

2016



T.C.
NEVŞEHİR HACI
BEKTAŞ VELİ
ÜNİVERSİTESİ

İDARE FAALİYET RAPORU





T.C.
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ
VELİ ÜNİVERSİTESİ

2016 MALİ YILI
İDARE FAALİYET RAPORU



Bir millet, savař meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin yařayacak sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuyla kaimdir.



Kurulduğu 2007 yılından bu güne Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, başta ülkemiz, bölgemiz ve parçası olduğu yükseköğretim sistemi olmak üzere, hem yurtiçinde hem de yurtdışında adından söz ettiren özgün bir üniversite kimliğine sahip olmuştur.

Gerek fizikî gerekse bilimsel, kültürel, sportif ve sosyal alanlarda yaptığımız çalışmalarla hem bölgemize hem de ülkemize önemli katkılar sağlamaktayız. Öyle ki düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası sempozyumlar, konferanslar, seminerler, paneller ve sergilerle bölgemiz artık kongre ve kültür turizminin de öncü merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Bir bilim ve kültür merkezi olan üniversitemiz, ülkemiz için önemli değerler üretmektedir. Bünyesinde bulunan enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, kütüphaneleri, müzesi, bilimsel laboratuvarları ve araştırma merkezleri ile her geçen gün bilim üreten, zenginleşen, araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyen bir üniversite konumundadır. Özellikle BAP birimimiz aracılığıyla desteklediğimiz birçok bilimsel projeye bilimsel bilginin üretimi ve kalitesi noktasında büyük mesafeler aşmış bulunuyoruz.

Fiziki yapılanmasını büyük oranda kısa bir süre içinde tamamlayan üniversitemiz, akademi dünyasına değerler katmak üzere yapılanmasını çeşitlendirmektedir. Her türlü bilgi gereksinimini karşılayacak yeterliliğe sahip olan personelimiz sayesinde öğrencilerimize kaliteli bir yükseköğrenim hayatı sunmaktayız. Nitekim tercih edilirlilik oranımız her yıl artış göstermektedir. Bununla birlikte yerelden kopmadan evrensel değerlere katkı sunmak adına çıkmış olduğumuz yolculuğumuzda ulusal ve uluslararası çapta birçok başarıya imza atmış bulunmaktayız. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ve kalite standartlarımız sayesinde Avrupa Komisyonunca tescillenen 'Diploma Eki Etiketi' ve 'AKTS Etiketi' sahibi en genç üniversite unvanını elde etmiş bulunuyoruz. Bu ve bunun gibi başarılarla üniversitemiz, yurt içinden ve yurt dışından gerek öğrenci gerekse akademik personel anlamında tercih edilirliliği artan bir konumda yer almaktadır. Ayrıca Erasmus ve Mevlana değişim programları ve gerçekleştirdiğimiz farklı ikili uluslararası anlaşmalarla yurtdışında 100'ü aşkın üniversite ile ortak çalışmalar yapmaktayız. Uluslararası düzeyde bir üniversite olma yolunda çalışmalarına ara vermeden devam eden Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin sınırları böylece kıtaları aşmış durumdadır.

Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde yükselen bir değer olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, sorumluluğunun bilincinde, ortaya koyduğu misyon ve vizyonla gelişmeye ve geliştirmeye devam etmektedir.

Bu vesile ile üniversitemizin bu günlere gelmesinde katkısı olan hayırseverlerimize, akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve Nevşehir halkına saygı ve sevgilerimi sunar; detayları İdare Faaliyet Raporumuzda yer alan hedeflerimize ulaşmak adına yoğun bir gayret içerisinde olduğumuzu beyan etmek isterim. Bu itibarla İdare Faaliyet Raporumuzun kamuoyuna ve bütün ilgililere faydalı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Filiz KILIÇ

REKTÖR

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|------------|
| TABLolar LİSTESİ | 1 |
| ŞEKİLLER LİSTESİ | 4 |
| I- GENEL BİLGİLER | 1 |
| A- MİSYON VE VİZYON | 2 |
| B- YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR..... | 3 |
| C- NEVŞEHİR H.B.V. ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER..... | 12 |
| 1. FİZİKSEL YAPI | 14 |
| 2. ÖRGÜT YAPISI | 16 |
| 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR | 18 |
| 4. İNSAN KAYNAKLARI | 21 |
| 5. SUNULAN HİZMETLER | 29 |
| 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ..... | 61 |
| II- AMAÇ VE HEDEFLER | 62 |
| A. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLERİ | 63 |
| B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER..... | 71 |
| III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 72 |
| A- MALİ BİLGİLER..... | 73 |
| 1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI | 73 |
| 2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR | 77 |
| B- PERFORMANS BİLGİLERİ | 85 |
| 1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ..... | 85 |
| 2. PERFORMANS SONUÇLARI | 97 |
| IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 118 |
| A- ÜSTÜNLÜKLER..... | 119 |
| B- ZAYIFLIKLAR..... | 121 |
| C- DEĞERLENDİRME | 124 |
| V- ÖNERİ VE TEDBİRLER | 126 |

TABLolar LİSTESİ

Sayfa No:

| | |
|--|----|
| Tablo 1: Taşınmazların Dağılımı..... | 14 |
| Tablo 2: Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı | 14 |
| Tablo 3: Kantinler..... | 15 |
| Tablo 4: Lojmanlar | 16 |
| Tablo 5: Teknolojik Kaynaklar | 18 |
| Tablo 6: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar | 18 |
| Tablo 7: Üniversitemiz İnternet Bağlantı Hızları..... | 19 |
| Tablo 8: 2016 Yılı Ağ Trafiği | 20 |
| Tablo 9: Ağ Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı..... | 20 |
| Tablo 10: Sunucu ve Web Hizmetlerinden Yararlanan Kişi Sayısı | 20 |
| Tablo 11: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri | 21 |
| Tablo 12: Birim Bazında Akademik Personel Bilgileri | 22 |
| Tablo 13: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı | 22 |
| Tablo 14: Akademik Personel Hizmet Süreleri..... | 22 |
| Tablo 15: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı..... | 23 |
| Tablo 16: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı | 23 |
| Tablo 17:Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel | 24 |
| Tablo 18: ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Sayısı..... | 24 |
| Tablo 19: Üniversitemize Atanan Akademik Personel Sayısı | 25 |
| Tablo 20: Ayrılan Akademik Personel Sayısı | 25 |
| Tablo 21: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı..... | 25 |
| Tablo 22: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri | 26 |
| Tablo 23: İdari Personelin Eğitim Durumu..... | 27 |
| Tablo 24: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılımı..... | 27 |

| | |
|---|----|
| Tablo 25: İdari Personel Hizmet Süreleri..... | 27 |
| Tablo 26: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım..... | 27 |
| Tablo 27: Naklen Atanan İdari Personel Sayısı | 27 |
| Tablo 28: Ayrılan İdari Personel Sayısı | 28 |
| Tablo 29: Diğer Personele İlişkin Bilgiler..... | 28 |
| Tablo 30: Diğer Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı..... | 29 |
| Tablo 31: Diğer Personelin Hizmet Süreleri | 29 |
| Tablo 32: 2016 Yılı İtibarıyla Mezun Verilen Meslek Dalları ve Unvanları | 29 |
| Tablo 33: Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayıları | 31 |
| Tablo 34: Öğrenci Sayıları | 31 |
| Tablo 35: ÖSYM Tarafından Yerleştirilen ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları..... | 32 |
| Tablo 36: Lisansüstü Eğitim Gören Öğrencilerin Bölümler Bazında Dağılımı | 33 |
| Tablo 37: Lisans Öğrencilerinin Bölümler Bazında Dağılımı | 34 |
| Tablo 38: Önlisans Öğrencilerinin Bölümler Bazında Dağılımı..... | 36 |
| Tablo 39: Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri..... | 37 |
| Tablo 40: Engelli Öğrenci Sayısı | 39 |
| Tablo 41: Üniversitemizde Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı | 39 |
| Tablo 42: Üniversitemize Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı | 42 |
| Tablo 43: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı | 42 |
| Tablo 44: Mezun Öğrenci Sayısı..... | 43 |
| Tablo 45: Erasmus Plus Prog. Kapsamında Anlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler | 47 |
| Tablo 46: Erasmus Plus Öğrenim Görme Hareketliliği Sayıları | 52 |
| Tablo 47: Mevlana Değişim Prog. Kapsamında Anlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler | 53 |
| Tablo 48: Farabi Değişim Programı Kapsamında Anlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler .. | 55 |
| Tablo 49: Diğer İkili İşbirliği Anlaşmalarımız..... | 56 |
| Tablo 50: Bilgi Kaynakları..... | 56 |

| | |
|--|----|
| Tablo 51: Kütüphane Hizmetlerinden Yararlanan Kişi Sayısı..... | 57 |
| Tablo 52: Sağlık Hizmetleri | 57 |
| Tablo 53: Yemek Hizmetleri | 57 |
| Tablo 54: Öğrenci Kulüpleri | 58 |
| Tablo 55: Öğrenci Toplulukları..... | 59 |
| Tablo 56: Öğrenci Kulüp ve Topluluklarınca Gerçekleştirilen Etkinlikler..... | 59 |
| Tablo 57: Yemek Bursundan Yararlanan Öğrenci Sayısı | 60 |
| Tablo 58: 2016 Yılı Giderleri Ekonomik Sınıflandırma | 73 |
| Tablo 59: 2016 Yılı Giderleri Fonksiyonel Sınıflandırma | 74 |
| Tablo 60: 2016 Yılı Gelirleri..... | 75 |
| Tablo 61: Döner Sermaye Gelirleri | 76 |
| Tablo 62: 2016 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler..... | 76 |
| Tablo 63: 2016 Yılı Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Alımları..... | 76 |
| Tablo 64: 2016 Yılı Bilançosu | 77 |
| Tablo 65: 2016 Yılı Kesin Mizanı..... | 77 |
| Tablo 66: 2016 Yılı Taşınır Kesin Hesap İcmal Cetveli | 80 |
| Tablo 67: Faaliyet Türü ve Sayısına ilişkin Bilgiler | 85 |
| Tablo 68: Geçici Görevlendirmelere İlişkin Bilgiler..... | 85 |
| Tablo 69: X İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı..... | 86 |
| Tablo 70: Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı..... | 86 |
| Tablo 71: Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri..... | 89 |
| Tablo 72: Bilimsel Araştırma Projeleri | 89 |
| Tablo 73: TÜBİTAK Projeleri | 95 |
| Tablo 74: Yatırım Proje Bilgileri | 96 |

ŞEKİLLER LİSTESİ

Sayfa No:

| | |
|---|----|
| Şekil 1 Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Organizasyon Şeması..... | 17 |
| Şekil 2 Neü/Net Yeni Topoloji..... | 19 |
| Şekil 3: 2016 Yılı Ödenek Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)..... | 73 |
| Şekil 4: 2016 Yılı Ödenek Dağılımı (Fonksiyonel I. Düzey)..... | 74 |



I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Ulusal değerlerle birlikte Kapadokya Bölgesinin doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası alandaki kimliğine değer katmak, nitelikli kadrosu ile çağdaş, yenilikçi, rekabetçi, topluma hizmet etme bilinç ve sorumluluğuna sahip bireyler yetiştirmek, evrensel ölçütlere göre bilimsel bilgi üretmek, bilgiyi etkin bir biçimde yaymak ve insanlık yararına kullanmaktır.

VİZYONUMUZ

Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde eğitim, araştırma ve entelektüel liderliğiyle turizm, ekonomi, sanat ve teknoloji alanlarında topluma hizmet sunan yerelden kopmadan evrensel değerlere katkıda bulunan öncü bir üniversite olmaktır.

B- YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinde Yükseköğretim kurumlarının görevleri belirtilmiştir.

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile kurulduğu 17 Mayıs 2007 tarihinden bu güne kadar birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir.

1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır.

Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz.

Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ✓ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ✓ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek
- ✓ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

2. Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organıdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✓ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır

3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ✓ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ✓ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ✓ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

4. Akademik Birimler

4.1. Dekan

Fakültenin ve birimlerinin sorumlusu olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca, üç yıl süre için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında, rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek kadro ihtiyaçlarını, gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.2. Fakülte Kurulu

Akademik bir organ olan fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve fakülteye bağlı enstitü müdürleri ile üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu, her yarıyılın başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.3. Fakülte Yönetim Kurulu

İdari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olan Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl içinde seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ✓ Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.4. Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19/a maddesi uyarınca enstitülerin organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanın önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, Dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl içinde seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

4.5. Yüksekokul ve Yüksekokul Organları

Yüksekokullar; ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20/a maddesi uyarınca yüksekokulların organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl içinde atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

5. İdari Birimler

5.1- Genel Sekreterlik:

Genel sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ✓ Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ✓ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- ✓ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ✓ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ✓ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ✓ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

5.2- İç Denetim Birimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63. maddesinde; “*Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti*” olarak tanımlanan iç denetim, kamu kurumlarında zorunlu hale getirilmiş, iç denetimin sertifikalı iç denetçiler tarafından yapılacağı, kamu idarelerinde doğrudan üst yöneticiye bağlı İç Denetim Birim Başkanlıkları kurulacağı belirtilmiştir. Bu kapsamda, üniversitemizde 2 adet iç denetçi görev yapmaktadır.

İç Denetim Faaliyetinin Amacı

- ✓ Kamu idarelerinin faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını ve bilgilerin güvenilirliği, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar.
- ✓ İç denetim faaliyeti sonucunda, kamu idarelerinin varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgariye indirilmesi için kamu idaresinin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunur.
- ✓ İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar.

İç Denetim Faaliyetinin Kapsamı

Kamu idarelerinin yurt dışı ve taşra dahil tüm birimlerinin işlem ve faaliyetleri, risk esaslı denetim plan ve programları kapsamında sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla denetim standartlarına uygun olarak iç denetime tabi tutulur.

İç Denetim Alanı

- ✓ Kamu idaresinin iç kontrol sisteminin yeterliliği ve etkinliğinin incelenmesi ve değerlendirilmesi,
- ✓ Risk yönetimi için öneriler geliştirilmesi ile risk değerlendirme ve risk yönetim metodlarının uygulama ve etkinliğinin incelenmesi,
- ✓ Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlama amaçlı performans değerlendirmelerinin yapılması ve idarelere önerilerde bulunulması,
- ✓ İdarenin faaliyet ve işlemlerinin mevzuata, belirlenen hedef ve politikalara uygunluğunun denetlenmesi,
- ✓ Muhasebe kayıtları ile mali tabloların, doğruluğunun ve güvenilirliğinin incelenmesi,
- ✓ Üretilen bilgiler ile kamuoyuna açıklanan her türlü rapor, istatistik ve mali tabloların doğruluğu, güvenilirliği ve zamanındalığının sınanması,
- ✓ Elektronik bilgi sistemi ve e-devlet hizmetlerinin yönetim ve sistem güvenilirliğinin gözden geçirilmesi,

Alanlarını içermektedir.

5.3- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitelerin yapı işleri ve teknik daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak
- ✓ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

5.4- Personel Daire Başkanlığı

Üniversitelerin personel daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak,
- ✓ Personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- ✓ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ✓ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak.

5.5-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitelerin öğrenci işleri daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- ✓ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

5.6-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitelerin sağlık, kültür ve spor daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

5.7- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitelerin kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ✓ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

5.8-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitelerin bilgi işlem daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- ✓ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

5.9- Hukuk Müşavirliği

Üniversitelerde hukuk müşavirliklerinin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- ✓ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

5.10- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitelerin idari ve mali işler daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ✓ Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak,

5.11- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Üniversitelerin strateji geliştirme daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- ✓ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- ✓ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- ✓ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek.
- ✓ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- ✓ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- ✓ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- ✓ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- ✓ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- ✓ Üniversitenin muhasebe hizmetlerini yürütmek
- ✓ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- ✓ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- ✓ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- ✓ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- ✓ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak;
- ✓ Üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- ✓ Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

C- NEVŞEHİR H.B.V. ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitemiz; 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu gereğince kurulan 17 yeni üniversiteden biridir. 30 Ekim 2013 tarih ve 6501 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ismi Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir. Türkiye'nin en önemli turizm merkezlerinden biri olan Kapadokya Bölgesi'nde yer alan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, toplumumuzun kalkınmasında ve aydınlanmasında çok önemli bir role sahiptir. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi biri ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede bilimsel faaliyetlerini 7 fakülte, 7 meslek yüksekokulu, 3 yüksekokul, 3 enstitü ve 8 araştırma ve uygulama merkezi ile sürdürmektedir. Coğrafi güzellikleri, tarihî ve kültürüyle ziyaretçilerini büyümlü bir atmosfer içine alan Kapadokya, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin kurulmasıyla birlikte sadece doğa oluşumları ve tarihiyle değil aynı zamanda üniversitesi ve öğrencileriyle de anılmaktadır. Geleceğin aydınlık nesillerini yetiştiren Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde, yıl içinde gerek fakülteler gerekse öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlikler Nevşehir halkının da katılımıyla bölgenin sosyal yaşantısına yeni bir boyut kazandırmıştır.

FAKÜLTELER:

Üniversitemiz bünyesinde 7 fakülte yer almaktadır.

- ✓ *Turizm Fakültesi*
- ✓ *İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi*
- ✓ *Fen Edebiyat Fakültesi*
- ✓ *Mühendislik-Mimarlık Fakültesi*
- ✓ *Güzel Sanatlar Fakültesi*
- ✓ *Eğitim Fakültesi*
- ✓ *İlahiyat Fakültesi*

ENSTİTÜLER:

Üniversitemiz bünyesinde 3 enstitü bulunmaktadır.

- ✓ *Fen Bilimleri Enstitüsü*
- ✓ *Sosyal Bilimler Enstitüsü*
- ✓ *Hacı Bektaş Veli Araştırma ve Uygulama Enstitüsü*

YÜKSEKOKULLAR:

Üniversitemiz bünyesinde 3 yüksekokul bulunmaktadır.

- ✓ *Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu*
- ✓ *Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu*
- ✓ *Yabancı Diller Yüksekokulu*

MESLEK YÜKSEKOKULLARI:

Üniversitemiz bünyesinde 7 meslek yüksekokulu bulunmaktadır.

- ✓ *İncekara Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Nevşehir Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Gülşehir Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Avanos Meslek Yüksekokulu*
- ✓ *Kozaklı Meslek Yüksekokulu*

ARAŞTIRMA MERKEZLERİ:

Üniversitemiz bünyesinde 8 araştırma merkezi bulunmaktadır.

- ✓ *Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Kapadokya Araştırma ve Uygulama Merkezi*
- ✓ *Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi*
- ✓ *Avanos Seramik Uygulama ve Araştırma Merkezi*

Üniversitemiz, bilimsel faaliyetleri esas alan güçlü ve dinamik kadrosu, fiziksel ve sosyal imkânlarıyla Türkiye'nin en önemli üniversitelerinden birisi olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Fakülteleri, yüksekokul, meslek yüksekokul ve diğer bilimsel araştırma kurumları ile büyümekte ve gelişmekte olan üniversitemiz, doğanın eşsiz eseri peribacaları ile iç içe bir üniversite hayatı, değişik dil ve kültürden insanlar ile iletişim kurmak imkânlarını da sunmaktadır.



1. FİZİKSEL YAPI

Üniversitemiz 4.371.126 m² alan üzerinde Merkez Yerleşkesi içerisinde 1 Rektörlük, 6 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Cami, 1 Kültür ve Kongre Merkezi, Kapalı Spor Salonu, 1 Kütüphane Binası, Merkezi araştırma Labratuvarı ve Anaokulu, Gülşehir ilçesinde Gülşehir MYO, Ürgüp ilçesinde Ürgüp Sebhat ve Erol Toksöz MYO ile Uygulama Oteli, Avanos ilçesinde Avanos MYO, Hacıbektaş ilçesinde Hacıbektaş Veli MYO ile Güzel Sanatlar Fakültesi, Kozaklı ilçesinde Kozaklı MYO binaları olmak üzere toplam 190.925 m² kapalı alanda hizmet vermektedir.

Ayrıca, Merkez yerleşkede Atletizm Pisti ve futbol sahası, Basketbol-Voleybol Sahaları, Tenis Kortları, Sağlıklı Yaşam Alanı; Ürgüp ve Hacı Bektaş Veli Yerleşkelerinde Basketbol-Voleybol Sahaları olmak üzere toplam 6.801 m² açık spor tesisi alanımız bulunmaktadır

Tablo 1: Taşınmazların Dağılımı

| Yerleşke Adı | Tapulu | Maliye Hazinesi | Belediye |
|-----------------------|----------------|------------------|---------------|
| Merkez Yerleşkesi | 214.058 | 3.719.154 | 6.052 |
| Avanos Yerleşkesi | - | 164.405 | 2.299 |
| Ürgüp Yerleşkesi | - | 100.871 | - |
| Hacıbektaş Yerleşkesi | 60.000 | 43.663 | - |
| Gülşehir Yerleşkesi | - | 14.091 | 3.459 |
| Derinkuyu Yerleşkesi | 36.684 | - | - |
| Kozaklı Yerleşkesi | - | 6.390 | - |
| TOPLAM | 310.742 | 4.048.574 | 11.810 |

Tablo 2: Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

| Yerleşke Adı | Eğitim | Barınma | Beslenme | Kültür | Spor | Diğer | Toplam |
|------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Merkez Yerleşkesi | 79.900 | 15.375 | 10.600 | 29.600 | 11.800 | 13.800 | 161.075 |
| Ürgüp Yerleşkesi | 4.300 | 5.000 | - | - | - | - | 9.300 |
| Avanos Yerleşkesi | 3.600 | - | - | - | - | - | 3.600 |
| Gülşehir Yerleşkesi | 3.100 | - | - | - | - | - | 3.100 |
| Hacı Bektaş Yerleşkesi | 10.100 | - | 1.000 | - | - | - | 11.100 |
| Kozaklı Yerleşkesi | 2.750 | - | - | - | - | - | 2.750 |
| TOPLAM | 103.750 | 20.375 | 11.600 | 29.600 | 11.800 | 13.000 | 190.925 |

Tablo 3: Kantinler

| KANTİNLER | Sayısı | Kapalı Alan (m ²) | Kapasitesi-Kişi |
|---|----------|----------------------------------|-----------------|
| İ.İ.B.F. Kantini | 1 | 140 | 140 |
| Nevşehir MYO. Kantini | 1 | 369 | 369 |
| Turizm Fakültesi Kantini | 1 | 295 | 295 |
| Eğitim Fakültesi Kantini | 1 | 153 | 153 |
| H.B.Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini | 1 | 16 | 16 |
| Hacı Bektaş Veli MYO. Kantini | 1 | 113 | 113 |
| Gülşehir. MYO. Kantini | 1 | 110 | 110 |
| İlahiyat Fakültesi Kantini | 1 | 95 | 95 |
| Avanos MYO. Kantini | 1 | 145 | 145 |
| TOPLAM | 9 | 1436 | 1436 |



Tablo 4: Lojmanlar

| Lojman Tipi | Lojman Sayısı | Sayısı (Adet) | | Kapalı Alanı (m ²) |
|------------------|---------------|---------------|----------|--------------------------------|
| | | Dolu | Boş | |
| Kiralanmış Daire | 1 | 1 | - | 196 |
| Diğer | 98 | 90 | 8 | 9.436 |
| TOPLAM | 99 | 91 | 8 | 9.436 |

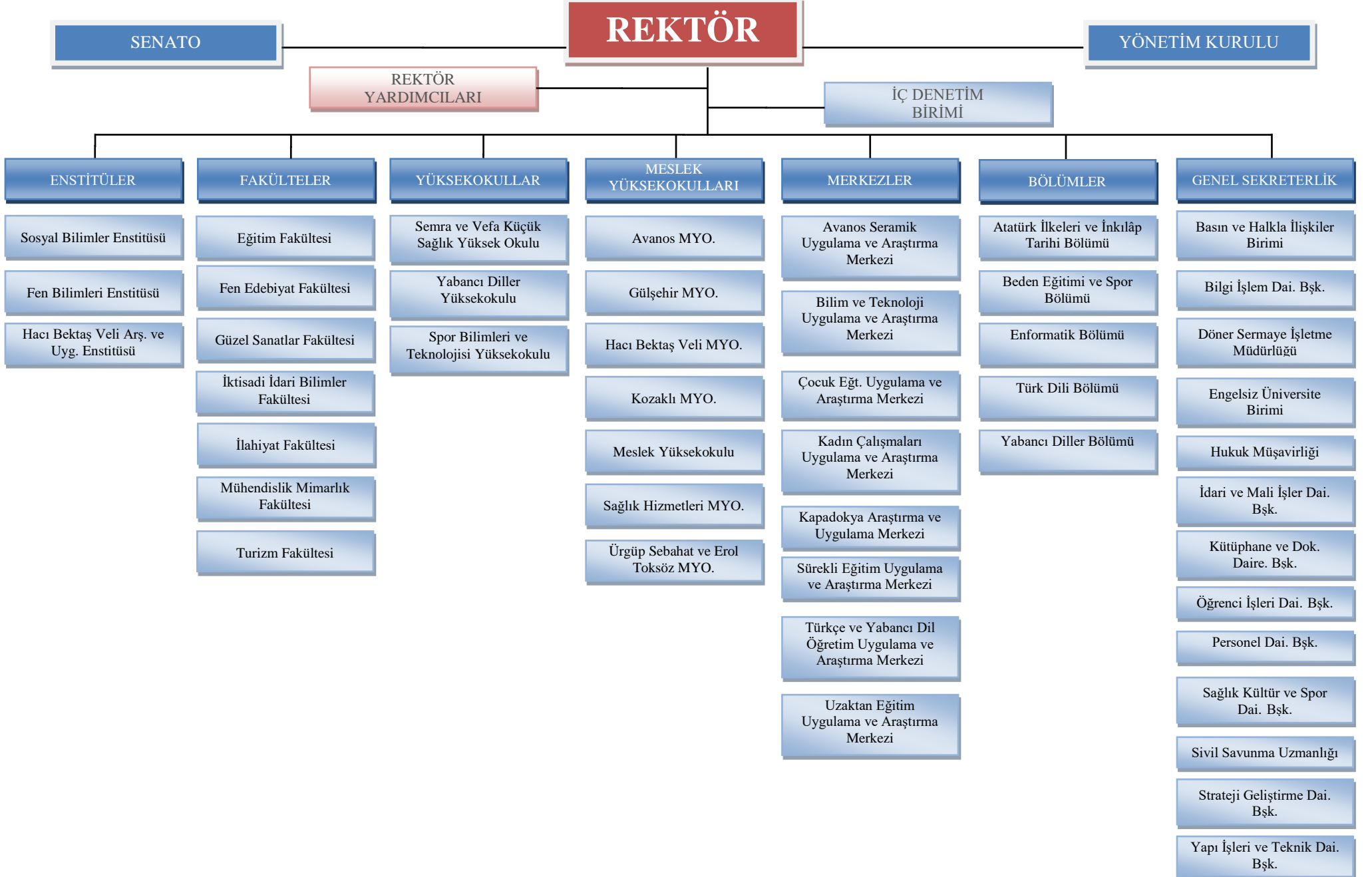
2. ÖRGÜT YAPISI

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'nin organizasyon yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda oluşturulmuştur.



Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Organizasyon Şeması aşağıda Şekil 1'de yer almaktadır.

