

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2014 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

**2
0
1
4**

**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2014 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**



Yayın No:
MYK.SGB.035

**ANKARA
ŞUBAT, 2015**

Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik"ın 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.



BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
2- Örgüt Yapısı	5
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4- İnsan Kaynakları	13
5- Sunulan Hizmetler	15
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	19
II- AMAÇ ve HEDEFLER	21
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	21
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	22
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
A- Mali Bilgiler	25
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	25
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	28
3- Mali Denetim Sonuçları	28
B- Performans Bilgileri	29
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	29
2- Performans Sonuçları Tablosu	69
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	70
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	70
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	71
A- Üstünlükler	71
B- Zayıflıklar	71
C- Değerlendirme	71
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	72
EKLER	73



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) 'nun kanunla tevdi edilmiş birçok görevi bulunmakla birlikte temel görevleri ulusal meslek standartlarının hazırlanıp yürürlüğe konulması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulup işletilmesidir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi; bir kişinin mesleğini bildiğini ve doğru bir şekilde icra ettiğini teyit eden belgeler olup, MYK tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarınca yapılan teorik ve uygulamalı sınavda başarılı olan bireylere verilmektedir. Uygulama sınavını geçebilmek için; standartta yazılı görevlerin iş ortamında, belirlenen süre içerisinde, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alarak eksiksiz başarılması gerekmektedir.

İş kazalarının önlenmesi amacıyla başlatılan iş sağlığı ve güvenliği seferberliği kapsamında önümüzdeki dönemde başta tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlamak üzere kademeli olarak çalışanlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilecektir. MYK Belgelerinin mevcut kalite standartlarını koruyarak tüm sektörlerde ve ülke düzeyinde yaygınlaştırılması için MYK'nın kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 2014 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını temenni ederim.

Faruk ÇELİK

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



Mesleki-teknik eğitim ve öğretim programlarına kaynak teşkil eden, mesleki niteliklerin ölçülüp değerlendirilmesine esas oluşturan ve eğitim - istihdam ilişkisini güçlendiren ulusal meslek standartları, bir mesleğin doğru ve başarılı bir şekilde icra edilebilmesi için bireylerin sahip olması gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları belirleyen ve tarafların üzerinde uzlaştığı normlardır. Bu dönemde hızlanan çalışmalar neticesinde rapor tarihi itibarıyla Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ulusal meslek standardı sayısı 578’e ulaşmıştır.

Ulusal meslek standartlarına dayalı olarak hazırlanan ve bireyin bilgi ve becerisinin objektif bir şekilde ölçülmesine imkân sağlayan Ulusal Yeterlilikler (UY) sınav ve belgelendirme sisteminin temelini oluşturmaktadır.

MYK tarafından yetkilendirilen 33 adet sınav ve belgelendirme kuruluşu tarafından 103 tanesi tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde olmak üzere 156 meslekte ulusal yeterlilikler esas alınarak sınav ve belgelendirme yapılabilmektedir.

İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim dâhil, genel ve mesleki eğitim ve öğretim programları ile diğer öğrenme ortamlarında kazanılan tüm yeterlilik esaslarını tanımlayan, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumlu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) Yönetmelik Taslağı ve Belgesi 2014 yılı içerisinde tamamlanmış, Bakanlığımız tarafından Bakanlar Kuruluna sunmak üzere Başbakanlığa takdim edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun organizasyon durumunu, 2014 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ile Kurumun bütçesine ilişkin bilgileri özetleyen işbu faaliyet raporunu ilgililerin bilgilerine saygı ile arz ederiz.

Bayram AKBAŞ
MYK Yönetim Kurulu Başkanı

AYÇ	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
ETF	Avrupa Eğitim Vakfı
IPA	Katılım Öncesi Yardım Aracı
İKEP	Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
TÜSSİDE	Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü
TYÇ	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi
UEM	Ulusal Europass Merkezi
UMS	Ulusal Meslek Standardı
UYS	Ulusal Yeterlilik Sistemi
UY	Ulusal Yeterlilik
UYEP	Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Uzlaş |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Araştırmacılık |
| ✓ Saydamlık | ✓ Yenilikçilik |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Dinamizm |
| ✓ Fırsat Eşitliği | ✓ Etkinlik |
| ✓ Tarafsızlık | ✓ Etkin İletişim |
| ✓ Kalite | ✓ Sürekli Gelişim |
| ✓ Paydaşlarla İşbirliği | ✓ Liyakat |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

MYK, 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur.

MYK Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS) ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile işbirliği yapmak.
- ç) Ulusal Meslek Standartlarını (UMS) temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin (UY) esaslarını belirlemek.
- d) Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- e) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f) Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- g) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1- MYK Hizmet Binası

2- ÖRGÜT YAPISI

ÇSGB'nin ilgili kuruluşu olan MYK kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri, Başkanlık ve Hizmet Birimlerinden oluşmaktadır.

Ana Hizmet Birimleri

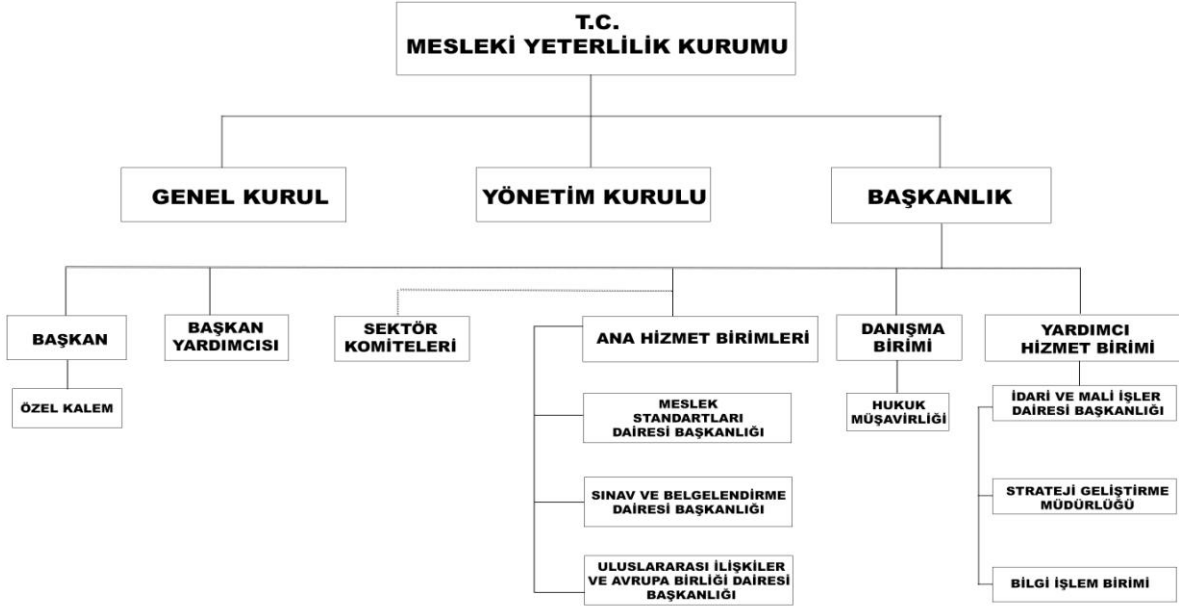
- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

Danışma Birimi

- Hukuk Müşavirliği

Yardımcı Hizmet Birimi

- İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
 - ❖ Strateji Geliştirme Müdürlüğü
 - ❖ Bilgi İşlem Birimi



MYK Organizasyon Yapısı

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi ve kontrolü alınan teknik destek hizmeti ile birlikte programcı pozisyonunda istihdam edilen personel koordinasyonunda yürütülmektedir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
AĞ CİHAZLARI		Turnike	2
Ağ Yönlendirici (Router)	1	Metal Dedektör	1
Ağ Anahtarı (Switch)	4	KABİNET	
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	1	42 U Kabinet	3
Güvenlik Duvarı (Firewall)	1	26 U Kabinet	1
Kayıt Analiz Cihazı (Log)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon Santrali	1
Kablosuz Erişim Noktaları	6	Telefon	79
YAZICILAR/FOTOKOPI/FAKS		Telsiz Telefon	12
Fotokopi Makinesi	3	Konsol Telefon	16
Renkli Fotokopi Makinesi	1	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Laser Yazıcı	2	Doküman İmha Makinesi	5
Laser Yazıcı	19	SES CİHAZLARI	
Faks Cihazı	6	Ses Kayıt Cihazı	4
TARAYICI		Mikrofon	4
Renkli Tarayıcı	5	Hoparlör (speaker)	2
PROJEKSİYON		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	1
Motorlu Perde	5	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF		LCD Televizyon 32 inch	5
Fotoğraf Makinesi	1	KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI	
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf)	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
DVD Kamera	1	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		Akıllı Tahta	1
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1		

Bilgi İşlem Envanteri

MYK'nın evrak, tahakkuk, taşınır ve personel işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir. Ana hizmet birimlerinin ihtiyaçları belirlenerek öncelikli ihtiyaç duyulan teknik konularda yazılımlar hazırlanmıştır.

AB Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde hazırlanan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" (UYEP-I) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu ekipman tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

Proje kapsamında temin edilen ve kullanılan yazılımlar;

- ✓ Doküman Yönetim Sistemi
- ✓ Taşınır Kayıt Kontrol Programı
- ✓ İtranet
- ✓ MYK Web Portalı

MYK Web Portalı

MYK Portalı, MYK'nın paydaşları ile iletişimini en üst düzeye çıkarmak üzere UYEP kapsamında hazırlanmış ancak proje kaynakları ile ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin elektronik ortam üzerinden hazırlanmasını sağlayacak modüller tamamlanabilmiştir. Sonrasında, sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin modüller danışmanlık hizmeti alınarak Kurum imkanlarıyla hazırlanmıştır.



MYK Portalı

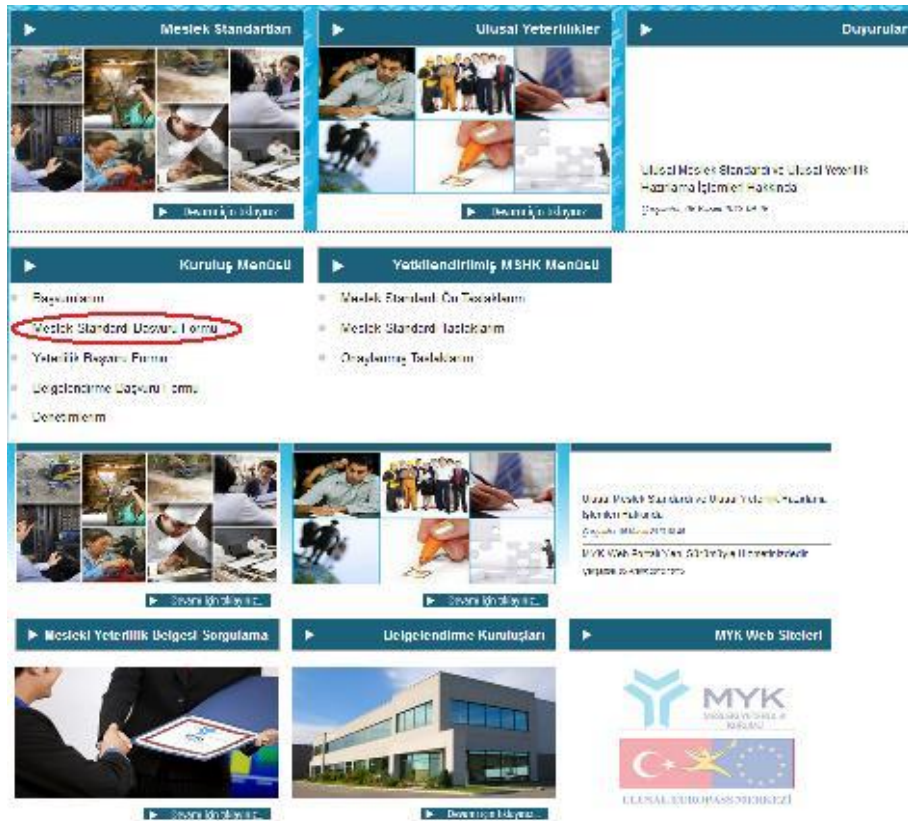
MYK Web Portalı Modülleri

MYK ve paydaşları arasında gerçekleşen işlemlerin sonradan sorgulanabilecek şekilde elektronik ortamda da kayıt altına alınmasını, UMS ve UY ile ilgili her türlü başvuru işleminin online olarak web üzerinden yürütülmesini, sınav belgelendirme ve denetim süreçlerinin etkin olarak takip edilebilmesini sağlamak üzere oluşturulan MYK Portalı aynı zamanda vatandaşların yürütülen süreçlerle ilgili görüş bildirebilmelerini ya da kendilerini ilgilendiren sınav sonucu ve sertifika durumları gibi bilgilere hızlı olarak erişebilmelerini sağlamaktadır.

i) Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler Modülleri

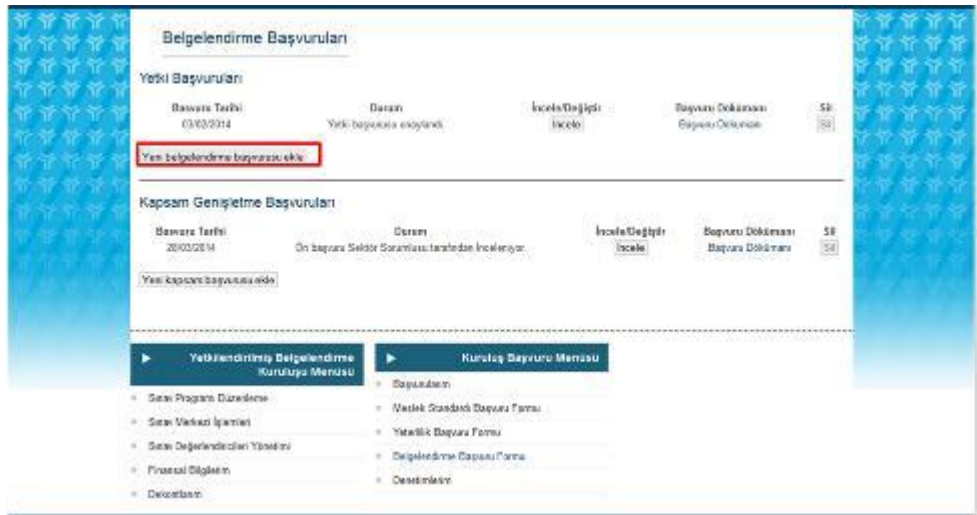
Meslek standartları ve ulusal yeterlilikler modülleri kapsamında standart ve yeterlilik geliştirmek üzere kuruluş başvuruları portal üzerinden yapılmakta ve standart ve yine yeterliliklere ilişkin taslaklar portal üzerinden geliştirilebilmektedir.

Sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin portaldan yürütülebilmesi için 230 ulusal yeterliliğin ve 30 revize yeterliliğin veri girişleri gerçekleştirilmiştir.



ii) Belgelendirme Kuruluşları Modülü

Belgelendirme Kuruluşları Modülü ile yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar başvurularını portal üzerinden yapabilmektedir. Bu sayede başvuru süreci hızlanmakta ve kolaylaşmaktadır.



Kurum web portalına ilişkin 2013 yılında başlatılan çalışmalar tamamlanarak 2014 yılında sınav ve belgelendirme süreçlerinin portal üzerinden işletilmesi sağlanmıştır. Bu sayede, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar ile kapsam genişletme yapmak isteyen yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları başvurularını portal üzerinden yapabilmektedir. Bu durum bürokrasinin ve kırtasiyeciliğin azaltılmasına ve süreçlerin hızlandırılmasına imkan sağlamıştır.

