

**T.C.
BAŞBAKANLIK
KADININ STATÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



2009 MALİ YILI

PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	i
GENEL MÜDÜR SUNUŞU	ii
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki Görev ve Sorumluluklar	1
C- Teşkilat Yapısı	2
D- Fiziki Kaynaklar	3
E- İnsan Kaynakları	4
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	5
A- Temel Politika ve Öncelikler	5
B- Amaç ve Hedefler	5
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı	7
Performans Hedefi Kaynak İhtiyacı Tabloları	8
İdare Performans Hedefi Tabloları	22
Stratejik Amaçlar Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	32
D- Faaliyet-Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler	33
E- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenirliği	40
III- MALİ BİLGİLER	41
IV- EKLER	42
Tablo 1: Personel Durumu (Kadrolu/Sözleşmeli)	42
Tablo 2: Dokuzuncu Kalkınma Planı/Orta Vadeli Program/Stratejik Plan Hedef İlişkisi.....	43
Tablo 3: Stratejik Amaçlar ve Hedefler.....	46
Tablo 4: 2009 Yılı Performans Hedefleri Tablosu.....	47

BAKAN SUNUŞU

İnsan haklarının bir gereği olan kadın erkek eşitliği; demokrasinin temel bir ilkesi, sosyal adaletin ve sŸrdŸrŸlebilir kalkınmanın da Ÿnemli bir koşulu olarak değerlendirilmektedir. Bu anlayıŐ, uluslararası insan hakları belgelerinde, uluslararası sŸzleŐmelerde, Ÿlkelerin yasalarında yer almasına rağmen, kadınlar için hala, Ÿlkelerinin gelişmişlik dŸzeyi ne olursa olsun hayatın temel alanları olan eğitim, sağlık, çalışma hayatı, siyaset ve karar alma mekanizmalarına katılım açısından fırsat eşitliğinin sağlanamadığı gŸrŸlmektedir. Ÿlkemizde de bu alanda Ÿnemli kazanımlar elde edilmiŐ olmakla birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğinin uygulamada toplumsal yaşama istenilen ŸlŸde yansımadığı gŸrŸlmektedir.

Bakanlığıma bağlı Kadının StatŸsŸ Genel MŸdŸrlŸđŸ; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla yaşamın tŸm alanlarında kadınların konularının gŸlendirilmesi, tŸm imkanlardan eşit bir Ÿekilde yararlanmalarının sağlanması ve toplumsal cinsiyet eşitliği anlayıŐının kamu politikalarının oluşturulmasında dikkate alınması yŸnŸndeki çalışmalarını sŸrdŸrmektedir.

Genel MŸdŸrlŸđŸn 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planında yer alan amaç hedeflerden 2009 yılında programa alınanlar ve bunlara ayrılan bŸte durumunu kapsayan 2009 mali yılı performans programının baŐarıyla uygulanmasını ve stratejik plandaki uzun vadeli hedeflere Ÿnemli ŸlŸde ulaŐılmasını dilerim.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı

GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Kadının insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması; kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarının güçlendirilmesi; hak fırsat ve imkanlardan eşit biçimde yararlanmalarının sağlanması amacıyla ulusal mekanizma olarak kurulan Genel Müdürlüğümüz misyonu ve vizyonu doğrultusunda çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir.

Bilindiği üzere kadın erkek eşitliği bir insan hakları sorunu olarak sosyal adaletin, eşitlik, kalkınma ve barışın temel koşulu kabul edilmektedir. Yasalarımızdaki eşitlikçi yapıya ve kadınların sosyo-ekonomik durumlarındaki iyileşmeye rağmen ülkemiz kadın erkek eşitliği konusunda arzu edilen noktaya ulaşamamıştır. Genel Müdürlüğümüz, toplumu güçlendirmenin temelinde kadınların güçlendirilmesinin önemli bir unsur olduğu bilinciyle çalışmalarına yön vermektedir.

2008-2012 dönemi stratejik planımızda yer alan kadının statüsünü güçlendirmeye yönelik politikalar geliştirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve programlara yerleştirilmesi, kadına yönelik şiddetle mücadele ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi öncelikli amaçlarımıza ilişkin belirlenen uzun vadeli hedefler kapsamında, 2009 yılında yürütülecek faaliyet ve projeler ile bunlara ayrılan kaynaklarla performans hedef ve göstergelerini içeren performans programını hazırlamış bulunmaktayız. Programın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür eder başarılı bir şekilde uygulanmasını ve bizi stratejik hedeflerimize ulaştırmasını dilerim.


Esengül CİVELEK
Genel Müdür

I- GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Ülkemizde kadın erkek eşitliğinin sağlanması, toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadınların konumlarının güçlendirilmesi ve kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi için politikalar üretmek, strateji geliştirmek, tüm paydaşlarla işbirliği yapmak ve koordinasyonu sağlamak.

VİZYONUMUZ

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasında ürettiği politika ve geliştirdiği stratejilerle etkin ve başarılı bir kurum olmak.

B-YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kadının insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarını güçlendirmek, hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak amacıyla kurulmuş olan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün görevleri 5251 Sayılı Teşkilat Yasasının 3. maddesinde aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Kadına karşı her türlü ayrımcılığı önlemek, kadının insan haklarını geliştirmek, kadını ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda etkin hale getirmek ve eğitim düzeyini yükseltmek amacıyla yapılacak her türlü çalışmaya destek vermek, bu konularda stratejiler geliştirmek, plan ve programları oluşturmak ve temel politikaların belirlenmesine katkıda bulunmak.
- Kanunları ve idari düzenlemeleri görev alanı çerçevesinde izleyerek kadınların eşit hak ve fırsatlara ulaşmasını sağlayacak çalışmalar yapmak.
- Kadına yönelik her türlü şiddet, taciz ve istismarın önlenmesi için çalışmalarda bulunmak; kadının aile ve sosyal yaşamdan kaynaklanan sorunlarının çözümüne destek oluşturmak.
- Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılabilmesi ve kadın-erkek eşitliğinin toplumsal kalkınma sorunu olarak algılanması amacıyla kamuoyunu bilgilendirmek.
- Sağlık, eğitim, kültür, çalışma ve sosyal güvenlik başta olmak üzere bütün alanlarda kadınların ilerlemesini sağlayıcı ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı çalışmalarda bulunmak.
- Görev alanına giren konularda bilgi sistemleri, kütüphane ve/veya dokümantasyon merkezi kurmak, istatistikleri derlemek, görsel ve basılı yayınlar yapmak veya yaptırmak, eğitim amaçlı faaliyetlerde bulunmak, yurt içi ve yurt dışı kongre, seminer, toplantı ve benzeri etkinlikler düzenlemek.
- Görev alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile işbirliği yapmak, koordinasyonu sağlamak.

- h) İnceleme, araştırma ile uluslararası girişimlerden elde edilen bilgileri kamu politikalarının oluşumuna katkıda bulunması amacıyla uygulayıcı kurum ve kuruluşlara aktararak kuruluşların hizmetlerinin geliştirilmesine ve yeni hizmet modelleri oluşturulmasına katkıda bulunmak.
- i) 5.5.1969 tarihli ve 1173 sayılı Kanun çerçevesinde, görev alanı ile ilgili kuruluş ve organizasyonlara üye olmak, gerçekleştirilecek her türlü çalışma ve etkinliğe katılmak, uluslararası sözleşmeler ile kararların getirdiği yükümlülükler doğrultusunda faaliyette bulunmak ve bu konuda gerekli raporları hazırlamak, kanunî düzenlemelerin yapılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak.
- i) Görev alanına giren konularda çalışmalarda bulunan uluslararası kuruluşların faaliyetlerini izlemek, alınan kararları ilgili kuruluşlara iletmek.
- j) Çalışma alanı ile ilgili konularda yurt içi ve yurt dışında bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak, projeler geliştirmek, desteklemek, bunların uygulamaya konulmasını sağlamak ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek.

