



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ

2021 YILI FAALİYET RAPORU



T.C. RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ

2021 YILI FAALİYET RAPORU ŞUBAT 2022

Hazırlayan

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Adres : Zihni Derin Külliyesi Fener Mahallesi/ RİZE

Tel : (0464) 223 81 08

Fax : (0464) 223 76 03

www.erdogan.edu.tr

<http://strateji.erdogan.edu.tr>



Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar,
önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istiklal ve
istikballerini kaybederler.

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I-GENEL BİLGİLER	2
A-Misyon ve Vizyon	2
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	4
1-Fiziksel Yapı	4
1.1-Eğitim Alanları, Derslikler	11
1.2-Sosyal Alanlar	12
2-Örgüt Yapısı.....	13
3-Teknoloji ve Bilişim AltYapısı	16
4-İnsan Kaynakları	17
4.1-Akademik Personel	17
4.2-İdari Personel	21
4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Bilgileri	25
5-Sunulan Hizmetler	27
5.1-Eğitim Hizmetleri	27
5.2-Sağlık Hizmetleri	33
5.3-Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri	34
5.4-Kütüphane Hizmetleri	37
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	39
6.1-İç Kontrol	39
6.2-Ön Mali Kontrol	40
D-Diğer Hususlar	41
1-Faaliyet,Yayın ve Proje Bilgileri.....	41
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	49
A-İdarenin Amaç ve Hedefleri	49
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	51
A-Mali Bilgiler	51
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	51
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	56
3-Mali Denetim Sonuçları	57
3.1-İç Denetim.....	57
3.2-Dış Denetim	57
4-Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar	58
B-Performans Bilgileri	64
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	64
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	65
2.1- Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları	65
2.2- Alt Program Hedef Ve Göstergelerle İlgili Gerçekleşme Sonuçları	70
2.3- Performans Denetim Sonuçları	72
3-Stratejik Plan Değerlendirilmesi	72
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	96
A-Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	96
B-Üstünlükler	96
C-Zayıflıklar	97
D-Değerlendirme	97
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	97
VI-İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	99
VII-MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI.....	101

SUNUS



Faaliyet Raporları; bir yıl içerisinde yapılan çalışmalarla ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesindeki “ üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanır” hükmü gereğince hazırlanmaktadır.

Bu raporu; Üniversitemizin bir yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri kamuoyuyla paylaşmak amacıyla sorumluluk, doğruluk, tarafsızlık ve saydamlık ilkelerinden taviz vermeden hazırlayarak yasal yükümlülüğümüzü de yerine getirmiş bulunmaktayız.

Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi insan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmeyi, kaliteli sağlık hizmeti sunmayı, araştırma ve sosyal faaliyetlerini evrensel standartlarda yürüterek bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamayı temel amaç edinmiştir.

Bu amaca ulaşmak için tüm personelimiz ellerinden gelenin en iyisini yapma gayreti içerisinde azimle çalışmaktadırlar. Yapılan bu çalışmaların ayrıntıları ve daha fazlası raporun içeriğinde yer almaktadır.

Bu vesileyle Üniversitemizin kuruluş aşamasından bu güne kadar ki gelişimine katkıda bulunan ve destek veren bütün paydaşlarımıza; üniversitemizin akademik ve idari personellerine ve geleceğimizi emanet ettiğimiz öğrencilerimiz ile tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyor, teşekkürlerimi arz ediyorum.

Prof. Dr. Hüseyin KARAMAN
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYON

İnsan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, araştırma ve sosyal faaliyetlerini evrensel standartlarda yürüterek bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamak.

VİZYON

Bilim ve teknolojik alanda rekabet gücüne sahip, evrensel düzeyde eğitim-öğretim veren, ulusal ve uluslararası düzeyde öğrenciler tarafından tercih edilen, özgün araştırmalarıyla tanınan, saygın bir üniversite olmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’uncu maddesi; “ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur... Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları,.....mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” hükmüne amirdir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.



C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Rektörlük örgütü, Fen Edebiyat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Zihni Derin Külliyesi şehir merkezinin batısındaki Fener Mahallesinde olup; 142.021,74 m² si hazineye ait 104.548,91 m² si üniversitemize ait olmak üzere toplam 246.570,35 m² taşınmaz alan mevcuttur.(Resim- 1)

1 Zihni Derin Yerleşkesi



Şehrin doğusundaki İslampaşa Mahallesinde 7.789,71 m² si hazineye, 57.005,26 m² si üniversitemize ait toplam 64.794.97 m² alanda Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi mülkiyeti hazineye ait 85.884 m² taşınmaz alanda Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Bakanlığı ile ortak kullandığımız Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile mülkiyeti üniversitemize ai olup Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne tahsisli 15.214,77 m² alanda öğrenci yurdu yer almaktadır. (Resim -2)

2 Sağlık Yerleşkesi



Şehrin güneyindeki Kavaklı Mahallesi'nde mülkiyeti üniversitemize ait 7.246,82 m² alanda Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu mevcuttur. (Resim-3)

3 Kavaklı Yerleşkesi



Üniversitemizin en köklü birimi olan ve 2012 yılında Teknik ve Sosyal Bilimler diye iki birime ayrılan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Atmeydanı Mahallesi'nde mülkiyeti üniversitemize ait 23.268,81 m² alanda yer almakta olup bu alanın 3.310,00 m² si Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne tahsislidir. (Resim -4)

4 Atmeydanı Yerleşkesi



Ardeşen ilçesinde de tamamı üniversitemize ait 58.936,47 m² alanda Ardeşen Meslek Yüksekokulu ve Ardeşen Turizm Fakültesi bulunmakta olup, bu alanın 4.632,94 m²'si Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne öğrenci yurdu için tahsis edilmiştir.(Resim -5)



Çayeli ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 7.198,48 m² hazineye ait 4.961 m² alan ile üniversitemize ait 20.929,89m² olmak üzere toplam 33.089,37 m² taşınmaz bulunmakta olup, bu alanın 7.158,38 m² si Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsisli olup geriye kalan 25.930,99 m² alanda Eğitim Fakültesi yer almaktadır. (Resim-6)



Fındıklı ilçesinde 10.860 m² hazineye 3.159 m² si üniversiteye ait toplam 14.019,79 m² alanda Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu mevcuttur. (Resim -7)

7 Fındıklı Yerleşkesi



Güneysu ilçesinde 1.755,45 m² si üniversitemize 38.065,86 m² Kızılay'a ait toplam 39.821,31 m² alanda Sağlık Bakanlığı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ve Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu yer almaktadır. (Resim -8)

8 Güneysu Yerleşkesi



Güneysu ilçemizde mülkiyeti Üniversitemize ait hazine ile hisseli 147.712,91 m2 alan bulunmakta olup, bu alanda Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Geliştirme Vakfı tarafından yaptırılan 448 adet konut ve sosyal alanlar bulunmaktadır.(Resim -9)

9 Güneysu Lojman Yerleşkesi



Derepaşarı ilçesinde 5.000 m² alanda Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi ve lojmanları yer almaktadır.(Resim10)

10 Derepaşarı Yerleşkesi



Pazar ilçesinde tamamı hazineye ait 38.653,73 m² alanda Pazar Meslek Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi bulunmaktadır.(Resim -11)

11 Pazar Yerleşkesi



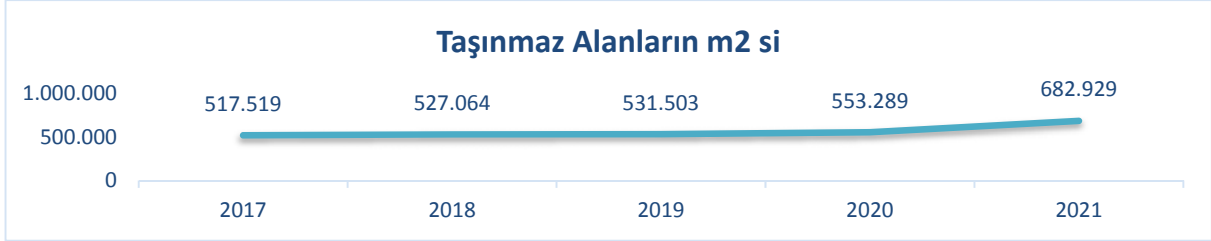
İyidere ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 471,31 m² alanda Su Ürünleri Uygulama Araştırma Merkezi ile 3.855,97 m² si hazineye 132,44 m² Üniversitemize ait toplam 4.253,28 m² alanda da Yabancı Diller Yüksekokulu yer almaktadır. (Resim -12)

12 İyidere Yerleşkesi



Tablo 1 de yıllar itibariyle taşınmaz alan m² leri verilmiş olup 2021 yılı itibariyle 682.929 m² alanımız mevcuttur.

Tablo 1. Taşınmaz (Arsa) Durum Tablosu					
	2017	2018	2019	2020	2021
Taşınmaz Alanların m2 si	517.519	527.064	531.503	553.289	682.929



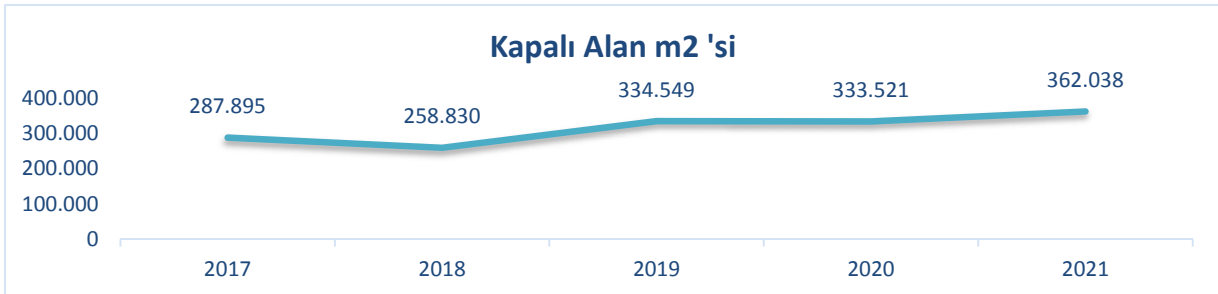
Tablo 2 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen taşınmaz alanlar gösterilmekte olup 2021 yılı itibariyle öğrenci başına 43 m² alan düştüğü görülmektedir

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar					
	2017	2018	2019	2020	2021
Taşınmaz Alanların m2 si	517.519	527.064	531.503	553.289	682.929
Öğrenci Sayısı(I. Öğretim)	16.689	15.915	15.984	16.197	15.829
Öğrenci Başına Düşen m2	30	33	33	34	43



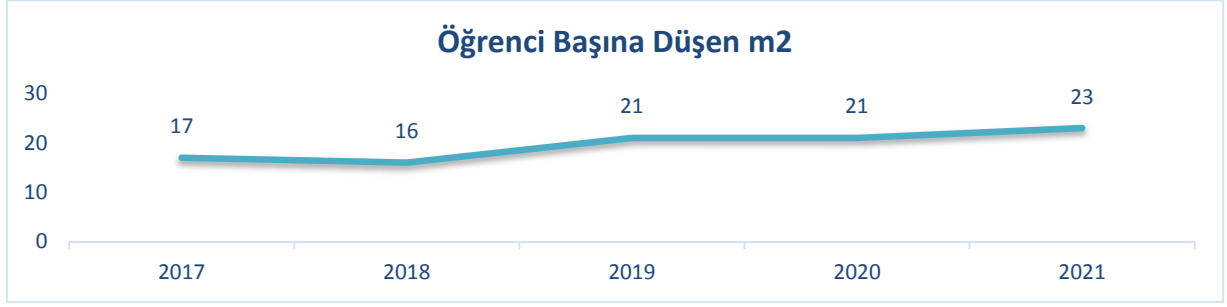
Tablo 3 te yıllar itibariyle kapalı alanların m² leri gösterilmektedir. 2021 yılında kapalı alanın 362.038 m² olduğu görülmektedir.

Tablo 3. Yıllar İtibariyle Kapalı Alanlar (m ²)					
	2017	2018	2019	2020	2021
Kapalı Alan m2 'si	287.895	258.830	334.549	333.521	362.038



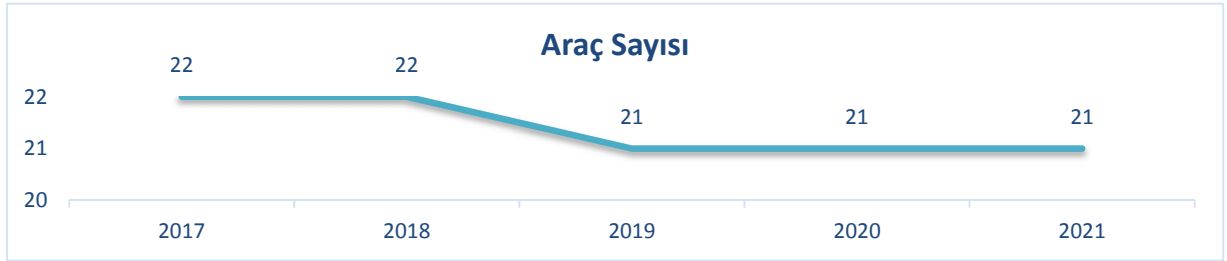
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kapalı alanların m² leri verilmiştir. 2021 yılı itibariyle öğrenci başına 23 m² kapalı alan düşmekte olduğu görülmektedir.

Tablo 4. Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alanlar (m ²)					
	2017	2018	2019	2020	2021
Kapalı Alanların m2 si	287.895	258.830	334.549	333.521	362.038
Öğrenci Sayısı(I. Öğretim)	16.689	15.915	15.984	16.197	15.829
Öğrenci Başına Düşen m2	17	16	21	21	23



Tablo 5 te yıllar itibariyle araç sayıları verilmiş olup 2021 yılı itibariyle üniversitemiz hizmetlerinde kullanılan toplam 21 araç bulunmaktadır.

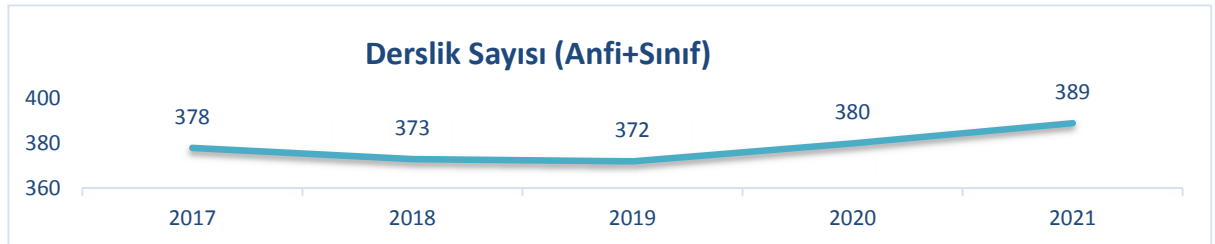
Tablo 5. Yıllara Göre Toplam Araç Sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Araç Sayısı	22	22	21	21	21



1.1.Eğitim Alanları, Derslikler

Tablo 6 da yıllar itibariyle derslik sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2021 yılında kullanıma hazır 389 adet dersliğin olduğu görülmektedir

Tablo 6. Yıllara Göre Toplam Derslik (Anfi+Sınıf) Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	378	373	372	380	389



Tablo 7 de yıllar itibariyle derslik başına düşen öğrenci sayılarına ilişkin veriler yer almakta olup 2021 yılı itibariyle bir dersliğe 41 öğrenci düştüğü görülmektedir.

Tablo 7. Yıllara Göre Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	378	373	372	380	389
Öğrenci Sayısı(I. Öğretim)	16.689	15.915	15.984	16.197	15.829
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı	44	43	43	43	41



1.2 Sosyal Alanlar

Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları bünyesinde hizmet veren 15 adet yemekhane bulunmaktadır. Bu yemekhanelerden 13 adeti personel ve öğrenci yemekhanesi olarak ortak kullanılmaktadır.

Tablo 8 de öğrenci ve personelin faydalandığı yemekhane ve kantinlerin sayı ve m² leri belirtilmiştir.

Tablo 8. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	13	4.176	2.486
Personel Yemekhanesi	2	396	172
Kantin-Kafeterya	16	3.518	2.026
TOPLAM	31	8.090	4.684

Tablo 9 da Üniversitemize ait Sosyal Tesislere yer verilmiş olup 1 tanesi Rize merkezde diğeri de Ardeşen ilçesinde olmak üzere 2 adet öğrenci konukevi bulunmakta olup, Ardeşen ilçemizde bulunan tesislerde faaliyet bulunmamaktadır.

Tablo 9. Sosyal Tesisler Tablosu			
	Oda Sayısı	Yatak Sayısı	Toplam Kapasite
Misafirhane (Merkez)	11	16	27
Misafirhane (Ardeşen)	17	27	32
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Tablo 10 da Üniversitemize ait Rize Merkez, Ardeşen, Çayeli, Derepazarı ve Güneysu ilçelerinde bulunan toplam 470 adet lojmana ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 10. Lojmanlar				
2+1	3+1	Toplam	Boş	Dolu
61	409	470	53	417

Tablo 11 de Üniversitemizin Açık ve Kapalı Spor Tesisleri gösterilmiştir. Üniversitemizde 10 adet etrafı tel örgülerle çevrilmiş, zemini kauçuk kaplamalı Açık Spor Tesisi ve 3 adet Kapalı Spor Tesisi bulunmaktadır.

Tablo 11. Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	3	15.294
Açık Spor Tesisleri (Etrafı tel örgüyle çevrili)	10	6.007
TOPLAM	13	21.301

Tablo 12 de toplantı ve konferans salonlarının sayıları verilmiş olup, 53 adet toplantı salonu ve 20 adet konferans salonu bulunmaktadır.

Tablo 12. Toplantı- Konferans Salonları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Toplantı salonu	39	41	41	40	53
Konferans salonu+Cep Sinema Salonu	17	17	17	18	20

2. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz 17 Mart 2006 tarihinde 26111 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5467 Sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Mali Yönetim Kanunu, Telsiz Kanunu ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile Rize ilinde “**Rize Üniversitesi**” adıyla kurulmuştur.

Bu kanunla;

3837 Sayılı kanunla 1992 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **İlahiyat Fakültesi ve Su Ürünleri Fakültesi**; 01.09.1997 tarih ve 9892 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **Fen-Edebiyat Fakültesi ve Eğitim Fakültesi**;

1976 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı olarak kurulan ve 1982 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlanan **Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 23.01.1996 gün ve 96.1.6 sayılı kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **Fındıklı Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.01.2003 tarih ve 226/2048 Sayılı Kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **Ardeşen Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**;

Sağlık Bakanlığına bağlı iken, Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 24.11.1992 tarih ve 4744- 19838 Sayılı Karar yazısı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne devredilen **Sağlık Yüksekokulu** ile yeni kurulan **Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü** ve **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** ile birlikte kurulmuştur.

Üniversitemiz kuruluşundan itibaren hızla büyümeye devam etmiş, yeni fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve araştırma merkezleri kurulmuş ve yeni bölümler açılmıştır. Bu tarihten sonra Üniversitemizin gelişimi aşağıdaki gibidir.

2008 yılında Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 31.03.2008 tarih ve 1297 sayılı kararıyla Pazar ilçesinde **Pazar Meslek Yüksekokulu** ve 2008/13602 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla da **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** kurulmuştur.

2009 yılında 2009/19497 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Der pazarı ilçesinde **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu**, 15 Aralık 2009 tarihinde de 2009/15637 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Güneysu ilçesinde **Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu** ve 2010 yılında 2010/782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Diş Hekimliği Fakültesi** ile 2011 yılında 2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Mühendislik Fakültesi**, 2011/2276 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla da **Yabancı Diller Yüksekokulu** kurulmuştur.

Üniversitemizin en köklü birimi olan Rize merkezdeki Meslek Yüksekokulu 09 Şubat 2012 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** ve **Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** olarak iki birime ayrılmıştır.

11 Nisan 2012 tarihinde yayımlanan 6287 sayılı “İlköğretim ve Eğitim Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 19 uncu maddesiyle “**Rize Üniversitesi**”nin adı “**Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi**” olarak değiştirilmiştir.

Yine 2012 yılında 2012/3079 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Hukuk Fakültesi, Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu**; 2012/3243 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 5 Nisan 2012 tarihli toplantısında da **Adalet Meslek Yüksekokulu** kurulmasına karar verilmiştir.

2015 yılında 2015/7723 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Ardeşen Turizm Fakültesi**, 2016 yılında da 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu** kapatılarak **Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi** kurulmuştur.

2018 yılında 2018/12001 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Eczacılık Fakültesi** kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulunun 16.08.2018 tarihli toplantısında da **Fındıklı Yüksekokulu** kapatılmıştır.

2020 yılında 2704 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Mühendislik Fakültesi**yle birleştirilerek **Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi** kurulmuş, yine aynı kararla **Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi**nin adı **Ziraat Fakültesi** olarak değiştirilmiştir.

Son olarak 2021 yılında 3940 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Spor Bilimleri Fakültesi**, 3519 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü** kapatılarak yerine **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü**, yine aynı kararla **Sağlık Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Sağlık Bilimleri Fakültesi** kurulmuştur. Ayrıca Üniversitemizin iştiraki olan **İktisadi İşletme Müdürlüğü ve Teknokent A.Ş.** ortaklığı bulunmaktadır.

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemi çalışmalarında oldukça ilerleme sağlanmış olup 2012 yılında başlatılan dönüşüm çerçevesinde çeşitli programlar devreye alınarak tüm bu programlara erişim Bilgi Yönetim Sistemi (REBİS) adı altında tek bir ara yüzden sağlanmıştır.

Verilerin toplanması ve analiz edilmesi için REBİS altında yer alan “Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi” kullanılmaktadır. Stratejik Yönetim Bilgi Sisteminde veriler yıl yıl kayıt altına alınmaktadır. Sisteme erişim, birimlerdeki personele giriş yetkisi verilmek suretiyle sağlanmaktadır. Stratejik Planda belirlenmiş olan amaç, hedef ve performans göstergelerine göre veriler yılda iki kez birimler tarafından sisteme girilmektedir. Sistemde her kullanıcı yetkisi dahilindeki ve sorumlu olduğu birimleri görebilmekte olup kullanıcılar sisteme veri girişi yaptıktan sonra birim amirleri tarafından bilgilerin doğru ve güvenilir olduğuna dair onay işlemi gerçekleştirilmekte ve ayrıca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından bilgilerin tutarlılığı kontrol edilmektedir.

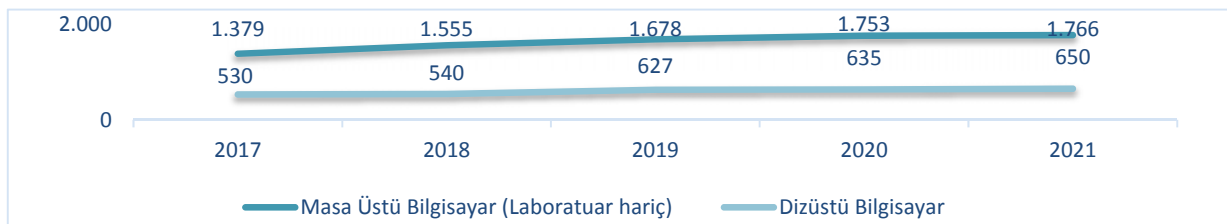
Kurumsal hafızanın sürdürülebilirliği adına Bilgi Yönetim Sistemi “REBİS” programı önemli bir mihenk taşı görevi yapmaktadır. "REBİS" adı altında Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, E-posta Sistemi, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetim Sistemi, Geliştirme Vakfı Akademik Başvuru Sistemi, Akademik Veri Yönetim Sistemi, BAP Otomasyon Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Yaşam Hizmetleri Sistemi (Yemekhane İşlemleri Modülü, Halı Saha İşlemleri Modülü, Tenis Kortu İşlemleri Modülü, Misafirhane İşlemleri Modülü), Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi (Harcama Takip Modülü, Kurumsal Performans Takip Modülü, İç Kontrol Modülü, Kalite Öz Değerlendirme Modülü, Risk Yönetimi Modülü, Süreç Yönetim Modülü), Mekân Yönetimi Sistemi (Taşınmaz Modülü, Taşınmaz Bağımsız Bölümler Modülü, Kiracı Takip Modülü, Lojman Takip Modülü), İş Akışı ve Süreç Yönetimi Sistemi, Anket Bilgi Sistemi, Teftiş Bilgi Sistemi, Akademik Metin Düzeltme Sistemi, Arıza Takip Sistemi, Web Sitesi Yönetim Sistemi, Kısmi Zamanlı Öğrenci Sistemi, İstatistik Bilgi Sistemi, İş Akış Sistemi, Dokümantasyon Sistemi, Paydaş Geri Bildirim Sistemi, Kart, E-İmza ve EBYS Yetki Talep Sistemi ve Psikolojik Danışma Hizmeti gibi modüller birbirleriyle entegre olarak çalışmaktadır.

Toplanan veriler, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanı sunucularında tutulmaktadır. Verilerin güvenilirliği ISO 27001 standardına uygun şekilde yapılmakta, sanal sunucular üzerinde yer alan bilgiler günlük olarak yedeklenmekte ve felaket kurtarma merkezi çalışmaları da devam etmektedir. Kullanıcı bazlı olarak (tek kullanıcı tek şifre) bütün sistemlere yetkiler dahilinde erişim sağlanmaktadır. Sunucularda bazı özel güvenlik yazılımları, kullanıcı tarafında ise Microsoft Defender güvenlik yazılımı kullanılmaktadır.

Tablo 13.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	2017	2018	2019	2020	2021
Masa Üstü Bilgisayar (Laboratuar hariç)	1.379	1.555	1.678	1.753	1.766
Dizüstü Bilgisayar	530	540	627	635	650

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle Üniversitemiz demirbaşına kayıtlı bilgisayarlarla ilgili bilgilere yer verilmiştir. Grafikten de görüleceği üzere 1.766 adet masaüstü bilgisayar ve 650 adet taşınabilir bilgisayar mevcuttur.



Tablo 14. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Laboratuvarlarda Bulunan Bilgisayar Sayısı	971	1.003	1.019	1.010	1.099
Öğrenci Sayısı(I. Öğretim)	16.689	15.915	15.984	16.197	15.829
Bilgisayar Başına Düşen Öğrenci Sayısı	17	16	16	16	14

Tablo 14 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen bilgisayar sayıları verilmiştir.



