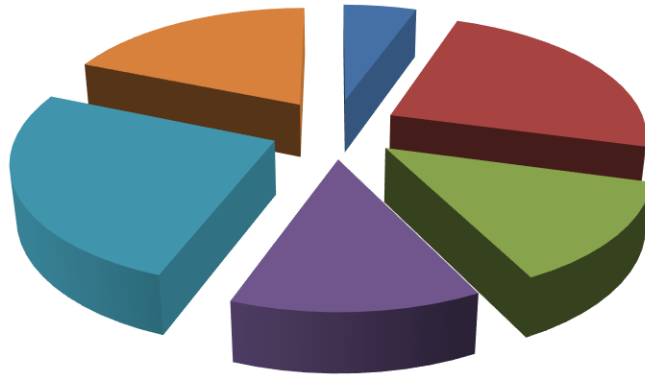




# ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

## 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu



Şubat 2024  
ADANA

*Çukurova Üniversitesi*  
*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı*  
*Balcalı / ADANA*  
*Şubat - 2024*  
*www.cu.edu.tr*



*“Bilim ve teknikle ilgili çalışmaların başladığı yer okuldur. Okul genç beyinlere insanlığa saygıya, ulus ve ülke sevgisini, bağımsız yaşamayı öğretir. Bağımsızlık tehlikeye düştüğü zaman en uygun yolu belletir. Yurt ve ulusu kurtarmaya çalışanların ayrıca mesleklerinde birer namuslu uzman ve birer çalışkan bilgin olmaları gereklidir. Bunu sağlayan okuldur”.*

*Mustafa Kemal ATATÜRK*

## İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....	7
<b>I- GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>8</b>
A- MİSYON VE VİZYON .....	8
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	8
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	10
1- <i>Fiziksel Yapı</i> .....	10
2- <i>Teşkilat Yapısı</i> .....	11
a- <i>Akademik Yapı</i> .....	11
b- <i>İdari Yapı</i> .....	15
3- <i>Teknoloji ve Bilişim Altyapısı</i> .....	18
4- <i>İnsan Kaynakları</i> .....	22
a- <i>Akademik Personel</i> .....	22
b- <i>İdari Personel</i> .....	25
5- <i>Sunulan Hizmetler</i> .....	29
a- <i>Eğitim-Öğretim Hizmetleri</i> .....	29
b- <i>Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri</i> .....	32
c- <i>Sağlık Hizmetleri</i> .....	35
d- <i>Kültür ve Sanat Hizmetleri</i> .....	37
e- <i>Kütüphane Hizmetleri</i> .....	38
f- <i>Spor Hizmetleri</i> .....	39
g- <i>Kafeterya Hizmetleri</i> .....	39
h- <i>Diğer Hizmetler</i> .....	39
6- <i>Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</i> .....	40
D- DİĞER HUSUSLAR.....	39
<b>II- AMAÇLAR VE HEDEFLER.....</b>	<b>42</b>
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	42
B- İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER .....	44
C- DİĞER HUSUSLAR .....	45
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>46</b>
A- MALİ BİLGİLER .....	46
1- <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i> .....	46
2- <i>Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</i> .....	49
3- <i>Mali Denetim Sonuçları</i> .....	50
4- <i>Diğer Hususlar</i> .....	50
B- PERFORMANS BİLGİLERİ .....	51
1- <i>Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri</i> .....	51
2- <i>Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi</i> .....	54
3- <i>Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları</i> .....	58
4- <i>Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi</i> .....	70
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>70</b>
A- ÜSTÜNLÜKLER .....	70
B- ZAYIFLIKLAR.....	71
C- DEĞERLENDİRME .....	72
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>72</b>
<b>EKLER .....</b>	<b>74</b>
EK-1 ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....	74
EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	75

## Tablolar - Şekiller Listesi

TABLO 1: KAPALI ALANLARIN DAĞILIMI .....	11
TABLO 3: TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM KAYNAKLARI.....	19
TABLO 4: ÜNİVERSİTE HİZMETİNE SUNULAN YAZILIMLAR .....	19
TABLO 5: MERKEZİ KÜTÜPHANEDE ABONE OLUNAN VERİ TABANLARI.....	20
TABLO 6: AKADEMİK PERSONELİN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI.....	22
TABLO 7: KADROLU AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE UNVANINA GÖRE DAĞILIMI .....	22
TABLO 8: KADROLU AKADEMİK PERSONELİN BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI.....	23
TABLO 9: YILLAR İTİBARIYLA UNVAN BAZINDA KADROLU AKADEMİK PERSONEL SAYILARI .....	23
TABLO 10: KADROLU AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ GÖRE DAĞILIMI .....	24
TABLO 11: KADROLU AKADEMİK PERSONELİN YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	24
TABLO 12: SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI.....	24
TABLO 13: SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONELİN YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	24
TABLO 14: ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPAN YABANCI UYUKLU AKADEMİK PERSONELİN UNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	25
TABLO 15: ÇEŞİTLİ ÜNİVERSİTELERDEN ÜNİVERSİTEMİZDE VE ÜNİVERSİTEMİZDEN ÇEŞİTLİ ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL SAYILARI .....	25
TABLO 16: YILLAR İTİBARIYLA İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE İDARİ PERSONELİN DAĞILIMI .....	25
TABLO 17: KADROLU İDARİ PERSONEL SAYILARININ KADRO VE HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	26
TABLO 18: İDARİ PERSONEL SAYILARININ BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI.....	26
TABLO 19: KADROLU İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI.....	27
TABLO 20: KADROLU İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI.....	28
TABLO 21: KADROLU İDARİ PERSONELİN YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	28
TABLO 22: SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI.....	28
TABLO 23: SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI.....	28
TABLO 24: SÖZLEŞMELİ İDARİ PERSONELİN YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	28
TABLO 25: İŞÇİLERİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE SAYISAL DAĞILIMI .....	28
TABLO 26: İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI .....	29
TABLO 27: İŞÇİLERİN YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	29
TABLO 28: GEÇİCİ İŞÇİLERİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI.....	29
TABLO 29: GEÇİCİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI.....	29
TABLO 30: GEÇİCİ İŞÇİ SAYILARININ YAŞ ARALIKLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	29
TABLO 31: ÖĞRENCİ KONTENJANLARI VE DOLULUK ORANLARININ DAĞILIMI .....	30
TABLO 32: ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRENCİ SAYILARININ DAĞILIMI.....	30
TABLO 33: ÖĞRENİM GÖREN YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI .....	31
TABLO 34: ÖĞRENİM GÖREN HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİLERİNİN SAYISAL DAĞILIMI .....	31
TABLO 35: ENSTİTÜLERDE LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI .....	31
TABLO 36: ENSTİTÜLERDE LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖREN YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI.....	31
TABLO 37: 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA MEZUN OLAN ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI .....	31
TABLO 38: 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA MEZUN OLAN YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI .....	32
TABLO 39: 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA LİSANSÜSTÜNDEN MEZUN OLAN ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI .....	32
TABLO 40: 2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA LİSANSÜSTÜNDEN MEZUN OLAN YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISAL DAĞILIMI..	32
TABLO 41: TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	42
TABLO 42: AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	44
TABLO 43: KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GİDERLERİ UYGULAMA SONUÇLARI .....	47
TABLO 44: KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GELİRLERİ UYGULAMA SONUÇLARI .....	48
TABLO 45: FAALİYET YILI BİLANÇO TABLOSU VE BİLANÇO DİPNOTLARI.....	49
TABLO 46: FAALİYET YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU .....	50
TABLO 47: FAALİYET YILI PERFORMANS PROGRAMINDA YER VERİLEN PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET VE FAALİYET AÇIKLAMASI .....	51

TABLO 48: FAALİYET YILI PERFORMANS PROGRAMINDA YER VERİLEN ALT PROGRAM HEDEFİ VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI (3 AYLIK ) .....	55
TABLO 49: 2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANIN 2023 YILSONU DEĞERLENDİRME SONUÇLARI .....	58
ŞEKİL 1: AKADEMİK TEŞKİLAT YAPISI .....	14
ŞEKİL 2: İDARİ TEŞKİLAT YAPISI .....	18
ŞEKİL 3: KADROLU AKADEMİK PERSONELİN DOLU KADRO VE UNVANINA GÖRE DAĞILIMI.....	23
ŞEKİL 4: TOPLAM KADROLU AKADEMİK PERSONEL SAYISININ YILLARA GÖRE DEĞİŞİMİ .....	24
ŞEKİL 5: KADROLU İDARİ PERSONEL SAYILARININ DOLU KADRO VE HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	26
ŞEKİL 6: TOPLAM KADROLU İDARİ PERSONEL SAYISI DEĞİŞİMİ .....	27
ŞEKİL 7: KADROLU İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI.....	27
ŞEKİL 8: ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRENCİ SAYILARININ DAĞILIMI.....	30
ŞEKİL 9: KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GİDERLERİ UYGULAMA SONUÇLARI .....	48

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Üniversitemiz kurulduğu 1973 yılından günümüze kadar geçen elli yıllık süre içinde emsalsiz doğal güzelliklere sahip yerleşkesinde, seçkin akademik ve idari kadrosu ile Araştırma- Geliştirme faaliyetleri ile Eğitim öğretim faaliyetlerini misyonu ve vizyonu doğrultusunda yürütmektedir. Üniversitemiz, kurumsal yapısını sağlam temellere oturtması, elli yıllık birikimi, ulusal ve uluslararası bağlantılar, yetkin akademik kadrosu, deneyimli idari personeli, mezunlar ve öğrencileriyle ülkemizin önde gelen üniversitesi olmuş; geniş bir aile oluşturmayı başarmış büyük bir üniversitedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kurumların kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlanmış, bunun yanında şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri benimsenmiştir. Bu doğrultuda, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama birimlerimizce, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır. Harcama birimlerimiz tarafından hazırlanan birim faaliyet raporları esas alınarak Üniversitemizin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporu; sorumluluk, doğruluk ve tarafsızlık, açıklık, tam açıklama, tutarlılık ve yıllık olma ilkeleri dikkate alınarak hazırlanmakta ve her yıl Şubat ayı sonunda kamuoyuna açıklanmaktadır. Hazırlanan bu rapor, Üniversitemiz hakkındaki genel bilgiler yanında amaçlarımızı ve hedeflerimizi, faaliyetlerimiz ile ilgili mali bilgi ve performans bilgilerimizi, kurumsal kapasitemiz ile üstünlük ve zayıflıklarımızı içerecek şekilde hazırlanmıştır.

2023 Yılı idare Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, gerek raporda yer alan faaliyetlerin gerçekleşmesinde, gerekse bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm kurum çalışanlarımıza teşekkür ederim.

e- imzalıdır  
Prof. Dr. Meryem TUNCEL  
Rektör



## I- GENEL BİLGİLER

### A- MİSYON VE VİZYON

**Misyonumuz:** Bilim, teknoloji ve sanat alanlarında eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek, yüksek nitelikli araştırma-geliştirme çalışmaları yapmak ve bilgi birikimlerini ulusal ve uluslararası düzeyde insanlık yararına sunmaktır.

**Vizyonumuz:** Bölgesel insan ve doğal kaynak zenginliğini araştırma-geliştirme ve eğitim faaliyetlerine yansıtarak dünyada tanınan öncü bir üniversite olmak.

### B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

#### a- Yetki

Ülkemizde Yükseköğretim, Anayasamızın 130 ve 131'inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

#### b- Görev

Üniversitemizin görevleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi doğrultusunda şunlardır;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve uzaktan eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yöremizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve



çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak,

olarak belirlenmiştir.

### *c- Sorumluluklar*

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin malî hizmetler birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmek, Muhasebe Yetkilisi ise muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

Bütçe kanunu ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri; her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenlemekte ve birim faaliyet raporlarına eklemektedir. Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporuna; üst yönetici İç Kontrol Güvence Beyanını, mali hizmetler birim yöneticisi ise Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanını eklemektedir.

İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak değerlendirmeye tâbi tutulmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Üniversitemizde ön mali kontrol görevi harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

## C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1- Fiziksel Yapı

Üniversitemiz, ana yerleşkesi olan Balcalı yerleşkesi ile yerleşke dışı il merkezi ve ilçelerde toplam 17.513.647 m<sup>2</sup> açık alan, 677.021 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermektedir. Balcalı Yerleşkesi'nde idari binalar, eğitim binaları, tam teşekküllü üniversite hastanesi, merkezi kütüphane, personel ve öğrenci yemekhanesi, açık ve kapalı spor tesisleri, kayıkhane, botanik bahçesi, laboratuvarlar, kongre merkezi, kongre ve toplantıların yapılabileceği farklı kapasitelerde amfiterenler, açık hava amfi tiyatrosu, kuzey çarşısı, anaokulu, personel lojmanları, banka şubeleri ve ATM'leri, süpermarket, çeşitli kafe ve restoranlar bulunmaktadır.

Yerleşke dışında ise il merkezinde; Adana Meslek Yüksekokulu ve Adana OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu; ilçelerde Aladağ Meslek Yüksekokulu, Ceyhan Mühendislik Fakültesi, Ceyhan Veteriner Fakültesi, Ceyhan Meslek Yüksekokulu, İmamoğlu Meslek Yüksekokulu, Karaisalı Meslek Yüksekokulu, Kozan İşletme Fakültesi, Kozan Meslek Yüksekokulu, Pozantı Meslek Yüksekokulu, Yumurtalık Meslek Yüksekokulu ve Tufanbeyli Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Balcalı yerleşkemizde bilimsel çalışmaların kalitesini artırmak, ülkemiz ve bölgemizin ihtiyaçları doğrultusunda Üniversitemizdeki ve sanayi kuruluşları kapsamında Ar-Ge faaliyetlerini desteklemeyi, analizleri yapabilmeyi ve araştırma projeleri üretmeyi amaçlamaktadır. Merkezimiz bünyesinde bulunan cihazlar; fizik, kimya, biyoloji, tarım, gıda, hayvancılık, çevre, malzeme, maden, tıp, eczacılık, diş hekimliği ve enerji gibi birçok alanda araştırmalara hizmet vermektedir.

Üniversitemiz Ziraat Fakültesinin araştırma projeleri ile lisans ve lisansüstü eğitimlerinin yürütüldüğü yaklaşık 7000 dekar arazi varlığına sahip Araştırma ve Uygulama Çiftliği Balcalı kampüsü içerisinde bulunmaktadır.

Akdeniz, Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgesinin önemli bir bölümüne üst düzeyde sağlık hizmeti veren Üniversite Hastanemiz yaklaşık olarak 160.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermektedir.

Balcalı yerleşkemizde bulunan Çukurova Teknokent, araştırma Geliştirme projeleri için uygun fiziki ve ekonomik imkânları sunmayı hedefleyen, yapılan araştırmaların ekonomik değere dönüşebilmesi için üniversitelerin gelişmiş insan gücü ve altyapı olanaklarının rekabet gücünü artıracak teknolojileri geliştiren ve üreten firmalara sunularak üniversite-sanayi arasında bir sinerji oluşmasına katkı sağlamakta olup, bünyesinde Teknoloji Transfer Ofisi, Adana Girişimcilik Merkezi, Kimya Vadisi, Kuluçka Merkezi Patent Ofisi ve Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Akdeniz Ofisi birimleri ve Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde faaliyet gösteren 100'ün üzerinde Ar-Ge firması bulundurmaktadır.

Üniversitemizde bulunan Sağlıklı Yaşam Merkezi ile öğrencilerin ve personelin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi, disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırılması ve spora ilgi duymalarını sağlamak amaçlanmıştır. Bunun yanısıra Olimpik Yüzme Havuzu, Kano-Kürek

Merkezi, Lütfullah Aksungur Spor Salonu, Sakıp Sabancı Spor Salonu, Stat ve Atletizm pisti, Halı sahalar ve tenis kortları, Bisiklet Evi, Jimnastik Salonu, Lütfullah Aksungur Kondisyon merkezi, Açık Basketbol ve Voleybol sahaları bulunmaktadır.

Yaklaşık 8.5 dekarlık alan üzerinde kurulu Üniversitemiz botanik bahçesinde, ülkemizin zengin endemik bitki türleri ile tıbbi ve aromatik bitkiler bulunmaktadır.

**Tablo 1: Kapalı alanların dağılımı**

AÇIKLAMA	KAPALI ALAN MİKTARI (m <sup>2</sup> )
Eğitim Alanları	277.653
Araştırma Alanları	8.561
Sosyal Alanlar	27.777
Spor Alanları	36.100
İdari Alanlar	60.608
Sağlık Alanları	146.036
Kütüphane Alanları	17.816
Barınma Alanı	37.752
Toplantı ve Konferans Alanları	28.615
Diğer Alanlar	36.103
<b>TOPLAM</b>	<b>677.021</b>

## 2- Teşkilat Yapısı

### a- Akademik Yapı

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun'u hükümleri doğrultusunda belirlenmiştir. Yönetim organları: Rektör, Senato ve Yönetim Kuruludur.

**Rektör**, Cumhurbaşkanınca atanır. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

**Senato**, Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Yönetim Kurulu**, Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcılarını oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

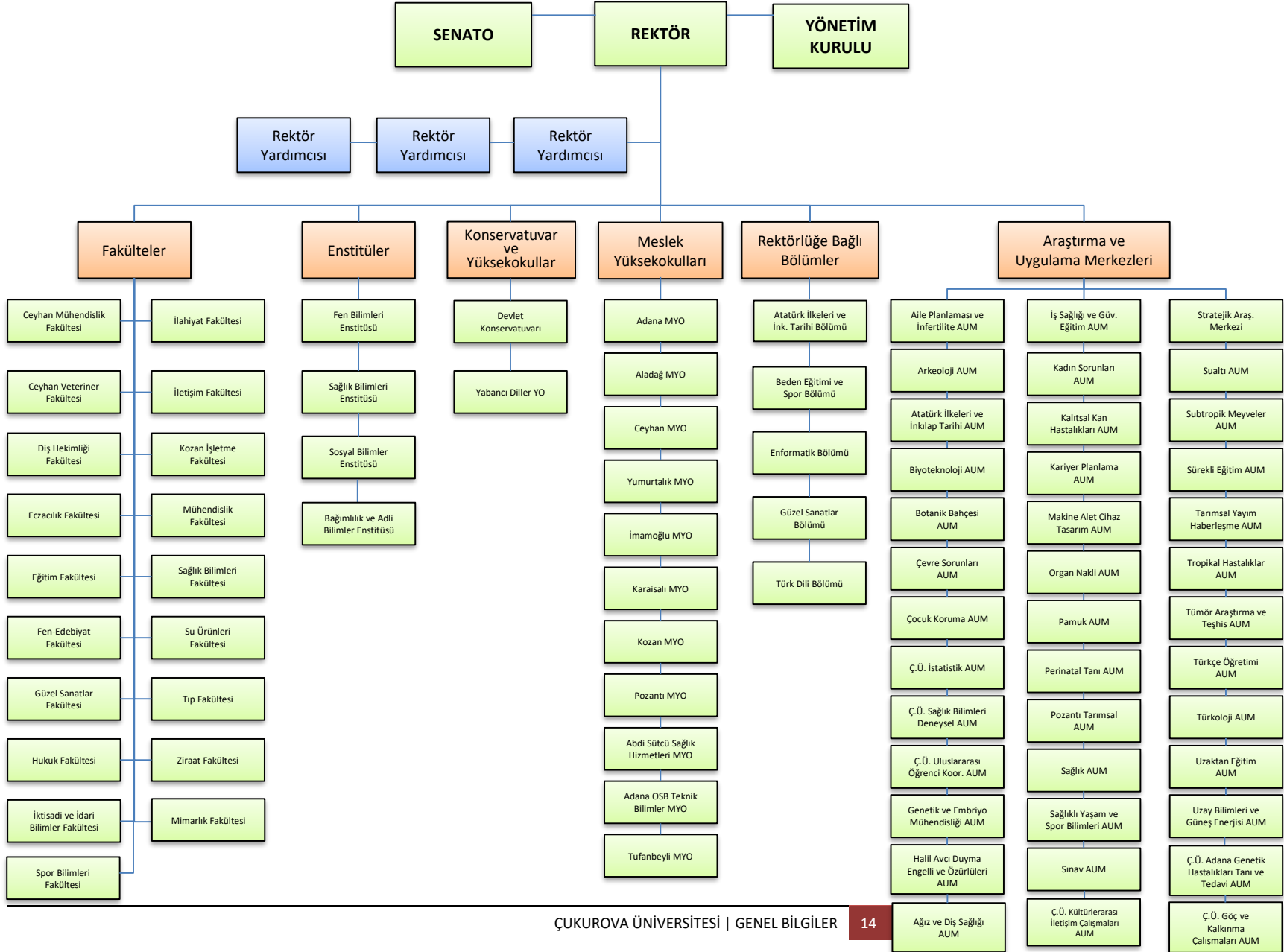
**Fakültenin yönetim organları:** Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.

