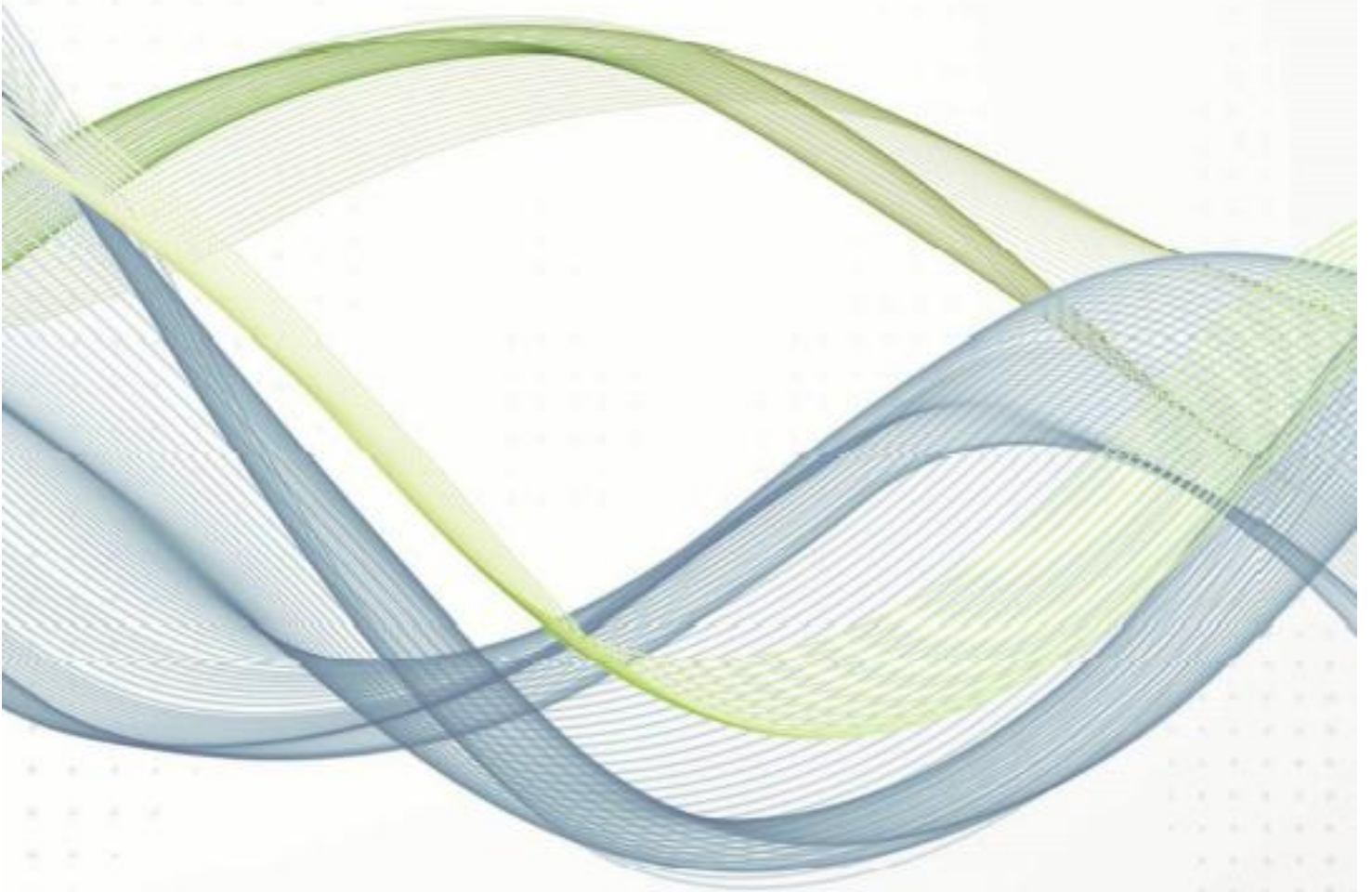




FAALİYET RAPORU

2016





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	6
A. MİSYON VE VİZYON	6
Miyon	6
Vizyon	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	6
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	9
1. Fiziksel Yapı	9
2. Örgüt Yapısı	25
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	27
4. İnsan Kaynakları	28
5. Sunulan Hizmetler	37
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	60
II. AMAÇ VE HEDEFLER	64
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	64
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	66
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	70
A. MALİ BİLGİLER	70
1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi	70
2. Mali Kaynaklar	71
3. Bütçe Ödenekleri Dağılımı	72
4. Mali Denetim Sonuçları	84
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	85
1. Faaliyet Bilgileri	85
2. Proje Bilgileri	100
3. Performans Sonuçları Tablosu	105
4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	133
5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	133
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	135
A. ÜSTÜNLÜKLER	135
B. ZAYIFLIKLAR	135
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER	137
EK-1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	139
EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	141



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Gelişmenin, ilerlemenin ve bilimin birincil aktörü bilgidir. Bilim dünyasında ulusal veya uluslararası düzeyde güvenilir ve kullanılabilir bilgiyi üretme söz konusu olduğunda ilk akla gelen kurumlar, kuşkusuz üniversitelerdir. Üniversitelerin akılcı ve güvenilir bilgiye ulaşma amacı, varlık nedenlerinden biri olmasının yanı sıra küreselleşen dünyadaki hızlı gelişmelerin yaratmış olduğu bilgi kirliliği içinde rasyonel ve güncel bilgiyi üreterek insanlığın gelişimine katkı sağlamaktır.

Trakya Üniversitesi de bu bilinç ve sorumluluk ile bilimsel araştırma kalitesini arttırmak amacıyla misyon ve vizyonunu oluşturmuş, bunlara ulaşmaya yönelik amaç ve hedefler belirlemiş, bilgi toplumu olma gerekliliklerini kaynak ve olanakları dâhilinde en uygun düzeyde yerine getirmeyi kendisine ilke edinmiştir. Değer yaratacak araştırmaları, projeleri ve patent çalışmalarını geliştirmek, bilimsel bilgiye erişim olanaklarını arttırmak, araştırma geliştirme faaliyetlerine önem vermek, kaliteli bilimsel çalışmaları üretmeyi görev edinmek üniversitemizin temel amaçları olmuştur. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinden elde edilecek bilimsel bilgiye duyulan ihtiyacın giderek artmakta olduğu günümüzde, gerek ulusal gerekse uluslararası düzeydeki yükseköğretim kurumlarının, gelişen rekabet koşullarına ayak uydurabilmesi için kalite odaklı bir yaklaşım belirlemesi gerekmektedir.

Bu amaçla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör



I. GENEL BİLGİLER

- **MİSYON ve VİZYON**
- **YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**
- **İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Araştırma, eğitim ve öğretim faaliyetini, bilimsel ve kültürel mirası değerlendirip çağın gerçeklerini görerek geleceği kurma ilkesiyle yürütmek; bilgi ve becerilerini Edirne, Balkanlar, ülke ve insanlık yararına kullanma bilincine sahip, özgüven ve sorumluluk duygusu yüksek bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Bilim ve eğitim dünyasında küresel ölçekte etkin, tanınan, izlenen ve tercih edilen bir üniversite olmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitenin Görevleri: 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Rektör: Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitimöğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Üniversite Senatosu: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

Üniversite Yönetim Kurulu: Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a.** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b.** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c.** Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d.** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü: Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

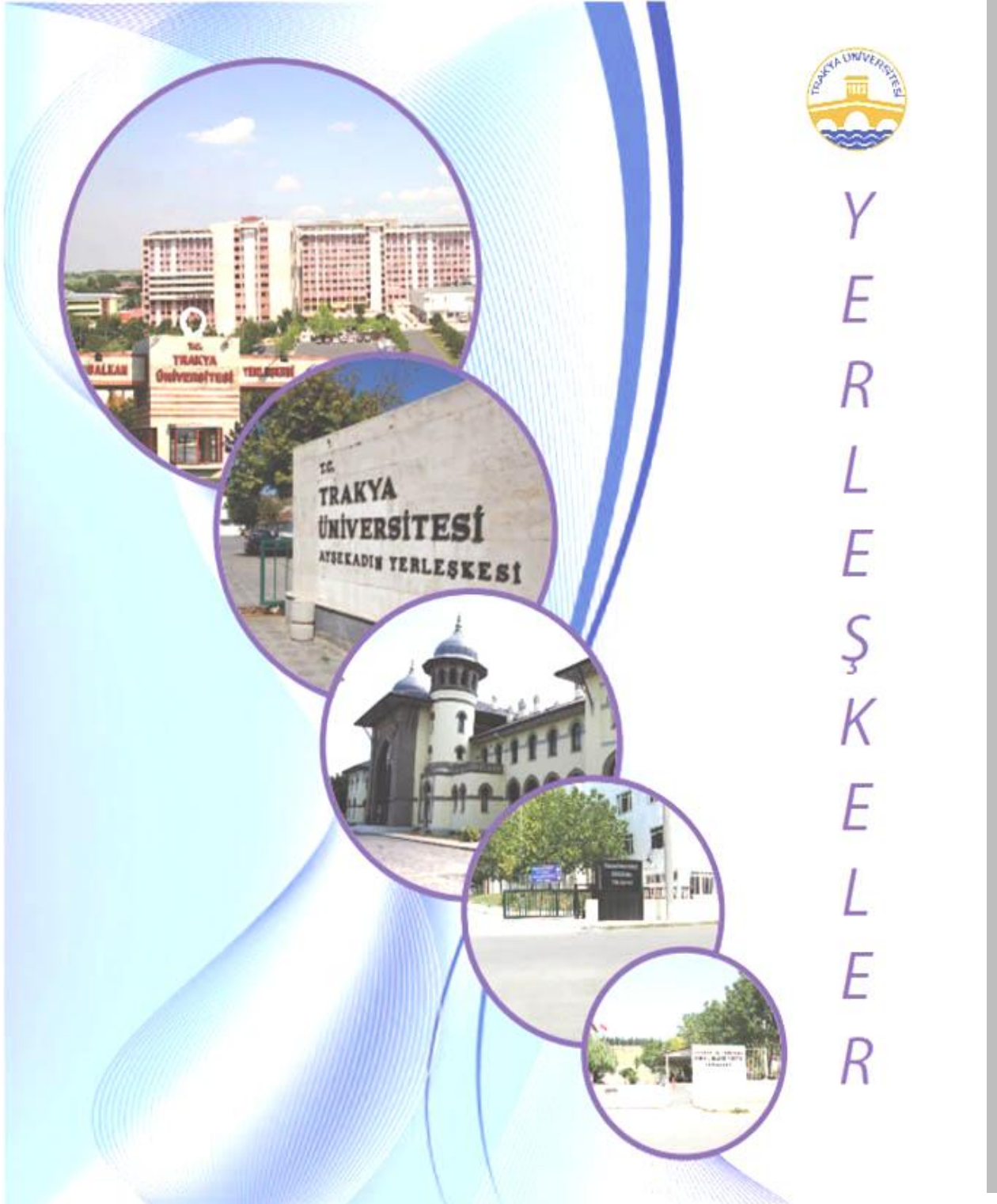
Yüksekokul: Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Genel Sekreter: Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a.** Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d.** Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e.** Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f.** Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g.** Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h.** Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı



1.1. Yerleşkeler

Trakya Üniversitesinin Edirne il merkezi ve ilçelerde toplam 15 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 7.792.068 m², toplam kapalı alanı ise 448.536 m²'dir. Üniversitemizin en büyük açık alana sahip yerleşkesi 3.336.430 m² ile Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ yerleşkesidir. Kapalı alana sahip en büyük büyük yerleşkemiz ise 291.225 m² ile Balkan Yerleşkesidir.

Yerleşkeler	Açık Alan (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	Toplam Alan (m ²)
Karaağaç	175.241	7.700	182.941
Balkan	2.215.744	289.714	2.505.458
Ayşekadın	113.570	34.230	147.800
İsmail Hakkı TONGUÇ	12.779	4.700	17.479
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ	3.322.430	14.000	3.336.430
Sarayıcı	541.123	27.509	568.632
Makedonya	31.416	11.777	43.193
Kosova	71.309	10.795	82.104
İlahiyat Fakültesi	1.992	1.511	3.503
Havsa MYO	164.945	4.500	169.445
Keşan MYO	25.349	8.800	34.149
Keşan Yusuf ÇAPRAZ Uyg. Bil. YO	1.008.794	11.550	1.020.344
İpsala MYO	80.001	4.700	84.701
Uzunköprü Uyg. Bil. YO, Uzunköprü MYO	21.875	9.930	31.805
Keşan Hakkı YÖRÜK Sağlık YO	5.500	7.120	12.620
Toplam	7.792.068	448.536	8.240.604

Balkan Yerleşkesi: Bu yerleşke yerel halka, personele ve öğrencilere eğitim, idari, sosyal ve kültürel olanaklar sağlayarak ideal bir yaşam alanı olup hızlı bir şekilde gelişmektedir. 2011 yılında Rektörlük ve idari birimler Karaağaç Yerleşkesinden Balkan Yerleşkesine taşınmıştır. Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Balkan Araştırma ile Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüleri; Tıp, Fen, Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Dış Hekimliği, İlahiyat Fakültesi, Eczacılık Fakülteleri; Devlet Konservatuvarı, Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri ve Tunca Meslek Yüksekokulları bu yerleşkede bulunur. Ayrıca, Türkiye'nin beşinci büyük referans hastanesi olan Üniversite Hastanesi, Balkan Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi ile Balkan Onkoloji Hastanesi bu yerleşkede yer almaktadır. Yine Balkanların en büyük kongre merkezi olan Balkan Kongre Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi, Türkan Sabancı Kültür Merkezi ve 75. Yıl Kapalı Spor Salonu da bu yerleşkede bulunmaktadır.



KARAAĞAÇ YERLEŞKESİ

Mimar Kemalettin'in en güzel eserlerindendir. 1974'e kadar Karaağaç Tren İstasyonu olarak kullanılmış olup 1998-2011 yılları arasında Rektörlük binası olarak kullanılmıştır. Şu an Güzel Sanatlar Fakültesi ve Müzelerin bulunduğu bir yerleşkedir. Bu yerleşke 7.700 metre karesi kapalı alan olmak üzere 175.241 metre karelik açık alan üzerine kurulmuştur.

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1 - Güzel Sanatlar Fakültesi
(İstasyon Binası) | 8 - 9 - Eski Müstemilat Binaları |
| 2 - Öğretim Üyeleri Binası | 10 - 11 - Tarihi Binalar |
| 3 - Güzel Sanatlar Fakültesi Atölyeleri | 12 - İlk İstasyon Binası |
| 4 - Heykel Atölyesi | 13 - Eski Tahaffuzhane |
| 5 - Grafik Bölümü | 14 - Tarihi Lokomotif ve Vagon |
| 6 - İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi | 15 - Lozan Anıtı |
| 7 - Milli Mücadele ve Lozan Müzesi | 16 - Hatıra Ormanı |



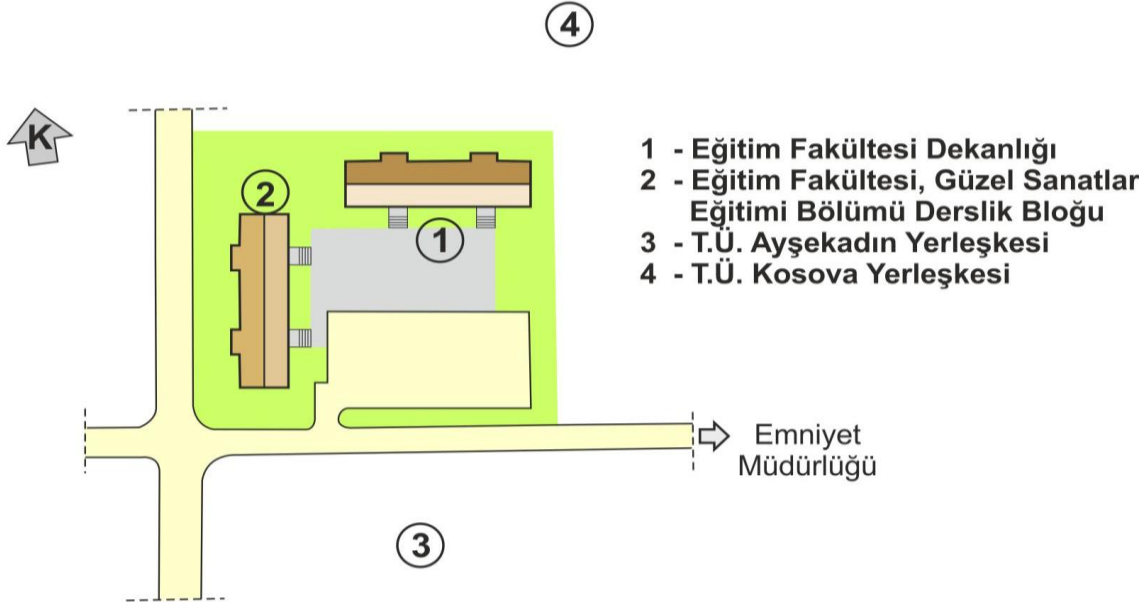
AYŞEKADIN YERLEŞKESİ

Ayşekadın Yerleşkesi; 34.230 metre kare kapalı, 113.570 metre kare açık alana sahip bir yerleşke üzerine kurulmuştur. Bu yerleşkede, Yabancı Diller Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Arda MYO, Sosyal Bilimler MYO ve Teknopark bulunmaktadır.



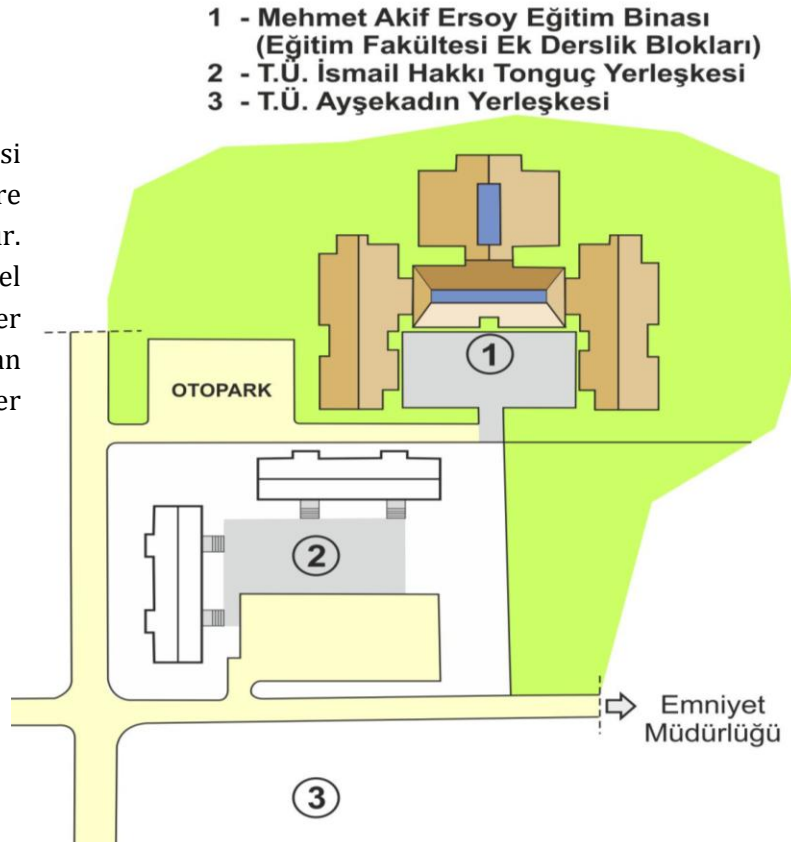
İSMAİL HAKKI TONGUÇ YERLEŞKESİ

İsmail Hakkı Tonguç Yerleşkesi; 4.700 metre karesi kapalı alana, 12.779 metre kare açık alana sahip bir yerleşkedir. Yerleşkede, Eğitim Fakültesi Dekanlık binası ve Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü bulunmaktadır.



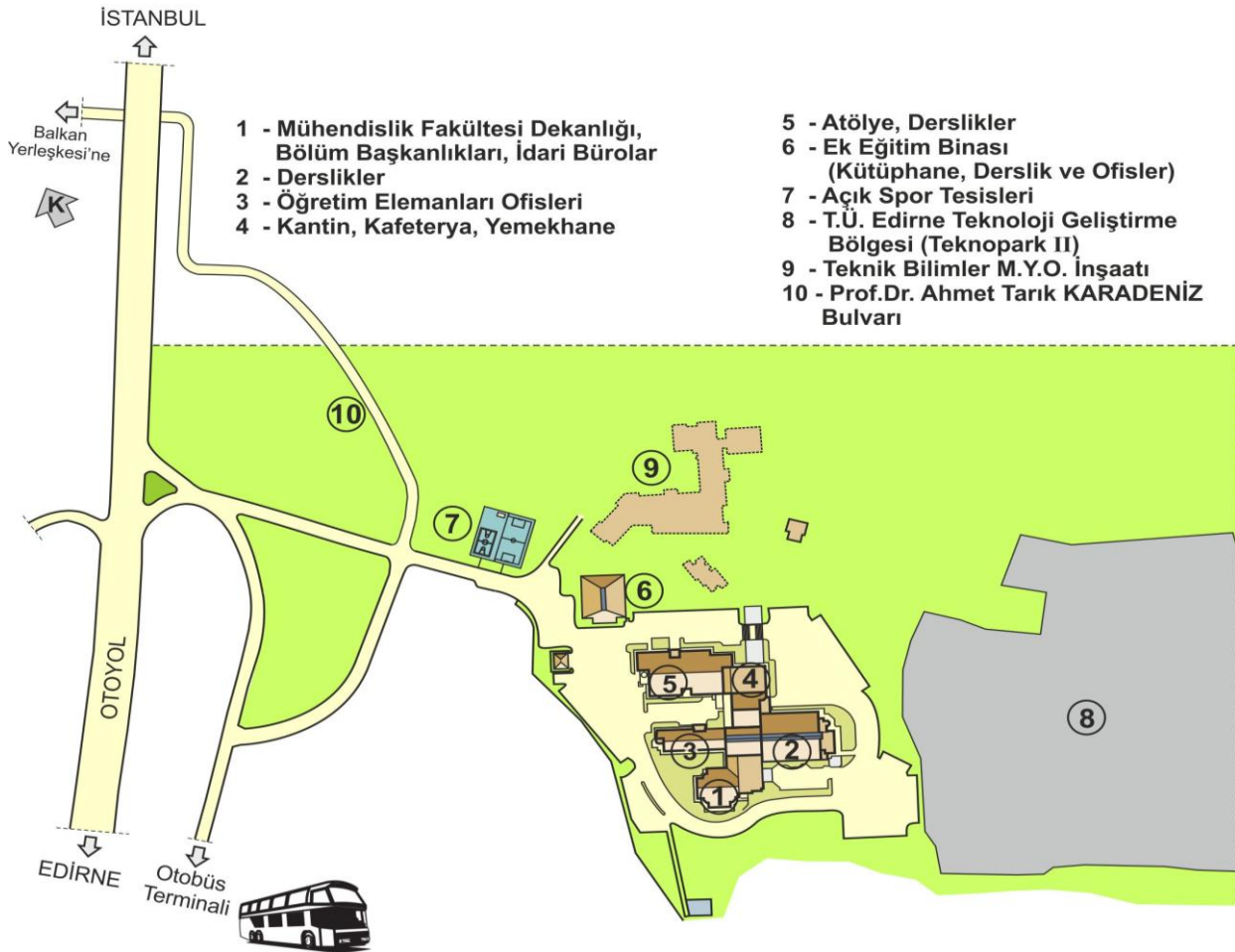
KOSOVA YERLEŞKESİ

Yerleşke, 10.795 metre karesi kapalı alan ve 71.309 metre kare açık alan üzerinde kuruludur. Eğitim Fakültesine ait Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü hariç diğer bölümler yerleşkede bulunan Mehmet Akif Ersoy binasında yer almaktadır.



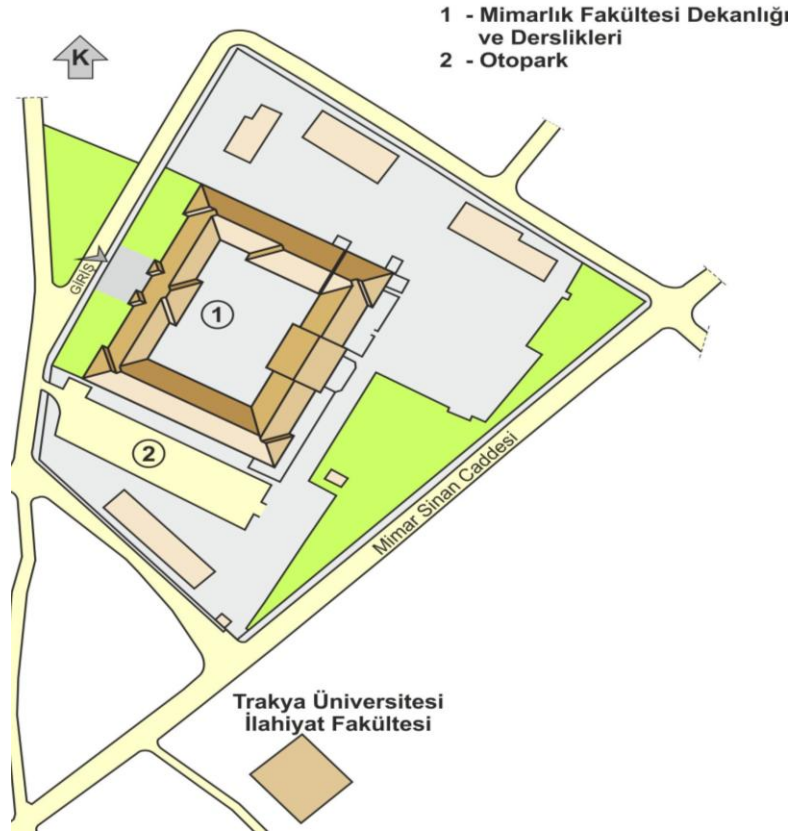
PROF.DR. AHMET TARIK KARADENİZ YERLEŞKESİ

Kurucu Rektörün ismiyle anılan bu yerleşke, 14.000 metre karesi kapalı alan , 3.322.430 metre kare açık alan üzerine kuruludur. Yerleşkede, Mühendislik Fakültesi bulunmaktadır. Teknik bilimler MYO inşaatı devam etmektedir.



MAKEDONYA YERLEŞKESİ

Mimarlık Fakültesi bulunan Makedonya Yerleşkesi, 11.777 metre kare kapalı, 31.416 metre kare açık alan üzerine kuruludur. İlahiyat Fakültesinin geçici eğitim binası da bu bölgede yer almaktadır.



- | | |
|---|--|
| 1 - Edirne Teknik Bilimler MYO ve Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO İdari Binaları | 5 - Atölye, Derslik ve Öğretim Elemanları Ofisleri |
| 2 - Derslikler | 6 - Yemekhane |
| 3 - Isı Merkezi | 7 - Güvenlik Binası |
| 4 - Atölyeler | 8 - Öğrenci Kafeteryası |
| | 9 - Metal İşleri Atölyesi |
| | Marangoz Atölyesi |
| | 10 - Depolar |

SARAYIÇI YERLEŞKESİ

Yerleşkede; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Yerleşke, 27.509 metre karesi kapalı, 541.123 metre kare açık alana sahiptir.

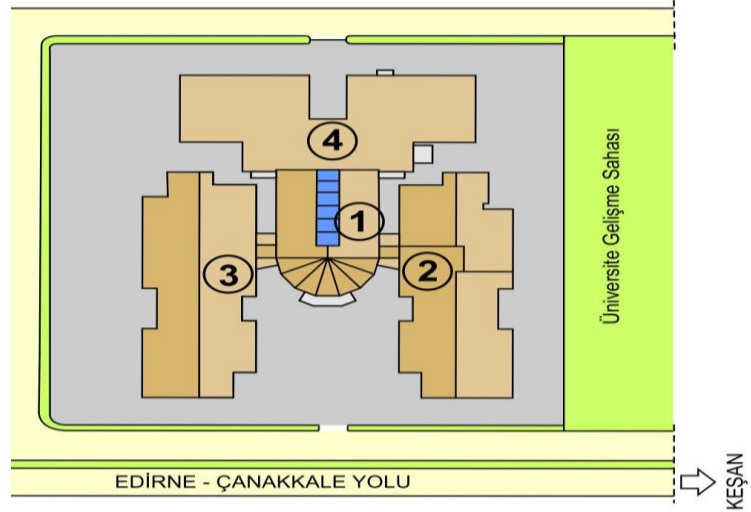


İlçe Yerleşkeleri

UZUNKÖPRÜ UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU ve UZUNKÖPRÜ MYO YERLEŞKESİ

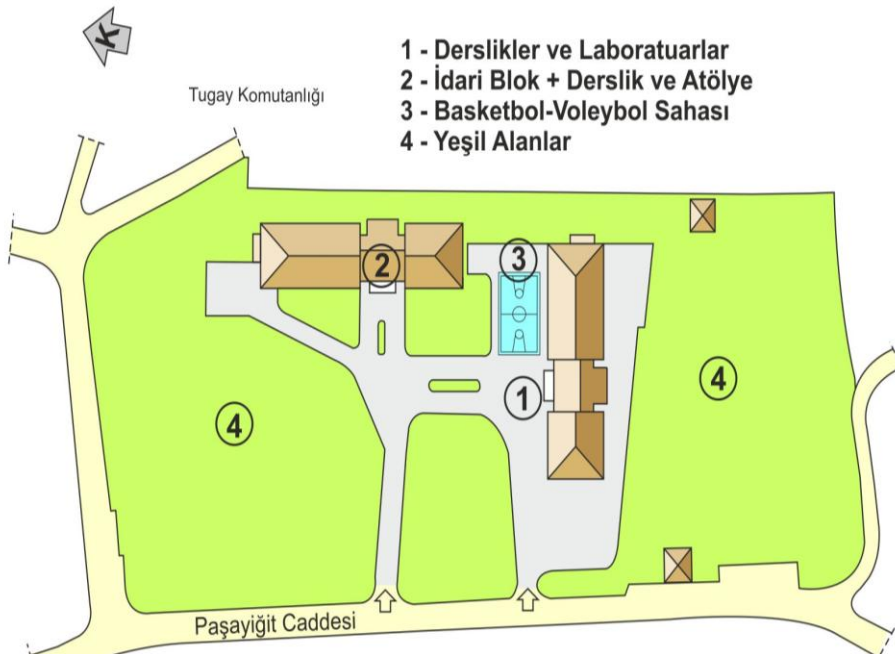
Edirne'nin Uzunköprü ilçesinde bulunan ve Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Uzunköprü Meslek Yüksekokulunun bulunduğu yerleşke; 9.930 metre karelik kapalı, 21.875 metre kare açık alana sahiptir.