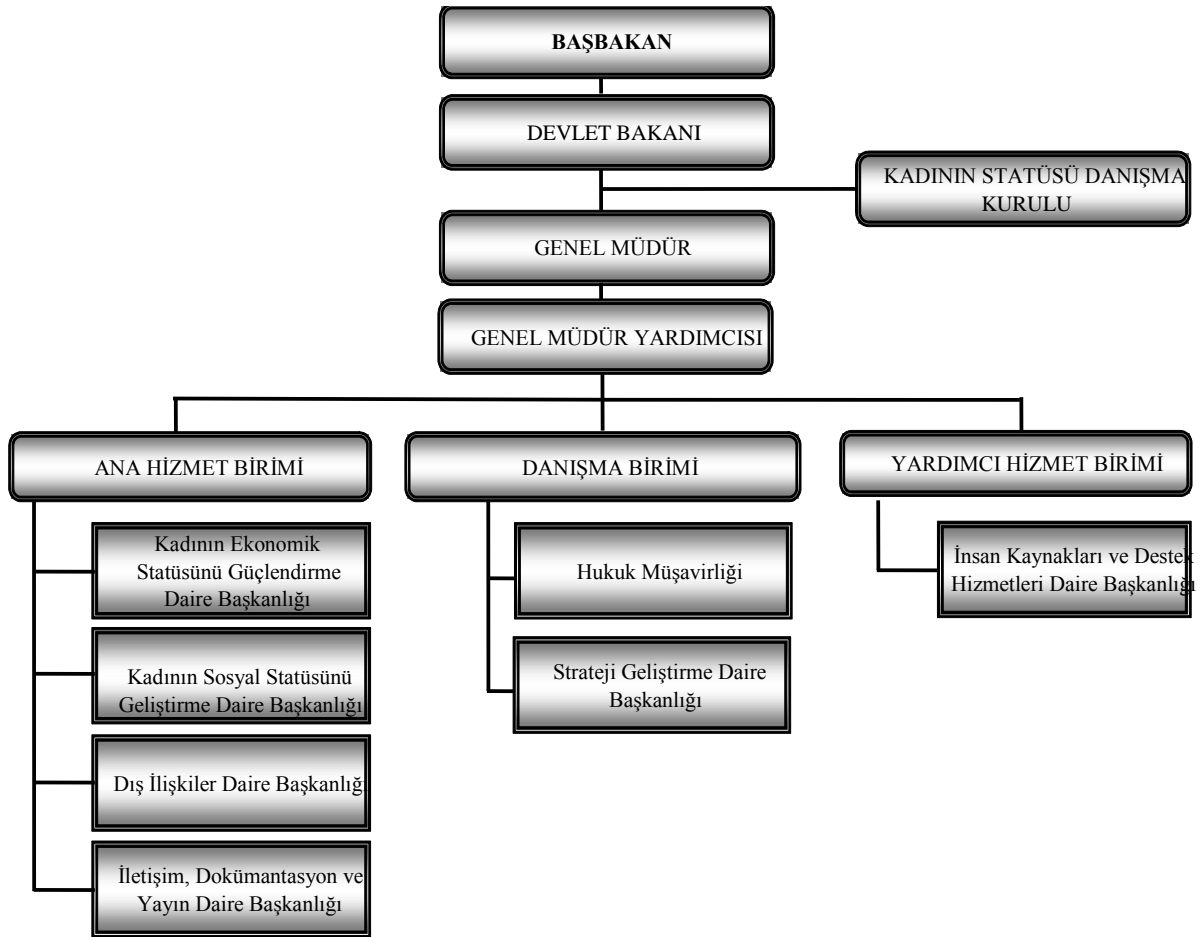
Genel Müdürlük; ana hizmet ve görevleriyle ilgili konularda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamaktan sorumludur.

C-TEŞKİLAT YAPISI

Genel Müdürlüğün yönetim ve organizasyonu 5251 sayılı Teşkilat Yasası ile belirlenmiştir. Başbakanlığa bağlı merkezi bir teşkilat olarak yapılandırılan Genel Müdürlük, dört ana hizmet birimi, iki danışma birimi ile bir yardımcı hizmet biriminden oluşmaktadır.

Genel Müdürlük idari yapılanma olarak Başbakanlığa bağlı olmakla birlikte çalışmalarını Teşkilat Yasasının 1.maddesi uyarınca Devlet Bakanı eliyle yürütmektedir.

Genel Müdürlüğün organizasyon şeması aşağıda gösterildiği gibidir:



D-FİZİKİ KAYNAKLAR

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünde mevcut olan fiziksel ve teknolojik kaynaklara ilişkin Ekim 2008 envanteri aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar Tablosu

MALZEME ADI	ADET
Masaüstü Bilgisayar*	76
Dizüstü Bilgisayar*	5
Yazıcı*	40
Telefon	94
Faks	5
Projeksiyon Cihazı	1
Televizyon	8
Fotokopi Makinesi	4
Sunucu	5
Switch	4
Motorlu Araç	3

* 2009 yılında ihtiyaç fazlası olanların tasfiye, bağış, devir vb. yollarla kayıtlardan çıkartılması planlanmaktadır.

Program döneminde temin edilmesi düşünülen fiziksel ve teknolojik kaynaklara ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir:

2009 Yılında Alımı Planlanan Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar Tablosu

MALZEME ADI	ADET
Dijital Kamera	1
Dijital Fotoğraf Makinesi	1
Ses Kayıt Cihazı	1
Multimedia Center	1
Faks	1
Yazıcı	1
Taşınabilir Bilgisayar	2
Masaüstü Bilgisayar	2
Fotokopi Makinesi	2
Tarayıcı	1

Genel Müdürlüğün işlem ve karar sürecinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla bilgi ve teknoloji kaynaklarından bütçe imkanı dahilinde azami ölçüde faydalanılmasına özen gösterilmektedir.

E- İNSAN KAYNAKLARI

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'ne 5251 sayılı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile 79'u serbest, 10'u tutulu olmak üzere toplam 89 kadro ihdas edilmiştir.

5018 sayılı Kanunda değişiklik yapan 5436 sayılı kanunla ihdas edilen ve 2006/10103 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 1 adet Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı, 2 adet Mali Hizmetler Uzmanı olmak üzere toplam 3 adet ilave kadro Genel Müdürlüğümüze tahsis edilmiştir. Böylece toplam kadro sayısı 92'ye ulaşmıştır. Ayrıca 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında iki sözleşmeli personel (Sistem Programcısı, Programcı) çalıştırılabilmektedir. Genel Müdürlüğün Personel Durumuna ilişkin bilgiler ekte yer almaktadır. (Tablo 1)

II-PERFORMANS BİLGİLERİ

A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Genel Müdürlük çalışmalarını Dokuzuncu Kalkınma Planı, Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Programlar gibi üst politika belgelerinde yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Söz konusu üst politika belgelerinin yanı sıra Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), Binyıl Kalkınma Hedefleri (Milenyum Deklarasyonu), Dördüncü Dünya Kadın Konferansında kabul edilen Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu da dikkate alınmaktadır.

Son yıllarda kadınların toplumdaki rolünü güçlendirmeye yönelik devlet politikaları yaygınlaştırılmıştır. Başta Anayasa olmak üzere Türk Ceza Kanunu, Türk Medeni Kanunu ve İş Kanununda çeşitli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte yasal düzenlemelerin uygulamaya yansıtılması amacıyla yönetmelik ve genelgeler yürürlüğe girmiştir. Özellikle şiddetle mücadeleyle ilişkin 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi büyük önem arz etmektedir.

Genel Müdürlüğün 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planı hazırlanırken stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde üst politika belgeleri olan Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) ve Orta Vadeli Program (2008-2010) politika ve öncelikleri gözetilmiştir.

2009-2011 dönemi orta vadeli programında da doğrudan kadınlara yönelik hedefler bulunmaktadır. Söz konusu politika belgeleri ile stratejik plan hedef ilişkisi ekte yer almaktadır. (Tablo 2)

Diğer taraftan 60. Hükümet Programında da Genel Müdürlüğümüzün faaliyet alanı ile ilgili olarak; Aile içi şiddet, töre ve namus cinayetleri ile mücadelede sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket edildiği, bu soruna karşı kalıcı ve gerçekçi bir çözüme ulaşılması için bir seferberlik başlatıldığı ayrıca kız çocuklarının ve kadınların eğitimin her kademesine daha fazla katılması ve toplumsal hayatın her alanında daha fazla rol alması için sürdürülen çalışmaların yeni politikalarla güçlendirileceği belirtilmiştir.

Yukarıda belirtilen ve Genel Müdürlük çalışmalarında esas alınan üst politika belgeleri çerçevesinde *“kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla toplumsal bilincin yükseltilmesi”* öncelikli politika olarak belirlenmiştir.

B- AMAÇ VE HEDEFLER

Kadın erkek eşitliği bir insan hakları sorunu, sosyal adaletin önemli bir koşulu ve aynı zamanda eşitlik, kalkınma ve barışın vazgeçilmez temel önkoşulu olarak kabul edilmektedir.

Uluslararası düzeyde yasal anlamda tek bağlayıcı doküman olan ve ülkemizin de taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesinin (CEDAW) temel hedefi; toplumsal yaşamın her alanında kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla, kalıplaşmış kadın erkek rollerine dayalı önyargıların yanı sıra geleneksel ve benzer tüm ayrımcılık içeren uygulamaların ortadan kaldırılmasını sağlamaktır.

Bununla birlikte AB Katılım Ortaklığı belgesinde, Türkiye, cinsiyete dayalı herhangi bir ayrımcılık gözetmeksizin, yasada ve uygulamada insan hakları ve temel özgürlüklere tüm bireylerin tam katılımını garanti altına alabilmek için gerekli değişiklikleri yapacağını belirtmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak yasal alanda yapılan çalışmaların başında Anayasanın 10'uncu ve 90'ıncı maddelerinde yapılan değişiklikler gelmektedir. Bu kapsamda devlet cinsiyete dayalı ayırım yapmamanın ötesinde, kadınlara erkeğin her alanda eşit haklara, eşit imkanlara kavuşması için düzenlemeler yapmak, gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmış ve herhangi bir uyumsuzluk durumunda Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi de dahil olmak üzere, temel hak ve özgürlükleri hedef alan uluslararası anlaşmalar ulusal düzenlemeler karşısında öncelikli konuma getirilmiştir.

Ancak yasalarımızda var olan eşitlikçi anlayışın toplumsal yaşama yansımadağı görülmektedir. Kız çocuklarının okullulaşması, kadınların sağlık hizmetlerine erişimi, istihdama, yetki ve karar alma süreçlerine katılım gibi alanlarda eşitliğin tam olarak yansımadağı, kadına yönelik şiddetin de varlığının devam ettiği görülmektedir.

Bu nedenle ekonomik ve sosyal hayatta toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi ve yasaların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için çalışmalara devam edilmektedir.

