

ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ



2012 MALİ YILI BÜTÇESİ PERFORMANS PROGRAMI

Ocak, 2012

ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ



2012 MALİ YILI BÜTÇESİ PERFORMANS PROGRAMI

-Nihai-

Ocak, 2012

İÇİNDEKİLER

Üst Yönetici Sunuşu.....	3
I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B- İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1. Tarihçe.....	6
2. Mevzuat.....	7
3. Teşkilat Yapısı.....	8
Harcama Yetkilileri Çizelgesi.....	9
3. 1 Teşkilat Şeması.....	10
4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	11
5. Bilişim Sistemi	12
C. İnsan Kaynakları ve Fiziki Kaynaklar.....	14
1.İnsan Kaynakları.....	14
2. Fiziki Kaynaklar.....	15
D. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	18
E. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	21
F.EĞİTİM BİRİMLERİMİZ.....	22
II. 2012 MALİ YILI BÜTÇE BİLGİLERİ.....	30
III. 2012 YILI PERFORMANS VERİLERİ.....	38-52

SUNUŐ

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi "Bilimin Iőıĝında, Çaĝdaő Uygarlık Yolunda" sloganıyla, bilgiyi üreten, ürettiĝi bilgiyi kullanan, araőtırmaya önem veren, yenilikçi, Őeffaf ve adalet ilkesi ile hareket ederek, geleceĝe güvenen, ÷lke ve dünya sorunlarına duyarlı gençler yetiştirmeyi hedefleyen, deĝiőime aĝık bir üniversitedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile performans esaslı bütçelemeye geçiş hedeflenmiő olup, bunun ilk aőaması olarak kamu kuruluşları ve üniversitelerde stratejik planlama çalışmaları yapılmıőtır. 2008-2012 yıllarını kapsayan Üniversitemiz ilk Stratejik Planı 2007 yılı içerisinde hazırlanarak Devlet Planlama Teşkilatı'na sunulmuőtur. Stratejik Planımızda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerimize baĝlı olarak 2008 Mali Yılı Bütçesi ile birlikte ilk Performans Programımız hazırlanmıőtır.

Stratejik Plan ve Performans Esaslı Bütçelemeye uygun Performans Programı ile üniversitemizde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli elde edilerek kullanılmasını hedefleyen ve esas alan izleme, ölçme ve deĝerlendirmeye yönelik kazanımlar da elde edilmiştir.

2012 Mali Yılı Bütçesine uyumlu olarak ve beőincisi hazırlanan Performans Program, mevcut stratejik planımızda Performans Programa dahil edilebilecek yeterli sayıda ve nitelikte hedef ve amaç bulunmaması nedeniyle istenilen düzeyde sunulamamıőtır.

İkincisi hazırlanacak olan 2013-2017 Stratejik Planı, kazanılan bilgi ve tecrübeler iőıĝında ve sistemli Şekilde tasarlanacak ve Performans Esaslı Bütçelemeye de hizmet edebilecek duruma getirilecektir.

Performans Programlarında yılı içinde yapılacak olan hizmetlerin Őeffaflıĝı ile bir programa baĝlanması hem bütçeleme hem de kaynak kullanımı aĝılarından performans programları önemli bir yere taőtımaktadır.

Stratejik Plan, Performans Program ve Faaliyet Raporlarının; kurumların varlık göstergeleri olduĝuna inanarak dinamik kadrolarımızla bu sistemin gelişimine katkı saĝlayarak paydaőlarımıza yönelik faaliyetlerimiz artan bir kalite ile sürdürülecektir. Saygılarımla,

Arz olunur.

Prof .Dr. Hasan GÖNEN
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Rektörü

I - GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon (Özgörev)

Tüm çalışanlarının haklarını koruyarak, onların özverili çalışmaları ve destekleri ile sahip olduğu kaynakları verimli ve etkin bir biçimde kullanarak, evrensel nitelikte bilgi üreten, bilimsel düşünceyi kendine rehber edinen, yaşam boyu öğrenme tutum ve becerisine sahip, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, insani değerlere ve meslek ahlak ve kurallarına sahip / bağlı, ülkemizin sağlık, sosyal, ekonomik ve diğer sorunlarını bilen ve yakından izleyen, çözümler üretebilen ve uygulayabilen, ülkemizin kalkınmasına ve evrensel gelişmeye katkıda bulunabilen, ulusal yararlılığı ön planda olan uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapabilen, çevre bilincine sahip, topluma yararlı hizmetler sunabilen mezunlar ve bilim insanları yetiştirmek, topluma çağdaş sağlık, teknoloji, eğitim ve öğretim hizmetleri sunmak.

Vizyon (Özbakış)

Ulusal ve evrensel değerlere sahip, bilim ışığında araştırma geliştirme yapabilen, girişimci, katılımcı, paylaşımcı, bilim ve teknoloji üreterek katkı sağlayan mezunlar ve bilim insanları yetiştiren, çağdaş hizmetler sunan, çalışanlarının haklarını koruyan ve onlara saygılı, ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığı olan, alanında öncülük eden ve çalışmaları örnek alınan bir üniversite olmak.

B- İdareye İlişkin Bilgiler**1-Tarihçe**

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir'de üniversite yaşamını başlatan Tıp, Mühendislik-Mimarlık ve Fen Edebiyat Fakültelerini (Anadolu Üniversitesinden) bünyesine alarak 1970 yılında kurulmuştur. 496 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile (18 Ağustos 1993 tarih ve 21672 sayılı Resmi Gazete) Tıp, Mühendislik-Mimarlık ve Fen Edebiyat Fakülteleri; Sağlık Hizmetleri ve Eskişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulları, Fen Bilimleri, Metalurji ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri ile yeni açılan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü 1993 yılında Osmangazi Üniversitesi adıyla yeniden yapılanmıştır. 1994'de Sivrihisar Meslek Yüksekokulu, 1995'te Ziraat ve İlahiyat Fakülteleri, 1998'de Eğitim Fakültesi kurulmuştur. Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ve Mahmudiye Meslek Yüksekokulu 2007 yılında kurulmuşlardır. İlk öğrencilerini 2010-2011 güz döneminde kabul eden Eğitim Bilimleri Enstitüsü 2010/103 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulması kabul edilmiştir. Devlet Konservatuvarı 16.03.2007 tarihinde YÖK Genel Kurul Kararı ile kurulması uygun bulunmuş olup halen öğrencisi bulunmamaktadır. Diş Hekimliği Fakültesi 2008/13383 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulması kabul edilmiştir ve 2010 yılında kurulmuştur, öğrencisi bulunmamaktadır. Sana ve Tasarım Fakültesinin kurulması 03.10.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır, öğrencisi bulunmamaktadır. Eskişehir Meslek Yüksekokulu 26/08/2010 tarihinde YÖK Genel Kurul Kararı ile kurulması uygun bulunmuş olup halen öğrencisi bulunmamaktadır.

Toplam brüt alanı 2.873.874 m² olan üniversitemizin yerleşkeleri şu şekildedir; Meşelik Yerleşkesi (1.720.483) m², Çamlık Yerleşkesi (26.720) m², Bademlik Yerleşkesi de (37.158) m² alana sahiptir. Ziraat Fakültemizin faaliyet gösterdiği Bağlar Yerleşkesi (903.541) m² olup bu alanın dışında ayrıca (3.450) dekarlık tahsisli deneme üretimi amaçlı arazisi bulunmaktadır. Sivrihisar İlçesinde faaliyet gösteren Sivrihisar Meslek Yüksekokulumuzun ise (31.784) m² lik alanı mevcuttur. Mahmudiye İlçesinde bulunan Mahmudiye Meslek Yüksek Okulumuzun da (150.738) m² eğitime tahsis edilmiş alanı mevcuttur. Üniversitemizin 2010-2011 öğretim yılı ortalama 19.600 olan öğrenci mevcudumuz, dönem ve yaz okulu mezunlarımızla Ağustos itibariyle 17.000 dir. 2011-2012 öğretim yılında ise öğrenci sayısının 21.700 dolayında olması beklenmektedir. Ağustos 2011 itibariyle Akademik Personel sayımız 1.207 ve İdari Personel sayımız 1.640 olmak üzere toplam 2.847 personelimiz mevcuttur.

42 yıllık bilimsel birikimi ile köklü ve güçlü bir üniversite olan Eskişehir Osmangazi Üniversitesi; çağdaş bilim yolunda, kararlı adımlarla ilerlemektedir.

2- Mevzuat

Tablo 1: Resmi Gazete Tarihine Göre Mevzuat Listesi

Resmi Gazete Tarihi	Resmi Gazete Sayısı	Mevzuat No	Mevzuatın Adı
KANUNLAR			
09.11.1982	17863		Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
06.11.1981	17506	2547	Yüksek Öğretim Kanunu
13.10.1983	18190	2914	Yüksek Öğretim Personel Kanunu
23.07.1965	12056	657	Devlet Memurları Kanunu
19.10.1983	18196	2922	Türkiye’de Öğrenim Gören Yabancı Uyr. Öğrencilere İlişkin Kanun
30.03.1983	18003	2809	Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilat Kanunu
24.12.2003	25326	5018	Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu
11.07.1964	11751	488	Damga Vergisi Kanunu
17.07.1964	11756	492	Harçlar Kanunu
08.11.1983	18215	2942	Kamulaştırma Kanunu
22.01.2002	24648	4734	Kamu İhale Kanunu
27.02.1967	12538	832	Sayıştay Kanunu
10.09.1983	18161	2886	Devlet İhale Kanunu
22.01.2002	24648	4734	Kamu İhale Kanunu
12.10.2004	25611	5237	Türk Ceza Kanunu
TÜZÜK VE YÖNETMELİKLER			
11.12.1986	19308		Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği
22.06.2005	25853		Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
22.06.2005	25853		Mal Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
22.06.2005	25853		Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
05.07.1983	18098		2547 sayılı Kanun’un 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
18.02.1982	17609		Üniversitede Akademik Teşkilat Yönetmeliği
01.09.2000	24157		Doçentlik Sınav Yönetmeliği
07.11.1983	18214		Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
01.07.1996	22683		Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
21.08.1982	17789		YÖK Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurlar Disiplin Yönetmeliği
21.10.1982	17845		YÖK Arasında Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik
23.05.1997	22997		Bir Üniversite Adına Diğer Bir Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik
20.02.1999	23617		Üniversite Yayın Yönetmeliği
03.02.1984	18301		YÖK mediko-sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama yönetmeliği
25.04.1984	18382		Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
13.01.1985	18634		YÖK Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
13.12.1983	18250		YÖK’ün Bakanlıklar ile Onlara Bağlı Kurum ve Kuruluşlardan Yararlanma Yönetmeliği
18.04.1984	19082		Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği

3- Teşkilat Yapısı

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında; rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve üniversite yönetim kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte Organları, Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur. Enstitü Organları, Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur. Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Rektörlük idari yönetim örgütü, genel sekreter ve genel sekretere bağlı bir yardımcı ile daire başkanları, uzmanlar, müdürler, hukuk müşavirliği, 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi memurlar ve diğer görevlilerden oluşur.

