

NEVŞEHİR BELEDİYESİ
2020 BÜTÇE YILI
PERFORMANS PROGRAMI



NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

2020 BÜTÇE YILI PERFORMANS PROGRAMI





SUNUŞ



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile, “Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçülerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlan stratejik planlama yapılması yükümlülüğüne, 5393 sayılı Belediye Kanunu ile nüfusu 50.000 üzerinde olan Belediyeler de dâhil edilmiştir.

Belediyemizde de önümüzdeki dönemde uygulanması düşünülen stratejik yönetim süreci (2020-2024) belediyemizin orta ve uzun vadede hedef önceliklerinin belirlenmesi, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu

şeffaf ve hesap verme sorumluluğunun gelişmesine temel teşkil etmektedir.

Stratejik planımız, ilimizde yaşayanların yaşam kalitesini etkileyen ve etkilemesi muhtemel koşulların tespit edilmesi, ilimizin gelecekte ulaşmak istediği konum konusunda ortak bir anlayış ve mümkün olduğunca tüm il paydaşlarımızla geniş bir uzlaşma sağlanması, hedeflenen nihai konum için belediyenin kaynaklarının en etkin bir şekilde kullanımı ile Belediyenin nasıl bir kurum olması gerektiğini tanımlayan, aynı zamanda Belediyemizin belirlenmiş olan Misyon ve Vizyonu ile de uyumlu olmasına özen gösterdiğimiz sistematik bir süreçtir.

Stratejik planlama, belediyemizde farklı görevlerde ve donanımlara sahip birçok personeli bir araya getirerek başta Belediye Başkanımız olmak üzere tüm belediye personelinin sahiplenmesini gerektiren zaman alıcı bir süreçtir. Stratejik planlama çalışmalarımızın başarısı, büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır. Belediyenin gelecek tasarımı olan stratejik planın hazırlık çalışmalarında Strateji Geliştirme Kurulu koordinasyon ve uyumu sağlayan sekreteryaya rolünü yerine getirecektir.

Stratejik Plan Belgemiz, bilimsel bir yaklaşımla ve tüm paydaşlarımızın katılımı ile hazırlanmış kaynakların etkin bir şekilde kullanılması, kentsel gelişime katkı sağlayacak projelerin hayata geçirilmesi, tüm hemşerilerimizin eğitim, spor, sosyal ve kültürel aktiviteler yoluyla, kentsel yaşama daha aktif bir şekilde katılımı için; idari, mali ve insan kaynakları bakımından güçlü kurumsal bir yapının işleyiş esasları da belirlenmiştir.

Profesyonel bir bakış açısı ve uzun çalışmalar sonucu ortaya çıkarılan 2020 – 2024 Stratejik Planlama Çalışmalarında emeği geçen herkese teşekkür ediyor, bu planlama ve sonrasındaki çalışmalarımızın başta tüm ilimizde yaşayanların yaşam kalitesini etkileyen ve etkilemesi muhtemel koşulların iyileşmesine ve ilimizin gelecekte ulaşmak istediği konum konusunda ortak bir anlayış ve mümkün olduğunca tüm il paydaşlarımızla geniş bir uzlaşma içinde olunmasına zemin oluşturmasını diliyorum.

Sevgi ve Saygılarımla
Nevşehir Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
İÇİNDEKİLER	5
<i>Misyon</i>	6
<i>Vizyon</i>	6
<i>Değerler</i>	6
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	7
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	8
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	9
1. NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI.....	13
1.1 YETKİ VE SORUMLULUKLARI.....	13
1.2. ORGANLAR, BİRİMLER VE GÖREVLERİ.....	16
1.3. ORGANİZASYON YAPISI.....	36
2.MEVZUAT ANALİZİ.....	37
3. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ.....	41
4. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN HİZMETLERİN ANALİZİ.....	41
5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	42
5.1 İNSAN KAYNAKLARI.....	42
5.2. FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	44
5.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	46
6.2020 YILI MÜDÜRLÜKLERE GÖRE PERFORMANS TABLOLARI.....	51

MİSYON & VİZYON & DEĞERLER

Misyon

Çevresiyle uyumlu bir turizm kenti ve marka şehir olma yolunda, tarihi ve kültürel değerlerimize sahip çıkarak, şehrimizin yaşam kalitesini artırma, saygın bir dünya kenti haline gelmesine katkı sağlama adına; yerel hizmetleri adaletli, nitelikli, değer üretmeye yönelik verimli eşitlikçi ve etkili bir yönetim anlayışı ile sunmak.

Vizyon

Bölgemizin kaynaklarını yine bölgemiz insanlarına sunan, örnek bir sporcu, kadın ve genç dostu, hizmet-hürmet odaklı marka ve model bir belediye olmak.

Değerler

*Kamu yararını gözetmek
Hukuka ve etik değerlere uymak
Adil ve tarafsız olmak
Değişime ve gelişime açık olmak
Şeffaf ve hesap verebilir olmak
Hemşeri memnuniyetine öncelik vermek
Tarihi dokuyu ve çevreyi korumak
Bilimsel ve teknolojik gelişmelerden yararlanmak
Kaynakları etkin ve etkili kullanmak
Kültürel değerlere ve geleneklere sahip çıkmak
Güler yüzlü ve yapıcı olmak
Hizmet ve Hürmet Odaklı Olmak*

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

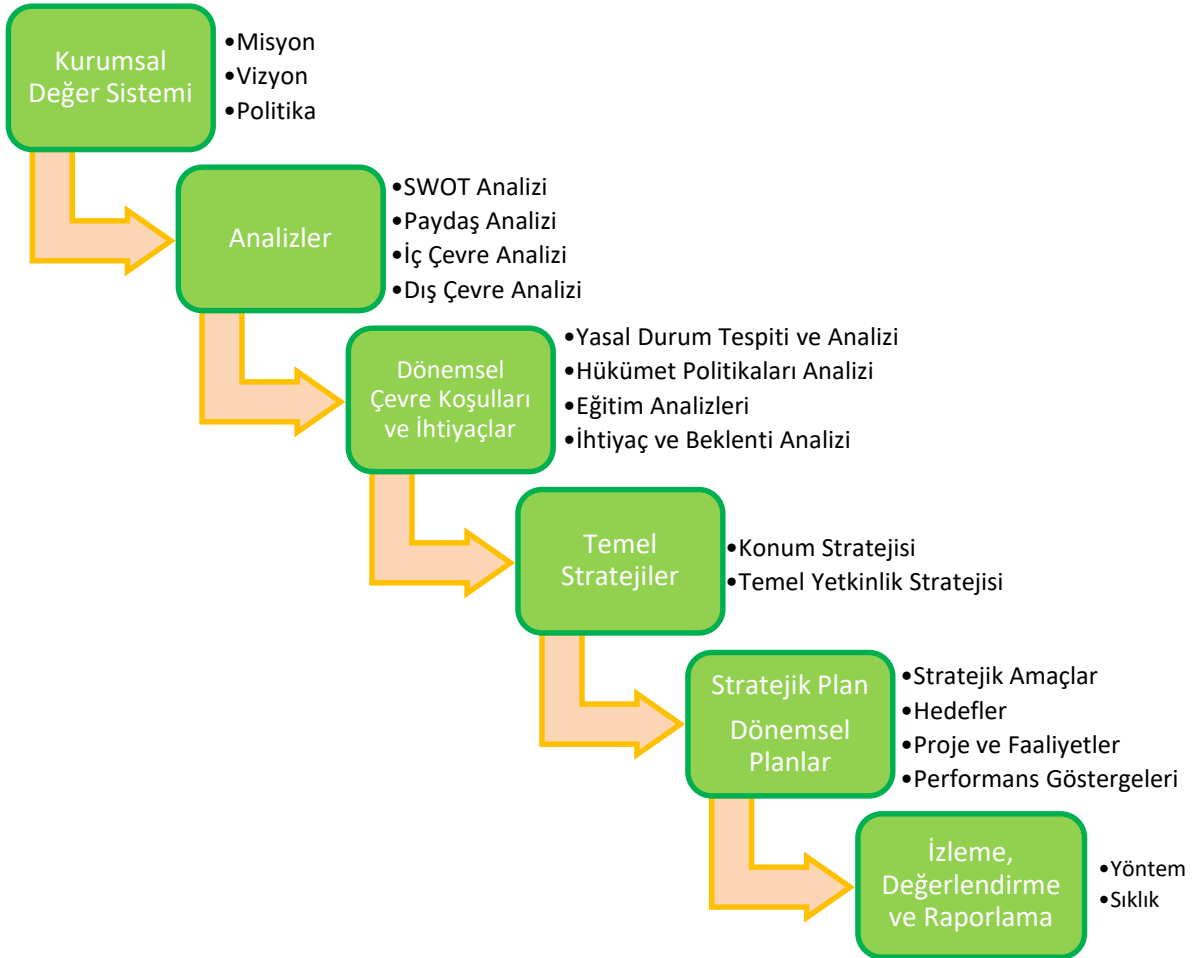
S.A-1	Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması
S.H 1.1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak
S.H 1.2	Ulaşım süreçlerinde bilgi teknolojilerini kullanmak
S.H 1.3	Belediyenin tüm süreçlerinde bilgi teknolojileri kullanımının artırılarak akıllı şehir uygulaması süreçlerine geçilmesi
S.A-2	Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması
S.H 2.1	Yaşam kalitesi ve sağlık odaklı altyapı çalışmalarının yapılması
S.H 2.2	Personelin yetkinliğini artırarak yeni projeler geliştirmek
S.H 2.3	Nevşehir Halkına güvenli, temiz, sağlıklı bir ortamda hizmet verilmesini sağlamak
S.H 2.4	Kadın ve aile kavramını güçlendirmek
S.H 2.5	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemlerinin Oluşturulması
S.H 2.6	Altyapı ve üstyapı çalışmalarının da ki gelişmelerinin sürdürülebilir hale getirilmesi
S.H 2.7	Belediyenin mali süreçlerinin güçlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması
S.A-3	İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması
S.H 3.1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması
S.H 3.2	Dış paydaşlar ile iş birliği yaparak paydaş ve ihtiyaç analizi yapmak
S.H 3.3	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek
S.H 3.4	Belediye etkinlik ve faaliyetlerinin tanıtım ve iletişim süreçlerinin geliştirilmesi
S.H 3.5	Kentsel Dönüşüm, Yenileme ve Restorasyon Çalışmaları
S.H 3.6	Kamulaştırma çalışmaları ile kurumsal kapasitenin artırılması
S.H 3.7	İmar ve Planlama Çalışmaları

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGESİ	GÖSTERGE	BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2019)	BEKLENEN DEĞER (2024)
Bütçe Gerçekleşme Oranı	%	68	81
Kentsel Dönüşüm Oranı	%	40	75
Sosyal Yardımlar ve Hizmetlerden Yararlanacak Kişi Sayısı	Sayı	12.000	15.000
Kişi Başına Düşen Yeşillik	m ²	14	15.5
Düzenlenen Kurs Sayısı	Sayı	13	15
Bisiklet Yolu Düzenlenmesi	km	8.5	20
Yeni Park ve Bahçe Yapımı	Sayı	6	12
Asfalt, Yol Yenileme ve Bakım Oranı	%	36	85
Düzenlenen Sosyal Etkinlik (Konser, tiyatro vb.)	Sayı	65	75

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Dönüşüm, gelişim ve iyileşme aracı olarak hazırlanan stratejik plan ile kurumsal hedeflerimizi ve öngörülerimizi ortaya koyarak başarıya ulaşmak için aşağıda anlatılan adımlar sırasıyla



uygulanmaktadır.

Belediye Başkanlığımızın Stratejik Planı belediyemizde uygulanan stratejik yönetim anlayışının bir gereği olarak ele alınmıştır. Stratejik Planın hazırlanması aşamasında vizyon cümlesinden sonra en önemli aşama hiç kuşkusuz amaç ve hedeflerin tespit edilmesidir.

Belediyemizin vizyonu, geleceğin modern bir Nevşehir'ini oluşturacak faaliyetlerin yapılmasını, Nevşehirliilerin rahatını, mutluluğunu ve huzurunu sağlayacak amaç ve hedeflerin net biçimde ortaya konulmasını gerektirmektedir. Bilindiği üzere Vizyonumuz: "Bölgemizin kaynaklarını yine bölgemiz insanlarına sunan, örnek bir sporcu, kadın ve genç dostu, hizmet-hürmet odaklı marka ve model bir belediye olmak." cümlesiyle ifade edilmiştir, Stratejik amaç ve hedeflerimizin oluşturulmasında ise bu vizyonun gerçekleştirilmesi esas alınmıştır.

Stratejik amaç ve hedefler belirlenirken 3 adet stratejik amaç ve 17 adet stratejik hedef ortaya konulmuştur. Sorumluluk duygusu ve hizmet politikamızın bir gereği olarak yakın, orta ve uzun vadeli amaçlar belirlenerek yürürlüğe konulmuştur.

Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde pek çok nokta düşünülmüştür. Bölgemizin özelliklerine uygun belediyecilik hizmetlerinin getirilmesi, Nevşehir'de yaşayan tüm vatandaşlarımızın rahatı, huzuru ve mutluluğu, modern şehirleşmenin temin ve tesisi, gelecekte oluşacak olan beklentilere uygun yapılaşmanın ve imar planlarının yapılması bu özelliklerden birkaçıdır.

Belediyemizde amaç ve hedeflerin belirlenmesi süreci öncesi yürütülen belediyecilik faaliyetleri incelenmiştir. Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuştur,

Belediyemizin Strateji Geliştirme Kurulu, Strateji Çalışma Birimi ve Birim Sorumluları aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır:

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Çalışmaları üst düzeyde yönlendirecektir. Kurulumuz aşağıdaki personelimizden oluşturulmuştur.

