



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi

Ahiliğin İzinde Mükemmelliğe Yolculuk

2024 YILI

İDARE FAALİYET

RAPORU





Ahiliğin izinde mükemmelliğe yolculuk





*Eğitimdir ki bir milleti; ya hür, bağımsız, sanlı, yüksek bir topluluk
halinde yaratır; ya da esaret ve sefaletle terk eder.*

K. Atatürk

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	5
B. Görev, Yetki ve Sorumluluklar	6
C. İdareye İlişkin Bilgiler	8
1. Fiziksel Yapı.....	8
2. Teşkilat Yapısı.....	14
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	13
4. Kütüphane Kaynakları	17
5. İnsan Kaynakları.....	19
6. Sunulan Hizmetler.....	26
7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	57
II. AMAÇ VE HEDEFLER	59
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	59
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	61
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	62
A. Mali Bilgiler	62
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	62
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	65
3. Mali Denetim Sonuçları	87
B. Performans Bilgileri.....	88
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	88
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	90
3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	124
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	125
A. Üstünlükler	125
B. Zayıflıklar.....	126
C. Değerlendirme	127
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	129
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	130
VII. MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	131

Tablolar

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri	8
Tablo 2: Toplantı-Konferans Salonları	9
Tablo 3: Lojman Bilgileri	9
Tablo 4: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar	10
Tablo 5: Dayanıklı Taşınır Listesi	10
Tablo 6: Taşıt Listesi	13
Tablo 7: 2023 ve 2024 Yılları Sonu İtibariyle Kaynak Karşılaştırmaları	18
Tablo 8: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı	20
Tablo 9: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı	20
Tablo 10: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı	21
Tablo 11: Başka Üniversite/kuruma Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi	21
Tablo 12: Başka Üniversite/kurulardan Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi	22
Tablo 13: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi	22
Tablo 14: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	22
Tablo 15: Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	22
Tablo 16: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı	23
Tablo 17: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı	23
Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 21: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları	24
Tablo 22: Engelli Personel Sayısı	25
Tablo 23: Personel Atanmasına İlişkin Bilgiler	25
Tablo 24: Personel Atanmasına/Ayrılmasına İlişkin Bilgiler	25
Tablo 25: Lisans Bölüm Bilgisi	28
Tablo 26: Lisansüstü Anabilim Dalı Bilgisi	31
Tablo 27: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	32
Tablo 28: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları	33
Tablo 29: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları	33
Tablo 30: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	34
Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları	34
Tablo 32: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen ve Giden Öğrenci Sayısı	35
Tablo 33: Uluslararası Öğrenci Sayıları	35
Tablo 34: Lisans ve Ön Lisans Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayıları	36
Tablo 35: 2024 Yılı Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları	36
Tablo 36: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	37
Tablo 37: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları	37
Tablo 38: Engelli Öğrenci Sayıları	37
Tablo 39: 2024 Yılı Proje Bilgileri	40
Tablo 40: Erasmus Projeleri	42
Tablo 41: Üniversite Geneli Yıllara Göre Proje Sayısı	42

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları Listesi	52
Tablo 43: Gerçekleştirilen Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayıları	53
Tablo 44: Yemek Rezervasyon Sistemi Kullanıcı Sayısı	55
Tablo 45: Erasmus Programı Bilgileri	56
Tablo 46: 2024 Yılı Bütçe Giderleri	62
Tablo 47: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri.....	63
Tablo 48: 2024 Yılı Bütçe Gelirleri	64
Tablo 49: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri	64
Tablo 50: Bütçe Uygulama Sonuçları Cetveli.....	65
Tablo 51: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap İcmali	65
Tablo 52: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri Cetveli.....	66
Tablo 53:Program Bazında Bütçe Giderleri Cetveli	67
Tablo 54: Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli	68
Tablo 55: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli	72
Tablo 56: 31.12.2024 Tarihli Öz Kaynak Değişim Tablosu	74
Tablo 57: Faaliyet Sonuçları	75
Tablo 58: 31.12.2024 Tarihli Bilanço	85
Tablo 59: 2024 yılı performans bilgileri	88
Tablo 60: Performans Sonuçları Tablosu	90
Tablo 61: Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sonuç Tabloları.....	106

Grafikler

Grafik 1: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı	20
Grafik 2: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı.....	20
Grafik 3: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı	23
Grafik 4: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı.....	23
Grafik 5: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları.....	24
Grafik 6: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	32
Grafik 7: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	34
Grafik 8: Toplam Harcamaların yüzdelik dağılımı	63
Grafik 9: Yıllara göre bütçe karşılaştırması	63
Grafik 10: 2024 Yılı Bütçe Gelirleri	64
Grafik 11: Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları	100
Grafik 12: Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları	101
Grafik 13: Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları	102
Grafik 14: Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları	103

Şekiller

Şekil 1: Üniversitemiz Teşkilat Şeması.....	14
Şekil 2:Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı	16
Şekil 3: Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Faaliyet Raporu Modülü	124



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planının uygulama sürecini kanun ve yönetmeliklerin zorunlu kıldığı rutin bir görevden ziyade sürekli gelişimi ve iyileşmeyi esas alan bir yönetim aracı olarak kabul ediyoruz. Planımız, geniş bir zaman diliminde katılımcı bir anlayışla hazırlanmış olup, 2022 yılında uygulamaya geçirilmiştir. Uygulamaya alınan planda, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmalarını yapmayı, eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemleri ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmeyi, sosyal sorumluluk vizyonu ile toplumsal katkı faaliyetlerini artırmayı önceliklerimiz olarak belirledik.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planında insan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve evrensel değerleri benimsemiş, çağın gerektirdiği teknik ve insani becerilere sahip nitelikli insan yetiştirmeyi; paydaşlarla işbirliği ve sürekli iyileştirmeyi esas alarak yürüttüğü araştırmalar ve geliştirdiği kalite sistemleri ile bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemiştir. Bu hedefe ulaşmak için akademik ve idari personelimiz ellerinden gelenin en iyisini yapma gayreti içerisinde tüm paydaşlarımızla birlikte Stratejik Plan amaç ve hedefleri doğrultusunda çalışmaktadır. Yapılan çalışmaların ayrıntıları 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

Yönetimde ve eğitimde kaliteyi önceleyen Üniversitemiz iç kalite güvence sistemlerini sürekli geliştirmiş, 2018 yılından itibaren Üniversitemizde uygulanan ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi Dış Değerlendirme Süreci kalite yönetimindeki güçlü yönler ve iyileştirmeye açık alanlar belirlenerek süreç başarıyla üçüncü kez üç yıllığına uzatılarak tamamlanmıştır. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından 2021 yılında Türkiye’de yükseköğretim alanında uygulanan Kurumsal Akreditasyon Programın başvurarak, 2022 yılında 5 yıl süreyle Tam Kurumsal Akreditasyon Belgesini almıştır. Ayrıca Üniversitemiz tarafından iç kalite güvence sistemlerinin PUKO döngüsünü izlemek amacıyla geliştirilen Ahi Yeterliliğe Dayalı Dijital Eğitim Portalı (AYDEP) ve Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) yazılımları ticarileşerek ulusal düzeyde diğer Yükseköğretim Kurumlarının kullanımına sunulmuştur. “Ahiliğin izinde mükemmelliğe yolculuk” mottosuyla Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) Mükemmeliyet modelini uygulayan Üniversitemiz, Kurumsal Akreditasyon sürecini tamamladıktan sonra Kalite sonuç değil süreçtir anlayışıyla 2023 yılında başlayan EFQM Üstün Performansta Yetkinlik Ödül Programına tamamlamış ve Üniversitemiz EFQM Üstün Performansta Beş Yıldız Yetkinlik Belgesini almaya hak kazanarak kalite alanında uluslararası önemli bir başarıya imza atmıştır. Ayrıca 2023 yılında üstün performansta yetkinlik aşamalarında beş yıldız alarak önemli başarılar elde eden Üniversitemiz, organizasyonun stratejik hedeflerine daha etkin bir şekilde ulaşmasına, operasyonel mükemmellik düzeyini artırmaya ve paydaşlara kaliteli hizmetler sunmasına önemli katkılar sağlamak için ve bu sürecin kurum içindeki öğrenme kültürünü teşvik etmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarına sağlam bir temel oluşturması amacıyla 2024 Yılı Öz Değerlendirme Raporu hazırlamıştır.

2023 yılında Üniversitemizde gerçekleşen üst yönetici değişikliği neticesinde stratejik planımızın iki yıllık izleme ve değerlendirme raporları da göz önüne alınarak Stratejik Plan performans göstergelerinden bazılarının mevzuat gereği gerçekleştirilememesi ve bazı performans göstergelerinin ise aşırı yüksek veya düşük belirlenmesi nedeniyle stratejik planımızın geriye kalan dönemi için güncelleme ihtiyacı doğmuştur.

22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15’inci maddesinin birinci fıkrasında stratejik planların plan döneminin kalan yılları için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberine misyon, vizyon ve amaçların değiştirilmemesi kaydıyla stratejik plan döneminin kalan yılları için hedefler, performans göstergeleri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, toplam

maliyet ile tespit ve ihtiyaçlarda yapılan değişikliklerin güncelleme kapsamında olduğu belirtilmiştir.

Bu kapsamda güncelleme talebi uygun görülen niversitemiz stratejik planında yer alan 2025-2026 dönemi hedef ve performans göstergelerine ilişkin güncelleme çalışması tamamlanarak 2022-2026 Stratejik Plan Güncellenmiş Versiyon (2025-2026) hazırlanmıştır

Bu rapor, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41’inci maddesinde, st yöneticiler ve btyle denek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanacağı hükmü uyarınca 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporları esas alınarak hazırlanmıştır. Üniversitemizin faaliyetleri, projeleri ve mali yönetim sonuçları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek “Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu” tamamlanmış ve bu raporda niversitemizin mevcut durumu ile 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim ve araştırma faaliyetleri, sunulan hizmetler ve bt uygulama sonuçlarına ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Raporun hazırlanmasında ve yayınlanması aşamasında emeği geçen herkese teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Üniversitemizin tarihçesi, 1961 yılında kurulan Kırşehir Erkek İlköğretmen Okulu'na dayanır. 1974 yılına kadar bu ad altında eğitim öğretim faaliyetlerine devam eden kurum, bu tarihten itibaren Eğitim Enstitüsü'ne, 1982 yılında ise iki yıllık Eğitim Yüksekokulu'na dönüştürülerek Gazi Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 1988 yılında dört yıllık yüksekokul haline getirilen, 1992 yılında da Kırşehir Eğitim Fakültesi adını alan kurum, 17 Mart 2006 tarihinde “Ahi Evran Üniversitesi” adıyla bugünkü kimliğine kavuşmuştur. 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 6.maddesi gereği Ahi Evran Üniversitesi ismi “Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi” olarak değiştirilmiştir. 2024 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz 10 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 23 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde 2024 yılı içerisinde 148 profesör, 138 doçent, 335 doktor öğretim üyesi, 222 öğretim görevlisi ve 122 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 965 akademik ve 419 idari personel görev almıştır. 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde 31.12.2024 tarihi itibariyle 21.933 öğrencimiz öğrenimine devam etmektedir. Yapılanmaya ve gelişmeye devam etmekte olan Üniversitemiz, eğitim kalitesini arttırmak amacıyla çağın tüm teknolojik gelişmelerine paralel bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda bilgi iletişim bağlantılı çalışmalarını sürdürmektedir.



A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli ve evrensel değerleri benimsemiş, çağın gerektirdiği teknik ve insani becerilere sahip nitelikli insan yetiştirmek; paydaşlarla işbirliği ve sũrekli iyileştirmeyi esas alarak yũrũttũęũ araştırmalar ve geliştirdiği kalite sistemleri ile bũlgenin ve ũlkenin kalkınmasına katkı sağlamaktır.

Vizyon

Sũrekli iyileştirme ve paydaş memnuniyetini esas alan, bũlgesel kalkınma ve ihtisaslaşmayı ũnceleyen, ulusal ve uluslararası dũzeyde araştırmalar yũrũten, nitelikli ũęrencilerin tercih ettiği, geliştirdiği eğitim ve kalite sistemleri ile model alınan bir ũniversite olmak.

B. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumları, Anayasamızın 130'uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Anayasamızın 130'uncu maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevi çağdaş eğitim ve öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmektir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler



1. Fiziksel Yapı

Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal yaşam alanlarına hizmet eden fiziksel yapılarına ilişkin bilgiler detaylı bir şekilde aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Bilgiler 31.12.2024 tarihi

itibariyledir. Üniversitemizin faaliyet gösterdiği bu yapılar, akademik ve idari birimlerin gereksinimlerini karşılayacak şekilde planlanmış olup, öğrenci ve personelimize modern, konforlu ve verimli bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Fotoğraf 1: Üniversitemizden Görünüm

A. Taşınmaz Yapı Bilgisi

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri

Sıra No	Binalar	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)	Yerleşke
1	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.906,54	1.411.849	Bağbaşı Yerleşkesi
2	Spor Bilimleri Fakültesi	5.655,45		
3	Kapalı Spor Salonu	4.192,81		
4	Fen Edebiyat Fakültesi	15.045,60		
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14.084,28		
6	Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası	1.358,64		
7	Merkezi Yemekhane	7.362,51		
8	İdari Bina (SKS)	5.183,86		
9	Yabancı Diller Yüksekokulu	13.983,33		
10	Kapalı Halı Saha	1.717,77		
11	Rektörlük Binası	9.470,12		
12	Stadyum ve Maraton Tribünü	5.048,57		
13	Stadyum Saha Alanı	25.000,00		
14	Kongre ve Kültür Merkezi	7.845,98		
15	Ziraat Fakültesi	11.168,33		
16	Eğitim Fakültesi	17.510,26		
17	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	15.075,55		
18	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	16.141,48		

19	Güzel Sanatlar Fakültesi	1.528,67		
20	Sera ve İşletme Binası	2.009,01		
21	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi	3.113,62		
22	İslami İlimler Fakültesi	7.847,85		
23	Merkezi Kütüphane Binası	11.861,01		
24	Hangar	971,79		
25	Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	6.318,56	4.718	Çiçekdağı Yerleşkesi
26	Kaman Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokulu (A Blok)	4.399,49	378.784	Kaman Uygulamalı Bilimler ve Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi
27	Kaman Meslek Yüksekokulu (B Blok)	6.318,35		
28	Mucur Meslek Yüksekokulu	5.682,82	10.887	Mucur Yerleşkesi
29	Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	426,92	52.966	Hidrobiyoloji
30	İzci Evi (2 Adet Prefabrik Bina)	529,16		
31	Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi	185,14	832	Kültür Merkezi
32	Kapalı Spor Salonu	1.000,90	24.004	Cacabey Yerleşkesi
33	Eğitim Fakültesi A Blok	4.397,02		
34	Eğitim Fakültesi B Blok	4.773,11		
35	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.166,66		
36	Enstitüler	1.123,72		
37	TÖMER ve AESEM	1.112,48		
38	Lojman (2 Blok)	1.307,38		
39	Anaokulu ve Kreş	1.453,53		
40	Kuşdilli Mahallesi (Tarla)		827.238	
41	Akpınar İlçesi (Tarla)		8.150	
TOPLAM		249.278,27	2.719.428,49	

Tablo 2: Toplantı-Konferans Salonları

Toplantı-Konferans Salonları	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)
0–50 Kişilik	79	12
51–75 Kişilik	-	2
76–100 Kişilik	1	1
101–150 Kişilik	1	6
151–250 Kişilik	1	4
251–Üzeri	-	3
Toplam	82	28

Tablo 3: Lojman Bilgileri

Lojman Durumu	Adet	Kapalı Alanı (M ²)
Dolu Lojman	13	1680
Boş Lojman	1	

Üniversitemizde bulunan kantin ve kafeteryalar, öğrenci ve personelin sadece yiyecek ve içecek ihtiyaçlarını karşılamasının yanında önemli birer sosyal alan olarak da kullanılmaktadır. Kantin ve kafeteryaların konforlu ve erişilebilir olması, öğrencilerin kampüs içindeki yaşam kalitesini artırmakta ve eğitim süreçlerini destekleyen sosyal bir ortam imkânı sunmaktadır. Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde bulunan kantin ve kafeteryalar ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Tablo 4: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

Sıra No	Birimi	Kapalı Alanı (m ²)
1.	Eğitim Fakültesi Kantini	241,58
2.	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	205,89
3.	Ziraat Fakültesi Kantini	300,09
4.	Tıp Fakültesi Kantini	167,20
5.	Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini	21,70
6.	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu Kantini	77,70
7.	Fen Edebiyat Fakültesi Kantini	138,50
8.	Spor Bilimler Fakültesi Kantini	23,39
9.	Yabancı Diller Yüksekokulu Kantini	143,51
10.	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kantini	33,42
11.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kantini	258,96
12.	Kaman Meslek Yüksekokulu Kantini	66,56
13.	Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Kantini	79,34
14.	Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu Kantini	145,98
15.	Mucur Meslek Yüksekokulu Kantini	250,00
16.	Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	4750,00

B. Dayanıklı Taşınır Malzeme Bilgisi

Dayanıklı taşınır malzeme bilgisi tablosu, üniversitemizin sahip olduğu demirbaş ve ekipmanların güncel durumunu yansıtmaktadır. Eğitim, araştırma ve idari süreçlerde kullanılan bu malzemeler, etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmektedir.

Tablo 5: Dayanıklı Taşınırlar Listesi

Taşınır Detay Kodu	Malzeme Adı	Ölçü Birimi	Miktarı
253	Tesis, Makine ve Cihazlar		
253 01	Tesisler Grubu		
253 01 03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	32
253 02	Makineler ve Aletler Grubu		
253 02 01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	131
253 02 02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	160
253 02 03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	230
253 02 04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	18
253 02 05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	149
253 02 06	Posta Makineleri	Adet	-

253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	2
253	02	08	Etiketleme Makineleri	Adet	4
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	38
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	Adet	132
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	375
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	3
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	539
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	971
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	741
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	171
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	16
254			Taşıtlar Grubu		
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu		
254	01	01	Otomobiller	Adet	9
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	5
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	7
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	1
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	-
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	110
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu		
254	02	01	Gemiler	Adet	1
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	1
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	-
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	-
254	03		Hava Taşıtları Grubu		
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04		Demiryolu ve Tramvay Taşıtları Grubu		
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	260

255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	1642
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	-
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	68
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	597
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	8177
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	962
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	82
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	1841
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	2158
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	14
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	532
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	34342
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	316
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	3540
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	-
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	631
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	217
255	05		Canlı Demirbaşlar Grubu		
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	-
255	05	02	Hizmet Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	03	Gösteri Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	04	Koruma Altına Alınan Hayvanlar	Adet	-
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu		
255	06	01	Etnografik Eserler	Adet	-
255	06	02	Arkeolojik Eserler	Adet	-
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	Adet	-
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	2
255	06	05	Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	Adet	-
255	06	06	Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	Adet	-
255	06	07	Tabletler	Adet	-
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	-
255	06	09	Arşiv Vesikaları	Adet	-
255	06	10	Fosiller	Adet	-
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	772
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	82175
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	-
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	-
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	6192
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	1013

255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	41
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	34
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	110
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	261
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	63
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	83
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	256
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	224
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	241
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	3
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	91
255	11	03	Masa ve Schpalarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	13
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar		
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	4
255	12	02	Büro Malzemeleri	Adet	-
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu		
255	99	1	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	263
255	99	2	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	33
255	99	3	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırlar	Adet	8

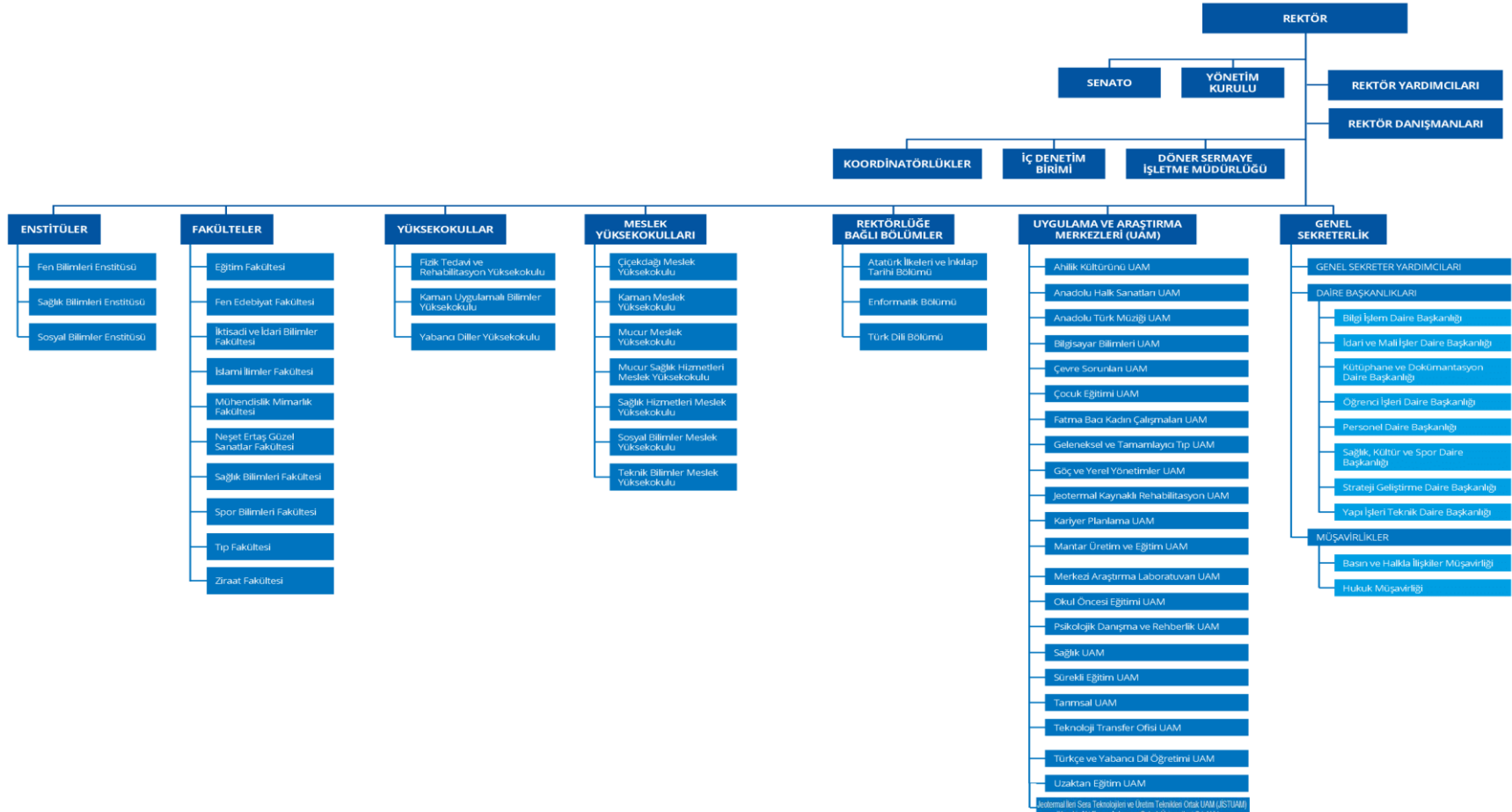
C. Taşıt Bilgisi

Taşıt Bilgisi tablosu, üniversitemizin hizmet ve ulaşım faaliyetlerinde kullanılan araçların mevcut durumunu göstermektedir. Taşıtlar, akademik ve idari birimlerin ihtiyaçlarına uygun şekilde verimli olarak kullanılmaktadır.

Tablo 6: Taşıt Listesi

Taşıtın Cinsi	Sayısı
Binek otomobil	7
Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için)	2
Panel Van	2
Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 26 kişilik)	1
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	5
Kamyon	1
Diğer Taşıtlar	4
Toplam Araç	22

2. Teşkilat Yapısı



Şekil 1: Üniversitemiz Teşkilat Şeması

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi anlayışının kurumumuzda uygulanması, kurum kültürünün ortak bir çatı altında toplanmasını amaçlarken, kurumun geriye dönük bilgi ve verilerinin toplanması ve kayıt altına alınmasını sağlamaktadır. Ayrıca Üniversitemizde kullanılmakta olan yazılımlar birbirleriyle entegre hale getirilerek; bilginin alınıp, veriyi işleyecek olan sistemlere bütünlüğünün ve tekilliğinin bozulmadan aktarılması sağlanmıştır.

Üniversitemizde kullanılmakta olan bazı yazılımlar aşağıda yer almaktadır:

- Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS),
- Ahi Yeterliliğe Dayalı Dijital Eğitim Portalı (AYDEP),
- Akademik Veri Yönetim Sistemi (ÜNİS),
- Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS),
- Personel Bilgi Sistemi (PBS),
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS),
- Kütüphane Yönetim Sistemi (YORDAM),
- Merkezi Kimlik Yönetim Sistemi (KİYOS),
- Bilimsel Projeler Otomasyonu (BAPOS),
- Yemek Yönetim Sistemi (YYS),
- Plaka Tanıma Sistemi (PTS),
- Tıp Fakültesi Kurumsal Eğitim Yönetimi ve Planlama Sistemi (KEYPS),
- Ek Ders Otomasyon Sistemi (EDOWEB),
- Başvuru Yönetim Sistemi yazılımları ile Bütünleşik Yönetim Sistemi Kapsamında (BYBS),
- İdare Faaliyet Yönetimi,
- Öğrenci Toplulukları Yönetimi,
- Anket Yönetimi,
- Akreditasyon Uygulamaları.

Üniversitemiz bünyesinde Kalite Politikası ve Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm akademik ve idari birimlerinin yürüttükleri hizmet süreçlerinde, verimi artırmak amacıyla çağdaş bilişim teknolojilerinin azami ölçüde kullanımını sağlamak, bilişim alt yapısını oluşturmak, bilgi işlem hizmetlerini düzenli bir şekilde yürütmek, uygulamaları koordine etmek, teknik gelişmeleri takip ederek yeniliklerin üniversitede uygulanmasını sağlamak amacıyla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı görevlidir.

Bu kapsamda Bilgi İşlem Daire Başkanlığına verilen görev, yetki ve sorumluluklar şu şekilde sıralanmıştır;

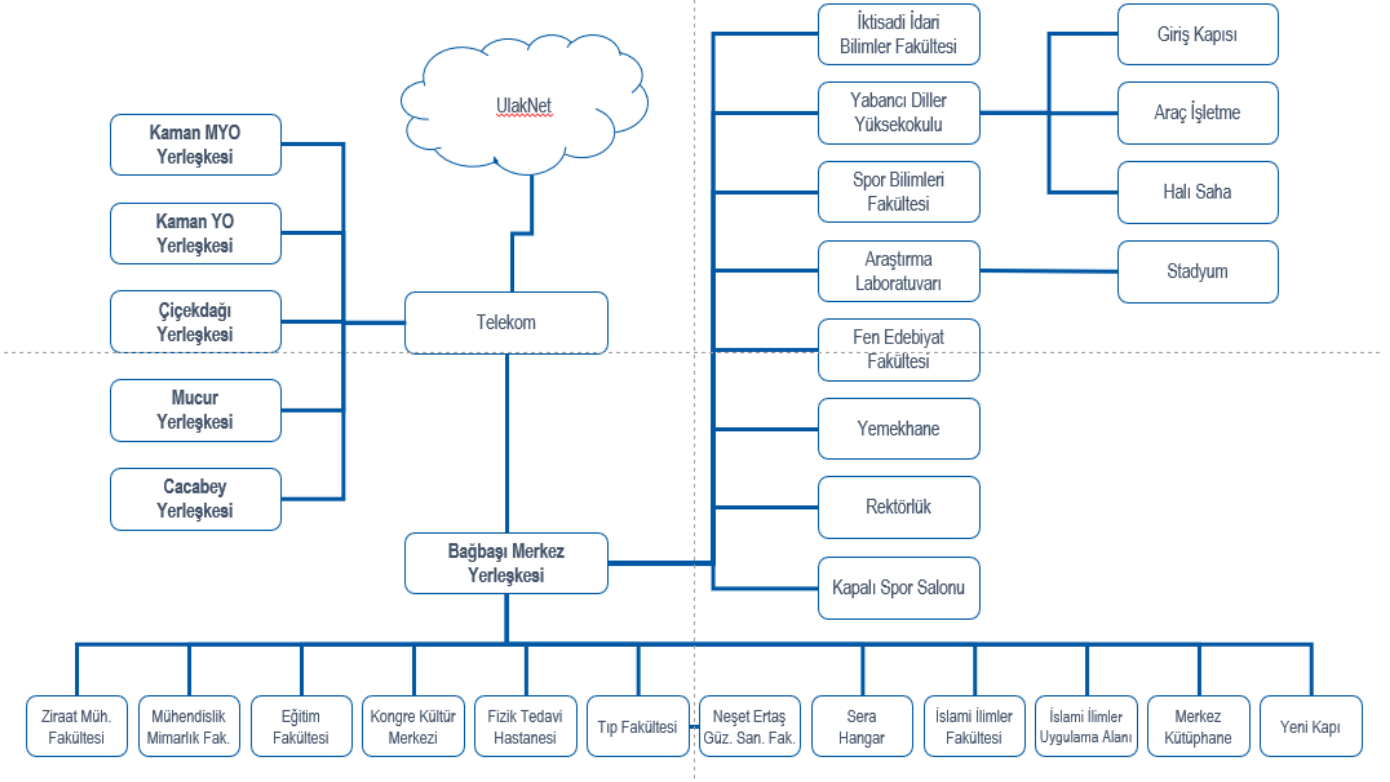
- Yönetim fonksiyonlarını kullanarak dairenin/bağlı birimlerinin etkin ve uyumlu bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- Bilişim teknolojilerini yakından takip etmek, gereken eğitim ve kurslara katılarak, üniversitede kullanılan bilişim teknolojilerini yeni gelişmelere sürekli uygunlaştırmak.
- Ulusal ve uluslararası bilişim ağları ile iletişim kurmak için gerekli tüm teknik ve idari işlemleri yapmak.
- İnternet ağını Üniversitenin tüm birimlerine ulaştırmak için gerekli teknik hizmeti sağlamak.
- Üniversitede Başkanlığın sorumluluğunda bulunan tüm bilişim cihazlarının bakım, onarım hizmetlerini yapmak ve geliştirmek. Bakım anlaşması ile garanti kapsamında bulunan donanımların onarımı veya bakımı için gerekli koordinasyonu sağlamak.
- ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) ile ilgili teknik çalışmalar yapmak, ULAKBİM’de Üniversitemizi teknik açıdan temsil etmek.
- Başkanlığa ait her türlü idari yazışmaları yapmak, gelen giden evrak kayıtlarının tutulmasını sağlamak, dosyalama işlemlerini takip etmek.
- Görev alanına giren konularda gerektiğinde karar-destek unsuru olarak üst yönetimi bilgilendirme, görüş ve önerilerde bulunmak.
- Görev alanı ile ilgili Genel Sekreterlikçe verilecek diğer görevleri yapmak.

Bu yetki ve sorumluluklar doğrultusunda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 5 farklı yerleşkede; 10 Fakülte, 3 Enstitü, 3 Yüksekokul, 7 Meslek Yüksekokulu, 23 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile 21.933 öğrenci ve 1.656 personele bilişim hizmetlerinin yürütülmesinde destek olmaktadır. Ayrıca sistemimize kayıtlı 27.329 öğrenci hesabı, 1.946 personel hesabı ve 249 kurumsal hesap olmak üzere toplam 29.524 kullanıcı hesabı bulunmaktadır. Bilişim altyapımızda ise;

- 2 adet omurga anahtarı,
- 352 adet Switch,
- 2 adet kablosuz erişim kontrol cihazı,
- 362 adet kablosuz erişim cihazı,
- 1.052 adet güvenlik kamerası ve bu kameraları yöneten 10 adet fiziksel sunucu ile 840 TB depolama alanı ve yerleşkelerdeki kameraların kayıtlarını tutmak üzere konumlandırılan 7 adet NVR cihazı,
- 1.590 adet IP telefon,
- 51 adet bilgisayar laboratuvarındaki 1.717 adet bilgisayar ve 1.600 civarında personel bilgisayarı olmak üzere toplamda 3.317 adet bilgisayar ile yaklaşık 700 yazıcı,
- 5 adet bütünleşik yapıda fiziksel sunucu ile bu sunucular içinde 150 adet sanal sunucu,
- 2 adet firewall cihazı yönetilmektedir.

Aynı zamanda kurumsal bilgiye izinsiz veya yetkisiz bir biçimde erişilmesi, değiştirilmesi, ifşa edilmesi, ortadan kaldırılması ve hasar verilmesinin önlenmesi ve Üniversitemiz tarafından kazanılan bilgi ve tecrübelerin kurumsal hafızayı oluşturması için yazılı hale getirilerek, takibinin ve güncellemelerinin yapılması amacıyla ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmakta olup, bu sertifika her yıl gerekli denetimler sonrasında yenilenmektedir.

Ağ Yapısı



Şekil 2: Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı

4. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizin Bağbaşı Merkez Yerleşkesinde 29 Eylül 2020 tarihinde temeli atılan ve 2024 yılında tamamlanan Merkez Kütüphane binamız, modern mimarisi, geniş kullanım alanları ve ileri teknolojik altyapısıyla hizmete açılmıştır. Toplam 18.397,61 m²'lik bir alana yayılan kütüphanemiz, 11.327 m²'lik peyzaj alanı ve 100 araçlık otoparkıyla hem estetik hem de fonksiyonel bir yapı olarak tasarlanmıştır. Aynı anda 1235 kişiye oturma imkânı sunan kütüphanemiz, kullanıcıların akademik ve sosyal ihtiyaçlarına yönelik çok sayıda özelliği bünyesinde barındırmaktadır.



