



NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

2019 FAALİYET RAPORU



Mustafa Kemal ATATÜRK



Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı

SUNUŞ

**Saygıdeğer Meclis Üyeleri,
Sevgili Nevşehirliiler,**



Belediyemiz 5393 sayılı Belediyeler Yasası kapsamında kaynaklarını her zamanki titizliğiyle etkili bir şekilde planlayarak ve verimli kullanarak bir yılı daha geride bırakmıştır.

Kamu İdarecilerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik doğrultusunda hazırladığımız 2015 - 2019 Stratejik Planımızın 2019 yılına ait performansını belirleyen, Faaliyet Raporunu bilginize sunuyoruz.

Belediyeler, özellikle kentlerin ve kentliliğin gelişmesinde çok önemli bir role sahiptir.

Tek yönlü gelişen bir şehircilik anlayışı yerine, insan hayatına dokunan tüm alanlarda gelişimi birincil hedefimiz haline getirdik. Kısa vadeli çalışmalar ve günlük çözümler yerine uzun vadeli ve kalıcı çözümler sunmanın gayretini bütün işlerimizde esas kabul ettik, ediyoruz.

2019 yılına ait bu Faaliyet Raporu ile Belediyemizin tüm çalışmalarını bilgilerinize ve meclisimizin onayına sunuyoruz. Hemşehrilerimize hizmet yolunda bize öneri ve desteği ile katkıda bulunan meclis üyesi arkadaşlarıma, mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyor, katkılarının devamını diliyorum. Saygılarımla...

Rasim ARI
Nevşehir Belediye Başkanı

Belediye Meclisi.



RASİM ARI



Abdurrahman GÜNDÜZ



Adnan DOĞU



Ahmet AĞIR



Ahmet DOLAŞMAZ



Ayşe BİLGİÇ



Bektaş DEMİR



Ersan ERKUT



Esat ÖZALTIN



Esmâ MUTLU



Furkan TÜRKER



Coşkun KIRTIL



Erhan KARTAL



Gürbüz PINARBAŞI



Hamza KÖYBAŞI



Hasan DAĞASLAN



Hüseyin ÇAKIR



Hüseyin DALDIKEN



Mehmet SAVRAN



Nazmiye CERAN



Nuray ŞENTÜRK



Özer Hasan DURU



Özge İĞDECİ ESEN



Mustafa Gürçan
EZİLMEZ



Nafiz DİRİKOÇ



Salih TÜRKÇÜ



Selçuk TEKELİ



Tuğran PASLANMAZ



Tülay CEVİZ



Ünal KALFAOĞLU

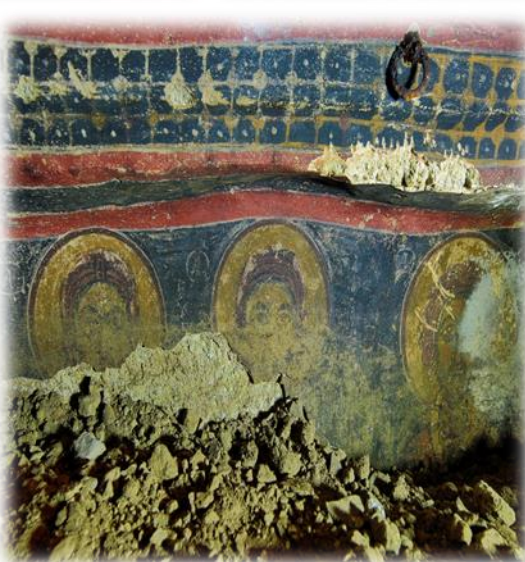


Yaşar USALAN



Yavuz AKKUŞ





Genel Bilgiler

A. Misyon ve Vizyon	12
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
C. İdareye İlişkin Bilgiler	17
1. Fiziksel Bilgiler	17
2. Örgüt Yapısı	19
3. İnsan Kaynakları	21

Amaç ve Hedefler

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	27
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	31

Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A. Mali Bilgiler	37
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	39
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	43
3. Mali Denetim Sonuçları	43
B. Performans Bilgileri	44
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	44
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	76

Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

Değerlendirme	79
---------------	----

Ekler

1 GENEL BİLGİLER



A. MİSYON-VİZYON-DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz

Sürdürülebilir kalkınma ilkesiyle tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkarak, Nevşehir'in yaşam kalitesini artırma, özgün kimliğini pekiştirme ve saygın bir dünya kenti haline gelmesine katkı sağlama adına; yerel hizmetleri adaletli, kaliteli, gelişime açık, verimli, eşitlikçi ve etkili bir yönetim anlayışı ile sunmak.

Vizyonumuz

Zoru başaran, fırsatı kaynağa çeviren, her alanda örnek; kadın ve genç dostu, engelsiz ve model bir belediye olmak.

Değerlerimiz

- İnsan odaklı ve öncelikli hizmet üretmek
- Yaptığımız işi sürekli iyileştirme mantığı ile daha fazla insana, daha az kaynak kullanarak daha iyi hizmet ulaştırabilmek
- Tüm çalışma süreçlerimizde doğa dostu düşünerek, doğaya mümkün olduğu kadar az olumsuz etki etmek
- Hizmetlerimizde, insanların cinsiyetlerine göre farklı beklentilerinin ve ihtiyaçlarının olabileceğinden hareketle, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmak
- Halka hizmet amacıyla var olan bir kurum olmaktan kaynaklanan toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek
- Katılımcı bir yönetim anlayışı ile şeffaf, tarafsız ve hesap verilebilir olmak
- Kültürel ve tarihi değerlere sahip çıkmak

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

5393 Sayılı Belediye Kanununa Göre; Belediyenin Görev Ve Sorumlulukları

MADDE 14.- Belediye, Mahallî Müsterek Nitelikte Olmak Şartıyla:

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müsterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

MADDE 15.- Belediyenin Yetkileri Ve İmtiyazları Şunlardır:

- a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.
- f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.
- g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- i) Borç almak, bağış kabul etmek.
- j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
- k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklâm panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettiirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli

veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL BİLGİLER

Nevşehir Belediye Başkanlığı fiziki mekân olarak geniş bir alana yayılım gösteren hizmet binaları bütününden oluşmaktadır. Bu hizmet birimlerinde hizmetin özelliklerine göre yeterli miktarda kapalı mekân, araç - gereç parkı, depo bulunmaktadır.

Faaliyetlerin yürütülmesinde etkinliğin, verimliliğin ve yüksek performansın sağlanması için müdürlüklerin yerleri hizmet verdiği özelliklere göre, personelin daha rahat, ergonomik ve huzurlu mekânlarda çalışması gibi nedenlerle, tüm birimlerin şartlarına uygun çalışma ortamları ayrı ayrı hazırlanmıştır.

Nevşehir Belediye Başkanlığının faaliyet gösterdiği fiziki mekânlar ve kullandıkları araç listesi tablo halinde gösterilmiştir.

Araç Durumu	Başkanlık Makamı	Fen İşleri Müd.	Su ve Kanalizasyon Müd.	Park ve Bahçeler Müd.	Temizlik İşleri Müd.	İtfaiye Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Md.	Mezarlıklar Müd.	Zabıta Müdürlüğü	Kentsel Dönüşüm Müd.	Destek Hizm. Müd.	Atık Su Arıtma Tes.	Toplam
Otomobil	4		1	1							1		7
Kamyonet		6	3	7	2	2	1		5	1	1		28
Minibüs			1				1						2
Kamyon		5	2	5				1			1	1	15
Otobüs		1	1	2			1				4		9
İş Makinesi		9	4	3	3						4		23
Traktör		2		4	2							2	10
ATV Motosiklet			3								2		5
İtfaiye Aracı						5					1		6
Kurtarma Aracı						2							2
Cenaze Yıkama Aracı								1					1
Cenaze Nakil Aracı								3					3
Motosiklet											4		4
Toplam	4	23	15	22	7	9	3	5	5	1	18	3	115

<u>Mevki</u>	<u>Kullanım Amacı</u>
1 Camicedit Mahallesi	-Başkanlık Binası, Belediye Hizmet Binası
2 Karasoku Mahallesi	-Ek Hizmet Binası-1 (Zabıta Müdürlüğü) -Ek Hizmet Binası-2 (İnsan Kaynakları ve Eğt. Müdürlüğü, Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü)
3 Sümer Mahallesi	-Ek Hizmet Binası-3 (Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü)
4 Mehmet Akif Ersoy Mahallesi	-Ek Hizmet Binası-4 (Mezarlıklar Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü-Hal Servisi)
5 Cevher Dudayev Mahallesi	-Ek Hizmet Binası-5 (Temizlik İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü) -Ek Hizmet Binası -6 (Fen İşleri Müdürlüğü, Su ve Kanalizasyon İşleri Müdürlüğü)
6 Emek Mahallesi	-Ek Hizmet Binası-7 (İtfaiye Müdürlüğü, Veteriner İşeri Müdürlüğü)
7 Nar Kasabası	Atık Su Arıtma Tesisi

2. TEŞKİLAT YAPISI



Belediyemizin teşkilat yapısı; belediyeçilik hizmetlerini etkin olarak gerçekleştirecek çalışmalar yapacak biçimde ele alınmış ve stratejik planımızda öngörülen hedeflerin gerçekleşmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Kurumumuz teşkilat yapısında ilk planda üstten alta doğru hiyerarşik bir düzenin görünmesine karşın dikey ve yatay doğrultuda tüm iletişim yolları da açık tutulmuştur. Klasik yöneticiliğin getirmiş olduğu uygulamaların yerine katılımcı ve vizyoner liderliğin yer aldığı hiyerarşik düzen benimsenmiştir. Bu kapsamda Belediyemizde her kademedeki çalışan kendi konumunun lideri olarak kabul edilmiştir.

Teşkilât yapımız gelişen ve değişen değerler doğrultusunda günün durum ve gerekliliklerine uygun yapılandırılabilen bir anlayışla oluşturulmuştur. Teşkilat yapımızda yer alan tüm birimlerimizin görev alanları ayrıntılı olarak belirlenmiş ve iş analizleri yapılarak bu işlere uygun personel istihdamına gidilmiştir. Bölümlerin ve birim liderlerinin belirlenmesinde uzmanlaşma ve mesleki yeterlilik dikkate alınmış, görev tanımları, teşkilât yapısına uygun olarak ve birimlerin “Görev, Yetki ve Sorumlulukları Yönetmeliği” dikkate alınarak yapılmıştır. Yetki ve sorumluluk denkliği ilkesi çerçevesinde her kademedeki liderin sahip olduğu yetki oranında sorumluluğa sahip olması amaçlanmıştır.

Teşkilat yapımızda açık kapı politikasına önem verilmiştir. Bu kapsamda gerektiği durumlarda her üst, doğrudan en alt kademedeki çalışan ile görüşebildiği gibi, her ast da gerektiğinde ve ihtiyaç duyduğunda üst kademedeki her yönetici ile doğrudan görüşebilmektedir.

Örgütsel yapı içinde doğrudan Başkana bağlı 5 müdürlük belirlenmiştir. Başkan Yardımcıları idarenin en önemli icra organıdır. Başkana bağlı 3 Başkan Yardımcısı bulunmaktadır. Belediyemizin 18 müdürlüğü, konu ve misyonlarına göre 3 Başkan Yardımcısına bağlanmıştır. Belediyemiz Teşkilât yapısı içinde 1 Başkan, 3 Başkan Yardımcısı ve 21 Birim Müdürü bulunmaktadır. Belediyemiz, toplam 25 yönetici kadrosu ile çalışmalarını yürütmektedir.

Teşkilâtlanmada oluşturulan her birim, kendi faaliyet ve görev alanları ile ilgili yönetmeliklerini hazırlayarak, Belediye Meclisinin onayından geçirerek, yürürlüğe koyar ve bu esaslar üzerinden faaliyetlerini sürdürür. Çalışan memur personel, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa, sözleşmeli personel, 5510 Sayılı sosyal güvenlik kanunu,

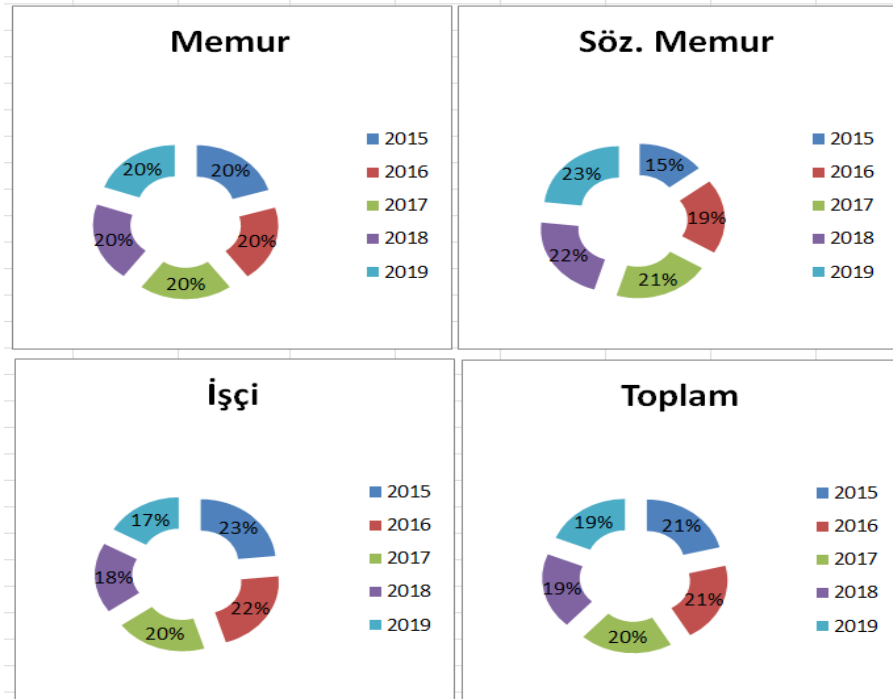
İşçi personel ise 1475 ve 4857 Sayılı İş Kanununa, sosyal güvenlik açısından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidirler.