4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Her geçen gün büyüyen ve gelişen Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi de kurumumuzun başarısını etkileyen önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler nitelikli personel gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Üniversitemiz stratejik amaçlarına ulaşabilmek için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmeyi amaçlamaktadır. Bunun için çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanmaktadır.

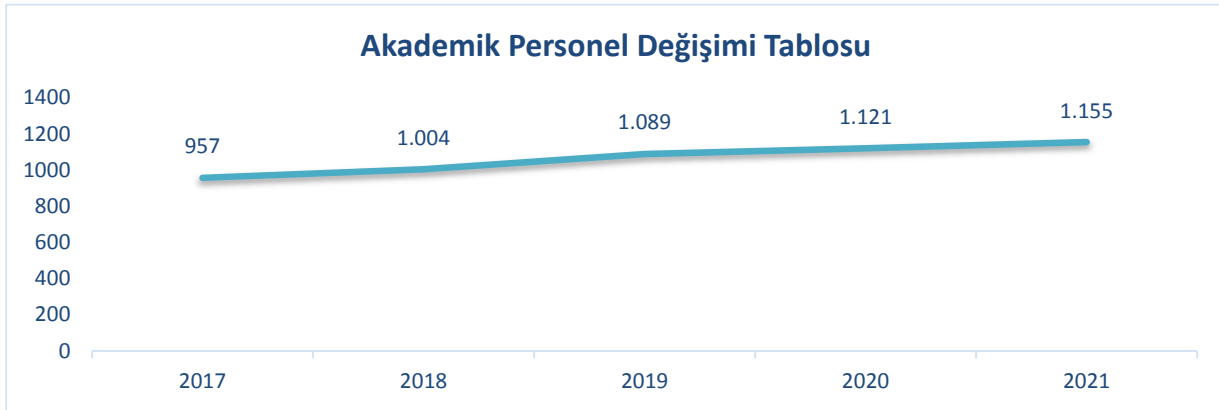
Tablo 15 de Üniversitemiz Akademik Personelinin unvanlara göre dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılabacağı üzere akademik kadroların %82'sinin dolu olduğu ve yılsonu itibariyle 527'si öğretim üyesi olmak üzere toplam 1.155 akademik personelin görev yaptığı anlaşılmaktadır.

Tablo 15. Akademik Personel(İzinli Kadrolar)			
Unvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	107	27	134
Doçent	133	19	152
Doktor Öğretim Üyesi	287	79	366
Öğretim Üyeleri Toplamı	527	125	652
Öğretim Görevlisi	209	31	240
Araştırma Görevlisi	419	95	514
Öğretim Üyesi Dışındaki Personel Toplamı	628	126	754
GENEL TOPLAM	1.155	251	1.406



Tablo 16 da yıllar itibariyle Akademik Personel sayısındaki artışlar verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere akademik personel sayısında 2017 yılından 2021 yılına kadar % 21 artış sağlanmıştır.

Tablo 16. Akademik Personel Değişimi Tablosu					
Unvan	2017	2018	2019	2020	2021
Profesör	62	71	90	97	107
Doçent	73	78	108	111	133
Doktor Öğretim Üyesi	302	315	297	300	287
Öğretim Üyeleri Toplamı	437	464	495	508	527
Öğretim Görevlisi	146	209	217	211	209
Araştırma Görevlisi	305	331	377	402	419
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	520	540	594	613	628
GENEL TOPLAM	957	1.004	1.089	1.121	1.155

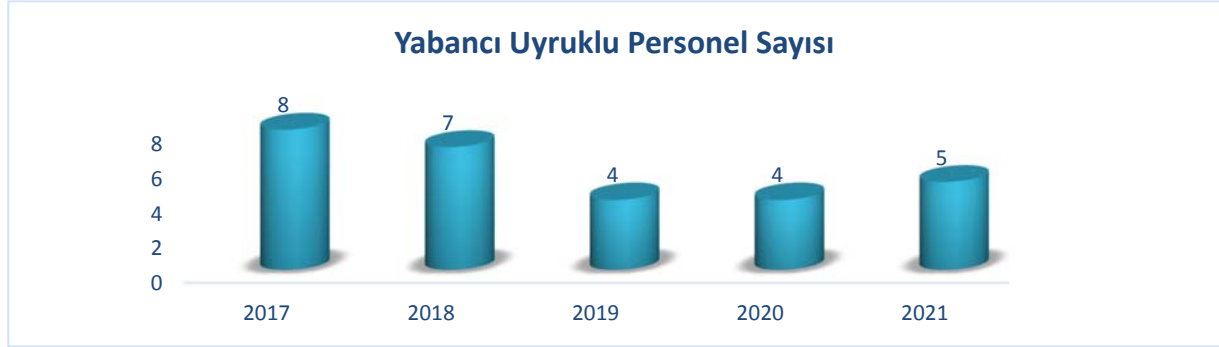


Tablo 17 de Yabancı Uyruklu Personele ilişkin bilgiler verilmiş olup, Üniversitemizde 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 5 adet yabancı uyruklu personel 2021 yılında görev yapmışlardır.

Tablo 17. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Doçent	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Gürcistan	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	İlahiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Lübnan	İlahiyat Fakültesi	1
TOPLAM			5

Tablo 18 de yıllar itibariyle çalışan yabancı uyruklu personel bilgilerine yer verilmiş olup, yabancı uyruklu personel sayısında ciddi anlamda herhangi bir değişiklik olmadığı görülmektedir.

Tablo 18. Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Personel İle İlgili Gelişmeler					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yabancı Uyruklu Personel Sayısı	8	7	4	4	5



Tablo 19 da 2547 sayılı kanunun 35 inci maddesi uyarınca görevlendirilen akademik personele ait bilgiler yer almaktadır. Söz konusu tablodan da anlaşılacağı üzere 8 tanesi yüksek lisans, 65 tanesi doktora eğitimi almak üzere toplam 73 Akademik Personel çeşitli üniversitelerde eğitimlerine devam etmektedirler.

Tablo 19. 35.Madde uyarınca Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	25	20	9	3	8
Doktora Öğrenci Sayısı	60	69	75	76	65
Toplam	85	89	84	79	73

Tablo 20 de 2547 sayılı kanunun 38 inci maddesi uyarınca çeşitli kurumlara geçici görevle görevlendirilen personele ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 20. Diğer Üniversitelerde-Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel			
Adı Soyadı	Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Abdurrahman HAÇKALI	Profesör	Temel İslam Bilimleri	Diyanet İşleri Başkanlığı
Osman Birol ÖZGÜMÜŞ	Profesör	Temel Tıp Bilimleri	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Gökhan DEMİRAL	Doçent	Cerrahi Tıp Bilimleri	Sağlık Bakanlığı Rize Eğitim ve Araştırma Hastanesi
Ömer Faruk URSAVAŞ	Doçent	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi	Tübitak
Özcan YAVAŞI	Dr.Öğretim Üyesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	Sağlık Bakanlığı Rize DevletHastanesi
Hüseyin Çetin KETENCİ	Dr.Öğretim Üyesi	Dahili Tıp Bilimleri	Adli Tıp Kurumu Trabzon Grup Başkanlığı
TOPLAM			6

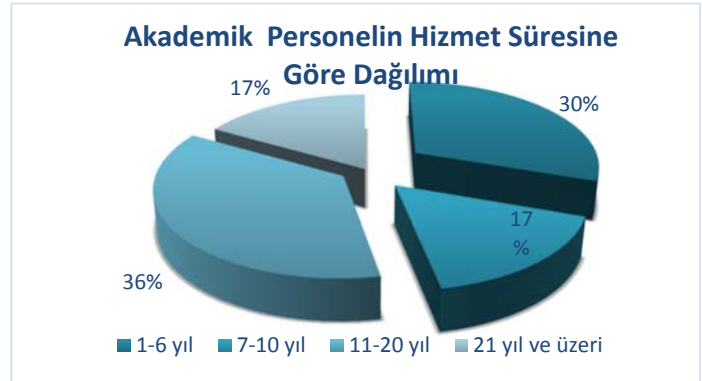
Tablo 21. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 Yaş Altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	230	517	294	114
Yüzde	20,00	45,00	25,00	10,00



Yandaki grafikte akademik personelin yaş itibariyle dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %65'inin 40 yaş altında olduğu ve genel olarak genç bir akademik personel grubuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır.

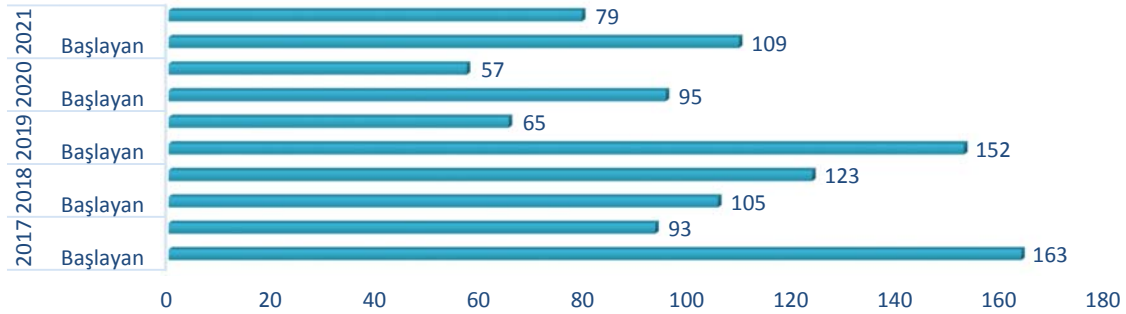
Tablo 22. Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl ve üzeri
Kişi Sayısı	351	191	419	194
Yüzde	30,00	17,00	36,00	17,00

Tablo 22 de Akademik Personelin hizmet süreleri verilmiştir. Personelin %30 gibi büyük bir oranının 7 yıldan az hizmetinin olduğu görülmektedir.



Tablo 23. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan Akademik Personel										
	2017		2018		2019		2020		2021	
Unvanı	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Profesör	3	2	1	4	13	3		5		5
Doçent	2	3	1	5	16	2	2	6		3
Dr. Öğretim Üyesi	40	17	20	19	28	11	15	8	14	13
Öğretim Görevlisi	12	5	6	3	15	5	10	5	11	4
Okutman	3	1								
Araştırma Görevlisi	99	63	77	92	80	44	68	33	84	54
Uzman	4	2								
TOPLAM	163	93	105	123	152	65	95	57	109	79

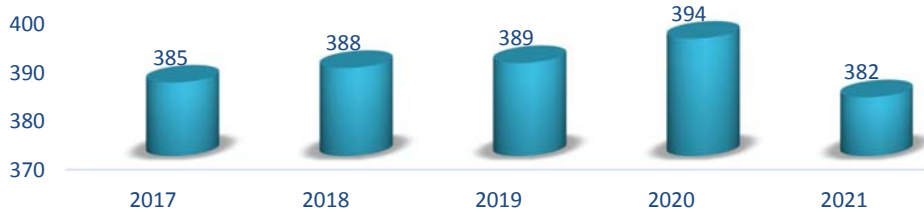
Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan Akademik Personel



4.2- İdari Personel

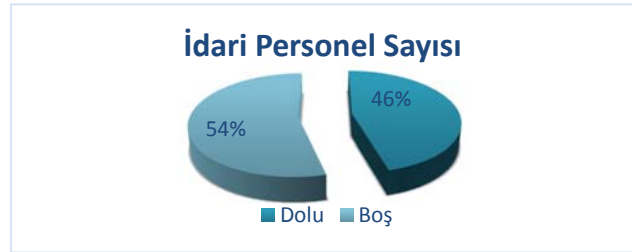
Tablo 24. Yıllara Göre İdari Personel Sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
İdari Personel Sayısı	385	388	389	394	382

İdari Personel Sayısı

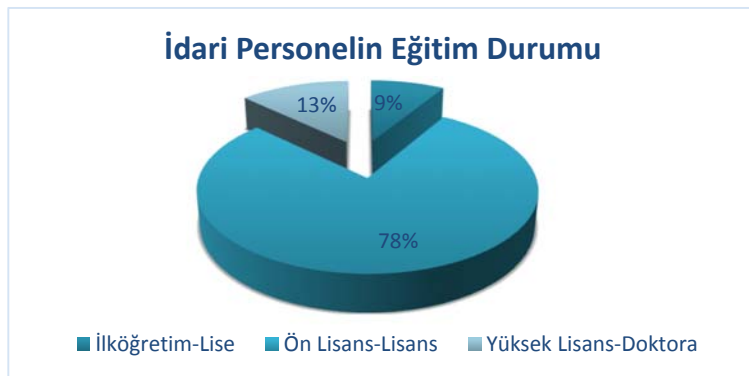


Tablo 25. İdari Personel (Döner Sermaye Kadroları Dahil)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	264	233	497
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	51	144	195
Teknik Hizmetleri Sınıfı	55	55	110
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	3	4
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	11	15	26
TOPLAM	382	451	833

Yandaki grafikte İdari Personele ait dolu ve boş kadro sayıları verilmiş olup kadroların % 54 ünün boş olduğu görülmektedir.



Tablo 26. İdari Personelin Eğitim Durumu			
	İlköğretim-Lise	Ön Lisans-Lisans	Yüksek Lisans-Doktora
Kişi Sayısı	33	300	49
Yüzde	9	78	13



Yandaki grafikte İdari Personelin eğitim durumuyla ilgili bilgilere yer verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin % 78 gibi büyük bir oranı ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir.

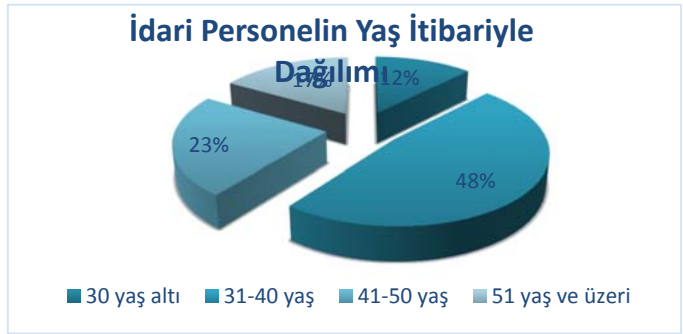
Tablo 27. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	65	104	124	89
Yüzde	17	27	33	23



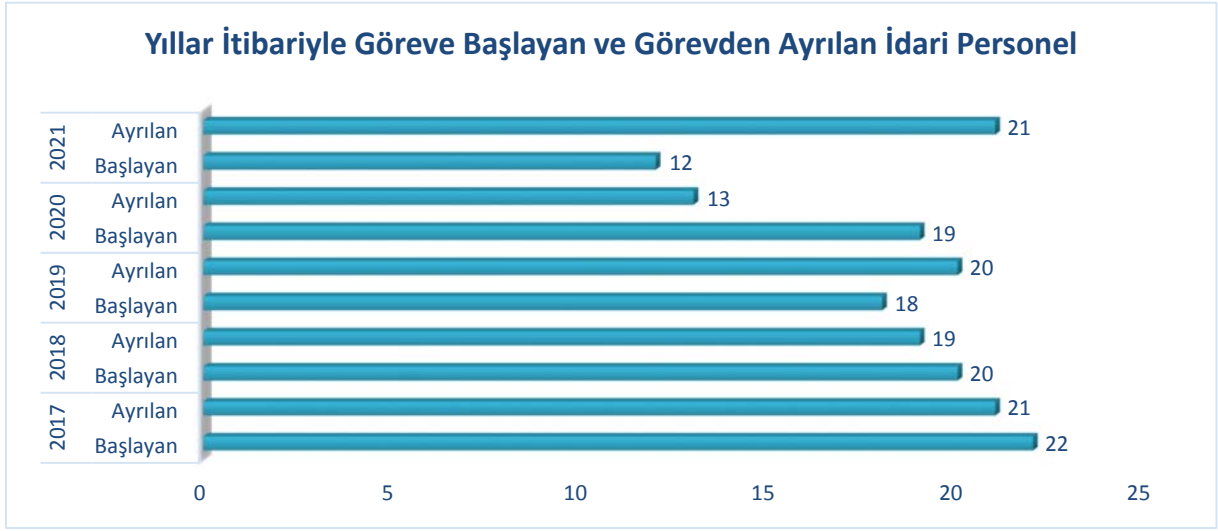
Tablo 27 de İdari Personelin hizmet yılına ait bilgiler yer almaktadır. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %17sinin hizmet yılının 6 yılından az olduğu görülmekte, bu sonucun iyi değerlendirilmesi durumunda bilgili ve başarılı idari personel kadrosuna kavuşabileceğimiz düşünülmektedir.

Tablo 28. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 yaş altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı	47	184	88	63
Yüzde	12	48	23	17

Tablo 28 de İdari Personelin yaş itibariyle dağılımı verilmiştir. İdari Personelin % 60'ının 40 yaş altında olduğundan, genç personel kadrosuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır.

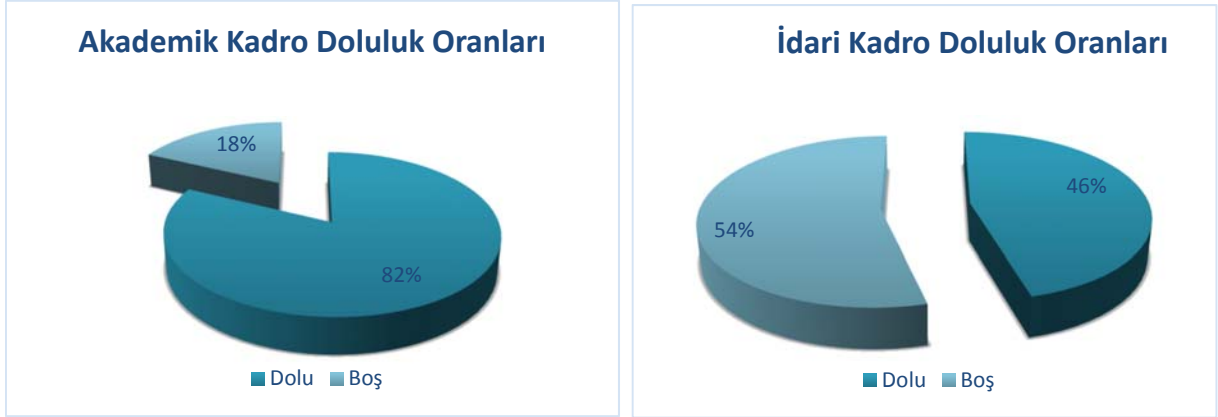


Tablo 29. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan İdari Personel										
Unvanı	2017		2018		2019		2020		2021	
	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Genel İdare Hizmetleri	16	13	14	8	13	13	15	10	11	15
Sağlık Hizmetleri	2	5	3	8	3	2	2	1	0	3
Teknik Hizmetler	4	3	2	2	0	2	2	2	1	2
Avukatlık Hizmetleri				1	0	0	0	0	0	1
Yardımcı Hizmetler			1		2	3	0	0	0	0
TOPLAM	22	21	20	19	18	20	19	13	12	21



Tablo 30 dan anlaşılabacağı üzere akademik kadroların % 82' sının, idari kadroların ise % 46 sının dolu olduğu görülmektedir.

Tablo 30. İnsan Kaynağı ve Kadro Pozisyon/Doluluk Oranı			
Statü	Dolu	Boş	Doluluk Oranı
Akademik Kadro (İzinli Kadrolar)	1.155	251	82
İdari Kadro	382	451	46
Toplam Kadrolu Personel	1.537	702	69



Tablo 31 de 2021 yılı itibari ile personelin bay, bayan sayılarına göre dağılımı yer almaktadır. Personelin %40'ının bayan olduğu görülmektedir.

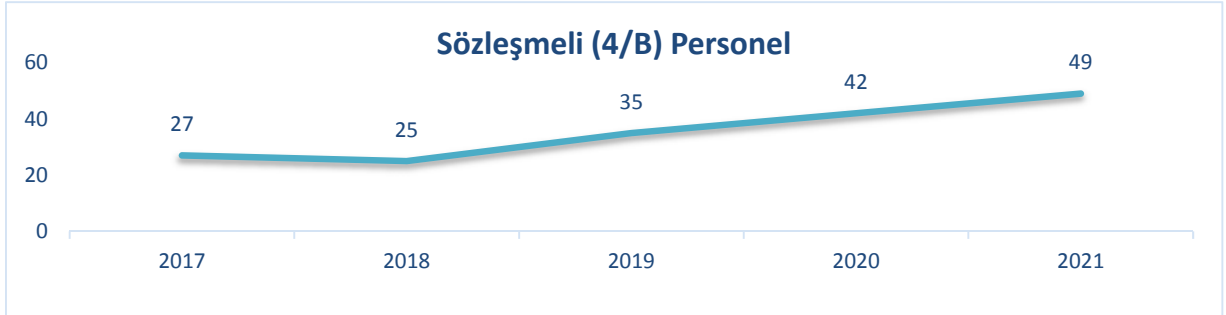
Tablo 31. Çalışanların Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	478	675	1.153	41	59
İdari Personel	141	241	382	37	63
TOPLAM	619	916	1.535	40	60



4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Bilgileri

Aşağıdaki tabloda yıllar itibari ile sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarında çalışan personel sayıları yer almaktadır. 2021 yılında 49 adet sözleşmeli personel görev yapmıştır.

Tablo 32. Yıllar İtibari ile sözleşmeli(4-b) personel sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Sözleşmeli (4/B) Personel	27	25	35	42	49

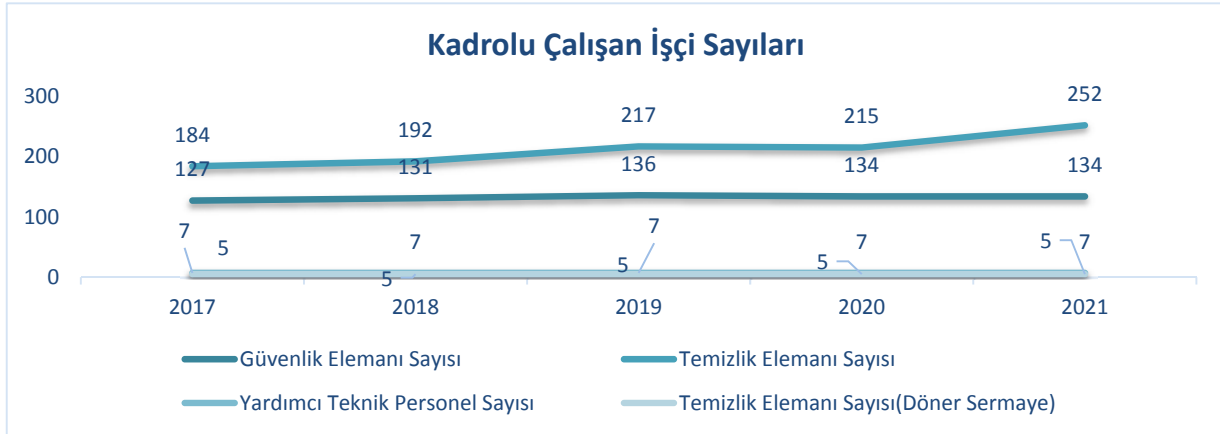


Tablo 33 de Üniversitemizde sözleşmeli personel kadrosunda çalışan personeli ait ünvan bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 33. Sözleşmeli Personelin Ünvanlarına Göre Dağılımı					
Mühendis	Diğer Teknik Hizmet Personeli	Gemi Adamı	Hemşire	Sağlık Teknikeri	Tekniker
2	1	4	19	18	5

Tablo 34 de yıllar itibariyle kadrolu olarak çalıştırılan güvenlik, temizlik ve yardımcı teknik personeline ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 34. Kadrolu Çalışan İşçi Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Güvenlik Elemanı Sayısı	127	131	136	134	134
Temizlik Elemanı Sayısı	184	192	217	215	252
Yardımcı Teknik Personel Sayısı	7	7	7	7	7
Temizlik Elemanı Sayısı(Döner Sermaye)	5	5	5	5	5



Tablo 35. Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan					
	2017	2018	2019	2020	2021
Açık Alan (m ²)	517.519	527.064	531.503	553.289	682.929
Güvenlik Personel Sayısı	127	131	136	134	134
Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan m2	4.075	4.023	3.908	4.129	5.096

Tablo 35 de yıllar itibariyle özel güvenlik personeli başına düşen açık alan m²'leri görülmektedir.



Tablo 36. Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan					
	2017	2018	2019	2020	2021
Kapalı Alan(m ²)	287.895	258.830	334.549	333.521	362.038
Temizlik Personel Sayısı	184	192	217	215	252
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan	1.564	1.406	1.541	1.551	1.437

Tablo 36’da yıllar itibariyle temizlik personeli başına düşen kapalı alan m² ‘leri verilmiştir.



5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 37 de öğrenci sayılarının Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü ayrımına göre dağılımı verilmiş olup, tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere Lisans ve Lisansüstü öğrenci sayısının yıllar itibariyle arttığı, toplam öğrenci içerisinde Ön lisans öğrenci oranının ise azaldığı görülmektedir.

