



T.C.
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU



YURTKUR

2013 YILI

PERFORMANS PROGRAMI







İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	5
GENEL MÜDÜR SUNUŞU.....	7
I.GENEL BİLGİLER.....	9
A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
B. YURTKUR'un Teşkilat Yapısı	10
C. Fiziksel Kaynaklar	13
D. İnsan Kaynakları.....	17
E. Diğer Hususlar.....	21
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	22
A.Temel politika ve Öncelikler.....	22
B.Amaç ve Hedefler	24
C.Performans Hedef ve Göstergeler ile Faaliyetler.....	26
D.Performans Hedef ve Göstergeler ile Kaynak İhtiyacı.....	44
E.Faaliyet ve Projelere İlişkin Değerlendirmeler.....	51
III. MALİ BİLGİLER.....	110

EKLER

1- Performans Hedefi Tablosu (Tablo 1).....	34
2- Faaliyet Maliyetleri Tablosu (Tablo 2)	60
3- İdare Performans Tablosu (Tablo 3).....	76
4- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu (Tablo 4).....	86
5- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (Tablo 5).....	100
6- Yurt Sayısı ve Kapasite Durumu Tablosu.....	114
7- Mevcut Yurt Model Kapasite Dağılımı Tablosu.....	114



ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1. Teşkilat Şeması.....	12
Şekil 2. Bilgi Teknolojileri Malzeme Dağılımı.....	16
Şekil 3. Kurumun Kadro Dağılımı	18
Şekil 4. Personelin Cinsiyetine Göre Dağılımı	18
Şekil 5. Personel Hizmet Yılı Dağılımı.....	19
Şekil 6. Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı.....	19
Şekil 7. Personelin Öğrenim Durumlarına Göre Dağılımı.....	20

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Kurum Fiziki Kaynaklarının Dağılımı	13
Tablo 2. Bölge Müdürlüklerine Bağlı Yurtlarda Bulunan Tesisler.....	14
Tablo 3. Bilgi İşlem Merkezi Teknolojik Donatım ve Malzemeler.....	17
Tablo 4. 2011-2012 Yılları Personel Durum Çizelgesi.....	20
Tablo 5. Dokuzuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 60. Hükümet Eylem Planı ile YURTKUR Stratejik Planı İlişkisi.....	22
Tablo 6. YURTKUR'un Stratejik Amaç ve Hedefleri.....	25
Tablo 7. Model Tipleri ve Özellikleri.....	27
Tablo 8. Model İçinde İyileştirme Kriterleri	28
Tablo 9. Yıllar İtibarıyla Burs, Öğrenim, Katkı Kredisi Alan Öğrenci Sayıları.....	54
Tablo 10. Aylık Burs, Öğrenim Kredisi Miktarları.....	55
Tablo 11. Yıllar İtibarıyla Burs, Öğrenim, Katkı Kredisi Ödeme Tutarları.....	56
Tablo 12. 2013-2015 Yılları Ekonomik Kodlara Göre Ödenek Tutarları.....	111
Tablo 13. Kurumsal Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri.....	112
Tablo 14. 2013-2015 Yılları Gelir Bütçesi.....	113



BAKAN SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile etkinlik ve verimliliğin temel alındığı yeni bir yönetim anlayışı ağırlık kazanarak, kamu hizmetlerinde katılımcılık, hesap verilebilirlik, şeffaflık kavramlarını içeren “Stratejik Yönetim” anlayışı benimsenmiştir. Stratejik Yönetim anlayışının ilk adımı stratejik plan hazırlamak, ikinci adımı da performans programı hazırlamaktır. Performans Esaslı Bütçe, kaynakların performans esasına göre dağıtılmasını temel alan ve hesap verebilirliğin sonuç üzerinde odaklandığı bir bütçe yaklaşımıdır. Performans Esaslı Bütçeleme, Performans Programı ile bütçenin tek bir dökümünde birleşmesidir.

Bu doğrultuda yüksek öğrenim gençliğine barınma, burs, kredi hizmetleri sunarak öğrenimlerini kolaylaştırma misyonunu üstlenmiş olan Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumunca 2013 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Bu programla faaliyetlerin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ve kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

2013 yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür eder, programın Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ile yüksek öğrenim gençliğine ve Türk Kamu Yönetimine hayırlı olmasını diler, programın başarıyla uygulanmasını temenni ederim.

Suat KILIÇ

Gençlik ve Spor Bakanı





GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Kurumumuz, yüksek öğrenim öğrencilerinin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla; burs, kredi vermekte ve çağın gereklerine uygun barınma olanakları sağlamaktadır. Ayrıca sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle yurtlarımızda barınan öğrencilerin kişisel gelişimlerine destek olma hizmetlerini yürütmektedir.

Değişimin ve sürekli gelişimin önemine inanan bir Kurum olarak stratejik yönetim anlayışını her alanda daha da etkinleştirebilmek amacıyla, Stratejik Planda ve Performans Programında belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşmak için büyük gayret sarf etmekteyiz. Temel amacımız, belirlenen plan ve program doğrultusunda kaliteden ödün vermeden hedeflerimize ulaşmaktır. Bu doğrultuda, geleceğin teminatı olan gençlerimize en iyi şekilde hizmet vermek için çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz.

Kamu kaynaklarını ekonomik, etkin ve verimli şekilde kullanmak, aynı zamanda öğrenci odaklı, hesap verilebilirliği ön planda tutan bir Kurum olmak ilkesinden hareketle, stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda 2013 yılı için Kurumumuz Performans Programı hazırlanmıştır.

2009–2013 dönemi Stratejik Planımızın beşinci uygulama yılını kapsayan 2013 yılı Performans Programının başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için tüm çalışanlarımızın özveri ve gayret göstereceğine inanıyor, programın hazırlanmasında emeği geçen Kurumumuz çalışanlarına üstün gayretlerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Hasan ALBAYRAK

Genel Müdür





I. GENEL BİLGİLER

A- Görev ve Sorumluluklar

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu, 16 Ağustos 1961 tarihinde kabul edilerek 22 Ağustos 1961 tarihinde yürürlüğe giren “351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu” ile kurulmuştur. Kurum tüzel kişiliğe haiz, özel hukuk hükümlerine tabi ve özel bütçeli bir kamu kuruluşudur.

Kurum, başlangıçta Millî Eğitim Bakanlığının denetiminde iken, bu denetim 06 Şubat 1970 tarihli Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi gereğince Gençlik ve Spor Bakanlığına devredilmiş, daha sonra 13.12.1983 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 179 sayılı KHK'nin 52/b maddesi ile Millî Eğitim Bakanlığının bağlı kuruluşu, 04.05.2009 tarih ve 27218 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanının onayı ile Başbakanlığa bağlı kuruluş haline getirilmiş, 10.12.2010 tarih ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6082 sayılı Kanun ile Başbakanlığa bağlanmış, bilahare 08.07.2011 tarihli ve 27988 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi gereğince de Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlanmıştır.

351 sayılı Kanun ile kurulan Kurum, yüksek öğrenim öğrencilerine kredi vermek, yurtlar yaptırmak ve yurt işletmesini sağlamak suretiyle Türk gençlerinin yüksek öğrenimlerini, sosyal ve kültürel gelişmelerini kolaylaştırmak amacıyla kurulmuştur.

Söz konusu Kanunla verilen görevlerin yanında;

- 1985 yılından itibaren 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun, 2880 sayılı Kanun ile değişik 46 ncı maddesi uyarınca yüksek öğrenim öğrencilerine katkı kredisi (harç),
- 2004 yılından itibaren 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs, Kredi Verilmesine İlişkin Kanun ile yüksek öğrenim öğrencilerine burs verilmesi, Kurumun görevlerine eklenmiştir.
- 2011-2012 öğretim yılından itibaren 6082 sayılı Kanun gereğince yurt dışında yüksek öğrenim gören Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerine burs, öğrenim kredisi ve barınma hizmeti verilmeye başlanmıştır.

BURS: Ülke içerisinde ve dışında yüksek öğrenim gören Türk gençlerinin, sosyal ve kültürel gelişmelerini kolaylaştırmak amacı ile devam ettikleri yüksek öğrenim



kurumlarının normal öğretimleri süresince başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere Kurum tarafından karşılıksız olarak verilen maddi destektir.

ÖĞRENİM KREDİSİ: Ülke içerisinde ve dışında yüksek öğrenim gören Türk gençlerini maddi yönden desteklemek, sosyal ve kültürel gelişimlerini kolaylaştırmak amacı ile devam ettikleri yüksek öğrenim kurumlarının normal öğretimleri süresince verilen zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmayan borç paradır.

KATKI KREDİSİ: Yüksek öğrenim kurumları; öğrencilerine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ile beslenmelerine katkıda bulunmak için her yıl Bakanlar Kurulunca tespit edilen miktarlarda katkı payı almaktadır. Katkı kredisi; katkı payına karşılık olarak öğrenci adına borç para kaydedilip, yüksek öğrenim kurumlarına ödenen paradır. Katkı kredisi Kurumca istenen şartları taşıyan her öğrenciye verilmektedir.

Ancak 2012/3584 Karar Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren öğrenci katkı payları alınmayacağından, Kurumumuzca yapılan katkı payı ödemesi de 2012-2013 Eğitim - Öğretim Yılından itibaren yapılmayacaktır

YURTKUR'un Görevleri

- Yüksek öğrenim öğrencilerine burs, öğrenim ve katkı kredisi vermek,
- Yüksek öğrenim öğrencilerine barınma hizmeti vermek,
- Kurum yurtlarında barınan öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif vb. ihtiyaçlarını karşılamak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Kanunlarla Kuruma verilen diğer görevleri yerine getirmektir.

B- Teşkilat Yapısı

Kurum; 1961 yılında 351 sayılı Kanun ile kurulmuş olup, tüzel kişiliğe haiz, özel hukuk hükümlerine tabi, Başbakanlığa bağlı kuruluştur. 351 sayılı Kanuna göre Kurumun organları; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlükten oluşmaktadır.

Genel Kurul; Kurumun üst karar organıdır. Kurumun bağlı bulunduğu Gençlik ve Spor Bakanlığı Bakanı Kurulun tabii başkanıdır. Yönetim Kurulu, Genel Kurula karşı icra, Genel Müdürlüğe karşı karar organı, Genel Müdürlük ise Kurumun yürütme organıdır.



GENEL BİLGİLER

Kurum, merkez teşkilatı ile 20 bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı 315 yurt müdürlüğünden oluşmaktadır.

YURTKUR'un Birimleri

Kurumun merkez ana hizmet birimleri; Kredi Dairesi Başkanlığı, Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı ile Yurt İdare ve İşletme Dairesi Başkanlığıdır. Danışma ve denetim birimleri; Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İç Denetim Birimi Başkanlığıdır. Yardımcı hizmet birimleri; İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, Eğitim Dairesi Başkanlığı, İdari İşler Dairesi Başkanlığı, İnşaat Emlak Dairesi Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı, Muhasebe ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Büro Müdürlüğü olup, taşra birimleri ise bölge müdürlükleri ve bağlı yurt müdürlüklerinden oluşmaktadır.





C- Fiziksel Kaynaklar

2012 Temmuz ayı itibarıyla Kurum, Genel Müdürlük merkez ve 4 adet ek binada, taşra teşkilatında 20 bölge müdürlüğü ve 315 yurt müdürlüğü olmak üzere 5 adedi Genel Müdürlük hizmet binası, 22 adedi müstakil bölge müdürlüğü hizmet binası, 934 adedi (blok) yurt binası (1 adedi hem yurt, hem bölge müdürlüğü hizmet binası), 831 adedi diğer hizmet binası olarak hizmet vermektedir. Kullanılan yurt binalarından 145 adet blok kiralıktır.

2012 yılında Kurum personelinin kullanımına tahsis edilen 1406 adet lojman bulunmaktadır. Lojmanlardan 35 adedi Genel Müdürlük, 1371 adedi bölge müdürlüğü personelinin kullanımına verilmiş olup, 1229 adedi dolu, 177 adedi boş durumdadır.

Tablo 1: Kurum Fiziki Kaynaklarının Dağılımı

Fiziki kaynağın adı	Adet
Genel Müdürlük hizmet binası	5
Bölge Müdürlüğü hizmet binası	22
Yurt binası (blok) (1 adedi hem yurt hem bölge müdürlüğü binası)	934
Diğer hizmet binası	831
Kullanılan yurt binalarından kiralık blok sayısı	145
Genel Müdürlük merkezindeki lojman sayısı	35
Bölge Müdürlükleri lojman sayısı	1371

Bölge müdürlüklerimiz ve bağlı yurtlarımızda toplam 601 adet sosyal tesisimiz bulunmaktadır. Öğrencilere çağdaş hizmet verilebilmesi için fiziki yapısı uygun yurtlarda ve yurt kampüslerinde, futbol, basketbol, voleybol, mini futbol sahaları, tenis kortu, koşu parkuru, kapalı spor salonu, jimnastik salonu, sinema-tiyatro salonu gibi tesisler bulunmaktadır.



Tablo 2: Bölge Müdürlüklerine Bağlı Yurtlarda Bulunan Tesisler

Bölge Adı	Futbol Sahası	Basketbol Sahası	Voleybol Sahası	Tenis Kortu	Mini Futbol Sahası	Koşu Parkuru	Kapalı Spor Salonu	Jimnastik Salonu	Anfi Salonu	Çamaşırhanesi	Sinema Tiyatro Salonu	A.T.M	Diğer	Genel Toplam
Adana	1	13	11	0	0	1	0	0	1	4	2	0	Y.Havuzu (3 Adet) Sauna	37
Ankara	3	12	11	0	1	2	1	1	1	12	1	0	Sauna, Konferans Salonu	47
Antalya	1	8	6	1	4	1	0	0	0	7	2	0	-	30
Bolu	1	10	6	1	1	0	0	1	2	14	2	0	-	38
Bursa	2	6	4	1	1	1	0	1	0	5	0	0	-	21
Denizli	0	7	5	0	2	0	1	1	1	8	2	1	Y.Havuzu (2 Adet)	30
Diyarbakır	2	3	2	0	0	0	0	0	0	6	0	0	-	13
Edirne	1	7	8	0	2	1	1	0	0	6	0	0	-	26
Erzurum	2	10	11	0	1	0	2	1	0	8	1	1	-	37
Eskişehir	0	12	11	0	3	0	0	0	2	11	0	0	-	39
Gaziantep	1	5	5	0	3	0	1	1	0	5	1	0	-	22
İstanbul	1	9	5	0	2	0	1	2	0	9	1	0	-	30
İzmir	1	15	12	1	1	0	0	0	2	11	1	0	Kondüs. Salonu	45
Kayseri	1	12	13	0	5	1	1	0	2	12	2	2	Aletli Spor Par. (2 Adet), Havuz	54
Konya	2	8	7	0	1	0	1	1	0	5	1	0	-	26
Malatya	1	6	5	0	1	0	0	0	0	4	0	0	-	17
Samsun	2	8	8	0	2	0	0	0	0	6	2	1	-	29
Trabzon	0	5	6	0	3	0	0	0	2	18	1	0	-	35
Van	0	4	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	-	16
Zonguldak	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6	1	0	-	9
Toplam	22	161	143	4	33	7	9	9	13	163	20	5	12	601



Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar;

Kurumumuz hizmetlerinin elektronik ortamda, iş süreçlerine bağlı olarak, kullanıcı ihtiyaçları göz önünde bulundurularak çevrimiçi, kesintisiz, güvenli ve çoklu ortamlardan erişilebilir nitelikte ve tek bir nokta üzerinden Kurum çalışanlarına ve vatandaşlara ulaştırılması hedeflenmiştir.

