

TODAİE

**Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü
Genel Müdürlüğü**

**2012 YILI
PERFORMANS
PROGRAMI**

ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye’de kamu yönetiminin hem disiplin hem de uygulama olarak gelişmesine katkı sunan akademik bir kurumdur. TODAİE’nin, kamu yönetimi ve bu disiplinle ilgili diğer alanlardaki akademik birikimi, bir yandan Türk kamu yönetiminin geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan yönetsel reform çalışmaları biçiminde somutlaşırken diğer yandan, kamu görevlilerine yönelik olan yüksek lisans ve doktora programları kapsamında belli bir değer kazanmaktadır. TODAİE’nin sunmuş olduğu lisansüstü eğitimler, kamu yönetiminde meydana gelen değişimler ve yeni kuramsal yaklaşımlardan kamu görevlilerinin sürekli bilgi sahibi olmalarını sağlamaktadır. Bunun yanında, enstitü, kısa süreli eğitim programlarıyla Türk kamu yönetimine, yönetim konusunda teknik beceri kapasitesi geliştirme ve edindirme konusunda da katkıda bulunmaktadır.

TODAİE, yayınlamış ve yayınlamakta olduğu süreli yayınlar ve kitapların yanında, düzenlemiş olduğu ulusal ve uluslararası düzeydeki konferans ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplini konusunda Türkiye’deki en üretken akademik kurum olma özelliğini de taşımaktadır. Enstitü, uluslararası düzeyde yönetim bilimleri konusundaki kuruluşların aktif bir üyesi olarak, akademik ve kurumsal birikimini Türkiye dışında kabul ettirmesi bakımından da öne çıkmaktadır.

2008-2012 dönemini kapsayan TODAİE stratejik planı, her şeyden önce kurumun, kamu yönetimi ve yönetim konusundaki, akademik ve teknik birikiminin bir yansıması olarak, Türk kamu yönetimine örnek olacak niteliktedir. TODAİE stratejik planının iki temel özelliği vardır. İlk olarak, planda, kurumun kuruluş amacını daha da güçlendirmek ve Türkiye’nin bölgesel bir güç olma iddiasına da destek olmak bakımından, Orta Doğu ve Avrasya’ya yönelik olarak kamu yönetimi ile ilgili eğitim, araştırma ve yayın konusunda ortak etkinliklerde bulunacak olan bölgesel bir enstitü olmak konumu öne çıkarılmaktadır. Bu doğrultuda, planda Enstitünün konumu, Avrupa ve Avrasya ile Orta Doğu arasında köprü enstitü olmak biçiminde tanımlanmıştır. TODAİE stratejik planının ikinci özelliği ise, kurumun akademik kapasitesini güçlendirmek zeminine dayanmaktadır.

TODAİE’nin kamu yönetimi uygulama ve kuramındaki 59 yıllık birikimini, yeni koşullara uyarlayarak kullanmak, planının hedeflerinin ana mantığını oluşturmaktadır. Bunun bir sonucu olarak Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı, Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği (EAPAA)’ya yapılan başvuru üzerine; öz değerlendirme ve saha ziyareti aşamalarının başarıyla tamamlanması sonrasında

EAPAA tarafından 2 Eylül 2009 tarihinde alınan kararla 2016 yılına kadar Enstitü tarafından verilen yüksek lisans diplomaları akredite edilmiştir.

TODAİE, küreselleşme olarak adlandırılan bu dönemde, ulusal bir kamu yönetimi enstitüsü olarak, dünyadaki benzer örneklerinden, özellikle akademik birikimi bakımından farklılaşmaktadır. TODAİE, 59 yıllık akademik ve uygulamalı bilgi ve deneyim birikimini bir arada taşıyan bir kamu kurumu olma niteliğiyle de Türkiye'nin en özgün kurumlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Prof. Dr. Eyyup G. İsbir

Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER	5
A - Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B - Teşkilat Yapısı	8
C - Fiziksel Kaynaklar	8
D - İnsan Kaynakları	9
II - PERFORMANS BİLGİLERİ	9
A - Temel Politika ve Öncelikler	9
B - Amaç ve Hedefler	9
C - Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	13
D - İdare Performans Tablosu	36
E - İdare Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	37
F - Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	42

I- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE), Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Birleşmiş Milletler Örgütü (BM) arasında yapılan bir teknik yardım anlaşmasına dayanılarak 1952 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin bünyesinde kuruldu. 1958 yılına kadar bu akademik kurum içerisinde müstakil bir biçimde işlevlerini yürüten TODAİE, 1958 yılında kabul edilen 7163 sayılı Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanunu (Resmi Gazete, 25.06.1958) ile tüzel kişilik kazanmış ve bilimsel, yönetsel ve mali özerkliğe sahip olmuştur.

7163 sayılı Yasada Enstitü'nün kuruluş amacı, Türkiye ve yakın coğrafyasına, kamu yönetiminin çağdaş gelişimine yönelik bilimsel çalışmalar yaparak, idare sanatına eleman yetiştirmek ve memurların yönetici olarak yetişmesini hedeflemek ve kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirmek olarak tanımlanmıştır.