Kurum web portalının daha etkin kullanılabilmesi amacıyla Portal Kullanım Kılavuzu geliştirilmiş ve Kurum internet sitesinden yayımlanmıştır. Ayrıca, 17 Ocak 2014 tarihinde gerçekleştirilen 2. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı'nda da kuruluş temsilcilerine portal kullanımına ilişkin bir eğitim düzenlenmiştir.

Kurum web portalında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları için açılan profil modülü sayesinde kuruluşlar dokümanlarına, beşeri ve fiziki kaynaklarına ilişkin değişiklikleri profil sayfaları üzerinden bildirebilmekte ve dosya sorumluları gerekli onayları profil sayfaları üzerinden verebilmektedir.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca belgelendirilmesi yapılan kişilere ilişkin çeşitli istatistikî veriler portal üzerinden tutulmaya başlanmıştır. Portal üzerinden elde edilebilen veriler sayesinde, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin cinsiyet, eğitim durumu, yaş ve çalışma durumu gibi verileri kolayca analiz edilebilmektedir.

iii) Denetim Modülü

Denetim modülü ile kuruluşlarda gerçekleştirilen yetkilendirme, kapsam genişletme ve gözetim denetimleri portal üzerinden yürütülmektedir. Portalın yayına alınmasından önceki dönemlere ilişkin denetim bilgileri de portala işlenerek yapılmış denetimlerin elektronik ortamdan takip edilebilmesi sağlanmıştır.

Kurum web portalı çalışmaları sonucunda denetimlere ilişkin modül aktif hal getirilmiş, 2014 yılına kadar yapılan denetimlerin tamamı portala işlenmiştir. 2014 yılı itibarıyla de denetimler portal üzerinden oluşturulmaya başlanmış ve denetimlere ilişkin sonuçlar portala yüklenmiştir.

iv) Sınav ve Belgelendirme Modülü

Bu modül ile kuruluşlar sınav programlarını, sınava katılacak aday listelerini, sınav sonuçlarını ve belge almaya hak kazanan adaylara ilişkin bilgileri portal üzerinden iletebilmektedirler.

Ayrıca, belge basım süreçleri de portal üzerinden yürütülmektedir. Yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından kazanan listeleri portala yüklenmekte, dosya sorumlularınca söz konusu listelere onay verilmesini müteakip basım için matbaa tarafından gerekli bilgiler portal üzerinden çekilmektedir.

Basım sonrası belgeler kargo ile kuruluşlara gönderilmekte ve kuruluşlara verilen takip numarası ile belgeler takip edilebilmektedir.

Portalın kullanıma alınması ile belgelerin basılarak kuruluşlara iletilme süresi bir aydan bir haftaya düşürülerek %80 oranında azalmıştır.



ID	Yeterlilik	Sınav Tarihi	İstek Tarihi	Kuruluş Adı	Kuruluş Adres	Durum
3	12UY0090-4/00 YÜKSEK GERİLİM TEÇHİZATI TEST ELEMANI	24/04/2014	09/06/2014	KURUM TEST	adres adres2 (111) 111-1111	Basılıyor
4	12UY0090-4/00 YÜKSEK GERİLİM TEÇHİZATI TEST ELEMANI	04/06/2014	09/06/2014	KURUM TEST	adres adres2 (111) 111-1111	Basılıyor

v) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sorgulama Modülü

Kişilerin sahip oldukları MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin bilgiler yine portal üzerinden TC Kimlik Numarası ile sorgulanabilmektedir. Söz konusu sorgu sayfasında, kişinin hangi ulusal yeterlilikten belge aldığı, belge geçerlilik süresi gibi bilgiler sorgulanabilmektedir.

Ayrıca, bugüne kadar MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin tamamının ve portal kullanılmaya başlandıktan sonra sınava katılım sağlayan tüm adayların adı, soyadı, TC kimlik numarası, doğum tarihi, cinsiyet, eğitim durumu ve çalışma bilgilerinin yer aldığı ulusal bir veritabanı oluşturulmuştur.



MYK Web Portalın aktif hale getirilmesiyle birlikte sınav ve belgelendirme süreçleri elektronik ortama taşınarak etkin, kontrol edilebilir ve istatistikî verilere dayalı bir sistem kurulmuş, bürokratik işlemler ve kırtasiyecilik azaltılmıştır.

6111 Sayılı Kanun Kapsamında SGK ile İşbirliği Yapılması

6111 sayılı Kanunla getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip kişileri istihdam edenlere sağlanan prim teşvikinden yararlanacak işyerlerinin çevrimiçi olarak doğrudan işyeri bazında SGK tarafından belirlenmesi amacıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almış kişilere ait bilgilerin SGK ile paylaşılması için kurum alt yapısı ve SGK alt yapısı uyumlaştırılmış ve anlık veri transferi sağlanmaya başlanmıştır.



Bu sayede, belgelendirilmesi yapılan tüm ulusal yeterliliklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin ya da işverenlerinin herhangi bir işlem veya başvuru yapmasına gerek

kalmaksızın söz konusu teşviklerden doğrudan e-bildirge sistemi üzerinden yararlanılabilmektedir.

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir.

Kurumda istihdam edilecek personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde 90 personel olarak öngörülmüştür.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. Bakanlar Kurulunun 2009/15188 sayılı Kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 52'si doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 32'dir. Kurum çalışanlarının % 56'sı kadın, % 44'ü erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin % 66'sı lisans, % 17'si ön lisans ve % 17'si yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 62'si en az bir yabancı dil bilmektedir.

2014 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

- 1- ISO/IEC 17024 Standardı Eğitimi
- 2- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu Uygulamaları Eğitimi
- 3- Yazışma ve Dosyalama Usulleri Eğitimi
- 4- Protokol Kuralları Eğitimi
- 5- DYS, KYS ve Portal Kullanımı Eğitimi
- 6- İş Kanunu Eğitimi
- 7- MYK Hizmet Birimleri Tanıtım Eğitimi
- 8- Kamuda Araştırma, İnceleme, Soruşturma ve Raporlama Teknikleri Eğitimi
- 9- Stratejik Plan Eğitimi
- 10- İtiraz ve Şikâyetlerin Yapılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Eğitimi
- 11- 6245 Sayılı Kanun Uygulama Eğitimi

Personel durum tablosu aşağıda sunulmuştur;

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Kanuna Ekli Pozisyon Cetveli	Genel Kurulda Onaylanan Pozisyon	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon	İstihdam Edilen Pozisyon
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	1	1	-
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	-
Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Müdürü	1	1	1	-
Uzman	23	23	8	11
Uzman Yardımcısı	25	25	25	12
Uzman (Yabancı Uyruklu)	1	1	1	-
Mütercim/Tercüman	1	1	1	-
İstatistikçi	7	7	7	6
Bilgisayar Programcısı	3	3	3	1
Çözümleyici	3	3	3	-
Mali Hizmetler Uzmanı	1	1	1	-
Muhasebeci	1	1	1	-
Bilgisayar İşletmeni	2	2	2	2
Sekreter	5	5	5	5
Büro Görevlisi	10	10	10	10
TOPLAM	90	90	75	52

5- SUNULAN HİZMETLER

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup, aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığında üç üye.
- c) Avrupa Birliği Bakanlığında bir üye.
- ç) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığında bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında bir üye.
- f) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında bir üye.
- g) Gümrük ve Ticaret Bakanlığında bir üye.
- ğ) Kalkınma Bakanlığında bir üye.
- h) Kültür ve Turizm Bakanlığında bir üye.
- ı) Maliye Bakanlığında bir üye.
- i) Sağlık Bakanlığında bir üye.
- j) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında bir üye.
- k) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- l) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- m) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında bir üye.
- n) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- o) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- ö) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- p) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- r) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- s) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- ş) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- t) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.

- f) Gerektiğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, ÇSGB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak gerekmektedir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- b) Standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- c) Yapılacak sınavlarda başarı gösterenlere verilecek Meslekî Yeterlilik Kurumu Yeterlilik Belgesini onaylamak.
- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletme.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde, Kurum personelinin işe alınması, işten çıkarılması, terfi ettirilmesi, ödüllendirilmesi ve benzeri tasarruflarda bulunmak, Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri MYK Kanununda Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, Kanunun 20 nci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri MEB, ÇSGB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 5544 sayılı Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

- a) Ulusal Yeterlilik Çerçevesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
- b) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna, bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine, yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- c) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ile eğitim akreditasyonunda belirlenmiş kurum ve kuruluşları izlemek ve raporlamak.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

- a) Başkanlık ve diğer birimlerden sorulan hukukî konular ile hukukî, malî, idarî ve cezaî sonuçlar doğuracak işlemler hakkında görüş bildirmek.
- b) Kurumun menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukukî tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak.
- c) Kurum görüşü istenen veya Kurumca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik taslaklarını hukukî açıdan inceleyerek görüşlerini bildirmek.
- ç) Adlî, idarî davalar ile icra takiplerinde mahkemeler, hakemler, icra daireleri ile dava ve icra işleriyle ilgili sair merciler nezdinde Kurumu temsil etmek.
- d) Başkan tarafından verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

- a) Kurumun danışma, personel, bilgi işlem, muhasebe, dokümantasyon ve benzeri faaliyetlerini yürütmek.
- b) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Kurumumuzda tüm harcama birimlerinin mali işlemlerinin kontrolü İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir. Kurumumuzda Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliği harcama birimleridir. Ayrıca Başkanlık harcamaları Özel Kalem birimi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

İdarelerin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik bir yönetim aracı olan iç kontrol sisteminin temelini süreçlerin tanımlanması, bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi ve uygulanması oluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2012 yılında Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı (İKEP) yürürlüğe koyulmuştur. Planda yer alan eylemlerin 2 adedi her yıl sürekli yapılan eylemlerden oluşmakta olup, 14 adet eylemde çalışmalar tamamlanmıştır.

İKEP Kurum resmi internet sayfasında yayımlanmış olup, uygulama sonuçları düzenli olarak Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Kurumumuzun ilk stratejik planı olan ve 4 stratejik amaç, 11 stratejik hedef ve 29 performans göstergesinden oluşan 2011-2015 Stratejik Planı 3'er aylık dönemlerde takip edilmiş ve izleme ve değerlendirmeler üst yönetim ve birimlerle paylaşılmıştır.

29.04.2014 tarih ve 18 sayılı Makam Oluru ile MYK 2016-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Çalışma kapsamında öncelikli olarak Stratejik Plan Ekibi, Stratejik Planlama Üst Kurulu ve Stratejik Planlama Takvimi oluşturulmuştur. Hazırlık sürecinin Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü'nden (TÜSSİDE) danışmanlık ve eğitim hizmeti alınarak yürütülmesine karar verilmiştir. Öncelikle Kurum personeline TÜSSİDE uzmanları tarafından stratejik planlama ve yönetim eğitimleri verilmiş, teorik ve uygulamalı dersler yapılmıştır. 09-10.06.2014 tarihlerinde kamu kurum ve kuruluşlarıyla, üniversiteler ve sivil toplum örgütlerinin geniş katılımıyla Ortak Akıl Platformu Dış Paydaş Analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

12.06.2014 tarihinde Kurum personelinin katılımıyla Ortak Akıl Platformu İç Paydaş Analizi çalışması yapılmıştır. 2014 yılının üçüncü çeyreğinde Planlama Ekibinin koordinasyonunda amaç, hedef ve göstergeler üzerinde çalışılarak harcama birimlerinin onayına sunulmuştur. Stratejik Plan Taslağı üzerinde ilgili tüm personelin görüş ve önerileri alınmış ve her bir harcama birimi kendi içerisinde değerlendirme toplantıları yapmıştır. 2015 yılının ilk çeyreğinde taslak planın görüş için Kalkınma Bakanlığına iletilmesi planlanmıştır.



Resim 2- Dış Paydaş Analizi Çalışması

A) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan 2011-2015 Dönemi Stratejik Planında 4 amaç, 11 hedef ve 29 adet gösterge bulunmakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak.

Hedef 1.1: Paydaşlarla birlikte ulusal düzeyde kabul gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve gerekli kurumsal yapı dönüşümünü sağlamak.

Hedef 1.2: Ekonomik ve sosyal ihtiyaçlara göre ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikleri hazırlamak, güncelliğini korumak.

Hedef 1.3: UMS ve ulusal yeterlilik hazırlanmasında, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin sunumunda etkinlik ve verimliliği artırmak.

Hedef 1.4: Şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış belgelendirme sistemini kurmak ve yaygınlaştırmak.

Hedef 1.5: Mesleki ve teknik eğitimin UMS ve ulusal yeterliliklere uygun verilmesini sağlamak.

Amaç 2: Eğitim ve İstihdamda Bireylerin Hareketliliğini Kolaylaştırmak.

Hedef 2.1: MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile kişilerin sahip olduğu diğer yeterliliklerin kıyaslanabilirliğini sağlamak.

Hedef 2.2: Türk işgücünün uluslararası istihdam edilebilirliğini artırmak.

Amaç 3: Hizmetlerin Etkin Sunumunu Sağlayacak Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek.

Hedef 3.1: Hizmetlerin etkin sunumu için gerekli yasal düzenlemeleri yapmak.

Hedef 3.2: MYK'nın beşeri, fiziki, teknolojik ve mali yapılarını geliştirmek.

Amaç 4: Ulusal Yeterlilik Sistemi ve MYK Tanınırlığını Artırmak.

Hedef 4.1: MYK tanınırlığını artırmak.

Hedef 4.2: Paydaşları bilgilendirmek ve toplumda UYS ile ilgili farkındalık yaratmak.

B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

ONUNCU KALKINMA PLANI

Onuncu Kalkınma Planı'nda (2014-2018) Kurumumuz Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programında yer almaktadır. Bu programın 5 inci bileşeninde Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin, yükseköğretim ve yaygın eğitim yeterliliklerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi ve girişimcilik kültürünün mesleki yeterliliklerle desteklenmesi; bireylerin öğrenme fırsatları çeşitlendirilerek hayat boyu öğrenme faaliyetlerinin teşvik edilmesinin sağlanması ve son olarak eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu görevleri MYK'ya tevdi edilmiştir.

2015 YILI PROGRAMI

2015 yılı programında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi'nin oluşturularak eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına göre güncellenmesi, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sisteminin geliştirilmesi kapsamında 22 ve 23 numaralı tedbirlerle "Ulusal Yeterlilik Çerçevesi yükseköğretim ve yaygın eğitim sürecini de içine alacak şekilde genişletilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslek standartları ve yeterliliklerinin hazırlanarak hayata geçirilmesi" MYK' ya verilmiştir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİ BELGESİ (2014-2023)

Ulusal İstihdam Strateji Belgesi Yüksek Planlama Kurulunun 06.05.2014 tarih ve 2014/4 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 30.05.2014 tarihli 29015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirilmesi bağlamında Ulusal Meslek Standartlarının hazırlanması, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması ve mesleki yeterlilik ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin tamamlanması görevleri MYK' ya verilmiştir.

ULUSAL PROGRAM

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı kapsamında "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi" faslında çıkartılması gereken yasal düzenlemeler arasında yer alan "Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun" ile ilgili çalışmaları yürütmek üzere MYK görevlendirilmiştir.

