



İDARE FAALİYET RAPORU

2023

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I- GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı.....	8
1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı	8
1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları	12
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı.....	12
1.4 Taşıtlar	13
1.5 Sosyal Alanlar	13
1.6 Hizmet Alanları.....	19
1.7 Hastane Alanları.....	21
2. Örgüt Yapısı.....	23
3. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar	26
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri.....	26
3.2 Bilgisayarlar	28
3.3 Kütüphane Kaynakları.....	28
3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları	28
4. İnsan Kaynakları.....	29
4.1 Akademik Personel	29
4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	30
4.3 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	30
4.4 Diğer Üniversiteler/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel	31
4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları	31
4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	32
4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	33
4.8 İdari Personel	33
4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu.....	34
4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	35
4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	35
4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	36
4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	36
4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	36
5. Sunulan Hizmetler.....	37
5.1 Eğitim Hizmetleri.....	37
5.2 Sağlık Hizmetleri	49
5.3 Sosyal Hizmetler	56
5.4 Araştırma Hizmetleri.....	57
5.5 Kültür Hizmetleri	67
5.6 Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri.....	72

5.7 Spor Hizmetleri	77
5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri.....	78
5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri.....	81
5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Hizmetleri.....	83
5.11 Engelsiz Üniversite Hizmetleri.....	88
5.12 Toplumsal Hizmetler.....	88
6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi.....	98
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	98
2 Kalite Güvence Sistemi.....	104
II- STRATEJİK PLAN, AMAÇ ve HEDEFLER.....	109
Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	109
B. 2019-2023 Stratejik Plan Amaç ve Hedefleri	110
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	111
A-Mali Bilgiler	111
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	111
1.1 Bütçe Giderleri	113
1.2 Bütçe Gelirleri.....	119
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	121
3. Diğer Hususlar	136
4. Mali Denetim.....	137
4.1 İç Denetim.....	137
4.2 Dış Denetim	139
B- Faaliyet ve Performans Bilgileri	140
1. Faaliyet Bilgileri.....	140
1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri.....	140
1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler	140
2. Performans Bilgileri.....	142
2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	142
2.2 2023 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları	143
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	151
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	203
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	204
A-Üstünlükler	204
B-Zayıflıklar.....	204



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planını, kanun ve yönetmeliklerin zorunlu kıldığı rutin bir görevden ziyade, gelişmelere göre sürekli yenilenen ve güncellenen bir yönetim aracı olarak kabul ettik ve uyguladık.

Bu plan döneminde Türkiye’de dördüncü üniversite olarak kurulduğu 1955 yılından günümüze, altmış sekiz yıllık bir geçmişe sahip olan üniversitemiz, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında önemli başarılarla imza atmış ve bugün rekabetçi bir konuma ulaşmıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından 2021 yılında “Araştırma Üniversitesi” statüsü verilen KTÜ, 2022 yılında da Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından verilen “Kurumsal Tam Akreditasyon” belgesini almaya hak kazanmıştır.

Sürekli iyileştirme yaklaşımı ve birlikte yönetme kültürü ile eğitim ve öğretimi güçlendirmek, öncelikli alanlarda katma değer üreten çıktılara ulaşan araştırmalar yapmak ve toplumun sorunlarına çözümler sunabilmek hedefleri ile yola çıktığımız yeni 2024-2028 Stratejik Planımız yürürlüğe girmiştir.

Başarılı bir plan dönemini geride bırakarak yeni amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ederken, hesap verebilirliği sadece mali bir konu olarak görmeyen yönetim anlayışımız yeni plan dönemindeki her tür faaliyette gereken performansın karşılanması, karşılanamadığı durumlarda geçerli nedenlerle açıklanabilmesi önceliklerimizden biri olmaya devam edecektir.

Türkiye'nin en köklü ve dördüncü üniversitesi olarak yetişmiş insan gücüne katkılarımız yanında, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin ve topluma sunduğumuz hizmet kalitesinin artarak devam edeceği inancı ile 2023 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınmasına ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek.

Vizyon

Yenilikçi üretime yönelik ulusal ve uluslararası ihtiyaçları öngörecektir şekilde araştırmalar yapan, vereceği eğitim-öğretim hizmetlerinde kaliteyi önceleyen, oluşturacağı kültür ortamı ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemizin yetki, görev ve sorumlulukları Anayasamızın 30'uncu maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde sayılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversite Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13,14 ve 15'inci maddeleri ile Üniversite organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

Rektör

Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Üniversite tüzel kişiliğini temsil eden Rektörün görev yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Senato

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlerinden teşekkül eder.

Görevleri;

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

- Görevleri;

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16, 17, 18, 19, 20 ve 21'inci maddeleri ile de Fakülte Organları oluşturulmuştur.

Dekan

Dekan, Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyeleri kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

- Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Coğrafi konumu, tarihî derinliği ve kültürel özellikleri bakımından yüzyıllardır stratejik öneme sahip Trabzon'da Cumhuriyetin ilk bilim yuvalarından birisi olarak kurulan KTÜ, günümüze kadar yapmış olduğu faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası alanda etkin bir kurum olarak sürekli çaba göstermektedir.

KTÜ, 20 Mayıs 1955 tarihi itibari ile Türkiye’de kurulan dördüncü üniversitedir. İlk kurulan İnşaat-Mimarlık Fakültesi, 2 Aralık 1963’te 90 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. Üniversitenin adı 1982 yılında çıkartılan Teşkilat Kanunu ile Karadeniz Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Ancak yapılan müracaat üzerine, 1987 yılında adı yeniden Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) olmuştur. KTÜ, 2006 yılına kadar Türkiye’deki 53 devlet üniversitesinden biri olarak Doğu Karadeniz Bölgesindeki altı ilde; 23 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 1 konservatuar, 16 meslek yüksekokulu ve yaklaşık 54 bin öğrencisi, 1800 akademik ve 1600 idari personeli ile faaliyetlerini sürdürmüştür.

Rize, Giresun ve Ordu Üniversiteleri Mart 2006’da, Artvin Çoruh Üniversitesi Mart 2007’de, Gümüşhane Üniversitesi Mayıs 2008’de ve Trabzon Üniversitesi de Mayıs 2018’de KTÜ bünyesinden doğmuştur.

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan KTÜ’de tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe ve iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanlarında çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim-öğretime yönelik küresel ve teknolojik gelişmeler çok yakından takip edilmekte; öğrencilerin çağın gereklerine göre eğitim görmesi için tüm olanaklar seferber edilmektedir. Bu bağlamda bütün akademik birimlerde yenileme ve çağın ihtiyaçları doğrultusunda güncelleme çalışmaları aralıksız devam etmektedir.

2023 Aralık sonu itibarıyla 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu ve 20 uygulama ve araştırma merkezine (UYGAR) sahip olan KTÜ; 2.115 akademik, 3.554 idari-sözleşmeli ve işçi personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite birimleri başta merkez Kanuni olmak üzere toplam on (10) yerleşkede yer almaktadır.

KTÜ 2023 Tanıtım filmi videosunu izlemek için tıklayınız.



Fakültelerin Kuruluş ve Eğitim-Öğretime Başlama Tarihleri

Fakülte	Kuruluş Tarihi	Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi
İnşaat Mimarlık ¹	19.09.1963	02.12.1963
Temel Bilimler ²	19.09.1963	Eylül 1971
Makine-Elektrik ¹	19.09.1963	Eylül 1963
Orman	19.09.1963	23.09.1971
Yer Bilimleri ¹	04.01.1971	Eylül 1971
Tıp ve Sağlık Bilimleri ³	04.01.1971	Eylül 1976
Mühendislik-Mimarlık ⁴	20.07.1982	20.07.1982
Tıp	20.07.1982	20.07.1982
Fen-Edebiyat ⁵	20.07.1982	20.07.1982
İktisadi ve İdari Bilimler	20.07.1982	20.07.1982
Sürmene Deniz Bilimleri	03.07.1992	03.07.1992
Diş Hekimliği	17.06.2003	25.09.2006
Eczacılık	02.08.2003	26.09.2011
Of Teknik Eğitim ⁶	29.04.2004	13.11.2009
Of Teknoloji	13.11.2009	26.09.2011
Mühendislik	04.07.2005	04.07.2005
Mimarlık	04.07.2005	04.07.2005
Edebiyat	08.04.2010	08.04.2010
Sağlık Bilimleri	26.02.2010	24.09.2012
Fen	08.04.2010	08.04.2010

¹Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak birleşmiştir.

²Fen- Edebiyat Fakültesi olarak değişmiştir.

³Tıp Fakültesi olarak değişmiştir.

⁴Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi olarak ayrılmıştır.

⁵Fen Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi olarak ayrılmıştır.

⁶Of Teknoloji Fakültesi olarak değişmiştir.

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz birimleri; ana yerleşke olarak bilinen Merkezi Kanuni ve diğer yerleşkeler olmak üzere toplam on (10) yerleşkeden oluşmaktadır.

1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı

1.1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşınmazların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

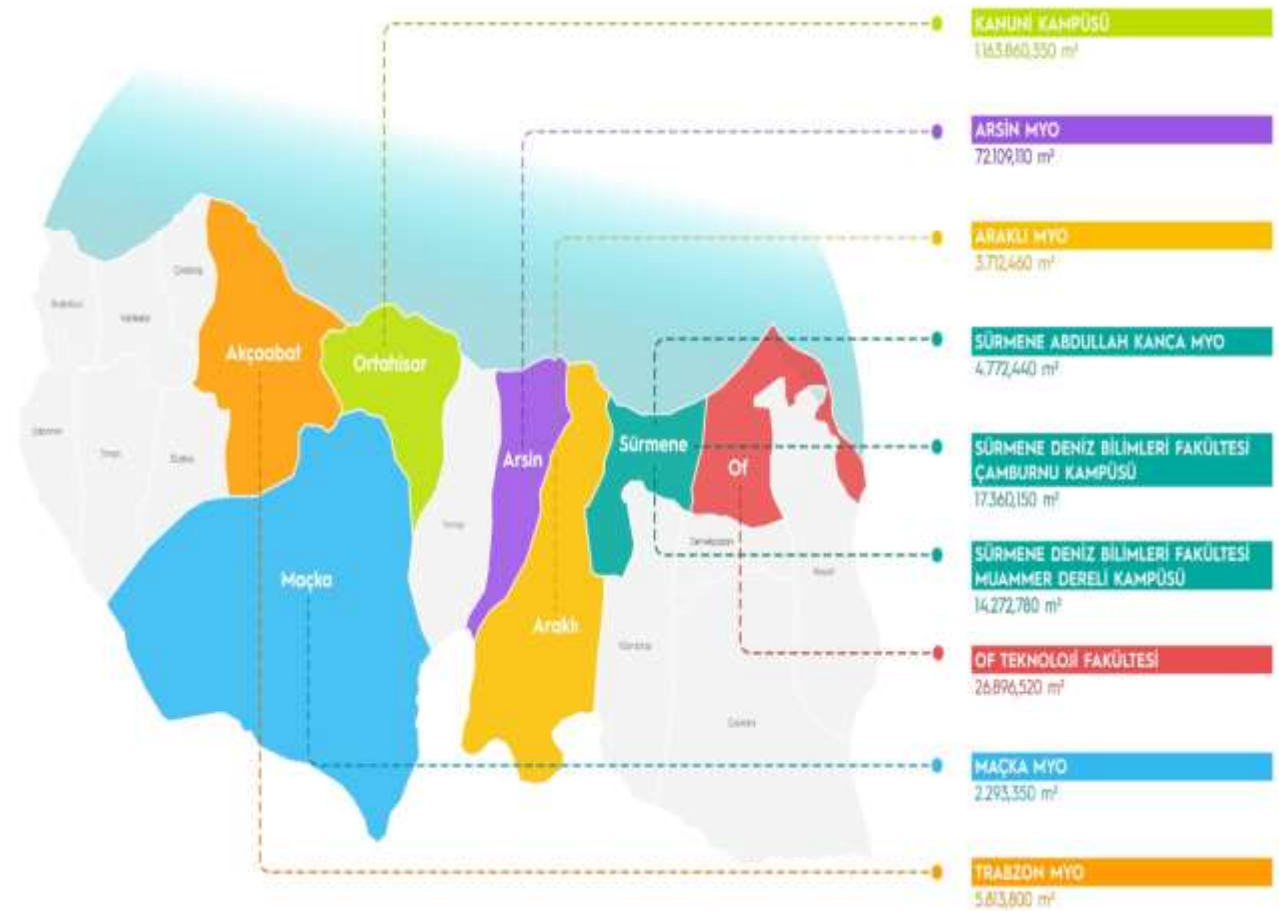
Birim Adı	Bulunduğu Yerleşke	Alan (m ²)
Rektörlük Mühendislik Fakültesi Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi Edebiyat Fakültesi Orman Fakültesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Tıp Fakültesi Dış Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Yabancı Diller Yüksekokulu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Enstitüsü Fen Bilimleri Enstitüsü Sağlık Bilimleri Enstitüsü Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü Adli Bilimler Enstitüsü Araştırma Merkezleri Trabzon Sağlık Yüksekokulu	Merkez Kanuni Yerleşkesi (Trabzon)	1.163.860,35
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu	Sürmene Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon)	4.772,44
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü	Muammer Dereli Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon)	14.272,78
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Çamburnu Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon)	17.360,15

Of Teknoloji Fakültesi	Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Yerleşkesi (Of/Trabzon)	26.896,52
Maçka Meslek Yüksekokulu	Maçka Yerleşkesi (Maçka/Trabzon)	2.293,35
Arsin Melek Yüksekokulu	Arsin Yerleşkesi (Arsin/Trabzon)	72.109,11
Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu	Araklı Yerleşkesi (Araklı/Trabzon)	3.712,46
Trabzon Meslek Yüksekokulu	Akçaabat Yerleşkesi (Akçaabat /Trabzon)	5.813,80
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Sahil Tesisleri	Sahil Yerleşkesi	67.683,00
Toplam		1.378.773,96

1.1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait kapalı alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Kapalı Alanlar Tablo	Alan (m²)
Genel Toplam	520.051,18
Diğer Yerleşkeler	63.134,28
Trabzon Meslek Yüksekokulu	9.052,87
Arsin Meslek Yüksekokulu	2.256,09
Maçka Meslek Yüksekokulu	3.571,92
Of Teknoloji Fakültesi	25.220,81
Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu	4.227,03
Sürmene Abdullah KANCA Meslek Yüksekokulu	7.878,47
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	10.927,11
Kanuni Yerleşkesi	456.916,90
Rektörlük	169.988,76
Diş Hekimliği Fakültesi	5.398,96
Eczacılık Fakültesi	11.362,64
Mühendislik Fakültesi	61.939,22
Hukuk Fakültesi (Trabzon Üniversitesi)	11.620,88
Edebiyat Fakültesi	13.953,65
Fen Fakültesi	25.200,92
Mimarlık Fakültesi	8.682,29
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17.845,02
Orman Fakültesi	17.508,34
Tıp Fakültesi	14.391,33
Farabi Hastanesi	84.145,26
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.144,76
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü	1.026,34
Yabancı Diller Yüksek Okulu	11.334,17
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksek Okulu Binası	1.374,35





1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim ve araştırma alanlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim Alanları			
Derslik ve Diğer Eğitim		Amfi	
Mekan Sayısı	Alan (m ²)	Mekan Sayısı	Alan (m ²)
548	42.478	55	9.211
Araştırma Alanları			
Eğitim Laboratuvarları		Tematik Laboratuvarlar	
Mekan Sayısı	Alan (m ²)	Mekan Sayısı	Alan (m ²)
466	29.837	12	315



1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik ve Lab. Sayısı (a)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Lab. Sayısı (b)	Oran (b/a)*100 %	Akıllı Tahta Olan Derslik, Derslik, Lab. Sayısı (c)	Oran (c/a)*100 %
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	496	464	94	62	13
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	174	89	51	3	2

1.4 Taşıtlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşıtların 2023 yılı dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Taşıtın Cinsi		Adet
T02	Binek Otomobil	10
T03	Station-Wagon	3
T05	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	11
T08	Pick-up (Kamyonet, arazi hiz. için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	2
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1
T11a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	4
T11b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	8
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	4
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	1
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	3
	İş Makinesi	4
	Traktör	1
Toplam		58

1.5 Sosyal Alanlar

1.5.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde bulunan 739 kişilik öğrenci, 140 kişilik idari personel ve çeşitli yerleşkelerimizde yer alan yemekhaneler başta olmak üzere yine Kanuni Yerleşkesi Kuru Otel altında bulunan Olimpiyat Cafe, KTÜ Sahil Tesisleri, İİBF Kantini, İnşaat-Mimarlık Kantini, Makine Kantini, Matematik Kantini, Orman Fakültesi Kantini, Yer Bilimleri Kantini, Doktor's Cafe, Sevimli Kantini, Balans Cafe, Bardak Cafe, Cafe5 kantin ve kafeteryaları ile öğrencilerin beslenme ihtiyaçlarını karşılayabilmesine imkân tanımaktadır.

Üniversitemizdeki yerleşkeye göre kantin/kafeterya sayı, alan ve kapasitelerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Kantinler ve Kafeteryalar

Bölümler	Yerleşke	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	Kanuni	12	2.450	2.200
	Of	1	350	150
	Sürmene	3	341	250
	Akçaabat	1	225	150
	Araklı	1	16	-
Kafeterya	Kanuni	6	1.191	650
Toplam		24	4.573	3.400

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin yemek hizmetinden yararlandığı yemekhanelere ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Yemekhaneler				
Bölümler	Yerleşke	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	Kanuni (Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yem.)	1	978	739
	Tıp Fakültesi	1	1.430	500
	Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	1	582	646
	Sürmene Abdullah KANCA MYO	1	417	150
	Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO	1	59	45
	Arsin MYO	1	42	30
	Of Teknoloji Fakültesi	1	308	150
	Trabzon MYO	1	237	96
Personel Yemekhanesi	Kanuni İdari Personel	1	231	140
Toplam		9	4.284	2.496



1.5.2 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri / Misafirhaneler

Turizm Eğitim ve Uygulama Merkezi İktisadi İşletmesi, Üniversite Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde yer alan Kongre - Koru Tesisleri ve Sahil Tesislerinden oluşmaktadır. Kongre ve Koru Tesisleri 2011 yılında hizmete girmiştir. Havalimanı ve otobüs terminaline 5 dakika uzaklıkta olan otelimiz aynı zamanda şehrin en büyük AVM'sine (Forum Trabzon) yürüyüş mesafesindedir.

Koru Otel 10 Junior süit, 4 aile süiti, 13 double (french), 12 adet triple, 70 standart (single) oda ve 1 engelli odası olmak üzere 110 adet oda kapasitelidir ve 245 kişiye konaklama hizmeti sunabilmektedir. Bunun yanında 120 kişilik ana restoran, 100 kişilik kafeterya ve 35 kişilik 2 adet seminer salonu mevcuttur. Koru Otel ana restoran ve kafeteryada toplu yemek organizasyonları, doğum günü, coffee break vb. hizmetler sunulmaktadır. Tesisimiz yıl boyu hizmet vermektedir.

KTÜ Sahil Tesisleri yeşil bitki örtüsünün ortasında denizle iç içe olan tesisimiz hava alanına 5 km, otobüs terminaline 3 km uzaklıktadır. Ayrıca Forum Trabzon AVM'ye 500 metre yürüme mesafesindedir. Otelimizdeki standart ve suit odalar zarif ve işlevsel ayrıntılarla dekore edilmiştir. Otelimiz 23 adet standart (single); 12 adet Suit olmak üzere toplam 35 odalıdır. Bünyesinde 400 ve 60 kişilik iki adet restaurantıyla personel, yerli ve yabancı misafirlerine düğün, nişan, doğumgünü ve toplantı yemekleri imkân sunmaktadır. Ayrıca tesislerde tenis kortu, voleybol sahası, basketbol sahası, çocuk parkı bulunmaktadır.



1.5.3 Öğrenci Konukevi

Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğrenci Konukevine ait oda ve kapalı alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Oda Sayısı			Toplam Sayı ve Alanı (m ²)
	1 Yataklı	2 Yataklı	3-4 Yataklı	
KTÜ Öğrenci Konukevi	26 adet	36 adet	-	62 adet
	520 m ²	900 m ²	-	1.420 m ²



1.5.4 Lojmanlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait lojmanların yerleşke, sayı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Yerleşke	Durumu	1 Odalı	2 Odalı	3 Odalı	Diğer	Kapalı Alan m ²	Toplam
Kanuni	Boş	1	1	3	6	1.244	11
	Dolu	5	31	113	232	45.919	381
	Toplam	6	32	116	238	47.163	392

1.5.5 Spor Tesisleri

Üniversitemizin, öğrencileri ve personelinin sportif gelişmelerine katkı sağlamak için ana yerleşkede gece karşılaşmalarına uygun olarak modern aydınlatma sistemi ile donatılmış modern stadyumun yanında, diğer mini futbol sahaları, tenis kortları, açık basketbol ve voleybol sahaları bulunmaktadır. Bütün bu olanaklar öğrencilere ve personele açıktır. Yine ana yerleşkede bulunan Hasan POLAT Spor Salonu basketbol, masa tenisi gibi salon sporları için tasarlanmıştır. Diğer yerleşkelerde de benzer spor alanları imkânları mevcuttur.

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin spor hizmetinden yararlandığı spor tesislerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Yerleşke	Bölümler	Sayısı (adet)	Alan (m ²)	Oturma Kapasitesi
	Kapalı Tesisler	3	5.642	840
Sahil Tesisleri	Tenis kortu	1	811	-
Kanuni Yerleşkesi	Hasan Polat Beden Eğitimi ve Spor Merkezi	1	3.283	800
Kanuni Yerleşkesi	Çim Saha Spor Merkezi	1	1.548	40
	Açık Tesisler	19	21.322	4.754
Kanuni Yerleşkesi	Futbol-Stadyum	1	8.929	3.000
	Futbol-Minyatür Saha	2	1.337	190
	Basketbol-Voleybol Sahası	1	564	100
	Basketbol Sahası	2	1.007	600
	Tenis Kortu	1	610	100
Sahil Tesisleri	Havuz	1	3.189	50
	Tenis Kortu	3	787	90
	Basketbol-Voleybol Sahası	2	776	50
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Futbol Sahası	1	912	250
Of Teknoloji Fakültesi	Basketbol-Voleybol Sahası	1	354	
	Futbol Sahası	1	942	50
	Tenis Kortu	1	546	50
Arsin Meslek Yüksekokulu	Futbol Sahası	1	837	152
	Basketbol-Voleybol Sahası	1	532	72
	Toplam	22	26.964	5.594



1.5.6 Kongre ve Kültür Merkezleri / Çok Amaçlı Salonlar

Üniversitemizin personelinin, öğrencilerinin ve misafirlerinin toplantı, seminer, konferans, tiyatro, dans, konser, panel, sergi gibi sosyal, sanatsal ve kültürel faaliyetleri için modern donanıma sahip; Merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde Atatürk Kültür Merkezi, 8.000 m² alan üzerinde inşa edilen Prof. Dr. Osman TURAN Kültür Merkezi ve birimlerimizdeki çok amaçlı salonlar bulunmaktadır. Bu salonlara ait bilgiler aşağıda verilmiştir.

Birim Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu ve Çok Amaçlı Salonlar			
	Yerleşke Adı	Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite
Atatürk Kültür Merkezi	Kanuni	Hasan SAKA Salonu	1200	944
		M.Reşit TARAKÇIOĞLU Salonu	400	235
Osman TURAN Kültür Merkezi	Kanuni	Hasan TURAN Kongre Salonu	800	587
		Fahri KURAN Kongre Salonu	300	176
		Nihat TURAN 1-2 Seminer Salonu	200	180
Eczacılık Fakültesi	Kanuni	Rasin ÖZYAVUZ Amfisi	78	70
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kanuni	Toplantı ve Seminer Salonları	214	120
		Mehmet YAZICI Amfisi	260	168
		Amfi 1-2	699	504
Yabancı Diller Yüksek Okulu	Kanuni	Toplantı Salonu	66	50
		Toplantı Salonu	175	150
Adli Bilimler Enstitüsü	Kanuni	Toplantı Salonu	16	12
Of Teknoloji Fakültesi	Şehit Prof.Dr. İ.VARANK	Kenan GELİŞLİ Konferans Salonu	300	180
		3012 Çalışma Salonu	64,3	22
Fen Fakültesi	Kanuni	Nazım TERZİOĞLU Amfisi	278	234
		Fizik Büyük Amfi	256	160
		Fizik Küçük Amfi	128	100
		Kimya-Saffet Rıza ALPAR Amfisi	339	210
		Kimya Küçük Amfi	172	160
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Çamburnu	Ayşe Saime Murtezaoğlu Amfisi	220	222
		Konferans Salonu	129	120
Sürmene Abdullah KANCA MYO	Çamburnu	Toplantı Salonu	45	30
		Konferans Salonu	155	183
Orman Fakültesi	Kanuni	Ahmet ŞENER Amfisi	88	90
		Sedir Amfisi	195	180
Edebiyat Fakültesi	Kanuni	Hikmet ÖKSÜZ Konferans Salonu	151	150
		FA-B02	151	150
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kanuni	Seminer Salonu	36	22
		Toplantı (Seminer) Salonu	36	24
		Okuma Salonu	16	7
Trabzon MYO	Akçaabat	Konferans Salonu	68	90
İlafor	Kanuni	Toplantı Salonu	43	15
Maçka MYO	Maçka	Prof. Dr. Mehmet Tüfekçi Konferans Salonu	118	154

		Konferans Salonu	94	96
Dış Hekimliği Fakültesi	Kanuni	Dekanlık Toplantı Salonu	21	15
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Kanuni	Toplantı Salonu	50	30
Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO	Araklı	Konferans Salonu	191	220
		Toplantı Salonu	63	22
Tıp Fakültesi	Kanuni	Aydın İnal Amfisi	240	220
		Afet Solmaz Özorcan Amfisi	169	150
		Amfi 1	169	150
		Amfi 2	260	234
		Amfi 3	260	234
		Dekanlık Toplantı Salonu (alt ve üst kat)	100	73
İnşaat Mühendisliği	Kanuni	Büyük Amfi	203	210
		Necip Yaman Amfisi	149	120
		Yapı ve Malzeme Lab. Amfisi	160	80
		Hidrolik Laboratuvarı Amfisi	93	50
		Geoteknik Laboratuvarı Amfisi	40	30
		Seminer Salonu-1	43	20
		Seminer salonu-2	73	20
		Bölüm Toplantı Salonu	91	30
		Hidrolik Lab. Toplantı Salonu	49	20
		Yapım Malzemesi Lab.Top. Sal.	18	15
Makine Mühendisliği		MA-1 Büyük Amfi	216	186
		MA-2 Küçük Amfi	174	142
		Bölüm Toplantı Salonu	57	32
Harita Mühendisliği		Prof. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ Amfisi	252	278
Jeoloji Mühendisliği		Jeoloji Mühendisliği Amfisi	145	144
Jeofizik Mühendisliği		Prof. Dr. Ömer ALPTEKİN Amfisi	248	225
Elektrik-Elektronik		Prof. Dr. Halis DUMAN Amfisi	214	150
		Bölüm Toplantı Salonu	148	80
Maden Mühendisliği		Bölüm Amfisi	266	144
Deniz Bilimleri ve Tek. Ens.		Konferans Salonu	62	25

1.6 Hizmet Alanları

1.6.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait akademik-idari personelin çalışma alanları sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Akademik personel	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Akademik Personel Çalışma Odası	1.802	35.699
İdari Personel Çalışma Odası	770	17.744
Toplam	2.572	53.443

1.6.2 Kütüphane Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi Faik Ahmet BARUTÇU Kütüphanesine ve diğer akademik birimlerimize ait 4.140 m² kütüphane ve serbest çalışma alanı mevcuttur. Merkez Kütüphanede öğrenci ve araştırmacılarımızın araştırma, sunum ve grup çalışması faaliyetlerini yapabilecekleri sesli çalışma odası mevcuttur. 2022 yılında mimarlık öğrencilerinin tasarım, çizim, maket ve proje ödevleri için "Çok Amaçlı Çalışma Salonu", engelli kullanıcılar için "Erişilebilir Engelli Çalışma Salonu" hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanesi çalışma alanı sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Bağımsız Çalışma Salonu-1	1	536	385
Bağımsız Çalışma Salonu-2	1	676	315
Bilgi Tarama Odası	1	66	23
Kitap Salonu	1	600	-
Osman Turan Tarih Kitaplığı (Sesli çalışma odası)	1	63	25
Referans Salonu	1	201	96
Sürelî Yayınlar Salonu	1	115	82
Sürelî Yayınlar Arşivi	1	768	-
Tezler Odası	1	56	-
Yeni Gelen Kitaplar Bölümü	1	140	86
Çok Amaçlı Çalışma Salonu	1	86,9	38
Erişilebilir Engelli Çalışma Salonu	1	32	17
Kütüphane İçi Diğer Alanlar	1	800	-
Toplam	13	4.140	1.067



1.7 Hastane Alanları

İlk olarak 1980 yılında Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde 225 yataklı binada hizmete başlayan Farabi Hastanesi, 1986 yılında KTÜ Merkez Kanuni Kampusundaki yeni ve modern binalarına (A Blok) taşınmıştır. Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkânlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Farabi Hastanesi 2004 yılında ek hastane binasını da (B Blok) hizmete açmıştır. Bunu takiben A blok tadile edilerek 2005 itibariyle yeniden hizmete sokulmuştur. A ve B blok klinik binalar, 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m² lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesine sahip olup, güncel haliyle hastanemiz aktif olarak kullanımda olan 756 yatak ile hizmet vermektedir. Hastanemizdeki özel oda sayısı 64'tür.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar, C ve D poliklinik bloğu ve E blok olmak üzere toplam 5 bloktan oluşmaktadır. Binaların birbiri içerisinden geçişleri vardır. A blok 11 kattan, B blok 6 kattan; eski ve yeni poliklinik binalarını ve hekim odalarını içeren C ve D blok 3'er kattan oluşmaktadır. E blokta bulunan ve 4 kattan oluşan acil servis ve yoğun bakımlar binası Mart 2015 tarihinde hizmete alınmıştır. E blokta Acil hizmetleri, Yoğun Bakım ve Yanık Ünitesi hizmeti verilmektedir.

Hastane kampüsü içerisinde bir adet (2 katlı) öğretim üyesi ve öğrenci yemekhanesi ile mülkiyeti Rektörlüğe bağlı olan ve özel sektör tarafından işletilen 1 otel ve restoran, ayrıca Farabi İş Merkezi adı altında 6 adet büfe ve kantin işletmesi bulunmaktadır.

Üniversitemiz kampüs sınırları dâhilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 m² arsa üzerinde 36.400 m² kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımına yüklenici firma tarafından devam edilmektedir. Çocuk Hastanesi inşaatında 2023 yılında % 15,9; toplamda da % 89,9 fiziki gerçekleşme sağlanmıştır. Yine sunduğu sağlık hizmetiyle toplumsal katkıyı önceleyen Farabi Hastanesindeki otopark sorununu ortadan kaldıran Otopark inşaatı 2022 yılında tamamlanarak hizmete açılmıştır.



Çocuk Hastanesi

Farabi Hastanesi Alanları		
Birim	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Yoğun Bakım	8	1.785
Yanık Merkezi	1	815
Ameliyathane	2	3.000
Klinik	36	18.500
Laboratuvar	7	2.400
Eczane	1	330
Radyoloji Alanı	1	1.100
Nükleer Tıp Alanı	1	980
Mutfak	1	600
Çamaşırhane	2	800
Teknik Servis	1	600
Kazan Dairesi	2	1.200
Poliklinikler (235 Oda)	50	10.100
İdari Bürolar	46	1.670
Klima Daireleri	6	1.000
Radyasyon Onkolojisi Ünitesi	1	1.150
Hemodiyaliz	1	200
Yemekhaneler	2	668
Depo	6	1.600
Temel Tıp Bilimleri Eski Binası	1	7.200
Sirkülasyon Alanları	-	9.756
Radyoloji Departmanı	1	2.000
Mrk. Sterilizasyon Ü. + Tüp Bebek Ünit. + Mrk. Otomasyon Depo	1	1.855
Yeni Poliklinik Binası	1	9.500
Yeni Acil Binası	1	14.000
Başhekimlik Departmanı	1	1.546
Toplam		94.355

2003 yılında kurulan Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak yapılan ancak kullanılmayan binada faaliyetine başlamış, söz konusu binanın yeniden projelendirilmesi sonucu 2005 yılında A blok, 2006 yılında B blok ve C ön blokların, 2008 yılında da C arka bloğun tadilatları yapılmıştır.

Fakülte 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup Fakülte kliniklerinde 126 diş üniti bulunmaktadır. Ayrıca fakültede 1 Araştırma Laboratuvarı, 80 kişi kapasiteli preklinik laboratuvarı, 50 kişi kapasiteli fantom laboratuvarı ve 4 adet derslik bulunmaktadır.

Dış Hekimliği Alanları		
	Sayı (Adet)	Kapalı Alan(m ²)
Ameliyathane	2	84
Klinikler	14	644
Laboratuvar	1	24
Radyoloji Alanı	1	105
Çamaşırhane	1	5
Depo	3	104
Ortak Alanlar	8	545
Mrk.Sterilizasyon Ünitesi	1	95
İdari Alanlar	53	816
TOPLAM	84	2.422

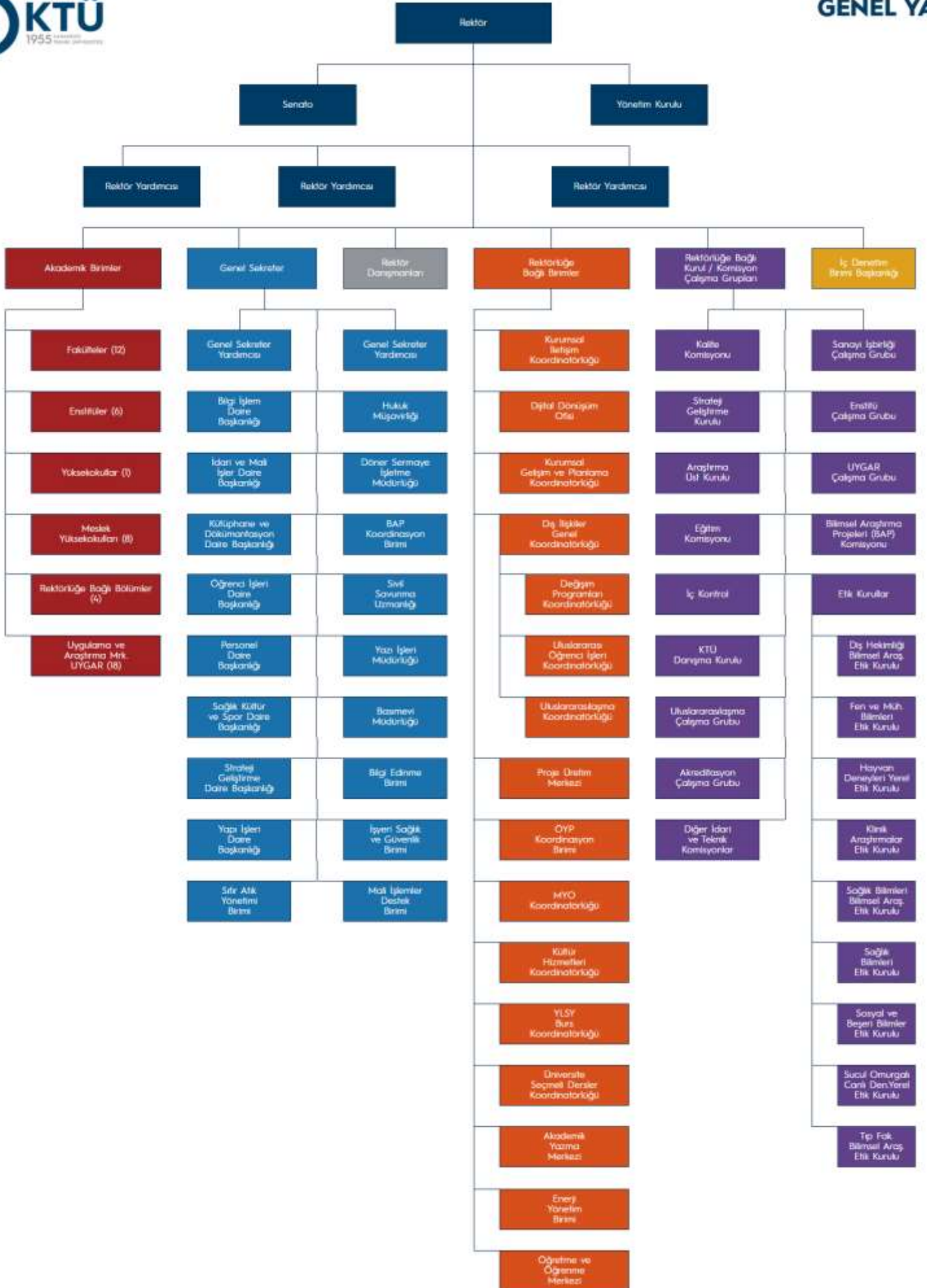
Mevcut Dış Hekimliği Fakültesi fiziki alan olarak ihtiyaca cevap veremediğinden Üniversitemiz yatırım programındaki 2006H03-818 nolu Derslik ve Merkezi Birimler projesinde yer alan 23.295 m² lik Dış Hekimliği Fakültesi inşaatına devam edilmektedir. İnşaatta 2022 yılsonu itibarı ile % 81,9 fiziki gerçekleşme sağlanmıştır. Ancak, müteahhitten kaynaklı sorunlar nedeniyle sözleşme feshedilmiş olup, tasfiye süreci devam etmektedir. Kalan inşaat için yeniden ihale süreci başlatılacaktır.

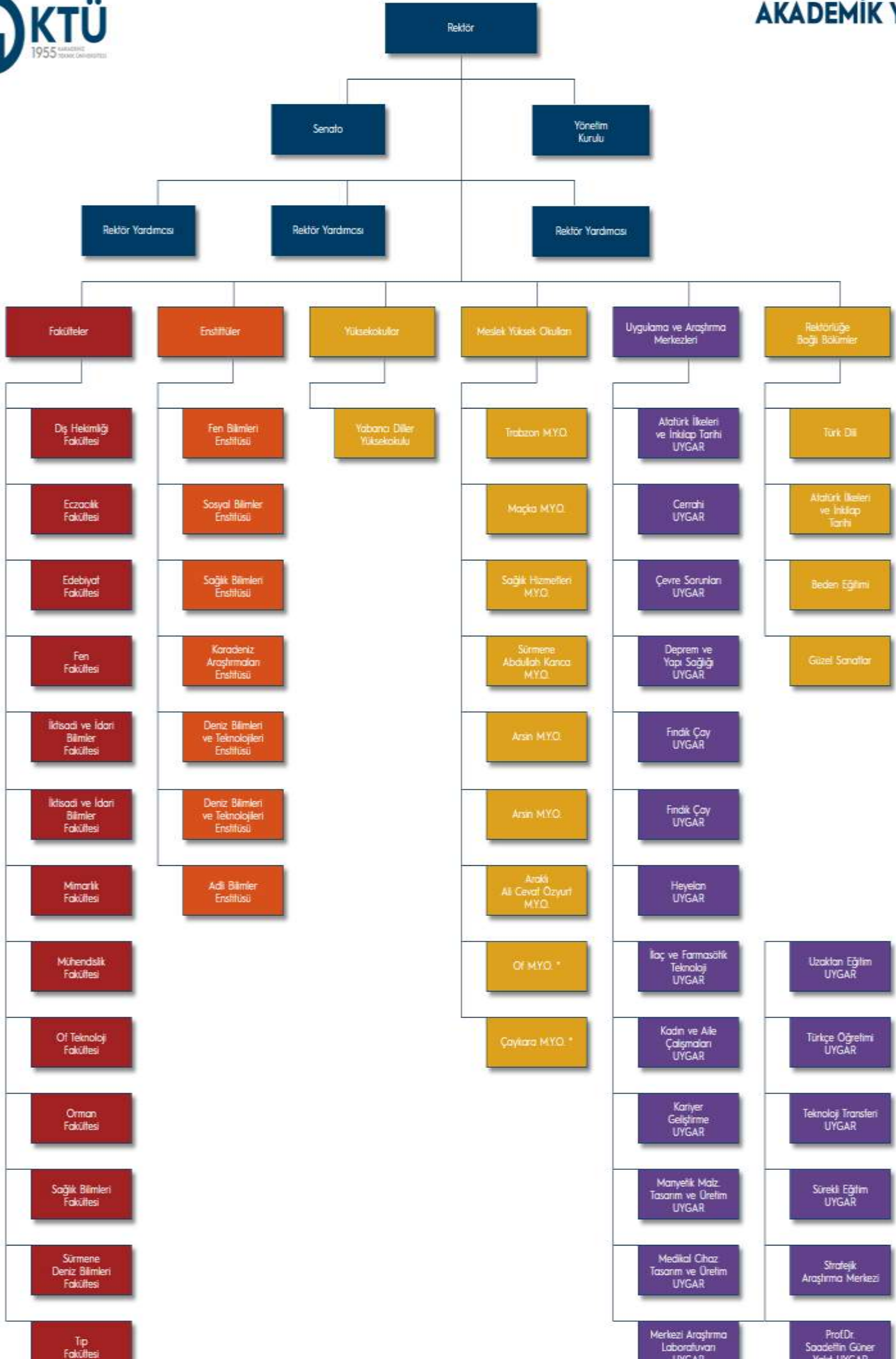


2. Örgüt Yapısı

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Karadeniz Teknik Üniversitesi yönetim ve organizasyon yapısı aşağıda gösterilmiştir.





3. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetlerde bir yandan hız ve kaliteyi artırmak, mali ve idari yükleri azaltmak diğer yandan katılımcı, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışımıza katkı sağlamak amacı ile bir dizi interaktif uygulamalar hazırlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır. 2023 yılı içerisinde mevcut uygulamalar da hizmete devam etmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız ISO 27001;2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında ISO 27001;2017 sertifika belgesini almaya hak kazanmıştır. Bu çalışma sırasında tespit edilen minör hatalar 2023 yılı içerisinde yapılan gözetim tetkiki sonucu belge kullanım hakkının devamına karar verilmiştir. 2024 yılı için gözetim takvimi belirlenmiştir. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine uyum çalışması tamamlanmış. İç denetim birimi tarafından birimimiz çalışmaları denetlenmiştir. 2023 yılı içerisinde belirlenen takvime göre eksikliklerin giderilmesi için çalışma yapılmıştır. 2024 yılı için gözetim takvimi belirlenmiştir.

Üniversitemizin bilgi işlem merkezi ve ağını oluşturan çok sayıda fiziksel ve sanal sunucular bulunmaktadır. Bunun yanı sıra 55,2 TB kapasiteli yedekleme alanı, 32 TB kapasiteli Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UYGAR) veri depolama alanı mevcuttur. Ayrıca alt yapıda 42 km fiber optik kablo ile binalar içerisinde toplam 11.832 adet portu olan 304 adet yönetilebilir özellikte switch bulunmaktadır.

Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) üzerinden ana yerleşke altyapımıza sunulan internet hız kapasitesi yıllar içerisinde kademeli bir şekilde artırılarak 2017 yılındaki 1.250 Mbps hız 2020 yılında 2.000 Mbps, 2021 yılında 2.500 Mbps, 2022 yılında 2900 Mbps 2023 yılında da 3500 Mbps hızına yükseltilmiştir.

Kablosuz Cihaz Sayısı

Kanuni Yerleşkesi Indoor	406
Kanuni Yerleşkesi Outdoor	25
e-Posta ve Proxy Kullanıcı Sayısı	
Personel e-posta	5.943
Birim e-posta	1.268
2023'te verilen personel e-posta	866
2023'te verilen birim e-posta	29

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilişim sistemleri ve uygulamaları aşağıda gösterilmiştir.