TODAİE kurulduğundan itibaren kuruluş yasası ile belirlenen işlevlerini yerine getirmede etkin bir kurum olarak Türk Kamu Yönetimine damgasını vurmuştur. Bu doğrultuda, öncelikle araştırma etkinlikleri kamu yönetiminin düzenlenmesinde rehber metinler olarak kullanılmıştır. TODAİE tarafından 1963 yılında yayınlanan Merkezî Hükümet Teşkilâtı Araştırma Projesi Raporu (MEHTAP), 1971 yılında yayınlanan İdari Reform Danışma Kurulu Raporu ve 1991 yılında hazırlanan Kamu Yönetimi Araştırma Projesi Raporu (KAYA) Türk Kamu Yönetiminin reform sürecine yön veren temel belgelerdir. TODAİE'nin eğitim etkinliklerinden 4.648 lisansüstü öğrenci faydalanmış, kısa süreli eğitim programlarıyla da yaklaşık 43.605 kamu görevlisi eğitilmiştir.

TODAİE, ülkemizde kamuda üst düzey yönetici yetiştirmek amacıyla kurulmuş, kendine özgü bir akademik kurumdur. Enstitü'nün Türkiye'deki akademik yaşam ile bağı, yalnızca bilimsel işlevli bir kurum olması dışında, personel istihdam biçimiyle de kurulmuştur. TODAİE, temel işlevlerini yerine getirmek amacıyla akademik personel istihdam etmektedir. 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ile Enstitü'nün öğretim elemanları, üniversite öğretim elemanı olarak kabul edilmiştir. Enstitü'nün akademik personeli bu çerçevede Yüksek Öğretim Personeli olarak kabul edilmektedir. Enstitü bu doğrultuda kamu yönetimi alanında bilimsel işlevlerini, Profesör, Doçent, Öğretim ve Araştırma Mütahassısı (Doçent gibi), Asistan, Öğretim Görevlisi ve Okutman kadroları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Enstitü ana amacını gerçekleştirmek için üç temel, iki de yardımcı olmak üzere beş işleve sahiptir. TODAİE'nin birinci temel işlevi, eğitim ve öğretim faaliyetleridir. Enstitü bu işlevini, kamu yönetimi alanında eğitim vererek; kamu görevlilerinin çağdaş kamu yönetimi ilkeleri çerçevesinde yetişmelerini sağlayarak, bu konuda tedbirler alarak ve destekleyerek; kamu yönetimi alanı için öğretim elemanı yetiştirerek yerine getirir.

Enstitü'nün Yasa ile belirlenmiş ikinci temel işlevi araştırma ve yardım etkinlikleridir. Bu etkinlikler üç ana başlıkta ifade edilebilir; kamu yönetimi ile ilgili sorunlar üzerine araştırma ve inceleme yapmak; kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi oluşturmak; ilgililerin talepleri üzerine kamu yönetimini iyileştirme yönünde alınacak tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak, bu konuda uzmanları görevlendirmek, kamu yönetimi ile ilgili konularda görüş bildirmek.

Enstitü'nün üçüncü temel işlevi kamu yönetimi alanında derleme ve yayın hizmeti vermektir. Bu işlev yine üç ana başlıkta gerçekleşmektedir; kamu yönetimi alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve yapılan araştırma, inceleme ve yayınları takip etmek ve derlemek; yapılan araştırma ve incelemeleri kitap, makale gibi araçlarla yayınlamak; kamu yönetimi ile ilgili yabancı araştırmaları Türkçe'ye tercüme etmek, Türkçe eserleri yabancı dillere tercüme etmek ve yayınlamak.