Tablo 37. Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu					
	2017	2018	2019	2020	2021
Ön lisans	7.870	5.749	5.367	4.631	4.645
Lisans	10.447	11.128	11.559	11.841	10.941
Lisansüstü	2.002	1.728	1.355	1.488	1.468
TOPLAM	20.319	18.605	18.281	17.956	17.054



Tablo 38 de öğrencilerin cinsiyetine göre dağılımları yer almaktadır. Öğrencilerin % 52'sinin bayan olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 38. Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı												
	Ön lisans			Lisans			Lisansüstü			Toplam		
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Genel Top.
TOPLAM	2.562	2.085	4.645	4.947	5.993	10.940	755	712	1.467	8.264	8.790	17.054



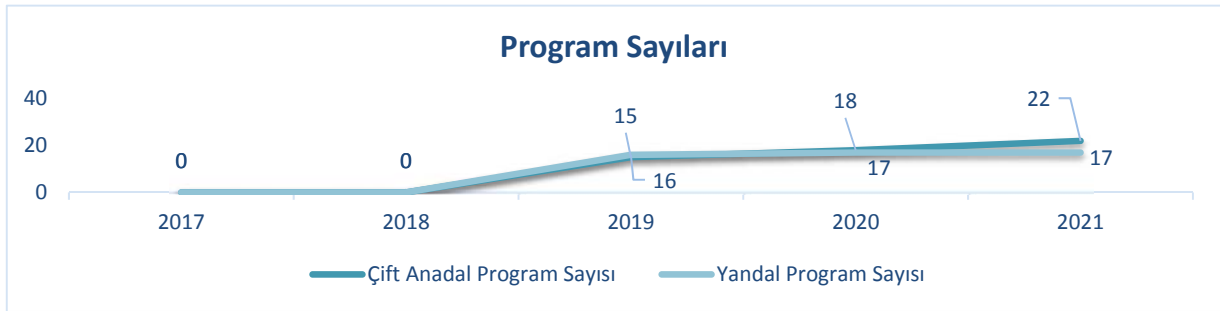
Tablo 39. I. Ve II. Öğretim Öğrenci Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
I. öğretim öğrenci sayısı	16.862	15.915	16.094	16.197	15.829
II. öğretim öğrenci sayısı	3.366	2.690	2.187	1.759	1.225
Toplam	20.228	18.605	18.281	17.956	17.054

Tablo 39 da I.ve II.Öğretim öğrenci sayıları verilmiş olup, II.Öğretim öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısı içindeki oranı her geçen yıl azalmaktadır.



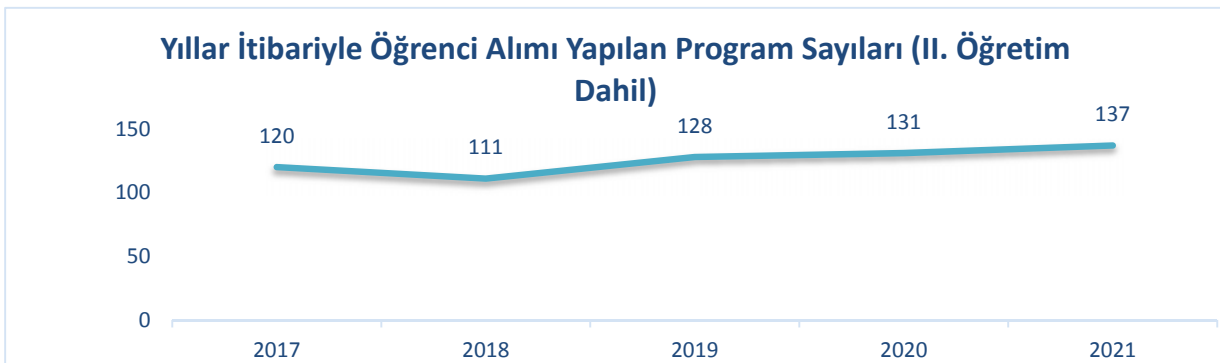
Tablo 40.Çift Anadal ve Yandal Program Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Çift Anadal Program Sayısı	-	-	15	18	22
Yandal Program Sayısı	-	-	16	17	17

Tablo 40 da yıllar itibariyle Çift Anadal ve Yandal program sayılarına yer verilmiştir.



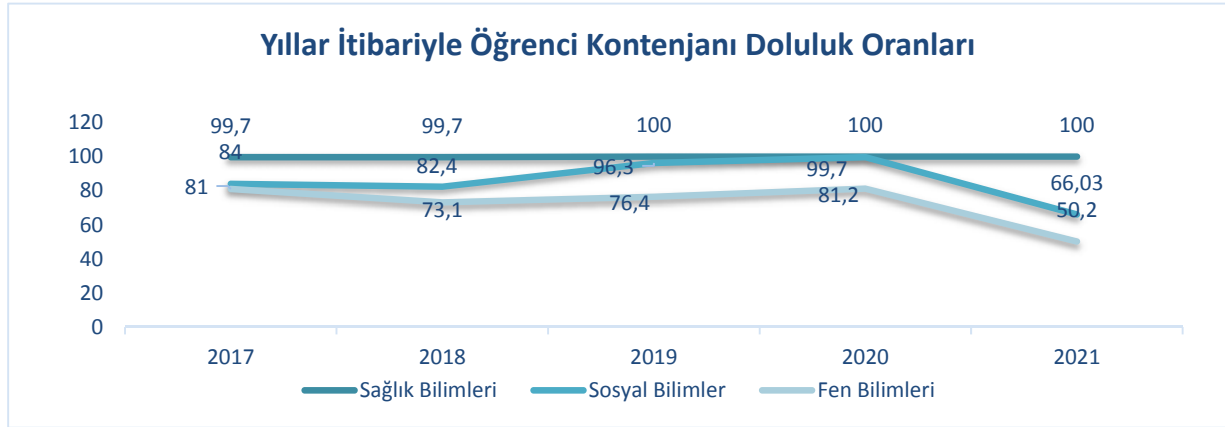
Tablo 41. Yıllar İtibariyle Öğrenci Alımı Yapılan Program Sayıları (II. Öğretim Dahil)					
	2017	2018	2019	2020	2021
Ön lisans	44	33	36	36	37
Lisans	40	37	41	42	45
Yüksek Lisans	26	29	35	39	38
Doktora	10	12	16	14	17
TOPLAM	120	111	128	131	137

Tablo 41 de yıllar itibariyle II Öğretim dahil ÖSYM tarafından öğrenci kontenjanı verilen program sayıları yer almaktadır.



Tablo 42. Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Sağlık Bilimleri	99,7	99,7	100	100	100
Sosyal Bilimler	84	82,4	96,3	99,7	66,03
Fen Bilimleri	81	73,1	76,4	81,2	50,2

Tablo 42 de branş ayırımına göre kontenjanların doluluk oranları verilmiş olup, fen programlarının % 50 sinin, sosyal programların %66 sının ve sağlık programlarının ise %100' ünün dolu olduğu görülmektedir.



Tablo 43. Yıllar İtibariyle Yatay Geçişle Gelen -Giden Öğrenci Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yatay geçişle gelen öğrenci sayısı	368	345	294	284	243
Yatay geçişle giden öğrenci sayısı	382	307	325	270	222

Tablo 43 de yıllar itibariyle Üniversitemize yatay geçişle gelen ve Üniversitemizden yatay geçişle ayrılan öğrenci sayılarına yer verilmiştir.



Aşağıdaki tabloda Yüksek lisans ve Doktora öğrenci sayıları yer almaktadır. Yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 44. Lisansüstü Öğrenci Bilgileri					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezli)	1.642	1.346	976	1.061	1.086
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezsiz)	195	211	194	211	155
Doktora Öğrenci Sayısı	168	171	207	216	227
Toplam	2.005	1.728	1.377	1.488	1.468



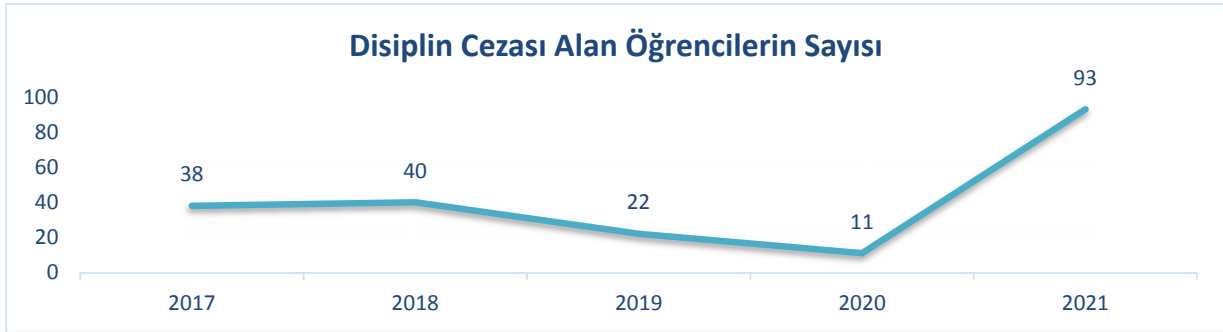
Tablo 45. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci Sayısı	448	467	534	697	570



Tablo 45 de yıllar itibariyle yabancı uyruklu öğrencilere ilişkin bilgiler yer almaktadır. 2020-2021 eğitim-öğretim yılında Üniversitemize toplam 570 yabancı uyruklu öğrenci eğitim almaktadır.

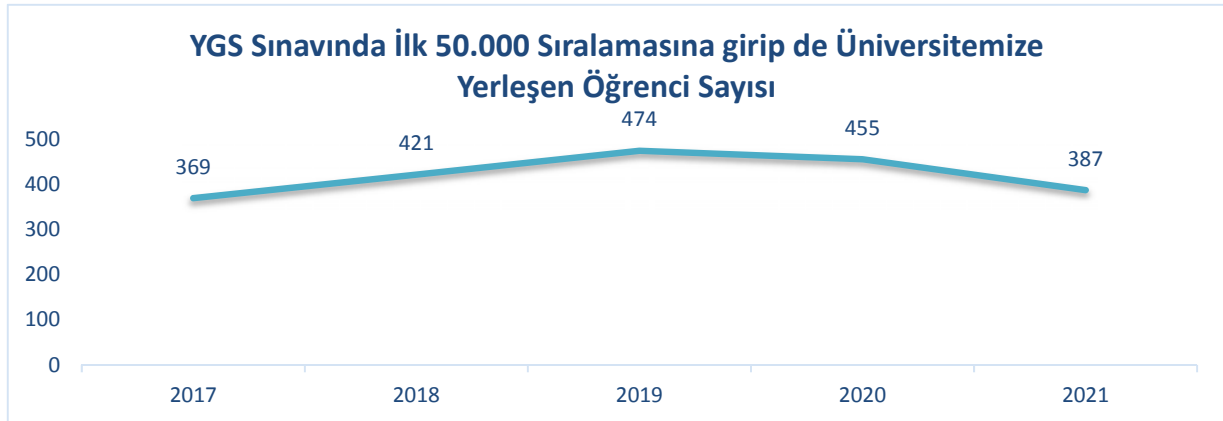
Tablo 46 da ise disiplin cezası alan öğrencilere ilişkin bilgiler yer almaktadır. 2021 Eğitim öğretim yılında toplam 93 öğrencinin uyarma, kınama ve uzaklaştırma gibi çeşitli cezalar aldıkları görülmektedir.

Tablo 46. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar					
	2017	2018	2019	2020	2021
1-2 yarıyıl uzaklaştırma cezası alanlar	5	7	1	2	4
1 hafta ile 1 ay arasında uzaklaştırma cezası alanlar	21	19	5	4	35
Kınama ve uzaklaştırma cezası alanlar	12	14	16	5	54
Toplam	38	40	22	11	93



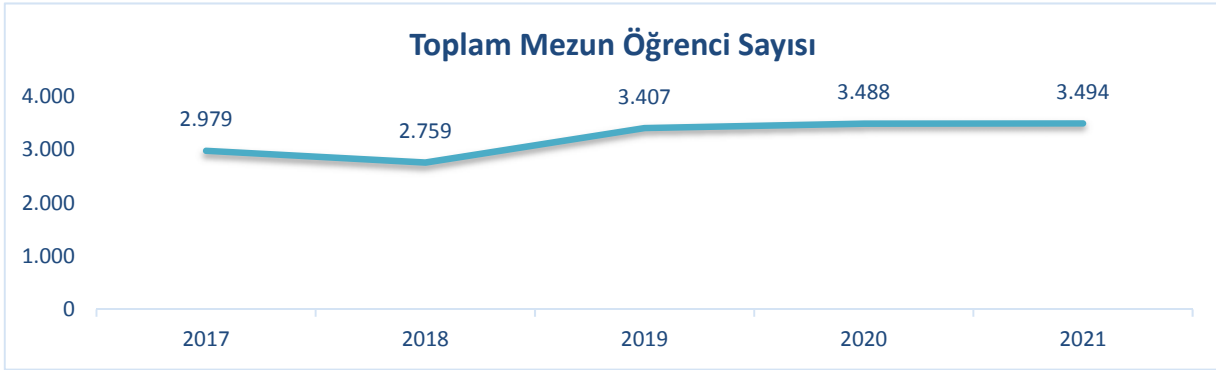
Tablo 47. YGS Sınavında İlk 50.000 Sıralamasına girip de Üniversitemize Yerleşen Öğrenci Sayısı				
2017	2018	2019	2020	2021
369	421	474	455	387

Aşağıdaki grafikte yıllar itibarıyla YGS sınavında ilk 50.000 sıralamasına girip üniversitemize yerleşen öğrenci sayılarına yer verilmiştir.



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Üniversitemizden mezun olan öğrencilere ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 48. Yıllara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayıları					
Cinsiyet	2017	2018	2019	2020	2021
Kadın	1.582	1.415	1.800	1.979	1.927
Erkek	1.397	1.344	1.607	1.509	1.567
Toplam	2.979	2.759	3.407	3.488	3.494

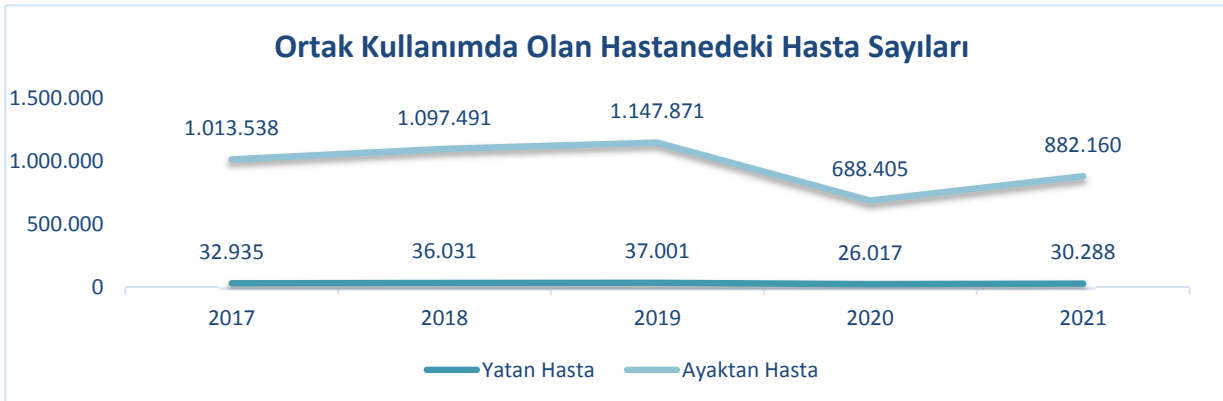


5.2. Sağlık Hizmetleri

Sağlık Bakanlığıyla Üniversitemiz arasında 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun 3 üncü ve ek 9 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden Rize Eğitim ve Araştırma Hastanesinin ortak kullanımıyla ilgili 01.02.2011 tarihinde protokol imzalanmış olup, bu tarihten itibaren söz konusu hastane ortak kullanılmaktadır.

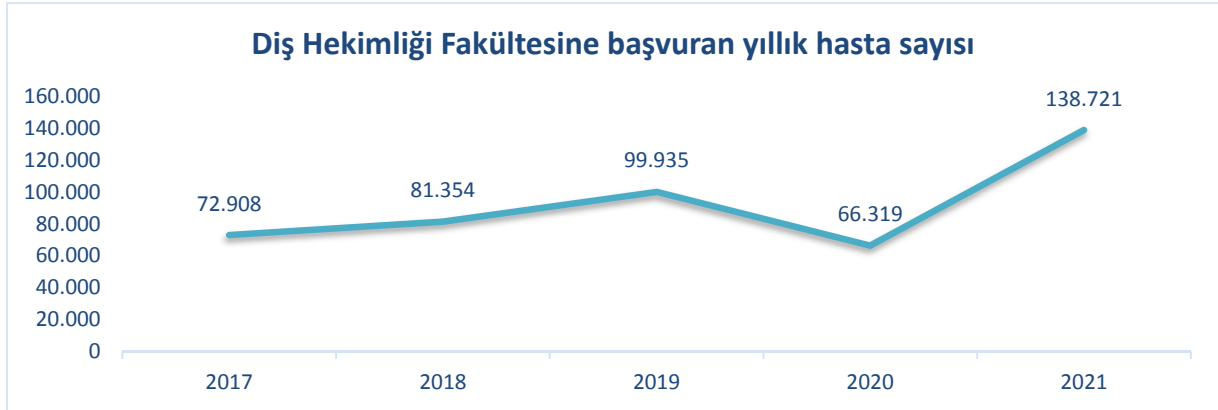
Tablo 49. Ortak Kullanımda Olan Hastanedeki Hasta Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yatan Hasta	32.935	36.031	37.001	26.017	30.288
Ayaktan Hasta	1.013.538	1.097.491	1.147.871	688.405	882.160
TOPLAM	1.046.473	1.133.522	1.184.872	714.422	912.448

Aşağıdaki gragikte yıllar itibariyle yatan hasta ve ayakta tedavi olan hasta sayıları verilmiştir.



Tablo 50 de Diş Hekimliği Fakültesinde yıllar itibariyle başvuran hasta sayıları belirtilmiştir.

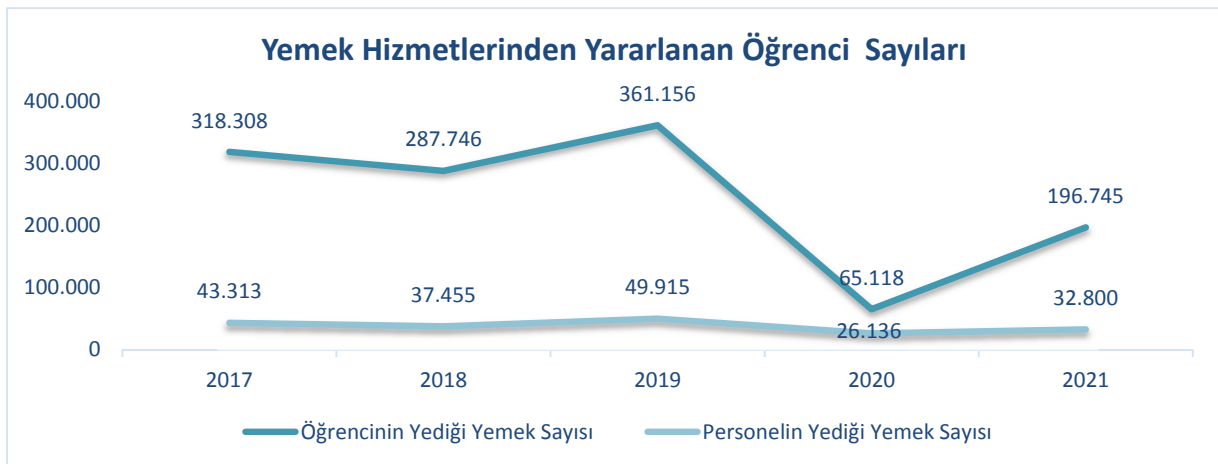
Tablo 50. Sağlık Hizmetleri (Diş Hekimliği Fakültesi)					
	2017	2018	2019	2020	2021
Diş Hekimliği Fakültesine başvuran yıllık hasta sayısı	72.908	81.354	99.935	66.319	138.721



5.3. Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemiz beslenme hizmetleri özel firmalardan “Hizmet Alımı” şeklinde sağlanmaktadır. 2021 yılında ki günlük menü 4 (dört) çeşit yemekten oluşmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personelleri toplamda 13 adet yemekhaneden yararlanmaktadırlar. Covid-19 pandemi dolayısıyla 2020 ve 2021 yılının bahar yarı yılında uzaktan eğitim yapıldığından dolayı yemek sayıları düşmüştür.

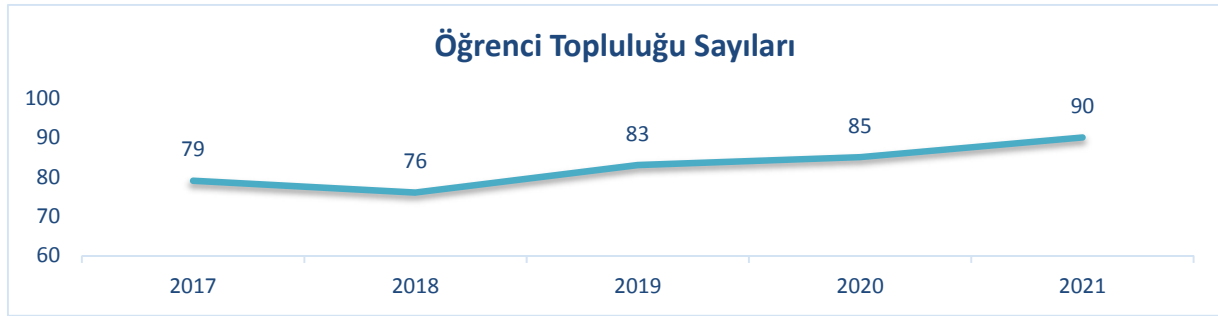
Tablo 51. Yemek Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrencinin Yediği Yemek Sayısı	318.308	287.746	361.156	65.118	196.745
Personelin Yediği Yemek Sayısı	43.313	37.455	49.915	26.136	32.800



Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak üzere kültürel faaliyetler organize edilmektedir.

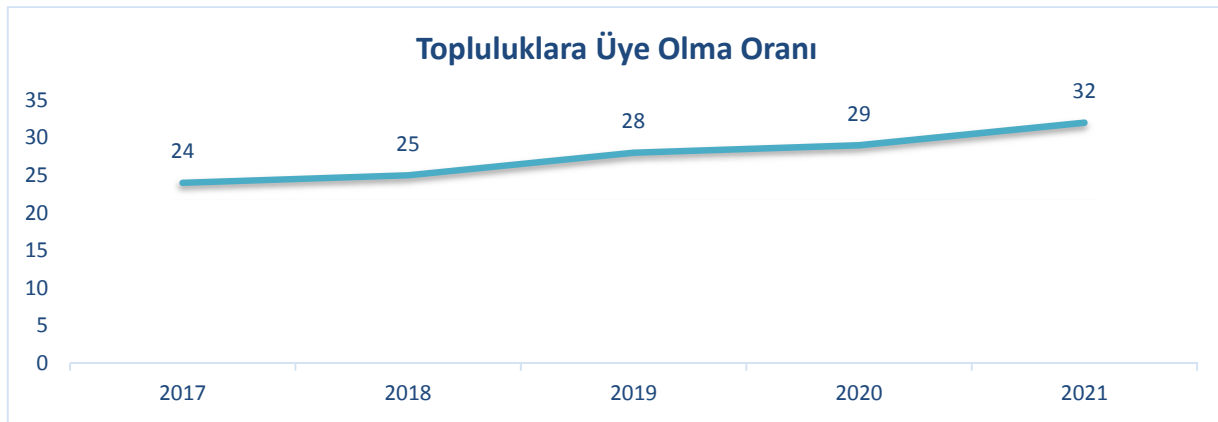
Tablo 52 de yıllar itibariyle öğrenci topluluğu sayıları verilmiş olup, tablodan da anlaşılabacağı üzere 2021 yılında 90 adet faal öğrenci topluluğu olduğu görülmektedir.

Tablo 52. Öğrenci Topluluğu Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci Toplulukları	79	76	83	85	90



Tablo 53. Yıllar İtibariyle Öğrenci Topluluklarına Üye Olma Oranı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Üye Sayısı	4.740	4.700	5.150	5.130	5.450
Öğrenci Sayısı	20.179	18.605	18.296	17.960	17.054
Topluluklara Üye Olma Oranı %	24	25	28	29	32

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle öğrenci topluluklarına üye olma oranı verilmiş olup tablonun incelenmesinden anlaşılabacağı üzere 2021 yılında topluluklarda üye olma oranının %32 olduğu anlaşılmaktadır



Tablo 54 de 2021 yılı içerisinde Üniversitemiz voleybol, basketbol, futbol, badminton, boks, futsal takımlarının katıldığı müsabakalara ait bilgileri göstermektedir.

Tablo 54. Sporcu Bilgileri				
	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	2	21	0	0
Personel	-	-	-	-
TOPLAM	2	21	0	0

Tablo 55 de Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen Sportif ve Kültürel etkinlik sayıları verilmiş olup 2021 yılında Covid-19 salgını dolayısıyla toplamda 12 adet etkinliğin yapıldığı görülmektedir.

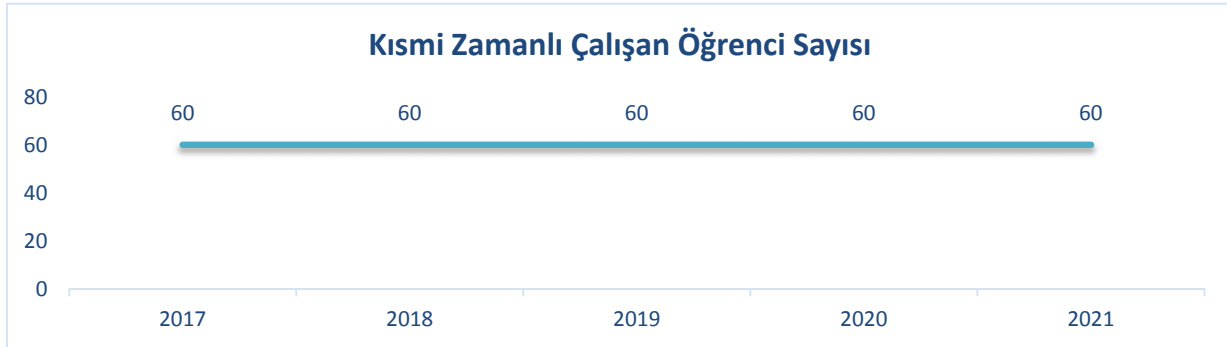
Tablo 55. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Sportif ve Kültürel Etkinlikler					
2020			2021		
Etkinliğin Adı	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Katılan Öğrenci Sayısı	Etkinliğin Adı	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Katılan Öğrenci Sayısı
Konser	0	0	Konser	0	0
Tiyatro	0	0	Tiyatro	0	0
Turnuva(13.Spor Şöleni)	0	0	Turnuva(14.Spor Şöleni)	0	0
Gezi	0	0	Gezi	0	0
Sergi	0	0	Sergi	0	0
Şenlik(Bahar Şenliği, Dağcılık Şenliği)	0	0	Şenlik(Bahar Şenliği, Dağcılık Şenliği)	0	0
Tören(Mezuniyet Töreni, Kupa Töreni)	0	0	Tören(Mezuniyet Töreni, Kupa Töreni)	0	0
Kurslar	11	674	Kurslar	12	1.406
TOPLAM	11	674	TOPLAM	12	1.406

Tablo 56 da öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen sportif ve kültürel etkinliklere yer verilmiş olup yıl içerisinde öğrenci toplulukları tarafından 111 adet etkinlik düzenlendiği anlaşılmaktadır.

