MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	308.812,22			
830.03.08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	42.638,71			
830.05	CARİ TRANSFERLER	1.369.330,06			
830.05.01	GÖREV ZARARLARI	809.195,90			
830.05.03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	74.881,26			
830.05.04	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	480.446,27			
830.05.06	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	4.806,63			
830.06	SERMAYE GİDERLERİ	2.064.452,07			
830.06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	494.526,19			
830.06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	219.666,76			
830.06.07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	300.877,58			
830.06.09	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	1.049.381,54			
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI		17.447.393,35	BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI :		17.343.051,60

BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI : 17.447.393,35	BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI : 17.343.051,60
	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER TOPLAMI : 3.025,00
	NET BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI : 17.340.026,60
	BÜTÇE GELİR - GİDER FARKI : 107.366,75

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2.3 2016 Yılı Faaliyet Sonuçları

Enstitünün 2016 yılı faaliyet sonuçları aşağıdaki tabloda gelirler ve giderler olarak gösterilmiştir.

Tablo 23: 2016 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

GİDERLER			GELİRLER		
EKONOMİK KOD	GİDERİN TÜRÜ	TUTARI	EKONOMİK KOD	GELİRİN TÜRÜ	TUTARI
630	GİDERLER HESABI	17.587.003,93	600	GELİRLER HESABI	17.394.756,32
630.01	PERSONEL GİDERLERİ	8.100.019,03	600.03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	1.944.415,14
630.01.01	Memurlar	7.849.107,08	600.03.01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.944.415,14
630.01.03	İşçiler	247.451,28	600.04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	15.326.091,21
630.01.04	Geçici Personel	3.460,67	600.04.02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	15.322.000,00
630.02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.265.770,34	600.04.03	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	4.091,21
630.02.01	Memurlar	1.223.720,09	600.05	DİĞER GELİRLER	124.249,97
630.02.03	İşçiler	41.752,41	600.05.01	Faiz Gelirleri	80.424,88
630.03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.745.710,65	600.05.03	Para Cezaları	3.940,56
630.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	765.769,97	600.05.09	Diğer Çeşitli Gelirler	39.884,53
630.03.03	Yolluklar	87.295,20			
630.03.04	Görev Giderleri	6.538,98			
630.03.05	Hizmet Alımları	2.705.901,33			
630.03.06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	40.810,53			
630.03.07	Menkul Mal, Gayri Hak Alım, Bakım Onarım Giderleri	118.095,64			
630.03.08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Gid.	21.299,00			
630.05	CARİ TRANSFERLER	1.369.330,06			
630.05.01	Görev Zararları	809.195,90			
630.05.03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	74.881,26			
630.05.04	Hane Halkına Yapılan Transferler	480.446,27			
630.05.06	Yurtdışına Yapılan Transferler	4.806,63			
630.12	GELİRLERİN RET VE İADESİNDEN KAYNAKLANAN GİDERLER	3.025,00			
630.12.03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinden Alacaklar	3.025,00			

TODAE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630.13	AMORTİSMAN GİDERLERİ	470.621,97			
630.13.01	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	241.990,21			
630.13.02	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	228.631,76			
630.14	İLK MADDE VE MALZEME GİDERLERİ	1.067.751,36			
630.14.01	Kırtasiye Malzemeleri	321.372,80			
630.14.02	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	11.412,89			
630.14.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	888,14			
630.14.04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	808,93			
630.14.05	Temizleme Ekipmanları	63.821,19			
630.14.06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeler	16.198,22			
630.14.07	Yiyecek	45.268,09			
630.14.08	İçecek	32.358,04			
630.14.10	Zirai Maddeler	3.079,80			
630.14.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	295.861,24			
630.14.13	Yedek Parçalar	106.762,45			
630.14.15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	124.186,66			
630.14.17	Basınçlı Ekipmanlar	179,95			
630.14.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	45.552,96			
630.15	Karşılık Giderleri	239.400,52			
630.15.04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	239.400,52			
630.30	PROJE KAPSAMINDA YAPILAN CARİ GİDERLER	1.325.374,91			
630.30.06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.325.374,91			
630.99	DİĞER GİDERLER	0,09			
630.99.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	0,09			
GİDER TOPLAMI		17.587.003,93	NET GELİR TOPLAMI		17.394.756,32

GİDERLER TOPLAMI (A)	: 17.587.003,93	FAALİYET SONUCU D-A= -192.247,61
GELİRLER TOPLAMI (B)	: 17.394.756,32	
İNDİRİM, İADE; İSKONTO TOPLAMI (C): 0,00		NET GELİR (D=B-C) 17.394.756,32

3.Mali Denetim Sonuçları

Enstitümüzde 2016 mali yılına ait Sayıştay denetimi devam etmektedir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1 Yatırım Proje Uygulamaları

1.1.1. Sosyal Araştırma Projeleri

2009 tarihinden itibaren Enstitüde araştırma projeleri ile ilgili önemli bir adım atılmış ve araştırmalar, sosyal araştırma kaleminden ve hükümet veya ilgili kurumlardan herhangi bir talep olmadan bağımsız olarak yürütülmeye başlanmıştır. Bu araştırma projelerinin en önemli özelliği, kamu yönetiminin her alanında, zaman serisine dayalı amprik veri üretme nitelikli olmalarıdır. Bu bakımdan, yapılan bu araştırmalar, kamu yönetimi alanında ilk geniş kapsamlı amprik araştırma olma özelliği taşımaktadır. Bu araştırmalarla Enstitü, kamu yönetimi ile ilgili istatistiki veri de üretmeye başlamıştır.

Sosyal Araştırma Projeleri	Ayrılan Ödenek	Harcama Tutarı
Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi Araştırma Projesi	110.000	96.257
Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar ve Sorunlar	190.000	179.770

1.1.1.1 Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi Araştırma Projesi

Kalkınma planında, hükümet programında ve yerel yönetim kanunlarında karar-alım süreçlerinde etkililik, etkinlik ve ekonomiklik bir hedef olarak belirlenmiş ve toplumsal kesimlerin karar alma süreçlerine katılımı öngörülmüştür. Bununla birlikte son derece sınırlı sayıda akademik çalışma dışında toplumsal grupların dile getirdiği kamusal problemlerden hangilerinin, ne tür gerekçelerle karar alıcıların gündemine alındığı, karar alma süreçlerinde fayda-maliyet, maliyet etkinliği, standart maliyet analizi gibi tekniklerin ne ölçüde kullanıldığı ve toplumsal grupların bu kararlara ne ölçüde ve nasıl katıldığı incelenmemiştir. Önerilen araştırma projesi Devlet Su İşleri, Karayolları Genel Müdürlüğü, vb. alt yapı yatırımlarından sorumlu iki kamu kurumunda ortak özelliklere sahip kamu politikalarının kimler tarafından, nasıl gündeme getirildiğini, farklı yönetsel aktörler arasındaki ilişkilerin

politikaların belirlenmesi sürecindeki etkilerini ve karar-alıcıların kamu politikalarına yönelik eylem ya da eylemsizliklerinin gerekçelerini araştırmayı hedeflemektedir. Bu araştırma sonuçları, yatırım projelerinde hangilerinin öncelikli olacağına nasıl karar verildiğini, karar-alma süreçlerinde teknik analizlerin nasıl yapıldığını ve yatırımlarla ilgili sosyal paydaşların alınan kararlarda ne ölçüde etkili olduklarını tanımlamayı hedeflemektedir.

1.1.1.2 Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar ve Sorunlar

Önerilen bu proje, 2003-2014 döneminde vatandaşların kamu hizmetleriyle ilgili memnuniyet düzeylerini incelenmiştir. Projede, Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003 yılından itibaren her yıl yaptığı Yaşam Memnuniyeti Araştırması'nın (YMA) verileri kullanılmıştır.

Vatandaşların sosyo-ekonomik refahını belirleyen en önemli etkenlerden biri kamu hizmetlerinin hem nicelikleri hem de nitelikleri bakımından yeterli görülüp görülmediğidir. Bu noktada, vatandaşların kamu hizmetlerinden memnuniyetinin analiz edilmesi önem taşımaktadır. Böyle bir analiz sayesinde kamu hizmetlerinin vatandaşların refahını ne ölçüde etkilediği ortaya konulabilir.

Kamu hizmetlerinin kamu yönetimi açısından etkili ve etkin olması kadar, vatandaşların öznel ihtiyaçlarını ve taleplerini karşılaması da önemlidir. Bu nedenle, vatandaşların değerlendirmeleri ve görüşleri, kamu hizmetlerinin tasarlanmasında, uygulanmasında ve değerlendirilmesinde kritik bir işlev görür.

Vatandaşların özel hizmetlerin yararını nasıl değerlendirdiği açıktır. Vatandaşın özel sektörün sunduğu hizmetlere atfettiği değeri hizmetlere talep miktarı ve hizmetlerin fiyatı gösterir. Birçok kamu hizmetinde benzer bir ölçüm mümkün değildir. Bu durum kamu hizmetlerinin iki ayırt edici özelliğinden kaynaklanmaktadır. Birincisi, bireylerin asayiş, savunma ve çevre temizliği gibi kamu hizmetlerini tüketmesini engellemenin imkansız olmasıdır; hizmet üretildiğinde hizmetin yararından kimse dışlanmaz. İkincisi, bu tür kamu hizmetlerinin bölünemez olmasıdır; hizmet perakende satılamaz.

Belirtilen bu farkları dikkate alarak, vatandaşların kamu hizmetlerini nasıl ve ne yönde değerlendirdiklerini ölçmek gayesiyle çeşitli metotlar geliştirildi. Bu metotlardan biri de, vatandaşların kamu hizmetlerinden memnun kalıp kalmadıklarını ölçmek ve incelemektir. Proje kapsamında, vatandaşların kamu hizmetleri ilgili memnuniyet düzeylerine odaklanarak bu hizmetleri nasıl değerlendirdikleri ayrıntılı olarak analiz edilecektir. Bu kapsamda, kamu hizmetlerinden memnuniyet ölçeği hizmet sağlayıcılarının performans ölçeği olarak ele alınacaktır. Uygulanacak ampirik araştırma sonucunda memnuniyet ölçümünün yıllara göre ve 2013 yılı için coğrafi bölgelere göre nasıl bir değişim sergilediği belirlenmeye çalışılmıştır. İlâveten, bu değişim eğilimlerinin cinsiyet, yaş, eğitim düzeyi, gelir gibi bireysel özelliklere göre ne ölçüde farklılaştığı mercek altına alınacaktır. Bu türden bir inceleme sayesinde, vatandaş-odaklı yaklaşım çerçevesinde, kamu hizmetlerinden memnun olmayan ile memnun olan gruplar belirlenecektir.

Kamu politikası yapıcılarının, bu gruplandırma analiz sonuçlarını iki farklı biçimde kullanması mümkündür. İlkinde, kamu hizmetleri ile alakalı sorunlu alanlar tespit edilebilir ve

çözüm stratejileri geliştirmek için ihtiyaç duyulan ön bilgiler temin edilir (Ex-ante analiz yöntemi). İkincisinde, uygulanan kamu politikalarının öngörülen etkilerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi mümkün olur (Ex-post analiz yöntemi).

Kamu hizmetleri bakımından en önemli kitleyi meydana getiren korunaksız (dezavantajlı) gruplar için büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, yapılacak ihtiyaç analizi çerçevesinde, başta korunaksız nüfus grubu olmak üzere tüm nüfus grupları için hangi kamu hizmetlerinde iyileştirmeye gereksinim duyulduğu belirlenmeye çalışılmıştır..