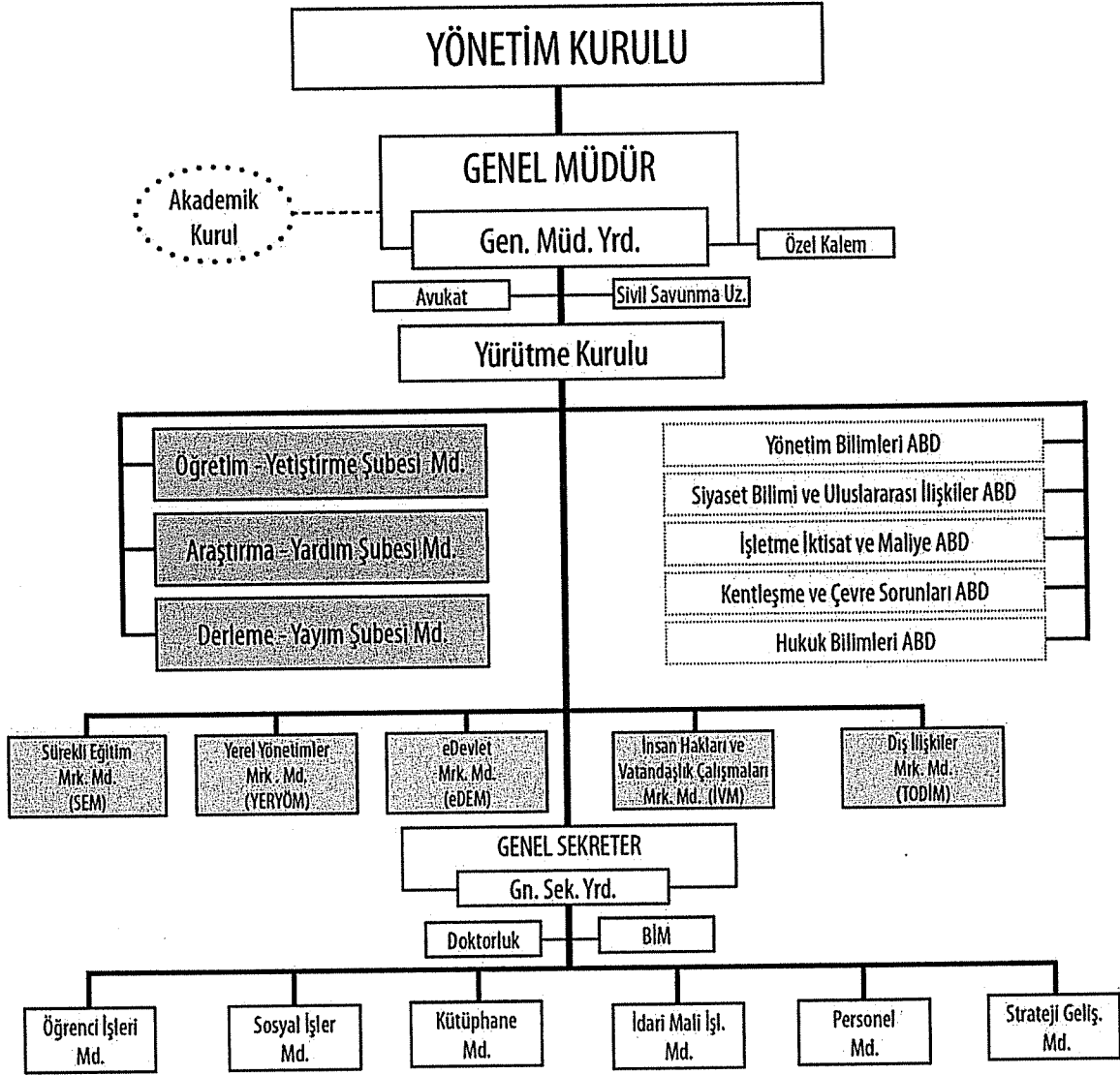
Bu üç temel işleve yardımcı olmak üzere iki işlev daha Örgüt Yasası tarafından hüküm altına alınmıştır. Bu işlevlerden bir tanesi, kamu yönetimi alanına her türlü araştırma ve burslarla destek vermek ve kamu yönetimi alanında Enstitü içi ve dışına yurt içi ya da yurt dışı araştırma bursları sağlamaktır. Bir diğer işlev, Enstitü'nün yurt içi ve yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliğine ilişkindir. Buna göre Enstitü yurt içi ve yurt dışında kamu yönetimi alanı ile ilgili bilimsel kuruluşlarla işbirliği yaparak, yukarıda belirlenen görevlerini yerine getirir.

TODAIÉ, Teşkilat Kanunu'ndaki işlevler yanında, kurulan beş merkez aracılığıyla da görevlerini yerine getirmektedir. Bu beş merkez, insan hakları alanında araştırma ve derleme yapan İnsan Hakları Araştırma ve Derleme Merkezi; yerel yönetimler alanında araştırma, eğitim yapan Yerel Yönetimler Araştırma ve Eğitim Merkezi ile kısa süreli eğitim programları hazırlayan Sürekli Eğitim Merkezi, Dışilişkiler Merkezi ve E-Devlet Merkezidir.

TODAİE'nin Yasal Yükümlülükleri

	Yükümlülük	Tüzel Kaynağı
1	Üst düzey yönetici yetiştirmek	7163/1, 7163/2-A
2	Türkiye ve Ortadoğu ülkelerinde kamu yönetimi alanında yapılan araştırma ve öğretim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak	7163/2-E
3	Kamu yönetimi alanında araştırma ve inceleme yapmak	7163/1, 7163/2-B-1,
4	Kamu yönetimi alanında lisans üstü eğitim yapmak	7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-3,
5	Kamu yönetimi alanında kısa süreli eğitim yapmak	7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2,
6	Kamu yönetimi alanında öğretim elemanı yetiştirmek	7163/2-A-3,
7	Kamu yönetimi alanında öğretim malzemesi üretmek	7163/2-B-2,
8	Kamu yönetimi alanında ilgililerin talepleri üzerine yararlı tedbirleri tavsiye etmek	7163/2-B-3,
9	Kamu yönetimi alanında danışmanlık yapmak	7163/2-B-3,
10	Kamu yönetimi alanıyla ilgili sorunlar hakkında kamuoyuna düşünce ve görüş beyan etmek	7163/2-B-3,
11	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri ve uygulamaları takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-1,
12	Kamu yönetimi alanındaki yurt içi ve yurt dışı her türlü araştırma, inceleme ve yayını takip etmek ve bunları derlemek	7163/2-C-2,
13	Kamu yönetimi alanı ile ilgili her türlü bilimsel araştırma ve incelemeleri kitap, dergi, bülten, bibliyografya aracılığıyla yayınlamak	7163/2-C-2,
14	Kamu yönetimi alanıyla ilgili önemli eserleri Türkçe'ye çevirmek ve yayınlamak, Türkçe önemli eserleri yabancı dillerde çevirmek ve yayınlamak	7163/2-C-3,
15	Kamu yönetimi alanındaki araştırma ve incelemeleri burslarla desteklemek	7163/2/D-1
16	Enstitü öğrencilerine eğitim için her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
17	Kamu yönetimi alanında çalışan öğretim elemanlarına her türlü burs ve staj olanaklarının sağlanması	7163/2/D-2
18	Kamu yönetimi alanında yurt içi bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
19	Kamu yönetimi alanında idare ile işbirliği yapılması	7163/3
20	Kamu yönetimi alanında yurt dışı bilimsel kuruluşlarla işbirliği yapılması	7163/3
21	İnsan hakları alanında araştırma ve derleme yapmak	İHADİM Yönetmeliği
22	Yerel yönetimler alanında araştırma ve eğitim vermek	YYAEM Yönetmeliği
23	Kısa süreli eğitim vermek	SEM Yönetmeliği, 7163/1, 7163/2-A-1, 7163/2-A-2