Kurumca Kullanılan Bilişim Sistemleri ve Uygulamalar		
Kurum İçi Uygulamalar		Kurum Dışı Uygulamalar
Akademik Görevlendirme Takip	Ödenek Takip	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E- BÜTÇE)
Akademik Veri Sistemi	Ödenek Takip (22/d)	Birleşik Veri Aktarım Sistemi (BVAS)
Arıza Bildirim Takip	Öğrenci İlişik Kesme Sistemi	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi MUHASEBE
BAP Sistemi Web Servis	Öğrenci İşleri Bilgi Yönetim Sistemi	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi MYS
Bilgi Yönetim Sistemi	Part-time Öğrenci Hakediş Uygulama	Elektronik Kamu Alım Platformu (EKAP)
Bir Bakışta KTÜ	Personel Bilgi Sistemi	Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSIS)
Diploma Yönetim Sistemi	Personel İlişik Kesme Sistemi	Hazine ve Maliye Bakanlığı-Nakit Talep Bildirimi
Döner Sermaye Birimi Fatura Programı	Personel Süre Uzatımı Bilgilendirme Uygulaması	İl Yatırım Takip Sistemi (ILYAS)
E-Arşiv	Personel Takip	İnternet Vergi Dairesi E-Beyanname
Ek Ders Sistemi	Projeler	Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi (YÖKAK)
Ek Ödenek Modülü	Protokoller	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)
Farabi Değişim Programı	Sağlık Bilimleri Enstitüsü WEB Servis Pr.	Kamu İç Denetim Yazılımı (İçDen)
Geçici Görevlendirme Talep ve Takip Sistemi	Senato Kararları	Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi (TBS)
Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Programı	Spor Tesisleri Randevu Sistemi	Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KAYA)
İşçi Maaş Programı	Staj Otomasyonu	KPHYS Kamu Personeli Harcamaları Yönetim Sistemi
Kartlı Sistem Bina Girişleri	Stajer Öğrenci Hakediş Uygulama Programı	Sağlık Bakanlığı (SPTS, UETS)
Kartvizit Başvuru	Stratejik Plan Yönetim Sistemi	SGK İş Kazası Bildirim Sistemi
Kira Takip Sistemi	Toplu SMS Gönderme Sistemi	SGK Kesenek Bilgi Sistemi – E-bildirge
Kurum Dışı Görevlendirme Sistemi	TTO Veri Yönetim Sistemi	SGK Vizite Giriş Sistemi
Kurumsal Performans Sistemi	Yatırım Takip Programı	Sosyal Güvenlik Kurumu (E-SGK)
Laboratuvarlar	Yemekhane Turnike Sistemi	Strateji Birimleri Yönetim Bilgi Sistemi (e-SGB)
LDAP Öğrenci Listesi Hazırlama Uygulaması	Yeniden Atama Projesi	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
Mezun Bilgi Sistemi	Yıllık İzin Talep ve Takip Sistemi	Transfer Takip Sistemi TTS
Mobil KTÜ Uygulaması (İOS) (Android)	YÖKSİS Masa Üstü Programı	Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YOKSİS)
MÜDEK Değerlendirme Ölçütlerine Göre Öğrenci Başarısının Değerlendirilmesi	Ziyaretçi Takip Sistemi	Hizmet Takip Programı (HİTAP)

3.2 Bilgisayarlar

Tüm dünyada bilgi ve teknoloji sektörü hızla değişmekte ve gelişmektedir. Üniversitemiz bu değişime ayak uydurmakta ve teknoloji kapasitesini artırmaktadır. Üniversitemiz idari ve akademik çalışmalarında kullanılan bilişim malzemeleri ile etkinlik ve verimliliğin artırılması ve bilgisayar ortamında toplanan bilgilerden sağlıklı bir karar, destek ve yönetim bilgi sisteminin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Masa Üstü Bilgisayar	2.653	2.918	582	6.153
Taşınabilir Bilgisayar	167	514	417	1.098

3.3 Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz Kütüphanesinde açık raf sistemi uygulanmakta ve tüm yayınlar ABD Kongre Sınıflama Sistemi (Library of Congress, LC)'ne göre raflara yerleştirilmiştir. Koleksiyonda bulunan tüm materyaller YORDAM adı verilen otomasyon programına aktarılmış olup; katalog tarama, sorgulama ve kitap ayırma gibi işlemler çevrimiçi ve çevrimdışı yapılabilmektedir.

Kullanıcılarımızın kaynaklarımızdan daha fazla yararlanabilmeleri için gerekli tüm donanım Kütüphanede bulunmaktadır. Kütüphanemizin abone olduğu elektronik kaynaklar yerleşke dışı erişime açılarak kullanıcılarımıza sunulmuştur.

Bölümü	Kitap (Basılı kitap)	Periyodik Yayın (Basılı Dergi)	Elektronik Yayın		Diğerleri (CD ve DVD)	Tezler	Toplam
			e-kitap	e-dergi			
Tıp	6.891	190	69.618	6.645	130	840	84.314
Fen Bilimleri	26.617	480	66.807	10.750	512	6.351	111.517
Sosyal Bilimler	16.256	173	213.506	52.550	183	2.105	284.773
Diğerleri	76.268	2.143	288.333	18.605	1.157	847	387.353
Toplam	126.032	2.986	638.264	88.550	1.982	10.143	867.957

3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilgi ve teknolojik kaynakları aşağıda gösterilmiştir.

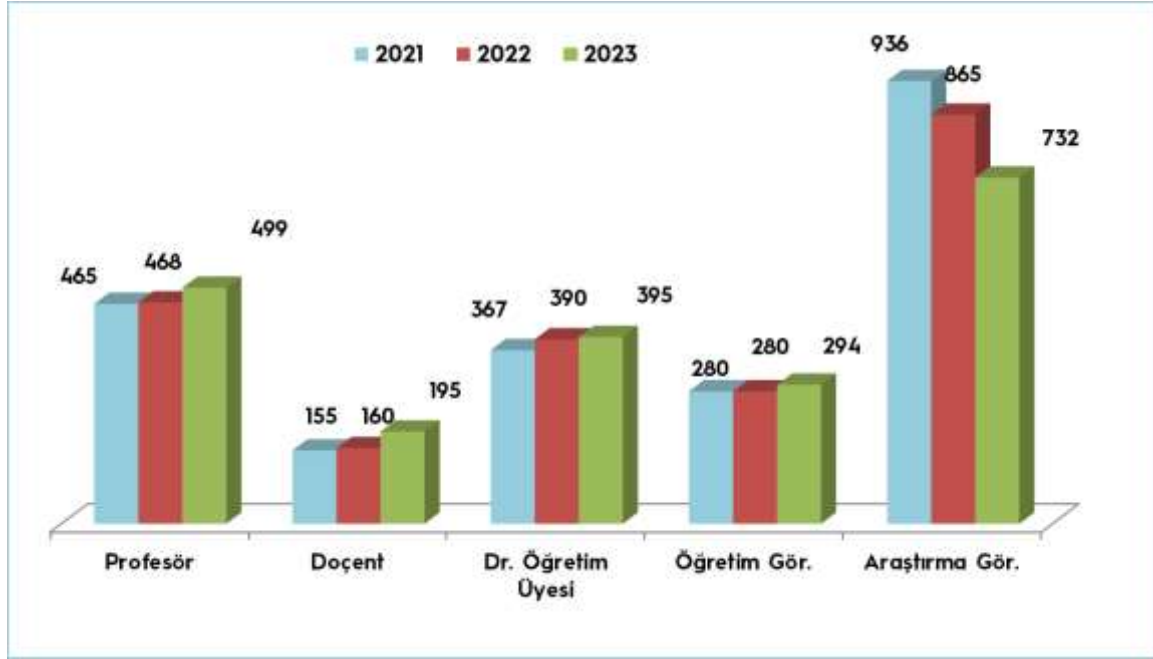
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	25	66	0
Barkot Okuyucu	26	1	240
Baskı Makinesi	13	29	2
DVD ler	6	252	0
Episkop	1	0	0
Faks	45	2	9
Fotoğraf Makinesi	15	27	66
Fotokopi Makinesi	69	44	24
Güç Kaynağı	77	170	2
Kameralar	410	85	63
Mikroskoplar	68	352	145
Müzik Setleri	2	1	0
Optik Okuyucu	5	11	0
Projeksiyon	106	740	96
Slayt Makinesi	0	6	3
Tarayıcılar	205	30	19
Televizyonlar	681	42	8
Tepegöz	0	11	0

4. İnsan Kaynakları

4.1 Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personel sayısı yıllar itibarı ile unvan bazında aşağıda gösterilmiştir.

	2021	2022	2023
Profesör	465	468	499
Doçent	155	160	195
Doktor Öğretim Üyesi	367	390	395
Öğretim Üyeleri Toplamı	987	1.018	1.089
Öğretim Görevlisi	280	280	294
Araştırma Görevlisi	936	865	732
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	1.216	1.145	1.026
Genel Toplam	2.203	2.163	2.115



4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

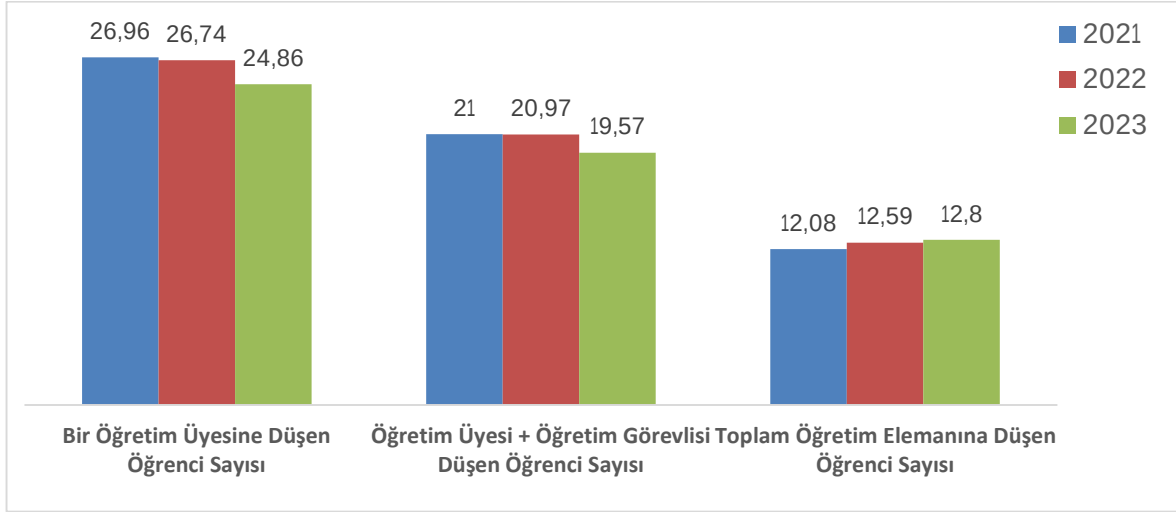
Karadeniz Teknik Üniversitesi yabancı uyruklu akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Fakülte / Enstitü / Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi (Bilgisayar Mühendisliği)
Doçent	Ukrayna	Edebiyat Fakültesi (Rus Dili ve Edebiyatı)
Doktor Öğretim Üyesi	Afganistan	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü
Öğretim Görevlisi	Rusya	Edebiyat Fakültesi (Rus Dili ve Edebiyatı)
Öğretim Görevlisi	Uganda	Yabancı Diller Yüksekokulu

4.3 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin yıllar itibarı ile öğretim elemanı başına öğrenci sayılarının dağılımındaki iyileşme aşağıda gösterilmiştir.

I ve II. Öğretim (Enstitüler ve UZEM Hariç)	2021	2022	2023
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	26,96	26,74	24,86
Öğretim Üyesi + Öğretim Görevlisine Düşen Öğrenci Sayısı	21,00	20,97	19,57
Toplam Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	12,08	12,59	12,80



4.4 Diğer Üniversiteler/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesince diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Unvan	Fakülte/Enstitü/MYO	Görevlendirildiği Üniversite/ Kurum	Kanun No	Sayısı
Profesör	Tıp Fakültesi	Sağlık Bilimleri Üniversitesi	2547 40/a	3
	Rektörlük	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	
Doktor Öğretim Üyesi	Tıp Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1
Öğretim Görevlisi	Tıp Fakültesi	Trabzon Üniversitesi	2547 40/a	1

4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personellerinin birim ve unvan bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Fakülte/Enstitü/ Yüksekokul/MYO ve Diğerlerinin Adı	Prof.	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Araştırma Görevlisi	Toplam
1 Rektörlük Örgütü				99		99
2 Fen Fakültesi	79	16	27	5	38	165
3 Edebiyat Fakültesi	16	9	40	2	28	95
4 Mühendislik Fakültesi	106	40	67	7	81	301
5 Mimarlık Fakültesi	19	15	19	3	17	73
6 Orman Fakültesi	47	24	10	2	20	103
7 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	50	9	45	5	30	139
8 Tıp Fakültesi	117	52	72	2	291	534

9	Sürmene Deniz Bilimler Fakültesi	18	4	16		12	50
10	Diş Hekimliği Fakültesi	10	3	13		94	120
11	Eczacılık Fakültesi	9	6	9		19	43
12	Of Teknoloji Fakültesi	6	5	14	1	17	43
13	Sağlık Bilimleri Fakültesi	10	8	20	5	18	61
14	Fen Bilimleri Enstitüsü					42	42
15	Sosyal Bilimleri Enstitüsü					10	10
16	Sağlık Bilimleri Enstitüsü					14	14
17	Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü			3			3
18	Deniz Bilimleri ve Tek. Enstitüsü	1	1	1			3
19	Adli Bilimler Enstitüsü	1					1
20	Yabancı Diller Yüksekokulu			1	53	1	55
21	Trabzon MYO		1	11	37		49
22	Sağlık Hizmetleri MYO	3	1	6	9		19
23	Maçka MYO	7		8	18		33
24	Sürmene Abdullah KANCA MYO			9	21		30
25	Arsin MYO		1	3	14		18
26	Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO			1	11		12
	KTÜ Toplam	499	195	395	294	732	2.115

4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

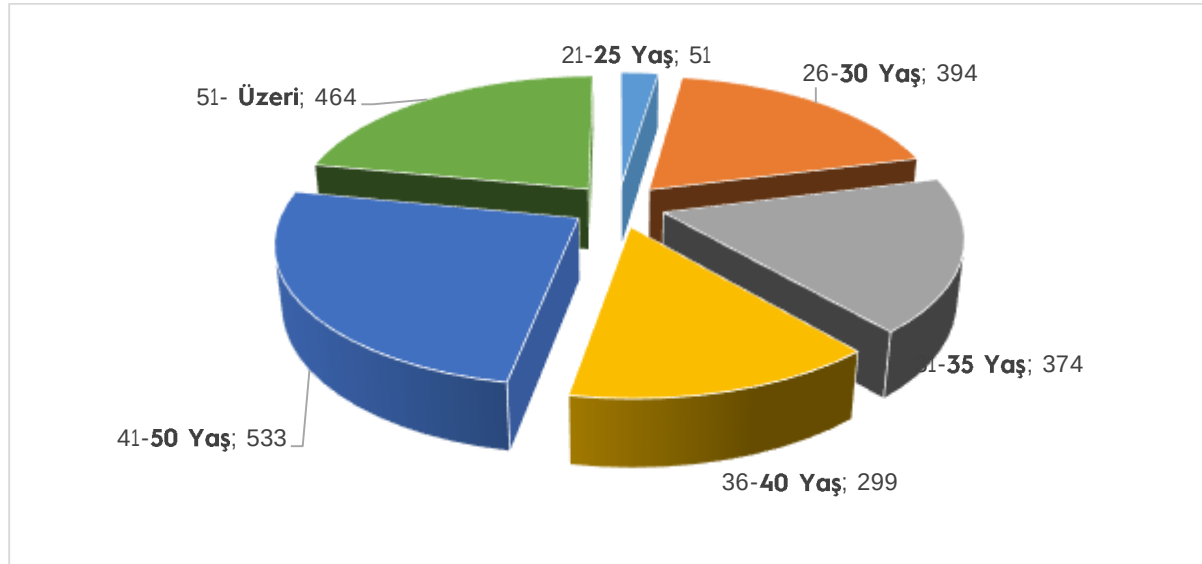
Karadeniz Teknik Üniversitesinde diğer üniversitelerden görevlendirilen akademik personelin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Ünvanı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No	Kişi Sayısı
Profesör	Türk Dili ve Edebiyat	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Kimya	Pamukkale Üniversitesi	40/b	1
	Eczacılık Teknolojisi	İstanbul Üniversitesi	40/d	1
Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Tarih	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
Doktor Öğretim Üyesi	Sağlık Yönetimi	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	İşletme	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Çalışma Ekonomisi End. İliş.	Trabzon Üniversitesi	40/a	2
	Klinik Bilimler	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Maliye	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Mimarlık	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	40/d	1
	Klinik Bilimler	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
Öğretim Görevlisi	Kamu Yönetimi	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Kamu Yönetimi	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
	Bah Dilleri Edebiyatı	Trabzon Üniversitesi	40/a	1
Toplam				17

4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personelinin yaş itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

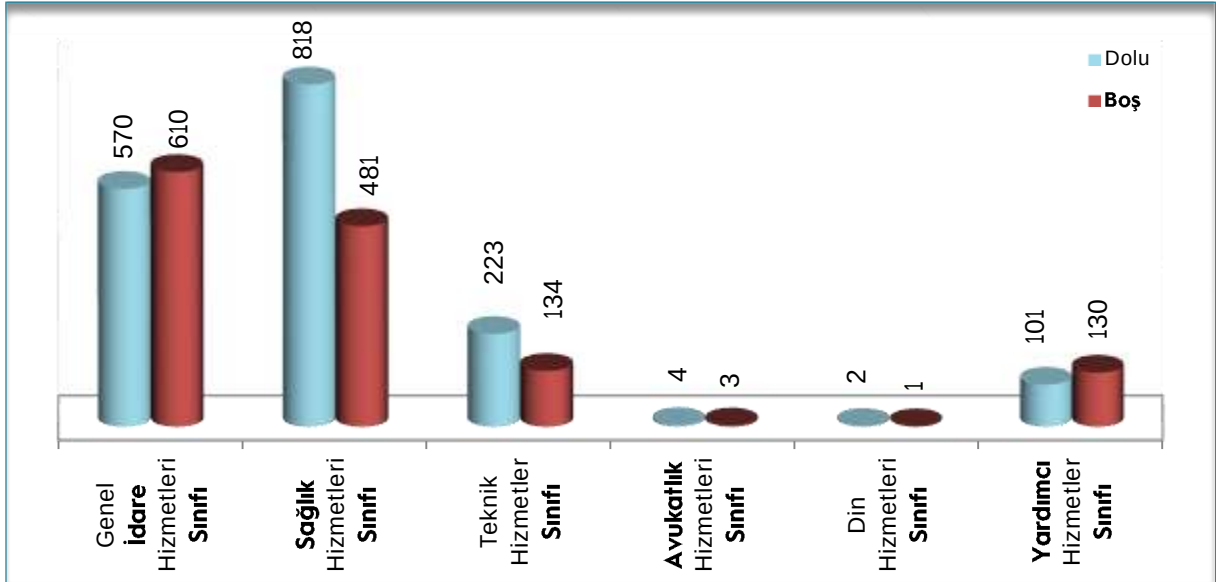
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	51	394	374	299	533	464
Yüzde	2,41%	18,63%	17,68%	14,14%	25,20%	21,94%



4.8 İdari Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sınıfı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

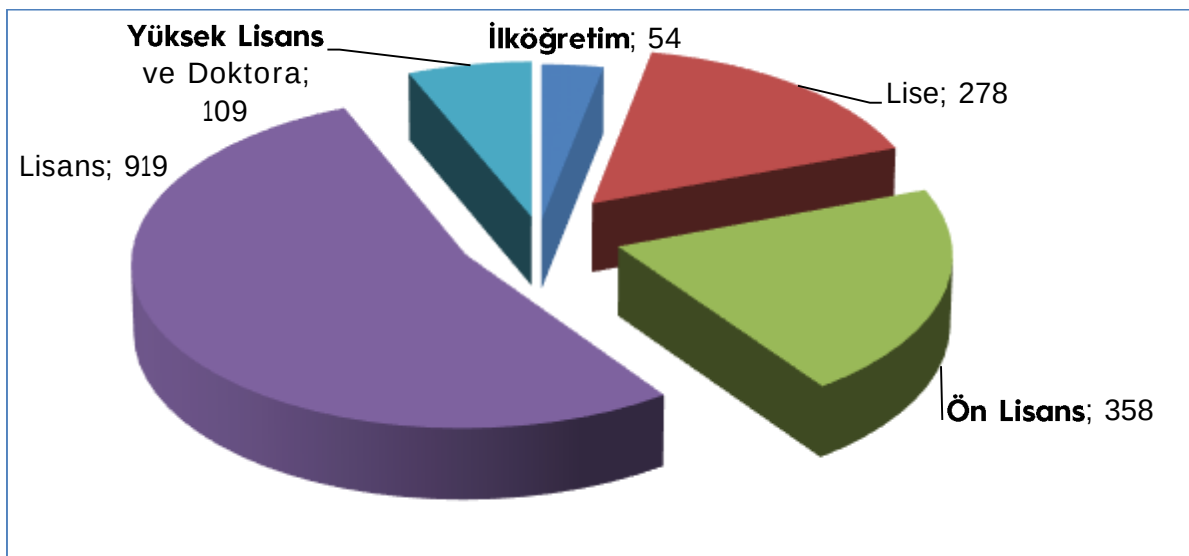
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	570	610	1.180
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	818	481	1.299
Teknik Hizmetler Sınıfı	223	134	357
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	3	7
Din Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	101	130	231
Toplam	1.718	1.359	3.077



4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin eğitim durumu dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

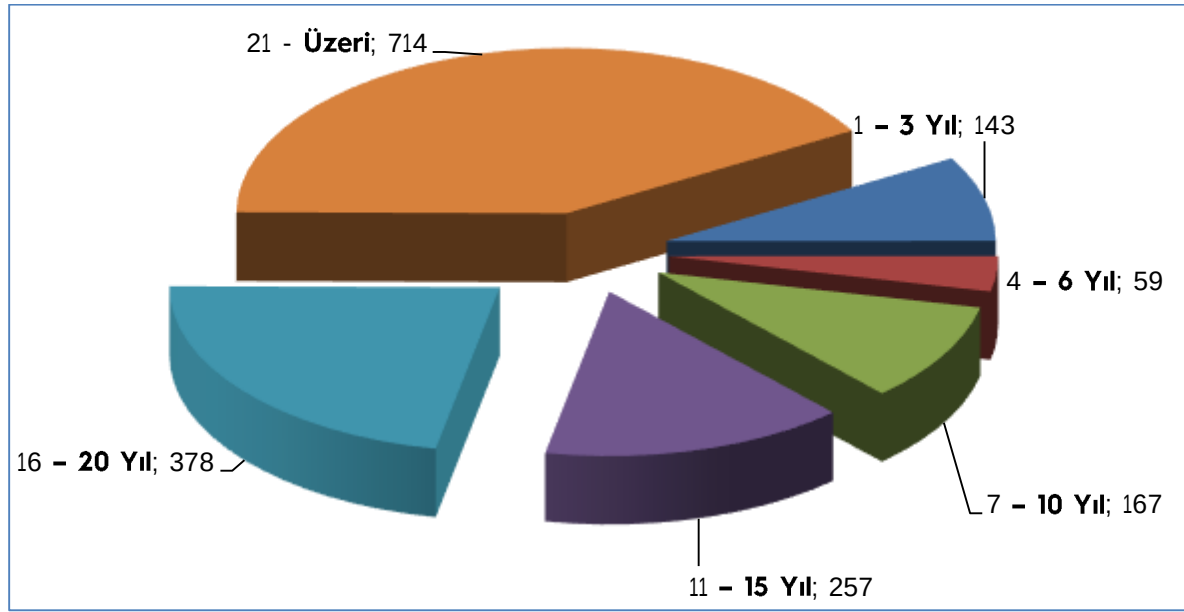
İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	54	278	358	919	109
Yüzde	3,14	16,18	20,84	53,49	6,34



4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sürelerinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

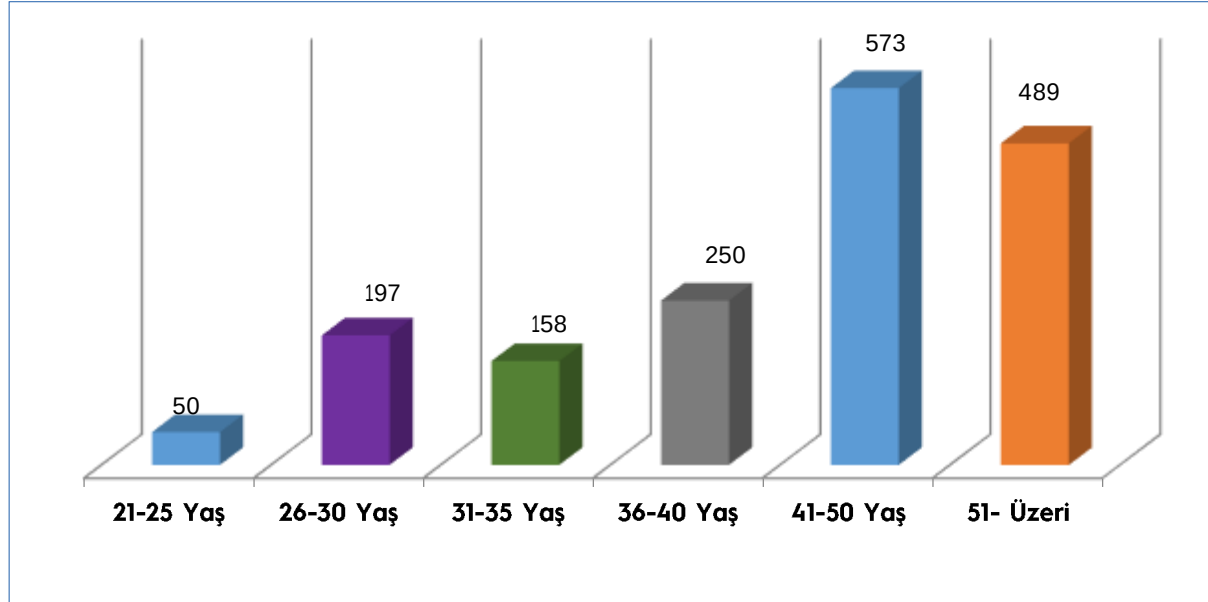
İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	143	59	167	257	378	714
Yüzde	8,32	3,43	9,72	14,96	22	41,56



4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

İdari Personelin Yaş Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	50	197	158	250	573	489
Yüzde	2,91	11,47	9,2	14,56	33,37	28,48



4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personelinin cinsiyet dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Kadın-Erkek Personel Sayıları Dağılımı					
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Akademik Personel	925	1190	2.115	43,74	56,26
İdari Personel	919	799	1.718	53,49	46,51
Toplam	1.844	1.989	3.833	48,10	51,90

4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

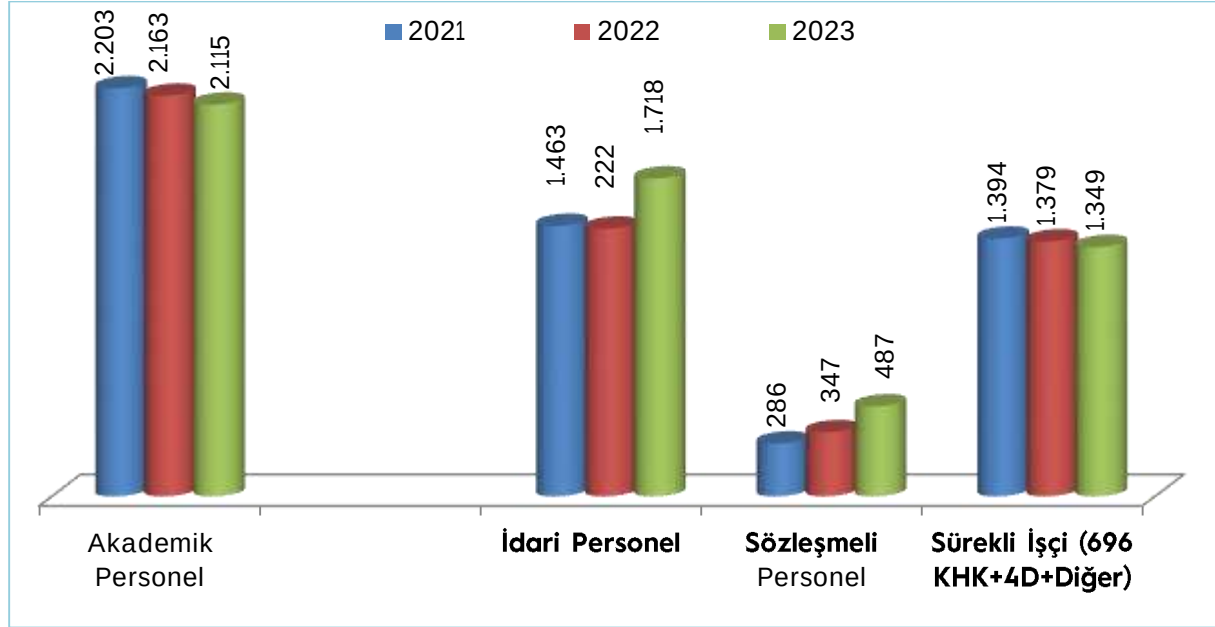
Karadeniz Teknik Üniversitesi sözleşmeli ve işçi personelinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Sözleşmeli Personel ve İşçiler	
Sözleşmeli Personel (4B)	487
Sürekli İşçi (696 KHK)	1.220
Sürekli İşçi (4D)	129
Toplam	1.836

4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personellerinin yıllar itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Personel Sınıfı	2021	2022	2023
Akademik Personel	2.203	2.163	2.115
İdari Personel	1.463	1.448	1.718
Sözleşmeli Personel (4B)	286	347	487
Sürekli İşçi (696 KHK+4D+Diğer)	1.394	1.379	1.349
Toplam	5.346	5.337	5.669



5. Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Hizmetleri

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan Karadeniz Teknik Üniversitesinde tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe, iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanında, çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim öğretimde akreditasyonu önemseyerek eğitim altyapısını çağın gereklerine göre sürekli iyileştirerek, nitelikli öğretim elemanları ile birlikte değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek politikası çerçevesinde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Uzaktan Eğitim ile eğitim öğretim faaliyetleri önemli ölçüde desteklenmektedir. Üniversitemiz uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olma vizyonunu tesis etmek üzere Stratejik Planında yer alan "Uluslararasılaşma" amacı çerçevesinde değişim programlarının etkin hale getirilmesi, yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması hedeflenmekte ve üniversitemizde öncelikli faaliyetler olarak belirlenmiştir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere katılımı imkânlar nispetinde desteklenmekte, Erasmus+ dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir.

Üniversitemizde halen 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu öğrenci olarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır.

Üniversitemiz eğitim-öğretim politikasına hizmet etmek üzere 2023 yılında gerçekleştirdiği bazı faaliyetler;

Üniversitemiz öğrencilerinin yükseköğretim kurumu dışında edindikleri kazanımların tanınması, kredilendirilmesi ve intibakı için uyulması gereken esasları belirleyen "Önceki Öğrenmenin Tanınmasına İlişkin Yönerge" senato tarafından kabul edildi.



Eğitim kalitesini artırmak, öğrenci merkezli eğitimi teşvik etmek ve öğrencilerin akademik başarılarını ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla; Öğretme ve Öğrenme Merkezi (Ö-MER) kuruldu.

Öğrenci odaklı eğitim için hizmet verecek bu merkez; yenilikçi ve sürdürülebilir öğretim becerilerini kazanmak ve geliştirmek isteyen öğretim elemanlarımıza destek hizmetleri sunacak, Üniversitemiz öğrencilerinin, akademik gelişimlerinin yanı sıra psikolojik ve sosyal gelişimlerini desteklemek amacıyla faaliyetler yürütecektir. Akademik oryantasyon, yenilikçi öğretim paylaşımları, teknoloji mentörlüğü, sosyal transkript, akademik akran desteği, eğitim ödülleri, ders izlenceleri, öğretim gözlemi, öğrenci oryantasyonları, eğitimcilerin eğitimi Ö-MER'in yürüteceği faaliyetler arasında yer almaktadır.

Sosyal Bilimler alanındaki sorunları, farklı disiplinler çerçevesinde inceleyen lisansüstü öğrencilerini bir araya getirmek, bilimsel gelişmeler doğrultusunda bir tartışma platformu oluşturmak amacıyla Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından 7-8 Aralık 2023 tarihlerinde I. Sosyal Bilimler Lisansüstü Öğrenci Kongresi düzenlendi.

Çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri imzalandı.

5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Karadeniz Teknik Üniversitesinin lisans ve önlisans düzeyinde program dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Fakülte/MYO	Program Adı	Eğitim Süresi (yıl)
Diş Hekimliği Fakültesi		5
Eczacılık Fakültesi		5
Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	4
	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	4
	Rus Dili ve Edebiyatı (Rusça)	4
	Sosyoloji	4
	Tarih	4
	Türk Dili ve Edebiyatı	4
Fen Fakültesi	Biyoloji	4
	Fizik	4
	Bilgisayar Bilimleri	4
	Kimya	4
	Matematik	4
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4
	Ekonometri	4
	İktisat	4
	İşletme	4
	Kamu Yönetimi	4
	Maliye	4
	Uluslararası İlişkiler	4
	Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	4
	Yönetim Bilişim Sistemleri	4
Mimarlık Fakültesi	İç Mimarlık	4
	Mimarlık	4
	Şehir ve Bölge Planlama	4
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	4
	Endüstri Mühendisliği	4
	Harita Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	4
	Jeofizik Mühendisliği	4
	Jeoloji Mühendisliği	4
	Maden Mühendisliği	4
	Makine Mühendisliği	4
	Yazılım Mühendisliği	4
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	4
Orman Fakültesi	Orman Endüstrisi Mühendisliği	4
	Orman Mühendisliği	4
	Peyzaj Mimarlığı	4
	Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi	4

Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	4
	Sağlık Yönetimi	4
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	4
	Beslenme ve Diyetetik	4
Tıp Fakültesi		6
Of Teknoloji Fakültesi	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	4
	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	4
	Enerji Sistemleri Mühendisliği(M.T.O.K.)	4
	İnşaat Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
	Yazılım Mühendisliği	4
	Yazılım Mühendisliği (M.T.O.K.)	4
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği	4
	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	4
	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği(KKTC Uyraklı)	4
	Gemi İnşaatı ve Gemi MakineleriMühendisliği	4
Trabzon Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Programcılığı	2
	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	2
	Elektrik	2
	Elektronik Teknolojisi	2
	Geleneksel El Sanatları	2
	Harita ve Kadastro	2
	İnşaat Teknolojisi	2
	Makine	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Y.O.	İlk ve Acil Yardım	2
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	2
	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	2
	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Biyokimya	2
	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	2
	Gıda Teknolojisi	2
	Laborant ve Veteriner Sağlık	2
	Eczane Hizmetleri	2
	Laboratuvar Teknolojisi	2
	Turizm ve Otel İşletmeciliği	2
Sürmene Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu	Elektronik Teknolojisi	2
	Gemi İnşaatı	2
	Gemi Makineleri İşletmeciliği	2
	Elektrik	2
	Makine	2
	Mekatronik	2
Arsin Meslek Yüksekokulu	Doğal Gaz ve Tesisatı Teknolojisi	2
	Grafik Tasarımı	2
	Mobilya ve Dekorasyon	2
	İç Mekan Tasarımı	2

Araklı Meslek Yüksekokul	İş Sağlığı ve Güvenliği	2
	Lojistik	2
	İnsan Kaynakları Yönetimi	2

5.1.2 Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının öğretim düzeyi olarak 2023 Aralık ayı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

		Fakülteler	Enstitüler	MYO	Toplam
I. Öğretim	Erkek	11.552	2.019	2.925	16.496
	Kız	9.884	2.050	2.003	13.937
	Toplam	21.436	4.069	4.928	30.433
II. Öğretim	Erkek	459	19		478
	Kız	232	12		244
	Toplam	691	31		722
Uzaktan Eğitim	Erkek	10	372		382
	Kız	8	152		160
	Toplam	18	524		542
Toplam Erkek		12.021	2.410	2.925	17.356
Toplam Kız		10.124	2.214	2.003	14.341
Genel Toplam		22.145	4.624	4.928	31.697

5.1.2. Birimlere Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının eğitim birimleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

KTÜ Öğrenci Sayısı				
		ERKEK	KIZ	TOPLAM
1	Mühendislik Fakültesi	3369	1126	4495
2	Fen Fakültesi	816	811	1627
3	Orman Fakültesi	749	497	1246
4	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	2709	2642	5351
5	Tip Fakültesi	712	872	1584
6	Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	1047	142	1189
7	Diş Hekimliği Fakültesi	252	351	603
8	Eczacılık Fakültesi	171	346	517
9	Of Teknoloji Fakültesi	713	301	1014
10	Mimarlık Fakültesi	517	984	1501
11	Edebiyat Fakültesi	665	1174	1839
12	Sağlık Bilimleri Fakültesi	300	878	1178
13	Trabzon Meslek Yüksekokulu	1307	441	1748
14	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	206	514	720

15	Maçka Meslek Yüksekokulu	265	609	874
16	Sürmene Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu	750	88	838
17	Arsin Meslek Yüksekokulu	229	177	406
18	Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu	168	174	342
19	Fen Bilimleri Enstitüsü	1514	1221	2735
20	Sosyal Bilimler Enstitüsü	787	693	1480
21	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	103	294	397
22	Deniz Bilimleri Ve Teknolojisi Enstitüsü	2	1	3
23	Adli Bilimler Enstitüsü	5	5	10
KTÜ Toplam		17.356	14.341	31.697

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencilerinin yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayıları ve toplam öğrenci sayısına oranı aşağıda gösterilmiştir.

	I. Öğretim			Toplam Öğrenci	Yüzde
	Erkek	Kız	Toplam		
Fakülteler	662	373	1.035	31.697	3,41%
Enstitüler	588	462	1050		3,07%

5.1.4 Öğrenim Düzeyinde Program Sayıları

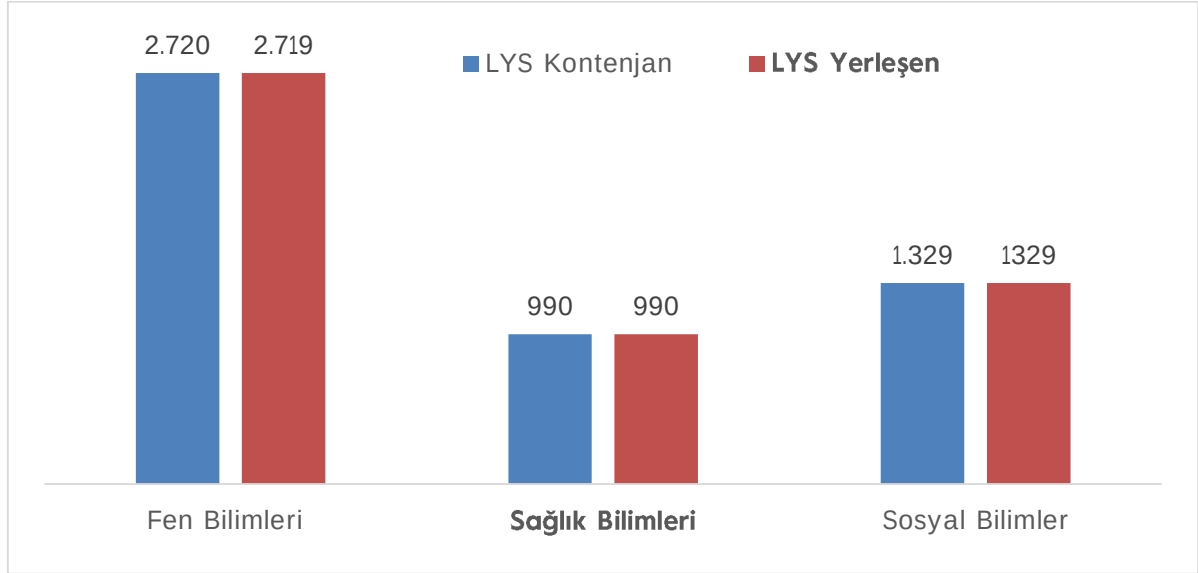
Karadeniz Teknik Üniversitesinin program sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Program Sayıları	Ön Lisans	Lisans Program	Yüksek lisans	Doktora
	33	58	87	59

5.1.5 Öğrenci Kontenjanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi temel alanlarına göre doluluk oranları aşağıda gösterilmiştir.

Birimin Adı	LYS Toplam Kontenjanı	LYS sonucu Yerleşen (Ek Yerleştirme dahil)	Doluluk Oranı
Fen Bilimleri	2.720	2.719	99,96
Sağlık Bilimleri	990	990	100
Sosyal Bilimler	1.329	1.329	100
Toplam	5.039	5.038	99,98



5.1.6 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin enstitülerindeki yüksek lisans (tezli/ tezsiz) ve doktora program sayıları ve öğrenci sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Sayısı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	64	1.894	164	677	2.735
Sosyal Bilimler Enstitüsü	35	861	391	228	1.480
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	42	225		172	397
Adli Bilimler Enstitüsü	1	3			3
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü	1	10			10
Toplam	143	2.993	555	1.077	4.625

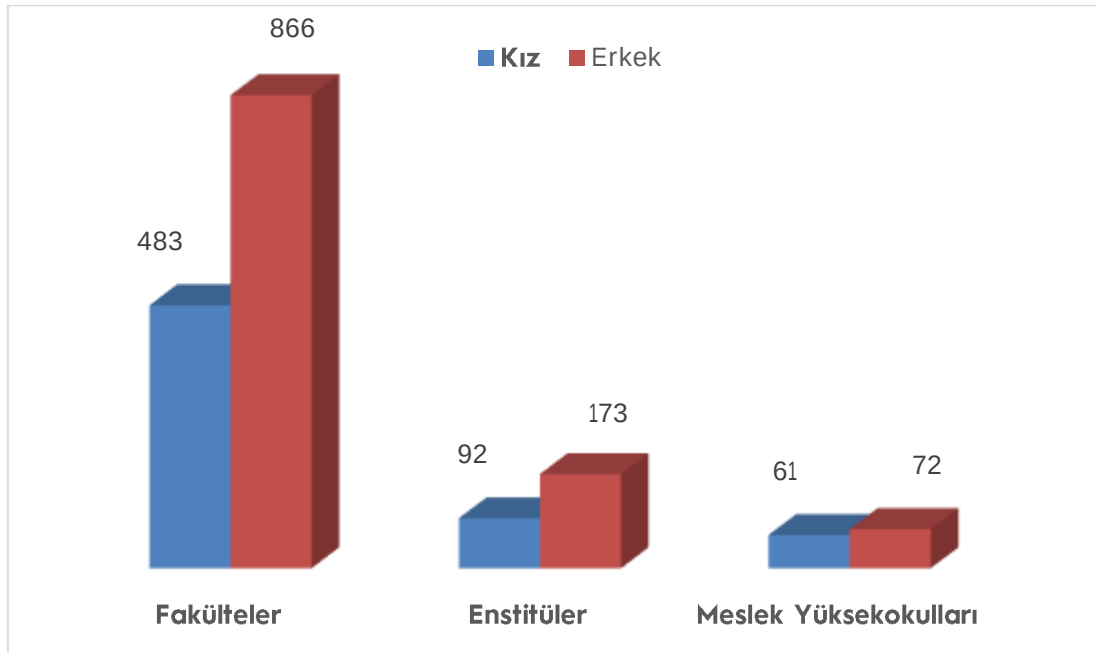
5.1.7 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (KTÜYÖS), Üniversitemizde öğrenim görmek isteyen yabancı uyruklu öğrenci adaylarının girecekleri ve sonuçlarını, KTÜ yabancı uyruklu öğrenci kontenjanlarına başvururken kullanabilecekleri bir sınavdır. KTÜYÖS, KTÜ tarafından yapılmaktadır ve sonuçları iki yıl süre ile geçerlidir.

KTÜ YÖS Türkiye’de İstanbul, Ankara, Bursa, Antalya, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Hatay, Konya Mersin, Trabzon ve Van; yurtdışında Almanya ve Azerbaycan’da gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde eğitim gören yabancı öğrencilere Türkçe öğretmek üzere kurulan Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ TÖMER) faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları			
	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	483	866	1.349
Enstitüler	92	173	265
Meslek Yüksekokulları	61	72	133
Toplam	636	1.111	1.747



5.1.8 Engelli Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde engel türüne göre öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli	1	1	2
İşitme Engelli	1	0	1
Kronik Engelli	2	4	6
Fiziksel Engelli	3	2	5
Dil ve Konuşma Engelli	1	1	2
Diğer	3	1	4
Psikolojik Problemliler	1	0	1
Toplam	12	9	21

5.1.9 Alanlarına Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde öğrenci sayılarının alanlara göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birimin Adı	Ön lisans	Lisans	Lisansüstü
Doğa ve Mühendislik Bilimleri	3.576	11.072	2.748
Beşeri ve Sosyal Bilimler	449	7.190	1.480
Sağlık Bilimleri	903	3.882	397
Toplam	4.928	22.144	4.625

5.1.10 Mezun Öğrenci Sayıları (2022-2023)

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim düzeyinde mezun öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Fakülteler	Yüksekokullar		Meslek Yüksekokullar	Toplam
		Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	3.067	227	169	894	4.357
II. Öğretim	449			1	450
Uzaktan Eğitim	10	147			157
Toplam	3.526	374	169	895	4.964

5.1.11 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mevcut Birimler ve Toplam Mezun Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin mevcut birimler düzeyinde ve toplam mezun öğrenci dağılımı aşağıda gösterilmiştir

Fakülte/ Meslek Yüksekokul/ Enstitü	Erkek	Kız	Toplam
Diş Hekimliği Fakültesi	462	627	1.089
Eczacılık Fakültesi	225	440	665
Edebiyat Fakültesi	2.859	4.809	7.668
Fen Fakültesi	7.526	5.951	13.477
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	20.825	18.283	39.108
Mimarlık Fakültesi	1.937	2.868	4.805
Mühendislik Fakültesi	24.881	6.076	30.957

Of Teknoloji Fakültesi	1.121	354	1.475
Orman Fakültesi	6.077	2.704	8.781
Sağlık Bilimleri Fakültesi	577	1.659	2.236
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	3.755	398	4.153
Tıp Fakültesi	3.434	2.641	6.075
Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu	278	287	565
Arsin Meslek Yüksekokulu	544	137	681
Maçka Meslek Yüksekokulu	2.223	3.188	5.411
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.280	2.917	4.197
Abdullah KANCA Meslek Yüksekokulu	2.272	117	2.389
Trabzon Meslek Yüksekokulu	13.079	5.071	18.150
Fen Bilimleri Enstitüsü	8.322	4.393	12.715
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	509	1.010	1.519
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4.088	2.415	6.503
Mevcut Birimlerin Toplam Mezun Sayısı	106.274	66.345	172.619
Ayrılan Üniversitelerle Toplam Mezun Sayısı	166.922	121.422	288.344

¹ Üniversitemizden; 2006 yılında Recep Tayyip ERDOĞAN, Giresun ve Ordu Üniversiteleri, 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesi, 2008 yılında Gümüşhane Üniversitesi ve 2018 yılında da Trabzon Üniversitesi ayrılmıştır.