<i>AD SOYAD</i>	<i>ÜNVAN</i>	<i>GÖREVİ</i>
İbrahim YÜZER	Belediye Başkan Yrd.	Kurul Başkanı
Mustafa ALEVLİ	Belediye Başkan Yrd.	Üye
Adil TAŞÇI	Hukuk İşleri Müd.	Üye
Ersin EROL	Koor. Birimi Koordinatörü	Üye

Strateji geliştirme kurulu, stratejik planlama ekibini ve hazırlık programını onaylayacaktır. Sürecin aşamaları ile çıktılarını kontrol edecek, harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımını sağlayacaktır. Tartışmalı hususları görüşüp karara bağlayacaktır.

Ayrıca alternatif misyon, vizyon ve temel değerleri taslakları ile taslak amaçlar ve hedef kartlarını değerlendirerek nihai hale getirecektir.

STRATEJİ GELİŞTİRME BİRİMİ

Stratejik plan çalışmalarını koordine ederek, planlama çalışmalarında stratejik plan genelgesinin hazırlanıp başkanın uygun görüşüne sunacaktır. Bu konuda yapılacak toplantıların organizasyonu belediye içi ve dışı iletişim sağlanması, belge yönetim gibi destek hizmetleri bu süreçteki her türlü resmi yazışma yapma sorumluluğu, SGB' lerin plan hazırlama uygulama ile izleme değerlendirme süreçlerindeki tecrübesini gerekli durumlarda strateji geliştirme kuruluna, stratejik planlama ekibine ve harcama birimlerine aktarılması sağlayarak, planın bütünselliğinin sağlanması ve bu süreçte ortak bir dilin oluşturulmasını sağlayacaktır.

Belediyemiz Strateji Geliştirme Birimi aşağıda isim ve ünvanları yazılı personelimizden oluşmuştur.

AD SOYAD	ÜNVAN	GÖREVİ
İbrahim YÜZER	Belediye Başkan Yrd.	Kurul Başkanı
Ersin EROL	Koor. Birimi Koordinatörü	Üye
Melih Kurtuluş	Özel Kalem Müdürü	Diğer Kurumlarla İlişkiler
Eşref ALTIN	Dijital Arşiv Sor.	Belge Yönetimi
Furkan FERALAN	Eğitmen	Harcama Birimlerine Bilgi Aktarılması

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

Hazırlık programının oluşturulması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile strateji geliştirme kurulunun onayına sunulacak belgelerin hazırlanmasından sorumludur. Ekip Başkanı ekibin oluşturulması, çalışmaların planlanması, ekip içi görevlendirmelerin yapılması, ekip üyelerinin motivasyonu ile ekip üst yönetim arasında eş güdüm sağlanması görevlerini yerine getirecektir.

Stratejik Planlama ekibi üyesi

- Görev yaptığı bölümü temsil edebilmeli
- Çalışmalara katkıda bulunacak bilgi birikim ve tecrübeye sahip olması gerekmektedir

- Uyumlu çalışmalı
- Stratejik planlama çalışmalarına yeterli zaman ayırabilmeli

Stratejik planlama ekibi, yönetmelik gereği Başkan yardımcısı başkanlığında, SGB nin koordinasyonunda harcama birimlerinin temsilcileri ile SGB yöneticisinden oluşur.

HARCAMA BİRİM MÜDÜRLERİ

Harcama birimi yöneticileri personelin stratejik plan hazırlık çalışmalarına yeterli zaman ayırabilmesi için ve aktif katılım gösterebilmesi için harcama birimi yöneticilerine kolaylık gösterecektir. Ayrıca harcama birimleri belirlenen raporlama dönemlerinde sorumlu oldukları hedeflerin sonuçlarının izleme ve değerlendirmesini yapar.

BİRİMİ	AD SOYAD
Özel Kalem Müdürlüğü	Melih KURTULUŞ
Yazı İşleri Müdürlüğü	Adil TAŞÇI
Fen İşleri Müdürlüğü	Ersin EROL
Mali Hizmetler Müdürlüğü	Ahmet TAŞMAZ
İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Mustafa SATILMIŞ
Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	Fatih SAĞCAN
Kültür ve Sosyal İşleri Müdürlüğü	Celal KORKMAZER
Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü	Yusuf KAYA
Park Bahçeler Müdürlüğü	Mehmet CİNGİTAŞ
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Sevinç SESVEREN ATILGAN
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Murat ATAK
Hukuk İşleri Müdürlüğü	Adil TAŞÇI
İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Erol ÖZTÜRK
Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Feridun ÖZDEMİR
Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü	İsmet BİLGİN
Veteriner İşleri Müdürlüğü	Metin BAŞBUĞ
Zabıta Müdürlüğü	Yaşar KARAASLAN
Özel Kalem Müdürlüğü	Melih KURTULUŞ
Yazı İşleri Müdürlüğü	Adil TAŞÇI
Fen İşleri Müdürlüğü	Ersin EROL

Belediyemizin Stratejik Planlama Ekibi, amaç ve hedeflerin oluşturulmasında yoğun bir çalışma süreci gerçekleştirmiştir. Çalışma süreci içerisinde Belediyemizin SWOT analizi sonuçlarından yararlanılmış, kalkınma planları ve programlarda yer alan politikalar ve makro hedefler çerçevesinde vizyonumuza uygun amaç ve hedeflerin oluşturmasına gayret edilmiştir.

1. NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

1.1 YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Belediyenin görev yetki ve sorumlulukları 5393 Belediye Kanununun 14. ve 15. maddelerinde düzenlenmiştir. Buna göre Nevşehir Belediyesinin yetki ve sorumlulukları şunlardır.

Madde 14- Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

(Ek fıkra: 1/7/2006-5538/29 md.) Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

Belediyenin yetkileri ve imtiyazları

Madde 15- Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

- a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.
- f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.
- g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- i) Borç almak, bağış kabul etmek.
- j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve

ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

1.2. ORGANLAR, BİRİMLER VE GÖREVLERİ

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ

Özel Kalem Müdürlüğü Belediye Başkanının görevlendirdiği kişi tarafından yürütülür.

Sorumluluk; Nevşehir Belediye Başkanlığı Özel Kalem Müdürlüğü; Nevşehir Belediye Başkanlığı'nın amaçları, prensip ve politikaları ile bağlı bulunulan ilgili mevzuat ve Belediye Başkanı'nın belirleyeceği esaslar ile Başkanlık Makamının emir ve direktifleri doğrultusunda; Başkanın çalışma programını düzenlemek, Belediye'ye ziyaret için gelen temsilci ve misafirlerin ağırlanması için gerekli düzenlemeleri yapmak ve halk günlerinde gerekli kayıtların tutulmasını ve şikâyet, dilek ve önerilerin ilgili dairesine gönderilmesi ve sonuçlandırılmasını sağlamakla sorumludur.

BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

Nevşehir Belediye Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü; Nevşehir Belediye Başkanlığı'nın amaçları, prensip ve politikaları ile bağlı bulunulan ilgili mevzuat ve Belediye Başkanı'nın belirleyeceği esaslar çerçevesinde, Başkanlık Makamının emir ve direktifleri doğrultusunda;

Belediye sınırları içinde kent halkının yönetime katılımını sağlamak, halkın inisiyatifin arttırmak, yerel yönetimler ve yerel demokrasiyi güçlendirerek, sorunların çözümünü sağlamaktan; halkla ilişkilerle ilgili konularda gerçek ve tüzel kişiler nezdinde olumlu bir kurum imajı ve kurumsal temelde sağlıklı bir halkla ilişkiler ortamı oluşturmak üzere faaliyetler yürütür.

Belediye yönetiminin izlediği politikaların halka benimsetilmesi, yapılan çalışmaların halka duyurulması, halkın yönetime karşı olumlu hisler beslemesini sağlar. Halkın da yönetim hakkındaki düşüncelerinin, yönetimden beklentilerinin alınması amaçlı çalışmaları yürütür. Kurumun faaliyet alanına giren gelişmeleri takip eder. Çalışmaları hakkında amirini yazılı ve sözlü sistematik olarak bilgilendirir.

Tanıtım ve halkla ilişkiler konularında, kurum dışındaki özel ve tüzel kişilerle ilişkilerde iletişim bakımından dikkate alınacak hususlarda, Belediye'nin imajını istenilen şekilde güçlendirilmesi vb. konularda kurum menfaatini gözetme yönündeki görüşlerini belirtir.

Alanıyla ilgili işleri icra eder, halkı bilinçlendirici broşür, bülten vb. çalışmalarını içerik açısından yürütür. Vatandaşlardan gelen şikâyet, teklif vb. konuları en kısa zamanda Belediye'nin diğer servisleri ile çözüme kavuşturup ilgililerine bilgi verilmesini sağlar.

Servisler tarafından yapılan çalışmaların tanıtımını yapar. Belediye Başkanının katılacağı halkı bilgilendirici çalışmaları koordine eder.

Belediye'nin tüm tanıtım çalışmalarını yürütmekten, ilin kültürel zenginliklerini arttırıcı çalışmalar ve konferans, panel, sempozyum, belgesel, film vb. etkinlikler hazırlamaktan sorumludur.

YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlük, 5393 sayılı Belediye Yasasının, Belediye Meclisine yüklediği sorumlukların yerine getirilmesinde koordinasyon görevi yapar.

Belediyemiz birimlerinden mevzuat hükümlerine uygun olarak Belediye Meclisinde görüşülüp karara bağlanmak üzere, Belediye Başkanı tarafından belirlenen gündemi hazırlamak.

Meclis toplantı gündemini ve yasa gereği bir önceki toplantı karar özelerinin Meclis üyelerine dağıtımını ve ilanını (duyurusunu) sağlamak.

Belediye Encümeni ile ilgili görevleri;

- Belediye Başkanı adına Belediye Encümeninde görüşülmesi için havale edilen evraklar doğrultusunda Encümen gündemini hazırlayıp, Encümen üyelerine dağıtımını sağlamak.
- Encümen toplantısında alınan kararları, Encümen tutanak defterine kaydedip, bilgisayar ortamında yazımını yaparak zimmetle, ilgili birime sevkini yapmak.
- Encümen ve Meclis üyeleri için hazırlanan toplantılara katılım cetvelini Mali Hizmetler Müdürlüğüne gönderilmesini sağlamak.

Genel evrak ile ilgili görevler;

- Müdürlük, Belediyemizin genel evrak işleri Evrak Kayıt Defteri Sistemini uygulamak suretiyle Belediyeler Yasasının kendine verdiği yetkiler doğrultusunda, Belediyemiz adına Resmi Kurum ve Kuruluşlardan posta, kurye ve vatandaş kanalı ile gelen tüm evrakların zimmetle teslimini alır. Konularına göre evrakların ilgili birimlere zimmetli olarak ulaştırılmasını sağlar.

Evlendirme memurluğu ile ilgili görevleri;

- Yazı İşleri Müdürlüğü 5393 sayılı yasa ve medeni kanunla Belediye Başkanına görev olarak verilen resmi nikâh işlemlerini Başkanın onayı ile görevlendireceği evlendirme memuru aracılığı ile yapar. Evlendirme Memurluğu görev ve sorumluluk açısından bu yönetmelik hükümlerine uymak zorundadır.

FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Fen İşleri Müdürlüğü'nün görev ve sorumlulukları;

- Belediye sınırları içerisinde yürürlükteki imar planlarına uygun olarak yeni yolların açılması ve mevcut yolların onarılmasını sağlamak,
- Kış şartlarında yolların ulaşımına açık tutulmasını, bunun için ihtiyaç duyulan malzemelerin zamanında temin edilerek kullanıcılara verilmesini sağlamak,
- Belediye sınırları içerisindeki yeni yapılan yolları asfaltlamak, mevcut ve bozulan asfaltların onarım çalışmalarını yürütmek,

- Başkanlıkça uygun görülmesi halinde ildeki okulların bahçelerinin düzenlenmesini, asfalt, kilitli parke ve bordür yapılmasını, tuvaletlerin tamiratlarının yapılmasını sağlamak,
- Yıl içerisinde yürütülecek çalışmaların yatırım plan ve programının hazırlanmasını ve takip edilerek sonuçlandırılmasını sağlamak,
- Kaçak veya ruhsatına aykırı yapıların yıkım işlerinde, birimine bağlı işçi, makine ve her türlü araç ve gerecin gönderilmesini sağlayarak ilgili birimlerle uyumlu çalışmalarını sağlamak,
- Her türlü elektrik, elektronik, telekomünikasyon, sinyalizasyon için montaj, arıza bakım ve onarım işlemlerini gerçekleştirmek.
- Kanalizasyon şebekesi, toplayıcı hatları, ana kolektör istasyonları ve deşarjı ile ilgili programlar hazırlamak,
- Kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarını uzun vadeli planlarla yapmak ya da yaptırmak, Kanalizasyon ve yağmur suyu konusunda ihtiyaçları proje ile irtibatlandırmak, öncelik sıralarını tespit etmek,
- Mevcut şebeke ana ve tali borular etüt, fizibilite ve detaylı projelerini düzenlemek ve düzenletmek.
- Bu işlerden ihale suretiyle yaptırılacak olanlara ait yükleniciler tarafından hazırlanan projeleri ve yapılan işleri kontrol etmek, değiştirilmesi gerekenleri ya da ilave edilmesi, gerekenleri tespit edip, yaptırılmasını sağlamak,
- Eskimiş kanal ve yağmur suyu hatlarını tamir etmek, değiştirilmesi gerekenleri ya da ilave edilmesi gerekenleri tespit edip, yaptırılmasını sağlamak, abonelerin ana kanalizasyon şebekesine bağlantılarının yapılmasını sağlamak,
- Belediye hizmet alanı içerisinde içme suyu ihtiyacının karşılanması için gerekli her türlü kuyu, terfi merkezleri, ishale hatları, depo ve şebeke hatları yapmak, yaptırmak ve mevcutların bakım ve onarımını yapmak,
- Mevcut su durumunu tespit etmek, acil olarak yapılması gerekli mevcut şebeke ile irtibatlandırılacak hatları programlamak ve yaptırmak,
- Pompa istasyonlarında çalışan her türlü motor, makine, elektrik tesis ve donanımı ile cihazların onarımlarını, onarımdan sonraki montaj, gerekli değiştirme ve yenileme işlemlerini yapmak ve yaptırmak,

- Su kaynaklarının ve şebekeye verilen suyun sürekli olarak kimyasal bakteriyolojik analizlerinin yapılması, periyodik olarak izlenmesini sağlamak, gerekli deneylerin sonuçlarını kayıt altına almak, abonelere standartlara uygun su vermek,
- Su kuyularının, su depolarının ve terfi merkezlerinin bakımlarını yapmak.

MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

Belediyelerde aşağıda sayılan görevler Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yürütülür.

- Belediyenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasına koordine etmek ve sonuçlarına konsolide edilmesi, çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.

İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

Plan Birimi;

- Nazım imar ve uygulama planlarını hazırlamak ve hazırlatmak,
- Planlanmış olanlardan gerekli durumlarda plan değişikliği veya plan revizyonu yapmak,
- Belediye ölçeğinde ve özelinde kentsel veri tabanı oluşturmak;
 - Nüfus projeksiyonları,
 - Göç hareketleri,
 - Demografik yapı,
 - Ekonomik temel,
 - Konut stoku, konut gereksinimi ve açığı,
 - Düzensiz konutlarla ilgili olarak;

- Coğrafi alan
- Nüfus
- Sosyal özellikler
- Kentsel gelişme ve büyüme eğilimleri,
- Kentsel, çevre kalitesinin planlanması ve yönetimi için gerekli önlemleri almak,
- Kentsel dönüşüm planları yapmak,
- Toplu konut arsaları üretmek,

Harita Birimi;

- Belediye sınırları içinde, imar planı olan alanlarda arazi ve arsa düzenlenmesi yapmak,
- İmar planı bulunmayan alanlarda yapılacak planlara atlık teşkil edecek hâlihazır haritalar oluşturmak, plan revizyonu veya değişikliği yapılacak alanlarda ise hâlihazır haritaları yapmak ve yaptırmak,
- 3194 sayılı İmar Kanununun 18. Maddesi uyarınca uygulama yapmanın yanı sıra, arazi ve büro kontrollerini yapmak,

Emlak ve İstimlak Birimi;

- Kamulaştırma yapılacak yerlerin kamulaştırma işlem dosyalarını hazırlamak ilgili ünitelere göndermek,
- Belediye hizmetlerinin yürütülmesi için, yollar, çocuk bahçesi, yeşil alan vb. yerlerin Kamulaştırma Yasası uyarınca, kamu yararına kamulaştırma işlemlerini yapmak, yürütmek,
- Belediyeye ait taşınmaz malların bütün haklarını korumak, kollamak, gözetmek, daha iyi değerlendirilmesini sağlamak için çeşitli projeler üretmek,
- Mülkiyetinin tamamı Belediyeye ait, uygulama imar planlarında kamu hizmetlerine ayrılmış olanlarının Belediye Meclisi ve Encümen kararları doğrultusunda 2886 sayılı Devlet İhale Yasasına göre satışlarını ve tamamının mülkiyeti Belediyeye ait olmayan özel kişilerle hisseli olanları diğer hissedarlara veya müstakil olup ancak uygulama imar planı gereği müstakilen tek başına inşaat yapmaya müsait olmayan parselleri bitişindeki taşınmaz parsellerin satış işlemlerini yapmak, sonuçlandırmak,

Numarataj Birimi;

- Belediye meclis kararları doğrultusunda yeni oluşan alanlarda cadde, sokak isimleri vermek ve gerek duyulması halinde mahalle, cadde, sokak isimlerinde değişiklik yapmak,
- Mahkeme, diğer kurumlar ve şahıslardan gelen taleplere istinaden adres tespiti yapmak,
- İnşaat ruhsatı ve yapı kullanma izin belgelerinde kullanılmak üzere sistem üzerinden evrak hazırlamak.

KENTSEL DÖNÜŞÜM MÜDÜRLÜĞÜ

6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi hakkındaki kanun kapsamında zemin yapısı ve üzerindeki yapılaşma nedeniyle can ve mal kaybına yol açma olasılığı bulunan Riskli Alanları tespit etmek ve kanun gereğini yerine getirmektir.

- 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi hakkındaki kanun kapsamında ekonomik ömrünü tamamlamış veya yıkılma – hasar görme riski taşıyan yapıları belirlemek ve kanun gereğini yerine getirmek.
- 5393 sayılı Belediye Yasası'nın 69 uncu 73 üncü Maddeleri gereği; düzenli kentleşmeyi sağlamak için gerekli çalışmaları yapmak.
- Kentsel Dönüşüm Alanı olarak belirlenen bölgelerdeki İmar Planlarını hazırlayarak Belediye Meclisi'ne sunmak ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkındaki Kanun gereğini yapmak.
- Beldenin çarpık yerleşim bölgelerini ve eskiyen kent kısımlarını düzenlemek amacıyla gerekli projeleri yapmak ve gerekiyorsa Belediye Meclisi'ne sunmak.
- Kentsel Dönüşüm Alanı olarak belirlenen bölgelerdeki İnşaat uygulama projelerini hazırlayıp, inşaat ihalelerini yapmak.
- Kentin daha yaşanabilir ve çağdaş kılınması yönünde her türlü program ve projeyi hazırlamak veya hazırlatmak; bu amaçla ulusal ve uluslararası hibe, fon ve kredilerden yararlanmak,
- Tarihi, kültürel ve doğal eserlerin envanter çalışmalarını yapmak,
- Yenileme projelerini hazırlamak ve uygulama sürecini yürütmek, yönlendirmek, denetim ve koordinasyonunu sağlamak, gelir ve giderlerini takip etmek, planlamasını

yapmak, yenileme alanı içerisinde kalan mülk sahipleri veya bölge halkını uygulama konusunda bilgilendirerek katılımını sağlamak.

- Kültür varlıkları (kentsel, arkeolojik, tarihi sit alanları, 1.grup ve 2.grup tescilli yapılar, taşınır eserler) ve/veya yakın çevreleriyle ilgili olarak aciliyet ve öncelik durumları göz önüne alınarak mevcut durumla ilgili tespitleri yapmak; kültür varlığının özgün işlevi, plan kararları ve güncel ihtiyaç durumuna göre; öneri, ihya, fonksiyon ve mekân tasarımına ve kullanımına yönelik fikir projeleri ve kısa/uzun vadeli koruma stratejileri üretmek; bu kararları projelendirme ve uygulama birimlerine iletmek ve süreci takip etmek.
- Nevşehir Belediyesi ile Kültür Varlıklarını Koruma Kurulu, ve Tabiat Varlıkları Koruma Müdürlüğü arasında görev ve yetki alanındaki iş ve işlemlerin koordinasyonunu sağlamak.

KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünün görev, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir;

- Kültür ve Sanat etkinlikleri olarak konserler, sergiler, sempozyumlar, seminerler konferanslar, söyleşiler, gösteriler, anma günleri, kültür günleri, festivaller, mahalle şenliklerini ve Başkanlığımıza bağlı Kapadokya Kültür ve Sanat Merkezi'nde düzenlenen organizasyonların yapılmasını sağlamak.
- Kültürümüze katkı sağlayacağı düşünülen, kitap, kaset ve CD'lerin satın alınması, hazırlanması ve basılması yönünde çalışmalar yapmak.
- Açık hava etkinliklerinin düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapmak.
- Önemli gün ve gecelerde çeşitli kültürel etkinlikler düzenlenmesini sağlamak.
- Ödüllü ve ödülsüz yarışmalar düzenlemek.
- Kültür ve sanat alanında faaliyet gösteren şehrimiz dâhilindeki kuruluşlar, sivil toplum örgütleri, dernek, vakıf vb. kuruluşlara her türlü desteğin sağlanması ve ortak etkinlikler düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapmak.
- Kültürel mekânların kültürel ve sanatsal etkinliğe hazır olmasını sağlamak ve mekânların tahsislerini koordine etmek.
- Yapılacak etkinliklerin duyurulmasını sağlamak.
- Şehrimiz dâhilinde vatandaşlarımız tarafından organize edilmiş olan kültür ve sanat etkinliklerini desteklemek.

- Şehrimizde ücretsiz müzik kursu vererek ve şehrimizin kültürel etkinliklerine katkı sağlamak.
- İnternet ve benzeri yollarla halka eğitim hizmetleri sunmak.
- Halk oyunları gösterileri, yarışmaları ve Türk Müziği'nin çeşitli türlerini açık ve kapalı alanlarda sunarak kent halkının kaynaşmasını, toplumsal moralin yükselmesini ve ortak bir kent kültürünün oluşmasını sağlamak.
- Halkın kentlilik bilincini arttırıcı faaliyetlerde bulunmak.
- Şehrimizin tarihi değerlerinin ortaya çıkması adına çalışmalar yapıp, süreli ve süresiz yayınlar çıkarmak ve ücretsiz dağıtmak.
- Belediyenin amaç ilke ve hedeflerine uygun olarak her türlü kültür etkinlikleri planlamak, uygulamak, değerlendirmek ve raporlaştırmak,
- Belirli gün ve haftalarda düzenlenecek olan etkinlikleri organize etmek,
- Müdürlüğümüz bünyesindeki mehteran ve bando takımları ile özel gün ve haftalarda gösterilerde bulunulup halkın moralini yükseltmek,
- Kursu katılanlara katılım belgesi vermek.

GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü; Nevşehir Belediye Başkanlığı'nın amaçları, prensip ve politikaları ile bağlı bulunulan ilgili mer'î mevzuat ve Belediye Başkanının belirleyeceği esaslar çerçevesinde, Başkanlık Makamının emir ve direktifleri doğrultusunda verilen görev ve yetki çerçevesinde aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Stratejik plan ve performans programı detaylarına sadık kalarak hazırlanan sportif faaliyetleri, belirlenen plan ve programa bağlı hedefler çerçevesinde gerçekleştirmek,
- Her yaştan vatandaşımızın gelişimine katkı sağlamak amacıyla yaz-kış spor okulları düzenlemek,
- Spor ile ilgili panel, konferans, seminer ve söyleşi düzenlemek,
- Spor turnuvaları ve organizasyonları düzenlemek,
- Belediye tarafından yapılması planlanan spor etkinlikleri ve kurslar için gençlerin, vatandaş ve personellerden görüşlerini alarak beklentileri karşılamak,
- Her türlü spor dalında takımlar kurmak, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile koordineli bir şekilde Amatör Sporun gelişmesi yönünde her türlü maddi ve manevi desteği sağlamak,

- Belediyeye ait tüm spor sahaları ve tesislerinin, işletilmesini sağlamak, tesisleri devamlı olarak bakımlı ve hizmete hazır halde bulundurmak, tesislerde mevcut demirbaşların, spora ait malzeme ve araçların temiz, bakımlı ve her zaman kullanılabilir şekilde bulundurmak ve tesislerde yapılacak faaliyetin takvimini düzenlemek,

PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlüğün görevleri;

- İmar planında dinlenme parkı, çocuk bahçesi, spor alanları, yaya bölgeleri ve yeşil alan olarak tesisi edilecek yerleri tespit ederek projelendirir ve uygulanmasını yapar ya da ihale yolu ile yaptırır,
- Yeşil alanlarda sulama tesisatlarının kurulması, bank ve diğer kent mobilyaları gibi park donatılarının temini, montesi, tamir ve bakımı ile ilgili çalışmalar yapmak,
- Şehrin estetiği için süsleyici materyalleri (çiçeklik, havuz) projelendirmek, uygulama yapmak veya yaptırmak,
- Kışın acil önlem ekibi kurarak yoğun kar yağışı olduğu zamanlar yol açma çalışmaları yapmak,
- Zorunlu hallerde nakledilmesi gereken ağaçların ağaç nakli makinesiyle taşınması,
- Vatandaşlara çevre bilincinin aşılması.
- Müdürlüğün yetkisi; Park ve Bahçeler Müdürlüğü, bu yönetmelikte sayılan görevleri ve 5393 sayılı Belediye Kanununa dayanarak Belediye Makamınca kendisine verilen tüm görevleri kanunlar çerçevesinde yapmaya yetkilidir.
- Müdürlüğün sorumluluğu; Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Belediye Başkanınca verilen ve bu yönetmelikte tarif edilen görevler ile ilgili yasalarda belirtilen görevleri gereken özen ve çabuklukla yapmak ve yürütmekle sorumludur.

KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ:

- Belediyenin amaçları, prensip ve politikaları ile bağlı bulunulan ilgili mer'î mevzuat ve Başkanının belirleyeceği esaslar çerçevesinde, Başkanlığın emir ve direktifleri doğrultusunda hizmetler sunmak.
- İlde yaşayan ve desteklenmesi gereken kadın, çocuk aile ve toplumdaki diğer birimlere yönelik eğitim ve sosyal hizmetler sunmak.