Bu amaçla öncelikle Kurumun merkez birimlerini kapsayacak biçimde başlatılan KYKSİS (Kredi ve Yurtlar Kurumu Bilişim Projesi) projesi ile 2003 yılından itibaren Kurumumuz iş ve işlemlerinin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi amacıyla gerekli yazılımlar geliştirilmiş, gereken donanım alt yapısı kurulmuştur.

Kurumumuzda bilgisayar sistemleri hızla yaygınlaştırılarak Genel Müdürlük birimleri, bölge müdürlükleri , yurt müdürlükleri ve ihtiyaç duyulan bloklar dahil teknolojik alt yapıya kavuşturulmuş ve tamamen otomasyona geçilmiştir. Buna paralel olarakta bilgisayar sayısı arttırılmış ve internet kullanımı da tüm birimlerimize yaygınlaştırılmıştır. Merkez ve taşra birimleri arasında etkili iletişim kurularak, Kurumda yapılan iş ve işlemlerin tamamı elektronik ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Kurumumuz yeni Genel Müdürlük hizmet binasında Bilişim ve Haberleşme Teknolojileri Servisleri (BHT) hizmetlerinin servis olarak verilmesini sağlayan bulut mimarisi olarakta bilinen yapıya geçerek; manuel yapılan ayarlamalar ve vakit kayıpları önlenecek, hizmetlerini tamamen otomatize ederek insan, donanım ve enerji masraflarını, alt yapı bakım ve yönetim maliyetlerinin en aza inmesi sağlanmıştır.

Bürokratik işlem ve süreçlerin özellikle öğrencilerle ve vatandaşlarla ilgili işlemlerin basitleştirilmesi, istenecek belge sayısının azaltılması, hizmetlerin mümkün olan en kısa sürede sonuçlandırılması, Kurum ve başvuru sahipleri için işlem maliyetinin azaltılması amacıyla yapılan çalışmalar sonucu, başvurular artık Kurumumuz internet sitesinden elektronik ortamda alınmakta ve açıklanmakta, daha önce 12 olan belge sayısı 1'e düşürülmüştür.

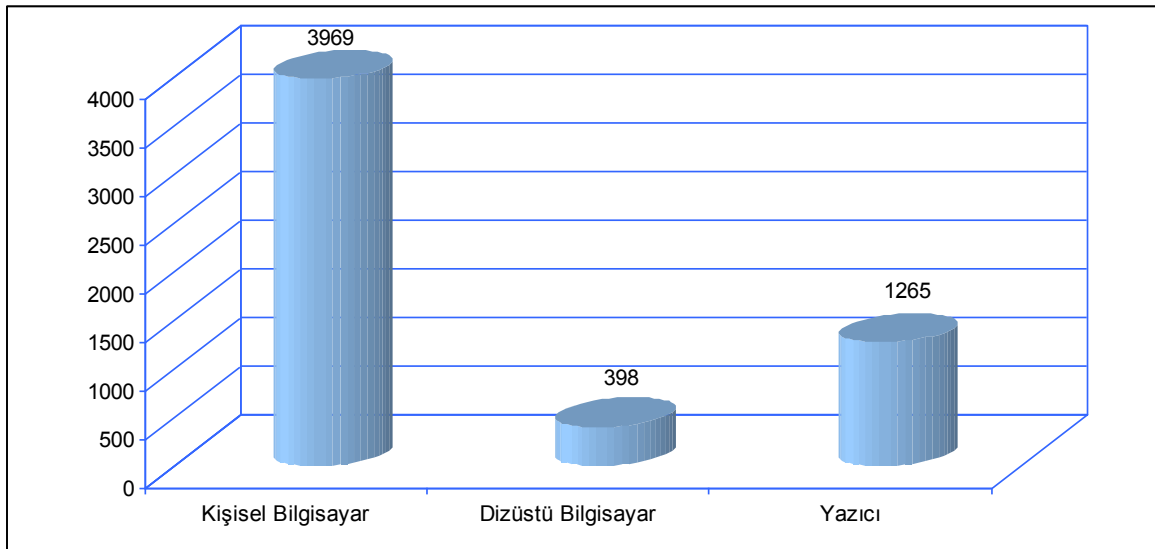
Burs, öğrenim ve katkı kredisi alan öğrencilerin güncel bilgileri ile Kurumumuzdan öğrenim ve katkı kredisi alan öğrencilerden borçlu duruma düşenlerin borç bilgileri de elektronik ortama taşınarak, internet sitemizden çevrimiçi sorgulanmaya başlanmıştır.



5102 sayılı kanun kapsamında üniversitelere ayrılan burs kontenjanlarının üniversiteler tarafından belirlendikten sonra Kurumumuza bildirilmesi işlemi de 2005 yılından itibaren internet sitemiz üzerinden çevrimiçi olarak yapılmaya başlanmıştır.

Öğrencilere büyük kolaylık getiren, iş ve işlemleri basitleştiren KYK e-Yurt (Öğrencilerin giriş çıkışları, akşam imzalarının ve yemek kuponlarının elektronik ortamda takip edilmesi) projesi kapsamında tüm yurtlarımız sistemi kullanmaya başlamıştır. Yeni açılan yurt ve bloklarımızda hızla projelendirilerek sisteme dahil edilmektedir

Kurumumuz Yurtlarında barınan öğrencilerin barınma ücretlerinin yurt kasası ve bankalar aracılığı ile elektronik ortamda tahsilatlarının gerçekleştirilmesi çalışmaları 2011 yılı içinde tamamlanmış 2012 yılı ocak ayında Kurumuz Ankara Bölge Müdürlüğüne bağlı yurtlarda pilot uygulama başlatılmıştır. 2012 Temmuz ayı itibariyle de tüm yurtlarımızda KYK yurt tahsilatları, internet bankacılığı, ATM, banka ve yurt kasaları kanallarından tahsilatların yapılması sağlanmıştır.



Şekil 2 : Bilgi Teknolojileri Malzeme Dağılımı



Tablo 3: Bilgi İşlem Merkezi Teknolojik Donatım ve Malzemeler

Malzemenin adı	Adet
Data base ,Application, Web sunucusu	2
Data base ,Application, Web sunucusu	2
Domain Controller	2
Güvenlik Duvarı	3
70 Mbps ve 16 Mbps hızlarında iki adet internet bağlantısı	2
Yük Dengeleme Cihazı	2
Atak Tespit Ve Önleme Sistemi	1
Omurga Anahtar	4
Exchange Server	2
Dış DNS Sunucusu	1
File Server	1
Ağ geçidi virüs tarama	1
Ağ geçidi mail tarama sunucusu bulunmaktadır	1
Database Firewall	1

D-İnsan Kaynakları

Kurumda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur, 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli personel istihdam edilmektedir.

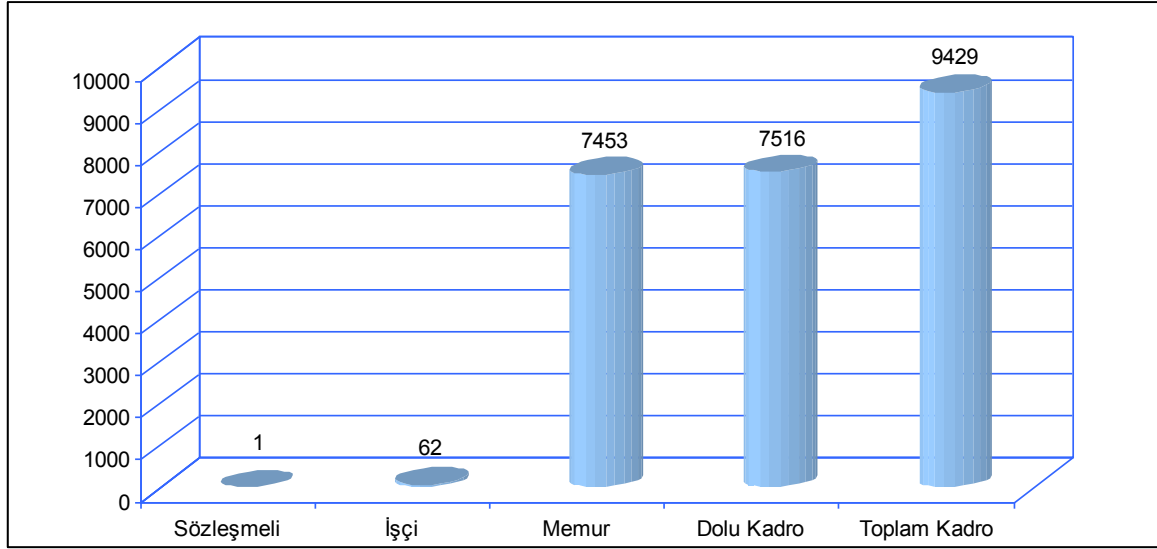
Sürekli kurumsal gelişim modelinde stratejik yönetim gibi insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden birisidir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler, değişimin gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle, kurumlarda geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Olaylara bu yönüyle bakıldığında her kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde istihdam etmesi gerekmektedir.

YURTKUR; kendisinden beklenen hizmetleri merkez, bölge müdürlükleri ve yurt müdürlüklerinde istihdam edilen 7453 adet 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur, 1 adet sözleşmeli ve 62 adet işçi personel olmak üzere toplam 7516 personel ile yürütmektedir.

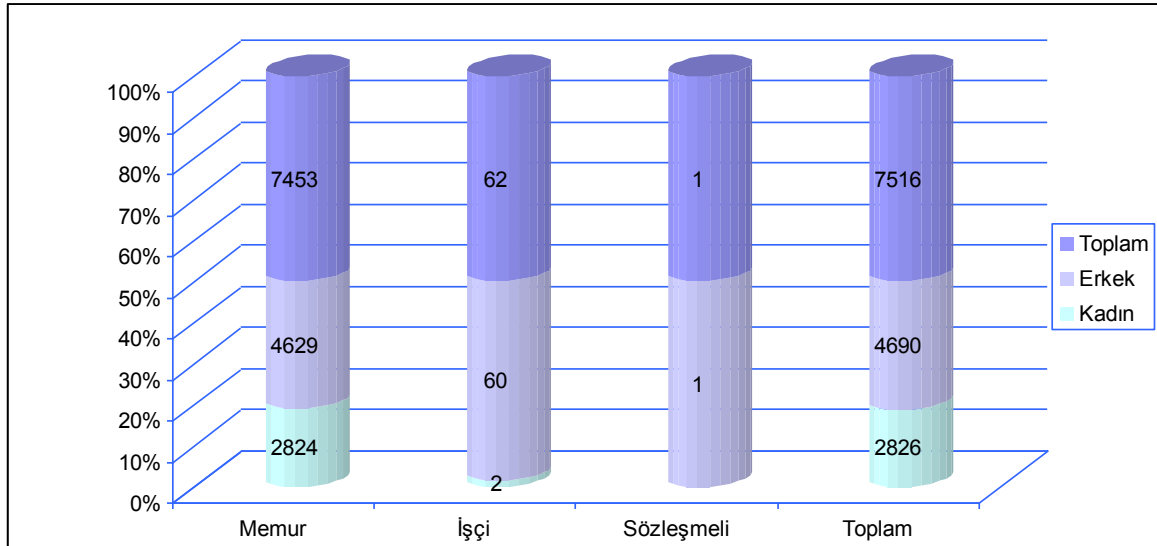
GENEL BİLGİLER



Personelin çeşitli kategorilerdeki dağılımı aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir. Tablo ve grafikler 13.08.2012 tarihli verileri içermektedir.



Şekil 3 : Kurumun Kadro Dağılımı

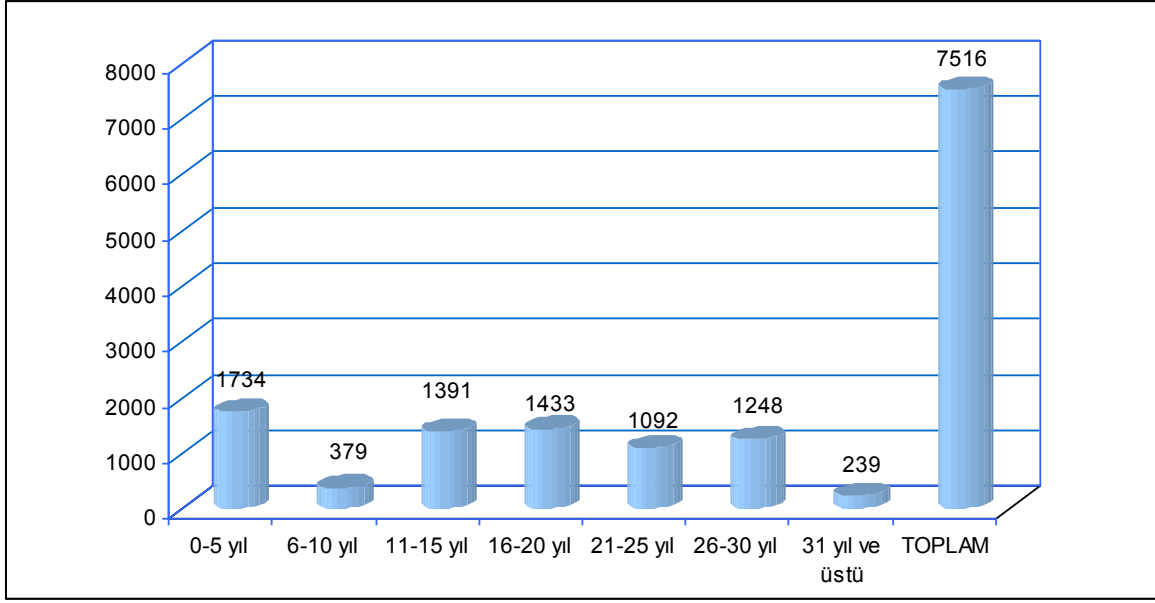


Şekil 4 : İşçi, Memur ve Sözleşmeli Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

Mevcut kadromuzun % 62'si erkek, % 38'i kadın personelden oluşmaktadır.