5.1.12 Yatay Geçişle 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılında Yatay Geçiş Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi yatay geçişle gelen ve giden öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Toplam	138	181	355	5

5.1.13 Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Günümüzde eğitim sistemleri, bir yandan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı olanaklar, diğer yandan ise, bilgi ve iletişim teknolojilerinin getirdiği yeni problemler üzerinde odaklanmaktadır. Bu olanakların ve problemlerin odağında yer alan sistem ise, uzaktan eğitim sistemidir. Uzaktan eğitim, zamandan ve mekandan tamamen bağımsız bir şekilde var olan bilgisayar teknolojileri vasıtası ile tamamen sanal ortamda canlı, görüntülü, sesli olarak derslerin işlendiği, katılımcının istediği zaman bunları tekrar izleyebileceği ve görüntüleyebileceği, günümüz şartlarında eğitim ve öğretimin hızla bilgisayar ortamında geçtiği yenilikçi bir eğitim sistemidir. Eğitimde en hızlı gelişen uygulamaların başında gelen uzaktan eğitim, bilgi teknolojileri doğrultusunda farklı uygulamaları gündeme getirmektedir.

Covid-19 pandemisi dünya çapında birçok ülkeyi sarsmış ve Türkiye’de de pek çok alanda değişime ve dönüşüme neden olmuştur. Covid-19 salgını yaşantımızı önemli

ölçüde etkilemiş ve eğitim alanında da aksaklıklara ve değişikliklere neden olmuştur. Eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim kullanılarak kısa orta ve uzun vadeli çözümler üretilmiştir. Ülkemizde 6-7 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle fiziksel eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim kullanılarak kısa orta ve uzun vadeli çözümler üretilmiştir.

Diğer taraftan, hayat boyu öğrenmenin gelişmeye ve önem kazanmaya başlaması ile eğitim; zaman ve mekândan bağımsız hem okul eğitimini hem de okul dışı eğitimi kapsayan tüm eğitsel etkinliklerin temel bileşeni olarak ortaya çıkmıştır. Eğitimde yeniliklerin ve yeni yöntemlerin geliştirilmesi, Eğitimin mümkün olduğunca öğrenenlere yakınlştırılması ile erişim zorluğu olan kesimlere ulaşmak için bilgi iletişim teknolojilerinden yararlanma temel stratejilerinden de anlaşılabilir. Üzere uzaktan eğitim, hayat boyu öğrenmenin en yenilikçi yönlerinden birini oluşturmaktadır.

2009 yılında kurulan Karadeniz Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyete geçtiği yıldan günümüze kadar uygulamaya koyduğu uzaktan eğitim programları ile hayat boyu öğrenme kapsamında önemli bir sorumluluğu yerine getirmektedir.

Merkezimiz Sınav Hizmetleri Birimi olarak 2013 yılından itibaren her yıl düzenli olarak Türkiye ve Yurt Dışında belirlenen Merkezlerde gerçekleştirilen Karadeniz Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (KTÜYÖS)'na ilave olarak 2023 yılı içerisinde 23 farklı Üniversite'ye ve birçok Kamu Kurum ve Kuruluşlara Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yazılı Sınav Hizmeti vermiştir.

5.1.13.1 Eğitim ve Sertifika Hizmetleri

Merkez, Sosyal Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 3, Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 1 ve Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde ise 1 lisans tamamlama programının yürütülmesinde hizmet vermektedir.

Ortak dersler, kapsamında Türk Dili ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi dersleri Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla verilmektedir. Bu kapsamda; Türk Dili I-II ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi I-II derslerine yönelik video, sunum ve etkileşimli içerikler geliştirilmiştir.

Geliştirilen içerikler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla farklı üniversitelerin hizmetine sunularak bu üniversitelere destek sağlanmaktadır.

Diğer taraftan temel bilgi teknolojileri kullanımına yönelik asenkron olarak kullanılabilecek materyaller Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla üniversitemizdeki öğrencilerin kullanımına sunulmaktadır. Ayrıca geliştirilen içerikler üniversitenin idari personelinin kullanımına sunularak ilgili personelin bilgisayar işletmenlik eğitimlerinin desteklenmesi sağlanmaktadır.

2023 yılı ekim ayında düzenlenen Serbest Müşavir Mühendis (SMM) Sertifika Programına 25 kursiyer katılmış ve katılan kursiyerlere katılım sertifikası verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Temel Eğitim Sertifika Programını alan 1451 öğrenci sisteme kayıtlıdır. 2023 yılında 882 öğrenci programlarını başarıyla tamamlayarak sertifika almaya hak kazanmıştır.

Kodlama ve Robotik Eğitimleri, UZEM tarafından 2018 tarihinden itibaren Robotik Programlama Eğitici Eğitimi Sertifika Programları düzenlenmektedir.

Üniversitemiz idari personellerine yönelik kişisel gelişim ve mesleki konularda planlı eğitim ve gelişim programlarının yürütülmesi için alt yapı ve teknik destek çalışmalarının Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından organize edilen Memur Akademisi Eğitimlerine 2023 yılı içerisinde 4671 kişinin katılımı sağlanmıştır.

5.1.13.2 Sınav Hizmetleri

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı; 2013 yılında başlanan ve her sene düzenli olarak Türkiye ve yurtdışında belirlenen merkezlerde gerçekleştirilen “Karadeniz Teknik Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavına (KTÜYÖS)” Merkezimiz tarafından altyapı ve teknik destek hizmetleri sağlanmaktadır.



2019 yılı ve sonrasında yapılan KTÜYÖS sınavlarının koordinasyonu 2015 yılında kurulan Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı Koordinatörlüğü tarafından; altyapı ve teknik destek hizmetleri ise Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından sağlanmaktadır.

Bu sınava ilişkin istatistikler incelendiğinde sınava 2013 yılında 873, 2014 yılında 927, 2015 yılında 1961, 2016 yılında 2680, 2017 yılında 2432, 2018 yılında 4154, 2019 yılında 4281 kişinin sınava katıldığı görülmektedir.

2020 yılı için planlanmış olunan KTÜYÖS'e Mart ayına kadar 2308 kişi başvuru yapmış ancak 3 Mayıs 2020 tarihinde yapılması planlanan sınav Covid 19 Pandemisi nedeniyle iptal edilmiştir. 2021 yılı için planlama yapılarak 7 Temmuz 2021 tarihinde sınav gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında 6758 adayın başvurduğu sınava 2023 yılında ise 3918 aday başvurmuştur.

Üniversitemiz Enstitüleri bünyesinde yürütülmekte olan yüksek lisans ve doktora çalışmalarına ilişkin tez savunmaları ile doktora yeterlilik sınavlarının uzaktan erişim sistemiyle yapılabilmesi amacıyla hazırlanan Lisansüstü Tez Savunma Sistemi (Uzaktan Erişim) sınav hazırlıkları tamamlanmış ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyonunda 2020 yılında 351, 2021 yılında 487, 2022 yılında 552, 2023 yılında ise 688 kişinin sınavı bu sistem aracılığıyla yapılmıştır.

Merkez tarafından 2023 yılı içerisinde ayrıca 23 farklı üniversiteden 2866 adaya 335 farklı unvan için Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yazılı Sınavı gerçekleştirmiştir.

5.2 Sağlık Hizmetleri

Farabi Hastanesi

KTÜ'nün Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi konumundaki Farabi Hastanesi, ülkemizin merkez yerleşkesi yanında bir coğrafi alanında Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Gümüşhane, Bayburt ve Erzincan gibi bölge illerimizde yaşayan yaklaşık 4 milyon nüfusa sağlık hizmeti veren ve Doğu Karadeniz bölgesinde tam donanımlı 3. Basamak referans merkezidir.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m²'lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesine sahip olup, güncel haliyle hastanemiz aktif olarak kullanımda olan 756 yatak ile hizmet vermektedir. Hastanemizdeki özel oda sayısı 64'tür.

Üniversitemiz kampüs sınırları dâhilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 m² arsa üzerinde 36.400 m² kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımı yüklenici firma tarafından devam etmektedir.

Farabi Hastanesi 42 Anabilim Dalı, 7 Laboratuar, 32 Tanı Tedavi Ünitesi, 2 Ameliyathanede 26 ameliyat odası, 50 farklı poliklinik, 237 Öğretim Üyesi, 624 Araştırma Görevlisi, 1.272 idari personel ve 841 sürekli işçi ile modern tıbbın tüm uzmanlık alanlarında insan kaynakları ve güncel teknoloji ürünü ekipmanıyla tam donanımlı olarak koruma, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon amaçlı tıbbi uygulamaların tümünü gerçekleştirmektedir.

Farabi Hastanesi ülkemizin en üstün teknoloji ürünü Radyoterapi merkezlerinden birine; en modern tüp bebek merkezlerinden birine; başarılı böbrek ve kemik iliği nakli merkezine; en modern yanık merkezlerinden birine sahiptir. Ayrıca, Sigara Bırakma, Ağrı, Bronşit, Hepatit, Aşı, Migren, Diyabet Eğitim, Diyet Poliklinikleri ve bu yıl hizmete başlayan Akupunktur Ünitesi gibi çok farklı ihtiyaçlara cevap veren ayakta hasta hizmetleri de verilmektedir.

Pediyatrik Kemik İliği Nakli Merkezimiz hizmet sunmaya devam etmektedir. Ayrıca Kardiyopulmoner Rehabilitasyon Ünitesi, Pet CT Ünitesi, Nutrisyon Destek ve Kritik Bakım ve Toksoloji Birimlerimiz bulunmaktadır.

Sağlık turizmi kapsamında 2023 yılında dünyanın 10 farklı ülkesinden gelen 4 bin 448 kişiye sağlık hizmeti verilmiştir. En fazla hasta, 3 bin 406 kişi ile komşu ülke Gürcistan'dan olmak üzere, bu ülkeyi Suudi Arabistan 439, Azerbaycan 134, Rusya 80, Kuveyt 79, Umman 78, İran 72, Mali 57, Irak 55 ve 48 hasta Almanya olarak izlemiştir.

Sağlık turizmi hizmetleri kapsamında hastanemize başvuran hastalarımızın her biri öncelikli olarak Sağlık Turizmi Koordinasyon Polikliniği'nde değerlendirilmekte, burada güncel kılavuzlar doğrultusunda en uygun tanı ve tedavi yönlendirmeleri yapılarak hastaların sağlık turizmi deneyimlerinin sorunsuz ve etkili bir şekilde uygulanması sağlanmaktadır.



Hastanemizde, hasta ve hasta yakınlarının konforunu en üst düzeye çıkarmak için yeni düzenlemeler hayata geçirilmiştir. Acil servis yakınında oluşturulan yeni bekleme alanı, hasta ve yakınlarına daha konforlu bir bekleme imkanı sunarken, aynı zamanda bilgilendirme ekranları aracılığıyla ameliyat olan ve acil serviste tedavi gören hastaların durumlarının takip edilmesi imkanı sunmaktadır. Ayrıca hasta takibini güçlendirmek amacıyla bekleme alanında anons sistemine de yer verilmiştir. Aynı alanda Üniversitemiz Korum Tesisleri tarafından bir kafeterya hizmete açılmıştır.

Hastanemizin acil tomografi ünitesine 128 dedektörlü yeni tomografi cihazı kurularak, hastalarımızın hizmetine sunulmuştur.



* Yeni Acil Tomografi

Yıl içerisinde polikliniklere başvuran hastaların bakım temizlik hizmetlerinin yürütülmesi, sedyelerin ve tekerlekli sandalyelerin temin edileceği yapılar hizmete girmiştir. Ayrıca nakil bekleyen hastalar için gerek özel araçları, gerekse nakil ambulansı gelene kadar uygun ortamda bekleme imkânı sunulmuştur.

Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarında sorunu çözülemeyen, teşhis konulamayan veya tedavi edilemeyen hastaların sevk edildiği 3. Basamak ileri tetkik ve tedavi merkezi olarak 2023 yılında 901.824 hastaya (poliklinik hasta ve acil servis) ve 34.400 yatan hastaya hizmet verilmiştir.

Modern ve uluslararası standartlarda, 3. derece yoğun bakım koşullarına sahip; Çocuk Hastalıkları Yoğun Bakım (7 yatak), Yeni Doğan Yoğun Bakım (20 yatak), Yoğun Bakım Ünitesi 1-2-3 (34 yatak), (Koroner Yoğun Bakım (10 Yatak), Kardiyovasküler Yoğun Bakım (8 yatak) olmak üzere toplam 79 yoğun bakım yatağıyla bölgemizde tıbbi durumu ağır ve yakın takibi gereken ağır, komplike ve sorunlu hastaların bakım ve tedavisini üstlenmiş durumdadır.

Endoskopik, bronkoskopik işlemler, ileri cerrahi uygulamalar, organ nakilleri, yanık tedavisi, yoğun bakım tedavileri gibi modern tıbbın her türlü teşhis ve tedavi işlemi hastanemizde yapılmaktadır.

Farabi hastanesi, tüm birimleri ile tam donanımlı olarak 365 gün 24 saat kesintisiz bizzat hekim kontrolünde vermekte olduğu bu sağlık hizmetleri yanında; ülkemize hekim, uzman hekim, hemşire, ebe ve diğer sağlık profesyonellerinin (Laborant, röntgen teknisyeni, tıbbi sekreter, vb.) eğitimleri için bir Uygulama Merkezi konumundadır.

Üniversitemiz Farabi Hastanesinde verilen sağlık hizmetlerine ilişkin 2023 yılı sayısal verileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Hizmet Birimleri	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	57	137.916	
Yoğun Bakım	79	3.606	
Klinik (YB dahil)	731	34.400	
Ameliyat Hasta Sayısı (Ameliyathane içi)		39.928	
Ameliyat İşlem Sayısı (Ameliyathane içi)		20.244	
Ameliyat İşlem Sayısı (Ameliyathane dışı)		901.824	
Poliklinik Hasta Sayısı		843.289	
Laboratuvar Hizmetleri		245.527	9.192.769
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri		3.812	481.135
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler		137.916	3.831

Ameliyat Hizmetleri				
Ameliyat Türü	Ameliyathane İçi		Ameliyathane Dışı	
	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı
A Grubu	32.450	2.940	18.393	618
B Grubu		8.295		1.551
C Grubu		8.734		3.738
D Grubu		7.533		5.219
E Grubu		12.426		9.118
Toplam		39.928		20.244
Ameliyat Edilen Toplam Hasta Sayısı			50.843	
Genel İşlem Sayısı			60.172	

Doğum Vaka Sayıları			
Müdahaleli Doğum	604	Normal Doğum	100

Klinik ve Poliklinik Hizmetleri							
Servisler ve Poliklinikler	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış Gün Sayısı	Yatış Doluluk Oranı (%)
Beyin Cerrahi	43	18.284	1.953	1.903	11.325	5	72,15
Çocuk Cerrahisi	20	6.793	1.032	1.023	4.771	4	65,35
Cildiye	6	41.331	149	147	1.136	7	51,87
Dahiliye - Endokrin	17	28.883	643	636	4.182	6	67,39
Dahiliye - Gastroenteroloji	17	21.520	921	890	4.570	5	73,65
Dahiliye - Hematoloji	17	29.317	359	321	6.903	20	111,24
Dahiliye - İmmünoloji	13	7.668	207	198	2.207	10	46,51
Dahiliye - Nefroloji	18	8.834	355	333	5.999	17	91,30
Dahiliye - Onkoloji	17	23.929	832	762	5.738	6	92,47
Dahiliye - Onkoloji 2	15	-	540	479	4.483	8	81,88
Genel Dahiliye	4	19.327	120	116	1.097	10	75,13
Enfeksiyon Hastalıkları	15	10.733	496	479	4.518	9	82,52
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	10	22.846	273	266	2.880	10	78,90
Göğüs Cerrahisi	15	5.249	1.281	1.270	3.670	2	67,03
Genel Cerrahi	59	20.486	2.618	2.527	15.954	6	74,08
Göğüs Hastalıkları	25	28.072	913	864	6.479	7	71,00
Göz Hastalıkları	23	49.006	1.759	1.758	7.519	4	89,56
Kadın Hastalıkları ve Doğum	31	29.800	1.815	1.813	7.073	3	62,50
Kardiyoloji	21	34.759	1.848	1.828	6.586	3	85,92
Kulak-Burun-Boğaz	43	39.395	1.877	1.855	8.490	4	54,09
Kalp-Damar Cerrahisi	20	6.433	740	723	2.686	3	36,79
Kemik İliği Transplantasyon	7	-	89	85	1.522	17	59,56
Koroner Bakım	10	-	1.129	1.047	3.404	3	93,26
Kardiyovasküler	8	-	676	646	1.522	2	52,12
Nöroloji	19	29.455	689	671	5.447	8	78,54
Nükleer tıp	2	3.998	53	53	70	1	9,58
Organ Nakli	-	2.140	0	0	0	0	0,00
Ortopedi	43	26.279	2.111	2.075	11.233	5	71,57
Pediyatri (ADÖLESAN)	16	-	429	423	3.091	7	52,92
Pediyatri Enfeksiyon	17	4.405	405	399	2.795	7	45,04

Pediatric Hematoloji-Onk + KİT	17	9.471	386	381	3.309	8	53,32
Yenidoğan (Neonatoloji)	-	1.436	-	-	-	-	-
Pediatric (SÜT ÇOCUĞU)	15	-	427	418	2.886	6	46,51
Yenidoğan YB	14	-	315	292	4.277	14	83,69
Pediatric Yoğun Bakım	7	-	215	163	2.408	11	94,24
Plastik Cerrahi	17	17.045	1.338	1.334	3.832	2	61,75
Psikiyatri	16	19.310	275	261	5.390	20	92,29
Radyasyon Onkolojisi	12	9.946	442	412	3.884	8	88,67
Üroloji	41	25.168	2.630	2.604	9.835	3	65,72
Yoğun Bakım Ünitesi - 1	10	-	429	330	3.109	7	85,17
Yoğun Bakım Ünitesi - 2	8	-	394	304	2.596	6	88,90
Yoğun Bakım Ünitesi - 3	16	-	448	302	3.715	8	63,61
Yanık Merkezi	12	-	321	306	2.508	8	57,26
Adli Tıp	-	1.746	-	-	-	-	-
Aile Hekimliği Poliklinik	-	7.229	-	-	-	-	-
Algoloji Polikliniği	-	1.651	-	-	-	-	-
Anesteziyoloji Polikliniği	-	19.522	-	-	-	-	-
Çocuk Ürolojisi Polikliniği	-	3.070	-	-	-	-	-
Çocuk Psikiyatrisi Polikliniği	-	13.431	-	-	-	-	-
Çocuk Koruma ve İzlem Merkezi	-	274	-	-	-	-	-
Covid Sonrası İzlem Polikliniği	-	2	-	-	-	-	-
Romatoloji Pol. (FTR+Dahiliye)	-	12.101	-	-	-	-	-
Girişimsel Radyoloji	-	2.205	-	-	-	-	-
Personel Periyodik Muayene	-	2.029	-	-	-	-	-
Kardiyopulmoner Rehab. Ünitesi	-	44	-	-	-	-	-
Pediatric İmmünoloji ve Allerji	-	5.618	-	-	-	-	-
Pediatric Endokrin Polikliniği	-	10.793	-	-	-	-	-
Pediatric Gastroenteroloji Pol.	-	7.648	-	-	-	-	-
Genel Pediatric Polikliniği	-	7.944	-	-	-	-	-

Pediatric Kardiyoloji Polikliniği	-	9.700	-	-	-	-	-
Pediatric Nefroloji Polikliniği	-	9.830	-	-	-	-	-
Pediatric Nöroloji Polikliniği	-	9.482	-	-	-	-	-
Pediatric Romatoloji Polikliniği	-	4.159	-	-	-	-	-
Perinatoloji Ünitesi	-	30	-	-	-	-	-
Radyoloji Ünitesi	-	5.401	-	-	-	-	-
Sigara Bırakma Polikliniği	-	180	-	-	-	-	-
Tüp Bebek Ünitesi	-	475	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvarlar	-	8	-	-	-	-	-
Genetik Laboratuvarı	-	11.924	-	-	-	-	-
Sağlık Turizmi Koord. Polik.	-	94	-	-	-	-	-
Hemodializ Ünitesi	-	414	-	-	-	-	-
Kan Bankası	-	30	-	-	-	-	-
Kemoterapi ünitesi	-	12.540	-	-	-	-	-
Periton Diyaliz Ünitesi	-	94	-	-	-	-	-
Rehabilitasyon Ünitesi	-	424	-	-	-	-	-
Sağlık Kurulu	-	2.468	-	-	-	-	-
Taş Kırma Ünitesi	-	17	-	-	-	-	-
TPN Ünitesi	-	13	-	-	-	-	-
Toplam	756	763.908	33.932	32.697	195.099	7,5	71%
Acil	37	106.729	110	85	371	3	-
Pediatric Acil	21	31.187	358	354	878	2	-
Acil toplam	58	137.916	468	439	1249	3	-
Genel Toplam	814	901.824	34.400	33.136	196.348	7,26	71%

* Nükleer Tıp'ta yatılan gün sayısının düşük olması nedeniyle toplam doluluk oranı hesabına dahil edilmemiştir. (756-2="754" yatak sayısı üzerinden doluluk oranı hesaplanmıştır.)

Diş Hekimliği Fakültesi

En gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini karşılayabilecek, yeniliklere açık, mesleki etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştiren Diş Hekimliği Fakültesi 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup, ünite sayısı 2023 yılı itibarıyla 126' dır.

2023 yılı sonuna kadar 145.504 hastaya toplam 331.067 tanı-tedavi seansı uygulanmıştır. Fakültede rutin hasta tedavileri yanında özellikle özüllü çocuklar ve diş hekimi fobisi bulunan erişkinler için 01 Ekim 2007 tarihinden itibaren sedasyonla tedavi uygulamaları başlatılmıştır. Ayrıca büyük cerrahi girişim gerektiren hastaların cerrahi işlemleri, yapılan protokol gereği gereği 2023 yılı Eylül ayı sonuna kadar

Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yapılmış olup Ekim ayı ve sonrasında Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesinde yapılmaya başlanmıştır.

Fakültede modern diş hekimliği eğitiminin gerektirdiği bütün imkânlar mevcut olup, klinik hizmetleri verilmektedir. Fakülte öğrencileri eğitim hizmetlerinde ülkemizde ilk olan simultane demo görüntüleme sistemine sahip fantom laboratuvarında eğitim görmektedir. Dental tomografi ve dijital radyografi üniteleri ile birkaç saat içinde estetik porselen restorasyonlar (lamine, kron, köprü, dolgu) yapmayı sağlayan CAD-CAM sistemi, Sert ve yumuşak doku lazer cihazlarının bulunduğu lazer kliniği, Mikroskop altında endodontik tedavilerin yapıldığı mikro-endodonti kliniği ve sedasyon/genel anestezi altında diş tedavisi uygulanmaktadır.

Halkımıza koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri sunmak, ülkemizin saygın Diş Hekimliği Fakültelerinden biri olmak için eldeki ekonomik, fiziki ve insan kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak azami verim elde etmek anlayışı ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir.

Diş Hekimliği Fakültesinin 2022 ve 2023 yılları sağlık hizmetlerine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Diş Hekimliği Fakültesi 2022 ve 2023 Yılı Sağlık Hizmet Verileri	2022 Yılı İşlem Sayısı	2023 Yılı İşlem Sayısı
Kliniklerimize Başvuran Hasta Sayısı	127.826	145.504
Tanı-Tedavi İşlemleri	291.378	331.067
Panaromik, Sefalometrik Ve Periapikal Radyograf Sayısı	40.331	44.711
Dental Tomografi	669	802
Dolgu	24.879	28.832
Kök Kanal Tedavisi	6.952	7.171
Tam ve Bölümlü Çene Protezi	1.106	1.133
Sabit Protez(Üye Başı)	11.181	11.722
Diş Çekimi	20.388	23.874
Diş Eti Ameliyatı	3.122	4.410
Diş Taşı Temizliği	44.012	49.365
Subgingival Küretaj	1.412	2.035
Kemik İçi İmplant	133	146.504
Sabit Ortodontik Tedavi	576	331.067

Mediko Sosyal

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Mediko Sosyal Merkezinde Üniversitemiz öğrencileri ile akademik ve idari personeline birinci basamak sağlık hizmeti sunulmaktadır. Acil tıbbi müdahalenin gerekli olduğu durumlarda hizmetten yararlanabilme durumu sorgulanmaksızın acil sağlık hizmeti verilmektedir. Merkezde öğrenci, akademik ve idari personelin yararlanacağı bir revir bulunmakta olup revirde; gerekli acil tıbbi tedavi ve ilk yardım uygulamaları,

pansuman, enjeksiyon uygulamaları, tansiyon ve ateş ölçümleri gibi hemşirelik hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemiz öğrenci ve personellerinin geri bildirimleri neticesinde, bireylerin karşılaştıkları, kişisel, duygusal, eğitsel ve mesleki sorunlarına, gelişimlerine yardımcı olmak amacıyla merkez bünyesinde 2022 yılından itibaren Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimimiz ücretsiz olarak hizmet vermektedir.

2023 yılında Mediko Sosyal Merkezimizde 1028 personelimize poliklinik hizmeti verilmiş, 137 öğrencimize ise Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmeti verilmiştir.

5.3 Sosyal Hizmetler

5.3.1 Barınma Hizmetleri

KTÜ Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde Kuru Ormanı içinde yer alan KTÜ Öğrenci Konukevi 36 adet çift kişilik, 26 da tek kişilik odası ve toplamda 98 kişilik kapasitesi ile üniversitemiz lisans lisansüstü öğrencileri ile Erasmus programı ile üniversitemize gelen öğrencilere hizmet vermektedir.

5.3.2 Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personelinin beslenme ihtiyaçları Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kontrolünde olan bağlı yemekhanelerden karşılanmaktadır. Öğrenci, akademik ve idari personele hizmet alımı yapılarak, dört çeşit öğle yemeği verilmektedir. Yemek menüleri gıda mühendisi tarafından öğrencilerimizin memnuniyeti, bir öğünde almaları gereken enerji ve besin öğeleri göz önünde bulundurularak yeterli ve dengeli olacak şekilde, hijyen kurallarına uygun olarak Kanuni Yerleşkesinde bulunan mutfağımızda hazırlanmaktadır.

Kanuni Yerleşkesinde öğrenci, akademik ve idari personelimiz yemek hizmetinden yararlanmak için kimlik kartlarına öğün yükleme işlemini kampüskart sistemi ile yapmaktadır. Öğün yükleme işlemini anlatan kampüskart kılavuzu hazırlanarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının web sayfasında üzerinden paylaşılmıştır.

Kanuni ve diğer yerleşkelerde yer alan yemekhaneler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kanuni Yerleşkesi Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yemekhanesi
Kanuni Yerleşkesi Personel Yemekhanesi
Tıp Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi
Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO Öğrenci Yemekhanesi
Of Teknoloji Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi
Arsin MYO Öğrenci Yemekhanesi
Abdullah KANCA MYO Öğrenci Yemekhanesi
Trabzon MYO Öğrenci Yemekhanesi

Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri		
	Yenilen Yemek Öğün Sayısı	Yiyen Sayısı (Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunur)
Öğrenci	251.167	992
Personel	13.687	54

5.3.3 Banka, Postane ve Alışveriş Hizmetleri

Merkez Kanuni Yerleşkesi, öğrencilerin her türlü banka hizmetlerinden faydalanabileceği imkânlarla donatılmıştır. Merkez Yerleşkede çeşitli bankaların Üniversite şubesi mevcuttur. Bunların dışında, yerleşke içerisinde değişik yerlerde kamu ve özel sektöre ait bankaların ATM (bankomatik) makineleri 24 saat süreyle hizmet vermektedir.

Üniversitemizde KTÜ logolu ürenlere herkesin kolayca ulaşmasını ve öğrenci ile çalışanlarımızın aidiyet duygusunu artırmak amacıyla Merkez Kanuni Yerleşkesi Çarşı Binasında anahtarlık, kalem, termos, matara, t-shirt çeşitleri, usb bellek gibi KTÜ resmi logolu ürünlerin satıldığı 1955 Satış Mağazası (www.1955ktu.com) hizmete alınmıştır. Ürünler, Merkez Kanuni Yerleşkesi Çarşı Binasında bulunan mağazadan temin edilebileceği gibi online satış mağazasından da satın alınabilmektedir.

Çarşı Binası'nda ayrıca iki market, hediyeelik eşya-tuhafiye mağazası, berber, kuru temizleme, fotokopi dükkanı, lokanta ve kafeler mevcuttur.



5.4 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan konum tercihi, Araştırma Üniversitesi statüsü olup bu hedefe yönelik faaliyetlerin kurumsal bir yapıda sürdürülmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve araştırma ekosistemine yön verilmesi amacı ile KTÜ Araştırma Üst Kurulu teşkil edilmiştir.

Belirlenen KTÜ Araştırma Politikası ile;

- Yenilikçi bilgi, ürün ve teknoloji üretimi için nitelikli insan kaynağını oluşturmak ve bu kaynağın sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Kentsel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmaya katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası araştırmalar yapmak,
- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak,
- Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesindeki çalışmalarını geliştirerek kurumun toplumsal katkısını belirgin hâle getirmek,
- Uygulama Araştırma Merkezlerinin faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak yürütülmesini sağlamak,
- Başta öncelikli alanlara yönelik olmak üzere araştırma altyapısını güçlendirmek ve dış paydaşlarla ortak kullanımı geliştirmek,
- Ar-Ge faaliyetlerinde etkin, verimli ve rekabetçi olmayı; tüm paydaş memnuniyetini, süreç odaklı hizmeti, kaynakların etkin kullanımını ve kaliteyi sürekli iyileştirmeyi benimsemek,
- Bilime evrensel düzeyde katkı sağlayan, etik değerleri gözetken çok disiplinli araştırmaların yapılmasını desteklemek ve disiplinler arası araştırma ekiplerinin entegrasyonunu sağlamak,
- Kurum dışı araştırma fonlarını artırmak hedeflenmiştir.



Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yürütülen “Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı” kapsamında 13 Aralık 2021 tarihinde Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından her yıl, otuzun üzerindeki parametre kapsamında üniversitelerin performansları ölçülmekte ve o yıla ait sıralama yayınlanmaktadır. 2023 yılında da YÖK, Araştırma Üniversitelerinin bir önceki yıla ait performanslarını açıklamış olup bu performansa göre KTÜ'ye ayrılan bütçeden toplam 10 Araştırma Destek Programı (ADEP) projesi YÖK'e sunulmuş ve desteklenmiştir.

2023 yılında KTÜ, PAN-TER Hedefe Özgü Pan-Kanser Terapiler Platformu ve Tr.Aqua Gıda Arzı Güvenliği Çerçevesinde Su Ürünlerinde Yenilikçi ve Sürdürülebilir Uygulamalar Platformu olmak üzere iki yüksek teknoloji platformunda yer almıştır. Araştırma Üniversitesi performans göstergeleri düzenli yapılan toplantılarla Araştırma Üst Kurulu, Sanayi İş Birliği Komisyonu, Uluslararasılaşma Çalışma Grubu,

Akreditasyon Çalışma Grubu, Enstitü Çalışma Grubu, Uygulama ve Araştırma Merkezleri Çalışma Grubu ve Kalite Komisyonu gündemlerine alınarak gerekli kontrol ve izleme çalışmaları gerçekleştirilmiş, alınacak önlemler belirlenerek uygulanmıştır. Rektörlüğümüz tarafından yapılan çalışma sonucunda "Bir Araştırma Üniversitesinden Neler Beklenir?" adlı rapor hazırlanmış ve tüm birimlere dağıtılmıştır. Örneğin bu kapsamda TÜBİTAK Projeleri Kurum Hissesi Harcamalarına İlişkin Usul ve Esaslar KTÜ Senatosu tarafından kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz 2023 yılında açıklanan TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Endeksinde 31. sıradan 27. sıraya yükselmiştir. Öte yandan 2023 yılında tescil edilen patent sayısı ile belirlenen hedefe ulaşılmıştır. 2023 yılında Araştırma altyapıları kurum içi BAP projeleri ile desteklenmiş ve cihaz envanteri geliştirilmiştir.

Araştırma Üniversitesi faaliyetlerinde Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) önemli bir konuma sahiptir. 2023 yılında UYGAR lar tarafından yapılan etkinlikler, yürütülen projeler, dış paydaşlarla olan iletişim ve akreditasyon çalışmaları dikkate alındığında İlaç ve Farmasötik Teknoloji, Teknoloji Transferi, Heyelan, Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim, Kadın Çalışmaları ile Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezleri bu faaliyet yılının etkin Uygulama ve Araştırma Merkezleri olmuştur.

Üniversitemizde 2023 yılında yürütülen kurum içi ve kurum dışı destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki sunulmuştur.

5.4.1 Bilimsel Araştırma Projeleri

Üniversitemizde; öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, sanatta yeterlik veya eşdeğer uzmanlık eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından hazırlanan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi, kamuoyuna duyurulması ve ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere kaynak aktarımının yapılması hizmeti Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından yürütülmektedir.

5.4.1.1 2023 Yılı BAP Proje Bilgileri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

2023 Yılı İçinde Açılan		Önceki Yıllardan Devredenlerle Beraber Toplam	
Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
212	94.621.926	358	145.568.711

5.4.1.2 2023 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Birimlere Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin birimler itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Birimi	2023 Yılında Açılan	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
Mühendislik Fakültesi	80	19.313.454
Tıp Fakültesi	35	13.646.605
Fen Fakültesi	29	27.903.595
Eczacılık Fakültesi	13	1.792.097
Diş Hekimliği Fakültesi	11	762.559
Sağlık Bilimleri Fakültesi	10	4.246.263
Edebiyat Fakültesi	7	284.965
Orman Fakültesi	5	343.745
Sağlık Hizmetleri MYO	5	247.322
Mimarlık Fakültesi	3	239.410
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	23.345.305
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	2	335.858
Trabzon Meslek Yüksekokulu	2	1.854.838
Maçka Meslek Yüksek Okulu	2	92.145
Adli Bilimler Enstitüsü	2	71.985
Arsin Meslek Yüksek Okulu	2	131.813
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	9.960
Toplam	212	94.621.926

5.4.1.3 2023 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin proje türleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	2023 Yılında Açılan Proje Sayısı	2023 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	37	3.475.184
BAP02- Hızlı Destek Projesi	19	491.001
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	1	59.756
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	22	55.297.441
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	1	142.723
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	75	3.441.460
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.	3	154.775
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	1	22.210.696
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	38	387.904
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	1	564.000
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi	4	416.789
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi	0	0
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	10	7.980.198
Toplam	212	94.621.926

5.4.2 TÜBİTAK, AB ve Diğer Projeler

5.4.2.1 2023 Yılında Açılan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2023 yılında açılan TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Açılan Projeler	Proje Sayısı	Açılan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2023 Yılı Geliri (TL)	2023 Yılı Harcaması (TL)
	53	42.344.488	29.428.494	9.702.835

5.4.2.2 2023 Yılında Türlerine Göre Açılan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2023 yılında açılan TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	20	26.348.880
1002 - Hızlı Destek Programı	17	800.581
1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı	1	2.889.602
1005 - Yeni Fikirler ve Ürünler	2	905.890
1505 - TEYDEP	1	779.182
3501 - Kariyer Geliştirme Programı	4	3.047.037
Uluslararası	6	6.760.606
3005 - Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destekleme Programı	2	812.710

5.4.2.3 2023 Yılında Kapanan TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2023 yılında kapanan TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Kapanan Projeler	Proje Sayısı	Kapanan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2023 Yılı Geliri (TL)	2023 Yılı Harcaması (TL)
	24	10.068.269	673.982	2.243.665

5.4.2.4 2023 Yılında Türlerine Göre Kapanan (Sonuçlanan) TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2023 yılında kapanan TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	10	8.054.828
1002 - Hızlı Destek Programı	10	463.152
1003 - Öncelikli Alanlar (2.Aşama)	1	893.741
3501 - Kariyer	1	479.000
Uluslararası	1	105.788
2236 - CoFund	1	71.760

5.4.2.5 TÜBİTAK 2023 Yıl Sonu İtibarı ile Yürürlükte Olan Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projelerinin 2023 yılında yürürlükte olan (yılında açılanlar dahil) TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Yürürlükte Olan Projeler	Proje Sayısı	Yürürlükte olan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	2023 Yılı Geliri (TL)	2023 Yılı Harcaması (TL)
	92	83.813.756	39.514.309	21.259.172

5.4.2.6 2023 Yılında Türlerine Göre Devam Eden TÜBİTAK Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2023 yıl sonu itibarı ile devam eden (Yeni açılanlar dahil) TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Proje Türü	Proje Sayısı	Toplam Bütçe (TL)
1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı	40	42.008.089
1002 - Hızlı Destek Programı	15	815.411
1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı	2	6.491.286
1005 - Yeni Fikirler ve Ürünler	3	1.448.640
3501 - Kariyer Geliştirme Programı	9	6.166.298
2218 - BİDEB (Yurtiçi Doktora Sonrası Araştırma Burs Prog.	1	59.950
2244- BİDEB (Sanayi Doktora Programı)	3	8.875.420
1513 - Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı	1	3.791.000
1505 - TEYDEP	2	1.349.278
3005 - Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destekleme Programı	4	1.863.960
Uluslararası	12	10.944.424

5.4.2.7 2023 Yılı AB Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen Avrupa Birliği projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (€)	2023 yılında Proje Hesabına Gelen (TL)	2023 yılında Proje Hesabından Harcanan (TL)
2022 Yılından Devreden Proje	10	1.032.654	4.140.437	4.330.817
2023 Yılında Açılan Proje	2	120.000	851.197	534.792
2023 Yılında Kapanan Proje	3	319.552	1.478.091	939.064
2023 Yıl Sonu İtibarı İle Devam Eden Proje	9	1.152.654	2.183.001	4.865.610

5.4.2.8 2023 Yılında Açılan Diğer Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen 2023 yılında açılan kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Proje Adı	Proje Sayısı	Açılan Projelerin Toplam Bütçesi (TL)
TÜSEB (Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı)	3	1.121.500
Sektör Kontratlı	21	

5.4.3 Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

2012 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı birim olarak kurulan ve 2018 itibarıyla Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak faaliyetlerine devam eden Teknoloji Transferi UYGAR, özellikle KTÜ'de üretilen ileri teknoloji içeren bilimsel bilginin ulusal ve uluslararası katma değere dönüşmesi için; akademiden sanayiye, sanayiden akademiye aktararak tüm insanlığın kullanımına sunulması amacıyla teknoloji transferini en yüksek kalite ve standartta gerçekleştirmek üzere faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda KTÜ TTUYGAR olarak;

- Mevcut altyapının kullanılabilirliğinin artırılması
- Yeni teknolojilerin sanayi ile buluşturulması,
- Bölgedeki ve ulusaldaki Ar-Ge odaklı bilgi ve üretim ihtiyacına katkı sağlanması,
- Üniversite-sanayi işbirliği faaliyetlerinin geliştirilmesi,
- Fikri Sınai Mülkiyet Haklarının tescili ve korunması, pazarlanması, ticarileştirilmesi,
- Girişimcilik kültürünün oluşturulması ve geliştirilmesi,
- Üniversite ile şehir ve bölge arasındaki etkileşimin artırılması, faaliyetleri temel olarak yürütülmektedir

Kurum içi ve kurum dışı hedef kitlenin ve iç/dış paydaşların katılımcı olduğu toplantılar, eğitimler düzenlenmiş, modül faaliyetlerine yönelik olarak yüksek potansiyel taşıyan akademisyenler ile birebir görüşmeler yapılırken pandemi döneminde bu görüşmeler online programlar üzerinden ve telefon görüşmeleri ile devam ettirilmiş, tanıtım materyallerinin basılı ve elektronik olarak ilgili kurum ve kişilere ulaştırılması ve KTÜ TTM'nin verdiği hizmetler konusunda iç ve dış paydaşlar ile hedef kitle üzerinde etkili bir farkındalık yaratılması sağlanmıştır.

Düzenlenen ve düzenlenecek; eğitim, toplantı, seminer, etkinlik faaliyetlerini, güncel destek programlarını ve KTÜ-TTM'nin hizmetlerini içeren ve hazırlanan aylık KTÜ-



TTM bülteni uygulama dönemi içerisinde daha da geliştirilerek aylık olarak KTÜ-TTM web site ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmaya devam ederken, akademisyenlere birebir mail yoluyla da gönderilmeye devam etmiştir. Ayrıca, KTÜ aylık bültenlerinde de TTO faaliyetlerden bahsedilmiş ve düzenlenecek tanıtım, bilgilendirme, etkinlik ve eğitim faaliyetlerinin yanında açılan ve açılacak olan çağrılar da aylık bültenlerde yer almıştır.

Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2023 yılı içerisindeki faaliyetleri;

2023 yılı boyunca akademisyenler, kamu kurumları, lisans öğrencileri, sanayici ve girişimciler hedef kitlelerine yönelik toplamda 278 eğitim/bilgilendirme etkinliği düzenlendi. Bu eğitimlere toplamda 5752 kişi katılım sağladı. Eğitimlerin yanında proje bilgilendirmeleri başta olmak üzere 475 duyuru ve haber ile yaklaşık 1 milyondan fazla sosyal medya ve KTÜ TTM web sitesi etkileşimi gerçekleştirildi. Ayrıca aylık olarak yayınlanan toplamda 12 adet e-bültenlerde bir ay içerisinde yapılan bütün faaliyetlerle birlikte yakın dönemdeki çağrı ve etkinlikler, düzenlenecek eğitimler de yayınlanıp Üniversitedeki bütün akademisyenlere, Teknoloji Transfer UYGAR veri tabanındaki sanayicilere, paydaşlara ve yerel basına e-posta olarak gönderilmektedir. İlgili dönem içerisinde toplamda 12 adet KTÜ TTM E-bülteni ve 6 adet basılı bilgilendirme kitapçığı (KTÜ TTM Tanıtım Kitapçığı, ARDEB Tanıtım Kitapçığı, TEYDEB Tanıtım Kitapçığı, Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Tanıtım Kitapçığı, Lisans Öğrencilerine Yönelik Destek Programları Bilgilendirme Kitapçığı, ve Buluş Özetleri Kitapçığı) yayınlanmıştır. Bunların yanında düzenlenen 16. Uluslararası Düşünden Gerçeğine Proje Pazarı Yarışması Proje Özetleri Kitapçığı hazırlanıp web sayfasında yayınlanmıştır.

İlgili faaliyet döneminde Modül 3 kapsamında etkileşim kurulan firmaların talepleri doğrultusunda 2 farklı firmaya "Akademisyenlerin AR-GE Kataloğu" hazırlanarak dijital ve basılı olarak yayınlanmıştır.

Aylık olarak yayınlanan e-bültenlerde bir ay içerisinde yapılan bütün faaliyetlerle birlikte yakın dönemdeki çağrı ve etkinlikler ve düzenlenecek eğitimler de yayınlanıp KTÜ'deki bütün akademisyenlere, TTO veri tabanındaki sanayicilere, iç ve dış paydaşlara ve yerel basına e-posta olarak gönderilmektedir. Yayınlanan e-bültende yapılan tebrik yayınları diğer akademisyenlerin teşvikine destek olmaktadır. Ayrıca sosyal medya hesaplarında, KTÜ TTM web sayfasında ve KTÜ web sayfasında yayınlarak TTM tanınırlığı artırılmaktadır.

KTÜ tarafından dijital ve basılı olarak çıkartılmakta olan KTÜ Haber Gazetesi'nde KTÜ TTM faaliyetleri ile ilgili haber ve duyurular yayınlanarak KTÜ TTM'nin tanınırlığı her alanda artırılmaktadır.

2023 yılı dönemi içerisinde Proje Pazarı Yarışması'nın 16.'sı düzenlenmiştir. Düzenlenen etkinlikte katılımcılara verilmek üzere olarak 500 adet çanta hazırlanmıştır.

Üniversite Teknoloji Transfer UYGAR'ın modül faaliyetleri ile ilgili Teknoloji Transfer UYGAR Veri Yönetim Sistemi yazılımı mevcut durumda kullanılırken modüllerin faaliyetlerine göre güncellenip geliştirilmeye devam etmiştir.

Kurum dışı takipçilerimiz, kurum etkinliklerine farklı çalışmalarını sebebiyle katılım sağlayamayan ya da herhangi bir sebeple ilgili etkinliğe dahil olamayan katılımcılar için efektif bir şekilde bilginin daha geniş kitlelere sürdürülebilir araçlarla aktarılmasını sağlamak amacıyla Youtube platformu üzerinden KTÜ TTM hesabı aktif hale getirilmiştir. Merkez tarafından düzenlenen eğitim/etkinliklerin ve aylık olarak yayınlanan video bültenlerin yer aldığı bölüm web sayfasında oluşturulmuş ve sosyal medya kanallarında, KTÜ ana sayfada kullanıcılara duyurularak kullanıma sunulmuştur. Bu bölüm ile kullanıcılar geçmişe dönük gerçekleştirilen faaliyetlere erişim sağlama avantajı yakalamıştır.