Tablo 56. Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Sportif ve Kültürel Etkinlikler					
2020			2021		
Etkinliğin Adı	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Katılan Öğrenci Sayısı	Etkinliğin Adı	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Katılan Öğrenci Sayısı
Konser	1	500	Konser	0	0
Tiyatro	0	0	Tiyatro	0	0
Gezi	0	0	Gezi	1	40
Sergi	0	0	Sergi	1	120
Kongre, konferans,kongre, çalıştay,seminer, panel vb.	8	495	Kongre, konferans,kongre, çalıştay,seminer, panel vb.	27	505
Diğer etkinlikler	27	3.156	Diğer etkinlikler	82	5.359
TOPLAM	36	4.151	TOPLAM	111	6.024

Tablo 57 de yıllar itibariyle kısmi zamanlı öğrenci sayıları verilmiş olup bütçe imkanları çerçevesinde 2021 yılında 60 öğrenci çalıştırılmıştır.

Tablo 57. Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı					
2016	2017	2018	2019	2020	2021
60	60	60	60	60	60



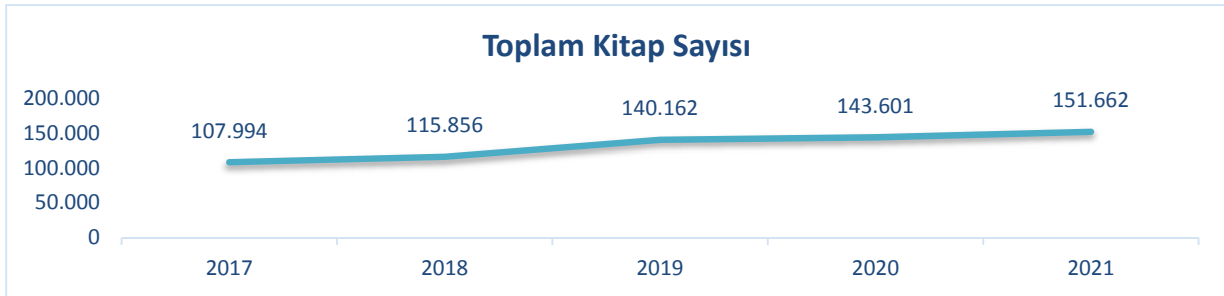
5.4. Kütüphane Hizmetleri

Öğrenci ve personellerimizin eğitim-öğretim ve araştırma yapmaları için ihtiyaç duydukları basılı ve görsel yayınlar bütçe imkanları çerçevesinde satın alınmaktadır. Ayrıca çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile şahıslardan gelen bağış yayınlar da belli kurallar çerçevesinde kabul edilerek kütüphane koleksiyonumuz geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Faaliyete geçirilen web sitesi aracılığı ile abone olunan veri tabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

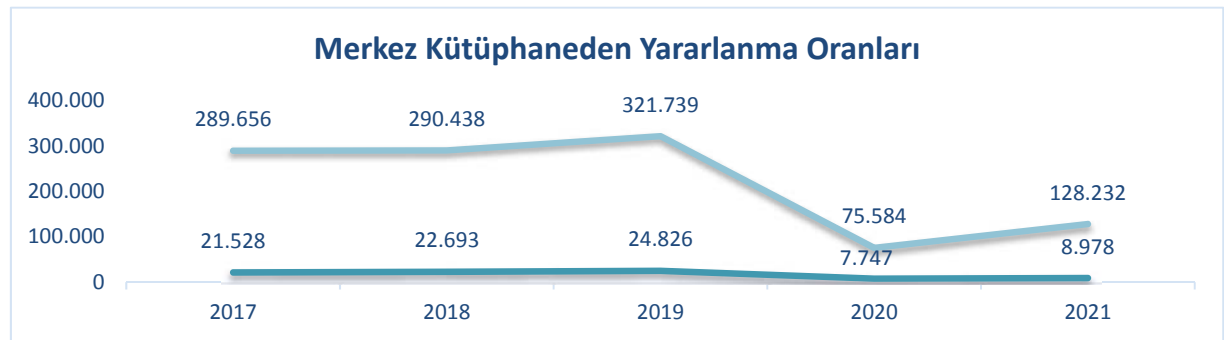
Tablo 58 de yıllar itibariyle kitap sayıları verilmiştir. 2021 yılında Merkez ve diğer Kütüphanelerde 151.662 adet basılı kitap sayısına ulaşıldığı görülmektedir.

Tablo 58. Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayısı	77.116	84.978	90.231	92.520	100.693
Diğer Birimlerdeki Kitap Sayısı	30.878	30.878	49.931	51.081	50.969
Toplam Kitap Sayısı	107.994	115.856	140.162	143.601	151.662



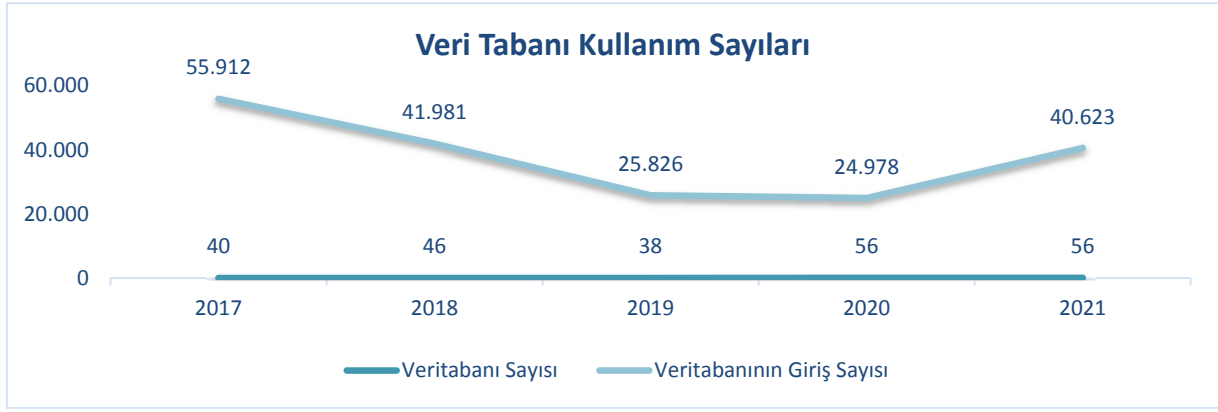
Tablo 59 de Merkez Kütüphaneden yıl içerisinde yararlanan kişi sayıları ve ödünç verilen kitap sayıları yer almaktadır. Yeni kütüphane binasına geçilmesiyle birlikte 2017 yılında ödünç verilen kitap sayısı ve kütüphaneden yararlanan kişi sayısında önemli bir artış olduğu görülmektedir. Ancak Covid-19 salgını dolayısıyla 2020 ve 2021 yılına ait verilerde azalma meydana gelmiştir.

Tablo 59. Merkez Kütüphaneden Yararlanma Oranları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenciye Verilen Ödünç Kitap Sayısı	21.528	22.693	24.826	7.747	8.978
Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı	289.656	290.438	321.739	75.584	128.232



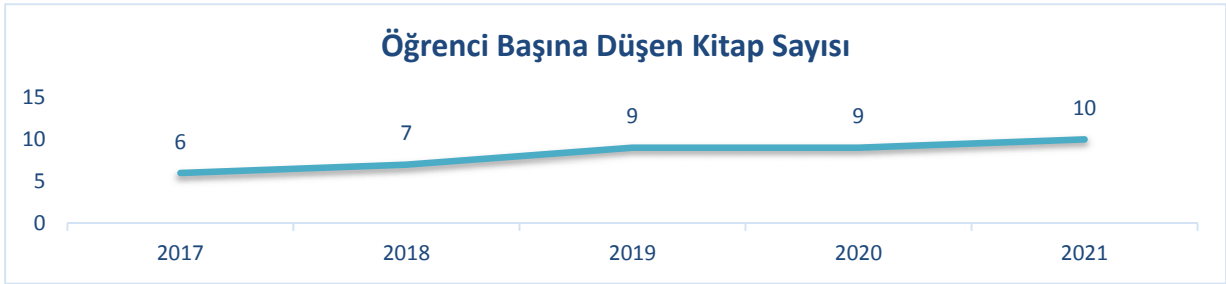
Tablo 60 da yıllar itibariyle abone olunan veri tabanı sayıları ve veri tabanına giriş sayıları verilmiştir. Abone olunan veri tabanlarından 42 adeti ücretsiz abonelikler olup, geriye kalan 14 abonelik için 936.370,17 TL 'lik ödeme yapılmıştır.

Tablo 60. Veri Tabanı Kullanım Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Veritabanı Sayısı	40	46	38	56	56
Veritabanının Giriş Sayısı	55.912	41.981	25.826	24.978	40.623



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kitap sayıları verilmiş olup 2021 yılında öğrenci başına 10 kitap düştüğü görülmektedir. Önümüzdeki yıllarda öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 61. Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayıları					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam Kitap Sayısı	107.994	115.856	140.162	143.601	151.662
Öğrenci Sayısı(I. Öğretim)	16.813	15.915	15.984	16.197	15.829
Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı	6	7	9	9	10



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol

Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür. Yapılan çalışmalarda aşağıdaki yol haritası izlenmiştir.

İlk eylem planı çalışması 03.04.2009 tarih ve 100 sayılı oluruyla Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlama grubunun oluşturulmasıyla başlanılmış olup 2009 yılı Ağustos ayında tamamlanarak yürürlüğe konulmuştur.

İkinci eylem planına 2013 yılı Nisan ayı itibariyle başlanılarak 2009 yılında hazırlanan eylem planı gözden geçirilerek 19.09.2013 tarih ve 568 sayılı olurla onaylanarak yürürlüğe konulmuş ve bu kapsamda İç Kontrol Genelgesi, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, İç Kontrol Afişi, Soru ve Cevaplarla İç Kontrol Kitapçığı ile İç Kontrol Broşürü hazırlanarak iç kontrol eğitimleri düzenlenmiştir.

2014 yılı sonlarına kadar iç kontrol çalışmalarında önemli mesafe kaydedilmiştir. Ardından çeşitli sebeplerden dolayı bu çalışmalara yeterli zaman ayrılamamış ve bu eylem planının yeniden revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda 2015 yılı içerisinde yeniden İç Kontrol Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturularak mevcut planının revize işlemlerine başlanılmış, yapılan toplantılar sonucu yeni gelişmeler ışığında hazırlanan eylem planı 12.11.2015 tarih ve 33 sayılı üst yönetici oluruyla yürürlüğe girmiş olup, planın uygulanmasına devam edilmektedir. Yıl içerisinde 2020 yılı İç kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu yayımlanmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Üniversitemizdeki tüm birimleri kapsayan (Uygulama ve Araştırma Merkezleri hariç) TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi izleme süreci Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilmiştir.

6.2. Ön Malî Kontrol

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelmektedir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemizin ön mali kontrol yönergesinin taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları başlıklı 10'uncu maddesine istinaden ön mali kontrol işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda tablo 62 de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol sayıları gösterilmiştir.

Tablo 62. Yıllar İtibariyle Yapılan Ön Mali Kontrol Sayıları					
	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
Mal Alım	5	5	4	5	5
Hizmet Alım	2	1	1	2	2
Yapım İşi	4	1	1	1	4
Diğer	2	0	0	0	0
TOPLAM	13	7	6	8	11

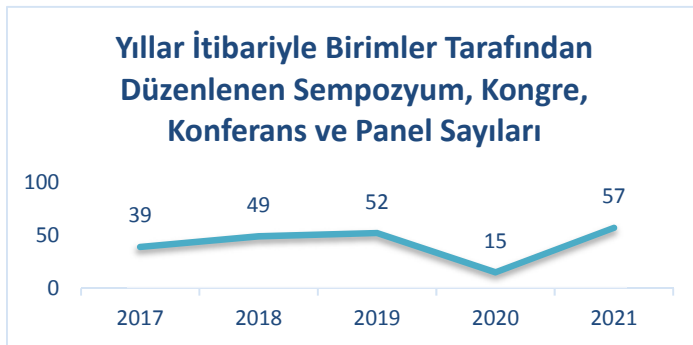


D.DİĞER HUSUSLAR

1-Faaliyet, Yayın ve Proje Bilgileri

2021 yılında 1 adet Kongre, 5 adet Sempozyum, 45 adet Konferans ve 6 adet panel düzenlenmiş olup, bu etkinliklerin bir kısmı çevrimiçi olarak yapılmıştır.

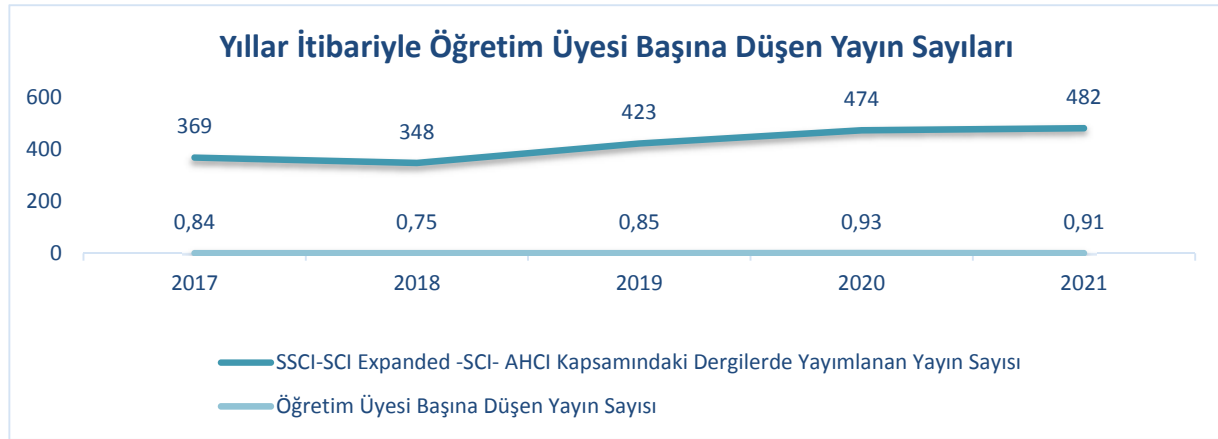
Tablo 63. Yıllar İtibariyle Birimler Tarafından Düzenlenen Sempozyum, Kongre, Konferans ve Panel Sayıları																			
BİRİMLER																			
	Ekinlik Türü	Tıp Fakültesi	Fen Edebiyat Fakültesi	Su Ürünleri Fakültesi	Eğitim Fakültesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İlahiyat Fakültesi	Dış Hekimliği Fakültesi	Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Bilimler Fakültesi	Fındıklı Fakültesi	Sağlık Hiz.M.Y.O	Teknik Bilimler Fakültesi	Güneysu Fizik T. Fakültesi	Hukuk Fak. Fakültesi	Ardeşen Turizm Fakültesi	Ziraat Fakültesi	Turgut Kırancı Fakültesi
2017 Yılı	Kongre	1																	1
	Sempozyum	2					2												4
	Konferans	1			3		14	3	1		1	3		1					27
	Panel				1	1	3							2					7
2018 Yılı	Kongre	1			1		1				1								4
	Sempozyum	5					1				2								8
	Konferans		11	1	2		8	1	1			5	2		1	1			33
	Panel						2				1						1		4
2019 Yılı	Kongre	1			2			1											1
	Sempozyum	3																	3
	Konferans	1	6		10	1	13	1	1		1	1		1		1	1		38
	Panel		2				2		1								1		6
2020 Yılı	Kongre																		0
	Sempozyum																		0
	Konferans				14														14
	Panel							1											1
2021 Yılı	Kongre		1																1
	Sempozyum	1	1		1					1								1	5
	Konferans		9		20		1		4		4							2	45
	Panel		1						2	2								1	6
TOPLAM		16	31	1	54	2	47	7	10	3	10	9	2	4	1	2	3	4	212



Yandaki grafikte yıllar itibariyle birimler tarafından düzenlenen kongre, konferans, vb etkinliklere yer verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2021 yılında toplam 57 adet etkinlik düzenlendiği anlaşılmaktadır.

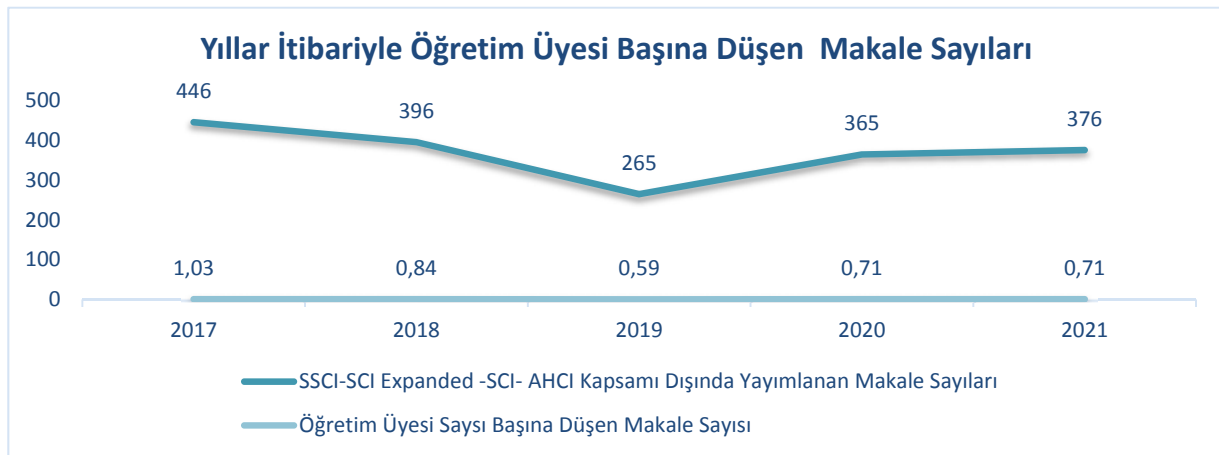
Tablo 64 de yıllar itibariyle makale sayılarına yer verilmiş olup 2021 yılında öğretim üyesi başına 0,91 yayın düştüğü görülmektedir.

Tablo 64. Yıllar İtibariyle SSCI-SCI Expanded -SCI- AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Yayın Sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
SSCI-SCI Expanded -SCI- AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Yayın Sayısı	369	348	423	474	482
Öğretim Üyesi Sayısı	437	464	495	508	527
Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı	0,84	0,75	0,85	0,93	0,91



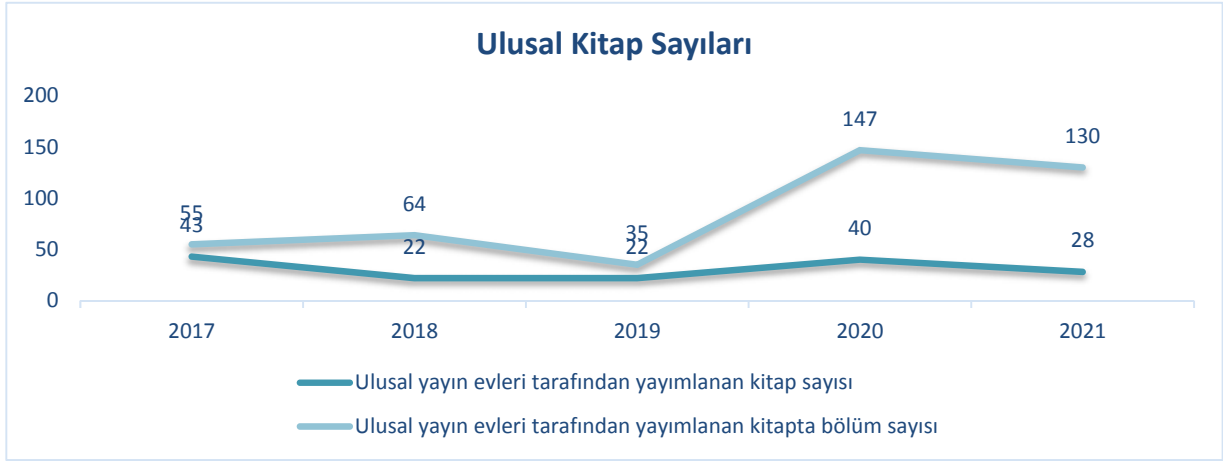
Tablo 65 de diğer uluslararası dergilerde yayımlanan makale sayılarının dağılımı yer almaktadır. Bu dağılıma göre öğretim üyesi başına düşen makale sayısı 0,71 olduğu görülmektedir.

Tablo 65. Yıllar İtibariyle Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları	446	396	265	365	376
Öğretim Üyesi Sayısı	435	470	445	508	527
Öğretim Üyesi Sayısı Başına Düşen Makale Sayısı	1,03	0,84	0,59	0,71	0,71



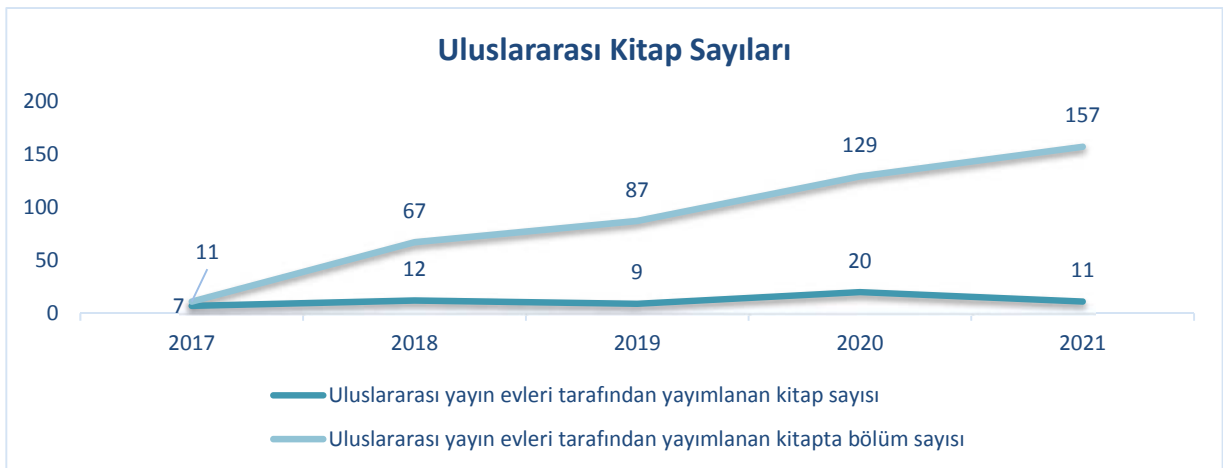
Tablo 66 da birim bazında ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara, yayımlanan kitaplardaki bölüm sayılarına ait bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 66. Ulusal Kitap Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	43	22	22	40	28
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	55	64	35	147	130



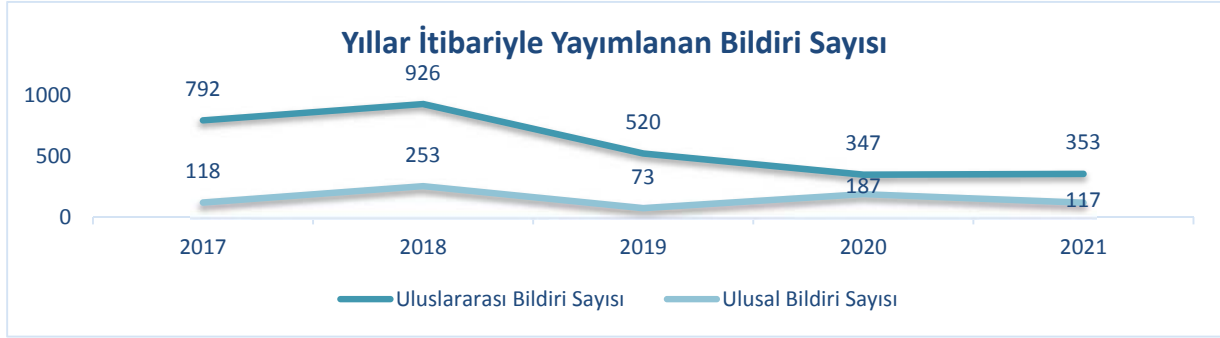
Tablo 67 de uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara ait bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 67. Uluslararası Kitap Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	7	12	9	20	11
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	11	67	87	129	157



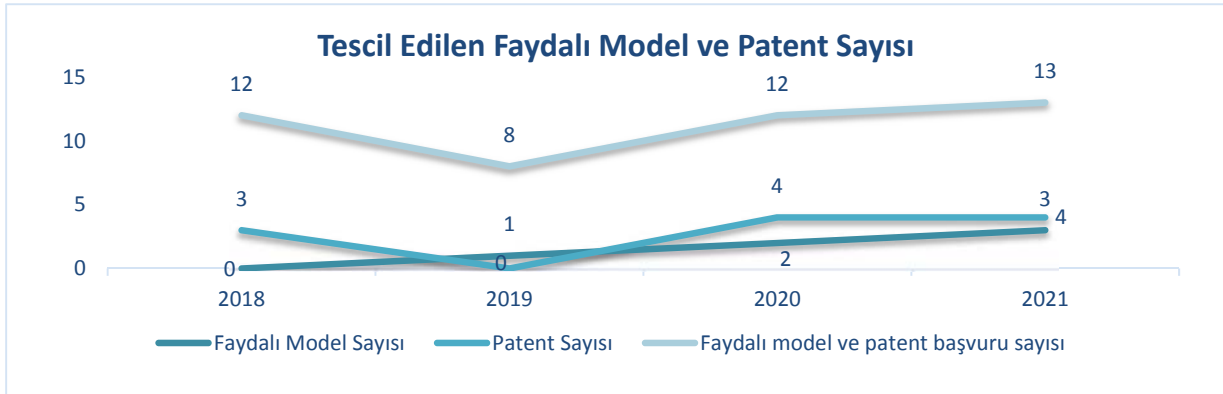
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle bildiri sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2021 yılında toplam 470 bildiri yayımlandığı görülmektedir.