Şekil 1 Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Organizasyon Şeması



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tablo 5: Teknolojik Kaynaklar

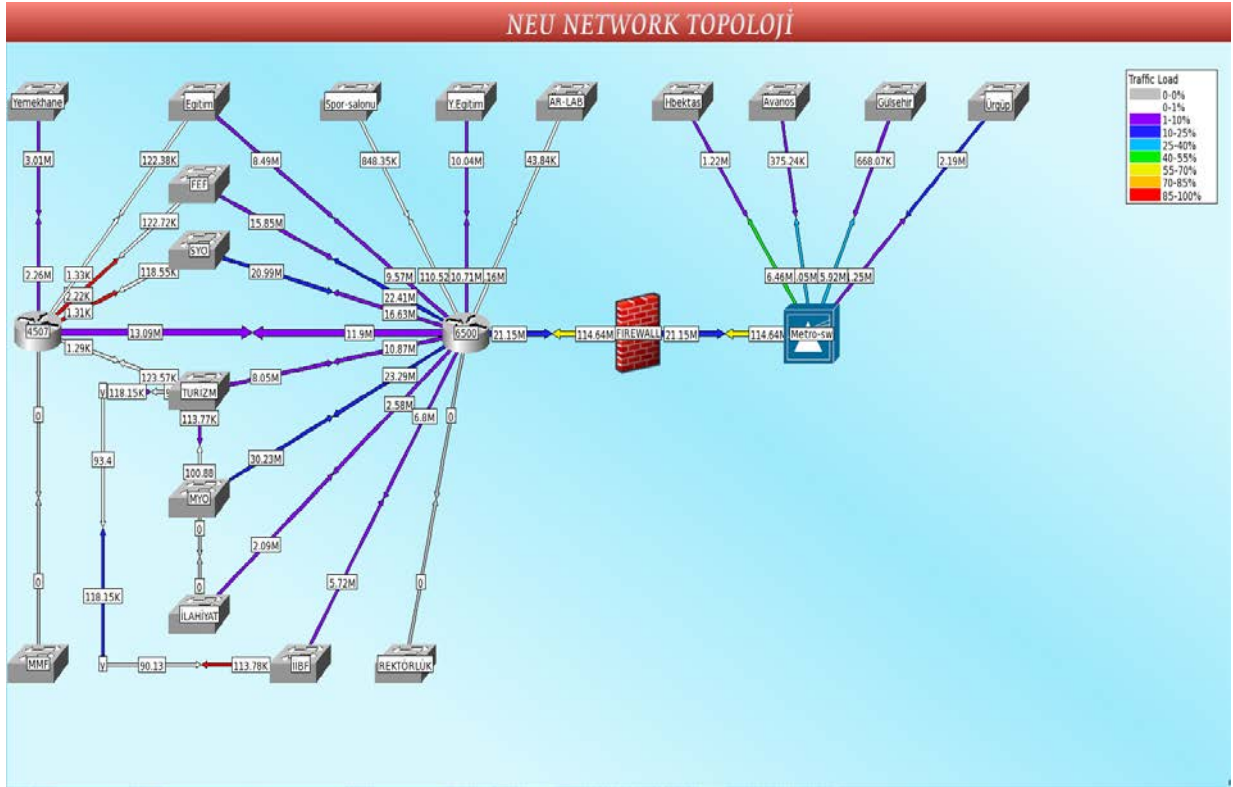
| Cihazlar | Adet |
|--|------|
| Ağ Cihazları (Anahtarlama cihazı, Kabinet, Accesspoint, Hub vb.) | 365 |
| Bilgisayar Masaüstü | 2197 |
| Bilgisayar Taşınabilir (Notebook, Netbook, Tablet vb.) | 265 |
| Baskı Makinesi (Yazıcı) | 488 |
| Dijital Kayıt Sistemleri (Güvenlik Sistemleri) | 22 |
| Faks Cihazı | 27 |
| Fotoğraf Makinesi | 42 |
| Fotokopi Makinesi | 51 |
| İnteraktif Tahta | 7 |
| Kameralar (Dijital) | 14 |
| Kimlik Basma ve Kart Pres Makineleri | 2 |
| Optik Okuyucular | 19 |
| Projeksiyon Cihazları | 348 |
| Sunucular | 24 |
| Ses Sistem Cihazları (Anfiler, Hoparlörler, Mikrofonlar, Konferans Sis. vb.) | 292 |
| Tarayıcılar | 18 |
| Televizyonlar | 203 |
| Telsiz İletişim Cihazları | 28 |
| Telefon Santralleri | 10 |
| Video Konferans Cihazları | 3 |
| Yedekleme Cihazları (Sabit ve Mobil USB cihazlar dahil) | 89 |

Tablo 6: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

| Yazılım | Kullanım Amacı |
|--|--|
| ÜBS | Öğrenci Bilgi Sistemi |
| PEYOSİS | Personel Bilgi Sistemi |
| Ek Ders Otomasyon Sistemi | Akademik Personelin vermiş olduğu derslerin saatlerini izin, rapor ve görev durumlarını dikkate alarak hesaplayan sistem |
| Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Portalı | Akademik Çalışmalar, Bap Başvuruları, Kişisel Web Sitesi Yönetimi, Çalışma Grupları, Yardım Masası, Bilişim Envanteri |
| BAP Otomasyonu | Bap Başvuru Ve Değerlendirme Sistemi |
| AKTS Otomasyonu | AKTS Bilgilerinin Girildiği Otomasyon |
| Akademik Bilgi Bankası | Akademik Personelin Yaptıkları Çalışmalar |
| Akıllı Kart Bilgi Sistemi | Yemekhane, araç, personel ve öğrenci giriş-çıkış sistemleri |

Tablo 7: Üniversitemiz İnternet Bağlantı Hızları

| Bağlantı Merkezi | 2015 | 2016 |
|------------------|---------|---------|
| Merkez Yerleşke | 300Mbit | 300Mbit |
| Avanos MYO | 15 Mbit | 15 Mbit |
| Gülşehir MYO | 15 Mbit | 15 Mbit |
| H.B.V. MYO | 15 Mbit | 15 Mbit |
| Ürgüp MYO | 15 Mbit | 15 Mbit |
| Kozaklı MYO | 10 Mbit | 10 Mbit |



Şekil 2 Neü/Net Yeni Topoloji

ULAKNET; Türkiye'deki tüm üniversiteler ile bunların fakülte ve diğer alt birimleri, TÜBİTAK birimleri, Askeri Okullar, Harp Akademileri ve Polis Akademileri, Türk Tarih Kurumu, Milli Kütüphane, YÖK, ÖSYM, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Ar-Ge birimlerinden oluşan toplam 176 birime Türk Telekom'dan kiralanan frame relay, ATM, Metro Ethernet, G.SHDSL ve kiralık hatlar kullanılarak ücretsiz hizmet sağlamaktadır.

Tablo 8: 2016 Yılı Ağ Trafiki

| Ay | Giriş | Çıkış | Toplam |
|---------------|------------------|-----------------|------------------|
| Ocak | 14.16 TB | 3.42 TB | 17.58 TB |
| Şubat | 18.25TB | 4.4 TB | 22.65 TB |
| Mart | 20.93 TB | 4.35 TB | 25.27 TB |
| Nisan | 18.59 TB | 5.22 TB | 23.80 TB |
| Mayıs | 16.88 TB | 3.91 TB | 20.80 TB |
| Haziran | 16.56 TB | 3.60 TB | 20.16 TB |
| Temmuz | 10.1TB | 1.81 TB | 11.91 TB |
| Ağustos | 13.04 TB | 2.82 TB | 14.49 TB |
| Eylül | 11.81 TB | 2. 2 TB | 14.01 TB |
| Ekim | 17.79 TB | 3.09 TB | 20.89 TB |
| Kasım | 18.57 TB | 3.53 TB | 22.10 TB |
| Aralık | 20.13 TB | 4.43 TB | 24.57 TB |
| TOPLAM | 195.44 TB | 42.77 TB | 238.21 TB |

Tablo 9: Ağ Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı

| | |
|-------------------------|--------------------------------|
| Elektronik Posta Sayısı | 1.685 Adet (Birim ve Personel) |
| | 20.432 Adet (Öğrenci) |
| Ağ Uç Sayısı | 12.450 |

Tablo 10: Sunucu ve Web Hizmetlerinden Yararlanan Kişi Sayısı

| | |
|--|---------|
| Üniversitemiz ana web sayfasına ziyaretçi sayısı | 1.434 |
| Üniversitemiz ana web sayfasına tekil ziyaretçi sayısı | 451.000 |
| Web sitesi sayısı | 188 |

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1. Akademik Personel

2015 yılı sonunda 592 olan akademik personel sayısı, 2016 yılı sonunda 629'a ulaşmıştır. 2016 yılına ait unvan bazında akademik personel bilgileri Tablo 11 de gösterilmiştir.

Tablo 11: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri

| Unvan | SAYI |
|---------------------|------------|
| Profesör | 21 |
| Doçent | 44 |
| Yardımcı Doçent | 188 |
| Öğretim Görevlisi | 115 |
| Okutman | 52 |
| Araştırma Görevlisi | 198 |
| Uzman | 11 |
| Toplam | 629 |



Tablo 12: Birim Bazında Akademik Personel Bilgileri

| BİRİMİ | PROFESÖR | | DOÇENT | | YRD.DOÇ. | | ÖĞR.GÖR. | | OKUTMAN | | ARŞ.GÖR. | | UZMAN | | TOPLAM | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
| | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 |
| Eğitim Fakültesi | 3 | 3 | 3 | 4 | 32 | 42 | 2 | 2 | 0 | 0 | 26 | 25 | 0 | 0 | 66 | 76 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 10 | 10 | 22 | 18 | 40 | 53 | 3 | 3 | 0 | 0 | 62 | 58 | 3 | 3 | 140 | 145 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 3 | 3 | 9 | 9 | 20 | 30 | 0 | 0 | 1 | 1 | 34 | 31 | 0 | 0 | 66 | 74 |
| Mühendislik-Mimarlık Fakültesi | 2 | 2 | 6 | 7 | 25 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 27 | 0 | 0 | 61 | 65 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 12 | 6 | 4 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 | 26 | 26 |
| Turizm Fakültesi | 1 | 1 | 1 | 3 | 7 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 | 16 | 17 | 1 | 1 | 30 | 33 |
| İlahiyat Fakültesi | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 14 | 16 |
| Semra ve Vefa Küçük Sağlık YO | 1 | 1 | 0 | 0 | 6 | 7 | 4 | 4 | 7 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 11 | 27 |
| Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 20 | 18 | 10 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 58 |
| Avanos Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 17 | 18 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 20 |
| Güleşhir Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 9 | 10 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 13 |
| Ürgüp Sebhat ve Erol Toksöz MYO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 25 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 28 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 |
| Hacıbektaş Veli Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 14 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 15 |
| Kozaklı Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 |
| Rektörlük | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 9 | 7 | 9 | 11 |
| TOPLAM | 21 | 21 | 42 | 44 | 152 | 188 | 112 | 115 | 29 | 52 | 194 | 198 | 13 | 11 | 534 | 629 |

Tablo 13: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

| Yaş | 21-25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-50 | 51- Üzeri |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kişi Sayısı | 83 | 135 | 129 | 138 | 81 | 63 |
| Toplam Sayıya Oranı | 13,19 | 21,46 | 20,50 | 21,93 | 12,87 | 10,01 |

Tablo 14: Akademik Personel Hizmet Süreleri

| Yıl | 1 – 3 | 4 – 6 | 7 – 10 | 11 – 15 | 16 – 20 | 21 - Üzeri |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Kişi Sayısı | 91 | 106 | 147 | 129 | 99 | 57 |
| Toplam Sayıya Oranı | 14,46 | 16,85 | 23,37 | 20,50 | 15,73 | 9,06 |

Tablo 15: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

| Unvan | Geldiği Ülke | Çalıştığı Bölüm | Kişi Sayısı |
|-------------------|--------------|------------------------|-------------|
| Yrd. Doçent | Suriye | İlahiyat Fakültesi | 1 |
| | Kırgızistan | Fen Edebiyat Fakültesi | 1 |
| Öğretim Görevlisi | Suriye | İlahiyat Fakültesi | 2 |
| | İran | Fen Edebiyat Fakültesi | 1 |
| Toplam | | | 5 |

Tablo 16: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

| Unvan | Bağlı Olduğu Bölüm | Görevlendirildiği Üniversite | Kişi Sayısı |
|-------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|
| Profesör | Semra ve Vefa Küçük SYO | Süleyman Demirel Üniversitesi | 4 |
| | İktisadi ve İdari Bilimler Fak. | | |
| | Mühendislik Mimarlık Fak. | | |
| Doçent | İktisadi ve İdari Bilimler Fak. | Nuh Naci Yazgan Üniv. | 1 |
| Yrd. Doçent | İktisadi ve İdari Bilimler Fak. | Nuh Naci Yazgan Üniv. | 5 |
| | Fen Edebiyat Fak. | Gazi Üniversitesi | |
| | Mühendislik Mimarlık Fak. | Erciyes Üniversitesi | |
| Öğretim Görevlisi | Semra ve Vefa Küçük SYO | Erciyes Üniversitesi | 1 |
| Toplam | | | 11 |

Tablo 17:Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

| Unvan | Çalıştığı Bölüm | Geldiği Üniversite | Kişi Sayısı |
|-------------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Profesör | Fen Bilimleri Enstitüsü | Gazi Üniv. | 3 |
| | | Kastamonu Üniv. | |
| Doçent | Fen Bil. Ens. | Düzce Üniv. | 6 |
| | | Çanakkale 18 Mart Üniv. | |
| | | Gazi Üniv. | |
| Yrd. Doçent | Turizm Fak. | Yıldırım Beyazıt Üniv. | 3 |
| | Fen Edebiyat Fak. | Erciyes Üniversitesi | |
| | Fen Bil. Ens. | Osmaniye Korkut Ata Üniv. | |
| Öğretim Görevlisi | Güzel Sanatlar Fak. | Ahi Evran Üniv. | 1 |
| Toplam | | | 13 |

Tablo 18: ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Sayısı

| Bağlı Olduğu Bölüm | Gittiği Üniversite | Kişi Sayısı |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| İlahiyat Fakültesi | Marmara Üniversitesi | 1 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | Gazi Üniversitesi | 1 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | Orta Doğu Teknik Üniversitesi | 1 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | Hacettepe Üniversitesi | 1 |
| Mühendislik-Mimarlık Fak. | Hacettepe Üniversitesi | 1 |
| Mühendislik-Mimarlık Fak. | Gazi Üniversitesi | 1 |
| Mühendislik-Mimarlık Fak. | Niğde Üniversitesi | 1 |
| Mühendislik-Mimarlık Fak. | Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi | 1 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | Anadolu Üniversitesi | 1 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | İstanbul Üniversitesi | 1 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Anadolu Üniversitesi | 1 |
| Toplam | | 11 |

Tablo 19: Üniversitemize Atanan Akademik Personel Sayısı

| Unvan | Kişi Sayısı |
|---------------------|-------------|
| Profesör | 1 |
| Doçent | 9 |
| Yrd. Doçent | 52 |
| Öğretim Görevlisi | 9 |
| Okutman | 3 |
| Araştırma Görevlisi | 18 |
| Toplam | 92 |

Tablo 20: Ayrılan Akademik Personel Sayısı

| Unvan | Ayrılma Nedeni | Sayı |
|---------------------|---------------------------|-----------|
| Profesör | Kamu Görevinden Çıkarılma | 1 |
| Doçent | Kamu Görevinden Çıkarılma | 6 |
| | Nakil | 1 |
| Yrd. Doçent | Nakil | 4 |
| | Kamu Görevinden Çıkarılma | 4 |
| Öğretim Görevlisi | Nakil | 2 |
| | İstifa | 1 |
| Araştırma Görevlisi | İlişik Kesme | 2 |
| | Müstafi | 2 |
| | Nakil | 2 |
| Uzman | Nakil | 2 |
| Toplam | | 27 |

Tablo 21: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

| Unvan | Sayı |
|-------------------|----------|
| Yrd. Doçent | 2 |
| Öğretim Görevlisi | 3 |
| Toplam | 5 |

4.2. İdari Personel

Üniversitemiz bünyesinde 2016 sonu itibariyle 281 idari personel görev yapmaktadır. İdari personelin pozisyonlara göre dağılımı Tablo 22 de sunulmuştur.

Tablo 22: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri

| Unvan | 2016 |
|---------------------------------|------------|
| Genel Sekreter | 1 |
| Genel Sekreter Yardımcısı | 1 |
| İç Denetçi | 2 |
| Daire Başkanı | 4 |
| Fakülte Sekreteri | 7 |
| Yüksekokul Sekreteri | 6 |
| Enstitü Sekreteri | 2 |
| Şube Müdürü | 9 |
| Avukat | 2 |
| Şef | 9 |
| Bilgisayar İşletmeni | 87 |
| Kütüphaneci | 2 |
| Programcı | 2 |
| Memur | 60 |
| Sekreter | 19 |
| Şoför | 14 |
| Tabip | 1 |
| Psikolog | 1 |
| Diyetisyen | 1 |
| Hemşire | 3 |
| Sağlık Teknikeri | 1 |
| Mali Hizmetler Uzmanı | 2 |
| Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı | 1 |
| Mimar | 2 |
| Mühendis | 10 |
| Tekniker | 12 |
| Teknisyen | 12 |
| Aşçı | 3 |
| Hizmetli | 5 |
| Toplam | 281 |

Tablo 23: İdari Personelin Eğitim Durumu

| | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Y.L. ve Dokt. |
|--------------------|------------|------|-----------|--------|---------------|
| Kişi Sayısı | 5 | 27 | 67 | 164 | 18 |
| Yüzde | 1,78 | 9,61 | 23,84 | 58,36 | 6,41 |

Tablo 24: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kişi Sayısı | 10 | 90 | 73 | 42 | 51 | 15 |
| Yüzde | 3,56 | 32,03 | 25,98 | 14,95 | 18,15 | 5,34 |

Tablo 25: İdari Personel Hizmet Süreleri

| | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
|--------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
| Kişi Sayısı | 74 | 68 | 45 | 27 | 36 | 31 |
| Yüzde | 26,33 | 24,20 | 16,01 | 9,61 | 12,81 | 11,03 |

Tablo 26: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım

| GİH | SHS | THS | AHS | DHS | YHS | TOPLAM |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 228 | 6 | 36 | 2 | - | 9 | 281 |

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Tablo 27: Naklen Atanan İdari Personel Sayısı

| Unvan | Gelen | Giden |
|----------------------|-----------|-----------|
| Daire Başkanı | 1 | - |
| Şube Müdürü | - | 1 |
| Şef | 1 | 3 |
| Memur | 5 | 7 |
| Bilgisayar İşletmeni | 5 | 9 |
| Sekreter | - | 1 |
| Diyetisyen | 1 | 1 |
| Tekniker | - | 1 |
| Şoför | 1 | - |
| TOPLAM | 14 | 23 |

Tablo 28: Ayrılan İdari Personel Sayısı

| Unvan | Ayrılma Nedeni | Sayı |
|----------------------|-----------------------|-----------|
| Şube Müdürü | Nakil | 1 |
| | Kamu Görevinden Çıkr. | 1 |
| Şef | Nakil | 3 |
| Memur | Nakil | 7 |
| | Emekli | 1 |
| Sekreter | Nakil | 1 |
| Bilgisayar İşletmeni | Nakil | 9 |
| | Kamu Görevinden Çıkr. | 1 |
| Diyetisyen | Nakil | 1 |
| Psikolog | İstifa | 1 |
| Tekniker | Nakil | 1 |
| Teknisyen | Kamu Görevinden Çıkr. | 2 |
| TOPLAM | | 29 |

4.3. Diğer Personel

Üniversitemiz bünyesinde 2016 itibariyle 229 personel istihdam edilmiştir. Diğer personelin unvanları ile birlikte sayıları Tablo 26 da sunulmuştur.

Tablo 29: Diğer Personele İlişkin Bilgiler

| Unvan | Sayı |
|--|------------|
| 4/c Geçici Personel | 1 |
| Özel Güvenlik Görevlisi | 96 |
| Temizlik ve Diğer Yardımcı İşler Personeli | 92 |
| Spor Çalıştırıcısı | 1 |
| Teknik Personel | 5 |
| Büro ve Destek Personeli | 1 |
| Taşıma ve Temizlik Personeli | 9 |
| Etkinlik Destek Hizmet Personeli | 14 |
| Teknisyen Yardımcısı | 3 |
| Kaloriferci | 3 |
| Bahçıvan | 3 |
| Ekskavatör Operatörü | 1 |
| TOPLAM | 229 |

Tablo 30: Diğer Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kişi Sayısı | 21 | 47 | 54 | 58 | 47 | 2 |
| Yüzde | 9,17 | 20,52 | 23,58 | 25,33 | 20,52 | 0,87 |

Tablo 31: Diğer Personelin Hizmet Süreleri

| | 1 – 6 Yıl | 7– 15 Yıl | 16 – 21 Üzeri Yıl |
|--------------------|-----------|-----------|-------------------|
| Kişi Sayısı | 162 | 61 | 6 |
| Yüzde | 70,74 | 26,64 | 2,62 |

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Üniversitemiz eğitim alanında ön-lisans, lisans, lisans-üstü ve sürekli/yaygın eğitim hizmeti sunmaktadır. Tablo 32 de gösterilen meslek dallarında meslek sahibi bireyler yetiştirmektedir.

Tablo 32: 2016 Yılı İtibarıyla Mezun Verilen Meslek Dalları ve Unvanları

| Mezun Olunan Bölüm/Program Adı | Alınan Unvan |
|------------------------------------|---|
| Bilgisayar teknolojisi | Bilgisayar Teknolojisi Teknikeri |
| Bilgisayar programcılığı | Bilgisayar Programcısı |
| Elektronik teknolojisi | Endüstriyel Elektronik Teknikeri |
| Biyomedikal cihaz teknolojisi | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Teknikeri |
| Elektronik haberleşme teknolojisi | Elektronik Haberleşme Teknolojisi Teknikeri |
| Elektrik | Elektrik Teknikeri |
| Makine | Makine Teknikeri |
| Mekatronik | Mekatronikçi |
| Hemşirelik | Hemşire |
| Grafik tasarımı | Grafik Tasarımcısı |
| Resim | Ressam |
| Seramik cam ve çiniçilik | Seramik Cam Teknikeri |
| Yaşlı bakımı | Yaşlı Bakım Teknikeri |
| Tıbbi dokümantasyon ve sekreterlik | Tıbbi Dokümanter ve Sekreter |
| Muhasebe ve vergi uygulamaları | Ön Muhasebe Elemanı |

| | |
|--|---|
| Pazarlama | Pazarlamacı |
| Büro yönetimi ve yönetici asistanlığı | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı Meslek Elemanı |
| Turizm ve otel işletmeciliği | Turizm ve Otel İşletmecisi |
| Gastronomi ve mutfak sanatları | Mutfak Sanatı Uzmanı |
| Turizm ve seyahat hizmetleri | Turizm ve Seyahat Hizmetleri Meslek Elemanı |
| Seyahat işletmeciliği ve turist rehberliği eğitimi | Turizm İşletmecisi ve Turist Rehberi |
| Turist rehberliği | Turist Rehberi |
| Konaklama işletmeciliği eğitimi | Konaklama İşletmecisi-Öğretmeni |
| İkram hizmetleri | İkram Hizmetleri Meslek Elemanı |
| Turizm animasyon | Turizm Animasyon Meslek Elemanı |
| Aşçılık | Aşçı |
| Jeofizik mühendisliği | Mühendis |
| Yerel yönetimler | Yerel Yönetim Elemanı |
| Lojistik | Lojistik Meslek Elemanı |
| Dış ticaret | Dış Ticaret Meslek Elemanı |
| Bankacılık ve sigortacılık | Bankacılık ve Dış Ticaret Meslek Elemanı |
| Muhasebe ve vergi uygulamaları | Muhasebeci |
| İktisat | İktisatçı |
| İşletme | İşletmeci |
| Kamu yönetimi | Uzman ve Yönetici |
| Arkeoloji | Arkeolog |
| Biyoloji (Y.L.) | Biyolog (Y.L.) |
| Fizik (Y.L.) | Fizikçi (Y.L.) |
| Kimya (Y.L.) | Kimyager (Y.L.) |
| Jeofizik mühendisliği(Y.L.) | Mühendis |
| Matematik (Y.L.) | Matematikçi (Y.L.) |
| İşletme (Y.L.) | İşletmeci (Y.L.) |
| Sosyoloji (Y.L.) | Sosyolog (Y.L.) |
| Tarih (Y.L.) | Tarihçi (Y.L.) |
| Türk dili ve edebiyatı (Y.L.) | Türk Filoloğu (Y.L.) |

5.1.1. Öğrenci Bilgileri

Tablo 33: Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayıları

| Yıl | Sayı |
|-------------------------------|-------|
| 2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı | 9842 |
| 2013-2014 Eğitim Öğretim Yılı | 11545 |
| 2014-2015 Eğitim Öğretim Yılı | 15039 |
| 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılı | 18066 |
| 2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı | 20642 |

Tablo 34: Öğrenci Sayıları

| FAKÜLTELER | I. Öğretim | II. Öğretim | TOPLAM |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Eğitim Fakültesi | 1063 | - | 1063 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1196 | 958 | 2154 |
| Fen - Edebiyat Fakültesi | 1576 | 878 | 2454 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | 202 | 128 | 330 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | 595 | - | 595 |
| Turizm Fakültesi | 881 | 330 | 1211 |
| İlahiyat Fakültesi | 429 | - | 429 |
| TOPLAM | 5942 | 2294 | 8236 |
| ENSTİTÜLER | I. Öğretim | II. Öğretim | TOPLAM |
| H.B.V. Araş. ve Uyg. Enstitüsü | - | - | - |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 494 | - | 494 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 1123 | 276 | 1399 |
| TOPLAM | 1617 | 276 | 1893 |

| YÜKSEKOKULLAR | I. Öğretim | II. Öğretim | TOPLAM |
|------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------|
| Turizm İşlt. ve Otelcilik Y.O. | 10 | - | 10 |
| Semra ve Vefa Küçük S.Y.O. | 466 | - | 466 |
| Yabancı Diller Y.O. | - | - | - |
| TOPLAM | 476 | - | 476 |
| MESLEK YÜKSEKOKULLARI | I. Öğretim | II. Öğretim | TOPLAM |
| Ürgüp Seb. ve Erol Toksöz MYO. | 847 | 395 | 1242 |
| Kozaklı MYO | 111 | - | 111 |
| Sağlık Hizmetleri MYO. | 548 | 93 | 641 |
| Avanos MYO. | 754 | 131 | 885 |
| Gülşehir MYO. | 702 | 498 | 1200 |
| Hacı Bektaş Veli MYO. | 867 | 188 | 1055 |
| Meslek Yüksekokulu | 1337 | 756 | 2093 |
| Sağlık Hizmetleri MYO. (Uz. Eğit.) | 397 | - | 397 |
| TOPLAM | 5563 | 2061 | 7624 |
| Sertifika Prog. (Ped. Formasyon) | - | - | 2367 |
| Türkçe ve Yabancı Dil Öğretim Mer. | - | - | 46 |
| GENEL TOPLAM | 16011 | 4631 | 20642 |

Tablo 35: ÖSYM Tarafından Yerleştirilen ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları

| Birimin Adı | Kontenjan | Sınav Sonucu Yerleşen (Kayıt Yaptıran) | Doluluk Oranı (Yaklaşık) % |
|-----------------------|------------------|---|---|
| Fakülteler | 2108 | 1947 | 92,36 |
| Yüksekokul | 93 | 92 | 98,92 |
| Meslek Yüksekokulları | 2710 | 2496 | 92,10 |
| TOPLAM | 4911 | 4535 | 92,34 |

Tablo 36: Lisansüstü Eğitim Gören Öğrencilerin Bölümler Bazında Dağılımı

| Anabilim Dalı | Yüksek Lisans/Doktora Yapan Öğrenci Sayısı | | Toplam |
|--|--|------------|-------------|
| | Tezli | Tezsiz | |
| Biyoloji Doktora | 2 | - | 2 |
| Biyoloji Yüksek Lisans | 105 | - | 105 |
| Çevre Mühendisliği Yüksek Lisans | 30 | - | 30 |
| Elekt.-Elektro. Mühendisliği Yüksek Lisans | 9 | - | 9 |
| Fizik Tezli Yüksek Lisans | 59 | - | 59 |
| Gıda Mühendisliği Yüksek Lisans | 25 | - | 25 |
| Hemşirelik Yüksek Lisans | 62 | - | 62 |
| Jeofizik Mühendisliği Yüksek Lisans | 16 | - | 16 |
| Jeoloji Mühendisliği Yüksek Lisans | 43 | - | 43 |
| Kimya Yüksek Lisans | 45 | - | 45 |
| Matematik Doktora | 12 | - | 12 |
| Matematik Yüksek Lisans | 69 | - | 69 |
| Met. ve Malz. Mühendisliği Yüksek Lisans | 17 | - | 17 |
| Dış Ticaret Yüksek Lisans | - | 45 | 45 |
| İktisat Doktora | 9 | - | 9 |
| İktisat Yüksek Lisans | 178 | 3 | 181 |
| İşletme Doktora | 25 | - | 25 |
| İşletme Yüksek Lisans | 194 | 40 | 234 |
| Kamu Polit. ve İşlet. Yüksek Lisans | 48 | 45 | 93 |
| Sağlık Kuruluş. Yöneticiliği Yüksek Lisans | - | 64 | 64 |
| Sosyal Bilgiler Eğitimi Yüksek Lisans | 15 | - | 15 |
| Sosyoloji Yüksek Lisans | 16 | - | 16 |
| Tarih Doktora | 22 | - | 22 |
| Tarih Yüksek Lisans | 179 | 79 | 258 |
| Turizm İşletmeciliği Doktora | 33 | - | 33 |
| Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans | 115 | - | 115 |
| Türk Dili ve Edebiyatı Doktora | 14 | - | 14 |
| Türk Dili ve Edebiyatı Yüksek Lisans | 194 | 10 | 204 |
| Üretim Yönetimi ve Pazarlama Doktora | 16 | - | 16 |
| Yabancılara Türkçe Öğret. Yüksek Lisans | 55 | - | 55 |
| GENEL TOPLAM | 1607 | 286 | 1893 |

Tablo 37: Lisans Öğrencilerinin Bölümler Bazında Dağılımı

| Fakülte / Yüksekokul | Bölümler | Öğrenci Sayısı |
|-----------------------------|--|-----------------------|
| Eğitim Fakültesi | Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği | 204 |
| | Fen Bilgisi Öğretmenliği | 181 |
| | İlköğretim Matematik Öğretmenliği | 86 |
| | İngilizce Öğretmenliği | 169 |
| | Sınıf Öğretmenliği | 185 |
| | Sosyal Bilgiler Öğretmenliği | 116 |
| | Türkçe Öğretmenliği | 122 |
| Fen - Edebiyat Fakültesi | Arkeoloji | 224 |
| | Arkeoloji (İ.Ö.) | 211 |
| | Biyoloji | 74 |
| | Biyoloji (İ.Ö.) | 3 |
| | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları | 100 |
| | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları (İ.Ö.) | 72 |
| | Fizik | 3 |
| | Kimya | 9 |
| | Kimya (İ.Ö.) | 8 |
| | Matematik | 95 |
| | Matematik (İ.Ö.) | 29 |
| | Moleküler Biyoloji ve Genetik | 164 |
| | Moleküler Biyoloji ve Genetik (İ.Ö.) | 1 |
| | Sanat Tarihi | 59 |
| | Sosyoloji | 210 |
| | Tarih | 278 |
| | Tarih (İ.Ö.) | 262 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı | 299 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.) | 292 |
| | Türk Halk Bilimi | 61 |

| | | |
|--------------------------------------|--|-------------|
| Güzel Sanatlar Fakültesi | Müzik | 85 |
| | Müzik (İ.Ö.) | 75 |
| | Resim | 79 |
| | Resim (İ.Ö.) | 53 |
| | Seramik ve Cam | 38 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Bankacılık ve Finans | 51 |
| | Bankacılık ve Finans (İ.Ö.) | 51 |
| | İktisat | 445 |
| | İktisat (İ.Ö.) | 430 |
| | İşletme | 412 |
| | İşletme (İ.Ö.) | 362 |
| | Kamu Yönetimi | 288 |
| Kamu Yönetimi (İ.Ö.) | 115 | |
| İlahiyat Fakültesi | İlahiyat | 386 |
| | İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği | 43 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Çevre Mühendisliği | 166 |
| | Elektrik - Elektronik Mühendisliği | 113 |
| | Gıda Mühendisliği | 183 |
| | Jeofizik Mühendisliği | 5 |
| | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği | 128 |
| Semra ve Vefa Küçük SYO. | Hemşirelik | 466 |
| Turizm Fakültesi | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 199 |
| | Turizm İşletmeciliği | 252 |
| | Turizm İşletmeciliği (İ.Ö.) | 196 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 155 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik (İ.Ö.) | 134 |
| | Turizm Rehberliği | 275 |
| Turizm İşlt. ve Otelcilik YO. | Turist Rehberliği | 3 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 7 |
| TOPLAM | | 8712 |