**Enstitünün yönetim organları:** Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

**Yüksekokulun yönetim organları:** Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır.

Şekil 1: Akademik teşkilat yapısı



Üniversitemiz 19 Fakülte, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu ve 39 Araştırma Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

### ***b- İdari Yapı***

Yükseköğretim Kurumlarının idari yönetim ve organizasyonu, 124 sayılı KHK'da belirlenmiştir. Üniversitemiz idari teşkilat yapısı, Genel Sekreterlik, Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler ve İç Denetim Biriminden oluşmaktadır.

**İç Denetim Birimi** yetki, görev ve sorumluluğu: Rektöre bağlı olarak Üniversitemizin belirlemiş olduğu misyon ve vizyonuna uygun amaç ve hedeflere ulaşmasını sağlamak için risk esasına dayalı ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak iç denetim ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmektedir.

**Genel Sekreterlik**, Üniversitemiz idari hizmetlerini yürüten birimlerin başı olup, birim yöneticisi olan Genel Sekreter birimin çalışmalarından Rektöre karşı sorumludur.

Yetki, görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletme,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve Halkla İlişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Genel sekreterliğe bağlı birimler ve bu birimlerin görevleri şunlardır:

#### ***Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı:***

- Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

#### ***Personel Daire Başkanlığı:***



- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

#### ***Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı:***

- Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idare faaliyet raporunu hazırlamak.
- Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- Üniversitenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Malî konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

#### ***Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:***

- Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

***Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı:***

- Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

***Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı:***

- Üniversite kütüphanelerinin gerekli hertürlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, film, videobant, mikروفilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

***Bilgi İşlem Daire Başkanlığı:***

- Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

***İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı:***

- Üniversitenin tamamını ilgilendiren alım, satım, kiralama ve kiraya verme ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- Evrak ve yazı işleri hizmetlerini yerine getirmek,
- Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- Üniversite envanterinde yer alan araçları işletmek,
- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

***Hukuk Müşavirliği:***

- Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### **Fakülte ve Yüksekokul idari teşkilatı ve görevleri:**

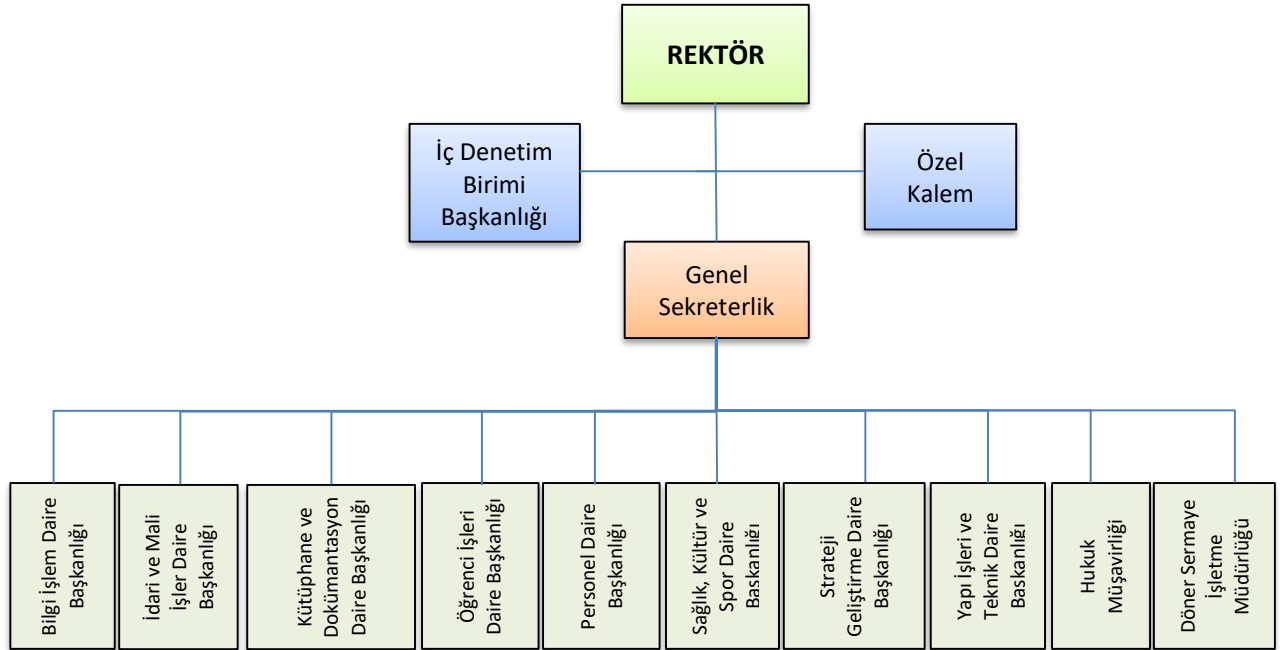
Fakülte idari teşkilatı, fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur. Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur. Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

### **Enstitü idari teşkilatı görevleri:**

Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur. Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Şekil 2: İdari teşkilat yapısı



### **3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, başta ağ cihazları ve fiber optik kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında Üniversitemize hizmet vermektedir. Üniversitemiz mevcut bilişim ve teknolojik alt yapısı aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 2: Teknoloji ve Bilişim kaynakları

TAŞINIR KOD LİSTESİ	ADET
Masaüstü Bilgisayarlar (masaüstü bil. Server bil. Thin Client ve Ekranlar)	117.746
Dizüstü Bilgisayarlar	2.011
Tablet Bilgisayarlar	294
Cep Bilgisayarları	8
Tümleşik (All in One) Bilgisayarlar	412
Blade Sunucular	1
Raf Sunucular	5
Data Kasaları ile Sunucu ve Ağ Cihazı Kabinleri	48
Yazıcılar ve Okuyucular	1.688
Tarayıcılar	145
Yedekleme Cihazları (Harici Yedekleme Üniteleri)	845
Fotokopi Makineleri	226
Telefonlar	3.873
Faks Cihazları	66
Modemler (SDH ve Erişim Cihazları)	165
Swichler (Anahtarlar)	598
Routerler (Yönlendirici Cihazlar)	140
İletişim Ağ Cihazları	44
Çok Fonksiyonlu Network Cihazları	67
İletişim Çeviricileri	1
Firewall Cihazları	3
Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	1.308
Tepegözler (Slayt Cihazları)	49
Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları (Radyo, Kaset Çalar, Müzik Setleri vb.)	243
Televizyonlar	859
Videolar	30
Kameralar	615
Fotoğraf Makineleri	316
Hesap Makineleri	148

Tablo 3: Üniversite hizmetine sunulan yazılımlar

Yazılım	Yazılım Edinim Şekli			
	Bilgi İşlem	Satın Alma	Kiralama	Kamu Kurumu
Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)		X		
Ansys Akademik Lisans		X		
Autocad Akademik Lisans			X	
Bütünleşik Kamu Mali Yönetimi Bilgi Sistemi (YMS, KYS, MYS ve YBS)				X
Çukurova Üniversitesi Bilgi Sistemi (ÇÜBİS)	X			
Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi DMİS				X
Program Bütçe (Bütçe Takip)				X
Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi (EOBS)	X			
Elektronik Bilgi ve Belge Yönetim Sistemi (EBYS)		X		
Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)				X
EndNote Akademik Lisans			X	
ERASNET		X		
Hizmet Takip Programı (HİTAP)				X

Akademisyen Bilgi Sistemi (ABS)	X			
İşçi Sözleşmeli Maaş Programı	X			
Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)				X
Kamu İç Kontrol Otomasyon Sistemi (KİOS)		X		
Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (Ka-Ya)				X
Kaspersky Antivirüs Akademik Lisans		X		
Matlab Akademik Lisans			X	
MDAEMON Mail Yazılımı		X		
Mekan Yönetim Sistemi	X			
Microsoft Akademik Lisans			X	
Netcad Akademik Lisans		X		
Online Sınav Başvuru ve Sonuç Sistemi	X			
OSKA Yazılım			X	
Personel Özlük İşleri Programı	X			
Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (APSİS)		X		
SPSS Akademik Lisans		X		
Strateji Geliştirme Birimleri Yönetim Bilgi Sistemi (E-SGB)				X
Uluslararası Öğrenci Başvuru ve Sonuç Sistemi	X			
Kalite Yönetim Sistemi(KYBS)	X			
VM Ware Sunucu Sanallaştırma İşletim Sistemi		X		
Windows Office Paketleri			X	
Akademik Başvuru Sistemi(ABSİS)	X			
Adobe Creative Cloud			X	
Etkinlik Yönetim Sistemi (EVENTS)	X			
Çukurova Mobil APP	X			
Kütüphane Otomasyon Ssitemi(LIBRA)		X		
Kitap Takip Sistemi(KİTS)				X

Tablo 4: Merkezi Kütüphanede abone olunan veri tabanları

SIRA NO	VERİ TABANI ADI
1	Academic Search Ultimate
2	AMA Journals
3	Annual Reviews
4	Applied Science & Business Periodicals Reprospective
5	Applied Science & Technology Index Reprospective
6	Art Index Retrospective
7	AYEUM (Araştırma Yöntemleri Eğitim ve Uygulama Mrk.)
8	BMJ Journals
9	Business Periodicals Index Retrospective: 1913-1982
10	Business Source Ultimate
11	CAB Abstracts
12	Cambridge Journals Online
13	Central & Eastern European Academic Source
14	Clinical Key
15	Dynamed
16	EBSCO Discovery Services
17	Ebook Central Open Access Collection
18	EBSCO E-Book Academic Collection
19	Education Index Retrospective 1929-1983
20	Elsevier E-Books
21	Emerald

22	Emerald Social Sciences e-Book Collection
23	ERIC
24	European Views of the Americas: 1493-1750
25	GreenFILE
26	Hein Online
27	Humanities & Social Sciences Index Retrospective: 1907-1984
28	IEEE / IEE Electronic Library (IEL)
29	İdeal Online Süreli Yayın Elektronik Veri Tabanı
30	İktisat İşletme Finans Dergisi
31	İntihal.net
32	IThenticate
33	JSTOR
34	Legal Online Veritabanı
35	Library, Information Science & Technology Abstracts
36	Lexpera
37	MasterFILE Complete
38	MasterFILE Reference eBook Collection (EBSCOhost)
39	Math Science Net
40	Medline
41	Mendeley
42	Nature Academic Journals
43	Nature Journals
44	Newspaper Source Plus
45	Newswires
46	Open Dissertations
47	OXFORD JOURNALS
48	Oxford Online Journals
49	Palgrave Macmillan Journals
50	ProQuest Agricultural Science Collection
51	Proquest Dissertations and Thesis
52	Regional Business News
53	SAGE Journals Online
54	Science Direct
55	Scopus
56	SOBİAD (Sosyal Bilimler Atıf Dizini)
57	Social Sciences Index Retrospective: 1907 - 1983
58	Springer Biomedical & Life Sciences E-Books
59	Springer Engineering E-Books
60	Springer Link
61	Taylor & Francis Online Journals
62	Teacher Reference Center
63	The Belt and Road Initiative Reference Source (EBSCOhost)
64	Thieme (2018 ve öncesi erişim)
65	TR Dizin (ULAKBİM Platformu)
66	Turnitin
67	UpToDate
68	Web News
69	Web of Science(SCI, SSCI, AHCI)
70	Wiley E-Books
71	Wiley Online Library

## 4- İnsan Kaynakları

### a- Akademik Personel

Yükseköğretim Kurumları öğretim üyeleri; profesörler, doçentler ve doktor öğretim üyelerinden, öğretim yardımcıları ise öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinden oluşmaktadır.

Üniversitemizde 2.889 akademik personel kadrosu olup, bu kadrolardan 2.104'ü doludur.

Üniversitemiz akademik personelinin özlük haklarına ilişkin işlemler; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, Kanun Hükmünde Kararnameler, Bakanlar Kurulu Kararları ile ilgili tüzük ve yönetmeliklere göre yürütülmektedir.

Üniversitemiz akademik personelinin istihdam şekline, kadro ve unvan şekline, birimlere göre dağılımına, yıllar itibarıyla unvan bazındaki dağılımına, yabancı uyruklu akademik personelin unvanlarına, görevlendirilen akademik personel sayılarına, hizmet sürelerine ve yaş aralıklarına ilişkin veriler aşağıdaki tablo ve şekillerde gösterilmiştir.

Tablo 5: Akademik personelin istihdam şekline göre dağılımı

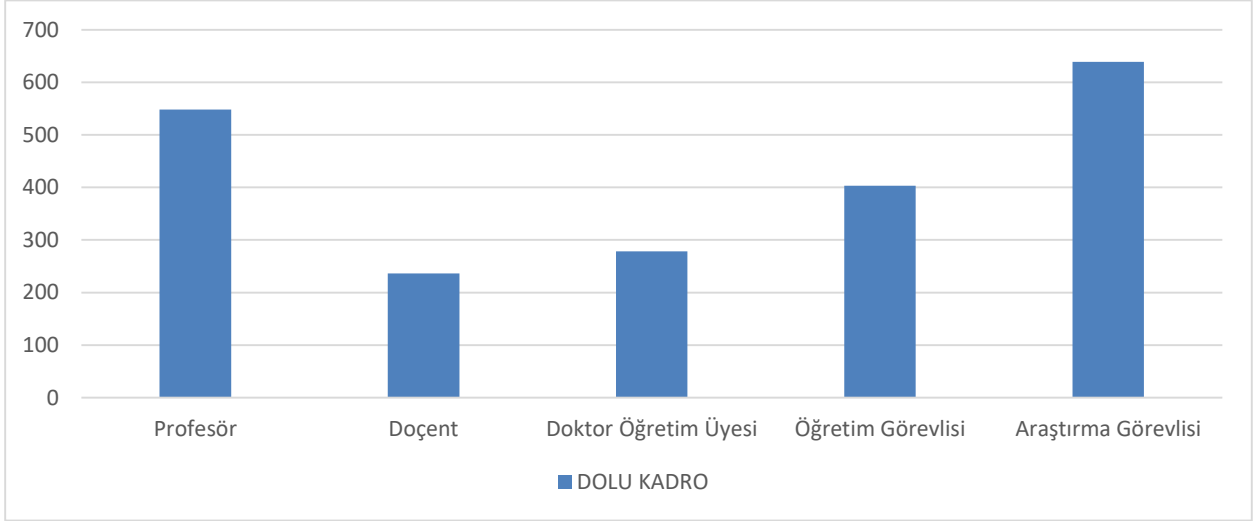
İSTİHDAM ŞEKLİ	PERSONEL SAYISI
Kadrolu Akademik Personel	2.104
Sözleşmeli Akademik Personel	2
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>2.106</b>

Tablo 6: Kadrolu akademik personelin kadro ve unvanına göre dağılımı

UNVANI	DOLU KADRO	BOŞ KADRO	TOPLAM KADRO
Profesör	548	145	693
Doçent	236	114	350
Doktor Öğretim Üyesi	278	142	420
Öğretim Görevlisi	403	108	511
Araştırma Görevlisi	639	276	915
<b>TOPLAM</b>	<b>2.104</b>	<b>785</b>	<b>2.889</b>



Şekil 3: Kadrolu akademik personelin dolu kadro ve unvanına göre dağılımı



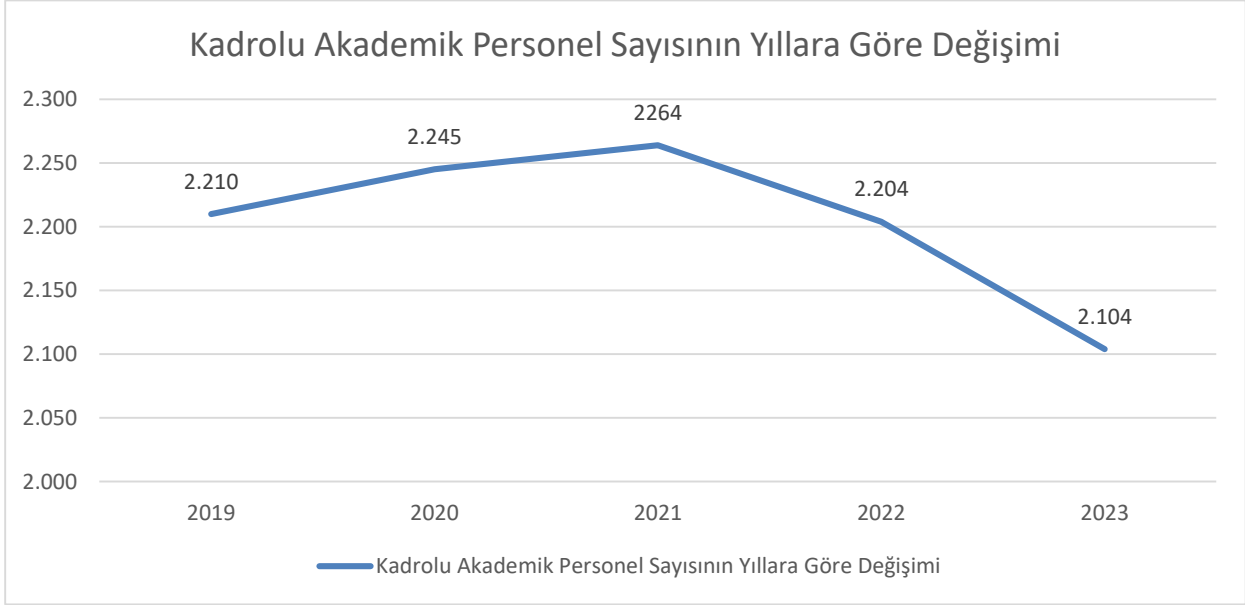
Tablo 7: Kadrolu akademik personelin birimlere göre dağılımı

BİRİM ADI	PROF.	DOÇENT	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	TOPLAM
Fakülteler	537	222	262	113	597	1.731
Enstitüler	0	1	0	0	42	43
Yüksekokullar	0	1	2	57	0	60
Meslek Yüksekokulları	9	12	12	127	0	160
Diğer (Devlet Konservatuvarı, Rektörlük)	2	0	2	106	0	110
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>548</b>	<b>236</b>	<b>278</b>	<b>403</b>	<b>639</b>	<b>2.104</b>

Tablo 8: Yıllar itibarıyla unvan bazında kadrolu akademik personel sayıları

AKADEMİK PERSONEL	2019	2020	2021	2022	2023
Profesör	526	537	540	548	548
Doçent	192	214	216	233	236
Doktor Öğretim Üyesi	322	300	296	269	278
Öğretim Görevlisi	415	420	438	428	403
Araştırma Görevlisi	755	774	774	726	639
<b>TOPLAM</b>	<b>2.210</b>	<b>2.245</b>	<b>2.264</b>	<b>2.204</b>	<b>2.104</b>

Şekil 4: Toplam kadrolu akademik personel sayısının yıllara göre değişimi



Tablo 9: Kadrolu akademik personelin hizmet süreleri göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-25 YIL	26-30 YIL	31 YIL VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	338	352	328	261	320	235	270	2.104
Yüzde (%)	16,06	16,73	15,58	12,4	15,2	11,16	12,87	100%

Tablo 10: Kadrolu akademik personelin yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞI ARALIĞI	0-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	24	273	297	300	538	672	2.104
Yüzde (%)	1,17	12,97	14,11	14,25	25,57	31,93	100%

Tablo 11: Sözleşmeli akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	31 YIL VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	30
Yüzde (%)	100	100%

Tablo 12: Sözleşmeli akademik personelin yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞI ARALIĞI	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	30
Yüzde (%)	100	100%

**Tablo 13: Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu akademik personelin unvanlarına göre dağılımı**

UNVANI	GELDİĞİ ÜLKE ADI	SAYISI
Profesör	Azerbaycan	3
Doçent	Bulgaristan, Gürcistan	2
Öğretim Görevlisi	ABD, Suriye, Polonya, Meksika, Ukrayna, Ürdün, Rusya, Bulgaristan, Kazakistan, Özbekistan	23
<b>TOPLAM</b>		<b>28</b>

**Tablo 14: Çeşitli üniversitelerden üniversitemizde ve üniversitemizden çeşitli üniversitelere görevlendirilen akademik personel sayıları**

UNVANI	GELEN AKADEMİK PERSONEL SAYISI	GİDEN AKADEMİK PERSONEL SAYISI
Doçent	1	0
Doktor Öğretim Üyesi	4	0
Öğretim Görevlisi	2	1
<b>TOPLAM</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

**b- İdari Personel**

Üniversitelerde; Genel Sekreter idare örgütünün başıdır. Genel sekretere bağlı olarak genel sekreter yardımcıları, daire başkanları, hukuk müşaviri görev yapmaktadır.

