

T.C. ORMAN VE SU İŞLERİ
BAKANLIĞI

T.C.
Orman ve Su İŞleri
Bakanlığı



2015

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ
FAALİYET RAPORU

TURKISH WATER INSTITUTE

SUEN

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ



“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”

Mustafa Kemal Atatürk

MİSYON

Ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları ve stratejileri üretmesine katkı sağlamak, uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak disiplinler arası ilmi araştırmalar ile küresel su işbirliğini desteklemek, ulusal/uluslararası su ile ilgili projeler gerçekleştirmektir.

VİZYON

Türkiye'nin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ile su eğitimi konularında, bölgesinde ve dünyada lider bir ülke konumuna getirilmesine önemli katkılar sağlayacak bir düşünce kuruluşu olmaktır.

BAKAN SUNUŞU



Hayatın temel yapı taşı olan “su” bütün canlılar için vazgeçilmez bir kaynak olup, iyi yönetilememesi halinde çevresel ve toplumsal problemlere yol açmaktadır. İyi bir yönetim için su kaynaklarının planlı bir şekilde geliştirilmesi, dağıtılması ve kullanılması gerekmektedir. Artan nüfus ile su kaynaklarının verimli kullanılmasının önemi her geçen gün artmaktadır. Geçmişte karşılaşılan zorluklar dikkate alınarak bilimsel çalışmalar ışığında su kaynaklarının planlanması, gelecekte yaşanabilecek su problemlerine karşı hazırlıklı olmamızı sağlamaktadır.

İnsanlık tarihinin başlangıcından itibaren medeniyetler su kaynakları etrafında kurulmuş ve yüzyıllardır su, medeniyetlerin gelişmesinde önemli rol oynamıştır. Günümüzde bu durum hala devam etmekte ve su her ülke için dikkatle yönetilmesi gereken bir kaynak olma niteliğini korumaktadır. Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve küresel su problemlerine geniş bir perspektiften bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uluslararası uzlaşma ve işbirliklerine, uyum stratejilerine, etkin finansal ve

teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden, 2011 yılında Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na bağlı, Türkiye Su Enstitüsü kurulmuştur.

Önemli su kaynaklarına sahip olan Ülkemizin, bölgesinde söz sahibi olması için Türkiye Su Enstitüsü dünya üzerindeki gelişmeleri takip etmekte, araştırma projeleri gerçekleştirerek su politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamakta ve düzenlediği ulusal ve uluslararası eğitim faaliyetleri ile birçok disiplinden su uzmanını yetiştirmektedir.

Türkiye Su Enstitüsü de dâhil olmak üzere, bütün kamu kurum ve kuruluşları mali ve kurumsal kaynaklarını şeffaf, hesap verilebilir, doğru ve planlı bir şekilde kullanmalıdır. Gerçekleştirilen çalışmalara ayrılan kaynakların stratejik önceliklere göre kullanılması, bu kaynakların aktarıldığı faaliyetlerin her yıl açık bir şekilde kamuoyu ile paylaşılması ile mali saydamlık ve hesap verme mesuliyeti yerine getirilmektedir. Bu doğrultuda hazırlanan 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun takdir ve bilgisine sunmaktan memnun olduğumu belirtir, hayırlı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU

Orman ve Su İşleri Bakanı

BAŞKAN SUNUŞU



Ülkemizin coğrafi konumu nedeniyle hızla değişen politik gelişmeleri takip etme ve geleceğe yönelik planlar oluşturma zorunluluğu birçok alanda kendini göstermekte, su konusunda ise hayati bir önem taşımaktadır. Uluslararası arenada su kaynakları teknik ve politik yönleriyle ele alınmakta, sürdürülebilirlik, verimlilik, hakkaniyet gibi ilkeler ışığında suyun iyi yönetilmesinin önemi vurgulanmaktadır. Türkiye ürettiği politikalar ve bilimsel çalışmalar ile su alanında uluslararası sahada aktif bir rol almaktadır.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), 02.11.2011 tarihli, 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiyle hazırlanan 658 sayılı “Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulmuştur. SUEN, ülkemizde ve dünyada gerçekleştirilen su ile ilgili çalışmaları yakından takip etmek, su meselelerine ilişkin stratejik plan, projeleri değerlendirmek, modelleme çalışmaları ve geleceğe yönelik senaryolarla karar vericilere danışmanlık yapmak, ulusal ve

uluslararası toplantılarla farklı disiplinlerden uzmanları bir araya getirmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, uluslararası proje, toplantı ve konferanslara katılım sağlayarak gelişmeleri yakından takip etmekte ve su konusunda çalışan diğer kurumlar ile birlikte ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

5018 sayılı Kanunun 41 inci maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Enstitümüzün yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetler, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle, 2015 Yılı Birim Faaliyet Raporunda detaylı bir şekilde anlatılmıştır.

Kurum çalışanlarımız başta olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğine inandığım SUEN 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hayırlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI

Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	1
1.1 Misyon ve Vizyon	1
1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
1.3 İdareye İlişkin Bilgiler	2
1.3.1. Fiziksel Yapı	2
1.3.2. Teşkilat Yapısı	3
1.3.3. Teknolojik Altyapı	3
1.3.4. İnsan Kaynakları	4
1.3.5. Sunulan Hizmetler	7
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	7
2. GAYE VE HEDEFLER	8
2.1. İdarenin Gaye ve Hedefleri	8
2.2. Temel Politika ve Öncelikler	8
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	10
3.1. Mali Bilgiler	10
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	10
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları	11
3.2. Performans Bilgileri	12
3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri	12
3.2.1.1. Projeler	12
3.2.1.2. Faaliyetler	14
3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu	19
3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	32
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	33
4.1. Üstün Yönler	33
4.2. Zayıf Yönler	33
4.3. Fırsatlar	33
4.4. Tehditler	33
5. GENEL DEĞERLENDİRME	34
6. ÖNERİ VE TEDBİRLER	35
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	36

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Taşıt Durumu	2
Tablo 2: Teknik Donanım Durumu.....	3
Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	4
Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	4
Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı	5
Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	5
Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	6
Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	6
Tablo 9: SÜEN'in 2013-2014-2015 Yılı Ödenek ve Harcama Tutarları.....	10
Tablo 10: 2015 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	10
Tablo 11: 2015 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	10
Tablo 12: 2015 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı	11
Tablo 13: Projeler	12

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	4
Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	5
Grafik 3: Personelin Eğitim Durumu	6
Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	7
Grafik 5: 2015 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı	11

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: SÜEN Teşkilat Şeması	3
-------------------------------------	---

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

MİSYON
“Ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları üretmesine katkı sağlamak, uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak disiplinler arası ilmi araştırmalar ile küresel su işbirliğini desteklemek, ulusal/uluslararası su ile ilgili projeler gerçekleştirmektir”.
VİZYON
“Türkiye’nin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ile su eğitimi konularında, bölgesinde ve dünyada lider bir ülke konumuna getirilmesine önemli katkılar sağlayacak bir düşünce kuruluşu olmaktır”.
TEMEL İLKE VE DEĞERLER
<ul style="list-style-type: none"> ○ Küresel Sorumluluk, ○ Hesap Verebilirlik, ○ Sürdürülebilirlik, ○ Güvenilirlik, ○ Katılımcılık, ○ Tarafsızlık, ○ Bilimsellik, ○ Güncellik, ○ Şeffaflık, ○ Verimlilik, ○ Uzmanlık, ○ Etkinlik, ○ Kalite.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5/5/1969 tarihli ve 1173 sayılı Milletlerarası Münasebetlerin Yürütülmesi ve Koordinasyonu Hakkında Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Türkiye Su Enstitüsü’nün (SÜEN) görevleri şunlardır:

- a) Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
- b) Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
- c) Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
- ç) Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.