Fotoğraf 2: Yeni Kütüphane Binasından Görünüm

Kütüphanemiz içerisinde bireysel çalışma kabinleri, grup çalışma odaları, 24 saat açık çalışma salonları, internet salonu, 100 kişilik sinema ve etkinlik salonu, sesli kitap salonu, arşiv ve kitap alanları yer almaktadır. Ayrıca mühendislik öğrencilerinin çizim çalışmalarına özel olarak tasarlanan bir çalışma salonu ve Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında gençlik merkezi olarak hizmet veren iki salon da kullanıcılarımızın hizmetindedir.

Kütüphanemizde, kullanıcıların bireysel ve grup çalışmaları için tasarlanan alanların yanı sıra, Ahilik geleneğinden esinlenerek düzenlenen Fütüvvet Salonu gibi özel etkinlik alanları bulunmaktadır. Bu salon, Ahilik söyleşileri, sanatsal etkinlikler ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerine ev sahipliği yaparak üniversitemizin kültürel misyonunu desteklemektedir. Ayrıca görme engelli kullanıcılarımız için özel araç gereçlerin yer aldığı engelli kullanım salonu ve sinema, konferans ile eğitim salonları, çeşitli organizasyonlara olanak tanımaktadır.

Kütüphane kaynaklarımız, bilgiye erişimi kolaylaştırmak amacıyla sayısının artırılması ve niteliğinin geliştirilmesi sürekli desteklenmektedir. Bu kaynaklar arasında basılı kitaplar, süreli yayınlar, e-kitaplar, elektronik dergiler, tezler, konferans bildirileri ve video materyalleri gibi hem basılı hem dijital kaynaklar yer almaktadır. Bu sayede araştırmacılar ve öğrenciler için kapsamlı bir bilgi erişimi sağlanmıştır. Kullanıcılar, bu kaynaklara kampüs içinden ve dışından kolayca erişebilmektedir. Ayrıca, kütüphanemiz 69 farklı elektronik veri tabanına erişim imkânı sunarken, bunların 23'ü üniversitemizin aboneliği, 46'sı ise Ulakbim-Ekual kapsamında ücretsiz olarak erişime açılmıştır

2024 yılı boyunca, kütüphanemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek adına çeşitli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, EndNote, ProQuest ve Web of Science gibi platformların etkin kullanımıyla ilgili eğitim seminerleri düzenlenmiştir. Ayrıca, 60. Kütüphane Haftası etkinlikleri çerçevesinde, akademik ve idari personel ile öğrencilerin katıldığı kültürel ve bilimsel etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Türk Tarih Kurumu iş birliğiyle "Türk Tarih Kurumu Yüzüncü Yıl Kitaplığı" kütüphanemize kazandırılmış, öğrencilere okuma alışkanlığı kazandırmak için düzenlenen etkinlikler ve lise öğrencilerine yönelik kitap bağışlarıyla toplumsal katkı faaliyetleri desteklenmiştir.

Merkez Kütüphane, fiziksel ve dijital kaynaklarıyla hem Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin akademik faaliyetlerini desteklemekte hem de toplumsal katkı sağlamaktadır. Eğitimde fırsat eşitliğini artırmak amacıyla, sınava hazırlık kitapları bağışlanmış ve lise öğrencilerine yönelik tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Gelişen ihtiyaçlara yanıt vermek amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yürüten kütüphanemiz, bilgiye erişim ve akademik çalışmalarda kullanıcılarına her türlü desteği sunmaya devam etmektedir.

Tablo 7: 2023 ve 2024 Yılları Sonu İtibariyle Kaynak Karşılaştırmaları

2023 Yılı	2024 Yılı	2024 Yılı Değişim
Basılı Kitap Sayısı: 78.398	Basılı Kitap Sayısı: 82.968	4.570
Satın Alınan e-kitap Sayısı: 22.594	Satın Alınan e-kitap Sayısı: 23.643	1.049
Erişime Açılan Elektronik Dergi Sayısı: 44.390	Erişime Açılan Elektronik Dergi Sayısı: 45.327	937
Erişime Açılan Elektronik Kitap, Tez, Konferans Bildirisi, Video vb. Kaynak Sayısı: 8.903,924	Erişime Açılan Elektronik Kitap, Tez, Konferans Bildirisi, Video vb. Toplam Kaynak Sayısı: 8.955.447	51.523
Erişime Açılan Veri Tabanı Sayısı: 69	Erişime Açılan Veri Tabanı Sayısı: 69	0
Kurumumuzca Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı 23 ve Ulakbim - Ekual Kapsamında Üniversitemizin Erişimine Açılan Veri Tabanı Sayısı 46'dır.	Kurumumuzca Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı 23 ve Ulakbim-Ekual Kapsamında Üniversitemizin Erişimine Açılan Veri Tabanı Sayısı 46'dır.	0

5. İnsan Kaynakları

Bilindiği üzere günümüzde kurumların ve kuruluşların gelişiminde insan kaynaklarının önemi hızla artmaktadır. Bu durumun bilincinde olan kurum ve kuruluşlar da bünyelerinde bulunan insan kaynakları birimlerinin daha etkin ve daha verimli çalışabilmesi için gerekli imkânları sunmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemiz insan kaynakları hususunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. Geleneksel anlayıştan daha modern ve etkin bir insan kaynakları anlayışına yönelimin hızlandığı bir çağda Üniversitemiz de modern insan kaynakları anlayışının benimsenebilmesi ve uygulanabilmesi için azami gayret göstermektedir.

Kurumsal başarının yapıtaşlarından biri haline gelen insan kaynakları yönetimi verimli olduğu ölçüde kurumun başarısında da etkili olmaktadır. Çünkü kurumlarda çalışacak bireylerin performansı kurumların performansını belirleyen en önemli etkenlerdendir. Ayrıca mevcut çalışanların motivasyonlarının yüksek tutulması, yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kuruma bağlılıklarının üst düzeye çıkarılmasında insan kaynakları yönetiminin çalışmaları oldukça etkili olmaktadır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminde bu konulara gerekli önceliği ve hassasiyeti göstererek hem kurumumuza yeni katılan çalışanların adaptasyon aşamasında hem de mevcut personelin yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurum bağlılığının yükseltilmesinde yoğun çaba sarf etmektedir.

Kamu kuruluşunda çalışma kültürünün özümsemesinde ve çalışanların sorumluluk bilincinin üst düzeyde tutulmasında Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminin rolü büyüktür. Bu hususta başarılı olabilmek için gerekli yetki dağılımı yapılmakta ve çalışanlar arası iletişimin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması son derece önemsenmektedir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlara mevzuat çerçevesinde çeşitli destekler sağlanarak teşvik programları uygulanmaktadır. İdari personelin gelişimi için ise hizmet içi eğitim programları uygulanmakta; ayrıca adil, şeffaf ve liyakate göre kariyer yapma ve görevde yükselme imkânları sağlanarak motive edilmektedir.

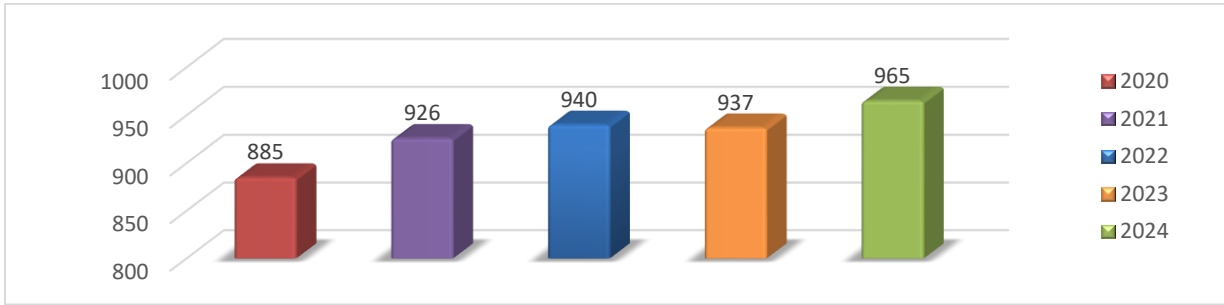
A. Akademik Personel Bilgileri

Üniversitemiz, akademik kadrosunu sürekli olarak güçlendirmeyi hedeflemekte olup, yıllara göre akademik personel sayısında gözlenen değişimler, bu doğrultudaki stratejik planlamaların bir yansımasıdır. Aşağıdaki tabloda, belirli yıllar itibarıyla akademik personel sayılarındaki gelişim detaylandırılmıştır.

Tablo 8: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı

Yıllar	2020	2021	2022	2023	2024
Akademik Personel Sayısı	885	926	940	937	965

Grafik 1: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı

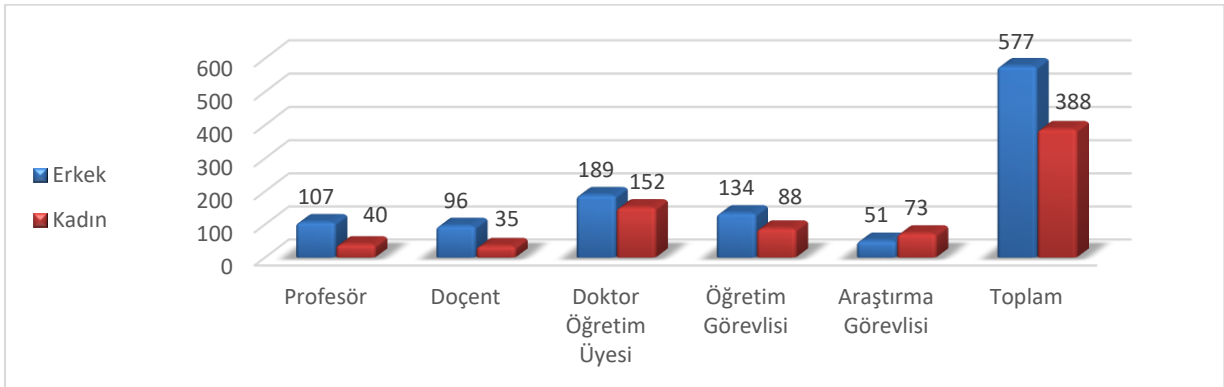


Üniversitemizde akademik kadro yapısı, öğretim elemanlarının unvanlarına göre çeşitlenmekte ve belirlenen akademik hedefler doğrultusunda şekillenmektedir. Aşağıda, kadrolarına göre akademik personel sayıları yer almaktadır.

Tablo 9: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı

Unvan	Erkek	Kadın	Toplam
Profesör	107	40	147
Doçent	96	35	131
Doktor Öğretim Üyesi	189	152	341
Öğretim Görevlisi	134	88	222
Araştırma Görevlisi	51	73	124
Toplam	577	388	965

Grafik 2: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı



Üniversitemizde akademik personelin fakülte ve yüksekokullara ihtiyaçlara göre dağılımı, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin etkin yürütülmesini sağlamaktadır. Aşağıda, akademik personelin birimlere göre dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 10: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

Birim	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	1	2	3	24		30
Eğitim Fakültesi	39	24	21	4	10	98
Fen-Edebiyat Fakültesi	38	22	56	5	20	141
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	1	1	9	3	4	18
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7	13	21		12	53
İslami İlimler Fakültesi	2	5	18	2	13	40
Kaman Meslek Yüksekokulu		3	6	29		38
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu			6		1	7
Mucur Meslek Yüksekokulu		2	4	33		39
Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				4		4
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	7	11	46		16	80
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	4	4	6	1	2	17
Rektörlük				30		30
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	3	20	3	12	40
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2	1	7	17		27
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	2	3	31		37
Spor Bilimleri Fakültesi	1	9	7	2	3	22
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		7	6	23		36
Tıp Fakültesi	26	12	71		22	131
Yabancı Diller Yüksekokulu				11		11
Ziraat Fakültesi	17	17	25		7	66
Toplam	148	138	335	222	122	965

Üniversitemizden başka üniversite veya kuruma görevlendirilen akademik personel, bilgi ve deneyim paylaşımını artırarak bilimsel iş birliğine katkı sağlamaktadır. Bu görevlendirmeler, akademik ve araştırma faaliyetlerinin gelişmesine olanak tanımaktadır. Aşağıdaki tablolarda başka kurumlardan Üniversitemize görevlendirilen ve Üniversitemizden başka kurumlara görevlendirilen akademik personel bilgisi yer almaktadır

Tablo 11: Başka Üniversite/kuruma Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi

Unvan	Sayısı
Öğretim Görevlisi	4
Doktor Öğretim Üyesi	12
Doçent Doktor	3
Profesör Doktor	5
Toplam	24

Tablo 12: Başka Üniversite/kurulardan Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi

Unvan	Sayısı
Doçent Doktor	3
Doktor Öğretim Üyesi	4
Toplam	7

Üniversitemizde uluslararası akademik iş birlikleri çerçevesinde farklı ülkelere gelen akademisyenler görev almaktadır. Aşağıdaki tabloda, yabancı uyruklu akademik personelin unvanları, geldikleri ülkeler ve çalıştıkları bölümler yer almaktadır.

Tablo 13: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Almanya	Arkeoloji
Profesör	Azerbaycan	Matematik
Doçent Doktor	Japonya	Arkeoloji
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	Temel İslam Bilimleri
Doktor Öğretim Üyesi	Bangladeş	Uluslararası İlişkiler
Öğretim Görevlisi	Filistin	Temel İslam Bilimleri

Akademik personelin yaş dağılımı, üniversitemizin akademik kadrosunun deneyim ve dinamizm açısından dengeli bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir. Aşağıda, yaş gruplarına göre akademik personel dağılımı verilmiştir.

Tablo 14: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 yaş altı	24-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı	6	83	136	244	329	167
Yüzde(%)	% 0.62	% 8.6	% 14.10	% 25.28	% 34.10	% 17.30

Üniversitemizde görev yapan akademik personelin hizmet sürelerine ilişkin dağılımı, akademik kadromuzun deneyim düzeyini ortaya koymaktadır. Aşağıda, akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımı gösterilmektedir.

Tablo 15: Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	0-1 yıl	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl ve üzeri
Kişi Sayısı	26	49	107	108	226	188	261
Yüzde(%)	% 2.69	% 5.08	% 11.09	% 11.19	% 23.42	% 19.48	% 27.05

B. İdari Personel Bilgileri

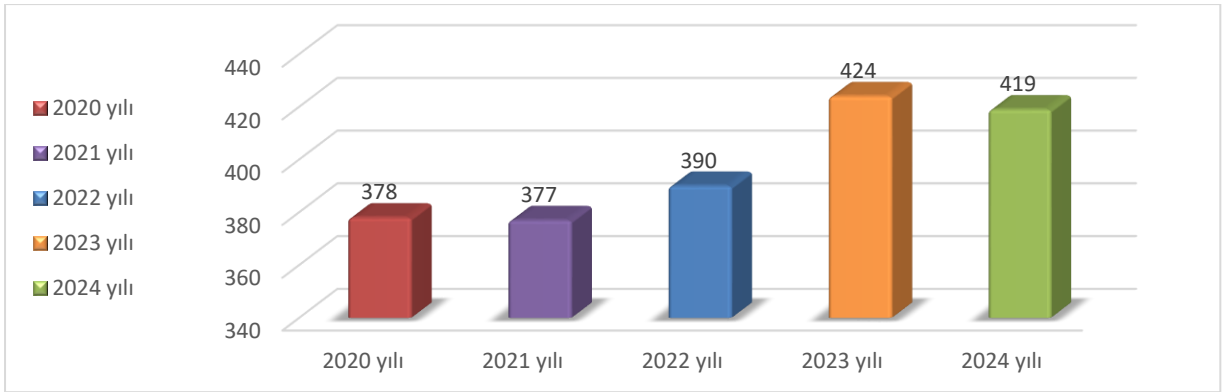
Üniversitemizin idari kadrosu, kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Aşağıdaki tabloda, yıllara göre idari personel sayısındaki değişimler sunulmaktadır.

Tablo 16: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı

Yıllar	2020	2021	2022	2023	2024
İdari Personel Sayısı	378	377	390	424	419

Üniversitemizde görev yapan idari personel, çeşitli hizmet sınıflarında istihdam edilmekte olup, aşağıdaki tabloda hizmet sınıflarına göre personel dağılımı yer almaktadır.

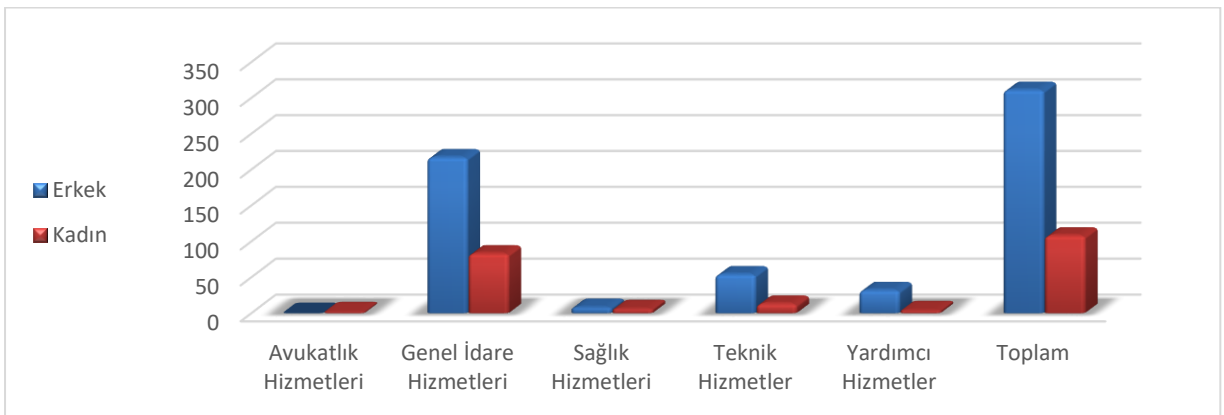
Grafik 3: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı



Tablo 17: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı

Hizmet Sınıfı	Erkek	Kadın	Toplam
Avukatlık Hizmetleri	0	2	2
Din Hizmetleri	0	0	0
Genel İdare Hizmetleri	217	83	300
Sağlık Hizmetleri	8	6	14
Teknik Hizmetler	54	13	67
Yardımcı Hizmetler	32	4	36
Toplam	311	108	419

Grafik 4: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı



İdari personelin eğitim seviyesi, kurumsal verimliliğin artırılmasında önemli bir faktördür. Aşağıda, idari personelin eğitim durumlarına göre dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Yüksekokul	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	6	62	68	248	35	419
Yüzde(%)	1,4	14,8	16,2	59,2	8,4	100

İdari personelin hizmet süresi dağılımı, kurum içinde deneyim ve kıdem açısından önemli veriler sunmaktadır. Aşağıdaki tabloda, hizmet sürelerine göre idari personel dağılımı yer almaktadır.

Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	2	37	14	30	112	78	146	419
Yüzde(%)	0,5	8,8	3,3	7,2	26,7	18,6	34,8	100

Üniversitemizin idari personelinin yaş dağılımı, kurumsal yapının demografik özelliklerini göstermektedir. Aşağıdaki tabloda, yaş gruplarına göre idari personel dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

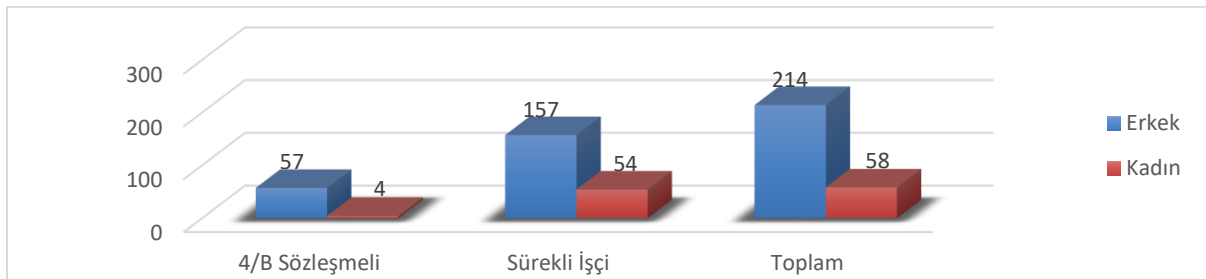
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	50 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	6	35	46	111	157	64	419
Yüzde(%)	1,4	8,4	11,0	26,5	37,5	15,3	100,0

Üniversitemizde çeşitli pozisyonlarda görev yapan personelin dağılımı, destek hizmetlerinin etkin yürütülmesini sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloda, diğer pozisyonlardaki personel bilgileri yer almaktadır.

Tablo 21: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Erkek	Kadın	Toplam
4/B Sözleşmeli	57	4	61
Sürekli İşçi	157	54	211
Toplam	214	58	272

Grafik 5: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları



Engelli bireylerin istihdamına yönelik politikalar kapsamında üniversitemizde farklı hizmet sınıflarında engelli personel görev yapmaktadır. Aşağıdaki tabloda, engelli personel sayıları ve unvanları yer almaktadır.

Tablo 22: Engelli Personel Sayısı

Hizmet Sınıfı	Unvan	Engelli Personel Sayısı
Teknik Hizmetler	Tekniker	1
Genel İdare Hizmetleri	Bilgisayar İşletmeni / Memur	10
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	1
Toplam		12

Üniversitemizde personel hareketliliği, kurumsal yapının dinamik yapısını ortaya koymaktadır. Aşağıdaki tabloda, atanan ve ayrılan personel bilgileri sunulmaktadır.

Tablo 23: Personel Atanmasına İlişkin Bilgiler

Atanan Personel Ünvan	Sınıf	Atama Usulü	Sayısı
Enstitü Sekreteri	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	1
Kütüphaneci	Teknik Hizmetler	Açıktan	1
Memur	Genel İdari Hizmetleri	Açıktan	2
Bilgisayar İşletmeni	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	2
Koruma Ve Güvenlik Görevlisi	4/B Sözleşmeli Personel	657 4/B	15
Destek Personeli	4/B Sözleşmeli Personel	657 4/B	37
Büro Personeli	4/B Sözleşmeli Personel	657 4/B	6
Laborant	Sağlık Hizmetleri	Naklen	1
Toplam			65

Tablo 24: Personel Atanmasına/Ayrılmaya İlişkin Bilgiler

Ayrılan Personel Ünvan	Sınıf	Ayrılma Sebebi	Sayısı
Koruma Ve Güvenlik Görevlisi	Genel İdari Hizmetleri	İstifa	1
Teknisyen	Teknik Hizmetler	İstifa	1
Diyetisyen	Sağlık Hizmetleri	İstifa	1
Enstitü Sekreteri	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	1
Memur	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	1
Mali Hizmetler Uzmanı	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	1
Bilgisayar İşletmeni	Genel İdari Hizmetleri	Naklen	3
Bilgisayar İşletmeni	Genel İdari Hizmetleri	Vefat	1
Hizmetli(\$)	Yardımcı Hizmetler	Vefat	1
Yüksekokul Sekreteri	Genel İdari Hizmetleri	Yaş Haddinden Emekli	1
Toplam			12

6. Sunulan Hizmetler

A. Eğitim Hizmetleri

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, bütün düzeylerdeki eğitim ve sertifika programlarını uluslararası ölçütlere uyumlu hale getirmeyi ve eğitim kalitesini artırmayı amaçlamaktadır. Öğrencilere, mezuniyet sonrasında ulusal kalkınma çabalarına etkin bir şekilde katılabilecekleri, yüksek kalitede bir mesleki eğitim sunmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, ulusal ve uluslararası yükseköğretim ve araştırma kurumlarıyla iş birliklerini artırarak ortak eğitim-öğretim programları oluşturmakta, yükseköğretim ve araştırma platformlarında daha etkin bir konuma ulaşmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz, Ahilik kültürünün temel değerlerini benimseyerek, öğrenciye değer ve sorumluluk veren, öğrenci merkezli bir yapıda eğitim faaliyetlerini yürütmektedir. Ahilik, dürüstlük, dayanışma ve kaliteli üretim anlayışı üzerine kurulu olup, bu değerler üniversitenin eğitim-öğretim süreçlerine de yansıtılmaktadır. Öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirirken, aynı zamanda etik değerleri benimsemeleri ve topluma faydalı bireyler olarak yetişmeleri teşvik edilmektedir. Ahilik felsefesinin eğitime etkisi, uygulamalı eğitimlerin güçlendirilmesi, mesleki etik anlayışının kazandırılması ve kalite odaklı bir yaklaşımın benimsenmesi şeklinde görülmektedir.

Üniversitemizin kalite yönetimi konusunda elde ettiği başarılar, eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmaya yönelik ciddi adımlar atıldığını göstermektedir. Bu kapsamda, “Eğitimde Yeterliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi” oluşturularak sürdürülebilir bir kalite yönetimi anlayışı benimsenmiştir. Eğitimde kalite güvencesini sağlamak amacıyla Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü ve akademik birimlerde Birim Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü ile bağlı ofis ve komisyonlar kurulmuştur. Ayrıca, Müfredat Destek Ofisi, Ölçme ve Değerlendirme Destek Ofisi, Sistem Destek Ofisi, Akademik Gelişim Destek Ofisi gibi birimler aracılığıyla eğitimde kalite güvence süreci desteklenmektedir.

Üniversitemizin kalite yönetimi konusundaki başarısı ulusal ve uluslararası alanda da tescillenmiştir. Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) Modeli çerçevesinde “Üstün Performansta Beş Yıldız Yetkinlik Ödülü”ne layık görülmüş ve 2018 yılında alınan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ni 2024 yılında üçüncü kez üç yıllığına uzatmaya hak kazanmıştır.

Bunun yanı sıra, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda üniversitemiz, 5 yıllık tam akreditasyon alarak eğitimde kalitesini tescillemiştir. Bu ödüller ve belgeler, üniversitemizin kalite odaklı yönetim anlayışını, eğitimde mükemmeliyet hedefini ve sürekli iyileştirme çabalarını kanıtlamaktadır.

Üniversitemizde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim programları uygulanmaktadır. Akademik yıl, her biri en az 15 hafta süren güz ve bahar yarıyıllarından oluşmaktadır. Öğrenciler, yarıyıl başında danışmanlarının gözetiminde ders programlarını belirleyerek kayıtlarını yenilemekle yükümlüdürler. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında 10 fakülte, 3 yüksekokul ve 7 meslek yüksekokulu ile ön lisans ve lisans düzeyinde; 3 enstitü ile lisansüstü düzeyde eğitim faaliyetleri sürdürülmüştür.



Fotoğraf 3: Kampüsümüzün Üstten Görünümü

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, Ahilik felsefesinin eğitimdeki yansımalarını, öğrenci merkezli eğitim anlayışı ve kalite odaklı yönetim modeli ile birleştirerek, Türkiye'nin ve dünyanın saygın üniversitelerinden biri olma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Eğitimde kalite güvencesine verdiği önem ve uluslararası standartlara uyum sağlama çabaları sayesinde, öğrencilerine nitelikli bir akademik ortam sunmaya devam etmektedir.

a) Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunulan Bölümler

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, geniş akademik yapısı ile 23 akademik birim ve 120 bölüm başkanlığı bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerini devam ettirmektedir. Üniversitemiz, farklı disiplinlerde sunduğu lisans, ön lisans ve lisansüstü programlarla öğrencilere geniş bir akademik yelpaze sunmakta, bilimsel araştırma ve mesleki gelişimi teşvik etmekte ve öğrencilere teorik ve uygulamalı eğitim imkânları sağlanmaktadır.

Üniversitemiz, çağın gereksinimlerine uygun, öğrenci merkezli bir eğitim anlayışı benimseyerek, mezunlarını akademik, bilimsel ve profesyonel alanlarda donanımlı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Aşağıdaki tabloda üniversitemizde yer alan bölümlerin listesi verilmiştir.

Tablo 25: lisans Bölüm Bilgisi

Akademik Birim	Bölüm Adı
Eğitim Fakültesi	Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü
	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü
	Temel Eğitim Bölümü
	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü
	Özel Eğitim Bölümü
	Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
	Eğitim Bilimleri Bölümü
	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü
Fen Edebiyat Fakültesi	Mütercim Tercümanlık Bölümü
	Sosyoloji Bölümü
	Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü
	Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü
	Tarih Bölümü
	Psikoloji Bölümü
	Matematik Bölümü
	Kimya Bölümü
	Fizik Bölümü
	Felsefe Bölümü
	Coğrafya Bölümü
	Biyoloji Bölüm Başkanlığı
	Antropoloji Bölümü
	Arkeoloji Bölümü
	Zootečni Bölümü
Ziraat Fakültesi	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü
	Tarla Bitkileri Bölümü
	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü
	Tarım Ekonomisi Bölümü
	Peyzaj Mimarlığı Bölümü
	Biyosistem Mühendisliği Bölümü
	Bitki Koruma Bölümü
	Bahçe Bitkileri Bölümü
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler Bölümü
	Sosyal Hizmetler Bölümü
	Maliye Bölümü

	İşletme Bölümü
	İktisat Bölümü
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri Bölümü
	Dahili Tıp Bilimleri Bölümü
	Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	Resim Bölümü
	Geleneksel Türk El Sanatları Bölümü
	Müzik Bölüm Başkanlığı
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Kimya Mühendisliği Bölümü
	Genetik ve Biyomühendislik Bölümü
	Mimarlık Bölümü
	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü
	Makine Mühendisliği Bölümü
	Jeoloji Mühendisliği Bölümü
	İnşaat Mühendisliği Bölümü
	Gıda Mühendisliği Bölümü
	Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü
	Çevre Mühendisliği Bölümü
	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ergoterapi Bölüm Başkanlığı
	Gerontoloji Bölüm Başkanlığı
	Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanlığı
	Ebelik Bölümü
	Çocuk Gelişimi Bölümü
	Hemşirelik Bölümü
İlahiyat Fakültesi	İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü
	Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü
	Temel İslam Bilimleri Bölümü
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği Bölümü
	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü
	Antrenörlük Eğitimi Bölümü
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Yeni Medya ve İletişim Bölümü
	Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü
	Bilişim Sistemleri Teknolojileri Bölümü
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü
	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü
	Muhasebe ve Vergi Bölümü
	Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü
	Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü
	Dış Ticaret Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
	Elektronik ve Otomasyon Bölümü
	Elektrik ve Enerji Bölümü
	Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü
	İnşaat Bölümü
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Dişçilik Hizmetleri Bölümü
	Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü
	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
	Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü

Kaman Meslek Yüksekokulu	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Pazarlama ve Dış Ticaret Bölümü
	Muhasebe ve Vergi Bölümü
	Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü
	Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü
	Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü
	İnşaat Bölümü
	Gıda İşleme Bölümü
	Elektronik ve Otomasyon Bölümü
	Elektrik ve Enerji Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü
	Muhasebe ve Vergi Bölümü
	Veterinerlik Bölümü
	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü
	Ulaştırma Hizmetleri Bölümü
Mucur Meslek Yüksekokulu	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü
	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Tasarım Bölümü
	Muhasebe ve Vergi Bölümü
	Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü
	Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü
	Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	

2024 yılında Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Tıp Fakültemiz, Türkçe Tıp Eğitimi Programımızın "Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartları'nı başarıyla karşılamış ve yapılan değerlendirme sonucunda 01.01.2031 tarihine kadar akredite edilmiştir. Ayrıca Fen Edebiyat Fakültesi Matematik Bölümü FEDEK tarafından üç yıllık süreyle akredite edilmiştir.

Tablo 26: *Lisansüstü Anabilim Dalı Bilgisi*

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı
	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı
	Bitki Koruma Anabilim Dalı
	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı
	İş Sağlığı Ve Güvenliği Anabilim Dalı
	Disiplinlerarası İş Sağlığı Ve Güvenliği Anabilim Dalı
	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı
	Tarım Ekonomisi Anabilim Dalı
	Biyosistem Mühendisliği Anabilim Dalı
	Moleküler Biyoloji Ve Genetik Anabilim Dalı
	Matematik Ve Fen Bilimleri Eğitimi Anabilim Dalı
	Genetik Ve Biyomühendislik Anabilim Dalı
	Tarımsal Biyoteknoloji Anabilim Dalı
	İleri Teknolojiler Anabilim Dalı
	Zootečni Anabilim Dalı
	Tarla Bitkileri Anabilim Dalı
	Matematik Anabilim Dalı
	Kimya Anabilim Dalı
	Fizik Anabilim Dalı
	Biyoloji Anabilim Dalı
	Bilgisayar Öğretim Ve Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalı
	Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı
	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
	Coğrafya Anabilim Dalı
	İktisat Anabilim Dalı
	Türkçe Ve Sosyal Bilimler Eğitimi Anabilim Dalı
	Temel Eğitim Anabilim Dalı
	İşletme Anabilim Dalı
	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı
	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı
	Türk Dili Ve Edebiyatı Anabilim Dalı
	Tarih Anabilim Dalı
	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı
	Arkeoloji Anabilim Dalı
	Antropoloji Anabilim Dalı
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
	Ebelik Anabilim Dalı
	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
	Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
	Histoloji Ve Embriyoloji Anabilim Dalı
	Anatomi Anabilim Dalı
	Beden Eğitim Ve Spor Anabilim Dalı
	Enfeksiyon Hastalıkları Ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
	Hemşirelik Anabilim Dalı
	Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
	Moleküler Tıp Anabilim Dalı

b) Üniversitemizde Eğitim-Öğretim Hizmeti Verilen Öğrenci Bilgileri

Üniversitemizde son beş yıl boyunca toplam öğrenci sayısında istikrarlı bir artış yaşanmıştır. 2019 yılında 17.227 olan öğrenci sayısı, 2024 yılı itibarıyla 21.933'e ulaşmıştır.



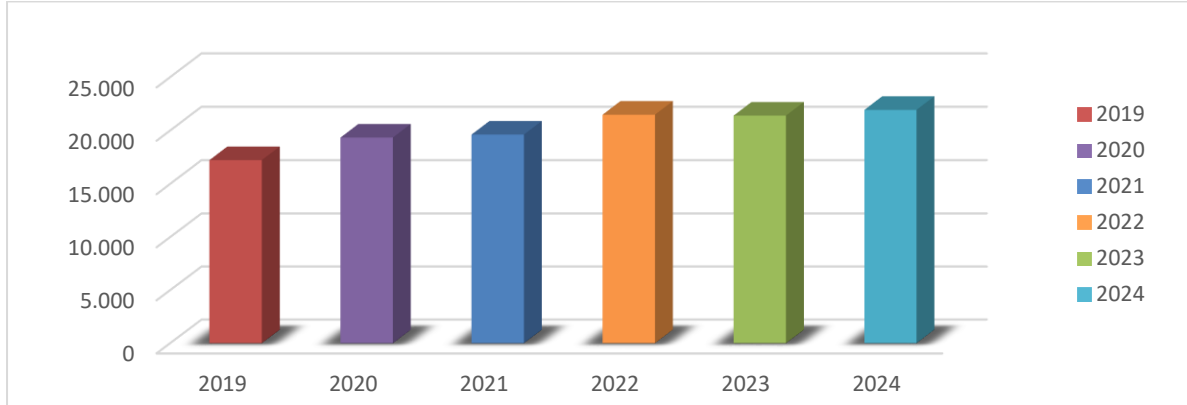
Fotoğraf 4: Rektörümüz Prof. Dr. M. Kasım Karahocagil Öğrenciler ile Birlikte

Aşağıdaki tabloda yıllar itibarıyla öğrenci sayısındaki değişimler ele alınmıştır.

Tablo 27: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Öğrenci Sayısı	17.227	19.343	19.620	21.481	21.396	21.933

Grafik 6: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları



Fakülteler, yüksekokullar, enstitüler ve meslek yüksekokulları bazında birinci ve ikinci öğretimde öğrenim gören öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Üniversitemizde toplamda 21.933 öğrenci eğitim görmekte olup, öğrenci dağılımları dengeli bir seyir izlemektedir. Bu veriler, eğitim kapasitemizin öğrenci taleplerine uyum sağladığını göstermektedir.

Tablo 28: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları

	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Genel
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	5.248	5.814	11.062	229	251	480	5.477	6.065	11.542
Yüksekokullar	402	500	902	8	4	12	410	504	914
Enstitüler	713	758	1.471	104	61	165	817	819	1.636
Meslek Yüksekokulları	3.915	3.598	7.513	142	186	328	4.057	3.784	7.841
Toplam	10.278	10.670	20.948	483	502	985	10.761	11.172	21.933

Üniversitemizde lisans ve ön lisans programlarında eğitim gören öğrencilerin sınıf bazında dağılımı Tablo 27’te sunulmuştur.

Tablo 29: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları

Birim Adı	TÖMER	Haz.	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Toplam
Eğitim Fakültesi	21		324	417	393	601			1.756
Fen Edebiyat Fakültesi	54	9	376	397	412	882			2.130
Ziraat Fakültesi	110	4	227	229	281	234			1.085
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	129	94	368	328	437	498			1.854
Tıp Fakültesi	1		231	181	149	128	96	63	849
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi			55	45	57	59			216
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	48	11	170	152	171	397			949
İslami İlimler Fakültesi	8		15	81	107	193			404
İlahiyat Fakültesi			68	12					80
Sağlık Bilimleri Fakültesi	14		289	383	382	492			1.560
Spor Bilimleri Fakültesi	7		146	128	207	171			659
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	9	3	108	104	112	194			530
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu		1	53	37	37	32			160
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu					4	162			166
Sağlık Yüksekokulu						58			58
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	4	22	587	1.353					1.966

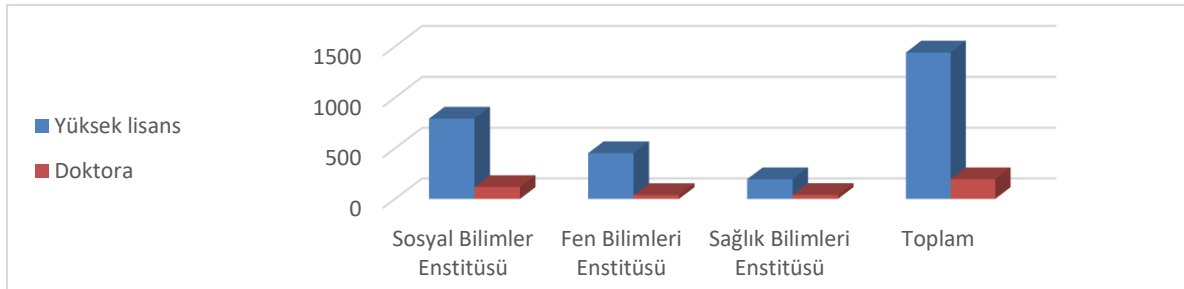
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	21	348	888					1.258
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	11	2	550	1217					1.780
Kaman Meslek Yüksekokulu			298	615					913
Mucur Meslek Yüksekokulu		7	361	739					1.107
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu		2	232	583					817
Toplam	417	176	4.806	7.889	2.749	4.101	96	63	20.297

Yüksek lisans ve doktora programlarında eğitim gören öğrenci sayıları, üniversitemizin akademik gelişimini ve araştırma potansiyelini yansıtmaktadır. Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri enstitülerinde toplam 1.636 lisansüstü öğrenci bulunmaktadır.

Tablo 30: Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Birim	Yüksek lisans	Doktora	Genel Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	794	118	912
Fen Bilimleri Enstitüsü	452	38	490
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	195	39	234
Toplam	1.441	195	1.636

Grafik 7: Lisansüstü Öğrenci Sayıları



Üniversitemizin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarına ayrılan YKS kontenjanları ve doluluk oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2024 yılı itibarıyla kontenjanlarımızın büyük oranda dolduğu ve üniversitemizin tercih edilirliliğinin yüksek olduğu görülmektedir. Ortalama yüzde 95,56'lık genel doluluk oranı, akademik programlarımızın öğrenciler tarafından yoğun ilgi gördüğünü ortaya koymaktadır.

Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları

Öğretim Düzeyi	2024 Yılı Kontenjanı	2024 Yılı Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Meslek Yüksekokulu	2.456	2.366	90	96,34
Yüksekokul	145	145	0	100,00
Fakülte	1899	1789	110	94,21
Toplam	4.500	4.300	200	95,56

Üniversitemize farklı yükseköğretim kurumlarından yatay ve dikey geçiş yoluyla katılan öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2024 yılı itibarıyla 313 öğrenci yatay geçiş, 66 öğrenci ise dikey geçiş yaparak eğitimine üniversitemizde devam etmektedir. Bu rakamlar, üniversitemizin akademik cazibesini ve öğrenci hareketliliğindeki etkin rolünü göstermektedir.

Tablo 32: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen ve Giden Öğrenci Sayısı

Öğretim Düzeyi	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	Yatay Geçişle Giden Öğrenci Sayısı	Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı
Meslek Yüksekokulları	76	147	0
Yüksekokullar	19	16	8
Fakülteler	215	30	58
Enstitüler	3	1	0
Toplam	313	194	66

Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrenci sayıları fakülteler, enstitüler ve meslek yüksekokulları bazında verilmiştir. Üniversitemizde farklı ülkelerden 2024 yılı itibarıyla 2.515 öğrenci eğitimine devam etmektedir. Üniversitemiz, farklı kültürleri bir araya getiren ve küresel akademik etkileşimi artıran bir eğitim anlayışını benimsemektedir.

Tablo 33: Uluslararası Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	1.521	639	2.160
Enstitüler	48	22	70
Yüksekokullar	124	74	198
Meslek Yüksekokulları	45	42	87
Toplam	1.738	777	2.515

Son beş yıl içinde üniversitemizden mezun olan lisans ve ön lisans öğrencilerinin sayıları Tablo 32’de sunulmuştur. 2024 yılında toplam 3.155 öğrenci Üniversitemizden mezun olarak hayatlarında yeni bir aşamaya geçmişlerdir.

Tablo 34: Lisans ve Ön Lisans Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayıları

Birim Adı	2020	2021	2022	2023	2024
Eğitim Fakültesi	553	516	438	397	370
Fen Edebiyat Fakültesi	273	314	312	112	336
Ziraat Fakültesi	55	104	90	76	96
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	303	312	200	186	155
Tıp Fakültesi	-	-	34	40	79
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	8	43	18	11	48
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	-	37	88	81	103
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	11	239	353
İslami İlimler Fakültesi	-	-	67	84	69
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (Spor Bilimleri Fakültesi)	176	146	161	119	177
Sağlık Yüksekokulu (Sağlık Bilimleri Fakültesi)	298	291	278	50	19
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	73	63	58	48	84
Kaman Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	7	17	24
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	314	304	254	220	225
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	126	140	107	128	148
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	407	537	540	512	476
Kaman Meslek Yüksekokulu	159	139	120	90	105
Mucur Meslek Yüksekokulu	143	130	120	131	142
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	169	170	180	128	146
Toplam	3.057	3.246	3.083	2.669	3.155

Lisansüstü programlardan mezun olan öğrenci sayıları, üniversitemizin akademik üretkenliğini ve araştırma kalitesini göstermektedir. 2024 yılı itibarıyla 184 yüksek lisans ve 21 doktora öğrencisi programlarını başarıyla tamamlamıştır. Bu veriler, üniversitemizin akademik yetkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarının olumlu sonuçlarını ortaya koymaktadır.

Tablo 35: 2024 Yılı Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	90	12	102
Fen Bilimleri Enstitüsü	59	6	65
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	35	3	38
Toplam	184	21	205

Kendi isteğiyle veya akademik başarısızlık nedeniyle üniversitemizden ayrılan öğrenci sayıları fakülte, yüksekokul ve enstitü bazında verilmiştir. 2024 yılı itibarıyla toplam 2.289 öğrenci farklı nedenlerle üniversitemizden ayrılmıştır. Bu veriler, öğrenci bağlılığını artırmaya yönelik stratejilerin belirlenmesi açısından önem arz etmektedir.

Tablo 36: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Öğretim Düzeyi	Kendi İsteği ile Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Diğer	Toplam
Fakülteler	192	327	150	816
Yüksekokullar	16	64	2	98
Meslek Yüksekokulları	179	889	5	1.103
Enstitüler	43	80	148	272
Toplam	430	1360	305	2.289

Üniversitemizde disiplin cezaları alan öğrencilerin sayıları ve türleri belirtilmiştir. 2024 yılı itibarıyla toplam 24 öğrenciye uyarma cezası verilmemiş olup kınama ve uzaklaştırma cezası verilmiştir. Bu veriler, üniversitemizin disiplin süreçlerini değerlendirmesi ve öğrenci davranışlarını iyileştirme yönünde önlemler alması açısından önemlidir.

Tablo 37: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Toplam
0	18	6	24

Engelli öğrencilerin eğitim süreçlerine tam katılımını sağlamak amacıyla üniversitemizde yürütülen çalışmalar kapsamında, 2024 yılı itibarıyla toplam 50 engelli öğrenci eğitim görmektedir. Engelsiz kampüs uygulamaları ve destekleyici eğitim hizmetleri ile tüm öğrencilerimizin eşit eğitim fırsatlarına erişimi sağlanmaktadır.

Tablo 38: Engelli Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	Erkek	Kız
Fakülteler	16	15
Yüksekokullar	1	0
Enstitüler	0	0
Meslek Yüksekokulları	13	5
Toplam	30	20

B. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

a) Teknoloji Transfer Ofisi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAEÜ TTO), üniversite bünyesindeki bilimsel ve teknolojik bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini amaçlamaktadır. Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve akademik çalışmaları ticarileştirmek adına faaliyetlerini sürdüren TTO, 2024 yılında farkındalık oluşturma, destek programlarından yararlanma, proje geliştirme, fikri sınai hakların yönetimi ve girişimcilik gibi alanlarda çalışmalar yürütmektedir.

❖ Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Faaliyetleri

Teknoloji Transfer Ofisi, 2024 yılı boyunca çeşitli konularda bir çok bilgilendirme toplantıları ve seminerler düzenleyerek akademisyenler, öğrenciler ve sanayi temsilcilerine yönelik eğitimler sunmuştur. TÜBİTAK 1001, 2209-A/B, 2237-A/B ve 1505 Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programları hakkında çevrimiçi ve yüz yüze seminerler gerçekleştirilmiştir. "Ahilik Kültürü ve Girişimcilik Eğitimi" kapsamında genç girişimcilere yönelik eğitimler verilmiş, KOSGEB destekleri, Erasmus+ proje çağrıları ve TÜSEB destekleri hakkında bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

AR-GE, Nanoteknoloji, biyomedikal uygulamalar, havacılık ve uzay, patent farkındalığı gibi konularda uzman akademisyenler ve sektör temsilcileri tarafından düzenlenen etkinlikler, katılımcılara geniş bir perspektif sunmuştur. Ayrıca, TTO ekibi tarafından Ziraat Fakültesi, Sağlık Hizmetleri MYO, İlahiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve çeşitli akademik birimlere yönelik teknoloji transferi ve proje destekleri hakkında bilgilendirme sunumları yapılmıştır.

❖ Destek Programlarından Yararlanma ve Proje Geliştirme Çalışmaları

Teknoloji Transfer Ofisi, akademisyen ve öğrencilerin TÜBİTAK, KOSGEB, Erasmus+ gibi fon kaynaklarından etkin şekilde yararlanmasını sağlamak amacıyla proje yazım eğitimleri ve danışmanlık hizmetleri sunmuştur. Erasmus+ 2025 Teklif Çağrısı kapsamında iş birliği ortaklıklarına yönelik rehberlik sağlanmış, TÜBİTAK 2209-A/B öğrenci projeleri için özel bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, Sağlık Bakanlığı yetkilileri ve akademisyenlerin katılımıyla AR-GE koordinasyon toplantıları düzenlenmiş, TÜBİTAK proje danışmanları eşliğinde birebir proje geliştirme rehberliği sağlanmıştır. Üniversite-Sanayi İşbirliği Modülü kapsamında PETLAS, ÇEMAŞ Döküm Sanayi A.Ş. ve çeşitli sanayi kuruluşları ile ortak projeler geliştirilmesi üzerine görüşmeler yapılmıştır.

❖ Fikri Sınai Haklar Yönetimi ve Girişimcilik Faaliyetleri

2024 yılında, akademisyenlerin patent ve fikri mülkiyet hakları konusunda bilinçlenmesini sağlamak amacıyla "Patent Farkındalık ve Temel Bilgilendirme Eğitimi" verilmiş, akademik çalışmaların ticarileştirilmesi için bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Üniversite bünyesinde geliştirilen yenilikçi projeler, ticarileştirme potansiyeli açısından değerlendirilmiş ve yatırım süreçlerine rehberlik edilmiştir.

Girişimcilik faaliyetleri kapsamında, Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası, MÜSİAD ve Kırşehir Kariyer Merkezi ile iş birliği geliştirilmiş, sanayi ile akademi arasında köprü kurmak için stratejik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Cacabey Uzay ve Bilim Şenliği gibi büyük çaplı organizasyonlara aktif katılım sağlanarak, üniversitenin AR-GE ve inovasyon alanındaki rolü güçlendirilmiştir.

2024 yılı boyunca gerçekleştirilen bu çalışmalar, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin teknoloji transferi, sanayi iş birlikleri ve akademik projelerin ticarileştirilmesi konularında önemli destekler sağlamaktadır. Teknoloji Transfer Ofisi Üniversitemizin araştırma kapasitesini artırmaya ve akademik bilgiyi, bölgesel ve ulusal kalkınmanın hizmetine sunmaktadır.

b) Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesine ilişkin aldığı kararlar sonrası projelerin tüm işlemlerinin ve ulusal /uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerin mali süreçleri ile bu projelere ait diğer işlemlerin yapılması izlenmesi faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda 2024 yılında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından 37 adet "A4 Hızlı Destek Projesi" toplamda "347.384,55 TL" bütçe ile 53 adet "A3 Küçük Ölçekli Araştırma Projesi" kapsamında "1.014.083,10 TL" bütçe ile 14 DET "A2 Orta Ölçekli Araştırma Projesi" "559.579,55 TL" bütçe ile 9 adet "A1 Büyük Ölçekli Araştırma Projesi" "524.842,45 TL" bütçe ile desteklenmiştir. Başvurusu alınan tüm projelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından itina ile incelendikten ve gerekli hakem kontrolünden geçtikten sonra tamamına yakını desteklenmiştir.

Üniversitemizin Tarım ve Jeotermal alanında Pilot Üniversite olarak seçilmesinden dolayı proje başvurularında bu konular ile yapılan başvurulara da öncelik sağlanmaktadır. Ayrıca 2024

yılında desteklenen 113 projenin bir kısmı 2025 yılında hala aktif durumdadır. 1 proje için ilgili Öğretim Elemanına yolluk/yevmiye desteği sağlanmıştır.

Not: Projelerden çıkan yayınların BAPOS otomasyon sistemine girilme zorunluluğu olmadığından dolayı yayın sayısı hakkında net sonuç verilememektedir. 2025 yılında bazı proje desteklerinde öğretim elemanlarının tekrar proje verebilmesi için yayın şartı bulunmaktadır. Böylece desteklenen projelerden daha fazla yayın sayısı elde edilmesi beklenmektedir.

c) Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı

Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı (AHİLAB), üniversitemiz ve bölgenin ihtiyaçları doğrultusunda, bilimsel faaliyetlerin kalitesini artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde üniversiteler, araştırma merkezleri, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ile girişimcilerin test, ölçüm ve analiz gereksinimlerini karşılamaktadır.

Bu kapsamda, 2024 yılında T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş laboratuvarımızda: 30 adet azot tayini, 18 adet sulama suyu analizi, 199 adet toprak analizi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Kromatografik ve Spektroskopik Analiz ve Ölçüm Laboratuvarı bünyesinde 141 adet analiz yapılmıştır. Toplamda, 2023 yılına göre %78,8 oranında bir artış ile 388 adet analiz gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, sıvı azot satışında bir önceki yıla göre %79,94 artış ile 4833,08 litre sıvı azot satılmıştır. Ayrıca, 100 litre ultra saf su satışı gerçekleştirilmiştir.

Tablo 39: 2024 Yılı Proje Bilgileri

Destekleyen Kurum	Proje Türü	Projenin Adı	Proje Yürütücüsü	2024 Bütçesi
TÜBİTAK	Uluslararası Proje	Ascomycetous Funguslarının Çeşitlilik ve Biyocoğrafik Dağılımının Türkiye ve Tayland'daki İki Korunan Alandan Karşılaştırılması	Faruk Selçuk	692.099,00 TL
TÜBİTAK	1001-Araştırma	Tuza Tolerant Su Kabağı (Lagenaria Siceraria) Melezlerinin Karpuz Anaçlık Potansiyellerinin Belirlenmesi	Hakan Başak	743.947,29 TL
TÜBİTAK	1001 - Araştırma	Türkiye'de Yetişen ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Sulak Alan Bitkilerinde Çoğaltma, Yetiştirme, Muhafaza Ve Doğal Yetiştirme Ortamı Özellikleri Üzerine Araştırmalar	Bahadır Altun	9.426.00,00 TL
TÜBİTAK	3501 - Kariyer	N-Alkil/Aril-6-(Hidroksimetil)Siklohek-3-En-1-Karboksamidin Katılma Reaksiyonlarının İncelenmesi: Yeni Siklitol Türevlerinin Sentezi ve Düzenlenme Ürünleri	Özlem Gündoğdu	519.832,26 TL
TÜBİTAK	1001 Araştırma Projesi	Türkiye'de Ortaokulların Uyum Haritası: Ortaokul Öğrencilerinin Okula Uyumlarının Öğrenci, Sınıf ve Okul Düzeyine Göre İncelenmesi	Dilek Gençtanırım Kurt	840.125,00 TL

TÜBİTAK	BİDEB-2218	3-(4-hidroksifenil)tiyazolidin-4-on bileşiklerinin sentezi, antioksidan, antikolinerjik ve antidiyabetik özelliklerinin incelenmesi	Adem Ertürk	90.000,00 TL
TÜBİTAK	BİDEB-2218	Bactofencin A ve m2163 Antimikrobiyal Peptit Yüklü Dendrimerik Manyetik Nanoparçacıkların Hela, HCT-116 ve MDA-MB-231 Kanser Hücre Hatları Üzerindeki Etkisinin Araştırılması	Seda Yalçinkaya	60.000,00 TL
TÜBİTAK	Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler	Yeni Bir Turist Türü Olarak Dijital Göçebeler: Türkiye'Nin Cazip Bir Destinasyon Olmasına Yönelik Stratejilerin Geliştirmesi	Öznur Akgiş İlhan	718.069,87 TL
TÜBİTAK	1002 - Hızlı Destek	3',5-Dihydroxy-4',6,7-Trimethoxyflavanone Ve 4,7-Didehydroneophysalin B'Nin Mda-Mb-231 Ve Mda-Mb-231/Cis 2d / 3d Meme Kanseri Hücrelerine Etkilerinin Moleküler Ve In Silico Düzeyde Araştırılması	Gözde Buyuran	60.000,00 TL
TÜBİTAK	3501 - Kariyer	Meme Kanseri Korunmaya Yönelik Tutum Ölçeği'nin Geliştirilmesi	Selda Mert	141.460,00 TL
TÜBİTAK	1002 - Hızlı Destek	Pinguicula Cinsinin Moleküler Filogenisi, Biyocoğrafyası, Karakter Evrimi ve Türkiye'de Yayılış Gösteren Taksonların Durumu	Deniz Aygören Uluer	58.996,00 TL
TÜBİTAK	1002 - Hızlı Destek	Farklı Lokasyonlardan Avlanmış İstilacı Gümüş Balıklarından (Atherina boyeri) Protein Hidrolizati Üretimi, Teknolojik ve Biyoaktif Özelliklerinin Belirlenmesi	Şefik Tekle	73.050,00 TL
TÜBİTAK	Sosyal ve Beşeri Bilimler	Mısır Bölgesi Hadis Araştırmaları (Fâtımîler Dönemi 358/969-567/1171): Bir Yöntem Denemesi	Orhan Çinici	442.950,00 TL
PİLOT		Tarım ve Jeotermal Alanında İhtisaslaşma Projesi	Bap Koordinatörlüğü	16.602.915,78 TL
İçişleri Bakanlığı		Mevcut Binaların TBDY-2018'e Göre Doğrusal Elastik Hesap Yöntemi ile Değerlendirilmesi (UDAP-Ç-21-30)	Dr. Öğr. Üyesi Kaan Kaatsız	14.562,52 TL
BAP		Bilimsel Araştırma Projeleri	Bap Koordinatörlüğü	2.082.561,06 TL
KOP		Tarımsal Araştırma Programı Kapsamında Keme Mantarları Kültüre Alınma Projesi	Doç. Dr. Funda ATİLA	134.553,79 TL
KOP		KOP-Hid.Isıtma Sis. Ges Hidrosera pilot projesi	Dr. Öğr. Üyesi Hakan Başak	4.111.112,00 TL
TUSEB		Helikal Tasarımlı Fibula Çivisi (2022ACİL08/23026)	Dr. Öğr. Üyesi Levent Horoz	2.500,11 TL

Tablo 40: Erasmus Projeleri

Projenin Adı	Proje Yürütücüsü	2024 Bütçesi
887325 Miocene Paleontology Survey Projesi	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	12.779,76 €
Ab Erasmus 2021-1 Tr01-Ka131-Hed	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	15.610,12 €
Erasmus-2022-1-Tr01-Ka131-Hed-56945	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	17.371,00 €
Erasmus Ka171- 2022-1-Tr01	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	51.190,44 €
Erasmus 2023-1-Tr-01ka131-Hed-150721	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	18.077,00 €
Erasmus 2024-1-Tr01-Ka131hed-199989	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	21.080,00 €

Tablo 41: Üniversite Geneli Yıllara Göre Proje Sayısı

Proje Türü	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı	2024 Yılı	Toplam
TÜBİTAK	33	26	35	36	130
Avrupa Birliği	9	3	8	2	22
BAP	106	114	115	123	458
Diğer	29	42	33	24	128
Toplam	177	185	191	185	738

C. İhtisaslaşma Hizmetleri

I. Pilot Tarım Projeleri

Üniversitelerin eğitim öğretimle beraber en önemli faaliyet alanlarından biri de araştırma-geliştirme çalışmalarıdır. Üniversitemizde araştırma-geliştirme faaliyetleri hız kesmeden devam etmektedir. Üniversitemizin Pilot Üniversite seçilmesiyle beraber Pilot Tarım Projesi kapsamında 4 adet proje hayata geçirilmiş, bu projelerden birisi sonuçlandırılmış ve diğer projelerle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Bu projelere ait 2024 yılı faaliyetleri bilgileri aşağıda yer almaktadır.

1. Terme Sahasında Jeotermal Kaynağın Temini ve Proje Sahalarına İletimi Projesi

Terme Sahasında Jeotermal Kaynağın Temini ve Proje Sahalarına İletimi Projesi üç aşamadan oluşmuştur;

- (i.) Termal suyun aranması,
- (ii.) Sondaj çalışması,
- (iii.) Termal bölgeden proje alanına suyun iletilmesi.

Bu aşamalardan termal bölgeden proje alanına suyun getirilmesi çalışması %100 oranında gerçekleşmiş bulunmaktadır.

29 Nisan 2019 tarihi itibarıyla İstanbul Üniversitesi, İstanbul Tıp Fakültesi, Tıbbi Ekoloji ve Hidroklimatoloji Anabilim Dalı Balneoloji Laboratuvarında jeotermal kuyular ile ilgili kimyasal, mikrobiyolojik ve balneolojik analizler yaptırılmıştır.

Son olarak, termal su kaynağının bulunduğu bölge Kırşehir İl Özel İdaresi'ne ait olduğundan suyun alınması ve kullanılması Üniversitemiz ile İl Özel İdaresi arasında akdedilen bir protokol kapsamında yürütülmektedir.

2. Termal Seralarda Kümelenme Projesi

Termal Seralarda Kümelenme Projesi kapsamında çiftçi uygulamaları ve AR-GE çalışmalarının yürütülmekte olduğu her biri 216 m² taban alanında 7 bağımsız bölmeden oluşan toplam 1512 m² venlo tipi cam seranın yapımı 2019 yılında tamamlanmış ve 28 Şubat 2020 tarihinde açılışı yapılarak hizmete girmiştir. Ar-Ge seramızda şu ana kadar seracılık alanında faaliyet gösteren 12 adet özel sektör firması ve kamu kuruluşları ile iş birliği içerisinde toplam 54 araştırma projesi yürütülmüştür.

Proje kapsamında 2024 Yılında aşağıdaki projeler tamamlanmıştır;

- “Tuza Tolerant Su Kabağı (*Lagenaria siceraria*) Melezlerinin Karpuz Anaçlık Potansiyellerinin Belirlenmesi” 2021-2024, Proje yürütücüsü: Doç. Dr. Hakan BAŞAK, TÜBİTAK 1001,
- MAS Teknikleri Kullanılarak Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Toleranslı Domates Anaç Hatlarının Geliştirilmesi Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi (Proje ekibi),
- F2 Popülasyonundaki Domates Anaç Adaylarının, Kök-ur Nematoduna Karşı Dayanıklılıklarının Moleküler Markır Kullanılarak Belirlenmesi Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi (Proje ekibi),
- Türler Arası Melezleme İle Geliştirilen F2 Generasyonundaki Domates Anaç Adaylarının Tuz Stresine Tolerans Seviyelerinin Belirlenmesi Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi (Proje ekibi).

Proje Kapsamında 2024 yılında Yürütülmesine Devam Edilen Projeler;

- “Türkiye’de Yetişen ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Sulak Alan Bitkilerinde Çoğaltma, Yetiştirme, Muhafaza ve Doğal Yetiştirme Ortamı Özellikleri Üzerine Araştırmalar” 2021 YILI Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi Bahadır ALTUN, TÜBİTAK 1001,

- Azot Etkinliği Yüksek ve Tuza Toleranslı Biber Çeşitlerinin Geliştirilmesi ve İlişkili Markırların Tespiti 2022 YILI Araştırmacı: Doç.Dr. Hakan BAŞAK, Öğr.Gör.Dr. Alim AYDIN, TÜBİTAK 1001,
- "Karpuzda Aşılamanın Tuz Stresine Karşı Morfolojik, Fizyolojik ve Transkriptom Genom Boyu İfade Düzeylerine Etkilerinin Belirlenmesi"2023 YILI 2. DÖNEM Araştırmacı: Doç.Dr. Hakan BAŞAK, Dr. Öğr. Üyesi Alim AYDIN, TÜBİTAK 1001,
- L. siceraria, C. maxima, C. moschata ve C. maxima x C. moschata melezlerinden elde edilen hatların (F2) tuza tolerans düzeylerinin belirlenmesi (Ahmet YAROĞLU, Danışman: Doç. Dr. Hakan BAŞAK-BAP Destekli Proje),
- Farklı Meyve Tipine Sahip Örtüaltı Sırık Domates Hatlarında Moleküler Markırlar Kullanılarak Hastalık/Zararlı Seleksiyonu ve Hatlarda Kademe İlerlemesi,
- Farklı tiplerdeki hıyar genotiplerinin virüs dayanımlarının moleküler ve biyolojik yöntemlerle belirlenmesi ve yarı yol materyallerinin oluşturulması,
- Hıyarda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi,
- Ticari Potansiyeli Yüksek Farklı Kademelerdeki Karpuz Hatlarında Seleksiyon ve Kademe İlerlemesi,
- Kokteyl ve Plum Tip Domates Çeşitlerinde PGPR (Bitki Gelişimini Teşvik Edici Mikroorganizmalar) Uygulamalarının Bitki Gelişimi ve Verim Üzerine Etkisi,
- Karpuzda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi.

2024 Yılında Başlayan Projeler;

- “YENİ NESİL ISITMA SİSTEMLİ GES SERA PİLOT UYGULAMA PROJESİ” KOP (Konya Ovası Projesi Bölge kalkınma İdaresi Başkanlığı) Destekli Ortak Ar-Ge Projesi.

3. Kaba Yem Üretim Projesi

Kaba Yem Üretim Projesi ile ilgili uygulamalara 2017-2018 yetiştirme döneminde başlanmış olup, bölgede örnek uygulama alanlarının bulunması ile ilgili arazi ve üretici taraması yapılmış ve bölgede ekolojik uygunluğu, tanıtime elverişli ve yayılma potansiyeli olan lokasyonlardaki alanlarda Macar fiği+Tritikale karışımlarının ekimleri gerçekleştirilmiştir.

2023-2024 üretim sezonu için 9 çiftçi ile işbirliği içinde yaklaşık 389 da alanda çiftçi in Macar fiği+tritikale karışımı yetiştirilmiş ve 117 ton kaliteli kuru ot elde edilmiştir.

2022 yılında yürütölmeye başlanan “İHA ile Görüntü İşleme Tekniklerini Kullanarak Yem Bitkilerinde Verim ve Kalitenin Belirlenmesi” isimli alt projede Macar fiği + tritikale karışımlarının ekildiği çiftçi arazilerimde veri ve gözlem alınmaya devam edilmektedir.

2024 Yılında Devam Eden Projeler

- Bazı Silajlık Mısır (Zea mays L.) Çeşitlerinin Verim ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi
- Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Yonca Çeşitlerinin Performansının Belirlenmesi
- Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Çok Yıllık Buğdaygil Yem Bitkisi Çeşitlerinin Performanslarının Belirlenmesi
- Kırşehir Koşullarında Üst Gübre Olarak Farklı Azot Dozlarının Macar Fiği Tritikale Karışımında Ot Verimi ve Kuru Ot Kalitesine Etkisi Üzerine Bir Araştırma
- İtalyan Çimi, Acem Üçgülü ve İskenderiye Üçgülü Karışımlarında Farklı Karışım Oranları ve Biçim Zamanlarının Verim ve Kalite Üzerine Etkileri

4. Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişim Projesi

Bölgenin iklim ve toprak verileri temin edilmiştir. Bu verilere göre bölgede ceviz yetiştiriciliği için uygun alanlar uzaktan algılama ve coğrafi bilgi sistemleri kullanılarak belirlenmesi amacıyla haritalar oluşturulmuştur. Kırşehir yöresinde yetiştiriciliği yapılan ceviz çeşit ve genotiplerinin özellikleri belirlenmiştir. DNA barkotlaması için gerekli olan Kırşehir iline özgü ceviz çeşidi olan Kaman 1 ceviz çeşidi, yetiştiriciliği yapılan yerli ve yabancı ceviz çeşitleri ile ceviz genotipleri belirlenmiştir. 2024 yılında Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bağbaşı yerleşkesinde yaklaşık 40 dekarlık alanda ceviz fidan üretimi ve bölgede fidancılar için örnek teşkil edecek, çeşit ve anaç koleksiyon bahçesi ile damızlık parseli oluşturulması amacıyla toprak ve bitki besin elementleri durumu belirlenerek kapama ceviz bahçesi dikime hazır hale getirilmiştir. Bu alanda fidan dikimine başlanmıştır. Tarım il müdürlüğünden çiftçi kayıt sisteminde kayıtlı ceviz ile ilgili veriler temin edilmiştir. Kamuoyuna proje ile ilgili olarak belirli periyotlarda bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Görsel ve yazılı basında proje ile ilgili ilk sonuçlar paylaşımları yapılmıştır. Proje kapsamında Yüksek Lisans ve doktora öğrencilerine proje ile ilgili tez konuları verilmiş olup tezlerine başlamışlardır.