Tablo 38: Önlisans Öğrencilerinin Bölümler Bazında Dağılımı

| Meslek Yüksekokulu | Program | Öğrenci Sayısı |
|--|--|-----------------------|
| Avanos Meslek Yüksekokulu | Bilgisayar Teknolojisi | 159 |
| | Elektronik Haberleşme Teknolojisi | 174 |
| | Mimari Dekoratif Sanatlar | 44 |
| | Mimari Restorasyon | 95 |
| | Organik Tarım | 56 |
| | Özel Güvenlik ve Koruma | 136 |
| | Özel Güvenlik ve Koruma (İ.Ö.) | 131 |
| | Seramik, Cam ve Çinicilik | 10 |
| | Tıbbi ve Aromatik Bitkiler | 80 |
| Gülşehir Meslek Yüksekokulu | Bankacılık ve Sigortacılık | 142 |
| | Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.) | 107 |
| | Çağrı Merkezi Hizmetleri | 110 |
| | Çağrı Merkezi Hizmetleri (İ.Ö.) | 101 |
| | Dış Ticaret | 112 |
| | Dış Ticaret (İ.Ö.) | 57 |
| | İnsan Kaynakları Yönetimi | 111 |
| | Lojistik | 110 |
| | Lojistik (İ.Ö.) | 107 |
| Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu | Yerel Yönetimler | 117 |
| | Yerel Yönetimler (İ.Ö.) | 126 |
| | Bilgisayar Programcılığı | 234 |
| | Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.) | 23 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 125 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi (İ.Ö.) | 130 |
| | Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım | 131 |
| | Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım (İ.Ö.) | 35 |
| | Elektronik Haberleşme Teknolojisi | 35 |
| | Elektronik Teknolojisi | 39 |
| | Grafik Tasarımı | 139 |
| | İşletme | 2 |
| | Mekatronik | 158 |
| | Mekatronik (Misafir) | 1 |
| Muhasebe | 3 | |
| Kozaklı Meslek Yüksekokulu | Fizyoterapi | 61 |
| | İş ve Uğraşı Terapisi | 50 |
| Meslek Yüksekokulu | Ağırlama Hizmetleri | 6 |
| | Ağırlama Hizmetleri (İ.Ö.) | 2 |
| | Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi | 134 |
| | Bilgisayar Programcılığı | 162 |
| | Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.) | 151 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 136 |
| | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı | 136 |
| | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (İ.Ö.) | 109 |
| | Elektrik (İ.Ö.) | 15 |
| Elektronik Teknolojisi (İ.Ö.) | 6 | |
| TOPLAM | | 4108 |

Tablo 39: Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

| Birim | Program Adı | Toplam |
|---|---------------------------------------|---------------|
| Eğitim Fakültesi | Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği | 3 |
| | İngilizce Öğretmenliği | 6 |
| | Sınıf Öğretmenliği | 6 |
| Fen - Edebiyat Fakültesi | Arkeoloji | 2 |
| | Biyoloji | 1 |
| | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları | 2 |
| | Matematik | 2 |
| | Moleküler Biyoloji ve Genetik | 2 |
| | Tarih | 2 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı | 4 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Çevre Müh. | 9 |
| | Elektrik-Elektronik Müh. | 7 |
| | Gıda Müh. | 4 |
| | Metalurji ve Malzeme Müh. | 2 |
| İlahiyat Fakültesi | İlahiyat | 7 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | Resim | 1 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat | 27 |
| | İktisat (İ.Ö) | 6 |
| | İşletme | 23 |
| | Kamu Yönetimi | 31 |
| | Kamu Yönetimi (İ.Ö) | 3 |
| Turizm Fakültesi | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 3 |
| | Turizm İşletmeciliği | 46 |
| | Turizm İşletmeciliği (İ.Ö) | 12 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 3 |
| | Turizm Rehberliği | 23 |
| Semra ve Vefa Küçük SYO. | Hemşirelik | 13 |
| Sağlık Hizmetleri MYO | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 1 |
| | Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik | 1 |
| | Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama | 1 |
| Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik YO | Turist Rehberliği | 1 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 2 |

| | | |
|---|--|------------|
| Hacı Bektaş Veli MYO. | Elektrik Haberleşme Teknolojisi | 2 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 1 |
| Gülşehir MYO. | Bankacılık ve Sigortacılık | 1 |
| | Yerel Yönetimler | 1 |
| | Dış Ticaret | 1 |
| Nevşehir MYO. | Bilgisayar Prog. | 4 |
| | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı | 1 |
| | Grafik Tasarımı | 1 |
| | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 1 |
| | Turizm ve Seyahat Hizmetleri | 1 |
| Avanos MYO. | Bilgisayar Teknolojisi | 1 |
| | Elektrik Haberleşme Teknolojisi | 2 |
| | Organik Tarım | 1 |
| | Seramik, Cam ve Çinicilik | 2 |
| Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz MYO. | İkram Hizmetleri | 1 |
| | Turizm ve Seyahat Hizmetleri | 1 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Biyoloji Tezli Yüksek Lisans Prog. | 1 |
| | Metalurji ve Malzeme Müh. Tezli Yüksek Lisans Prog. | 1 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | İktisat Tezli Yüksek Lisans Programları | 4 |
| | İşletme Tezli Yüksek Lisans Prog. | 4 |
| | Kamu Politikası ve İşletmeciliği Tezli Yüksek Lisans Prog. | 7 |
| | Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği Tezsiz Yüksek Lisans Prog. | 1 |
| | Tarih Tezli Yüksek Lisans Prog. | 7 |
| | Turizm İşletmeciliği Tezli Yüksek Lisans Prog. | 2 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı Doktora Prog. | 2 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programları | 9 |
| | Üretim Yönetim ve Pazarlama Doktora Prog. | 2 |
| Yabancılara Türkçe Öğretimi Tezli Yüksek Lisans Prog. | 2 | |
| TOPLAM | | 315 |

Tablo 40: Engelli Öğrenci Sayısı

| PROGRAMIN ADI | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | Genel Toplam |
|----------------------|------------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| | E | K | Toplam | E | K | Toplam | E | K | |
| Önlisans Programları | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Lisans Programları | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 7 | 6 | 1 | 7 |
| TOPLAM | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 9 |

Tablo 41: Üniversitemizde Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

| Birim | Bölüm/Program | Gelen Öğrenci Sayısı | Giden Öğrenci Sayısı |
|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Avanos Meslek Yüksekokulu | Bilgisayar Teknolojisi | 0 | 1 |
| | Elektronik Haberleşme Teknolojisi | 1 | 1 |
| | Mimari Dekoratif Sanatlar | 2 | 0 |
| | Mimari Restorasyon | 1 | 0 |
| | Özel Güvenlik ve Koruma (İ.Ö.) | 1 | 0 |
| Eğitim Fakültesi | Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği | 4 | 0 |
| | Fen Bilgisi Öğretmenliği | 8 | 0 |
| | İngilizce Öğretmenliği | 6 | 2 |
| | Sınıf Öğretmenliği | 5 | 1 |
| | Sosyal Bilgiler Öğretmenliği | 3 | 1 |
| | Türkçe Öğretmenliği | 4 | 0 |
| Fen - Edebiyat Fakültesi | Arkeoloji | 0 | 2 |
| | Arkeoloji (İ.Ö.) | 0 | 1 |
| | Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları | 2 | 1 |
| | Matematik | 2 | 0 |
| | Moleküler Biyoloji ve Genetik | 1 | 0 |
| | Sosyoloji | 0 | 4 |
| | Kimya (İ.Ö.) | 0 | 1 |
| | Tarih | 6 | 3 |
| | Tarih (İ.Ö.) | 3 | 1 |
| | Türk Dili Ve Edebiyatı | 1 | 3 |
| Türk Dili Ve Edebiyatı (İ.Ö.) | 2 | 2 | |

| | | | |
|--------------------------------------|--|----|---|
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Matematik Tezli Yüksek Lisans Programı | 0 | 1 |
| | Kimya Tezli Yüksek Lisans Programı | 0 | 1 |
| | Elektrik - Elektronik Müh. Tezli Yüksek Lisans | 1 | 0 |
| Gülşehir Meslek Yüksekokulu | Bankacılık ve Sigortacılık | 1 | 1 |
| | Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.) | 1 | 2 |
| | Çağrı Merkezi Hizmetleri (İ.Ö.) | 1 | 0 |
| | İnsan Kaynakları Yönetimi | 0 | 1 |
| | Dış Ticaret | 0 | 1 |
| | Dış Ticaret (İ.Ö.) | 1 | 0 |
| | Yerel Yönetimler | 0 | 1 |
| Lojistik (İ.Ö.) | 0 | 1 | |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | Resim | 0 | 1 |
| | Müzik | 0 | 1 |
| Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 0 | 5 |
| | Bilgisayar Programcılığı | 0 | 2 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi (İ.Ö.) | 0 | 1 |
| | Grafik Tasarımı | 0 | 1 |
| | Mekatronik | 0 | 1 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat | 11 | 4 |
| | İktisat (İ.Ö.) | 9 | 6 |
| | İşletme | 19 | 3 |
| | İşletme (İ.Ö.) | 4 | 7 |
| | Kamu Yönetimi | 4 | 1 |
| İlahiyat Fakültesi | İlahiyat | 7 | 0 |
| S.ve V. Küçük SYO. | Hemşirelik | 15 | 2 |

| | | | |
|---|--|------------|------------|
| Meslek Yüksekokulu | Bilgisayar Programcılığı | 2 | 1 |
| | Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.) | 0 | 1 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 4 | 2 |
| | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı | 2 | 0 |
| | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (İ.Ö.) | 2 | 0 |
| | Grafik Tasarımı | 4 | 0 |
| | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 3 | 1 |
| | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.) | 1 | 1 |
| | Pazarlama | 1 | 1 |
| | Turizm ve Otel İşletmeciliği | 1 | 1 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Çevre Mühendisliği | 1 | 2 |
| | Elektrik - Elektronik Mühendisliği | 0 | 1 |
| | Gıda Mühendisliği | 0 | 4 |
| | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği | 1 | 0 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | Çocuk Gelişimi (İ.Ö.) | 1 | 1 |
| | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 3 | 0 |
| | Tıbbi Dok. ve Sekreterlik (Uzaktan Eğitim) | 0 | 1 |
| | Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik | 2 | 0 |
| | Yaşlı Bakımı | 0 | 1 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | İşletme Doktora Programı | 1 | 1 |
| | İşletme Tezli Yüksek Lisans Programı | 0 | 1 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programı | 0 | 1 |
| | Yabancılara Türkçe Öğretimi Tezli Yüksek Lisans Programı | 0 | 2 |
| Turizm Fakültesi | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 3 | 2 |
| | Turizm İşletmeciliği | 3 | 3 |
| | Turizm İşletmeciliği (İ.Ö.) | 0 | 1 |
| | Turizm Rehberliği | 3 | 3 |
| Ürgüp Sebahat Ve Erol Toksöz MYO. | Kültürel Miras ve Turizm | 1 | 0 |
| | Turizm Rehberliği | 3 | 4 |
| | Turizm Rehberliği (İ.Ö.) | 2 | 0 |
| | Turizm ve Otel İşletmeciliği | 0 | 1 |
| TOPLAM | | 170 | 105 |

Tablo 42: Üniversitemize Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

| Birim | Program | Gelen Öğrenci Sayısı |
|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| Fen - Edebiyat Fakültesi | Moleküler Biyoloji ve Genetik | 3 |
| Fen - Edebiyat Fakültesi | Sosyoloji | 2 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat | 6 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat (İ.Ö.) | 5 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme | 5 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme (İ.Ö.) | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi | 2 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Çevre Mühendisliği | 4 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Gıda Mühendisliği | 4 |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği | 4 |
| Semra ve Vefa Küçük SYO. | Hemşirelik | 7 |
| Turizm Fakültesi | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 2 |
| Turizm Fakültesi | Turizm İşletmeciliği | 3 |
| Turizm Fakültesi | Turizm İşletmeciliği (İ.Ö.) | 3 |
| Turizm Fakültesi | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 6 |
| Turizm Fakültesi | Turizm Rehberliği | 4 |
| TOPLAM | | 64 |

Tablo 43: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

| Programın Adı | Kendi İsteği İle Ayrılan | Yatay Geçiş | Diğer | Toplam |
|---------------------------------|--------------------------|-------------|-------|--------|
| Önlisans | | | | |
| Avanos MYO. | 28 | 2 | 1 | 31 |
| Gülşehir MYO. | 47 | 7 | | 53 |
| Hacı Bektaş Veli MYO. | 32 | 10 | | 42 |
| Meslek Yüksekokulu | 63 | 8 | | 71 |
| Sağlık Hizmetleri MYO. | 29 | 3 | | 32 |
| Ügüp Sebhat ve Erol Toksöz MYO. | 30 | 5 | | 35 |

| Lisans | | | | |
|--------------------------------------|------------|------------|-----------|------------|
| Eğitim Fakóltesi | 11 | 4 | 10 | 25 |
| Fen-Edebiyat Fakóltesi | 37 | 18 | 1 | 56 |
| Güzel Sanatlar Fakóltesi | 64 | 2 | 2 | 68 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi | 43 | 21 | 2 | 66 |
| İlahiyat Fakóltesi | 2 | 0 | 3 | 5 |
| Mühendislik Mimarlık Fakóltesi | 10 | 7 | 1 | 18 |
| Semra ve Vefa Küçük SYO.. | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Turizm Fakóltesi | 18 | 9 | 3 | 30 |
| Lisansüstü Programları | | | | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 4 | 2 | 6 | 12 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 41 | 5 | 52 | 98 |
| TOPLAM | 462 | 105 | 82 | 649 |

Tablo 44: Mezun Öğrenci Sayısı

| Birim | Bölüm/Program | Mezun Öğrenci Sayısı |
|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Avanos Meslek Yüksekokulu | Bilgisayar Teknolojisi | 13 |
| | Elektronik Haberleşme Teknolojisi | 4 |
| | Mimari Restorasyon | 18 |
| | Organik Tarım | 14 |
| | Özel Güvenlik Ve Koruma | 41 |
| | Özel Güvenlik Ve Koruma(İ.Ö.) | 52 |
| | Seramik, Cam Ve Çinicilik | 3 |
| | Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler | 6 |

| | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Eğitim Fakóltesi | Fen Bilgisi Öğretmenliği | 21 |
| | Sınıf Öğretmenliği | 48 |
| Fen - Edebiyat Fakóltesi | Arkeoloji | 21 |
| | Arkeoloji (İ.Ö.) | 24 |
| | Biyoloji | 2 |
| | Biyoloji (İ.Ö.) | 1 |
| | Kimya | 7 |
| | Kimya (İ.Ö.) | 5 |
| | Matematik | 17 |
| | Matematik (İ.Ö.) | 14 |
| | Sosyoloji | 35 |
| | Tarih | 25 |
| | Tarih (İ.Ö.) | 21 |
| | Türk Dili Ve Edebiyatı | 22 |
| | Türk Dili Ve Edebiyatı (İ.Ö.) | 26 |
| | Fen Bilimleri Enstitüsü | Biyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı |
| Çevre Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı (Aksaray Üniv. İle Ortak) | | 1 |
| Fizik Tezli Yüksek Lisans Programı | | 1 |
| Gıda Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı (Erciyes Üniv. İle Ortak) | | 1 |
| Hemşirelik Tezli Yüksek Lisans Programı (Erciyes Üniv. İle Ortak) | | 2 |
| Jeoloji Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı (Niğde Üniv. İle Ortak) | | 3 |
| Kimya Tezli Yüksek Lisans Programı | | 4 |
| Matematik Doktora Programı | | 2 |
| Matematik Tezli Yüksek Lisans Programı | | 2 |
| Gülşehir MYO. | | Bankacılık Ve Sigortacılık |
| | Bankacılık Ve Sigortacılık (İ.Ö.) | 40 |
| | Çağrı Merkezi Hizmetleri | 49 |
| | Çağrı Merkezi Hizmetleri (İ.Ö.) | 49 |
| | Dış Ticaret | 34 |
| | Dış Ticaret (İ.Ö.) | 23 |
| | İnsan Kaynakları Yönetimi | 40 |
| | Lojistik | 47 |
| | Lojistik (İ.Ö.) | 39 |
| | Yerel Yönetimler | 37 |
| Yerel Yönetimler (İ.Ö.) | 29 | |

| | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| Güzel Sanatlar Fakültesi | Resim | 22 |
| | Resim (İ.Ö.) | 10 |
| Hacı Bektaş Veli MYO. | Bilgisayar Programcılığı | 16 |
| | Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.) | 4 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 17 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi (İ.Ö.) | 27 |
| | Elektrik Enerjisi Üretim, İletim Ve Dağıtımı | 15 |
| | Elektronik Haberleşme Teknolojisi | 3 |
| | Elektronik Teknolojisi | 2 |
| | Grafik Tasarımı | 12 |
| | Mekatronik | 15 |
| | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat |
| İktisat (İ.Ö.) | | 38 |
| İşletme | | 17 |
| İşletme (İ.Ö.) | | 11 |
| Kamu Yönetimi | | 46 |
| Meslek Yüksekokulu | Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi | 8 |
| | Bilgisayar Programcılığı | 17 |
| | Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.) | 16 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 15 |
| | Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı | 19 |
| | Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı (İ.Ö.) | 27 |
| | Grafik Tasarımı | 23 |
| | Grafik Tasarımı(İ.Ö.) | 17 |
| | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 21 |
| | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.) | 19 |
| | Pazarlama | 17 |
| | Turizm ve Otel İşletmeciliği | 15 |
| | Turizm ve Otel İşl. (İ.Ö.) | 15 |
| | Turizm ve Seyahat Hizmetleri | 16 |
| Turizm ve Seyahat Hizmetleri (İ.Ö.) | 7 | |
| Mühendislik Mimarlık Fakültesi | Çevre Mühendisliği | 7 |
| | Gıda Mühendisliği | 16 |
| | Jeofizik Mühendisliği | 5 |
| | Jeoloji Mühendisliği | 4 |

| | | |
|---------------------------------------|---|-------------|
| | Çocuk Gelişimi | 26 |
| | Çocuk Gelişimi (İ.Ö.) | 30 |
| | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 23 |
| Sağlık Hizmetleri MYO. | Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik | 27 |
| | Tıbbi Dok. Ve Sekreterlik (Uzaktan Eğitim) | 76 |
| | Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama | 27 |
| | Yaşlı Bakımı | 31 |
| S. ve V. Küçük SYO. | Hemşirelik | 88 |
| | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 18 |
| | Turizm İşletmeciliği | 34 |
| Turizm Fakültesi | Turizm İşletmeciliği (İ.Ö.) | 29 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik | 54 |
| | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik (İ.Ö.) | 58 |
| | Turizm Rehberliği | 24 |
| | Dış Ticaret Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö.) | 13 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | İktisat Tezli Yüksek Lisans Programı | 1 |
| | İşletme Tezli Yüksek Lisans Programı | 4 |
| | Kamu Politikası ve İşletmeciliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö.) | 8 |
| | Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö.) | 15 |
| | Sosyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı | 1 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | Tarih Tezli Yüksek Lisans Programı | 4 |
| | Tarih Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö.) | 3 |
| | Turizm İşletmeciliği Tezli Yüksek Lisans Programı | 8 |
| | Türk Dili Ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programı | 4 |
| | Üretim Yönetimi Ve Pazarlama Doktora Programı | 1 |
| | Yabancılara Türkçe Öğretimi Tezli Yüksek Lisans Programı | 2 |
| | Aşçılık | 24 |
| | Aşçılık (İ.Ö.) | 8 |
| | İkram Hizmetleri | 7 |
| | Turizm Animasyonu | 13 |
| Ürgüp Sebahat Ve Erol Toksöz M. Y. O. | Turizm Rehberliği | 14 |
| | Turizm Rehberliği (İ.Ö.) | 33 |
| | Turizm Ve Otel İşletmeciliği | 8 |
| | Turizm Ve Otel İşl. (İ.Ö.) | 3 |
| | Turizm Ve Seyahat Hizmetleri | 10 |
| | Turizm Ve Seyahat Hizmetleri (İ.Ö.) | 1 |
| TOPLAM | | 2193 |

5.1.2. Öğrenci ve Akademik Personel Öğrenim Hareketliliği

2014-2015 Akademik yılından itibaren Erasmus programının parçası olduğu Hayatboyu Öğrenme Programları artık Erasmus Plus ismiyle devam etmektedir. Üniversitelerin Erasmus Plus programını uygulayabilmesi için bir önceki dönemde olduğu gibi Erasmus Üniversite Beyannamesi sahibi olması gerekmektedir. Erasmus Plus dönemi için yeni beyanname başvurusu 2013 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiştir. Başvurumuz 2014 yılında olumlu sonuçlanmıştır ve Üniversitemiz Erasmus Plus Programına katılmanın ön koşulu olan Erasmus Üniversite Beyannamesini almaya hak kazanmıştır. Söz konusu beyanname 2014-2020 yıllarını kapsamaktadır.

Tablo 45: Erasmus Plus Prog. Kapsamında Anlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler

| Anlaşmalı Olduğumuz Üniversite | Ülke | Bölüm | Kontenjan |
|--|-----------|----------------------------------|-----------|
| The State University of Applied Sciences in Plock | Polonya | İktisat | 8 |
| | | Sınıf Öğretmenliği | 8 |
| | | İngiliz Dili | 8 |
| | | Hemşirelik | 8 |
| 1 Decembrie 1918 University of Alba Iulia | Romanya | İş ve Uğraşı Terapisi | 8 |
| Alpen-Adria-Universität Klagenfurt | Avusturya | Çevre Mühendisliği | 2 |
| Stanislaw Staszic University of Applied Sciences in Pila | Polonya | İngiliz Dili ve Edebiyatı | 5 |
| | | İktisat | 5 |
| | | İşletme | 5 |
| | | Elektrik Elektronik Mühendisliği | 5 |
| | | Hemşirelik | 5 |
| | | Turizm ve Otelcilik İşl. | 5 |
| Universidade De-Tras-Os-Montes E Alto Douro | Portekiz | Peyzaj Mimarlığı | 2 |
| | | Turizm | 4 |
| Universitatea "Constantin Brancusi" Din Targu - JIU | Romanya | Hemşirelik | 10 |
| | | Beden Eğitimi ve Spor | 14 |
| | | Tarih | 14 |
| | | Metalurji ve Malzeme Müh. | 14 |
| | | Gıda Müh. | 14 |
| | | Elektrik-Elektronik Müh. | 14 |
| | | İşletme | 14 |
| İktisat | 14 | | |

| | | | |
|---|-----------------|----------------------|----|
| Universidad de Oviedo | İspanya | Biyoloji | 2 |
| University of Lodz | Polonya | Biyoloji | 2 |
| Charles University | Çek Cumhuriyeti | Biyoloji | 2 |
| Universitatea Ovidius Constanta | Romanya | Resim | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| | | Matematik | 2 |
| | | Fizik | 2 |
| | | Kimya | 2 |
| | | Yabancı Diller | 2 |
| Universitatea de Arte George Enescu | Romanya | Müzik | 2 |
| Kielce College of Economy | Polonya | Turizm | 2 |
| Pope John Paul II State School | Polonya | Turizm İşletmeciliği | 10 |
| | | İktisat | 10 |
| | | İngiliz Dili | 10 |
| Gdansk University of Physical Education | Polonya | Turizm İşlt. | 4 |
| | | Beden Eğitimi | 4 |
| Klaipeda State College | Litvanya | Turizm | 4 |
| | | İşletme | 4 |
| | | Hemşirelik | 4 |
| Ventspils University | Letonya | İşletme | 3 |
| Comenius University of Bratislava | Slovakya | İşletme | 2 |
| College of Dunaujvaros | Macaristan | İşletme | 2 |
| | | Bilgisayar | 2 |
| Trakia University of Stara Zagora | Bulgaristan | İşletme | 2 |
| | | Elektrik Müh. | 2 |
| Academia Di Belle Arti Catania | İtalya | Resim | 2 |
| Universitatea de Arta Sı Design | Romanya | Resim | 2 |
| University of Aegean | Yunanistan | Çevre Müh. | 3 |
| Universitat De Girona | İspanya | Çevre Müh. | 2 |
| Bialystok University of Technology | Polonya | Çevre Müh. | 2 |
| Universita di Bologna | İtalya | Arkeoloji | 2 |

| | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------------------|---|
| | | İşletme | 2 |
| | | Tarih ve Arkeoloji | 2 |
| | | Matematik | 2 |
| 1 Decembrie 1918 University | Romanya | Sınıf Öğretmenliği | 2 |
| | | İşletme | 2 |
| | | Tarih ve Arkeoloji | 2 |
| | | Matematik | 2 |
| | | Grafik Tasarım | 2 |
| | | Seramik | 2 |
| | | Matematik | 2 |
| | | Eğitim Bilimleri | 2 |
| | | Uluslararası İlişkiler | 2 |
| West University of Timisoara | Romanya | Biyoloji | 2 |
| | | Kimya | 2 |
| | | Kamu Yönetimi | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| | | Kimya | 2 |
| Universitat Rovira I Virgili | İspanya | Hemşirelik | 2 |
| New Bulgarian University | Bulgaristan | Eşleşen Tüm Bölümler | 2 |
| Universita Degli Studi Di Milano | İtalya | Jeoloji Müh. | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| Universidad De Castilla La Mancha | İspanya | Hemşirelik | 2 |
| | | Türk Dili ve Edebiyatı | 4 |
| | | Arkeoloji | 4 |
| Konstantin Preslavky University | Bulgaristan | Turizm | 4 |
| | | Eğitim Bilimleri | 4 |
| | | Matematik | 4 |
| Technical University of Kosice | Slovakya | Çevre Müh. | 2 |
| Universidad De Extremadura | İspanya | İşletme | 2 |
| University of Economy | Polonya | Turizm | 2 |

| | | | |
|-----------------------------------|------------|------------------------|---------|
| | | Tarih | 2 |
| University of the Azores | Portekiz | Sosyoloji | 2 |
| | | Uluslararası İlişkiler | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| Int. Sch. for Social Studies | Slovenya | İşletme | 2 |
| | | Tarih | 2 |
| Universidade de Vigo | İspanya | Arkeoloji | 2 |
| | | Turizm | 2 |
| | | İşletme | 2 |
| | | Çevre Müh. | 2 |
| Politechnika Warszawska | Polonya | İktisat | 2 |
| Slovak University of Agriculture | Slovakya | İşletme | 2 |
| | | Gıda Müh. | 3 |
| Agricultural University of Athens | Yunanistan | Bilgisayar Bilimleri | 2 |
| AGH University of Science | Polonya | Enformatik | 2 |
| | | Elektrik Müh. | 2 |
| | | Özel Eğitim | 2 |
| The Maria Grzegorzewska Academy | Polonya | Bilgisayar | 2 |
| | | Hochschule Bochum | Almanya |
| College of Law | Letonya | Kamu Yönetimi | 2 |
| | | Muhasebe | 2 |
| | | İng. Dili ve Edeb. | 2 |
| Krosno State University | Polonya | Turizm | 2 |
| | | Kamu Yönetimi | 2 |
| | | Hemşirelik | 2 |
| | | Çevre Müh. | 2 |
| Kaposvar University | Macaristan | İktisat | 2 |
| | | Müzik | 2 |
| | | Güzel Sanatlar | 2 |

| | | | |
|-------------------------------------|-------------|--------------------------|---|
| | | Çevre Müh. | 2 |
| Banat's University | Romanya | Biyosistem | 2 |
| | | Müh. | 2 |
| | | Gıda Müh. | 2 |
| | | İşletme | 4 |
| Radom Academy of Economics | Polonya | Kamu Yönetimi | 4 |
| | | İktisat | 4 |
| University of Pitesti | Romanya | Elektrik Müh. | 2 |
| University of Split | Macaristan | Spor Bilimleri | 2 |
| | | Türk Dili | 2 |
| University of Zagreb | Hırvatistan | Beden Eğitimi | 6 |
| Alexandru Ioan Cuza University | Romanya | Personel Hareketliliği | 3 |
| | | Okul Öncesi Eğitim | 3 |
| University of Presov | Slovakya | Özel Eğitim | 3 |
| | | Matematik Eğitimi | 3 |
| University of Chemical Technology | Bulgaristan | Metaller Müh. | 2 |
| | | Gıda Müh. | 2 |
| University of Agricultural Sciences | Romanya | Turizm | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| Universität Hamburg | Almanya | Türk Dili | 2 |
| Lodz University of Technology | Polonya | Metaller Müh. | 2 |
| Instituto Politecnico De Santarem | Portekiz | Hemşirelik | 3 |
| | | İşletme | 3 |
| | | İşletme | 2 |
| Northern Lithuania College | Litvanya | Bilgisayar Teknolojileri | 2 |
| Akademia Muzyczna | Polonya | Müzik | 2 |
| Akademia Di Belle Arti Macerata | İtalya | Resim | 2 |
| University of Lodz | Polonya | Moleküler Biy. ve Gen. | 2 |
| | | İşletme | 3 |
| Turiba University | Letonya | Turizm | 3 |

| | | | |
|--------------------------------|----------|--------------------------|------------|
| Linnaeus University | İsveç | Matematik | 2 |
| Universidade De Tras-os-Montes | Portekiz | Turizm | 2 |
| Stanislaw Staszic University | Polonya | İng. Dili ve Edeb. | 2 |
| | | İngilizce Öğretmenliği | 2 |
| | | İktisat | 2 |
| | | Turizm | 2 |
| | | Hemşirelik | 2 |
| | | Elektrik Müh. | 2 |
| Universitatea Constatin | Romanya | Tarih | 2 |
| | | Metalurji Müh. | 2 |
| | | Gıda Müh. | 2 |
| | | İşletme | 2 |
| | | Elektrik Müh. | 2 |
| | | Bankacılık ve Sig. | 2 |
| | | Bilgisayar Teknolojileri | 2 |
| TOPLAM | | | 521 |