TTM web sayfasında Akademisyenlerimizden İyi Uygulama Örnekleri bölümü ile akademisyenlerin tecrübe/deneyimlerini aktarabilecekleri bir platform oluşturulmuştur. Bu platformda akademisyenlerin proje yazım süreçleri, dahil olunan COST aksiyonlarındaki süreçler, girişimcilik yolunda ilerlemek isteyenlerin BİGG programına başvurusundaki ve sonrasındaki süreçler, sanayici kuruluşları ile iş birliği, iş fikrinin ticarileşmesi yolundaki süreçler gibi birçok alanda diğer akademisyenleri, öğrencileri, girişimcileri bilgilendirmek ve teşvik etmek amaçlanmıştır.



2023 yılında Üniversitemiz akademisyenleri tarafından 183 adet ulusal, 50 adet ise uluslararası hibe programına proje başvurusu yapılmıştır. Uluslararası iş birliği süreçlerini geliştirmeye yönelik ise Avrupa Birliği'nin COST programı kapsamında Üniversitemiz araştırmacıları tarafından 77 aksiyona katılım gerçekleştirilmiş olup akademisyenlerin uluslararası bilimsel ağların iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda yaklaşık 57 uluslararası ve 63 ulusal proje/etkinlik çağrısı duyurulmuştur. Ar-Ge ve Yenilik destek programları hakkında lisans/lisansüstü öğrencilere ve akademisyenlere 50 bilgilendirme etkinliği ve yaklaşık 350 akademisyen görüşmesi gerçekleştirilmiştir.



Üniversite bünyesindeki araştırmacıların sahip olduğu teknolojik bilginin sanayici eksenine aktarılması, firmaların Ar-Ge ve yenilik odaklı üretim hareketlerine yönlendirilmesi, üniversitelerde uzun ömürlü ve ticari getirisi yüksek projelerin hazırlanması temin için Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde Teknoloji Transferi UYGAR danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir. 2023 yılı itibarıyla 26 adet yeni firma ile temas kurulmuştur. 15 firma ile 20 akademisyen eşleştirilmesi gerçekleştirilmiş, bu eşleştirmelerden 9 adedi Kontratlı Ar-Ge'ye ve 13 adedi üniversite-sanayi iş birliği projesine dönüştürülmüştür. Yine yıl

içerisinde dış paydaşlarla 116 adet toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca firmalara özel 2 adet akademisyen Ar-Ge kataloğu düzenlenmiştir.



Üniversitemiz içinde Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) konusunda bilinçlendirme yaratılması ve farkındalığın oluşturulması, üniversite içinde FSMH ile ilgili yenilikçi ekosistemin oluşturulması ve destek mekanizmasının geliştirilmesi çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsam 153 Buluş Bildirim Formu olarak değerlendirilmesi yapılmıştır. 2023 yılında 43 ulusal patent başvurusu, 3 tasarım, 4 faydalı model ve 10 uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Telif hakları ve marka başvurularını kendi iç dinamizmini kullanarak gerçekleştirilmiştir. Patent ticarileştirilmesi amacıyla 10 patentin ön lisans anlaşması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 8 Ulusal Patent, 2 Faydalı Model ve 1 tasarım Tescilli 2023 yılında gerçekleşmiştir.



Teknoloji Transferi UYGAR yürütmüş olduğu girişimcilik faaliyetleri ile bölgesel ve ulusal kalkınmaya odaklanmış, iş birlikleri ve girişimcilik odağında eğitimler düzenlemiştir. 2023 yılı içerisinde; girişimcilik ve yenilikçilik odağında 12 eğitim yapılmıştır. Teknoloji Transferi UYGAR'ın fikir aşamasından itibaren desteklediği girişimlerin hayata geçmesine destekler vermekte ve sonrasında da desteklerine devam etmektedir. Ön kuluçka ve hızlandırıcı faaliyetleri kapsamında 2023 yılı içerisinde 96 girişimciye destek verilmiştir. KTÜ TTM hizmetlerinden faydalanan 96 girişimci içerisinde 11 girişim şirketleşmiş bulunmaktadır. 2023 yılı içerisinde 14 girişimci yatırımcılarla bir araya getirilmiştir.

5.4.4 İlaç ve Farmasötik Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) Hizmetleri

Ülke olarak ilaç sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak, İlaçta cari açığın kapatılması, dışa bağımlılığımızın azaltılması ve milli ilaç sanayi hamlesi kapsamında ilaç sektörü 12. Kalkınma Planında da öncelikli sektörler arasında yer almıştır.

Ülkemizin kalkınma ve bölge planları dikkate alınarak ilaç sektörü için belirlenen hedeflere katkı sağlamak amacı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) kurulmuştur. İLAFAR, ilaç sektörü ile yakın iş birliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir bir yapıdaki ilaç Ar-Ge merkezi olma yolunda ilerlemekte olup 2023 yılında da faaliyetlerini sürdürmüştür.

İLAFAR, nitelikli Ar-Ge personeli yetişmesine katkı sağlamak için düzenli olarak, makale, saatleri, seminerlerler, konferanslar, eğitimler, ders içi uygulamalar, staj uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, 15 makale eğitimi, 7 seminer programı, 3 hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir.

İLAFAR tarafından akreditasyon çalışmaları kapsamında uluslararası iyi laboratuvar uygulamaları (GLP) akreditasyonunu alabilmek için 22.02.2022 de Türk Akreditasyon Kurumuna (TÜRKAK) başvuru yapılmış, 15-17 Mayıs 2023 tarihinde Merkezimize tam

denetim gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, ilgili Standart Çalışma Prosedürü (SÇP) ve formlarında TÜRKAK denetçileri tarafından önerilen düzeltme ve iyileştirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. TÜRKAK tarafından 11 Kasım 2023 tarihinde Merkezimize takip denetimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, fiziki mekanda denetçiler tarafından yapılması istenen tadilatlar yapılmıştır. 2024 yılında sürecin tamamlanması planlanmıştır.

5.4.5 Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Trabzon Teknokent) Hizmetleri

Trabzon Teknokent, firmaların inovasyon kültürünü ve teknolojiyi üretebilme kabiliyetini geliştirerek rekabet üstünlüğünün artmasına katkıda bulunmasının yanında üniversitelerde teknoloji ve sanayi odaklı projelerin yapılanmasının hız kazanmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmaktadır.

Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinin bünyesinde faaliyette olan toplam firma sayısı 82'dir. 2023 yılı içerisinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Faaliyette Olan firmalardan Akademisyen Kuruculu Firma sayısı 40'tır. Üniversitemiz akademisyenlerinin kurucu veya ortak olduğu faal 33 firma bulunmaktadır. Ayrıca 2023 yılında toplam 46 Akademisyen Trabzon Teknokent' te çalışmalarına devam etmektedir.

Faaliyette olan 82 firmanın Sektörel Dağılımı: 48 Yazılım-Bilişim, 18 Elektrik Elektronik, 5 Sağlık, 2 Medikal-Bio Medikal, 13 Makina, 6 Enerji, 1 Gıda, 3 Kimya, 4 Denizcilik, 7 Diğer sektör olmak üzere ayrılmıştır.

Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi 2023 Yılı Verileri			
Ar-Ge Satışları	4.018.999,53 TL	Bölgede faaliyet göstermiş toplam Firma Sayısı	168
AR-GE Dışı Satışları	5.862.976,29 TL	Faaliyette olan firma sayısı	82
Toplam İç Satış Tutarı	7.760.534,06 TL	Faaliyetteki firmalarca yürütülen Ar-Ge Proje Sayısı	120
Toplam İhracat Tutarı	244.885,17 \$	İhracat yapan firma sayısı	1
Satış Yapan Firma Sayısı	11	İthalat yapan firma sayısı	0

5.5 Kültür Hizmetleri



Üniversitemiz, 15.11.2022 tarih ve 334 sayılı senato kararıyla, 20 Mayıs üniversitemizin kuruluş tarihini de içine alan, her yılın Mayıs ayının 3. Haftasının "Bilim, Kültür, Sanat Haftası" olarak isimlendirilmesi kararlaştırılmıştır. 2023 yılında ilk kez

organize edilen Bilim, Kültür, Sanat haftası içerisinde, daha önce gelenekselleştirilmiş bazı etkinliklerin yanında birimlerce düzenlenecek yeni etkinlikler planlanmış ve söz

konusu haftanın bir KTÜ markasına dönüştürülmesi için gerekli kurumsal kimlik çalışması yapılmıştır.

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen hafta etkinlikleri kapsamında hem dış paydaşlara yönelik ve hem de iç paydaşlara yönelik farklı organizasyonlar yapılmıştır.

15-25 Mayıs 2023 tarihleri arasında; Resim ve Fotoğraf Sergisi, Bilim, Kültür, Sanat Söyleşileri, Engelsiz Şöleni/Kermes, TSM Konseri, 7. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı, Doğal Zekâ Oyunları Yarışması, Yöresel Eşyalar Sergisi / Trabzon El Sanatları / Uluslararası Öğrenci Buluşması/Empati, Semineri, Mehter Takımı Gösterisi, Bisiklet Etkinliği, 20 Mayıs Kuruluş Yıl Dönümü Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.



Bunun yanında Üniversitemiz kültür merkezi ve çok amaçlı salonlarında yarınımızın büyükleri öğrencilerimizin düşünerek, yorumlayarak okumalarını, estetik algılama yeteneklerinin gelişmesini, çeşitli sanat dalları ile ilgilenmelerini, kültürel ve sanatsal hazlar kazanmalarını sağlamak için 2023 yılı içerisinde çeşitli sanat merkezlerinin,

derneklerin organizasyon şirketlerinin tertipledikleri konser, film, tiyatro ve diğer sahne sanatları; her yıl düzenlenen tiyatro festivalinde farklı üniversitelerin tiyatro gruplarının oyunları oynamakta ve Üniversitemiz öğrencilerinin sanatsal aktivite içerisinde bulunmaları sağlanmaktadır.

2023 yılında Üniversitemiz kültür merkezi ve çok amaçlı salonlarında gerçekleştirilen aktivitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir

Tiyatro ve Oyunlar
*06 Ocak 2023 tarihinde Epizot Organizasyon tarafından düzenlenen "Nilgün Belgün'le Aşk ve Komedi" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
05 Mart 2023 tarihinde Vega Organizasyon tarafından düzenlenen "Söyle Kimdi O" adlı oyun saat 15.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*26 Mart 2023 tarihinde KYB Organizasyon tarafından düzenlenen "Trabzon Çocuk Şenliği" adlı çocuk oyunu saat 13.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
25 Nisan 2023 tarihinde Tiyatrokare Organizasyon tarafından düzenlenen "Ağaçlar Ayakta Ölür" adlı oyun saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*09 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro Seyyah Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" adlı çocuk oyunu saat 13.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*29 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Şifa Niyetine" adlı oyun saat 20.00'de 30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
08 Mayıs 2023 tarihinde Sekiz Mart Organizasyon tarafından düzenlenen "Hey Gidi Günler Süheyl&Behzat UYGUR" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*19 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Devlet Tiyatrosu tarafından düzenlenen "Kanlı Nigar" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*23 Mayıs 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Güneyli Bayan" adlı oyun saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
16 Eylül 2023 tarihinde Eker Prodüksiyon tarafından düzenlenen "Korkuyu Beklerken" adlı oyun saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*29 Eylül 2023 Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Notre Dome'in Kamburu" adlı oyun Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*21 Ekim 2023 tarihinde BKM Mutfak Organizasyon tarafından düzenlenen "Çift Terapisi" saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*25 Ekim 2023 tarihinde Three Organizasyon tarafından düzenlenen "Fahrenheit 451" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*31 Ekim 2023 tarihinde Tiyatro Kare tarafından düzenlenen "Veda" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*05 Kasım 2023 tarihinde KYB Medya tarafından düzenlenen "Haybeden Gerçek Üstü Aşk" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*27 Kasım 2023 tarihinde Tiyatro Kare Organizasyon tarafından düzenlenen "Ahududu" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*10 Aralık 2023 tarihinde KYB Medya tarafından düzenlenen "Acemi Çapkın" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
*11 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Her Şey Bedava" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.
Konser ve Müzikal

*22 Ocak 2023 tarihinde Trabzon Liselerinden Yetişenler Derneği tarafından düzenlenen "Türk Müziği Konseri" saat 19.00'da Prof.Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*19 Mart 2022 tarihinde saat 19.30'da Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Ezginin Günlüğü" konseri saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*05 Nisan 2023 tarihinde CES Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen "Cem ADRIAN" konseri saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*07 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Liselerinden Yetişenler Vakfı tarafından düzenlenen "Türk Halk Müziği" konseri saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*09 Mayıs 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Feridun DÜZAĞAÇ" konseri saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*16 Mayıs 2023 tarihinde KTÜ Güzel sanatlar Bölüm Başkanlığı tarafından düzenlenen "Türk Sanat Müziği" konseri saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*17 Mayıs 2023 tarihinde KTÜ Güzel Sanatlar Bölümü tarafından düzenlenen "Türk Halk Müziği" konseri saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*21 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Liselerinden Yetişenler Derneği "Türk Sanat Müziği" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*14 Haziran 2023 tarihinde Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü tarafından düzenlenen "Birlikte Söyleyelim" konser programı saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*25 Haziran 2023 tarihinde Lal Müzikevi tarafından düzenlenen "Türk Halk Müziği" dinletisi saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*28 Eylül 2023 tarihinde CES Yapım tarafından düzenlenen "Cem ADRIAN" konseri Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*01 Ekim 2023 tarihinde Piramit Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen "Nurettin RENÇBER" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu salonunda yapıldı.
*17 Ekim 2023 tarihinde Trabzon Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen "100. Yılında Cumhuriyet Etkinlikleri-TURAN" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*09 Kasım 2023 tarihinde Mehmet Uslu Organizasyon tarafından düzenlenen "Feridun DÜZAĞAÇ" konseri saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*12 Kasım 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Gökhan ÜNVER" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*13 Kasım 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Ahmet ASLAN" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*23 Kasım 2023 tarihinde Moon Art Prodüksiyon tarafından düzenlenen "Hirai Zerdüş" konseri saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*29 Kasım 2023 tarihinde Azerbaycan Konsoloslugu tarafından düzenlenen "Azerbaycan Filarmoni Orkestrası" dinletisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*02 Aralık 2023 tarihinde Erkan Çakır Organizasyon tarafından düzenlenen "Türk Halk Müziği Ezgileri" dinletisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*07 Aralık 2023 tarihinde İyi Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen "Pera" konseri saat 20.00'de 30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*08 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Emre AYDIN" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*17 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Yasin NAS ile Bağlama" dinletisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.
*18 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Taladro" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.

*20 Aralık 2023 tarihinde KTÜ Türk Halk Müziği Kulübü tarafından düzenlenen "Türk Halk Müziği" konseri saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.

21 Aralık 2023 tarihinde KTÜ Türk Halk Müziği Topluluğu tarafından düzenlenen "Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna Ezgilerle Cumhuriyete Giden Yol" adlı konser saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.

*22 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Ezginin Günlüğü" konseri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı.

Gösteri

*18 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Büyükşehir Belediyesi "Mehter Takımı" gösterisi saat 12.30'da Prof.Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi bina önünde sahnelendi.

*26 Şubat 2023 tarihinde Dünya Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" saat 11.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

04 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" adlı gösteri saat 17.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

09 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro-Seyyah Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" adlı çocuk oyunu saat 13.00'te sahnelendi.

*28 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Gökhan ÜNVER" stand-up gösterisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*29 Nisan 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" saat 13.00'te M.Reşit TARAKÇIOĞLU salonunda sahnelendi.

*02 Mayıs 2023 tarihinde Sekiz Mart organizasyon tarafından düzenlenen "Sefa DOĞANAY" Stand-up gösterisi saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

04 Mayıs 2023 tarihinde Tiyatro Kuka tarafından düzenlenen "Meddah-Orta Oyunu" adlı gösteri saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

17 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Düşünürler Koleji tarafından düzenlenen "Yıl Sonu Gösterisi" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu salonunda sahnelendi.

*18 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Büyükşehir Belediyesi "Mehter Takımı" gösterisi saat 12.30'da Prof.Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi bina önünde sahnelendi.

26 Mayıs 2023 tarihinde Trabzon Birey Okulları Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Yıl Sonu Etkinlikleri" gösterisi saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*10 Haziran 2023 tarihinde Tan Sağtürk Akademi Trabzon tarafından düzenlenen "Bir Yaz Gecesi Rüyası'23" konulu gösteri saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

13 Haziran 2023 tarihinde Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Burada Olan Burada Kalır" adlı stand-up gösterisi saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*15 Ekim 2022 tarihinde Tiyatro Seyyah tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" saat 14.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*27 Ekim 2023 tarihinde Kerki Solfej Organizasyon tarafından düzenlenen "Baturay ÖZDEMİR" stand-up gösterisi saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

29 Ekim 2023 tarihinde Özel İlke Birey Eğitim Kurumları tarafından düzenlenen "29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Etkinlikleri" konulu gösteri programı saat 14.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahneleşti.

*05 Kasım 2023 tarihinde KYB Medya tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" saat 13.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*18 Kasım 2023 tarihinde BKM Organizasyon tarafından düzenlenen "Berfu-Eser Yenenler Çift Terapisi" adlı stand-up gösterisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

01 Aralık 2023 tarihinde Ritim Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon Gösterisi" saat 17.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*02-03 Aralık 2023 tarihinde Çisenti Sanat Organizasyon tarafından düzenlenen "Eti Çocuk Tiyatrosu" adlı gösteri saat 12.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*10 Aralık 2023 tarihinde Ankara Çocuk Tiyatrosu tarafından düzenlenen "Sevimli Kahramanlar Hayal Adasında" konulu gösteri saat 14.00'te Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

*23 Aralık 2023 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen "Cem İşçiler&Fazlı Polat ile Çimen Show" stand-up gösterisi saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi.

Söyleşi

*21 Kasım 2023 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen konuşmacı olarak Berat ALBAYRAK'ın katılacağı "Milli Teknoloji Hamlesi Söyleşi" saat 13.00'te Prof.Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Turan salonunda yapıldı.

*20-21 Mart 2023 tarihleri arasında KTÜ Kariyer Geliştirme UYGAR tarafından düzenlenen "Kütüphane haftasında KTÜ'deki Yazarlarımızla Söyleşi" konulu söyleşi saat 13.00'te Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu salonunda yapıldı.

5.6 Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri

5.6.1 Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemizde çalışan akademik ve idari personel, önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri, değişim programları ile üniversitemize belirli bir süre için gelen öğrenciler, Kütüphane Yönergesindeki süreler ve şartlar dâhilinde kütüphanemiz koleksiyonunda bulunan kaynaklardan faydalanabilmektedir.

Üniversitemiz Kanuni yerleşkesinde bulunan Faik Ahmet BARUTÇU kütüphanesinde, Ödünç verme hizmetleri, Basılı kaynaklar kullanım hizmetleri, E-Kaynaklar kullanım hizmetleri, Referans hizmetleri, Oryantasyon & veritabanı tanıtım ve eğitim hizmetleri, Yayın sağlama ve satın alma hizmetleri, Yerleşke dışı erişim hizmetleri, Kütüphane salonlarında bilimsel araştırma ve çalışma hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemiz paydaşlarına 2023 yılında kütüphane bilgi hizmetleri, veritabanı tanıtım ve kullanıcı eğitimleri alanında yüzyüze 2, çevrimiçi 14 adet oryantasyon eğitimi verilmiştir.

Referans hizmetleri kapsamında kullanıcılardan gelen 3392 soru (bilgi, istek) ve 1570 e-mail (bilgi, istek) cevaplandırılmıştır.

Tüm kullanıcı gruplarına hizmet verebilmek için koleksiyon zenginliği ön planda tutulmaya çalışılmıştır. Bu sebeple yapılan doğru planlamalarla güncel yayınları takip edebilme, ihtiyaçları belirleme ve KTÜ mensuplarının yayın taleplerini dikkate alarak seçim ve değerlendirme işlemleri yapılmaktadır.

Kullanıcılara kütüphane koleksiyonda bulunmayan yayınlar için ise Kütüphaneler arası Ödünç Verme Birimi aracılığıyla hizmet sunulmaktadır. Böylelikle bu yayınların diğer üniversite kütüphanelerinden ödünç alınması suretiyle temini gerçekleştirilmektedir. Koleksiyonda bulunan yayınlar hakkındaki bilgilere kütüphane web sayfamız aracılığı

ile erişim sağlanmaktadır. Kullanıcılar kütüphaneye gelmeden mevcut yayınlar hakkında bilgilere erişebilmektedir. Bu hizmet çevrimiçi erişimi olan her tür kullanıcı grubu için mümkündür.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı aracılığı ile koleksiyonda bulunan basılı kaynakların kataloglama, sınıflama ve ödünç verme işlemleri yapılmaktadır. Otomasyon programına yapılan bu veri girişleri ile kullanıcılar, materyaller hakkında ayrıntılı bilgiye erişebilmektedir. Aynı zamanda bu program aracılığı ile e-kitapların kayıt işlemleri de sağlanmaktadır.

Libref RFID Sistemi, Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile entegre çalışmakta olup, bu sistemde kullanıcılar self-check cihazı ile kendileri de ödünç-iade işlemlerini yapabilmektedirler. Ayrıca koleksiyonun belirlenmesi aşamasında yapılan sayım işlemi için ve kütüphane içindeki raflarda ulaşılamayan kayıp yayınların aranması ve bulunması aşamasında da bu program kullanılmaktadır.

Kütüphane basılı kaynaklarının ömrünün uzun olması, sağlıklı koşullarda muhafaza edilmesi için bünyemize kazandırılan Kitap Sterilizasyon Cihazı ile koleksiyonumuzda bulunan eserlerin temizliği yapılmaktadır. Azami 50 dakika içerisinde ortalama 300 kitap işlem görmektedir.

Mimarlık öğrencilerinin tasarım, çizim, maket ve proje ödevlerini yapabilecekleri, kendilerine özel bir ortamda çalışma imkânı bulabilecekleri, Çok Amaçlı Çalışma Salonu 7/24 hizmete açılmıştır.

Kütüphanemizde aynı anda 24 kişinin çalışabileceği randevu usulü ile hizmet veren tam donanımlı Serbest Grup Çalışma Salonu mevcut olup, haftanın her günü 09.00-21.00 saatleri arası hizmete sunulmuştur.

Engelli kullanıcılara daha özel ortamda çalışma imkânı sunmak için erişilebilir Engelli Çalışma Salonu oluşturulmuş olup, cihaz donanımı 2024 yılı yatırım programına alınmıştır.

Kullanıcılarımıza daha iyi hizmet verebilmek ve güvenli ortam oluşturabilmek için Kütüphane ana bina, (-1) ve (-2) katında bulunan salonlarda giriş-çıkışların kontrolü Kartlı Geçiş Sistemi ile yapılmaktadır.

Kütüphanemiz (-1) ve (-2) Serbest Çalışma Salonları ile Çok Amaçlı Çalışma Salonu 7/24 açık olduğundan sınav dönemlerinde öğrencilerimize; Üniversitemiz ve Trabzon Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile ücretsiz simit, kaşar peyniri ve çay ikramı, yapılmaya başlanmıştır.

Eğitim ve öğretim dönemi boyunca sürekli olarak öğrencilerimize (-2) katında bulunan ikram çeşmesi ile Üniversitemiz ve Ortahisar Belediyesi işbirliği ile ücretsiz çorba ikramı yapılmaktadır. Kütüphanemiz -1 katına öğrencilerin su ihtiyacı karşılanması adına Su Sebili koyularak, 7/24 hizmete sunulmuştur.



2023 yılında kütüphane ödünç kitap sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kütüphane Kullanımı	Ödünç Verilen Kişi Sayısı		
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	İdari Personel	Öğrenci
9.904	199	44	2.630

2023 yılında Kütüphanede Gerçekleştirilen Faaliyetler	Sayı
Koleksiyona eklenen ve kataloglanan kitap sayısı	1.359
Erişim sağlanan online veri tabanı sayısı	44
Kütüphaneler arası işbirliği sayısı	40
Kütüphaneye otomasyonuna eklenen üye sayısı	7.282
Satın alınan kitap sayısı	677
Abonelik gerçekleştirilen veri tabanı sayısı	42
Kütüphaneler arası ödünç alınan yayın	19
Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen eğitim sayısı	1
Kütüphaneler arası ödünç verilen yayın	21

Kütüphane Üye Sayısı		
Grubu	2023 yılında kaydolan	Toplam Üye
Akademik Personel	25	1.549
İdari Personel	11	369
Öğrenci (Lisans)	6.552	57.672
Öğrenci (YüksekLisans)	620	7.670
Öğrenci (Doktora)	74	1.043
TOPLAM	7.282	68.303

5.6.2 Bilgi İşlem Hizmetleri

Dünyadaki bilişim teknolojilerini yakından izleyerek üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda;

- KTÜ akademik ve idari birimlerinde ihtiyaç duyulan öğrenci işleri otomasyonu, personel otomasyonu vb. gibi yazılımların geliştirilmesi ve sunulması hizmetleri,
- KTÜ network (ağ) altyapısında çalışan ağ cihazlarının kurulumu, bakımı ve düzenlenmesi ile ağ güvenliği görevlerini kapsar. Ayrıca yeni kurulan veya geliştirilmesi gereken ağlarda planlama hizmeti,
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde tüm üniversiteye yönelik verilen e-posta, web alanı ve benzeri hizmetlerin kurulumunu, uyarlanmasını ve devamlılığının sağlanması,
- Bünyesinde kullanılan bilgisayar, yazıcı, tarayıcı vb. bilişim cihazlarının teknik destek faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda 2023 yılında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından;

Enstitülerin yürüttüğü tüm iş süreçlerinin yönetilebileceği web tabanlı bir uygulama olarak geliştirilmiş, öğrencilerin lisansüstü programlara başvurularından itibaren mezun olana kadar tüm süreçleri yönetebilecekleri Enstitü Bilgi Sistemi,

Kurumun insan kaynakları süreçlerini otomatize etmek, verimliliği artırmak, personel yönetimini kolaylaştırmak ve kurumsal kaynakları etkili bir şekilde kullanmak için geliştirilen Personel Bilgi Sistemi,

Üniversitemiz mensuplarının bilgiye ulaşımını daha da kolay hale getirecek, akademik bildirimler, akademik takvim, telefon rehberi, duyuru, haber, etkinlik, KTÜ e-posta, KTÜ Harita, KTÜ Mağaza, KTÜ Radyo, KTÜ TV, belediye otobüsü saatleri, ders programları, haftalık kültürel faaliyetler, mevzuat, yayınlar hakkındaki içeriklere anında ulaşılabilirliği sağlayacak KTÜ Mobil Uygulaması,

Üniversitemizde ders veren öğretim elemanlarının ek ders süreçlerinin yürütüldüğü F1-F2 formlarının oluşturulması için daha önce geliştirilen ve kullanılmakta olan ilgili ekranlara ilave olarak Mali İşlemler Destek Birimi kullanımına sunulan F1-F2 Form Yönetim Sistemi,

Üniversitemiz bünyesinde teşkil edilecek öğrenci kulüplerinin kuruluş için başvuru/değerlendirme/onay süreçlerinin yürütülmesi ve kulüp faaliyetlerinin başvuru ve onay süreçlerinin takip edilmesi amacıyla geliştirilen Kulüp Yönetim Sistemleri geliştirilmiştir.

Bunun yanında Bilgi Yönetim Sistemi veritabanı iyileştirmeleri gerçekleştirilmiş olup, yeni geliştirilen uygulamaların uyumuna yönelik BYS’de gerekli güncelleştirmeler gerçekleştirilmiş, mevzuat ve bazı süreçlerdeki değişiklikler çerçevesinde Öğrenci Bilgi Sisteminde gerekli güncellemeler sağlanmış, Stratejik Plan Yönetim Sisteminde veri görselleştirme çalışmaları yürütülmüş, Öğrenci Staj Sisteminde öğrencilerin staj işlemleriyle ilgili yoğun dosya yüklemelerinden kaynaklı problemler giderilerek veritabanında çeşitli iyileştirmeler yapılmıştır. 2023 yılında Hata-Destek Sistemi, Spor Sahaları Yönetim Sistemi, Plaka Tanıma Sistemi ve KTÜ Online Sisteminde de performans iyileştirmeleri yapılmıştır.

Birimlerimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda yazılımı Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen programlara ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

Yazılım Programının Adı	Yararlanan Birimler
Bilgi Yönetim Sistemi	Tüm Birimler
Öğrenci İşleri Bilgi Yönetim Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Tüm Birimler)
E-Arşiv	Tüm Birimler
Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi	Tüm Birimler
Kurum Dışı Görevlendirme Sistemi	Akademik Personelin Kurum Dışı Görevlendirme
Personel Bilgi Sistemi	Yeniden Yazılıyor
Mezun Bilgi Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Tüm Mezunlar
Mobil KTÜ Uygulaması (İOS) (Android)	Tüm Birimler
Bir Bakışta KTÜ	Öğrenci, Personel
Personel Süre Uzatımı Bilgilendirme Uygulaması	Personel Daire Başkanlığı (Tüm Birimler)
BAP Sistemi Web Servis	Öğretim Elemanları, BAP Birimi
İşçi Maaş Programı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Yemekhane Turnike Sistemi	Tüm Birimler
YÖKSİS Masa Üstü Programı	YÖK’ e Web Servis
Döner Sermaye Birimi Fatura Programı	Tüm Birimler
Diploma Yönetim Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık Bilimleri Enstitüsü WEB Servis Pr.	Enstitüler ve Öğrenciler
Kira Takip Sistemi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Yatırım Takip Programı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Part-time Öğrenci Hakediş Uygulama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği	Personel Daire Başkanlığı
Akademi Veri Profili	Rektörlük
Staj Otomasyonu	Tüm Birimler, Öğrenciler
Kurumsal Performans Sistemi	Rektörlük
Yeniden Atama Projesi	Rektörlük
Kartlı Sistem Bina Girişleri	Tüm Birimler

Ödenek Takip (22d)	Strateji Geliştirme Daire B, Harcama Birimleri
TTUYGAR Veri Yönetim Sistemi	Teknoloji Transferi UYGAR
Arıza Bildirim Takip	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
Stajyer Öğrenci Hakediş Uygulama Programı	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
Akademik Veri Sistemi	Rektörlük
Spor Tesisleri Randevu Sistemi	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
Ziyaretçi Takip Sistemi	Genel Sekreterlik
Toplu SMS Gönderme Sistemi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı-Tüm Birimler
LDAP Öğrenci Listesi Hazırlama Uygulaması	Öğrenciler
Yıllık İzin Talep ve Takip Sistemi	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Birimler
Öğrenci İlişik Kesme Sistemi	Öğrenci İşleri, Öğrenciler, Akademik Birimler
Protokoller	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörl.
Laboratuvar Yönetim Sistemi	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörl.
Satın Alma Sistemi	Tüm Birimler
KTÜ Veri Yönetim Sistemi (KTÜ Veri)	Tüm Birimler
Enstitü Bilgi Yönetim Sistemi	Tüm Enstitüler
MÜDEK Değerlendirme Ölçütlerine Göre Öğrenci Başarısının Değerlendirilmesi	Orman Fakültesi, Mühendislik Fakültesi

2023 Web Ziyaretçi Sayıları			
	Ana Sayfa	Alt Sayfalar	Toplam
KTÜ Türkçe	1.888.530	1.213.793	3.102.323
KTÜ İngilizce	26.043	7.070	33.113
Fakülteler	425.447	925.585	1.384.821
Enstitüler	278.343	887.763	1.166.106
Yüksekokullar	121.406	228.965	350.371
Meslek Yüksekokulları	105.140	129.150	234.290
Uygulama ve Araştırma Merkezleri	97.706	274.835	372.541
Rektörlüğe Bağlı Bölümler	12.898	20.855	33.753
İdari Birimler	278.343	887.763	1.166.106
Dergiler	1.526	3.908	5.434

5.7 Spor Hizmetleri

Üniversitemiz gençliğinin yoğun ders programı dışındaki zamanlarını olumlu yönde ve eğitim amaçları doğrultusunda yapılacak spor faaliyetleri ile değerlendirmek, öğrencilerin ve çalışanların beden sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının önemli görevleri arasında yer almaktadır. Karadeniz Teknik Üniversitesi merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde bulunan çok sayıda spor tesisinden tüm öğrenciler serbestçe faydalanabilmekte ve tenisten futbola, basketboldan bedmingtona kadar farklı alanlarda spor yapabilmektedirler.

2023 yılında kampüs içi ve sahil tesisleri spor sahalarından online rezervasyon yaparak yararlanan kişi sayısı 28.000 olmuştur. 2023 yılında gerçekleşen spor faaliyetleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tarih	Faaliyet	Faaliyet Yeri	Açıklamalar
06-08 Nisan 2023	ÜNİLİG Karate Türkiye Şampiyonası	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	Sporcumuz Samet SAYLAN Türkiye şampiyonu olurken sporcumuz Hüseyin KOLCU 4. olmuştur.
01-05 Mayıs 2023	TUSF Futbol Süper Lig	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	Takımımız 4 üncü olmuştur.
05-12 Mayıs 2023	ÜNİLİG Basketbol Süper Lig Yükselme	Ankara TED Üniversitesi ve Atılım Üniversitesi	Turnuvaya erkek takımımız katılmıştır.
05-12 Mayıs 2023	ÜNİLİG Voleybol Süper Lig Yükselme	Çankaya Üniversitesi Hacettepe Üniversitesi	Üniversitemiz müsabakalara kadın ve erkek takımlarıyla katılmıştır.
28 Ekim 2023	Cumhuriyet Bayramı Kadın ve Erkek Öğrenci Masa Tenisi Turnuvası	KTÜ Hasan Polat Spor Salonu	Dereceye giren sporculara hediyeleri ve madalyaları takdim edildi.
28 Ekim 2023	Cumhuriyet Bayramı Kadın ve Erkek Öğrenci Dart Turnuvası	KTÜ Hasan Polat Spor Salonu	Dereceye giren sporculara hediyeleri ve madalyaları takdim edildi.
01 Ocak-31 Aralık 2023	Rezervasyon sistemi ile spor tesisleri kullanım	Kanuni Kampüsü ve Sahil Tesisleri	Yaklaşık olarak 28000 kişiye spor hizmeti sağlanmıştır.



5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında, ilgili fakülte, yüksek okul, meslek yüksek okulu ve rektörlüğe bağlı bölümlerin öğretim elemanları ile birlikte akademik ve kültürel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için akademik kulüpleri; sosyal, kültürel,

sportif ve çevresel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için de sosyal, kültürel ve sportif kulüpler faaliyet göstermektedir. Üniversitemizde 88 öğrenci kulübü olup, bu kulüplerin 9.560 üyesi bulunmaktadır. 2023 yılı içerisinde 42 öğrenci kulübü toplam 151 adet etkinlik/faaliyet gerçekleştirmiştir.



Üniversitemiz aktif kulüplerinin 2023 yılı üye ve gerçekleştirdiği etkinlik/faaliyetlere ilişkin sayısal bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Sıra No	Kulübün Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı	Sıra No	Kulübün Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
1	Arkeoloji Kulübü	28	0	45	Uluslararası İlişkiler Kulübü	350	6
2	Avrupa Birliği Kulübü	160	12	46	Yapay Zekâ Kulübü	20	7
3	Beslenme ve Diyetetik Kulübü	55	0	47	Yazılım Kulübü	160	0
4	Bilgisayar Mühendisliği Kulübü	190	9	48	Yönetim ve Bilişim Sistemleri Kulübü	100	3
5	Bilinçaltının Üstünde Kulübü	40	3	49	AFED	76	1
6	Biyoloji Kulübü	50	3	50	Araştırma ve Kariyer Kulübü	38	0
7	Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Kulübü	58	3	51	Araştırma ve Kariyer Kulübü	800	5
8	Elektrik Elektronik Kulübü	490	5	52	Atatürkçü Düşünce Kulübü	71	2
9	Elektronik ve Haberleşme Kulübü	178	0	53	Odlar Yurdu Kulübü	38	2
10	EMSA Karadeniz Kulübü	80	0	54	Bağımlılığa Mücadele Kulübü	62	0
11	Endüstri Mühendisliği Kulübü	74	4	55	Batı Müzikleri Kulübü	332	0
12	Enerji Kulübü	126	1	56	Düşlerden Gülüşlere Kulübü	114	3
13	Enerji Teknolojileri Topluluğu	36	0	57	Erasmus (Student Community) Kulübü	50	0
14	Eskiz Kulübü	280	1	58	Fotoğrafçılık Kulübü	90	0

15	Gemi İnşaatı ve Deniz Teknolojieri	176	0	59	Gademe Gademe Sanat Kulübü	59	0
16	Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü	210	3	60	Gençlik Seyri Kulübü	20	0
17	Google Geliştirici Kulübü	83	2	61	Genç Tema Kulübü	106	1
18	Harita Kulübü	109	1	62	Genç Yeşilay Kulübü	55	8
19	Hemşirelik Kulübü	23	0	63	İdeal Gençlik Kulübü	30	1
20	İç Mimarlık Kulübü	77	2	64	Kızılay Kulübü	143	5
21	İnşaat Kulübü	27	5	65	Kişisel Verileri Koruma Kulübü	41	0
22	İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri Kulübü	89	0	66	Kültür Faaliyetleri ve Sinema Kulübü	35	0
23	İşletme ve Ekonomi Kulübü	540	4	67	Lösev Fayda Kulübü	23	8
24	Kamu Yönetimi Kulübü	94	1	68	Medeniyet ve Kültür Mirasını Yaşatma	27	1
25	KASİS(Cerrahiyle İlgilenenler)Kulübü	70	0	69	Münazara Kulübü	42	0
26	Kimya Kulübü	35	0	70	Öğrenci Kalite Topluluğu	50	0
27	KTÜ Gen Kulübü Kulübü	111	3	71	Resim Kulübü	98	0
28	Maden Mühendisliği Kulübü	60	0	72	Rus Dili ve Kültürü Kulübü	33	0
29	Makine Kulübü	27	0	73	Tarih Kulübü	52	2
30	Matematik Kulübü	70	0	74	Tiyatro Kulübü	65	0
31	Metalurji ve Malzeme Kulübü	120	0	75	Toplum Gölüllüleri Kulübü	27	0
32	Orman Endüstri Mühendisliği Kulübü	123	0	76	TraKTU's Kulübü	29	0
33	Orman Mühendisliği Kulübü	264	1	77	Türk Halk Müziği Kulübü	32	1
34	Peyzaj Kulübü	123	0	78	Uluslararası Öğrenci Kulübü	96	1
35	Pharmaceutical Student Association	237	0	79	Uzay Kulübü	195	9
36	Pisikodent Kulübü	20	0	80	Yeniler Kulübü	450	3
37	Sağlık Yönetimi Kulübü	61	0	81	Dağcılık Kulübü	20	4
38	Siber Güvenlik Kulübü	121	4	82	Dans Kulübü	130	0
39	Sporcu Sağlığı ve Egzersis Fizyolojisi	22	0	83	Elektronik Sporlar Kulübü	39	4
40	Sosyoloji Kulübü	90	3	84	Halk Dansları Kulübü	52	0
41	Şehircilik Kulübü	66	4	85	Havacılık Kulübü	69	0
42	Teknoloji Kulübü	20	0	86	Satranç Kulübü	150	0
43	Tıp Fakültesi Bilimsel Araştırma	40	0	87	Tenis Kulübü	90	0
44	Türk MSIC Karadeniz Kulübü	25	0	88	Trabzonsporlular Kulübü	23	0
Toplam Üye Sayısı		9.560		Toplam Faaliyet Sayısı		151	

5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri

5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Hizmetleri

Üniversitenin mensupları ve birimleri arasında etkili iletişimi sağlamak, Üniversitenin iletişim hedeflerini belirlemek, Üniversitenin kurumsal kimliğini, ulusal ve uluslararası alanlarda en etkin şekilde tanıtarak Üniversitenin kurumsal itibarını geliştirecek çalışmalarda bulunmak üzere teşkil edilen Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü yürütücülüğünde 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki gibidir.

Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Sahil Tesisleri'nde 2 Ekim'de başlayacak olan 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı öncesi Basın Bilgilendirme Toplantısı düzenledi. Basın toplantısında detaylı bilgilendirme yapıldı, basın toplantısı KİK tarafından hazırlanan "Basın Bilgilendirme Toplantısı IV" kitapçığı ile desteklendi.

Ankara'da gerçekleştirilen TEKNOFEST'23 etkinliklerine katılım sağlandı. Paydaşı olduğumuz TEKNOFEST'e üniversitemizde geliştirilen teknolojik materyaller ve TEKNOFEST'te alınan ödüllerin sergilendiği stant açıldı.

Üniversitemizde Yeni Göreve Başlayan İdari Personelimiz İçin Oryantasyon Eğitim Programı düzenlendi. Program sonunda göreve yeni başlayan personelimiz için Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından Üniversitemiz Kanuni Yerleşkesi ve şehir gezisi organize edilmiştir.

2023 yılı içerisinde, iç ve dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesi amacıyla Üniversitemiz web sayfasında 170 haber, 91 slider, 80 duyuru, 198 etkinlik yayınlanmıştır. "KTÜ BASIN" başlığı altında kurulan "WhatsApp Grubu" aracılığıyla Basın temsilcileri ile paylaşılan haber ve web sayfamızda yayınlanan haber sayısının toplamı 320'dir.

Üniversitemiz sosyal medya platformları, 2023 yılı içerisinde etkin bir şekilde kullanılmış olup ilgili platformlarda paylaşımı yapılan içeriklerin istatistiki verileri aşağıdaki şekildedir:

Platform Adı	Takipçi Sayısı	Sayfa Görüntüleme	Gönderi Sayısı	İzlenme Süresi(Saat)
Facebook	8.793		582	
Twitter	16.443		589	
Instagram	15.773		563	
Linkedin	5.644	64.875	224	
Youtibe tcktu1955/ktutv	3.151	65.398	300	2.380

KTÜ TV'de 55 canlı yayın programı yapılmış olup, Üniversitemizde düzenlenen 16 konferans ve seminer canlı olarak yayınlanmıştır. Ayrıca sosyal medya platformları için 145 klip ve röportaj hazırlanmıştır.

2023 yılı içerisinde KTÜ Haber Gazetesi'nin Ocak-Aralık aylarına ait 9 sayısı çıkarılmış ve yayınlanmıştır.



Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü; tören, konferans ve seminer olmak üzere toplam 10 etkinliği organize etmiştir. Üniversitemizde 2023 yılı içerisinde ilk kez; Bilim Kültür Sanat (BKS) Haftası düzenlendi. BKS Haftası için; afişlerde, web’de, sosyal medyalarda ve çeşitli görsellerde kullanılması için yapılan kurumsal kimlik çalışması yürütülmüştür.

Web ana sayfamızda bulunan “Basında KTÜ” butonu periyodik olarak güncellenmiş, dijital bir arşiv durumuna getirilmiştir. Fotoğrafçılarımız tarafından 360 etkinliğin takibi yapılmış, organizasyonların tamamı fotoğraflanıp, arşivlenmiştir.

2023 yılı Boyunca Kurumsal İletişim Koordinatörlüğünde yapılan çeviriler ise aşağıda şu şekilde sıralanmıştır;

- Fakülte Web Sayfaları: 7 Fakültenin web sayfalarının çevirisi yapılmıştır.
- Bölüm Web Sayfaları: 20 bölümün web sayfalarının çevirisi yapılmıştır.
- Haber: 53 haber Türkçeden İngilizceye çevrilmiştir.
- Duyuru: 1
- Slider: 5
- Kurumlar Arası Yazışma: 25
- Hizmet belgesi: 14
- Sosyal medya post: 86
- KTÜ Tanıtım Sunusu: 2
- Rapor: 1 (Pontus Meselesi Çalıştay raporu İngilizceye çevrilmiştir.)
- Diploma (Fahri Doktora): 2 (ersin Tatar ve Selçuk Bayraktar)
- Fatura: 1 fatura Strateji Daire Başkanlığı için Türkçeye çevrilmiştir.

- İşbirliği Protokolü: 1

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Web Birimi faaliyetleri aşağıdaki gibidir;

- WYS arayüz teknoloji güncellemesi ve framework entegrasyonu
- WYS kullanıcılarına teknik destek verilmesi
- Farabi Hastanesi bölüm ve hekim tanıtım modülü
- Aday Öğrenci sayfalarının oluşturulması
- Ders programlarının bölüm web sayfalarına entegrasyonu
- Memur Akademisi üzerinden Formlar modülü ve genel WYS eğitimleri
- WYS eğitim videolarının hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür.

5.9.2 Bilgi Edinme Hizmeti

4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili yönetmelik çerçevesinde Bilgi Edinme Birimi, bilgi edinme hakkının etkin olarak kullanılabilmesi ve bilgi edinme başvurularından kaynaklanan iş yükünün en aza indirilebilmesi amacıyla oluşturulan web sayfası ile hizmetine devam etmektedir.

Bu kapsamda yıllar itibarı ile gerçekleşen başvuru bilgilerine ait tablo aşağıda verilmiştir.