Bu ihtiyaç analizinin tamamlayıcı niteliğinde olan sorun analizinde ise, vatandaşların memnuniyet düzeyinin düşük olduğu, sık sık sorun yaşadıklarını beyan ettikleri hizmetler tespit edilmeye çalışılmıştır.

Sonuçta proje kapsamında vatandaşların kamu hizmetleri üzerine değerlendirmeleri mercek altına alınmıştır. Başta kamu politikası yapıcılar olmak üzere kamu hizmetleri ile ilgili tüm paydaşlara çok amaçlı, çok boyutlu ve çok çıktılı bulgular sunulmaya çalışılmıştır.

1.1.2 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Araştırma (YEREP-Yerel NET) Projesi;

Enstitümüz "Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme" konulu projeyi Kalkınma Bakanlığı Yıllık Yatırım Programı'nda yer alması ile birlikte 1999 yılında başlatmış, çalışmalar 2000 yılı içinde büyük ölçüde tamamlanmış, YerelNET web portalı 2014 yılına kadar geçen 15 yıllık süre içinde hem vatandaş hem de yerel yönetimler arasında bir köprü vazifesi görmüş ve görmeye devam etmektedir.

YEREP kapsamında yürütülen YerelNET web portalında günlük ortalama 52.000 üretilen sayfa sayısına sahiptir. Her yıl gerçekleştirilen araştırmalarla gerek kamu kurumları, akademisyenler, araştırmacılar gerekse yerel yönetimler çalışanları için bir bilgi kaynağı, paylaşım platformu olma özelliğini taşımaktadır. YEREP-YerelNET dinamik bir kamu projesi olmasının yanı sıra oldukça düşük bir maliyet ile ortaya çıkmasıyla da diğer kamu kurum ve kuruluş projelerinde yol göstermektedir.

Yerel yönetim dünyasına dönük bir web site kurmak (YerelNET) ve devamlılığını sağlamak: Proje kapsamında oluşturulan YerelNET web sitesi paylaşım ağında ülke genelinde 1394 belediye, 51 il özel idaresi; 18.330 köy, 919 ilçe ile diğer yerel yönetim kuruluşlarının bu alana ilişkin bilgi ve mevzuata doğrudan ulaşabilecekleri, birbirleriyle bilgi ve deneyim alışverişi yapabilecekleri etkileşimli bir paylaşım ağı kurmaktır. YerelNET yerel yönetimler portalı 2000 yılında yayına girmiş ve günümüze kadar günlük yaklaşık 15.000 üzerinde ziyaretçi ile bilgi akışını sağlamaya çalışmaktadır.

Yerel yönetimler için eğitim malzemesi üretmektir. Yerel yönetimler alanında yapılan çeşitli araştırmalar kitap olarak basılarak bu alanda çalışma yapan uzman ve yerel yönetimler çalışanlarına yol göstermek amaçlanmıştır. Bu kapsamda her yeni dönem için yerel yönetimlere yönelik belirlenen sorun alanlarında çalışmalar yapılmaktadır

Proje kapsamında birçok ile uzmanlar/akademisyenler ile beraber teknik inceleme gezileri düzenlenmiştir. Ayrıca Büyükşehir İlçe Belediyeleri Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştayı 16 Aralık 2016`da TODAİE`de gerçekleştirilmiştir

1.1.3 Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi;

Proje, Türkiye koşullarında hizmet standartlarının araştırılması amacıyla yürütülmekte bulunan hizmet standartları araştırmasının devamı niteliğinde bir araştırma olarak önerilmiştir. Araştırma, hizmet standartları kapsamında kamu hizmeti standartları ne olmalıdır sorusuna odaklanarak, itfaiye hizmet alanında ulaşılması planlanan hizmet standartlarının diğer hizmet alanlarındaki karşılığını bulmaya yöneliktir. İtfaiye hizmetlerinde uygulanabilir bir hizmet standardını belirlerken izlenen yöntem, bir başka hizmet alanında denenerek, geliştirilen bu standardın genellenebilme özelliği sınanacak ve buna göre uygulanabilir bir hizmet standardı modeli geliştirilecektir.

Kamu hizmetlerinin, kişilere ulaştırılmasında belli bir standardın gözetilmesi, toplumların gelişmişlik düzeylerini ortaya koyar. Hizmet sunumu bakımından kamu hizmetlerinde standardizasyon, iş sürecinin ve yönetim sürecinin etkili bir biçimde yürütülmesini, hizmetin devamlılığını, işin sürdürülebilirliğini ve hizmetin denetimini sağlayan bir araçtır.

Ülkemizde yerel yönetimlerde hizmet ölçeğinin büyümesi, hizmet standartlarına olan ihtiyacı yaşamsal hale getirmiştir. Devam eden itfaiye araştırmasında hizmet standardının bulunmamasının yol açtığı durumlar raporlanmıştır. İlk bulgular, hizmet standardının bulunmaması nedeniyle, itfaiyelerde; hizmetin veriliş biçimi, hizmet sunanların koşulları, diğer kurumlarla ilişkiler gibi bir çok husus sorun alanı olarak ve başka bir çok konuyu etkilemektedir. Kurumsallaşma düzeyi yüksek bulunan belediyeler ile diğer belediyeler arasında hizmet sunma pratiklerinde anlamlı bir farklılaşma gözlenmektedir.

Ülkemizde 6360 sayılı yasa ile yerel kamu hizmeti ölçeğinde meydana gelen büyümenin boyutu, kamu hizmetlerinde standartlaşma ihtiyacını zaruri hale getirmiştir. Bu gerekliliğin karşılanması, Türkiye`de kamu hizmetlerinin standartlarına yönelik bir yaklaşımın geliştirilmesiyle mümkündür.

Proje, belediyelerde denetim hizmeti alanında yürütülmekte olan hizmet standartları çalışmasında ortaya konulacak modelden hareketle Türkiye`de kamu hizmeti standartlarına yönelik bir yaklaşım geliştirmeyi amaçlamaktadır.

1.1.4 Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi

Yerel yönetimlerde hizmetlerin etkin, verimli ve kaliteli sunumunun sağlanabilmesi için temel koşul hizmet sunan personelin yeterliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesidir. Yerel yönetim personeline adaylık döneminde ve çalışma sürecinde verilen eğitimin niteliği kamu hizmetinin kalite standartlarının yükseltilmesi için temel koşuldur.

Yerel yönetimlerde hizmet içi eğitim, personele hizmetlerin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazandırmanın yanı sıra, personelin kendisini geliştirme ve örgüt içinde daha üst konuma yükselme imkanı da sağlayan bir süreçtir. Aslında, yerel yönetim personelinin hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının yüksek olmasına karşın bunu karşılayacak düzenlemeler günümüzde yetersiz kalmaktadır. Hizmet içi eğitim, sadece bir formalitenin yerine getirilmesi olarak görülmektedir. Mevzuat değişiklikleri, kültürel farklılıklar, ekonomik, siyasi gelişimler, bilgi teknolojilerindeki hızlı değişimler ve benzeri çevresel faktörler kamusal her örgütte olduğu gibi yerel yönetimleri de etkilemektedir. Seçilmiş veya atanmış yerel yönetim görevlilerinin teşkilatlarını yönetebilmeleri ve hizmet kapasitelerini geliştirmeleri ancak hizmet içi eğitimlerle mümkündür. Bu bağlamda, bilimsel yöntem ve teknikler kullanılarak uygulanacak eğitim programlarının örgütün hedefleri ile uyum sağlaması ve bu doğrultuda yönetim-personel ilişkilerine dinamizm kazandırması amaçlanmaktadır. İletişim araçları, bilgisayar teknolojisi, uluslararası ilişkiler, yeni buluşlar, fen ve teknik alanlarındaki gelişimlerle karşı karşıya kalan görevlilerin hizmet ve değer üretmeye yönelik bilgilerinin güncellenmesi, yeniliklere ilişkin bilgi verilmesi hedeflenmektedir. Sürekli değişen mevzuata ayak uydurmanın, çağı takip etmenin en etkin ve temel aracı kuşkusuz “eğitim”dir. Bu kapsamda TODAİE Yerel Yönetimler Merkezinin kuruluş amaçlarından biri olan yerel yönetim personeline yönelik eğitim çalışmalarına uygun olarak önerilen bu proje kapsamında eğitim çalışmaları yapılmaktadır. Proje kapsamında 2016 yılı içerisinde aşağıdaki eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Tablo 24: Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi Kapsamında TODAİE’de Yapılan Eğitimler

YEREL YÖNETİMLER PERSONELİNİN HİZMET KAPASİTESİNİN ARTIRILMASI EĞİTİM PROJESİ KAPSAMINDA TODAİE’DE YAPILAN EĞİTİMLER	KATILIMCI SAYISI
Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi	63
Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi	57
Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	216

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	90
Yerel Yönetimlerde Protokol ve Davranış Kuralları Eğitimi	31
Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi	62
Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi Eğitimi	29
Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi	83
Yerel Yönetimlerde Coğrafi-Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi	34
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	87
5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi	51
Bütçe Uygulamaları Eğitimi	25
Harcirah Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	27
Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi	51
TOPLAM	906

1.1.5.-Muhtelif İşler Projesi

2016 yılında Muhtelif İşler Projesi altında büyük onarım, makine ve teçhizat, kütüphane yayın ve yazılım alımları gerçekleştirilmiştir.

Tablo 25: Muhtelif İşler Proje Ödenekleri

Muhtelif İşler Projesi	Ayrılan Ödenek	Eklene Ödenek	Düşülen Ödenek	Harcama Tutarı
Büyük Onarım	433.000	-	130.000	300.877
Makine ve Teçhizat Alımı	100.000	110.000	-	208.283
Yayın Alımı	244.000	-	15.000	179.583
Yazılım Alımı	250.000	-	30.000	219.666

Tablo 26:Enstitü Kütüphanesine 2016 Yılında Alınan Yayınların Dağılımı

TODAİE Kütüphanesine 2016 Yılında Alınan Yayınlar	
	Adet
Türkçe Kitaplar	540
Diğer Dillerdeki Kitaplar	64
Türkçe Dergiler	24
Diğer Dillerdeki Dergiler	65
Kanunlar Külliyyatı	2

1.2 Kurumlara Özel Araştırma Projeleri

Araştırma etkinlikleri içinde çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarından gelen istekler doğrultusunda kuruluşların yeniden yapılanma, norm kadro, iş değerlendirmesi projeleri ile stratejik planlamaya yönelik danışmanlık talepleri gerçekleştirilmektedir. Öte yandan, özel araştırmalar duruma göre, kurumsal danışmanlık hizmetleri kapsamında yürütülebilmekte veya ilgili kurumlarla ortak çalışma olarak gerçekleştirilebilmektedir. Kurumlardan gelen norm-kadro ve yeniden yapılanma araştırma talepleri, talep eden kurum tarafından finanse edilmektedir. 2016 yılı içerisinde kurumlardan gelen talepler doğrultusunda;

- Türkiye Afet Risk Azaltma Planı'nın (TARAP) Amaç, Hedef Ve Stratejilerini Oluşturma Projesi (TARAP) Projesi başlatılmıştır.

1.3 Faaliyet Bilgileri

1.3.1. Eğitim Faaliyetleri

2016 yılı içerisinde Merkezler tarafından Enstitünün ilgi alanı içinde bulunan konularda ve kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet içi eğitim gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik olarak istemde buldukları toplam 107 adet kısa süreli eğitim programları düzenlenmiş olup bu eğitimlere kamu kurum ve kuruluşlarından 5633 kişi katılmıştır. Enstitü tarafından kamu kurum ve kuruluşlardan gelen talepler doğrultusunda görevde yükselme, unvan değişikliği, yeterlik ve sözlü sınavları şeklinde 6 adet sınav düzenlenmiştir.