- 1 - İdari Blok
- 2 - Uzunköprü Meslek Yüksekokulu
- 3 - Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- 4 - Öğrenci Kantini ve Konferans Salonu

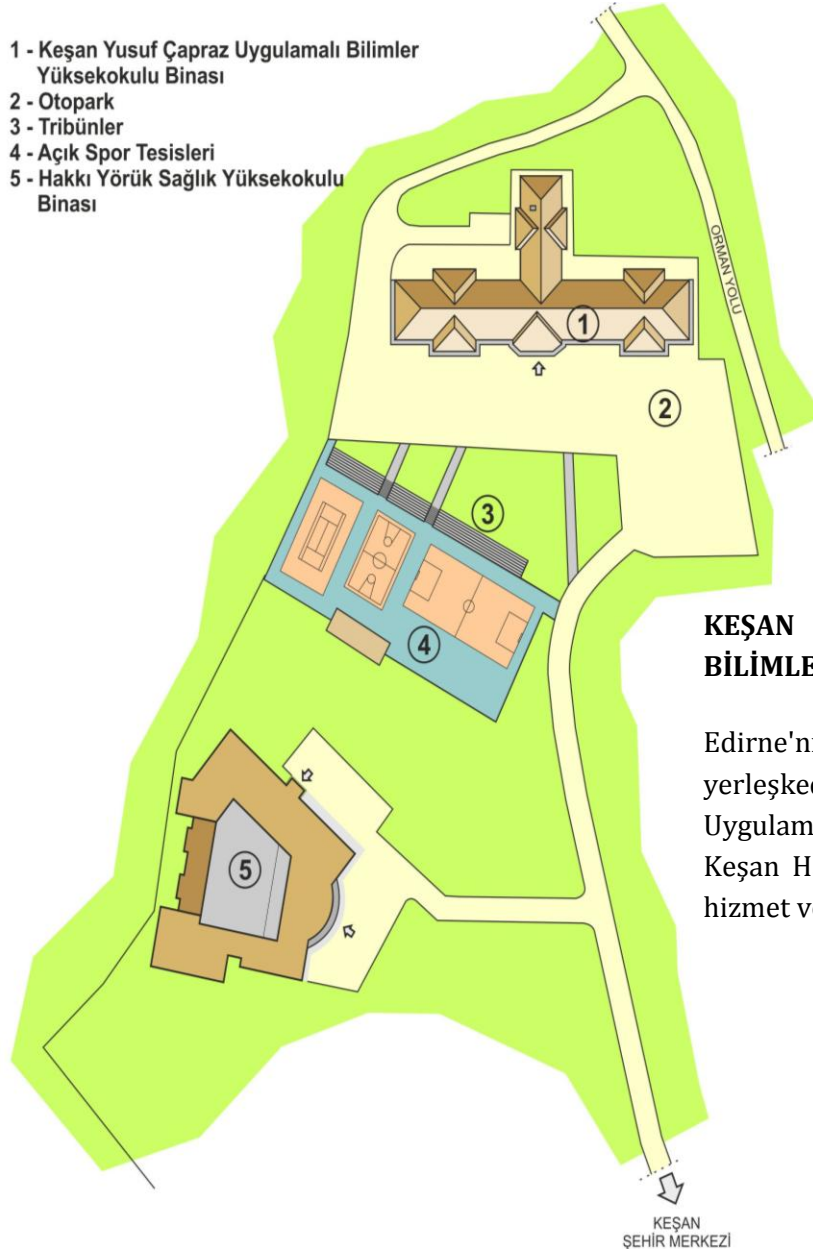


KEŞAN MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ

8.800 metre kare kapalı, 25.349 metre kare açık alana sahip yerleşke, Edirne'nin Keşan İlçesinde yer almaktadır. Keşan Meslek Yüksekokulu ve Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Uygulama Anaokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.



- 1 - Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler
Yüksekokulu Binası
- 2 - Otopark
- 3 - Tribünler
- 4 - Açık Spor Tesisleri
- 5 - Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu
Binası



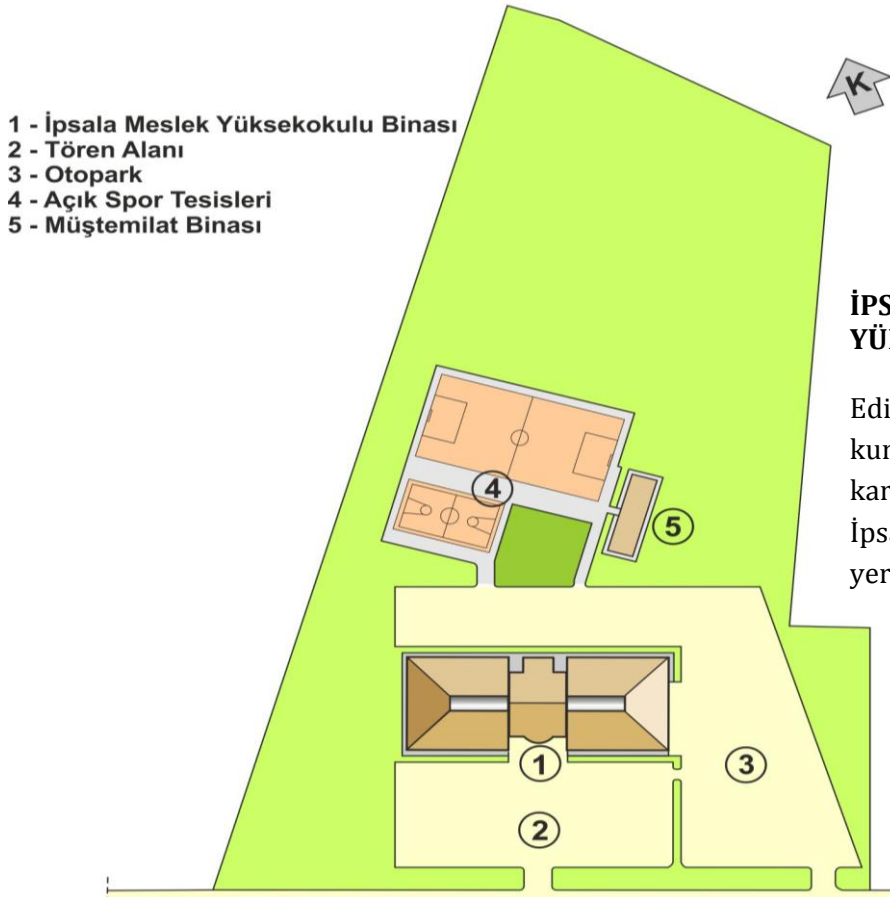
KEŞAN YUSUF ÇAPRAZ UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ

Edirne'nin Keşan ilçesinde bulunan yerleşkede, Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Keşan Hakkı YÖRÜK Sağlık Yüksekokulu hizmet vermektedir.



HAVSA HAKAN OKURSOY YERLEŞKESİ

Bu yerleşke 4500 metre karelik kapalı alana sahiptir. Edirne'nin Havsa ilçesinde yer alan bu yerleşkede Havsa Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.



İPSALA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ

Edirne'nin İpsala ilçesinde kurulan bu yerleşke 4700 metre karelik kapalı alana sahiptir. İpsala Meslek Yüksekokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.



SOSYAL TESİSLER

SOSYAL TESİSLER



1.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.



Sosyal Tesisler	Sayı	Açık Alan	Kapalı Alan	Toplam Alan (m ²)
Meriç Kenarı Sosyal Tesisleri	1	7.512	350	7.862
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri	1	12.449	1.929	14.378
Satış - Sergileme Üniteleri	1		700	700
Misafirhane	2		500	500
Kafeterya	1		278	278
Kantin	12		1.925	1.925
Personel Yemekhanesi	11		1.100	1.100
Öğrenci Yemekhanesi	11		6.500	6.500
Lojman	166	8.533	7.000	15.533
İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi	1		300	300
Milli Mücadele ve Lozan Müzesi	1		200	200
II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi	1	21.088	2.700	23.788
Toplam	209	49.582	23.482	73.064



1.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılarla imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyle, Üniversitemizde alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik yatırımlara devam edilmektedir.

Spor Tesisleri	Adet
Futbol Sahası	1
Mini Futbol Sahası	8
Basketbol Sahası	10
Çok Amaçlı Spor Tesis	1
Tenis Kortu	6
Kapalı Spor Salonu	2
Kapalı Yüzme Havuzu	1
Toplam	29



1.4. Eğitim Alanları, Derslikler

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış 446 anfi, sınıf ve laboratuvar da hizmet verilmektedir.

Eğitim Alanları	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251<	Toplam
Anfi			6	8	4	2	20
Sınıf	198	56	52				306
Bilg. Laboratuvar	23	8					31
Diğer Laboratuvarlar	64	6	19				89
Toplam	285	70	77	8	4	2	446

1.5. Toplantı ve Konferans Salonları

2007 yılında inşaatına başlanan Balkan Kongre Merkezi, 2009 yılının Nisan ayında faaliyete geçmiş olup, ulusal ve uluslararası kongrelere evsahipliği yapmaktadır.



Kapasite (kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50	22	6	28
51-75		3	3
76-100		8	8
101-150	1	6	7
151-250		1	1
251-Üzeri	2	2	4
Toplam	25	26	51

Başarının Sırları Konferansı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Dr. Mehmet Müezzinoğlu tarafından verilen “Başarının Sırrı” Konferansı Balkan Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi.



1.6. Hastane Alanları

05 Haziran 1983 tarihinde 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılan Trakya Üniversitesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, halen 83.309 m²’lik kapalı alanda ve modern şartlarda hizmet vermeye devam etmektedir.

Hastane Alanları	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Hastane Alanları	Adet	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	2	2070	Temel Tıp Bilimleri	21	7900
Yoğun Bakım	7	4931	Diyaliz	1	400
Ameliyathane	17	4500	Radyoterapi	1	960
Klinik	30	33100	Medikal Onkoloji	1	4200
Poliklinikler	21	12500	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları + AMATEM	1	3200
Laboratuvar	1	1100	Morg	1	550
Radyoloji Alanı	2	2290	Mutfak	1	1250
Nükleer Tıp alanı	1	690	Çamaşırhane	1	600
Kan Bankası	1	750	Mahkum Servisi	1	520
Sterilizasyon Alanı	1	288	Terzihane	1	60
Eczane	1	200	Toplantı Salonu	3	1250
Toplam			83.309		

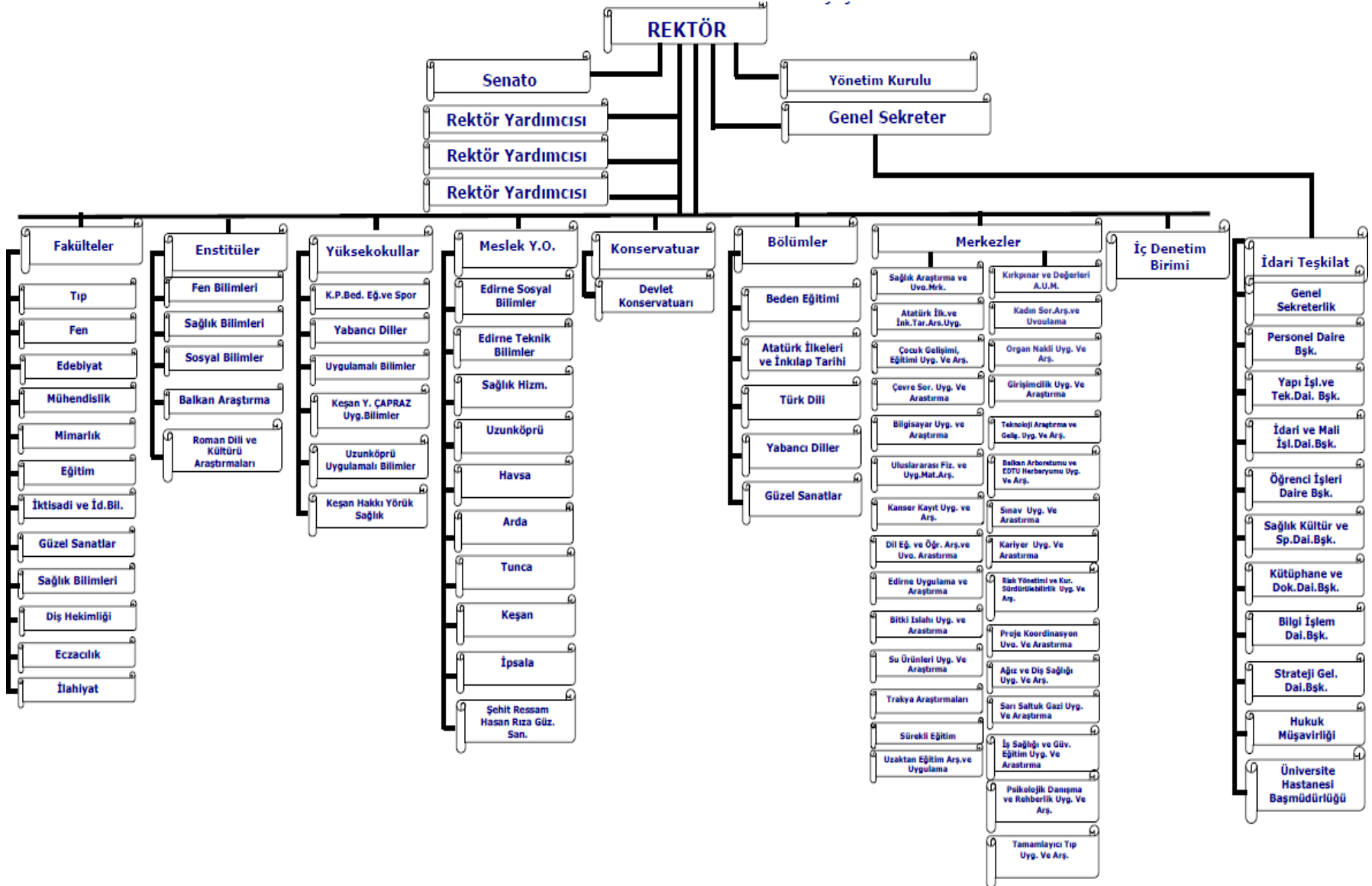
1.7. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin alanı toplam 10.000 m² olup bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Diğer Alanlar	Adet	Alan (m ²)
Ambar	38	3.868
Arşiv	39	1.955
Atölyeler	29	4.177
Toplam	106	10.000

2. Örgüt Yapısı

Trakya Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye dayanarak teşkilatlanmış ve idari yapısını oluşturmuştur. Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Senato ve Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Trakya Üniversitesi 12 Fakülte, 5 Enstitü, 6 Yüksekokul, 10 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuvar, 29 Araştırma ve Uygulama Merkezi, Rektörlüğe bağlı 5 Bölüm, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ile Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranınlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

BİLİŞİM SİSTEMİ	
Internet Hizmeti	Tüm Yerleşkelerde
Kablosuz Internet Erişim Bağlantısı	Tüm Yerleşkelerde
Int.e Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	3.400
Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	73.402
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	5,893
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	My SQL
Desteklenen Protokoller	TCP - IP
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sunucu Sayısı	63
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	Fortigate 1500 D Firewall
Loglama Ünitesi	Fortianalizer 2000B
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	Yok
Yedekleme Sistemi	VMWare ortamındaki sanal sunucuların Veam yazılımı ile yedekleri alınmaktadır. Bu amaçla 1 adet storage kullanılmaktadır.
Sistem Odası Donanımı	500 Mbps Metro Ethernet bağlantısı, 2 Adet Alcatel OmniSwitch 9800 BackBone Swith, 1 adet FortiNet Firewall, 1 Adet FortiAnalizer Loglama Cihazı, 2 Adet Storage, 5 Adet Server üzerine kurulu Sanallaştırma, 1 adet ortam denetleme sistemi, 2 adet server ve 1 adet storage üzerine kurulmuş Felaket Kurtarma Merkezi, 2 adet iklimlendirme sistemi, 1 adet FM200 gazlı söndürme sistemi, 1 adet biyometrik ve kartlı giriş sistemi, 2 adet 40 KVa'lık UPS

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan araç, makine ve donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

Taşımanın Cinsi	Adet
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	570
Bilgi Saklama Üniteleri	1
Bilgisayar ve Sunucu	11102
Bilgisayar Çevre Birimleri	3123

Tekser ve Çoğaltma Makineleri	198
Haberleşme Cihazları	2898
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	3973
Diğer Büro Makineleri ve Aletleri	1029

4. İnsan Kaynakları

Hızla gelişen ve bilgi toplumu haline gelen çağımızda ilerleyen bilim ve teknolojinin gerisinde kalmamak, gelişmiş ülkelerle her alanda rekabet edebilmek, yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsemek gerekmektedir. İnsan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi kurumun başarısını etkileyen başlıca faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir.

Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belirli dönemlerde çalışanlar ile hizmet verdiğimiz personel, öğrenci ve vatandaşlarımıza yönelik yaptığımız memnuniyet anketleri ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları yaratmayı amaçlamaktayız. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için eğitim ve seminerler planlanmakta ve düzenlenmektedir. Yine çalışma ortamı, işte ilerleme ve yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık ve dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurların kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerler olduğunun bilinciyle üniversite çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Trakya Üniversitesi Personel Sayıları

	Dolu	Boş	Toplam
Akademik	1.654	554	2208
İdari	1.533	487	2020
TOPLAM	3.187	1.041	4.228

4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	191	42	233	191	0
Doçent	131	61	192	131	0
Yardımcı Doçent	373	89	462	373	0
Öğretim Görevlisi	263	59	322	263	0
Okutman	84	49	133	84	0
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	1	1	0	0
Araştırma Görevlisi	564	216	780	564	0
Uzman	48	37	85	48	0
Toplam	1654	554	2208	1654	0

Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Profesör		Doçent		Yrd. Doç.		Öğr. Gör.		Okut.		Eğ. Öğ. Plan.		Araş. Gör.		Uzman		Toplam		
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	T
Arda MYO	1		1		2	1	8	2									12	3	15
Balkan Araştırma Enstitüsü					5								1		2	1	8	1	9
Devlet Konservatuarı		2	3		11		12		2	3			6	1			34	6	40
Diş Hekimliği Fakültesi	2	1	2	2	16	5							6				26	8	34
Eczacılık Fakültesi	2		4		7	5							3	2			16	7	23
Edebiyat Fakültesi	11	3	7	7	45	4	11	2					52	5			126	21	147
Edirne Sosyal Bilimler MYO					3		20	2									23	2	25
Edirne Teknik Bilimler MYO	1		2		8	1	30	2									41	3	44
Eğitim Fakültesi	4	2	8	4	52	4	19	2					39	5	1	1	123	18	141
Fen Fakültesi	27	7	28	6	20	8							30	10	2	1	107	32	139
Güzel Sanatlar Fakültesi	2			1	10	3	5	2					8				25	6	31
Havsa MYO					3		16										19	0	19

İktisadi Ve İdari B. Fakültesi	13	3	16	6	28	2	5	3					30	14	1		93	28	121
İlahiyat Fakültesi		1	1	3	12	1	1						18	3			32	8	40
İpsala MYO			1		1	1	17	1	1	1							20	3	23
Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO					4	7		3						2			4	12	16
Keşan MYO					2		12	4	2								16	4	20
Keşan Y. Çapraz Uyg. Bil. Y.O.			1		13	1	10	3	1				5	1			30	5	35
K. Beden Eğitimi Ve Spor YO	1		1	1	1	2	12	3		1			2				17	7	24
Mimarlık Fakültesi	2	1	2		14	1	6	2					13	5			37	9	46
Mühendislik Fakültesi	10	4	9	3	34	7	3	4					29	19	2		87	37	124
Rektörlük									76	41		1			32	7	108	49	157
Roman Dili Ve Kültürü Araş. Enstitüsü													1				1	0	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2		3	3	18	2	8	4					29	17			60	26	86
Sağlık Hizmetleri MYO					3	2	13	5									16	7	23
Ş. Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO					1		17	3									18	3	21
Tıp Fakültesi	113	18	38	24	43	31	6	7					291	131	8	27	499	238	737
Tunca MYO					1		5										6	0	6
Uygulamalı Bilimler YO			4	1	3	1	6						1	1			14	3	17
Uzunköprü MYO							15	2	1	2							16	4	20
Uzunköprü Uyg. Bilimler YO					13					1							13	1	14
Yabancı Diller YO							6	3	1								7	3	10
Toplam	191	42	131	61	373	89	263	59	84	49	0	1	564	216	48	37	1654	554	2208

Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu

Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Sayısı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	1	Özbekistan	Devlet Konservatuvarı
Profesör	1	Azerbaycan	Devlet Konservatuvarı
Profesör	1	Bulgaristan	Güzel Sanatlar Fakültesi
Doçent	1	Makedonya	İlahiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	1	Azerbaycan	Devlet Konservatuvarı
Yardımcı Doçent	1	Bulgaristan	Balkan Araştırma Enstitüsü
Yardımcı Doçent	1	Sırbistan	İlahiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	1	Sırbistan	Edebiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	1	Yunanistan	Balkan Araştırma Enstitüsü
Yardımcı Doçent	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Azerbaycan	Eğitim Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Bulgaristan	Devlet Konservatuvarı
Öğretim Görevlisi	1	Özbekistan	Devlet Konservatuvarı
Öğretim Görevlisi	1	Azerbaycan	Devlet Konservatuvarı
Öğretim Görevlisi	1	Bosna Hersek	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Bulgaristan	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Makedonya	Balkan Araştırma Enstitüsü
Öğretim Görevlisi	1	Yunanistan	Balkan Araştırma Enstitüsü
Öğretim Görevlisi	1	Kosova	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	İspanya	Güzel Sanatlar Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Kosova	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Yunanistan	Mimarlık Fakültesi
Öğretim Görevlisi	1	Bulgaristan	Edebiyat Fakültesi
Uzman	1	Makedonya	Balkan Araştırma Enstitüsü
Toplam	33		

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca)

Diğer Üniversite/ Görevlendirilen Akademik Personel	Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	1	Dahili Tıp Bilimleri	Yeditepe Üniversitesi
Profesör	1	Mimarlık	İstanbul Üniversitesi
Profesör	1	Cerrahi Tıp Bilimleri	Medipol Üniversitesi
Profesör	1	Gıda İşleme	Namık Kemal Üniversitesi
Doçent	1	İktisat	Nişantaşı Üniversitesi
Doçent	1	Yabancı Diller Eğitimi	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Doçent	1	Türk Dili ve Edebiyatı	Kırklareli Üniversitesi
Doçent	1	Temel İslam Bilimleri	Düzce Üniversitesi
Doçent	1	Ekonometri	Arel Üniversitesi
Doçent	1	Müzik	Akdeniz Üniversitesi
Yardımcı Doçent	1	Bankacılık ve Sigortacılık	Kafkas Üniversitesi
Yardımcı Doçent	1	Bankacılık ve Sigortacılık	İstanbul Üniversitesi
Yardımcı Doçent	1	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	Beykent Üniversitesi
Toplam	13		

Sözleşmeli Akademik Personel (Yabancı Uyruklu)

Ünvanı	Sayısı	Çalıştığı Bölüm
Profesör	3	Devlet Konservatuvarı (2) – Güzel Sanatlar Fakültesi (1)
Doçent	1	İlahiyat Fakültesi (1)
Yardımcı Doçent	7	Edebiyat Fak. (1) – İlahiyat Fak. (3) – Devlet Konservatuvarı (1) – Balkan Araştırma Enstitüsü (2)
Öğretim Görevlisi	21	Eğitim Fak. (1) – Edebiyat Fak. (5) – Güzel Sanatlar Fak. (1) – İlahiyat Fak. (8) – Devlet Konservatuvarı (3) – Balkan Araştırma Ens. (2) – Mimarlık Fakültesi (1)
Uzman	1	Balkan Araştırma Enstitüsü (1)
Toplam	33	

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	63	350	309	287	429	216	1654
Yüzde (%)	3,81	21,16	18,68	17,35	25,94	13,06	100

4.2. İdari Personel

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Avukatlık Hizmetleri	4	1	5
Din Hizmetleri	2	0	2
Eğitim Öğretim Hizmetleri	2	3	5
Genel İdare Hizmetleri	501	170	671
Sağlık Hizmetleri	665	236	901
Teknik Hizmetler	106	37	143
Yardımcı Hizmetler	253	40	293
Toplam	1533	487	2020

İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	137	258	389	647	102	1533
Yüzde (%)	8,94	16,83	25,38	42,2	6,65	100

İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	157	183	269	234	294	396	1533
Yüzde (%)	10,24	11,94	17,55	15,26	19,18	25,83	100

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	92	229	278	295	426	213	1533
Yüzde (%)	6,0	14,94	18,13	19,24	27,79	13,9	100

İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler		Avukatlık Hizmetleri		Din Hizmetleri		Eğitim Öğretim Hizmetleri		Genel İdare Hizmetleri		Sağlık Hizmetleri		Teknik Hizmetleri		Yardımcı Hizmetler		Toplam	
D: Dolu / B: Boş		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
1	Arda MYO							3	2			1		2	1	6	3
2	Balkan Araş. Enstitüsü							2						1		3	0
3	Bilgi İşlem DB							3	3			5				8	3
4	Devlet Konservatuvarı					1	2	3	1			1		1	1	6	4
5	Diş Hekimliği Fakültesi							7	1	5				1	1	13	2
6	Döner Sermaye İşl.Müd.							9	3	206	85	3	1	9	1	227	90
7	Eczacılık Fakültesi							4	1						1	4	2
8	Edebiyat Fakültesi							13	2			1		4	1	18	3
9	Edirne Sosyal Bilimler MYO							10	2			1	1	3	1	14	4
10	Edirne Teknik Bilimler MYO							9	4			3	2	3	2	15	8
11	Eğitim Fakültesi							18	3			3	1	7	1	28	5
12	Fen Bilimleri Enstitüsü							4	3							4	3
13	Fen Fakültesi							10	2	3		4		6	3	23	5
14	Genel Sekreterlik							49	32					2		51	32
15	Güzel Sanatlar Fakültesi							5						1		6	0
16	Havsa MYO							3	3					1	1	4	4
17	Hukuk Müşavirliği	4	1						2							4	3
18	İdari Ve Mali İşler DB							30	8			5	1	11	3	46	12
19	İİBF							12	1			1		6		19	1
20	İlahiyat Fakültesi							4	2					1	1	5	3
21	Ipsala MYO							3	2					4		7	2
22	K.Hakkı Yörük Sağlık YO								4						1	0	5
23	Keşan MYO							5	1			2		2		9	1
24	K. Yusuf Çapraz Uyg. Bil. YO							6	3					2	2	8	5
25	K.Beden Eğitimi Ve Spor YO							7	1			2		3		12	1
26	Kütüphane Ve Dök. DB							14	4			4	1	1		19	5

27	Mimarlık Fakültesi							6	1			1		2		9	1
28	Mühendislik Fakültesi							15	3			1		1		17	3
29	Öğrenci İşleri DB							15	1							15	1
30	Personel DB							23	19			1				24	19
31	Roman Dili ve K. Araş. Enstitüsü							2								2	0
32	Sağlık Bilimleri Enstitüsü							2						2		4	0
33	Sağlık Bilimleri Fakültesi							7	1					1	1	8	2
34	Sağlık Hizmetleri MYO							4	2	2	1			3		9	3
35	Sağlık Kültür Ve Spor DB					1	1	22	7	4	16	1		7		35	24
36	S. K. ve Spor DB(Öz Gelir)							42	6			2		52	4	96	10
37	Savunma Uzmanlığı								2							0	2
38	Sosyal Bilimler Enstitüsü							6						1		7	0
39	Strateji Geliştirme DB							20	12							20	12
40	Ş. R. Hasan Rıza Güzel San.MYO							5	1			1		1		7	1
41	Tıp Fakültesi							31	4			2		3	2	36	6
42	Tunca MYO							4								4	0
43	Uygulamalı Bilimler YO							3						1	1	4	1
44	Uzunköprü MYO							6	1					5	1	11	2
45	Uzunköprü Uyg. Bil. YO							3	1						1	3	2
46	Üniv. Hast. Baş Müd.			2				43	18	445	134	11	6	99	8	600	166
47	Yabancı Diller YO							4						1		5	0
48	Yapı İşleri ve T. DB							5	1			50	24	3	1	58	26
Toplam		4	1	2	0	2	3	501	170	665	236	106	37	253	40	1533	487

Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler		Akademik	İdari
		2547/34	657/ 4-B
1	Eğitim Fakültesi	1	
2	Edebiyat Fakültesi	6	
3	Güzel Sanatlar Fakültesi	2	
4	İlahiyat Fakültesi	12	
5	Devlet Konservatuvarı	6	
6	Balkan Araştırma Enstitüsü	5	

7	Mimarlık Fakültesi	1	
8	Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü		51
9	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		2
10	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		1
11	Genel Sekreterlik		1
Toplam		33	55

Trakya Üniversitesince, birimlerimizde görev yapan öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ve yol gideri ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır.

T.Ü. Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (TL)
2006	143	60.734,64
2007	205	103.576,04
2008	299	176.088,40
2009	320	216.750,04
2010	326	275.603,7
2011	367	278.190,91
2012	424	371.924,32
2013	282	203.302,97
2014	334	381.130,36
2015	430	610.155,87
2016	521	864.699,61

Sonuç olarak; Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

5. Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim Birimleri

Trakya Üniversitesi'nde 12 fakülte, 5 enstitü, 6 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar ile önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimi veren birimleri aşağıda yer almaktadır.

ENSTİTÜLER

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Balkan Araştırma Enstitüsü
- Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü

FAKÜLTELER

- Tıp Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Fen Fakültesi
- Edebiyat Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi

YÜKSEKOKULLAR

- Devlet Konservatuarı
- Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu
- Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- Arda Meslek Yüksekokulu
- Havsa Meslek Yüksekokulu
- İpsala Meslek Yüksekokulu
- Keşan Meslek Yüksekokulu
- Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Uzunköprü Meslek Yüksekokulu
- Tunca Meslek Yüksekokulu

5.1.2. Eğitim Bilgileri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine bir yer bulmuştur. Trakya Üniversitesi'nde dört kademedeki derece ve diploma verilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademedeki Derece ve Diploma

Derece / Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Ön Lisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Eczacılık ve Diş Hekimliği Fakültelerinde 5 yıl, Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek Lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Eğitim – Öğretim; Tıp Fakültesi ve Devlet Konservatuvarı'nda yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır.

Akademik birimlerde eğitim şekli, örgün öğretim (birinci ve ikinci öğretim) ve uzaktan öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 88 alanda ön lisans, 85 alanda lisans, 15 alanda tezsiz, 66 alanda tezli yüksek lisans ve 40 alanda doktora programı sunmaktadır.



Trakya Üniversitesi öğrencilere çift anadal ve yandal programlarından faydalanma fırsatını sunar. Bologna Süreci ile uyumlu olarak her bir öğrenci mezuniyet diplomasının yanı sıra diploma eki alma hakkına sahip olur. Trakya Üniversitesinde yaz okulu güz ve bahar dönemlerinin dışında yaz aylarında yapılan eğitim-öğretim dönemidir. Eğitimin üretkenliğini arttırmayı amaçlar. Öğrencilere daha kısa sürede mezun olma şansı verir. Dersler, kayıt yenileme ve sınav tarihleri üniversite senatosu tarafından belirlenir.

Yaz okulu süresi en az yedi haftadır. Bir öğrenci en fazla 10 kredilik ders seçimi yapabilir. Ancak tek bir ders olması kaydıyla 10 krediyi aşabilir. 2016-2017 eğitim - öğretim yılında Üniversitemizde 46.482 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bunların % 36'sı ön lisans (meslek yüksekokulları), % 53'ü lisans ve % 11'i lisansüstü programlara kayıtlıdır. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim - öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

2011 - 2017 Yılları Arasında Öğrenci Sayılarının Dağılımı

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016	2016- 2017
Ön Lisans	11561	12758	12931	14283	15838	17096
Lisans	18011	19937	21131	22307	23524	24550
Lisansüstü	1709	1935	2635	3106	4035	4836
TOPLAM	31281	34630	36697	39696	43397	46482

(Öğrenci sayılarına Tıpta Uzmanlık dahil edilmemiştir.)

Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları (2016 - 2017)

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			Uzaktan Öğretim			Toplam		Genel T.
	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	
Fakülteler	6868	8544	15412	2492	1936	4428				9360	10480	19840
Yüksekokullar	2057	1611	3668	647	395	1042				2704	2006	4710
Meslek Yüksekokulları	7218	4842	12060	3047	1281	4328	529	179	708	10794	6302	17096
Enstitüler	2232	1829	4061	155	84	239	460	76	536	2847	1989	4836
TOPLAM	18375	16826	35201	6341	3696	10037	989	255	1244	25705	20777	46482

Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.