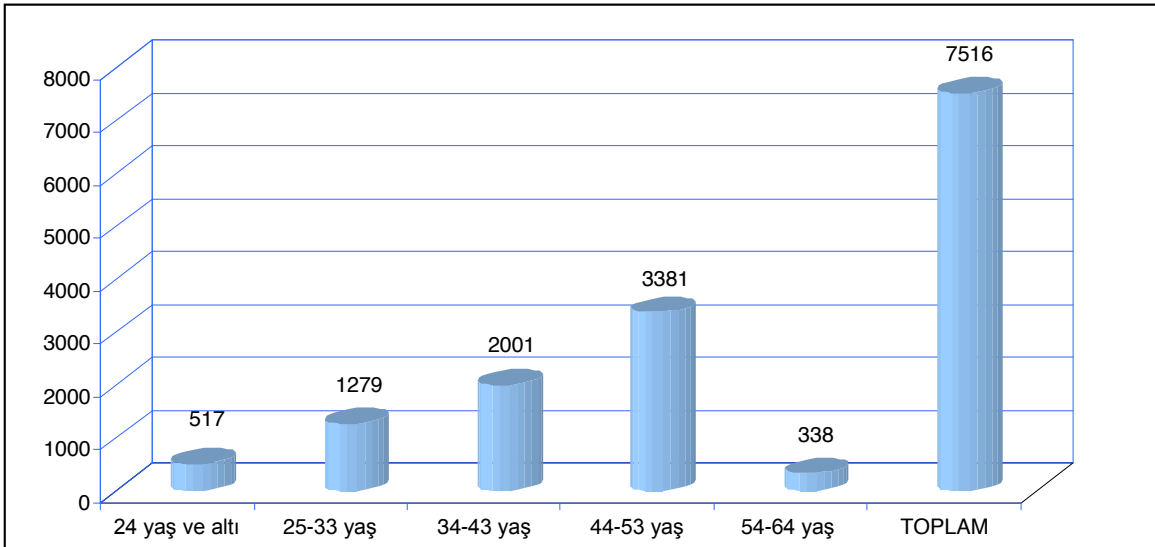


GENEL BİLGİLER



Şekil 5: Personel Hizmet Yılı Dağılımı

Çalışan personelin %23'ünün 0-5 yıl, %5'inin 6-10 yıl, %19'unun 11-15 yıl, %19'unun 16-20 yıl, %15'inin 21-25 yıl, %16'sının 26-30 yıl, %3'ünün ise 30 yıl üstü hizmeti bulunmaktadır. Personelin %72'sinin 10 yıldan fazla kamu hizmeti tecrübesinin bulunması, yürütülen çalışmaların kalitesinde ve sürekliliğin sağlanmasında önemli rol oynamaktadır.

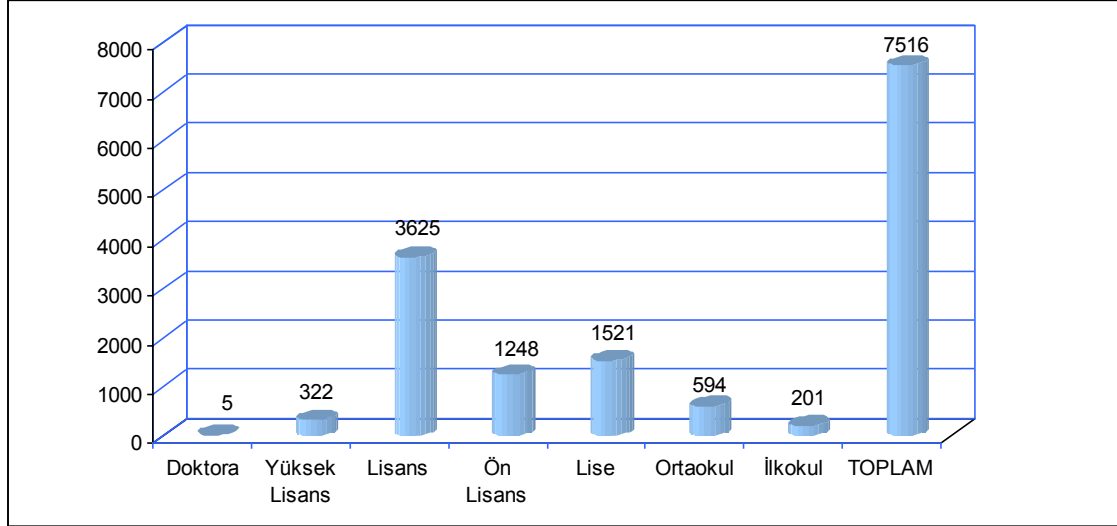


Şekil 6: Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

34-43 yaş arası personel sayısı toplam personelin %27'si, 44-53 yaş arası personel sayısı ise toplam personelin %45'idir. Toplam sayının %72'sini oluşturan 34-53 yaş



aralığında yoğunlaşan personel yapısı ile Kurum, çalışanların tecrübe ve niteliklerinden faydalanmaktadır.



Şekil 7: Personelin Öğrenim Durumlarına Göre Dağılımı

Personelin % 11'i ilköğretim ve ortaokul, % 20'si lise, % 65'i önlisans ve lisans, % 4'ü ise yüksek lisans ve doktora eğitimi yapmıştır. Lise düzeyinin altında 795 personel bulunmakta olup, bunlar genel olarak yardımcı hizmetler kadrosunda istihdam edilen personeldir. Kuruma yeni alınan personelin genel olarak üniversite eğitime sahip olanlar arasından temini yoluna gidilmektedir.

Tablo 4: 2011– 2012 Yılları Personel Durum Çizelgesi

	2011			2012 (Temmuz)		
	Dönem Başı Adet	Dönem Sonu Adet	Program Kadro	Dönem Başı Adet	Dönem Sonu Adet	Program Kadro
A.MEMURLAR	6495	6578	9077	6578	7453	9082
1.Genel İd.Hiz.Sınıfı	5279	5366	7446	5366	6253	7591
2.Teknik Hiz.Sınıfı	214	214	280	214	247	319
3.Sağlık Hiz.Sınıfı	146	159	324	159	193	259
4.Yardımcı Hiz.Sınıfı	849	832	1018	832	750	902
5.Avukat Hiz.Sınıfı	7	7	9	7	10	11
B.SÖZLEŞMELİ PERS.	1	1	1	1	1	1
B.İŞÇİLER	59	68	346	68	62	346
GENEL TOPLAM	6555	6647	9424	6647	7516	9429

Kurumun hizmet alanı ve iş yoğunluğunda meydana gelen gelişme ve büyüme karşısında hizmetlerin ifası mevcut kadro ile mümkün görülmemekte, özellikle yardımcı hizmetler sınıfında personel yetersizliği sebebiyle temizlik ve güvenlikte hizmet alımı uygulamasına 2012 yılında da devam edilmiştir.



E- Diğer Hususlar

Değişimin ve sürekli gelişimin önemine inanan Kurumumuz, 2010 yılı bütçesiyle birlikte stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeye geçmiştir. Bu geçiş ile, 5018 sayılı Kanunun öngörüsüne paralel olarak plan-bütçe ilişkisinin kurulmuş, ödeneklerin performans ölçütleriyle birlikte oluşturulması ve bu sayede hesap verebilirliğin sonuç odaklı, maliyet-fayda/maliyet etkinlik analizlerine dayanan bir yapıya kavuşturulması sağlanmıştır. Bu vesileyle nihai hedefimiz olan kamu kaynaklarının etkin kullanılmasının gerçekleştirilmesi çalışmalarına 2013 yılı bütçemiz ile de devam edilecektir.



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politika ve Öncelikler

Temel politikalar ve önceliklerimiz belirlenirken Dokuzuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, 60'ncı Hükümet Eylem Planı, Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

Tablo 5: Dokuzuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 60'ncı Hükümet Eylem Planı ile YURTKUR Stratejik Hedef İlişkisi

Konu	Dokuzuncu Kalkınma Planı	Orta Vadeli Program	60'ncı Hükümet Eylem Planı	İlgili Hedefler
Eğitim sisteminin geliştirilmesi	x	x		H1,H2,H4,H5,H9,H10,H11
Kültürün korunması geliştirilmesi ve toplumsal diyalogun güçlendirilmesi	x	x		H3
Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygınlaştırılması	x	x		H14
Kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi	x			H10,H11,H14
Ar-ge ve yenilikçiliğin geliştirilmesi	x			H4,H5,H6,H7
e-Devlet uygulamalarının yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi	x			H14,
Yükseköğretim kurumları mali kaynaklarının (finansal sistemin geliştirilmesi) çeşitlendirilmesi	x		x	H9
Yükseköğretimde yurt sayısı ve kapasitesinin artırılması, mevcut yurtların kalitesinin geliştirilmesi			x	H1,H2,H
Yükseköğretimde burs miktarlarının artırılması			x	H6,H8
İş ortamının iyileştirilmesi	x			H11



PERFORMANS BİLGİLERİ

Kurumun temel değerleri; güvenilir olmak, öğrenci odaklılık, toplumsal sorumluluk, duyarlı olmak, gelişim odaklılık ve sürdürülebilirlik olarak belirlenmiştir.

Ayrıca;

Görev alanımıza giren konularda, kanunlara, yönetmeliklere, genel hukuk kurallarına uygun olarak hizmet vermek,

Yükseköğrenim öğrencilerine barınma, beslenme ve burs-kredi konularında hizmet verirken, güvenilir olmak,

Yüksek öğrenim gençliğinin ülkemizin geleceği olduğu, onlara yönelik yapılan her türlü yatırım ve iyileştirmenin ülkemiz için yapıldığı bilinciyle hizmetler sunmak,

Faaliyetlerimizi sürdürürken öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmeye ve gelişimleri için ortamlar hazırlamaya özen göstermek,

Hizmetler yürütülürken, hizmet vermeye yükümlü olunan herkese eşit davranmak,

Yönetimimizi etkili ve kaliteli hizmet sunabilen, esneklik, saydamlık, katılımcılık, hesap verme sorumluluğu, öngörülebilirlik gibi kavramları öne çıkaran bir anlayışa, yapıya ve işleyişe kavuşturmak,

Öğrencilere hizmet verilirken, uygulamaların toplumsal değerlere uygunluğuna önem vermek,

Öğrenci, veli ve toplum beklentilerine odaklı çalışmak, geliştirmeye özen göstermek ve ulaşılan kalite çizgisini sürdürülebilirlik,

İnsan gücü ve maddi kaynakları etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanmak,

Bürokrasi ve kırtasiyeciliği azaltmak, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde birlikte çalışabilirlik yeteneklerini geliştirmek ve kaynak israfını azaltmak,

İş süreçlerinde verimliliği artırmak ve bilgiye dayalı politika ve karar oluşturma süreçlerini geliştirmek,

Hizmetlerin sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden, vatandaşın etkin şekilde faydalanmasını sağlamak,

e-Devlet model anlayışıyla Kurumumuzda e-kurum anlayışının en üst düzeyde uygulanmasını ve sürdürülmesini sağlamak,

Mevcut idari ve beşeri kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirmek,

temel ilke, politika ve önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



B-Amaç ve Hedefler

YURTKUR'un Misyonu

*Yüksek öğrenim öğrencilerinin
çağdaş ve güvenilir barınma, beslenme, kredi/burs hizmetleriyle öğrenimlerine,
sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle kişisel gelişimlerine
sosyal devlet yaklaşımıyla katkıda bulunmak*

YURTKUR'un Vizyonu

*Öğrencilerin öğrenimlerini kolaylaştıran hizmetlerde
geliştirdiği uygulama ve yöntemlerle
model alınan kurum olmak*



PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 6. YURTKUR'un Stratejik Amaç ve Hedefleri

SA1. Yurtlardan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak

- H1. 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt kapasitesini 2007 yılı sonu toplam yurt kapasitesinin %50'ine çıkarmak
- H2. Her yıl mevcut yurt kapasitesinin % 15'da iyileştirme faaliyeti yapmak
- H3. Öğrencilerin kişisel gelişimlerini ve birbirleriyle iletişimlerini arttırmak amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını her yıl % 15 artırmak

SA2. Çağdaş ve güvenilir yeni barınma modelleri geliştirmek

- H4.2011 yılı sonuna kadar bir adet yeni barınma modeli geliştirmek
- H5.2011 yılı sonuna kadar yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir adet barınma modeli geliştirmek

SA3. Kredi ve burs sistemini geliştirmek

- H6.2011 yılı sonuna kadar iki adet yeni burs / kredi modeli geliştirmek
- H7.2011 yılı sonuna kadar yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir adet burs / kredi modeli geliştirmek
- H8. Her yıl burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi vermeyi sürdürmek

SA4. Kurumun mali kaynaklarını geliştirmek

- H9.2013 yılı sonuna kadar öz gelir gerçekleşmesini 2007 yılı öz gelirine göre % 70 artırmak

SA5. Öğrenci ve çalışan memnuniyeti ile katılımcılığı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak

- H10. Personele her yıl ihtiyaca yönelik olarak 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi vermek
- H11. Çalışan memnuniyetini her yıl % 2 artırmak
- H12. 2013 yılı sonuna kadar 2007 yılı yurt sayısının % 20'sinde ISO 9001 Kalite Belgesi almak
- H13. Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırmak
- H14. 2007 yılı sonu itibarıyla ulaşılan bilgisayar ve sistemlerin yaygınlaşma oranını, 2013 yılı sonuna kadar % 95'e çıkarmak



C- Performans Hedef ve Göstergeler ile Faaliyetler

PH 1- 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt kapasitesini 2007 yılı sonu toplam yurt kapasitesinin % 50'sine çıkarmak

Yapılan araştırmalarda yurtlarda barınan öğrencilerin memnuniyet düzeylerini etkileyen en önemli faktörler arasında; odadaki öğrenci sayısı, kattaki öğrenci sayısı, yurttaki öğrenci sayısı, banyo-tuvaletin bulunduğu yer ve yeterliliği, odadaki donatım malzemesinin niteliği ve çeşidi yer almaktadır.

Fiziksel imkânları yeterli yurtlarda barınan öğrencilerin memnuniyetinin daha yüksek olduğu ve öğrenim yaşamındaki başarıyı pozitif yönde etkilediği gözlenmektedir. Yeni açılan yurtların fiziki yapıları ve donanımları bu faktörlere uygun olarak yapılmaktadır. Mevcut yurtlarımızın bir bölümünün donanımı ve fiziki yapısı yeterli olmakla birlikte, çoğunluğunda iyileştirme çalışmasına ihtiyaç duyulmaktadır. İyileştirme çalışması gerektiren yurtlar arasında ise fiziki durumu ve doluluk oranları kapasite düşümüne uygun olanlarda bütçe imkanları ölçüsünde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır ve yapılmaya devam edilecektir. İyileştirme çalışmaları için öncelikle mevcut yurtların fiziki yapılarına göre sınıflandırması yapılmıştır. Ülke genelindeki 315 yurdun/yurt bloklarının fiziki özellikleri birbirinden farklılık gösterdiğinden, genel özellikleri dikkate alınarak toplam altı model altında toplanmıştır. Bu modellerin fiziki ortamı en yüksek özellikte olandan en düşük olana doğru sıralaması yapılmıştır.

Belirtilen % 50 hedefine ulaşma doğrultusunda; 2007 yılı sonu itibariyle Model 1 ve Model 2 toplamının toplam kapasite içindeki oranı % 6,62'dir. Model 3 'ten Model 1 ve Model 2'ye geçiş yapabilecek yurtların oranı da % 5.87'dir. Bu oranların toplamı olan % 12,49 oranının dışında kalan % 37,51 oranına, Model 1 ve Model 2'ye uygun yeni yurtlar yapılmasının yanısıra kiralama, satın alma, devir, tahsis ve bağış gibi yöntemlerle ulaşılması hedeflenmektedir.