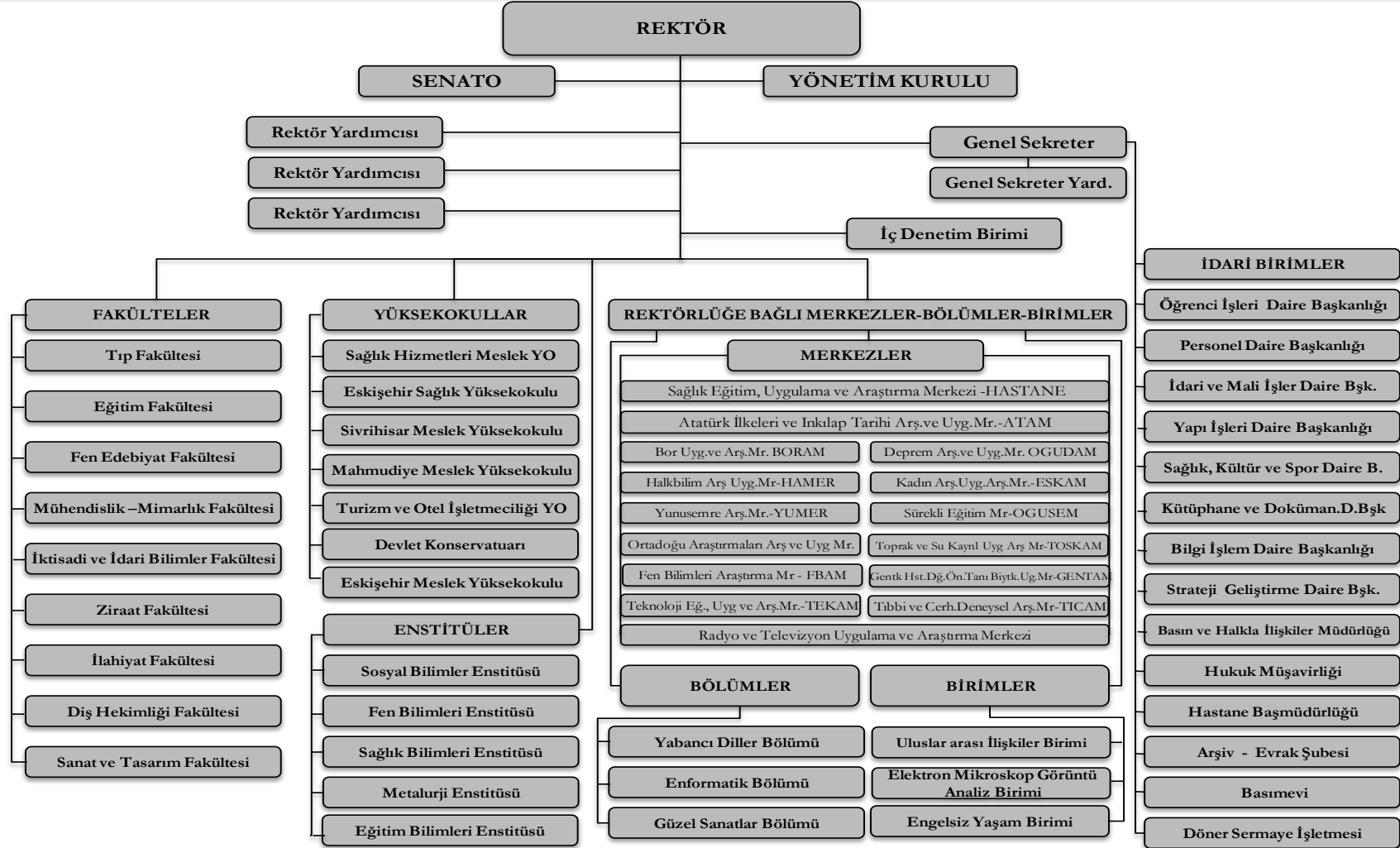
Fakülte ve Yüksekokullar; bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak enstitüler ise fakülte ve lisans eğitimi veren yüksekokullardaki anabilim dalları olarak yapılır. Her fakültede dekana bağlı fakülte idari örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokullarda ise müdüre bağlı yüksekokul/enstitü sekreteri bulunur.

Tablo 2: Harcama Yetkilileri

Harcama Birimleri	Harcama Yetkilisi	Unvanı
Rektörlük Genel Sekreterliği ve Diğer Merkezler	Ali URAZEL	Genel Sekreter
Eğitim Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği	Prof. Dr. Akın TURGUT	Başhekim
Tıp Fakültesi Dekanlığı	Prof. Dr. Necmi ATA	Dekan
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	Prof. Dr. Rüstem KAYA	Dekan
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	Prof.Dr.Sevgi ŞENSÖZ	Dekan
Eğitim Fakültesi Dekanlığı	Prof. Dr. Mehmet ŞİŞMAN	Dekan Vk.
Ziraat Fakültesi Dekanlığı	Prof. Dr. Hasan TOSUN	Dekan
İlahiyat Fakültesi Dekanlığı	Prof. Dr. Ali ÇELİK	Dekan
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı	Prof.Dr.Cem KEÇİK	Dekan
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı	Prof.Dr.Fazıl TEKİN	Dekan Vk.
Sivrihisar Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Doç. Dr. Nevzat KIRAÇ	Müdür
Sağlık Hizmetleri Meslek YO Müdürlüğü	Prof.Dr.Gül DURMAZ	Müdür
Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Doç.Dr.Mesut KÜÇÜKKALAY	Müdür
Mahmudiye Meslek YO Müdürlüğü	Yrd.Doç.Dr. Hakan ÇALIŞKAN	Müdür
Eskişehir Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü	Doç.Dr.Nedime KÖŞGEROĞLU	Müdür Vk.
Devlet Konservatuarı	Doç.Dr.Cavit CAN	Müdür
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Meslek YO	Prof.Dr.Muammer KAYA	Müdür
Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	Prof. Dr. Kazım ÖZDAMAR	Müdür
Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	Prof. Dr. Nimetullah BURNAK	Müdür
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	Prof Dr. Sami TABAN	Müdür
Metalurji Enstitü Müdürlüğü	Yrd.Doç.Dr.Nedret AYDINBEYLİ	Müdür
Eğitim Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	Prof.Dr.Selahattin TURAN	Müdür

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

TC
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLAT ŞEMASI



4- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Mali kontrol, kamu kaynaklarının önceden belirlenmiş amaçlar doğrultusunda ve mevcut mevzuat ile kurallara göre etkin, iktisadi ve verimli olarak kullanılıp kullanılmadığı konusunda hükümete, parlamentoya, halka ve ilgili tüm taraflara güvence sağlamaktadır.

Kamu idarelerinde 1050 sayılı Kanunla kurulan Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimlerinin kurulması ve mali yönetim ile kontrol sistemlerinin kendileri tarafından yürütmeleri hüküm altına alınmıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere, 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesinin (c) bendine dayanarak 01.01.2006 tarihinde kurulmuştur.

Avrupa Birliği tarama sürecinde ülkemizde reform sayılabilecek düzeyde adımlar atılması çağdaş bir 'Mali Yönetim ve Denetim Süreci'nin oluşturulması, stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi ülkemize olduğu kadar üniversitemize de yeni anlayış ve değerler katacağı muhakkaktır. Ancak, bu yeni çağdaş yaklaşımların tam anlamıyla hayata geçirilebilmesi ve bütün unsurlarıyla uygulanabilmesi için kurumlarda anlayış ve insan kaynaklarında köklü bir değişikliği gerekli kılmaktadır.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Üniversitede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında görev alan dört adet mali hizmetler uzmanı ile üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışan üç adet iç denetçi mevcuttur.

Üniversitede 19 harcama birimi kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının ilgili birimleri muhasebe ve ön mali kontrol denetimi yapmaktadır.

İç denetim, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti

vermektedir. İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır. İç denetçiler, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olurlar.

5- Bilişim sistemi

Üniversitemizde, başta ağ cihazları ve fiber kablolama olmak üzere bilişim sistemine ilişkin gelişmiş alt yapı olanakları bulunmaktadır. Meşelik Yerleşkesi'nde 1 adet Cisco Router 7206 VXR, 1 adet HP9308 Backbone omurga anahtarlama cihazı, tüm üniversite çapında 97 tane 3.seviye anahtarlama cihazı, 76 tane 2.seviye anahtarlama cihazı ve 19 basit anahtarlama cihazı bulunmaktadır. F2 blok, MMF Dekanlık, Hastane BIM, Hastane ek binası, F5 blok, Endüstri-Kimya Mühendisliği bloğu ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sistem odasında olmak üzere 7 adet internet omurga anahtarlama cihazı mevcuttur.

Ağ sistemimizin güvenliği için üzerinde Checkpoint yazılımı çalışan 2 adet IBM X336 sunucusu internet güvenlik duvarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz elektronik posta sisteminin üzerinde çalıştığı IBM X3650 Axigen Mail Server, güvenlik amacıyla 1 adet Bright Mail 8260 antivirüs/antispam filtreleme, 1 adet IBM X3550 Norton Symantec Antivirüs sunucu, 1 adet IBM X 236 Web sunucu, 1 adet Sun Ultra 10 sunucu, 1 adet Sun Ultra V440 sunucu, 1 adet IBM X226 FTP sunucu, personel ve maaş-bordro bilgi sistemi için IBM AS/400e Series sunucu, Öğrenci Bilgi Sistemi için Sun Ultra V890 ve HP Netserver LH4 sunucu, IBM X3500 vekil sunucu, IBM X3400 harç sunucu, IBM X3650 Ogu mng sunucu, Sun Ultra 60 sunucu, Sun Ultra 450 Oracle sunucu, 1 adet Colubris wireless sunucusu, IBM X3650 enformatik sunucu, 1 adet Sun Fire V440 sunucusu, 1 adet Sun Fire V250 DNS sunucusu, 1 adet IBM3650 sunucusu, 1 adet Dell Power Edge 1950, 1 adet Sun Ultra 60 sunucusu ve 1 adet IBM X336 sunucusu olmak üzere 22 adet sunucu kullanılmaktadır. Yabancı Diller Bölümünde de 1 adet sunucu bulunmaktadır.

Meşelik Yerleşkesinde çeşitli noktalarında kablosuz internet erişimi olanağı sağlayan toplam 31 adet HP MSM320 model Wireless cihazı (29 adet bina içi HP MSM320 bina içi, 2 adet HP MSM320-R bina dışı) ve 6 adet Cisco Access Point Wireless cihazı bulunmaktadır. Sivrihisar Meslek Yüksek Okulunda 1 adet HP MSM320

bina içi Wireless cihazı bulunmaktadır. Yabancı Diller Çamlık kampüsünde 10 adet HP MSM320 bina içi Wireless cihazı bulunmaktadır. Planlandığı şekilde Merkez Yerleşke içinde kablosuz ağ hizmeti yaygınlaştırılmıştır. Üniversitemizde toplam 48 adet wireless cihazı bulunmaktadır. Yakın zamanda 6 adet bina dışı, 1 adet bina içi wireless cihazının montajı yapılacaktır.