Bu doğrultuda Genel Müdürlük, 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planında 4 stratejik amaç başlığı altında toplam 18 hedef belirlemiş olup; söz konusu amaç ve hedefler ekte yer almaktadır. (Tablo 3)

2009 yılı performans programının oluşturulmasında Genel Müdürlüğün stratejik planında (2008-2012) yer alan 18 stratejik hedeften 9'una öncelik verilmiş olup, bu stratejik hedeflerle kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve konularının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, zihniyet dönüşümü ve farkındalığın artırılması amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve programlara yerleştirilmesi için tarafların bilinç düzeyinin yükseltilmesi gerekli görülmektedir. Bu kapsamda çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetlerinin önlenmesi konularında koordinatör kurum olarak görevlendirilen Genel Müdürlüğümüz bu kapsamdaki çalışmalarını sürdürmektedir.

Genel Müdürlüğümüz hizmetlerinin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması kapsamında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla Genel Müdürlük çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyinin artırılması, yönetim bilgi sisteminden yararlanma kapasitesi ile kurum kütüphanesinin güçlendirilmesi sağlanacaktır. Aynı zamanda dokümantasyon merkezi oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.

C-PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE KAYNAK İHTİYACI

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü 2008 -2012 Stratejik Planında yer alan amaç ve stratejik hedeflere ilişkin olarak 2009 yılında toplam 21 performans hedefi belirlemiştir. (Tablo 4) Söz konusu performans hedefleri 2009 Mali yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanununda Genel Müdürlüğe tahsis edilecek ödenek çerçevesinde gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

2009 yılı Performans Programında yer alan 21 performans hedefini izlemek amacıyla 37 adet performans göstergesi belirlenmiş olup göstergelerin dördü (4) Amaç 1, yirmi biri (21) Amaç 2, beşi (5) Amaç 3 ve sekizi (7) Amaç 4 altında toplanmıştır.

Söz konusu performans hedeflerine ilişkin kaynak ihtiyacı tabloları ile idare performans hedefi tabloları aşağıda yer almaktadır.

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1		Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 1		2008 yılı sonuna kadar hazırlanan kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı yaygınlaştırılacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	2008-2013 yıllarını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planında yer alan faaliyetleri izlemek ve değerlendirmek için ilgili paydaşların katılımıyla yılda iki kez toplantı yapılacaktır.	-	-	21.195	41.272	41.525
Toplam		-	-	21.195	41.272	41.525
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	26.017	61.770	61.960
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	47.212	103.042	103.485

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	47.212	103.042	103.485
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	47.212	103.042	103.485

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1		Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 2		2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi Toplantısı yapılacaktır.	-	-	318.125	-	-
2	Türkiye'de Kadının Kırsal Kalkınmaya Katılımının Arttırılması konulu toplantı yapılacaktır.	-	-	-	117.921	-
3	Türkiye'de Kırdan Kente Göç Eden Kadınların İstihdama Katılımları konulu toplantı yapılacaktır.	-	-	-	111.058	-
4	Türkiye'de Ev Eksenli Üretim: Sorunlar ve Çözümler Önerileri konulu toplantı yapılacaktır.	-	-	-	117.921	-
5	Yerel Yönetimlerde Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik Gerçekleştirilen Hizmetlerin Değerlendirilmesi toplantısı yapılacaktır.	-	-	-	-	197.328
6	Türkiye'de Esnek Çalışma Biçimlerinin Kadın İstihdamına Etkileri toplantısı yapılacaktır.	-	-	-	-	178.972
Toplam		-	-	318.125	346.900	376.300

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler					
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	-	-	390.507	519.197	561.474
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM	-	-	708.632	866.097	937.774

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	708.632	866.097	937.774
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	708.632	866.097	937.774

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1		Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 6		2008 yılı sonuna kadar tüm toplumsal tarafların katılımıyla hazırlanan CEDAW ülke raporu yaygınlaştırılacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	CEDAW 6. ülke raporu sonuçlarının tanıtım toplantıları yapılacaktır.	-	-	-	33.611	-
2	CEDAW 7. ülke raporu hazırlık toplantıları yapılacaktır.	-	-	-	-	466.050
Toplam		-	-	-	33.611	466.050
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	50.304	695.388
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-	83.915	1.161.438

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	-	83.915	1.161.438
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-	83.915	1.161.438

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 2		Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek				
Hedef 1		2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda afiş-broşür basımı sağlanacak; daha önceden basılmış yazılı ve görsel materyallerin dağıtımı yapılacaktır.	-	-	22.220	72.241	171.050
2	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili kitap basımı gerçekleştirilecektir.	-	-	60.343	161.500	171.050
3	Toplumsal Cinsiyet eşitliği konusunda İletişim Fakültesi Öğrencileri'nin katılımı ile atölye çalışması gerçekleştirilecektir.	-	-	176.883	-	-
4	Soydaş Kadınlara Yönelik çalışmalar yapılacaktır.	-	-	77.892	-	-
5	Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlarımıza İlişkin Çalışmalar Yapılacaktır.	-	-	83.977	109.918	-
6	Özel günlerde düzenlenen etkinlikler yoluyla kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	-	39.344	53.784	82.545	83.050

7	Avrupa Birliği kapsamında çalışmalar yapılacaktır.	-	-	15.419	-	-
8	İnsan ticareti ile mücadele konusunda çalışmalar yapılacaktır.	-	-	11.890	-	-
9	Ülkelerarası işbirliği ve yabancı heyetlerin ülkemize ziyaretleri kapsamında çalışmalar yürütülecektir.	-	-	116.397	-	-
10	Kadın konusuna ilişkin uluslararası bağlamda talep edilen bilgiler karşılanacak ve hazırlanan raporlara görüş verilecektir.	-	-	34.830	-	-
11	Kadın konusunda yurtdışı toplantılarda ülkemiz temsil edilecektir.	-	-	95.915	-	-
Toplam		-	39.344	749.550	426.204	425.150
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	920.093	637.885	634.362
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	39.344	1.669.643	1.064.089	1.059.512

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	39.344	1.669.643	1.064.089	1.059.512
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	39.344	1.669.643	1.064.089	1.059.512

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 2		Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan Ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek				
Hedef 3		2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Politika uygulayıcılarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim programları uygulanacaktır.	-	-	447.978	632.125	777.134
Toplam		-	-	447.978	632.125	777.134
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	549.905	946.080	1.159.554
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	997.883	1.578.205	1.936.688

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	997.883	1.578.205	1.936.688
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	997.883	1.578.205	1.936.688

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 3		Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek				
Hedef 2		2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılabacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetleri konusunda sorumlu ve işbirliği kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanacak ve yapılan çalışmalar izlenecektir.	-	-	16.517	27.153	30.050
2	Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi ilgili tarafların katılımıyla yılda iki kez toplanacaktır.	-	24.844	21.560	-	-
3	Kadına Yönelik Şiddet ve Töre ve Namus Cinayetleri ile mücadele kapsamında ulusal bilgilendirme sağlanacaktır.	-	33.844	96.546	57.455	64.691
4	Kadına Yönelik şiddetle mücadele konusunda uluslar arası toplantı yapılacaktır.	-	-	-	275.021	-
Toplam		-	58.688	134.623	359.629	94.741

İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler					
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	-	-	165.254	538.244	141.362
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM	-	58.688	299.877	897.873	236.103

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	58.688	299.877	897.873	236.103
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	58.688	299.877	897.873	236.103

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4		Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 2		2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılabacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Genel Müdürlük personeline yönelik eğitim programları düzenlenecektir.	-	-	40.060	-	-
Toplam		-	-	40.060	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	49.175	-	-
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	89.235	-	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	89.235	-	-
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	89.235	-	-

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4		Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 3		2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılabacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Yönetim bilgi sistemi güncel tutularak, elektronik ortamda bilgi güvenliği ve paylaşımı geliştirilecektir.	-	-	92.041	-	-
Toplam		-	-	92.041	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	112.983	-	-
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	205.024	-	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	205.024	-	-
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	205.024	-	-

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4		Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 4		2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Dokümantasyon Merkezi'nin kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.	-	-	54.930	-	-
Toplam		-	-	54.930	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	67.428	-	-
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	122.358	-	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	122.358	-	-
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	122.358	-	-

PERFORMANS HEDEFİ KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4		Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 5		2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.				
Performans Hedefi						
Birim Performans Hedefleri		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kurum Kütüphanesi güçlendirilecek ve tanıtımı yapılacaktır.	-	-	44.864	-	-
2	Kadın kütüphaneciliği alanında çalışmaları olan kurum kuruluşlarla işbirliğini sağlamaya yönelik panel düzenlenecektir.	-	-	-	72.809	-
Toplam		-	-	44.864	72.809	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler						
Danışma, Denetim ve Destek Birimlerinin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	55.072	108.970	-
Merkez Dışı Birimlerin İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderleri		-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	99.936	181.779	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	99.936	181.779	-
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	99.936	181.779	-

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 1	2008 yılı sonuna kadar hazırlanan kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı yaygınlaştırılacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Düzenlenen Toplantı Sayısı	-	-	2	-	-
2. Katılımcı Sayısı	-	-	100	-	-
Açıklama Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planında öngörülmüştür.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	21.195	41.272	41.525
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	26.017	61.770	61.960
Genel Toplam		-	-	47.212	103.042	103.485

Kaynaklar					
	2007	2008	2009	2010	2011
Bütçe Ödeneği	-	-	47.212	103.042	103.485
Döner sermaye	-	-	-	-	-
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam	-	-	47.212	103.042	103.485

