

T.C.

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ



PERFORMANS PROGRAMI

2014



Her alanda gelişmeye büyük önem veren Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, kurumsallaşmaya dönük çalışmalarına hızlı bir şekilde devam etmektedir. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi olarak daha dinamik, çevresine daha etkili hizmet götüren bir üniversite olma ve kurum performansını geliştirme yönünde sürdürdüğümüz çabalarımızda, önemli bir noktaya ulaşılmıştır.

Üniversitemizin 2014 yılı hedeflerinin belirlenmesini ve daha bilinçli adımlar atılmasını sağlayacak bir performans programı çalışması gerçekleştirilmiştir. 2014 yılı Performans Programıyla, kurum olarak nelerin başarılacağına yönelik hedefler sunulmuş ve stratejik planımızda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen performans hedeflerine, faaliyetlere, kaynak ihtiyacına ve performans göstergelerine yer verilmiştir. Bu program ile hedeflerimize verimli şekilde ulaşmayı sağlayan, sonuçları ölçülebilir, belirgin stratejiler geliştirmeye gayret edilmiştir.

2014 Yılı Performans Programı, Üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynaklarımızın tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bütçeleme sistemi kapsamında hazırlanmıştır.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi 2014 Yılı Performans Programı uygulamasıyla, hep birlikte, daha güçlü bir üniversite olacağımıza inanıyorum. Program sürecinin, bu anlamda, Üniversitemizde düşünme ile uygulama, öğrenme ile uygulama arasındaki kritik dengeyi kurduğuna inanıyorum ve Performans Programı çalışmalarına katkı sağlayan tüm mensuplarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Prof. Dr. Sabri GÖKMEN
Rektör

İçindekiler

1-	GENEL BİLGİLER	7
1-1-	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
1-2-	Teşkilat Yapısı	9
1-3-	Fiziksel Kaynaklar	11
1-3-1-	Taşınmazlar	11
1-3-2-	Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
1-4-	İnsan Kaynakları	14
1-5-	Öğrenci sayıları	18
2-	PERFORMANS BİLGİLERİ	21
2-1-	Temel Politika ve Öncelikler	21
2-1-1-	61. Hükümet Programı ve 10. Kalkınma Planında Yer Alan İdare ile İlgili Temel Politika ve Öncelikler	21
2-1-2-	Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	25
2-2-	Amaç ve Hedefler	26
2-2-1-	Özgörevimiz	26
2-2-2-	Uzgörüşümüz	26
2-2-3-	Amaç ve Hedeflerimiz	26
2-2-4-	Program Dönemi Stratejik Amaç ve Hedefleri	30
2-3-	Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	32
	Performans Hedefi 1	33
	Performans Hedefi 2	34
	Performans Hedefi 3	36
	Performans Hedefi 4	38
	Performans Hedefi 5	40
	Performans Hedefi 6	42
	Performans Hedefi 7	44
	Performans Hedefi 8	50
	Performans Hedefi 9	53
	Performans Hedefi 10	54
	Performans Hedefi 11	55
	Performans Hedefi 12	57
	Performans Hedefi 13	58
	Performans Hedefi 14	59
	Performans Hedefi 15	60
	Performans Hedefi 16	62
	Performans Hedefi 17	63
3-	TABLolar	65
3-1-	İdare Performans Tablosu	65
3-2-	Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	68
3-3-	Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	69

Şekiller Tablosu

ŞEKİL 1: KAPALI MEKÂNLARIN HİZMET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI (M ²)	11
ŞEKİL 2: TAŞINMAZLARIN YERLEŞKELER İTİBARIYLA DAĞILIMI	12
ŞEKİL 3: KAPALI MEKÂNLARIN YERLEŞKELER İTİBARIYLA DAĞILIMI (M ²).....	12
ŞEKİL 4: AKADEMİK PERSONEL DAĞILIM TABLOSU	14
ŞEKİL 5: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	14
ŞEKİL 6: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	14
ŞEKİL 7: YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI	14
ŞEKİL 8: SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI	14
ŞEKİL 9: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ.....	15
ŞEKİL 10: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ.....	15
ŞEKİL 11: İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	15
ŞEKİL 12: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU.....	15
ŞEKİL 13: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU.....	15
ŞEKİL 14: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	15
ŞEKİL 15: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	15
ŞEKİL 16: AKADEMİK PERSONELİN BİRİM BAZINDA DAĞILIM TABLOSU	16
ŞEKİL 17: AKADEMİK PERSONELİN BİRİM BAZINDA DAĞILIM TABLOSU	17
ŞEKİL 18: 2013 - 2014 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI ARALIK AYI MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI	18
ŞEKİL 19: ÖĞRENCİLERE İLİŞKİN İSTATİSTİKİ BİLGİLER.....	19
ŞEKİL 20: CİNSİYETİNE VE ÖĞRETİM TÜRÜNE GÖRE ÖĞRENCİLERİN DAĞILIMI	19
ŞEKİL 21: EĞİTİMDE GELİŞMELER VE HEDEFLER.....	22
ŞEKİL 22: AR-GE VE YENİLİK ALANINDA GELİŞMELER VE HEDEFLER	24

1- GENEL BİLGİLER

1-1- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla kurulmuştur.

Türkiye’de Yükseköğretim, Anayasa’mızın 130 ve 131’inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun onikinci maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- b. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Bir yükseköğretim kurumu olan üniversitemiz de bu görevleri yerine getirmek amacıyla; 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5662 sayılı

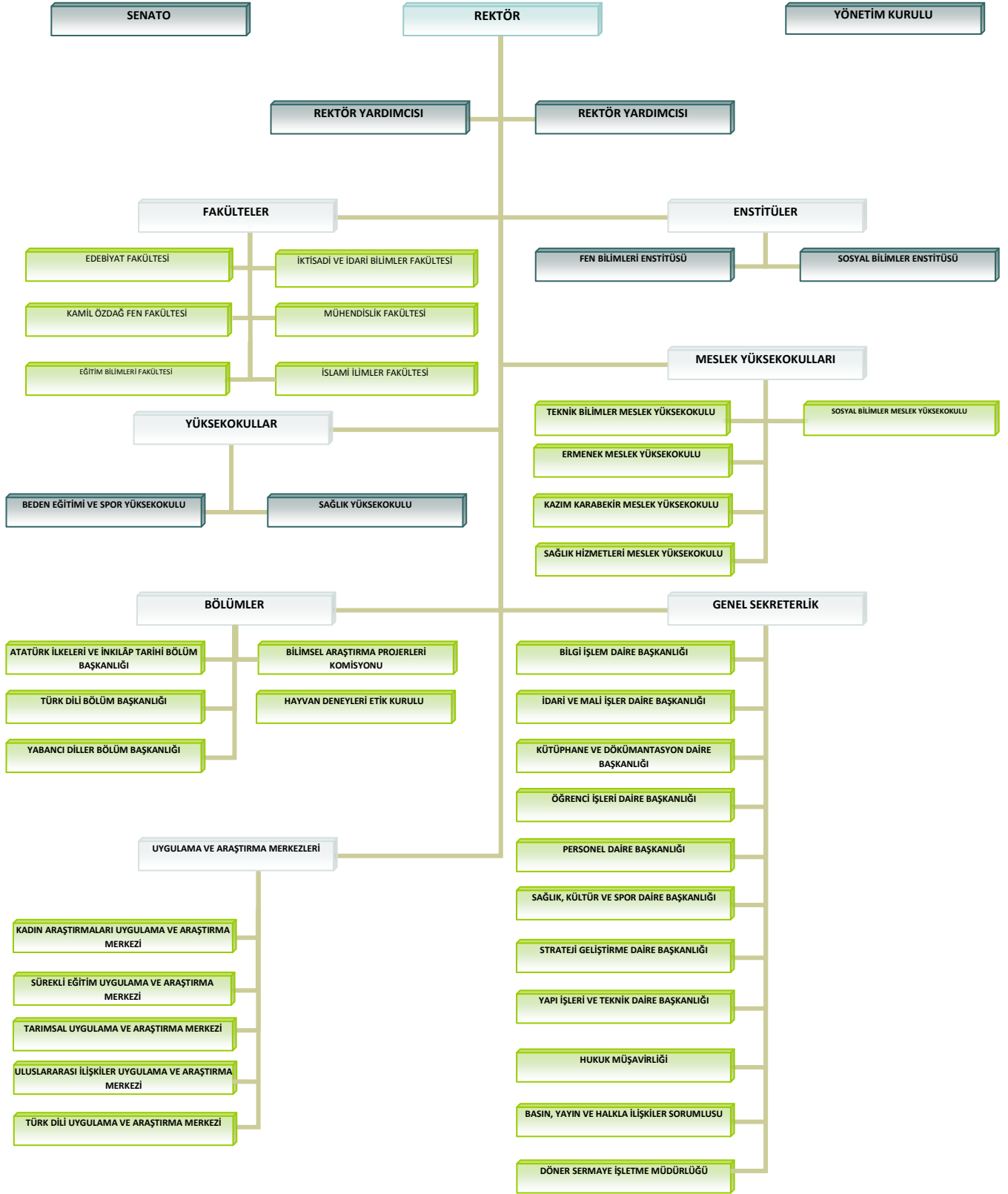
Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7'nci maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek 77'nci maddesine göre kurulmuştur. Söz konusu maddenin (a) bendinde, "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Edebiyat Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden", (b) bendinde "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulundan ", (c) bendinde "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Meslek Yüksekokulu, Ermenek Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulundan" ve (ç) bendinde ise Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsünden" oluşur denilmek suretiyle kurulmuştur. Daha sonra Meslek Yüksekokulu; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı, Millî Eğitim Bakanlığının 20/7/2010 tarihli ve 12389 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 28/7/2010 tarihinde kararlaştırılmış, 22/08/2010 tarih ve 27680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi kurulmuştur. Üniversitemizin "Eğitim Fakültesi" bünyesinde bölüm ve anabilim dalı açılmasına ilişkin teklifi 22.02.2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme kurulu toplantısında görüşülmüş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca; "Eğitim Fakültesi" bünyesinde "Eğitim Bilimleri", "Özel Eğitim", "İlköğretim" bölümlerinin açılması uygun görülmüştür.

25 Ocak 2013 tarih ve 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak İslami İlimler Fakültesi Kurulması Hakkında Karar uyarınca İslami İlimler Fakültesi kurulmuştur.

1-2- Teşkilat Yapısı

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Üniversitemiz Rektörlük, fakülte, enstitü ve yüksekokullardan oluşmaktadır.

- ✓ Rektör
- ✓ Senato
- ✓ Üniversite Yönetim Kurulu
- ✓ Dekan
- ✓ Fakülte Kurulu
- ✓ Fakülte Yönetim Kurulu
- ✓ Enstitü Müdürü
- ✓ Enstitü Kurulu
- ✓ Enstitü Yönetim Kurulu
- ✓ Yüksekokul Müdürü
- ✓ Yüksekokul Kurulu
- ✓ Yüksekokul Yönetim Kurulu



1-3- Fiziksel Kaynaklar

1-3-1- Taşınmazlar

Şekil 1: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m²)

Hizmet Alanı	İdari	Eğitim	Spor	Sosyal	Diğer	Toplam
Rektörlük Hizmet Binası	5.000	-	-	-	-	5.000
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	200	2.890	-	55	1.490	4.635
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.056	5.859	-	57	6.028	13.000
Edebiyat Fakültesi	379	3.121	-	110	3.030	6.640
Mühendislik Fakültesi	526	6.643	-	226	13.040	20.435
Sağlık Yüksekokulu	508	1.914	-	60	1.118	3.600
Teknik Bilimler MYO	21	1.695	-	177	1.474	3.367
Sosyal Bilimler MYO	163	1.882	-	-	1.753	3.798
Kazım Karabekir MYO	140	276	-	182	398	996
Ermenek MYO	627	1.795	-	325	1.578	4.325
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	140	514	-	-	1.246	1.900
Kütüphane Hizmet Binası	270	1.165	-	-	1.740	3.175
BESYO Spor Salonu	-	-	1.146	-	-	1.146
Kreş	66	536	-	-	653	1.255
Konukevi	85	-	-	541	504	1.130
Çarşı, Yemekhane ve Kafeterya	534	-	-	10.451	2.015	13.000
1500 Kişilik Kapalı Spor Salonu	43	61	2.549	403	4.444	7.500
Isı Merkezi	1.755	-	-	-	-	1.755
TOPLAM	11.513	28.351	3.695	12.587	40.511	96.657
TOPLAM KAPALI ALAN	96.657 m²					

Şekil 2: Taşınmazların Yerleşkeler İtibarıyla Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyetin Durumuna Göre Taşınmaz Alanı			Toplam
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer	
Yunus Emre Yerleşkesi	9.067,00	3.721.201,15	-	3.730.268,15
Ermenek Yerleşkesi	54.787,11	-	-	54.787,11
Kazım Karabekir Yerleşkesi	-	63.188,00	-	63.188,00
Genel Toplam	63.854,11	3.784.389,15	-	3.848.240,26

Şekil 3: Kapalı Mekânların Yerleşkeler İtibarıyla Dağılımı (m²)

Hizmet Alanı	Yunus Emre Yerleşkesi	Kazım Karabekir Yerleşkesi	Ermenek Yerleşkesi	Toplam
İdari	10.746	140	627	11.513
Eğitim	26.280	276	1.795	28.351
Sosyal	12.080	182	325	12.587
Spor	3.695	-	-	3.695
Diğer	38.535	398	1.578	40.511
Genel Toplam	91.336	996	4.325	96.657

1-3-2- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar

- Microsoft Office
- Windows 7 Pro
- Windows Server 2008
- Kaspersky Antivirüs (Windows Server 6.0 - Workstations 6.0)
- Acronis 11.0 Server
- VMware (Vcenter Server 4 Essentials – Vsphere 4 Essentials Plus)
- Ubuntu 12.04 LTS
- Oracle (11 g Enterprise Edition)
- Network Telefon Sistemi (mFIN 6.0 Bo)
- Yordam Kütüphane Otomasyon Sistemi – FileMaker Server 11 Library
- Öğrenci Bilgi Sistemi
- Enstitü Bilgi Sistemi
- Mezun Bilgi Sistemi
- Personel Bilgi Sistemi
- Yemekhane Otomasyon Sistemi

- Moodle
- Ekin MVS
- Say2000i
- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)
- KBS
- SGB.Net

Ayrıca, Üniversitemizin ihtiyaçları çerçevesinde yeni teknolojilerle birlikte programlar üretmek ve geliştirmek, bu programları geliştirirken dışa bağımlı kalmaksızın kendi öz işgücünü kullanmayı amaç edinmiştir. Bunlar;

- Online Akademik Personel Başvuru Otomasyonu
- Ders Yüğü Bildirim Otomasyonu
- Arıza Takip Bildirimi Otomasyonu
- Online Dergi Sistem Otomasyonu
- BESYO Öğrenci Seçme Programı
- BAP Projelerinin Online Alınması Sistemi
- Sorğu Sistemi
- Taşınmaz Takip Otomasyonu
- Hesap Kontrol Otomasyonu
- Taşınır Mal Depo Takip Programı
- Web Tasarımı, Yönetim Sistemi
- Sanal Sınıf Otomasyonu – Moodle (Stable 19)

Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı	: 1.120
Taşınabilir bilgisayar sayısı	: 67

Kütüphane Kaynakları

Kitap sayısı	: 44.466
Basılı yayın sayısı	: 50
Veri Tabanı	: 8

1-4- İnsan Kaynakları

Şekil 4: Akademik Personel Dağılım Tablosu

	YILLAR			
	2010	2011	2012	2013
Profesör	8	10	8	7
Doçent	5	5	7	14
Yardımcı Doçent	40	50	63	60
Öğretim Görevlisi	56	57	71	92
Araştırma Görevlisi	134	170	182	227
Uzman	5	5	5	6
Okutman	12	15	12	12
TOPLAM	260	312	348	418

Şekil 5: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2012	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	62	140	67	33	37	9
Yüzde	17,82	40,23	19,25	9,48	10,63	2,59

Şekil 6: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2013	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	64	182	86	34	42	10
Yüzde	15,31	43,55	20,57	8,13	10,05	2,39

Şekil 7: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Doç. Dr.	Pakistan	Kamil Özdağ Fen Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	İran	Edebiyat Fakültesi
TOPLAM	2	2

Şekil 8: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

Unvan	Sayı
Profesör	
Doçent	1
Yrd. Doçent	1
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulaticısı	
TOPLAM	2

Şekil 9: İdari Personelin Hizmet Süresi

2012	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	138	13	4	15	10	21
Yüzde (%)	66,86	5,92	1,78	8,28	4,73	12,43

Şekil 10: İdari Personelin Hizmet Süresi

2013	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	125	46	10	15	9	21
Yüzde (%)	55,32	20,35	4,42	6,64	3,98	9,29

Şekil 11: İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Açıklama	Dolu		Boş		Toplam	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	156	180	83	83	239	263
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	10	8	12	10
Teknik Hizmetleri Sınıfı	39	41	10	18	49	59
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	-	-	1	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	3	2	20	12	23	14
Toplam	201	226	123	121	324	347

Şekil 12: İdari Personelin Eğitim Durumu

2012	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	49	32	111	8
Yüzde (%)	0,50	24,40	15,90	55,20	4,00

Şekil 13: İdari Personelin Eğitim Durumu

2013	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	11	33	172	9
Yüzde (%)	0,44	4,87	14,60	76,11	3,98

Şekil 14: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2012	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş-Üzeri
Kişi Sayısı	24	96	36	13	24	8
Yüzde (%)	11,90	47,70	18,00	6,50	11,90	4,00

Şekil 15: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2013	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş-Üzeri
Kişi Sayısı	18	102	60	13	24	9
Yüzde (%)	7,97	45,13	26,55	5,75	10,62	3,98

Şekil 16: Akademik Personelin Birim Bazında Dağılım Tablosu

2012	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Okut.	Uzm.	Çev.	Toplam
Rektörlük						5			5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	2	10	3	49				66
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	4	2	13		37				56
Edebiyat Fakültesi	1	2	14	1	43				61
Mühendislik Fakültesi		1	13		26				40
Eğitim Fakültesi			1	1	6				8
Sağlık Yüksekokulu	1		3	4	7				15
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu			5	4	2	1			12
Teknik Bilimler MYO			3	19		2	5		29
Sosyal Bilimler MYO				7		2			9
Ermenek MYO				13		2			15
Kazım Karabekir MYO				10					10
Sosyal Bilimler Enstitüsü					10				10
Fen Bilimleri Enstitüsü					2				2
Sağlık Hizmetleri MYO			1	9					10
TOPLAM	8	7	63	71	182	12	5	0	348

Şekil 17: Akademik Personelin Birim Bazında Dağılım Tablosu

2013	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Okutman	Uzman	Çevirici	Toplam
Rektörlük						5	1		6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	2	9	3	53				68
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	3	3	13		36				55
Edebiyat Fakültesi	1	6	14	2	51				74
Mühendislik Fakültesi	1	3	12		34				50
Eğitim Fakültesi			1		21				22
İslami İlimler Fakültesi					3				3
Sağlık Yüksekokulu	1		4	3	18				26
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu			3	5	1	1			10
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu			3	21		2	5		31
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu				15		2			17
Ermenek Meslek Yüksekokulu				17		2			19
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			1	14					15
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu				12					12
Sosyal Bilimler Enstitüsü					8				8
Fen Bilimleri Enstitüsü					2				2
TOPLAM	7	14	60	92	227	12	6		418

1-5- Öğrenci sayıları

Şekil 18: 2013 - 2014 Eğitim-Öğretim Yılı Aralık Ayı Mevcut Öğrenci Sayısı

FAKÜLTE YÜKSEKOKUL MESLEK YÜKSEKOKULU ENSTİTÜ	Ayrılan öğrenci sayısı							Kayıt yaptırılan öğrenci sayısı	Örgün öğretim öğrenci sayısı	İkinci öğretim öğrenci sayısı	(İKİNCİ ÖĞR.+ÖRGÜN ÖĞR.) MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI								
	İlişigi kesilen öğrenci sayısı			Mezun olan öğrenci Sayısı			Ayr. Top.				Kız	Erk.	Top.	Kız	Erk.	Top.			
	Kız	Erk.	Top.	Kız	Erk.	Top.													
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	1		1			0	1		0	436	224	660	378	197	575	814	421	1235	
K.Ö. FEN FAKÜLTESİ	2		2			0	2		0	117	68	185	34	16	50	151	84	235	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.	10	6	16			0	16		0	1015	749	1764	906	805	1711	1921	1554	3475	
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	4	1	5			0	5		0	130	100	230	57	37	94	187	137	324	
EĞİTİM FAKÜLTESİ			0			0	0		0			0			0			0	
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ			0			0	0		0			0			0			0	
FAKÜLTELER TOPLAMI	17	7	24	0	0	0	24	0	0	0	1698	1141	2839	1375	1055	2430	3073	2196	5269

SAĞLIK YÜKSEKOKULU		1	1			0	1		0	227	101	328			0	227	101	328
BEDEN EĞT. VE SPOR YÜK.OK.			0			0	0		0	123	210	333	26	49	75	149	259	408
YÜKSEKOKULLAR TOPLAMI	0	1	1	0	0	0	1	0	0	350	311	661	26	49	75	376	360	736

ERMENEK M.Y.O.		2	2			0	2		0	222	412	634	68	92	160	290	504	794
KAZIM KARABEKİR M.Y.O.		1	1			0	1		0	184	122	306	51	59	110	235	181	416
TEKNİK BİL.M.Y.O.	3	1	4			0	4		0	301	724	1025	147	324	471	448	1048	1496
SOSYAL BİL. M.Y.O.			0			0	0		0	119	139	258	84	116	200	203	255	458
SAĞLIK HİZ.M.Y.O.	2	1	3			0	3		0	190	48	238	198	60	258	388	108	496
MYO TOPLAMI	5	5	10	0	0	0	10	0	0	1016	1445	2461	548	651	1199	1564	2096	3660

FEN BİLİMLERİ ENS.(yüksek lisans)	1	2	3			0	3		0	36	47	83			0	36	47	83
FEN BİLİMLERİ ENS.(doktora)			0			0	0		0	3	2	5			0	3	2	5
SOSYAL BİL.ENS.(yüksek lisans)	1		1	1		1	2		0	65	91	156			0	65	91	156
SOSYAL BİL.ENS.(doktora)			0			0	0		0	1	2	3			0	1	2	3
ENSTİTÜLER TOPLAMI	2	2	4	1	0	1	5	0	0	105	142	247	0	0	0	105	142	247

GENEL TOPLAM	24	15	39	1	0	1	40	0	0	0	3169	3039	6208	1949	1755	3704	5118	4794	9912
---------------------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Şekil 19: Öğrencilere İlişkin İstatistikî Bilgiler

Karaman merkez öğrenci sayısı	8702	Karaman'daki öğrenci sayıları	Sayısı	Yüzdesi
Karaman merkez öğrenci yüzdesi (%)	87,79	Fakülteler	5269	53,16
Karaman ilçeler öğrenci sayısı	1210	Yüksekokullar	736	7,43
Karaman İlçeler öğrenci yüzdesi (%)	12,21	Meslek Yüksekokullar	3660	36,92
Karaman merkez ve ilçeler öğrenci sayısı	9912	Enstitüler	247	2,49
Yunus Emre Yerleşkesi öğrenci sayısı	8702			

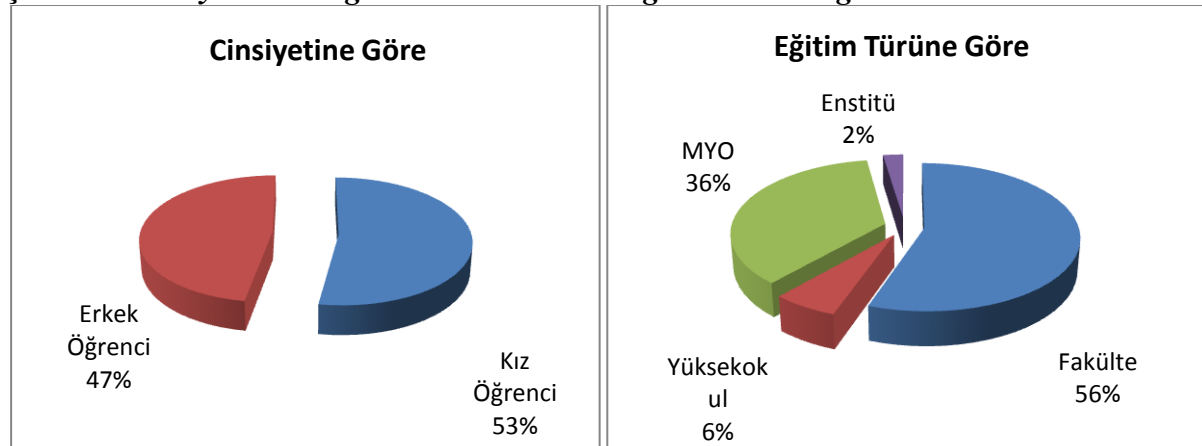
Lisansüstü öğrenci sayısı	: 247	Önlisans öğrenci sayısı	: 3660
Lisansüstü öğrenci yüzdesi (%)	: 2,49	Önlisans öğrenci yüzdesi (%)	: 36,92
Lisans öğrenci sayısı	: 6005		
Lisans öğrenci yüzdesi (%)	: 60,58		

Kız-erkek öğrenci sayısı	Kız öğrenci sayısı	Kız %	Erkek öğrenci sayısı	Erkek %	TOPLAM
Fakülteler	3073	58,32	2196	41,68	5269
Yüksekokullar	376	51,09	360	48,91	736
Meslek Yüksekokullar	1564	42,73	2096	57,27	3660
Enstitüler	105	42,51	142	57,49	247
TOPLAM	5118	51,63	4794	48,37	9912

MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI

Yıllar	Önlisans	Lisans	Yüksek lisans	Doktora	Toplam
2007-2008	676	676			1352
2008-2009	676	594	2		1272
2009-2010	676	713	21		1410
2010-2011	679	704	40		1423
2011-2012	910	692	25		1627
2012-2013	820	916	19	1	1756
2013-2014	25	1	4		30
TOPLAM	4462	4296	111	1	8870

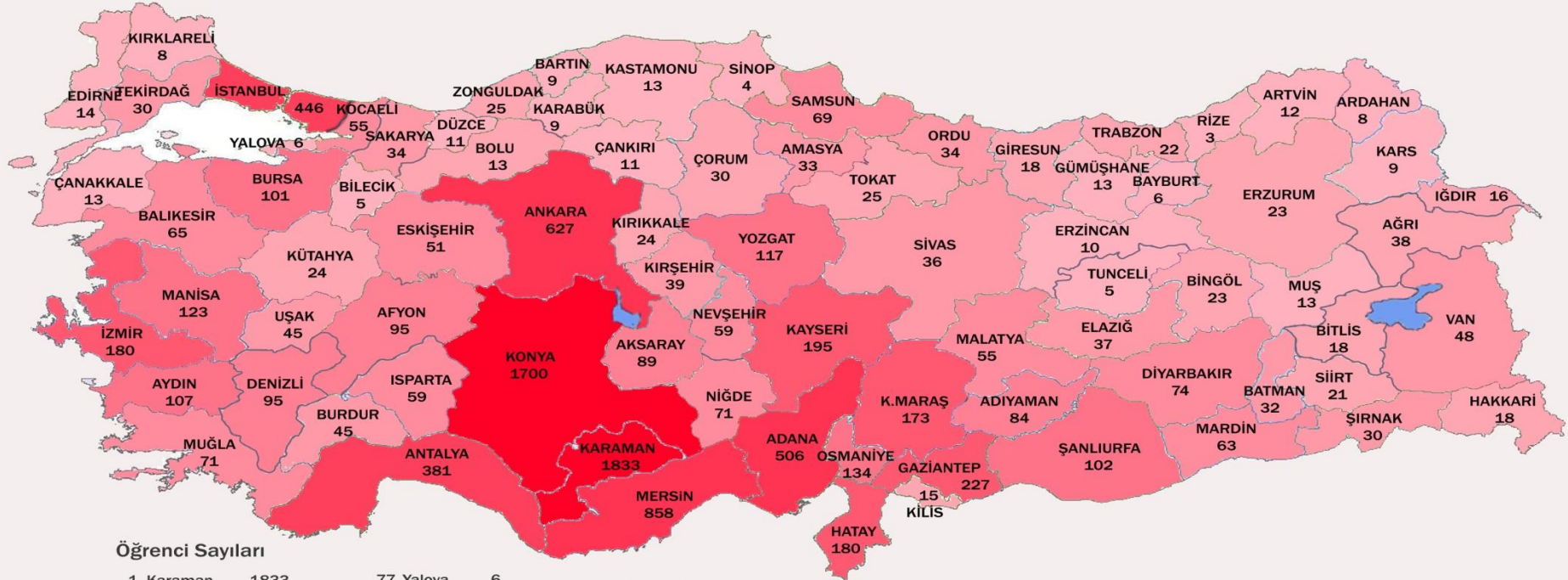
Şekil 20: Cinsiyetine ve Öğretim Türüne Göre Öğrencilerin Dağılımı





2013 - 2014 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ'NİN İLLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI



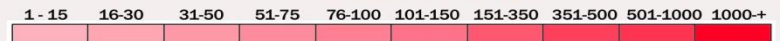
Öğrenci Sayıları

1. Karaman	1833
2. Konya	1700
3. Mersin	858
4. Ankara	627
5. Adana	506
.....	
77. Yalova	6
78. Bilecik	5
79. Tunceli	5
80. Sinop	4
81. Rize	3

Toplam Öğrenci Sayısı : 10.026



Öğrenci Sayıları Dağılımı



*Üniversitemiz öğrenci sayısı Ocak/2014 itibariyle 9912 olup, yukarıdaki harita da yer alan bilgiler 2013 – 2014 öğretim yılı kayıtlarının tamamlanmasını müteakip Ekim/2013 tarihli verilerdir.

2- PERFORMANS BİLGİLERİ

2-1- Temel Politika ve Öncelikler

2-1-1- 61. Hükümet Programı ve 10. Kalkınma Planında Yer Alan İdare İle İlgili Temel Politika ve Öncelikler

Ülke ekonomisini, sanayisini, insan kalitesini ve ülkemizin siyasi gücünü yakından etkileyen bilim, teknoloji ve yenilik alanlarında destekler verilecek, bu alanlarda kültür ve farkındalığın artırılması için bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlü olduğu başta otomotiv, makine ve imalat teknolojileri ile bilgi ve iletişim teknolojileri gibi alanlardaki araştırma altyapılarını oluşturmaya ve araştırmacı insan gücünü yetiştirmeye daha da önem verilecek, üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışında patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

Rekabet gücümüzü artırma konusunda katkı vadeden ve değer üretme potansiyeli taşıyan Ar-Ge ve yenilik projeleri teşvik edilecek, araştırma sonuçlarının ticari ürün ve hizmete dönüşümüne öncelik verilecektir.

Öncelikle eğitim sistemimizin fiziki mekân, personel ve erişim boyutunu ele alarak donanımlı insan yetiştirmenin temel altyapısı oluşturulmaya devam edilecektir.

Yükseköğretim gençliğinin barınma, beslenme, burs ve kredi ihtiyaçlarının karşılanmasına devam edilecektir.

İnsan kaynağımızın niteliğini dünya ile rekabet edebilecek standartlara yükseltmek amacıyla başlatılan yeniliklere devam edilecek ve beşeri sermaye yatırımları sürdürülecektir. Bu çerçevede, derslik, altyapı, donanım ve öğretmen gibi alanlara ilaveten erişim sorunlarını sıfıra indirmek, nitelikli bir eğitim sistemini yurt sathında yerleştirmek en öncelikli hedefimizdir.

Yeni kurulan üniversitelerimizin öğretim üyesi açığını hızla kapatmak için öğretim üyesi yetiştirme programlarını yaygınlaştıracak ve kadro sayılarını artırılabilecektir.

Üniversiteler ve meslek kuruluşları ile işbirliği içinde gençler için "İş Kurma ve Geliştirme Merkezleri" kurulacaktır.

Gençlerimizi toplumun değerlerine yabancılaşmadan, bilgi ve tecrübe ile donatarak meslek sahibi ve rekabet gücü yüksek bireyler olarak yetiştirmeleri için eğitimden istihdama kadar her alanda gerekli tedbirler alınacaktır.

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetiştirilmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan

özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

Şekil 21: Eğitimde Gelişmeler ve Hedefler

	2006	2012	2013	2018
Derslik Başına Öğrenci Sayısı 30 ve Altı Olan İl Sayısı				
İlköğretim	51	63	66	76
Ortaöğretim	57	55	57	66
Okul Öncesi (4-5 Yaş) Eğitimde Brüt Okullaşma Oranı (%)	24,0	44,0	47,0	70,0
Yükseköğretimde Brüt Okullaşma Oranı (%) ¹				
Örgün	29,1	42,9	47,2	55,0
Toplam	46,0	81,6	87,0	94,0
Öğretim Üyesi Başına Öğrenci Sayısı ²	41,6	43,1	43,0	36,0
Yükseköğretimde Dünyadaki Uluslararası Öğrenci Havuzundan Alınan Pay (%)	0,54	0,642	0,76	1,50

Kaynak: 2006 ve 2012 yılı verileri Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Kalkınma Bakanlığı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), OECD ve Avrupa Topluluğu İstatistik Ofisi'ne (Eurostat) aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözetilen bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

Öğrencilerin sosyal, zihinsel, duygusal ve fiziksel gelişimine katkı sağlayan okul öncesi eğitim, imkânları kısıtlı hane ve bölgelerin erişimini destekleyecek şekilde yaygınlaştırılacaktır.

İlk ve orta öğretimde başta engelliler ve kız çocukları olmak üzere tüm çocukların okula erişimi sağlanacak, sınıf tekrarı ve okul terki azaltılacaktır.

Özel eğitime gereksinim duyan engellilerin ve özel yetenekli bireylerin, bütünleştirme eğitimi doğrultusunda, uygun ortamlarda eğitimlerinin sağlanması amacıyla beşeri ve fiziki altyapı güçlendirilecektir.

Yabancı dil eğitimine erken yaşlarda başlanacak, bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

Kalabalık ve birleştirilmiş sınıf ile ikili eğitim uygulamaları azaltılacak, öğrenci pansiyonları yaygınlaştırılacaktır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısı geliştirilecek, öğrenci ve öğretmenlerin bu teknolojileri kullanma yetkinlikleri artırılacaktır.

¹ Lisansüstü öğrenciler hariçtir. 2012 yılı verisi 2011-2012 eğitim öğretim yılına aittir.

² 2010 yılı verisidir.

Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılabacaktır.

Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.

Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğu temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.

Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.

Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Politika önceliklerine dayalı bütçe talep, müzakere, tahsis ve kullanım anlayışı güçlendirilecektir.

Tüm kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının, stratejik yönetimin etkinliğini artıracak bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilecektir.

Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilecektir.

Kamu sektöründe, işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Hizmet içi eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması, kamu insan kaynakları süreçlerinde liyakatin temel alınması, uygun kurumlardan başlanarak esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması ve işlevsel bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kamu sektöründe işe alım ve terfi süreci liyakat, şeffaflık, nesnellik, kurallılık temelinde iyileştirilecek, çalışanların niteliklerine uygun kariyer planlaması yapılacaktır.

Kariyer mesleklerde nitelikli insan gücü istihdamı teşvik edilecektir.

Hizmet içi eğitim uygulaması, akredite edilmiş program ve kuruluşlar aracılığıyla kamu çalışanlarının mesleki ve temel becerilerini artıran, uzaktan eğitim sistemleri de kullanılmak suretiyle kolayca erişilebilen bir yapıya dönüştürülecektir.

Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

Şekil 22: Ar-Ge ve Yenilik Alanında Gelişmeler ve Hedefler

	2006	2011	2013	2018
Ar-Ge Harcamalarının GSYH'ya Oranı (%)	0,60	0,86	0,92	1,80
Ar-Ge Harcamalarında Özel Sektörün Payı (%)	37,0	43,2	46,0	60,0
TZE Cinsinden Ar-Ge Personeli Sayısı	54.444	92.801	100.000	220.000
TZE Cinsinden Araştırmacı Sayısı	42.663	72.109	80.000	176.000
Ar-Ge Personeli İçinde Özel Sektörde İstihdam Edilenlerin Payı (%)	33,1	48,9	52,0	60,0

Kaynak: 2006 ve 2011 yılı verileri TÜİK'e aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

Uluslararası düzeyde rekabetçi ve yüksek katma değerli yeni sektörler, ürün ve markalar ortaya çıkaracak Ar-Ge ve yenilik programları hayata geçirilecektir.

Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinin belli alanlarda odaklanmaları, birbirleriyle bütünleşik bir biçimde çalışmaları sağlanacak ve bu yapıların ilgili küme faaliyetlerini desteklemeleri özendirilecektir.

Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.

Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabilecek, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılacaktır.

Kamu kurumlarının özel sektörle işbirliği içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirme ve sonuçlarını hayata geçirmeye yönelik kapasiteleri güçlendirilecektir.

Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir.

Türkçe'deki bozulma ve yabancılaşmanın önüne geçmek amacıyla bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşları başta olmak üzere, hayatın tüm alanlarında Türkçe'nin doğru ve etkin kullanımı sağlanacaktır.

Türkçe'nin dünyada tanınan ve daha fazla konuşulan bir dil olmasına yönelik çalışmalar desteklenecektir.

Katma değerı yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına, ışlah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik araştırmalara öncelik verilecek, tarım ve gıda odaklı teknoparklar ile sektörel teknoloji platformlarının tesis edilmesi sağlanacaktır.

Tarım ve gıda işletmelerinin güvenilir üretim için hijyen mevzuatına uyum süreci, modernizasyon yatırımlarıyla hızlandırılacak ve bu amaçla söz konusu işletmelerin finansman ihtiyacına yönelik kaynak ve mekanizmalar eşitlendirilecektir.

Gıda sanayisinde yerli hammaddenin rekabetçi fiyat ve kalitede sürdürülebilir temini amaçlanacak; iç ve dış pazar için katma değerı yüksek ve özel tüketici gruplarının ihtiyaçlarını karşılayan ürünler geliştirilecek; sektörde evre duyarlılığı gözetilecek; taklit, tağşiş ve kayıt dışılığın önlenmesi sağlanacaktır.

2-1-2- Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Hükümet programı, kalkınma planları ve yılı programı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2013-2017 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde şekillendirilmiştir.

Yeni kurulmuş bir üniversite olarak Üniversitemizin "***Sıradan Değil Aranan Bir Üniversite***" olması için belirlediğimiz temel politika ve önceliklerimiz aşağıda sıralanmıştır.

1. Üniversitemizin alt yapı ihtiyacını karşılamak.
2. Gerek sosyal ve kültürel organizasyonlarla gerekse tanıtım faaliyetleriyle Üniversitemizin tanınırlılığını artırmak.
3. Türk dilinin araştırılması, yaygınlaştırılması, Türkçe bilincinin yerleştirilmesini sağlamak.
4. İç kontrol sistemi kurmak suretiyle hesapverebilirliğin ve saydamlılığın ön planda olduğu kurumsallaşma çalışmalarına hız vermek.

2-2- Amaç ve Hedefler

2-2-1- Özgörevimiz

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi; çağdaş ve etik değerleri benimseyen, hukukun üstünlüğüne inanan, ulusal ve evrensel düzeyde donanıma sahip, üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi ve bilim, teknoloji, kültür ve sanata katkı sağlamayı özgörev edinmiştir.

2-2-2- Uzgörüşümüz

Bilgi çağının gerektirdiği nitelikleri taşıyan, insanlık onurunu her şeyin üstünde tutan, hayalleri ve idealleri olan bireyler yetiştiren ve gıda sektörünün iyileştirilmesi ile Türk dilinin araştırılması, yaygınlaştırılması, Türkçe bilincinin yerleştirilmesi konularında öncü çalışmalar yapan “sıradan değil, aranan” bir üniversite olmaktır.

2-2-3- Amaç ve Hedeflerimiz

Kurumsallaşma Eksenini

Stratejik Amaç 1: Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.

1. Akademik ve idari birimlerin ihtiyacı olan personeli tamamlamak için serbest kadroların doluluk oranını her yıl %8 artırmak
2. İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak
3. Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak
4. Kurum kültürünü ve kimliğini geliştirmek için personele yönelik sosyal veya kültürel organizasyon sayısını her yıl %20 arttırmak
5. Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak
6. Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak
7. Plan dönemi sonunda idari personelin %5'inin en az bir yabancı dil yeterliliğinin olmasını sağlamak
8. 2017 yılı sonuna kadar Üniversite stadyumunu inşa ederek hizmete açmak
9. 2017 yılı sonuna kadar yüksek lisans ve doktora yapan idari personelin toplam idari personele oranını %10'a çıkarmak
10. İş ve işlemlerin daha hızlı yapılması, maliyetlerin düşürülüp verimliliğin artırılması ve güvenilir bir elektronik ortamda işlemlerin yapılabilmesi için e-imza uygulamalı e-arşiv, e-evrak sistemini 2014 yılında faaliyete geçirmek
11. 2013 yılından itibaren, her eğitim öğretim yarıyılı başında öğretim elemanlarının katıldığı ve üniversitemizin geleceği ile ilgili olarak görüşlerin alındığı toplantılar düzenlemek
12. 2014 yılından itibaren, personelimize her son sınıf öğrencimizin en az bir ağaç dikerek mezun olmasını sağlamak ve 2017 yılına kadar toplam 15.500 ağaç dikimi gerçekleştirmek
13. En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek

14. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'ni, diğer üniversiteler arasında öne çıkaracak bir kimlik ortaya koymak amacıyla 2014 yılına kadar, Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) için başvuru yapmak
15. Diğer üniversitelerle işbirliği yaparak idari ve akademik personelin ortak çalışmalar yapmasını sağlamak
16. 2013 yılında öz değerlendirme kurulu oluşturarak kuruma bağlılık ve isteklendirmeyi geliştirmek
17. Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek

Eğitim Ekseni

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.

1. 2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak
2. 2017 yılı sonunda öğretim üyelerinin öğretim elemanları içindeki payını %42'ye çıkarmak
3. Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
4. 2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekanların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak
5. Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini %100 oranında tamamlamak
6. Öğrencilerin yönetime aktif olarak katılımını sağlamak
7. Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak
8. Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak
9. Değişen ve gelişen ekonomiye iş gücü duyarlılığının ve girişimciliğin artırılması için sertifikalı yeni kurslar açarak plan dönemi sonuna kadar meslek ve gelir getirici kurslara katılanların sayısını 3 katına çıkarmak
10. 2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizdeki tüm eğitim-öğretim programlarını geliştirmek
11. Plan dönemi sonuna kadar Diploma Supplement Label ve ECTS Label uygulamasına geçmek
12. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturarak "Kalite Sertifikası" almak
13. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını ile personelin ve öğrencilerin hareketliliğini sağlamak için uluslararası değişim programlarına katılan personel ve öğrenci sayısını her yıl %15 arttırmak
14. Her yıl Karaman'da faaliyet gösteren en az 5 şirketle staj anlaşması yapmak
15. Yüksek lisans ve doktora programı açmak ve eğitimin kalitesini artırmak amacıyla plan dönemi sonuna kadar eğitim verilen her bölümde en az iki profesör veya doçentin hizmet vermesini sağlamak
16. Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanı başına öğrenci sayısını 25'te tutmak

17. 2017 yılına kadar yabancı ülkelerdeki en az 500 uluslararası öğrencinin Üniversitemizde öğrenim görmelerini sağlamak
18. Öğrencilerin kişisel gelişimlerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının arttırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak
19. Eğitim öğretimin kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek

Bilimsel Araştırma ve Yayın Eksenini

Stratejik Amaç 3: Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak

1. Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezi araştırma laboratuvarını 2017 yılında hizmete sunmak
2. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek
3. Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak
4. Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 arttırmak
5. Bilimsel proje sayısını her yıl %10 arttırmak
6. Tüm proje çıktıları ile ilgili olarak paydaşları bilgilendirmek
7. Tüm araştırma ve projelerin %5'ini disiplinler arası çalışma ile yürütmek
8. Plan dönemi sonuna kadar en az bir patent almış olmak
9. Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak
10. 2013 yılından itibaren lisansüstü düzeyde yapılan çalışmaların en az % 10'unun bölge ve ülke sorunları ile ilgili olmasını sağlamak

Stratejik Amaç 4: Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak

1. Plan dönemi sonuna kadar Gıda Mühendisliği Bölümünün öğretim elemanı sayısını 6'dan 14'e çıkarmak
2. Plan dönemi sonuna kadar Merkezi Araştırma Laboratuvarı bünyesinde tahıl, meyve-sebze, et-süt mikrobiyoloji-biyoteknoloji alanlarında çalışmalar yapılacak Ar-Ge pilot tesisleri ve laboratuvarları kurmak
3. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla en az 10 bilimsel araştırma projesi hazırlamak ve tamamlamak
4. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde toplam en az 50 makale yayınlamak
5. Plan dönemi sonuna kadar bölge gıda sanayi profiline (bisküvi-kraker-gofret, bulgur, elma vb.) uygun en az beş kongre/sempozyum/çalıştay ve konferans/panel düzenlemek

6. Gıda Mühendisliği Bölümünde üretilen bilgi ve teknolojinin bölge gıda sanayine aktarılmasını sağlamak için plan dönemi sonuna kadar “Gıda Ürünleri Geliştirme ve Teknoloji Transfer Merkezi” kurmak
7. Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek

Stratejik Amaç 5: Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak

1. Uluslararası Türkçe Konuşan Öğrenciler Kongresini geleneksel hale getirip iki yıl arayla düzenlemek
2. Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek
3. Karamanlı Türkçesi (Karamanlıca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az 5 tane konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek
4. Plan dönemi sonuna kadar Türkçe Müzesi kurmak
5. 2017 yılından itibaren her yıl Türkçe Yetkinlik Sınavı düzenleyip başarılı olanlara “Türkçe Yetkinlik Belgesi” vermek ve belgenin ulusal ve uluslararası geçerliliğini sağlamak
6. Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmalarını yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak
7. Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek
8. Türkçenin kitle iletişim araçlarında doğru ve güzel kullanılmasını desteklemek amacıyla yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında Türkçeyi en iyi kullanan radyo ve televizyon sunucuları ile şair ve yazarlardan plan dönemi sonuna kadar Türkiye genelinde yapılacak olan oylama sonucunda belirlenenlere geleneksel olarak ödül, onurluk vb. vermek
9. Karaman ve Türkiye’de iş yerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyelerle ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek
10. Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde plan dönemi sonuna kadar bir Çeviri Merkezi kurmak

2-2-4- Program Dönemi Stratejik Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1: Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.

1. İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak
2. Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak
3. Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak
4. Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak
5. En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek
6. Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.

1. 2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak
2. Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
3. 2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekanların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak ,
4. Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini % 100 oranında tamamlamak
5. Öğrencilerin yönetime aktif olarak katılımını sağlamak
6. Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak
7. Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak.
8. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturarak “Kalite Sertifikası” almak
9. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını ile personelin ve öğrencilerin hareketliliğini sağlamak için uluslararası değişim programlarına katılan personel ve öğrenci sayısını her yıl %15 arttırmak
10. Öğrencilerin kişisel gelişmelerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak
11. Eğitim öğretimin kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek

Stratejik Amaç 3: Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.

1. Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezi araştırma laboratuvarını 2017 yılında hizmete sunmak
2. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek
3. Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak
4. Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 arttırmak
5. Bilimsel proje sayısını her yıl %10 arttırmak
6. Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak

Stratejik Amaç 4: Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak.

1. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde toplam en az 50 makale yayınlamak
2. Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek

Stratejik Amaç 5: Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.

1. Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmaları desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek.
2. Karamanlı Türkçesi (Karamanlıca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmaları desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az beş konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek.
3. Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmaları yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak
4. Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek
5. Karaman ve Türkiye'de iş yerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyelerle ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek

2-3- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Performans Hedefi 1

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak
Hedef 1.2	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak

Performans Hedefi 1	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak.
Açıklamalar Kaynaklarımızın etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, idaremizde iç kontrol sisteminin kurulması ve stratejik amacımızın gerçekleştirilmesi için personelimiz gereken niteliklerle donatılacaktır. Hedefle ilgili olarak iç kontrol çalışmaları kapsamında hizmet içi eğitim yönergesi çıkarılarak bu yönergeye göre hareket edilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
---	---------------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	10 saat eğitim gören idari personel sayısı	-	245	275
Açıklama Eğitime tabi tutulması gereken personelin ne kadarına eğitim verildiğini ölçmek için belirlenmiştir. Bu göstergeyle idari personelin yaptıkları işlerle ilgili yeterliliğinin ne durumda olduğu izlenecektir.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim Faaliyeti	40.000,00	0,00	40.000,00
Genel Toplam	40.000,00	0,00	40.000,00

Eğitim Faaliyeti

İdari personelin, mesleki konulardaki becerilerini, idari faaliyetlerin daha kaliteli yürütülmesini sağlayacak kişisel gelişimlerini, görevli personelin hizmet içi eğitimlerini sağlamak amacıyla yapılacak eğitim faaliyetlerinin yönetimini, bu faaliyetlerde görevlendirilecek yöneticiler ve eğitim görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim faaliyetlerine katılanların hak ve yükümlülükleri ortaya koyan hizmet içi eğitim yönergesi çıkartılacaktır.

Eğitim ihtiyacının analizinin birimlerden alınan görüşler, mevzuatta yapılan değişiklikler, denetimlerde görülen eksiklikler ve personele yapılan anket sonuçları göz önünde bulundurularak yapılması, eğitim planına uygun olarak eğitim faaliyetlerinin, konu, yer, süre, eğitim görevlileri ve katılımcı grubun niteliklerinin ayrıntılı şekilde belirlenmesini kapsayan eğitim programının oluşturulması ve uygulanması gibi çalışmalar yapılacaktır. Faaliyete ilişkin maliyetler ise eğitim programının uygulanması ile 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında verilecek harcırahlar, eğitimcilere ödenecek ücretler vb. unsurlardan oluşmaktadır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Personel Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2014	
01	Personel Giderleri	30.000,00	
03	Mal ve Hizmet Giderleri	10.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00	

Performans Hedefi 2

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak
Hedef 1.3	Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak

Performans Hedefi 2	Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak
Açıklamalar	
Yükseköğretim kurumlarının gelirlerinin büyük bir kısmı merkezi yönetim tarafından karşılanmaktadır. Tıp Fakültesi bulunmayan Üniversitemizin döner sermaye gelirlerinin yeterli olmaması ve Üniversitemizin özgelirlerinin büyük bir kısmını oluşturan örgün öğretimden alınan harçların kaldırılması sonucunda özgelir artış hedefi daha fazla önem kazanmıştır. Özgelir artışıyla daha fazla serbestlik kazanılması ve Üniversitemizin özerkliğinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Özgelir artışı (%)	20	8	8
Açıklama				
Ölçülebilir, ulaşılabilir, güvenilir veri sunacak nitelikte olup hem geçmiş dönemlerin hem de diğer idarelerin benzer göstergeleriyle karşılaştırılabilmektedir. Verilerin elde edilmesi ve değerlendirmesi herhangi bir maliyet içermemektedir. Bu gösterge ile Üniversitemizin mali özgürlüğünün ve manevra kabiliyetinin ne derece kuvvetli olduğu ölçülecektir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mali Hizmetler Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
2	İşletme Faaliyeti	165.000,00	0,00	165.000,00
Genel Toplam		165.000,00	0,00	165.000,00

Mali Hizmetler Faaliyeti

Yeni yapılan misafirhane, kreş, yemekhane, kafeterya ve çarşı binası 2013 yılında hizmete girmiştir. Yemekhane, kafeterya ve çarşı binasında; 500 m² merkezi kafeterya, 150 m² alakart restaurant, 12 adet 180 m² dükkân, 30 m² ve 10 m² birer adet dükkân bulunmaktadır. Bunun yanında hizmet binalarında

bulunan kantinlerin kiraya verilmesi sonucunda gelir elde edilecektir. 2014 yılında taşınmazların kira gelirlerinde ciddi bir artış olması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz hesaplarına hazine yardımları ile her türlü özgelirlerden elde edilen tutar nakit planlaması yapılarak, acil ihtiyaç fazlası tutarlar Kamu Haznedarlığı Genel Tebliği hükümlerine göre vadeli mevduat hesaplarında değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Ziraat Bankası Karaman Şubesi ile anlaşma yapılmış olup, Tebliğ ile belirlenen hesaplama oranına ek olarak 0,14 oranında ek faiz alınmaktadır. Mevduat Faizlerinden elde edilen tutarlar yıl içinde özgelir karşılığı gelir fazlası ödenek kaydı yapılarak ya da bir sonraki yılda finansman fazlasına dahil edilmekte ve öncelikle sermaye harcamaları olmak üzere ortaya çıkan tüm ihtiyaçlarda likit karşılığı ödenek eklemesi yapılmak suretiyle kullanılmaktadır.

2012 Yılı Mevduat Faizi Geliri:	757.575,40	TL
01 Ağustos 2013 İtibariyle Mevduat Faizi Geliri:	477.680,52	TL
2013 Yılı Aylık Ortalama Mevduat Faizi Geliri:	60.226,49	TL
2013 Yılsonu Mevduat Faizi Geliri:	722.717,85	TL

Öğrenci yemekhanesinden yararlanan öğrencilerden alınan yemek katılım ücretleri, Üniversite içerisinde stand açmak isteyen kişi ve kurumlardan alınan ücretler ile kütüphaneden alınarak süresi içerisinde teslim edilmeyen kitaplardan alınan çok cüzi miktardaki gecikme cezaları sonucunda aşağıdaki belirtilen gelirler elde edilmektedir.

2012 Yılında Tahsil Edilen Tutar:	155.158,52	TL	
31 Aralık 2013 Tarihi İtibariyle Tahsil Edilen Tutar:	232.307,29	TL	ORAN %
31 Aralık 2013 İtibariyle Öğrenci Yemek Bedeli:	215.946,70	TL	92,96
31 Aralık 2013 İtibariyle Stand Bedeli:	7.850,00	TL	3,38
31 Aralık 2013 İtibariyle Kitap Gecikme Bedeli:	5.379,55	TL	2,31
Diğerleri Çeşitli Gelirler	3.131,04	TL	1,35

İşletme Faaliyeti

1500 kişilik kapalı spor salonu, 2 tenis kortu, 2 basketbol sahası, 2 halı saha, tırmanma duvarı ve tartan pist ile çok amaçlı olarak hizmet veren Üniversitemizde futbol, basketbol, hentbol, masa tenisi, badminton, tenis, squash vb. sporlar yapılabilmektedir. Spor tesisleri Üniversitemizce hizmet verilen kesimin kullanımına açılacak olup bu tesislerin işletilmesinden gelir beklenmektedir. Spor salonumuz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu tarafından işletilecek olup, salonda çalışacak 3 personel için 65.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Bunun yanısıra daha önce MYO binası olarak hizmet veren binamız tadilatın geçirilerek Turizm Otelcilik Programı öğrencileri için uygulama oteli olarak düzenlenmiş olup, öğretim yılı başında hizmete alınması planlanmaktadır. Devletin sağlamış olduğu bütçeye ek olarak 30 kişilik yatak kapasitesine sahip uygulama otelimizin hizmete açılacak olması ve çevre düzenlemesinin yapılması ile elde edilecek gelirin 50.000,00 TL olması beklenmektedir. Bu faaliyetin gerçekleşmesi için 2 personel çalıştırılacak olup ihtiyaç duyulacak malzemelerin temini için ayrıca 30.000,00 TL kaynak ayrılacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
01	Personel Giderleri	125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Giderleri	20.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		165.000,00

Performans Hedefi 3

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.18	Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek.
Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.5	Bilimsel proje sayısını her yıl % 10 artırmak.

Performans Hedefi 3	“Karaman’da ve Ülkemizde Madde Bağımlılığı” başlığı altında TÜBİTAK projesi hazırlamak ve seminer/konferans düzenlemek.
Açıklamalar Karaman’da ve Türkiye’de madde bağımlılığının düzeyi hakkında başta aile olmak üzere sosyo-kültürel etkileri hususunda bir farkındalık oluşturulması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Sağlık Yüksekokulu
---	--------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Düzenlenen proje sayısı	-	1	1
Açıklama Madde bağımlısı yaş grupları için yapılacak TÜBİTAK projesi dikkate alınacaktır.				
2	Katılımcı sayısı	-	-	6
Açıklama Madde bağımlısı yaş grupları için yapılacak TÜBİTAK projesine katılacak yerel yönetimler dikkate alınacaktır.				
3	Düzenlenen panel/oturum sayısı	-	1	1
Açıklama Karaman’da ve Türkiye’de “Madde Bağımlılığı” üzerine konferans/seminer/panel/söyleşi düzenlenecektir.				
4	İstenecek görsel çalışma/makale sayısı	-	-	160
5	Verilen ödül sayısı	-	-	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Faaliyeti	0,00	14.000,00	14.000,00
2	Farkındalık Faaliyeti	9.000,00	0,00	9.000,00
Genel Toplam		9.000,00	14.000,00	23.000,00

Proje Faaliyeti

Bağımlılık yapan maddeleri irdeleyerek başta sigara ve alkol olmak üzere uyuşturucu maddeler ve bunların etkileri hususunda her kesimden insanı bilinçlendirmek için Karaman ilindeki yaş gruplarına göre madde bağımlılığı üzerine bir TÜBİTAK projesi hazırlanacaktır. Bu çalışmada ilgili bakanlık ve diğer kamu kurumları ile işbirliği yapılacaktır. Projeye ilgili çalışma takvimi belirlenerek Karaman ilindeki konuya duyarlı yerel yönetimlerden katılımcı istenecektir. Proje hazırlanarak sonucu basın yayın kuruluşlarında duyurulacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sağlık Yüksekokulu
Ekonomik Kod		2014
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	14.000,00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		14.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.000,00

Farkındalık Faaliyeti

Bağımlılık yapan maddeler üzerine güncel araştırmalar yapan akademisyenler/uzmanlar vasıtası ile konferans/seminer/panel düzenlenecektir. Konferans/seminer/panel takvimi ve konuşmacılar belirlenecek ve kamuoyuna duyurulacaktır.

Uyuşturucu, alkol ve sigara gibi maddeler hakkında farkındalığı artırmak amacıyla ulusal düzeyde her yaş grubundan insanın katıldığı konu ile ilgili görsel ve yazılı bir yarışma tertip edilecektir. Söz konusu yarışma için tüm üniversiteler yarışmadan haberdar edilecektir. Ulusal çapta üniversite öğrencilerinden mektup/makale istenecektir. Yarışma Ocak-Mart tarihleri arasında düzenlenecek ve dereceye girenlere ödülleri Mayıs ayı içerisinde Hemşirelik Haftasında takdim edilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sağlık Yüksekokulu
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.000,00

Performans Hedefi 4

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.6	Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak
Hedef 2.7	Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak
Hedef 2.18	Öğrencilerin kişisel gelişimlerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak

Performans Hedefi 4	Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak
Açıklamalar	
Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarını arttırmak, sosyal ilişkilerinin gelişmesi için araştıran, sorgulayan, çözüm üreten ve paylaşan bireyler olmalarını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenleyerek üniversiteye olan aidiyet duygularını arttırmak.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
---	---

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısındaki artış (%)	10	10	10
Yemekhane, kafeterya, Acil Müdahale Merkezi, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik servisinden faydalanan öğrenci sayıları ile yemek bursu verilen öğrenci sayısı ve kısmi zamanlı olarak idari birimlerce çalışan öğrenci sayılarındaki artış oranı dikkate alınacaktır.				
2	Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısındaki artış (%)	24	29	35
Üniversite yönetimi, öğrenci konseyi ve öğrenci toplulukları işbirliği ile çeşitli konferans, seminer, şiir ve müzik dinletileri, geziler, kitap toplama, kan bağıışı ve fidan dikimi kampanyaları, bahar şöleni ve mezuniyet töreni programları başta olmak üzere düzenlenen çeşitli etkinliklerdeki artış oranı dikkate alınacaktır.				
3	Öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinliklerin artış (%)	77	85	100
Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinlikler sayı olarak dikkate alınacaktır.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yemek ve Burs Faaliyeti	970.000,00	0,00	970.000,00
2 Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	140.000,00	0,00	140.000,00
Genel Toplam	1.110.000,00	0,00	1.120.000,00

Yemek ve Burs Faaliyeti

Üniversitemiz yemekhanesinden faydalanan öğrencilerin sayısı ve yemek hizmeti kalitesi yükseltılarak yemek bursu verilen ve kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenci sayısının arttırılacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
01	Personel Giderleri	210.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	746.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		970.000,00

Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti

Kafeterya, Çarşı gibi sosyal tesisler ile Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik servisinden faydalanan öğrenci sayıları arttırılacaktır. Öğrencilerimizin genel bilgi ve görgülerini artırmak, onları mezuniyet sonrası hayata hazırlamak amacıyla Üniversite yönetimi, öğrenci konseyi ve öğrenci toplulukları işbirliği ile çeşitli konferans, seminer, şiir ve müzik dinletileri, geziler, kitap toplama, kan bağışi ve fidan dikimi kampanyaları, bahar şöleni ve mezuniyet töreni programları başta olmak üzere çeşitli etkinlikler düzenlenecektir. Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen, öğrencilerin kişisel gelişimlerinin toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artması, sosyal ilişkilerinin gelişmesi, araştıran, sorgulayan, üreten, çözüm arayan ve paylaşan bireyler olması konusunda geleceğimizin mirasçıları olan gençlerimizin yaşamları üzerinde olumlu katkıları sağlamak için etkinliklerin düzenli olarak arttırılması sağlanacaktır. Öğrenci topluluklarının daha aktif olarak çalışabilmeleri ve yapacakları etkinlikler için gerekli olan maddi kaynak sağlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		140.000,00

Performans Hedefi 5

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak
Hedef 1.13	En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.12	2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturarak "Kalite Sertifikası" almak.

Performans Hedefi 5	İç kontrol sistemini oluşturmak için proje hazırlamak ve bu projeyi hayata geçirmek
Açıklamalar	
Üst yöneticilerle birlikte diğer yöneticilerin kurum ve birimlerine hâkim olması, kurum ve birimlerin en az hatayla ve beklentileri karşılayacak şekilde çalışması gerekmektedir. Bunu gerçekleştirmek için de amaç, hedef, süreç, karar, işlem, risk vb. konularda hâkimiyet kurulması şarttır. İç kontrol sistemi tüm bunları sağlayan yönetim standartlarından oluşan bir araçtır. Yeni kurulan ve hızla gelişen Üniversitemiz için iç kontrol sisteminin kurulması büyük öneme sahiptir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
---	--------------------------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	"Makul derecede güvence veren" standart sayısı	2	4	18
Açıklama				
Ölçülebilir, ulaşılabilir, güvenilir veri sunacak nitelikte olup hem geçmiş dönemlerin hem de diğer idarelerin benzer göstergeleriyle karşılaştırılabilmektedir. Verilerin elde edilmesi ve değerlendirmesi herhangi bir maliyet içermemektedir. 18 adet olan kamu iç kontrol standartlarından gerçekleştirilmesiyle kurumsallaşma ve kalite güvencesi konusunda ciddi bir ilerleme sağlanacaktır.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İç Kontrol Faaliyeti	8.000,00	0,00	8.000,00
Genel Toplam	8.000,00	0,00	8.000,00

İç Kontrol Faaliyeti

İç kontrol sisteminin anlaşılması, oluşturulması, analizler yapılması, değerlendirilmesi ve gerekli eğitimlerin verilmesi için kamu iç kontrol standartlarına uyum hizmeti, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre satın alınacaktır. Bu kapsamda dışarıdan bir gözle Üniversitemizde iç kontrolün gözden geçirilmesi, iç kontrol standartlarına uyum konusunda farkındalığın artırılarak uyum çalışmalarının yapılması ve proje sonucunda değerlendirme raporu hazırlanması sağlanacaktır. Standartlar, risk yönetimi, kontrol faaliyetleri, süreçler, etik, iş sağlığı ve güvenliği, prosedürler, bilgi ve iletişim alanlarının sistem içerisinde sağlıklı bir şekilde oluşturulmasını sağlamak için üst yönetici

ve diğerk üst düzey yöneticiler ile personele yönelik sunumlar ve eğitimler düzenlenecektir. Bunun yanında kurumsallaşmış üniversitelere gidilerek iyi uygulama örnekleri yerinde gözlemlenecektir.

İç kontrol kapsamında rehber, broşür vb. hazırlanarak personele dağıtılacaktır. KMÜ iç kontrol rehberi ile risk, etik, iş analizleri, görev, yetki ve sorumluluklar, prosedürler, insan kaynakları, bilgi ve iletişim vb. alanlarda broşürler hazırlanarak dağıtılacaktır.

Kurumun öz görevini gerçekleştirmek üzere birimlerin ve personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile hassas görevler belirlenecektir. Görev, yetki ve sorumlulukları kapsayan görev dağılım çizelgeleri açık, net ve anlaşılır şekilde yazılı olarak hazırlanıp personele tebliğ edilecektir. Görev, yetki ve sorumluluklarda yeterlikler, stratejik amaç ve hedeflerle ilgili yapılması gerekenler belirtilecektir.

Süreçler ve prosedürler belirlenerek ilgililerce bilinmesi ve gerekli özenin gösterilmesi sağlanacaktır. Süreçlerdeki imza ve onay mercileri ortaya konulacaktır. Bu prosedürler; başlama, uygulama ve sonuçlandırma aşamalarını kapsayacak şekilde, güncel, kapsamlı, mevzuata uygun ve ilgili personel tarafından anlaşılabilir ve ulaşılabilir olacaktır. Faaliyet veya mali karar ve işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri için süreçler doğrultusunda otokontrolü sağlayacak şekilde işlerin farklı personel tarafından yapılması sağlanacaktır.

Üniversitemizde iş, işlem ve faaliyetlere ilişkin mevzuat çalışmalarını tamamlanacaktır. Bu kapsamda; İnsan Kaynakları Yönergesi, Risk Yönetim Yönergesi, İdari Personel Etik İlkeler ve Etik Kurul Yönergesi, İdari Personel Performans Değerlendirme Kriterleri Uygulama Usul ve Esasları, Hizmet İçi Eğitime İlişkin Usul ve Esaslar, İmza Yetkileri ve Yetki Devri Esasları, Görevden Ayrılan Personelin Rapor Hazırlama Yönergesi, Dilek ve Şikâyet Kutusu Yönergesi, İç Kontrol Sistemi Dokümanlarının Numaralandırılması Talimatı hazırlanacaktır. Mevzuatın tamamı kitap haline getirilip birimlere ve personele dağıtılacak ve internet sitesine konulacaktır.

Etik kuralların bilinmesi ve bunlara uyulmasını sağlamak üzere İdari Personel Etik İlkeler ve Etik Kurul Yönergesi çıkarılacak, etik sözleşme tüm personele imzalatılacak, etik dışı davranışlar belirlenip paydaşlara duyurulacak, etikle ilgili güzel sözler tablolaştırılacak ve hizmet binalarında uygun yerlere asılacaktır.

Hizmet binalarının uygun yerlerine dilek ve şikâyet kutularının konulması sağlanacaktır. Bunun yanında internet sitesinde dilek ve şikâyet bölümü oluşturulacaktır. Bu şekilde hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi, paydaşların görüş ve önerilerinin alınması sağlanacaktır.

Üniversitemizde etkin bir risk yönetimi sağlanacaktır. Bu kapsamda; İç Kontrol Risk Yönlendirme Kurulu, risk yönetimine karşı kurumsal yaklaşımın ve üst politikaların ortaya konulduğu "Risk Strateji Belgesi" oluşturulacak, risk yönetim süreçlerinin tutarlı ve standartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak üzere "Risk Koordinatörü" belirlenecek, riskler tespit edilip kayıt altına alınacak, iş akış süreçleri hazırlanırken operasyonel riskler belirlenecek, risk iştahını ortaya koyan risk haritaları çıkarılacak, risklere verilecek cevaplar belirlenecek, mevcut kontrollerin riskleri kontrol etmede etkili/yeterli olup olmadığı değerlendirilecek, mevcut kontrollerin bulunmadığı veya yeterli olmadığı durumlarda uygun strateji ve kontroller geliştirilecek, belirlenen kontrol yöntemlerinin fayda maliyet analizleri yapılacaktır.

5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" gereğince bilgi güvenliği kapsamında bilgi güvenliğini sağlayacak tüm sistemler kurularak uygulamaya konulacak ve etkinliği sürekli olarak takip edilecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için yıl içinde kaynak desteği sağlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2014	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.000,00	

Performans Hedefi 6

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.5	Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak.
Hedef 1.18	Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek.
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.1	2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak.

Performans Hedefi 6	Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak
Açıklamalar	
Öğrenciler, veliler, iş adamları ve basın yayın kuruluşları başta olmak üzere paydaşlarla iletişime geçilmesi, Üniversitemizin tanınırlığının artması ve kurumsallaşma yolunda ilerleme kaydedilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
---	---

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Haber sayısı/İş günü sayısı	239/252	350/247	365/249
2	Karaman basınında yer alan haber sayısı / Gönderilen haber sayısı	239/239	350/350	365/365
Açıklama				
Üniversitemizin tanınırlığını artıran haberlerin her türlü basın-yayın kuruluşunda çıkmasıyla başta öğrenciler ve veliler olmak üzere kamuoyu nezdinde tanınırlık artırılabilecektir.				
3	Katılım sağlanan fuar sayısı	-	2	3
4	Ziyaretçi sayısı	-	20.000	25.000

Yükseköğretim kurumları için oluşturulan yurt içi ve yurt dışındaki fuarlara katılarak toplu ilişkiler geliştirilecek ve tanınırlık artırılacaktır.				
5	KMÜ Tanıtım Günleri	-	1	1
6	Ziyaretçi sayısı	-	1.000	2.000
Üniversitemizde Karaman ve civar illerden gelecek lise öğrencilerine yönelik Tanıtım Günleri düzenlenerek öğrenci ve öğretmenlere sunular yapılacak, tanıtıcı materyaller dağıtılacak ve Üniversitemiz gezdirilecektir.				
7	Okullara Tanıtım Gezileri	-	10	15
Karaman'daki okullara ziyaretler gerçekleştirilerek özellikle üniversite adaylara yönelik olarak bilgilendirme toplantıları ve sunular yapılacak, tanıtım materyalleri dağıtılacaktır.				
8	Okullardan Üniversitemize Tanıtım Gezileri	-	5	7
Karaman ve civar illerdeki okullara davet yazıları gönderilerek üniversite adaylarının KMÜ'yü yakından tanımaları sağlanacak, ziyaretçilere Üniversitemiz gezdirilerek tanıtıcı sunular yapılacak ve materyaller dağıtılacaktır.				
9	Okul ve Dershanelere Tanıtıcı Doküman Gönderme	-	20	50
KOP Bölgesindeki tüm illerin dershaneleri ile Üniversitemizden doküman talep eden tüm okul ve dershanelere tanıtıcı yayınlar gönderilecektir.				
10	Toplantı ve gezi sayısı	3	10	15
Kurum içi ve dışında toplumun ve medya temsilcilerinin de katılımıyla toplantı ve geziler düzenlenerek paydaşların görüşlerinin alınması ve toplum ve medya ile ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
11	Bilgilendirme Gezi ve Toplantıları	-	-	2
Kurum içi ve dışında toplumun ve medya temsilcilerinin de katılımıyla toplantı ve geziler düzenlenerek paydaşların görüşlerinin alınması ve toplum ve medya ile ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
12	Dağıtım yapılan illerden gelen öğrenci sayısındaki artış (%)	-	-	10
Yapılan dağıtım sonucunda adaylara Üniversitemizin tanımının ne derece gerçekleştiği ve bu tanımın ne kadar etkili olduğunu görülmesini sağlayacaktır. Daha fazla adaya ulaşılması gerekip gerekmediği veya Üniversitemiz imkânlarının ve cazibesinin ne derece yeterli olduğu gibi hususlarla ilgili olarak bu gösterge aracılığıyla bilgi edinilebilecektir.				
13	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrenci sayısının kontenjan sayısına göre doluluk yüzdesi	83,60	85,76	88
Öğrenci kontenjan sayıları 2012 yılında 1200, 2013 yılında 1180, 2014 yılında 1210'dur. Belirlenen kontenjanların dolması; Üniversitemizin imkânlarının, tanıtımının ve eğitim-öğretim kalitesinin durumu hakkında bilgi verecektir.				
14	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğrenci sayısı	230	330	470
15	Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu öğrenci sayısı	356	360	490
16	Üniversitemiz öğrenci sayısının kontenjan sayısına göre doluluk yüzdesi	91,87	79,62	-

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	100.000,00	0,00	100.000,00
Genel Toplam		100.000,00	0,00	100.000,00

Tanıtım faaliyeti

Kamuoyunda ve paydaşlar nezdinde Üniversitenin kurumsal kimliğinin ortaya konulduğu pekiştirici haberler ve basın bildirimleri yazılacaktır. Kurumsallığı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla yükseköğretim fuarlarına katılım sağlanacak, her eğitim-öğretim döneminde en az bir kere KMÜ Tanıtım günleri düzenlenecek ve buna akademik birimlerimizin de desteği sağlanarak adaylara yönelik etkili sunumlar yapılacaktır. Özellikle liselere gidilerek üniversite adaylarına Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi hakkında bilgiler verilecektir. Üniversitemize gelen okul yöneticileri, öğretmenler ve öğrenciler ile diğer ziyaretçilere yerleşkemiz gezdirilecek ve sunumlar yapılacaktır. KOP Bölgesindeki tüm illerin dersaneleri ile Üniversitemizden doküman talep eden tüm okul ve dersanelere tanıtıcı yayınlar gönderilecektir.

Her eğitim-öğretim döneminde en az iki kere toplum ve medya temsilcilerinin katılacağı bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Potansiyel üniversite adaylarının KMÜ'yü tercih etmeleri amacıyla Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi tarafından Üniversitemizin öğrencilere sunmuş olduğu sosyal imkânlar ve bilimsel altyapının yanı sıra Üniversitemiz hakkında diğer bilgilerin yer aldığı broşür, katalog, kitapçık, CD gibi tanıtıcı dokümanlar hazırlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sağlık Hizmetleri MYO, Teknik Bilimler MYO, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

Performans Hedefi 7

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak
Hedef 2.3	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
Hedef 2.5	Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini % 100 oranında tamamlamak.

Performans Hedefi 7	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek
Açıklamalar Yeni kurulan Üniversitemizin ihtiyacı olan bina ve çevre düzenlemesi işleri yapılacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
---	--

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Edebiyat Fakültesi ve Konferans Salonu tamamlanma yüzdesi	35	80	100
2	Sağlık Yüksekokulu Ek Binası tamamlanma yüzdesi	-	75	100
3	Kafeterya, Çarşı, Yemekhane ve Mühendislik Fakültesi Çevre Düzenlemesi İş tamamlanma yüzdesi	-	70	100
4	1.500 kişilik Amfi Tiyatro tamamlanma yüzdesi	-	60	100
5	Güneş Enerjisinden Elektrik Üreterek Ring Sistemine Entegre Edilmesi Yapım İş tamamlanma yüzdesi	-	15	100
6	Kütüphane Binası tamamlanma yüzdesi	-	-	40
7	Yerleşkenin ve Yerleşkedeki Binaların Engelsiz Yaşama Dönüştürülme İş tamamlanma yüzdesi	-	-	100
8	Güneş Enerjili Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu tamamlanma yüzdesi	-	75	100
9	BESYO Binası tamamlanma yüzdesi	-	-	50
10	Eski Spor Salonu Binası Çevre Düzenlemesi İş tamamlanma yüzdesi	-	-	70
11	Büyük bakım onarım işleri tamamlanma yüzdesi	100	100	100
12	Etüt-proje işi tamamlanma yüzdesi	-	100	100
Açıklama Hakedişler sonucunda yüklenicilere yapılan ödemelerin sözleşme bedeline oranı dikkate alınacaktır.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yapım Faaliyeti	20.324.000,00	0,00	20.324.000,00
Genel Toplam	20.324.000,00	0,00	20.324.000,00

Yapım Faaliyeti

Üniversitemiz yerleşke alanı içerisinde inşaatına başlanan Edebiyat Fakültesi ve 1.000 kişilik ana konferans salonu ve 300 kişilik küçük konferans salonlarından oluşan bina hem üniversitemize hem de bölgemize hizmet edip bu alandaki boşluğu kapatacaktır. Bu kapsamda proje çalışmaları tamamlanmış olup inşaatı devam etmektedir. 2014 yılında 3.468.000,00 TL kaynak kullanılacak olan işin 2014 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



KMÜ Edebiyat Fakültesi ve Konferans Salonu

Vakıf tarafından yaptırılıp üniversitemize bağışlanan binanın yarım kalan 4.000 m² lik inşaatın ihalesi yapılmış ve inşaat devam etmekte olup 2014 yılı içerisinde tamamlanacaktır. 2014 yılında 136.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.



Sağlık Yüksek Okulu Ek Binası Yapım İşi

Şu anda mevcut akademik ve idari binalarımızda tüketilen enerji miktarı günlük ortalama 5916 kWh değerine sahiptir. Bu enerji ihtiyacı faal olarak çalışan binaların tükettiği elektrik enerjisidir. İleride yapımı planlanan binaların tüketimi bunun dışındadır. Karaman bölgesine günlük ortalama birim alan başına 5kWh/m² güneş ışınım enerjisi gelmektedir. Bu değerler 2008 yılına kadar alınmış 30 yıllık verinin ortalama değeridir. Elimizde bu veri ışığında şu anda ticari olarak kullanılan yüksek teknolojiye sahip fotovoltaik güneş panellerinin verimliliklerine bağlı olarak günlük enerji ihtiyacını karşılanması için gerekli güneş panelleri alan miktarı hesaplamaları yapılmıştır. Bu değerler seçilecek

olan güneş pillerinin verimliliklerine bağlı olarak değişkenlik göstermektedir. 2013 yılında ihaleye çıkılan projenin 2014 yılında bitirilmesi hedeflenmektedir. Proje için 2014 yılında 1.180.000,00 TL harcama yapılması düşünülmektedir.



Güneş Enerjisinden Elektrik Üreterek Ring Sistemine Entegre Edilmesi Yapım İşi

Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde 10.500 m² kapalı alanlı, 3.000 m² çevre düzenlemesi olan yeni bir kütüphane binası yaparak öğrencilerimize daha verimli bir yaşama ortamı sağlamak hedeflenmektedir. 2014 yılında 5.596.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.



Kütüphane Binası Yapım İşi

Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde bulunan bina içi ve bina dışı engelsiz yaşama alanı oluşturulması hedeflenmektedir. 2014 yılında tamamlanacak iş için 1.250.000,00 TL harcama yapılması öngörülmektedir.



Üniversite Yerleşkesi ve Yerleşkedeki Binaların Engelsiz Yaşama Dönüştürülmesi

Üniversitemiz yerleşke alanı içerisinde 5.750 m² kapalı alana sahip güneş enerjili yarı olimpik kapalı yüzme havuzunun ihalesi 28.09.2012 tarihinde yapılmıştır. 28.12.2012 tarihinde sözleşme imzalanıp 03.01.2013 tarihinde yer teslimi yapılmıştır. İnşaatı devam etmekte olup, 2014 yılı içerisinde hizmete girmesi hedeflenmektedir. Yarı olimpik yüzme havuzunda; yüzme havuzları, seyir tribünleri, sağlık ve hakem odaları, fitness salonları vs. yer almaktadır. 1.545.000,00 TL harcama yapılacağı düşünülmektedir. Ayrıca Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde bulunan açık spor tesislerimizin üstünün kapatılması düşünülmektedir. Bu amaçla 5.000,00 TL ödenek ayrılmış olup, gerçekleştirilecek ihale rakamlarına göre finansman fazlasından eklemeye yapılması planlanmaktadır.



Güneş Enerjili Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu

Öğrencilerimize daha verimli bir yaşama ortamı sağlamak amacıyla Yunus Emre Yerleşkesi alanı içerisinde 4.500 m² kapalı alana sahip yeni bir BESYO binası yapılması hedeflenmektedir. Bu proje için 2014 yılında 1.800.000,00 TL ödeneğe ihtiyaç vardır. Toplam 5.428.800,00 TL büyüklüğünde bir proje olması planlanmaktadır.



BESYO Binası

Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde kaldırılacak olan eski BESYO Binasının olduğu yere 21.000 m² yapısal, 21.000 m² peyzaj düzenlemesi yaparak öğrencilerimize estetik yönden güzel ve verimli bir yaşama ortamı sağlamak amaçlanmıştır. Bunun yanında eski MYO, kreş ve misafirhanenin bulunduğu bölgede çevre düzenlemesi yapılacaktır. Bu projeler için 2014 yılında 2.150.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.



Eski Spor Salonu Binası Çevre Düzenlemesi İşİ

Birimlere ait binalarda meydana gelebilecek onarımların yapılması, mekân standartlarının kalitesini arttırmak, binaların engelsiz yaşama koşullarına dönüştürülmesi ve etüd proje hizmetlerinin yaptırılması hedeflenmiş olup, 1.760.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Yunus Emre yerleşkesinde güvenliği daha da arttırmak amacıyla ihata duvarı yapılacak, yerleşke içerisinde yol çalışmalarına devam edilecektir. Bu projeler için 1.420.000,00 TL ödenek ayrılmıştır. Mevcut kapalı spor salonuna hazırlık odaları eklemek için 700.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Kafeterya, Çarşı, Yemekhane ve Mühendislik Fakültesi Çevre Düzenlemesi ile 1.500 kişilik Amfi Tiyatro yapım işlerine 2014 yılında devam edilmektedir.

Yapılacak olan ihalelerin ilan giderleri için 14.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.000,00
06	Sermaye Giderleri	20.310.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.324.000,00

Performans Hedefi 8

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak
Hedef 2.4	2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekânların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak
Hedef 2.8	Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak.
Hedef 2.19	Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek
Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak
Hedef 3.1	Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezî araştırma laboratuvarını 2017 yılı sonuna kadar hizmete sunmak.

Performans Hedefi 8	Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek
Açıklamalar	
Eğitim öğretim hizmetlerinin daha verimli ve aktif olarak uygulanmasını sağlamak amacıyla teknolojik imkânlardan faydalanılarak özellikle uzaktan eğitim faaliyetlerinde aynı anda maksimum seviyede öğrencilere dersin ulaşmasını sağlayabilmek, zaman ve işgücü tasarrufu elde etmek için akıllı sınıflar oluşturmak hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin ihtiyacı olan makine, teçhizat ve tefrişat alımları gerçekleştirilerek bu alandaki ihtiyaçlar giderilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
---	--------------------------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Akıllı sınıf sayısı/Düzenlenecek akıllı sınıf sayısı	0	3/14	2/11
2	Alınan Windows işletim sistemi sayısı	0	200	100
3	Büro/okul tefrişi için yapılan harcama tutarı			344.000,00
4	Makine teçhizat alımları için yapılan harcama tutarı			3.662.000,00
5	Bilgisayar teknolojileri – yazılım yapılan harcama tutarı			125.000,00
6	Laboratuvar makine-teçhizat alımı için yapılan harcama tutarı	164.377,55	1.534.832,00	2.404.000,00
7	Kamil Özdağ Fen Fakültesi'nde kurulan laboratuvar sayısı	-	-	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti	2.155.060,00	0,00	2.155.060,00
2	Satın Alma Faaliyeti	2.013.000,00	0,00	2.013.000,00
Genel Toplam		4.138.060,00	0,00	4.138.060,00

Teknoloji Geliştirme Faaliyeti

Üniversitemiz birimlerinde 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması hedeflenen akıllı sınıflardan 2 adedinin 2014 yılı içerisinde tamamlanarak eğitim öğretim hizmetlerine sunulması amacıyla ödenek tespiti için 2013 yılı fiyatları itibariyle yapılan araştırmaya göre (ortalama bir sınıf için 8.500,00 TL) 17.000,00 TL+KDV bütçeye ihtiyaç olduğu tespit edilmiştir.

Yasal bir zorunluluk olan ve kullanılan ürünlerde lisanslama ya da lisanslı ürün satın alma gerektiğinden, Üniversitemiz hizmet birimlerinde ve eğitim laboratuvarlarında kullanılan/kullanılacak olan bilgisayarların alımlarında; Milli Eğitim Bakanlığı kurslarının ve piyasa şartlarında yaygın olan işletim sisteminin Windows işletim sistemi olması ile birimlerimizde kullanılan web tabanlı üst kurum/kuruluşlara ait programların Windows altyapısı ile çalışması nedeniyle 2017 yılı sonuna kadar 660 adet Windows işletim sisteminin alınması hedeflenmektedir. Bu çerçevede piyasa şartlarında bir adet Windows işletim sisteminin piyasa fiyatının 98 \$ + KDV olması nedeniyle (1 \$=1,9290 TL'den) yapılan hesaplama sonucunda 01 Temmuz 2013 tarihi itibariyle 2014 yılında alınması planlanan 100 adet işletim sistemi için KDV dâhil 25.000,00 TL kaynak ayrılmıştır. Yeni hizmete girecek birimlerimizin bilgisayar ihtiyaçları göz önünde bulundurularak en az 100 adet bilgisayar alınacağı hesaplanmış, bu iş için de 100.000,00 TL (KDV Dâhil) ödenek olmak üzere toplam 100.000,00 TL ödenek ihtiyacı olduğu hesaplanmıştır.

Eğitim kalitesinin arttırılması yanında yapılacak bilimsel çalışmaların en st seviyede gerçekleştirilmesini teminen ve öğrencilere uygulama derslerinin amacına uygun gerçekleşmesini sağlamak için Laboratuvar alışmaları ağırlıklı olan birimlerimizin ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla 2.000.000,00 TL denek ihtiyaı belirlenmiştir.

Kamil zdağ Fen Fakültesi'nde bilişim teknolojilerini kullanarak akademik çalışmalarda başarıyı arttırmak için bir adet tam donanımlı bilgisayar laboratuvarının kurulması öngörülmektedir.

Faaliyeti gerçekleştirmek üzere yapılacak ihale ilanları için 10.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.060,00
06	Sermaye Giderleri	2.125.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.155.060,00

Satın Alma Faaliyeti

Halen kullanılmakta olan yeni spor salonunun içerisinde yer alan soyunma alanlarının yetersizliği nedeniyle Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilave yapılacak olan soyunma yerinin bildirilecek ihtiyaçlar doğrultusunda tefriş edilmesi için 120.000,00 TL denek ihtiyaı belirlenmiştir.

Yeni hizmet binaları ile mevcut birimlerden gelecek mefruşat taleplerinin karşılanması ve hizmete sunulması amacıyla 580.000,00 TL denek ihtiyaı belirlenmiştir. (Fot.Mak.ort. 13.000,00 TL, projeksiyon ort.1.300,00 TL, temizlik mak.ort.11.000,00 TL, akıllı tahta 3.000,00 TL vb.gibi)

2014 yılında hizmete alınması planlanan Edebiyat Fakültesi yeni hizmet binası, yüzme havuzu ve kütüphane ek hizmet binasının tefrişi ile birlikte halen kullanımda olan hizmet binalarımızın bürolarında kullanımına ihtiyaç duyulan makine-teçhizatın piyasadan temin edilecektir. Temini gerçekleştirilecek ürünlerin en st kalitede, en uygun fiyatla ve zamanında yapılması ve 2014 yılı için ortaya çıkacak ihtiyaçların karşılanması için 1.305.000,00 TL denek ihtiyaı hesaplanmıştır.

Faaliyeti gerçekleştirmek üzere yapılacak ihale ilanları için 8.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.000,00
06	Sermaye Giderleri	2.005.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.013.000,00

Performans Hedefi 9

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak
Hedef 3.3	Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak

Performans Hedefi 9	İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitap dışı ve elektronik yayınların sayısını en az %3 arttırmak
Açıklamalar Fikir gayretinin sonucu olarak yazılmış eserleri korumak, toplamak, organize etmek, insanların faydalanmasına hazır hale getirmek için kurulmuş olan kütüphanemiz, yapılmış ve yapılacak olan bilimsel araştırmaları, zamanımızda ve araştırmacıların yararına en çabuk ve kolay şekilde sunulmasını hedeflemektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Kütüphane Başkanlığı	Dokümantasyon	Daire
---	----------------------	---------------	-------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Veri tabanları sayısı	2	3	4
Açıklama Veri tabanı alımı akademisyenlerin talepleri doğrultusunda gerçekleştirilecektir.				
2	Basılı yayınların sayısı	43000	44356	45685
3	Sürelili yayınların sayısı	62	62	65
4	Kitap dışı materyallerin sayısı	350	368	404
5	Elektronik yayınların sayısı	0	100	120
Açıklama Basılı, elektronik ve süreli yayınlar ile kitap dışı materyallerin alımı akademisyen ve öğrencilerin talepleri doğrultusunda gerçekleştirilecektir.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014(TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Satın Alma Faaliyeti	113.000,00	0,00	113.000,00
Genel Toplam	113.000,00	0,00	113.000,00

Satın Alma Faaliyeti

Akademik birimler ile personelin ihtiyacı olan veri tabanları deneme erişimine açılacak, talepler ve kullanım oranları da değerlendirilmek suretiyle bir yıllığına satın alınacaktır. Akademik birimler ile öğrencilerce talep edilen basılı yayınlar, süreli yayınlar, kitap dışı materyal (CD, DVD vb.), elektronik yayınlar 110.000,00 TL kaynak kullanarak satın alınıp hizmete sunulacaktır.

Performans hedefi ile ilgili alımlar için ilan gideri olarak 3.000,00 TL ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
06	Sermaye Giderleri	110.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		113.000,00

Performans Hedefi 10

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak
Hedef 3.4	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 artırmak
Amaç 4	Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak
Hedef 4.4	Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde en az 50 makale yayınlamak

Performans Hedefi 10	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 artırmak
Açıklamalar Öğretim elemanlarımız tarafından yapılan araştırma ve yayın sayısını artırmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
---	--

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Uluslararası indekslerde yayımlanan makale sayısının geçen seneye göre artışı (%)	-	10	10
2	Yıl içinde ulusal veya uluslararası dergilerde yayımlanan yayın sayısındaki artış (%)	-	10	10
3	Kazım Karabekir MYO tarafından ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan yayın sayısı	1	0	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	66.600,00	0,00	66.600,00
Genel Toplam		66.600,00	0,00	66.600,00

Araştırma ve Yayın Faaliyeti

Öğretim elemanlarımızın araştırma ve yayın sayısını artırmak hedeflenmektedir. Bunun için alt yapı hizmeti sunacak araştırma merkeziyle öğretim üyelerinin bilimsel araştırma yapmaları sağlanacak ve yapılan araştırmalardan uluslararası indekste yayınlayanlara onurluk verilecektir.

Bölgemiz tarıma dayalı sanayinin oldukça yoğun olduğu bir bölgedir. Tarımsal ve endüstriyel kaynakların durumu ve sorunlarının incelenmesi ile elde edilecek veriler doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde destek alarak bu sorunların çözümüne katkı sağlayacak projeleri hayata geçirilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük, Eğitim Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ermenek MYO, Kazım Karabekir MYO, Sağlık Hizmetleri MYO, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO,
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	66.600,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		66.600,00

Performans Hedefi 11

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak
Hedef 3.5	Bilimsel proje sayısını her yıl %10 artırmak

Performans Hedefi 11	Bilimsel proje sayısını %10 artırmak
Açıklamalar BAP Koordinatörlüğünce desteklenen proje sayısı 2012 yılında 30 adet iken 2013 yılında Eylül ayı başvuruları hariç 24 adede ulaşmıştır. Eylül ayındaki başvurular ile hedeflenen %10'luk proje sayısı artışı sağlanmış olacaktır. 2014 yılında desteklenmesi planlanan proje sayısı 37 adettir. Ayrıca üniversitemizde farklı bilimsel araştırma kaynakları tarafından desteklenen proje sayısında da artış olmuştur. Üniversitemiz özellikle TÜBİTAK destekli proje kriterleri bakımından bölge üniversiteleri içerisinde üst sıralarda yer almaktadır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
---	---------------------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	BAP Birimi tarafından desteklenen proje sayısı	30	33	37
2	TÜBİTAK, SANTEZ ve diğer kaynaklı projelerin sayısı	11	13	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Faaliyeti	330.000,00	1.246.570,00	1.576.570,00
Genel Toplam		330.000,00	1.246.570,00	1.576.570,00

Proje Faaliyeti

Komisyon tarafından, üniversite öğretim elemanlarından en az doktora ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacıların yöneticiliğini yaptığı münferit araştırma projeleri, lisansüstü tez projeleri, kurumlar arası projeler ile alt yapı projelerinden belirlenenlere maddi destek sağlanacaktır. Bunun yanında oluşturulan merkezi araştırma laboratuvarı ile araştırmacılarımıza ciddi bir destek sağlanmış olup, proje sayısının artışında önemli katkı sağlayacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	330.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		330.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	1.246.570,00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.246.570,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.576.570,00

Performans Hedefi 12

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak
Hedef 3.9	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak

Performans Hedefi 12	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak
Açıklamalar	
Akademik ve kültürel yaklaşmayı sağlamak, bilgi paylaşımını ve ortak projeler üretimini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılımını arttırılacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
---	---------------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısındaki artış (%)	-	10	10
2	Teknik Bilimler MYO öğretim elemanlarının katılmış olduğu seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklerin sayısı	18	20	22

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Hareketlilik Faaliyeti	120.100,00	0,00	120.100,00
Genel Toplam	120.100,00	0,00	120.100,00

Hareketlilik Faaliyeti

Öğretim elemanlarının akademik çalışmalar yapabilmeleri için gereken zaman, mekân, bilimsel verilere kolaylıkla ulaşabileceği kaynaklar vb. olanaklar temin edilecek olup seminer vb. etkinliklere katılımını sağlayacak bilimsel çalışmalarında kolaylık sağlamak amacıyla istatistik bilgilerinin artırılmasına yönelik eğitimler düzenlenecektir.

Öğretim elemanlarının yurtiçinde ve dışında kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen bilimsel nitelikli toplantılara katılmasını teşvik etmek amacıyla harcırahlarının ve katılım giderlerinin karşılanabilmesi için kaynak ayrılacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük, Eğitim Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ermenek MYO, Kazım Karabekir MYO, Sağlık Hizmetleri MYO, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO, Personel Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2014	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.100,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.100,00	

Performans Hedefi 13

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.2	Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmaları desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek.
Hedef 5.3	Karamanlı Türkçesi (Karamanlıca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmaları desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az beş konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek.
Hedef 5.7	Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek

Performans Hedefi 13	Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek
Açıklamalar	
Ulusal/uluslararası bilimsel etkinlikler, Türkçenin doğru ve etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması konusunda görüşlerin tartışıldığı bilimsel toplantılar oldukça önemlidir. Bu yüzden Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi olarak bu tür faaliyetlerde öncü olacağız.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Düzenlenen konferans sayısı	-	-	1
2	Düzenlenen panel/oturum sayısı	-	-	1
3	İstenecek görsel çalışma/makale sayısı	-	-	200
4	Verilen ödül sayısı	-	-	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	10.000,00	0,00	10.000,00
Genel Toplam		10.000,00	0,00	10.000,00

Bilimsel Organizasyon Faaliyeti

Türkçe'nin güncel sorunlarını gündeme taşıyarak farkındalık oluşturmak için bir konferans veya söyleşi yapılacaktır.

Karamanlı Türkçe'si üzerine çalışan Kayseri ve Nevşehir üniversitelerindeki Karamanlıca enstitüleri ile işbirliği yapılarak bir panel düzenlenecektir.

Ulusal çapta üniversite öğrencileri arasında Türkçe'nin doğru, etkili kullanılması ve yaygınlaştırılması amacıyla makale/mektup yarışması yapılarak dereceye giren 4 kişi ödüllendirilecektir. Makale/mektup istenmesi 01 Ocak-31 Mart tarihleri arasında dil bayramı etkinlikleri çerçevesinde gerçekleşecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

Performans Hedefi 14

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.6	Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmalarını yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak.

Performans Hedefi 14	Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak
Açıklamalar	
Türk Dilinin başkenti olarak kabul gören Karaman'ın bilinmesi ve Karaman'ın tarihi ve Türkçe'nin gelişimindeki katkısının daha fazla bilinmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	İstenecek görsel çalışma/makale sayısı	-	-	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yayın Faaliyeti	12.000,00	0,00	12.000,00
Genel Toplam		12.000,00	0,00	12.000,00

Yayın Faaliyeti

Karaman ile ilgili makaleleri bir kitapta toplayarak Karaman'ın tanıtılması sağlanacaktır. Bu hususta öncelikle Karaman hakkında yazılan makaleler tespit edilecek, makaleler sahiplerinden istenerek incelenecek ve kitap haline getirilip yayınlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.000,00

Performans Hedefi 15

Amaç 4	Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak
Hedef 4.7	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek

Performans Hedefi 15	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek
Açıklamalar	
Üniversitemiz, Karaman'ın gıda sanayinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla, Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla, bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların yetkinliklerini arttırmayı hedeflemektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Mühendislik Fakültesi
---	-----------------------

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Düzenlenen eğitim semineri sayısı	-	-	1
2	Düzenlenen çalıştay sayısı	-	-	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Faaliyeti	6.000,00	0,00	6.000,00
Genel Toplam		6.000,00	0,00	6.000,00

Eğitim Faaliyeti

Çalıştay ve seminer takviminin, eğitim verecek olan kişiler ve konuşmacıların, çalıştay ve seminer konularının ve organizasyona ilişkin ayrıntılı bilgilerin yer aldığı bir program oluşturulacak ve hazırlık çalışmaları tamamlanacaktır. Söz konusu program kamuoyuna duyurulacaktır.

Çalıştay ve seminerde eğitim verecek olan kişiler ve konuşmacılar ile katılımcıların her birine davetiye gönderilecektir.

Çalıştay ve seminer programına uygun olarak çalıştay ve seminer gerçekleştirilecektir. Faaliyetin gerçekleştirilmesinde Sürekli Eğitim Merkezi etkin bir şekilde rol alacaktır. Eğiticilere ders ücreti verilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Mühendislik Fakültesi
Ekonomik Kod		2014
01	Personel Giderleri	4.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.000,00

Performans Hedefi 16

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.9	Karaman ve Türkiye’de işyerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyeler ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek.

Performans Hedefi 16	Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir TÜBİTAK projesi hazırlamak
Açıklama Yer adlarının Türkçe olmasını sağlayarak toplumda Türkçe bilinci oluşturmak ve Türkçe’yi yabancı dil etkisinden kurtarmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Düzenlenen proje sayısı	-	-	1
2	Projeye katılacak yerel yönetim sayısı	-	-	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Faaliyeti	0,00	2.000,00	2.000,00
2	Basın Yayın Faaliyeti	18.000,00	0,00	18.000,00
Genel Toplam		18.000,00	2.000,00	20.000,00

Proje Faaliyet

Projenin yapılacağı zaman, süre vb. ile projeye katılacak yerel kuruluşlar tespit edilecektir. Karaman başta olmak üzere ülkemizdeki yerel yönetimlerden projeye katılmak üzere temsilci istenecektir. Karaman ve Türkiye’de yer adlarının Türkçe olmasını sağlamak üzere bir farkındalık oluşturulacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2014
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	2.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000,00

Basın ve Yayın Faaliyeti

Projeye katılan katılımcıların görüşleri alınarak Üniversitemizde hazırlanan rapor, ilgili kuruluşlara dağıtılacaktır. Çalıştay sonucunun her türlü basın yayın kuruluşlarında yayınlanması sağlanarak konu ile ilgili olarak kamuoyu haberdar edilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi	
Ekonomik Kod		2014	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		18.000,00	

Performans Hedefi 17

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.2	Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek

Performans Hedefi 17	Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını artırmak
Açıklama Bilimsel Araştırma Projeleri Birimindeki personel sayısının projelerin düzenli bir şekilde takibi ve yürütülmesi amacıyla yeterli sayıda ve nitelikte olması gerekmektedir. Ayrıca teknolojik altyapının geliştirilmesiyle verimlilik artışı sağlanarak BAP birimi güçlendirilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
---	--

Performans Göstergeleri		2012	2013	2014
1	Personel sayısı	3	3	4
2	Personel aldığı eğitim sayısı (gün)	-	4	8
3	Birimde kullanılan otomasyon programı sayısı	-	-	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2014 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan Kaynakları Faaliyeti	3.000,00	0,00	3.000,00
2	Teknoloji Faaliyeti	50.000,00	0,00	50.000,00
Genel Toplam		53.000,00	0,00	53.000,00

İnsan Kaynakları Faaliyeti

Bilimsel Araştırma Projeleri birimindeki personel sayısının projelerin düzenli bir şekilde takibi ve yürütülmesi amacıyla yeterli sayıda ve nitelikte olmasını sağlamak hedeflenmektedir. Bu kapsamda personel sayısı iş yükü ile paralel olarak artırılabacaktır. Bunun yanı sıra personelimizin mesleki ve teknik bilgilerini artıracak, birimde kullanılacak bilgisayar programlarının kullanımıyla alakalı eğitimler almaları sağlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000,00

Teknoloji Faaliyeti

Koordinatörlüğümüzce desteklenen projelerin sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Projelerin düzenli bir şekilde takibi ve yürütülmesi ile veri kaydı işlemlerinin daha sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için bilgisayar programı temin edilerek birimimizin teknolojik alt yapısı geliştirilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
Ekonomik Kod		2014
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

3- TABLOLAR

3-1- İdare Performans Tablosu

Performans Hedefi	Faaliyet	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak.	40.000	0,07	0	0,00	40.000	0,07
	1 Eğitim Faaliyeti	40.000	0,07	0	0,00	40.000	0,07
2	Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak.	165.000	0,28	0	0,00	165.000	0,28
	2 Mali Hizmetler Faaliyeti	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	3 İşletme Faaliyeti	165.000	0,28	0	0,00	165.000	0,28
3	“Karaman ve ülkemizde madde bağımlılığı” başlığı altında TÜBİTAK projesi hazırlamak ve seminer veya konferans düzenlemek.	9.000	0,02	14.000	1,11	23.000	0,04
	4 Proje Faaliyeti	0	0,00	14.000	1,11	14.000	1,11
	5 Farkındalık Faaliyeti	9.000	0,02	0	0,00	9.000	0,02
4	Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak	1.110.000	1,91	0	0,00	1.110.000	1,91
	7 Yemek ve Burs Faaliyeti	970.000	1,67	0	0,00	970.000	1,67
	8 Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	140.000	0,24	0	0,00	140.000	0,24
5	İç kontrol sistemini oluşturmak için proje hazırlanacak ve bu proje hayata geçirilecektir.	8.000	0,01	0	0,00	8.000	0,01
	11 İç Kontrol Faaliyeti	8.000	0,01	0	0,00	8.000	0,01
6	Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı arttırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak	100.000	0,17	0	0,00	100.000	0,17
	15 Tanıtım faaliyeti	100.000	0,17	0	0,00	100.000	0,17
7	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek	20.324.000	34,99	0	0,00	20.324.000	34,99

	17	Yapım Faaliyeti	20.324.000	34,99	0	0,00	20.324.000	34,99
8	Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek		4.168.060	7,18	0	0,00	4.168.060	7,18
	18	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti	2.155.060	3,71	0	0,00	2.155.060	3,71
	19	Satın Alma Faaliyeti	2.013.000	3,47	0	0,00	2.013.000	3,47
9	İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitap dışı ve elektronik yayınların sayısını en az %3 arttırmak		113.000	0,19	0	0,00	113.000	0,19
	24	Satın Alma Faaliyeti	113.000	0,19	0	0,00	113.000	0,19
10	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 arttırmak		66.600	0,11	0	0,00	66.600	0,11
	25	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	66.600	0,11	0	0,00	66.600	0,11
11	Bilimsel proje sayısını %10 arttırmak		330.000	0,57	1.246.570	98,73	1.576.570	2,66
	26	Proje Faaliyeti	330.000	0,57	1.246.570	98,73	1.576.570	2,66
12	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak		120.100	0,21	0	0,00	120.100	0,21
	27	Hareketlilik Faaliyeti	120.100	0,21	0	0,00	120.100	0,21
13	Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek		10.000	0,02		0,00	10.000	0,02
	29	Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	10.000	0,02	0	0,00	10.000	0,02
14	Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak		12.000	0,02	0	0,00	12.000	0,02
	30	Yayın Faaliyeti	12.000	0,02	0	0,00	12.000	0,02
15	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek		6.000	0,01	0	0,00	6.000	0,01
	31	Eğitim Faaliyeti	6.000	0,01	0	0,00	6.000	0,01
16	Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir TÜBİTAK projesi hazırlamak		18.000	0,03	0	0,00	18.000	0,03
	33	Proje Faaliyeti	0	0,00	2.000	0,16	2.000	0,16
	34	Basın Yayın Faaliyeti	18.000	0,03	2.000	0,16	20.000	0,19
17	Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını arttırmak		53.000	0,09	0	0,00	53.000	0,09

	35	İnsan Kaynakları Faaliyeti	3.000	0,01	0	0,00	3.000	0,01
	36	Teknoloji Faaliyeti	50.000	0,09	0	0,00	50.000	0,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			26.652.760	45,89	1.262.570	100,00	27.915.330	47,04
Genel Yönetim Giderleri			30.180.240	51,96	0	0,00	30.180.240	50,85
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			1.251.000	2,15	0	0,00	1.251.000	2,11
Genel Toplam			58.084.000	100,00	1.262.570	100,00	59.346.570	100,00

3-2- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	Bütçe Kaynak İhtiyacı	1	Personel Giderleri	369.000,00	20.317.000,00	
2		SGK Devlet Primi Giderleri	34.000,00	3.057.000,00		3.091.000,00
3		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.699.760,00	6.806.240,00		8.506.000,00
4		Faiz Giderleri				0,00
5		Cari Transferler			1.251.000,00	1.251.000,00
6		Sermaye Giderleri	24.550.000,00			24.550.000,00
7		Sermaye Transferleri				0,00
8		Borç verme				0,00
9		Yedek Ödenek				0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			26.652.760,00	30.180.240,00	1.251.000,00	58.084.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					0,00
	Diğer Yurt İçi		1.262.570,00			1.262.570,00
	Yurt Dışı					0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			1.262.570,00	0,00	1.262.570,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			27.915.330,00	30.180.240,00	1.251.000,00	59.346.570,00

3-3- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak.	Eğitim Faaliyeti	Personel Daire Başkanlığı
Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak.	Mali Hizmetler Faaliyeti	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
	İşletme Faaliyeti	
“Karaman ve ülkemizde madde bağımlılığı” başlığı altında TÜBİTAK projesi hazırlamak ve seminer veya konferans düzenlemek.	Proje Faaliyeti	Sağlık Yüksekokulu
	Farkındalık Faaliyeti	
Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak	Yemek ve Burs Faaliyeti	Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	
İç kontrol sistemini oluşturmak için proje hazırlanacak ve bu proje hayata geçirilecektir.	İç Kontrol Faaliyeti	Rektörlük Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak	Tanıtım faaliyeti	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek	Yapım Faaliyeti	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
	Satın Alma Faaliyeti	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitapdışı ve elektronik yayınların sayısını en az %3 arttırmak	Satın Alma Faaliyeti	Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 artırmak	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	Rektörlük Eğitim Fakültesi Edebiyat Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamil Özdağ Fen Fakültesi Mühendislik Fakültesi İslami İlimler Fakültesi Sağlık Yüksekokulu Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Ermenek MYO Kazım Karabekir MYO Sağlık Hizmetleri MYO Sosyal Bilimler MYO Teknik Bilimler MYO
Bilimsel proje sayısını %10 artırmak	Proje Faaliyeti	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak	Hareketlilik Faaliyeti	Rektörlük Eğitim Fakültesi Edebiyat Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamil Özdağ Fen Fakültesi Mühendislik Fakültesi İslami İlimler Fakültesi Sağlık Yüksekokulu Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Ermenek MYO Kazım Karabekir MYO Sağlık Hizmetleri MYO Sosyal Bilimler MYO Teknik Bilimler MYO Personel Daire Başkanlığı
Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek	Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak	Yayın Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek	Eğitim Faaliyeti	Mühendislik Fakültesi
Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir TÜBİTAK projesi hazırlamak	Proje Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Basın Yayın Faaliyeti	
Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını arttırmak	İnsan Kaynakları Faaliyeti	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
	Teknoloji Faaliyeti	