- d) Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
- e) Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
- f) Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
- g) Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
- ğ) Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
- h) Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı



Türkiye Su Enstitüsü (SUEN)

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Libadiye Cad. No.54 Üsküdar / İstanbul adresinde, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü'ne ait yerleşkeden 6.000 m²'lik kısmının Başbakanlık müsaadesi ile tahsis olunan ve tapu tahsis işlemleri devam eden iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

Tablo 1: Taşıt Durumu

Mevcut Araç	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanmış Araç
	Binek Oto	1	1

1.3.2. Teşkilat Yapısı



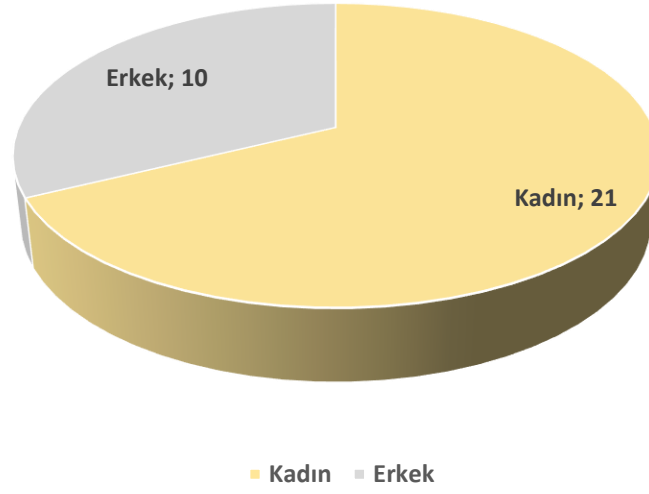
Şekil 1: SUNEN Teşkilat Şeması

1.3.3. Teknolojik Altyapı

Tablo 2: Teknik Donanım Durumu

Kaynaklar	Donanım Araçları	Araç sayısı
Bilgisayar	Kişisel bilgisayar	5
	Dizüstü bilgisayar	43
	Terminal bilgisayar	-
Diğer Donanım	Yazıcı (Çok Fonksiyonlu)	6
	Tarayıcı	-
	Belge Geçer (Faks Cihazı)	-
	Yansı Cihazı (Projeksiyon)	6
	Televizyon	8
	Fotokopi makinesi	3
	Plotter	-
Sistem Odası	Sunucular	20
	Klima	1
	Kesintisiz güç kaynağı	4
	Yönlendirmeler	9
	Ağ anahtarları	6
	Telefon	1
	Santral	1

1.3.4. İnsan Kaynakları



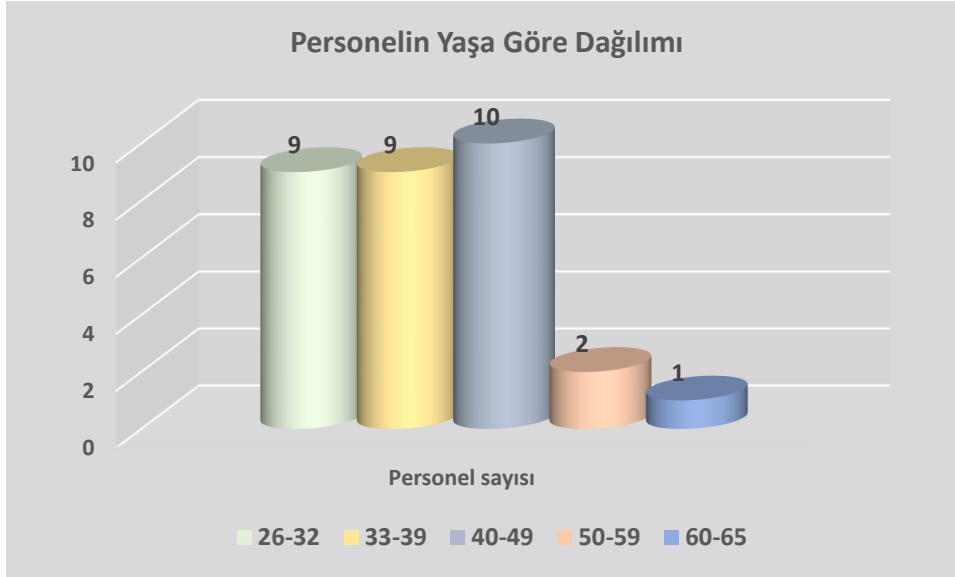
Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Personelin cinsiyeti	Personel sayısı
Kadın	21
Erkek	10
Toplam	31

Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı

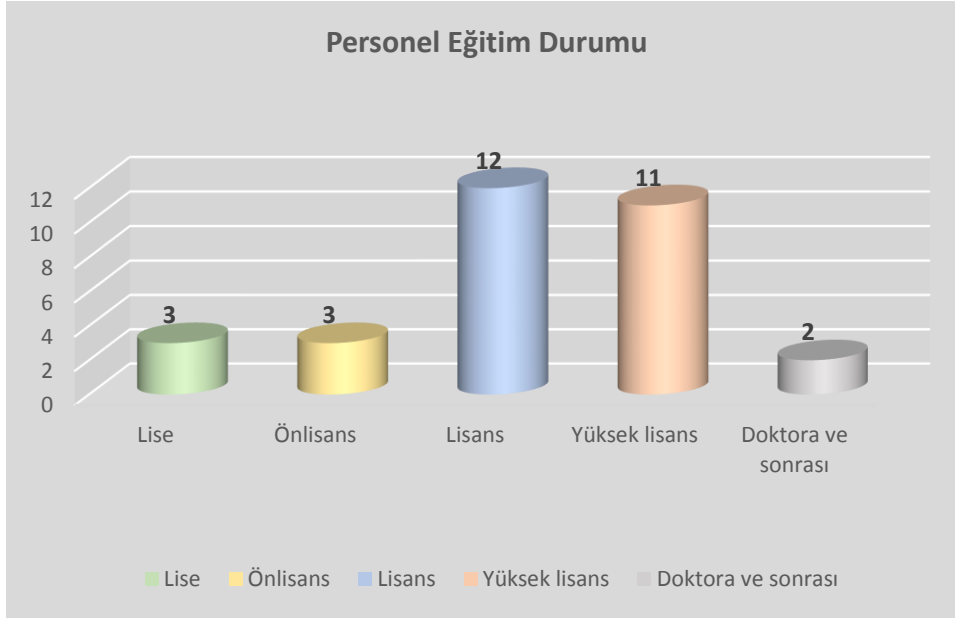
Yaş aralığı	Personel sayısı
18-25	-
26-32	9
33-39	9
40-49	10
50-59	2
60-65	1