Tablo 46: Erasmus Plus Öğrenim Görme Hareketliliği Sayıları

| | 2014-2015 Akademik Yılı | 2015-2016 Akademik Yılı |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Yapılan Başvuru Sayısı | 50 | 297 |
| Giden Öğrenci Sayısı | 28 | 114 |



Tablo 47: Mevlana Değişim Prog. Kapsamında Anlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler

| Üniversite | Ülke | Bölümler |
|--|-------------|---|
| 1. Osh State University | Kırgızistan | Biyoloji, İktisat, Matematik |
| 2. Dagestan State University | Rusya | Mühendislik, Diller ve Filoloji, Matematik, Fen Bilimleri |
| 3. Kyrgyzstan Turkey Manas University | Kırgızistan | Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Sosyoloji, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Biyoloji, Matematik, Resim, Seramik, İktisat, İşletme, İlahiyat, Gıda Müh., Çevre Müh. |
| 4. The Catholic University of Korea | Kore | Sosyoloji, İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Kimya, Matematik, Fizik, Çevre Müh. |
| 5. China University of Petroleum-Beijing | Çin | Jeoloji Müh., Çevre Müh., Malzeme Müh., İngiliz Dili ve Edebiyatı |
| 6. University of Montenegro | Karadağ | Beden Eğitimi |
| 7. Hankuk University of Foreign Studies | Kore | İngiliz Dili ve Edebiyatı, Türk Dili ve Edebiyatı |
| 8. Nahçıvan Üniversitesi | Azerbaycan | Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik |
| 9. Bakü Avrasya Üniversitesi | Azerbaycan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 10. Azerbaycan Turizm ve Menecment Üniversitesi | Azerbaycan | Turizm, Beden Eğitimi |
| 11. Sokhumi Devlet Üniversitesi | Gürcistan | İşletme, İktisat |
| 12. Gence Devlet Üniversitesi | Azerbaycan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 13. Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi | Azerbaycan | İşletme, İktisat |
| 14. Bakü Asya Üniversitesi | Azerbaycan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 15. Tebriz Devlet Üniversitesi | İran | Mühendislik Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi |
| 16. M. Auezov Güney Kazakistan Devlet Üniversitesi | Kazakistan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 17. Jalal-Abad State University | Kırgızistan | İşletme, İktisat, Hemşirelik |
| 18. Novi Pazar Devlet Üniversitesi | Sırbistan | İngiliz Dili ve Edebiyatı |
| 19. Sindh Üniversitesi | Pakistan | İşletme, İktisat, Sosyoloji, Tarih, Kamu Yönetimi, Resim, Seramik |

| | | |
|--|-------------|---|
| 20. Bakü Slavic Üniversitesi | Azerbaycan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 21. Ahmet Yesevi Üniversitesi | Kazakistan | Uluslararası İlişkiler, Turizm Otelcilik ve İşletmeciliği, [Türkoloji-Yüksek Lisans] |
| 22. Korkut Ata Kızılordu Devlet Üniversitesi | Kazakistan | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 23. Kyunsung Üniversitesi | Kore | İşletme, İktisat, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Metalurji ve Malzeme Müh., İngiliz Dili ve Eğitimi, Kamu Yönetimi |
| 24. Azerbaycan Teknoloji Üniversitesi | Azerbaycan | İşletme, İktisat, Metalurji ve Malzeme Müh., Gıda Müh., Çevre Müh. |
| 25. İslami Azad Üniversitesi | İran | Mühendislik Fakültesi |
| 26. Batumi Shota Rustaveli Devlet Üniversitesi | Gürcistan | Türk Dili ve Edebiyatı |
| 27. Azarbaijan Shadid Madani Üniversitesi | İran | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 28. Sumgayıt Devlet Üniversitesi | Azerbaycan | Tarih, Sosyoloji, İşletme, Ekonomi, Çevre Müh. |
| 29. Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesi | Kazakistan | Türk Dili, Tarih, İktisat, İlahiyat, Turizm |
| 30. Sahand Teknoloji Üniversitesi | İran | Eşleşen Tüm Bölümler |
| 31. Taras Shevnhenko National University of Kyiv | Ukrayna | Türkoloji |
| 32. İktisat ve Girişimcilik Üniversitesi | Kırgızistan | Uluslararası İlişkiler, Turizm İşletmeciliği, Türk Dili ve Edebiyatı |
| 33. Tahran Üniversitesi | İran | Biyoloji (Su Ürünleri) |
| 34. Bakü Devlet Üniversitesi | Azerbaycan | Türkoloji, İlahiyat, Matematik, Tarih, Uluslararası İlişkiler |



Tablo 48: Farabi Değişim Programı Kapsamında Anlaşılabilir Olduğumuz Üniversiteler

Abant İzzet Baysal Üniversitesi
Adıyaman Üniversitesi
Adnan Menderes Üniversitesi
Afyon Kocatepe Üniversitesi
Ahi Evran Üniversitesi
Akdeniz Üniversitesi
Aksaray Üniversitesi
Amasya Üniversitesi
Anadolu Üniversitesi
Ankara Üniversitesi
Ardahan Üniversitesi
Artvin Çoruh Üniversitesi
Atatürk Üniversitesi
Balıkesir Üniversitesi
Bandırma 17 Eylül Üniversitesi
Bartın Üniversitesi
Batman Üniversitesi
Bezmîâlem Üniversitesi
Bilecik Üniversitesi
Bingöl Üniversitesi
Bitlis Eren Üniversitesi
Bozok Üniversitesi
Bülent Ecevit Üniversitesi
Celal Bayar Üniversitesi
Cumhuriyet Üniversitesi
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi
Çankırı Karatekin Üniversitesi
Çukurova Üniversitesi
Dicle Üniversitesi
Doğuş Üniversitesi
Dokuz Eylül Üniversitesi
Dumlupınar Üniversitesi
Düzce Üniversitesi
Erciyes Üniversitesi
Erzincan Üniversitesi
Erzurum Teknik Üniversitesi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Fırat Üniversitesi
Gazi Üniversitesi
Gaziantep Üniversitesi
Gaziosmanpaşa Üniversitesi
Giresun Üniversitesi
Gümüşhane Üniversitesi
Hacettepe Üniversitesi
Hakkâri Üniversitesi

Hasan Kalyoncu Üniversitesi
Hitit Üniversitesi
Iğdır Üniversitesi
İnönü Üniversitesi
İskenderun Teknik Üniversitesi
İstanbul Üniversitesi
İstanbul Aydın Üniversitesi
İstanbul Medipol Üniversitesi
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
Karabük Üniversitesi
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi
Kastamonu Üniversitesi
Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kırıkkale Üniversitesi
Kırklareli Üniversitesi
Kilis 7 Aralık Üniversitesi
Kocaeli Üniversitesi
Mardin Artuklu Üniversitesi
Marmara Üniversitesi
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
Mersin Üniversitesi
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Mustafa Kemal Üniversitesi
Muş Alparslan Üniversitesi
Namık Kemal Üniversitesi
Niğde Üniversitesi
Ordu Üniversitesi
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi
Pamukkale Üniversitesi
Piri Reis Üniversitesi
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
Sakarya Üniversitesi
Selçuk Üniversitesi
Siirt Üniversitesi
Sinop Üniversitesi
Süleyman Demirel Üniversitesi
Şırnak Üniversitesi
Tunceli Üniversitesi
Trakya Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Uşak Üniversitesi
Yalova Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi
Yüzüncü Yıl Üniversitesi

10 Üniversite ile değişim programları kapsamı dışında ikili işbirliği anlaşmamız mevcuttur.

Tablo 49: Diğer İkili İşbirliği Anlaşmalarımız

| Üniversite Adı | Ülkesi |
|--|-------------|
| Universidade Presbiteriana Mackenzie | Brezilya |
| Capital Normal University | Çin |
| Kelantan University | Malezya |
| Moskova Devlet Linguistik Üniversitesi | Rusya |
| South East European University | Romanya |
| University of Prishtina | Kosova |
| Kırgızistan Devlet İnşaat, Ulaşım ve Mimarlık Üniversitesi | Kırgızistan |
| Ss. Cyril and Methodius University | Makedonya |
| Alliant International University-School of Management | ABD |
| Hassan II University of Casablanca | Fas |

5.2. Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemiz merkez kütüphanesi ile okul kütüphanelerimizde bulunan kaynaklar ve bu hizmetten yararlananlara ilişkin bilgiler aşağıdadır.

Tablo 50: Bilgi Kaynakları

| Bilgi Kaynakları | Sayı |
|--|-----------|
| Kitap | 42.661 |
| Basılı Dergi | 280 |
| E-Kitap (Kütüphanemize ait) | 3 |
| E-Kitap (Kullanım hakkı elimizde olan) | 3.758.218 |
| Tez | 164 |
| DVD / VCD / CD | 123 |
| Video Kaset | - |
| Kaset | - |
| Veritabanı | 24 |

Tablo 51: Kütüphane Hizmetlerinden Yararlanan Kişi Sayısı

| | |
|------------------------------------|--------|
| Kütüphaneye Kayıtlı Okuyucu Sayısı | 6.553 |
| Ödünç İşlem Sayısı | 13.215 |

5.3. Sağlık ve Sosyal Hizmetler

2016 yılı içerisinde Üniversitemiz tarafından sunulan sağlık hizmetleri Tablo 43 'de gösterilmiştir.

Tablo 52: Sağlık Hizmetleri

| Sunulan Hizmet | Kişi Sayısı |
|------------------------------|-------------|
| Poliklinik Hizmetleri | 943 |
| Psikolojik Destek Hizmetleri | 297 |
| Diğer | 624 |

Üniversitemiz yemekhane hizmetinden faydalanan öğrenci, akademik ve idari personel ile diğer kişiler Tablo 44 'de gösterilmiştir.

Tablo 53: Yemek Hizmetleri

| Hizmetten Yararlanan | Kişi Sayısı |
|----------------------------|-------------|
| Akademik ve İdari Personel | 32.829 |
| Öğrenci | 119.194 |



5.4. Kültür ve Sanat Hizmetleri

Tablo 54: Öğrenci Kulüpleri

| Topluluğun Adı | ye Sayısı |
|---------------------------------------|-------------|
| Müzik Kulübü | 76 |
| Spor Kulübü | 31 |
| Basın Yayın Kültür ve Edebiyat Kulübü | 22 |
| Bilişim Kulübü | 47 |
| Gönüllü evre Elçileri Kulübü | 27 |
| Havacılık Kulübü | 43 |
| Halk Oyunları Kulübü | 20 |
| Sinema Kulübü | 28 |
| Ekonomi Kulübü | 36 |
| Kariyer Kulübü | 75 |
| Halk Bilimi Kulübü | 24 |
| Fotoğrafçılık Kulübü | 25 |
| Sanat Kulübü | 657 |
| Gastronomi Kulübü | 149 |
| Metalik Fikirler Kulübü | 132 |
| Etik Kulübü | 33 |
| Eğitim ve Araştırma Kulübü | 108 |
| Girişimcilik Kulübü | 186 |
| Gıda ve Tarım Kulübü | 181 |
| Sosyal Sorumluluk Kulübü | 32 |
| Kapadokya İrfan Kulübü | 31 |
| Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü | 100 |
| TOPLAM | 2108 |

Tablo 55: Öğrenci Toplulukları

| Topluluğun Adı | Üye Sayısı |
|--------------------------------|------------|
| Borsa ve Finans Topluluğu | 60 |
| Tarih ve Kültür Topluluğu | 25 |
| Robotik ve Otomasyon Topluluğu | 52 |
| Kamu Yönetimi Topluluğu | 143 |
| Türk Dünyası Kültür Topluluğu | 75 |
| Çevre Müh. Topluluğu | 31 |
| Turizm Topluluğu | 40 |
| Sosyoloji Topluluğu | 118 |
| TOPLAM | 544 |

Tablo 56: Öğrenci Kulüp ve Topluluklarınca Gerçekleştirilen Etkinlikler

| |
|---|
| Kulüp Tanıtımı ve Lösev Standı (15.02.2016) Sosyal Sorumluluk Kulübü |
| İlik Bağışı Konferansı (03.03.2016) Sosyal Sorumluluk Kulübü |
| Yakın Coğrafyamız BÜYÜK ORTADOĞU (11.04.2016) Tarih ve Kültür Topluluğu |
| Sığınamayanlar Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (18.03.2016) Sanat Kulübü |
| Bekçi Murtaza Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (1.-2. Gösterim) (20.04.2016-21.04.2016) Sanat Kulübü |
| Tom, Dick ve Harry Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (25.04.2016-26.04.2016) Sanat Kulübü |
| Çanakale Programı (Öğrenci Konseyi Başkanlığı İle Ortak) (18.03.2016) Sanat Kulübü |
| Şiir Dinletisi "Sevda Sokağı" (13.04.2016) Sanat Kulübü |
| Sığınamayanlar Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (Nevşehir E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumunda) (18.03.2016) Sanat Kulübü |
| Bekçi Murtaza" Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (Hacıbektaş Veli Kültür Merkezinde) (14.04.2016) Sanat Kulübü |
| Tom, Dick ve Harry" Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (Hacıbektaş Veli Kültür Merkezinde) (15.04.2016) Sanat Kulübü |
| Tom, Dick ve Harry" Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (Ondokuz Mayıs Üniversitesinde) (23.04.2016) Sanat Kulübü |
| Bekçi Murtaza" Tiyatro Oyunu Sergilenmesi (Ondokuz Mayıs Üniversitesinde) (24.04.2016) Sanat Kulübü |
| Azerbaycan'da Soykırımlar ve Beyaz Perdede Hocalı (22.03.2016) Türk Dünyası Kültür Topluluğu |
| Türk Dünyasından Sesler: Türk Müzikleri (28.04.2016) Türk Dünyası Kültür Topluluğu |
| Bankalarda Kariyer Olanakları (20.04.2016) Borsa ve Finans Topluluğu |
| Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Olsun (15.02.2016) Kapadokya İrfan Kulübü |
| Panel (17.02.2016) Kapadokya İrfan Kulübü |
| Kermes (22-26.02.2016) Kapadokya İrfan Kulübü |
| Tevhid ve Vahdet Gelin Birlik Olalım, Kutlu Doğum Haftası (18.04.2016) Kapadokya İrfan Kulübü |
| Kutlu Doğum Haftası (25.04.2016) Kapadokya İrfan Kulübü |
| Hacıbektaş İlçesi Rıfat Kartal Huzurevi Ziyareti (10.03.2016) Sosyoloji Topluluğu |
| Satış-Pazarlama ve Bireysel Faydalık Dönüşümü (28.04.2016) Girişimcilik Kulübü |

| |
|--|
| 2. Geleneksel Uçurtma Şenliği (Engelsiz Üniversite Birimi İle Ortak) (05.05.2016) Girişimcilik Kulübü |
| Gıda Endüstrisinin Dünü, Bugünü ve Geleceği (31.03.2016) Gıda ve Tarım Kulübü |
| Engelsiz Üniversite İşbirliği ile Nevşehir Kapadokya Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi Okulu'ndaki Öğrencileri Ziyaret (02.12.2016) Sosyal Sorumluluk Kulübü |
| Özyayla Köyü İlköğretim Okulu Kışlık İhtiyaç Yardımı (13.12.2016) Sosyal Sorumluluk Kulübü |
| Damsa Barajı Mesire Alanında Temel Eğitim Kampı (28-30.10.2016) İzci Kulübü |
| Günümüzde Ekmek Nerede!" (15.11.2016) Gıda ve Tarım Kulübü |
| Keloğlan Çocuk Oyununun Tiyatro Gösterimi (Karacaşar İlkokulu Gülşehir-Nevşehir) (21.11.2016) Sanat Kulübü |
| Keloğlan Çocuk Oyununun Tiyatro Gösterimi (Çakıllı Şehit Kasım Poyraz İlkokulu Derinkuyu-Nevşehir) (22.11.2016) Sanat Kulübü |
| Keloğlan Çocuk Oyununun Tiyatro Gösterimi (Bahçeli İlkokulu Ürgüp-Nevşehir) (23.11.2016) Sanat Kulübü |
| Keloğlan Çocuk Oyununun Tiyatro Gösterimi (Avanos Cumhuriyet İlkokulu Avanos Nevşehir) (25.11.2016) Sanat Kulübü |
| El Sanatları Çalışması (12.12.2016-28.05.2017) Sanat Kulübü |
| Ayı Tiyatro Oyununun Sergilenmesi (Nevşehir E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu'nda) (21.12.2016) Sanat Kulübü |
| Saz Eserleri Konseri (07.12.2016) Müzik Kulübü |

5.6. Diğer Hizmetler

Tablo 57: Yemek Bursundan Yararlanan Öğrenci Sayısı

| Öğrencinin Bağlı Olduğu Okul | Bursiyer Sayısı |
|---|-----------------|
| Fen Edebiyat Fakültesi | 22 |
| Eğitim Fakültesi | 17 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 19 |
| İlahiyat Fakültesi | 8 |
| Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi | 7 |
| Turizm Fakültesi | 8 |
| Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu | 9 |
| Nevşehir Meslek Yüksekokulu | 8 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 5 |
| Avanos Meslek Yüksekokulu | 4 |
| Gülşehir Meslek Yüksekokulu | 5 |
| Kozaklı Meslek Yüksekokulu | 1 |
| Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu | 5 |
| TOPLAM | 122 |

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemiz özel bütçeli idare olarak 5018 sayılı kanuna ekli II sayılı cetvelin “A” bendinde sayılan “Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri” içerisinde yer almakta olup, yönetim ve iç kontrol sistemi açısından bu kanuna tabidir.

Üniversite olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmelik, tebliğ ve diğer mevzuat ile bütçe ilke ve esasları doğrultusunda; kaynaklarımızın etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, mali karar ve işlemlerin zamanında ve doğru olarak yürütülmesi, muhasebeleştirilmesi ve raporlanması için yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.

2014 yılı içerisinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslar doğrultusunda hazırlanan üniversitemiz ön mali kontrol yönergesinde bahsi geçen ilke, iş, işlem ve süreçler ile belirlenen sınırlar dahilinde harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir.

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi İç Denetim Birim Yönergesi gereğince, kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğinin değerlendirildiği ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, tarafsız nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyetleri için İç Denetçiler tarafından yapılan denetimler sonucu düzenlenen 2016 yılı iç denetim raporları aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

| Denetimin Adı | Denetlenen Birimler | Rapor No. | Bulgu Sayısı | Eylem Planı Tamamlama Zamanı | İzleme Süreci |
|---|------------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|---------------|
| Doğrudan Temin Süreci (Mal, Hizmet, Yapım-Onarım, Danışmanlık, 4734'e Tabi Olmayan Alımlar) | YİTDB SKS İMİD SGDB | 2016-G-1 | 1 Orta 1 Yüksek | 31.08.2016 | Tamamlandı |
| Farabi ve Mevlana Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişim Programı Süreci | UİOK | 2016-G-2 | 2 Yüksek 2 Orta | 30.07.2017 | Devam Ediyor |
| Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması Süreci | SKS İlgili Birimler | 2016-G-3 | 2 Yüksek 3 Orta | 30.09.2017 | Devam Ediyor |

| Danışmanlık Konusu | İlgili Birimler | Rapor No. | Danışmanlık Türü | Başlangıç Zamanı | Bitiş Zamanı |
|---|-------------------|-----------|------------------|------------------|--------------|
| İç Kontrol Faaliyetleri | SGDB | 2016-D-1 | Kolaylaştırıcı | - | 23.11.2016 |
| Kurum ve Birim Arşivlerinin Kurulmasında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar | Genel Sekreterlik | 2016-D-2 | Kolaylaştırıcı | 26.09.2016 | 27.12.2016 |

YİTDB: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İMİD: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, SGDB: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, UİOK, Ululararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü



II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ AMAÇ VE HEDEFLERİ

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması

Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması

Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi

Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi

Amaç 1.1: Stratejiler ve süreçlerle öğretici ve yapıcı sürdürülebilir bir kurum kültürü geliştirerek, kaynaklarını etkin kullanan şeffaf ve hesap verebilen bir yönetim anlayışını benimsemek

Hedef 1.1.1. 2017 yılına kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm idari ve akademik birimlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi

Hedef. 1.1.2. 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm birimlerinde akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve geliştirilmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi

Amaç 1.2: Üniversite bünyesinde Kalite Yönetim Sistemi kurarak idari yapının uygulama ve hizmet süreçlerini iyileştirmek

Hedef 1.2.1. 2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması

Hedef 1.2.2. 2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması

Hedef 1.2.3. 2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi

Hedef 1.2.4. 2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi

Hedef 1.2.5. 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması.

Hedef 1.2.6. 2015 yılı sonuna kadar tüm akademik ve idari birimlerin örgüt şeması, iş tanımları ve iş gereklerinin hazırlanması

Amaç 1.3: Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari, mali ve destek hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak

Hedef 1.3.1. 2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması

Hedef 1.3.2. 2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliğinin artırılması

Hedef 1.3.3. 2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması

Hedef 1.3.4. Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması

Hedef 1.3.5. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması

Hedef 1.3.6. 2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması

Amaç 1.4: İdari (ihale, temizlik, güvenlik vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak

Hedef 1.4.1. 2017 yılı sonuna kadar Güvenlik Hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması

Hedef 1.4.2. 2017 yılı sonuna kadar temizlik hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması

Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi

Amaç 2.1: Öğrenci sayısını artırmak

Hedef 2.1.1. 2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması

Hedef 2.1.2. 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması

Hedef. 2.1.3. 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması

Hedef 2.1.4. 2017 yılı sonuna kadar 2 iki fakülte açılması

Amaç 2.2: Öğrenci niteliğini artırmak

Hedef 2.2.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda tanıtımının sağlanması

Hedef 2.2.2. 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması

Hedef 2.2.3. Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi

Amaç 2.3: Yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak genişleme ve dikey büyümeyi sağlamak

Hedef 2.3.1. Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitenin dikey büyümesinin sağlanması

Amaç 2.4: Öğrencilerin uygulama deneyimlerini artırmak

Hedef 2.4.1. Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması

Hedef 2.4.2. Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması

Amaç 2.5: Araştırma eğitimini desteklemek ve güçlendirmek

Hedef 2.5.1. Lisansüstü program sayısının artırılması

Hedef 2.5.2. Yüksek lisans öğrencisi sayısının artırılması

Hedef 2.5.3. Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması

Amaç 2.6: Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarda tercih edilen üniversiteler arasında olmak

Hedef 2.6.1. Üniversitedeki öğretim üyesi sayısının artırılması

Hedef 2.6.2. Uzaktan eğitim ile okutulan ders verilmeye başlanması

Amaç 2.7: Üniversitede Bologna sürecine uyumunu sağlamak

Hedef 2.7.1. Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiket alınması

Amaç 2.8: Üniversitedeki lisans programlarında disiplinler arası etkileşimi artırmak.

Hedef 2.8.1. Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması

Hedef 2.8.2. Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması

Amaç 2.9: Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini artıracak eğitsel destek hizmetlerinin yeterliliğini (IT ve bilgisayar donanımı vb.) sağlamak

Hedef 2.9.1. Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğinin artırılması

Amaç 2.10: Yaşam boyu öğrenmenin desteklenmesi adına, informal ve/veya yaygın (nonformal) öğrenimi tanımak

Hedef 2.10.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması

Amaç 2.11: Ders Materyali Geliştirmek

Hedef 2.11.1: Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/ sağlanması

Amaç 2.12. Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet düzeyini artırmak

Hedef 2.12.1. Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması

Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi

Amaç 3.1: Üniversite yerleşkesini yerel dokuya uygun olarak inşa etmek

Hedef 3.1.1. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması

Hedef 3.1.2. Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması

Amaç 3.2: Üniversitemizdeki birimlerin fiziki alt yapı projelerini tamamlamak ve mevcut altyapıyı iyileştirmek

Hedef 3.2.1. Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek

Hedef 3.2.2. Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi

Hedef 3.2.3. 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi

Hedef 3.2.4. Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması

Amaç 3.3: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanları artırmak

Hedef 3.3.1. 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması

Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması

Amaç 4.1: Bilimsel yayınların ve projelerin sayısını artırmak

Hedef 4.1.1: Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması

Hedef 4.1.2. Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması

Hedef 4.1.3. Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretilmesi

Hedef 4.1.4. Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması

Amaç 4.2: Üniversitenin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirmek

Hedef 4.2.1. Merkezi Laboratuvarın tamamlanması

Hedef 4.2.2. BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması

Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması

Amaç 5.1: Üniversitenin tüm birimlerinde idari ve akademik personeline yönelik insan kaynakları planlamasını yapmak, kariyer geliştirme olanakları ve desteklerini belirlemek

Hedef 5.1.1. Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının tamamlanması ve ihtiyaca göre geliştirilmeye devam edilmesi

Hedef 5.1.2. Birimlerin nitelikli idari personel ihtiyaçlarının karşılanması

Hedef 5.1.3. Görevde yükselme sınavlarının liyakat esasına dayalı şekilde yapılması

Hedef 5.1.4. İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması

Hedef 5.1.5. Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması

Amaç 5.2: İdari personelin memnuniyetini artırmak

Hedef 5.2.1. Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari personelin memnuniyetinin ölçülmesi

Amaç 5.3: Akademik personelin memnuniyetini artırmak

Hedef 5.3.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi

Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi

Amaç 6.1: Döner sermaye gelirlerini artırmak

Hedef 6.1.1. 2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması

Amaç 6.2: Üniversiteye yönelik hayırseverlerin sağladığı bursları artırmak

Hedef 6.2.1. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması

Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Amaç 7.1: Öğrencilerle etkin iletişim kurmak ve işbirliğini artırmaya yönelik projeler veya etkinlikler yapmak

Hedef 7.1.1. Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi

Hedef 7.1.2. Öğrencilerin mezuniyet sonrasında hazırlanması

Hedef 7.1.3. Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi

Amaç 7.2: Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirme ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak

Hedef 7.2.1. Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek

Amaç 7.3: Akademik birimlerin üniversite-sanayii işbirliğine yönelik altyapı çalışmalarını veya etkinliklerini artırmak

Hedef 7.3.1. Üniversite-sanayii işbirliğini geliştirmek

Amaç 7.4: Yerel toplumun ve kamu kurumlarının eğitimine ve gelişimine katkı sağlamak ve onlarla işbirliğini artırmak

Hedef 7.4.1. Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak

Amaç 7.5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin Türkiye'deki diğer üniversiteler, eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliğini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlemek ve projeler üretmek

Hedef 7.5.1. Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek

Amaç 7.6: Uluslararası kuruluşlar ve üniversitelerle işbirliğini artırmak

Hedef 7.6.1. Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi

Amaç 7.7: Sivil toplum kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek ve ortaklı veya işbirliğine dayalı projeler üretmek

Hedef 7.7.1. Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi

Amaç 7.8: Paydaş memnuniyet düzeyinde her yıl artış sağlamak

Hedef 7.8.1. Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi

Amaç 8.1: Öğrencilerin, akademik ve idari personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek

Hedef 8.1.1. Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak

Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması

Amaç 9.1: Uluslararası düzey işbirliğini artırmaya yönelik faaliyet ve ortak araştırma projelerini artırmak

Hedef 9.1.1. Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi

Amaç 9.2: Üniversitedeki lisans ve lisansüstü programlardaki yabancı öğrenci sayısını artırmak ve bu öğrencilere sağlanan hizmet ve destekleri iyileştirmek

Hedef 9.2.1. Üniversitenin önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını artırmak

Amaç 9.3: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerinin ve personelinin uluslararası değişim programlarına katılımını sağlamak ve yaygınlaştırmak

Hedef 9.3.1. Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması



B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

- ✓ Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- ✓ Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
- ✓ Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
- ✓ Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- ✓ Yerelden kopmadan evrenseli yakalamak,
- ✓ Kültürel değerlerimizi gözetmek,
- ✓ Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- ✓ Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
- ✓ Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
- ✓ Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
- ✓ Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki iş birliğini geliştirmek,
- ✓ Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak,
- ✓ Yaratıcı ve yeniliklere açık bir kurum olmak,





III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

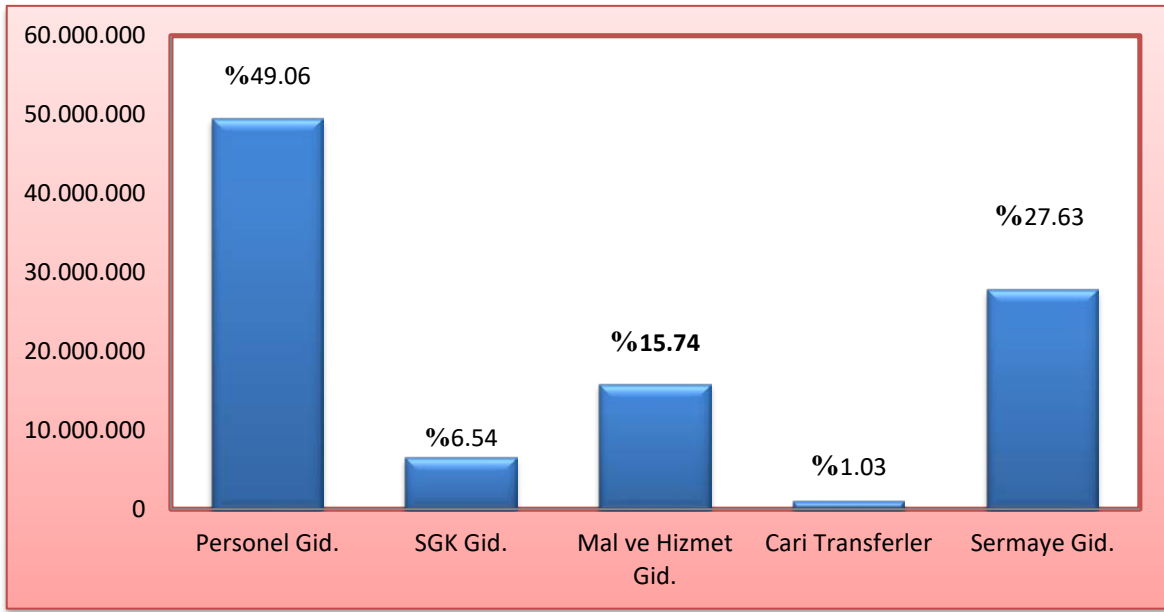
A- MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Ödeneği ve Giderler

2016 Yılı Başlangıç Ödeneğimiz 96.476.000 TL olup, yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarma işlemleri sonucunda toplam 8.585.333 TL daha büyüme göstererek toplam ödeneğimiz 105.061.333 TL olarak gerçekleşmiştir. Toplam ödeneğimizin 100.834.642 TL'si harcanmıştır.

Harcamaların ekonomik düzeydeki dağılımına baktığımızda; 49.470.105 TL'si Personel Giderleri(%49.06), 6.594.072 TL'si SGK Devlet Primi Giderleri(%6.54), 15.871.112 TL'si Mal ve Hizmet Alım Giderleri(%15.74), 1.040.960 TL'si Cari Transferler(%1.03) ve 27.858.328 TL'si Sermaye Giderleri(%27.63) olarak gerçekleştiği görülmektedir.



Şekil 3: 2016 Yılı Ödenek Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

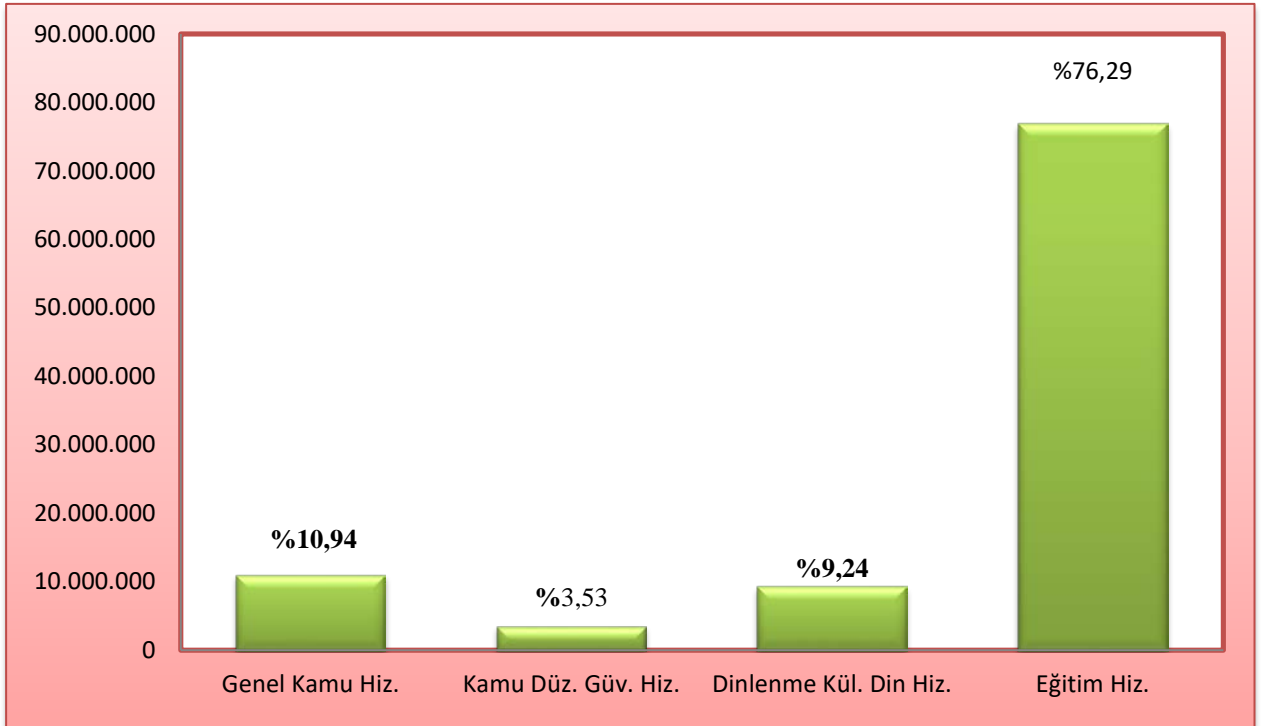
Tablo 58: 2016 Yılı Giderleri Ekonomik Sınıflandırma

| | KBÖ | Toplam Ödenek | Harcama |
|------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Personel Giderleri | 48.767.000 | 49.917.960 | 49.470.105 |
| SGK Devlet Primi Giderleri | 6.205.000 | 6.611.100 | 6.594.072 |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 10.426.000 | 17.797.203 | 15.871.112 |
| Cari Transferler | 1.578.000 | 1.234.000 | 1.040.960 |
| Sermaye Giderleri | 29.500.000 | 29.501.000 | 27.858.328 |
| TOPLAM | 96.476.000 | 105.061.333 | 100.834.577 |

Tablo 59: 2016 Yılı Giderleri Fonksiyonel Sınıflandırma

| Gider Türü | KBÖ | Toplam Ödenek | Toplam Harcama |
|------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Genel Kamu Hizmetleri | 15.504.000 | 11.383.021 | 11.035.175 |
| Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri | 1.804.000 | 3.768.000 | 3.559.541 |
| Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri | 8.280.000 | 9.866.792 | 9.315.754 |
| Eğitim Hizmetleri | 70.888.000 | 80.039.520 | 76.924.107 |
| TOPLAM | 96.476.000 | 105.061.333 | 100.834.577 |

2016 yılı giderlerinde fonksiyonel sınıflandırma bazında en büyük payı 76.924.107 TL ile Eğitim Hizmetleri almaktadır.



Şekil 4: 2016 Yılı Ödenek Dağılımı (Fonksiyonel I. Düzey)

1.2. 2016 Yılı Gelirleri

Üniversitemizin kaynakları hazine yardımı, alınan bağış ve yardımlar ile öz gelirlerden oluşmaktadır. 2016 yılı gelirlerimiz Tablo 60 da görülmektedir.

Tablo 60: 2016 Yılı Gelirleri

| Gelir Türü | Tutar |
|---|-----------------------|
| 03.1.1.01-Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 15.660,20 |
| 03.1.1.02- Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri | 967,80 |
| 03.1.2.05- Danışmalık/Bilgilendirme Gelirleri | 23.926,00 |
| 03.1.2.10-Sportif Faaliyet Gelirleri | 18.155,25 |
| 03.1.2.29-Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 465.919,86 |
| 03.1.2.31-İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 3.038.356,98 |
| 03.1.2.33-Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 375.250,00 |
| 03.1.2.34-Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 122.161,00 |
| 03.1.2.35-Doktora Gelirleri | 8.599,00 |
| 03.1.2.36-Sosyal Tesis İşletme Gelirleri | 2.800,00 |
| 03.1.2.45-Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 175.167,15 |
| 03.1.2.99-Diğer Hizmet Gelirleri | 326.802,96 |
| 03.6.1.01-Lojman Kira Gelirleri | 242.104,41 |
| 03.6.1.03-Sosyal Tesis Kira Gelirleri | 1.000,00 |
| 03.6.1.05-Kültür Amaçlı Tesis Kira Gelirleri | 100,00 |
| 03.6.1.99-Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 225.550,66 |
| 04.2.1.01-Hazine Yardımı (Cari) | 66.492.000,00 |
| 04.2.2.01-Hazine Yardımı (Sermaye) | 27.100.000,00 |
| 04.5.1.10-YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Prog. Destekleri | 123.586,45 |
| 05.1.9.01-Kişilerden Alacaklar Faizleri | 20.914,58 |
| 05.1.9.03-Mevduat Faizleri | 254.824,00 |
| 05.1.9.99-Diğer Faizler | 1.788,57 |
| 05.2.6.16-Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 495.258,41 |
| 05.9.1.01-İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 15.567,33 |
| 05.9.1.01-İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları | 1.064.909,06 |
| 05.9.1.06-Kişilerden Alacaklar | 209.795,47 |
| 05.9.1.19-Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 2.156.197,00 |
| 05.9.1.99-Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 442.971,98 |
| TOPLAM | 102.355.425,06 |

Tablo 61: Döner Sermaye Gelirleri

| Gelir Türü | 2015 | 2016 | Artış Oranı (%) |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Konaklama ve Yemek Gelirleri | 3.146.646,79 TL | 2.567.029,90 TL | %-18,42 |
| Eğitim ve Danışmanlık Gelirleri | 3.791.395,92TL | 6.875.121,30 TL | %81,33 |

Tablo 62: 2016 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler

| İhale Türü | Açık İhale Usulü | | Pazarlık Usulü | |
|---------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|
| | İhale Sayısı | İhale Tutarı | İhale Sayısı | İhale Tutarı |
| Mal Alımı | 9 | 1.855.612,06 | 1 | 48.000,00 |
| Hizmet Alımı | | | 1 | 22.221,00 |
| Diğer | 4 | 23.760.706,00 | | |
| TOPLAM | 13 | 25.616.318,06 | 2 | 70.221,00 |

Tablo 63: 2016 Yılı Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Alımları

| Alım Türü | Alım Sayısı | Tutarı |
|---------------|-------------|---------------------|
| Mal Alımı | 489 | 1.528.409,65 |
| Hizmet Alımı | 143 | 240.065,46 |
| Diğer | 44 | 253.802,35 |
| TOPLAM | 676 | 2.022.277,46 |

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 64: 2016 Yılı Bilançosu

| Kurum Kodu : 38.74 | | Adı : NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ | | Yıl : 2016 | |
|---|--|--|--|---|--|
| AKTİF HESAPLAR | | N Yılı 2016 | | PASİF HESAPLAR | |
| 1 DÖNEN VARLIKLAR | | 12.667.908,42 | | 3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | |
| 10 HAZIR DEĞERLER | | 3.755.368,14 | | 32 FAALİYET BORÇLARI | |
| 100 KASA HESABI | | 7.216,09 | | 320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI | |
| 102 BANKA HESABI | | 3.606.017,39 | | 33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR | |
| 104 PROJE ÖZEL HESABI | | 142.134,66 | | 330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | |
| 12 FAALİYET ALACAKLARI | | 5.929.811,16 | | 333 EMANETLER HESABI | |
| 120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | | 5.891.433,39 | | 36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER | |
| 121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI | | 31.881,77 | | 360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | |
| 126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | | 6.496,00 | | 361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI | |
| 14 DİĞER ALACAKLAR | | 65.946,64 | | 38 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI | |
| 140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | | 65.946,64 | | 380 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI | |
| 15 STOKLAR | | 852.443,88 | | 4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | |
| 150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI | | 852.443,88 | | 43 DİĞER BORÇLAR | |
| 16 ÖN ÖDEMELER | | 2.064.338,60 | | 430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | |
| 162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI | | 2.064.338,60 | | 47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | |
| 2 DURAN VARLIKLAR | | 207.053.337,10 | | 472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | |
| 24 MALİ DURAN VARLIKLAR | | 66,00 | | 5 ÖZ KAYNAKLAR | |
| 242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | | 66,00 | | 50 NET DEĞER | |
| 25 MADDİ DURAN VARLIKLAR | | 207.053.271,10 | | 500 NET DEĞER HESABI | |
| 250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI | | 8.381.778,05 | | 57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | |
| 251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI | | 19.655.406,12 | | 570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI | |
| 252 BİNALAR HESABI | | 139.824.222,95 | | 59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | |
| 253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI | | 8.020.621,94 | | 590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI | |
| 254 TAŞITLAR HESABI | | 2.429.392,83 | | | |
| 255 DEMİRBAŞLAR HESABI | | 19.531.248,64 | | | |
| 257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-) | | -33.767.737,96 | | | |
| 258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI | | 42.978.338,53 | | | |
| 26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | | 0,00 | | | |
| 260 HAKLAR HESABI | | 1.404.998,81 | | | |
| 268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-) | | -1.404.998,81 | | | |
| 29 DİĞER DURAN VARLIKLAR | | 0,00 | | | |
| 294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI | | 387.227,32 | | | |
| 299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-) | | -387.227,32 | | | |
| AKTİF TOPLAMI | | 219.721.245,52 | | PASİF TOPLAMI | |
| | | | | 219.721.245,52 | |

Tablo 65: 2016 Yılı Kesin Mizanı

KURUMU : 3874 NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ

YILI : 2016
(TL)

| HESAPLARIN | | TUTARI | | KALANI | |
|------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| K O D U | A D I | BORÇ | ALACAK | BORÇ | ALACAK |
| | AKTİF HESAPLAR | 996.904.515,54 | 777.183.270,02 | 255.281.209,61 | 35.559.964,09 |
| 1 | DÖNEN VARLIKLAR | 737.119.521,62 | 724.451.613,20 | 12.667.908,42 | 0,00 |
| 10 | HAZIR DEĞERLER | 625.089.302,30 | 621.333.934,16 | 3.755.368,14 | 0,00 |
| 100 | KASA HESABI | 828.876,09 | 821.660,00 | 7.216,09 | |
| 102 | BANKA HESABI | 243.899.949,26 | 240.293.931,87 | 3.606.017,39 | |
| 103 | VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EM | 241.026.711,62 | 241.026.711,62 | 0,00 | 0,00 |
| 104 | PROJE ÖZEL HESABI | 455.200,40 | 313.065,74 | 142.134,66 | |
| 106 | DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESA | 286.127,67 | 286.127,67 | 0,00 | 0,00 |
| 108 | DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI | 138.592.437,26 | 138.592.437,26 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | FAALİYET ALACAKLARI | 99.756.024,03 | 93.826.212,87 | 5.929.811,16 | |
| 120 | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | 99.683.273,87 | 93.791.840,48 | 5.891.433,39 | |
| 121 | GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR | 66.254,16 | 34.372,39 | 31.881,77 | |
| 126 | VERİLEN DEPOZİTO ve TEMİNATLA | 6.496,00 | 0,00 | 6.496,00 | |
| 14 | DİĞER ALACAKLAR | 329.278,02 | 263.331,38 | 65.946,64 | |
| 140 | KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | 329.278,02 | 263.331,38 | 65.946,64 | |
| 15 | STOKLAR | 2.279.094,38 | 1.426.650,50 | 852.443,88 | |
| 150 | İLK MADDE VE MALZEME HESABI | 2.279.094,38 | 1.426.650,50 | 852.443,88 | |
| 16 | ÖN ÖDEMELER | 9.371.938,13 | 7.307.599,53 | 2.064.338,60 | 0,00 |
| 160 | İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI | 2.061.243,89 | 2.061.243,89 | 0,00 | 0,00 |
| 161 | PERSONEL AVANSLARI HESABI | 3.360.576,99 | 3.360.576,99 | 0,00 | 0,00 |
| 162 | BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HE | 3.950.117,25 | 1.885.778,65 | 2.064.338,60 | |
| 18 | GELECEK AYLARA AİT GİDERLER V | 293.884,76 | 293.884,76 | 0,00 | 0,00 |
| 181 | GELİR TAHAKKUKLARI HESABI | 293.884,76 | 293.884,76 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | DURAN VARLIKLAR | 259.784.993,92 | 52.731.656,82 | 242.613.301,19 | 35.559.964,09 |
| 24 | MALİ DURAN VARLIKLAR | 132,00 | 66,00 | 66,00 | 0,00 |
| 242 | DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA | 66,00 | 0,00 | 66,00 | |
| 247 | SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-) | 66,00 | 66,00 | 0,00 | 0,00 |
| 25 | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 257.974.529,45 | 50.921.258,35 | 240.821.009,06 | 33.767.737,96 |
| 250 | ARAZİ VE ARSALAR HESABI | 8.381.778,05 | 0,00 | 8.381.778,05 | |
| 251 | YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ H | 19.655.406,12 | 0,00 | 19.655.406,12 | |
| 252 | BİNALAR HESABI | 139.824.222,95 | 0,00 | 139.824.222,95 | |
| 253 | TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESA | 8.354.673,24 | 334.051,30 | 8.020.621,94 | |
| 254 | TAŞITLAR HESABI | 2.511.086,84 | 81.694,01 | 2.429.392,83 | |

| HESAPLARIN | | TUTARI | | KALANI | |
|------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| K O D U | A D I | BORÇ | ALACAK | BORÇ | ALACAK |
| | AKTİF HESAPLAR | 996.904.515,54 | 777.183.270,02 | 255.281.209,61 | 35.559.964,09 |
| 2 | DURAN VARLIKLAR | 259.784.993,92 | 52.731.656,82 | 242.613.301,19 | 35.559.964,09 |
| 25 | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 257.974.529,45 | 50.921.258,35 | 240.821.009,06 | 33.767.737,96 |
| 255 | DEMİRBAŞLAR HESABI | 21.268.720,94 | 1.737.472,30 | 19.531.248,64 | |
| 257 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA | 1.052.993,08 | 34.820.731,04 | | 33.767.737,96 |
| 258 | YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HES | 56.925.648,23 | 13.947.309,70 | 42.978.338,53 | |
| 26 | MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 1.404.998,81 | 1.404.998,81 | 1.404.998,81 | 1.404.998,81 |
| 260 | HAKLAR HESABI | 1.404.998,81 | 0,00 | 1.404.998,81 | |
| 268 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA | 0,00 | 1.404.998,81 | | 1.404.998,81 |
| 29 | DİĞER DURAN VARLIKLAR | 405.333,66 | 405.333,66 | 387.227,32 | 387.227,32 |
| 294 | ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE M | 396.280,49 | 9.053,17 | 387.227,32 | |
| 299 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESA | 9.053,17 | 396.280,49 | | 387.227,32 |
| | PASİF HESAPLAR | 139.742.593,59 | 359.463.839,11 | 0,00 | 219.721.245,52 |
| 3 | KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 27.976.568,22 | 31.146.755,32 | 0,00 | 3.170.187,10 |
| 32 | FAALİYET BORÇLARI | 5.536.965,17 | 7.145.606,02 | | 1.608.640,85 |
| 320 | BÜTÇE EMANETLERİ HESABI | 5.536.965,17 | 7.145.606,02 | | 1.608.640,85 |
| 33 | EMANET YABANCI KAYNAKLAR | 5.295.468,19 | 6.055.599,99 | | 760.131,80 |
| 330 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR | 675.671,83 | 1.188.484,29 | | 512.812,46 |
| 333 | EMANETLER HESABI | 4.619.796,36 | 4.867.115,70 | | 247.319,34 |
| 36 | ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLE | 17.144.134,86 | 17.932.630,00 | 0,00 | 788.495,14 |
| 360 | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESA | 6.538.683,88 | 7.326.739,17 | | 788.055,29 |
| 361 | ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KES | 10.600.203,55 | 10.600.643,40 | | 439,85 |
| 362 | FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDAREL | 5.247,43 | 5.247,43 | 0,00 | 0,00 |
| 38 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER V | 0,00 | 12.919,31 | | 12.919,31 |
| 380 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HE | 0,00 | 12.919,31 | | 12.919,31 |
| 4 | UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 5.688,31 | 1.751.241,99 | | 1.745.553,68 |
| 43 | DİĞER BORÇLAR | 5.688,31 | 479.448,38 | | 473.760,07 |
| 430 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR | 5.688,31 | 479.448,38 | | 473.760,07 |
| 47 | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 0,00 | 1.271.793,61 | | 1.271.793,61 |
| 472 | Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı | 0,00 | 1.271.793,61 | | 1.271.793,61 |
| 5 | ÖZ KAYNAKLAR | 111.760.337,06 | 326.565.841,80 | | 214.805.504,74 |
| 50 | NET DEĞER | 1.271.793,61 | 116.790.115,93 | | 115.518.322,32 |

| HESAPLARIN | | TUTARI | | KALANI | |
|------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|
| K O D U | A D I | BORÇ | ALACAK | BORÇ | ALACAK |
| | PASİF HESAPLAR | 139.742.593,59 | 359.463.839,11 | 0,00 | 219.721.245,52 |
| 5 | ÖZ KAYNAKLAR | 111.760.337,06 | 326.565.841,80 | | 214.805.504,74 |
| 50 | NET DEĞER | 1.271.793,61 | 116.790.115,93 | | 115.518.322,32 |
| 500 | NET DEĞER HESABI | 1.271.793,61 | 116.790.115,93 | | 115.518.322,32 |
| 57 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET | 89.874.394,10 | 164.880.335,14 | | 75.005.941,04 |
| 570 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET | 89.874.394,10 | 164.880.335,14 | | 75.005.941,04 |
| 59 | DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | 20.614.149,35 | 44.895.390,73 | | 24.281.241,38 |
| 590 | DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU | 20.614.149,35 | 44.895.390,73 | | 24.281.241,38 |
| | FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI | 1.867.798.306,90 | 1.867.798.306,90 | 43.432.324,44 | 43.432.324,44 |
| 6 | FAALİYET HESAPLARI | 292.901.839,44 | 292.901.839,44 | 0,00 | 0,00 |
| 60 | GELİR HESAPLARI | 105.574.446,56 | 105.574.446,56 | 0,00 | 0,00 |
| 600 | GELİRLER HESABI | 105.574.446,56 | 105.574.446,56 | 0,00 | 0,00 |
| 61 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTO HESA | 23.595,90 | 23.595,90 | 0,00 | 0,00 |
| 610 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HE | 23.595,90 | 23.595,90 | 0,00 | 0,00 |
| 63 | GİDER HESAPLARI | 81.879.011,59 | 81.879.011,59 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | GİDERLER HESABI | 81.879.011,59 | 81.879.011,59 | 0,00 | 0,00 |
| 69 | FAALİYET SONUÇLARI | 105.424.785,39 | 105.424.785,39 | 0,00 | 0,00 |
| 690 | FAALİYET SONUÇLARI HESABI | 105.424.785,39 | 105.424.785,39 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | BÜTÇE HESAPLARI | 616.354.535,79 | 616.354.535,79 | 0,00 | 0,00 |
| 80 | BÜTÇE GELİR HESAPLARI | 207.214.808,72 | 207.214.808,72 | 0,00 | 0,00 |
| 800 | BÜTÇE GELİRLERİ HESABI | 103.607.404,36 | 103.607.404,36 | 0,00 | 0,00 |
| 805 | GELİR YANSITMA HESABI | 103.607.404,36 | 103.607.404,36 | 0,00 | 0,00 |
| 81 | BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İA | 69.576,80 | 69.576,80 | 0,00 | 0,00 |
| 810 | BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İA | 69.576,80 | 69.576,80 | 0,00 | 0,00 |
| 83 | BÜTÇE GİDER HESAPLARI | 204.751.906,98 | 204.751.906,98 | 0,00 | 0,00 |
| 830 | BÜTÇE GİDERLERİ HESABI | 102.375.953,49 | 102.375.953,49 | 0,00 | 0,00 |
| 835 | GİDER YANSITMA HESAPLARI | 102.375.953,49 | 102.375.953,49 | 0,00 | 0,00 |
| 89 | BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI | 204.318.243,29 | 204.318.243,29 | 0,00 | 0,00 |
| 895 | BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HES, | 204.318.243,29 | 204.318.243,29 | 0,00 | 0,00 |
| 9 | NAZİM HESAPLAR | 958.541.931,67 | 958.541.931,67 | 43.432.324,44 | 43.432.324,44 |
| 90 | ÖDENEK HESAPLARI | 835.680.477,71 | 835.680.477,71 | 0,00 | 0,00 |
| 900 | GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLER | 185.794.982,16 | 185.794.982,16 | 0,00 | 0,00 |

| HESAPLARIN | | TUTARI | | KALANI | |
|------------|---|-------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| K O D U | A D I | BORÇ | ALACAK | BORÇ | ALACAK |
| | FAALİYET VE BÜTÇE HESAPLARI | 1.867.798.306,90 | 1.867.798.306,90 | 43.432.324,44 | 43.432.324,44 |
| 9 | NAZIM HESAPLAR | 958.541.931,67 | 958.541.931,67 | 43.432.324,44 | 43.432.324,44 |
| 90 | ÖDENEK HESAPLARI | 835.680.477,71 | 835.680.477,71 | 0,00 | 0,00 |
| 901 | BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI | 182.624.399,16 | 182.624.399,16 | 0,00 | 0,00 |
| 902 | BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI | 121.610.542,49 | 121.610.542,49 | 0,00 | 0,00 |
| 903 | KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI | 122.407.956,04 | 122.407.956,04 | 0,00 | 0,00 |
| 904 | ÖDENEKLER HESABI | 121.610.542,49 | 121.610.542,49 | 0,00 | 0,00 |
| 905 | ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI | 101.632.055,37 | 101.632.055,37 | 0,00 | 0,00 |
| 91 | NAKİT DIŞI TEMİNAT VE KİŞİLERE | 16.699.182,20 | 16.699.182,20 | 8.445.988,20 | 8.445.988,20 |
| 910 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI | 12.572.585,20 | 4.126.597,00 | 8.445.988,20 | |
| 911 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANET | 4.126.597,00 | 12.572.585,20 | | 8.445.988,20 |
| 92 | TAAHHÜT HESAPLARI | 88.063.845,68 | 88.063.845,68 | 30.830.082,54 | 30.830.082,54 |
| 920 | GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI | 59.446.964,11 | 28.616.881,57 | 30.830.082,54 | |
| 921 | GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI | 28.616.881,57 | 59.446.964,11 | | 30.830.082,54 |
| 94 | DEĞERLİ KAĞIT VE ÖZEL TAHAKKUK | 3.379.978,08 | 3.379.978,08 | 3.156.620,64 | 3.156.620,64 |
| 948 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK | 3.268.299,36 | 111.678,72 | 3.156.620,64 | |
| 949 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK | 111.678,72 | 3.268.299,36 | | 3.156.620,64 |
| 96 | yok | 14.248.046,46 | 14.248.046,46 | 863.993,32 | 863.993,32 |
| 962 | BİLİMSEL PROJELER HESABI | 1.584.813,12 | 720.819,80 | 863.993,32 | |
| 963 | BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI | 720.819,80 | 1.584.813,12 | | 863.993,32 |
| 964 | KAMU İDARELERİNE TAHSİSLİ BİRİMLER | 5.971.206,77 | 5.971.206,77 | 0,00 | 0,00 |
| 965 | KAMU İDARELERİNE TAHSİSLİ BİRİMLER | 5.971.206,77 | 5.971.206,77 | 0,00 | 0,00 |
| 99 | Diğer Nazım Hesaplar | 470.401,54 | 470.401,54 | 135.639,74 | 135.639,74 |
| 993 | Maddi Duran Varlıkların Kira ve İrtifak Hakkı | 303.020,64 | 167.380,90 | 135.639,74 | |
| 999 | Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı | 167.380,90 | 303.020,64 | | 135.639,74 |
| | GENEL TOPLAM | 3.004.445.416,03 | 3.004.445.416,03 | 298.713.534,05 | 298.713.534,05 |

Tablo 66: 2016 Yılı Taşınır Kesin Hesap İcmal Cetveli

| KAMU İDARESİNİN KODU | | 3874 | ADI | Nevşehir Üniversitesi | | | YIL | 2016 |
|----------------------|-----------------------------|---|-----------------------|-------------------------|--------------|------------------|-----------------------|------|
| TAŞINIR HESAP KODU | | 150 | ADI | İlk Madde ve Malzemeler | | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN | |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | |
| 1 | 150.01 | Kartasiye Malzemeleri Grubu | 158,265.99 | 358,475.54 | 516,741.53 | 308,133.01 | 208,608.52 | |
| 2 | 150.02 | Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan | 1,715.40 | 1,944.05 | 3,659.45 | 3,544.05 | 115.40 | |
| 3 | 150.03 | Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu | 29,478.16 | 250,679.27 | 280,157.43 | 219,037.75 | 61,119.69 | |
| 4 | 150.04 | Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar Grubu | 800.00 | 50,726.74 | 51,526.74 | 47,233.94 | 4,292.80 | |
| 5 | 150.05 | Temizleme Ekipmanları Grubu | 24,584.49 | 217,528.35 | 242,112.84 | 152,679.10 | 89,433.74 | |
| 6 | 150.06 | Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri Grubu | 135,977.41 | 171,649.31 | 307,626.72 | 146,695.61 | 160,931.10 | |
| 7 | 150.07 | Yiyecek Grubu | 8,314.39 | 26,474.40 | 34,788.78 | 34,212.78 | 576.00 | |
| 8 | 150.08 | İçecek Grubu | 1,353.84 | 20,484.02 | 21,837.86 | 21,837.86 | 0.00 | |
| 9 | 150.10 | Zirai Maddeler Grubu | 0.00 | 9,562.95 | 9,562.95 | 7,111.44 | 2,451.51 | |
| 10 | 150.12 | Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu | 167,748.89 | 192,870.13 | 360,619.02 | 182,621.78 | 177,997.24 | |
| 11 | 150.13 | Yedek Parçalar Grubu | 31,206.09 | 162,286.46 | 193,492.54 | 176,635.65 | 16,856.90 | |
| 12 | 150.14 | Nakil Vasıtaları Lastikleri Grubu | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 13 | 150.15 | Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar Grubu | 37,443.77 | 43,302.00 | 80,745.76 | 34,441.25 | 46,304.51 | |
| 14 | 150.16 | Spor Malzemeleri Grubu | 5,409.47 | 30,795.29 | 36,204.77 | 27,434.67 | 8,770.10 | |
| 15 | 150.17 | Basınçlı Ekipmanlar | 2,150.00 | 1,416.00 | 3,566.00 | 0.00 | 3,566.00 | |
| 16 | 150.99 | Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler | 61,331.83 | 75,046.39 | 136,378.23 | 64,957.85 | 71,420.38 | |
| 150 HESAP TOPLAMI: | | | 665,779.73 | 1,613,240.90 | 2,279,020.62 | 1,426,576.73 | 852,443.89 | |

| KAMU İDARESİNİN KODU | | 3874 | ADI | Nevşehir Üniversitesi | | | YIL | 2016 |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------|------------------|-----------------------|------|
| TAŞINIR HESAP KODU | | 253 | ADI | Tesis, Makine ve Cihazlar | | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN | |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | |
| 1 | 253.01 | Tesisler Grubu | 0.00 | 1,121.00 | 1,121.00 | 0.00 | 1,121.00 | |
| 2 | 253.02 | Makineler ve Aletler Grubu | 1,317,952.34 | 471,877.87 | 1,789,830.21 | 287,663.90 | 1,502,166.31 | |
| 3 | 253.03 | Cihazlar ve Aletler Grubu | 6,128,243.49 | 749,354.74 | 6,877,598.23 | 360,263.64 | 6,517,334.59 | |
| 253 HESAP TOPLAMI: | | | 7,446,195.83 | 1,222,353.61 | 8,668,549.44 | 647,927.54 | 8,020,621.91 | |

| KAMU İDARESİNİN KODU | | 3874 | ADI | Nevşehir Üniversitesi | | | YIL | 2016 |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|------------------|-----------------------|------|
| TAŞINIR HESAP KODU | | 254 | ADI | Taşıtlar Grubu | | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN | |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | |
| 1 | 254.01 | Karayolu Taşıtları Grubu | 2,069,606.22 | 441,480.62 | 2,511,086.83 | 81,694.00 | 2,429,392.83 | |
| 254 HESAP TOPLAMI: | | | 2,069,606.22 | 441,480.62 | 2,511,086.83 | 81,694.00 | 2,429,392.83 | |

| KAMU İDARESİNİN KODU | | 3874 | ADI | Nevşehir Üniversitesi | | | YIL | 2016 |
|----------------------|-----------------------------|--|-----------------------|-----------------------|---------------|------------------|-----------------------|------|
| TAŞINIR HESAP KODU | | 255 | ADI | Demirbaşlar Grubu | | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN | |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | |
| 1 | 255.01 | Döşeme ve Mefruşat Grubu | 370,069.53 | 94,631.46 | 464,700.99 | 89,670.44 | 375,030.55 | |
| 2 | 255.02 | Büro Makineleri Grubu | 7,811,908.61 | 2,229,263.60 | 10,041,172.21 | 1,181,929.28 | 8,859,242.94 | |
| 3 | 255.03 | Mobilyalar Grubu | 5,469,888.78 | 1,748,643.47 | 7,218,532.25 | 989,353.14 | 6,229,179.12 | |
| 4 | 255.04 | Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu | 385,137.09 | 57,296.24 | 442,433.33 | 55,707.59 | 386,725.74 | |
| 5 | 255.07 | Kütüphane Demirbaşları Grubu | 582,023.80 | 92,658.29 | 674,682.09 | 20,308.49 | 654,373.60 | |
| 6 | 255.08 | Eğitim Demirbaşları Grubu | 1,845,847.10 | 648,990.49 | 2,494,837.60 | 268,450.57 | 2,226,387.03 | |
| 7 | 255.09 | Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu | 297,292.58 | 49,585.36 | 346,877.94 | 22,171.53 | 324,706.41 | |
| 8 | 255.10 | Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar | 319,403.49 | 47,527.82 | 366,931.31 | 16,442.68 | 350,488.63 | |
| 9 | 255.11 | Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları | 22,763.48 | 10,915.34 | 33,678.83 | 10,915.34 | 22,763.48 | |
| 10 | 255.12 | Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli | 1,199.74 | 500.00 | 1,699.74 | 500.00 | 1,199.74 | |
| 11 | 255.99 | Diğer Demirbaşlar Grubu | 89,044.55 | 20,366.80 | 109,411.35 | 8,260.00 | 101,151.35 | |
| 255 HESAP TOPLAMI: | | | 17,194,578.75 | 5,000,378.88 | 22,194,957.63 | 2,663,709.06 | 19,531,248.58 | |
| İDARE TOPLAMI: | | | 27,376,160.52 | 8,277,454.01 | 35,653,614.53 | 4,819,907.32 | 30,833,707.21 | |

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Tablo 67: Faaliyet Türü ve Sayısına İlişkin Bilgiler

| Faaliyet Türü | Faaliyet Sayısı |
|---------------------|-----------------|
| Sempozyum ve Kongre | 12 |
| Konferans | 25 |
| Panel | 10 |
| Seminer | 12 |
| Diğer | 53 |
| TOPLAM | 112 |

Tablo 68: Geçici Görevlendirmelere İlişkin Bilgiler

| FAALİYET TÜRÜ | KATILAN KİŞİ SAYISI |
|---------------------|---------------------|
| Sempozyum ve Kongre | 88 |
| Konferans | 24 |
| Panel | 5 |
| Seminer | 17 |
| Çalıştay | 2 |
| Sergi | 2 |
| Turnuva | 16 |
| Teknik Gezi | 1 |
| Diğer | 39 |
| TOPLAM | 194 |

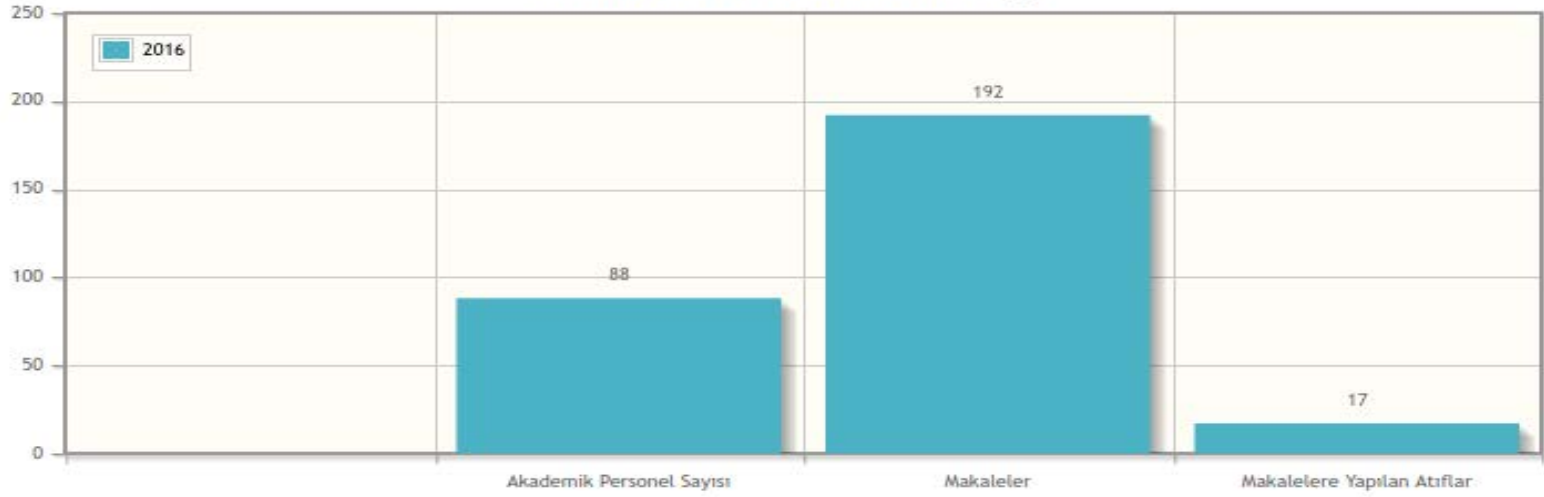
Tablo 69: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

| Uluslararası Makale | Ulusal Makale | Uluslararası Bildiri | Ulusal Bildiri | Kitap | Diğer |
|---------------------|---------------|----------------------|----------------|-------|-------|
| 144 | 65 | 268 | 36 | 29 | 16 |

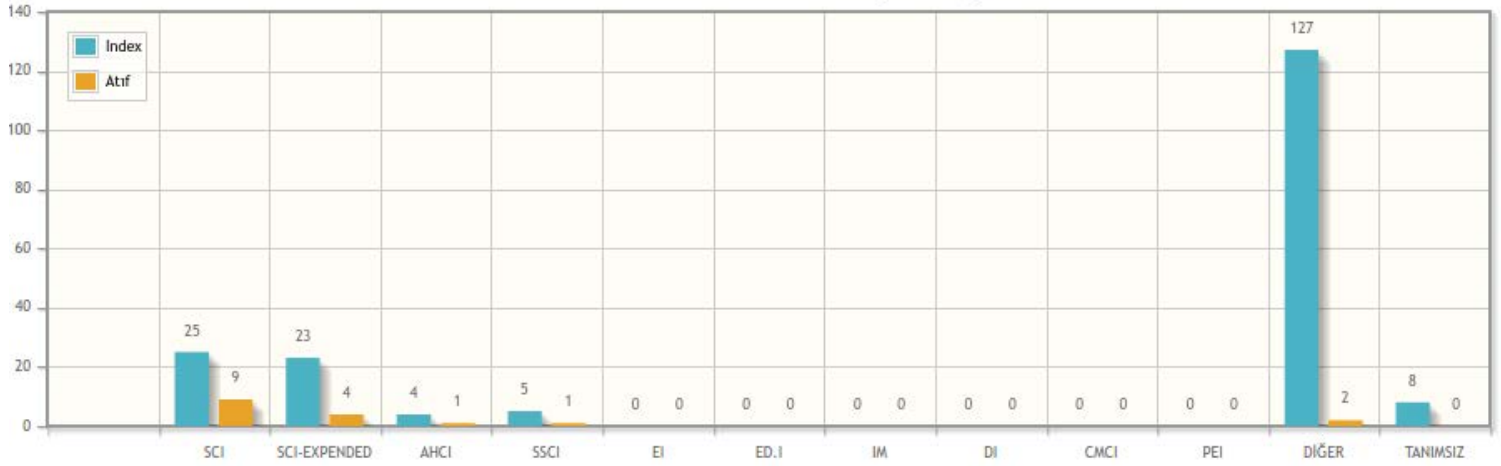
Tablo 70: Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

| Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı | Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı |
|---|---|--|--------------------------------|
| 39 | 9 | 50 | 173 |

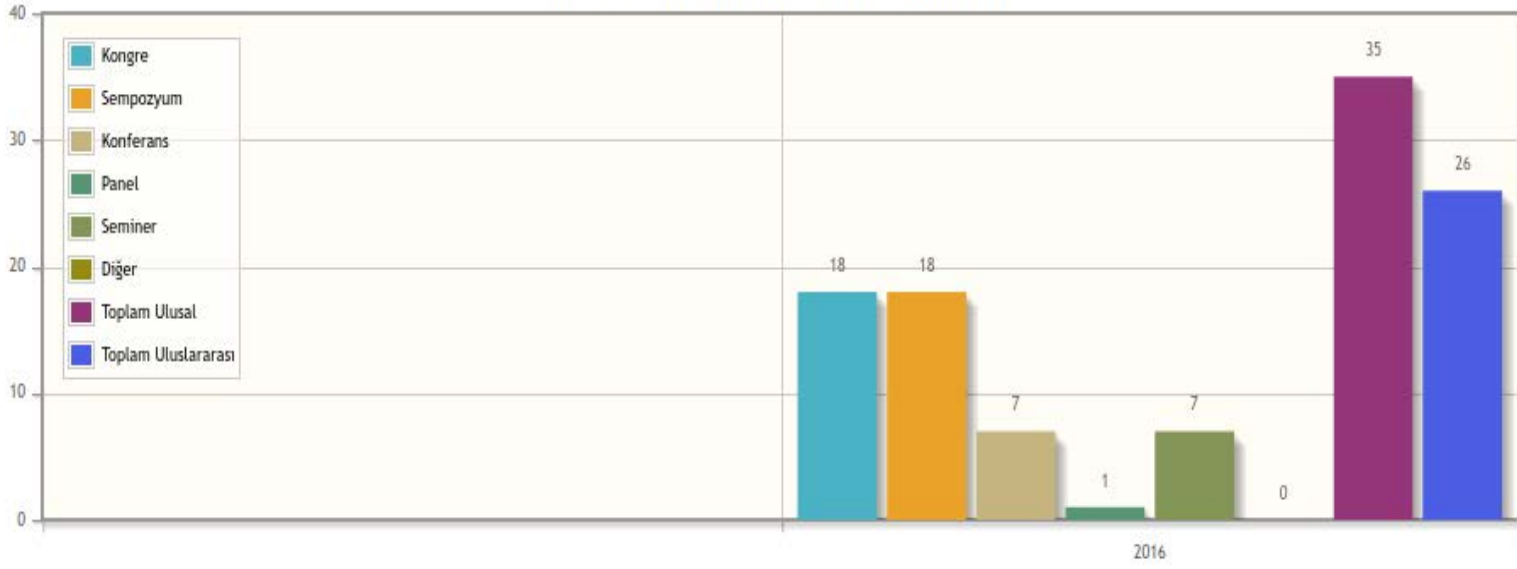
Bilimsel Makaleler 2016 Yılı Grafiği



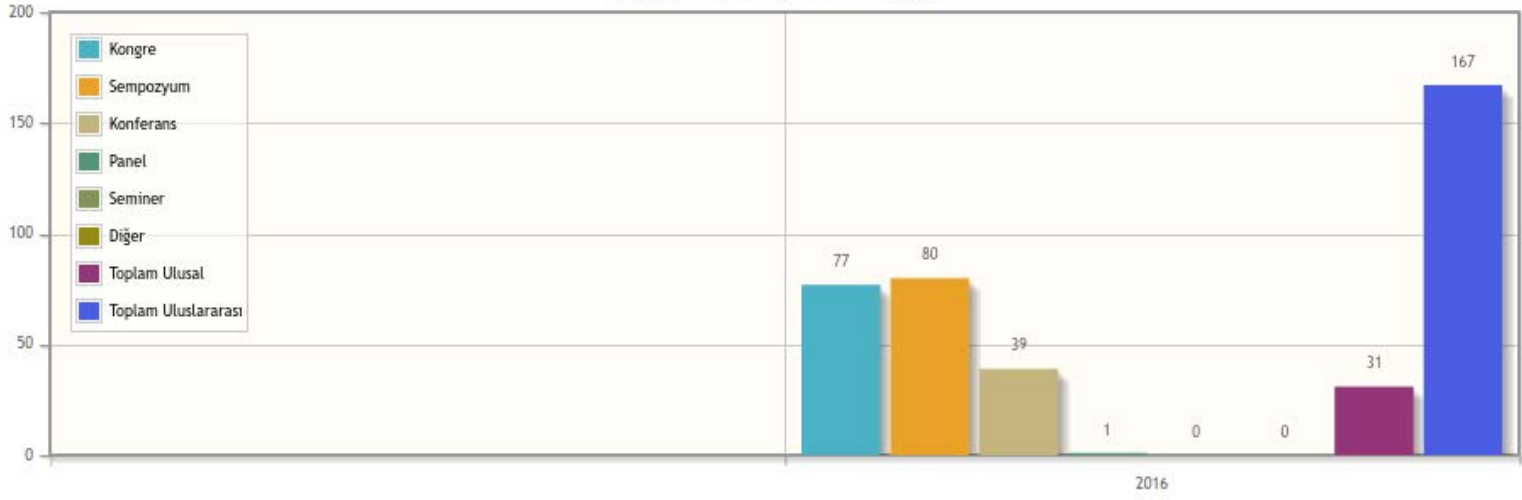
Bilimsel Makaleler 2016 Yılı Detaylı Grafiği



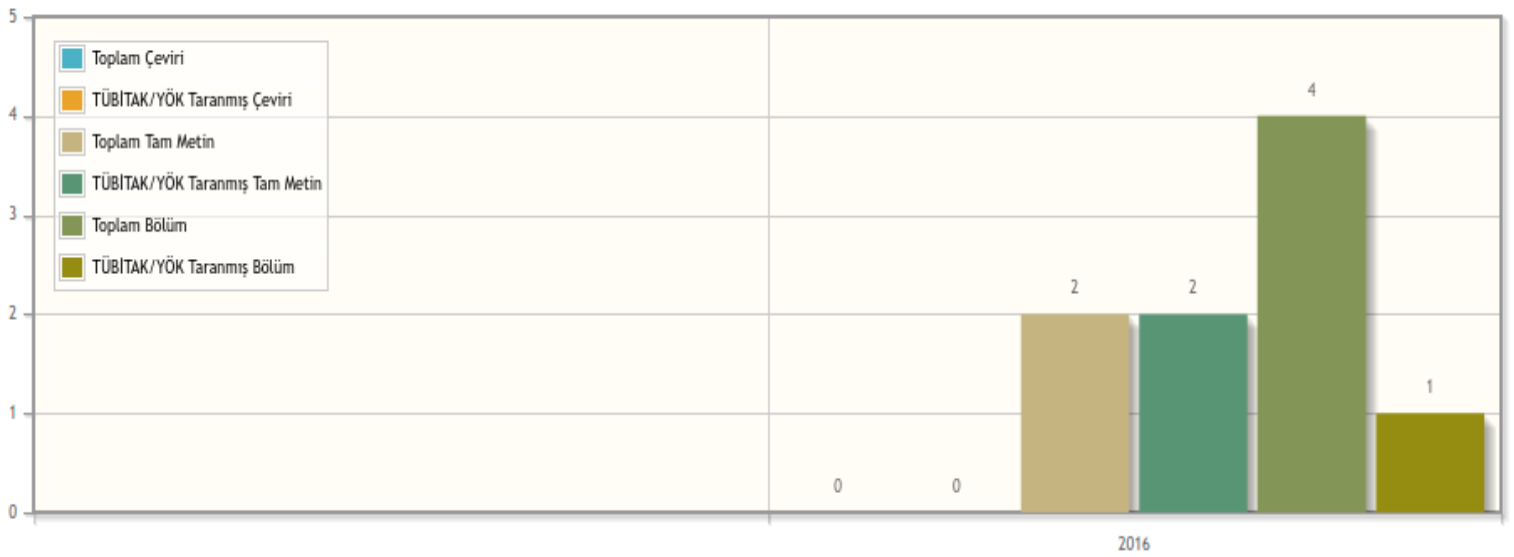
Bilimsel Toplantı Görevleri 2016 Grafiği



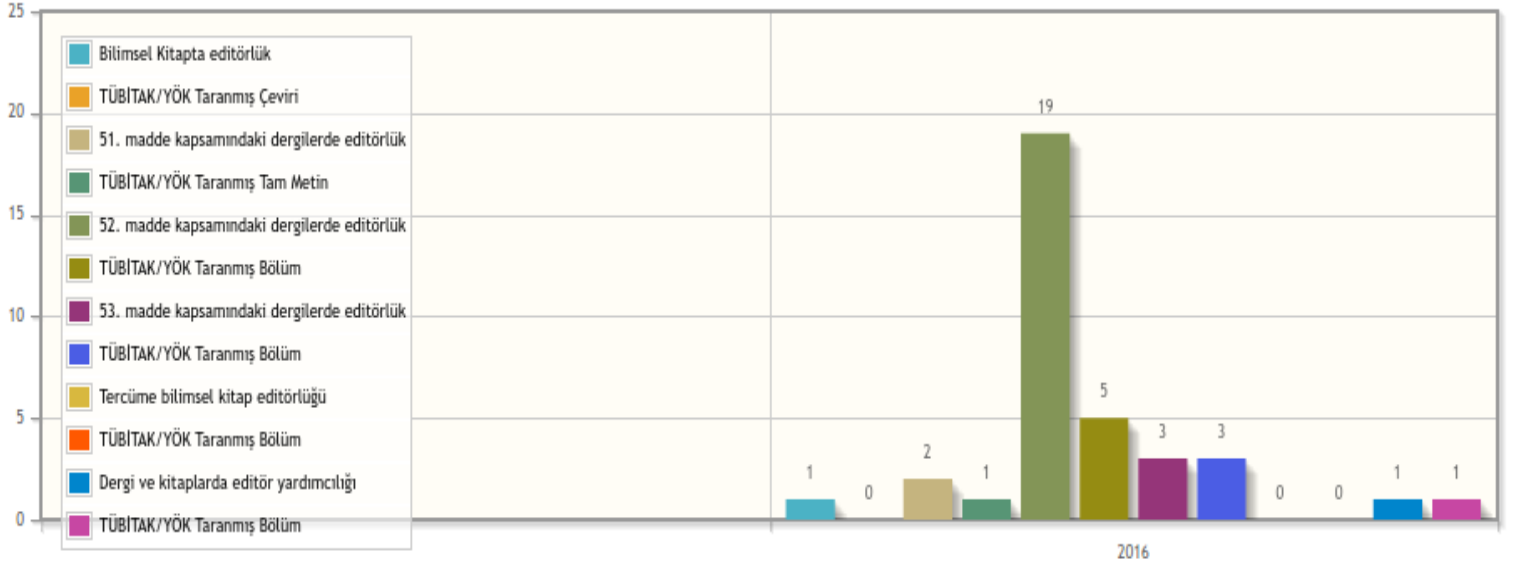
Bilimsel Bildiriler 2016 Grafiği



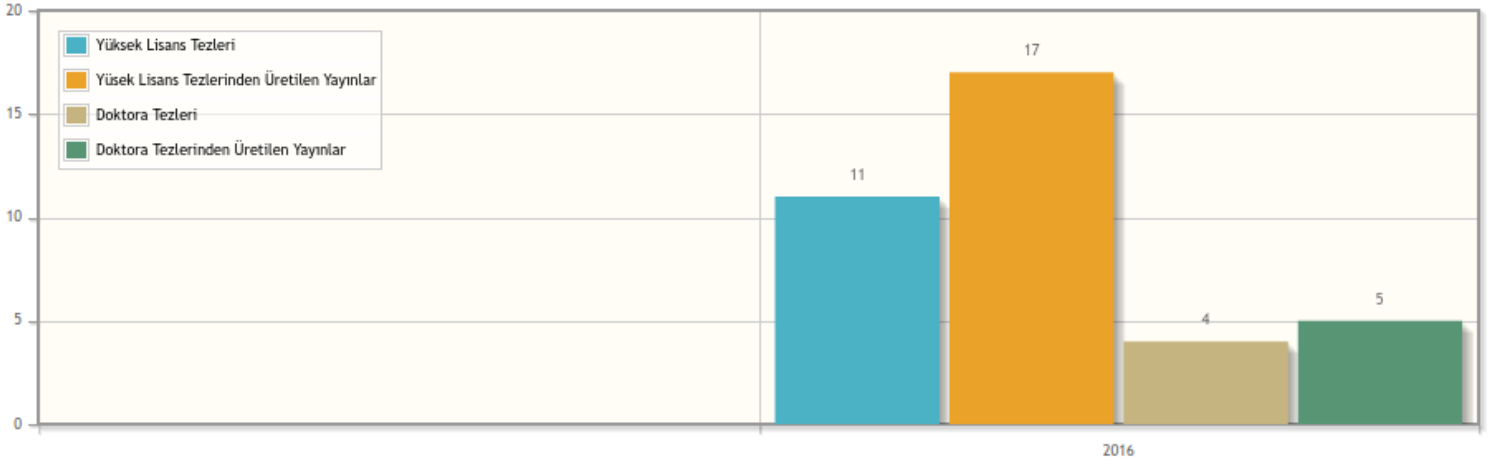
Kitaplar 2016 Grafiği



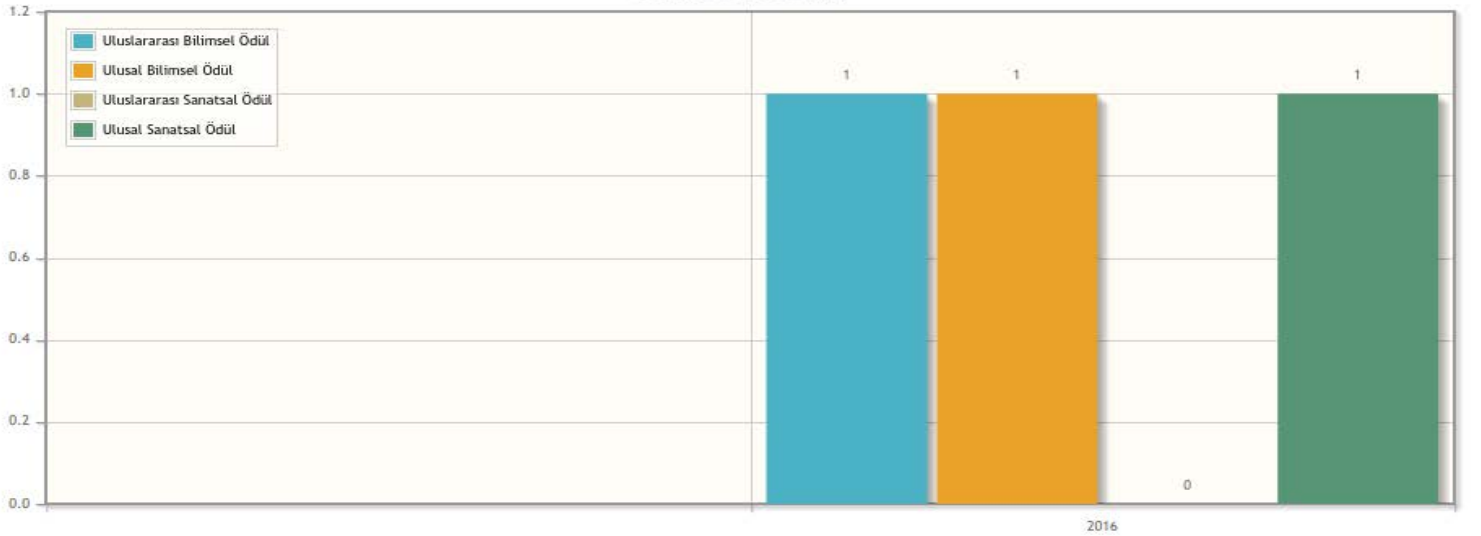
Editörlük 2016 Grafiği



Yönetilen Tezler 2016 Grafiği



Ödüller 2016 Grafiği



Proje Bilgileri

Tablo 71: Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri

| Projeler | Önceki Yılda Devrolan Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje | Toplam | Yıl İçinde Tamamlanan Proje | Toplam Ödenek (TL.) |
|---------------|-----------------------------|--------------------------|------------|-----------------------------|---------------------|
| BAP | 49 | 67 | 116 | 11 | 1.929.676,80 |
| TÜBİTAK | 3 | 1 | 4 | -- | 536.079,00 |
| SANTEZ | 1 | -- | 1 | -- | 308.385,00 |
| TOPLAM | 53 | 68 | 121 | 11 | 2.774.140,80 |