T.: Toplam

Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları (2016 - 2017)

Birim		1.Öğretim		2.Öğretim		Uzaktan Öğretim		Lisansüstü		Toplam
		Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Y.Lisans	Doktora	
1	Diş Hekimliği	54	87							141
2	Eczacılık Fakültesi	59	149							208
3	Edebiyat Fakültesi	1092	1155	336	417					3000
4	Eğitim Fakültesi	1201	2229	80	172					3682
5	Fen Fakültesi	317	442	53	26					838
6	Güzel Sanatlar Fakültesi	97	134							231
7	İİBF	1342	1385	1394	1132					5253
8	İlahiyat Fakültesi	124	186							310

9	Mimarlık Fakültesi	346	462							808
10	Mühendislik F.	1266	492	576	52					2386
11	Sağlık Bilimleri F.	335	1036	53	137					1561
12	Tıp Fakültesi	635	787							1422
13	Kırkpınar BESYO	442	303	239	149					1133
14	Uygulamalı Bilimler YO	441	298	408	246					1393
15	Keşan Y.Çapraz Uyg. Bil. YO	868	546							1414
16	Keşan H. Yörük Sağlık YO	38	107							145
17	Uzunköprü Uyg. Bilim. YO	228	321							549
18	Devlet Kons.	40	36							76
19	Edirne Sosyal Bi. MYO	1067	873	927	455					3322
20	Edirne Teknik Bil.MYO	2340	531	1379	243					4493
21	Arda MYO	173	286							459
22	Sağlık Hizmetleri MYO	479	888							1367
23	Ş.R. Hasan Rıza Güzel San. MYO	335	523	33	43					934
24	Tunca MYO					529	179			708
25	Havsa MYO	603	595	362	302					1862
26	İpsala MYO	592	298	158	91					1139
27	Keşan MYO	1022	292							1314
28	Uzunköprü MYO	607	556	188	147					1498
29	Fen Bilimleri Enstitüsü	722	392					921	193	1114
30	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	150	279					351	78	429
31	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1344	1148	171	94	460	76	2461	296	3293
TOPLAM		18359	16816	6357	3706	989	255	3733	567	46482

Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları (2016 – 2017)

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Lisansüstü	Toplam
939	11666	16820	5305	6855	188	173	4536	46482

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları (2016 – 2017)

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler	223	151	374	70	9	79	453
TOPLAM	223	151	374	70	9	79	453

Öğrenci Kontenjanları (2016 – 2017)

Birim	ÖSYM Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	3882	3845	37	%99
Yüksekokullar	1136	1077	59	%94
Meslek Yüksekokulları	4816	4297	519	%89
TOPLAM	9834	9219	615	%94

Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları (2016 – 2017)

Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	741	793	1534
Yüksekokullar	158	48	206
Meslek Yüksekokulları	119	97	216
Enstitüler	171	154	325
TOPLAM	1189	1092	2281

Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.

Balkan ülkelerinden gelen öğrencilerle kahvaltı.

Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları

Birim		Mezun Olan Öğrenci		
		Erkek	Kız	Toplam
1	Edebiyat Fakültesi	145	212	357
2	Eğitim Fakültesi	251	511	762
3	Fen Fakültesi	58	78	136
4	Güzel Sanatlar Fakültesi	12	29	41
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	384	504	888

6	Mimarlık Fakültesi	23	68	91
7	Mühendislik Fakültesi	297	95	392
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	47	217	264
9	Tıp Fakültesi	72	89	161
10	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	160	114	274
11	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	116	109	225
12	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO	135	150	285
13	Devlet Konservatuvarı (Lisans)	7	7	14
14	Edirne Sosyal Bilimler MYO	213	217	430
15	Edirne Teknik Bilimler MYO	314	82	396
16	Arda Meslek Yüksekokulu	10	39	49
17	Sağlık Hizmetleri MYO	76	152	228
18	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO	33	76	109
19	Tunca Meslek Yüksekokulu	76	26	102
20	Havsa Meslek Yüksekokulu	171	201	372
21	İpsala Meslek Yüksekokulu	145	71	216
22	Keşan Meslek Yüksekokulu	133	65	198
23	Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	140	189	329
24	Fen Bilimleri Enstitüsü	26	35	61
25	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	6	21	27
26	Sosyal Bilimler Enstitüsü	67	61	128
TOPLAM		3117	3418	6535

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı (2015–2016)

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	68	2	31	101
	Biyoloji	59		14	73
	Biyoloji Öğretmenliği		1		1
	Biyoteknoloji ve Genetik	66		17	83
	Fen Bilgisi Eğitimi	24			24
	Fizik	107		12	119
	Fizik Öğretmenliği		2		2
	Gıda Mühendisliği	23			23
	Hesaplamalı Bilimler	79		10	89
	Kimya	128		27	155
	Makine Mühendisliği	143		45	188
	Matematik	25		3	28
	Mimarlık	166		29	195
	Uygulamalı Bilimler ve Teknoloji	28		5	33
TOPLAM		916	5	193	1114

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi (Tıp)	8		10	18
	Beden Eğitimi ve Spor	16			16
	Beslenme ve Diyetetik	21			21
	Biyofizik	17		2	19
	Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim	5			5
	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	1			1
	Farmasötik Nanoteknoloji	6			6
	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	15		2	17
	Fizyoloji	15		7	22
	Halk Sağlığı	25		6	31
	Halk Sağlığı Hemşireliği	1			1
	Hemşirelik	68		12	80
	Histoloji ve Embriyoloji	7		8	15
	İmmünoloji	1		2	3
	İş Sağlığı			1	1
	Odyoloji ve Konuşma Bozuklukları	1			1
	Sağlık Fiziği	3		1	4
	Sağlık Yönetimi	61		17	78
	Temel Eczacılık Bilimleri	18			18
	Tıbbi Biyokimya	18		1	19
	Tıbbi Biyoloji	20			20
	Tıbbi Farmakoloji	23		2	25
	Tıbbi Mikrobiyoloji	1		6	7
	Toksikoloji			1	1
TOPLAM		351		78	429

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Alman Dili ve Edebiyatı	9		6	15
	Alman Dili ve Eğitimi			5	5
	Arkeoloji	70			70
	Balkan Çalışmaları	142		13	155
	Bankacılık	41			41
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	69		2	71
	Çalışma İktisadı	25			25
	Eğitim Bilimleri	67	21		88
	Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi		119		119
	Ekonometri	38		1	39
	Engelli Çalışmaları	63		30	93
	Girişimcilik	67			67
	Görsel Kültür	112			112

Heykel	10			10
İktisat	86	1	12	99
İlköğretim	27			27
İnsan ve Toplum Araştırmaları	27			27
İşletme	149	405	51	605
Kamu İktisadı			3	3
Kamu Yönetimi	118		8	126
Maliye	31			31
Muhasebe ve Denetim	73	207		280
Müzik	56		20	76
Müzik Eğitimi	17			17
Okul Öncesi Eğitimi	42			42
Rekreasyon Yönetimi	38			38
Resim-İş	6			6
Sağlık Kurumları Yöneticiliği	29	5		34
Sağlık Yönetimi	11	29		40
Sanat Tarihi	42			42
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	70			70
Tarih	192		51	243
Tarih Öğretmenliği		4		4
Temel İslam Bilimleri	77			77
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	11			11
Türk Dili	41		2	43
Türk Edebiyatı	106		41	147
Uluslararası İlişkiler	139	10	51	200
Yabancı Diller Eğitimi	72			72
Yeni Türk Edebiyatı	19			19
Yönetim ve Organizasyon	4			4
TOPLAM	2196	801	296	3293

5.2. Sağlık Hizmetleri

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak kurulan Edirne Tıp Fakültesinin, 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla birlikte, aynı yıl Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi de hizmet vermeye başlayarak, kurulduğu günden bu yana Edirne ve çevre illerin sağlık sorunlarına cevap vermektedir. Edirne Devlet Hastanesi ek binalarında 18 öğretim üyesiyle başlayan sınırlı sağlık hizmetleri, bugün; modern bir kampüste ve teknolojinin tüm imkanları kullanılarak güçlü bir akademik kadronun öncülüğünde artık sağlığın her alanında hizmet vermektedir.

Brakiterapi Ünitesi

Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında yeni açılan Brakiterapi Ünitesinde ilk hasta tedavisi başarı ile gerçekleştirilmiştir. Brakiterapi, vücut içine yerleştirilen apilakatörler vasıtası ile tümörlerin radyoaktif kaynaklar tarafından içerden ısınlanmasıdır.



Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları

Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi	Yatak Sayısı	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı
	958	398120
	Doktor Sayısı	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Sayısı
	499	35116
	Başvuran Hasta Sayısı	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı
	433236	11183

İnsan Odaklı Sağlık Hizmeti

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon ve Araştırma Merkezi

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon ve Araştırma Merkezi 1994 yılında kuruldu. Bu merkez Trakya'nın merkezinde engelli çocuklara eğitim ve rehabilitasyon hizmeti sunmaktadır.

Biz de Varız...

Üniversitemiz Özel Eğitim Topluluğu tarafından düzenlenen engellilere yönelik farkındalık yaratmak için “Biz de Varız” etkinliğinin üçüncüsü Balkan Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi.

**Hastane Bilgileri Tablosu**

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Klinik (Yoğun Bakım ve Acil Dahil)	958	35116	
Acil Servis Hizmetleri	-	30615	
Yoğun Bakımlar	77	3346	
Cerrahi Yoğun Bakım	10	625	
Çocuk Yoğun Bakım	6	225	
Çocuk Yenidoğan	20	373	
Dahili Yoğun Bakım	10	372	
Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım	10	49	
Koroner Yoğun Bakım	15	1465	
Reanimasyon Yoğun Bakım	6	237	
Ameliyat Hizmetleri		11183	
Poliklinik Hizmetleri (Acil Dahil)		398120	
Laboratuvar Hizmetleri		329443	5069118
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri		99671	213368
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri		8963	13244

5.3. İdari Hizmetler

5.3.1. Sosyal Hizmetler

Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri: Üniversitemiz Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl belirli dönemler halinde öğrencilerimize ve personele uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde 2011 Nisan ayından itibaren devam eden yenileme çalışmaları tamamlanmış olup; tesis, 2013 Ağustos ayında hizmete açılmıştır.



Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri: Meriç Nehri kenarında yer alan, 200 kişilik kapalı alan kapasiteli Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri, başta öğrencilerimize ve Üniversitemiz çalışanlarına açık ve kapalı alanda restoran hizmeti, yazın da nişan ve düğün hizmeti sunmaktadır.



Keşan MYO Anaokulu: Üniversitemiz Keşan MYO Anaokulu 40 öğrenci kapasitesi ile çalışanların okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlanmaktadır. İlimiz Keşan ilçesinde hizmet veren Üniversitemiz Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Anaokulu, 01.04.2012 tarihinden itibaren Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesine alınmıştır.



Oteller: Üniversite bünyesinde hizmet veren Armağan Dönertaş Engelliler Oteli, 37 oda ve 74 kişilik konaklama kapasitesi, Balkan Kongre Merkezi Misafirhanesi de 32 oda ve 64 kişilik konaklama kapasitesi ile konaklama hizmeti vermektedir.



Burs İşlemleri: Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs veya öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanır. Öğrencilerimiz tarafından yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilir. Ayrıca özel kurum ve kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyurular yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanır. 2016 yılı için Kredi ve Yurtlar Kurumundan Üniversitemize 89 burs kontenjanı ayrılmış olup; 7 öğrencimizde Zorlu Vakfı'ndan burs almaktadır.

5.3.2. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yemek sunumu, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrenciler ile akademik ve idari personele, hijyenik koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır.



İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne merkeze bağlı birimler için gerçekleştirilmekte; bu gruplar içerisinde yer verilmesi olanaklı olmayan dış birimler için ayrıca ihaleye çıkmaktadır. Yemek üretimleri merkezde Bolca Ana Yemekhanesinde çıkarılarak, diğer birimlerde hazır halde getirilerek yemek salonlarında sunulmaktadır. Bu salonlar, 10 öğrenci yemekhanesi ve 10 Akademik ve İdari Personel yemekhanesinden oluşmaktadır. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerinden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyen gözetiminde hazırlanan aylık yemek listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

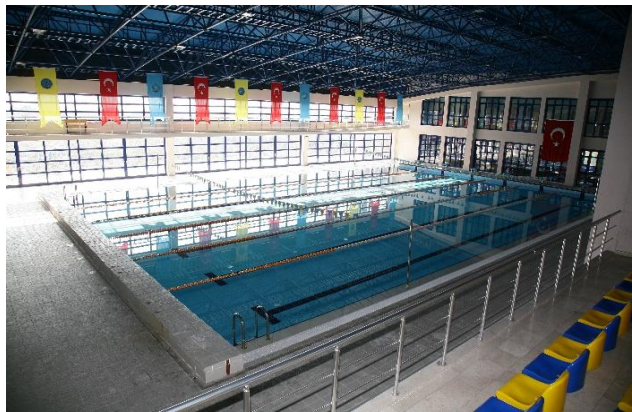
5.3.3. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

Üniversitemiz ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim, ilgi alanları ve Üniversite ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanunun 20. maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanunun 47. maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2016 yılı içerisinde Üniversite'nin çeşitli birimlerinde, 390 kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmıştır. Bu bağlamda bir öğrenciye ayda azami 60 saat üzerinden ücret ödenmekte olup, saat ücreti olarak 2016 yılı için brüt 6 TL üzerinden maaş ödemesi yapılmıştır.

5.3.4. Spor Hizmetleri

Üniversitemizde Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve görevlendirilen Spor Koordinatörü işbirliği ile öğrencilerimize spor yapma imkanı sağlanmaktadır. 2016 yılında, 24 branşta, 46 takımla, Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen müsabakalara katılım sağlanmış olup; bunun yanı sıra, Üniversitemiz Spor Takımları, ÜNİLİG (Üniversitelerarası Deplasmanlı Lig) müsabakalarına da katılmışlardır.

Mart ayında başlayan Spor Şenlikleri Grup Müsabakaları, Mayıs ayında, şenlik haftası içerisinde gerçekleşen final ve süper kupa karşılaşmaları ile sonuçlandırılmaktadır. Ayrıca Öğrenci Toplulukları içerisinde de birçok branşta spor topluluğumuz bulunmaktadır. Yine şenlik haftası içerisinde, Satranç Topluluğu tarafından, Satranç Turnuvası ve Doğa Sporları Topluluğu tarafından eğlenceli yarışma aktiviteleri düzenlenmektedir.



Üniversitemizin birçok yerleşkesinde açık ve kapalı spor tesisleri bulunmakta olup; bu tesislerimizde, öğrencilere ve personele boş zamanlarında spor yapma imkanı sağlanmaktadır. Üniversitemizde; iki kapalı spor salonu, yüzme havuzu, açık futbol sahası, tartan pist, basketbol, voleybol sahaları ve tenis kortları yer almaktadır. Ayrıca Balkan Yerleşkesi Menza Binası yan duvarında tırmanma duvarı bulunmakta olup; Ayşekadın, Balkan, Ahmet T.Karadeniz Yerleşkelerimiz ile İpsala MYO, Keşan MYO ve Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nda Bahçe Satrancı bulunmaktadır.

Öğrencimizin Güreşteki Başarısı

Romanya'nın Bükreş kentinde düzenlenen Gençler Balkan Şampiyonası'nda Üniversitemiz Kırkpınar Beden Eğitimi Yüksekokulu Antrenörlük Eğitimi Bölümü 2. sınıf öğrencimiz Göktuğ Arslan, Grekoromen Stilde 84 Kg.'da 3. olarak Ülkemize bronz madalya kazandırmıştır.



2016 Yılı Spor Organizasyonlarında Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler

BRANŞI	BAŞARISI
HENTBOL	Hentbol takımımız Süperlig'te 3. oldu.
ATLETİZM	Üniversiteler Arası 3.000 metre yürüyüş dalında Dilan ÇİÇEKDAĞ Türkiye Şampiyonu oldu.
YÜZME	Can ŞERİFOĞLU İtalya'da gerçekleştirilen Akdeniz Oyunlarında 2. oldu.
BİLEK GÜREŞİ	Gökhan KARAGÖZ Sağ Bilek Türkiye 3.sü
JUDO	Üniversitelerarası Türkiye Şampiyonasında Meltem DİNDAR 57 kg.'da 2. oldu

GÜREŞ	Bayan takımımız Türkiye 3.'sü oldu Erkek takımımız Türkiye 3.'sü oldu Hafize ŞAHİN Avrupa Şampiyonu, Dünya Şampiyonu, Türkiye Şampiyonu Bedia GÜN Avrupa 2.'si Dünya Şampiyonu, Türkiye Şampiyonu Elif YANIK Türkiye 2.'si Özlem KUZUCUKDIR Türkiye Şampiyonu Ayhan KARAKUŞ Türkiye Şampiyonu Göktuğ ASLAN Türkiye 3.'sü Onur TOP Türkiye 2.'si Mücahit ÇETİN Türkiye 3. 'sü Sinem TOPÇU Türkiye Şampiyonu Büşra GÖRMÜŞ Türkiye 3.'sü Mustafa AKIN Türkiye Şampiyonu Selçuk DERVİŞ Türkiye Şampiyonu Elif YANIK Avrupa 2.'si Ufuk YANIK Kırkpınar Şampiyonu
TEKVANDO	Ayşe ASMA Türkiye Şampiyonu
KARETE	2016 yılı büyük bayanlar takımı şampiyonu Merve ÇOBAN Avrupa İkincisi, Türkiye Şampiyonu Neslihan ÇALIŞKAN Türkiye Şampiyonu, Balkan Spor Oyunları Şampiyonu Hilal GÖK Türkiye Şampiyonu, Balkan Spor Oyunları Şampiyonu Hiranur SARIHAN Türkiye 2.'si Hiranur ŞAHİN Türkiye 3.'sü Yağmur TÜRKAY Türkiye 2.'si Aybüke NURPINAR Türkiye 3.'sü İsmail ARAPOĞLU Türkiye 2.'si Mehmet ZEKİ DEMİR Türkiye 2.'si Alperen DOĞAN Türkiye 2.'si, Balkan Spor Oyunları Şampiyonu Baki DEMİRCİOĞLU Türkiye 2.'si, Balkan Spor Oyunları Şampiyonu Basir KÖRLÜ Türkiye 3.'sü
FUTBOL	Futbol Takımı Türkiye 2.'si oldu. Süper lige yükseldi. Futbol takımımız 1. Lig grup şampiyonluğuna yükseldi. Süperlig Play – off karşılaşmalarında 48 üniversite arasında 2. oldu.
RAGBİ	Kadın Takımı Ünilig Türkiye 2.'si Erkek Takımı Ünilif Türkiye 4.'sü oldu
HALK OYUNLARI	Üniversiteler Halk Dansları Şenliği Diğer Türler ve Horonlar Grup yarışmasında Karşılamlar Stilize Dal'da Edirne yöresi ile Artistik Dal'da ise Silivri yöresi ile iki dalda da Grup Şampiyonu oldu. Türkiye Üniversiteler Arası Halk Dansları Stilize Dalda Türkiye Şampiyonu oldu. Türkiye Üniversiteler Arası Halk Dansları Artistik Dal Türkiye 4.'sü oldu.
WHU SHU	09-11 Mayıs 2016 / Antalya 1 tane Türkiye 2.'si Yunus Emre ŞAHBAZ 3 tane Türkiye 3.'sü Okan SİYAHLLI, Orhan AYNACI, İrfan EFE
BASKETBOL	Türkiye 7.'si

Hentbol Takımımızın Bileği Bükülemedi

Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi'nde düzenlenen üniversitelerarası 2. Lig Hentbol müsabakalarında Trakya Üniversitesi erkek hentbol takımımız namağlup şampiyon olarak önümüzdeki yıl 1. Ligde mücadele etmeye hak kazandı.



5.3.5. Kültür Hizmetleri:

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde kültürel faaliyetler, öğrenci toplulukları tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, Rektörlük Oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve bu topluluklar kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini, çeşitli platformlarda sergilemektedirler.

Trakya Üniversitesi Girişimcilik Topluluğundan Ziyaret

Trakya Üniversitesi Girişimcilik Topluluğu Yönetim Kurulu Üyeleri Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete Topluluk öğrencileri önümüzdeki dönem yapacakları etkinlikler hakkında bilgi verdi. Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu "Girişimciliğe önem veriyoruz. Bu alanda yapacağınız çalışmalara destek olmaya hazırız." dedi.



Topluluklar tarafından düzenlenen, panel, konferans, söyleşi, sergi ve halk oyunları gösterileri gibi etkinlikler, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi ile Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Halen 55 öğrenci topluluğu (alt gruplarıyla birlikte 75) bünyesinde yaklaşık 6000 öğrenci belirli bir program dahilinde kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımı ile Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir.

Akademik takvim dikkate alınarak her yıl Mayıs ayında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleri sürekli zenginleştirilmeye çalışılmaktadır. Ana unsurunu kendi toplulukları oluşturmakla birlikte; her yıl değişik alanlardan sanatçılar ve show dünyasından popüler isimler konuk edilerek, renkli etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Bu sunumlarda, olabildiğince çok ve değişik mekanlar kullanılarak yöre halkına da ulaşılmakta ve şenlik coşkusu paylaşılmaktadır.

2016 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Adet
Söyleşi, seminer, panel, konferans, kongre, sunum	56
Halk oyunları gösterileri	30
Film-Slayt -Belgesel Gösterimi	20
Konser	4
Tiyatro Gösterisi	22

Gezi, Kamp, Piknik	16
Fotoğraf – Resim Sergisi	5
Nevruz Kutlaması, Anma Programları, Şiir Dinletisi, Kermes, Yarışmalar ve DiğerAkt.	32
Tanışma Toplantısı	50
Toplam	239

Çağan IRMAK, öğrencilerimizle bir araya geldi...



Müzeler Üniversitesi

Trakya Üniversitesi şehrin eğitimi, sağlığı ve ekonomisine yaptığı katkıların yanı sıra, tarihi ve kültürel dokusu için de müzeleri aracılığıyla önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, Lozan Anıtı ve Müzesi ile İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi hizmet vermektedir.

- *Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi*

Sultan II. Bayezid Külliyesi'nin temeli 1484 yılında bizzat Sultan II. Bayezid tarafından atılmış, dönemin ekonomik ve insan gücüyle 4 yıl gibi kısa sürede bitirilerek 1488 yılında hizmete açılmıştır. Mimarı ise Hayrettin'dir. Sultan II. Bayezid



Külliyesi; döneminin en önemli, sağlık, sosyal, eğitim ve dini kurumlarından biridir. Külliye; hastane, tıp medresesi, cami, misafirhane, imaret, hamam ve köprü gibi çok sayıda birimden oluşur. Çok amaçlı düşünülen bu kompleks aynı zamanda dönemin sosyal devlet anlayışını yansıtır. Sağlık Müzesi birçok ulusal ve uluslararası başarıya imza atmış, 2004 yılında en prestijli müzecilik ödülllerinden biri olan Avrupa Konseyi Müze Ödülü ile 2007 yılında Avrupa Miras Birliği ve Mükemmellik Kulübü tarafından verilen En İyi Sunum Ödülünü almıştır. 2014 yılında "Tripadvisor For Business" ve "Motif Vakfı" gibi kuruluşlarca müze ve kültür alanında ödül almaya devam etmektedir. Bu noktada Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, çok önemli bir başarı örneği olarak hem kültür hem de tıp tarihinde yer almış bulunmaktadır.

IV. TRAKYA NEFROLOJİ SEMPOZYUMU: DİYALİZDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Nefroloji Bilim Dalı ile Namık Kemal Üniversitesi Tıp Fakültesi ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Tıp Fakültesi Nefroloji Bilim Dalları iş birliğinde İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi ve Ege Üniversitesi Tıp Fakültelerinden öğretim üyelerinin katkılarıyla "IV. Trakya Nefroloji Sempozyumu: Diyalizde Güncel Yaklaşımlar" teması ile Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesinde gerçekleştirildi.



• Milli Mücadele Lozan Müzesi

Milli Mücadele ve Lozan Müzesi ile Kurtuluş Savaşı boyunca Trakya Bölgesinde gerçekleştirilen Milli Mücadele'nin ve Lozan Barış Antlaşması'nın halka anlatılmasını sağlıyoruz. Müze dönemin tarihi belgelerini, Kurtuluş Savaşında kullanılan objeleri ve tarihe tanıklık etmiş kişiler ile yakınlarının röportajlarının izlenebildiği interaktif ortamlar barındırmaktadır.



- *İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi*

Müze, Trakya Üniversitesi'nin kuruluşunun 20. yılı olan 23 Eylül 2002 tarihinde açılmıştır. 20.07.2011 tarihinde ise Müze, Karaağaç Yerleşkesi Eski Gar Binasının bulunduğu yerleşkedeki tarihi köşke taşınarak "İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi" adını almıştır.



Müze koleksiyonunda, İlhan Koman, Burhan Doğançay, Onay Akbaş, Numan Pura, Mustafa Plevneli, Hasip Pektaş, Mehmet Akbaba, Zeki Serbest, Sevim Gürsoy Tunçyıldız, Güngör D.Arıbal, F.Huskovic, Burhan Yıldırım, Nikolay Alexiev, Ülkü Ünal, Devrim Erbil, Ali Atakan, Orhan Benli, Hakan Esmer, Tayyip Yılmaz, Halim Çeliker, Basri Erdem, Habib Gerez, Mustafa Asher, Adil Doğançay, Ramis Aydın, Erol Özden, İsmail Yıldırım, Hayri Esmer, Bahattin Odabaşı, Hasan Pekmezci, Tülin Onat, Mehmet Pesen, Veli Sapaz, Hatice Bengisu, Süleyman Saim Tekcan gibi çok önemli sanatçıların eserleri de bulunmaktadır. Müzede 2014 yılından önce 14 heykeltraşın 33 eseri, 109 ressamın 169 eseri olmak üzere toplam 202 eser bulunmaktaydı. Yapılan bağışlarla eser sayısı Müze koleksiyonunda eser sayısı 358'e ulaşmıştır. Güzel Sanatlar Fakültesini barındıran Karaağaç Yerleşkesinde 2014 yılında müze niteliklerine uygun biçimde revize edilen tarihi köşkte, kendine özel binasına kavuşarak ziyarete açılmıştır.



5.3.6. Kütüphane Hizmetleri

Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği Merkez Kütüphane binası 3'er katlı 2 bloktan oluşan 5.150 m² kapalı alana sahiptir. Modern hizmet binasına sahip Merkez Kütüphane'de aynı anda 500 okuyucuya, Ayşekadın Şube Kütüphanesinde ise 50 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. Üniversitemiz, kullanıcıların üretilen bilgiye ulaşmalarını sağlama anlayışı doğrultusunda teknolojik araçları kullanarak kütüphanecilik hizmetlerini sunmayı ilke edinmiştir.

Kütüphane koleksiyonunun tamamının kütüphane otomasyon programına girişi yapılmış olup, elektronik kütüphanecilik hizmetleri otomasyon programı üzerinden verilmektedir. 2012 yılında ödünç alıp verme, sayım, koleksiyon yönetimi ve takibi gibi işlemlere çözüm getiren Radyo Frekanslı ile Tanımlama ve Güvenlik Sistemi (RFID) Merkez Kütüphaneye kurularak çalışır hale getirilmiş ve tüm bu hizmetler RFID teknolojisi kullanılarak verilmeye başlanmıştır.

Günümüzde basılı dergilerin yerini online elektronik kaynaklar ve veri tabanları almaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi, Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu'na (ANKOS) üye olmuş ve Trakya Üniversitesi'nin online veri tabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. ULAKBİM'in oluşturduğu "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veri tabanlarına da abone olunmaktadır. 2016 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında toplamda 34 adet veri tabanına abone olunmuştur. Abone olunan bu veri tabanları aracılığıyla 25.448 elektronik dergiye, 294.357 adet elektronik kitaba, 2.100.000 e-teze ve 5.900 e-gazeteye tam metin erişim sağlanmıştır.

Materyal Sayıları	
Basılı kitap	125.623
Elektronik kitap	294.357
Elektronik dergi	25.448
Basılı dergi	34
Basılı tez	5.996
Elektronik tez	2.100.000
E-gazete	5.900+
Kitap Dışı Materyal (DVD, VCD, CD,...vb.)	7.762

Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi; Hizmet saatlerini genişleterek 24 Eylül 2012 tarihinden itibaren *haftanın 7 günü 24 saat* esasına göre hizmet vermektedir. Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinin, 24 saat açık kalmasıyla, öğrencilerin rahat ders çalışabilecekleri ve zaman sınırı olmadan araştırma yapabilecekleri, üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam oluşturulmuştur. 2016 yılı toplamında Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı 970.730 kişi olmuştur.

Sunulan Hizmetler			
1	Başvuru ve enformasyon hizmeti	10	Katalog tarama
2	Öğretim üyesi özel çalışma odaları	11	Fotokopi hizmeti
3	Kütüphaneler arası yayın sağlama (ILL)	12	Online veri tabanları
4	Bilimsel yayın toplu kataloğu	13	Sürelili yayın hizmeti
5	Açık erişim bilgi kaynakları veri tabanı	14	Ödünç verme hizmeti
6	Görsel-işitsel materyal merkezi	15	Okuma salonu hizmetleri
7	Bilgisayar ve İnternet kullanımı	16	Engelsiz kütüphane hizmeti
8	Grup çalışma odası	17	Kitap tarama
9	Konferans ve seminer salonları	18	Sergi alanı

Kütüphanemiz, Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, öğretim elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek, bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla “Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veri Tabanı” oluşturulmuştur. Tez sahibinin yazılı izni alınarak Üniversitemizde yapılan tezlerden 2016 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 1.888 adet tez “Açık Erişim Veri Tabanı” na aktarılmıştır. Veri tabanı, ulusal ve uluslararası açık erişim sistemlerine entegredir. Kütüphane hizmetleri iki şekilde yürütmektedir. Bunlardan ilki hizmet binasında sunulan hizmetler, diğeri internet ortamından verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphane’de kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo ve modern katalog tarama cihazları kütüphanede mevcuttur. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Merkez Kütüphane web sitesindeki “Katalog Tarama” menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Web sitesi (<http://kutuphane.trakya.edu.tr>) aracılığı ile abone olunan ve deneme erişimine açılan veri tabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

100 ülkeden, 60 dilde, 5.900’den fazla günlük gazete tam sayfa orijinal gazete baskısıyla erişim olanağı sunan Press Reader e-gazete veri tabanı ile Cumhuriyet Gazetesi’nin 1930-2005 yıllarını kapsayan arşiv abonelikleri de yenilenmiştir. Alman Ekonomi Milli Kütüphanesi (ZBW) ile Merkez Kütüphane arasında yapılan protokolle sahip oldukları 1.000.000 üzerinde kayda EconBiz aracılığı ile ücretsiz erişim sağlanmaktadır.

Ulakbim Kapsamında Abone Olunan Veri Tabanları;

	Veri Tabanı Adı	Konusu	Dergi Sayısı
1	SCIENCE DIRECT	Genel	2.242
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900-)	Atıf Index	Atıf İndeksi
3	IEEE Xplore / IEE VERİ TABANI	Elektrik, Elektronik, Mühendisliği	413
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	Genel	12.224
5	OVID (LWW DERGİLERİ)	Tıp, Sağlık	346
6	TAYLOR & FRANCIS	Genel	1.804
7	İTHENTICATE	İntihal Tespit Programı (Akademik)	İntihal Analizi
8	SCOPUS	Atıf Index	Atıf İndeksi
9	SPRINGER LINK	Genel	2.556

Ankos Kapsamında Abone Olunan Veri Tabanları;

	Veri Tabanı Adı	Konusu	Dergi / Kitap/Tez Sayısı
1	LIBRARY PRESS DISPLAY	E-Gazete	5.900+ E-Gazete
2	WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı	1.322
3	EBRARY (E-KİTAP)	Genel Kapsamlı	120.632

4	IOP (INSTITUTE OF PHYSICS)	Fizik	69
5	JSTOR	Genel Kapsamlı	1.622
6	OXFOR JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	285
7	CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	341
8	EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.	175
9	BMJ JOURNALS ONLINE	Tıp, Sağlık	30
10	ACS (American Chemical Society)	Kimya	48
11	APS (American Physical Society)	Fizik	12
12	EBSCO DISCOVERY SERVICE	Toplu Tarama Arayüzü	Toplu Tarama Arayüzü
13	REAXYS	Kimya	Kimyasal Reaksiyonlar
14	UPTODATE	Tıp	Tıbbi Kanıtlar
15	CUMHURİYET GAZETESİ ARŞİVİ (1930-2005)	Gazete Arşivi	Gazete Arşivi
16	CLINICAL EVIDENCE	Kanıtı Dayalı Tıbbi Bilgiler	Tıbbi Kanıtlar
17	EBSCO E-BOOK ACADEMIC COLLECTION	Genel Kapsamlı E-Kitaplar	138.210
18	PROQUEST DISSERTATIONS & THESES FT	Yüksek lisans/Doktora Tezleri	2.100.000
19	SAGE	İşletme, Sosyal Bilimler	730
20	ENDNOTE	Tez ve Makale Yazım Sistemi	-
21	HİPERKİTAP	Genel Kapsamlı Türkçe E-Kitaplar	12.000
22	CLINICAL KEY	Tıp, Sağlık	619 E-Dergi 1.170 E-Kitap
23	TURNİTİN	İntihal Tespit Programı (Öğrenci Ödevleri)	İntihal Tespit Programı
24	İHLAS HABER ARŞİVİ	Haber Arşivi	Haber Arşivi
25	İDEAL ONLINE	Türkçe E-Dergi	281

Merkez Kütüphane 2016 Yılı Kullanım İstatistiği

Okuyucu Hizmetleri İstatistiği		Akademik Personel	İdari Personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı Aktif Üye Sayısı		1.121	743	16.368	18.232
Ödünç verilen materyal	Kitaplar	2.147	1.329	32.990	36.466
	Kitap dışı materyal	340	1.137	12	1.489
Ödünç verilen materyal toplamı		2.487	2.466	33.002	37.955
Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı					970.730

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim

Üniversitemiz üst yöneticisi olan Rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak amacıyla Üç Rektör Yardımcısının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimler, Genel Sekreterlik ve İç Denetim Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı sekiz Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Hastane Başmüdürlüğünden ibarettir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11. maddesine göre; üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde Üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler ile aracılığıyla yerine getirir.