Tablo 68.Yıllar İtibariyle Yayımlanan Bildiri Sayısı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Uluslararası Bildiri Sayısı	792	926	520	347	353
Ulusal Bildiri Sayısı	118	253	73	187	117



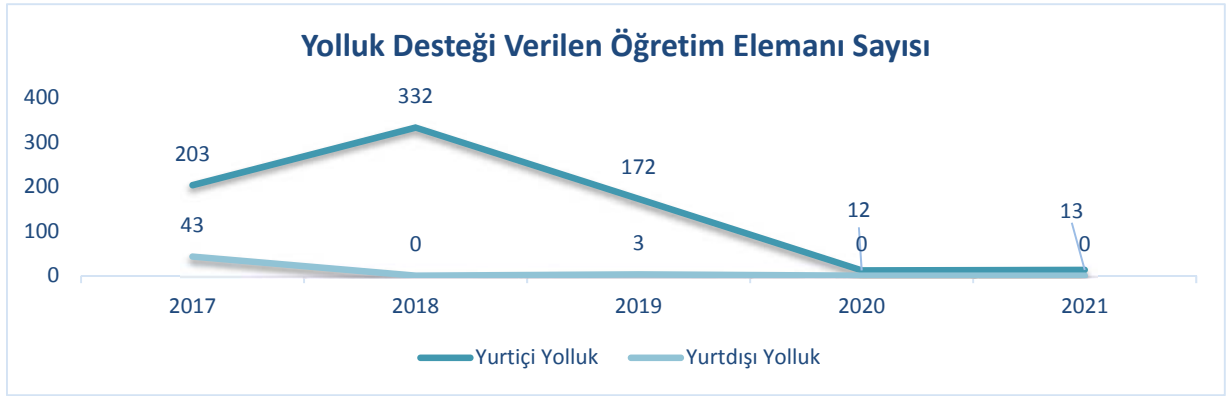
Tablo 69. Tescil Edilen Faydalı Model ve Patent Sayısı				
	2018	2019	2020	2021
Faydalı Model Sayısı	0	1	2	3
Patent Sayısı	3	0	4	4
Faydalı model ve patent başvuru sayısı	12	8	12	13

Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle faydalı model ve patent sayılarına yer verilmiştir.



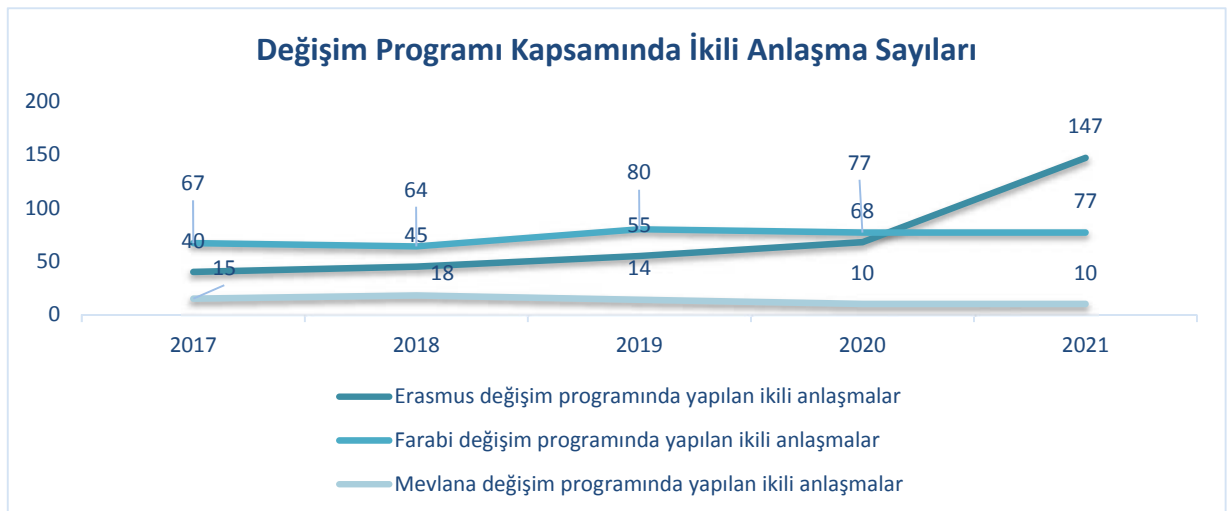
Tablo 70 de yıllar itibariyle poster veya sözlü bildiri ile yurtiçi ve yurtdışındaki kongre ve sempozyumlara yolluk desteği verilen öğretim elemanı bilgileri yer almaktadır.

Tablo 70. Kongre, Sempozyum ve Etkinliklere Yolluk Desteği Verilen Öğretim Elemanı Bilgileri					
	2017	2018	2019	2020	2021
Yurtiçi Yolluk	203	332	172	12	13
Yurtdışı Yolluk	43	0	3	0	0
TOPLAM	246	332	175	12	13



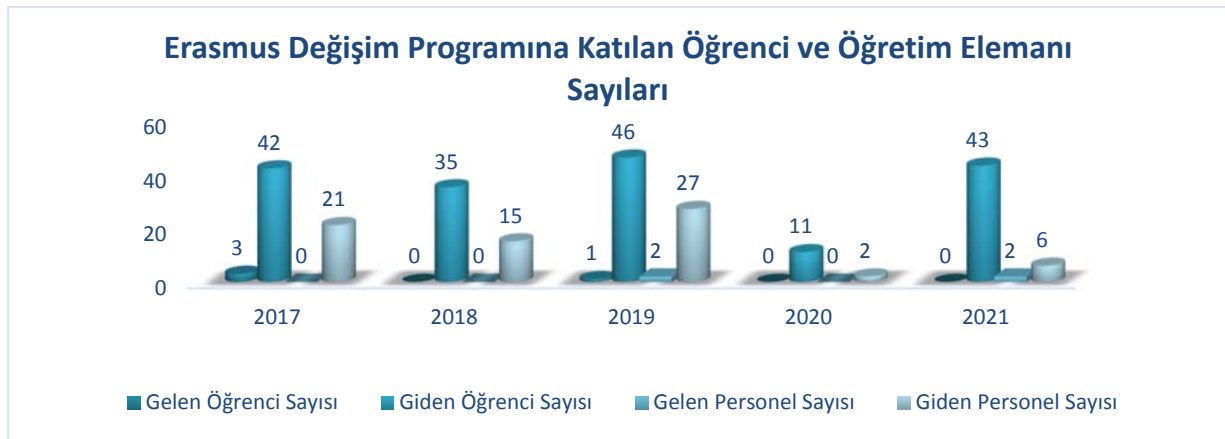
Tablo 71 de yıllar itibariyle yurtiçi ve yurtdışı değişim programları kapsamında yapılan ikili anlaşmalara yer verilmiştir.

Tablo 71. Değişim Programı Kapsamında İkili Anlaşma Sayıları					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Erasmus değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	40	45	55	68	147
Farabi değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	67	64	80	77	77
Mevlana değişim programında yapılan ikili anlaşmalar	15	18	14	10	10



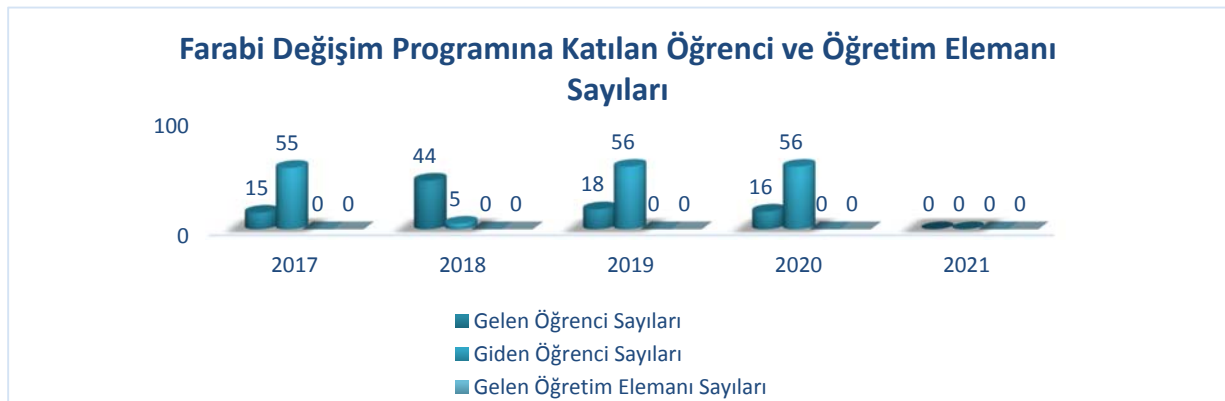
Tablo 72 de yıllar itibariyle Erasmus değişim programına katılan öğrenci ve personel sayıları görülmektedir.

Tablo 72. Erasmus Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Gelen Öğrenci Sayısı	3	0	1	0	0
Giden Öğrenci Sayısı	42	35	46	11	43
Gelen Personel Sayısı	0	0	2	0	2
Giden Personel Sayısı	21	15	27	2	6



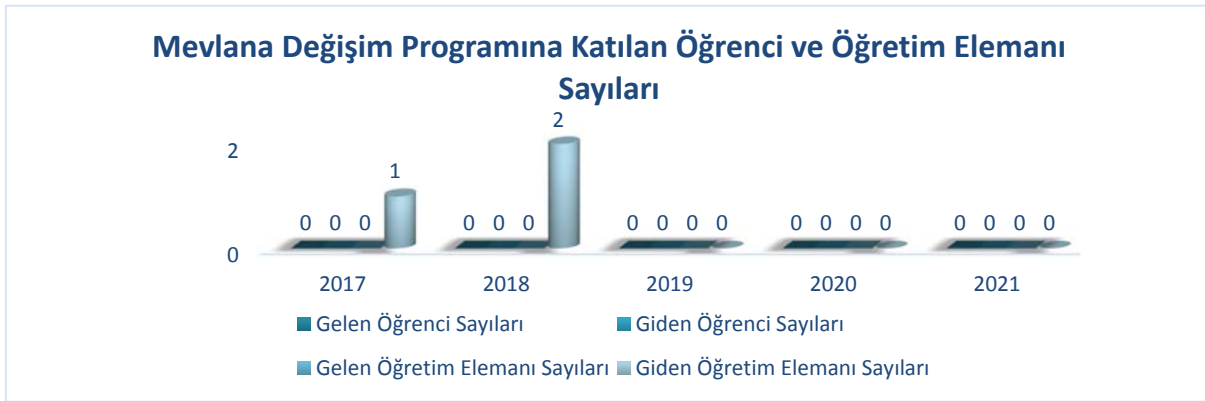
Tablo 73 de yıllar itibariyle Farabi değişim programı kapsamında 2021 yılında gelen, giden öğrenci ve öğretim elemanı bulunmaktadır.

Tablo 73. Farabi Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Gelen Öğrenci Sayıları	15	44	18	16	0
Giden Öğrenci Sayıları	55	5	56	56	0
Gelen Öğretim Elemanı Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğretim Elemanı Sayıları	0	0	0	0	0



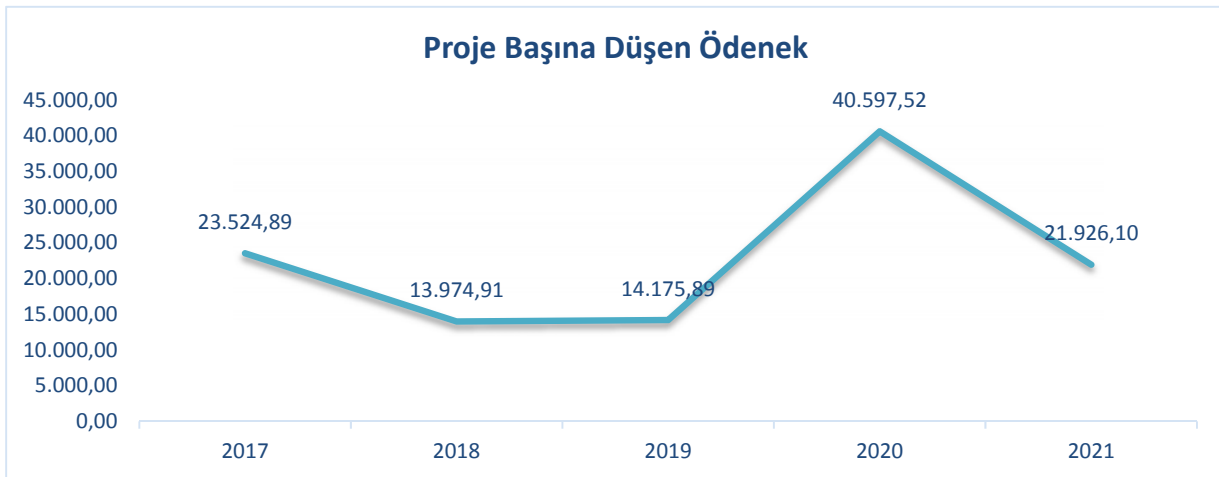
Tablo 74 de yıllar itibariyle Mevlana değişim programı kapsamında 2021 yılında gelen, giden öğrenci ve öğretim elemanı bulunmaktadır.

Tablo 74. Mevlana Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayıları					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Gelen Öğretim Elemanı Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğretim Elemanı Sayıları	1	2	0	0	0



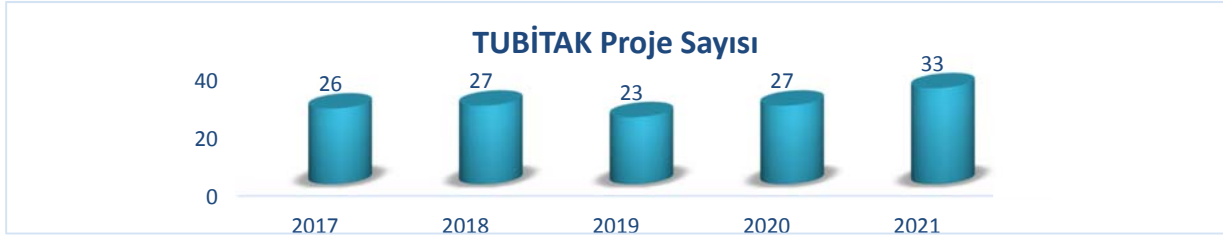
Tablo 75 de yıllar itibariyle Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından desteklenen proje sayılarına ve proje bilgilerine yer verilmiş olup 2021 yılında 50 adet projeye 1.096.305,15 TL tutarında destek sağlanmıştır.

Tablo 75. Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Proje Sayısı	63	84	38	96	50
Proje Tutarı	1.482.068,32	1.173.893,00	538.684,85	3.897.362,75	1.096.305,15
Proje Başına Düşen Ödenek	23.524,89	13.974,91	14.175,89	40.597,52	21.926,10



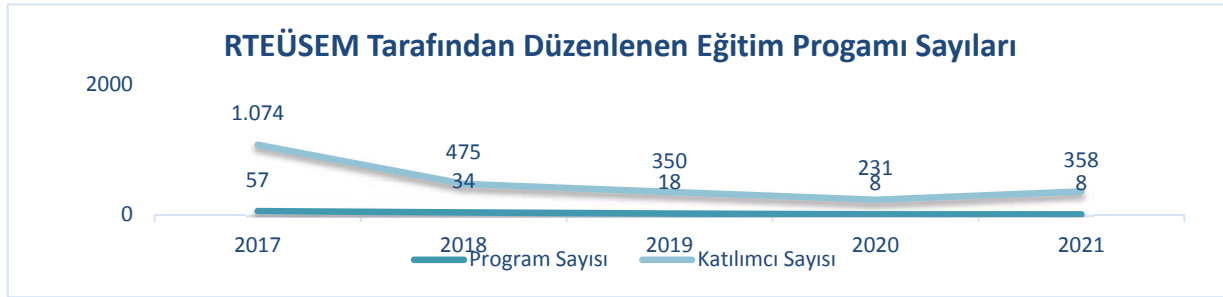
Tablo 76 da Üniversitemiz tarafından yürütülen TÜBİTAK ve diğer projelere ait bilgilere yer verilmiş olup 2021 yılı itibariyle devam eden 33 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır.

Tablo 76. Yıllar İtibariyle TUBİTAK Proje Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Proje Sayısı	26	27	23	27	33



Tablo 77 de yıllara göre RTÜSEM tarafından düzenlenen eğitim programı ve katılımcı sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 77. RTEÜSEM Tarafından Düzenlenen Eğitim Progamı Sayıları					
	2017	2018	2019	2020	2021
Program Sayısı	57	34	18	8	8
Katılımcı Sayısı	1.074	475	350	231	358



Tablo 78. Çay Bitkisiyle İlgili Faaliyetler Tablosu					
	2017	2018	2019	2020	2021
Çay sektörüyle İlgili Devam Eden Proje Sayısı	2	5	14	24	23
Çay Yetiştiriciliği İle İlgili Verilen Eğitim Sayısı	4	0	5	2	1
Çay Bitkiisiyle İlgili Yayımlanan İndeksli Makale Sayısı	0	2	18	9	5



II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1 -KALİTELİ EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETİ SUNARAK BÖLGENİN VE ÜLKENİN İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ BİREYLERİ YETİŞTİRMEK

Hedef 1.1-Plan dönemi boyunca YGS sınav sonucuna göre ilk 50.000 'e giripte üniversitemize yerleşen öğrenci sayısını her yıl % 2, lisansüstü öğrenci sayısını da her yıl % 10 arttırmak

Hedef 1.2-Plan dönemi sonuna kadar 20 yeni ana dal, 10 yeni yan dal programı açmak ve en az 5 lisans veya lisansüstü programına akreditasyon almak

Hedef 1.3-Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2 katına çıkarmak ve uluslararası öğrenci sayısını % 50 arttırmak

Hedef 1.4-Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerin yabancı dil öğrenme becerisini arttıracak imkânlarını 2 katına çıkarmak

Hedef 1.5-Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanlarının eğitici niteliklerinin geliştirilmesi için her yıl düzenli olarak "Eğiticinin Eğitimi" konulu seminer/program düzenlemek

Amaç 2 -ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇIKTILARININ TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜĞÜ NİTELİKLİ ARAŞTIRMALAR YAPMAK VE PROJELER GELİŞTİRMEK

Hedef 2.1-Plan dönemi sonuna kadar SCI, SSCI, AHCI,SCI-Exp. İndeksli dergilerdeki yayın sayısını ve kurum dışı proje sayılarını 2 katına çıkarmak

Hedef 2.2-Plan dönemi sonuna kadar 10 adet faydalı model, 10 adet patent alınmasıyla ilgili çalışmalar yapmak

Hedef 2.3-Plan dönemi sonuna kadar yeni bir Merkezi Araştırma Laboratuvar binası yapmak, buradaki makine - teçhizat sayısının %20 arttırmak ve araştırma laboratuvarının akredite edilmesini sağlamak

Hedef 2.4-Plan dönemi sonuna kadar kuluçka merkezi ve hobi atölyesi kurularak öğrencilerin üretkenlik becerilerini arttırmak

Hedef 2.5-Plan dönemi sonuna kadar ilimizde bir Teknoloji Geliştirme Bölgesi ilan etmek ve bu bölgede bir Teknokent kurarak aktif hale getirmek

Amaç 3 - YÖNETİM VE ORGANİZASYON YAPISI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 3.1-Plan dönemi boyunca karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere akademik ve idari personel ile öğrencilerin görüşünü almaya yönelik anketlerle birlikte her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmak

Hedef 3.2-Plan dönemi sonuna kadar benzer birimlerde (Fakülte,YO,MYO) norm kadro çalışmaları yapılmak suretiyle iş yükü dağılımını yeniden planlamak, personele yönelik her yıl hizmet içi eğitim düzenlemek

Hedef 3.3-Plan dönemi sonuna kadar iç kontrol uyum eylem planında yer alan eylemlerin % 90'ını tamamlanacak ve kalite güvence belgesi (ISO 9001 vb.) alınması için çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.4-Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerimiz ile personellerimizin faydalanacağı eğitim, sosyal, kültürel ve spor alanlarının fiziki kapasitesini en az %50 oranında arttırmak, çevre düzenlemesi yapılan alanı ise 50 dönüme çıkarmak

Amaç 4 -PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİCELİK VE NİTELİK OLARAK ARTTIRMAK

Hedef 4.1-Plan dönemi sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesinin sunmuş olduğu sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik olarak iyileştirilmek

Hedef 4.2-Plan dönemi sonuna kadar merkez kütüphanesindeki kitap sayısını 150.000'e, kütüphane kullanım oranını ise 3 katına çıkarmak

Hedef 4.3-Plan dönemi sonuna kadar öğrencilere yönelik yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını her yıl % 5 arttırmak. Kariyer Geliştirme Merkezini aktif hale getirerek öğrencilerimize kariyer geliştirme konusunda destek olmak

Hedef 4.4-Plan dönemi sonuna kadar topluma yönelik düzenlenen hayat boyu öğrenme programlarının sayısını % 3 arttırmak

Hedef 4.5-Plan dönemi sonuna kadar öğrenciye ve personele verilen yemek sayısını (öğün) her yıl % 10 arttırmak, temizlik ve teknik destek hizmetleri ile güvenlik hizmetlerini iyileştirmek

Amaç 5 - YEREL VE BÖLGESEL KALKINMAYA ÖNCÜLÜK ETMEK

Hedef 5.1-Plan dönemi sonuna kadar çay sektörüyle ilgili; çayda verim ve kaliteyi etkileyen unsurlar ile organik tarıma geçiş, çay işleme teknolojileri ve çay bitkisi içerisinde alternatif ürün konseptlerinin (beyaz çay, mor çay, çay tohumu yağı vb.) ortaya konulması konularında ar-ge çalışmaları yapmak

Hedef 5.2-Plan dönemi sonuna kadar bölgemizde su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili en az 10 adet proje ve 12 adet etkinlik düzenlemek

Hedef 5.3-Üniversitemiz Ardeşen Turizm Fakültesi tarafından sunulan eğitimin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilerek bölgemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan uzmanlaşmış personelleri yetiştirmek ve turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalara yönelik eğitim ve sertifikalandırma çalışmaları yapmak

Hedef 5.4-Üniversitemiz Tıp Fakültesi tarafından sunulan eğitimi nitelik ve nicelik yönünden iyileştirmek ve ilimizin ihtiyacı olan yeni bir araştırma hastanesi yapılmasına destek sağlamak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmaktadır. Özel bütçe ise yine aynı kanuna göre, “bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır.

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. Üniversitemizin 2020 yılı bütçesinin; % 95’ i hazine yardımı, % 5’i öz gelirlerden; 2021 yılı bütçesinin; % 96’sı hazine yardımı, % 4’ü öz gelirlerden oluşmuştur.

Üniversitemizin 2021 yılı bütçe başlangıç ödeneği 301.352.000 TL dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine 74.109.949 TL eklenmiş ve yıl içerisinde bu ödenekten 37.681.000 TL kurum içi aktarma suretiyle düşülmüştür. Yılsonu ödenek toplamı 337.780.949 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 313.288.298 TL’si harcanmıştır. Harcanmayan toplam 24.492.651 TL ödenek iptal edilmiştir. Harcamanın gerçekleşme oranı % 93 olmuştur.

Ekonomik sınıflandırma bazında 2021 Yılı bütçe giderlerinin % 66’ sını personel giderleri, % 18’ini sermaye giderleri; geri kalan % 4’ ünü mal ve hizmet alım giderleri, % 10’unu devlet primi giderleri, % 2’sini cari transferler oluşturmaktadır.

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamaların ekonomik sınıflandırma bazındaki dağılımı Tablo 79 da görülmektedir. Tablodan da görüleceği üzere en çok harcama personel giderlerinde gerçekleşmiş olup, ikinci sırada ise sermaye giderleri yer almaktadır.

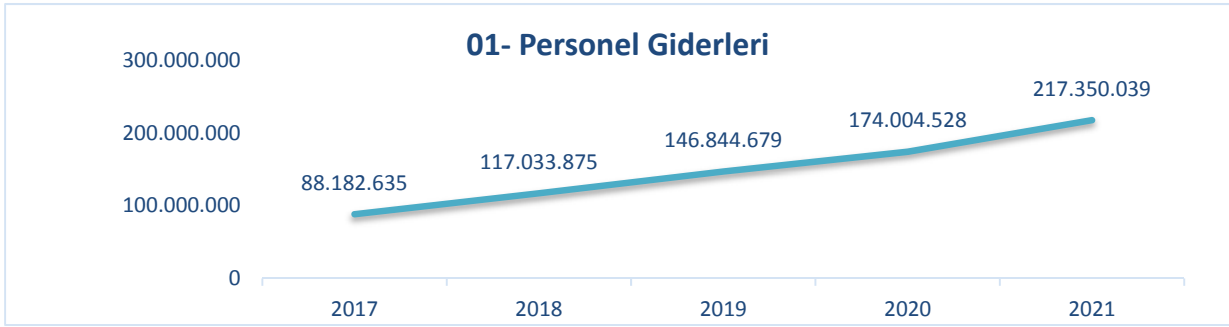
Tablo 79. Harcama Bilgileri Tablosu						
	KBÖ	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçek. Oranı
01- Personel Giderleri	197.983.000	47.210.700	26.369.000	218.824.700	217.350.039	99
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	28.778.000	5.465.600	2.578.600	31.665.000	31.574.858	99
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.052.000	6.326.700	2.544.600	16.834.100	14.819.298	90
05- Cari Transferler	5.890.000	708.700	8.800	6.589.900	5.935.875	90
06- Sermaye Giderleri	55.649.000	14.398.249	6.180.000	63.867.249	43.608.229	68
TOPLAM	301.352.000	74.109.949	37.681.000	337.780.949	313.288.298	92,7



Tablo 80 de yıllar itibariyle Personel Giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır. Tablodan da görüleceği üzere personel sayısındaki artışa paralel olarak personel giderlerinde de artış yaşanmıştır.

Tablo 80. Personel Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları

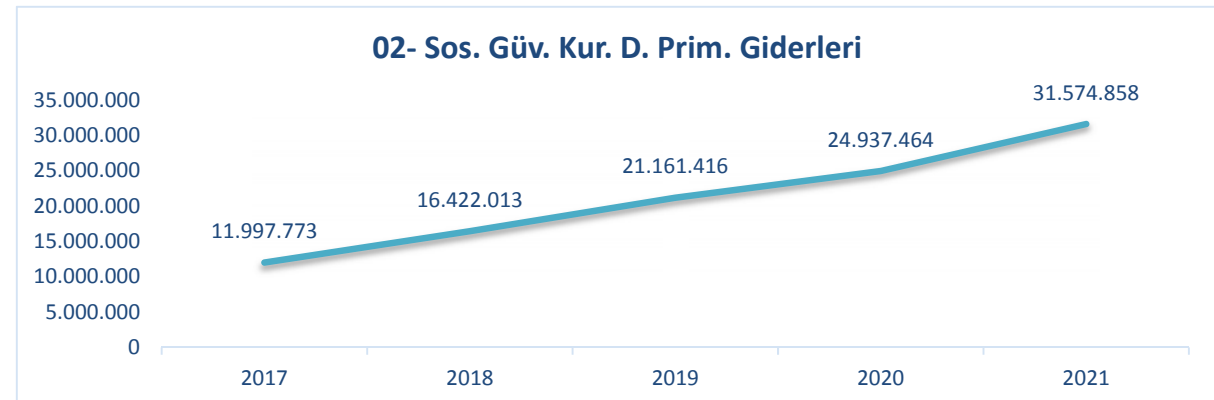
	2017	2018	2019	2020	2021
01- Personel Giderleri	88.182.635	117.033.875	146.844.679	174.004.528	217.350.039



Tablo 81 de yıllar itibariyle S.G.K. Devlet Prim Giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır. Tablodan da görüleceği üzere personel sayısındaki artışa paralel olarak S.G.K. Devlet Prim Giderlerinde de artış yaşanmıştır.

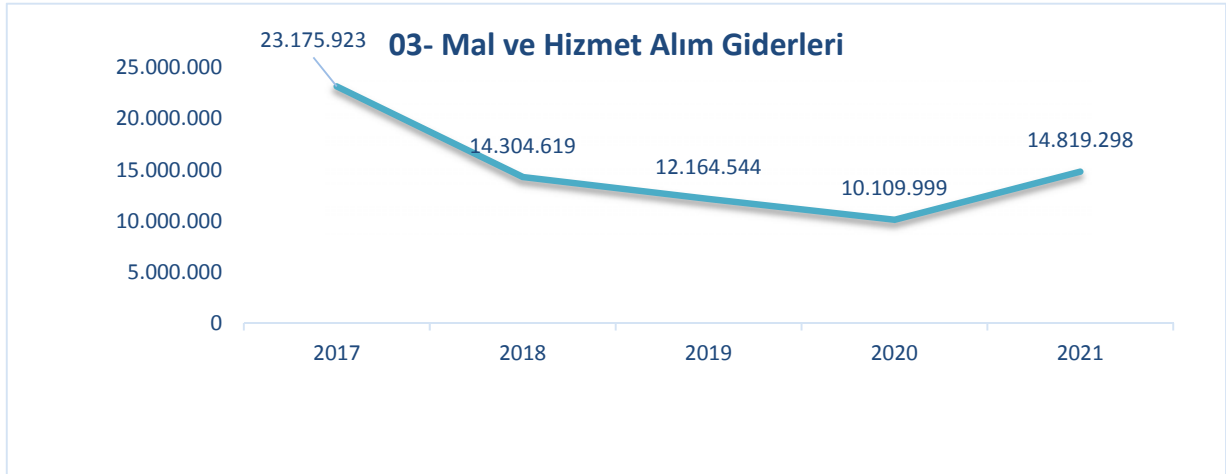
Tablo 81. S.G.K.Devlet Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları

	2017	2018	2019	2020	2021
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	11.997.773	16.422.013	21.161.416	24.937.464	31.574.858



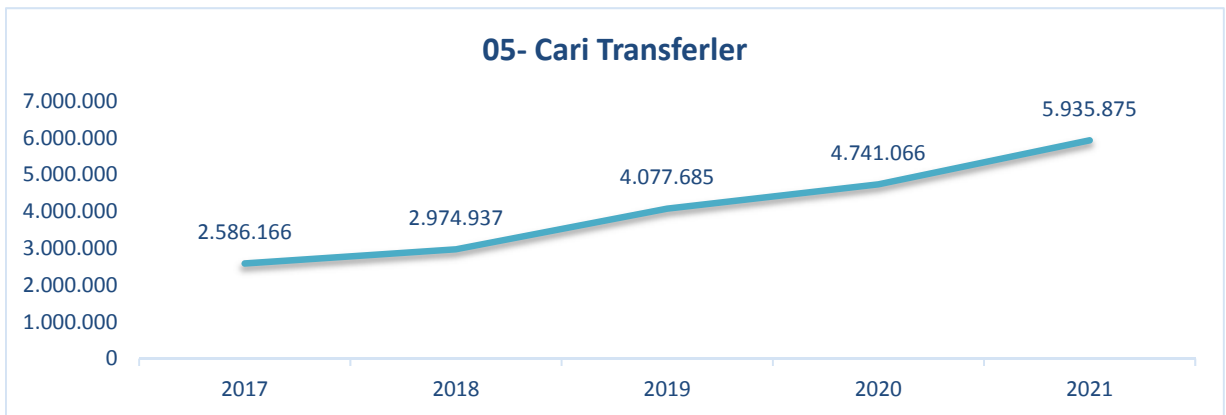
Aşağıdaki tabloda Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2017-2021 yılları arasındaki gider gerçekleştirmeleri gösterilmiştir.

Tablo 82. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2017	2018	2019	2020	2021
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.175.923	14.304.619	12.164.544	10.109.999	14.819.298



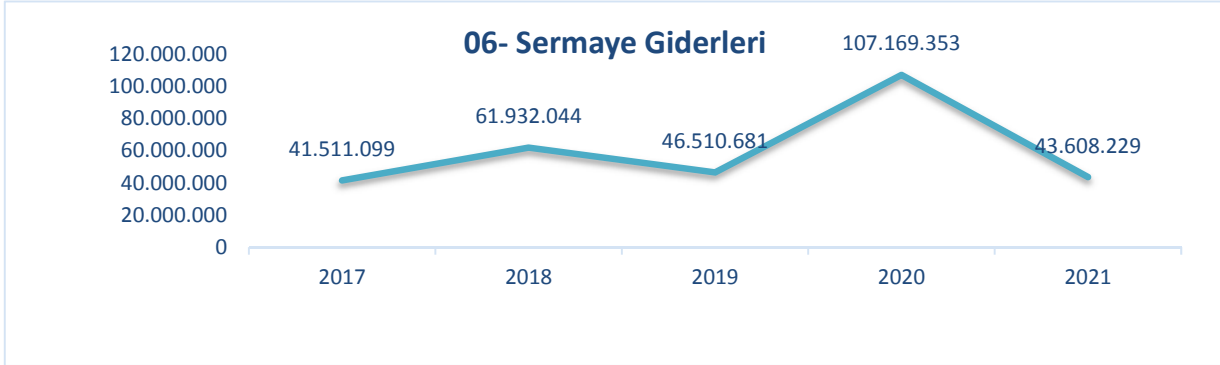
Tablo 83 de Cari Transferler Ödeneğinden yapılan harcamalar yer almaktadır. Söz konusu harcamaların içerisinde 5510 sayılı kanun uyarınca S.G.K. 'a ödenen kurum karşılıkları çalışanların öğle yemeğine katkı paylarından oluşmaktadır.

Tablo 83. Cari Transfer Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2017	2018	2019	2020	2021
05- Cari Transferler	2.586.166	2.974.937	4.077.685	4.741.066	5.935.875



Tablo 84 de yatırım harcamalarıyla ilgili gider gerçekleştirmelerine yer verilmiştir. Sermaye Giderleri içinde en büyük payı 06.5 Gayrimenkul Sermaye üretim giderleri almaktadır.

Tablo 84. Sermaye Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2017	2018	2019	2020	2021
06- Sermaye Giderleri	41.511.099	61.932.044	46.510.681	107.169.353	43.608.229

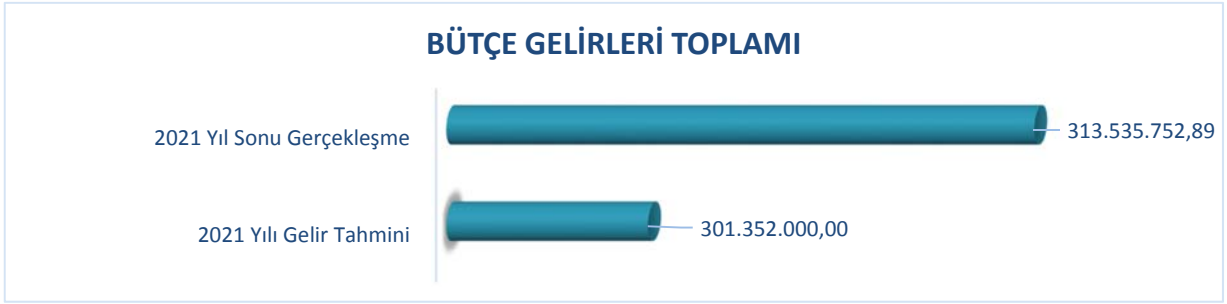


Tablo 85 de 2020-2021 yıllarına ait bütçe başlangıç ödenekleri ve yılsonu harcamaları karşılaştırılmıştır. Tablo incelendiğinde toplam harcamada 2020 yılına göre 2021 yılında % -2 azalış olduğu görülmektedir.

Tablo 85. Bütçe Giderleri Karşılaştırma Tablosu						
	2020		2021			
	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Artış Miktarı	Artış Oranı %
01. Personel Giderleri	163.953.000	174.004.528	197.983.000	217.350.039	43.345.511	25
02. SGK Dev. Prim Giderleri	24.069.000	24.937.464	28.778.000	31.574.858	6.637.394	27
03. Mal ve Hizm. Alım Giderler	11.871.000	10.109.999	13.052.000	14.819.298	4.709.299	47
05. Cari Transferler	4.990.000	4.741.066	5.890.000	5.935.875	1.194.809	25
06. Sermaye Giderleri	38.374.000	107.169.353	55.649.000	43.608.229	-63.561.124	-59
TOPLAM	243.257.000	320.962.410	301.352.000	313.288.298	-7.674.112	-2

Tablo 86 da 2020 yılı Gelir Tahmini ve Gerçekleşmelerine yer verilmiştir.

Tablo 86. 2021 YILI BÜTÇE GELİRLERİ		
	2021 Yılı Gelir Tahmini	2021 Yıl Sonu Gerçekleşme
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	301.352.000,00	313.535.752,89
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.359.000,00	6.636.023,15
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	292.554.000,00	300.092.279,96
05. Diğer Gelirler	3.439.000,00	5.659.819,31
06. Sermaye Gelirleri	0	1.147.630,47



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin 2021 yılına ait bilançosu aşağıdaki gibidir.

BİLANÇO							
AKTİF HESAPLAR	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	PASİF HESAPLAR	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
DÖNEN VARLIKLAR	111.897.663,59	79.541.885,58	108.170.258,71	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.159.421,61	5.461.988,32	7.127.632,23
10 HAZİR DEĞERLER	21.950.224,35	12.947.755,20	2.176.618,64	32 FAALİYET BORÇLARI	81.205,70	357.216,67	1.041.022,70
102 BANKA HESABI	20.866.663,52	11.201.770,12	0,00	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	81.205,70	357.216,67	1.041.022,70
104 PROJE ÖZEL HESABI	1.083.560,83	1.745.985,08	2.176.618,64	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.429.771,39	1.823.468,26	910.910,77
12 FAALİYET ALACAKLARI	47.947.915,51	58.394.962,58	79.102.246,79	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	120.687,49	846.163,42	267.454,98
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	47.650.874,55	58.137.313,10	78.804.892,15	333 EMANETLER HESABI	1.309.083,90	977.304,84	643.455,79
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	297.040,96	257.649,48	150.577,73	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.561.947,18	3.115.428,53	4.314.632,33
127 DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	0,00	0,00	146.776,91	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.490.975,34	2.180.322,96	2.606.839,44
13 KURUM ALACAKLARI	0,00	0,00	17.707.141,70	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	68.771,16	883.515,31	1.614.860,25
135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	17.707.141,70	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	2.200,68	51.590,26	92.932,64
14 DİĞER ALACAKLAR	36.388.358,38	1.564.203,29	1.234.591,55	37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	106.790,13	753.294,89
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	36.388.358,38	1.564.203,29	1.234.591,55	372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	106.790,13	753.294,89
16 ÖN ÖDEMELER	5.611.165,35	6.634.964,51	7.949.660,03	38 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	86.497,34	59.084,73	107.771,54
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	5.611.165,35	6.634.964,51	7.949.660,03	380 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	86.497,34	59.084,73	107.771,54
DURAN VARLIKLAR	732.597.547,74	840.590.587,87	884.026.566,77	43 DİĞER BORÇLAR	938.157,48	1.854.572,95	266.284,22
22 FAALİYET ALACAKLARI	912.263,72	1.033.752,69	2.079.676,38	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	938.157,48	1.854.572,95	266.284,22
220 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	332.248,85	260.332,99	891.060,39	47 DİĞER BORÇLAR	10.647.494,45	13.388.153,03	22.426.736,29
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	580.014,87	773.419,70	1.078.848,37	472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	10.647.494,45	13.388.153,03	22.426.736,29
227 DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	0,00	0,00	109.767,62	48 GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	14.850,00	6.750,00
24 MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	200.000,00	480 GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	14.850,00	6.750,00
241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	0,00	100.000,00	50 ÖZ KAYNAKLAR	540.401.857,96	613.897.665,72	747.586.383,64
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	0,00	100.000,00	500 NET DEĞER	540.401.857,96	613.897.665,72	747.586.383,64
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	731.685.284,02	839.556.835,18	881.716.450,66	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	444.393.081,20	696.295.053,91	874.903.887,75
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	382.902.505,07	442.726.264,05	481.671.238,19	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	444.393.081,20	696.295.053,91	874.903.887,75
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	1.155.200,14	1.259.046,59	1.259.046,59	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-	-	-692.400.881,02
252 BİNALAR HESABI	357.960.820,84	366.319.069,31	457.188.907,52	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	269.284.636,07	455.028.029,71	-692.400.881,02
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	41.772.068,07	49.174.035,26	54.208.329,12	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	114.239.834,70	44.248.219,23	32.280.032,37
254 TAŞITLAR HESABI	6.364.820,68	6.364.820,68	6.367.823,95	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	114.239.834,70	44.248.219,23	32.280.032,37
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	33.592.793,41	41.348.619,55	44.325.010,34				
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	142.668.426,93	-159.589.662,09	-176.575.242,09				
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	50.605.502,74	91.954.641,83	13.271.337,04				
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
260 HAKLAR HESABI	3.538.548,66	3.093.357,63	4.359.357,22				
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-3.538.548,66	-3.093.357,63	-4.359.357,22				
28 GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	30.439,73				
281 GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	0,00	30.439,73				
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	103.693,81	161.268,27	296.786,56				
299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-103.693,81	-161.268,27	-296.786,56				
AKTİF TOPLAMI	844.495.211,33	920.132.473,45	992.196.825,48	PASİF TOPLAMI	844.495.211,33	920.132.473,45	992.196.825,48

3. Mali Denetim Sonuçları

3.1. İç Denetim

Üniversitemizde 2013 yılında kurulan İç Denetim Birimi, üniversitemizin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin faaliyet ve çalışmalarına değer katma amacı kapsamında faaliyetini sürdürmektedir.

Bu kapsamda, İç Denetim Birimince hazırlanıp rektörlük makamınca onaylanan 2019 – 2021 iç denetim planı ve 2021 yılı iç denetim programında belirlenen alanlarda denetim faaliyetleri icra edilmiştir.

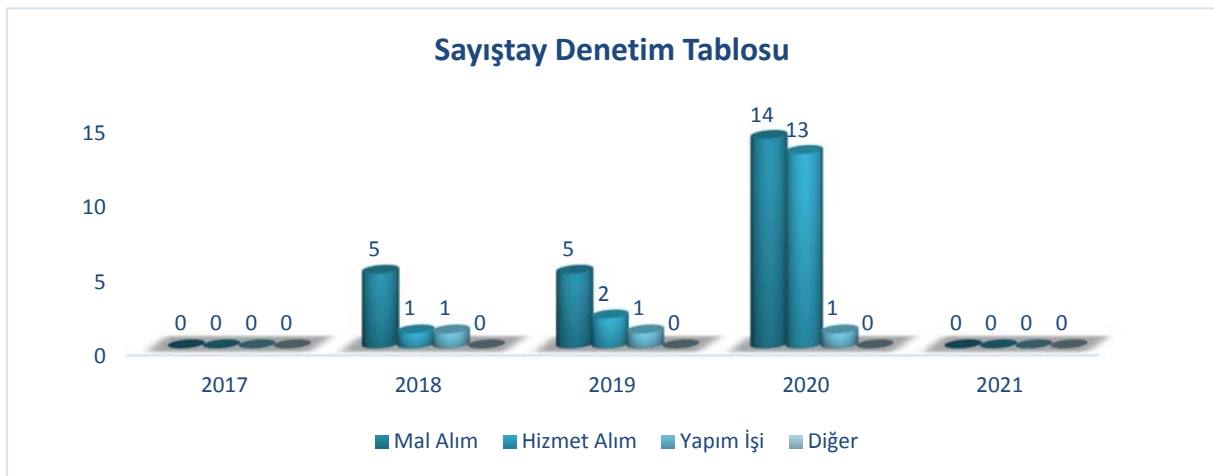
2021 yılı programı gereğince 9 birimde iç denetim çalışması yapılmıştır. Bu programlarda 9 adet bulgu tespit edilmiştir.

Tespit edilen bulgular ilgili birimlere gönderilerek cevapları alınmıştır. Üst yöneticinin değerlendirmesine müteakip raporlar tanzim edilecektir.

3.2. Dış Denetim

Tablo 87 de Üniversitemizde yapılan Sayıştay denetimiyle ilgili bilgilere yer verilmiş olup, 2021 yılı denetimi devam etmektedir.

Tablo 87. Sayıştay Denetim Tablosu					
	2016	2017	2018	2019	2020
TBMM Giden Bulgu Sayısı	2	0	4	2	13
İzlenecek Bulgu Sayısı	1	0	0	0	2
Beraat Edilen Bulgu Sayısı	1	0	1	3	2
Toplam Bulgu Sayısı	4	0	5	5	17
İlam ve Soirgu Sayısı	0	0	0	0	0



4. Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar

Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öz gelir gerçekleşme rakamları ve toplam bütçe içindeki payı verilmiş olup, 2021 yılı itibariyle öz gelirlerin bütçe içerisindeki payının % 4 olduğu görülmektedir. Bütçe içerisindeki öz gelir oranının düşmesi öğrenci harçlarına uzun zamandır artış yapılmadığından kaynaklanmıştır.

Tablo 88. Özgeler Gerçekleşmeleri					
	2017	2018	2019	2020	2021
Özgeler Toplamı	14.792.139	11.431.918	11.542.693	12.651.263	13.443.473
Bütçe Gerçekleşme Toplamı	167.453.596	212.667.488	233.567.066	270.943.513	313.535.753
Özgelerin Bütçe İçindeki Payı (Özgeler Toplamı/Gerçekleşme Toplamı)*100	9	5	4	5	4



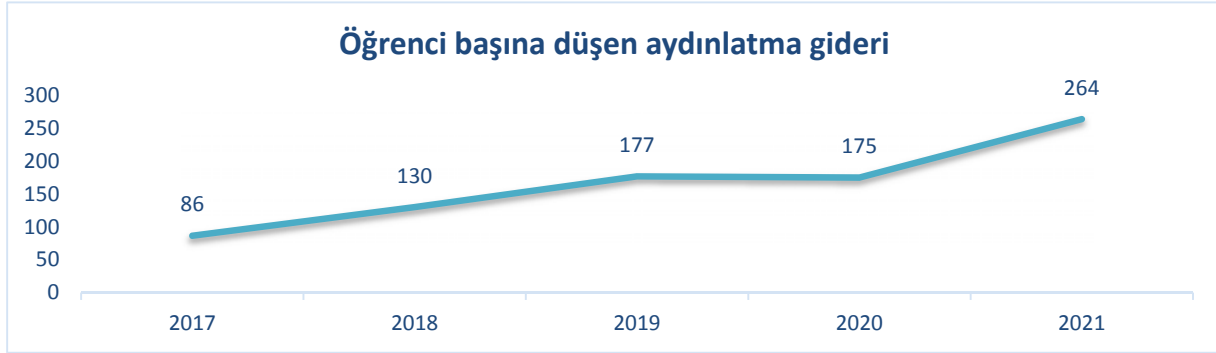
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen özgeler tutarı verilmiş olup, 2021 yılında her öğrenci başına 788 TL gelir gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 89. Öğrenci Başına Düşen Özgeler Tutarı					
	2017	2018	2019	2020	2021
Özgeler Toplamı	14.792.139	11.431.918	11.542.693	12.651.263	13.443.473
Öğrenci Sayısı	20.179	18.605	18.296	17.960	17.056
Öğrenci Başına Düşen Özgeler Miktarı (Özgeler Toplamı/Öğrenci Sayısı)	733	614	631	704	788



Tablo 90 da yıllar itibariyle öğrenci başına düşen aydınlatma giderleri verilmiş olup, 2021 yılında öğrenci başına 264 TL aydınlatma gideri düştüğü görülmektedir.

Tablo 90. Öğrenci Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci Sayısı	20.179	18.605	18.296	17.960	17.056
Elektrik Alımı Gideri	1.743.592	2.424.416	3.234.424	3.134.443	4.508.672
Ortalama Maliyet	86	130	177	175	264



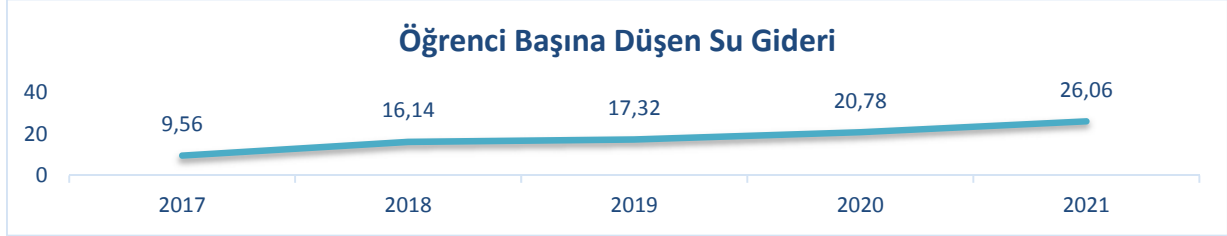
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle m² başına düşen aydınlatma giderleri verilmiş olup, 2021 yılı itibariyle m² başına 12 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 91. Kapalı Alan m ² si Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Kapalı Alan m ² 'si	287.895	258.830	334.549	333.521	362.038
Elektrik Alımı Gideri	1.743.592	2.424.416	3.234.424	3.134.443	4.508.672
m ² Başına Düşen Aydınlatma Gideri	6	9	10	9	12



Tablo 92 de yıllar itibariyle öğrenci sayıları ve su alımı için ödenen tutarlar verilmiş olup, 2021 yılında öğrenci başına 26.06 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 92. Öğrenci Başına Düşen Su Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci Sayısı	20.179	18.605	18.296	17.960	17.056
Su Alımı Gideri	192.774	300.323	317.045	373.344	444.561
Ortalama Maliyet(TL)	9,56	16,14	17,32	20,78	26,06



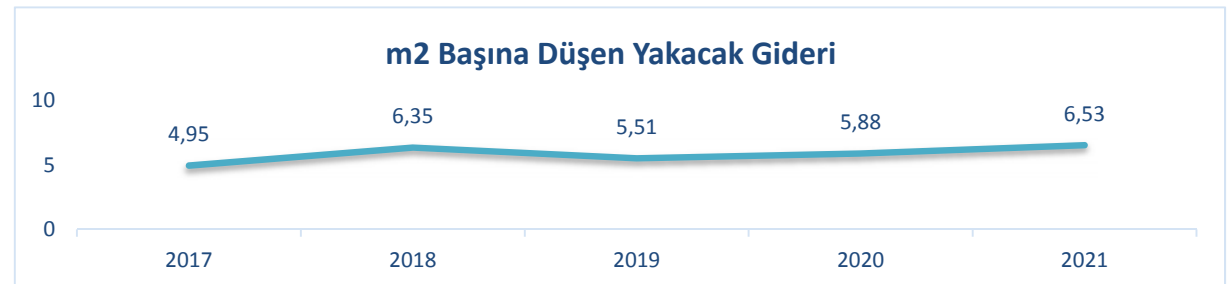
Tablo 93 de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen ısınma gideri verilmiştir. 2021 yılında öğrenci başına 138,71 TL harcama yapıldığı anlaşılmaktadır

Tablo 93. Öğrenci Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci Sayısı	20.179	18.605	18.296	17.960	17.056
Yakacak Gideri	1.423.971	1.645.531	1.846.511	1.963.197	2.365.959
Ortalama Maliyet(TL)	70,57	88,44	100,92	109,30	138,71



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Kapalı alan m² başına düşen yakacak giderleri verilmiş olup, 2021 yılı itibariyle m² başına 6,53 TL gider gerçekleşmiştir.

Tablo 94. Kapalı Alan m ² 'si Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Kapalı Alan m ² 'si	287.895	258.830	334.549	333.521	362.038
Yakacak Gideri	1.423.971	1.645.531	1.846.511	1.963.197	2.365.959
m ² Başına Düşen Yakacak Gideri	4,95	6,35	5,51	5,88	6,53



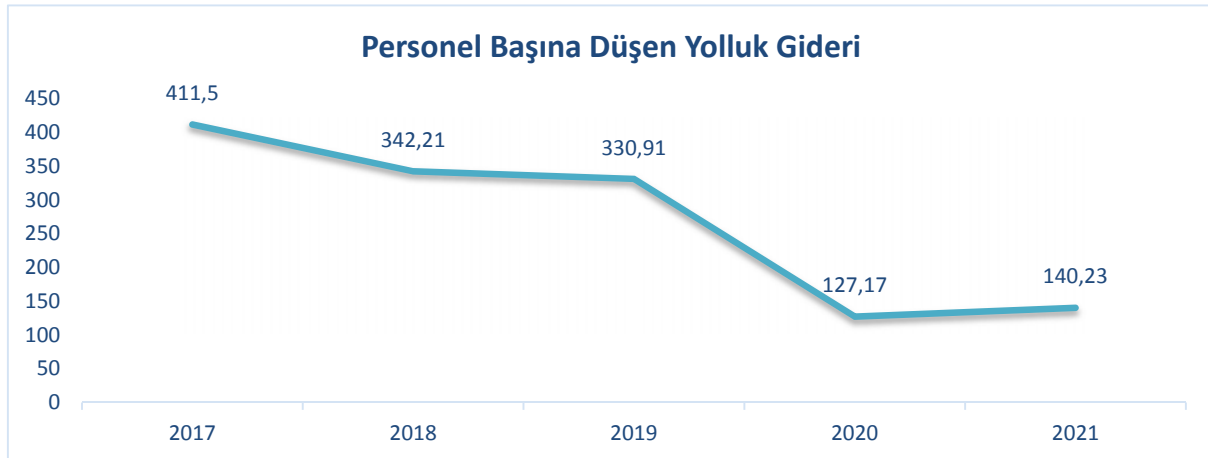
Tablo 95 de yıllar itibariyle personel sayıları ve iletişim giderleri verilmiş olup, 2021 yılında personel başına 34,39 TL iletişim bedeli düşmektedir.

Tablo 95. Personel Başına Düşen İletişim Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Personel Sayısı	1.366	1.392	1.478	1.515	1.537
Telefon Giderleri	39.860	42.534	51.744	55.215	52.863
Ortalama Maliyet (TL)	29,14	30,55	35	36,44	34,39



Tablo 96 da personel başına düşen yolluk giderleri verilmekte olup, 2021 yılında personel başına 140,23 TL yolluk ödemesi düştüğü görülmektedir.

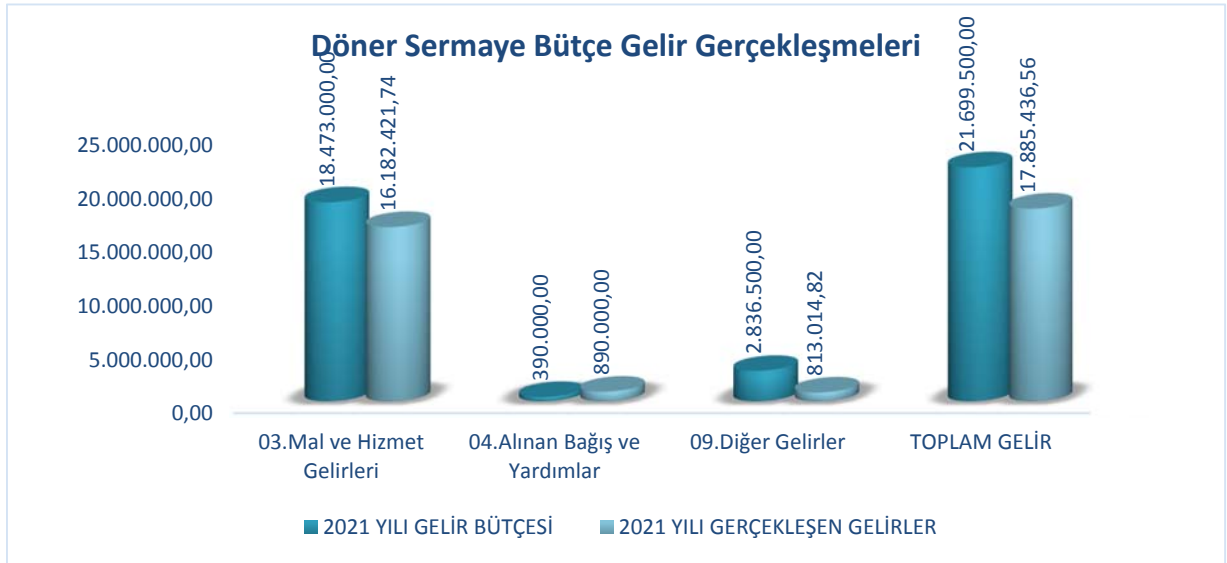
Tablo 96. Personel Başına Düşen Yolluk Gideri					
Yıllar	2017	2018	2019	2020	2021
Personel Sayısı	1.366	1.392	1.478	1.515	1.537
Yolluk Ödemesi Tutarı	562.107	476.360	489.099	192.677	215.548
Ortalama Maliyet(TL)	411,50	342,21	330,91	127,17	140,23



5.Döner Sermaye Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 97 de Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 97. Döner Sermaye Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri		
	2021 Yılı Gelir Bütçesi	2021 Yılı Gerçekleşen Gelirler
03.Mal ve Hizmet Gelirleri	18.473.000,00	16.182.421,74
04.Alınan Bağış ve Yardımlar	390.000,00	890.000,00
09.Diğer Gelirler	2.836.500,00	813.014,82
TOPLAM GELİR	21.699.500	17.885.437



Tablo 98 de Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 98. Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri		
	2021 Yılı Gider Bütçesi	2021 Yılı Gerçekleşen Giderler
01.Personel Giderleri	628.500,00	358.945,63
02.Sosyal Güvenlik Kuruml. Yapılan Ödemeler	238.000,00	79.020,13
03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.978.000,00	8.316.581,40
05.Cari Transferler	1.740.000,00	1.585.066,26
06.Sermaye Giderleri	370.000,00	0,00
10.Ek Ödeme	7.745.000,00	5.947.227,49
TOPLAM GİDER	21.699.500	16.286.841

Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri



Döner Sermaye Bilanço					
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİNİN 2021 YILI BİLANÇOSU					
AKTİF (VARLIKLAR)			PASİF (KAYNAKLAR)		
1 DÖNEN VARLIKLAR	6.909.959,31		3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.284.108,03	
10 HAZIR DEĞERLER	4.158.718,04		32 TİCARİ BORÇLAR	672.382,09	
102 BANKALAR HESABI	4.158.718,04		320 SATICILAR HESABI	657.789,83	
12 TİCARİ ALACAKLAR	150.569,14		326 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	14.592,26	
120 ALICILAR HESABI	9.056,75		36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	611.725,94	
123 BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	141.512,39		360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	266.931,13	
15 STOKLAR	2.166.589,36		361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	0,32	
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.166.589,36		362 ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI	155.277,80	
18 GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	113.420,03		363 ÖDENECEK DÖNER SERMAYE KATKI PAYLARI HESABI	189.516,69	
180 GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI	113.420,03		5 ÖZ KAYNAKLAR	5.971.451,28	
19 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	320.662,74		50 ÖDENMİŞ SERMAYE	100.000,00	
190 DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI	309.721,40		500 SERMAYE HESABI	100.000,00	
193 PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE FONLAR HESABI	10.941,34		57 GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	7.955.666,17	
2 DURAN VARLIKLAR	345.600,00		570 GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	7.955.666,17	
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	345.600,00		58 GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-2.904.584,96	
253 TESİS MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	12.600,00		580 GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-)	-2.904.584,96	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	437.340,00		59 DÖNEM NET KARI/ZARARI	820.370,07	
257 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-104.340,00		590 DÖNEM NET KÂRI HESABI	1.530.284,29	
260 HAKLAR HESABI	107.305,09		591 DÖNEM NET ZARARI HESABI (-)	-709.914,22	
267 DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR HESABI	51.272,00		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI :		7.255.559,31
268 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-158.577,09				
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI :		7.255.559,31			

B.Performans Bilgileri

1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Aşağıdaki tabloda Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenen program ve alt prgramlara ilişkin faaliyetler yer almaktadır.

Tablo 99. Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri
		Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİMİ	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler

2.Perrformans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1-Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları

Yıl: 2021
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2019	0,0200	0,0200	0	0,02	100	Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2019	3	3	0	4	133,33	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2019	603.210	700.000	0	925,90	132,27	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2019	38	60	0	50	83,33	Kısmen Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2019	1	1	0	1	100	Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2019	8	12	0	17	141,66	Aşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2019	30	40	0	46	115	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2019	650	870	0	900	103,44	Aşıldı
11	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	32	32	Kısmen Ulaşıldı
Değerlendirme		Ar-Ge faaliyetleriyle ilgili 2018-2022 Stratejik Planımızda yer alan hedeflere yönelik; 17 adet faydalı model ve patent başvurusu yapılmış; 4 adet patent ve 3 adet faydalı model tescil edilmiştir. Aynı zamanda araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yapımı devam eden Teknokent inşaatları halen devam etmekte ve bu kapsamda 57 şirket faaliyet göstermektedir. Bununla birlikte öğretim elamanlarımızca hazırlanan 482 adet maakele SSCI, AHCI,SCI-Exp. kapsamındaki dergilerde yayınlanmıştır.							

Yıl: 2021
Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2019	350	300	0	358	119,33	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	350	200	0	297	148,50	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	1	100	Aşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
Değerlendirme		Hayat boyu öğrenme kapsamında 2021 yılı içerisinde çeşitli sertifikalı eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimlere 358 kişi katılmış olup, 297 adet sertifika verilmiştir.							

Yıl: 2021
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2019	0,6000	0,5800	0	0,60	103,44	Aşıldı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	1	0	1	100	Ulaşıldı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2019	6	10	0	11	110	Aşıldı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	2019	1	1	0	0	0	Ulaşılamadı
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	1	0	1	100	Ulaşıldı
Değerlendirme		Öğretim elemanlarının mesleki gelişimi için eğitimcilerin eğitimi seminerleri ile Teknoloji Transfer Ofisi tarafından proje yazma eğitimi verilmekte olup ayrıca yine akademik personelin bilimsel çalışmalarının desteklenmesi amacıyla Akademik Metin Düzeltme ofisi faaliyetlerini sürdürmektedir.							

Yıl: 2021
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2019	13	15	0	15	100	Ulaşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	97,6000	99	0	91	91,91	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2019	0,5400	0,5700	0	0,52	91,22	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	76,4000	82	0	50	60,97	Ulaşılamadı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	271.276	400.000	0	452,74	113,18	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	14,8200	20,5000	0	26,54	129,46	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2019	321.739	150.000	0	128,23	85,48	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2019	0,0700	0,0700	0	0,08	128,57	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2019	33	14	0	13,25	94,64	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2019	16	23	0	21,22	92,26	Kısmen Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2019	0,0100	0,0090	0	0,0020	0	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2019	37,1800	35	0	32,36	92,45	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	100	100	0	100	100	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	96,3000	96,5000	0	66	68,39	Kısmen Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2019	2	2	0	2	100	Kısmen Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2019	3	3	0	5	166,66	Aşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2019	534	700	0	570	81,42	Kısmen Ulaşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	2	200	Aşıldı
Değerlendirme		Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planı ile eğitim-öğretim alanında belirlediği amaç ve hedefler ışığında her geçen yıl gerek fiziki alt yapısını gerekse eğitim kadrosunu bir önceki yıla göre arttırmakta bununla birlikte eğitim-öğretimde kalite odaklı dönüşümü sağlamak üzere kalite ve akreditasyon süreçlerini tüm akademik ve idari birimlerde uygulamaya koyarak Ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireylerin yetişmesi için azami gayret göstermektedir.							

Yıl: 2021
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2019	361.156	200.000	0	190.000	95	Kısmen Ulaşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0	0	34	0	34	100	Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2019	83	78	0	85	108,97	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2019	352	70	0	11	15,71	Kısmen Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2019	180,4900	205	0	183	89,26	Kısmen Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	0	0	62,88	62,88	Aşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	60	0	0	0	
Değerlendirme		Üniversitemiz Merkez Kampüs başta olmak üzere bağlı tüm birimlerinde beslenme, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin yerine getirilmesi için gerekli fiziki imkanlar mevcut olup, faaliyet talepleri bütçe imkanları doğrultusunda yerine getirilmektedir. 2021 yılında covid-19 salgını sonucu ortaya çıkan risklerin azaltılması amacıyla karma eğitime geçilmesi sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin büyük ölçüde yapılamamasına neden olmuştur.							

2.2-Alt Program Hedef ve Göstergelerle İlgili Gerçekleşme Sonuçları

Tablo 100. Alt Program Hedef ve Göstergelerle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Tablosu-1						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Göstergelerin Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA / GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	32	Kısmen Ulaşıldı
ARAŞTIRMA / GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0200	0,0200	Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	3	4	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	700.000	925,9060	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	60	50	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	12	17	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	40	46	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	870	900	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	0	0	
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	300	358	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	200	297	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	1	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	

Tablo 100. Alt Program Hedef ve Göstergelerle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Tablosu-2

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARI NA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,58	0,6	Aşıldı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	1	1	Ulaşıldı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	10	11	Aşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	1	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	15	15	Ulaşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	99	91	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	0,57	0,52	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	82	50	Ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	400.000	452,741	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	20,5	26,54	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	150.000	128,232	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,07	0,086	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	14	13,25	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	23	21,22	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,009	0,002	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	35	32,36	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	96,5	66	Kısmen Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	2	2	Kısmen Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	3	5	Aşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	700	570	Kısmen Ulaşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	2	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	200.000	190.000	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	34	34	Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	78	85	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	70	11	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	205	183	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	0	62,88	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	60	0	

2.3-Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemizde 2021 yılında performans denetimi yapılmamıştır.

3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2018-2022 yıllarını kapsayan Stratejik Planının son yılı olan 2021 yılında 4 hedef altında 8 performans göstergesinde revizyon yapılmış ve planın 5 amaç 23 hedef ve 69 gösterge ile uygulanmasına devam edilmiştir. 2021 yılı performan sonuçlarını gösteren aşağıdaki tabloya bakıldığında Amaç -1 başlığı altında yer alan hedef ve performans göstergeleriyle belirlenen hedeflerin özellikle 2020 yılında başlayan ve etkileri 2021 yılında da devam eden covid-19 salgın hastalığı sonucu alınan tedbirler nedeniyle bir önceki yıla göre gerileyerek % 63,72 düzeyinde gerçekleştiği; Amaç-2 2021 yılı performansının bir önceki yıla göre iki kat artarak % 55,45 olarak gerçekleştiği; bu amaç altında 2021 yılında tamamlanması planlanan Merkezi Araştırma Lab. Binasının tamamlanamamasının olumsuz yönde etki ettiği; Amaç-3 Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi amacının gerçekleşme oranının % 68,13 olduğu, Üniversitemizde Norm Kadro uygulamasının tamamıyla hayata geçirilememesi ile Çevre düzenlemesi yapılan alanların özellikle ‘‘Sahil Dolgu Alanı’’ projesinin henüz tamamlanamamasının performans gerçekleşmesinin bir önceki yıla göre azalmasında etkili olduğu; covid-19 salgını neticesinde ortaya çıkan riskleri azaltmak üzere karma eğitim modeline geçilmesiyle üniversitemiz kütüphane hizmetlerinden yararlanan kişi sayısının azalması ile üniversitemizce topluma yönelik düzenlenecek eğitim programlarının yapılamaması Amaç-4 2021 yılı performansının % 54,29 seviyesinde gerçekleşmesine neden olduğu, Amaç-6 başlığı altında Turizm sektörüne yönelik düzenlenmesi planlanan eğitim ve sertifikalandırmaya yönelik hedeflerin gerçekleştirilememesinin 2021 yılı performansının % 57,97 oranında gerçekleşmesine neden olduğu, bütün bu gelişmeler ışığında 2018-2022 Stratejik Planın 2021 yılı amaç bazlı genel gerçekleşme oranının % 59,91 seviyesinde gerçekleştiği değerlendirilmektedir.

Amaçlar	2018 Performansı	2019 Performansı	2020 Performansı	2021 Performansı
Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek	57,05	80,72	70,24	63,72
Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek	21,92	14,24	26,44	55,45
Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi	53,13	79,9	80,58	68,13
Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak	68,01	61,76	17,14	54,29
Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek	59,17	51,62	43,14	57,97