3. İNSAN KAYNAKLARI

Nevşehir Belediyesinde insan kaynakları yönetimi, hizmetlerin sunumunda görev yapacak personelin, yüksek hizmet bilinci ve hizmetlerin yerine getirilmesinde çözüm üretme anlayışı ile çalışmalarını sürdürmeleri ve bunu yaparken de değer üretmeleri anlayışıyla yürütülmektedir. Belediyemizde görev yapan personel; memur, işçi ve sözleşmeli olmak üzere 3 türde istihdam edilmektedir. Belediye personeli istihdam, eğitim, yaş durumu ve hizmet yılına göre ayrıntılı olarak verilmiştir.

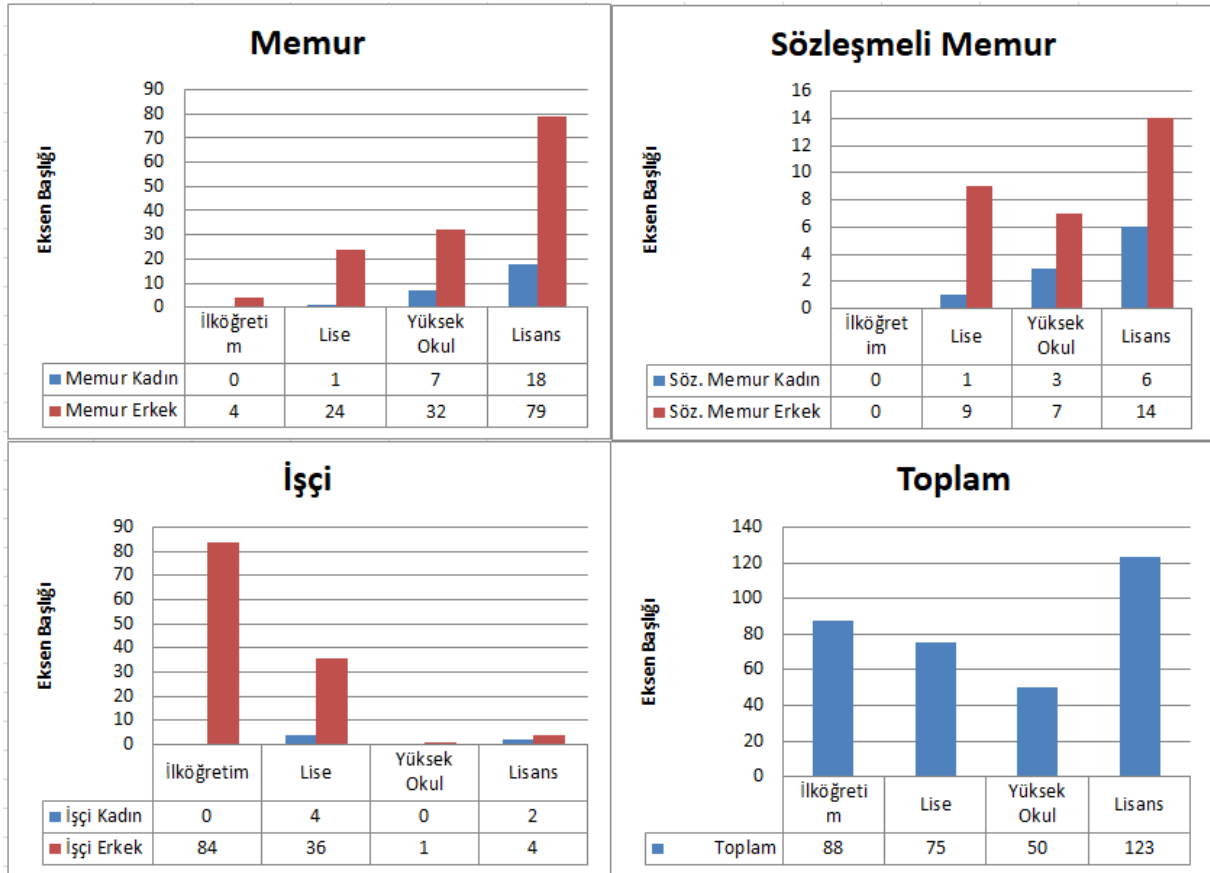
Yıllar İtibariyle Belediyemiz Personel Sayıları

	<u>Memur</u>	<u>Sözleşmeli</u> <u>Memur</u>	<u>İşçi</u>	<u>Toplam</u>
2015	171	25	182	378
2016	165	33	169	367
2017	169	36	154	359
2018	171	38	140	349
2019	165	40	131	336



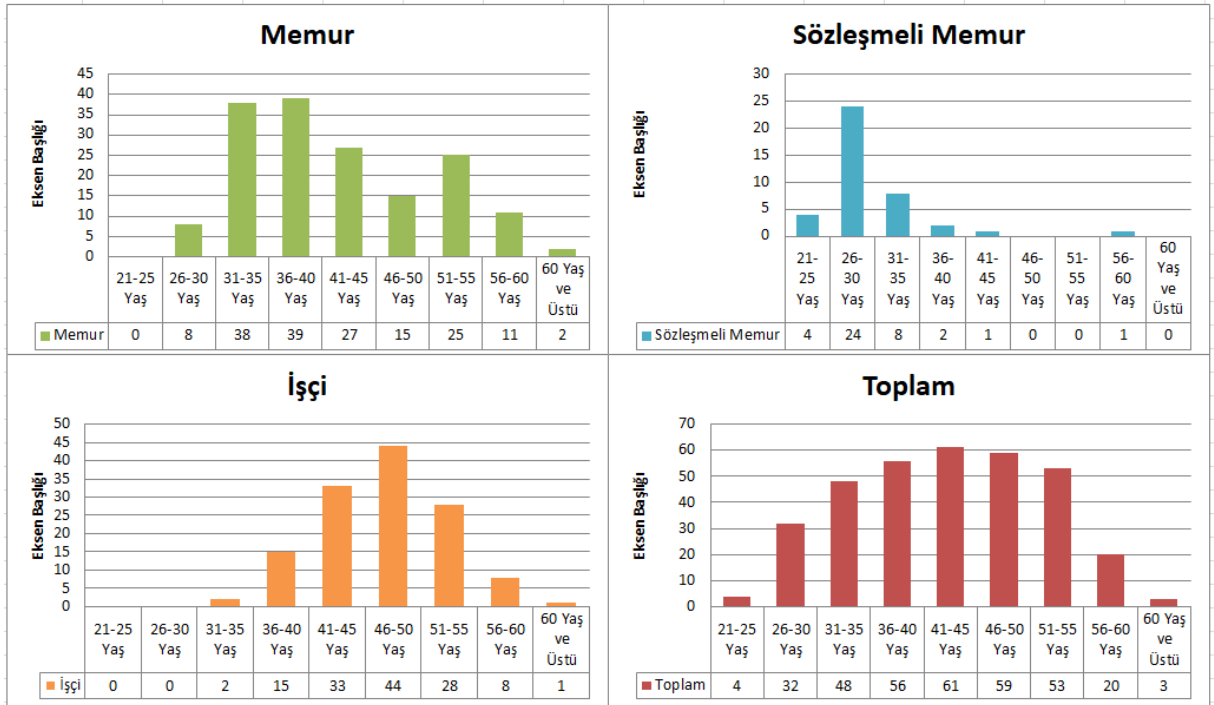
Personel Eğitim Durumu (2019)

Öğrenim Durumu	Memur		Söz. Memur		İşçi		Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlköğretim	0	4	0	0	0	84	88
Lise	1	24	1	9	4	36	75
Yüksek Okul	7	32	3	7	0	1	50
Lisans	18	79	6	14	2	4	123
Genel Toplam	26	139	10	30	6	125	336



Personel Yaş Durumu (Aralık 2019)

Yaş Grupları	Memur	Sözleşmeli Memur	İşçi	Toplam
21-25 Yaş	0	4	0	4
26-30 Yaş	8	24	0	32
31-35 Yaş	38	8	2	48
36-40 Yaş	39	2	15	56
41-45 Yaş	27	1	33	61
46-50 Yaş	15	0	44	59
51-55 Yaş	25	0	28	53
56-60 Yaş	11	1	8	20
60 Yaş ve Üstü	2	0	1	3
Genel Toplam	165	40	131	336



Belediyemiz, Nevşehirli hemşerilerimizin rahatını ve huzurunu sağlamak, temel hayati ihtiyaçlarını karşılamak ve düzenlemek, sosyal ve kültürel yönden kalkınmışlık düzeyini yükseltmek üzere çalışırken bu görevleri ve çalışmaları sahip olduğu insan gücü potansiyeli ile gerçekleştirmektedir. Kişisel nitelikleri yüksek, mesleki yeterlikleri iyi düzeyde olan personel belediyemiz için güç kaynağıdır,

İnsan kaynaklarının planlamasında; kurumsal kaynakların planlamasının iş gücü boyutu, personel hareketinin planlaması, görevde yükselme kriterlerinin belirlenmesi, işe alma ve emeklilik süreçlerinin planlanması ve personelin işe intibak eğitimi olan oryantasyon eğitimleri ile hizmet içi eğitimlerinin planlamasını kapsamaktadır.

İnsan kaynakları planlaması belediyemizin gelecekte her kademede ihtiyaç duyduğu personelin miktarını ve niteliğini tahmin etme sürecidir Bu açıdan etkili ve doğru bir insan kaynakları planlaması belediyemizin başarısı açısından büyük önem arz etmektedir.

Belediyemizde İnsan Kaynakları Yönetimine özel önem verilmektedir. Yetişmiş nitelikli insan gücünün oluşması, Belediye Bütçesinden Personel ve SGK Giderlerine ayrılan payın düşürülerek, yatırımlara harcanan miktarın yükseltilmesi bir politika haline getirilmiştir. Oluşturulan strateji ile her geçen yıl memur ve işçi statüsünde çalışan personel sayısında önemli düşüş olmasına karşın nitelikli iş gücünde artış sağlanmıştır. Emekli olan personel yerine genç, dinamik personeller tercih edilerek. Çalışan kadromuzun yaş ortalaması düşürülmeye çalışılmıştır.

2 AMAÇ ve HEDEFLER



Belediyemizde Stratejik Yönetime Bakış Açısı

Belediyemizde stratejik yönetim; “Belediyemizin belirlemiş olduğu amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere, sahip olduğu tüm iç ve dış kaynakları en etkin, doğru ve verimli biçimde kullanılması süreci” olarak anlam kazanmıştır. Bu anlayışa uygun olarak dünün muhasebesi, yarının planlanması ve bu ikisi arasında bugünün en güzel biçimde değerlendirilmesi temel bir ilke olarak benimsenmiştir. Uzun vadeli düşünme ve vizyoner bakış açısı ile analizci süreç işletimi stratejik yönetim anlayışının unsurları arasında yer almaktadır.

Belediyemizde uzun vadeli vizyoner yönetim anlayışı, Belediye Başkanı’nın liderliğinde tüm üst kademe yöneticileri ile birlikte uygulamaya geçirilmiştir. İlk yazılı Stratejik Planımız 2007 yılında yapılmış ve 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde ele alınmıştır. İkinci Stratejik Planımız ise 2012 yılında hazırlanmış ve 2012-2016 yıllarını kapsayacak şekilde ele alınmıştır. 2015-2019 yıllarını kapsayan III. Stratejik Planımız ile kurumsal gelişim sürecinde önemli çalışmalara imza atılması ve hizmetlerin 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol kanununda öngörülen etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik anlayışı içerisinde sürdürülmesi amaçlanmıştır.

Belediyemizin 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik Planında 5 stratejik amaç ve 34 Stratejik hedef belirlenmiştir.

Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik amaçlar, belirli bir zaman diliminde kurumun ulaşmayı hedeflediği kavramsal sonuçlardır. Stratejik amaçlar ve hedefler stratejik planlama sürecinde kuruluşun “Nereye ulaşmak istiyoruz?” sorusuna cevap verir. Belediyemizde misyonumuzu karşılayacak ve vizyonumuzda belirlemiş olduğumuz hedefe ulaştıracak 34 ana hedef bulunmaktadır.

Stratejik amaçlarımız, belediyemizin genel bir çerçevede Nevşehir’in gelişimi, büyümesi ve kentleşmesi için ulaşmayı düşündüğü noktanın ne olduğunu gösterir. Bu nedenle stratejik amaçlarımız, genel olarak ele alınmış ve kurumsal işlevimizi daha ileri bir noktaya götürecek nitelikte hazırlanmıştır. Her bir stratejik amacımız kısa, net, gerçekçi ve ulaşılabilir bir özellik taşımaktadır. Stratejik amaçlarımızın uygulama stratejileri

ayrıntılı olarak belirlenmiş, yıllara göre gerçekleşme düzeyleri performans programında belirlenen performans göstergelerine uygun olarak faaliyet raporları ile ortaya konmuştur.