6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi

6.2.1. Kavramsal Çerçeve

İç Kontrolün Tanımı: İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

İç Kontrolün Amacı: Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini ve varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Yapısı Ve İşleyişi: Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

İç Kontrole İlişkin Yetki Ve Sorumluluklar: Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tabi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

6.2.2.Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir.

İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi

Gazete’de yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uyarınca hazırlanan “Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” 14 Subat 2007 tarihinde yürürlüğe konulmuştur. Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi’nin “...Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemler, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenir ve bu düzenlemeler her yıl tekrar gözden geçirilir.” hükmüne amir 18. Maddesi uyarınca Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir.

Buna göre 2016 mali yıl başındaki tutarı, mal ve hizmet alımları için 1.000.000 TL iken 12.08.2016 tarihinden sonra 500.000 TL ve yapım işleri için yıl başındaki tutarı 2.000.000 TL iken 12.08.2016 tarihinden sonra 1.000.000 TL’yi aşan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Ön Mali Kontrol İşlemine tabi tutulmuştur.

6.2.3. İç Denetim

İç denetim faaliyeti; kamu idarelerinin faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar. İç denetim faaliyeti sonucunda, kamu idarelerinin varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgarîye indirilmesi için kamu idaresinin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunulur.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

- **İdarenin Amaç ve Hedefleri**
- **Temel Politika ve Öncelikler**

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A.İdarenin Amaç ve Hedefleri

EĞİTİM

AMAÇ 1 Üniversitede sunulan eğitim faaliyetlerinin evrensel normlara uygunluğunu sağlamak ve sürdürmek

HEDEF

- 1.1. Ön lisans ve lisans programlarının niteliğini geliştirmek
- 1.2. Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarını geliştirmek
- 1.3. Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası iş birliğini geliştirmek
- 1.4. Akademik ve idari birimlerin eğitsel, idari ve araştırma ihtiyaçlarını karşılamak ve mevcutları iyileştirmek
- 1.5. Uzaktan Eğitim Merkezinin eğitim olanaklarını artırmak
- 1.6. Alt yapısını geliştirmek ve engelli öğrencilerin eğitimine yönelik ihtiyaçları belirlemek ve karşılamak

AMAÇ 2. Özgüveni yüksek, sorgulayan, analitik düşünceye sahip bireyler yetiştirmek

HEDEF

- 2.1. Öğrencilerin edindikleri teorik ve mesleki bilgileri uygulamaya aktarmalarını sağlayacak faaliyetleri desteklemek
- 2.2. Eğitim danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerini geliştirmek
- 2.3. Öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve kullanma yeteneklerini geliştirmek
- 2.4. Öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılmasına yönelik destek ve ödül sistemlerini geliştirmek

ARAŞTIRMA

AMAÇ 3. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek

HEDEF

- 3.1. Teknopark olanaklarını geliştirmek
- 3.2. Üniversite bünyesinde var olan araştırma merkezlerini etkinleştirmek ve yeni araştırma merkezleri kurmak
- 3.3. Akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarını geliştirmek
- 3.4. Patent ofisi kurularak patent başvurularına sekreteryaya desteği sağlamak
- 3.5. Kütüphaneleri evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirmek

HİZMET

AMAÇ 4. Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak

HEDEF

- 4.1. Yerleşkelerdeki beslenme olanaklarını geliştirmek
- 4.2. Yerleşkelerdeki spor olanaklarını geliştirmek

- 4.3. Yerleşkelerdeki ulaşım imkânlarını geliştirmek
- 4.4. Üniversite tarafından sunulan barınma olanaklarını iyileştirmek ve artırmak
- 4.5. Yerleşkeleri yeşil ve çevreye duyarlı mekânlar haline getirmek
- 4.6. Yerleşkelerdeki tarihi dokuyu korumak
- 4.7. Kütüphane kullanım alanlarını iyileştirmek ve geliştirmek
- 4.8. Yerleşkeleri engelli bireyleri uygun hale getirmek
- 4.9. Yerleşkelerimizde yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği alt yapı ve üst yapı faaliyetlerini yürütmek
- 4.10. Yerleşkelerimizdeki güvenlik ve temizlik hizmetlerini yürütmek

KURUMSAL GELİŞİM

AMAÇ 5. Toplumun sorunlarına ve ihtiyaçlarına duyarlı bir üniversite olmak

HEDEF

- 5.1. Toplumun öncelikli sorunlarına ve ihtiyaçlarına yönelik yapılan araştırma ve eğitim faaliyetlerini desteklemek
- 5.2. Sanayi ile iş birliğini güçlendirmek
- 5.3. Üniversitenin Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini toplumsal hizmete yönelik olarak geliştirmek
- 5.4. Sanatsal faaliyetlere yönelik farkındalığı ve katılımı sağlamak

AMAÇ 6. Kurum Kimliği Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek

HEDEF

- 6.1. Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve örgütsel bağlılığını artırıcı faaliyetleri tasarlamak ve yürütmek
- 6.2. Akademik ve idari süreçleri destekleyici bilgi ve iletişim sistemlerini geliştirmek
- 6.3. Öğrenciler ile kurumsal iş birliğini geliştirmek
- 6.4. Üniversitenin iç kontrol sisteminin sürdürülebilir, kamu iç kontrol standartlarıyla uyumlu ve etkin olmasını sağlamak
- 6.5. STK'lar ve yerel yönetimler ile iş birliğini artırmak
- 6.6. Üniversitenin tanınırlığını arttırmak ve bölgenin kültürel değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek

B. Temel Politika ve Öncelikler

Trakya Üniversitesi 2017 Yılı Performans Programı, Makro ölçekli hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı ve Stratejik Planında belirtilen misyon ve vizyonu çerçevesinde hazırlanmıştır. 10. Kalkınma Planı yükseköğretim kurumları açısından değerlendirildiğinde aşağıdaki hususlar ön plana çıkmıştır.

- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.
- Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılabilecektir.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
- Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Üniversitemizin Temel Politika Ve Öncelikleri

Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri belirlenirken Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program , Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı, Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

Belirlenen temel politikalar ve öncelikler doğrultusunda Üniversitemizin üstlendiği misyon ve görevleri; düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik ve milli kültürü özümsemiş, fen bilimleri, sosyal bilimler, mühendislik ve teknoloji alanlarında, güncel ve ileri bilgi düzeyine sahip, üretken, yaratıcı, topluma ve çevreye saygılı, paylaşma ve iletişime açık, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçi özelliklere sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilere sahip, üretken, uluslararası düzeyde ve nitelikte çalışma yapabilen, rekabetçi ve tercih edilen mezunlar yetiştirmektir.

Bu bağlamda Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri şunlardır:

- Çağdaş eğitim ve öğretim uygulamaların izlemek, ülkemizin çağdaş uygarlık ve teknolojik gelişim düzeyini yakalayabilmesini sağlayacak bilimsel araştırmaların yapılması ve bu araştırmaların sonucunda uygulanabilir yeni projelerin üretilmesi teşvik edilecektir,
- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.

- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; sürekli gelişim, katılımcılık, saydamlık, hesap verilebilirlik esasına özen gösterilecektir,
- Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu bir iç kontrol sistemi tesis edilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Üniversitenin finansal kaynaklarının geliştirilerek gelirlerini artırmak sureti ile elde edilen gelirleri yatırım projelerine aktarılacaktır,
- Teknopark geliştirilecektir.
- Yüksek lisans ve doktora programlarının sayısı artırılacak olup, yabancı dilde yüksek lisans ve doktora programlarına öncelik verilecektir.
- Uluslararası ortak Yüksek lisans programları açılacaktır.
- Engelsiz Üniversite olmak.
- Agropark kurulum çalışmalarına başlamak,,
- Girişimcilik indeksinde iki yılda ilk 50 üniversite içerisine girebilmek.
- 2023 yılında ilk 10 üniversite arasında olmak.
- 2023 yılına kadar uluslararası üniversiteler arasında (URAP derecelendirmesinde) ilk 1000 arasında olmak.
- Balkan kökenli öğrenci sayısını 2023 yılına kadar 10.000 ve üzerine çıkarmak.
- Edirne Sarayı kazısını üniversite bünyesine almak.
- Enez Arkeoloji kazısını üniversite bünyesine almak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- **MALİ BİLGİLER**
- **PERFORMANS BİLGİLERİ**

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bu bölümde Trakya Üniversitesi'nin mali yapısına ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Trakya Üniversitesi 5018 sayılı Kanuna ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşların arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir" şeklinde tanımlanmıştır.

Trakya Üniversitesi'nde 5018 sayılı Kanunla uygulamaya konulan stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeleme sistemi uygulanmaktadır. Sistem Stratejik Plan, Performans Programı, Çok Yıllı Bütçe ve Faaliyet Raporu ilişkisine dayalı olarak yürütülmektedir. Misyon, vizyon, stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için oluşturulan faaliyet ve projeler bütçe ile ilişkilendirilmekte ve hazırlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Merkezi Yönetim bütçesinden Yükseköğretim Kurumu ve Üniversitelere son 6 yılda ayrılan kesintili başlangıç ödenekleri toplamı ile Üniversitelere ayrılan toplam ödeneklerden Trakya Üniversitesine düşen payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Üniversitelere verilen toplam ödenekten Trakya Üniversitesi 2011 yılında 133.407.000 TL pay alırken, 2016 yılında bu miktar 275.574.000 TL'ye yükselmiştir. Ancak ayrılan ödeneği oransal olarak azaldığı görülmektedir.

Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2011-2016)

(1.000 TL)

Açıklama	2011	2012	2013	2014	2015	2016
YÖK ve Üniversiteler	11.503.928	14.783.415	15.227.761	17.298.990	18.493.252	24.035.999
Trakya Üniversitesi	133.407	148.402	178.653	210.576	220.416	275.574
Trakya Üniversitesi'nin Payı (%)	1,16	1	1,1	1,21	1,19	1,14

2. Mali Kaynaklar

Trakya Üniversitesi Mali Kaynakları hazine yardımı ve öz gelirlerden (öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar, diğer gelirler) oluşmaktadır. 2016 yılı bütçesinin %88,55'i 236.210.302 TL ile hazine yardımı, %11,45'i 30.522.011 TL ile öz gelirlerden oluşmaktadır.

Gelir Gerçekleşmeleri (2014-2016)

Yıllar İtibariyle Üniversitenin Mali Kaynakları (TL)						
	2014		2015		2016	
Mali Kaynak	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)
(A) Alınan Bağış ve Yardımlar	178.515.662	86,09	207.516.071	87,89	236.210.302	88,55
Hazine Yardımı	178.515.662		207.516.071		236.210.302	
(B) Öz Gelir	28.838.528	13,91	28.591.136	12,11	30.522.011	11,45
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	16.125.370	7,78	15.666.505	6,63	15.990.093	6
Kira Geliri	2.330.098	1,12	2.400.487	1,03	1.735.684	0,65
Örgün ve Yaygın Öğr. Elde Edilen Gelir	1.735.530	0,84	1.903.196	0,81	2.194.587	0,83
İkinci Öğretim	8.176.233	3,94	7.826.996	3,31	7.529.891	2,82
Yaz Okulu	510.019	0,25	513.554	0,21	915.521	0,35
Diğer Hizmet Gelirleri	3.373.490	1,63	3.022.272	1,27	3.614.410	1,35
Diğer Gelirler	12.713.158	6,13	12.924.631	5,48	14.531.918	5,45
Bilg. Araş. ve Döner Ser. Payı	5.437.711	2,62	5.615.832	2,37	6.727.976	2,52
Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	5.360.327	2,58	5.455.068	2,31	5.669.033	2,13
Diğer Çeşitli Gelirler	1.915.120	0,93	1.853.731	0,80	2.134.909	0,80
(A)+(B) Toplam	207.354.190	100	236.107.207	100	266.732.313	100

3. Bütçe Ödenekleri Dağılımı

Son üç yıllık bütçe ödenekleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Yılsonu itibari ile 2014 yılında 241.146.355 TL olan ödenek miktarı, 2015 yılında 272.934.086 TL'ye ve 2016 yılında ise 316.092.155 TL'ye yükselmiş ve kümülâtif olarak 2014 yılından 2016 yılına gelindiğinde 74.945.800 TL artmıştır. Ödenek artış oranı % 31 olmuştur.

2016 yılı bütçesinde 316.092.155 TL toplam bütçe ödeneğinden Personel Ödenekleri 161.340.468 TL ile en büyük payı oluşturmaktadır. Sonra sırası ile 82.122.690 TL ile Sermaye Giderleri, 39.538.701 TL ile Mal ve Hizmet Alımı Giderleri, 25.986.195 TL ile Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Primi Giderleri ve 7.104.100 TL ile Cari Transfer giderleri gelmektedir.

Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2014			2015			2016	
		KBÖ	Yılsonu Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek
01	Personel Gid.	111.928.000	113.553.612	114.218.711	119.180.000	137.395.157	135.321.312	161.673.000	161.340.468
02	SGK Devlet Primi Gid.	20.457.000	20.608.580	20.625.580	21.809.000	22.410.880	22.104.581	25.848.000	25.986.195
03	Mal Ve Hizmet Alım Gid.	23.255.000	33.503.210	36.230.029	26.189.000	39.386.449	29.801.352	32.257.000	39.538.701
05	Cari Transferler	3.769.000	3.775.535	3.742.812	5.188.000	5.188.000	5.183.918	7.068.000	7.104.100
06	Sermaye Gid.	51.167.000	66.082.000	47.674.869	48.050.000	68.553.600	41.441.441	48.728.000	82.122.690
07	Sermaye Transferleri		214.500	199.846					
GENEL TOPLAM		210.576.000	241.146.355	212.084.900	220.416.000	272.934.086	233.852.064	275.574.000	316.092.155

5.2.1.4. Bütçe Giderleri

2016 Yılsonu itibari ile 316.092.155 TL olan ödeneğin 257.352.685 TL'si harcanmıştır. Harcamanın gerçekleşme oranı % 81,41'dir.

Bütçe Giderleri

Yılı	KBÖ(TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
2016	275.574.000	316.092.155	257.352.685	81,41

2016 yılı bütçemizden yapılan giderlerden Personel Giderleri (156.082.584 TL) %61 ile birinci sırada gelmektedir. İkinci sırada (35.880.352 TL) %14 ile Sermaye Giderleri, üçüncü sırada (32.738.046 TL) %13 ile Mal ve Hizmet Alım Giderleri, dördüncü sırada (25.670.381 TL) %10 ile SGK Devlet Primi Giderleri ve son sırada ise (6.981.322 TL) %2 ile Cari Transferler gelmektedir.

Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2014			2015			2016			% Har./ Gerç.
		KBÖ	Yılsonu Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	
01	Pers. Giderleri	111.928.000	113.553.612	114.218.711	119.180.000	137.395.157	135.321.312	161.673.000	161.340.468	156.082.584	61
02	SGK Dev. Pr. Giderleri	20.457.000	20.608.580	20.625.580	21.809.000	22.410.880	22.104.581	25.848.000	25.986.195	25.670.381	10
03	Mal Ve Hiz.Alım Giderleri	23.255.000	33.503.210	36.230.029	26.189.000	39.386.449	29.801.352	32.257.000	39.538.701	32.738.046	13
05	Cari Tras.	3.769.000	3.775.535	3.742.812	5.188.000	5.188.000	5.183.918	7.068.000	7.104.100	6.981.322	2
06	Sermaye Giderleri	51.167.000	66.082.000	47.674.869	48.050.000	68.553.600	41.441.441	48.728.000	82.122.690	35.880.352	14
07	Sermaye Transfer		214.500	199.846							
	Genel Toplam	210.576.000	41.146.355	212.084.900	20.416.000	272.934.086	233.852.064	275.574.000	316.092.155	257.352.685	100

2016 yılında fonksiyonel sınıflandırmaya göre toplam harcama miktarının %73'ü eğitim hizmetleri, %14'i sağlık hizmetleri, %9'u genel kamu hizmetleri, %2'si kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve %2'i dinlenme, kültür ve din hizmetlerinden oluşmaktadır.

Fonksiyonel Bütçe Giderleri Cetveli

Açıklama	2016 Yılı			
	Kesintili Başlangıç Ödeneksi	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oran (%)
Genel Kamu Hizmetleri	24.543.000	25.461.800	23.150.018	9
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	6.240.000	5.780.000	5.707.980	2
Sağlık Hizmetleri	41.292.000	53.439.040	34.753.765	14
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	5.377.000	6.587.600	5.626.435	2
Eğitim Hizmetleri	198.122.000	224.823.715	188.114.485	73
Genel Toplam	275.574.000	316.092.155	257.352.683	100

4.1.1 Yatırım Proje Bilgileri

Ödeneklerin Sektör Bazındaki Dağılımı (Bin TL)

Sektörü	Finansman		2016 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harc.Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
	Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim Sektörü Toplamı	26.000	0	26.000	21.945	47.945	21.170	44,15
Sağlık Sektörü Toplamı	15.000	4.000	19.000	11.603	30.603	8.515	27,82
Teknolojik Araş. Sek. Toplamı	0	3.728	3.728	0	3.728	2.339	62,74
Kültür Sektörü	3.000	0	3.000	1.057	4.057	3.152	77,69
Spor Sektörü Toplamı	1.000	0	1.000	166	1.166	710	60,89
Genel Toplam	45.000	7.728	52.72	34.771	87.499	35.886	41,01

2016 Yılı Programında Yer Alan Eğitim Sektörü Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)

Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2016 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim	2016H034700	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	300	0	300	97	397	92	23,17
	1993H031090	Derslik ve Merkezi Birimler	14.500	0	14.500	16.338	30.838	8.373	27,15
		Tek. Bil. MYO (6.000 m ²)	750	0	750	3.540	4.290	1.071	24,97
		Eczacılık Fak. (10.900 m ²)	5.000	0	5.000	4.653	9.653	7.302	75,65
		İlahiyat Fak. (13.000 m ²)	0	0	0	8.020	8.020	0	0
		Dış Hek.Fak. (10.037 m ²)	5.500	0	5.500	125	5.625	0	0
		Öğr.Yaş.Mer. (8.000 m ²)	3.250	0	3.250	0	3.250	0	0
	2003H031930	Kampüs Altyapısı	4.700	0	4.700	1.606	6.306	4.150	65,81
	2016H034710	Muhtelif İşler	5.000	0	5.000	3.904	8.904	7.106	79,81
		Büyük Onarım	2.250	0	2.250	2.524	4.474	4.443	99,31
		Makine Teçhizat Alımı	2.500	0	2.500	1.320	3.820	2.485	65,05
		Bilgisayar Yazılım alımı	0	0	0	60	60	0	0
		Bilgi Teknolojileri	250	0	250	0	250	178	71,20
	2016H034720	Yayın Alımı	1.500	0	1.500	0	1.500	1.449	96,60
Eğitim Sektörü Toplam			26.000	0	26.000	21.945	47.945	21.170	44,15

2016 Yılı Programında Yer Alan Diğer Sektörlere Ait Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2016 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Sağlık	2008I000930	Hastane Reorganizasyon	0	4.000	4.000	0	4.000	0	0
	2014I000470	Muhtelif İşler	15.000	0	15.000	11.603	26.603	8.515	32
Sağlık Sektörü Toplam			15.000	4.000	19.000	11.603	30.603	8.515	27,82
Teknolojik Araştırma	2016K120610	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	0	3.728	3.728	0	3.728	2.339	62,74
Teknolojik Araştırma Sektörü Toplam			0	3.728	3.728	0	3.728	2.339	62,74
Kültür	2003H040220	II. Bayezid Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı	3.000	0	3.000	1.057	4.057	3.152	77,69
Kültür Sektörü Toplam			3.000	0	3.000	1.057	4.057	3.152	77,69
Spor	1997H050230	Açık ve Kapalı Spor Tes.	1.000	0	1.000	166	1.166	710	60,89
Spor Sektörü Toplam			1.000	0	1.000	166	1.166	710	60,89

SEKTÖRÜ: EĞİTİM

1-) 2016H034700 no'lu Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi: Başlama – Bitiş Tarihi: 2016 / 2016

Projenin toplam tutarı 300.000 TL dir. Proje ödeneğinin 91.480 TL si harcanmış olup Üniversitemiz yatırımlarının proje ve etüt çalışmaları yapılmıştır.

2-) 1993H031090 no'lu Derslik ve Merkezi Birimler Projesi: Başlama–Bitiş Tarihi: 1993/2018

Projenin toplam tutarı 185.000.000 TL, önceki yıllar harcaması 156.482.000 TL, yılı ödeneği 14.500.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2015 yılı programında bulunan ve harcanamayan 4 alt projenin toplam 16.338.000 TL ödeneği ilave edilerek 30.838.000 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Proje kapsamında 5 adet alt proje çalışmaktadır.

Bu projelerimiz sırasıyla;

2/1 İlahiyat Fakültesi İnşaatı: Başlama – Bitiş Tarihi: 2013 / 2018

Balkan Yerleşkesinde bulunan İlahiyat Fakültesi inşaatı, TOB ile üniversitemiz arasında yapılan anlaşma kapsamında belli bir aşamaya getirilen İlahiyat Fakültesi İnşaatı üniversitemize teslim edilmiş olup 2018 yılında ikmal ihalesine çıkılacaktır.

**2/2 Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu İnşaatı:** Başlama – Bitiş Tarihi: 2013 / 2017

Sarayıcı Yerleşkemizde bulunan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulumuzun daha modern şartlarda eğitim hizmetlerini yürütebilmesi için Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 6.000 m2 kapalı alana sahip okul İnşaatı çalışmalarına devam edilmektedir. Yılı ödeneği 4.290.000 TL dir. Yılı içinde 1.070.235 TL'si harcanmıştır.



2/3 Eczacılık Fakültesi İnşaatı: Başlama – Bitiş Tarihi: 2014 / 2018

Balkan Yerleşkemizde yapılması planlanan Eczacılık Fakültesi İnşaatının 10.900 m2 kapalı alana sahip olması planlanan fakülta binasının İnşaat imalatlarına başlanmış olup yılı ödeneği 9.635.000 TL 'nin 7.301.795 TL'si harcanmıştır.

**2/4 Dış Hekimliği Fakültesi İnşaatı:** Başlama – Bitiş Tarihi: 2016 / 2018

Balkan Yerleşkemizde yapılması planlanan Dış Hekimliği Fakültesi İnşaatının 10.037 m2 kapalı alana sahip olması planlanmıştır. İnşaat proje çalışmaları devam etmekte olduğundan yılı içinde başlanamamıştır.

2/5 Öğrenci, Yaşam Merkezi İnşaatı: Başlama – Bitiş Tarihi: 2016 / 2018

Ayşekadın Yerleşkemizde yapılması planlanan Öğrenci Yaşam Merkezi İnşaatının 8.000 m2 kapalı alana sahip olması planlanmıştır. İnşaat proje çalışmaları devam etmekte olduğundan yılı içinde başlanamamıştır.

3-) 2003H031930 no'lu Kampüs Altyapısı Projesi: Başlama – Bitiş Tarihi: 2003 / 2017

Projenin toplam tutarı 42.500.000 TL. olup önceki yıllar harcaması 35.295.000 TL' dir. Yatırım programı dahilinde Balkan Yerleşkemiz başta olmak üzere tüm yerleşkelerimizdeki altyapı eksikliklerinin tamamlanması planlanmaktadır. Yılı ödeneği olan 4.700.000 TL'ye 2015 yılı ödeneğinden harcanamayan 1.605.570 TL ödenek ilavesi ile 6.305.570 TL ödeneye ulaşılmıştır. Yılı harcaması 4.149.205 TL dir.



Proje kapsamında;

- a) Balkan Yerleşkesi Yüzme Havuzu ile Spor Tesisleri Yağmur Suyu ve Kanalizasyon Hatları Tadilat İş,
- b) Teknik Bilimler MYO Binaları Altyapı ve Çevre Düzenleme İş,
- c) Balkan Yerleşkesi Ana Yolların Soğuk Asfaltla Yama Onarım İş,
- d) Yerleşkesi Otoparkların Tadilatı ve Mühendislik Fakültesi Yolu Yapım İş, yapılmıştır.



4-) 2016H034710 no'lu Muhtelif İşler (Büyük Onarım) Projesi: Başlama – Bitiş Tarihi: 2016/ 2016

Projenin yılı ödeneği 2.250.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2015 yılı ödeneğinden harcanamayan 74.000 TL ve Üniversitemiz öz gelirlerinden aktarılan miktarlar ile birlikte

4.774.000 TL ödeneye ulaşılmıştır. Projemiz ile “Rektörlük ve Bağlı Birimlerin” onarım ihtiyaçları karşılanmıştır. Yılı ödeneğinden 4.442.862 TL harcanarak yatırıma dönüştürülmüştür. Muhtelif İşler Projesi kapsamında;

- a) Fen Fakültesi Matematik Biyoloji Bölümü Engelli Asansörü Yapım İş,
- b) Ayşekadın Yerleşkesi Mühendislik Fakültesi Atölye ve Depo Tadilat İş,
- c) Dış Hekimliği Polikliniği Tadilat İş,
- d) Fen Fakültesi Kimya Laboratuvarları Tezgahları ve Çekerocak Sistemi Tadilatı İş,
- e) Balkan Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu ve Yüzme Havuzu Binaları Mantolama Tadilatı İş,
- f) Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitim Bölümü Derslik Bloğu Onarım İş,
- g) Keşan ve Havsa MYO Binaları Dış Cephe Yalıtım ve Boya Tadilatı İş,
- h) Armağan Dönertaş Çocuk Gelişimi Merkezi Binası Mantolama İş,
- i) Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Engelli Asansörü Yapım İş,
- j) Balkan Yerleşkesi ve 500 Evler Personel Lojmanları Çevre Güvenlik Kameraları Sistemi Yapım İş,
- k) Türkan Sabancı Kültür Merkezi Çatı Tadilatı ve Onarımı İş, yapılmıştır.

SEKTÖRÜ: EĞİTİM- SPOR

5-) 1997H050230 no’lu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi: Başlama – Bitiş Tarihi:

1997/2016

Projenin toplam tutarı 1.000.000 TL olup yılı ödeneğine 2015 yılı ödeneğinden harcanamayan 166.680 TL eklenmiş ve toplam 1.166.680 TL ödeneye ulaşılmıştır.

Proje kapsamında;

Ayşekadın Yerleşkesi, Balkan Yerleşkesi, İpsala Yerleşkesi ve Keşan MYO Yerleşkesinde bulunan spor tesislerinin bakım onarım ihtiyaçları karşılanmış, yılı ödeneğinin 709.844 TL si harcanmıştır.

SEKTÖRÜ: EĞİTİM- KÜLTÜR

6-) 2003H040220 no’lu II. Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı

Projesi: Başlama – Bitiş Tarihi: 2003 / 2017

Projenin toplam tutarı 12.000.000 TL olup; önceki yıllar harcaması 8.500.000-TL dir.

Yılı ödeneği 3.000.000 TL dir. 2015 yılında gerekli projelerin ve ruhsat işlemlerinin tamamlanmamasından dolayı harcanamayan 1.056.000 TL ödenek ile toplam 4.056.000 TL ödeneye ulaşılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Kültürel miraslarımızın restorasyon ve onarım ihtiyaçlarının tamamlanması planlanmaktadır. Yılı ödeneğinden 3.151.053 TL harcanmış olup, Proje kapsamında;

- a) Makedonya Yerleşkesi Çevre Duvarı II. Etap Onarım İş,
 - b) Karaağaç Yerleşkesi Restorasyon ve Onarım İş,
 - c) Karaağaç Yerleşkesi 10-12 No’lu Bina Restorasyon ve Onarım İş
- ihale edilerek inşaat çalışmaları yapılmıştır.

**SEKTÖRÜ: SAĞLIK**

7-) 2014I000470 no'lu Muhtelif İşler projesi: Başlama – Bitiş Tarihi: 2014 / 2016

Projenin toplam tutarı 53.202.000 TL olup; önceki yıllar harcaması 38.202.000 TL dir.

Yılı ödeneği 15.000.000 TL dir. 2015 yılında gerekli projelerin ve ruhsat işlemlerinin tamamlanmamasından dolayı harcamayan ve Yatırımları Hızlandırma Fonundan ilave edilen ödenekler ile toplam 26.602.040 TL ödeneye ulaşılmıştır.



Üniversitemiz bünyesinde bulunan Sağlık Araştırma Uygulama Merkezi'nin Büyük Onarım ve Makine Teçhizat ihtiyaçlarının karşılanması planlanmıştır.

2016 yılında; Hastane A6 Blok Başhekimlik katı değişimi ve Laboratuvar Yapımı işi tamamlanmıştır.

Yılı ödeneğinin 8.514.205 TL'si yatırıma dönüştürülmüştür.



5.2.Kesin Mizan

Üniversitemizin 2016 mali yılı kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

AKTİF HESAPLAR		BORÇ	ALACAK	BORÇ ARTIK	ALACAK ARTIK
1	DÖNEN VARLIKLAR	20.649.996.719,40	20.558.293.121,23	92.386.325,69	682.727,26
10	HAZIR DEĞERLER	20.316.550.089,10	20.295.055.879,38	22.176.936,98	682.727,26
100	KASA HESABI	1.006.894,38	1.003.390,56	3.503,82	0,00
102	BANKA HESABI	6.874.279.774,28	6.852.528.725,33	21.751.048,95	0,00
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI(-)	6.852.719.907,26	6.853.402.634,52	0,00	682.727,26
104	PROJE ÖZEL HESABI	800.955,66	378.571,45	422.384,21	0,00
105	DÖVİZ HESABI	1.065.592,67	1.065.592,67	0,00	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI(-)	1.361.626,53	1.361.626,53	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	6.585.315.338,32	6.585.315.338,32	0,00	0,00
12	FAALİYET ALACAKLARI	298.776.193,82	238.674.548,44	60.101.645,38	0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	297.061.514,42	237.921.774,42	59.139.740,00	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	1.662.190,87	700.285,49	961.905,38	0,00
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	52.488,53	52.488,53	0,00	0,00
14	DİĞER ALACAKLAR	1.282.814,48	313.479,47	969.335,01	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.282.814,48	313.479,47	969.335,01	0,00

15	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	5.430.671,98	3.323.255,54	2.107.416,44	0,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	5.430.671,98	3.323.255,54	2.107.416,44	0,00
16	ÖN ÖDEMELER	27.925.222,14	20.901.292,14	7.023.930,00	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	2.183.086,60	2.183.086,60	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	10.593.391,30	10.593.391,30	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	13.697.995,78	6.674.065,78	7.023.930,00	0,00
164	AKREDİTİFLER HESABI	1.450.748,46	1.450.748,46	0,00	0,00
18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	31.728,14	24.666,26	7.061,88	0,00
181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	31.728,14	24.666,26	7.061,88	0,00
2	DURAN VARLIKLAR	1.047.287.714,43	281.505.086,90	2.525.192.094,34	82.072.385,09
22	FAALİYET ALACAKLARI	3.295.288,48	1.245.795,80	2.349.492,59	0,00
220	GELİRDEN ALACAKLAR HESABI	2.820.116,50	1.245.795,80	1.874.320,70	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	475.171,89	0,00	475.171,89	0,00
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	432.518,38	0,00	432.518,38	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN	432.000,00	0,00	432.000,00	0,00
242	DÖNER DERMAVELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	518,38	0,00	518,38	0,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.037.752.212,32	275.171.376,71	2.492.324.350,00	76.988.532,58
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	396.710.751,75	85.170.208,00	311.540.543,75	0,00
251	YERALTİ VE YERÜSTÜ DÜZENLER HESABI	9.917.680,13	9.917.680,13	0,00	0,00
252	BİNALAR HESABI	433.915.188,61	48.722.717,40	385.192.471,21	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	76.381.483,04	6.850.002,49	69.531.480,55	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	2.576.664,35	42.817,48	2.533.846,87	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	55.838.920,30	5.316.154,61	50.522.765,69	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI(-)	2.963.771,04	79.952.303,62	0,00	76.988.532,58
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	59.447.753,10	39.199.492,98	20.248.260,12	0,00
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	3.102.273,65	2.454.516,00	3.102.273,65	2.454.516,00
260	HAKLAR HESABI	3.102.273,65	0,00	3.102.273,65	0,00
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI(-)	0,00	2.454.516,00	0,00	2.454.516,00
28	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	7.061,88	7.061,88	0,00	0,00
281	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	7.061,88	7.061,88	0,00	0,00
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	2.698.359,72	2.626.336,51	2.698.3459,72	2.629.336,51
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.698.359,72	0,00	2.698.359,72	0,00
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI(-)	0,00	2.626.336,51	0,00	2.629.336,51
	PASİF HESAPLAR				
3	KISA VADELİ YABANCI KAY.	108.322.709,74	114.257.778,24	0,00	5.935.068,50
32	FAALİYET BORÇLARI	5.485.934,50	5.778.274,99	0,00	292.340,49
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	5.485.934,50	5.778.274,99	0,00	292.340,49
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	45.272.217,05	48.886.727,56	0,00	3.614.510,51
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	792.522,01	830.597,01	0,00	38.075,00
333	EMANETLER HESABI	44.479.695,04	48.056.130,55	0,00	3.576.435,51

36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	57.221.684,45	59.249.901,95	0,00	2.028.217,50
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	16.557.078,53	18.437.823,35	0,00	1.880.744,82
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	40.642.717,27	40.788.832,15	0,00	146.114,88
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HES	21.888,65	23.246,45	0,00	1.357,80
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	100.298,10	100.298,10	0,00	0,00
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	100.298,10	100.298,10	0,00	0,00
38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	242.575,64	242.575,64	0,00	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	242.575,64	242.575,64	0,00	0,00
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	271.710,88	3.007.912,99	0,00	2.736.202,11
43	DİĞER BORÇLAR	171.412,78	631.261,73	0,00	459.848,95
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	171.412,78	631.261,73	0,00	459.848,95
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	100.298,10	2.314.493,48	0,00	2.214.195,38
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	100.298,10	2.314.493,48	0,00	2.214.195,38
48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	62.157,78	0,00	62.157,78
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	62.157,78	0,00	62.157,78
5	ÖZKAYNAKLAR	571.794.198,88	1.420.606.154,14	257.721.862,89	1.106.533.818,15
50	NET DEĞER	2.929.344,18	1.006.209.172,93	0,00	1.003.279.828,75
500	NET DEĞER HESABI	2.929.344,18	1.006.209.172,93	0,00	1.003.279.828,75
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	127.441.095,49	230.695.084,89	0,00	103.253.989,40
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	127.441.095,49	230.695.084,89	0,00	103.253.989,40
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	322.336.973,30	161.168.486,65	161.168.486,65	0,00
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI(-)	322.336.973,30	161.168.486,65	161.168.486,65	0,00
59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	119.086.785,91	22.533.409,67	96.553.376,24	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	22.533.409,67	22.533.409,67	0,00	0,00
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESAPLARI(-)	96.553.376,24	0,00	96.553.376,24	0,00
	FAALİYET VE BÜTÇE HES.				
6	FAALİYET HESAPLARI	1.073.716.187,96	1.073.716.187,96	0,00	0,00
60	GELİR HESAPLARI	293.348.302,85	293.348.302,85	0,00	0,00
600	GELİRLER HESABI	293.348.302,85	293.348.302,85	0,00	0,00
61	SATIŞ İNDİRİMLERİ	689,74	689,74	0,00	0,00
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	689,74	689,74	0,00	0,00
63	GİDER HESAPLARI	390.465.816,63	390.465.816,63	0,00	0,00
630	GİDERLER HESABI	390.465.816,63	390.465.816,63	0,00	0,00
69	FAALİYET SONUÇLARI	389.901.378,74	389.901.378,74	0,00	0,00
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	389.901.378,74	389.901.378,74	0,00	0,00
8	BÜTÇE HESAPLARI	1.573.419.513,34	1.573.419.513,34	0,00	0,00
80	BÜTÇE GELİR HESAPLARI	533.505.177,64	533.505.177,64	0,00	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	266.752.599,62	266.752.599,62	0,00	0,00
805	GELİR YANSITMA HESABI	266.752.578,02	266.752.578,02	0,00	0,00
81	RET VE İADELER	689,74	689,74	0,00	0,00

810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	689,74	689,74	0,00	0,00
83	BÜTÇE GİDER HESAPLARI	515.836.981,30	515.836.981,30	0,00	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	257.919.168,05	257.919.168,05	0,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	257.917.813,25	257.917.813,25	0,00	0,00
89	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	524.076.664,66	524.076.664,66	0,00	0,00
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	524.076.664,66	524.076.664,66	0,00	0,00
9	NAZIM HESAPLAR	1.842.863.774,70	1.842.863.774,70	359.658.302,36	359.658.302,36
90	ÖDENEK HESAPLARI	1.705.981.154,89	1.705.981.154,89	322.186.613,19	322.186.613,19
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	401.587.803,19	395.493.345,36	6.094.457,83	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	69.719.685,00	391.906.298,19	0,00	322.186.613,19
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	325.773.660,36	9.681.505,00	316.092.155,36	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	325.773.660,36	325.773.660,36	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	325.773.660,36	325.773.660,36	0,00	0,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	257.352.685,62	257.352.685,62	0,00	0,00
91	NAKİT DIŞI TEMİNAT VE KİŞİLERE	20.809.885,29	20.809.885,29	14.837.058,33	14.837.058,33
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	16.099.493,61	2.986.413,48	13.113.080,13	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	2.986.413,48	16.099.493,61	0,00	13.113.080,13
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.723.978,20	0,00	1.723.978,20	0,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	0,00	1.723.978,20	0,00	1.723.978,20
92	TAAHHÜT HESAPLARI	81.897.011,62	81.897.011,62	17.355.369,43	17.355.369,43
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	50.128.211,97	32.772.842,54	17.355.369,43	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	31.768.799,65	49.124.169,08	0,00	17.355.369,43
94	DEĞERLİ KAĞIT VE ÖZEL TAAHHÜT	4.895.720,17	4.895.720,17	3.026.537,49	3.026.537,49
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	3.961.128,83	934.591,34	3.026.537,49	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ	934.591,34	3.961.128,83	0,00	3.026.537,49
96	BİLİMSEL PROJELER	29.280.002,73	29.280.002,73	2.252.723,92	2.252.723,92
962	BİLİMSEL PROJELER HESABI	15.815.443,57	13.562.719,65	2.252.723,92	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	13.464.559,16	15.717.283,08	0,00	2.252.723,92

4. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığınca her yıl yerinde (Üniversitemizde) yapılan dış denetim kapsamında düzenlenen Mali Raporlar ve öneriler doğrultusunda hareket edilmektedir. Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde yapılan denetimler sonucunda 2015 yılında kamu zararına yönelik bir bulguya rastlanılmamıştır. 2016 mali yılına ilişkin denetim süreci devam etmekte olup Mali Raporları henüz tebliğ edilmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet Bilgileri

1.1. Sosyal Faaliyetler

2016 yılı içerisinde, Üniversitemizce ve öğrenci toplulukları tarafından çeşitli nitelikte 351 sosyal etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca 2016 yılı sonuna kadar yurt içinde gerçekleştirilen 63 farklı organizasyona 679 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır.

Kampüste Senfonik Akşamlar

Şef Prof. Aminbay Sapayev yönetimindeki Trakya Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Balkan Senfoni Orkestra'sının "Kampüste Senfonik Akşamlar" isimli konser serisinin ilk konserini öğretim elemanları ve öğrenciler ile birlikte gerçekleştirdi.



Üniversitemizde Düzenlenen Faaliyetlerin Durumu

Faaliyetler	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı	Faaliyetler	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı
Fotoğraf- Resim Sergisi	2	800	Söyleşi, Semp., Panel, Kongre, Konf.	53	10000
Tanışma Toplantısı, Stant Açma	50	2800	Film, Slayt, Belgesel Gösterimi	20	2000
Gezi, Kamp, Piknik	7	1200	Halk Oyunları Gösterileri	30	5500
Turnuvalar	1	200	Konser	4	1500

Grup Karşılaşmaları-Şenlik Spor Müs.	20	8.000	Kermes, Anma Töreni, Ağaç Dikimi Etkinliği, Yarışma ve Diğer	29	3500
Tiyatro Gösterisi	22	3500	Nevruz Kutlaması	1	500
			Genel Toplam	239	39.500

Kariyer Hizmetleri...

Trakya Üniversitesinin paydaş olarak yer aldığı “Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli ile Kariyer Hizmetleri Verilmesi İçin Teknik Destek Projesi” Balkan Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi.



Katılım Sağlanan Yurt İçi Faaliyetlerin Durumu

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	9	29	Anma-Gezi Etkinlikleri	2	20
Öğrenci Konseyi Faal.	1	2	Kamp-Tırmanış	3	30
Tiyatro	6	36	Gösteri	-	-
Yarışma	4	104	Ünv. Spor Faaliyetleri	52	853
Toplam	20	171	Toplam	57	903

Staj ve Kariyeriniz Semineri

Cumartesi Söyleşileri kapsamında düzenlenen “Staj ve Kariyeriniz” adlı seminer Üniversitemiz Devlet Konservatuvarı Sanat, Eğitim ve Gösteri Merkezi’nde gerçekleştirildi.



1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri

Yemek Hizmetleri	
Öğrenci	716.159
Personel	91.895
Toplam	808.054

1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.3.1. Uluslararası Bilimsel Yayın Çalışmaları

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları ve öğrencilerine bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalarına devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayın sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı								
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1	Tıp Fakültesi	160	180	150	143	122	180	191
2	Fen Fakültesi (Fen-Edebiyat Fak.)	65	-	-	-	-	-	-
3	Mimarlık Fakültesi	13	13	16	-	-	2	6
4	Mühendislik Fakültesi	-	-	-	25	25	22	39
5	Eğitim Fakültesi	9	10	15	11	11	6	10
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	2	8	1	2	2	2
7	Edebiyat Fakültesi	1	-	1	2	1	1	2
8	Fen Fakültesi	-	64	52	54	33	25	35
9	Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	9	7	2	2	7	12
10	Eczacılık Fakültesi	-	-	1	6	7	6	10
11	Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-	2	12	12
12	Fen Bilimleri Enstitüsü	1	-	-	-	-	-	-
13	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	1	1	-	-	-	-
14	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	-	1	-	1	-	2	1
15	Uygulamalı Bilimler YO	-	-	-	1	-	-	1
16	Uzunköprü Uygulamalı Bilimler YO	-	-	-	-	1	-	1
17	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bil. YO	-	-	-	-	-	1	6
18	Edirne Teknik Bilimler MYO	-	-	8	7	6	2	6
19	Arda MYO	1	-	-	1	1	3	3
20	Keşan MYO	1	1	4	4	3	4	6
21	Edirne Sağlık Hizmetleri MYO	1	-	-	-	2	-	1
22	İpsala MYO	-	-	-	4	4	3	4

Trakya Üniversitesi'nden Türkiye'de Bir İlk Daha...

Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Dergisi Balkan Medical Journal bir ilke daha imza attı. Balkan Medical Journal dergisi en popüler ve prestijli bilim indekslerinden biri olan, tıp alanında da ilk sırada yer alan, eski adı ile Index Medicus, bugün bilinen ismi ile PubMed/MEDLINE'a kabul edildi. Dergi, bu başarıyı gösteren Türk dergileri arasında Türkiye'de ilk ve tek Tıp Fakültesi dergisidir.

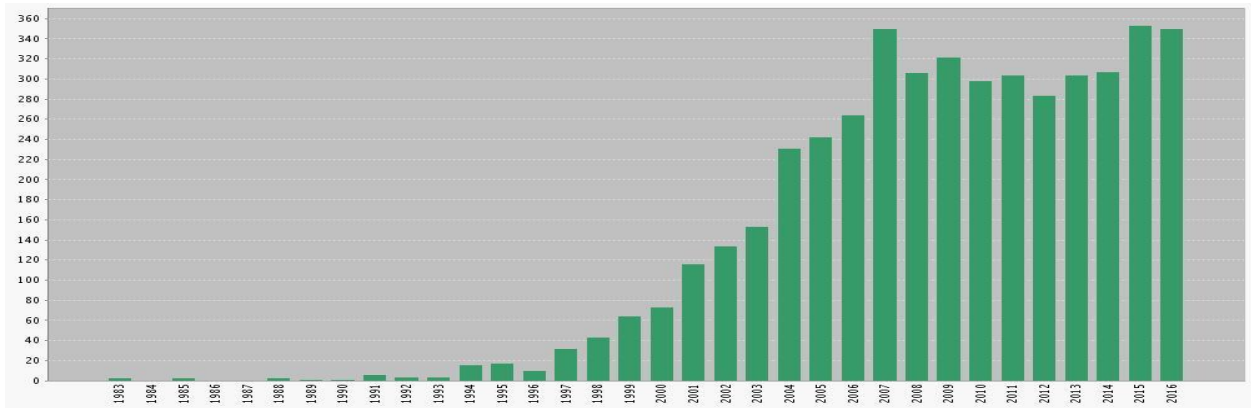


SCI- EXPANDED, SSCI VE A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH KAPSAMINDAKİ DERGİLERDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYILARI							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Toplam yayın sayısı (her türlü yayın tipi dahil)	262	281	263	262	222	278	350
Öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	0,53	0,50	0,44	0,43	0,35	0,40	0,49
Tam makale sayısı	209	226	198	208	181	214	274
Öğretim üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,42	0,40	0,33	0,34	0,28	0,31	0,39
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (her türlü yayın tipi dahil)*	7,51	7,97	9,09	10,50	13,44	11,28	10,20
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	28.288	27.958	30.175	31.706	29.172	34.119	39.088
Tam makale olarak Türkiye toplamı	21.291	22.760	24.103	24.680	23.424	27.152	30.370
TÜ Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlarına Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	0,93	1,00	0,87	0,82	0,76	0,81	0,89

* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters Web of Science (SCI- Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. Web of Science kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz.

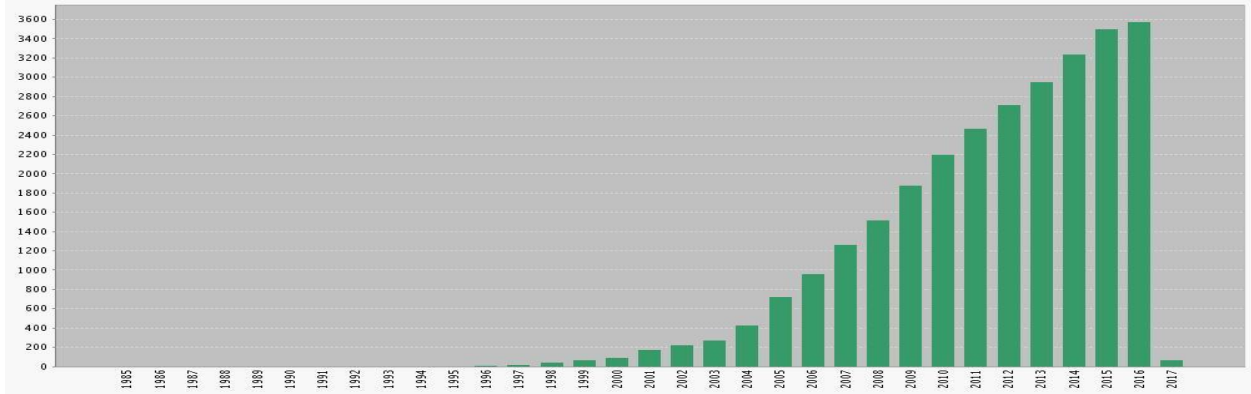
Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” or “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2016 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler buraya Thomson-Isı Web of Science’den orijinal şekliyle alınmıştır.

Published Items in Each Year



Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” or “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1985-2016 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler buraya Thomson-Isı Web of Science’den orijinal şekliyle alınmıştır.

Citations in Each Year



Turkish Medical Student Journal Editör Kurulu'ndan Ziyaret

Üniversitemiz Tıp Fakültesi tıp öğrenci dergisi editör kurulu başkanı ve yayın kurulu üyeleri Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu makamında ziyaret etti. Türkiye'nin ilk ve tek, Dünyada ise 18 tıp öğrenci dergisinden biri olan Turkish Medical Student Journal başta Google Scholar olmak üzere uluslararası indekslerde yer almaktadır.



1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sıkı ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu gerçekten hareketle Üniversitemiz ile, yurt dışı üniversiteler arasında; eğitime yönelik işbirliği çalışmaları kapsamında imzalanan ikili anlaşmaların sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmaları gösteren tablo aşağıda verilmiştir. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, öğretim elemanları ve öğrencilerin kendilerini geliştirme fırsatı bulmasına olanak sağlayacak; bu faaliyetlerde elde edilen kazanımlar hem bireysel çalışmalarda olumlu etkiler yapacak, hem de kurumsal standartların yükselmesinde önemli bir rol üstlenecektir.

1. Elbasan Alexander Xhuvani Univ.
2. Vitrina Özel Üniversitesi (Rruga "Donika Kastrioti"- Tiran)
3. Bakü Devlet Üniversitesi
4. University Of Bihac (Bihac-Bosna Hersek)
5. "Dzemal Bijedic" University
6. Sarajevo University
7. University of Banja Luka
8. Travnik University
9. "Vasil Levski" Ulusal Spor Akademisi (SOFYA-BULGARİSTAN)
10. Filibe Üniversitesi "The Paissi Hilendarski"
11. Bourgas Prof. Dr. Assen Zlatarov University
12. Gıda Teknolojileri Üniversitesi (Filibe-Bulgaristan) Ortak Projelerde Akademik İşbirliği

13. Filibe Üniversitesi Smolyan Şubesi Eğitim Fakültesi
14. Bulgarian Academy of Sciences
15. St. Cyril and St. Methodius University
16. The State University of Library Studies and Information Technologies
17. "Kazablanka Hassan II" Üniversitesi
18. Public University of Gjilan
19. Prizren University
20. Rezekne Higher Education Institution
21. International Vision University
22. International Balkan University
23. State University of Tetova
24. The University of Szeged
25. Academy of Sciences of Moldova
26. Indus University
27. Shaheed Benazir Bhutto University, Sheingal Dır Upper, İslamıc Republic of PAKISTAN
28. Trakya Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Zagreb Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Ss.Cyril and Methodius Üniversitesi, Stara Zagora Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Stip Üniversitesi Eğitim Bilimleri ve Filoloji Fakültesi
29. Democritus Üniversitesi (KOMOTİNİ-YUNANİSTAN)
30. Democritus Üniversitesi Tıp Fakültesi
31. Ionian University
32. Aristotle University of Thessaloniki
33. Collaboration Protocol, University Collaboration network at the Black Sea-UNIVER-SEA.NET (İstanbul Aydın Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Trakya Üniversitesi ve "Andrei Şaguna" Üniversitesi)
34. İstanbul University, "Ss. Cyril and Methodius University" in Skopje, Sofia University "St. Kliment Ohridski", Trakya University, Turkish Academy of Sciences, Macedonian Academy of Sciences and Arts, Bulgarian Academy of Science

1.4.1. Farabi Değişim Programı



Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

	Üniversite	Geçerlilik Süresi		Üniversite	Geçerlilik Süresi
1	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	49	HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
2	ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ	2022-2023	50	HARRAN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
3	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	2022-2023	51	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	2021
4	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	52	İÇDIR ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
5	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	53	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	2021
6	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	54	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
7	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	55	İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ	2017-2018
8	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	2022-2023	56	İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ	2018-2019
9	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	57	İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
10	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	58	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
11	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	59	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	2022
12	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	2019-2020	60	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	2021
13	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	61	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
14	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	62	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	2020-2021
15	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	63	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
16	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	2022-2023	64	KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
17	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	65	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	2022
18	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	66	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
19	BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	67	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	2020-2021
20	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	2021	68	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
21	BEZMİ ALEM ÜNİVERSİTESİ	2019-2020	69	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
22	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	70	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
23	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	71	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2017-2018
24	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	2022-2023	72	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
25	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2020	73	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
26	BOZOK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	74	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	2021-2022

27	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	2018	75	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
28	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	2020	76	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
29	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	2021	77	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
30	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	78	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
31	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	79	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
32	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	80	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
33	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	2020	81	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
34	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	2020	82	ORDU ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
35	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	83	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	2021
36	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	84	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	2019
37	EGE ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	85	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	2020-2021
38	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	86	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
39	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	87	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
40	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	88	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	2016-2017
41	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	89	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	30.11.2021
42	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	90	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
43	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	91	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
44	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	92	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
45	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	93	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	2021-2022
46	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	2016-2017	94	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
47	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	2020-2021	95	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	2022-2023
48	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	2021-2022	96	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	2021

1.4.2. Erasmus İkili Anlaşmalar



Eramus+ Erasmus programı, yükseköğretim kurumların birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Programın amacı, öğrenci ve personel değişimiyle Avrupa’da yükseköğretimin kalitesini artırmak ve Avrupa boyutunu güçlendirmektir. Erasmus programı ile 1987’den günümüze kadar 4 milyona yakın yüksek öğretim personel ve öğrencisi, başka bir Avrupa ülkesinde öğrenim hayatının bir dönemini geçirmiş o ülkenin insanlarını ve kültürünü de tanıma imkanı elde etmiştir. 2001 yılında da Türkiye programa dahil olmuş ve ülkemizde bu programı yürütme yetkisi Ulusal Ajans’a verilmiştir. Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında yürütülen ve 2014 yılı itibari ile sona eren Hayatboyu Öğrenme Programı, 2014-2020 yılları arasında Erasmus + Programı adı altında devam etmektedir.

Erasmus+ Erasmus Programı kapsamında 31.12.2016 tarihi itibariyle üniversitemizin Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Hollanda, Hırvatistan, Estonya, İngiltere, İspanya, İtalya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Makedonya, Polonya, Portekiz,

Romanya, Slovenya ve Yunanistan olmak üzere 20 Avrupa ülkesi, toplam 113 farklı üniversite ile ikili anlaşması bulunmaktadır. Erasmus+ Erasmus Yükseköğretim Öğrenci ve Personelinin Öğrenme Hareketliliği programı kapsamında öğrenim görmek, staj yapmak, ders vermek ve eğitim almak amacıyla üniversitemizi her yıl pek çok öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel ziyaret etmektedir.

Kosova Üniversitelerinden Ziyaret

Prizren Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Rame Vataj, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Soner Yıldırım ve Priştina Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Bekim Gashi Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete üniversiteler arası ikili anlaşmalar yapılarak Mevlana programındaki hareketlilik konuşuldu. Prizren ve Priştina Üniversiteleri ile Erasmus+ programı kapsamında anlaşma yapılmasına karar verildi. 1 haftalık "Kosova Haftası" adı altında kültür-sanat etkinliklerinin Üniversitemizde yapılması ve bahar yarıyılında sosyal bilimlerle ilgili ortak bir uluslararası konferans düzenlenmesi kararlaştırıldı.



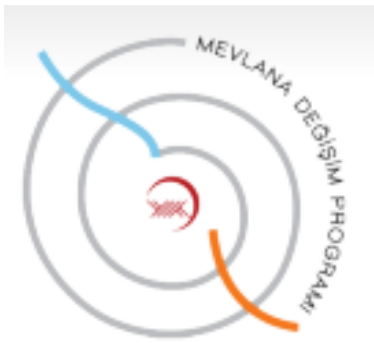
	Üniversiteler	Ülke	Geçerlilik Süresi
1	Katholisch-Theologische Private Universtitat LINZ	Austria	2014-2021
2	Medizinische Universität Graz	Austria	2014-2021
3	Erasmushogeschool Brussel	Belgium	2014-2021
4	American University in Bulgaria	Bulgaria	2014-2021
5	Bulgarian Academy of Sciences	Bulgaria	2014-2021
6	Burgas Free University	Bulgaria	2014-2021
7	International University College	Bulgaria	2014-2021
8	Konstantin Preslavsky University Of Shumen	Bulgaria	2014-2021
9	Medical University of Plovdiv	Bulgaria	2014-2021

10	Medical University Of Varna	Bulgaria	2014-2021
11	Medical University Sofia	Bulgaria	2014-2021
12	National and World Economy University	Bulgaria	2014-2021
13	New bulgarian University	Bulgaria	2014-2021
14	Paisii Hilendarski Plovdiv Univeristy	Bulgaria	2014-2021
15	Prof. Dr. Assen Zlatarov University	Bulgaria	2014-2021
16	Sofia Technical University	Bulgaria	2014-2021
17	Sofia University Saint Kliment Ohridski	Bulgaria	2014-2021
18	St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Turnovo	Bulgaria	2014-2021
19	Technical University of Gabrova	Bulgaria	2014-2021
20	Todor Kableskov University of Transport	Bulgaria	2014-2021
21	Trakia Universtiy – Stara Zagora	Bulgaria	2014-2021
22	Agricultural University of Plovdiv	Bulgaria	2016-2021
23	Academy of Music, Dance and Fine Arts	Bulgaria	2016-2021
24	University of Economics	Bulgaria	2014-2021
25	National Academy of Science	Bulgaria	2014-2021
26	University of Food Technology	Bulgaria	2014-2021
27	Varna Free University “Chernorizets Hbabar”	Bulgaria	2014-2021
28	Vasil Levski National Sport Academy	Bulgaria	2014-2021
29	University of Zadar	Croatia	2014-2021
30	University of Osijek	Croatia	2016-2021
31	Czech University of Life Science Prague	Czech Republic	2014-2021
32	Jana Evangelistty Purkyne v Usti Labem University	Czech Republic	2014-2021
33	Technical University of Liberec	Czech Republic	2014-2021
34	Tomas Bata University in Zlin	Czech Republic	2014-2021
35	University of Ostrava	Czech Republic	2014-2021
36	Aalborg University	Denmark	2014-2021
37	Estonian University of Life Sciences	Estonia	2014-2021
38	Tallinn Health Care College	Estonia	2014-2021
39	Müsikhochshule Lübeck	Germany	2016-2021
40	Paedagogische Hochschule Karlsruhe	Germany	2016-2021
41	Alice-Salomon-Fachhochschule Berlin	Germany	2014-2021
42	Duale Hochschule Baden-Wurttemberg Lorrach	Germany	2014-2021
43	Freiderich-Alexander-Universitat Erlangen Nürnberg	Germany	2014-2021
44	Hochschule Offenburg-University of Applied Sciences	Germany	2014-2021
45	Technische Universitat Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig	Germany	2014-2021
46	University Of Applied Sciences Schmalkalden	Germany	2014-2021
47	University Of Potsdam	Germany	2014-2021
48	Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki	Greece	2014-2021
49	Aristotle University of Thessaloniki	Greece	2014-2021
50	Democritos University of Thrace	Greece	2014-2021
51	Ioannina Univeristy	Greece	2014-2021
52	Ionian University	Greece	2014-2021
53	National and Kapodistrian Universtiy of Athens	Greece	2014-2021
54	Technological Educational Ins. (TEI) Athens	Greece	2014-2021

55	Technological Educational Institution of Thessaly	Greece	2014-2021
56	University of Thessaly	Greece	2014-2021
57	University of Patras	Greece	2014-2021
58	Budapest Metropolitan University of Applied Sciences	Hungary	2014-2021
59	Kodolanyi Janos Foiskola	Hungary	2014-2021
60	Szent Istvan Universtiy	Hungary	2014-2021
61	University of Debrecen	Hungary	2014-2021
62	University of Szeged	Hungary	2014-2021
63	Accademia di Belle Arti	Italy	2014-2020
64	Milano University	Italy	2014-2021
65	Sassari University	Italy	2014-2021
66	Second University of Napoli	Italy	2014-2021
67	Universita degli Studi di Firenze	Italy	2014-2021
68	University of Bari	Italy	2014-2021
69	Sapienza University of Rome	Italy	2017-2021
70	Rezeknes Augstskola	Latvia	2014-2021
71	Riga Technical University	Latvia	2014-2021
72	Kaunas Technology University	Lithuania	2014-2017
73	Klaipeda State University of Applied Sciences	Lithuania	2017-2021
74	Lietuvos Verslo Kolejija	Lithuania	2014-2021
75	Lithuan University of Educational Sciences	Lithuania	2014-2021
76	Mykolas Romeris University	Lithuania	2014-2021
77	Northern Lithuania College	Lithuania	2014-2021
78	Vilnius College of Design and Technologies	Lithuania	2014-2021
79	Vilnius University	Lithuania	2014-2021
80	Vytautas Magnus University	Lithuania	2014-2021
81	International Balkan University	Macedonia	2014-2021
82	State University of Tetova	Macedonia	2014-2021
83	University St. Kliment Ohridski of Bitola	Macedonia	2016-2021
84	Rotterdam University	Netherlands	2014-2021
85	Bialystok University of Technology	Poland	2014-2021
86	Czestochowa University of Technology	Poland	2014-2021
87	Kazimierza Wielkiego w Bydgosz	Poland	2014-2021
88	Lublin University of Technology	Poland	2014-2021
89	Nicolaus Copernicus University	Poland	2014-2021
90	University of Szczecin	Poland	2014-2021
91	University of Technology and Life Sciences	Poland	2014-2021
92	University of Warmia and Mazury in Olsztyn	Poland	2014-2021
93	University of Warsaw	Poland	2014-2021
94	Jagiellonian University in Krakow	Poland	2014-2021
95	Pedagogical University of Krakow	Poland	2016-2021
96	Pope John Paul II State School of Higher Education in Biala	Poland	2016-2021
97	Ínstituto Politecnico da Guarda	Portugal	2014-2021
98	Universidade De Coimbra	Portugal	2014-2021
99	University of Porto	Portugal	2014-2021

100	"Vasile Alecsandri" University	Romania	2014-2021
101	Alexandru Ioan Cuza University of Iasi	Romania	2014-2021
102	Transilvania University of Brasov	Romania	2014-2021
103	University of Medicine and Pharmacy of Targu Mures	Romania	2014-2021
104	University of Oreda	Romania	2014-2021
105	University of Ovidius	Romania	2014-2021
106	International School for Social and Business Studies	Slovenia	2014-2021
107	Ljubljana University	Slovenia	2014-2021
108	University of Maribor	Slovenia	2014-2021
109	Real Conservatorio Superior De Musica De Madrid	Spain	2014-2021
110	The Autonomous University of Madrid	Spain	2014-2021
111	Universidad de Valladolid	Spain	2014-2021
112	University of The Basque Country	Spain	2014-2021
113	University of Murcia	Spain	2017-2018

1.4.3. Mevlana Değişim Programı



Adından da anlaşılacağı gibi Mevlana Değişim Programı tıpkı büyük Türk şair ve mutasavvıfı Mevlana'nın 'gel ne olursan ol, gel' kuşatıcılığı ve evrenselliği gibi yurt dışı öğrenci ve öğretim üyesi değişimini amaçlıyor. Mevlana Değişim Programı, diğer yurt dışı programlardan tamamen ayrı ve bağımsız bir öğrenci ve öğretim elemanı değişim programıdır. Yurt dışından gelecek ve yurt dışına gidecek olan öğrencilere sağlanacak burslar ve yine aynı şekilde değişime katılacak öğretim üyelerine yapılacak ödemeler tamamıyla Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından karşılanıyor. Başka bir ifadeyle Mevlana Değişim Programı tamamen millî kaynaklara dayanan yerli bir programdır.