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-1					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_1	Plan dönemi boyunca YGS Sınav sonucuna göre ilk 50000'e girmiş öğrenci sayısını her yıl %2, lisansüstü öğrenci sayısına da %10 artırmak				
Hedef_1_1 Performansı	35,90%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Covid-19 salgınının ortaya çıkarttığı olumsuzluklar, Uzaktan eğitim programlarının daha aktif bir şekilde kullanılmaya başlanması,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmekle, yeni hazırlanmakta olan 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
YGS Sınav sonuçlarına göre ilk 50.000 sıralamaya girip te üniversitemizi tercih eden (yerleşen) öğrenci sayısı	50	498	539	387	71,80%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgın hastalığının olumsuz etkileri üniversite tercihlerindeki olumsuz yönde etkilediğinden 2021 yılında belirlenen hedefin altında kaldığı tespit edilmiştir.				
Etkililik	2021 yılında ilk 50.000'e girmiş öğrenci sayısını tercih eden öğrenci sayısı 387 olup, performans göstergesi % 71,80 oranında gerçekleşmiş ve tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Lisansüstü öğrenci sayısı	50	1831	2681	1333	-58,59%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgın hastalığının olumsuz etkileri üniversite tercihlerindeki olumsuz yönde etkilediğinden 2021 yılında belirlenen hedefin altında kaldığı tespit edilmiştir.				
Etkililik	2021 yılında üniversitemizdeki lisansüstü öğrenci sayısı 1333 olup, performans göstergesi % 58,58 olarak gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine kısmen katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-2					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_2	Plan dönemi sonuna kadar 20 yeni ana dal, 10 yeni yan dal programı açmak ve en az 5 lisans veya lisansüstü programına akreditasyon almak.				
Hedef_1_2 Performansı	100,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2019 yılında "Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Programları Yönergesi" yayımlanmış ve bununla birlikte ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının başlatılmış olması hedeflenen değerin üzerinde bir artış gerçekleştirilmesini sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda ulaşıldığı, yeni hazırlanmakta olan 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Çift ana dal program sayısı	30	0	16	20	125,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Yan dal program sayısı	30	0	8	17	212,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Akreditasyon alan lisans veya lisansüstü program sayısı	40	0	3	11	366,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-3					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_3	Plan dönemi sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2 katına çıkarmak ve uluslararası öğrenci sayısını % 50 arttırmak.				
Hedef_1_3 Performansı	55,85%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Ülkemiz ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tedbirler				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmekte, yeni hazırlanmakta olan 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Uluslararası değişim programına katılan öğrenci sayısı	30	32	55	43	78,18%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı başında başlayarak tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Ülkemiz ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için bir performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 78.18 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süre sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	30	25	45	6	13,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı başından itibaren tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Ülkemiz ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için bir performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 13.33 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine yeterli katkı sağlamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süre sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Uluslararası değişim programlarında yapılan ikili anlaşma sayısı	10	142	157	157	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı başından itibaren tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Ülkemiz ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için bir performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süre sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Uluslararası öğrenci sayısı	30	459	640	570	61,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı başından itibaren tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Ülkemiz ve ikili anlaşma yapılan ülkeler tarafından alınan tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için bir performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 61 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır." politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süre sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-4					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_4	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerin yabancı dil öğrenme becerisini arttıracak imkanlarını 2 katına çıkartmak.				
Hedef_1_4 Performansı	60,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üst yönetimin Üniversitemiz tarafından yürütülen kalite çalışmaları kapsamında belirlenen hedefler ile stratejik planda ortaya konan hedefleri göz önüne alarak Yabancı dilde hazırlık eğitimi uygulanan program sayısının artırılmasına yönelik kararları performans gerçekleşmesi üzerinde olumlu yönde etkili olmuştur				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem sonunda kısmen ulaşıldığı, yeni hazırlanmakta olan 2023-2027 Stratejik planında üniversitemizin sunmuş olduğu eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili farklı hedef ve göstergeler belirleneceğinden hedefe ilişkin yeni önlemler alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Yabancı dilde hazırlık eğitimi uygulanan program sayısı	40	3	5	5	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda heeflere ulaşıldığı görülmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100' ün üstünde gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Tamamıyla yabancı dilde eğitim verilen program sayısı	40	1	2	2	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda heeflere ulaşıldığı görülmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Kısmi olarak yabancı dilde eğitim verilen program sayısı	20	2	3	3	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda heeflere ulaşıldığı görülmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu durum Onbirinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.4. Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmekle, Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-5					
Amaç	Amaç 1- Kaliteli Eğitim Öğretim hizmeti sunarak bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyleri yetiştirmek				
Hedef_1_5	Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanlarının eğitici niteliklerinin geliştirilmesi için her yıl düzenli olarak "Eğiticinin Eğitimi" konulu seminer/program düzenlemek				
Hedef_1_5 Performansı	26,83%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2021 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirlerin 2021 yılında kısmen ortadan kalkması ile karma eğitime geçilmesi, eğitim programlarının üniversitemizin tüm birimlerinde uygulanması yönünde tavsiye kararları alınması ve ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi Çalışmalarında bu konuda hedeflerin belirlenmiş olması performans göstergelerine olumlu katkı sağladığı değerlendirilmektedir				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Düzenlenen eğiticinin eğitimi seminer/program sayısı	50	1	6	1	16,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2021 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 16.76 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Eğiticinin eğitimi seminer/programına katılan öğretim elemanı sayısı	50	81	100	37	37,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2021 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 37 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-6					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_1	Plan dönemi sonuna kadar SCI, SSCI, AHCI,SCI-Exp. İndeksli dergilerdeki yayın sayısını ve kurum dışı proje sayılarını 2 katına çıkarmak.				
Hedef_2_1 Performansı	93,75%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personellerimizin ar-ge faaliyetlerine daha fazla zaman ayırması performans göstergelerini olumlu olarak etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeterli sayıda ve nitelikte akademik personel istihdamı, öğretim elemanlarının ders yükünün azaltılması, laboratuvar alt yapısının iyileştirilmesi ve yayın teşviklerinin devam ettirilmesi				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Devam eden AB proje sayısı	20	3	5	6	120,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Alt yapı yırımları ve Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Devam eden TÜBİTAK Proje sayısı	20	27	48	33	68,75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgını ve buna bağlı olarak alınan tedbirlerin izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 68,75 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "56 1. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Devam eden diğer projelerin sayısı (Santez,Tagem,vb.)	20	2	4	7	175,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Alt yapı yırımları ve Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
SSCI, AHCI,SCI-Exp. kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı	40	281	450	482	107,11%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Alt yapı yırımları ve Akademik personellerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 97,33 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-7					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_2	Plan dönemi sonuna kadar 10 adet faydalı model, 10 adet patent alınmasıyla ilgili çalışmalar yapmak				
Hedef_2_2 Performansı	88,50%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlimizde ar-ge faaliyetlerine katkı verecek işletmelerin az olması, öğretim elemanlarının ar-ge faaliyetlerine yeterince ilgi göstermemesi, öğretim elemanlarının kendilerini geliştirme olanaklarının yetersiz oluşu gibi hususlar hedef ve performans gösterlerini etkilemektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemiz ile Türk Alman Üniversitesi arasında bir tanesi ilimizde bir tanesi de İstanbul'da olmak üzere Teknoloji Geliştirme Bölgesi kurulmuş ve Teknokent ilan edilmiş olması, Teşviklerin artırılması, TTO kapasitesinin artırılması,				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Faydalı model ve patent başvuru sayısı	20	5	40	17	42,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 42,50 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Tescil edilen faydalı model sayısı	40	1	2	3	150,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Tescil edilen patent sayısı	40	0	2	4	200,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "347. İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-8					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_3	Plan dönemi sonuna kadar yeni bir Merkezi Araştırma Laboratuvar binası yapmak, buradaki makine - teçhizat sayısının %20 arttırmak ve araştırma laboratuvarının akredite edilmesini sağlamak.				
Hedef_2_3 Performansı	0,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Yapımı 2021 yılı yatırım programı kapsamında teklif edilmiş ancak yatırım ödeneklerinin kısıtlanması nedeni ile kabul edilmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçeden yeterli ödenek ayrılması ve personel ihtiyacının karşılanması.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Merkezi araştırma laboratuvarındaki makine teçhizat sayısı	0	26	30	25	-25,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşılmıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Merkezi Araştırma Lab. tamamlanma oranı	50	0	50	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşamamıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				
Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	30	0	2	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşamamıştır. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik plan döneminde bu hedefe yer verilmeyecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-9					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktıların toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef 2_4	Plan dönemi sonuna kadar kuluçka merkezi ve hobi atölyesi kurularak öğrencilerin üretkenlik becerilerini arttırmak.				
Hedef 2_4 Performansı	28,33%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeterli tanıtımın yapılması ve öğrencilerimizin ilgisi performans değerine olumlu katkı yaparken, COVİT-19 salgını ve buna bağlı olarak alınan tedbirler ise olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenciler teşvik edilecek, altyapı ve donanım eksiklikleri giderilecek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Tomurcuk Ön Kuluçka Merkezine başvuru yapan öğrenci sayısı	50	0	30	8	26,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgını dolayısıyla yüz yüze eğitimin olmaması göstergelyi olumsuz yönde etkilemektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 26,67 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşılmıştır.				
Tomurcuk Ön Kuluçka Merkezine başvuru yapan çalışma konusu sayısı	50	0	10	3	30,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgını dolayısıyla yüz yüze eğitimin olmaması göstergelyi olumsuz yönde etkilemektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." başlığı altındaki politika ve tedbirlere hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşılmıştır.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-10					
Amaç	Amaç 2 - Araştırma ve geliştirme çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştüğü nitelikli araştırmalar yapmak ve projeler geliştirmek				
Hedef_2_5	Plan dönemi sonun kadar ilimizde bir Teknoloji Geliştirme Bölgesi ilan etmek ve bu bölgede bir Teknokent kurarak aktif hale getirmek				
Hedef_2_5 Performansı	66,67%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemiz ile Türk-Alman Üniversitesinin ortak yürüttüğü Teknokent kurma çalışmaları tamamlanarak Rize ve İstanbulda olmak üzere "Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi ve Türk Alman Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi"nin kurulumu tamamlanmıştır. İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmak üzere olup, Rizede ise halen inşaat çalışmaları devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO kapsamında kurulan/kurulacak olan kuluçka merkezlerinin aktif olarak çalışmasını sağlamak, akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması yönünde teşvik etmek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Teknokent inşaatının tamamlanma oranı	50	0	30	10	33,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmak üzere olup, Rize'deki bina inşaatı devam etmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 33,33 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." politika ve tedbirleri ile "350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturul-ması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Rizede yapımına başlanan Teknokent inşaatının 2022 Yılı sonuna kadar tamamlanarak aktif hale getirilebileceği değerlendirilmektedir.				
Teknokentte faaliyet gösteren şirket sayısı	50	0	3	57	1900,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İstanbulda yapımı planlanan teknokentin inşaatı tamamlanmak üzere olup, Rize'deki bina inşaatı devam etmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup istanbulda kurulan Teknokent kapsamında 57 şirket faaliyet göstermeye başlamış olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu sonuç On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik başlığı altında yer alan "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır." politika ve tedbirleri ile "350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturul-ması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine hizmet etmiştir.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Rizede yapımına başlanan Teknokent inşaatının 2022 Yılı sonuna kadar tamamlanarak aktif hale getirilebileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-11					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_1	Plan dönemi boyunca karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere akademik ve idari personel ile öğrencilerin görüşünü almaya yönelik anketlerle birlikte her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmak				
Hedef_3_1 Performansı	62,50%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İSO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ve kurumsal akreditasyon çalışmaları ile birimlerimizin hedefi sahiplenmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen bu hedefe 5 yıllık dönem donunda kısmen ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Karar alma süreçlerine katılım amacıyla düzenlenen anket sayısı	50	0	4	1	25,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 25 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yeni plan döneminde de karar alma süreçlerinde değerlendirilmek üzere anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				
Memnuniyet anketi sayısı	30	6	15	21	140,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yeni plan döneminde de paydaş memnuniyetini arttırmak için iç ve dış paydaşlara yönelik anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				
Memnuniyet anketi değerlendirme rapor sayısı	20	0	12	21	175,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Yeni plan döneminde de anket çalışmalarına kesintisiz devam edileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-12					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_2	Plan dönemi sonuna kadar benzer birimlerde (Fakülte,YO,MYO) norm kadro çalışmaları yapılmak suretiyle iş yükü dağılımı yeniden planlamak, personele yönelik her yıl hizmet içi eğitim düzenlemek				
Hedef_3_2 Performansı	60,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitenin tüm birimlerinde hizmet içi eğitime önem verilmesi ve personelin katılımının özendirilmesi gösterge hedefinin beklenen değerin üstünde gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Eğitim ihtiyaç analizleri yapılması.				
Sorumlu Birim	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Düzenlenen hizmet içi eğitim saati	25	12	17	28	164,71%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Eğitime katılan personel sayısı	25	200	250	961	384,40%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Norm kadro uygulaması yapılan birim sayısı	50	0	25	5	20,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 20 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-13					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_3	Plan dönemi sonuna kadar iç kontrol uyum eylem planında yer alan eylemlerin % 90 tamamlanacak ve kalite güvence belgesi (ISO 9001 vb.) alınması için çalışmalar yapılacaktır				
Hedef_3_3 Performansı	75,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında İç Kontrol Standartlarındaki kapsayan tüm süreçler üzerinde yoğun bir çalışma gerçekleştirilmiş olması hedefe ilişkin göstergelerin beklenen oranın üzerinde gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hazırlanan Kalite Eylem Planı ile İç Kontrol Eylem Planının tüm birimler tarafından eksiksiz olarak uygulanması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı	50	30	85	90	109,09%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyen önemli bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.5.2.2. Kamuda Stratejik Yönetim başlığı altında yer verilen "793. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Alınan Kalite Belgesi Sayısı	50	0	2	1	50,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde başlatılan ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları neticesinde 2019 yılı sonunda Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 50 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "550.3. Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedefe 5 yıllık süreç sonunda kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-14					
Amaç	Amaç 3- Yönetim ve organizasyon yapısı ile kurum kültürünün geliştirilmesi				
Hedef_3_4	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilerimiz ile personellerimizin faydalanacağı eğitim, sosyal, kültürel ve spor alanlarının fiziki kapasitesini en az %50 oranında arttırmak, çevre düzenlemesi yapılan alanı ise 50 dönüme çıkartmak				
Hedef_3_4 Performansı	75,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemiz Vakfı tarafından yaptırılan Güneysu Lojmanları büyük ölçüde tamamlanarak hizmete girmiş olup, Zihni Derin Yerleşkesi önünde yapımına başlanan Batıpark projesinde ise çalışmalar halen devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçe imkanları arttırılacaktır				
Sorumlu Birim	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Kapalı alan m ² 'si	50	237877	330000	362037,78	134,78%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Spor Tesislerinin m ² si (Açık + kapalı)	25	14038	19500	20601,09	120,16%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Çevre Düzenlemesi Yapılan Alanların m ² 'si	25	3932	50000	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 Plan döneminde performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-15					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_1	Plan dönemi sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesinin sunmuş olduğu sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek				
Hedef_4_1 Performansı	75,60%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Son yıllarda sağlık alanında yapılan reformlar neticesinde vatandaşlarımızın daha az maliyetle sağlık hizmetlerine erişiminin önünü açmış, bununla birlikte Diş Hekimliği Fakültemizin kaliteli hizmet sunma anlayışı ile yeni hizmet binasında hizmet vermeye başlamış olması fakültemize başvuran hasta sayısında önemli ölçüde artış meydana getirmiş, bu durum ise hedef ve performans göstergelerini olumlu yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçeden yeterli ödenek ayrılması, Öğretim üyesi sayısının artırılması, Hasta memnuniyet anketlerinin yapılması. Fakülte bünyesinde Sağlıkta Kalite Standartlarının uygulanmasına önem verilmesi.				
Sorumlu Birim	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Diş Hekimliği Fakültesine başvuran yıllık hasta sayısı	25	59826	100000	41269	41,27%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgını ve ekonomik gelişmeler sonucunda artan maliyetler başvuran hasta sayısını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 41,27 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan dönemi boyunca yeni öğretim üyesi alımı, ilave diş üniti açılması ve ekonomik gelişmeler başvuran hasta sayısını olumlu yönde etkileyeceği değerlendirilmektedir.				
Diş Hekimliği Fakültesinin kapalı alan m ² 'si	25	2100	25000	25000	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Diş Hekimliği Fakültemizin yeni binası tamamlanarak hizmete açılmıştır				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2021 yılından itibaren tüm vatandaşlarımıza yeni hizmet binasında hizmet vermeye devam edilmektedir.				
Diş Hekimliği Fakültesinde bulunan diş üniti sayısı	25	60	150	145	94,44%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Diş Hekimliği Fakültemizin yeni binası tamamlanmış ve 145 adet diş üniti ile vatandaşlarımıza hizmet vermeye başlamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 94,44 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2021 yılından itibaren tüm vatandaşlarımıza yeni hizmet binasında hizmet vermeye devam edilmektedir.				
Diş Hekimliği Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	25	17	23	21	66,67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 66,67 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2023-2027 plan döneminde öğretim üyesi sayısının artırılması yönünde çalışmalara devam edilecek olup, Diş hekimliği fakültesinin kapasitesi artılacaktır.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-16					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_2	Plan dönemi sonuna kadar merkez kütüphanesindeki kitap sayısını 150.000'e, kütüphane kullanım oranını ise 3 katına çıkarmak				
Hedef_4_2 Performansı	37,31%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkileyen ve halen etkileri devam etmekte olan COVID-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Elektronik ve Basılı kaynak alımlarına devam edilecek, oryantasyon ve tanıtım faaliyetlerine önem verilecek.				
Sorumlu Birim	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Merkez kütüphanedeki kitap sayısı	50	71307	140000	100693	42,78%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkileyen ve halen etkileri devam etmekte olan COVID-19 salgın hastalığı ve yaşanan olumsuz ekonomik gelişmelerin sonucunda ki maliyet artışları izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 42,78 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Öğrenciye verilen ödünç kitap sayısı	25	10546	30000	8978	29,93%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 29,93 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	25	143024	380000	128232	33,75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 33,75 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-17					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_3	Plan dönemi sonuna kadar öğrencilere yönelik yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını her yıl % 5 arttırmak. Kariyer Geliştirme Merkezini aktif hale getirerek öğrencilerimize kariyer geliştirme konusunda destek olmak				
Hedef_4_3 Performansı	65,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve buna bağlı alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerin teşvik edilmesi, fiziki mekanların iyileştirilmesi ile bütçe imkanlarının artırılması.				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Öğrenciye yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve spor etkinliklerinin sayısı	40	20	24	21	87,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı riskler performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 87,50 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbiri ile 2.3.10. Spor başlığı altında yer verilen "647.3. Eğitim kurumlarındaki sportif faaliyetler yeniden düzenlenerek yetenekli sporcuların bireysel gelişimi desteklenecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik (sportif ve kültürel) sayısı	30	61	74	112	151,35%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covit-19 salgını nedeni ile bir önceki plan döneminde uzaktan eğitim yapılması ve öğrencilerin üniversiteye gelemeyişinin plan döneminde yapılan etkinliklerin sayısına olumlu şekilde yansıdığı değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbiri ile 2.3.10. Spor başlığı altında yer verilen "647.3. Eğitim kurumlarındaki sportif faaliyetler yeniden düzenlenerek yetenekli sporcuların bireysel gelişimi desteklenecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Düzenlenen kariyer günleri sayısı	30	3	8	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığının ortaya çıkarttığı riskler performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-18					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_4	Plan dönemi sonuna kadar topluma yönelik düzenlenen hayat boyu öğrenme programlarının sayısını % 3 arttırmak				
Hedef_4_4 Performansı	21,73%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle ortaya çıkan riskler ve alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yüz yüze eğitime geçilmesi, öğrencilerin teşvik edilmesi, fiziki mekanların iyileştirilmesi ile bütçe imkanlarının artırılması.				
Sorumlu Birim	SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitimlere katılanların sayısı	50	1065	1180	358	30,34%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle ortaya çıkan riskler ve bunlara bağlı olarak alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 30,34 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "555.1. Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitim programı sayısı	50	53	61	8	13,11%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle ortaya çıkan riskler ve bunlara bağlı olarak alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 13,11 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "555.1. Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-19					
Amaç	Amaç 4- Paydaşlara sunulan hizmetleri nicelik ve nitelik olarak arttırmak				
Hedef_4_5	Plan dönemi sonuna kadar öğrenciye ve personele verilen yemek sayısını (öğün) her yıl % 10 arttırmak, temizlik ve teknik destek hizmetleri ile güvenlik hizmetlerini iyileştirmek.				
Hedef_4_5 Performansı	71,82%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yüz yüze eğitime geçilmesi, yemekhanelerin fiziki imkanlarının artırılması, yemek hizmetlerinin denetimine ağırlık verilmesi.				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Öğrencinin yediği yemek (öğün) sayısı	30	289950	425000	196745	46,29%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 46,29 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "550.1. Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Personelin yediği yemek (öğün) sayısı	25	43313	55000	32800	59,64%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde karma eğitim modeline geçilmesi ve alınan diğer tedbirler izleme döneminde performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 59,64 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "5561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Temizlik Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	68,93	75	69	92,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Temizlik personellerinin davranışlarının performans değerleri üzerinde olumlu etki ettiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi Plan dönemi başlangıç değerine oranla % 92 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Güvenlik Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	73,33	77	73	94,81%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Güvenlik personellerinin davranışlarının performans değerleri üzerinde olumlu etki ettiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi Plan dönemi başlangıç değerine oranla % 94,81 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Teknik Destek Hizmetlerinden Memnuniyet Düzeyi	15	65,82	68	73	107,35%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversiteye bağlı birimlerin dağınık halde bulunması teknik hizmetlerin sunumunda verimliliği etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi Plan dönemi başlangıç değerine oranla % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-20					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_1	Plan dönemi sonuna kadar çay sektörüyle ilgili; çayda verim ve kaliteyi etkileyen unsurlar ile organik tarıma geçiş, çay işleme teknolojileri ve çay bitkisi içerisinde alternatif ürün konseptlerinin (beyaz çay,mor çay,çay tohumu yağı vb.) ortaya konulması konularında ar-ge çalışmaları yapmak.				
Hedef_5_1 Performansı	68,75%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemiz Çay alanında İhtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olması ile Üniversitemiz bünyesinde Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması aktf olarak faaliyete geçirilmesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023-2027 plan döneminde Üniversitemizce çay sektörü ile ilgili üretim ve tüketim, eğitim, pazarlama, sürdürülebilir tarım ve risk faktörleri, alternatif ürün oluşturma ve mevcut altyapıyı iyileştirmeye yönelik çalışmalara ağırlık verileceği değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Çay sektörüyle ilgili devam eden proje sayısı	25	6	8	23	287,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemiz Çay alanında İhtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş ve halen Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde bir çok proje hayata geçirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 plan döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				
Çay yetiştiriciliği ile ilgili eğitim sayısı	25	2	8	1	12,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yeterli akademik personel olmaması ile sektörün ilgisizliği performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 12,50 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 plan döneminde de çalışmalara devam edilecektir.				
Çay bitkisi ile ilgili yayımlanan indeksli makale sayısı	25	5	8	5	62,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılan çalışmalara ağırlık verilmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 62,50 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 plan döneminde de bu alanda ki çalışmalara devam edilecektir.				
Çay bitkisiyle ilgili yayımlanan kitap sayısı	25	0	2	2	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Çay ve Çay Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılan çalışmalara ağırlık verilmesi performans göstergesini olumlu yönde etkilemiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "560.1. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." ve "350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu işbirlikleri desteklenecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar DOKAP üzerinden karşılandığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin Çay alanında İhtisaslaşacak Üniversite olarak belirlenmiş olması nedeni ile 2023-2027 plan döneminde de bu alanda ki çalışmalara devam edilecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-21					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_2	Plan dönemi sonuna kadar bölgemizde su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili en az 10 adet proje ve 12 adet etkinlik düzenlemek				
Hedef_5_2 Performansı	100,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personelin süreci sahiplenmesi, paydaşların işbirliği ve katkısı performans değerini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik kadronun sürekliliği sağlanacak, Sektörle işbirliği imkanları geliştirilecek.				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili proje sayısı	50	1	8	23	287,50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.1. Tarım başlığı altında yer verilen "409. Su ürünleri yetiştiriciliğinde üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır." ve "409.1. Yeni potansiyel su ürünleri yetiştiricilik alanları belirlenerek girişimcilerin kullanımına açılacak, çeşitli devlet destekleri ile üretim teşvik edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Bölgemizdeki su ürünleri ve balıkçılığın geliştirilmesiyle ilgili mesleki eğitim ve bilgilendirme etkinliklerinin sayısı	50	1	10	10	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.1. Tarım başlığı altında yer verilen "409. Su ürünleri yetiştiriciliğinde üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır." ve "409.1. Yeni potansiyel su ürünleri yetiştiricilik alanları belirlenerek girişimcilerin kullanımına açılacak, çeşitli devlet destekleri ile üretim teşvik edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-22					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_3	Üniversitemiz Ardeşen Turizm Fakültesi tarafından sunulan eğitimin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilerek bölgemiz turizm sektörünün ihtiyacı olan uzmanlaşmış personelleri yetiştirmek ve turizm sektöründe faaliyet gösteren firmalara yönelik eğitim ve sertifikalandırma çalışmaları yapmak				
Hedef_5_3 Performansı	25,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler, ilgili Akademik personellerin sureci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim üyesi eksikliği tamamlanacak, Sektörün ihtiyaçları doğru tespit edilerek bu ihtiyaçları karşılayacak eğitim programları düzenlenecek.				
Sorumlu Birim	ARDEŞEN TURİZM FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Turizm Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	25	3	7	7	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2021 yılında Turizm Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı hedeflenen performans göstergesi seviyesinde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 olarak gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.2.2.3. Turizm başlığı altında yer verilen "4427. Turizm sektöründe daha yüksek standartlarda hizmet sunumu sağlanacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen eğitim sayısı	25	0	6	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler, ilgili Akademik personellerin sureci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 plan döneminde performans değerine ulaşamamış olup, 2023-2027 plan döneminde turizm alanında yapılacak çalışmalara ağırlık verilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen eğitim sonucu sertifika verilen kişi sayısı	25	0	150	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler, ilgili Akademik personellerin sureci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 plan döneminde performans değerine ulaşamamış olup, 2023-2027 plan döneminde turizm alanında yapılacak çalışmalara ağırlık verilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen proje sayısı	25	1	3	0	0,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler, ilgili Akademik personellerin sureci sahiplenmemesi ile paydaşların surece katkı vermemesi performans değerini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 0 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2022 plan döneminde performans değerine ulaşamamış olup, 2023-2027 plan döneminde turizm alanında yapılacak çalışmalara ağırlık verilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU-23					
Amaç	Amaç 5- Yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek				
Hedef_5_4	Üniversitemiz Tıp Fakültesi tarafından sunulan eğitimi nitelik ve nicelik yönünden iyileştirmek ve ilimizin ihtiyacı olan yeni bir araştırma hastanesi yapılmasına destek sağlamak				
Hedef_5_4 Performansı	38,13%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle alınan tedbirler, öğretim üyelerinin büyük şehirlere ve/veya özel hastanelere gitme yönündeki eğilimleri performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tıp Fakültesinin tanıtımına önem verilecek, burs verilmesine devam edilecek.				
Sorumlu Birim	TIP FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme	Performans(%)
Tıp Fakültesindeki öğretim üyesi sayısı	50	110	190	125	18,75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğretim üyelerinin büyük şehirlere ve/veya özel hastanelere gitme yönündeki eğilimleri performans göstergesini olumsuz yönde etkilediği değerlendirilmektedir				
Etkililik	Gösterge hedefi % 18,75 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2023 Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı, 2023-2027 plan döneminde öğretim üyesi sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				
TUS sınavını kazanan öğrenci sayısı	25	18	27	33	122,22%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Üniversite sınavı sonucunda ilk 10.000'e girip tıp fakültemize yerleşen öğrenci sayısı	25	10	20	3	15,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Klinik simülasyon merkezinin aktif olarak hizmet vermeye başlaması ile tıp fakültesi öğrencilerine yönelik verilen bursların performans göstergesini olumlu yönde etkilediği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 15 oranında gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine kısmen ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin Kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlara yönelik düzenlenen anketler sonucunda elde edilen veriler ve 2018-2022 Stratejik Plan hazırlama komisyonu tarafından yapılan tespitler ile Üniversitemiz kalite komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizin hedeflerine ulaşmasında etkili olacağı düşünülen üstünlükler ve zayıflıkları ile Stratejik Planda öngörülmeleyen kurumsal kapasite ihtiyaçları aşağıda yer alan başlıklar altında değerlendirilmiştir.

A- Stratejik Planda Öngörülmeleyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz bulunduğu ilin ve etkilediği coğrafyanın ihtiyaçları doğrultusunda belirlediği başta 2018-2022 Stratejik Planı olmak üzere, Misyon ve Vizyonu, Kalite Politikası, Uluslararasılaşma Politikası, Bilgi Yönetim Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası ile eğitim-öğretim programlarını gözden geçirerek güncellemekte ve paydaşların ihtiyaçlarını dikkate alarak yeni programları bünyesine katmaya çalışmaktadır.

2018-2022 Yılı Stratejik planında Ar-ge ve Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek gibi amaçlar altında belli hedeflere yer verilmekle birlikte Üniversitemizin YÖK tarafından yükseköğretim tarihinde ilk kez kurgulanan "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi" kapsamında "Çay" alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olması, üniversitemizin tüm birimlerini kapsayacak şekilde TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmış olması ve 2020 yılı başında tüm dünyayı etkileyen COVİT-19 salgın hastalığı nedeniyle Üniversitemizde Uzaktan Eğitim Modeline geçilmiş olmasının stratejik plan hazırlık çalışmalarında öngörülmeleyen kapasite artışlarına neden olduğu ve bu konulardaki çalışmalara planın kalan yıllarında ağırlık verileceği, bunun sonucunda da akademik ve idari personel ihtiyacı, yeni laboratuvar yapılması ve mevcut laboratuvarların fiziki imkânlarının iyileştirilmesi, ar-ge faaliyetlerinde teknolojik kaynak ihtiyacı ve tüm bunları gerçekleştirmek üzere mali kaynak ihtiyacının ortaya çıkacağı değerlendirilmektedir.

B-Üstünlükler

- Başarı odaklı ve dostane bir kurum kültürünün varlığı
- Etkili bir örgüt içi iletişimin bulunması
- Kurumsal aidiyetin yüksek olması
- Bütün süreçlerin elektronik ortamda desteklenmesi ve ölçülebilir olması
- Teknolojideki hızlı değişime ayak uydurabilecek genç akademik ve idari personelin olması
- Üniversitemizin şehir merkezinde yer alması
- Teknoloji transfer ofisi sayesinde iş dünyasıyla ilişki kurulabilmesi
- Bilimsel araştırma projeleri (BAP) biriminin projeleri etkin bir biçimde desteklemesi
- Fiziki alt yapının yeterli olması.
- Sürekli Eğitim Merkezi tarafından yaygın eğitim programlarının yürütülmesi.
- Teknolojik kaynakların ve bilişim hizmetlerinin yeterli düzeyde olması.
- Üniversitemizi destekleyen güçlü bir vakfın olması
- Teknokent/Teknoparkın kurulmuş olması

C-Zayıflıklar

- Yerleşkelerin dağınık ve alanlarının yetersiz olması.
- Yabancı dil eğitiminin yetersiz olması.
- Uluslararası ortak program olmaması.
- Disiplinler arası çalışmaların az olması.
- Patent, faydalı model üretiminin yetersiz olması
- Mezunlarla düzenli ve sürekli iletişim eksikliği
- Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sıralarının düşük olması

D-Değerlendirme

Üniversitemiz 2018-2022 Dönemini kapsayan Stratejik Planı ile belirlediği amaç ve hedefler ve üst politika belgeleri ile üniversitelere verilen eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve girişimcilik görevleri doğrultusunda çay sektörü, su ürünleri yetiştiriciliği, turizm ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde farklılaşma stratejisini de ortaya koyarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayısı artırılmalıdır.

Teknokent/Teknopark inşaatları ve merkezi araştırma laboratuvarının tamamlanması önem arz etmektedir.

Sanayiyle işbirliği artırılarak endüstriyel ürüne dönüşen araştırmalara yoğunlaşılmalıdır.

Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK ve AB tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan bölgemize ve ülkemize daha fazla katkı sağlanmalıdır.

İhtisaslaşma alanımız olan “çay” bitkisiyle ilgili ar-ge çalışmalarına ağırlık verilmelidir.

Özellikle dış paydaşlara yönelik iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistemsal çalışmalar yapılmalıdır.

İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurum kültürü oluşturulmalıdır.

Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilerek devam edilmelidir.

Ortaöğretim ve yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modelinin oluşturulması gerekmektedir.

Öğrenci kontenjanları üniversiteler tarafından belirlenmelidir.

Performans programları stratejik planlar doğrultusunda hazırlanmalı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan gösterge setlerine göre hazırlatılması uygulamasından vaz geçilmelidir.

ÜST YÖNETİCİ LİSTESİ							
Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil	Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	01.01.2021	31.01.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	04.08.2021	09.08.2021	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	01.02.2021	05.02.2021	Vekil	Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	10.08.2021	10.08.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	06.02.2021	23.02.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	11.08.2021	25.08.2021	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	24.02.2021	25.02.2021	Vekil	Prof.Dr.Adnan YILMAZ	26.08.2021	26.08.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	26.02.2021	21.03.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	27.08.2021	15.09.2021	Asıl
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	22.03.2021	24.03.2021	Vekil	Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	16.09.2021	17.09.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	25.03.2021	31.03.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	18.09.2021	28.09.2021	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	01.04.2021	01.04.2021	Vekil	Prof.Dr.Ali BİLGİN	29.09.2021	29.09.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	02.04.2021	13.04.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	30.09.2021	17.10.2021	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	14.04.2021	14.04.2021	Vekil	Prof.Dr.Ali BİLGİN	18.10.2021	18.10.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	15.04.2021	07.06.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	19.10.2021	27.10.2021	Asıl
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	08.06.2021	09.06.2021	Vekil	Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	28.10.2021	28.10.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	10.06.2021	14.06.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	29.10.2021	11.11.2021	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	15.06.2021	15.06.2021	Vekil	Prof.Dr.Adnan YILMAZ	12.11.2021	12.11.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	16.06.2021	21.06.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	13.11.2021	17.11.2021	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	22.06.2021	22.06.2021	Vekil	Prof.Dr.Ali BİLGİN	18.11.2021	18.11.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	23.06.2021	30.06.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	19.11.2021	09.12.2021	Asıl
Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	01.07.2021	02.07.2021	Vekil	Prof.Dr.Ahmet İshak DEMİR	10.12.2021	10.12.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	03.07.2021	06.07.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	11.12.2021	26.12.021	Asıl
Prof.Dr.Adnan YILMAZ	07.07.2021	09.07.2021	Vekil	Prof.Dr.Ali BİLGİN	27.12.2021	28.12.2021	Vekil
Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	10.07.2021	02.08.2021	Asıl	Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN	29.12.2021	31.12.2021	Asıl
Prof.Dr.Ali BİLGİN	03.08.2021	03.08.2021	Vekil				

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilğim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilğim olmadığını beyan ederim. (Rize – Şubat 2022)

Prof.Dr.Hüseyin KARAMAN

Rektör

MALİ HİZMETLER YETKİLİ LİSTESİ					
NO	ADI / SOYADI	UNVANI	ASIL / VEKİL	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	GÖREVDEN AYRILMA TARİHİ
1	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	01.01.2021	31.01.2021
2	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	01.02.2021	05.02.2021
3	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	06.02.2021	06.04.2021
4	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	07.04.2021	09.04.2021
5	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	10.04.2021	25.07.2021
6	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	26.07.2021	13.08.2021
7	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	14.08.2021	18.11.2021
8	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	19.11.2021	19.11.2021
9	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	20.11.2021	07.12.2021
10	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	08.12.2021	08.12.2021
11	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	09.12.2021	27.12.2021
12	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	28.12.2021	29.12.2021
13	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	30.12.2021	31.12.2021

VII- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2021 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Rize - Şubat 2022)

Levent ÖZGÜMÜŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