Stratejik hedefler, stratejik amaçların gerçekleştirilebilmesi için ortaya konulan spesifik ve ölçülebilir alt amaçlarımızdır. Stratejik amaçlarımıza paralel olarak hedeflerimiz sayısal olarak ifade edilebilme özelliğine sahiptirler. Daha kısa vadeyi kapsarlar. Hedeflerimiz faaliyetlerin bütününe kapsayacak ve faaliyetlerimize rehberlik edecek şekilde ele alınmış ve yeterli oranda ele alınmışlardır.

Belediyemizce belirlemiş olduğumuz 46 stratejik hedef bulunmaktadır. Hedeflerimiz, stratejik amaçların tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve nicelik olarak ifadesidir. Bu nedenle hedefler, ulaşılması öngörülen çıktılara dönük, ölçülebilir alt amaçlardır.

Performans Programları

Stratejik Plan kapsamında belirlediğimiz amaç ve hedeflerin bir yıllık dilimini içermektedir. Belediyemizin bir bütün olarak performans kriterlerini ortaya koymakla beraber birim ve faaliyet bazlı performans değerlendirmesine imkân tanıyan bir nitelik taşımaktadır. 2007 yılından beri Belediyemizde yıllık performans programları düzenli olarak hazırlanmak, bastırılmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Faaliyet Raporu

Performans programında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak belirlenmiş faaliyetlerin ne ölçüde gerçekleştiğini gösteren ve belirli dönemlerde hazırlanan raporlardır.

Kamu kurumlarında performans değerlendirmesinin temel araçlarından birisi faaliyet raporlarıdır. Faaliyet raporlarında kurumun belirlemiş olduğu amaçlara ulaşma derecesi bir takım ölçme ve değerlendirme analizleri ile ortaya konulmaktadır.

5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu” nun 41. maddesi ve buna dayanılarak çıkarılan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” in ilgili maddeleri uyarınca kamu idarelerinin faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu öngörülmüştür.

A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Güçlü yönetim ve etkin-hızlı hizmet sunumu için iletişim teknolojilerini kullanmak.

- ❖ Yüz yüze iletişimde Başkanın çok daha fazla sayıda vatandaşa programlı şekilde ulaşmasını sağlayarak halkla iç içe bir yönetim ağı oluşturulmasını sağlamak.
- ❖ Kitle iletişim kaynaklarından etkin yararlanılması.
- ❖ Yurt içinde ve dışında, belediyemize uygun nüfus ve büyüklükte, kentimize ekonomik, kültürel toplumsal cinsiyet eşitliği politikaların geliştirilmesine ve/veya manevi anlamda katkı sağlayabilecek ya da ortak tarihsel ve dini geçmişi paylaştığımız kentleri belirleyerek kardeş kent ilişkisi kurulması ve mevcut kardeş kentlerle ilişkilerin güçlendirilmesini sağlama.
- ❖ Belediyemizin yapacağı hizmetlerle ilgili belediye meclisi ve belediye encümeninin aldığı kararları tüm birimlere ve halka en hızlı şekilde ulaştırmak.
- ❖ Vatandaş güveninin en üst seviyeye çıkarmak.
- ❖ Belediye hizmetlerini internetten takip imkanı sağlamak.
- ❖ Hizmetlerde birimler arası koordinasyonu etkin biçimde sağlayacak mevcut bilişim teknolojilerini kullanmak ve her yıl güncellemek.
- ❖ Vatandaşın işlemlerini dijital ortamda çözümlmek için her türlü e-belediye uygulamalarını yapmak.
- ❖ Bilişim ve teknoloji altyapısının kullanımının geliştirilmesi.

Kaynakları en verimli şekilde kullanmak, verimli eşitlikçi ve kaliteli hizmet için mevcut kaynaklara ilave olarak yeni kaynak bulma çalışmaları yapmak.

- ❖ Gerekli kaynak ihtiyacının karşılanması için gelir elde etmek.
- ❖ Mali yapının geliştirilmesi.

- ❖ 2019 yılına kadar, personel ve kadro yapısını, cinsiyet eşitliği gözeterek norm kadro ilke ve standartlarına uyumlu hale getirmek ve gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlamak.
- ❖ Çağın gerektirdiği bilgi ve teknolojileri etkin ve verimli bir şekilde kullanabilen, hak temelli, eşitlikçi hizmet sunumu için mesleki yetkinliği gelişmiş personel yapısını oluşturmaya yönelik her yıl eğitimler düzenlemek.
- ❖ 2015-2019 yılları arasında norm kadro doğrultusunda işçi personel sayısında azaltmaya gitmek

Kentsel Gelişim; Nevşehirliilerin sağlıklı, kaliteli ve çağdaş yaşam standartlarında bir yaşam sürdürebileceği, yaşayanların haklarını ön plana alan belediyecilik hizmetlerini sunmak.

- ❖ Vatandaş memnuniyetini artırmak.
- ❖ Nevşehir'in Cadde ve Sokaklarının sürekli temiz tutulduğu temizlik konusunda bilinci yüksek bir kent olmasını sağlamak.
- ❖ Yaşanabilir, sağlıklı ve sürdürülebilir kentsel çevre için Nevşehir de yaşayanları etkileyen çevre sorunlarının tespit edilerek bu sorunların müdahale yöntemlerinin geliştirilmesini kirlilik kaynaklarının denetim altına alınmasını çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderilmesini sağlamak.
- ❖ Nevşehir'i; Nevşehirliilerin aktif bir şekilde kullandığı, herkesin spor yapması için gerekli tüm olanaklara sahip olduğu ve şehre nefes aldırın yeşil alanları ile bir kent haline getirmek.
- ❖ Mevcut imar alanı ile yeni imara açılan yerlerin su ve kanalizasyon şebekelerini döşemek, arızalara müdahale etmek, Kızılırmak su temin projesini hayata geçirmek.
- ❖ Merkez ilçe sınırları dahilinde yolların güvenli, uygun yolculuk imkanı sağlayabilecek şekilde açılması, asfaltlanması ve sürekli bakımlarının yapılmasını sağlayacak, yaya öncelikli ulaşım düzenlemelerini hayata geçirmek.

- ❖ İmar planına ve düzenli kentleşmeye uygun yapılaşmanın sağlanması sosyal ve kentsel dönüşüm yapılması.
- ❖ Toptancı halini örnek hale getirmek.
- ❖ Hayvanları koruyucu önlemler almak.
- ❖ Nevşehir'deki defin hizmetlerini duyarlılıkla gerçekleştirmek ve mezarlık alanlarını örnek hale getirmek.
- ❖ Nevşehir'in herhangi bir doğal afet, yangın vb. risklere karşı hazır olmasını sağlayacak önlemlerin alınmasını ve en az zararla atlatılmasını sağlamak amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla etkin bir koordinasyon ve işbirliği oluşturmak.

Toplumsal Gelişim; Nevşehir'in kültürel ve sosyal faaliyetlerinin ön plana çıktığı, eşitlikçi kültür, sanat ve eğitim kenti yapmak

- ❖ Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının belediye genelinde yaygınlaştırılarak tüm hizmetlere yansımaları sağlamak.
- ❖ Nevşehir'de kadına yönelik şiddetle mücadele etkin rol oynamak.
- ❖ Nevşehir'de engellilerin tüm kentsel hizmetlerden yararlanmalarını, ortak yaşam kültürüne dahil olmalarını sağlamak.
- ❖ Kurs faaliyetlerinin yoğunlaştırılarak sosyal ve toplumsal gelişimi desteklemek.
- ❖ Kültür ve sanat faaliyetlerinin Nevşehirililere ulaşmasını sağlamak.
- ❖ Nevşehir'in kültür dökümünü (envanterini) çıkararak kültürel ve sanatsal eser ve yayın sayılarını artırmak.
- ❖ İlimizde toplumsal gelişime yönelik faaliyetler yapmak ve projeler hazırlamak.

Kurumsal gelişimin sağlanması.

- ❖ Stratejik yönetim uygulaması.
- ❖ İç kontrol ve tetkik çalışmaları.

B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

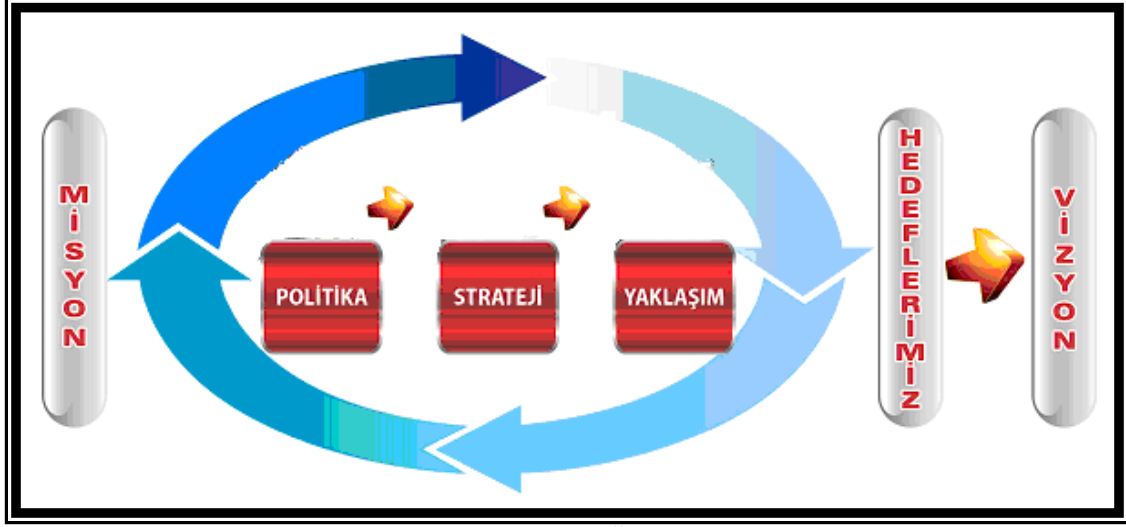
Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir ilkeleri ışığında geliştirilen yönetim sistemimiz, ulusal düzeyde oluşturulan makro planlarda öngörülen amaç ve hedeflerle uyumlu olarak kaynaklarımızın etkin, verimli ve rasyonel kullanımını esas almış ve Nevşehirliyle en iyi hizmet verecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda öncelikli olarak; faaliyet ve projelerimizin planlandığı gibi ilerlemesi; sistematik olarak kontrol ve takip edilmesi, sürekli olarak iyileştirmelerin yapılması amacıyla iç kontrol ve iç denetim mekanizması oluşturulmuştur. Makro planlar göz önünde bulundurularak amaçlar, hedefler ve bu amaçları gerçekleştirecek temel politika ve öncelikler geliştirilmiştir.

Belediyemiz temel politika ve öncelikleri stratejik planımızla belirlenen vizyonumuzun gerçekleştirilmesini amaçlamaktadır. Vizyonumuz ***“Zoru başaran, fırsatı kaynağa çeviren, her alanda örnek; kadın ve genç dostu, engelsiz ve model bir belediye olmak”*** olarak ifade edilmiştir. Belediyemizin hizmet, faaliyet ve projelerine yön veren temel politika ve öncelikler belirlenen vizyonun gerçekleştirilmesine odaklanmıştır. Bunun yanında temel politika ve önceliklerin belirlenmesinde cari mevzuat ve merkezi idarenin plan, program, politika ve öncelikleriyle uyumlu olma durumu gözetilmiştir. Avrupa Birliği Üyeliği uyum çalışmaları kapsamında yerel yönetimlere ilişkin müktesebat göz önüne alınmış, iyi yönetim ilkeleri ışığında politika ve öncelikler belirlenmiştir.

Belediyemiz, güçlü kurumsal yapısı ve yetkin insan kaynakları varlığı ile hizmet sunmaya önem vermektedir.

Belediye hizmetlerinin daha hızlı, güvenli ve etkin yürütülebilmesi ve çalışanlara kolaylıkla ulaşılabilir olması, ülkemizin kalkınmasını sağlayacak şekilde hareket edilmesi belediye hizmetlerine ilişkin politikalarımızın temelini oluşturmaktadır.

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLERİMİZ



İLKELERİMİZ VE DEĞERLERİMİZ

Finansal politikalarımız belirlenirken, sermayenin/parasal kaynakların nereden geleceği ve nasıl kullanılacağı sorularının karşılığı aranmış, her türlü risk faktörleri değerlendirilerek gelir gider dengesinin sağlanmasına, bütçeden yatırımlara ayrılan payın yüksek tutulmasına önem verilmiştir.

Sosyal sorumluluğumuza ilişkin politikaların belirlenmesi kapsamında belediyemizin çevresine karşı imajını koruyucu ve prestijini artırıcı faaliyetlere yön verecek politikaların oluşturulmasına dikkat edilmiştir.

POLİTİKALARIMIZ

Kurumsal Politikalar:

1. Etkin belediyecilikte verimli ve nitelikli personel istihdamı gereklidir.
2. Belediye yönetiminde vizyoner liderlik esastır.
3. İş analizi ve görev tanımı yapılmalıdır.
4. Hizmet içi eğitim önemlidir.
5. Ekip çalışmaları özendirilmelidir.
6. Çalışan memnuniyeti olmalıdır.
7. Stratejik planlama uygulanmalıdır.
8. Kurumsal kapasite artırılmalıdır.
9. Yapılan işlerde denetim en önemli unsurdur.
10. Yapılacak ihalelerde belediye imkânları kullanılarak en ucuz maliyet ortaya çıkarılmalıdır.
11. Şeffaflık esas olmalıdır.
12. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının belediye genelinde yaygınlaştırılarak tüm hizmetlere yansması sağlanmalıdır.