**Grafik 2:** Personelin Yaşa Göre Dağılımı**Tablo 5:** Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel sayısı
Sözleşmeli Sürekli Personel	7
Proje ve Proje Yardımcı Elemanı	13 (9+4)
Görevlendirme	11

Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

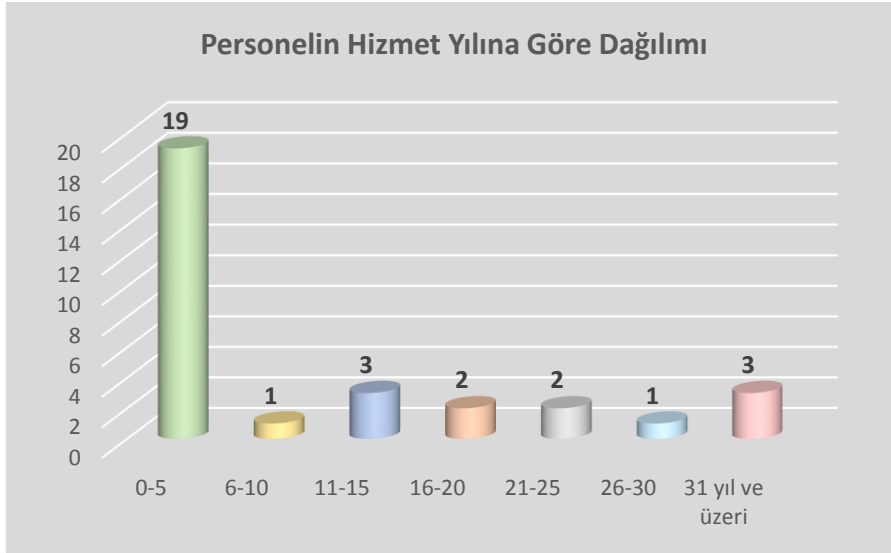
Mezuniyet durumu	Personel sayısı
Lise	3
Ön lisans	3
Lisans	12
Yüksek lisans	11
Doktora ve sonrası	2

**Grafik 3: Personel Eğitim Durumu****Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

Hizmet sınıfları	Personel sayısı
Genel idare hizmetleri	10
Teknik hizmetler	21

Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
0-5	19
6-10	1
11-15	3
16-20	2
21-25	2
26-30	1
31 yıl ve üzeri	3



Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Türkiye Su Enstitüsü (SUAEN); küresel su meselelerinin çözümüne katkı sağlanması, su ile ilgili geleceğe yönelik çalışmaların yönlendirilmesi, ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin oluşturulmasına yeni fikirler, modelleme ve çıkarımlarla katkıda bulunulması, uluslararası toplantıların düzenlenmesi, gelecekte su konusunda uluslararası ve bölgesel işbirliğinin desteklenmesi, su politikalarına küresel pencere açan plan ve projelerin geliştirilmesi ve uygulanması, ülkemizin uluslararası toplantılarda temsil edilmesi gibi alanlarda faaliyet göstermek üzere 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımız bağlı kuruluşu olarak 2.11.2011'de kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir. Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü Enstitünün teknik anlamda iş ve işleyişlerini takip etmektedir. İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü de Enstitünün personel, muhasebe ve mali işlerini yürütmektedir.

2. GAYE VE HEDEFLER

2.1. İdarenin Gaye ve Hedefleri

SÜEN 2013-2017 dönemi Stratejik Planında yer alan gaye ve hedefleri aşağıdaki şekildedir:

Gaye 1: Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak.

Hedef 1.1 Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak,

Hedef 1.2 Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak,

Hedef 1.3 Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek.

Gaye 2: Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek.

Hedef 2.1 Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek,

Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak.

Gaye 3: Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak.

Hedef 3.1 Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak,

Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek,

Hedef 3.3 Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak.

Gaye 4: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek.

Hedef 4.1 Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek,

Hedef 4.2 Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak.

2.2. Temel Politika ve Öncelikler

SÜEN 2015 yılı Performans Programına temel olan politika ve öncelikler aşağıda belirtilmiştir.

Onuncu Kalkınma Planında Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmaları ülke gerçekleri gözetilerek "ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar" ile "göreceli kabiliyetler" ilkeleri doğrultusunda sürdürülecektir.
- Su ve toprak kaynaklarının miktarının ve kalitesinin korunması, geliştirilmesi ve talebin en yüksek olduğu tarım sektörü başta olmak üzere sürdürülebilir kullanımını sağlayacak bir yönetim sisteminin geliştirilmesi temel amaçtır.

- Su yönetimine ilişkin mevzuattaki eksiklik ve belirsizlikler giderilerek kurumların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilecek, su yönetimiyle ilgili tüm kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyon geliştirilecektir.
- Yeraltı ve yerüstü su kalitesinin ve miktarının belirlenmesi, izlenmesi, bilgi sistemlerinin oluşturulması; su kaynaklarının korunması, iyileştirilmesi ile kirliliğinin önlenmesi ve kontrolü sağlanacaktır.
- İklim değişikliğinin ve su havzalarındaki tüm faaliyetlerin su miktarı ve kalitesine etkileri değerlendirilerek havzalarda su tasarrufu sağlama, kuraklıkla mücadele ve kirlilik önleme başta olmak üzere gerekli önlemler alınacaktır.
- EAGÜ'lere yönelik taahhüt edilen yardımlar, hedef ülkelerde kapasite geliştirme ve karşılıklı uzun vadeli ekonomik ve ticari ilişkileri artırma hususlarını da gözetilen bir strateji çerçevesinde kullanılacak, ayrıca bu ülkelerin kalkınması konusunda çok taraflı uluslararası platformlardaki çabalar artırılacaktır.
- Türkiye'nin uluslararası kuruluşlardaki etkinliği artırılacaktır. Bu maksatla uluslararası merkezlerdeki Türk misyonlarının uzman kadroları güçlendirilecek, uluslararası kuruluşlarda görevli vatandaşlarımızın sayısının artırılması yönündeki girişimler hızlandırılacaktır.
- Uluslararası etkinliği yüksek ve kalkınma işbirliği konusunda uzman kuruluşların bölgesel ofislerini ülkemizde açmasını teşvik edecek daha yoğun girişimlerde bulunulacaktır.
- Kalkınma işbirliği faaliyetleri, ilgili ülkelerde kurumsal kapasite oluşumuna destek sağlayacak bir yapıda sürdürülecektir.