	2021	2022	2023
Yapılan Başvuru Sayısı	1.483	1.859	2.022
Olumlu Cevaplanarak Bilgi veya Belgelere Erişimi Sağlanan Başvuru	1.447	1.814	1.974
Reddedilen Başvuru Sayısı	36	45	48

5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Hizmetleri

Üniversitemiz, markalaşmak hedefine uygun olarak öğrencilerine, dünyaya entegre olmuş bir üniversitede öğrenim görme imkânı sunmaktadır, globalleşen dünyanın gerektirdiği yetkinliklerle mezun olmaları imkânını sağlayacağını vurgulamaktadır. Bu bağlamda, KTÜ'nün faaliyet alanının bölge, ülke ve uluslararası düzeylerde sistematikleştirilmesi ve bu düzeylerde ilişkilerinin geliştirilmesi ve evrensel katkısının artırılmasıyla stratejik hedeflere ulaşılması planlanmıştır.

Üniversitenin uluslararası profilini, iş birliklerini ve görünürlüğünü (uluslararası tanınırlık) artırmak için, düzenlenen/düzenlenecek uluslararası konferanslar, katılım gösterilen uluslararası fuarlar, ziyaret edilen yurt dışındaki kurumlar, yurt dışından davet edilen konuşmacılar ve diğer tüm uluslararası tanıtım faaliyetlerinin genişletilmesi planlanmıştır.

Üniversitemizin uluslararası düzeydeki işbirlikleri, ortaklıklar ile değişim programlarının işlevselliğini ve uluslararası tanınırlığını artırmak üzere teşkil edilen Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü; Değişim Programları Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma Koordinatörlüğü ve Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü alt birimleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bilimin ve bilginin hızla gelişip ilerlediği küresel dünyanın bir parçası olabilmek için uluslararasılaşmak en önde gelen faktörlerden biridir. Üniversitemiz de, uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda öğrencilerine ve personeline çeşitli uluslararası imkanlar sunmaktadır. Bu imkanların en başında Erasmus+ Programı gelmektedir. Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemiz, öğrencilerine anlaşmalı olduğumuz Avrupa üniversitelerinde öğrenim hareketliliği ve Avrupa'daki pek çok işletme veya kurumda staj gerçekleştirme olanakları sunmaktadır. Erasmus+ personel ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri ile personelimizin de yurt dışı deneyimi kazanmasına imkan tanınmaktadır.

Sunulan imkanların devamlılığının sağlanması ve işbirliklerinin artırılması amacıyla Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü olarak yurt dışındaki kurumlarla görüşmelerde bulunmaktadır. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığının artırılması amacıyla Değişim Programları Koordinatörlüğü tarafından senede iki kez Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası düzenlenmektedir.

Üniversitemiz bu kapsamda 2023 yılında aşağıda detaylarına yer verilen çalışmalarını yürütmüş ve faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

Yurt Dışında Katılım Sağlanan Fuarlar			
Etkinlik Adı	Etkinlik Yeri	Katılımcılar	Katılımcı Üniversite Sayısı
NAFSA 2023 Uluslararası Eğitim Fuarı (29 Mayıs -2 Haziran 2023)	ABD Washington D.C	Prof.Dr. Halil İbrahim OKUMUŞ	400
		Prof.Dr. Ercan KÖSE	
		Doç.Dr. Sercan EROL	
EAIE 2023 Avrupa Uluslararası Eğitim Birliği Yükseköğreti Fuarı (26-29 Eylül 2023)	Hollanda Rotterdam	Prof.Dr. Hamdullah ÇUVALCI	240
		Prof.Dr. Halil İbrahim OKUMUŞ	
		Prof.Dr. Ercan KÖSE	
		Öğr. Gör. Çiğdem HÜSEM	

Üniversitemizin stant açarak yer aldığı fuarlarda, Erasmus+ Programı kapsamında yeni ikili anlaşmalar sağlanması için katılımcı üniversiteler ile görüşmeler gerçekleştirildi. Ayrıca mevcut ikili anlaşmaların daha verimli bir biçimde sürdürülebilmesi için ortaklık kurulan üniversiteler ile toplantılar düzenlendi. Üniversitemiz, fuara katılım sağlayan yükseköğretim kurumlarına tanıtıldı.

Üniversitemizin mevcut ortaklarına ait stantlar ziyaret edilerek yükseköğretimde uluslararası iş birliğinin gelişimi, yeni ortaklıkların kurulması ve halihazırdaki iş birliğini daha ileri bir noktaya taşıyabilmek adına üniversitemizin bu yöndeki motivasyonu ve potansiyeli hakkında katılımcılar bilgilendirildi.



NAFSA FUARI



EAIE FUARI

Üniversitemizce Düzenlenen Uluslararası Etkinlikler

Etkinlik Adı	Etkinlik Yeri ve Gerçekleştirilen Etkinlikler	Katılımcı Üniversite Sayısı	Katılımcı Üniversiteler
4. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası (5-9 Haziran 2023)	Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Şehrimizin ve Ülkemizin Tanıtımına Yönelik Sunumlar Misafir ülkelerin tanıtım sunumları Misafir Üniversite Standlarının Yer Aldığı Mini Fuar Akademik ve İdari Birim Ziyaretleri Katılımcılar için şehir turu ve Sümela Manastırı ziyareti	21 Üniversite 34 Temsilci	TU Wien – Avusturya
			Universidade do Minho – Portekiz
			ITQB NOVA – Portekiz
			University of Aveiro – Portekiz
			University of Murcia – İspanya
			Miguel Hernandez University of Elche – İspanya
			University of Alicante – İspanya
			Universidad de Alcalá – İspanya
			Ramon Llull University – İspanya
			University of Valladolid – İspanya
			University of Life Sciences in Lublin – Polonya
			Kozminski University – Polonya
			Tallinn University – Estonya
			University of Thessaly – Yunanistan
			John von Neumann University – Macaristan
			University of Miskolc- Macaristan
			University of Nyíregyháza – Macaristan
			Technical University of Varna – Bulgaristan
			Dunarea de Jos University of Galati – Romanya
Šiauliai State University of Applied Sciences – Litvanya			
Mykolas Romeris University - Litvanya			
4. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası (7-9 Kasım 2023)	Fen Fakültesi önünde katılımcı üniversitelerin kendi ülkelerini, üniversiteleri ve yerel	16 Üniversite 28 Temsilci	Medical University in Sofia – Bulgaristan
			Charles University – Çekya
			Czech University of Life Sciences in Prague – Çekya

	lezzetlerini tanıttığı "Participants' Exhibition" isimli mini fuar BAP Koordinasyon Birimi, Kütüphane, YİDB, Yabancı Diller YO, Dış Hekimliği Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü ve Değişim Programları Koordinatörlüğü ziyareti	VSB / Technical University in Ostrava – Çekya University of Tartu – Estonya Athens University of Economics and Business- Yunanistan University of Thessaly – Yunanistan Riga Technical University – Letonya Vilnius College – Litvanya Vytautas Magnus University – Litvanya Silesian University of Technology – Polonya ISCTE / University Institute of Lisbon – Portekiz “Gheorghe Asachi” Technical University of Iasi – Romanya Polytechnic University of Timisoara – Romanya Comenius University in Bratislava – Slovakya SASS School of Advanced Social Studies- Slovenya
--	--	--



4. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası

5. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası

Üniversitemiz Değişim Programları Koordinatörlüğü tarafından organize edilen International Erasmus+ Staff Week etkinlikleri Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefi bağlamında uluslararası tanınırlık ve iş birlikleri için önemli bir katkı sağladı.

2023 Yılı İçerisinde Açılan Erasmus+ Başvuru Dönemleri ve Değerlendirme Sonuçları

(Proje sürelerinin 26 ay olması nedeniyle 2023 yılı içerisinde 2021-2022-2023 proje dönemlerine ait eş zamanlı başvurular alınmıştır.)

- 2022-2023 Bahar Dönemi Erasmus+ İngilizce Dil Sınavı Başvuru Dönemi
- 2023 Projesi Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Başvuru Dönemi
- 2022 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 2. Başvuru Dönemi
- 2022 Projesi Erasmus+ UZEM Konsorsiyumu Öğrenci Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi
- 2021 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 4. Başvuru Dönemi
- 2023-2024 Güz Dönemi Erasmus+ İngilizce Dil Sınavı Başvuru Dönemi
- 2023 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi
- 2022 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 3. Başvuru Dönemi
- 2023 Projesi Erasmus+ Personel Hareketliliği Başvuru Dönemi

2023 Yılı İçerisinde Avrupa Komisyonu'na Sunulan Nihai Raporlar

(Proje dönemi sona erdiğinde her bir yararlanıcı Avrupa Komisyonu'na raporlanır.)

- 2021 Projesi Erasmus+ KA131 Nihai Raporu
- 2020 Projesi Erasmus+ KA107 Nihai Raporu
- 2020 Projesi Erasmus+ KA108 Sağlık Konsorsiyumu Nihai Raporu

2023 Yılı İçerisinde Avrupa Komisyonu'na Yapılan KA1 Yükseköğretim Bireylerin Öğrenme Hareketliliği Proje Başvuruları

- 2023 Çağrı Dönemi KA131 Proje Başvurusu
- 2023 Çağrı Dönemi KA171 Proje Başvurusu

Erasmus Günleri 2023 etkinlikleri kapsamında 5. Geleneksel Erasmus Fotoğraf Sergisi ve yarışması düzenlenmiştir.

Değişim Programları Koordinatörlüğü'nün yürüttüğü çalışmalar neticesinde Üniversitemiz ile Polonya'nın Gdynia şehrinde bulunan Gdynia Maritime Academy arasında Erasmus+ iş birliği anlaşması sağlandı. İlgili anlaşmaya göre programdan faydalanmaya hak kazanan Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği ile Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği bölümleri öğrencileri, Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği faaliyeti kapsamında değişim programına katılabileceklerdir. Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Tebriz İslami Sanat Üniversitesi arasında Mimarlık Fakültesi özelinde öğretim görevlisi ve öğrenci değişimini de içeren mutabakat anlaşması yapılmıştır.

Karadeniz Teknik Üniversitesinin öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları hareketliliğine ait bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

		Erasmus	Farabi *		Mevlana *	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı	21	235	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayısı	21	310	-	-	-	-
Gelen Öğrenci Sayısı	2	10	-	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	5	-	-	-	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	15	15	-	-	-	-

* Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından ikinci bir duyuruya kadar askıya alınmıştır. Bu nedenle, bu programlar kapsamında, faaliyet gerçekleşmemiştir.

5.11 Engelsiz Üniversite Hizmetleri

KTÜ, bünyesinde öğrenim gören engelli öğrencilerinin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak, gerekli akademik ortamı hazırlamak, eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak ve sosyal yaşamı için gerekli tedbirleri almakta ve düzenlemeler yapmaktadır.

Bununla birlikte Yükseköğretim Kurulu "Engelsiz Erişim ve Engelsiz Eğitim" başlıkları altında yapmış olduğu çalışmalar ile Türkiye'de yer alan Yükseköğretim Kurumlarını, tüm öğrenciler için erişilebilir kılmaya yönelik adımlar atmaktadır.

Üniversitemiz engelli öğrenci birimi 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı faaliyetleri

KTÜ Engelli Öğrenci Birimi olarak Üniversitemize hizmet veren dezavantajlı personellerimiz ve Üniversitemizde Eğitim gören Öğrencilerimizin mekanda ve eğitimde en üst seviyede hizmet alabilmeleri ve toplumun diğer bireyleriyle bütünlüğün sağlanabilmesi için iç ve dış paydaşlara ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

Engelli Öğrenci Birimi tarafından planlanan "Biz de varız" projesi kapsamında Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlığı Trabzon Kent Konseyi Engelli Meclisi, mezun öğrenci ziyaretleri yapılarak dezavantajlı bireylere yönelik yapılan farkındalık çalışmaları hakkında bilgi edinilmiştir.

İşitme engeli olan öğrencilerimizden gelen geri bildirimler neticesinde, "Dijital Tercümanlık Yazılımı" üzerine proje çalışmaları başlatılmıştır.

10-16 Mayıs Dünya Engelliler Haftasında Atatürk Kültür Merkezi'nde Engelsiz Şölen adlı etkinlik gerçekleştirilmiş, empati seminerleri düzenlenmiştir.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Geleneksel Kahvaltı Buluşması düzenlenmiş etkinliğe Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter Vekili ve Yardımcıları ile dezavantajlı personel ve öğrencilerimiz katılmıştır.

Dezavantajlı öğrenci ve personellerimizden gelen geri bildirimlerde, sınav ve derslerde kullanmak üzere ihtiyaç duyulan ses kayıt cihazı, büyüteç, tekerlekli sandalyeye temin edilmiştir.

5.12 Toplumsal Hizmetler

Üniversitelerimizin bilim, bilgi üretmek ve mesleki eğitim vermek yanında, bireyin toplumsal bir varlık olarak eğitilmesi ve şekillenmesi, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası beklentiler doğrultusunda bulunduğu bölgeye toplumsal katkı sunmak görevi de bulunmaktadır. Bu görev bilinciyle 2019-2023 Stratejik Planında misyonunu "eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınması ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek" şeklinde açıklayarak toplumsal katkı politikasını ortaya koymuştur.

Üniversitemiz toplumun hayat boyu öğrenme talepleri Sürekli Eğitim Merkezi ve Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından, teşhis ve tedavi hizmetleri, Üniversitemiz Farabi Hastanesi tarafından yürütülmektedir. Bu hizmetler yürütülürken 2023 yılında;

- 04.03.2022 tarihinde Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları yetki belgesi alınan Ozon Terapi Ünitesi ve 19.02.2022 tarihi itibarıyla açılan Pediatrik Kemik İliği Nakli Merkezimiz hizmet sunmaya devam etmektedir.
- Sağlık turizmi kapsamında 2023 yılında dünyanın 10 farklı ülkesinden gelen 4 bin 448 kişiye sağlık hizmeti verilmiştir.
- Hastanemizin acil tomografi ünitesine 128 dedektörlü yeni tomografi cihazı kurularak, hastalarımızın hizmetine sunulmuştur
- Hastanemizde, hasta ve hasta yakınlarının konforunu en üst düzeye çıkarmak için. Acil servis yakınında yeni bekleme alanı oluşturulmuştur.
- Yıl içerisinde polikliniklere başvuran hastaların bakım temizlik hizmetlerinin yürütülmesi, sedyelerin ve tekerlekli sandalyelerin temin edileceği yapılar hizmete girmiştir. Ayrıca nakil bekleyen hastalar için gerek özel araçları, gerekse nakil ambulansı gelene kadar uygun ortamda bekleme imkânı sunulmuştur.

Ayrıca 2019-2023 Statejik Planında yer alan "Toplumsal Sorunlara Yönelik Faaliyetler Artırılacaktır" hedefi kapsamında 2019, 2020, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında sorumlu birimler tarafından dezavantajlı gruplara yönelik birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir.

5.12.1 İşbirliği ve Protokoller

2023 yılı içerisinde imzalanan kurumsal iş birliği protokollerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Protokol Adı	Taraflar
İş Birliği Anlaşması (Eğitim, Araştırma ve Diğer Alanlarda)	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Hasan II Kazablanka Üniversitesi
Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı (DOKKAF'24) İş Birliği Protokolü	KTÜ-Paydaş Üniversiteler (Avrasya Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi)
İş Birliği Protokolü (Gönüllü Staj Programı, Bilimsel Araştırma Projelerinin ve Kültürel Faaliyetlerin Yürütülmesi)	KTÜ (Stratejik Araştırma Merkezi)-Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Trabzon Başkonsolosluğu
Mutabakat Zaptı	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Malezya Terengganu Üniversitesi
İkili İş Birliği Protokolü (Ortak Çalışmaların Teşvik Edilmesi ve Karşılıklı İş Birliğinin Gerçekleştirilmesi)	KTÜ (Mühendislik Fakültesi)-Ukrayna Ulusal Bilimler Akademisi İ.N. Franko Malzeme Bilimi Sorunları Enstitüsü
Eğitim, Kültür ve Bilimsel İş Birliği Protokolü	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Tebriz Üniversitesi
Mutabakat Zaptı	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-GD Goenka Üniversitesi
İş Birliği Protokolü (Eğitim ve Araştırma Konularında)	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Gambiya Üniversitesi (UTG)
İş Birliği Protokolü (Eğitim ve Araştırma Konularında)	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Bunab Üniversitesi
İş Birliği Protokolü (Eğitim ve Araştırma Konularında)	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Kazakh Ablakhan University Of International Relations And World Languages Almaty

Memorandum Of Understanding On International Research Cooperation	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Tabriz Islamic Art University
İş Birliği Protokolü (Ortak Araştırma Faaliyetlerini Koordine Etmek Amacıyla Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği)	KTÜ (Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü)-Almazov National Medical Research Centre
İş Birliği Protokolü (Eğitim ve Akademik)	KTÜ-Batna 1 University
Sportif İmkanların Kullanılması İş Birliği Protokolü	KTÜ (Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu)-Araklı Kaymakamlığı
Eğitim Kurumu Binaları ve Eklentilerinde Yapısal İnceleme ve ARGE Çalışmaları Yapılmasına İlişkin Protokol	KTÜ (Mühendislik Fakültesi)-Milli Eğitim Bakanlığı
İş Birliği Protokolü (Ne Eğitimde Ne İstihdamda (NEET))	KTÜ (Orman Fakültesi)-Trabzon Esnaf ve Sanatkarlar Odaları
İş Birliği Protokolü (Altyapı, Personel, Eğitim, Etkinlik, Çiftçi Eğitimi ve Tarımsal Yayım Hizmetleri)	KTÜ-Çaykara ve Dernekpazarı (Çay-Der) Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi
İş Birliği Protokolü (Veri güvenliği, veri mahremiyeti, eğitim-öğretim konularında iş birliği yapmak, ulusal ve uluslararası projeler yürütmek)	KTÜ (Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü)-Kişisel Verileri Koruma Kurumu
İş Birliği Protokolü (Aday Mühendislik programının Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirilmesi)	KTÜ (Kariyer Geliştirme UYGAR)-Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV Ve İşletme A.Ş.
Aile Hekimliği Hizmet Sözleşmesi	KTÜ (Tıp Fakültesi)-Trabzon Valiliği
İş Birliği Protokolü (Eğitim ve Araştırma Konularında)	KTÜ (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) - Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi
İş Birliği Protokolü (KTÜ Mühendislik Fakültesi Jeofizik Mühendisliği Bölümü ile Deprem Araştırma Enstitüsü'nün Afet Zararlarının Azaltılmasına Yönelik Çalışmalarda Bulunması)	KTÜ (Mühendislik Fakültesi) -Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü
İş Birliği Protokolü (Yabancı Turistlerin Trabzon Destinasyonuna Yönelik Algılarının Önem-Memnuniyet Modeli Çalışması Kapsamında)	KTÜ (Sosyal Bilimler Enstitüsü)-Trabzon Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği
Trabzon İli Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı Uygulamalarına Dair Protokol	KTÜ (Farabi Hastanesi)-Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü
Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Araştırma İş Birliği Protokolü	KTÜ-Trabzon Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası
Madencilik İhtisaslaşma İş Birliği Protokolü	KTÜ (Mühendislik Fakültesi)-Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğü
Kariyer Günleri İş Birliği Protokolü	KTÜ (Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi)-Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
İş Birliği Protokolü (Ekonomik, Politik, Kültür, Sanat, Sağlık, Turizm ve Spor Faaliyetleri Konularında)	KTÜ (Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi)-Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası
TUSAŞ-Laboratuvarı İş Birliği Protokolü	KTÜ (Mühendislik Fakültesi)-Türk Havacılık ve Uzak Sanayii A.Ş. (TUSAŞ)
İş Birliği Sözleşmesi	KTÜ (Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi)-Ekspats Acentesi
Sektör Kampüste İş Birliği Protokolü	KTÜ (Mühendislik Fakültesi)-Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü
Böbrek Kitabı İş Birliği Protokolü	KTÜ (Farabi Hastanesi Başhekimliği)-Trabzon Ortahisar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
Trabzon İli Ortahisar İlçesinde Hatıra Ormanı Projesi Kapsamında Dikilecek Fideler İle İlgili Protokol	KTÜ (Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi)-Trabzon Ortahisar Belediye Başkanlığı ve Ortahisar Kent Konseyi
Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Araştırma İş Birliği Protokolü	KTÜ (Fen Bilimleri Enstitüsü)-Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
Afet Farkındalık Eğitimleri İş Birliği Protokolü	KTÜ (Heyelan UYGAR) -Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü
Eğitim ve İş Birliği Protokolü	KTÜ (Kadın Çalışmaları UYGAR)-Trabzon İl Emniyet Müdürlüğü
Araklı Okuyor Projesi İş Birliği Protokolü	KTÜ (Edebiyat Fakültesi)-Araklı Belediyesi ve Araklı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

İklim Değişikliği İş Birliği Protokolü	KTÜ (Çevre Sorunları UYGAR)-Ortahisar Belediye Başkanlığı
İş Birliği Protokolü (Aronya Meyvesi Üzerinde İlaç Etkin Madde veya Özgün Yardımcı Madde Potansiyeli Olabilecek Bileşiklerin Araştırılması)	KTÜ (İlaç ve Farmasötik Teknoloji UYGAR)-Akçaabat Belediye Başkanlığı ve Akçaabat Ziraat Odası
Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Araştırma İş Birliği Protokolü	KTÜ (Fen Bilimleri Enstitüsü)-Trabzon Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü
Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Araştırma İş Birliği Protokolü	KTÜ (Fen Bilimleri Enstitüsü)-Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü

5.12.2 Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Toplumun her kesiminin hayat boyu öğrenim sürecinde yer alması amacıyla, KTÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından farklı yaş ve eğitim düzeylerindeki kişilere ihtiyaç duyduğu alanlarda, bilgi ve beceri kazandırmak için, üniversitenin misyon ve vizyonu ile tutarlı, stratejik hedefleriyle ilişkili faaliyetler planlamakta ve uygulamalar sürdürülmektedir. Faaliyetler içinde; mesleki gelişimi destekleme, yeterlikleri belirlenmiş mesleki beceriler kazandırma, kişisel gelişimi güçlendirme ve benzeri pek çok etkinliğe yer verilmektedir. Aynı zamanda üniversitenin toplumsal hizmetleri hedefleyen politikaları kapsamında, resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yapılmakta ve halkın üniversitenin güçlü bilimsel birikiminden ve tecrübesinden yararlanmasına kapı aralanmaya çalışılmaktadır. Merkezde yapılan faaliyetler sadece belli bir il ile sınırlı kalmayıp diğer bölgesel ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelikte işbirlikleri yapılmakta ve üniversite ile çevre iller arasında bilimsel akademik köprüler inşa edilmektedir.

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 yılı içerisinde 13 adet eğitim programı düzenlemiş, toplam 257 saat eğitim verilmiştir. Gerçekleştirilen eğitim programlarına diğer kurumlardan 162 kişi, KTÜ' den 208 personel katılmıştır. Bu eğitimler neticesinde mesleki eğitime ilişkin 336 sertifika verilmiştir.

2023 yılında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen eğitimler;

- **Kodlama ve Robotik Eğitimi:** Üniversitemizin yetkin öğretim elemanları ile çocukların bilgisayar bilimleri alanında gelişimini desteklemek amacıyla eğitimler yürütülmektedir. 2023 yılı yaz dönemini içerisinde, Bilim ve Eğlence Kampı'nda Kodlama ve Robotik Eğitimi, Yöresel Oyunlar / Eğitsel Oyunlar ve Bilim Gezisi programları düzenlenmiştir.
- **Bilim ve Eğlence Kampı:** 03-27 Temmuz 2023 ve 07-31 Ağustos 2023 tarihleri arasında ilkökul ve ortaokul öğrencileri için Bilim ve Eğlence Kampı Programı düzenlenmiştir. Program içerisinde; Eğitsel Oyun, Bilim Gezisi (Biyoloji, Fizik Ve Kimya Laboratuvarları), Satranç Eğitimi, Mühendislikleri Tanıyalım (Makina - Elektrik & Elektronik), Resim ve El Sanatları Etkinliği, Kodlama ve Robotik Etkinliği, KTU TV - Sinema Prodüksüyon Etkinliği, Fidan Dikme Etkinliği Sunta ve Kağıt Üretimi Etkinliği ve Uçurtma Etkinlikleri 83 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- **Ney Kursu:** Neyin tarihi gelişimini öğrenme, Neyin tutuluşu ve üflenışı, hararet çalışmaları ve sesler üzerinde çalma, makam ve repertuvar çalışmaları ile ilgili bilgi ve becerileri kapsar. 3 katılımcı ile Ney Kursu 2022 yılında açılmış olup 2023 yılında da devam etmektedir.

- **Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Programı:** Eğitim veren, eğitmen olmak isteyen, mesleki veya eğitim sürecinin içinde eğitmen rolü üstlenecek bireylere bilgi, beceri ve bakış açıları kazandırmaktır. Bu amaçla 45 saatlik online eğitim düzenlenmiş olup 33 kişi programa katılmıştır.
- **Zor Havayolu Yönetimi Kursu:** Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 04 Mart 2023 tarihinde 50 kişinin katılımıyla Zor Havayolu Yönetimi Kursu düzenlenmiştir. Bir günlük bu kurs kapsamında, zor havayolu yönetimine ilişkin Asistan Doktor (KTÜ iç paydaş ve KTÜ dış paydaş), Öğr. Üyesi/ Uzman'ların bilgi ve beceri kazanmaları amaçlanmıştır.
- **Standardize Hasta Yöntemi Eğitici Eğitimi:** Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 18 Mart 2023 tarihinde 8 kişinin katılımıyla Eğitici Eğitimi düzenlendi. Bir buçuk günlük bu eğitici eğitimi ile katılımcıların standardize hasta yöntemini etkin kullanmalarına ilişkin bilgi ve beceri kazanmaları amaçlanmıştır.
- **Simülasyonu nasıl kullanalım?** Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 13 Nisan 2023 tarihinde 12 kişinin katılımıyla Simülasyonu nasıl kullanalım? düzenlendi. Atölye çalışması ile katılımcıların simülasyon yöntemine yönelik temel bilgi ve beceri kazanmalarının yanı sıra, simülasyonun temel prensipleri, deneyimsel öğrenme modeli ve simülasyonun çeşitli kullanım alanlarına yönelik grup çalışmalarlarıyla birlikte uygulamalar ve tartışma oturumları yer aldı.
- **Nitel Araştırma Eğitimi Kursu:** 07-08 Haziran 2023 tarihleri arasında online olarak 29 kişinin katılımıyla Nitel Araştırma Eğitimi Kursu gerçekleştirildi. Nitel araştırma yöntemleri, başta sosyal bilimler olmak üzere birçok alanda yaygın olarak kullanılmaktadır. Nitel araştırmanın kendine özgü yapısı nedeniyle nicel araştırmadan birçok yönden farklılaşmaktadır. Belli özellikleri paylaşan çeşitli araştırma stratejilerini belirtmek için kullanılan şemsiye bir terim olan nitel araştırma gözlem, görüşme ve doküman analizi gibi nitel veri toplama yöntemlerinin kullanıldığı, algıların ve olayların doğal ortamda gerçekçi ve bütüncül bir biçimde ortaya konmasına yönelik nitel bir sürecin izlendiği araştırma olarak tanımlanabilmektedir. Nitel araştırmanın amacı bireylerin kendi toplumsal dünyalarını nasıl oluşturmakta olduğunu anlamak ve içinde yaşadıkları toplumsal dünyayı nasıl algıladıklarını yorumlamaya çalışmaktır. Nitel araştırma; ne? nasıl? niçin? sorularına yanıt ararken, nicel araştırma; ne kadar? ne miktarda? Hangi sıklıkta? gibi sorulara yanıt aramaktadır.
- **Seramik ve Çini Süslemeciliği Eğitimi:** 05 Mayıs 16 Haziran 2023 tarihleri arasında 8 kişinin katılımıyla Keramik ve Çini Süslemeciliği Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitim, Trabzon MYO El Sanatları Bölümü ile işbirliği kapsamında düzenlendi. 8 haftalık atölye çalışması kapsamında Türk-İslâm sanatlarımızdan olan seramik ve çini eserleri süsleme, sırlama ve fırınlama ile tasarım yeteneği gelişimi amaçlanmıştır.

- **Ahşap Kalıp ile Yazma Baskı Tekniği:** 10 Mart-08 Haziran 2023 tarihleri arasında 11 kişi katılımıyla Ahşap Kalıp ile Yazma Tekniği Eğitimi gerçekleştirildi. Bu eğitim kapsamında eğitim alan katılımcıların, geleneksel tekstil baskı tekniklerinden “Ahşap Kalıp ile Yazma Baskı Tekniği” konusunda bilgi ve beceri kazandırılması amaçlanmıştır.
- **Temel İlk Yardım Eğitimi:** Merkezimiz ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 13 Mayıs 2023 tarihinde 22 kişinin katılımıyla Temel İlk Yardım Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitimin amacı okulda, evde ya da iş yerinde acil bir durum ile karşılaşıldığında sağlık ekipleri olay yerine ulaşana kadar, hasta/yaralıya hızlı, doğru, zarar vermeden olabilecek en uygun müdahaleyi yapabilecek bilgi ve beceriyi katılımcıya kazandırılmasıdır.
- **Temel Ekg ve Defibrilatör kullanımı Eğitimi:** Merkezimiz ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 13-14 Haziran 2023 tarihleri arasında 30 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Hemşirelik öğrencilerine EKG konusunda bilgilerinin güncellenmesi, yeni ve uygulamaya yönelik temel bilgilerin ve EKG pratiğinin kazandırılmasıdır.
- **Uluslararası Simülasyon Eğitici Eğitimi:** Merkezimiz ile İyi Hekimlik Uygulamaları ve Tıbbi Simülasyon Merkezi (MEDSİM) arasında yapılan işbirliği kapsamında 04-06 Kasım 2023 tarihinde 33 kişinin katılımıyla Uluslararası Eğitici Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Avusturya, Hollanda, Danimarka, Rusya ve Belarus’tan katılımcı, eğitmen ve diğer dış paydaşların olduğu “Uluslararası Simülasyon Eğitici Eğitimi” temel, orta ve ileri olmak üzere 3 düzeyde gerçekleştirildi. Üniversitemiz bu eğitimle birlikte birçok paydaşı bir araya getirerek, kültürlerarası etkileşimin sağlanmasında, Merkezlerimizin ve Fakültemizin uluslararasılaşmasında ve deneyimlerin paylaşımında önemli bir rol aldı.
- **Almanca A1 Dil Kursu Eğitimi:** 02 Ekim-29 Aralık 2023 tarihinde 14 kişinin katılımıyla Almanca A1 Dil kursu gerçekleştirilmiştir.

5.12.3 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri



Üniversitemiz, mesleğinde yetkin, ne istediği bilen, olanaklarının ve sınırlılıklarının farkında, koşullarını iyi tanıyıp değiştirmek ve geliştirmek isteyen, evrensel

standartların bilincinde, kültürel farklılıklara saygı duyan, etik ve ahlak bilincine sahip bireyler yetiştirilmesine destek olmak için her türlü eğitim, etkinlik, seminer, danışmanlık gibi öğrenci ve mezunlara fayda sağlayacak faaliyetleri Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmaları ile desteklemektedir.

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin koordinasyonu ve katılımı ile 2023 yılı içerisinde öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimine ilişkin özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri, ofis içi eğitim uygulamaları, kariyer yolculuğu hususunda seminerler, İnsan kaynakları yasal süreçleri, KPSS ve ALES bilgilendirmeleri, girişimcilik, inovasyon ve şirketleşme seminerleri, başarı hikâyeleri, kariyer sohbetleri, dijital dönüşüm ve geleceğin meslekleri, etkili sunum teknikleri ve staj yapan öğrencilere ilişkin faaliyetler olmak üzere 26 adet etkinlik düzenlenmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinatörlüğünde, Karadeniz Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde, Avrasya Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, ve Trabzon Üniversitesi'nin paydaş olarak yer alacağı 4.Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı "DOKKAF24" hazırlıkları kapsamında tüm meslek gruplarına yönelik kamu kurumları, kurumsal firmalar, meslek odaları, iş insanı vb. ile fuara katılım ve destekleri konusunda görüşmeler yapıp anlaşmalar sağlanmıştır.

5.12.4 KTÜ Radyo TV Hizmetleri



KTÜ TV Eylül 2017 yılı itibari ile ana yerleşkede yeni stüdyosunda hizmet vermeye başlamıştır. 2018 yılı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren TV ve Radyo yapılanmaları "KTÜ-Radyo ve WEB Televizyonu Koordinatörlüğü"ne dönüştürülmüştür.

2021 yılı ilk çeyreğinde Üniversitemiz bünyesinde kurulan Kurumsal İletişim Koordinatörlüğüne bağlanmış olup, Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Radyo/TV olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Üniversitenin akademik ve idari birimlerinin faaliyetlerinin; işitsel, görsel, yazılı medya ve dijital medya kanalları aracılığıyla kurumsal, yerel ve ulusal mecralarda paylaşılması ve kamuoyuna duyurulması, Medya ortamlarının sahip olduğu nitelikler çerçevesinde, üniversitenin kurumsal tecrübe birikiminin, ilgili mecralarda, kaliteli ve özgün içerikler vasıtasıyla doğru şekilde yer almasını sağlamaya çalışmaktadır.

Üniversitenin medya ortamlarındaki faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması ve kurum kültürünün ideal bir biçimde yansıtılması amacına yönelik fikirler geliştirmek ve uygulamaya koyarak işitsel ve görsel medya kanalları aracılığı ile Üniversitenin toplumla buluşmasına katkı sağlamayı amaçlamıştır.

Üniversitenin kamuoyundaki imajının güçlendirilmesine yönelik yazılı, görsel ve işitsel içeriklerin üretimi, tasarımı ve uygun mecralar aracılığıyla uygun bir şekilde yayımı noktasında belirleyici olarak radyo/tv yayınları ile birlikte Üniversitenin kendi iç dinamiklerini halkla birleştirmeyi ve toplum sorunlarına yönelik çözüm odaklı üniversite olma yolunda radyo/tv yayınlarını etkin bir şekilde kullanmayı amaç edinmiştir.

Radyo KTÜ 101.7 frekansından karasal yayın hizmeti vermektedir. KTÜ TV ise sosyal medya platformu YouTube üzerinden www.youtube.com/ktutv adresinden yayınlarına devam etmektedir. 2023 yılı içerisinde Radyo ve TV olarak Kültür, sanat, eğitim ve sağlık alanlarına yönelik toplum sorunlarını ilgilendiren çözüm odaklı yaklaşımlarla birlikte yaklaşık 80'e yakın radyo/ tv ortak canlı yayın yapılmıştır. KTÜ TV ve Radyo tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen programlara ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

KTÜ RADYO	KTÜ TV
24 Kasım Öğretmenler Günü Özel Yayını	Eklemeli İmalatın Endüstriyel Boyutu
Oyunculuk ve Kısa Film Üzerine Söyleşi	Yoğun Bakımdaki Mucizevi Yaklaşımlar
29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Özel Şiir Programı	Tarihsel Arka Planıyla Milli Mücadele Döneminde Sovyet Yardımları
100. Yılında Milli Egemenlik ve Cumhuriyet	Dijital Pazarlama
Kronik ağrılarda beden farkındalığı	Yenilenebilir enerji kaynakları
Tiyatro	Trabzonda Tiyatro
Sosyal Medya ve Gençler	Kadızedeli ve Sivasilerin Bakış Farklılıkları
Hepatit Hastalığının Etkileri ve Korunma Yolları	Filistin-İsrail Çatışması Güncel Durum
Türkiye Cumhuriyeti Tarihinin Bir Dönüm Noktası 15 Temmuz	Yükselen Güçlerin Uluslararası Sisteme Entegrasyonu: Türkiye Örneği
Aşırı Sıcaklarda Alınması Gereken Önlemler	Atık Yönetimi Çevre Koruma ve Sürdürülebilirlik İçin Önemli Bir Adım
Aşırı Sıcaklarda Alınması Gereken Önlemler	Depreme dayanıklı yapıların tasarımında zeminin etkisi
15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü	100. Yılında Sosyal ve Kültürel Kazanımlarıyla Cumhuriyet
18 Mart Çanakkale Zaferi	Çağdaş Atık Politikaları Üzerine Söyleşi
2000 li yıllar sonrası Türk Müziği	Doğu karadeniz bölgesi afetselliğine genel bir bakış
KTÜ TV-RADYO ORTAK YAYIN	Anadolu da Parlayan Güneş Mithra
Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Hayat	Türk Dış Politikasının Güncel Sorunları
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı hakkında söyleşi	Türkiye Ekonomisinin 3 Yıllık Yol Haritası Olarak Orta Vadeli Program (2024-2026) Üzerine
Üroloji Anabilim Dalı Hakkında Söyleşi	Mühendislik Eğitimi Fırsatlar ve Yeni Yaklaşımlar
Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Hakkında Söyleşi	Acil Tıp Anabilim Dalı Hakkında Söyleşi
Siber Suçlar İle Mücadele	Biyofizik Anabilim Dalı Hakkında Söyleşi
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları üzerine	30 Ağustos Zafer Bayramının Önemi
Trabzonda yapılan arkeolojik kazılar	Çocuk sağlığı ve hastalıkları hakkında söyleşi
Uyuz hastalığı üzerine söyleşi	Göğüs Hastalıkları Hakkında Söyleşi

Bağımlılık ve Bağımlılığın Sosyal Boyutları	KADES
Almanyada Diaspora Gezisi ve Gözlemler	Karadeniz in Değişen Jeopolitiği ve Türkiye
Deprem Psikolojisi ve Afetlerde Sağlık Yönetimi	Ramazan ayında beslenmenin önemi
Deprem Bireysel ve Toplumsal Açından Psikososyal Etkileri	Kahramanmaraş Depremleri Trabzon İçin Deprem Riski ve Alınması Gereken Önlemler
Kahramanmaraş deprem Bölgesi ile İlgili Durum Değerlendirmesi	Akademik Yazma Faaliyetleri Nasıl Yapılmalı
Kahmanmaraş depremi jeolojik açıdan incelenmesi	Modern Türk Edebiyatında Batı Tesiri
Erzurum Bölgesi Arkeolojik Araştırmalar ve Hellenistik Nekropol	Türk Kültüründe Kadının Yeri
Trabzon Yöresi Köy Seyirlik Oyunlarına Bir Örnek Kalandar	Obezite İle Mücadele
Roma İmparatorluğunda Dinsel Dönüşüm	TARD Farkındalık Toplantısı: Uygulamalı Düşük Akım Anestezi Kursu
	Engelsiz Yaşam
	Anestezi Uygulamaları

KTÜ TV’de 55 canlı yayın programı yapılmış olup, Üniversitemizde düzenlenen 16 konferans ve seminer canlı olarak yayınlanmıştır. Ayrıca sosyal medya platformları için 145 klip ve röportaj hazırlanmıştır.

5.12.5 Sıfır Atık

Üniversitemiz birimlerinde eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların, türlerine göre ayrı ayrı toplanması, toplanan atıkların güvenli bir şekilde depolanması, Üniversite dışına taşınması veya atıkların bertaraf edilmesine ilişkin faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde,

Sıfır Atık Yönetim sisteminin sağlıklı ve verimli uygulanması için, bu sistemi kullanacak olan hedef kitlelerinin eğitim, bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Memur akademisi programı kapsamında Üniversitemiz de iş başlayan personellerimize uyum eğitimleri kapsamında Sıfır Atık eğitimleri verilmektedir.

Sıfır Atık farkındalığını arttırmak amacıyla tüm üniversite personeline eğitim verilmiştir. Üniversitemizin farklı noktalarında (bina girişleri, duraklar, vb.) bu sistemin uygulanmasını teşvik edici nitelikte bilgilendirici materyaller kullanılmakta, kurum web sitesinde uygulamaya ilişkin duyuru ve bilgilendirmeler yapılmaktadır. Atıkların ayrı atılması, koridorlardan toplanması, binada ön biriktirme, tartım yapılması, envanter tutulması, atık geçici depo alanına transfer, vb. gibi birçok konuda her kişi farklı sorumluluklara sahiptir. Dolayısıyla her sorumluya uygun içerikle eğitim, bilgi ve farkındalık faaliyetleri de yapılmaktadır.

Üniversitemizde karakterizasyon çalışması yapılmıştır. Bir hafta süreyi kapsayacak şekilde yedi gün (Pazartesi’den Pazar’a kadar) süreyle her gün en az 3 adet olacak şekilde numune alınmıştır. Öncelikle düz zemin üzerine plastik dayanıklı bir örtü serilmiş ve kalibre edilmiş bir kantar bu düz alana yerleştirilmiştir. Atıklar yığın şeklinde bu örtünün üzerine boşaltılmış sonrasında düzleştirilmiştir. Numune alma kurallarına göre numuneler alınmış, atık karakterizasyonu için bileşenler tabloda verilen şekilde belirlenmiştir. Her bir bileşen için ayrı bir kap bulundurulmuş madde grup analizine geçmeden önce kapların daraları alınmıştır. Gruplandırılan atıklar olabildiğince çabuk

ayrılmış ve tartılmıştır. Dolu kap ağırlıkları (brüt) not edilmiş, brüt ağırlıklar ve dara arasındaki fark alınarak o atık grubunun net ağırlığını hesaplanmıştır.

Söz konusu karakterizasyon işleminin belirli periyotlarla tekrarlanması öngörülmektedir. Eğitim öğretim süreci içerisinde sınav haftaları, güz-bahar dönemi gibi farklılaşan dönemler de tekrar edilecektir.

Kampüsteki tüm birimler ile sıfır atık koordinatörlüğünün yüz yüze gerçekleştirdiği toplantılar ve bilgilendirme çalışması sonrası iç ve dış mekânlarda ihtiyaç duyulan ekipmanların proje bütçesi ile alınması sağlanmıştır.

İç mekân atık biriktirme ekipmanlarının yerleri mimari proje planları üzerine işlenmiştir.

Dış mekân atık biriktirme ekipmanı olarak 3'lü ayırma sistemi kullanılmaktadır. Böylelikle, BAP Altyapı projesi- "Geri dönüşüm plastiklerinden 3B yazıcı filamenti ile farklı disiplinlerde öğretim materyali tasarımı ve üretimi" kapsamında kullanılacak olan plastik atıklar ayrı toplanmaktadır.

370.000 TL bedel atık ekipmanlarının temini için kullanılmış olup bir yandan da bilgi panoları için atıkların tekrar kullanım seçenekleri kullanılmıştır. Bu kapsamda Mimarlık Fakültesi Öğrenci projelerinden elde edilen stratfor ve fotobloklar bilgi panolarının üretilmesinde yeniden kullanılmıştır.

Atık türlerine bağlı olarak bazı birimler için farklı çözümlerin üretilmesi sağlanmıştır.

Farkındalığı arttırmak ve sıfır atık hareketinin görünürlüğünü arttırmak için tasarımlar da yapılmaktadır. Üniversite matbaasında her yıl üretilen takvimin tasarımı yenilenmiş ahşap ve çok kullanımlı takvim askısı üretilmiş ve plastik materyal kullanımı engellenmiştir.



Üniversitemiz birimlerince atık envanterleri hazırlanmıştır. Yasal olarak saklanması gerekmeyen evraklar, nitelikli kağıt atıklar, kişisel verileri koruma mevzuatı kapsamında uygun şekilde üniversite matbaasında parçalara ayrılarak kağıt atık deposunda düzenli şekilde depolanmış ve sonrasında ihalesi yapılarak 22 ton atığın ekonomik dönüşümü sağlanmıştır. Elde edilen gelirin birim bütçelerine aktarılması, birimlere kağıt olarak teslimi ve başarı belgeleri ile ödüllendirilmesi sağlanmış ve 2024

yılında KTÜ Ödül Yönergesinde “Sıfır Atık Ödülleri” kapsamında ödüllendirilmesi planlanmıştır. Bu uygulamanın dönüşümü teşvik edeceği ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Kimyasal atıklar içinde envanter çalışması yapılmış, doğru atık kodları ile etiketlenerek ve uygun ekipmanlarda toplanıp bertaraf için lisanslı firmalara gönderilmesi sağlanmıştır.

Birimlerde üretilen atıklar üretildikleri yerde türlerine göre belirlenmiş kriterlere uygun şekilde sınıflandırılarak atığın üzerinde tehlikeli ya da tehlikesiz atık ibaresi, atık kodu, depolanan atık miktarı ve depolama tarihi belirtilerek atık taşımaya yetkili/lisanslı taşıyıcılar tarafından Bakanlık ve/veya il müdürlüğünden gerekli izin ve/veya çevre lisansı almış tesislere geri kazanılması ve/veya bertaraf edilmesi işlemleri için gönderilmektedir.

Yerleşke içerisindeki yeşil alanlarda yapılan bakım ve bitki budama işlemleri sonucunda oluşan bitki atıkları öğütücü makine ile öğütülmektedir. Oluşan materyal yeşil alanlara ve bitki diplerine serilerek doğal dönüşüm sağlanmaktadır. Aynı zamanda bu yeşil örtünün yeşil alanlara ve bitkilere, organik madde takviyesi, su kaybının ve yabancı ot oluşumunun önlenmesi gibi birçok yararlı etkisi olmaktadır. Bu sistem ile kampüsümüzde sürdürülebilir bir yeşil alan sistemi oluşturulmaktadır

Kampüsteki yeme-içme birimleri, hastane yemekhaneden elde edilen organik atıklardan kompost elde edilmesi sürecinde hem açık alan kompost hem de kompost makinası ile sürecin yürütülmesi öngörülmektedir.