Model tipleri ve özellikleri Tablo 7 'de, yurtlarla ilgili sayı ve kapasite bilgileri ise Ek 6 ve Ek 7'de verilmiştir.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 7: Model Tipleri ve Özellikleri

Model 1	➤ Banyo-wc oda içinde ➤ Karyola sisteminde ➤ Ahşap donatımlı ➤ Oda içinde tv-buzdolabı ➤ Oda içinde çalışma masası-kitaplık
Model 2	➤ Banyo-wc oda içinde ➤ Karyola sisteminde ➤ Ahşap / Metal donatımlı
Model 3	➤ Banyo-wc oda içinde ➤ Ranza sisteminde ➤ Metal donatımlı
Model 4	➤ Banyo-wc katta ➤ Karyola sisteminde ➤ Metal donatımlı
Model 5	➤ Banyo-wc katta ➤ Ranza sisteminde ➤ Metal donatımlı
Model 6	➤ Toplu duş sistemi ➤ Ranza sisteminde ➤ Metal donatımlı

PH 2- Her yıl mevcut yurt kapasitesinin % 15'inde iyileştirme faaliyeti yapmak

Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi (Model 6'dan Model 3'e kadar Model 3 dahil olmak üzere, yapılan model yükseltme çalışmaları da iyileştirme faaliyeti olarak değerlendirilmektedir), yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler Tablo 8'de belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır.



Tablo 8: Model İçinde İyileştirme Kriterleri

1. Bloklardaki genel onarımlar (Çatı tadilatı, ıslak zeminlerin tadilatı, yer döşemesi, kapı, pencere değişimi, dış cephe tadilatı, ısı yalıtımı vb.)
2. Tesisatların yenilenmesi (Asansör, ısınma sistemi, sıcak-soğuk su sistemi, çamaşırhane tesisinin yenilenmesi, lokanta, kantin, mutfak tesisatının yenilenmesi, elektrik pano ve tesisatlarının yenilenmesi vb.)
3. Odalardaki donatımın yenilenmesi
4. Deprem güçlendirme çalışması yapılması
5. Jeneratör alınması, su deposu yapılması, doğalgaz dönüşümü, yangın merdiveni, paratoner kurulması vb.
6. Odada kalan öğrenci sayısının azaltılması
7. Yurtlarda özürlü öğrencilere yönelik düzenlemeler yapılması

PH 3- Öğrencilerin kişisel gelişimlerini ve birbirleriyle iletişimlerini arttırmak amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını her yıl % 15 artırmak

Yurtlarımızda barınan öğrencilerimizin zamanlarının büyük bir bölümünü yurtta geçirmeleri, serbest zamanlarını değerlendirebilecekleri etkinliklerin planlanmasını ve bununla ilgili imkânların artırılmasını gerekli kılmaktadır.

Yurdun kendi bünyesinde ya da yurtlar ve bölgelerarası düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yurtlarda kalan öğrencilerin hem kaldıkları yurtta, hem Kuruma bağlı diğer yurtlarda yeni arkadaşlıklar kurmasını sağlayarak öğrencilerin sosyal-kişisel gelişimlerine olumlu yönde katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca yurtlarda sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin artırılması, sosyal çevrenin güçlendirilmesi için uygun ortam hazırlamanın yanı sıra öğrencilere yurdu benimseme ve aidiyet duygusunu güçlendirme gibi bir işleve de sahiptir. Bu nedenlerden dolayı, yurtlarımızda barınan öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılımlarının artırılması hedeflenmiştir.



PERFORMANS BİLGİLERİ

PH 4- 2011 yılı sonuna kadar bir adet yeni barınma modeli geliştirmek

Çağdaş ve güvenilir yeni barınma modelleri geliştirmek stratejik amacına yönelik olarak ülke sınırları içinde öğrenim gören öğrenciler için bir adet yeni barınma modeli geliştirilecektir.

PH 5- 2011 yılı sonuna kadar yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir adet barınma modeli geliştirmek

Yurt dışında eğitim gören T.C. uyruklu öğrenci sayısı giderek artmaktadır. Bu durum göz önünde bulundurulduğunda “Çağdaş ve güvenilir yeni barınma modelleri geliştirmek” stratejik amacının altında yurt dışında öğrenim gören öğrencilere yönelik bir adet barınma modeli geliştirmek hedefimizdir.

PH 6- 2011 yılı sonuna kadar iki adet yeni burs / kredi modeli geliştirmek

2004 yılından itibaren yüksek öğrenim öğrencilerine kredi ve burs verme konusunda tek yetkili olan Kurumumuz, burs ve kredi sisteminin çeşitlendirilmesine yönelik araştırmalar yaparak, yeni modeller geliştirecektir.

PH 7- 2011 yılı sonuna kadar yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir adet burs / kredi modeli geliştirmek

Kurumumuz ülke içerisinde yüksek öğrenim gören öğrencilere burs, öğrenim ve katkı kredisi hizmeti vermektedir. Ancak T.C. uyruklu yüksek öğrenim gören öğrencilerin bir kısmı yurt dışında öğrenimlerine devam etmektedirler. Kurumun Kuruluş Kanununun temel amaçlarından biri de “... Türk gençlerinin yüksek öğrenimlerini kolaylaştırmak” tır. Bu amaç doğrultusunda, yurt dışında okuyan Türk öğrencilerinin de Kurum tarafından sağlanacak kredi/burs desteğiyle öğrenim hayatlarını kolaylaştırma gereği ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir burs/kredi modeli oluşturmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.



PH 8- Her yıl burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi vermeyi sürdürmek

Kurumumuz 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu'nun 14 üncü, 16 ncı ve 17 nci maddelerine istinaden öğrenim kredisi, 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesinin 3 üncü fıkrasına istinaden katkı kredisi vermektedir. 2004 yılına kadar kaynakların yetersizliğinden, isteyen her öğrenciye öğrenim ve katkı kredisi verilememektedir. 06.03.2004 tarihinde yürürlüğe giren 5102 sayılı Kanun ile çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarınca verilmekte olan burs, kredi ve nakdi yardımların tamamının Kurumca verilmesi esası getirilerek Kurum tek yetkili kılınmıştır. Böylece mükerrerlik önlenmiş, ayrılan ödeneklerin de yeterli olması sebebiyle istekte bulunan öğrencilerden başarılı ve muhtaç olanlara burs, kalanların tamamına öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilmeye başlanmıştır.

Ancak 2012/3584 Karar Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla öğrenci katkı payları devlet tarafından karşılanacağından, Kurumumuzca yapılan katkı payı ödemesi de 2012-2013 Eğitim - Öğretim Yılından itibaren yapılmayacaktır.

Son yıllarda üniversitelerin yaygınlaşması ve öğrenci sayısındaki hızlı artıştan dolayı burs/kredi talep eden öğrenci sayısının da artacağına öngörülmesi nedeniyle, başvuran ve şartları Kurum mevzuatına uygun tüm öğrencilere kredi/burs vermeyi sürdürmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

PH 9- 2013 yılı sonuna kadar öz gelir gerçekleşmesini 2007 Yılı öz gelirine göre % 70 artırmak

Öz gelir kaynaklarımızın en büyük kısmı öğrenim ve katkı kredilerinden yapılan tahsilâtlardan oluşmaktadır. Kurumun diğer öz gelirleri ise yurtların işletilmesi ile ilgili yurt yatak ve misafir ücreti vb. gibi yurt işletme ücretleri, yurtlardaki küçük işletmelerden sağlanan gelirler, Kurum personelinden alınan lojman kira gelirleri, 5602 sayılı Kanun gereğince şans oyunlarından alınan hâsılat payı ile diğer gelirlerden oluşmaktadır.

Öz gelirlerimizde meydana gelecek artışların Stratejik Planda belirtilen amaç ve hedeflerin, nihayetinde öğrencilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarının karşılanmasını kolaylaştıracığı ve sunduğumuz hizmetlerin verimliliğini ve etkinliğini artıracığı düşünülmektedir. Bu nedenle öz gelirlerimizi artırmak stratejik amaçlarımız arasında yer almaktadır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

PH 10- Personele her yıl ihtiyaca yönelik olarak 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi vermek

Kurumların başarılarını etkileyen, önemli faktörler arasında çalışanların mesleki ve kişisel yeterlilikleri yer almaktadır. Sürekli gelişen ve değişen dünyada, kurumların varlıklarını sürdürebilmeleri değişime paralel gelişme gösterebilmelerine bağlıdır. Kurumların gelişmesi ise doğrudan çalışanlarının niceliksel ve niteliksel yeterlilikleri ile ilintilidir. Niteliksel gelişim için en temel belirleyici unsur eğitimidir. Ancak eğitimle donatılmış kişiler yeterliliklerini ve niteliklerini gelişen ve değişen koşullara göre yenileyebilmektedirler. Çalışanların eğitimlerinin büyük bölümü, iş yaşamından önce aldıkları örgün eğitimde gerçekleşmektedir. Ancak günümüzde eğitim, sadece belirli bir dönemle kısıtlanmayıp, hayat boyu öğrenme sürecinden oluşmaktadır. İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmaktadır.

Kendini yenilemeyen, gelişime uyum sağlayamayan, niteliksel donanımını artırmayan personelin, kurumunun varlığını sürdürmesinde ve başarılı olmasında olumsuz etken olarak rol oynayacağı düşünülürse, çalışanlara yönelik eğitimin ne denli önemli olduğu daha iyi anlaşılmaktadır. Bu doğrultuda Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlanmaktadır.

PH 11- Çalışan memnuniyetini her yıl % 2 artırmak

Kurumların örgütsel başarıları büyük ölçüde çalışanların kurumu benimsemeleri, kurumsal kimliği kişisel kimliklerinin bir parçası olarak görmeleri, kendilerini çalıştıkları kuruma ait hissetmeleri, iş doyumlarının yüksekliği, maddi beklentilerinin karşılanma düzeyi ile ilişkilidir. Kurumumuz, hizmet verdiği yüksek öğrenim öğrencilerinin beklentilerini karşılamak, memnuniyetlerini artırmak ve kurumsal başarısını yükseltmek üzere stratejik planlamasında belirlediği amaçlara ulaşmak için çalışan memnuniyetini sürekli olarak artırma çalışmalarını yürütmeyi hedef olarak ortaya koymaktadır.



PH 12- 2013 yılı sonuna kadar 2007 yılı yurt sayısının % 20'sinde ISO 9001 Kalite Belgesi almak

YURTKUR; kendini yenileme, değişime ve gelişime uyum sağlama anlayışını, sunduğu hizmetlere yansıtan bir kurum olarak, barınma ile ilgili uygulamalarında kalite yükseltme çalışmalarının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Böylece yurtlarımızda barınan öğrencilere sunulan hizmetlerin kalitesinin sürekliliğini sağlamak, değişen dünyada ve toplumumuzda beklentileri karşılayacak çağdaş barınma hizmeti sunmak için güçlü bir zemin oluşabilecektir. Kurumun değerleri arasında yer alan “sürdürülebilirlik” ilkesi ile sunduğu hizmetlerin kalitesinin ve yakaladığı gelişimin devamlılığını sağlamak amacıyla, ISO Kalite Belgesi alan mevcut iki yurdun dışında kalan yurtlarda ISO-9001 Kalite Belgesi almak üzere çalışma yapılması planlanmaktadır. Bu bağlamda bu belgeye sahip yurtların çalışanlarının, belgenin sürekli yenilenebilmesi, yakaladıkları kalite çizgisinin korunabilmesi ve daha geliştirilebilmesi amacıyla öğrencilere yönelik hizmetlerinde yeni açılımlara ulaşma gayreti içinde olacakları düşünülmektedir.

PH 13- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırmak

Öğrenci memnuniyetini etkileyen faktörler arasında; personel-öğrenci ilişkileri ve öğrenciye verilen hizmetler yer almaktadır. Ancak öğrencilerin Kurum hizmetlerinden memnuniyetleri sadece hizmetin niteliklerine bağlı değildir. Aynı zamanda Kurumun imajına, personelin tutumuna, öğrencinin bakış açısına ve yurdun fiziki özelliklerine de bağlıdır. Bu yüzden Kurumun mevcut ve gelecekteki öğrencileri için; öğrencilerinin psiko-sosyal özellikleri ile Kurum hizmetlerinden beklentilerine yönelik araştırmalar yaparak memnuniyet düzeyinin belirtilen oranda artırılması hedeflenmektedir. Başka bir ifade ile Kurumumuzun varlık nedeninin yüksek öğrenim öğrencileri olduğu düşünüldüğünde, öğrencilerin belirlenen memnuniyet düzeyini korumak değil, sürekli yükseltmek Kurumumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

PH 14- 2007 yılı sonu itibarıyla ulaşılan bilgisayar ve sistemlerin yaygınlaşma oranını, 2013 yılı sonuna kadar % 95'e çıkarmak

Kurumun bilgisayar ve yan donanım ihtiyaçları, teknolojik gelişmeler ve bilişim alanındaki yeniliklere uygun olarak her yıl merkez ve taşra teşkilatı bünyesindeki birimlerin talepleri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir.

Dokuzuncu Kalkınma Planında ve Orta Vadeli Programda yer verilen e-Devlet uygulamalarının ve hizmetlerinin geliştirilmesi ile ilgili olarak Kurumumuza ait yatırım proje ve uygulamalarının bütüncül bir yaklaşımla yürütülmesi esas alınmaktadır. Bu doğrultuda kurumlar arası koordinasyonun ve elektronik ortamda güvenli bilgi paylaşımının sağlanması temel alınarak kurumsal alt yapı oluşturulmuştur.

Bölge ve yurt müdürlüklerimiz ile yeni açılacak yurtlarımızın donanım ve iletişim alt yapı ihtiyaçlarının belirlenmesi, karşılanması ve Kurum bilgi sistemlerine entegrasyonunun gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca e-yurt projesi kapsamında yurtlarımızda barınan öğrencilerin yurda giriş-çıkışları ile beslenme kupon kullanımının elektronik ortama taşınması amacıyla mevcut ve yeni açılacak yurtlar projeye dâhil edilecektir. Bu uygulama kapsamında bürokrasi ve kırtasiyecilik ortadan kaldırılarak işlemlerin basitleştirilmesi ve öğrencilere sunulan hizmetlere daha kolay ve hızlı erişilmesi sağlanacaktır.