Orta Vadeli Mali Plan (2015-2017)

2015–2017 döneminde bütçe giderlerine ilişkin esas alınacak temel önceliklerden birisi, 5018 sayılı Kanunun etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanmasıdır. Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika öncelikleri, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak bütçe tekliflerini hazırlamaktadır.

Program döneminde, mali yönetim ve kontrol ile iç denetim faaliyetlerinin SUEN'de etkin bir şekilde uygulanması için çalışmalar sürdürülecektir.

2015 Yılı Programı

Tedbir 427. Su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunması için bütüncül su kaynakları yönetimi modeli geliştirilecektir.

Tedbir 428. Kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla su verilerinin bütünleştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir 429. İklim değişikliğinin su kaynakları üzerine etkisi projesi tamamlanacaktır.

Tedbir 461. Ulusal öncelikler doğrultusunda BM ve diğer çok taraflı kalkınma işbirliği kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri geliştirilerek uluslararası kalkınma çalışmalarına etkin katılım sağlanacaktır.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 9: SUEN'in 2013-2014-2015 Yılları Ödenek ve Harcama Tutarları

Yıl	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
2013	3.202.000	1.857.682	58
2014	4.591.000	3.783.028	82
2015	4.171.000	3.215.511	77

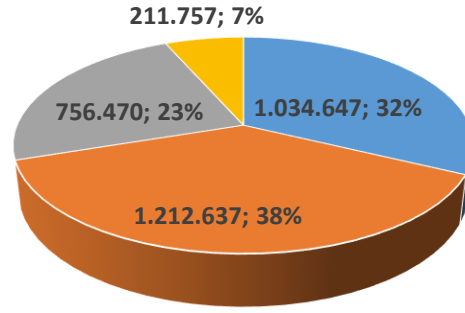
2015 yılında Türkiye Su Enstitüsüne 3.215.511 TL ödenek tahsis edilmiştir. Ödeneğin %77'si harcanmıştır.

Tablo 10: 2015 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	1.034.647	1.034.647	100
Sermaye Giderleri	1.400.000	1.212.637	87
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.524.596	756.470	50
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	211.757	211.757	100
Genel Toplam	4.171.000	3.215.511	77

Tablo 11: 2015 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Toplam Harcama İçindeki Payı (%)
Personel Giderleri	1.034.647	1.034.647	32
Sermaye Giderleri	1.400.000	1.212.637	38
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.524.596	756.470	23
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	211.757	211.757	7
Genel Toplam	4.171.000	3.215.511	100



- Personel Giderleri
- Sermaye Giderleri
- Mal ve Hizmet Alımları Giderleri
- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Grafik 5: 2015 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı

SÜEN harcamalarının ekonomik sınıflandırmaya göre analizine bakıldığında, toplam harcama içerisindeki payın %38 ile en fazla sermaye giderlerinin olduğu, ikinci olarak da %32 ile personel giderlerinin yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 112: 2015 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı

Ekonomik Sınıflar	Ödenek	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	-	-	-
Savunma Hizmetleri	-	-	-
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	39.000	0	0
Borç Verme	-	-	-
Ekonomik İşler ve Hizmetler	4.132.000	3.215.511	78
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	-	-	-
Çevre Koruma Hizmetleri	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı'nca, Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı'nın 2014 yılı mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği; gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanun ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olduğu kanaatine varılmıştır. Enstitünün, 2015 yılının ilk altı aylık döneminin denetimi tamamlanmış olup, son altı aylık denetimin tamamlanmasını müteakip Sayıştay tarafından kurumumuza gönderilecek raporla cevaplandırılacaktır.

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri

3.2.1.1. Projeler

Tablo 123: Projeler

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
Fırat Dicle Havzasında Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi	15.07.2015	31.12.2017	Projenin gayesi, ülkemizin en önemli su kaynaklarından biri olan Fırat-Dicle havzasındaki su potansiyelinin, iklim değişikliği etkileri de dikkate alınarak, yüksek çözünürlüklü hidrometeorolojik (iklim) ve hidrolojik modelleme yardımıyla, 2015-2100 dönemindeki yüzeysel ve yeraltı su potansiyeli tahmin edecek uygun modellerin kurularak doğrulanması, su kalitesi modelinin kullanıma sunulmasıdır. Bu çalışma sonunda tüm havzadaki su potansiyeli ve su kalitesi durumu, suyun etkin kullanımı ile su kalitesinin korunması ve idamesi için gerekli senaryolara dayalı olarak uyum faaliyetlerinin belirlenmesini sağlayacak temel veriler ve karar destek sistemi oluşturulması ile Fırat-Dicle havzası su kaynaklarının optimal şekilde işletilebilmesi için su yönetimi ve ekonomik optimizasyon modeli yoluyla analizlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Proje ön raporu ve su kalitesi çalışmaları ara raporu tamamlanmış olup, Fırat ve Dicle Yukarı Havzası için izleme noktaları belirlenmiştir. 18 ay boyunca su kalitesi izleme çalışması gerçekleştirilecek, hidrolojik ve su kalitesi modelinde bu veriler kullanılacaktır. Proje bitiminde hidrolojik, su kalitesi ve hidrometeorolojik (20x20 km çözünürlüğünde) modeller elde edilecek, CBS ortamında haritalar ile sunulacaktır.

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellenmesi ve Yönetim Planının Hazırlanması	23.05.2014	08.11.2016	<p>Proje, sınıraşan bir akifer sistemi olan Ceylanpınar bölgesi yeraltısuyu kütlelerinin mevcut durumunun fiziksel ve matematiksel analizinin yapılması, akifer parametrelerinin değerlendirilmesi ve baskı faktörlerinin analizi aracılığıyla sayısal modellerin yapılması, geleceğe dönük senaryoların oluşturulması ve su yönetim planının hazırlanmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Ceylanpınar akifer sisteminin jeolojik ve hidrojeolojik özelliklerinin belirlenmesi, beslenme-boşalım ilişkilerinin araştırılması ve tanımlanması, hidrojeolojik parametrelerin hesaplanması çalışmaları yapılmaktadır.</p> <p>Ceylanpınar akifer sisteminin tanımlanarak, ülkemiz yararına verimli ve etkin olarak kullanılmasına hizmet edecek Proje kapsamında Şanlıurfa'ya saha ziyaretinde bulunulmuş, Bakanlığımız ilgili kurumları (DSİ, MGM) ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından gerekli veriler ve haritalar temin edilmiş ve analizleri yapılmıştır. Ceylanpınar yeraltı suyu akiferinin mevcut ve gelecekteki su bütçesini hesaplamak ve modellemesini yapmak üzere kullanılacak yazılımın hidro-meteorolojik modülü hazırlanmıştır. Proje, sınıraşan Ceylanpınar yeraltı suyu akifer sisteminin; ülkemizin sınıraşan su politikaları yaklaşımı doğrultusunda yönetimine altyapı oluşturmak suretiyle katkı sağlayacaktır.</p>