B- Teşkilat Yapısı



C- Fiziksel Kaynaklar

TODAİE'nin fiziksel kaynakları kapsamında 472 kişilik konferans salonu, toplam 532 kişilik kapasiteye sahip 13 derslik, 100 kişi kapasiteli 1 toplantı salonu, kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, 24 çift kişilik, 62 tek kişilik, 2 suit olmak üzere 88 oda kapasiteli öğrenci yurdu, 250 kişiye hizmet verebilen yemekhanesi bulunmaktadır.

D-İnsan Kaynakları

2011 Yılı Sonu İtibariyle Dolu Boş Kadro Durumu			
Kadro Türü	Dolu	Boş	Toplam
Akademik Personel	31	29	60
İdari Personel	90	74	164
İşçi Personel	4	2	6
Toplam	125	105	230

II.PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politika ve Öncelikler

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü, kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmeyi ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını arttırmayı, kamu yönetimi alanında uygulamaya yönelik araştırmalar yapmayı ve Türkiye’de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekelini güçlendirmeyi amaçlayarak Türk Kamu Yönetiminin yönetsel kapasitesini güçlendirmeyi temel politika ve öncelikleri arasında kabul etmektedir. Yine kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmek ile kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesine de temel politika ve öncelikleri arasında yer vererek, kamu yönetimi alanında akademik bilginin geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, Orta Doğu ve Asya Bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerini eşgüdümleyen bir merkez olarak Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü Enstitüsü olma işlevi ile de Türkiye’nin uluslararası düzeyde tanınırlığına katkı yapmayı hedeflemektedir. Tüm bunlar, kalkınma plan ve programlarında hem yönetsel kapasiteyi teknik düzeyde geliştirmek, hem de nitelikli yöneticiler yetiştirerek insan kaynakları kapsamında ekonominin verimliliğini arttırmayı katkı sağlayıcı temel politika ve önceliklerdir.

B- Amaç ve Hedefler

1-Misyon

Kamu yönetimi ve ilgili alanlarda öncü ve özgün bir eğitim ve araştırma kurumu olarak, Türkiye ve yakın coğrafyasına nitelikli yönetici ve öğretim elemanı yetiştirmek, bilimsel araştırmalarla bilgi üretmek, yayınlamak, danışmanlık yapmak ve bu alandaki çalışmaları desteklemektir.

2-Vizyon

Yapacağı araştırma, yayın ve danışma etkinlikleri ile kamu yönetimi disiplininin ve politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunacak ulusal ve uluslararası bir enstitü olmak; vereceği yüksek nitelikli eğitim ve lisansüstü öğretimle Türkiye’nin geleceğini biçimlendirecek yetkin yöneticiler ve öğretim elemanları yetiştirmek.

3-2010-2012 Dönemi Amaç ve Hedefleri

AMAÇ 1. Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.

Hedef 1. Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini kurmak.

Hedef 2. Orta Doğu ve Asya bölgesindeki ülkelerden kamu yönetimi enstitüsü olmayanları saptamak ve kurulması yönünde girişimleri başlatmak, gereken anlaşmaları yapmak.

Hedef 3. Orta Doğu ve Asya bölgesindeki ülkelerin kurulmuş olan kamu yönetimi enstitüleri ile ortak eğitim, araştırma ve yayın faaliyetleri yürütmeye yönelik olarak işbirliği anlaşmaları yapmak.

Hedef 4. Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'ne (UYBE-IIAS), Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini, bölgesel üye olarak dahil etmek.

Hedef 5. Birleşmiş Milletler (BM-UN), Ekonomik ve Sosyal İlişkiler Bölümü (UNDESA) Kamu Yönetimi ve Kalkınma Yönetimi Birimi (DPADM) ile ilişkileri geliştirmek, BM Kamu Yönetimi Programında etkin olarak rol almak.

Hedef 6. Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri geliştirmek.

AMAÇ 2. Kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası faaliyetleri yönlendirmek.

Hedef 7. Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'nün (UYBE-IISA) Ulusal Seksiyonu (UYBETUS) olmak işlevini öne çıkarmak.

Hedef 8. TODAİE'nin kamu yönetimi alanında "kabul edilmiş- akredite" kurum olmasını sağlamak.

Hedef 9. İki yılda bir, TODAİE genel müdürünün yapacağı çağrıyla, Türkiye'deki tüm kamu yönetimi bölüm başkanlarının katılacağı, kamu yönetimi ders programlarını geliştirmeye yönelik çalıştay düzenlemek.

Hedef 10. KAYFOR çalışmalarında ve yapılanmasında etkin olarak yer almak.

Hedef 11. Enstitünün akademik kapasitesini güçlendirmek için, genel müdürlük bünyesinde yürütülen akademik faaliyeti, Yüksek Öğretim Mevzuatı doğrultusunda yeniden yapılandırmak.

AMAÇ 3. Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.

Hedef 12. TODAİE'nin kamu yönetimi ve ilgili alanlara yönelik olarak yürüttüğü ders programlarını gözden geçirmek ve geliştirmek.

Hedef 13. Doktora programını, yönetim bilimleri alanında, ayrıcalıklı bir konuma yükseltmek. Bu amaçla, programı hem kamu görevlileri için tercih edilebilir kılmak hem de kamu yönetimi alanında öğretim üyesi yetiştirme amacına hizmet etmesini sağlayıcı yönde geliştirmek.

Hedef 14. Spor yönetimi yüksek lisans programı açmak.

Hedef 15. Sağlık yönetimi yüksek lisans programı açmak.

Hedef 16. Kolluk ve adalet yönetimi yüksek lisans programları için, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, gereksinim anketi uygulamak; bu anketin sonuçlarına göre ilgili programları yeniden gözden geçirmek, gerekli iyileştirmeleri yapmak.

Hedef 17. Eğitim yönetimi yüksek lisans programının, ders çeşitliliğini artırmak, programın kurumsallaşmasını sağlayacak, alanla ilgili öğretim üyesi yetişmesini teşvik etmek ve asistan alınmasını sağlamak.

Hedef 18. Kısa süreli eğitim programlarında yenilikler geliştirmek ve paket program sayısını artırmak.

Hedef 19. Uzaktan eğitimin gerçekleştirilmesi için çalışmaları başlatmak.

AMAÇ 4. Kamu yönetimi alanında hem uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak hem de üniversitelerde yapılan araştırmaları destekleyerek, Türkiye'de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekelini güçlendirmek.

Hedef 20. Kamu yönetimi alanında yapılan araştırmaları desteklemeye yönelik bir fon oluşturulması için gerekli çalışmaları başlatmak ve TODAİE bütçesinde bilimsel araştırmalar için harcama kalemi oluşturmak.

Hedef 21. Türkiye'de kamu yönetimi araştırmalarını destekleyen fon oluşturan ve kaynak dağıtan bir kurum olmak.

Hedef 22. Bilgi teknolojileri alanında araştırmalar yapmak ve Türk Kamu Yönetiminin sayısal veri tabanını oluşturmak.

Hedef 23. Türkiye'de insan hakları alanında, bilimsel ve uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak bu amaçla bütçeden yararlanmak.

AMAÇ 5. Kamu yönetimi ve yönetim alanında kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerine danışman kuruluş olarak hizmet vermek.

Hedef 24. Enstitünün, kamu yönetimi alanındaki kuramsal ve uygulamalı deneyiminin, kamu kuruluşlarının yeniden yapılanma ve sürekli gelişme gereksinimlerini karşılamaya yönelik olarak kullanılmasını sağlamak.

Hedef 25. Enstitünün, kamu yönetimi, yönetim-örgütlenme konusundaki bilgi ve deneyiminden, sivil toplum örgütlerinin yararlanmasını sağlamak; gerektiğinde bu işlevinin kapsamını özel sektöre doğru genişletmek.

AMAÇ 6. Kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesini sağlamak ve bu yönde kaynak yaratmak.

Hedef 26. TODAİE yayın biriminin, yayınevi mantığında örgütlenmesini sağlamak.

Hedef 27. TODAİE süreli yayınlarının uluslararası geçerliliğini sağlamak ve sürekli yenilenmelerini gerçekleştirmek için olanak yaratmak.

Hedef 28. TODAİE kütüphanesinin uzmanlık kitaplığı olarak kurumlaşmasını sağlamak.

AMAÇ 7. Enstitünün yönetilebilirliğini artırmak ve sosyal olanaklarını geliştirmek.

Hedef 29. Enstitünün yönetsel yapılanmasını çağdaş yönetim bilimin gereklilikleri temelinde yeniden düzenlemek.

Hedef 30. Enstitü içi sosyal ortamı ve ilişkileri geliştirmeyi sağlamak. Enstitünün tanınmasını sağlayacak çalışmalar yapmak ve etkinlikler düzenlemek.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
-----------	---

Amaç	Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.
Hedef	Uluslararası Yönetim Bilimleri Enstitüsü'ne (UYBE-IIAS), Orta Doğu ve Asya Kamu Yönetimi Enstitüleri Bölge Birliğini, bölgesel üye olarak dahil etmek.

Performans Hedefi	IIAS daki dönüştürülecek olan üyeliğin niteliği(bölgesel üyelik)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	Statüsü yükseltilecek üyelik	Sayı	0	0	1
IIAS'daki dönüştürülecek olan üyeliğin niteliği					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	UYBE-IIAS	7.000	0	7.000
Genel Toplam		7.000	0	7.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Orta Doğu ve Asya bölgesinde kamu yönetimi alanında araştırma ve eğitim faaliyetlerinin koordinasyon merkezi olmak ve Avrupa ülkeleri ile bu bölgedeki ülkeler arasında köprü enstitü olma işlevini yerine getirmek.
Hedef	Avrupa Kamu Yönetimi Grubu (EGPA) ile ilişkileri geliştirmek.
Performans Hedefi	Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).
Avrupa Kamu Yönetimi Grubu(EGPA) tarafından yapılan toplantılara katılımın sağlanması.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
1 Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum	Sayı	1	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 EGPA	9.000	0	9.000
Genel Toplam	9.000	0	9.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

Amaç	Kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası faaliyetleri yönlendirmek.
Hedef	TODAİE'nin kamu yönetimi alanında "kabul edilmiş- akredite" kurum olmasını sağlamak.