İdari personel için 4.437 kişilik kadro tahsis edilmiş olup, bunlardan 2.603'ü doludur. Ayrıca 56 sözleşmeli idari personel, 2.298 işçi ve 39 geçici işçi bulunmaktadır.

Üniversitemiz idari personelinin istihdam şekline, hizmet sınıflarına, birimlere, yıllar itibariyle sayılarına, eğitim durumuna, hizmet sürelerine ve yaş aralıklarına göre dağılımlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablo ve şekillerde gösterilmiştir.

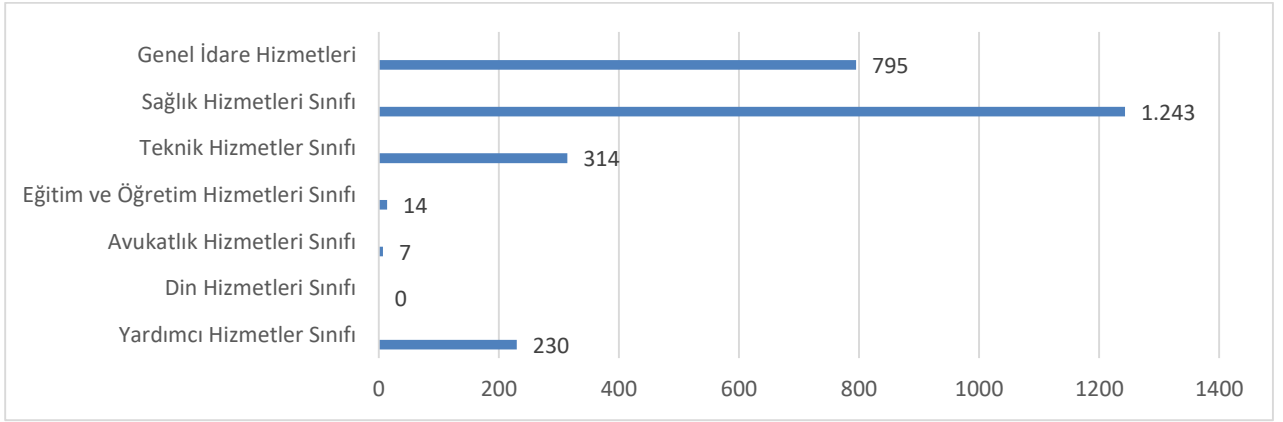
**Tablo 15: Yıllar itibariyle istihdam şekline göre idari personelin dağılımı**

İDARİ PERSONEL	2019	2020	2021	2022	2023
Kadrolu İdari Personel	2.143	2.152	2.083	2036	2.603
Sözleşmeli İdari Personel	250	568	604	693	56
İşçi	388	592	2.381	2.364	2.298
Geçici İşçi	44	42	45	42	39
<b>TOPLAM</b>	<b>2.825</b>	<b>3.354</b>	<b>5.113</b>	<b>5.135</b>	<b>4.996</b>

Tablo 16: Kadrolu idari personel sayılarının kadro ve hizmet sınıflarına göre dağılımı

UNVANI	DOLU KADRO	BOŞ KADRO	TOPLAM KADRO
Genel İdare Hizmetleri	795	758	1.553
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1.243	504	1.747
Teknik Hizmetler Sınıfı	314	279	593
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	14	11	25
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	7	1	8
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	230	280	510
<b>TOPLAM</b>	<b>2.603</b>	<b>1.834</b>	<b>4.437</b>

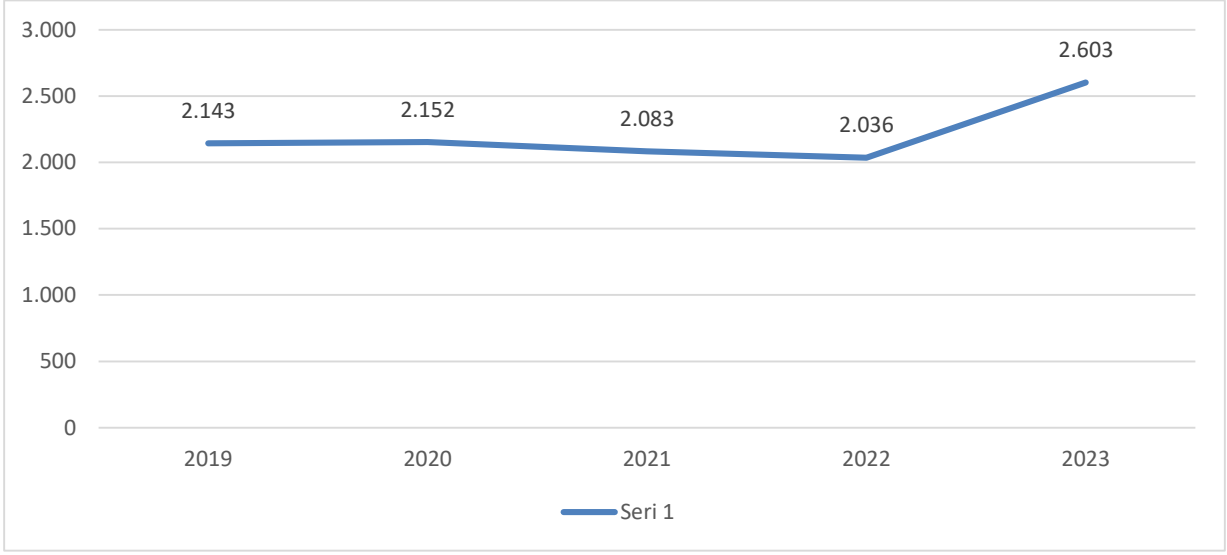
Şekil 5: Kadrolu idari personel sayılarının dolu kadro ve hizmet sınıflarına göre dağılımı



Tablo 17: İdari personel sayılarının birimlere göre dağılımı

BİRİM ADI	KADROLU PERSONEL SAYISI	SÖZLEŞMELİ PERSONEL SAYISI	İŞÇİ SAYISI	GEÇİCİ İŞÇİ SAYISI	TOPLAM
Fakülteler	716	2	115	0	833
Enstitüler	29	0	0	0	29
Meslek Yüksekokulları, Yüksekokullar	92	0	6	0	98
Devlet Konservatuvarı	11	0	0	0	11
Uygulama ve Araştırma Hastanesi	1356	38	1.771	0	3.165
Diğer (Genel Sekreterlik ve Bağlı Birimleri)	399	16	406	39	860
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>2.603</b>	<b>56</b>	<b>2.298</b>	<b>39</b>	<b>4.996</b>

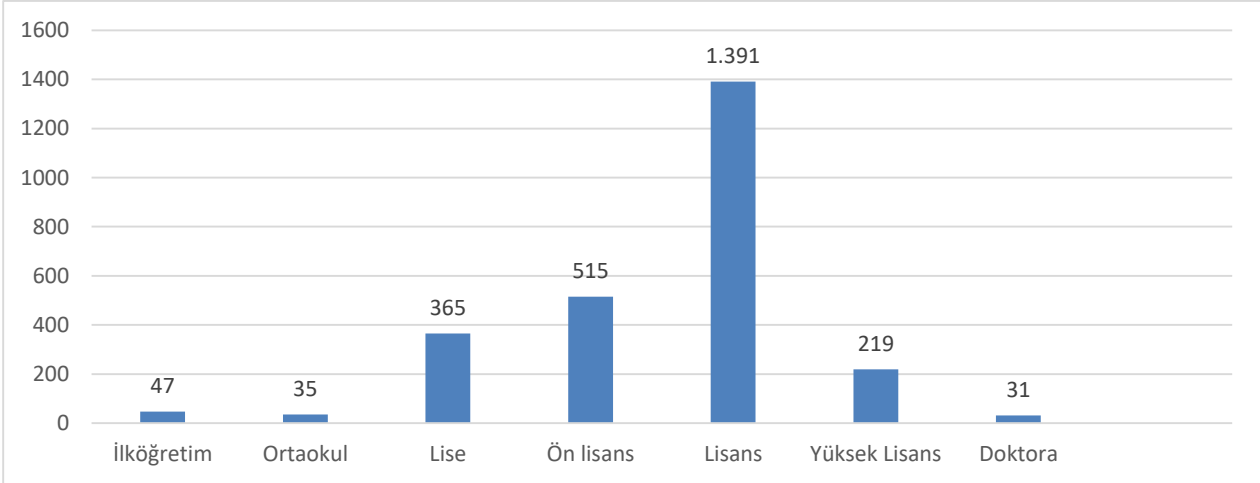
Şekil 6: Toplam kadrolu idari personel sayısı değişimi



Tablo 18: Kadrolu idari personelin eğitim durumuna göre dağılımı

EĞİTİM SEVİYESİ	SAYISI
İlköğretim	47
Ortaokul	35
Lise	365
Ön lisans	515
Lisans	1.391
Yüksek Lisans	219
Doktora	31
<b>TOPLAM</b>	<b>2.603</b>

Şekil 7: Kadrolu idari personelin eğitim durumuna göre dağılımı



Tablo 19: Kadrolu idari personelin hizmet sürelerine göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-25 YIL	26-30 YIL	31 YIL VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	788	364	368	291	218	257	317	2.603
Yüzde (%)	30,27	13,98	14,14	11,18	8,37	9,87	12,18	100%

Tablo 21: Kadrolu idari personelin yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞ ARALIĞI	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	112	386	322	374	716	693	2.603
Yüzde (%)	4,3	14,83	12,37	14,37	27,51	26,62	100%

Tablo 22: Sözleşmeli idari personelin eğitim durumuna göre dağılımı

EĞİTİM SEVİYESİ	SAYISI
Lise	18
Ön lisans	11
Lisans	27
<b>TOPLAM</b>	<b>56</b>

Tablo 23: Sözleşmeli idari personelin hizmet sürelerine göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	TOPLAM
Kişi Sayısı	47	6	1	2	56
Yüzde (%)	84	10	2	4	100%

Tablo 24: Sözleşmeli idari personelin yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞ ARALIĞI	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	22	25	3	2	3	1	56
Yüzde (%)	39	45	5	4	5	2	100%

Tablo 25: İşçilerin eğitim durumuna göre sayısal dağılımı

EĞİTİM SEVİYESİ	SAYISI
İlköğretim	394
Ortaokul	181
Lise	1.189
Ön lisans	338
Lisans	183
Yüksek Lisans	12
Doktora	1
<b>TOPLAM</b>	<b>2.298</b>

Tablo 20: İşçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-25 YIL	26-30 YIL	31 YIL VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	1.964	61	134	71	31	14	23	2.298
Yüzde (%)	85	3	6	3	1	1	1	100%

Tablo 27: İşçilerin yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞ ARALIĞI	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	113	249	296	427	970	243	2.298
Yüzde (%)	5	11	13	19	42	10	100%

Tablo 28: Geçici işçilerin eğitim durumuna göre dağılımı

EĞİTİM SEVİYESİ	SAYISI
İlköğretim	12
Ortaokul	7
Lise	17
Ön lisans	2
Lisans	1
<b>TOPLAM</b>	<b>39</b>

Tablo 2921: Geçici işçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı

HİZMET SÜRESİ	16-20 YIL	21-25 YIL	26-30 YIL	TOPLAM
Kişi Sayısı	15	20	4	39
Yüzde (%)	38	52	10	100%

Tablo 30: Geçici işçi sayılarının yaş aralıklarına göre dağılımı

YAŞ ARALIĞI	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	30	8	39
Yüzde (%)	3	77	20	100%

## 5- Sunulan Hizmetler

### a- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Üniversitemizde 42.329 I. Öğretim öğrencisi, 6.026 II. Öğretim öğrencisi ve 1.294 Uzaktan Öğretim öğrencisi olmak üzere toplam 49.649 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir.

Üniversitemiz öğrenci kontenjanları ve doluluk oranlarına, öğrenim gören öğrenci sayılarına, hazırlık sınıfı, lisansüstü ve yabancı uyruklu öğrenci sayılarına ve 2022-2023 eğitim-öğretim yılı mezun öğrenci sayılarına ilişkin veriler aşağıdaki tablo ve şekillerde gösterilmiştir.



Tablo 31 Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranlarının dağılımı

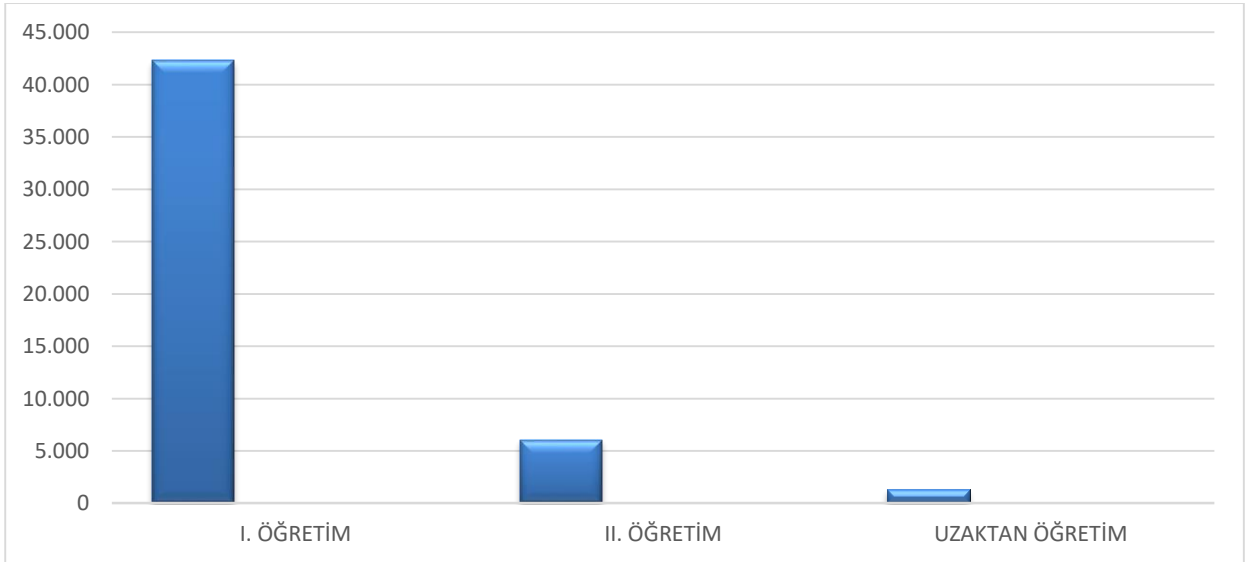
BİRİM ADI	KONTENJAN	YERLEŞEN ÖĞRENCİ SAYISI	DOLULUK ORANI (%)
Fakülteler	4.862	4.756	97
Enstitüler	2.066*	988	47
Yüksekokullar	0	0	0
Meslek Yüksekokulları	3.401	3.401	100
Diğer (Devlet Konservatuvarı)	62	17	27
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>10.391</b>	<b>9.162</b>	<b>88</b>

\*ÖSYM kontenjanı olmayıp Enstitünün ilan ettiği kontenjanlardır.

Tablo 32 Öğrenim gören öğrenci sayılarının dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	UZAKTAN ÖĞRETİM	TOPLAM
Fakülteler	27.072	3.561	0	30.633
Enstitüler	5.196	874	264	6.334
Yüksekokullar	0	0	0	0
Meslek Yüksekokulları	9.971	1.591	1.030	12.592
Diğer (Devlet Konservatuvarı)	90	0	0	90
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>42.329</b>	<b>6.026</b>	<b>1.294</b>	<b>49.649</b>

Şekil 8: Öğrenim gören öğrenci sayılarının dağılımı



Tablo 22 Öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sayısal dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	UZAKTAN ÖĞRETİM	TOPLAM
Fakülteler	880	33	0	913
Enstitüler	483	10	0	493
Yüksekokullar	0	0	0	0
Meslek Yüksekokulları	72	16	10	98
Diğer (Devlet Konservatuvarı)	2	0	0	2
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.437</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>1.506</b>

Tablo 234 Öğrenim gören hazırlık sınıfı öğrencilerinin sayısal dağılımı

BİRİM ADI	I.ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	TOPLAM
Fakülteler	759	298	1.057
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>759</b>	<b>298</b>	<b>1.057</b>

Tablo 245 Enstitülerde lisansüstü öğrenim gören öğrencilerin sayısal dağılımı

ENSTİTÜ ADI	TEZLİ YÜKSEK LİSANS	TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	YÜKSEK LİSANS TOPLAMI	DOKTORA	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.735	647	2.382	845	3.227
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	155	16	171	189	360
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü	33	0	33	27	60
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.626	455	2.081	606	2.687
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>3.549</b>	<b>1.118</b>	<b>4.667</b>	<b>1.667</b>	<b>6.334</b>

Tablo 256 Enstitülerde lisansüstü öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sayısal dağılımı

ENSTİTÜ ADI	TEZLİ YÜKSEK LİSANS	TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	YÜKSEK LİSANS TOPLAMI	DOKTORA	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	208	8	216	151	367
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	9	0	9	15	24
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü	14	0	14	2	16
Sosyal Bilimler Enstitüsü	41	2	43	43	86
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>272</b>	<b>10</b>	<b>282</b>	<b>211</b>	<b>493</b>

Tablo 267 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında mezun olan öğrencilerin sayısal dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	UZAKTAN ÖĞRETİM	TOPLAM
Fakülteler	3.753	606	0	4.359
Enstitüler	505	375	216	1.096
Yüksekokullar	1	0	0	1
Meslek Y.Okulları	2.170	651	123	2.944
Diğer (Devlet Konservatuvarı)	9	0	0	9
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>6.438</b>	<b>1.632</b>	<b>339</b>	<b>8.409</b>

Tablo 278 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında mezun olan yabancı uyruklu öğrencilerin sayısal dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	TOPLAM
Fakülteler	137	13	178
Enstitüler	85	0	61
Yüksekokullar	0	0	0
Meslek Y.Okulları	22	10	24
Diğer (Devlet Konservatuvarı)	0	0	0
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>244</b>	<b>23</b>	<b>263</b>

Tablo 28 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında lisansüstünden mezun olan öğrencilerin sayısal dağılımı

ENSTİTÜ ADI	TEZLİ YÜKSEK LİSANS	TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	YÜKSEK LİSANS TOPLAMI	DOKTORA	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	159	157	316	94	410
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	38	4	42	22	64
Sosyal Bilimler Enstitüsü	105	412	517	75	592
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü	10	0	10	2	12
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>312</b>	<b>573</b>	<b>885</b>	<b>193</b>	<b>1.078</b>

Tablo 290 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında lisansüstünden mezun olan yabancı uyruklu öğrencilerin sayısal dağılımı

ENSTİTÜ ADI	TEZLİ YÜKSEK LİSANS	TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	YÜKSEK LİSANS TOPLAMI	DOKTORA	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	36	0	32	18	54
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü	1	0	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	15	0	15	10	25
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	0	5	0	5
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>85</b>

### ***b- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri***

Üniversitemiz kuruluşundan bu güne bölge ve ülke ihtiyaçlarına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Özellikle son yıllarda girişimci/yenilikçi üniversite kavramının ülkesel ölçekte önem kazanmasıyla birlikte, Üniversitemizde üniversite-sanayi işbirliği projeleri ve teknoloji transferine yönelik politikalar öne çıkmaya başlamıştır. Bu doğrultuda, farklı disiplinler ve disiplinler arası doktora programları artırılmış, temel araştırmaların yanı sıra teknolojiye yönelik, katma değeri yüksek çalışmalara öncelik verilmiştir.

Çukurova Üniversitesi Yükseköğretim Kurulu tarafından toplam 208 devlet ve vakıf üniversitesi içinden belirlenen 20 devlet ve 3 vakıf üniversitesi arasında 2021 yılında araştırma üniversitesi olarak yerini almıştır.