Proje Adı	Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Açıklamalar
Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı Projesi- WatEUR	01.01.2013	30.06.2016	<p>Ortak Su Programı Girişimi'nin (Water JPI) faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere, 01.01.2013 tarihinde başlatılan, "WatEUR-Tackling European Water Challenges/WatEUR-Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı" adlı projede SUEN de görev almaktadır.</p> <p>SUEN'in 2013'ten bu yana üyesi olduğu Water JPI (Joint Programming Initiative) oluşumu Avrupa'da su alanında yürütülen AR-GE çalışmaları ve politikalarının çeşitlendirilmesi, ortaklaştırılması ve geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu amaca ulaşmak için başlatılan "WatEUR-Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı" projesiyle Avrupa'nın su AR-GE alanındaki beş öncelik alanı belirlenmiş ve bu doğrultuda yol gösterici olacak bir Strateji Belgesi hazırlamıştır. Bugüne kadar söz konusu öncelik alanlarından 2'siyle ilgili Avrupa çapında ortak proje çağruları yapılarak Avrupalı araştırmacılar için fon oluşturulmuştur. SUEN, Water JPI aktivitelerinin devam ettirilmesi için oluşturulan Horizon2020 projeleri WaterWorks 2014 ve WaterWorks 2015'te de yer almaktadır. SUEN bu projelerde, Avrupa ortak su stratejisinin geliştirilmesine katkıda bulunmak için idari sorumluluklar üstlenmiştir. WaterWorks 2015 projesinde, Türkiye adına TÜBİTAK ortak çağrıya finansal katkıda bulunarak Türkiyeli araştırmacıların da fondan faydalanmasına olanak sağlayacaktır. SUEN bu projelerde, uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi, AR-GE veri tabanı oluşturulması ve Avrupa çapındaki suyla ilgili AR-GE altyapısının envanter çalışması gibi tamamlayıcı aktivitelerde görev almayı kabul etmiştir.</p>

3.2.1.2. Uluslararası Faaliyetler

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 1. Ulusal Odak Noktaları Toplantısı

İslam İşbirliği Teşkilatı Sudan Sorumlu Bakanlar Konferansına hazırlık maksadıyla, 3-5 Haziran 2015 tarihlerinde, SUEN Başkanlığında İslam İşbirliği Teşkilatı Su Vizyonu 1. Ulusal Odak Noktaları Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda, Su Vizyonu Belgesinin uygulama durumu, Su Fonu ve Su Konseyi oluşturulması konusunda ulusal odak noktaları ile değerlendirmelerde bulunulmuştur.



İslam İşbirliği Teşkilatı 1. Ulusal Odak Noktaları Toplantısı

Fırat ve Dicle İşbirliği Programı

İsveç Uluslararası Su Enstitüsü (SIWI) ve Uluslararası Biosalin Tarım Merkezi (ICBA) tarafından yürütülen ve İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Teşkilatı (Sida) tarafından fon sağlanan Fırat ve Dicle İşbirliği Programı (CPET) kapsamında Hidroloji, Su Kalitesi, Sosyo-ekonomi, Hidroenerji, Sulak Alanlar ve Tarımsal Su Verimliliği konularında altı adet çalışma grubu kurulmuş ve bu çalışma grupları her ülkeden 2'şer uzmanın katılımı ile toplantılarına başlamıştır. Çalışmalara katılan Türk uzmanların koordinasyonu SUEN tarafından sağlanmaktadır. Bu çalışmalar ile kıyıdaş ülkelerde su alanında mevcut durum analizi yapılması hedeflenmekte ve çalışmalarda bilimsel yöntemler ve modeller esas alınmaktadır. İhtiyaç duyulan verilerin eşzamanlı paylaşılması ilkesi gözetilerek çalışmalar sürdürülmektedir.

Sınıraşan Sular Alanında Kurumlararası Koordinasyon

Sınıraşan sular alanında (SAS) kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonun artırılması maksatlı toplantılar gerçekleştirilmektedir. Toplantılara; SUEN, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Orman ve Su İşleri Bakanlığı AB ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı ve Dışişleri Bakanlığından temsilciler tarafından katılım sağlanmakta olup, SAS alanındaki öncelikli konular belirlenmektedir.

UNEP Küresel Atıksu Girişimi (GW²I) Başkanlığı

Küresel Atıksu Girişimi, 2013 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) tarafından başlatılan ve atıksu yönetimi alanında yapılacak yatırımları teşvik etmek, işbirliğini ve koordinasyonu güçlendirmek amacıyla kurulmuş çok paydaşlı bir girişimdir. Girişim Başkanlığı görevini Haziran 2015'ten itibaren SUEN tarafından üstlenilmiştir.

7. Dünya Su Forumunda Tematik Koordinasyon

12-17 Nisan 2015 tarihlerinde Güney Kore’de düzenlenen 7. Dünya Su Forumunda, Bakanlar Süreci, Tematik Oturumlar, Bilim ve Teknoloji Süreci ve Bölgesel Süreçlere SUEN tarafından katılım sağlanmış, 4 sunum yapılmış ve moderatörlük görevleri yürütülmüştür.



7. Dünya Su Forumu, Güney Kore

Ortadoğu’da Mavi Barış Yüksek Düzeyli Forumu

8-9 Ekim 2015 tarihlerinde Cenevre’de düzenlenen Ortadoğu’da Mavi Barış Yüksek Düzeyli Forumuna SUEN tarafından katılım sağlanmış, Türkiye ve Irak arasında sınıraşan sular konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir. Forumu bölge ülkelerinden (Irak, Lübnan, Ürdün) çok sayıda yüksek düzeyli yetkili katılmış, İsveç hükümetinden ve İngiltere Lordlar Kamarasından konuşmacılar da yer almıştır.

Dünya Su Konseyi (WWC) Governörlüğü

SUEN Başkanı Prof. Ahmet Mete Saatçı, 13-14 Kasım 2015 tarihlerinde Marsilya’da gerçekleştirilen 7. Genel Kurul Toplantısında Dünya Su Konseyinin (WWC) Sivil Toplum ve Su Kullanıcıları Birlikleri başlıklı 4. grubunda 3 yıl boyunca görev yapmak üzere tekrar Governör seçilmiştir.



UNESCO-IHE Yönetim Kurulu 2015

UNESCO-IHE Yönetim Kurulu Toplantısı

UNESCO-IHE Yönetim Kurulu Toplantısı 19-20 Kasım tarihinde Delft’te gerçekleştirilmiştir. UNESCO IHP tarafından Yönetim Kurulu’na seçilmiş olan SUEN Başkanı Prof. Dr. Ahmet Saatçı, bu kurulda 4 yıl süreyle görev yapacaktır. Kurul, UNESCO-IHE faaliyetlerinin ve programının stratejik planlamasından sorumludur.