Güvenlik kamera sistemimizde halihazırda 1 adet Pelco Endura SM5000 sistem yönetim sunucu, güvenlik kameraları görüntülerini saklamak için 1 adet 12 TB. veri depolama kapasiteli Pelco Endura NSM5200 dijital video kayıt cihazı, 2 adet herbiri 6 TB'lık veri depolayabilen Pelco Endura NVR5000 series dijital video kayıt cihazı, 3 adet HP Procurve 5406 omurga anahtarlama cihazı, 14 adet HP ProCurve 2610-24 kenar anahtarlama cihazı, 36 adet HP ProCurve Gigabit LX mini modül, 30 adet Pelco CCC1390 sabit kamera, 31 adet 2.1 Megapiksel yüksek çözünürlüklü Pelco IXE20 Series Sarix dijital sabit kamera, 6 adet Pelco Spectra IV Series hareketli 35x optik zoom'lu doom kamera, kantinler ve 3 adet okuma salonu için toplam 13 adet Pelco CC3770UH sabit kamera, toplam 49 adet Pelco Net5301T encoder, kamera gözlem odasında kamera görüntülerini izlemek için 4 adet 46 inch boyutunda LCD panel, üzerinde Pelco Endura WS5000 güvenlik kamera izleme yazılımı kurulu 5 adet bilgisayar, bulunmaktadır. Ayrıca Sivrihisar Meslek Yüksek Okulu kampüsünde 1 adet Pelco DX4516 1 Tb. kapasiteli dijital video kayıt cihazı ve 5 adet Pelco C10DN sabit güvenlik kamerası bulunmaktadır. Toplamda 79 adet sabit güvenlik kamerası, 6 adet hareketli, zoom özellikli güvenlik kamerası bulunmaktadır. Teknolojik altyapı olanakları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 3: Teknolojik Altyapı Olanakları

Cihaz Türü	Meşelik Kampüsü	Bademlik Kampüsü	Sivrihisar Kampüsü	Ziraat Kampüsü	İlahiyat Kampüsü	Çamlık Kampüsü	Toplam
Sunucu Bilgisayar	22	-	-	-	-	1	23
Router Cihazı	1	1	1	-	-	1	4
Omurga Anahtarlama Cihazı+ backbone	8	-	-	-	-	-	8
Layer 3 Ağ Anahtarlama Cihazı	90	2	-	4	1	-	97
Layer 2 Ağ Anahtarlama Cihazı	73	1	1	-	-	1	76
Basit Ağ Anahtarlama Cihazı	19	-	-	-	-	-	19
Firewall Cihazı	2	-	-	-	-	-	2
Kablosuz İnternet Cihazı	37	-	1	-	-	10	48
İnternet Bağlantısı (ULAKBİM)	1	-	-	-	-	-	1
BİD'in Servis Verdiği Bilgisayar Sayısı *	2.500	120	60	50		100	2830

* Yukarıdaki tabloya sadece BİD (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı)'in dokümanında kayıtlı cihazlar dahil edilmiştir.

C- İnsan Kaynakları ve Fiziki Kaynaklar

1- İnsan Kaynakları

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde 2010 yılı Ağustos ayı itibariyle toplam 2.479 çalışan personel bulunmaktadır. Bunların 1.207'si akademik personel, 1.640'ı idari personeldir. Üniversitemiz insan kaynaklarına ilişkin ayrıntılı bilgi aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 4: Kadroların Doluluk Oranına ve İstihdam Şekillerine Göre Dağılımı

AKADEMİK KADROLAR	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Unvan				
Profesör	227	29	225	2
Doçent	124	30	124	-
Yardımcı Doçent	277	51	277	-
Öğretim Görevlisi	45	42	45	-
Okutman	55	9	55	-
Araştırma Görevlisi	462	226	462	-
Uzman	17	20	17	-
Toplam	1207	407	1205	2

Tablo 5: Kadroların Doluluk Oranına ve İstihdam Şekillerine Göre Dağılımı

İDARİ KADROLAR	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetleri Sınıfı	629	245	874
Teknik Hizmetler Sınıfı	148	46	194
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	685	206	891
Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfı	5	1	6
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	-	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	170	46	216
TOPLAM	1640	545	2185

Üniversitemizde çalışan personele yönelik her yıl düzenlenen memnuniyet anketi ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları oluşturulması amaçlanmıştır. Çalışanların motivasyonunu, bilgi ve beceri düzeylerini arttırmak için hizmet içi eğitime ağırlık verilmesi planlanmaktadır.

2012 yılında da üçüncü şahıslar eliyle gördürülen Güvenlik ve Koruma Hizmetleri için 125, Temizlik Hizmetleri için ise 205 işçi ihale yoluyla yıllık olarak çalıştırılacaktır.

2- Fiziki Kaynaklar

Merkez Kütüphane

2004-2005 Eğitim Öğretim yılı başında hizmete açılmıştır. Daha önce ayrı binalarda hizmet veren fakülte kütüphaneleri yeni yapılan Merkez Kütüphane çatısı altında toplanmıştır. Birim kütüphanesi olarak sadece Merkez Kütüphaneye bağlı olarak çalışan Tıp Fakültesi kütüphanesi vardır. Tıp konusunda genel kitaplar ve süreli yayınların son üç yıllık sayıları burada bulunmaktadır.

Merkez Kütüphane 7.200 m2 kapalı alana sahip olup, oturma kapasitesi 1.000 kişidir. Kütüphanemizde LC (Library of Congress) sınıflandırma sistemi kullanılmaktadır. Kataloqlama sistemi olarak ise AAKK 2 (Anglo Amerikan Kataloqlama Kuralları2) kullanılmaktadır.

19.08.2011 tarihi itibari ile ESOGÜ kitap koleksiyonunda yaklaşık olarak 69065 adet kitap mevcuttur. Süreli yayın koleksiyonunda ise 10.235 adet ciltli dergi, bunun dışında 1798 adet başlık altında dergi bulunmaktadır. Tez bölümünde ise 4.008 adet yüksek lisans ve doktora tezi bulunmaktadır. Görsel-İşitsel bölümündeki 21 adet bilgisayarla öğrencilerin internet erişimi sağlanmakta ve bilgisayarda ödev yapmalarına olanak sunulmaktadır. Ayrıca kütüphane içinde kablosuz internet bağlantısı bulunmaktadır. Merkez kütüphanede internet bağlantısı bulunan 14 adet özel çalışma odası yer almaktadır.

Kütüphanemizin abone olduğu 30 adet elektronik veri tabanından 28.050 adet dergiye ve 50.000 adet elektronik kitaba (Ebrary, Knovel veri tabanından erişilen), 3.000.000 adet elektronik teze ulaşabilmektedir.

Tablo 6: Harcama birimlerine göre teknolojik kaynakların dağılımı

HARCAMA BİRİMİ	PC	Proj.Cihazı	Data hattı	Yazıcı	Faks	Laboratuvar	Atölye
Rektörlük Genel Sekreterliği ve Diğer Merkezler	354	10			10	-	3
Eğitim Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği	295	2		180	6	10	12
Tıp Fakültesi Dekanlığı	305	15	1mbit	182	1	6	1
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	268	18	17 hat	57	1	64	-
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	647	44				49	-
İktisadi ve İdari Bilimler Dekanlığı							
Eğitim Fakültesi Dekanlığı	103	19		34	1	6	5
Ziraat Fakültesi Dekanlığı	22	4		9	1	2	1
İlahiyat Fakültesi Dekanlığı	7	-	hub	3	1	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	25	6		6	1	7	1
Sivrihisar Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	29	2				3	1
Eskişehir Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü	26	9		4	1	1	-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü	6	1		4	1	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü	7	1		9	1	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü	18		1	4	1	1	
Metalurji Enstitüsü Müdürlüğü	9	1		2	-	5	-

Tablo 7 : ESOĞÜ birimlerine göre yemekhane kapasiteleri

BİRİM ADI	KAPASİTE
. Mutfak	10.000
Meşelik Sosyal Tesisi	
1. Akademik Personel	192
2. İdari Personel	374
3. Öğrenci	656
. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Yemekhanesi	100
. Bademlik Yerleşkesi Yemekhanesi	50
. Çamlık Yerleşkesi Yemekhanesi	237
. Sivrihisar Meslek Yüksek Okulu Yemekhanesi	150
. Ziraat Fakültesi Yemekhanesi	60
. Çocuk Yuvası Yemekhanesi	70
. Mühendislik Mimarlık Fakültesi Yemekhanesi	
1. Akademik ve İdari Personel	120
2. Öğrenci	307
. İlahiyat Fakültesi Yemekhanesi	150
. Mahmudiye Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	50

Spor Tesisleri

Meşelik Yerleşkesinde 1.050 oturaklı tribün ve toplamda 2500 kişilik seyirci kapasitesine sahip Spor Salonu mevcuttur.

- Bedensel uyum merkezi
- Step-Aerobik Salonu
- VIP Salonu
- Vitamin Bar
- Sauna
- Müzik Odası
- İlk yardım ve Hakem Odası
- Antrenör Odaları
- 7 Adet Soyunma Odası , spor salonunda mevcut bulunmaktadır.

Spor Salonunun çevresinde 2 Adet Futbol Halı Sahası, İki Asfalt, üçü Sentetik olmak üzere toplam 5 adet Tenis Kortu, 1 adet çalışma duvarı ve 2 adet Asfalt Açık Basketbol Sahası bulunmaktadır. Bunların dışında 1 adet kapalı halı saha ve 2 adet de kapalı tenis kortu ile hizmet vermektedir. 1 adet kum voleybol sahası mevcuttur.

Bademlik Yerleşkesi'nde 1 adet spor salonu 4 adet Açık Basketbol Sahası, 2 adet voleybol Sahası ve 1 adet Mini Toprak Futbol Sahası bulunmaktadır. Ayrıca Basketbol- Hentbol- Voleybol ve Tenis branşlarında Yaz ve Kış Okulları açılmakta öğrencilerimize, personel çocukları ve Eskişehir Halkına hizmet verilmektedir.

Sivrihisar Meslek Yüksek Okulu'nda 1 adet kapalı halı saha 1 adet açık voleybol ve basketbol sahası ile spor hizmeti verilmektedir. Ziraat Fakültesinin bulunduğu yerleşkede 1 adet basketbol ve voleybol sahası ile hizmet verilmektedir. Çamlık Yerleşkesi'nde 1 basketbol ve voleybol sahası ile spor hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz misafirhanesinde 10 Oda ve 12 yatakla hizmet verilmektedir. ESOGÜ Çocuk Yuvasında yaklaşık 60 öğrenciye hizmet verilmektedir.

D. Temel Politikalar ve Öncelikler

9.Kalkınma Planı'nda (2007-2013) eğitim sisteminin geliştirilmesi başlığı altında, eğitim sistemi, insan kaynakları ve yükseköğretimde yönetim anlayışına ilişkin öncelikler belirlenmiştir.