Tablo 1

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	Yurtlardan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak
Hedef	2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt kapasitesini 2007 yılı sonu toplam yurt kapasitesinin % 50'sine çıkarmak.
Performans Hedefi	2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılacaktır.
Yeni açılan üniversiteler ve artırılan öğrenci kontenjanları yeni yurt ihtiyacını ortaya çıkartmaktadır. Oluşan yurt ihtiyacının önceliğinin ve kapasitesinin belirlenmesi ve planlaması da bu açıdan önemlidir. Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak amacımıza ulaşmak üzere, 2013 yılı sonuna kadar Model-1 ve Model-2'ye uyan yurt yatak kapasitesinin 101.866'ya çıkarılması sağlanacaktır. İhtiyaç olan yerlerde yurt yapmanın yanısıra, kiralama, satınalma, devir, tahsis ve bağış yöntemiyle yeni yurtların açılmasına hız verilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
1	Model1 ve Model 2 toplam yatak kapasitesi	Adet	57.029	81.492	101.866
Gösterge seviyesini ölçümü ve kontrolü kolaydır					
2	Yıl içinde ilave edilen Model 1 ve Model 2 toplam yatak kapasitesi	Adet	16.764	30.492	20.374
Gösterge seviyesinin ölçümü ve kontrolü kolaydır					
3	Model 1 ve Model 2 toplam yatak kapasitesi/2007 yılı sonu toplam yurt kapasitesi	Yüzde	27	40	50
Gösterge seviyesinin ölçümü ve kontrolü kolaydır					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	1.443.550	0	1.443.550
2	Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti,	533.554.590	0	533.554.590
Genel Toplam		534.998.140	0	534.998.140



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Yurtlardan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak
Hedef	Her yıl mevcut kapasitenin % 15'inde iyileştirme faaliyeti yapmak

Performans Hedefi	Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.
Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak için iyileştirme kriterleri doğrultusunda 2013 yılında 2012 yılı yurt yatak kapasitesinin % 15'inde iyileştirme yapılacaktır. Yurtlarımızda iyileştirmelerin yapılabilmesi ancak, yurtların hizmete kapalı olduğu yaz aylarında yapılabileceğinden Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ayrıca, bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2011	2012	2013
1 İyileştirilen kapasite/Önceki yıl toplam kapasitesi	Yüzde	17	15	15
Gösterge seviyesinin ölçülebilir değerlerdir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,	1.119.450	0	1.119.450
2	İyileştirme Faaliyeti	40.301.378	0	40.301.378
3	İyileştirme Faaliyeti,	142.856.455	0	142.856.455
Genel Toplam		184.277.283	0	184.277.283

PERFORMANS BİLGİLERİ



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Yurtlardan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak
Hedef	Öğrencilerin kişisel gelişimlerini ve birbirleriyle iletişimlerini artırmak amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını her yıl % 15 artırmak

Performans Hedefi	2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılabacaktır.
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını 2013 yılında 86.177'ye çıkarabilmek için, sosyal, kültürel ve sportif hizmetler faaliyeti gerçekleştirilecektir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler eğitim ve öğretimin açık olduğu aylarda yapılabileceğinden, Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ile bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2011	2012	2013
1 Faaliyete katılan aktif öğrenci sayısı	Adet	68.762	74.936	86.177
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılan öğrencilerin kayıtlarının tutulduğu ve aktif olarak faaliyetlere katılan öğrenci sayıları bilindiği için bu gösterge belirlenmiştir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	28.485.485	0	28.485.485
2	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	3.480.580	0	3.480.580
Genel Toplam		31.966.065	0	31.966.065



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	Kredi ve burs sistemini geliştirmek
Hedef	Her yıl burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi vermeyi sürdürmek
Performans Hedefi	2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.
Son yıllarda üniversitelerin yaygınlaşması ve öğrenci sayısındaki hızlı artıştan dolayı burs/kredi talep eden öğrenci sayısının da artacağı ön görülmesi nedeniyle, başvuran ve şartları Kurum mevzuatına uygun tüm öğrencilere kredi/burs vermeyi sürdürmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
1	Burs veya öğrenim kredisi tahsis edilen öğrenci sayısı / Kurum mevzuatına göre uygun görülen burs-öğrenim kredisi müracaat sayısı	Yüzde	100	100	100
Burs veya öğrenim kredisine müracaat eden ve müracaatları Kurum mevzuatına göre uygun olan öğrencilerin tamamına tahsis edildiğinin ölçülmesi için bu gösterge kullanılmıştır. Ölçümü kolaydır.					
2	Katkı kredisi tahsis edilen öğrenci sayısı / Kurum mevzuatına göre uygun görülen katkı kredisi müracaat sayısı	Yüzde	100	100	0
Katkı kredisine müracaat eden ve müracaatları Kurum mevzuatına göre uygun olan öğrencilerin tamamına tahsis edildiğinin ölçülmesi için bu gösterge kullanılmıştır. Ölçümü kolaydır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Burs, Öğrenim/Katkı Kredisi Ödeme Faaliyeti	3.748.225.131	0	3.748.225.131
Genel Toplam		3.748.225.131	0	3.748.225.131

PERFORMANS BİLGİLERİ



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Kurumun mali kaynaklarını geliştirmek
Hedef	2013 yılı sonuna kadar öz gelir gerçekleşmesini 2007 yılına göre % 70 artırmak

Performans Hedefi	2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılabilecektir.
Öz gelirlerimizde yapılacak artışların, öğrencilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarının karşılanmasında kolaylık sağlayacağı ve sunduğumuz hizmetlerin verimliliğini ve etkinliğini artıracığı düşünülmektedir. Bu nedenle öz gelirlerimizi artırmak amaçlarımız arasında yer almaktadır. Özellikle öğrenim ve katkı kredisi borçlularından geri dönüşlerin hızlandırılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2011	2012	2013
1 2007 yılına göre öz gelir artış oranı	Yüzde	119	61	70
2007 yılına göre öz gelir artış oranını ölçmek için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gelir Artırma Faaliyeti,	166.965	0	166.965
2	Tahsilat Faaliyeti,	302.169	0	302.169
Genel Toplam		469.134	0	469.134



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

Amaç	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini ve katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak
Hedef	Personele her yıl ihtiyaca yönelik olarak 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi vermek

Performans Hedefi	2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.
Kurumların başarılarını etkileyen faktörler arasında çalışanların mesleki ve kişisel yeterlilikleri yer almaktadır. Günümüzde eğitim, tamamlanan bir dönem değil, sürdürülebilirliği olan bir süreç olarak öne çıkmaktadır. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyonel etkisi oldukça yüksektir. İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği "hizmet içi eğitimlerle" sağlanmaktadır. Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, 2013 yılında da 15.000 kişi*gün hizmet içi eğitim verilmesi hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2011	2012	2013
1 Eğitim katılan personel sayısı	Adet	3.611	2.142	2.142
Eğitime katılan personel sayısının belirlenmesi için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.				
2 Verilen eğitimler için kişi*gün sayısı	Adet	21.594	15.000	15.000
Eğitime katılan personel ve katıldığı gün sayısının belirlenmesi için bu gösterge belirlenmiştir. Ölçümü kolaydır.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Faaliyetleri	532.324	0	532.324
Genel Toplam		532.324	0	532.324

PERFORMANS BİLGİLERİ



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini ve katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak
Hedef	Çalışan memnuniyetini her yıl % 2 artırmak

Performans Hedefi	2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.
Çalışanlar için çalışma ortamı, görevde yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurlar kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerlerdir. Bu amaçla, Kurumumuz, hizmet verdiği yüksek öğrenim öğrencilerinin beklentilerini karşılamak, memnuniyetlerini artırmak ve kurumsal başarısını yükseltmek üzere stratejik planlamasında belirlediği amaçlara ulaşmak için çalışan memnuniyetini sürekli olarak artırma yönünde çalışmalarını sürdürmeyi hedef olarak ortaya koymaktadır. 2012 yılında mevcut durum tespiti yapılarak, 2013 yılında bu oran % 2 artırılacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
1	Geçmiş yıla göre çalışan memnuniyet artış oranı	Yüzde	2	2	2
Geçmiş yıla göre çalışan memnuniyeti artış oranını ölçmek için bu gösterge belirlenmiştir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışan Memnuniyeti Faaliyeti	236.870	0	236.870
Genel Toplam		236.870	0	236.870



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Amaç	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini ve katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak
Hedef	2013 yılı sonuna kadar 2007 yılı yurt sayısının % 20'sinde ISO 9001 Kalite Belgesi almak
Performans Hedefi	2013 yılında yurt/blok'larda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.
YURTKUR; barınma ile ilgili uygulamalarında kalite yükseltme çalışmalarının sürekliliğini sağlamak hedeflemektedir. Öğrenci ve çalışan memnuniyetini, katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve hizmetin sürdürülebilirliğini sağlamak için ISO 9001 kalite belgesinin alınması önem arz etmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
1	Alınan ISO 9001 Kalite Belge sayısı/2007 yılı sonu yurt sayısı	Yüzde	10	14	20
Kalite belgesi almış yurt sayısının 2007 yılı sonu yurt sayısına oranını belirlemek ve stratejik hedefe ulaşmayı kontrol etmek için bu gösterge					
2	ISO 9001 Kalite Belgesi alınacak toplam yurt sayısı	Adet	23	33	46
Kalite belgesi almış toplam yurt sayısını belirlemek için bu gösterge belirlenmiştir. Kalite belgesi almış yurtları belirlemek kolay olacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kalite Belgesi Alma Faaliyeti	29.225.181	0	29.225.181
Genel Toplam		29.225.181	0	29.225.181

PERFORMANS BİLGİLERİ



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini ve katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak
Hedef	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırmak

Performans Hedefi	2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.
2012 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, bu durum tespitine göre 2013 yılında öğrencilerin memnuniyet oranının %3 artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2011	2012	2013
1 Geçmiş yıla göre öğrenci memnuniyet artış oranı	Yüzde	3	3	3
Geçmiş yıla göre öğrenci memnuniyet artış oranını ölçmek için bu gösterge belirlenmiştir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	740.800	0	740.800
2	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	762.465.275	0	762.465.275
Genel Toplam		763.206.075	0	763.206.075



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
------------------	--

Amaç	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini ve katılımı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve kurumsal verimliliği artırmak
Hedef	2007 yılı sonu itibarıyla ulaşılan bilgisayar ve sistemlerin yaygınlaşma oranını, 2013 Yılı sonuna kadar % 95'e çıkarmak

Performans Hedefi	2013 yılında bilgisayar sistemlerine ulaşılabilecek blok sayısı artırılacaktır.
Kurumun iş ve işlemlerinde kullanılacak ve birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar ve yan donanımları alınmakta, bakım onarım hizmetleri verilmektedir. Ayrıca KYKSİS, YURTSİS yazılım geliştirme, yazılımların bakımı ve güncelleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. 2007 yılında toplam 669 blok içerisinde bilgisayar sistemlerine ulaşılmış blok sayısı 478 olup, % 71,4'e isabet etmektedir. Bu oranın 2013 yılında % 95'e çıkarılması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2011	2012	2013
1	Bilgisayar sistemlerine ulaşılabilecek yurt/blok sayısı/ 2007 yılı toplam yurt/blok sayısı	Yüzde	91	89	95
2009 yılında bilgisayar sistemlerine ulaşılabilecek yurt/blok sayısının 2007 yılı toplam yurt/blok sayısına oranını ölçmek için bu gösterge kullanılmıştır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım, Yazılım ve Bakım-Onarım Faaliyeti	7.921.400	0	7.921.400
Genel Toplam		7.921.400	0	7.921.400



D- Performans Hedef ve Göstergeler ile Kaynak İhtiyacı

2013 Yılı Kurum Performans Programında 10 adet birim performans hedefi belirlenmiş olup, bunlara bütçeden ihtiyaç duyulan kaynak ayrılarak, yıl sonuna kadar gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

Buna göre, 2013 yılı performans programında yer alan performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacına ilişkin açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

PH 1- 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılabacaktır.

Yeni açılan üniversiteler ve artırılan öğrenci kontenjanları yeni yurt ihtiyacını ortaya çıkartmaktadır. Oluşan yurt ihtiyacının önceliğinin ve kapasitesinin belirlenmesi ve planlaması da bu açıdan önemlidir. Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak amacımıza ulaşmak üzere, 2013 yılı sonuna kadar Model-1 ve Model-2'ye uyan yurt yatak kapasitesinin 101.886 kapasiteye çıkarılması sağlanacaktır. İhtiyaç olan yerlerde yurt yapmanın yanı sıra, kiralama, satınalma, devir, tahsis ve bağış yöntemiyle yeni yurtların açılmasına hız verilecektir.

Kurumumuz, Stratejik Plan doğrultusunda hazırlanan Performans Programında öngörülen bu hedefin gerçekleştirilebilmesi için öncelikle Kalkınma Bakanlığı tarafından ihtiyaç duyulan projelerin yatırım programına alınması, buna paralel olarak yatırım ödeneği tavanının ihtiyacı karşılayacak şekilde belirlenmesi ve Maliye Bakanlığı tarafından yatırım ödeneklerinin Kurumumuzca belirlenen Ayrıntılı Finansman Programı teklifi doğrultusunda tahsis edilmesi ile ödeneklerde kesintiye ve blokeye gidilmemesi,

Ayrıca, Kurumumuzun yatırım programında yer alan yurt inşaatlarının ihalesi, kontrollüğü, hakediş ödemesi vb. iş ve işlemler, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile yapılan protokol doğrultusunda yürütüldüğünden yatırım programındaki projelerin ilgili kurumlar tarafından bir an önce bitirilmesinin sağlanması önem arz etmektedir.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
1 Model-1 ve Model-2 toplam yatak kapasitesi	57.029	81.492	101.866
2 Model-1 ve Model-2 toplam yatak kapasitesi / 2007 yılı toplam yurt kapasitesi (%)	27	40	50

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 1	534.998.140

PH 2- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.

Yurtlarımızdan yararlanan öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak için iyileştirme kriterleri doğrultusunda 2013 yılında 2012 yılı yurt yatak kapasitesinin % 15'inde iyileştirme yapılacaktır.

Yurtlarımızla iyileştirmelerin yapılabilmesi ancak, yurtların hizmete kapalı olduğu yaz aylarında yapılabilceğinden Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ayrıca, bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
İyileştirilen kapasite/ toplam kapasite	%17	%15	%15

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 2	184.277.283

PH 3- 2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılabacaktır.

Öğrencilerin dersleri dışında kalan serbest zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmeleri, aralarında dostluk, arkadaşlık ve kardeşlik duygularının geliştirilebilmesi için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere önem verilmektedir. Bu



faaliyetlere öğrencilerin aktif olarak katılması sosyal, fiziksel, zihinsel ve ruhsal yönden gelişimlerine katkı sağlayacaktır.

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrenci sayısını 2013 yılında 86.177'ye çıkarabilmek için, sosyal, kültürel ve sportif hizmetler faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler eğitim ve öğretimin açık olduğu aylarda yapılabileceğinden, Ayrıntılı Finansman Programımızda bu ödeneklerin serbestilerinin birinci 3 aylık veya ikinci 3 aylık dönemlerde yapılması ile bloke veya kesintiye tabi tutulmamasına bağlı olacaktır.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
Faaliyetlere aktif katılan öğrenci sayısı	68.762	74.936	86.177

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 3	31.966.065

PH 8- 2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.

Son yıllarda üniversitelerin yaygınlaşması ve öğrenci sayısındaki hızlı artıştan dolayı burs/kredi talep eden öğrenci sayısının da artacağı ön görülmesi nedeniyle, başvuran ve şartları Kurum mevzuatına uygun tüm öğrencilere kredi/burs vermeyi sürdürmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kurum bütçesi içindeki en büyük payı öğrenim ve katkı kredisi ile burs ödemeleri oluşturmaktadır. Her yıl hem öğrenci sayısında hem de aylık kredi/ burs miktarlarında artış olmaktadır.