OECD Su Yönetişimi Girişimi Ortaklığı

OECD Su Yönetişimi Girişimi Ortaklığı ağı, kamu, özel ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar olmak üzere 200’den fazla ortaktan oluşmaktadır. SUEN Eylül 2013’ten beri OECD Su Yönetişimi Girişiminin ortağıdır ve Havza Yönetişimi Çalışma Grubu altında faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır. Su Yönetişimi Girişimi faaliyetlerini dört Tematik Çalışma Grubu ile yürütmektedir: Paydaş Katılımı, Su Hizmetlerinin Yönetişimi ve Performansı, Havza Yönetişimi, Bütünlük ve Şeffaflık.

Türkiye-Hollanda Su İşbirliği Platformunun Kurulması ve İyi Niyet Beyanının İmzalanması

Bakanlığımız ve Hollanda Çevre ve Altyapı Bakanlığı arasında Su İşbirliği Platformunun kurulmasına yönelik İyi Niyet Beyanı hazırlık çalışmaları SUEN koordinasyonunda, SYGM, DSİ GM, AB-DİD Başkanlığı ve Dışişleri Bakanlığı ile birlikte yürütülmektedir.

İyi Niyet Beyanında Su İşbirliği Platformu ve bu platformun sekretarya hizmetlerini yürütmek üzere Platform Sekreteryası kurulacaktır. Her iki ülkeden karar vericiler, akademisyenler, araştırmacılar, özel sektör temsilcilerinden oluşan en fazla 5'er kişilik bir heyet Su İşbirliği Platformu üyesi olarak belirlenecektir.

Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT)

Ülkemizin üye olduğu Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) bölgesinde su yönetişimi alanında en iyi uygulamaların ve deneyimlerin paylaşılması suretiyle diyalogu pekiştirmek ve etkin su yönetişiminin önemine dikkat çekmek gayesiyle oluşturulan inisiyatif ile ilgili toplantılar 26-27 Ocak 2015 tarihlerinde Viyana/Avusturya'da, 11-13 Mayıs 2015 tarihleri arasında ise Sırbistan'ın başkenti Belgrad da Sırbistan Hükümet Sarayında gerçekleştirilmiş ve söz konusu toplantıya Dışişleri Bakanlığı, SUEN ve Su Yönetimi Genel Müdürlüğünden yetkililer iştirak etmişlerdir. 14-16 Eylül 2015 tarihinde Prag'ta Gerçekleştirilen AGİT 23. Ekonomi ve Çevre Forumu'na SUEN tarafından katılım sağlanmış, 'Türkiye'de Su-Gıda-Enerji ve Ekosistemler' konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

İlisu Barajı ve HES Projesi Bilim Komitesi

İlisu Barajı ve HES Projesi Bilim Komitesi Çevre, Yeniden Yerleşim, Yönetişim ve İletişim Alt Komiteleri tarafından Batman, Siirt ve Diyarbakır illerinde saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Çevre Komitesi Su Alt Birimi, Ilisu Projesi kapsamında Batman, Siirt ve Diyarbakır büyükşehir belediyelerine ait atıksu arıtma tesislerinde (AAT) değerlendirmelerde bulunmuştur. Atıksu arıtma tesislerinde parametre bazında giriş, çıkış suyu kaliteleri değerlendirilmiş olup, tesislerde yaşanan problemler incelenmiştir.

SUEN'in Eğitim Programları

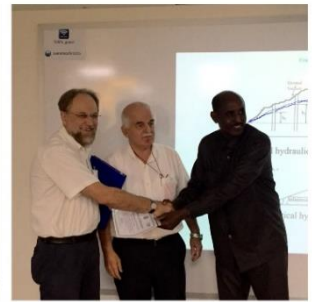
SUEN kurulduğundan bu yana 3 farklı kıtadan, 25'i aşkın ülkeden gelen 500'den fazla su ve atık su uzmanına yönelik muhtelif konularda eğitim ve kapasite geliştirme programları düzenlemiştir. Bunlar arasında, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) desteğiyle Bakanlığımızın yüksek önem verdiği coğrafyalardan olan Afrika'ya verilen eğitim programları da yer almaktadır. Bu kapsamda, su sektöründe planlama, havza yönetimi, içme suyu ve atık su arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, yeraltı sularının idaresi, içme suyu ve atık su şebekelerinin yönetimi gibi çeşitli konularda eğitimler başarıyla verilmiştir. Eğitim programları kapsamında katılımcılar İSKİ'ye bağlı arıtma tesislerini yerinde inceleme imkânı da bulmaktadır.

2015 Yılında Düzenlenen Uluslararası Eğitim Programları

2015 yılında eğitim verilen ülkeler

- Filistin Yerel Yönetimler Bakanlığı
 - Katılımcı sayısı: 10 kişi
 - Konular: Su sektöründe master ve stratejik planlama

- 10 Afrika Ülkesi Su Kurumları
 - Katılımcı sayısı: 26 kişi
 - Konular: Atıksu arıtma esasları ve teknolojileri
- Irak Belediyeler Bakanlığı
 - Katılımcı sayısı: 8 kişi
 - Konular: İçmesuyu temini ve arıtma esasları
- Çad Su Kaynakları Bakanlığı ve Çad Su İşleri İdaresi
 - Katılımcı sayısı: 6 kişi
 - Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, yeraltı suları yönetimi, içmesuyu ve atıksu şebekesi yönetimi
- Cibuti Çevre Bakanlığı ve Cibuti Su ve Kanalizasyon İdaresi
 - Katılımcı sayısı: 6 kişi
 - Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, yeraltı suları yönetimi, içmesuyu ve atıksu şebekesi yönetimi
- Somali Enerji ve Su Kaynakları Bakanlığı
 - Katılımcı sayısı: 8 kişi
 - Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, yeraltı suları yönetimi, içmesuyu ve atıksu şebekesi yönetimi
- Pakistan Lahor, Hayderabad, Faysalabad ve Rivalpindi Şehirleri Su ve Kanalizasyon İdareleri
 - Katılımcı sayısı: 8 kişi
 - Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, içmesuyu ve atıksu şebekesi yönetimi
- Bangladeş Çevre ve Orman Bakanlığı ve Gambiya Ulusal Su ve Elektrik İdaresi
 - Katılımcı sayısı: 10 kişi
 - Konular: Su kaynaklarının planlanması, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, hidrolojik/hidrometeorolojik ölçüm ve analiz



SUEN Uluslararası Eğitim Programları

Yurtdışından gelen uzmanların yanı sıra İSKİ, DSİ ve Ergene Havzasında bulunan belediyelerin çalışanlarına da içmesuyu ve atıksu arıtma tesislerinin dizaynı ve işletilmesi konularında eğitimler verilmiştir. SUEN önümüzdeki dönemde farklı kıtalardan gelen heyetlere verdiği su ve atık su sahasındaki eğitim programlarını başka ihtiyaç sahibi ülkelere genişleterek devam ettirmeyi hedeflemektedir.