Üniversitemizde gerçekleştirilen araştırma-geliştirme faaliyetleri; topluma fayda sağlayacak, bölge ekonomisine destek verecek ve eğitim-öğretim süreçlerinde öğrencilerin içerisinde

bulunduğu şekilde paydaşların da görüşleri alınarak genişletilmektedir. Bu doğrultuda, Üniversitemizde birçok bilimsel ve sosyal aktivite düzenlenerek araştırma-geliştirme konularında yapılan faaliyetler ilgililerle paylaşılmaktadır. Üniversitemiz Tarım ve Gıda, Sağlık, Mühendislik ve Temel Bilimler, Enerji ve Çevre ve Bölgesel Kalkınma ve Sürdürülebilirlik gibi öncelikli alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde bilime katkı sağlayacak bilimsel araştırma projesini desteklemektedir.

Üniversitemizin Araştırma ve Geliştirmeye yönelik temel stratejik hedefleri ve bunlar doğrultusunda izlediği araştırma stratejileri aşağıda sıralanmaktadır:

1. Evrensel bilgi birikimine en üst düzeyde katkı vermek,
2. Sanayiyle işbirliği ve sonuca odaklı araştırmalar yapmak,
3. İnovatif ürün ve hizmet üretimini teşvik ederek bölge ve ülkemizin rekabet gücüne yüksek oranda katkı sağlamak,
4. Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve katma değeri yüksek ürün sayısını artırmak,
5. Öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısını artırmak.

Üniversitemiz Tarım ve Gıda, Sağlık, Mühendislik ve Temel Bilimler, Enerji ve Çevre ve Bölgesel Kalkınma ve Sürdürülebilirlik gibi öncelikli alanlara yönelerek çalışmalarına bu yönde devam etmektedir. Öncelikli alanlara yönelik hizmet veren uygulama ve araştırma merkezleri başta olmak üzere Üniversitemizde toplam 39 adet araştırma ve uygulama merkezi faaliyet göstermektedir. Merkezler dışında güçlü ve deneyimli kadroya sahip akademik birimlerle Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Proje Geliştirme ve Koordinasyon Birimi ve Çukurova Teknokent A.Ş. araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde çalışmalar yapmakta ve hizmet vermektedir.

2023 yılında araştırma kaynaklarının çeşitliliğinin sağlanması, yeterliliğinin gözden geçirilmesi ve değişen ekonomik koşullar kapsamında ihtiyaca göre iyileştirmelerin yapılması adına Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından toplantılar gerçekleştirilmiş, bu toplantılar sonucunda iyileştirme kararı alınarak Çukurova Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama İlkeleri güncellenmiştir.

Üniversitemiz araştırma faaliyetleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından koordine edilmektedir. Üniversitemiz araştırma-geliştirme altyapısının önemli kısmı birimlerin ilgili laboratuvarlarında bulunmaktadır. Ayrıca en yeni teknolojilerle donatılmış, tüm birimler ve üniversite dışı kurumlara destek veren ÇÜMERLAB, Subtropik Meyveler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Adana Genetik Hastalıkları Tanı ve Tedavi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (Biyoteknoloji), Balcalı Hastanesi Merkez Laboratuvarı öğretim elemanlarımıza önemli altyapı desteği sunmaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Üniversitemizdeki araştırma projelerinin idari ve mali süreçlerini web tabanlı bir yazılım (BAPSİS) ile yürütmektedir. Üniversitemiz iç kaynaklı proje türleri 4 grup altında desteklenmektedir.

- Genel Amaçlı Projeler (GAP)
  - Kariyer Başlangıç Projesi (KBP\_GAP)
  - Bireysel Araştırma Projeleri (BRP\_GAP)
  - Güdümlü projeler (GP\_GAP)
  - Araştırma Alt Yapı Projeleri (AYP\_GAP)
  - Hızlı Destek Projeleri (HIZ\_GAP)
  - Öğrenci Katılımlı Projeler (OKAP\_GAP)
- Tez Projeleri (TEZ)
  - Yüksek Lisans Tez Projesi (YL\_TEZ)
  - Doktora Tez Projesi (DR\_TEZ)
- İş Birlikli Projeler (İBP)
  - Uluslararası Araştırma İş Birliği (UAIP)
- Tohum Projeler (TP)
  - Uluslararası Tohum Proje (UATP)
  - Ulusal Tohum Proje (UTP)

Üniversitemizin, üstlendiği misyona uygun olarak tüm araştırma ve geliştirme süreçlerini güncelleyerek, elde edilen beşeri ve finansal kaynakların araştırma üniversitesi başarısını destekleyecek ve üst seviyelere taşıyacak şekilde kullanılmasını sağlayacak uygulama ve izleme süreçlerini sürdürülebilir şekilde tesis etmek amacıyla Ar-Ge süreçlerine yönelik yeni ve bütünlüklü bir yapı üzerinde çalışılmıştır. Bu çalışma sonucunda Çukurova Üniversitesi Araştırma ve Geliştirme Stratejileri Koordinatörlüğü (ARGES) Yönergesi hazırlanarak, 2023 yılında kabul edilmiştir. Söz konusu koordinatörlük çatısı altında; Proje Geliştirme ve Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer ve Endüstri İş Birlikleri Birimi, Araştırma Merkezleri ve Laboratuvarlar Koordinasyon Birimi, Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri Birimi, Araştırma Performansı İzleme Değerlendirme Birimi olmak üzere beş birim kurulmuştur.

Hem Üniversitemiz atanma kriterlerinin güncellenmesinde hem de BAP proje türlerinin belirlenmesinde araştırma üniversitesi performansımızı arttıracak şekilde düzenleme yapılmıştır. Bu çerçevede özellikle Üniversitemiz Stratejik Planında belirlenen öncelikli alanlarda projelerin verilmesi teşvik edilmiştir.

Üniversitemizdeki araştırma yetkinliği, doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı, üniversitemizin araştırma hedefleri ile örtüşme analizleri ile hedeflerle uyumu sistematik şekilde Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) aracılığıyla takip edilmektedir.

Buna göre 2023 yılında kadrolu doktoralı araştırmacı sayımız 1.238 ve yurt dışı doktoralı araştırmacı sayımız 76'dır.

### **c- Sağlık Hizmetleri**

Üniversitemizin sağlık hizmetleri sunumu Balcalı Hastanesi, Medikososyal Merkezi ve Dış Hekimliği Fakültesi tarafından yürütülmektedir. Balcalı Hastanemizde; 1 Acil Servis, 52 Poliklinik, 10 Yoğun Bakım Ünitesi, 22 Ameliyathane, 47 Klinik, 5 Laboratuvar, 1 Radyoloji Alanı, 1 Nükleer Tıp Alanı, 1 Onkoloji Ek Hizmet Binası, 1 Kan Merkezi, 1 Yanık Ünitesi, 4 Sterilizasyon Alanı, 1 Eczane, 1 Mutfak, 1 Çamaşırhane, 1 Şevkat Evi ve 6 Teknik Servis bulunmaktadır. Ayrıca hastanemizde 77 Anabilim dalında bilimsel araştırma ve uygulama yapılmakta ve tedavi hizmetleri verilmektedir.

Hastanemizin idari yapısı 1 Başhekim, 6 Başhekim Yardımcısı ve 1 Hastane Başmüdürü, 1 Hastane Müdürü, 4 Hastane Müdür Yardımcısı, 1 Hemşirelik Hizmetleri Müdürü, 2 Hemşirelik Hizmetleri Müdür Yardımcısı, Eczacılık Hizmetleri, Teknik Koordinatörlük ve bunlara bağlı birimlerden oluşmaktadır. Sağlık hizmetleri ve idari hizmetler bu idari teşkilat ve bu birimlerde görev yapan personel ile yerine getirilmektedir.

Hastanemizin 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli 7.8 ve 7.6 büyüklüğündeki depremler neticesinde hasar alması sebebiyle 2023 yılında yatak kapasitesi 575'e düşmüş ve günlük ortalama 2.067 hastaya poliklinik hizmeti sunulmuştur. Bunun yanısıra Hastanemizde 1.780 Acil Servis Hizmetleri, 3.049 Yoğun Bakım, 29.117 Klinik, 33.779 Ameliyat, 523.071 Poliklinik, 224.263 Laboratuvar Hizmetleri, 116.073 Radyoloji Ünitesi Hizmetleri, 11.591 Nükleer Tıp Hizmeti verilmiştir. Deprem dolayısıyla bazı birimlerimiz geçici olarak yeşil alanlarımızda bulunan konteynerlar ile Halil Avcı Duyma Engelliler Merkezi, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Veterinerlik Fakültesi Binası ve Yüreğir Devlet Hastanesi Ek Hizmet Binası'nda hizmet vermeye devam etmektedir.

Hastanemizde 2023 yılında 942.723 hastaya sağlık hizmeti verilmiştir. Sağlık hizmetlerinin en zor ve ileri aşaması yoğun bakım hizmetleridir. Hastanemiz, ülkemizin en büyük yoğun bakım kapasitesine sahip hastanelerinden birisidir. Modern ünitelerde her türlü yoğun bakım hastası izlenebilmekte ve tedavisi yapılabilmektedir. Hastanemiz merkez laboratuvarı, gelişmiş ülkelerin sağlık akreditasyonu olarak kabul ettiği JCI akreditasyonuna sahiptir. Bölgenin en büyük ve kapsamlılarından olan Kan Merkezimiz, 24 saat hizmet vermektedir. Tetkik örnekleri, pnömatik sistem (vakumlu hava ile taşıma) aracılığı ile laboratuvarlara iletilmektedir. Radyoloji bölümünde modern tıbbın kapsamındaki bütün radyolojik görüntüleme hizmetleri ve girişimsel radyolojik işlemler yapılmaktadır. Hastanemizde tüm cerrahi alanlarda son teknoloji ile donatılmış cihazları ve alanlarında uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile her türlü ameliyat yapılmaktadır. 2023 yılında 33.779 adet ameliyat yapılmıştır.

Üniversitemiz Mediko-Sosyal Merkezinde, öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarının korunmasına yönelik tedavilerinin yapılmasının yanında; personel ve onların bakmakla yükümlü oldukları kişilerin de tedavileri yapılabilmektedir.

Merkezimizde 2 Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Polikliniği, 1 Psikiyatri ve 1 Dahiliye Polikliniği, 1 Cildiye Polikliniği, 1 Beslenme ve Diyet Polikliniği, 1 Dış Polikliniği, 3 Psikolojik Danışma ve

Rehberlik Polikliniği olmak üzere toplam; 10 Poliklinikte hizmet verilmektedir. Sağlık Eğitimi amaçlı söyleşi ve konferanslar düzenlenmektedir. Hepatit-A Hepatit-B, 3K (Kızamık, Kızamıkçık, Kabakulak), Suçiçeği, Difteri ve Tetanoz Mevsimler İnfluenza aşuları riski gruplarına giren öğrencilerimize uygulanmaktadır. Öğrenci ve Personelimizi bilgilendirmek için Sağlık Eğitimi amaçlı broşürlerin bastırılarak dağıtımı yapılmaktadır.

Aynı zamanda Mediko-Sosyal Merkezimizde, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri de verilmektedir. Başvuran öğrencilerin Üniversitemize uyum, kişilik, aile, arkadaş, eğitim, barınma ve ekonomik güçlüklerinin giderilebilmesi amacıyla danışmanlık ve rehberlik yapılmakta, ekonomik güçlüğü olan öğrencilere burs sağlanmakta, ruhsal sorunu olan öğrencilere bireysel tedavi; grup veya aile terapileri verilmekte; gerektiğinde ise ilaç tedavisi uygulanmaktadır. Bunun yanında Gençlik Danışma Birimi tarafından gebelikten korunma yöntemleri sunumu ile üreme sağlığı, cinsel sağlık, psikolojik danışmanlık, gebelikten korunma, istenmeyen gebeliklere yaklaşım, kendi kendine meme ve testis muayenesi, sigara, alkol, madde bağımlılığından korunma, cinsel taciz ve şiddetle baş etme, beslenme ve hijyen gibi konularda hizmet sunulmaktadır. Ayrıca gençlerin madde bağımlılığını engellemek ve konuyla ilgili olarak eğitilmesini amaçlayan Madde Bağımlılığı Eğitim ve Araştırma Koordinasyon Birimi kurulmuştur.

Merkezimizde, 2023 yılında eğitim öğretim gören 777 öğrenciye psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti, 1.940 öğrenciye Dâhiliye, Cildiye, Beslenme ve Diyet ve Psikiyatri hizmetleri, 318 öğrenciye dış polikliniği hizmeti, 4.460 öğrenciye Kurum İçi Eğitim, Danışmanlık, Hemşirelik Hizmeti, Sağlık Eğitim Hizmeti verilmiştir. 8.459'u öğrenci olmak üzere toplam 12.571 hastaya da sağlık hizmeti verilmiştir. Ayrıca Merkezde oluşturulan sağlık ekiplerince ayda bir Üniversitemiz Anaokulu çocuklarının sağlık taraması yapılmaktadır.

Dış Hekimliği Fakültemiz, 141 dış ünitesi ile günde ortalama 800 hastaya hizmet vermektedir. Dış Hekimliği Fakültemiz 2023 yılında 216.764 hastaya sağlık hizmeti vermiş, 61.554 adet tetkik yapmıştır. Fakültemiz, 25 Nisan 2006 tarihinde muayene ve tedavi hizmetleri alanında ISO 9001:2008 Kalite Yönetimi Sistemi Belgesini tüm bölümleriyle alarak devlet üniversiteleri arasında bir ilki gerçekleştirmiştir.

Bunun yanında üniversitemizde engelli öğrencilerimizin yaşamlarını kolaylaştırmak amacıyla kurulan Çukurova Üniversitesi Engelli Öğrenci Danışma Birimi tarafından, engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu ihtiyaçların karşılanması için çalışmalar yapılmaktadır.

Ayrıca, 2023 yılında Kahramanmaraş merkezli depremden etkilenen ve ihtiyacı olan tüm çocuklara protez ve kapsamlı rehabilitasyon sağlanması, uzuv kaybı yaşayan çocuklara özel bir Rehabilitasyon Merkezinin inşa edilmesi ve işletilmesi, Türkiye'de uzuv kaybı yaşayan çocuklar için çocuk rehabilitasyon alanında bir mükemmeliyet merkezi oluşturulması olmak üzere kısa, orta ve uzun vadede ulaşılabilecek öngörülen üç ana hedefi gerçekleştirmek üzere Çocuk İyilik Merkezi (ÇOİM) kurulmuştur. Yürütücü ortağı Çukurova Üniversite Sanayi İşbirliği Vakfı'dır. Proje sponsorluğu başta Hüsnü Özyeğin Vakfı, Turkish Philanthropic Funds, Bridge to Turkey Fund ve Türkiye Bankalar Birliği ile beraber projenin bilimsel ve tıbbi desteği Türk Pediatri Kurumu (TPK)

ve Türk Çocuk Acil Tıp ve Yoğun Bakım Derneği (ÇATYBD) tarafından sağlanmaktadır. ÇOİM Rehabilitasyon Merkezi hizmet binası Üniversitemiz Balcalı Yerleşkesinde bulunmakta olup tüm hizmetleri Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi sağlık personeli ve Bilim Kurulu tarafından yürütülmekte ve denetlenmektedir.

#### **d- Kültür ve Sanat Hizmetleri**

Devlet Konservatuarı, 1989–1990 öğrenim yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Her yıl bir üst sınıf açarak öğretimini sürdüren kurum, 6 yıllık hazırlık devresinden sonra 1995–1996 öğrenim yılında lisans eğitimine geçmiştir. Konservatuvara Müzik Bölümü için 2 aşamalı, Sahne Sanatları Bölümü için 3 aşamalı yetenek ve genel kültür sınavları sonucunda değişik sanat dallarına öğrenci alınmaktadır.

Başta Adana olmak üzere, ülkemizin dört bir yanından gelen öğrencilere, yerli ve yabancı öğretim elemanı kadrosuyla üst düzeyde hizmet veren Konservatuvarımız; Müzik Bölümünde Yaylı Çalgılar Anasanat Dalı, Kompozisyon ve Orkestra Şefliği Anasanat Dalı, Piyano Anasanat Dalı, Üflemeli-Vurmalı Çalgılar Anasanat Dalı, Sahne Sanatları Bölümünde ise Opera Anasanat Dalı, Oyunculuk Anasanat Dalı ve Bale Anasanat Dalı olmak üzere 7 eğitim-öğretim programında faaliyetlerini sürdürmektedir. Konservatuvarımızda kuruluşundan günümüze kadar Müzik ve Sahne Sanatları alanlarında gerçekleştirdiğimiz gerek ulusal gerekse uluslararası birçok faaliyetle, başta bölgemize verdiğimiz hizmetlerle kent yaşamına ve ülkemiz sanat hayatına katkı sağlamak amacıyla okulumuz eğitim programı çerçevesinde çeşitli resital, konser, gösteri gibi birçok faaliyetle çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürmekteyiz. Ayrıca yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen prestijli yarışma ve sanatsal etkinliklerde kazandığımız ödül ve dereceler, kurum olarak verdiğimiz nitelikli eğitimin başarısını ortaya koymaktadır. Çukurova Üniversitesi Devlet Konservatuarı olarak 4.kez özveriyle gerçekleştirdiğimiz Rhapsody Piyano Festivali ve Yarışması ile dünyanın dört bir yanından sanata gönül vermiş sanatçı adaylarını farklı kategorilerde dinleme şansı bulmuş ve sanatseverlerle buluşturmuş bulunmaktayız. Yurt dışında birçok üniversiteyle ikili iş birliği anlaşması bulunan konservatuvarımız, hem öğrenci ve öğretim elemanı değişimiyle mesleki eğitim hareketliliğine hem de bünyesindeki öğrencilerin yurt dışında eğitim görmesine imkân sağlamaktadır. Lisans eğitimini başarıyla tamamlayan çok sayıda öğrencimiz, yurt içinde ve yurt dışında birçok opera, senfoni orkestrası ve tiyatrodan sanatçı olarak performans göstermekte, ülkemiz sanat hayatına katkı sağlamakta ve yine ülkemizin kültürel anlamda tanıtımını sağlama yönünde hizmet vermektedir.

Üniversitemiz Kültür Sanat Merkezi, öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirme, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlenme alışkanlığı kazanmaları, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemeleri ve bu faaliyetlere katılmaları için çalışmalar yapmaktadır. Kültür Sanat Merkezi bünyesinde Türk Halk Oyunları, Türk Halk Müziği Korosu, Klasik Türk Müziği Korosu, Çoksesli Koro, Tiyatro ve Drama Grubu bulunmaktadır. Merkez tarafından akademik yıl boyunca resim, heykel, fotoğraf, süsleme sanatları sergileri, müzik resitaleri, konserler, tiyatro gösterileri gibi çeşitli kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir. Her yıl eğitim öğretim yılı



içerisinde üniversitemiz kampüsünde Bahar Şenlikleri, Tiyatro Festivali ve 10 Kasım Atatürk' ü Anma programları düzenlenmektedir. Ayrıca 2023 yılı itibariyle üniversitemize yeni gelen öğrencilere yönelik olarak hoş geldin şenliği düzenlenmeye başlanmıştır.

Üniversitemiz öğrencilerinin mesleki yeteneklerinin yanı sıra özgür düşünme yeteneklerinin gelişmesi açısından öğrenci kulüplerinin önemi büyüktür. Çukurova Üniversitesi Öğrenci Faaliyetleri Birimi çatısı altında öğrencilerin sosyal ilişkileri kuvvetli, küresel bir bakış açısına sahip, bilimsel düşünebilen bireyler olarak yetişebilmesi için özgürce etkinliklerde bulunabileceği değişik branşlarda faaliyet gösteren 79 adet kulüp bulunmaktadır. Ayrıca 2.962 kişilik açık amfi tiyatrodan çeşitli kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.

### **e- Kütüphane Hizmetleri**

Araştırma ve eğitimin en önemli destek birimi olan Üniversitemiz Merkezi Kütüphanesi, 8.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanı bulunan binasında aynı anda 800 okuyucunun yararlanabileceği okuma salonları, 1 sergi, 1 engelli okuma salonu, 1 konferans salonu ve öğrencilerin kullanımına açık 1 internet salonu ile hizmet vermektedir. Kütüphanemizde 217.192 basılı ve 758.685 elektronik kitaba ulaşılabilmektedir. Kütüphanemizde 2023 yılı itibariyle 1.494 kalem basılı süreli yayın arşivi ile 57.531 adet elektronik süreli yayını bulunmaktadır. Online olarak erişim yapılabilen tez sayısı 3.440.000 adet üzerinde olmakla birlikte elektronik kaynaklardan yaklaşık 775.000 adet yayın (makale, tez, kitap bölümü) indirmesi gerçekleştirilmiştir. Eski yıllara ait dergiler de, süreli yayınlar bölümü görevlilerince okuyucunun istifadesine sunulmaktadır. Nadir Eserler Bölümü'nde 70 adet el yazması, 849 adet eski harfli basma eser bulunmaktadır.