Üniversitemizin yurtdışı vizyonunda tüm üniversitelerle iyi ilişkiler kurma ve geliştirmenin yanında Balkanlar ayrı bir yer işgal ediyor. Bu itibarla hemen her bakımdan yakınlığın devam ettiği Balkanlar önceliklerimizdendi ve dolayısıyla anlaşmalarda ayrı bir önem verildi.

Bu tür değişimler, kuşkusuz sadece değişime katılanlara yarar sağlamıyor. Aksine bunlar, tarihsel ve kültürel bakımdan büyük müşterekliklere sahip olduğumuz Balkan ülkeleri, halkları ve üniversiteleri ile ülkemiz, halkımız ve üniversitemizi hemen her bakımdan birbirlerine yakınlaştırıyor, ilişkilerin daha üst seviye çıkmasına hizmet ediyor. Dolayısıyla üniversite olarak yapmış olduğumuz Mevlana anlaşmaları ile kardeş Balkan coğrafyası ve halklarıyla var olan tarihsel ve kültürel köprünün daha da perçinleneceği ve güçleneceği açıkça anlaşılıyor. Ayrıca Dünya Üniversiteleri ile ilişkilerini her geçen gün geliştiren üniversitemiz son derece kısa bir zaman zarfında 18'i Balkan üniversitesi olmak üzere toplam 25 üniversite ile Mevlana Değişim Programı protokolünü imzalayarak öğrenci ve öğretim elemanı faaliyetini gerçekleştirmektedir. Şimdiye kadar birçok öğretim üyesi ve öğrenci karşılıklı olarak değişime katılmıştır.

	Yüksek Öğretim Kurumu	Ülke
1	Priştina Üniversitesi	Kosova
2	Prizren Üniversitesi	Kosova
3	Zenica Üniversitesi	Bosna Hersek
4	Nahçıvan Devlet Üniversitesi	Azerbeycan
5	Bihaç Üniversitesi	Bosna Hersek
6	Novi Pazar Üniversitesi	Sırbistan
7	Luigi Grakuqi İşkodra Üniversitesi	Arnavutluk
8	Tuzla Üniversitesi	Bosna Hersek
9	Kollegi Üniversitesi	Kosova
10	Niş Üniversitesi	Sırbistan
11	Bakü Devlet Üniversitesi	Azerbeycan
12	Mara Teknoloji Üniversitesi	Malezya
13	Dzemal Bijedic Üniversitesi	Bosna Hersek
14	Saraybosna Üniversitesi	Bosna Hersek
15	Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan
16	Kings College Wilkes Barre Pennsylvania	ABD
17	Tiran Üniversitesi	Arnavutluk
18	Kharkiv State Academy of Design and Arts	Ukrayna
19	A.Xhuvani Üniversitesi	Arnavutluk
20	Tiran Polytechnic Üniversitesi	Arnavutluk
21	Tiran Spor Üniversitesi	Arnavutluk
22	Aleksander Moisiu Durres Üniversitesi	Arnavutluk
23	Karadağ Üniversitesi	Karadağ
24	Ekrem Çabej Üniversitesi	Arnavutluk
25	Oş Devlet Üniversitesi	Kırgızistan

2. Proje Bilgileri

2.1. Eğitim Proje Bilgileri

2014-2015-2016 Mali Yıllarına ait Proje Verileri Tablosu

PROJELER	2014 Mali Yılı		2015 Mali Yılı		2016 Mali Yılı	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	469	18.714.836	557	19.929.323	300	6.383.445
TÜBİTAK	15	2.788.475	29	6.513.165	28	6.123.848
SAN-TEZ						
Kalkınma Bakanlığı Destekli Arş. Projesi	1	1.000				
AB Destekli (TUBİTAK İkili İş birliği)			-	-	1	
AB Destekli Diğer Projeler (COST, ERASMUS+)			2	456.279	4	2.911.202
Trakya Kalkınma Ajansı	6	1.233.883	7	1.433.103	4	619.823
Kültür Ve Turizm Bakanlığı			1	404.490	2	234.000
Yurt dışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı	2	228.301				
Gıda, Tarım Ve Hayvancılık Bakanlığı			1	185.600	1	185.600

Üniversitemizin Yeni Tematik Teknoparkının Temelleri Atılıyor

Üniversitemiz tarafından Teknoloji Geliştirme Bölgesinde bir Tematik Teknopark yapılması kararlaştırılmıştır. Rektörümüz Prof.Dr. Erhan Tabakoğlu'nun başlattığı bu çalışmada önemli bir adım atıldı. Üniversitemizin Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyelerinden oluşan bir proje ekibinin destek verdiği ve Trakya Teknoloji Transfer Ofisi Proje Destek Birimi tarafından hazırlanan "Trakya Üniversitesi Tematik Teknopark Fizibilite Raporu" projesi ile Trakya Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği Programına başvurulmuş ve desteklenmeye hak kazanmıştır.



2.1.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

Araştırma Giderlerinin Yıllar İtibarıyla Dağılımı (TL)

Giderler	2013	2014	2015	2016
BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri)	4.199.000	4.355.000	4.589.000	6.227.218
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.409.000	1.500.000	10.000	10.000
Toplam	7.608.000	5.855.000	4.599.000	6.237.218

2.1. Eğitim Proje Birimleri

Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi

TÜTAGEM şu an için kendi kapsamında faaliyet gösteren laboratuvarlar içinde dünyadaki en üst akreditasyon standardında akredite olan bir merkezdir. Bu hedefe ulaşabilmek için öncelikle tüm personel gerekli eğitimleri alarak tüm dünyada geçerli olan TS 17025 standardında eğitim sertifikalarına sahip olmuştur. Sonrasında hızla cihaz eğitimleri tamamlanmış ve metod validasyon çalışmalarına başlanmıştır. Aynı zamanda laboratuvarın alt yapısı, çevre şartları dünya standartlarına uygun hale getirilmiştir. Sonrasında laboratuvarında bir kalite yönetim sistemi kurulmuştur. Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi ile "TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları'nın Yeterliliği için Genel Şartlar" standardının gereksinimlerini karşılayan deney sonuçlarının kalitesini güvenceye almak için gerekli tüm faaliyet alanlarına ilişkin yazılı dokümanlar oluşturulmuştur. Dokümantasyon sistemi, numunenin laboratuvara kabulünden raporlama aşamasına kadar olan tüm faaliyetlere yönelik tüm prosedür ve talimatların yazılı birer doküman olarak hazırlanması, kontrol edilmesi ve onaylanarak yürürlüğe konulması ile bunların kullanılabilirliğinin ve devamlılığının sağlanması esasına dayanmaktadır. TÜTAGEM, kalite politikası doğrultusunda kurulan Kalite Yönetim Sisteminin sürekli gelişimini amaçlamaktadır. Kalite yönetim sisteminin etkinliği; kalite politikası, kalite hedefleri, tetkik sonuçları, düzeltici ve önleyici faaliyetleri, veri analizleri ve yönetimin gözden geçirmeleri vasıtasıyla sürekli iyileştirilmektedir.

TÜTAGEM Laboratuvarında TE EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak kurulmuş kalite yönetim sisteminin yeterliliğinin, mevcut uygulamaların dokümente edilen sisteme uygunluğunun incelenmesi ve hedeflere ulaşmadaki etkinliğin gözden geçirilmesi amacıyla iç denetimler düzenlenmektedir. Yönetim Sistemi iç denetimleri yıllık olarak planlanmakta ve plan hazırlanırken Yönetim Sisteminin tüm alanlarının (maddelerinin) ve analiz faaliyetlerini etkileyen tüm bölümlerin 12 ay içerisinde en az bir defa denetlenmesine dikkat edilmektedir. Laboratuvar personelinin görev tanımları ve görev için sahip olması gereken minimum kriterleri, "Görev Yetki ve Sorumluluklar Prosedürü"nde tanımlanmıştır. Laboratuvarında görev çelişkilerini ortadan kaldırmak için laboratuvar organizasyon şeması oluşturulmuştur. Kalite Yönetim sisteminin işlevinin yürütülmesi, spesifik ekipmanların kullanımı, analizlerin gerçekleştirilmesi, sonuçların kontrol edilmesi ve onaylanması, numunelerin kabulü ve analiz

sonuçlarının raporlanması gibi belirli görevleri yerine getirmek için personel yetkilendirilmesi yapılmıştır.

Laboratuvarda kalite kontrol çalışmaları dış ve iç kalite kontrol çalışmaları olarak iki ayrı kapsamda yürütülmektedir. Öncelikle her analiz, yapısına ve amacına uygun olarak incelenmekte ve uygulanacak kalite kontrol adımları belirlenmektedir. Kalite kontrol çalışmalarında elde edilen verilerin analiz sonuçlarında farklılık olup olmadığının takibi istatistiksel metotlar uygulanarak yapılmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Dış kalite kontrol çalışması olarak akreditasyon kapsamına alınmış metotlarda ise yıllık süreçte en az bir defa yeterlilik testlerine katılım sağlanmaktadır. Sonuçlar, 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne işlenmektedir. Bu değerlendirmeler sonrasında kantitatif analizlerin değerlendirilmesi Z skoruna göre yapılmakta ve Z skoru +2, -2 arasında ise kabul edilebilmektedir. Bu sınırlar dışarısında kalan sonuçlar için düzeltici faaliyet başlatılmaktadır. İstenilen testlerde yeterlilik test programı bulunmaz ise diğer laboratuvarlarla numune değişimi yapılarak laboratuvarlar arası karşılaştırma çalışmaları yapılmakta ve sonuçlar 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne kaydedilmektedir. Analiz sonuçları numune yönetim sistemi (Pegasoft) ile raporlanmakta ve analistler tarafından girilen sonuçlar Merkez Müdürü tarafından onaylanmaktadır. Rapor formatları numune yönetim sisteminde tanımlanmış olup analiz raporları müşterilere basılı olarak teslim edilmektedir.

Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (TÜBAP) Birimi, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu uyarınca, Üniversitemiz öğretim üyeleri, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlilik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçların değerlendirilmesi, araştırma sonuçlarının uluslararası yayına dönüşümünü artırıcı önlemler ve teşvikler geliştirilmesi amacıyla kurulmuştur. Vizyonumuz Türkiye ve Dünyaya ismini duyuracak, bilime ve teknolojiye katkıda bulunacak araştırmacıların bilimsel çalışmalarına güvenilir, hızlı ve tam destek veren, sosyal sorumluluk gereği bölge sorunlarına çözüm üreten ve Üniversitemizde proje niteliğini arttıran bir birim olmaktır. TÜBAP Komisyonumuz farklı anabilim/ bilim dallarından, her biri çok sayıda yüksek lisans/ doktora tezi/ bilimsel proje yönetmiş, deneyimli öğretim üyelerinden oluşmuştur. Komisyonumuzun başlıca görevleri; döner sermayeden alınacak paya esas olmak üzere bütçe çalışması yapmak, proje destekleme esaslarını ve önceliklerini belirlemek, Üniversitemizin bilim politikalarının oluşturulmasına, araştırma kalitesini arttırılmasına yönelik katkı sağlamaktır.

"Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi" 11.06.2013 tarih 7 sayılı toplantısında 16 numaralı karar ile Proje Türleri ana başlıklarıyla Araştırma, Öncelikli Alan, Sanayi İşbirliği, Alt Yapı ve Destek Projeleri olarak değiştirilerek kapsamı genişletilmiştir. "Bilimsel Araştırma Projeleri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri" günümüzün gerektirdiği gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda her yıl güncellenmektedir. Ayrıca Trakya Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve

Üniversitenin ulusal/ uluslararası başarı seviyesini yükseltmek amacıyla 30 Ocak 2014 tarihinde “Trakya Üniversitesi Performans Değerlendirme Yönergesi” yürürlüğe girmiştir.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 14 Aralık 2014 tarih ve 29205 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğine göre Merkezimizin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Yurtiçinden ve yurtdışından proje teklif çağrılarını, tüm ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak.
- Proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arası iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- Proje kaynaklarının doğru ve etkin kullanımını sağlamak.
- Proje teklif çağrılarında Üniversitemiz adına sunulacak proje tekliflerinin koordinasyonunu yapmak, çağrı kapsamında gerekliyse hangi proje tekliflerinin Üniversitemiz adına sunulacağını belirlemek (bir proje teklif çağrısına bir kurumdan başvurabilecek proje sayısının sınırlandığı durumlarda).
- Kabul edilen projelerin Trakya Üniversitesine ait resmi belgelerinin hazırlanmasını sağlamak.
- Kabul edilen projelerin yürütülmesi sırasında proje yürütücülerine destek vermek ve kurum içi ve kurum dışı resmi yazışmaları yapmak.
- Trakya Üniversitesi bünyesinde hazırlanan projelerin Proje Bilgi Sistemi aracılığıyla kaydını tutmak ve durumlarını takip etmek.
- Projeler ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek.
- Proje yönetimi süreçlerini izlemek.
- Üniversitedeki akademik ve bilimsel faaliyetlerin projecilik anlayışıyla yürütülmesini sağlamak.
- Üniversitenin sosyal, bilimsel proje faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak.
- Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek, proje hazırlanması ve uygulanması aşamasındaki teknik konularda destek vermek.
- Proje yazımı ve yönetimiyle ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yapmak, ortak çalışmaları özendirmek, organize etmek, konferans, kongre ve toplantılar düzenlemek, tanıtım etkinliklerini koordine etmek.
- Kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek
- Üniversite adına sunulan proje başvurularının ön değerlendirmesini, idari kontrolünü yapmak, usulüne uygun olarak hazırlanmayan proje başvurularını düzeltilmek üzere ilgili birim, kurum ve öğretim elemanlarına geri göndermek.
- Ulusal ve uluslararası projelerin, başlatılması, uygulanmasının izlenmesi, raporlandırılmasını ve sonlandırılmasını takip etmek

- Gerekli kaynakların temininin sağlanması, proje revizyon yönetimi, proje ortakları ve proje planına göre sözleşmenin ve bütçenin etkin yönetimini sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası proje pazarları organize etmek
- Öğretim elemanlarının çalışma alanlarına ve Üniversitede gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilen projelere ilişkin veri tabanları oluşturmak, bu bilgileri ve proje çıktılarını Merkezin veri tabanında saklayarak, ilgili kişilerin bu bilgilere ulaşmasını sağlamak.
- Gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin dönemlik faaliyet raporları yayımlamak

3. Performans Sonuçları Tablosu

Performans Hedefi 1		2016 yılında ön lisans ve lisans programlarının niteliğini geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterlilik ve çeşitliliğinin geliştirilmesi			
G.1.	Ders başına verilen ödev sayısı	4	4	Başarılı
G.2.	Ders başına verilen proje sayısı	1	1	Başarılı
F.2.	Bölümler ve fakülteler arası işbirliğinin artırılması			
G.1	Çift anadal-yandal programlarından faydalanan öğrenci sayısı	120	120	Başarılı
F.3.	Öğrencilerin iletişim becerilerinin geliştirilmesi			
G.1.	Öğrencilerin iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yöntemlerin (sunum vb.) kullanıldığı ders sayısı	150	145	Başarılı
Değerlendirme	Ders başına verilen ödev sayısı, Ders başına verilen proje sayısı, Çift anadal-yandal programlarından faydalanan öğrenci sayısı ve Öğrencilerin iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yöntemlerin (sunum vb.) kullanıldığı ders sayısı, göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 2		2016 yılında yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarını geliştirmek		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Lisansüstü öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterliliğinin ve çeşitliliğinin geliştirilmesi			
G.1	Ders başına verilen ödev sayısı	9	9	Başarılı
G.2	Ders başına verilen proje sayısı	6	6	Başarılı
F.2.	Diğer üniversitelerle yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarında işbirliği yapılması			
G.1.	Lisansüstü programlar için farklı üniversitelerden ders vermeye gelen öğretim üyesi sayısı	2	2	Başarılı
G.2.	Lisansüstü programlar için farklı üniversitelere ders vermeye giden öğretim üyesi sayısı	5	5	Başarılı
F.3.	Tez danışmanlık sisteminin iyileştirilmesi			
G.1.	Öğretim üyesi başına düşen tez öğrencisi sayısı	1	1	Başarılı
F.4.	Lisansüstü programlarına kabul edilecek öğrencilerin niteliklerinin artırılması			
G.1.	Lisansüstü öğrencilerin ALES puan ortalaması	75	75	Başarılı
G.2.	Lisansüstü prog. kabul edilecek öğrencilerin lisans not ortalaması	76	76	Başarılı
Değerlendirme	Ders başına verilen ödev sayısı, Ders başına verilen proje sayısı, Lisansüstü programlar için farklı üniversitelerden ders vermeye gelen öğretim üyesi sayısı, Lisansüstü programlar için farklı üniversitelere ders vermeye giden öğretim üyesi sayısı, Öğretim üyesi başına düşen tez öğrencisi sayısı, Lisansüstü öğrencilerin ALES puan ortalaması, Lisansüstü prog. kabul edilecek öğrencilerin lisans not ortalamasında hedeflenen göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 3		2016 yılında yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası işbirliğini geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Üniversite çapında ERASMUS, FARABİ vb. anlaşma sayısının artırılması			
G.1.	ERASMUS programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	4	4	Başarılı
G.2.	FARABİ programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	2	2	Başarılı
G.3.	MEVLANA programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	10	10	Başarılı
G.4.	ERASMUS anlaşmasındaki kontenjan sayısı	16	16	Başarılı
G.5.	FARABİ anlaşmasındaki kontenjan sayısı	80	80	Başarılı
G.6.	MEVLANA anlaşmasındaki kontenjan sayısı	80	80	Başarılı
Degerlendirme	ERASMUS programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı), FARABİ programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı), MEVLANA programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı), ERASMUS anlaşmasındaki kontenjan sayısı, FARABİ anlaşmasındaki kontenjan sayısı, MEVLANA anlaşmasındaki kontenjan sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyleri Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 4		2016 yılında akademik ve idari birimlerin eğitsel, idari veya araştırma ihtiyaçlarını karşılamak ve mevcutları iyileştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Akademik ve idari birimlerin teknik donanım ihtiyaçlarının karşılanması, yerel ağlara ve internete erişim vb. bilgiye ulaşmayı ve kullanmayı kolaylaştıracak alt yapı donanımlarının geliştirilmesi			
G.1	Teknik donanımı tamamlanmış derslik sayısı	200	200	Başarılı
G.2	Teknik donanımı tamamlanmış laboratuvar sayısı	50	50	Başarılı
G.3	Lisanslı yazılım ve program sayısı	7	7	Başarılı
G.4	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	0,7	0,7	Başarılı
F.2.	Laboratuvarlarda çalışacak öğrenci ve personele laboratuvar güvenliği eğitimi verilmesi			
G.1	Eğitim alan öğrenci sayısı	490	480	Başarılı
G.2	Eğitim alan personel sayısı	35	35	Başarılı
F.3	İhtiyaç duyulan mal ve malzemelerin temin edilmesi			
G.1	Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneği	32.257.000	32.257.000	Başarılı
G.2	Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneğinin harcanma oranı	98	100	Başarılı
Degerlendirme	Teknik donanımı tamamlanmış derslik sayısı, Teknik donanımı tamamlanmış laboratuvar sayısı, Lisanslı yazılım ve program sayısı, Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı, Eğitim alan öğrenci sayısı, Eğitim alan personel sayısı, Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneği, Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneğinin harcanma oranı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 5		2016 yılında Uzaktan Eğitim Merkezinin eğitim olanaklarını artırmak, alt yapısını geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Uzaktan eğitim programlarının ve etkinliklerinin artırılması			
G.1	Uzaktan eğitim yüksek lisans programı sayısı	4	4	Başarılı
Değerlendirme	Uzaktan eğitim yüksek lisans programı sayısı göstergesinde gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 6		2016 Yılında Engelli öğrencilerin eğitimine yönelik ihtiyaçlarını belirlemek ve karşılamak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Engelli öğrencilerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi			
G.1	Yapılan faaliyet sayısı	3	3	Başarılı
F.2.	Engelli öğrencilerin ihtiyaçlarının karşılanması			
G.1	Engelliler için alınan araç gereç sayısı	5	5	Başarılı
F.3.	Engelliler ile ilgili biçimlendirme çalışmalarının yapılması			
G.1	Engelli hakları ile ilgili seminer, konferans sayısı	2	2	Başarılı
Değerlendirme	Yapılan faaliyet sayısı, Engelliler için alınan araç gereç sayısı, Engelli hakları ile ilgili seminer, konferans sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

İdare Adı		38.14 - TRAKYA ÜNİVERSİTESİ		
Performans Hedefi 7		2016 yılında öğrencilerin edindikleri teorik ve mesleki bilgileri uygulamaya aktarmalarını sağlayacak faaliyetleri desteklemek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Öğrencilerin mesleki eğitimlerini destekleyecek seminer, teknik ve mesleki gezi düzenlenmesi			
G.1	Mesleki Eğitim Günleri kapsamında düzenlenen seminer sayısı	38	36	Başarılı
G.2	Düzenlenen mesleki ve teknik gezi sayısı	40	35	Başarılı
F.2.	Öğrencilere staj imkanları sağlanması ve bu imkanların geliştirilmesi			
G.1	Staj zorunluluğu olan bölüm sayısı	85	85	Başarılı
G.2	Staj yapan öğrenci sayısı	4000	3900	Başarılı

G.3	Staj yapmak isteyen öğrencilerin sigorta primleri için birimlerin ödedikleri miktar	192.000	154.000	Makul
F.3.	Derslerin konusunda uzman kişilerin katılımı ile işlenmesinin sağlanması ve bu konuda bütçe ayrılması			
G.1	Alan dersleri için her yarıyıda getirilen uzman sayısı	16	10	Makul
G.2	Uzman katılımcıların giderleri için ödenen miktar	300.000	153.820	Makul
F.4.	Öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler ile TÜBİTAK ve AB gibi projelere katılımlarının desteklenmesi			
G.1	Katılım sağlanan etkinlik sayısı	20	20	Başarılı
G.2	Başka üniversitelerde düzenlenen etkinliklere katılım sayısı	85	80	Başarılı
G.3	Projelerde yer alan öğrenci sayısı	90	86	Başarılı
F.5.	Öğrencilerin laboratuvar imkanlarının geliştirilmesi			
G.1	Yeni kurulan laboratuvar sayısı	1	1	Başarılı
G.2	Laboratuvarlar için gerekli olan makine ve teçhizat sayısı	150	140	Başarılı
G.3	Laboratuvarlardan faydalanma süresi	56	52	Başarılı
Değerlendirme	Mesleki Eğitim Günleri kapsamında düzenlenen seminer sayısı, Düzenlenen mesleki ve teknik gezi sayısı, Staj zorunluluğu olan bölüm sayısı, Staj yapan öğrenci sayısı, Katılım sağlanan etkinlik sayısı, Başka üniversitelerde düzenlenen etkinliklere katılım sayısı, Projelerde yer alan öğrenci sayısı, Yeni kurulan laboratuvar sayısı, Laboratuvarlar için gerekli olan makine ve teçhizat sayısı, Laboratuvarlardan faydalanma süresi göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı; Uzman katılımcıların giderleri için ödenen miktar göstergesinin gerçekleşme düzeyi Geliştirilmeli; Staj yapmak isteyen öğrencilerin sigorta primleri için birimlerin ödedikleri miktar, Alan dersleri için her yarıyıda getirilen uzman sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi ise Makul olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 8		2016 yılında eğitim danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerini geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Üniversitemizde Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Merkezi kurulması ve etkinliğinin sağlanması			
G.1	Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere akademik, sosyal ve kişisel uyumu kolaylaştırmak amacıyla verilen oryantasyon eğitimi sayısı	4	4	Başarılı
G.2	Öğrencileri burs, barınma, kurs vb. konularda etkin bir şekilde bilgilendirecek duyuru sistemi	2	2	Başarılı
G.3	Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısı	100	93	Başarılı
F.2.	Öğrencilere meslek etiği, sosyal sorumluluk ve temel hukuk konularında eğitim verilmesi			
G.1	Meslek etiği, sosyal sorumluluk, temel hukuk konusunda verilen seminer, ders ve konferans sayısı	10	10	Başarılı
F.3.	Öğrencilere yönelik Kariyer Merkezi kurulması			
G.1	Öğrencilerin kariyer planlarının oluşturulmasına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	10	8	Başarılı
Değerlendirme	Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere akademik, sosyal ve kişisel uyumu kolaylaştırmak amacıyla verilen oryantasyon eğitimi sayısı, Öğrencileri burs, barınma, kurs vb. konularda etkin bir şekilde bilgilendirecek duyuru sistemi, Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısı, Meslek etiği, sosyal sorumluluk, temel hukuk konusunda verilen seminer, ders ve konferans sayısı, Öğrencilerin kariyer planlarının oluşturulmasına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 9		2016 yılında öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve kullanma yeteneklerini geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Dil eğitimine katkıda bulunacak sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi			
G.1	Yabancı dilde düzenlenen etkinlik (konser, sinema, söyleşi, tiyatro vb.) sayısı	2	3	Başarılı
G.2	Uluslararası kongre, konferans ve seminer sayısı	8	10	Başarılı
F.2.	Yönetmelikler çerçevesinde yabancı dil hazırlık programının etkinliğinin sağlanması			
G.1	Yabancı dil eğitimi verecek öğretim elemanı sayısı	90	80	Başarılı
G.2	Hazırlık sınıfı olan bölüm sayısı	9	9	Başarılı
G.3	Akademik birimlerde verilen haftalık mesleki yabancı dil ders saati	8	8	Başarılı
Değerlendirme	Yabancı dilde düzenlenen etkinlik (konser, sinema, söyleşi, tiyatro vb.) sayısı, Uluslararası kongre, konferans ve seminer sayısı, Yabancı dil eğitimi verecek öğretim elemanı sayısı, Hazırlık sınıfı olan bölüm sayısı, Akademik birimlerde verilen haftalık mesleki yabancı dil ders saati göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 10		2016 Yılında öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılmasına yönelik destek ve ödül sistemleri geliştirmek		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Başarılı öğrencilerin ödülleriyle teşvik edilmesi			
G.1.	Verilen teşvik ve ödül sayısı	10	10	Başarılı
Değerlendirme	Verilen teşvik ve ödül sayısı, göstergesinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 11		2016 yılında Teknopark olanaklarını geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Teknoparkın sağladığı faydalar ile ilgili olarak akademik birimlerin bilgilendirilmesi			
G.1	Her yıl bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı	1	1	Başarılı
G.2	Toplantılara katılan kişi sayısı	70	75	Başarılı
F.2.	Teknoparkta yer alan şirketlerin performanslarının geliştirilmesi			

G.1	Teknopark şirketlerinin beklenti ve ihtiyaçlarının tespiti için yapılan toplantı sayısı	1	1	Başarılı
G.2	Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı	1	1	Başarılı
G.3	Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Her yıl bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı, Toplantılara katılan kişi sayısı, Teknopark şirketlerinin beklenti ve ihtiyaçlarının tespiti için yapılan toplantı sayısı, Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı, Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 12		2016 yılında Üniversitemiz bünyesinde var olan Araştırma Merkezlerini etkinleştirmek ve yeni Araştırma Merkezleri kurmak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Mevcut Araştırma Merkezlerinin etkinleştirilmesi			
G.1	Araştırma Merkezlerinde çalışan personel sayısı	34	32	Başarılı
G.2	Araştırma Merkezleri için bütçeden ayrılan ödenek miktarı	35.000	10.105	Geliştirilmeli
G.3	Araştırma Merkezlerinde her yıl yapılan faaliyet sayısı	5000	4916	Başarılı
F.2.	Yeni Araştırma Merkezlerinin kurulması			
G.1	Yeni açılan Araştırma Merkezi sayısı	-	3	-
Değerlendirme	Araştırma Merkezlerinde çalışan personel sayısı, Araştırma Merkezlerinde her yıl yapılan faaliyet sayısı, Yeni açılan Araştırma Merkezi sayısı göstergelerinde gerçekleşme düzeyi Başarılı; Araştırma Merkezleri için bütçeden ayrılan ödenek miktarı göstergesinde gerçekleşme düzeyi Geliştirilmeli olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 13		2016 yılında akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarının geliştirilmesi.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısının uygun düzeye getirilmesi			
G.1	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	27	28	Başarılı
G.2	Akademik personel başına düşen ders yükü	28	28	Başarılı
G.3	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen akademik personel sayısı	9	9	Başarılı

G.4	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Doçent ve Profesör unvanlı öğretim üyesi sayısı	2	2	Başarılı
G.5	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Araştırma Görevlisi sayısı	2	3	Başarılı
F.2.	Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı yayınlarının niceliğinin artırılması ve nitelik olarak geliştirilmesi			
G.1	Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtiçi bildiri, makale ve kitap sayısı	1	1	Başarılı
G.2	Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtdışı bildiri, makale ve kitap sayısı	1	1	Başarılı
F.3.	Proje ofisi kurularak öğretim elemanlarına proje teşviki sağlanması			
G.1	Her yıl TÜBİTAK projelerine katılım sayısı	10	28	Başarılı
G.2	Her yıl AB projelerine katılım sayısı	3	4	Başarılı
F.4.	Öğretim elemanlarının mesleki deneyimlerini zenginleştirecek yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerin artırılması			
G.1	Her yıl lisansüstü çalışmalar için yurt dışına gönderilen araştırma görevlisi sayısı	10	13	Başarılı
F.5.	Akademik personelin bilimsel araştırmalarını destekleyici eğitim programlarının artırılması ve programlara katılımın teşvik edilmesi			
G.1	Her yıl verilen bilimsel çalışmalar kaspamında yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı	15	18	Başarılı
G.2	Her yıl öğretim elemanlarının mesleki deneyimlerini zenginleştirecek yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırmaları için ödenen miktar	4.833.000	4.833.000	Başarılı
F.6.	TÜBAP projeleri etkin ve verimli proje üretimini desteklemek			
G.1	Her yıl eğitim programları için ödenen miktar	198.122.000	188.114.486	Başarılı
G.2	TÜBAP Proje sayısı	180	200	Başarılı
Değerlendirme	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı, Akademik personel başına düşen ders yükü, Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen akademik personel sayısı, Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Doçent ve Profesör unvanlı öğretim üyesi sayısı, Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Araştırma Görevlisi sayısı, Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtiçi bildiri, makale ve kitap sayısı, Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtdışı bildiri, makale ve kitap sayısı, Her yıl TÜBİTAK projelerine katılım sayısı, Her yıl AB projelerine katılım sayısı, Her yıl lisansüstü çalışmalar için yurt dışına gönderilen araştırma görevlisi sayısı, Her yıl verilen bilimsel çalışmalar kaspamında yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı, Her yıl öğretim elemanlarının mesleki deneyimlerini zenginleştirecek yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırmaları için ödenen miktar, Her yıl eğitim programları için ödenen miktar, TÜBAP Proje sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 14		2016 yılında Üniversitemiz kütüphaneleri evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Veri tabanı abonelikleri, elektronik dergi/kitap ve basılı yayın alımı			
G.1	Elektronik kitap sayısı	300.000	294.357	Başarılı
G.2	Abone olunan elektronik dergi sayısı	24.200	25.448	Başarılı
G.3	Abone olunan veri tabanı sayısı	33	34	Başarılı