2012-2014 Orta Vadeli Programda, kamu yatırım programı çerçevesinde Eğitim, sağlık, teknolojik araştırma, ulaştırma, içme suyu ile bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik altyapı yatırımlarına öncelik verileceği ve Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması başlığı altında da Eğitimin, işgücü talebine duyarlılığının artırılması ve işgücü piyasasında talep edilen nitelik ve nicelikte insan gücünün yetiştirilmesi temel amaç edinilmiştir. "Bu çerçevede;

- i) İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum, hayat boyu öğrenme perspektifinde girişimcilik kültürünün benimsenmesi ve temel beceri ve yetkinliklerin kazandırılması yoluyla güçlendirilecektir.

ii) Mesleki eğitimin payı ve kalitesi artırılabacak, özel sektör ve meslek örgütlerinin mesleki eğitim sürecine idari ve mali yönden aktif katılımının sağlanması için düzenlemeler yapılacaktır.

iii) Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek ve uyumlaştırılacaktır.” denilmektedir. OVP da ayrıca;

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi başlığı devamında; “Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklilerini haiz bireyi yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Eğitim sisteminde kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı kapsamında;

i) Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu ve öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktiviteleri daha fazla içeren ve sınav odaklı olmayan bir müfredat dönüşüm programı uygulanacaktır.

ii) Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan bir performans sistemini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

iii) Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak okulları merkeze alan bir örgütlenme ve bütçe sistemi çerçevesinde eğitim yönetimi yeniden yapılandırılacaktır.

iv) Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılabacak, donanım ve fiziki altyapı geliştirilecek, bilgi ve iletişim teknolojileri etkin bir şekilde kullanılacak, eğitime erişimde bölgeler ve cinsiyet itibarıyla dengesizlikler azaltılacaktır.

v) Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecek, özel sektörün eğitim yatırımları kalite odaklı bir anlayışla teşvik edilecektir.

vi) Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.

vii) YÖK, üniversiteler arasında koordinasyon sağlayan ve kalite standartları belirleyerek denetleyen bir kurum haline dönüştürülecek, üniversitelerin idari ve mali özerklikleri artırılmak suretiyle yükseköğretim sisteminin rekabetçi bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.

viii) Artan üniversite ve öğrenci sayısına bağlı olarak ortaya çıkan öğretim üyesi gereksinimi karşılanacaktır”denilmektedir.

OVP da Eğitimin kalitesinin yükseltileceği, eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirileceği ve istihdam edilebilirliğin artırılacağı, bilgi toplumu insanını yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikasının temel alındığı, eğitim hizmetlerine erişimin yaygınlaştırılacağı ifade edilmektedir.

Özetle; ‘Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılacağı ve etkin hale getirileceği, Eğitimin her kademesinde fiziki mekan, donanım ve öğretmen ihtiyacı yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderileceği, Yükseköğretim kurumlarının idari ve mali özerklikleri sağlanarak ihtisaslaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşturulacağı, Yükseköğretim kurumlarının hizmet üreterek kaynak oluşturmaları faaliyetlerinin destekleneceği,

Yükseköğretim yönetiminin şeffaflık, katılımcılık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir kalite anlayışı çerçevesinde yeniden ele alınacağı, sistemin idari ve mali özerkliğinin artırılarak, yerel özellikleri dikkate alan, özel kesimin yatırımına açık rekabetçi bir yapı geliştirileceği,

Bilim ve Teknoloji alanında özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik desteklerin artırılarak ve etkinleştirileceği, Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesinin sağlanacağı’ belirtilmiştir.

OVP da, Araştırmacı insan gücü kaynağının nitelik ve nicelik yönünden geliştirileceği ve özel sektörde araştırmacı istihdamının da teşvik edileceği belirtilmektedir.

E. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Diş Hekimliği Fakültesi, Sanat Tasarım Fakültesi, Eskişehir Meslek Yüksekokulu (iki bölümü Çifteler ilçesinde ve üç bölümü Merkezde olmak üzere) ve Eğitim Bilimleri Enstitüsü 2010-2011 öğretim yılında kuruluş hazırlıklarına başlanmış ve 2011-2012 öğretim yılında eğitim hayatına başlaması planlanmıştır. Yeni kurulan bu birimlerin insan kaynaklarının güçlendirilmesi gerekli olup kimi geçici binalarda eğitimini sürdüreceği olan bu birimler için zorunlu ihtiyaç duyulan yatırımların hayata geçmesi planlaması gelecek yıllar için yapılacaktır.

2012 Yılı Yatırım Programı içinde yer alan Derslik ve Merkezi Birimler ile ilgili olarak; Rektörlük Binası (15752 m²) ve İlahiyat Fakültesi Binası (5951m²) nın inşalarının 2011 yılı sonunda tamamlanması planlanmıştır. Tıbbi ve Cerrahi Deneysel Araştırma Merkezi TICAM binası (1400 m²) ile İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi ek binası (3390 m²) 2011 yılı içinde tamamlanmıştır. 2011 yılında tamamlanmış ve tamamlanacak olan bu yerlerin hizmete sunulması için 2012 yılında tefrişatları yapılmalıdır.

Eğitim sektörü içinde yer alan Derslik ve Merkezi Birimler projelerinde, 2012 yılında Yabancı Diller Bölümü (16.000m²), Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu (10.000 m²; 5.000m² okul inşaatı ve 5.000m² uygulama oteli), Koruma ve Güvenlik Binası (1.251m²), Çocuk Yuvası (2.243m²) inşalarına başlanarak yıl sonunda bitirilmesi planlanmıştır. Spor Sektörü içinde yer alan Çim Futbol Sahası yatırımına da 2010 yılında başlanmış ve 2012 yılı sonunda projenin tamamlanması planlanmaktadır.

Bütçesini Döner Sermaye Gelirlerinden aldığı pay ile sağlayan Bilimsel Araştırma Projeleri içerisinde yer alan projelerde; 2011 yılında 25 yeni proje kabul edilmiş, 82 adet devam eden projeye toplam 107 adet proje bu bütçe kaynağı ile desteklenmektedir. 2011 yılında küçük bir bütçeyle hazırlıklarına başlanan Merkezi Laboratuvar Projesi ödeneği Devlet Planlama Teşkilatı tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte TÜBİTAK destekli 13, diğer kuruluşlar destekli 4, yurt dışı destekli 4 adet proje yürütülmektedir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Faaliyetlerine Konu Olan Alanlar Genel Bilgiler

Üniversitemizin 2011-2012 öğretim yılı tahmini öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Üniversitemiz faaliyetlerine konu olan eğitim birimlerimizle ilgili genel açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

BİRİMİ (*)	ÖĞRENCİ SAYISI (**)									
	ÖRGÜN				İL ÖĞRETİM				TOPLAM	
	ÖNLİSANS	LİSANS	Y. LİSANS	DOKTORA	ÖNLİSANS	LİSANS	Y. LİSANS	DOKTORA		
FEN BİLİMLERİ	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAK.		3950				1877			5827
	ZİRAAT FAK.		214				0			214
	FEN EDEBİYAT FAK. (FEN BÖLÜMLER)		1753				1632			3385
	EĞİTİM BİL. ENS.			280	15			80		375
	FEN BİLİMLERİ ENS.			986	280					1266
	TOPLAM		5917	1266	295	0	3509	80	0	11067
SOSYAL BİLİMLER	FEN EDEBİYAT FAK. (SOSYAL BÖLÜMLER)		1006				683			1689
	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.		1468				1265			2733
	MAHMUDIYE M.Y.O.	65								65
	SİVRİHİSAR M.Y.O.	425								425
	SOSYAL BİLİMLER ENS.			501	30			0		531
	İLÂHİYAT FAK.		213				131			344
	EĞİTİM FAK.		1227				538			1765
	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ Y.O.		241				128			369
	TOPLAM	490	4155	501	30	0	2745	0	0	7921
SAĞLIK BİLİMLERİ	TIP FAK.		1003							1003
	ESKİŞEHİR SAĞLIK Y.O.		730							730
	SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O.	554								554
	SAĞLIK BİLİMLERİ ENS.			119	57					176
	TIPTA UZMANLIK				276					276
	TOPLAM	554	1733	119	333	0		0	0	2739
GENEL TOPLAM	1044	11805	1886	658	0	6254	80	0	21727	

*2011-2012 öğretim yılı tahmini öğrenci sayılarıdır.

F. EĞİTİM BİRİMLERİMİZ

Eğitim Fakültesi

Fakültenin temel amacı, ülkenin gereksinim duyduğu öğretmen ihtiyacını karşılayacak, akılcı, yaratıcı, sorgulayan, kritik düşünme yeteneğine sahip, öğrenmeye istekli ve gelişime açık öğretmenler yetiştirmektir. Fakültede, meslek derslerinin yanında, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sanatsal yönlerden de gelişmelerini sağlayacak ders ve etkinliklere yer verilmektedir. Eğitim Fakültesi'nde, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, İlköğretim Matematik Öğretmenliği, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Sınıf Öğretmenliği programları bulunmaktadır.

Fen-Edebiyat Fakültesi

Fakültenin temel amacı, teknolojik düzeyde teorik bilgiye, bilimsel düşünme ve uygulama yeteneğine sahip bilim adamı ve alanında uzman bireyler yetiştirmektir. Fakültenin bölümlerinde alan bilgisi veren dersler yanında çok sayıda seçmeli ders açılmaktadır. Fen-Edebiyat Fakültesi'nde Biyoloji, Fizik, İstatistik, Karşılaştırmalı Edebiyat, Kimya, Matematik, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı Bölümleri bulunmaktadır. Mezunlar, alanlarına göre, kamu kuruluşları, yerel yönetimler, basın ve medya kuruluşları, eğitim kurumları ile sanayi ve ticaret şirketlerinde, araştırmacı, yönetici, danışman olarak görev alabilmekte ya da akademik kariyer yapabilmektedirler. Ayrıca, Karşılaştırmalı Edebiyat Bölümü mezunları, basın ve medya kuruluşlarında, yazar, eleştirmen, çevirmen olarak çalışmaktadırlar.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İktisat, İşletme, Maliye ve Uluslararası İlişkiler bölümleri bulunan Fakültenin temel amacı, endüstri ve hizmet sektörlerinde görev alabilecek etkin ve verimli elemanlar eğitmek ve yetiştirmektir. Fakülte mezunları, banka ve sigortacılık, turizm, elektronik ve bilişim, sanayi ve benzeri alanlarda kamu ve özel sektöre ait kuruluşlarda yönetici ve uzman olarak görev alabilmekte ve akademik kariyer yapabilmektedirler.

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

Fakültenin temel amacı, alanlarında yetkin, pratik düşünen, yaratıcı ve bu sayede iş dünyası tarafından tercih edilen mühendis ve mimarlar yetiştirmektir. Fakültede çok sayıda meslek laboratuvarının yanı sıra ortak kullanılan fizik ve kimya laboratuvarları da mevcuttur. Fakültenin, Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, İnşaat, Jeoloji, Kimya, Maden, Makine ile Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümleri Meşelik Yerleşkesi'nde, Endüstri Mühendisliği ve Mimarlık bölümleri ise Bademlik Yerleşkesinde faaliyet göstermektedir. Fakülte bölümlerinde zorunlu derslerin yanında teknik ve sosyal seçmeli dersler de açılmaktadır. Fakülte mezunları, kendi alanlarında serbest çalışabilecekleri gibi, kamu ve özel sektörde, branşlarında mühendis, mimar ve araştırmacı olarak görev alabilmekte, ayrıca akademik kariyer yapabilmektedirler.