- İlde yaşayan kadın, aile ve çocuklara yönelik olarak sorunları çözmek, danışmanlık ve rehberlik hizmeti vermek ve ilgili kurumlarla iletişimi sağlamak.
- İlimiz içerisinde yaşayan bireylerin, yaratıcı ve üretken bireyler olarak yaşam kalitelerinin artırılması ile topluma tam eşit katılımın sağlanabilmesi amacıyla mahallelerde merkezler açmak.
- Mahalle merkezleri bünyesinde ve diğer merkezlerde çeşitli kurslar düzenlenmesini sağlamak,
- Ulusal ve uluslararası haftalarda etkinlikler düzenlenmesi, diğer kamu kurum ve kuruluşlara katkı verilmesi, ayrıca işbirliği içinde panel, toplantı ve etkinlikler düzenlenmesi işlemlerinin yapılmasını sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası projelere katılımı sağlamak.
- Dezavantajlı gruplara yönelik üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar işbirliğinde sosyal çalışmalar ve projeler yapmak, yürütmek.
- Mer'i mevzuatın ön gördüğü diğer görevler ile amiri tarafından verilen görevleri icra edilmesini sağlamak.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Memur Personel Özlük İşleri;

- Belediye mevcut müdürlüklerde görevlendirilmek üzere memur personel için yapılacak işlemler 657 sayılı DMK'nun 40 ve 49. Maddeleri gereğince sınav ile memur alınması 58. Madde gereğince asaletlerinin tasdik edilmesi her personel için özlük sicil dosyasının oluşturulması görev dağılımlarının yapılması, emekli sandığına bildirerek emekli sicil numarasının istenmesi,
- Memur personelin 657 sayılı DMK'nun 64-68 maddeleri gereğince her yıl 1 kademe ilerlemesi ve 3 yılda bir derece terfilerinin yapılması; kadro derecesi yönünden mağduriyeti olanların kadro değişiklik tekliflerinin yapılması ise mağduriyetinin giderilmesi,
- Memur personelin günlük mesailerinin takibi, senelik izinleri, mazeret izinleri, ücretsiz izin, sağlık raporlarının hastalık iznine çevrilmesi için gerekli onayın alınması. Yurtdışına çıkacak personelin Valilikten Yurtdışı izinleri için yazışmaların yapılması, izin ve raporların bilgisayar ortamında takip edilmesi,

- Emeklilik talebinde bulunanların; emeklilik işlemlerini yapmak; dosyaların Emekli Sandığı Genel Müdürlüğüne göndermek.

İşçi Personel Özlük İşleri;

- Belediye birimlerinde çalıştırılmak üzere vasıf ve şartları belirlenen 4857 sayılı İş Kanuna tabi işçi personellerin işe alımı,
- TİS gereği işçi personelin belirlenen senelik izin, ücretsiz izin ve sağlık raporlarının işlenmesi ve takip edilmesi,
- TİS gereğince işçi personelin iş ve işlemlerinin yürütülmesi için Komisyonların kurulması iş ve işlemlerin yürütülmesi,
 - İşçi Disiplin Kurulu
 - Hasar tespit komisyonu
- Emekliliği dolan işçi personelin 506 sayılı Sigorta Kanunu gereğince; talepleri üzerine emekli edilmesi; vefat eden işçilerin de işlemlerini yürütmek,
- 4857 sayılı İş Kanununun 7. Maddesi gereğince geçici iş ilişkisi ile çalıştırılacak kurum içi ve kurum dışı personellerin iş ve işlemlerini yürütmek,
- Belediyemizde çalışan personele verilecek eğitimlerin düzenlenmesi,
- Müdürlüklerin talebi üzerine eğitim ihtiyaçlarını belirlemek,
- Performans değerlendirme formlarında puanı düşük olanlara iyileştirmek performansı yüksek olan personelden daha iyi verim alınması için verilmesi gereken eğitimlerin belirlenmesi,
- Vatandaşlardan gelen şikâyetler doğrultusunda görülen eksiklikler hangi eğitimler ile iyileştireceğini tespit etmek,
- Yeni çıkan kanunların uygulanması için eğitim verilmesi,
- Kanunlar çerçevesinde personeli yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen eğitimlere göndermek ve bununla ilgili iş ve işlemleri yürütmek.

HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Belediye Başkanının veya görevlendireceği Başkan Yardımcısının gözetimi ve denetimi altında;

Belediyenin tüm hukuksal sorunlarına; yürürlükteki mevzuata göre Belediye Başkanı tarafından verilen vekâletnamede saptanan sınırlar içerisinde, gereken özen ve çabuklukla çözümler sağlamak, Belediye Başkanı adına Yargı mercileri, Hakemler, İcra daireleri, Noterlikler nezdinde Belediye tüzel kişiliğini temsil etmek, Belediye tarafından açılan veya Belediye aleyhine açılmış adli, idari ve vergi mahkemelerindeki her türlü davanın takibini yaparak sonuçlandırmak,

Tüm yargı mercileri, hakemler, icra daireleri ile noterlerden yapılacak tebliğlerin Belediye Başkanı adına alınması, ilgili mercilere iletilmesinin, ilgili mercilerin verecekleri bilgi üzerine hukuksal olarak gerekli işlemlerin yerine getirilmesini sağlamak,

Belediye faaliyetlerinin hukuka uygunluğunu temin için; Başkanlık Makamınca veya Başkanlık Makamının uygun gördüğü diğer idari birimlerce sorulan hususlar hakkında istişari mahiyette (yazılı ya da sözlü) hukuki görüş bildirmek,

Kurumun adli ve idari makamlarla hukuki konulardaki iletişimini sağlamak,

İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ

İşletme ve İştirakler Müdürlüğünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, kendisine bağlı olan birimlerin taleplerini, doğrudan temin ve ihale yoluyla, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde yer alan hükümler doğrultusunda karşılamak, Başkanlıkça kurulması kararlaştırılan işletme ve iştiraklerin kuruluş, işleyiş ve her türlü iş ve işlemlerini yürütmek, Yıllık yatırım planına göre kendisine yöneltilen işlerin ihalesinin yapılması, bu işlere ait işlemlerin yer tesliminden işin bitimine kadar usulünce yapıp yapılmadığının takip ve kontrol etmek.

Toptancı Hal Biriminin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları: Toptancı hal yönetim birimince yapılacak iş ve işlemler şunlardır:

- Toptancı halini işletmek, halin çalışma dönemi veya günleri ile açılış ve kapanış saatlerini belirlemek, Malların hijyenik şartlarda satışa sunulmasını sağlayıcı uygun çalışma ortamını oluşturmak, alt yapı ve çevre düzenlemelerini yapmak veya yaptırmak,

- Malların ticaretinin serbest rekabet şartları içinde yapılmasını sağlamak, serbest rekabetin ortadan kaldırılmasına, engellenmesine ve bozulmasına yönelik eylemleri önlemek için gereken tedbirleri almak,
- Toptancı halinde can ve mal güvenliğini koruyucu tedbirleri almak, gerektiğinde itfaiye ve kolluk kuvvetlerinden yardım istemek, İşyerlerinin kiralanması, satışı ve devrine ilişkin işlemler ile toptancı halindeki diğer yerlere ilişkin işlemleri yürütmek veya yürütülmesini sağlamak,
- İşyeri kiralama veya satın alma talebinde bulunanların beyan ettiği hususların doğruluğunu araştırmak,
- İşyerleri ile burada faaliyet gösteren üretici, üretici örgütü, komisyoncu ve tüccarlara ilişkin bilgileri sisteme kaydetmek, kayıtlı bilgileri güncellemek, sisteme kaydedilenlerin her biri için dosya açmak ve ilgili evrakı bu dosyada muhafaza etmek,

Su Tahakkuk Servisinin Görev Yetki ve Sorumlulukları

- Endeks okuma görevlileri ile tahakkuk memurlarının koordinasyonunu sağlayarak aboneler ile ilgili bilgileri güncellemek,
- Kullanım süresi dolan ya da şikâyet, donma vb. sebeplerden dolayı arızalı olan su sayaçlarını vatandaşın yeni aldığı sayaçla veya belediyenin temin etmiş olduğu sayaçla değiştirmek.
- Bu değişimle ilgili ücretleri tahakkuk ettirmek ve yeni sayaç bilgilerini abone işletim sistemine yüklemek,
- İstatistik bilgileri ve faaliyet raporlarını tanzim etmek, abonelerin bildirmiş olduğu endeks. rakamlarının kontrolünü yaparak sistem girişlerinin yapılması.

Kira Gelirleri Servisinin ve Şefinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Tahakkuku tahsile bağlı olan Belediye gelirlerinin tahakkukunu yapmak, 2886 Sayılı Devlet İhale Kanununa göre gerçekleştirilecek İhalelerde İhale dosyasını hazırlamak, ve kiraya verilen taşınmazlardan doğan kira alacaklarını takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,

MUHTARLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Muhtarlık İşleri Servisinin Görevleri

- Başkanlık Makamı ile muhtarlar arasındaki işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, Muhtarlık İşleri Müdürlüğünün tüm görevli personeli ile ilgili gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak,
- Performans hedefleri ve bütçesine göre bir yıl boyunca kullandığı kaynakları ve yaptığı faaliyetleri gösteren ‘Yıllık Faaliyet Raporu’ hazırlamak, İçişleri Bakanlığı tarafından www.muhtar.gov.tr üzerinden oluşturulan MUHTAR BİLGİ SİSTEMİ aracılığıyla belediyemize iletilen talep, şikâyet, öneri ve isteklerin mevzuatta belirtilen sürelerde karşılanmasını ve sonuçlandırılmasını sağlamak,
- Başkanın, muhtarlarla ilgili yazılı ve sözlü talimatları ilgili birimlere ulaştırmak, takip ederek sonuçlandırılmasını sağlamak,
- Muhtarlarla ilgili Başkanlığa intikal eden sözlü ve yazılı dilek, şikâyet, öneri vb. konuların izlenmesi ve sonuçlarını ilgililere en kısa zamanda iletilmesini sağlamak, Muhtarların bilgilerini tutmak,
- Muhtarlık İşleri Müdürlüğü ve diğer Müdürlükleri ilgilendiren konularda yazışmalar yapmak, arşivlemek, gelen giden evrak kayıtlarını tutmak,
- Muhtarlarla ortak görev yapılması gereken konularda koordinasyonu sağlamak, bununla ilgili diğer birimlerle gerekli yazışma ve çalışmalar yapmak.

Mezarlıklar Servisinin Görev ve Sorumlulukları

- Nevşehir Belediyesi tüzel kişiliği içerisinde yer alan Mezarlılar Servisi, Belediye Başkanı'nın gözetimi ve denetimi altında, yasalar çerçevesinde bu konuda Belediyeye verilmiş görevleri yerine getirir.
- Mezarlıklar Servisi, hastane ve diğer sağlık kuruluşları tarafından sevk edilen cenazelere ait defin izin belgesi ile başvuran vatandaşlara her yıl Belediye Meclisince tespit edilen tarifeye göre defin (teçhiz, tekfin, nakil ve gömü) hizmetlerini yapar.

VETERİNER MÜDÜRLÜĞÜ

Müdürlüğün görevleri;

- Belediye sınırları içinde sevk edilen hayvan ve hayvansal kökenli, gıda ve mamul madde için, menşei şahadetnamesi düzenlemek,
- Isırma ve ısırık vakalarında hayvanları müşahede altına almak, gerekli takipleri yapmak,
- Hayvan barınağına getirilen başıboş sokak hayvanlarının gerekli bakımlarını ve ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun bir şekilde barındırılmalarını sağlamak,
- Görevle ilgili her türlü iç ve dış yazışmaları yapmak, yetkili makamlara teklifler sunmak,
- Mesleki konularda, birim içi, birim dışı eğitim çalışmalarını yapmak.

Müdürlük yetkisi; Veteriner İşleri Müdürlüğü, bu yönetmelikte sayılan görevleri ve 5393 sayılı Belediye Kanununa dayanarak Belediye Başkanınca kendisine verilen tüm görevleri kanunlar çerçevesinde yapmaya yetkilidir.

Müdürlüğün sorumluluğu; Veteriner İşleri Müdürlüğü, Belediye Başkanınca verilen ve bu yönetmelikte tarif edilen görevler ile ilgili yasalarda belirtilen görevleri gereken özen ve çabuklukla yapmak ve yürütmekle sorumludur.

ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ

- Nevşehir Belediye Başkanlığının amaçları, prensipleri ve politikaları ile bağlı bulunan ilgili mer'î mevzuat ve Belediye Başkanının belirleyeceği esaslar çerçevesinde, Başkanlık Makamının emir ve direktifleri doğrultusunda, kentin düzeninin, halkın huzur ve sağlığının sağlanması ve korunmasının gerektirdiği tedbirleri almak ve uygulamaları gerçekleştirmekten;
- Belediyenin çeşitli birimleri ile koordinasyon halinde özel kolluk gücü olarak ekibinin görev yapmasını takip etmekten ve ekibinin çalışmalarını planlamaktan, sivil savunma hizmetleri kapsamında birimin üzerine düşen görevleri yerine getirmesini organize etmekten, birimin iş durumunu göz önünde bulundurarak gerekli ekipleri oluşturmaktan sorumludur.

DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Kurumun amaç, prensip ve stratejik hedefleri ile bağlayıcı mevzuat hükümleri ve Belediye Başkanının belirleyeceği ilke ve esaslar çerçevesinde, Başkanlık Makamının ve müdürlüğün bağlı bulunduğu Belediye Başkan Yardımcısının emir ve direktifleri doğrultusunda;

- Kurum içi ve kurum dışı bilgi ve belge alışverişinin hızlı ve güvenli bir şekilde yapılmasının sağlanması, Kamu idarelerinde “Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca kurumun stratejik planının hazırlık çalışmalarına katılınması ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü ile ilgili kısımlarının uygulanmasının sağlanması,
- Müdürlüğün bütçe ödeneklerinin kullanımı amacı ile ödenek iş ve işlemlerinin yapılması, ödeme emri belgelerinin hazırlanarak ilgili müdürlük personeli ve Destek Hizmetleri Müdürlüğünün imzasını müteakip Mali Hizmetler Müdürlüğüne sevkinin sağlanması,
- Nevşehir Belediyesi birimlerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere mal/malzemeleri satın alma işlemlerini yapmak, İlgili birimden gelen teknik şartname doğrultusunda ve/veya müdürlük bünyesinde bulunan personeller tarafından desteklenerek hazırlanacak teknik şartnamelerle alım yapmak,
- Stoklu çalışarak, depodan ilgili birimin talepleri doğrultusunda ihtiyaçlarını gidermek Taşınır mal yönetmeliğine göre bütün eşyalar üzerine kaybolamayacak ve bozulmayacak şekilde numaralandırmak,
- Belediye imkânları ile tamiri mümkün olmayan araç arızalarının il içi ve il dışı sanayilerde yaptırılması konularında sanayi esnaflarından teklifler alınması, kurum menfaatlerine en uygun firmanın seçiminin yapılması,
- Risk Değerlendirmelerini yapmak, yaptırmak veya takip etmek,
- Devlete ait “Kamu Bilgi Sistemi” (Kbs) üzerinden belediyeye ait araçlar ve kiralanan araçlar için (Belediyeye ait iş makineleri ve kiralık iş makineleri hariç) yapılan her türlü iş ve işlemlerinin harcama kalemleri kayıtları ile birlikte girilmesi,
- Belediyeye ait “Araç Takip Sistemi” ile araç parkında bulunan tüm araçların; akaryakıt işleri, konumlarının ve hareket detaylarının belirlenmesi, bakım, masraf, muayene ve sigorta vb. işlemlerinin takibi, raporlama işlemleri, araçların seyir

halindeyken trafik kurallarına uyup uymadığının tespit edilmesi vb. işlemlerin bu sistem sayesinde kontrol altında tutulması,

- İhale kapsamında alınmış olan akaryakıtın herhangi bir sebeple temin edilememesi durumunda kamu hizmetlerinin aksamaması için Doğrudan Temin yöntemiyle akaryakıt alımının gerçekleştirilmesi bununla ilgili tüm iş ve işlemlerin yapılması,
- Belediye birimlerince kullanılan araç ve iş makinelerinin periyodik bakımlarının yapılması, kestirimci bakım ile arızaya sebebiyet verebilecek parçaların tespit edilmesi ile arızaya sebebiyet vermeden giderilmesi ve buna bağlı olarak büyük arızaların oluşmadan engellenmesi, belediyede kullanılan “Belediye Dijital Arşiv Sistemi” nde yapılan işlerin kayıt altında tutulması, birim içi dijital ortamda da kayıt altında tutulması,
- Belediyeye ait dijital arşiv sistemine yapılan işlemleri;
 - a. Araç doküman arşivleme,
 - b. Diğer doküman arşivleme,
 - c. Yazışma doküman arşivleme,

tasniflerine göre müdürlüğümüze ait dokümanların arşivlenme işlerinin yapılması, müdürlüğün ana görevlerindedir.

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

- Şehir genelinde her yıl Mart ve Kasım ayları arasında larva, ergin karasinek, sivrisinek ve diğer haşerelerle mücadele amacıyla Holder (pulvazör) ve ULV ilaçlama makineleri ile düzenli olarak ilaçlama yapmak,
- Şehir genelindeki tıbbi atıkların, özel şirket tarafından toplanarak tıbbi atık bertaraf tesisinde güvenli bir şekilde bertaraf edilmesini organize ve kontrol etmek.
- Kış aylarında kurulan kar ile mücadele ekibi vasıtasıyla şehir genelindeki sokak, cadde, kaldırım ve orta refüjlerde gerekli temizlik çalışmasını yapmak.
- Yıkım-onarım ve buna benzer faaliyetler sonucu ortaya çıkan hafriyat atıkları ve enkazı gerekli görülen durumlarda, ilgili müdürlük ve birimlerle koordine halinde temizlemek.

- Belediye sınırları dâhilinde çöp toplama, taşıma, cadde ve sokakların süpürülmesi ve pazaryerleri ile cadde, sokak ve meydanların yıkanması işlemlerini yapmak. Bu amaçla çalışma plan ve programını belirlemek.
- Müdürlük ile ilgili gerek kendi birimine ve gerekse Çağrı merkezine gelen şikâyetlerle ve taleplerle ilgili olarak gerekli araştırmaların yapılmasını ve ilgili kişi veya kurumlara gerekli cevapların verilmesini sağlamak,
- Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında oluşturulan uygulama planı çerçevesinde il merkezi genelinde bulunan konut, işyeri, alışveriş merkezi, market ve sanayi kuruluşlarından kaynaklanan ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanmasını sağlamak, yönetmelik gereklerini yerine getirmeyenler hakkında idari yaptırım uygulamak.
- Çöp konteynerlerinin tamir-bakımının yapılmasını sağlamak,

İTFAYE MÜDÜRLÜĞÜ

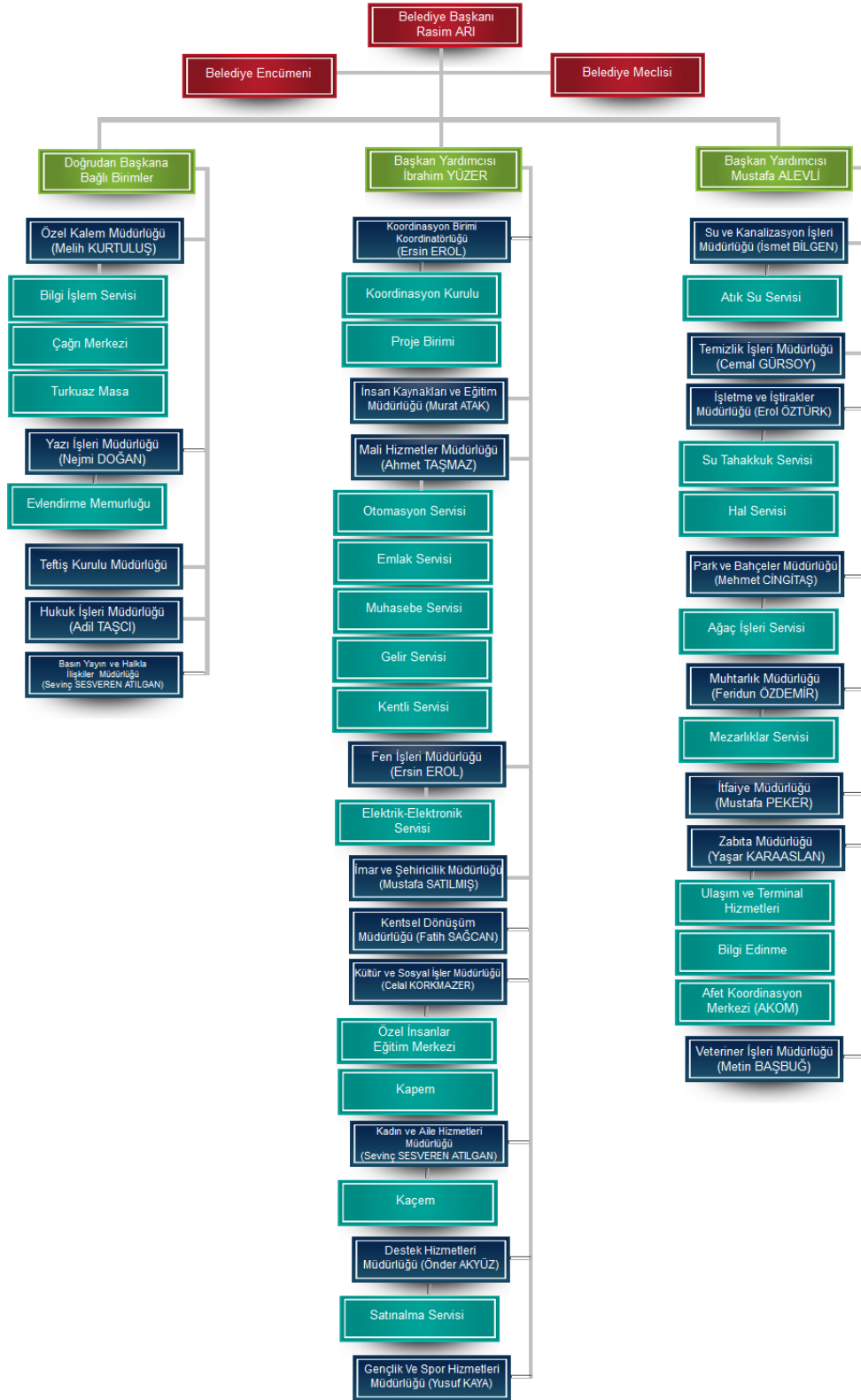
İtfaiye teşkilatının görevleri şunlardır:

- Yangınlara müdahale etmek ve söndürmek,
- Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek ve ilk yardım hizmetlerini yürütmek; arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarını yapmak,
- Su baskınlarına müdahale etmek,
- Doğal afetler ve olağanüstü durumlarda kurtarma çalışmalarına katılmak,
- 12/6/2002 tarihli ve 2002/4390 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ile verilen görevleri yapmak,
- 5/6/1964 tarihli ve 6/3150 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğü konulan Sivil Savunma ile ilgili Şahsi Mükellefiyet, Tahliye ve Seyrekleştirme, Planlama ve Diğer Hizmetler Tüzüğü gereğince kurulan itfaiye servisi mükelleflerini eğitmek, nükleer, biyolojik, kimyasal (NBC) maddeleri ile kirlenmelerinde arıtma işlemlerine yardımcı olmak,
- Halkı, kurum ve kuruluşları itfaiye hizmetleri ile ilgili olarak bilgilendirmek, alınacak önlemler konusunda eğitmek ve bu konuda tatbikatlar yapmak,
- Kamu ve özel kuruluşlara ait itfaiye birimleri ile gönüllü itfaiye personelinin eğitim ve yetiştirilmesine yardım etmek; bunların bina, araç-gereç ve donanımlarının itfaiye

standartlarına uygunluğunu denetlemek ve bu birimlere yangın yeterlilik belgesi ve gerektiğinde bu birimlerle işbirliği yapmak,

- Belediye sınırları dışındaki olaylara müdahale etmek,
- Belediye sınırları içinde bacaları belediye meclisince tespit edilecek ücret karşılığında temizlemek veya temizlettirmek ve bacaları yangına karşı önlemler yönünden denetlemek,
- Talep edilmesi halinde orman yangınlarının söndürülmesi çalışmalarına katılmak,
- İmar planlarına göre parlayıcı, patlayıcı ve yanıcı madde depolama yerlerini tespit etmek,
- İş yeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşlarını yangına karşı önlemler yönünden denetlemek, bu konularda mevzuatın öngördüğü izin ve ruhsatları vermek,
- Belediye Başkanının verdiği diğer görevleri yapmak.

1.3. ORGANİZASYON YAPISI



2.MEVZUAT ANALİZİ

Belediyelerin kuruluşu, organları, yönetimi, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları özellikle 5393 Sayılı Belediye Kanunu ile düzenlenmiş olup söz konusu kanununla beraber diğer mevzuatlarda da belediyelere verilen görev ve yetkiler vardır.5393 sayılı Belediye Kanununun 14. Maddesi ile Belediyelerin görev ve sorumlulukları belirlenmiştir.

Bununla birlikte belediyemizin diğer mevzuatlarda geçen görev ve yetkileri de bulunmaktadır. Belediyemize görev ve çalışmasına ilişkin mevzuatlar özet halinde tabloda gösterilmiştir;

Mevzuat	İlgili Kanun
Genel Yönetim Alanına İlişkin Mevzuat	5393 sayılı Belediye Kanunu
	5227 sayılı Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması
	5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu
Stratejik Yönetim Alanına İlişkin Mevzuat	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu
	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programı Hakkında Yönetmelik
	Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
	Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
İnsan Kaynakları Alanına İlişkin Mevzuat	657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
	4857 sayılı İş Kanunu
	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununu
	6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
	6245 sayılı Harcırah Kanunu
	Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair
	Yönetmelik Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği
	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel
	Yönetmelik Kamu Personelinin Yabancı Dil Bilgisi Seviyesinin Tespitine Dair Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik
	6085 sayılı Sayıştay Kanunu
	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu

Mali Yönetim İle İlgili Mevzuat	5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun
	1394 sayılı Emlak Vergisi Kanunu
	2164 sayılı Belediye Gelirler Kanunu
	213 sayılı Vergi Usul Kanunu
	6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil ve Usulü Hakkında Kanun
	1608 sayılı Umuru Belediyeye Müteallik Ahkâmı Cezaiye Hakkında Kanun
	492 sayılı Harçlar Kanunu
	4054 sayılı Rekabet Kanunu
	5846 sayılı Telif ve Sanat Eserleri Kanunu (Fikri Ve Sınai Haklar Kanunu)
	Belediye Tahsilat Yönetmeliği Mahalli İdareler Uzlaşma Yönetmeliği
	Belediye Gelirleri Kanununun Çeşitli Harçlarla İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
	Belediye Gelirleri Kanununun Harcamalara Katılma Payları İle İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
	Taşınmaz Kültür Varlıklarının Korunmasına Ait Katkı Payına Dair Yönetmelik
	Tasarrufu Kısıtlanan Bina, Arsa ve Arazi Hakkında Yönetmelik
	Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
	Mahalli İdareler Harcama Belgeleri Yönetmeliği
Taşınmaz Kültür Varlıklarının Korunmasına Ait Katkı Payına Dair Yönetmelik	
Çevre Koruma Alanı İle İlgili Mevzuat	2872 sayılı Çevre Kanunu
	5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu
	Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği
	Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği
	Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği
	Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü Yönetmeliği
	Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği
	Atık Yağların (Motor vb.) Kontrolü Yönetmeliği
	Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği
	Atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik
	Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik
	Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik
	Kentsel Atık Su Arıtımı Yönetmeliği
	Baz İstasyonlarının Kuruluşu Yönetmeliği
Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların (AEEE) Kont. Yönetmeliği	
Afet Alanı İle İlgili Mevzuat	6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi

	Hakkında Kanun
	5902 sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun
	7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlere Dair Kanun Deprem Yönetmeliği
	Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
	Afetlere İlişkin Acil Yardım Teşkilatı ve Planlama Esaslarına Dair Yönetmelik
İmar Alanı İle İlgili Mevzuat	2872 sayılı Çevre Kanunu
	3194 sayılı İmar Kanunu
	5543 sayılı İskân Kanunu
	4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun
	6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun
	634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu
	2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
	5366 sayılı Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması ve Yaşatılarak Kullanılması Hakkında Kanun
	Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik
	Plan Yapımını Yüklenecek Müelliflerin Yeterliliği Hakkında Yönetmelik
	Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği
	Plansız Alanlar İmar Yönetmeliği
	Tasarrufu Kısıtlanan Bina, Arsa ve Arazi Hakkında Yönetmelik
	Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik
	Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının Yapı Esasları ve Denetimine Dair Yönetmelik
	Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgelerinde ve Turizm Merkezlerinde İmar Planlarının
	Hazırlanması ve Onaylanmasına İlişkin Yönetmelik
	Kültür Yatırımlarının ve Girişimlerinin Belgelendirilmesine ve Niteliklerine İlişkin Yönetmelik
	Koruma Amaçlı İmar Planları ve Çevre Düzenleme Projelerinin Hazırlanması, Gösterimi, Uygulaması,
	Denetimi ve Müelliflerine İlişkin Usul ve Esaslara Ait Yönetmelik
	Harita Mühendislik Hizmetlerini Yüklenecek Müellif ve Müellif Kuruluşlarının Ehliyet Durumlarına Ait Yönetmelik
	İmar Kanununun 18 inci Maddesi Uyarınca Yapılacak Arazi ve Arsa Düzenlenmesi İle İlgili Esaslar Hakkında Yönetmelik
	İmar Kanununun 38 inci Maddesinde Sayılan Mühendisler, Mimarlar ve Şehir Plancıları Dışında Kalan
	Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında

	Yönetmelik
	Çevre Düzeni Planlarına Dair Yönetmelik
Sağlık Alanı İle İlgili Mevzuat	5797 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
	5179 sayılı Gıdaların Üretimi, Tüketimi ve Denetlenmesine Dair Kanun
	5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu
	5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu
	5797 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
Satınalma ve Kamulaştırma İle İlgili Mevzuat	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
	4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
	2886 sayılı Devlet İhale Kanunu
	5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun
	2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
	İhalelere Yönelik Yapılacak Başvurular Hakkında Yönetmelik
	Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
	Danışmanlık Hizmet Alımları Muayene ve Kabul Yönetmeliği Taşınır Mal Yönetmeliği
Kent ve Toplum Düzenine İlişkin Mevzuatlar	5393 sayılı Belediye Kanunu
	1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
	3572 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun
	5326 sayılı Kabahatler Kanunu
	394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun
	2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu
	6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun
	4703 sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun
	İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik
	CE İşareti Yönetmeliği
	Belediye Zabıta Yönetmeliği
	Otopark Yönetmeliği
	Sosyal Destek Hizmetleri Yönetimi Alanına İlişkin Mevzuat
	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Gen.Sağ.Sig. Kanunu
	2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun
	5378 sayılı Engelliler Kanunu
	2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu
5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu	
Kurum İçi Yararlanılan Diğer Mevzuatlar	5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu
	5394 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu
	7201 sayılı Tebligat Kanunu

	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik
	Elektronik İmza Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
	Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik

3. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Belediyemiz Stratejik Planın hazırlanmasında On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), Orta Vadeli Plan (2018-2020), Yeni Ekonomi Programı (2019-2021) ve 5393 Sayılı Belediye Kanunu incelenerek Stratejik Amaç ve Hedeflere temel teşkil eden ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Üst politika belgeleri ile stratejik plan ilişkisini gösteren tablo aşağıda gösterilmiştir.

ÜST POLİTİKA BELGESİ	İLGİLİ BÖLÜM
11. Kalkınma Planı	Madde 155, 264.1, 316.3, 378.5, 388, 676.1, 683.1, 683.2, 683.3, 683.4, 684, 648.1, 701.2, 704.3, 706.1, 797.1, 797.2, 800, 801.3, 802.3, 812.6
Orta Vadeli Program (2018-2020)	Madde 1.2, 4.1, 5.1, 5.2
Yeni Ekonomi Program (2019-2021)	Kamu Maliyesi, Büyüme ve İstihdam
5393 Sayılı Belediye Kanunu	Maddelerin Hepsini

4. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN HİZMETLERİN ANALİZİ

Mevzuat analizinin çıktılarında yararlanılarak belediyenin sunduğu temel ürün ve hizmetler belirlenmiştir. Belirlenen ürün ve hizmetler aşağıdaki tabloda belirli faaliyet alanları altında yer almaktadır. Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi, amaç ve hedeflerin oluşturulması ve kapsamının tasarlanması açısından yönlendirici bir rol oynamıştır.

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
Çevre ve Su Yönetimi	1.1. İçme Suyu Dağıtımı 1.2. Atık Su Yönetimi 1.3. Katı Atık Toplama 1.4. Gürültü Kirliliği Yönetimi 1.5. Arıtma Hizmetleri
Ulaştırma Yönetimi	2.1. Ulaşım planlaması ve yönetimi 2.2. Toplu taşıma ağları 2.3. Yaya ve bisiklet yol ağları 2.4. Araç yol ağları

	2.5. Araç park alanları
Kentsel Dönüşüm ve İmar Yönetimi	3.1. Şehir planlama 3.2.Kentsel tasarım, kent estetiği ve kamusal alan uygulamaları 3.3. İnşaat ve kaçak yapılaşmanın kontrolü 3.4. Altyapı koordinasyonu 3.5. Kentsel Dönüşüm Çalışmaları 3.6. Kamulaştırma işlemlerini
İşletme ve İştirakler Yönetimi	4.1. Otopark Hizmetleri 4.2. Personel Hizmetleri 4.3. Spor ve Turizm Hizmetleri
Park ve Bahçe Yönetimi	5.1. Yeşil Alan ve Rekreasyon Alanları Oluşturulması ve İyileştirilmesi 5.2. Park ve Bahçelerin Bakımı
Temizlik ve Çevre Düzenleme Yönetimi	6.1. Çevre Bakım Çalışmaları 6.2. Çevre Temizlik Çalışmaları 6.3. Çevre Düzenleme Çalışmaları
İtfaiye Faaliyetleri Yönetimi	7.1. Afet Yönetimi 7.2. Arama-Kurtarma Yönetimi 7.3. Önlem ve Denetim Yönetimi 7.4. Eğitim Hizmeti 7.5. Acil Müdahale Yönetimi
Zabıta Faaliyetleri Yönetimi	8.1. Trafik hizmetleri 8.2. Pazar denetim işleri 8.3. Asayiş ve güvenlik denetimler
Kültürel ve Sosyal Faaliyetler Yönetimi	9.1. Kültürel Etkinlikler (Konserler, Seminer, Sergiler, vb.) 9.2. Kentsel ve Kültürel Tanıtım Hizmetleri 9.3. Kültürel Mekânların Hizmete Sunulması 9.4. Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması 9.5. Yaşlı, Çocuk ve Gençlere Yönelik Hizmetler 9.6. Engellilere Yönelik Hizmetler 9.7. Sosyal Yardım Hizmetleri

5. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

5.1 İNSAN KAYNAKLARI

Belediyemiz, Nevşehirli hemşerilerimizin rahatını ve huzurunu sağlamak, temel hayati ihtiyaçlarını karşılamak ve düzenlemek, sosyal ve kültürel yönden kalkınmışlık düzeyini yükseltmek üzere çalışırken bu görevleri ve çalışmalarını sahip olduğu insan gücü potansiyeli ile gerçekleştirmektedir. Kişisel nitelikleri yüksek, mesleki yeterlikleri iyi düzeyde olan personel belediyemiz için güç kaynağıdır,

İnsan kaynaklarının planlamasında; kurumsal kaynakların planlamasının iş gücü boyutu, personel hareketinin planlaması, görevde yükselme kriterlerinin belirlenmesi, işe alma ve

emeklilik süreçlerinin planlanması ve personelin işe intibak eğitimi olan oryantasyon eğitimleri ile hizmet içi eğitimlerinin planlamasını kapsamaktadır.

İnsan kaynakları planlaması belediyemizin gelecekte her kademedeki ihtiyaç duyduğu personelin miktarını ve niteliğini tahmin etme sürecidir. Bu açıdan etkili ve doğru bir insan kaynakları planlaması belediyemizin başarısı açısından büyük önem arz etmektedir.

Belediyemizde İnsan Kaynakları Yönetimine özel önem verilmektedir. Yetişmiş nitelikli insan gücünün oluşması, Belediye Bütçesinden Personel ve SGK Giderlerine ayrılan payın düşürülerek, yatırımlara harcanan miktarın yükseltilmesi bir politika haline getirilmiştir. Oluşturulan strateji ile her geçen yıl memur ve işçi statüsünde çalışan personel sayısında önemli düşüş olmasına karşın nitelikli iş gücünde artış sağlanmıştır. Emekli olan personel yerine genç, dinamik personeller tercih edilerek. Çalışan kadromuzun yaş ortalaması düşürülmeye çalışılmıştır.

2020 yılı itibari ile Belediyemizde toplam 293 personel istihdam edilirken, bunların 156'si memur, 40 sözleşmeli memur ve 97 işçi statüsünde çalışmaktadır.

<u>Öğrenim Durumu</u>	<u>Memur</u>		<u>Söz. Memur</u>		<u>İşçi</u>		<u>Toplam</u>
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlköğretim	-	3	-	-		82	85
Lise	1	33	2	8	5	37	86
Yüksek Okul	9	33	3	7	-	1	53
Lisans	16	73	6	16	2	2	115
Genel Toplam	168		42		129		339

<u>Yaş Aralığı</u>	<u>Memur</u>	<u>Söz. Memur</u>	<u>İşçi</u>	<u>Toplam</u>
21-25	-	4	-	4
26-30	9	26	-	35
31-35	37	8	2	47
36-40	39	2	15	56
41-45	28	1	33	62
46-50	14	-	39	53
51-55	26	-	33	59
56-60	13	1	7	21
60-...	2	-	-	2
Genel Toplam	168	42	129	339

5.2. FİZİKSEL KAYNAKLAR

Nevşehir Belediye Başkanlığı fiziki mekân olarak geniş bir alana yayılım gösteren hizmet binaları bütününden oluşmaktadır. Bu hizmet birimlerinde hizmetin özelliklerine göre yeterli miktarda kapalı mekân, araç - gereç parkı, depo bulunmaktadır.

Faaliyetlerin yürütülmesinde etkinliğin, verimliliğin ve yüksek performansın sağlanması için müdürlüklerin yerleri hizmet verdiği özelliklere göre, personelin daha rahat, ergonomik ve huzurlu mekânlarda çalışması gibi nedenlerle, tüm birimlerin şartlarına uygun çalışma ortamları ayrı ayrı hazırlanmıştır.

Nevşehir Belediye Başkanlığının 2020 yılı Ağustos ayı araç listesi tablo halinde gösterilmiştir.

<u>Araç Durumu</u>		<u>Araç Durumu</u>	
<i><u>Araç Cinsi</u></i>	<i><u>Adet</u></i>	<i><u>Araç Cinsi</u></i>	<i><u>Adet</u></i>
Traktör	11	Cenaze Taşıma	3
Otomobil	7	Cenaze Yıkama Aracı	1
Pickup	13	Forklift	2
Kamyonet	3	Kapalı Kasa Kamyonet	2
4x4 Kamyonet	4	Kurtarma Aracı	2
Minibüs	3	Özel Amaçlı İtfaiye Aracı	5
Mini Ekskavatör	1	Finişer	1
Damperli Kamyon	7	Mini Loder	1
Otobüs (Kısa)	8	Silindir	1
Arazöz	5	Greyder	2
Kombine Kanal Temizleme	1	Vidanjör	1
Teleskopik Hidrolik Platform	1	Kanal Kazıcı	2
Yükleyici Kepçe	3	Vakumlu Süpürge	2
Hafif Ticari Araç	7	Traktör Kepçe	1
Konteynır Boşaltma Aracı	2	Engelli Taşıma Aracı	1
Motosiklet	4	Konteynır Yıkama Aracı	1
ATV	4	Elektrikli Bisiklet	1
		Kompresör	11

Nevşehir Belediye Başkanlığının 2020 yılı Ağustos ayı itibari ile fiziksel mekân listesi tablo halinde gösterilmiştir.

<u>Fiziki Mekân Listesi</u>		
<u>Mevki</u>		<u>Kullanım Amacı</u>
1	Cami cedit Mahallesi	Başkanlık Binası, Başkanlık Hizmet Binası, Ek Hizmet Binası-1 (Kadın Çalışmaları Eğitim Merkezi)
2	Karasoku Mahallesi	Ek Hizmet Binası-2 (Fen İşleri Müdürlüğü, Gece ve Kondu ve Sosyal Konutlar Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü)
3	Sümer Mahallesi	Hanım Konağı, Kültür Merkezi, Hal Müdürlüğü
4	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi	Mezarlıklar Müdürlüğü
5	Kıratlıoğlu Mahallesi	Ek Hizmet Binası-3 (Temizlik İşleri Müdürlüğü, Su ve Kanalizasyon İşleri Müdürlüğü, Elektrik-Elektronik Servisi, Makine İşletme Servisi, Park ve Bahçeler Müdürlüğü)
6	Emek Mahallesi	İtfaiye Müdürlüğü
7	Nar Kasabası	Atık Su Arıtma Tesisi

5.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Günümüz dünyasında iletişim, teknoloji kullanımı ve benzeri unsurlar ön plana çıkmıştır. Belediyemizde benimsenen hizmet sunma anlayışına, paralel olarak iletişime ve teknoloji kullanımına büyük bir önem verilmiştir. Belediye hizmet binasında üst düzey bilgi teknolojileri, araç ve gereçleri kullanılmıştır.

Belediyemizin mevcut olan www.nevsehir.bel.tr internet adresi www.cappadocia.gov.tr gibi farklı iki alan adıyla desteklenmek suretiyle ziyaretçilere erişim kolaylığı sağlanmıştır. Belediye internet sayfalarına bu iki adresle ulaşılabilir. Web sayfamız birimlerden gelen faaliyet ve etkinliklerle sürekli güncellenmektedir.

Belediyemiz bünyesinde kurulu bulunan web server, DNS ve mail-server gibi sistemler günün ihtiyacına göre gerek yazılım gerek donanım yönünden güçlü ve güncel hâle getirilmiştir.

Belediyemiz bünyesinde;1 Adet WEB Sunucusu,1Adet Mail Sunucusu. 1 DB sunucu, 1adet uygulama sunucu, 11 ayrı noktada WPN sunucu, Firewall cihazları ve Kapadokya Eğitim Merkezi bünyesinde 100 den fazla bilgisayar ile halkımıza ücretsiz eğitimler verilmektedir.

2004 yılında teknolojik donanımlarla omurgası oluşturulan ve teknolojik donanımlara kavuşturularak, hizmetler daha verimli, hızlı ve dinamik hâle getirilmiştir, internete direk kiralık hatlarla 24 saat kesintisiz erişim hizmeti verilmektedir. Tüm birimler hizmet ve faaliyetlerini dijital ortamda arşivleme çalışması yapmaktadır.

Birimlerimizde Oracle IOG ve Forms & Reports 6ı ile geliştirilen "Personel ve Evrak Takip Programları" mevcuttur. Birimlerimizden gelen bilgi veri ve dokümanların yedeklenmesi için, 10 Tb harici disk ve 8 adet 500 GB harici disk mevcuttur. Kişisel bilgisayarların ve sunucu sistemlerin tehditlere (virüs, spam vb.) karşı güvenliği sağlama amacıyla ağ güvenlik cihazı (Unix Firewall) bulunmaktadır. İnternet erişim hızı (bant Genişliği)15 Mbps Metro Ethernet olup dış birimlerimizde ADSL bağlantılarımız mevcuttur.

Portalda temel portal fonksiyonlarının yanı sıra (Haberler, hava durumu, duyurular, tam metin araması anket, linkler, site haritası), İngilizce dil desteği, insan kaynakları modülü de yer almaktadır. Portalın gerektirdiği WEB sunucuları, bu sunucuların donanımları, yedekleme ünitesi, kameralar ve modemler ve tüm bu bileşenlerin kurulumu ve konfigürasyonu, raporlama aracı yer almaktadır. Ayrıca veri tabanı yönetim sistemi lisansları, işletim sistemi lisansları, veri tabanı tasarımı, network alt yapısının sağlanması, içerik derleme, girişi ve güncellenmesi yer almaktadır.

Belediyemizin ana hizmet binasında teknolojik gelişmelerin öne çıkardığı en modern ve akıllı iletişim ve bilişim araç, gereç ve yazılımları kullanılmıştır.

Belediyemiz bilgi işlem faaliyetleri, 2005 yılı ortasından itibaren hizmette etkinlik ve görev ayrılığı ilkesi göz önünde bulundurularak "Bilgi İşlem Servisi" adı altında yapılandırılmıştır. Servisin görevleri aşağıda verilmiştir.

- Bilgi teknolojilerinin etkin kullanımı için belediye birimleri ile iletişim kurarak gerekli donanım ve uygulama yazılımlarının teminini sağlamak. Bununla birlikte uygulama aşamasında teknik destek vermek,
- Bilgisayar ağlarını kurmak ve sorunsuz çalışmasını sağlamak,
- Bilgisayar hatlarını çektirmek ve terminal bağlantılarını yapmak,

- Belediye birimlerinde meydana gelen yazılımsal ve donanımsal arızaları gidermek,
- Belediye birimlerimizdeki son kullanıcılara eğitim vermek,
- Belediye birimlerine ait verilerin korunması, yedeklenmesi, bir veri tabanında toplanarak tutulması, yönetilmesi ve gerekli analizlerin yapılması veya yaptırılmasını sağlamak,
- Belediye birimleri arasında etkin ve verimli bir iletişim ağı kurmak,
- Belediyemiz için bilişim projeleri planlamak, tasarlamak, proje analizlerini yapmak ve projeleri uygulama safhasına getirmek,

Nevşehir Belediyesi Bilgi Teknolojileri Departmanı 4 farklı konu üzerin de kullanıcılarına hizmet verir. Bu konular üzerinde günlük olarak rutin kontroller gerçekleştirilir.

Sistem Yönetimi

- Genel-İdari Birimlere, web alanı sağlanması.
- Web alanları FTP hesaplarının yönetimi.
- DNS (Alan adı) yönetimi.
- E-posta hesapları (nevşehir belediyesi@local / nevşehir belediyesi. com.tr uzantılı) sağlanması.
- Firewall politikalarının belirlenmesi ve yönetimi.
- E-posta listelerinin oluşturulması.
- İdari personel için hesapların sağlanması.
- Web mail uygulamaları.
- BİM Toplantı Tutanakları, kullanıcı-şifre işlemleri.
- İş Talep sistemi yönetimi.
- Atak tespit ve önleme sistemlerinin yönetimi.
- E-posta sistemi yönetimi, smtp gateways, spam/virüs koruma politikalarının belirlenmesi, uygulanması.
- Web server database'leri ve genel kullanıcı database'leri yönetimi.

- Yedekleme sistemi yönetimi.
- Kullanıcı kimlik doğrulama ve diğer güvenlik politikalarının belirlenmesi, uygulanması.
- Sistem sunucularının yönetimi, sistem güvenlik politikalarının belirlenmesi, uygulanması.

Ağ Yönetimi

- Nevşehir Belediyesi Kampüs ağ altyapısının fiziksel kurulumunun sağlanması, düzenlenmesi ve bakımının yapılması.
- Ağda kullanılacak aktif/pasif cihazların belirlenmesi, yeni servisler ilave edilebilmesi için gereken sistem altyapısını tasarlanması, geliştirilmesi ve entegrasyonunun yürütülmesi.
- Merkezi network yönetimin sağlıklı uygulanabilmesi için gerekli donanım ve yazılım altyapısının oluşturulması, mevcut aktif cihazların yazılım versiyonlarının tespiti ve güncelleme.
- İnternet kullanım trafiğinin merkezi sistemde sürekli gözlemlenmesi, hataların analiz edilip raporlanması, aktif cihazların performans takibinin yapılarak problemlili noktalara operasyon yapılarak dinamikliğin sağlanması.
- Nevşehir Belediyesi Kampüsü içinde var olan ve yeni kurulan birimlere internet ve ağ bağlantıları kurulması, oluşan arızalara yerinde ve zamanında müdahale edilmesi ve sorunların çözümüne yardımcı olunması.
- Nevşehir Belediyesi Kampüsüne yeterli hız ve bant genişliğinde, kesintisiz internet erişiminin sağlanması, sanal ağlar oluşturularak internet trafiğinin optimize edilmesi.
- IP adreslerinin organizasyonu.
- Ağ güvenliğinin sağlanması.
- Nevşehir Belediyesi Kampüs Ağ topolojisinin çıkartılması, Hizmet içi periyodik eğitimlerle birim çalışanlarının ve son kullanıcıların kullandıkları sistemde neyi nasıl yapmaları gerektiği hakkında bilinçlendirilmesi.
- Yeni teknolojileri takip ederek mevcut altyapıya yenilikler ekleme konusunda araştırmalar yapılması.

- Standartlara ve Kurallara Uygun Ağ Kullanımı/Yönetimi ve iyi bir dokümantasyon sisteminin kurulması.

Donanım Yönetimi

- Nevşehir Belediyesi bilgisayar donanım arıza taleplerin de arızanın tanımı ve onarımının yapılması.
- Bilgi İşlem Merkezi ve genel / idari departmanlardaki bilgisayarların donanım arızalarının onarılması ve güncellenmesinin yapılması. Kullanıcılara teknik destek verilmesi.

Yazılım Yönetimi

Nevşehir Belediyesi'nin sahip olduğu büyük veri tabanlarının tutulması ve bakımı görevini öncelikli olarak üstlenen departmanımız bununla birlikte kullanıcılarına çeşitli veri tabanı programlarının kullanılması konusunda eğitim verecektir. Yeni teknolojilerin izlenmesi ve en kısa zamanda kurumumuzun ilgili birimlerine adapte edilmesini sağlayan departmanımız, ayrıca CRM-İŞ ZEKASI web sitemizin İş akışına odaklı ve entegreli hale getirilmesi, online sipariş platformu gibi ek yazılım faaliyetlerinin yürütülmesi departmanımız tarafından uygulanacaktır. Kurumumuz da bulunan her tür bilgisayar ve yan malzemelerin kaydını tuttuğumuz veri tabanı oluşturulacaktır. Kullanıcılar için arıza bildirim platformu oluşturulacaktır.

Nevşehir Belediyesi bünyesinde ihtiyaç duyulan yazılımların üretilmesi de yazılım destek yöneticisi tarafından sağlanmaktadır.

6.2020 YILI MÜDÜRLÜKLERE GÖRE PERFORMANS TABLOLARI

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması			
Hedef	H-1.2. Ulaşım master planının oluşturulma durumu			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Bilgi teknolojileri kullanımına ilişkin analiz raporları	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	Yok	3
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulaşım süreçlerinde bilgi teknolojilerini kullanmak	----		----
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması			
Hedef		H-1.3. Belediyenin tüm süreçlerinde bilgi teknolojileri kullanımının arttırılması			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Bilgi teknolojilerinin kullanım oranı	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	%20	%35	
2	Kullanılan yazılım sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	52	60	
3	Bilgi teknolojilerine yönelik verilen eğitim sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	5	25	
4	Kent Bilgi Sisteminin geliştirilme durumu	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	Bitmedi	%80	
5	Bilgi Güvenliğine yönelik yapılan çalışma sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	17	30	
6	Geçilen akıllı şehir uygulaması sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü Bilgi İşlem Servisi	3	13	
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Belediyenin tüm süreçlerinde bilgi teknolojileri kullanımının arttırılarak akıllı şehir uygulaması süreçlerine geçilmesi		150.000,00		150.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					150.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personelin yetkinliğini arttırarak yeni projeler geliştirmek	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.1. İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Kardeş şehir sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü	1	1
2	Kardeş şehirler ile düzenlenen organizasyon sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü	-	-
3	Paydaş listesi	Özel Kalem Müdürlüğü	Var	Var
4	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Özel Kalem Müdürlüğü	Var	Var
5	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Özel Kalem Müdürlüğü	0	0
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		20.000,00	20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Özel Kalem Müdürlüğü	Var	Var	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		300.000,00		300.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Yazı İşleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Yazı işleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Yazı işleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Yazı işleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Yazı işleri Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Fen işleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Fen işleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Fen işleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Fen işleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Fen işleri Müdürlüğü	Var	Var	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		300.000,00		300.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması				
Hedef	H-2.6 Altyapı ve üstyapı çalışmalarının da ki gelişmelerinin sürdürülebilir hale getirilmesi				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef		
1	Modernizasyonu gerçekleştirilen belediye hizmet binası sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	2	2	
2	Belediye hizmet binalarının güçlendirilme oranı	Fen İşleri Müdürlüğü	% 50	% 100	
3	Belirlenen yeni su kaynağı sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	6 Adet	7 Adet	
4	Geliştirilen su kaynağı sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	4 Adet	6 Adet	
5	Yeni yapılan hizmet binası ve sosyal tesis sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	0 Adet	2 Adet	
6	Düzenlemesi yapılan yapım işleri sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	3 Adet	5 Adet	
7	Asfalt ve kaldırım kaplamalarının modernizasyon raporu	Fen İşleri Müdürlüğü	8 km	13 km	
8	Kanal hattı ve su hattının yenilenme raporu	Fen İşleri Müdürlüğü	11,5 km	51,5 km	
9	Mevcut ishale ve şebeke hattı kayıp kaçak oranı	Fen İşleri Müdürlüğü	%35	%25	
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Altyapı ve üstyapı çalışmalarının da ki gelişmelerinin sürdürülebilir hale getirilmesi		30.000.000,00		30.000.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					30.000.000,00

MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Mali Hizmetler Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması				
Hedef	H-2.7 Belediyenin mali süreçlerinin güçlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması				
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Mali hizmetler biriminin hedef gerçekleşme oranı	Mali Hizmetler Müdürlüğü	% 74	% 78	
2	Kaynak verimliliği raporu	Mali Hizmetler Müdürlüğü	4	4	
3	Gerçekleştirilen bütçe toplantı sayısı	Mali Hizmetler Müdürlüğü	2	2	
4	Bütçe toplantı raporları	Mali Hizmetler Müdürlüğü	2	2	
5	Birimlerin bütçe kullanım oranları	Mali Hizmetler Müdürlüğü	% 66	%74	
6	Online ödeme sistemlerinin kullanım oranları	Mali Hizmetler Müdürlüğü	%9,08	%11	
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belediyenin mali süreçlerinin güçlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması		----		----
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Mali Hizmetler Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması			
Hedef	H-1.1. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	İmar planına dahil edilen yeni park sayısı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	1	2
2	Şehir planlama ve imar planlarının revizyon sayısı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	3	10
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.620.000,00		1.620.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.620.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması			
Hedef		H-1.2. Ulaşım master planının oluşturulma durumu			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Ulaşım master planının oluşturulma durumu	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Yok	Yok	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulaşım master planının oluşturulma durumu		-		-
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					-

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef		H-2.1 Yaşam kalitesi ve sağlık odaklı altyapı çalışmalarının yapılması			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Otopark düzenleme oranı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	-	%5	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yaşam kalitesi ve sağlık odaklı altyapı çalışmalarının yapılması		8.130.000,00		8.130.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					8.130.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.6. Kamulaştırma çalışmaları ile kurumsal kapasitenin artırılması			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye hizmetleri için kamulaştırma alanlarının listesi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Var	Var
2	Yapılan kamulaştırma çalışmalarının raporu	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Var	Var
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kamulaştırma çalışmaları ile kurumsal kapasitenin artırılması	17.540.000,00		17.540.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				17.540.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.7. İmar ve Planlama Çalışmaları			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	İmar planlaması tamamlanan alanların sayısı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	%78	%83
2	Arsa ve arazi düzenleme çalışma raporu	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	108	109
3	Eski sanayinin taşınmasına ilişkin planlama raporu	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Yok	Yok
4	Çevreyolu projesinin tamamlanma oranı	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	%50	%55
5	Entegrasyonların tamamlanma oranları	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	%30	%35
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İmar ve Planlama Çalışmaları	4.175.000,00		4.175.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				4.175.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.5. Kentsel Dönüşüm, Yenileme ve Restorasyon Çalışmaları		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Kentsel dönüşüm planlama ve projelendirme raporları	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	3	-
2	Paydaş görüşme raporları	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	10	10
3	Gerçekleştirilen restorasyon sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	1	1
4	Gerçekleştirilen altyapı çalışması sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	4	-
5	Paydaşlar ile yapılan protokol sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	3	-
6	Yıkım işlemlerine ilişkin talep sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	2800	59
7	Kamulaştırmaya ilişkin değerlendirme raporları	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	VAR	VAR
8	Kentsel dönüşüm proje sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	2	-
9	Proje bazlı görevlendirilen uzman sayısı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	5	5
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kentsel Dönüşüm, Yenileme ve Restorasyon Çalışmaları	7.000.000,00		7.000.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				7.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.6. Kamulaştırma çalışmaları ile kurumsal kapasitenin artırılması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Nevşehir'in kentsel dönüşüm oranı	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kamulaştırma çalışmaları ile kurumsal kapasitenin artırılması	17.540.000,00		17.540.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				17.540.000,00

KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2 Personelin yetkinliğini arttırarak yeni projeler geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Toplam sosyal faaliyet sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	100	200
2	Sosyal faaliyetler ile ilgili fotoğraf sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	110	210
3	"Özel insanların" (Engelli) eğitim merkezinde yapılan bilimsel hizmet sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	2	3
4	"Özel insanların" (Engelli) eğitim merkezinin süreçlerinin iyileştirilme oranı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	%15	%25
5	Nevşehir Belediyesi'nin tanıtımı ile ilgili faaliyet sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	4	5
6	Tanıtlara ilişkin basılı materyal sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	3000	3500
7	Verilen mesleki eğitim sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	10	11
8	Yapılan proje sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	15	20
9	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Kültür ve sosyal işler müdürlüğü	50	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personelin yetkinliğini arttırarak yeni projeler geliştirmek	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması				
Hedef	H-2.6 Altyapı ve üstyapı çalışmalarının da ki gelişmelerinin sürdürülebilir hale getirilmesi				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef		
1	Profesyonel spor tesisi sayısı	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	1(Tahsisli)	-	
2	Spor tesisinde gerçekleştirilen organizasyon sayısı	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	14	25	
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Altyapı ve üstyapı çalışmalarının da ki gelişmelerinin sürdürülebilir hale getirilmesi		30.000.000,00		30.000.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					30.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması				
Hedef	H-3.1. İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması				
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	Var	Var	
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	Var	Var	
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	0	0	
4	Kamu kurum, kuruluş ve STK'lar ile yapılan faaliyet sayısı	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	8	15	
5	Spor Kulübü işbirliği artırılması, spor dallarının çeşitlendirilmesi	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	6	13	
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		20.000,00		20.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	Var	Var
2	Toplam sosyal faaliyet sayısı	Gençlik ve Spor Hiz. Müdürlüğü	2	6
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.1 Yaşam kalitesi ve sağlık odaklı altyapı çalışmalarının yapılması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Yapılan park ve bahçe sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	141	5
2	Düzenleme yapılan park ve bahçe	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	33	25
3	Yapılan mini spor sahası sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	22	15
4	Kondisyon aleti eklenen park sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	40	15
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yaşam kalitesi ve sağlık odaklı altyapı çalışmalarının yapılması	8.130.000,00		8.130.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				8.130.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması				
Hedef	H-2.4 Kadın ve aile kavramını güçlendirmek				
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Aile Danışma Merkezinin kurulma durumu	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	Yok	Var	
2	Aile Danışma Merkezinden faydalanan sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	-	60	
3	Aile Danışma Merkezinde yapılan faaliyet sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	3	7	
4	Düzenlenen meslek edindirme kursu sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	6	16	
5	Meslek edindirme kurslarına katılım oranı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	%100	%100	
6	Kurslarda verilen sertifika sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	-	129	
7	Madde bağımlılığı ile mücadeleyle yönelik kamu kurumları ile yapılan işbirliği sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	1	1	
8	Madde bağımlılığı ile mücadeleyle ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	1	2	
9	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün yeni hizmet yerine taşınma durumu	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	Yok	Var	
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kadın ve aile kavramını güçlendirmek		150.000,00		150.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					150.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.3. Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	50	60
2	İş sağlığı güvenliği ile ilgili eğitim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	20	20
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef		H-2.5 İnsan Kaynakları Yönetim Sistemlerinin Oluşturulması			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Performans yönetim sistemlerine ilişkin yönetim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	0	2	
2	Eğitimlerin değerlendirme raporları	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Var	
3	Performans yönetim sisteminin tamamlanma durumu	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Var	Var	
4	SWOT, etkinlik ve verimlilik analizleri	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Yok	
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemlerinin Oluşturulması		----		----
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Var	Var	
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Var	Var	
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	0	0	
4	Kurum içi Yapılan eğitim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	0	1	
5	Eğitim değerlendirme raporları	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Var	
6	Dezavantajlı grupların istihdam edilme sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	350	350	
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		20.000,00		20.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.2. Dış paydaşlar ile iş birliği yaparak paydaş ve ihtiyaç analizi yapmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Yapılan toplantı, eğitim, seminer sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	2	3
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlar ile iş birliği yaparak paydaş ve ihtiyaç analizi yapmak	----		----
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Var	Var	
2	İç müşteri memnuniyet anketi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Var	
3	Çalışanların yetkilendirilmesinde eğitim odaklı görevlendirme	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Yok	
4	İkramiye ve ödül yönetmeliği	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Yok	Var	
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İkramiye ve ödül yönetmeliği		300.000,00		300.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Hukuk İşleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Hukuk İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Hukuk İşleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Hukuk İşleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Hukuk İşleri Müdürlüğü	Var	Var	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		300.000,00		300.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					300.000,00

İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması		
Hedef		H-1.1. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Su sayaçlarına ait süreçlerin iyileşme oranı	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	%50	%100
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.620.000,00		1.620.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.620.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Veteriner İşleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Veteriner İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Veteriner İşleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Veteriner İşleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3. Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Veteriner İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması		
Hedef		H-1.2. Ulaşım master planının oluşturulma durumu		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Ulaşım da akıllı kart sistemine geçme durumu	Zabita Müdürlüğü	Yok	Yok
2	Akıllı durak uygulamasının tamamlandığı durak sayısı	Zabita Müdürlüğü	0	0
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulaşım master planının oluşturulma durumu	-----		-----
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				-----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Zabıta Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.3. Nevşehir Halkına güvenli, temiz, sağlıklı bir ortamda hizmet verilmesini sağlamak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Toplu taşıma araçlarının yıllık periyodik denetim ve bakım sayısı	Zabıta Müdürlüğü	1	1
2	Toplu taşıma araçlarının denetim sayısı	Zabıta Müdürlüğü	256	330
3	Esnaf Denetim sayısı	Zabıta Müdürlüğü	2500	3000
4	Esnaf denetimlerine ilişkin yazılımın tamamlanma durumu	Zabıta Müdürlüğü	Yok	-
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Nevşehir Halkına güvenli, temiz, sağlıklı bir ortamda hizmet verilmesini sağlamak	-----		-----
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				-----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Zabıta Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Zabıta Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Zabıta Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-3. İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef	H-3.2. Dış paydaşlar ile iş birliği yaparak paydaş ve ihtiyaç analizi yapmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Esnaf Odalarına yönelik iyileştirmeye açık alanların listesi	Zabıta Müdürlüğü	0	0
2	Yapılan faaliyetlerin değerlendirme raporları	Zabıta Müdürlüğü	Yok	2
3	Esnaf Odaları ile altı aylık periyotlarda yapılan toplantı raporu	Zabıta Müdürlüğü	Yok	2
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlar ile iş birliği yaparak paydaş ve ihtiyaç analizi yapmak	----		----
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				----

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Zabıta Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması			
Hedef	H-1.1. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	İş Makinaları için kapalı otopark alanı	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Yok	Yok
2	İş makinelerinde yapılan revize çalışmalarının durumu	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Var	Var
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.620.000,00		1.620.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.620.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması		
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Temizlik İşleri Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Temizlik İşleri Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Var	Var	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		300.000,00		300.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-1.Bilimsel, teknolojik ve yenilikçi altyapının oluşturulması		
Hedef		H-1.1. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Verilen eğitim ve seminer sayısı	İtfaiye Müdürlüğü	-	3
2	Eğitim değerlendirme raporları	İtfaiye Müdürlüğü	3	3
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.620.000,00		1.620.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.620.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç	A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef	H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri	Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	İtfaiye Müdürlüğü	50	60
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak	1.800.000,00		1.800.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin arttırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.1. İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Paydaş listesi	İtfaiye Müdürlüğü	Var	Var
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	İtfaiye Müdürlüğü	Var	Var
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	İtfaiye Müdürlüğü	0	0
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması	20.000,00		20.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3. Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	İtfaiye Müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek	300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-2. Kurumsal kapasitenin artırılması, geliştirilmesi ve çalışanların yetkinliğinin artırılması			
Hedef		H-2.2. Hizmet kalitemizi arttırmak amaçlı ilgili tüm süreçlerimizin nicel ve niteliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Dış paydaşlar ile yapılan faaliyet sayısı	Basın yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü	50	60	
2					
3					
4					
5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1			1.800.000,00		1.800.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					1.800.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI			
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması			
Hedef		H-3.1.İç ve dış paydaşlar ile iş birliği yaparak eğitimlerin ve projelerin planlanması			
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef	
1	Paydaş listesi	Basın yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü	Var	Var	
2	Dış paydaşlar ile yapılan işbirliği protokol durumu	Basın yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü	Var	Var	
3	Dış paydaşlarla yapılan faaliyetlerden kaynaklı iyileşme oranları	Basın yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü	0	0	
4					
5					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1			20.000,00		20.000,00
2					
3					
4					
5					
Genel Toplam					20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı		NEVŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
Amaç		A-3.İç ve dış paydaşlarla müşteri odaklı iyileştirmeler ile birlikte hizmet kalitesinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması		
Hedef		H-3.3.Çalışanların çalışma koşullarını geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Sorumlu Harcama Birimi	2019 Gerçekleşen	2020 Hedef
1	Belediye envanterindeki makine teçhizat değişimi	Basın yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü	Var	Var
2				
3				
4				
5				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2020 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1		300.000,00		300.000,00
2				
3				
4				
5				
Genel Toplam				300.000,00

NEVŞEHİR BELEDİYESİ



Adres

Camicedit Mahallesi Belediye Caddesi
No:73 Merkez / Nevşehir

İletişim

Belediye Santral
0384 213 1220

E-Mail
info@nevsehir.bel.tr