Belediye Hizmetlerine İlişkin Politikalar

1. Çevre korunmalı, yeşil arttırılmalıdır.
2. Kentsel altyapı tamamlanmalıdır.
3. Birimler arası yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.
4. Kültür korunmalı ve geliştirilmelidir.
5. Toplumsal diyalog güçlendirilmelidir.
6. Hizmetlerde yüksek katma değerli üretim yapısına geçilmelidir.
7. Millî kültür ve eğitime katkı sağlanmalıdır.
8. Üniversite işbirliği arttırılmalıdır.
9. Modern Nevşehir için kentsel dönüşümler süratle gerçekleştirilmelidir.

10. Kent içi trafik çözümleri için alternatifler çoğaltılmalı, otoparklar çoğaltılmalıdır.
11. Küresel ısınma dolayısıyla arıtılan kanalizasyon atıkları yeşil alanların sulanması için kullanılmalıdır.
12. İtfaiye araç ve gereç modernizasyonu devam etmelidir.
13. Kente özgün dev yapı ve projeler gerçekleştirilmelidir.
14. Kent mobilyalarında estetik ön plana çıkmalıdır.
15. Nevşehir'in kongre merkezi olabilmesi için belediye ve belediye dışındaki özel ve tüzel kişiler tarafından kongre merkezleri yapımları teşvik edilmelidir.
16. Geleceğe yönelik hizmet anlayışı geliştirilmelidir.
17. Alınacak hizmetin ucuzluğundan daha önemli olanı kalitesidir.
18. Hizmetlerde devamlılık esastır.

Sosyal Sorumluluğa İlişkin Politikalar

1. Kurslar açarak vatandaşlar meslek sahibi yapılmalı.
2. Çocuklara, gençlere, kadınlara, yaşlılara ve sosyal hizmetler yaygınlaştırılmalıdır.
3. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetler çeşitlendirilmeli ve geliştirilmelidir.
4. Hemşeriler arasında yardımlaşma ve dayanışma ruhu teşvik edilmelidir.
5. Sevgi, saygı ve hoşgörü ortamı hazırlanmalıdır.
6. Kültürel yayınlara yer verilmelidir.
7. Sivil Toplum örgütleri ile işbirliği sağlanmalıdır.
8. Ticaretin gelişmesi için iş merkezleri desteklenmelidir.

Teknoloji Kullanımına İlişkin Politikalar

1. Teknolojiden en üst düzeyde yararlanılmalıdır

Ekonomik İşlemlere Yönelik Politikalar

1. Gelirler etkin toplanmalıdır.
2. Gelir-gider dengesi sağlanmalıdır.
3. Harcamalar stratejik planlamaya uygun olarak yapılmalıdır.

4. Faaliyet-bütçe ilişkisi etkinleştirilmelidir.

Politikalarımız

Kalite Politikamız

İnsan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda;

Paydaşların mevcut ve gelecekteki gereksinim/ beklentilerini karşılayacak kalitede, sürekli ve güvenilir hizmetler sunmayı,

Kentsel yaşam kalitesini ve kentlilik bilincini artırmayı,

Paydaşların yönetime aktif katılımını sağlayacak mekanizmaları oluşturmayı,

Hizmet süreçlerini iş mükemmelliği modeline göre gözden geçirerek etkinliğini ve verimliliğini sürekli iyileştirmeyi,

Paydaş memnuniyetini artırmayı taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız

Çevrenin bütün canlıların ortak varlığı olduğu gerçeğinden hareketle;

Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,

Yaşam kalitesini artırmak için çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,

Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,

Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,

Toplumun sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına almayı,

Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,

Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

Belediyemiz faaliyetlerinin ve topluma yönelik hizmetlerinin “amaca uygunluğunu” ve “sürdürülebilirliğini” teminat altına almak amacıyla, içeride ve dışarıda “yönetişim” mekanizmalarını yasal zorunlulukların ötesinde bir anlayışla oluşturmayı ve faal tutmayı taahhüt ederiz.

Ulaşım Politikamız

Yayaları, kadınları, bisikletlileri ve dezavantajlı grupları (engelliler, yaşlılar, çocuklar gibi) kapsayan insan odaklı ulaşım hizmeti verilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

Eşitlik Politikamız

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, karar mekanizmalarına katılımını artırmaya ve kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik politika ve stratejiler belirlemeyi ve ilgili tüm paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamayı taahhüt ederiz.

Engelli Politikamız

Nevşehir Belediyesi olarak engelli yurttaşlara ilişkin,

Kendi seçimlerini yapma özgürlükleri ve bağımsızlıklarını da kapsayacak şekilde, kişilerin insanlık onuru ve bireysel özerkliklerine saygı gösterilmesini, Ayrımcılık yapılmamasını,

Engellilerin topluma tam ve etkin katılımlarının sağlanmasını, Farklılıklara saygı gösterilmesini ve engellilerin insan çeşitliliğinin ve insanlığın bir parçası olarak kabul edilmesini, Fırsat eşitliğini,

Erişilebilirliği, Kadın-erkek eşitliğini, Engelli çocukların gelişim kapasitesine ve kendi kimliklerini koruyabilme haklarına saygı duyulmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

Genç Politikamız

Gençlerin;

Kaliteli, kapsamlı kentsel hizmetlere (ulaşım, konut, güvenlik, vb), genç kadınlar ve genç engelliler ile birlikte kentsel yaşamın tüm alanlarında eşit bir biçimde yer almasını destekleyerek, kentin sunduğu fırsatlardan kentte yaşayan gençlerin eşit bir biçimde yararlanabileceği ve homojen bir grup olmayan gençliğin farklı ihtiyaç ve önceliklerine cevap verebilecek, gençliğin bakış açısını yansıtacak bütüncül bir gençlik politikası sağlamayı taahhüt ederiz.



3 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRME



A. MALİ BİLGİLER

5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nun amacı, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir.

Belediyemizin mali yönetimi Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Belediyemiz mali yönetimi, hizmetlerin zamanında yürütülmesini mali açıdan kolaylaştıracak şekilde yapılandırılmıştır. Parasal kaynakların kamu yararına ve hesap verilebilirlik esas alınarak harcanması temel ilkedir.

Belediyemizin kısa ve uzun vadede yapmış olduğu faaliyetlerin ve aldığı kararların ortaya çıkaracağı mali sonuçlar ölçülmekte, gerekli kaynak ihtiyacı gerçekçi biçimde saptanmakta ve mali kaynaklar zamanında temin edilmektedir.

Harcamaların izlenmesi, analizi ve raporlanması belirli dönemlerde rutin olarak yapılarak üst yönetime bilgi olarak sunulmakta, düzenlenen performans programları ve faaliyet raporları ile kamuoyuna ayrıntılı bilgiler verilmektedir.

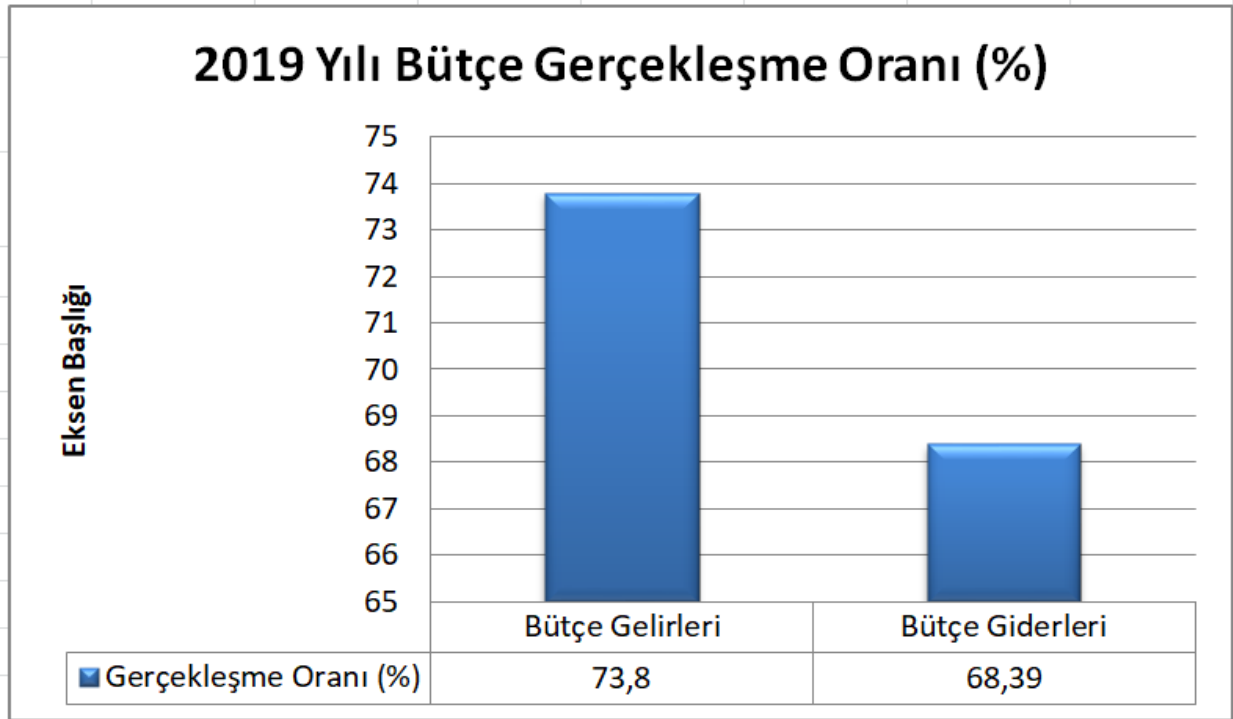
Bütçe Uygulama Sonuçları

Belediyemiz gün geçtikçe dengeli bütçe kurmaya özen göstermekte ve netice almaktadır. Gayemiz önümüzdeki yıllarda her yıl bulacağımız ilave kaynaklarla gelir bütçemizin tahmini rakamlarını aşmaktır.

Belediyemizin mali yönetim politikaları sonucu yapılan performans değerlendirmelerinde her yıl gelirlerde önemli oranlarda artış sağlandığı, böylece şehrimizin sosyo-ekonomik ve kültürel açıdan gelişmesine katkı sağlayacak yatırım projelerine daha fazla kaynak ayrıldığı yapılan değerlendirmelerde görülmektedir.

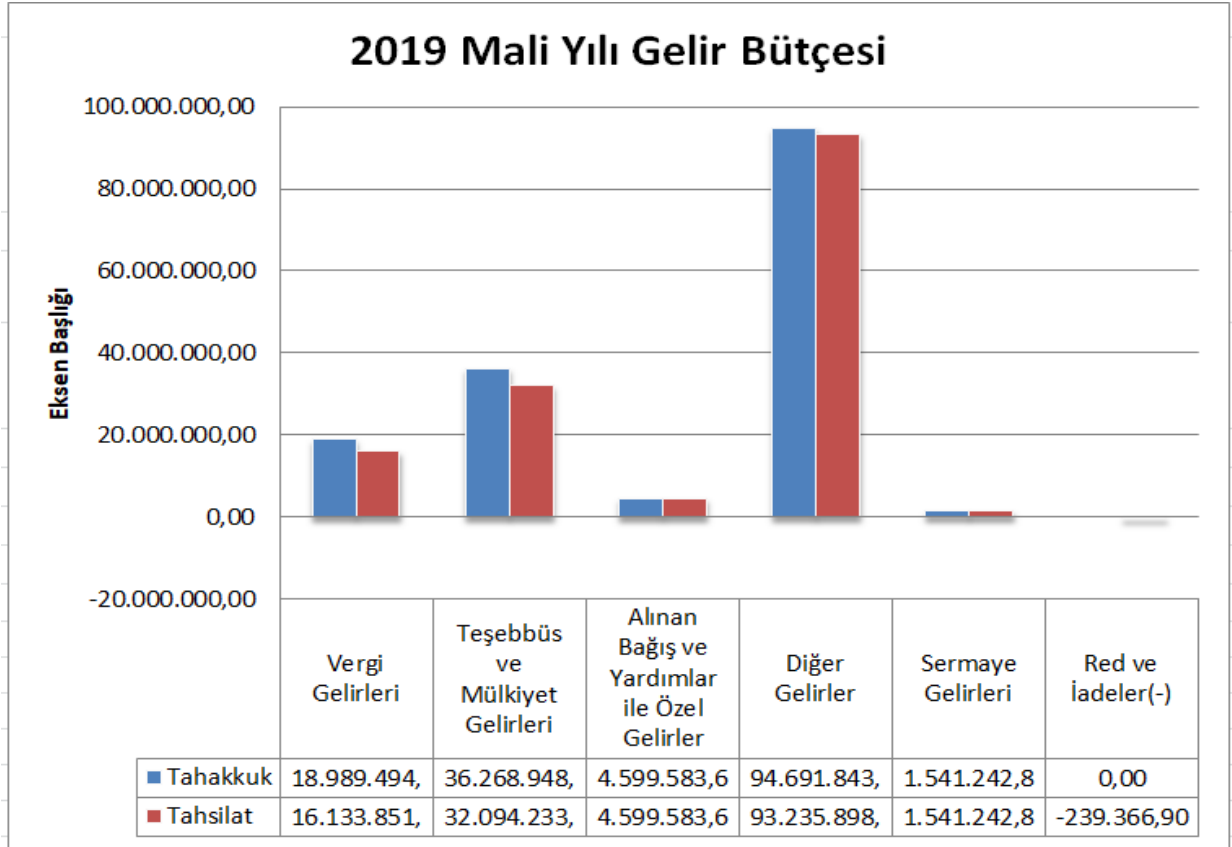
1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 Yılına Ait Bütçe Geliri ve Bütçe Giderleri Gerçekleşmesi				
Yıl	Açıklama	Bütçe Miktarı	Gerçekleşme Miktarı	Gerçekleşme Oranı (%)
2019	Bütçe Gelirleri	200.000.000,00 ₺	147.604.810,28 ₺	73,80
	Bütçe Giderleri	200.000.000,00 ₺	136.780.391,26 ₺	68,39