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 2	2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Katılımcı Sayısı	-	-	100	-	-
2. Hazırlanan Rapor Sayısı	-	-	1	-	-
Açıklama Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi Toplantısı için ilgili kamu kurum ve kuruluşları, meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarının karar verme düzeyindeki yetkililerinin katılımı sonucunda politika önerileri tespit edilerek sonuç raporu hazırlanacaktır.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kadının Ekonomik Statüsünü Güçlendirme Daire Başkanlığı	-	-	318.125	346.900	376.300
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	390.507	519.197	561.474
Genel Toplam		-	-	708.632	866.097	937.774

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	708.632	866.097	937.774
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Genel Toplam	-	-	708.632	866.097	937.774

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 1	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek				
Hedef 6	2008 yılı sonuna kadar tüm toplumsal tarafların katılımıyla hazırlanan CEDAW ülke raporu yaygınlaştırılacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1.					
Açıklama					
2.					
Açıklama					
3.					
Açıklama					

İlgili Harcama Birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	-	-	-	33.611	466.050
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	-	-	-	50.304	695.388
Genel Toplam				83.915	1.161.438

Kaynaklar	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
Bütçe Ödeneği	-	-	-	83.915	1.161.438
Döner sermaye	-	-	-	-	-
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam				83.915	1.161.438

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 2	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve programlara yerleştirilmesi için tarafların bilinç düzeyini yükseltmek				
Hedef 1	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Basılan Yazılı Materyal Sayısı	-	-	1200	-	-
2. Dağıtılan Yazılı Materyal Sayısı	-	-	1200	-	-
3. Dağıtılan Görsel Materyal Sayısı	-	-	200	-	-
Açıklama Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılık artırılması açısından önem arz etmektedir.					
4. Basılan Kitap Sayısı	-	-	5000	-	-
Açıklama Genel Müdürlüğün görev alanları çerçevesinde kadın sorunları alanındaki bilgi birikimini görünür kılacak, bilginin çoğalmasına ve bilgi ihtiyacı duyulan alanlardaki eksikliğin giderilmesine katkı sağlayacaktır.					
5. Atölye Çalışmalarına Katılan Öğrenci Sayısı	-	-	60	-	-
Açıklama Geleceğin medya profesyonellerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratılacaktır.					
6. Katılımcı Sayısı	-	44	45	-	-
Açıklama Soydaş kadınlarımızdan kadının insan hakları konusunda eğiticiler yetiştirilerek, bu eğiticiler aracılığı ile eğitimler gerçekleştirilecektir.					
7. Düzenlenen Toplantı Sayısı	-	-	3	3	-
8. Dağıtılan Broşür Sayısı	-	-	200	200	-
Açıklama Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlar Danışma Kurulu bünyesinde oluşturulan “Kadın ve Aile Komitesi” çalışmalarının koordinasyonu görevi çerçevesinde yurt dışında yaşayan kadınlarımızın bilinçlendirilmesi ve ülkemizde kadın hakları alanında meydana gelen gelişmelerin aktarılması amacıyla toplantı düzenlenmesi ve bilgilendirici broşürler dağıtılması önem arz etmektedir.					
9. Düzenlenen Toplantı/Panel Sayısı	2	1	2	2	2
10. Katılımcı Sayısı	500	250	400	400	400
Açıklama 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 5 Aralık Türk Kadınının Seçme ve Seçilme Hakkını Elde Edişinin Yıldönümü nedeniyle kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında toplumda farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenecek paneller toplumun bilinçlenmesine katkı sağlayacaktır.					
11. Sunulan Görüş ve Katkı Sayısı	-	-	6	-	-
12. Katılım sağlanan toplantı ve eğitimler	-	-	3	-	-

Açıklama

Türkiye ulusal programında çalışma yaşamında kadın erkek eşitliğine dair topluluk müktesebatına uyum sağlanmasının yanı sıra eşitlikçi politikaların yaygınlaştırılması ve etkin olarak uygulanması önem arz etmektedir.

13. Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı	-	-	4	-	-
--------------------------------------	---	---	---	---	---

Açıklama

“İnsan Ticareti ile Mücadelede Ulusal Görev Gücü” üyesi olan Genel Müdürlük insan ticareti ile mücadele konusunda bilinç artırma faaliyetlerine katkı sağlayacaktır.

14. Kabul Edilen Heyet Sayısı	-	-	1	-	-
-------------------------------	---	---	---	---	---

15. Düzenlenen Toplantı Sayısı	-	-	2	-	-
--------------------------------	---	---	---	---	---

16. Katılımcı Sayısı	-	-	50	-	-
----------------------	---	---	----	---	---

Açıklama

Ülkemizde kadınlara ilişkin iyi uygulama örneklerini görmek, kadının insan hakları konusunda yaşanan gelişmeler hususunda bilgilenmek ve/veya işbirliğinde bulunmak amacıyla ziyarette bulunacak yabancı heyetlerin kabulü ile Azerbaycan ve Tunus’la imzalanan protokoller çerçevesinde yapılacak toplantılar uluslar arası bilgi paylaşımını artıracaktır.

17. Görüş Verilen Rapor ve Karşılanılan Bilgi Talebi Sayısı	-	-	25	-	-
---	---	---	----	---	---

Açıklama

Ülkemizde kadının insan hakları konusunda ortaya çıkan gelişmelerin uluslararası platformda taraflara duyurulması sağlanmaktadır.

18. Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı	-	-	9	-	-
--------------------------------------	---	---	---	---	---

19. Hazırlanan Rapor Sayısı	-	-	9	-	-
-----------------------------	---	---	---	---	---

Açıklama

Yurt dışında gerçekleştirilecek kadın konusuna ilişkin toplantılara katılım sağlanması ve raporların hazırlanması uluslar arası bilgi paylaşımına katkı sağlayacaktır.

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	-	-	259.446	233.741	342.100
2	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	-	13.370	436.320	109.918	-
3	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	-	39.344	53.784	82.545	83.050
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	920.093	637.885	634.362
Genel Toplam		-	52.714	1.669.643	1.064.089	1.059.512

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	52.714	1.669.643	1.064.089	1.059.512
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam		-	52.714	1.669.643	1.064.089	1.059.512

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 2	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan Ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek				
Hedef 3	2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri		2007	2008	2009	2010	2011
1.	Düzenlenen Eğitim Sayısı	-	-	7	10	-
2.	Eğitime Katılan Kişi Sayısı	-	-	700	1000	-
Açıklama						
Söz konusu eğitimlerle ülke genelinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve kadına karşı şiddetin önlenmesi konusunda kamuoyu farkındalığı ve duyarlılığı artırılabacaktır.						
İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	447.978	632.125	777.134
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	549.905	946.080	1.159.554
Genel Toplam		-	-	997.883	1.578.205	1.936.688

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	997.883	1.578.205	1.936.688
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam		-	-	997.883	1.578.205	1.936.688

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 3	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek				
Hedef 2	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılabacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Hazırlanan Rapor Sayısı	4	2	4	4	4
Açıklama 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince üçer aylık periyotlar halinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin rapor hazırlanması gerekmektedir.					
2. Düzenlenen Toplantı Sayısı	-	1	2	-	-
3. Katılımcı Sayısı	-	50	100	-	-
Açıklama 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilmektedir.					
4. Düzenlenen Toplantı Sayısı	-	3	2	4	4
5. Katılımcı Sayısı	-	900	200	400	400
Açıklama 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince kadına yönelik şiddet ve töre namus cinayetleri ile mücadele kapsamında ulusal bilgilendirme sağlanması amacıyla il toplantıları yapılacaktır.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	-	58.688	134.623	84.608	94.741
2	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	-	-	-	275.021	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	165.254	538.244	141.362
Genel Toplam		-	58.688	299.877	897.873	236.103

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	58.688	299.877	897.873	236.103
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Genel Toplam	-	58.688	299.877	897.873	236.103

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 2	2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılabacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Verilen Eğitim Sayısı	-	-	5	-	-
2. Eğitime Katılan Kişi Sayısı	-	-	75	-	-
Açıklama					
Genel Müdürlüğün Hizmetiçi Eğitim Yönergesi gereğince kurum personelinin eğitimi.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	-	40.060	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	49.175	-	-
Genel Toplam		-	-	89.235	-	-

Kaynaklar					
	Bütçe Ödeneği	-	-	89.235	-
Döner sermaye	-	-	-	-	-
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam	-	-	89.235	-	-

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 3	2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılabacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Alınan İnternet Trafik Bilgisi Tutma ve Web Filtreleme Yazılım Paketi Sayısı	-	-	1	-	-
2. Alınan Yedekleme Ünitesi Sayısı	-	-	1	-	-
3. Alınan Sunucu Sayısı	5	-	1	-	-
Açıklama Yönetim Bilgi Sisteminin geliştirilmesi amacıyla donanım ve yazılım alımı					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	92.041	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	112.983	-	-
Genel Toplam		-	-	205.024	-	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	205.024	-	-
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Genel Toplam	-	-	205.024	-	-

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 4	2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Dokümantasyon Merkezinin Hizmet Vermeye Başlaması					
Açıklama Dokümantasyon Merkezinin işler hale gelmesi, toplumsal cinsiyet alanında çalışan ya da araştırma yapanlar açısından çok büyük önem arz etmektedir.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1.	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	-	-	54.930	-	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	67.428	-	-
Genel Toplam		-	-	122.358	-	-

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	122.358	-	-
	Döner sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam		-	-	122.358	-	-

İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı:	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü				
Amaç 4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek				
Hedef 5	2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.				
Performans Hedefi :	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1. Kütüphanenin Kullanım Oranındaki Artış	-	-	%25	-	-
Açıklama Kütüphanenin güçlendikçe kullanım oranı artarak hem kurumsal kapasite güçlenecek hem de toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaştırılması için önemli bir rol oynayacaktır.					