Performans Hedefi	Akreditasyon süreci ile ilgili çalışmalar sürdürülecek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
1 Akredite olunacak kurum	Sayı	0	1	0
Akreditasyon süreci ile ilgili çalışmalar sürdürülecek.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 EAPAA	7.000	0	7.000
Genel Toplam	7.000	0	7.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

Amaç	Kamu yönetimi alanında akademik ve uygulamalı eğitimin geliştirilmesine katkı sağlamak ve bu yönde gerekli üniversitelerarası işbirliğini gerçekleştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası faaliyetleri yönlendirmek.
Hedef	KAYFOR çalışmalarında ve yapılanmasında etkin olarak yer almak.

Performans Hedefi	KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı
Kamu Yönetimi Forum'un sekreteryaya görevi 2010 yılı itibariyle Enstitümüze verilmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	KAYFOR'da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcıları	Sayı	2	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	KAYFOR	10.000	0	10.000
Genel Toplam		10.000	0	10.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
Hedef	Doktora programını, yönetimi binnent alanında, ayrıcalıklı bir konuma yükseltmek. Bu amaçla, programı hem kamu görevlileri için tercih edilebilir kılmak hem de kamu yönetimi alanında öğretim üyesi yetiştirme amacına hizmet etmesini sağlayıcı yönde geliştirmek.
Performans Hedefi	Doktora programı ders içerikleri enstitü web sitesinde yayınlanacak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
1 Enstitü web sitesinde yayınlanacak ders programı içeriği	Sayı	1	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Doktora programı	73.000	0	73.000
Genel Toplam	73.000	0	73.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

Amaç	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
Hedef	Eğitim yönetimi yüksek lisans programının, ders çeşitliliğini artırmak, programın kurumsallaşmasını sağlayacak, alanla ilgili öğretim üyesi yetişmesini teşvik etmek ve asistan alınmasını sağlamak.

Performans Hedefi	Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı
Milli Eğitim Bakanlığı yöneticileri, okul ve kurum yöneticileri ile öğretmen ve müfettişlere yönelik programdır. Programın mesai bitiminden sonra 17.30-20.30 saatleri arasında uygulanacak olması nedeniyle, Programa devam edecek olan personelin Ankara'da görevli olması gerekmektedir. Başvuru sırasında Ankara'da görevli olma koşulu aranmaktadır.2006-2007 akademik yılında ilk kez düzenlenen bu Programı 55 Milli Eğitim Bakanlığı personeli izlemiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	Programa alınacak öğrenci	Sayı	15	20	22
Eğitim Yönetimi					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Yönetimi	73.000	0	73.000
Genel Toplam		73.000	0	73.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Kamu yönetimine yönetici yetiştirme konusunda program geliştirmek ve eğitim etkinliklerini çeşitlendirmeye yönelik çalışmaların sayısını artırmak ve bu yönde ulusal düzeyde yönlendirici etkinliklerde bulunmak.
Hedef	Kısa süreli eğitim programlarında yenilikler geliştirmek ve paket program sayısını artırmak.

Performans Hedefi	Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak
<small>Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile yapılan protokole "Kamuda Yönetici Teknik Kademesinin Artırılması" programı Eylül 2010 tarihinden itibaren düzenlenmektedir. Eğitim programının amacı; toplumsal, ekonomik, hukuksal ve teknolojik değişimleri takip eden ve kamu yönetiminin bu değişimlere intibakını sağlayan, bütün çözümleri rasyonel değerlendirmeler neticesinde üreten, katılımcı, saydam ve halka hizmeti esas alan ve Ülkemizi yıllar sonrasına taşıyacak kamu yöneticilerinin yetiştirilmelerini sağlamaktır. Ayrıca yıllık ortalama en konuda ve elliye yakın kısa süreli seminerler yapılmaktadır ve toplamda yılda birbeccüz civarında kamu personeli</small>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	Sertifika verilecek katılımcı	Adet	1.469	1.527	1.550

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sürekli eğitim programları	360.000	0	360.000
Genel Toplam		360.000	0	360.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

Amaç	Kamu yönetimi alanında hem uygulamaya yönelik araştırmalar yapmak hem de üniversitelerde yapılan araştırmaları destekleyerek, Türkiye'de kamu yönetimi alanında araştırmacı kurum olma tekelini güçlendirmek.
Hedef	Türkiye'de kamu yönetimi araştırmalarını destekleyen fon oluşturan ve kaynak dağıtan bir kurum olmak.

Performans Hedefi	Fon oluşturma ile ilgili mevzuat çıkarılacak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	Çıkarılacak mevzuat	Adet	0	0	1
Fon oluşturma ile ilgili mevzuat çıkarılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Fon oluşturulması	1.150.000	0	1.150.000
Genel Toplam		1.150.000	0	1.150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesini sağlamak ve bu yönde kaynak yaratmak.
Hedef	TODAİE yayın biriminin, yayınevi mantığında örgütlenmesini sağlamak.
Performans Hedefi	TODAİE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yayınevi" olduğu gerekçelendirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler başlatılacak.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
1 Başlatılacak girişim	Sayı	0	1	1
TODAİE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yayınevi" olduğu gerekçelendirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler başlatılacak.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 TODAİE yayın biriminin etkinleştirilmesi	79.000	0	79.000
2 Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması	16.000	0	16.000
Genel Toplam	95.000	0	95.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Kamu yönetimi alanında yayıncılığın geliştirilmesi ve kitap koleksiyonunun zenginleştirilmesini sağlamak ve bu yönde kaynak yaratmak.
Hedef	TODAİE kütüphanesinin uzmanlık kitaplığı olarak kurumlaşmasını sağlamak.

Performans Hedefi	Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak
<small>Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nün kuruluş kanununa göre üç temel görevinden birisi deneme ve yayındır. Kanununun 27/C maddesine göre, TODAİE'nin görevlerinden birisi "kamu yönetimi alanında gerek yurt içi gerekse yurt dışındaki araştırma, inceleme ve yayınları sürekli olarak izlemek ve derlemek"tir. Bu görevi yerine getiren Enstitümüz bugün kamu yönetimi alanında bir uzmanlık kütüphanesine sahiptir. Bu nedenle kendi öğretim elemanları ve öğrencilerinin dışında, üniversitelerin kamu yönetimi bölümlerinden öğretim elemanları ve öğrencileri tarafından yoğun biçimde kullanılan bir kütüphane olma özelliği taşımaktadır.</small>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2010	2011	2012
1	Kütüphaneye alınacak yayın	Sayı	500	500	500
Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Enstitü Kütüphanesinin bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin oluşturulması	130.000	0	130.000
Genel Toplam		130.000	0	130.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Amaç	Enstitünün yönetilebilirliğini artırmak ve sosyal olanaklarını geliştirmek.
Hedef	Enstitü içi sosyal ortamı ve ilişkileri geliştirmeyi sağlamak. Enstitünün tanınmasını sağlayacak çalışmalar yapmak ve etkinlikler düzenlemek.
Performans Hedefi	Enstitü personeli ile her yıl düzenli olarak, görüş ve şikayet bildirme toplantıları düzenlenecek.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
1 Düzenlenecek toplantı	Adet	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Enstitünün Sosyal olanaklarının geliştirilmesi	0	0	0
2 Enstitünün sosyal olanaklarının iyileştirilmesi	870.000	0	870.000
Genel Toplam	870.000	0	870.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	4 - IAS daki dönüştürülecek olan üyeliğin niteliği(bölgesel üyelik)
Faaliyet Adı	UYBE-IAS
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	2.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	6 - Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).
Faaliyet Adı	EGPA
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	4.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	8 - Akreditasyon süreci ile ilgili çalışmalar sürdürülecek
Faaliyet Adı	EAPAA
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	2.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	10 - KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı
Faaliyet Adı	KAYFOR
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	13 - Doktora programı ders içerikleri enstitü web sitesinde yayınlanacak
Faaliyet Adı	Doktora programı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	70.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		73.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		73.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	17 - Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı
Faaliyet Adı	Eğitim Yönetimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	70.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		73.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		73.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	18 - Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak
Faaliyet Adı	Sürekli eğitim programları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	300.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		360.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		360.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	21 - Fon oluşturmayla ilgili mevzuat çıkartılacak
Faaliyet Adı	Fon oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.32.00 - ARAŞTIRMA YARDIM ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	26 - TODAİE yayım biriminin, "ulusal" nitelikli "yaymevi" olduğu gerekçelendirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler
Faaliyet Adı	TODAİE yayım biriminin etkinleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.33.00 - DERLEME YAYIM ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	79.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		79.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		79.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	26 - TODAİE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yaymevi" olduğu gerçekleştirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler
Faaliyet Adı	Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.33.00 - DERLEME YAYIM ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	28 - Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak
Faaliyet Adı	Enstitü Kütüphanesinin bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.33.00 - DERLEME YAYIM ŞUBESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	130.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		130.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		130.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
Performans Hedefi	30 - Enstitü personeli ile her yıl düzenli olarak, görüş ve şikayet bildirme toplantıları düzenlenecek.
Faaliyet Adı	Enstitünün sosyal olanaklarının iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	40.07.00.02 - GENEL SEKRETERLİK, 40.07.30.00 -