HAYAT BOYU ÖĞRENME STRATEJİ BELGESİ

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 13.05.2014 tarih ve 2014/7 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 16.07.2014 tarihli 29062 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Strateji Belgesinin "örgün ve yaygın mesleki eğitim-öğretim programlarının meslek standartlarına göre güncellenmesi", "yaygın eğitim ve serbest öğrenmelerin TYÇ kapsamında değerlendirilmesi" ve "önceki öğrenmelerin değerlendirilmesi sisteminin kurularak işleyiş sürecinin tanıtılması" başlıklı 3 konuda MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE SANAYİ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 07.12.2010 tarih ve 2010/38 sayılı Kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinin Beceriler ve İnsan Kaynağı başlıklı öncelik alanında, “mesleki yeterlilik sistemi güçlendirilmesi ve öncelikli sektörlerde meslek standartlarının geliştirilmesi” eylemiyle MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

KOBİ STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

KOBİ Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 2011/19 sayılı Kararı ile onaylanmış ve 15.07.2011 tarihli 27995 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Eylem Planının, KOBİ’lerin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyum yeteneğinin artırılması hedefi altında “KOBİ Danışmanı mesleği için ulusal meslek standardı hazırlanacak, ulusal yeterlilikler kapsamında sınav ve belgelendirme altyapısı oluşturulacaktır” eylemi ile MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE MAKİNE SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, sürdürülebilir, yetkinliğini kazanmış, yüksek performansla sahip, teknoloji odaklı, öğrenmeye ve değişime açık her düzeyde insan kaynağı sağlamak hedefi altında “Makine sektörüne yönelik olarak meslek standartları hazırlanarak belgelendirme faaliyetlerine başlanılacaktır” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE ELEKTRİK VE ELEKTRONİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/28 sayılı kararı ile 19.12.2012 tarihli ve 28502 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Alt Yapı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi hedefinde; “sektöre ilişkin ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlama” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE KİMYA SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarih ve 2012/26 sayılı kararı ile onaylanmış ve 20.11.2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Kimya sektörünün her kademesi için nitelikli, eğitilmiş, teknoloji ve kalite bilincini özümsemiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi hedefinde; “sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek standartlarının oluşturulması, eğitim programlarının açılması ve eğitim alan kişilerin belgelendirilmesi” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE OTOMOTİV SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Eylem Planının, şirketlerin tasarım, üretim, markalaşma beceri ve kapasitelerini artırmak hedefinde "otomotiv sanayinin ihtiyaçlarına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi" görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE SERAMİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarih ve 2012/27 sayılı kararı ile kabul edilen ve 25.01.2013 tarihli 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, kalite ve verimliliğin artırılması hedefinde; "sektöre yönelik ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

YAŞLANMA ULUSAL EYLEM PLANI UYGULAMA PROGRAMI

Yüksek Planlama Kurulu'nun 01.05.2007 tarihli ve 17 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında "Yaşlılara verilen hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve bakım hizmeti verenlerin desteklenmesi" görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

ULUSAL AKILLI ULAŞIM SİSTEMLERİ STRATEJİ BELGESİ (2014-2023) VE EYLEM PLANI (2014-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 26.08.2014 tarihli ve 2014/24 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında "AUS sektöründe ulusal meslek standartları ve yeterlilikler hazırlanacak ve nitelikli personele Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesi" görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

ULUSAL GERİ DÖNÜŞÜM STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2014-2017)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 18.12.2014 tarihli ve 2014/39 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında "Geri dönüşüm alanında meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlanması" görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılacak hesapta tutulur.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2014 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Gelir Tertibi	2014 Yılı Tahmini	2014 Yılı Gerçekleşmesi	2013 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.974.000	548.453	546.548
Diğer Gelirler	11.600.000	10.825.485	9.948.711
TOPLAM	13.574.000	11.373.938	10.495.259

Tablo 2-2014 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2014 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Gelir Tertibi	2014 Yılı Tahmini	2014 Yılı Gerçekleşmesi	2013 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	100	100
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	114.000	143.335	58.782
Masraf Karşılıkları	1.860.000	251.640	487.519
Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	5.000	146
Mevduat Faizleri	350.000	876.913	459.636
Aidat Gelirleri	11.250.000	9.948.573	9.489.076
TOPLAM	13.574.000	11.373.938	10.495.259

Tablo 3-2014 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2014 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Gider Tertibi	2014 Başlangıç Ödeneği	2014 Yılı Gerçekleşmesi	2013 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	3.012.000	4.014.662	3.370.421
SGK Devlet Primi Giderleri	600.000	807.108	608.542
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.854.000	3.199.186	1.153.843
Cari Transferler	2.000	2.100	2.100
Sermaye Giderleri	3.980.000	34.451	100.001
TOPLAM	11.448.000	8.057.506	5.234.907

Tablo 4-2014 Yılı Gider Gerçekleşmesi

MYK 2014 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Harcama Birimi	2014 Başlangıç Ödeneği	2014 Yılı Gerçekleşmesi	2013 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	719.800	405.417	459.916
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	1.334.700	1.475.492	1.170.854
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	1.717.900	1.529.277	1.525.300
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	4.237.400	463.004	162.822
Hukuk Müşavirliği	172.000	157.133	120.339
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	3.266.200	4.027.184	1.795.676
TOPLAM	11.448.000	8.057.506	5.234.907

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Tablo 6-2014 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2012		2013		2014	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	14.055,08-TL	369,87-TL	19.304,68-TL	419,66-TL	72.314,68-TL	1.390,67-TL
Su	-	-	-	-	17.533,44-TL	337,18-TL
Doğalgaz	-	-	-	-	48.292,57-TL	928,70-TL
Temizlik	87.181,85-TL	2.294,25-TL	104.457,34-TL	2.270,81-TL	254.073,51-TL	4.886,03-TL
Güvenlik	-	-	-	-	134.829,38-TL	2.592,87-TL
Telefon	5.919,95-TL	155,78-TL	6.742,00-TL	146,56-TL	6.981,05-TL	134,25-TL
İnternet	29.141,43-TL	766,87-TL	29.518,86-TL	641,71-TL	38.326,79-TL	737,05-TL
Yemek	113.253,13-TL	2.980,34-TL	124.490,49-TL	2.706,31-TL	117.716,75-TL	2.263,78-TL
Ulaşım	156.886,14-TL	4.128, 58-TL	210.230,30-TL	4.570,22-TL	273.687,52-TL	5.263,22-TL
Taşıt Kiralama	105.521,00-TL	2.776,86-TL	121.286,30-TL	2.636,65-TL	144.426,10-TL	2.777,43-TL
TOPLAM	511.958,58-TL	13.472,55-TL	616.029,97-TL	13.391,92-TL	1.108.181,79-TL	21.311,18-TL

2- TEMEL VE MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2014 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2014 Yılı MYK Gelir Bütçesi 13.574.000-TL
- 2014 Yılı MYK Gider Bütçesi 11.448.000-TL

2014 yılı içerisinde **Ulusal EUROPASS Merkezinin Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması Projesi** ve **Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslanması (AYÇ Referanslama)** kapsamında ulusal katkı payı olarak 34.451-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabidir. Bu raporun hazırlandığı tarih itibarıyla 2014 yılı mali belge ve dokümanları Sayıştay tarafından incelenmektedir.

Kurumun mali iş ve işlemlerinde gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1-ULUSAL MESLEK STANDARTLARI VE ULUSAL YETERLİLİKLER

Ulusal Meslek Standardı (UMS) bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Ulusal Yeterlilik (UY) MYK tarafından onaylanarak TYÇ'ye yerleştirilen bireyin değerlendirilmesinde kullanılan, bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlik ile ölçme ve değerlendirme kriterlerini içeren ayrıntılı dokümandır.

Mesleklerin Belirlenmesi; standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Meslek Standardının şekli ve içeriği; uluslararası örnekler incelenerek hazırlanan ve sektör komitesinden görüş alınarak Yönetim Kurulunca onaylanan "Meslek Standardı Formatı"na uygun olmak zorundadır. Meslek Standardı Formatı uluslararası uygulamalardaki değişiklikler ile MYK uygulamalarından elde edilen veriler ve değerlendirmeler dikkate alınarak hazırlama usulüne göre güncellenir. Standardı belirlenecek mesleğe ilişkin yeterlilik düzeyleri, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve **Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine** (AYÇ) uygun olmak zorundadır.

Meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2014 yılında 43 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan 10 işbirliği protokolü imzalanarak toplam protokol sayısı 85'e, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 758'e ulaşmıştır. Mevcut protokoller kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 2014 yılı içerisinde 78 ulusal meslek standardı Resmi Gazete'de yayımlanarak toplam ulusal meslek standardı sayısı 578'e ulaşmıştır.

Protokol İmzalanan Kuruluşlar

2014 yılı içerisinde meslek standardı işbirliği protokolü imzalanan kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)
- 2- Orman Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP)
- 3- Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)
- 4- Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)
- 5- Türkiye Yeşilay Cemiyeti
- 6- Sakarya Üniversitesi
- 7- Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB)
- 8- Gençlik ve Spor Bakanlığı Eğitim, Kültür ve Araştırma Genel Müdürlüğü
- 9- TRT Genel Müdürlüğü
- 10- Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği Derneği

2014 yılı içerisinde ulusal yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü imzalanan kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- Yönetim Danışmanları Derneği (YDD)
- 2- EYH Genel Müdürlüğü ve Türkiye Beyazay Derneği
- 3- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
- 4- Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)
- 5- Norm Eğitim Danışmanlık
- 6- Tüm Raylı Sistem İşletmecileri Derneği (TÜRSİD)
- 7- Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü
- 8- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- 9- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
- 10- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)
- 11- Orman Kooperatifleri Merkez Birliği (OR-KOOP)
- 12- Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB)

2014 yılında Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ulusal meslek standartları tablo 7’de sunulmuştur.

Tablo 7-2014 Yılı İçerisinde Yayımlanan Ulusal Meslek Standartları

No	Ulusal Meslek Standardı	İlgili Sektör	Resmi Gazete'de Yayımlanma Tarihi
1	Plastik Ekstrüzyon Makine Operatörü (Seviye 4)	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	20.03.2014
2	Plastik Geri Dönüşüm Elemanı (Seviye 3)		20.03.2014
3	Plastik Şişirme Makinesi Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
4	Plastik Şişirme Makinesi Operatörü (Seviye 4)		20.03.2014
5	Plastik Termoform Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
6	Yumuşak Kapak Takma Operatörü (Seviye 3)	Medya, İletişim ve Yayıncılık	20.03.2014
7	Tel Dikiş Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
8	Şekilli Kesim Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
9	Selofan Kaplama Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
10	İplik Dikiş Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
11	Kutu Katlama ve Yapıştırma Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
12	Matbaa Bıçak Operatörü (Seviye 3)		20.03.2014
13	Sarım Operatörü (Seviye 3)	20.03.2014	
14	Endeks Okuma Görevlisi (Seviye 4)	Elektrik ve Elektronik	20.03.2014
15	Elektronik ve Elektrikli Ürünler Servisçisi (Seviye 4)		20.03.2014
16	İşletme Elektrik Bakımcısı (Seviye 3)		20.03.2014
17	Elektrik Tesisatçısı (Seviye 3)		20.03.2014
18	Elektrik Tesisatçısı (Seviye 4)	20.03.2014	
19	Kent İçi Raylı Sistemler Katener Bakım Elemanı (Seviye 4)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	20.03.2014
20	Kent İçi Raylı Sistemler Tren Sürücüsü (Seviye 4)		20.03.2014
21	Kent İçi Raylı Sistemler Trafik Kontrolörü (Seviye 5)		20.03.2014
22	Çoban (Seviye 3)	Tarım, Avcılık ve Balıkçılık	18.04.2014
23	Baskı Sonrası Birim Sorumlusu (Seviye 5)	Medya, İletişim ve Yayıncılık	18.04.2014
24	Kırım Katlama Operatörü (Seviye 3)		18.04.2014
25	Sert Kapak Takma Operatörü (Seviye 4)		18.04.2014
26	Sıvama Taslama Operatörü (Seviye 3)		18.04.2014
27	Spiral Ciltleme Operatörü (Seviye 3)		18.04.2014
28	Sürekli Form Harman Operatörü (Seviye 3)		18.04.2014
29	Aile Danışmanı (Seviye 6)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	18.04.2014
30	Performans Uzmanı (Seviye 6)	İş ve Yönetim	18.04.2014
31	Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı (Seviye 6)		18.04.2014
32	Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	06.06.2014
33	Ambarcı (Seviye 3)	Metal	06.06.2014
34	Kalite Kontrolcü (Seviye 3)		06.06.2014
35	Kalite Kontrolcü (Seviye 4)		06.06.2014

No	Ulusal Meslek Standardı	İlgili Sektör	Resmi Gazete'de Yayımlanma Tarihi
36	Kalite Muayene Test Ve Kontrolcüsü (Seviye 5)		06.06.2014
37	Elektrik Sayacı Sökme Takma Elemanı (Seviye 4)		06.06.2014
38	Doğal Gaz Sayaç Sökme Takma Elemanı (Seviye 3)	Enerji	06.06.2014
39	Su Sayacı Sökme Takma Elemanı (Seviye 3)		06.06.2014
40	Isıölçer ve Isı Sayacı Sökme Takma Elemanı (Seviye 3)		06.06.2014
41	Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Operatörü (Seviye 4)		İnşaat
42	Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Uzmanı (Seviye 6)	06.06.2014	
43	Çimento Test Elemanı (Seviye 4)	Çimento	14.08.2014
44	Merkezi Kumanda Operatörü (Çimento) (Seviye 5)		14.08.2014
45	Merkezi Kumanda Operatörü (Farin) (Seviye 5)		14.08.2014
46	Gemi Boru Tesistatçısı (Seviye 3)		14.08.2014
47	Gemi Boyacısı (Seviye 3)	Metal	14.08.2014
48	Gemi Geri Dönüşüm İşçisi (Seviye 3)		14.08.2014
49	Gemi Geri Dönüşüm Operasyon Sorumlusu (Seviye 4)		14.08.2014
50	Gemi Makine Bakımcısı (Seviye 3)		14.08.2014
51	Gemi Makine Montajcısı (Seviye 3)		14.08.2014
52	Gemi Montajcısı (Seviye 3)		14.08.2014
53	Bobinajcı (Seviye 4)		Elektrik ve Elektronik
54	Trafo Bobin Sarma İşçisi (Seviye 4)	14.08.2014	
55	Lojistik Gümrük Takipçisi (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	14.08.2014
56	Lojistik Operasyon Sorumlusu (Seviye 5)		14.08.2014
57	Lojistik Operasyon Yöneticisi (Seviye 6)		14.08.2014
58	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 3)	Maden	14.08.2014
59	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 4)		14.08.2014
60	Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı (Seviye 4)		14.08.2014
61	İşaretçi (Seviye 2)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	13.09.2014
62	Araç Yükleme Operatörü (Seviye 3)		13.09.2014
63	Kapı/Kantar Görevlisi (Seviye 3)		13.09.2014
64	Terminal Çekici Operatörü (Seviye 3)		13.09.2014
65	Liman Operasyon Planlamacısı (Seviye 4)		13.09.2014
66	Endüstriyel İlişkiler Uzmanı (Seviye 6)		İş ve Yönetim
67	İnsan Kaynakları Elemanı (Seviye 4)	13.09.2014	
68	İnsan Kaynakları Uzmanı (Seviye 5)	13.09.2014	
69	İnsan Kaynakları Yöneticisi (Seviye 6)	13.09.2014	
70	Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü (Seviye 3)	Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik	28.10.2014
71	Dansçı (Seviye 6)	Kültür, Sanat	28.10.2014
72	Opera Şarkıcısı (Seviye 6)		28.10.2014
73	Tel Çekme Örme İşçisi (Seviye 4)	Metal	05.12.2014
74	Sargı Makineleri İşçisi (Seviye 3)		05.12.2014

No	Ulusal Meslek Standardı	İlgili Sektör	Resmi Gazete’de Yayımlanma Tarihi
75	Kasiyer (Seviye 3)	Ticaret	05.12.2014
76	Mağaza Satış Alanı Geliştirme ve Yerleştirme Sorumlusu (Seviye 5)		05.12.2014
77	Kaplama Operatörü (Draje) (Seviye 4)	Gıda	14.12.2014
78	Şekerleme-Sakız Hammadde Hazırlama ve Şekil Verme Operatörü (Seviye 3)		14.12.2014

2014 yılında 51 ulusal yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 12 işbirliği protokolü imzalanarak toplam protokol sayısı 62’ye, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 411’e ulaşmıştır. Mevcut protokoller kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 2014 yılı içerisinde 17 ulusal yeterlilik yayımlanarak toplam ulusal yeterlilik sayısı 259’a ulaşmıştır. 2014 yılında yayımlanmış ulusal yeterlilikleri tablo 8’de sunulmuştur.