İlgili Harcama Birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	-	-	44.864	72.809	-
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		-	-	55.072	108.970	-
Genel Toplam		-	-	99.936	181.779	-

Kaynaklar					
	2007	2008	2009	2010	2011
Bütçe Ödeneği	-	-	99.936	181.779	-
Döner sermaye	-	-	-	-	-
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	-	-	-	-	-
Yurt Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-
Genel Toplam	-	-	99.936	181.779	-

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün Stratejik amaçlarına yönelik kaynak ihtiyacı tablosu aşağıda yer almaktadır.

STRATEJİK AMAÇLAR KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
------------------	--

AMAÇLAR		Yıllar				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek	-	-	755.844	1.053.054	2.202.697
2	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	-	-	2.667.526	2.642.294	2.996.200
3	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek	-	-	299.877	897.873	236.103
4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	-	-	516.553	181.779	-
TOPLAM		-	-	4.239.800	4.775.000	5.435.000

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	-	-	4.239.800	4.775.000	5.435.000
	Döner Sermaye	-	-	-	-	-
	Diğer Yurt İçi kaynaklar	-	-	-	-	-
	Yurt Dışı kaynaklar	-	-	-	-	-
TOPLAM		-	-	4.239.800	4.775.000	5.435.000

D- FAALİYET-PROJELERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Genel Müdürlükçe 2009 Mali Yılı Program döneminde aşağıda belirtilen faaliyet ve projelerin gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planının İzlenmesi**

2005 Yılı Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali İşbirliği Programı çerçevesinde Genel Müdürlüğümüz ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı ile birlikte 2007-2008 yıllarında yürütülen “Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Eşleştirme Projesi” kapsamında 2008-2013 yıllarını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı hazırlanmıştır. Söz konusu Eylem Planı uygulamaları izlenecek olup, bu kapsamda sorumluluğu bulunan ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinin katılımı ile yılda iki kez toplantı yapılması planlanmaktadır.

- **Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi Toplantısı**

Kadın girişimciliğinin ülkelerin ekonomik ve sosyal kalkınmasındaki önemli rolü bilinen bir gerçektir. Kadın girişimciler, hem kendileri hem de istihdam ettikleri kişiler için iş yaratırlar. İşgücüne katılım kadının toplumdaki konumunu güçlendirerek toplumların gelişmişlik düzeyini etkiler ve gelir dağılımındaki adaletsizliği önler. Bu açıdan kadın girişimciliğini arttırmak yönünde gerek ilgili devlet kurumlarına, gerek sivil toplum kuruluşlarına büyük görev düşmektedir. Ayrıca yürütülecek çalışmalara yön vermek ve kadın girişimciler yetiştirmek açısından üniversitelerin ve akademisyenlerin de katkıları gerekmektedir.

Bu çerçevede Türkiye'deki kadın girişimciliğinin durumu ve girişimciliğin önündeki finans ve finans dışı engellerin neler olduğunun tartışılmasına ve kadın girişimciliğini arttırmak için politikaların üretilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Kadın girişimciliği konusunda çalışmalar yapan akademisyenler, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımı ile çalıştay formatında yapılması düşünülen toplantının sonucunda bu alandaki politika önerilerinin tespit edilmesi ve sonuç raporunun hazırlanması planlanmaktadır.

- **Basılı ve Görsel Yayın Hazırlanması**

Kadın sorunları alanındaki bilgi birikimini görünür kılmak, bilginin çoğalmasına ve bilgi ihtiyacı duyulan alanlardaki eksikliğin giderilmesine katkı sağlamak üzere Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda basılı ve görsel yayın hazırlanacak veya hazırlatılarak dağıtımı yapılacaktır.

Ayrıca bilgilendirme amacıyla afiş, broşür basılması ve daha önceden basılmış materyallerin ya da hazırlanmış görsel materyallerin dağıtımının yapılması toplumsal cinsiyet eşitliği duyarlılığının artırılmasına katkı sağlamaktadır. Bu nedenle hazırlanan materyallerin dağıtımına devam edilecektir.

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Medya Atölyesi**

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve medyadaki cinsiyetçilikle mücadele etmek amacıyla geleceğin medya profesyonelleri olacak yaklaşık 60 iletişim fakültesi öğrencisine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmayı düzenlenecektir.

- **Soydaş Kadınlara Yönelik Eğitimler**

Genel Müdürlüğümüz tarafından 2006 yılında Batı Trakya’da yaşayan soydaş kadınlarımıza yönelik Tekirdağ’da gerçekleştirilen 2 günlük toplantı olumlu karşılanmış olup, büyük ilgi göstermişlerdir. Bunun üzerine 2008 yılında Genel Müdürlüğümüz tarafından Batı Trakya’dan gelen 44 soydaş kadınıma Ankara’da 1,5 gün süren eğitim programı düzenlenmiştir. Soydaş kadınlarımızın hakları konusunda bilgiye ihtiyaçları olduğu, o bölgedeki soydaşlarımızdan eğitimciler yetiştirip onlar eliyle eğitim faaliyetleri yürütülmesinin faydalı olacağı düşünülmektedir.

Bu çerçevede Gümölcüne ve İskeçe’den gelecek soydaş kadınlarımıza 3 gün süreli eğitici eğitimi verilmesi planlanmaktadır.

- **Yurt Dışında Yaşayan Kadınlara Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları**

“Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlar Danışma Kurulu”nun üyesi olan Genel Müdürlük bu Kurul bünyesinde oluşturulan “Kadın ve Aile Komitesi”nin çalışmalarında koordinasyon görevinin yanısıra Medeniyetler İttifakı Projesi kapsamında ülke içinde düzenlenen faaliyetleri yürütmek üzere oluşturulan Medeniyetler İttifakı Ulusal Eşgüdüm Komitesi’nin de üyesidir. Genel Müdürlüğümüz 12 Nisan 2008 tarih ve 2008/4 Sayılı ve “Türkiye Cumhuriyeti Medeniyetler İttifakı Ulusal Planı” konulu Başbakanlık Genelgesi ile yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın özellikle Avrupa’da yoğun olarak yaşadıkları ülkelerde kadınlara yönelik bir dizi çalışma yapmak ve Medeniyetler İttifakının konuları ile hedeflerini bu çalışmalar kapsamında değerlendirmekle görevlendirilmiştir.

Bu görev çerçevesinde, 2009 yılında Paris, Strazburg ve Londra’da, 2010 yılında da Berlin, Frankfurt ve Rotterdam’da yaşayan kadınlarımızın bilinçlendirilmesi ve ülkemizde kadın hakları alanında meydana gelen gelişmelerin aktarılmasına yönelik toplantılar düzenlenmesi planlanmaktadır. Konusunda uzman akademisyenlerin eğitici olarak yer alacağı bu toplantılarda ayrıca şiddete maruz kalan kadınlarımıza, yaşadıkları ülkelerde başvurabilecekleri yasal ve idari mekanizmalar konusunda onları bilgilendirmek amacıyla Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanacak bilgilendirme broşürleri de dağıtılacaktır.

- **Önemli Günlere İlişkin Etkinlikler**

Kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında toplumda farkındalık ve duyarlılık oluşturulması amacıyla; 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda çalışma yapan sivil toplum kuruluşları temsilcileri ve akademisyenlerden oluşan 5 kişinin konuşmacı olarak katılacağı 250 kişilik bir panel

ile 5 Aralık kadınların seçme ve seçilme hakkını almasının önemini vurgulanması ve bu hakkın kullanımı hususunda kadınların teşvik edilmesi amacıyla 250 kişilik bir toplantı düzenlenmesi planlanmaktadır.

- **Avrupa Birliğine Uyum Sürecinde Yapılan Çalışmalar**

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine ilişkin Türkiye Ulusal Programında, çalışma yaşamında kadın-erkek eşitliğine dair topluluk müktesebatına uyum sağlanmasının amaçlanmasının yanı sıra temel olarak eşitlikçi politikaların yaygınlaştırılması ve etkin olarak uygulanması hedeflenmektedir.

Türkiye taraf olduğu tüm uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmeyi sürdürmek yanında; “Kadın erkek eşitliğinin, özellikle uygulamada sağlanmasını öncelikli bir alan olarak kabul etmektedir.

Bu kapsamda başta, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmekte olan toplantı ve eğitimlere katılım sağlanmakta, Avrupa Birliği sürecinde gerek duyulan bilgi talepleri karşılanmakta, İlerleme Raporlarına ilişkin görüş ve katkı sunulmakta, ilgili dokümanların çevirileri yapılmaktadır.

- **İnsan Ticareti İle Mücadele**

Sınır aşan niteliğe sahip olması nedeniyle birden çok ülkeyi etkileyen ve birden fazla kurum ve kuruluşun koordinasyon içinde mücadele etmesi gereken bir suç olan insan ticareti ile mücadele alanında alınması gereken önlemlerin ve ülke politikasının belirlendiği Dışişleri Bakanlığı'nın koordinatörlüğünde faaliyet gösteren “İnsan Ticareti ile Mücadelede Ulusal Görev Gücü”nün bir üyesi olan Genel Müdürlüğümüz “İnsan Ticareti ile Mücadele Ulusal Eylem Planı” ile insan ticareti konusunda bilinç artırma faaliyetleri yürütmekle görevlendirilmiştir.

Ayrıca, 2005 yılından bu yana yürütülmekte olan “Medeniyetler İttifakı Projesi” kapsamında, Medeniyetler İttifakı Ulusal Planının bir bütün halinde hayata geçirilebilmesi ve bu konuda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları arasında işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla 2008/4 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile “Medeniyetler İttifakı Ulusal Eşgüdüm Komitesi” oluşturulmuştur. Genel Müdürlüğümüz “Türkiye Cumhuriyeti Medeniyetler İttifakı Ulusal Planı”nda “Sadece ulusal mücadele ile çözümlenmesi mümkün olmayan, sınır aşan niteliğe sahip insan ticareti sorununun çözümü hususunda, Medeniyetler İttifakının ilkeleri ve hedefleri çerçevesinde sağlanabilecek katkıların tartışılacağı uluslar arası bir toplantı düzenlemekle” görevlendirilmiştir.

- **Uluslararası İşbirliği Çalışmaları**

Türkiye Cumhuriyeti Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı ile Azerbaycan Aile, Çocuk ve Kadın Sorunları Devlet Komitesi arasında 6 Kasım 2007 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de imzalanan İşbirliği Protokolü ile, iki ülke arasındaki benzer kültürel yapıya dayanarak, kadınların ve çocukların bulunduğu dezavantajlı

durumları ortadan kaldırmak, onların ekonomik ve sosyal haklarını devlet çatısı altında korumak amaçlanmıştır. İmzalanan protokol ile karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımı yapılması, ortak stratejiler belirlenmesi ve projeler yürütülmesi mümkün olacaktır. Bu kapsamda Protokolün yürürlüğe girmesi ile birlikte Protokolün 3. maddesi uyarınca yılda bir kez düzenlenmesi gereken Ortak Komisyon toplantılarının birincisinin ülkemizde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı ile Tunus Cumhuriyeti Kadın, Aile, Çocuk ve Yaşlılar Bakanlığı arasında 11 Ocak 2008 tarihinde Kadın, Aile ve Çocukların Statülerinin Geliştirilmesi İçin İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Söz konusu protokol ile, hükümetler arası kuruluşlar arasında işbirliği, bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılacak, sivil toplum kuruluşlarının bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışılacak, yasal ve sosyal alanda kadınlarla ilgili çalışan kurumların kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla işbirliği yapılacaktır. Halihazırda onay süreci devam etmekte olan Protokolün 2. Maddesi gereğince kadınların statüsünü yükseltmek amacıyla mevzuat alanı ile sosyal ve kurumsal bağlamda kadınları güçlendirmek ve işbirliğini başlatmak için bir toplantı düzenlenmesi planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra ülkemizde kadınlara ilişkin iyi uygulama örneklerini görmek, kadının insan hakları konusunda yaşanan gelişmeler hususunda bilgi sahibi olmak ve/veya işbirliğinde bulunmak amacıyla ülkemizde temas ve ziyaretlerde bulunacak yabancı heyetlerin kabul edilmesi ve programlar düzenlenerek, heyetlere iştirak edilmesi kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Genel Müdürlük tarafından ülkemizde kadının insan hakları konusunda ortaya çıkan gelişmelerin uluslar arası platformda taraflara duyurulması kapsamında, uluslar arası toplantılara katılım sağlanması yanında, ülkemizde konuya ilişkin hazırlanan raporlara görüş verilmekte, ayrıca uluslar arası kuruluşların ve diğer ülkelerin kadınların statüsünün geliştirilmesi bağlamında bilgi talepleri karşılanacaktır.

• **Yurtdışı Toplantılarda Ülkemizin Temsil Edilmesi**

Ülkemizin, uluslararası kuruluşların (Birleşmiş Milletler, Avrupa Konseyi, Avrupa Birliği, OECD, EUROMED, İslam Konferansı Örgütü, UNESCO) toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda düzenlediği toplantılarda temsilinin sağlanması ve söz konusu kuruluşlarla işbirliğinin artırılması amacıyla düzenlenen toplantılara katılım sağlanacaktır.

• **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri**

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaştırılması ve kadına yönelik şiddetin önlenmesinde, yasal çerçevenin uygulamalara yansıtılmasının en önemli araçlarından biri toplumda zihniyet dönüşümünün gerçekleştirilmesidir. Zihniyet dönüşümü ise ancak kamuoyu duyarlılığının ve farkındalığının sağlanması ile mümkündür. Bu nedenle “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi” kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerin devamlılığının sağlanması için toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet üzerine eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmıştır.

Ülke genelinde iki yıl süre ile yaklaşık 2000 politika uygulayıcısına yönelik eğitim programlarının düzenlemesi planlanmaktadır. 2009 yılı hedefi olarak 7 kez 100'er kişilik (4x25 kişiden oluşan) gruplar olmak üzere toplam 700 politika uygulayıcısına toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilecektir.

- **2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesine İlişkin Faaliyetlerin Raporlanması**

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetleri konusunda koordinatör kurum olarak Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü belirlenmiştir. Söz konusu koordinasyon görevi çerçevesinde Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü çalışmalarını sürdürmekte, Genelge'de belirlenen sorumlu kuruluşlar ve işbirliği kuruluşlarının Genelge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin bilgileri üçer aylık periyotlar halinde izlenerek Başbakanlığa sunulmaktadır.

- **Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi Toplantısı**

2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşturulan "Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi" yılda iki kez toplanması sağlanacaktır.

- **Kadına Karşı Şiddet ve Töre/Namus Cinayetlerinin Önlenmesi Konusunda İl Toplantıları**

Kadına yönelik şiddet, töre/namus cinayetlerinin önlenmesi ilişkin 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince koordinasyon görevini yürüten Genel Müdürlüğümüzce, şiddete maruz kalan veya risk altındaki kadınlara hizmet sunan kamu kurum ve kuruluşlarının kapasitelerinin bilgilendirme yoluyla artırılması amacıyla il toplantıları yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda belirlenecek 2 ilde Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler ve Sivil Toplum Kuruluşları temsilcilerinin katılımı ile toplantılar gerçekleştirilecektir.

- **Hizmet İçi Eğitimler**

Genel Müdürlüğün Hizmet İçi Eğitim Yönergesi çerçevesinde; kurum çalışanlarına görevin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinciyle yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları amacıyla eğitimler verilecektir. Bu kapsamda öncelikle NLP (Nöro Linguistik Programlama), İletişim Becerileri, Hızlı Okuma, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, İstatistik Okuma Eğitimlerinin verilmesi hedeflenmektedir.

- **Yönetim Bilgi Sistemi Hizmetleri**

2009 yılında yönetim bilgi sisteminin güncel tutulması, elektronik ortamda bilgi güvenliği ve paylaşımının geliştirilmesi, bilgiye erişimin hızlandırılması ve performansın artırılması amacıyla yazılım ve donanım alımı yapılması planlanmaktadır.

- **Dokümantasyon Merkezi Oluşturulması**

Dokümantasyon merkezinin kurulmasına yönelik olarak çalışmalar yapılacaktır. Genel Müdürlüğün görev ve faaliyet alanına giren konularda yazılı basında çıkan haberlerin takibi amacıyla medya takibi hizmetinin alımına devam edilecek ve alınan verilerin kullanıma uygun bir veri tabanına dönüştürülmesi sağlanacaktır.

- **Kütüphanenin Güçlendirilmesi**

Genel Müdürlük kütüphanesinin güçlendirilmesi kapsamında kitap alımları gerçekleştirilecek ve kütüphanenin tanıtımına yönelik materyal hazırlanıp dağıtılacaktır.

İDARE DÜZEYİNDE YÜRÜTÜLEN HİZMETLER

Genel Müdürlükte idare düzeyinde yürütülen hizmetler ve bunlara ilişkin açıklamalar;

- **Kadının Statüsü Danışma Kurulu**

5251 sayılı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün Teşkilat Yasası uyarınca, kamu kurum ve kuruluşları ile Üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşu temsilcilerinden oluşturulan "Kadının Statüsü Danışma Kurulu" kadının statüsüne ilişkin sorunları incelemek, değerlendirmek, görüş oluşturmak ve önerilerde bulunmak üzere yasal olarak yılda en az bir kez toplanmak zorundadır. Bu kapsamda 2009 yılında da Kadının Statüsü Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.

- **Mali Hizmetler**

Mali hizmetler fonksiyonu kapsamında; 2008 Yılı Bütçe Kesin Hesabı, 2008 Yatırım Değerlendirme Raporu, 2009 Mali Yılı Ayrıntılı Harcama Programı, 2009 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, 2010-2012 yılları Cari ve Yatırım Bütçesi, 2010 Yılı Performans Programı ve 2010 yılı Programı Tedbir Teklifleri hazırlanacaktır. Yıl içinde ihtiyaç dahilinde aktarma, tenkis, revize, serbest bırakma vb. bütçe işlemleri gerçekleştirilecek ve ilgili mevzuat çerçevesinde ön mali kontrol hizmetleri yürütülecektir. Ayrıca Genel Müdürlüğün 2009 yılı Mal Yönetim İcmal Cetvelleri hazırlanacaktır.

- **Bilgi İşlem Hizmetleri**

Bilgi İşlem Hizmetleri (web, e-posta, alan adı, dosya transferi, kurumsal internet erişimi vb.) çerçevesinde Genel Müdürlüğün işlem ve karar sürecinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla hizmetlerin yürütülmesi sırasında bilgi ve teknoloji kaynaklarından bütçe imkanı dahilinde azami ölçüde faydalanılmaktadır. Yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalara 2009 yılında da devam edilecektir.

- **Stratejik Yönetim ve Planlama Çalışmaları**

Genel Müdürlüğün 2008-2012 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere ilişkin stratejik kararların verilmesi sürecinde yol gösterici olması ve Genel Müdürlüğün kaynaklarının verilen kararlar doğrultusunda harekete geçirilmesinin sağlanması amacıyla yapılan faaliyetlerin izlenmesi, değerlendirmesi ve raporlanmasına devam edilecektir.

- **İdari ve Mali İşler**

İdari ve mali işler kapsamında Genel Müdürlük için gerekli tüm araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetler; temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve taşıma işleri; koruma ve güvenlik hizmetleri; personelin sağlık hizmetleri; elektrik, su ve doğalgaz alımı hizmetleri; genel evrak, arşiv hizmetleri gibi muhtelif hizmetler yürütülmekte olup bu hizmetlere 2009 yılında da devam edilecektir.

- **Personel İşleri**

Genel Müdürlük personelinin terfi, izin ve raporları takip edilerek ilgili mevzuatlar çerçevesinde gerekli işlemlerin yapılmasına devam edilecektir.

- **Hukuk Hizmetleri**

Genel Müdürlüğümüze gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları ile diğer hukuki konular hakkında görüş bildirilmekte, Genel Müdürlüğün çalışma alanıyla ilgili hukuki teklifler ile adli ve idari davalarda gerekli bilgiler hazırlanmaktadır. Bu konuda yürütülen çalışmalara 2009 yılında da devam edilecektir.

- **Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve BİMER Hizmetleri**

4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uygulamaları kapsamında ve Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) kapsamında Genel Müdürlüğümüze yapılan başvurular hakkında gerekli işlemler yapılmaktadır. Bu çalışmalara 2009 yılında da devam edilecektir.

E-PERFORMANS VERİLERİNİN KAYNAKLARI VE GÜVENİLİRLİĞİ

Genel Müdürlüğün görevleri çerçevesinde sunulan hizmetleri nesnel ölçütlerle değerlendirilmesinde sıkıntı yaşanmakla birlikte programda belirlenen performans hedefi göstergeleri mümkün olduğunca nesnel kaynaklara dayandırılmaktadır. Bu nedenle veri kaynakları güvenilirdir. Toplantıya katılan kişi sayısı, katılımcı listesi, toplantı sonuç raporu, basılan kitap sayısı, dağıtılan yazılı ve görsel materyal sayısı, görüş verilen rapor sayısı gibi kriterlerden oluşan performans hedefi göstergelerinin herhangi bir maliyeti bulunmamaktadır.

Performans hedef ve gösterge verilerinin kaynaklarına, elde edilmesine ve güvenilirliğine ilişkin bilgileri içeren tablo aşağıda yer almaktadır.

PERFORMANS VERİLERİ DEĞERLENDİRME TABLOSU

İdare Adı	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü		
Performans Hedefi Göstergesi	Verilerin Kaynağı ve Elde Edilme Şekli	Elde Edilme Maliyeti	Güvenilir Olmasının Dayanağı
Düzenlenen ulusal/uluslararası toplantı sayısı	Kayıtlar	Yok	Nesnel olması
Katılımcı sayısı	Katılımcı listeleri	Yok	Nesnel olması
Hazırlanan rapor sayısı	Raporların kayda alınması	Yok	Nesnel olması
Basılan kitap/ yazılı materyal sayısı	Basılan kitap ve materyallerin giriş kayıtları	Yok	Nesnel olması
Dağıtılan yazılı ve görsel materyal sayısı	Dağıtılan yazılı ve görsel materyallerin çıkış kayıtları	Yok	Nesnel olması
Sunulan görüş ve katkı sayısı	Evrak kayıtları	Yok	Nesnel olması
Düzenlenen /katılım sağlanan eğitimler	Evrak kayıtları	Yok	Nesnel olması
Katılım sağlanan ulusal/uluslararası toplantı sayısı	Evrak kayıtları	Yok	Nesnel olması
Dokümantasyon merkezinin hizmet vermeye başlaması	Dokümantasyon merkezinin hizmet vermesi	Yok	-
Kütüphanenin kullanım oranının %25 artırılması	Kütüphane kullanıcılarının istatistikleri	Yok	Nesnel olması

III-MALİ BİLGİLER

Ekonomik Kodlar (I. Düzey)	GERÇEKLEŞME			TAHMİN		
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
01 Personel Giderleri	784.631	1.448.650	1.414.201	1.936.000	2.127.000	2.332.000
02 SGK Devlet Primi Giderleri	79.055	126.062	119.936	158.000	171.000	184.000
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.112.601	1.028.839	1.055.071	1.539.800	1.819.000	2.133.000
04 Faiz Giderleri	0	0	0	0	0	0
05 Cari Transfer	5.334	2.500	6.000	6.000	6.000	6.000
06 Sermaye Giderleri	66.218	335.029	256.989	600.000	652.000	780.000
07 Sermaye Transferleri	0	0	0	0	0	0
08 Borç Verme	0	0	0	0	0	0
Bütçe Ödeneği Toplamı	2.047.839	2.941.079	2.852.197	4.239.800	4.775.000	5.435.000
Transfer Edilecek Ödenekler	0	0	0	0	0	0
Genel Toplam	2.047.839	2.941.079	2.852.197	4.239.800	4.775.000	5.435.000
Bütçe Ödeneği	2.047.839	2.941.079	2.852.197	4.239.800	4.775.000	5.435.000
Döner Sermaye	0	0	0	0	0	0
Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0	0	0	0	0	0
Yurt Dışı Kaynaklar	0	0	0	0	0	0
Genel Toplam	2.047.839	2.941.079	2.852.197	4.239.800	4.775.000	5.435.000

IV- EKLER

Tablo 1: Personel Durumu (Kadrolu/Sözleşmeli)

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO		TUTULU KADRO	TOPLAM
			BOŞ	DOLU		
GİH	Genel Müdür	1	-	1	-	1
GİH	Genel Müdür Yrd.	1	-	1	-	1
GİH	Daire Başkanı	1	-	6	-	6
GİH	Hukuk Müşaviri	1	-	1	-	1
GİH	Kadının Statüsü Uzmanı	1	7	3	5	15
GİH	Kadının Statüsü Uzmanı	5	10	-	5	15
GİH	Kadının Statüsü Uzman Yrd.	7	1	8	-	9
GİH	Kadının Statüsü Uzman Yrd.	9	1	8	-	9
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	4	-	1	-	1
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	1	-	-	1
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yrd.	8	1	-	-	1
GİH	Şube Müdürü	1	2	1	-	3
GİH	Mütercim	7	2	-	-	2
GİH	Kütüphaneci	5	1	1	-	2
GİH	Ayniyat Saymanı	1	-	1	-	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	-	1	-	1
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3	-	1	-	1
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	4	1	-	-	1
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	5	-	3	-	3
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	7	-	1	-	1
GİH	Memur	5	1	7	-	8
GİH	Sekreter	5	-	1	-	1
GİH	Ambar Memuru	5	-	1	-	1
GİH	Santral Memuru	5	1	-	-	1
THS	Teknisyen	4	-	1	-	1
GİH	Şoför	5	1	1	-	2
GİH	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	5	-	1	-	1
GİH	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	7	-	1	-	1
GİH	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	10	-	1	-	1
	TOPLAM		30	52	10	92
	Sistem Programcısı	657-4/B	-	1	-	1
	Programcı	657-4/B	-	1	-	1
	GENEL TOPLAM		30	54	10	94

Tablo 2: Dokuzuncu Kalkınma Planı/Orta Vadeli Program /Stratejik Plan

Hedef İlişkisi

DOKUZUNCU KALKINMA PLANINDAKİ GELİŞME EKSENLERİ(2007-2013)	HEDEF	ORTA VADELİ PROGRAM (2009-2011)	HEDEF
7.2. İstihdamın Artırılması 7.2.1. İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi 568. İşgücü piyasasında zorluklarla karşılaşan kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, özürllüer ve eski hükümlüer için fırsat eşitliği sağlanacaktır. Kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının artırılması amacıyla çocuk ve diğer bakım hizmetlerine erişimleri kolaylaştırılacaktır. Gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.	HEDEF 1.1 1.2	B. İSTİHDAMIN ARTIRILMASI 1.İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi İşgücü piyasasının; esneklik ve güvence arasında dengenin sağlandığı, üretken istihdamı destekleyen bir ücret sisteminin oluşturulduğu, değişime uyum sağlama kapasitesinin artırıldığı, sosyal diyalogun geliştirildiği ve herkese eşit fırsatların sunulduğu bir yapıya kavuşturulması, istihdam odaklı sürdürülebilir bir büyüme çerçevesinde rekabetçi bir ekonomi ve bilgi toplumunun gerektirdiği nitelikli insan kaynaklarının yetiştirilmesi, istihdam imkanlarının geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması temel amaçtır. Bu çerçevede; iv) İşgücü piyasasında zorluklarla karşılaşan kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, özürllüer ve eski hükümlüer için fırsat eşitliği sağlanacaktır. Kadınların işgücüne ve istihdama katılımları artırılcak ve gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir. Uzun süreli işsizlerin işgücü piyasasından kopmalarını engelleyecek programlar geliştirilecek ve uzun süreli işsizlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik politikalara ağırlık verilecektir. 3.Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi Kamu istihdam hizmetlerini, iş yaratma ve işgücünün eğitimi içeren ve işgücünün özellikle de dezavantajlı grupların istihdamının, niteliklerinin ve kazancının artırılmasını amaçlayan aktif işgücü politikalarının işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesi, etkinliğinin artırılması ve bu kapsamda sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır. Bu çerçevede; iv) İstihdam yaratmayı amaçlayan mikro ölçekteki projeler desteklenecektir.	HEDEF 1.1 1.2

<p>7.3. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi</p> <p>7.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi 585. İlköğretimde okul terklerinin azaltılması için başta kırsal kesime ve kız çocuklarına yönelik olmak üzere gerekli tedbirler alınacak ve ortaöğretime geçiş oranları yükseltilecektir.</p> <p>7.3.3. Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele 621. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarını artırmak için; bu kesime yönelik mesleki eğitim imkanları geliştirilerek istihdam edilebilirlikleri artırılacaktır. 622. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla, bu konudaki toplumsal bilinç artırılacaktır. 623. Özellikle kırsal kesimdeki kız çocuklarının, özurlülerin ve düşük gelirli ailelerin çocuklarının eğitim ihtiyaçlarının karşılanması desteklenerek bu kesimlerin eğitime erişimleri kolaylaştırılacaktır. Ayrıca, çocuk işçiliğini önleyecek tedbirler alınacak ve etkili bir şekilde uygulanacaktır.</p>	<p>HEDEF 1.1 1.2 1.3 3.1 3.2 3.3</p>	<p>C. BEŞERİ GELİŞME VE SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ</p> <p>1.Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede; vii) Her kademedeki kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir.</p> <p>3.Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele</p> <p>Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan birey ve grupların ekonomik ve sosyal hayata aktif katılımlarının artırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilerek toplumsal bütünleşmenin sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede; ii) Eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal güvenlik gibi temel hizmetler, dezavantajlı gruplar için daha erişilebilir ve eşit olarak yararlanılabilir hale getirilecektir. ix) Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarını artırmak için mesleki eğitim imkanları geliştirilerek istihdam edilebilirlikleri artırılacaktır. x) Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla gerekli önlemler alınacaktır.</p>	<p>HEDEF 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5 1.6 2.1 2.3 3.1 3.2 3.3</p>
---	---	--	---

<p>7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması</p> <p>7.5.3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi</p> <p>686. Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükerrerlikler giderilecek, kurum ve kuruluşların politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri artırılacak, insan kaynakları geliştirilecek, kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, adalet ve güvenlik hizmetlerinin etkili bir biçimde sunulması sağlanacaktır.</p> <p>699. Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.</p>	<p>HEDEF 4.2</p>	<p>E.KAMU HİZMETLERİNDE KALİTE VE ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI</p> <p>2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması</p> <p>Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.</p> <p>iii) Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.</p> <p>3. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması</p> <p>e-Devlet yapısının; etkin kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçlarına odaklanmış, birlikte işler ve bütünleşik hizmetlerin sunulacağı, katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilerek, teknik, idari ve yasal düzenlemeleri içerecek şekilde oluşturulması temel amaçtır. Bu kapsamda;</p> <p>iii)e-Devlete geçiş sürecinde, hizmet verimliliğinin, bilgi ve iletişim teknolojileri etkin şekilde kullanılarak ve kaynak kullanımında etkinlik sağlanarak artırılması esas olacak, hızlı kazanım ve tasarruf sağlayacak uygulamalara öncelik verilecektir.</p>	<p>HEDEF 4.2 4.3</p>
--	------------------------------------	---	---

Tablo 3: Stratejik Amaçlar ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ 1	KADININ STATÜSÜNÜ GÜÇLENDİRMEYE YÖNELİK SOSYAL POLİTİKALAR GELİŞTİRMEK
Hedef 1.1	2008 yılı sonuna kadar kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 1.2	2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.
Hedef 1.3	2012 yılına kadar kadınların ve kız çocuklarının her düzeyde eğitimden yararlanmaları konusunda bilinç düzeyi artırılacaktır.
Hedef 1.4	2012 yılına kadar kadınların sağlık hizmetlerine erişimi konusunda bilinç düzeyi artırılacaktır.
Hedef 1.5	2012 yılına kadar siyasete ve karar alma mekanizmalarına kadınların katılımının artırılması için bilinç düzeyi artırılacaktır.
Hedef 1.6	2008 yılı sonuna kadar CEDAW ülke raporu tüm toplumsal tarafların katılımıyla hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.
STRATEJİK AMAÇ 2	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN ANA PLAN VE PROGRAMLARA YERLEŞTİRİLMESİ İÇİN TARAFLARIN BİLİNÇ DÜZEYİNİ YÜKSELTMEK
Hedef 2.1	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.
Hedef 2.2	2012 yılına kadar medyanın cinsiyetçi söylemine karşı vatandaşların özellikle de gençlerin medya mesajları karşısında daha mesafeli ve donanımlı olmaları için bilinç yükseltilecektir.
Hedef 2.3	2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.
STRATEJİK AMAÇ 3	KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ETMEK
Hedef 3.1	2012 yılına kadar ilgili yasal düzenlemelerin uygulanması izlenecek ve ihtiyaç duyulduğu takdirde mevzuat güçlendirilecektir
Hedef 3.2	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılacaktır.
Hedef 3.3	2012 yılına kadar Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle mücadelede tüm paydaşların kapasiteleri güçlendirilecektir.
STRATEJİK AMAÇ 4	KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef 4.1	2012 yılına kadar Genel Müdürlüğün tanınırlığı artırılacaktır.
Hedef 4.2	2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılacaktır.
Hedef 4.3	2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılacaktır
Hedef 4.4	2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.
Hedef 4.5	2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.
Hedef 4.6	2012 yılına kadar görsel ve basılı yayınların hazırlanması ve/veya hazırlanmasına ilişkin standartlar oluşturulacaktır.

Tablo 4: 2009 Yılı Performans Hedefleri Tablosu

Stratejik Amaç 1	KADININ STATÜSÜNÜ GÜÇLENDİRMEYE YÖNELİK SOSYAL POLİTİKALAR GELİŞTİRMEK	
	Stratejik Hedef 1.1	2008 yılı sonuna kadar kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.
	Performans Hedefi 1	2008-2013 yıllarını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planında yer alan faaliyetleri izlemek ve değerlendirmek için ilgili paydaşların katılımıyla yılda iki kez toplantı yapılacaktır.
	Stratejik Hedef 1.2	2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.
	Performans Hedefi 1	Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi Toplantısı yapılacaktır.
Stratejik Amaç 2	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN ANA PLAN VE PROGRAMLARA YERLEŞTİRİLMESİ İÇİN TARAFLARIN BİLİNÇ DÜZEYİNİ YÜKSELTMEK	
	Stratejik Hedef 2.1	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.
	Performans Hedefi 1	Genel Müdürlüğün görev alanına giren afiş-broşür basımı sağlanacak; daha önceden basılmış yazılı ve görsel materyallerin dağıtımı yapılacaktır.
	Performans Hedefi 2	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili kitap basımı gerçekleştirilecektir.
	Performans Hedefi 3	Toplumsal Cinsiyet eşitliği konusunda İletişim Fakültesi Öğrencileri'nin katılımı ile atölye çalışması gerçekleştirilecektir.
	Performans Hedefi 4	Soydaş Kadınlara Yönelik çalışmalar yapılacaktır.
	Performans Hedefi 5	Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlarımıza İlişkin Çalışmalar Yapılacaktır.
	Performans Hedefi 6	Özel günlerde düzenlenen etkinlikler yoluyla kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.
	Performans Hedefi 7	Avrupa Birliği kapsamında çalışmalar yapılacaktır.
	Performans Hedefi 8	İnsan ticareti ile mücadele konusunda çalışmalar yapılacaktır.
	Performans Hedefi 9	Ülkelerarası işbirliği ve yabancı heyetlerin ülkemize ziyaretleri kapsamında çalışmalar yürütülecektir.
	Performans Hedefi 10	Kadın konusuna ilişkin uluslararası bağlamda talep edilen bilgilerin karşılanması ve hazırlanan raporlara görüş verilecektir.

	Performans Hedefi 11	Yurtdışı toplantılarda ülkemiz temsil edilecektir.
Stratejik Hedef 2.3	2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.	
	Performans Hedefi 1	Politika uygulayıcılarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim programları uygulanacaktır.
Stratejik Amaç 3	KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ETMEK	
	Stratejik Hedef 3.2	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılacaktır.
	Performans Hedefi 1	2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetleri konusunda sorumlu ve işbirliği kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanacak ve yapılan çalışmalar izlenecektir.
	Performans Hedefi 2	Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi ilgili tarafların katılımıyla yılda iki kez toplanacaktır.
	Performans Hedefi 3	Kadına Yönelik Şiddet ve Töre ve Namus Cinayetleri ile mücadele kapsamında ulusal bilgilendirme sağlanacaktır.
Stratejik Amaç 4	KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK	
	Stratejik Hedef 4.2	2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılacaktır.
	Performans Hedefi 1	Genel Müdürlük personeline yönelik eğitim programları düzenlenecektir.
	Stratejik Hedef 4.3	2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılacaktır.
	Performans Hedefi 1	Yönetim bilgi sistemi güncel tutularak, elektronik ortamda bilgi güvenliği ve paylaşımı geliştirilecektir.
	Stratejik Hedef 4.4	2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.
	Performans Hedefi 1	Dokümantasyon Merkezi'nin kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
	Stratejik Hedef 4.5	2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.
	Performans Hedefi 1	Kurum Kütüphanesi güçlendirilecek ve tanıtımı yapılacaktır.