2024 Yılında Devam Eden Tez Projeleri

- Ceviz Atıklarından protein hidrolizatlarının üretimi ve özelliklerinin belirlenmesi (2021-2024.) Yüksek lisans Tezi: Saniye AĞCA Danışman: Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA
- Kırşehir Yöresinde Doğal olarak yetişen Yerli ceviz genotiplerinin moleküler karakterizasyonu (2022-2025.) Yüksek lisans Tezi: Mehmet KIRTAŞ Danışman: Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA
- Kırşehir İlinde Ceviz Yetiştiriciliği İçin Riskli Alanların Tespiti ve Bölgede Yetiştiriciliği Yapılan Ceviz Çeşitlerinin ve Genotiplerin Özelliklerinin Belirlenmesi (2021-2025). Doktora Tezi: Ebru ŞİRİN Danışman: Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA
- Aksaray Doğal Ceviz (Juglans Regia) Populasyonundan Üstün Özellikli Cevizlerin Seleksiyonu Ve Tanımlanması (2019-2024). Yüksek lisans Tezi: Mithat ÇETİN Danışman: Dr. Öğr. Üyesi: Sebahattin YILMAZ

II. Pilot Sağlık Projeleri

1. Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT)

Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) alanında uygulama ve araştırma faaliyetlerini sürdüren birim, hem bölgesel kalkınmaya hem de üniversitenin il ekonomisine katkı sağlamayı hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla kaydedilen önemli gelişmeler ve faaliyetler şu şekildedir:

- Sülük Üretimi ve Satışı: GETAT, ürettiği tıbbi sülüklerin satışına başlamış ve bu alanda önemli bir ekonomik faaliyet oluşturmuştur.
- Tıbbi ve Aromatik Bitki Üretimi: Üretilen tıbbi ve aromatik bitki tür sayısı artırılarak 65 farklı türe ulaşılmıştır. Ayrıca, kültürü yapılan bitkilerin in vivo ve in vitro çalışmaları başlatılmıştır.
- Araştırma Projeleri: 4 adet BAP projesi ve Pilot Koordinatörlük bünyesinde yürütülen 3 proje aktif olarak devam etmektedir. Özellikle fitoterapi ve aromaterapi uygulamaları için Ar-Ge çalışmaları yapılmakta ve standart ürün eldesi ile sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.
- Depolama ve İşleme Üniteleri: GETAT tarafından üretilen bitkilerin sağlık, kozmetik ve gıda sektörlerinde kullanılabilirliğini artırmak amacıyla depolama ve

işleme üniteleri kurulmuştur. Bu kapsamda, "KOP ile Tıbbi Aromatik Bitkiler İşleniyor ve Markalaştırılıyor" başlıklı bir proje için KOP'a başvuruda bulunulmuştur.

- Terapi Hizmetleri: 2024 yılı boyunca 7 seans sülük tedavisi, 605 seans ozon terapisi ve 1043 seans kupa terapisi olmak üzere toplam 1.655 seans terapi hizmeti verilmiştir.
- Bilimsel Yayınlar: GETAT bünyesinde yapılan araştırmalar sonucunda, SCI-Expanded kapsamına giren iki bilimsel yayın literatüre kazandırılmıştır.

GETAT, tıbbi aromatik bitkiler, geleneksel terapi yöntemleri ve bilimsel araştırmalarla, sağlık ve ekonomi alanında yenilikçi katkılar sunmaya devam etmektedir.

2. JEOKAREM Projesi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin sağlık alanında öncü adımlar attığı JEOKAREM Projesi, önemli oranda tamamlanmıştır. Proje kapsamında görev alan 2 Profesör, 1 Doçent, 1 Dr. Öğretim Üyesi ve 5 Öğretim Görevlisi, JEOKAREM Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi'nde, sağlık hizmeti sunmakla kalmayıp, aynı zamanda eğitim ve bilimsel çalışmalara da katkı sağlamaktadır. Bu güçlü akademik kadro, hastaların tedavisinin yanı sıra bilimsel gelişmelere de büyük katkılar sunmaktadır.

150 yatak kapasitesine sahip Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanemiz, Sağlık Bakanlığı tarafından A1 grubu hastane olarak sınıflandırılarak, üst düzey hizmet kalitesine ulaşmıştır. 2024 yılı itibarıyla, A, B, C ve D grubu hastalar için toplamda 60.901 seans fizik tedavi uygulaması yapılmıştır. Yüksek teknolojik cihazların temin edilmesiyle hastalara daha etkili tedavi imkânı sunulmuş, alt ve üst ekstremitelere yönelik robotlar, sanal gerçeklik sistemleri, denge sistemleri, izokinetik sistem, kardiyopulmoner test ve egzersiz sistemi, Ultrasonografi cihazı gibi modern cihazlar kullanılarak rehabilitasyon süreçleri daha da geliştirilmiştir.

Hastalarımıza sunduğumuz rehabilitasyon hizmetlerinde, kardiyopulmoner rehabilitasyon, robotik rehabilitasyon, nörolojik rehabilitasyon, pediatrik rehabilitasyon ve omurga sağlığı ünitesinde, uzman ekip tarafından etkin ve sürekli bir bakım sağlanmaktadır. Ayrıca, lenfödem ünitesinde de hastalarımızın tedavi süreçleri titizlikle takip edilmektedir. Ultrasound eşliğinde yapılan kas-iskelet sistemi enjeksiyonları ise tedaviye önemli katkılar sunmaktadır.

Fizyoterapi ve Rehabilitasyon (FTR) kliniğinde 2024 yılı, bilimsel anlamda önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl olmuştur. Bu dönemde, SCI indeksli bir yayın literatüre kazandırılmış ve bir başka makale de yayın aşamasına gelmiştir. Ayrıca, K-Force cihazları ile ESCI indeksli iki makale yayımlanmış ve iki başka çalışma basım aşamasına alınmıştır. Kardiyopulmoner Rehabilitasyon (KPR) ünitesinden de önemli bir Türk dizin indeksli yayın elde edilerek, toplamda yedi bilimsel yayın literatüre katkı sağlamıştır. Bunun yanı sıra, uluslararası katılımlı bir kongrede Robotik Rehabilitasyon ve Üst Ekstremité Robotik Rehabilitasyonu alanlarında sunulan iki çalışma, proje ve araştırmalarımızın global alandaki yansımaları gözler önüne sermiştir.

2024 yılı içerisinde, sanal gerçeklik cihazlarıyla iki klinik çalışma başlatılmış ve KPR ünitesinde iki tıpta uzmanlık tezi ile dört klinik çalışma, BAP projeleri olarak kabul edilmiştir. Ultrasound cihazıyla bir doktora tezi başlatılmış, bir tıpta uzmanlık tezi tamamlanmıştır. Ayrıca, FTR kliniğinde üç klinik çalışma yürütölmekte olup, dört başka klinik çalışma da devam etmektedir. JEOKAREM Projesi, tıbbi tedavi, akademik başarılar ve teknolojik ilerlemelerle, hem ulusal hem de uluslararası alanda büyük bir etki yaratmaya devam etmektedir.

3. Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi Projesi (SAUTER)

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi olarak, üniversitemiz bünyesinde hayata geçirilen *Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi Projesi (SAUTER)*, sporcu sağlığı ve sağlık turizmi faaliyetlerini bölge geneline yaymayı, jeotermal sportif rehabilitasyon alanında markalaşmayı ve bölgedeki ekonomik kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır. Projenin hedefleri doğrultusunda, sporcuların üst düzey performansa ulaşabilmesi için egzersiz, rehabilitasyon ve sağlık hizmetlerine yönelik araştırmalar yapılacak, ayrıca sporcuların sağlığını koruma ve geliştirme alanlarında inovatif çözümler sunulacaktır.

SAUTER'in açılışı 7 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilerek hizmete sunulmuştur. Ayrıca, merkezde 2024 yılı içinde cihaz alımları için ihaleler yapılmış ve alınan yeni cihazlarla merkezimizin altyapısını güçlendirecek adımlar atılmıştır. Üniversitemizin Merkez Bağbaşı kampüsünde yer alan Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Stadyumu'nun tribün altına kurulmuş olan SAUTER, yaklaşık 1700 m²'lik kapalı alanıyla bölgedeki sporcu sağlık uygulamalarına öncülük etmektedir. Merkezde, rehabilitasyon ve ölçüm alanları, özel klinikler, doktor odaları, toplantı salonları, idari ofisler, kantin, saunalar, duşlar ve giyinme odaları gibi 30 farklı kapalı

bölüm bulunuyor. Ayrıca, futbol sahası ve koşu pisti de merkezin kullanımına tahsis edilmiştir. Merkez, gelişmeye ve genişlemeye açık bir yapıya sahiptir.

Proje kapsamında, 2 hekim, 4 spor fizyoterapisti, 3 spor uzmanı, 1 psikolog ve 1 diyetisyen olmak üzere toplam 9 araştırmacı görev yapmaktadır. Merkezde kullanılacak cihazların ise ilk kısmı temin edilmiş ve aktif olarak kullanılmaktadır. Merkezimiz için alınan cihazlardan üst ekstremité konumlandırıcı sistem, portatif ultrason görüntüleme cihazı, 3 boyutlu biyomekani ve hareket analiz cihazı, kardiyopulmoner egzersiz test sistemi, denge ölçüm cihazı, izokinetik ölçüm sistemi, fotoselli ölçüm cihazı, kondisyon aletleri ve toparlanma aletleri aktif olarak kullanıma sunulmuştur. Bu cihazlar, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Ana Bilim Dalı ve Beden Eğitimi ve Spor Ana Bilim Dalı'ndaki lisansüstü tez, proje ve araştırmaların desteklenmesinde kullanılacaktır. Bu kapsamda 2024 yılında 2 yüksek lisans ve 1 doktora tezi için SAUTER bünyesinde çalışmalarına başlanılmıştır. Bu sayede merkezimizde oluşturulan alt yapı ile yapılacak çalışmaların kalitesi artırılabilecektir.



Fotoğraf 5: Amputee A Milli Futbol Takımımızın Üniversitemizde Gerçekleştirdiği Kamp

Açılıştan sonra, merkezimizde Amputee Futbol Milli Takımının performans ölçümleri yapılmış ve Kırşehir Futbol, Hentbol ve Voleybol takımlarıyla performans izleme ve değerlendirmeleri için görüşmeler yapılmıştır.

Merkezimizin uygulama araştırma merkezi olması için çalışmalar devam etmektedir. SAUTER, 2024 yılı itibariyle yapılan çalışmalar sonucunda sporcu sağlığı uygulamaları ile akademik gelişim alanında önemli atılmış ve önümüzdeki süreçte uygulama ve araştırma merkezi olma yolunda bölge sporcuları ve akademik dünyaya katkı sağlamayı hedeflemektedir.

D. Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren birçok Uygulama ve Araştırma Merkezi, akademik ve toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla çeşitli alanlarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu merkezler, bilimsel araştırmaların yanı sıra öğrencilere, akademisyenlere ve topluma yönelik çeşitli eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Üniversitenin geniş yelpazede sunduğu bu merkezler, yenilikçi projelere imza atarak, bölgesel ve ulusal kalkınmaya önemli katkılar sağlamaktadır. Üniversitemizde bulunan birçok Uygulama ve Araştırma Merkezleri aşağıda sıralanmıştır;

- Bağımlılıkla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Mantar Üretim ve Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Anadolu Türk Müziğı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Göç ve Yerel Yönetimler Uygulama ve Araştırma Merkezi

- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ahilik Kültürünü Araştırma Merkezi

E. Toplumsal Katkı Hizmetleri

a) Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

Kırşehir Ahi
Evrar Üniversitesi,
öğrencilerinin
bilimsel
gelişimlerinin yanı
sıra kültürel ve
sanatsal
gelişimlerine de
önem vermekte;
öğrencilerin ilgi
alanlarına göre ders
dışı zamanlarını
değerlendirmek, yeni



Fotoğraf 6: Öğrenci Topluluklarının Düzenlediği Kültürel Etkinliklerden Bir Kare

ilgi alanları edinmelerini sağlayacak ortamlar yaratmak, kültürel ve sanatsal etkinliklere katılımlarını özendirerek gelişmelerine yardımcı olmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde, birçok farklı kategoride 74 adet aktif öğrenci topluluğumuz faaliyet göstermektedir. Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemi (BYBS) üzerinden öğrenci toplulukları tarafından başvuru alan etkinliklere yönelik gerekli izinleri almak ve işlemler

yapılmakta ve etkinliklerin gerçekleşmesini sağlamıştır. Üniversitemiz bünyesinde çeşitli alanlarda eğitimler, kurslar, yarışmalar düzenlenmektedir. Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen kültürel sanatsal sportif vb. diğer faaliyetlere üniversitemiz destek olmaya devam edecektir.

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları Listesi

Sıra	Topluluk Adı	Sıra	Topluluk Adı
1	Ağ ve Siber Güvenlik Öğrenci Topluluğu	38	Genç Teknoloji ve İletişimciler Öğrenci Topluluğu
2	Ahi Çocuk Öğrenci Topluluğu	39	GEZEBE Öğrenci Topluluğu
3	Ahi Evran ATASAGUN Tıp Öğrenci Topluluğu	40	Hat Sanatı Öğrenci Topluluğu
4	Ahi Evran Genç KADEM Öğrenci Topluluğu	41	Hemşirelik Öğrenci Topluluğu
5	Ahi Evran Genç Tarihçiler Öğrenci Topluluğu	42	İklim ve Sıfır Atık Öğrenci Topluluğu
6	Ahi Evran Halk Oyunları Öğrenci Topluluğu	43	İnsani Hareket Öğrenci Topluluğu
7	Ahi Evran PDR Öğrenci Topluluğu	44	İslami İlimler Öğrenci Topluluğu
8	Ahi Evran TEMA Öğrenci Topluluğu	45	İyilik Hareketi Öğrenci Topluluğu
9	Ahi Evran Üniversitesi LÖSEV Fayda Öğrenci Topluluğu	46	Kardeş Ülkeler Öğrenci Topluluğu
10	Ahi Evran Üniversitesi Yeşilay Öğrenci Topluluğu	47	Kazakistan Kültür ve Sanat Öğrenci Topluluğu
11	Ahi Hekimler Gelişim ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	48	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Tıp Bilimleri Araştırma Öğrenci Topluluğu
12	Ahi Türkoloji Öğrenci Topluluğu	49	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Özel Eğitim Öğrenci Topluluğu
13	Ahilik ve İktisadi Yaşam Öğrenci Topluluğu	50	Konuksever Ahililer Öğrenci Topluluğu
14	Ahilik ve İslam Öğrenci Topluluğu	51	Kültür ve Etkileşim Öğrenci Topluluğu
15	Ahilik ve Kültürel Değerler Öğrenci Topluluğu	52	Manevi Destek Öğrenci Topluluğu
16	Ahilik ve Sağlık Öğrenci Topluluğu	53	Matematik Felsefesi ve Düşüncesi Öğrenci Topluluğu
17	Ahilik, İyilik, Sağlık Öğrenci Topluluğu	54	Okul Öncesi Öğrenci Topluluğu
18	Akademik Gelişim ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	55	Sağlık Hizmetleri Öğrenci Topluluğu
19	Anadolu Tarımsal Aktiviteler Kulübü Öğrenci Topluluğu	56	Sağlıklı Yaşam Kulübü Öğrenci Topluluğu
20	AWEB Öğrenci Topluluğu	57	Satranç Öğrenci Topluluğu
21	Bilişim Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	58	Sinema Öğrenci Topluluğu
22	Bozkırım Neferleri Öğrenci Topluluğu	59	Siyaset Bilimi Öğrenci Topluluğu
23	Bozkırım Tabipleri Öğrenci Topluluğu	60	Sosyolojik Düşünce Öğrenci Topluluğu
24	Coğrafi Bakış Öğrenci Topluluğu	61	Tarımda Ahilik Öğrenci Topluluğu
25	Çevre Öğrenci Topluluğu	62	Teknik Ahiler Öğrenci Topluluğu
26	Çiçekdağı MYO'lu Genç Ahiler Öğrenci Topluluğu	63	Teknoloji Meraklıları ve Özgün Proje Geliştirme Öğrenci Topluluğu
27	Doğal Afet Arama Kurtarma ve İlk Yardım Öğrenci Topluluğu	64	Toplumsal Katkı Öğrenci Topluluğu
28	Düşünce ve İletişim Öğrenci Topluluğu	65	Türk Dünyası Öğrenci Topluluğu

29	Eğitimci Ahiler Topluluğu Öğrenci Topluluğu	66	Türkiye İlahiyatlar Platformu Öğrenci Topluluğu
30	Ekonomi ve Yönetim Öğrenci Topluluğu	67	Uluslararası İlişkiler ve Medeniyet Araştırmaları Öğrenci Topluluğu
31	Engelsiz Ahi Evran Üniversitesi Öğrenci Topluluğu	68	Üniversiteli Aktif Gençlik Öğrenci Topluluğu
32	Farklı Etkinliklerde Sosyalleşme Öğrenci Topluluğu	69	Yazarlık ve Oyunculuk Öğrenci Topluluğu
33	Felsefe ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	70	Yeni Dünya Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu
34	Geçerken Öğrenci Topluluğu	71	Yenilenen Gençlik Öğrenci Topluluğu
35	Geleneksel Türk Okçuluğu Öğrenci Topluluğu	72	Yıldızlar Havacılık Öğrenci Topluluğu
36	Genç Kalite Öğrenci Topluluğu	73	Yönetim Bilişim Sistemleri Öğrenci Topluluğu
37	Genç Kızılay Öğrenci Topluluğu	74	Zirai Etkinlikler Öğrenci Topluluğu

2023-2024 eğitim-öğretim yılında Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına desteğiyle 74 öğrenci topluluğu/kulübü 152 adet faaliyet gerçekleştirmişlerdir. Öğrenci toplulukları ve Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 43: Gerçekleştirilen Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayıları

Faaliyet	Sayısı
Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik sayısı (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.)	42
Öğrencilere Yönelik Sportif Faaliyet Sayısı	10
Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	18
Öğrenciler tarafından sosyal sorumluluk kapsamında yürütülen etkinlik sayısı	30
Çevresel Duyarlılığa Yönelik Faaliyet Sayısı	7
Sağlık ve spor alanında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	18
Sağlık ve spor alanında yapılan işbirliği sayısı	9
Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	18
Toplam	152

Spora her alanda destek veren Üniversitemizin Spor Bilimleri Fakültesi öğrencisi 2 milli sporcu 2024 Paris Olimpiyatlarında tekvando branşında Türkiye'yi temsil edecek hepimizi gururlandırmıştır. Daha önce Balkan, Avrupa ve Dünya şampiyonalarında birçok başarı elde eden sporcularımız Merve Dinçel Kavurat ve Hakan Reçber bu yıl Fransa'da düzenlenen olimpiyatlarda Ülkemiz adına mücadele ettiler.

Ayrıca Üniversitemizde her yıl Geleneksel Spor Turnuvaları da düzenlenmektedir. Bu turnuvalar, öğrenciler ve personel arasında olup, öğrencilerimizin ve personelimizin kaynaşmalarını, dostluklarını pekiştirmelerini ve fiziksel kapasitelerini artırmalarını sağlayan

bir organizasyondur. Bu organizasyonda; çeşitli branşlarda yarışmalar yapılmaktadır. Bu yarışmalar sonucunda dereceye giren öğrencilerimize, personelimize ve takımlarına, kupa ve madalyalar verilmektedir.

2024 yılı içerisinde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından dört branşta beş farklı kategoride spor turnuvaları düzenlenmiştir. Turnuvalarda, voleybolda 8 takım, futbol erkeklerde 16 takım, futbol kızlarda 2 takım, masa tenisinde 16 yarışmacı ve satrançta 34 yarışmacı yer almıştır. Toplamda 302 sporcu bu turnuvalarda mücadele etmiştir.

b) Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde öğrenciler ve personele yönelik sağlık hizmetleri merkez (Bağbaşı) kampüsümüzde bulunan Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'nde verilmektedir. Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'mizde; 3 doktor ve 4 hemşire görev yapmaktadır. Muayene hizmetleri kapsamında muayene, müdahale, pansuman, gebe ve bebek izlem, aşı yapılmaktadır. Merkezimize muayene amacıyla gelen gerek kayıtlı hastaların gerekse misafir hastaların muayeneleri ve tedavileri yapılmaktadır. Doktorlarımızdan biri izinli olduğunda diğer hekimlerimiz yerine bakmaktadır. Muayene sonrasında ileri tetkik ve tedavisi gerekenler bir üst merkeze sevk edilmektedir. Laboratuvar hizmetleri kapsamında; Biyokimya, Hematoloji, Bulaşıcı Hastalık taraması yapılmaktadır. Merkezimizde anne ve çocuk sağlığı hizmetleri ile rapor hizmetleri de verilmektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Psikolojik Destek Birimi'nde 1 kadrolu 1'de geçici görevlendirme ile gelen toplam 2 psikoloğumuz tarafından öğrencilerimiz ile personelimize psikolojik destek hizmetleri verilmektedir. Psikolojik yardım alan öğrenci sayısı; 2024 Ocak ayından itibaren yüz yetmiş dokuz (179) adet öğrencimize psikolojik destek hizmeti sağlanmıştır.

c) Beslenme hizmetleri

Üniversitemiz, öğrenci, akademik ve idari personelin beslenme gereksinimlerini karşılamak amacıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda hizmet vermektedir. Yemekhanelerimiz, profesyonel hizmet alımı yoluyla dört çeşit öğle yemeği sunarak, öğrencilerimiz ve personelimize dengeli ve sağlıklı beslenme imkânı sağlamaktadır. Gıda mühendislerimiz tarafından özenle hazırlanan menüler, besin değerleri dikkate alınarak planlanmakta ve hijyen standartlarına uygun olarak Bağbaşı Yerleşkesindeki mutfağımızda titizlikle üretilmektedir.

Üniversitemiz, yemek hizmetlerini daha etkili ve erişilebilir hale getirmek adına çeşitli yenilikler uygulamaya koymuştur. Yemek rezervasyon sistemi sayesinde, öğrenci ve personelin yemek hizmetlerinden daha düzenli faydalanması sağlanmıştır. Bu sistem kapsamında toplam 141.568 indirimli yemek servisi sunulmuş olup, öğrenci yemek katılım oranı %87,76'ya ulaşarak 123.033 kişiye hizmet verilmiştir. Ayrıca, ihtiyaç sahibi 1.055 öğrenciye yemek bursu sağlanırken, Askıda Yemek Uygulamasıyla 2.288 öğrenciye destek olunmuştur.

Tablo 44: Yemek Rezervasyon Sistemi Kullanıcı Sayısı

Kullanıcı Grubu	Rezervasyon Sayısı
Öğrenciler	123.033
Personel	18.535
Toplam	141.568

Üniversitemizde beslenme hizmet kalitesini artırmak adına çeşitli altyapı çalışmaları yürütülmüştür. Eski öğrenci kütüphanesi, modern ve geniş kapasiteli bir yemekhane olarak dönüştürülmüş ve toplam kapasite 4.000 kişiye çıkarılmıştır. Yemek hizmetlerinin verimliliğini artırmak amacıyla dijital takip sistemleri kullanılarak personelin çalışma saatleri daha etkin bir şekilde izlenmiştir. Ayrıca, personelin mesleki gelişimi için çeşitli eğitim programları düzenlenmiştir.

Üniversitemiz, beslenme ve sağlıklı yaşamı desteklemek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmektedir. Kırşehir İl Sağlık Müdürlüğü'ne "Beslenme Dostu Fiziksel Aktiviteyi Destekleyici İşyeri Programı" sertifikası için başvuru yapılmış ve gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca, yemekhane bünyesinde kurulan pastane atölyesi ile tatlı ve benzeri ürünlerin üretimi profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çalışmalar, üniversitemizde sağlıklı ve sürdürülebilir yemek hizmeti sunma hedefini desteklemektedir.

Üniversitemiz, gıda güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutmak adına ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başlatmıştır. Çevre dostu uygulamalar kapsamında, Kırşehir Belediyesi iş birliğiyle artan yemekler sokak hayvanları barınağına yönlendirilerek israfın önüne geçilmiştir. Bunun yanı sıra, **1.260 ton** atık yağ geri dönüşüm firmalarına teslim edilerek çevreye olan olumsuz etkiler minimize edilmiştir.

d) Öğrenci ve Personel Değişim Hareketliliği Bilgileri

Üniversitemiz öğrencilerine yönelik olarak ulusal ve uluslararası değişim programları Dış İlişkiler Ofisi tarafından yürütülmektedir. Uluslararası öğrenci ve personel değişim hareketliliği kapsamında Erasmus programı ile öğrencilerimize Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde yükseköğretim düzeyinde eğitim alma fırsatı verilmekte, öğretim elemanlarımıza da hem eğitim verme hem de eğitim alma imkânı sunulmaktadır. Ayrıca önümüzdeki yıllarda bu imkânın daha fazla üniversite ile anlaşma sağlanarak hem alternatiflerin artırılması hem de daha fazla sayıda öğrencimiz ve öğretim elemanımıza sunulabilmesi için çalışmalar devam etmektedir. 2024 yılına ait Erasmus değişim programı kapsamında gerçekleştirilen hareketlilik bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 45: Erasmus Programı Bilgileri

Bölümü	Gittiği Ülke	Sayısı
Ebelik	Polonya	2
Uluslararası İlişkiler	Polonya	6
Uluslararası İlişkiler	Kuzey Makedonya	1
Tıp	Almanya	1
İşletme (Yüksek Lisans)	Almanya	1
Tarımsal Biyoteknoloji	Polonya	1
Toplam		12

7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemizde yönetim modeli olarak iç kontrol sistemi uygulanmaktadır. İç kontrol sisteminin bileşenlerini oluşturan risk, süreç, faaliyet planı, iyileştirme faaliyetleri ve belge yönetimi Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS)'nde takip edilmektedir. Yıl içerisinde BKYS ve birim internet adreslerinin güncelliğini takip etmek amacıyla birimlere yapılan iç tetkikler aracılığıyla adı geçen konuların izlemesi yapılmaktadır.

Üniversitemizde taşınır işlemlerinin uygulanması ve takip edilmesi her birimde görevli taşınır kayıt yetkilisi ve harcama yetkilileri aracılığıyla Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi (TKYS) ile takip edilmektedir. Yine Üniversitemiz bütçesinin hazırlanması, uygulanması ve ödemelerin yapılması sürecinde muhasebe kayıtlarına yer almasını sağlayacak şekilde Cumhurbaşkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın kamu idarelerine sunmuş olduğu sistemler kullanılmaktadır.

Üniversitemizde yürütülen iç ve dış yazışmaların kayıt ve dosyalama sistemi Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS) tarafından yerine getirilmektedir. Üniversitemiz birimlerinin kullanmış olduğu bu sistemlerin yanı sıra Üniversitemiz internet ana sayfasında Memnuniyet Yönetim Sistemi (MYS) modülü bulunmaktadır. İç ve dış paydaşlarımız istek, öneri ve şikâyetlerini bu modülü kullanarak da taleplerini istedikleri birimlere iletebilmektedir.

Yukarıda yer alan açıklamalar değerlendirildiğinde görüldüğü üzere Üniversitemizde BKYS, TKYS, EBYS, MYS ve Cumhurbaşkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığının sunmuş olduğu sistemler kullanılarak iç kontrol sisteminin etkinliğini artırılmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizde yıl içerisinde iç kontrol sistemi ile ilgili yapılan çalışmaları değerlendirmek amacıyla yıl içerisinde temmuz ve aralık aylarında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından “İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu” hazırlanıp üst yöneticiye sunulup Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

A. İç Denetim Faaliyetleri

2024 Yılı İç Denetim Programı kapsamında iki sürecin denetimi gerçekleştirilmiştir. 2024 Yılı iç denetim kaynağının izleme ve denetim süreçleri dışında kalan kısmı dar kapsamlı danışmanlık faaliyetleri şeklinde birimlerin ihtiyaç duyduğu konularda bilgi ve görüş desteği sağlanarak yrtlmştir.

Denetim faaliyetleri kapsamında Fen, Sağlık ve Sosyal Bilimleri Enstitüsünde Ders Yüklerinin Tespiti ve Ek ders demeleri Süreci Denetimi ile Hukuk Müşavirliğinde hukuk Hizmetleri Sürecinin denetimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı tarafından iç denetim birimlerine enerji verimliliği uygulamalarının denetimi görevi verilmiş olup; bu görev kapsamı ile ilgili denetim çalışmaları 2024 yılı içerisinde de devam etmiştir.

B. Dış Denetim Faaliyetleri

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Dış denetim kapsamında Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen 2024 yılı dış denetim çalışmaları tamamlanmış olup, Denetim Raporunun 2025 yılı içerisinde niversitemize iletilmesi beklenmektedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

A. AMAÇ 1

Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi İle Öğrenci Merkezli Eğitim- Öğretim Faaliyetlerini Sürdürmek.

H1.1:Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, Türkiye yükseköğretiminde model uygulama olarak tanıtımı yapılacaktır.

H1.2:Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.

H1.3:Örgün ve uzaktan eğitim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

H1.4:Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.

H1.5:Üniversitemizde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak için öğrencilerin yaşam kalitesi yükseltilecektir.

B. AMAÇ 2

Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma Odaklı, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde, Yenilikçi ve Girişimci Araştırma Geliştirme Çalışmaları Yapmak.

H2.1:Ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılacaktır

H2.2:Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları artırılacaktır.

H2.3:Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılacaktır.

H2.4:Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılacaktır.

Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılacaktır.

C. AMAÇ 3

Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.

H3.1:Sosyal sorumluluk faaliyetleri etkin biçimde yönetilerek faaliyet sayısı artırılacaktır.

H3.2:Kültürel ve sanatsal faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

H3.3:Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

H3.4:Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

H3.5:Paydaş ilişkileri güçlendirilerek etkin yönetimi sağlanacaktır.

D. AMAÇ 4

Adalet ve Liyakate Dayalı, Hesap Verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek.

H4.1:Yöneticilerin/çalışanların yetkinliklerini artırma ve kapasitelerini geliştirme amacıyla değişen mevzuata yönelik eğitimler verilecektir.

H4.2:Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

H4.3: Kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla personelin motivasyonu ve memnuniyet düzeyi artırılacaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

A. Temel Politikalar

- Eğitim-Öğretim
- Araştırma-Geliştirme
- Toplumsal Katkı
- İnsan Kaynakları
- Bilgi Güvenliği
- Uluslararasılaşma
- Çevre ve Enerji
- Döngüsel Ekonomi
- Değişim
- Gıda Güvenliği Yönetim

B. Temel Değerler

- Eğitim – öğretim süreçlerinde öğrenci merkezlilik, kapsayıcılık, bilimsellik, yenilikçilik ve kalite ilkelerini benimser.
- Araştırma geliştirme süreçlerinde evrensellik, yenilikçilik, bilimsellik, özgürlük ve etik duyarlılığı dikkate alır.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinde millilik, paydaş odaklılık ve çevre duyarlılığını esas alır.
- Yönetim süreçlerinde liyakat, adalet, eşitlik, sorumluluk, çözüm odaklılık, hesap verebilirlik, katılımcılık, şeffaflık, verimlilik ve kalite ilkelerini benimser.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

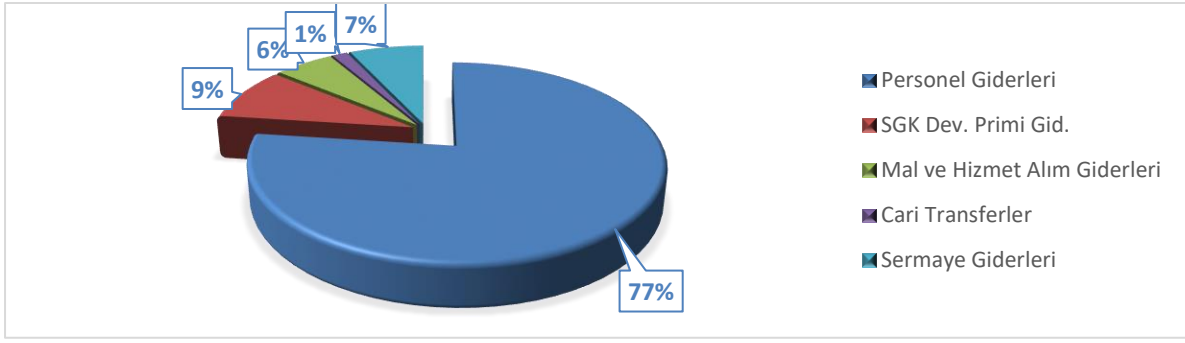
Üniversitemizin en büyük harcama kalemi personel giderleri olup, bu alanda toplam 1.249.916.500 TL ödenek ayrılmış ve bunun 1.235.498.441 TL'si harcanarak %98,85 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. SGK Devlet Primi Giderleri için ayrılan 148.054.000 TL'lik ödeneğin %97,32'si kullanılarak 144.087.250 TL harcama yapılmıştır. Mal ve hizmet alım giderleri kapsamında belirlenen 123.769.100 TL'lik ödeneğin %71,32'si harcanarak 88.894.005 TL gider kaydedilmiştir. Cari transferler için 30.583.501 TL'lik bütçe ayrılmış ve %76,51'lik bir gerçekleşme oranı ile 23.399.746 TL harcama yapılmıştır. Sermaye giderleri için ayrılan 122.268.572 TL'lik ödeneğin 111.859.637 TL'si kullanılarak %91,49'luk bir harcama oranına ulaşılmıştır. Genel toplamda ise 152.852.073 TL'lik ödeneğin %88,49'u kullanılarak 135.259.383 TL'lik harcama gerçekleştirilmiştir.

Tablo 46: 2024 Yılı Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Har./ TÖ (%)
Personel Giderleri	1.104.422.000 TL	1.249.916.500 TL	1.235.498.441 TL	98,85
SGK Dev. Primi Giderleri	128.847.000 TL	148.054.000 TL	144.087.250 TL	97,32
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	118.888.000 TL	123.769.100 TL	88.894.005 TL	71,82
Cari Transferler	30.277.000 TL	30.583.501 TL	23.399.746 TL	76,51
Sermaye Giderleri	120.018.000 TL	122.268.572 TL	111.859.637 TL	91,49
Toplam	1.502.452.000 TL	1.674.591.673 TL	1.603.739.079 TL	95,77

Tablodaki verilere göre, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin toplam bütçe harcamaları içinde farklı ekonomik sınıflandırmalara göre belirlenen giderlerin payı incelendiğinde, en büyük harcama kaleminin personel giderleri olduğu görülmektedir ve toplam harcamaların yaklaşık %77,04'ünü oluşturmaktadır. Ardından SGK Devlet Primi Giderleri, %8,98'ine, mal ve hizmet alım giderleri toplam harcamaların %5,54'üne denk gelmektedir. Cari transferler için gerçekleştirilen harcama, toplamın %1,46'sını oluştururken, sermaye giderleri kapsamında yapılan toplam bütçenin %6,977'sini kapsamaktadır. Bu veriler, Üniversitemizin bütçesinin büyük oranda çalışanların mali yükümlülüklerini karşılamaya kullanıldığını göstermektedir.

Grafik 8: Toplam Harcamaların yüzdelik dağılımı



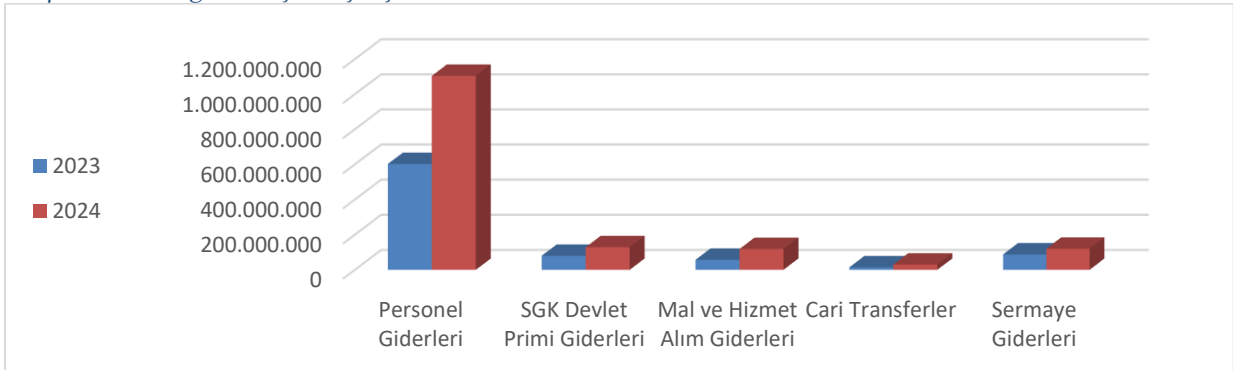
2023 ve 2024 yıllarındaki bütçe giderleri karşılaştırıldığında, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin harcamalarında önemli bir artış olduğu görülmektedir. 2023 yılında toplam harcama 842.017.965 TL iken, 2024 yılında bu rakam %78,4 oranında artarak 1.502.452.000 TL'ye yükselmiştir.

Tablo 47: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırma	2023	2024	Artış Oranı(%)
Personel Giderleri	602.330.646 TL	1.235.498.441 TL	105,12
SGK Devlet Primi Giderleri	80.061.829 TL	144.087.250 TL	79,97
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	57.339.292 TL	88.894.005 TL	55,03
Cari Transferler	14.627.818 TL	23.399.746 TL	59,97
Sermaye Giderleri	87.658.380 TL	111.859.637 TL	27,61
Toplam	842.017.965	1.603.739.079 TL	90,46

Bu veriler, Üniversitemizin 2024 yılında bütçe kalemlerinin önemli ölçüde arttığını ve en büyük harcama artışlarının personel giderleri ile mal ve hizmet alımında gerçekleştiğini göstermektedir. Bütçedeki bu artış, enflasyon etkisinin yanı sıra Üniversitemizin büyüme sürecinde olduğunu ve hem akademik kadro hem de altyapı yatırımları açısından gelişme gösterdiğini ortaya koymaktadır. Özellikle mal ve hizmet alım giderlerinde yaşanan büyük artış, eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla yapılan harcamaların artırıldığını göstermektedir.

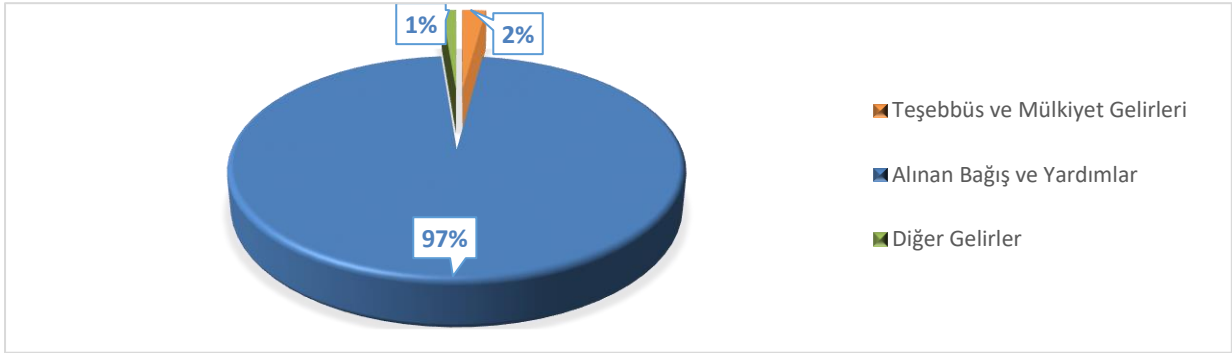
Grafik 9: Yıllara göre bütçe karşılaştırması



Tablo 48: 2024 Yılı Bütçe Gelirleri

Gelir Türü	2024 Yılı Gelir Tahmini	2024 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	16.403.000 TL	34.035.272 TL	107,49
Alınan Bağış ve Yardımlar	1.470.344.000 TL	1.555.514.073 TL	5,79
Diğer Gelirler	15.705.000 TL	20.841.391 TL	32,71
Toplam	1.502.452.000 TL	1.610.390.736 TL	7,18

Grafik 10: 2024 Yılı Bütçe Gelirleri



Üniversitemiz 2024 yılında toplam 1.610.390.736 TL gelir elde etmiş olup, 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile öngörülen 1.502.452.000 TL'lik gelir %7,18 oranında artış gerçekleşmiştir. Gelir gruplarındaki bütçe gerçekleştirmelerine bakıldığında Üniversitemizin ana gelir kaynağını cari ve yatırım bütçesini içeren Hazine Yardım'ından dolayı Alınan Bağış ve Yardımlar gelir kalemi oluşturmaktadır. Alınan Bağış ve Yardımlarda ortaya çıkan artışın sebebi; geçmiş yıllardan devreden tutarlar, yılsonunda personel giderlerini karşılamak için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından gönderilen ek ödeneklerden kaynaklanmaktadır.

Tablo 49: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri

Ekonomik Sınıflandırma	2023	2024
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	13.542.883 TL	34.035.272 TL
Alınan Bağış ve Yardımlar	841.322.803 TL	1.555.514.073 TL
Diğer Gelirler	12.780.432 TL	20.841.391 TL
Toplam	867.646.118 TL	1.610.390.736 TL

Tablodan da anlaşılacağı üzere Üniversitemiz gelirleri bir önceki yıla göre %189'luk artış gerçekleşmiştir. Bu artışta Alınan Bağış ve Yardımlar gelirleri içerisinde yer alan hazine yardımlarının artmasının önemli rolü olmuştur.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 50: Bütçe Uygulama Sonuçları Cetveli

Program Kodu	Program Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği (*)	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Kullanılmayan Ödenek
56	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	22.381.000,00	21.755.000,62	21.526.000,62	229.000,00
62	Yükseköğretim	1.289.607.000,00	1.449.178.734,26	1.387.095.548,13	62.083.186,10
98	Yönetim ve Destek Programı	190.464.000	203.657.939,00	195.117.532,00	8.540.407,22
Genel Toplam		1.502.452.000	1.674.591.673,88	1.603.739.080,75	70.852.593,32

Tablo 51: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap İcmali

Kodu	Adı	Bütçe Geliri Tahmini	Tahakkuk	Bütçe Geliri	Bütçe Gelirlerinden Red ve İadeler	Net Bütçe Geliri
455	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	1.502.452.000,00	1.689.559.547,18	1.611.478.827,88	1.088.093,40	1.610.390.734,48
Genel Toplam		1.502.452.000,00	1.689.559.547,18	1.611.478.827,88	1.088.093,40	1.610.390.734,48

Tablo 52: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri Cetveli

Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
01	Personel Giderleri	1.104.422.000,00	1.249.916.500,00	1.235.498.441,31	0,00	14.418.058,69
01	Memurlar	964.065.000,00	1.065.849.500,00	1.058.575.131,45	0,00	7.274.368,55
02	Sözleşmeli Personel	5.362.000,00	27.102.000,00	26.858.872,77	0,00	243.127,23
03	İşçiler	120.662.000,00	140.762.000,00	133.878.160,09	0,00	6.883.839,91
04	Geçici Süreli Çalışanlar	2.257.000,00	2.577.000,00	2.570.997,66	0,00	6.002,34
05	Diğer Personel	12.076.000,00	13.626.000,00	13.615.279,34	0,00	10.720,66
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	128.847.000,00	148.054.000,00	144.087.250,40	0,00	3.966.749,60
01	Memurlar	101.621.000,00	111.731.000,00	110.008.829,73	0,00	1.722.170,27
02	Sözleşmeli Personel	911.000,00	3.426.000,00	3.309.569,46	0,00	116.430,54
03	İşçiler	24.890.000,00	30.410.000,00	28.821.754,55	0,00	1.588.245,45
04	Geçici Süreli Çalışanlar	1.425.000,00	2.025.000,00	1.498.221,59	0,00	526.778,41
05	Diğer Personel	0,00	462.000,00	448.875,07	0,00	13.124,93
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	118.888.000,00	123.769.100,00	88.894.005,12	0,00	34.875.094,88
02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	108.649.000,00	111.269.000,00	78.123.055,52	0,00	33.145.944,48
03	Yolluklar	2.143.000,00	2.147.400,00	1.613.395,91	0,00	534.004,09
04	Görev Giderleri	455.000,00	765.000,00	724.887,61	0,00	40.112,39
05	Hizmet Alımları	4.392.000,00	6.152.000,00	5.465.451,74	0,00	686.548,26
06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	146.000,00	146.000,00	142.203,96	0,00	3.796,04
07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	2.512.000,00	2.698.700,00	2.370.858,38	0,00	327.841,62
08	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	591.000,00	591.000,00	454.152,00	0,00	136.848,00
05	Cari Transferler	30.277.000,00	30.583.501,00	23.399.745,82	0,00	7.183.755,18
01	Görevlendirme Giderleri	26.363.000,00	26.363.000,00	19.294.965,82	0,00	7.068.034,18
03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	3.914.000,00	3.914.000,00	3.911.780,00	0,00	2.220,00
04	Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0,00	306.501,00	193.000,00	0,00	113.501,00
06	Sermaye Giderleri	120.018.000,00	122.268.572,37	111.859.637,40	0,00	10.408.934,97
01	Mamul Mal Alımları	57.718.000,00	56.494.019,28	53.541.339,44	0,00	2.952.679,84
03	Gayri Maddi Hak Alımları	4.000.000,00	1.670.000,00	1.618.103,20	0,00	51.896,80
05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	11.000.000,00	58.695.497,00	51.576.836,46	0,00	7.118.660,54
06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	40.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	7.300.000,00	5.409.056,09	5.123.358,30	0,00	285.697,79
	Genel Toplam	1.502.452.000,00	1.674.591.673,37	1.603.739.080,05	0,00	70.852.593,32

Tablo 53: Program Bazında Bütçe Giderleri Cetveli

Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yıldan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklenen / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
56	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	22.381.000,00	0,00	0,00	-2.000.000,00	0,00	1.374.000,00	21.755.000,00	21.526.000,00	0,00	229.000,00
62	Yükseköğretim	1.289.607.000,00	250.572,37	-7.039.539,00	-10.000.000,00	154.250.000,00	22.110.701,00	1.449.178.734,37	1.387.095.548,27	0,00	62.083.186,10
98	Yönetim ve Destek Programı	190.464.000,00	0,00	7.039.539,00	0,00	5.750.000,00	404.400,00	203.657.939,00	195.117.531,78	0,00	8.540.407,22
	Toplam Eklenen Ödenek			66.799.517,09	0,00	160.000.000,00	23.889.101,00				
	Toplam Düşülen Ödenek			66.799.517,09	12.000.000,00	0,00	0,00				
	Genel Toplam	1.502.452.000,00	250.572,37	0,00	-12.000.000,00	160.000.000,00	23.889.101,00	1.674.591.673,37	1.603.739.080,05	0,00	70.852.593,32

Tablo 54: Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli

Prog	Kur	Fin	Eko	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yılda Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklenen / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
				Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	1.502.452.000,00	250.572,37	0,00	-12.000.000,00	160.000.000,00	23.889.101,00	1.674.591.673,37	1.603.739.080,05	0,00	70.852.593,32
56				Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	22.381.000,00	0,00	0,00	-2.000.000,00	0,00	1.374.000,00	21.755.000,00	21.526.000,00	0,00	229.000,00
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	22.381.000,00	0,00	0,00	-2.000.000,00	0,00	1.374.000,00	21.755.000,00	21.526.000,00	0,00	229.000,00
		2		Özel Bütçeli İdareler	22.152.000,00	0,00	0,00	-2.000.000,00	0,00	0,00	20.152.000,00	20.152.000,00	0,00	0,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.152.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.152.000,00	2.152.000,00	0,00	0,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.236.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.236.000,00	1.236.000,00	0,00	0,00
			03	Yolluklar	556.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	556.000,00	556.000,00	0,00	0,00
			07	Menkul Mal,Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	360.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	360.000,00	360.000,00	0,00	0,00
			06	Sermaye Giderleri	20.000.000,00	0,00	0,00	-2.000.000,00	0,00	0,00	18.000.000,00	18.000.000,00	0,00	0,00
			01	Mamul Mal Alımları	15.000.000,00	0,00	2.095.446,91	-1.000.000,00	0,00	0,00	16.095.446,91	16.095.446,91	0,00	0,00
			07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	5.000.000,00	0,00	-2.095.446,91	-1.000.000,00	0,00	0,00	1.904.553,09	1.904.553,09	0,00	0,00
		13		Yükseköğretim Öz Gelirleri	229.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.374.000,00	1.603.000,00	1.374.000,00	0,00	229.000,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	211.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.374.000,00	1.585.000,00	1.374.000,00	0,00	211.000,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.374.000,00	1.374.000,00	1.374.000,00	0,00	0,00
			03	Yolluklar	109.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109.000,00	0,00	0,00	109.000,00
			07	Menkul Mal,Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	102.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102.000,00	0,00	0,00	102.000,00
			06	Sermaye Giderleri	18.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00
			01	Mamul Mal Alımları	18.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00
62				Yükseköğretim	1.289.607.000,00	250.572,37	-7.039.539,00	-	154.250.000,00	22.110.701,00	1.449.178.734,37	1.387.095.548,27	0,00	62.083.186,10
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	1.289.607.000,00	250.572,37	-7.039.539,00	-	154.250.000,00	22.110.701,00	1.449.178.734,37	1.387.095.548,27	0,00	62.083.186,10

		2		Özel Bütçeli İdareler	1.258.405.000,00	0,00	-7.039.539,00	-	154.250.000,00	16.096.700,00	1.411.712.161,00	1.361.294.150,56	0,00	50.418.010,44	
			01	Personel Giderleri	940.238.000,00	0,00	-7.859.539,00	0,00	139.373.000,00	350.000,00	1.072.101.461,00	1.064.965.718,77	0,00	7.135.742,23	
				01	Memurlar	813.914.000,00	0,00	-9.819.539,00	0,00	119.173.000,00	0,00	923.267.461,00	923.026.938,87	0,00	240.522,13
				02	Sözleşmeli Personel	2.388.000,00	0,00	1.640.000,00	0,00	900.000,00	0,00	4.928.000,00	4.898.735,71	0,00	29.264,29
				03	İşçiler	111.617.000,00	0,00	0,00	0,00	18.100.000,00	0,00	129.717.000,00	122.867.767,19	0,00	6.849.232,81
				04	Geçici Süreli Çalışanlar	243.000,00	0,00	320.000,00	0,00	0,00	0,00	563.000,00	556.997,66	0,00	6.002,34
				05	Diğer Personel	12.076.000,00	0,00	0,00	0,00	1.200.000,00	350.000,00	13.626.000,00	13.615.279,34	0,00	10.720,66
			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	109.295.000,00	0,00	820.000,00	0,00	14.877.000,00	250.000,00	125.242.000,00	122.432.055,60	0,00	2.809.944,40	
				01	Memurlar	85.845.000,00	0,00	-50.000,00	0,00	9.500.000,00	0,00	95.295.000,00	94.131.877,96	0,00	1.163.122,04
				02	Sözleşmeli Personel	601.000,00	0,00	80.000,00	0,00	165.000,00	0,00	846.000,00	832.584,04	0,00	13.415,96
				03	İşçiler	22.832.000,00	0,00	0,00	0,00	5.190.000,00	0,00	28.022.000,00	26.442.207,37	0,00	1.579.792,63
				04	Geçici Süreli Çalışanlar	17.000,00	0,00	600.000,00	0,00	0,00	0,00	617.000,00	576.511,16	0,00	40.488,84
				05	Diğer Personel	0,00	0,00	190.000,00	0,00	22.000,00	250.000,00	462.000,00	448.875,07	0,00	13.124,93
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	108.872.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.496.700,00	110.368.700,00	80.287.311,16	0,00	30.081.388,84	
				02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	103.573.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	103.573.000,00	74.530.828,44	0,00	29.042.171,56	
				03	Yolluklar	1.087.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.400,00	1.091.400,00	749.828,03	0,00	341.571,97
				04	Görev Giderleri	94.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	104.000,00	84.698,86	0,00	19.301,14
				05	Hizmet Alımları	1.953.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.300.000,00	3.253.000,00	2.881.098,25	0,00	371.901,75
				07	Menkul Mal,Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.895.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	182.300,00	2.077.300,00	1.857.977,58	0,00	219.322,42
				08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	270.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	270.000,00	182.880,00	0,00	87.120,00
			06	Sermaye Giderleri	100.000.000,00	0,00	0,00	-	0,00	14.000.000,00	104.000.000,00	93.609.065,03	0,00	10.390.934,97	
				01	Mamul Mal Alımları	42.700.000,00	0,00	2.330.000,00	-4.900.000,00	0,00	0,00	40.130.000,00	37.195.320,16	0,00	2.934.679,84
				03	Gayri Maddi Hak Alımları	4.000.000,00	0,00	-2.330.000,00	0,00	0,00	0,00	1.670.000,00	1.618.103,20	0,00	51.896,80
				05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	11.000.000,00	0,00	34.795.497,00	-1.100.000,00	0,00	14.000.000,00	58.695.497,00	51.576.836,46	0,00	7.118.660,54
				06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	40.000.000,00	0,00	-	-4.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

			07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.300.000,00	0,00	1.204.503,00	0,00	0,00	0,00	3.504.503,00	3.218.805,21	0,00	285.697,79
	8			Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	250.572,37	0,00	0,00	0,00	210.000,00	460.572,37	460.572,37	0,00	0,00
		03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	210.000,00	210.000,00	210.000,00	0,00	0,00
			05	Hizmet Alımları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	210.000,00	210.000,00	210.000,00	0,00	0,00
			06	Sermaye Giderleri	0,00	250.572,37	0,00	0,00	0,00	0,00	250.572,37	250.572,37	0,00	0,00
			01	Mamul Mal Alımları	0,00	250.572,37	0,00	0,00	0,00	0,00	250.572,37	250.572,37	0,00	0,00
		13		Yükseköğretim Öz Gelirleri	31.202.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.804.001,00	37.006.001,00	25.340.825,34	0,00	11.665.175,66
			01	Personel Giderleri	23.275.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.771.500,00	27.046.500,00	20.000.827,49	0,00	7.045.672,51
			01	Memurlar	12.216.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.771.500,00	13.987.500,00	6.976.434,59	0,00	7.011.065,41
			03	İşçiler	9.045.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000.000,00	11.045.000,00	11.010.392,90	0,00	34.607,10
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	2.014.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.014.000,00	2.014.000,00	0,00	0,00
			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	4.266.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	330.000,00	4.596.000,00	3.680.067,25	0,00	915.932,75
			01	Memurlar	910.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	910.000,00	485.627,01	0,00	424.372,99
			03	İşçiler	2.058.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	330.000,00	2.388.000,00	2.379.547,18	0,00	8.452,82
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	1.298.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.298.000,00	814.893,06	0,00	483.106,94
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.661.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.396.000,00	5.057.000,00	1.466.930,60	0,00	3.590.069,40
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.736.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.246.000,00	3.982.000,00	680.166,14	0,00	3.301.833,86
			05	Hizmet Alımları	925.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150.000,00	1.075.000,00	786.764,46	0,00	288.235,54
			05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	306.501,00	306.501,00	193.000,00	0,00	113.501,00
			04	Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	306.501,00	306.501,00	193.000,00	0,00	113.501,00
98				Yönetim ve Destek Programı	190.464.000,00	0,00	7.039.539,00	0,00	5.750.000,00	404.400,00	203.657.939,00	195.117.531,78	0,00	8.540.407,22
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	190.464.000,00	0,00	7.039.539,00	0,00	5.750.000,00	404.400,00	203.657.939,00	195.117.531,78	0,00	8.540.407,22
		2		Özel Bütçeli İdareler	189.787.000,00	0,00	7.039.539,00	0,00	5.750.000,00	404.400,00	202.980.939,00	194.846.259,78	0,00	8.134.679,22
			01	Personel Giderleri	140.909.000,00	0,00	6.059.539,00	0,00	3.800.000,00	0,00	150.768.539,00	150.531.895,05	0,00	236.643,95
			01	Memurlar	137.935.000,00	0,00	-9.340.461,00	0,00	0,00	0,00	128.594.539,00	128.571.757,99	0,00	22.781,01
			02	Sözleşmeli Personel	2.974.000,00	0,00	15.400.000,00	0,00	3.800.000,00	0,00	22.174.000,00	21.960.137,06	0,00	213.862,94

			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	15.286.000,00	0,00	980.000,00	0,00	1.950.000,00	0,00	18.216.000,00	17.975.127,55	0,00	240.872,45
			01	Memurlar	14.866.000,00	0,00	-840.000,00	0,00	1.500.000,00	0,00	15.526.000,00	15.391.324,76	0,00	134.675,24
			02	Sözleşmeli Personel	310.000,00	0,00	1.820.000,00	0,00	450.000,00	0,00	2.580.000,00	2.476.985,42	0,00	103.014,58
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	110.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110.000,00	106.817,37	0,00	3.182,63
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.315.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	404.400,00	3.719.400,00	3.132.491,36	0,00	586.908,64
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	740.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	740.000,00	302.060,94	0,00	437.939,06
			03	Yolluklar	391.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	391.000,00	307.567,88	0,00	83.432,12
			04	Görev Giderleri	361.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300.000,00	661.000,00	640.188,75	0,00	20.811,25
			05	Hizmet Alımları	1.514.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00	1.614.000,00	1.587.589,03	0,00	26.410,97
			06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	146.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	146.000,00	142.203,96	0,00	3.796,04
			07	Menkul Mal,Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	155.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.400,00	159.400,00	152.880,80	0,00	6.519,20
			08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
			05	Cari Transferler	30.277.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.277.000,00	23.206.745,82	0,00	7.070.254,18
			01	Görevlendirme Giderleri	26.363.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.363.000,00	19.294.965,82	0,00	7.068.034,18
			03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	3.914.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.914.000,00	3.911.780,00	0,00	2.220,00
		13		Yükseköğretim Öz Gelirleri	677.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	677.000,00	271.272,00	0,00	405.728,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	677.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	677.000,00	271.272,00	0,00	405.728,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	364.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	364.000,00	0,00	0,00	364.000,00
			08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	313.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	313.000,00	271.272,00	0,00	41.728,00
				Genel Toplam	1.502.452.000,00	250.572,37	0,00	-12.000.000,00	160.000.000,00	23.889.101,00	1.674.591.673,37	1.603.739.080,05	0,00	70.852.593,32

Tablo 55: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli

	Kodu		Adı	Bütçe Geliri Tahmini	Tahakkuk	Bütçe Geliri	Bütçe Gelirlerinden Red Ve İadeler	Net Bütçe Geliri	Ertesi Yıla Devredilen Tahakkuk Artığı
03			Teşebbüs Ve Mülkiyet Gelirleri	16.403.000,00	35.015.356,86	34.736.809,85	701.538,31	34.035.271,54	278.547,01
	01		Mal Ve Hizmet Satış Gelirleri	15.726.000,00	29.840.114,41	29.840.114,41	627.328,81	29.212.785,60	0,00
		01	Mal Satış Gelirleri	0,00	644.350,00	644.350,00	0,00	644.350,00	0,00
		01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	14.350,00	14.350,00	0,00	14.350,00	0,00
		99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	630.000,00	630.000,00	0,00	630.000,00	0,00
		02	Hizmet Gelirleri	15.726.000,00	29.195.764,41	29.195.764,41	627.328,81	28.568.435,60	0,00
		03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	14.502,72	14.502,72	0,00	14.502,72	0,00
		29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	10.000.000,00	20.171.142,71	20.171.142,71	490.771,31	19.680.371,40	0,00
		31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.726.000,00	1.220.605,22	1.220.605,22	63.488,50	1.157.116,72	0,00
		33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	1.556.250,00	1.556.250,00	73.069,00	1.483.181,00	0,00
		36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	500.000,00	775.879,38	775.879,38	0,00	775.879,38	0,00
		69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	1.000.000,00	3.203.957,25	3.203.957,25	0,00	3.203.957,25	0,00
		99	Diğer Hizmet Gelirleri	1.500.000,00	2.253.427,13	2.253.427,13	0,00	2.253.427,13	0,00
	06		Kira Gelirleri	677.000,00	5.175.242,45	4.896.695,44	74.209,50	4.822.485,94	278.547,01
		01	Taşınmaz Kiraları	677.000,00	3.430.227,45	3.151.680,44	74.209,50	3.077.470,94	278.547,01
		01	Lojman Kira Gelirleri	90.000,00	63.622,80	63.622,80	0,00	63.622,80	0,00
		99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	587.000,00	3.366.604,65	3.088.057,64	74.209,50	3.013.848,14	278.547,01
		03	Ön İzin, İrtifak Hakkı Ve Kullanma İzni Gelirleri	0,00	1.745.015,00	1.745.015,00	0,00	1.745.015,00	0,00
		02	İrtifak Hakkı Gelirleri	0,00	1.745.015,00	1.745.015,00	0,00	1.745.015,00	0,00
04			Alınan Bağış Ve Yardımlar İle Özel Gelirler	1.470.344.000,00	1.631.957.372,37	1.555.514.072,37	0,00	1.555.514.072,37	76.443.300,00
	02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış Ve Yardımlar	1.470.344.000,00	1.631.280.800,00	1.554.837.500,00	0,00	1.554.837.500,00	76.443.300,00
		01	Cari	1.350.344.000,00	1.500.819.800,00	1.499.399.750,00	0,00	1.499.399.750,00	1.420.050,00
		01	Hazine Yardımı	1.350.344.000,00	1.500.819.800,00	1.499.399.750,00	0,00	1.499.399.750,00	1.420.050,00
		02	Sermaye	120.000.000,00	130.461.000,00	55.437.750,00	0,00	55.437.750,00	75.023.250,00
		01	Hazine Yardımı	120.000.000,00	130.461.000,00	55.437.750,00	0,00	55.437.750,00	75.023.250,00
	04		Kurumlardan Ve Kişilerden Alınan Bağış Ve Yardımlar	0,00	460.572,37	460.572,37	0,00	460.572,37	0,00

		01		Cari	0,00	210.000,00	210.000,00	0,00	210.000,00	0,00
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış Ve Yardımlar	0,00	210.000,00	210.000,00	0,00	210.000,00	0,00
		02		Sermaye	0,00	250.572,37	250.572,37	0,00	250.572,37	0,00
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış Ve Yardımlar	0,00	250.572,37	250.572,37	0,00	250.572,37	0,00
	05			Proje Yardımları	0,00	216.000,00	216.000,00	0,00	216.000,00	0,00
		01		Cari	0,00	216.000,00	216.000,00	0,00	216.000,00	0,00
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	216.000,00	216.000,00	0,00	216.000,00	0,00
05				Diğer Gelirler	15.705.000,00	22.586.817,95	21.227.945,66	386.555,09	20.841.390,57	1.358.872,29
	01			Faiz Gelirleri	0,00	25.429,67	25.216,68	0,00	25.216,68	212,99
		09		Diğer Faizler	0,00	25.429,67	25.216,68	0,00	25.216,68	212,99
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	18.016,23	17.803,24	0,00	17.803,24	212,99
			99	Diğer Faizler	0,00	7.413,44	7.413,44	0,00	7.413,44	0,00
	02			Kişi Ve Kurumlardan Alınan Paylar	229.000,00	1.185.916,16	1.185.916,16	532,94	1.185.383,22	0,00
		06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	229.000,00	1.185.916,16	1.185.916,16	532,94	1.185.383,22	0,00
			16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	229.000,00	1.185.916,16	1.185.916,16	532,94	1.185.383,22	0,00
	03			Para Cezaları	0,00	209.771,76	209.771,76	0,00	209.771,76	0,00
		02		İdari Para Cezaları	0,00	209.771,76	209.771,76	0,00	209.771,76	0,00
		99		Diğer İdari Para Cezaları	0,00	209.771,76	209.771,76	0,00	209.771,76	0,00
	09			Diğer Çeşitli Gelirler	15.476.000,00	21.165.700,36	19.807.041,06	386.022,15	19.421.018,91	1.358.659,30
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	15.476.000,00	21.165.700,36	19.807.041,06	386.022,15	19.421.018,91	1.358.659,30
			01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	228.749,67	228.749,67	0,00	228.749,67	0,00
			06	Kişilerden Alacaklar	0,00	1.301.943,54	937.890,56	0,00	937.890,56	364.052,98
			19	Öğrenci Katkı Payı Telafı Gelirleri	15.476.000,00	15.999.184,00	15.999.184,00	0,00	15.999.184,00	0,00
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	3.635.823,15	2.641.216,83	386.022,15	2.255.194,68	994.606,32
				GENEL TOPLAM	1.502.452.000,00	1.689.559.547,18	1.611.478.827,88	1.088.093,40	1.610.390.734,48	78.080.719,30

Tablo 56: 31.12.2024 Tarihli Öz Kaynak Değişim Tablosu

	2023			2024		
	Önceki Dönem Başı Bakiyesi	Önceki Dönem İçi Hareketler	Önceki Dönem Sonu Bakiyesi	Dönem Başı Bakiyesi	Dönem İçi Hareketler	Dönem Sonu Bakiyesi
Net Değer	450.830.706,11	41.224.629,03	492.055.335,14	492.055.335,14	-94.440.494,81	397.614.840,33
A- Denge Kayıtları	-615.104,52	0,00	-615.104,52	-615.104,52	0,00	-615.104,52
B- Varlık Envanteri	16.542.224,95	62.884,50	16.605.109,45	16.605.109,45	38.000,00	16.643.109,45
C- Yükümlülük Envanteri	-1.532.290,78	0,00	-1.532.290,78	-1.532.290,78	0,00	-1.532.290,78
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	-21.526,20	-21.526,20	-21.526,20	182.365,77	160.839,57
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	436.435.876,46	41.183.270,73	477.619.147,19	477.619.147,19	-94.660.860,58	382.958.286,61
Değer Hareketleri	146.902,91	21.526,20	168.429,11	168.429,11	-182.365,77	-13.936,66
Yedekler						
Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	1.291.756.873,32	3.446.921.504,48	4.738.678.377,80	5.611.188.846,89	-174.890.477,43	5.436.298.369,46
Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	-1.133.130.489,87	139.668.812,36	-993.461.677,51	-1.942.435.653,01	163.037.049,04	-1.779.398.603,97
Dönem Faaliyet Sonuçları	0,00	-76.463.506,41	-76.463.506,41	0,00	1.415.616.613,91	1.415.616.613,91
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						

Tablo 57: Faaliyet Sonuçları

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	438.420.416,56	977.286.468,61	1.690.862.474,18
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	290.292.910,67	602.418.896,04	1.235.666.056,31
630	01	01	00	00	MEMURLAR	257.523.534,18	507.442.599,30	1.058.742.746,45
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	87.687.617,82	153.122.503,24	280.489.901,18
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	19.042.721,93	36.447.926,13	67.857.166,99
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	68.644.895,89	116.674.577,11	212.632.734,19
630	01	01	20	00	Zamılar ve Tazminatlar	83.287.498,46	206.384.344,78	488.852.431,03
630	01	01	20	01	Zamılar ve Tazminatlar	83.287.498,46	206.384.344,78	488.852.431,03
630	01	01	30	00	Ödenekler	64.763.667,94	113.741.651,42	221.260.117,86
630	01	01	30	01	Ödenekler	64.763.667,94	113.741.651,42	221.260.117,86
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	3.927.968,83	6.515.081,11	11.586.046,24
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	3.927.968,83	6.515.081,11	11.586.046,24
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	17.722.708,13	27.590.768,75	56.386.635,14
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	218.861,27	1.835.091,90	4.507.104,36
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	16.688.592,30	25.498.731,17	51.453.418,62
630	01	01	50	04	Destekleme ve Yetiştirme Kursları Kapsamında Ödenen Ücretler	815.254,56	256.945,68	426.112,16
630	01	01	60	00	Ödül ve İkramiyeler	134.073,00	88.250,00	167.615,00
630	01	01	60	01	Ödül ve İkramiyeler	134.073,00	88.250,00	167.615,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.812.820,75	5.342.091,80	26.858.872,77
630	01	02	10	00	Ücretler	2.388.561,82	4.316.021,10	15.659.447,07
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	1.218.406,50	2.208.033,63	10.676.242,80
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	151.082,14	252.327,77	84.468,56
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.019.073,18	1.855.659,70	4.898.735,71
630	01	02	20	00	Zamılar ve Tazminatlar	336.886,94	870.626,97	10.840.202,27
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	289.431,49	746.948,69	10.783.095,05
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	47.455,45	123.678,28	57.107,22
630	01	02	30	00	Ödenekler	32.558,20	81.241,10	193.697,57
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	30.146,58	77.242,63	192.621,69

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	466.893.352,02	902.151.669,91	1.694.215.712,22
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	9.269.714,06	13.572.317,85	34.410.608,34
600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	8.354.190,44	12.357.748,63	29.840.114,41
600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	700,00	7.300,00	644.350,00
600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	700,00	7.300,00	14.350,00
600	03	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	0,00	630.000,00
600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	8.353.490,44	12.350.448,63	29.195.764,41
600	03	01	02	03	Avukatlık Yekaleli Ücreti Gelirleri	2.611,21	9.078,50	14.502,72
600	03	01	02	10	Sportif Faaliyet Gelirleri	15.376,30	0,00	0,00
600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.134.088,69	9.951.261,72	20.171.142,71
600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.080.719,01	1.358.985,43	1.220.605,22
600	03	01	02	33	Tezsis Yüksek Lisans Gelirleri	81.900,00	83.790,00	1.556.250,00
600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	1.394.333,83	548.854,99	775.879,38
600	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	0,00	3.203.957,25
600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	644.461,40	398.477,99	2.253.427,13
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	915.523,62	1.214.569,22	4.570.493,93
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	544.892,01	751.279,71	2.825.478,93
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	43.437,85	56.171,60	63.622,80
600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	501.454,16	695.108,11	2.761.856,13
600	03	06	03	00	Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	370.631,61	463.289,51	1.745.015,00
600	03	06	03	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	370.631,61	463.289,51	1.745.015,00
600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	449.258.747,82	873.324.022,70	1.637.194.526,05
600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	2.807.306,43	881.325,76	1.467.064,74
600	04	01	01	00	Cari	2.495.871,75	881.325,76	1.467.064,74
600	04	01	01	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	2.495.871,75	881.325,76	899.274,54
600	04	01	01	99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	567.790,20
600	04	01	02	00	Sermaye	311.434,68	0,00	0,00
600	04	01	02	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	38.337,58	0,00	0,00
600	04	01	02	99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	273.097,10	0,00	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	02	30	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri	2.411,62	3.998,47	1.075,88
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	54.813,79	74.202,63	165.525,86
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Haktan	51.810,52	71.375,88	164.580,83
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Haktan	3.003,27	2.826,75	945,03
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	28.715.162,94	81.896.272,47	133.878.160,09
630	01	03	10	00	Ücretler	18.947.136,86	46.229.554,82	91.088.215,04
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	916.011,03	0,00	0,00
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İsci Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	18.031.125,83	46.229.554,82	91.088.215,04
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	78.208,40
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İsci Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	78.208,40
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	4.720.654,50	22.286.518,94	21.656.114,52
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Haktan	0,00	542.020,42	0,00
630	01	03	30	02	Geçici İşçilerin Sosyal Haktan	282.559,25	0,00	0,00
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İsci Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Haktan	4.438.095,25	21.744.498,52	21.656.114,52
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	89.562,60	349.844,72	531.931,65
630	01	03	40	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	58.151,04	0,00	0,00
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İsci Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	31.411,56	349.844,72	531.931,65
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	4.957.808,98	13.030.353,99	20.523.690,48
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	766.364,68	0,00	0,00
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İsci Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	4.191.444,30	13.030.353,99	20.523.690,48
630	01	04	00	00	Geçici Sürekli Çalışanlar	409.654,04	624.177,62	2.570.997,66
630	01	04	10	00	Ücretler	409.654,04	624.177,62	2.570.997,66
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	68.479,18	216.638,12	318.517,66
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	338.777,25	407.539,50	2.252.480,00
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	2.397,61	0,00	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod 1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	424.603.810,00	841.907.000,00	1.608.819.800,00
600	04	02	01	00	Cari	366.453.810,00	748.507.000,00	1.500.819.800,00
600	04	02	01	01	Hazine yardımı	366.453.810,00	748.507.000,00	1.500.819.800,00
600	04	02	02	00	Sermaye	58.150.000,00	93.400.000,00	108.000.000,00
600	04	02	02	01	Hazine yardımı	58.150.000,00	93.400.000,00	108.000.000,00
600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	553.083,40	11.879.775,08	5.760.396,89
600	04	04	01	00	Cari	553.083,36	1.119.775,08	4.242.659,96
600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	359.793,63	1.102.288,14	4.027.472,50
600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	83.865,00	17.486,94	5.187,46
600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	210.000,00
600	04	04	01	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	109.424,73	0,00	0,00
600	04	04	02	00	Sermaye	0,04	10.760.000,00	1.517.736,93
600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	0,04	0,00	0,00
600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	10.760.000,00	0,00
600	04	04	02	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	1.517.736,93
600	04	05	00	00	Proje Yardımları	21.294.547,99	18.655.921,86	21.147.264,42
600	04	05	01	00	Cari	21.294.547,99	18.655.921,86	21.147.264,42
600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	8.585.000,00	13.428.812,05	15.904.562,09
600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	11.393.825,19	4.887.701,62	2.874.701,42
600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	1.048.322,80	1.908,19	2.152.000,91
600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	267.400,00	337.500,00	216.000,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	6.895.464,88	13.018.942,95	21.423.305,20
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	7.072,69	14.212,78	25.191,74
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	7.072,69	14.212,78	25.191,74
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	4.947,94	13.306,92	17.778,30
600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	59,23	0,00	0,00
600	05	01	09	99	Diğer Faizler	2.065,52	905,86	7.413,44
600	05	02	00	00	Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	244.812,05	303.363,47	1.185.916,16
600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	244.812,05	303.363,47	1.185.916,16

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	05	00	00	Diğer Personel	831.738,76	7.113.754,85	13.615.279,34
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	831.738,76	7.113.754,85	13.615.279,34
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	831.738,76	7.113.754,85	13.615.279,34
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	41.793.901,58	80.061.828,88	144.087.250,40
630	02	01	00	00	Memurlar	34.186.070,99	60.470.403,93	110.008.829,73
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	34.186.070,99	60.470.403,93	110.008.829,73
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	21.010.582,42	37.136.892,56	67.393.568,97
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	13.175.488,57	23.333.511,37	42.615.260,76
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	498.332,72	907.899,13	3.309.569,46
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	477.951,25	874.041,49	3.306.214,96
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	301.553,04	553.103,63	2.106.460,00
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	176.398,21	320.937,86	1.199.754,96
630	02	02	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	20.381,47	33.857,64	3.354,50
630	02	02	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	20.381,47	33.857,64	3.354,50
630	02	03	00	00	İşçiler	6.316.112,63	17.385.881,02	28.821.754,55
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	5.754.680,38	15.840.469,38	26.267.139,90
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	3.514.306,29	10.045.175,73	16.300.250,42
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	2.240.374,09	5.795.293,65	9.966.889,48
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	561.432,25	1.545.411,64	2.554.614,65
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	561.432,25	1.545.411,64	2.554.614,65
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	737.590,51	1.079.280,70	1.498.221,59
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	737.590,51	1.079.280,70	1.498.221,59
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	737.590,51	1.075.117,37	1.408.237,01
630	02	04	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	4.163,33	89.984,58
630	02	05	00	00	Diğer Personel	55.794,73	218.364,10	448.875,07
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	55.794,73	218.364,10	448.875,07
630	02	05	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	31.400,42	85.180,69	166.638,14
630	02	05	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	24.394,31	133.183,41	282.236,93
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	51.674.126,80	49.890.333,51	71.697.705,03
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	29.196.678,51	42.485.762,43	58.694.021,29

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	244.812,05	303.363,47	1.185.916,16
600	05	03	00	00	Para Cezaları	133.365,26	71.604,64	209.771,76
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	133.365,26	71.604,64	209.771,76
600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	133.365,26	71.604,64	209.771,76
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.510.214,88	12.629.762,06	20.002.425,54
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.510.214,88	12.629.762,06	20.002.425,54
600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	22.474,53	277.560,21	200.489,94
600	05	09	01	08	Kişilerden Alacaklar	325.295,77	1.051.155,18	938.117,88
600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	5.407.397,00	9.414.042,00	15.999.184,00
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	755.047,58	1.887.004,67	2.864.633,72
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	1.469.425,26	2.236.371,47	1.187.272,63
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	1.342.941,54	2.236.371,47	1.187.272,63
600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	1.342.941,54	2.236.371,47	1.187.272,63
600	11	04	00	00	Maddi Duran Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumlu Farklar	126.483,72	0,00	0,00
600	11	04	01	00	Mali Olmayan Varlıkların Değer ve Miktar Değişiminden Kaynaklananlar	126.483,72	0,00	0,00
600	11	04	01	01	Mali Olmayan Varlıkların Değer Değişiminden Kaynaklananlar	126.483,72	0,00	0,00
600	25	00	00	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	14,94	0,00
600	25	02	00	00	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	14,94	0,00
600	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar	0,00	4,93	0,00
600	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	10,01	0,00
GELİRLER TOPLAMI (B)						466.893.352,02	902.151.669,91	1.694.215.712,22

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	38.756,80	113.340,00	43.982,50
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	1.003,00	0,00	0,00
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	37.753,80	105.600,00	43.418,50
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	7.500,00	564,00
630	03	02	10	90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ya Büro Malzemesi Alımları	0,00	240,00	0,00
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	297.974,88	431.331,49	371.388,67
630	03	02	20	01	Su Alımları	297.974,88	431.331,49	371.388,67
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	27.190.049,99	40.533.254,09	55.306.312,43
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	8.100.578,88	18.585.262,28	28.061.668,48
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	1.059.623,04	1.227.410,06	1.615.380,44
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	17.939.215,98	20.720.581,75	25.297.085,99
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	0,00	332.177,52
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	90.632,09	0,00	0,00
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	1.230.806,20	7.432,39	131.786,50
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	1.230.806,20	7.432,39	131.786,50
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	40.024,48	1.151.454,84	2.669.880,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temizlik Malzeme Alımları	40.024,48	1.151.454,84	2.668.080,00
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	1.800,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	399.066,16	248.949,62	170.671,19
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0,00	212.133,62	110.653,20
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	399.066,16	36.816,00	60.017,99
630	03	03	00	00	Yolluklar	617.124,35	1.364.139,14	1.840.694,27
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	517.088,81	1.093.394,26	1.367.052,84
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	481.397,46	875.993,89	1.221.552,84
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	35.691,35	217.400,37	145.500,00
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	100.035,54	270.744,88	473.641,43
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	100.035,54	205.186,32	265.371,18
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	0,00	65.558,56	208.270,25
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	618.145,15	419.720,32	736.922,13

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONLAR HESABI	170.198,66	1.328.707,71	1.281.090,02
610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	12.185,40	162.437,05	701.538,31
610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	11.239,00	158.950,30	627.328,81
610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	11.239,00	158.950,30	627.328,81
610	03	01	02	29	Orgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.332,50	8.863,00	490.771,31
610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	7.906,50	150.087,30	63.488,50
610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	73.069,00
610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	946,40	3.486,75	74.209,50
610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	946,40	3.486,75	74.209,50
610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	946,40	0,00	0,00
610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	3.486,75	74.209,50
610	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	94.814,66	1.159.384,33	192.996,62
610	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	631.917,36	74.471,74
610	04	01	02	00	Sermaye	0,00	631.917,36	74.471,74
610	04	01	02	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	631.917,36	74.471,74
610	04	05	00	00	Proje Yardımları	94.814,66	527.466,97	118.524,88
610	04	05	01	00	Carı	94.814,66	527.466,97	118.524,88
610	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	0,00	14.562,52
610	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	22.538,36	355.152,62	103.962,36
610	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	72.276,30	172.314,35	0,00
610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	63.198,60	6.886,33	386.555,09
610	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	0,00	0,51	0,00
610	05	01	09	00	Diğer Faizler	0,00	0,51	0,00
610	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	0,51	0,00
610	05	02	00	00	Kişilerden Alacaklar	0,00	0,00	532,94
610	05	02	08	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	0,00	0,00	532,94
610	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri	0,00	0,00	532,94
610	05	03	00	00	Para Cezaları	62.641,60	125,00	0,00
610	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	62.641,60	125,00	0,00
610	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	62.641,60	125,00	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	04	20	00	Yasal Giderler	1.516,30	0,00	1.371,30
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	1.516,30	0,00	1.371,30
630	03	04	30	00	Odenacak Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	31.670,42	55.624,17	85.141,76
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	3.639,48	15.505,50
630	03	04	30	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	20.722,76	35.893,33	49.396,30
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	10.947,66	16.091,36	20.239,96
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	562.674,85	364.096,15	640.188,75
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	562.674,85	364.096,15	640.188,75
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	22.283,58	0,00	10.220,32
630	03	04	90	03	Yurtdışına Çıkarma ve Yurtdışında Yer Değiştirme Giderleri	22.283,58	0,00	0,00
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	0,00	10.220,32
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	3.056.543,97	3.845.783,08	6.271.788,60
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	39.478,08	612.979,46	1.504.043,69
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	39.478,08	1.135,16	6.038,80
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	0,00	267.927,76	438.656,89
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	115.000,00
630	03	05	10	08	Danışma Yönetim ve İşletim Hizmet Alım Giderleri	0,00	341.012,54	461.948,00
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	62.400,00
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	0,00	2.904,00	420.000,00
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	36.541,49	91.245,52	165.938,26
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	19.733,90	26.512,28	99.562,90
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	11.278,75	21.242,62	57.375,36
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	2.543,40	36.099,81	0,00
630	03	05	20	05	Uydu Haberleşme Giderleri	2.000,00	4.400,00	9.000,00
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	985,44	2.990,81	0,00
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	96.998,10	92.544,00	603.460,00
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00	0,00	8.200,00
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	68.003,40	0,00	0,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	28.994,70	92.544,00	595.260,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	557,00	6.760,82	386.022,15
610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	557,00	6.760,82	386.022,15
610	05	09	01	08	Kişilerden Alacaklar	0,00	5.461,53	0,00
610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	557,00	1.299,29	386.022,15
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						170.198,66	1.328.707,71	1.281.090,02

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	40	00	Tarifiye Bağlı Ödemeler	515.704,48	1.098.512,80	2.349.442,01
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	191.295,04	496.457,20	1.112.464,00
630	03	05	40	02	Taahhütlerin Sigorta Giderleri	102.101,21	190.591,65	367.461,68
630	03	05	40	90	Diğer Tarifiye Bağlı Ödemeler	222.308,23	411.463,95	869.516,33
630	03	05	50	00	Kiralar	35.361,78	251.746,00	648.327,97
630	03	05	50	01	Dayanıklı Mal ve Malzeme Kiralama Giderleri	2.500,00	207.916,00	264.000,00
630	03	05	50	02	Kara Taahhüt Kiralama Giderleri	32.861,78	14.130,00	0,00
630	03	05	50	03	İş Makinası Kiralama Giderleri	0,00	16.500,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	0,00	0,00	101.927,97
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	0,00	13.200,00	282.400,00
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	2.332.460,04	1.698.755,30	1.000.576,67
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	23.240,96	137.475,00	31.155,00
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	2.309.219,08	1.561.280,30	969.421,67
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	27.448,23	79.814,89	142.203,96
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	27.448,23	48.801,68	142.203,96
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	27.448,23	48.801,68	142.203,96
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	31.013,21	0,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	31.013,21	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	18.075.317,79	1.412.567,89	3.378.330,78
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	41.761,36	0,00	0,00
630	03	07	10	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	3.571,95	0,00	0,00
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Tecchizat Alımları	17.487,60	0,00	0,00
630	03	07	10	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	20.701,81	0,00	0,00
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	126.428,06	196.000,00
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0,00	47.928,06	0,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	78.500,00	196.000,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	18.033.556,43	1.286.139,83	3.182.330,78
630	03	07	30	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	580,00	25.980,00
630	03	07	30	02	Makine Tecchizat Bakım ve Onarım Giderleri	8.964.448,50	499.859,16	2.233.660,80

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
698	00	00	00	00	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	0,00	0,00	1.413.544.465,89
698	12	00	00	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	705.355.190,59
698	13	00	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	56.241.540,82
698	14	00	00	00	Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	728.472.126,69
698	15	00	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	12.264.125,81
698	16	00	00	00	Taahhüt Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	4.360.930,48
698	17	00	00	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	4.401.161,44
698	19	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	-110.577.663,58
698	19	01	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	0,00	0,00	-13.988.409,33
698	19	02	00	00	Binalar	0,00	0,00	-88.399.381,28
698	19	03	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	0,00	-3.517.066,24
698	19	04	00	00	Taahhütler	0,00	0,00	-2.896.843,39
698	19	05	00	00	Demirbaşlar	0,00	0,00	-1.775.963,34
698	20	00	00	00	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	0,00	13.027.053,64
ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)						0,00	0,00	1.413.544.465,89

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	07	30	03	Taahhüt ve Onanım Giderleri	201.534,24	453.269,41	598.569,98
630	03	07	30	04	İş Makinası Onanım Giderleri	99.320,60	115.988,00	0,00
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onanım Giderleri	8.768.253,09	216.443,26	324.120,00
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onanım Giderleri	82.868,80	282.545,76	633.744,00
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onanım Giderleri	82.868,80	182.585,76	309.744,00
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onanım Giderleri	4.800,00	0,00	1.800,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onanım Giderleri	78.068,80	182.585,76	307.944,00
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onanım Giderleri	0,00	99.960,00	324.000,00
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onanım Giderleri	0,00	99.960,00	324.000,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	6.697.024,98	15.687.270,23	25.513.313,27
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	4.871.402,44	12.559.942,65	19.294.965,82
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	4.871.402,44	12.559.942,65	19.294.965,82
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İktisadileri Karşılığı Yapılan Ödemeler	917.917,39	4.221.809,87	3.647.368,36
630	05	01	20	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler	988.885,05	1.850.732,78	3.146.797,46
630	05	01	20	90	Sosyal Güvenlik Kurumuna Görevlendirme Giderleri Karşılığı Yapılan Diğer Ödemeler	2.964.600,00	6.487.400,00	12.500.800,00
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütme Kuruluşlara Yapılan Transferler	814.809,00	1.795.000,00	3.911.780,00
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütme Kuruluşlara	814.809,00	1.795.000,00	3.911.780,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	814.809,00	1.795.000,00	3.911.780,00
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	905.465,58	1.332.327,58	2.306.567,45
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	905.465,58	1.332.327,58	2.306.567,45
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	680.860,00	873.953,35	834.900,00
630	05	04	10	02	Yurtdışı Burslar	224.605,58	458.374,23	1.471.667,45
630	05	06	00	00	Yurtdışına Yapılan Transferler	105.347,96	0,00	0,00
630	05	06	90	00	Yurtdışına Yapılan Diğer Transferler	105.347,96	0,00	0,00
630	05	06	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Yurtdışı Transferler	105.347,96	0,00	0,00
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	45.211,01	79.303,34	310.741,99

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	45.211,01	79.303,34	310.741,99
630	11	01	01	00	Proje Özel Basımlı Tutanağı Değerlemesinden Kaynaklananlar	45.211,01	79.303,34	310.741,99
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	21.475.183,31	100.722.292,37	134.371.424,64
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	17.090.203,09	94.130.602,45	126.708.577,56
630	13	01	01	00	Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	1.491.191,01	9.271.059,14	12.724.341,98
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	7.354.675,28	53.478.347,78	69.350.304,63
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	3.132.692,06	11.388.983,92	12.534.030,04
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	287.483,69	1.683.148,38	1.993.568,27
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	4.824.161,05	18.309.063,23	30.106.332,64
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	4.384.980,22	6.591.674,98	7.662.847,08
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	4.384.980,22	6.591.674,98	7.662.847,08
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	14,94	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	14,94	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	9.344.307,63	13.141.303,31	22.738.994,00
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	632.286,22	515.247,99	1.419.962,83
630	14	02	00	00	Beslenme/Gıda Amacı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	56.475,49	44.614,22	19.272,48
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	972.289,05	2.274.462,04	3.089.448,91
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkolan ve Katkı Yağları	110.616,70	30.234,32	9.823,30
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	545.578,17	732.756,49	2.077.241,42
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefrugat ve Tuhafiye Malzemeleri	625.959,98	669.785,78	1.146.975,15
630	14	07	00	00	Yiyecek	3.508.698,42	5.731.481,68	9.420.226,80
630	14	08	00	00	İçecek	340.526,53	508.059,01	715.001,73
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	2.132,00	56.100,00	35.160,00
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	1.092.009,16	174.133,70	533.243,32
630	14	11	00	00	Yem	47.249,50	61.239,00	33.000,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	420.925,70	922.628,20	2.591.463,90
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	616.773,46	917.415,31	1.214.512,36

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	64.876,40	167.139,01	71.040,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	17.157,38	14.164,48	22.025,00
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	26.342,23	37.081,00	34.420,50
630	14	17	00	00	Basıncılı Ekipmanlar	102.447,60	116.535,70	153.456,00
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	161.963,64	168.225,38	152.720,30
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	15.493.945,41	100.933.553,13	39.040.164,97
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	15.493.945,41	100.933.553,13	39.040.164,97
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	348.058,17	7.892,14	2.177,09
630	20	01	00	00	Gelirlerden Alacaklardan Silinenler	348.058,17	0,00	0,00
630	20	01	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	348.058,17	0,00	0,00
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	7.892,14	2.177,09
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	7.892,14	2.177,09
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	0,00	3.189,77	274,03
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	0,00	4.702,37	1.903,06
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.255.746,10	14.342.839,96	17.431.045,69
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.255.746,10	14.342.839,96	17.431.045,69
630	30	06	02	00	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	102.209,96	0,00	0,00
630	30	06	02	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	102.209,96	0,00	0,00
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	494.700,00	942.100,00
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	0,00	120.000,00
630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	494.700,00	822.100,00
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.089.272,32	4.848.139,96	3.974.860,69
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	6.199,72	0,00	0,00
630	30	06	07	70	Müteahhitlik Giderleri	0,00	135.700,00	0,00
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.083.072,60	4.712.439,96	3.974.860,69
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	64.263,82	9.000.000,00	12.514.085,00
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	64.263,82	0,00	14.085,00
630	30	06	09	90	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	9.000.000,00	12.500.000,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	0,90	955,70	3.600,79

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	0,90	955,70	3.600,79
GİDERLER TOPLAMI (A)						438.420.416,56	977.286.468,61	1.690.862.474,18

	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	438.420.416,56	977.286.468,61	1.690.862.474,18	NET GELİR (D= (B-C)	466.723.153,36	900.822.962,20	1.692.934.622,20
GELİRLER TOPLAMI (B)	466.893.352,02	902.151.669,91	1.694.215.712,22	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	0,00	1.413.544.465,89
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	170.198,66	1.328.707,71	1.281.090,02	FAALİYET SONUCU [((D+E) - A)](+/-)	28.302.736,80	-76.463.506,41	1.415.616.613,91

Tablo 58: 31.12.2024 Tarihli Bilanço

AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR			
	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
1 DÖNEN VARLIKLAR	56.789.508,12	83.198.321,83	166.526.442,52	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	10.492.553,71	7.000.823,20	16.474.761,64
10 HAZİR DEĞERLER	3.952.802,83	5.646.556,10	5.882.720,33	32 FAALİYET BORÇLARI	0,00	0,00	0,00
104 null	3.888.402,93	5.646.556,10	5.607.210,03	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	5.550.430,33	1.159.310,49	1.886.070,54
105 null	64.399,90	0,00	275.510,30	330 null	527.706,67	478.812,62	554.716,72
12 FAALİYET ALACAKLARI	18.317.173,33	23.734.153,33	77.716.453,33	333 null	5.022.723,66	680.497,87	1.331.353,82
120 null	17.226.567,01	22.643.547,01	76.625.847,01	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	4.636.494,04	5.637.595,69	14.295.263,25
121 null	1.090.606,32	1.090.606,32	1.090.606,32	360 null	4.198.021,47	4.748.630,14	8.774.183,41
13 KURUM ALACAKLARI	14.729.602,90	21.862.051,70	23.020.483,15	361 null	413.351,52	821.331,74	5.125.733,87
135 null	14.729.602,90	21.862.051,70	23.020.483,15	362 null	25.121,05	67.633,81	395.345,97
14 DİĞER ALACAKLAR	2.368.663,77	368.389,24	366.366,70	38 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	305.629,34	203.917,02	293.427,85
140 null	2.368.663,77	368.389,24	366.366,70	380 null	305.629,34	203.917,02	293.427,85
15 STOKLAR	4.344.225,26	5.389.333,71	9.214.328,11	39 DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	0,00	0,00
150 null	4.344.225,26	5.389.333,71	9.214.328,11	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	47.723.989,38	152.527.016,74	190.615.122,81
16 ÖN ÖDEMELER	13.074.947,92	26.196.745,64	50.326.090,90	43 DİĞER BORÇLAR	1.023.164,99	168.554,70	246.966,12
162 null	13.074.947,92	26.196.745,64	50.326.090,90	430 null	1.023.164,99	168.554,70	246.966,12
19 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	2.092,11	1.092,11	0,00	47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	25.834.415,57	126.767.968,70	165.808.133,67
197 null	2.092,11	1.092,11	0,00	472 null	25.834.415,57	126.767.968,70	165.808.133,67
2 DURAN VARLIKLAR	611.031.027,44	4.237.306.476,24	5.510.680.725,00	48 GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	20.866.408,82	25.590.493,34	24.560.023,02
22 FAALİYET ALACAKLARI	519.434,71	519.434,71	491.174,98	480 null	20.866.408,82	25.590.493,34	24.560.023,02
226 null	519.434,71	519.434,71	491.174,98	5 ÖZ KAYNAKLAR	609.603.992,47	4.160.976.958,13	5.470.117.283,07
24 MALİ DURAN VARLIKLAR	1.000,00	27.929,50	28.884,50	50 NET DEĞER	450.830.706,11	492.055.335,14	397.614.840,33
241 null	0,00	28.834,50	28.834,50	500 null	450.830.706,11	492.055.335,14	397.614.840,33
242 null	1.000,00	50,00	1.005,00	51 DEĞER HAREKETLERİ	146.902,91	168.429,11	-13.936,66
247 null	0,00	-955,00	-955,00	519 null	146.902,91	168.429,11	-13.936,66
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	610.510.592,73	4.236.759.112,03	5.510.160.665,52	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	833.646.256,74	4.738.678.377,80	5.436.298.369,46
250 null	186.798.102,00	1.717.900.794,42	2.370.754.995,01	570 null	833.646.256,74	4.738.678.377,80	5.436.298.369,46
251 null	32.097.066,13	182.219.176,96	258.529.542,28	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-703.322.610,09	-993.461.677,51	-1.779.398.603,97
252 null	357.493.395,30	2.568.996.688,79	3.332.545.304,80	580 null	-703.322.610,09	-993.461.677,51	-1.779.398.603,97
253 null	26.732.727,82	61.854.975,64	78.850.848,35	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	28.302.736,80	-76.463.506,41	1.415.616.613,91
254 null	3.144.943,86	15.849.962,33	24.013.765,72	590 null	28.302.736,80	0,00	1.415.616.613,91
255 null	52.204.068,58	79.311.951,79	114.815.395,09	591 null	0,00	-76.463.506,41	0,00

AKTİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
257	null	-107.465.800,11	-504.425.999,64	-728.901.430,95
258	null	59.506.089,15	115.051.561,74	59.552.245,22
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
260	null	16.429.880,99	23.021.555,97	30.625.403,05
264	null	75.630,44	75.630,44	75.630,44
267	null	158.644,60	158.644,60	158.644,60
268	null	-16.664.156,03	-23.255.831,01	-30.859.678,09
28	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLAR	0,00	0,00	0,00
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
294	null	79.681,62	500.113,92	881.485,67
299	null	-79.681,62	-500.113,92	-881.485,67

3. Mali Denetim Sonuçları

Denetim, iç ve dış denetim olmak üzere ikiye ayrılır. Üniversitemizde harcama öncesi denetim görevi harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol Birimi tarafından yapılan kontrol faaliyetleri olarak yürütülmektedir.

Ayrıca kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla bağımsız, nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmek üzere ihdas edilen İç Denetim Birimi Başkanlığı Üniversitemizde 2015 yılı içerisinde oluşturulmuş olup 2016 yılından itibaren denetim yapılmaktadır.

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Dış denetim kapsamında Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen 2024 yılı dış denetim çalışmaları tamamlanmış olup, Denetim Raporunun 2025 Yılı içerisinde Üniversitemize iletilmesi beklenmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 59: 2024 yılı performans bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet Açıklaması
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Üniversitemizde, ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere araştırma altyapılarının kurulması ve mevcut olanların kapasitelerinin artırılması amaçlanmıştır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Pilot Üniversite Koordinatörlüğü ve Uygulama Araştırma Merkezleri tarafından araştırma altyapıları desteklenmektedir. Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı ve Teknoloji Transfer Ofisi, akademisyenler ve öğrencilerin bilimsel araştırma, tetkik, deney, analizlerini gerçekleştirebileceği bir yapıya gelmiştir. Üniversitemizin tarım ve jeotermal alanında pilot üniversite olması sebebiyle bu alandaki bilimsel araştırmalar ayrıca Pilot Üniversite Koordinatörlüğü tarafından desteklenmektedir.
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretim de Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Üniversitemizde inovasyon ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması amaçlanmıştır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü bünyesinde, genel bütçeden desteklenen bilimsel araştırma projeleri yanında TÜBİTAK, TAGEM, KOP ve İŞKUR gibi dış kaynaklı projeler ile de akademisyenler ve öğrencilere destek verilmektedir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Üniversitemiz toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması ile ilgili eğitim, saha çalışması, bilgilendirme faaliyetleri yapmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Sürekli Eğitim Merkezi (AESEM) ve Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER); çeşitli alanlarda kurs ve sertifika programları düzenlemektedir. Üniversitemizin "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında "tarım ve jeotermal" konusunda pilot üniversiteler arasında yer alması sebebiyle bölgenin bu alanlarda ihtiyaç duyduğu bilgi birikimini sağlamaktadır. Bu amaçla çiftçilere, kooperatiflere, meslek örgütlerine eğitim ve danışmanlık yapmaktadır.
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi ile Kırşehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi arasında "Sağlık Bakanlığına Ait Kurum Ve Kuruluşlar İle Devlet Üniversitelerinin İlgili Birimlerinin Birlikte Kullanımı İle İşbirliği Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda yapılan protokol ile bölge halkına hizmet vermektedir. Üniversitemizde; Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Merkezi, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama Merkezi vasıtasıyla bölgeye tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasına hizmet etmektedir. Üniversitemizin "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması"

		projesi kapsamında "tarım ve jeotermal" konusunda pilot üniversiteler arasında yer alması sebebiyle bölgenin bu alanlarda ihtiyaç duyduğu bilgi birikimini ve sağlık hizmetlerini sağlamaktadır.
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Üniversitemizde alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi amacıyla Stratejik Planımızda yer alan Amaç 2 "Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek" şeklinde ifade edilmiş amaç altında yer alan akademisyenlerin yayın sayısını ve niteliğini artırmaya yönelik hedefler belirlenmiştir.
Yükseköğretim Hizmetleri	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunların yetiştirilmesi amacıyla sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu insan kaynağının yetiştirilmesi, projeler yoluyla yeterlik sahibi mezunlar yetiştirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca öğrencilerinin bilgi birikimi ve görgüsünün artırılması amacıyla değişim programlarına katılmayı artırmaya ve teşvik etmeye, üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik çalışmalar hedeflenmektedir.
Yükseköğretim Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Üniversitemiz öğrencilerine sunulan beslenme, barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına, öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik olarak öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğünün artırılması, genel memnuniyet düzeyinin artırılması, altyapı ve sosyal alan eksikliklerinin tamamlanmasına yönelik hedefler belirlenmiştir
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa uygun olarak idari ve mali hizmetler, üst yönetim adına yerine Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetleri Üniversitemizde iç denetim birimi tarafından yerine getirilmektedir. 6085 sayılı Sayıştay Kanununa uygun olarak da dış denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 60: Performans Sonuçları Tablosu

Yıl:		2024										
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI										
Alt Program Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2019	80	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl:		2024										
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME										
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2023	0,0100	0,0100	0	0	0	0	0,01	0	Gerçekleşti
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2019	0	1	0	2	0	0	2	0	Gerçekleşti
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2019	1	1	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	2.576.770,9100	1.800.000	329.689,6100	222.901,6800	273.025,5800	1.552.272,4000	2.377.889,2700	0	Gerçekleşti

5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2019	3	3	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2023	96	200	0	97	97	119	119	0	Gerçekleşti
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2023	0,1000	0,5000	0	0,0100	0,0100	0,0200	0,0200	0	Kısmen Gerçekleşti
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	2	2	5	0	0	0	5	0	Gerçekleşti
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2023	16	15	0	16	16	20	20	0	Gerçekleşti
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2023	337	200	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl:		2024										
	Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME										
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ										
	Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	3	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	14	30	0	70	0	0	70	0	Gerçekleşti

3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	14	30	0	23	0	23	46	0	Gerçekleşti
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	34	3	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	3	1	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl:		2024										
	Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK										
	Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ										
	Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl:		2024										
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
	Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER										
	Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2023	0,0200	0,0300	0,0300	0,0100	0,0200	0,0300	0,0300	0	Gerçekleşti
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2023	19	14	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2024												
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
	Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM										
	Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2022	19	20	3	5	12	1	21	0	Gerçekleşti
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	98,6900	95	98,6900	98,6900	82,2100	82,2100	82,2100	0	Kısmen Gerçekleşti
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2023	47,9500	60	47,9500	47,9500	42,1400	42,1400	42,1400	0	Kısmen Gerçekleşti
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	94,6400	94	94,6400	94,6400	95,3800	95,3800	95,3800	0	Gerçekleşti
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	9.049.306	9.000.000	8.243.680	8.244.189	8.545.217	8.955.447	8.955.447	0	Gerçekleşti
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	6,8000	391	394,5500	403,8900	386,6800	408,8900	408,8900	0	Gerçekleşti
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2023	75.409	150.000	57.575	43.180	9.675	159.210	269.640	0	Gerçekleşti
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2023	13,4200	7	13,4200	13,4200	18,8500	18,8500	18,8500	0	Gerçekleşti
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metr ekare	2023	8,8500	8,8500	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metr ekare	2023	14	14	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2023	0,0100	0,0100	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2023	23	23	23	23	21	21	21	0	Gerçekleşti
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	95	100	100	99	99	99	0	Gerçekleşti
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	96,3600	97	96,3600	96,3600	96	96	96	0	Gerçekleşti
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	25	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2023	1	1	1	1	1	1	1	0	Kısmen Gerçekleşti
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2023	4	4	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2023	2.441	2.400	2.240	2,1730	2.189	2.515	2.515	0	Gerçekleşti
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2024												
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI										
	Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılson u Değeri	Gerçekleşm e Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2023	29.374	35.000	10.010	5.008	12.679	13.831	13.831	0	Kısmen Gerçekleşti
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2023	1,2000	1,2100	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2023	74	65	74	74	74	74	74	0	Gerçekleşti
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2023	56	120	3	6	7	54	70	0	Kısmen Gerçekleşti
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2023	6.139.129,0220	12.000	4.950	4.950	4.950	6.435	21.285	0	Gerçekleşti
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2022	70,8000	85	0	63	0	0	63	0	Kısmen Gerçekleşti
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

ii. Performans Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçe” başlıklı 9’uncu maddesinde, *“Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar”* hükmü yer almaktadır. Bu doğrultuda, Üniversitemiz tarafından hazırlanan 2022-2026 Stratejik Planı, 2022 yılı başında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversitemiz Stratejik Planı, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Hazırlık sürecinde, üst yöneticiden başlayarak her kademedeki çalışanların katkısı sağlanmıştır. Bu süreçte; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi yapılmıştır. Analiz sürecinde, iç ve dış paydaşların yanı sıra yararlanıcıların ve dış çevre koşullarındaki belirsizliklerin tespiti gerçekleştirilmiş, oluşabilecek riskler değerlendirilerek etkili stratejiler belirlenmiştir. Stratejik Plan kapsamında Üniversitemizin temel değerleri, amaçları, hedefleri, izlenecek stratejileri, faaliyetleri ve performans göstergeleri detaylandırılmıştır.

2017-2021 Stratejik Planı değerlendirme analizleri, hedeflere büyük ölçüde ulaşıldığını göstermektedir. Ancak, Durum Analizi, PESTLE Analizi ve Sektörel Yapı Analizi sonuçları doğrultusunda, 2022-2026 Stratejik Planında bazı revizyonlar yapılmıştır. Bu çerçevede, Üniversitemizin misyon ve vizyonuna kalite vurgusu ve ihtisaslaşma öncelikli olarak eklenmiştir. Bunun yanı sıra, girişimcilik ve inovasyona verilen önem artırılmış, yenilikçiliğe dayalı yönetim anlayışı güçlendirilmiştir.

Ayrıca, sosyal sorumluluk bilincinin artırılması, toplumsal katkı faaliyetlerine daha fazla yer verilmesi, eğitimde kalite güvence sistemi ve akreditasyon süreçleri öncelikli hale getirilmiştir. Yönetimsel ve eğitsel süreçlerde memnuniyet düzeyinin artırılması hedeflenmiştir. 2022-2026 Stratejik Planında yer alan hedeflerin ölçülmesinde kullanılacak performans göstergeleri daha belirgin hale getirilmiş, operasyonel risk analizleri yapılarak uygulanacak stratejiler ve kontrol faaliyetleri detaylandırılmıştır.

Üniversitemiz, 2022-2026 Stratejik Planında temel konum tercihini “Girişimcilik” olarak belirlemiştir. Ancak, nitelikli eğitim altyapısı, yüksek kontenjan doluluk oranı ve Eğitimde Kalite Güvence Sistemi kapsamında özgün olarak geliştirilen Öğrenme Yönetim Sisteminin (AYDEP) varlığı nedeniyle “Eğitim” de stratejik bir odak noktası olarak benimsenmiştir. 2022 yılında başlatılan ulusal ve uluslararası kalite artırma çalışmaları, 2024 yılında da devam ettirilmiştir. 2023 yılında alınan Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) Beş Yıldızlı Yetkinlik Ödülü’nün ardından, 2018 yılından itibaren uygulanmakta olan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası üçüncü kez yenilenmiştir. Bu başarılar, Üniversitemizin kalite odaklı yönetim anlayışının ve sürekli iyileştirme çabalarının somut göstergesidir.

2023 yılında Üniversitemizde gerçekleşen üst yönetici değişikliği neticesinde stratejik planımızın iki yıllık izleme ve değerlendirme raporları da göz önüne alınarak Stratejik Plan performans göstergelerinden bazılarının mevzuat gereği gerçekleştirilememesi ve bazı performans göstergelerinin ise aşırı yüksek veya düşük belirlenmesi nedeniyle stratejik planımızın geriye kalan dönemi için güncelleme ihtiyacı doğmuştur

Üniversitemiz Rektörlüğünün 18/03/2024 tarih ve 623368 sayılı Olur’u ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı’nın 04/04/2024 tarih ve E-92517167-602.04-28343 sayılı uygun görüşü doğrultusunda Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planının kalan yılları için güncelleme çalışmaları başlatılmıştır.

22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15’inci maddesinin birinci fıkrasında stratejik planların plan döneminin kalan yılları için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberine misyon, vizyon ve amaçların değiştirilmemesi kaydıyla stratejik plan döneminin kalan yılları için hedefler, performans göstergeleri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, toplam maliyet ile tespit ve ihtiyaçlarda yapılan değişikliklerin güncelleme kapsamında olduğu belirtilmiştir.

Bu kapsamda güncelleme talebi uygun görülen Üniversitemiz stratejik planında yer alan 2025-2026 dönemi hedef ve performans göstergelerine ilişkin güncelleme çalışması tamamlanarak 2022-2026 Stratejik Plan Güncellenmiş Versiyon (2025-2026) hazırlanmıştır.

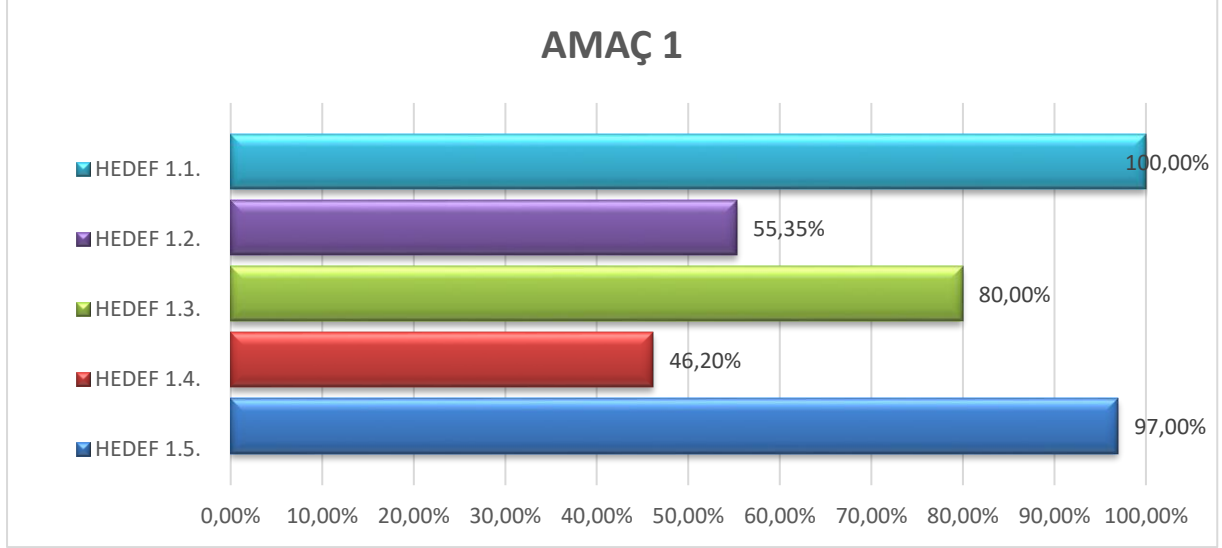
Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirmesinin Yapılması hükmüne dayanılarak, 2022-2026 Stratejik Planının 2024 yılı gerçekleştirmelerini belirlemek amacıyla Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Raporda temel amaç; stratejik planın ikinci uygulama yılındaki gerçekleştirme oranlarını tespit ederek, amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluk analizini yapmaktır. Raporda, hedeflere bağlı performans göstergelerinin gerçekleştirme durumları değerlendirilmiş, hedefle örtüşen ya da hedefi aşan gerçekleştirme değerleri %100 olarak belirlenmiştir.

Stratejik Planın hedef gerçekleştirme detaylarına BKYS Performans Yönetimi menüsü altında yer alan Stratejik Plan Performansı İzleme sekmesinden ulaşılabilir. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, 2022-2026 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere ulaşma oranı, 2024 yılı için %85,30 olarak hesaplanmıştır. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirme oranlarına ilişkin detaylı açıklamalar raporun ilerleyen bölümlerinde sunulmaktadır.

AMAÇ 1: Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi ile Öğrenci Merkezli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Sürdürmek

Amaç 1'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 1'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 11: Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 1.1: Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin kurumsallaşması sağlanarak, Türkiye yükseköğretiminde model uygulama olarak tanıtımı yapılacaktır.

Hedef 1.2: Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.

Hedef 1.3: Örgün ve uzaktan eğitim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sisteminin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

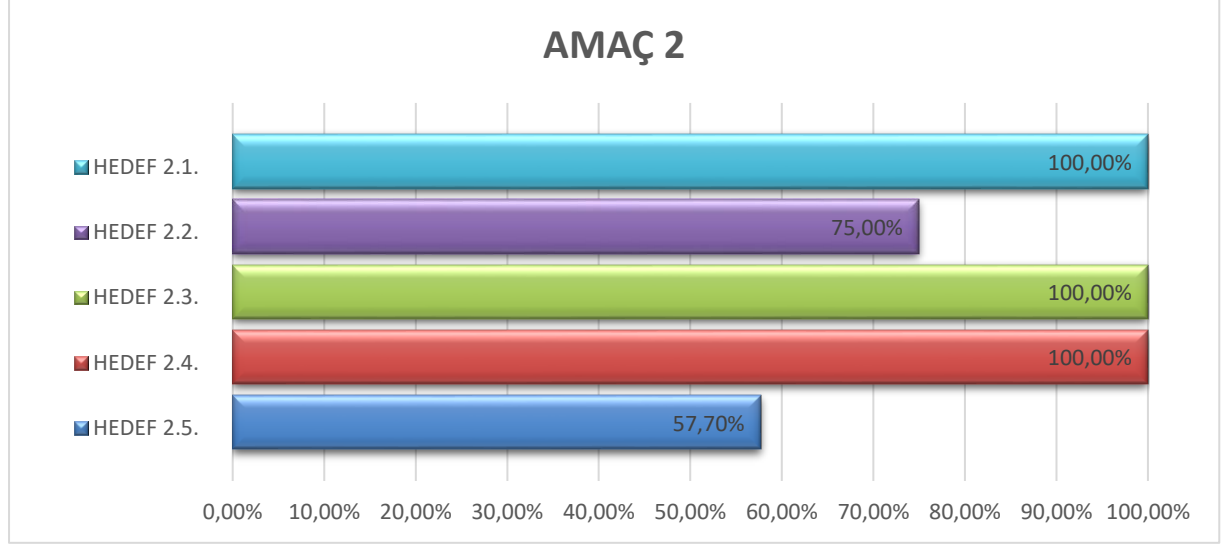
Hedef 1.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.

Hedef 1.5: Üniversitemizde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak için öğrencilerin yaşam kalitesi yükseltilecektir.

AMAÇ 2: Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma Odaklı, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde, Yenilikçi ve Girişimci Araştırma Geliştirme Çalışmaları Yapmak

Amaç 2'ye bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 2'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 12: Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 2.1: Ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları artırılabacaktır.

Hedef 2.3: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılabacaktır.

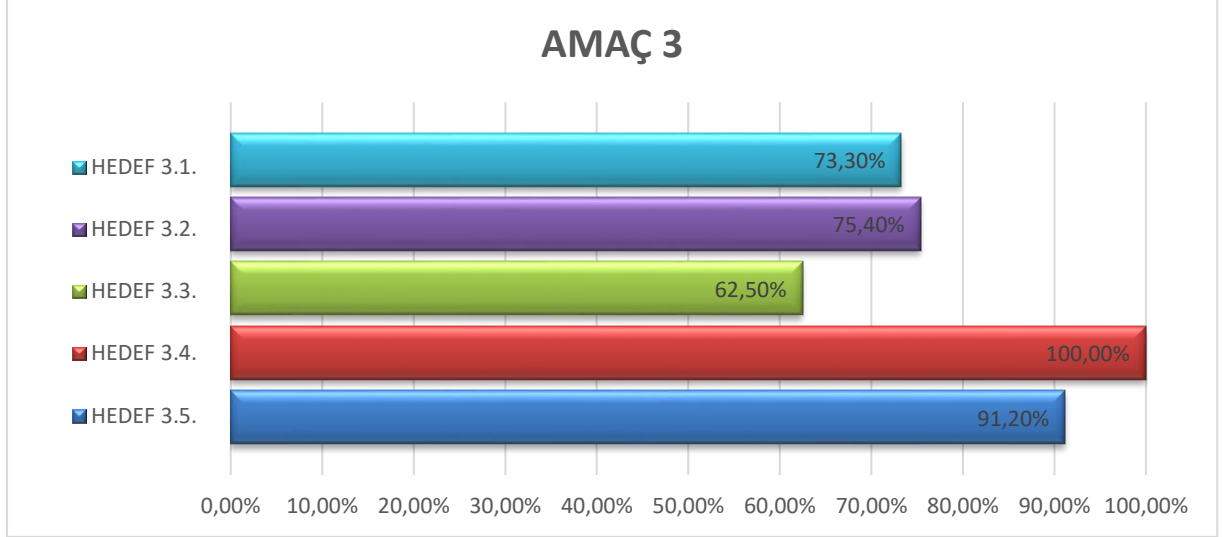
Hedef 2.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.

Hedef 2.5: Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılabacaktır.

AMAÇ 3: Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak

Amaç 3'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 3'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 13: Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 3.1: Sosyal sorumluluk faaliyetleri etkin biçimde yönetilerek faaliyet sayısı artırılabacaktır.

Hedef 3.2: Kültürel ve sanatsal faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

Hedef 3.3: Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

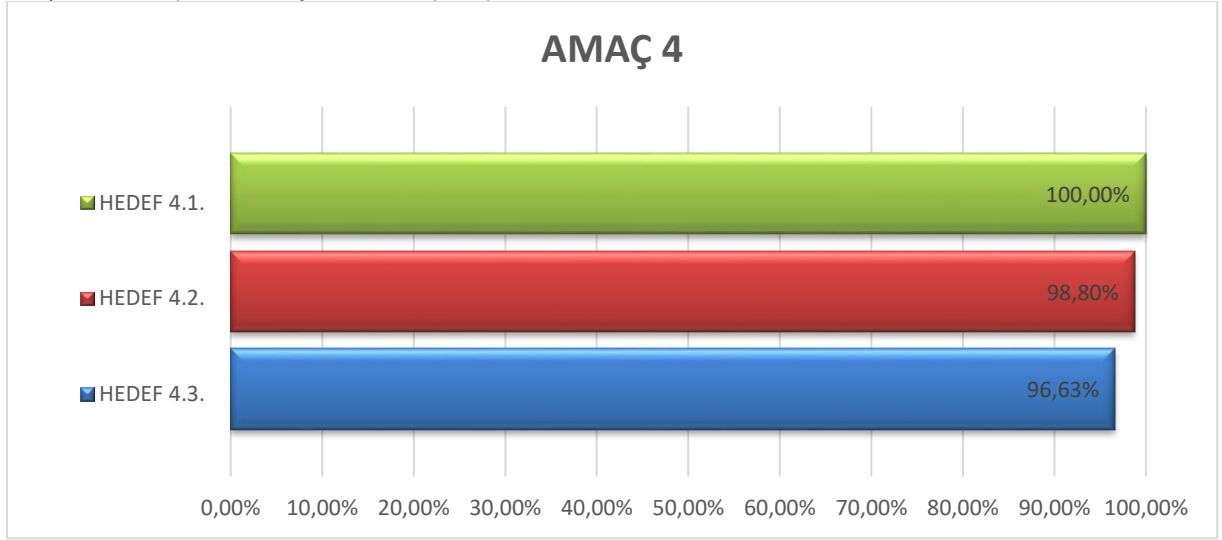
Hedef 3.4: Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

Hedef 3.5: Paydaş ilişkileri güçlendirilerek etkin yönetimi sağlanacaktır.

AMAÇ 4: Adalet Ve Liyakate Dayalı, Hesap Verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek

Amaç 4'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 4'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 14: Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 4.1: Yöneticilerin/çalışanların yetkinliklerini artırma ve kapasitelerini geliştirme amacıyla değişen mevzuata yönelik eğitimler verilecektir.

Hedef 4.2: Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 4.3: Kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla personelin motivasyonu ve memnuniyet düzeyi artırılabacaktır.

Sonuç Olarak

Stratejik Planın izleme ve değerlendirmesi, öngörülen hedeflerin ve faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Stratejik Planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu yanında planın başarılı bir şekilde uygulanması ve gelecek dönem hazırlanacak stratejik planlar için açısından büyük bir önem taşımaktadır. İzleme kapsamında, planlanan hedeflere ilişkin faaliyetler ve sonuçları gözden geçirilmekte, elde edilen veriler kullanılarak stratejik planın performans göstergelerinin gerçekleşme durumları değerlendirilmektedir. Bu sayede, öngörülen amaç ve hedeflerinin süresi içinde gerçekleşmesi güvence altına alınmaktadır.

2022-2026 Stratejik Planında yer alan 4 stratejik amaca bağlı 18 hedefin performans göstergeleri izlenmiş, sorumlu birimler tarafından performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme kanıtları değerlendirilmiştir. Hazırlanan Rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yayınlanmış ve temel yönetim paydaşlarımızın değerlendirmesine sunulmuştur.

2024 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporuna göre ***Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek şeklinde belirlenen Amaç 1'in hedefleri, %75,71 oranında gerçekleşmiştir.*** Amaç 1'e bağlı olarak belirlenen 5 hedeften çoğuna büyük oranda ulaşılmıştır. Hedef 1.4'teki *lisans ve lisansüstü düzeyinde akredite olmuş program sayısı* hedefine yönelik olarak; lisans programları için başvurular yapılmış ve bunlardan ikisi akredite edilmiştir. Lisansüstü düzeyde akredite edecek kurum bulunmadığından herhangi bir başvuru yapılamamıştır. Hedef 1.4'e yönelik yapılan akreditasyon başvurularının bazılarının 2025 yılında sonuçlanması beklenmektedir. Benzer şekilde Hedef 1.3'te 2023 yılında 2 adet uzaktan eğitim programının açılması (PG 1.3.4) planlanmış fakat 2024 yılında bu hedefe yönelik çalışmalar devam etse de Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) uzaktan eğitim açma taleplerine olumlu bakmaması nedeniyle herhangi bir uzaktan eğitim programı açılamamıştır.

Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak şeklinde belirlenen Amaç 2'nin hedefleri %86,55 oranında gerçekleşmiştir. Amaç 2'ye yönelik olarak belirlenen 5 hedeften 4'ünü başarıyla gerçekleştiren Üniversitemiz, bazı hedeflerde de beklenenden daha fazla gerçekleşme sonucu elde etmiştir. Yine Hedef 2.3'te belirlenen öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı (PG 2.3.4) beklenenden çok fazla

gerçekleşmiştir. Bu artış, TÜBİTAK'ın 2024 yılıyla birlikte proje başvuru ve kabul şartlarını iyileştirmesi ve daha fazla projeye destek vermesi nedeniyle başvuru sayılarının artmasından kaynaklanmaktadır.

Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak şeklinde belirlenen Amaç 3'ün hedefleri %80,48 oranında gerçekleşmiştir. Hedef 3.3'te toplam 2 olarak belirlenen çevresel duyarlılığa yönelik faaliyet sayısı 68 olarak gerçekleşmesine rağmen, yine aynı hedefe ait olan çevrecilik alanında alınan ödül/belge sayısı (PG 3.3.2) 1 adet gerçekleştirilerek hedefin uzağında kalmıştır.

Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek şeklinde belirlenen Amaç 4'ün hedefleri %98,48 oranında gerçekleşmiştir. Bu amaca yönelik belirlenen 3 hedeften biri hedef 4.1. %100, hedef 4.2. %98,80 ve hedef 4.3. %96,63 oranında gerçekleşerek amaç 4'ün hedeflerine yüksek oranlarla ulaşılmıştır.

2022-2026 Stratejik Planı'nın üçüncü uygulama yılı olan **2024 yılında tüm hedeflerin gerçekleşme oranı toplam %85,30** olarak tespit edilmiştir. Bu oran **2023 yılı için %88,43 olarak gerçekleşmişti.** Bu gerçekleşme oranı Stratejik Planın üçüncü uygulama yılı için başarılı kabul edilebilir. Bununla birlikte bazı hedef ve performans göstergelerinin ilgili akademik ve idari birimler tarafından daha yakından izlenmesi gerektiği anlaşılmaktadır. Raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında hedef ve performans göstergelerine ait gerçekleşme sonuçlarının ayrı ayrı görülmesi, sorumlu birimlerin yeni değerlendirme döneminde gerçekleştirecekleri faaliyetler açısından yol gösterici olacaktır. Bunun yanında Üniversitemizin kendi imkânları ile geliştirdiği Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi yazılımı üzerinden Stratejik Plan performans göstergelerinin hedef ve gelişmelerinin sürekli takip edilerek izlenmesi büyük önem arz etmektedir.

Tablo 61: Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sonuç Tabloları

A.1		A.1: Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek			
H.1.1		Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, Türkiye yükseköğretiminde model uygulama olarak tanıtımı yapılacaktır.			
H.1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		PG 1.1.1: Akademik Gelişim Destek Ofisi PG 1.1.2: Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Öğretim elamanlarının sürekli gelişimlerine yönelik etkinlik sayısı	50	1	3	40	%100
PG1.1.2: Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin tanıtımına yönelik etkinlik sayısı	50	3	4	10	%100
Hedef Performansı	%100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG1.1.1: Öğretim elemanlarının sürekli gelişimlerine yönelik üç (3) etkinlik hedeflenmesine rağmen 40 (kırk) etkinlik gerçekleştirilerek % 100 başarı sağlanmıştır.					
PG1.1.2: Eğitimde kalite güvence sisteminin tanıtımına yönelik planlanan dört (4) etkinliğin tamamı gerçekleştirilmiş olup başarı oranı % 100 olmuştur. Gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin kanıtlar ilgili birimler tarafından kalite yönetim sistemine girilmiştir.					
Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü tarafından Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulunda Aydep kullanımı ve müfredat hazırlama eğitimi verilmiş, Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından akademik personel ve lisansüstü öğrencilere Akademik Çalışmalarda Üretken Yapay Zekanın Etik Kullanımı hakkında online eğitim verilmiştir.					
Eğitimde kalite güvence sisteminin tanıtımına yönelik olarak; Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS), İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesine tanıtılmış, AYDEP Öğrenme Yönetim Sistemi ile ilgili Biruni Üniversitesi akademik personeline eğitim düzenlenmiş, ayrıca AYDEP Öğrenme Yönetim Sistemi Biruni Üniversitesi dışında Erciyes, Bozok, Ondokuz Mayıs ve Sivas Bilim Üniversitelerine de tanıtılmıştır.					

A.1		A.1: Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek			
H.1.2		H1.2: Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.			
H.1.2 Performansı		(PG1.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.5 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		PG 1.2.1, PG 1.2.2: Rektörlük PG 1.2.3, PG 1.2.4: Dış İlişkiler Ofisi PG 1.2.5: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG1.2.1: Ön lisans ve lisans düzeyinde açılacak program sayısı	25	96	5	0	%0
PG1.2.2: Lisansüstü düzeyde açılacak program sayısı	25	47	3	6	%100
PG 1.2.3: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	15	9	25	10	%40
PG 1.2.4: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı	15	1	7	2	%29
PG 1.2.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı	20	%10	%13	%30	%100
Hedef Performansı	%55,35				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG1.2.1: Ön lisans ve lisans düzeyinde açılması planlanan program sayısı beş (5) olarak hedeflenmesine rağmen bu kapsamda herhangi bir program açılmamıştır. Bu hedefin tutturulmamasında ilgili birimlerden bu kapsamda talepte bulunulmaması, ayrıca birimlerin taleplerinin YÖK tarafından kabul edilmemesi etkili olmuştur.					
PG1.2.2: Lisansüstü programlarda açılacak program sayısı ise üç (3) olarak hedeflenmiş, bu kapsamda 6 program açılarak gerçekleşmesi % 100 olmuştur. Bu kapsamda Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde İktisat Doktora Programı ile İşletme ve İktisat Tezsiz Yüksek Lisans Programları, Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde ise Anatomi Doktora Programı ile Ebelik ve Tıbbi Biyokimya Yüksek Lisans Programları açılmıştır.					
PG 1.2.3: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı 25 olarak hedeflenmiş, ancak yeterince talep olmadığı için bu programlardan sadece 10 öğrenci yararlanmış, dolayısıyla bu hedef gerçekleşmesi %40 olmuştur. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Kapsamında sekiz (8) öğrenci Polonya'ya, bir (1) öğrenci ise Almanya'ya Staj Hareketliliği kapsamında gitmiştir.					
PG 1.2.4: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı yedi (7) olarak hedeflenmiş, ancak yeterince talep olmadığı için bu programlardan sadece 2 öğretim elemanı yararlanmış, dolayısıyla bu hedef %29 oranında gerçekleşmiştir. Öğretim Elemanı Hareketliliği kapsamında bir (1) öğretim elemanı Polonya'ya, bir (1) öğretim elemanı da Makedonya'ya gitmiştir.					
PG 1.2.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı %13 olarak hedeflenmiş, ancak bu oran %30 gerçekleşerek hedef % 100 tutturulmuştur.					

A.1						A.1: Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek
H.1.3						H1.3: Örgün ve uzaktan eğitim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır.
H.1.3 Performansı						(PG1.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.5 Performansı X Hedefe Etkisi)
Sorumlu Birim						PG 1.3.1, PG 1.3.2, 1.3.3: Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü PG 1.3.4, PG 1.3.5: Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans	
PG1.3.1: Öğrencilerin öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı	20	%50	%56	%70,50	%100	
PG1.3.2: Öğretim elemanlarının öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı	20	%72	%75	%75	%100	
PG 1.3.3: Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden memnuniyet oranı	20	%59	%62	%69,60	%100	
PG 1.3.4: Açılacak uzaktan eğitim program sayısı	20	0	2	0	%0	
PG 1.3.5: Örgün öğretim programlarında uzaktan eğitimle yürütülen derslerin toplam ders sayısına oranı	20	0	%14	%34,7	%100	
Hedef performansı	%80					
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:						
PG1.3.1: Öğrencilerin öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı 2024 yılı için %56 olarak hedeflenmiş, memnuniyet anketi uygulamasında bu oran % 70,50 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla bu hedef için gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.						
PG1.3.2: Öğretim elemanlarının öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı ise 2024 yılı için % 75 olarak belirlenmiş ancak bu oran yılsonu itibarıyla % 75 olarak % 100 oranında gerçekleşmiştir.						
PG1.3.3: Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden memnuniyet oranı 2024 yılı için % 62 olarak hedeflenmiş, öğrenci memnuniyet anketi uygulaması sonucunda bu oranın %69,60 oranında gerçekleştiği görülmüştür. Dolayısıyla bu hedef için gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.						
PG1.3.4: 2024 yılında açılması planlanan uzaktan eğitim program sayısı iki (2) olarak belirlenmiş, ancak yılsonuna kadar herhangi bir uzaktan eğitim programı açılmamıştır. Bunda YÖK'ün uzaktan eğitim programı açılmasını uygun görmemesi etkili olmuştur.						
2024 yılı için örgün öğretim programlarında uzaktan eğitimle yürütülen derslerin toplam ders sayısına oranı (PG1.3.5) %14 olarak planlanmış, uygulamada ise örgün eğitim programlarındaki derslerin %34,7'si uzaktan eğitimle yürütülmüştür. Bu hedefin planlanan oranın üzerinde gerçekleşmesinde Üniversite yönetiminin YÖK (5i) derslerinin uzaktan eğitimle verilmesi hususunda almış olduğu karar etkili olmuştur.						

A.1	A.1: Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.4	H1.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.				
H.1.4 Performansı	(PG1.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akreditasyon Destek Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG1.4.1: Lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı	70	0	3	2	%66
PG1.4.2: Lisansüstü düzeyde akredite olmuş program sayısı	30	0	1	0	%0
Hedef performansı	%46,20				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.4.1: Lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı 2024 yılı için üç (3) olarak belirlenmiş, 2 lisans programı akredite olarak bu hedef % 66 oranında gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde akreditasyon için başvuru yapmış bazı programların değerlendirme ve karar süreci henüz tamamlanmamıştır. Üniversitemiz Tıp Fakültesi, Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD) tarafından 2031 yılına kadar akredite edilmiştir. Ayrıca Fen Edebiyat Fakültesi Matematik bölümü de FEDEK tarafından akreditasyon belgesi almıştır.					
PG1.4.2: 2024 yılı için lisansüstü düzeyde akredite olmuş program sayısı ise 1 olarak planlanmış, ancak lisansüstü düzeyde bu kapsamda herhangi bir başvuru yapılmamış, dolayısıyla bu hedef hiç tutturulamamıştır. Bu hedefin tutturulamamasında lisansüstü düzeyde akreditasyon süreci ile ilgili herhangi bir yasal düzenleme yapılmamış olması etkili olmuştur.					

A.1	A.1: Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.5	H1.5: Üniversitemizde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak için öğrencilerin yaşam kalitesi yükseltilecektir.				
H.1.5 Performansı	(PG1.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	PG 1.5.1, PG 1.5.2, 1.5.3: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı PG 1.5.4: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG1.5.1: Öğrenci memnuniyet oranı	30	%59,80	%62	%69,3	%100
PG1.5.2: Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	0,48 (m2)	0,8 (m2)	0,68 (m2)	%85
PG1.5.3: Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik sayısı (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.)	30	31	38	50	%100
PG1.5.4: Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik yayın sayısı	20	340	349	376,8	%100
Hedef performansı	%97				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.5.1: 2023 yılında % 59,80 olan öğrenci memnuniyet oranı 2024 yılı için %62 olarak hedeflenmiş, 2024 yılı için bu oran % 69,30 olarak gerçekleşmiş, dolayısıyla bu hedef % 100 tutturulmuştur.					
PG1.5.2: Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı 2024 yılı için hedeflenen 0,8 (m ²), altında kalarak 0,68 (m ²) ile sonuçlanmış ve hedef gerçekleşme oranı % 85 olmuştur.					
PG1.5.3: 2024 yılı için öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.) sayısı 38 olarak hedeflenmiş, ancak bu hedef planlananın çok çok üzerinde etkinlik yapılarak gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.					
PG1.5.4: 2024 yılı için 349 olarak belirlenen öğrenci başına düşen basılı ve elektronik yayın sayısı yılsonu itibarıyla 376,8 olarak gerçekleşmiş, dolayısıyla bu hedef % 100 tutturulmuştur. Bu kapsamda, Üniversite kütüphanesinin öğrencilerden gelen yayın taleplerini karşılaması etkili olmuştur.					

A.2	A.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.1	H2.1: Ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılacaktır.				
H.2.1 Performansı	(PG2.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG2.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG2.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.1.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	40	0,35	0,41	1,54	%100
PG2.1.2: Öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	40	0,18	0,23	0,52	%100
PG2.1.3: Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı	20	0	17	23	%100
Hedef performansı	%100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri					
PG2.1.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı 2024 yılı için 0,41 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 1,54 oranında gerçekleşerek performans hedefine % 100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.2: Öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı 2024 yılı için 0,23 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 0,52 oranında gerçekleşerek performans hedefine % 100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.3: Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı 2024 yılı için 17 adet olarak hedeflenmiş olup, izleme döneminde 23 adet akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül gerçekleşerek hedefine % 100 ulaşılmıştır.					
Genel olarak bakıldığında ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılmasına yönelik hedef başarı oranı % 100 olarak gerçekleşmiştir.					