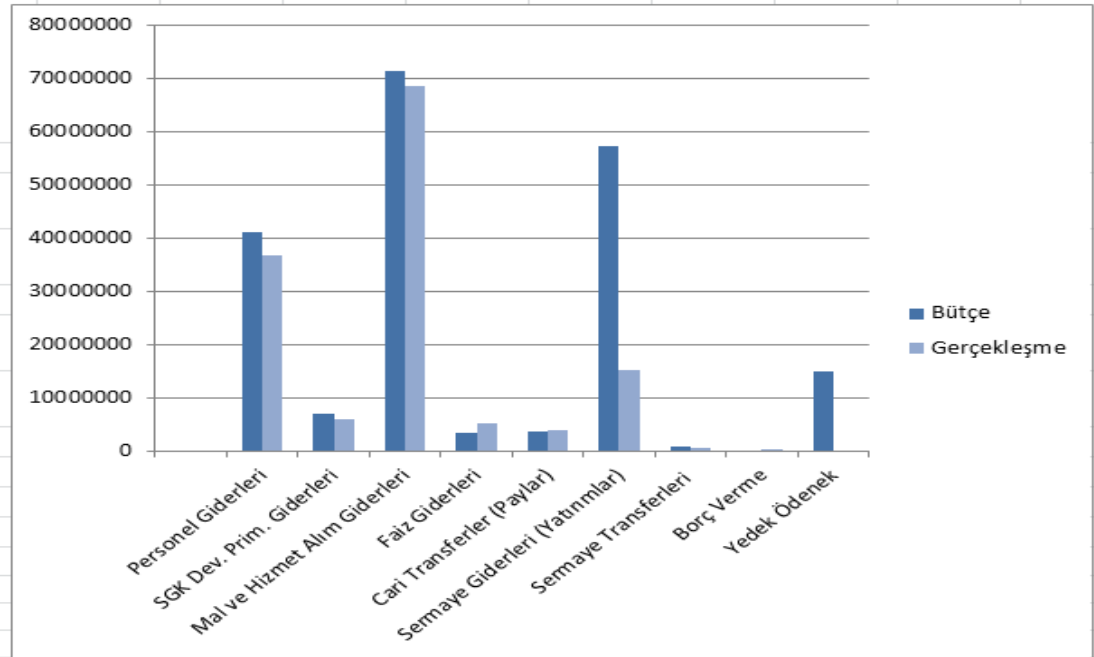
2019 Mali Yılı Gelir Bütçesi				
	Bütçesi	Tahakkuk	Tahsilat	Tahakkuk-Tahsilat Oranı (%)
Vergi Gelirleri	20.000.000,00	18.989.494,83	16.133.851,27	84,96
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.100.000,00	36.268.948,37	32.094.233,80	88,49
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	15.000.000,00	4.599.583,66	4.599.583,66	100,00
Diğer Gelirler	91.000.000,00	94.691.843,69	93.235.898,71	98,46
Sermaye Gelirleri	40.000.000,00	1.541.242,84	1.541.242,84	100,00
Red ve İadeler(-)	-100.000,00	0,00	-239.366,90	
Toplam	200.000.000,00	156.091.113,39	147.365.443,38	94,41

Gelir Bütçesi Grafiği



2019 Mali Yılı Gider Bütçesi				
	Bütçesi	Gerçekleşme Miktarı	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe İçinde Gerçekleşme Oranı (%)
Personel Giderleri	41.190.000,00	36.818.863,74	89,39	18,41
SGK Dev. Prim. Giderleri	7.110.000,00	6.086.006,60	85,60	3,04
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	71.450.000,00	68.530.805,59	95,91	34,27
Faiz Giderleri	3.500.000,00	5.192.988,95	148,37	2,60
Cari Transferler (Paylar)	3.600.000,00	3.969.216,36	110,26	1,98
Sermaye Giderleri (Yatırımlar)	57.350.000,00	15.380.162,19	26,82	7,69
Sermaye Transferleri	800.000,00	552.347,83	69,04	0,28
Borç Verme	0,00	250.000,00	0,00	0,13
Yedek Ödenek	15.000.000,00	0,00	0,00	0,00
Toplam	200.000.000,00	136.780.391,26	68,39	

Gider Bütçesi Grafiği



2019 Mali Yılı Gelir Kesin Hesap Cetveli

Gelirin Kodu	Açıklama	Bütçe Geliri Tahmini	TAHAKKUK			TAHSİLÂT			Ertesi Yıla Devreden Tahakkuk Artığı	Tahsilât Oranı %
I. Düzey			Geçen Yılda Devreden Tahakkuk	Yılı Tahakkuku	Toplam Tahakkuk	Yılı Tahsilâtı	Ret ve İadeler	Net I. Düzey Tahsilât		
01	Vergi Gelirleri	20.000.000,00	3.127.187,37	15.862.307,46	18.989.494,83	16.133.851,27	42.509,70	16.091.341,57	2.855.643,56	84,90
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.100.000,00	2.766.418,06	33.502.530,31	36.268.947,37	32.094.233,80	189.103,33	31.905.130,47	4.174.714,57	88,40
04	Alınan Bağış Ve Yardımlar	15.000.000,00	0,00	4.599.583,66	4.599.583,66	4.599.583,66	0,00	4.599.583,66	0,00	100
05	Diğer Gelirler	91.000.000,00	2.300.020,43	92.391.823,26	94.691.843,69	93.235.898,71	7.153,87	93,228.144,84	1.455.944,98	98,40
06	Sermaye Gelirleri	40.000.000,00	0,00	1.541.242,84	1.542.242,84	1.542.242,84	0,00	1.542.242,84	0,00	100
09	Ret ve İadeler	-100.000,00								
Genel Toplam		200.000.000,00	8.193.625,86	147.897.487,53	156.091.113,39	147.604.810,28	239.366,90	147.365.443,38	8.486.303,11	73,80

		Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2019 Yılı Bütçe Gerçekleşmesi								
Kod	Açıklama	Personel Giderleri	Sos. Güv. Kur. Dev Primi Gid.	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	Faiz Giderleri	Cari Transferler	Sermaye Giderleri	Sermaye Transferler	Borç Verme	Toplam
1	Genel Kamu Hizmetleri	8.196.724,59	1.299.444,75	31.266.685,10	5.192.988,95	2.745.594,41	616.607,28	552.347,83	0,00	49.870.392,91
3	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	5.982.027,03	901.006,34	642.051,31	0,00	193.055,49	0,00	0,00	0,00	7.718.140,17
4	Ekonomik İşler ve Hizmetler	4.688.603,83	799.893,88	17.665.204,93	0,00	96.830,71	11.482.789,55	0,00	250.000,00	34.983.322,90
5	Çevre Koruma Hizmetleri	4.834.790,52	662.049,45	7.255.444,59	0,00	0,00	2.630.811,60	0,00	0,00	15.383.096,16
6	İskân ve Toplum Refahı Hizmetleri	2.103.200,82	297.782,33	1.561.102,30	0,00	0,00	381.074,01	0,00	0,00	4.343.159,46
7	Sağlık Hizmetleri	103.529,02	17.971,80	140.143,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	261.644,11
8	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	9.923.782,36	1.961.893,16	9.806.164,33	0,00	933.735,75	247.800,00	0,00	0,00	22.873.375,60
10	Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmet	986.205,57	145.964,89	194.009,74	0,00	0,00	21.079,75	0,00	0,00	1.347.259,95
Genel Toplam		36.818.863,74	6.086.006,60	68.530.805,59	5.192.988,95	3.969.216,36	15.380.162,19	552.347,83	250.000,00	136.780.391,26

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2019 yılında gelir gider bütçe denklığı sağlanarak, stratejik hedeflerimizden birisi olan kaynakların etkin kullanımı gerçekleştirilmiştir.

Mali tablolar bir bütün olarak değerlendirildiğinde belediyemizin ihtiyaç duyduğu kaynakların yeterli oranda sağlandığı, kaynakların dönen ve duran varlıkların yatırımlarında doğru olarak kullanıldığı görülecektir.

2019 yılı harcamaları yapılırken performans esaslı bütçeleme esas alınmış belediyemizin vizyonu ve misyonunu çerçevesinde kaynaklar etkin kullanılmıştır.

Nevşehir Belediyesi'nin 2019 yılı bütçesi 200.000.000,00 TL olup, bütçe gerçekleşmesi 136.780.391,26 TL'dir. Yatırımlar ile mal ve hizmet alımlarına ayrılan pay % 41,96'dır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Belediyemiz Malî Hizmetleri, Malî Hizmetler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Parasal kaynaklara ait iş ve işlemler, mevzuat hükümlerine göre verimlilik, etkinlik esas alınarak yapılmıştır. Mali tablolarımız; yılsonu itibariyle mali durum ve faaliyet sonuçlarını kapsayacak şekilde genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri çerçevesinde hazırlanarak doğruluk ve güvenilirlik açısından net biçimde ortaya konmuştur.

Mali Denetim; Belediyemiz tarafından, mali tablolardaki tutar doğruluklarını belirlemek, önemli parasal ve açıklama hatalarının olup olmadığını ortaya koymak amacıyla ve hesap verilebilirliğin sağlanmasına yönelik olarak algılanmaktadır. Başka bir ifade ile mali denetim, bütçe uygulamalarına ilişkin olarak belediyemizin mali karar ve işlemlerinin sorgulanmasıdır. Bu açıdan mali denetim kurumumuz açısından büyük önem taşımaktadır. Faaliyet Raporlarının Belediye Meclisine sunulması ile Mali Tablolarımız kamuoyu bilgisine sunulmaktadır.

Belediyemizin, mali tablo, mali rapor ve beyanları doğruluk, açıklık ve samimilik esasları içerisinde hazırlanmaktadır. Mali denetim sürecinde; muhasebe düzenimizin yeterliliği, mali işlemlerin doğruluğu (hatadan arınmışlığı), gelir ve gider işlemlerinin kanun tüzük ve yönetmeliklere uygunluğu ortaya konmaktadır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

*Stratejik
Amaç-1*

GÜÇLÜ YÖNETİM VE ETKİN-HIZLI HİZMET SUNUMU İÇİN İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİNİ KULLANMAK.

Başkanla Hemşehrilerinin İletişimini Düzenlemek.

2019 yılı içerisinde; Belediye Başkanlık makamı temsilen her türlü temsil, tören ve ağırlama faaliyetini gerçekleştirmiştir.



Hedef 1.1 -

**Yüz Yüze İletişimde
Başkanın Çok Daha
Fazla Sayıda
Vatandaşa Programlı
Şekilde Ulaşmasını
Sağlayarak Halkla İç
İçe Bir Yönetim Ağı
Oluşturulmasını
Sağlamak**

Ziyaretçi Sayısı	2.500
Randevu Sayısı	1.800
Ziyaretçilerin Memnuniyeti oranı	% 100
Düzenlenen basın toplantısı sayısı	35

İletişim Teknolojilerinden Faydalanılarak Belediyemiz Faaliyetlerinin Halka Doğru Ve Eksiksiz Tanıtımını Yapmak.

2019 yılı içerisinde; görüntü, baskı ve elektronik ortamda belediye faaliyetleri çoğaltılarak arşivlenmiştir. Yerel ve Ulusal basına abone olunarak gündem takip edilmiştir. Bilgisayar, Yazılım ve Donanım faaliyetleri ile belediyemiz web sitesi herkesin her konuda ulaşılabilirliğine uygun hale getirilmiştir.

Hedef 1.2 –

**Kitle İletişim
Kaynaklarından
Etkin
Yararlanılması**

Belediye faaliyetlerinin medyada yer alma oran	% 99
Abone olunan yerel gazete sayısı	2
Abone olunan ulusal gazete sayısı	3
Web sitesinde yayımlanan haber sayısı	1.221

Kardeş Şehir İlişkilerinin Güçlendirilmesi, Kardeş Şehirlerle Karşılıklı Ekonomik, Sosyal Ve Kültürel Anlamda Azami Fayda Sağlanması.

2019 yılı içerisinde; 3 kardeş şehrimizle ilişkilerin geliştirilmesi alanında sürekli irtibat içinde olunmuştur.

Kardeş şehir sayısı	3
---------------------	---



Kurumsal İşleyişte Verimliliği Sağlayacak

Hedef 1.3 –

**Yurt İçinde Ve Dışında,
Belediyemize Uygun Nüfus
Ve Büyüklükte, Kentimize
Ekonomik, Kültürel
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Politikaların
Geliştirilmesine Ve/ Veya
Manevi Anlamda Katkı
Sağlayabilecek Ya Da Ortak
Tarihsel Ve Dini Geçmişi
Paylaştığımız Kentleri
Belirleyerek Kardeş Kent
İlişkisi Kurulması Ve
Mevcut Kardeş Kentlerle
İlişkilerin
Güçlendirilmesini Sağlama.**

Çalışmaları Devam Ettirmek.

2019 yılı içerisinde; meclis, encümen toplantıları ve evrak işlemleri yürütülmüştür.