Tablo 8-2014 Yılı İçerisinde Yayımlanan Ulusal Yeterlilikler

No	Ulusal Yeterlilik	İlgili sektör	Yönetim Kurulu Onay Tarihi
1	Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 4)	Otomotiv	12.03.2014
2	Otomotiv Gövde Onarımcısı (Seviye 5)		12.03.2014
3	Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı (Seviye 5)		12.03.2014
4	Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi (Seviye 4)		12.03.2014
5	Anketör (Seviye 4)	İş ve Yönetim	19.03.2014
6	PVC Doğrama Montajcısı (Seviye 3)	İnşaat	02.04.2014
7	Seyahat Acentası Yöneticisi (Seviye 6)	Turizm	25.06.2014
8	Masaj Uygulayıcısı (Seviye 3)	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	09.07.2014
9	Taşıma Tezgâh İşçisi (Seviye 3)	Metal	03.09.2014
10	Taşıma Tezgâh İşçisi (Seviye 4)		03.09.2014
11	Isıl İşlem İşçisi (Seviye 3)		03.09.2014
12	Isıl İşlem İşçisi (Seviye 4)		03.09.2014
13	Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi (Seviye 3)		03.09.2014
14	Matkap Tezgâh İşçisi		17.12.2014
15	Matkap Tezgâh İşçisi		17.12.2014
16	NC/CNC Tezgâh İşçisi		17.12.2014
17	NC/CNC Tezgâh İşçisi		17.12.2014

MYK Kanunu uyarınca yürürlükteki ulusal meslek standartlarının en geç 5 yılda bir yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte ilgili sektörlerden gelen talep ve öneriler doğrultusunda da meslek standartlarının yeniden değerlendirilmesi yapılabilmektedir. 2014 yılında, 2009 yılında yayımlanan ulusal meslek standartları ile sektörlerden gelen talepler doğrultusunda toplam 53 ulusal meslek standardı için güncelleme çalışmaları başlatılmıştır.

2014 yılında, ulusal meslek standartları ile ilgili güncelleme süreçlerinin işletilmesi ve yapılacak güncellemelerin ilgili ulusal yeterliliklere yansıtılmasına ilişkin usul ve esaslar ile

ulusal yeterliliklerin güncellenmesi ve yapılan güncellemelerin sınav ve belgelendirme süreçlerine etkisinin değerlendirilmesine yönelik usul ve esaslar hazırlanarak MYK Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir. 2014 yılında sektörlerden gelen talep ve öneriler doğrultusunda 40 ulusal yeterlilik güncellenmiştir.

Meslek standardı veya yeterlilik hazırlamak üzere istekli olan veya potansiyel kuruluşlara yönelik MYK hakkında tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlemekte, kuruluşlar arasında işbirliği sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte, görevlendirilen kurum ve kuruluşlara standart ve yeterlilik hazırlama sürecinde metodoloji ve rehberlik desteği sunmakta, aynı zamanda görevlendirilen kuruluşların çalışmalarını izleyip değerlendirmektedir. Görevlendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan taslak meslek standardı ve yeterliliklerin ilgili sektör komitelerinde incelenmesi ve yayımlanma işlemlerinin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetleri yürütmektedir.

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere yetkilendirilen kurum/kuruluşlar ve çalışma grupları MYK'nın koordinasyonunda çalışmalarını yürütmektedir. 2014 yılı içerisinde meslek standardı ve yeterlilik hazırlama sürecinde kuruluşlara destek sağlamak üzere 56 teknik bilgilendirme toplantı yapılmış, meslek ve yeterlilik analizleri ve meslek haritalarının hazırlanması ile ilgili 19 toplantıya katılım sağlanarak rehberlik ve destek sağlanmıştır. Ayrıca kurum ve kuruluşların davet ettiği 43 toplantıya katılım sağlanarak MYK'nın yapısı, faaliyetleri, ulusal yeterlilik sistemi hakkında bilgi verilmiştir.

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere potansiyel kuruluşları bilgilendirme, sektörlerle ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan işçi, işveren, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği ortamı oluşturma, olası işbirliği alanlarını görüşme ve protokol öncesi altyapı çalışmalarını tamamlama faaliyetleri kapsamında 2014 yılı içerisinde 61 adet işbirliği/bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

İstanbul Uluslararası Finans Merkezi Öncelikli Dönüşüm Programı Eylem Planının Nitelikli İnsan Kaynağının Arttırılması başlıklı 6.bileşeni kapsamında, MYK'nın sorumlu olduğu "Finans sektöründe iş ve eğitim dünyası için gerekli olan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin yürürlüğe konulması" eylemine yönelik olarak Kalkınma Bakanlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği ile görüşmeler yapılmış, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği ile işbirliği içerisinde 5 Aralık 2014 tarihinde finans meslek haritasını hazırlamak için ilgili kurum/kuruluş temsilcilerinin katılımı ile çalıştay gerçekleştirilmiştir. Akabinde finans sektöründe meslek standardı hazırlanmasına yönelik çağrı yapılmıştır.

Tarım, avcılık ve balıkçılık sektörünün balıkçılık alanında meslek haritası hazırlamak amacıyla 12 Aralık 2014 tarihinde, Su Ürünleri Kooperatifleri Merkez Birliği (SÜR-KOOP) ile işbirliği içerisinde ilgili kamu kurumlarının, akademisyenlerin ve sektör temsilcilerinin katılımı ile meslek haritası çalıştay gerçekleştirilmiştir.

2014 yılında Maden Sektör Komitesi ile Adalet ve Güvenlik Sektör Komitesi oluşturularak toplam sektör komitesi sayısı 23'e yükselmiştir. Taslak meslek standartları ve yeterlilikleri

görüşmek üzere 2014 yılı içerisinde 38 sektör komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılarda 112 meslek standardı ile 30 yeterlilik incelenmiştir.

Maden sektöründe meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak üzere potansiyel kurum ve kuruluşları bilgilendirme ve söz konusu kuruluşlarla işbirliği ortamı oluşturmak amacıyla 2014 yılı içerisinde Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü, ilgili işçi, işveren sendikaları ve sivil toplum kuruluşları ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Akabinde maden sektöründe meslek standardı hazırlanmasına yönelik çağrı yapılmıştır.

MYK Medya, İletişim ve Yayıncılık Sektör Komitesi 2014 Şubat ayında “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)” kapsamında hazırlanan “Yayıncılık-Yapımcılık Meslek Haritası Raporu”nu görüşmek üzere Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu (TRT) Genel Müdürlüğüne saha ziyareti yaparak 12. toplantısını TRT’de gerçekleştirmiştir.

Ağaç işleri, kâğıt ve kâğıt ürünleri sektörünün ormancılık alanında meslek haritası hazırlamak amacıyla 18 Şubat 2014 tarihinde, Orman Kooperatifleri Merkez Birliği (ORKOOP) ile işbirliği içerisinde ilgili kamu kurumlarının, akademisyenlerin ve sektör temsilcilerinin katılımı ile meslek haritası çalışmayı gerçekleştirmiştir.

1.2- SINAV VE BELGELENDİRME

1.2.1- Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, 2014 yılında 23 kuruluş sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiş olup, 2014 yılı sonu itibarıyla 156 ulusal yeterlilikte 33 kuruluş sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiş durumdadır.

2014 yılında sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilen kuruluşlar aşağıda sunulmuştur:

- 1- CERTURK Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Limited Şirketi
- 2- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği İktisadi İşletmesi
- 3- Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği Eğitim ve Tanıtım İktisadi İşletmesi
- 4- Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayii Destekleme Vakfı Mal ve Hizmet Üretim Birimleri İşletmesi
- 5- Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
- 6- Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
- 7- Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi
- 8- Alanya Ticaret ve Sanayi Odası Meslek Standartları ve Yeterlilik Geliştirme Sınav ve Belgelendirme Merkezi
- 9- DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. DYO Akademi Bölümü
- 10- Sakarya Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezi
- 11- Takım Tezgâhları Sanayici ve İşadamları Derneği Mesleki Test Merkezi İktisadi İşletmesi
- 12- İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği
- 13- Safir İnsan Kaynakları Danışmanlık, İstihdam ve Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.
- 14- Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi
- 15- Ankara Sanayi Odası Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
- 16- Ankara Sanayi Odası Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
- 17- İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB) Eğitim Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Destek A.Ş.
- 18- RAYTEST Özel Eğitim Belgelendirme Araştırma Geliştirme Danışmanlık Test ve Laboratuvar Hizmetleri Limited Şirketi
- 19- Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği
- 20- İstanbul Aydın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 21- Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi
- 22- Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi
- 23- Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği Mesleki Yeterlilik Sertifika Merkezi

TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği İktisadi İşletmesinin yetkisi Kurumumuza karşı mali yükümlülüklerini yerine getirmediğinden iptal edilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçlerinde karşılaşılan sorunların tespiti amacıyla Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile 17.01.2014 tarihinde 2. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı düzenlenmiştir.



Resim 3- 2. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı

Söz konusu çalıştayda kuruluşların süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik 4 ana başlık altında 33 adet öneri ve talep alınmıştır. Söz konusu öneri ve talepler, akreditasyon şartı, belge basım süreçleri, MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin teşviki ve kamera kayıtlarına ilişkin zorunluluk başlıkları altında gruplandırılmış, talep ve önerilere ilişkin çözümler üretilmiştir. Söz konusu çözüm önerileri, 2015 yılında gerçekleşecek 3. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı'nda ilgili taraflarla paylaşılacaktır.

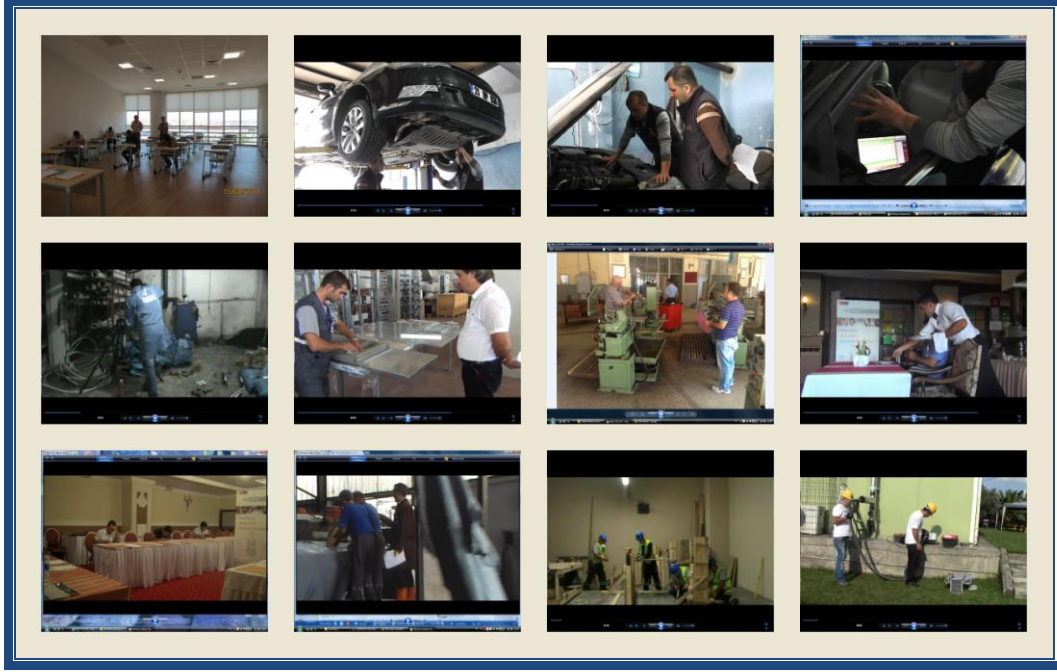
Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları için 2 farklı afiş tasarlanmış ve tasarlanan afişlerin hem elektronik hem de basılı halleri kuruluşlarla paylaşılmıştır.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının her birine özel MYK Markası tasarlanmış ve kuruluşların hem belgelerde hem de her türlü basılı ve görsel materyallerinde kuruluşa özgü markayı kullanmaları sağlanmıştır.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca sınav süreçlerine ilişkin alınan kamera kayıtlarının daha etkin olabilmesi amacıyla Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Teorik ve Performans Sınavları İçin Görüntü Kayıt Rehberi hazırlanmıştır.



Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından yapılmış sınavlara ilişkin örnek kamera kayıtları istenmiş ve oluşturulan komisyon tarafından söz konusu kamera kayıtlarının belirlenen kriterlere uygunluğu incelenmiştir. Yapılan incelemeler sonucunda iyileştirme amaçlı olarak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına geri bildirim verilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ilişkin süreçlerin etkin ve etkili olabilmesi ve süreç iyileştirilmesi yapılması amacıyla Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı ve Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı tarafından koordineli olarak eylem planı oluşturulmuştur.

4 Nisan 2014 tarihinde akredite kuruluşlara yönelik olarak Kurumumuz faaliyetlerini ve ulusal yeterlilik sistemini anlatan bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ve paydaşlarla paylaşılmak üzere sınav ve belgelendirme merkezlerinin rolü ve önemini anlatan broşürler basılmış ve toplantı, çalıştay vb. etkinliklerde ilgili taraflara dağıtılmıştır.



Kuruluşların takibinin daha etkin yapılabilmesi amacıyla görevli teknik personelin görev dağılımı sektörel bazdan kuruluş bazlı hale dönüştürülmüştür. Ayrıca, personelin takibinden sorumlu olduğu kuruluşların denetimlerine katılmaması sağlanarak daha tarafsız bir yapı oluşturulmuştur. Ayrıca, her kuruluş dosyası için biri asil diğeri yedek olmak üzere iki dosya sorumlusu atanarak süreçlerin devamlılığı sağlanmıştır.

2014 yılı içerisinde 22 tanesi yetkilendirme, 3 tanesi kapsam genişletme, 8 tanesi gözetim ve 1 tanesi takip denetimi olmak üzere toplam 34 denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerde görev alan personel sayısı 15'e çıkarılarak kapasite gelişimine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. 5 Aralık 2014 tarihinde Kurumumuz denetimlerinde görev alan baş denetçilerine yönelik denetimlerde izlenecek süreçler hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesinde ve İzlenmesinde Gerçekleştirilecek Denetimlere İlişkin Usul ve Esaslar ile denetim rehberi ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik etmek amacıyla çeşitli kılavuzlar hazırlanmıştır. Yönetmelik taslağının onaylanmasını müteakip usul ve esaslar ile kılavuz ve rehberler üst yönetimin onayına sunulacaktır.

1.2.2- Bireylerin Belgelendirilmesi

8.975 tanesi 2014 yılı içerisinde olmak üzere toplam 22.005 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir. Düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayılarının mesleklere göre dağılımı aşağıda tablo 9'da gösterilmiştir.