Merkezler tarafından 2016 yılı içerisinde düzenlenen eğitimlere ilişkin eğitim ve katılımcı sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 27: Enstitü Merkezlerinin 2016 Yılı Eğitim Bilgileri

2016 Yılı Enstitü Merkezleri Eğitim Bilgileri		
Merkezler	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sürekli Eğitim Merkezi	68	4253
Yerel Yönetimler Merkezi	28	1042
Dış İlişkiler Merkezi	5	212
E Devlet Merkezi	6	126
TOPLAM	107	5633

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürekli Eğitim Merkezince 68 adet eğitim programı ve 6 adet sınav düzenlenmiştir. Eğitim programlarına toplam 4253 kişi katılmıştır. Görevde yükselme, unvan değişikliği, yeterlik ve sözlü sınavlarına toplam 6161 kişi katılmıştır.

Sürekli Eğitim Merkezi'nde düzenlenen eğitim programları, konu içeriği, eğitmen ve katılımcı sayıları, süre/saat bakımından çeşitlilik arz etmektedir. Bu bağlamda, 2016 yılında düzenlenen eğitimler temel olarak;

- Yöneticiliği Geliştirme Eğitimleri,
- Mesleki Eğitimler,
- Kişisel Kaliteyi Geliştirme Eğitimleri,
- Genel Amaçlı Eğitimler,
- İnsan Kaynaklarını Geliştirme Eğitimleri

olmak üzere beş başlık (program türleri) altında gruplandırılabilir.

Tablo 28: 2016 Yılı Sürekli Eğitim Merkezi Eğitimleri

Sürekli Eğitim Merkezi 2016 Yılı Eğitimleri	
Program Türü	Katılımcı Sayısı
Yöneticiliği Geliştirme Eğitimleri	720
Mesleki Eğitimler	1065
Kişisel Kaliteyi Geliştirme Eğitimleri	2343
Genel Amaçlı Eğitimler	110
İnsan Kaynakları Geliştirme Eğitimleri	15
TOPLAM	4253

Yerel Yönetimler Merkezi tarafından 2016 yılı içerisinde yürüttüğü projelerde verdiği eğitimlerin yanı sıra yerel yönetim birimleri ve bağlı kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda çalışanlara yönelik eğitim ve yetiştirme programları düzenlenmiştir. Bu kapsamda yapılan aşağıda tabloda yer alan başlıklar altında eğitimler düzenlenmiştir.

Tablo 29: 2016 Yılı Yerel Yönetimler Merkezi Yerinde Yapılan Eğitimler

Yerel Yönetimler Merkezi 2016 Yılında Yerinde Yapılan Eğitimler	Katılımcı Sayısı
İstanbul Bağcılar-Kadıköy Belediyeleri	
Stratejik Planlama Eğitimi (Bağcılar)	36
Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi (Kadıköy)	136
TOPLAM	272

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Dış İlişkiler Merkezi Müdürlüğünün 2016 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo30: Dış İlişkiler Merkezi 2016 Yılı Faaliyetleri

Kurum Adı	Program Adı ve Yeri
Makedonya Enformasyon Toplumu ve Yönetim Bakanlığı	Teknik inceleme ziyareti
Makedonya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi kurulması	TODAİE heyetince Makedonya'da kurulması planlanan Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi hakkında incelemelerde bulunulmuştur.
Dışişleri Bakanlığı	TODAİE'nin uluslararası faaliyetleri ve yayınları hakkında bir görüşme gerçekleştirmiştir. TODAİE'nin uluslararası faaliyetleri ile Dışişleri Bakanlığı arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi ile Devlet Teşkilat Rehberi yayımlarımızın Büyükelçiliklere ulaştırılması konusunda mutabık kalınmıştır.
İtalya Bocconi Üniversitesi	İki kurum da bir tanıtım brifingi düzenlenerek yapılacak işbirliği faaliyetleri görüşülmüştür.
Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı	Uluslararası İleri Düzey Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Programme - APEP), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programı ve Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programında öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığına yönelik olarak çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
Moğolistan Kamu Yönetişimi Akademisi	Teknik inceleme ziyareti
İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi Başkanlığına (SESRIÇ)	Uluslararası İleri Düzey Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Programme - APEP), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programı ve Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programında öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi Başkanlığına (SESRIÇ)yönelik olarak çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
Pakistan Ulusal Kamu Politikaları Okulu	Tanışma ziyareti
Azerbaycan/Bakü	Enstitümüzce kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey yöneticilerine yönelik olarak düzenlenen Kamu Diplomasisi Eğitim Programı (KADEP) kapsamında katılımcılar ve Enstitümüz yetkililerinden oluşan 26 kişilik bir heyet tarafından yurtdışı (Bakü-AZERBAYCAN) teknik inceleme gezisi düzenlenmiştir.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Kırgızistan Cumhuriyeti	Kafkasya Üniversiteler Birliği (KÜNİB) toplantılarına katılmak üzere bir çalışma ziyareti düzenlemiştir.
Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına Bağlı Devlet İdarecilik Akademisi	“Azerbaycan’ın İnovasyona Dayalı Gelişimi ve 2015-2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” başlıklı konferans düzenlenmiştir.
Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM)	Yıllık değerlendirme toplantısı
Irak Büyükelçiliği	Enstitümüz Büyükelçi tarafından ziyaret edilmiştir. Ziyarete TODAİE Heyeti tarafından kabul edilmiş kendisine Enstitümüz tanıtımı yapılmıştır.
Makedonya Cumhuriyeti Büyükelçiliği	Enstitümüz Büyükelçi tarafından ziyaret edilmiştir. Ziyarete TODAİE Heyeti tarafından kabul edilmiş kendisine Enstitümüz tanıtımı yapılmıştır.
Moğolistan Ulusal Yönetişim Akademisi	Teknik inceleme gezisi düzenlenmiştir.
Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı	Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı Bakan Yardımcısı Makedonya’da Kamu Yönetimi Reformu konusunda bir konferans vermiştir.
Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM)	Bakü’de Azerbaycan belediye başkanlarına yönelik olarak “Yerel Hizmetler Eğitim Programı” düzenlenmiştir.
Dışişleri Bakanlığı	Stratejik Araştırmalar Merkezi bir çalışma gezisi düzenlemiştir.
Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı	Uluslararası İleri Düzey Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Programme - APEP), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programı ve Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programında öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerimize çalışma gezisi düzenlemiştir. Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığının faaliyetlerine ilişkin bir seminer verilmiştir.

Tablo 31: 2016 Yılı İşbirliği Protokolleri

Ülke	Kurum	Yapılan Protokol
Moldova	Kamu Yönetimi Akademisi	İşbirliği Protokolü
Moğolistan	Ulusal Yönetişim Akademisi	İşbirliği Protokolü

1.3.2. Derleme ve Yayın Faaliyetleri

Derleme ve Yayın Şube Müdürlüğü, yayın çalışmaları adına 2016 yılında; Amme İdaresi Dergisi'nin 49.cildinin dört sayısı, Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi'nin 25. cildinin dört sayısını zamanında yayınlanmıştır. Amme İdaresi Dergisi'nin İngilizce çevirisi olarak yayınlanmaya başlayan TODAİE's Review of Public Administration'un Vol. 7'nin 3 nolu sayısı yayınlanmıştır. İnsan Hakları Yıllığı'nın 33.cildi yayınlanmıştır. Turkish Public Administration Annual'ın 41-42.Cildi yayınlanmıştır.

Diğer yandan, İnternet ortamında anlık olarak güncellenen ve aynı zamanda çıkarılabilir yaprak biçiminde hazırlanan Devlet Teşkilatı Rehberi, dört defa basılmıştır. Yayın açısından 2016 yılında aşağıdaki 10 kitap Enstitü yayını olarak çıkarılmış, 11 adet süreli yayın periyodunda yayınlanmıştır.

1 adet baskısı tükenen kitap, yazarın talebi doğrultusunda tam metin pdf halinde taranarak web sayfasında erişime açılmıştır.

Tablo 32: 2016 Yılında Çıkan Enstitü Yayın ve Süreli Yayınları

Kitap Adı	Baskı Adedi
Protokol Yönetimi-Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları (8.Baskı)	1400
Kamu Etiği: Seçilmiş Kongre Bildirileri	800
Protokol Yönetimi-Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları (9.Baskı)	5100
Yerelleşme/Merkezileşme Tartışmaları: 9.Kaysem 2015	400
Çin'in İkinci Uzun Yürüyüşü (2.Baskı)	800
Devlet Teşkilatı Rehberi Özet Kitabı (3.Baskı)	1000
Kariyer Uzmanlık Sistemi	800
19.Yüzyılda Mısır'da Devletin İnşası	800
Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi	500
İran: Toplum, Devlet ve Siyaset	1000
Dergi Adı	Baskı Adedi
Amme İdaresi Dergisi	450*4
TODAİE's Review of Public Administration	300*2
Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi	400*4
İnsan Hakları Yıllığı	300
Turkish Public Administration Annual	250
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi	4

2-Performans Hedeflerinin Değerlendirilmesi

2016 yılı Performans Programında yer alan performans hedef ve göstergelerine ilişkin yıl sonu gerçekleştirmeleri açıklamalar aşağıda tablolarda gösterilmiştir.

AMAÇ 1								
KAMU YÖNETİMİ ALANINDA ULUSLARARASI DÜZEYDE KOORDİNASYON MERKEZİ OLMAK								
HEDEF 1.1: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak. .								
Performans Hedefi 1	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme				Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık		
Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'da Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak.	Birliğe üye yapılacak ülke	2	1	4	1	3	9	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak hedefine 2016 yılında ulaşamamış olup hedef kapsamında 2016 yılında aşağıda belirtilen faaliyetler yapılmıştır.</p> <p>*4 Ocak 2016 tarihinde, Moldova Kamu Yönetimi Akademisi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. TODAİE Heyeti, Makedonya'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Ziyarete Makedonya'da ortak bir Kamu Yönetimi Enstitüsü kurulması konusunda görüşmeler yapılmıştır.</p> <p>*05-08 Nisan 2016 tarihleri arasında Moğolistan Kamu Yönetimi Akademisi Rektörü Başkanlığında 6 Kişilik bir heyet ülkemizde teknik inceleme ziyaretinde bulunmuşlardır. Ziyarete işbirliği anlaşması imzalanması konusunda görüş birliği oluşmuştur.</p> <p>*10 Mayıs 2016 tarihinde Pakistan Ulusal Kamu Politikaları Okulu Rektörü başkanlığında 12 kişilik bir heyet Enstitümüze tanışma ziyareti gerçekleştirmiştir.</p> <p>*18-22 Mayıs 2016 tarihleri arasında TODAİE heyeti tarafından Kırgızistan Cumhuriyeti'ne Kafkasya Üniversiteler Birliği (KÜNİB) toplantılarına katılmak üzere bir çalışma ziyareti düzenlemiştir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Değerlendirme

*01 Haziran 2016 tarihinde TODAİE'nin geleneksel Çarşamba Konferansları kapsamında "Azerbaycan'ın İnovasyona Dayalı Gelişimi ve 2015-2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" başlıklı konferans düzenlenmiştir. Programda Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına Bağlı Devlet İdarecilik Akademisi Rektörü, Bilim ve Organizasyon Bölüm Başkanı ve Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ve Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına Bağlı Devlet İdarecilik Akademisi Rektörünün Müşaviri sunuş yapmışlardır. Programa TODAİE öğretim elemanları, öğrencileri ve çeşitli kamu kurumu çalışanlarından 90 kişi katılmıştır. 01 Haziran 2016 tarihinde Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına Bağlı Devlet İdarecilik Akademisi Rektörü,, Bilim ve Organizasyon Bölüm Başkanı ve Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü ve Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına Bağlı Devlet İdarecilik Akademisi Rektörünün katılımları ile Kafksya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) yıllık değerlendirme toplantısı yapılmıştır.