Hedef 1.4 -

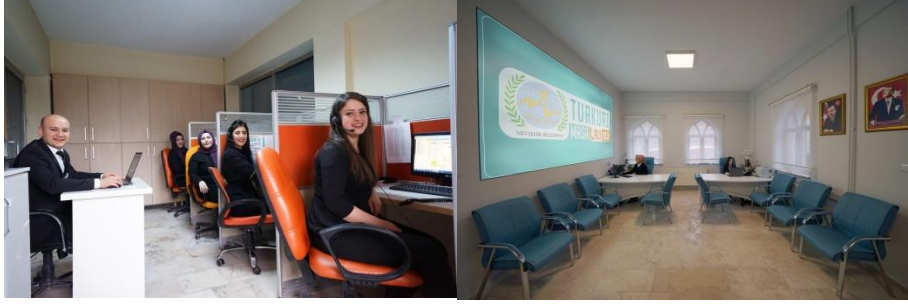
**Belediyemizin
Yapacağı
Hizmetlerle İlgili
Belediye Meclisi
Ve Belediye
Encümeninin
Aldığı Kararları
Tüm Birimlere Ve
Halka En Hızlı
Şekilde
Ulaştırmak.**

Yapılan meclis toplantısı sayısı	15
Meclise sunulan konu sayısı	116
Karara bağlanan konu sayısı	116
Yapılan encümen toplantısı sayısı	64
Encümence karara bağlanan konu sayısı	576
Gelen evrak sayısı	4.875
Giden evrak sayısı	6.259
Meclis ve encümen kararlarının web sayfasında güncellenmesi	%100



Vatandaşlarımızın Memnuniyet Düzeyini Yükseltmek İçin Dilek, Öneri Ve Problemlerini En Kısa Sürede Belediyemize Ulaştırmalarını Sağlamak.

2019 yılında Çağrı merkezi kanalıyla vatandaşlarımıza her türlü hizmet sunulmuştur.



Hedef 1.5 -

**Vatandaş
Güveninin En Üst
Seviyeye Çıkarmak.**

Diğer kurum ve kuruluşlara yönlendirilen başvuru sayısı	1.600
Bilgi edinme başvurusu cevaplandırma süresi (sn)	69
Alo 153 çağrı sayısı (yıllık)	69.620
Sisteme giren başvuru sayısı	15.976
Çözüm üretilen şikayet sayısı	15.639

Bilişim Ve Otomasyon Sistemini Sürekli Güncel Kullanılabilir Halde Tutarak Belediyemiz Faaliyetlerini Web Sayfası Üzerinden İzlenmesini Sağlamak.

Hedef 1.6 -

**Belediye
hizmetlerini
internetten
takip imkanı
sağlamak.**

2019 yılında teknolojik cihazların yenilenmesi, sunucu ve yedekleme (storage) hizmetleri, web hizmetlerinin geliştirilmesi, web tabanlı yazılım geliştirilmesi ve güncellenmesi yapıldı.

Bilişim hizmetleri ve otomasyonu kullanıcı sayısı	421
Sunucu-server, kesintisiz güç kaynakları, ağ anahtarlama cihazları (switch) vb. cihazlarla yedekleme oranı	% 70
Yetkilendirilen kullanıcı sayısı	3
Web sitesi ziyaretçi sayısı	1.234.000

Tüm Birimlerin Hizmetlerini Dijital Ortamda Belediye Hizmetlerinden Yararlanan Vatandaşlara Ait Cinsiyet Ayrımlı Ve Dezavantajlı Grupları (Engelli, Çocuk, Genç) Ayırıştırarak Verileri Vermelerini Temin Etmek.

2019 yılında sunucu ve bilgisayar alımı yapıldı.

Kurum içi internet erişimi olan bilgisayar sayısı	356
Verilerini cinsiyet ayrımı olarak giren birim sayısını artırmak	%50

Hedef 1.7 -

Hizmetlerde birimler arası koordinasyonu etkin biçimde sağlayacak mevcut bilişim teknolojilerini kullanmak ve her yıl güncellemek.

E-Belediye Uygulamalarını Etkin Hale Getirerek Vatandaş Memnuniyetini Yükseltmek.

2019 yılında e-belediyecilik hizmeti ve e-belediyecilik hizmeti için yazılım geliştirme faaliyeti gerçekleştirildi.

Hedef 1.8 -

Vatandaşın işlemlerini dijital ortamda çözümlemek için her türlü e-belediye uygulamalarını yapmak.

Belediyemiz bünyesindeki e-belediyecilik uygulama sayısı	10
Web tabanlı geliştirilen uygulama sayısı	16

Bilgi İşlem Alt Yapısının Geliştirilerek Kaliteli Hizmet Sunmak.

2019 yılında yazılım ve donanım tedariki yapıldı.

Donanım yazılım ve teknolojik ekipman alımı ve program yenileme (oran)	% 5
Web tabanlı uygulamaları %50 seviyelere çıkartabilmek oranı	% 90
İnternet bant genişliğinin artırılması oranı	% 90
Araç takip sisteminin geliştirilmesi sayısı	2

Hedef 1.9 -

Bilişim ve teknoloji altyapısının kullanımının geliştirilmesi.

Stratejik Amaç-2

KAYNAKLARI EN VERİMLİ ŞEKİLDE KULLANMAK, VERİMLİ, EŞİTLİKÇİ VE KALİTELİ HİZMET İÇİN MEVCUT KAYNAKLARA İLAVE OLARAK YENİ KAYNAK BULMA ÇALIŞMALARI YAPMAK.

Vergi Gelirlerini Bütçede Öngörülen Oranda Tahsil Etmek.

Hedef 2.1 -

Gerekli kaynak ihtiyacının karşılanması için gelir elde etmek.

2019 yılı için bütçenin hazırlanarak meclise sunuldu. Vergi gelirleri tahsil edildi.

Gelir bütçesi gerçekleşme oranı	% 73,80
---------------------------------	---------

Tahakkuk-Tahsilat Oranının Artırılarak Mali Yapının Güçlenmesine Destek Olmak.

Mevcut belediye gelirlerinin tahakkuk – tahsilat oranlarının artırılması için gerekli araştırmaların yapılması gereken önlemlerin alınması, borç ve nakit sisteminin etkinleştirilmesi, giderlerin öncelik sırasına uygun şekilde programlanması, giderlerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi için önlemlerin alınması çalışmaları yapılmıştır.

Hedef 2.2 -

Mali yapının geliştirilmesi.



Taşınmazların kayıt altına alınması • Bina • Arsa-Arazi	% 93
Bildirimde bulunmayanların tespiti • Ek tahakkuk (Emlak) • Ek tahakkuk (Ç.T.V.) • Ek tahakkuk (İlan-Reklam)	% 93
Abone tahsisi açma sayısı	6.256
Abone tahsisi kapama sayısı	6.566
Bozuk sayaç değişimi sayısı	1.048
Düzeltilme işlemleri sayısı	68
Tahsilat Miktarı	16.591.810,81 TL

Mükelleflerin Borç Ödeme Yöntemlerinin Geliştirilerek Gelir Kaynaklarını Artırmak.

Mahallelerde geçici tahsilat veznesi açılması	
Geçici veznelere hızlı veri akışı için internet sağlanması	% 100
İnternet üzerinden tahsilatın artırılması	% 6,06



Norm Kadro Eksiğini Yeni Personel Alımı Yaparak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek

Hedef 2.3 -

2019 yılsonuna kadar, personel ve kadro yapısını, cinsiyet eşitliği gözeterek norm kadro ilke ve standartlarına uyumlu hale getirmek ve gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlamak.

2019 yılında norm kadro ilke ve standartların uygun gerekli sayı ve nitelikte personel istihdamı sağlandı.

Yeni alınan memur sayısı	5
Yeni alınan sözleşmeli memur sayısı	4

Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek İçin Eğitim Faaliyetleri Düzenlemek.

2019 yılı içerisinde eğitimler gerçekleştirildi.

Düzenlenen eğitim sayısı	3
Hizmet içi eğitim alan personel sayısı	1.000

Hedef 2.4 -

Çağın gerektirdiği bilgi ve teknolojileri etkin ve verimli bir şekilde kullanabilen, hak temelli, eşitlikçi hizmet sunumu için mesleki yetkinliği gelişmiş personel yapısını oluşturmaya yönelik her yıl eğitimler düzenlemek.



Emekli Zamanı Gelen İşçileri Emekliye Ayırmak.

Hedef 2.5 -

2015-2019 yılları arasında norm kadro doğrultusunda işçi personel sayısında azaltmaya gitmek.

2019 yılı içerisinde emekliliği gelmiş personelin işlemleri tamamlandı.

Emekliye ayrılan işçi sayısı

13

KENTSEL GELİŞİM; NEVŞEHİRLİLERİN SAĞLIKLI, KALİTELİ VE ÇAĞDAŞ YAŞAM STANDARTLARINDA BİR YAŞAM SÜRDÜREBİLECEĞİ, YAŞAYANLARIN HAKLARINI ÖN PLANA ALAN BELEDİYESİ HİZMETLERİNİ SUNMAK.

Zabıta Hizmetlerinde Etkinliği Ve Verimliliği Yükseltecek Faaliyetleri Yapmaya Devam Etmek Suretiyle Kent Huzurunu Sağlamak.

Hedef 3.1 -

Vatandaş memnuniyeti ni artırmak

2019 yılı içerisinde; Nevşehir halkının huzuru için çeşitli denetimler yapılmıştır.

İşyerlerine yapılan denetim ve kontrol sayısı	3.125
İşyerlerine verilen ruhsat sayısı	339
Ruhsatsız işyeri denetim sayısı	525
Pazar yeri denetim sayısı	156
Çevreyi kirletme, rahatsız etme, görüntü kirliliği nedeniyle tespit edilen kişi sayısı	3
Zamansız çöp çıkartan kişi sayısı	-
Seyyar satıcılık yapan kişi sayısı	38
Toplu taşıma araçlarına yapılan denetim sayısı	990
Araç sahip ve sürücülerine düzenlenen toplantı sayısı	2
5326 Sayılı Kabahatler Kanunu gereği diğer kabahatlere uygulanan ceza sayısı	261
Karayolları Taşıma Kanununa Aykırı Davranış sayısı	3
394 sayılı kanun gereği "hafta tatili çalışma izni" belge sayısı	--

Cad de Ve Bul var ları mız ı Sür ekli Te miz Ve Dü zen li Tut ara k



Kentimizin Görsel İmajını Yükseltmek.

Kent Temizliğinin Sağlanması

2019 yılında el ve vakumlu süpürge araçları ile ana cadde, bulvarlar, kaldırım, alt geçitler ile kavşaklar temizlenmiştir. Sıkıştırılmalı çöp araçları ile ise katı atık toplanmıştır. Duvar yazıları silinmiştir.

Cadde ve bulvarların temizliği için kullanılan araç sayısı	27
Temizliği yapılan cadde ve bulvar uzunluğu (günlük/km)	100
Temizliği yapılan yaya alt geçit sayısı (haftalık)	21
El ile süpürülen kaldırım, tünel ve kavşak sayısı (günlük)	123
Araç ile süpürülen cadde-bulvar ve kaldırım sayısı (günlük)	60
Yıkama aracı ile yıkanan cam bariyer ve köprü korkuluk sayısı (günlük)	32

Hedef 3.2 -

Nevşehir'in cadde ve sokakların sürekli temiz tutulduğu temizlik konusunda bilinci yüksek örnek bir kent olmasını sağlamak.



Halk Sağlığını Tehdit Edebilecek Atıkların Bertaraf Edilmesini Sağlayarak Sağlığı Tehdit Edici Unsurları Engellemeye Devam Etmek

2019 yılında atıkların toplanması ve bertaraf edilmesi, gürültü kirliliği denetimini yaparak gürültü haritası oluşturulması, konut ve işyeri hijyeni, pis su ve görsel çevre kirliliğinin önlenmesi adına birçok çalışma yürütölmüştür.

Toplanan tıbbi atık miktarı	223.927 kg
Gürültü kirliliği için yapılan denetim	--
Toplanan katı atık miktarı	36.683 ton
Toplanan atık ambalaj miktarı	1.996 kg
Toplanan atık pil miktarı	988 kg
Toplanan bitkisel atık yağ miktarı	300 kg
Toplanan atık yağ miktarı	1.675 kg

Çevre Sorunları Hakkında Halkın Bilinçlenmesinin Sağlanması

2019 yılı içerisinde çevre bilincini geliştirici etkinlikler ve uygulamalar yapılmıştır. Belediyemiz, çevre bilincini aşlamak ve geleceğin çevre gönüllülerini kazanmak için okullarda eğitim semineri düzenleyerek, öğrencileri bilinçlendirmektedir. Okullarında

öğrencilere çevreyi nasıl koruyacakları öğretiliyor. Eğitimlerde ambalaj atıkları, elektrikli ve elektronik atık eşyalar, madeni yağlar, bitkisel atık yağlar, atık lastikler, atık pillerin geri kazanılmasının insan ve çevre sağlığı açısından önemi vurgulanıyor.

Hedef 3.3 -

Yaşanabilir, sağlıklı ve sürdürülebilir kentsel çevre için Nevşehir de yaşayanları etkileyen çevre sorunlarının tespit edilerek bu sorunların müdahale yöntemlerinin geliştirilmesini kirlilik kaynaklarının denetim altına alınmasını çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderilmesini sağlamak

Çevre günü kutlamaları sayısı	3
Okullarda çevre eğitim ve uygulaması sayısı	45
Temizlik kampanyası sayısı	8
Atık toplama ve geri dönüşüm kampanya sayısı	1
Çevre ile ilgili yarışma sayısı	--



Zararlı haşere ile etkin şekilde mücadele etmek.