İnternet aracılığıyla kütüphanemizde TÜBİTAK tarafından oluşturulan Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi'ne (ULAKBİM) erişilebilmektedir.

Üniversitemiz, 2000 yılından itibaren Anadolu Üniversite Kütüphaneler Konsorsiyumu (ANKOS) kurucu üyesidir. Halen bir uzman kütüphanecimiz "Veri Tabanı Sorumlusu" ve "Veritabanı Değerlendirme Grubu Üyesi" görevleriyle konsorsiyumda gönüllü olarak görev yapmakta ve ülkemiz üniversite kütüphanelerine yeni veri tabanları kazandırmak için çalışmalara katılmaktadır.

Kütüphanemiz, 2023 yılında toplam 71 adet veritabanına abone olmakla birlikte bu veritabanlarının 19 adedine ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) aracılığıyla, 48 adedine TÜBİTAK EKUAL, TÜBİTAK Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı aracılığıyla, 4 adedine ise doğrudan firmalardan satın alınma yöntemiyle erişim sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Basımevinde basılan yayınlara ISSN ve ISBN (Uluslararası Standart Kitap Numarası) sağlama hizmetleri yürütülmektedir.

Bölümlerce saptanmış rezerve kitaplar, kütüphane içerisinde serbest çalışma salonunda yararlanmak için verilebilmektedir. Üniversitemizde yapılmış tezler, tez projeleri, bilimsel yayınlar ve akademik aşama dosyaları da kütüphane içerisinde hizmete sunulmaktadır. Bunun yanında kütüphanemizde araştırmacıların ve okuyucuların kütüphaneden yararlanma, kaynak sağlama,

bibliyografya ve abstract'lardan yayın tarama gibi işlemlerine yardımcı olunmakta ve kullanıcı eğitimi programları gerçekleştirilmektedir. 1 aylık süre içinde öğretim elemanlarına 10, öğrenci ve personele 5 kitap ödünç verilebilmektedir.

Merkez Kütüphanemiz eğitim öğretim dönemlerinde hafta içi saat 08:00 - 22:00, hafta sonları ise 10:00 – 16:00 saatleri arasında açık bulundurulmaktadır.

### **f- Spor Hizmetleri**

Üniversitemizde öğrencilerin ve personelin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi, disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırılması, spora ilgi duymaları, enerjilerini bu yönde kullanmaları ve boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortam sağlanmaktadır. Üniversitemizde faaliyet gösteren spor dalları; Yüzme, Atletizm, Masa Tenisi, Tenis, Basketbol, Futbol, Salon Futbolu, Voleybol, Hentbol, Güreş, Kürek, Kano, Tekvando, Karate, Bilek Güreşi, Bisiklet, Boks, Spor Tırmanışı, Kick Boks ve Korumalı Futbol branşlarını kapsamaktadır.

Spor Müdürlüğümüz bünyesinde üniversitemiz de her yıl düzenlenen Ünilig müsabakaları Fakülte ve Yüksekokul ile Meslek Yüksekokulları arasında Basketbol, Voleybol, Futbol, Tenis branşlarında yapılmaktadır. Ayrıca Üniversiteler arasında her yıl yapılmakta olan Ünilig müsabakalarına üniversitemizi temsilen okul takımlarımız branşlarına göre katılım sağlamaktadır. Sakıp Sabancı ve Spor Sergi Sarayı her yıl düzenlenen Masa Tenisi Veteranlar Türkiye Şampiyonasına ev sahipliği yapmaktadır. Spor Tesislerimizde sosyal sorumluluk projesi kapsamında Sabancı Vakfı tarafından kontrol edilen Türkiye Özel Sporcular Spor Eğitimi ve Rehabilitasyon Derneğinin (TOSSED) işbirliği ile Adana ili ve çevresinde bulunan yedi ilden gelen engelli çocuklara tesislerimizde sağlık taramaları yapılmakta ve Basketbol, Atletizm, Futbol ile Yüzme branşlarında müsabakalar düzenlenmektedir. Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Üniversiteler Federasyonu tarafından düzenlenen Üniversiteler Masa Tenisi müsabakasına ev sahipliği yapılmaktadır.

### **g- Kafeterya Hizmetleri**

Üniversitemiz balcalı yerleşkesinde bulunan Merkezi Kafeterya mutfağı, günlük 10.000 kişiye yemek çıkartılabilecek kapasiteye sahiptir. Merkezi Kafeterya binasında öğrenci, akademik ve idari personel salonları olmak üzere üç bölüm halinde hizmet verilmektedir. Kampüs içerisinde bulunan bütün Fakülte ve Yüksekokulların öğrenci ve personeline öğle yemeği, ayrıca öğrencilere akşam yemeği ile ücretsiz sabah çorbası servisi yapılmaktadır. Başarılı ve desteğe ihtiyaç gösteren 1.000 kişiye yemek bursu verilmektedir. Bunun yanında, Diş Hekimliği Fakültesi, Kongre Merkezi ve Balcalı Hastanesinde öğrenci ve personellerimiz için yemek servisi yapılmaktadır. Adana Meslek Yüksekokulu ve üniversitemiz Anaokulu'na Merkezi Kafeteryadan öğle yemeği gönderilmektedir. 2023 yılında merkezi yemekhanemizden 693.158 öğün yemek hizmeti verilmiştir.

Ayrıca Adana Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Pozantı Meslek Yüksekokulu, Yumurtalık Meslek Yüksekokulu, Kozan Meslek Yüksekokulu, Aladağ Meslek Yüksekokulu, Ceyhan Meslek Yüksekokulu, Tufanbeyli Meslek Yüksekokulu, Ceyhan Veterinerlik Fakültesi ve Karaisalı Meslek Yüksekokulu personel ve öğrencileri için yemek hizmeti alımı

yapılmaktadır. 2023 yılında 32.738 öğün yemek hizmeti satın alma suretiyle sağlanmıştır.

Aylık yemek menüleri her ay üniversitemiz web sayfası üzerinden duyurulmaktadır. Yemek hizmeti ücretleri tüm yemekhanelerde öğrenci ve personelin kampüs kartları ile turnikelerden veya pos cihazlarından okutmaları suretiyle tahsil edilmektedir.

Üniversitemiz öğrencilerinin gün içerisinde uygun fiyatlarda gıda ve içecek ihtiyaçlarını karşılamak, boş vakitlerini arkadaş ortamlarında geçirmelerini ve toplu olarak kaynaşmalarını sağlamak amacı ile Doğa Kantin, R-1 Amfi Kantin, Fen Edebiyat Fakültesi Kantin, Target Kantin, Konservatuvar Kantin, Sağlık Bilimleri Kantin, Spor Kantin, Abdi Sütçü Sağlık Meslek Yüksekokulu Kantin, Güzel Sanatlar Fakültesi Kantin, Kongre Merkezi Kantin, İletişim Fakültesi Kantin, Eczacılık Fakültesi Kantin, Hukuk Fakültesi Kantin, Yumurtalık MYO Kantin olarak hijyenik ortamda hizmet verilmektedir. Ayrıca, iktisadi işletme statüsünde olan Kayıkhane Restorant tarafından Türk ve Dünya mutfağı yemekleriyle hizmet sunulmaktadır.

### ***h- Diğer Hizmetler***

Üniversitemiz iç ve dış paydaşlarına yönelik; mesleki danışmanlık, bilirkişilik, kurullarda üyelik, proje hizmetlerinde görev alma gibi hizmetler sunulmaktadır. İş becerilerinin arttırılması, ara insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme kursları; seminer, konferans ve sempozyumlar düzenlenmekte ve stajlar tertip edilmektedir.

Üniversitemiz kimya, fizik ve biyoloji laboratuvarlarında döner sermaye işletmesi kapsamında; yakıt, kimyasal, su, radyoaktif atık ve benzeri analizler yapılmaktadır.

Üniversitemiz konukevleri, konukların tüm ihtiyaçlarının karşılanabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversitemiz Anaokulundaki öğrencilerin duygusal, sosyal, bedensel ve zihinsel gelişimlerini sağlamak ve ilkökula hazırlamak amacıyla yıllık, aylık ve günlük planlar çerçevesinde çeşitli konular işlenerek faaliyetler yapılmaktadır. Anaokulumuzdaki öğrenciler, sosyal ve kültürel aktiviteler kapsamında Çocuk Tiyatrosu ile Sinema Gösterimlerine götürülmüş ve çeşitli yerlere geziler düzenlenmiştir. Etüt dersleri olarak Sanat Atölyesinde sanatsal etkinlikler yaptırılmaktadır. Anaokulunda görev yapan öğretmenlerimize Eğitim Öğretim yılı kapsamında Eğitim Fakültesi Dekanlığı öğretim görevlileri tarafından Eğitim ve Gelişim Programı eğitimi verilmektedir.

## ***6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi***

Üniversitemiz yönetim örgütü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Meslek

Yüksekokulları, Merkezler, Konservatuar, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, Daire Başkanlıkları ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden oluşmaktadır.

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu eki (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11’inci maddesinde üst yöneticiler, 31’inci ve 32’nci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisi, 33’üncü maddesinde ise giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Buna göre, Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarda Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü ve Konservatuarda Konservatuar Müdürü, Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanları ile İç Denetim Birimi Başkanı harcama yetkilileri olarak görevlendirilmişlerdir. Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiş olup gerek bu gerçekleştirme görevlileri ve gerekse harcama sürecinde yer alan diğer kişiler tarafından harcama evrakları ön mali kontrol işlemine tabi tutulmaktadır.

Üniversitemiz iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması, geliştirilmesi ve mevcut verilerin Kamu İç Kontrol Otomasyon Sistemine (KİOS) aktarılması konularında yapılan çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmektedir. İç kontrol sisteminin kurulması çalışmalarında, Kamu İç Kontrol Otomasyon Sistemi (KİOS) ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından oluşturulan İç Kontrol Modülü kullanılmaktadır.

2023 yılında, Üniversitemiz İç Kontrol sisteminin değerlendirilmesi için, Kamu İç Kontrol Rehberinde yer alan değerlendirme raporu örneği birimlere gönderilmiş ve raporda yer alan sorular doğrultusunda sistemin değerlendirilmesi istenilmiştir. Elde edilen veriler ışığında Üniversitemiz iç kontrol sistemi değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu rapor, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya birimlerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak Üniversitemiz iç kontrol sistemi her geçen yıl geliştirilmektedir.

## **D- DİĞER HUSUSLAR**

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Üniversitemiz Kasım 2022’de YÖKAK tarafından görevlendirilen ekip tarafından değerlendirilmiş ve 26 Nisan 2023 tarihinden itibaren iki yıl süre ile koşullu akredite edilmiştir.

## II- AMAÇLAR ve HEDEFLER

### A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

11. Kalkınma Planı ve 2023-2025 Orta Vadeli Programda yer alan Üniversitemize yönelik temel politika ve öncelikler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 41 Temel politika ve Öncelikler

Üst Politika Belgesi	Temel Politika ve Öncelikler
On Birinci Kalkınma Planı	Üniversite ve sanayi işbirliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir.
	Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve ara yüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
	Araştırma altyapılarının, özel sektör Ar-Ge merkezleri ve kamu Ar-Ge birimleri ile işbirliği içinde oluşturduğu yüksek teknoloji platformlarının ticarileşme potansiyeli yüksek araştırma projeleri, Mükemmeliyet Merkezleri Programı kapsamında desteklenecektir.
	Teknoloji Transfer Ofislerinin(TTO)etkinliği analiz edilecek, yurtiçi ve yurtdışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır.
	Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır.
	Başta üniversitelerdeki araştırmacılara yönelik olmak üzere ilgililere ticarileşme sürecinin hızlandırılması için teşvik ve fikri mülkiyet hakları gibi konularda bilgilendirme programları düzenlenecektir.
	Girişimcilik kültürü geliştirilecek, hedef ve performans odaklı destek modelleri oluşturulacaktır.
	Eğitimin her kademesinde hedef kitleye uygun yenilik ve fikri haklar konusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütülecek, mesleki ve teknik eğitimde buluş ve tasarım konularının ağırlıklı olarak işlenmesine önem verilecektir.
	Fikri mülkiyet hakları, temel bilimler, ekonomi, işletme, mimarlık, mühendislik, iletişim, güzel sanatlar fakültelerinde lisans ve lisansüstü düzeyde ders programına alınacak, hukuk fakültelerinde anabilim dalı oluşturulması yaygınlaştırılacaktır.
	Yeni derslik yapımı planlamasında, derslik inşa edilmesi planlanan yerdeki diğer eğitim binalarının verimli kullanımı dikkate alınacak, atıl vaziyetteki eğitim binalarının kullanımı önceliklendirilecektir.
	Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır.
	Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.
	Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır.
	Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır.
Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	
Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir.	

Üst Politika Belgesi	Temel Politika ve Öncelikler
<b>On Birinci Kalkınma Planı</b>	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir.
	Bilgi ve becerilerin güncelliğinin sağlanması amacıyla mezunların sertifikalı eğitim ve sektör ile üniversiteler tarafından akredite edilen dersleri almaları teşvik edilecektir.
	Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır.
	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır.
	Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.
	Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılabilecektir.
	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir.
	Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir.
	Sağlıklı hayat merkezlerinin sayısı artırılabilecek, bu merkezlerle kuvvetlendirilmiş ve entegre edilmiş bir aile hekimliği yapısı oluşturularak gerekli olan birinci basamak sağlık hizmetleri verilecektir.
	Acil sağlık, yoğun bakım, onkoloji, organ nakli hizmetleri gibi özellikli sağlık hizmetlerinin kapasitesi artırılarak hızı ve kalitesi yükseltilecektir.
	Üniversitelerde sivil toplum merkezlerinin yaygınlaştırılması ve sivil toplum sertifika ve yüksek lisans programlarının açılması için çalışma yapılacaktır.
	Kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari ve beşeri kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları tasarlanacaktır.
	Başta kalkınma planı olmak üzere üst politika belgeleri ve kurumsal stratejik planların etkin bir biçimde raporlanmasına yönelik bir izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
	<b>Orta Vadeli Program (2023-2025)</b>
Kamu kurum ve kuruluşlarındaki personel birimlerinin insan kaynakları yönetimi anlayışıyla yapılandırılması ve bu birimlerin kapasitesinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.	
Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir.	
Üniversiteler bünyesindeki merkezi ve tematik araştırma altyapılarının sanayi ile işbirliğini artıracak destekler hayata geçirilecektir.	
	Stratejik öneme sahip alanlarda şirket, üniversite, araştırma altyapısı ve kamu Ar-Ge merkezlerinin bir araya geldiği ve "birlikte başarıma" yaklaşımını esas alan büyük ölçekli platform ve ağ destekleri ile teknoloji ve ürün geliştirme süreçleri teşvik edilecek, patentli teknolojilerin sanayiye aktarılması sağlanacaktır.
	Nitelikli işgücünün geliştirilmesi amacıyla bölgesel ve sektör odaklı eğitim ihtiyaç analizleri yapılacak, mesleki eğitim programları dijital ve yeşil dönüşümün gereklerine cevap verecek şekilde güncellenecektir.
	Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlerin işgücüne katılımını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir.

Üst Politika Belgesi	Temel Politika ve Öncelikler
Orta Vadeli Program (2023-2025)	Uzaktan öğrenme yöntemleri teşvik edilerek bireylerin sertifika almalarına imkân tanınacak ve ulusal hayat boyu öğrenme izleme sistemi kurularak kalite, etkililik ve verimliliği sağlayacak eğitim programları geliştirilecektir
	Norm kadro, unvan standardizasyonu, kariyer planlama, performans değerlendirme gibi insan kaynakları süreçleri iş analizlerine dayalı olarak yapılandırılacaktır.
	Yeşil dönüşüm altyapısının oluşturulması için başta tarım, sanayi, ulaştırma ve enerji sektörlerinde olmak üzere yeşil teknoloji Ar-Ge projeleri desteklenmeye devam edilecek, yeşil hidrojen ve enerji depolama gibi emisyon azaltılmasına katkı sağlayan teknolojilerin yatırım ekosistemi geliştirilecektir.
	Tarım, savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji, havacılık ve uzay teknolojileri alanlarında nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik sektörle iş birliği çalışmaları gerçekleştirilecektir.
	Mesleklerin beceri envanterlerinin çıkarılmasına yönelik iş analizleri gerçekleştirilecek, eşleştirme sistemi beceri envanteri temelinde geliştirilecektir
	Mesleki yeterliliklerin ulusal ve uluslararası alanda geçerliliklerinin ve yeterlilik belgesine sahip çalışan sayısının artırılmasını sağlamak amacıyla mesleki yeterlilik, sınav ve belgelendirme mevzuatı geliştirilecektir.
	Sağlık turizmi alanında ülke tanınırlığı ve tercih edilirliliği artırılacak, sağlık turizmi hizmet kapasitesi nitelik ve nicelik olarak geliştirilecek ve "Heal in Türkiye" markasıyla sağlık hizmet ihracatına yönelik tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.
	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sisteminin ulusal düzeyde hayata geçirilmesi süreci hızlandırılacak, kamu kurumlarının ilgili tüm sistemleri arasında tam entegrasyon sağlanacaktır.
Kamu hizmetleri, bütçe imkânları içinde kalınarak ayrılan kaynakların üzerinde harcama yapılmasına yol açılmadan azami tasarruf anlayışı içinde yerine getirilecektir	
Kamu maliyesine yönelik uygulama sonuçlarının şeffaf ve ayrıntılı bir şekilde paylaşılması çalışmaları genişletilerek vergi istatistikleri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır	

## B- İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı'nda aşağıda yer alan 5 amaç doğrultusunda 22 hedef belirlenmiştir.

Tablo 42: Amaçlar ve hedefler

AMAÇLARIMIZ	HEDEFLERİMİZ
<b>A1:</b> Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak	<p><b>H1.1:</b> Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını her yıl %5 artırmak.</p> <p><b>H1.2:</b> Ulusal ve uluslararası işbirlikli proje sayısını 2023 yılı sonuna kadar %25 artırmak.</p> <p><b>H1.3:</b> Lisansüstü tezlerinden yapılmış nitelikli yayın sayısını 2023 yılı sonuna kadar % 40 artırmak.</p> <p><b>H1.4:</b> Türkiye Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu ve Üniversitemiz öncelikli araştırma alanlarında 2023 yılı sonuna kadar en az iki mükemmeliyet merkezi kurmak.</p> <p><b>H1.5:</b> Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısını artırmak.</p>
<b>A2:</b> Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken,	<b>H2.1:</b> Ön lisans, lisans ve lisansüstü tüm eğitim programlarını ulusal ve uluslararası ölçekte toplumun ve öğrencilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda 2023 yılı sonuna kadar katılımcı bir anlayışla sürekli geliştirmek.



sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek	<p><b>H2.2:</b> Düşünme becerileri gelişmiş, yaşam boyu öğrenme bilinci kazanmış, mesleğinde iyi yetişmiş insan gücü yetiştirmek.</p> <p><b>H2.3:</b> Öğretim elemanlarının, 2023 yılı sonuna kadar eğitim becerilerini geliştirme eğitimini almasını sağlamak.</p> <p><b>H2.4:</b> Tezli lisansüstü öğrenci sayısını 2023 yılı sonuna kadar %10 artırmak.</p> <p><b>H2.5:</b> Yüzdelerle başarı dilimi yüksek öğrencilerin Üniversitemizi tercih etme oranını artırmak.</p>
<b>A3:</b> Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası düzeylerdeki ilişkilerini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak	<p><b>H3.1:</b> Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası tanınırlığını artırmak.</p> <p><b>H3.2:</b> Üniversitemizce sunulan eğitim, sertifika programlarından yararlanma düzeyini artırmak.</p> <p><b>H3.3:</b> Kültür, sanat, spor ve topluma hizmet projelerini artırmak ve uluslararası niteliklerini geliştirmek.</p> <p><b>H3.4:</b> Üniversitemizin, mezunları ile ilişkisini artırmak.</p>
<b>A4:</b> Üniversitenin girişimci yapısını, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi çerçevesinde geliştirmek	<p><b>H4.1:</b> Üniversitemizde, 2023 yılı sonuna kadar Fikri Mülkiyet Havuzu oluşturmak.</p> <p><b>H4.2:</b> Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak.</p> <p><b>H4.3:</b> Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik alanında ekonomik katkıyı ve ticarileşmeyi sağlamak.</p> <p><b>H4.4:</b> Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik alanında işbirliği ve etkileşimi geliştirmek.</p>
<b>A5:</b> Kurumsal kapasiteyi geliştirmek	<p><b>H5.1:</b> İdari personelin niteliğini artırmak.</p> <p><b>H5.2:</b> Eğitim-öğretim ve çalışma alanlarını iyileştirmek.</p> <p><b>H5.3:</b> Bilişim olanaklarını geliştirmek.</p> <p><b>H5.4:</b> Üniversitemizin mali kaynaklarını artırmak.</p>

## C-DİĞER HUSUSLAR

Türkiye'nin yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejilerinin hayata geçirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulunca Uluslararasılaşma alanında pilot üniversite olarak seçilen Üniversitemiz, Araştırma Üniversitesi misyonuna paralel olarak uluslararasılaşma alanında mevcut güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koymayı ve buna yönelik gerekli eylemleri belirleyerek gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Bu amaçla "Çukurova Üniversitesi Uluslararasılaşma Stratejisi Geliştirme Komisyonu" kurulmuştur. Komisyonun kompozisyonunda Üniversite genelinin temsiliyeti ve özellikle uluslararasılaşma alanında lokomotif görevi göreceği idari birimlerin yer almasına önem verilmiştir. Komisyonun çalışmaları ve Üniversitemiz Senatosunun onayı ile Üniversitemiz 2019-2023 Uluslararasılaşma Strateji Belgesi yayınlanmıştır.