*12-17 Eylül 2016 tarihleri arasında TODAİE heyeti Moğolistan Ulusal Yönetişim Akademisi (National Academy of Governance) yönelik Teknik İnceleme gezisi düzenlemişler ve 13 Eylül 2017 tarihinde TODAİE ile Moğolistan Ulusal Yönetişim Akademisi (National Academy of Governance) arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Ayrıca Avrasya ve Afrika Kamu Yönetimi okulları birliği kurulması konusunda görüşmeler yapıp fikir birliğine varılmıştır.

*27 Ekim 2016 tarihinde Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı Bakan Yardımcısı, Makedonya'da Kamu Yönetimi Reformu konusunda bir konferans vermiştir.

*08-13 Kasım 2016 tarihleri arasında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına bağlı Devlet İdarecilik Akademisi ile Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün birlikte kurdukları Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi'nin (KAEM) yıllık faaliyetlerini değerlendirmek, 2017 yılında birlikte yapılacak bilimsel araştırma ve eğitim programlarını müzakere etmek, TODAİE öğrencilerine Azerbaycan'ın Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda ders vermek üzere Azerbaycan Cumhurbaşkanlığına bağlı Devlet İdarecilik Akademisinin Rektörü ve Bilimsel Araştırmalar Bölüm Başkanı, KAEM Müdürü Enstitümüzü ziyaret etmişlerdir. Enstitümüz ve Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisinin ortaklığı ile kurulan Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi (KAEM) tarafından 28 Kasım-02 Aralık 2016 tarihlerinde Bakü'de Azerbaycan belediye başkanlarına yönelik (30 kişilik) olarak "Yerel Hizmetler Eğitim Programı" düzenlenmiştir.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 1.2: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika’da kamu yönetimi enstitüsü olmayan ülkelerde kurulmasına ve mevcut enstitülerin gelişmesine yardımcı olmak

Performans Hedefi 2	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I.Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
TODAİE’nin kamu yönetimi alanında uluslararası düzeyde koordinasyon merkezi olması amacıyla “Kıbrıs ve Akdeniz Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi’ni ve Balkanlarda, “Balkan Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi’ni kurmak.	Gelişimine Katkı Sağlanacak Kamu Yönetimi Enstitüsü/Kamu Yönetimi Enstitüsü Kurulacak Ülke Sayısı	1		1		1	2	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>TODAİE Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı ve Dış İlişkiler Merkezi Müdüründen oluşan TODAİE Heyeti, Makedonya'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Ziyaret kapsamında Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı heyeti ile görüşmeler yapılarak Makedonya'da bir Kamu Yönetimi Enstitüsü kurulması konusunda mutabık kalınmıştır.</p> <p>Makedonya Bilgi Toplumu ve İdari İşler Bakanlığı ile Makedonya'da bir Kamu Yönetimi Enstitüsü kurulması konusunda görüşmeler devam ettirilmiştir.</p> <p>Kıbrıs ve Akdeniz Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi'ni kurma işlemleri için Başbakanlık Kıbrıs İşleri Baş Müşavirliği ile görüşmeler sürdürülmektedir. Kıbrıs'ta yer seçimi için ziyaretler yapılmakta ve süreç devam etmektedir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 1.3: Başta Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika olmak üzere Türkiye'nin ikili ilişkileri olan ülkelerin kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik olarak imzalanan işbirliği anlaşmalarını devam ettirmek ve yeni ülkelerle işbirliği anlaşmaları imzalamak.

Performans Hedefi 3	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme				Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
			I.Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık		
Türkiye'nin ikili ilişkileri olan ülkelerin kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik işbirliği anlaşmalarını devam ettirmek	Devam ettirilecek işbirliği / Yeni imzalanacak antlaşma	3	2		1		3	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>14 Ocak 2016 tarihinde Moldova Kamu Yönetimi Akademisi ile İşbirliği protokolü imzalanmıştır.</p> <p>13 Eylül 2016 tarihinde TODAİE ile Moğolistan Ulusal Yönetişim Akademisi (National Academy of Governance) arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır.</p> <p>Makedonya Enformasyon Toplumu ve Yönetim Bakanlığı Müsteşarı ve üst düzey yöneticilerinden oluşan altı kişilik bir heyet 06-10 Ocak 2016 tarihleri arasında Enstitümüzün davetlisi olarak ülkemizde teknik inceleme ziyaretinde bulunmuşlardır. Ziyaret kapsamında heyete ülkemizdeki kamu görevlilerinin eğitimi, performans ölçüm ve işe alım yöntemleri hakkında eğitim programı düzenlenmiştir.</p> <p>05-08 Nisan 2016 tarihleri arasında Moğolistan Kamu Yönetişimi Akademisi Rektör Yardımcısı başkanlığında 6 Kişilik bir heyet ülkemizde teknik inceleme ziyaretinde bulunmuşlardır. Ziyaret kapsamında düzenlenen seminer programında kendilerine Enstitümüz ve Türk Kamu Personel Rejimi hakkında bilgi verilmiştir.</p> <p>TODAİE tarafından yabancı ülke kamu yöneticilerine yönelik olarak "Kamu Yöneticileri İleri Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Program-APEP) ve yine TODAİE Tarafından yabancı ülke kamu yöneticilerine yönelik olarak "Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi" Doktora programı sürdürülmektedir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 1.4: Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'daki ülkelerin kamu yönetimi enstitüleriyle ortak olarak, yeniden yapılanma araştırma projeleri gerçekleştirmek.

Performans Hedefi 4	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I.Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'daki ülkelerin kamu yönetimi enstitüleriyle ortak olarak, yeniden yapılanma araştırma projeleri gerçekleştirmek.	Ortak yapılacak araştırma projesi	2						Hedefe ulaşılamadı
Değerlendirme	Orta Doğu, Asya, Kafkas Ülkeleri, Balkanlar ve Kuzey Afrika'daki ülkelerin kamu yönetimi enstitüleriyle ortak olarak, yeniden yapılanma araştırma projeleri gerçekleştirmek hedeflenmiş, ancak bölgenin içinde bulunduğu konjoktürel durum nedeniyle yıl içerisinde hedeflenen proje sayısına ulaşılma noktasında sıkıntılar yaşanmıştır. Ayrıca, Kafkasya Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezinin faaliyete girmesi ile birlikte hedeflerimize ulaşılması konusunda etkili olunacağı düşünülmektedir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 1.7: Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri devam ettirmek.

Performans Hedefi 5	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Avrupa Kamu Yönetimi grubu (EGPA) ile ilişkileri devam ettirmek	Katılım sağlanacak toplantı	1			1		1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Akreditasyon toplantıları yapıldı.							

AMAÇ 2
YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARINI GELİŞTİRMEK

HEDEF 2.3: Kamu kurumlarının ihtiyaçlarına özel yüksek lisans programları açmak

Performans Hedefi 6	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
'Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi' doktora programını ve 'PhD on Political Science and Public Administration' programını açmak,	Açılacak yüksek lisans ve doktora programı	1			2		2	Hedefe ulaşıldı
Dğerlendirme	2015-2016 güz döneminde programlar açılarak Political Science and Public Administration Ph. D.'de ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programına öğrenciler kabul edilmiştir. 2016-2017 Akademik Yılı için de öğrenci kabulü yapılmıştır. Political Science and Public Administration Ph. D.'de Güz Döneminde 2 öğrenci dil eğitimlerini tamamlayarak ders almaya başlamıştır. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora Programına ise 3 yeni öğrenci kabul edilmiştir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 2.3: Kamu kurumlarının ihtiyaçlarına özel yüksek lisans programları açmak.

Performans Hedefi 7	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
APEP programının öğrenci sayısının artırılması ve Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar İşbirliği ile dost ve kardeş ülke kamu personeline yönelik "Enderun Burs Programı"nı başlatmak	Burs verilecek kişi sayısı	18			19		19	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>2015-2016 Akademik Yılında TODAİE burslusu olarak 27 öğrenciye burs verilmiştir.</p> <p>2016-2017 Akademik Yılında Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı burslusu 9 öğrenci, TODAİE Burslusu (Enderun Burslusu) 19 öğrenci bulunmaktadır.</p> <p>Enderun Burs Programı Yönetmelik Taslağı hazırlanmış olup, Sayıştay Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınmıştır. 2017 yılında Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecektir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 2.4: Kolluk, Adalet ve Eğitim Yönetimi yüksek lisans programlarını geliştirmek.

Performans Hedefi 8	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Güvenlik, Adalet, Eğitim Yönetimi yüksek lisans programını geliştirmek ve Eğitim Yönetimi programını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek	Geliştirilecek yüksek lisans program sayısı	1			1		1	Hedefe ulaşıldı.
Değerlendirme	Güvenlik, Adalet, Eğitim Yönetimi yüksek lisans programını geliştirmeye yönelik çalışmalara başlanmıştır. 2016-2017 Akademik Yılında Eğitim Yönetimi programının kontenjanı niteliği yükseltmek amacıyla düşürülmüştür.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 2.6: Akademik personeli yetersiz anabilim dalları için öğretim üye ve yardımcısı almak

Performans Hedefi 9	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Akademik personeli yetersiz anabilim dalları için öğretim üye ve yardımcısı almak	Alınacak öğretim üye ve yardımcısı sayısı	2				2	2	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi alanında 2 profesör atanmıştır. 2 adet Yardımcı Doçent alımı süreci başlatılmış 2017 yılı içerisinde değerlendirilecektir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

AMAÇ 3

KISA SÜRELİ EĞİTİM PROGRAMLARINI GELİŞTİRMEK

HEDEF 3.1: SEM ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek

Performans Hedefi 10	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	17	7	7		4	18	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Yeni eğitim alanlarında düzenlenen programlar 1-Müfettiş Yardımcıları Eğitim Programı 2-Program Geliştirme Planlama Semineri 3-Yatırım Projeleri Fizibilite Raporu Hazırlama Semineri 4-Kamu Yönetimi ve Denetiminde Etkinlik Semineri 5-Uzmanlık Tezi Hazırlama Semineri 6- Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (2 grup) 7-Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi 8-Yerel Yönetimlerde Protokol ve Davranış Kuralları Eğitimi 9-Yerel Yönetimlerde Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi 10-Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi 11-Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi 12-Yerel Yönetimlerde Coğrafi - Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi 13-Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi 14-5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi 15-Yerel Yönetimlerde Bütçe Uygulamaları Eğitimi 16-Harcırah Kanunu ve Uygulaması Eğitimi 17-Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi 18-Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 3.1: SEM ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek

Performans Hedefi 11	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Yerel Yönetimler Merkezi tarafından Belediye ve İl Özel İdareleri personeline yönelik olarak bölgesel ve yerinde eğitim projeleri gerçekleştirmek,	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	20	5	9		10	23	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	2016 yılı I. Üç Aylık dönemde 5 farklı konuda 6 grup yapılan eğitimlere toplam 237 kişi katılmıştır. Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (2 grup) Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi Yerel Yönetimlerde Protokol ve Davranış Kuralları Eğitimi Yerel Yönetimlerde Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Değerlendirme	<p>2016 yılı II. Üç Aylık dönemde 9 farklı konuda 10 grup yapılan eğitimlere toplam 314 kişi katılmıştır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Coğrafi - Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi• Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (2 grup)• 5018 Sayılı Kanun ve Kamu Zararı Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Bütçe Uygulamaları Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi• Harcırah Kanunu ve Uygulaması Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi <p>2016 yılı IV. Üç Aylık dönemde 9 farklı konuda 10 grup yapılan eğitimlere toplam 355 kişi katılmıştır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Yerel Yönetimlerde Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi (2 grup)• Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Eğitimi• Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Coğrafi - Kent Bilgi Sistemleri Eğitimi• İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi• Yerel Yönetimlerde Denetim Eğitimi• Yerel Yönetimlerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Eğitimi <p>2016 yılı II. Üç Aylık dönemde 2 adet yerinde eğitim programı düzenlenmiştir. Bağcılar Belediyesi'nde Stratejik Planlama Yerinde Eğitimi'ne 30 kişi katılmıştır. Kadıköy Belediyesi Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi gerçekleştirilmiş, 136 kişi katılmıştır.</p>
---------------	--

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 3.1: SEM ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek

Performans Hedefi 12	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Üniversite personelinin idari kapasitesinin geliştirilmesi için bölgesel ve yerinde eğitim projeleri gerçekleştirmek,	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	2						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	Üniversitelerden bu yönde herhangi bir talep gelmediğinden eğitim programları düzenlenmemiştir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 3.2: Enstitü merkezlerinin kısa süreli eğitim programlarının tanıtımını geliştirmek.

Performans Hedefi 13	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Enstitü merkezlerinin kısa süreli eğitim programlarının tanıtımını geliştirmek	Basılacak tanıtım broşürü	11.000	23.655	6.000		670	30.325	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>TODAİE tanıtım kataloğu Türkçe, Rusça, Arapça ve İngilizce olarak dört dilde basılmıştır. Ayrıca TODAİE tarafından yabancı ülke kamu yöneticilerine yönelik olarak düzenlenen "Kamu Yöneticileri İleri Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Program-APEP) tanıtımı için İngilizce katalog hazırlanmıştır. 6000 adet basılmıştır.</p> <p>Sürekli Eğitim Merkezi tarafından yapılan eğitimlerin tanıtımı amacıyla yıl içerisinde 24.255 adet broşür basımı yapılarak kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilmiştir.</p> <p>Yabancı ülke kamu yöneticilerine yönelik olarak "Kamu Yöneticileri İleri Yüksek Lisans Programı (International Advanced Public Executive Master Program-APEP) ve İngilizce düzenlenen Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora programlarının tanıtımı için; ülkemizde görev yapan çeşitli ülke büyükelçilerine hitaben resmi yazı düzenlenip TODAİE (İngilizce, Arapça Rusça) ve APEP (İngilizce) tanıtım katalogları ekinde gönderilmiştir. Yine yabancı ülke kamu yönetimi Enstitü veya kurumlarına hitaben resmi davet yazısı düzenlenip TODAİE (İngilizce, Arapça Rusça) ve APEP (İngilizce) tanıtım katalogları yazı ekinde gönderilmiştir.</p> <p>20 Aralık 2016 tarihinde düzenlenen Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar ve Sorunlar projesi kapsamında "İ.Vatandaş Memnuniyeti Araştırmaları Çalıştayı" için 70 adet afiş basımı gerçekleştirilmiştir.</p>							

AMAÇ 4

KAMU YÖNETİMİNİN FARKLI ALANLARINDA UYGULAMAYA KATKISAĞLAYACAK ARAŞTIRMALAR YAPMAK

HEDEF 4.1: Kalkınma Bakanlığında finanse edilen ve kamu yönetimi ile diğer ilgili alanları kapsayacak araştırma projelerini sürdürmek.

Performans Hedefi 14	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Kalkınma Bakanlığında finanse edilen ve kamu yönetimi ile diğer ilgili alanları kapsayacak araştırma projelerini sürdürmek.	Yatırım programında yer alan araştırma projeleri	6	6	6	6	6	6	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	1-Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi 2- Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Projesi (YEREP-YerelNET) 3-Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Arttırılması Eğitim Projesi 4-Sosyal Araştırma Projeleri 4.1 Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi 4.2 Kamu Hizmetlerinde Memnuniyet Analizi;Tespitler İhtiyaçlar ve Sorunlar 5-Muhtelif İşler Projesi							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 4.2: TÜBİTAK ve üniversiteler ile kamu yönetimi ve sosyal bilimler konularında ortak araştırma projeleri gerçekleştirmek

Performans Hedefi 15	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
TÜBİTAK ve üniversiteler ile kamu yönetimi ve sosyal bilimler konularında yılda bir tane araştırma projesi gerçekleştirmek.	Kurumlarla ortak gerçekleştirilecek araştırma	1				1	1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>2016 yılı içerisinde kurumlardan gelen talepler doğrultusunda; Türkiye Afet Risk Azaltma Planı'nın (TARAP) Amaç, Hedef Ve Stratejilerini Oluşturma Projesi (TARAP) Projesi başlatılmıştır.</p> <p>TÜBİTAK ve üniversiteler ile kamu yönetimi ve sosyal bilimler konularında projeler yapılması için 2016 yılı içerisinde geniş kapsamlı toplantı, çalıştay yapılarak bu kapsamdaki ihtiyaç duyulan konularda projeler yapılması öngörülmüştür. Ancak TÜBİTAK ve üniversitelerden bu yönde herhangi bir teklif gelmediğinden gerçekleştirilememiştir.</p>							

AMAÇ 5

KAMU YÖNETİMİ ALANINDA TÜRKİYE VE YAKIN COĞRAFYASININ EN ÖNDE GELEN SÜRELİ YAYIN VE KİTAP YAYINCISI OLMAK

HEDEF 5.1: Yayın Müdürlüğü ve bu müdürlüğe bağlı müstakil dizgi bürosu kurmak.

Performans Hedefi 16	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Müstakil dizgi bürosu kurmak	Kurulacak idari müdürlük/dizgi bürosu	1						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	2016 yılı itibarıyla henüz teklif edilmedi.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.2: Enstitü tarafından yayınlanan kitap ve süreli yayınların kağıt ortamı yanında, dijital ortamda da okuyuculara erişilebilirliğini devam ettirmek

Performans Hedefi 17	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Yayınların internet ortamına aktarılmasının her yıl devam ettirilmesi	1-İnternet ortamına aktarılacak yıllık süreli yayın	40	12	22	13	9	56	Hedefe ulaşıldı
	2-İnternet ortamına aktarılacak kitap	30	1				1	Hedefe ulaşılamadı
Değerlendirme	<p>Birinci 3 aylık dönemde ; Amme İdaresi Dergisi Cilt 49 Sayı 1, Mart 2016 sayısı (5 Makale), Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi Cilt 25 Sayı 1 Ocak 2016 Sayısı (4 Makale), İnsan Hakları Yıllığı Cilt 33 Yıl 2015 sayısı (3 Makale) basılmıştır. Aynı zamanda internet ortamına aktarılmıştır. İnternete aktarılan makale sayısı 12'dir.</p> <p>“Devletçilikten Özelleştirmeye Türkiye`de Planlama” adlı kitap tam metin pdf halinde internete aktarılmıştır.</p> <p>Dergiler düzenli aralıklarla çıkarılmaktadır. Dergiler basıldığı anda makaleleri internete aktarılmaktadır. Yıllık 14 sayının çıkarılması hedeflenmektedir. Buna ilişkin kararlar bir kısmı alınmış, bir kısmı zamanı gelince alınacaktır.</p>							

İkinci 3 aylık dönemde;

Amme İdaresi Dergisi Cilt 49 Sayı 2, Haziran 2016 sayısı (5 Makale),

Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi Cilt 25 Sayı 2 Nisan 2016 Sayısı (4 Makale),

TODAİE's Review of Public administration Vol:7 No:3 June 2013 (6 Makale) ve Vol.7 No:3 September 2013 sayısı (7 Makale) basılmıştır.

Aynı zamanda internet ortamına aktarılmıştır. İnternete koyulan makale sayısı 22'dir.

Üçüncü 3 aylık dönemde;

Amme İdaresi Dergisi Cilt 49 Sayı 3, Eylül 2016 sayısı (5 Makale),

Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi Cilt 25 Sayı 3 Temmuz 2016 Sayısı (4 Makale),

Turkish Public Administration Annual Vol. 41-42 / 2015-2016 (4 Makale) basılmıştır. Aynı zamanda internet ortamına aktarılmıştır.

İnternete aktarılan makale sayısı 13'dür.

Dördüncü 3 aylık dönemde ise;

Amme İdaresi Dergisi Cilt 49 Sayı 4, Aralık 2016 sayısı (5 Makale),

Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi Cilt 25 Sayı 4 Ekim 2016 Sayısı (4 Makale) basılmıştır. Aynı zamanda internet ortamına aktarılmıştır.

İnternete aktarılan makale sayısı 9'dür.

Baskısı tükenen kitaplar internet ortamına aktarıldığı için bu sayı faaliyetin ilk yıllarında oldukça yüksekti. Bugüne kadar 90 adet kitap internette okuyucuya açılmıştır.

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.3: Enstitü süreli yayınlarında yayınlanacak makaleler için başvuru, hakem değerlendirme, süreç izleme sisteminin 2017 yılı sonuna kadar elektronik ortamda yapılmasını sağlamak

Performans Hedefi 18	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Makaleler için başvuru, hakem değerlendirme, süreç izleme sisteminin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi	Alınacak paket program	1						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	Paket program alınması için çalışmalar yapılmaktadır. Uygun program alınmasıyla birlikte, 2017 yılında altyapı çalışmalarının tamamlanması planlanmaktadır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.4: T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi'ne bütün kamu kurum ve kuruluşları ile yakın coğrafyadaki ülkelerin ulaşmasını sağlamak

Performans Hedefi 19	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi'nin abone sayısını arttırmak	Abone sayısı	77	24	2			26	Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	<p>T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi (DTR) üç aylık periyotlarda basılı ortamda güncellenmektedir. Mart 2016 tarihinde basılı güncellemesi yapılmıştır. Kitap olarak basılarak abonelere gönderilmiştir. Anlık olarak da internet ortamında güncellemesi yapılmaktadır. DTR'in İngilizcesi henüz bulunmamaktadır. Ancak İngilizceye çevrilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. İngilizcesinin basımının ardından diğer dillere çevrilmesi için çalışmalar önümüzdeki yıl yapılabilir.</p> <p>DTR'in İngilizcesi bulunmadığından bir sonraki adıma geçilememiştir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.5: Amme İdaresi Dergisinin SSCI’de taranmasını devam ettirmek ve Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi’nin uluslararası endekslerde taranmasını sağlamak.

Performans Hedefi 20	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşen					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi’nin uluslararası endekslerde taranmasını sağlamak.	Uluslararası endekste taranması devam ettirilecek süreli yayın	1	1				1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi 2015 yılından bu yana EBSCOHOST uluslararası veri tabanında taranmaktadır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.7: Kamu yönetimi alanında plan döneminde yıllık ortalama en az 6 kitap yayınlamak

Performans Hedefi 21	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Plan döneminde yıllık ortalama en az 6 kitap yayınlamak	Basılacak kitap	7	3	2	1	4	10	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	1-Kamu Etiği-2.Baskı, 2-Protokol Yönetimi: Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları-8.Baskı, 3-Protokol Yönetimi: Kamusal Yaşamda Protokol Kuralları-9.Baskı, 4-Yerelleşme/Merkezileşme Tartışmaları:9.Kaysem Bildiriler Kitabı, 5-Devlet Teşkilatı Rehberi Özet Kitabı-3.Baskı, 6-Çin'in İkinci Uzun Yürüyüşü-2.Baskı, 7-Kariyer Uzmanlık Sistemi- 800 adet, 8-19.Yüzyılda Mısır'da Devletin İnşası-800 adet, 9- Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi-500 adet, 10- İran: Toplum, Devlet ve Siyaset-1000 adet basılmıştır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.8: Türk kamu yönetimine ilişkin bir kitabın komşu ülke dillerine, komşu ülke dillerinde yazılmış kamu yönetimine ilişkin bir kitabın da Türkçeye çevrilmesini sağlamak

Performans Hedefi 22	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Plan döneminde bir kitabın komşu ülke dillerine, komşu ülke dillerinde yazılmış kamu yönetimine ilişkin bir kitabın da Türkçeye çevrilmesi sağlamak	Çevirisi yapılacak kitap	1						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	“Kamu Personel Rejimi” adlı kitabının Arapçaya çevrilmesine (2016/52 nolu Yayın Kurulu Kararı) karar verilmiştir. 2017 yılı sonuna kadar kitabın çevirisinin tamamlanması planlanmaktadır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 5.9: Kamu yönetimi alanında klasikleşmiş Batı ve Doğu dünyasına ait kitapları Türkçeye kazandırmak

Performans Hedefi 23	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Kamu yönetimi alanında klasikleşmiş Batı ve Doğu dünyasına ait kitapları Türkçeye kazandırmak	Çevirisi yapılacak kitap	1						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	F.W. Taylor, <i>Scientific Management</i> Fredrikson, <i>New Public Administration</i> Waldo, <i>Administrative State</i> Fayol, <i>ADMINISTRATION INDUSTRIELLE ET GÉNÉRALE</i> (Fransızcadan-Türkçeye) İbn-i Haldun, <i>Mukaddime</i> (Arapçadan-Türkçeye) adlı kitapların çevrilmesi için karar alınmıştır. 2017 yılı sonuna kadar kitapların çevirisinin tamamlanması planlanmaktadır.							

AMAÇ 6

TODAİE KÜTÜPHANESİNİN TÜRKİYE VE YAKIN COĞRAFYASINDAKİ EN ZENGİN KAMU YÖNETİMİ KÜTÜPHANESİ OLMASI DURUMUNU DEVAM ETTİRMEK

HEDEF 6.1: Kütüphaneye her yıl en az 1000 kitap satın almak.

Performans Hedefi 24	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Kütüphaneye her yıl en az 1000 kitap satın almak	Kütüphaneye sağlanacak kitap	1000				604	604	Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	<p>Bütçenin serbest olan ilk üç aylık bölümü öncelikli olarak süreli yayın abonelikleri için kullanılmaktadır. Bu nedenle ilk üç ay kitap alımı için sadece ön hazırlıklar yapılmaktadır. Kütüphane Komisyonu tarafından değerlendirilmek üzere kitap listeleri hazırlanmakta ve bu amaçla Enstitü akademik personelinin yayın talepleri halen alınmaktadır.</p> <p>Kitap alımı için Kütüphane Komisyonu tarafından 63 adet yabancı dilde, 574 adet de Türkçe kitabın satın alınmasına karar verildi ve karar Yürütme Kuruluna sunuldu. Sunulan karar Yürütme Kurulunca onaylandı.</p> <p>Kitapların alınması işlemleri için de yerli ve yabancı firmalarla iletişime geçildi. 258 adet kitap bağış yoluyla, geri kalanı satın alma yoluyla toplam 604 adet kitap kütüphane koleksiyonuna dahil edilmiştir.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 6.2: Kütüphane katalog tarama programını yenilemek.

Performans Hedefi 25	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Kütüphane katalog tarama programını yenilemek	Alınacak paket program	1				1	1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Kütüphane katalog tarama programı için aranan nitelikte programın seçimi yapılmış ve firma ile sözleşme imzalanmıştır. Sistemin kurulumu tamamlanarak kütüphane katalog tarama programı aktif hale getirilmiştir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 6.3: Makale duyuru bültenini sürdürmek ve dijital yazılım ile programı internetten erişilebilir kılmak.

Performans Hedefi 26	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Makale duyuru bültenini sürdürmek ve dijital yazılım ile programı internetten erişilebilir kılmak.	Alınacak paket program	1				1	1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Makale duyuru bülteni çıkarılmaya devam edilmiş ve kümülatiflerine web sayfası üzerinden erişim sağlanmaktadır.							

HEDEF 6.4 Kütüphaneyi kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında süreli yayınlar açısından zenginleştirmek.

Performans Hedefi 27	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Kütüphaneyi kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında süreli yayınlar açısından zenginleştirmek.	Kütüphaneye sağlanacak süreli yayın	167	81	7		1	89	Hedefe ulaşılamadı
Değerlendirme	Kütüphane Komisyonu'nun süreli yayın listelerini değerlendirmesi sonucunda konu bütünlüğü ve kullanım açısından öncelikli olmak üzere 66 adet yabancı dilde, 34 adet de Türkçe olmak üzere toplam 100 adet süreli yayına abone olunmasına karar verilmiştir. Ancak yıl sonuna kadar 89 adet süreli yayının aboneliği gerçekleştirilmiştir.							

AMAÇ 7
KAMU YÖNETİMİ ALANINDA DÜZENLİ OLARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI BİLİMSEL ETKİNLİKLER
GERÇEKLEŞTİRMEK

HEDEF 7.1: Kamu yönetimi alanında her yıl en az bir ulusal bilimsel etkinlik düzenlemek

Performans Hedefi 28	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Kamu yönetimi alanında her yıl en az bir ulusal bilimsel etkinlik düzenlemek	Düzenlenecek ulusal bilimsel etkinlik	6		2		4	6	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>1-"Anadoluya Göç" Konferansı 28-29 Nisan 2016,</p> <p>2-Azerbaycan'ın İnovasyona Dayalı Gelişimi ve 2015-2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Konferansı 01 Haziran 2016,</p> <p>3-ILO Türkiye Ofisi'nin Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere Yönelik Stratejisi 30 Kasım 2016,</p> <p>4-İnsan Hakları Alanındaki Son Gelişmeler 14 Aralık 2016,</p> <p>5-"Büyükşehir İlçe Belediyeleri Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştayı" 16 Aralık 2016,</p> <p>6-Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar ve Sorunlar projesi kapsamında "I.Vatandaş Memnuniyeti Araştırmaları Çalıştayı" 20 Aralık 2016 tarihinde TODAİE'de gerçekleştirilmiştir</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 7.3: Çarşamba konferanslarının düzenli biçimde yapılmasını sağlamak

Performans Hedefi 29	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Çarşamba Konferanslarını düzenli olarak yapılmasını sağlamak	Düzenlenecek olan konferanslar	33	4		1	5	10	Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	Güz ve Bahar Akademik dönemlerinde düzenlenmektedir. 2016 yılının ilk 3 ayında toplam 4 konferans düzenlenmiştir. Ardından akademik tatile girilmiştir. Ekim-Aralık döneminde 5 konferans gerçekleşmiştir. 2016 yılında toplam 10 konferans düzenlenmiştir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 7.4: Türkiye'deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek.

Performans Hedefi 30	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Türkiye'deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek.	Düzenlenecek olan çalıştay	1				1	1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	2015-2016 Akademik yılında Kamu Yönetimi Araştırma Gündemi Çalıştayı düzenlenmiştir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 7.5: KAYFOR sekretaryasını etkili biçimde sürdürmek ve KAYFOR ile KAYSEM'in düzenledikleri faaliyetlerin birbirlerini desteklemesini sağlamaya yardımcı olmak.

Performans Hedefi 31	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
KAYFOR ve KAYSEM'in düzenledikleri faaliyetlerde destek sağlamaya yardımcı olmak	Sekretarya desteği verilecek eğitim	1					1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	14. KAYFOR'un düzenleyici yerel kurumu olan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile koordineli bir biçimde yürütülmesi planlanan KAYFOR, ülkedeki genel durum nedeniyle 2017 yılına ertelenmiştir. 9. Kaysem Bildirileri Kitabı "Yerelleşme/Merkezileşme Tartışmaları:9. Kaysem" basılarak desteklenmiştir.							

AMAÇ 8
YÖNETSEL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 8.1: Enstitünün yönetsel birimlerinin norm kadrosunu yapmak ve idari personelin görev tanımlarını hazırlamak

Performans Hedefi 32	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Enstitünün yönetsel birimlerinin norm kadrosunu yapmak ve idari personelin görev tanımlarını hazırlamak	Yapılacak olan norm kadro çalışmaları/görev tanımlarının hazırlanması	1						Hedefe ulaşılamadı
Değerlendirme	Norm kadrolar ve görev tanımları için işlem başlatılmıştır. Süreç devam ediyor.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.2: İdari personelin hizmet içi eğitim ihtiyacını karşılamak

Performans Hedefi 33	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
İdari personele yönelik hizmet içi eğitim düzenlemek	Düzenlenecek eğitim	1	2				2	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	İdari personele yönelik, 6245 Sayılı Harcırah Kanunu Semineri, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Uygulaması konu başlıklarında hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.							

HEDEF 8.3: Enstitünün yönetim bilgi sistemlerini oluşturmak ve geliştirmek

Performans Hedefi 34	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Enstitünün yönetim bilgi sistemlerini oluşturmak ve geliştirmek	Elektronik Belge Yönetimi Sistemine geçilmesi	1	1				1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Enstitünün yönetim bilgi sistemini oluşturmak ve geliştirmek amacıyla elektronik belge yönetim sistemi için gerekli olan alt yapı oluşturulmuştur. E-imzalar tamamlanmıştır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.4: TODAİE Kuruluş gününü çeşitli faaliyetlerle kutlamak ve gelenekselleşmesini sağlamak

Performans Hedefi 35	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
TODAİE kuruluş gününü kutlamak ve gelenekselleşmesini sağlamak	Düzenlenecek etkinlik sayısı	1		1			1	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	TODAİE kuruluş gününü kutlamak ve gelenekselleşmesini sağlamak amacıyla, 14 Mayıs 2016 Cumartesi kuruluş günü personel ve öğrenciler ile beraber kutlanmıştır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.5: TODAİE'nin faaliyetlerinin (eğitim-araştırma-yayın) tanınırlığını artırmak için etkili çalışmalar gerçekleştirmek

Performans Hedefi 36	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
TODAİE'nin faaliyetlerinin (eğitim- araştırma - yayın) tanınırlığını artırmak için etkili çalışmalar gerçekleştirmek	Düzenlenecek tanıtıcı faaliyet	148	29	25	10	96	160	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>Yurt içi ve yurt dışında kamu kurum ve kuruluşlarına teknik ve çalışma ziyaretleri yapılarak tanıtıcı faaliyetlerde bulunmaktadır. Enstitü web sayfasında İnsan Hakları ve Vatandaşlık merkezi bölümünde düzenli güncellemelerle faaliyetleri tanıtıcı duyurular yapılmaktadır. İnsan Hakları Yıllığı yayınlanmıştır.</p> <p>Yıl içerisinde 10 kitap basımı gerçekleştirilmiştir. Araştırma projeleri kapsamında sonuçlanan araştırma raporlarının kitap olarak basılması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.</p> <p>Kentsel Dönüşüm kitabı hakem incelemesinde olup, Mahalle Yönetimi kitabının kitap olarak basılması için hakemden güncelliğinin sağlanması konusundaki eksiklikler yüzünden olumsuz görüş gelmiştir. Diğer proje alt modüllerinin sonuç raporları tamamlanmıştır. Kitap olarak basılacak olan raporlara ilişkin çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>YEREP Projesi kapsamında yapılan teknik incelemeler aşağıda belirtilmiştir:</p> <p>Yerel Hizmet Sunum Araştırması Yerinde Teknik İnceleme (Çankaya Belediyesi, Mamak Belediyesi, Gölbaşı Belediyesi, Beypazarı Belediyesi, KahramanKazan Belediyesi, Kalecik Belediyesi, Ayaş Belediyesi, Kızılcahamam Belediyesi, Altındağ Belediyesi, Akyurt Belediyesi, Muğla Belediyesi, Erzurum Belediyesi)</p> <p>İhtiyaçlar doğrultusunda mevcut eğitimlerin yanı sıra yeni konu başlıklarında eğitimler ve bölgesel eğitimler planlanmaktadır. Eğitimlere ilişkin broşür ve afişler tasarlanmaktadır. Eğitimler için afiş hazırlanmıştır.</p>							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.7: Mezunlarla gerekli dayanışmayı sağlamak ve iletişimi artırmak

Performans Hedefi 37	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	Gerçekleşme Durumu
Enstitünün eski mezunlarını içeren bir kitapçığın hazırlanması	Hazırlanacak kitapçık	1						Hedefe ulaşamadı
Değerlendirme	Veri toplama işlemleri sürdürülmektedir. Elektronik ortamda olmayan bilgilerin veri girişi yapılmaktadır. Akademik tatil döneminde stajyer öğrencilerin de desteği ile veri girişleri yapılmıştır. Öğrenci dosyalarının yaklaşık yüzde 90'ı manyetik kayıtlara girilmiştir. Kitabın formatına dair çalışmalar sürmektedir.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.8: Merkez binanın depreme karşı fiziksel dayanıklılığının artırmak

Performans Hedefi 38	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
Merkez binanın bakım, onarımının yapılması	Yapılacak olan bakım, onarım ve güçlendirme	%30			%15	%15	%30	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Enstitü kampüs bahçesi içerisinde yer alan çevre aydınlatma armatürlerinin değişimleri sağlanmıştır. Enstitümüz merkezler katında yer alan mermer zeminin ve kolonların bakım onarım işi tamamlanmıştır. Enstitümüz A2 Blok 5.6.7.8.9. katlar ofis kapılarının yenilenmesi işi tamamlanmıştır. Enstitü ana girişi ve Konferans Salonu girişinde yer alan mermerlerin bakım onarımı işi tamamlanmıştır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

HEDEF 8.9: Sosyal faaliyetleri geliştirmek

Performans Hedefi 39	Performans Göstergeleri	2016 Hedefi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
TODAİE personeli ve öğrencilerine yönelik sosyal etkinlikler gerçekleştirmek	Düzenlenecek etkinlik sayısı	2		1	2	5	8	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	Yabancı uyruklu öğrenciler yönelik, Kapadokya gezisi, Hocalı Katliamını anma etkinlikleri, Estergon Kalesi müzesi gezisi, Ankara Gölbaşında piknik, 13.10.2016 Gordion teknik gezisi, 21.10.2016 Ankara, panoramik şehir turu, 03.11.2016 Anadolu Medeniyetleri Müzesi ziyareti, 17.11.2016 Anıtkabir ziyareti, 15.12.2016 Resim ve Heykel Müzesi ziyaretleri yapılmıştır.							

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

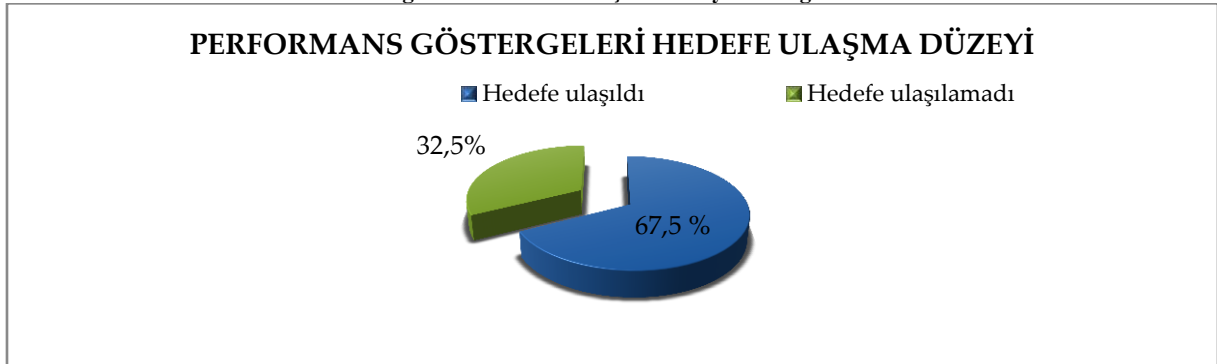
Tablo 32: Performans Göstergeleri Sonuçları

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yıl Sonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
PH1		Orta Doğu, Asya, Balkanlar ve Kuzey Afrika'da Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak			
	PG1	Birliğe üye yapılacak ülke	2	9	Hedefe ulaşıldı
PH2		TODAİE'nin kamu yönetimi alanında uluslararası düzeyde koordinasyon merkezi olması amacıyla "Kıbrıs ve Akdeniz Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi"ni ve Balkanlarda, "Balkan Kamu Yönetimi Araştırma ve Eğitim Merkezi"ni kurmak			
	PG1	Gelişimine Katkı Sağlanacak Kamu Yönetimi Enstitüsü/Kamu Yönetimi Enstitüsü Kurulacak Ülke Sayısı	1	2	Hedefe ulaşıldı
PH3		Türkiye'nin ikili ilişkileri olan ülkelerin kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik işbirliği anlaşmalarını devam ettirmek			
	PG1	Devam ettirilecek işbirliği / Yeni imzalanacak antlaşma	3	3	Hedefe ulaşıldı.
PH4					
	PG1	Ortak yapılacak araştırma projesi	2	0	Hedefe ulaşılmadı
PH5		Avrupa Kamu Yönetimi grubu (EGPA) ile ilişkileri devam ettirmek			
	PG1	Katılım sağlanacak toplantı/Sayı	1	0	Hedefe ulaşıldı
PH6		Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi' doktora programını ve 'PhD on Political Science and Public Administration' programını açmak,			
	PG1	Açılacak yüksek lisans ve doktora program	1	2	Hedefe ulaşıldı.
PH7		APEP programının öğrenci sayısının artırılması ve Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar işbirliği ile dost ve kardeş ülke kamu personeline yönelik "Enderun Burs Programı"ni başlatmak			
	PG1	Burs verilecek kişi sayısı	18	19	Hedefe ulaşıldı.
PH8		Güvenlik, Adalet, Eğitim Yönetimi yüksek lisans programını geliştirmek ve Eğitim Yönetimi programını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek			
	PG1	Geliştirilecek yüksek lisans program sayısı	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH9		Akademik personeli yetersiz anabilim dalları için öğretim üye ve yardımcısı almak			
	PG1	Alınacak öğretim üye ve yardımcısı sayısı	2	2	Hedefe ulaşıldı
PH10		Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve diğer Merkezler tarafından düzenlenen eğitim programlarını sayı ve nitelik açısından geliştirmek			
	PG1	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	17	18	Hedefe ulaşıldı
PH11		Yerel Yönetimler Merkezi tarafından Belediye ve İl Özel İdareleri personeline yönelik olarak bölgesel ve yerinde eğitim projeleri gerçekleştirmek,			
	PG1	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	20	23	Hedefe ulaşıldı
PH12		Üniversite personelinin idari kapasitesinin geliştirilmesi için bölgesel ve yerinde eğitim projeleri gerçekleştirmek,			
	PG1	Belirlenecek yeni eğitim alanlarında düzenlenecek program	2	0	Hedefe ulaşılmadı
PH13		Enstitü merkezlerinin kısa süreli eğitim programlarının tanıtımını geliştirmek			
	PG1	Basılacak tanıtım broşürü	11.000	30.325	Hedefe ulaşıldı
PH14		Kalkınma Bakanlığında finanse edilen ve kamu yönetimi ile diğer ilgili alanları kapsayacak araştırma projelerini sürdürmek			
	PG1	Yatırım programında yer alan araştırma projeleri	6	6	Hedefe ulaşıldı
PH15		TÜBİTAK ve üniversiteler ile kamu yönetimi ve sosyal bilimler konularında yılda bir tane araştırma projesi			
	PG1	Kurumlarla ortak gerçekleştirilecek araştırma	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH16		Yayın Müdürlüğü ve müdürlüğe bağlı müstakil dizgi bürosu kurmak			
	PG1	Kurulacak idari müdürlük	1	0	Hedefe ulaşılmadı
PH17		Yayınların internet ortamına aktarılmasının her yıl devam ettirilmesi			
	PG1	İnternet ortamına aktarılacak yıllık süreli yayın	40	56	Hedefe ulaşıldı
	PG2	İnternet ortamına aktarılacak kitap	30	1	Hedefe ulaşılmadı
PH18		Makaleler için başvuru, hakem değerlendirme, süreç izleme sisteminin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi			
	PG1	Alınacak paket program	1	0	Hedefe ulaşılmadı
PH19		T.C. Devlet Teşkilatı Rehberi'nin abone sayısını arttırmak			
	PG1	Abone sayısı	77	26	Hedefe ulaşılmadı
PH20		Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi'nin uluslararası endekslerde taranmasını sağlamak.			
	PG1	Uluslararası endekste taranması devam ettirilecek süreli yayın	1	1	Hedefe ulaşıldı

TODAİE 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PH21		Plan döneminde yıllık ortalama en az 6 kitap yayınlamak			
	PG1	Basılabacak kitap	7	10	Hedefe ulaşıldı
PH22		Plan döneminde bir kitabın komşu ülke dillerine, komşu ülke dillerinde yazılmış kamu yönetimine ilişkin bir kitabın da Türkçeye çevrilmesi			
	PG1	Çevirisi yapılacak kitap	1	0	Hedefe ulaşılamadı
PH23		Kamu yönetimi alanında klasikleşmiş Batı ve Doğu dünyasına ait kitapları Türkçeye kazandırmak			
	PG1	Çevirisi yapılacak kitap	1	0	Hedefe ulaşılamadı
PH24		Kütüphaneye her yıl en az 1000 kitap satın almak			
	PG1	Kütüphaneye sağlanacak kitap	1000	604	Hedefe ulaşılamadı
PH25		Kütüphane katalog tarama programını yenilemek			
	PG1	Alınacak paket program	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH26		Makale duyuru bültenini sürdürmek ve dijital yazılım ile programı internetten erişilebilir kılmak.			
	PG1	Alınacak paket program	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH27		Kütüphaneyi kamu yönetimi ve siyaset bilimi alanında süreli yayınlar açısından zenginleştirmek.			
	PG1	Kütüphaneye sağlanacak süreli yayın	167	89	Hedefe ulaşılamadı
PH28		Kamu yönetimi alanında her yıl en az bir ulusal bilimsel etkinlik düzenlemek			
	PG1	Düzenlenecek ulusal bilimsel etkinlik	6	6	Hedefe ulaşıldı
PH29		Çarşamba Konferanslarını düzenli olarak yapılmasını sağlamak			
	PG1	Düzenlenecek olan konferanslar	33	10	Hedefe ulaşılamadı
PH30		Türkiye'deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay			
	PG1	Düzenlenecek olan çalıştay	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH31		KAYFOR ve KAYSEM'in düzenledikleri faaliyetlerde destek sağlamaya yardımcı olmak			
	PG1	Sekretarya desteği verilecek eğitim	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH32		Enstitünün yönetsel birimlerinin norm kadrosunu yapmak ve idari personelin görev tanımlarını hazırlamak			
	PG1	Yapılacak olan norm kadro çalışmaları/görev tanımlarının hazırlanması	1	0	Hedefe ulaşılamadı
PH33		İdari personele yönelik hizmet içi eğitim düzenlemek			
	PG1	Düzenlenecek eğitim	1	2	Hedefe ulaşıldı
PH34		Enstitünün yönetim bilgi sistemlerini oluşturmak ve geliştirmek			
	PG1	Elektronik Belge Yönetimi Sistemine geçilmesi	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH35		TODAİE kuruluş gününü kutlamak ve gelenekleşmesini sağlamak			
	PG1	Düzenlenecek etkinlik sayısı	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH36		TODAİE'nin faaliyetlerinin (eğitim- araştırma - yayın) tanınırlığını artırmak için etkili çalışmalar gerçekleştirmek			
	PG1	Düzenlenecek tanıtıcı faaliyet	148	160	Hedefe ulaşıldı
PH37		Enstitünün eski mezunlarını içeren bir kitapçığın hazırlanması			
	PG1	Hazırlanacak kitapçık	1	0	Hedefe ulaşılamadı
PH38		Merkez binanın bakım, onarımının yapılması			
	PG1	Yapılacak olan bakım, onarım ve güçlendirme	30%	30%	Hedefe ulaşıldı
PH39		TODAİE personeli ve öğrencilerine yönelik sosyal etkinlikler gerçekleştirmek			
	PG1	Düzenlenecek etkinlik sayısı	2	8	Hedefe ulaşıldı