Tıp Fakültesi

Fakültenin amacı, bilimsel ve mesleki etik ilkelerini benimsemiş, çağdaş tıp teknolojisini kullanabilen doktorlar yetiştirmektir. Öğrencilere, teorik dersler yanında verilen uygulamalı derslerde hasta ile doğrudan iletişim kurma ve hekimlik becerileri kazandırılmaktadır. Tıp Fakültesinde, Cerrahi Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri ve Temel Tıp Bilimleri'ne bağlı 67 Ana Bilim ve Bilim Dalı'nda lisans ve uzmanlık eğitimi verilmektedir. Fakültesi'nde, çok amaçlı merkezi laboratuvar, kapalı devre video sistemli Anatomi Laboratuvarı, CCD kamera sistemi ile donatılmış Mikroskopi Laboratuvarı ve temel tıp becerileri eğitiminin modeller üzerinde yapıldığı Mesleki Beceriler Laboratuvarı bulunmaktadır.

Eskişehir ve çevresindeki iller için, referans hastane konumunda olan 1000 yataklı Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Türkiye'de ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ne ve hastane mutfağında gıda üretiminde HACCP Belgesine sahip ilk kamu üniversitesi hastanesidir. Türkiye'deki sağlık kuruluşları içinde "Randevulu Hasta Kabul Sistemi"nin ilk uygulandığı üniversite hastanesi olan bu kuruluş ileri teknoloji ürünü ekipman ile donatılmıştır. Hastane yanındaki ESOGÜ Cumhuriyet Parkı içinde acil hasta naklinde kullanılmak üzere bir helikopter pisti bulunmaktadır. Ayrıca, kanser hastalarının tedavisi amacıyla, 2004 yılında hizmete giren Prof.Dr.Servet Bilir Onkoloji Merkezi, Eskişehir ve çevre illerden gelen hastalara hizmet vermektedir.

İlahiyat Fakültesi

Fakültenin amacı, insana bir bütün olarak bakıp onu tanımaya çalışan, bu çabasında İslam Dininin ana kaynaklarını esas alan, geçmişte bu yönde oluşturulmuş birikimden haberdar olan, bu birikime katkı sağlayacak şekilde kendini yetiştirmek isteyen, içinde yaşadığı toplumun değerlerini tanıyan, kültürel mirası değerlendirebilen, yaşanan hayatı yorumlayabilen ve problemlere akademik bir bakış açısıyla çözüm üretebilen, hayat boyu öğrenme ve kendini geliştirme alışkanlığı kazanmış, yetkin ilahiyatçılar yetiştirmektir. Fakülte mezunları, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarında; İmam Hatip, Vaiz, Müftü, Din Hizmetleri Uzmanı, Kuran Kursu Öğreticisi, gibi ünvanlarla görev alabilmekte; tezsiz yüksek lisans yaparak Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde Din Kültürü ve Ahlak Öğretmeni olabilmektedir. İleri seviyede akademik araştırma yapmak isteyenler için yüksek lisans ve doktora yapma imkanı da bulunmaktadır.

Ziraat Fakültesi

Fakültenin amacı, gerekli mesleki bilgilere sahip, tarım tekniklerini bilen ve uygulayan, tarım sorunlarına çözüm üreten, çevre bilinci gelişmiş, çiftçi-üretici ve çevresiyle iyi ilişkiler kurabilen, yeniliklere açık, ileri görüşlü, çalışkan ve meslek ahlakına sahip ziraat mühendisleri yetiştirmektir. Bu sebeple, Bağlar Yerleşkesi'ndeki tarım alanları ile mikroklima özelliği olan Sarıcakaya ilçesindeki arazilerde, çeşitli bitkisel üretim denemeleri yapılmakta, projeler yürütölmekte, uygulamalı çalışmalarla öğrenci eğitimi desteklenmektedir. Ayrıca üreticilere örnek çalışmalar da yapılmaktadır. Ziraat Fakültesi'nde Tarla Bitkileri lisans programı bulunmaktadır.

Eskişehir Sağlık Yüksekokulu

Yüksekokulun amacı, sağlık alanında her türlü tıbbi bakım ve hizmeti verebilecek, mesleki bilgi ve beceriye sahip ebe, hemşire ve sağlık memuru yetiştirmektir. Eskişehir Sağlık Yüksekokulu'nda, Ebelik, Hemşirelik ve Sağlık Kurumları Yöneticiliği programlarında 4 yıllık lisans eğitimi verilmektedir. Uygulama alanı olarak Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi, Devlet, Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastaneleri ile Sağlık Ocakları ve Sosyal Hizmetler kuruluşlarından yararlanılmaktadır. Programları başarıyla tamamlayan mezunlar ölkemizde sağlıkla ilgili kuruluşlarda görev alma, kariyer yapma ve uzmanlaşma olanağına sahiptirler.

Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu

2007-2008 öğretim yılında açılan Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu'nda Turizm ve Otel İşletmeciliği Programında lisans eğitimi verilmektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulu'nun amacı, sağlık hizmetleri alanında çalışacak teknik eleman yetiştirmektir. Yüksekokulda Optisyenlik, Protez Ortez, Radyoloji, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ile Tıbbi Laboratuar programlarında ön lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca, protez ortez, göz protezi ve optisyenlik laboratuarları ile de hem uygulamalı eğitim yapılmakta hem de Eskişehir ve çevre illerine hizmet verilmektedir. Mezunlar, sağlık ile ilgili resmi ve özel kuruluşlarda görev yapmaktadırlar.

Sivrihisar Meslek Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulu'nun amacı, yeterli teorik ve pratik bilgiye sahip, teknolojik uygulamaları kullanabilen, değişen koşullara uyum sağlayabilen, yeniliklere ve grup çalışmasına açık teknik elemanlar yetiştirmektir. Eskişehir'in Sivrihisar ilçesinde faaliyetini sürdüren Yüksekokul, Bilgisayar Programcılığı, İnşaat Teknolojisi, Makine, Muhasebe ve İklimlendirme-Soğutma Teknolojisi programları ile önlisans eğitimi vermektedir. Mezunlar, meslek elemanı ve tekniker olarak kamu ve özel sektörde görev alabilme veya kendi işlerini kurabilme olanağına sahiptirler.

Mahmudiye Meslek Yüksekokulu

2007-2008 öğretim yılında Mahmudiye ilçesinde açılan Mahmudiye Meslek Yüksekokulunda Atçılık ve Antrenörlüğü programında önlisans eğitimi verilmektedir.

Fen Bilimleri Enstitüsü 17 Ana Bilim Dalı'nda tezli veya tezsiz yüksek lisans ve doktora eğitimi verilmektedir. Anabilim Dalları: Biyoloji, Fizik, İstatistik, Kimya, Matematik, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Maden Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Mimarlık, Jeoloji Mühendisliği, Metalurji Mühendisliği, İlköğretim, Orta Öğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi, Bitkisel Üretim.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü 14 Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans ve doktora eğitimi verilmektedir. Anabilim Dalları: Tıbbi Biyoloji, Tıbbi Genetik, Anatomi, Fizyoloji, Biyokimya, Mikrobiyoloji, Deontoloji, Farmakoloji, Psikiyatri, Histoloji-Embriyoloji, Biyoistatistik, Biyofizik, Hemşirelik, İç Hastalıkları.

Sosyal Bilimler Enstitüsü Sekiz Ana Bilim Dalı'nda tezli veya tezsiz yüksek lisans eğitimi verilmektedir. Eğitim Bilimleri, İşletme, İktisat, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Karşılaştırmalı Edebiyat, İlköğretim, Orta Öğretim Sosyal Alanlar Eğitimi. Tezsiz Yüksek lisans kapsamındaki Alan Öğretmenliği programları 2010-2011 öğretim güz döneminde fakültelere devredilmiştir.

Metalurji Enstitüsü Metalurji Mühendisliği alanında yüksek lisans eğitimi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde verilmektedir.

Eğitim Bilimleri Enstitüsü Eskişehir ve yakın bölgesine, Türk Eğitim Sistemi'nin sorun ve politikalarını analiz eden, eğitim bilimleri ve öğretmen yetiştirme ile ilgili raporlar hazırlayan ve aynı zamanda konferans, seminer, paneller, çalıştay vb. düzenleyerek evrensel düzeyde bilime katkı sağlamayı hedeflemektedir. Evrensel bilime katkının yanında, Türkiye ve dünyanın ihtiyaç duyduğu üstün nitelikli bilim insanı ve lider uygulamacılar yetiştirmek, sistemin daha etkili ve verimli işleyişine katkıda bulunmak hedefleri arasında yer almaktadır.

Diş Hekimliği Fakültesi 2008/13383 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulması kabul edilmiş olup henüz öğrencisi yoktur.

Sanat Tasarımı Fakültesinin kurulması ise 03.10.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak kabul edilmiş henüz öğrencisi yoktur.

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ'NİN SUNDUĞU OLANAKLAR

- 42 yıllık bilimsel birikimi ile kaliteli bir eğitim ve öğretim ortamı sunan güçlü ve köklü bir devlet üniversitesidir. Ağustos 2011 itibariyle Akademik Personel sayımız 1.207 ve İdari Personel sayımız 1.640 olmak üzere toplam 2.847 personelimiz mevcuttur.
- Üniversitemizin 2010-2011 öğretim yılında öğrenci mevcudu 19.657 ve 2011-2012 öğretim yılında tahmini öğrenci mevcudu 21.727'dir.
- Sayıları 60'ı bulan eğitim ve araştırma laboratuvarlarında uygulamalı eğitim yapılmaktadır.
- Üniversitemiz, Avrupa üniversiteleri ile öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin yapıldığı ERASMUS programına dahildir.
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Avrupa Mühendislik Eğitimi Birliği'ne (SEFİ) ilk üye olan 4 üniversiteden biridir.
- Bilimsel yayınların tarandığı "Institute for Scientific Information" (ISI) tarafından oluşturulan SCI, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde çıkan yayın sayıları, üniversitelerin bilim üretkenliğinin bir göstergesi olarak kabul edilmekte olup, Citation Index kapsamındaki dergilerde çıkan article yayın sayısı Eskişehir Osmangazi Üniversitesi adresli olarak 2008 yılında 305 yayın sayısı ile öğretim üyesi/yayın sayısı oranı 0,55 iken, 2009 yılında 368 yayın sayısı ile öğretim üyesi/yayın sayısı oranı 0,63 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlara göre Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin yayın sayısı bir önceki yıla göre %20 artış göstermiştir.