3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu

SUEN 2013 - 2017 Stratejik Planı kapsamında hazırlanan 2015 yılı performans programında yer verilmiş olan performans sonuçlarına ilişkin tablolar aşağıda sunulmuştur.

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.1	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef 1.1	Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak								
Performans Hedefi-1	Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Katılım sağlanan toplantı sayısı	8	2	3	4	4	13	163	63	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su konusuna ilişkin ulusal/uluslararası toplantılara SUEN personeli tarafından katılım sağlanmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.1	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef 1.1	Hedef 1.1 Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üreterek ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkı sağlamak								
Performans Hedefi-1	Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin raporlar/makaleler	6	2	2	2	2	8	133	33	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Sınıraşan sular, su ve atıksu yönetimi konularında raporlar ve makaleler hazırlanmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.1	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef 1.2	Su kaynaklarımızın akılcı ve adil bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak								
Performans Hedefi-2	Sınıraşan sular ve su hukukuna ilişkin personelin yetiştirilmesi								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Katılım sağlanan toplantı ve eğitim sayısı	8	2	2	2	2	8	100		Hedef Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Sınıraşan sular ve su hukukuna ilişkin konular üzerine personel toplantılara ve eğitimlere katılmıştır.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.1	Ulusal ve uluslararası su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi üreten bir düşünce kuruluşu olmak								
Stratejik Hedef 1.3	Bilgiyi akılcı politika ve uygulamalara dönüştürmek								
Performans Hedefi-3	Sınıraşan sular, su yönetişimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırma yapmak, bilgi üreten ve sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde karar vericilere danışmanlık yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Karar vericilere verilen danışmanlıklar	12	3	3	4	4	14	117	17	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su ile ilgili muhtelif konularda ilgili idarelere bilgi notu, teknik raporlar vb. yoluyla danışmanlık hizmeti verilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmaları için gerekli faaliyetleri yürütmek								
Stratejik Hedef 2.1	Ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek								
Performans Hedefi-4	Uluslararası kurumlarla ortak projeler gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen ortak proje sayısı	4	1	1	1	1	4	100		Hedef Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>2015 yılında ulusal ve uluslararası kurumlar işbirliğinde yürütülen projeler:</p> <p>Fırat-Dicle İşbirliği Programı (CPET)</p> <p>Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı Projesi-WatEUr</p> <p>OECD Su Yönetişimi Girişimi Ortaklığı</p> <p>UNEP Küresel Atıksu Girişimi</p>								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Ulusal ve uluslararası kurumların su konusunda işbirliği içinde çalışmalarını için gerekli faaliyetleri yürütmek								
Stratejik Hedef 2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzerlerine katkıda bulunmak, katılım sağlamak ve ev sahipliği yapmak								
Performans Hedefi-5	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen organizasyon /forum sayısı	2	0	1	0	0	1	50	50	Hedef Ulaşılmamıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	3-5 Haziran 2015 tarihlerinde İslam İşbirliği Teşkilatı Su Vizyonu 1. Ulusal Odak Noktaları Toplantısı gerçekleştirilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	2-4 Kasım 2015 tarihlerinde yapılması planlanan İİT 3. Sudan Sorumlu Bakanlar Konferansı 2016 yılına tehir edildiğinden düzenlenmemiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	İİT 3. Sudan Sorumlu Bakanlar Konferansı 17-19 Mayıs 2016 tarihlerinde düzenlenecektir.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef 3.1	Su kaynaklarının etkin kullanımına yönelik bilgi üreterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak								
Performans Hedefi-6	Sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretim ilkeleri hakkında bilgi üretmek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen araştırma sayısı	2	1	0	1	0	2	100		Hedef Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>“WatEUr-Tackling European Water Challenges/WatEUr - Avrupa Su Sorunlarına Çözüm Arayışı” projesinde SUEN de yer almakta olup, proje kapsamında işbirliği çalışmalarına devam edilmektedir.</p> <p>Fırat-Dicle İşbirliği Programı (CPET) kapsamında çalışmalara devam edilmektedir.</p>								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef 3.2	Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi-7	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I.	II.	III.	IV.				
		Çeyrek	Çeyrek	Çeyrek	Çeyrek				
Tamamlanan proje sayısı	2	0	0	0	1	1	50	50	Hedefe Ulaşılmamıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	OECD Su Yönetişimi Girişimi Projesi 2015 yılında tamamlanmış olup, SUEN projede paydaş olarak yer almıştır.								
Sapmanın Nedeni	<p>Fırat Dicle Havzasının Bütünleşik Yönetimi çalışmalarının 1. faz projesi olan Fırat ve Dicle Havzası için Hidrolojik Model Kurulumu ve Sektörel İhtiyaç Analizi Projesi 2014 yılında tamamlanmıştır.</p> <p>Projenin 2. fazı olan Fırat Dicle Havzasının Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesinin ise 2017 yılı içinde tamamlanması öngörülmektedir.</p>								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler									

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef 3.2	Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi-7	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Hazırlanan rapor sayısı	3	2	2	1	1	6	150	50	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>“Fırat Dicle Havzasında Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi” kapsamında ön rapor ve su kalitesi çalışmalarını ara raporu tamamlanmıştır.</p> <p>“Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellenmesi ve Yönetim Planının Hazırlanması Projesi” kapsamında 4 adet İlerleme Raporu teslim edilmiştir.</p>								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef 3.2	Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi-7	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Projeler kapsamında eğitim sayısı	4	1	1	2	2	6	150	50	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü çalışanları su kaynaklarının gelecek durumlarına ilişkin gerçekleştirilecek bilimsel projeler kapsamında teknik eğitimler almaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak								
Stratejik Hedef 3.2	Hedef 3.2 Su alanında yapılacak bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere gerekli verileri bir araya getirerek, geleceğe yönelik model ve senaryolar geliştirmek								
Performans Hedefi-7	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Eğitime katılan personel sayısı	25	5	5	10	10	30	120	20	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	“Fırat Dicle Havzasında Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi” ve “Ceylanpınar Bölgesi Yeraltı Suyunun Modellemesi ve Yönetim Planının Hazırlanması” projeleri kapsamında modellemeler üzerine 25 personel eğitim görmüştür.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2015									
Birim	SUEN									
Gaye.3	Su konusunda ulusal/uluslararası bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla katma değer üretmek ve/veya üretilmesine katkıda bulunmak									
Stratejik Hedef 3.3	Düşünce kuruluşu olarak Enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler vermek, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak									
Performans Hedefi-8	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek									
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi	
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek					
Eğitim verilen grup/katılımcı sayısı	50	36	20	16	10	82	164	64	Hedef Aşılmıştır	
Tanım	Hedefe ait gösterge									
Göstergenin Kaynağı	SUEN									
Performans Sonuçlarının Analizi	2015 yılında başta Afrika ülkeleri olmak üzere muhtelif ülkelere su ve atıksu ile ilgili eğitim programları tertip edilmiştir.									
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.									
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.									