Tablo 9-2014 Yılı Sonu itibarıyla Düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sayısının Mesleklere Göre Dağılımı

S/N	Meslekler (A-Z)	Seviyesi	MYK Belgesi Verilen Kişi Sayısı
1	Ağ Teknolojileri Elemanı	4	33
2	Ağ Teknolojileri Elemanı	5	1
3	Ağ Teknolojileri Uzmanı	6	0
4	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	5	0
5	Ahşap Kalıpcı	3	142
6	Alçı Levha Uygulayıcısı	3	19
7	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3	5
8	Alüminyum Kaynakçısı	3	0
9	Armürlü Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	0
10	Armürlü Dokuma Kumaş Desinatörü	4	2
11	Armürlü Dokuma Kumaş Desinatörü	5	0
12	Ayakçı	3	0
13	Bacacı	3	162
14	Bacacı	4	164
15	Bar Görevlisi	4	11

S/N	Meslekler (A-Z)	Seviyesi	MYK Belgesi Verilen Kişi Sayısı
16	Betonarme Demircisi	3	53
17	Betoncu	3	0
18	Bilgi İşlem Destek Elemanı	4	809
19	Bilgi İşlem Destek Elemanı	5	0
20	Bilgisayar Donanım Elemanı	4	91
21	Bilgisayar Donanım Elemanı	5	25
22	Bitim İşleri Operatörü (Rev. No:01)	3	0
23	Bitim İşleri Operatörü (Rev. No:01)	4	0
24	Boya Renk Ayar Elemanı	3	0
25	Boya Üretim Operatörü	3	0
26	Boyama Operatörü (Rev. No:01)	3	0
27	Boyama Operatörü (Rev. No:01)	4	0
28	CNC Programcısı	4	12
29	CNC Programcısı	5	0
30	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	5	91
31	Çelik Kaynakçısı	3	138
32	Çocuk Giyim Modelisti	5	0
33	Deri İşleri Operatörü	4	6
34	Direnç Kaynak Ayarçısı	4	37
35	Doğal Gaz Altyapı Yapım Kontrol Personeli	4	826
36	Doğalgaz Çelik Boru Kaynakçısı	3	17
37	Doğalgaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli	4	95
38	Doğalgaz İşletme Bakım Operatörü	4	1.261
39	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	3	119
40	Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	4	242
41	Duvarcı	3	18
42	Elektrik Pano Montajcısı	3	4
43	Elektrik Pano Montajcısı	4	0
44	Elektrik Pano Montajcısı	5	0
45	Endüstriyel Boru Montajcısı	3	22
46	Erkek Giyim Modelisti	5	1
47	Frezeci	3	0
48	Frezeci	4	0
49	Genel Alan Görevlisi	2	17
50	Genel Alan Sorumlusu	3	17
51	Harita Kadastrocu	4	0
52	Harita Kadastrocu	5	0
53	Hidrolik - Pnömatikçi	4	0

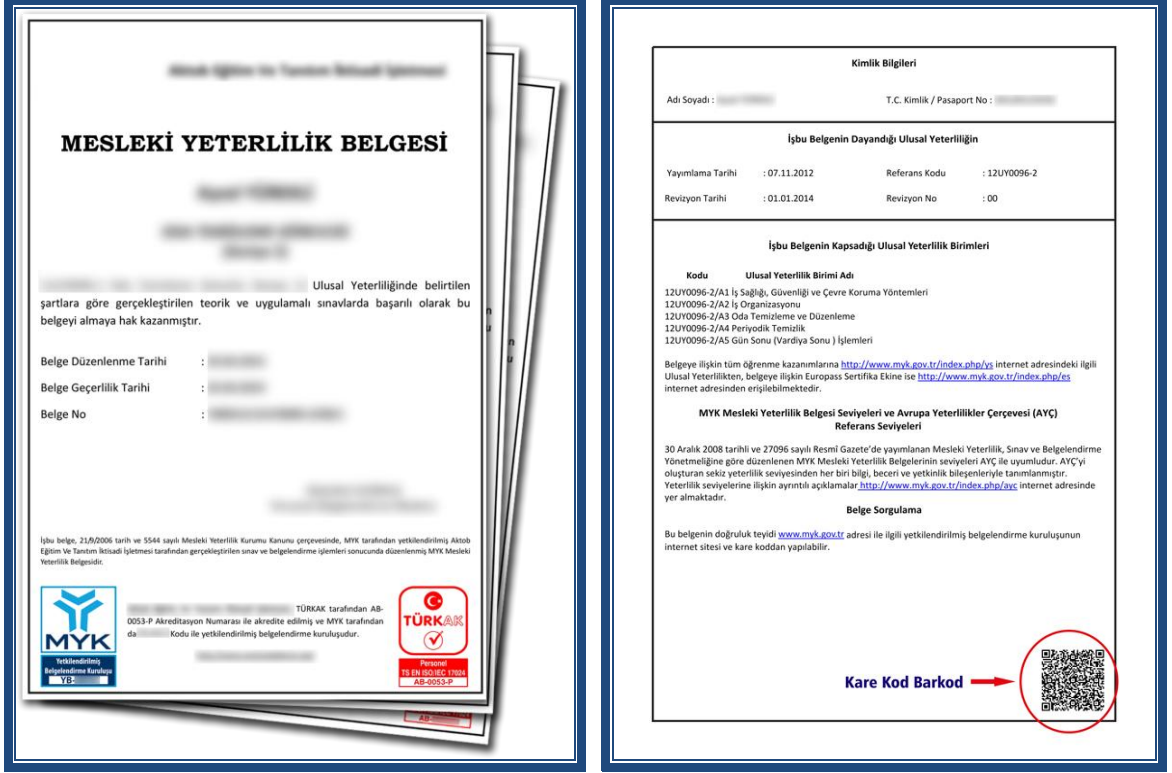
S/N	Meslekler (A-Z)	Seviyesi	MYK Belgesi Verilen Kişi Sayısı
54	Hidrolik - Pnomatikçi	5	0
55	Isı Yalıtımcısı	3	46
56	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli	3	1.218
57	İç Giyim Modelisti	5	1
58	İnşaat Boyacısı	3	426
59	İplik Bitim İşleri Operatörü (Rev. No:01)	2	0
60	İplik Eğirme Operatörü (Rev. No:01)	2	0
61	İplik Operatörü (Rev. No:01)	4	0
62	İskele Kurulum Elemanı	3	368
63	İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat)	4	14
64	İş ve Meslek Danışmanı	6	14.164
65	Jakarlı Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	0
66	Jakarlı Dokuma Kumaş Desinatörü	4	2
67	Jakarlı Dokuma Kumaş Desinatörü	5	2
68	Kadın Giyim Modelisti	5	1
69	Kat Hizmetleri Sorumlusu	4	0
70	Kat Hizmetleri Sorumlusu	5	0
71	Kat Sorumlusu	3	22
72	Kaynak Operatörü	4	2
73	Kesimci (Ayakkabı)	4	0
74	Kesimci (Deri Kürk Hazır Giyim)	4	0
75	Kesimci (Saraciye)	3	0
76	Kimya Laboratuvarı Analisti	4	0
77	Kimya Laboratuvarı Sorumlusu	5	0
78	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim)	3	0
79	Kompleci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim)	3	0
80	Kurgu Yönetmeni	6	0
81	Liman Forklift Operatörü	3	0
82	Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü	3	2
83	Liman Saha İstif Makineleri Operatörü	3	39
84	Liman Vinç Operatörü- RTG ve SSG	3	84
85	Makine Bakımcı	3	24
86	Makine Bakımcı	4	3
87	Makine Bakımcı	5	3
88	Makine Montajcısı	3	4
89	Makine Montajcısı	4	10
90	Metal Kesim Operatörü	4	0
91	Metal Kesimci	3	0

S/N	Meslekler (A-Z)	Seviyesi	MYK Belgesi Verilen Kişi Sayısı
92	Metal Levha İşleme Tezgah İşçisi	3	0
93	Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü	4	2
94	Metal Sac İşlemeci	3	0
95	Metal Sac İşlemeci	4	0
96	Mobil Vinç Operatörü - MHC, Sahil ve Gemi Vinçleri	3	23
97	Model Makinacı (Deri Kürk Hazır Giyim)	4	0
98	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim)	4	0
99	Model Makineci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim)	4	0
100	Modelist	4	0
101	Motor Testçisi	4	10
102	Motor Testçisi	5	0
103	Motosiklet Bakım Onarımcısı	4	2
104	NC/CNC Takım Tezgahları Elektrik/Elektronik Servis Görevlisi	5	3
105	NC/CNC Takım Tezgahları Mekanik Servis Görevlisi	5	2
106	NC/CNC Takım Tezgahları Uygulama ve Servis Görevlisi	5	4
107	Oda Temizleme Görevlisi	2	33
108	Otomasyon Sistemleri Montajcısı	4	0
109	Otomasyon Sistemleri Programcısı	5	0
110	Otomotiv Boya Onarımcısı	4	0
111	Otomotiv Boyacısı	3	37
112	Otomotiv Boyacısı	4	19
113	Otomotiv Elektrikçisi	4	0
114	Otomotiv Elektromekanikçisi	5	25
115	Otomotiv Kaportacısı	3	9
116	Otomotiv Kaportacısı	4	5
117	Otomotiv Mekanikçisi	4	50
118	Otomotiv Montajcısı	3	45
119	Otomotiv Montajcısı	4	36
120	Otomotiv Prototipçisi	4	0
121	Otomotiv Prototipçisi	5	0
122	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	3	8
123	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	4	13
124	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	3	78
125	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	4	16
126	Ön Büro Görevlisi	4	1

S/N	Meslekler (A-Z)	Seviyesi	MYK Belgesi Verilen Kişi Sayısı
127	Ön Büro Yöneticisi	5	0
128	Ön İplik Operatörü (Rev. No:01)	3	0
129	Ön İplik Operatörü (Rev. No:01)	4	0
130	Ön Terbiye Operatörü (Rev. No:01)	3	0
131	Ön Terbiye Operatörü (Rev. No:01)	4	0
132	Panel Kalıpçı	3	0
133	Plastik Kaynakçısı	3	456
134	Refrakterci	3	0
135	Refrakterci	4	0
136	Seramik Karo Kaplamacısı	3	38
137	Servis Görevlisi	2	0
138	Servis Görevlisi	3	14
139	Servis Görevlisi	4	2
140	Servis Yöneticisi	5	0
141	Ses Yalıtımcısı	3	0
142	Sıvacı	3	21
143	Su Yalıtımcısı	3	18
144	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	4	0
145	Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı	5	0
146	Televizyon Program Yönetmeni	6	0
147	Televizyon Teknik Yönetmeni	5	0
148	Topoğraf	4	160
149	Tren Makinisti	4	0
150	Tünel Kalıpçı	3	0
151	Yangın Yalıtımcısı	3	0
152	Yapı Teknik Ressamı (İnşaat/Altyapı/Üstyapı)	4	0
153	Yapı Teknik Ressamı (Mimari/İç Mimari)	4	0
154	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	4	0
155	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	4	0
156	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	5	0
TOPLAM			22.005

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerin detaylı olarak yer aldığı Europass Sertifika Ekleri hazırlanmış ve Kurumumuz internet sitesinden indirilebilir hale getirilmiştir. Kişiler, başarılı oldukları ulusal yeterlilik kapsamında Europass Sertifika Ekini internet sitesinden temin ederek sahip olduğu yetkinlikleri daha açık şekilde sunabilmektedirler.

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ile yapılan işbirliği sonucunda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının her iki Kurumun da üzerinde anlaşığı belge formatına uygun tek bir belge vermesine karar verilmiş ve 2014 yılı başından itibaren tek belgeli yapı uygulanmaya başlanmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin güvenilirliğini sağlamak amacıyla belgelerde kare kod barkod ve hologram uygulaması başlatılmıştır.



MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Önyüzü ve Arkayüzü

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilere belgelerin yanı sıra kimlik kartı da düzenlenmeye başlanmıştır.



MYK Belgesi Kimlik Kartı

Fırsatları Artırma Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) Projesi kapsamında Bilgi İşlem Destek Elemanı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği alanında 809 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmiştir.

Son dönemde yaşanan üzücü ve hepimizi derinden etkileyen ölümlü iş kazalarının nedenlerinin tespiti, bu nedenlerin ortadan kaldırılması ve iş sağlığı ve güvenliği ortamının iyileştirilmesi için bir eylem planı çerçevesinde gerekli tedbirlerin alınması kararlaştırılarak iş sağlığı ve güvenliği seferberliği başlatılmıştır.

2 Eylül 2014 tarihinde gerçekleştirilen Bakanlar Kurulu toplantısında iş sağlığı ve güvenliği konusunda ve Bakanlık çalışmalarıyla ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk ÇELİK tarafından bir sunum gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, MYK faaliyetleri ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesine geçiş dönemi ve sübvansel yöntemlerine ilişkin Kurum Başkanımızca Bakanlar Kuruluna bilgi arz edilmiştir.



Resim 4- ÇSGB Brifing Toplantısı

Sayın Başbakanımızın da talimatıyla tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi konusunda çalışmalar başlatılmış ve Bakanlar Kurulu Sayın Sözcüsü tarafından bu durum kamuoyuna açıklanmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar 12 Eylül 2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında Sayın Başbakanımıza brifing olarak arz edilmiştir. Söz konusu brifingde MYK Başkanı tarafından yapılan ve planlanan faaliyetler ve gerekli yasal düzenlemeler konusunda ayrıntılı bilgiler sunulmuş, takiben Bakanlar Kurulunun değişik zamanlarda yapılan toplantılarında ve Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantılarında da bu konuda yapılan çalışmalar arz edilmiş, eylem planı taslağı oluşturulmuştur.

Sayın Başbakanımızın talimatı doğrultusunda çalışmalara sosyal taraflar da dahil edilerek somut teklifler hazırlanmıştır. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk ÇELİK'in başkanlığında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nde tüm sosyal taraflarla birlikte yapılan toplantıda iş sağlığı ve güvenliği seferberliği için eylem tasarıları görüşülmüş,

ayrıca MYK' nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, sınav ve belgelendirme kuruluşlarının artırılması konusunda hemfikir olunmuştur.



Resim 5- TOBB Toplantı

Sonuç olarak 2015 yılından itibaren alt yapısı hazır olan ve bir tebliğle yayımlanacak tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirecek ve MYK'nın kurumsal kapasitesini güçlendirecek mevzuat değişikliği yapılmasına karar verilmiş olup, söz konusu düzenlemelere İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısında yer verilmiştir. Tasarının 2015 yılında yasalaşarak yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

1.2.3- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi

MYK tarafından sorumlu kurum/kuruluşlarla işbirliği içerisinde hazırlanan TYÇ Yönetmelik taslağı ve eki TYÇ Belgesi, 14 Haziran 2013 tarihinde 74 kurum ve kuruluşun resmi görüş ve önerilerini almak üzere söz konusu kurum ve kuruluşlarla paylaşılmıştır. TYÇ'nin ana paydaşlarından olan MEB'in resmi görüşlerini iletmesinin gecikmesi nedeniyle resmi görüş süreci öngörülen tarihte tamamlanamamış olup 2014 yılı Şubat ayında MEB görüşlerinin MYK'ya iletilmesiyle resmi görüş süreci yaklaşık 7 aylık bir gecikmeyle tamamlanabilmiştir.

İletilen tüm görüş ve öneriler MYK bünyesinde oluşturulan çalışma ekibi tarafından değerlendirildikten sonra TYÇ Hazırlama Komisyonu üyeleri arasından oluşturulan TYÇ Redaksiyon Heyeti tarafından 19 Mart 2014 tarihinde incelenmiş ve uygun bulunan görüş ve öneriler, TYÇ Yönetmelik taslağına ve eki olan TYÇ Belgesine yansıtılmıştır. Ancak bu toplantıda, TYÇ Yönetmelik taslağı üzerinde önceden mutabakata varılmasına rağmen ağırlıklı olarak MEB ile YÖK tarafından yeni ve farklı görüş ve öneriler dile getirilerek TYÇ Belgesinde değişiklik taleplerinde bulunulmuştur.



Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi

MEB ve YÖK tarafından TYÇ Belgesine ilişkin değişiklik talepleri TYÇ'nin bir an önce yürürlüğe konulmasını sağlamak amacıyla Kurumumuzca uzlaşmacı bir tavırla dikkate alınmış ve TYÇ Belgesi son kez revize edilmiştir.

11 Haziran 2014 tarihinde MYK'da gerçekleştirilen toplantıda MEB Müsteşar Yardımcısı, YÖK tarafından görevlendirilen rektör ve profesörler ile bağımsız konu uzmanları tarafından TYÇ Belgesinin son metni değerlendirilmiş ve TYÇ, Bakanlığımıza sunulabilir hale gelmiştir.

Tüm paydaşların katkıları ile oluşturulan ve istişare süreçleri sonucunda nihai halini kazanan TYÇ Yönetmelik Taslağı ve eki TYÇ Belgesi, MYK Yönetim Kurulunun 02.07.2014 tarihli ve 2014/46 sayılı Kararıyla "TYÇ Yönetmeliği ve eki Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi" olarak onaylanmıştır.

TYÇ Yönetmeliği ve eki TYÇ maddi hükümlerle ilgili görüşleri alınmak üzere Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş ve iletilen görüşler doğrultusunda revize edilmiştir. MYK Yönetim Kurulu Kararı gereğince Bakanlığımıza sunulan TYÇ Yönetmeliği ve eki TYÇ, Bakanlığımızın 02.10.2014 tarihli ve 92770479/010/21 sayılı yazısıyla Bakanlar Kuruluna arz edilmek üzere Başbakanlığa takdim edilmiştir.

Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü, TYÇ Yönetmeliğini değerlendirmek üzere, 31.10.2014 tarihli ve 31853594-105-170-4340 sayılı yazıyla ilgili bakanlık ve kurumları resmi görüşleriyle toplantıya davet etmiş; 12/11/2014 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, daha önce mutabık kalınan çeşitli hususlarda farklı görüş bildiren bazı bakanlık ve kurum temsilcilerinin muhalefetiyle karşılaşmıştır. Başbakanlık yetkilileri ihtilaflar giderildikten sonra TYÇ Yönetmeliğinin Bakanlar Kuruluna sunulacağını ifade etmiştir.

Başbakanlığa; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, MEB ve YÖK tarafından TYÇ Yönetmeliğine ve eki TYÇ'ye yönelik görüş ve öneriler iletilmiş olup Kalkınma Bakanlığı, TYÇ Yönetmeliği ve eki TYÇ'ye ilişkin uygun görüş iletmış, ilave bir görüş ve öneri sunmamıştır. Toplantıda MEB ve YÖK tarafından TYÇ'nin bir kanunla düzenlenmesinin daha uygun olacağı görüşü iletilmiştir.

TYÇ Yönetmeliği ve eki TYÇ'ye yönelik ihtilaf noktalarının ortadan kaldırılması ve kanun boşluklarının giderilmesi amacıyla, 5544 sayılı MYK Kanununun 23/A Maddesiyle ilgili değişiklik önerisi hazırlanmıştır. Başbakanlık tarafından uygun bulunan değişiklik önerisi, Türkiye Büyük Millet Meclisine gönderilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun

ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”nda yer almaktadır. Söz konusu kanun değişikliği gerçekleştiğinde TYÇ Yönetmeliği ve eki TYÇ yürürlüğe girebilecektir.

5544 Sayılı MYK Kanununda TYÇ ile ilgili olarak yapılması önerilen değişikliklerin kabul edilmesi halinde TYÇ'nin yönetimine ilişkin yapıların kurulmasına, kalite güvencesinin sağlanmasından sorumlu kurumların belirlenmesine ve kalite güvencesinin sağlanmasıyla ilgili görev ve sorumluluklara yönelik değişiklik talepleri karşılanmış olacaktır. Ancak YÖK'ün TYÇ Seviye Tanımlayıcılarına yönelik teklifinin münhasıran değerlendirilmesi ve karara bağlanması gerekmektedir.

1.2.3.1- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi – Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Referanslama Çalışmaları

Ülkemizin AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olan MYK; Ulusal Yeterlilik Sisteminde yer alan yeterliliklerin seviyelerinin AYÇ seviyelerine referanslanması ve referanslama süreci boyunca şeffaf bir yöntem kullanılmasının sağlanması ile yükümlüdür.

MYK'nın sorumluluğunda MEB, YÖK ve ilgili diğer taraflarla işbirliği içerisinde hazırlanan TYÇ'nin uluslararası tanınırlığının ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilikler çerçeveleriyle karşılaştırılabilirliğinin sağlanması için ilk olarak AYÇ ile referanslama çalışmasının yapılması gerekmektedir.

MYK'nın koordinasyonunda yürütülen TYÇ-AYÇ referanslama çalışmaları kapsamında; referanslama çalışmalarının desteklenmesi için “AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2014 Projesi” MYK tarafından 28 Mart 2014 tarihinde başlatılmış ve MEB, YÖK, MYK temsilcilerinden oluşan “Referanslama Raporu Yazım Ekibi” oluşturulmuştur. Referanslama Raporu Yazım Ekibi tarafından gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda TYÇ'nin AYÇ ile referanslanmasını ve Avrupa Yükseköğrenim Yeterlilikler Çerçevesi (AYA-YÇ) ile uyumluluğunu da içeren bütünleşik bir rapor olan “Türkiye Referanslama Raporu Taslağı” hazırlanarak Referanslama Komitesinin görüşüne sunulmuştur. Referanslama Komitesinin görüş ve önerileri doğrultusunda iyileştirilen Türkiye Referanslama Raporu Taslağı resmi istişare sürecine hazır hale getirilmiştir. TYÇ Yönetmeliğinin ve eki TYÇ'nin Bakanlar Kurulu tarafından onaylanmasının ardından Türkiye Referanslama Raporu taslağına yönelik ulusal istişare süreci başlatılacaktır.



Resim 6- TYÇ-AYÇ Referanslama Komitesi Toplantısı

1.2.4- Diğer Faaliyetler

- ❖ Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümlerince alınan bedeller (belge masraf karşılığı, yetkilendirme başvuru masraf karşılığı, yıllık aidat ve denetim bedeli) için 4 farklı banka hesabı açılmış ve bu sayede yapılan ödemelerin takibi kolaylaşmıştır.
- ❖ 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen 40 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturulmuştur.
- ❖ Teknik personel tarafından yazılan 7 makale çeşitli dergi ve bültenlerde yayımlanmıştır.

1.3- DIŞ İLİŞKİLER VE PROJELER

1.3.1- Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

“Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)”, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilen MYK’yı, faaliyetlerini ve paydaşlarını, sınav ve belgelendirme merkezlerini ve bir bütün olarak ulusal yeterlilik sistemini desteklemek amacıyla 5 Ekim 2010 tarihinde başlatılmış ve 24 Haziran 2013 tarihinde uygulama süresi tamamlanmıştır. UYEP’in kapanış işlemleri ise uygulama süresinin tamamlanmasını takiben 24 Haziran 2014 tarihinde sonlanmıştır. Projenin toplam bütçesi 10.900.000 Avro olup, bu miktarın 200.000 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmıştır.



Projenin hibe bileşeni altında 26 hibe faydalanıcısı kuruluş; otomotiv ve ilgili alt sektörleri, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal sanayi, plastik ve kimya sanayi, bilgi ve iletişim teknolojileri, matbaa ve yayıncılık, makine ve imalat ile tekstil, hazır giyim ve deri ürünlerinden oluşan 11 öncelikli sektörde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere desteklenmiştir. 3 Aralık 2014 tarihi itibarı ile 26 faydalanıcı kuruluş içerisinde 25’i akreditasyon süreçlerini tamamlamış ve bunlar arasından 23 faydalanıcı ulusal yeterliliklerde sınav ve belgelendirme yapmak üzere MYK tarafından belgelendirme kuruluşu olarak yetkilendirilmiştir.



UYEP Projesi kapanışı ile birlikte 2014 yılında projeye ilişkin aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- ❖ Voc-Test Merkezleri Hibe Programı Değerlendirme Raporu tamamlanmıştır.
- ❖ Türkçe ve İngilizce olarak Hibe Projeleri Katalogu basımı tamamlanmıştır.



- ❖ Meslek standartları ve eğitim programı geliştirme ile ilgili rehberler tamamlanmıştır.
- ❖ Türkçe ve İngilizce olarak MYK ve faaliyetlerinin tanıtıldığı kitapçıklar basılmıştır.
- ❖ TYÇ Uluslararası Konferansı Kitabı basılmıştır.
- ❖ TYÇ web sitesi tamamlanmıştır.
- ❖ UYEP bülteni yayımlanmıştır.
- ❖ Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin yer aldığı kitaplar basılmış ve dağıtılmıştır.

- ❖ Ulusal Meslek Standartları, Ulusal Yeterlilikler, MYK tanıtım filmi ve kamu spotunu içeren CD'ler hazırlanmıştır.
- ❖ Proje kapsamında hazırlanan Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin İngilizce çevirileri tamamlanmıştır.
- ❖ Meslek Standardı hazırlamaya yönelik etki analizi çalışması tamamlanmıştır.
- ❖ 17 Nisan 2014 tarihinde meta değerlendirme çalışması kapsamında Avrupa Komisyonu izleme-değerlendirme uzmanları ile IPA-1 dönemine ilişkin görüşme gerçekleştirilmiş ve UYEP bileşenleri kapsamındaki faaliyetler değerlendirilmiştir.
- ❖ 2 Haziran 2014 tarihinde Merkezi Finans ve İhale Birimi temsilcileri ile UYEP final raporu ve kapanış işlemlerinin tamamlanması kapsamında toplantı gerçekleştirilmiştir.
- ❖ 13 Ekim 2014 tarihinde IPA bileşenlerine ve özelde UYEP projesinin değerlendirilmesine ilişkin Avrupa Komisyonu tarafından 3. Ara Değerlendirme ziyareti gerçekleştirilmiştir. Avrupa Komisyonu temsilcileri ile programın geneline ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

1.3.2- Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II Projesi)

- ❖ Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilmesi planlanan Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve TYÇ'nin Uygulanması Projesi (UYEP-II) hazırlık çalışmaları 2014 yılı boyunca sürdürülmüştür. Tedarik bileşeni, hizmet bileşeni ve hibe bileşenlerini içermesi planlanan projenin Operasyon Tanımlama Belgesi ilgili mercilere sunulmuş olup, 22.09.2014 tarihinde onaylanmış ve 07.11.2014 tarihinde Hizmet Alımı İhale Ön Duyurusu dokümanı resmi olarak yayımlanmıştır.
- ❖ Projenin diğer bir bileşeni olan Tedarik Bileşeni ile ilgili hazırlıklar tamamlanmış ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ve ÇSGB İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi tarafından uygun bulunarak Tedarik İhale Ön Duyurusu dokümanı 19.12.2014 tarihinde resmi olarak yayımlanmıştır. İhale Ön Duyurusu yayımlanması sürecine paralel olarak UYEP-II projesi ile ilgili iş tanımı belgesinin hazırlık çalışmaları da tamamlanmış ve revize edilen İş Tanımı belgesi Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu (EUD) ve ÇSGB İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesine onaylanmak üzere sunulmuştur. 2014 yılı boyunca Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu (EUD) ve ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi ile gerçekleştirilen toplantıların ardından, Projenin hibe bileşenleri altında Voc-Test Merkezleri-II Hibe Programı ve bireylerin mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmalarını amaçlayan Doğrudan Hibe Programına ilişkin hazırlıklar da tamamlanmış ve 2014 yılı Aralık ayı itibarıyla hibe bileşenlerine ilişkin dokümanlar nihai hale getirilerek onaylanması ve yayımlanması amacıyla Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ve ÇSGB İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesine sunulmuştur.

1.3.3- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi

TYÇ hazırlık çalışmalarını ve referanslama sürecini faaliyetlerinin desteklenmesi kapsamında Avrupa Komisyonu 2014 Programlama yılı Erasmus+ Programı kapsamında finanse edilen **AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2014** Hibe Programına başvuru için proje hazırlanmış ve Avrupa Komisyonu tarafından değerlendirilen projenin uygun bulunması ve fonlanmasına karar verilmesini müteakip proje Nisan 2014 itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Proje Açılış Toplantısı 30 Haziran 2014 tarihinde paydaşların ve projede görevlendirilen yerel ve uluslararası uzmanların katılımı ile MYK'da gerçekleştirilmiştir.

TYÇ'nin AYÇ ile Referanslandırılması Projesi Bilgileri aşağıda sunulmuştur;

Sözleşme Makamı	EACEA (Avrupa Komisyonu Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı)
Proje Süresi	9 Ay
Proje Başlangıç Tarihi	28.03.2014
Proje Bitiş Tarihi	31.12.2014
Toplam Bütçe	57.647 €
Avrupa Birliği Katkısı	49.000 €
Ulusal Katkı	8.647 €

Projenin amacı, ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin AYÇ ile referanslama raporunun son taslağının hazırlanması, her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass Dokümanında ilgili AYÇ Seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi, tüm ilgili paydaşların referanslama sürecine dâhil olmasının sağlanmasıdır.

Projenin sonucunda paydaşların AYÇ ve TYÇ hakkında farkındalığın artırılması, TYÇ'nin AYÇ'ye Referanslama Raporunun final taslağının hazırlanması ve AYÇ seviyelerinin belgelerde yer alması hedeflenmektedir.

Proje kapsamında aşağıdaki aktiviteler gerçekleştirilmiştir:

- ❖ Referanslama Komitesi'nin 2. Toplantısı, "TYÇ'nin AYÇ ile Referanslandırılması Projesi'nin Açılış Toplantısı ile birlikte 30.06.2014 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda TYÇ'nin AYÇ ile Referanslandırılması Projesinin tanıtımı ve TYÇ'nin mevcut durumu ile referanslama çalışmalarının kapsam ve yöntemine ilişkin bilgilendirmenin yanı sıra TYÇ-AYÇ Referanslama çalışmalarına ilişkin çalışma takvimi sunulmuş, katılımcıların görüşleri alınarak nihai hale getirilmiştir. Referanslama raporunun yazımında yer alacak ekibin yürüteceği çalışmanın içeriği ve süresi hakkında değerlendirmeler yapılmış, rapor yazım ekibinde yer alacak MEB, YÖK ve MYK temsilcileri belirlenmiş, Referanslama Komitesi üyelerinin ve uluslararası uzmanların genel değerlendirme, görüş ve önerileri alınmıştır.

- ❖ 11.08.2014 ve 13.08.2014 tarihlerinde 2 adet Referanslama Süreci Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ❖ Proje başlangıcından Ekim 2014 başına kadar 9 adet Referanslama Raporu Yazım Ekibi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ❖ 20.10.2014 tarihinde Referanslama Komitesi 3. Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

TYÇ-AYÇ referanslama çalışmalarının tamamlanması, Referanslama Raporuna yönelik istişare sürecinin tüm paydaşların katılımı ile gerçekleştirilmesi ve üzerinde ulusal mutabakat sağlanan Referanslama Raporu'nun AYÇ Danışma Grubuna sunulması için "AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2015 Projesi" hazırlıkları 2014 yılı Aralık ayında tamamlanmış ve Avrupa Komisyonuna başvuru işlemleri gerçekleştirilmiştir. Projenin uygun bulunması halinde 2015 yılında başlatılması planlanmaktadır.