2019 yılı içerisinde; zararlı haşerelerle mücadele yapılmış, yeşil alanlar ve ağaçların, çöp merkezlerinin ve fosseptiklerin ilaçlanması sağlanmıştır.

Haşere ilaçlama sayısı	20 günlük/adet
Yeşil alanlar ve ağaçların ilaçlanma sayısı (günlük/adet)	Yeşil alan: 18 Ağaç: 750
Çöp merkezlerinin ve fosseptiklerin ilaçlanma sayısı	1.800 günlük/adet

Atık Suların Çevreye Zarar Vermeyecek Şekilde Arıtılarak Bertaraf Edilmesi

2019 yılı içerisinde; tüm kanalizasyon hattının tesise girişinin yapılması, su ve kanalizasyon işletmesinin fiziksel ve biyolojik olarak eksiksiz işletilmesi, arıtılan atık suların ilgili kanun ve mevzuatın standartlarını sağlayarak deşarj edilmesi sağlanmıştır.



Su ve Kanalizasyon İşletmesine iletilen atık su miktarı (m ³ /yıl)	5.844.710 m ³
Laboratuvar analiz sonuçları (Karbon giderimi)	% 93

Su Ve Kanalizasyon İşletmesini En Uygun Seviyede Dengeleyerek Enerji Giderlerinin Azaltılması.

2019 yılı içerisinde; tesisteki elektrik ekipmanları prosesi bozmayacak şekilde en uygun düzeyde çalıştırılmıştır.

Elektrik tasarrufu	% 3
--------------------	-----

Su Ve Kanalizasyon İşletmesinden Çıkan Çamurun Çevre Mevzuatına Uygun Olarak Bertaraf Edilmesi Yoluyla Çevreye Verdiği Zararın Asgari Düzeye İndirilmesinin Sağlanması.

2019 yılı içerisinde; su ve kanalizasyon işletmesinde oluşan çamurların tarımsal gübre olarak kullanılması için çamur kurutma yataklarının inşa edilmesi çalışmaları yürütülmeye devam edilmiştir.

Su ve Kanalizasyon İşletmesinde oluşan çamur miktarı (m ³ /yıl)	5.844.710
---	-----------

Su Ve Kanalizasyon İşletmesini İşletmek Ve Rehabilite Etmek.

2019 yılı içerisinde; Su ve Kanalizasyon İşletmesinin Bakım/İşletilmesine devam edilmiştir.

Su ve Kanalizasyon İşletmesinde yapılan analiz sayısı	900
Laboratuvar sonuçlarının ilgili yönetmeliklerde belirtilen standartlara uygunluğu	% 100
Aritılan su miktarı (m ³ /gün)	16.300 m ³



Kullanılabilir Yeşil Alan Miktarının Arttırılması Ve Korunması.

2019 yılı içerisinde; Park ve Bahçeler Müdürlüğünde çalıştırılması amacıyla ihale usulüyle hizmet alımı yapılmıştır. Çok yıllık fidan ve süs bitkisi alımı ile çim ekimi yapılmıştır.

Taşeron kadro kanunundan dolayı çalıştırılmamıştır.	-
Kişi başına düşen yeşil alan miktarı (kişi/m ²)	14
Dikilen ağaç sayısı	11.925
Ekimi yapılan süs bitkisi sayısı	162.842
Ekimi yapılan mevsimlik çiçek sayısı	33.560
Ekimi yapılan çim alanı miktarı	-

Hedef 3.4 -

Nevşehir'i; Nevşehirliilerin aktif bir şekilde kullandığı, herkesin spor yapması için gerekli tüm olanaklara sahip olduğu ve şehre nefes aldırın yeşil alanları ile bir kent haline getirmek



Halkın Sağlıklı Yaşama Teşvik Edilmesi İçin Alternatif Alanları çoğaltmak.

2019 yılında mücavir alan sınırları içerisinde spor alanları, yürüyüş yollarının yapılması ve kondisyon aletlerinin temin edilmesi, oturma alanları, pergola, kamelya ve oturma banklarının yapımı, yeşil alan içerisindeki hizmet binaları, ahşap binalar, ahşap büfeler ve diğer ahşap binaların yapımı gerçekleştirilmiştir.

Spor alanı sayısı	11
Park içerisindeki yürüyüş alanları miktarı	1
Kondisyon aletleri sayısı (bağımsız ürünler-adet)	100
Piknik masası sayısı	10
Yapılan pergola sayısı	0
Yapılan kamelya sayısı	133
Yapılan oturma bankları sayısı	132
Yapılan ahşap bina sayısı	4
Yapılan it miktarı	300 m

Mevcut Rekreasyon Alanlarının Geliştirilerek Modern Bir Kent Görünümüne Erişmek.

2018 yılında mevcut rekreasyon alanlarının geliştirilmesi sağlandı.

Modernizasyonu ve dönüşümü yapılan parklarımızın sayısı

10



Şehrimizin Su Ve Kanalizasyon Hatlarını Yapmak.

Hedef 3.5 -

Mevcut imar alanı ile yeni imara açılan yerlerin su ve kanalizasyon şebekelerini döşemek, arızalara müdahale etmek, Kızılırmak su temin projesini hayata geçirmek.

Tüm ana isale hatlarını aktif halde tutmak amacıyla; 7 gün ve 24 saat vardiya esaslı çalışılarak, arıza ihbarları anında değerlendirilmiş, ana iletim hatlarında meydana gelen tüm arızalar ivedilikle giderilmiş ve şehre kesintisiz su temini sağlanmıştır.

Mevcut hatların periyodik kontrolleri ile birlikte eskiyen sistemlerinin değiştirilmesi amacıyla; arıza oluşumlarını engellemek için tüm ana iletim hatlarında periyodik kontroller yapılmaktadır. İletim hatları üzerinde bulunan

sanat yapıları (tahliye, vantuz, giriş bacası odaları) ve armatürlerin periyodik bakımları yapılmış ve eskiyen sistemler yenileri ile değiştirilmiştir.



2019 yılı yatırım programı dâhilinde şehir merkezinde; mevcut içme suyu hatlarının eski ve yetersiz olduğu yerlerde, kentsel dönüşüm bölgelerinde, imara açılmış ve yapılaşmanın yoğun olduğu yerlerde, imara yeni açılan ve yolları teşkil edilmiş yerlerde içme suyu dağıtım şebekesi hatlarının yapımı devam etmiştir.

Kurumumuz, hatlarda meydana gelen su sızıntılarını ve arızalarını, fiziki su kayıpları tespit cihazlarıyla tespit ederek, suyun boşa akmasına engel olmaktadır. Sık sık arızalanan ve eskiyen borular değiştirilerek şebekemiz yenilenmektedir. Suyumuzun bir damlasının dahi boşa harcanmaması için ekipler özverili bir şekilde çalışmaktadır.

Yeni imar alanı içinde yapılacak kanal hattı uzunluğu	1.000 mt
Yeni imar alanı içinde yapılacak su şebeke hattı uzunluğu	1.100 mt
Su ve kanalizasyon şebekelerinde arızalara müdahale etme miktarı	1.994
Kızılırmak su temin projesinin tamamlanma oranı (ters osmoz sistemi ile arıtma-ana isale hattı)	İptal
Şehir içi su şebekelerinin yenilenmesi proje ve uygulanması miktarı	3.000
Kanalizasyon proje ve hatlarının yenilenmesi miktarı	3.000
Yağmursuyu deşarj çalışmaları ve proje uygulama miktarı	3.000
Arsenik arıtma ile arıtın su debisi miktarı (günlük)	125 lt/sn

İlimizde, halkı bilinçlendirme yoluyla, hanelerde yağmur suyu oluklarının kanalizasyona bağlı olduğu yerlerin düzeltilmesi, kanalizasyon hattı ile yağmur suyu hattını birbirinden ayrılması konusunda çalışmalarımız sürmekte olup önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi gayreti içerisindeyiz.

Arsenik arıtma tesisinde çalışmalar devam etmektedir.



Mevcut Ve Yaya Yollarının Avrupa Standartlarına Ulaşmasını Sağlamak

Yıl içerisinde ilimizde Belediyemizin sorumluluk alanları içerisinde bulunan yollarımızın bakım ve onarımları yapılmış, alternatif yol açma ve projelendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Kavşak ve yaya geçitleriyle trafikte rahatlatma sağlanmıştır. Karla mücadele çalışmaları, okul bahçelerinin düzenlenmesi ve Encümen ve maili inhidam (tehlikeli bina) kararı ile binaların yıkılması yapılmıştır.

Hedef 3.6 -

Merkez İlçe sınırları dahilinde yolların güvenli, uygun yolculuk imkanı sağlayabilecek şekilde açılması, asfaltlanması ve sürekli bakımlarının yapılmasını sağlayacak, yaya öncelikli ulaşım düzenlemelerini hayata geçirmek



Buzlanmalarda kullanılan tuz miktarı	1.200.000 kg
Onarımı yapılan yollar için kullanılan asfalt miktarı	160.000 kg
Yol için kullanılan taş miktarı	60.000 m ²
Yapılan yaya yolu uzunluğu miktarı	18.097 m ²
Yenilenen yaya yolu uzunluğu miktarı	6.032 m ²
Düzenlenen kavşak sayısı	7
Yeni açılan yol miktarı	5,75 km
Encümen ve maili inhidam kararı (tehlikeli bina) ile yıkılan bina sayısı	2
Bahçesi düzenlenen okul sayısı	0
Basket sahası yapılan okul sayısı	1

İmar Planına Uygun Yapılaşmanın Sağlanabilmesi İçin Gerekli Olan İmar Düzenlemelerinin Yapılması Ve Rutin Kontrollerin Gerçekleştirilmesi.

İmar planına uygun yapılaşmanın sağlanabilmesi için gerekli olan imar düzenlemeleri yapılmış ve rutin kontroller gerçekleştirilmiştir.

İmar kanunu, yapı denetim kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında yapı kontrol denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Yapılan İmar uygulaması sayısı	6
Yapılan rutin kontrollerin sayısı	144
Düzenlenen yapı ruhsatı sayısı	335
Düzenlenen yapı kullanma izin belgesi sayısı	144

Hedef 3.7 -

İmar planına ve düzenli kentleşmeye uygun yapılaşmanın sağlanması sosyal ve kentsel dönüşüm yapılması

Düzenli Kentleşme İçin Plan Tadilatlarının Ve İstimlaklerin Yapılması.

İmar planında genel hizmet alanına ayrılan ve kamunun yararı için öncelikli olan gerçek ve tüzel kişilerin mülkiyetindeki yerlerin Kamulaştırma Yasası'na göre kamulaştırması yapılmıştır.

İmar planının yeniden yapılması, revizyonu veya kısmi imar planı değişikliği yapılması gereken hallerde, imar planının

yapımı sırasında yararlanılan jeolojik/Jeoteknik etüt raporları hazırlanmıştır.

Kamulaştırılan mülkiyet sayısı	2
Hazırlatılan jeolojik/jeoteknik etüt rapor sayısı	0

Eski Yerleşim Yerleri Ve Çarpık Yapılaşma Alanlarında Sosyo-Ekonomik Yapıya Uygun, İmar Planlarıyla Uyumlu Mekanlar Oluşturmak.

Kale ve etrafı kentsel dönüşüm projesi/merkez kentsel dönüşüm projesi/ sosyal konut projelerine devam edilmiştir.

Halkın bilgilendirilmesi ve görüşülen kişi sayısı	2.000
Koordinasyon sağlanan kurum sayısı	5
Konut sayıları	1.486

Hal'e Giren Yaş Sebze Ve Meyvenin, Sağlık Koşullarının Uygunluğunu Denetleyerek Halkın Daha Ucuz Ve Kaliteli Sebze Ve Meyve Tüketmesini Sağlamak

Hale giren sebze ve meyvelerin dağıtım ve depolama işlemleri yürütülmüştür.

Hale giren toplam sebze-meyve miktarı	12.292 Ton
---------------------------------------	------------

Hedef 3.8 -

Toptancı halini örnek hale getirmek.

Hal'de Kontrol Ve Denetimin Sürekliliğini Ve Etkinliğini Sağlayarak Hal Gelirinin Artmasını Sağlamak.

Hal denetim işlerinin yürütülmesi gerçekleştirilmiştir.

Hal toplam rüsum gelir miktarı	643.674,18 TL
Hal toplam dükkan kira gelir miktarı	168.917,73 TL
Hal dükkan sayısı	34
Hal içi hal dışı denetlenen esnaf sayısı	250
Denetim sayısı	120



Hayvanlar İçin Veterinerlik Hizmeti Vermek

Hedef 3.9 -

Hayvanları
koruyucu
nlemler
almak.

Hayvanları kısırlaştırma ve rehabilite çalışmaları yapılmıştır.

Kısırlaştırılan sokak hayvanı sayısı	91
Rehabilite edilen sokak hayvanı sayısı	150
Sahiplendirilen hayvan sayısı	50



Mezarlık Ve Cenaze Hizmeti Vermek

Cenaze hizmetlerinde ve mezar yapımında kullanılan malzemelerin alımı sağlanmıştır.

Mezarlık sayısı	--
Kefen alımı sayısı	40 top
Havlu alımı sayısı	400
Mezar takımı alımı sayısı	345

Hedef 3.10 -

Nevşehir'deki defin hizmetlerini duyarlılıkla gerçekleştirmek ve mezarlık alanlarını örnek hale getirmek

"Alo Cenaze" Hizmeti Vermek

Cenaze sahiplerine hizmet verilmiştir.