Tablo 72: Bilimsel Araştırma Projeleri

| Proje No | Birim | Proje Adı | Proje Yürütücüsü | Ödeneği (TL) | Harcanan (TL) |
|--------------------|----------------|---|----------------------------------|--------------|---------------|
| NEÜADP16SG1 | S.V. Küçük SYO | Hemşirelik Esasları Anabilim Dalı Laboratuvarının İyileştirilmesi | Yrd. Doç. Dr. Şefika Dilek GÜVEN | 30.000,00 | 30.000,00 |
| NEÜADP16F2 | FEF | Temel Protein Analizleri Laboratuvar Alt Yapısının Kurulması | Yrd. Doç. Dr. Naşit İGÇİ | 29.287,06 | 6.622,90 |
| NEÜLÜP16F3 | FEF | Karma spin-1/2 ve spin-1 Ising Nanotüp Sisteminin Dinamiği | Doç. Dr. Bayram DEVİREN | 2.500,00 | 2.000,00 |
| NEÜLÜP16F4 (iptal) | FEF | Al-Si-Ti Ötektik Alaşımın Yapı Parametreleri ile Mekanik, Elektrik ve Termal Özelliklerinin Katılaştırma Hızına Bağlılıklarının İncelenmesi | Doç. Dr. Sezen AKSÖZ | 4.500,00 | - |
| NEÜLÜP16S5 | FEF | XIX. Yüzyılda Nevşehir'de Eğitim ve Eğitim Kurumları | Doç. Dr. Metin Ziya KÖSE | 3.000,00 | - |
| NEÜLÜP16S6 | İİBF | Kurumsal Yönetimin Hisse Senedi Getirisine Etkisi: BİST Kurumsal Yönetim Endeksi Kapsamındaki Firmalar Üzerine Bir Uygulama | Doç. Dr. Ersan ERSOY | 1.450,00 | - |

| | | | | | |
|---------------------|-----|---|------------------------------------|-----------|-----------|
| NEÜLÜP16F7 | MMF | Nevşehir’de Üretilen Farklı Kabak Çekirdeği Çeşitlerinden Elde Edilen Yağların Önemli Karakteristik Özelliklerinin Tespit Edilmesi | Yrd. Doç. Dr. K. Emre GERÇEKASLAN | 4.956,00 | 1.181,77 |
| NEÜLÜP16F8 (iptal) | FEF | Esnek Kümeler Üzerine Yakınsallık Yapıları | Yrd. Doç. Dr. Deniz TOKAT | 2.399,00 | 1.564,65 |
| NEÜLÜP16F9 | MFF | Mg2-xSixB205 Sentezi ve Pet (Polietilen Tereftalat) Malzemesinin Üzerine Etkisinin İncelenmesi | Yrd. Doç. Dr. Cemal ÇARBOĞA | 4.975,00 | 3905,00 |
| NEÜLÜP16S10 | EF | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına Bağlı Kurumlarda ve Ailelerinin Yanında Kalan Ortaokul Öğrencilerinin Türkçe Öz Yeterlilik Algılarının Karşılaştırılması | Yrd. Doç. Dr. Murat ŞENGÜL | 2.500,00 | 929,40 |
| NEÜBAP16S11 | FEF | Edip Ali Bakı’nın Hayatı, Edebi Kişiliği ve Eserleri | Prof. Dr. H. Abdullah ŞENGÜL | 30.000,00 | 14.853,39 |
| NEÜBAP16S12 | FEF | Nevşehir Mutfağı’nın Uygulamalı Olarak Turizm Eğitimi Alan Öğrencilere Tanıtılması ve Öğretilmesi | Doç. Dr. Tuncay BÜLBÜL | 26.084,90 | - |
| NEÜBAP16S13 (iptal) | FEF | Şerh-i Ba-zı Gazeliyat-ı Sa’ib-i Tebrizi (İnceleme-Metin-Dizin) | Doç. Dr. Hüseyin GÖNEL | 11.500,00 | |
| NEÜBAP16S14 | FEF | Çağatay Türkçesiyle Yazılan ve Geleneksel Meslekleri Konu Alan Risalelerin Araştırılması, İncelenmesi ve Yayınlanması | Doç. Dr. Adem ÖGER | 30.000,00 | 24.808,00 |
| NEÜBAP16S15 (iptal) | FEF | Ürgüp’te Karamanoğulları Devrine Ait Eserler ve Evkafı | Doç. Dr. Ali KOZAN | 2.840,43 | |
| NEÜBAP16S16 | FEF | Eminler Höyük ve MÖ III-II. Binyıllarda Karaman Ovası Yerleşimlerinin Gelişimi | Yrd. Doç. Dr. Yalçın KAMIŞ | 5.692,00 | - |
| NEÜBAP16S17 | EF | Yabancılar İçin A1 Giriş Seviyesi Resimli Türkçe Sözlük | Yrd. Doç. Dr. Mesut GÜN | 30.000,00 | - |
| NEÜBAP16S18 | EF | Engelli Sporcularda Dayanıklılık ve Psikolojik Performans Stratejilerinin Belirlenmesi | Yrd. Doç. Dr. B. Okan MIÇOOĞULLARI | 5.000,00 | 3.800,00 |

| | | | | | |
|-------------|-----|---|-----------------------------------|-----------|-----------|
| NEÜBAP16S19 | EF | 12 Haftalık At Binme Eğitiminin 12-14 Yaş Arasındaki Çocukların Fiziksel ve Psikolojik Gelişimine olan Etkileri | Yrd. Doç. Dr. Selçuk AKPINAR | 15.500,00 | - |
| NEÜBAP16S20 | EF | Yüzmede Teknik Parametrelerin Eylemsizlik Sensörleri ve Video Kamera ile Ölçülmesi ve Analiz Edilmesi | Yrd. Doç. Dr. Uğur ÖDEK | 23.300,00 | 3.480,00 |
| NEÜBAP16F21 | MMF | Köftür'de Sorpsiyon İzotermeleri ve Tekstürel Özelliklerinin Belirlenmesi | Prof. Dr. Nesimi AKTAŞ | 30.000,00 | 30.000,00 |
| NEÜBAP16F22 | MMF | Farklı Ticari Mayaların Öküzgözü Üzümünden Elde Edilen Şarabın Aroma Maddeleri Üzerine Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Kemal ŞEN | 28.192,00 | 6.467,11 |
| NEÜBAP16F23 | MMF | Patates Unu Katkısının Keklerin Tekstürel Özellikleri Üzerine Etkisi | Yrd. Doç. Dr. K. Emre GERÇEKASLAN | 30.000,00 | 30.000,00 |
| NEÜBAP16F24 | MMF | Sucuk Üretim Teknolojisinde Kuşburnu (Rosa Canina L.) Kullanım Olanaklarının Araştırılması | Yrd. Doç. Dr. Cem Okan ÖZER | 29.999,00 | 29.999,00 |
| NEÜBAP16F25 | MMF | GGG70 Dökme Demir Yüzeyinin Aşınmaya Dayanıklı NbC Tabakasıyla Kaplanarak Takım Ömrünün Artırılması | Prof. Dr. Bülent KURT | 30.000,00 | 8,80 |
| NEÜBAP16F26 | MMF | Atık Aktif Çamurunun Potasyum Permanganat ile Kimyasal Parçalanması | Doç. Dr. Serkan ŞAHİNKAYA | 29.945,00 | 14.437,81 |
| NEÜBAP16F27 | MMF | Ultrases ile Modifiye Edilmiş Kayısı Çekirdeği Kullanılarak Krom (VI)'nın Giderimi | Yrd. Doç. Dr. Erkan KALIPCI | 26.055,00 | 26.055,00 |
| NEÜBAP16F28 | MMF | Elektrokimyasal Oksidasyonla Metal Kaplama Endüstrisi Atıksularının Arıtılabilirliği ve Ağır Metal Giderim Etkinliğinin Araştırılması | Yrd. Doç. Dr. Hüseyin CÜCE | 23.905,00 | 5.000,00 |
| NEÜBAP16F29 | MMF | Atıksularda Ultrases Ön İşlemlerinin Partikül Boyut Dağılımına Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Hakan DULKADİROĞLU | 29.995,00 | 29.995,00 |
| NEÜBAP16F30 | MMF | İgnimbitlerde Mikroyapının Fiziko-Mekanik Özelliklere Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Ahmet ORHAN | 29.947,64 | 26.399,48 |

| | | | | | |
|---------------------|----------------|---|-----------------------------------|-----------|-----------|
| NEÜBAP16F31 | MMF | Ba _{2-x} Y _x O ₆ , Ba _{2-x} Y _x IrO ₆ Manyetik Sistemlerin Karakterizasyonu, Elektriksel ve Manyetik Özelliklerinin İncelenmesi | Doç. Dr. Bayram DEVİREN | 28.363,00 | 16.875,00 |
| NEÜBAP16F32 | MMF | Metal-Karbon Nanotüp Tabanlı Yeni bir Elektrokimyasal Ağmatın Sensör Tasarımı | Araş. Gör. Dr. Hilal İNCEBAY | 22.201,68 | 3.501,15 |
| NEÜBAP16F33 (iptal) | MMF | Magnus Seri Açılım Yöntemi Yoluyla Tekil Olarak Zorlanmış İç Katman Sergileyen Dönme Noktası Problemlerinin Sayısal Çözümleri | Doç. Dr. Aytekin ERYILMAZ | 4.180,00 | - |
| NEÜBAP16F34 | MMF | k Periyotlu Fibonacci p - Fonksiyonlarının m - Genişletmesi Üzerine | Doç. Dr. Yasin YAZLIK | 1.595,00 | 546,22 |
| NEÜBAP16F35 (iptal) | MMF | Bayramhacılı Baraj Gölündeki (Avanos, Nevşehir)Sazan (Cyprinus Carpio L., 1758), Tatlı Su Kefali (Squalius Cephalus L., 1758) ve Siraz (Capoeta Tinca Heckel, 1843)'ın Biyolojik Özelliklerinin Araştırılması | Doç. Dr. Ramazan MERT | 2.697,80 | - |
| NEÜBAP16F36 | MMF | Bazı Parabenlerin Drosophila Melanogaster'in Gelişim Biyolojisi Üzerine Etkilerinin İncelenmesi | Yrd. Doç. Dr. Emel ATLI | 6.531,00 | 3.284,97 |
| NEÜBAP16SĞ3 7 | S.V. Küçük SYO | Sığınmacı ve Mültecilerin Sağlık Profili: Nevşehir Örneği | Yrd. Doç. Dr. Ayşegül ÖZCAN | 10.150,74 | 14.057,54 |
| NEÜBAP16SĞ3 8 | S.V. Küçük SYO | Engelli Çocuk Annelerine Verilen Eğitimin, Annelerin Tükenmişlik, Yaşam Doyumu, Aile Stresi ve Stresle Başetme Tarzlarına Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Zehra IŞIK ÇALIŞKAN | 4.588,60 | 2.505,00 |
| NEÜBAP16F39 | GSF | Polimer İlavesiyle Bimsin Mekanik ve Teknik Özelliklerinin Geliştirilmesi | Yrd. Doç. Dr. Elif EREN GÜLTEKİN | 20.111,60 | 20.081,80 |
| NEÜBAP16S40 | FEF | Kapadokya'da Bilinmeyen Bir Ortaçağ tarımsal Üretim Merkezi: Nevşehir İli Ürgüp İlçesi Aksalur Köyü Alocaş (Ali Koçaş) Ören Yeri | Yrd. Doç. Dr. Besim Tolga UYAR | 13.250,00 | 750,00 |
| NEÜBAP16F41 | FEF | Nevşehir İlinde Yoğun Olarak tarımsal Üretim Yapılan Alanlardaki Sulama Suyu Kaynakları ile Tarım Topraklarındaki Ağır Metallerin Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Ortamında Haritalanması | Doç. Dr. Aslıhan KARATEPE | 29.993,88 | 28.173,20 |

| | | | | | |
|--------------|-----|---|-------------------------------|-----------|--------|
| NEÜBAP16F42 | EF | Matematik Öğretiminde ortaokul 6. sınıf Öğrencilerine Yönelik Bir Eğitsel Dijital Oyun Geliştirilmesi ve Geliştirilen Oyunun Öğrenci Başarısı Üzerine Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Nuri Can AKSOY | 7.393,00 | 575,00 |
| NEÜBAP16F43 | MMF | Nevşehir İlinde Patates Üretim Alanlarında Enerji Kullanım Etkinliğinin Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Ortamında Mekansal Olarak Haritalanması | Yrd. Doç. Dr. Osman GÖKDOĞAN | 13.457,00 | 141,30 |
| NEÜADP16/2F1 | FEF | Üniversitemiz Bünyesinde Hücre Kültürü Laboratuvarı Altyapısının Oluşturulması | Yrd. Doç. Dr. Ümit KUMBIÇAK | 29.829,56 | - |
| NEÜLÜP16/2S2 | FEF | Anadolu Alevi Kültüründe Kurban | Doç. Dr. Mehmet ÇERİBAŞ | 9.043,00 | - |
| NEÜLÜP16/2F3 | FEF | Ag-In intermetalik Fazların Termal, Mikroyapı ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Doç. Dr. Sezen AKSÖZ | 5.000,00 | - |
| NEÜLÜP16/2F4 | FEF | Nevşehir Yöresindeki Bazı Yerleşim Alanlarında İçme Sularıyla Sulanan Bitkilerde Arsenik (As) Düzeylerinin İncelenmesi | Doç. Dr. Zeliha LEBLEBİCİ | 5.000,00 | - |
| NEÜLÜP16/2F5 | MMF | Ankara Çubuk Yöresine Ait Turşu Örneklerinin Antioksidan ve Fenolik Profiline Tespiti | Yrd. Doç. Dr. Hilal YILDIZ | 4.998,84 | - |
| NEÜLÜP16/2F6 | MMF | Adana Yöresinde Geleneksel Yöntemle Üretilen Şalgam Suyu Örneklerinin Bazı Kimyasal ve Mikrobiyolojik Özellikleri ile Antioksidan Kapasitesi, Toplam Fenolik ve Mineral Madde İçeriğinin Belirlenmesi | Yrd. Doç. Dr. Hilal YILDIZ | 4.979,36 | - |
| NEÜLÜP16/2S7 | FEF | Ercümen Behzad Lav'ın Eserlerinde Toplumcu Gerçekçilik | Yrd. Doç. Dr. Şamil YEŞİLYURT | 3.390,00 | - |
| NEÜLÜP16/2S8 | EF | Türkçe Öğretmenlerinin Hizmet İçi Eğitim Uygulamalarına İlişkin Görüşlerinin ve MEB 2012-2016 Yılları Arası Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Uygulamalarının Değerlendirilmesi | Yrd. Doç. Dr. Mesut GÜN | 2.500,00 | - |
| NEÜBAP16/2F9 | MMF | Kuru Kıymada Sorpsiyon İzotermi ve İzosterik Isısının Belirlenmesi | Prof. Dr. Nesimi AKTAŞ | 30.000,00 | - |

| | | | | | |
|---------------|-----|---|---------------------------------------|-----------|---|
| NEÜBAP16/2F10 | MMF | Bazı Bitki Uçucu Yağlarının Antibakteriyel Etkilerinin İncelenmesi | Yrd. Doç. Dr. Bülent ZORLUGENÇ | 20.048,20 | - |
| NEÜBAP16/2F11 | MMF | Nevşehir İlinde Yetiştirilen Üzüm Tiplerinin Resveratrol ve Antioksidan Madde İçeriğinin Belirlenmesi | Yrd. Doç. Dr. Feyza KIROĞLU ZORLUGENÇ | 23.894,54 | - |
| NEÜBAP16/2F12 | MMF | Nevşehir de Üretilen Geleneksel Et Ürünlerinden Kuru Kıyma ve Sızgıt'ın Fizikokimyasal ve Mikrobiyolojik Özelliklerinin Belirlenmesi | Yrd. Doç. Dr. Cem Okan ÖZER | 26.266,06 | - |
| NEÜBAP16/2F13 | MMF | Kızılırmak Havzasında Bazı Meteorolojik Parametrelerin Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Yardımıyla Değerlendirilmesi ve İklim Tahmin Modellerinin Oluşturulması | Yrd. Doç. Dr. M. Cüneyt BAĞDATLI | 28.998,00 | - |
| NEÜBAP16/2F14 | MMF | Piroklastik Kayaçların Atmosferik Etkiler Karşısındaki Bozulma Performansının Değerlendirilmesi | Doç. Dr. İsmail DİNÇER | 29.990,82 | - |
| NEÜBAP16/2S15 | EF | El Kuvvetine Yönelik Egzersizlerin Yaşlılardaki El Kuvvet Üretim Hızı ve Oranına Etkisi | Yrd. Doç. Dr. Selçuk AKPINAR | 23.250,00 | - |
| NEÜBAP16/S216 | EF | Birleştirilmiş Zihinsel ve Fiziksel Antrenmanların Basketbol ve Futboldaki Kompleks Motor Becerilerin Öğrenilmesindeki Faydaları | Yrd. Doç. Dr. B. Okan MIÇOOĞULLARI | 14.533,00 | - |
| NEÜBAP16/2S17 | EF | Hareketli Kamera Kurulumlarının Makine Görüntüleme Yöntemleri Kullanılarak Biyomekanik Analizlere Entegre Edilmesi | Yrd. Doç. Dr. Uğur ÖDEK | 18.460,00 | - |
| NEÜBAP16/2F18 | EF | Lise Öğrencilerinin Matematik Öğretmenlerine Yönelik İmajları | Yrd. Doç. Dr. Derya Özlem YAZLIK | 2.081,80 | - |
| NEÜBAP16/2F19 | FEF | Benzoiltiyoüre ile Karışık Metal Komplekslerinin Sentezi ve Karakterizasyonu | Prof. Dr. Fatma KARİPCİN | 29.931,79 | - |
| NEÜBAP16/2F20 | FEF | Ultraekonomik Kağıt Sensör Tasarımının Geliştirilmesi ve Aspartam Tayininde Kullanılması | Arş. Gör. Dr. Hilal İNCEBAY | 27.985,00 | - |

| | | | | | |
|-------------------------------|----------------|---|--------------------------------|--------------------|-------------------|
| NEÜBAP16/2F21 | FEF | Kadmiyum (Cd) Maruziyetinin, Phaseolus Vulgaris (L.) Fasülye) ve Cicerarietinum (Nohut) Türlerinin Stress genleri Üzerine Etkisinin Değerlendirilmesi | Yrd. Doç.Dr. Musa KAR | 29.912,00 | - |
| NEÜBAP16/2F22 | İİBF | Nevşehir İlinde Endüstriyel Simbiyoz Olanaklarının ve Ekonomik Veriler Üzerine Etkilerinin Araştırılması | Doç. Dr. Alper ASLAN | 28.000,00 | - |
| NEÜBAP16/2S23 | İİBF | Sıcak Hava Balon Turizminin Kapadokya Kırsal Turizmi ve Bölgesel kalkınma Üzerine Etkilerinin Analizi | Doç. Dr. Serdar ÖZTÜRK | 16.060,00 | - |
| NEÜBAP16/2F24 | S.V. Küçük SYO | Hemşirelik Öğrencilerinin Etik Duyarlılıkları ile Eleştirel Düşünme Eğilimleri Arasındaki İlişki | Yrd. Doç. Dr. Aynur KIZILIRMAK | 2.085,00 | - |
| VERİLEN DESTEK TOPLAMI | | | | 1.929.676,8 | 250.238,37 |

S.V. Küçük SYO: Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu, FEF: Fen Edebiyat Fakültesi, MMF: Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, İİBF: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, GSF: Güzel Sanatlar Fakültesi, EF: Eğitim Fakültesi

Tablo 73: TÜBİTAK Projeleri

| Proje No | Birim | Proje Adı | Yürütücüsü | Ödeneği (TL) | Harcanan (TL) |
|---------------|-------|---|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| 114K112 | FEF | Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Bağlamında Kırım Tatar Geleneksel Halk Kültürünün Tespiti ve İncelenmesi: Eskişehir Örneği | Yrd. Doç. Dr. Mehmet Ali YOLCU | 204.542,00 | 200.468,81 |
| 115Z656 | FEF | Kitosan Schiff Bazı Türevleri ve Kompleksleri: Sentezi, Karakterizasyonu, Antimikrobiyal Özelliklerinin İncelenmesi | Prof. Dr. Fatma GARİPÇİN | 25.018,00 | 24.453,00 |
| 116F010 | FEF | Tek Yönlü Katılaştırılmış Alternatif Kurşunsuz Lehim Malzemesi Olan Sn-Bi-Zn Alaşım Sisteminin Farklı Kompozisyonlarda Mekanik Termal Ve Elektiriksel Özelliklerinin Belirlenmesi | Doç Dr. Sezen AKSÖZ | 89.000,00 | 13.380,34 |
| 114Y671 | MMF | Yüksek Mekansal Çözünürlüklü Pleiades-1 Tiristerio Uydu Görüntülerinden Narenciye Ağacı Tespiti İçin Yeni Bir Yöntem Geliştirilmesi | Yrd. Doç. Dr. Aslı ÖZDARICI OK | 217.591,00 | 81.647,14 |
| TOPLAM | | | | 536.079,00 | 319.949,29 |

S.V. Küçük SYO: Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu, FEF: Fen Edebiyat Fakültesi, MMF: Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, İİBF: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, GSF: Güzel Sanatlar Fakültesi, EF: Eğitim Fakültesi

Tablo 74: Yatırım Proje Bilgileri

| BİN TL | | | | | |
|---------------|--------------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Proje No | Açıklama | Proje Toplam Ödeneği | Yılı Ödeneği | Toplam Ödenek | Harcama |
| 2016H034350 | Muhtelif İşler | 5.000 | 5.000 | 4.399 | 3.949 |
| 2009H032020 | Derslik Merkezi Birimler | 105.000 | 17.000 | 16.289 | 13.119 |
| 2009H032010 | Kampüs Altyapısı | 42.000 | 4.500 | 9.186 | 9.186 |
| 2016H034340 | Çeşitli İşl. Etüd Pro. | 200 | 200 | 200 | 120 |
| 2016H034360 | Yayın alımı | 300 | 300 | 300 | 285 |
| 2010H050200 | Açık ve Kapalı Spor T. | 10.000 | 2.500 | 585 | 59 |
| TOPLAM | | 162.500 | 29.500 | 30.959 | 27.459 |



2. Performans Sonuçları

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|-----------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|--|

| | |
|-------|---|
| Amaç | Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması |
| Hedef | 2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının tamamlanması ve ihtiyaca göre geliştirilmeye devam edilmesi Birimlerin nitelikli idari personel ihtiyaçlarının karşılanması Görevde yükselme sınavlarının liyakat esasına dayalı şekilde yapılması İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari personelin memnuniyetinin ölçülmesi 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm birimlerinde akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve gelişmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi |

| | |
|-------------------|--|
| Performans Hedefi | İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak. |
|-------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Kurumsal performans ölçüm ve değerlendirme sistemine ilişkin bilgilendirme toplantı sayısı | Sayı | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Personellere yönelik mesleki gelişim semineri sayısı | Sayı | 2 | 4 | 4 |
| 3 | Personel ihtiyacının karşılanma oranı. | Oran | 60 | 65 | 70 |
| 4 | Görevde yükselme sınavı sayısı | Sayı | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Personelin sosyal ve kişisel gelişimine yönelik faaliyet sayısı | Sayı | 2 | 2 | 2 |
| 6 | İdari personel memnuniyet oranı | Oran | 70 | 80 | 85 |
| 7 | Akademik personel memnuniyet oranı | Yüzde | 70 | 80 | 85 |

| Faaliyetler | Kaynak İhtiyacı | | |
|--|-------------------|------------|-------------------|
| | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler | 10.197.000 | 0 | 10.197.000 |
| Genel Toplam | 10.197.000 | 0 | 10.197.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi |
| Hedef | <p>2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi</p> <p>2015 yılı sonuna kadar tüm akademik ve idari birimlerin örgüt şeması, iş tanımları ve iş gereklerinin hazırlanması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar Güvenlik Hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar temizlik hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm idari ve akademik birimlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi</p> <p>2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi</p> |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|---|-------------|------|------|------|
| 1 | İdari ve Akademik personele Yönelik Süreklilik arz eden etkinlik sayısı. | Sayı | 1 | 3 | 2 |
| 2 | Süreklilik arz eden etkinliklere katılım oranı. | Oran | 90 | 95 | 90 |
| 3 | Kalite yönetimi sistemine dâhil birimlerdeki idari personele yapılan bilgilendirme toplantı sayısı. | Sayı | 1 | 3 | 1 |
| 4 | Tüm birimlerdeki idari ve akademik personele YBS konusunda yapılan bilgilendirme toplantı sayısı. | Sayı | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Kütüphane elektronik veritabanı ve süreli yayın sayısındaki artış oranı | Oran | 10 | 13 | 10 |
| 6 | Kütüphane hizmetlerinden öğrencilerin duyduğu memnuniyet oranı. | Oran | 50 | 60 | 73 |
| 7 | Kütüphane kitap sayısındaki artış oranı | Oran | 10 | 14 | 15 |
| 8 | Engellilerin kütüphane hizmetleri memnuniyet oranı | Oran | 1 | 3 | 3 |
| 9 | Öğrenci işleri biriminden duyulan memnuniyet oranı. | Oran | 90 | 85 | 85 |
| 10 | Üniversitemizle ilgili ulusal basında çıkan haber sayısı | Sayı | 200 | 326 | 394 |
| 11 | Öğrencilere ve personele sunulan sağlık hizmeti (vizite) memnuniyet oranı | Oran | 90 | 100 | 100 |
| 12 | Kültürel, sosyal ve sportif faaliyet sayısı | Sayı | 25 | 40 | 60 |
| 13 | Hukuki görüş taleplerinin cevaplanma oranı | Oran | 90 | 100 | 100 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi |
| Hedef | 2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması 2017 yılı sonuna kadar 2 iki fakülte açılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda tanıtımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması Lisansüstü program sayısının artırılması Yüksek lisans üstü öğrencisi sayısının artırılması Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması |

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak. |
| | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Önlisans öğrencisi sayısındaki artış. | Yüzde | 4 | 5 | 5 |
| 2 | Lisans öğrencisi sayısındaki artış oranı | Yüzde | 8 | 10 | 4 |
| 3 | Önlisans eğitimi verecek yeni akademik birim sayısı | Sayı | 0 | 3 | 3 |
| 4 | Lisans eğitimi verecek yeni akademik birim sayısı | Sayı | 0 | 2 | 0 |
| 5 | Yurtiçi ve yurtdışı tanıtım fuarlarında tanıtım sayısı | Sayı | 0 | 2 | 3 |
| 6 | Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı | Sayı | 20 | 35 | 41 |
| 7 | Kariyer günleri kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı | Sayı | 0 | 10 | 10 |
| 8 | Lisansüstü öğrenci sayısındaki artış oranı | Oran | 0 | 40 | 35 |
| 9 | Yeni kurulan veya iyileştirilen laboratuvar sayısı | Sayı | 0 | 10 | 5 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|------------------------------|-------------------|------------|-------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Öğrenci gelişim faaliyetleri | 28.840.000 | 0 | 28.840.000 |
| Genel Toplam | | 28.840.000 | 0 | 28.840.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi |
| Hedef | Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitenin dikey büyümesinin sağlanması Üniversitedeki öğretim üyesi sayısının artırılması Uzaktan eğitim ile okutulan ders verilmeye başlanması Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiket alınması Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğinin artırılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/ sağlanması Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Eğitim öğretimin kalitesini artırmak. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Nevşehir Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Raporu sayısı | Sayı | 0 | 1 | 1 |
| 2 | Öğretim üyesi sayısındaki artış | Oran | 20 | 20 | 5 |
| 3 | Teknik donanımlı derslik sayısının toplam derslik sayısına oranı | Oran | 70 | 75 | 75 |
| 4 | Çalışanlara yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili program sayısı | Sayı | 0 | 1 | 2 |
| 5 | Öğrencilere yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili seminer sayısı | Sayı | 1 | 3 | 5 |
| 6 | Düşük gelirli gruplara yönelik beceri kazandırma ve meslek eğitimi projelerinin tasarlanması | Sayı | 0 | 1 | 1 |
| 7 | Hobi kursu sayısı | Sayı | 1 | 2 | 2 |
| 8 | Öğrencilerin eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet oranı | Yüzde | 70 | 80 | 85 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|-----------------------------|-------------------|------------|-------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Eğitim-Öğretim Faaliyetleri | 13.505.000 | 0 | 13.505.000 |
| Genel Toplam | | 13.505.000 | 0 | 13.505.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi |
| Hedef | Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|---|-------------|------|------|------|
| 1 | Toplam kapalı alandaki artış oranı | Yüzde | 45 | 60 | 33 |
| 2 | Toplam sınıf sayısı | Sayı | 150 | 175 | 200 |
| 3 | Toplam atölye ve laboratuvar sayısı | Sayı | 21 | 22 | 23 |
| 4 | Yeşil alan çalışmalarının tamamlanma oranı | Oran | 50 | 63 | 85 |
| 5 | Teknolojik altyapı ile ilgili şikâyetlerdeki azalma oranı | Oran | 3 | 4 | 4 |
| 6 | Makine ve teçhizat sayısındaki artış oranı | Oran | 7 | 10 | 10 |
| 7 | Tesisatı iyileştirilen bina sayısı | Sayı | 0 | 2 | 2 |
| 8 | Engellilere yönelik fiziki altyapısı tamamlanan bina sayısı | Yüzde | 60 | 80 | 90 |

| Faaliyetler | Kaynak İhtiyacı | | |
|------------------------|-------------------|------------|-------------------|
| | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 Yatırım Faaliyetleri | 29.200.000 | 0 | 29.200.000 |
| Genel Toplam | 29.200.000 | 0 | 29.200.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması |
| Hedef | Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretilmesi Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması Merkezi Laboratuvarın tamamlanması BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | SCI-expanded, SSCI, AHCI gibi uluslararası indekslere giren hakemli dergilerde yayımlanan tam metin makale sayısındaki artış oranı | Oran | 20 | 25 | 30 |
| 2 | AB, Tubitak vb. destek programları ile yürütülen proje sayısı | Sayı | 10 | 21 | 56 |
| 3 | Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik yapılan araştırma projesi sayısı | Sayı | 0 | 2 | 2 |
| 4 | Diğer kuruluşlarla ortak yürütülen proje sayısı | Sayı | 5 | 10 | 10 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri | 2.400.000 | 0 | 2.400.000 |
| Genel Toplam | | 2.400.000 | 0 | 2.400.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların GeliştirilmesiStratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi |
| Hedef | 2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Bütçe dışı kaynakların artırılması. |
| | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|---|-------------|------|------|------|
| 1 | Döner sermaye gelirlerindeki artış oranı | Oran | 0 | 50 | 70 |
| 2 | Hayırseverler tarafından burs sağlanan öğrenci sayısı | Sayı | 0 | 100 | 100 |
| 4 | Hayırseverler tarafından yaptırılan bina sayısı | Sayı | 1 | 1 | 1 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|------------------------------------|-----------------|------------|----------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Bütçe dışı kaynakların artırılması | 233.000 | 0 | 233.000 |
| Genel Toplam | | 233.000 | 0 | 233.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Hedef | <p>Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi</p> <p>Öğrencilerin mezuniyet sonrasında hazırlanması</p> <p>Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi</p> <p>Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek</p> <p>Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak</p> <p>Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek</p> <p>Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi</p> <p>Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi</p> <p>Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi</p> <p>Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek</p> |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Öğrencilere yönelik etkinlik Sayısı | Sayı | 10 | 15 | 20 |
| 2 | Kariyer planlamaya yönelik düzenlenen öğrenci etkinliği sayısı | Sayı | 2 | 5 | 5 |
| 3 | Organize sanayii bölgesine yönelik yapılan teknik gezi sayısı | Sayı | 5 | 10 | 10 |
| 4 | Öğrenciler için açılan yabancı dil kursu sayısı | Sayı | 2 | 5 | 5 |
| 5 | Özel sektörle ortaklaşa düzenlenecek kariyer günü sayısı | Sayı | 0 | 1 | 2 |
| 6 | Özel sektörle ortaklaşa veya işbirliği şeklinde yapılan proje sayısı | Sayı | 0 | 2 | 2 |
| 7 | Özel sektör firmalarında staj yapan öğrenci sayısı/ Toplam öğrenci sayısı)x 100 | Yüzde | 0 | 50 | 50 |
| 9 | Turizm fuarlarına katılıma yönelik bilgilendirme ve yönlendirme toplantı sayısı | Sayı | 0 | 1 | 1 |
| 10 | Üniversitenin Nevşehir ilinin ekonomik gelişmesine yaptığı katkının ölçülmesine yönelik araştırma sayısı | Sayı | 0 | 1 | 1 |
| 11 | Halka açık olarak yapılacak sportif ve sanatsal faaliyet sayısı | Sayı | 0 | 7 | 8 |
| 12 | Mesleki ve kişisel gelişime yönelik kurs ve sertifika programı sayısı | Sayı | 0 | 10 | 10 |
| 13 | Üniversitelerle ortak yapılacak sosyal, sportif ve kültürel faaliyet sayısı | Sayı | 0 | 2 | 5 |
| 14 | Farabi değişim programı kapsamında işbirliği yapılacak üniversite sayısındaki artış | Oran | 60 | 60 | 60 |
| 15 | Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelere giden öğrenci sayısı | Sayı | 20 | 41 | 27 |
| 16 | Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelerden gelen öğrenci sayısı | Sayı | 5 | 11 | 12 |
| 17 | Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 62 | 28 | 32 |
| 18 | Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı | Sayı | 19 | 24 | 17 |
| 19 | Sivil toplum kuruluşları ile yapılan faaliyet sayısı | Sayı | 0 | 4 | 4 |
| 20 | Paydaşların memnuniyet düzeyindeki artış | Oran | 65 | 70 | 75 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--------------------------------|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Paydaşlara ilişkin faaliyetler | 4.383.000 | 0 | 4.383.000 |
| Genel Toplam | | 4.383.000 | 0 | 4.383.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi Ve Desteklenmesi |
| Hedef | Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak |

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|---|-------------|------|------|------|
| 1 | Sosyal sorumluluk bilincini yaratmaya yönelik faaliyet sayısı | Sayı | 1 | 4 | 5 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Sosyal sorumluluk faaliyetleri | 190.000 | 0 | 190.000 |
| Genel Toplam | | 190.000 | 0 | 190.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|--------------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Amaç | Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması |
| Hedef | Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi 1. Üniversitenin önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını artırmak Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması |
| Performans Hedefi | Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak. |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Bir akademik yıl içinde yapılacak olan kurumsal işbirliği protokolü sayısı | Sayı | 1 | 4 | 5 |
| 2 | Öğretim elemanlarının yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürüttüğü araştırma projesi sayısı | Sayı | 1 | 4 | 5 |
| 3 | Uluslararası araştırmalarda yer alacak öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayısı | Sayı | 1 | 6 | 10 |
| 4 | Yurtdışı üniversitelerle ortaklaşa düzenlenen uluslararası bilimsel konferans sayısı | Sayı | 2 | 4 | 4 |
| 5 | Üniversitemizde öğrenim gören yabancı öğrenci sayısı | Sayı | 192 | 376 | 400 |
| 6 | Uluslararası değişim programları çerçevesinde anlaşma yapılan üniversite sayısı | Sayı | 54 | 63 | 75 |
| 7 | Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı | Sayı | 0 | 28 | 32 |
| 8 | Uluslararası değişim programlarından faydalanan personel sayısı | Sayı | 0 | 24 | 17 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|-----------------------------------|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Uluslararasılaştırma faaliyetleri | 4.834.000 | 0 | 4.834.000 |
| Genel Toplam | | 4.834.000 | 0 | 4.834.000 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|---|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 1 - İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak. |
| Faaliyet Adı | İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Üniversitemizin idari ve akademik personel ihtiyacının karşılanması hedeflenmekte olup, tüm çalışanlarına yönelik işe alıştırma, hazırlık vb. eğitim faaliyetlerinin yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişime ilişkin eğitim ve seminer faaliyetleri düzenlenecektir. Ayrıca, mevcut personelin en verimli şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla personel beceri envanteri oluşturulacak, tüm üniversite çalışanlarına aidiyet duygusunu benimsetecek faaliyetler yapılacaktır.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|----------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 7.383.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 614.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 2.200.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 10.197.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 10.197.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 2 - Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak. |
| Faaliyet Adı | Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Kurum çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan bir kurum kültürünün oluşturulabilmesi için öncelikle kurum içi iletişime önem vermek gerekmektedir. Kuruma yeni katılanlara kurumsal değer ve inançların aktarılması ve değerlerin benimsetilmesinde kurum içi iletişim kanallarının açık olması ve etkin biçimde kullanılması da önemlidir. Tüm birimlerimizde iş tanımları, iş analizleri ve iş gereklerinin hazırlanarak birimlerimizde hizmetlerin etkinliğini artırılması önem arz etmektedir.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 722.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 300.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 1.022.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 1.022.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak. |
| Faaliyet Adı | Öğrenci gelişim faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Öğrenci sayımızdaki artışın yanı sıra Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanı sayısının artırılması, yeni akademik birimlerin açılması, öğrencilerin büyük ölçekli ulusal firmaların yanı sıra çokuluslu firmalarda staj yapabileme olanaklarının sağlanması, öğrencilerin araştırma eğitimine yönelik mevcut laboratuvarların iyileştirilmesi ve yeni laboratuvarların açılması hedeflenmektedir.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|----------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 24.784.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 3.456.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 600.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 28.840.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 28.840.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 4 - Eğitim öğretimin kalitesini artırmak. |
| Faaliyet Adı | Eğitim-Öğretim Faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Küresel ve bölgesel düzeydeki ekonomik, sosyal, kültürel, teknolojik ve eğitsel alanlardaki değişme ve gelişmeleri proaktif bir şekilde tahmin etmek için Stratejik Araştırmalar Merkezinin kurulması, yeni uzmanlık alanları ve iş sahalarına bağlı olarak akademik birim ve bölümlerin açılması, nitelikli öğretim üyelerini Üniversiteye çekebilmek için imkânların artırılması (Lojman, ek gelir vs.), Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğünün kurulması, ortak zorunlu derslerin uzaktan eğitim yoluyla verilmesi, Materyal Merkezi oluşturulması hedeflenmektedir.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|----------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 10.380.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 1.635.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 1.490.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 13.505.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 13.505.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 5 - Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak. |
| Faaliyet Adı | Yatırım Faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Üniversitemiz master planı çerçevesinde kapalı ve açık alanların inşa edilmesi, çevre düzenlemesinin yapılması, teknik altyapı çalışmalarının yapılması, mevcut binalarımızın bakım onarımlarının yapılması, makine ve teçhizat eksikliklerinin giderilmesi.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | ÖdeneK |
|--|------------------------------|----------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 29.200.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 29.200.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 29.200.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|---|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 6 - Üniversitemizin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirecek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak. |
| Faaliyet Adı | Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Araştırma faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve geliştirilmesine yönelik bütçe imkanları doğrultusunda mali destek verilmesi, ödüllendirme sisteminin oluşturulması, Proje hazırlama ofisinin kurulması, Bilimsel araştırma projelerinin destek miktarlarının artırılması, Öğretim elemanlarının yurtdışı bilimsel faaliyetlere katılımının desteklenmesi</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 2.400.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.400.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.400.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 7 - Bütçe dışı kaynakların artırılması. |
| Faaliyet Adı | Bütçe dışı kaynakların artırılması |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.74.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.74.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
| <i>Döner sermaye gelirlerinin artırılması, hayırseverler tarafından öğrencilere sağlanan bursların artırılması.</i> | |

| Ekonomik Kod | | ÖdeneK |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 233.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 233.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 233.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 8 - İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek. |
| Faaliyet Adı | Paydaşlara ilişkin faaliyetler |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>öğrenci kulüpleri tarafından organize edilen kültürel faaliyetlerin desteklenmesi, özel sektör ile ortaklaşa kariyer günleri düzenlenmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, NEVKAM-NÜKÇAM-NEVSEM-NEDİM gibi araştırma merkezlerinin daha etkin çalışmasının sağlanması, halka yönelik kurs ve sertifika programlarının belirlenmesi, ÜNİP oluşumunun daha etkin hale getirilmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarından yararlanması, sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi paydaş memnuniyet envanterinin oluşturulması.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 2.364.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 229.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 1.790.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 4.383.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 4.383.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|---|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 9 - Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek. |
| Faaliyet Adı | Sosyal sorumluluk faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenerek öğrenci ve personelin etkin katılımının sağlanması. Öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik kulüp faaliyetlerinin desteklenmesi, Sivil toplum kuruluşları ile ortak faaliyetlerin düzenlenmesi, Üniversitemiz bünyesindeki araştırma merkezlerinin bu kapsamda yapacakları projelerin desteklenmesi</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 190.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 190.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 190.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 10 - Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak. |
| Faaliyet Adı | Uluslararasılaştırma faaliyetleri |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.74.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.74.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
| <p><i>Yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürütülen projelerin artırılması ve öğretim elemanlarının bu konuda desteklenmesi, yabancı öğrenci sayısının artırılması, değişim programından faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması. Yabancı öğrenciler bürosu kurmak ve yabancı öğrencilere yönelik burs ve sosyal destekleri artırmak, Uluslararası ofis imkanlarını geliştirmek ve yurtdışı tanıtım faaliyetlerini yapmak.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 3.856.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 271.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 707.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 4.834.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 4.834.000,00 |

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

| | |
|------------------|-------------------------------------|
| İdare Adı | 38.74.00.00 - NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|-------------------------------------|

| | Ekonomik Kodlar (I.Düzye) | | FALİYET TOPLAMI | GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI | DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI | GENEL TOPLAM |
|-------------------------------|--|------------------------------|----------------------|---------------------------------|---|----------------------|
| | BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI | 1 | Personel Giderleri | 48.767.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | | SGK Devlet Primi Giderleri | 6.205.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.205.000,00 |
| 3 | | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 10.332.000,00 | 94.000,00 | 0,00 | 10.426.000,00 |
| 4 | | Faiz Giderleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | | Cari Transferler | 0,00 | 1.578.000,00 | 0,00 | 1.578.000,00 |
| 6 | | Sermaye Giderleri | 29.500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 29.500.000,00 |
| 7 | | Sermaye Transferleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | | Borç verme | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9 | | Yedek Ödenek | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Bütçe Ödeneği Toplamı | | 94.804.000,00 | 1.672.000,00 | 0,00 |
| BÜTÇE DIŞI KAYNAK | Döner Sermaye | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi Kaynaklar | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Yurt Dışı Kaynaklar | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | | 94.804.000,00 | 1.672.000,00 | 0,00 | 96.476.000,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2016 | | | | | |
|--|----------|---|----------------------|---------------|-------------|---------------|----------------------|---------------|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 1 | | İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak. | 10.197.000,00 | 10,57 | 0,00 | | 10.197.000,00 | 10,57 |
| | 1 | İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler | 10.197.000,00 | 10,57 | 0,00 | | 10.197.000,00 | 10,57 |
| 2 | | Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmaktır. | 1.022.000,00 | 1,06 | 0,00 | | 1.022.000,00 | 1,06 |
| | 2 | Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler | 1.022.000,00 | 1,06 | 0,00 | | 1.022.000,00 | 1,06 |
| 3 | | Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak. | 28.840.000,00 | 29,89 | 0,00 | | 28.840.000,00 | 29,89 |
| | 3 | Öğrenci gelişim faaliyetleri | 28.840.000,00 | 29,89 | 0,00 | | 28.840.000,00 | 29,89 |
| 4 | | Eğitim öğretimin kalitesini artırmak. | 13.505.000,00 | 13,99 | 0,00 | | 13.505.000,00 | 13,99 |
| | 4 | Eğitim-Öğretim Faaliyetleri | 13.505.000,00 | 13,99 | 0,00 | | 13.505.000,00 | 13,99 |
| 5 | | Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirildiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak. | 29.200.000,00 | 30,27 | 0,00 | | 29.200.000,00 | 30,27 |
| | 5 | Yatırım Faaliyetleri | 29.200.000,00 | 30,27 | 0,00 | | 29.200.000,00 | 30,27 |
| 6 | | Üniversitemizin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak. | 2.400.000,00 | 2,49 | 0,00 | | 2.400.000,00 | 2,49 |
| | 6 | Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri | 2.400.000,00 | 2,49 | 0,00 | | 2.400.000,00 | 2,49 |
| 7 | | Bütçe dışı kaynakların artırılması. | 233.000,00 | 0,24 | 0,00 | | 233.000,00 | 0,24 |
| | 7 | Bütçe dışı kaynakların artırılması | 233.000,00 | 0,24 | 0,00 | | 233.000,00 | 0,24 |
| 8 | | İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek. | 4.383.000,00 | 4,54 | 0,00 | | 4.383.000,00 | 4,54 |
| | 8 | Paydaşlara ilişkin faaliyetler | 4.383.000,00 | 4,54 | 0,00 | | 4.383.000,00 | 4,54 |
| 9 | | Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek. | 190.000,00 | 0,20 | 0,00 | | 190.000,00 | 0,20 |
| | 9 | Sosyal sorumluluk faaliyetleri | 190.000,00 | 0,20 | 0,00 | | 190.000,00 | 0,20 |
| 10 | | Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak. | 4.834.000,00 | 5,01 | 0,00 | | 4.834.000,00 | 5,01 |
| | 10 | Uluslararasılaşma faaliyetleri | 4.834.000,00 | 5,01 | 0,00 | | 4.834.000,00 | 5,01 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 94.804.000,00 | 98,26 | | | 94.804.000,00 | 98,26 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 1.672.000,00 | 1,74 | | | 1.672.000,00 | 1,74 |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | | 0,00 | 0,00 |
| GENEL TOPLAM | | | 96.476.000,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 96.476.000,00 | 100,00 |



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi üstün yanları “Eğitim-Öğretim”, “Araştırma”, “Yönetişim, Yönetim Süreçleri ve İdari Hizmetler” ve “Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler” başlıkları altında aşağıda sıralanmıştır.

1.1. Eğitim-Öğretim

“Eğitim-öğretim” alanına yönelik üstün yanlar:

- ✓ Dikey ve yatay büyümeye açık olması,
- ✓ Genç ve dinamik akademik kadroya sahip olması,
- ✓ Öğretim elemanları ile öğrenci ilişkilerinin güçlü olması,
- ✓ Öğretim elemanı ve öğrenci değişimi için yurt içindeki üniversitelerle anlaşmalar yapılmış olması ve öğrenci değişiminin uygulanıyor olması (Farabi ve Erasmus),
- ✓ Bologna Süreci kapsamında yapılan çalışmalar sayesinde AKTS Etiketli ve Diploma Eki Etiketinin alınmış olması.
- ✓ Sosyal ve Fen Bilimleri Enstitülerinde lisansüstü (yüksek lisans ve doktora) eğitim programlarının bulunması,
- ✓ Aynı dönemde kurulan üniversiteler arasında öğretmen adaylarına pedagojik formasyon eğitimi veren tek üniversite olması,
- ✓ Nevşehir ilinin turizm bölgesi oluşu nedeniyle, turizm bölümlerine sağlanan staj ve uygulama olanakları,
- ✓ Üniversitenin turizm programlarının çeşitliliği ve öğrencilerin iş bulma potansiyellerinin yüksek olması,
- ✓ Engelsiz Üniversite Biriminin bulunması ve etkin olarak çalışıyor olması,
- ✓ Bütçe kapsamı dışında da öğrencilere burs ve diğer yardım imkânlarının sağlanması (ücretsiz yemek verilmesi vb),
- ✓ Yeni eğitim teknolojilerinin kullanılması,
- ✓ Yeni öğrenciler için oryantasyon programlarının uygulanıyor olması,
- ✓ Üniversite çalışan ve öğrencilerinin mesleki gelişimlerine yönelik faaliyetlerin etkin bir şekilde yapılıyor olması,
- ✓ Üniversiteye ait bir uygulama otelinin olması,
- ✓ Üniversitenin etkin olarak faaliyet gösteren öğrenci kulüp ve topluluklarının olması,
- ✓ Öğrenci konseyi çalışmalarına yönetimce gerekli desteğin sağlanması,

- ✓ Küresel ve bölgesel düzeydeki ekonomik, sosyal, kültürel, teknolojik ve eğitsel alanlardaki değişme ve gelişmelere proaktif bir şekilde tahmin eden kurumsal yapıların oluşturulması,
- ✓ Yeni uzmanlık alanları ve iş sahalarına bağlı olarak akademik birim ve bölümlerin açılması,
- ✓ Üniversitenin öğrenci sayısını artırma potansiyelinin olması.

1.2. Araştırma

“Araştırma” alanına yönelik üstün yanlar:

- ✓ Üniversite bünyesinde çeşitli Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin bulunması,
- ✓ Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (BAP)’nin bulunması ve Üniversitede geliştirilen projeleri desteklemesi,
- ✓ Yeni teknolojileri uyarlama ve yükseltme yeteneğine sahip personelin olması.

1.3.Yönetişim, Yönetim, Süreçleri ve İdari Hizmetler

“Yönetişim, Yönetim, Süreçleri ve İdari Hizmetler” alanına yönelik üstün yanlar:

- ✓ Kurum içi iletişim kanallarının kısa ve açık olması,
- ✓ Şeffaf, öneriye ve değişime açık bir üst yönetimin olması,
- ✓ Yeni yatırımlar için geniş bir yerleşke alanının olması ,
- ✓ Akademik ve idari personele yönelik lojman imkânlarının bulunması,
- ✓ Mediko Sosyal hizmetlerinin bulunması,
- ✓ Güvenlik hizmetlerinin etkin bir şekilde veriliyor olması,
- ✓ Üniversite çalışanlarının mesleki gelişimleri için faaliyetler yürütülüyor olması,
- ✓ Teknik destek hizmetlerinin etkin olarak yürütülmesi,
- ✓ Öğrenci konseyi temsilcilerinin ilgili kurul toplantılarına etkin olarak katılıyor olması,
- ✓ Alt yapı ve teknolojik imkânlar sayesinde personel ve öğrenci iş ve işlemlerinin hızla yürütülmesi.

1.4.Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler

“Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler” alanına yönelik üstün yanlar:

- ✓ Üniversitenin Dünya Kültür Mirası Listesinde yer alan Kapadokya Bölgesinde kurulmuş olması,
- ✓ Yerel dokunun özelliklerini yansıtan, kimlik oluşturma potansiyeli olan mimari yapılara sahip bir yerleşke planının olması,

- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarıyla geliştirilen olumlu ilişkiler,
- ✓ Kamuoyunda Üniversitenin olumlu imaja sahip olması,
- ✓ Sivil toplum kuruluşlarıyla olumlu ilişkiler geliştirilmiş olması,
- ✓ Nitelikli personele sahip etkin olarak çalışan bir Uluslararası Ofis'in olması,
- ✓ Üniversitenin düzenli olarak yayınlanan dergisinin ve bülteninin olması,
- ✓ Üniversitede sürekli eğitim merkezinin (NEVSEM) bulunması ve aktif olarak çalışıyor olması,
- ✓ Üniversiteye ait bir uygulama otelinin olması,
- ✓ Spor tesislerinin bulunması (fitness center, halı saha, basketbol, voleybol sahaları, tenis kortları),
- ✓ Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkin bir şekilde veriliyor olması,
- ✓ Üniversiteye destek olan etkin bir vakfın bulunması,
- ✓ Diğer üniversiteler ile yapılan değişim programlarının uluslararası ilişkileri güçlendirmesi.

B- ZAYIFLIKLAR

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi zayıf yanları “Eğitim-Öğretim”, “Araştırma”, “Yönetişim, Yönetim Süreçleri ve İdari Hizmetler” ve “Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler” başlıkları altında aşağıda sıralanmıştır.

2.1. Eğitim-Öğretim

“Eğitim-Öğretim” alanına yönelik zayıf yanlar:

- ✓ Eğitim programlarında yabancı dille eğitim yapılan yeterli sayıda ders olmaması,
- ✓ Uluslararası öğrenci sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Öğrenci kariyer planlama hizmetlerinin yetersizliği,
- ✓ Kütüphane hizmetlerinin yetersizliği,
- ✓ Bazı programlarda yeterli nitelik ve sayıda öğretim üyesi bulunmaması,
- ✓ Öğrencilerin büyük ölçekli firmalarda ve çok uluslu firmalarda staj yapabilme olanaklarının yetersizliği,
- ✓ Üniversitenin lisans ve lisansüstü programlarında disiplinler arası etkileşimin yetersizliği,
- ✓ Öğrenci değerlendirme ve ölçme (sınav, ödev, proje vb.) sistemlerinin arzulanan düzeyde geliştirilememiş olması,
- ✓ İnfomal ve/veya yaygın (nonformal) öğrenimin olmaması ve bu konudaki düzenlemelerin yetersiz olması,

- ✓ Üniversitede personeline, öğrencilere ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin yetersiz olması,
- ✓ Öğretim araç ve materyallerinin arzulan düzeyde geliştirilememiş olması,
- ✓ Araştırma eğitiminin arzulan düzeyde geliştirilememesi,
- ✓ Patent başvurularının yetersiz olması,
- ✓ Üniversitenin kamu kurumları, endüstri, sivil toplum gibi paydaşlarla sınırlı sayıda araştırma ve geliştirme projesi üretmesi,
- ✓ Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği.

2.2. Araştırma

“Araştırma” alanına yönelik zayıf yanlar:

- ✓ Ulusal ve uluslar arası ölçekte yeterli sayıda proje geliştirilememesi/ Üniversitenin kaynak yaratma kapasitesinin sınırlı oluşu,
- ✓ Tekno-park/kent olmayışı,
- ✓ Bilimsel çalışmalara (kongre, sempozyum, makale) sağlanan desteğin sınırlı olması,
- ✓ Büyük şehirlerde kurulu üniversitelerin ve vakıf üniversitelerinin beyin göçüne neden olması,
- ✓ Bilimsel yayınların yanı sıra proje üretme, bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetleri organize etme becerilerini kapsayan akademik personel performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- ✓ Öğretim elemanlarının araştırma yöntemleri bilgisini artırma ve proje hazırlamaya yönelik eğitim seminerlerinin yetersizliği,

2.3. Yönetişim, Yönetim, Süreçleri ve İdari Hizmetler

“Yönetişim, Yönetim, Süreçleri ve İdari Hizmetler” alanına yönelik zayıf yanlar:

- ✓ Üniversitenin bazı birimlerindeki çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergelerin eksikliği,
- ✓ Üniversitenin akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve geliştirmesine yönelik kurumsal performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- ✓ Üniversitenin tüm birimlerine yönelik akreditasyon çalışmalarının tamamlanmamış olması,
- ✓ Üniversitenin akademik ve idari personeline yönelik kariyer geliştirme olanaklarının istenilen düzeyde olmaması,

- ✓ Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin arzulanan düzeyde olmaması,
- ✓ İdari personelin etkin çalışmasına yönelik ek gelir olanaklarının sınırlı olması,
- ✓ Finansal kaynak artırmaya ve yaratmaya yönelik projelerin sınırlı sayıda olması,
- ✓ Döner sermayeye yönelik uygulama alanlarını artırıcı çalışmaların istenen düzeyde olmaması,
- ✓ Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından düzenlenen ücretli kurslar ve eğitimlerden arzulanan düzeyde gelir sağlanmaması,
- ✓ İletişim ve koordinasyon eksikliği,
- ✓ Kurumsal yönetim anlayışının yerleştirilmemiş olması,
- ✓ İdari personel sayısının yeterli olmaması,
- ✓ İdari personel sayısı ve niteliğinin yeterli olmaması,
- ✓ Kurumsal kimliğin yeterince güçlü olmaması,
- ✓ Paydaşların bazı birimlerce iyi tanımlanmamış olması ve kendilerinden yeterince yararlanılmaması,

2.4. Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler

“Toplum ve Sektörlerle İlişkiler, Uluslararası İlişkiler” alanına yönelik zayıf yanlar:

- ✓ Uluslararası işbirliğinin istenilen seviyede olmaması,
- ✓ Mezunlarla olan ilişkilerin yetersizliği,
- ✓ Üniversite-Sanayi işbirliğinin istenilen seviyede olmayışı,
- ✓ Ulusal ve uluslararası alanda bilinirliğin istenilen seviyede olmaması,
- ✓ Yerel toplumun mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitim faaliyetlerinin yetersizliği,
- ✓ Yurtdışı üniversiteler, UNESCO, Dünya Bankası, EBEN gibi kuruluşlarla ortaklaşa bilimsel toplantıların sınırlı sayıda olması,
- ✓ Sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini geliştirmeye yönelik projelerin sınırlı sayıda olması,
- ✓ Paydaşların memnuniyetini artıracak faaliyetlerin istenilen düzeyde olmaması,
- ✓ Hayırseverlerin üniversite öğrencilerine yönelik olarak sağladığı bursların miktarının arzulanan düzeyde olmaması,
- ✓ Sınırlı sayıda sosyal sorumluluk projesinin geliştirilmiş olması,
- ✓ Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin sınırlı olması,
- ✓ Ulusal veya bölgesel düzeydeki üniversitelerle işbirliği geliştirmeye yönelik çabaların istenilen düzeyde olmaması.

- ✓ Uluslararası ortaklı projeler verilen finansal desteğin sınırlı olması,
- ✓ Uluslararası üniversitelerle sınırlı sayıda ortaklaşa bilimsel konferans ve kongre düzenlenmesi,
- ✓ Üniversitenin Avrupa Üniversiteler Birliğine üye olmaması.

C- DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin geleceğinin şekillendirilmesi ve geleceğe dönük bakış açısı ile katılımcı bir anlayışın hâkim kılınması amacıyla Stratejik Planlama çalışmaları yapılmıştır. 2013-2017 döneminde uygulanacak olan planın uygulamaya geçmesi ile birlikte Üniversitemiz çalışanlarının stratejik düşünmeye, sonuç odaklı ve performansa dayalı bir hesap verme sorumluluğuna yöneltilerek, kurumsal kimliğin gelişiminin güçlenmesi ve kamu mali yönetimine etkinlik kazandırılması hedeflenmektedir.

2016 yılı içerisinde gerçekleştirilen bilimsel toplantılar, yurt içi ve dışı bilimsel etkinliklere katılan öğretim görevlilerimizin sayısı ile TÜBİTAK ve Avrupa Birliği destekli proje sayısındaki artış Üniversitemizin bilimsel alandaki çabalarını ortaya koymaktadır.

Finansal kaynakların ve personel sayısının yetersizliğine, üniversitemizin gelişim aşamasında olmasına rağmen üstün yönlerimizi ön plana çıkararak zayıf yönlerimizi bertaraf etme çabası içinde bulunmaktayız. Bu konuda akademik ve idari tüm çalışanlarımızla daha özverili ve aktif bir şekilde bütün işler gayretle yerine getirilmeye çalışılmaktadır.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yeni fakültelerimiz ve yüksekokullarımız ile mevcut okullarımızın yeni bölümlerinin açılması nedeniyle akademik ve idari personelin yanı sıra kapalı mekân ihtiyacı da bulunmaktadır. Bu anlamda çoğunluğu bölge halkı tarafından sağlanan katkılarla yapılan binalarımız için bütçeden yapılan katkının da yükseltilmesi gerekmektedir.

Üniversitemiz gibi henüz oluşum aşamasında olan üniversitelerin tercih edilirliliğini yükseltecek maddi imkânların sağlanması bir zorunluluktur. Çoğu kamu kurumunda uygulanmakta olan ek ödeme imkânlarının üniversite personellerine de sağlanması yararlı olacaktır.

Uygulama birliğinin sağlanması, ortak problemlere çözüm bulunması vb. açılardan tüm üniversitelerin akademik ve idari birimlerinin bir araya gelmelerini sağlayacak ortak platformların oluşturulmasında fayda vardır.

Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabileceği, daha fazla kaynağa ulaşabilecek kütüphane hizmetlerinin verilebilmesi için bu yöndeki kaynak aktarımlarının artırılması gerekmektedir.

ÜST YÖNETİCİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NEVŞEHİR-Şubat/2017)

**Prof. Dr. Filiz KILIÇ
REKTÖR**

ÜST YÖNETİCİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NEVŞEHİR-Şubat/2017)

Prof. Dr. Abdullah ŞENGÜL
REKTÖR YARDIMCISI

VEKÂLET TARİHLERİ

| Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi | Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi |
|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 17.01.2016 | 18.01.2016 | 28.04.2016 | 01.05.2016 |
| 07.03.2016 | 08.03.2016 | 11.05.2016 | 11.05.2016 |
| 21.03.2016 | 22.03.2016 | 15.05.2016 | 16.05.2016 |
| 15.04.2016 | 18.04.2016 | 20.05.2016 | 23.05.2016 |

ÜST YÖNETİCİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NEVŞEHİR-Şubat/2017)

Prof. Dr. İlyas GÖKHAN
REKTÖR YARDIMCISI

VEKÂLET TARİHLERİ

| Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi |
|-----------------------|-------------------------|
| 18.05.2016 | 20.05.2016 |
| 25.05.2016 | 25.05.2016 |
| 09.06.2016 | 09.06.2016 |

ÜST YÖNETİCİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NEVŞEHİR-Şubat/2017)

Prof. Dr. Nimet KARATAŞ
MÜDÜR

VEKÂLET TARİHLERİ

| Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi |
|-----------------------|-------------------------|
| 11.07.2016 | 12.07.2016 |

ÜST YÖNETİCİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NEVŞEHİR-Şubat/2017)

Prof. Dr. Mehmet KÖÇER
REKTÖR YARDIMCISI

VEKÂLET TARİHLERİ

| Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi |
|-----------------------|-------------------------|
| 17.11.2016 | 19.11.2016 |

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Üniversitemizin 2015 Yılı Faaliyet Raporunun “III. A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (NEVŞEHİR – Şubat/2017)

Kadriye BALTA
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI



2000 Evler Mahallesi Zübeyde Hanım Caddesi 50300/NEVŞEHİR

Tel: 0 384 228 10 00 Belgeç: 0 384 215 30 58

www.nevsehir.edu.tr