- 2010 LYS ve YGS sonucuna göre kayıt yaptıran öğrencilerimizin %83'ü Üniversitemizi ilk 10 sırada tercih etmişlerdir.
- Tıp Fakültesi mezunlarımız TUS'da, toplam kontenjan içinde yerleşen adaylar sıralamasında ilk 11 içinde yer alarak başarılarını sürdürmektedirler. (Nisan 2004'de 35 tıp fakültesi içinde 8.; Eylül 2004'de 41 tıp fakültesi içinde 9.; Nisan 2005'de 40 tıp fakültesi içinde 7.; Eylül 2005'de 41 tıp fakültesi içinde 10.; Nisan 2006'da 41 tıp fakültesi içinde 6.; Eylül 2006'da 43 tıp fakültesi içinde 11. sırada, Nisan 2007'de 46 tıp fakültesi içinde 10.sırada, Eylül 2007'de 46 tıp fakültesi içinde 14.sırada, Nisan 2008'de 47 tıp fakültesi içinde 13.sırada, Eylül 2008'de 51 tıp fakültesi içinde 8.sırada, 2009 İlkbahar döneminde 51 tıp fakültesi içinde 9.sırada, 2009 Sonbahar döneminde 53 tıp fakültesi içinde 14.sırada, 2010 İlkbahar döneminde 53 tıp fakültesi içinde 10.sırada)
- Her öğrenciye öğrenim sırasında karşılaşılabilecek sorunların çözümünde ve ders seçiminde yardımcı olmak amacıyla bir akademik danışman görevlendirilir.
- *Öğrenci Seçme Sınavı (ÖSS)* sonucunda yerleştirildiği bölüm ya da programın puan türünde Türkiye genelinde ilk 3000'e, dil puanı ile ilk 1000'e girerek Üniversitemize kayıt yaptıran normal örgün öğretim öğrencilerine karşılıksız başarı bursu verilir.
- Çift anadal programı ile, kendi lisans programını üstün başarı ile sürdüren öğrenciye aynı zamanda ikinci bir lisans diploması, yandal programı ile de kendi lisans programını başarıyla sürdüren öğrenciye ilgi duyduğu başka bir programdan sertifika alma olanağı vardır.
- Mühendislik Mimarlık Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakültesi içinde bölümler arası yatay geçiş mümkündür.
- Yaz Okulu ile, öğrencilere not yükseltebilme, kendi programı dışındaki bir programdan ders alabilme, bir üst sınıftan ders alarak daha kısa sürede mezun olabilme olanağı verilmektedir.
- Öğrenciler kendi seçtikleri temsilciler aracılığı ile öğrenci sorunlarını ve düşüncelerini kendi birimlerinin karar organlarında gündeme getirebilir, Öğrenci Konseyi Başkanı aracılığıyla da Üniversite Yönetim Kurulu veya Senato'sunda tartışabilirler.
- Aynı anda 700 okuyucunun yararlanabildiği kütüphanede, çok sayıda kitap, süreli yayın ve veri tabanı yanında kablosuz Bilgisayar Ağı Sistemi ile yaygınağa ulaşım olanağı sunulmaktadır.
- Üniversitenin bütün birimlerinde yaygınağ bağlantılı bilgisayar kullanma olanağı vardır.
- Yerleşkelerimizdeki ve kentteki kültür, sanat, spor etkinliklerinin zenginliği öğrencilerimiz için olumlu bir ortam yaratmaktadır.
- Üniversitemizde farklı alanlarda etkinlik gösteren 70'e yakın Öğrenci Kulübü vardır.
- ESOGÜ Öğrencileri aylık yemek kartı almadan kimlik kartlarına (Akıllı Karta) para yüklemek suretiyle yemekhaneden günlük olarak yararlanabilmektedir. Akıllı kart ile yerleşkedeki tüm yemekhaneler ile kantin ve diğer harcama noktalarındaki POS cihazlarında kredi kartı gibi harcama yapabilmektedirler. Meşelik Yerleşkesi içinde

bulunan Merkezi Yemekhanede ve Mühendislik Mimarlık Fakültesi M3 binasında akıllı kartlar için sürekli para yükleme noktaları oluşturulmuştur.

- Öğrenciler, kontenjan dahilinde üniversite birimlerinde kısmi zamanlı çalışma olanağına sahiptir.
- Mediko-Sosyal Merkezi'nde ve Merkez içinde yer alan Aile Sağlığı Birimi'nde, genel sağlık ve diş hekimliğı hizmetlerinin yanında Gençlik Danışma Birimi (GEDAB) ve Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi de bulunmaktadır.
- Üniversite gazetesi ESOGÜHABER'de öğrenciler yazı, şiir ve karikatürlerini yayınlatabilirler.
- Spor salonunda bulunan Bedensel Uyum Merkezi ve açık ve kapalı spor tesislerimiz öğrencilere açıktır.

**II – 2012 MALİ YILI
BÜTÇE TASARISI BİLGİLERİ**

HİZMET GEREKÇESİ VE HEDEFLERİ

Yılı	2012
Kurum Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Birim Adı	38.53.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir'de üniversite yaşamını başlatan Tıp, Mühendislik-Mimarlık ve Fen Edebiyat Fakültelerini Anadolu Üniversitesinden bünyesine alarak 1970 yılında kurulmuştur. 496 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile (18 Ağustos 1993 tarih ve 21672 sayılı Resmi Gazete) Tıp, Mühendislik-Mimarlık ve Fen Edebiyat Fakülteleri; Sağlık Hizmetleri ve Eskişehir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulları, Fen Bilimleri, Metalurji ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri ile yeni açılan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü 1993 yılında Osmangazi Üniversitesi adıyla yeniden yapılanmıştır. 1994'de Sivrihisar Meslek Yüksekokulu, 1995'te Ziraat ve İlahiyat Fakülteleri, 1998'de Eğitim Fakültesi kurulmuştur. Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ve Mahmudiye Meslek Yüksekokulu 2007 yılında kurulmuşlardır. Dış Hekimliği Fakültesi 2008/13383 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulması kabul edilmiş olup henüz öğrencisi yoktur. Sanat Tasarımı Fakültesinin kurulması ise 03.10.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak kabul edilmiş henüz öğrencisi yoktur. Eğitim Bilimleri Enstitüsü 2010/103 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2010 yılından itibaren hizmet vermektedir.

9 Fakülte, 5 Enstitü, 7 Yüksekokul, 3 Bölüm ve 15 Araştırma Merkezi ile Üniversitemiz, 6 yerleşkede faaliyet göstermektedir. Toplam brüt alanı 2.873.874 m² olan üniversitemizin yerleşkeleri şu şekildedir; Meşelik Yerleşkesi (1.720.483) m², Çamlık Yerleşkesi (26.720) m², Bademlik Yerleşkesi de (37.158) m² alana sahiptir. Ziraat Fakültemizin faaliyet gösterdiği Bağlar Yerleşkesi (903.541) m² olup bu alanın dışında ayrıca (3.450) dekarlık tahsisli deneme üretimi amaçlı arazisi bulunmaktadır. Sivrihisar İlçesinde faaliyet gösteren Sivrihisar Meslek Yüksekokulumuzun ise (31.784) m² lik alanı mevcuttur. Mahmudiye İlçesinde bulunan Mahmudiye Meslek Yüksek Okulumuzun da (150.738) m² eğitime tahsis edilmiş alanı mevcuttur. Üniversitemizin 2010-2011 öğretim yılı ortalama 19.600 olan öğrenci mevcudumuz, dönem ve yaz okulu mezunlarımızla Ağustos itibariyle 17.000 dir. 2011-2012 öğretim yılında ise öğrenci sayısının 21.700 dolayında olması beklenmektedir. Ağustos 2011 itibariyle Akademik Personel sayımız 1.213 ve İdari Personel sayımız 1.636 olmak üzere toplam 2.849 personelimiz mevcuttur. Üniversitemizin sunduğu hizmetler; Eğitim-Öğretim (Akademik) Hizmetler, ana hizmetlerine aracılık eden İdari Hizmetleri, Sağlık Hizmetleri, Beslenme, Kültür ve Spor Hizmetleridir. Bu hizmetler 2008-2012 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda yerine getirilmektedir. Stratejik Planımızda yer alan amaçlarımız; 1: Eğitim-öğretimin kalitesini iyileştirmek. 2: Evrensel bilime katkı sağlayacak bilgi ve ileri teknoloji üretmek. 3: Toplumsal katkı. 4: İnsan Kaynakları ve Yönetim. 5: Tanıtım. 6: Altyapı'dır. Stratejik Planımızda yer alan Amaç ve Hedeflerden yola çıkılarak oluşturulan, 2012 Yılı Performans Programımızda yer alan Performans Hedef ve Faaliyetlerimiz; 2012-2014 çok yıllık bütçemizin, 2012 yılı bütçe planı gerekçelerini ortaya koymaktadır.

2012 yılı bütçe planımız içinde ana faaliyetimiz olan Eğitim-Öğretim hizmetlerinin kalitesi artırılabilecektir. Bu bağlamda akademik birimlerimizin; makine-teçhizat ve donanım ihtiyaçları karşılanacaktır. Eğitim, Araştırma ve Geliştirmede uygulamalı eğitimin sürdürülebilmesi için Laboratuvar imkanları güçlendirilecek, eksiklikler giderilecektir. Hizmetlerimizin aksatılmadan en iyi şekilde sunulması yönünde her türlü bina, sınıf, makine vb bakım onarımlar yapılacaktır. Tasarruf tedbirlerine uyularak, büroların işleyiş giderleri karşılanacaktır. Yine hizmet giderlerimizden olan ısıtma, aydınlatma, iletişim vb giderlerimiz karşılanacaktır. Üçüncü şahıslar eliyle gördürülen temizlik ve güvenlik hizmetleri bütçe rehberi dahilinde karşılanacaktır.

2012 Yılı Yatırım Programı içinde yer alan Derslik ve Merkezi Birimler ile ilgili olarak; Rektörlük Binası (15752 m²) ve İlahiyat Fakültesi Binası (5951m²) nin inşalarının 2011 yılı sonunda tamamlanması planlanmıştır. Tıbbi ve Cerrahi Deneysel Araştırma Merkezi TICAM binası (1400 m²) ile İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi ek binası (3390 m²) 2011 yılı içinde tamamlanmıştır. 2011 yılında tamamlanmış ve tamamlanacak olan bu yerlerin hizmete sunulması için 2012 yılında tefrişatları yapılmalıdır. 2012 yılında Yabancı Diller Bölümü (16.000 m²), Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu (10.000 m²; 5.000m² okul inşaatı ve 5.000m² uygulama oteli), Koruma ve Güvenlik Binası (1.251m²), Çocuk Yuvası (2.243 m²) inşalarına başlanarak yıl sonunda bitirilmesi planlanmıştır. Eğitim-Öğretim hizmetlerimizin devamlılığı ile hizmetlerimizde verimliliği ve kaliteyi artırmak üzere ekli 2012 Yılı Bütçe Teklifimiz ekte sunulmaktadır.

FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK TEKLİFLERİ İÇMALI
(BİRİNCİ DÜZEY)

BÜTÇE YILI: 2012

KURUM ADI: 38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

(TL)

KODU	AÇIKLAMA	2010		2011			2012	2013	2014
		KBÖ	HARCAMA	KBÖ	AĞUSTOS SONU HARCAMA	YILSONU HARCAMA TAHMİNİ	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	9.679.600	10.672.817	18.510.600	17.216.516	81.402.000	14.310.000	15.460.000	16.547.000
02	SAVUNMA HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	3.716.000	3.589.106	5.554.000	1.355.390	0	2.750.000	2.750.000	2.835.000
04	EKONOMİK İŞLER VE HİZMETLER	0	0	0	0	0	0	0	0
05	ÇEVRE KORUMA HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
06	İSKAN VE TOPLUM REFAHI HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	16.591.700	16.975.428	17.549.800	11.191.401	0	22.430.200	24.356.000	26.378.000
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	596.400	530.424	621.600	322.455	0	588.000	818.000	953.000
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	90.372.300	88.112.152	100.269.000	66.064.462	13.516.000	112.342.800	119.636.000	129.161.000
10	SOSYAL GÜVENLİK VE SOSYAL YARDIM HİZMETLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	120.956.000	119.879.926	142.505.000	96.150.225	94.918.000	152.421.000	163.020.000	175.874.000

**EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE
ÖDENEK TEKLİFLERİ İÇMALI
(BİRİNCİ DÜZEY)**

BÜTÇE YILI: 2012

KURUM ADI: 38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

(TL)

KODU	AÇIKLAMA	2010		2011		2012	2013	2014
		KBÖ	HARCAMA	KBÖ	AĞUSTOS SONU HARCAMA	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	
01	PERSONEL GİDERLERİ	66.486.000	70.096.651	80.818.000	54.434.589	89.956.000	97.301.000	105.173.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.332.000	13.405.267	14.650.000	10.263.065	15.934.000	17.235.000	18.631.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	15.450.000	15.075.873	17.588.000	10.051.409	19.637.000	20.401.000	21.416.000
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	2.528.000	3.238.042	10.688.000	10.382.610	2.992.000	3.142.000	3.299.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	23.160.000	16.693.094	18.761.000	10.618.551	23.902.000	24.941.000	27.355.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	1.371.000	0	400.000	0	0	0
08	BORÇ VERME	0	0	0	0	0	0	0
09	YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	120.956.000	119.879.926	142.505.000	96.150.225	152.421.000	163.020.000	175.874.000

BİRİMLERİN HİZMET MALİYETİNİN TESPİTİNE İLİŞKİN BİLGİ FORMU

BÜTÇE YILI : 2012
 KURUM ADI : 38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
 BİRİM ADI : 38.53.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	2010 YIL SONU GERÇEKLEŞME	2011 HAZİRAN GERÇEKLEŞME	2012 TAHMİN	2013 TAHMİN	2014 TAHMİN
I. PERSONEL					
1. Kadrolu personel sayısı	2.471	2.469	2.663	3.284	3.522
2. Sözleşmeli personel sayısı	77	75	10	18	25
3. Geçici işçi sayısı (Adam/Ay-Kişi)					
4. Sürekli işçi sayısı					
II. YOLLUKLAR					
1. Yurtiçi geçici görevlendirme sayısı	1.852	1.077	1.969	1.706	1.717
2. Yurtiçi geçici görev süresi (gün)	3.145	1.879	3.695	3.081	3.166
3. Yurtdışı sürekli görev yolluğu alan personel sayısı	75	63	123	109	126
4. Yurtdışı geçici görevlendirme sayısı	84	45	103	112	123
5. Yurtdışı geçici görev süresi (gün)	472	190	578	609	653
III. HİZMET ALIMLARI VE BAKIM ONARIM GİDERLERİ					
1. Hizmet binalarının toplam kapalı mekan alanı (m2)	329.757	351.702	389.405	395.400	401.400
2. Kiralanan bina sayısı	32	31	31	31	31
3. Kiralanan bina kullanım alanı (m2)	9.782	12.874	12.874	12.874	12.874
4. Kiralanan binaların yıllık kira bedelleri	360.000	500.000	550.000	600.000	650.000
5. Üçüncü şahıslara temizliği ihale edilen hiz.yer alanı (m2)	150.000	198.000	208.741	224.741	230.700
6. Kiralanan taşıt sayısı	1				
7. Kiralanan taşıtların yıllık kira bedelleri	15.300				
8. Onarım ihtiyacı olan taşıt sayısı	51	51	51	51	51
9. Diğer makine, teçhizat sayısı	67	57	61	66	68
10. Sözleşme ile bak on. yaptırılan makine teç ilişkin sözleş bed.	112.851	85.102	125.000	130.000	135.000
11. Telefon hattı sayısı	242	246	250	250	250
12. Faks sayısı	39	40	40	40	40
13. Cep telefonu hattı sayısı	1	1	1	1	1
14. Geçici personel sayısı					
15. Lisan ve diğer kurslardan yararlanan personel sayısı					
IV. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI					
1. Ortalama yıllık su sarfiyatı (m3)	127.269	67.017	134.177	138.202	142.348
2. Ortalama yıllık enerji sarfiyatı					
i. Kömür (ton)	99	82	87	87	87
ii. Odun (ton)	7	3	7	7	7
iii. Odun ve kömürle ısıtılan alan(ton)	5.450	5.450	5.450	5.450	5.450
iv. Fuel-oil (ısıtma amaçlı) (litre)					
v. Fuel-oil ısıtılan alan (m2)					
vi. Doğal gaz (M3)	5.870.484	3.975.650	6.046.598	6.227.995	6.414.835
vii. Doğal gazla ısıtılan alan (m2)	324.307	346.252	383.955	389.950	395.950
viii. Elektrik (Kwh)	2.632.420	2.755.137	3.108.899	3.408.238	3.734.861
ix. Elektrik kullanılan alan (m2)	329.757	351.702	389.405	395.400	401.400
x. Taşıt türüne göre akaryakıt tüketimi					
Toplam (Taşıt Sayısı)					
Benzin(litre)	21	21	21	21	21
Motorin(litre)	30	30	30	30	30
Diğer(litre)					
Toplam (Akaryakıt tüketimi-Litre)					
Benzin	23.844	25.300	26.500	27.800	29.200
Motorin(litre)	47.368	66.600	69.300	73.400	77.000
Diğer(litre)					
3. Özel nitelikte giyecek yardımı alan personel sayısı	78	81	81	81	81
VI. BİRİME İLİŞKİN ÖZELLİK ARZEDEN DİĞER BİLGİLER					
V. MAMUL MAL ALIMLARI					
1. Bilgisayar (PC) sayısı	2.542	2.856	3.230	3.468	3.648
Masaüstü bilgisayar sayısı	2.407	2.659	2.998	3.210	3.364
Taşınabilir bilgisayar sayısı	135	197	232	258	284
2. Yazıcı sayısı	716	819	931	814	872
3. Fotokopi makinesi sayısı	97	102	112	124	138
4. Yangın söndürme cihazı sayısı	1.117	1.130	1.187	1.207	1.222
5. Klima Sayıları	228	228	236	244	244

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

ÇOK YILLI BÜTÇE

BÜTÇE YILI : 2012

KURUM ADI: 38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

(TL)

EKO.KOD.		AÇIKLAMA	2012	2013	2014
I	II		BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01		PERSONEL GİDERLERİ	89.956.000	97.301.000	105.173.000
	1	MEMURLAR	88.572.000	95.801.000	103.549.000
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	113.000	123.000	134.000
	3	İŞÇİLER	0	0	0
	4	GEÇİCİ PERSONEL	1.271.000	1.377.000	1.490.000
	5	DİĞER PERSONEL	0	0	0
	7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
	8	CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ	0	0	0
	9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
02		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	15.934.000	17.235.000	18.631.000
	1	MEMURLAR	15.645.000	16.922.000	18.291.000
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	47.000	51.000	56.000
	3	İŞÇİLER	0	0	0
	4	GEÇİCİ PERSONEL	242.000	262.000	284.000
	5	DİĞER PERSONEL	0	0	0
	7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
	9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
03		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	19.637.000	20.401.000	21.416.000
	1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0
	2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	9.375.100	10.171.000	10.684.000
	3	YOLLUKLAR	720.000	756.000	790.000
	4	GÖREV GİDERLERİ	10.000	11.000	11.000
	5	HİZMET ALIMLARI	8.157.100	8.015.000	8.414.000
	6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	140.000	147.000	154.000
	7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.042.800	1.094.000	1.145.000
	8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	192.000	207.000	218.000
	9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0
04		FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
05		CARİ TRANSFERLER	2.992.000	3.142.000	3.299.000
	1	GÖREV ZARARLARI	2.351.000	2.469.000	2.592.000
	2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0
	3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	641.000	673.000	707.000
	4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0
	5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0
	6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0
	8	GELİRDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0
06		SERMAYE GİDERLERİ	23.902.000	24.941.000	27.355.000
	1	MAMUL MAL ALIMLARI	9.250.000	8.834.000	10.471.000
	2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0
	3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	250.000	300.000	450.000
	4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	0	0	0
	5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	12.002.000	13.000.000	13.139.000
	6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
	7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.400.000	2.807.000	3.295.000
	8	STOK ALIMLARI	0	0	0
	9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0
07		SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0
08		BORÇ VERME	0	0	0
09		YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0
		KURUM TOPLAMI	152.421.000	163.020.000	175.874.000

YATIRIM VİZE CETVELİ

KURUMSAL				FONKSİYONEL				FİN.	EKO.	AÇIKLAMA	MİKTARLAR			
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I		II	2012	2013	2014
											23.902.000	24.941.000	27.355.000	
										YATIRIMLAR				
										EĞİTİM YÜKSEK ÖĞRETİM	14.500.000	16.281.000	17.950.000	
38	53	00	01							ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	14.500.000	16.281.000	17.950.000	
				08	2	0	00		2	Kültür hizmetleri	200.000	400.000	500.000	
										Özel Bütçeli İdareler	200.000	400.000	500.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	200.000	400.000	500.000
				09	4	1	00		2	Üniversiteler ve yükseköğretim hizmeti veren kurumlar	13.550.000	15.093.000	16.623.000	
										Özel Bütçeli İdareler	13.550.000	15.093.000	16.623.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	900.000	2.093.000	3.073.000
									3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	250.000	300.000	450.000	
									5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	12.000.000	12.200.000	12.400.000	
									7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	400.000	500.000	700.000	
										Öğrencilerin Kültür ve Spor Faaliyetlerine İlişkin Giderler	250.000	288.000	327.000	
				6	0	06			2	Özel Bütçeli İdareler	250.000	288.000	327.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	250.000	288.000	327.000
										Diğer Giderler	500.000	500.000	500.000	
							07		2	Özel Bütçeli İdareler	500.000	500.000	500.000	
									06	7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	500.000	500.000	500.000
										EĞİTİM BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR	2.000	800.000	739.000	
38	53	00	01							ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	2.000	800.000	739.000	
				09	6	0	00		2	Eğitime yardımcı hizmetler	2.000	800.000	739.000	
										Özel Bütçeli İdareler	2.000	800.000	739.000	
									06	5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	2.000	800.000	739.000
										SAĞLIK	2.500.000	2.807.000	3.095.000	
38	53	00	01							ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	2.500.000	2.807.000	3.095.000	
				07	3	1	00		2	Genel hastane hizmetleri	2.500.000	2.807.000	3.095.000	
										Özel Bütçeli İdareler	2.500.000	2.807.000	3.095.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	1.000.000	1.000.000	1.000.000
									7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.500.000	1.807.000	2.095.000	
										DKH-SOSYAL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	6.900.000	5.053.000	5.571.000	
38	53	00	01							ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	6.900.000	5.053.000	5.571.000	
				09	8	8	00		2	Eğitime ilişkin araştırma ve geliştirme hizmetleri	3.000.000	958.000	1.271.000	
										Özel Bütçeli İdareler	3.000.000	958.000	1.271.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	3.000.000	958.000	1.271.000
							01		2	Bilimsel ve teknolojik araştırma hizmetleri	3.900.000	4.095.000	4.300.000	
										Özel Bütçeli İdareler	3.900.000	4.095.000	4.300.000	
									06	1	MAMUL MAL ALIMLARI	3.900.000	4.095.000	4.300.000

237 SAYILI TAŞIT KANUNUNA GÖRE 2012 YILINDA EDİNİLECEK TAŞITLAR

BÜTÇE YILI : 2012

KURUM ADI : 38.53 – ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

(T) Cetveli Sıra No	Taşıtın Cinsi	Diferansiyel	Adet	Kullanım Yeri	Finansman Kaynağı
T02	Binek Otomobil	4x2	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
T10	Midibus (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	4x2	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi

*Cetvelde belirtilen taşıtlar vize edilmiştir.