1.3.4- Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi

AYÇ üzerine Avrupa'daki en kapsamlı bilgi kaynağı olan EQF Portalı, ülkelerin ulusal yeterlilik seviyeleri ile AYÇ seviyeleri arasında bağ kurma süreçlerine ilişkin sonuçları ve bir ülkedeki yeterlilik seviyesinin diğer ülkelerdeki yeterlilik seviyeleri ile nasıl kıyaslanacağı hakkında gerekli bilgileri sunarak, Ulusal Yeterlilik Veritabanlarını ve kayıtları birbirine bağlama ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin bir parçası olan ulusal yeterliliklerin şeffaf, araştırılabilir, ulaşılabilir olması fonksiyonuna hizmet etmektedir.

2020 Stratejisinin, Eğitim ve Öğretimde Avrupa İşbirliği Stratejik Çerçevesinin (ET2020) ve Avrupa Gençlik Stratejisinin amaçlarına ulaşmayı hedefleyen "Erasmus+ Programı Ana Eylem 3 – Politika Reformlarının Desteklenmesi başlığı altında paydaşlar arasında;

- ❖ Beceri ve yeterliliklerin şeffaflığının ve kredi transferinin kolaylaştırılmasına,
- ❖ Kalite güvencesinin geliştirilmesine,
- ❖ Yaygın ve sargın öğrenmenin doğrulanmasına,
- ❖ Beceri yönetimi ve rehberliğin desteklenmesi adına Avrupa politika araçları geliştirilmesine,
- ❖ Avrupa çapında değişimleri kolaylaştıran ağlara, vatandaşların öğrenme ve çalışma hareketliliğine ve farklı eğitim, öğretim ve gençlik alanları arasında esnek öğrenme yollarına erişilmesine yönelik girişimler desteklenmektedir.

Bu bağlamda, AYÇ ile referanslandırılmış ve TYÇ' ye dahil edilmiş yeterlilikleri içeren Ulusal Veritabanını kurmak, geliştirmek ve EQF/Ploteus portalı ile bağlantı kurmak amacıyla **Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi** hazırlanarak Erasmus+ Programı altında Ulusal Koordinasyon Noktalarına sağlanan mali destekten faydalanmak üzere 10.09.2014 tarihinde başvuruda bulunulmuştur. Projenin uygun bulunduğu 20 Kasım 2014 tarihinde Kurumumuza bildirilmiş olup, Avrupa Komisyonu ile sözleşme imzalanarak proje faaliyetlerine başlanmıştır.

Ulusal Yeterlilik Veritabanı Projesi Bilgileri aşağıda sunulmuştur;

Sözleşme Makamı	EACEA (Avrupa Komisyonu Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı)
Proje Süresi	24 Ay
Proje Başlangıç Tarihi	01.12.2014
Proje Bitiş Tarihi	30.11.2016
Toplam Bütçe	89.000 €
Avrupa Birliği Katkısı	66.750 €
Ulusal Katkı	22.250 €

01.12.2014 ve 30.11.2016 tarihleri arasında 24 ay süreyle uygulanacak ve toplam bütçesi 89.000 € olan projenin 66.750-€'luk kısmı eş finansman olarak Avrupa Komisyonu tarafından, 22.250 €'luk kısmı ulusal katkı olarak Kurumumuz tarafından karşılanacaktır.

Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi kapsamında;

- ❖ Teknik altyapı çalışmaları tamamlanarak ulusal yeterlilikler veritabanı geliştirilmesi,
- ❖ MYK tarafından hazırlanması sağlanan AYÇ ile referanslandırılmış ve TYÇ'ye dâhil edilmiş yeterliliklerin veri tabanına aktarılması,
- ❖ Yeterlilik hazırlayan ilgili diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak bu kuruluşlar tarafından hazırlanmış, AYÇ ile referanslandırılmış ve TYÇ'ye dâhil edilmiş yeterliliklerin MYK kontrolünde veri tabanına aktarılması,
- ❖ Veritabanında yer alan yeterliliklere Türkçe ve İngilizce olarak ulaşılabilmesi,
- ❖ Geliştirilen veritabanının EQF portalı ile bağlantılandırılarak ulusal yeterliliklerin şeffaf, ulaşılabilir ve kıyaslanabilir olması hedeflenmektedir.

Bu proje kapsamında gerçekleşecek faaliyetler Avrupa Çok Dilli Beceri, Yeterlilik ve Meslek Sınıflandırmasının (ESCO) geliştirilmesi ile yakından ilgilidir. AYÇ ile ilişkilendirilen ulusal yeterlilikler Türkiye Yeterlilikler Veritabanına bağlanan EQF portalı aracılığıyla dolaylı olarak ESCO kapsamına dâhil edilebilecektir.

1.3.5- Avrupa Birliği ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- ❖ 5 Şubat 2014 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen IPA-II Dönemi proje fikirleri ile ilgili toplantıya katılım sağlanarak yeni dönemde uygulanmasının uygun olacağı değerlendirilen proje fikirleri sunulmuştur.
- ❖ 13 Şubat 2014 tarihinde İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Faslı kapsamında Brüksel'de gerçekleştirilen Pozitif Gündem Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması konusunda MEB, YÖK, Sağlık Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve Mesleki Yeterlilik Kurumu

çalışmaları kapsamındaki hususları içeren ülke sunumu Kurumumuz temsilcisi tarafından gerçekleştirilmiştir.

- ❖ 3-4 Mart 2014 tarihlerinde ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen IPA-II Dönemi 2014-2020 Sektörel Operasyonel Program Hazırlama eğitimine katılım sağlanmıştır.
- ❖ 1-2 Nisan 2014 tarihlerinde Ankara’da Avrupa Birliği Bakanlığı ve Avrupa Kamu Yönetimi Enstitüsü (EIPA) Lüksemburg şubesi işbirliğinde düzenlenen “Hizmetler Direktifi ve Mesleki Niteliklerin Karşılıklı Tanınması” konulu eğitime katılım sağlanmıştır.
- ❖ 22 Mayıs 2014 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirilen İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) 14. Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 13 Haziran 2014 tarihinde ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörü Operasyonel Programının Ex-Ante Değerlendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 27 Haziran 2014 tarihinde ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen İKG OP Eğitim ve Hayat Boyu Öğrenme Öncelik Eksenleri Paydaş Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ Eylül-Ekim 2014 aylarında Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen “Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı” çalışmalarına katılım sağlanmış ve “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestîsi” ile “Eğitim ve Kültür” fasıllarına ilişkin katkı sağlanmıştır.
- ❖ 29 Eylül 2014 tarihinde Ankara’da Eğitim ve Kültür faslına ilişkin Avrupa Birliği Bakanlığı tarafında gerçekleştirilen Fasıllar Bazlı İç Koordinasyon ve Uyum Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 26 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı 13. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.



1.3.6- Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- ❖ 5 Mart 2014 tarihinde Türkiye-Amerika Birleşik Devletleri Ekonomik ve Ticari Stratejik İşbirliği Çerçevesi (ETSİÇ) mekanizmasının özel sektör oluşumu olan

Türkiye-Amerika Birleşik Devletleri İş Konseyi Ortak Tavsiye Kararlarına ilişkin hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.

- ❖ 14 Mart 2014 tarihinde Fransız Kalkınma Ajansı uzmanlarına Kurumu bilgilendirici sunum yapılmıştır. Görüşmede eğitim ve istihdam piyasası, MYK ve işbirliği yapılan kuruluşlar, ulusal yeterlilik sistemi, sektörel aktörler, vb. konularda bilgi verilmiştir.
- ❖ Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) finansmanı ve İŞKUR işbirliği ile yürütülen “Kadınlar İçin Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında 4 Haziran 2014 ve 26 Haziran 2014 tarihlerinde “Kadın İstihdamı Eylem Planı Hazırlanması” amacıyla oluşturulan Ulusal Teknik Ekip toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 15 Ağustos 2014 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından gerçekleştirilen “Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler Projesi” kapsamında Görev Gücü Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 3 Aralık 2014 tarihinde İslam Ülkeleri İstatistik Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile olası işbirliği alanlarının belirlenmesi ve SESRIC tarafından hazırlanmakta olan çalışmalara verilecek katkıya yönelik toplantı gerçekleştirilmiş ve bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

1.3.7- Diğer Projeler ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- ❖ 20-21 Ocak 2014 tarihlerinde “Otomotiv Sektöründe ECVET Yoluyla Hareketlilik-MAS ECVET Projesi” kapsamında düzenlenen “Ulusal ECVET Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.
- ❖ 12-13 Şubat 2014 tarihlerinde Kamu Kurumları Terminoloji Çalışma Grubu 2. Toplantısına, 6-7 Mayıs 2014 tarihlerinde Kamu Kurumları Terminoloji Çalışma Grubu 3. Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 19 Şubat 2014 tarihinde “Valiliklerde Avrupa Birliği İşleri İçin Kapasite Oluşturulması Projesi (VABPRO)” kapsamında Manisa’da gerçekleştirilen “Rekabet Gücü İçin İnovasyon” seminerine katılım sağlanmıştır.
- ❖ 26 Mart 2014 tarihinde ÇSGB Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından Ankara’da düzenlenen Terminoloji Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 26 Mayıs 2014 tarihinde ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi İKGPRO tarafından desteklenecek “Bilişim Teknolojilerine Yönelik Yaşam Boyu Öğrenme Uygulaması Projesi” hedeflerine yönelik yapılan paydaşlarla ortak arama toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 24 Eylül 2014 tarihinde Ankara’da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Koordinasyonunda yürütülen “KOBİ Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki değişikliklere Uyum Yeteneğinin Artırılması Projesi (KUYAP)” 2. Yönlendirme

komitesi toplantısı ve 16 Aralık 2014 tarihinde Proje Paydaşları İşbirliği toplantısına katılım sağlanmıştır.

- ❖ 30 Eylül 2014, 15 Ekim 2014, 30 Ekim 2014 ve 4 Aralık 2014 tarihlerinde Avrupa Birliği Bakanlığı Temsilcileri ve Proje Teknik Destek Ekibi ile İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslında “Avrupa Birliği Müktesebatıyla Uyumlaştırma Konusunda Ulusal Strateji Hazırlanması İçin Teknik Yardım Projesi”ne katkı sağlamak üzere toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- ❖ 13 Ekim 2014 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından Ankara’da düzenlenen ECVET (Mesleki Eğitimde Kredi Transfer Sistemi) Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ❖ 25 Aralık 2015 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen gıda sektöründe sosyal diyalog yoluyla ulusal meslek standardı, ulusal yeterlilik ve yeterliliğe dayalı eğitim müfredatının, programının ve eğitim parçalarının oluşturulması ve müfredatın test edilmesi amacını taşıyan “Gıda Sektöründe İşgücü Yeterliliğine Dayalı Müfredat Hazırlama Projesi” açılış toplantısına katılım sağlanmıştır.

1.3.8- Avrupa Eğitim Vakfı ile Faaliyetler

- ❖ Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) Türkiye Ülke Yöneticisi başkanlığındaki ETF heyeti ile 26.09.2014 tarihinde kalite güvence sistemi, TYÇ’nin uygulanması, sınav ve belgelendirme, vb. olası işbirliği alanları konusunda Mesleki Yeterlilik Kurumunda görüşme gerçekleştirilmiştir.
- ❖ ETF tarafından organize edilen ve 13-14 Aralık 2014 tarihlerinde Ankara’da Türkiye Yeterlilik Çerçevesi konusunda gerçekleştirilen konferansa paydaş kuruluş olarak katılım sağlanmıştır.

1.3.9- Diğer Faaliyetler

- ❖ MEB tarafından hazırlanan “Avrupa Birliği Eğitim-Öğretim 2020 Stratejisi” ile ilişkili olarak “Eğitim ve Öğretimde İşbirliği İçin Stratejik Çerçeve” dokümanına ilişkin çalışma yapılarak görüş oluşturulmuştur.
- ❖ 2015 Yılı Yatırım Programı hazırlama çalışmaları kapsamında 2015 yılı için proje teklif formları hazırlanmıştır.

1.3.10- Ulusal Europass Merkezi Faaliyetleri

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve Europass alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiştir.

Bu kapsamda, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM'in kapasitesini geliştirme, hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma, kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım amaçlı hazırlanan proje uygulamaya konulmuştur.



Proje amaçları olarak doküman yönetiminin koordinasyonu ve Europass'ı tanıtmak belirlenmiştir. Bu görevleri başarmak için Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılmış, farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmiştir. Bunların yanı sıra, ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği ve Europass Avrupa ağında yer alınmasına ilişkin faaliyetler de gerçekleştirilmiştir.

Europass 2014 yılı faaliyetleri kapsamında;

- ❖ Avrupa'daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi araç aracılığıyla 59 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.
- ❖ UEM'in Desteklenmesi ve Farkındalık Artırılması projesinin devamını sağlamak üzere 2014 yılı için Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yönelik yeni proje başvurusu hazırlanmıştır.



- ❖ 2013 yılı Europass Projesi Final Raporu hazırlanarak 28 Şubat 2014 tarihinde Avrupa Komisyonuna sunulmuştur.
- ❖ MYK tarafından hazırlanan Ulusal Mesleki Yeterliliklere ilişkin Europass Sertifika Eki hazırlanması çalışmaları sürdürülmüştür.

- ❖ Europass dokümanlarının ve faaliyetlerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dünyası aktörleri, vb. hedef kitlelere tanıtımı amacıyla defter, kalem, broşür, afiş, vb. ürünler hazırlanmıştır.

- ❖ Cedefop tarafından sunulan Europass web sitesi (<https://europass.cedefop.europa.eu/tr/home>) 2014 yılında Türkiye üzerinden 175.612 kez ziyaret edilmiştir.



- ❖ Türkiye'de yaşayan kişiler tarafından 96.966 Europass CV



çevrim içi olarak oluşturulmuştur.

- ❖ Türkçe oluşturulan/indirilen Özgeçmiş şablonu sayısı 42.261'dir.
- ❖ Türkçe oluşturulan/indirilen Dil Pasaportu sayısı 2.300'dür.
- ❖ www.europass.gov.tr adresi 2014 yılında 56.867 kez ziyaret edilmiştir.

- ❖ 2014 yılında oluşturulan Hareketlilik Belgesi sayısı 412'dir.
- ❖ 2014 yılında Diploma Eki düzenleyen üniversite sayısı 133'tür.
- ❖ 2014 yılında verilen Diploma Eki sayısı bir önceki yıla göre 181.184 artarak 459.326'ya yükselmiştir.
- ❖ Diploma Eki Etiketli'ne sahip üniversite sayısı 73'tür.
- ❖ Diploma Eklerinde Europass logosu bulunan üniversite sayısı 30'dur.