G.4	Basılı kitap sayısı	120.000	125.623	Başarılı
G.5	Bağış gelen kitap sayısı	4.000	3.546	Başarılı
G.6	Abone olunan basılı dergi sayısı	95	93	Başarılı
G.7	Abone olunan gazete sayısı	4.000	3.978	Başarılı
F.2.	Ulusal ve uluslararası kütüphanelerle online işbirliklerinin artırılması			
G.1	Üniversite kütüphanesinin anlaşmalı olduğu ulusal ve uluslararası kütüphane sayısı	195	193	Başarılı
F.3.	Kütüphane koleksiyonunun görsel ve işitsel materyallerinin zenginleştirilmesi			
G.1	Kolleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı	450	426	Başarılı
G.2	Görsel-işitsel materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı	5000	5400	Başarılı
F.4.	Kütüphane hizmetlerinin tüm birimlere tanıtılması			
G.1	Her yıl tüm birimlere yönelik düzenlenen sunum sayısı	5	4	Başarılı
G.2	Kütüphane kullanıcı sayısındaki artış	2	2	Başarılı
G.3	Elektronik veri tabanı ve dergilerden yararlanan kişi sayısı	240000	239877	Başarılı
F.5.	Üniversite kütüphanelerine ait Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na uygun eser çoğaltma hizmetinin sağlanması			
G.1	Fotokopi makinesi sayısı	4	4	Başarılı
G.2	Kitap tarama cihazı sayısı	1	1	Başarılı
F.6.	Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel yayınlarının derlenmesi, tam metin bilimsel yayınların Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayınlar Kataloğu hazırlanarak, uluslararası açık erişim veri tabanına aktarılması ve internet üzerinden taramaya açılması			
G.1	Veri tabanına girilen yayın sayısı	300	310	Başarılı
G.2	Elektronik ortamda yayınlanan Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Kataloğu	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Elektronik kitap sayısı, Abone olunan elektronik dergi sayısı, Abone olunan veri tabanı sayısı, Basılı kitap sayısı, Bağış gelen kitap sayısı, Abone olunan basılı dergi sayısı, Abone olunan gazete sayısı, Üniversite kütüphanesinin anlaşmalı olduğu ulusal ve uluslararası kütüphane sayısı, Kolleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı, Görsel-işitsel materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı, Her yıl tüm birimlere yönelik düzenlenen sunum sayısı, Kütüphane kullanıcı sayısındaki artış, Elektronik veri tabanı ve dergilerden yararlanan kişi sayısı, Fotokopi makinesi sayısı, Kitap tarama cihazı sayısı, Veri tabanına girilen yayın sayısı, Elektronik ortamda yayınlanan Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Kataloğu göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 15		2016 yılında yerleşkelerdeki beslenme olanaklarını geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Kantinlerin ve yemekhanelerin nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi			
G.1	Yerleşkelerde kantinlere ayrılan alan/toplam kişi sayısı	12	15	Başarılı
G.2	Yerleşkelerde yemekhanelere ayrılan alan/toplam kişi sayısı	1,6	1,8	Başarılı

F.2.	Öğrencilere ve personele yemek hizmetlerinin verilmesi			
G.1	Yemekhanelerde yapılan denetim sayısı	4	8	Başarılı
G.2	Kantinlerde yapılan denetim sayısı/Adet	12	12	Başarılı
G.3	Yemek hizmeti verilen mekan sayısı	16	10	Makul
Değerlendirme	Yerleşkelerde kantinlere ayrılan alan/toplam kişi sayısı, Yerleşkelerde yemekhanelere ayrılan alan/toplam kişi sayısı, Yemekhanelerde yapılan denetim sayısı, Kantinlerde yapılan denetim sayısı/Adet göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı; Yemek hizmeti verilen mekan sayısı, göstergesinin gerçekleşme düzeyi Makul olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 16		2016 yılında yerleşkelerdeki spor olanaklarını geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Öğrencilerin ve personelin spor yapabilecekleri alanların iyileştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması			
G.1	Spor alanı başına düşen öğrenci ve personel sayısı	200	226	Başarılı
G.2	Spor alanlarında yapılan iyileştirme ve çeşitlendirme çalışması sayısı	3	4	Başarılı
G.3	Sportif faaliyetler için ödenen miktar	880.000	880.000	Başarılı
G.4	Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyi	100	90	Başarılı
Değerlendirme	Spor alanı başına düşen öğrenci ve personel sayısı, Spor alanlarında yapılan iyileştirme ve çeşitlendirme çalışması sayısı, Sportif faaliyetler için ödenen miktar, Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyi göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 17		2016 yılında yerleşkeleri yeşil ve çevreye duyarlı mekanlar haline getirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Çevreye duyarlı teknolojiye sahip altyapının (kanalizasyon sistemleri, elektrik, internet, telefon ve mekanik) geliştirilmesi			
G.1	Geri dönüşüm için kurulan tesis sayısı (evsel atık arıtma tesisi)	-	-	-
G.2	Geri dönüştürülen atık miktarı	-	-	-
G.3	Yerleşkelerde güneş enerjisinden faydalanan mekan sayısı	-	-	-
G.4	Tamamlanan altyapı işlerine ait hak ediş raporu	4.700.000	4.149.205	Başarılı

Değerlendirme	Tamamlanan altyapı işlerine ait hak ediş raporu göstergesinin gerçekleşme düzeyi Başarılı, olarak sonuçlanmıştır.
----------------------	---

Performans Hedefi 18		2016 yılında yerleşkelerdeki tarihi dokuyu korumak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Yerleşkelerdeki tarihi binaların restorasyon çalışmalarının yapılması			
G.1	Restorasyonu yapılan bina sayısı	1	1	Başarılı
F.2.	İhtiyaç duyulan binaların bakım ve onarımının yapılması			
G.1	İhtiyaç duyulan binaların bakım ve onarımının yapılması	2	2	Başarılı
Değerlendirme	Restorasyonu yapılan bina sayısı, İhtiyaç duyulan binaların bakım ve onarımının yapılması, göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 19		2016 yılında kütüphane kullanım alanlarını iyileştirmek ve geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Sesli ve sessiz çalışma alanlarının iyileştirilmesi			
G.1	Bireysel çalışmaya uygun mekan sayısı	20	20	Başarılı
G.2	Grup çalışmasına uygun mekan sayısı	1	1	Başarılı
F.2.	Film izleme salonunun geliştirilmesi			
G.1	Film envanterinin çıkarılması	7500	7200	Başarılı
G.2	Yeni alınan film sayısı	150	130	Başarılı
G.3	Film izleme salonu kapasitesi	20	20	Başarılı
Değerlendirme	Bireysel çalışmaya uygun mekan sayısı, Grup çalışmasına uygun mekan sayısı, Film envanterinin çıkarılması Yeni alınan film sayısı, Film izleme salonu kapasitesi, göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 20		2016 yılında yerleşkeleri engelli bireylere uygun hale getirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Engelli bireylerin mekansal ihtiyaçlarının belirlenmesi			
G.1	İhtiyaçların belirlenmesine yönelik olarak yapılan araştırma	2	2	Başarılı
G.2	Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı (engelli tuvaleti, rampa, asansör sayısı vb.)	1	3	Başarılı
G.3	Engelli bireylerin kullanımına uygun taşıt sayısı	1	1	Başarılı
Değerlendirme	İhtiyaçların belirlenmesine yönelik olarak yapılan araştırma, Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı (engelli tuvaleti, rampa, asansör sayısı vb.), Engelli bireylerin kullanımına uygun taşıt sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi ise Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 21		2016 yılında yerleşkelerimizde yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği alt yapı ve üst yapı faaliyetlerini yürütmek		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	İhtiyaç duyulan yatırım faaliyetlerinin belirlenmesi ve yapılması			
G.1	Devam eden yatırımlar sayısı	7	5	Başarılı
G.2	Devam eden yatırımlar bütçesi	48.728.000	24.896.337	Makul
G.3	Yeni alınan proje sayısı	3	3	Başarılı
G.4	Yeni alınan projeler bütçesi	10.228.000	10.984.017	Başarılı
Değerlendirme	Devam eden yatırımlar sayısı, Yeni alınan proje sayısı, Yeni alınan projeler bütçesi, göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı; Devam eden yatırımlar bütçesi göstergesinin gerçekleşme düzeyi Makul olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 22		2016 yılında yerleşkelerimizde güvenlik ve temizlik hizmetlerini yürütmek .		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Güvenlik hizmeti faaliyeti			
G.1	Güvenlik hizmeti sunulan birim sayısı	20	20	Başarılı
F.2.	Temizlik hizmeti faaliyeti			
G.1	Temizlik hizmeti sunulan birim sayısı	27	27	Başarılı
Değerlendirme	Güvenlik hizmeti sunulan birim sayısı, Temizlik hizmeti sunulan birim sayısı göstergelerinde gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 23		2016 yılında sanayi ile işbirliğini güçlendirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Sanayi kuruluşları ile işbirliği kapsamında profesyonel düzeyde danışmanlık hizmeti verilmesi ve projeler üretilmesi			
G.1	İşbirliği dahilinde üretilen anlaşma sayısı	1	2	Başarılı
G. 2	İşbirliği dahilinde üretilen proje sayısı	1	3	Başarılı
G. 3	Danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı	1	5	Başarılı
Değerlendirme	İşbirliği dahilinde üretilen anlaşma sayısı, İşbirliği dahilinde üretilen proje sayısı, Danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 24		2016 yılında Üniversitenin Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini toplumsal hizmete yönelik olarak geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojilerin Üniversiteye kazandırılması			
G.1	Yeni teknolojilere uygun makine, teçhizat ve yazılım sayısı	750	812	Başarılı
F.2.	Laboratuvar sonuçlarının daha hızlı ve güvenilir hale gelmesinin sağlanması			
G.1	Tahlillerin sonuçlanma süresi (Günlük)	Günlük	Günlük	Başarılı
G.2	Alınan uluslararası standartlara uygunluk belge sayısı	4	4	Başarılı

F.3.	Tüp Bebek Merkezinin etkinleştirilmesi			
G.1	Tüp Bebek Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	1000	1370	Başarılı
F.4.	Organ Nakli Merkezinin etkinleştirilmesi			
G.1	Organ bağışında bulunan kişi sayısı	100	52	Makul
G.2	Organ Nakli Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	600	650	Başarılı
F.5.	Diyabet konusunda bilinç düzeyinin artırılması			
G.1.	Diyabet konusunda yapılan çalışma sayısı	1	1	Başarılı
F.6.	Hastane hizmetleri altyapısının çağdaş standartlara göre düzenlenmesi			
G.1	Uluslararası standartlara uygun hastane binası sayısı	3	3	Başarılı
G.2	Uluslararası standartlara uygun servis, poliklinik, bekleme salonu sayısı	39s-39p-36bs	39s-39p-36bs	Başarılı
G.3	Uluslararası gıda standartlarına uygun beslenme koşulları	%90	%90	Başarılı
G.4	Hastane hizmetlerinin uluslararası hijyen standartlarına uygun hale getirilmesi için yürütülen faaliyet sayısı	6	6	Başarılı
F.7.	Aktif yaşlanma merkezinin etkinliğinin sağlanması			
G.1	Aktif yaşlanma merkezinin makine, teçhizat ve araç sayısı	150	150	Başarılı
G.2	Aktif Yaşlanma merkezinin kadro sayısı	4	3	Başarılı
G.3	Aktif yaşlanma merkezindeki yatak sayısı	3	3	Başarılı
G.4	Aktif yaşlanma merkezinden yararlananların memnuniyet ve yaşam kalitelerinin ölçülmesi	1200	1100	Başarılı
G.5.	Aktif yaşlanma merkezi işleyiş protokollerinin ve TKY mekanizmalarının (kalite çemberi) oluşturulup çalıştırılması	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Yeni teknolojilere uygun makine, teçhizat ve yazılım sayısı, Tahlillerin sonuçlanma süresi (Günlük), Alınan uluslararası standartlara uygunluk belge sayısı, Tüp Bebek Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı, Organ Nakli Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı, Diyabet konusunda yapılan çalışma sayısı, Uluslararası standartlara uygun hastane binası sayısı, Uluslararası standartlara uygun servis, poliklinik, bekleme salonu sayısı, Uluslararası gıda standartlarına uygun beslenme koşulları, Hastane hizmetlerinin uluslararası hijyen standartlarına uygun hale getirilmesi için yürütülen faaliyet sayısı, Aktif yaşlanma merkezinin makine, teçhizat ve araç sayısı, Aktif Yaşlanma merkezinin kadro sayısı, Aktif yaşlanma merkezindeki yatak sayısı, Aktif yaşlanma merkezinden yararlananların memnuniyet ve yaşam kalitelerinin ölçülmesi, Aktif yaşlanma merkezi işleyiş protokollerinin ve TKY mekanizmalarının (kalite çemberi) oluşturulup çalıştırılması, göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı; Organ bağışında bulunan kişi sayısı göstergesinin gerçekleşme düzeyi Makul olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 25		2016 yılında sanatsal faaliyetlere yönelik farkındalığı ve katılımı sağlamak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1	Tarih bilinci geliştirecek sanatsal faaliyetlerle ilgili eğitim (ebru, eski yazıları okuma, hat vb.) verilmesi			
G.1	Eğitimler için gereken eğitimci sayısı	10	9	Başarılı
G.2	Verilen eğitim sayısı	7	10	Başarılı
G.3	Katılımcı sayısı	70	80	Başarılı

F.2.	Dalında uzman kişilerin katılımıyla kültürel ortamın zenginleştirilmesi			
G.1	Resim, müzik, heykel, plastik sanatlar, tiyatro gibi sanatsal faaliyetlerle ilgili verilecek eğitimler için gereken uzman sayısı	5	3	Başarılı
G.2	Yapılan faaliyet sayısı	8	11	Başarılı
G.3	Katılımcı sayısı	200	230	Başarılı
F.3.	Üniversite genelinde edebiyatın sevdirmesi ve edebiyat ile ilgili faaliyetlere katılımın artırılması			
G.1	Edebiyatın yaygınlaştırılması için üniversite bünyesinde çıkarılacak bir edebiyat dergisi	1	1	Başarılı
G.2	Her yıl edebiyata yönelik düzenlenen faaliyet (edebiyat günleri) sayısı	1	1	Başarılı
G.3	Edirne tarihi ve kültürü ile ilgili yapılan yayın sayısı	3	6	Başarılı
Değerlendirme	Eğitimler için gereken eğitimci sayısı, Verilen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı, Resim, müzik, heykel, plastik sanatlar, tiyatro gibi sanatsal faaliyetlerle ilgili verilecek eğitimler için gereken uzman sayısı, Yapılan faaliyet sayısı, Katılımcı sayısı, Edebiyatın yaygınlaştırılması için üniversite bünyesinde çıkarılacak bir edebiyat dergisi, Her yıl edebiyata yönelik düzenlenen faaliyet (edebiyat günleri) sayısı, Edirne tarihi ve kültürü ile ilgili yapılan yayın sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 26		2016 yılında akademik ve idari personelin motivasyonunu ve örgütsel bağlılığını artırıcı faaliyetleri tasarlamak ve yürütmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve bağlılığını artırıcı faaliyetlerin geliştirilmesi			
G.1	Performansa dayalı verilen teşvik ve ödül sayısı	20	18	Başarılı
G.2	Her dönem başı ve dönem sonunda akademik ve idari personel ile yapılan durum değerlendirme toplantı sayısı	20	28	Başarılı
G.3	Her yıl akademik ve idari personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	15	13	Başarılı
G.4	İş tatmini ve örgütsel bağlılığın tespitine yönelik yürütülen çalışma sayısı (anket, görüşme vb.)	10	12	Başarılı
F.2.	Akademik ve idari personele yönelik destek hizmetlerinin planlanması ve sürekliliğinin sağlanması			
G.1	Her yıl verilen hizmet içi eğitim sayısı	2	2	Başarılı
G.2	Her yıl hizmet içi eğitimlere katılan kişi sayısı	100	80	Başarılı
G.3	Her yıl hizmet içi eğitimlere ayrılan süre	30	40	Başarılı
F.3.	Kreş, anaokulu ve ilköğretim okulu hizmetlerinin geliştirilmesi			
G.1	Kreş, ortaokulu ve liseden faydalanan personel sayısı	15	15	Başarılı

Değerlendirme	Performansa dayalı verilen teşvik ve ödül sayısı, Her dönem başı ve dönem sonunda akademik ve idari personel ile yapılan durum değerlendirme toplantı sayısı, Her yıl akademik ve idari personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı, İş tatmini ve örgütsel bağlılığın tespitine yönelik yürütülen çalışma sayısı (anket, görüşme vb.), Her yıl verilen hizmet içi eğitim sayısı Her yıl hizmet içi eğitimlere katılan kişi sayısı, Her yıl hizmet içi eğitimlere ayrılan süre Kreş, ortaokulu ve liseden faydalanan personel sayısı göstergelerinin gerçekleştirme düzeyi Başarılı olarak gerçekleşmiştir.
----------------------	---

Performans Hedefi 27		2016 yılında akademik ve idari süreçleri destekleyici bilgi ve iletişim sistemleri geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Üniversite ile ilgili tüm duyuruların, iç paydaşlara düzenli olarak aktarılmasını sağlayacak etkin bir elektronik iletişim ağı sisteminin kurulması			
G.1	Elektronik iletişim ağı sayısı	2	2	Başarılı
G.2	Kullanılan kurumsal web uygulamalarında, güvenli bağlantı sağlanan uygulama sayısı	1	1	Başarılı
F.2.	Akademik ve idari süreçleri etkinleştirecek, kaynak israfını önleyecek ve bilgi güvenliğini sağlayacak tam otomasyon sisteminin iyileştirilmesi			
G.2	Kullanıcı dostu ve güncellemeler hakkında kullanıcıları zamanında bilgilendiren öğrenci bilgi sistemi sayısı	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Elektronik iletişim ağı sayısı, Kullanılan kurumsal web uygulamalarında, güvenli bağlantı sağlanan uygulama sayısı, Kullanıcı dostu ve güncellemeler hakkında kullanıcıları zamanında bilgilendiren öğrenci bilgi sistemi sayısı göstergelerinin gerçekleştirme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 28		2016 yılında öğrenciler ile kurumsal işbirliğini geliştirmek.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Öğrencilerin topluluk faaliyetlerine katılımlarının teşvik edilmesi			
G.1	Aktif öğrenci topluluğu sayısı	43	55	Başarılı
G.2	Topluluklara üye öğrenci sayısı	6000	6000	Başarılı
G.3	Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen faaliyet sayısı	120	218	Başarılı
F.2.	Öğrenci temsilcisi sisteminin geliştirilmesi			
G.1	Öğrenci temsilcileriyle yapılan toplantı sayısı	20	20	Başarılı
G.2	Öğrenci temsilcilerinin katıldığı kurul toplantısı sayısı	1	1	Başarılı

Değerlendirme	Aktif öğrenci topluluğu sayısı, Topluluklara üye öğrenci sayısı, Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen faaliyet sayısı, Öğrenci temsilcileriyle yapılan toplantı sayısı, Öğrenci temsilcilerinin katıldığı kurul toplantısı sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.
----------------------	--

Performans Hedefi 29		2016 yılında Üniversitenin iç kontrol sisteminin sürdürülebilir, kamu iç kontrol standartlarıyla uyumlu ve etkin olmasını sağlamak amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	İç Kontrol sisteminin iyileştirilmesi			
G.1	İyileştirilen birim sayısı	10	10	Başarılı
F.2.	İç Kontrol sisteminin denetlenmesi			
G.1	Denetlenen birim sayısı	25	25	Başarılı
Değerlendirme	İyileştirilen birim sayısı, Denetlenen birim sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 30		2016 yılında STK'lar ve yerel yönetimler ile işbirliğini artırmak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	İşbirliği yapılan STK'lar ile ilişkilerin geliştirilmesi			
G.1	STK'larda gönüllü olarak görev yapan öğrenci ve personel sayısı	100	135	Başarılı
G.2	STK'lar ile birlikte yürütülen proje sayısı	12	14	Başarılı
F.2.	Üniversitenin yerel yönetimlerle işbirliğinin geliştirilmesi			
G.1	Yerel yönetimlerin projelerine katkı sağlayan öğrenci ve personel sayısı	63	75	Başarılı
G.2	Yerel yönetimle ile birlikte yürütülen proje sayısı	10	10	Başarılı
Değerlendirme	STK'larda gönüllü olarak görev yapan öğrenci ve personel sayısı, STK'lar ile birlikte yürütülen proje sayısı Yerel yönetimlerin projelerine katkı sağlayan öğrenci ve personel sayısı, Yerel yönetimle ile birlikte yürütülen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi ise Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 31		2016 yılında Üniversitenin tanınırlığını arttırmak.		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Üniversitenin televizyon ve radyo programlarında tanıtılması			
G.1	Üniversite tercihlerinden önce yayınlanan TV ve radyo programı sayısı	1	1	Başarılı
F.2.	Üniversitenin sosyal medyadaki (Facebook, Twitter, vb.) tanıtım faaliyetlerinin geliştirilmesi			
G.1	Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki takipçi-üye sayısı	5000	10055	Başarılı
F.3.	Üniversitenin tanıtımına yönelik dijital katalog düzenlenmesi			
G.1	Dağıtılan dijital katalog sayısı	3000	2800	Başarılı
F.4.	Üniversitenin web sitesinin etkinliğinin artırılması			
G.1	Üniversite adaylarına yönelik olarak tasarlanan web sayfası (sanal kampüs turu, video gösterisi vb.)	1	1	Başarılı
G.2	Akademik personelin özgeçmişlerini içeren web sayfası sayısı	1400	1382	Başarılı
F.5.	İletişim koordinatörlüğünün kurularak halkla ilişkiler, tanıtım faaliyetlerini birlikte yürütmekle görevli olacak şekilde yapılandırma			
G.1	İletişim Koordinatörlüğünün yürüttüğü faaliyet sayısı	2100	2000	Başarılı
G.2	Uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı	1	1	Başarılı
F.6.	Uluslararası tanıtım faaliyetlerinin geliştirilmesi			
G.1	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	2100	2281	Başarılı
Degerlendirme	Üniversite tercihlerinden önce yayınlanan TV ve radyo programı sayısı, Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki takipçi-üye sayısı, Dağıtılan dijital katalog sayısı, Üniversite adaylarına yönelik olarak tasarlanan web sayfası (sanal kampüs turu, video gösterisi vb.), Akademik personelin özgeçmişlerini içeren web sayfası sayısı, İletişim Koordinatörlüğünün yürüttüğü faaliyet sayısı, Uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı, Yabancı uyruklu öğrenci sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı olarak sonuçlanmıştır.			

Performans Hedefi 32		2016 yılında bölgenin kültürel değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek		
Sıra	Faaliyet (F) - Performans Göstergeleri (G)	Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Durumu
F.1.	Ulusal ve uluslararası kongreler düzenlenmesi			
G.1	Her yıl, organizasyonunda yer alınan ulusal veya uluslararası kongre sayısı	15	17	Başarılı
F.2.	T.Ü. Balkan Senfoni Orkestrası kadrosunun genişletilerek konser sayısının artırılması			
G.1	Orkestra kadrosunda yer alan öğretim elemanı sayısı	25	25	Başarılı
G.2	Orkestra kadrosunda yer alan öğrenci sayısı	60	60	Başarılı
G.3	Her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı	15	5	Başarılı
F.3.	T.Ü. Balkan Müzik ve Gösteri Sanatları Topluluğu'nun faaliyetlerinin artırılması			
G.1	Her yıl düzenlenen ulusal gösteri sayısı	20	14	Başarılı
G.2	Her yıl düzenlenen uluslararası gösteri sayısı	1	-	Geliştirilmeli
F.4.	Sanatsal faaliyetlere yönelik ulusal ve uluslararası sergi, sempozyum, bienal, trienal ve çalıştay düzenlenmesi			
G.1	Her yıl düzenlenen ulusal faaliyet sayısı	35	29	Başarılı

G.2	Her yıl düzenlenen uluslararası faaliyet sayısı	6	4	Geliştirilmeli
F.5.	UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras Listesi'nde yer alan Tarihi Kırkpınar Yağlı Güreşleri kültürünü yaşatmak üzere düzenlenen Kırkpınar Sempozyumu'nun daha etkin duruma getirilmesi			
G.1	Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı	100	86	Başarılı
G.2	Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı	10	7	Başarılı
F.6.	Mimar Sinan ve eserlerinin farkındalığını artırmak için düzenlenen Uluslararası Sinan Sempozyumu'nun daha etkin duruma getirilmesi			
G.1	Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı	105	80	Başarılı
G.2	Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı	15	10	Başarılı
F.7.	Üniversitenin, Mimar Sinan Haftası etkinliklerinde aktif bir rol almasının sağlanması			
G.1	Her yıl Mimar Sinan haftasında üniversite tarafından yapılan etkinlik sayısı	1	1	Başarılı
G.2	Ulusal ve uluslararası üniversitelerden etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	20	20	Başarılı
F.8.	Avrupa Konseyi Avrupa Müze ödülü sahibi Trakya Üniversitesi II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi'nin tanınırlığının artırılması			
G.1	Müze ziyaretçi sayısı	200000	203.995	Başarılı
G.2	Müze de düzenlenen kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	4	11	Başarılı
F.9.	Trakya Üniversitesi bahar şenlikleri kapsamında kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin geliştirilmesi			
G.1	Öğrenci ve öğretim elemanlarından oluşan Bahar Şenlikleri Organizasyon Komitesi	1	1	Başarılı
G.3	Şenliklerde düzenlenen tiyatro, sinema, konser, söyleşi vb sayısı	50	55	Başarılı
G.3	Şenliklerde Trakya Bölgesi ile bağlantılı olan işadamları, sanatçılar ve konusunda uzman kişilerin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	8	8	Başarılı
Değerlendirme	Her yıl, organizasyonunda yer alınan ulusal veya uluslararası kongre sayısı, Orkestra kadrosunda yer alan öğretim elemanı sayısı, Orkestra kadrosunda yer alan öğrenci sayısı, Her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı, Her yıl düzenlenen ulusal gösteri sayısı, Her yıl düzenlenen ulusal faaliyet sayısı, Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı, Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı, Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı, Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı, Her yıl Mimar Sinan haftasında üniversite tarafından yapılan etkinlik sayısı, Ulusal ve uluslararası üniversitelerden etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı, Müze ziyaretçi sayısı, Müze de düzenlenen kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı, Öğrenci ve öğretim elemanlarından oluşan Bahar Şenlikleri Organizasyon Komitesi, Şenliklerde düzenlenen tiyatro, sinema, konser, söyleşi vb sayısı, Şenliklerde Trakya Bölgesi ile bağlantılı olan işadamları, sanatçılar ve konusunda uzman kişilerin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı göstergelerinin gerçekleşme düzeyi Başarılı; Her yıl düzenlenen uluslararası gösteri sayısı, Her yıl düzenlenen uluslararası faaliyet sayısı göstergelerinin düzeyi de Geliştirilmeli olarak sonuçlanmıştır.			

PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Performans Hedefi	Faaliyet	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
PH1			2016 yılında ön lisans ve lisans programlarının niteliğini geliştirmek.			
	F1		Öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterlilik ve çeşitliliğinin geliştirilmesi			
		PG1	Ders başına verilen ödev sayısı	4	4	Başarılı
		PG2	Ders başına verilen proje sayısı	1	1	Başarılı
	F2		Bölümler ve fakülteler arası işbirliğinin artırılması			
		PG3	Çift anadal-yandal programlarından faydalanan öğrenci	120	120	Başarılı
	F3		Öğrencilerin iletişim becerilerinin geliştirilmesi			
		PG4	Öğrencilerin iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yöntemlerin (sunum vb.) kullanıldığı ders sayısı	150	145	Başarılı
PH2			2016 yılında yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarını geliştirmek			
	F1		Lisansüstü öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterliliğinin ve çeşitliliğinin geliştirilmesi			
		PG1	Ders başına verilen ödev sayısı	9	9	Başarılı
		PG2	Ders başına verilen proje sayısı	6	6	Başarılı
	F2		Diğer üniversitelerle yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarında işbirliği yapılması			
		PG3	Lisansüstü programlar için farklı üniversitelerden ders vermeye gelen öğretim üyesi sayısı	2	2	Başarılı
		PG4	Lisansüstü programlar için farklı üniversitelere ders vermeye giden öğretim üyesi sayısı	5	5	Başarılı
	F3		Tez danışmanlık sisteminin iyileştirilmesi			
		PG5	Öğretim üyesi başına düşen tez öğrencisi sayısı	1	1	Başarılı
	F4		Lisansüstü programlarına kabul edilecek öğrencilerin niteliklerinin artırılması			
		PG6	Lisansüstü öğrencilerin ALES puan ortalaması	75	75	Başarılı
		PG7	Lisansüstü programlara kabul edilecek öğrencilerin lisans not ortalaması	76	76	Başarılı
PH3			2016 yılında yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası işbirliğini geliştirmek.			
	F1		Üniversite çapında ERASMUS, FARABİ vb. anlaşma sayısının artırılması			
		PG1	ERASMUS programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	4	4	Başarılı
		PG2	FARABİ programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	2	2	Başarılı
		PG3	MEVLANA programı kapsamında yapılan yeni anlaşma sayısı (öğrenci ve öğretim elemanı)	10	10	Başarılı
		PG4	ERASMUS anlaşmasındaki kontenjan sayısı	16	16	Başarılı
		PG5	FARABİ anlaşmasındaki kontenjan sayısı	80	80	Başarılı
		PG6	MEVLANA anlaşmasındaki kontenjan sayısı	80	80	Başarılı

PH4			2016 yılında akademik ve idari birimlerin eğitsel, idari veya araştırma ihtiyaçlarını karşılamak ve mevcutları iyileştirmek.			
	F1		Akademik ve idari birimlerin teknik donanım ihtiyaçlarının karşılanması, yerel ağlara ve internete erişim vb. bilgiye ulaşmayı ve kullanmayı kolaylaştıracak alt yapı donanımlarının geliştirilmesi			
		PG1	Teknik donanımı tamamlanmış derslik sayısı	200	200	Başarılı
		PG2	Teknik donanımı tamamlanmış laboratuvar sayısı	50	50	Başarılı
		PG3	Lisanslı yazılım ve program sayısı	7	7	Başarılı
		PG4	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	0,7	0,7	Başarılı
	F2		Laboratuvarlarda çalışacak öğrenci ve personele laboratuvar güvenliği eğitimi verilmesi			
		PG5	Eğitim alan öğrenci sayısı	490	480	Başarılı
		PG6	Eğitim alan personel sayısı	35	35	Başarılı
	F3		İhtiyaç duyulan mal ve malzemelerin temin edilmesi			
		PG7	Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneği	32.257.000	32.257.000	Başarılı
		PG8	Mal ve malzeme alımı için ayrılan bütçe ödeneğinin harcanma oranı	98	100	Başarılı
PH5			2016 yılında Uzaktan Eğitim Merkezinin eğitim olanaklarını artırmak, alt yapısını geliştirmek.			
	F1		Uzaktan eğitim programlarının ve etkinliklerinin artırılması			
		PG1	Uzaktan eğitim yüksek lisans programı sayısı	4	4	Başarılı
PH6			2016 Engelli öğrencilerin eğitimine yönelik ihtiyaçlarını belirlemek ve karşılamak			
	F1		Engelli Öğrencilerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi			
		PG1	Yapılan faaliyet sayısı	3	3	Başarılı
	F2		Engelli öğrencilerin ihtiyaçlarının karşılanması			
		PG2	Engelliler için alınan araç gereç sayısı	5	5	Başarılı
	F3		Engelliler ile ilgili bilgilendirme çalışmalarının yapılması			
		PG3	Engelli hakları ile ilgili seminer konferans sayısı	2	2	Başarılı
PH7			2016 yılında öğrencilerin edindikleri teorik ve mesleki bilgileri uygulamaya aktarmalarını sağlayacak faaliyetleri desteklemek.			
	F1		Öğrencilerin mesleki eğitimlerini destekleyecek seminer, teknik ve mesleki gezi düzenlenmesi			
		PG1	Mesleki Eğitim Günleri kapsamında düzenlenen seminer sayısı	38	36	Başarılı
		PG2	Düzenlenen mesleki ve teknik gezi sayısı	40	35	Başarılı
	F2		Öğrencilere staj imkanları sağlanması ve bu imkanların geliştirilmesi			
		PG3	Staj zorunluluğu olan bölüm sayısı	85	85	Başarılı
		PG4	Staj yapan öğrenci sayısı	4000	3900	Başarılı
		PG5	Staj yapmak isteyen öğrencilerin sigorta primleri için birimlerin ödedikleri miktar	192.000	154.000	Makul
	F3		Derslerin konusunda uzman kişilerin katılımı ile işlenmesinin sağlanması ve bu konuda bütçe ayrılması			
		PG6	Alan dersleri için her yarıylda getirilen uzman sayısı	16	10	Makul
		PG7	Uzman katılımcıların giderleri için ödenen miktar	300.000	153.820	Makul

	F4		Öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinlikler ile TÜBİTAK ve AB gibi projelere katılımlarının desteklenmesi			
		PG8	Katılım sağlanan etkinlik sayısı	20	20	Başarılı
		PG9	Başka üniversitelerde düzenlenen etkinliklere katılım sayısı	85	80	Başarılı
		PG10	Projelerde yer alan öğrenci sayısı	90	86	Başarılı
	F5		Öğrencilerin laboratuvar imkanlarının geliştirilmesi			
		PG11	Yeni kurulan laboratuvar sayısı	1	1	Başarılı
		PG12	Laboratuvarlar için gerekli, olan makine ve teçhizat sayısı	150	140	Başarılı
		PG13	Laboratuvarlardan faydalanma süresi	56	52	Başarılı
PH8			2016 yılında eğitim danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerini geliştirmek.			
	F1		Üniversitemizde Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Merkezi kurulması ve etkinliğinin sağlanması			
		PG1	Üniversiteye yeni başlayan öğrencilere akademik, sosyal ve kişisel uyumu kolaylaştırmak amacıyla verilen oryantasyon eğitimi sayısı	4	4	Başarılı
		PG2	Öğrencileri burs, barınma, kurs vb. konularda etkin bir şekilde bilgilendirecek duyuru sistemi	2	2	Başarılı
		PG3	Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısı	100	93	Başarılı
	F2		Öğrencilere meslek etiği, sosyal sorumluluk ve temel hukuk konularında eğitim verilmesi			
		PG4	Meslek etiği, sosyal sorumluluk, temel hukuk konusunda verilen seminer, ders ve konferans sayısı	10	10	Başarılı
	F3		Öğrencilere yönelik Kariyer Merkezi kurulması			
		PG5	Öğrencilerin kariyer planlarının oluşturulmasına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	10	8	Başarılı
PH9			2016 yılında öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve kullanma yeteneklerini geliştirmek.			
	F1		Dil eğitimine katkıda bulunacak sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi			
		PG1	Yabancı dilde düzenlenen etkinlik (konser, sinema, söyleşi, tiyatro vb.) sayısı	2	3	Başarılı
		PG2	Uluslararası kongre, konferans ve seminer sayısı	8	10	Başarılı
	F2		Yönetmelikler çerçevesinde yabancı dil hazırlık programının uygulamaya geçirilmesi			
		PG3	Yabancı dil eğitimi verecek öğretim elemanı sayısı	90	80	Başarılı
		PG4	Hazırlık sınıfı olan bölüm sayısı	9	9	Başarılı
		PG5	Akademik birimlerde verilen haftalık mesleki yabancı dil ders saati	8	8	Başarılı
PH10			2016 Yılında öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılmasına yönelik destek ve ödül sistemleri geliştirmek			
	F1		Başarılı öğrencilerin ödüllerle teşvik edilmesi			
		PG1	Verilen teşvik ve ödül sayısı	10	10	Başarılı
PH11			2016 yılında Teknopark olanaklarını geliştirmek.			
	F1		Teknoparkın sağladığı faydalar ile ilgili olarak akademik birimlerin bilgilendirilmesi			

		PG1	Her yıl bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı	1	1	Başarılı
		PG2	Toplantılara katılan kişi sayısı	70	75	Başarılı
	F2		Teknoparkta yer alan şirketlerin performanslarının geliştirilmesi			
		PG3	Teknopark şirketlerinin beklenti ve ihtiyaçlarının tespiti için yapılan toplantı sayısı	1	1	Başarılı
		PG4	Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı	1	1	Başarılı
		PG5	Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki işbirliği sayısı	1	1	Başarılı
PH12			2016 yılında Üniversitemiz bünyesinde var olan Araştırma Merkezlerini etkinleştirmek ve yeni Araştırma Merkezleri kurmak.			
	F1		Mevcut Araştırma Merkezlerinin etkinleştirilmesi			
		PG1	Araştırma Merkezlerinde çalışan personel sayısı	34	32	Başarılı
		PG2	Araştırma Merkezleri için bütçeden ayrılan ödenek miktarı	35.000	10.105	Başarılı
		PG3	Araştırma Merkezlerinde her yıl yapılan faaliyet sayısı	5000	4916	Başarılı
	F2		Yeni Araştırma Merkezlerinin kurulması			
		PG4	Yeni açılan Araştırma Merkezi sayısı	Yok	3	-
PH13			2016 yılında akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarının geliştirilmesi.			
	F1		Akademik personel başına düşen öğrenci sayısının uygun düzeye getirilmesi			
		PG1	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	27	28	Başarılı
		PG2	Akademik personel başına düşen ders yükü	28	28	Başarılı
		PG3	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen akademik personel sayısı	9	9	Başarılı
		PG4	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Doçent ve Profesör unvanlı öğretim üyesi sayısı	2	2	Başarılı
		PG5	Akademik birimlerde her anabilim dalına düşen Araştırma Görevlisi sayısı	2	3	Başarılı
	F2		Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı yayınlarının niceliğinin artırılması ve nitelik olarak geliştirilmesi			
		PG6	Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtiçi bildiri, makale ve kitap sayısı	1	1	Başarılı
		PG7	Her yıl öğretim elemanı başına düşen yurtdışı bildiri, makale ve kitap sayısı	1	1	Başarılı
	F3		Proje ofisi kurularak öğretim elemanlarına proje teşviki sağlanması			
		PG8	Her yıl TÜBİTAK projelerine katılım sayısı	10	28	Başarılı
		PG9	Her yıl AB projelerine katılım sayısı	3	4	Başarılı
	F4		Öğretim elemanlarının mesleki deneyimlerini zenginleştirecek yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerin artırılması			
		PG10	Her yıl lisansüstü çalışmalar için yurt dışına gönderilen araştırma görevlisi sayısı	10	13	Başarılı
	F5		Akademik personelin bilimsel araştırmalarını destekleyici eğitim programlarının artırılması ve programlara katılımın teşvik edilmesi			
		PG11	Her yıl eğitim programlarına katılan akademik personel sayısı	15	18	Başarılı

		PG12	Her yıl öğretim elemanlarının mesleki deneyimlerini zenginleştirecek yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırmaları için ödenen miktar	4.833.000	4.833.000	Başarılı
	F6		TÜBAP projeleri etkin ve verimli proje üretimini desteklemek			
		PG13	Her yıl eğitim programları için ödenen miktar	198.122.000	188.114.486	Başarılı
		PG14	TÜBAP proje sayısı	180	200	Başarılı
PH14			2016 yılında Üniversitemiz kütüphaneleri evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirmek			
	F1		Veri tabanı abonelikleri, elektronik dergi/kitap ve basılı yayın alımı			
		PG1	Elektronik kitap sayısı	300000	294357	Başarılı
		PG2	Abone olunan elektronik dergi sayısı	24200	25.448	Başarılı
		PG3	Abone olunan veri tabanı sayısı	33	34	Başarılı
		PG4	Basılı kitap sayısı	120000	125623	Başarılı
		PG5	Bağış gelen kitap sayısı	4000	3546	Başarılı
		PG6	Abone olunan basılı dergi sayısı	95	93	Başarılı
		PG7	Abone olunan gazete sayısı	4000	3978	Başarılı
	F2		Ulusal ve uluslararası kütüphanelerle on-line işbirliklerinin artırılması			
		PG8	Üniversite kütüphanesinin anlaşmalı olduğu ulusal ve uluslararası kütüphane sayısı	195	193	Başarılı
	F3		Kütüphane koleksiyonunun görsel ve işitsel materyallerinin zenginleştirilmesi			
		PG9	Koleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı	450	426	Başarılı
		PG10	Görsel-işitsel materyallerden yararlanan kullanıcı sayısı	5000	5400	Başarılı
	F4		Kütüphane hizmetlerinin tüm birimlere tanıtılması			
		PG11	Her yıl tüm birimlere yönelik düzenlenen sunum sayısı	5	4	Başarılı
		PG12	Kütüphane kullanıcı sayısındaki artış	2	2	Başarılı
		PG13	Elektronik veri tabanı ve dergilerden yararlanan kişi sayısı	240000	239877	Başarılı
	F5		Üniversite kütüphanelerine ait Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na uygun eser çoğaltma hizmetinin sağlanması			
		PG14	Fotokopi makinesi sayısı	4	4	Başarılı
		PG15	Kitap tarama cihazı sayısı	1	1	Başarılı
	F6		Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel yayınlarının derlenmesi, tam metin bilimsel yayınların Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayınlar Kataloğu hazırlanarak, uluslararası açık erişim veri tabanına aktarılması ve internet üzerinden taramaya açılması			
		PG16	Veri tabanına girilen yayın sayısı	300	310	Başarılı
		PG17	Elektronik ortamda yayınlanan Trakya Üniversitesi Bilimsel Yayın Kataloğu	1	1	Başarılı
PH15			2016 yılında yerleşkelerdeki beslenme olanaklarını geliştirmek.			
	F1		Kantinlerin ve yemekhanelerin nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi			
		PG1	Yerleşkelerde kantinlere ayrılan toplam kişi sayısı	12	15	Başarılı
		PG2	Yerleşkelerde yemekhanelere ayrılan alan/toplam kişi sayısı	1,6	1,8	Başarılı
	F2		Öğrencilere ve personele yemek hizmetlerinin verilmesi			

		PG3	Yemekhanelerde yapılan denetim sayısı	4	8	Başarılı
		PG4	Kantinlerde yapılan denetim sayısı	12	12	Başarılı
		PG5	Yemek hizmeti verilen mekan sayısı	16	10	Başarılı
PH16			2016 Yılında yerleşkelerdeki spor olanakları geliştirmek			
	F1		Öğrencilerin ve personelin spor yapabilecekleri alanların iyileştirilmesi ve yeni alanlar oluşturulması			
		PG1	Spor alanı başına düşen öğrenci personel sayısı	200	226	Başarılı
		PG2	Spor alanlarında yapılan iyileştirme ve çeşitlendirme çalışması	3	4	Başarılı
		PG3	Sportif faaliyetler için ödenen miktar	880.000	880.000	Başarılı
		PG4	Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyi	100	90	Başarılı
PH17			2016 yılında yerleşkeleri yeşil ve çevreye duyarlı mekanlar haline getirmek.			
	F1		Çevreye duyarlı teknolojiye sahip altyapının geliştirilmesi			
		PG1	Geri dönüşüm için kurulan tesis sayısı	-	-	-
		PG2	Geri dönüştürülen atık miktarı	-	-	-
		PG3	Yerleşkelerde güneş enerjisinden faydalanan mekan sayısı	-	-	-
		PG4	Tamamlanan alt yapı işleme ait hak ediş raporu	4700000	4149205	Başarılı
PH18			2016 yılında yerleşkelerdeki tarihi dokuyu korumak.			
	F1		Yerleşkelerdeki binaların restorasyon çalışmalarının yapılması			
		PG1	Restorasyonu yapılan bina sayısı	1	1	Başarılı
	F2		İhtiyaç duyulan binaların bakım ve onarımının yapılması			
		PG2	İhtiyaç duyulan binaların bakım ve onarımının yapılması	2	2	Başarılı
PH19			2016 yılında kütüphane kullanım alanlarını iyileştirmek ve geliştirmek.			
	F1		Sesli ve sessiz çalışma alanlarının iyileştirilmesi			
		PG1	Bireysel çalışmaya uygun mekan sayısı	20	20	Başarılı
		PG2	Grup çalışmasına uygun mekan sayısı	1	1	Başarılı
	F2		Film izleme salonunun geliştirilmesi			
		PG3	Film envanterinin çıkarılması	7500	7200	Başarılı
		PG4	Yeni alınan film sayısı	150	130	Başarılı
		PG5	Film izleme salonu kapasitesi	20	20	Başarılı
PH20			2016 yılında yerleşkeleri engelli bireylere uygun hale getirmek.			
	F1		Engelli bireylerin mekansal ihtiyaçlarının belirlenmesi			
		PG1	İhtiyaçların belirlenmesine yönelik olarak yapılan araştırma	2	2	Başarılı
		PG2	Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı (engelli tuvaleti, rampa, asansör sayısı vb.)	1	3	Başarılı
		PG3	Engelli bireylerin kullanımına uygun taşıt sayısı	1	1	Başarılı

PH21				2016 yılında yerleşkelerimizde yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği alt yapı ve üst yapı faaliyetlerini yürütmek		
	F1			İhtiyaç duyulan yatırım faaliyetlerinin belirlenmesi ve yapılması		
		PG1	Devam eden yatırımlar sayısı	7	5	Başarılı
		PG2	Devam eden yatırımlar bütçesi	48.728.000	24.896.337	Başarılı
		PG3	Yeni alınan proje sayısı	3	3	Başarılı
		PG4	Yeni alınan projeler bütçesi	10.228.000	10.984.017	Başarılı
PH22				2016 yılında yerleşkelerimizde güvenlik ve temizlik hizmetlerini yürütmek .		
	F1			Güvenlik hizmeti faaliyeti		
		PG1	Güvenlik hizmeti sunulan birim sayısı	20	20	Başarılı
	F2			Temizlik hizmeti faaliyeti		
		PG2	Temizlik hizmeti sunulan birim sayısı	27	27	Başarılı
PH23				2016 yılında sanayi ile işbirliğini güçlendirmek.		
	F1			Sanayi kuruluşları ile işbirliği kapsamında profesyonel düzeyde danışmanlık hizmeti verilmesi ve projeler üretilmesi		
		PG1	İşbirliği dahilinde üretilen anlaşma sayısı	1	2	Başarılı
		PG2	İşbirliği dahilinde üretilen proje sayısı	1	3	Başarılı
		PG3	Danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı	1	5	Başarılı
PH24				2016 yılında Üniversitenin Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini toplumsal hizmete yönelik olarak geliştirmek.		
	F1			Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için yeni teknolojilerin Üniversiteye kazandırılması		
		PG1	Yeni teknolojilere uygun makine, teçhizat ve yazılım sayısı	750	812	Başarılı
	F2			Laboratuvar sonuçlarının daha hızlı ve güvenilir hale gelmesinin sağlanması		
		PG2	Tahlillerin sonuçlanma süresi	Günlük	Günlük	Başarılı
		PG3	Alınan uluslararası standartlara uygunluk belge sayısı	4	4	Başarılı
	F3			Tüp Bebek Merkezinin etkinleştirilmesi		
		PG4	Tüp Bebek Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	1000	1370	Başarılı
	F4			Organ Nakli Merkezinin faaliyete geçirilmesi		
		PG5	Organ bağışında bulunan kişi sayısı	100	52	Başarılı
		PG6	Organ Nakli Merkezi hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	600	650	Başarılı
	F5			Diabetes konusunda bilinç düzeyinin artırılması		
		PG7	Diabetes konusunda yapılan çalışma sayısı	1	1	Başarılı
	F6			Aktif yaşlanma merkezinin etkinliğinin sağlanması		
		PG8	Aktif yaşlanma merkezinin makine teçhizat araç sayısı	150	150	Başarılı
		PG9	Aktif yaşlanma merkezinin kadro sayısı	4	3	Başarılı
		PG10	Aktif yaşlanma merkezindeki yatak sayısı	3	3	Başarılı
		PG11	Aktif yaşlanma merkezinden yararlananların memnuniyet ve yaşam kalitelerinin ölçülmesi	1200	1100	Başarılı

		PG12	Aktif yaşlanma merkezi işleyiş protokollerinin ve TKY Mekanizmalarının oluşturulup çalıştırılması	1	1	Başarılı
	F7		Hastane hizmetleri altyapısının çağdaş standartlara göre düzenlenmesi			
		PG13	Uluslararası standartlara uygun hastane binası sayısı	3	3	Başarılı
		PG14	Uluslararası standartlara uygun servis, poliklinik, bekleme salonu sayısı	39s-39p-36bs	39s-39p-36bs	Başarılı
		PG15	Uluslararası gıda standartlarına uygun beslenme koşulları	%90	%90	Başarılı
		PG16	Hastane hizmetlerinin uluslararası hijyen standartlarına uygun hale getirilmesi için yürütülen faaliyet sayısı	6	6	Başarılı
PH25			2016 yılında sanatsal faaliyetlere yönelik farkındalığı ve katılımı sağlamak.			
	F1		Tarih bilinci geliştirecek sanatsal faaliyetlerle ilgili eğitim (ebru, eski yazıları okuma, hat vb.) verilmesi			
		PG1	Eğitimler için gereken eğitimci sayısı	10	9	Başarılı
		PG2	Verilen eğitim sayısı	7	10	Başarılı
		PG3	Katılımcı sayısı	70	80	Başarılı
	F2		Dalında uzman kişilerin katılımıyla kültürel ortamın zenginleştirilmesi			
		PG4	Resim, müzik, heykel, plastik sanatlar, tiyatro gibi sanatsal faaliyetlerle ilgili verilecek eğitimler için gereken uzman sayısı	5	3	Başarılı
		PG5	Yapılan faaliyet sayısı	8	11	Başarılı
		PG6	Katılımcı sayısı	200	230	Başarılı
	F3		Üniversite genelinde edebiyatın sevdinilmesi ve edebiyat ile ilgili faaliyetlere katılımın artırılması			
		PG7	Edebiyatın yaygınlaştırılması için üniversite bünyesinde çıkarılacak bir edebiyat dergisi	1	1	Başarılı
		PG8	Her yıl edebiyata yönelik düzenlenen faaliyet (edebiyat günleri vb.) sayısı	1	1	Başarılı
		PG9	Edirne tarihi ve kültürü ile ilgili yapılan yayın sayısı	3	6	Başarılı
PH26			2016 yılında akademik ve idari personelin motivasyonunu ve örgütsel bağlılığını artırıcı faaliyetleri tasarlamak ve yürütmek.			
	F1		Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve bağlılığını artırıcı faaliyetlerin geliştirilmesi			
		PG1	Performansa dayalı verilen teşvik ve ödül sayısı	20	18	Başarılı
		PG2	Her dönem başı ve dönem sonunda akademik ve idari personel ile yapılan durum değerlendirme toplantı sayısı	20	28	Başarılı
		PG3	Her yıl akademik ve idari personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	15	13	Başarılı
		PG4	İş tatmini ve örgütsel bağlılığın tespitine yönelik yürütülen çalışma sayısı (anket, görüşme vb.)	10	12	Başarılı
	F2		Akademik ve idari personele yönelik destek hizmetlerinin planlanması ve sürekliliğinin sağlanması			
		PG5	Her yıl verilen hizmet içi eğitim sayısı	2	2	Başarılı
		PG6	Her yıl hizmet içi eğitimlere katılan kişi sayısı	100	80	Başarılı
		PG7	Her yıl hizmet içi eğitimlere ayrılan süre	30	40	Başarılı
	F3		Kreş, anaokulu ve ilköğretim okulu hizmetlerinin geliştirilmesi			
		PG8	Kreş, anaokulu ve ilköğretim okulundan faydalanan personel sayısı	15	15	Başarılı

PH27				2016 yılında akademik ve idari süreçleri destekleyici bilgi ve iletişim sistemlerini geliştirmek.		
	F1			Üniversite ile ilgili tüm duyuruların, iç paydaşlara düzenli olarak aktarılmasını sağlayacak etkin bir elektronik iletişim ağı sisteminin kurulması		
			PG1	Elektronik iletişim ağı sayısı	2	Başarılı
			PG2	Kullanılan kurumsal web uygulamalarında, güvenli bağlantı sağlanan uygulama sayısı	1	Başarılı
	F2			Akademik ve idari süreçleri etkinleştirecek, kaynak israfını önleyecek ve bilgi güvenliğini sağlayacak tam otomasyon sisteminin iyileştirilmesi		
			PG3	Kullanıcı dostu ve güncellemeler hakkında kullanıcıları zamanında bilgilendiren öğrenci bilgi sistemi sayısı	1	Başarılı
PH28				2016 yılında öğrenciler ile kurumsal işbirliğini geliştirmek.		
	F1			Öğrencilerin topluluk faaliyetlerine katılımlarının teşvik edilmesi		
			PG1	Aktif öğrenci topluluğu sayısı	43	Başarılı
			PG2	Topluluklara üye öğrenci sayısı	6000	Başarılı
			PG3	Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen faaliyet sayısı	120	Başarılı
	F2			Öğrenci temsilcisi sisteminin geliştirilmesi		
			PG4	Öğrenci temsilcileriyle yapılan toplantı sayısı	20	Başarılı
			PG5	Öğrenci temsilcilerinin katıldığı kurul toplantısı sayısı	1	Başarılı
PH29				2016 Yılında üniversitenin iç kontrol sisteminin sürdürülebilir, kamu iç kontrol standartlarıyla uyumlu ve etkin olmasını sağlamak amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir		
	F1			İç kontrol sisteminin iyileştirilmesi		
			PG1	İyileştirilen birim sayısı	10	Başarılı
	F2			İç Kontrol sisteminin denetlenmesi		
			PG2	Denetlenen birim sayısı	25	Başarılı
PH30				2016 yılında STK'lar ve yerel yönetimler ile işbirliğini artırmak.		
	F1			İşbirliği yapılan STK'lar ile ilişkilerin geliştirilmesi		
			PG1	STK'larda gönüllü olarak görev yapan öğrenci ve personel sayısı	100	Başarılı
			PG2	STK'lar ile birlikte yürütülen proje sayısı	12	Başarılı
	F2			Üniversitenin yerel yönetimlerle işbirliğinin geliştirilmesi		
			PG3	Yerel yönetimlerin projelerine katkı sağlayan öğrenci ve personel sayısı	63	Başarılı
			PG4	Yerel yönetimler ile birlikte yürütülen proje sayısı	10	Başarılı
PH31				2016 yılında Üniversitenin tanınırlığını arttırmak.		
	F1			Üniversitenin televizyon ve radyo programlarında tanıtılması		
			PG1	Üniversite tercihlerinden önce yayınlanan TV ve radyo programı sayısı	1	Başarılı
	F2			Üniversitenin sosyal medyadaki (Facebook, Twitter, vb.) tanıtım faaliyetlerinin geliştirilmesi		
			PG2	Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki takipçi-üye sayısı	5000	Başarılı
	F3			Üniversitenin tanıtımına yönelik dijital katalog düzenlenmesi		
			PG3	Dağıtılan dijital katalog sayısı	3000	Başarılı

	F4		Üniversitenin web sitesinin etkinliğinin artırılması			
		PG4	Üniversite adaylarına yönelik olarak tasarlanan web sayfası (sanal kampüs turu, video gösterisi vb.)	1	1	Başarılı
		PG5	Akademik personelin özgeçmişlerini içeren web sayfası sayısı	1400	1382	Başarılı
	F5		İletişim koordinatörlüğünün kurularak halkla ilişkiler, tanıtım faaliyetlerini birlikte yürütmekle görevli olacak şekilde yapılandırma			
		PG6	İletişim Koordinatörlüğünün yürüttüğü faaliyet sayısı	2100	2000	Başarılı
		PG7	Uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı	1	1	
	F6		Uluslararası tanıtım faaliyetlerinin geliştirilmesi			
		PG8	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	2100	2281	Başarılı
PH32			2016 yılında bölgenin kültürel değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek			
	F1		Ulusal ve uluslararası kongreler düzenlenmesi			
		PG1	Her yıl, organizasyonunda yer alınan ulusal veya uluslararası kongre sayısı	15	17	Başarılı
	F2		T.Ü. Balkan Senfoni Orkestrası kadrosunun genişletilerek konser sayısının artırılması			
		PG2	Orkestra kadrosunda yer alan öğretim elemanı sayısı	25	25	Başarılı
		PG3	Orkestra kadrosunda yer alan öğrenci sayısı	60	60	Başarılı
		PG4	Her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı	15	5	Başarılı
	F3		T.Ü. Balkan Müzik ve Gösteri Sanatları Topluluğu'nun faaliyetlerinin artırılması			
		PG5	Her yıl düzenlenen ulusal gösteri sayısı	20	14	Başarılı
		PG6	Her yıl düzenlenen uluslararası gösteri sayısı	1	-	Geliştirilmeli
	F4		Sanatsal faaliyetlere yönelik ulusal ve uluslararası sergi, sempozyum, bienal, trienal ve çalıştay düzenlenmesi			
		PG7	Her yıl düzenlenen ulusal faaliyet sayısı	35	29	Başarılı
		PG8	Her yıl düzenlenen uluslararası faaliyet sayısı	6	4	Geliştirilmeli
	F5		UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras Listesi'nde yer alan Tarihi Kırkpınar Yağlı Güreşleri kültürünü yaşatmak üzere düzenlenen Kırkpınar Sempozyumu'nun daha etkin duruma getirilmesi			
		PG9	Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı	100	86	Başarılı
		PG10	Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı	10	7	Başarılı
	F6		Mimar Sinan ve eserlerinin farkındalığını artırmak için düzenlenen Uluslararası Sinan Sempozyumu'nun daha etkin duruma getirilmesi			
		PG11	Sempozyuma katılan ulusal katılımcı sayısı	105	80	Başarılı
		PG12	Sempozyuma katılan uluslararası katılımcı sayısı	15	10	Başarılı
	F7		Üniversitenin, Mimar Sinan Haftası etkinliklerinde aktif bir rol almasının sağlanması			
		PG13	Her yıl Mimar Sinan Haftası'nda üniversite tarafından yapılan etkinlik sayısı	1	1	Başarılı
		PG14	Ulusal ve uluslararası üniversitelerden etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	20	20	Başarılı
	F8		Avrupa Konseyi Avrupa Müze ödülü sahibi Trakya Üniversitesi II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi'nin tanınırlığının artırılması			
		PG15	Müze ziyaretçi sayısı	200.000	203.995	Başarılı

		PG16	Müzede düzenlenen kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	4	11	Başarılı
	F9		Trakya Üniversitesi bahar şenlikleri kapsamında kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin geliştirilmesi			
		PG17	Öğrenci ve öğretim elemanlarından oluşan Bahar Şenlikleri Organizasyon Komitesi	1	1	Başarılı
		PG18	Şenliklerde düzenlenen tiyatro, sinema, konser, söyleşi vb. sayısı	50	55	Başarılı
		PG19	Şenliklerde Trakya Bölgesi ile bağlantılı olan işadamları, sanatçılar ve konusunda uzman kişilerin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	8	8	Başarılı

4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesi, 2016 Mali Yılı Performans Programında, yürütülen çalışmalar sonucunda, performans hedeflerinin çoğu hedeflenen gösterge düzeyinde gerçekleşmiştir.

5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşıma dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir.

Üniversitemizin 2016 Yılı Performans Programında yeralan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden elde edilmekte ve elde edilen veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe) "Performans Bütçe Modülü" altında yer alan "Performans İzleme ve Değerlendirme" bölümü üzerinden Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- **ÜSTÜNLÜKLER**
- **ZAYIFLIKLAR**

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Trakya Üniversitesinin sahip olduğu üstünlükler şunlardır:

- Akademik ve idari personelin nitelikli olması,
- Yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversitelerle kurulan güçlü ilişkiler,
- Öğrenci-öğretim üyesi diyalogunun gelişmiş olması,
- Tarihi ve jeo-stratejik konum,
- Ulusal ve uluslararası kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirmek için gerekli mekânların mevcut olması,
- Kendisini yenileyen ve sürekli genişleyen kütüphaneye sahip olmak,
- Bölgenin ve Balkanların tarihsel, kültürel mirasına sahip çıkan etkinliklerimizin gelişmiş olması,
- Öğrenci odaklı düşüncenin hâkim olması,
- Teknopark'ın varlığı,
- Uluslararası akreditasyon almış Teknoloji Araştırma Geliştirme Merkezinin (TÜTAGEM) varlığı.

B. Zayıflıklar

Üniversitemizin zayıf yanları ise şu şekilde sıralanabilir:

- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- Mâli kaynak yetersizliği,
- Üniversite - sanayi işbirliğinin yetersizliği,
- Mezun öğrencilerle iletişimin yetersizliği,
- TÜBİTAK, AB ve SAN-TEZ projelerine katılımın yetersiz olması,
- Uluslararası endekslerde yer alan dergilerdeki yayınların yetersiz olması,
- Personel sayısının yetersizliği,
- Kurumsallaşmanın ve kurumsal kimliğin yeterince gelişmemesi,
- Mevzuata bağlı olarak iç işleyişteki bürokratik işlemler sürecinin işleri yavaşlatması sonucu yaşanan sorunlar.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

➤ ÖNERİ VE TEDBİRLER

➤ EKLER

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

A. Öneri ve Tedbirler

Üniversitemiz her geçen gün büyümekte ve bu büyümenin sonucu olarak giderleri de artmaktadır. Bu giderlerin karşılanması konusunda en önemli kaynak bilindiği üzere genel bütçeden alınan hazine yardımı olmaktadır. Ancak bu kaynaktan sağlanan gelir ne yazık ki kurumların kendi döngüsünü sağlamaktan uzaktır. Merkezi idareden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler ihtiyacı karşılamaktan uzak olduğundan, üniversitelerin temel işlevi olan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin gereği gibi yerine getirilmesi güçleşmekte, bununla beraber verilmekte olan hizmetin kalitesi de düşmektedir. Bu olumsuzluğun giderilmesi için merkezi idareden üniversite bütçeleri için öngörülen ödeneklerin artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerin temel dayanağı olan, verilen eğitim öğretim işlevinin ve sunulan hizmetlerin sağlayıcısı olan akademik personelin içinde bulunduğu temel sıkıntılar üniversitelerin sunduğu çıktıları da direk olarak etkilemektedir. Üniversitemizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması ve kendi gelirlerini artırıcı imkanların sağlanması gerekmektedir.

Üniversitemiz ilimiz, bölgemiz ve ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda gereksinim duyulan insan kaynağını sağlamaya yönelik faaliyetlerine her geçen gün bir yenisini eklemektedir. Bu doğrultuda yeni birimler üniversitemize kazandırılmaktadır. Yeni kurulan Fakülte, Yüksekokul, bölümler ve hizmet genişlemesi yapılarak yeni açılan birimleriyle hızla büyümekte; eğitim gören öğrenci sayısı ile tedavi olan hasta sayısı her geçen gün artmaktadır. Ancak kazandırılan bu birimlerin optimum seviyede hizmet verebilmesi için gerekli mali ve beşeri kaynağın sağlanması gerekmektedir. Yeni açılan bu birimlere kadro ihdası yapılmadığı gibi Bütçe Kanunlarına konulan kısıtlamalar nedeniyle mevcut boş bulunan kadrolara da atama yapılamamaktadır. Bu nedenle her geçen gün personel ihtiyacımız artmaktadır. Mali kaynaklar belirli oranda sağlansada personel ihtiyacı yeterli düzeyde temin edilememektedir. Yeni açılan birimler için kadro ihdas edilerek atma izni verilmesi ile ayrılan personelin yerine bire bir atama yapılması durumunda üniversitemizin personel ihtiyacı karşılanacak ve hizmetler daha verimli ve süratli bir şekilde yürütülebilecektir. İdari personel ihtiyacının karşılanmasıyla birlikte eğitim ve öğretim hizmetlerinde kalitenin artacağı düşünülmektedir.

Üniversitemizin bazı akademik ve idari birimlerinde yaşanan fiziki mekan ve teknik donanım yetersizliğinin giderilerek, kurumsal fiziki ve teknik kapasitenin artırılması gerekmektedir. Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin insiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da yoğun bir uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini artırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.



B. Ekler**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör



Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2016 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



Aydın DÖNMEZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



Bu rapor
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
tarafından hazırlanmıştır.
Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228
E- posta: sgdb@trakya.edu.tr
<http://sgdb.trakya.edu.tr>
Adres: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
TÜ Balkan Yerleşkesi/ 22030 - EDİRNE