Uluslararasılaşma Strateji Belgesinde sadece uluslararası öğrenci alanında değil aynı zamanda uluslararası araştırma ve uluslararası eğitim başlıkları altında da stratejik hedefler belirlenerek buna yönelik performans göstergeleri ile eylemler ve sorumlu birimler tayin edilmiştir.

Üniversitemiz araştırma, eğitim, topluma hizmet ve girişimcilik misyonlarının hepsini, ülkemizin öncelikleri ve dördüncü sanayi devrimi (endüstri 4.0) çerçevesinde gerçekleştirmede en iyiye ulaşma hedefindedir. Bu kapsamda ülkemizin yetişmiş nitelikli insan gücüne önemli katkılar yapmakta, araştırmaları ile evrensel bilgi birikimine ve bölgesel kalkınmaya önemli hizmetlerde bulunmakta ve yakın coğrafyasında yükseköğretim kurumlarının kurulması ve gelişmesinde de yol göstericilik yapmaktadır. Üniversitemiz kurumsal yapısını, araştırma ve uluslararasılaşma ağırlıklı olarak hizmet eden bir üniversite olarak konumlandırmakta, politikalarını ve önceliklerini buna



göre yapmaktadır.

Üniversitemizin temel politikalarının yanında belirlemiş olduğu temel değerlerimiz şunlardır:

- Geleneksel büyük aile kavramını sürdürerek Çukurova Üniversiteli ruhunu yükseltmek,
- Bilimsel özgürlük ve liyakata verilen önemi sürdürmek,
- Yasal çerçevede içinde demokratik bir yönetim anlayışının sağlayacağı şeffaf ve hesap verebilir olmak,
- Üniversitenin tüm süreçlerinde yönetim modelini benimsemek,
- Kurumsal yapısı ve yüksek nitelikli kadrosu ile saygın ve güvenilir olmak,
- İç ve dış paydaşlarının görüşlerini de alarak üst düzey eğitim vermek ve araştırma yapmak,
- Doğa ve insana saygılı, çevre sorunlarına duyarlı olmak,
- Yerel değerleri koruyarak evrensel değerlerle bütünleşmek,
- Bilimsel çalışmaları evrensel ilkeler çerçevesinde yürütmek,
- Ar-Ge faaliyetlerini destekleyerek yenilikçi ürün ve hizmet odaklı bilimsel çalışmaları teşvik etmek,
- Ulusal ve bölgesel sorunlara ve sosyoekonomik gelişmeye yönelik araştırmalar yürütmek.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

#### A- MALİ BİLGİLER

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2023 mali yılı bütçe başlangıç ödenekleri Personel Giderleri için 1.462.726.000,00 TL Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 237.554.000,00 TL Mal ve Hizmet Alım Giderleri için 185.212.000,00 TL Cari Transferler için 112.908.000,00 TL ve Sermaye Giderleri için ise 287.129.000,00 TL olmak üzere toplam 2.285.529.000,00 TL dir. Yılın sonunda Personel Giderleri için 2.024.986.621,72 TL, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 283.294.107,68 TL, Mal ve Hizmet Alım Giderleri için 213.949.140,85 TL, Cari Transferler için 215.154.720,35 TL ve Sermaye Giderleri için 234.518.628,33 TL olmak üzere toplam 2.971.903.218,93 TL harcama yapılmıştır.

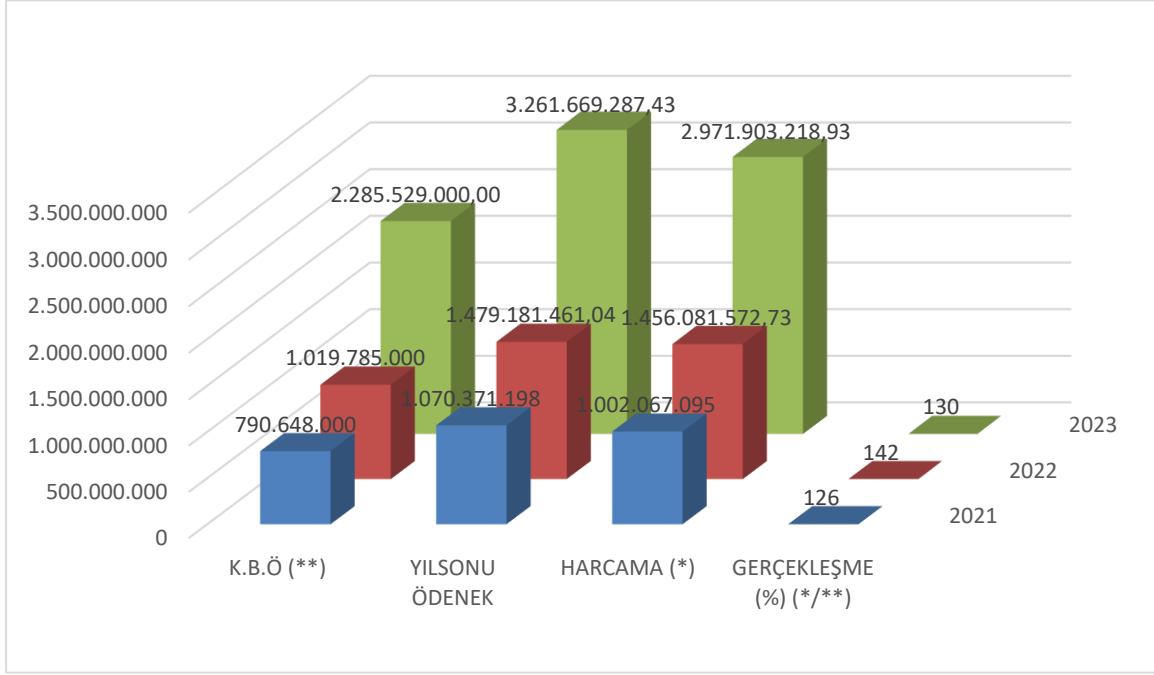
Üniversitemizin 2023 mali yılı gelir tahmini 2.285.529.000,00 TL olup, yılsonu itibariyle Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri 40.142.806,94 TL, Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri 2.808.965.199,62 TL ve Diğer Gelirler 103.652.717,29 TL olmak üzere toplam 2.952.760.723,85 TL gelir elde edilmiştir.

Üniversitemiz bütçe uygulama sonuçları aşağıdaki tablolarda karşılaştırmalı olarak gösterilmiştir.

Tablo 43: Karşılaştırmalı bütçe giderleri uygulama sonuçları

BÜTÇE GİDERLERİ		2021 YILI				2022 YILI				2023 YILI			
		K.B.Ö	YILSONU ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA / K.B.Ö.	K.B.Ö	YILSONU ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA / K.B.Ö.	K.B.Ö	YILSONU ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA / K.B.Ö.
01.1	Memurlar	437.124.000	470.734.509,21	466.431.478,88	106%	574.595.000,00	794.406.809,21	794.148.206,28	138%	1.193.007.000,00	1.677.879.262,08	1.670.832.785,28	140%
01.2	Sözleşmeli Personel	40.197.000	41.763.112,04	41.665.010,53	103%	51.329.000,00	84.012.297,46	84.012.297,46	164%	133.048.000,00	1.677.879.262,08	60.769.260,48	46%
01.3	İşçiler	48.669.000	48.892.305,02	48.661.928,83	99%	66.000.000,00	97.284.347,54	97.284.346,54	147%	117.769.000,00	65.898.475,95	243.789.194,73	207%
01.4	Geçici Personel	3.984.000	3.359.742,14	738.387,54	18%	5.093.000,00	3.732.551,29	3.665.555,49	72%	10.739.000,00	244.646.727,57	4.530.914,64	42%
01.5	Diğer Personel	2.593.000	3.086.738,65	3.086.674,66	119%	4.057.000,00	6.979.302,84	6.979.302,84	172%	8.163.000,00	9.455.400,00	45.064.466,59	552%
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>532.567.000</b>	<b>567.836.407,06</b>	<b>560.583.480,44</b>	<b>105%</b>	<b>701.074.000,00</b>	<b>986.415.308,37</b>	<b>986.089.708,61</b>	<b>140%</b>	<b>1.462.726.000,00</b>	<b>2.042.944.332,19</b>	<b>2.024.986.621,72</b>	<b>138%</b>
02.1	Memurlar	72.939.000	77.087.621,46	77.081.041,21	105%	93.459.000,00	121.550.732,01	121.550.732,01	130%	186.307.000,00	223.365.377,09	220.939.326,07	119%
02.2	Sözleşmeli Personel	7.787.000	8.469.152,04	8.457.610,77	108%	10.314.000,00	13.817.490,43	13.817.490,43	133%	22.885.000,00	11.640.187,24	9.166.066,90	40%
02.3	İşçiler	8.936.000	10.302.279,72	10.189.981,31	114%	12.119.000,00	20.675.901,05	20.674.348,01	170%	26.389.000,00	50.985.555,83	50.960.142,53	193%
02.4	Geçici Personel	680.000	440.114,37	434.939,49	63%	804.000,00	1.014.437,50	1.014.299,79	126%	1.618.000,00	2.614.600,00	1.700.980,42	105%
02.5	Diğer Personel	92.000	129.469,35	129.469,35	140%	176.000,00	212.456,09	212.456,09	120%	355.000,00	527.591,76	527.591,76	149%
<b>02</b>	<b>SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>90.434.000</b>	<b>96.428.636,94</b>	<b>96.293.042,13</b>	<b>106%</b>	<b>116.872.000,00</b>	<b>157.271.017,08</b>	<b>157.269.326,33</b>	<b>134%</b>	<b>237.554.000,00</b>	<b>289.133.311,92</b>	<b>283.294.107,68</b>	<b>119%</b>
03.1	Üretim Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	20.000	174.000,00	155.783,90	778%	23.000,00	106.275,00	106.270,80	462%	48.000,00	48.000,00	13.996,80	29%
03.2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	42.468.000	62.338.573,38	44.420.870,01	104%	46.602.000,00	134.678.366,28	126.994.209,04	272%	157.334.000,00	208.842.303,08	179.518.357,69	114%
03.3	Yolluklar	1.341.000	3.416.543,51	940.311,34	70%	1.644.000,00	3.645.965,12	1.843.756,88	112%	3.401.000,00	5.463.747,69	3.063.624,36	90%
03.4	Görev Giderleri	72.000	953.000	923.900,88	128%	81.000,00	607.783,56	589.670,44	727%	168.000,00	1.392.000,00	1.213.297,50	722%
03.5	Hizmet Alımları	2.719.000	7.742.716,74	6.566.705,22	241%	3.421.000,00	17.251.258,39	16.243.641,22	474%	7.076.000,00	18.212.113,85	15.233.709,63	215%
03.6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	44.000	44.000	43.908,91	99%	50.000,00	54.999,78	54.999,78	110%	120.000,00	120.000,00	119.347,78	99%
03.7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	5.749.000	6.793.972,91	5.580.527,96	97%	7.157.000,00	7.750.086,40	7.301.063,34	102%	14.804.000,00	15.655.986,26	13.478.867,40	91%
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	803.000	1.155.315,8	673.452,27	83%	1.093.000,00	1.011.041,95	783.850,85	71%	2.261.000,00	2.537.308,79	1.307.939,69	58%
03.9	Tedavi ve Cenaze Giderleri	1.700,00	1.700,00	1.651,32	97%	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>53.216.000</b>	<b>82.619.822,34</b>	<b>59.307.111,81</b>	<b>111%</b>	<b>60.071.000,00</b>	<b>165.105.776,48</b>	<b>153.917.462,35</b>	<b>256%</b>	<b>185.212.000,00</b>	<b>252.271.459,67</b>	<b>213.949.140,85</b>	<b>116%</b>
05.1	Görevlendirme Giderleri	22.083.000	219.295.000	219.295.000	993%	37.536.000,00	59.476.000,00	59.476.000,00	158%	90.399.000,00	167.377.000,00	167.322.634,70	185%
05.2	Hazine Yardımları	5.913.000	5.913.000	5.913.000	100%	6.762.000,00	6.762.000,00	6.762.000,00	100%	13.972.000,00	35.491.000,00	34.794.824,42	249%
05.3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	3.149.000	3.149.000	2.690.000	85%	3.573.000,00	-	3.293.000,00	92%	8.460.000,00	8.460.000,00	8.184.200,00	97%
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	0	5.172.202,57	3.786.502	-	0	5.890.716,71	4.831.527,71	-	0,00	6.505.595,25	4.753.979,62	-
05.6	Yurtdışına Yapılan Transferler	27.000	52.000	46.805,25	173%	33.000,00	73.963,01	73.963,01	224%	77.000,00	101.000,00	99.081,61	129%
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>31.172.000</b>	<b>233.581.227,57</b>	<b>231.731.307,25</b>	<b>743%</b>	<b>47.904.000,00</b>	<b>72.202.679,72</b>	<b>74.436.490,72</b>	<b>155%</b>	<b>112.908.000,00</b>	<b>217.934.595,25</b>	<b>215.154.720,35</b>	<b>191%</b>
06.1	Mamul Mal Alımları	50.865.000	54.549.227,1	33.738.626,09	66%	28.635.000,00	55.789.843,64	55.531.988,80	193%	48.101.000,00	59.967.167,40	50.918.190,32	106%
06.2	Menkul sermaye üretim giderleri	-	-	-	-	-	-	116.890,80	-	500.000,00	500.000,00	0,00	0%
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	-	-	-	-	0	150.000,00	140.165,85	-	-	-	-	-
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	13.802.000	18.113.902,19	9.684.726,3	70%	39.300.000,00	52.970,20	10.909.133,89	27%	184.000.000,00	192.982.421,00	33.026.745,61	18%
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	150.000	150.000	114.627,56	76%	-	245.206,36	245.206,36	-	0,00	3.658.000,00	3.656.005,00	-
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	18.442.000	17.092.000	10.614.173,08	57%	25.929.000,00	31.092.525,50	17.425.199,02	67%	54.528.000,00	202.278.000,00	146.917.687,40	269%
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>83.259.000</b>	<b>89.905.129,29</b>	<b>54.152.153,03</b>	<b>65%</b>	<b>93.864.000,00</b>	<b>98.186.709,39</b>	<b>84.368.584,72</b>	<b>89%</b>	<b>287.129.000,00</b>	<b>459.385.588,40</b>	<b>234.518.628,33</b>	<b>82%</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>790.648.000</b>	<b>1.070.371.198,2</b>	<b>1.002.067.094,6</b>	<b>126%</b>	<b>1.019.785.000,0</b>	<b>1.479.181.461,0</b>	<b>1.456.081.572,7</b>	<b>142%</b>	<b>2.285.529.000,00</b>	<b>3.261.669.287,43</b>	<b>2.971.903.218,93</b>	<b>130%</b>

Şekil 9: Karşılaştırmalı bütçe giderleri uygulama sonuçları



Tablo 44: Karşılaştırmalı bütçe gelirleri uygulama sonuçları

KOD	BÜTÇE GELİRLERİ AÇIKLAMA	2021 YILI			2022 YILI			2023 YILI		
		BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ	YILSONU NET TAHSİLÂT	YILSONU NET TAHSİLÂT / BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ	BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ	YILSONU NET TAHSİLÂT	YILSONU NET TAHSİLÂT / BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ	BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ	YILSONU NET TAHSİLÂT	YILSONU NET TAHSİLÂT / BÜTÇE GELİRİ TAHHİMİNİ
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	25.325.000	23.033.747	91%	27.037.000,00	27.195.936,52	100%	44.222.000,00	40.142.806,94	91%
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	21.142.000	18.790.930	88%	22.318.000,00	22.798.859,22	102%	34.313.000,00	32.319.882,84	94%
03.6	Kira Gelirleri	4.183.000	4.240.817	101%	4.719.000,00	4.396.928,80	93%	9.909.000,00	7.822.924,10	79%
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	739.338.000	933.060.900,6	126%	962.432.000,00	1.348.070.111,31	140%	2.176.989.000,00	2.808.965.199,62	129%
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	739.338.000	928.115.000	125%	962.432.000,00	1.344.369.617,75	139%	2.176.989.000,00	2.801.186.724,25	129%
04.4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0	1.269.873	-	-	164.435,63	-	0,00	2.678.456,94	-
04.5	Proje Yardımları	0	3.676.028	-	-	3.536.057,93	-	0,00	5.100.018,43	-
05	Diğer Gelirler	25.983.000	48.603.203,21	187%	30.316.000,00	70.868.043,35	233%	64.318.000,00	103.652.717,29	161%
05.1	Faiz Gelirleri	2.000	233.479	116%	10.000,00	237.804,40	237%	21.000,00	183.753,17	875%
05.2	Kişî ve Kurumlardan Alınan Paylar	13.622.000	26.403.333	199%	15.089.000,00	39.782.274,90	263%	32.404.000,00	58.626.170,96	181%
05.3	Para Cezaları	-	3.215.985	-	-	2.413.783,18	-	0,00	1.261.363,36	-
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	12.802.000	18.750.407	141%	15.217.000,00	28.434.180,87	186%	31.893.000,00	43.581.429,80	137%
06	Sermaye Gelirleri	2000	-	-	-	-	-	-	-	-
06.2	Taşınır Satış Gelirleri	2.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>TOPLAM</b>	<b>790.648.000</b>	<b>1.004.697.851</b>	<b>127%</b>	<b>1.019.785.000,00</b>	<b>1.446.134.091,18</b>	<b>141%</b>	<b>2.285.529.000,00</b>	<b>2.952.760.723,85</b>	<b>129%</b>

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin temel mali tabloları olan bilanço ve faaliyet sonuçları tabloları aşağıda gösterilmiş olup tablolarda da görüldüğü üzere 2023 yılı olumlu faaliyet sonucu 319.502.045,76TL olarak gerçekleşmiştir.