A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.					
H.2.2	H2.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları artırılacaktır.				
H.2.2 Performansı	(PG2.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.2.1: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanına yönelik yeni açılan lisansüstü program sayısı	25	0	1	0	%0
PG2.2.2: Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan ulusal-uluslararası işbirliği sayısı	25	1	4	25	%100
PG2.2.3: Araştırma ve uygulama için ayrılan üniversite içi kaynak miktarı	25	450.000	600.000	1.185.916	%100
PG2.2.4: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı	25	26.000.000	4.000.000	18.000.000	%100
Hedef performansı	%75				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri</u>					
PG2.2.1: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanına yönelik yeni açılan lisansüstü program sayısı izleme dönemi başlangıcında bir (1) olarak hedeflenmiş fakat izleme döneminde hiç lisansüstü öğrenim programı açılmamıştır. YÖK’ün planlaması ve izni söz konusu olduğundan kurum planlamaları gerçekleşememiştir.					
PG2.2.2: Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan ulusal-uluslararası işbirliği sayısı izleme dönemi başlangıcında bir (1) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda dört (4) işbirliği yapılarak hedef gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.					
PG2.2.3: Araştırma ve uygulama için ayrılan üniversite içi kaynak miktarı izleme dönemi başlangıcında altı yüz bin (600.000 TL) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda bir milyon yüz seksen beş bin dokuz yüz on altı (1.185.916 TL) olarak gerçekleşmiştir. Döner sermaye gelirlerinin artması sonucu olarak kaynak artışı sağlandığından hedef gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.					
PG2.2.4: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı izleme dönemi başlangıcında dört milyon (4.000.000 TL) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda on sekiz milyon (18.000.000 TL) olarak gerçekleşmiştir. Burada Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulan projeler etkili olmuş ve hedef gerçekleşme oranı % 100 olmuştur.					
Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları artırmaya yönelik hedefler %75 olarak gerçekleşmiş olup sapmanın sebebi YÖK planlamasının lisansüstü eğitim öğretim programını açmaya müsaade etmemesidir.					

A.2		A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.			
H.2.3	H2.3: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılacaktır.				
H.2.3 Performansı	(PG2.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.3.1: AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı	20	8	11	50	%100
PG2.3.2: Üniversite-sanayi işbirliği sayısı	15	0	3	10	%100
PG2.3.3: Dış kaynaklı projeler için verilen eğitim-danışmanlık sayısı	25	0	4	6	%100
PG2.3.4: Öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı	10	0	2	194	%100
PG2.3.5: BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı	30	56	59	84	% 100
Hedef performansı	%100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri					
PG2.3.1: AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı dönem başlangıcında on bir (11) olarak hedeflenmiş dönem sonunda elli (50) gerçekleşme ile performansta % 100 başarı sağlanmıştır. 2024 yılında kurulmuş olan Araştırma ve Geliştirme Direktörlüğü'nün birimler bazında gerçekleştirdiği tanıtım faaliyetleri ile ekosistemi sürdürülebilir kılmak için araştırma ortam ve şartlarını koruma ve güçlendirme planlamaları etkili olmuştur.					
PG2.3.2: Üniversite-sanayi işbirliği sayısı üç (3) olarak hedeflenmiş dönem sonunda on (10) gerçekleşme ile performansta % 100 başarı sağlanmıştır. Bunun nedeni Araştırma ve Geliştirme Direktörlüğü'nün 2024 yılında kurularak doğrudan sanayi üniversite işbirliğine yönelik bir alt amacının var olmasıdır.					
PG2.3.4: TÜBİTAK Öğrenci Proje sayısı dönem başında 2 olarak hedeflenmiş iken, dönem sayısında 194 olarak gerçekleşme ile performansta % 100 başarı sağlanmıştır. Bunun nedeni TUBİTAK öğrenci projelerine ulaşımın kolaylaşması ve her öğretim üyesinin öğrenci ile bir ortak proje yürütmesi hedeflenmesi nedeni ile 194 olarak gerçekleşmiş ve hedefin çok üzerinde gerçekleşmesine neden olmuştur.					
PG2.3.5: BAP kapsamında desteklenen bilimsel araştırma projeleri dönem başında 59 olarak hedeflenmiş ancak izleme dönemi sonunda 84 proje desteklenmiş ve performans hedefinde % 100 başarı sağlanmıştır. Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılmasına yönelik hedefler izleme dönemi sonunda %100 olarak gerçekleşmiştir.					

A.2		A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.			
H.2.4	H2.4: Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
H.2.4 Performansı	(PG2.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.4.1: Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı	20	0	140	705	%100
PG2.4.2: Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	20	0	4	13	%100
PG2.4.3: Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı	20	0	4	20	%100
PG2.4.4: Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel-etkinlik sayısı	20	0	4	31	%100
PG2.4.5: Teknoloji Transfer Ofisi projelerine-etkinliklerine katılan öğrenci sayısı	20	0	60	845	%100
Hedef performansı	%100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG2.4.1. Girişimcilik ve Yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı izleme dönemi için 140 olarak hedeflenmiş, hedef aşılarak 705 olarak gerçekleşmiştir. Hedef başarı oranı % 100 olmuştur. Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak olarak belirlenen stratejik planın ikinci amacına yönelik olarak belirlenen hedefe uygun girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı amaç ve hedefe uygun olarak gerçekleşmiştir. PG2.4.2. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı izleme dönemi için 4 olarak hedef belirlenmiş ancak 13 olarak gerçekleşmiş. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur. PG2.4.3. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı izleme dönemi için 4 olarak hedeflenmiş olup gerçekleşme 20 adet olmuştur. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur PG2.4.4 Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel- etkinlik sayısı izleme dönemi için 4 olarak hedeflenmiş ancak dönem sonunda 31 adet etkinlik düzenlenmiş ve bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur. Bu ise öğrenci topluluklarının etkin olarak çalıştığını ve gelecek dönemlerde hedef büyütülmesi gerektiğini göstermektedir. PG2.4.5: Teknoloji Transfer Ofisi projelerine-etkinliklerine katılan öğrenci sayısı 60 olarak dönem başında hedeflenmiş ancak 845 kişinin katılımı gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur. Hedefin çok üstünde katılım olduğu görülmektedir. Genel olarak değerlendirildiğinde girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılmasına yönelik dönem hedeflerine %100 ulaşılmıştır.					

A.2	A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.5	H2.5: Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılacaktır.				
H.2.5 Performansı	(PG2.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.5.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG2.5.1: Patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı	25	5	14	18	%100
PG2.5.2: AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	25	0	3	2	%67
PG2.5.3: AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	25	5	5	0	%0
PG2.5.4: TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	25	5	14	9	%64
Hedef performansı	%57,70				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri</u>					
PG2.5.1: Patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı 14 olarak hedeflenmiş, 18 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur. Buda hedefe tam olarak ulaşıldığı anlamına gelmektedir.					
PG2.5.2. AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı dönem başında 3 olarak hedeflenmiş ancak 2 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 67 olmuştur.					
PG2.5.3: AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı dönem başında 5 olarak hedeflenmiş ancak gerçekleşme 0 olarak görülmektedir. Hedef sayısının gelecek dönemde gözden geçirilmesi ya da gerçekleşmeme nedenlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.					
PG2.5.4: TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı dönem başında 14 olarak belirlenmiş ancak 9 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 64 olmuştur. PG2.4.5'in yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir. Hedefin gerçekleşmeme nedenlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalı ya da hedef sayısı gözden geçirilmelidir.					
Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılmasına yönelik hedefler genel olarak değerlendirildiğinde %57,75 oranı ile gerçekleşmiştir. Buradaki sapmanın sebepleri başvuru yapıldığı halde sonuç bekleyen patent işlemleri ile ticarileştirilecek ürün hedef sayısının realite bağlamında belirlenmemiş olmasıdır.					

A.3		A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak.			
H.3.1	H3.1: Sosyal sorumluluk faaliyetleri etkin biçimde yönetilerek faaliyet sayısı artırılacaktır.				
H.3.1 Performansı	(PG3.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	PG 3.1.1, PG 3.1.2, PG 3.1.3: Tüm Akademik Birimler ve Tüm İdari Birimler PG 3.1.4: AESEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG3.1.1: Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	40	2	5	21	%100
PG3.1.2: Sosyal sorumluluk kapsamında paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	30	1	3	10	%100
PG3.1.3: Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan eğitimler sonucunda sertifika alan kişi sayısı	30	340	500	57	%11
Hedef performansı	%73,30				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG3.1.1: göstergesinde planlanan 5 faaliyete karşılık 21 faaliyet gerçekleştirilerek % 100 başarı sağlanmıştır. Akademik ve idari birimlerin sosyal sorumluluk projelerine olan ilgisinin artması, dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, pandemi sonrası sosyal sorumluluk etkinliklerine verilen önemin artması ve farkındalığın artması gibi sebepler hedef başarısını artırmıştır.					
PG3.1.2: göstergesinde hedeflenen 3 işbirliği sayısına karşılık 34 işbirliği gerçekleştirilerek % 100 başarı sağlanmıştır. Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle işbirliklerinin artırılması, bölgesel kalkınma projeleri kapsamında daha fazla paydaş ile çalışılması ve üniversitenin paydaşlarla sosyal sorumluluk projeleri konusunda daha aktif rol alması söz konusu başarıyı artırmıştır					
PG3.1.3: göstergesinde planlanan 500 kişiye karşılık 57 kişi sertifika almış ve % 11 başarı sağlanmıştır. Eğitim programlarına katılımın beklenenden düşük olması, hedef kitleye ulaşmada zorluklar yaşanması ve eğitimlerin ücretlendirilmesi veya zaman planlamasının uygun olmaması gibi sebepler başarı oranının düşük çıkmasına sebep olmuştur.					
Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler ve paydaş işbirlikleri beklentilerin çok üzerinde bir performans göstermiştir. Gelecek dönemde bu alanlardaki iyi uygulamalar sürdürülmeli ve genişletilmelidir.					
Hayat boyu öğrenme programlarına katılımın artırılması için daha etkin tanıtım stratejileri uygulanmalı ve hedef kitleye yönelik cazip içerikler oluşturulmalıdır. Ayrıca, sertifika programlarının erişilebilirliğini artırmak amacıyla ücretsiz veya burslu eğitim seçenekleri genişletilmeli ve çevrimiçi-hibrit modeller güçlendirilmelidir.					

A.3		A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak.			
H.3.2		H3.2: Kültürel ve sanatsal faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.			
H.3.2 Performansı		(PG3.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		PG 3.2.1: Tüm Akademik Birimler, SKS Daire Başkanlığı PG 3.2.2, PG 3.2.3: AESEM			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG3.2.1: Düzenlenen kültürel-sanatsal faaliyet sayısı	50	35	40	85,9	%100
PG3.2.2: Kültürel ve sanatsal amaçlı açılan kurslara katılımcı sayısı	25	340	500	8	%1,6
PG3.2.3: Kültürel / sanatsal faaliyetlerden memnuniyet oranı	25	%65	%70	%69,8	%100
Hedef performansı	%75,4				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG3.2.1: göstergesinde hedeflenen 40 etkinliğe karşılık 86 etkinlik düzenlenmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Öğrenci kulüpleri, akademik birimler ve SKS Daire Başkanlığı tarafından yürütülen etkinliklerin sayısındaki artış, üniversitenin kültürel ve sanatsal etkinlikleri teşvik eden politikalarının artması ve kültürel etkinliklerin yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa düzenlenmesi gibi sebepler başarı oranını artırmıştır.					
PG3.2.2: göstergesinde hedeflenen 500 katılımcıya karşılık yalnızca 8 kişi katılım göstermiş ve % 1,6 başarı sağlanmıştır. Kültürel ve sanatsal kurslara yönelik farkındalığın düşük olması, öğrencilerin akademik yoğunlukları nedeniyle kurslara ilginin düşük kalması ve alternatif kültürel etkinliklerin artması nedeniyle bireylerin doğrudan kurslara yönelmek yerine daha esnek katılım sağlayabilecekleri etkinlikleri tercih etmeleri başarı oranını düşürmüştür.					
PG3.2.3: göstergesinde hedeflenen % 70 memnuniyet oranına karşılık % 69,8 gerçekleşme ile % 100 başarı sağlanmıştır. Katılımcılara yönelik yapılan geri bildirim anketlerinin düzenli olarak değerlendirilerek etkinlik içeriklerinin buna göre şekillendirilmesi, kültürel etkinliklere yönelik fiziksel altyapının iyileştirilmesi ve teknolojik olanakların etkin kullanımı ve kültürel ve sanatsal etkinliklerin içerik olarak geniş bir kitleye hitap etmesi ve etkin organizasyon yönetimi sayesinde memnuniyet oranının hedefe çok yakın olması memnuniyet oranını artırmıştır.					
Kültürel ve sanatsal faaliyet sayısındaki yüksek başarı, üniversitenin bu alanda gösterdiği yoğun çabanın bir sonucudur. Etkin organizasyonlar sayesinde katılımcı memnuniyet oranının da hedefe çok yakın olduğu görülmektedir.					
Kültürel ve sanatsal kurslara katılımın artırılması için duyuru mekanizmaları güçlendirilmeli, hedef kitleye uygun içerikler oluşturulmalıdır. Ayrıca, esnek programlar ve hibrit eğitim modelleri uygulanarak erişilebilirlik artırılmalı ve paydaş işbirlikleri genişletilmelidir.					

A.3	A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak.				
H.3.3	H3.3: Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.				
H.3.3 Performansı	(PG3.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG3.3.1: Çevresel Duyarlılığa Yönelik Faaliyet Sayısı	50	1	2	68	%100
PG3.3.2: Çevrecilik alanında alınan ödül/ belge sayısı	50	3	4	1	%25
Hedef performansı	%62,50				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG3.3.1: göstergesinde hedeflenen 2 faaliyete karşılık 68 faaliyet gerçekleştirilmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Akademik birimlerin sürdürülebilirlik odaklı projelere artan ilgisi, farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması ve çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesi gibi etkenler bu başarının temel sebepleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, çevresel etkinliklerin yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde düzenlenmesi de faaliyet sayısındaki artışa katkı sağlamıştır.					
PG3.3.2: göstergesinde ise hedeflenen 4 belge/ödüle karşılık 1 belge alınmış olup % 25 başarı sağlanmıştır. Çevrecilik alanında ödül süreçlerine yönelik farkındalığın düşük olması, başvuruların yeterli düzeyde yapılmaması ve bazı sertifikasyon süreçlerinin uzun sürebilmesi gibi faktörler hedefe ulaşılamamasının temel nedenleri arasında yer almaktadır.					
Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyet sayısındaki yüksek başarı, üniversitenin sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde gösterdiği yoğun çabanın bir sonucudur. Ancak, çevresel ödül ve belge sayısındaki düşük gerçekleşme, bu alanda farkındalığın ve başvuru süreçlerinin iyileştirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.					

A.3	A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak.				
H.3.4	H3.4: Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.				
H.3.4 Performansı	(PG3.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG3.4.1: Sağlık ve spor alanında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	50	1	2	46	%100
PG3.4.2: Sağlık ve spor alanında yapılan işbirliği sayısı	50	1	2	13	%100
Hedef performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u> PG3.4.1: göstergesinde hedeflenen 2 faaliyete karşılık 46 faaliyet gerçekleştirilmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Üniversitenin sağlıklı yaşam ve spor kültürünü teşvik eden politikaları, öğrenci topluluklarının etkin katılımı ve çeşitli sağlık-sportif organizasyonların düzenlenmesi gibi faktörler bu başarının temel nedenleri arasındadır. Ayrıca, bireylerin fiziksel ve mental sağlığını destekleyici etkinliklere yönelik farkındalığın artması, katılımın beklenenin çok üzerinde olmasını sağlamıştır. PG3.4.2: göstergesinde hedeflenen 2 işbirliğine karşılık 13 işbirliği gerçekleştirilmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Üniversitenin yerel yönetimler, spor kulüpleri ve sağlık kuruluşlarıyla kurduğu etkili işbirlikleri, sağlık ve spor alanındaki projelerin daha geniş çapta uygulanmasına olanak tanımış ve hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye katkı sağlamıştır. Sağlık ve spor faaliyetleri ile bu alandaki iş birliklerinin beklenenin çok üzerinde gerçekleşmesi, üniversitenin bu alandaki başarılı planlamalarının ve geniş katılımlı etkinlik organizasyonlarının bir sonucudur. Sağlık ve spor alanındaki bu ivmenin sürdürülebilir olması için etkinlikler çeşitlendirilerek daha geniş kitlelere hitap eden programlar oluşturulabilir ve işbirlikleri stratejik ortaklıklarla daha da güçlendirilebilir.					

A.3		A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak.			
H.3.5		H3.5: Paydaş ilişkileri güçlendirilerek etkin yönetimi sağlanacaktır.			
H.3.5 Performansı		(PG3.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Tüm Akademik Birimler ve Tüm İdari Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG3.5.1: Dış paydaşlarla yapılan proje sayısı	30	10	10	14	%100
PG3.5.2: Dış paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	30	10	5	10	%100
PG3.5.3: Dış paydaş memnuniyet oranı	40	%65	% 73	%57,2	%78
Hedef performansı	%91,20				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG3.5.1: göstergesinde hedeflenen 10 projeye karşılık 14 proje gerçekleştirilmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Üniversitenin dış paydaşlarla ortak projeler geliştirme konusundaki stratejik yaklaşımı, yerel yönetimler, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle yapılan işbirliklerinin artması bu başarının temel nedenleri arasında yer almaktadır. PG3.5.2: göstergesinde hedeflenen 5 işbirliğine karşılık 10 işbirliği gerçekleştirilmiş olup % 100 başarı sağlanmıştır. Akademik ve idari birimlerin dış paydaşlarla etkileşimlerini artırmaya yönelik gerçekleştirdiği çalışmalar, ortak eğitim ve araştırma projelerine verilen destekler ve üniversitenin dış paydaşlarla daha etkin iletişim kurma çabaları hedefin aşılmasını sağlamıştır. PG3.5.3: göstergesinde hedeflenen % 73 memnuniyet oranına karşılık % 57,2'lik bir gerçekleşme sağlanmış ve hedef % 78 başarı oranına ulaşmıştır. Dış paydaşların beklentilerine yönelik geliştirilen geri bildirim mekanizmaları memnuniyetin artmasını sağlamıştır. Ancak, bazı paydaşların taleplerinin tam karşılanamaması, sürecin yönetiminde yaşanan bürokratik zorluklar ve işbirliklerinin sürdürülebilirliğinde yaşanan bazı aksaklıklar memnuniyet oranının hedeflenen seviyeye kıyasla nispeten düşük gerçekleşmesine neden olmuştur. Dış paydaşlarla yapılan proje ve işbirliği hedeflerinin üzerinde gerçekleşmesi, üniversitenin bu alandaki stratejik yaklaşımlarının ve etkin koordinasyon çalışmalarının bir sonucu olmuştur. Paydaş memnuniyet oranındaki kısmi sapma ise sürdürülebilir işbirliklerinin yönetimi ve dış paydaş beklentilerinin daha etkin karşılanması yönünde iyileştirme yapılması gerektiğini göstermektedir.					

A.4		A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek.			
H.4.1		H4.1: Yöneticilerin/çalışanların yetkinliklerini artırma ve kapasitelerini geliştirme amacıyla değişen mevzuata yönelik eğitimler verilecektir.			
H.4.1 Performansı		(PG4.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı, Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG4.1.1: Birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı	50	1	1	7	%100
PG4.1.2: İdari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı	50	2	2	11	%100
Hedef performansı	%100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri					
PG4.1.1: Birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı plan izleme döneminde 1 (bir) olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 7 (yedi) olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.1.2: İdari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı plan izleme döneminde 2 (iki) olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 11 (on bir) olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					

A.4		A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek.			
H.4.2		H4.2: Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.			
H.4.2 Performansı		(PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Kalite Yönetim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG4.2.1: Çalışanların yönetim süreçlerinden memnuniyet oranı	40	%68,5	%72	%70	%97
PG4.2.2: İdari süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı	30	0	2	60	%100
PG4.2.3: Kurumsal Yönetim süreçlerinin tanıtımına yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	1	2	16	%100
Hedef performansı	%98,80				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG4.2.1: Çalışanların yönetim süreçlerinden memnuniyet oranı plan izleme döneminde %72 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde % 70 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 97 0 olmuştur.					
PG4.2.2: İdari süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı plan izleme döneminde 2 (iki) olarak hedeflenmiş ancak 60 (altmış) faaliyet yapılmıştır. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.2.3: Kurumsal yönetim süreçlerinin tanıtımına yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı plan izleme döneminde 2 (iki) olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 16 (onaltı) olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					

A.4		A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek.			
H.4.3		H4.3: Kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla personelin motivasyonu ve memnuniyet düzeyi artırılacaktır.			
H.4.3 Performansı		(PG4.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans
PG4.3.1: Üniversite çalışanlarının motivasyon ve memnuniyetini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı	20	0	1	152	%100
PG4.3.2: Çalışan başına düşen sosyal tesis alanı	40	9,6	12	12	%100
PG4.3.3: Çalışanların kurumsal aidiyete yönelik memnuniyet oranı	20	%83	%86	%83,57	%97,17
PG4.3.4: Çalışanların sosyal/kültürel imkânlarla yönelik memnuniyet oranı	20	%70	%73	%62,50	%86
Hedef performansı	%9,63				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG4.3.1: Üniversite çalışanlarının motivasyon ve memnuniyetini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı plan izleme döneminde 1 (bir) olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 152 (yüz elli iki) faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.3.2: Çalışan başına düşen sosyal tesis alanı plan izleme döneminde 12 (on iki) olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 12 (on iki) olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.3.3: Çalışanların kurumsal aidiyete yönelik memnuniyet oranı plan izleme döneminde % 86 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde % 83,57 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.3.4: Çalışanların sosyal/kültürel imkânlarla yönelik memnuniyet oranı plan izleme döneminde % 73 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde % 62,50 olarak gerçekleşmiştir Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 86 olmuştur.					

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemizde ilk olarak 2018 yılında faaliyete geçirilen ve kalite ölçütleri çerçevesinde tasarlanan, e-kampüs sistemine entegre olan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (bkys.ahievran.edu.tr) sayesinde, Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri gerçekçi bir şekilde izlenmektedir. Her yıl performans programı ile belirlenen amaç ve hedefler, sorumlu birimlerin modüllerinde gözükmemekte, birimler yıl içerisinde gerçekleştirdikleri amaç ve hedeflere yönelik olan faaliyetlerinin gerçekleşme sonuçlarını, anlık verilerini sisteme işleyebilmektedir. Sistem üzerinden konsolide edilen veriler, üst yönetime hedef gerçekleştirmelerini raporlayabilmektedir. Bu sayede stratejik planda yer alan herhangi bir hedefin ne ölçüde gerçekleştiği, hangi birimin hedeflere ne düzeyde katkı verdiği görülebilmektedir. Sistemin bir diğer olumlu yönü de birimlerin hazırladıkları “Birim Faaliyet Raporları”nın sistem üzerinde depolanması ve bu sayede yazılı bir dokümana gereksinim duymadan, birim faaliyet raporlarının otomatik olarak konsolide edilerek “İdare Faaliyet Raporu”nun oluşturulmasına imkan vermektedir. Sistem yöneticisi, sistem üzerinden birim kullanıcılarına duyuru yapabilmektedir.



Şekil 3: Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Faaliyet Raporu Modülü

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Eğitim sürecinde üniversite-sanayi işbirliği ile geliştirilen yerli ve milli öğrenme yönetim sistemlerinin (AYDEP) kullanılması,
- Öğrenme Yönetim Sistemleriyle desteklenmiş, Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin uygulanması,
- Uzaktan eğitim için nitelikli yazılım ve donanımına sahip güçlü bir altyapıya sahip olması,
- Fiziksel ve sanal öğrenme kaynaklarının çeşitliliği ve kolay erişimin olması,
- Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında Pilot Üniversite olması,
- Bölgesel Kalkınma Odaklı ihtisaslaşma alanlarına (tarım ve jeotermal) yönelik proje ve programların yürütülmesi,
- Türkiye'nin köklü üniversiteleri ile ortak olarak kurulan ve sahasında ilk olan Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezinin (JİSTUAM) olması,
- Sağlık alanında araştırmaların yapıldığı özgün merkezlerin (GETAT, SAUTER ve JEOKAREM) olması,
- Akademik personelin indeksli dergilerde yer alan bilimsel makalelerinin kademeli olarak artması,
- Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik akredite toprak analiz laboratuvarının olması,
- Kurumun iş ve işleyişine yönelik güçlü ve işlevsel bir belge yönetim sisteminin olması,
- Farklı birimlerin ihtiyaç duyduğu verilerin entegre biçimde kullanıldığı güçlü bir bilişim altyapısının olması,
- Sıfır atık projesinin uygulanmaya başlanmış olması,
- Kurumun engelsiz üniversite konularında farklı düzeylerde ödül ve belge almış olması
- Paydaşların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik farklı türde sertifika programlarının yürütüldüğü Sürekli Eğitim Merkezinin olması,
- Çalışan memnuniyet oranının yüksek olması,
- Memnuniyet Yönetim Sisteminin düzenli ve etkin bir biçimde kullanılması,
- Milli ve yerel değerlere yönelik çalışmaların yürütüldüğü merkezlerin (Ahilik Kültürünü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve

Araştırma Merkezi, Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Anadolu Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi) olması,

- Süreç temelli Bütünleşik Kalite Yönetim Sisteminin (BKYS) olması ve bu süreçlerinin kurumsal ve profesyonel anlayışla yürütülmesi,
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin tüm birimlerde uygulanması,
- Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) 5 Yıldızlı Üstün Performans Belgesi' ne sahip olması,
- YÖKAK tarafından 5 yıl süreyle Tam Kurumsal Akreditasyon Belgesini almış olması
- S EN ISO: 500001 Enerji Yönetim Sistemine sahip olması,
- Yönetici ve çalışanların kalite kültürüne sahip olması,
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sistemine sahip olması Üniversitemizin üstün yönleridir.

B. Zayıflıklar

- Bilimsel projeler için kaynakların sınırlı olması,
- Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin kaynakların sınırlı olmasından dolayı yeterli düzeyde etkinliğinin olmaması,
- Dış kaynaklardan desteklenen proje sayısının az olması,
- Uygulama-araştırma gerektiren birimlerde fiziki ve teknik altyapının (uygulama sahaları, laboratuvar vb.) yeterli düzeyde olmaması,
- Üniversite yerleşkelerinde sosyal faaliyetler için imkânların yeterli düzeyde olmaması,
- Bazı akademik birimlerde öğrencilerin ders çalışabileceği ortamların yetersiz olması
- İlimiz genelinde sanayinin gelişmemiş olması,

C. Değerlendirme

Üniversitemiz akademik ve idari personeli, 2024 yılında eğitim-öğretim hizmetlerinin yürütülmesi için özverili çalışmalar sergilemiştir. Üniversitemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif alanda da faaliyetlerde bulunarak Kırşehir'e sosyal, kültürel ve ekonomik alanda katkılar sağlamıştır. Üniversitemiz, öğrencilerimizin eğitim ve öğretimlerinin yanında sosyal hayatla tanışmaları ve hayata her yönüyle hazır bireyler olmalarını sağlamak amacıyla atılımlarını sürdürmektedir.

Yeni sayılabilecek statüde bir üniversite olmanın getirdiği güçlüklerle rağmen, genç ve dinamik personeliyle gelişim sürecini hızlandırıp gelecek yıllar adına daha etkin bir eğitim ve öğretim yapılacağından şüphemiz yoktur. Üniversitemiz sahip olduğu kaynakları verimli bir şekilde değerlendirerek eğitim-öğretim hizmetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif faaliyetleri, sağlık, barınma hizmetlerinin karşılanması, akademik ve idari personelin özlük haklarının karşılanması, yönetim giderlerinin karşılanması, yatırım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde etkin bir şekilde kullanmaya gayret sarf etmiştir.

Üniversitemizde 2016 yılında başlayan Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları, 2023 yılında da tüm hızıyla devam etmiştir. Üniversitemiz, Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Standardı Dış Tetkik Sürecini de başarıyla tamamlayarak Türkiye'de tüm birimleriyle ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesini almıştır. Ayrıca Üniversitemizde uygulanmakta olan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından üçüncü kez üç yıl daha uzatılmıştır. Buna ek olarak Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi kalite çalışmalarının son başarısı olan, Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) tarafından verilen 5 Yıldızlı Üstün Performans Belgesi ile ödüllendirilmiştir. Böylece ahilik kültürüne uygun bir şekilde sürekli olarak Üniversitemizin eğitim ve yönetim kalitesini arttırmak için faaliyetler yürütülmektedir.

Sürekli iyileştirme ve katılımcılık esasıyla 2021 yılı içerisinde hazırlanan 2022-2026 stratejik planı hazırlıkları kapsamında gerçekleştirilen paydaş anketi sonucunda elde edilen, Eğitim Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Yönetim Sistemi ve Kalite Yönetim Sistemine yönelik 29 güçlü yön bulunmaktadır. Araştırma-Geliştirme, Sosyal Kültürel İmkânlar ve Eğitim Öğretim ile ilgili 8 zayıf yön belirlenmiştir. GZFT Analizi sonucunda, güçlü ve zayıf yönler ile fırsat ve tehdit olarak görülen alanlara yönelik, Üniversitemizin farklılaşma stratejisine temel teşkil edecek öneriler geliştirilmiştir.

Üniversitemizin 2017 yılı içinde “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında tarım ve jeotermal alanındaki projeleri ile pilot seçilen üniversiteler arasında yer alması da sözü edilen alanlarda bölgenin gelişimine liderlik edeceğinin, bölgeye ve ülkemize katma değer üreteceğinin göstergesidir.

2023 yılında Üniversitemizde gerçekleşen üst yönetici değişikliği neticesinde stratejik planımızın iki yıllık izleme ve değerlendirme raporları da göz önüne alınarak Stratejik Plan performans göstergelerinden bazılarının mevzuat gereği gerçekleştirilememesi ve bazı performans göstergelerinin ise aşırı yüksek veya düşük belirlenmesi nedeniyle stratejik planımızın geriye kalan dönemi için güncelleme ihtiyacı doğmuştur

Üniversitemiz Rektörlüğünün 18/03/2024 tarih ve 623368 sayılı Olur'u ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın 04/04/2024 tarih ve E-92517167-602.04-28343 sayılı uygun görüşü doğrultusunda Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planının kalan yılları için güncelleme çalışmaları başlatılmıştır.

22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15'inci maddesinin birinci fıkrasında stratejik planların plan döneminin kalan yılları için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberine misyon, vizyon ve amaçların değiştirilmemesi kaydıyla stratejik plan döneminin kalan yılları için hedefler, performans göstergeleri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, toplam maliyet ile tespit ve ihtiyaçlarda yapılan değişikliklerin güncelleme kapsamında olduğu belirtilmiştir.

Bu kapsamda güncelleme talebi uygun görülen Üniversitemiz stratejik planında yer alan 2025-2026 dönemi hedef ve performans göstergelerine ilişkin güncelleme çalışması tamamlanarak 2022-2026 Stratejik Plan Güncellenmiş Versiyon (2025-2026) hazırlanmıştır.

Sonuç olarak Üniversitemiz, “Ahiliğin izinde mükemmelliğe yolculuk” prensibi doğrultusunda akademik ve idari personel ile öğrencilerin akademik, ekonomik ve sosyokültürel gelişimlerini destekleyecek ve hizmet kalitesini arttıracak faaliyetler yürütmeye devam edecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Ek mali kaynak sağlayacak olan Üniversite öz gelirlerinin artırılmasına yönelik projeler desteklenmelidir.
- Hem ülke içinde hem de ülke dışında gelişmiş üniversitelerle daha çok işbirliği yapılmalıdır.
- Üniversitemizin artan enerji ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak alternatif enerji kaynaklarının kullanımının geliştirilmesi desteklenmelidir.
- Dumansız kampüs uygulamalarının hayata geçirilmesine hız verilmelidir.
- Ulusal ve uluslararası proje imkânları oluşturularak bilimsel açıdan ülkeye katkı sağlayacak bilimsel çalışmalar teşvik edilmelidir.
- Üniversitemiz fiziki olarak üniversite-sanayici işbirliğinin yapılmasına olanak sağlaması bakımından önemli bir konum arz etmekte olduğundan, bu konumun iyi değerlendirilerek öğrencilerimizin hem eğitim-öğretimleri sırasında hem de mezuniyetleri sonrasında bu fırsat iyi kullanılarak istihdamları sağlanmalıdır.
- Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanında jeotermal kaynakların etkin kullanımı sağlanmalıdır.
- Bölgenin tarımsal üretimini artırmak için akıllı tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak, bölgesel ürünlerin katma değerini yükselten projeler geliştirmek ve üreticilere yönelik eğitim programları düzenlenmelidir.

Tüm bu öneri ve tedbirler ışığında Üniversitemizin amacı; araştıran, sorgulayan ve karşılaştığı sorunlara çözümler üreten ve bilimsel çözümlerle insanlığın gelişimine katkı sağlayan öğrenciler yetiştirmek olacaktır.

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Kırşehir – Şubat 2025

Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Rektör

VII. MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi’nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Kırşehir – Şubat 2025

Şenol BAYRAM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

2024 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı