



SIİRT ÜNİVERSİTESİ

2017 YILI İDARE FAALİYET RAPORU





*Ancak geleceği düşünebilen
milletler, yaşamak ve ilerlemek
imkânlarına kavuşurlar*

İçindekiler

1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	v
2.MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU.....	vi
1. GENEL BİLGİLER	8
3.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ.....	9
SİİRT ÜNİVERSİTESİNİN AMBLEMİ.....	10
2. MİSYON VE VİZYON	11
3. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	12
1. ÜNİVERSİTE ORGANLARI	13
1. REKTÖR.....	13
2. REKTÖR YARDIMCILARI	13
3. SENATO.....	14
4.YÖNETİM KURULU.....	14
5.GENEL SEKRETERLİK	16
6.FAKÜLTE ORGANLARI	16
7. FAKÜLTE KURULU	17
8.ENSTİTÜLER	18
9.YÜKSEKOKULLAR	19
9.İDARİ BİRİMLER	20
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	24
1- FİZİKSEL YAPI	24
1.1 - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER.....	28
1.2.SOSYAL ALANLAR.....	28
1.3.LOJMANLAR.....	29
1.4.YEMEKHANELER	30
1.5.FUTBOL SAHASI	30
1.6.KAPALI SPOR SALONU	30
1.7.KONUKEVİ.....	31
1.8.ÖĞRENCİ YURTLARI	32
1.9.DİĞER ALANLAR.....	32
1.9.1 Sağlık Hizmetleri Alanları.....	32
2.ÖRGÜT YAPISI.....	33
3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	34

3.1- Yazılımlar	34
3.2- Bilgisayarlar	37
3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	38
4-İNSAN KAYNAKLARI	38
4.1- Akademik Personel	38
4.2- İdari Personel	40
4.3- İşçiler	41
5- SUNULAN HİZMETLER	43
5.1- Eğitim Hizmetleri	44
5.2- Kütüphane Kaynakları	57
5.4-İdari Hizmetler	61
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	81
6.1.- DİĞER HUSUSLAR	82
7.AMAÇ VE HEDEFLER	85
7.2.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	85
7.3.TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	88
7.3.DİĞER HUSUSLAR	90
7.4.TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ	90
8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	92
8.1.MALİ BİLGİLER	92
8.1.1.Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu	92
8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	95
8.3.EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ	97
9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ	106
9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;	108
9.2.FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI	118
9.3.MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI	122
9.3. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI	124
10-DİĞER HUSUSLAR	128
10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI;	129
10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI	131
10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI ;	132
10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	133
10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	134
11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	139
11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	139

11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ.....	140
11.3.FIRSATLAR	141
11.4.TEHDİTLER	142
12.ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	143
13.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	145
13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	146



1. 1.ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



2007 yılında kurulan Üniversitemiz, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alarak politikalar oluşturmak, gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizat ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilere kaliteli eğitim öğretim imkanı sunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz; bu doğrultuda fiziki alt yapı yatırımlarını tamamlayarak, toplam kalite felsefesini benimseyen, üreten, paylaşan ve uygulayan bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine dayanılarak hazırlanan **faaliyet raporları** stratejik yönetim anlayışının bir parçası olup, idarelerin daha şeffaf, hesap verebilir ve denetlenebilir olması etkinliğin bir gereğidir. Bu çerçevede kamu mali yönetiminde disiplini sağlamak ve harcamaların verimliliğini kontrol etmek amacı ile her yıl çeşitli raporlar hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin temel değerleri, politika ve öncelikleri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumu, üstünlük ve zayıflıkları ile mali durumu hakkındaki bilgilerin yer aldığı **2017 Yılı İdare Faaliyet Raporunu** kamuoyu bilgisine sunar, raporu hazırlayan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teşekkür ederim.

Prof. Dr. Murat ERMAN

Rektör

2.MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Yeni kamu mali yönetimi; kamu kaynağı kullanan idarelere daha fazla inisiyatif tanıyarak, bütçe ile tahsis edilen kaynakların stratejik plan hedefleri doğrultusunda öncelikli amaçlara göre planlanması, kullanılması ve uygulama süreçlerinin, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik üzerine kurgulanması için her türlü tedbir alma fırsatını tanımıştır. Bu bağlamda hazırlanan 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmak üzere üst yönetici adına Kamu mali yönetiminin getirdiği yeni düzen ve anlayış çerçevesinde detaylı olarak hazırlanmıştır.



Kamuda kurumsal yönetimin önemli bir boyutunu oluşturan malî yönetim alanında son yıllarda önemli reformlar ortaya atılmıştır. Bu reformlar Türk Kamu Malî Sistemini yeniden yapılandırmayı ve uluslararası standartlara uygun hale getirmeyi hedefleyen “5018 Sayılı Kamu Malî Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile hayata geçirilmektedir. 5018 yılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirlik ve malî saydamlığı sağlamak hedeflenmektedir. Kanun, bu hedef doğrultusunda yöneticilerin karar verme ve uygulama sonuçlarını değerlendirme aşamalarında, stratejik plan, performans esaslı bütçe ve faaliyet raporu gibi ciddi çalışmalar gerektiren raporlar oluşturmalarını gerektirmektedir.

Üniversitemiz toplam 13.338 öğrencisi, 468 akademik ve 290 idari olmak üzere toplam 758 personeli ile 8 fakülte, 4 enstitü, 4 yüksekokul, 5 meslek yüksekokulu ve 15 araştırma uygulama merkezi ile 5 yerleşkede eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyet Raporunda mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramlarına ayrı bir önem verilerek hazırlanan mali bilgiler, tablo ve grafikler ile desteklenmiştir.

5018 sayılı Kanun ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Üniversitemiz 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Abubekir SEVEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.

1.GENEL BİLGİLER

1. GENEL BİLGİLER

SİİRT

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde 41–57 doğu boyları ve 37-55 kuzey enlemi üzerinde yer alan şehir, doğudan Şırnak ve Van, kuzeyden Bitlis, batıdan Batman, güneyden Mardin ve Şırnak illeri ile çevrilidir. İl topraklarının büyük bölümü dağlarla kaplı olan Siirt 1923 yılında il yapılmıştır.

Siirt ili yüzölçümü 6.186 km²'dir. İl merkezinin rakımı 895 metre olmakla birlikte, arazi yapısının inişli çıkışlı olması nedeniyle il genelinde rakım 600 ile 1600 metre arasında değişmektedir. Oldukça kırık bir arazi yapısına sahip olan Siirt, daha çok yüksek dağ ve platolardan oluşmaktadır. Jeolojik açıdan Siirt; 1'inci derece deprem kuşağında bulunmakla birlikte önemli fay hatlarının dışında kalmaktadır.

Siirt'te karasal iklim hüküm sürmekte ve dört mevsim en belirgin özellikleriyle yaşanmaktadır. Ortalama sıcaklık yaz aylarında 40 derece, kış aylarında ise 7 derecedir.



Botan vadisinde yamaç paraşütü ve su sporu rafting



3.1. SİİRT ÜNİVERSİTESİ

1976 yılında Dicle Üniversitesine bağlı olarak kurulan Siirt Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında Siirt Eğitim Yüksekokulu adı altında ön lisans programları düzeyinde eğitime devam etmiştir. 1989-1990 eğitim öğretim yılında bünyesinde lisans programları açılan yüksekokul, 1992 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi adını almıştır. Sınıf Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, Sosyal Bilgiler Öğretmenliği ve İlköğretim Matematik Öğretmenliği programlarından çok sayıda mezun veren Siirt Eğitim Fakültesi, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile Dicle Üniversitesinden ayrılarak yeni kurulan Siirt Üniversitesine bağlanmıştır. Üniversitemiz, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi olmak üzere yedi fakülte, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü olmak üzere dört enstitü, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu, Kurtalan Meslek Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olmak üzere beş Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olmak üzere dört yüksekokul ile toplam 21 akademik birim ile eğitim öğretimi devam etmektedir.

SİİRT ÜNİVERSİTESİNİN AMBLEMİ

İbrahim Hakkı Hz. “yeni yılda doğan Güneş, ilkin hocamın başucunu aydınlatmazsa, ben o Güneş’i neyleyim” sözü ile ilim öğreten hocasına gösterdiği değeri ifade etmek istemiştir. İbrahim Hakkı, hocasının ölümünden sonra hocasına olan bağlılığını ölümsüzleştirmek amacıyla, astronomi alanındaki bilgisinden yararlanarak tarihe “Işık Hadisesi” ismiyle geçen

mimari bir eser ortaya koymuştur. İbrahim Hakkı Hz. bir büyük ve iki küçük kubbenin örttüğü iki oda, bir hol ve bir kuleden ibaret olan türbede yatan hocası İsmail Fakirullah’a ait sandukanın başucunu gece ve gündüzün eşit olduğu 21 Mart-23 Eylül günlerinde Güneş’in ilk ışıklarıyla aydınlatmak istemiştir. Bu amaçla, Tillo ilçesinin 3-4 km doğusundaki bir tepeye üzerine orta yerde 40x50 cm boyutunda pencere olacak şekilde bir duvar örmüştür. 21 Mart-23 Eylül günlerinde yeni doğan Güneş’in ilk ışınları ile duvardaki pencereden gelen ışık kuledeki mercek yardımıyla türbenin penceresine vurarak İsmail Fakirullah’a ait sandukanın baş tarafını aydınlatmıştır. Örülen duvar aynı zamanda türbenin tümünün gölgede kalmasını sağlamıştır.



2. MİSYON VE VİZYON



MİSYON

- Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.



VİZYON

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile tanınmış, yerel ve ulusal sorunları çözmeye yönelik çalışmalar yapan, evrensel değerlere saygılı toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş bir üniversite olmak.

3. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130'uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12'inci maddesinde belirlenmiştir. Anayasa'nın 130'uncu maddesi; " Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir." hükümlerini içermektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3' üncü maddesinin (c) ve (d) fıkraları da şu şekildedir.

c) Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya İleri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

d) Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Yükseköğretim kurumlarının görevleri başlıklı 12'nci maddesi ise şöyledir;

Madde 12-

Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesini sağlamak.

1. ÜNİVERSİTE ORGANLARI

1. REKTÖR

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektörlerin yaş haddi 67'dir. Ancak Rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Rektör atanır.

Rektör'ün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- i. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Ayrıca 5018 sayılı kamu mali yönetim ve kontrol kanununun 10'uncu maddesi gereğince; üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

2. REKTÖR YARDIMCILARI

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi Rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, Rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır.

3.SENATO

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f) Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- h) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

4.YÖNETİM KURULU

Üniversite yönetim kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim, birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup, aşağıdaki görevleri yapar;

- a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- b) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c) Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- d) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.



Prof.Dr. MURAT ERMAN
Başkan



**Prof.Dr. ENDER SİNAN
POYRAZOĞLU**
Üye



Prof.Dr. GALİP BAKIR
Üye



**Prof.Dr. İHSAN SÜREYYA
SIRMA**
Üye



Prof.Dr. NİHAT ŞINDAK
Üye



Prof.Dr. ÖMER ŞAHİN
Üye



**Prof.Dr. ÖMER
TERZİOĞLU**
Üye



Prof.Dr. TEKİN ŞAHİN
Üye



**Prof.Dr. TUNCAY
GÖRGÜLÜ**
Üye

5.GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite İdari Teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreterin, Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir;

- a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

6.FAKÜLTE ORGANLARI

6.1.Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görevleri

- a) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- c) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- d) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- e) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetki ve Sorumluluk

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 31, 32 ve 41'inci maddelerinde "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir." hükmü gereğince bütçeden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür.

Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.

Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporları hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin üçüncü bölüm 10'uncu maddesinin 5 numaralı alt bendine göre, birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.

7. FAKÜLTE KURULU

Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde Fakülte kurulunu toplantıya çağırabilir.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- a) Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- b) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- c) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

Kuruluş ve İşleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

- a) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- b) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- c) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- d) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- e) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- f) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

İdari Teşkilatı ve Görevleri

Fakülte İdari Teşkilatı Fakülte Sekreteri ile Genel Sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler, Yayın ve Destek Hizmetleri birimlerinden oluşur. Bir Fakültede 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili Üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir. Fakülte Sekreteri ile Sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

8.ENSTİTÜLER

Organları

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Enstitüler, ana bilim dallarından oluşur. Üniversite ve fakültelerde lisansüstü eğitim bu maksatla kurulan enstitüler tarafından düzenlenir.

- a) Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- b) Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.
- c) Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.
- d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- e) Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.
- f) Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- g) Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- h) Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

9.YÜKSEKOKULLAR

Organları

Yüksekokullar, ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden, anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulurlar.

a) Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

b) Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

c) Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

d) Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

e) Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

f) Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

g) Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

h) Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

a) Yüksekokul İdari Teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak Öğrenci İşleri, Personel, Kütüphane, Mali İşler ve Destek Hizmetleri biriminden oluşur.

b) Yüksekokulda, 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine yükseköğretim kurulunca karar verilir.

c) Yüksekokul sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

a) Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

b) Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

c) Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

d) Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

9.İDARİ BİRİMLER

9.1.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak,
- b) İhale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek,
- c) İhale edilen işlerin teknik kontrolörlüğünü yaparak hakkeşlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek,
- d) Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek,
- e) Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek yerleşke yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak,
- f) Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek,
- g) Üniversitenin telefon santralinin ve tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak,
- h) Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak.

9.2.Personel Daire Başkanlığı Görevleri

- a) İnsan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak.
- b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- d) Hizmet faaliyetlerinin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun, en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak.
- e) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

9.3.Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin yeni kayıt işlemlerini yapmak, öğrencilere öğrenci kimliği düzenlemek,
- b) Otomasyon sistemine gerekli verileri girmek,
- c) Açılan dersleri alan öğrencilerin listesini oluşturmak ve internet üzerinde öğretim elemanlarına sunmak,
- d) Öğretim elemanlarının sınav sonrası verdiği notları otomasyon sistemine aktarmak,
- e) Her yarıyıl itibarıyla mezun olacak öğrencilerin mezuniyet işlemlerini yürütmek,
- f) Kayıt sildiren ve silecek duruma gelen öğrencilerin işlemlerini yapmak, mezunlara diploma hazırlamak,
- g) Öğrenci belgesi vermek,
- h) Transkript düzenlemek,
- ı) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

9.4.Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Görevleri

- a) Öğrencilerin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- b) Öğrencilerin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- c) Öğrencilerin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

9.5.Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Görevleri

a) Üniversitedeki Fakülte Dekanları ve bölüm başkanları ile işbirliği yaparak, kütüphane koleksiyonunun en iyi şekilde gelişimini programlamak, okuyucunun araştırmalarına yardımcı olabilecek yeni kaynakları belirlemek ve temin etmek,

b) Kütüphane kaynak ve hizmetlerini teknolojik gelişmelere ve yeniliklere uygun olarak devamlı düzenlemek,

c) Basılı, yazılı, görsel ve işitsel her türlü yayınların hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,

d) Kütüphane personelinin hizmet içi eğitimini sürekli olarak sağlamak, kütüphane çalışmaları hakkında ilgililere rapor sunmak, kalite kayıtlarını tutmak ve değerlendirme notlarını yazmak,

e) Her düzeydeki kullanıcıya kurum içinde ve kurum dışında hizmet vermek, diğer üniversite kütüphaneleri ve kurumlarla işbirliği yaparak, gelişmeleri takip etmek ve kütüphane kullanıcılarını bu bilgiden yararlandırmak,

f) Okuyucunun araştırmalarına kolaylık sağlayacak uygun ortam hazırlamak, mevcut ve güncel bilgi kaynaklarından en iyi şekilde yararlanılmasını sağlamak,

g) Kütüphane ile ilgili ödemeleri takip etmek ve bütçesini hazırlamak,

h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

9.6.Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Görevleri

a) Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,

b) Bilgi işlem cihazlarının bakım, onarım ve çalışmalarını sağlamak,

c) Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

9.7.Hukuk Müşavirliği Görevleri

a) Üniversitenin öğrencileri ile diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,

b) Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,

c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

9.8.İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Görevleri

a) Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak,

b) Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek,

c) Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek,

d) Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,

e) Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,

f) Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek,

g) Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,

h) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

9.9.Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Görevleri

10 Aralık 2003 tarihinde çıkarılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 ile 60'ncı maddesinde ve ek olarak 5436 sayılı bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanunun 15'inci maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Başkanlıkları ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları kurulması öngörülmüş, 01/01/2006 tarihinden itibaren de Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları kurulmuştur. Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile kurulmuş olan üniversitemizde bu tarihten itibaren faaliyete geçmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuştur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ncı ve 5436 sayılı kanunun 15'inci maddesine dayanılarak hazırlanan **Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik** çerçevesinde görev yapmaktadır.

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yürütmekten üst yöneticiye karşı sorumludur. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ncı maddesi ile 5436 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ve 18 Şubat 2006 tarih 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri aşağıda sıralanmıştır:

a) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

b) İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

c) İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.

d) İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

e) Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

f) İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.

g) İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.

h) İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

i) Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.

j) Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.

k) İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.

l) Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.

m) **Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.**

n) İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.

o) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.

p) İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

r) Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.

s) Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.

t) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.

u) Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereği görevler ayrılığı ilkesine göre dört alt birim olarak teşkilatlanan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında;

- 1- Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi
- 2- Bütçe ve Performans Programı Birimi
- 3- İç Kontrol Birim
- 4- Stratejik Planlama Birimi bulunmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Hazırlanarak 2017 Yılında Yayınlanan ve İlgili Kurumlara da Gönderilen Bazı Raporlar Şunlardır:

SIRA NO	YAYININ ADI
1	Sıirt Üniversitesi 2018 -2022 Yılı Stratejik Planı
2	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2016 Yılı Birim Faaliyet Raporu
3	Sıirt Üniversitesi 2016 Yılı İdare Faaliyet Raporu
4	Sıirt Üniversitesi 2016 Yılı Kesin Hesabı
5	Sıirt Üniversitesi 2016 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu
6	Sıirt Üniversitesi 2017 Yılı Performans Programı
7	Sıirt Üniversitesi 2017 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
8	Sıirt Üniversitesi 2018 Yılı Bütçe Tasarısı
9	Sıirt Üniversitesi 2017 Yılı Konsolide Taşınır Kesin Hesabı
10	Sıirt Üniversitesi 2017 Yılı Yönetim Dönemi Raporu
11	Sıirt Üniversitesi 2016 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetim, kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Üniversitenin 2009 2015 yılına ait bazı ödeme belgeleri dış denetim için Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş olup 2008, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 yıllarına ait belgeler ise Başkanlığımız arşivinde muhafaza edilmektedir.

İşlem Türü	İşlem Sayısı	Tutarı
Yedekten Ödenek Aktarma	8	8.558.000,00
Kurum İçi Ödenek Aktarma	35	3.063.204,00
Ödenek Gönderme Belgesi	384	111.695.263,00
Tenkis İşlemi	67	4.937.228,00
Likit Karşılığı Ödenek Kaydı	126	8.345.817,00
Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı	22	1.023.070,00
TOPLAM	478	137.622.582,00

Mali Hizmetler Birimi Olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında Yıllara Göre Oluşan Yevmiye Sayıları:

Yıllar	2013	2014	2015	2016	2017
Yevmiye Sayısı	6716	7583	8327	9706	9564

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Bütçe Şubesinde Gerçekleştirilen 2017 Yılı Bütçe İşlemleri:

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Üniversitemizde toplam alan 2.311.412,58 m² olup ayrıntılar aşağıda tablolarda gösterilmiştir.

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			TOPLAM (m ²)
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer	
Şehir Yerleşkesi	-	25.512,22		25.512,22
Sağlık Y.O.	-	9.040,00		9.040,00
Eruh M.Y.O.	-	45.903,53		45.903,53
Kurtalan M.Y.O.	-	4.816,00		4.816,00
Kezer Yerleşkesi	657.919,11	1.568.221,72		2.226.140,83
TOPLAM	657.919,11	1.653.493,47		2.311.412,58

	2013	2014	2015	2016	2017
Taşınmaz Alanların m ² si	2.311.412,58	2.311.412,58	2.311.412,58	2.311.412,58	2.226.140,83
Öğrenci Sayısı	5.012	8.117	9.300	12.233	13364
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanların m ² 'si	461,18	284,76	248,54	188,94	166,57

Mevcut Fiziki Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m²)

Birim Adı	Eğitim Öğretim ve Araştırma	Sağlık	Barınma (Lojman)	Beslenme	Kültür	Spor	İdari ve Diğer	TOPLAM (m ²)
Merkez Yerleşke	1.992	97	4.650	1.575	1.309	-	6.844	16.017
Sağlık MYO	746	24	-	108	-	422	1.780	3.080
Eruh MYO	409	-	1.023	383	-	-	1.083	2.898
Kurtalan MYO	380	-	-	-	-	-	538	918
Kezer Yerleşkesi	32.218	1.000	22.285	12.250	6.500	3.368	26.047	103.668
TOPLAM	35.745	1.121	27.958	14.316	7.809	3.790	36.292	126.581





Taşıt Cetveli.

TAŞIT CETVELİ				
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Audi A4	2018	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai- İX35	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Accent	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Hyundai Elantra	2012	1
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio-Siyah	2012	2
Binek Otomobil	Hizmet Aracı	Renault Clio-Gri	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (27+1)	Temsa-Prestij	2008	1
Otobüs	Servis Aracı (32+1)	Otokar-Sultan	2011	1
Otobüs	Servis Aracı (36+1)	Otokar-Doruk	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (29+74+1+1)	Otokar-Sultan	2012	1
Otobüs	Servis Aracı (46+1)	Mercedes Trave-go	2015	1
Otobüs	Servis Aracı	Otokar-Sultan-Mega	2017	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford	2010	1
Minibüs	Servis Aracı (14 Kişilik)	Ford	2011	1
Minivanlar	Panel Van (Kapalı Kasa)	Citröen	2010	1
Pick-Uplar	Arazi Hiz.Çift Kabin	Isuzu-Max	2010	1
Arazi-Jeep	Arazi Tipi 4x4	Ford-Kuga	2013	1
Su Tankeri	Üstyapılı(10 Ton) Kamyon	BMC	2012	1
Traktör	Ziraat -Tarım	New Holand -65 Bg	2012	1
Traktör	Ziraat - Tarım	New Holand-75 Bg	2012	1
Traktör	Ziraat - Tarım	New Holand	2012	1
Kepçe	Kazıcı Yükleyici	JCB 4x4	2017	1
TOPLAM				23

1.1 - EĞİTİM ALANLARI, DERSLİK VE OFİSLER

Üniversitemiz bünyesinde bulunan kapalı alanlardan eğitim öğretim ve bilimsel araştırmaya ayrılan alanların kapasitelerine göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim Alanları, Derslikler					
Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Laboratuvarı (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	TOPLAM (Adet)
0-50 Kişilik		142	16	39	197
51-75 Kişilik	3				3
TOPLAM	3	142	16	39	200

Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (Adet)			
Konferans Salonu	Büro	Derslik (Anfi+Sınıf)	Laboratuvar
6 Adet	694 Adet	149 Adet	70 Adet

1.2.SOSYAL ALANLAR



1.3.LOJMANLAR

Lojman Adı	1+0(45 m ²)		2+1(102 m ²)		3+1(120 m ²)		Zemin Kat		Rektörlük Konutu		TOPLAM
	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	Dolu	Boş	
Merkez Kampusu	11	1	12	0	12	0	2	0	0	0	38
Kezer Kampusu					95	5			1	0	101
Kiralama					18	2					20
Toplam	12		12		132		2		1		159



YEMEKHANELER		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	3	1000
Personel Yemekhanesi	2	380
Akademik Personel Yemekhanesi	1	300
Toplam	6	1.680

1.4.YEMEKHANELER

2017 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını 316 öğrenciye yemek bursu verilmiştir. Yıl içinde yemekhanelerden elde edilen gelir toplamı 304.418,65-TL'dir.



1.5.FUTBOL SAHASI

Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan futbol sahası, 1.150 seyirci tribün kapasiteli olup, 8 kulvarlı tartan pist, 105x68 futbol saha alanına sahip, uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.



1.6.KAPALI SPOR SALONU

Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan kapalı spor salonu, 1.000 seyirci kapasiteli, parke zemin ve uluslararası standartlarda inşa edilmiştir.



1.7.KONUKEVİ

2013 yılında hizmete açılan Konukevi 7/24 esasına göre hizmet vermekte olup, Kezer Yerleşkesinde yer almaktadır. Şehir merkezine ulaşım şehir minibüsleri ile sağlanmaktadır. İki Süit oda, 36 standart (iki kişilik) oda olmak üzere toplam 38 oda olup, 72 tek kişilik ve 2 çift kişilik yatak kapasitelidir. Bu kapasite dahilinde aynı anda 76 kişi ağırlanabilmektedir. Misafirhanemizde aynı zamanda 2 adet konferans salonu, yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır. Odaların tamamında LCD TV (kablolu yayın), buzdolabı, kablolu ve kablosuz internet bağlantısı, 24 saat sıcak su ve klima mevcuttur. Dinlenme salonunda misafirlerimiz için LCD TV (kablolu yayın) bulunmakta ve sabah kahvaltısı servisi verilmektedir.

SOSYAL TESİSLER

Tesisin Adı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	2017 YILI		
			Oda Sayısı	Yararlananların Sayısı	Tahsilat Miktar
Konukevi ve Turizm Spor Uygulama Merkezi	1	2.500,00	38	440	313.570,00
Toplam	1	2.500,00	38	440	313.570,00

1.8.ÖĞRENCİ YURTLARI

YURTLAR	
Adı	Kapasitesi
Kurtalan Kız Öğrenci Yurdu	66
Eruh Erkek Öğrenci Yurdu	24
Eruh Kız Öğrenci Yurdu	105
Toplam	195

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren; Eruh ilçemizde 105 kız, 24 erkek öğrenci kapasiteli iki adet öğrenci yurdu, Kurtalan ilçemizde 66 öğrenci kapasiteli kız öğrenci yurdu bulunmaktadır. Kurtalan öğrenci yurdu Kredi Yurtlar Kurumu Kurtalan ilçesinde yurt binası açtığı için bahar döneminde kapatılmıştır. Yurtlarımızda odalar 3, 4 ve 5 kişilik olup, yataklar baza sistemidir. Öğrencilerimize öğle ve akşam yemek hizmeti öğrenci bütçesine uygun fiyatlarla sunulmaktadır. Ayrıca çalışma salonu, kafeterya, mescit bulunmakta ve internet erişimi sağlanmaktadır. Yurtlarda temizlik ve hijyene azami ölçüde dikkat edilmekte olup, öğrencilerimizin sağlıklı ortamda barınmaları, beslenmeleri ve ders çalışmaları hususunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Siirt Üniversitesi Merkez Yerleşkesi Rektörlük binasında 400 kişilik konferans salonu Siirt Cumhuriyet Baş Savcılığına tahsis edilmiştir. Merkez kamelyada 80 kişilik çok amaçlı salon ile Kezer yerleşkesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi binasında 250 kişilik konferans salonlarında toplantı, sempozyum, konferans, tiyatro, konser ve diğer etkinlikler yapılmaktadır.

1.9.DİĞER ALANLAR

Diğer Alanlar (Ambar, Arşiv, Atölye)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	32	600
Arşiv	20	450
Atölye	3	150
Toplam	55	1200

1.9.1 Sağlık Hizmetleri Alanları

Mediko Sosyal Merkezi

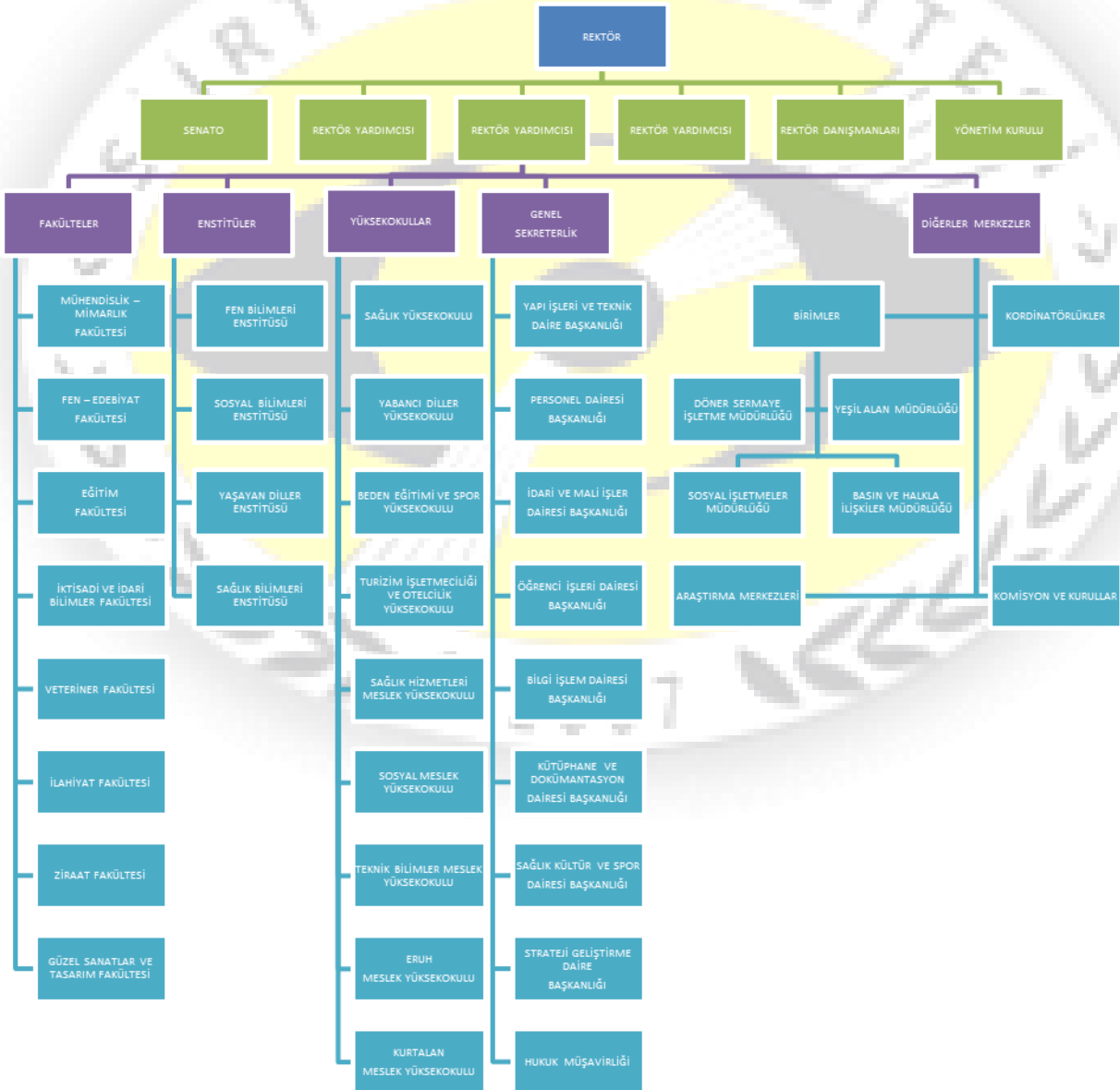
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Muayene Odası	2	20
Toplam	2	20

Mediko Sosyal ve Aile Sağlık Merkezinde Sağlık Personeli Sayısı

Unvanı	Sayısı
Doktor (İl Sağlık Müdürlüğü Kadrosundan)	1
Psikolog	1
Diyetisyen	1
Hemşire	4
Sağlık Teknisyeni	1
Toplam	8

2.ÖRGÜT YAPISI

Siirt Üniversitesi Organizasyon Şeması



3.BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1- Yazılımlar

Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

Yazılım-Program Adı
Öğrenci İşleri Otomasyonu
Personel Bilgi Otomasyonu
Windows XP İşletim Sistemi, Office
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
Antikor Web Filtreleme
Antikor Güvenlik
Logsin Ağ Yönetim
Kaspersky Antivirüs
AMP İhale Takip Programı
Netgear Sanallaştırma Yazılımı
BAP Ödeme Otomasyonu
Yazılım Sunucu Yönetimi
Yordam Kütüphane Otomasyonu



► Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı say2000i sistemi,



► Bütçe kanunu hazırlıklarının başlatılmasından kesin hesabın TBMM’de kanunlaşmasına kadar geçen mali işlemlere ilişkin süreçlerde kullanılan otomasyon sistemlerinin, elektronik belge, elektronik imza, otomatik muhasebe

gibi yeni teknolojik imkanlara kavuşturulması ve mali yönetim sistemimiz için süreç odaklı bütünlük sistemidir.



► Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce Üniversite bütçesinin ödenek teklif aşamasından harcama aşamasına kadar yürütülen e-bütçe sistemi,



► Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen kamu bilişim sistemi,



► TÜBİTAK tarafından Üniversitemize aktarılan projelerle ilgili olarak mali verilerin tutulduğu, bütçe ve muhasebe işlemlerinin yapıldığı ve mali raporların alındığı TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi,



► Kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük, yönetmelik ve tebliğlerin güncel metinlerinin bulunduğu Başbakanlık Mevzuat Bilgi Sistemi,



► Resmi Gazetenin internet ortamında yayınlandığı Resmi Gazete Bilgi Sistemi,



► Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Kamu Elektronik Bordro Sistemi,



► Üniversitemizin haftalık ve üç aylık nakit talepleri bu sistem üzerinden elektronik ortamda yapılmaktadır,



► Tüm çalışanların ve öğrencilerin sosyal güvenlikle ilgili işe başlayış, ayrılış, sağlık ve kesenek bilgi işleriyle ilgili SGK tarafından geliştirilen bilgi sistemi.



Hakediş ve yaklaşık maliyet hazırlama programı



Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kullandığı harcama yönetim sistemi.



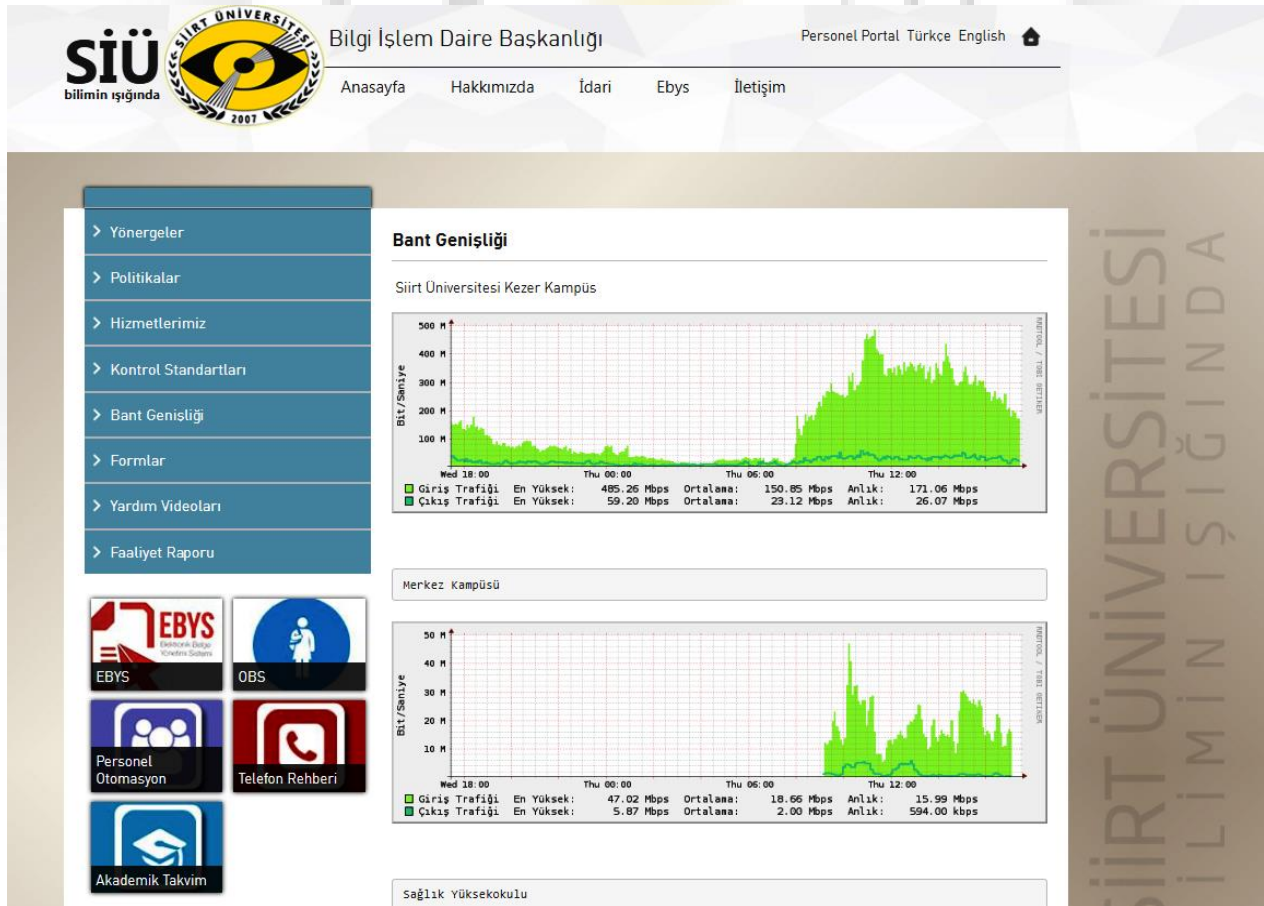
Üniversitemiz Web Sayfası Erişim tablosu

2015	2016	2017
Tekil: 340.000	Tekil: 349.533	Tekil: 598.135
Çoğul: 2.975.765	Çoğul: 3.294.767	Çoğul: 3.690.814

İnternet Erişimi ve Kullanımı

Kablosuz İnternet Erişiminin Yapıldığı Alan(m²)	50.000
Kurumsal Web Sayfasının Aldığı Ziyaretçi Sayısı	598.135
Web Sayfası Olan Birim Sayısı	365

Üniversitemiz web sayfası.



3.2- Bilgisayarlar

	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Masa üstü Bilgisayarlar	644	483	42	1078
Dizüstü (Taşınabilir) Bilgisayarlar	180	131	100	411

Cinsi	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Masa Üstü Bilgisayar	389	538	768	782	916	1047
Taşınabilir Bilgisayar	18	49	198	211	292	430
TOPLAM	407	587	966	993	1.108	1477

Bilgisayar Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Laboratuvarında Bulunan Bilgisayar Sayısı
Tüm Birimler	14	504



3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Projeksiyon	16	123		139
Akıllı Tahta		29		29
Barkot Okuyucu	32			32
Baskı Makinesi	7			7
Fotokopi Makinesi	40	2		42
Telefon Makinesi	451	54		505
Faks	17			17
Yazıcı	374	112		386
Fotoğraf Makinesi	8	10	4	22
Kameralar	201		2	203
Televizyonlar	127			127
Tarayıcılar	38	2		40
Mikroskoplar		36	42	78

4-İNSAN KAYNAKLARI

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	15	7	22
Doçent	22	28	50
Yrd. Doçent	152	52	204
Öğretim Görevlisi	89	75	164
Okutman	12	23	35
Uzman	11	8	19
Çevirici		1	1
Eğitim- Öğretim Planlamacısı		1	1
Araştırma Görevlisi	184	65	249
TOPLAM	485	260	745

Yıllara Göre Kadrolu Akademik Personel Değişim Tablosu

Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	136	137	87	43	28	67
Yüzde	%28	%28	%18	%8	%5	%3

Yabancı Uyruklu Akademik Personel *

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Suriye	Temel İslam Bil.	1
Doçent	Azerbaycan	Tarih	1
Yardımcı Doçent	Mısır	Temel İslam Bil.	1
Yardımcı Doçent	Suriye	Temel İslam Bil.	1
Yardımcı Doçent	İran	Tarımsal Biyoteknoloji	1
Öğretim Görevlisi	Suriye	Temel İslam Bil.	3
Öğretim Görevlisi	Suriye	Müh.Mim. Fak.	1
TOPLAM			9

Akademik personelin yaş dağılımı

Yaş	23-30 Yaş Aralığı	31-35 Yaş Aralığı	36-40 Yaş Aralığı	41-50 Yaş Aralığı	51 Yaş Üzeri
Kişi Sayısı	145	144	89	72	48
Yüzde	%29	%29	%18	%15	%9

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel *

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Klinik Bilimleri	Harran Üniversitesi	1
Profesör	Zootekni	Sütçü İmam Üniv.	1
Doçent	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi	Yüzüncü Yıl Üniv.	1
TOPLAM			3

4.2- İdari Personel

Tablo I.39. İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	Adet	Kadro Unvanı	Adet
Genel Sekreter	1	Programcı	-
Genel Sekreter Yardımcısı	1	Çözümleyici	-
Hukuk Müşaviri	-	Şef	14
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	Sayman	-
Personel Dairesi Başkanı	1	Ayniyat Saymanı	2
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Memur	34
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	Ambar Memuru	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	1	Sekreter	10
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	Veznedar	-
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	Bilgisayar İşletmeni	72
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı	1	Şoför	5
Fakülte Sekreteri	7	Diş Tabibi	-
Yüksekokul Sekreteri	9	Biyolog	1
Enstitü Sekreteri	4	Odyolog	-
Şube Müdürü	15	Psikolog	1
Mali Hizmetler Uzmanı	-	Fizyoterapist	-
Savunma Uzmanı	-	Diyetisyen	1
Sivil Savunma Uzmanı	-	Hemşire	4
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	2	Teknisyen	18
Sağlık Teknikeri	-	Avukat	1
Sağlık Teknisyeni	1	İmam	-
Laborant	2	Hizmetli	41
Kütüphaneci	4	Hasta Bakıcı	-
Mühendis	9	Hayvan Bakıcısı	1
		Hayvan Sağlık Memuru	1
Mimar	1	Aşçı	1
İstatistikçi	-	Kaloriferci	-
Tekniker	12	Bekçi	-

Tablo I.40. İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	38	45	49	153	13
Yüzde	%13	%15	%16	%52	%4

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	57	95	50	26	28	42
Yüzde	%19	%32	%17	%8	%9	%15

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	199	166	365
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	11	13	24
Teknik Hizmetleri Sınıfı	40	31	71
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı	4	2	6
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı		1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	43	14	57

4.3- İşçiler

Üniversitemizde kadrolu ve geçici işçi bulunmamaktadır. Temizlik ve güvenlik işleri hizmet alımı yoluyla İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından, SKS Daire Başkanlığı tarafından da mutfak ve yurtlarda çalıştırılmak üzere hizmet alımı yolu ile 41 personel çalıştırılmaktadır ihale edilmektedir.

Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan

Kapalı Alan m² si	150.000 m²
Temizlik Personel Sayısı	80 Adet
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan (Kapalı Alan /Temizlik Personel Sayısı)	1.875 m²

Özel Temizlik Elemanı Sayısı ve Birimlere Göre Dağılımı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

S.No	Görevli Olunan Birimler	Top.Sayı
1	Rektörlük	Şoför 11
		Makam 3
		Gen.Hiz. (Büfe) 3
		Şef 1
		Kalorifer 3
		Genel Temizlik 7
		Teknisyen Yrd. 6
		Büro Hiz. 7
2	Fen- Edebiyat Fakültesi	Genel Temizlik 2
3	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Genel Temizlik 1
4	BESYO	Genel Temizlik 1
5	Sağlık Yüksekokulu	Genel Temizlik 3
6	İlahiyat Fakültesi	Genel Temizlik 2
7	Eğitim Fakültesi	Genel Temizlik 4
8	Ziraat Fakültesi	Genel Temizlik 1
9	SKS	Genel Temizlik 2
10	Eruh Meslek Yüksekokulu	Genel Temizlik 2
11	Kurtalan meslek Yüksekokulu	Genel Temizlik 3
12	Veteriner Fakültesi	Genel Temizlik 2
13	İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi	Genel Temizlik 2
14	Teknik Bil.MYO	Genel Temizlik 3
15	Sosyal Bil.MYO	Genel Temizlik 2
16	Sağlık Hizmetleri MYO	Genel Temizlik 1
17	Yeşil Alan Müdürlüğü	Bahçıvan 1
18	Yabancı Diller MYO	Genel temizlik 1
19	Döner Sermaye	Büro Elemanı 1
20	El Sanatları Müdürlüğü	Kilim Ustası 3
21	Temizlik Şefi	Şef 1
22	Kütüphane	Genel Temizlik 1
	TOPLAM	80

Özel Güvenlik Elemanı Sayısı

S.No	Görevli Olunan Birimler	Güvenlik Görevlisi Sayısı
1	Merkez Kampus ve Sağlık Yüksekokulu	20
2	Kezer Kampusu	36
3	Kurtalan Meslek Yüksekokulu	4
4	Eruh Meslek Yüksekokulu	5
TOPLAM		65

Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan	
Açık Alan m ² si	2.311.412,58
Güvenlik Personel Sayısı	65
Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan (Açık Alan /Güvenlik Personel Sayısı)	35.560

5- SUNULAN HİZMETLER

Üniversitenin sunduğu hizmetleri; faaliyet alanları itibari ile Eğitim-Öğretim alanındaki faaliyet, Araştırma ve Geliştirme faaliyeti, Sağlık, Sosyal, Spor ve Kültür alanındaki faaliyetler ile Genel Kamu hizmetleri alanındaki faaliyetler olarak sıralayabiliriz. Bu faaliyetler ana hizmet birimleri, destek ve yardımcı hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri eliyle yürütülmektedir. Üniversitenin var oluş gerekçelerini yerine getiren fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, merkez müdürlükleri ile bölüm başkanlıkları ana hizmet birimleridir.

Rektör danışmanları, İç Denetim Birimi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği denetim ve danışma birimi, diğer daire başkanlıkları, müdürlükler ve diğer idari birimler ise destek ve yardımcı hizmet birimleridir.



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

5.1- Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde, Ön Lisans, Lisans, Lisansüstü ve Doktora Eğitim-Öğretim programı uygulanmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Yaşayan Diller Enstitüsü hariç Fen Bilimleri ile Sosyal Bilimler Enstitülerimizde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora öğrencisi eğitim almaktadır. Üniversitemizde lisans öğretimi; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarı Fakültesi, Yüksekokullar; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Turizm ve Otelcilik İşletmeciliği Yüksekokulu'nda yapılmakta olup eğitim süresi 8 yıldır. Ön lisans öğretimi; Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan Meslek Yüksekokulunda yapılmakta olup, süresi 4 yıldır. Ayrıca Teknik Bilimler Meslek Yüksekokuluna bağlı olarak güvenlik ve arıcılık bölümü eğitimi için Pervari kaymakamlığının tahsis ettiği binanın bakım onarım işleri bitmediğinden eğitim eğitim-öğretim Teknik Bilimler MYO binasında devam etmektedir.



SİİRT ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ SAYISI

FAKÜLTE	Erkek Öğrenci	Kadın Öğrenci	Farabi Gelen Öğr.	İkinci Öğretim	Yabancı Uyruklu	Toplam
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	580	570	0	497	69	1150
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.	370	335	0	84	82	705
VETERİNER FAKÜLTESİ	180	61	0	0	17	241
ZİRAAT FAKÜLTESİ	131	73	0	0	10	204
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	507	578	0	198	15	1085
EĞİTİM FAKÜLTESİ	887	1062	8	8	76	1957
MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAK.	427	154	0	112	128	581
Fakülte Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı	3082	2833	8	899	397	5923
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	47	88	0	0	21	135
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	459	219	1	146	18	679
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	408	287	2	279	65	697
Yüksekokul Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı	914	594	3	425	104	1511
TEKNİK BİLİMLER MYO	871	174	0	322	24	1045
ERUH MYO	69	164	0	6	0	233
SOSYAL BİLİMLER MYO	829	687	0	551	27	1516
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	590	492	1	458	84	1083
KURTALAN MYO	272	178	0	16	3	450
MYO Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı	2631	1695	1	1353	138	4327
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	250	72	0	0	39	322
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	288	87	0	90	25	375
Enstitü Bazlı Toplam Öğrenci Sayısı	538	159	0	90	64	697
PEDAGOJİK FORMASYON	395	485	0	0	1	880
TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI :	7560	5766	12	2767	704	13338

Yıllara Göre Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu

	2013	2014	2015	2016	2017
Ön lisans	2.331	3.203	3.968	4.337	4.314
Lisans	3.516	4.072	5.003	6.312	7.506
Yüksek lisans	89	169	368	545	682
Doktora			10	10	10
TOPLAM	5.936	7.444	9.349	11.204	12.512



Öğrencilerin I. ve II. Öğretim Dağılımı

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	361	171	532	100	46	146	461	217	678
EĞİTİM FAKÜLTESİ	889	1067	1956	5	3	8	894	1070	1964
ERUH MESLEK YÜKSEKOKULU	68	158	226	1	5	6	69	163	232
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	262	81	343	0	0	0	262	81	343
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	414	494	908	113	84	197	527	578	1105
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	334	303	637	52	30	82	386	333	719
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	314	332	646	253	238	491	567	570	1137
KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU	261	173	434	13	3	16	274	176	450
MÜHENDİSLİK- MİMARLIK FAKÜLTESİ	344	139	483	104	12	116	448	151	599
PEDAGOJİK FORMASYON	398	479	877	0	0	0	398	479	877
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	316	309	625	271	185	456	587	494	1081
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	246	174	420	168	114	282	414	288	702
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	204	76	280	76	11	87	280	87	367
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	480	480	960	345	201	546	825	681	1506
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	569	138	707	284	28	312	853	166	1019
VETERİNER FAKÜLTESİ	180	64	244	0	0	0	180	64	244
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	46	88	134	0	0	0	46	88	134
ZİRAAT FAKÜLTESİ	131	74	205	0	0	0	131	74	205
TOPLAM	5817	4800	10617	1785	960	2745	7602	5760	13364

Aktif Programlar / Aktif Olmayan Programlar		
	Aktif Programlar	Aktif Olmayan Programlar (Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçme- yen Programlar)
1	Sınıf Öğretmenliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Resim-İş Öğretmenliği
2	İlköğretim Matematik Öğretmenliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Müzik Öğretmenliği
3	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	Psikolojik Rehberlik Danışmanlık Öğretmen- liği
5	Fen Bilgisi Öğretmenliği	Fizik Bölümü
6	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenli- ği	Arkeoloji Bölümü
7	Türkçe Öğretmenliği	Çevre Mühendisliği
8	Sosyoloji Bölümü	Maden Mühendisliği
9	Tarih Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Jeoloji Mühendisliği
10	Matematik Bölümü	Mekatronik Mühendisliği
11	Kimya Bölümü	İnşaat Mühendisliği
12	Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
13	Biyoloji Bölümü	Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü
14	Coğrafya Bölümü	İç Mimarlık Bölümü
15	Gıda Mühendisliği	Peyzaj Mimarlığı Bölümü
16	Bilgisayar Mühendisliği	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
17	Kimya Mühendisliği	Ekonometri Bölümü
18	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Uluslararası İlişkiler Bölümü
19	Makine Mühendisliği	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
20	Mimarlık Bölümü	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü
21	İşletme Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Bitki Besleme ve Toprak Bilimi Bölümü

22	İktisat Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Rekreasyon
23	Maliye Bölümü	Antrenörlük (İ.Ö)
24	Zootekni Bölümü	Yaşlı Bakımı
25	Tarla Bitkileri Bölümü	Diş Protez Teknolojisi
26	Bitki Koruma	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama
27	Bahçe Bitkileri Bölümü	Fizyoterapi
28	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü	Anestezi Bölümü
29	Tarım Ekonomisi	Paramedik Bölümü
30	Biyosistem Mühendisliği Bölümü	Protez-Ortez Bölümü
31	İlahiyat Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Harita ve Kadastro
32	Hemşirelik Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Yaşlı Bakımı
33	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık Yüksek Okulu)	Laborant ve Veteriner Sağlığı Bölümü
34	Veteriner Bölümü	Özel Güvenlik ve Koruma Bölümü (Eruh MYO)
35	Spor Yöneticiliği (N.Ö) (İ.Ö)	Yapı Denetimi
36	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
37	Antrenörlük	Gaz ve Tesisatı Teknolojisi
38	Mütercim Tercümanlık (İngilizce)	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi
39	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Otomotiv Teknolojisi
40	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (N.Ö.)(İ.Ö.)	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi
41	Elektrik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Orman ve Orman Ürünleri
42	Makine (N.Ö.)(İ.Ö.)	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü
43	Mobilya ve Dekorasyon (İ.Ö.)	Konaklama İşletmeciliği Bölümü
44	Çocuk Gelişimi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Çağrı Merkezi Hizmetleri (SBMYO)
45	Bilgisayar Programcılığı (N.Ö.)(İ.Ö.)	İş Güvenliği ve Sağlığı (Sosyal Bilimler MYO)
46	Makine-Resim-Konstrüksiyon	Yerel Yönetimler (İ.Ö)

47	Kimya Teknolojisi	Sosyal Hizmet Bölümü (Sağlık Yüksekokulu)
48	Geleneksel El Sanatları	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
49	Gıda Teknolojisi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
50	İnşaat Teknolojisi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Ebelik Bölümü
51	Arıcılık	Sağlık Memurluğu
52	Özel Güvenlik ve Koruma (Teknik Bilimler MYO)	Çocuk Gelişimi Bölümü
53	İşletme Yönetimi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Mütercim Tercümanlık (Arapça) Yabancı Diller Yüksekokulu
54	Sosyal Hizmetler (N.Ö.) (İ.Ö.)	Temel Diller Bölümü
55	Yerel Yönetimler	Mimarlık Bölümü
56	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (N.Ö.)(İ.Ö.)	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
57	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Peyzaj Mimarlığı Bölümü
58	İlk ve Acil Yardım (N.Ö.)(İ.Ö.)	Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü
59	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	İç Mimarlık Bölümü
60	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	Grafik Tasarım Bölümü
61	Posta Hizmetleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	Müzik Bölümü
62	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	Resim Bölümü
63	Maliye (N.Ö.)(İ.Ö.)	
64	Bankacılık ve Sigortacılık	
65	Dış Ticaret	
66	Antep Fıstığı Tarımı ve İşleme Teknolojisi	
67	Çocuk Gelişimi	
68	Organik Tarım	
69	Süt Ürünleri Teknolojisi	
70	Sosyal Hizmetler (N.Ö.)(İ.Ö.)	

Yıllar İtibariyle Aktif Program Sayıları

	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
Eğitim Fakültesi	6	8	8	8
Fen-Edebiyat Fakültesi	6	8	8	8
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	4	5	5	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	4	5	5
Ziraat Fakültesi	2	3	5	5
İlahiyat Fakültesi	2	2	2	2
Veteriner Fakültesi	1	1	1	1
Sağlık Yüksekokulu	2	2	2	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1	3	4	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	1	1
Siirt Meslek Yüksekokulu	14	0	0	0
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	0	13	14	14
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	0	12	13	13
Eruh Meslek Yüksekokulu	4	5	5	5
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	5	7	7	7
Sağlık Hizmetleri Meslek YO.	8	8	8	8
TOPLAM	59	81	88	88

Hazırlık Sınıfında Okuyan Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birim/Bölüm Adı	Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı	(Hazırlık Sınıfı Okuyan Öğ- renci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı)*100
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	110	160	68,75
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İ.Ö.)	92	115	80
İlahiyat	192	646	29,72
İlahiyat (İ.Ö.)	145	491	29,53
Mütercim Tercüman- lık İng.	68	134	50,75
Maliye (İsteğe Bağlı)	0	107	0
TOPLAM	617	1653	37,33

Hazırlık Eğitimi Verilen Program Sayısının Toplam Program Sayısına Oranı

Hazırlık Eğitimi Verilen Program Sayısı	Toplam Program Sayısı	(Hazırlık Eğitimi Verilen Program Sayısı /Toplam Program Sayısı) *100
6	95	5,7

Tablo I.59. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı		Merkezi Yerleş-tirme ile Yerleşen		Kayıt Yaptı-ran		Boş Kontenjan		Doluluk Ora-nı	
	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS	YGS	LYS
Eğitim Fak.	0	442	0	316	0	316	0	0	0	71,2
Fen-Edeb.Fak.	0	310	0	310	0	309	0	1	0	98,3
Müh.Mim.Fak.	0	130	0	54	0	55	0	75	0	42,3
İkt.veİdr.Bil.F.	0	206	0	70	0	70	0	136	0	33,9
İlahiyat Fak.	0	236	0	236	0	236	0	0	0	100
Ziraat Fak.	0	131	0	88	0	96	0	35	0	73,2
Veteriner Fak.	0	62	0	62	0	62	0	0	0	100
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	62	0	62	0	62	0	0	0	100
BESYO	210	0	210	0	210	0	0	0	100	0
Teknik Bilimler MYO	492	0	164	0	163	0	329	0	33,1	0
Sosyal Bilimler MYO	639	0	509	0	482	0	157	0	75,4	0
Eruh M.Y.O.	119	0	106	0	102	0	17	0	85,74	0
Sağlık Yüksekokulu	226	0	226	0	226	0	0	0	100	0
Kurtalan M.Y.O.	227	0	147	0	132	0	95	0	58,1	0
Sağlık Hiz. M.Y.O.	436	0	436	0	436	0	0	0	100	0
TOPLAM	2349	1579	1798	1198	1751	1242	598	247	74,5	78,5

YILLAR İTİBARIYLA ÖĞRENCİ KONTENJANI DOLULUK ORANLARI

	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
Önlisans	92,87	85,45	94,7	74,5
Lisans	85,43	86,25	86,7	78,5

17/2017 Eğitim Öğretim Döneminde Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı

İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oran%
Siirt	1223	41,36
Diyarbakır	448	15,15
Batman	347	11,73
Mardin	38	1,29
Ş. Urfa	116	3,92
Şırnak	118	3,99
Diğer	667	22,56
TOPLAM	2957	100

Yatay Geçişle 2017 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
134	127	25	35



Lisans Programlarına 2017 Yılında Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Mezun Oldukları Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tercih Sırası	Öğrenci Sayısı	Yüzdesi %
Fen Lisesi Mezunu	9	0,3
Anadolu Lisesi Mezunu	567	19,17
Meslek Lisesi Mezunu	446	15,08
Lise Mezunu	1377	46,56
İmam-Hatip Lisesi Mezunu	382	12,92
Açık Öğretim Lisesi	173	5,85
Güzel Sanatlar Lisesi	3	0,10
TOPLAM	2957	100

Yatay Geçişle 2017 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
134	127	134	127

Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı

Kendi İste- ğiyle	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çı- karma	Diğer	TOPLAM
315	0	6	0	25	346

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.

Yük. Öğ. Çıkar- ma	2 Yarı Yıl Uzakt.	1 Yarı Yıl Uzakt.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzakt.	Kınama	Uyarma	TOPLAM
-	-	-	4	4	-	8

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı				
Ana Bilim Dalı Programı	Y. Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı (Ortak)	38	0	0	38
Kimya Mühendisliği	26	0	0	26
Matematik A.B.D	38	0	0	38
Biyoloji A.B.D (Ortak)	16	0	0	16
Biyoloji A.B.D	3	0	0	3
Tarih A.B.D	42	0	0	42
Türk Dili ve Edb. A.B.D	31	0	0	31
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD (Ortak)	5	0	0	5
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD	32	0	0	32
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Doktora	0	0	5	5
Gıda Mühendisliği ABD	14	0	0	14
Gıda Mühendisliği ABD(Ortak)	11	0	0	11
Kimya ABD	33	0	0	33
Fizik A.B.D	9	0	0	9
Tarla Bitkileri ABD	57	0	0	57
Tarla Bitkileri ABD (Ortak)	7	0	0	7
Tarla Bitkileri Doktora	0	0	6	6
Zootečni ABD	29	0	0	29
Zootečni ABD (Ortak)	5	0	0	5
Eğitim Programı ve Öğretimi ABD (Dicle Ün. Ortak)	40	0	0	40
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı İ.Ö Tezli	25	0	0	25
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı İ.Ö Tezsiz	0	68	0	68
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezli	16	0	0	16
Eğitim Yönetimi Bilim Dalı (Yüzüncü Yıl Ün. Ortak) Tezli	3	0	0	3
İktisat ABD	68	0	0	68
Türkçe ve Sosyal Bilimler ABD (Atatürk Ün. Ortak)	21	0	0	21
Türkçe ve Sosyal Bilimler ABD	14	0	0	14
Temel İslam Bilimleri ABD	58	0	0	58
TOPLAM	641	68	11	720

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri												
Birimi	2014Yılı			2015 Yılı			2016 Yılı			2017 Yılı		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim Fakültesi	8	10	18	8	16	24	21	23	44	40	55	95
Fen-Edebiyat Fakültesi	0	2	2	0	2	2	0	4	4	8	34	42
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	1	17	18	5	42	47	17	77	94	21	113	134
İlahiyat Fakültesi	9	27	36	16	27	43	20	31	51	21	51	71
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	13	16	2	21	23	8	44	52	18	90	108
Ziraat Fakültesi	0	3	3	0	2	2	1	1	2	0	7	7
Veteriner Fakültesi	0	0	0	0	2	2	0	6	6	4	17	21
Sağlık Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	13	13	26	26	44	70
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	0	0	0	0	3	3	1	5	6	2	20	22
Yabancı Diller Y.O	0	0	0	0	0	0				10	11	21
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0	1	1	14	8	22	14	21	35	29	61	90
Sosyal Bilimler MYO	0	0	0	4	4	8	7	8	15	9	22	31
Teknik Bilimler MYO	0	0	0	1	5	6	2	8	10	4	23	27
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
Eruh Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	3	28	31	4	50	54	2	30	32
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	4	4	0	15	15	1	23	24
Pedagojik Formasyon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	13	73	76	53	164	217	108	306	414	195	607	802

Yıllara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayıları

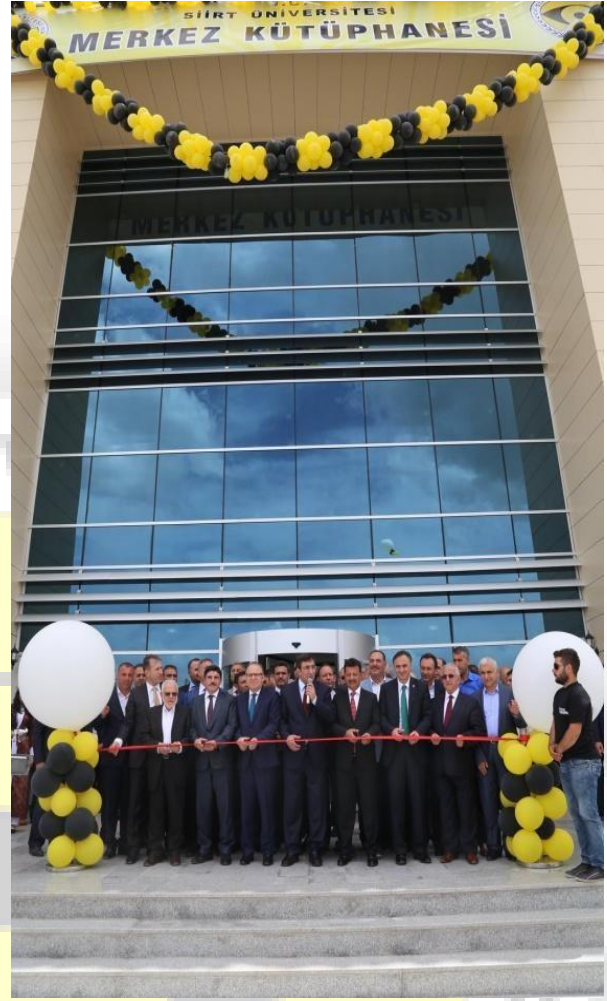
	2013	2014	2015	2016	2017
Kadın	867	683	1250	634	1057
Erkek	1123	616	1315	784	1085
Toplam Öğrenci Sayısı	1990	1299	2565	1418	2142

5.2- Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi 6000 m² kapalı alanı ile 2017 yılında hizmete açılmıştır. Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Merkez Kütüphanesi 6500 m² kapalı alanı ile 2017 yılında hizmete açılmıştır.

Merkezi Kütüphane binamız dışında İlahiyat Fakültesi Binası ile Teknik Bilimler MYO binasında olmak üzere üç farklı yerde kütüphane hizmeti verilmektedir. Merkezi Kütüphanemiz çağın şartlarına uygun modern araç ve gereçlerle donatılmıştır. Kütüphanelerimizin kitap eksikliğini gidermek ve çeşitliliğini artırmak için 2018 yılında da çalışmalar sürdürülecektir. Web sitemiz aracılığı ile verilen hizmetler; çeşitli konsorsiyumlar vasıtasıyla (ANKOS, EKUAL) tam metin online veri tabanlarına ve online bilimsel dergilere abone olunarak kullanıcılarımıza hizmet sunulmaktadır.

Kütüphanelerimizde bulunmayan fakat diğer Üniversite kütüphanelerinde ve araştırma merkezlerinde bulunan kitap, makale, tez, rapor ve benzeri yayınlar “Kütüphaneler Arası İşbirliği Protokolü” çerçevesinde kullanıcılarımız tarafından erişilebilmektedir.



Yıllara Göre Kitap Sayımız

	2012	2013	2014	2015	2017
Basılı Yayınlar (Kitap, Ansiklopedi, Sözlük vs.)	8.813	9.404	19.888	22.550	25.285

Kütüphane	Kitap Sayısı
Şehir Merkezi MYO Kütüphanesi	3.109
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	5.061
Merkezi Kütüphane	26.852
Toplam Kitap Sayısı	35.022
Kütüphane Üye Sayısı	17.144

Üniversitemizde Ücretsiz erişilebilen e-Kaynaklar;

- **CAB Veritabanı:** Tarım, uygulamalı yaşam bilimleri, ormancılık, insan beslenmesi, veterinerlik, tıp ve çevre konularından oluşan veri tabanıdır.
- **Ebscohost:** 11191 adet ayrı ayrı konularda dergi, e kitap, makale vb. gibi bir veritabanıdır.
- **IEEE :** Elektrik ve elektronik mühendisliği ile ilgili veri tabanıdır.
- **İthenticate :** İntihal Veritabanı
- **Science Direct:** Bilim, teknoloji ve tıp alanı veri tabanıdır.
- **Scopus:** Sanat, insan, fen, teknoloji, tıp ve sosyal bilimlerle ilgili veritabanıdır.
- **Taylor & Francis :** Sosyal ve beşeri bilimler, teknik ve fen bilimleri, tıp ve yaşam bilimlerini içeren tam metin veri tabanıdır.
- **Web of Science:** Tüm bilim dünyası tarafından kullanılan ve akademik yükselmelerde kabul gören tek atıf indeksinin web ortamında kullanıcıların araştırmasına sunulmuş halidir.
- **Up to Date:** Kanıta dayalı klinik destek veritabanıdır.

BMJ Online Journals: Klinik uzmanlık alanları, halk sağlığı ve kanıta dayalı tıp alanlarında önde gelen 27 tıp dergisine tam metin erişim sağlar.

Emerald: Muhasebe, finans ve ekonomi, işletme, yönetim ve strateji, eğitim, mühendislik, öğrenim ve organizasyon, sağlık ve sosyal bakım, bilgi ve belge yönetimi, kütüphane çalışmaları, pazarlama, lojistik ve kalite, emlak yönetimi ve çevre, kamu politikası ve çevre yönetimi, turizm ve otelcilik alanlarını içerir.

Jstor Archive Journal Content: İçerdiği dergilerin ilk çıktığı yıldan itibaren tam metinlerine erişim sağlayan ve arşiv niteliğini taşıyan bir veri tabanıdır. Sanat, beşeri bilimler, sosyal bilimler, fen bilimleri, tarih, edebiyat konularında dergileri içeren paketlerden oluşur. Veri tabanı içinde, ayrıca biyoloji, işletme, ekonomi, sağlık, dilbilim, matematik, müzik konularında paketler de yer almaktadır.

Mendeley: Bir referans yönetim sistemi ve dünya çapında 4.5 M'dan fazla kullanıcısı olan bir akademik işbirliği ağıdır.

Turnitin: Tez intihal veri tabanı.

Wiley Online Library : 1997'den günümüze yaklaşık 1.485 dergiye ve yaklaşık 125 açık erişim dergiye tam metin erişim imkanı veren her alanı kapsayan bir veri tabanıdır



5.3 Eğitim Birimleri

siü	Üniversitemiz	Akademik	İdari	Öğrenci	Uluslararası	Servisler	İletişim
Fakülte		Yüksekokul		Meslek Yüksek Okulu			
Eğitim Fakültesi		Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu		Eruh Meslek Yüksekokulu			
Fen - Edebiyat Fakültesi		Siirt Sağlık Yüksekokulu		Kurtalan Meslek Yüksekokulu			
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi		Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu		Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi		Yabancı Diller Yüksekokulu		Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu			
İlahiyat Fakültesi				Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu			
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi							
Veteriner Fakültesi							
Ziraat Fakültesi							
Enstitü		Araştırma Merkezi					
Fen Bilimleri Enstitüsü							
Sağlık Bilimleri Enstitüsü							
Sosyal Bilimler Enstitüsü							
Yaşayan Diller Enstitüsü							





5.4-İdari Hizmetler

5.4.1- Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz çalışanlarına ve öğrencilerine merkez kampüs ve kezer kampüsünde bulunan ayrı yemekhanelerde öğle yemeği verilmektedir.Yemekler 4 çeşit olarak verilmektedir. Yemeğin maliyetindeki girdiler dikkate alınarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yönetim Kurulu'nca belirlenen miktarda katkı payı alınır. Üniversitemizde yemek menüleri, Rektörlük Makamının Onayı ile oluşturulan "Yemek Tespit Komisyonu" tarafından hazırlanmakta, yetmiş aşçı ve personeller tarafından öğrencilerimize servisleri yapılmaktadır.Öğrenci ve çalışanlarımızın sağlıklı koşullarda hizmet alabilmeleri için yemekhaneler belli aralıklarla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Haftalık Yemek Menüsü internet ortamında kalori miktarlarıyla birlikte yayınlanmaktadır.Bu hizmeti yürütmekte olduğumuz tesislerimizde işletme politikamız ticari olmayıp, tamamen sosyal amaçlıdır. Ayrıca 2017 yılında maddi durumu zayıf olan öğrenciler ile şehit ve gazi yakını olmak üzere 319 öğrenciye yemek bursu verilmiştir.2017 yılı içinde Kurtalan yemekhanesinden 11.847,50 TL, Eruh yemekhanesinden 31.742,50 TL Üniversitemiz merkez ve kezer yemekhanelerinden 384.159,57 TL olmak üzere yemekhanelerden elde edilen gelir toplamı: 427.749,47 TL 'dir..

5.4.2-Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemizde öğrencilerin sosyal, kültürel ve spor ihtiyaçlarını karşılayan, ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmakla birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

İyi bir eğitimin yanında sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yoluyla ilerleyebileceğinin bilincinde olan Üniversitemizde, bu doğrultuda birçok etkinlik düzenlenmektedir. Üniversitemizin önde gelen amaçlarından birisi de, öğrenim gören öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmelerini sağlamak, güzel sanatlara yönelik etkinlikler düzenleyerek onların bu etkinliklere katılmalarını temin etmektir. Üniversitemiz halk oyunları ekibi, futbol, voleybol, basketbol, hentbol, güreş, futsal, masa tenisi, atletizm ve satranç takımları aktif olarak faaliyette olup Üniversitelerarası müsabakalara katılmaktadır.

Üniversitemizde bulunan 25 öğrenci kulübü akademik danışmanları gözetiminde kuruluş amaçları doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir.



2017 Yılı Faal Olan Öğrenci Topluluklarımız

S.No:	TOPLULUK ADI	TOPLULUK DANIŞMANI
1	GENÇ TEMA TOPLULUĞU	Yrd.Doç.Dr. Cevdet KAPLAN
2	FIKİR VE MEDENİYET TOPLULUĞU	Arş.Gör. Necati SÜMER
3	GENÇ GİRİŞİMCİLER TOPLULUĞU	Yrd.Doç.Dr. Mehmet GEDİK
4	FOTOĞRAFÇILIK TOPLULUĞU	Yrd.Doç.Dr. Rahmi UYAR
5	DOĞA SPORLARI VE BİSİKLET TOPLULUĞU	Okt. Mustafa YÜKSEL
6	SOSYAL HİZMETLER TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Bedrettin VAROL
7	TURİZM GEZİ VE REKREASYON TOPLULUĞU	Öğrt.Gör. Abdülkadir UYRUN
8	DOĞAL AFET KUR. VE İLK YARDIM TOP.	Öğrt.Gör. Malik DURMAZ
9	ÖZGÜN DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	Öğrt.Gör. Zekeriya MENAK
10	İNSAN HAK VE HÜRRİYETLERİ TOPLULUĞU	Öğrt.Gör. Zekeriya MENAK
11	TİYATRO TOPLULUĞU	Arş.Gör. Erkan IŞIKTAŞ
12	DEĞERLER EĞİTİMİ TOPLULUĞU	Öğrt.Gör. Abdullah ÖZCAN
13	KÜLTÜR VE SANAT TOPLULUĞU	Öğrt. Gör. Çağlar YILDIZ
14	MÜZİK KULÜBÜ	Okt. Halil KILIÇVURAN
15	BİLİŞİM TOPLULUĞU	Arş. Gör. Yahya DOĞAN
16	ROBOT TOPLULUĞU	Prof.Dr. Saadettin AKSOY
17	DİL EDEBİYAT VE SANAT TOPLULUĞU	Arş. Gör. İbrahim ÇALAN
18	GELECEĞİ YAZAN ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU	Doç.Dr. Mustafa KAHYAĞLU
19	DÜŞÜNCE VE SANAT TOPLULUĞU	Yrd.Doç.Dr. Necati SÜMER
20	ULUSLAR ARASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	Doç.Dr. Ayhan YILMAZ
21	TARİH TOPLULUĞU	Arş.Gör. Ömer KUCAK
22	İLİM VE MEDENİYET TOPLULUĞU	Arş.Gör. Cengiz KANIK
23	COĞRAFYA KULÜBÜ	Arş.Gör. Merve SANDIKÇIOĞLU
24	YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI TOP.	Yrd.Doç.Dr. Hakan KIZMAZ
25	VETERİNER SOSYAL ETKİNLİK TOPLULUĞU	Yrd.Doç.Dr. Gülşah AKGÜL

Kulüpler tarafından yapılan etkinlikler;

1	Konser	2	10	Stant	15
2	Yardım	5	11	Spor	4
3	Gezi	5	12	Panel	1
4	Konferans	18	13	Yarışma	1
5	Kan Bağışı	2	14	Kurs	1
6	Kermes	3	15	Basın Yayın	2
7	Tiyatro	3	16	Kitap Okuma	2
8	Resim Sergisi	2	17	Diğer	4
9	Kurum dışı etkinlik	3	TOPLAM:		73



❖ Erzurum Meslek Yüksekokulu Öğrencileri ve Öğretim Görevlileri tarafından Erzurum İlçesinde bulunan İlkokul çocukları için “**Minik Eller Sevgiyle Isınıyor**” adlı etkinlik düzenlendi. Öğrencilerimiz, kampanya kapsamında Erzurum ilçesinde bulunan ilkokul çağındaki 150 kız 150 erkek çocuğa, toplanan atkı, bere ve eldivenleri özveriyle ulaştırdı.

❖ 2016 yılında spor branşlarında gösterilen başarıları tebrik etmek üzere Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman, SKS, BESYO heyeti ve sporcularla öğle yemeğinde bir araya geldi. Gösterdikleri başarılarından ötürü sporcular ve teknik heyeti tebrik etti. “Gerek bireysel gerekse takım sporları alanında adından söz ettiren başarılı sporcuların Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu bünyesinde bulunmasından mutlu olduklarını belirtti.



❖ 26-29 Ocak tarihleri arasında düzenlenen EMITT fuarında “**Siirt Cas Evi**” konseptiyle ilimizi tanıtmak amacıyla açılan standta Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman başkanlığında giden tanıtım heyeti tarafından üniversitemiz tanıtıldı.



17.si düzenlenen EMITT fuarında bulunmaktan dolayı mutluluğunu dile getiren Rektör Prof. Dr. Erman, ülkelerin, şehirlerin ve kültürlerin birbirini tanımasının kendi yörelerinin örf ve adetlerini paylaşmasını çok önemli bulduğunu belirterek EMITT fuarının geleneksel olarak devam etmesinin hem ülkesel hem bölgesel kalkınmaya destek olacağını düşündüğünü kaydetti. “Bölgemizde toplumsal kalkınmaya gelişmeye katkı sağlayabilmesi için, 10. yılını tamamlayacak bir üniversite olarak tanıtım ihtiyacımız bulunmakta. Bu yüzden yurt dışı ve yurt içinde açılan bu tür fuarlara katılımımda yoğun ilgi göstermekteyiz. Ulusal tanıtımların yanında uluslararası tanıtımlarında yapıldığı bu fuarda üniversitemizin hedefleriyle de örtüşen bir konsept söz konusu çünkü uluslararasılaştırma ve araştırma-geliştirme en önemli iki hedefimizden birini oluşturmaktadır. Bu yüzden EMITT’te üniversitemiz tanıtım hedefinin önemini vurgulamıştır.



AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Siirt Milletvekili Prof. Dr. Yasin Aktay, Siirt Üniversitesi Konferans Günleri kapsamında Kezer Yerleşkesi Konferans Salonunda “Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi Ne Getiriyor?” konulu konferans düzenledi.

❖ Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen 2016-2017 Kick Boks Türkiye Şampiyonasında öğrencimiz Yakup Rüzgar, Türkiye 3.sü oldu. 91 kiloda Üniversitemizi temsil eden öğrencimiz Yakup Rüzgar, Antalya’da düzenlenen 2016-2017 Kick Boks Türkiye Şampiyonası’nda 3. olarak bronz madalyayla üniversitemize döndü.



❖ Üniversitemiz Kezer Yerleşkesi Konferans Salonunda “Cahit Zarifoğlu’nu Anma ve Anlama Programı” düzenlendi. Üniversitemiz Fikir ve Medeniyet Topluluğu’nun düzenlediği programa konuşmacı olarak Şair/Yazar Zafer Acar ve İbrahim Yavuz Zarifoğlu katıldı. Kur’an Tilaveti’nin ardından programda selamlama konuşması yapan Milletvekili Yasin Aktay; Cahit Zarifoğlu’nun vefatının 30. Yıl dönümü münasebetiyle düzenlenen bu toplantıda, bu kadar büyük bir katılımı görmekten mutlu olduğunu belirterek programı düzenleyen öğrencilere teşekkür etti.



❖ Siirt Üniversitesi **Bayan Futbol Takımı**, Türkiye Üniversiteler Spor Federasyonu tarafından 05-09 Mart tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 2. lig müsabakalarında gurubundan birinci olarak TÜSF 1. lige yükseldi.

Bayan Futbol Takımımıza, Üniversitemizin gelişim ruhuna yakışır bir oyun sergiledikleri için teşekkür ediyor, üstün bir oyun ortaya koyarak elde etikleri bu başarılarının gelecek yıllardaki şampiyonluklara da zemin hazırlamasını temenni ediyoruz.

Rektörümüz **Prof. Dr. Murat Erman**, 18 Mart Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Zaferi'nin 102. yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen etkinliklere katıldı. Törenlere; Rektör Prof. Dr. Murat Erman'ın yanı sıra Vali Mustafa Tutulmaz, İzmir CHP Milletvekili Atilla Sertel, Garnizon Komutanı Kurmay Albay Selçuk Yavuz, Belediye Başkan Vekili Ceyhun Dilşad Taşkın, Cumhuriyet Başsavcısı İbrahim Cansever, kamu kurum ve kuruluş müdürleri, şehit ve gazi dernekleri ile diğer sivil toplum kuruluş temsilcileri, Şehit aileleri, Gaziler, öğrenciler ve vatandaşlar katıldı.



Üniversitemiz Konferans Salonu'nda Genç Girişimciler Topluluğu tarafından "15 Temmuz Demokrasi Zaferi" paneli gerçekleştirildi. Üniversitemizin Genel Sekreteri Yrd. Doç. Dr. Adnan Memduhoğlu'nun yönettiği panele, konuşmacı olarak Vali Mustafa Tutulmaz ve Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman katıldı.

❖ Üniversitemiz Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen “Siirt Yerelinde Kadınların Sosyal Hayata Katkısı” konulu çalıştay yapıldı. Kezer Yerleşkesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans salonundan düzenlenen çalıştaya Siirt Valisi Mustafa Tutulmaz, Rektör Prof. Dr. Murat ERMAN ve Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Yüksel Birinci, Prof. Dr. Galip Bakır, Prof. Dr. Ender Sinan Poyrazoğlu, Dekanlar, Öğretim üyeleri ve öğrenciler katıldı.



Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Esra Hafıza Ömür yaptığı açılış konuşmasında; islamiyet öncesi ve sonrasında da Türk milleti için Kadına verilen değere değinen Ömür “Mutlu çocuklar ve mutlu bir gelecek isteyen tüm erkekler, eşlerini mutlu etmelidir. Çünkü gelecek bu kadınlarımızın yetiştireceği gençlere emanet edilecektir. Kadın toplumu oluşturan en önemli halkadır. Kadının katılmadığı kadının yok sayıldığı bir toplumu medeniyet ölçüleri çerçevesinde değerlendirmek mümkün değildir. Kendi medeniyet havzamıza yabancılaşmadan kadınlık değerini layık olduğu düzeye yükselterek bir kimlik dejenerasyonuna uğramadan çalışma ve aile hayatını mutlu bir şekilde bütünleştirmiş kadınlarımızın ülkemizi aydınlık geleceğe taşıyacağına inanıyoruz. Çünkü bizim medeniyetimiz kadınlarla hayat bulmuştur. Kadını yok sayan toplum, adını yok sayan bir toplumdur.” Diyerek konuşma-

sını bitirirken katkı ve desteklerinden ötürü Rektör Prof. Dr. Murat Erman’a ve çalıştayda katkısı olan herkese teşekkür etti.



❖ Deprem Haftası ve Sivil Savunma Günü kapsamında “**Fotoğraf ve AFAD Malzeme Sergileri**” ve “**AFAD ve Üniversite Gençliği**” konulu konferans Siirt Üniversitesinde düzenlendi. Siirt Üniversitesi DAKİK Öğrenci Topluluğu, Kızılay ve Siirt İl AFAD Müdürlüğü tarafından düzenlenen etkinlikler, Fotoğraf ve AFAD Malzeme Sergilerinin kurulmasıyla başladı. Sergilere öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Konferans Salonunda “**AFAD ve Üniversite Gençliği**” konulu konferansla devam eden etkinliğe, Siirt İl AFAD Müdürü Cahit Akkoyun ve DAKİK Akademik Danışmanı Öğr. Gör. Malik Durmaz konuşmacı olarak katıldı.



❖ Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Hayvan Hastanesi hizmete açıldı. Açılış törenine Rektör Prof. Dr. Murat Erman, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Yüksel Birinci, Prof. Dr. Galip Bakır, İl Protokolü, Veteriner Fakültesi öğretim üyeleri ve öğrenciler katıldı. Tören, Veteriner Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nihat Şındak'ın karşılama konuşmasının ardından başladı.

❖ Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman, Mardin Artuklu Üniversitesi'nin ev sahipliğinde Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde yer alan Üniversitelerin genel durum değerlendirmesini yapmak üzere düzenlenen toplantıya katıldı. Bölgedeki üniversitelerde eğitimlerini sürdüren öğrencilerin ve bu üniversitelerde görev yapan idari ve akademik personelin akademik ve sosyal boyutundaki sorunları masaya yatırıldı.



❖ Üniversitemiz Mühendislik Mimarlık Konferans Salonunda düzenlenen “Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ve Yeni Anayasa” konulu konferansında TÜGVA Yüksek İstişare Kurulu Üyesi Bilal Erdoğan gençlerle bir araya geldi. Konferansın açılış konuşmasını yapan Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Murat Erman; 15 Temmuz darbe sürecinde üniversite gençliğinin gösterdiği duyarlılığa dikkat çekerek ülkemizin değişim ve dönüşümü açısından gençliğin kilit bir rol oynayacağını, yazılı ve görsel medyada sürekli tartışılan ve gündem olan yeni hükümet sistemi ve anayasa değişikliğini umudumuz olan bu



gençliğe, anlatılması ve tartışılmasının büyük anlam ifade ettiğini belirtti.

Siirt Üniversitesi Veterinerlik Fakültesi tarafından desteklenen Veteriner sosyal Etkinlik topluluğu tarafından sokak hayvanlarına dikkat çekmek amacıyla merkez yerleşkede etkinlik düzenlendi. Yapılan etkinlikte Sokak hayvanlarının yaşadığı zorluklar dile getirildi ve farkındalık yaratmak adına sokak hayvanları için barınak, mama ve yem kabı dağıtıldı.



❖ Bilimsel araştırma ve uluslararası yayınlarla 2016 yılı içerisinde üniversitemize katkı yapan öğretim elemanları için “Akademik Teşvik Ödül Töreni” düzenlendi. Akademisyenlerimizin gerçekleştirdikleri çalışmaları takdir etmek, kamuoyuna duyurmak ve teşvik etmek için, Kezer Yerleşkesi Mühendislik Mimarlık Konferans Salonunda düzenlenen törende açılış konuşmasını Rektör Prof. Dr. Murat Erman gerçekleştirdi. Kesintisiz bir şekilde 4 yıldır süren akademik teşvik ödül töreninin önümüzdeki yıllarda da devam edeceğini belirterek konuşmasına başlayan Prof. Dr. Erman, Siirt Üniversitesinin 10 yıl önce 29 Mayıs tarihinde kurulduğunu belirterek üniversitenin bugün geldiği nokta hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Konuşmasında 2017-2018 eğitim öğretim yılında açılacak yeni bölümlerin müjdesini vererek; Mimarlık, Makine Mühendisliği, Tarım Ekonomisi, Tarımsal Biyoteknoloji, Arıcılık, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Özel Güvenlik programlarına öğrenci kabul edileceğini duyurdu.



Üniversitemizin adını üniversiteler arasındaki müsabakalarda üst sıralara yazdıran başarılı Futsal, Hentbol, Voleybol ve Halk Oyunları, takımlarımıza, Kick Boks sporcumuza, antrenörlere ve hocalarımıza; Yrd. Doç. Dr. Mehmet EFE, Yrd. Doç. Dr. Samet AKINAY, Yrd. Doç. Dr. Varol TUTAL, Öğr. Gör. Serdar ADIGÜZEL, Öğr. Gör. Mustafa YÜKSEL ve Ramazan KAYIKÇI'ya ödül verildi.



❖ Harran Üniversitesinde “1.Harran Uluslararası Ar-Ge Proje Pazarı ” düzenlendi. Şanlıurfa Teknokent’de düzenlenen Harran I. Uluslararası AR-GE Proje Pazarına Üniversitemizi temsilen Mühendislik Fakültesinden Mühendislik Fakültesinden Yrd. Doç. Dr. Musa ATAŞ ve El-Cezeri Sibernetik ve Robotik Laboratuvarı ekibi katıldı. 1.Harran Uluslararası Ar-Ge Proje Pazarı Ödül töreninde, Üniversitemiz adına “**Bilgisayar Destekli Fıstık Sınıflandırma Makinesi**” adlı çalışma ile katılım sağlayan Yrd. Doç. Dr. Musa ATAŞ, Arş. Gör. Yahya DOĞAN, Arş. Gör. Yusuf DİLBİLİR mansiyon ödülüne layık görüldüler. Ödül töreni plaket töreniyle sona erdi.



Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle “Yabancı Dil Eğitiminde Sorunlar ve Yeni Yaklaşımlar” konulu panel düzenlendi



Panelde, Milli Eğitim Müdürü Fethi SUAY, kurum müdürleri, ilk ve orta dereceli okullarda görev yapan yabancı dil öğretmenleri ve yabancı dil bölümü öğrencilerinin yanı sıra çok sayıda davetli katıldı. Büyük bir ilgi çeken panelde Siirt Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokul Müdürü Yrd. Doç. Dr. Tahir YAŞAR, Yabancı Diller Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Zeynep HARPUTLU, Yrd. Doç. Dr. Cüneyt DEMİR ve öğretim görevlisi Ferit ŞAHİN’in katılımıyla ülkede yabancı dil sorunları farklı açılardan masaya yatırılarak çözüm yolları ele alındı.

❖ Kazakistan’ın Almatı şehrinde gerçekleşen fuara, Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman’ın başkanlığında ki heyet katıldı. 30’a yakın üniversitenin katıldığı fuarı yaklaşık 2000 kişi ziyaret etti. Fuardan sonraki ziyaretlerin ilk durağı olan Al Farabi ile Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesinde, tarihten gelen köklü bağlarla birbirine bağlı olan Türkiye ve Kazakistan arasında eğitim-öğretim ve kültür köprüsü olmak için ikili işbirliği anlaşmaları imzalandı.





❖ Üniversitemiz organizatörlüğünde Siirt Vakfı işbirliğiyle Şeyh Muhammed El Hazin Sempozyumu 12-13 Mayıs Tarihinde 3 oturumda gerçekleşti.

Sempozyum süresince; Osmanlı Devleti'nin son döneminde, Anadolu'da yetişen büyük alimlerden biri olan Şeyh Muhammed El Hazin'in hayatı, tasavvufu görüşleri, İtikadı, Fıkıh Anlayışı ve Kasideleri tartışıldı.

❖ El-Cezeri Sibernetik laboratu-arında geliştirilen projelerle üniversitemiz, Ar-Ge Merkezleri Fuarında yerini aldı. Üniversitemiz standında, fıstıkların kalitelerine göre ayrışmasını sağlayan TÜBİTAK destekli Sınıflandırma Makinası ve gıda güvenliği, tahribatsız muayene, hiperspektral görüntüleme ve analiz ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte olan ODTÜ ve SİÜBAP projeleriyle desteklenen Hiperspektral Görüntüleme Sistemi tanıtıldı.



❖ Üniversitemizde "Sağlıklı Yaşam ve Spor Paneli" düzenlendi. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (BESYO) tarafından düzenlenen panele konuşmacı olarak Olimpiyat Şampiyonu Milli Sporcumuz Halil Mutlu katıldı. Kezer Yerleşkesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleşen panele Batman Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Hacı Murat Şahin moderatörlük yaptı. Konuşmacı olarak Dünya ve Olimpiyat Şampiyonu Halil Mutlu, Selçuk Üniversitesi Antrenörlük Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halil Taşkın, Düzce Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Kürşat Karacabey katıldı.





ları bilgi ve becerilerle yapmış oldukları çalışmalar sergiye katılanlar tarafından ilgi ile karşılandı.

❖ Siirt Üniversitesi İlahiyat Fakültesi'nde, üniversite öğrencilerinin hazırladığı ebru ve hat sergisi düzenlendi. Yıl boyunca gördükleri eğitim ile renkleri ve desenleri dokunuşlarıyla suda harmanlayan Siirt Üniversitesi öğrencileri Öğretim Görevlisi Muhammet Keskin gözetiminde eserlerini beğeniye sundu. Açılışını İlahiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Cemalettin Erdemci ve Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma'nın katıldığı sergiye öğrenciler ve sanatseverler yoğun ilgi gösterdi.



❖ Üniversitemizin başvuru sahibi olduğu ve Dicle Kalkınma Ajansı tarafından Doğrudan Faaliyet Desteği programı kapsamında başarılı bulunan "Bal Analizi Laboratuvarı" projesi için sözleşme imzalandı. DİKA Genel Sekreteri Yılmaz ALTINDAĞ ile Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi müdürü Yrd. Doç. Dr. Ebru AKKEMİK'in hazır bulunduğu imza töreninde, Bal Analiz Laboratuvarı projesi ve diğer projeler hakkında detaylı olarak görüşüldü.



si'yle karşılaşan ekibimiz maçtan 3-1 galip ayrılarak üçüncü oldu.

❖ Üniversitemizin organizatörlüğünde Uluslararası Bisiklet Turnuvası 7 Mayıs Pazartesi günü gerçekleşti. Siirt İl Kültür Müdürlüğü önünden başlayarak 10 kilometre uzaklıktaki Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesinde son buldu. Turnuvada 270 bisikletçi kıyasıya mücadele etti. yarışma sonunda, erkeklerde Ömer ÇAKMAK birinci, İbrahim GÜLMEZ ikinci ve Adem AKDEMİR üçüncü oldu. Kadınlarda ise Emine ESMERAY birinci, Mine KIZILTOPRAK ikinci ve Gamze Gerçi üçüncülük elde etti.

Dereceye girenlere ödülleri Vali Mustafa Tutulmaz, Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Erman, Siirt Belediye Başkan Vekili Ceyhun Taşkın ve İl Emniyet Müdürü Mustafa TOKYAY verdi.



❖ Tiran Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bahri MUSABELLİ, Ekonomi ve Tarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Myslym OSMANİ ve Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü Dr. Gentian MEHMETİ'nin oluşturduğu heyeti Rektör PROF. DR. MURAT ERMAN makamında ağırladı. Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat ERMAN ile Tiran Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bahri MUSABELLİ arasında imzalanan protokolle, üniversitelerin karşılıklı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi, projeler, seminerler, konferanslar ve atölye uygulamaları gibi akademik çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.

❖ “15 Temmuz Din ve Değerlerimiz” konulu panel İl Kültür Müdürlüğü konferans salonunda düzenlendi. Panelist olarak İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyelerimiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Cemalettin ERDEMCİ ve Genel Sekreter Yrd. Doç. Dr. Adnan MEMDUHOĞLU katıldı. Ezanları susturan darbelerden, darbeleri susturan selalara şiarı ile Diyanet İşleri Başkanlığı Siirt İl Müftülüğü tarafından düzenlenen panelin moderatörlüğünü İl Müftüsü Faruk ARVAS yaptı.



❖ Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencilerinden Evin DEMİRHAN, Fransa'nın başkenti Paris'te düzenlenen Dünya Şampiyonası'nda kadınlar 48 kiloda bronz madalya kazanarak Dünya 3.sü oldu. Evin Demirhan, şampiyonada Belaruslu Viyaleta CHYRYK ile bronz madalya maçına çıktı. Öğrencimiz Evin Demirhan, 1-0 geri düştüğü karşılaşmayı 3-1 kazanarak, bronz madalyanın sahibi oldu. Dünya Güreş Şampiyonası'nda Türkiye, kadınlarda ilk kez iki madalya birden kazandı. Fransa'nın başkenti Paris'te düzenlenen şampiyonada kadınlarda müsabakalar sona erdi.

❖ Siirt Üniversitesi Öğrenci Konseyi üyesi öğrencileri, Siirt Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'ni ziyaret etti. Siirt Üniversitesi öğrencileri Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezindeki bakıma muhtaç, bedensel ve zihinsel engelli vatandaşları ziyaret ederek merkezin günlük bakımlarına yardım etti. Öğrenciler, merkezde kalan vatandaşlarla ilgilenerek günlerinin renkli geçmesini sağladı.





❖ Üniversitemiz Yeşilay Topluluğu, Kezer Yerleşkemizde açtığı stantla öğrencileri bağımlılık konusunda bilgilendirdi. Yeşilay Topluluğu öğrencileri, stantlarında arkadaşlarına bağımlılıkla ilgili dikkat çekici afişler ve bilgi broşürleri dağıttı.

❖ Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın eşi Emine Erdoğan, Siirt Tanıtım Günlerinde üniversitemiz standını gezerek Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'dan bilgi aldı. 18-22 Ekim tarihlerinde İstanbul Yenikapı sahili etkinlik alanında bu yıl 4. düzenlenen Siirt Tanıtım günlerinde açılan üniversitemiz tanıtım standı ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü. Üniversite standımızı gezen ziyaretçilere Siirt Üniversitesi'ni tanıtan broşürler, kataloglar ve çeşitli materyaller dağıtıldı. Tanıtım günlerinin 4. Gününde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın eşi Emine Erdoğan üniversite standımızı ziyaret ederek Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'dan bilgi aldı. Emine Erdoğan'ın ziyareti sırasında Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN tarafından kendisine hediye takdim edildi.



❖ Üniversitemiz “Geleneksel Aşure Şenliği” etkinliğine bu yılda kaldığı yerden devam etti. Aşure Şenliği, toplumsal dayanışma ve kardeşlik duygularını arttırmak amacıyla üniversite personelleri ile öğrencileri bir araya getirdi. Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'ın katılımıyla gerçekleşen “Geleneksel Aşure Şenliği”, Prof. Dr. ERMAN'ın öğrencilere aşure dağıtımı ile başladı. Kezer ve Merkez yerleşkede dağıtımı yapılan Aşure şenliğine Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Cemalettin ERDEMCI, Prof. Dr. Nihat ŞINDAK ve Prof. Dr. Ömer ŞAHİN, Genel Sekreter Yrd. Doç. Dr. Adnan MEMDUHOĞLU, Genel Sekreter Yrd. Abdulkadir IŞIK ve daire başkanları katıldı.

❖ Üniversitemiz Eğitim Fakültesi tarafından öğrencilere yönelik konularında uzman kişilerce seminer düzenlenmiştir.



❖ Üniversitemiz Veteriner Fakültesi öğrencilerimizden Rahmi DOĞAN ve Cezmi ÇAĞLAR katıldıkları Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi (ATA-VET) 1. Uluslararası Katılımlı Öğrenci Kongresi'nden birincilikle döndü. Yurtiçi ve yurtdışından toplam 62 katılımcının yer aldığı, 36 sözlü sunumun gerçekleştiği kongrede "Keratokonjiktivitisli Romanov Irkı Koyunlarda Serum-C Reaktif Proteini, Eritrosit Sedimentasyon Hızı Lökosit Sayısının Araştırılması" konusuyla sözlü sunum birinciliğini Veteriner Fakültemiz Öğrencisi Rahmi DOĞAN almaya hak kazandı.

❖ Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Murat ERMAN, Merkezi Asya Üniversiteler Birliği Genel Kuruluna katıldı. 16 ülkeden 60 üye üniversitenin katılımıyla 15-16 Kasım 2017 tarihlerinde İran'ın Erdebil kentinde, Mohagheghe ERDEBİL Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlendi. Gerçekleşen toplantıya üniversitemiz, Manas Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, Ardahan Üniversitesi, Kırıkale Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ve, Bitlis Eren Üniversitesi rektörleri ve temsilcileri katıldı.





❖ Siirt Üniversitesine bu yıl kaydolan 4000 öğrenci için ağaç fidan şenliği düzenlendi. Etkinlik kapsamında Siirt Üniversitesi Ziraat Fakültesinin arka tarafındaki araziye 4000 adet fidan dikimi yapıldı. Fidan dikimi etkinliği hakkında konuşan Siirt Üniversitesi Rektörü Murat ERMAN; “Üniversitemize yerleşen öğrencilerimiz için “Her Öğrenci İçin Bir Fidan” projesini başlattık. Bu yıl üniversitemize yerleşen 4000’e yakın öğrencimiz kendileri için hazırladığımız fidanları belirlediğimiz alanlara dikecekler. Bu sayede üniversitedeki anılarını kalıcı hale getirecekler. Her zaman sosyal sorumluluk ve toplumla

buluşma gerekliliğinden hareket eden Üniversitemiz, bu anlayış çerçevesinde başlattığı proje ile yerleşkelerini yeşillendirmeye ve daha yaşanılabilir yaşam alanları oluşturmaya devam edecektir.

❖ Dünya Şampiyonu Rıza Kayaalp Avrupa Şampiyonu Haşim Baykara ile birlikte Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu tarafından düzenlenen söyleşiye katıldı. Siirt Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Salonunda öğrenciler ile buluşan dünya ve Avrupa şampiyonu Rıza Kayaalp, üniversite öğrencilerine tecrübelerini anlattı. Dünya ve Avrupa şampiyonu milli güreşçi Rıza Kayaalp, uluslararası arenada kazandığı madalya sayısını arttırmak için çok çalıştığını ifade etti. Güreş yapmaya çocukluğunda köyde başladığını ve bugünde halen hayal ettiği mesleği icra ettiğini söyleyen Kayaalp çok önemli oranda genç nüfusumuz var bu potansiyeli iyi değerlendirmeli ülkenin sporcu havuzuna yetenekli sporcuları kazandırmalıyız dedi



❖ Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından “Türkmenistan Kardeşlik Gecesi” etkinliği düzenlendi. Gecede Türkmenistan’dan gelip Üniversitemizde okuyan yabancı uyruklu öğrencilerimiz kültürlerini izleyicilere tanıttı. İki devletin marşlarının okunması ve tanıtım videosunun izletilmesinin ardından başlayan etkinlikte Türkmenistanlı öğrenciler adına açılış konuşmasını öğrencimiz İbrahim Nazarov gerçekleştirdi.

Açılış konuşmasının ardından konuşmalarını yapmak üzere sah-

neye gelen Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman, uluslararasılaşma çabalarının bir sonucu olarak bugün yabancı uyruklu öğrencilerimizin toplam öğrenci sayımıza oranının %6’ya ulaştığını, dünyada uluslararasılaşma yolunda başarılı olmuş üniversiteler de ise bu oranın %5,5 olduğunu belirterek üniversitemizde devam edilen çalışmaların neticesinde bu oranı %10’a çıkarmayı hedeflediklerini dile getirdi. Rektör Erman, konuşmasının devamında: “16 ülkeden 812 yabancı uyruklu öğrencinin öğrenim gördüğü Üniversitemizde 144’ü Türkmenistan uyrukludur. Ortak tarihi, dili, dini ve kültürü paylaşan iki kardeş ülke ve halk arasında “Kemik Kardeşliği” yada “Bir Millet, İki Devlet” diye adlandırılan dengeli, karşılıklı saygı ve işbirliğine dayalı özel ilişkiler yürütülmektedir. Umarız ki Türkmenistanlı her öğrencimiz bu kardeşliğin sonsuza dek devam etmesinde önemli rol oynayacaktır.” dedi.



❖ Üniversitemiz Eğitim Fakültesi tarafından düzenlenen “Tekno Yaşam ve Tekno Eğitim” konulu panel Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Aynur AKER’in moderatörlüğünde düzenlendi.

Paneli Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Nihat ŞINDAK, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ömer ŞAHİN, üniversitemiz öğretim elamanları ve öğrencileri katıldı. anelin açılış konuşmasını Eğitim Fakültesi Dekan V. Doç. Dr. Hasan Basri MEMDUHOĞLU yaptıktan sonra Eğitim Etkinliğini hazırlayan tüm personele teşekkür ederek sahneyi panelistlere bıraktı.

Paneli Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Mustafa KAHYAOĞLU, Yrd. Doç. Dr. Aynur AKER, Yrd. Doç. Dr. Mehmet RAMAZANOĞLU ve Yrd. Doç. Dr. Veysel ÇELİK gerçekleştirdiler.



❖ Üniversitemiz öğretim elemanları ve Tarih Topluluğu Öğrencileri Sütluce Köyü İlköğretim Okulu öğrencilerine destek olmak için bir araya geldi.

Çocukların daha iyi ortamda eğitim almalarını sağlamak amacıyla bir araya gelen 10 akademisyen ve 40 öğrenciden oluşan ekip, gerekli tadilat ve boyama işlerini yaparak okulun yenilenmesini sağladı. Ayrıca soğuk kış günlerinin gelmesiyle ihtiyacı olan öğrencileri sıcak tutacak mont, kışlık ayakkabı, kıyafetler, kırtasiye malzemeleri, anaokulu için oyuncaklar ve çocukların çeşitli ihtiyaçları toplulukça karşılandı.

❖ Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Ahmet Fakıbaba tarafından düzenlenen toplantıya katıldı. Toplantıda görüşlerin bildirilmesinin ardından, Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman üniversitemizde açılması planlanan, Deney Hayvanları Araştırma Merkezi, Modern bir Hayvan Hastanesi, Gıda İşleme Merkezi ve Sperma Payetleme Merkezi'nin içinde bulunacağı "Veteriner Fakültesi Uygulama Alanları Projesi"nin gerçekleştirilebilmesi için bakanlıktan destek istedi.



❖ Polonya'da düzenlenen U23 Dünya güreş şampiyonasından, 'Şampiyon' olarak evine dönen Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencimiz Evin Demirhan'ı ve U23 Dünya güreş şampiyonasında yarışan öğrencimiz milli sporcu Derya Bayhan'ı, Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman makamında kabul etti.

Başarılarından dolayı öğrencilerimizi tebrik eden Rektörümüz Prof. Dr. Erman, önümüzdeki müsabakaları ile ilgili öğrencilerimizden bilgi aldı ve başarılarından dolayı hediye takdim etti.

Polonya'nın Bydgoszcz kentinde 20-26 Kasım tarihlerinde düzenlenen U23 Dünya güreş şampiyonasında 48 kiloda mücadele eden sporcumuz Evin Demirhan, finalinde Ritu Ritu (IND) karşı karşıya geldi. Rakibiyle kıran kırana bir mücadele veren Evin, gerideyken aldığı sayı ile maçı 4-4'e getirdi. Ve

son sayıyı aldığı için puan averajı ile minderden galip ayrıldı.

❖ Üniversitemizde devam eden “Her Öğrenci İçin Bir Fidan” projesi kapsamında Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri yanında Üniversitemiz anaokulu 03-05 yaş grubu öğrencileri de Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman ile birlikte Kezer Yerleşkemizde ağaç dikti.



❖ Üniversitemizin yürütücüsü olduğu T.C. Kalkınma Bakanlığı Sosyal Destek Programı (SODES) kapsamında desteklenen “Çocuk Üniversitesi” projesi, Kezer Yerleşkesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Konferans Salonunda yapılan açılış toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu. İlimizde bulunan ortaokul 6. Sınıf öğrencilerine yönelik verilecek olan eğitimlerde, günlük hayatları içerisinde gördükleri, yaşadıkları, hissettikleri her şeyde fizik, kimya, biyoloji ve matematiğin olduğunun gösterilmesi, bilim ile hayat arasında ilişki kurmalarının sağlanması ve ilgi-becerilerine göre ileriki yaşları için rehber olunması amaçlanmaktadır.

Rektörümüz Prof. Dr. Murat Erman, Harran Üniversitesi’nin ev sahipliğinde düzenlenen Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç’ın konuşmacı olduğu “Güneydoğu Anadolu Projesi Tanıtımı ve Bölge Üniversiteleri İş Birliği Çalıştayı”na katıldı.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç, çalıştaya katılmak üzere Şanlıurfa’ya gelen 17 Üniversitenin Rektörleriyle çalıştay sonrası toplantı yaptı.

Çalıştaya; GAP Bölge İdaresi Başkanı Sadrettin Karahocagil, Batman, Gaziantep, Kilis 7 Aralık, Sanko, Şırnak, Adıyaman, Dicle, Hasan Kalyoncu, Mardin Artuklu, Çukurova, Sütçü İmam, Korkut Ata, Mersin ve Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi’nin rektörleri katıldı.



5.4.3- Sağlık Hizmetleri (Mediko-Sağlık , Aile Hekimliği)

Mediko-Sosyal Merkezi Üniversite öğrencileri, çalışanları ve bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinin bütünü için bir sağlık kuruluşu, danışma ve rehberlik merkezidir. Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek görevlerini ifa etmektedir. Üniversitemiz Kezer



sağlık hizmeti verilmektedir

kampüsü ile Sağlık Hiz. MYO hizmet binasında Mediko-Sosyal Merkezi oluşturulmuştur. Merkezde ve Kezerde bulunan öğrencilerimiz, çalışanlarımız ve yakınları için sağlık hizmetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından bu sağlık birimlerinde verilmektedir. Sağlık Birimimizde, Yüksek Öğretim Kurulunca belirlenen "Yüksek Öğretim Öğrencilerinin Sağlık Hizmetlerinden Yararlandırılmasına İlişkin Uygulama Esasları"na uyulmaktadır. 1 Diyetisyen 1 psikolog ve 4 Hemşire ile hizmet verilmektedir. Ayrıca Sağlık Bakanlığı tarafından idari binamızda Aile Hekimi görevlendirilmesi yapılmış olup öğrenci ve personelimize Aile Hekimliğince

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemiz Özel Bütçeli İdare olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun, 5436 sayılı Kanunun 12'nci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin a) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 1'nci maddesinde bulunan "Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir." ibaresi kanunun amacını açıklamaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 11'nci maddesinde üst yöneticilerin, 31 ve 32'nci maddelerinde harcama yetkilisini ve 33'üncü maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. 5018 Sayılı Kanunun 11'nci maddesinde "Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakla-

rın etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. **Üst yöneticiler**, bu sorumluluğun gereklerini **harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.**” denilerek sistemdeki görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Harcama yetkilisi olan dekan fakülte sekreterini, enstitü müdürü enstitü sekreterini, yüksekokul müdürü yüksekokul sekreterini, meslek yüksekokulu müdürü meslek yüksekokulu sekreterini, Rektörlük Özel Kalem ve Genel Sekreterliğin **Harcama Yetkilisi** olan Genel Sekreter ilgili Daire Başkanı ve Müdürü; Daire Başkanlıklarının harcama yetkilisi olan daire başkanı şube müdürlerinden birini veya bir kaçını; müdürü olmayan başkanlıklar ise tahakkuk işlemlerini yapan şube müdürünü **gerçekleştirme görevlisi** olarak görevlendirebilmektedir. Mali işlemlerin yapılması sürecinde ilgili tahakkuk biriminde harcama yetkilisinin talimatı ile başlayan süreç, gerçekleştirme görevlisinin alınacak olan mal ve hizmeti yasal mevzuat hükümleri doğrultusunda yerine getirmesi ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı muhasebe birimince hak sahibine ödenmesi ile sonuçlanır. Harcama işlemleri sırasında harcama birimlerince ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca süreç kontrolü yapılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan iç kontrol eylem planı kapsamında yürütülen süreç kontrolünde her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 17'nci maddesinde belirtilen tutarları aşan mali işlem ve kararlar kontrol edilmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte ve Başkanlıkça kontrol edilen işlemler görüş yazısı düzenlenerek ilgili birime gönderilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulan işlemlerin; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönünden kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmektedir.

6.1.- DİĞER HUSUSLAR

Kurumlar, varlıklarını sürdürmek, kendilerini daha iyi yerlere taşıyacak fırsatları yakalamak ve muhtemel tehditlerden korunmak için geleceğini planlamak zorundadır. Stratejik planlama iyi yönetimi hedefleyerek, girdi ve çıktılar yerine sonuçlara ve performansa odaklanmayı, hesap verme sorumluluğu ve katılımcılığı içeren bir araç olarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idareleri için zorunlu hâle getirilmiştir.

Bu sayede yönetimin edineceği stratejik düşünme ve davranma özelliği, kamu yönetimine etkinlik kazandıracaktır. Toplumun taleplerine karşı duyarlı, katılımcılığa önem veren, hedef ve önceliklerini belirlemiş, şeffaf ve etkin bir kamu yapılanmasının gereği olarak "Stratejik Yönetim" yaklaşımı benimsenmiştir. Stratejik yönetim; strateji oluşturma, seçme, uygulama ve değiştirme yeteneğidir. Bu değişim, kurumların çevresel değişkenlere duyarlı, iç değişkenlerini sürekli geliştirerek rekabetçi ortamda vizyonuna erişme çabasıdır. Üniversitemiz; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”, Kalkınma Planları, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ile eki Eylem Planında sayılan politika ve öncelikleri kabul etmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan Üniversitemiz 2013-2017 Dönemi Stratejik Planı 2017 yılında sonlanmış olup 2018-2022 yılı stratejik planı kalkınma başkanlığı mutabakatından sonra yürürlüğe konulmuştur.

Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Üniversite Kalite Koordinatörlüğü kurulmuştur. Kalite komisyonu ve komisyon içinden seçilen grup üyeleri ile haftalık olarak Kalite Komisyon Başkanı olan Rektörün takibi ve başkanlığında üniversitenin kurumsallaşma ve kalite sürecinde başarıyı daha kısa zaman ve hızlı bir şekilde tüm akademik ve destek birimlerimize yayma çalışmaları sürdürülmektedir.

Üniversitemiz; şehir merkezinde bulunan Sağlık Yüksekokulu ve Merkez yerleşkeleri, yeni kurulan Kezer yerleşkesi ile Kurtalan ve Eruh yerleşkelerinde eğitim-öğretim, araştırma çalışmalarını sürdürmektedir. Sağlık yerleşkesinde Sağlık Yüksekokulu, Merkez yerleşkesinde; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Ana sınıf ve okul öncesi binası ile 36 Daireli Lojmanlar yer almaktadır. Eruh yerleşkesinde Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan yerleşkesinde Kurtalan Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kezer Yerleşkesinde bulunan Rektörlük Hizmet Binası, Yemekhane ve Kafeterya, Mühendislik-Mimarlık, Fen-Edebiyat, Ziraat, İlahiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Eğitim Fakülteleri, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu, Yabancı Diller Yüksek Okulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Araştırma Merkezleri faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Kezer yerleşkesinde Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Merkezi Kütüphane Binası, Kapalı Spor Salonu, Sentetik Çim Saha, Halı Saha, Tenis Kortları, Veteriner Fakültesi Ahır Binası, Yeşil Alan Müdürlüğü, Rektörlük Konutu, 100 daireli lojmanlar ve konuk evi bulunmaktadır. Ayrıca Pervari İlçesinde de Teknik Bilimler MYO bağlı Güvenlik ve Arıcılık bölümlerinin bu ilçemizde eğitim-öğretim faaliyetine başlaması için Kaymakamlığın tahsis ettiği bina restorasyon çalışması devam etmektedir.



Kezer Yerleşkesinden Bir Fotoğraf

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2.AMAÇ VE HEDEFLER

7.AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Planımızda da yer alan Amaç ve Hedeflerimiz;

1. Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.
2. Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.
3. Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.
4. Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak

7.2.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

2013-2017 Stratejik Amaç ve Hedefler 2018-2022 Stratejik Planla Revize edilmiştir.

SİİRT ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANINDA AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1	EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANININ İYİLEŞTİRİLMESİ
Hedef 1.1	Eğitim-öğretim programlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.
Faaliyet 1.1.1	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yapılma
Faaliyet 1.1.2	Öğrencilerin ulusal ve uluslararası projelere katılımını sağlamak.
Faaliyet 1.1.3	Bilgi kaynağı kütüphane olanaklarının zenginleştirilmesi
Faaliyet 1.1.4	Yurt dışı ve yurt içi öğrenci değişim programlarını faaliyete geçirmek
Faaliyet 1.1.5	Lisansüstü eğitim programlarının genişletilmesi, etkinleştirilmesi, yeni yüksek lisans, formasyon ve doktora programlarının açılmasına yönelik hazırlıklar yapmak
Faaliyet 1.1.6	Üniversite giriş sınavında derece yapan ve Üniversitemizi seçen öğrencilerin burs, barınma, kısmi zamanlı çalışma ve ödüllendirilmesi konularında çalışma yapmak
Faaliyet 1.1.7	Açık olan İlahiyat Fakültesi ile Sosyal Bilimler Enstitüsüne gerekli öğretim üyesi atamasını yapmak.
AMAÇ 2	ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALTYAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ
Faaliyet 2.1.1	Mevcut laboratuvarların bakım, onarım ve donanım ile ilgili eksikliklerinin belirlenerek, yatırım bütçesinde ödenek ayrılması
Faaliyet 2.1.2	Dersliklerin teknolojik donanımlarının tespit edilmesi

HEDEF 2.2	Üniversitenin bilişim ağı, kütüphane ve dokümantasyon alt yapısının geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.1	Ulusal ve uluslararası süreli yayınlara abone olmak
Faaliyet 2.2.2	2016 yılı sonuna kadar Üniversite matbaasının kurulması için hazırlık yapmak
Faaliyet 2.2.3	Kütüphanede süreli yayın tarama, veri tabanı, bilgisayar ve internet hizmetinin sunulması için gerekli alt yapının geliştirilmesi
Faaliyet 2.2.4	Birimlerin Web sayfalarının incelenerek eksikliklerinin giderilmesi ve güncellenmesi çalışmalarını tamamlamak
Faaliyet 2.2.5	Kütüphanedeki kitapların tasnif edilerek, eksikliklerin belirlenmesi ve ihtiyaçların bütçeden satın alınması
HEDEF 2.3	. Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda yeni binaların inşa edilmesi ve yerleşkenin oluşturulması
Faaliyet 2.3.1	2012 yılında inşaatına başlanacak merkezi derslik ve laboratuvar inşaatı işine ait ihale sürecini tamamlamak
Faaliyet 2.3.2	2011 yılında ihalesi yapılan kapalı spor salonu inşaatını sürdürmek
Faaliyet 2.3.3	2011 yılında ihalesi yapılan Fen-Edebiyat Fakültesi ile Sosyal Tesis inşaatını sürdürmek
Faaliyet 2.3.4	2012 yılında futbol, voleybol, basketbol ve tenis sporları için açık spor tesisi ihale sürecine başlamak
Faaliyet 2.3.5	2012 yılında yeni lojmanlar için ihale sürecine başlanmak
Faaliyet 2.3.6	2011 yılında başlanan kampus alt yapı projesini sürdürmek
Faaliyet 2.3.7	Yeni yerleşkede peyzaj çalışmalarının yapılması için proje hazırlanması
Faaliyet 2.3.8	Yeni yerleşke alanına Eğitim Fakültesi, Rektörlük, Kütüphane ile Bilgi İşlem Merkezi Binalarının yapılması için proje ve yaklaşık maliyetlerin hazırlanması
HEDEF 2.4	Üniversite-öğrenci ilişkisinin güçlendirilmesi
Faaliyet 2.4.1	Öğrencilerin eğitim, spor ve kültürel alanlardaki öncelikli ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik düzenlemelerin yapılması
Faaliyet 2.4.2	Gelir düzeyi düşük ve başarılı öğrencilerin belirlenerek burs ve yemek yardımı verilmesi
Faaliyet 2.4.3	Üniversite genelinde son sınıf öğrencilerine yönelik kariyer günleri düzenlenmesi ve iş başvurularında danışmanlık hizmetleri sağlanması
Faaliyet 2.4.4	Personel ve öğrencilerin yer aldığı etkinlikler düzenleyerek, Üniversitede öğrencilerin psikolojik, sağlık ve kültürel açılardan rahatlıkla danışmanlık hizmeti alabilecekleri birimlerin oluşturulması

Hedef 2.5	Kamu kurumları, medya ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 2.5.1	İlimizde düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin takip edilmesi
Faaliyet 2.5.2	Belirli aralıklarla ulusal ve yerel medya kuruluşlarıyla görüş alışverişinde bulunulması
Faaliyet 2.5.3	Gerçekleştirilen çalışmaların broşür, kitapçık ve sunu gibi yollarla Sivil Toplum Kuruluşlarına ve Üniversitenin diğer paydaşlarına ulaştırılması
HEDEF 2.6.	Üniversite ile sanayi işbirliğini ileriye taşıyarak bölge sanayisinin geliştirilmesi ve kalifiye eleman temininin sağlanması
Faaliyet 2.6.1	Sanayi kuruluşları ile ortak olarak seminer, kurs vb. faaliyetler düzenlemek
Faaliyet 2.6.2	Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını karşılayabilecek düzeye getirilmesi
Faaliyet 2.6.3	Üniversite sanayi işbirliği kapsamında kurum ve şirketlerde endüstriye dayalı öğretim ve araştırma çalışmaları yapılması
AMAÇ 3	NİTELİKLİ AKADEMİK VE İDARI PERSONEL YETİŞTİRİLMESİ
Faaliyet 3.1.1	Birimlerin idari ve teknik personel ihtiyaçlarının belirlenmesi
Faaliyet 3.1.2	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının belirlenmesi
Faaliyet 3.1.3	Çalışanlar için görev tanımı ve yetki paylaşımının yapılarak web sayfalarında ilan edilmesi
Faaliyet 3.1.4	Görevde yükselme ve hizmet içi eğitimlerin yapılması
Faaliyet 3.1.5	Akademik ve idari personelin kurumdan beklenti, talep ve memnuniyet düzeylerinin tespit edilmesi için çalışmalar yapmak
Faaliyet 3.1.6	Öğretim elemanlarından pedagojik formasyonu olmayanlara bu konuda eğitimler verilmesi
S Faaliyet 3.1.7	Öğretim elemanlarının bilgi ve donanımlarını artırmaya yönelik programlar düzenleyerek, yetkinliklerinin ADEK tarafından belirlenen ölçütlere göre değerlendirilmesi
AMAÇ 4	ÜNİVERSİTENİN ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI
Faaliyet 4.1.1	Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, DİKA, SODES ve sanayi kuruluşlarının proje destek programlarının bütün öğretim elemanlarına duyurulması
Faaliyet 4.1.2	Bilimsel seminer, panel ve toplantıların düzenli olarak yapılması
Faaliyet 4.1.3	Yurt içi ve yurtdışı araştırma, konferans, sempozyum vb. etkinliklere katılan

	öğretim elemanlarının yolluk ve gündelik giderlerinin karşılanması
HEDEF 4.2	Yayınların artırılması
Faaliyet 4.2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın hazırlamanın özendirilmesi
Faaliyet 4.2.2	Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların takip edilmesi
Faaliyet 4.2.3	Ulusal, SSCI, SCI ve AHCI kapsamında yer alan makalelerin takip edilerek teşvik edilmesi
Hedef 4.3	Araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması
Faaliyet 4.3.1	Araştırma sonuçlarının yayımlanması
Faaliyet 4.3.2	araştırma sonuçlarının lisans hakkı, patent gibi fikri mülkiyet haklarına dönüştürülmesi.
Faaliyet 4.3.3	Araştırma sonuçlarının endüstriye aktarılması ve üretime dönüştürülmesi
AMAÇ 5	FİNANSAL KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF 5.1	Döner sermaye işletmesinin faaliyete geçirilmesi ve gelirlerinin artırılması
Faaliyet 5.1.1	2013 yılından itibaren gelirlerin her yıl artırılmasının sağlanması
Faaliyet 5.1.2	Düzenlenecek eğitimlerle elde edilen gelirlerin artırılması
Faaliyet 5.1.3	Yöreden gelen talepler doğrultusunda atölyelerde gelir getirici faaliyetlerde bulunmak
Faaliyet 5.1.4	Birimlerce gerçekleştirilecek proje ve sertifika programları ile Üniversite Döner Sermayesinin güçlendirilmesi
Hedef 5.2	Üniversitemiz paydaşlarından sağlanan desteklerin artırılması
Faaliyet 5.2.1	Üniversiteyi destekleyici bağışların toplandığı bir vakıf kurulması
Faaliyet 5.2.2	Üniversiteye destek sağlayan sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması için projeler geliştirilmesi

7.3.TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Önceliğimiz yeni Fakülte, Yüksekokul ve bölümler açarak, 2009 yılında yapımına başladığımız Kezer yerleşkesinde son derece modern koşullarda teknolojinin kullanıldığı eğitim alan-

larında uygulamaya dayalı eğitim vermek. Bu süreç içerisinde eğitimin kalitesini artırmak, AR-GE ve uluslararasılaşma ile bilimsel anlamda kendini ispatlamış ve tercih edilir bir üniversite haline gelmek temel önceliklerimiz arasında gelmektedir. Bunun yanında diğer önceliklerimiz şunlardır;

- Teknoloji sınıfları ve laboratuvarları oluşturmak,
- Üniversitemizi yalnızca eğitim seviyesi anlamında değil sosyal, kültürel ve sanatsal anlamda da öğrencilerin tercih edeceği düzeye getirmek,
- Bölge insanın eğitimine katkıda bulunacak çalışmalar ile üniversite halk kaynaşmasını sağlayarak halkın Üniversitemize olan desteğini sağlamak,
- Bilimsel araştırma ve yayınların sayısını ve niteliğini artırmak,
- Uluslararası işbirliği ve ortaklıkları geliştirmek,
- Üniversite, şehir ve sanayi işbirliğini geliştirmek,
- Öğrencilerin ve diğer paydaşların memnuniyetini artırmak,
- Kurumsallaşma sürecini tamamlamak,
- Kalite geliştirme bilincini yükseltmek,
- Üniversite yerleşkesini hızla tamamlamak.

Bilindiği gibi 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile birçok kurumun yanı sıra üniversitelere de stratejik plan yapma yükümlülüğü getirilmiştir. Bu doğrultuda Üniversitemizde 2013-2017 dönemi stratejik plan çalışmaları, gerekli komisyonların oluşturulması ve gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri ile başlatılarak, her birim kendi stratejik planını oluşturmuş, geniş kapsamlı ve tabandan gelen bu çalışmalar Üniversitemiz stratejik planına yansıtılmıştır. 2012 yılında son şekli verilerek hazırlanan ve Kalkınma Bakanlığına sunularak kabul edilen stratejik plan, Üniversitemizin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içermektedir. Geleceğimizi, görmek istediğimiz düzeye taşımak için bir yol haritası olan stratejik plan, Üniversitemizin vizyonunda belirlenen hedefine ulaşabilmek için büyük önem taşımaktadır. Üniversitemizin 2013-2017 Stratejik Planı; hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmeye yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Yönetmelik ve Kılavuzu ile Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği ve Rehberi temel alınarak;

- ❖ **Neredeyiz?**
- ❖ **Nereye gitmek istiyoruz?**
- ❖ **Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşırız?**
- ❖ **Başarımızı nasıl ölçer ve değerlendiririz?**

sorularıyla durum tespiti yapılmakta, tarihi gelişim, mevzuat analizi, politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve sektörel gelişmelerin incelendiği dış çevre analizi, Üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile geleceğe dönük fırsat ve tehditlere ilişkin GZFT analizi, hedef kitle ve ilgili taraflara ilişkin paydaş analizi yapılarak ve bunlarla ilgili anket, bilgi formu vb. araştırma tekniklerinden yararlanılmaktadır.

7.3.DİĞER HUSUSLAR

7.4.TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ

- ✓ Tarafsızlık
 - ✓ Eşitlik
 - ✓ Paylaşımcılık
 - ✓ Katılımcılık
 - ✓ Hoşgörülük
 - ✓ Verimlilik
 - ✓ Çevrecilik
 - ✓ Bilimsellik
 - ✓ Etik Değerlere Uyum
 - ✓ Adalet
 - ✓ Evrensellik
- Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
 - Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
 - Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
 - Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
 - Kültürel değerlerimizi gözetmek,
 - Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
 - Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
 - Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
 - Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
 - Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki işbirliğini geliştirmek,
 - Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak.



3.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

8.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



8.1.MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi Hazineden alınan yardım dışında öğrenci harçları, taşınmaz mal kira geliri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. 2017 yılında 89.625.000 TL olarak öngörülen bütçenin %55,0'i Personel Giderleri, %24,5'i Sermaye Giderleri,

%18,2 si Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %5,8'i Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ve %1,008'i Cari Transferlerin karşılanması için tefrik edilmiştir.

Buna karşılık 2017 yılı bütçe tahmini 89.625.000TL, yıl sonu harcama tutarı 98.336.077 TL, yıl sonu ödenek tutarı 107.551.787TL ve harcamaların yıl sonu ödenek miktarına oranı %91,37 olarak gerçekleşmiştir.

8.1.1.Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu

8.1.1.1.Maaş ve Ek Çalışma Karşılıkları Ödeme Kalemi

2017 Yılı	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD AÇIKLAMA				
01 PERSONEL GİDERLERİ	46.604.000	49.744.389	49.431.070	99,4%
01.1 MEMURLAR	45.611.000	48.827.939	48.556.925	99,4%
01.2 SÖZLEŞMELİ PERSONEL	800.000	853.000	852.972	100,0%
01.3 İŞÇİLER	0	0	0	0,0%
01.4 GEÇİCİ PERSONEL	168.000	63.450	21.173	33,4%
01.5 DİĞER PERSONEL	25.000	0	0	0,0%
TOPLAM				55,0%

8.1.1.2.Sosyal Güvenlik Kurumu Ödeme Kalemi

2017 Yılı		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD	AÇIKLAMA				
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	5.507.000	5.811.601	5.787.700	99,6%
02.1	MEMURLAR	5.307.000	5.563.946	5.559.992	99,9%
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	186.000	194.000	193.494	99,7%
02.3	İŞÇİLER	0	0	0	0,0%
02.4	GEÇİCİ PERSONEL	14.000	53.655	34.214	63,8%
TOPLAM					60,5%

8.1.1.3.Mal ve Hizmet Alımı Ödeme Kalemi

2017 Yılı		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD	AÇIKLAMA				
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.207.000	11.686.652	11.596.573	99,2%
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MAL-ZEME ALIMLARI	0	0	0	0,0%
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MAL-ZEME ALIMLARI	6.109.000	7.333.750	6.173.596	84,2%
03.3	YOLLUKLAR	490.000	1.046.600	781.250	74,6%
03.4	GÖREV GİDERLERİ	12.000	42.000	35.365	84,2%
03.5	HİZMET ALIMLARI	5.631.000	10.970.162	10.260.920	93,5%
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	26.000	56.000	52.525	93,8%
03.7	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	294.000	694.300	553.627	79,7%
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	79.000	181.000	127.212	70,3%
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0	0,0%
TOPLAM					68,1

8.1.1.4 Cari Transferler Ödeme Kalemi (%20 Ek Karşılıklar ve Personel Yemek Yardımı)

2017 Yılı	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD AÇIKLAMA				
05 CARİ TRANSFERLER	1.371.000	1.431.000	991.853	%69
05.1 GÖREV ZARARLARI	921.000	921.000	651.800	%70
05.3 KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞ- LARA YAPILAN TRANSFERLER	450.000	450.000	280.053	%62
05.4 HANE HALKINA YAPILAN TRANS- FERLER (ÖYP)	0	60.000	60.000	100,0%
TOPLAM	2.742.000	2.862.000	1.983.706	%69

8.1.1.5 Yatırım Ödeme Kalemi

2017 Yılı	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA	BÜTÇE KULLANIM ORANI
KOD AÇIKLAMA				
06 SERMAYE GİDERLERİ	7.903.000	14.421.062	12.802.753	88,8%
06.1 MAMUL MAL ALIMLARI	3.900.000	3.900.000	3.323.383	85,2%
06.3 GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	500.000	500.000	137.614	27,5%
06.5 GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	18.102.000	24.739.285	19.596.035	79,2%
06.7 GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.000.000	1.101.700	1.083.927	98,4%
TOPLAM				37,9%

2017 YILI İTİBARIYLA BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOSU

KOD	GİDER TÜRÜ	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	46.604.000	49.744.389	49.431.070
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUM- LARINA DEVLET PRİMİ Gİ- DERLERİ	5.507.000	5.811.601	5.787.700
03	MAL VE HİZMET ALIM Gİ- DERLERİ	12.641.000	20.323.812	17.984.496
05	CARİ TRANSFERLER	1.371.000	1.431.000	991.853
06	SERMAYE GİDERLERİ	23.502.000	30.240.985	24.140.959
GENEL TOPLAM		89.625.000	107.551.787	98.336.077

8.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2013-2017 Stratejik Plan ile uyumlu olarak hazırlanan 2017 yılı Performans Programımızda 30 adet hedef belirlenmiştir.

2017 Yılı Performans Hedefleri

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	2017					
		Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
1		Üniversite ile Öğrencilerimiz Arasında Sağlıklı Bir İletişim Kurulması.	1.764.500,00	1,97	0,00		1.764.500,00
	1	Üniversite ile Öğrencilerimiz Arasında Sağlıklı Bir İletişim Kurulması.	900.000,00	1,00	0,00		900.000,00
	2	Kurum içerisinde demokratik bir kültür, yapı ve karar süreçlerini oluşturmak .	864.500,00	0,96	0,00		864.500,00
2		Üniversitemizde öğrencilere yönelik kariyer merkezi kurmak, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek.	328.000,00	0,37	0,00		328.000,00
	3	Üniversitemizde öğrencilere yönelik kariyer merkezi kurmak, öğrenci kulüpleri ile bilimsel içerikli toplulukları desteklemek.	328.000,00	0,37	0,00		328.000,00
3		Birimlerin mobilya, mefruşat, bilgisayar, taşıt ve yazılım gibi ihtiyaçlarının zamanında karşılanması.	2.920.000,00	3,26	0,00		2.920.000,00
	4	Birimlerin mobilya, mefruşat, taşıt, bilgisayar ve yazılım gibi ihtiyaçlarının zamanında karşılanması.	2.920.000,00	3,26	0,00		2.920.000,00
4		ÖSYM tarafından yapılan yerleştirme sınavlarında tercih edilmeyen bölümlerin kapanması ihtimaline karşılık tedbir alınması.	2.025.000,00	2,26	0,00		2.025.000,00
	5	ÖSYM tarafından yapılan yerleştirme sınavında tercih edilmeyen bölümlerin kapatılmasına karşılık tedbir alınması.	2.025.000,00	2,26	0,00		2.025.000,00
5		Rekabet üstünlüğü sağlayacak lisans ve lisansüstü programlarını çeşitlendirmek.	1.543.500,00	1,72	0,00		1.543.500,00
	6	Yeni açılacak bölüm, anabilimsel ve programlara öğrenci alınması.	1.543.500,00	1,72	0,00		1.543.500,00
6		Değişim programlarını desteklemek ve değişimden yararlanan öğrenci (exchange student) ve öğretim elemanı sayısını arttırmak.	1.830.000,00	2,04	0,00		1.830.000,00
	7	Değişim programlarını desteklemek ve değişimden yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını arttırmak.	1.830.000,00	2,04	0,00		1.830.000,00
7		Yatırım Programı Kapsamında Üniversitemizin İhtiyacı Olan Binaların İnşa Edilerek, Kezer Yerleşkesinin Oluşturulması.	22.301.000,00	24,88	0,00		22.301.000,00
	8	Yatırım Programı Kapsamında Üniversitemizin İhtiyacı Olan Binaların İnşa Edilerek, Kezer Yerleşkesinin Oluşturulması.	14.587.000,00	16,28	0,00		14.587.000,00
	9	Üniversitemiz yatırım programında yer alan proje sayısını artırmak.	857.000,00	0,96	0,00		857.000,00
	10	Yatırım Programı Kapsamında olan fakülte hizmet binalarının inşa edilmesi.	3.324.000,00	3,71	0,00		3.324.000,00
	11	Yerleşkede çevresel duyarlılığı ön planda tutmak.	1.777.000,00	1,98	0,00		1.777.000,00
	12	Engelli öğrencilere uygun koşullarda eğitim verecek fiziksel ortamı oluşturmak.	1.756.000,00	1,96	0,00		1.756.000,00
8		Üniversite ile Medya ve Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki İlişkilerin Güçlendirilmesi.	1.587.000,00	1,77	0,00		1.587.000,00
	13	Üniversite ile Sivil Toplum Kuruluşları, Medya ve Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki İlişkilerin Güçlendirilmesi.	1.587.000,00	1,77	0,00		1.587.000,00
9		Üniversite Sanayi İşbirliğinin Güçlendirilmesi.	1.118.000,00	1,25	0,00		1.118.000,00
	14	Üniversite Sanayi İşbirliğinin Güçlendirilmesi.	1.118.000,00	1,25	0,00		1.118.000,00
10		Üniversitenin Bilişim Ağ Altyapısının İyileştirilmesi.	627.000,00	0,70	0,00		627.000,00
	15	Üniversitenin Bilişim Ağ Altyapısının İyileştirilmesi.	627.000,00	0,70	0,00		627.000,00
11		Üniversitenin Kütüphane ve Dokümantasyon Altyapısının İyileştirilmesi.	1.470.000,00	1,64	0,00		1.470.000,00
	16	Üniversitemizin abone olduğu veri tabanı ve süreli yayın sayısını artırmak.	661.000,00	0,74	0,00		661.000,00
	17	Üniversitenin Kütüphane ve Dokümantasyon Altyapısının İyileştirilmesi.	809.000,00	0,90	0,00		809.000,00
12		Üniversitemizdeki Derslik, Hizmet Binası ve Laboratuvarların Bakım Onarımlarının Yapılması.	1.624.000,00	1,81	0,00		1.624.000,00

18	Üniversitemizdeki Derslik, Hizmet Binası ve Laboratuvarların Bakım Onarımlarının Yapılması.	1.624.000,00	1,81	0,00		1.624.000,00	1,81
13	Nitelikli akademik ve idari personel yetiştirilmesi.	3.241.500,00	3,62	0,00		3.241.500,00	3,62
19	Nitelikli akademik ve idari personel yetiştirilmesi.	1.870.000,00	2,09	0,00		1.870.000,00	2,09
20	Personelin alanında daha iyi yetişmesi için hizmetiçi eğitime tabi tutulması.	383.500,00	0,43	0,00		383.500,00	0,43
21	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi ile Engelli Destek Ofisi kurmak ve işlevsel hale getirmek.	988.000,00	1,10	0,00		988.000,00	1,10
14	Öğretim üyesi sayısının artırılması.	490.000,00	0,55	0,00		490.000,00	0,55
22	Öğretim üyesi sayısının artırılması.	490.000,00	0,55	0,00		490.000,00	0,55
15	Üniversitenin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artırılması.	1.228.000,00	1,37	0,00		1.228.000,00	1,37
23	BAP kapsamında desteklenen proje sayısının artırılması.	335.000,00	0,37	0,00		335.000,00	0,37
24	TÜBİTAK, DİKA, SODES ve TAGEM gibi kuruluşlar tarafından desteklenen Üniversitemiz proje sayısının artırılması.	893.000,00	1,00	0,00		893.000,00	1,00
16	Üniversitemiz Akademik Personeli Tarafından Yapılan Yayınların artırılması.	1.391.500,00	1,55	0,00		1.391.500,00	1,55
25	Üniversitemiz personeline ait hakemli dergilerde yayınlanan makale sayısının artırılması.	1.391.500,00	1,55	0,00		1.391.500,00	1,55
17	Araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması.	1.128.500,00	1,26	0,00		1.128.500,00	1,26
26	Üniversitemizde lisans hakkı veya patent alacak araştırmalar yapılması.	593.000,00	0,66	0,00		593.000,00	0,66
27	Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi sayısının artırılması.	535.500,00	0,60	0,00		535.500,00	0,60
18	Döner sermaye işletmesinin faaliyet alanının genişletilerek gelirlerinin artırılması.	917.000,00	1,02	0,00		917.000,00	1,02
28	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kapsamında faaliyet yürüten birim sayısının artırılması.	917.000,00	1,02	0,00		917.000,00	1,02
19	Üniversitemiz paydaşlarından destek sağlanması.	791.500,00	0,88	0,00		791.500,00	0,88
29	Üniversitemizin tanıtımı kapsamında toplantı ve etkinlik yapılması.	628.500,00	0,70	0,00		628.500,00	0,70
30	Paydaşlarımız tarafından Üniversitemize destek sağlanması konusunda girişimlerde bulunmak.	163.000,00	0,18	0,00		163.000,00	0,18
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		48.326.000,00	53,92			48.326.000,00	53,92
Genel Yönetim Giderleri		41.299.000,00	46,08			41.299.000,00	46,08
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						0,00	0,00
GENEL TOPLAM		89.625.000,00	100,00	0,00	100,00	89.625.000,00	100,00

8.3.EĞİTİM FAALİYETİ BİLGİLERİ

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı

Sıra no	Makale Sahibinin Adı Soyadı	2017				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Prof. Dr. Ender Sinan POYRAZOĞLU	5	4	-	-	9
2	Prof. Dr. Ömer ŞAHİN	-	11	-	-	11
3	Doç. Dr. Ali AKGÜL	8	6	-	-	14
4	Doç. Dr. Çetin KARADEMİR	1	-	-	-	1
5	Doç. Dr. Mehmet GÜLBAHAR	1	1	-	-	2
6	Doç. Dr. Asım BALBAY	1	1	-	-	2
7	Doç. Dr. Cafer SAKA	2	3	-	-	5
8	Doç. Dr. Emine KARADEMİR	1	-	-	-	1
9	Doç. Dr. Hüsnü KOÇ	2	1	-	-	3
10	Doç. Dr. İbrahim TEĞİN	-	1	-	-	1
11	Doç. Dr. Saba SAMATYA ÖLMEZ	1	-	-	-	1
12	Doç. Dr. Veysi OKUMUŞ	2	1	-	-	3
13	Doç. Dr. Mustafa KAHYAĞLU Yrd. Doç. Dr. Aynur AKER Yrd. Doç. Dr. Veysel ÇELİK	3	-	-	1	4
14	Yrd. Doç. Dr. Musa ATAŞ	1	1	-	-	2
15	Yrd. Doç. Dr. Sabit HOROZ	-	5	-	-	5
16	Yrd. Doç. Dr. Arzu EKİNCİ	-	1	-	-	1
17	Yrd. Doç. Dr. Behcet İNAL	6	-	-	-	6
18	Yrd. Doç. Dr. Cevdet KAPLAN	-	2	-	-	2
19	Yrd. Doç. Dr. Esra KARATAŞ AKGÜL	4	-	-	-	4
20	Yrd. Doç. Dr. Fatih BAYRAK	-	3	-	-	3
21	Yrd. Doç. Dr. Fatih ERULAŞ	-	2	-	-	2
22	Yrd. Doç. Dr. H. Turan AKKOYUN	2	-	-	-	2
23	Yrd. Doç. Dr. Hakan KIZMAZ	1	-	-	-	1
24	Yrd. Doç. Dr. Hakan ÜLKER	1	-	-	-	1
25	Yrd. Doç. Dr. Harun BEKTAŞ	1	-	-	-	1
26	Yrd. Doç. Dr. Kıvanç İRAK	1	-	-	-	1
27	Yrd. Doç. Dr. M. Emre EREZ	1	-	-	-	1
28	Yrd. Doç. Dr. M. Oğuzhan KAYA	-	1	-	-	1
29	Yrd. Doç. Dr. M. Recep MİNAZ	1	-	-	-	1
30	Yrd. Doç. Dr. M. Zeki KARİPÇİN	-	1	-	-	1
31	Yrd. Doç. Dr. Mahire B. AKKOYUN	3	1	-	-	4
32	Yrd. Doç. Dr. Mehmet Arif ÖZYAZICI	2	-	-	-	2
33	Yrd. Doç. Dr. Mehmet Sait İZGİ	-	1	-	-	1
34	Yrd. Doç. Dr. Melih KUNCAN	1	-	-	-	1
35	Yrd. Doç. Dr. Memiş BOLACALI	-	6	-	-	6
36	Yrd. Doç. Dr. Mine PAKYÜREK	1	-	-	-	1
37	Yrd. Doç. Dr. Mohsen MIRZAPOUR	-	1	-	-	1

38	Yrd. Doç. Dr. Murat DOĞRUYOL	-	1	-	-	1
39	Yrd. Doç. Dr. Mustafa Barış AKGÜL	1	-	-	-	1
40	Yrd. Doç. Dr. Mustafa CENGİZ	4	-	-	-	4
41	Yrd. Doç. Dr. Nazmiye SABANCI	1	-	-	-	1
42	Yrd. Doç. Dr. Orhan BAYTAR	-	1	-	-	1
43	Yrd. Doç. Dr. Rahmi UYAR	1	-	-	-	1
44	Yrd. Doç. Dr. Tuncay TUFAN	3	-	-	-	3
45	Yrd. Doç. Dr. Veysel YAVUZ	-	2	-	-	2
46	Yrd. Doç. Dr. Volkan Müjdat TİRYAKİ	-	1	-	-	1
47	Yrd. Doç. Dr. Yılmaz KAYA	-	3	-	-	3
48	Yrd. Doç. Dr. Bashar Alhaj AHMAD	-	1	-	-	1
49	Öğr. Gör. Figen KANBİR	-	-	3	-	-
50	Arş. Gör. Yakup Özkan	2	-	-	-	2
51	Arş. Gör. Dilek KILINÇ	-	1	-	-	1
52	Arş. Gör. Mustafa KAYA	-	1	-	-	1
53	Arş. Gör. Sinan KUTLUAY	-	1	-	-	1
TOPLAM		65	65	3	1	130

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2017 Yılı)

Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Ömer ŞAHİN			5		5
2	Prof. Dr.	İsmail Ulutaş	1	-	-	-	1
3	Doç. Dr.	Mustafa KAHYAOĞLU	4		2		6
4	Doç. Dr.	Rezan KARAKAŞ	2		1		3
5	Doç. Dr.	Çetin KARADEMİR	1		1		2
6	Doç. Dr.	Fevzi HANSU			1		1
7	Doç. Dr.	Asım BALBAY			1		1
8	Doç. Dr.	Abdullah ÜNALAN			1		1
9	Doç. Dr.	Hüseyin Yaşar	4	-	-	-	4
10	Doç. Dr.	Gülnisa AYNAKUL	1	-	-	-	1
11	Doç. Dr.	Beşir MUSTAFA	1	-		-	1
12	Doç. Dr.	İbrahim TEĞİN	2	-	-	-	2
13	Doç. Dr.	Burçin BOZDOĞANOĞLU	1				1
14	Doç. Dr.	Ali AKGÜL	3				3
15	Doç. Dr.	Mehmet GÜLBAHAR	1				1
16	Yrd. Doç. Dr.	Uğur ERMAN	1		2		3
17	Yrd. Doç. Dr.	Cengiz Kanık	1		3		4
18	Yrd. Doç. Dr.	M. Emre EREZ	-	-	1		1
19	Yrd. Doç. Dr.	Semih S. AKTUĞ			2		2
20	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa ÇELİK			1		1

21	Yrd. Doç. Dr	Musa ÇAKIR		3		3	
22	Yrd. Doç. Dr	Hakan KIZMAZ	1			1	
23	Yrd. Doç. Dr	Melih KUNCAN	4			4	
24	Yrd. Doç. Dr	Mehmet Recep MİNAZ	1			1	
25	Yrd. Doç. Dr	Sabit HOROZ	1			1	
26	Yrd. Doç. Dr	Musa ATAŞ	2	2		4	
27	Yrd. Doç. Dr	Yakup ASLAN	2	1		3	
28	Yrd. Doç. Dr	Bashar ALHAJ	1			1	
29	Yrd. Doç. Dr.	Veysel OKÇU	2	1		3	
30	Yrd. Doç. Dr.	Muzaffer ÇATAK	3	2		5	
31	Yrd. Doç. Dr.	Erhan AKIN	1			1	
32	Yrd. Doç. Dr.	Halil SAĞLAM	2			2	
33	Yrd. Doç. Dr.	Zelal KARAKOÇ	1	-	3	-	4
34	Yrd. Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	-	-	1	-	1
35	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa Barış AKGÜL	-	-	5	-	5
36	Yrd. Doç. Dr.	Hürrem Turan AKKO-YUN	-	-	1	-	1
37	Yrd. Doç. Dr.	Mahire B. AKKOYUN	-	-	1	-	1
38	Yrd. Doç. Dr.	Gülşah AKGÜL	1	-	3	-	4
39	Yrd. Doç. Dr.	Özgür Yaşar ÇELİK	-	-	2	-	2
40	Yrd. Doç. Dr.	M. Oğuzhan KAYA	2				2
41	Yrd. Doç. Dr.	Cahit ÖZCAN		1			1
42	Yrd. Doç. Dr.	Hamit SEVGİLİ	2	3			
43	Yrd. Doç. Dr.	Ahmet Bozyiğit	1				1
44	Yrd. Doç. Dr.	Abdurrahman ECE	2	2			4
45	Yrd. Doç. Dr.	İbrahim BARCA	1	4			5
46	Yrd. Doç. Dr.	M. Macit SEVGİLİ	2				2
47	Yrd. Doç. Dr.	Necati Sümer	6	3			9
48	Yrd. Doç. Dr.	M. Bayram DÜZENLİ	1	-	1	-	2
49	Yrd. Doç. Dr.	Şahap Bulak	4	-	3	-	7
50	Yrd. Doç. Dr.	Yılmaz Akdemir	3	-	-	-	3
51	Yrd. Doç. Dr.	Said OLGUN	1	-	1	-	2
52	Yrd. Doç. Dr.	Yasin COŞKUN	3	-	1	-	4
53	Yrd. Doç. Dr.	Şerif DEMİR	2	-	3	-	5
54	Yrd. Doç. Dr.	Abdulnasır YİNER	1	-	-	-	1
55	Yrd. Doç. Dr.	Resul BABAOĞLU	3	-	-	-	3
56	Yrd. Doç. Dr.	Adem İNCE	2	-	-	-	-
57	Yrd. Doç. Dr.	Ö. Volkan BAYRAKTAR	3				3
58	Yrd. Doç. Dr.	Arzu ÇİĞ	3				3
59	Yrd. Doç. Dr.	Arzu KOÇAK		1			1
60	Yrd. Doç. Dr.	Behcet İNAL	1	1			2
61	Yrd. Doç. Dr.	Aynur AKER	2				2
62	Yrd. Doç. Dr.	Nazire MİKAİL					

63	Yrd. Doç. Dr.	Veysel ÇELİK	1		1		
64	Yrd. Doç. Dr.	Cüneyt DEMİR	2		2		
65	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa CENGİZ		1	1		
66	Yrd. Doç. Dr.	Seda İğret ARAZ	2		2		
67	Yrd. Doç. Dr.	Fatih ERULAŞ	2		2		
68	Yrd. Doç. Dr.	H. Coşkun ÇELİK	2		2		
69	Yrd. Doç. Dr.	İlyas KARADENİZ	2		2		
70	Yrd. Doç. Dr.	Ali ÇETİN	4		4		
71	Yrd. Doç. Dr.	Mehtap Saraçoğlu	1	1	2		
72	Yrd. Doç. Dr.	Tahir YAŞAR	1	1	2		
73	Yrd. Doç. Dr.	Zeynep HARPUTLU	1	2	3		
74	Yrd. Doç. Dr.	Cevdet KAPLAN	1		1		
75	Yrd. Doç. Dr.	Fırat PALA		1	1		
76	Yrd. Doç. Dr.	Gülen ÖZYAZICI	2	1	3		
77	Yrd. Doç. Dr.	Hüseyin ARSLAN	3		3		
78	Yrd. Doç. Dr.	M. Arif ÖZYAZICI	2	2	4		
79	Yrd. Doç. Dr.	M. Hadi AYDIN	1		1		
80	Yrd. Doç. Dr.	Mesut BUDAK	1	1	2		
81	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Nafi ARSLAN	3	1	4		
82	Yrd. Doç. Dr.	Mine PAKYÜREK	2		1	3	
83	Öğr. Gör.	Figen KANBİR	1	-	-	-	-
84	Öğr. Gör.	Muhammed KESKİN	2				2
85	Öğr. Gör.	Safa ACAR	7				3
86	Öğr. Gör.	Fatih Eroğlu		1			1
87	Öğr. Gör.	Şerafettin Daban		2			2
88	Öğr. Gör.	Nilgün Onursal	1				1
89	Öğr. Gör.	Abdullah ÖZCAN		1			
90	Öğr. Gör.	Khaled Khaled		3			3
91	Arş. Gör.	M. Salih GÜNDÜZ		2			2
92	Arş. Gör.	M. Şerif KAHRAMAN		1			1
93	Arş. Gör.	Semih AÇIKBAŞ	1				1
94	Arş. Gör.	Özlem BATUR DİNLER	1				1
95	Arş. Gör.	Mehmet BOLAT	3				3
96	Arş. Gör.	Şafak KILIÇ	1				1
97	Arş. Gör.	Y. Emre GÖNÜLAÇAR		1			1
98	Arş. Gör.	Fatma KUNCAN		1			1
99	Arş. Gör.	Ahmet AKTAŞ	2	1			
100	Arş. Gör.	M. Mustafa SANCAR		1			
101	Arş. Gör.	Erdem Akın	2	-	-	-	2
102	Arş. Gör.	Erkan IŞIKTAŞ	3	-	-	-	3
103	Arş. Gör.	Serdar DUMLUPINAR		1			1
104	Arş. Gör.	Gizem ŞİMŞEK AÇAR		-	2		2

105	Arş. Gör. Dr.	Bülent Akın	2	-	-	-	2
106	Arş. Gör.	Hakan Çetin	2				2
107	Okutman	Emrah ERİŞ	2				2
108	Uzman	Mehmet FİDAN	1		1		2
Toplam			155	0	99	1	237



YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI							
Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Tekin ŞAHİN		1			1
2	Prof. Dr.	Nihat ŞINDAK					
3	Prof. Dr.	İsmail Ulutaş	-	-	-	-	1
4	Prof. Dr.	Ömer ŞAHİN		34		3	37
5	Prof. Dr.	Arzdar KİRACI		4	-		4
6	Doç. Dr.	Mustafa KAHYAOĞLU		34			34
7	Doç. Dr.	Ali AKGÜL		15			
8	Doç. Dr.	Mehmet GÜLBAHAR		3			
9	Doç. Dr.	Rezan KARAKAŞ		2			2
10	Doç. Dr.	Abdullah ÜNALAN		1		1	2
11	Doç. Dr.	Hüseyin Yaşar	-	4	-	-	4
12	Doç. Dr.	Gülnisa AYNAKUL	-	3	-	-	3
13	Doç. Dr.	Beşir MUSTAFA	-	3	-	-	3
14	Doç. Dr.	İbrahim TEĞİN	2	9	-	-	11
15	Doç. Dr.	Burçin BOZDOĞANOĞLU		2	-		2
16	Doç. Dr.	Asım BALBAY		6			6
17	Doç. Dr.	Hüsnü KOÇ	-	1	-	-	1
18	Doç. Dr.	Veysi OKUMUŞ	-	4	-	1	5
19	Doç. Dr.	Çetin KARADEMİR		3			3
20	Doç. Dr.	Emine KARADEMİR		2			2
21	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Nafi ARSLAN		2			2
22	Yrd. Doç. Dr.	Hamit SEVGİLİ		3			3
23	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Macit SEVGİLİ		2			2
24	Yrd. Doç. Dr.	Veysel OKÇU		13		6	19
25	Yrd. Doç. Dr.	Sevda KOÇ		9		0	9
26	Yrd. Doç. Dr.	Erhan AKIN		8		1	9
27	Yrd. Doç. Dr.	H. SAĞLAM		2			2
28	Yrd. Doç. Dr.	Memiş BOLACALI		2		1	3
29	Yrd. Doç. Dr.	Tuncay TUFAN	1	2			3
30	Yrd. Doç. Dr.	Zelal KARAKOÇ				3	3
31	Yrd. Doç. Dr.	Kıvanç İRAK	4	3		3	10
32	Yrd. Doç. Dr.	Cahit ÖZCAN		1			1
33	Yrd. Doç. Dr.	M. Barış AKGÜL	5			2	7
34	Yrd. Doç. Dr.	H. Turan AKKOYUN		4			4
35	Yrd. Doç. Dr.	Gülşah AKGÜL	7	2		2	11

36	Yrd. Doç. Dr.	Burçak A. ÇELİK		2		2
37	Yrd. Doç. Dr.	Özgür Yaşar ÇELİK	8	4		12
38	Yrd. Doç. Dr.	M. Oğuzhan KAYA		2		2
39	Yrd. Doç. Dr.	Abdurrahman ECE		2		2
40	Yrd. Doç. Dr.	Ahmet Bozyiğit		3	1	4
41	Yrd. Doç. Dr.	İbrahim BARCA		1	3	4
42	Yrd. Doç. Dr.	Necati Sümer		7		7
43	Yrd. Doç. Dr.	Mesut Bayram Düzenli	-	2	-	2
44	Yrd. Doç. Dr.	Şahap Bulak	-	3	-	3
45	Yrd. Doç. Dr.	Yılmaz Akdemir	-	2	-	2
46	Yrd. Doç. Dr.	Said OLGUN	-	-	-	-
47	Yrd. Doç. Dr.	Yasin COŞKUN	-	1	-	1
48	Yrd. Doç. Dr.	Şerif DEMİR	-	4	-	4
49	Yrd. Doç. Dr.	Abdulnasır YİNER	-	2	-	2
50	Yrd. Doç. Dr.	Resul BABAOĞLU	-	3	-	3
51	Yrd. Doç. Dr.	Adem İNCE	-	1	-	1
52	Yrd. Doç. Dr.	M. Emre EREZ	-	2	-	4
53	Yrd. Doç. Dr.	Nazmiye SABANCI	1	-	-	1
54	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Recep MİNAZ		4		4
55	Yrd. Doç. Dr.	Rahmi UYAR			1	1
56	Yrd. Doç. Dr.	Melih KUNCAN		21	14	35
57	Yrd. Doç. Dr.	Bülent HALLAÇ	1	1		2
58	Yrd. Doç. Dr.	Yakup ASLAN		3	2	5
59	Yrd. Doç. Dr.	Hakan ÜLKER				0
60	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Sait İZGİ		16	1	16
61	Yrd. Doç. Dr.	Fatih BAYRAK		3		3
62	Yrd. Doç. Dr.	Volkan Müjdat TİRYAKİ				0
63	Yrd. Doç. Dr.	Yılmaz KAYA		15	10	25
64	Yrd. Doç. Dr.	Zuhal ÖZÇETİN		4	2	6
65	Yrd. Doç. Dr.	Yaşar Bahri ERGEN		2		2
66	Yrd. Doç. Dr.	Orhan BAYTAR	1	7		8
67	Yrd. Doç. Dr.	Mustafa ERGEN		2		2
68	Yrd. Doç. Dr.	Yunus Emre AVCI		2	2	4
69	Yrd. Doç. Dr.	A. Kürşat GÖKKAYA		1	1	2
70	Yrd. Doç. Dr.	Mahire B. AKKOYUN		4		4
71	Yrd. Doç. Dr.	Cevdet KAPLAN		3		3
72	Yrd. Doç. Dr.	Doğan ARSLAN				
73	Yrd. Doç. Dr.	Fırat PALA	1	8		9
74	Yrd. Doç. Dr.	Gülen ÖZYAZICI		9	1	10
75	Yrd. Doç. Dr.	Halit Seyfettin ATLI		4		4
76	Yrd. Doç. Dr.	Hüseyin ARSLAN		5		5
77	Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Arif ÖZYAZICI	1	13	1	15

120	Arş. Gör.	Sinan KUTLUAY	2	1	3
121	Arş. Gör.	Özlem BATUR DİNLER			0
122	Arş. Gör.	Canan BATUR ŞAHİN	2		2
123	Arş. Gör.	Şafak KILIÇ	2		2
124	Arş. Gör.	Fatma KUNCAN	10		10
125	Arş. Gör.	Ömer ASLAN	5		5
126	Arş. Gör.	Murat TOPRAK	-	1	-
127	Arş. Gör. Dr.	Bülent Akın	-	-	-
128	Arş. Gör. Dr.	Dilek KILINÇ	-	7	-
129	Arş. Gör. Dr.	Gurbet CANPOLAT	1	5	-
130	Arş. Gör.	İsmail SÜLEYMANOĞLU			1
131	Arş. Gör.	Gizem Şimşek AÇAR	9	-	-
132	Arş. Gör.	Serdar DUMLUPINAR	-	-	1
133	Arş. Gör.	Hakan Çetin	1		1
134	Uzm. Dr.	Mehmet FİDAN	-	2	-
Toplam			41	563	100

. Yayınlanan Kitap Sayıları (2016)

Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Uluslararası Yayınları Taraftan Yayınlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası Yayınları Taraftan Yayınlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınları Tara- findan Yayınlanan Ki- tap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınları Tara- findan Yayınlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Prof. Dr.	Ender Sinan POYRAZOĞLU			14	10	24
2	Doç. Dr.	Rezan KARAKAŞ			2		2
3	Doç. Dr.	Abdullah ÜNALAN			4		4
4	Doç. Dr.	Nevzat KONAR	3		4	1	8
5	Yrd. Doç. Dr.	Yaşar Bahri Ergen	1				1
6	Yrd. Doç. Dr.	Ahmet Bozyiğit			1		1
7	Yrd. Doç. Dr.	İbrahim BARCA			3		3
8	Yrd. Doç. Dr.	Necati Sümer			1		1
9	Yrd. Doç. Dr.	Şahap Bulak	-	-	2	-	2
10	Yrd. Doç. Dr.	Abdulnasır YİNER	-		-	-	-
11	Yrd. Doç. Dr.	Adem İNCE	-	1	-	-	1
12	Yrd. Doç. Dr.	Rahmi UYAR	1				1
13	Yrd. Doç. Dr.	Orhan BAYTAR	1				1
14	Yrd. Doç. Dr.	Kürşat GÖKKAYA			2		2
15	Yrd. Doç. Dr.	İlyas KARADENİZ	1				1
16	Yrd. Doç. Dr.	Yakup Güneş				1	1
17	Yr. Doç. Dr.	Bashar ALHAJ		1			1



9.ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- Üniversitemizde Faaliyet Gösteren Araştırma Merkezleri Şunlardır;

❖ Arıcılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi;

Merkezimizde henüz 2 adet arı kolonisi mevcut olup 2018 yılında 15 adet koloni alınarak bu sayısının 17 ye çıkarılması planlanmaktadır.

Başvuru süreci devam eden Tubitak Projesinin gerçekleşmesi halinde ise 65 adet koloni daha merkezimize kazandırılmış olacaktır.

❖ Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

❖ İbrahim Hakkı Uzaktan Algılama Uygulama ve Araştırma Merkezi

❖ Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi

SİÜKSUAM'ın amacı kadının toplumsal ve ekonomik kalkınma içerisinde yerini alabilmesi için, kadının statüsü ve sorunları ile ilgili her konuda duyarlı, bilgili ve yeterli kadroların yetiştirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak, yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili her alanda araştırma ve incelemeler yapmak ve bu yoldaki etkinliklere katılmaktır.

Ayrıca üniversitemiz içinde olduğu kadar dışarıda da, kadınların içinde yaşadığı olumsuzlukların değişmesi, kadınların güçlenmesi, toplumsal cinsiyet alanında farkındalığın artması, aile yaşamındaki eşitsizliklerin ve şiddet tablosunun, eğitim, çalışma yaşamı ve siyasetteki olumsuzlukların ve ayrımcılıkların değişmesi için sorunları görünür hale getirmek, araştırmalar yapmak, politikalar oluşturmak, çeşitli kesimler ile işbirlikleri kurmak ve bunun için de en başta kadınlar olarak örgütlenmek amaçlarımız arasında sayılabilir.

➤ 2017 Yılı Faaliyetleri



Üniversitelerin Kadın Çalışmaları konusunda 2015-2016 yılını değerlendirmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından ,30 Ocak 2017 tarihinde düzenlenen toplantıya Üniversitemiz Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Esra Hafıza ÖMÜR katıldı.

13 Aralık 2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Betül SAYAN KAYA , Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Yekta SARAÇ ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU'nun teşrifleriyle "Mesleki Eğitimde Kadın ve İstihdam" konulu sempozyum düzenlendi. Düzenlenen sempozyuma merkez müdürümüz Öğr. Gör. Esra Hafıza ÖMÜR, katılımcı olarak katıldı.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın üniversiteler bünyesinde yer alan Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri (KASAUM) temsilcileri ile 1 Kasım 2017 tarihinde Sayın Bakanımız Dr. Fatma Betül SAYAN KAYA'nın başkanlığında Ankara bir istişare toplantısı gerçekleştirildi. Siirt Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Esra Hafıza ÖMÜR katıldı. Toplantıda üniversitelerdeki Kadın Araştırma Merkezlerinin durumları ve tanıtımları yapıldı.

- ❖ **Keçi Uygulama ve Araştırma Merkezi**
- ❖ **Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi**
- ❖ **Siirt ve Yöresi Tarih-Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi**
- ❖ **Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi**
- ❖ **Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi**
- ❖ **Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi**
- ❖ **Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi;**

Üniversitemiz Bünyesinde kurulan Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi TRC3 bölgesinde Dicle havzasında yaşayan türlerin belirlenmesi, koruma altına alınmış türlerin varlığının devamı ve çoğaltılması, sağlık problemlerine çözüm bulunması, bu alanda çalışan araştırmacıların desteklenmesi, hastane, laboratuvar, barınak, istasyon, gözlem evleri, hayvanat bahçesi ve koruma alanlarının oluşturulması, doğal ortamda yaşaması mümkün olmayan hasta ve yaralı yaban hayvanlarının bakımı, rehabilitasyonu ve yeniden doğaya kazandırılmasını sağlayacak bir yapının oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla Üniversitemiz bünyesinde "Siirt Üniversitesi Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon, Uygulama ve Araştırma Merkezi (SİU-YABANMER) kurularak faaliyetlerine devam etmektedir

Üniversitemizin taraf olduğu uyuşmazlıklar ile ilgili 2017 yılında 25 dava açılmış olup **Hukuk Müşavirliğince** takip edilen dosyalardaki son durum aşağıda gösterilmiştir.

Dava / İcra	Dava	İcra
2017'ye Devreden	60	18
31.12.2017 Yılına Kadar Lehe Sonuçlanan (2007-2017)	26	-
31.12.2017 Yılına Kadar Aleyhe Sonuçlanan (2007-2015)	10	-
Sulh Olunan	1	-
Tespit Mahiyetindeki Davalar	1	-
Toplam	98	26

9.1.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ;

- ❖ 39 adet Yüksek Lisans Tez Projesi, 1 adet Doktora Tez Projesi ve 57 adet Araştırma Projesi olmak üzere toplam 97 adet proje desteklenmiştir.
- ❖ II. 2017 yılından devam eden 48 proje tamamlanarak sonlandırılmıştır.
- ❖ III.2016 yılından devam eden 37 proje tamamlanarak sonlandırılmıştır.
- ❖ IV.2015 yılından devam eden 15 proje tamamlanarak sonlandırılmıştır.
- ❖ V. 2017 sonu itibariyle Yüksek Lisans Projeleri değerlendirme aşamasında olan projeler, BAP Komisyonu tarafından kabul edildiği takdirde 2018 yılı içinde başlayacaktır.
- ❖ VI. 2017 Yılı sonuna kadar BAP Koordinatörlüğü tarafından toplam 222 adet proje desteklenmiştir.
- ❖ VII. 2017 Yılı sonuna kadar desteklenen projelere verilen bütçe miktarı 1.968.712,00 TL' dir.

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2013	2014	2015	2016	2017
Proje Sayısı	24	17	44	33	96
Tutarı (TL)	473.703,93	129.307,00	358.032,27	284,737.16	488,091.68

EKONOMİK SINIFLANDIRMA BAZINDA YAPILAN HARCAMALAR					
Ekonomik Kod				Ekonomik Sınıflandırmanın Adı	2017 Yılı Harcama Tutarı
I	II				
03	02				187,350.64 TL
03	07				84,892.35 TL
03	05				87,739.35 TL
03	03				1,578.00 TL

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2017 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
2017-SİÜEĞT-16	Araştırma Projesi	Tasarlanan Bir Moodle Öğrenme Yönetim Sistemi Kullanarak İlköğretim Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Mesleki Öz-Yeterlilik ve Öz düzenleme Becerilerinin Geliştirilmesi	Doç.Dr.Mustafa KAHYAOĞLU	2997,2	387,96	2609	03.04.2017	03.04.2018
2017-SİÜEĞT-60	Araştırma Projesi	Geometri Derslerinde STEM Eğitiminin Akademik Başarıya, Tutuma Etkisi ve Öğrenci Görüşleri	Yrd.Doç.Dr.Halil Coşkun ÇELİK	4956	3992,1	963,9	25.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜEĞT-65	Araştırma Projesi	STEM Etkinliklerinin Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Fen Bilgisi, Matematik, Mühendislik ve 21. Yüzyıl Tutumlarına Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Ali ÇETİN	4982,3	4980,7	1,64	25.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜEĞT-69	Araştırma Projesi	Fen Bilgisi Öğretmen adaylarına doku hücrelerinin farklı yapılarını ayırt etme becerisi kazandırma	Yrd.Doç.Dr.Mustafa CENGİZ	4977,5	4814,4	163,1	30.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜFEB-09	Yüksek Lisans Tez Projesi	Kuru Üzüm Suyunun Güvenlik ve Kalitesinin Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Yakup ASLAN	7200	6571,72	628,3	02.03.2017	02.03.2018
2017-SİÜFEB-10	Yüksek Lisans Tez Projesi	Laktozsüz Süt Üretimi için Aspergillus oryzae β -Galaktozidazın İmmobilizasyonu	Yrd.Doç.Dr.Yakup ASLAN	7200	5110,76	2089	02.03.2017	02.03.2018
2017-SİÜFEB-11	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt ili ve çevre ilçelerinde satışa sunulan süt , peynir ve yoğurttaki platin miktarını ICP-MS cihazını kullanarak tespit etmek.	Yrd.Doç.Dr.Uyan YÜKSEL	6000	4324,7	1675	09.03.2017	09.03.2018
2017-SİÜFEB-12	Yüksek Lisans Tez Projesi	SİİRT İLİNDE TÜKETİME SUNULAN ÇİÇ KÖFTELERİN MİKROBİYOLOJİK KALİTESİ	Yrd.Doç.Dr.Bülent HALLAÇ	5997,7	5997,7	0	13.03.2017	13.12.2017
2017-SİÜFEB-20	Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Yonca (Medicago sativa L.) Çeşitlerinin Tohum Verimi ve Verim Özelliklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Nizamettin TURAN	6000	0	6000	04.04.2017	04.10.2019
2017-SİÜFEB-21	Yüksek Lisans Tez Projesi	İHA İmgelerinden Bilgisayar Görüşü Kullanılarak Ağaç Sayısı Kestirimi	Yrd.Doç.Dr.Musa ATAŞ	5999,1	5888,2	110,9	04.04.2017	04.04.2018
2017-SİÜFEB-27	Yüksek Lisans Tez Projesi	SODYUM BORHİDRÜR HİDROLİZİ İÇİN KARBON NANOTÜP DESTEKLİ METAL KATALİZÖRLERİN SENTEZLENMESİ	Yrd.Doç.Dr.Orhan BAYTAR	5999,8	5932,55	67,28	06.04.2017	06.04.2018
2017-SİÜFEB-28	Yüksek Lisans Tez Projesi	Susam sapından aktif karbon eldesi ve Aspergillus niger amiloglukozidazın immobilizasyonunda kullanılması	Prof.Dr.Ömer ŞAHİN	6000	5014,8	985,2	06.04.2017	06.04.2018
2017-SİÜFEB-35	Yüksek Lisans Tez Projesi	TEK EKSEN GÜNEŞ TAKİP SİSTEMLİ GÜNEŞ PANELLERİNİN VERİMLİLİĞİNİN İNCELENMESİ	Prof.Dr.Saadettin AKSOY	6000	4100,02	1900	16.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜFEB-36	Yüksek Lisans Tez Projesi	Arkadan Soğutma ile Güneş Panellerinin Verimliliğinin Arttırılması	Prof.Dr.Saadettin AKSOY	6000	3335,58	2664	16.05.2017	28.12.2017

2017-SİÜFEB-37	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Yöresinde Doğal Olarak Yetişen C. syriaca B. Tipleri ile C. scolymus L. Türü (Sakız) Enginarlarında Etkin Madde Tespiti	Yrd.Doç.Dr.Muhemet Zeki KARİPÇİN	5987,3	5011,46	975,8	16.05.2017	16.03.2018
2017-SİÜFEB-38	Yüksek Lisans Tez Projesi	Phytophthora capsici Leon.'a Dayanıklı Yerel Biber Hattı Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Muhemet Zeki KARİPÇİN	5983,2	5979,89	3,3	16.05.2017	16.03.2018
2017-SİÜFEB-40	Yüksek Lisans Tez Projesi	Başlangıç Değer Problemlerinin Çekirdek Üreten Metod ve Grup Koruma Metodu İle Çözümü	Doç.Dr.Ali AKGÜL	5995,2	2621,22	3374	17.05.2017	17.03.2018
2017-SİÜFEB-42	Yüksek Lisans Tez Projesi	Mardin'in Savur İlçesinin Papilio-noidea ve Hesperioidea Faunası Üzerine Araştırmalar (Lepidoptera)	Yrd.Doç.Dr.M. Emre EREZ	4000	0	4000	18.05.2017	18.11.2018
2017-SİÜFEB-58	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Koşullarında Kışniş Çeşit, Hat ve Populasyonlarının Agronomik ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Gülen ÖZYAZICI	5982,6	4779	1204	24.05.2017	24.05.2018
2017-SİÜFEB-61	Yüksek Lisans Tez Projesi	Buğdayda (Triticum aestivum L.) Bitkisinde Kuraklık ile İlişkili Bazı Hareketli Genetik Elementlerin (Transpozon) ve Fizyolojiko-biyokimyasal Parametrelerin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Behcet İNAL	5894,1	5546	348,1	25.05.2017	25.05.2018
2017-SİÜFEB-62	Yüksek Lisans Tez Projesi	Kavun (Cucumis melo L.) Bitkisinde Kuraklık ile İlişkili Bazı Hareketli Genetik Elementlerin (Transpozon) ve Fizyolojiko-biyokimyasal Parametrelerin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Behcet İNAL	5894,1	5894,1	0	25.05.2017	25.05.2018
2017-SİÜFEB-72	Araştırma Projesi	Siirt'te Şehirleşme ve Şehirsiz Fonksiyonlar	Yrd.Doç.Dr.Adnan ALKAN	5000	0	5000	06.06.2017	06.06.2018
2017-SİÜFEB-77	Yüksek Lisans Tez Projesi	Eser Elementlerin ve Oksidatif Stresin Kısırlık Üzerine Etkilerinin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Uyan YÜKSEL	6000	3186	2814	16.06.2017	16.06.2018
2017-SİÜFEB-80	Yüksek Lisans Tez Projesi	Irak Kürt Bölgesi Yayla Muzunun Antioksidan, Toplam Fenolik Miktarı ve Ağır Metallerin Belirlenmesi	Doç.Dr.İbrahim TEĞİN	5993	5869,7	123,3	13.07.2017	28.12.2017
2017-SİÜFEB-83	Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Oksadiazol sübstitüye türevli bileşiklerin Karbonik Anhidraz Enzimi Üzerine İn Vitro Etkilerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Oğuzhan KAYA	7196	5987,92	1208	06.09.2017	06.09.2018
2017-SİÜFEB-84	Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Sülfonamid Bileşiklerinin Karbonik Anhidraz Enzimi Üzerine İn Vitro Etkilerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Oğuzhan KAYA	7198	5423,87	1774	06.09.2017	06.09.2018
2017-SİÜFEB-85	Yüksek Lisans Tez Projesi	Farklı Dalı Darı (Panicum virgatum L.) Çeşitlerinin Silaj Verimi ve Bazı Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Mehmet Arif ÖZYAZICI	5994,4	0	5994	21.11.2017	21.11.2018
2017-SİÜFEB-86	Yüksek Lisans Tez Projesi	Sodyum Bor Hidrörlü Bir Hidrojen Üretim Sisteminde Farklı Kıl Bazlı Katalizörlerin Hidrojen Üretimine Etkileri	Doç.Dr.Asım BALBAY	6000	0	6000	27.11.2017	27.09.2018
2017-SİÜFEB-88	Yüksek Lisans Tez Projesi	BAKTERİ VE NPK UYGULAMALARININ SÜMBÜL BİTKİSİNİN GELİŞİMİ VE BESİN ELEMENTİ ALIMI ÜZERİNE ETKİLERİ	Yrd.Doç.Dr.Arzu ÇİÇ	6000	0	6000	30.11.2017	30.11.2018

2017-SİÜFEB-89	Yüksek Lisans Tez Projesi	Bazı Sülfonamid bileşiklerinin Polifenol Oksidaz Enzimi Üzerine In Vitro Etkilerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Oğuzhan KAYA	5999	0	5999	01.12.2017	01.12.2018
2017-SİÜFEB-90	Yüksek Lisans Tez Projesi	Albion Çilek (Fragaria x ananassa Duch) Çeşidinin Meyve ve Bitki Gelişmesi Üzerinde Deniz Yosunu Ekstraktı Uygulamasının Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Mine PAKYÜREK	5898,8	0	5899	13.12.2017	13.12.2018
2017-SİÜFEB-93	Yüksek Lisans Tez Projesi	AMONYUM BOR HİDRÜR HİDROLİZİ İÇİN AKTİF KARBON DESTEKLİ METAL KATALİZÖRLERİN SENTEZLENMESİ	Yrd.Doç.Dr.Mehmet Sait İZGİ	6000	0	6000	14.12.2017	14.10.2018
2017-SİÜFEB-94	Yüksek Lisans Tez Projesi	Co-Cu-B ve Co-Cu-B-F Katalizörleri Varlığında Sodyum Borhidrürün Metanolizinden Hidrojen Üretimi	Prof.Dr.Ömer ŞAHİN	6000	0	6000	14.12.2017	14.06.2018
2017-SİÜFEB-95	Yüksek Lisans Tez Projesi	BADEM KABUĞUNDAN AKTİF KARBON ÜRETİMİ VE KATALİZÖR DESTEK MALZEMESİ OLARAK KULLANILMASI	Yrd.Doç.Dr.Orhan BAYTAR	5996	0	5996	14.12.2017	14.12.2018
2017-SİÜFEB-96	Yüksek Lisans Tez Projesi	DEĞİŞİK KÖMÜR NUMUNELERİ ÜZERİNE SOĞUK PLAZMANIN ETKİSİNİN İNCELENMESİ VE ADSORPSİYON UYGULAMALARI	Doç.Dr.Cafer SAKA	5995	0	5995	14.12.2017	14.12.2018
2017-SİÜFEB-97	Yüksek Lisans Tez Projesi	SİİRT TANDIR EKMEĞİNİN PİŞİRİM SONRASI MİKRODALGA İLE KURUTULMASI.	Yrd.Doç.Dr.Rahmi UYAR	6000	0	6000	28.12.2017	28.12.2018
2017-SİÜFEB-DR-25	Doktora Tez Projesi	Pamukta Bazı Fizyolojik Parametreler ile Verim ve Lif Kalite Özelliklerinin Su Stresi Koşullarında Değerlendirilmesi	Doç.Dr.Emine KARA-DEMİR	8000	7999,22	0,78	06.04.2017	06.04.2019
2017-SİÜFED-19	Araştırma Projesi	Tarihi Türk Yazı Dillerinde Kipler	Yrd.Doç.Dr.Şahap BULAK	5000	4968	32	07.04.2017	28.12.2017
2017-SİÜFED-29	Araştırma Projesi	Zn ₂ SnO ₄ - CdZnS ve Zn ₂ SnO ₄ - Mn: CdZnS Kuantum Noktalarının Yapısal, Optiksel ve Fotovoltaik Özelliklerinin Karşılaştırılıp İncelenmesi	Dr.Sabit HOROZ	4955,8	844,88	4111	06.04.2017	06.04.2018
2017-SİÜFED-34	Araştırma Projesi	Salvia kurdica Boiss & Hohen. ex Benth. ve Salvia pachystachys Trautv. Türlerinin Antioksidan Özellikleri ile Antibakteriyel Etkilerinin Belirlenmesi	Dr.Mehmet FİDAN	4940,9	0	4941	16.05.2017	16.05.2018
2017-SİÜFED-39	Araştırma Projesi	Zaman Kesirli Gaz Dinamik Denklemlerin Yaklaşık Çözümleri Üzerine	Doç.Dr.Ali AKGÜL	4984,9	2718,66	2266	17.05.2017	17.03.2018
2017-SİÜFED-43	Araştırma Projesi	Bölgemizde Yayılışı Bulunan Salvia hasankeyfense Dirmenci, Celep & O. Guner, Stachys mardinensis (Post) R. Mill, Ferulago bernardii L.Tomkovich & M.Pimenov ve Hymenocrater bituminosus Fisch. & C.A.Mey. Bitkilerinin Farklı Ekstraksiyon Yöntemleri ile Antioksidan Özellikleri ve Yağ Asidi İçeriklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.M. Emre EREZ	4987,9	0	4988	18.05.2017	18.05.2018

2017-SİÜFED-67	Araştırma Projesi	FARKLI POLİMERİK MALZEMELERLE DESTEKLENMİŞ SCHIFF BAZI NİKEL KOMPLEKSLERİNİN SENTEZİ, KARAKTERİZASYONU, HİDROLİZ VE HİDROJENASYON REAKSİYONLARINDAKİ KATALİTİK ETKİSİNİN İNCELENMESİ	Arş.Gör.Dr.Dilek KILIÇ	5000	2221	2779	26.05.2017	26.05.2018
2017-SİÜİBE-59	Araştırma Projesi	Derslerde Mini-sınav Yapmanın ve Derslerin Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki Etkisi: Siirt Üniversitesinde Bir İnceleme	Doç.Dr.Arzdar KIRACI	4838	4802,6	35,4	24.05.2017	24.05.2018
2017-SİÜİLH-54	Araştırma Projesi	Osmanlı Dönemi "Sebb-i Resûl" Risaleleri: Tespit ve Tahlil	Yrd.Doç.Dr.Fadıl AYĞAN	4975,2	1767,64	3208	23.05.2017	23.01.2018
2017-SİÜLAB-48	Araştırma Projesi	Aminofosfin Temelli Yeni Ru(II)acac Komplekslerinin Sentezi, Karakterizasyonu ve Katalitik Etkinliklerinin Araştırılması	Dr.Duygu ELMA KARAKAŞ	5000	5000	0	22.05.2017	22.05.2018
2017-SİÜMÜH-14	Araştırma Projesi	Siirt fıstığı kabuklarından elde edilecek aktif karbonların kullanılmasıyla elde edilecek süperkapasitörlerin performansı üstüne soğuk plazma uygulamanın etkisinin incelenmesi	Prof.Dr.Ömer ŞAHİN	5000	1225,67	3774	15.03.2017	15.05.2018
2017-SİÜMÜH-26	Araştırma Projesi	Hidrojen yakıtlı sistemler için farklı çözücü ortamlarında elde edilen asitlendirilmiş Cu-Ni katalizörleri ile bor hidrürden hidrojen üretiminin araştırılması	Doç.Dr.Asım BALBAY	5000	4682,24	317,8	06.04.2017	28.12.2017
2017-SİÜMÜH-44	Araştırma Projesi	İnhibitörleri Bir Çok Hastalıkta İlaç Olarak Kullanılan Tioredoksin Redüktaz Enziminin Potansiyel İnhibitörlerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Ebru AKKEMİK	5000	4798,47	201,5	18.05.2017	29.12.2017
2017-SİÜMÜH-68	Araştırma Projesi	Sodyum Borhidrür Çözeltilisinin Hidrolizinden Hidrojen Üretimi İçin Nikel Köpük ve İletken Cam Üzerine TiO2 Destekli Co-W-B, Co-B Katalizörlerinin Üretimi	Yrd.Doç.Dr.Mehmet Sait İZGİ	5000	2891	2109	30.05.2017	30.03.2018
2017-SİÜMÜH-79	Araştırma Projesi	Aspergillus niger Glukoamilazın Kovalent İmmobilizasyonu	Yrd.Doç.Dr.Yakup ASLAN	5000	2950	2050	12.07.2017	12.01.2018
2017-SİÜMÜH-81	Araştırma Projesi	Güneş Takip Sistemlerinin Verimliliklerinin İyileştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Hakan KIZMAZ	5000	0	5000	17.07.2017	17.04.2018
2017-SİÜSOS-05	Yüksek Lisans Tez Projesi	Talip Apaydın Eserlerinde Halkbilimi Unsurları	Doç.Dr.Rezan KARAKAŞ	2990,6	2990,6	0	01.03.2017	01.03.2019
2017-SİÜSOS-08	Yüksek Lisans Tez Projesi	Siirt Üniversitesinin Bölgesel Kalkınmadaki Rolü	Doç.Dr.Arzdar KIRACI	3000	2950	50	01.03.2017	20.11.2017
2017-SİÜSOS-15	Yüksek Lisans Tez Projesi	Yoksulluk ve Göç İlişkisi: Yükseköğretim Örneği	Doç.Dr.Arzdar KIRACI	3000	2950	50	03.04.2017	20.11.2017
2017-SİÜSOS-33	Yüksek Lisans Tez Projesi	1937-1960 Siirt Gazetesi İndeksi ve Değerlendirmesi	Yrd.Doç.Dr.Şerif DEMİR	3000	0	3000	13.04.2017	13.04.2018
2017-SİÜSOS-45	Araştırma Projesi	Dijital Öyküleme Tekniğiyle Öğretmen Adaylarında Dijital Veri Güvenliği Farkındalığının Geliştirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Veysel ÇELİK	929,98	0	930	18.05.2017	18.05.2018
2017-SİÜSOS-82	Yüksek Lisans Tez Projesi	XIX. Yüzyılın İkinci Yarısında Siirt Sancağının İdari ve Sosyo Ekonomik Durumu	Yrd.Doç.Dr.Said OLGUN	3000	2787,26	212,7	05.09.2017	05.09.2018

2017-SİÜSOS-87	Yüksek Lisans Tez Projesi	Demokrat Siirt Gazetesi'ne Göre Siirt (1953-1961)	Yrd.Doç.Dr.Yasin COŞKUN	1750	0	1750	29.11.2017	29.11.2018
2017-SİÜSOS-91	Yüksek Lisans Tez Projesi	Okul Yöneticilerinin Otantik Liderlik davranışları ile Öğretmenlerin Motivasyonu ve Profesyonelliği arasındaki ilişkilerin Öğretmen Algılarına Göre İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Veyssel OKÇU	3000,5	0	3001	13.12.2017	13.12.2018
2017-SİÜSOS-92	Yüksek Lisans Tez Projesi	Üniversite Öğrencilerinin Gençlik Liderlik Davranışları ile Benlik Saygıları ve Özgüvenleri Arasındaki ilişkilerin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Veyssel OKÇU	3000,5	0	3001	13.12.2017	13.12.2018
2017-SİÜSYO-13	Araştırma Projesi	Kestane kabuklarından aktif karbonların elde edilmesi ve elde edilecek aktif karbonlarla elektrokapasitör üretimi	Doç.Dr.Cafer SAKA	5000	1194,51	3805	15.03.2017	15.03.2018
2017-SİÜSYO-31	Araştırma Projesi	Polimer Elektrolit Membran Yakıt Hücrelerinin Modifiye Edilmiş Katalizörlerle Eletrot Tasarımı	Yrd.Doç.Dr.Arzu EKİNCİ	5000	4999,98	0,02	10.04.2017	10.04.2018
2017-SİÜSYO-51	Araştırma Projesi	Farklı Asitlerle Modifiye Edilmiş Killeri Katalizör Olarak Kullanarak Sodyum Bor Hidrürden Hidrojen Üretimi	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Salih EYGİ	5000	4694,37	305,6	23.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜSYO-56	Araştırma Projesi	Farklı Yerleşim Yerlerinde Yaşayan Farklı Yaş Grubundaki Akademik Personelin İş Doyumu ve Tükenmişlik Durumlarının Karşılaştırılması	Yrd.Doç.Dr.Meryem SALMAN	4997	1902,6	3094	24.05.2017	24.05.2018
2017-SİÜSYO-66	Araştırma Projesi	Benign Neoplazm ve Malign Neoplazm Tanısı Alan Hastalarda Neoplazm Prevalansının Araştırılması ve Bazı Biyokimyasal Serum Seviyelerinin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Hasan KARAGEÇİLİ	4236,2	3760,66	475,5	26.05.2017	26.05.2018
2017-SİÜSYO-76	Araştırma Projesi	Beta Talasemi Majör ve Beta Talasemi Minör Bireylerde Bazı Biyokimyasal ve Hormonal Serum Parametrelerinin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr.Emrah YERLİKAYA	4236,2	3760,66	475,5	15.06.2017	15.06.2018
2017-SİÜSYO-78	Araştırma Projesi	Bacillus Türlerinden α -Amilazın Klonlanması ve Karakterizasyonu	Yrd.Doç.Dr.Nurullah AKCAN	5000	0	5000	20.06.2017	20.06.2018
2017-SİÜVET-01	Araştırma Projesi	Siirt Bölgesindeki Sığırlarda Fasciolasis Seroprevalansının Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Özgür Yaşar ÇELİK	4966	4966	0	01.03.2017	20.11.2017
2017-SİÜVET-02	Araştırma Projesi	Siirt Yöresi'ndeki Koyunlarda Fasciola hepatica'nın Seroprevalansının Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Burçak ASLAN ÇELİK	4971	4759,5	211,5	01.03.2017	28.12.2017
2017-SİÜVET-03	Araştırma Projesi	Bıldırcın Rasyonuna Hurma (Phoenix dactylifera L.) Ekstresi İlavesinin Performans Arttırıcı Olarak Kullanım Olanaklarının Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Memiş BOLACALI	5000	4999,9	0,1	01.03.2017	29.12.2017
2017-SİÜVET-04	Araştırma Projesi	Kistik Ekinokozisli Koyun ve Keçilerde Oksidan/Antioksidan Durum ve Histopatolojik Bulguların Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Kıvanç İRAK	4989,6	4989,6	0	01.03.2017	13.12.2017
2017-SİÜVET-06	Araştırma Projesi	Kıl keçilerinde mide-bağırsak münlerinin kompozisyonu	Yrd.Doç.Dr.Zelal KARAKOÇ	4994,9	4990,22	4,72	01.03.2017	20.11.2017
2017-SİÜVET-07	Araştırma Projesi	Bıldırcın Rasyonlarına Farklı Oranlarda Polen İlavesinin Besi Performansı, Karkas ve Kan Parametreleri Üzerine Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Tuncay TUFAN	5000	4999,8	0,2	01.03.2017	01.09.2018
2017-SİÜVET-22	Araştırma Projesi	Geçiş Dönemindeki Keçilerde PON1 Aktivitesi ile Lipoproteinler Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Gülşah AKGÜL	4815,6	4119,24	696,4	05.04.2017	05.05.2018

2017-SİÜVET-23	Araştırma Projesi	Sağlıklı Romanov ırkı koyunlarda gözyaşı sekresyonu ve göz içi basıncının, melatonin hormonu seviyesi ile karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi.	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Barış AKGÜL	3869	3867,6	1,4	05.04.2017	13.12.2017
2017-SİÜVET-24	Araştırma Projesi	Farelerde Deneysel Yaralarda Menengiç Ekstratı Ve Menengiç Ekstratı+Oksitetrasiklin Karışımının Yara İyileşmesi İle Antimikrobiyel Etkisinin Araştırılması	Prof.Dr.Nihat ŞINDAK	4871,2	4870,06	1,14	05.04.2017	28.12.2017
2017-SİÜVET-41	Araştırma Projesi	Romanov İrki Koyunların Amniyotik Sıvısındaki Hyalüronik Asit Düzeyinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Mustafa Oğuzhan KAYA	5000	4840,36	159,6	18.05.2017	13.12.2017
2017-SİÜVET-55	Araştırma Projesi	Farklı Oranlarda Buzağı Serum ve Kriyoprotektanlar İle Dondurulan Kıl Geçisi Teke Spermasının İn Vitro Değerlendirilmesi	Yrd.Doç.Dr.Seyrani MERSİN	4955,1	4419,1	536	24.05.2017	24.03.2018
2017-SİÜZİR-17	Araştırma Projesi	Farklı Azot Dozu Uygulamalarının Bazı Yerfıstığı (Arachis hypogaea L.) Çeşitlerinde Verim ve Verim Unsurları Üzerine Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Hüseyin ARSLAN	4964,3	0	4964	03.04.2017	03.04.2020
2017-SİÜZİR-18	Araştırma Projesi	Siirt İlindeki Seraların Isı Enerjisi Gereksiniminin Hesaplanabilmesi İçin Isıtma Yüklerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Burak SALTUK	4828,6	2819,02	2010	03.04.2017	03.04.2018
2017-SİÜZİR-30	Araştırma Projesi	HT29 hücre hatları kullanılarak tümör oluşturulmuş Wistar albino sıçanlarından elde edilen tümör ve normal dokularda ROS aktivite düzeyleri ile hücre döngüsü ve apoptozis ile ilgili protein ifadenin belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Arzu KOÇAK	5000	4442,7	557,3	10.04.2017	10.04.2018
2017-SİÜZİR-32	Araştırma Projesi	Farklı Ses Tipleri ve Şiddetlerinin Sümbül (Hyacinthus orientalis L.) Bitkisinin Gelişimi ve Besin Elementi İçerikleri Üzerine Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Arzu ÇİĞ	5000	0	5000	10.04.2017	10.08.2018
2017-SİÜZİR-46	Araştırma Projesi	Hyacinthella siirtensis Matthew (Siirt Sümbülü) Türünde İn Vitro Mikroçoğaltım ile Soğancık Üretimi Üzerine Araştırmalar	Yrd.Doç.Dr.Mohsen MIRZAPOUR	5000	5000	0	22.05.2017	22.11.2018
2017-SİÜZİR-47	Araştırma Projesi	Humik Asit ve Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Buğdayda Verim ve Verim Öğeleri Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Mesut BUDAK	5000	4999,96	0,04	22.05.2017	22.05.2019
2017-SİÜZİR-49	Araştırma Projesi	Buğdayda ACCD (1- amino-cyclopropone-1-carboxylic acid deaminase) Özelliği Gösteren Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Kuraklık Stresi Üzerine Etkisinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Fatih ÇİĞ	5000	4993,76	6,24	22.05.2017	22.08.2018
2017-SİÜZİR-50	Araştırma Projesi	Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) Uygulamalarının Mısırdaki Gelişme, Verim ve Verim Öğeleri Üzerine Etkisinin Belirlenmesi	Prof.Dr.Ömer TERZİ-OĞLU	5000	4999,9	0,1	22.05.2017	22.05.2019
2017-SİÜZİR-52	Araştırma Projesi	AYÇİÇEĞİNDE (Helianthus annuusL.) KURAKLIĞA DAYANIKLI GENOTİPLERİN BELİRLENMESİ	Yrd.Doç.Dr.Ali Beyhan UÇAK	5000	4956	44	23.05.2017	28.12.2017
2017-SİÜZİR-53	Araştırma Projesi	DAMLA SULAMA LATERALLERİNDE KİMİ DAMLATICI ÖZELLİKLERİNİN BELİRLENMESİ	Yrd.Doç.Dr.Yusuf AYDIN	4995	4956	39	23.05.2017	29.12.2017
2017-SİÜZİR-57	Araştırma Projesi	Farklı Gübre Kaynaklarının Kışniş'in (Coriandrum sativum L.) Verim, Verim Unsurları ve Kalite Özelliklerine Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Gülen ÖZYAZICI	4991,4	0	4991	24.05.2017	24.05.2019
2017-SİÜZİR-63	Araştırma Projesi	Bitki Gelişimini Tetikleyen Rizobakterilerin Uygulandığı Ekmeklik Buğdayda (Triticum aestivum L.) Kuraklık Stresi ile İlişkili Bazı Genlerin İfade Seviyesinin q-RT-PCR ile Ölçülmesi	Yrd.Doç.Dr.Behcet İNAL	4999,7	4998,48	1,18	25.05.2017	25.05.2018

2017-SİÜZİR-64	Araştırma Projesi	Ekmeklik Buğdayda (Triticum aestivum L.) Rizobakterilerin (ACC deaminaz enziminin) Kök Gelişimine Etkisi	Yrd.Doç.Dr.Harun BEKTAŞ	5000	0	5000	25.05.2017	25.05.2018
2017-SİÜZİR-70	Araştırma Projesi	Siirt Yöresinde Yetişen, Antepfisiğine Anaç Olabilecek Değişik Pistacia Türlerinin Fidanlık Performanslarının Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Halit Seyfettin ATLI	5000	0	5000	06.06.2017	06.06.2019
2017-SİÜZİR-71	Araştırma Projesi	Siirt koşullarında üretilen kuru otların besin madde içerikleri, sindirebilirlikleri ve enerji içeriklerinin in vitro yöntemlerle belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr.Muhammet Ali KARA	4998,5	0	4998	06.06.2017	06.12.2019
2017-SİÜZİR-73	Araştırma Projesi	Siirt ilindeki Besi Sığırılığı İşletmelerinin Yapısal Durumunun Araştırılması	Prof.Dr.Galip BAKIR	4799,9	0	4800	06.06.2017	06.12.2018
2017-SİÜZİR-74	Araştırma Projesi	Bitki Gelişimini Teşvik Edici Bakteri (PGPB) ve Vermikompost Uygulamalarının Buğdayda Verim ve Verim Öğeleri Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi	Prof.Dr.Murat ERMAN	5000	0	5000	06.06.2017	06.06.2019
2017-SİÜZİR-75	Araştırma Projesi	Bazı Trichoderma Türlerinin Nohutta Solgunluğa Neden Olan Fusarium Oxysporum'a Karşı Etkinliklerinin Araştırılması	Yrd.Doç.Dr.Mehmet Hadi AYDIN	4942,1	4888,74	53,35	07.06.2017	07.06.2018
97 Adet Proje			TOPLAM	494092	288486	205605		



2017 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)
--------------	-------------------------	---------------	-----------	------------	------------	------------	-----------------------

Doç.Dr. Ali AKGÜL	2017-SİÜFED-39	A novel method for the solution of blasius equation in semi-infinite domains	An International Journal of Optimization and Control: Theories & Applications	2017	2146-0957 eISSN:2146	Makale-Uluslararası	10.11121/ijocta.01.2017.00363
Doç.Dr. Arzdar KİRACI	2017-SİÜSOS-15	ECONOMETRIC ANALYSIS OF VARIABLES IN THE CONTROL OF PUBLIC ADMINISTRATION AFFECTING MIGRATION	11. KAMU YÖNETİMİ SEMPOZYUMU	2017	67575.605.978		
Doç.Dr. Arzdar KİRACI	2017-SİÜİİBE-59	Derslerde Mini-sınav Yapmanın ve Derslerin Önkoşul Şartının Öğrenci Başarısındaki Etkisi: Siirt Üniversitesinde Bir İnceleme	International Conference on Multidisciplinary, Engineering, Science, Education and Technology	2017	82480.605.978	Konferans-Ulusal	
Doç.Dr. Hüsnü KOÇ	2013-SİÜFED-F4	Comparison Structural and Optical Properties of Sb2S3 Thin Films				Konferans-Uluslararası	
Doç.Dr. Hüsnü KOÇ	2013-SİÜFED-F4	Investigation of Structural, Optical and Photovoltaic Properties of Sb2S3 Thin Films	Cumhuriyet Science Journal	2017	2587-2680	Makale-Ulusal	10.17776/csj.340520
Doç.Dr. İbrahim TEĞİN	2015-SİÜFEB-34	Amberlit XAD-4 Polimerinin Biyosorbent Katkı Malzemesi Badem Kabuğu Kullanılarak Sulu Çözeltilerden Cd Giderilmesi	Akademik Platform Mühendislik ve Fen Bilimleri Dergisi	2017	2147-4575	Makale-Uluslararası	10.21541/apjes.289151
Doç.Dr. İbrahim TEĞİN	2015-SİÜFEB-34	The Removal of Cd and Cu from Aqueous Solution Using Sorbents Siirt Peanut Shells Immobilized on Amberlite XAD-4	Eurasian Journal of Analytical Chemistry	2018	1306-3057	Makale-SCI	10.12973/ejac/78720
Doç.Dr. İbrahim TEĞİN	2014-SİÜFEB-YL1	Assessment of gross alpha and beta activity levels and element concentrations in spa waters from Siirt and Sırnak, Turkey	Journal of Radio-analytical and Nuclear Chemistry	2017	0236-5731 (Print) 15	Makale-SCI	10.1007/s10967-016-5012-1

Doç.Dr. Mustafa KAHYAOĞLU	2015- SİÜEĞT- 01	The effects of interactive board applications supported by computer simula- tions on pre- service science teachers' self regulated lear- ning	European Jour- nal of Education Studies	2017	2501-1111	Makale- Uluslararası	10.5281/zenodo.833779
Yrd.Doç.Dr. Mehmet Arif ÖZYAZI- CI	2014- SİÜZİR-04	Determination of Adaptation Abilities and Performances of Different Grass Species and Cultivars in Siirt- TURKEY Conditions	Imeset'17 Baku Book Of Abst- racts	2017	e - ISBN: 978- 605-82	Konferans- Uluslararası	
Yrd.Doç.Dr. Nizamettin TURAN	2014- SİÜZİR-01	Determination of Yield and Quality Characteristics of Some Alfalfa (Medicago sativa L.) Varieties at Different Sowing Times	Imeset'17 Baku Book Of Abst- racts	2017	82480.605.978	Konferans- Uluslararası	
Yrd.Doç.Dr. Nizamettin TURAN	2015- SİÜFEB-19	Determination of Yield and Yield Components of Some Silage Corn (Zea mays L.) Varieties Under Diyarbakır Ecolo- gical Conditions	Eurasian Journal of agricultural research	2017		Makale- Uluslararası	
Yrd.Doç.Dr. Veyssel OK- ÇU	2014- SİÜEĞT- S1	Investigating the Relationship among the Level of Mobbing Expe- rience, Job Satis- faction and Bur- nout Levels of Primary and Secondary School Teachers	Universal Journal of Educational Research	2017		Makale- Uluslararası	10.13189/ujer.2017.050119



9.2.FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yıllık süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. 11 Farabi Değişim Programına Girilen Farabi Değişim Programı'nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir.

Dönemi sonunda gidilen Üniversitelerden Ders notlarının (Transkriptlerin) gönderilmesi ile birlikte Ders geçme-kalma oranına göre Nisan ayında ödemesi yapılacaktır. Farabi Değişim Programı Bursunu alabilmek için YÖK Farabi Değişim Programı mevzuatına göre öğrencinin sigortalı olarak herhangi bir işte çalışmaması gerekmektedir. Sigortalı çalışma süresine göre burslarda kesinti yapılarak ödeme yapılmaktadır.

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2012	2013	2014	2016	2017
Gelen Öğrenci Sayıları	27	79	65	16	11
Giden Öğrenci Sayıları	60	34	29	16	16

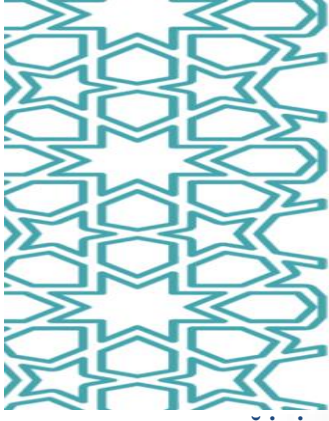
SİİRT ÜNİVERSİTESİ FARABI DEĞİŞİM PROGRAMI İKİLİ ANLAŞ-
MALI OLDUĞUMUZ ÜNİVERSİTELER

1	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
2	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
3	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
4	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
5	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
6	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
7	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
8	AMASYA ÜNİVERSİTESİ
9	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
10	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
11	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ
12	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
13	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
14	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
15	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
16	BARTIN ÜNİVERSİTESİ
17	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
18	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
19	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
20	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ
21	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ
22	BOZOK ÜNİVERSİTESİ
23	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
24	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
25	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
26	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
27	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
28	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
29	DİCLE ÜNİVERSİTESİ
30	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
31	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ
32	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
33	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ
34	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
35	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
36	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
37	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
38	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
39	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

40	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
41	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
42	HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ
43	HARRAN ÜNİVERSİTESİ
44	HİTİT ÜNİVERSİTESİ
45	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ
46	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
47	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
48	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
49	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
50	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
51	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
52	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
53	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
54	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
55	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
56	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
57	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
58	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
59	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
60	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
61	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
62	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
63	MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
64	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
65	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
66	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
67	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
68	NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ
69	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
70	ORDU ÜNİVERSİTESİ
71	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
72	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
73	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
74	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
75	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
76	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
77	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
79	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ
80	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
81	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

82	UŞAK ÜNİVERSİTESİ
83	YALOVA ÜNİVERSİTESİ
84	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
85	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ





9.3.MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

Mevlana Değişim Programı kapsamında 2015 yılı itibari ile Üniversitemiz ile 33 Üniversite arasında anlaşma protokolü imzalanmış olup, gelen/giden öğrenci sayıları aşağıya çıkarılmıştır.

Mevlana Değişim Programı'nın öncelikli amacı, Yükseköğretim Kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini sağlamaktır.

Mevlana Değişim Programı Kapsamında Üniversitemizin İmzaladığı Protokoller Aşağıda Gösterilmiştir

Yurt Dışı Üniversite (33)	Ülke	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
AZERBAIJAN STATE AGRARIAN UNIVERSITY	AZERBAIJAN	3.11.2014	3.11.2019
KHAZAR UNIVERSITY	AZERBAIJAN	19.5.2015	31.12.2019
BAKÜ AVRASYA ÜNİVERSİTESİ	AZERBAIJAN	19.5.2015	19.5.2020
Kutaisi Akaki Tsereteli Devlet Üniversitesi	GÜRCİSTAN	19.5.2015	31.12.2019
GORİ DEVLET ÜNİVERSİTESİ	GÜRCİSTAN	19.5.2015	31.12.2019
Salahaddin University	IRAK	27.4.2014	27.4.2019
Tahran Üniversitesi	İRAN	16.5.2015	31.12.2019
Sahand University of Techonology	İRAN	19.5.2015	31.12.2019
İslami Azad Üniversitesi	İRAN	19.5.2015	19.5.2020
UNIVERSITY OF TEBRİZ	İRAN	19.5.2015	19.5.2020
Katar Üniversitesi	KATAR	26.4.2014	26.4.2019
YABANCI DİLLER VE MESLEKİ KARİYER ÜNİVERSİTESİ	KAZAKİSTAN	20.11.2015	20.11.2020
INTERNATIONAL UNIVERSITY OF KYRGYZSTAN	KIRGIZİSTAN	29.1.2016	29.1.2020

KIRGIZİSTAN TÜRKİYE MANAS ÜNİVERSİTESİ	KIRGIZİSTAN	14.3.2015	14.3.2020
Global University	LÜBNAN	27.4.2014	27.5.2019
Uluslararası Balkan Üniversitesi	MAKEDONYA	14.3.2015	14.3.2020
Hajvery University	PAKİSTAN	27.4.2015	27.4.2019
BAHSKIR STATE AGRARIAN UNIVERSITY	RUSYA FEDE-RASYONU	31.10.2014	31.10.2019
MOGADISHU UNIVERSITY	SOMALİ	27.4.2014	27.4.2019
INTERNATIONAL UNIVERSITY OF AFRICA	SUDAN	15.1.2015	15.1.2020
OMDURMAN ISLAMIC UNIVERSITY	SUDAN	27.4.2014	27.4.2019
The Holy Quran & Tasel of Science University	SUDAN	27.4.2014	27.4.2019
University of Kassalo	SUDAN	15.1.2015	15.1.2019
RED SEA UNIVERSITY	SUDAN	12.1.2015	12.1.2019
SUDAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY	SUDAN	15.1.2015	15.1.2020
AL ZAEIM AL AZHARI UNIVERSTY	SUDAN	13.1.2015	13.1.2020
UNIVERSITY OF GEZIRA	SUDAN	12.1.2015	12.1.2019
SHENDI UNIVERSITY	SUDAN	12.1.2015	12.1.2019
KHARTUM UNIVERSITY	SUDAN	12.1.2015	12.1.2020
ALNEELAIN UNIVERSITY	SUDAN	15.1.2015	15.1.2020
University of Dongola	SUDAN	15.1.2015	15.1.2019
Yermük Üniversitesi	ÜRDÜN	27.4.2014	27.4.2019
	YEMEN	26.4.2014	26.4.2019



9.3. ERASMUS HAREKETLİLİK PROGRAMI

Erasmus+ adı altındaki hareketlilik faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonu Rektörlüğe bağlı Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ofisi Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte olup, Kurum Koordinatörü dışında her birim için akademik personel arasından belirlenmiş Fakülte Bölüm/Birim koordinatörleri de bulunmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz 10 AB üyesi ülke ile 29 anlaşma imzalamıştır. 2015-2017 akademik yılında 12 öğrencimizin yanısıra 8 üniversite personeli Erasmus+ kapsamında yurtdışında çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur.

Polanya

University	Code	Departments
Radom Academy of Economics	PL RADOM04	Business, Marketing and Sales, Education and Training, Law Public Administration, Informatics Computer Sciences, Political Sciences and International Relations, Economics and Journalism
Karkonosze College in Jelenia Gora	PL JELENIA01	Computer Engineering, Nursing, Teacher Training and education science
Wyzsza Szkoła Turystyki i Ekologii WSTiE	PL SUCHAB 01	Public Administration, Computer Engineering, Business, Economics
Jan Kochanowski University in Kielce	PL KIELCE02	Economics Public Adm, Nursing, Education and Training Physical Education Sports
West Pomeranian Business School Szczecin	PL SZCZECI06	Economics, Business
Lublin University of Technology	PL LUBLIN03	Electricity and Energy Computer Engineering
Janusz Korczak Pedagogical University in Warsaw	PL WARSZAW 23	Economics Public administration, Business, Education and Training
Kujawy and Pomorze University in Bydgoszcz	PL BYDGOSZ08	Economics, Public Administration, Computer Engineering, Business
Pomeranian University in Słupsk	PL SLUPSK01	Education teacher Training, Geography
University of Finance and Management in Białystok	PL BIALYST03	Economics, Computer Engineering , Business

University of Economics in Katowice	PL KA-TOWIC07	Economics
Politechnika Warsaw University of Technology	PL WARSZAW 02	Engineering and Engineering trades

Litvanya

University	Code	Departments
Kauno Kolgija/University of Applied Science	LT KAUNA 08	Social Pedagogy
Lithunaian University of Health Science LSMU	LT KAUNAS13	Crop and livestock production Animal Husbandry

Çek Cumhuriyeti

University	Code	Departments
University in South Bohemia in Ceske Budejovice	CZ CESKE01	Computer Engineering , Theology, Business, Nursing, Education and Training Economics
Masaryk University	CZ BRNO05	Geography

İtalya

University	Code	Departments
Universita degli Studi di Napoli Part-henope	I NAPOLI03	Biology and Biochemistry
SecondaUniversitaDegliStudi Di Napoli	I NAPOLI09	Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering
SecondaUniversitaDegliStudi Di Napoli	I NAPOLI09	Nursing
Universita di Foggia	I FOGGIA 03	Public Administration, Nursing, Education And Training, Business
Universita della Calabria	I COSEN-ZA01	Economics Business administration

Portekiz

University	Code	Departments
Instituto Politecnico de TOMAR	P TOMAR01	Computer Engineering, Chemical Engineering, Business, Mechanical Engineering
Instituto Politecnico de Coimbra	P COIMBRA02	Public administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Business, Mechanical engineering
Instituto Politecnico do Porto	P PORTO05	Computer Engineering and Business
Escola Superior de Saude Ribeiro Sanches	P LISBOA98	Nursing and midwifery
ISCAD Instituto Superior de Ciencias da AdministraÇao	P LISBOA 103	Management and Administration
Universidade Lusofona de Humanidades e Tecnologias	P LISBOA 52	ICT, Theology

Estonya

University	Code	Departments
Talinn Health Care College	EE TAL-LINN12	Nursing

Slovakya

University	Code	Departments
Comenius University in Bratislava	SK BRATISL02	Economics , Business

Romanya

University	Code	Departments
Universitatea de Vest din Timișoara	RO TIMI-SOA01	Education and Training, Social and Behavioral Science, Theology
Alexandru Ioan Cuza University	RO IASI02	Biology
Politehnica University of Timisoara	RO TIMISOA04	Business, Public Administration, Computer Engineering, Electricity and Energy, Mechanical Engineering
Banat University of Agriculture Sciences and Veterinary Medicine	RO TIMISOA03	Agriculture Sciences and Veterinary Medicine
Transilvania University of Brașov	ROBRASOV01	Mathematics

İspanya

University	Code	Departments
University de Oviedo Spain	E OVIEDO01	Education and Training
Universitadella Calabria	I COSENZA 01	Economics, Business and Administration
University of Almeria	E ALMERIA01	Nursing
Universidad de Castilla Lamanca	E CUIDA 01	

Yunanistan

University	Code	Departments
TEI of Crete	G CRITIS 04	Agriculture

Makedonya

University	Code	Departments
University American College Skopje	MK SKOPJE10	Economics Business, Compt. Science Politic Science Foreign Language Archtitecture Design and Law

10-DİĞER HUSUSLAR

Performans esaslı bütçeleme ve yeni kamu mali yönetimi anlayışına ilişkin diğer birçok unsur dünyadaki gelişmiş ülkelerde bile tam anlamı ile uygulamaya konulmuş değildir. Önemli olan varılmak istenen hedefe giderken aynı azim ve kararlılıkla ülkenin bütün kurumları ile beraber işbirliği içerisinde ilerleyebilmektir. Bütçeleme açısından performans değerlendirmesi, kaynakların bütçe kısıtları altında etkili kullanılıp kullanılmadığının anlaşılabilirak yeni politika ve bütçe kararlarının alınmasında geri bildirim sağlamaya yönelik bir mekanizmadır.

Program değerlendirmesi bir performans değerlendirmesi türü olup, karar alıcılara mevcut programların iyi işleyip işlemediği hakkında bilgi sağlayarak, yeni programların kurulmasına, mevcut programların geliştirilmesine veya kaldırılmasına ilişkin kararlarda yardımcı olan bir araçtır. Performans değerlendirmesi ile ilgili yapılan çalışmalar göstermiştir ki yönetim ve bütçeleme süreçlerinde performans bilgisinin kullanılması, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma durumunun ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması ve değerlendirilmesine yönelik bir performans bilgi sisteminin kurulmasını gerektirmektedir. Böyle bir sistemin kurulması, söz konusu bilginin kullanımını ve kontrolünü kolaylaştırıcı bir unsur olarak gerekli olmakla birlikte, bilgi teknolojisinin kullanılmasına dayalı olması, veri toplama ve analiz etme yeteneğine sahip yetişmiş insan gücü ve diğer fiziki kaynakları içeren kurumsal kapasite gerektirmesi nedeniyle maliyetli olabilmektedir. Performans esaslı bütçeleme sistemine daha önce geçen ülkelerin tecrübeleri de göz önüne alındığında, bütün yasal düzenlemeler yapılsa ve performans değerlendirmesine ilişkin araçlar oluşturulsa bile, eğer, kamu yönetimindeki aktörler bu sistemi benimsemez ve edinilen performans bilgileri kullanmazlarsa bu konuda başarı sağlanamayacaktır.

Türkiye’de performans esaslı bütçe sonuçlarının değerlendirmesine ilişkin olarak Maliye Bakanlığında bir uygulama geliştirmiştir. Bu uygulama izleme ve değerlendirme adı altında yapılmakta ve performans programına dahil olan harcama birimleri bazında performans göstergelerinin yıl içinde takibi yılsonunda ise bu verilerin değerlendirmesini içermektedir. Bu uygulama ele alındığında performans sonuçlarının değerlendirilmesi neticesinde elde edilen verilerin bütçe karar sürecinde kullanılmadığı, bu sonuçlar üst yönetimi bilgilendirme amacının ötesinde bir işlevsellik göstermemektedir.

Performans bilgisinin, diğer bir ifadeyle, idarelerin belirli bir dönemdeki önceliklerinin, hedeflerinin ve göstergelerinin bütçe hazırlık sürecinde karar almayı bilgilendirici bir unsur olarak kullanılması, kaynakların toplumsal faydayı maksimize edecek şekilde dağıtılması anlamına gelen kaynak tahsisinde etkinliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Performans bilgisinin bütçe kararlarında kullanılması ise söz konusu bilginin çeşitli araçlarla bütçeleme sürecine dâhil edilmesini gerektirmektedir.

Bu çerçevede bir yönetim ve bütçeleme aracı olarak ele alınan performans değerlendirmesinin kim tarafından nasıl gerçekleştirileceği, bütçeleme sürecine ne şekilde entegre edileceği halen tartışılmaktadır. Üniversitemizde performans değerlendirmeye yönelik henüz bir bilgi sistemi kurulamamıştır.

10.1.İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI;

Üniversitemizde ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımlarına yönelik 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında 10 adet ihale gerçekleştirilmiştir.

YAPILAN İHALELERE AİT BİLGİLER

S. N	İHALE ADI	İHALE TAR.	İHALE TÜRÜ	İHALE USULÜ	İHALE DURUMU	SÖZ.TUTARI
1	AKARYAKIT İH.	15.02.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	300.300,00
2	TEMİZLİK KIRT. TONER	16.03.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	252.966,00
3	YANGIN TÜPÜ	17.05.2017	MAL	PAZARLIK 21 F	İHALE GERÇEKLEŞTİ	27.999,00
4	EĞT.ZİRAAT LAB	22.06.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	345.206,00
5	7 KAL.OLUŞAN LABORATUVAR	03.08.2017	MAL	PAZARLIK 21 F	İHALE İPTAL (TEKLİF ÇIKMADI)	0,00
6	7 KAL.OLUŞAN LABORATUVAR	18.08.2017	MAL	PAZARLIK 21 B	İHALE İPTAL (TEKLİF ÇIKMADI)	0,00
7	ODUN KÖMÜR KALYAK	28.08.2017	MAL	AÇIK	İHALE GER. (SADECE KALYAK ALINDI DİĞER İKİSİ İPTAL)	88.080,00
8	7 KAL.OLUŞAN LABORATUVAR	21.08.2017	MAL	PAZARLIK 21 B	İHALE GERÇEKLEŞTİ	49.000,00
9	GÜVENLİK İHAL.	21.09.2017	HİZMET	AÇIK	İHALE İPTAL (YAK.MAL.FAZLASI)	0,00
10	BİLGİSAYAR.FOT.YAZICI PROJEKSİYON	19.09.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	183.385,00
11	PERDE ALIMI	15.09.2017	MAL	AÇIK	İHALE İPTAL (YAK.MALİYET FAZ.)	0,00
12	YAKACAK İH.	16.10.2017	MAL	AÇIK	İHALE GER. (ODUN KÖMÜR)	187.000,00
13	GÜVENLİK İHALESİ	02.11.2017	HİZMET	AÇIK	İHALE İPTAL (İTİRAZDAN İPTAL)	0,00
14	PERDE ALIMI	13.10.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	59.850,00

15	ELEKTİRİK İHALESİ	21.11.2017	MAL	AÇIK	İHALE İPTAL (YAK.MALİYET FAZ.)	0,00
16	MAKAM ARACI KİRALAMA	07.11.2017	HİZ-MET	PAZARLIK 21 F	İHALE İPTAL (TEKLİF ÇIKMADI)	0,00
17	AKARYAKIT İHALESİ	28.11.2017	MAL	AÇIK	İHALE GERÇEKLEŞTİ	181.485,00
18	GÜVENLİK İHALESİ 3 AYLIK	27.11.2017	HİZ-MET	PAZARLIK 21 B	İHALE GERÇEKLEŞTİ (NOT: TAŞARON YASASINDAN DOLAYI FESİH)	625.250,00
19	MAKAM ARACI KİRALAMA	22.11.2017	HİZ-MET	PAZARLIK 21 F	TEKLİF GERÇEKLEŞTİ	194.040,00

2886 SAYILI İHALE KANUNUNA GÖRE YAPILAN İŞLER

S.NO	İHALE ADI	TARİH	SÖZLEŞME BEDELİ	FİRMA	İHALE DURUMU
1	Teknik Bil.MYO	25.01.2017	55.000,00	Hayat İnşaat	İhale gerçekleşti
2	Fen Edebiyat Fak.	23.02.2017	40.000,00	Kısmet Lokantası	İhale gerçekleşti
3	Ziraat Fakültesi	23.08.2017	57.800,00	Mangal Et Lokantası	Sözl. gelmedi yasaklandı
4	İlahiyat Fakültesi	23.08.2017	110.000,00	Mangal Et lo-kantası	Sözl. gelmedi yasaklandı
5	Eğitim Fak.(Kırtasiye)	23.08.2017	13.990,00	Mangal Et lo-kantası	Sözl. gelmedi yasaklandı
6	Ziraat Fakültesi	09.10.2017	26.000,00	Hasip BARAK	Sözl. gelmedi yasaklandı
7	İlahiyat Fakültesi	09.10.2017	91.000,00	Hasip BARAK	Sözl. gelmedi yasaklandı
8	Eğitim Fak.(Kırtasiye)	09.10.2017	12.000,00	Rıdvan KILIÇER	İhale gerçekleşti
9	Ziraat Fakültesi	06.11.2017	18.210,00	Kısmet Lokantası	İhale gerçekleşti
10	Eruh MYO	15.11.2017	1.500,00	Alpaslan TURHAN	İhale gerçekleşti
11	Kurtalan MYO	17.11.2017	4.000,00	Yeçeme Gıda	İhale gerçekleşti

12	İlahiyat Fakültesi	30.11.2017	37.500,00	Vadi Gıda	Temizlik	İhale gerçekleşti
13	Çarşı İhalesi	25.08.2017	12.330,00	Yok		Katılım olmadı

10.2.SKS DAİRE BAŞKANLIĞI

S.K.S. daire başkanlığı tarafından 2017 yılında yapılan ihalelere ait bilgiler.