KTÜ Kanuni Yerleşkesi yeşil alanları ile de öne çıkan bir arazi kullanıma sahiptir (KTÜ, 2016). Bu alanların bakımı için ciddi emek ve maliyet harcanması gerekir. Bu kapsamda yeşil alanların bakımı için de dışarıdan sağlanan gübre miktarını azaltmak açısından kampüste üretilen organik atıkların kompostlaştırılmasını öngören bu proje, hem fidanlık hem de orman fakültesi bünyesinde yer alan seralarda kullanılabilecek gübre üretimine destek olacaktır.

2023 yılında Üniversitemiz birimlerinde toplanan 22 ton kağıt atık ihale edilerek Üniversitemize gelir sağlanmıştır. Üniversitemiz matbaasında basımı yapılan takvimlere Sıfır Atık farkındalığı yaratmak için görsel tasarımlar eklenmiştir. Ayrıca Tehlikeli atıkların toplanması ve bertaraf işlemleri için tehlikeli atık bidonları temin edilerek laboratuvarlara teslim edilmiştir.

Sıfır atık faaliyetlerinde kullanılmak üzere Çevre Ajansı tarafından yapılan 400.000 TL mali destek Kurumuza kazandırılmıştır.

6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Bu esaslara göre, Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler,

Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Rektörlüğe Bağlı Bölümler, Daire Başkanlıkları ile Üniversite Hastanesi Başhekimliğinden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması öngörülmüştür.

İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Kanunun 56'ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanunun 11'inci maddesinde, üst yöneticilerin, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumlu oldukları ve bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri hükme bağlanmıştır.

Buna göre üst yöneticilere, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesi, iç kontrol sisteminin bir gereği olarak yazılı prosedür ve talimatların oluşturulması gibi her türlü düzenlemelerin yapılması, harcama yetkililerine ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sağlama sorumluluğu verilmiş bulunmaktadır.

Üniversitemiz mali hizmetler birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten, muhasebe yetkilileri, ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından, iç denetçiler ise idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumludurlar.

26/12/2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği" uyarınca Üniversitemizde iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol

Standartlarına uyumunu sağlamak üzere; 28/07/2009 tarih ve 810 sayılı Makam oluru ile yürürlüğe giren KTÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, Kamu İç Kontrol Rehberi ve Hazine ve Maliye Bakanlığının 01/12/2013 tarih ve 10775 sayılı genel yazısı esas alınarak revize edilmiş ve 11/04/2014 tarihli Rektörlük oluruyla yürürlüğe girmiştir. Revize Eylem Planı Genelge ekinde birimlerimize gönderilmiş, birimlerden mevcut çalışmalarını güncellemeleri ve plan doğrultusunda çalışmalarını yürütmeleri istenilmiştir.

Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No:1) uyarınca, Fakültelerde Dekan, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitülerde Müdürler, Rektörlük örgütüne ait bölüm başkanlıklarında Bölüm Başkanları harcama yetkilisi görevini yürütmektedirler. Daire Başkanlıklarında harcama yetkilisi görevini Daire Başkanları yürütmekle birlikte, Hazine ve Maliye Bakanlığının ilgili Genelgesi uyarınca, Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama türü ve belirlenen parasal limit itibarıyla bütçelerinin harcama yetkililiğini Rektörlük onayı ile kısmen Genel Sekreterde birleştirmiştir.

Harcama Yetkilileri hiyerarşik olarak kendilerine en yakın yöneticiler arasından birisini gerçekleştirme görevlisi olarak ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirmiştir. Söz konusu gerçekleştirme görevlileri harcama birimlerinde yapılan süreç kontrollerinden sonra ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön mali kontrol görevini yaparak, "kontrol edilmiş ve uygun görülmüş" şerhi düşmek suretiyle imzalamaktadırlar.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinde belirtilen mali işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.



RISK STRATEJİ BELGESİ

2021 yılında Üniversitemizde İç Kontrol Standartları gereği, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri ile performans hedeflerine ulaşmasını engelleyecek risklerin tespit edilmesine, tespit edilen risklerin analiz edilerek ölçülmesine, önceliklendirilmesine, risklere karşı alınacak önlemlerin belirlenerek uygulanmasına ve risk yönetim sürecinin izlenerek değerlendirilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere "Risk Strateji Belgesi"

hazırlanmış ve Üniversite web sayfamızda yayımlanmıştır.

Bu kapsamda birimlerimiz tarafından 2023 yılında daha önce (2022 yılında) tespit ettikleri riskler gözden geçirilerek, risklerin halen var olup olmadığı, yeni risklerin ortaya çıkıp çıkmadığı risklerin gerçekleşme olasılıklarında ve etkilerinde bir değişiklik olup olmadığı tespit edilerek sonuçları "Konsolide Risk Raporu" ile İdare Risk Koordinatörüne ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmiştir.

5018 Sayılı Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizde yürütülmekte olan kamu iç kontrol sisteminin geliştirilmesine yönelik yapılan çalışmalar ile bu kapsamda hazırlanan plan ve raporları değerlendirmek üzere 21.02.2014 tarih ve 228 sayılı Rektörlük Onayı ile kurulan "İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu" 2022 yılında revize edilmiştir.

Genel Sekreterlik III. 180 Günlük Eylem planında (01 Ekim 2021-31 Mart 2022) İç kontrol eğitimlerinin çevrimiçi ortama alınması planlanmış bu şekilde Üniversitemiz

mevcut personellerinin ve yeni personellerin bu eğitimlere sürekli olarak zamandan ve mekândan bağımsız olarak erişimlerinin sağlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan eğitim videoları yayımlanarak Üniversitemiz personeline duyurulmuştur.

Genel Sekreterlik IV. 180 Günlük Eylem Planında (01 Nisan 2022-30.09.2022) Üniversite Birimlerinin Web Sayfalarında Kalite ve İç Kontrol Menüsü İçeriklerinin İç Kontrol Bileşenleri ve Kalite Süreci Ölçütleri ile Uyumunun Sağlanması amacıyla “Birim İç Kontrol Web Sayfaları Rehberi” hazırlanarak yayımlanmıştır. Söz konusu rehberle birimlerimiz İç Kontrol Web Sayfası içeriklerini güncelleyerek gerekli düzenlemeleri yapmışlardır.

İç kontrol sisteminin, değişen koşullar, kaynaklar ve riskler bağlamında Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşma konusunda gerekli katkıyı sağlayıp sağlamadığının ve sistemin Üniversitemizdeki gelişmişlik düzeyinin belirlenerek mevcut sistemin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapabilmek amacıyla, 2023 yılında Üniversitemiz 2022 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanarak yayımlanmıştır.

İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu sonucu Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (Taslağı) hazırlanarak İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulmuştur. 2024 yılında çalışmaların tamamlanması planlanmaktadır.

6.1.1 Düzenlenen Eğitimler



Üniversitemiz personellerine yönelik hizmet içi eğitim işlemleri Personel Daire Başkanlığı bünyesinde teşkil edilen Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü ve Memur Akademisi Birimi koordinasyonunda [KTÜ Memur Akademisi Yönergesi](#) hükümlerince yürütülmektedir. Memur Akademisi kapsamında verilecek eğitimlerin temel amacı mevcut insan kaynağının yetiştirilmesi ve geliştirilmesidir. Bu doğrultuda hem akademik personellerin eğitim-öğretim yetkinliklerini artırmak hem de idari personelin bilgisini ve verimliliğini arttırmak, bilimsel ve teknolojik imkânları en üst düzeyden kullanabilmelerini

sağlamak, personel ve birimler arasındaki uygulama, iletişim ve koordinasyonu güçlendirmek, kalite kültürünü üniversite içerisinde yaygınlaştırmak, üniversitedeki idari pozisyonlar için yönetici havuzu oluşturulmasına yönelik eğitim ve diğer süreçlerin planlanması ile personelleri daha üst görevlere hazırlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda Modül 1 (Zorunlu Eğitimler), Modül 2 (Genel Eğitimler), Modül 3 (Yetenek Havuzu) ve Modül 4 (Eğiticilerin Eğitimi) olmak üzere birbirini takip eden dört ayrı eğitim modülü ile hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.

Modül 1 (Zorunlu Eğitimler)

Zorunlu eğitimler modülü oryantasyon eğitimleri, aday memur eğitimleri ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinden oluşmaktadır.

Modül 1 ile göreve yeni başlayan aday memur, sözleşmeli personel ve işçileri kuruma ve işyerine alıştırmaya, yönetici ve çalışma arkadaşları ile tanıştırmaya, çalışacağı yeri tanıtmaya, görev ve sorumluluklarını, kurumun amaç, hedef ve temel ilkelerini anlatmaya, kuruma ve işine daha kolay uyum sağlamasına yönelik mesleki ve temel oryantasyon eğitimleri düzenlenir.

Üniversitede işe yeni başlayan idari personellerin işin gerektirdiği tutum ve bilgileri edinmeleri, düşünsel ve/veya bedensel becerileri kazanmaları, bu şekilde en kısa zamanda kendilerini önemli hissederek kuruma aidiyet hissinin oluşması ile işe ve kuruma uyumlarının sağlanması, görev yapacağı unvan ile ilgili görev tanım ve sorumlulukları, yasal ve özlük hakları ile iş sağlığı ve güvenliği hakkında bilgilendirmek üzere birim düzeyinde mesleki oryantasyon eğitimleri düzenlenir. Bu eğitimler Ağustos 2023 tarihinde uygulamaya alınmış olup Birim İdari Personel Mesleki Oryantasyon Sorumlusu tarafından verilir. Bu kapsamında 452 personelimiz işe başladığı ilk yedi gün içerisinde mesleki oryantasyon eğitimleri tamamlanmıştır.

Temel oryantasyon eğitimleri ile personellerin kuruma olan aidiyetini arttıran, kurum kültürüne uyumunu hızlandıran sosyal uyum eğitimi, kurumsal düzeyde sorumluluk bilincini arttıran görev ve sorumluluklar eğitimi, temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve bilgi yönetim sistemi eğitimi verilmektedir. 2023 yılında ilk kez temel oryantasyon eğitimi ekim ayında gerçekleştirilmiş ve 452 personelin temel oryantasyon eğitimi tamamlanmıştır.

Mesleki ve temel oryantasyon eğitimlerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla hazırlanmış anket verilerine göre aşağıdaki tablo oluşturulmuştur. Her iki oryantasyon eğitiminde de personellerin memnuniyet düzeyleri birbirine yakın olmakla birlikte yaklaşık olarak %92 düzeyindedir.

Aday memur eğitimlerinin amacı; Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına, Atatürk inkılap ve ilkelerine, Anayasa'da ifadesi bulunan Atatürk Milliyetçiliğine sadakatle bağlı kalacak, Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarını milletin hizmetinde olarak tarafsızlık ve eşitlik ilkelerine bağlı kalarak uygulayacak yurt ve vatandaş sevgisi ile dolu, güler yüzlü, yol gösterici, vatandaşlara daima yardımcı, disiplinli ve bilgili memur yetiştirmektir. Kamu görevlerinde istihdam edilecek personelin; kamu hizmetlerinin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazanarak hizmetlerin zaman ve kaynak israfına meydan vermeden en verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacak şekilde yetiştirilmeleri esastır. Bu kapsamda 2023 yılında 2 aday memurun temel eğitimi başarıyla tamamlanmıştır. Temel eğitim sürecinin iyileştirilmesi amacıyla aday memurlara memnuniyet anketi iletilmiştir. Anket verilerine göre aday memur temel eğitim sürecinin memnuniyet düzeyi yaklaşık olarak %100'dür.

Modül 2 (Genel Eğitimler)

Personel Daire Başkanlığı bünyesinde teşkil edilen Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü tarafından 2023 yılında 35 eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerin yaklaşık %70'ini (16 eğitim) birimlerden gelen eğitim talepleri oluşturmuştur. Diğer taraftan 2022-2023 yılının eğitim talep havuzunda tutulan eğitimlerde birim, kademe, iş alanı gibi özellikli alanlarda sadece ilgili personelin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler verilmeye başlanılmıştır. Bu eğitimler toplam eğitimlerin yaklaşık olarak %13'ünü oluşturmuştur.

2023 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından tüm kamu personellerinin hizmetine sunulan Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan eğitim videoları, güçlü bir alt yapıya sahip KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi ile çevrim içi eğitimler ve yüz yüze eğitimler olmak üzere üç ayrı platform ile eğitimler yapılmıştır. Eğitim içerikleri, kapsamı, kitlesi gibi birçok parametrede çeşitlenmelerin yanı sıra eğitim kaynaklarında da çeşitlenmeye gidilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan eğitimleri de eğitim programına dahil ederek alanında uzman kişiler tarafından etkin ve verimli eğitimleri tüm personellerimizin hizmetine sunulmuştur. Yıl boyunca KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi ile 12, CBİKO Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığı ile 8, yüzyüze 15 eğitim olmak üzere toplamda 35 eğitim yapılmıştır.



Yetenek havuzu eğitimine katılım zorunlu olup 2023 yılında 3 personel eğitimlere katılım sağlamıştır. Üniversitemizin farklı birimlerinde 22 konu başlığında yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında Genel Eğitimler ve Paket Eğitimler kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerin hemen ardından memnuniyet anketleri eğitime katılan personellere ulaştırılmıştır. Bu

anketler aracılığı ile hem eğitimci hem de eğitim düzeyinde mevcut durum analizi yapılmakta zayıf yanlar iyileştirilmekte, öneriler dikkate alınarak bir sonraki eğitime uygulanmak üzere sürekli iyileştirme felsefesi benimsenmektedir.

6.2 Kalite Güvence Sistemi

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğine dayanılarak Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi hazırlanmış ve Kalite Komisyonunu oluşturulmuştur. Kalite Komisyonunun görevleri;

- a) Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kuruma özgü anahtar performans göstergelerini tespit etmek, program değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmaları senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak,
- b) İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak ve onaylanan yıllık kurum iç değerlendirme raporunu kurumun resmi internet sayfasından kolay erişilebilir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- c) Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşları bilgilendirmek,
- ç) Kurulun dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.



Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından, 23 Mayıs 2022 tarihinde 5 yıl süre ile “Tam Akredite” edilmiş ve Kurumsal Akreditasyon Belgesi almıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu, kalite farkındalığını artırmak ve bilgilendirmeleri yaparak tüm birimlerimizi sürece dahil etmek amacı ile Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Enstitüler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve Daire Başkanlıkları için ayrı ayrı Birim İç Değerlendirme Kılavuzu hazırlamıştır. Fakülteler ve Meslek Yüksekokulları tarafından hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporları Üniversite Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmiştir.

“Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği” uyarınca Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan “Karadeniz Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu” hazırlanarak Yükseköğretim Kalite Kurulunun internet sayfasına girişi yapılmıştır.

Kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin “planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma” döngüsü kapsamında değerlendirilen ve bu değerlendirme sonucunda hazırlanan Kurumsal Akreditasyon Raporu ile belirtilen gelişmeye açık yönlerle istinaden;

- Birimlerimiz tarafından hizmet ve faaliyetlerinin Üniversitemiz stratejik planı ve kalite güvence sistemiyle ilişkilendirilmesi amacıyla ilişkilendirme formu uygulamasına başlanmıştır.
- Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi için Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü kurulmuştur.
- 28.07.2023 tarihli ve 340-19 sayılı Üniversitemiz Senato Kararı ile Öğretme ve Öğrenme Merkezi kurulmuştur.
- Eğitimcilerin eğitiminin kurumsal hale getirilmesi için 2024-2028 Stratejik Planına bir hedef gösterge olarak koyulmuş ve aynı zamanda Öğretme ve Öğrenme Merkezi’nin faaliyeti kapsamına alınmıştır.
- Bilgi paketlerinin güncellenmesi ve eksikliklerin tamamlanmasına yönelik Öğretme ve Öğrenme Merkezi tarafından bir kılavuz hazırlanmış ve tüm birimlere dağıtılmıştır.
- Önceki Öğrenmelerin Tanınması Yönergesi çıkarılarak öğrencilere Üniversite eğitimleri dışındaki bilgi ve becerilerini, kazandıkları yeterlilikleri sunarak bazı derslerden muaf olabilme imkanı sunulmuştur.
- Yeni akademik ve idari personeller için kurumsal oryantasyon programları kurumsal olarak bir program dahilinde Personel Daire Başkanlığı ile Öğretme ve Öğrenme Merkezi tarafından yürütülmüştür.
- Memnuniyet anketlerine olan ilginin artırılması için kurumsal bir anket günü ve saati belirlenmiş ve üniversite içerisinde ilan edilerek uygulanmıştır.
- Kalite kültürünün içselleştirilmesi için KTÜ Ödül Yönergesi’ne kalite ödülleri eklenmiş, Akreditasyon/Belgelendirme Ödülü, Kalite Ödülü ve Kaliteye Katkı Ödülü kategorilerinde 2023 Yılı ödülleri verilmiştir.
- Üniversitemiz Kalite Komisyonu üyeleri tarafından sürekli iyileştirme çalışmalarının tabana yayılması amacıyla birimlerimize saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş, birim iç değerlendirme raporlarının içeriği ile çalışma konusu faaliyetler yerinde incelenmiştir.
- Üniversitemizde “Kalite Güvence Sisteminde Tecrübe Paylaşımı Paneli” düzenlendi. Moderatörlüğünü Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI’nın yaptığı Panel’e konuşmacı olarak 2022 yılı KTÜ Birim Kalite Ödülleri alan birimlerin yöneticileri

katıldı. Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA, İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) Müdürü Prof. Dr. F. Sena SEZEN, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Asim KADIOĞLU, Arsin Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Şükrü ÖZŞAHİN ve Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkan Vekili Ömer SALIMOĞLU birimlerinde uygulanmakta olan kalite güvence sistemleri hakkında birer bilgilendirme sunumu gerçekleştirdi.



- “Üniversitelerde Kalite Güvence Sistemi Çalıştayı” Üniversitemiz ev sahipliğinde 27 şehir, 42 üniversite iştiraki ve 148 katılımcı ile Osman Turan Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi. Çalıştayda, YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) sürecinden geçerek beş yıl tam akredite olan üniversitelerimiz ile ilgili programa hazırlık yapan üniversitelerimizi bir araya getirilerek tecrübe paylaşımı gerçekleştirildi. Aynı zamanda Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu kapsamındaki ölçütlere yönelik karşılıklı görüş ve önerileri değerlendirildi ve üniversitelerimizin kalite birimleri arasındaki iş birliği genişletilmesi konuları görüşüldü.



- 2023-2024 Akademik Yıl Açılış Töreni’nde, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından verilen YÖK Üstün Başarı Ödülleri’nde Üniversitemize iki ödül birden verildi. Bireysel Ödüller’de Yükseköğretim Kurulu tarafından hoca ile öğrencisinin ilişkisine dikkat çekmek amacıyla doktora öğrencisi ile danışman hocası birlikte ödüllendirildi. Bireysel Ödüller kapsamında Sosyal ve Beşeri Bilimler kategorisinde “Yükselen Güçlerin Uluslararası Sisteme Entegrasyonu: Türkiye Örneği” adlı teziyle Üniversitemiz Dr. Öğr. Üyesi Hülya KINIK ve Tez Danışmanı Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ, YÖK’ün 2023 Üstün Başarı Ödülleri’ne layık görüldüler. Akademisyenler ödülleri Cumhurbaşkanımız Sayın ERDOĞAN’ın elinden aldı.



- Üniversitemizde Genel Sekreterliği tarafından 2020 yılı içerisinde başlatılan eylem planı çalışmaları ile idari teşkilatta bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu **şekilde çalışması**, kurum içi prosedürlerin ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi yoluyla hizmetlerin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amaçlanmıştır.

Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından 2022 yılında hazırlanan V. 180 günlük (01.10.2022-31.03.2023) eylem planında yer alan eylemlere ilişkin sonuç raporu hazırlanıp eylemlerden sorumlu çalışma grupları ile değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. V. 180 günlük Eylem Planında yer alan eylemlerden;



- Üniversitemizin 2022 Yılı Tasarruf Raporu Hazırlanması,
 - Üniversite İçin Bir İdari Takvim Oluşturulması,
 - Personel Bilgi Sistemi Yazılımı Geliştirilmesi (1. İş paketi) geliştirilmesi,
 - Kulüp Yönetim Sistemi Geliştirilmesi (1. İş paketi),
 - Alan Bazlı Aday Öğrenci Sayfası Oluşturulması
 - Sertifika Yönetim Sistemi Geliştirilmesi,
 - Çevre Kampüsler İçin Sıfır Atık Belgesi Çalışmalarının Yürütülmesi,
 - Kâğıt ve Plastik Atıkların Değerlendirilmesi İle İlgili Yönetim Planı Oluşturulması,
 - Olası EYT (Emeklilikte Yaşa Takılanlar) Düzenlemesinin Üniversitemize Potansiyel Etkilerinin Araştırılması ve İnsan Kaynakları Planlamasına Yönelik Gerekli Tedbirlerin Çalışılması,
 - Üniversite Genelinde Yapılan Sınavlar İle İlgili Farklı Sınav Yöntemi Alternatiflerinin Araştırılması,
- çalışmaları yürütülmüş ve tamamlanmıştır.



Yine 2023 yılında hazırlanan VI. 180 günlük (01.04.2023-30.09.2023) eylem planında yer alan eylemler için oluşturulan çalışma grupları ile her bir eylem içeriği ile ilgili değerlendirme ve iş planı çalışmaları yapılmış, 2023 ekim ayında sonuç raporu yayımlanmıştır. VI. 180 günlük Eylem Planında yer alan eylemlerden;

- Üniversitemizde Yürütülecek Olan Disiplin Soruşturamalarında Uygulayıcılara Kolaylık Sağlanması Amacıyla Personel Disiplin Rehberi Hazırlanması

- Bilim, Kültür Sanat Haftası Hazırlıkların

Tamamlanması ve Etkinliklerin Organize Edilmesi

- Bölüm İşleri El Kitabının Hazırlanması
- Personel Bilgi Sistemi (PBS) Yazılımının Tamamlanması, Kullanıcı Kılavuzlarının Hazırlanması ve Eğitimlerinin Verilmesi
- İdari Personel Muvafakat Talepleri İçin Değerlendirme Sistemi Geliştirilmesi
- Önceki Eylem Dönemlerinde Planlanmasına Rağmen Bitirilemeyen Çalışmaların Tamamlanması

çalışmaları yürütülmüş ve tamamlanmıştır.

VII. 180 günlük (01.10.2023-31.03.2024) eylem planı hazırlanmış, eylem planı ile ilgili grupların çalışmaları devam etmektedir.

Eylem Planı sonuç raporları ile ilgili Üniversite Üst Yönetimimize; Üniversitenin yönetim modeli ve idari yapılanması, bilgi yönetim sistemi, insan kaynakları yönetimi ve finansal yönetime ilişkin oluşturulan tanımlı süreçler, mevcut süreçlerde yapılan iyileştirmeler ile kurumsal kapasiteyi güçlendirecek çalışmalar konusunda sunumlar yapılmış, personellerimizin süreçleri sahiplenmesi, içselleştirmesini sağlamak üzere de çevrimiçi ve yüzyüze bilgilendirmeler yapılmıştır.



II- STRATEJİK PLAN, AMAÇ ve HEDEFLER

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler



Misyon

Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarındaki uygulamalarıyla gelişmeye açık üretken bireylerin yetişmesine, yüksek düzeyde bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınması ve refahına öncülük yapma görevini sürdürmek.

Vizyon

Yenilikçi üretime yönelik ulusal ve uluslararası ihtiyaçları öngörecektir şekilde araştırmalar yapan, vereceği eğitim-öğretim hizmetlerinde kaliteyi önceleyen, oluşturacağı kültür ortamı ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
Kurumsal aidiyet
Liyakat
Saydamlık ve katılımcılık
Kalite
Bilgi toplumuna önderlik
Toplumsal sorunlara duyarlılık

B. 2019-2023 Stratejik Plan Amaç ve Hedefleri

KTÜ'nün üçüncü uygulama yılı olan 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç ve 18 hedef belirlenmiştir. Mevcut Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Amaç ve Hedefler	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.
	Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
	Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
	Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.
	Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan Özel bütçeli idarelerden olan Üniversitemizin 2023 yılında;

- Personel giderleri ekonomik koduna 1.181.561.000 TL,
- SGK devlet primi giderleri koduna 185.312.000 TL,
- Mal ve hizmet alımları koduna 137.904.000 TL,
- Cari transferler koduna 82.090.000 TL,
- Sermaye giderleri koduna 238.178.000 TL,

olmak üzere toplamda 1.825.045.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup bütçe yılı içerisinde "Personel giderlerini karşılama ödeneği", "Likit karşılığı ödenek kaydı", "Gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı" gibi bütçe işlemleri ile toplam 2.627.076.627 TL toplam ödeneğe ulaşmış, bütçe yılı sonu itibarı ile 2.461.809.313 TL gider gerçekleşmesi olmuştur.

Üniversitemizin Gelir (B) cetvelinde 2023 mali yılı için teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 29.234.000 TL, alınan bağış ve yardımlar (Hazine Yardımı) 2023 yılı için 1.745.893.000 TL, diğer gelirler için 49.918.000 TL gelir tahmin edilmiş olup; yıl sonu itibarı ile ise 2.461.843.964 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2023 yılı cari ve yatırım bütçe süreci 2022 yılı Mayıs ayında program bütçe reformuna uygun bir şekilde ilgili harcama birimlerinin katılımıyla başlatılmış, cari bütçe ve yatırım programının Resmi Gazetede yayımlanmasıyla uygulanmaya başlanmıştır. Uygulama yılı içerisinde ilgili mevzuatta belirtilen usul ve esaslara göre ayrıntılı finansman programı hazırlanarak, programa uygun olarak aylık dönemler halinde ve öz gelir gerçekleştirmelerine göre ödeneklerin serbest bırakılması işlemleri yapılmıştır. Harcama birimlerinin talep ve ihtiyaçlarına göre yıl içerisinde ödenek ekleme ve aktarma işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin 2023 yılı bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aylık dönem ilişkin beklenti ve hedefleri içeren 2023 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmış, üniversitemizin yatırım programında yer alan projelere ilişkin nakdi ve fiziki gerçekleştirmeler üçer aylık dönemlerde ilimiz valiliğine gönderilmiştir.

Üniversitemizin kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması, kamuoyunun üniversitemiz üzerindeki

genel denetim ve gözetim fonksiyonu gereği analitik bütçe sınıflandırması esas alınarak her bir gider türünde gerçekleşen giderler ve her bir gelir türünde gerçekleşen gelirleri içeren 2023 yılı Ocak-Aralık dönemi toplam bütçe uygulama sonuçlarını içeren tablo şu şekildedir.

KTÜ 2023 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları		
A-830	Bütçe Giderleri Hesabı	2.461.809.312
830-01	Personel Giderleri	1.695.210.941
830.01.01	Memurlar	1.384.524.814
830.01.02	Sözleşmeli Personel	70.652.985
830.01.03	İşçiler	207.783.079
830.01.04	Geçici Personel	1.361.487
830.01.05	Diğer Personel	30.888.577
830.02	Sosyal Gv. Kurum. Dev. Pirimi Giderleri	230.911.119
830.02.01	Memurlar	175.773.458
830.02.02	Sözleşmeli Personel	8.918.937
830.02.03	İşçiler	44.302.408
830.02.04	Geçici Personel	1.550.946
830.02.05	Diğer Personel	365.370
830.03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	172.778.934
830.03.01	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	3.299.843
830.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	152.973.731
830.03.03	Yolluklar	3.876.034
830.03.04	Görev Giderleri	521.626
830.03.05	Hizmet Alımları	8.650.359
830.03.06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	131.305
830.03.07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alımları	1.406.731
830.03.08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	1.919.306
830.05	Cari Transferler	124.599.237
830.05.01	Görev Zararları	90.186.804
830.05.02	Hazine Yardımları	30.222.976
830.05.03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	730.641
830.05.04	Hane Halkına Yapılan Transferler	3.327.179
830.05.06	Yurtdışına Yapılan Transferler	131.638
830.06	Sermaye Giderleri	238.309.081
830.06.01	Mamul Mal Alımları	85.688.884
830.06.03	Gayri Maddi Hak Alımları	4.643.420
830.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	115.357.915
830.06.06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	5.118.654
830.06.07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	27.500.207

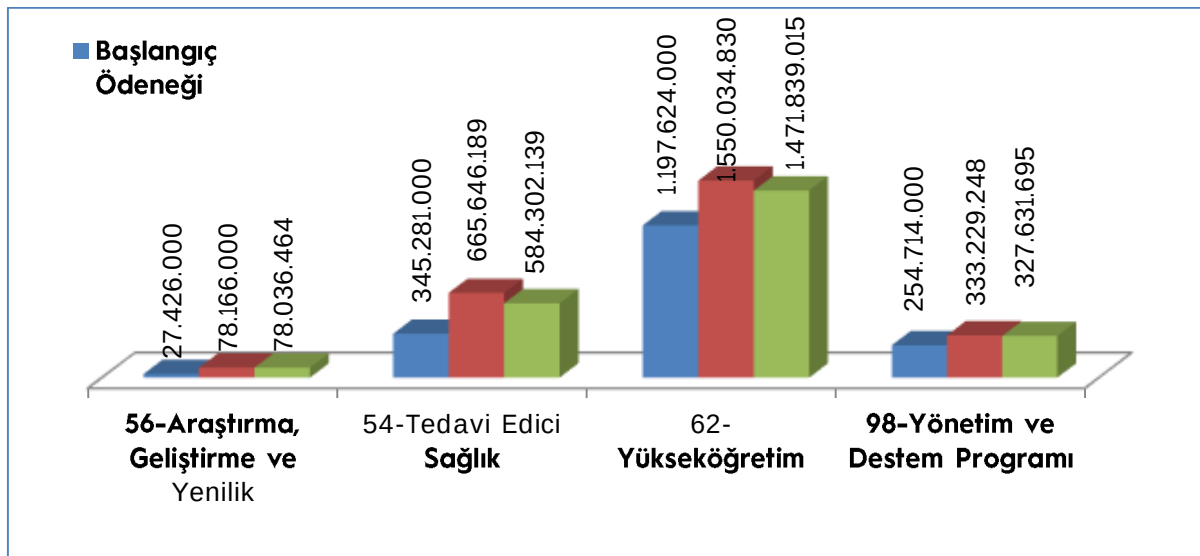
B-800	Bütçe Gelirleri Hesabı	2.461.843.964
800.03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	39.998.882
800.03.01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	29.106.878
800.03.06	Kira Gelirleri	10.892.004
800.04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2.331.676.619
800.04.02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağ. Yard.	2.329.102.915
800.04.04	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	2.160
800.04.05	Proje Yardımları	2.571.544
800.05	Diğer Gelirler	89.726.873
800.05.01	Faiz Gelirleri	5.696
800.05.02	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	63.832.893
800.05.03	Para Cezaları	146.845
800.05.09	Diğer Çeşitli Gelirler	25.741.439
800.06	Sermaye Gelirleri	441.590
800.06.2	Taşınır Satış Gelirleri	441.590

1.1 Bütçe Giderleri

1.1.1- Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin program düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Program Adı	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	H/T.Ö Oranı %
56-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	27.426.000	78.166.000	78.036.464	99,83
54-Tedavi Edici Sağlık	345.281.000	665.646.189	584.302.139	87,78
62-Yükseköğretim	1.197.624.000	1.550.034.830	1.471.839.015	94,96
98-Yönetim ve Destem Programı	254.714.000	333.229.248	327.631.695	98,32
Genel Toplam	1.825.045.000	2.627.076.267	2.461.809.312	93,71



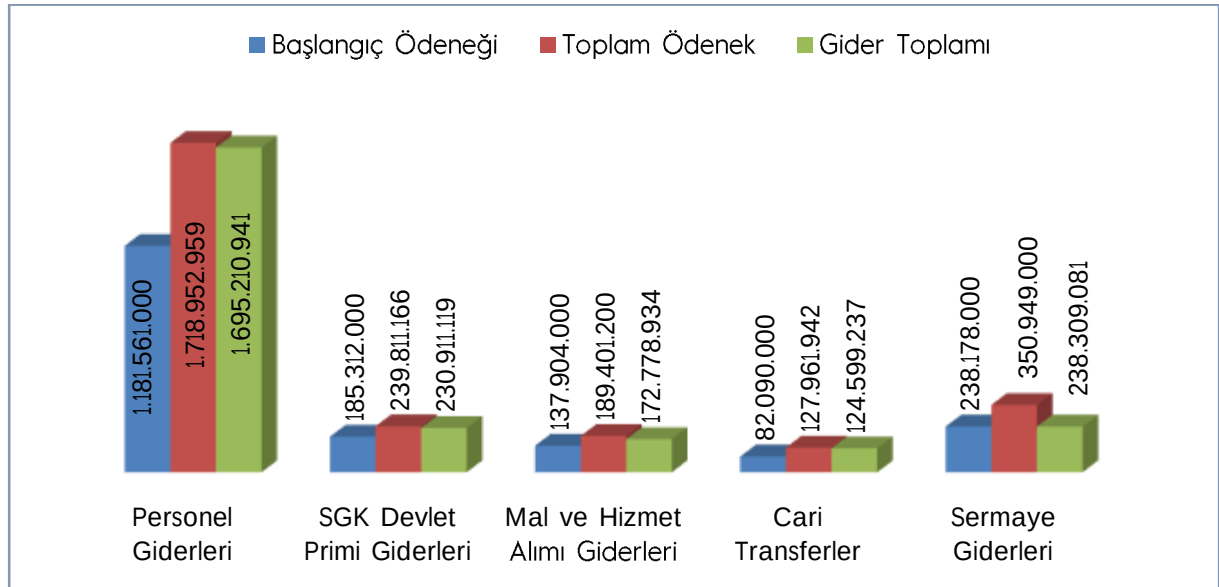
1.1.2- Program ve Alt Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	27.426.000	78.166.000	78.036.464	100
210- Araştırma Altyapıları	5.000.000	5.000.000	5.000.000	100
178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	22.426.000	73.166.000	73.036.464	100
54- Tedavi Edici Sağlık	345.281.000	665.646.189	584.302.139	88
167- Tedavi Hizmetleri	345.281.000	665.646.189	584.302.139	88
62- Yükseköğretim	1.197.624.000	1.550.034.830	1.471.839.015	95
240- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	0	600.000	274.019	46
239- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	1.156.138.000	1.504.878.830	1.438.048.982	96
241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	41486000	44.556.000	33.516.014	75
98- Yönetim ve Destek Programı	254.714.000	333.229.248	327.631.695	98
901- Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	2.932.000	4.957.840	4.955.534	100
900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	251.782.000	328.271.407	322.676.160	98
Programlar Toplamı	1.825.045.000	2.627.076.267	2.461.809.312	94

1.1.3- Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

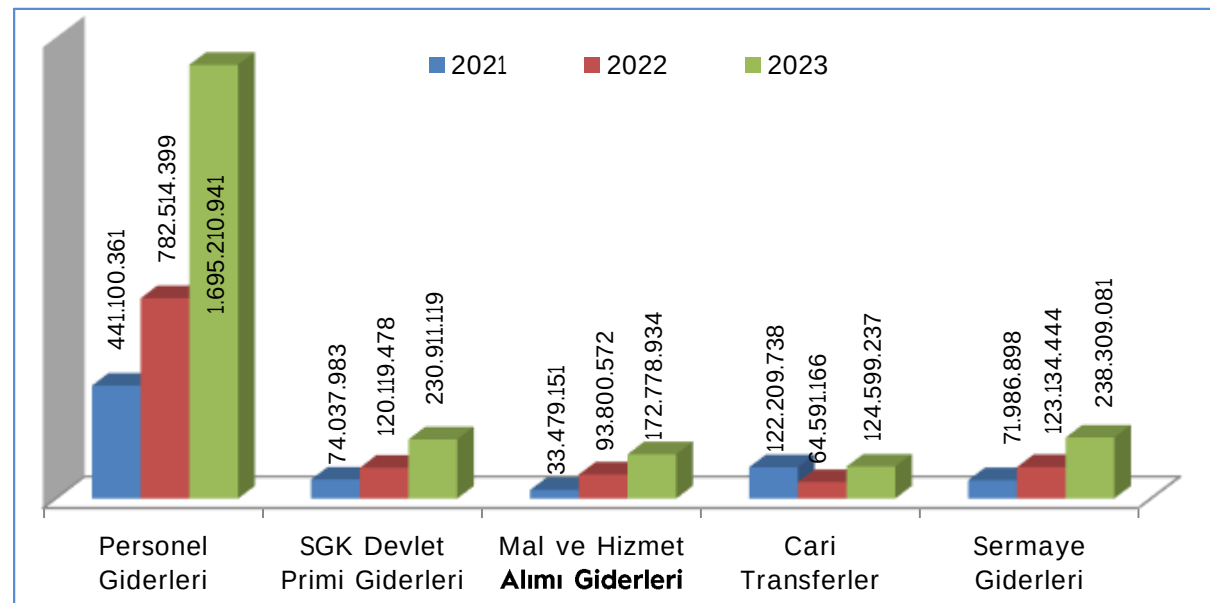
Ekonomik Düzeyde 2023 Ödenek Kullanım Durumu				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (H/T.Ö)%
Bütçe Giderleri Toplamı	1.825.045.000	2.627.076.267	2.461.809.312	94
Personel Giderleri	1.181.561.000	1.718.952.959	1.695.210.941	99
SGK Devlet Primi Giderleri	185.312.000	239.811.166	230.911.119	96
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	137.904.000	189.401.200	172.778.934	91
Cari Transferler	82.090.000	127.961.942	124.599.237	97
Sermaye Giderleri	238.178.000	350.949.000	238.309.081	68



1.1.4- Yıllar İtibarı ile Ekonomik Düzeyde Bütçe Gerçekleşmeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde yıllar itibarı ile harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Yıl Bazında Ekonomik Düzeyde Harcamalar			
	2021	2022	2023
Bütçe Giderleri Toplamı	742.814.130	1.184.160.059	2.461.809.312
Personel Giderleri	441.100.361	782.514.399	1.695.210.941
SGK Devlet Primi Giderleri	74.037.983	120.119.478	230.911.119
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	33.479.151	93.800.572	172.778.934
Cari Transferler	122.209.738	64.591.166	124.599.237
Sermaye Giderleri	71.986.898	123.134.444	238.309.081



1.1.5- Harcama Birimleri Bazında 2023 Gider Gerçekleşmeler

Birim Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Gider (TL)	G/T.Ö. Oranı %
Özel Kalem (Rektörlük)	44.403.000	115.682.892	114.864.440	99
Adli Bilimler Enstitüsü	1.113.000	1.852.368	1.852.368	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi	16.176.400	26.435.292	26.421.522	100
Deniz Bilimleri Ve Teknolojisi Enstitüsü	1.435.900	2.271.075	2.268.700	100
Fen Fakültesi	52.734.400	89.552.951	89.530.654	100
Of Meslek Yüksekokulu	240.000	374.422	374.421	100
Teknoloji Transfer Araştırma Ve Uygulama Merkezi	0	1.250.000	1.126.464	90
Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü	1.113.800	1.699.760	1.693.523	100
Edebiyat Fakültesi	27.728.200	45.603.507	45.397.267	100
Çaykara Meslek Yüksekokulu	246.000	399.849	399.849	100
Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi	28.000	2.099.172	1.979.378	94
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5.161.300	8.373.529	8.350.660	100
Tıp Fakültesi	211.383.100	333.465.707	321.703.828	96
Diş Hekimliği Fakültesi	35.967.500	85.877.502	83.398.208	97
Eczacılık Fakültesi	11.428.800	21.344.106	21.319.350	100
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	5.484.900	9.532.466	9.529.378	100
Uygulama Ve Araştırma Merkezi	339.170.000	637.443.189	558.573.795	88
Fen Bilimleri Enstitüsü	25.094.400	42.777.524	42.632.326	100
Mimarlık Fakültesi	21.810.600	36.772.211	36.770.126	100
Mühendislik Fakültesi	98.590.100	162.116.612	162.115.039	100
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi	21.419.700	34.742.127	34.741.539	100
Of Teknoloji Fakültesi	12.702.100	21.470.320	21.470.202	100
Orman Fakültesi	36.971.800	59.251.646	59.230.756	100
Arsin Meslek Yüksekokulu	4.838.400	8.161.461	8.148.409	100
Trabzon Meslek Yüksekokulu	13.747.800	23.063.588	23.054.265	100
Maçka Meslek Yüksekokulu	11.194.100	17.515.140	17.492.075	100
Sürmene Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu	8.340.100	13.309.813	13.308.795	100
Enformatik Bölümü	1.062.000	833.596	833.596	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	6.597.000	15.044.770	14.999.590	100
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	43.755.000	71.748.225	71.711.060	100
Yabancı Diller Yüksekokulu	16.613.300	25.696.268	25.695.995	100
Yabancı Diller Bölümü	2.670.000	3.931.707	3.931.707	100
Türk Dili Bölümü	558.700	905.688	904.352	100
Güzel Sanatlar Bölümü	432.000	832.202	832.201	100
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Bölümü	549.500	494.310	492.457	100
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	19.393.000	24.374.204	24.338.405	100

İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	237.070.600	353.264.547	344.887.267	98
Personel Daire Başkanlığı	80.104.000	124.980.888	124.946.548	100
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	9.723.000	11.667.676	11.654.711	100
Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	21.434.000	34.437.068	33.716.645	98
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5.472.000	7.721.608	7.673.703	99
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	87.416.000	100.639.747	66.745.384	66
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4.830.000	7.693.116	7.671.353	100
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	273.437.400	31.506.968	4.166.105	13
Hukuk Müşavirliği	2.119.000	3.662.043	3.661.737	100
Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu	3.285.100	5.203.402	5.199.161	100
Genel Toplam	1.825.045.000	2.627.076.267	2.461.809.312	94

1.1.6- Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Personel Giderleri

Üniversitemiz 2023 yılı bütçesinde memur, sözleşmeli personel, işçi, geçici personel ve diğer personel statüsünde çalışan personeli için ilgili ekonomik gider kodunda 1.181.561.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere 2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre (7427-5/1 m.) "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" Strateji ve Bütçe Bakanlığı bütçesinin ilgili tertibinden yedek ödenek aktarma işlemi ve diğer kurumiçi aktarmalar yapılmak suretiyle toplamda 537.391.959 TL ekleme/aktarma yapılmıştır. 1.718.952.959 TL toplam ödenekten 1.695.210.941 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneğe göre % 94 olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Üniversitemizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 185.312.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 239.811.166 TL toplam ödenekten 230.911.119 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneğe göre % 99 olarak gerçekleşmiştir.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Üniversitemizin cari nitelikli giderlerinden olan üretime yönelik mal ve malzeme alımları, büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, personel servis kiralama hizmetleri, büro ve işyeri demirbaş alımları, onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri,

personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 137.904.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere toplam 51.497.200 TL ekleme/aktarma işlemi yapılmış; yılsonu itibarı ile 189.401.200 TL toplam ödenekle faaliyetler sürdürülmüştür. Toplam ödenekten 172.778.934 TL harcanmış ve toplam ödeneğe göre % 91 gerçekleşme olmuştur.

Cari Transferler

Üniversitemizin cari nitelikli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla karşılıksız olarak yapılan kaynak aktarımlarından oluşan Cari Transferler ekonomik kodunda 82.090.000 TL başlangıç ödeneği kanunlaşmıştır.

Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna emekli ikramiyeleri, ek karşılıklar ve ölüm aylığı ödemeleri için 24.208.000 TL ekleme yapılmış ve toplam 90.203.000 TL ödenekten 90.186.804 TL harcanmıştır. Yurtiçi burslar ve harçlık ödemeleri ve eğitim amaçlı diğer transferler için 3.985.304 TL ekleme işlemi yapılmış, 3.327.179 TL harcanmıştır.

Bütçe Kanunu E Cetveline 59.md. göre; "Genel hastane hizmetleri" ile "Ağız ve diş sağlığı hizmetleri" faaliyeti altında ve üniversite döner sermaye bütçelerine ekonomik kodunda tefrik edilen ödeneklerin karşılığı olarak, döner sermaye birimi hesabına 10.599.000 TL, aktarılmıştır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak taban ödemelerde kullanılmak üzere 19.623.976 TL. aktarılmıştır.

Avrupa Üniversiteler Birliği üyelik aidatı için 70.000 TL başlangıç ödeneğine 61.638 TL ödenek eklenmiş toplamda 131.638 TL ödeneğin tamamı harcanmıştır

Memurların öğle yemeğine yardım ödemeleri için de 951.000 TL toplam ödenekten 730.640 TL harcama yapılmıştır. Yılsonu itibarı ile 127.961.942 TL toplam ödeneğin 124.599.237 TL'si harcanmış, toplam ödeneğe göre % 97 gerçekleşme olmuştur.

Sermaye Giderleri

Üniversitemiz normal ömrü bir yıldan fazla olan sermaye nitelikli mal alımları, gayri maddi hak alımları, yatırım programında yer alan gayrimenkul yapım ve gayrimenkul büyük onarım giderlerini karşılamak için sermaye giderleri ekonomik koduna 238.178.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere 112.771.000 TL ödenek eklenmiştir. Ekleme yapılan 112.771.000 TL' nin detayı; 2023 yılı yatırım programında yer alan Kampüs altyapı projesine 3.540.000 TL, Muhtelif İşler (eğitim) projesine 2750.000 TL, Yayın alımları projesine 1.200.000 TL. Çocuk Hastanesi projesine 70.068.000 TL. Muhtelif İşler (Sağlık) projesine 27.723.000 TL ve Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesine de 7.490.000 TL'dir. Yılsonu itibarı ile 238.309.081 TL harcanmış, toplam ödeneğe göre % 68,90 gerçekleşme olmuştur.

1.2 Bütçe Gelirleri

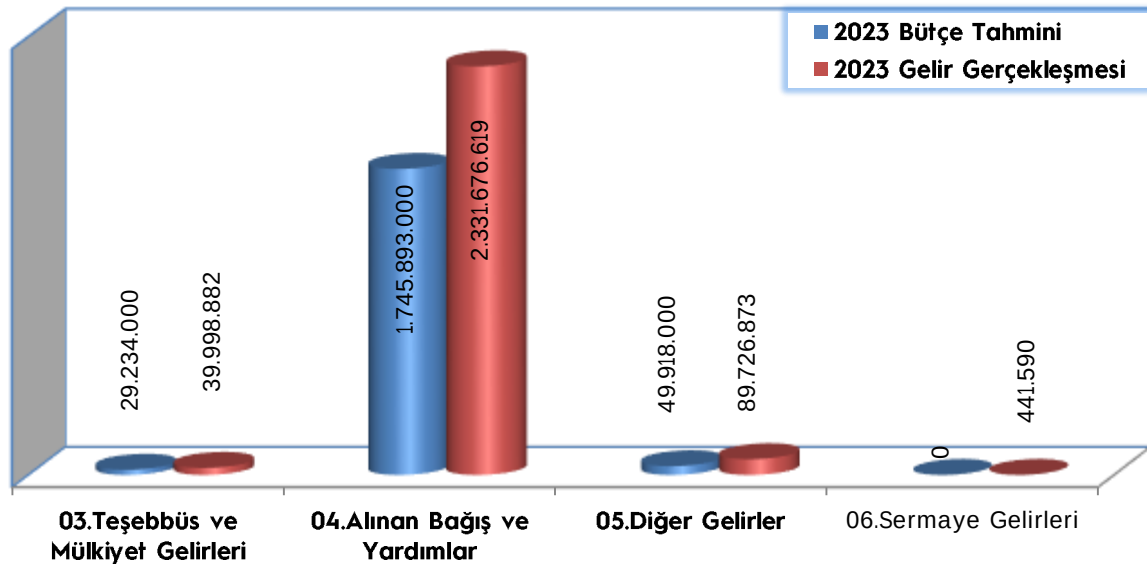
1.2.1 Ekonomik (4.) Düzeyde 2023 Bütçe Gelirleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde 2023 yılı tahmini ve gerçekleşen gelir bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Ekonomik Kod				Açıklama	Tahmin	Gerçekleşme	%
3	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	12.000	7.744	65
3	1	1	02	Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri	25.000	21.229	85
3	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	27.906	
3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.450.000	14.834.056	333
3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.000.000	1.064.688	53
3	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0	201.250	
3	1	2	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	500.000	437.111	87
3	1	2	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	682.000	1.829.096	268
3	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.377.000	2.709.590	114
3	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	8.000.000	7.974.209	100
3	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	6.888.000	7.627.821	111
3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	4.300.000	3.264.184	76
4	2	1	01	Hazine yardımı	1.519.479.000	2.086.961.915	137
4	2	2	01	Hazine yardımı	226.414.000	242.141.000	107
4	4	2	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0	2.160	
4	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	2.571.544	
5	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	5.696	
5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	20.969.000	63.832.893	304
5	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	146.845	
5	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	5.000	
5	9	1	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0	625.000	
5	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	1.483.596	
5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	27.629.000	19.559.922	71
5	9	1	30	2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0	1.043.700	
5	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.320.000	3.024.221	229
6	2	1	01	Taşınır Satış Gelirleri	0	68.010	
6	2	9	99	Diğer Çeşitli Taşınır Satış Gelirleri	0	373.580	
				Genel Toplam	1.825.045.000	2.461.843.964	135

1.2.2 Ekonomik (1.) Düzeyde 2023 Bütçe Gelirleri

	2023 Bütçe Tahmini (TL)	2023 Gerçekleşme (TL)	(Gerçekleşme/ Tahmin)
Bütçe Gelirleri Toplamı	1.825.045.000	2.461.843.964	135%
03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	29.234.000	39.998.882	137%
04.Alınan Bağış ve Yardımlar	1.745.893.000	2.331.676.619	134%
05.Diğer Gelirler	49.918.000	89.726.873	180%
06.Sermaye Gelirleri	0	441.590	0%



1.2.3 Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

Üniversitemizin sahip olduğu mülklerden sağlanan gelirler, sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerine bütçe başlangıcı olarak olarak 29.234.000 TL gelir tahmin edilmiştir.

Bu gelir grubunun ayrıntısında; üniversitemizin öz gelir bütçesi arasında önemli bir yere sahip olan ikinci öğretimden elde edilen gelirler ve diğer hizmet gelirleri (yurt ücreti, spor alanları gelirleri, havuz gelirleri; kitap, yayın vb. satış gelirleri, memur-öğrenci yemek bedelleri) ile örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, uzaktan öğretim faaliyetlerinden elde edilen gelirler, lojman ve diğer taşınmazlardan elde edilen kira gelirleri yer almaktadır.

Yıl sonu itibarı ile teşebbüs ve mülkiyet gelirlerindeki gerçekleşme 39.998.882 TL olup, bütçe başlangıç tahmine göre % 137 gerçekleşme göstermiştir.

Alınan Bağış ve Yardımlar

Merkezi Yönetim Bütçesine dahil idareler kapsamındaki Üniversitemizin cari ve sermaye nitelikli mal ve hizmet alımlarının finansmanı için alınan bağışlar ve yardımlar ekonomik koduna 1.745.893.000 TL gelir tahmini yapılmıştır.

Yıl sonu gerçekleşmesine bakıldığında, 2.571.544 TL'si YÖK burs desteklerinden; 2.160 TL'si kişilerden alınan bağış ve yardımlardan; 2.329.102.915 TL'si de 2023 yılı hazine yardımına karşılık gelmiştir. 2023 yılı toplamında 2.331.676.619 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

Diğer Gelirler

Üniversitemizin diğer gelirler ekonomik kodunda yer alan; araştırma proje gelirleri payı, öğrenci katkı payı telafi gelirleri, kişilerden alacaklar ve faizleri, idari para cezaları, irat kaydedilen teminatlar gibi gelirlerden 2023 yılı içerisinde 89.726.873 TL tahsilat gerçekleştirilmiş, 49.918.000 TL olan gelir tahminine göre % 180 oranında gerçekleşme olmuştur.

Sermaye Gelirleri

Üniversitemizin sermaye gelirleri ekonomik kodunda yer alan taşınır satış gelirlerinden 2023 yılında 441.590 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2023 YILI KESİN MİZAN					
Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
102	Banka Hesabı	10.222.747.762	10.222.737.458	10.304	0
103	Verilen Çekler Ve Gönderme Emirleri Hesabı (-)	2.721.372.025	2.721.372.025	0	0
104	Proje Özel Hesabı	46.802.569	26.688.785	20.113.784	0
106	Döviz Gönderme Emirleri Hesabı (-)	26.037.731	26.037.731	0	0
108	Diğer Hazır Değerler Hesabı	232.837.872	199.821.139	33.016.734	0
120	Gelirlerden Alacaklar Hesabı	2.582.908.848	2.336.580.848	246.328.000	0
135	Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hs.	9.979.073.625	9.898.050.985	81.022.640	0
140	Kişilerden Alacaklar Hesabı	1.563.925	1.491.649	72.276	0
150	İlk Madde Ve Malzeme Hesabı	25.895.690	23.915.774	1.979.916	0
160	İş Avans Ve Kredileri Hesabı	7.166.590	7.166.590	0	0
161	Personel Avansları Hesabı	219.123	219.123	0	0
162	Bütçe Dışı Avans Ve Krediler Hesabı	123.301.633	42.709.893	80.591.740	0
166	Proje Özel Hesabından Verilen Avans Ve Akreditifler Hesabı	22.511.057	2.941.214	19.569.844	0
226	Verilen Depozito Ve Teminatlar Hesabı	1.124.040	0	1.124.040	0
241	Mal Ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	1.913.822	0	1.913.822	0

242	Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	55.000.000	0	55.000.000	0
250	Arazi Ve Arsalar Hesabı	9.205.127.689	0	9.205.127.689	0
251	Yeraltı Ve Yerüstü Düzenleri Hesabı	1.851.953	0	1.851.953	0
252	Binalar Hesabı	885.506.928	15.956.159	869.550.769	0
253	Tesis, Makine Ve Cihazlar Hesabı	557.709.802	19.260.891	538.448.911	0
254	Taşıtlar Hesabı	27.486.937	7.025.147	20.461.790	0
255	Demirbaşlar Hesabı	190.545.172	15.196.265	175.348.907	0
257	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	31.198.511	1.442.707.120	0	1.411.508.609
258	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabı	834.071.194	457.414.959	376.656.234	0
260	Haklar Hesabı	38.636.516	0	38.636.516	0
268	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	0	38.636.516	0	38.636.516
294	Elden Çıkarılacak Stoklar Ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	3.753.494	0	3.753.494	0
299	Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	0	3.753.494	0	3.753.494
320	Bütçe Emanetleri Hesabı	11.286.500	45.004.052	0	33.717.552
330	Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	484.367	499.312	0	14.945
333	Emanetler Hesabı	162.487.541	175.247.470	0	12.759.930
360	Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı	93.769.088	108.817.684	0	15.048.596
361	Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	375.514.263	377.940.358	0	2.426.095
362	Fonlar Veya Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilat Hesabı	8.415.579	8.437.812	0	22.233
368	Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler Hesabı	90.186.804	90.186.804	0	0
372	Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	289.418	289.418	0	0
380	Gelecek Aylara Ait Gelirler Hesabı	1.692.165	1.973.948	0	281.784
397	Sayım Fazlaları Hesabı	0	40.029	0	40.029
430	Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	7.399.155	10.534.054	0	3.134.899
472	Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	204.419	94.623.540	0	94.419.121
480	Gelecek Yıllara Ait Gelirler Hesabı	294.180	294.180	0	0
500	Net Değer Hesabı	3.169.546.600	4.622.210.349	0	1.452.663.750
511	Birimler Arası İşlemler Hesabı	5.861.931.102	5.861.931.102	0	0
519	Değer Hareketleri Sonuç Hesabı	16.902.543.350	16.903.956.982	0	1.413.632
570	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	3.449.656.793	14.882.641.192	0	11.432.984.399
580	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı (-)	6.948.595.581	4.045.896.478	2.902.699.103	0
590	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	1.212.830.916	3.713.557.758	0	2.500.726.843
591	Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı (-)	3.482.028.243	1.151.754.282	2.330.273.961	0
600	Gelirler Hesabı	2.705.036.797	2.705.036.797	0	0
610	İndirim, İade Ve İskontolar Hesabı	802.384	802.384	0	0
630	Giderler Hesabı	2.533.518.768	2.533.518.768	0	0
690	Faaliyet Sonuçları Hesabı	5.032.531.356	5.032.531.356	0	0
698	Enflasyon Düzeltmesi Hesabı	8.701.090.914	8.701.090.914	0	0
800	Bütçe Gelirleri Hesabı	2.471.054.006	2.471.054.006	0	0
805	Gelir Yansıtma Hesabı	2.470.832.756	2.470.832.756	0	0

810	Bütçe Gelirlerinden Ret Ve İadeler Hesabı	122.801	122.801	0	0
830	Bütçe Giderleri Hesabı	2.466.683.983	2.466.683.983	0	0
835	Gider Yansıtma Hesapları	2.466.683.983	2.466.683.983	0	0
895	Bütçe Uygulama Sonuçları Hesabı	4.924.025.512	4.924.025.512	0	0
900	Gönderilecek Bütçe Ödenekleri Hesabı	3.107.946.400	3.107.946.400	0	0
901	Bütçe Ödenekleri Hesabı	2.954.245.982	2.954.245.982	0	0
902	Bütçe Ödenek Hareketleri Hesabı	2.851.455.970	2.851.455.970	0	0
903	Kullanılacak Ödenekler Hesabı	2.856.330.641	2.856.330.641	0	0
904	Ödenekler Hesabı	2.851.455.970	2.851.455.970	0	0
905	Ödenekli Giderler Hesabı	2.466.683.983	2.466.683.983	0	0
910	Alınan Teminat Mektupları Hesabı	32.297.562	7.938.673	24.358.889	0
911	Alınan Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı	7.938.673	32.297.562	0	24.358.889
920	Gider Taahhütleri Hesabı	214.241.248	94.017.701	120.223.547	0
921	Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı	94.017.701	214.241.248	0	120.223.547
948	Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar Hesabı	32.764.769	5.158.480	27.606.289	0
949	Başka Birimler Adına İzlenen Alacak Emanetleri Hs.	5.158.480	32.764.769	0	27.606.289
962	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Projeler Hesabı	71.030.109	10.836.576	60.193.533	0
963	Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı	10.034.658	70.228.192	0	60.193.533
993	Maddi Duran Varlıkların Kira Ve İrtifak Hakkı Gelirleri Hesabı	2.242.141	1.960.357	281.784	0
999	Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı	1.678.573	1.960.357	0	281.784
	Toplam :	130.937.426.688	130.937.426.688	17.236.216.469	17.236.216.469

Mali Duran Varlıklar

Üniversitemizin uzun vadeli amaçlarla veya yasal zorunluluklar nedeniyle diğer bir kurum veya işletmeye konulan sermaye tutarları, yatırılan sermaye payına göre mali kuruluşlar, mal ve hizmet üreten kuruluşlar ile döner sermayeli kuruluşlarının detayları (sahiplik oranları, kurum/kuruluş adları, tutarları) aşağıdaki gibidir.

MALİ DURAN VARLIKLAR	Sermaye Payı Oranı		
	% 10 'a Kadar Olanlar	% 10-50 (Dahil) Arası Olanlar	% 50 'den Fazla Olanlar
Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler (Trabzon Teknoloji Bölgesi Yöneticisi A.Ş.)	0	771.000	0
Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler	0	0	55.000.000
Sermaye Taahhütleri	0	0	0

Maddi Duran Varlıklar

MADDİ DURAN VARLIKLAR	Açılış Defter Değeri	Kapanış Defter Değeri	Birikmiş Amortisman
Arazi ve Arsalar	999.470.976	9.205.127.689	0
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	1.752.277	1.851.953	1.851.953
Binalar	723.856.617	869.550.769	869.550.769
Tesis, Makine ve Cihazlar	237.795.974	538.448.911	375.860.504
Taşıtlar	3.037.436	20.461.790	12.281.348
Demirbaşlar	117.064.787	175.348.907	151.964.034
Yapılmakta Olan Yatırımlar	266.676.906	376.656.234	0
TOPLAM	2.349.654.972	11.187.446.254	1.411.508.609

Tahsisli Taşınmazlar

Taşınmazlar	Mülkiyetinde Olan Taşınmazlar	Tahsis Edilen Taşınmazlar	Tahsisli Kullanılan Taşınmazlar
Arazi ve Arsalar	475.640.039	0	8.729.487.651
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	218.124	0	1.633.830
Binalar	230.569.602	0	638.981.167
Toplam	706.427.764	0	9.370.102.648

Yapılmakta Olan Yatırımlar

Yapılmakta Olan Yatırımlar	Tutar
Yapılmakta Olan Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	11.105.427
Yapılmakta Olan Binalar	360.496.157
Yapılmakta Olan Taşıtlar	5.054.650
Toplam	376.656.234

Karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları kapsamında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Üniversitemiz bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı olarak 289.417.- TL ayrılmıştır.

Mali Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim

Mali Varlık / Yükümlülükler	Açılış Defter Değeri	Kapanış Defter Değeri
Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler	1.913.822	1.913.822
Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler	55.000.000	55.000.000
Sermaye Taahhütleri	0	0

Taahhütler

Üniversitemizce gerçekleştirilen yapım işlerine ilişkin olarak sözleşme imzalandığı tarihte ilgili sözleşmedeki taahhüdün takibi hem de cari yılı aşan yüklenimlerde bütçeye yeterli ödeneğin konulabilmesi için gider taahhütleri hesabına kayıt yapılmakta, daha sonra her hakediş ödemesi (geçici kabul) sırasında gider taahhütleri hesabından ilgili kısım düşürülerek yatırım tutarı "Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına" kaydedilmektedir. 2023 yıl sonu itibariyle taahhüt tutarı 120.223.546.- TL dir.

Diğer Nazım Hesaplar

Nazım Hesaplar	Tutar
Alınan Teminat Mektupları	24.358.889
Gider Taahhütleri	120.223.547
Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar	27.606.289
Yüksek Öğretim Kurumları Bilimsel Projler	60.193.533
Maddi Duran Varlıkların Kira ve İrtifak Hakkı Gelirleri	281.784

B İ L A N Ç O

Kamu İdaresi Kodu 423

Yıl: 2023

Kamu İdaresi Adı KARADENİZ TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR					PASİF HESAPLAR				
		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI			2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	200.760.579	251.308.704	482.705.238	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	20.764.349	22.303.337	64.311.164
10	HAZIR DEĞERLER	11.208.772	27.714.704	53.140.822	32	FAALİYET BORÇLARI	98.308	11.266.500	33.717.552
102	BANKA HS	0	2.091.141	10.304	320	BÜTÇE EMANETLERİ HS	98.308	11.266.500	33.717.552
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HS (-)	-428	-2.000	0	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	3.708.770	1.646.208	12.774.875
104	PROJE ÖZEL HS	11.209.199	14.357.063	20.113.784	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	858.820	0	14.945
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HS	0	11.268.500	33.016.734	333	EMANETLER HS	2.849.950	1.646.208	12.759.930
12	FAALİYET ALACAKLARI	86.257.000	103.656.915	246.328.000	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	16.805.005	9.174.092	17.496.924
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HS	86.257.000	103.656.915	246.328.000	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HS	4.344.849	7.946.243	15.048.596
13	KURUM ALACAKLARI	83.184.071	79.626.619	81.022.640	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HS	558.528	1.099.750	2.426.095
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HSNDAN ALACAKLAR HS	83.184.071	79.626.619	81.022.640	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HS	8.066	5.283	22.233
14	DİĞER ALACAKLAR	54.858	103.159	72.276	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HS	11.893.562	122.817	0
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HS	54.858	103.159	72.276	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0	0	0
15	STOKLAR	1.571.707	1.740.456	1.979.916	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	152.266	216.537	281.784

	150	İLK MADDE VE MALZEME HS	1.571.707	1.740.456	1.979.916
	16	ÖN ÖDEMELER	18.484.172	38.466.851	100.161.584
	162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HS	18.484.172	38.466.851	80.591.740
	166	PROJE ÖZEL HSNDAN VERİLEN AVANS VE AKREDİTİFLER HS	0	0	19.569.844
	18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0	0	0
2		DURAN VARLIKLAR	1.230.058.674	1.360.930.558	9.833.975.506
	22	FAALİYET ALACAKLARI	1.142.445	1.124.040	1.124.040
	226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HS	1.142.445	1.124.040	1.124.040
	24	MALİ DURAN VARLIKLAR	484.500	56.913.822	56.913.822
	241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HS	1.475.761	1.913.822	1.913.822

	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HS	152.266	216.537	281.784
	39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0	0	40.029
	397	SAYIM FAZLALARI HS	0	0	40.029
4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	40.979.423	77.413.747	97.554.020
	43	DİĞER BORÇLAR	4.035.302	2.439.626	3.134.899
	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HS	4.035.302	2.439.626	3.134.899
	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	36.944.121	74.974.121	94.419.121
	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HS	36.944.121	74.974.121	94.419.121
5		ÖZ KAYNAKLAR	1.369.075.482	1.512.522.177	10.154.815.560

Sayfa | 128

	257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HS (-)	-1.002.132.677	-1.046.762.276	-1.411.508.609				
	258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HS	208.563.105	266.676.906	376.656.234				
26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0	0	0				
	260	HAKLAR HS	20.148.678	26.959.353	38.636.516				
	268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HS (-)	-20.148.678	-26.959.353	-38.636.516				
29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0	0	0				
	294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HS	1.265.915	0	3.753.494				
	299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HS (-)	-1.265.915	0	-3.753.494				
AKTİF TOPLAMI			1.430.819.253	1.612.239.262	10.316.680.744	PASİF TOPLAMI			
Bilanço Dipnotları :			2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI				
910		ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HS	17.836.841	19.570.751	24.358.889				
911		ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HS	17.836.841	19.570.751	24.358.889				
920		GİDER TAAHHÜTLERİ HS	125.923.415	118.711.385	120.223.547				
921		GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HS	125.923.415	118.711.385	120.223.547				
948		BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HS	16.752.140	24.921.040	27.606.289				
949		BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HS	16.752.140	24.921.040	27.606.289				
962		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HS	0	15.303.177	60.193.533				

963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HS	0	15.303.177	60.193.533
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HS	152.266	216.537	281.784
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HS	152.266	216.537	281.784

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 423

Mali Yılı: 2023

Kamu İdaresi Adı KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2		GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
630	00	00	GİDERLER HESABI	780.098.182	1.208.613.246	2.531.007.028
630	01	00	PERSONEL GİDERLERİ	443.990.445	786.905.347	1.702.094.809
630	01	01	MEMURLAR	382.603.438	671.450.920	1.385.575.249
630	01	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	16.073.226	37.867.038	71.005.118
630	01	03	İŞÇİLER	41.326.243	69.461.231	208.959.838
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	315.651	703.476	1.361.487
630	01	05	Diğer Personel	3.671.888	7.422.683	35.193.119
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	74.105.073	120.229.403	231.239.685
630	02	01	Memurlar	61.467.286	98.301.316	175.773.458
630	02	02	Sözleşmeli Personel	3.379.317	5.999.976	8.918.937
630	02	03	İşçiler	8.718.000	14.774.647	44.302.408
630	02	04	Geçici Süreli Çalışanlar	441.990	999.878	1.879.512
630	02	05	Diğer Personel	98.480	153.585	365.370
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.708.113	99.233.815	129.166.891

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4			GELİRİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
600	00	00		GELİRLER HESABI	796.689.051	1.271.058.357	2.702.257.395
600	03	00		Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.700.585	24.221.674	40.017.479
600	03	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	9.567.759	15.963.409	29.177.034
600	03	06		Kira Gelirleri	6.132.825	8.226.943	10.840.445
600	03	09		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	31.322	0
600	04	00		Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	748.580.418	1.195.597.633	2.560.230.399
600	04	01		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	10.055.575	26.113.201	25.308.352
600	04	02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	714.251.000	1.141.298.915	2.471.774.000
600	04	04		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	8.863.368	8.078.247	14.867.410
600	04	05		Proje Yardımları	15.410.475	20.107.271	48.280.637
600	05	00		Diğer Gelirler	28.053.250	47.201.170	94.504.820
600	05	01		Faiz Gelirleri	861	8.185	5.696
600	05	02		Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	15.859.749	26.678.793	63.832.893
600	05	03		Para Cezaları	186.261	127.083	146.845

630	03	01	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	807.547	639.003	891.648
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	16.788.685	62.996.139	94.438.014
630	03	03	Yolluklar	998.631	3.915.713	5.958.169
630	03	04	Görev Giderleri	110.473	220.611	524.246
630	03	05	Hizmet Alımları	12.033.896	30.009.671	24.645.500
630	03	06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	92.717	162.680	544.780
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.436.344	972.855	1.360.369
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	439.820	317.144	804.166
630	05	00	Cari Transferler	135.623.285	55.331.008	142.092.644
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	126.950.562	44.676.255	90.063.987
630	05	02	Hazine Yardımları	4.746.999	5.179.000	30.222.976
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	69.452	330.969	2.414.500

600	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	12.006.379	20.387.110	30.519.386
600	06	00	Sermaye Gelirleri	0	308.875	441.590
600	06	02	Taşınır Satış Gelirleri	0	308.875	441.590
600	11	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	4.354.798	3.713.712	6.459.888
600	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	4.354.798	3.713.712	6.459.888
600	25	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0	15.293	603.219
600	25	01	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0	0	14.621
600	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0	15.293	588.598
GELİRLER TOPLAMI (B)				796.689.051	1.271.058.357	2.702.257.395
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
610	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.837.789	1.368.477	797.485
610	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	406.403	139.484	83.843

630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	3.813.770	5.062.848	19.259.543
630	05	06	Yurtdışına Yapılan Transferler	42.502	81.936	131.638
630	07	00	Sermaye Transferleri	86.102	2.263.812	0
630	07	01	Kurum, İşletme ve Hanehalkına Yapılan Sermaye Transferleri	86.102	2.263.812	0
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	670.891	731.022	687.958
630	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	670.891	731.022	687.958
630	13	00	Amortisman Giderleri	38.411.536	80.213.761	276.060.163
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	32.801.950	73.403.086	264.383.000
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	5.280.043	6.810.676	11.677.162
630	13	03	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	329.543	0	0
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	8.282.001	16.240.968	23.670.754
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	690.534	793.102	1.013.976
630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	3.107	201	47.442
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	328.811	317.692	1.228.061
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	685.232	1.952.270	1.239.388
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	312.796	340.738	354.356
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	192.859	435.494	1.097.006
630	14	07	Yiyecek	83.580	0	5.172
630	14	08	İçecek	4.882	0	577
630	14	10	Zirai Maddeler	10.749	64.626	77.815
630	14	11	Yem	15.895	0	35.703
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.171.519	4.443.073	5.521.848
630	14	13	Yedek Parçalar	329.577	355.442	1.026.326

610	03	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	85.717	52.751	70.157
610	03	06	Kira Gelirleri	320.686	86.733	13.687
610	04	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	835.585	1.228.477	674.684
610	04	05	Proje Yardımları	835.585	1.228.477	674.684
610	05	00	Diğer Gelirler	595.801	516	38.958
610	05	03	Para Cezaları	459.525	266	0
610	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	136.276	250	38.958
İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)				1.837.789	1.368.477	797.485

630	14	14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	143.848	110.330	49.248
630	14	15	Değişim, Başış ve Satış Amaçlı Yayınlar	0	134.356	125.528
630	14	16	Spor Malzemeleri Grubu	17.492	45.695	57.954
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	4.291.122	7.247.949	11.790.354
630	15	00	Karşılık Giderleri	18.783.139	40.847.062	19.649.418
630	15	04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	18.783.139	40.847.062	19.649.418
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	16.546	12.546	231
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	16.546	12.546	231
630	25	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	44.250	0	35.990
630	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	44.250	0	35.990
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	25.929.712	6.477.007	5.771.145
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	25.929.712	6.477.007	5.771.145
630	99	00	Diğer Giderler	1.447.089	127.496	537.341
630	99	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	1.447.089	127.496	537.341
GİDERLER TOPLAMI (A)				780.098.182	1.208.613.246	2.531.007.028
				2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)				780.098.182	1.208.613.246	2.531.007.028
NET GELİR (D= (B-C))				794.851.262	1.269.689.880	2.701.459.911
GELİRLER TOPLAMI (B)				796.689.051	1.271.058.357	2.702.257.395
ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)				0	0	0
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)				1.837.789	1.368.477	797.485
FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)				14.753.080	61.076.634	170.452.882

Faaliyet Sonuçları Tablosu: Üniversitemiz dönem faaliyet geliri 2.702.257.395 TL, gelirlerden indirim, iade ve iskonto toplamı 797.485 TL ve faaliyet gideri 2.531.007.028 TL olup, 2023 yılını 170.452.882 TL olumlu faaliyet sonucu ile tamamlamıştır.

31.12.2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	423				Yıl:	2023
Kamu İdaresi Adı	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ					
	2022			2023		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	1.961.681.991	145.633.227	2.107.315.218	2.107.315.218	-654.651.468	1.452.663.750
A- Denge Kayıtları	-64.820.573	0	-64.820.573	-64.820.573	0	-64.820.573
B- Varlık Envanteri	139.034.075	56.486.662	195.520.737	195.520.737	859.700	196.380.437
C- Yükümlülük Envanteri	-7.590.509	2.245.475	-5.345.034	-5.345.034	0	-5.345.034
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0	0	0	0	83.181	83.181
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	1.895.058.999	86.901.090	1.981.960.089	1.981.960.089	-655.594.349	1.326.365.740
DEĞER HAREKETLERİ	1.446.644	0	1.446.644	1.446.644	-33.011	1.413.632
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	2.300.089.043	-63.263.166	2.236.825.878	3.449.656.793	7.983.327.606	11.432.984.399
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-2.894.142.196	0	-2.894.142.196	-4.045.896.478	1.143.197.376	-2.902.699.103
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0	61.076.634	61.076.634	0	170.452.882	170.452.882

Öz Kaynak Değişim Tablosu : İdarenin kur farklarından, değer ve miktar değişimlerinden kaynaklanan gelirleri 6.459.887 TL, giderleri ise 687.957 TL olup, kur farkları ile değer ve miktar değişimlerinin öz kaynaklara 5.771.930.- TL olumlu etkisi bulunmaktadır

Nakit Akış Tablosu

Üniversitemizin 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlandığı sırada Nakit Akış Tablosu Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sisteminden (BKMYBS) üretilmediğinden ilgili tabloya yer verilememiştir. Sistemden üretildiğinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Diğer Hususlar

Üniversitemiz Döner Sermeye işletmesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesinin 2'nci fıkrasının (a) bendi uyarınca, 5 Temmuz 1983 tarih ve 18098 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik kapsamında kurulmuştur. İşletme, faaliyetlerini Üniversitenin yetkin olduğu konularda öğretim üyeleri tarafından Döner Sermaye İşletmesi çerçevesinde Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Rektörlüğe bağlı Merkezler aracılığıyla yürütmektedir.

Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulmuş olan işletmenin iş ve işlemleri ile bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması, muhasebesi, kontrol ve denetimi ile muhasebe yetkililerinin niteliklerine ilişkin usul ve esaslar, Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Dolayısıyla 5018 sayılı Kanun'un bütçe ile ilgili hükümlerine tabi olmayan işletme bütçesi, adı geçen Yönetmelik'in 4'üncü maddesine göre hazırlanmakta olup Üniversitemiz üst yöneticisi olan Rektör tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

İşletmenin başlangıç bütçesinde 921.393.000 TL gelir öngörülmüş olup gider bütçesi de aynı tutarda hazırlanmıştır. 2023 yılı gelir gerçekleşmesi 1.492.729.449 TL. gider gerçekleşmesi ise 1.984.164.339 TL. olup, Bütçe gider ve gelirlerinin ekonomik sınıflandırma tablosuna göre 2023 başlangıç ve gerçekleşme bütçe bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Bütçe Giderleri			Bütçe Gelirleri		
Ekonomik Kod	Başlangıç Bütçesi	2023 Gerçekleşme	Ekonomik Kod	Başlangıç Bütçesi	2023 Gerçekleşme
1-Personel Giderleri	228.898.000	437.540.126	03-Mal ve Hizmet Gelirleri	907.443.000	1.250.843.966
2-SGK Devlet Primi Giderleri	45.359.000	86.518.397	04-Alınan Bağış ve Yardımlar	3.550.000	227.335.620
3-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	466.589.900	939.891.973	05-Diğer Gelirler	10.400.000	774.684
4-Cari Transferler	56.155.580	84.426.719	09-Diğer Gelirler		13.775.178
5-Sermaye Giderleri	6.857.000	8.488.797			
10-Ek Ödeme	117.533.520	427.298.328			
Gider Bütçe Toplamı	921.393.000	1.984.164.339	Gelir Bütçe Toplamı	921.393.000	1.492.729.449

4. Mali Denetim

4.1 İç Denetim

KTÜ'de 24.12.2013 tarihinde kurulan İç Denetim Birimi Başkanlığı; KTÜ'nün iç kontrol ve risk yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin faaliyet ve çalışmalarına değer katmak amacı kapsamında faaliyetini sürdürmektedir.

2023 yılı İç Denetim faaliyeti, İç Denetim Birimimizce hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan "2023 - 2025 İç Denetim Planı" ve "2023 yılı İç Denetim Programı"nda belirlenen alanlarda ve birimlerde gerçekleşmiştir. Bunun dışında 2023 Ocak ayında Karadeniz Teknik Üniversitesinde yürütülmekte olan iç denetim faaliyetinin "Kamu İç Denetim Kalite Güvence ve Geliştirme Rehberi" esasları dahilinde dönemsel gözden geçirilmesi sonucunda "Dönemsel Gözden Geçirme Raporu" hazırlanmıştır.

2023 yılı programı gereğince, 8 ayrı birimde "İç Denetim" çalışması ve İç Denetim Biriminde de "İç Denetim Faaliyeti Dönemsel Gözden Geçirme" çalışması yapılmıştır. Program uyarınca denetim ve izleme yapılan birimler, süreçler, görevli iç denetçiler, düzenlenen rapor bilgileri ve dönemsel gözden geçirme çalışmasına ait rapor bilgileri aşağıdaki gösterilmiştir.

DENETİM / İNCELEME YAPILAN BİRİM	SÜREÇ	GÖREVLİ İÇ DENETÇİ	DÜZENLENEN RAPOR TARİH-NO
İç Denetim Birimi Başkanlığı	İç Denetim Faaliyeti Dönemsel Gözden Geçirme	Muhammet ATASU Hasibe USTA (Denetim Gözetim Sorumlusu)	09.02.2023 tarihli ve 2023-1308/1, 1289/1 sayılı "Dönemsel Gözden Geçirme Raporu"
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı	Diş Sağlığı Hizmetleri Satış Geliri ve Faturalandırılması Süreci	Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	24.07.2023 2023-1289/6, 1308/7 Sayılı rapor
Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Döner Sermaye Gelir ve Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Alım İşlemleri, Yolluk Ödeme İşlemleri, Taşınır Mal İşlemleri, İç Kontrol Faaliyeti Süreci	Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	16.11.2023 2023-1289/7, 1308/9 sayılı rapor

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetimi	Altan TEPEGÖZ Hasibe USTA (Koordinatör)	19.01.2024 2023-6115/5,1289/8 sayılı rapor
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) Başhekimliği	Sağlık Hizmetleri Satış Geliri ve Faturalandırma Süreci	Muhammet ATASU Altan TEPEÖZ Hasibe USTA, 1289 (Denetim Gözetim Sorumlusu)	20.07.2023 tarih ve 2023-1308/6, 5427/2, 1289/5 sayılı rapor
Trabzon Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Döner Sermaye Gelir ve Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Alım İşlemleri, Yolluk Ödeme İşlemleri, Taşınır Mal İşlemleri ve İç Kontrol Faaliyetleri süreçleri	Muhammet ATASU, Altan TEPEGÖZ (Denetim Gözetim Sorumlusu)	15.11.2023 tarih ve 2023-1308/08, 6115/03 sayılı rapor
Mühendislik Fakültesi	İç Kontrol Faaliyetleri Süreci	Altan TEPEGÖZ Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	24.03.2023 tarih ve 2023-5427/01, 1308/05 sayılı rapor
KTÜ Kişisel Verilerin Korunması Birimi	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Yapılan İşlemleri Süreci	Muhammet ATASU Hasibe USTA (Denetim Gözetim Sorumlusu)	25.01.2024 tarih ve 2023-1308/11-1289/9 sayılı rapor
Teknoloji Transferi Ofisi DSİB	Döner Sermaye Gelir Ve Ödeme İşlemleri, Yolluk Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Alım Süreci, Taşınır Mal İşlemleri Süreci, İç Kontrol Faaliyetleri Süreci	Altan TEPEGÖZ Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu)	08.12.2023 tarih ve 2023-6115/4 , 1308/10 sayılı rapor

4.2 Dış Denetim

Ekim 2023 de Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizin 2022 yılı muhasebe hesaplarının incelenmesine esas bilgi talebi için Başkanlığımız birimlerince çalışma başlatılmıştır.

Haziran 2023 de Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetim sonucu hazırlanan Üniversitemiz Denetim Raporundaki bulgulara ilişkin ilgili birimlerle de koordinasyon sağlanıp bulgulara ait cevaplandırma çalışmaları tamamlanmış ve Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen düzenlilik denetimi sonucunda hazırlanan Üniversitemiz 2022 yılı denetim raporunda yer alan bulgulara istinaden Sayıştay Başkanlığına cevaplandırmalar yapılmış ayrıca ilgili bulgu maddelerine ilişkin kurumsal düzeyde alınacak önlemlere ilişkin koordinasyon ve iç genelge eylemleri gerçekleştirilmiştir.

Yine 2023 Ekim ayı içerisinde Sayıştay Başkanlığınca, Üniversitemiz 2022 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için görevlendirilen denetçilere, denetim sürecine ilişkin bilgi ve belgeler kurumumuzca temin edilerek, denetime gereken kolaylık sağlanmıştır. 2022 Yılı Sayıştay Denetim Bulguları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İçerik	Denetim Bulguları	Bulgular
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI DÜZENLİLİK DENETİM RAPORU	A. Dönetim Görüşünün Dayanağı Bulgular	Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.
	B. Diğer Bulgular	1. Hastane ihtiyacının bilimsel araştırma projesi kapsamında alınarak karşılanması 2. Döner Sermaye İşletmesi Birimlerinin elektrik, su, iletişim ve ısınma giderlerinin kurum bütçesinden karşılanması
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ 2022 YILI DÜZENLİLİK DENETİM RAPORU	A. Dönetim Görüşünün Dayanağı Bulgular	Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.
	B. Diğer Bulgular	1. Bazı alımların kısımlara bölünerek doğrudan teminle gerçekleştirilmesi 2. İlave ücret alınmak suretiyle sunulan sağlık hizmetlerinin mesai saatleri içinde verilmesi 3. İşletme birimleri tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine ilişkin gelir tahakkuk ve takip sürecinin sağlıklı işletilmemesi 4. Tıbbi kötü uygulamaya ilişkin zorunlu mali sorumluluk sigortasının yaptırılmaması
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ KTÜ TURİZM EĞİTİM VE UYGULAMA MERKEZİ İKTİSADİ İŞLETMESİ 2022 YILI DÜZENLİLİK DENETİM RAPORU	A. Dönetim Görüşünün Dayanağı Bulgular	Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.
	B. Diğer Bulgular	Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.

B- Faaliyet ve Performans Bilgileri

1. Faaliyet Bilgileri

1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın	2020	2021	2022	2023
Bilimsel Yayın Sayısı (SCI-EXP, SSCI, AHCI)	718	785	806*	857
Üniversite-Üniversite İşbirlikli Yayın Sayısı	428	536	525**	531
Üniversite-Sanayi İşbirlikli Yayın Sayısı	1	7	7**	6
Uluslararası İşbirlikli Yayın Sayısı	125	160	169**	533
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	0,73	0,8	0,79	787/706

Veri; Web of Science (WOS) ve InCites üzerinden SCI-EXPANDED, SSCI, AHCI indexleri (Early Access, Meeting Abstracts ve Book Reviews devre dışı bırakılarak) 1 Şubat 2023 tarihinde taranarak elde edilmiştir.

** Veriler; InCites üzerinden 20 Ocak 2023 tarihinde taranarak elde edilmiştir.

1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında da yer alan eğitim öğretim ve araştırma alt yapısının iyileştirilmesi hedefi doğrultusunda gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizatla donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilerimize kaliteli eğitim-öğretim ve araştırma imkânı sunmayı teminen fiziki altyapı yatırımlarını bir an önce tamamlamaya çalışmaktadır.

Üniversitemiz 2023 yatırım programında yer alan projelere ilişkin ödenek ve diğer gerçekleşme bilgileri proje bazında aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir.

Sektör	2023 Aralık Sonu Gerçekleşme							
	Proje Adı	2023 Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcanan	2023/12 Fiziki Gerçekleşme	Toplam Fiziki Gerçekleşme
Eğitim Yükseköğretim	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	300.000	0	0	300.000	91.395		
	Kampüs Altyapısı	10.000.000	3.540.000	0	13.540.000	8.813.014		
	Derslik ve Merkezi Birimler	30.000.000	0	1.740.000	28.260.000	0		
	Dış Hekimliği Fakültesi	30.000.000	0	1.740.000	28.260.000	0	0	81,9
	Muhtelif İşler	27.002.000	4.516.576	26.576	31.492.000	31.190.831		
	Sermaye Üretim Giderleri	0	26.576	0	26.576	26.576		
	Büyük Onarım (Bütçe)	10.000.000		26.576	9.973.424	9.751.598		
	Büyük Onarım (Kira Geliri)	2.888.000			2.888.000	2.888.000		
	Makine Teçhizat	9.500.000	2.062.000		11.562.000	11.538.454		
	Yazılım	3.500.000	278.000		3.778.000	3.767.420		
	Makine Teçhizat Bakım Onarımı	1.114.000	2.150.000		3.264.000	3.218.783		
	Yayın Alımı	5.000.000	1.200.000		6.200.000	6.192.938		
	Eğitim Sektörü Toplam	72.302.000	9.256.576	1.766.576	79.792.000	46.288.179		
Spor	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	2.000.000	0	0	2.000.000	1.738.286		
	Beden Eğitimi ve Spor Toplam	2.000.000	0	0	2.000.000	1.738.286		
Sağlık	Çocuk Hastanesi	100.000.000	70.068.000	0	170.068.000	106.426.929	15,9	89,9
	İnşaat (225 Yatak 34.800 m²)	100.000.000	70.068.000	0	170.068.000	106.426.929		
	Donanım	0	0	0	0			
	Muhtelif İşler	51.198.000	29.623.000	1.900.000	78.921.000	62.489.686		
	Makine Teçhizat	35.001.000	23.000.000	0	58.001.000	47.467.493		
	Makine Teçhizat Bakım Onarımı	0	1.900.000		1.900.000	1.899.871		
	Büyük Onarım	14.997.000	4.723.000	1.900.000	17.820.000	13.122.323		
	Döner Sermaye	1.200.000	0	0	1.200.000	0		
	Hematoloji Hastanesi	2.000	0	0	2.000	0		
	Sağlık Sektörü Toplam	151.200.000	99.691.000	1.900.000	248.991.000	168.916.615		
Teknolojik Araştırma	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	8.876.000	7.490.000		16.366.000	16.366.000		
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	5.000.000	0	0	5.000.000	5.000.000		
	Teknoloji Sektörü Toplam	13.876.000	7.490.000	0	21.366.000	21.366.000		
Genel Toplam		239.378.000	116.437.576	3.666.576	352.149.000	238.309.080		

2. Performans Bilgileri

2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

İdare	Karadeniz Teknik Üniversitesi	
Program	Alt Program Hedefi	Faaliyetler
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
		Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Edici Sağlık	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri
		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetl.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler

2.2 2023 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının koordinasyonunda sürdürülen ve geçiş çalışmalarının aşamalı olarak tamamlanması öngörülen "program bütçe" uygulaması kapsamında Üniversitemiz 2023 yılı idare performans programı, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Program bütçe; harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bir bütçeleme sistemidir.

Bu sistemle kamu kaynaklarını dağıtırken topluma sunulan hizmetlerden hangilerine öncelik verildiği, programlar aracılığıyla gösterilecektir. Harcamalar, program alt program ve faaliyetler düzeyinde sınıflandırılarak kamu kaynak tahsisi ile kamu hizmetleri arasındaki bağlantı güçlü bir şekilde kurulacak, bütçe uygulamaları sonrasında ise performans göstergeleri aracılığıyla hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

KTÜ, 2023-2025 bütçe hazırlık sürecinde Program Bütçe Rehberindeki esaslara ve KTÜ'nün 2019-2023 Stratejik Planıyla uyumlu bir şekilde hazırlanan 2023 yılı performans programı e-bütçe sistemine girilmiş ve 2023 yılında kamuoyuna duyurulmuştur. Nihai Performans Programında yer alan performans göstergesi gerçekleştirmeleri, programda da belirtilen ve göstergelerin izlenmesi ve takibinden sorumlu birimlerden alınan veriler doğrultusunda üçer aylık dönemler itibarı ile izlenmiş ve gerçekleşme sonuçları e- bütçe sistemine girilmiştir.

KTÜ 2023 yılı performans programında program ve alt programlar itibarı ile yer alan göstergelere ait hedef ve gerçekleşme bilgileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim**

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Ar-Ge 'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	5,99	9	6,47	Ulaşılamadı
Ar-Ge faaliyetleri (Kurum içi ve kurum dışı projeler, kütüphane yayın alımları, UYGAR'ların döner sermaye kapsamındaki harcamaları) kapsamındaki harcamaların idarenin toplam bütçe içindeki payının artırılması hedefi doğrultusunda Ar-Ge harcama paylarının yıllar itibarı izlenmesi sağlanacaktır.				
2- Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	16	6	9	Aşıldı
Üniversitenin Fikri Sinai Mülkiyet Hakları konusunda oluşturulacak bilinçlenme ve farkındalıkla patent sayılarının artırılması hedeflenmiş olup, 2023 yılında 43 patent başvuru yapılmıştır. Önceki yıllarda başvurusu yapılan 9 adet ulusal patent tescillenmiştir.				
3- Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	1	10	Aşıldı
Gösterge ile katma değer sağlayacak buluşların sayısı esas alınmıştır.				
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı (TL)	2.758.006	3.718.00	5.825.917	Aşıldı
Üniversitemiz teşkilatında yer alan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (Sağlık Uygulama-Hastane hariç) daha etkin hale gelmesi hedefi paralelinde yılı gelir gerçekleşmesi esas alınmıştır.				
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	4	0	Ulaşılamadı.
Gösterge ile Üniversitemiz Uygulama Araştırma Merkezleri tarafından yapılan ve içerisinde sanayicinin de bulunduğu projeler esas alınmıştır.				
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	155	190	212	Aşıldı
Bu gösterge ile üniversitemizin öğretim elemanlarına sağladığı BAP proje destekleri ile 13 proje türündeki yılı içerisinde açılan proje sayıları esas alınmıştır.				
7- Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı	0,10	0,15	0,14	Kısmen Ulaşıldı
Yıl sonu itibarı ile öğretim elemanı sayısının ilgili yıl içinde açılan Kurum içi ve Kurum dışı proje sayısına oranlaması ile bulunan sayı esas alınmaktadır. 2023 yılında 212 kurum içi, 81 kurum dışı proje sayısına ulaşılmıştır.				
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	35	10	43	Aşıldı.
Gösterge ile 2023 yılı içerisinde başvurusu yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı esas alınmıştır. 2023 yılı içerisinde 43 patent başvurusu yapılmıştır.				
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	69	75	81	Aşıldı

Bu göstergede 2023 yılı içerisinde açılan ulusal ve uluslararası kamu ve diğer kuruluşlar tarafından desteklenen projeler (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Sektör Kontratlı) esas alınmıştır.