Bu durum Kurum bütçesinin de yıllar itibarıyla daha çok büyümesine yol açmaktadır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

2012/3584 Karar Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren öğrencilerin katkı payları devlet tarafından karşılanacağından, 2013 Yılı Kurumumuz bütçesi içerisinde katkı payı ödemesi yer almamaktadır.

Performans Göstergeleri		2011	2012	2013
1	Burs veya öğrenim kredisi tahsisi yapılan öğrenci sayısı / Kurum mevzuatına göre uygun görülen burs-öğrenim kredisi müracaat sayısı	%100	100%	100%
2	Katkı kredisi tahsisi yapılan öğrenci sayısı / Kurum mevzuatına göre uygun görülen Katkı kredisi müracaat sayısı	%100	100%	-

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 8	3.748.225.131

PH 9- 2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre % 61 artırılabacaktır.

Öz gelirlerimizde yapılacak artışların, öğrencilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarının karşılanmasında kolaylık sağlayacağı ve sunduğumuz hizmetlerin verimliliğini ve etkinliğini artıracığı düşünülmektedir. Bu nedenle öz gelirlerimizi artırmak amaçlarımız arasında yer almaktadır. Özellikle öğrenim ve katkı kredisi borçlularından geri dönüşlerin hızlandırılması amacıyla yeniden yapılandırma çalışmalarına gidilmiştir. Böylece hem borçlulara büyük bir kolaylık getirilmiş hem de gelirlerde bir artış sağlanmıştır.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
2007 yılına göre öz gelir artış oranı (%)	%119	%61	%70

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 9	469.134

PERFORMANS BİLGİLERİ



PH 10- 2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.

Kurumların başarılarını etkileyen faktörler arasında çalışanların mesleki ve kişisel yeterlilikleri yer almaktadır. Günümüzde eğitim, tamamlanan bir dönem değil, sürdürülebilirliği olan bir süreç olarak öne çıkmaktadır. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitim ve seminerlerin motivasyonel etkisi oldukça yüksektir. İş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmaktadır. Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, 2013 yılında da 15.000 kişi*gün hizmet içi eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
Eğitime katılan personel sayısı	3.611	2.142	2.142
Verilen eğitimler için kişi*gün sayısı	21.594	15.000	15.000

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 10	532.324

PH 11- 2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyeti 2013 yılında artırılacaktır.

Çalışanlar için çalışma ortamı, görevde yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurlar kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerlerdir. Bu amaçla, Kurumumuz, hizmet verdiği yüksek öğrenim öğrencilerinin beklentilerini karşılamak, memnuniyetlerini artırmak ve kurumsal başarısını yükseltmek üzere stratejik planlamasında belirlediği amaçlara ulaşmak için çalışan memnuniyetini sürekli olarak artırma yönünde çalışmalarını sürdürmeyi hedef olarak ortaya koymaktadır.

2012 yılında mevcut durum tespiti yapılarak, 2013 yılında bu oran % 2 artırılacaktır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
Geçmiş yıla göre çalışan memnuniyet artış oranı (%)	%2	%2	%2

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 11	236.870

PH 12- 2013 yılında yurt/bloklarda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.

YURTKUR; barınma ile ilgili uygulamalarında kalite yükseltme çalışmalarının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Öğrenci ve çalışan memnuniyetini, katılımcılığı esas alacak şekilde hizmet kalitesini ve hizmetin sürdürülebilirliğini sağlamak için ISO 9001 kalite belgesinin alınması önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
Alınan ISO 9001 Kalite Belge sayısı/2007 yılı sonu yurt sayısı	%10	%14	%20
ISO 9001 Kalite Belgesi alınacak toplam yurt sayısı (adet)	23	33	46

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 12	29.225.181

PH 13-2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyeti 2013 yılında artırılacaktır.

Kurumun mevcut ve gelecekteki öğrencileri için; öğrencilerinin psiko-sosyal özellikleri ile Kurum hizmetlerinden beklentilerine yönelik araştırmalar yaparak

PERFORMANS BİLGİLERİ



memnuniyet düzeyinin belirtilen oranda artırılması hedeflenmektedir. Öğrencilerin belirlenen memnuniyet düzeyini korumak değil, sürekli yükseltmek Kurumumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

2012 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, bu durum tespitine göre 2013 yılında öğrencilerin memnuniyet oranının %3 artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
Geçmiş yıla göre öğrenci memnuniyet artış oranı (%)	%3	%3	%3

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 13	763.206.075

PH 14- 2013 yılında 2007 sonu itibariyle ulaşılan bilgisayar sistemleri artırılacaktır.

Kurumun iş ve işlemlerinde kullanılacak ve birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar ve yan donanımları alınmakta, bakım onarım hizmetleri verilmektedir. Ayrıca KYKSİS, YURTSİS yazılım geliştirme, yazılımların bakımı ve güncelleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. 2007 yılında toplam 669 blok içerisinde bilgisayar sistemlerine ulaşılmış blok sayısı 478 olup, % 71,4' e isabet etmektedir. Bu oranın 2013 yılında % 95'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri	2011	2012	2013
1 Bilgisayar sistemlerine ulaşılan blok sayısı/ 2007 yılı toplam blok sayısı	%91	%89	%95

Kaynak İhtiyacı	2013
PH 14	7.921.400



PERFORMANS BİLGİLERİ

E- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

PH 1- 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Kapasitelerin Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,
- ❖ Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti, gerçekleştirilecektir.

Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır. Model atlatması yapılacak yurtlar belirlenecek, kapasite değişikliklerinin tespiti ve izlenmesi yapılacaktır. Kurum yatırım programının oluşturulması, yeni ve daha önceden devam eden projelerin tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

PH 2- Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,
- ❖ İyileştirme Faaliyeti, gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyetler kapsamında; iyileştirme kriterleri doğrultusunda iyileştirme talep edilen yurtların incelenmesi, tespit edilmesi, işlerin yapılması için koordinasyon sağlanması ve yapılıp yapılmadığının izlenmesi sağlanacaktır.

Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi (Model 6'dan Model 3 'e kadar Model 3 dahil yapılan model yükseltme çalışmaları da iyileştirme faaliyeti olarak değerlendirilmektedir), yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır. (Tablo 8).



PH 3- 2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bölge ve yurt müdürlüklerince atletizm, basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, yüzme, bilardo, satranç, tekvando, bilgi yarışması, halkoyunları, müzik çalışmaları, konferans, panel, müzikli eğlenceler, modern dans, tiyatro, gezi, bilgi yarışması, nevrüz kutlamaları, resim, fotoğrafçılık vb. sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu faaliyet kapsamında, planlanan faaliyetlerin talimatlandırılması, bölgeler ve yurtlararası yarışma ve turnuvaların belirlenmesi, kontrolü, yapılıp yapılmadığının takibi, aktif katılan öğrenci sayılarının belirlenmesi, gerekli ödeneklerin gönderilmesi ve izlenmesi hususlarını kapsamaktadır.

PH 4- 2011 yılında geliştirilecek yeni barınma modeli projesi çalışmaları sürdürülecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yeni Barınma Modeli Geliştirme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, yurt içi ve yurt dışı örnekleriyle ilgili araştırma yapmak, incelemelerde bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyon sağlamak, belirli kriterler oluşturarak projenin oluşumunu sağlamak suretiyle stratejik hedefe ulaşılacaktır.

PH 5– 2011 yılında yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak geliştirilecek yeni barınma modeli projesinin çalışmaları sürdürülecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yeni Barınma Modeli Geliştirme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

T.C uyruklu öğrencilerin en fazla bulunduğu Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yeni barınma modeli ile ilgili yurt içi ve yurt dışında araştırma ve incelemeler yaparak,



PERFORMANS BİLGİLERİ

ilgili kurum ve kuruluşlarda koordinasyon sağlayarak, belirli kriterler oluşturup projenin oluşumu gerçekleştirilecektir.

PH 6- 2011 yılında iki adet burs/kredi modelinin çalışmaları sürdürülecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yurt içi Burs/Kredi Proje Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, üniversite öğrencilerini yeni burs ve kredi modelleriyle desteklemek amaç edinilmiştir.

2011 yılında da burs ve kredi modelleri üretmek amacıyla kurulan ekibin çalışmalarına devam edilecek olup, bu ekibin burs ve kredi modelleri konusundaki araştırmaları değerlendirilecektir.

PH 7- 2011 yılında yurt dışında öğrenim gören T.C. uyruklu öğrencilere yönelik olarak bir adet burs/kredi modeli projesinin çalışmaları sürdürülecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yurt dışı Burs/Kredi Proje faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, yurt dışında öğrenim gören üniversite öğrencilerini yeni burs ve kredi modelleriyle desteklemek için burs/kredi modeli projesi hazırlanacaktır. 2011 yılında burs ve kredi modelleri üretmek amacıyla kurulan ekip, çalışmalarına devam edecektir.

PH 8- 2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Burs, Öğrenim/Katkı Kredisi ödeme faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Burs, Öğrenim/katkı kredisi ödeme faaliyeti ile burs, öğrenim kredisi tahsisi yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince bütçe imkanları dahilinde her ayın 7'sinde burs veya öğrenim kredisi ödemesi yapılacaktır.

PERFORMANS BİLGİLERİ



Kamu kurum ve kuruluşları tarafından tespit edilen ve parası peşin olarak Kurumumuza yatırılan öğrenciler için de her ayın 7'sinde ödeme yapılacaktır.

2012/3584 Karar Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren öğrencilerden katkı payı alınmayacağından dolayı, 2013 Yılından itibaren Kurumumuzca da bu tür bir ödeme yapılmayacaktır.

Tablo 9: YILLAR İTİBARI İLE BURS, ÖĞRENİM, KATKI KREDİSİ ALAN ÖĞRENCİ SAYILARI

YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	KATKI KREDİSİ
2002		451.550	405.791
2003		494.070	428.270
2004	54.724	522.670	459.595
2005	98.110	537.031	481.011
2006	135.497	569.276	505.348
2007	168.923	572.552	451.842
2008	181.490	578.009	466.492
2009	198.707	587.131	474.792
2010	234.130	611.903	478.601
2011	320.912	592.582	494.024
2012	355.268	806.795	565.102

(*)Veriler 10.08.2012 tarihine göre alınmıştır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 10: AYLIK BURS, ÖĞRENİM KREDİSİ MİKTARLARI

YILLAR	AYLIK ÖDENEN MİKTAR (TL)	2002 'YE GÖRE ARTIŞ %
2002	45	
2003	65	44
2004	90	100
2005	110	144
2006	130	189
2007	150	233
2008	160	256
2009	180	300
2010	200	344
2011	240	433
2012	260	478



Tablo 11: YILLAR İTİBARI İLE BURS, ÖĞRENİM, KATKI KREDİSİ ÖDEME TUTARLARI

TL			
YILLAR	BURS	ÖĞRENİM KREDİSİ	KATKI KREDİSİ
1962-2002		495.663.519,45	124.476.646,71
2003		362.775.551,05	73.342.156,00
2004	49.348.350,00	533.981.848,46	93.873.068,00
2005	123.570.901,99	680.058.722,00	113.389.306,23
2006	204.166.695,27	844.550.723,79	124.613.986,25
2007	298.532.432,21	961.674.342,33	127.170.625,02
2008	320.822.746,27	1.036.282.402,65	129.671.142,00
2009	375.601.240,39	1.213.653.195,22	141.242.128,50
2010	525.636.851,16	1.335.319.840,76	152.908.588,00
2011	804.125.271,85	1.646.005.524,90	159.365.591,15
2012	719.936.872,16	1.386.461.799,99	99.909.528,04
TOPLAM	3.421.741.461,30	10.596.427.470,60	1.360.272.673,90

(*)Veriler 10.08.2012 tarihine göre alınmıştır.

PH 9- 2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılabacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Gelir Artırma Faaliyeti,
- ❖ Tahsilat Faaliyeti,

yapılacaktır.

Kurumumuz öz gelirleri başta kredi geri ödemeleri olmak üzere, yurt işletme gelirleri, 5602 sayılı Kanun gereğince Türkiye Jokey Kulübü ve Spor Toto Teşkilat Müdürlüğünden alınan paylar, lojman gelirleri ve diğer gelirlerden oluşmaktadır.

Sosyal devlet anlayışı kapsamında Kurum kaynaklarının artırılması için, günün koşullarına göre mevcut gelir kaynaklarının artırılmasının yanı sıra sunulan hizmet kalitesinden ödün vermeden mevcut kaynakları etkin, ekonomik ve verimli şekilde kullanmak suretiyle gider azaltıcı çalışmalar yapılarak Kurum öz gelirlerinin artırılması planlanmaktadır.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Öğrenim ve katkı kredisi ödemesi biten ve borçları geri ödeme durumuna gelen borçluların Kurumumuza yatırdıkları geri ödemeler Kurumumuzun özgelirinin büyük bir kısmını oluşturmaktadır.

Kurumumuz öğrenim ve katkı kredisi borçlarını; verdiği kredi miktarlarına TÜİK tarafından her ay belirlenen ÜFE miktarlarını uygulayarak bulmakta ve normal öğrenim süresinin bitiminden iki yıl sonra tahsil etmeye başlamaktadır.

Borçluların şahsi kartlarda takip edilmesi işlemlerine son verilerek, borçlu bilgileri bilgisayar ortamına aktarılmış, daha sonra öğrenim ve/veya katkı kredisi borçlularının tamamı ve borç tutarları 30 Nisan 2004 tarihi itibarı ile www.kyk.gov.tr internet adresimizden kamuoyuna duyurulmuştur.

Kredi tahsilatını artırmak için borcu ivedilik kazanan borçlulara tebligatlar gönderilmektedir.

Kuruma kredi borcu olup, senetlerindeki adreslerinde bulunmayan borçlu ve kefilleri hakkında Mahalli ve Mülki İdare Amirlikleri kanalıyla adres tespitlerinin yaptırılması sağlanmaktadır.

İcra aracılığıyla alacaklarımızı tahsil etmek amacıyla, kredi borçlularının 6183 sayılı Kanun Hükümleri uyarınca borçlu ve/veya kefillerden alınabilmesi için borçlulara ait takibat evrakı ilgili mal sandıkları ve vergi dairesi müdürlüklerine intikal ettirilmektedir.

PH 10- 2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Eğitim Faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, iş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmakta olup, Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

PH 11- 2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyeti 2013 yılında artırılabilecektir.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Çalışan Memnuniyeti Faaliyeti gerçekleştirilecektir.



Bu faaliyet kapsamında çalışan memnuniyetini her yıl %2 oranında artırmak amacıyla gerekli çalışmalar yapılacaktır.

PH 12- 2013 yılında yurt/bloklarda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Kalite Belgesi Alma Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet kapsamında, kalite belgesi alacak yurtların belirlenmesi, ödeneklerinin gönderilmesi, eğitim alacak personelin belirlenmesi, eğitim verilmesinin sağlanması, koordinasyonu ve takibinin yapılması sağlanacaktır.

PH 13- 2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyeti 2013 yılında artırılabacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.

Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yaralanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırılması sağlanacaktır. Bu faaliyet; yurtlarımızdan yararlanacak olan ve yararlanan Ülkemiz ile Türk Cumhuriyetleri ve Toplulukları ve diğer yabancı uyruklu öğrencilerin yurt başvuru değerlendirmeleri, kayıt ve kabulleri, yurtlarda uyacakları kurallar, barınma şekilleri ve ücretlerinin belirlenmesi, öğrencilerin çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli küçük işletmelerin seçiminin yapılması, fiyatlarının belirlenmesi, beslenme yardımı, ücretsiz barınma ve öğrenci memnuniyetini belirleme araştırmasının yapılması, koordinasyonunun sağlanması ve takibinin yapılması hususlarını kapsamaktadır. 2010 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, 2011 yılında öğrencilerin memnuniyet oranı % 3 artırılabacaktır.

PH 14- 2013 yılında 2007 sonu itibariyle ulaşılan bilgisayar sistemleri artırılabacaktır.

Bu performans hedefi için,

- ❖ Donanım, Yazılım ve Bakım-Onarım Faaliyeti gerçekleştirilecektir.



PERFORMANS BİLGİLERİ

Bu faaliyet kapsamında, kurumun iş ve işlemlerinde kullanılacak ve birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar ve yan donanımları alınmakta, bakım-onarım hizmetleri verilmektedir.

Ayrıca KYKSİS, YURTSİS yazılım geliştirme, yazılımların bakımı ve güncelleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Belirlenen hedefe ulaşabilmek için söz konusu faaliyet aynı şekilde devam edecektir.

PERFORMANS BİLGİLERİ



Tablo 2

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	1 - 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır. Model atlatması yapılacak yurtlar belirlenecek, kapasite değişikliklerinin tespiti ve izlenmesi yapılacaktır. Kurum yatırım programının oluşturulması, yeni ve daha önceden devam eden projelerin tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	653.702,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	282.760,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	407.088,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.443.550,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.443.550,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	1 - 2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.04 - İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtların yatak kapasiteleri izlenecektir. Yurt ihtiyacı ve önceliği olan il ve ilçelerde satın alınacak, kiralanacak, devir ve tahsis olacak binalar incelenip belirlendikten sonra ilgili birimlerle koordinasyon kurulacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.929.592,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	936.200,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.376.798,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	527.312.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		533.554.590,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		533.554.590,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	2 - Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyetler kapsamında; iyileştirme kriterleri doğrultusunda iyileştirme talep edilen yurtların incelenmesi, tespit edilmesi, işlerin yapılması için koordinasyon sağlanması ve yapılp yapılmadığının izlenmesi sağlanacaktır</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	456.848,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	224.240,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	338.362,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.119.450,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.119.450,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	2 - Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İyileştirme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.04 - İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Mevcut yurtlardaki iyileştirmeler model yükseltme çalışmaları şeklinde olabileceği gibi (Model 6'dan Model 3 'e kadar Model 3 dahil yapılan model yükseltme çalışmaları da iyileştirme faaliyeti olarak değerlendirilmektedir), yurdun fiziki yapısının model yükseltmeye elverişli olmadığı durumlarda model içinde iyileştirme çalışmaları şeklinde de gerçekleştirilebilecektir. Model içinde yapılacak iyileştirmeler belirtilen kriterler doğrultusunda yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.823.954,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	905.400,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.684.024,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	35.888.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.301.378,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.301.378,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	2 - Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İyileştirme Faaliyeti,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
<i>Bu faaliyetler kapsamında; iyileştirme kriterleri doğrultusunda iyileştirme talep edilen yurtların incelenmesi, tespit edilmesi, işlerin yapılması için koordinasyon sağlanması ve yapılıp yapılmadığının izlenmesi sağlanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	31.857.630,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.241.450,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	48.357.375,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	57.400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		142.856.455,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		142.856.455,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURLAR KURUMU
Performans Hedefi	3 - 2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
<i>Bölge ve yurt müdürlüklerince atletizm, basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, yüzme, bilardo, satranç, tekvando, bilgi yarışması, halkoyunları, müzik çalışmaları, konferans, panel, müzikli eğlenceler, modern dans, tiyatro, gezi, bilgi yarışması, nevrüz kutlamaları, resim, fotoğrafçılık vb. sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.619.210,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.747.150,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.119.125,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		28.485.485,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		28.485.485,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	3 - 2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bölge ve yurt müdürlüklerince atletizm, basketbol, voleybol, futbol, masa tenisi, yüzme, bilardo, satranç, tekvando, bilgi yarışması, halkoyunları, müzik çalışmaları, konferans, panel, müzikli eğlenceler, modern dans, tiyatro, gezi, bilgi yarışması, nevrüz kutlamaları, resim, fotoğrafçılık vb. sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	721.055,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	130.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.628.625,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.480.580,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.480.580,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	8 - 2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.
Faaliyet Adı	Burs, Öğrenim/Katkı Kredisi Ödeme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Burs, Öğrenim/katkı kredisi ödeme faaliyeti ile burs, öğrenim kredisi tahsisi yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince bütçe imkanları dahilinde her ayın 7'sinde burs veya öğrenim kredisi ödemesi yapılacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından tespit edilen ve parası peşin olarak Kurumumuza yatırılan öğrenciler için de her ayın 7'sinde ödeme yapılacaktır. Katkı kredisi tahsisi yapılan ve taahhüt senedini teslim eden tüm öğrencilerimize normal öğretim süresince her yıl öğrenciler adına üniversitelerine katkı kredisi ödemesi yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.972.552,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.157.572,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.295.007,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	1.306.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	2.432.800.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.748.225.131,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.748.225.131,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	9 - 2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Gelir Artırma Faaliyeti,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Sosyal devlet anlayışı kapsamında Kurum kaynaklarının artırılması için, günün koşullarına göre mevcut gelir kaynaklarının artırılmasının yanı sıra sunulan hizmet kalitesinden ödün vermeden mevcut kaynakları etkin, ekonomik ve verimli şekilde kullanmak suretiyle gider azaltıcı çalışmalar yapılarak Kurum öz gelirlerinin artırılması planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	138.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.600,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.365,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		166.965,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		166.965,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	9 - 2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Tahsilat Faaliyeti,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Öğrenim ve katkı kredisi ödemesi biten ve borçları geri ödeme durumuna gelen borçluların Kurumumuza yatırdıkları geri ödemeler Kurumumuzun özgelirinin büyük bir kısmını oluşturmaktadır.Kurumumuz öğrenim ve katkı kredisi borçlarını; verdiği kredi miktarlarına TÜİK tarafından her ay belirlenen TEFE miktarlarını uygulayarak bulmakta ve normal öğrenim süresinin bitiminden iki yıl sonra tahsil etmeye başlamaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	165.948,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	32.828,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	103.393,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		302.169,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		302.169,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	10 - 2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.
Faaliyet Adı	Eğitim Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet kapsamında, iş yaşamında çalışanların eğitiminin sürdürülebilirliği “hizmet içi eğitimlerle” sağlanmakta olup, Kurumumuzda hizmet veren personel için her yıl ihtiyaç duyulan konularda, belirtilen miktarda eğitim verilmesi amaçlandığından, eğitim faaliyetleri yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110.279,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.020,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	402.025,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		532.324,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		532.324,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	11 - 2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Çalışan Memnuniyeti Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet kapsamında 2012 yılında mevcut durum tespiti yapılacaktır. Memnuniyeti artırmak için çalışan memnuniyeti faaliyeti gerçekleştirilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	184.940,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.030,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		236.870,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		236.870,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	12 - 2013 yılında yurt/blok'larda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.
Faaliyet Adı	Kalite Belgesi Alma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ, 40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet kapsamında, kalite belgesi alacak yurtların belirlenmesi, ödeneklerinin gönderilmesi, eğitim alacak personelin belirlenmesi, eğitim verilmesinin sağlanması, koordinasyonu ve takibinin yapılması sağlanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.970.774,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.885.070,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.369.337,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		29.225.181,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		29.225.181,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	13 - 2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırılması sağlanacaktır. Bu faaliyet; yurtlarımızdan yararlanacak olan ve yararlanan Ülkemiz ile Türk Cumhuriyetleri ve Toplulukları ve diğer yabancı uyruklu öğrencilerin yurt başvuru değerlendirmeleri, kayıt ve kabulleri, yurtlarda uyacakları kurallar, barınma şekilleri ve ücretlerinin belirlenmesi, öğrencilerin çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli küçük işletmelerin seçiminin yapılması, fiyatlarının belirlenmesi, beslenme yardımı, ücretsiz barınma ve öğrenci memnuniyetini belirleme araştırmasının yapılması, koordinasyonunun sağlanması ve takibinin yapılması hususlarını kapsamaktadır. 2012 yılında mevcut durum tespiti yapılacak olup, 2013 yılında öğrencilerin memnuniyet oranı % 3 artırılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	449.952,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	133.760,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	157.088,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		740.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		740.800,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	13 - 2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
<i>Bu faaliyet ile barınma hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin memnuniyetini her yıl % 3 artırılması sağlanacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	159.288.150,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	26.207.250,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	241.786.875,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	335.183.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		762.465.275,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		762.465.275,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
Performans Hedefi	14 - 2013 yılında bilgisayar sistemlerine ulaşılacak blok sayısı arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Donanım, Yazılım ve Bakım-Onarım Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<i>Bu faaliyet kapsamında, kurumun iş ve işlemlerinde kullanılacak ve birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar ve yan donanımları alınmakta, bakım-onarım hizmetleri verilmektedir. Ayrıca KYKSİS, YURTSİS yazılım geliştirme, yazılımların bakımı ve güncelleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Belirlenen hedefe ulaşabilmek için sözkonusu faaliyet aynı şekilde devam edecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.367.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	340.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	514.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.921.400,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.921.400,00



Tablo 3

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1	2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılabacaktır.	534.998.140,00	10,04	0,00		534.998.140,00	10,04
	1 Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	1.443.550,00	0,03	0,00		1.443.550,00	0,03
	2 Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti,	533.554.590,00	10,01	0,00		533.554.590,00	10,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2	Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15' inde iyileştirme yapılacaktır.	184.277.283,00	3,46	0,00		184.277.283,00	3,46
3	İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,	1.119.450,00	0,02	0,00		1.119.450,00	0,02
4	İyileştirme Faaliyeti	40.301.378,00	0,76	0,00		40.301.378,00	0,76
5	İyileştirme Faaliyeti,	142.856.455,00	2,68	0,00		142.856.455,00	2,68
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3	2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılabacaktır.	31.966.065,00	0,60	0,00		31.966.065,00	0,60
6	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	28.485.485,00	0,53	0,00		28.485.485,00	0,53
7	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	3.480.580,00	0,07	0,00		3.480.580,00	0,07
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	İdare Adı	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.	3.748.225.131,00	70,34	0,00		3.748.225.131,00	70,34
		12 Burs, Öğrenim/Katkı Kredisi Ödeme Faaliyeti	3.748.225.131,00	70,34	0,00		3.748.225.131,00	70,34
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
		Genel Yönetim Giderleri	27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00	0,00
		GENEL TOPLAM	5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9	2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılabilecektir.	469.134,00	0,01	0,00		469.134,00	0,01
13	Gelir Artırma Faaliyeti,	166.965,00	0,00	0,00		166.965,00	0,00
14	Tahsilat Faaliyeti,	302.169,00	0,01	0,00		302.169,00	0,01
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
	Genel Yönetim Giderleri	27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00	0,00
	GENEL TOPLAM	5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10	2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.	532.324,00	0,01	0,00		532.324,00	0,01
15	Eğitim Faaliyetleri	532.324,00	0,01	0,00		532.324,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTULAR KURUMU
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11	2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyet oranı 2013 yılında artırılabilecektir.	236.870,00	0,00	0,00		236.870,00	0,00
16	Çalışan Memnuniyeti Faaliyeti	236.870,00	0,00	0,00		236.870,00	0,00
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
	Genel Yönetim Giderleri	27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00	0,00
	GENEL TOPLAM	5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTULAR KURUMU
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
12	2013 yılında yurt/blok'larda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.	29.225.181,00	0,55	0,00		29.225.181,00	0,55
17	Kalite Belgesi Alma Faaliyeti	29.225.181,00	0,55	0,00		29.225.181,00	0,55
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
	Genel Yönetim Giderleri	27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı					0,00	0,00
	GENEL TOPLAM	5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
13	2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2013 yılında artırılabacaktır.	763.206.075,00	14,32	0,00		763.206.075,00	14,32
18	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	740.800,00	0,01	0,00		740.800,00	0,01
19	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	762.465.275,00	14,31	0,00		762.465.275,00	14,31
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2013					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
14	2013 yılında bilgisayar sistemlerine ulaşılacak blok sayısı artırılabacaktır.	7.921.400,00	0,15	0,00		7.921.400,00	0,15
20	Donanım, Yazılım ve Bakım-Onarım Faaliyeti	7.921.400,00	0,15	0,00		7.921.400,00	0,15
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		5.301.057.603,00	99,48			5.301.057.603,00	99,48
Genel Yönetim Giderleri		27.500.397,00	0,52			27.500.397,00	0,52
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		5.328.558.000,00	100,00	0,00	100,00	5.328.558.000,00	100,00



Tablo 4

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.61 - YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	212.384.200,00	0,00	0,00	212.384.200,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	34.943.000,00	0,00	0,00	34.943.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	322.382.500,00	0,00	0,00	322.382.500,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	335.183.000,00	0,00	0,00	335.183.000,00
	06	Sermaye Giderleri	57.400.000,00	0,00	0,00	57.400.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		962.292.700,00	0,00	0,00	962.292.700,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			962.292.700,00	0,00	0,00	962.292.700,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.10 - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.367.000,00	0,00	0,00	1.367.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	340.000,00	0,00	0,00	340.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	514.400,00	0,00	0,00	514.400,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	5.700.000,00	0,00	0,00	5.700.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		7.921.400,00	0,00	0,00	7.921.400,00
	BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00	
Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00	
Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.921.400,00	0,00	0,00	7.921.400,00	

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.12 - DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	815.000,00	0,00	0,00	815.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	596.000,00	0,00	0,00	596.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	6.300.000,00	0,00	0,00	6.300.000,00
	06 Sermaye Giderleri	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	21.000.000,00	0,00	0,00	21.000.000,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	29.911.000,00	0,00	0,00	29.911.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		29.911.000,00	0,00	0,00	29.911.000,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.06 - EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	848.300,00	0,00	0,00	848.300,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	154.000,00	0,00	0,00	154.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.092.500,00	0,00	0,00	3.092.500,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		4.094.800,00	0,00	0,00	4.094.800,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.094.800,00	0,00	0,00	4.094.800,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.24 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	0,00	846.200,00	0,00	846.200,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	133.000,00	0,00	133.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	1.122.600,00	0,00	1.122.600,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	2.101.800,00	0,00	2.101.800,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	2.101.800,00	0,00	2.101.800,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.11 - İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.957.700,00	0,00	0,00	1.957.700,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.318.000,00	0,00	0,00	1.318.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.456.600,00	0,00	0,00	2.456.600,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	517.600.000,00	0,00	0,00	517.600.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		523.332.300,00	0,00	0,00	523.332.300,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			523.332.300,00	0,00	0,00	523.332.300,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.04 - İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	1.795.846,00	3.486.054,00	0,00	5.281.900,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	523.600,00	1.016.400,00	0,00	1.540.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.604.222,00	651.078,00	0,00	3.255.300,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	1.602.000,00	0,00	1.602.000,00
	06 Sermaye Giderleri	45.600.000,00	0,00	0,00	45.600.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	50.523.668,00	6.755.532,00	0,00	57.279.200,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.523.668,00	6.755.532,00	0,00	57.279.200,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	---

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	184.940,00	1.664.460,00	0,00	1.849.400,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.900,00	413.100,00	0,00	459.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.030,00	54.270,00	0,00	60.300,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	8.742.000,00	0,00	8.742.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		236.870,00	10.873.830,00	0,00	11.110.700,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			236.870,00	10.873.830,00	0,00	11.110.700,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.30.00 - KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	4.812.500,00	0,00	0,00	4.812.500,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	952.000,00	0,00	0,00	952.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.998.400,00	0,00	0,00	2.998.400,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	1.299.700.000,00	0,00	0,00	1.299.700.000,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	2.411.800.000,00	0,00	0,00	2.411.800.000,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	3.720.262.900,00	0,00	0,00	3.720.262.900,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.720.262.900,00	0,00	0,00	3.720.262.900,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.13 - MUHASEBE VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	0,00	103.000,00	0,00	103.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	23.000,00	0,00	23.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	3.600,00	0,00	3.600,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	129.600,00	0,00	129.600,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	129.600,00	0,00	129.600,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.00.02 - ÖZEL KALEM				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	1.436.700,00	0,00	1.436.700,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	352.000,00	0,00	352.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	343.900,00	0,00	343.900,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	2.132.600,00	0,00	2.132.600,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	2.132.600,00	0,00	2.132.600,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
-----------	--

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	138.000,00	2.622.000,00	0,00	2.760.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.600,00	448.400,00	0,00	472.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.365,00	101.935,00	0,00	107.300,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		166.965,00	3.172.335,00	0,00	3.339.300,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			166.965,00	3.172.335,00	0,00	3.339.300,00

PERFORMANS BİLGİLERİ



TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.13.00.20 - TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	0,00	1.838.000,00	0,00	1.838.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	413.000,00	0,00	413.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	83.700,00	0,00	83.700,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	0,00	2.334.700,00	0,00	2.334.700,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00	2.334.700,00	0,00	2.334.700,00



PERFORMANS BİLGİLERİ

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.13.31.00 - YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.406.100,00	0,00	0,00	1.406.100,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	418.000,00	0,00	0,00	418.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	490.900,00	0,00	0,00	490.900,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		2.315.000,00	0,00	0,00	2.315.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			2.315.000,00	0,00	0,00	2.315.000,00



Tablo 5

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılı sonuna kadar Model 1 ve Model 2'ye uyan yurt yatak kapasitesi artırılacaktır.		
	Yatak Kapasitesi Artırma Faaliyeti	
		DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Yurt Yapım, Kiralama, Satınalma, Tahsis, Devir, Bağış ve Donatım Faaliyeti,	
		İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bir önceki yılın mevcut kapasitesinin %15'inde iyileştirme yapılacaktır.		
	İyileştirilecek Yurtların Tespiti, Koordinasyonu ve İzlenmesi Faaliyeti,	
		DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	İyileştirme Faaliyeti	
		İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	İyileştirme Faaliyeti,	
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere aktif olarak katılan öğrencilerin sayısı artırılabacaktır.		
	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti	
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
	Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında burs, öğrenim ve katkı kredisi için başvuran ve Kurum mevzuatına göre şartları uygun tüm öğrencilere durumlarına göre burs veya öğrenim kredisi ve katkı kredisi verilecektir.		
	Burs, Öğrenim/Katkı Kredisi Ödeme Faaliyeti	
		DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında öz gelir gerçekleşmesi 2007 yılı öz gelirine göre artırılabacaktır.		
	Gelir Artırma Faaliyeti,	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Tahsilat Faaliyeti,	
		KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında 15.000 kişi*gün gelişim eğitimi verilecektir.		
	Eğitim Faaliyetleri	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2012 yılında tespit edilen çalışan memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.		
	Çalışan Memnuniyeti Faaliyeti	
		İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında yurt/blok'larda ISO 9001 Kalite Belgesi alınacaktır.		
	Kalite Belgesi Alma Faaliyeti	
		EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2012 yılında tespit edilen öğrenci memnuniyet oranı 2013 yılında artırılacaktır.		
	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti	
		YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Yurt İdare ve İşletme Faaliyeti gerçekleştirilecektir.	
		YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ



PERFORMANS BİLGİLERİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.13 - YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2013 yılında bilgisayar sistemlerine ulaşılacak blok sayısı artırılacaktır.		
	Donanım, Yazılım ve Bakım-Onarım Faaliyeti	
		BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI



III. MALİ BİLGİLER

Kurumumuzun 2013 Yılı Bütçesi 5.328.558.000.-TL olarak tasarlanmıştır.

2013 Yılı Bütçesinin ekonomik kodlara göre ödenek tutarlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir,

- Personel Giderleri için 237.706.000.-TL ödenek ayrılmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 42.113.000 TL ödenek ayrılmıştır.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri için 337.912.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Mal ve Hizmet Alım Giderlerindeki ödeneklerin ;

- % 38,83 'ü Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımlarına,
- % 54,84 'ü Hizmet Alımlarına,
- % 5,02 'si Menkul ve Gayrimenkul Onarımlarına,
- % 1,31 'i ise Diğer Giderlere aittir.

- Cari Transferler için 1.651.527.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Cari Transferlerdeki ödeneklerin;

% 99,37'si olan 1.641.183.000 TL hane halkına yapılan transferlere ait olup bu tutarın; 1.299.700.000.-TL'si öğrencilere yapılan burs ödemesi, 6.300.000.-TL'si yurt dışı öğrencilerine yapılan burs ödemesi, 335.183.000 TL ise yurtlarda barınan öğrencilere yapılan beslenme yardımları,

% 0,53'ü olan olan 8.742.000 TL görev zararları olarak T.C. Emekli Sandığına ödenecek % 4 ek karşılıklar, emekli maaşları, ölüm yardımları, makam tazminatları ile emekli işçiler adına ödenen sosyal yardım zamları,

% 0,10 'u olan 1.602.000.-TL ise memur öğle yemeği yardımlarıdır.

- Sermaye Giderleri için 626.500.000 TL ödenek ayrılmıştır.

Sermaye Giderlerindeki ödeneklerin,

- % 10,57'si olan 66.200.000 TL Mamul Mal Alımlarına,
- % 0,33'ü olan 2.100.000 TL Gayri Maddi Hak Alımlarına,
- 2.000 TL'si Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırmaya,
- % 78,44'nü olan 491.424.000 TL Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderlerine,
- % 10,66'sı olan 66.774.000 TL Gayrimenkul Büyük Onarım Giderlerine ayrılmıştır.

- Borç Verme ödeneği olan 2.432.800.000 TL öğrenim kredisi için ayrılmıştır.



MALİ BİLGİLER

Tablo 12: 2013-2015 YILLARI EKONOMİK KODLARA GÖRE ÖDENEK TUTARLARI

Ekonomik Kodu	AÇIKLAMA	2013	%	2014	2015
01	PERSONEL GİDERLERİ	237.706.000	4,46	262.030.000	286.502.000
1	MEMURLAR	232.150.000	97,66	255.901.000	279.796.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	42.000	0,02	47.000	52.000
3	İŞÇİLER	4.911.000	2,06	5.416.000	5.925.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	603.000	0,25	666.000	729.000
02	SOSYAL GÜV. KUR. DEV.PRİMİ GİD.	42.113.000	0,79	46.423.000	50.759.000
1	MEMURLAR	41.146.000	97,70	45.355.000	49.590.000
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	7.000	0,02	8.000	9.000
3	İŞÇİLER	842.000	2,00	929.000	1.016.000
4	GEÇİCİ PERSONEL	118.000	0,28	131.000	144.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	337.912.000	6,34	356.497.000	376.817.000
1	ÜRETİME YÖN.MAL VE MALZ.AL.	0	0,00	0	0
2	TÜKETİME YÖNELİK MAL AL.	131.202.500	38,83	138.354.400	147.084.500
3	YOLLUKLAR	2.578.900	0,76	2.731.400	2.892.100
4	GÖREV GİDERLERİ	1.711.200	0,51	1.812.500	1.919.800
5	HİZMET ALIMLARI	185.314.200	54,84	195.470.300	205.707.300
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	115.500	0,03	122.400	129.600
7	MENKUL MAL,HAK AL.BAK.GİD.	3.361.000	0,99	3.560.500	3.771.700
8	G.MENKUL MAL BAKIM ON.GİD.	13.628.700	4,03	14.445.500	15.312.000
9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ		0,00		
05	CARİ TRANSFERLER	1.651.527.000	30,99	1.994.773.000	2.445.142.000
1	GÖREV ZARARLARI	8.742.000	0,53	9.223.000	9.749.000
2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0,00	0	0
3	KAR AMACI GÜTM. KUR.TRANS.	1.602.000	0,10	1.690.000	1.786.000
4	HANE HALKINA YAPILAN TRANS.	1.641.183.000	99,37	1.983.860.000	2.433.607.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	626.500.000	11,76	695.000.000	765.000.000
1	MAMUL MAL ALIMLARI	66.200.000	10,57	73.235.000	80.605.000
2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİD.	0	0,00	0	0
3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	2.100.000	0,34	2.330.000	2.564.000
4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAM.	2.000	0,00	0	0
5	G.MENKUL SERM. ÜRETİM GİD.	491.424.000	78,44	545.161.000	600.075.000
6	MENKUL MALL. BÜYÜK ON.GİD.	0	0,00	0	0
7	GAYRİMENKUL BÜY.ONARIM GİD.	66.774.000	10,66	74.274.000	81.756.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ				
08	BORÇ VERME	2.432.800.000	45,65	2.993.834.000	3.668.673.000
	YURTİÇİ BORÇ VERME	2.411.800.000	99,14	2.970.834.000	3.643.673.000
	YURT DIŞI BORÇ VERME	21.000.000	0,86	23.000.000	25.000.000
	GENEL TOPLAM	5.328.558.000		6.348.557.000	7.592.893.000

MALİ BİLGİLER



Harcama birimleri itibarı ile 2013 yılı bütçe ödeneğinin dağılımına bakıldığında;

% 69,81'i (3.720.262.900.- TL) Kredi Dairesi Başkanlığına,

% 18,06'sı (962.292.700.- TL) 20 Bölge Müdürlüğüne,

% 9,82'si (523.332.300.- TL) İnşaat Emlak Dairesi Başkanlığına,

% 2,31'i (122.670.100.- TL) diğer birimlere ayrılmıştır.

Kurumsal sınıflandırmaya göre, 2013-2015 yılları için ayrılan bütçe ödeneğini gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 13: Kurumsal Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri

KURUMSAL				AÇIKLAMA	2013	2014	2015
I	II	III	IV				
40	13			YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURTLAR KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	5.328.558.000	6.348.557.000	7.592.893.000
			02	ÖZEL KALEM	2.132.600	2.335.300	2.536.800
			04	İDARİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	57.279.200	63.245.200	69.344.300
			05	İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	11.110.700	11.830.600	12.598.700
			06	EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	4.094.800	4.382.900	4.683.700
			10	BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	7.921.400	8.749.600	9.595.600
			11	İNŞAAT EMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	523.332.300	580.412.400	638.741.100
			12	DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	29.911.000	32.415.900	34.997.600
			13	MUHASEBE VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	129.600	141.600	155.600
			20	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	2.334.700	2.567.300	2.803.200
			23	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	3.339.300	3.676.200	4.014.300
			24	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	2.101.800	2.270.200	2.441.600
			61	YURTKUR BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ	962.292.700	1.073.441.600	1.195.615.000
			30	KREDİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	3.720.262.900	4.560.557.500	5.612.615.700
			31	YURT İDARE VE İŞLETME DAİRESİ BAŞKANLIĞI	2.315.000	2.530.700	2.749.800



MALİ BİLGİLER

2013 yılı gelir türleri itibarıyla bütçenin dağılımı aşağıda gösterilmiştir,

Toplam gelir bütçesinin,

- % 83,11'ine isabet eden 4.428.558.000.- TL'si alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine Yardımı),
- % 3,37'sine isabet eden 179.600.000.- TL'si Diğer Gelirler (Öğrenim ve Katkı Kredisi (TEFE) faiz geliri, gecikme zammı ile 5602 sayılı Kanun gereğince alınan hasılat payı vb.)
- % 7,34'üne isabet eden 390.900.000.- TL'si ise Alacaklardan Tahsilatlara,
- % 6,18'ine isabet eden 329.500.000.- TL'si Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerine ait gelirlerdir.

Tablo 14: 2013-2015 YILLARI GELİR BÜTÇESİ

KODLAR		A Ç I K L A M A	2013	%	2014	2015
I	II					
3		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	329.500.000	6,18	364.400.000	384.617.000
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	325.450.000	98,77	360.200.000	379.752.000
	6	Kira Gelirleri	3.600.000	1,09	3.700.000	4.335.000
	9	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	450.000	0,14	500.000	530.000
4		ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	4.428.558.000	83,11	5.375.011.000	6.540.458.000
	2	Merkezi Yönetim Bütçesi	4.428.558.000	100	5.375.011.000	6.540.458.000
	4	Kurumlardan Kişiler. Alınan Bağış Yrd.	0	0,00	0	0
5		DİĞER GELİRLER	179.600.000	3,37	194.300.000	207.818.000
	1	Faiz Gelirleri	113.200.000	63,03	121.300.000	128.578.000
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	46.200.000	25,72	49.500.000	52.470.000
	3	Para Cezaları	20.200.000	11,25	23.500.000	26.770.000
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	0	0,00	0	0
6		SERMAYE GELİRLERİ	0	0,00	0	0
	2	Taşınır Satış Gelirleri	0	0,00	0	0
8		ALACAKLARDAN TAHSİLATLAR	390.900.000	7,34	414.846.000	460.000.000
	1	Yurt İçi Alacaklardan Tahsilatlar	390.900.000	100	414.846.000	460.000.000
		GENEL TOPLAM	5.328.558.000		6.348.557.000	7.592.893.000



EK 6 : 31 ARALIK 2007 İTİBARI İLE YURT SAYISI VE KAPASİTE DURUMU

Yurt Tipi	Yurt Sayısı
Kız Yurtları	44
Erkek Yurtları	26
Karma Yurtlar	158
Toplam	228

Cinsiyet	Kapasite
Kız	117.441
Erkek	86.290
Toplam	203.731

HAZİRAN 2012 İTİBARI İLE YURT SAYISI VE KAPASİTE DURUM

Yurt Tipi	Yurt Sayısı
Kız Yurtları	61
Erkek Yurtları	26
Karma Yurtlar	227
Toplam	314

Cinsiyet	Kapasite
Kız	163.960
Erkek	110.378
Toplam	274.338

EK 7: YURT MODELLERİNE GÖRE KAPASİTE DAĞILIMI

Model Adı	Toplam Kapasite	% Oranı
Model 1	1.382	0.68
Model 2	12.109	5.94
Model 3	11.953	5.87
Model 4	35.757	17.55
Model 5	99.389	48.78
Model 6	43.141	21.18
Genel toplam	203.731	100