SKS Daire Başkanlığı tarafından 2017 yılında Yapılan İhaleler;			
İhale Kayıt No	İhale Türü	İhale Usulü	İhale Adı
2017/29691	Mal	Açık	57 KALEMDEN OLUŞAN KURU GIDA ÜRÜNLERİ (İHALE İPTAL EDİLDİ)
2017/59260	Mal	Açık	9 KALEMDEN OLUŞAN ET ÜRÜNLERİ
2017/103719	Mal	Açık	58 KALEMDEN OLUŞAN KURU GIDA ÜRÜNLERİ
2017/569168	Mal	Açık	120.000 ADETTE OLUŞAN 250 GRAMLIK EKMEK ALIM
2017/586486	Mal	Açık	58 KALEMDEN OLUŞAN KURU GIDA ÜRÜNLERİ (İHALE İPTAL EDİLDİ)

10.3.YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI ;

Üniversitemizde ihale edilecek yapım işlerinin, teknik kontrollüğünü yaparak hak edişlerini düzenleyerek, biten işlerin kabul işlemlerini yapmaktadır

YAPILAN İHALELER HAKKINDA BİLGİLER			
	2015	2016	2017
Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftlik İnşaatı Ahır Yapım İşİ	495.000,00		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Isı Merkezleri, Kazan Daireleri ve Lojman Binaları Doğalgaz Dönüşüm İşİ	576.000,00		
Siirt Üniversitesi Eruh Meslek Yüksekokulu Kalorifer Kazanı Yenileme İşleri	40.000,00		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi İhata Duvarı, Korkuluk İşleri, Trafo, Aydınlatma, Fiber optik ve Kanalizasyon Hattı Yapılması İşİ	549.000,00		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Lojman Güvenlik Kulübesi Yapım İşİ	43.500,00		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Rektör Konutu Çevre Düzenleme ve Peyzaj İşleri	150.000,00		
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Halı Saha Soyunma Odası ve Açık Spor Tesisleri İkmal İnşaatı Yapım İşİ	129.000,00		
Siirt Üniversitesi İlahiyat Fakültesi ve Çevre Düzenleme Çalışmaları Yapım İşİ	17.321.000,00		
Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Bakım Onarım İşİ	52.900,00		
İstinat duvarlarının mermer ile kaplanması işi	-	147.000,00	
Kezer yerleşkesi yağmur suyu ıslah, menfez, teras su yalıtımı ve lojman yollarının genişletilmesi işi.	-	701.000,00	
Siirt Üniversitesi Kezer çayından su alma ve terfi merkezi ile su deposu yapım işi.	-	975.000,00	
Halı Saha çelik konstrüksiyon ile kapatılması ve onarım işi.	-	319.000,00	
Merkezi Yerleşkede Kreş Ve Çevre Düzenlemesi işi.	-	387.000,00	
Kezer Yerleşkesi Yol Kenarına Yeşil Bant Yapılması işi.	-	300.000,00	
Siirt Üniversitesi Rektörlük önü şelale yapımı ve havuz ve istinat duvarları yapım işi			417.000,000
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi 100 Adet Lojman İnşaatı ve Çevre Düzenleme Yapım İşİ			552.319,85
Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi ve Ziraat Fakültesi damla Sulama sistemleri kurulması işi			11.000.000,00
			604.222,67
TOPLAM	19.356.400,00	2.829.000,00	12.573.542,52

10.4.BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkan'lığı tarafından 2017 Yılında Yapılan İşlemler:

Sistem ve Ağ grubu Yapılan Çalışmalar

- ✓ Kezer yerleşkesinde bulunan Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültelerine fiber hattı çekilerek internet erişimi sağlanmıştır.
- ✓ Ziraat ve İlahiyat fakültesine kurulumu gerçekleştirilen Acces Pointler neticesinde kablosuz ağ hizmeti aktif hale getirilmiştir.
- ✓ Kütüphane merkez binası bilgisayarlarına hotspot istemci eklenerek kullanıcıların T.C. kimlik bilgileri ile internete girmeleri sağlanmıştır.
- ✓ ULAKBİM ile yapılan görüşmeler sonucunda Siirt Üniversitesi Kezer Kampüsü 250 Mbps'den 500 Mbps'ye Merkez Kampüsü bant genişliği 40 Mbps'den 80 Mbps'ye Eruh MYO 10 Mbps'den 20 Mbps'ye Kurtalan MYO 10 Mbps'den 30 Mbps'ye, Sağlık Yüksekokulu 10 Mbps'den 20 Mbps'ye yükseltildi.
- ✓ Yeni kurulmuş olan Pervari Meslek yüksekokulu için internet başvurusu yapılmış olup 10 Mbps hat tanımlanmıştır.
- ✓ Kezer Kampüsü fakültelerine 8 Adet Cisco Access Point kurulumları gerçekleştirilerek kullanıcıların internete çıkışları sağlandı. Böylelikle toplamda 116 adet iç ortam 18 adet dış ortam Acces Point kapasitesine ulaşılmıştır.
- ✓ Merkez Kampüsteki tüm fiber optik altyapı yenilendi.
- ✓ Sistem Odası (Data Center) Faz-1 aşaması yapıldı.
- ✓ ÖSYM ile Üniversitemiz arasında öğrenci sınav sonuç bilgilerinin edinilmesinde kullanılacak olan Veri Paylaşım Servisi(VPS) protokolü imzalanmıştır. Bu protokol başta Öğrenci İşleri daire başkanlığı ve Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nda kullanıma geçilmiştir.
- ✓ Siirt Üniversitesi bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi tüm akademik kaynakların uluslararası standartlarda dijital ortamda depolanması ve etkisini artırmak amacıyla Kütüphane Daire Başkanlığı bünyesinde Açık Erişim Sistemi (Dspace) server kurulumu gerçekleştirilmiş olup hizmete sunulmuştur.
- ✓ Çalışan mevcut Sunucu ve Sistemlerin güncelleme ve bakımları devam etmiştir.
- ✓ Talepte bulunan birimler için Sunucu hazırlığı yapılmış ve çalışır halde hizmete sunulmuştur.
- ✓ 2016-2019 Ulusal Siber Güvenlik ve Eylem planı kapsamında bilişim sistemlerinde gerekli olan güvenlik taramaları ve Penetrasyon testleri gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Teknik Destek Platformu Yapı İşleri Daire Başkanlığına entegre edildi.
- ✓ SİU 360 Güvenlik Yazılımı hayata geçirildi.
- ✓ EBYS Elektronik Belge Yönetiminin Sistemi sorunları ve talepleri giderildi.

Kamera ve Güvenlik Sistemleri :

- ✓ İzleme odası için 1 adet kontrol masası ile 5 monitörlük ilave yeri yaptırılmış olup, 1 monitörün kurulum yapılmıştır.
- ✓ Yeşil Alan Müdürlüğüne fiber optik hat çekilmiş olup çevre ve Cami yolunu gören 3 adet IP kamera takılmıştır.
- ✓ Halı saha için 6 adet kamera takılıp servise verildi.
- ✓ Kapalı spor salonu dış ortamına 1 adet hareketli kamera takıldı.
- ✓ Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezine fiberoptik hat çekilip 4 adet IP ve 2 adet analog kamera takıldı.
- ✓ ÖSYM Bürosuna 4 adet analog kamera takıldı.
- ✓ Yeni yapılan Ziraat Fakültesinin kameraları devreye alındı.
- ✓ Kurtalan Meslek Yüksekokulunun kayıt cihazı değiştirilip ilave 5 analog kamera takıldı.
- ✓ Merkez Kampüse 2 adet IP kamera takıldı (Veterinerlik Fakültesi önü ve Lojman önü).

- ✓ Merkez Kampüste bulunan izleme odası ile sistemler yeni yerlere taşındı.
- ✓ Merkez Kampüsteki izleme odasına 1 adet Kontrol Klavyesi alındı.
- ✓ 2017 yılı içinde 67 adet kamera arızası giderildi.

10.5.PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ PERSONEL LİSTESİ			
UNVAN	AD	SOYAD	BAŞLAMA TARİHİ
MEMUR (\$)	AHMET	ÇİFTÇİ	04.01.2017
MEMUR (\$)	HAMİT	YILDIZ	04.01.2017
MEMUR (\$)	ÇETİN	ÖZTÜRK	05.01.2017
HİZMETLİ (\$)	SAİT	KAYRAN	05.01.2017
HİZMETLİ (\$)	KIYMET	ÇAKIR	05.01.2017
HİZMETLİ (\$)	NEFİSE	ÇİFTÇİ	05.01.2017
MEMUR (\$)	BAYRAM	ERDEM	06.01.2017
HİZMETLİ (\$)	NACİ	ERDEM	09.01.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ABDURREZAK	YILDIRIM	01.02.2017
HİZMETLİ (\$)	ABDULCELİL	ORALI	09.02.2017
MEMUR (\$)	AYTEN	KAYRAN	10.02.2017
MEMUR (\$)	İHSAN	ÜLDES	21.03.2017
ŞEF	SONGÜL	KİNEŞ	04.04.2017
MEMUR (\$)	SELAMİ	TAYBOĞA	12.04.2017
MEMUR (\$)	MUHAMMED	BAYKARA	18.04.2017
TEKNİSYEN	MUHAMMED EMİN	ATAKER	05.05.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	MUHSİN	AKDEMİR	18.07.2017
MEMUR (\$)	AGİT	KAMEL	24.07.2017
TEKNİSYEN	ABDÜLRAHMAN	UZUN	24.07.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ZÜBEYDE	TURHAN	11.08.2017
HİZMETLİ (\$)	MİRZA	SEZGİN	25.09.2017
HAYVAN BAKICISI	ESMA	KAYHAN	25.09.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	SABAHATTİN	CEZLAN	06.11.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ÖMER	TEKİN	22.11.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	ERDAL	ÇİÇEK	24.11.2017
SAĞLIK TEKNİSYENİ	MELEK	YILMAZ	29.11.2017
ŞOFÖR	ÖMER SİNAN	DİRİKOLU	20.12.2017
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	MEHMET TİMUR	ARPACIK	27.12.2017

2017 YILI ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN İDARİ PERSONELLER			
AD	SOYAD	UNVAN	AYRILMA T.
HATİCE	YILDIRIM	MEMUR	03.01.2017
ADEM	UÇAR	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	04.01.2017
ABDURRAHİM	SEVGİ	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	10.05.2017
MAHMUT	ÜSTÜNER	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	30.06.2017
HASAN	ÖZYAZICI	YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	14.07.2017
EBUBEKİR	KOÇAK	MEMUR	14.08.2017
TALHA	EREN	TEKNİKER	14.08.2017
GÜLŞAH	UÇAR	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	18.09.2017
ALİ	TİTİZ	MEMUR	22.12.2017

ÜNİVERSİTEMİZDE 2017 YILINDA GÖREVE BAŞLAYAN İDARİ AKADEMİK PERSONEL			
UNVAN	SOYAD	ÜNİV. BAŞ. T	
Araştırma Görevlisi	ABDULKADİR EKİN	17.04.2017	
Araştırma Görevlisi	HAMİYET BURSALI	23.03.2017	
Araştırma Görevlisi	NERİMAN KILINÇ	16.03.2017	
Araştırma Görevlisi	MURAT TOPRAK	10.05.2017	
Araştırma Görevlisi	SERDAR DÜMLÜPINAR	10.04.2017	
Araştırma Görevlisi	MEHMET SAĞLAM	02.05.2017	
Araştırma Görevlisi	RAMAZAN MENAK	20.03.2017	
Araştırma Görevlisi	YUNUS EMRE GÖNÜLAÇAR	27.03.2017	
Araştırma Görevlisi	CİHAN YUSUFOĞLU	11.04.2017	
Araştırma Görevlisi	ELİF ÇELİK	14.04.2017	
Araştırma Görevlisi	M. RAŞİT ATELGE	22.05.2017	
Araştırma Görevlisi	MEHMET SOLAK	10.04.2017	
Okutman	MEHMET EMİN BENER	20.03.2017	
Okutman	MAHSUM TAŞ	22.03.2017	
Öğretim Görevlisi	YUSUF SOYLU	23.03.2017	
Öğretim Görevlisi	CANER DOĞRUSEVER	03.04.2017	
Öğretim Görevlisi	MEHMET ALİ USLU	08.05.2017	
Öğretim Görevlisi	REYHAN FIRAT KILIÇVURAN	10.02.2017	
Öğretim Görevlisi	TUĞBA IŞIK	05.06.2017	
Öğretim Görevlisi	ABDULLAH ELMAS	27.02.2017	
Öğretim Görevlisi	YASEMİN KARATAŞ ELÇİÇEK	10.04.2017	
Öğretim Görevlisi	ABDULGANİ GÖZ	22.02.2017	
Öğretim Görevlisi	FERİT ŞAHİN	21.03.2017	
Yardımcı Doçent	İLYAS KARADENİZ	24.05.2017	
Yardımcı Doçent	ESRA KARATAŞ AKGÜL	11.09.2017	
Yardımcı Doçent	SEDA İĞRET ARAZ	25.09.2017	
Yardımcı Doçent	MEHMET RAMAZANOĞLU	06.11.2017	

Yardımcı Doçent	ADEM	İNCE	20.02.2017
Yardımcı Doçent	MEHMET NAFİ	ARSLAN	01.03.2017
Yardımcı Doçent	ABDURRAHMAN	ECE	06.03.2017
Yardımcı Doçent	ZUHAL	ÖZÇETİN	25.04.2017
Yardımcı Doçent	FATİH	BAYRAK	12.09.2017
Yardımcı Doçent	VEYSEL SÜLEYMAN	YAVUZ	06.12.2017
Yardımcı Doçent	MAHMUT	DURMAZ	26.12.2017
Yardımcı Doçent	Ebru	BİLEN	18.09.2017
Yardımcı Doçent	CAHİT	ÖZCAN	28.09.2017
Yardımcı Doçent	YÜKSEL	KAYA	08.06.2017

2017 YILI İÇİNDE ÜNİVERSİTEMİZDEN AYRILAN AKADEMİK PERSONEL

UNVAN	AD	SOYAD	BİRİM
Yardımcı Doçent	ASIM	CENGİZ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
Yardımcı Doçent	BEKİR	ÇIRAK	MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	EFDAL	POLAT	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	EROL	UZUN	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	FEYZA	ALEV ÇETİN	ZİRAAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	GÜLÜZAR	ŞENGÜL	ZİRAAT FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	HACER	ŞENGÜL	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Doçent	HASAN	İÇEN	VETERİNER FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	MEHMET	GEDİK	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Profesör	MEHMET	KORKMAZ	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	MEHMET HALİL	LEYLAK	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Yardımcı Doçent	MERYEM	SALMAN	SAĞLIK YÜKSEKOKULU
Araştırma Görevlisi	MUHAMMET	DOĞAN	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	ÖZCAN	SAL	SİİRT SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
Okutman	RECEP	ÖZTAŞ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
Doçent	SADİN	ÖZDEMİR	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi	SİNAN	YAVUZ	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Yardımcı Do-	VEDAT	TEZCAN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ

çent			
Yardımcı Do- çent	YUSUF	SOFUOĞLU	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Yardımcı Do- çent	ZEYNEP	OYURYÜZ	ZİRAAT FAKÜLTESİ



4.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

11.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

11.1.GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	
1	Üniversitemizin genç ve dinamik bir kadroya sahip olması
2	Ön lisans ve lisans program zenginliğinin bulunması
3	Lisansüstü programları devam ettirme ve yeni programlar açma konusunda kararlı olunması
4	Eğitim-öğretim alanlarının teknik altyapısının ve fizikî mekânın yeterli olması
5	Tüm yerleşkelerde barınma imkânlarının gelişmiş olması
6	Nitelikli, dinamik ve yeniliği ilke edinen akademik ve idari kadronun bulunması
7	Öğretim elemanları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim olması
8	Ar-Ge çalışmaları için gerekli temel ekipman ve donanımın bulunması
9	Bilimsel araştırma projelerin üniversite tarafından desteklenmesi
10	Akademik ve idari personelin değişime ve gelişime açık olması
11	Kurum içinde sıcak ve aile ortamının hâkim olması
12	Kurum bilincinin yüksek olması ve kurumsallaşmanın gittikçe artması
13	Üst yönetimin öğrencilere en iyi hizmeti sunmayı amaç edinmesi
14	Birimler arası faaliyetlerin iş birliği içinde ve eşgüdümlü olarak yürütülmesi
15	Kurum içi işleyişte iş akışını aksatacak bürokratik engellerin minimize edilmesi
16	Akademik ve idari personelin özverili çalışma prensiplerine sahip olması
17	Kurum içinde akademik ve idari personel arasında güçlü bir iletişimin bulunması
18	Bilişim teknolojisinin yaygın kullanılması ve gelişmiş ağ portalının bulunması
19	Kurumda aile sağlık merkezinin hizmet sunması
20	Yönetimin öğrenci sorunlarına karşı duyarlı olması
21	Üniversitemiz karar alma mekanizmasının yeni birimler açma ve geliştirme yönünde kararlı olması
22	Akademik personelin bilimsel çalışmalarda ve projelerde önemli görevler alması
23	Kurum içi birimler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla iyi ilişkilerin kurulmuş olması
24	Üniversite merkez kütüphanesinin yeni teknolojik donanıma sahip olması
25	Araştırma geliştirme faaliyetleri için en son teknolojik donanım ve laboratuvar malzemesi alımlarının desteklenmesi

11.2.ZAYIF YÖNLERİMİZ

ZAYIF YÖNLERİMİZ	
1	Sürekli büyüme ve gelişme nedeniyle idari ve akademik personel sayısının yetersiz kalması
2	Yeni bina ve yapıların tamamının hizmete açılmamış olması
3	Gelişme sürecinin gerçek anlamda tamamlanamamış olması
4	Bazı bölümlerde laboratuvar cihaz ve ekipmanlarda eksikliklerin bulunması
5	Sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli düzeyde olmaması
6	Eski binaların yenilenmesinde mali ve bürokratik engellerin bulunması
7	Hizmet içi eğitimlerin personel hareketliliği nedeniyle yetersiz kalması
8	Öğretim eleman sayısının yetersiz olması, bu nedenle de ders yükünün fazla olması
9	Öğrenci profilinin bölge yoğunluklu olması, öğrenci çeşitliliğinin yeterli olmaması
10	Düşük puanla öğrenci alınması, bu nedenle yerleşen öğrenci kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
11	İdari birimlerimizin kurumsal yapılarını eleman yetersizliği nedeniyle tam olarak oluşturmaması ve faaliyete geçirememesi
12	Zorunlu kurum içi personel hareketliliğinin idari işleyişi olumsuz etkilemesi
13	KPSS ile kuruma tahsis edilen kadrolu personel sayısının yetersiz olması
14	Merkez kampus haricinde kütüphane hizmetlerinin istenilen düzeyde olmaması
15	Bilgi işlem altyapısının istenen düzeyde olmaması
16	Kurumsallaşmanın istenen düzeye ulaşamaması
17	Bazı birimlerde öğretim üyesi / öğrenci dağılımında dengesizlik bulunması
18	Fiziki mekan yetersizliği nedeniyle uygun öğrenim ortamı oluşturmada bazı zorlukların yaşanması
19	Öğretim elemanı sayısının yetersiz olması nedeniyle öğrenci danışmanlık hizmetinin etkin yapılamaması
20	Kurumun eğitim teknolojileri ve teknik donanım açısından istenilen düzeyde olmaması
21	Lisansüstü program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması
22	Personel ve öğrenci sayısında ki artışa oranla donanımsal altyapının yetersiz kalması
23	Üniversitemizin Ar-Ge faaliyetlerine ayırdığı bütçenin olanaklar ölçüsünde artırılma ihtimalinin bulunması
24	Yeni açılan bölümlerde akademik ve idari kadro tahsisinde yaşanan sıkıntılar
25	Aşırı ders yükleri nedeni ile öğretim elemanlarının bilimsel araştırmalara yeterli ölçüde zaman ayıramaması
26	Araştırmalara ayrılan bütçenin yetersiz olması
27	Bazı bölümlerde öğretim üyesi sayısının yetersizliği nedeniyle anabilim dallarında lisansüstü programların açılmaması

11.3.FIRSATLAR

FIRSATLAR	
1	Personelin genç ve gelişime açık olması
2	Üniversitemizin gelişime açık olması
3	Üniversitenin akademik personeline geliştirme ödeneği vermesi
5	Öğrenci sayısının planlamalar çerçevesinde her sene artmasına bağlı olarak bölgede daha güçlü bir üniversite olma potansiyeli taşıması
7	Disiplinler arası iş birliği kültürünün yerleşmesine olanak sağlayacak öğrenme ortamlarının varlığı
8	Ulusal ve uluslararası alanda öğrenci hareketliliği (Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi) programlarının bulunması
11	Kampus alanının yeni bölümlerin açılmasına imkan sağlayacak kapasitede olması
12	Öğrencilerin Üniversitemizi tercih etme eğiliminin artması
13	Üniversitemiz üst yönetiminin genç ve dinamik olması
14	Kurumsallaşma çabalarının hızla devam ediyor olması
15	Üniversitemizin bünyesinde birçok bölümü barındırıyor olması
16	Bölgede güçlü üniversite olma potansiyeli taşıması
17	Bilgi işlem veri tabanlarının gün geçtikçe artması
19	BAP programlarındaki proje sayısındaki artış

11.4.TEHDİTLER

TEHDİTLER	
1	Fen bölümlerinde öğrenci sayısındaki azalış
2	Yerleşen öğrencilerin kavrama düzeyinin arzu edilen seviyede olmaması
3	Üniversitemizde bulunan bazı bölümlerde ulusal ölçekte mezun öğrenci sayısındaki artış
4	Diğer üniversitelere göre ek ödenek verilmesine rağmen akademik personelin çeşitli olumsuzluklar nedeniyle bölgede kalma isteğinin sağlanamaması
5	Akademik ve idari personelin başka şehirlere tayini veya görevlendirilmesi
6	Akademik ve idari personelin ildeki sosyal yaşam ile ilgili beklentilerinin karşılanamaması
7	Lisans ve ön lisans mezunlarının iş olanaklarının azlığı
8	Yasa ve yönetmeliklerin bazı konularda süreklilik arz etmemesi
9	Bazı uygulama alanlarının eğitimi destekleyici ve kolaylaştırıcı olmaması
10	Kökleşmiş üniversitelerde uzaktan eğitim programlarının yaygınlaşması ve öne çıkması
11	Son dönemlerde yapılan yasal düzenlemelerin, kurum mevzuatı açısından belirsizlikler taşıması
14	Başarılı öğrencilerin mezuniyet sonrasında akademik kadroları tercih etmemesi, tercih edenler için kadro bulunamaması

12.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Siirt, Güneydoğu Anadolu Bölgesinde bulunan 320.000 nüfusa sahip bir şehirdir. Karasal iklimin hâkim olduğu Siirt'te hayvancılık ve tarım başlıca geçim kaynaklarındandır. Bölgenin engebeli yapısından dolayı küçükbaş hayvancılık yoğun olarak yapılmakta, keçi yetiştiriciliği açısından Siirt ili ülke çapında dördüncü sırada yer almaktadır. Bu önemli göstergeye rağmen verim düzeyi yönünden baktığımızda aynı iyimser tabloyu görmek mümkün olmamaktadır. Mera hayvancılığı yapılan bölgemizde hayvancılık iklim koşullarından etkilenmekte, geleneksel olarak yapılan yetiştiricilik usulleriyle arzu edilen verim düzeyi yakalanamamaktadır. Bu nedenle yöre yetiştiricilerinin bilgilendirilmesi ve modern yetiştiricilik tekniklerinin adaptasyonu ve biyoteknolojik yöntemlerle verim düzeyinin artırılması kaçınılmaz bir gereklilik olarak karşımıza çıkmaktadır. En önemli geçim kaynaklarından biri olan hayvancılıktan elde edilen ürünlerin sanayi ham maddesi olarak değerlendirilmesi ve buna yönelik entegre tesislerin kurulmasına ve bunların ekonomiye kazandırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Siirt ilinde bu alanda ulusal düzeyde markalaşmış herhangi bir firma bulunmamaktadır. Üniversitenin bu yönde atacağı adımlar sadece araştırma ve uygulama mahiyetinde kalmayacak, aynı zamanda ülke çapında dördüncü sırada bulunan Siirt ili keçi yetiştiriciliği ve aynı ağırlıktaki koyun yetiştiriciliği ürünlerinin, sanayiye hammadde olarak aktarılması yönünde özel sektöre model ve öncü olma niteliği de taşıyacaktır.

Ülke çapında ünlü Pervari ballı, zivzik narı ve Siirt fıstığı bölgeye has bir ürün çeşidi olup diğer fıstıklara göre daha lezzetli ve iridir. Bölgede kayıtlı olan yaklaşık 20.000.000 kadar fıstık ağacı bulunmaktadır.

Bunların yanında doğru adımlar ve gerekli şartlar oluştuğunda bölgede inanç turizminin ekonomik olarak gelişmesi kaçınılmaz olacaktır. Özellikle Tillo ilçesi, Veysel Karani Hazretleri Türbesinin bulunduğu aynı adlı belde inanç turizmi açısından önem taşımaktadır.

Doğa sporları, rafting, trekking ve yamaç paraşütü sporu için doğal bir uygulama alanı olan Botan vadisi ve çayı bölgenin tanınması ve gelişmesine katkı sağlayacak potansiyele sahiptir.

Bölgede yatırım konusunda yapılan çalışmaların ve uzmanlaşmanın yetersizliği ve üretilebilecek ürünlerin büyük pazarlara olan uzaklığı gibi nedenlerle Siirt ili sanayi işletmeleri açısından yeterince gelişmemiş ve özel sektör açısından cezbedici olamamıştır.

Bütün bu verilerin ışığında, Siirt Üniversitesinde eğitim, araştırma ve uluslararasılaşma yönünde gelişim başta Siirt ili olmak üzere bölge ve ülke için de önem arz etmektedir.

Siirt Üniversitesi, bünyesinde bulundurduğu Enstitüler ve Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulundan da faydalanarak il içinde ve il dışında paydaşları ile geliştireceği ortak projeler sayesinde bölgenin kalkınmasında lokomotif görevi görecektir, bölgedeki istihdamı ve sanayileşmeyi arttıracaktır. Bu kapsamda Üniversitemizin aşağıdaki alanlarda farklılaşması öngörülmektedir.

Veteriner Fakültesi

Gelenekselliği dışlamadan şekillendirilecek modern hayvancılık uygulamaları; küçük baş (keçi ve koyun) hayvan üretimi ve ıslahı, biyoteknolojik yöntemler (sperma payetleme merkezinin kurulması) kullanılarak yüksek verimli kültür ırkı hayvan sayısının artırılması, kanatlı hayvan yetiştiriciliğinin modern usullerle ve yaygınlaştırılarak yapılması, hayvan sağlığı hizmetlerinin bilinçli ve yaygınlaştırılarak gerçekleştirilmesi, bu konuda uygulamaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilerek desteklenmesi, toplum sağlığını da ilgilendiren zoonos hastalıklarla mücadele imkanlarının artırılması ve hayvansal ürünlerin ticarileşerek ulusal çapta markalaşması konularında çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

Ziraat Fakültesi

Modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılması, alternatif tarım faaliyetleri ve bitki yetiştiriciliği uygulamaları, tohum geliştirme ve ıslahı, tıbbi ve aromatik bitki üretiminin bölgeye adaptasyonu ve araştırmaları gibi konularda çalışmalar yapmak.

İlahiyat Fakültesi

Medrese eğitimi açısından zengin olan bölge potansiyelinden faydalanılarak; geleneksel eğitim metotlarını dışlamadan medrese eğitimi ile klasik ilahiyat eğitimini sentezlenerek yeni eğitim ve öğretim modellerini birleştirilerek iki farklı eğitim metoduyla öğretilen dini eğitimin tek çatı altında birleştirilerek öğrenci profilinde kaliteyi artırma çalışmaları yapmak.

Mühendislik Mimarlık Fakültesi

Üretime yönelik proseslerin geliştirilmesi ve bölgede yeni istihdam alanlarının açılmasına katkıda bulunmak.

Alternatif enerji kaynakları bakımından zengin olan bölgenin bu kaynakları istihdama yönelik çalışmalar yapmak.

Bilgisayar, görüntüleme, uzaktan algılama ve robotik konusunda bölgedeki öncelikler baz alınarak çalışmalar yapmak.

Fen-Edebiyat Fakültesi

Bölgenin coğrafi ve tarihi yönleri ile zenginliklerini araştırmak, bölgeye has endemik bitkileri tespit etme çalışmaları yapmak.

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Bölgenin tarihsel ve kültürel değerlerinin öne çıkaracak inaç ve mekân turizm çalışmaları ile yamaç paraşütü, rafting, trekking gibi turizm sporunu geliştirme çalışmaları.

Ayrıca Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulunun bünyesinde oluşturduğu spor takımları ile ülke ve dünya genelinde yapılan müsabakalarda gösterdiği başarılı çalışmaların devamını sağlamaya çalışılacaktır.



13.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Siirt / Mart-2018)

Prof. Dr. Murat ERMAN
Rektör

13.1.Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Mart- 2018)

Abubekir SEVEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.



SIİRT ÜNİVERSİTESİ