10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	806	850	785	Ulaşılamadı
---	-----	-----	-----	-------------

Bu göstergede SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki yayın sayıları esas alınmaktadır.

Program : Tedavi Edici Sağlık

Alt Program : Tedavi Edici Sağlık

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Ameliyat sayısı	62.155	63.000	60.172	Kısmen Ulaşıldı
Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde gerçekleştirilen ameliyat sayıları ameliyat türleri bazında Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. 2023 hedeflemesi GSS fatura grubuna göre yapılmıştır.				
2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	49	49	96	Aşıldı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				
3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	65	71	71	Ulaşıldı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				
4- Yatan hasta sayısı	33.860	54.000	33.988	Ulaşılamadı
Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir.				

Program : Hayat Boyu Öğrenme**Alt Program : Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	88	30	63	Aşıldı.
Bu gösterge ile dezavantajlı gruplara (engelliler, çocuklar, yaşlılar, bağımlılar, yoksullar vb. gruplar) yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin düzenlenen proje, panel, konferans, kongre, sanatsal faaliyet, ödül töreni vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	232	500	370	Ulaşılamadı.
Gösterge ile bilginin topluma yayılması kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine başvuran kişi sayıları esas alınmıştır				
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	31	30	45	Aşıldı
Gösterge ile Üniversitemizin mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi kapsamında gerçekleştirilen fuar, sempozyum, kurs, seminer, söyleşi vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	196	400	336	Ulaşılamadı.
Bu göstergede bilginin topluma yayılması kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen sertifika sayıları esas alınmaktadır.				
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	10	2	19	Aşıldı
Göstergeyle, Üniversitece yılı içerisinde yürütülen sosyal sorumluluk proje verileri izlenmektedir.				
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	1	1	Ulaşıldı
Gösterge ile KTÜ'nün Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında alınan ödülleri ifade etmektedir. Üniversitemiz, 2022 yılında Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) almaya hak kazandı.				

Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	139	150	163	Aşıldı
Gösterge ile ileri düzeyde bilimsel çalışmalar yapacak öğretim elamanları ve araştırmacı sayıları belirlenmektedir. Yılı itibarı ile mezun olan doktora öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
2- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	94	98	94	Kismen Ulaşıldı
Fen Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmaktadır.				
3- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	2.452.178	2.227.000	867.957	Ulaşılamadı
Gösterge, hesaplamada basılı kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayınların toplam sayıları esas alınmaktadır.				
4- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	76,98	80	27,32	Ulaşılamadı
Gösterge güncel basıl kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayın sayısının güncel öğrenci sayısına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır.				
5- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	102.960	360.000	108.944	Ulaşılamadı
Bu gösterge ile kütüphane imkânlarından yararlanan kişi sayısını (öğrenci, akademik ve idari personel, diğer üçüncü şahıslar) tespit edebilmek ve daha fazla kişinin yararlanmasına yönelik gerekli politikaların geliştirilebilmesi amaçlanmaktadır.				
6- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	13,30	17	12,84	Ulaşılamadı
"Araştırmacı insan kaynağının geliştirilmesi hedefi" kapsamında lisansüstü öğrenci sayısının artırılması ve toplam öğrenci sayısına göre oranı ile izlenecektir. Lisansüstü öğrenci sayısının üniversite toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmaktadır.				
7- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,72 m ²	1,80 m ²	1,67 m ²	Ulaşılamadı
Eğitim alanları (Derslik ve Amfi) verisinin l. öğretim öğrenci sayılarına oranlanması ile hesaplanmıştır. Üniversite "Mekanlar Yönetim Sisteminde" yer alan eğitim alanlarına (derslik ve amfi) ilişkin veriler ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından verilen yılı l. öğretim öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
8- Öğrenci başına düşen kapalı alan	16,52	15	16,97	Ulaşıldı
Üniversite toplam kapalı alanının toplam öğrenci sayısına (Uzem hariç) oranı ile hesaplanmıştır. Üniversite Mekanlar Yönetim Sisteminde yer alan toplam kapalı alan ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan güncel öğrenci sayıları esas alınmıştır.				

9- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,74	1,50	1	Hedefe Ulaşılmadı
Erasmus-Mevlana programları kapsamında giden ve gelen öğrenci sayıları toplamının güncel toplam öğrenci sayılarına oranlaması ile hesaplanmıştır. Hedefe ulaşılmasında Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından ikinci bir duyuruya kadar askıya alınmış olması da etkili olmuştur.				
10- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	26,74	29	24,86	Aşıldı
Toplam öğrenci sayılarının (Enstitü-UZEM hariç) öğretim üyesi sayısına oranlanmasıyla hesaplanmıştır.				
11- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	99	100	98	Kısmen Ulaşıldı
Sağlık Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır.				
12- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	98	99	97	Kısmen Ulaşıldı
Sosyal Bilimler programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır.				
13-Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	300	82	180	Aşıldı
Göstergeye ilişkin veriler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden temin edilmiştir.				
14- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	5	3	3	Ulaşıldı
Bu gösterge ile Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik planında yer alan "Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir." hedefi doğrultusunda uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısını tespit etmek ve program sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır.				
15- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	10	11	11	Ulaşıldı
Üniversitenin "uluslararasılaşmak" amacı kapsamında yabancı dilde eğitim veren program sayılarının gelişimi izlenmektedir. Gösterge hesaplanmasında eğitimi % 100 yabancı dilde verilen programlar esas alınmıştır.				
16- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	5	8	5	Ulaşılmadı
Uluslararası görünürlülük daha da artırılacaktır" amacı kapsamında yabancı uyruklu akademisyen sayısında artış hedeflenmektedir. 2022 yılı itibarı ile hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
17- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.554	2.500	1.747	Ulaşılmadı
Üniversitemiz uluslararasılaşma temelinde yabancı uyruklu öğrenci sayılarını artırmayı hedeflemektedir. Gösterge Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı sorumluluğunda izlenmektedir.				
18- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,16	0,70	0,0026	Hedefe Ulaşılmadı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olan öğrenci sayısının yıl içerisinde mezun öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				

Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi**

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,79	0,39	0,37	Kısmen Ulaşıldı
WOS (Web of Science) Sisteminden alınan verilerin Personel Dairesi Başkanlığı kayıtlarında bulunan öğretim elemanı sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	7	30	9	Ulaşılamadı
Bu gösterge ile araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayılarını izlemek ve arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Gösterge kaynağı KTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi kayıtlarıdır.				
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	79	90	53	Ulaşılamadı
"Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir." hedefi kapsamında öncelikli alanlardaki doktora öğrenci sayıları izlenmektedir.				
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	10	5	7	Aşıldı
Bu gösterge ile teşvik ve sanat ödülü alan öğretim elemanları sayısını tespit etmek ve daha fazla ödül alınmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.				

Program : Yükseköğretim Hizmetleri**Alt Program : Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**

Performans Göstergesi	2022 Gerçekleşme	2023 Hedef	2023 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	11	50	22	Ulaşılamadı
Gösterge ile KTÜ Öğrenci Konuk Evinde barınan, Üniversitemiz lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile Erasmus Programı ile Üniversitemize gelen öğrenci sayıları esas alınmıştır.				
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	1.585	2.300	992	Ulaşılamadı
Gösterge ile öğrencilere sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması ile yararlanan öğrenci sayısındaki artış tespit edilecektir. Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.				
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1,32 m ²	1,40 m ²	1,32 m ²	Kısmen Ulaşıldı
Üniversitemiz yerleşkesindeki kantin, kafeterya, yemekhane, öğrenci kulüp mekanı, yurt alanı, spor alanları gibi sosyal alanların güncel öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	82	80	92	Aşıldı
Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında akademik, sosyal, kültürel, sportif ve çevresel faaliyetler düzenlemek için kurmuş olduğu kulüp sayıları esas alınmıştır.				
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	412	260	344	Aşıldı
Üniversitemizde gerçekleşen tiyatro, oyun, müzikal, konser, gösteri, söyleşi ve spor etkinliklerine ilişkin faaliyet sayıları esas alınmaktadır.				
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	3,06	4,82	6,27	Aşıldı
Gösterge, yılı bütçesinde ilgili program/faaliyet altındaki barınma ödeneğinde gerçekleşen harcamanın toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmaktadır.				
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	267 TL	250 TL	474 TL	Aşıldı
Yıl içerisinde Üniversite bütçesinin ilgili program/faaliyet altındaki beslenme harcama tutarının toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	59	70	60	Ulaşılamadı
Öğrencilerimize yılda iki kez yapılan ve yıl sonunda 1541 öğrencimizin katılım sağladığı ankette yer alan sorulara 1-10 üzerinden verilen puanların ortalaması esas alınmaktadır. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir.				

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz, T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından üniversitelere yönelik hazırlanan rehber kapsamında pilot üniversite olarak seçilmiş, 2019-2023 Stratejik Planlama dönemine yönelik yürütülen tüm çalışmalar T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile paylaşılarak ilerlemiş ve Başkanlık yetkilileri ile karşılıklı olarak çok sayıda çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Tüm çalışmaların ardından KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının görüş ve önerilerinin de plana yansıtılmasıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. KTÜ'nün 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, 18 hedef ve 70 gösterge belirlenmiştir.

Stratejik Planın, 2022 yılı değerlendirme raporu sonucunda son dönemi olan 2023 yılı için misyon, vizyon, amaçlar ve performans göstergeleri üzerinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ilişkin 2020, 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait gerçekleşme yüzdelerini içeren tablo aşağıda gösterilmiştir.

Stratejik Amaç No	Stratejik Amaç Adı	2020 Performans Yüzdesi	2021 Performans Yüzdesi	2022 Performans Yüzdesi	2023 Performans Yüzdesi
1	Eğitim-Öğretim	64,67	57,75	69,39	67,55
2	Araştırma	44,24	60,85	66,49	65,03
3	Kurumsal Kapasite ve Kalite Kültürü	40,74	64,79	68,87	72,89
4	Toplumsal Hizmet	25,55	52,37	75,00	73,33
5	Uluslararasılaşmak	23,38	49,37	64,51	68,17
Genel Performans Ortalaması		39,71	57,03	68,85	69,39

Stratejik Amaç ve Hedefler

		2020 Performans Gerçekleşme %	2021 Performans Gerçekleşme %	2022 Performans Gerçekleşme %	2023 Performans Gerçekleşme %
Amaç	1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	64,67	57,75	69,39	67,55
Hedef	1. Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	66,97	62,10	72,90	72,82
	PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (%)	83,41	96,88	82,91	86,59

		PG 1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	40,00	55,56	54,55	50,00
		PG 1.1.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	0,00	0,00	100,00	100,00
		PG 1.1.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	96,36	26,67	41,29	35,12
Hedef 1.2		Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	78,57	70,00	77,14	68,32
		PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
		PG 1.2.2 Derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	28,57	0,00	23,81	21,48
		PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü	100,00	100,00	100,00	67,50
		PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²)	100,00	100,00	100,00	100,00
Hedef 1.3		Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.	52,81	47,92	47,50	44,31
		PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	20,00	40,00	25,00	21,25
		PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
		PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
		PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	0,00	0,00	0,00	0,00
		PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	71,25	31,67	45,00	36,00
Hedef 1.4		Öğrenci niteliği artırılacaktır.	60,32	50,97	80,00	84,74
		PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	76,92	0,00	100,00	23,68
		PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	39,02	100,00	100,00	100,00
		PG 1.4.3 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	-	54,84	100,00	100,00
		PG 1.4.4 Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
		PG 1.4.5 BAP kaynaklarından desteklenen (lisans + lisansüstü) tez proje sayısı	-	0,00	0,00	100,00
Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.			44,24	60,85	66,49	65,03
Hedef 2.1		Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ve sanayi işbirliği geliştirilecektir.	38,98	61,50	59,67	48,90
		PG 2.1.1 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	57,14	60,00	46,15	58,82
		PG 2.1.2 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Kontrat vb.)	70,00	100,00	80,00	53,33
		PG 2.1.3 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı	37,50	62,50	61,90	45,16
		PG 2.1.4 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	0,00	0,00	58,82	20,00

Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.	50,00	52,08	69,57	58,90
	PG 2.2.1 Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP07)	-	54,17	71,79	74,07
	PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	0,00	0,00	3,00	0,00
	2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
	PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı kayıtlı öğrenci sayısı	100,00	100,00	100,00	20,41
	PG 2.2.5 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	-	6,25	73,08	100,00
Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.	25,00	65,00	65,00	71,08
	PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	100,00	100,00	100,00	100,00
	PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı	0,00	0,00	0,00	20,00
	PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	0,00	100,00	100,00	100,00
	PG 2.3.4 Kütüphane veri tabanı sayısı	0,00	0,00	0,00	15,38
	PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	0,00	100,00	100,00	100,00
Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.	63,00	64,83	71,74	81,25
	PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	65,00	100,00	100,00	100,00
	PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	100,00	16,67	47,83	78,57
	PG 2.4.3 Akredite olan veya kalite belgesi alan UYGAR sayısı	0,00	80,00	66,67	62,50
	PG 2.4.4 UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	40,74	64,79	68,87	72,89
Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	80,09	71,96	58,36	62,56
	PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	100,00	87,50	84,09	74,00
	PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	100,00	83,61	18,92	44,10
	PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	55,88	30,61	42,03	43,45
	PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	66,67	100,00	100,00	100,00
	Hedef 3. 2	18,57	51,68	73,26	69,67
	Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.				

	PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	0,00	60,00	100,00	100,00
	PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	37,14	43,35	46,53	39,33
Hedef 3.3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.	23,56	70,72	75,00	86,43
	PG 3.3.1 Kalite Komisyonunun bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	11,11	100,00	100,00	100,00
	PG 3.3.2 Kalite komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı	36,00	41,43	50,00	72,86
Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.		25,55	52,37	75,00	73,33
Hedef 4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabilecektir.	0,00	47,50	100,00	100,00
	PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	0,00	0,00	100,00	100,00
	PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	0,00	25,00	100,00	100,00
	PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	0,00	100,00	100,00	100,00
Hedef 4.2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.	1,64	50,00	50,00	50,00
	PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	4,10	100,00	100,00	100,00
	PG 4.2.4 Kamu Kurum, Özel Sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	-	100,00	100,00	100,00
Hedef 4.3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.	75,00	59,62	75,00	70,00
	PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	100,00	23,08	100,00	100,00
	PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı	100,00	100,00	100,00	100,00
	PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	100,00	100,00	100,00	75,00
	PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
Amaç 5- Uluslararasılaşmak		23,38	49,37	64,51	68,17
Hedef 5.1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.	20,00	20,00	64,85	40,00
	PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	0,00	0,00	24,24	0,00

	PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden öğrenci sayısı	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 5.1.3 Diğer Üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı	100,00	100,00	100,00	100,00
	PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı (*) *Gelen akademisyen sayısı esas alınmıştır.	0,00	0,00	100,00	100,00
	PG 5.1.5 Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	0,00	0,00	100,00	100,00
Hedef 5.2	Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.	0	50,00	76,32	100,00
	PG 5.2.1 Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı	0,00	100,00	100,00	100,00
	PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	0,00	0,00	52,63	100,00
Hedef 5.3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.	50	100,00	83,33	87,50
	PG 5.3.1 Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı	0,00	100,00	66,67	75,00
	PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı	100,00	100,00	100,000	100,00
Hedef 5.4	Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır.	23,53	27,47	33,54	45,19
	PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Rusça)	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	50	33,33	100,00	100,00
	PG 5.4.3 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	0,00	0,00	0,00	0,00
	PG 5.4.4 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	34,31	3,99	24,84	35,97
	PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	33,33	100	42,86	90,00

3.1 Stratejik Plan Gösterge ve Hedeflerinin 2023 Yılı Değerlendirme Sonuçları

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planında yer alan hedef ve göstergelere ilişkin 2023 yılı gerçekleştirmelerini ve değerlendirmelerini içeren tablolar aşağıda gösterilmiştir.

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.1)	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.				
Hedefin (H1.1) Performansı	%72,82				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/ 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki küçük sapmanın nedeni ders değerlendirme anketlerindeki seçmeli derslerin yeterliliğine ilişkin verilen puanlardır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Başta üniversite seçmeli ders havuzu olmak üzere akademik birimlerdeki seçmeli ders sayıları artırılacak ve tüm akademik birimlerin ÜSEC Kodlu dersleri kendi müfredatlarına eklemeleri sağlanacaktır. 2023 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Göç Çalışmaları (Disiplinlerarası) Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Bu sayının artırılması için Enstitü Çalışma Grubu bu konuda özel gündemli toplantılar yapacaktır. Öte yandan akademisyenlerin eğitim yöntem ve becerilerinin geliştirilmesi faaliyetlerini de yürütecek olan Öğrenme ve Öğretme Merkezi kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (%) (*)	50	23,07	40	37,73	%86,59
*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından akreditasyonlara verilen önem daha da artmış olup, bu gösterge aynı zamanda Araştırma Üniversiteleri Performans İzleme Endeksinde de yer almaktadır. YÖKAK tarafından açıklanan 2022 Yükseköğretim Değerlendirme ve Kalite Güvencesi Durum Raporu'na göre KTÜ, akredite program sayısı en yüksek devlet araştırma üniversiteleri arasında 12. sırada yer almıştır.				

Etkililik	2023 yılı içerisinde akreditasyon oranı hedefine ulaşılmıştır. Yıl içerisinde Hemşirelik ve Mimarlık Bölümü akredite olmuştur. İktisat, İşletme, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, Dış Hekimliği Fakültesi ile Yabancı Diller Yüksekokulu'nun akreditasyon süreçleri devam etmektedir.				
Etkinlik	Yıl içerisindeki akreditasyon maliyet artışları nedeniyle bazı programların akreditasyon süreçleri 2024 yılında planlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin yeni beş yıllık plan döneminde de devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 11.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	14	28	21	%50,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Göç Çalışmaları (Disiplinlerarası) Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir." politikasına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 11.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	15	12	45	74	%100,00

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmış olup Kalkınma Planında yer alan "Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir" ve "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" politikasına katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 11.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	20	5,48	7,53	6,20	%35,12
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" amacına katkı sağlanmaya devam edilecektir.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.2)	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.				
Hedef (H1.2) Performansı	%68,32				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1- Yükseköğretim Hizmetleri Programı/ 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere yaklaşılmış olmasına rağmen bazı birimlerde teknolojik altyapı eksikliğinin bulunması memnuniyet oranını olumsuz etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesini sağlamak üzere mali kaynaklar yönünden öncelik sağlanarak, eğitim-öğretime ilişkin teknolojik altyapı eksikliğinin iyileştirilmesi sağlanacak olup öğrencilerin laboratuvarlarda ihtiyaç duyduğu mesleki yazılımlar da sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir</i>	20	119.252	125.000	126.032	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken uygulama yılı itibarı ile öngörülme maliyetler ortaya çıkmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber, yıllık yatırım programı ile de ilişkilendirilen yayın alımları projesinde yıllık ödenek yetersizlikleri söz konusudur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2 Derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	30	6,65	8,00	6,94	%21,48
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen dijital dönüşüm eylemlerinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar, göstergelyi ihtiyaçlı hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değeri ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanamamıştır. Gösterge; Kalkınma planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi kapsamında dijital çağa ayak uydurma ve bilgiye ulaşmada açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken özellikle makine-teçhizat alımlarında öngörülmeleyen maliyet artışları ortaya çıkmış olup kurum içi bütçe kaynakları ile giderilmeye çalışılmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber, altyapıya ilişkin maliyet artışları bütçe yetersizliği riski oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü (m ²)	25	1,40	1,80	1,67	%67,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değeri ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²) (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	25	7.200	8.500	11.700	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde bazı birimler açısından fiziki alan yetersizliği ve bu alanı artıramama riskleri bulunmaktadır.

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.3)	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.				
Hedef (H1.3) Performansı	%40,56				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, 2-Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada yayın sayısının düşüklüğü/hedef değer yüksek belirlenmiş olması, yurtdışı görevlendirmelerin kısıtlanması ve öğrencilerin ders değerlendirme memnuniyet oranları etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademisyenlerin yayın teşviklerine ek yapılarak teşvik çeşitliliği artırılabacaktır. Özellikle Ö-MER'in kurulması ile eğitimcileri eğitimi ve akademisyenlerin dersi öğretme yöntem ve uygulamalarına destek sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın SSCI, SCI -exp, AHCI) sayısı	25	0,70	1,50	0,87	%21,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamış, tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. 2023 hedef değerinin de yüksek seçildiği düşünülmektedir.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü elde etmesinden dolayı bu gösterge değerinin yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	15	40	100	499	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmış olup, tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	15	39	27	24,86	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli İnsan Güçlü Toplum" amacına ve "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." politikasına ve Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi amacına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal ve çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	400	550	219	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Mali kaynaklardaki kısıtlılık hedef performans değerini olumsuz yönde etkilemiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesini sağlamakla Kalkınma planlarında yer alan "Bilim Alanlarına Yönelik Nitelikli Çalışmalar ile Araştırmacı İnsan Gücü Kapasitesinin Artırılmasına Yönelik Ulusal Ve Uluslararası Eğitim Ve Araştırma Temalı Bilimsel Etkinlikler Gerçekleştirilecektir" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken uygulama yılında döviz kurundaki artışlar öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde mali riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	25	5,73	7,73	6,45	%36,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A1)	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.				
Hedef (H1.4)	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.				
Hedef (H1.4) Performansı	%84,74				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe büyük oranda ulaşılmış olup, kısmi sapmanın sebebi yıl içerisinde kurum dışı yarışma ve projelere yeterli sayıda öğrencilerin başvuru yapmamış olması sebep olmuştur. Ülkemizin yaşadığı ve yüzyılın felaketi olarak tanımlanan deprem felaketi nedeniyle de bir yarıyıl derslerin çevrimiçi işlenmesi öğrencilerin üniversiteye gelememesi de bu sebep üzerinde etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerin araştırmalar ve projelere katılımı desteklenecektir. BAP kaynakları bu kapsamda kullanılacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	20	12	50	21	%23,68
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi sınırlı kalmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılmasında öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	99	300	735	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup; performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile "Mesleki Eğitim, İş Gücünün Niteliğini Yükseltmeye Yönelik Geliştirilecektir." politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.3 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	20	19	70	91	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Öğrenci niteliğinin artırılmasında öğrencilerin sektörle bir araya gelmesi önem arz ettiğinden bu göstergeye yer verilmiş olup, performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu gösterge, ülkemiz üst politika belgelerindeki girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi temel amacına katkı sağlamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup; performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.4 Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	20	20	60	196	%100,00
*Proje sayısı kullanılacaktır.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 1.4.5 BAP kaynaklarından desteklenen (lisans + lisansüstü) tez proje sayısı	20	51	95	112	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.
Hedef (H2.1)	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
Hedef (H2.1) Performansı	%48,90
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapmada sanayi sektörü ile bir protokole dayalı tezlerin yeterli seviyede yapılamaması önemli rol oynamıştır. Öte yandan akademisyen firma sayısının artışı kısıtlı kalmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sanayi kuruluşları ile yapılacak olan proje ve tezleri teşvik için kurum içi kaynak (BAP) ayrılmıştır. BAP06 Lisansüstü Tez Proje destek türünün akademik birimlere tanıtımı ve enstitülerin sanayici sektörü ile iş birliği protokolleri artırılabilecektir. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı başvuruları için akademisyenler teşvik edilecektir. Teknokent çatısı altında firması olan akademisyenlere kira vb teşvik destekleri verilecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	40	37	20	27	%58,82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	TÜBİTAK tarafından, üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralanması bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamıştır. Hedeflenen düzeye ulaşılabilceği düşünüldüğünden performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.2 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Kontrat vb.)	25	5	50	29	%53,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Gelişmiş sanayi bölgelerine olan uzaklık gösterge hedefi için risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.3 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (*) *Sayılar kümülatif artışı aöstermistir.	20	19	50	33	%45,16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'nde bu göstergenin izlenmesi göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile On Birinci Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yasal açıdan risk bulunmamakla birlikte Teknokentin doluluk oranının artması yeni şirketlere yer tahsis edememesine sebep olacaktır. Öte yandan firmanın sabit maliyetlerindeki artış mali açıdan bir yük oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.4 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	15	5	30	10	%20,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "İmalat sanayinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde ar-ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" politikasına katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte üniversitenin büyük sanayi bölgelerine uzak olması iş birliğini güçleştirmektedir.

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.2)	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.				
Hedef (H2.2) Performansı	%58,90				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Lisansüstü öğrenci sayısı artırılamaması, lisansüstü öğrenci alımlarında bazı programlara yeterince başvuru olmaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisansüstü öğrenci alımında başvuru kriterleri (Ales, diploma notu vb.) yeniden gözden geçirilecektir. Yüksek lisansta uygulanan İngilizce hazırlık sınıfı uygulaması anabilim dallarının tercihlerine göre kaldırılacaktır. Ana bilim dallarındaki öğretim üyesi ile ilan edilen kontenjan sayıları ve doluluk durumları Enstitü Çalışma Grubunda değerlendirilerek gerekli önlemler alınacaktır. Doktora öğrencilerine yönelik konaklama ve sosyal imkanlar desteklenecektir. Yıl içerisinde normal dönemler dışında da ek lisansüstü alım dönemleri yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 2.2.1 Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP07)	20	41	95	81	%74,07
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine büyük ölçüde ulaşmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	20	13	26	12,84	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. 2021 yılı içerisinde Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanan KTÜ için araştırma politikası gereği lisansüstü öğrenci sayısının artırılması zorunludur.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsünü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	20	0	7	8	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversiteler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarına ait patent, faydalı model, tasarım vb. fikri hakların envanteri çıkarılarak özel sektörün bu envanterden faydalanabilmesi için bilgilendirme çalışmaları yapılacak ve özel sektörün bu hakları talebi halinde ticarileştirmeye yönelik teşviklerde öncelik verilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı kayıtlı öğrenci sayısı (*)	20	41	90	51	%20,41
*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin kısmen gerçekleşmesi sonucunda Kalkınma Planında yer alan " Ar-Ge personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılabacaktır" ve "Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir" politikasına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Araştırma Üniversiteleri Endeksinde YÖK 100/2000 göstergesi kaldırılmış ve yerine TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programındaki öğrenci sayısı getirilmiştir. Bu nedenle ilgili gösterge yeni dönemde kullanılmayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.5 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20	119	155	163	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir." politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamakla birlikte KTÜ'nün 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü kazanmasından dolayı bu sayının yükseltilmesi Araştırma Üniversitesi puanını olumlu yönde etkileyecektir.				
Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.3)	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.				
Hedef (H2.3) Performansı	%71,08				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin gerçekleşmemesinde araştırma altyapıları için akreditasyon süreçlerinin henüz tamamlanmamış olması ve kütüphane veri tabanlarındaki maliyet artışları etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin 2024 yılında akreditasyon süreci tamamlanacaktır. Kütüphane veri tabanı sayısının hedeflemesi için de özellikle bütçe hazırlık sürecinde kurumsal anlamda ilgili kaynak artırılması için teklifler yapılmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR), Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	25	-	1	1	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır. Ancak üniversitenin geneline hitap eden önemli cihazların alınarak cihaz envanterinin güçlendirilmesi için kurum içi kaynaklar kullanılacaktır				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı (*) *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	15	1	6	2	%20,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yetkin teknik personel eksikliği ve altyapıya ilişkin bütçe kısıtları yönünden riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	15	0	4	109	%100,00

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.4 Kütüphane veri tabanı sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	42	55	44	%15,38
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi hedefine katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken yıllık yatırım programı ile ilişkilendirilen bir proje olan yayın alımlarında veri tabanı alımlarının döviz cinsinden temin edilmesi nedeniyle öngörülme maliyetler ortaya çıkmaktadır. Bu maliyet artışları kurum içi bütçe kaynakları ile giderilmeye çalışılmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin hedef değerine ulaşılmasına yönelik mali riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	25	9	15	22	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır." politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Uygulama yılındaki döviz kurunda meydana gelen artıştan dolayı bazı altyapı projelerine ek bütçe desteği sağlanmıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A2)	Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.					
Hedef (H2.4)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hale getirilecektir.					
Hedef (H2.4) Performansı	%81,25					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı / 1-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı, 2-Araştırma Altyapıları Alt Programı.					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması, 2-Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin yıl içerisindeki proje sayılarının belirlenen düzeye ulaşmaması ve akreditasyon süreçlerinin devam etmesi etkili olmuştur. Doğrudan UYGAR'lara akademik kadroların verilmemesi sorunu halen devam etmektedir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin performansını artırabilmek için; Sekreteryası olmayanlar için ortak bir sekreteryası kurulmuştur. Bazı Merkezlere BAP altyapı ve ayrıca akademik personel desteği sağlanmıştır. Uluslararası akredite hazırlığı olan UYGAR'lar desteklenecektir.					
Sorumlu Birim	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR)					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	

PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	20	10	100	173	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında belirtilmiş öncelikli sektörler UYGAR'lar ile eşleştirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde merkelere özel uzman kadrosunun YÖK tarafından verilmemesi risk olarak durmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	35	2	30	24	%78,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında belirtilmiş öncelikli sektörler UYGAR'lar ile eşleştirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				

Sürdürülebilirlik	Göstergeye yönelik proje faaliyetlerinin sınırlı sayıda UYGAR'lar tarafından gerçekleştiriliyor olması kurumsal risk oluşturmaktadır. Bu durum UYGAR Çalışma Grubu toplantılarında ele alınarak değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.3 Akredite olan veya kalite belgesi alan UYGAR sayısı (*) *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	30	1	9	6	%62,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup Ülkemizin On Birinci Kalkınma Planında uluslararası akredite olmuş merkezlerin önemi vurgulanmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmış olup; performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile On Birinci Kalkınma Planında yer alan " 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Uluslararası akredite olacak merkezler için uzman personel sorunu risk teşkil etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	15	15	50	502	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak				
Hedef (H3.1)	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.				
Hedef (H3.1) Performansı	%62,56				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapma daha çok öğrenci ve idari personel memnuniyet anketi sonuçlarından kaynaklanmıştır. Özellikle öğrenciler; burs imkanları, ödül çeşitliliği, kültür sanat olanakları ve yabancı dil eğitimin yeterliliği noktasında, idari personel ise Üniversite tarafından sunulan kültür-sanat, spor ve sağlık hizmeti olanakları, özlük işleri, atama, yükseltme, görev değişiklikleri süreçlerinin yeterlilik düzeyi, Kampüs ve binaların fiziksel olanakları bakımından memnun olmadıklarını ifade etmişlerdir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kültür ve sanat etkinliklerinin çeşitliliğini artırmak için Senato kararı ile her yıl Mayıs ayı içerisinde Bilim, Kültür Sanat haftası düzenlenmektedir. Öte yandan 2021 yılında kurulan Öğrenci Kalite Komisyonu ile öğrenci memnuniyetinin artırılması konuları daha çok istişare edilecektir. KTÜ Ödül Yönergesindeki öğrenci kategorisi çeşitlendirilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	5	7,50	6,85	%74,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine büyük ölçüde ulaşmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	5,89	7,50	6,60	%44,10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	30	5,32	7,00	6,05	%43,45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Bununla birlikte performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan, güçlü toplum" ve "Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle öğrencilere sağlanan burs gibi bazı konularda kurumsal riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	20	27	45	501	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.
-------------------	---

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak				
Hedef (H3.2)	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.				
Hedef (H3.2) Performansı	%69,67				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yıl içerisinde Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı hedeflenen sayıya ulaşmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesine yönelik mezun-öğrenci bilgi paylaşımı ve mezun etkinliklerine devam edilecek olup, Mezun Bilgi Sistemi kullanılabilirlik ve içerik analizleri yapılarak mevcut yazılımın güncellenmesi sağlanacaktır. Ayrıca yeni kurulan KTÜ Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü faaliyetlerini artıracaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	50	12	30	45	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır." politikasına katkı sağlanmaktadır.				

Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	50	14.200	80.000	40.082	%39,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan “Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır” politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak
Hedef (H3.3)	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
Hedef (H3.3) Performansı	%86,43
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yönetim ve Destek Programı/ 1-Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Programı 2-Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef performans değerine önemli ölçüde ulaşılmıştır. Yıl içerisindeki yüzyılın felaketi olarak tanımlanan deprem nedeniyle yardım çalışmaları, derslerin çevrimiçi yapılması, personel yakınları ve öğrencilerimizin maddi ve manevi olarak duydukları üzüntü nedeniyle özellikle yılın ilk yarısındaki birim ziyaretleri yapılamamıştır.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeni bir pandemi süreci, deprem ve benzeri felaketinin yaşanmaması durumunda tüm birimlerin saha ziyaretleri devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Üniversite Kalite Komisyonu ve Birim Kalite Komisyonları				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1 Kalite Komisyonunun bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	50	3	20	187	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Plan döneminin geri kalan yılı için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.2 Kalite komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı (*)	50	0	70	51	%72,86
*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedefine büyük ölçüde ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yeni bir pandemi süreci yaşanmaması durumunda herhangi bir kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.

Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak				
Hedef (H4.1)	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.				
Hedef (H4.1) Performansı	%100,00				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Hayat Boyu Öğrenme Programı / 1-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef performans değerine tamamen ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef performans değerine tamamen ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, KTÜ TV, KTÜ Radyo, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	60	113	%100,00

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmamakla birlikte pandemi süreci etkinliklerin sürdürülebilmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	30	63	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	40	10	50	66	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak				
Hedef (H4.2)	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.				
Hedef (H4.2) Performansı	%50,00				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Hayat Boyu Öğrenme Programı / 1-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen faaliyetler yeterli düzeyde gerçekleşmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bireysel ve kurumsal eğitimlerin artırılmasına yönelik kamu ve özel sektörle iş birliği protokolleri düzenlenecektir. Sertifikasyon eğitimlerinin çeşitliliği artırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	25	15	35	13	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" ve "Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Dönem dönem yüz yüze eğitimlerin uzaktan eğitime çevrilmesi, pandemi veya deprem gibi süreçler dışında performansları etkileyen kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	25	25	70	0	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Dönem dönem yüz yüze eğitimlerin uzaktan eğitime çevrilmesi, kampüs içerisinde öğrencinin olmaması, pandemi veya deprem gibi süreçler dışında performansları etkileyen kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	25	966.690	2.000.000	2.277.295	%100,00

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı" politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.4 Kamu Kurum, Özel Sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	25	13	20	78	%100,00

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.
Amaç (A4)	Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak
Hedef (H4.3)	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.
Hedef (H4.3) Performansı	%70,00
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Tedavi Edici Sağlık Programı / 1- Tedavi Edici Sağlık Alt Programı

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada, 2021 yılı sonunda hizmete açılması planlanan Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının yüklenici firmadan kaynaklı gecikmeleri etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çocuk Hastanesinin 2024 yılı sonunda hizmete açılması hedeflenmektedir. Diş Hekimliği Fakültesi inşaatının kalan kısmı için yeni ihalenin 2024 yılı ilk çeyreğinde yapılması hedeflenmektedir.				
Sorumlu Birim	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	20	73,75	82,00	94,00	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı (*)	20	73,75	82,00	90,00	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine önemli ölçüde ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	20	49,00	65,00	61,00	%75,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılrken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	25	0	2	0	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Çocuk Hastanesinin 2024 yılında hizmete açılması hedeflenmektedir. Diş Hekimliği Fakültesi inşaatının kalan kısmı için yeni ihalenin 2024 yılı ilk çeyreğinde yapılması hedeflenmektedir. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılrken uygulama yılında öngürüleemeyen maliyet artışları ortaya çıkmıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yasal açıdan riskler bulunmayıp, bütçe imkanları açısından risk bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	29	30	64	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara ve "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu" politikasına katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.1)	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef (H5.1) Performansı	%40,00
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı,
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması, ofis tarafından yeterli bilgilendirme toplantılarının yapılmaması gibi sebepler hedeflenen performans düzeyine ulaşamamasında etkili olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir. Tüm birim web sayfalarında tanıtım için farklı dillerde sayfaların açılması ve güncel tutulması sağlanacaktır. Gelen öğrencilere yönelik İngilizce derslerin yer alacağı fakülte ders havuzları oluşturulacaktır.

Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	20	12	70	10	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Uluslararası siyasi krizler performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kısmen bir risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden öğrenci sayısı	20	413	800	310	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması ve döviz kurundaki dalgalanmalar hedeflenen performans seviyesine ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.3 Diğer Üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı (*) *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	20	146	203	273	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı (*) *Gelen akademisyen sayısı esas alınmıştır.	20	19-10	50-20	15-69	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci, ekonomik ve uluslararası siyasi krizler performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kısmen bir risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.5 Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	20	12	28	12	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.2)	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
Hedef (H5.2) Performansı	% 100,00
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Yönetim ve Destek Programı
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef performans değerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef performans değerine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1 Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı (*)	50	0	3	3	%100,00
*Sayılar kümülatif artışı göstermektedir.					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	50	6	30	51	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	"Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde bütçe imkanları bakımından riskler bulunmaktadır.
-------------------	---

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak				
Hedef (H5.3)	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.				
Hedef (H5.3) Performansı	%87,50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı / 1-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı,				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef performansına büyük ölçüde ulaşılmıştır. 2023 yılında Yazılım Mühendisliği Bölümü %100 yabancı dilde eğitim veren programlar arasına katılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef performansına büyük ölçüde ulaşılmıştır..				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1 Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	8	12	11	%75,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	On Birinci Kalkınma Planında yer alan yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır" politikası ile "Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine önemli ölçüde ulaşılmış olup, performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan “Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir” politikasına katkı sağlayacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı	50	104	310	869	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Amaç (A5)	Uluslararasılaşmak
Hedef (H5.4)	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabilecektir.
Hedef (H5.4) Performansı	%45,19
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	1-Yükseköğretim Hizmetleri Programı/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı, 2-Yönetim ve Destek Programı
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Coğrafi konum ve uluslararası tanınırlıktaki eksiklikler nedeniyle yabancı uyruklu akademisyen ve öğrenci sayısında hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Daha önce hazırlanmış olan Arapça ve Rusça web sayfaları güncellenememiş ve işletilememiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut yabancı dil web sitesi hedef kitlenin ihtiyaçlarını karşılayacak içeriklerle zenginleştirilecek, tanıtım faaliyetlerinin etkinliği artırılacak, yabancı öğretim elemanı istihdamı için teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır (barınma, tesis imkanları vb.). Yabancı öğrenciler için Üniversite tanıtım etkinlikleri artırılacaktır. Her birimin web sayfasında farklı dillerde olan ve birimi tanıtan içerikler ve videolar yer alacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, TÖMER				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Rusça)	20	47.619 34.303 5.419	120.300	33.117	%0,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergenin hedef gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle Rusça ve Arapça web sayfalarının işletilebilmesi için insan kaynağının yetersizliği kurumsal risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	20	0	4	10	%100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ekonomik gelişmeler risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.3 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı (*)	20	6	36	4	%0,00
*Sayılar kümülatif artışı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında ve 2021 yılında Araştırma Üniversitesi olan Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdamı oranı içindeki payı artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde coğrafi konum, siyasi ilişkiler, ücret ve sosyal imkanlar bakımından riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 5.4.4 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı (*)	20	1.324	2.500	1.747	%35,97
*Sayılar kümülatif artışı göstermektedir					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında ve 2021 yılında Araştırma Üniversitesi olan Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde coğrafi konum ve sosyal imkanlar bakımından riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2023 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	20	5	15	14	%90,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine önemli ölçüde ulaşılmıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ilerleyen yıllarda bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

KTÜ'nün kurumsal gelişimine katkı sağlanması, rekabet gücünün artırılması, kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, gerek birimleri gerekse dış paydaşlar ile arasındaki iletişimin geliştirilmesi ve karar alma süreçlerinde kullanılması amacıyla bilginin üretilmesi, yönetilmesi ve paylaşılması için 04.10.2013 tarihinde Üniversitemiz Yönetim Bilgi Sistemi Birimi ¹ kurulmuştur.

KTÜ Stratejik planı ve İç Kontrol Sisteminde yer alan performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan "Stratejik Plan Bilgi Sistemi", 2016 yılından itibaren Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yürütülen çalışmalarla daha dinamik hale getirilmiştir. Stratejik Plan Bilgi Sistemi 7/24 açık olan interaktif bir sistemdir ve toplanan veriler, KTÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanlarında tutulmaktadır.

Stratejik Plan Bilgi Sistemine ilişkin veri girişleri, birimler tarafından anlık olarak girilmekle birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü koordinasyonunda dönemsel olarak izlenerek eksik kalan verilerin tamamlanması istenmektedir. Bu sayede Stratejik Planda yer alan göstergelerin sorumlu birimler düzeyinde güncel olarak temini sağlanmaktadır.

KTÜ 2019-2023 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının altı aylık dönemlerde izlenmesi ve yıllık olarak raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulmasını teminen Stratejik Plan Bilgi Sisteminde içerisinde "2019-2023 Stratejik Plan Dönemi" modülü oluşturulmuştur.

2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve göstergelerin sisteme girişi ve göstergelerden sorumlu birim eşleştirmeleri yapılmıştır. Yine Stratejik Planımızın son üç yılına ilişkin yapılan güncelleme ile yeni eklenen gösterge tanımlamaları ve sorumlu birim eşleştirmeleri de tamamlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planı, yıllık Performans Programı, Kurum İç Değerlendirme Raporu, Üniversite İzleme Kriterlerine ait göstergeler de Stratejik Plan Bilgi Sisteminde tanımlanmıştır.

Söz konusu bilgi sistemi ile birimlerimizin faaliyetleri yıllar itibarı izlenmekte, karşılaştırılabilmekte, performans gerçekleşme yüzdeleri alınabilmekte, ayrıca

¹ Yönetim Bilgi Sistemi Biriminin adı 11.01.2022 tarih ve 325 sayılı KTÜ Senato Kararı ile Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iş birliği içinde olduğu paydaşlarımız görülebilmektedir.

Yazılımı tamamen Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına ait Stratejik Plan Bilgi Sisteminde üst yöneticilerimizin karar alma süreçlerine katkı sağlamaya yönelik verilerin karşılaştırılabilmesi, doğru analiz edilmesini sağlayacak raporlama ve grafiklendirme çalışmaları yapılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

- Beş yıllık tam akreditasyon belgesinin alınmış olması
- Araştırma üniversitesi statüsü
- Toplum sağlığına geniş kapsamlı destek veren birimlerin varlığı
- Akademik birimlerin çoğunlukla kendi binalarına sahip olması
- Kampüs üniversitesi
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Teknik üniversite
- Lisansüstü programların zenginliği
- Laboratuvar imkânları
- Uluslararası deneyimli geniş akademik kadro
- Yerel yönetimlerle iyi ilişkiler
- Kitle iletişim araçlarına sahip olması (TV, Radyo, Gazete)
- Akreditasyon çalışmalarının ilgi görmesi ve teşvik edilmesi
- Zengin kurum kültürü
- Bilimsel ve sosyal etkinlikler için yeterli altyapının varlığı
- Yurtların yerleşkede bulunması
- Kalite güvence sisteminin varlığı
- Teknokent
- Personel barınma ve sosyal hizmetlerin bulunması
- Bazı Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Varlığı (Teknoloji, Transferi, Uzaktan Eğitim, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, İlaç ve Farmasötik Teknoloji (İLAFAR) Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim (METAM) Uygulama ve Araştırma Merkezleri vb.)

B-Zayıflıklar

- Yazılımların (Mezun BS vb.) etkin ve verimli kullanılamaması
- Laboratuvarlarda yeterince sorumlu teknik personelin bulunmaması
- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması
- Araştırma Görevlisi sayısının azlığı
- Bazı birimlerde öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazla olması

- Sanayi-üniversite iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Biyolojik ve kimyasal atıkların imha imkânlarının istenen seviyede olmaması
- Araştırma ve Proje çıktılarının yeterli düzeyde tanıtılamaması
- Sosyal ve kültürel etkinlik yetersizliği
- Öğrenciler için danışmanlık hizmetlerinin istenen seviyede olmaması
- Bazı UYGAR' ların istenilen seviyede faaliyet ve proje gerçekleştirmemesi

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve içkontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, içkontroller, içdenetçi raporları, Sayıştay raporları ile benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Şubat 2024



Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2023 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Trabzon
Şubat 2024


İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