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek								
Stratejik Hedef 4.1	Personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek ve personelin ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Hedefi-9	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç.Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Hizmet içi eğitim sayısı	4	2	0	0	0	2	50	50	Hedefe Ulaşılmamıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi									
Sapmanın Nedeni	Personel sayısı düşük olan Enstitünün hizmet içi eğitimlerinde Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının tertip ettiği hizmet içi eğitimlere katılım sağlanması daha etkin görölmüştür.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitim planlamasında Bakanlığımız ile koordineli hareket edilmektedir.								

Yıl	2015								
Birim	SUEN								
Gaye.4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek								
Stratejik Hedef 4.2	Kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak, kurum içi kaynak dağılımının efektif bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak								
Performans Hedefi-10	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen temin, yenileme ve güncelleme çalışmaları	1	0	0	0	1	1	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SUEN bünyesindeki bilişim sistemlerinde kullanılmak üzere, ekonomik ve donanımsal ömrünü tamamlamış sunucuların değiştirilmesi, tüm kurumun kullanmakta olduğu bilişim sistemlerinin daha verimli yapıya kavuşturulması maksadıyla montaj, kurulum ve mevcut servislerin taşınması dâhil sunucu ve harici depolama alımı 2015 yılı içinde tamamlanmıştır.								

3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü 2013-2017 Stratejik Planı kapsamında 4 adet stratejik gaye ve 10 adet Stratejik Hedef belirlenmiştir. Performans programının hazırlanmasında, önce stratejik planda yer alan gaye ve hedefler gözden geçirilmiş, bu gaye ve hedeflerden 14 Performans göstergesi izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

2015 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarını izleme ve değerlendirme sürecinde, yürütülen faaliyet ve projelerin sonuçları esas alınmıştır. Her dönemin sonunda elde edilen verilerle hedeflenen veriler karşılaştırılmış, ortaya çıkan sapmalar değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmaya çalışılmıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. Üstün Yönler

- Köklü kuruluşları olan Bakanlığa bağlı Başkanlık olması
- Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması
- Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği
- Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler
- Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması
- Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlaması
- Personelin eğitim düzeyinin yüksek olması ve personelin yeniliklere uyumunun hızlı olması
- Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite/araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi

4.2. Zayıf Yönler

- Verilere ulaşmada yaşanan güçlükler
- Karar mekanizmasının yeterince hızlı olmaması
- Kurumun tanıtım eksikliği
- Kurumsallaşmanın tamamlanmamış olması
- Mesleki açıdan Enstitüye uygun yeterli sayıda personel bulunamaması
- Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi
- Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi

4.3. Fırsatlar

- Su konusunda farkındalığın artması
- Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması
- Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler, su yönetimi konusunda bilimsel ve akademik araştırmaların artması
- Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan gereksinim duyulması
- Su konusundaki projelerin az olması ve yeni projelere ihtiyaç duyulması
- Ülkemizin, özellikle sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Su yönetimi konusunda Türkiye'nin diğer ülkelerin itibar edebileceği bir konuma gelmiş olmasından dolayı, bilgi paylaşımına gereksinim duyulması
- Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması

4.4. Tehditler

- Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler
- İç/dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar
- Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi

5. GENEL DEĞERLENDİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Türkiye Su Enstitüsü (SÜEN)'nün mali faaliyetlerinin yasal dayanak noktasını oluşturmaktadır. Bu kanunla kamu maliyesinde "Stratejik Yönetim Anlayışı" kurumlar için zorunlu hale getirilmiştir. Bahse konu kanun kapsamındaki ikincil mevzuata göre hazırlanan faaliyet raporunda belirtilen kurumsal yapı ve bu yapı içerisinde yapılan faaliyetlerde üstünlüklerimizin bizi desteklediği, zayıflıkların ise iş başarımında güçlükler meydana getirdiği düşünülmektedir.

İyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ve ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olan SÜEN; sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. İnsan kaynağı açısından bakıldığında ise, SÜEN bünyesinde genç, dinamik, donanımlı ve yenilikçi personelin çalışıyor olması faaliyetlerinin yürütülmesinde önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ancak mesleki açıdan farklı alanlarda çalışacak daha fazla uzman personele ihtiyaç duyulmaktadır. SÜEN'in yalnızca dört yıllık bir geçmişi olduğundan, entelektüel sermaye birikiminin kurumsallaşmasının sağlanması gerekmektedir.

SÜEN'in faaliyet ve projelerinin izlenmesi ve performans analizlerinin yapılmasında, stratejik planda yer alan gaye, hedef ve faaliyetler bütçe ve yatırımlarla birlikte değerlendirilmelidir.

Bütün bu değerlendirmeler çerçevesinden bakıldığında, Enstitü olarak üstün ve zayıf yanlarımızı bilmek, stratejik gaye ve hedeflerimizi bu doğrultuda belirlemek uluslararası bir kurum olan SÜEN'in gelecek faaliyetlerine yön verecek, böylelikle SÜEN'in su sektöründeki rolü daha da güçlenecektir.

6. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kamu kaynakları, zaman ve personelin etkin bir şekilde yönetilip iş veriminin artırılması temel hedefler olmalıdır. Bu kapsamda; stratejik plan ve performans programı çerçevesinde ölçme, izleme, değerlendirme süreçleri geliştirmek, idari ve beşeri kapasiteyi, nitelik ve nicelik olarak geliştirmek gerekmektedir.

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek gayesiyle; personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, kurum risklerinin tanımlanması, geliştirilmesi, risk önleme planlarının belirlenmesi ve uygulamaya konulması, bilişim sistemleri de dâhil olmak üzere ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarının yapılması, düşünce kuruluşu olarak enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler verilmesi, böylelikle kurum içi kaynak dağılımının bütçe, personel ve zaman bazında efektif bir şekilde yönetilmesi hedeflenmiştir.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 yılı Faaliyet Raporunun “3.1-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu temin ederim.

İstanbul, Mart 2016

İmzalanmıştır

Mustafa Salih SARIKAYA

İdari ve Mali İşler Koordinatörü

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde:

Bu raporda yer alan bilgilerin tam ve güvenilir olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İstanbul, Mart 2016

İmzalanmıştır

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI

Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

Türkiye Su Enstitüsü / Turkish Water Institute

Libadiye Caddesi No: 54, 34696
Küçükçamlıca/Üsküdar/TÜRKİYE

T: +90 216 3254992 F: +90 216 428 0992

www.suen.gov.tr