**Tablo 45: Faaliyet yılı bilanço tablosu ve bilanço dipnotları**

BİLANÇO TABLOSU					
HESAP KODU	AKTİF HESAPLAR	AKTİF TUTARI	HESAP KODU	PASİF HESAPLAR	PASİF TUTARI
1	<b>DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI</b>	<b>813.772.006,30</b>	3	<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI</b>	<b>133.664.821,14</b>
10	Hazır Değerler	99.269.161,75	32	Faaliyet Borçları	79.078.997,80
12	Faaliyet Alacakları	463.883.222,64	33	Emanet Yabancı Kaynaklar	19.545.536,18
13	Kurum Alacakları	124.446.005,71			
14	Diğer Alacaklar	5.240.056,85	36	Ödenecek Diğer Yükümlülükler	32.488.145,48
15	Stoklar	30.134.909,07	37	Borç ve Gider Karşılıkları	0
16	Ön Ödemeler	90.798.591,56	38	Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	2.552.141,68
18	Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	58,72	4	<b>UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI</b>	<b>92.289.227,90</b>
2	<b>DURAN VARLIKLAR TOPLAMI</b>	<b>6.000.744.629,40</b>	43	Diğer Borçlar	179.206,43
22	Faaliyet Alacakları	7.280,48	47	Borç ve Gider Karşılıkları	92.110.021,47
24	Mali Duran Varlıklar	4.607.000,00	5	<b>ÖZ KAYNAKLAR TOPLAMI</b>	<b>6.588.562.586,66</b>
25	Maddi Duran Varlıklar	5.996.130.232,92	50	Net Değer	1.053.423.925,81
26	Maddi Olmayan Duran Varlıklar	-	51	Değer Hareketleri	-28.109,21
29	Diğer Duran Varlıklar	-	57	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	8.881.091.357,04
			58	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	-3.665.426.632,74
			59	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu	319.502.045,76
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>6.814.516.635,70</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>6.814.516.635,70</b>

Bilanço Dipnotları	Tutarı
910 Alınan Teminat Mektupları Hesabı	32.535.708,35
911 Alınan Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı	32.535.708,35
914 Verilen Teminat Mektupları Hesabı	3.726.223,61
915 Verilen Teminat Mektupları Karşılığı Hesabı	3.726.223,61
920 Gider Taahhütleri Hesabı	106.322.211,43
921 Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı	106.322.211,43
948 Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar Hesabı	23.948.541,58
949 Başka Birimler Adına İzlenen Alacak Emanetleri Hesabı	23.948.541,58
962 Bilimsel Projeler Hesabı	0
963 Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı	0
990 Kiraya Verilen, İrtifak Hakkı Tesis Edilen Maddi Duran Varlıkların Kayıtlı Değerleri Hesabı	4.162.131,74
993 Maddi Duran Varlıkların Kira Ve İrtifak Hakkı Gelirleri Hesabı	8.117.222,94
998 Diğer Nazım Hesaplar Hesabı	26.984.056,18
999 Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı	39.263.410,86

Tablo 4630: Faaliyet yılı faaliyet sonuçları tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU					
EKONOMİK KODLAR	GİDER TÜRÜ	TUTARI	EKONOMİK KODLAR	GELİR TÜRÜ	TUTARI
<b>630</b>	<b>GİDERLER HESABI</b>	<b>3.059.322.019,30</b>	<b>600</b>	<b>GELİRLER HESABI</b>	<b>3.380.920.920,04</b>
630.01	Personel Giderleri	2.028.653.155,84	600.03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	42.122.216,81
630.02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	284.435.763,36	600.04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	3.184.337.640,38
630.03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	138.225.477,41	600.05	Diğer Gelirler	114.253.833,29
630.05	Cari Transferler	243.339.747,05	600.11	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	32.004.161,59
630.11	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	3.356.516,31	600.15	Konusu Kalmayan Karşılık Gelirleri	8.203.067,97
			600,25	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel.	0
630.13	Amortisman Giderleri	246.546.490,58			
630.14	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	53.890.776,15	610.03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.944.625,93
630.15	Karşılık Giderleri	44.886.552,90			
630.20	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	559.733,67	610.04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirlerin Ret	118.581,57
630.25	Kamu İd. Bedelsiz Olarak Devr. Mali Olmayan Var. Kay. Giderleri	-	610.05	Diğer Gelirler	33.647,48
630.30	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	14.377.803,81	<b>610</b>	<b>İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI</b>	<b>2.096.854,98</b>
630.99	Diğer Giderler	187.913,58			
	<b>NET GİDER TOPLAMI</b>	<b>3.059.322.019,30</b>		<b>NET GELİR TOPLAMI</b>	<b>3.378.824.065,06</b>
	<b>FAALİYET SONUCU (Olumlu)</b>	<b>(319.502.045,76)</b>			

### 3- Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Birimimiz tarafından 2023 yılında, üç yıllık İç Denetim Planı ve 2023 yılı İç Denetim Programı doğrultusunda yapılan denetimler sonucunda, 12 adet İç Denetim Raporu düzenlenmiştir. Söz konusu denetimlerde 57 adet bulgu tespit edilmiş olup gereği yapılmak üzere denetlenen birimlere gönderilmiştir.

Ayrıca, Sayıştay Denetçileri tarafından üniversitemiz 2023 yılı mali hesapları denetlenmiş olup denetim sonucuna ilişkin rapor Üniversitemize ulaşmamıştır.

### 4- Diğer Hususlar

Üniversitemizin yetki ve sorumlulukları çerçevesinde yapılan harcamalar ile yürütülen idari işlemlerin amacına uygun yürütülüp yürütülmediği; açıklık, saydamlık, doğruluk ve hesap verilebilirlik ilkeleri gereği kamuoyu ve üst kurumların denetimine sunulmuştur.

Bu kapsamda;

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9'uncu maddesi gereği Üniversitemiz 2024 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

2. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30'uncu maddesi gereği 1 Temmuz 2023 itibariyle ilk altı aylık harcamalarımızı da içeren, 2023 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmıştır.
3. Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 24'üncü maddesi gereği 2022 yılına ait Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.
4. Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesi gereği 2022 Mali Yılı Kesin Hesabı hazırlanmıştır.
5. Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 11'inci maddesi gereği 2022 yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

## B- PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizin 2023 yılı faaliyet döneminde Performans Programında yer verilen program, alt program, faaliyet ve faaliyet açıklaması aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 317: Faaliyet yılı Performans Programında yer verilen program, alt program, faaliyet ve faaliyet açıklaması**

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklaması
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemiz araştırma altyapısı kapsamında araştırma ve uygulama merkezlerinin yapısının ve verimliliğinin değerlendirilmesi özellikle öncelikli alanlara katkı verebilecek merkezlerin güçlendirilmesini önceliklendirmekte, bu bağlamda merkezi laboratuvar ve mükemmeliyet merkezleri kurma faaliyetlerini yürütmektedir.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Üniversitemiz iç kaynaklı projeleri; Genel Amaçlı Projeler, Tez Projeleri, İş Birliği Projeleri, Tohum Projeler olmak üzere 4 grup altında desteklenmektedir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, ülkemizin ihtiyacı olan nitelikli insan gücüne katkı sağlayacak, her yaştan ve meslek grubundan insanın yararlanabileceği programlar düzenlemektedir. Toplum bireylerinin bilimde, teknolojiye, ekonomide ve sosyal hayatta yaşanan hızlı değişimin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatılmasını hedefleyen programlarımız, değişik eğitim düzeyindeki kişilere açık olup özellikle lise ve üniversite sonrası eğitimi desteklemektedir.

TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Ağız ve diş sağlığı hizmetleri Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi tarafından verilmektedir. Ç.Ü.Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Ortodonti, Protetik Diş Tedavisi, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi, Restoratif Diş Tedavisi ve Endodonti, Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi, Pedodonti ve Periodontoloji Anabilim dallarında doktora eğitimi verilmektedir. Fakültemizde mesleki eğitim ve uygulamaların yürütüldüğü herbiri 97 öğrenci kapasiteli toplam 388 kişilik 4 derslik, 50 öğrenci kapasiteli 1 adet simülasyon laboratuvarı, 60 öğrenci kapasiteli 1 adet preklinik laboratuvarı, 96 öğrenci kapasiteli 1 adet multidisiplin laboratuvarı hasta bakımı ve staj eğitiminin yapıldığı 70 öğrenci kapasiteli Sürekli Eğitim Kliniği mevcuttur. Ayrıca Stajer öğrencilerin kullandığı 1 adet 40 Öğrenci kapasiteli protez laboratuvarı ve Protez kliniğinde acil işlemlerin ve düzeltmelerin yapıldığı ayrı bir protez laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemizde doktora eğitimi ve araştırma amaçlı olarak 2 adet araştırma laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemizde öğrencilerimizin kullanabileceği 70 kişilik 1 adet bilgisayar ve okuma salonu, 70 kişilik 1 adet konferans salonu, 1 adet kantin, 1 adet kafeterya ve 1 adet 200 kişilik yemekhane mevcuttur.
		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Üniversitemizin sağlık hizmetleri sunumu Balcalı Hastanesi, Medikososyal Merkezi ve Diş Hekimliği Fakültesi tarafından yürütülmektedir. Hastanemiz 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli 7.8 ve 7.6 büyüklüğündeki depremler neticesinde hasar alması sebebiyle 2023 yılında yatak kapasitesi 575'e düşmüştür. Akdeniz, Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgesinin önemli bir bölümüne (yaklaşık 20 milyon nüfusa) üst düzeyde sağlık hizmeti vermekte ve bölgenin önemli referans sağlık merkezi konumunda bulunmaktadır. Hastanemiz, ülkemizin en büyük yoğun bakım kapasitesine sahip hastanelerden biridir. Modern üniteleri ile her türlü yoğun bakım hastası izlenebilmekte ve tedavisi yapılabilmektedir. Hastanemiz merkez laboratuvarı, gelişmiş ülkelerin sağlık akreditasyonu olarak kabul ettiği JCI akreditasyonuna sahiptir. Bölgenin en büyük ve en kapsamlı olan Kan Merkezimiz, 24 saat hizmet vermektedir. Tetkik örnekleri, pnömatik sistem (vakumlu hava ile taşıma) aracılığı ile laboratuvarlara iletilmektedir. Radyoloji bölümünde modern tıbbin kapsamındaki bütün radyolojik görüntüleme hizmetleri ve girişimsel radyolojik işlemler yapılmaktadır. Hastanemizde tüm cerrahi alanlarda son teknoloji ile donatılmış cihazları ve alanlarında uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile her türlü ameliyat yapılmaktadır.
Burs	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	TÜBİTAK projeleri kapsamında Üniversitemiz araştırma görevlilerine yurtdışı burs hizmeti verilmekte ve takibi yapılmaktadır.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	TÜBİTAK projeleri kapsamında Üniversitemiz öğretim elemanlarına yurtdışı yabancı dil bursu hizmeti verilmekte ve takibi yapılmaktadır.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Üniversitemizde 2547 sayılı kanunun yanında "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Esas ve Usuller" gereğince tüm iş ve işlemler Öğretim Üyesi Yetiştirme Birimimiz tarafından yürütülmektedir.
	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından "Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde doktora öğrencilerine burs hizmeti kapsamında bursların ödenmesi, ödeneklerinin takip edilmesi ve bursların iade edilmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.	
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Üniversitemiz Enstitüleri tarafından lisansüstü öğrencilerin ve araştırma görevlilerinin iş ve işlemleri yürütülmektedir. Ayrıca Üniversitemizde 2547 sayılı kanunun yanında "Lisansüstü Öğrenim Görenlerden Öğretim Yardımcısı Kadrolarına Atanacakların Hak Ve Yükümlülükleri İle Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Giriş Sınavları Hakkında Yönetmelik" gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte, doktora ve tıpta uzmanlık eğitimine ilişkin tüm iş ve işlemler Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerimiz tarafından yürütülmektedir.

YÜKSEKÖĞRETİM	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Üniversitemiz Mühendislik ve Ziraat Fakülteleri tarafından 7033 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen Geçici Madde 74'e göre düzenlenen "Yükseköğretim Kurumlarının Lisans Düzeyinde Fen ve Mühendislik Bilimlerinde Zorunlu Uygulamalı Eğitim Gören Öğrencilere Ödenecek Ücretlerin İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde uygulamalı eğitime katılan öğrencilerinin ücret ödemesi, ödeneklerinin takip edilmesi ve ücretlerin iade edilmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından "Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul Ve Esaslar" çerçevesinde lisans öğrencilerine burs hizmeti kapsamında bursların ödenmesi, ödeneklerinin takip edilmesi ve bursların iade edilmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.
		OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	Üniversitemiz Adana OSB Teknik Bilimler MYO tarafından "Yükseköğretim Kurumlarının Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulan Meslek Yüksekokullarında Öğrenim Görecek Öğrenciler İçin Eğitim Desteği Verilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar" çerçevesinde eğitim desteği alan program kapsamında okuyan öğrencilere yönelik ödeneklerin takibi, ilgili mevzuat gereği yapılan harcamaların gerçekleştirilmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından "Yükseköğretim Kurulu Tarafından Yurtdışından Gelecek Yabancı Uyruklu Öğrencilere Sağlanacak Desteklere İlişkin Usul Ve Esaslar" çerçevesinde yabancı uyruklu öğrencilerin burs hizmeti kapsamında bursların ödenmesi, ödeneklerinin takip edilmesi ve bursların iade edilmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapısının Geliştirilmesi Hizmetleri	Araştırma ve eğitimin en önemli destek birimi olan ve Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığına bağlı Üniversitemiz Merkezi Kütüphanesi, 8.000 metrekaarelik kapalı alanı bulunan binasında aynı anda 800 okuyucunun yararlanabileceği okuma salonları, araştırma yapmak isteyenler için 30 özel oda ile 1 sergi, 1 konferans salonu ve öğrencilerin kullanımına açık 1 internet salonu ile hizmet vermektedir. Kütüphanemizde basılı ve elektronik kitaplara ulaşılabilmektedir. Eski yıllara ait dergiler de, süreli yayınlar bölümü görevlilerince okuyucunun istifadesine sunulmaktadır. Baskı, film, videobant, mikrofilm, CD, DVD gibi kayıt katalogları ve hizmete sunmak işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmaları yapılmaktadır. Üniversitemiz Basımında basılan yayınlara ISSN ve ISBN (Uluslararası Standart Kitap Numarası) sağlama hizmetleri yürütülmektedir. Bölümlerce saptanmış rezerv kitaplar, kütüphane içerisinde sadece serbest çalışma salonunda yararlanmak şartıyla verilebilmektedir. Üniversitemizde yapılmış tezler, tez projeleri, bilimsel yayınlar ve akademik aşama dosyaları da kütüphane içerisinde hizmete sunulmaktadır. Bunun yanında kütüphanemizde araştırmacıların ve okuyucuların kütüphaneden yararlanma, kaynak sağlama, bibliyografya ve abstract'lerden yayın tarama gibi işlemlerine yardımcı olunmakta ve kullanıcı eğitimi programları gerçekleştirilmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yanında Çukurova Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge, Çift Ana Dal Programı Yönergesi, Yan Dal Programı Yönergesi" gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte, eğitim ve öğretime ilişkin tüm iş ve işlemler ilgili akademik birimlerimiz tarafından yürütülmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yanında Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi hakkında Kanun, Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Karar gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte, eğitim ve öğretime ilişkin tüm iş ve işlemler ilgili akademik birimlerimiz tarafından yürütülmektedir.



YÜKSEKÖĞRETİM	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yanında Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas Ve Usulleri' gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte, eğitim ve öğretime ilişkin tüm iş ve işlemler ilgili akademik birimlerimiz tarafından yürütülmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yanında Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul Ve Esaslar gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte, eğitim ve öğretime ilişkin tüm iş ve işlemler ilgili akademik birimlerimiz tarafından yürütülmektedir.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Üniversitemiz Merkezi Kafeterya mutfağı, günlük 10.000 kişiye yemek çıkartılabilecek kapasiteye sahiptir. Merkezi Kafeterya binasında öğrenci, akademik ve idari personel salonları olmak üzere üç bölüm halinde hizmet verilmektedir. Ayrıca kampüs içerisinde 3 farklı alanda yemek sunumu yapılmaktadır. İlçe birimlerimizde yemek sunumu, hizmet alımı yöntemiyle yapılmaktadır.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerinin bedenlen ve ruhen de sağlıklı olmalarını ilke edinen Çukurova Üniversitesinde, Sağlıklı Yaşam Merkezi, çeşitli sporların yapılabileceği spor salonları, jimnastik salonları, kapalı yüzme havuzu, çim ve halı futbol sahaları, tenis kortları, açık hava voleybol ve basketbol sahaları atletizm pisti bulunmaktadır. Kültür Sanat Merkezi, öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirme, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlenme alışkanlığı kazanmaları, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemeleri ve bu faaliyetlere katılmaları için çalışmalar yapmaktadır.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Mediko-Sosyal Merkezinde, öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarının korunmasına yönelik tedavilerinin yapılmaktadır.

## 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### i.Alt Program Hedef Ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Ve Değerlendirmeler

Üniversitemizin 2023 yılı faaliyet döneminde Performans Programında yer verilen alt program hedefi ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 48: Faaliyet yılı Performans Programında yer verilen alt program hedefi ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları (3 aylık )**

Alt Program Hedefi	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Değeri	Açıklama
Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmalarını artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,04	0,05	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	12	7	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	10	10	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILDI
	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	20.093.331	12.237.003	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	3	3	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILDI
	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	1.200	360	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,57	0,21	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	1.655	2.369	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	30	18	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	193	67	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	1	0	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	6	63	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	1.000	1.405	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	181	47	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	180	43	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	1000	1.390	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat Sayısı	Sayı	80.000	33.779	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	11,96	12,15	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Yatan Hasta Sayısı	Sayı	68.000	163.468	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	86	72	HEDEFLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,45	1,5	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma	Sayı	80	489	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI

	desteklerinden yararlananların sayısı				
	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	70	35	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	43	0	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimi tamamlayanların sayısı	Sayı	200	193	HEDEFLenen DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	95	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILDI
	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	85	84	HEDEFLenen DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	80	96	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	650.000	1.050.608	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	13	21,16	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	500.000	207.983	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	12	12	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILDI
	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2	5,47	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	13	13,76	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0,007	0,002	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	44	47,51	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI
	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	100	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILDI
	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	100	0,99	HEDEFLenen DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	1.700	1.232	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	48	4	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	16	13	HEDEFLenen DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	29	28	HEDEFLenen DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2.000	1.506	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0,05	0,01	HEDEFLenen DEĞERE ULAŞILAMADI
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	-	-	-	
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2.300	6.000	HEDEFLenen DEĞER AŞILDI	

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	4	1,5	HEDEFLENEN DEĞERE ULAŞILMADI
	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	46	79	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	100	144	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	-	-	-
	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	17	428,85	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0,5000	HEDEFLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0,20	0,17	HEDEFLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI

### 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı kapsamında, 2023 yılı faaliyet döneminde mevcut olan performans göstergesine ait iş ve işlemlerin verileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 49: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planın 2023 yılsonu değerlendirme sonuçları

<b>A1</b>		Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak.			
<b>H1.1</b>		Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını her yıl %5 artırmak.			
<b>H1.1 Performansı</b>		% 79,6			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	40	0,80	1,35	1,3	96
PG1.1.2: Bilimsel yayın puanı	20	2,12	2,50	2,71	155
PG1.1.3: Atıf puanı	20	15,25	57,52	36,76	64
PG1.1.4: Bilimsel araştırma yöntemleri ve araştırma sonuçlarının yayına dönüştürülmesi konusunda eğitim alan öğretim elemanı sayısı	20	80	200	83	42

<b>A1</b>		Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak.			
<b>H1.2</b>		Ulusal ve uluslararası işbirlikli proje sayısını 2023 yılı sonuna kadar %25 artırmak.			
<b>H1.2 Performansı</b>		% 100			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Ulusal dış kaynaklı (TÜBİTAK vb. kamu kurum ve kuruluşlar, sanayi işbirliği) proje sayısı	70	88	110	133	204
PG1.2.2: Uluslararası (AB, NATO vb.) kaynaklı proje sayısı	30	21	42	43	104

<b>A1</b>	Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak.				
<b>H1.3</b>	Lisansüstü tezlerinden yapılmış nitelikli yayın sayısını 2023 yılı sonuna kadar % 40 artırmak.				
<b>H1.3 Performansı</b>	% 100				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.3.1: Doktora tezlerinin nitelikli yayına dönüşme oranı (%)</b>	40	50	75	470	626
<b>PG1.3.2: Yüksek lisans tezlerinin nitelikli yayına dönüşme oranı (%)</b>	20	20	50	317	634
<b>PG1.3.3: Doktora tezlerinden üretilmiş etki değeri 0,80 ve üzeri olan dergilerdeki yayınların toplam yayınlara oranı (%)</b>	30	20	70	76	112
<b>PG1.3.4: Yüksek lisans tezlerinden üretilmiş etki değeri 0,80 ve üzeri olan dergilerdeki yayınların toplam yayınlara oranı (%)</b>	10	5	50	81	168

<b>A1</b>	Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak.				
<b>H1.4</b>	Türkiye Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu ve Üniversitemiz öncelikli araştırma alanlarında 2023 yılı sonuna kadar en az iki mükemmeliyet merkezi kurmak.				
<b>H1.4 Performansı</b>	% 0				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.4.1: Mükemmeliyet merkezi sayısı</b>	100	0	1	0	0

<b>A1</b>	Nitelikli bilgi üreterek yenilikçi ürün, süreçler ve hizmet üretimini sağlamak.				
<b>H1.5</b>	Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısını artırmak.				
<b>H1.5 Performansı</b>	% 100				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG1.5.1: Öğretim üyesi başına düşen patent sayısı	50	0	0,002	0,007	350
PG1.5.2: Öğretim üyesi başına düşen faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	50	0	0,002	0,005	250