III. 2012 MALİ YILI BÜTÇESİ PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Altyapı
Hedef	2012 yılı sonuna kadar fiziksel altyapının %75'i iyileştirilecektir

Performans Hedefi	Fiziksel altyapıda kullanım alanının genişletilmesi ile iyileştirilmesini sağlamak.
2012 Yılı Yatırım Programı ile ilişkilendirilen işlerin yılı kapsayan kısımlarının tamamlanması ile mevcut büro, bina, laboratuvar, derslik ve diğer kullanım alanlarının iyileştirilmesine yönelik bakım ve onarımların yapılması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2010	2011	2012
1	Tamamlanan derslik ve laboratuvar alanı	Metrekare	10.930	30.045	32.021
Eğitime hazır derslik ve laboratuvar metrekare alanının bir önceki yıla göre artış farkı					
2	Eğitim sektörü yatırım projelerinin tamamlanma oranı	Yüzde	85	90	100
2011 Yılı Yatırım Programına göre Eğitim sektöründe yer alan yatırım projelerinin tamamlanma yüzdesi					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2012 Yılı Yatırım Programında yer alan projeler süresinde tamamlanacaktır.	16.392.100	0	16.392.100
Genel Toplam		16.392.100	0	16.392.100

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Eğitim-öğretimin kalitesini iyileştirmek.
Hedef	2012 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %55 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerde memnuniyet düzeyini artırmak.
Öğrencilere sunulan beslenme, sağlık, spor ve kültürel etkinliklerde hizmeti ve orantılı olarak kaliteyi artırmak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2010	2011	2012
1	Öğrencilerin sosyal hizmetlerden yararlanma, memnuniyet oranı	Yüzde	46	50	55
Öğrencilerin kültür, spor, beslenme, sağlık hizmetlerinden yararlanma konusunda yapılan memnuniyet ve beklenti anket çalışması sonuçları.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere sunulan hizmetler etkin şekilde sürdürülecek, verilen hizmetlere yönelik öğrencilere, beklenti ve memnuniyet anket çalışması yapılacaktır.	8.137.400	0	8.137.400
Genel Toplam		8.137.400	0	8.137.400

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Evrensel bilime katkı sağlayacak bilgi ve ileri teknoloji üretmek
Hedef	2012 yılı sonuna kadar araştırma projelerine ayrılan kaynak % 10 artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Bilimsel Araştırma Projelerinin sayısını artırmak.
Bilimsel Araştırma Projelerine ayrılan kaynağın etkin, verimli kullanılması, kaynak bütçeden pay alan proje sayısının artırılması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2010	2011	2012
1	2012 yılında kabul edilen proje sayısı	Sayı	40	50	60
Bilimsel Araştırma Projeleri sayısındaki artış.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Projelerinden pay alan proje sayısı artırılabacaktır.	8.565.500	0	8.565.500
Genel Toplam		8.565.500	0	8.565.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Toplumsal katkı
Hedef	2012 yılı sonuna kadar toplum sağlığına yönelik yapılan çalışmalar %10 oranında arttırılacaktır.

Performans Hedefi	Toplum sağlığının korunmasına yönelik verilen hizmetlerin kaliteyle orantılı olarak artmasını sağlamak.
Toplum sağlığının korunmasında bilgilendirici, bilinçlendirici rol almayı sürdürerek, toplumun hastalıktan korunmasına katkı sağlamak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2010	2011	2012
1	Yıl içinde doktor başına düşen, Danışan/Hasta sayısı	Sayı	330.000	360.000	450.000
Toplum sağlığını korumaya yönelik yıl içinde doktor başına düşen danışan/hasta sayısı					
2	Hasta öneri/şikayet formlarından değerlendirmeye alınan form sayısı	Sayı	500	650	800
Hastane kalite sistemi içinde yer alan Hasta öneri ve şikayet formlarının yıl içindeki toplam sayısı ile değerlendirmeye alınarak sonuçlandırılan form sayısı.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hasta hizmetleri etkin şekilde sürdürülecek, Koruyucu Sağlık Hekimliği hizmet sayısı arttırılacaktır.	20.930.200	0	20.930.200
Genel Toplam		20.930.200	0	20.930.200

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Fiziksel altyapıda kullanım alanının genişletilmesi ile iyileştirilmesini sağlamak.
Faaliyet Adı	2012 Yılı Yatırım Programında yer alan projeler süresinde tamamlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.53.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>2012 Yılı Yatırım Programı ile ilişkilendirilen işlerin yılı kapsayan kısımlarının tamamlanması ile kampüs altyapı çalışmaları yapılması.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.724.300,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	258.300,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	14.400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.392.100,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.392.100,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerde memnuniyet düzeyini artırmak.
Faaliyet Adı	Öğrencilere sunulan hizmetler etkin şekilde sürdürülecek, verilen hizmetlere yönelik öğrencilere, beklenti ve memnuniyet anket çalışması yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.53.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
<p><i>Öğrencilere sunulan beslenme, sağlık, kültür ve spor hizmetlerinin kalitesini artırmak üzere yıl içinde bir kere, öğrencilere yönelik beklenti ve memnuniyet anket çalışması yapılacaktır. Bu hizmetlerde kalitenin artırılması ve beklentilerin anlaşılması için; Öğrenci Sağlık ve Beslenme Memnuniyet ve Beklenti anket çalışması yapılarak, anket sonuçlarına göre düzenleme yapılması sağlanacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.155.400,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.007.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.722.300,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	252.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.137.400,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.137.400,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Bilimsel Araştırma Projelerinin sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Bilimsel Araştırma Projelerinden pay alan proje sayısı artırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.53.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<i>Bilimsel Araştırma Projelerine ayrılan kaynağın etkin, verimli kullanılması, kaynak bütçeden pay alan proje sayısının artırılması.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.665.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.565.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.565.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Toplum sağlığının korunmasına yönelik verilen hizmetlerin kaliteyle orantılı olarak artmasını sağlamak.
Faaliyet Adı	Hasta hizmetleri etkin şekilde sürdürülecek, Koruyucu Sağlık Hekimliği hizmet sayısı artırılabacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.53.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
<i>Hasta tedavi hizmet kalitesi artırılarak sürdürülecek, koruyucu sağlık hekimliği uygulamasında hizmet sayısı artırılabacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	15.810.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.854.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	266.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.930.200,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.930.200,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Fiziksel altyapıda kullanım alanının genişletilmesi ile iyileştirilmesini sağlamak.	16.392.100,00	10,75	0,00		16.392.100,00	10,75
	1	2012 Yılı Yatırım Programında yer alan projeler süresinde tamamlanacaktır.	16.392.100,00	10,75	0,00		16.392.100,00	10,75
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			54.025.200,00	35,44			54.025.200,00	35,44
Genel Yönetim Giderleri			95.403.800,00	62,59			95.403.800,00	62,59
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			2.992.000,00	1,96			2.992.000,00	1,96
GENEL TOPLAM			152.421.000,00	100,00	0,00	100,00	152.421.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerde memnuniyet düzeyini artırmak.	8.137.400,00	5,34	0,00		8.137.400,00	5,34
	2	Öğrencilere sunulan hizmetler etkin şekilde sürdürülecek, verilen hizmetlere yönelik öğrencilere, beklenti ve memnuniyet anket çalışması yapılacaktır.	8.137.400,00	5,34	0,00		8.137.400,00	5,34
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			54.025.200,00	35,44			54.025.200,00	35,44
Genel Yönetim Giderleri			95.403.800,00	62,59			95.403.800,00	62,59
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			2.992.000,00	1,96			2.992.000,00	1,96
GENEL TOPLAM			152.421.000,00	100,00	0,00	100,00	152.421.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		Bilimsel Araştırma Projelerinin sayısını artırmak.	8.565.500,00	5,62	0,00		8.565.500,00	5,62
	3	Bilimsel Araştırma Projelerinden pay alan proje sayısı artırılacaktır.	8.565.500,00	5,62	0,00		8.565.500,00	5,62
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			54.025.200,00	35,44			54.025.200,00	35,44
Genel Yönetim Giderleri			95.403.800,00	62,59			95.403.800,00	62,59
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			2.992.000,00	1,96			2.992.000,00	1,96
GENEL TOPLAM			152.421.000,00	100,00	0,00	100,00	152.421.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Toplum sağlığının korunmasına yönelik verilen hizmetlerin kaliteyle orantılı olarak artmasını sağlamak.	20.930.200,00	13,73	0,00		20.930.200,00	13,73
	4	Hasta hizmetleri etkin şekilde sürdürülecek, Koruyucu Sağlık Hekimliği hizmet sayısı artırılabacaktır.	20.930.200,00	13,73	0,00		20.930.200,00	13,73
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			54.025.200,00	35,44			54.025.200,00	35,44
Genel Yönetim Giderleri			95.403.800,00	62,59			95.403.800,00	62,59
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			2.992.000,00	1,96			2.992.000,00	1,96
GENEL TOPLAM			152.421.000,00	100,00	0,00	100,00	152.421.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.53.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	20.689.700,00	69.266.300,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	5.120.000,00	10.814.000,00	0,00	15.934.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.663.500,00	13.973.500,00	0,00	19.637.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	2.992.000,00	2.992.000,00
06		Sermaye Giderleri	22.552.000,00	1.350.000,00	0,00	23.902.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		54.025.200,00	95.403.800,00	2.992.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			54.025.200,00	95.403.800,00	2.992.000,00	152.421.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ

İdare Adı	38.53 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Fiziksel altyapıda kullanım alanının genişletilmesi ile iyileştirilmesini sağlamak.		
	2012 Yılı Yatırım Programında yer alan projeler süresinde tamamlanacaktır.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerde memnuniyet düzeyini artırmak.		
	Öğrencilere sunulan hizmetler etkin şekilde sürdürülecek, verilen hizmetlere yönelik öğrencilere, beklenti ve memnuniyet anket çalışması yapılacaktır.	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilimsel Araştırma Projelerinin sayısını artırmak.		
	Bilimsel Araştırma Projelerinden pay alan proje sayısı artırılabacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Toplum sağlığının korunmasına yönelik verilen hizmetlerin kaliteyle orantılı olarak artmasını sağlamak.		
	Hasta hizmetleri etkin şekilde sürdürülecek, Koruyucu Sağlık Hekimliği hizmet sayısı artırılabacaktır.	
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