Grafik 9: 2016 Yılı Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyinin Dağılımı



2016 Mali Yılı Performans Programında yer alan toplam 40 adet göstergeden %67,5'i 27 adet hedef değerlerine ulaşmış, %32,5'i 13 adet hedef değerlerine ulaşamamıştır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Kamu Yönetimi alanında koordinasyon merkezi olmak amacına ulaşabilmek için Moldova Kamu Yönetimi Akademisi ve Moğolistan Ulusal Yönetişim Akademileri ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Gelen heyetlere ziyaret kapsamında ülkemizdeki kamu görevlilerinin eğitimi, performans ölçüm ve işe alım yöntemleri hakkında eğitim programı düzenlenmiştir. Yine ziyaret kapsamında düzenlenen seminer programında kendilerine Enstitümüz ve Türk Kamu Personel Rejimi hakkında bilgi verilmiştir. Enstitü burslusu olarak 19 yabancı uyruklu öğrenciye burs verilmektedir.

Düzenlenen kısa süreli eğitimlere ek olarak gelen talepler doğrultusunda 5 yeni kısa süreli eğitim programları açılmıştır.

Kalkınma Bakanlığı destekli araştırma projeleri ve kurumlardan gelen taleplere göre kamu yönetimi ile ilgili sorunlar üzerine araştırma ve inceleme yapılarak, kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi oluşturulmuş ve kamu yönetimini iyileştirme yönünde alınacak tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunulmuştur.

Kamu yönetimi alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeler ve yapılan araştırma, inceleme ve yayınlar takip edilmiştir. Kamu yönetimi ve sosyal bilimler alanında 2016 yılı içerisinde 10 kitap yayınlamıştır. Yapılan araştırma ve incelemelerden sonra yıl sonu itibariyle 1 kitap ve 56 adet makale internet ortamına aktarılmıştır. Çağdaş Yerel Yönetimler Dergisi, Anne İdaresi Dergisi uluslararası endekste taranmaktadır.

Kütüphaneye yıl içerisinde yerli ve yabancı olmak üzere kitap ve dergiler alınarak kütüphane koleksiyonu genişletilmektedir.

2016 Mali Yılı Performans Programında yer alan toplam 40 adet göstergeden 27 adet hedef değerlerine ulaşmış, 13 adet hedef değerlerine ulaşamamıştır.

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi

Performans bilgi sistemleri, idarelerin performansını ölçmek için bilginin düzenli olarak toplanması, analiz edilmesi ve raporlanmasıdır. Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir.

Enstitümüz buna yönelik olarak çeşitli kaynak ve araçlardan yararlanmaktadır. İlgili Bakanlıkla birlikte yürütülen eylem planı ve bu planın altı aylık izleme değerlendirmeleri raporları değerlendirme sürecinde yararlanılan önemli araçlardan biridir.

Yine Merkezler tarafından yapılan eğitimler sonunda düzenlenen anketler bilgi toplama yöntemi olarak kullanılmaktadır.

Enstitümüz bütçesi, ayrıntılı harcama programı ve performans programı elektronik ortamda Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü uygulaması olan e-bütçe (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) üzerinden hazırlanmaktadır. Anılan sistem, yıl içerisinde tahsis edilen ödeneklerin görüldüğü ödenek durum bilgisine ulaşmamızı sağlayan, mevcut ödeneklerden ne kadarının harcandığını görme imkânı veren, ödenek gönderme, tenkis, aktarma, revize ve serbest bırakma taleplerinin yapılmasına imkan tanıyan bir sistemdir. Ayrıca, e-bütçe sisteminin Bütçe Uygulama, Bütçe Hazırlık, Performans Bütçe, Performans İnceleme ve Değerlendirme,

Hazırlık Tertip Listesi, Kullanıcı Rapor Hazırlama, Bütçe Kod Listesi, Tanımlamalar, Kullanıcı İşlemleri ile Kullanıcı Bilgileri menüleri Enstitümüz tarafından kullanılmaktadır.

Enstitümüz tarafından Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü uygulaması olan KBS'yi (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi) de kullanılmaktadır. KBS'nin Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KPHYS), Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-Bordro), Harcama Yönetim Sistemi (HYS) (Ödene Emri Belgesi ve Muhasebe İşlem Fişleri hazırlanır), Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS), İhtiyaç Fazlası Taşınır Uygulaması, KBS Kullanıcı Raporları (Bütçe, Personel ve Kesin Hesap Uygulaması), Genel Yönetim Mali İstatistik Uygulaması gibi menülerinden yararlanmaktadır.

Yine, Hazine Müsteşarlığı'nın Nakit Talepleri Aktarım Sistemi, Enstitümüz nakit taleplerinin oluşturulması amacıyla kullanılan bir bilgi yönetim sistemidir.

Yukarıda belirtilen bilgi sistemlerinden yararlanılarak Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Kamu Yatırımları İzleme ve Değerlendirme Raporu, Kamu İdaresi Hesap Cetvelleri, Taşınır Kesin Hesap Cetveli ve Kesin Hesap İcmal Cetveli, Taşınır Yönetim Hesabı Cetvelleri gibi mali raporlamalar gerçekleştirilmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

- Türkiye'deki tek kamu yönetimi enstitüsü olmak
- Nitelikli lisansüstü programlar
- Nitelikli akademik kadro
- Kamu yönetimi alanında ders çeşitliliği
- Akademik toplumda güçlü imaj
- Genç ve dinamik bir akademik kadroya sahip olması
- Akademik kadronun disiplinler arası çalışabilme kapasitesi
- Sosyal bilimler alanında bilimsel saygınlığı olan dergilere sahip olması
- Kamu yönetimi ve ilgili alanlarda Türkiye'nin en önemli yayıncısı olması
- Güncel gelişmeleri izleme ve uyarlanma kapasitesi
- Nitelikli idari personel
- Olumlu örgüt iklimi
- Gelişmiş kurum kültürü
- Demokratik çalışma ortamı
- Kurum içinde iş organizasyon kapasitesinin yüksek olması
- Uluslararası saygınlık ve uluslararası kuruluşlarda temsil
- Yakın coğrafya ülkelerinden kamu görevlilerine kısa süreli eğitimler verilmesi

- Lisansüstü programlarda uluslararası öğrencilerin yer alması
- Kamu kuruluşları ile iyi ilişkiler
- Kamu çalışanlarının güvenini kazanmış olmak
- Eğitim süresi boyunca öğrencilerin kurumlarından ücretli izinli sayılması
- Başarılı olan yüksek lisans öğrencilerine iki kademe ilerlemesi verilmesi
- Öğretim üyeleri ile öğrenciler arasında güçlü iletişim
- Eğitim teknolojilerinin güçlü olması

B. ZAYIFLIKLAR

- Mali kaynakların yetersizliği
- İdari personel devrinin yüksekliği

C. DEĞERLENDİRME

Türkiye'deki tek kamu yönetimi enstitüsü olarak, 1952 yılından bu yana kamu yönetimi ve ilgili alanlarında eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmeti vermesi TODAİE'nin en güçlü yönüdür. Dünyada ve ülkemizde kamu yönetimi paradigmasının hızla değiştiği ve uygulamaları dönüştürdüğü bir dönemde, Türkiye'de bu konuda önderlik yapacak kurumun TODAİE olduğu görülmektedir. TODAİE, bu süreçte, bir tarafta yürütmekte olduğu kamu yönetimi yüksek lisans ve doktora programları, diğer taraftan da kurum ve kuruluşların gereksinim duydukları kısa süreli kurs, seminer danışmanlık ve benzeri eğitim etkinlikleriyle, yönetimde verimliliği ve hizmetin niteliğini arttırmaya katkıda bulunmaktadır.

Enstitü, 64 yıllık tarihi boyunca yürüttüğü eğitim ve araştırma faaliyetleriyle kamunun farklı sektörlerinde ve kademelerinde çalışan binlerce kamu görevlisinin güvenini kazanmıştır. Kamu çalışanları, kamu yönetimi alanında uzmanlaşmak için TODAİE'yi tercih etmektedirler.

Kadroların niteliği Enstitü'nün yürüttüğü faaliyetlerin niteliğini de belirlemektedir. Enstitü, dinamik akademik kadrosu ile kamu yönetimi ve ilgili alanlardaki kuramsal gelişmeleri ve uygulamadaki dönüşümleri yakından izleme kapasitesine sahiptir. Yapılan araştırmalar ve bunlar sonucunda yayımlanan materyallerle gelişmeler yönlendirilmeye çalışılmaktadır. Lisansüstü programlar, ders çeşitliliği açısından üniversitelerdeki kamu yönetimi yüksek lisans programlarından daha zengindir.

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Son yıllarda dünyada ve yakın coğrafyada yaşanan hızlı siyasal ve yönetsel değişiklikler, Enstitüyü daha önemli ve vazgeçilmez kılmaktadır. Bu dönüşüm sürecinde etkin rol almasının TODAİE'ye yeni fırsatlar yaratacağı açıktır. Özellikle AB yönetsel uyum sürecinde Enstitü kilit bir rol üstlenebilir. Bu değişim ve dönüşüm sürecine ayak uydurmaya çalışan diğer kamu kurumlarının Enstitü'nün verdiği uzmanlık eğitimlerine alternatif eğitimler veren akademiler açmaya başlaması ise bir tehdit olarak algılanabilir. Bu durum, Enstitü'nün kendisini tanıtma kapasitesinin düşük olmasının bir sonucu olarak yorumlanabilir.

Daha etkin tanıtım faaliyetleri ile TODAİE alternatif kurumlar arasındaki üstün konumunu kamu çalışanlarına ve kamuoyuna duyurabilir. Ayrıca kamu çalışanlarına yönelik kısa süreli eğitimler veren özel kuruluşlar kendilerine özgü avantajları kullanarak mevcut talebi karşılamada paylarını arttırmaktadırlar. Enstitü'nün mali kaynak yaratma kapasitesindeki yetersizlik göz önüne alındığında bunun ne kadar ciddi bir tehdit olduğu açıktır.

VI. EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

2017-ANKARA

Prof. Dr. Onur Ender ASLAN
Genel Müdür

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2016 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

2017-ANKARA

Jale KILIÇ
Strateji Geliştirme Müdürü