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	870.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		870.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		870.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		IIAS daki dönüştürülecek olan üyeliğin niteliği(bölgesel üyelik)	7.000,00	0,07	0,00		7.000,00	0,07
4		UYBE-IIAS	7.000,00	0,07	0,00		7.000,00	0,07
6		Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).	9.000,00	0,08	0,00		9.000,00	0,08
6		EGPA	9.000,00	0,08	0,00		9.000,00	0,08
8		Akreditasyon süreci ile ilgili çalışmalar sürdürülecek	7.000,00	0,07	0,00		7.000,00	0,07
8		EAPAA	7.000,00	0,07	0,00		7.000,00	0,07
10		KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı	10.000,00	0,09	0,00		10.000,00	0,09
10		KAYFOR	10.000,00	0,09	0,00		10.000,00	0,09
13		Doktora programı ders içerikleri enstitü web sitesinde yayınlanacak	73.000,00	0,68	0,00		73.000,00	0,68
13		Doktora programı	73.000,00	0,68	0,00		73.000,00	0,68
17		Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı	73.000,00	0,68	0,00		73.000,00	0,68
17		Eğitim Yönetimi	73.000,00	0,68	0,00		73.000,00	0,68
18		Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak	360.000,00	3,38	0,00		360.000,00	3,38
18		Sürekli eğitim programları	360.000,00	3,38	0,00		360.000,00	3,38
21		Fon oluşturmaya ilgili mevzuat çıkartılacak	1.150.000,00	10,78	0,00		1.150.000,00	10,78
21		Fon oluşturulması	1.150.000,00	10,78	0,00		1.150.000,00	10,78
26		TODAE yayın biriminin, "ulusal" nitelikli "yayınevi" olduğu gerekçelendirilecek ve bunun resmi olarak tescil edilmesi için gereken girişimler başlatılacak.	95.000,00	0,89	0,00		95.000,00	0,89
26		TODAE yayın biriminin etkinleştirilmesi	95.000,00	0,89	0,00		95.000,00	0,89
26		Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması	79.000,00	0,74	0,00		79.000,00	0,74
26		Enstitü Süreli Yayınlarının Uluslar arası geçerliliğinin sağlanması	16.000,00	0,15	0,00		16.000,00	0,15
28		Enstitü kütüphanesinin, bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin tescil edilmesi için gereken çalışmalar başlatılacak	130.000,00	1,22	0,00		130.000,00	1,22
28		Enstitü Kütüphanesinin bir uzmanlık kitaplığı olma niteliğinin oluşturulması	130.000,00	1,22	0,00		130.000,00	1,22
30		Enstitü personeli ile her yıl düzenli olarak, görüş ve şikayet bildirme toplantıları düzenlenecek.	870.000,00	8,16	0,00		870.000,00	8,16
30		Enstitünün sosyal olanaklarının iyileştirilmesi	870.000,00	8,16	0,00		870.000,00	8,16
31		Enstitünün sosyal olanaklarının iyileştirilmesi	2.784.000,00	26,11			2.784.000,00	26,11
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			7.880.000,00	73,89			7.880.000,00	73,89
Genel Yönetim Giderleri			10.664.000,00	100,00	0,00	0,00	10.664.000,00	100,00
GENEL TOPLAM			10.664.000,00	100,00	0,00	0,00	10.664.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I. Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	440.000,00	4.071.000,00	0,00	4.511.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	720.000,00	0,00	720.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	186.000,00	2.514.000,00	0,00	2.700.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	8.000,00	575.000,00	0,00	583.000,00
	06	Sermaye Giderleri	2.150.000,00	0,00	0,00	2.150.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı	2.784.000,00	7.880.000,00	0,00	10.664.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	2.784.000,00	7.880.000,00	0,00	10.664.000,00	

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.07.00.02 - GENEL SEKRETERLİK			
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kodlar (1. Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	0,00	2.601.000,00	0,00
02 SGK Devlet Primi Giderleri		0,00	487.000,00	0,00	487.000,00
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri		0,00	2.135.000,00	0,00	2.135.000,00
04 Faiz Giderleri		0,00	0,00	0,00	0,00
05 Cari Transferler		0,00	300.000,00	0,00	300.000,00
06 Sermaye Giderleri		870.000,00	0,00	0,00	870.000,00
07 Sermaye Transferleri		0,00	0,00	0,00	0,00
08 Borç verme		0,00	0,00	0,00	0,00
09 Yedek Ödenek		0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödenegi Toplamı			870.000,00	5.523.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		870.000,00	5.523.000,00	0,00	6.393.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.07.31.00 - ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	440.000,00	1.470.000,00	0,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	233.000,00	0,00	233.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	91.000,00	379.000,00	0,00	470.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	8.000,00	275.000,00	0,00	283.000,00
	06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Odeneği Toplamı		539.000,00	2.357.000,00	0,00	2.896.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı		539.000,00	2.357.000,00	0,00	2.896.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.07.32.00 - ARAŞTIRMA YARDIM ŞUBESİ
------------------	---------------------------------------

	Ekonomik Kodlar: (1. Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	1.150.000,00	0,00	0,00	1.150.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödenek Toplamı	1.150.000,00	0,00	0,00	1.150.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	1.150.000,00	0,00	0,00	1.150.000,00	

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	40.07.33.00 - DERLEME YAYIM ŞUBESİ
------------------	------------------------------------

	Ekonomik Kodlar (I. Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	95.000,00	0,00	0,00	95.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödenegi Toplamı	225.000,00	0,00	0,00	225.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	225.000,00	0,00	0,00	225.000,00	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.07 - TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
IIAS daki dönüştürülecek olan üyeliğin niteliği(bölgesel üyelik)	UYBE-IIAS	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
Varolan ilişkiler sürdürülecek olan uluslararası kurum (EGPA).	EGPA	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
Akreditasyon süreci ile ilgili çalışmalar sürdürülecek	EAPAA	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
KAYFOR da sadece bildiri sunacak olan öğretim üye ve/veya yardımcılarının sayısı	KAYFOR	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
Doktora programı ders içerikleri enstitü web sitesinde yayımlanacak	Doktora programı	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
Her yıl ortalama olarak alınacak öğrenci sayısı	Eğitim Yönetimi	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ
Kısa süreli eğitim programlarını tanıtıcı faaliyetler arttırılacak	Sürekli eğitim programları	ÖĞRETİM YETİŞTİRME ŞUBESİ