Cenaze sahiplerinin memnuniyet oranı

%100



Son Teknolojiye Uygun Makine, Teçhizat, Araçlar Ve Eğitimli Personeller Temin Edilerek Yangın Ve Afet Müdahalelerinde Etkinliği Sağlamak

Çeşitli ve çok maksatlı itfaiye araçlarımızla günün 24 saati ekiplerimizle Nevşehir için bir güven kaynağı oluşturulmuştur.

2019 yılı içerisinde; çok maksatlı teknolojiye uygun hem söndürme hem kurtarma özelliği olan 11 araç ile hizmet verilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile okullarda yangın ve tabii afet konusunda hemşerilerimizin itfaiye tarafından eğitilmesi sağlandı. 2018 yılı içerisinde; Kamu Kuruluşları ile itfaiye hizmetleri yangın ve acil durum eğitim hizmetleri yürütülmüştür.

Nevşehir genelinde okullarımızda eğitim ve tatbikat gerçekleştirilmiştir. 2018 yılında bu konularda konferans düzenlenerek halka bilgilendirme ve bilinçlendirme amaçlı hizmet sunumuna büyük özen gösterilmiştir.

Hedef 3.11 -

Nevşehir'in herhangi bir doğal afet, yangın vb. risklere karşı hazır olmasını sağlayacak önlemlerin alınmasını ve en az zararla atlatılmasını sağlamak amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla etkin bir koordinasyon ve işbirliği oluşturmak

Son teknolojiye uygun itfaiye araç sayısı	9
Son teknolojiye uygun makine ve teçhizat sayısı	6
Görev alanı ile ilgili sertifikalı eğitim almış itfaiyeci sayısı (toplam sayı)	41
Teknik donanımlı personel sayısı (toplam sayı)	41
Kamu kurumlarına verilen eğitim ve denetim sayısı	62
Özel sektöre verilen eğitim ve denetim sayısı	502



**Stratejik
Amaç-4**

**NEVŞEHİR'İ KÜLTÜREL VE SOSYAL
FAALİYETLERİN ÖN PLANINA ÇIKTIĞI, EŞİTLİKÇİ
KÜLTÜR, SANAT VE EĞİTİM KENTİ YAPMAK.**

**Personele Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ve Toplumsal Cinsiyet Ana
Akımlaştırma Eğitimleri Vererek, Kentsel Hizmetlerin Toplumsal
Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Verilmesinin Sağlanması**

Belediye personellerimize toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine eğitimler verilmiştir.



Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi sayısı

Toplumsal cinsiyet ana akımlaştırma
eğitimi sayısı

Belediye
personellerine
1 adet bu
eğitimler
verilmiştir.

Belediye Hizmetlerinin Cinsiyet Etki Analizleri Çerçevesinde Değerlendirilmesi

Hedef 4.1 -

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının belediye genelinde yaygınlaştırılarak tüm hizmetlere yansımaları sağlamak

Yıl içerisinde cinsiyet etki analizi yapılmıştır.

Cinsiyet etki analizi yapılan hizmet alanı sayısı

6

Vatandaş Memnuniyet Anketinin (VMA) Cinsiyet Etki Analizinin Yapılması

Cinsiyet etki analizi yapılan hizmet alanı sayısı

6

Nevşehirlilerin Kadına Karşı Şiddetle Mücadeleye İlişkin Farkındalığını Arttırmak

2019 yılında bilgilendirici ve başvuru mekanizmalarını içeren broşürler hazırlanmadı ve dağıtımı yapılmadı. 25 Kasım “Dünya Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü” etkinliği ildeki diğer kurumlarla beraber düzenlendi.

Yapılan etkinlik sayısı

1

Hedef 4.2 -

Nevşehir’de kadına yönelik şiddetle mücadele etkin rol oynamak

Engellilerin Yaşamını Kolaylaştırıcı Rehberlik Ve Danışmanlık Hizmetlerini Artırmak, Fiziki Ve Üst Yapı Çalışmalarını Geliştirmek

Engelli bireylere rehberlik ve destek hizmeti verildi. 1 adet akülü sandalye yardımı yapıldı.



Özel İnsanlar Eğitim Merkezinden faydalanan engelli sayısı	43
Tekerlekli sandalye verilen engelli sayısı	---
Akülü tekerlekli sandalye verilen engelli sayısı	1

Hedef 4.3 -

Nevşehir`de engellilerin tüm kentsel hizmetlerden yararlanmalarını, ortak yaşam kültürüne dahil olmalarını sağlamak

Beceri Ve Mesleki Eğitim Kursları Açarak Nevşehirliilerin Sosyal İmkanlarının Arttırılması.

Yıl içerisinde KAPEM ve KAÇEM kursları yürütölmeye devam etmiştir.

Öğretici sayısı	4
KAPEM ve KAÇEM branş sayısı	4
KAPEM ve KAÇEM kursiyer sayısı	253
KAPEM ve KAÇEM kurs merkezi sayısı	4

Hedef 4.4 -

Kurs faaliyetlerinin yoğunlaştırılarak sosyal ve toplumsal gelişimi desteklemek

Dezavantajlı Grupların (Engelli, Yaşlı) Kültürel Faaliyet Ve Çalışmalarının Desteklenmesi

Dezavantajlı gruplar için kültürel faaliyetlerin düzenlenmesine devam edilmiştir.

Engelliler için düzenlenen kültürel faaliyet sayısı

2



Çocukların Ve Gençlerin Sanatsal Çalışmalar Yapabilmesine Destek Olunması

2019 yılında yaz okulu faaliyetleri yürütülmüştür. Çocuklara ve gençlere folklor çalışmaları ile enstrüman kursları düzenlenmiştir.

Folklor eğitimi verilen çocuk sayısı	35
Açılan Enstrüman kurs sayısı	4
Enstrüman eğitimi verilen öğrenci sayısı	194



Ulusal Ve Uluslar Arası Yarışmalar Ve Sergiler Düzenlemek

Yıl içerisinde sergiler açılmış ve yarışmalar düzenlenmiştir.

Düzenlenen sergi sayısı	9
Sergi süresi (gün)	10
Düzenlenen yarışma sayısı	-



Kardeş şehir ilişkileri doğrultusunda farklı ülkelerin kültürlerini tanımak amacıyla çalışmalar yürütülmesi

Kültür günü sayısı	1
--------------------	---

Milli Bayramlar, Önemli Günler Ve Haftalar, Geleneksel Festivallerin Yıllık Planlar Ve Programlar Çerçevesinde Sistematiik Olarak Yapılması

2019 yılı içerisinde özel gün kutlamaları gerçekleştirilmiştir.

Düzenlenen kutlama sayısı	26
---------------------------	----

Konserler Ve Tiyatro Gösterileri Düzenlemek

Yıl içerisinde tiyatro gösterimi ve konserler gerçekleştirilmiştir.

Düzenlenen konser sayısı	22
Konserleri izleyen kişi sayısı (Ortalama)	800
Tiyatro gösteri sayısı	20
Tiyatro izleyici sayısı (Ortalama)	800



Tarihi Ve Kültürel Kitaplar, Dergiler Bastırılarak Dağıtımını Sağlamak.

Tanıtıcı materyal ve basılı yayınlar yapılmıştır.

Basılan kitap sayısı	---
Basılan dergi sayısı	--
Dağıtımı yapılan Tarihi ve kültürel kitap, dergi sayısı.	3.000
Basılan tanıtıcı materyal sayısı	3.600

Hedef 4.6 -

Nevşehir'in kültür dökümünü (envanterini) çıkararak kültürel ve sanatsal eser ve yayın sayılarının artırılması



Ulusal/Uluslar Arası Sivil Toplum Kuruluşları İle Projeler Yapılması Ve Faaliyetler Düzenlemesini Sağlamak

Sivil Toplum Kuruluşları ile projeler yapılmış ve faaliyetler düzenlenmiştir. Dezavantajlı (çocuk, genç, engelli) kişilere yönelik projeler hazırlanmış ve yürütülmüştür.

Hedef 4.7 -

İlimizde toplumsal gelişime yönelik faaliyetler yapmak ve projeler hazırlamak

Sivil Toplum Kuruluşları ile projeler yapılması ve faaliyetler düzenlemesi sayısı	1
Ulusal ve Uluslararası faaliyetler düzenlenme sayısı	1

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Stratejik Plan Hazırlanması, Performans Programı Ve Performansa Dayalı Bütçe Yapılması, Faaliyet Raporu Hazırlanması.

Yıl içerisinde stratejik plana istinaden performans programı, performans programına istinaden ise faaliyet raporu hazırlanarak kamuoyuna sunulmaktadır.

Stratejik plan hazırlanma sayısı	1
Performans programı hazırlanma sayısı	1
Faaliyet raporu hazırlanması sayısı	1

Hedef 5.1 -

**Stratejik
yönetim
uygulaması.**

2.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2018 yılı faaliyetleri, planlandığı şekil ve şartlara uygun olarak ilgili birimler tarafından gerçekleştirilmiştir. Birimlerce sunulan tüm hizmetlerde; etkinliğe, verimliliğe, önceliklendirmeye, kaynak kullanımında ekonomikliğe, ergonomik hizmet sunumuna ve şeffaf hizmet anlayışına büyük önem verilerek çalışmalar sürdürülmüştür.

2018 yılı, belediyemiz hizmetleri performans programında belirlenmiş olan performans göstergelerine bağlı olarak gerçekleşme düzeyleri açısından başarılı bir yıl olmuş, performans programıyla ortaya konan faaliyet ve projeler %90'ün üzerinde gerçekleşme oranıyla yerine getirilmiştir.

2018 yılında yapılan faaliyetlerin temel amacı hemşerilerimizin yaşamını kolaylaştırmak tüm kesimlerin memnuniyetini sağlamak ve yasa ile üstlenilen sorumlulukların en doğru biçimde yerine getirilmiş olmasıdır.



Değerlendirme

Günümüz Dünyası, hepimizin izlediğinden daha hızlı değişmekte, bu değişim ve gelişimlerin sonuçlarını izlemekteyiz. Yeniliğe ve gelişime açık olarak geleceği bugünden yakalayabilmek Belediyemiz için en önemli yönetim ilkesi olarak belirlenmiştir. Bu durum millî ve manevi değerleri göz ardı etmeden, geçmişi ve geleceği ile bir bütün olarak değişim ve gelişmelerden etkilenebilen bir vizyon oluşturmaya zemin hazırlamıştır. Bu açıdan vizyonumuz; sürdürülebilir kalkınma ilkesiyle tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkarak, Nevşehir'in yaşam kalitesini artırma, özgün kimliğini pekiştirme ve saygın bir dünya kenti haline gelmesine katkı sağlama adına; yerel hizmetleri adaletli, kaliteli, gelişime açık, verimli ve etkili bir yönetim anlayışı ile sunmaktır.

Nevşehir'i geleceğe taşıyacak hizmetler öngören stratejik amaç ve hedeflerimiz stratejik plan ile belirlemiştir. Belediyemiz bu amaç ve hedeflere ancak nitelikli ve iyi yetişmiş insan kaynağı ile ulaşabileceğinin farkında bulunmaktadır. Bu nedenle özellikle ana hizmet guruplarında çalışan personelin mesleki ve kişisel niteliklerinin artırılmasına özen gösterilmiştir.

2018 yılında Belediyemiz başarılı birçok proje ve faaliyete de imza atmıştır. Belediyemizin 2018 yılı faaliyetleri, planlamaya dayalı olarak yürütülmüştür. Müdürlükler performans programında belirlemiş oldukları çalışmaların sonuçlarını hazırlayarak Strateji Geliştirme Müdürlüğüne göndermişlerdir. Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından birimlerden gelen faaliyet sonuçları bir araya getirilerek faaliyet raporu hazırlanmıştır.

Gelir ve gider dengesi açısından Belediyemiz güçlü bir mali yönetim sergilemektedir. Performans programına uygun olarak hizmet sunumu belediye için vazgeçilmezdir.

2018 yılında "Güçlü, kaliteli, huzurlu ve modern Nevşehir" için önemli çalışmaların alt yapısı hazırlanmıştır. Belediyemiz yaptığı her işte şeffaflık ilkesine uymuş, görsel ve yazılı basın aracılığı ile yaptığımız hizmetler değerli halkımıza sunulmuştur.

Dünyadaki tüm yerel yönetimlerin önemini ısrarla vurguladığı sürdürülebilir kalkınma teması bir amaç haline getirilmiş ve bu konudaki çalışmalarımıza önem verilmiştir. Güçlü mali yapı, planlı gelişim, teknolojiyi etkin kullanma, hemşerilerimizin memnuniyeti, şehrin estetiği, temiz ve kaliteli su temini sürekli gündemde tutularak çalışmalar sürdürülmüştür. Faaliyetlerin yürütülmesinde kurumsallaşma ve sürekli gelişim ilkeleri ile mesleki yeterlilik düzeyi yüksek, kişisel nitelikleri üstün personel istihdamına ağırlık verilmiştir.

2018 yılında faaliyetlerin yapılmasında halkımızın huzuru ve mutluluğu ön plana alınarak olası sıkıntıların en asgari düzeyde tutulması gözetilmiştir. Nevşehirliilerin desteği ve sabırlarıyla yollar yapılandırılmıştır.

Belediye olarak esnafımıza önem veriyor ve çalışma koşullarını iyileştirmek için projelerimizi durmaksızın sürdürüyoruz.

2018 yılında sosyal projelerimiz artırılarak sürdürülmüş ülkemiz ve dünya çapında örnek belediye olmaya, halkın ihtiyacına cevap verecek doğrultuda sosyal projelerimizi geliştirmeye devam edilmiştir.