<b>A2</b>	Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken, sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek.				
<b>H2.1</b>	Ön lisans, lisans ve lisansüstü tüm eğitim programlarını ulusal ve uluslararası ölçekte toplumun ve öğrencilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda 2023 yılı sonuna kadar katılımcı bir anlayışla sürekli geliştirmek.				
<b>H2.1 Performansı</b>	% 89,8				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG2.1.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde değerlendirilen eğitim programı sayısı	20	2	317	400	126
PG2.1.2: İç ve dış paydaş toplantılarında belirtilen görüşlerin yansıtıldığı eğitim programı sayısı	20	3	20	75	375
PG2.1.3: Uluslararası eğilimlerin analiz edilmesi sonucu ihtiyaç duyulan yeniliklerin müfredata yansıtıldığı eğitim programı sayısı	20	1	13	34	261
PG2.1.4: Saha uygulamalarının daha etkin yapılması amacıyla değerlendirilen eğitim programı sayısı	20	7	41	20	49
PG2.1.5: Eğitim programlarının gözden geçirilerek EOBS bilgileri güncellenen program sayısı	20	72	319	438	148

<b>A2</b>		Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken, sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek.			
<b>H2.2</b>		Düşünme becerileri gelişmiş, yaşam boyu öğrenme bilinci kazanmış, mesleğinde iyi yetişmiş insan gücü yetiştirmek.			
<b>H2.2 Performansı</b>		% 31,25			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Bağlı değerlendirme sistemini, mezun kalitesini artırma yönünde revize eden birim sayısı	25	6	12	0	0
PG2.2.2: Değişim programları ile Üniversitemiz dışında eğitim alan öğrenci sayısı	25	331	2.245	1237	64
PG2.2.3: Uzaktan eğitim yoluyla yaşam boyu öğrenme programlarından yararlanan öğrenci sayısı	25	9.000	22.394	0	0
PG2.2.4: Program hedef ve amacında belirtilen yabancı dil düzeyindeki öğrenci sayısı	25	5.331	9.364	7800	61

<b>A2</b>		Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken, sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek.			
<b>H2.3</b>		Öğretim elemanlarının, 2023 yılı sonuna kadar eğitim becerilerini geliştirme eğitimini almasını sağlamak.			
<b>H2.3 Performansı</b>		% 70,5			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Açılan eğitim becerilerini geliştirme programı sayısı	50	2	22	28	130
PG2.3.2: Eğitim becerilerini geliştirme eğitimi alan öğretim elemanı sayısı	50	40	2.240	949	41



<b>A2</b>		Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken, sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek.			
<b>H2.4</b>		Tezli lisansüstü öğrenci sayısını 2023 yılı sonuna kadar %10 artırmak.			
<b>H2.4 Performansı</b>		% 75,4			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Tezli yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı	30	6.341	7.000	5.216	74
PG2.4.2: Çok disiplinli /disiplinler arası açılan lisansüstü program sayısı	20	12	17	25	260
PG2.4.3: Yeni açılan tezli lisansüstü program sayısı	10	0	1	2	200
PG2.4.4: 100 öncelikli alanda açılan doktora program sayısı	20	6	14	21	187
PG2.4.5: 100 öncelikli alanda burslandırılan doktora öğrenci sayısı	20	24	54	29	16

<b>A2</b>		Çağın ihtiyaçlarıyla uyumlu, yenilikçi, girişimci, üretken, sorgulayan insan gücünü yetiştirmek için eğitimin niteliğini geliştirmek.			
<b>H2.5</b>		Yüzdelik başarı dilimi yüksek öğrencilerin Üniversitemizi tercih etme oranını artırmak.			
<b>H2.5 Performansı</b>		% 100			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS)'de yüzde 5'lik dilime giren öğrenci sayısı	50	1.055	1.346	-	-
PG2.5.2: Akredite edilmiş program sayısı	50	2	12	22	200

<b>A3</b>		Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası düzeylerdeki ilişkilerini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.			
<b>H3.1</b>		Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası tanınırlığını artırmak.			
<b>H3.1 Performansı</b>		% 93			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Dış İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Kamu -sanayi işbirliği faaliyetleri kapsamında ziyaret edilen firma ve kuruluş sayısı	25	50	75	54	72
PG3.1.2: Yurtiçi ve yurtdışında katılan tanıtım faaliyet sayısı	25	5	10	51	510
PG3.1.3: Uluslararası ortak yürütülen program sayısı	25	1	1	4	300
PG3.1.4: Üniversiteyle ilgili bilimsel, sosyal, sanatsal sportif alanlarına ilişkin medyada yayınlanan içerik sayısı	25	75.346	121.344	352.504	290

<b>A3</b>		Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası düzeylerdeki ilişkilerini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.			
<b>H3.2</b>		Üniversitemizce sunulan eğitim, sertifika programlarından yararlanma düzeyini artırmak.			
<b>H3.2 Performansı</b>		% 49,7			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Akademik birimler ve AUM'de açılan eğitim, sertifikasyon programı/ders sayısı	30	37	78	12	15
PG3.2.2: Programlardan yararlanan Üniversitemiz öğrenci ve personel sayısı	30	218	420	767	183
PG3.2.3: Programlardan yararlanan kurum dışı kişi sayısı	40	1.000	1.600	608	38

<b>A3</b>		Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası düzeylerdeki ilişkilerini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.			
<b>H3.3</b>		Kültür, sanat, spor ve topluma hizmet projelerini artırmak ve uluslararası niteliklerini geliştirmek.			
<b>H3.3 Performansı</b>		% 80			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Üniversitede gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	25	192	245	144	59
PG3.3.2: Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	25	48.325	65.000	39.612	61
PG3.3.3: Üniversitemizde yapılan sosyal sorumluluk proje sayısı	25	16	26	47	180
PG3.3.4: Uluslararası işbirliğiyle yapılan ve sosyal-beşeri konuları kapsayan proje sayısı	25	1	3	3	100

<b>A3</b>		Üniversitemizin bölge, ülke ve uluslararası düzeylerdeki ilişkilerini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.			
<b>H3.4</b>		Üniversitemizin, mezunları ile ilişkisini artırmak.			
<b>H3.4 Performansı</b>		% 98,6			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Düzenlenen mezunlar günü sayısı	30	0	1	16	1600
PG3.4.2: Başarılı mezunlarımızın Üniversitemizde konuşmacı olarak katıldığı toplantı sayısı	25	0	9	27	300
PG3.4.3: Mezun takip sisteminde kayıtlı olan mezun öğrenci sayısı	25	7.246	25.030	54.571	266
PG3.4.4: Paydaş olarak görüşüne başvuru mezun sayısı	20	265	500	467	93

<b>A4</b>	Üniversitenin girişimci yapısını, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi çerçevesinde geliştirmek.				
<b>H4.1</b>	Üniversitemizde, 2023 yılı sonuna kadar Fikri Mülkiyet Havuzu oluşturmak.				
<b>H4.1 Performansı</b>	% 25,20				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG4.1.1: Patent başvuru sayısı	40	14	38	11	28
PG4.1.2: Faydalı model/endüstriyel tasarım başvuru sayısı	40	0	20	7	35
PG4.1.3: Düzenlenen patent günleri, patent sergisi ve verilen konferans sayısı	20	1	2	0	0

<b>A4</b>	Üniversitenin girişimci yapısını, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi çerçevesinde geliştirmek.				
<b>H4.2</b>	Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak.				
<b>H4.2 Performansı</b>	% 74,24				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG4.2.1: Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı	25	64	74	35	47
PG4.2.2: Teknoloji Transfer Ofisi, teknokent ve kuluçka merkezinde çalışan tam zamanlı kişi sayısı	25	5	15	21	140
PG4.2.3: Üniversite dışına ve içine yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı	25	11	21	16	50
PG4.2.4: Yenilikçi fikirlerin belirlenmesine yönelik olarak tüm üniversitenin öğrencilerini ve personelini	25	0	2	2	100

kapsamına alan ödüllü, yenilikçi fikir ve iş modeli yarışma sayısı					
--	--	--	--	--	--

<b>A4</b>	Üniversitenin girişimci yapısını, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi çerçevesinde geliştirmek.				
<b>H4.3</b>	Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik alanında ekonomik katkıyı ve ticarileşmeyi sağlamak.				
<b>H4.3 Performansı</b>	% 70,10				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.3.1:</b> Akademisyenlerin Teknokent'te ve kuluçka merkezinde, ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	40	21	60	50	74
<b>PG4.3.2:</b> Üniversite öğrencilerinin ya da mezun olanların teknokentlerde, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	30	9	20	7	35
<b>PG4.3.3:</b> Akademisyenlerin teknokentlerde, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı	30	30	68	130	263

<b>A4</b>		Üniversitenin girişimci yapısını, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi çerçevesinde geliştirmek.			
<b>H4.4</b>		Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçilik alanında işbirliği ve etkileşimi geliştirmek.			
<b>H4.4 Performansı</b>		% 93,40			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Rektörlük (Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı	20	81	151	175	134
PG4.4.2: Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı (TL)	20	24.188.017	46.351.557	39.020.502	67
PG4.4.3: Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	20	5	10	35	600
PG4.4.4: Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen fon tutarı (TL)	20	76.286.625	150.000.000,00	170.759.971	128
PG4.4.5: İşbirliği protokolleri çerçevesinde Üniversitemiz dışında görevlendirilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı	20	11	20	76	722

<b>A5</b>		Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.			
<b>H5.1</b>		İdari personelin niteliğini artırmak.			
<b>H5.1 Performansı</b>		% 100			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: İdari personel iş doyumu artış oranı (%)	20	50	2	-	-
PG5.1.2: İdari personel kurumsal bağlılık artış oranı (%)	20	60	2	-	-
PG5.1.3: Temel yetkinliklere yönelik eğitim sayısı	20	0	1	2	200
PG5.1.4: İşle ilgili yetkinlik eğitimi sayısı	20	1	2	11	550
PG5.1.5: Yönetimsel yetkinlik eğitimi sayısı	20	0	1	1	100

A5		Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.			
H5.2		Eğitim-öğretim ve çalışma alanlarını iyileştirmek.			
H5.2 Performansı		% 80,8			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim		Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Öğrenci başına düşen eğitim alanı (m2)	20	5,40	6,43	5,47	85
PG5.2.2: Yenilenen eğitim ve çalışma alanlarının oranı (%)	20	6	6	6	100
PG5.2.3: Teknolojik donanımı iyileştirilen eğitim alanı oranı (%)	20	20	20	20	100
PG5.2.4: Merkezi Kütüphane tarafından sunulan elektronik ve basılı yayın ile veri tabanı sayısı	20	380.419	399.824	1.050.679	262
PG5.2.5: Merkezi Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	20	1.023.717	1.075.936	207.983	19

A5		Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.			
H5.3		Bilişim olanaklarını geliştirmek.			
H5.3 Performansı		% 44,98			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Veri işleme ve depolama kapasitesi (TB)	20	283	460	360	43,5
PG5.3.2: İnternete bağlanma hızı (MBPS)	40	1.500	4.000	2.200	28
PG5.3.3: Kampüs kablosuz erişim bağlantı nokta sayısı	20	36	100	461	664
PG5.3.4: Üniversite hizmetlerine yönelik otomasyonların entegrasyon oranı (%)	20	33	100	50	25,37

<b>A5</b>	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
<b>H5.4</b>	Üniversitemizin mali kaynaklarını artırmak.				
<b>H5.4 Performansı</b>	% 74,8				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>					
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.4.1: Dış kaynaklı proje sayısı</b>	40	71	96	72	75
<b>PG5.4.2: Ulusal ve uluslararası danışmanlık ve araştırma fonlarından sağlanan kaynak tutarı</b>	40	10.992.000	14.538.738	122.975.417,07	845
<b>PG5.4.3: Bağış tutarı</b>	20	5.004.002	1.000.000	237.667,47	24



#### 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2021 yılından itibaren Merkezi Yönetim bütçesi program bazlı hazırlanmakta ve bu doğrultuda Üniversitemizde de performans göstergeleri program ve alt programlar itibarıyla izlenmektedir. Bu kapsamda performans göstergeleri ilgililik, etkinlik, etkililik ve sürdürülebilirlik yönünden değerlendirilmektedir. Birimlerimize ait performans göstergesi verileri sorumlu birimlerce değerlendirilerek konsolide edilmekte ve program bütçe sisteminde yer alan ilgili menüye girilmektedir.

### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

#### A- ÜSTÜNLÜKLER

- Eğitim öğretim program tasarımlarının günün koşullarına göre güncelenmesi ve ders bilgi paketlerin heran ulaşılabilir olması,
- Akredite program sayısının Türkiye ortalamasının üzerinde olması,
- Üniversite statüsünün değişmesi ve Araştırma üniversitesi olması,
- Komşu ülkelerden Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısının artması,
- Üniversitemizin yakın coğrafyada tanınırlığının artması,
- Eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (eğitim koordinatörlüğü, alan dışı seçmeli ders koordinatörlüğü vb.), bilgi yönetim sisteminin ve uzman insan kaynağının varlığı,
- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin bir planlama çerçevesinde yapılmış olması,
- Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli- aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinliklerinin varlığı,
- Araştırma altyapısı ve nitelikli akademik kadrosu ve uzun yıllara dayanan kurumsal tecrübenin varlığı,
- Araştırma-geliştirme, topluma hizmet süreçlerinin birbirleriyle ilişkisini sağlayan, "E-Kampüs" bilgi yönetim sistemini oluşturulmuş olması,
- Ulusal/uluslararası iş birliği olanakları, anlaşmalar ve fonların artması,
- Üniversite sanayi iş birliği olanaklarının artırılması ile özel sektörden kaynak aktarımı,
- Uluslararası iş birliğiyle yapılmış yayın sayısının yıllara göre artış göstermesi,
- ÇÜBASK ve ÇÜMERLAB'ın varlığı,
- TTO ve Teknokent'in varlığı,
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin Performans Göstergeleri ve Stratejik Plandaki ilgili göstergeler yolu ile periyodik olarak izlenmesi,

- Patent başvuru ve tescillerinin artması ve nitelikli ticarileştirmelerin olması,
- Disiplinler arası iş birliklerinin dünya genelinde değer görmesi,
- Kalite akreditasyon süreçlerinin içselleştirilmiş olması,
- Uluslararası iş birliğiyle yapılan projelerin olması,
- Etkin ve aktif öğrenci topluluklarının varlığı,
- Bölgesel anlamda şehir üniversite etkileşimi kapsamında eğitim-sanat-kültür ve spor faaliyetleriyle ilgili iş birlikleri ve protokoller yapılarak, söz konusu alanlarda eğitimler, seminerler, şenlikler ve çeşitli etkinliklerin gerçekleştirilmesi,
- Çevre, Göç, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Şiddet gibi konularda önceden belirlenmiş plan çerçevesinde çıktığı odaklı Yerel, Ulusal, Bölgesel ve Uluslararası düzeyde faaliyetler yürütülmesi,
- Üniversite birimleri ile çeşitli kurum/kuruluşlar arasında klinik uygulama/staj/işyeri eğitimi ve araştırma-geliştirme ile toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik protokollerin yapılması,
- Bölgenin en donanımlı Üniversite Hastanesi olan Üniversitemiz Hastanesi ile Ağız ve Diş Sağlığı UAM'ye sahip olması,
- Üniversite bünyesinde tarihsel ve kültürel araştırmaları gerçekleştirebilecek programların olması,
- Müzik, gösteri, sahne sanatları ve güzel sanatlar alanında ulusal ve uluslararası başarıları yakalamış olmak,
- Kampüs alanının ağaçlık olması ve doğal güzelliği nedeni ile öğrencilere dinlenme ve rahat eğitim imkanı sunmasıdır.

## **B- ZAYIFLIKLAR**

- Mezun izleme sonuçlarının program güncelleme çalışmalarında yeterince kullanılmaması,
- Araştırma Üniversiteleri listesinde alt sıralarda yer alması,
- E-kampüs programının etkin kullanılmaması,
- BAP raporlarında istatistikler arasında öncelikli alana göre bir sınıflandırma bulunmaması
- Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirmede tanımlı süreçlerin ve uygulamalarının kurum geneline yaygınlaştırılmamış olması,
- Disiplinler arası proje sayısının yetersiz olması,
- Dış paydaş ilişkilerinin istenilen düzeyde olmaması,
- Düzenlenen kongre, çalıştay, vb. bilimsel toplantı sayısının az olması,
- Ulusal ve uluslararası bilim ödülü sayısının düşük olması,
- Üniversite sanayi iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması,
- Lisanslanan patent/ faydalı model/ endüstriyel tasarım sayısının az olması,
- Girişimcilik bilincinin ve kültürünün yeterince oluşmamış olması,
- Bireysel genç girişimci firmaların (BİGG) sayısının az olması,

- Dış kaynaklı proje sayısının düşük olması,
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin üniversitenin bazı birimlerinde yoğunlaşması,
- Protokoller doğrultusunda paydaşlarla yapılan faaliyetlerde izleme ve değerlendirme basamaklarının çok kısıtlı kullanılması,
- Toplumsal katkının yürütülmesi ve planlanmasında akademik ve idari her düzeyde personelin sürece dâhil edilmemesi,
- Kurumsal tümleşik veri analizi ve istatistik veri bütünlüğünün eksikliği,
- Üniversitenin paydaşlarıyla yürüttüğü ortak projelerin ve iş birliği protokollerinin genele yayılmamasıdır.

### **C- DEĞERLENDİRME**

Üniversitemiz, bölgenin en köklü bilgi yuvası olup akademik kadrosu ile eğitime, bilime, topluma ve insanlığa hizmet için artan sorumluluk duygusu ile günümüzün gerekliliklerine uygun şekilde yeni hedefler üstlenmektedir. Üniversitemiz vizyon ve misyonunun gereklilikleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılarla imza atmaktadır. Bu durumun artarak devamı için Kalite Politikamız, Eğitim ve Öğretim Politikamız, Araştırma ve Geliştirme Politikamız, Toplumsal Katkı Politikamız, Uluslararasılaşma Politikamız, Yönetim Sistemi Politikamız, Uzaktan Eğitim Politikamız ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız güncel koşullara uygun şekilde yenilenmiştir.

Üstünlüklerimizi geliştirmek ve artırmak, zayıf olan yönlerimizi ise gidermek ve güçlü hale dönüştürmek için Üniversitemiz 2024-2028 dönemi Stratejik Planı hazırlanarak uygulamaya konulmuştur. Bu planda üniversitemiz; bilginin üretildiği ve paylaşıldığı, sorgulama ve araştırmanın aralıksız devam ettiği, sürekli gelişim ve değişimin öncüsü olma çabasını her faaliyet alanında sürdürmeyi hedeflemektedir.

### **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Üniversiteler bilginin, yeniliğin kaynağı olarak toplumun diğer kurumlarına öncülük eden birimlerdir. Bu öncülük kurumsallaşma ve profesyonelleşme ile mümkün olabilecektir. Kurumsallaşma için üniversitenin beş yıllık stratejik planı, performans programları, idare faaliyet raporları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları ile diğer rapor ve değerlendirmelerin bu amaca yönelmiş olması ve tüm personelin bu amaçları içselleştirmesi ve uygulayabilir olması önem arz etmektedir.

Üniversitenin varoluş sebebi olan öğrencilere, yenileşme kültürü verilerek, Üniversitelerin sadece meslek kazandıran yer olmaktan çıkarılıp, topluma öncülük edecek bireylerin yetiştirildiği yerler olması sağlanmalıdır.

Üniversitemiz kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılması için gerekli özen gösterilmeli, mal ve hizmet alımları orta ve uzun vadede kaynak israfını önlemeye yönelik olmalıdır.

Akademik ve idari personel memnuniyetinin ve aidiyet duygusunun arttırılabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı ve personelin performans düzeyleri arttırılmalıdır.

## EKLER

### **EK-1 ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Evrak Tarih ve Sayısı: 28/02/2024-944843

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çukurova Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(ADANA-28/02/2024)

e- İmzalıdır

Prof. Dr. Meryem TUNCEL

Rektör

**EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Evrak Tarih ve Sayısı: 28/02/2024-944827

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Çukurova Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu raporun "III /A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(ADANA- 28/02/2024)

e-İmzalıdır

Ayhan YILDIZ

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



*Çukurova Üniversitesi  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı  
Balcalı / ADANA  
Şubat - 2024*

*[www.sgdb.cu.edu.tr](http://www.sgdb.cu.edu.tr)*