Europass kapsamında 2014 yılında gerçekleştirilen diğer faaliyetler aşağıda tablo 10'da sunulmuştur:

Tablo 10- Europass Kapsamında 2014 Yılında Gerçekleştirilen Diğer Faaliyetler

Faaliyetler	Tarih	
İŞKUR Genel Müdürlüğü-Euroguidance birimi ile Türkiye genelinde görev yapan İş ve Meslek Danışmanlarının Europass Dokümanları konusunda bilgilendirilmesi konusunda işbirliğine yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.	1 Nisan 2014	
TESK çatısı altındaki oda ve birlik başkanlarından oluşan Mesleki Eğitim Kurulu'na Europass Belgeleri hakkında bilgilendirme yapılması amacıyla TESK ile toplantı gerçekleştirilmiştir.	2 Nisan 2014	
Antalya Akdeniz Üniversitesi AIESEC tarafından düzenlenen Europass Bilgilendirme günü etkinliğine katılım sağlanarak MYK ve Europass sistemi tanıtılmıştır.	2 Mayıs 2014	
Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Trabzon'da düzenlenen 2. Kariyer ve Girişimcilik Günlerine katılım sağlanmıştır.	5-6 Mayıs 2014	
	Kocaeli'de düzenlenen Doğu Marmara İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarına (DOMİF 2014) katılım sağlanarak Europass Belgelerinin kullanımı hakkında sunum yapılmış, stant açılmıştır.	8-10 Mayıs 2014
Türkiye Ulusal Ajansı Eurodesk Türkiye Ulusal Koordinatörlüğü ile yapılabilecek işbirlikleri hakkında toplantı gerçekleştirilmiştir.	22 Mayıs 2014	
Bursa Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen Europass Bilgilendirme Günü'ne katılarak Europass Dokümanları ve kullanımı konulu bilgilendirme sunumu yapılmıştır.	3 Haziran 2014	
UEM, TRT-Türkiye'nin Sesi Radyosunda canlı olarak yayınlanan Sırt Çantam isimli programa konuk olmuştur.	10 Haziran 2014	

Faaliyetler	Tarih
<p>Türkiye Ulusal Ajansı tarafından Nevşehir’de düzenlenen Eurodesk Temas Noktaları Değerlendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.</p> 	18-19 Haziran 2014
<p>Türkiye Ulusal Ajansı tarafından Ankara’da düzenlenen Avrupa Gönüllü Hizmeti Akreditasyon Eğitiminde kuruluşlara yönelik Europass Dokümanları ve kullanımı hakkında sunum gerçekleştirilmiştir.</p>	23-25 Haziran 2014
<p>Türkiye Ulusal Ajansı tarafından düzenlenen Bölgesel Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.</p>	25-26 Haziran 2014
 <p>Türkiye Ulusal Ajansı tarafından düzenlenen “Ana Eylem 3: Gençlik Programı Yapılandırılmış Diyalog Proje Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.</p>	27-30 Haziran 2014
<p>Türkiye Ulusal Ajansı Gençlik Genel Koordinatörlüğü ile yapılabilecek işbirlikleri hakkında toplantı gerçekleştirilmiştir.</p>	11 Temmuz 2014
<p>Türkiye Ulusal Ajansı Gençlik Çalışmaları Koordinatörlüğü ile yapılabilecek işbirlikleri hakkında toplantı gerçekleştirilmiştir.</p>	15 Temmuz 2014
<p>Ulusal Europass Merkezinin yeni web sitesi yayına girmiştir: www.europass.gov.tr</p>	4 Ağustos 2014
<p>Türkiye Ulusal Ajansı tarafından İstanbul’da düzenlenen Bölgesel Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır</p>	4-5 Ağustos 2014
<p>Vehbi Koç Vakfı Özel Projeler Birimi ile yapılabilecek ortak çalışmalar üzerine İstanbul’da toplantı gerçekleştirilmiştir.</p>	6 Ağustos 2014

Faaliyetler	Tarih
 <p data-bbox="651 309 1209 566">Antalya’da Türkiye Ulusal Ajansı tarafından düzenlenen ve çevre illerden gelen yaklaşık 90 katılımcının olduğu “Bölgesel Bilgilendirme Toplantısı”nda Mesleki Yeterlilik Kurumu UEM tanıtılmış ve Europass dokümanları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.</p>	3-4 Eylül 2014
<p data-bbox="193 651 767 869">Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile yapılan işbirliği kapsamında Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bağlı olarak görev yapan 98 İş ve Meslek Danışmanına Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Europass hakkında eğitim verilmiştir.</p> 	5 Eylül 2014
 <p data-bbox="651 999 1209 1361">Türkiye Ulusal Ajansı tarafından Ankara’da Erasmus + Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri Açılış Toplantısı’na katılım sağlanarak Europass Hareketlilik Çevirim İçi Aracı (EHÇA) kullanımı, Europass belgelerinin kullanım alanları ve Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri için EHÇA kullanarak Hareketlilik Belgesinin nasıl oluşturulacağına yönelik bilgilendirme sunumu yapılmıştır.</p>	24 Eylül 2014

Faaliyetler**Tarih**

14 Ekim 2014

Eurodesk Temas Noktası olan Abdullah Gül Üniversitesi Gençlik Fabrikası ve UEM'in katılımı ile Kayseri'de "Europass Bilgilendirme Semineri" gerçekleştirmiştir. Üniversite öğrenci ve akademisyenlerine yönelik düzenlenen seminerde Europass belgeleri ve kullanımına yönelik bilgi verilmiştir.

Ankara'da düzenlenen Erasmus+ Okul Eğitimi Personel Hareketliliği Projeleri Açılış Toplantısına katılım sağlanarak katılımcılara Europass Hareketlilik Çevirim İçi Aracı (EHÇA) kullanımı, Europass belgelerinin kullanım alanları ve Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri için EHÇA kullanarak Hareketlilik Belgesinin nasıl oluşturulacağına yönelik bilgilendirme yapılmıştır.



16 Ekim 2014

Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bağlı çalışan İş ve Meslek Danışmanlarına Bursa'da Europass dokümanlarının kullanımı konusunda eğitim verilmiştir.

23 Ekim 2014

Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Hatay'da gerçekleştirilen "7. İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı"na katılım sağlanarak bilgilendirme sunumu yapılmış, açılan stantta ziyaretçilere bilgi verilmiştir.

30 Ekim - 1 Kasım
2014

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev yapan 210 İş ve Meslek Danışmanına Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Europass dokümanları hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

19 Kasım 2014

Faaliyetler	Tarih
<p>Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından tarihleri arasında gerçekleştirilen “7. İstihdam ve Eğitimde Buluşma Günleri”ne katılım sağlanarak lise ve üniversite öğrencilerine Europass Belgelerinin kullanımı hakkında sunum yapılmış, stant açılmıştır.</p>	20-21 Kasım 2014
<p>Europass belgelerinin kullanımına ve yaygınlaştırılmasına ilişkin Akıllı Eğitim Kurumları ile gerçekleştirilebilecek işbirliğine yönelik toplantı yapılmıştır.</p>	27 Kasım 2014
<p></p> <p>Mesleki Yeterlilik Kurumu UEM ve MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü işbirliği ile mesleki ve teknik eğitim veren liselerin müdürlerine yönelik “MYK ve Europass Dokümanları” konulu bilgilendirme yapılması planlanmış olup, bu kapsamda Ankara ilindeki ilgili liselerin müdürlerinin ve Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü temsilcilerinin katılımı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu binasında bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir.</p>	28 Kasım 2014
<p>Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Denizli’de gerçekleştirilen “3. İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı”na katılım sağlanarak bilgilendirme sunumu yapılmış, açılan stantta ziyaretçilerin soruları yanıtlanmıştır.</p>	<p></p> <p>3-4 Aralık 2014</p>
<p>MYK personeline UEM faaliyetleri ve Europass Dokümanları konularında bilgilendirme sunumları yapılmıştır.</p>	12 Aralık 2014
<p>UEM’in Desteklenmesi (Europass 2015) amacıyla hazırlanan proje başvurusu Avrupa Komisyonuna sunulmuştur.</p>	15 Aralık 2014
<p>MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile işbirliği kapsamında gerçekleştirilecek etkinliklerin ikincisi olan etkinlik 17 Aralık 2014 tarihinde Adana ilindeki ilgili liselerin müdürlerinin katılımı ile yapılmıştır.</p>	17 Aralık 2014
<p>MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü işbirliği ile mesleki ve teknik eğitim veren liselerin müdürlerine yönelik gerçekleştirilen “MYK ve Europass Dokümanları” konulu üçüncü bilgilendirme semineri Gaziantep ilinde gerçekleştirilmiş “MYK ve Europass Dokümanları” konusunda bilgilendirme sunumu yapılmıştır.</p>	18 Aralık 2014

Faaliyetler	Tarih
<p>Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bağlı olarak görev yapan İş ve Meslek Danışmanlarına Europass Dokümanları ve kullanımı konulu bilgilendirme sunumu yapılmıştır.</p>	<p>18 Aralık 2014</p>
<p>İstanbul'da Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik "MYK ve Europass Dokümanları" konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, İstanbul-Avrupa yakasında görev yapan 350 İş ve Meslek Danışmanına Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Europass hakkında eğitim verilmiştir.</p>	<p>24 Aralık 2014</p>
<p>TESK'in Meslek Eğitimini Geliştirme Kurulu ve Merkez İşyeri Danışmanlık Kurulu aylık toplantısına katılım sağlanmıştır. TESK binasında gerçekleşen ve Esnaf ve Sanatkarlar Odaları başkanlarının katıldığı toplantıda Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Europass hakkında bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.</p>	<p>26 Aralık 2014</p>



eğitim verilmiştir.



EUROPASS HAKKINDA

Yeterliliklerin aday ülkeler dâhil AB'de açıkça ve kolayca anlaşılmasını sağlamak ve bu sayede mezunların ve öğrencilerin istihdamını ve hareketliliğini arttırmak amacıyla Avrupa Parlamentosunun ve Konseyin yeterlilikler için tek bir saydamlık çerçevesi konusundaki 15 Aralık 2004 tarihli 2241/2004/EC sayılı Kararı ile EUROPASS (Avrupa Pasaportu) oluşturulmuştur. Europass dokümanları, Avrupa Birliği düzeyinde bir eğitim programına girmek isteyen veya iş arayan Avrupa vatandaşlarının gönüllü kullanımına açık ve sahip oldukları niteliklerini ve yeterliliklerini daha iyi göstermelerinde yardımcı olmak amaçlı yetkinlik ve yeterliliklerde şeffaflığı sağlayan bir dokümanlar klasörüdür.

Europass CV

ÖĞRENCİLER



Europass, öğrenciler için...

● daha fazla

Dil Pasaportu

İŞ ARAYANLAR



Europass, iş arayanlar için...

● daha fazla

Hareketlilik Belgesi

İŞVERENLER



Europass, işverenler için...

● daha fazla

Hareketlilik Belgesi

EGİTİM KURUMLARI



Europass, eğitim kurumları için...

● daha fazla

Europass İnternet Sitesi (www.europass.gov.tr)

1.4- MYK 9 UNCU GENEL KURULU

23 Ekim 2014 tarihinde Kurum hizmet binasında gerçekleştirilen MYK 9 uncu Genel Kurulunda, Kurumun 30.09.2013-30.09.2014 dönemi faaliyet raporu, 2013 mali yılı kesin hesabı, 2015 yılı çalışma programı ile 2015 yılı personel planlaması ve 2015 yılı bütçesi MYK Başkanı Bayram AKBAŞ tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı, görüş bildiren tüm Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan raporlar ve programlar oy birliğiyle kabul edilmiştir.



Resim 7- MYK IX. Genel Kurul Çalışmaları

MYK Genel Kurulu 44 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurulda kamu kuruluşları sivil toplum kuruluşları ve meslek kuruluşları temsil edilmekte olup; Genel Kurul olağan toplantıları Kanun gereği her yıl Ekim ayında yapılmaktadır. Kurumun kuruluşundan itibaren, 8 Aralık 2006 tarihinde I. Genel Kurul, 28 Şubat 2007 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul, 31 Ekim 2007 tarihinde II. Genel Kurul, 30 Ekim 2008 tarihinde III. Genel Kurul, 20 Ekim 2009 tarihinde IV. Genel Kurul, 14 Ekim 2010 tarihinde V. Genel Kurul, 27 Ekim 2011 tarihinde VI. Genel Kurul, 31 Ekim 2012 tarihinde VII. ve 31 Ekim 2013 tarihinde VIII. Genel Kurul toplantıları yapılmıştır.

2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi	Raportör Birim	2014 Hedefi	2014 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH1	PG1	UYÇ'nin Tamamlanma Oranı (%)	MSD-SBD	100	98	98	Ulaşılamadı
PH2	PG1	UMS Sayısı (Adet)	MSD	100	78	78	Ulaşılamadı
PH2	PG2	Revize Edilen UMS Sayısı (Adet)	MSD	100	0	0	Ulaşılamadı
PH2	PG3	Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	MSD	200	17	9	Ulaşılamadı
PH2	PG4	Revize Edilen UY Sayısı (Adet)	MSD	135	40	30	Ulaşılamadı
PH3	PG1	Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	SBD	460	156	34	Ulaşılamadı
PH3	PG2	Verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belge Sayısı (Adet)	SBD	150.000	8.975	6	Ulaşılamadı
PH4	PG1	Eğitim Kuruluşlarının Akreditasyonu Usul ve Esasları Tamamlanma Oranı (%)	SBD	100	57,50	57,50	Ulaşılamadı
PH5	PG1	UYÇ'nin AYÇ ile Referanslanmasının Tamamlanma Oranı (%)	SBD	100	50	50	Ulaşılamadı
PH5	PG2	İndirilen EUROPASS Özgeçmiş ve Dil Pasaportu Formatı Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	400	148	37	Ulaşılamadı
PH5	PG3	Oluşturulan EUROPASS Belge Sayısı (Bin/Adet)	UİABDB	650	250	38	Ulaşılamadı
PH6	PG1	Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına Dair Kanun Tasarısının Tamamlanma Oranı (%)	UİABDB	100	0	0	Ulaşılamadı
PH6	PG2	Mesleki Yeterliliklerin Tanınması Konusunda İmzalanan Uluslararası Sözleşme Sayısı (adet)	UİABDB	1	0	0	Ulaşılamadı

3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2014 yılı Kurum bütçesi 11.448.000-TL'dir. Bu tutarın 3.980.000-TL'si yatırım bütçesini, 7.468.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2014 mali yılı performans maliyetleri 7.290.000-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2014-2016 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 63,68'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2014 mali yılı kesin hesabı 8.057.506-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 3.467.772-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 4.589.734-TL' si Kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Gider bütçesinin tamamı, 5544 sayılı Kanununun 26 ncı maddesi hükümleri gereğince anılan kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen Genel Kurul üyelerinden alınan aidatlarla finanse edilmiştir.

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar üçer aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması,
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması,
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına hizmet vermesi,
- Uluslararası kuruluş, organizasyon, kurum ve vakıflar tarafından desteklenmesi,
- Türkiye için hayati, yeni, farklı ve katma değer yaratacak faaliyetler yürüten bir Kurum olması.

B) ZAYIFLIKLAR

- Organizasyon yapısının Kurumun faaliyet alanlarına yönelik ihtiyacı karşılamaması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal altyapının hazır olmaması,
- Asli faaliyetlerden elde edilen gelirin kurumun ihtiyaçlarını karşılayabilecek seviyede olmaması
- MYK hizmetlerinde kalite güvencesini artıracak uzman havuzunun oluşturulamaması,
- MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli çalışanın istihdamına yönelik yeterli teşvik ve zorunluluğun bulunmaması,
- MYK'nın sunduğu/sunacağı hizmetlerin kamu ve özel sektörde yeterince bilinmiyor olması.

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması ve ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünleşik şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumumuz 2011-2015 dönemini stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi,

Uluslararası ölçekte saygın bir Kurum olma vizyonuna ulaşılabilmesi bağlamında hedeflerin gerçekleştirilmesi amacıyla personel sayısının ve kapasitesinin artırılması,

MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi ve çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

MYK Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların aidatlarının Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerine göre belirlenmesine devam edilmesi,

Personel planlamasının MYK Genel Kurullarında alınan kararlar doğrultusunda gerçekleştirilmesi,

MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak kademeli olarak çalışanlara zorunlu hale getirilmesi,

Kurumsal yapının idari ve mali yönden güçlendirilmesi 2015 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara- 27.02.2015

İmzalanmıştır.
Bayram AKBAŞ
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2014 Yılı Faaliyet Raporu'nun "3/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-27.02.2015

İmzalanmıştır.
Metin KARAMAN
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara