



SAKARYA  
UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI  
İDARE FAALİYET RAPORU

*Bilgiyi beceriyle  
bütünleştiriyoruz*



*Millete gideceği yolu gösterirken dünyanın her türlü iliminden, keşiflerinden, gelişmelerinden yararlanalım,  
ama unutmayalım ki, asıl temeli kendi içimizden çıkarmak zorundayız.*

*K. Atatürk*

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....                         | 8  |
| I. GENEL BİLGİLER .....                          | 10 |
| A. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER.....         | 13 |
| A.1. Misyon .....                                | 13 |
| A.2. Vizyon .....                                | 13 |
| A.3. Temel Değerler .....                        | 13 |
| B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....            | 14 |
| B.1. Üniversitenin Görevleri.....                | 14 |
| B.2. Rektör .....                                | 15 |
| B.3. Üniversite Senatosu.....                    | 16 |
| B.4. Üniversite Yönetim Kurulu.....              | 18 |
| B.5. Dekan.....                                  | 19 |
| B.6. Enstitü.....                                | 19 |
| B.7. Yüksekokul .....                            | 19 |
| B.8. Genel Sekreter .....                        | 19 |
| C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....                | 20 |
| C.1. Fiziksel Yapı.....                          | 20 |
| C.1.1. Eğitim Alanı .....                        | 26 |
| C.1.2. Sosyal Alanlar.....                       | 26 |
| C.1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar .....         | 26 |
| C.1.2.2. Yemekhaneler .....                      | 27 |
| C.1.2.3. Spor Tesisleri.....                     | 27 |
| C.1.2.4. Toplantı-Konferans Salonları .....      | 27 |
| C.1.3. Hizmet Alanları .....                     | 27 |
| C.1.4. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları .....     | 28 |
| C.1.5. Taşıtlar .....                            | 28 |
| C.2. Teşkilat Yapısı.....                        | 29 |
| C.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....         | 31 |
| C.3.1. Yazılımlar.....                           | 34 |
| C.3.2. Bilgisayarlar.....                        | 36 |
| C.3.3. Kütüphane Kaynakları.....                 | 37 |
| C.3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ..... | 38 |
| C.4. İnsan Kaynakları.....                       | 39 |

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| C.4.1. Akademik Personel .....                                                | 39 |
| C.4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel .....                                 | 40 |
| C.4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel .....          | 41 |
| C.4.4. Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel ..... | 42 |
| C.4.5. Sözleşmeli Akademik Personel .....                                     | 42 |
| C.4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....                      | 43 |
| C.4.7. Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....                      | 43 |
| C.4.8. İdari Personel .....                                                   | 44 |
| C.4.9. İdari Personelin Eğitim Durumu .....                                   | 45 |
| C.4.10. İdari Personelin Hizmet Süreleri .....                                | 46 |
| C.4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....                        | 46 |
| C.4.12.İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....                         | 46 |
| C.4.13. Sürekli İşçiler .....                                                 | 47 |
| C.4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri .....                               | 47 |
| C.4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımları .....                    | 47 |
| C.4.16. 4/B Sözleşmeli Personel Kadro Sayısı .....                            | 48 |
| C.5. Sunulan Hizmetler .....                                                  | 50 |
| C.5.1. Eğitim Hizmetleri .....                                                | 50 |
| C.5.1.1. Öğrenci Sayıları .....                                               | 52 |
| C.5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları .....                   | 53 |
| C.5.1.3. Öğrenci Kontenjanları .....                                          | 54 |
| C.5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları .....                           | 54 |
| C.5.1.5. Mezun Öğrenci Sayısı .....                                           | 56 |
| C.5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler .....                                     | 57 |
| C.5.2. Hukuki Hizmetler .....                                                 | 58 |
| C.5.3. Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri .....                                | 60 |
| C.5.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler .....                                   | 63 |
| C.5.4.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar .....           | 64 |
| C.5.4.2. Proje Bilgileri .....                                                | 64 |
| C.5.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar .....                  | 71 |
| C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....                                      | 74 |
| D. DİĞER HUSUSLAR .....                                                       | 76 |
| II. AMAÇ VE HEDEFLER .....                                                    | 81 |
| A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER .....                | 81 |
| A.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER .....                                       | 82 |



|                                                                                              |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| A.1.1. Politikalar .....                                                                     | 82  |
| A.1.1.1. Eğitim Öğretim Politikası .....                                                     | 82  |
| A.1.1.2. Araştırma Geliştirme Politikası .....                                               | 83  |
| A.1.1.3. Topluma Hizmet Politikası .....                                                     | 83  |
| A.1.1.4. Yönetim Politikası .....                                                            | 83  |
| A.1.1.5. Kalite Politikası.....                                                              | 84  |
| A.1.1.6. İnsan Kaynakları Politikası .....                                                   | 84  |
| A.1.1.7. Uzaktan Eğitim Politikası .....                                                     | 84  |
| A.1.1.8. Uluslararasılaşma Politikası .....                                                  | 85  |
| A.1.1.9 İletişim Politikası.....                                                             | 85  |
| A.1.1.10. Sürdürülebilirlik Politikası.....                                                  | 85  |
| A.1.1.11. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası .....                                           | 85  |
| B. DİĞER HUSUSLAR.....                                                                       | 86  |
| III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....                                    | 87  |
| A. MALİ BİLGİLER .....                                                                       | 87  |
| A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....                                                           | 87  |
| Tablo 51: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....                    | 89  |
| Tablo 52: Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri.....                                    | 90  |
| A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....                                          | 96  |
| A.3. Mali Denetim Sonuçları .....                                                            | 104 |
| B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....                                                                | 107 |
| B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....                                           | 107 |
| B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....                                          | 111 |
| B.2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler | 111 |
| B.2.2. Performans Denetim Sonuçları.....                                                     | 118 |
| B.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi .....                                                | 119 |
| B.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....                                     | 135 |
| IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....                                | 135 |
| A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI.....                         | 136 |
| B. ÜSTÜNLÜKLER, ZAYIFLIKLAR .....                                                            | 137 |
| B.1 Güçlü Yönler.....                                                                        | 137 |
| B.2 İyileştirmeye Açık Yönler .....                                                          | 138 |
| B.3. Fırsatlar.....                                                                          | 139 |
| B.4. Tehditler.....                                                                          | 139 |

|                                                |     |
|------------------------------------------------|-----|
| V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....                     | 140 |
| İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....                 | 141 |
| MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI..... | 142 |

#### Tablo Listesi

|                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tablo 1: Uygulama ve Araştırma Merkezleri .....                                                               | 12 |
| Tablo 2: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Senato Üyeleri.....                                         | 17 |
| Tablo 3: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Üniversite Yönetim Kurulu Üyeleri .....                     | 18 |
| Tablo 4: Yerleşkelerin Mülkiyet ve Kullanım Durumu .....                                                      | 21 |
| Tablo 5: Açık ve Kapalı Alanlar.....                                                                          | 25 |
| Tablo 6: Eğitim Alanları.....                                                                                 | 26 |
| Tablo 7: Kantin ve Kafeteryalar .....                                                                         | 26 |
| Tablo 8: Öğrenci/Personel Yemekhanesi .....                                                                   | 27 |
| Tablo 9: Spor Tesisleri.....                                                                                  | 27 |
| Tablo 10: Toplantı ve Konferans Salonları.....                                                                | 27 |
| Tablo 11: Hizmet Alanları .....                                                                               | 28 |
| Tablo 12: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları.....                                                                | 28 |
| Tablo 13: Taşıtlar .....                                                                                      | 29 |
| Tablo 14: Yazılımlar .....                                                                                    | 35 |
| Tablo 15: Bilgisayarlar .....                                                                                 | 36 |
| Tablo 16: Kütüphane Kaynakları.....                                                                           | 37 |
| Tablo 17: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....                                                           | 38 |
| Tablo 18: Akademik Personelin Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı .....                                  | 39 |
| Tablo 19: Akademik Personelin Kadroların İstihdam Şekline Göre Dağılımı .....                                 | 40 |
| Tablo 20: Yabancı Uyraklı Akademik Personel .....                                                             | 40 |
| Tablo 21: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....                                        | 41 |
| Tablo 22: Başka Üniversitelerden 2547 S.K. 40/a ve 40/d Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel..... | 42 |
| Tablo 23: Sözleşmeli Akademik Personel .....                                                                  | 42 |
| Tablo 24: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....                                                    | 43 |
| Tablo 25: İdari Personel Kadro Sayısı .....                                                                   | 44 |
| Tablo 26: İdari Personelin Eğitim Durumu .....                                                                | 45 |
| Tablo 27: İdari Personelin Hizmet Süreleri.....                                                               | 46 |
| Tablo 28: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....                                                      | 46 |
| Tablo 29: Sürekli İşçiler.....                                                                                | 47 |
| Tablo 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri.....                                                              | 47 |
| Tablo 31: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımları .....                                                  | 47 |
| Tablo 32: Sözleşmeli Personel Kadro Sayısı.....                                                               | 48 |
| Tablo 33: Birimlerin Bölüm ve Program Sayıları.....                                                           | 51 |
| Tablo 34: 2025 Yılı Öğrenci Sayıları .....                                                                    | 52 |
| Tablo 35: Öğrenci Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı .....                                                     | 53 |
| Tablo 36: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....                                                   | 53 |
| Tablo 37: Öğrenci Kontenjanları.....                                                                          | 54 |
| Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarındaki Öğrenci Sayıları.....                                     | 55 |
| Tablo 39: Mezun Öğrenci Sayısı.....                                                                           | 57 |

|                                                                                       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tablo 40: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı.....                                         | 58  |
| Tablo 41: Hukuki Hizmetler .....                                                      | 59  |
| Tablo 42: Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri .....                                     | 60  |
| Tablo 43: Öğrenci Toplulukları .....                                                  | 62  |
| Tablo 44: Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler .....                                        | 63  |
| Tablo 45: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar .....                  | 64  |
| Tablo 46: 2025 Yılı Sonu İtibariyle BAP Projeleri .....                               | 64  |
| Tablo 47: Yıllara Göre SUBÜ Bütçesinden Kaynak Bağlanan BAP Projeleri .....           | 65  |
| Tablo 48: 2025 Yılı Sonu İtibariyle Dış Kaynaklı Projeler .....                       | 66  |
| Tablo 49: 2025 Yılında Desteklenmesine Karar Verilen Projeler.....                    | 66  |
| Tablo 50: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri ..... | 88  |
| Tablo 51: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri .....            | 89  |
| Tablo 52: Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri .....                            | 90  |
| Tablo 53: Bütçe Giderlerinin Gider Gruplarına Göre Dağılımı.....                      | 92  |
| Tablo 54: Bütçe Gelirlerinin Gruplarına Göre Dağılımı.....                            | 93  |
| Tablo 55: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Gelir Gerçekleşme Tablosu.....             | 94  |
| Tablo 56: Faaliyet Sonuçları Tablosu .....                                            | 97  |
| Tablo 57: Bilanço .....                                                               | 100 |
| Tablo 58: Döner Sermaye İşletmesi Gelir /Gider Bütçe ve Gerçekleşmeleri.....          | 103 |
| Tablo 59: Ön Mali Kontrole İlişkin Bilgiler .....                                     | 106 |
| Tablo 60: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri .....                              | 107 |
| Tablo 61: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık).....           | 111 |
| Tablo 62: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi .....                      | 119 |
| Tablo 63: Stratejik Plan Performans Değerlendirme Tablosu .....                       | 120 |

#### Şekil Listesi:

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Şekil 1:Teşkilat Yapısı..... | 30 |
|------------------------------|----|

#### Grafik Listesi:

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Grafik 1: Akademik Personelin Kadro Doluluk Oranına Göre Dağılımı..... | 40 |
| Grafik 2: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....             | 43 |
| Grafik 3: Yıl Bazında İdari Personel Sayısı.....                       | 45 |
| Grafik 4: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....               | 46 |
| Grafik 5: Yıl Bazında Sürekli İşçilerin Dağılımı.....                  | 47 |
| Grafik 6: Yıl Bazında Sözleşmeli Personel Sayısı .....                 | 48 |
| Grafik 7: Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketliliği .....              | 73 |
| Grafik 8: Başlangıç Ödeneklerinin Yüzdesel Dağılımı .....              | 87 |
| Grafik 9: Gider Gruplarının Yüzdesel Dağılımı .....                    | 93 |



*Bilgiyi beceriyle  
bütünleştiriyoruz*

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi ile ilgili mevzuat hükümleri uyarınca hazırlanan Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu; Üniversitemizde yürütülen faaliyetlerin mali ve idari sonuçlarını, hesap verebilirlik ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Raporda; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında yürütülen faaliyetler ile bu faaliyetlerin performans programı ve bütçe gerçekleştirmeleriyle ilişkisi değerlendirilmiştir. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımına yönelik uygulamalar ile kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütülen izleme ve değerlendirme çalışmaları raporda özet olarak yer almaktadır.

Üniversitemizin uygulamalı eğitimi merkeze alan ve iş dünyası ile güçlü entegrasyonu hedefleyen **+1 Eğitim Modeli**, 2025 yılı içerisinde de eğitim-öğretim faaliyetlerinin temel bileşenlerinden biri olmayı sürdürmüştür. Bu kapsamda öğrencilerin mesleki yetkinliklerini artırmaya, istihdam edilebilirliklerini güçlendirmeye ve paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Hazırlanan İdare Faaliyet Raporunda yer alan bilgi ve değerlendirmelerin, Üniversitemizin sürekli iyileşme anlayışı doğrultusunda gelecek dönem planlamalarına katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Bu vesileyle, 2025 yılı içerisinde Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşması için özveriyle katkı sunan tüm akademik ve idari personelimize teşekkür eder, raporun ilgililer için faydalı olmasını dilerim.

**Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK**

**Rektör**



## I. GENEL BİLGİLER

Türkiye'nin "Milli Teknoloji, Güçlü Sanayi" vizyonuna uygun çalışmalar gerçekleştiren Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihli 30425 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7141 Sayılı "Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında kurulmuştur.



Üniversite 1 Enstitü, 6'sı aktif 8 Fakülte, 1 Yüksekokul ve 12'si aktif 15 Meslek Yüksekokulundan oluşmaktadır. Bunun yanı sıra Rektörlüğe bağlı Koordinatörlükler, Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği ile Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Koruma Güvenlik Şube Müdürlüğü kapsamında idari süreçler yürütülmektedir. Yabancı uyruklu ve emekli sözleşmeli personel de dahil olmak üzere toplam 689 akademik personel, 226 idari personel, 114 sözleşmeli idari personel, 206 sürekli işçi ve 30.045 öğrenciyle hizmet verilmektedir.

### Koordinatörlükler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Koord.
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koord.
- Bilimsel Yayınlar Koord.
- Engelsiz Üniversite Koord.
- Erasmus Koord.
- İletişim Koord.
- İlk Yardım Eğitim Koord.
- İş Dünyası ve İş Birliği Koord.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Koord.
- Kalite Koord.
- Meslek Yüksekokulları Koord.
- Sağlıklı Yaşam ve Bağımlılıkla Mücadele Koord.
- Sınav Hizmetleri Koord.
- Teknoloji Yarışmaları Koord.
- Temel Bilgi Teknolojisi Kullanımı Koord.
- Türk Dili Koord.
- YLSY Burs Programı Koord.

### İdari Birimler

- Bilgi İşlem Daire Bşk.
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
- Hukuk Müşavirliği
- İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.
- Öğrenci İşleri Daire Bşk.
- Personel Dairesi Bşk.
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.
- Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.
- Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü

### Akademik Birimler

- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Spor Bilimleri Fakültesi
- Teknoloji Fakültesi
- Turizm Fakültesi
- Uygulamalı Bilimler Fakültesi
- Ziraat Fakültesi
- *Batı Karadeniz Deniz Bilimleri Fakültesi\**
- *Ulaştırma ve Lojistik Fakültesi\**
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Akyazı Sağlık Hizmetleri MYO
- Arifiye MYO
- Bilişim Teknolojileri MYO
- Denizcilik MYO
- Ferizli MYO
- Geyve MYO
- Hendek MYO
- Kaynarca Seyfettin Selim MYO
- Pamukova MYO
- Sakarya MYO
- Sapanca MYO
- Sapanca Turizm MYO
- *Karapürçek MYO\**
- *Söğütli MYO\**
- *Taraklı MYO\**

\*Pasif



İş dünyası ile iş birliği, dijitalleşme ve yerli üretimler kapsamında da çalışmalar yürütmekte olan üniversite bu kapsamda derslerini günün ve geleceğin şartlarına göre sektörle birlikte her alanda güncellemekte, TÜBİTAK'ın başlattığı Sanayi Doktora Programı projesi ile sanayi kuruluşlarının sorunlarını çözecek bilimsel çalışmaları, iş dünyası ile birlikte gerçekleştirmektedir. Üniversite bünyesinde kurulan Kariyer Ofisi'yle, öğrencilerin iş olanakları takip edilmekte ve verilen eğitimler ile öğrencilere katkı sağlanmaktadır.

Bilimsel hareketliliğin artırılması, araştırmacı insan kaynağının nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi ve araştırma kurumları ile iş dünyası iş birliğine katkı sağlanması amacıyla da Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesinde 21 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır (Tablo 1).

**Tablo 1: Uygulama ve Araştırma Merkezleri**

| Uygulama ve Araştırma Merkezleri*                                      |
|------------------------------------------------------------------------|
| Biyomedikal Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi                 |
| Deprem Uygulama ve Araştırma Merkezi                                   |
| Dil Eğitim-Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi                       |
| Egzersiz ve Spor Bilimleri Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi       |
| Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi            |
| Güç Elektroniği Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi            |
| İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi   |
| İlk Yardım Eğitim Merkezi                                              |
| Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi                |
| Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi     |
| Malzeme Üretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi             |
| Mesleki ve Teknik Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi                 |
| Otizm Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi                      |
| Otomotiv Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi                   |
| Robot Teknolojileri ve Akıllı Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi  |
| Sakarya Sosyal ve Kültürel Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi    |
| Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi |
| Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi                      |
| Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi                           |
| Yapay Zeka ve Veri Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi                |
| Yaşam Boyu Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi                        |

\*31 Aralık 2025 itibarıyla

## A. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER



### A.1. Misyon

İnsanlığa değer katan, analitik düşünebilen, mesleki açıdan yetkin, iletişim becerisine sahip, bilgiyi beceri ile bütünleştiren bireyler yetiştirmek ve evrensel nitelikte bilim, teknoloji ve hizmet üretmektir.

### A.2. Vizyon

Uygulamalı eğitim ve araştırmada öncü, yenilikçi yaklaşımlarla öğrenciyi merkeze alan, ürettiği bilim ve teknoloji ile paydaşlarının sorunlarına çözüm üreten, uluslararası tanınırlığa sahip bir üniversite olmaktır.

### A.3. Temel Değerler

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi misyonunun sürdürülebilirliğini destekleyen ve örnek teşkil edecek çalışmalarına yeni yaklaşımlar kazandıracak olan Temel Değerler şunlardır:



## B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR



Üniversitelerin görev ve yetkileri Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130. ve 131. Maddeleri çerçevesinde 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilmiş olup, yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemekte ayrıca yükseköğretim kurumları ile üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektedir.

### B.1. Üniversitenin Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin görevleri;

- a.** Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b.** Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c.** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d.** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- e.** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f.** Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g.** Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h.** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i.** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## **B.2. Rektör**

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir Rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a.** Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b.** Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c.** Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,

**d.** Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

**e.** Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktır.

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

### **B.3. Üniversite Senatosu**

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Üniversitemiz Senato üyeleri Tablo 2’de gösterilmiştir.

Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

**a.** Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

**b.** Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

**c.** Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’ de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

**d.** Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

**e.** Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı Enstitü ve Yüksekokul Kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak.

**Tablo 2: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Senato Üyeleri**

| Adı-Soyadı                     | Birimi/Görevi                                |
|--------------------------------|----------------------------------------------|
| Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK     | Rektör                                       |
| Prof. Dr. Sinan Serdar ÖZKAN   | Rektör Yardımcısı                            |
| Prof. Dr. Ali Fuat BOZ         | Rektör Yardımcısı                            |
| Prof. Dr. Oğuz TÜRKAY          | Rektör Yardımcısı                            |
| Prof. Dr. Fatih ÇALIŞKAN       | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü           |
| Prof. Dr. Azize ALAYLI         | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı            |
| Prof. Dr. Feride TAŞKIN YILMAZ | Üye/Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi |
| Prof. Dr. Murat ÇİLLİ          | Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı              |
| Prof. Dr. Ersin ESKİLER        | Üye/Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi   |
| Prof. Dr. Zafer TATLI          | Teknoloji Fakültesi Dekanı                   |
| Doç. Dr. İsa VURAL             | Üye/Teknoloji Fakültesi Öğretim Üyesi        |
| Prof. Dr. Mehmet SARIİŞİK      | Turizm Fakültesi Dekanı                      |
| Prof. Dr. Serkan ŞENGÜL        | Üye /Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi          |
| Prof. Dr. Sinan ESEN           | Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanı         |
| Doç. Dr. Mehmet BAĞIŞ          | Üye/Uygulamalı Bilimler Öğretim Üyesi        |
| Prof. Dr. Taki DEMİR           | Ziraat Fakültesi Dekanı                      |
| Prof. Dr. Salih KARABÖRKLÜ     | Üye / Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi         |
| Dr. Öğr. Üyesi İsmail GÜRLER   | Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü            |
| Prof. Dr. Azize ALAYLI         | Akyazı Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü V.       |
| Doç. Dr. Emre YILMAZ           | Arifiye MYO Müdürü                           |
| Prof. Dr. Nuri AKKAŞ           | Denizcilik MYO Müdürü                        |
| Dr. Öğr. Üyesi Pınar ÇINAR     | Ferizli MYO Müdürü                           |
| Doç. Dr. İbrahim Taha DURSUN   | Geyve MYO Müdürü                             |
| Doç. Dr. Ali ERDUMAN           | Hendek MYO Müdürü                            |
| Doç. Dr. Gökhan ATALI          | Bilişim Teknolojileri MYO Müdürü             |
| Öğr. Gör. Nafi FİLİZ           | Kaynarca Seyfettin Selim MYO Müdürü          |
| Prof. Dr. Fatih SÖNMEZ         | Pamukova MYO Müdürü                          |
| Doç. Dr. Recep KILIÇ           | Sakarya MYO Müdürü                           |
| Doç. Dr. Füsün ÇELEBİ BOZ      | Sapanca MYO Müdürü                           |
| Prof. Dr. Şevki ULEMA          | Sapanca Turizm MYO Müdürü                    |

\*31.12.2025 tarihi itibarıyla

#### B.4. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör Yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite Yönetim Kurulu üyeleri Tablo 3' te gösterilmiştir.

Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a.** Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- b.** Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c.** Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d.** Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Yönetim Kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

**Tablo 3: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Üniversite Yönetim Kurulu Üyeleri**

| Adı-Soyadı                   | Birimi/Görevi                          |
|------------------------------|----------------------------------------|
| Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK   | Rektör                                 |
| Prof. Dr. Sinan Serdar ÖZKAN | Üye/Rektör Yardımcısı                  |
| Prof. Dr. Azize ALAYLI       | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı      |
| Prof. Dr. Murat ÇİLLİ        | Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı        |
| Prof. Dr. Mehmet SARIİŞİK    | Turizm Fakültesi Dekanı                |
| Prof. Dr. Fatih ÇALIŞKAN     | Üye/Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü |
| Prof. Dr. Zafer TATLI        | Teknoloji Fakültesi Dekanı             |
| Prof. Dr. Taki DEMİR         | Ziraat Fakültesi Dekanı                |
| Prof. Dr. Sinan ESEN         | Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanı   |
| Prof. Dr. Fatih SÖNMEZ       | Üye/Pamukova Meslek Yüksekokulu Müdürü |

\*31.12.2025 tarihi itibarıyla



### **B.5. Dekan**

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a.** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b.** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- c.** Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d.** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

### **B.6. Enstitü**

Enstitünün organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur. Enstitü Müdürü, Rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile Dekanlara verilmiş olan görevleri Enstitü bakımından yerine getirir.

### **B.7. Yüksekokul**

Yüksekokulların organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur. Yüksekokul Müdürü, Rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile Dekanlara verilmiş olan görevleri Yüksekokul bakımından yerine getirir.

### **B.8. Genel Sekreter**

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı

olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a.** Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d.** Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- e.** Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f.** Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g.** Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h.** Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

### **C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**



#### **C.1. Fiziksel Yapı**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi yerleşkeleri bünyesinde bulunan derslikler, laboratuvarlar, atölyeler, kütüphaneler, konferans salonları, spor alanları ve sosyal donatılar, öğrencilerin ve personelin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde planlanmakta ve sürekli olarak

iyileştirilmektedir. İdari hizmetlerin yürütülmesine yönelik ofisler, arşiv alanları ve hizmet birimleri, iş süreçlerinin etkinliğini artıracak biçimde düzenlenmekte olup engelli bireylerin kampüs imkanlarından eşit şekilde yararlanabilmesi için erişilebilirlik standartlarına uygun düzenlemeler yapılmaktadır. Merkezi kampüs alanı ile ilgili çalışmalar ise devam etmektedir. Üniversitenin kullanmakta olduğu açık ve kapalı alanların toplamı 228.478,97 m<sup>2</sup>'dir.

Üniversite yerleşkelerinin mülkiyet durumları Tablo 4'te gösterilmektedir. Tablo 5'te ise açık ve kapalı alanlara ait bilgilere yer verilmiştir.

**Tablo 4: Yerleşkelerin Mülkiyet ve Kullanım Durumu**

| Sıra No | İlçesi                    | Taşınmaz Numarası | Taşınmaz Adı                                                                    | Cinsi                            | Pafta No     | Yüzölçümü (M2) | Edinme Şekli       | Fiili Kabul Tarihi |
|---------|---------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------|--------------------|--------------------|
|         | Mahallesi/Köyü            |                   |                                                                                 |                                  | Ada No       | Hisse Oranı    |                    |                    |
|         |                           |                   |                                                                                 |                                  | Parsel No    |                |                    |                    |
| 1       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-6900      | Teknoloji Fak. T1- Blok                                                         | Ünv. Akademi Enst. Y.O Binaları  | 0 /18093     | 6900           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 2       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-64        | Teknoloji Fak. T1- Blok Kantin                                                  | Hizmet Binası                    | 0 /18093     | 64             | Milli Emlak Tahsis | 2021               |
| 3       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-4708      | Teknoloji Fak. T2 - Blok                                                        | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 4708           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 4       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-2860      | Teknoloji Fak. T3 - Blok                                                        | Ünv. Akademi Enst., Y.O Binaları | 0 /18093     | 2860           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 5       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-6720      | Teknoloji Fak. T4 - Blok                                                        | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 6720           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 6       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-6720      | Teknoloji Fak. T4 - Blok Kantin                                                 | Hizmet Binası                    | 0 /18093     | 64             | Milli Emlak Tahsis | 2023               |
| 7       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-233       | Araştırma Laboratuvarı                                                          | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 233            | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 8       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-10650     | Spor Blm.Fak. Derslik Ana Bina                                                  | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 10650          | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 9       | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-1950      | Spor Blm.Fak. Kapalı Spor Salonu                                                | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 1950           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 10      | Serdivan/Esentepe         | 018093-2500       | Spor Blm.Fak. Stadyum                                                           | Stadyum                          | 0 /18093     | 2500           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 11      | Serdivan/Esentepe         | 018093-230        | Teknik Ofisler                                                                  | Hizmet Binası                    | 1 /18093-230 | 230            | Milli Emlak Tahsis | 2024               |
| 12      | Serdivan/Esentepe         | 0/18093-6325      | Spor Blm. Fak. Tribün                                                           | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 0 /18093     | 6325           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 13      | Hendek/Kargalıhanbaba-Osb | 3232/1-13248      | Hendek Yeni MYO                                                                 | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 3232 /1      | 13248          | Osb Den Kiralık    | 2025               |
| 14      | Hendek/Kargalıhanbaba-Osb | 3232/1-22         | Hendek Yeni Güvenlik Otopark                                                    | Hizmet Binası                    | 3232 /1      | 22             | Osb Den Kiralık    | 2025               |
| 15      | Hendek/Kargalıhanbaba-Osb | 3232/1-21         | Hendek Yeni Güvenlik Öğrenci                                                    | Hizmet Binası                    | 3232 /1      | 21             | Osb Den Kiralık    | 2025               |
| 16      | Sapanca/Gazipaşa          | 70/7-1520         | Sapanca MYO Ana Bina                                                            | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları  | 1183/6       | 1520           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 17      | Sapanca/Gazipaşa          | 70/7-9            | Sapanca MYO Güvenlik Binası                                                     | Hizmet Binası                    | 1183/6       | 9              | Milli Emlak Tahsis | 2018               |
| 18      | Sapanca/Gazipaşa          | 1183/5-514        | Sapanca Myo Kantin Kafeterya                                                    | Hizmet Binası                    | 1183/5       | 514            | Milli Emlak Tahsis | 2023               |
| 19      | Sapanca/Kırkpınar-Soğuksu | 429/127-1020-3    | Sapanca Turizm Fak Ve Sapanca Turizm Myo Uygulama Oteli (C Blok Aşçılık Binası) | Hizmet Binası/Otel               | 429/127      | 1020           | Milli Emlak Tahsis | 2018               |

|    |                             |              |                                            |                                 |        |       |                                      |      |
|----|-----------------------------|--------------|--------------------------------------------|---------------------------------|--------|-------|--------------------------------------|------|
| 20 | Sapanca/Kırkpınar Hasanpaşa | 343/3-1665   | Sapanca Turizm MYO Eğitim Binası           | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 343/3  | 1665  | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |
| 21 | Sapanca/Kırkpınar Hasanpaşa | 343/10-97    | Sapanca Turizm Myo Yemekhane Kantin        | Hizmet Binası                   | 343/10 | 97    | Sapanca Belediyesi Tahsis            | 2018 |
| 22 | Sapanca/Kırkpınar Hasanpaşa | 343/10-9     | Sapanca Turizm Myo Güvenlik Binası         | Hizmet Binası                   | 343/10 | 9     | Sapanca Belediyesi Tahsis            | 2018 |
| 23 | Sapanca/Camiicedit          | 133/78-12340 | Sapanca Turizm Fakültesi                   | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 133/78 | 12340 | Sapanca Belediyesi Tahsis            | 2018 |
| 24 | Adapazarı/Camili            | 4528/1-5700  | Sakarya MYO                                | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 4528/1 | 5700  | Sakarya Büyükşehir Belediyesi Tahsis | 2019 |
| 25 | Adapazarı/Camili            | 4528/2-5700  | Uygulamalı Bilimler Fakültesi              | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 4528/1 | 5700  | Sakarya Büyükşehir Belediyesi Tahsis | 2019 |
| 26 | Adapazarı/Camili            | 4528/1-12    | Sakarya MYO Güvenlik                       | Hizmet Binası                   | 4528/1 | 12    | Sakarya Büyükşehir Belediyesi Tahsis | 2019 |
| 27 | Geyve/Orhaniye              | 59/14-1930   | Geyve MYO Eğitim Binası                    | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 59/14  | 1930  | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2018 |
| 28 | Geyve/Orhaniye              | 59/14-220    | Geyve MYO Yemekhane                        | Hizmet Binası                   | 59/14  | 220   | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2018 |
| 29 | Geyve/Orhaniye              | 59/14-9      | Geyve MYO Güvenlik                         | Hizmet Binası                   | 59/14  | 9     | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2018 |
| 30 | Geyve/Alifuatpaşa           | 157/1-3127   | Alifuatpaşa Ana Bina                       | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 157/1  | 3127  | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2018 |
| 31 | Geyve/Alifuatpaşa           | 157/1-73     | Alifuatpaşa Yemekhane Kantin               | Hizmet Binası                   | 157/1  | 73    | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2018 |
| 32 | Geyve/Alifuatpaşa           | 157/1-64     | Alifuatpaşa Kazan Dairesi                  | Hizmet Binası                   | 157/1  | 64    | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2023 |
| 33 | Geyve/Alifuatpaşa           | 157/3-21     | Alifuatpaşa Güvenlik                       | Hizmet Binası                   | 157/3  | 21    | Geyve Belediyesi Tahsis              | 2023 |
| 34 | Arifiye/Fatih               | 968/65-2550  | Arifiye MYO A Blok Eğitim Binası           | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 968/65 | 2550  | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |
| 35 | Arifiye/Fatih               | 968/2-950    | Sadem B Blok                               | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 968/2  | 950   | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |
| 36 | Arifiye/Fatih               | 968/2-230    | Arifiye MYO Y.Hane-Kantin                  | Hizmet Binası                   | 968/2  | 230   | Milli Emlak Tahsis                   | 2020 |
| 37 | Arifiye/Fatih               | 968/2-610    | Sadem A Blok                               | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 968/2  | 610   | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |
| 38 | Arifiye/Fatih               | 968/65-600   | Sadem C Blok (Yeni Arifiye Myo Parselinde) | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 968/65 | 600   | Milli Emlak Tahsis                   | 2023 |
| 39 | Arifiye/Fatih               | 0968/2-30    | Sadem Güvenlik                             | Hizmet Binası                   | 0968/2 | 30    | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |
| 40 | Arifiye/Fatih               | 0968/2/16    | Sadem Kantin                               | Hizmet Binası                   | 0968/2 | 16,81 | Milli Emlak Tahsis                   | 2021 |
| 41 | Arifiye/Fatih               | 968/2-380    | Arifiye MYO Lab. Motor Sim. Lab            | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 0968/2 | 380   | Milli Emlak Tahsis                   | 2021 |
| 42 | Arifiye/Fatih               | 968/2-150    | Arifiye Myo Kaynak Atölyesi                | Ünv. Akademi Enst.,Y.O Binaları | 0968/2 | 150   | Milli Emlak Tahsis                   | 2022 |
| 43 | Arifiye/Fatih               | 968/2-30     | Arifiye Myo Güvenlik                       | Hizmet Binası                   | 0968/2 | 30    | Milli Emlak Tahsis                   | 2018 |

|    |                       |              |                                                      |                                    |         |      |                        |      |
|----|-----------------------|--------------|------------------------------------------------------|------------------------------------|---------|------|------------------------|------|
| 44 | Arifiye /Cumhuriyet   | 862/113      | Ziraat Fak                                           | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 862/13  | 3715 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 45 | Arifiye /Cumhuriyet   | 862/113-17   | Ziraat Fak Kantin                                    | Hizmet Binası                      | 862/13  | 17   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 46 | Arifiye /Cumhuriyet   | 862/113-67   | Ziraat Fak Güvenlik                                  | Hizmet Binası                      | 862/13  | 67   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 47 | Akyazı/Yeni           | 59/166-1900  | Sağlık Blm Fak-MYO<br>Eğitim Binası                  | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 59/166  | 1900 | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 48 | Akyazı/Yeni           | 59/166-740   | Sağlık Blm Fak-MYO İdari<br>Binası                   | Hizmet Binası                      | 59/166  | 740  | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 49 | Akyazı/Yeni           | 59/166-750   | Sağlık Blm Fak-MYO<br>Y.Hane Binası                  | Hizmet Binası                      | 59/166  | 750  | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 50 | Akyazı/Yeni           | 59/166-750   | Sağlık Blm Fak- MYO Lab<br>Binası                    | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 59/166  | 440  | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 51 | Akyazı/Yeni           | 59/167/50    | Sağlık Blm Fak- MYO<br>Güvenlik                      | Hizmet Binası                      | 59/167  | 50   | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 52 | Akyazı/Yeni           | 59/165-1000  | Sağlık Blm Fak/Sağlık<br>Bilimleri MYO İdari Bina    | Hizmet Binası                      | 59/165  | 1000 | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2023 |
| 53 | Pamukova/Cumhuriyet   | 0/10420-3233 | Pamukova MYO Eğitim<br>Binası                        | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 0/10420 | 3233 | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 54 | Pamukova/Cumhuriyet   | 0/10420-847  | Pamukova MYO Yeni<br>Yemekhane Kantin<br>Laboratuvar | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 0/10420 | 847  | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2025 |
| 55 | Pamukova/Cumhuriyet   | 0/10420/360  | Pamukova MYO Süt<br>Tesis/Lab                        | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 0/10420 | 360  | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 56 | Pamukova/Cumhuriyet   | 0/10420/10   | Pamukova MYO Güvenlik                                | Hizmet Binası                      | 0/10420 | 10   | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2018 |
| 57 | Pamukova/Cumhuriyet   | 0/10420/22   | Pamukova MYO Yeni<br>Güvenlik                        | Hizmet Binası                      | 0/10420 | 22   | Subü<br>Mülkiyetinde   | 2025 |
| 58 | Ferizli/Devlet Mah    | 120/2 -2580  | Ferizli MYO Binası (Yeni)                            | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 120/2   | 2580 | Ferizli Bld.<br>Tahsis | 2023 |
| 59 | Kaynarca/Merkez       | 356/5-1550   | Kaynarca Sey.Selim MYO<br>Eğitim Binası              | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 356/5   | 1550 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2019 |
| 60 | Kaynarca/Merkez       | 365/5-460    | Kaynarca Sey.Selim MYO<br>Y.Hane Binası              | Hizmet Binası                      | 356/5   | 460  | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2019 |
| 61 | Kaynarca/Merkez       | 356/6/69     | Kaynarca Sey.Selim MYO<br>Kazan Dairesi              | Hizmet Binası                      | 356/6   | 69   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2019 |
| 62 | Kaynarca/Merkez       | 0356/5/25    | Kaynarca Sey.Selim MYO<br>Güvenlik                   | Hizmet Binası                      | 356/5   | 25   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2019 |
| 63 | Kaynarca/Merkez       | 356/5-2543   | Kaynarca Sey. Selim MYO                              | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 356/5   | 2543 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2019 |
| 64 | Karasu/Aziziye        | 430/40-3090  | Karasu MYO Eğitim<br>Binası                          | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 430/40  | 3090 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2018 |
| 65 | Karasu/Aziziye        | 430/40-80    | Karasu MYO Kantin<br>Binası                          | Hizmet Binası                      | 430/40  | 80   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2018 |
| 66 | Karasu/Aziziye        | 430/40-12    | Karasu MYO Güvenlik                                  | Hizmet Binası                      | 430/40  | 12   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2018 |
| 67 | Karasu/Aziziye        | 430/39-2100  | Karasu MYO Ek Bina<br>İkmal İnşaatı                  | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 430/39  | 3090 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2021 |
| 68 | Arifiye/Aşağı Kirazca | 53-572/11    | Teknokent                                            | Teknoloji Merkezi                  | 572/11  | 2650 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 69 | Kocaali /Kocaali 2    | 368/4-6780   | Denizcilik MYO                                       | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 368/4   | 6780 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 70 | Kocaali /Kocaali 2    | 368/4-536    | Kocaali Denizcilik MYO<br>Yemekhane Ve Kantin        | Hizmet Binası                      | 368/4   | 536  | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2025 |
| 71 | Kocaali /Kocaali 2    | 368/4-30     | Denizcilik MYO Güvenlik                              | Hizmet Binası                      | 368/4   | 30   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2020 |
| 72 | Kocaali /Kocaali 2    | 368/4-90     | Kocaali Denizcilik MYO<br>Motor Sınıfı               | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O binaları | 368/4   | 90   | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2025 |
| 73 | Hendek/Kemaliye       | 113/9-2892   | Hendek MYO A Blok                                    | Ünv. Akademi<br>Enst.,Y.O Binaları | 113 /9  | 2892 | Milli Emlak<br>Tahsis  | 2018 |

|    |                 |           |                        |               |       |     |                       |      |
|----|-----------------|-----------|------------------------|---------------|-------|-----|-----------------------|------|
| 74 | Hendek/Kemaliye | 113/9-350 | Hendek MYO İdari Blok  | Hizmet Binası | 113/9 | 350 | Milli Emlak<br>Tahsis | 2018 |
| 75 | Hendek/Kemaliye | 113/9-9   | Hendek Güvenlik Binası | Hizmet Binası | 113/9 | 9   | Milli Emlak<br>Tahsis | 2018 |



**Tablo 5: Açık ve Kapalı Alanlar**

| BİRİMLER                               | KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) |                  |                    |                                   |               |                 |               |                 |                         |                 |                   | AÇIK ALAN (m <sup>2</sup> ) |                   | TOPLAM (m <sup>2</sup> ) |
|----------------------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|-----------------------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------|
|                                        | İDARİ BİRİMLER                | DERSLİK          | LABORATUAR +ATÖLYE | TOPLANTI SALONU/ KONFERANS SALONU | SAĞLIK ALANI  | KÜTÜPHANE       | SOSYAL ALAN   | KANTİN+Y.HANE   | DEPO/ARŞİV HOL/WC/DİĞER | SPOR ALANI      | TOPLAM            | AÇIK SPOR ALANI             | AÇIK ALAN         |                          |
| TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ (T1-T2-T3-T4) BLOK | 7.887,08                      | 3.079,58         | 2.915,62           | 534,85                            |               |                 | 25,01         | 159,53          | 6.800,5                 |                 | 21.390,67         |                             | 10.000            | 31.390,67                |
| LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ            | 83                            |                  |                    |                                   |               |                 |               |                 | 73,2                    |                 | 156,20            |                             |                   | 156,20                   |
| SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ               | 1.589,56                      | 941,43           |                    | 515,12                            | 215,93        |                 | 35            | 176,4           | 5.767,03                | 5126,77         | 14.367,24         | 13510                       | 11.255            | 39.132,24                |
| TEKNİK OFİSLER                         | 154,5                         |                  |                    |                                   |               |                 |               |                 | 48,31                   |                 | 202,81            |                             |                   | 202,81                   |
| SAPANCA TURİZM FAKÜLTESİ               | 849,5                         | 1247             | 387                | 632                               |               |                 | 43            | 388             | 6.528,59                |                 | 10.075,09         |                             |                   | 10.075,09                |
| UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ (CAMİLİ) | 518,9                         | 1.018,97         | 112,46             |                                   |               |                 |               | 516,49          | 2.265,27                |                 | 4.432,09          |                             |                   | 4.432,09                 |
| KAYNARCA SEY.SEL.MYO                   | 817,22                        | 1.430,22         | 242,96             | 120,45                            |               | 133,04          |               | 278,46          | 653,74                  |                 | 3.676,09          |                             | 4.000             | 7.676,09                 |
| SAKARYA MYO                            | 900,32                        | 1.306,3          | 229,46             |                                   |               | 113,72          |               |                 | 2.251,95                |                 | 4.801,75          |                             | 3.000             | 7.801,75                 |
| SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ             | 163,36                        | 344,6            | 217                | 108                               |               |                 |               |                 | 414,1                   |                 | 1.247,06          |                             | 3.500             | 4.747,06                 |
| FERİZLİ MYO                            | 415,91                        | 451              | 158,96             | 29,1                              |               |                 |               | 125,65          | 1.179,31                |                 | 2.359,93          |                             | 6.000             | 8.359,93                 |
| SAĞLIK BİLİMLERİ MYO                   | 583,99                        | 749,25           | 489,38             | 45,57                             |               | 54              |               | 578,12          | 1.446,11                |                 | 3.946,42          |                             | 3.500             | 7.446,42                 |
| GEYVE MYO                              | 429,14                        | 915,72           |                    |                                   |               | 53,13           |               | 84,18           | 853,75                  |                 | 2.335,92          |                             | 4.000             | 6.335,92                 |
| GEYVE MYO ALİ FUAT PAŞA YERLEŞKESİ     | 274,57                        | 811,66           |                    | 100                               |               | 108,14          |               | 314,2           | 1.557,83                |                 | 3.166,40          |                             | 2.135             | 5.301,40                 |
| YENİ HENDEK MYO                        | 883,46                        | 2.827,08         | 822,09             | 519,44                            |               | 279,54          |               | 600,64          | 5.787,88                |                 | 11.720,13         |                             | 9.589,47          | 21.309,60                |
| HENDEK MYO                             | 518,63                        | 1.028,18         | 311,6              | 38                                |               |                 | 10            | 241,75          | 865,61                  |                 | 3.013,77          |                             | 3.000             | 6.013,77                 |
| KARASU MYO                             | 488,6                         | 664              | 330                |                                   |               | 57              | 54            | 242             | 1.163,8                 |                 | 2.999,40          |                             | 7.000             | 9.999,40                 |
| PAMUKOVA MYO                           | 562,39                        | 1.158,84         | 881,72             | 108                               |               | 52,56           |               | 195,38          | 1.394,56                |                 | 4.353,45          |                             | 9.370,25          | 13.723,70                |
| SAPANCA MYO                            | 387,5                         | 870,5            | 54                 | 110                               |               |                 | 130           | 405,68          | 967,44                  |                 | 2.925,12          |                             | 3.000             | 5.925,12                 |
| SAPANCA TURİZM MYO                     | 295,1                         | 517,09           | 114                |                                   |               | 24,4            |               | 97              | 566,6                   |                 | .1614,19          |                             | 3.000             | 4.614,19                 |
| SAPANCA SOSYAL TESİSLER (KIRKPINAR)    |                               | 183,64           | 91,84              |                                   |               |                 | 499,78        |                 | 114,38                  |                 | 889,64            |                             |                   | 889,64                   |
| ARIFIYE MYO                            | 310,23                        | 910,25           | 388,18             | 93,25                             |               |                 |               | 171             | 934,38                  |                 | 2.807,29          |                             | 3.000             | 5.807,29                 |
| SADEM                                  | 235,5                         | 916,05           |                    |                                   |               |                 |               | 13,44           | 765,99                  |                 | 1.930,98          |                             | 2.000             | 3.930,98                 |
| DENİZCİLİK MYO                         | 401,56                        | 1.440,21         | 514,55             | 501,4                             | 40            | 322             |               | 402,99          | 3.131,74                |                 | 6.754,45          |                             | 6.875             | 13.629,45                |
| ZİRAAT FAKÜLTESİ                       | 528,9                         | 969,8            | 359,8              | 59,7                              |               |                 |               | 270,05          | 1.390,1                 |                 | 3.578,35          |                             | 6.000             | 9.578,35                 |
| <b>TOPLAM</b>                          | <b>19.278,92</b>              | <b>23.781,37</b> | <b>8.620,62</b>    | <b>3.514,88</b>                   | <b>255,93</b> | <b>1.197,53</b> | <b>796,79</b> | <b>5.260,96</b> | <b>46.910,48</b>        | <b>5.126,77</b> | <b>114.744,25</b> | <b>13.510,00</b>            | <b>100.224,72</b> | <b>228.478,97</b>        |



### C.1.1. Eğitim Alanı

Üniversitemizde, nitelikli ve uygulamalı bir öğrenme ortamı sunmak amacıyla modern derslikler, laboratuvarlar ve uygulama alanlarından oluşan kapsamlı eğitim mekânları bulunmaktadır. Laboratuvarlar, öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine ve araştırma becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyacak şekilde donatılmıştır. Tüm eğitim alanlarının planlanmasında erişilebilirlik, verimlilik ve öğrenci odaklılık esas alınmaktadır. Üniversite bünyesinde bulunan eğitim amaçlı alanlar Tablo 6’da gösterilmiştir.

**Tablo 6: Eğitim Alanları**

|                         | Kapasite<br>0-50 | Kapasite<br>51-75 | Kapasite<br>76-100 | Kapasite<br>101-150 | Kapasite<br>151-250 | Kapasite<br>251 + |
|-------------------------|------------------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Amfi                    | 2                | -                 | -                  | 4                   | -                   | -                 |
| Sınıf                   | 47               | 95                | 52                 | 29                  | 2                   | -                 |
| Bilgisayar Laboratuvarı | 37               | 1                 | -                  | -                   | -                   | -                 |
| Diğer Laboratuvarlar    | 70               | 6                 | -                  | -                   | -                   | -                 |
| <b>TOPLAM</b>           | <b>156</b>       | <b>102</b>        | <b>52</b>          | <b>33</b>           | <b>2</b>            | <b>-</b>          |

Laboratuvar ve atölyelerin toplam alanı 8.620,62 m<sup>2</sup>, Dersliklerin alanı ise 23.781,37 m<sup>2</sup>’ dir.

### C.1.2. Sosyal Alanlar

Üniversitemizde öğrencilerin, akademik ve idari personelin dinlenme, sosyalleşme ve kültürel etkinliklere katılımını desteklemek amacıyla çeşitli sosyal alanlar bulunmaktadır. Kafeterya, yemekhane, dinlenme ve yeşil alanlar ile öğrenci kulüplerine ait mekânlar; üniversite yaşamını zenginleştiren ve topluluk bilincini güçlendiren ortamlar sunmaktadır. Sosyal alanların düzenlenmesinde erişilebilirlik, konfor ve sürdürülebilirlik ilkeleri gözetilmektedir.

#### C.1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar

**Tablo 7: Kantin ve Kafeteryalar**

| Yıl                | 2023 |                        | 2024 |                        | 2025 |                        |
|--------------------|------|------------------------|------|------------------------|------|------------------------|
|                    | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) |
| Kantin / Kafeterya | 18   | 1.666,83               | 18   | 2.471                  | 18   | 2.413,56               |

### C.1.2.2. Yemekhaneler

Tablo 8: Öğrenci/Personel Yemekhanesi

|                              | 2023 |                        |                 | 2024 |                        |                 | 2025 |                        |                 |
|------------------------------|------|------------------------|-----------------|------|------------------------|-----------------|------|------------------------|-----------------|
|                              | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Kapasite (Kişi) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Kapasite (Kişi) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Kapasite (Kişi) |
| Öğrenci/Personel Yemekhanesi | 16   | 2.828,12               | 1.602           | 18   | 3.206                  | 2.060           | 18   | 4.366                  | 3.180           |

### C.1.2.3. Spor Tesisleri

Tablo 9: Spor Tesisleri

|                       | 2023 |                        | 2024 |                        | 2025 |                        |
|-----------------------|------|------------------------|------|------------------------|------|------------------------|
|                       | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) |
| Kapalı Spor Tesisleri | 9    | 4.416,77               | 11   | 5.126,77               | 11   | 5.126,77               |
| Açık Spor Tesisleri   | 1    | 13.510                 | 1    | 13.510                 | 1    | 13.510                 |

### C.1.2.4. Toplantı-Konferans Salonları

Üniversitemiz yerleşkelerinde akademik, idari ve kültürel etkinliklerin gerçekleştirilmesine imkân tanıyan modern toplantı ve konferans salonları bulunmaktadır. Bu salonlar; seminer, çalıştay, panel, kongre ve çeşitli organizasyonların düzenlenmesi için gerekli teknik donanım ve altyapıya sahiptir. Katılımcılara verimli, konforlu ve profesyonel bir ortam sunulması hedeflenmektedir.

Tablo 10: Toplantı ve Konferans Salonları

|                  | Kapasite<br>0-50 | Kapasite<br>51-75 | Kapasite<br>76-100 | Kapasite<br>101-150 | Kapasite<br>151-250 | Kapasite<br>251 + |
|------------------|------------------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Toplantı Salonu  | 17               | -                 | -                  | -                   | -                   | -                 |
| Konferans Salonu | -                | 2                 | 2                  | 2                   | 1                   | 1                 |
| <b>TOPLAM</b>    | <b>17</b>        | <b>2</b>          | <b>2</b>           | <b>2</b>            | <b>1</b>            | <b>1</b>          |

### C.1.3. Hizmet Alanları

Üniversitemiz, akademik ve idari faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi için çeşitli hizmet alanlarına sahiptir. Bu alanlar; eğitim-öğretim, araştırma, idari işler, sosyal ve kültürel faaliyetler ile öğrenci destek hizmetlerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Tüm hizmet

alanlarında, kalite, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterilmektedir.

**Tablo 11: Hizmet Alanları**

| Yıl  |                                                | Ofis Sayısı | Alan (m <sup>2</sup> ) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
|------|------------------------------------------------|-------------|------------------------|------------------------|
| 2023 | Akademik Personel Hizmet Alanları              | 344         | 8.601,16               | 640                    |
| 2024 |                                                | 344         | 8.601,16               | 671                    |
| 2025 |                                                | 391         | 9.749,09               | 681                    |
| 2023 | İdari Personel ve Sürekli İşçi Hizmet Alanları | 245         | 8.649,76               | 481                    |
| 2024 |                                                | 252         | 8.832,86               | 538                    |
| 2025 |                                                | 264         | 9.091,01               | 546                    |

#### C.1.4. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Üniversitemizde, malzeme ve demirbaşların düzenli bir şekilde saklanmasını sağlayan ambar alanları, kurumsal belgelerin güvenli biçimde korunup erişilebilirliğini temin eden arşiv alanları ve uygulamalı eğitim ile teknik çalışmaların yürütüldüğü atölye alanları bulunmaktadır. Bu alanlar, verimlilik, düzen ve güvenlik esas alınarak yönetilmekte ve birimlerin ihtiyaçlarına uygun şekilde kullanılmaktadır.

**Tablo 12: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları**

|              | 2023 |                        | 2024 |                        | 2025 |                        |
|--------------|------|------------------------|------|------------------------|------|------------------------|
|              | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) | Adet | Alan (m <sup>2</sup> ) |
| Ambar (Depo) | 27   | 1.133                  | 29   | 1.055,91               | 37   | 1.002,01               |
| Arşiv        | 27   | 747,5                  | 25   | 739,42                 | 88   | 797,92                 |
| Atölye       | 15   | 3.279                  | 17   | 3.426,25               | 278  | 4.472,25               |

#### C.1.5. Taşıtlar

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin farklı yerleşkelerde hizmet sunması ve yerleşkelerin coğrafi olarak dağınık bir yapıya sahip olması nedeniyle, taşıtlar; akademik ve idari faaliyetlerin koordinasyonu, hizmetlerin zamanında yürütülmesi ve kurum içi ulaşım ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla kullanılmaktadır. Hizmet alım yöntemiyle edinilmiş taşıtlar da dahil olmak üzere kullanılan taşıt envanterine ait bilgiler Tablo 13' te yer almaktadır.

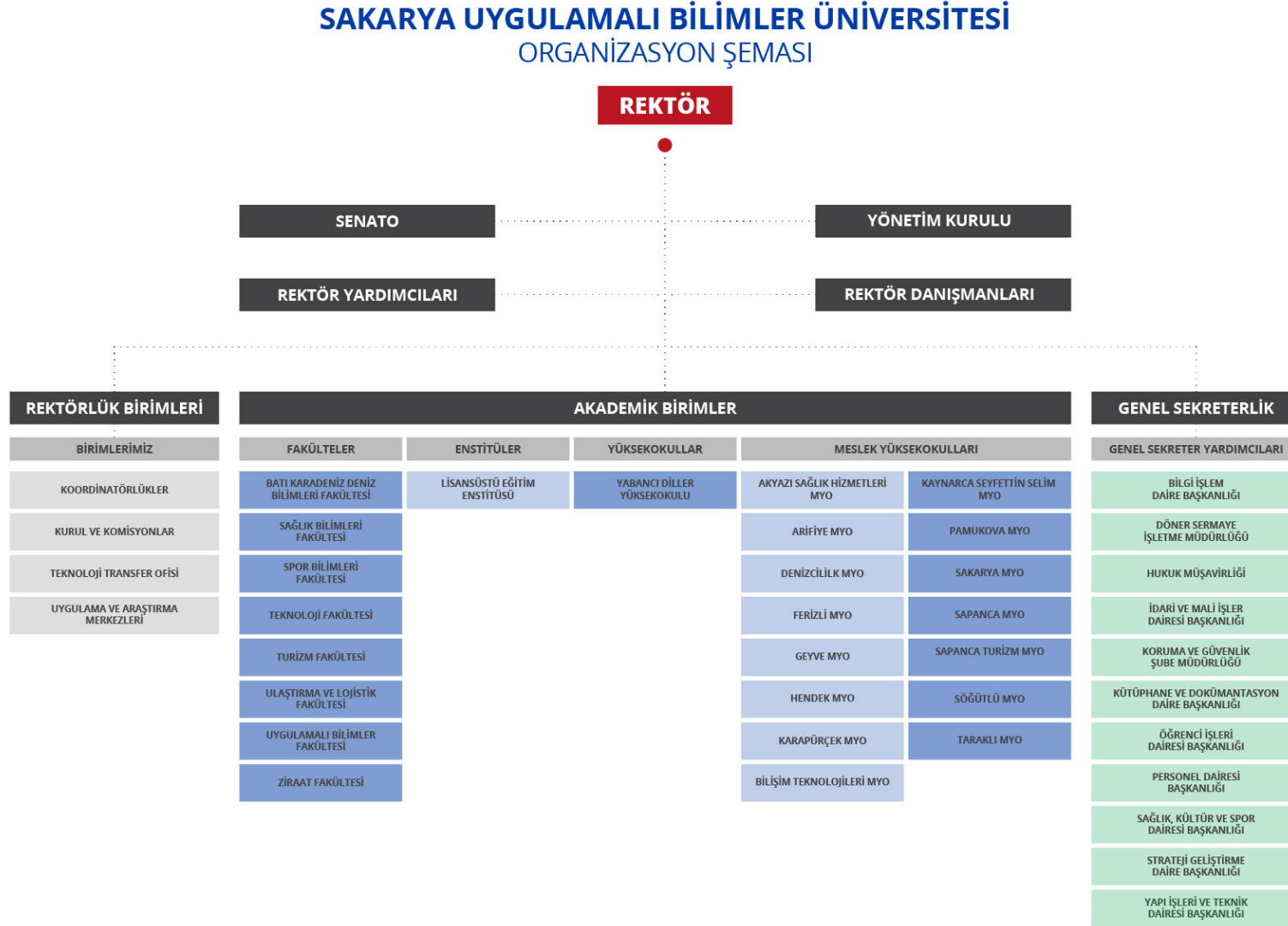
**Tablo 13: Taşıtlar**

| Taşıtın Cinsi | Kuruma Ait Taşıtlar |          |          | Hizmet Alım Yöntemiyle Edinilmiş Taşıtlar |           |           | Toplam    |           |           |
|---------------|---------------------|----------|----------|-------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               | 2023                | 2024     | 2025     | 2023                                      | 2024      | 2025      | 2023      | 2024      | 2025      |
| Otomobil      | 4                   | 4        | 4        | 14                                        | 5         | 4         | 18        | 9         | 8         |
| Kamyonet      | 1                   | 2        | 2        | -                                         | 10        | 7         | 1         | 12        | 9         |
| Minibüs       | -                   | -        | -        | -                                         | -         | -         | -         | -         | -         |
| <b>TOPLAM</b> | <b>5</b>            | <b>6</b> | <b>6</b> | <b>14</b>                                 | <b>15</b> | <b>11</b> | <b>19</b> | <b>21</b> | <b>17</b> |

## C.2. Teşkilat Yapısı

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi teşkilat yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde; karar alma süreçlerinde etkinliği, kaynak kullanımında verimliliği ve hizmet sunumunda koordinasyonu sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Üniversitemizin yönetim yapısı; Rektör, Rektör Yardımcıları, Senato ve Yönetim Kurulu'ndan oluşmakta olup akademik ve idari birimler bu yapı altında faaliyetlerini sürdürmektedir. Akademik birimler; fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, enstitüler ve araştırma merkezlerinden oluşurken, idari hizmetler ise genel sekreterlik koordinasyonunda daire başkanlıkları ve müdürlükler aracılığıyla yürütülmektedir. Teşkilat yapısı; stratejik plan, performans programı ve iç kontrol sistemi ile uyumlu olacak şekilde dinamik bir anlayışla ele alınmakta; mevzuat değişiklikleri, kurumsal ihtiyaçlar ve hizmet sunumunda etkinliğin artırılması amacıyla sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Üniversiteye ait teşkilat yapısı Şekil 1'de gösterilmiştir.

**Şekil 1:Teşkilat Yapısı**



### C.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi merkez kampüsü, ULAKNET omurgasına bağlı olup merkez ve yan kampüsler arasında farklı kapasitelerde metro ethernet bağlantıları bulunmaktadır. Üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencileri, bu altyapı üzerinden internet ve bilişim teknolojilerinden yoğun şekilde faydalanmaktadır. Üniversite genelinde bilgisayar ağının kesintisiz, güvenli ve yüksek performanslı bir biçimde işletilmesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Teknoloji ve bilişim altyapısının güvenliğini temin etmek ve sürdürülebilir bir sistem yapısı oluşturmak amacıyla, 2025 yılı içerisinde ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Gözetim Denetimi başarıyla tamamlanmıştır. Bu denetim, kurumumuzun bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini korumaya yönelik yürüttüğü çalışmaların uluslararası standartlara uygunluğunu ortaya koymuştur. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi rehberliğinde gerçekleştirilen iç denetim süreci tamamlanmış; tespit edilen eksikliklere ilişkin düzeltici ve iyileştirici faaliyetler uygulanarak bilgi güvenliği yönetim süreçlerinin etkinliği artırılmıştır.

Laboratuvar ve personel bilgisayarlarının kurulum süreçlerinde toplu ve uzaktan imajlama yöntemine geçilerek açık kaynaklı FOG sistemi geliştirilmiş, cihaz kurulum süreleri önemli ölçüde azaltılarak standart ve hızlı bir yapı oluşturulmuştur. Birçok fakülte ve meslek yüksekokulunda yeni bilgisayar ve yapay zekâ laboratuvarları kurulmuş, mevcut laboratuvarların donanım kapasiteleri güncellenmiş ve özellikle yapay zekâ odaklı altyapı yatırımlarıyla geleceğe yönelik teknolojik hazırlıklar güçlendirilmiştir. Bununla birlikte, tüm birimlerde merkezi yazıcı sistemine geçilerek sarf malzemesi israfı azaltılmış, uzak masaüstü hizmetlerinde açık kaynaklı çözümler tercih edilerek maliyet avantajı sağlanmış ve eski nesil bilgisayarlar yenilenerek eğitim ve idari ihtiyaçlara uygun hale getirilmiştir. Öğrenci işleri süreçlerine teknik destek sunularak “Sıramatik Sistemi” devreye alınmış; gerçekleştirilen tüm bu çalışmalar üniversitemizin teknik altyapısının modern, sürdürülebilir ve verimli bir yapıya kavuşmasına önemli katkı sağlamıştır.

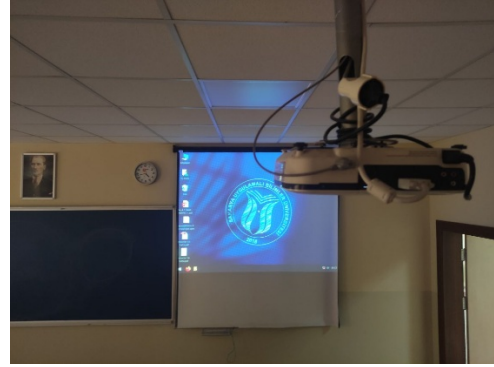
Merkezi izleme, yedekleme ve kimlik doğrulama sistemleri ile ağ ve sistem yönetimi daha güvenli ve sürdürülebilir hale getirilmiş; IPAM, TACACS+, LDAP entegrasyonları ve otomasyon çalışmaları sayesinde erişim ve yetkilendirme süreçleri iyileştirilmiştir. Kablosuz ağ hizmetleri,

misafir internet erişimi ve internet devre hızları geliştirilerek kullanıcı deneyimi artırılmış; IP santral ve IP telefon sistemleri merkezi olarak yönetilmeye başlanmıştır. Bununla birlikte, saha ve yerleşke çalışmalarında aktif ağ, donanım ve güvenlik sistemleri kurulmuş; iç tetkikler, rehber uyum çalışmaları ve bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri yürütülmüştür. Kurumsal elektronik hizmetler, EBYS, KEP, e-posta ve Unikart sistemlerine yönelik gerçekleştirilen entegrasyon ve otomasyon çalışmaları ile üniversitemizin bilişim altyapısı daha etkin, güvenli ve kesintisiz bir yapıya kavuşturulmuştur.

Teknolojik altyapının dayanıklılığını, hızını ve güvenilirliğini artırmaya yönelik çeşitli projeleri başarıyla hayata geçirilmiştir. Öncelikle, ağ altyapısında yapılan güçlendirmeler sayesinde, üniversitemiz genelinde daha yüksek hızda ve kesintisiz bir internet erişimi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, kampüs içinde mobil cihazların sorunsuz bir şekilde bağlantı kurabilmesi adına kablosuz ağ altyapısı genişletilmiştir.

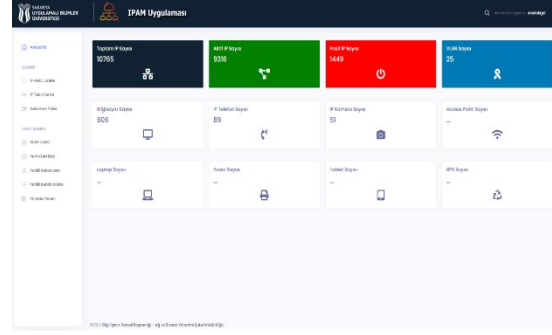
2025 yılı Ocak-Aralık döneminde üniversitenin teknoloji ve bilişim altyapısını geliştirmeye yönelik gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Birimlerde sistem odaları revize edilmiş, projeksiyon perde ve HDMI alt yapı çalışmaları yapılmıştır.



- Üniversite genelinde mantıksal ağ topolojisi çıkarılmış, yönetilebilir ağ cihazlarının envanteri oluşturulmuştur. Bu sayede ağ yapısı daha izlenebilir ve yönetilebilir hale getirilmiş, arıza ve müdahale süreçleri hızlandırılmıştır
- Sakarya MYO bünyesinde Felaket Kurtarma Merkezi için izole ağ altyapısı kurulmuştur
- Üniversitemizde hizmet veren fiziksel ve sanal sunucuların periyodik bakım, güncelleme ve performans kontrolleri yapılmıştır. Firewall cihazlarının kural setleri gözden geçirilmiş, güvenlik politikaları güncellenmiş ve loglama mekanizmaları iyileştirilmiştir.





- Ağ cihazlarının merkezi olarak izlenmesi amacıyla LibreNMS sistemi kurulmuş, SNMPv3 ve Syslog yapılandırmaları yapılmıştır. Network cihazlarının konfigürasyon yedekleri için Backup Server devreye alınmış, otomatik yedekleme süreçleri oluşturulmuştur.
- Teknoloji Fakültesi ve Hendek MYO, Arifiye MYO'ya yapay zeka laboratuvarı kurulmuş ve diğer birimlerdeki bilgisayar laboratuvarlarına teknik destek sağlanmıştır.



- IPAM yazılımı üzerinde kapsamlı geliştirmeler yapılarak IP ve MAC adresi yönetimi daha güvenli ve hatasız hale getirilmiştir.
- Yeni web sitesi geçiş aşamaları birimlerde tamamlanmıştır.
- Üniversitemiz bünyesinde kullanılan kurumsal elektronik hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması, kullanıcı taleplerinin zamanında ve güvenli şekilde karşılanması amacıyla e-imza, e-posta ve EBYS süreçlerine teknik destek sağlanmıştır.



### C.3.1. Yazılımlar

Üniversitemiz genelinde kullanılan web, otomasyon ve yazılım sistemlerinin geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; fakülteler, meslek yüksekokulları, enstitüler, yüksekokullar ile idari birim ve koordinatörlüklere ait web siteleri yeni içerik yönetim sistemine taşınmış, üniversitemizin kurumsal web sitesi yenilenerek merkezi ve bütünleşik bir yönetim yapısı oluşturulmuştur. Kullanıcı deneyimini artırmaya yönelik arayüz iyileştirmeleri yapılmış, veri bütünlüğünü güçlendiren kontrol mekanizmaları hayata geçirilmiş ve sistem performansını artıran yazılım geliştirme çalışmaları uygulanmıştır. Otomatik görevler, e-posta ve bildirim entegrasyonları sayesinde manuel işlem ihtiyacı azaltılarak süreçlerin daha düzenli ve hatasız şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Üniversitemizin dijital dönüşüm sürecinin temel bileşenlerinden biri olan yerli Bilgi Yönetim Sistemi (BYS), 2025 yılı boyunca kullanıcı geri bildirimleri ve birim ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmeye devam edilmiştir. Akademik ve idari süreçlerin dijital ortamda etkin şekilde yürütülmesini desteklemek amacıyla; öğrenci işleri, enstitü, akademik takvim, kayıt, mezuniyet ve danışmanlık modüllerinde iyileştirmeler yapılmış; LDAP, e-posta, Unikart, Sağlık Bakanlığı ve diğer kurumsal sistemlerle entegrasyonlar güçlendirilmiştir. Bununla birlikte, API güncellemeleri, güvenlik ve iş kuralı kontrolleri, test ortamlarının oluşturulması ve teknik destek faaliyetleri ile yazılım sistemlerinin güvenilirliği ve sürekliliği artırılmıştır.

Mevcut kurumsal uygulamalar, performans, güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda gözden geçirilmiş; artan kullanıcı ihtiyaçlarına cevap verecek yeni yazılım çözümleri akademik ve idari birimlerle iş birliği içerisinde geliştirilmiştir. Yazılım yaşam döngüsü boyunca güvenlik kontrolleri artırılarak güncel tehditlere karşı koruyucu ve önleyici tedbirler uygulanmış, üniversitemizin bilgi varlıklarının korunmasına yönelik yazılım güvenliği politikaları etkin biçimde sürdürülmüştür. Yönetim panellerine yönelik eğitimler ve birim/site yöneticilerine sağlanan destek hizmetleri ile kullanıcıların sistemleri etkin şekilde kullanmaları sağlanmış; gerçekleştirilen tüm bu çalışmalar üniversitemizin dijitalleşme hedeflerine önemli katkı sunarak bilişim hizmetlerinin kalitesini artırmıştır. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından kullanılan yazılımlara ait bilgilere Tablo 14' te yer verilmiştir.

**Tablo 14: Yazılımlar**

| Yazılım                                                         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)</b>                  | Tüm birimler tarafından resmi yazışmalarda kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (eBütçe/Program Bütçe)</b> | Tüm birimlerin ödenek aktarma ekleme ve bütçe hazırlık süreçlerinde kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Harcama Yönetim Bilişim Sistemi (MYS)</b>                    | Tüm birimlerin ödeme işlemleri bu sistem üzerinden yapılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Kamu Harcamaları ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)</b>       | Harcamayı tahakkuk ettiren harcama birimleri ile ödemeyi gerçekleştiren muhasebe birimleri arasında güvenli, hızlı ve elektronik ortamda bilgi akışı sağlanmaktadır.                                                                                                                                             |
| <b>Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)</b>                  | Tüm birimler tarafından taşınır işlemlerinin takip edildiği sistemdir.                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KAYA)</b>                    | Yatırım projelerinin ve yatırım programının girişi bu sistem üzerinden yapılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)</b>                              | Bütün birimler ve öğrenciler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Kurumsal Zekâ Yazılımı (KZ)</b>                              | Üniversite idari birimleri tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Solidworks</b>                                               | Laboratuvarlarda kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Office 365</b>                                               | Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Entegre Yönetim Sistemi (QDMS)</b>                           | Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>AXSİS Akademik ve Açık Erişim Bilgi Sistemi</b>              | Kurumsal Akademik Açık Arşiv veri yükleme ve açık erişim veri tabanı olarak kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>EBSCO Discovery Service (EDS)</b>                            | Abone olunan ve satın alınan bilgi kaynaklarının kampüs içi ve dışında toplu ve tek noktadan aramaya imkân sağlanması için kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                     |
| <b>Kampüs Dışı Erişim (VETİS)</b>                               | Abone olunan ve satın alınan bilgi kaynaklarının kampüs dışı erişim için kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>iThenticate (İntihal Programı)</b>                           | Akademisyenler ve araştırmacılar için uluslararası düzeyde intihal tespitine olanak sağlar ve yayına hazırlanan makalelerin etik uygunluğunu kontrol eder.                                                                                                                                                       |
| <b>Turnitin (İntihal Programı)</b>                              | Öğrenciler için ödev ve tezlerde intihal oranını tespit ederek akademik dürüstlüğü teşvik eder.                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>İntihal.net (İntihal Programı)</b>                           | Türkçe içeriklerde intihal tespitine odaklanarak yerel akademik çalışmalarda kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Palo Alto</b>                                                | Uzak masaüstü bağlantısı için tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>PTC</b>                                                      | Teknoloji fakültesinde kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Online Sınav Sistemi Yazılımı</b>                            | Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ağ Performansı Yönetim ve İzleme Otomasyonu</b>              | Bilgi İşlem Daire Bşk. tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>IPM Uygulaması</b>                                           | Bilgi İşlem Daire Bşk. tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>BAP Yazılımı</b>                                             | Projelerin takibi, başvuruların alınması, değerlendirilmesi, devam eden projelerle ilgili talep-lerin alınması, satın alma süreçlerinin gerçekleştirilmesi, BAP Komisyonu kararlarının duyu-rulması, proje bilgilerinin YÖKSİS 'e girilmesi işlemlerinin gerçekleştirilmesi online olarak gerçekleştirilmektedir |
| <b>JsrePort Raporlama Aracı</b>                                 | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Moqups Tasarlama Aracı</b>                                   | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>SUBÜ'ye Sor</b>                                              | Üniversite personeli ve öğrencileri ile üniversite dışı kişiler tarafından                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                            |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            | talep ve öneriler yapılmaktadır.                                                                                                                         |
| <b>Shutterstock</b>                        | İletişim Koordinatörlüğü tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                    |
| <b>Envato</b>                              | İletişim Koordinatörlüğü tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                    |
| <b>Flutter</b>                             | Yazılım Şube Müdürlüğü tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                      |
| <b>Kaspersky</b>                           | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                |
| <b>Adobe Creative Cloud Teams All Apps</b> | İletişim Koordinatörlüğü tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                    |
| <b>METDATA</b>                             | Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde kullanılmaktadır.                                                                                                         |
| <b>ALTİUM</b>                              | Teknoloji Fakültesi'nde kullanılmaktadır.                                                                                                                |
| <b>ALTEİR</b>                              | Teknoloji Fakültesi'nde kullanılmaktadır.                                                                                                                |
| <b>SPSS</b>                                | Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                |
| <b>Staj Takip Programı</b>                 | Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                                |
| <b>Radyo Otomasyon Sistemi</b>             | İletişim Koordinatörlüğü tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                    |
| <b>Kurumsal Hakediş Programı</b>           | Yapı İşleri Daire Başkanlığı tarafından kullanılmaktadır.                                                                                                |
| <b>Veeam Backup &amp; Replication</b>      | Sunucu yedekleme amacıyla kullanılmaktadır.                                                                                                              |
| <b>VMware vCENTER</b>                      | Sunucuları sanallaştırma sistemi olarak kullanılmaktadır.                                                                                                |
| <b>F5</b>                                  | Web Uygulama Güvenliğini sağlamak amacıyla kullanılmaktadır.                                                                                             |
| <b>SUBÜ STORE</b>                          | Üniversitemizin kendi bünyesinde üretmiş olduğu ürünlerin satışının yapıldığı platformdur.                                                               |
| <b>Sadem Başvuru Sistemi</b>               | Dil eğitimi için öğrencilerin bilgilerinin MERNIS üzerinden sorgulanıp başvurularının doğru bir şekilde alınabilmesi adına oluşturulmuş bir platformdur. |
| <b>SAP Bussiness</b>                       | Uygulamalı Bilimler tarafından kullanılmaktadır. Muhasebe ve finans uygulamasıdır.                                                                       |
| <b>Döner Sermaye Otomasyonu (DS)</b>       | Birimlerin gelir ve giderlerinin takibinin yapılması ve bu gelirlerden yapılacak olan Ek Ödeme işlemlerinin yürütülmesi için kullanılır.                 |
| <b>E-Fatura Yazılımı</b>                   | Birim gelirlerine ait fatura işlemleri için kullanılır.                                                                                                  |

### C.3.2. Bilgisayarlar

Üniversitemizin akademik ve idari faaliyetlerinin yürütülmesinde kullanılan bilgisayarlar; eğitim-öğretim, araştırma, idari süreçler ve bilgi sistemlerinin işletilmesi amacıyla tahsis edilmiştir. Bilgisayar donanımı, birim ihtiyaçları ve kullanıcı profilleri dikkate alınarak planlanmakta; temin, kullanım ve yenileme süreçleri bütçe imkânları ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Bilgisayar envanterine ilişkin sayısal bilgilere Tablo 15'te yer verilmiştir.

**Tablo 15: Bilgisayarlar**

| Bilgisayarlar | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------|-------|-------|-------|
| Masa Üstü     | 2.100 | 2.701 | 2.881 |
| Tablet        | 32    | 33    | 37    |
| Dizüstü       | 197   | 300   | 310   |

### C.3.3. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizin kendine ait bağımsız bir merkezi kütüphanesi bulunmamakta olup, hizmetler Sakarya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi'nde yürütülmektedir. Ayrıca yerleşkelelerin ilçelerde olması nedeniyle aşağıda yer alan 9 (dokuz) eğitim birimi kütüphanesinde hizmet verilmektedir.

1. Denizcilik Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi
2. Pamukova Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi
3. Sakarya Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi
4. Sapanca Turizm Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi
5. Sağlık Bilimleri Fakültesi Kütüphanesi
6. Turizm Fakültesi Kütüphanesi
7. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kütüphanesi
8. Ziraat Fakültesi Kütüphanesi
9. Hendek Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi



Üniversitemiz kütüphaneleri, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla basılı ve elektronik bilgi kaynaklarıyla hizmet vermektedir. Kütüphane koleksiyonunda kitap, süreli yayın, tez, görsel-ışitsel materyal ile birlikte geniş bir elektronik veri tabanı erişimi bulunmaktadır. Kullanıcıların bilgiye hızlı ve güvenilir biçimde ulaşabilmesi için

dijital kütüphane hizmetleri ve çevrim içi katalog tarama imkânı sunulmaktadır. Kütüphane kaynakları ile ilgili bilgilere Tablo 16' da yer verilmiştir. Yıllara göre meydana gelen artış, kütüphane koleksiyonunun zenginleştirilmesi ve kullanıcıların bilgiye erişim olanaklarının artırılması konusundaki kararlılığımızı göstermektedir.

**Tablo 16: Kütüphane Kaynakları**

|                                          | 2023   | 2024   | 2025   |
|------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Kitap Sayısı                             | 17.601 | 19.100 | 22.568 |
| Basılı Elektronik Periyodik Yayın Sayısı | 40.119 | 45.247 | 45.089 |
| Görsel İşitsel Kaynaklar                 | 151    | 180    | 212    |



|                                              |                  |                  |                  |
|----------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Elektronik Kitap Sayısı                      | 86.852           | 190.208          | 224.416          |
| Elektronik Kaynaklar (Raporlar, tezler, vb.) | 2.815.055        | 3.118.086        | 3.438.388        |
| <b>TOPLAM</b>                                | <b>2.959.778</b> | <b>3.372.821</b> | <b>3.438.461</b> |



### C.3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 17: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Teknolojik Kaynaklar | İdari Amaçlı (Adet) |      |      | Eğitim Amaçlı (Adet) |       |      | Araştırma Amaçlı (Adet) |      |      |
|----------------------|---------------------|------|------|----------------------|-------|------|-------------------------|------|------|
|                      | 2023                | 2024 | 2025 | 2023                 | 2024  | 2025 | 2023                    | 2024 | 2025 |
| Projeksiyon          | 69                  | 79   | 41   | 339                  | 397   | 408  | -                       | 11   | 86   |
| Tepegöz              | -                   | -    | -    | 3                    | 1     | 2    | -                       | -    | -    |
| BarkotOkuyucu        | 67                  | 94   | 94   | -                    | -     | 4    | -                       | -    | -    |
| Baskı Makinesi       | 3                   | 2    | 2    | 3                    | -     | 3    | -                       | -    | -    |
| Fotokopi Makinesi    | 36                  | 31   | 31   | 24                   | 32    | 26   | -                       | -    | 4    |
| Faks                 | 9                   | 5    | 5    | -                    | -     | -    | -                       | -    | -    |
| Fotoğraf Makinesi    | 75                  | 21   | 3    | 8                    | 10    | 7    | -                       | -    | 3    |
| Kameralar            | 132                 | 326  | 347  | 52                   | 59    | 25   | -                       | 5    | 18   |
| Televizyonlar        | 66                  | 49   | 42   | 14                   | 30    | 51   | -                       | 4    | 7    |
| Yazıcı               | 489                 | 559  | 418  | 96                   | 100   | 119  | -                       | -    | 20   |
| Tarayıcılar          | 42                  | 50   | 59   | 10                   | 10    | 19   | -                       | 3    | 6    |
| Müzik Setleri        | 1                   | -    | -    | 3                    | 10    | 2    | -                       | -    | -    |
| Mikroskoplar         | -                   | -    | -    | 44                   | 43    | 40   | -                       | 1    | 6    |
| Laboratuvar Cihazı   | -                   | -    | -    | 1.187                | 1.168 | 480  | 73                      | 35   | 835  |
| Mikrofon             | 25                  | 39   | 6    | 14                   | 12    | 13   | -                       | -    | -    |
| Kimlik Basma Mak.    | 1                   | 1    | 2    | -                    | -     | -    | -                       | -    | -    |

## C.4. İnsan Kaynakları

### C.4.1. Akademik Personel

Üniversitemizde akademik personel yapısı; profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinden oluşmakta olup eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin ve nitelikli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak biçimde yapılandırılmıştır. Akademik personel, öğrenci merkezli ve uygulama ağırlıklı eğitim anlayışı doğrultusunda ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarda görev almakta; bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi üretimine katkı sunmaktadır. Ayrıca akademik personelin mesleki ve akademik gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitimler, bilimsel etkinlikler ve proje faaliyetleri teşvik edilmekte, kurumsal hedefler doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı benimsenmektedir.

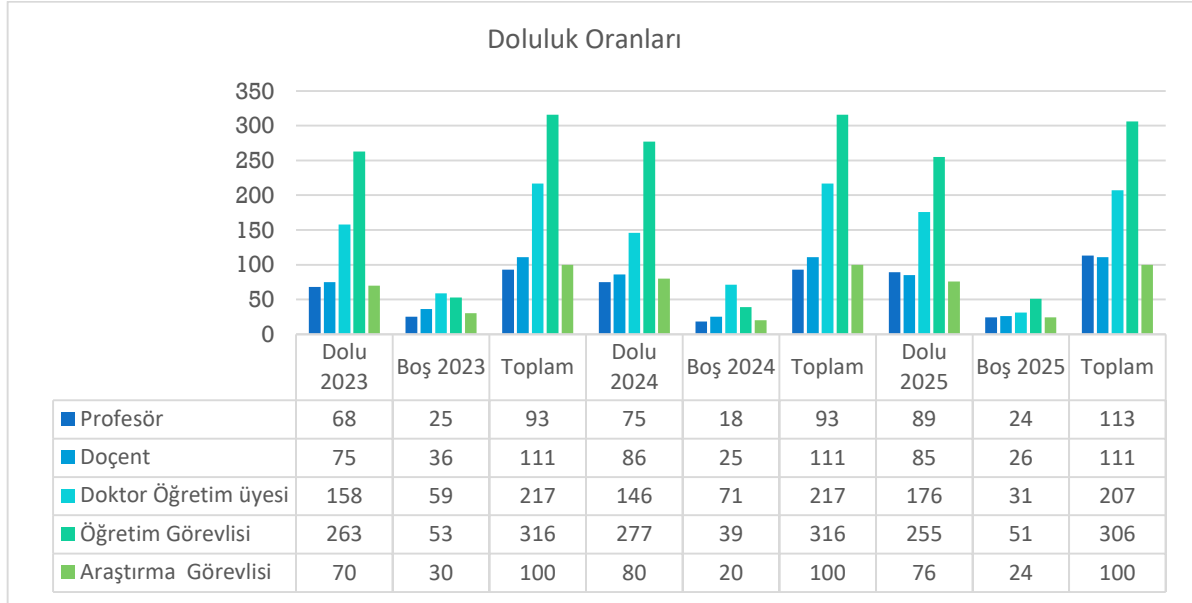
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin akademik personel sayısı 681'i dolu, 156'sı boş olmak üzere toplam 837'dir. Akademik personelin kadroların doluluk oranına ve istihdam şekline göre dağılımı Tablo 18 ve 19' da gösterilmektedir.

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde 89 profesör, 85 doçent, 176 doktor öğretim üyesi, 255 öğretim görevlisi ve 76 araştırma görevlisi, 6' sı yabancı uyruklu sözleşmeli ve 2' si emeklilik sonrası sözleşmeli olmak üzere toplam 689 akademik personel bulunmaktadır.

**Tablo 18: Akademik Personelin Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı**

| UNVAN          | 2023       |            |            | 2024       |            |            | 2025       |            |            |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                | Dolu       | Boş        | Toplam     | Dolu       | Boş        | Toplam     | Dolu       | Boş        | Toplam     |
| Profesör       | 68         | 25         | 93         | 75         | 18         | 93         | 89         | 24         | 113        |
| Doçent         | 75         | 36         | 111        | 86         | 25         | 111        | 85         | 26         | 111        |
| Dr. Öğr. Üyesi | 158        | 59         | 217        | 146        | 71         | 217        | 176        | 31         | 207        |
| Öğr. Gör.      | 263        | 53         | 316        | 277        | 39         | 316        | 255        | 51         | 306        |
| Arş. Gör.      | 70         | 30         | 100        | 80         | 20         | 100        | 76         | 24         | 100        |
| <b>TOPLAM</b>  | <b>634</b> | <b>203</b> | <b>837</b> | <b>664</b> | <b>173</b> | <b>837</b> | <b>681</b> | <b>156</b> | <b>837</b> |





**Grafik 1: Akademik Personelin Kadro Doluluk Oranına Göre Dağılımı**

**Tablo 19: Akademik Personelin Kadroların İstihdam Şekline Göre Dağılımı**

| UNVAN          | Tam Zamanlı 2023 | Tam Zamanlı 2024 | Tam Zamanlı 2025 | Yarı Zamanlı 2023 | Yarı Zamanlı 2024 | Yarı Zamanlı 2025 |
|----------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Profesör       | 68               | 75               | 89               | -                 | -                 | -                 |
| Doçent         | 75               | 86               | 85               | -                 | -                 | -                 |
| Dr. Öğr. Üyesi | 158              | 146              | 176              | -                 | -                 | -                 |
| Öğr. Gör.      | 263              | 277              | 255              | -                 | -                 | -                 |
| Arş. Gör.      | 70               | 80               | 76               | -                 | -                 | -                 |
| <b>TOPLAM</b>  | <b>634</b>       | <b>664</b>       | <b>681</b>       | <b>-</b>          | <b>-</b>          | <b>-</b>          |

#### C.4.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda çeşitli ülkelerden akademik personel görev yapmaktadır. Yabancı uyruklu öğretim elemanları, eğitim-öğretim, araştırma ve proje faaliyetlerine katkı sağlamakta; farklı kültürlerin bilgi ve deneyimlerinin paylaşılmasına olanak tanımaktadır. Bu kapsamda 6 adet yabancı uyruklu akademik personel sözleşmeli olarak görev yapmaktadır. İlgili personele ait bilgiler Tablo 20’ de gösterilmiştir.

**Tablo 20: Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

| Unvan          | Geldiği Ülke | Çalıştığı Bölüm     |
|----------------|--------------|---------------------|
| Profesör       | Güney Kore   | Teknoloji Fakültesi |
| Doçent         | Avusturya    | Teknoloji Fakültesi |
| Dr. Öğr. Üyesi | Pakistan     | Teknoloji Fakültesi |
|                | Filistin     | Teknoloji Fakültesi |
|                | Bangladeş    | Ziraat Fakültesi    |

|               |          |                               |
|---------------|----------|-------------------------------|
|               | Rusya    | Uygulamalı Bilimler Fakültesi |
| <b>TOPLAM</b> | <b>6</b> |                               |

#### C.4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemiz akademik personelinden bir kısmı, Yükseköğretim Kurulu ve ilgili mevzuat çerçevesinde diğer üniversitelerde geçici olarak görevlendirilmektedir. Bu görevlendirmeler, öğretim ve araştırma faaliyetlerine katkı sağlamak, akademik iş birliklerini güçlendirmek ve bilgi paylaşımını artırmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında üniversite tarafından 2547 Sayılı Kanun'un 40/a ve 40/d maddeleri kapsamında görevlendirilen akademik personel sayısı 28' dir. Tablo 21' de diğer üniversitelerde görevlendirilen öğretim üyelerinin unvanlara göre dağılımı ve görev aldıkları üniversiteler yer almaktadır.

**Tablo 21: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel**

| Unvanı               | Görevlendirildiği Üniversite                                 |                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Profesör             | Spor Bilimleri Fakültesi-Beden Eğitimi ve Spor Bölümü        | Fenerbahçe Üniversitesi              |
|                      | Teknoloji Fakültesi-Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü | İstanbul Aydın Üniversitesi          |
|                      | Pamukova Myo-Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü   | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Spor Bilimleri Fakültesi-Spor Yöneticiliği Bölümü            | Sağlık Bilimleri Üniversitesi        |
|                      | Spor Bilimleri Fakültesi-Beden Eğitimi ve Spor Bölümü        | Fenerbahçe Üniversitesi              |
| Doçent               | Sapanca Myo-Pazarlama Bölümü                                 | Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi |
|                      | Geyve Myo- Yönetim ve Organizasyon Bölümü                    | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Teknoloji Fakültesi-Makine Müh. Böl.                         | Piri Reis Üniversitesi               |
|                      | Ferizli Myo-Tasarım Bölümü                                   | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Uygulamalı Bil. Fak-Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü  | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Geyve Myo- Yönetim ve Organizasyon Bölümü                    | Sakarya Üniversitesi                 |
| Doktor Öğretim Üyesi | Teknoloji Fakültesi-İnşaat Mühendisliği Bölümü               | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Teknoloji Fakültesi-Bilgisayar Mühendisliği Bölümü           | Kocaeli Sağlık ve Tekn. Üniversitesi |
| Öğretim Görevlisi    | Arifiye Myo- Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü            | Piri Reis Üniversitesi               |
|                      | Bilişim Teknolojileri Myo-İstatistik Bölümü                  | İstinye Üniversitesi                 |
|                      | Rektörlük-Ortak Dersler Bölümü                               | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Kaynarca Seyfettin Selim Myo-Tasarım Bölümü                  | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Rektörlük-Ortak Dersler Bölümü                               | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Geyve Myo-Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü                  | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Kaynarca Seyfettin Selim Myo-Tasarım Bölümü                  | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Sakarya Myo-Çevre Koruma Teknolojileri Bölümü                | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Bilişim Myo-Bilgisayar Teknolojileri Bölümü                  | İstinye Üniversitesi                 |
|                      | Rektörlük-Ortak Dersler Bölümü                               | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Rektörlük-Ortak Dersler Bölümü                               | Sakarya Üniversitesi                 |
|                      | Arifiye Myo-Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü                   | Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi |
|                      | Geyve Myo-Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü           | Sakarya Üniversitesi                 |

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| Hendek Myo-Makine ve Metal Tek. Böl.  | Sakarya Üniversitesi |
| Sakarya Myo-Makine ve Metal Tek. Böl. | Sakarya Üniversitesi |

#### C.4.4. Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemizde, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla farklı üniversitelerden akademik personel görevlendirilmektedir. Bu görevlendirmeler, öğretim elemanı ihtiyacının karşılanması, akademik iş birliğinin güçlendirilmesi ve uzmanlık alanlarında nitelikli katkı sağlanması amacıyla yapılmaktadır. 2025 yılında üniversitemize görevlendirilen akademik personel sayısı 4 adettir. Tablo 22’ de başka üniversitelerden görevlendirilen akademik personelin unvanlara göre dağılımı ve geldikleri üniversiteler yer almaktadır.

**Tablo 22: Başka Üniversitelerden 2547 S.K. 40/a ve 40/d Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel**

| Unvanı         | Çalıştığı Birim            | Geldiği Üniversite   |
|----------------|----------------------------|----------------------|
| Profesör       | Teknoloji Fakültesi        | Sakarya Üniversitesi |
| Dr. Öğr. Üyesi | Spor Bilimleri Fakültesi   | Sakarya Üniversitesi |
| Öğr. Gör.      | Spor Bilimleri Fakültesi   | Sakarya Üniversitesi |
| Öğr. Gör.      | Yabancı Diller Yüksekokulu | Sakarya Üniversitesi |

#### C.4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca belirli süreli olarak sözleşmeli statüde akademik personel istihdam edilmektedir. Sözleşmeli öğretim elemanları, eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkin yürütülmesi ve uygulamalı alanlarda uzman desteği sağlanması amacıyla görev yapmaktadır.

**Tablo 23: Sözleşmeli Akademik Personel**

| Unvan               | Sayı     |          |           |
|---------------------|----------|----------|-----------|
|                     | 2023     | 2024     | 2025      |
| Profesör            | 2        | 2        | 3         |
| Doçent              | 1        | 1        | 1         |
| Dr. Öğr. Üyesi      | 3        | 4        | 4         |
| Öğretim Görevlisi   | -        | -        |           |
| Araştırma Görevlisi | -        | -        |           |
| <b>TOPLAM</b>       | <b>6</b> | <b>7</b> | <b>8*</b> |

Not: \* Yabancı uyruklu ve emeklilik sonrası çalışan sözleşmeli toplamıdır.

#### C.4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı incelendiğinde, üniversitemizde deneyimli ve dengeli bir insan kaynağı yapısının oluşturulduğu görülmektedir. Personelin önemli bir bölümünün 41–50 yaş aralığında (%34,64) ve 51 yaş ve üzeri grupta (%20,81) yer alması, kurumsal hafızanın güçlü olduğunu ve akademik faaliyetlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlandığını göstermektedir. Bunun yanı sıra, 31–35 yaş (%15,86) ve 36–40 yaş (%17,75) aralıklarında yer alan akademik personelin oranına bakıldığında, orta kariyer dönemindeki insan kaynağının etkinliği ortaya çıkmaktadır. Genç akademik kadroyu oluşturan 21–30 yaş grubunun oranı (%10,9) ise üniversitemizde akademik yenilenme ve gelişimi destekleyici politikaların önemini ortaya koymaktadır. Mevcut yaş dağılımı, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerinin nitelikli ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Tablo 24: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|             | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kişi Sayısı | 5         | 70        | 109       | 122       | 238       | 143       |
| Yüzde %     | 0,72      | 10,18     | 15,86     | 17,75     | 34,64     | 20,81     |

#### C.4.7. Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



Grafik 2: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi akademik personelinin 221'i kadın, 460'ı erkek personelden oluşmaktadır.

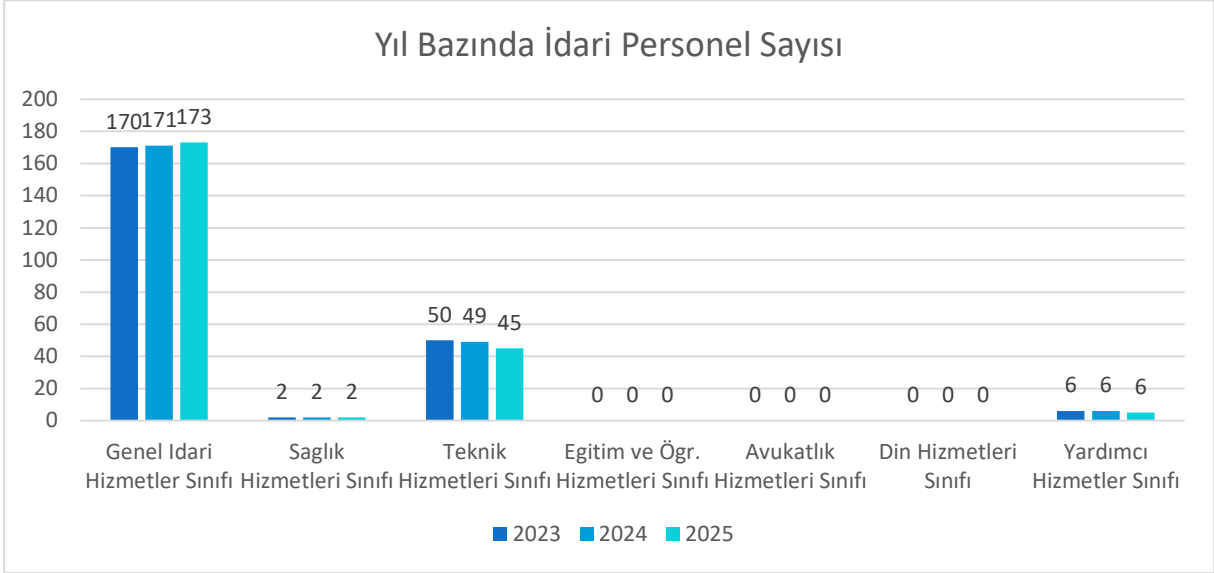
#### C.4.8. İdari Personel

Üniversitemizin idari personel yapısı; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini destekleyecek biçimde yapılandırılmıştır. İdari personel; mali işler, personel, öğrenci işleri, bilgi işlem, yazı işleri, kütüphane, destek hizmetleri ve idari koordinasyon alanlarında görev almakta olup, akademik birimlerin ve üst yönetimin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunmaktadır. Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla idari personelin mesleki gelişimi hizmet içi eğitimler ve kurumsal kapasite geliştirici faaliyetlerle desteklenmekte; süreçlerin dijitalleştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda idari personel, üniversitenin kurumsal hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde idari personelin dolu ve boş kadro sayısı toplamı 524 tür. 4/B' li çalışan idari personelin dolu ve boş kadro sayısı toplamı 129 sürekli işçilerin toplamı ise 206'dur. Yıllar itibarıyla artış rakamlarına baktığımızda bu sayı yetersiz kalmaktadır. Her geçen gün yeni birimlerin faaliyete geçmesi nedeni ile idari personel ihtiyacı büyük önem arz etmekte olup, kadro sayısının arttırılması gerekmektedir. Hizmet sınıflarına göre idari personelin dolu boş kadro sayıları Tablo 25' de gösterilmiştir.

**Tablo 25: İdari Personel Kadro Sayısı**

|                                  | Dolu       |            |            | Boş        |            |            | Toplam     |            |            |
|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                  | 2023       | 2024       | 2025       | 2023       | 2024       | 2025       | 2023       | 2024       | 2025       |
| Genel İdari Hizmetler Sınıfı     | 170        | 171        | 173        | 212        | 210        | 208        | 382        | 381        | 381        |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı         | 2          | 2          | 2          | 15         | 15         | 15         | 17         | 17         | 17         |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı         | 50         | 49         | 45         | 57         | 58         | 63         | 107        | 107        | 108        |
| Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı      | -          | -          | -          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          |
| Din Hizmetleri Sınıfı            | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı        | 6          | 6          | 6          | 8          | 8          | 8          | 14         | 14         | 14         |
| <b>TOPLAM</b>                    | <b>228</b> | <b>228</b> | <b>226</b> | <b>296</b> | <b>295</b> | <b>298</b> | <b>524</b> | <b>523</b> | <b>524</b> |



**Grafik 3: Yıl Bazında İdari Personel Sayısı**

#### C.4.9. İdari Personelin Eğitim Durumu

2025 yılı itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde görev yapan personelin eğitim durumu incelendiğinde, personelin büyük çoğunluğunun yükseköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Toplam personelin %51,4'ü lisans mezunu olup, %10,9'u yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim almıştır. Bu durum, kurumun nitelikli insan kaynağına verdiği önemi göstermektedir. Ön lisans mezunu personel oranı %20,3 seviyesinde gerçekleşirken, lise mezunu personel oranı %16,8'dir. İlköğretim mezunu personelin oranı ise %0,6 ile oldukça düşük düzeydedir. 4/B statüsünde görev yapan personelin büyük çoğunluğunun lise, ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmekte olup, özellikle lisans düzeyinde istihdamın ön planda olduğu anlaşılmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, üniversitemiz personel yapısının eğitim düzeyi bakımından güçlü bir profile sahip olduğu, bu durumun hizmet kalitesine ve kurumsal verimliliğe olumlu katkı sağladığı değerlendirilmektedir.

**Tablo 26: İdari Personelin Eğitim Durumu**

|                   | İlköğretim | Lise | Ön lisans | Lisans | Yüksek Lisans ve Doktora |
|-------------------|------------|------|-----------|--------|--------------------------|
| Kişi Sayısı       | 2          | 16   | 51        | 117    | 35                       |
| Kişi Sayısı (4/B) | -          | 44   | 21        | 50     | 4                        |
| Yüzde %           | 0,6        | 17,6 | 21,2      | 49,1   | 11,5                     |

#### C.4.10. İdari Personelin Hizmet Süreleri

**Tablo 27: İdari Personelin Hizmet Süreleri**

|                   | 0-1 Yıl | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21-Üzeri |
|-------------------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
| Kişi Sayısı       | 3       | 24      | 31      | 16       | 48        | 32        | 72       |
| Kişi Sayısı (4/B) | 14      | 98      | 2       | -        | -         | -         | -        |
| Yüzde %           | 5,0     | 35,9    | 9,7     | 4,7      | 14,1      | 9,4       | 21,2     |

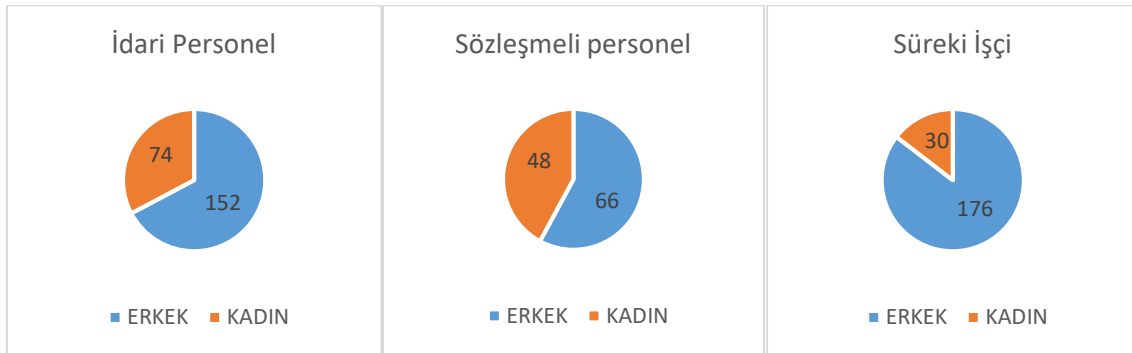
#### C.4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 28: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|             | 18 -20 Yaş | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kişi Sayısı | -          | 3         | 23        | 36        | 44        | 70        | 50        |
| (4/B)       | 2          | 38        | 46        | 22        | 3         | 3         | -         |
| Yüzde %     | 0,6        | 12,1      | 20,3      | 17,1      | 13,8      | 21,5      | 14,6      |

#### C.4.12.İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan idari personel, sözleşmeli personel ve sürekli işçilerin cinsiyet dağılımı incelendiğinde, tüm personel gruplarında erkek personel sayısının kadın personele göre daha fazla olduğu görülmektedir. Özellikle sürekli işçi kadrosunda erkek personelin ağırlıkta olduğu, sözleşmeli personel grubunda ise cinsiyet dağılımının daha dengeli bir yapıya sahip olduğu tespit edilmiştir. Bu dağılım, görev alanlarının niteliği ve iş tanımlarına bağlı olarak şekillenmiştir. Üniversitemiz idari personelinin cinsiyete göre dağılım oranları Grafik 4’te gösterilmiştir.



**Grafik 4: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

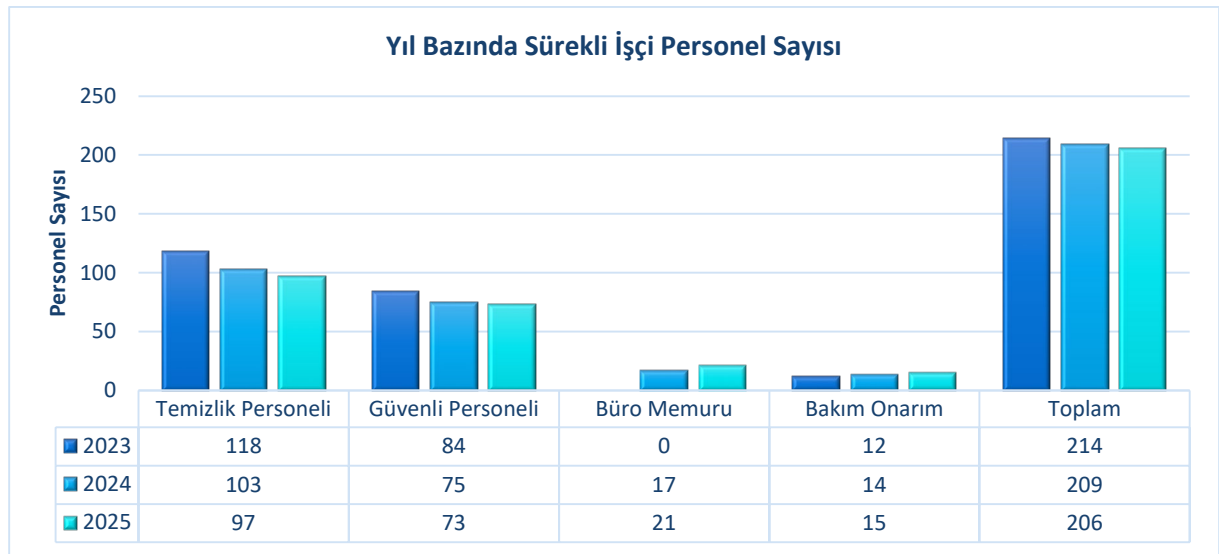


#### C.4.13. Sürekli İşçiler

Tablo 29: Sürekli İşçiler

|                       | 2023       |          |            | 2024       |          |            | 2025       |          |            |
|-----------------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|
|                       | Dolu       | Boş      | Toplam     | Dolu       | Boş      | Toplam     | Dolu       | Boş      | Toplam     |
| Sürekli İşçiler       | 214        | -        | 214        | 209        | -        | 209        | 206        | -        | 206        |
| Vizeli Geçici İşçiler | -          | -        | -          | -          | -        | -          | -          | -        | -          |
| <b>TOPLAM</b>         | <b>214</b> | <b>-</b> | <b>214</b> | <b>209</b> | <b>-</b> | <b>209</b> | <b>206</b> | <b>-</b> | <b>206</b> |

Üniversitemizde sürekli içi kadrosunda 206 personel görev yapmaktadır. Bunların 97'si temizlik personeli, 73'ü güvenlik personeli, 21'i büro memuru, 15'i ise bakım onarım personelidir.



Grafik 5: Yıl Bazında Sürekli İşçilerin Dağılımı

#### C.4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

|             | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21-Üzeri |
|-------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
| Kişi Sayısı | 6       | 47      | 153      | -         | -         | -        |
| Yüzde %     | 2,91    | 22,82   | 74,27    | -         | -         | -        |

Not: Sürekli işçilerin hizmet süreleri üniversitenin kuruluşundan itibaren hesaplanan hizmet süreleridir.

#### C.4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımları

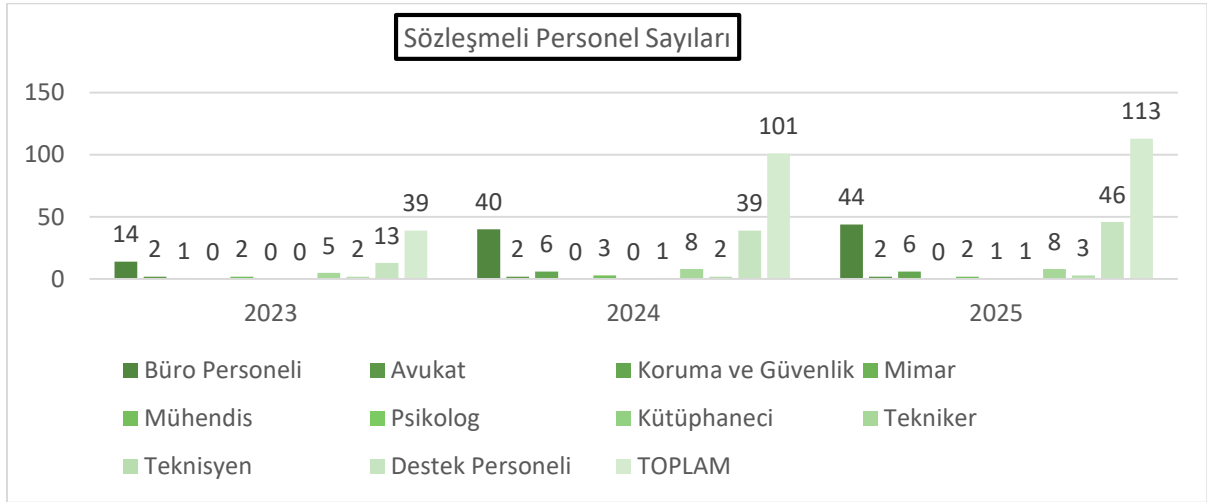
Tablo 31: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımları

|             | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kişi Sayısı | 2         | 19        | 22        | 27        | 110       | 26        |
| Yüzde %     | 0,97      | 9,22      | 10,68     | 13,11     | 53,40     | 12,62     |

#### C.4.16. 4/B Sözleşmeli Personel Kadro Sayısı

**Tablo 32: Sözleşmeli Personel Kadro Sayısı**

|                    | Dolu      |            |            | Boş       |           |           | Toplam     |            |            |
|--------------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                    | 2023      | 2024       | 2025       | 2023      | 2024      | 2025      | 2023       | 2024       | 2025       |
| Büro Personeli     | 14        | 40         | 45         | 30        | 6         | 7         | 44         | 46         | 52         |
| Avukat             | 2         | 2          | 2          | 1         | 1         | 1         | 3          | 3          | 3          |
| Koruma ve Güvenlik | 1         | 6          | 6          | 7         | 2         | 2         | 8          | 8          | 8          |
| Mimar              | -         | -          | -          | 1         | 1         | 1         | 1          | 1          | 1          |
| Psikolog           | -         | -          | 1          | -         | -         | 1         |            |            | 3          |
| Mühendis           | 2         | 3          | 2          | 1         | 2         | -         | 3          | 5          | 1          |
| Kütüphaneci        | -         | 1          | 1          | -         | -         | -         | -          | 1          | 1          |
| Tekniker           | 5         | 8          | 8          | 3         | -         | -         | 8          | 8          | 8          |
| Teknisyen          | 2         | 2          | 3          | -         | 4         | -         | 2          | 3          | 3          |
| Destek Personeli   | 13        | 39         | 46         | 30        | 11        | 3         | 43         | 43         | 49         |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>39</b> | <b>101</b> | <b>114</b> | <b>73</b> | <b>27</b> | <b>15</b> | <b>112</b> | <b>118</b> | <b>129</b> |



**Grafik 6: Yıl Bazında Sözleşmeli Personel Sayısı**

# Hizmet İçi Eğitime Dair Her Şey

### YÜZ YÜZE ETKİLEŞİMLİ EĞİTİMLERİMİZ

- İŞİ EĞİTİMİ (İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI)
- UYUMA & KADES UYGULAMASI FARKINDALIK EĞİTİMİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI VE ÇEVRE YÖNETİMİ EĞİTİMİ
- SAYIŞTAY BULGULARI
- İKEMİ EXCEL EĞİTİMİ
- FİNANSAL OKURYAZARLIK EĞİTİMİ
- DISİPLİN SORUŞTURMASI SÜRECİNDE DOĞRU ADIMLAR EĞİTİMİ
- DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE YAPAY ZEKA
- 2025 BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK FARKINDALIK EĞİTİMİ
- TERÖR AİLEDE KAYNEDER EĞİTİMİ
- 2025 ORYANTASYON EĞİTİMİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
- PROTOKOL KURALLARI VE ETKİLİ İLETİŞİM
- HAKEDİŞ DOSYALARININ HAZIRLANMASI VE ÖDEME SÜRECİ
- PERSONEL İŞLERİ İTİBARE TOPLANTISI
- YANGIN SÖNDÜRME VE TAHLİYE TATBİATI YÖNETİMDE RETİŞİM PROGRAMI
- KİŞİSEL İMAJ VE KENDİNE LİDERLİK ETME
- İŞ HAYATINDA BEDEN DİLİ
- ZOR İNSANLAR KOLAY İLETİŞİM

### CUMHURBAŞKANLIĞI UZAKTAN EĞİTİM KAPISI DİJİTAL ORTAM EĞİTİMLERİMİZ

- İŞ YAŞAMINDA ERTELEME DAVRANIŞI
- YETKİNLİKLER NASIL ÖĞRENİR?
- DİKSİYON
- GELECEĞİN DÜNYA TEKNOLOJİLERİ
- ÖZ YÖNETİM / DİJİTAL FARKINDALIK EĞİTİMİ
- SOSYAL MEDYA BAĞIMLILIĞI
- YANGIN VE YANGIN GÜVENLİĞİ
- İŞVERENLERE YÖNELİK STAJYER EĞİTİM PROGRAMI
- SES VE NEFES TEKNİKLERİ
- ÇANAKKALE ZAFERİ
- ÇANAKKALE SAVAŞ TARİHİ
- AJIK VEYSEL SATIROĞLU
- GÜVENLİK YAPAY ZEKA- BİREYLER, ETİK DEĞERLER VE İLKELER
- KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİĞİNDE YAPAY ZEKA
- ÇALIŞMA HAYATINDA YAPAY ZEKA EĞİTİMİ
- KÜLTÜR VARLIĞI KAÇAKÇILIĞIYLA MÜCADELE
- ALENİN RENKLERİNİ KEŞFET
- DİJİTAL BAĞIMLILIKLA MÜCADELEDE ALENİN ROLÜ YAPAY ZEKA EĞİTİMLERİ
- ÇEVRE, SAĞLIK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNDE YAPAY ZEKA
- ENERJİDE YAPAY ZEKA
- FİNANSTAY YAPAY ZEKA
- HUKUKTA YAPAY ZEKA
- TARIMDA YAPAY ZEKA
- SAĞLIKTA YAPAY ZEKA
- TİCARİETTE YAPAY ZEKA




Kurumumuzda görev yapan personelin mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması, mevzuat değişikliklerine uyum sağlaması ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla yıl boyunca hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir. Bu kapsamda, akademik ve idari personelin görev alanlarına yönelik olarak planlı ve sistematik eğitim programları uygulanmıştır.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen yüz yüze ve çevrim içi eğitimler birlikte değerlendirildiğinde, üniversitenin eğitim faaliyetlerinde çok yönlü, kapsayıcı ve kurumsal

kapasiteyi güçlendirmeye odaklı bir yaklaşım benimsediği görülmektedir. Eğitimlerin önemli bir bölümü iş sağlığı ve güvenliği, yangın ve tahliye, bilgi güvenliği, siber güvenlik, disiplin süreçleri ve Sayıştay bulguları gibi alanlarda yoğunlaşarak kurumsal risklerin azaltılması ve mevzuata uyumun güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca dijital dönüşüm, yapay zekâ, ileri Excel ve bilgi güvenliği temalı eğitimlerle personelin dijital yetkinliklerinin artırılması ve değişen kamu yönetimi anlayışına uyum sağlaması amaçlanmıştır. İletişim, diksiyon, beden dili, kişisel imaj ve liderlik gibi bireysel gelişime yönelik eğitimler ise hizmet kalitesinin yükseltilmesine katkı sunmuştur. Online eğitimlerde ise kültürel miras, tarih, aile ve toplumsal farkındalık konularında yüksek katılım sağlanması, üniversitenin sadece mesleki değil aynı zamanda kültürel, sosyal ve etik gelişimi destekleyen bir eğitim politikası izlediğini göstermektedir. Genel olarak değerlendirildiğinde, üniversitenin 2025 yılı eğitim faaliyetleri; kurumsal sürdürülebilirlik, dijitalleşme, toplumsal duyarlılık ve insan kaynağının sürekli gelişimi ekseninde planlı ve bütüncül bir yapıya sahiptir.

## C.5. Sunulan Hizmetler

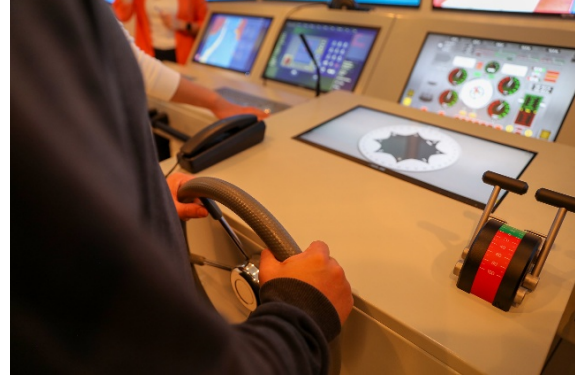
### C.5.1. Eğitim Hizmetleri



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, öğrenci merkezli ve uygulama ağırlıklı eğitim anlayışı doğrultusunda tüm eğitim düzeylerinde çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz tarafından geliştirilen **+1 Uygulamalı Eğitim Modeli** uygulanmakta olup, model sayesinde öğrencilerin eğitim sürecinde uygulama becerisi kazanmaları ve mezuniyet öncesinde iş deneyimi edinmeleri amaçlanmaktadır. Model kapsamında öğrenciler, bir dönem tam zamanlı olarak iş yeri eğitimi almakta; böylece teorik bilgilerini uygulama ile bütünleştirme imkânı bulmaktadır.

Lisansüstü eğitimde alan dışı öğrenci kabulü, disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesi, aktif öğrenme yöntemlerinin uygulanması, öğrencilere kariyer danışmanlığı hizmeti sunulması ile çift ana dal ve yan dal programlarının artırılması üniversitemizin eğitim-öğretim hedefleri arasında yer almaktadır.

Üniversitemiz, kalite güvencesi sistemi kapsamında eğitim hizmetlerinin etkinliğini ve verimliliğini izlemekte; akreditasyon süreçlerine önem vermektedir. Öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerine yönelik eğitim faaliyetleri, öğrenci memnuniyet anketleri ve performans değerlendirme çalışmaları aracılığıyla eğitim kalitesinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda üniversitemiz; nitelikli insan kaynağı yetiştirmeyi, yaşam boyu öğrenmeyi teşvik etmeyi ve ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücüne sahip bireyler yetiştirmeyi temel amaç olarak benimsemiştir.



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi; lisansüstü düzeyde 26 bölüm/anabilim dalı kapsamında 56 yüksek lisans ve doktora programı, lisans düzeyinde 24 bölümde 28 program ve ön lisans düzeyinde (ikinci öğretim programları dâhil) 122 bölümde 191 program ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Örgün öğretim ve ikinci öğretim kapsamında yürütülen toplam bölüm ve program sayılarına ilişkin bilgiler Tablo 33'te yer almaktadır.

Üniversitemiz; tercih edilme oranlarının artırılması, öğrenci ve paydaş memnuniyetinin güçlendirilmesi, uluslararası anlaşma ve öğrenci sayılarının artırılması ile eğitim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesini hedeflemekte; öğrenme odaklı ve öğrenci merkezli bir yapıda eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Örgün öğretim ve ikinci öğretim olmak üzere toplam bölüm/program sayıları Tablo 34'te yer almaktadır.

**Tablo 33: Birimlerin Bölüm ve Program Sayıları**

| Birim                         | Bölüm / Ana Bilim Dalı |      |      | Program / Y.L. / DR. |      |      |
|-------------------------------|------------------------|------|------|----------------------|------|------|
|                               | 2023                   | 2024 | 2025 | 2023                 | 2024 | 2025 |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü   | 25                     | 26   | 26   | 51                   | 52   | 56   |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi    | 3                      | 3    | 3    | 3                    | 3    | 3    |
| Spor Bilimleri Fakültesi      | 4                      | 4    | 4    | 7                    | 4    | 4    |
| Teknoloji Fakültesi           | 6                      | 6    | 6    | 11                   | 10   | 10   |
| Turizm Fakültesi              | 4                      | 4    | 4    | 6                    | 4    | 4    |
| Uygulamalı Bilimler Fakültesi | 2                      | 3    | 3    | 2                    | 3    | 3    |
| Ziraat Fakültesi              | 4                      | 4    | 4    | 5                    | 4    | 4    |
| Akyazı MYO                    | 6                      | 6    | 6    | 6                    | 6    | 6    |
| Akyazı Sağlık Hizmetleri MYO  | 3                      | 3    | 3    | 5                    | 5    | 3    |
| Arifiye MYO                   | 5                      | 6    | 6    | 6                    | 9    | 6    |
| Bilişim Teknolojileri MYO     | -                      | 1    | 3    | -                    | 9    | 9    |



|                              |            |            |            |            |            |            |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Denizcilik MYO               | 3          | 3          | 3          | 4          | 4          | 5          |
| Ferizli MYO                  | 4          | 5          | 5          | 6          | 6          | 6          |
| Geyve MYO                    | 7          | 7          | 7          | 14         | 9          | 9          |
| Hendek MYO                   | 9          | 10         | 9          | 14         | 13         | 18         |
| Karasu MYO                   | 4          | 4          | 4          | 9          | 5          | 5          |
| Kaynarca Seyfettin Selim MYO | 3          | 4          | 4          | 4          | 3          | 7          |
| Pamukova MYO                 | 7          | 8          | 4          | 10         | 5          | 5          |
| Sakarya MYO                  | 12         | 12         | 12         | 34         | 18         | 18         |
| Sapanca MYO                  | 5          | 4          | 4          | 12         | 6          | 6          |
| Sapanca Turizm MYO           | 2          | 2          | 2          | 5          | 4          | 4          |
| <b>TOPLAM</b>                | <b>118</b> | <b>125</b> | <b>122</b> | <b>214</b> | <b>182</b> | <b>191</b> |

#### C.5.1.1. Öğrenci Sayıları

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde eğitim-öğretim faaliyetleri, ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde yürütülmekte olup her yıl artan öğrenci sayısı ile birlikte eğitim kapasitesi sürekli olarak genişlemektedir. Öğrenciler, farklı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında çeşitli programlarda öğrenim görmektedir; uygulamalı eğitim anlayışı doğrultusunda teorik bilgilerini saha deneyimleriyle pekiştirme imkânı bulmaktadır.

Üniversitede 27.026'sı I. Öğretim, 3.019'u II. Öğretim olmak üzere toplam 30.045 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir. Bunlardan 1583 öğrenci yüksek lisans ve doktora programlarında eğitim-öğretim hizmeti almaktadır. Son iki yıla göre öğrenci sayıları karşılaştırıldığında 2025 yılında enstitü ve lisans öğrenci sayılarında artış görülürken meslek yüksekokulu öğrenci sayılarında azalış olmuştur. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi öğrenci sayılarına ait rakamlar Tablo 34' te, öğrenci sayılarının yıllara göre dağılımı ise Tablo 35' te gösterilmiştir.

**Tablo 34: 2025 Yılı Öğrenci Sayıları**

| Öğretim Düzeyi                | I. Öğretim   |              |              | II. Öğretim  |            |              | Genel Toplam |              |               |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|                               | Erkek        | Kadın        | Toplam       | Erkek        | Kadın      | Toplam       | Erkek        | Kadın        | Toplam        |
| <b>ENSTİTÜ</b>                | <b>972</b>   | <b>579</b>   | <b>1.551</b> | <b>23</b>    | <b>9</b>   | <b>32</b>    | <b>995</b>   | <b>588</b>   | <b>1.583</b>  |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü   | 972          | 579          | 1.551        | 23           | 9          | 32           | 995          | 588          | 1.583         |
| <b>FAKÜLTE</b>                | <b>6.433</b> | <b>3.047</b> | <b>9.480</b> | <b>1.167</b> | <b>198</b> | <b>1.365</b> | <b>7.600</b> | <b>3.245</b> | <b>10.845</b> |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi    | 952          | 455          | 1.407        | -            | -          | -            | 952          | 455          | 1.407         |
| Spor Bilimleri Fakültesi      | 851          | 364          | 1.215        | -            | 1          | 1            | 851          | 365          | 1.216         |
| Teknoloji Fakültesi           | 2754         | 599          | 3.353        | 1.033        | 110        | 1.143        | 3.787        | 709          | 4.496         |
| Turizm Fakültesi              | 866          | 772          | 1.638        | 134          | 87         | 221          | 1.000        | 859          | 1.859         |
| Uygulamalı Bilimler Fakültesi | 537          | 499          | 1.036        | -            | -          | -            | 537          | 499          | 1.036         |
| Ziraat Fakültesi              | 473          | 358          | 831          | -            | -          | -            | 473          | 358          | 831           |

| MESLEK YÜKSEKOKULU                          | 10.784        | 5.211        | 15.995        | 1.089        | 533        | 1.622        | 11.873        | 5.744        | 17.617        |
|---------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| Akyazı Meslek Yüksekokulu                   | 7             | 1            | 8             | 2            | -          | 2            | 9             | 1            | 10            |
| Akyazı Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 530           | 288          | 818           | -            | -          | -            | 530           | 288          | 818           |
| Arifiye Meslek Yüksekokulu                  | 1.068         | 217          | 1285          | 1            | -          | 1            | 1.069         | 217          | 1.286         |
| Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu    | 449           | 211          | 660           | -            | -          | -            | 449           | 211          | 660           |
| Denizcilik Meslek Yüksekokulu               | 363           | 104          | 467           | -            | -          | -            | 363           | 104          | 467           |
| Ferizli Meslek Yüksekokulu                  | 599           | 334          | 933           | -            | 1          | 1            | 599           | 335          | 934           |
| Geyve Meslek Yüksekokulu                    | 1.211         | 855          | 2066          | 53           | 45         | 98           | 1.264         | 900          | 2.164         |
| Hendek Meslek Yüksekokulu                   | 1.414         | 557          | 1971          | 52           | 7          | 59           | 1.466         | 564          | 2.030         |
| Karasu Meslek Yüksekokulu                   | 314           | 119          | 433           | 71           | 19         | 90           | 385           | 138          | 523           |
| Kaynarca Seyfettin Selim Meslek Yüksekokulu | 418           | 317          | 735           | -            | -          | -            | 418           | 317          | 735           |
| Pamukova Meslek Yüksekokulu                 | 541           | 216          | 757           | 43           | 16         | 59           | 584           | 232          | 816           |
| Sakarya Meslek Yüksekokulu                  | 2.503         | 1.070        | 3573          | 720          | 306        | 1.026        | 3.223         | 1.376        | 4.599         |
| Sapanca Meslek Yüksekokulu                  | 938           | 626          | 1564          | 146          | 138        | 284          | 1.084         | 764          | 1.848         |
| Sapanca Turizm Meslek Yüksekokulu           | 429           | 296          | 725           | 1            | 1          | 2            | 430           | 297          | 727           |
| <b>TOPLAM</b>                               | <b>18.189</b> | <b>8.837</b> | <b>27.026</b> | <b>2.279</b> | <b>740</b> | <b>3.019</b> | <b>20.468</b> | <b>9.577</b> | <b>30.045</b> |

**Not:** Yabancı diller öğrencileri birimlerdeki toplam öğrencilerimizin içinde olduklarından tekrar toplama dahil edilmemiştir.

**Tablo 35: Öğrenci Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı**

| Öğretim Düzeyi     | 2023 Yılı Öğrenci Sayıları |               |               | 2024 Yılı Öğrenci Sayıları |               |               | 2025 Yılı Öğrenci Sayıları |             |               |
|--------------------|----------------------------|---------------|---------------|----------------------------|---------------|---------------|----------------------------|-------------|---------------|
|                    | Erkek                      | Kadın         | Toplam        | Erkek                      | Kadın         | Toplam        | Erkek                      | Kadın       | Toplam        |
| Fakülte            | 7.039                      | 3.188         | 10.227        | 7.102                      | 3.630         | 10.732        | 7.600                      | 3.245       | 10.845        |
| Enstitü            | 1.036                      | 499           | 1.535         | 897                        | 527           | 1.424         | 995                        | 588         | 1.583         |
| Meslek Yüksekokulu | 11.348                     | 7.660         | 19.008        | 10.700                     | 7.698         | 18.398        | 11.873                     | 5.744       | 17.617        |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>19.423</b>              | <b>11.347</b> | <b>30.770</b> | <b>18.699</b>              | <b>11.855</b> | <b>30.554</b> | <b>20.468</b>              | <b>9577</b> | <b>30.045</b> |

### C.5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

**Tablo 36: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları**

| Öğretim Düzeyi | I. Öğretim |           |            | II. Öğretim |          |          | Toplam    |           |            | Oran*       |
|----------------|------------|-----------|------------|-------------|----------|----------|-----------|-----------|------------|-------------|
|                | Erkek      | Kadın     | Toplam     | Erkek       | Kadın    | Toplam   | Erkek     | Kadın     | Toplam     | Yüzde       |
| Lisans         | 85         | 85        | 170        | -           | 1        | 1        | 85        | 86        | 171        | 0,56        |
| Önlisans       | 12         | 3         | 15         | -           | 0        | 0        | 12        | 3         | 15         | 0,049       |
| <b>TOPLAM</b>  | <b>97</b>  | <b>88</b> | <b>185</b> |             | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>97</b> | <b>89</b> | <b>186</b> | <b>0,61</b> |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

\*İngilizce hazırlık okuyan öğrenciler baz alınmıştır.



### C.5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 37: Öğrenci Kontenjanları

| Öğretim Düzeyi     | Kontenjan    | Yerleşen     | Boş Kalan  | Doluluk Oranı(%) |
|--------------------|--------------|--------------|------------|------------------|
| Fakülte            | 1.285        | 1.129        | 156        | 87,86            |
| Meslek Yüksekokulu | 3.806        | 3.779        | 27         | 99,29            |
| Enstitü            | 801          | 422          | 379        | 52,68            |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>5.892</b> | <b>5.330</b> | <b>562</b> | <b>90,46</b>     |

\*Ek yerleştirmeler dahil edilmiştir.

\*Toplam doluluk oranı boş kalan kontenjan esas alınarak hesaplanmıştır

Üniversitenin genel kontenjan doluluk oranı oldukça yüksek olup, bu oran öğrenci tercih edilirliliğinin güçlü olduğunu göstermektedir. Meslek yüksekokullarında neredeyse tam doluluk sağlanmıştır. Bu durum uygulamalı eğitim programlarına olan talebin çok yüksek olduğunu göstermektedir.

### C.5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde lisansüstü eğitim faaliyetleri, bilimsel araştırma kapasitesini artırmak, nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve bilgi üretimini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Yüksek lisans ve doktora programları, alanında uzman akademik kadrolar tarafından yürütülmekte olup öğrencilerin araştırma, analiz ve yenilikçi düşünme becerilerini geliştirmelerine katkı sağlamaktadır.

Lisansüstü programlar, tezli ve tezsiz yüksek lisans ile doktora düzeyinde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde açılmakta; disiplinler arası çalışmaları teşvik edecek şekilde yapılandırılmaktadır. Bu programlarda yürütülen tez ve projeler, üniversitenin bilimsel yayın üretimine ve toplumsal katkı misyonuna önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, sanayi ile iş birliği içinde yürütülen uygulamalı lisansüstü çalışmalar, bilgi ve teknolojinin üretime aktarılmasına katkı sağlamaktadır.

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde yüksek lisans ve doktora programlarına kayıtlı olan öğrenci sayılarının programlara göre dağılımı Tablo 39' da gösterilmiştir.

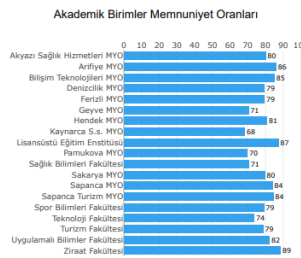
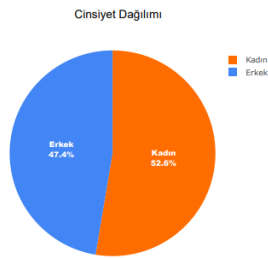
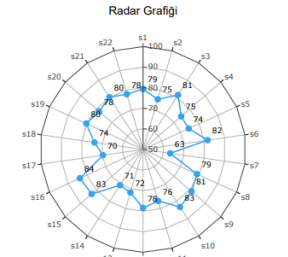
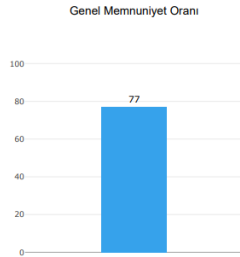
**Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarındaki Öğrenci Sayıları**

| Program                            | Yüksek Lisans |              |              | Doktora    |            |            | Toplam       |              |              |
|------------------------------------|---------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
|                                    | 2023          | 2024         | 2025         | 2023       | 2024       | 2025       | 2023         | 2024         | 2025         |
| Antrenörlük Eğitimi                | 41            | 31           | 41           | 14         | 14         | 15         | 55           | 45           | 56           |
| Bahçe Bitkileri                    | 18            | 10           | 19           | -          | -          | -          | 19           | 10           | 19           |
| Beden Eğitimi ve Spor              | 26            | 36           | 34           | -          | 16         | 19         | 26           | 52           | 53           |
| Bilgisayar Mühendisliği            | 48            | 68           | 96           | -          | -          | -          | 48           | 68           | 96           |
| Biyomedikal Mühendisliği           | 13            | 19           | 24           | 9          | 8          | 7          | 22           | 27           | 31           |
| Bitki Koruma                       | 11            | 17           | 19           | -          | -          | -          | 11           | 17           | 19           |
| Elektrik – Elektronik Mühendisliği | 120           | 118          | 129          | 31         | 32         | 29         | 131          | 150          | 158          |
| Gastronomi ve Mutfak Sanatları     | 33            | 63           | 78           | 14         | 32         | 31         | 58           | 95           | 109          |
| İmalat Mühendisliği                | 101           | 82           | 78           | 18         | 12         | 10         | 119          | 94           | 88           |
| İnşaat Mühendisliği                | 102           | 91           | 133          | 27         | 30         | 27         | 129          | 121          | 160          |
| Makine Mühendisliği                | 100           | 86           | 108          | 21         | 21         | 10         | 121          | 107          | 118          |
| Mekatronik Mühendisliği            | 56            | 40           | 66           | 20         | 19         | 16         | 76           | 59           | 82           |
| Metalurji ve Malzeme Mühendisliği  | 165           | 55           | 47           | 21         | 16         | 12         | 86           | 71           | 59           |
| Otomotiv Mühendisliği              | 61            | 27           | 21           | 3          | 4          | 4          | 64           | 31           | 25           |
| Peyzaj Mimarlığı                   | 13            | 17           | 15           | -          | -          | -          | 13           | 17           | 15           |
| Sağlık Yönetimi                    | 53            | 53           | 54           | -          | -          | -          | 53           | 53           | 54           |
| Hemşirelik Esasları                | -             | 30           | 52           | -          | -          | -          | -            | 30           | 52           |
| Tarla Bitkileri                    | 12            | 13           | 21           | -          | -          | -          | 12           | 13           | 21           |
| Rekreasyon                         | 61            | 47           | 60           | 10         | 13         | 10         | 71           | 60           | 70           |
| Rekreasyon Yönetimi                | -             | -            | 8            | -          | -          | -          | -            | -            | 8            |
| Spor Yöneticiliği                  | 44            | 33           | 39           | 12         | 11         | 12         | 56           | 44           | 51           |
| Sporda Psiko-Sosyal Alanlar        | 12            | 15           | 18           | -          | -          | -          | 12           | 15           | 18           |
| Turizm İşletmeciliği               | 39            | 52           | 62           | 32         | 29         | 22         | 71           | 81           | 84           |
| Turizm Rehberliği                  | 24            | 31           | 38           | -          | -          | -          | 24           | 31           | 38           |
| Uluslararası Finans ve Bank.       | 16            | 22           | 17           | -          | -          | -          | 16           | 22           | 17           |
| Uluslararası Girişimcilik          | 13            | 20           | 20           | -          | -          | -          | 13           | 20           | 20           |
| Uluslararası İşletme Yönetimi      | 41            | 46           | 68           | -          | -          | -          | 41           | 46           | 68           |
| Uluslararası Ticaret ve Lojistik   | 43            | 39           | 42           | -          | -          | -          | 43           | 39           | 42           |
| <b>TOPLAM</b>                      | <b>1.266</b>  | <b>1.161</b> | <b>1.407</b> | <b>232</b> | <b>257</b> | <b>224</b> | <b>1.390</b> | <b>1.418</b> | <b>1.631</b> |

### C.5.1.5. Mezun Öğrenci Sayısı



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Yükseköğretim Kurulu tarafından mesleki uygulama ağırlıklı üniversiteler arasında örnek gösterilmektedir. Mezun olan öğrencilerimiz, müfredatımız gereği, iş dünyasının içinde en az bir dönem tam zamanlı bulunarak henüz mezun olmadan iş tecrübesi kazanarak sürekli güncellenen iş dünyasında uygulama becerisine sahip nitelikli kişiler olarak mezun olmaktadır. Ayrıca yaptıkları sosyal ve kültürel faaliyetler üniversitemiz ayrıcalığıyla sosyal transkriptlerine işlenmektedir.



Kalite Koordinatörlüğü tarafından yıl içerisinde 2024-2025 dönemi Mezun Memnuniyet Anketi yapılarak analiz raporu koordinatörlüğün web sayasında yayımlanmıştır. Anket sonucuna göre genel memnuniyet oranı %77'dir. Yapılan ankette almış olduğum eğitim sayesinde mesleki etik ve sorumluluk anlayışları edindim ifadesi ile +1 Uygulamalı Eğitim sayesinde iş hayatına daha deneyimli

bir şekilde başlayacağım ifadeleri memnuniyetin en yüksek olduğu alanlar olurken meslek alanı ile ilgili yabancı dil bilgilerinin yeterli düzeyde olmasının sağlanması başlıkları mezuniyet sonrasında işe yerleşme sürecinde mezunlara destek olunması ise iyileştirme uygulanabilir alanlar olarak belirlenmiştir. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin eğitim birimlerinden mezun olan öğrenci sayılarına ilişkin bilgiler Tablo 39' da gösterilmiştir.

**Tablo 39: Mezun Öğrenci Sayısı**

| Birim                         | Lisans     |            |              | Önlisans     |              |              | Yüksek Lisans |            |            | Doktora   |           |           | Toplam       |              |              |
|-------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
|                               | 2023       | 2024       | 2025         | 2023         | 2024         | 2025         | 2023          | 2024       | 2025       | 2023      | 2024      | 2025      | 2023         | 2024         | 2025         |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü   | -          |            |              | -            | -            |              | 196           | 130        | 142        | 28        | 36        | 40        | 224          | 166          | 182          |
| Teknoloji Fakültesi           | 570        | 485        | 495          | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 570          | 485          | 495          |
| Turizm Fakültesi              | 138        | 153        | 157          | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 138          | 153          | 157          |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi    | -          | 107        | 145          | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | -            | 107          | 145          |
| Spor Bilimleri Fakültesi      | 133        | 156        | 146          | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 133          | 156          | 146          |
| Uygulamalı Bilimler Fakültesi | 47         | 37         | 42           | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 47           | 37           | 42           |
| Ziraat Fakültesi              | -          | 17         | 33           | -            | -            |              | -             | -          | -          | -         | -         | -         | -            | 17           | 33           |
| Akyazı MYO                    | -          | -          | -            | 14           | -            | 6            | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 14           | -            | 6            |
| Akyazı Sağlık Hizm. MYO       | -          | -          | -            | 157          | 176          | 178          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 157          | 176          | 178          |
| Arifiye MYO                   | -          | -          | -            | 101          | 138          | 140          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 101          | 138          | 140          |
| Bilişim Tekn.MYO              | -          | -          | -            | -            | -            | 1            | -             | -          | -          | -         | -         | -         | -            | -            | 1            |
| Denizcilik MYO                | -          | -          |              | 77           | 83           | 106          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 77           | 83           | 106          |
| Ferizli MYO                   | -          | -          |              | 66           | 112          | 91           | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 66           | 112          | 91           |
| Geyve MYO                     | -          | -          |              | 207          | 218          | 202          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 207          | 218          | 202          |
| Hendek MYO                    | -          | -          |              | 211          | 266          | 271          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 211          | 266          | 271          |
| Karasu MYO                    | -          | -          |              | 180          | 238          | 264          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 180          | 238          | 264          |
| Kaynarca S.S. MYO             | -          | -          |              | 109          | 112          | 96           | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 109          | 112          | 96           |
| Pamukova MYO                  | -          | -          |              | 203          | 167          | 179          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 203          | 167          | 179          |
| Sakarya MYO                   | -          | -          |              | 645          | 682          | 667          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 645          | 682          | 667          |
| Sapanca MYO                   | -          | -          |              | 280          | 258          | 268          | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 280          | 258          | 268          |
| Sapanca Turizm MYO            | -          | -          |              | 61           | 78           | 91           | -             | -          | -          | -         | -         | -         | 61           | 78           | 91           |
| <b>TOPLAM</b>                 | <b>888</b> | <b>955</b> | <b>1.018</b> | <b>2.311</b> | <b>2.528</b> | <b>2.560</b> | <b>196</b>    | <b>130</b> | <b>142</b> | <b>28</b> | <b>36</b> | <b>40</b> | <b>3.423</b> | <b>3.649</b> | <b>3.760</b> |

#### C.5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Üniversitemiz, uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda farklı ülkelerden gelen öğrencilere eğitim olanağı sunmakta ve kültürel çeşitliliği desteklemektedir. Yabancı uyruklu öğrenciler, üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerine önemli bir dinamizm kazandırmaktadır. Farklı coğrafyalardan gelen öğrenciler, uluslararası öğrenci değişim programları ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (YÖS) aracılığıyla üniversitemize kabul edilmektedir. Bu öğrencilerin akademik uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla Türkçe hazırlık programları, uyum ve tanıtım etkinlikleri ile rehberlik hizmetleri sunulmaktadır.

Üniversitemiz, artan uluslararası öğrenci sayısı ile birlikte küresel ölçekte tanınırlığını artırmayı ve çok kültürlü bir eğitim ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Yabancı uyruklu öğrenci sayıları ile ilgili bilgilere Tablo 40’ da yer verilmiştir.

**Tablo 40: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı**

|                    | 2023         |              |              | 2023         |              |              | 2025         |              |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    | Erkek        | Kadın        | Toplam       | Erkek        | Kadın        | Toplam       | Erkek        | Kadın        | Toplam       |
| Fakülte            | 2.048        | 774          | 2.822        | 2.146        | 916          | 3.062        | 2.176        | 897          | 3.073        |
| Enstitü            | 80           | 55           | 135          | 107          | 71           | 178          | 132          | 71           | 203          |
| Meslek Yüksekokulu | 837          | 447          | 1.284        | 806          | 373          | 1.179        | 1.416        | 353          | 1.769        |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>2.965</b> | <b>1.276</b> | <b>4.241</b> | <b>3.059</b> | <b>1.360</b> | <b>4.419</b> | <b>3.724</b> | <b>1.321</b> | <b>5.045</b> |

### C.5.2. Hukuki Hizmetler



659 sayılı Genel Bütçe Kapsamında Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamenin 4’üncü maddesi ile 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin

35’inci maddesi uyarınca Üniversitemizin hukuki hizmetleri Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin faaliyetlerini yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda, hukukun genel ilkelerine, evrensel değerlere, insan haklarına, eşitlik ve adalet ilkelerine uygun ve objektif bir biçimde sürdürebilmeleri amacıyla her türlü hukuki danışmanlık hizmeti Hukuk Müşavirliği tarafından verilmektedir.

Ayrıca, Üniversitemiz lehine ve aleyhine açılan dava ve icra takipleri izlenmekte, idari ve hukuki uyuşmazlıklarda Üniversitemizin menfaatleri gözetilerek uygun çözüm yolları geliştirilmektedir. Sözleşmelerin hazırlanması ve incelenmesi, disiplin ve personel işlemlerine ilişkin hukuki görüşlerin oluşturulması ile ihale süreçlerine hukuki destek sağlanması da Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülen faaliyetler arasında yer almaktadır.

Mevzuatta meydana gelen değişiklikler düzenli olarak takip edilmekte, ilgili birimler bilgilendirilerek kurumsal uygulamaların güncel yasal düzenlemelere uygunluğu sağlanmaktadır. Üniversitenin 2025 yılı hukuki hizmetlerine ait bilgilere Tablo 41’ de yer verilmiştir.

**Tablo 41: Hukuki Hizmetler**

| Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Hukuki Hizmetleri |      |      |                                           |      |      |                                             |      |      |                                       |      |      |                              |
|------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------|------|------|---------------------------------------|------|------|------------------------------|
| Adli Davalar                                               |      |      |                                           |      |      |                                             |      |      |                                       |      |      |                              |
| Açılan Adli Dava Sayısı                                    |      |      | Kurum Lehine Sonuçlanan Adli Dava Sayısı  |      |      | Kurum Aleyhine Sonuçlanan Adli Dava Sayısı  |      |      | Kısmen Kabul Kısmen Ret               |      |      | Devam Eden Adli Dava Sayısı  |
| 2023                                                       | 2024 | 2025 | 2023                                      | 2024 | 2025 | 2023                                        | 2024 | 2025 | 2023                                  | 2024 | 2025 | 2025                         |
| 1                                                          | 2    | 8    | 2                                         | 1    | 2    | -                                           | -    | -    | -                                     | -    | 1    | 13**                         |
| İdari Davalar                                              |      |      |                                           |      |      |                                             |      |      |                                       |      |      |                              |
| Açılan İdari Dava Sayısı                                   |      |      | Kurum Lehine Sonuçlanan İdari Dava Sayısı |      |      | Kurum Aleyhine Sonuçlanan İdari Dava Sayısı |      |      | Kısmen Kabul Kısmen Ret               |      |      | Devam Eden İdari Dava Sayısı |
| 2023                                                       | 2024 | 2025 | 2023                                      | 2024 | 2025 | 2023                                        | 2024 | 2025 | 2023                                  | 2024 | 2025 | 2025                         |
| 3                                                          | 7    | 9    | -                                         | 1*   | 6*   | -                                           | 4*   | 1*   | -                                     | -    | -    | 13**                         |
| İcra Dosyaları                                             |      |      |                                           |      |      |                                             |      |      |                                       |      |      |                              |
| Kurum Lehine Açılan İcra Sayısı                            |      |      | Kurum Lehine Sonuçlanan İcra Sayısı       |      |      | Kurum Aleyhine Açılan İcra Sayısı           |      |      | Kurum Aleyhine Sonuçlanan İcra Sayısı |      |      | Devam İcra Sayısı            |
| 2023                                                       | 2024 | 2025 | 2023                                      | 2024 | 2025 | 2023                                        | 2024 | 2025 | 2023                                  | 2024 | 2025 | 2025                         |
| 3                                                          | 2    | 13   | 2                                         | 2    | 6    | -                                           | 1    | -    | -                                     | -    | -    | 7**                          |

Not: \*Bulunduğu yılda kesinleşen fakat kesinleşme şerhi, işbu rapor tarihinde henüz UYAP sistemine yüklenmeyen dava dosyaları da sayıya dahil edilmiştir.

\*\* 2022 yılından önce Üniversitemiz lehine/aleyhine açılan dava/başlatılan takipler bulunmakta ve bazıları, işbu rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir.



### C.5.3. Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri



Üniversite öğrencilerin ve personelin, beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmelerini, yeni ilgi alanları kazanmalarını sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde

gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmakta ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmaktadır. Sağlık, kültür ve spor alanlarında yürütülen tüm faaliyetler, üniversitemizin öğrenci merkezli eğitim anlayışı doğrultusunda, bireylerin çok yönlü gelişimini destekleyecek şekilde planlanmakta ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Tablo 42' de 2025 yılında sağlık, kültür ve spor hizmetlerine ait bilgilere yer verilmiştir.

**Tablo 42: Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri**

|                                                                        | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Yemek Bursu Sağlanan Öğrenci Sayısı (Öğün)                             | 14.967  | 12.967  | 9.888   |
| Doğa Yürüyüşleri                                                       | 5       | 7       | 7       |
| Kültür Gezileri                                                        | 3       | 6       | 3       |
| Sportif Faaliyet Sayısı                                                | 27      | 25      | 16      |
| Engelli Öğrenci Sayısı                                                 | 61      | 37      | 34      |
| Beslenme Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı (Öğün)               | 402.500 | 439.612 | 319.234 |
| Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı                                   | 88      | 92      | 62      |
| Stajyer ve +1 Mesleki Eğitim Kapsamında Ücretli Çalışan Öğrenci Sayısı | 60      | 45      | 54      |





topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci topluluklarının etkin olması ve üye sayısının artması



öğrenciler topluluk faaliyetlerini 'Sosyal Transkript' ile belgeleyebilmektedir.



Üniversite bünyesinde 82 adet öğrenci topluluğu yer almakta olup bu topluluk isimleri Tablo 43’ te listelenmiştir.

**Tablo 43: Öğrenci Toplulukları**

| Topluluk Adı                                      | Topluluk Adı                                      |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Ab-ı Hayat Öğrenci Topluluğu                      | ETNOSPOR Topluluğu                                |
| Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu    | Fantastik Rol Yapma Topluluğu                     |
| Akademi Topluluğu                                 | Fark@ Gençlik Topluluğu                           |
| Altay Teknoloji Topluluğu                         | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu           |
| Araştırma ve Teknoloji Topluluğu                  | Flora ve Fauna Topluluğu                          |
| Bilardo Topluluğu                                 | Fotoğraf ve Sinema Topluluğu                      |
| Bilim Tarihi ve Teknoloji Topluluğu               | Gastronomi Topluluğu                              |
| Bilişim Teknolojileri Topluluğu                   | Geleceğin Liderleri Topluluğu                     |
| Blockchain ve Gelecek Topluluğu                   | Geleneksel Türk Sporları                          |
| Can Sağlığı Topluluğu                             | Genç Kalite Topluluğu                             |
| Çevre ve Doğal Varlıkları Koruma Topluluğu        | Genç Mimar Sinan Mühendisler Topluluğu            |
| Çip Tasarımı ve Uçta Yapay Zeka Topluluğu         | Genç Yeşilay Topluluğu                            |
| Dağcılık ve Doğa Sporları Topluluğu               | Girişimci Mühendisler Topluluğu                   |
| Dijital Zihinler Topluluğu                        | Havacılık ve Savunma Teknolojileri Topluluğu      |
| Doğal Afet Arama Kurtarma ve İlk Yardım Topluluğu | Hayvan Dostları Topluluğu                         |
| Etkinlik Atölyesi Topluluğu                       | İletişim Topluluğu                                |
| İlk ve Acil Yardım Topluluğu                      | İnsansız Araçlar ve Otonom Teknolojiler Topluluğu |
| İyilik Gönüllüleri Topluluğu                      | Kadın ve Demokrasi Topluluğu                      |
| Kariyer ve İş Dünyası Topluluğu                   | Kazakistan Öğrenci Topluluğu                      |
| Kızılay Topluluğu                                 | Kitap Topluluğu                                   |
| Lisansüstü Uzmanlık ve Gelişim Topluluğu          | Malzeme ve İmalat Topluluğu                       |
| Mavi Rota Topluluğu                               | Mekatronik Topluluğu                              |
| Milli Teknoloji Topluluğu                         | Ombudsmanlık ve Arabuluculuk Topluluğu            |
| Peyzaj Topluluğu                                  | Proje İnovasyon Topluluğu                         |
| Rekreasyon Yönetimi Topluluğu                     | Robotik ve Yapay Zeka Topluluğu                   |
| Sağlıklı ve Analitik Düşünce Topluluğu            | Sağlıklı ve Hareketli Yaşam Topluluğu             |
| Sağlıklı Yaşam ve Bağımlılıkla Mücadele Topluluğu | Sağlıkta Kariyer Topluluğu                        |
| Sanat ve Tasarım Topluluğu                        | Satranç Topluluğu                                 |
| Seyahat ve Rehberlik Topluluğu                    | Sıfırdan Zirveye Girişimcilik Topluluğu           |
| Spor Etkinlik Gönüllüleri Topluluğu               | SUBÜ ABRA                                         |
| SUBÜ ASTO                                         | SUBÜ Balkan Topluluğu                             |
| SUBÜ E-SPOR Topluluğu                             | SUBÜ İnşaat Teknikerleri Topluluğu                |
| SUBÜ Müzik Topluluğu                              | SUBÜ Siber Topluluğu                              |
| Tarım Geliştirme Topluluğu                        | Teknofest Topluluğu                               |
| Teknovasyon Topluluğu                             | TETRA Elektromobil Topluluğu                      |
| Tiyatro Topluluğu                                 | Toplumsal Duyarlılık Topluluğu                    |
| Turizm Yöneticileri Topluluğu                     | Türkiyat Topluluğu                                |
| Uluslararası Ticaret Topluluğu                    | Üniversiteli Akil Gençlik Topluluğu               |
| Yabancı Diller Topluluğu                          | Yaşlılıkta Aktif Yaşam Topluluğu                  |

|                                         |                           |
|-----------------------------------------|---------------------------|
| Yedirenk Uluslararası Öğrenci Topluluğu | Yeşil Yakalılar Topluluğu |
| Yönetim ve Gelişim Topluluğu            | Ziraat Topluluğu          |

#### C.5.4. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde akademik ve idari personelin yanı sıra öğrencilerin de aktif katılımıyla yıl boyunca çeşitli bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetler düzenlenmiştir. Bilimsel etkinlikler kapsamında sempozyumlar, kongreler, çalıştaylar, panel ve konferanslar gerçekleştirilmiş; akademik personelin araştırma ve yayın faaliyetleri desteklenmiştir. Fakülte, yüksekokul ve araştırma merkezleri tarafından düzenlenen bu etkinlikler, üniversitemizin bilimsel üretkenliğini artırmak ve bilgi paylaşımının yaygınlaştırılması amacına hizmet etmiştir.

Sosyal faaliyetler kapsamında ise öğrencilerin kişisel, sosyal ve kültürel gelişimlerini desteklemek amacıyla öğrenci kulübü etkinlikleri, spor turnuvaları, sergiler, sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetleri düzenlenmiştir. Bu faaliyetler, öğrencilerin üniversiteye aidiyet duygusunun güçlendirilmesine, ekip çalışması ve liderlik becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlamış; üniversitenin topluma katkı misyonunu desteklemiştir.

Üniversitemiz, bilimsel araştırmalarla topluma değer katmayı ve sosyal etkinliklerle öğrencilerine aktif ve nitelikli bir kampüs yaşamı sunmayı temel hedef olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemlerde bilimsel ve sosyal faaliyetlerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır. Tablo 44' te bilimsel ve sosyal faaliyetlere ilişkin sayısal bilgilere yer verilmiştir.

**Tablo 44: Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler**

| Faaliyet Türü       | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|
| Sempozyum ve Kongre | 90   | 79   | 90   |
| Konferans           | 92   | 106  | 75   |
| Panel               | 26   | 16   | 24   |
| Seminer             | 88   | 106  | 81   |
| Açık Oturum         | 68   | 2    | 6    |
| Söyleşi             | 114  | 156  | 121  |
| Tiyatro             | 4    | 4    | 3    |
| Konser              | 1    | 6    | 2    |
| Sergi               | 3    | 12   | 14   |
| Turnuva             | 24   | 39   | 25   |

|                 |            |            |            |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Teknik Gezi     | 98         | 99         | 118        |
| Eğitim Semineri | 129        | 154        | 166        |
| <b>TOPLAM</b>   | <b>741</b> | <b>779</b> | <b>725</b> |

#### C.5.4.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

**Tablo 45: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**

| Yayın Türü           | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Uluslararası Makale  | 689  | 546  | 505  |
| Ulusal Makale        | 111  | 172  | 119  |
| Uluslararası Bildiri | 278  | 322  | 243  |
| Ulusal Bildiri       | 28   | 47   | 28   |
| Kitap                | 42   | 35   | 19   |
| Kitap Bölümü         | 212  | 145  | 117  |
| Ulusal Panel         | 1    | 2    | 2    |
| Uluslararası Panel   | 2    | 2    | 4    |
| Proje Araştırması    | 40   | 43   | 32   |

#### C.5.4.2. Proje Bilgileri

2018 yılında üniversitenin kurulması ile birlikte devam etmekte olan 105 adet proje Sakarya Üniversitesi'nden devredilmiştir. Devir olan projeler için toplam 412.668,00 TL ödenek aktarılmıştır. Bu projelerin işlemleri üniversite tarafından yürütülmüştür ve süreçleri takip edilmeye devam etmektedir. Üniversite 2020 yılı başından itibaren kendi kaynaklarından proje destekleri vermeye başlamıştır. 2025 sonu itibarıyla 359 projeye (ek bütçe artışları ile birlikte) 25.096.098,35 TL ödenek ayrılmıştır. Tablo 47'de üniversitemizin kuruluşundan itibaren kurum içi kaynaklarla destek verilen tüm BAP projelerinin sayısı verilmiştir. İlk kez 2020 yılında proje desteği verilmeye başlandığından bu projeler 2020-2025 yıllarını kapsamaktadır.

**Tablo 46: 2025 Yılı Sonu İtibarıyla BAP Projeleri**

| Proje                                      | Tamamlanan | İptal Edilen | Devam Eden | Toplam |
|--------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------|
| Kapsamlı Bilimsel Destek                   | 61         | 7            | 42         | 110    |
| Hızlı Destek                               | 59         | 3            | 33         | 95     |
| Doktora Tez Projesi                        | 30         | 3            | 21         | 54     |
| Yüksek Lisans Tez Projesi                  | 46         | 5            | 23         | 74     |
| Tamamlayıcı Destek Projesi                 | 3          | -            | 3          | 6      |
| Lisans Öğrencisi Katımlı Araştırma Projesi | 16         | -            | -          | 16     |



|                                         |            |           |            |            |
|-----------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| Bilimsel Toplantı<br>Düzenlenme Projesi | 4          | -         | -          | 4          |
| <b>TOPLAM</b>                           | <b>219</b> | <b>18</b> | <b>122</b> | <b>359</b> |

2023 yılında BAP özel hesabına 2.891.492,13 TL projeler için kaynak aktarılmıştır. Bu kaynaktan 2023 yılında 73 yeni projeye 3.074.006,67 TL bütçe bağlanmıştır.

2024 yılında BAP özel hesabına 5.138.251,00 TL projeler için kaynak aktarılmıştır. Bu kaynaktan 2024 yılında 76 yeni projeye 6.420.077,15 TL bütçe bağlanmıştır.

2025 yılında BAP özel hesabına 10.771.611,25 TL projeler için kaynak aktarılmıştır. Bu kaynaktan 2025 yılında 92 yeni projeye 11.513.470,05 TL bütçe bağlanmıştır.

Görüldüğü gibi Üniversitemizin bilimsel araştırma projelerine ayırmış olduğu kaynak 2025 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %100 oranında artmıştır. Kurulduğumuz günden bu yana her yıl proje sayımız ve sağladığımız kaynak artmaktadır. 2025 yılında Üniversitemizin düzenlediği bilimsel toplantılar için yeni bir desteğimiz devreye alınmıştır. 2025 yılında projelere verilen bütçe miktarı da arttırılmıştır. Tez projelerinde bütçe arttırılarak yüksek lisansta 50,000 TL doktora projelerinde ise 120,000 TL'ye çıkarılmıştır. Kapsamlı Bilimsel Destek yıl içinde iki çağrıya çıkmıştır. Proje sayımız 77'den 92'ye çıkmıştır. Yüksek lisans proje sayımız 25' e ulaşmıştır. Tablo 47'de gösterilmiştir.

**Tablo 47: Yıllara Göre SUBÜ Bütçesinden Kaynak Bağlanan BAP Projeleri**

| Proje                                  | 2023                   | 2024                   | 2025                 | 2024-2025<br>Değişim % |
|----------------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| KAPSAMLI BİLİMSEL DESTEK               | 37                     | 18                     | 20                   | %11                    |
| HIZLI DESTEK                           | 13                     | 17                     | 26                   | %53                    |
| DOKTORA TEZ PROJESİ                    | 7                      | 14                     | 11                   | -%22                   |
| YÜKSEK LİSANS TEZ PROJESİ              | 14                     | 14                     | 25                   | %78                    |
| TAMAMLAYICI DESTEK PROJESİ             | 2                      | 3                      | 1                    | -%200                  |
| LİSANS ÖĞRENCİSİ PROJESİ               | -                      | 11                     | 5                    | -%110                  |
| BİLİMSEL TOPLANTI DÜZENLEME<br>PROJESİ |                        |                        | 4                    | -                      |
| <b>TOPLAM</b>                          | <b>73</b>              | <b>77</b>              | <b>92</b>            | <b>%19</b>             |
| <b>TOPLAM BÜTÇE</b>                    | <b>3.074.006,67 TL</b> | <b>6.420.077,15 TL</b> | <b>11.513.470,05</b> | <b>%79</b>             |

Tablo 48’ de ise yürütücüleri üniversite personeli olan ve üniversitenin kurulduğu günden sonra başlayan ve satın alma işlemleri Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen dış kaynaklı projelerin sayısına yer verilmiştir. 2025 yılında dış kaynaklı projelerin sayısında azalma olmuştur. Ancak projeler daha yüksek bütçeli ve nitelikli projelere doğru gelişme göstermiştir.

**Tablo 48: 2025 Yılı Sonu İtibariyle Dış Kaynaklı Projeler**

| Proje              | Toplam    | Tamamlanan | İptal Edilen | Devam Eden |
|--------------------|-----------|------------|--------------|------------|
| TÜBİTAK            | 45        | 32         | -            | 13         |
| KALKINMA BAKANLIĞI | 17        | 17         | -            | -          |
| A.B.               | 15        | 7          | -            | 8          |
| DİĞER              | 6         | 6          | -            | -          |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>83</b> | <b>62</b>  | <b>-</b>     | <b>21</b>  |

Tablo 49’ da 2025 yılında desteklenmesine karar verilen projelerin isimleri ve toplam bütçeleri gösterilmiştir.

**Tablo 49: 2025 Yılında Desteklenmesine Karar Verilen Projeler**

| Proje no | Proje Adı                                                                                                               | Proje Türü                  | Projenin Toplam Bütçesi |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| 268-2025 | 11. Uluslararası Mühendislik ve Bilim Alanında Akıllı Teknolojiler Sempozyumu (ISITES 2025)                             | Bilimsel Toplantı Düzenleme | 300.000,00              |
| 269-2025 | IX. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu                                                                             | Bilimsel Toplantı Düzenleme | 300.000,00              |
| 270-2025 | Solunum Kas Antrenmanının Adölesan Sporcularda Performansa Etkisi                                                       | Yüksek Lisans               | 49.920,00               |
| 271-2025 | Afrikanlı Turistlerin Türkiye İmajı Algısına Yönelik Bir Araştırma                                                      | Yüksek Lisans               | 50.000,00               |
| 272-2025 | Otomatik Kalibrasyonlu Gömülü Sistem Tabanlı Kesintisiz Ölçüm Yapabilen Karbondioksit Sensörü Geliştirilmesi            | Yüksek Lisans               | 49.980,00               |
| 273-2025 | Yüksek Çözünürlüklü Nikel Ftalosiyanın Perovskit Güneş Hücrelerinde Potansiyel Katkı Malzemesi Olarak Değerlendirilmesi | Yüksek Lisans               | 50.000,00               |
| 274-2025 | Genç Futbolculara Uygulanan İsoinertial ve Eksantrik Kuvvet Antrenmanlarının Performansa Etkisi                         | Yüksek Lisans               | 50.000,00               |
| 275-2025 | Çerezlik Kabakta Kurağa Toleransın Transkriptomik Cevaplarının Araştırılması                                            | Tamamlayıcı Destek          | 22.275,00               |
| 276-2025 | Gaz Geçirgenlik Ölçüm Düzeneği                                                                                          | Lisans                      | 14.780,50               |
| 277-2025 | Humik asit’in sepsiste Ürotensin-II seviyelerine etkisinin araştırılması                                                | Lisans                      | 14.666,40               |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                |                             |            |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|
| 278-2025 | Adölesan Basketbolcularda Eksternal Odaklanma ile Yapılan Throwing's Ten Egzersizleri Fonksiyonel Performans ve Omuz Stabilitesi, Denge ve Atış Performansı Üzerine Etkileri                                                                   | Lisans                      | 15.000,00  |
| 279-2025 | Sakarya İlinde Influencer Pazarlamasının Sürdürülebilir Tüketim Üzerindeki Rolü: SDG 12 Hedefleri Kapsamında Ampirik Bir Değerlendirme                                                                                                         | Lisans                      | 7.621,00   |
| 280-2025 | Acil servislerde kaçırılan bakım: nitel bir çalışma                                                                                                                                                                                            | Lisans                      | 9.000,00   |
| 281-2025 | Aile Şirketlerinde Dijital Dönüşüm, Aile Görünürlüğü ve Sürdürülebilirlik Niyeti Arasındaki Dinamik İlişkilerin İncelenmesi                                                                                                                    | Yüksek Lisans               | 45.000,00  |
| 282-2025 | Türk Firmalarının Stratejik Çevikliği ve Dayanıklılığı: Krizlerin Etkisine İlişkin Bir Çalışma                                                                                                                                                 | Yüksek Lisans               | 45.000,00  |
| 283-2025 | Etik Liderlik Ve Yeşil Yönetimin, Yeşil Davranış Niyeti Ve Kurumsal Sosyal Sorumluluğa Etkisi: Yeşil Örgüt İkliminin Aracı Rolü                                                                                                                | Yüksek Lisans               | 50.000,00  |
| 284-2025 | Boccia sporunun serebral palsili bireylerin motor gelişimleri üzerine etkisi                                                                                                                                                                   | Yüksek Lisans               | 46.000,00  |
| 285-2025 | Alüminyum Alaşım Yüzeylerinde Farklı Tip Eloksal Kaplamaların Aşınma Mekanizmasının İncelenmesi                                                                                                                                                | Yüksek Lisans               | 50.000,00  |
| 286-2025 | Otomotiv Endüstrisinde GFRP Kompozit Malzemelerde Farklı Kaplama Metodları Uygulanarak Yüzey Enerjisinin Arttırılmasında Yüzey Özelliklerinin Yapışma Kuvvetine Katkısı                                                                        | Yüksek Lisans               | 39.100,00  |
| 287-2025 | Yarı-Romork Araçlarda Farklı Yapı Çeliklerinin (S 355, S 460, S 700) Robotik MIG Kaynağı İle Hibrit Olarak Birleştirilmesi Sonrası Mekanik Ve Mikroyapısal Özelliklerin İncelenmesi                                                            | Yüksek Lisans               | 50.000,00  |
| 288-2025 | Turist Rehberlerinin Yapay Zekaya Yönelik Tutumlarının (GAAIS) Kariyer Kararlarına Etkisi: Değişime Açıklığın Aracı Rolü                                                                                                                       | Yüksek Lisans               | 50.000,00  |
| 289-2025 | Yenilik Stratejilerinin Örgütsel Çevikliğe Etkisinde İnsan Kaynakları Esnekliğinin Rolü: Otel İşletmelerinde Bir Uygulama                                                                                                                      | Doktora                     | 120.000,00 |
| 290-2025 | Çok Seviyeli Eşikleme İşlemlerinin Güncel Sürü Algoritmalarıyla Gerçekleştirilmesi ve Farklı Entropi Kaynaklı Başarım Analizi                                                                                                                  | Doktora                     | 119.870,00 |
| 291-2025 | Değerlere Dayalı Liderliğin Operasyonel Performans, İşletme Sürekliliği, İşletme Performansı, Yalın Sürdürülebilirlik ve İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisi: Yalın Üretimin Aracılık Rolü ve Sürdürülebilir Kalite Kültürünün Düzenleyici Etkisi | Hızlı destek projesi        | 100.000,00 |
| 292-2025 | Ortaokul Öğrencilerinde Pickleball ve Badminton Uygulamalarının Motor Performans Üzerine Etkisinin Karşılaştırılması                                                                                                                           | Hızlı destek projesi        | 98.000,00  |
| 293-2025 | Uluslararası Yenilikçi Sağlık Uygulamaları Sempozyumu                                                                                                                                                                                          | Bilimsel Toplantı Düzenleme | 146.600,00 |
| 294-2025 | Futbol Kulüplerinde Stratejik Sürdürülebilirlik Yapılanması: İstanbul Başakşehir Futbol Kulübü Örneği                                                                                                                                          | Yüksek lisans               | 46.245,00  |
| 295-2025 | Sıvılaşma Potansiyeline Sahip Zeminlerde Yapı-Zemin Etkileşiminin Gelişmiş Sayısal Yöntemlerle İncelenmesi                                                                                                                                     | Doktora                     | 119.268,00 |
| 296-2025 | Spiritüel Turizmin Sosyolojik Dinamikleri Üzerine Bir Araştırma                                                                                                                                                                                | Yüksek Lisans               | 50.000,00  |

|          |                                                                                                                                                                                                                  |                                  |            |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 297-2025 | Yeşil Transformasyonel Liderlik ve Toplam Kalite Yönetiminin İşletme Sürdürülebilirliği ile Çevik Tedarik Zinciri Yönetimi Üzerindeki Etkisi: Yeşil İnovasyon ve Yeşil Tedarik Zinciri Yönetiminin Aracılık Rolü | Yüksek Lisans                    | 50.000,00  |
| 298-2025 | Liderlik Tarzlarının Sessiz İstifa Eğilimine Etkisi: Otel İşletmeleri Örneği                                                                                                                                     | Hızlı Destek Projesi             | 100.000,00 |
| 299-2025 | Çeşitli 3 Boyutlu COF Yapıların Sentezlenmesi Ve Elektronik Atıkların Geri Kazanımında Kullanılması                                                                                                              | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 295.484,04 |
| 300-2025 | Betonarme Yapıların Hızlı Hasar Tespiti İçin Cnn Tabanlı Bir Model Geliştirilmesi                                                                                                                                | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 297.472,35 |
| 301-2025 | Kentsel Dirençliliğin Artırılmasına Yönelik Geotasarım Odaklı Peyzaj Planlama Yaklaşımı: Adapazarı İlçesi İçin Entegre Bir Model Önerisi                                                                         | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 168.000,00 |
| 302-2025 | Öngerilmeli Diş Teması ile Sikloid Redüktörlerde Kavrama Boşluğunun Azaltılması ve Performansının İyileştirilmesi                                                                                                | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 300.000,00 |
| 303-2025 | Algılanan Aile Etkisinin Aile İşletmelerinde Stratejik Yönelim, Liderlik ve Performans Çıktıları Üzerindeki Rolü: PFIS Ölçeğinin Türkiye Uygulaması                                                              | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 218.000,00 |
| 304-2025 | Genç Futbolcularda Müsabaka ve Antrenman Yük Takibini İncelenmesi                                                                                                                                                | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 295.000,00 |
| 305-2025 | Sakarya Koşullarında Farklı Yonca (Medicago sativa L.) Çeşitlerinin Biyokimyasal İçeriklerinin Biçim Dönemine Bağlı Olarak Değişiminin Belirlenmesi                                                              | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 298.700,00 |
| 306-2025 | Yenilikçi Teknolojilerle Kanatlı Hayvan Endüstrisi Atıksularının Sürdürülebilir Arıtımı                                                                                                                          | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 335.800,00 |
| 307-2025 | Myasthenia Gravis Hastalarında Endoplazmik Retikulum Stres Proteinleri ile Hastalık Patogenezi ve Prognozu Arasındaki İlişkinin Araştırılması                                                                    | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 317.868,40 |
| 308-2025 | Aerobik ve Anaerobik Egzersizlerin Genç Bireylerde Kan ve Tükürük Yoluyla Ölçülen Hormonel ve İmmün Biyomarkerlar Üzerindeki Etkilerinin Karşılaştırılması                                                       | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 299.875,20 |
| 309-2025 | Diallel Melez Kanola Populasyonlarında Mikrospor Kültürü Tekniği Kullanılarak Doubled Haploid Hatlarının Geliştirilmesi                                                                                          | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 249.500,00 |
| 310-2025 | Basketbolcularda Yorgunluğun Denge, Sıçrama ve Yön Değiştirme Üzerine Etkisi                                                                                                                                     | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 300.000,00 |
| 311-2025 | Bir Krank Mili Kol Yatağının Geliştirilmesi için Yenilikçi Malzeme ve Yüzey Kaplama Teknolojilerinin Araştırılması                                                                                               | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 285.000,00 |
| 312-2025 | 4. Uluslararası Turizmde Yeni Jenerasyonlar ve Yeni Trendler Kongresi                                                                                                                                            | Bilimsel Toplantı Düzenleme      | 300.000,00 |
| 313-2025 | SLA Yöntemiyle Grafit Katkılı Parça Üretiminin Araştırılması                                                                                                                                                     | Yüksek Lisans                    | 50.000,00  |
| 314-2025 | Öğrenme Süreçlerinde Üretken Yapay Zekâ ve Anlatıcı Tarafından Oluşturulan Eğitsel Videoların Kullanıcı Deneyimi Açısından Karşılaştırılması                                                                     | Hızlı Destek Projesi             | 98.809,00  |
| 315-2025 | Etkileşimli Tahtalar ile Aktif Öğrenme: Dijital Çağda Meslek Yüksekokullarında Yeni Nesil Öğrenme Ortamları                                                                                                      | Hızlı Destek Projesi             | 98.500,00  |
| 316-2025 | Tuz Stresi Koşullarında Yetiştirilen Sorgumda (Sorgum bicolor L.) Priming Uygulamalarının Fide Gelişimi ve Enzimatik Aktivite Üzerine Etkisi                                                                     | Hızlı Destek Projesi             | 99.800,00  |
| 317-2025 | Otel Çalışanlarının Afet Tutumu: İstanbul Örneği                                                                                                                                                                 | Hızlı Destek Projesi             | 100.000,00 |

|          |                                                                                                                                                                               |                      |            |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| 318-2025 | Ag katkılı NiO nanopartiküllerinin inek kolostrumu kullanılarak çevre dostu sentezinin 4-nitrofenolün katalitik indirgenmesi ve antibakteriyel aktivitesi üzerine incelenmesi | Hızlı Destek Projesi | 130.000,00 |
| 319-2025 | Üretken Yapay Zekâ Araçlarının Kullanıcı Deneyimi ve Tekrar Kullanım Niyeti Üzerine Etkileri: "Beklenti Onay Teorisi" Temelli Bir Değerlendirme                               | Hızlı Destek Projesi | 100.000,00 |
| 320-2025 | STM32 Tabanlı Gömülü Sistemler İçin Uygulamalı Donanım ve Yazılım Geliştirme Platformunun Tasarımı ve Prototip Üretimi                                                        | Hızlı Destek Projesi | 99.971,48  |
| 321-2025 | Turizmde Karbon Ayak İzi Farkındalığının Sorumlu Turist Davranışı Tutumuna Etkisi                                                                                             | Hızlı Destek Projesi | 100.000,00 |
| 322-2025 | İndirgenmiş Borofen Oksit/Feoforbit a/PEG/Au@Ag Nanopartikül Kompozit Yapının Fototermal ve Sonodinamik Tedavi Üzerindeki Terapötik Etkilerinin Araştırılması                 | Doktora              | 120.000,00 |
| 323-2025 | İlaç Atıksularının Arıtılması ve Algılanması için Yeni Bir Teorik Yaklaşım                                                                                                    | Hızlı Destek Projesi | 77.545,00  |
| 324-2025 | RoboManus Şifalı Elim Subkutan İlaç Uygulama Eğitiminin Hemşirelik Öğrencilerinin Subkutan İlaç Uygulama Beceri Düzeylerine Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma               | Hızlı Destek Projesi | 99.790,00  |
| 325-2025 | FRP Donatılı Betonarme Plakaların Yüksek Sıcaklık Altındaki Davranışının İncelenmesi                                                                                          | Doktora              | 119.600,00 |
| 326-2025 | Mikrobiyal Gübre Uygulamalarının Çakıldak Fındık Çeşidinde Meyve Kalite Özellikleri Üzerine Etkisinin Belirlenmesi                                                            | Yüksek Lisans        | 48.650,00  |
| 327-2025 | Uçucu yağ doğal aktif bileşiklerinin bazı depolanmış ürün zararlısı böcekler üzerindeki fumigant toksisitesinin araştırılması                                                 | Hızlı Destek Projesi | 100.000,00 |
| 328-2025 | GNSS Kısıtlı Ortamlarda İnsansız Hava Araçları İçin Görüntü Tabanlı Hibrid Konumlandırma Yöntemlerinin Anlamsal Gömme ve İki Aşamalı Eşleştirme Yaklaşımıyla Araştırılması    | Hızlı Destek Projesi | 100.000,00 |
| 329-2025 | Yapay Zekâ Desteğiyle Hazırlanan Eğitim Materyallerinin Hemşirelik Öğrencilerinin Trakeostomi Bakımını Öğrenmelerine Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma                      | Hızlı Destek Projesi | 100.000,00 |
| 330-2025 | Serbest Stil Yüzme Öğretiminde İpad Tabanlı Görsel Geri Bildirimin Etkisi ve Öğrencilerin Teknolojik Geri Bildirim Deneyimleri                                                | Hızlı Destek Projesi | 99.634,02  |
| 331-2025 | Osteoartrit'li Hastaların Serum ve Sinoviyal Sıvılarında Endoplazmik Retikulum Stresi ile İlişkili Proteinlerin Seviyelerinin Araştırılması                                   | Hızlı Destek Projesi | 99.998,40  |
| 332-2025 | Gelişmiş Li-İyon Piller için Yeşil Sentez Yoluyla Metal Oksit -- rGO Elektrotların Çevre Dostu Üretimi                                                                        | Hızlı Destek Projesi | 130.000,00 |
| 333-2025 | Otel İşletmelerinde Meydana Gelen Olağanüstü Olaylar ve Misafirlerin Farkındalık Düzeyi                                                                                       | Yüksek Lisans        | 50.000,00  |
| 334-2025 | Glikoz Takibi İçin Uzun Ömürlü ve Yüksek Hassasiyetli Elektrokimyasal Sensör Geliştirilmesi                                                                                   | Doktora              | 120.000,00 |
| 335-2025 | Yeni Suda Çözünür İndiyum ve Çinko Ftalosiyanın Türevi Fotoduyarlastırıcıların Fotodinamik/Sonodinamik Terapi Potansiyelinin Araştırılması                                    | Hızlı Destek Projesi | 120.000,00 |
| 336-2025 | Farklı İlif İçerikli sıfcon betonunun balistik özelliklerinin araştırılması                                                                                                   | Doktora              | 120.000,00 |

|          |                                                                                                                                                                             |                                  |            |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|
| 337-2025 | Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Alanında Üretken Yapay Zekâ Uygulamalarının Klinik Değerlendirmesi İçin Veri Setinin Geliştirilmesi                                          | Doktora                          | 70.700,00  |
| 338-2025 | Nano Silis ve Alternatif Puzolan Kullanımının Sürdürülebilir Katkı Takviyeli Yüksek Performanslı Beton Özelliklerine Etkisinin İncelenmesi                                  | Yüksek Lisans                    | 49.600,00  |
| 339-2025 | Gerçek Zamanlı Sensör Okuma Uygulamalarında STM32 Tabanlı FIR Filtre Gerçekleştirilmesi                                                                                     | Hızlı Destek Projesi             | 98.500,00  |
| 340-2025 | Akıllı Gözlük Destekli Endotrakeal Aspirasyon Beceri Öğretiminin Öğrencilerin Zihinsel Yük, Algılanan Öğrenme ve Beceri Kazanımına Etkisi                                   | Yüksek Lisans                    | 46.840,00  |
| 341-2025 | Agresyon Oluşturularak Hasat Edilen Arı Zehri'nin Sepsis Kaynaklı Akut Böbrek Hasarında Moleküler Mekanizmalar Üzerindeki Koruyucu Etkileri                                 | Yüksek Lisans                    | 49.740,10  |
| 342-2025 | Otel İşletmelerinde Kraliçe Arı Sendromunun İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü                                                                   | Yüksek Lisans                    | 50.000,00  |
| 343-2025 | Elektrikli Araçlarda Batarya Termal Yönetiminin Numerik ve Deneysel İncelenmesi_                                                                                            | Doktora                          | 120.000,00 |
| 344-2025 | Ayçiçeği (Helianthus annuus L.) Anter Kültüründe Sterilizasyon ve Büyüme Düzenleyicilerinin Kallus İndüksiyonuna Etkisi                                                     | Yüksek Lisans                    | 47.900,00  |
| 345-2025 | Yapay Zekâ ve Teknoloji Yetkinliğinden Dijital Pazarlama Yetkinliğine: Dijital İnovasyon Boyutlarının Rolü                                                                  | Hızlı Destek Projesi             | 110.000,00 |
| 346-2025 | Biyoyakıtlı Çalışan Bir Dizel Motorunda NOx Emisyonlarının Kontrolüne Yönelik Çift Nokta AdBlue Kullanımının Etkilerinin Araştırılması                                      | Doktora                          | 58.000,00  |
| 347-2025 | Ejderha Tasarımli Nebulizatör Maske Kullanımının Acil Servise Gelen Çocuklarda Tedavi Süresi, Uyum ve Korku Üzerine Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma                     | Hızlı Destek Projesi             | 100.000,00 |
| 348-2025 | Akışkanın İndüksiyonla Isıtılmasında Aparat Geometrisinin Isı Transferine Etkisi                                                                                            | Yüksek Lisans                    | 50.000,00  |
| 349-2025 | soğutma sistem kondenserindeki yoğunlaşma olaylarının deneysel incelenmesi için yenilikçi bir veri toplama ve izleme altyapısının geliştirilmesi                            | Doktora                          | 120.000,00 |
| 350-2025 | Dijital Video Etiketleme Temelli Taktik Oyun Yaklaşımı: Öğrenci Deneyimlerinin İncelenmesi                                                                                  | Hızlı Destek Projesi             | 87.395,00  |
| 351-2025 | Bazı Biyomimetik Malzemelerin Radyasyon Etkileşim Parametrelerinin Yapay Zekâ Destekli Sayısal Yöntemlerle İncelenmesi                                                      | Hızlı Destek Projesi             | 96.000,00  |
| 352-2025 | Polimer Esaslı Ürünler İçin Kapsamlı Ömür Değerlendirme Modeli: Deneysel ve Sayısal Entegre Bir Yaklaşım                                                                    | Hızlı Destek Projesi             | 100.000,00 |
| 353-2025 | Kadın Sağlık Çalışanlarının İş-Aile Dengesi, Yaşam Doyumu, Annelik Özyeterlilik Düzeyleri Arasındaki İlişkide Yönetici Ve Aile Desteğinin Düzenleyici Rolünün Araştırılması | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 300.000,00 |
| 354-2025 | Yüksek Termal İletkenlikli ve Yapay Zeka Tabanlı Batarya Yönetim Sistemine Sahip Batarya Paketi Tasarım ve Üretimi                                                          | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 300.000,00 |
| 355-2025 | kadın muhasebe meslek mensuplarında iş aile zenginleştirilmesi ile iş tatmini arasındaki ilişkide iş yaşam dengesi ve kişisel itibarın rolleri: düzenleyici aracı model     | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 108.000,00 |
| 356-2025 | Yönetişim Temelli Aile Politikalarında Kadın Katılımı                                                                                                                       | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 150.000,00 |

|          |                                                                                                                                                    |                                  |                      |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|
| 357-2025 | Epigallokateşin-3-gallat ve Doksorubisin Kombinasyonunun MCF-7 Meme Kanseri Hücrelerinde CEMIP Aracılı Epiteyal-Mezenkimal Geçiş Üzerindeki Etkisi | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 299.991,16           |
| 358-2025 | Medikal ve Endüstriyel Alanlar için Kurşunsuz Piezoelektrik Kristal ve Transdüser Geliştirilmesi                                                   | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 299.980,00           |
| 359-2025 | Nesilleri Bir Araya Getirmek: Moda Tasarımıyla Kültürel Hafıza Aktarımı                                                                            | Kapsamlı Bilimsel Destek Projesi | 217.500,00           |
|          |                                                                                                                                                    | <b>TOPLAM TL</b>                 | <b>11.531.470,05</b> |

### C.5.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, ulusal ve uluslararası düzeyde yükseköğretim kurumlarıyla iş birliğini geliştirmek amacıyla ikili anlaşmalar yapmaktadır. Bu anlaşmalar, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, akademik ve idari personel hareketliliği ile öğrenci değişim programlarını kapsayacak şekilde yürütülmektedir.



## ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİMİZ - DİĞER ÜLKELER



İkili anlaşmalar çerçevesinde; ortak eğitim programları, öğrenci ve personel değişimi, ortak bilimsel projeler, akademik yayınlar ve karşılıklı bilgi-tecrübe paylaşımına yönelik faaliyetler desteklenmiştir. Söz konusu iş birlikleri, üniversitenin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda eğitim ve araştırma kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamıştır.



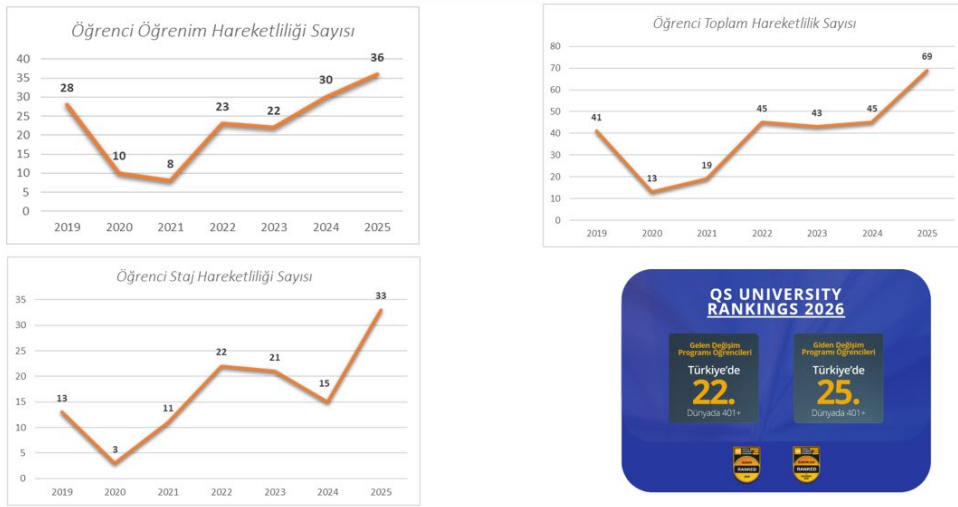
Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda ikili iş birliği ve değişim programlarında son yıllarda önemli bir gelişim kaydedilmiştir. 2022 yılında toplam 68 olan ikili anlaşma sayısı, 2025 yılı itibarıyla 198'e yükselerek dikkat çekici bir artış göstermiştir. Erasmus+ KA131 Programı kapsamında anlaşma sayısı 2019 yılında 31 iken, 2025 yılında 76'ya



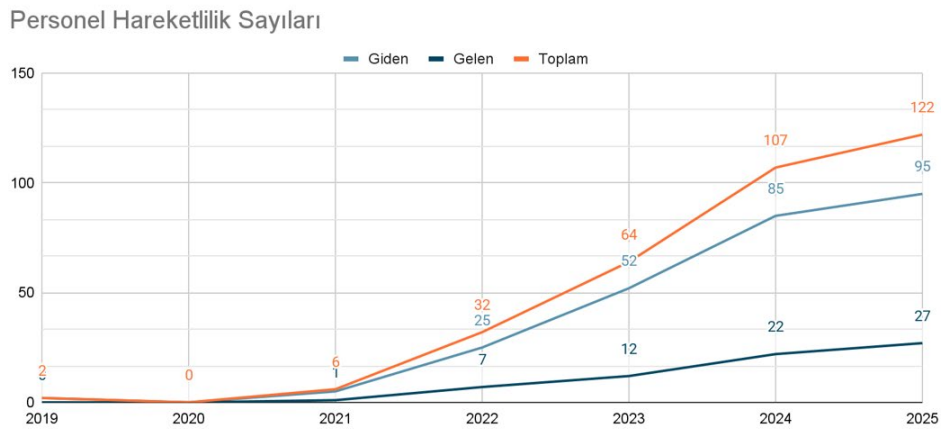
ulaşmıştır. Bununla birlikte, KA171 Programı kapsamında 2020 yılında yalnızca 1 olan anlaşma sayısı, 2025 yılı itibarıyla 122'ye yükselmiştir. Öğrenci hareketliliği alanında ise başvuru yapan ve asgari şartları sağlayan tüm adaylar Erasmus hareketliliğinden yararlanma hakkı elde etmiş olup, bu durum üniversitemizin öğrenci odaklı ve kapsayıcı yaklaşımını yansıtmaktadır.

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi olarak, Erasmus+ kapsamında gerçekleştirilen uluslararası iş birlikleri ve hareketlilik sayıları her yıl artarak devam etmektedir. Öğrenci ve personel hareketliliğine ilişkin grafiklere aşağıda yer verilmiştir.

### Sayılarla Erasmus – Öğrenci Hareketliliği



### Sayılarla Erasmus – Personel Hareketliliği



**Grafik 7: Erasmus Öğrenci ve Personel Hareketliliği**

## C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

| SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ SÜREÇLERLE YÖNETİM MODELİ |                                   |                                   |                                      |                                       |                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| TÜM SÜREÇLER                                                       | EĞİTİM VE ÖĞRETİM SÜREÇLERİ       | ARAŞTIRMA / GELİŞTİRME SÜREÇLERİ  | UYGULAMA VE TOPLUMA HİZMET SÜREÇLERİ | İDARİ VE DESTEK SÜREÇLERİ             | YÖNETSEL SÜREÇLER                                                                            |
| REKTÖR                                                             | REKTÖR YARDIMCISI                 | REKTÖR YARDIMCISI                 | REKTÖR YARDIMCISI                    | GENEL SEKRETER                        | ÜNİVERSİTE SENATOSU<br>ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU                                             |
| DEKAN MÜDÜR BAŞKAN                                                 | DEKAN YRD. MÜDÜR YRD. BAŞKAN YRD. | DEKAN YRD. MÜDÜR YRD. BAŞKAN YRD. | DEKAN YRD. MÜDÜR YRD. BAŞKAN YRD.    | ENSTİTÜ SEK. FAKÜLTE SEK. YO/MYO SEK. | ENSTİTÜ / FAKÜLTE / MESLEK YÜKSEKOKULU KURULU VE YÖNETİM KURULU ARŞ. MRKZ. VE REKTÖRLÜK BİR. |
| BÖLÜM BŞK. ABD BŞK. PROG. BŞK.                                     | BÖLÜM BŞK. YRD.                   | BÖLÜM BŞK. YRD.                   | BÖLÜM BŞK. YRD.                      | BÖLÜM BŞK. SEK. ABD SEK. PROG. SEK.   | BÖLÜM / ANABİLİM DALI / PROGRAM KURULU                                                       |

Üniversitemizde yönetim ve iç kontrol sistemi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, ilgili ikincil mevzuat ve Kamu İç Kontrol Standartları çerçevesinde oluşturulmuş olup, idarenin amaç ve hedeflerine etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde ulaşmasını sağlamak üzere yürütülmektedir.

Bu kapsamda, kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak süreçlerle yönetim modeli benimsenmiş; üniversitenin temel ve destek süreçleri tanımlanarak süreç sahipleri belirlenmiş, iş akışları oluşturulmuş ve görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmiştir. Süreç temelli yaklaşım ile faaliyetlerin standartlaştırılması, hizmet kalitesinin artırılması ve kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

İç kontrol sistemi; kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bileşenleri esas alınarak süreç bazlı bir anlayışla uygulanmaktadır. Bu çerçevede süreçlere ilişkin riskler belirlenmekte, risklere yönelik kontrol faaliyetleri tanımlanmakta ve süreç performansı düzenli olarak izlenmektedir.

Süreçlerin etkinliğinin ve hizmet kalitesinin değerlendirilmesi amacıyla kalite güvence sistemi kapsamında paydaş görüşlerine dayalı ölçme ve değerlendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Akademik ve idari süreçler için uygulanan öğrenci, mezun, personel ve dış paydaş memnuniyet anketleri ile geri bildirimler toplanmakta; anket sonuçları, süreç performans göstergeleri ve denetim bulguları birlikte analiz edilmektedir.

Elde edilen değerlendirme sonuçları doğrultusunda, süreçlerde tespit edilen iyileştirmeye açık alanlar için düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu kapsamda, kontrollerin güçlendirilmesi, dijitalleşme uygulamalarının yaygınlaştırılması ve hizmet sunum sürelerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Gerçekleştirilen iyileştirmeler izlenerek sonuçları değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Bu çerçevede üniversitemizde yönetim, iç kontrol ve kalite süreçleri bütüncül bir anlayışla ele alınmakta; süreçlerle yönetim modeli, kalite güvence mekanizmaları ve geri bildirim esaslı değerlendirme araçları ile desteklenerek kurumsal performansın artırılması hedeflenmektedir.

İç Kontrol Sistemine yönelik üniversitemizde yapılan çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- 2025 yılı izleme raporu yayımlanmıştır.
- İç Kontrol ve Ön Mali yönergesi yürürlüğe girmiştir.
- 2026 yılında İç Kontrol Eylem Planı Hazırlayacak pilot birimler belirlenmiş ve ilgili birimlere eğitim verilmiş olup pilot birimler eylem planlarını hazırlamıştır.
- Faaliyetlerin prosedürlere uygunluğunun izlenmesine yönelik yıl içerisinde tüm birimlere iç tetkikler gerçekleştirilmiştir. İç tetkikler neticesinde hazırlanan raporlara istinaden birimler gerekli aksiyon planlarını yaparak düzeltici faaliyetlerini gerçekleştirmiştir.
- Süreç Yönetimi El Kitabındaki iş süreçleri gözden geçirilerek gerekli güncellemeler yapılmış ve kullanılan tüm dokümanlar QDMS sistemine yüklenmiştir.
- Tüm birimler tarafından Hizmet Standartları belirlenerek Hizmet Envanterleri çıkartılmış ve web sayfalarında yayımlanmıştır.
- Hassas Görevlerin belirlenmesine yönelik çalışmalar başlamış olup bu kapsamda birimlere yazı yazılmıştır.
- Risk yönetimi çalışmaları kapsamında birimlerin İç Kontrol ve Risk Değerlendirme Ekipleri revize edilmiştir.
- İdari birimlerin kuruluş, görev, yetki ve sorumluluğu ile çalışma usullerine ilişkin esasları belirlemek üzere her birime ait yönergeler hazırlanmıştır.
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi hazırlanmış ve Personel Daire Başkanlığının sayfasında yayımlanmıştır. Bu yönerge kapsamında personelin de talepleri alınarak hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılmaktadır.

- Genel Sekreterliğe bağlı birimlerin İdari Birimler Öz Değerlendirme Anketi, Çalışan Memnuniyet Anketi ve İç Kontrol Sistemini Değerlendirme Anketi yapılmıştır.
- Performans Programı Stratejik Plan ile uyumlu olarak mevzuata uygun hazırlanmıştır.
- Personelin yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılmıştır.
- İnsan Kaynakları Yönergesi ile İmza Yetkileri ve Yetki Devri yönergelerinin hazırlanmasına yönelik çalışmalar tamamlanmış olup hazırlanan yönerge taslakları üst yönetime sunulmuştur.

#### D. DİĞER HUSUSLAR

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, yıl içerisinde eğitimden topluma hizmete, spordan tarıma, teknolojiye enerji verimliliğine kadar geniş bir yelpazede faaliyetler yürütmüştür.

+1 Eğitim Modeli'nin kurucusu ve uygulayıcısı olan Üniversite, bu kapsamda mevcut akademik ve idari birimlerini güçlendirmiş; AR-GE faaliyetlerinde problem çözme odaklı bir yaklaşım benimseyerek iş dünyası ile iş birliğini geliştirmeye yönelik uygulamalar gerçekleştirmiştir.

İş dünyası odaklı tez çalışmaları, sürdürülebilir şehirler kapsamında Sakarya ilinde yürütülen stratejik ortaklıklar ile sorumlu üretim ve tüketim alanında gerçekleştirilen yayın ve projeler sayesinde akademik başarılarına yenileri eklenmiştir.

2025 yılında eğitim, sağlık ve spor alanlarında gerçekleştirilen faaliyetlerden bazılarını aşağıda yer verilmiş olup; yıl içerisinde gerçekleştirilen eğitim, etkinlik, sağlık ve spor faaliyetlerine ilişkin detaylı bilgilere Üniversitenin resmi haber sayfası üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

## +1 Liderlik Okulu



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER)'nin düzenlediği +1 Liderlik Okulu'nda araştırma görevlisi akademisyenlerin liderlik becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çeşitli seminer ve uygulamalar yapılmıştır. Akademisyenler

ayrıca seminerlerin yanı sıra gruplar halinde 'Liderlik Becerileri Uygulaması' etkinliğine katılarak edindikleri bilgileri pratik olarak test etme imkânı da bulmuştur. Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen bu proje akademik kariyer gelişimi açısından büyük bir fırsat sunmaktadır.

## URAP ve Green Metric ve THE Sıralamalarında Yükseliş

|    |                                          |                |        |        |        |        |       |        |       |       |        |
|----|------------------------------------------|----------------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
| 22 | ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ                     | ANKARA         | 97.12  | 177.62 | 152.83 | 37.07  | 24.04 | 103.27 | 35.81 | 12.71 | 640.46 |
| 23 | ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ           | ÇANKIRI        | 107.79 | 102.56 | 100.89 | 90.39  | 50.62 | 50.44  | 41.61 | 76.55 | 620.85 |
| 24 | HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ              | GAZİANTEP      | 104.21 | 113.39 | 101.88 | 92.49  | 27.41 | 61.65  | 41.42 | 75.88 | 618.33 |
| 25 | İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ           | HATAY          | 100.44 | 130.72 | 102.84 | 54.97  | 40.55 | 58.62  | 38.79 | 68.86 | 595.79 |
| 26 | BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ    | BURDUR         | 94.91  | 101.54 | 93.19  | 80.57  | 48.82 | 47.00  | 37.91 | 90.59 | 594.55 |
| 27 | AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ              | AFYONKARAHİSAR | 87.39  | 102.62 | 95.35  | 92.66  | 47.22 | 50.96  | 34.29 | 82.59 | 599.07 |
| 28 | İĞİR ÜNİVERSİTESİ                        | İĞİR           | 98.74  | 109.83 | 98.54  | 54.13  | 55.48 | 54.73  | 39.84 | 67.34 | 578.64 |
| 29 | SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ | SAKARYA        | 106.79 | 104.20 | 92.41  | 80.61  | 44.01 | 48.54  | 39.05 | 50.28 | 565.89 |
| 30 | YAŞAR ÜNİVERSİTESİ                       | İZMİR          | 86.55  | 120.47 | 101.89 | 56.88  | 31.45 | 65.71  | 29.09 | 70.50 | 562.34 |
| 31 | OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ         | OSMANİYE       | 102.41 | 128.24 | 101.13 | 38.34  | 44.96 | 60.04  | 37.50 | 46.79 | 559.39 |
| 32 | MUNZUR ÜNİVERSİTESİ                      | TUNCELİ        | 101.86 | 112.89 | 97.78  | 9.10   | 62.32 | 55.09  | 38.58 | 69.33 | 546.97 |
| 33 | İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ            | İSTANBUL       | 98.27  | 109.84 | 96.77  | 124.86 | 5.32  | 65.62  | 32.92 | 11.16 | 544.76 |
| 34 | BATMAN ÜNİVERSİTESİ                      | BATMAN         | 109.79 | 104.84 | 88.94  | 57.34  | 61.47 | 50.23  | 32.82 | 25.63 | 531.05 |
| 35 | BAYBURT ÜNİVERSİTESİ                     | BAYBURT        | 91.08  | 105.21 | 84.17  | 41.07  | 57.30 | 41.68  | 37.38 | 69.17 | 527.06 |
| 36 | KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ         | KONYA          | 86.23  | 97.73  | 93.39  | 48.55  | 17.61 | 46.79  | 38.78 | 84.47 | 513.55 |
| 37 | SINOP ÜNİVERSİTESİ                       | SINOP          | 91.56  | 106.17 | 105.17 | 16.78  | 72.62 | 46.72  | 36.25 | 35.33 | 510.60 |
| 38 | NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ   | NEVŞEHİR       | 81.74  | 99.41  | 82.60  | 85.41  | 42.78 | 45.29  | 32.03 | 41.18 | 510.44 |
| 39 | GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ                   | GÜMÜŞHANE      | 103.26 | 86.26  | 89.27  | 72.07  | 48.06 | 34.42  | 38.29 | 36.38 | 508.01 |

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (SUBÜ), Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Enformatik Enstitüsü bünyesinde yer alan University Ranking by Academic Performance (URAP) Araştırma Laboratuvarı tarafından hazırlanan 2025-2026 URAP Türkiye Sıralaması listesinde tıp fakültesi olmayan üniversiteler arasında 6 basamak, genel sıralamada ise 10 basamak birden yükselmiştir. Böylelikle üniversite 3 yılda toplam 46 basamak

yükselmiştir.



Üniversitelerin uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik performansını değerlendiren UI GreenMetric'in 2025 yılı sıralamasında dünya genelinde 860'ıncı sırada yer almıştır. SUBÜ, Türkiye'den sıralamaya dâhil olan üniversite sayısı artmasına rağmen 2024 yılında 5 bin 270 olan toplam puanını 2025'te 5 bin 708'e yükselterek puan bazında da ilerleme

kaydetmiştir. UI GreenMetric sıralamaları üniversitelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını; altyapı, enerji ve iklim değişikliği, atık yönetimi, su yönetimi, ulaşım ile eğitim ve araştırma olmak üzere altı başlık altında değerlendirmektedir. Her yıl güncellenen sıralama ile üniversitelerin çevreye duyarlı uygulamalarının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.



ISR 2026'ya dahil olabilmek için üniversitelerin akademisyenlerinin son 5 yılda toplamda en az 100 disiplinlerarası araştırma yayını yapmış ve THE Dünya Üniversiteler Sıralaması (WUR) için gerekli verileri göndermiş olmaları gibi bazı temel kriterleri sağlamaları beklenmektedir. Tüm bu kriterleri sağlayan, dünyadan 911 üniversite ve Türkiye'den 82 üniversite sıralamaya girmeyi başarırken Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi de tüm bu kriterleri sağlayarak listede ilk kez yer almayı başarmıştır.

Böylelikle SUBÜ'nün dünya üniversite sıralamalarındaki görünürlüğü sistematik bir biçimde artış göstermiştir. Üniversitemiz; disiplinlerarası araştırma kültürünü, uygulama temelli öğrenme yaklaşımını ve uluslararasılaşma çalışmalarını güçlendirerek küresel ölçekte rekabet gücünü arttırmayı hedeflemektedir.



## SUBÜ Teknofest 2025'te 9 Ödülün Sahibi Oldu



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (SUBÜ); İstanbul, Kocaeli, Sakarya ve Çanakkale’de düzenlenen Teknofest 2025’i 6 kategoride kazandığı 9 ödül ile tamamlamıştır. Teknofest 2025 İstanbul’da ise 10 kategoride 18 takımla finallerde yer almayı başarmıştır.

SUBÜ, ilk ödülünü TÜBİTAK 2242 Türkiye Araştırma Proje Yarışması Sosyal Yenilikçilik ve Girişimcilik Kategorisi’nde ‘Farmer AI’ isimli proje ile alarak bu kategoride Türkiye birincisi olmuştur. Ardından Kocaeli’nin Gebze ilçesinde düzenlenen TÜBİTAK Efficiency Challenge



Elektrikli Araç Yarışları Elektromobil Kategorisi’nde yerli ürün geliştirme ve ivmelenmede ikincilik elde etmiştir. Ayrıca ‘Kurul Özel Ödülü’ ile ödüllendirilmiştir. Teknoloji Yarışmaları Koordinatörlüğü’nde yarışmalara hazırlanan takımlardan Atech, Teknofest Mavi Vatan adı altında İstanbul

Tuzla’da Roketsan iş birliği ile düzenlenen Su Altı Roket Yarışması’nda En İyi Takım Ruhu Ödülü kazanmıştır. SUBÜ ev sahipliğinde HAVELSAN iş birliği ile düzenlenen ve 5 gün süren Sürü İHA Yarışması’nda ise ABRA Swarm takımı, performans ikinciliği ile birlikte En İyi Takım Ruhu Ödülüne layık görülmüştür. SUBÜ, Çanakkale Gökçeada’da düzenlenen Savaşan İHA Yarışması’nda ise ABRA SİHA takımı ile performans ikinciliği, Yutpa SİHA takımı ile En İyi Takım



Ruhu Ödülü elde etmiştir. SUBÜ’den doğan Vechür Havacılık şirketi ise T3 Girişim Merkezi Hızlandırma Programı’na seçilen 4 girişimden biri olmayı başararak ödülünü Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın elinden almıştır. Üniversitenin Ulusal ve uluslararası yarışmalarda

kazandığı tecrübeler ve yetiştirdiği öğrenciler ile ülkemizin gelişimine katkı sağlamaya ve nitelikli mezunlar yetiştirmeye devam edilecektir.

## Hendek MYO'nun Yeni Binasının Açılışı Yapıldı



Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Hendek Meslek Yüksekokulu'nun yeni binasının açılışı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın katılımıyla düzenlenen törenle gerçekleştirilmiştir. Bina Sakarya 2'inci OSB ile üniversitemiz arasında imzalanan protokol doğrultusunda tamamlanmıştır. 14 bin 500

metrekare büyüklüğündeki arsa üzerinde inşa edilen Hendek MYO'nun yeni binası, 5 bin 113 metrekare inşaat alanına sahiptir. 5 bloktan oluşan binada 3 kat üzerinden yapılan planla toplam 15 bin 339 metrekare kapalı alan yer alırken; sınıflar, amfiter, laboratuvarlar, kütüphane, akademisyen odaları, idari ofisler, mini toplantı salonu ve 250 kişilik konferans salonu bulunmaktadır. Yeni binada 14 programda 55 akademik personel ile eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Yeni bina ile öğrencilerin sahayı yerinde görmeleri, güncel teknolojilerle erken dönemde tanışmaları; işletmelerin ise hem akademisyenlerimize hem de ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağına daha hızlı erişimleri sağlanacaktır.



## II. AMAÇ VE HEDEFLER

---

### A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin 2025-2029 yıllarını kapsayan Stratejik Planı; 5 stratejik amaç, 15 hedeften oluşmaktadır.

**Amaç 1- Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.**

**Hedef 1.1.** Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak.

**Hedef 1.2.** Programları ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesinde ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncellemek.

**Hedef 1.3.** Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek.

**Amaç 2- Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.**

**Hedef 2.1.** Üniversitenin araştırma ekosistemini güçlendirerek nitelikli bilimsel çıktıyı artırmak

**Hedef 2.2.** Ar-Ge işbirliklerini ve proje sayısını artırarak üniversitenin araştırma kapasitesini güçlendirmek.

**Hedef 2.3.** Ar-Ge çalışmalarına yönelik üniversite laboratuvar alt yapısını kurmak ve güçlendirmek.

**Hedef 2.4.** Üniversitenin araştırma yetkinliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

**Amaç 3- Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.**

**Hedef 3.1.** Kurumsal olarak düzenlenen yaşam boyu öğrenim faaliyetlerini ve toplumsal faaliyet sayısını arttırmak.

**Hedef 3.2.** Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek.

**Hedef 3.3.** Araştırma merkezlerinin etkinliğini arttırmak.

**Amaç 4- İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak.**

**Hedef 4.1.** İdari destek süreçlerinde operasyonel çevikliği arttırarak hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek.

**Hedef 4.2.** Fiziksel ve teknolojik altyapıyı güçlendirmek ve sürekli iyileştirmek.

**Amaç 5-** Katılımcı, şeffaf, dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ilke edinmiş, değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek.

**Hedef 5.1.** Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak.

**Hedef 5.2.** Kurum dışı iş birliklerini sağlamak ve sürdürülebilir kılmak.

**Hedef 5.3.** Kurumsal değişimi sürdürülebilir kılmak.



## A.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER

### A.1.1. Politikalar

Üniversitemiz, misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda kurumsal faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak amacıyla belirlenmiş olup karar alma, uygulama ve izleme süreçlerine yön vermektedir. Kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen politikalar, akademik ve idari süreçlerde ortak bir yaklaşım geliştirilmesini, risklerin yönetilmesini, kaynakların etkin kullanılmasını ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesini hedeflemektedir. Belirlenen politikalar, paydaş görüşleri, mevzuat değişiklikleri ve izleme–değerlendirme sonuçları dikkate alınarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

#### A.1.1.1. Eğitim Öğretim Politikası

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, geliştirdiği uygulamalı eğitim modeli ile Türkiye’de rol model bir Üniversite olup, misyonunda evrensel nitelikte bilim, teknoloji ve hizmet üretmeyi hedeflemektedir.

Paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirilen, aynı zamanda Yükseköğretim Kurulu’nun başlatmış olduğu “Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi” kapsamında desteklenen ve sürekli güncellenen eğitim-öğretim programları yine paydaşlarının desteği ile uygulama imkânına kavuşmaktadır.

Üniversitenin eğitim öğretim politikası; *“Evrensel ölçütlere bağlı eğitim-öğretim hizmetlerinde sürdürülebilirliğin sağlanmasıdır”*.

#### **A.1.1.2. Araştırma Geliştirme Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi; akademik personeli, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri, misafir ve doktora sonrası araştırmacıları ile araştırma geliştirme faaliyetlerinde bulunarak bilime katkı sağlamaktadır.

Üniversitenin araştırma geliştirme politikası, *“Sektör ile işbirliği içerisinde iş dünyasının sorunlarına çözüm üreterek, ulusal ve uluslararası ölçekte bilimsel çalışmalar gerçekleştirmek”*.

#### **A.1.1.3. Topluma Hizmet Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, çağın ve toplumun gerektirdiği nitelikte bilgi ve beceriye dayalı insan gücü yetiştirmeyi aynı zamanda gerçekleştirdiği çözüm odaklı Ar-Ge hizmetleriyle topluma değer katmayı hedefleyen bir üniversitedir.

Üniversitenin topluma hizmet politikası; *“Sosyal, kültürel ve ekonomik yönlerden topluma değer katan çalışmalar gerçekleştirmek, tüm paydaşları ile birlikte bütün süreç ve faaliyetlerinin topluma faydalı olmasına özen göstermek, paydaşlarını sosyal sorumluluk faaliyetlerine özendirmek ve gerçekleştirdiği faaliyetlerinde çevre ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde hareket etmektir”*.

#### **A.1.1.4. Yönetim Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi; misyonu, vizyonu, temel değerleri ve stratejik hedefleriyle ilişkili olarak, katılımcı yönetim anlayışı ile paydaşlarının ve toplumun beklentilerini karşılamaya çalışmaktadır. Üniversite, öğrenci ve süreç merkezli bir sistem kurarak tüm faaliyetlerini çevre, bilgi güvenliği, öğrenci ve paydaş memnuniyeti yönetim sistemleri ile birlikte bir bütün olarak yönetmeyi hedeflemekte olup, çağın ve toplumun gerektirdiği nitelikte insan gücünü yetiştirerek, bilgiye, beceriye dayalı işgücü ortamına uygun



bakış açısını yansıtan, tüm çalışanların ekip ve takım çalışması ile paylaşımını ve katılımını destekleyen kurum kültürünü oluşturma çabasıdır.

Üniversitede çalışanların gelişimleri takip edilerek performans değerlendirme, terfi, yetkilendirme ve kişisel takdir-tanıma uygulamaları ile kurum kültürünün güçlenmesi sağlanmaktadır.

Üniversitenin yönetim politikası; *“Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışında, kararlarını paydaşlarının etkin katılımı ile hassas, eleştirel düşünebilen ve etik değerlere bağlı bir şekilde vermektir”*.

#### **A.1.1.5. Kalite Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi kalite politikası; *“sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda iç kalite güvencesi sistemini yenilikçi uygulamalarla destekleyerek kalite standartlarını artırmayı, iç ve dış paydaşlar ile etkin iletişim ve işbirliği sağlayarak kalite kültürünün yaygınlaşmasını sağlamayı, veri ve bilgiye dayalı karar alma mekanizmaları ile kalite güvencesi sistemine yönelik faaliyetleri sürekli olarak geliştirerek sistemin sürdürülebilirliğini sağlamayı taahhüt etmektedir”*.

#### **A.1.1.6. İnsan Kaynakları Politikası**

Üniversitemiz misyonu, vizyonu, değerleri ve stratejik hedefleriyle ilişkili olarak yetkin insan gücünü kurumumuza kazandırmayı ve ulusal ve uluslararası alanda çalışmak için tercih edilen bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi’nin insan kaynakları politikası; *“Çağın ve toplumun gerektirdiği nitelikte insan gücünü yetiştirerek, bilgiye, beceriye dayalı işgücü ortamına uygun bakış açısını yansıtan, tüm çalışanların ekip çalışması ile katılımını destekleyen, çalışanların gelişimlerini takip ederek performans değerlendirme, terfi, yetkilendirme, kişisel takdir-tanıma uygulamalarını hayata geçiren, eğitimaraştırmanın yanı sıra toplumsal duyarlıklar konusunda hassas, eleştirel, etik değerlere bağlı insan kaynağı istihdamına önem veren bir üniversite olmaktır”*.

#### **A.1.1.7. Uzaktan Eğitim Politikası**

Kurumsal yetenekleri doğrultusunda tüm paydaşlarına değer katarak, Eğitim-Öğretim Süreçlerinin dijital dönüşüme adapte edildiği, teknolojinin uygun yöntem ve doğru pedagojilerle kullanıldığı, öğrenci odaklı, uzaktan eğitim sürecinde başarının sağlandığı ve bu başarıyı sürdürülebilir kılan bir üniversite olmaktır.



#### **A.1.1.8. Uluslararasılaşma Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, uluslararasılaşmayı araştırma kalitesini ve öğrenimini artırmak, siyasi ve kültürel vizyonu geliştirmek için temel bir araç olarak görmektedir. Üniversitenin hedefi, Avrupa Birliği modernizasyonuna ve uluslararasılaşma gündemine katkıda bulunmaktır. Bu anlayış ile şimdiye kadar başarılmış kazanımlarla birlikte, kaliteli eğitim, araştırma ve iş birliği arasındaki ilişkiyi iyileştirmek amaçlanmaktadır. Amaç, uluslararası toplum ve pazar ihtiyaçlarına cevap veren nitelikli personel sayısını arttırmaktır. Üniversitenin kendisini ayrı bölümler yerine bütün bir kurum olarak ele aldığı ve uluslararası ağ oluşturma yoluyla fayda sağladığı her yerde, üniversite yönetiminin yol gösterici önlemlerinin amacı uluslararası iş birliğidir. Bu kazanımlar daha sonra finansal ve insan kaynaklarının hedeflenen kullanımını belirler. Stratejik ilkelere ve ilgili hedeflere dayanan bu strateji, uluslararası faaliyetlerin çeşitliliği içinde temel yönergelerle uyumu sağlayan ve belirli özelliklere vurgu yapan bir önlemler bütünüdür.

#### **A.1.1.9 İletişim Politikası**

Üniversitemiz; tüm paydaşlarına yönelik sade, samimi ve etkili bir iletişim yaklaşımını benimsemektedir. Açık iletişimi önceleyen, fayda odaklı ve teknolojik gelişmelerin gerekliliklerini uygulayan üniversitemizde, iletişimin sürdürülebilirliği hedeflenmektedir.

#### **A.1.1.10. Sürdürülebilirlik Politikası**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirliği ön planda tutarak doğal kaynakların verimli kullanılması, karbon ayak izinin azaltılması ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi için sürekli gelişim ve iyileştirme ilkesini benimsemektedir. Eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla yenilikçi çözümler geliştirmek, çevre dostu uygulamaları hayata geçirmek ve sosyal eşitliği önceliklendirmek temel hedefler arasındadır. Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, sürdürülebilirlikte paydaş katılımını önemseyen, faaliyetlerinde çevresel, ekonomik ve toplumsal etkileri gözeterek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlayan bir üniversite olma anlayışıyla hareket etmektedir.

#### **A.1.1.11. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**

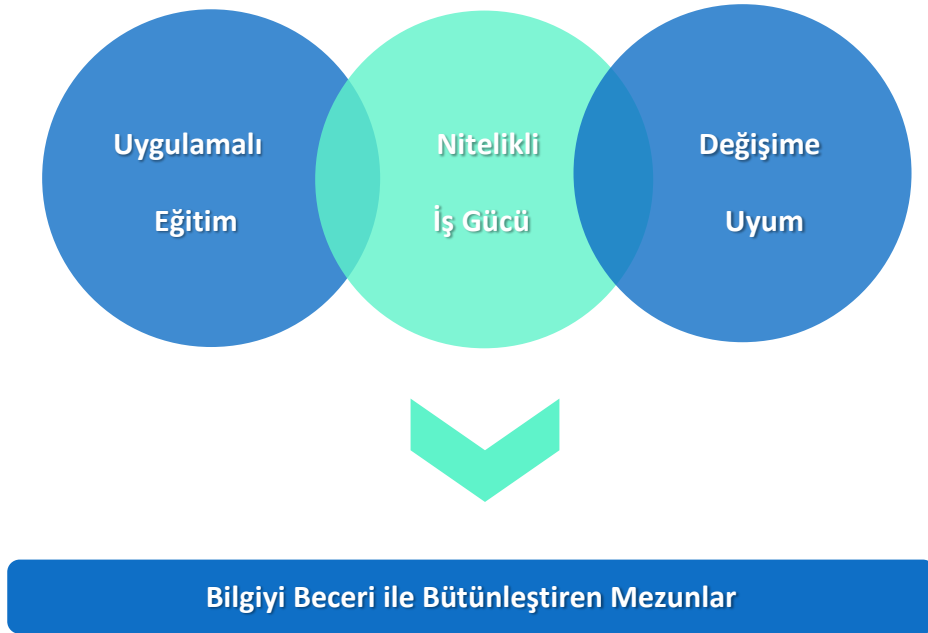
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesini, yasal ve uluslararası standartlara uygun uygulamaların hayata geçirilmesini, risk

değerlendirme süreçlerinin yönetilmesini, tüm çalışanlar ve paydaşlar arasında yaygınlaştırılmasını taahhüt eder.

## B. DİĞER HUSUSLAR

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, belirlemiş olduğu misyon, vizyon ve temel değerler doğrultusunda; şehrin, bölgenin ve ülkenin gelişme ve kalkınma dinamiklerini dikkate alarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ile toplumsal katkı ve hizmet faaliyetlerini yürütmek üzere stratejilerini oluşturmuştur.

Üniversitenin uygulamalı bilimler temelli bir yapı üzerine kurulmuş olması, **+1 Uygulamalı Eğitim Modeli**, çözüm odaklı araştırma-geliştirme faaliyetleri ve uygulamaya yönelik tez çalışmaları ile örnek bir yükseköğretim kurumu olma hedefini desteklemiştir. Bu çerçevede, farklılaşma stratejileri; uygulamalı eğitim anlayışı, nitelikli iş gücü yetiştirilmesi ve değişime uyum kapasitesi unsurlarıyla bütünleşik bir şekilde belirlenmiştir.



### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. MALİ BİLGİLER

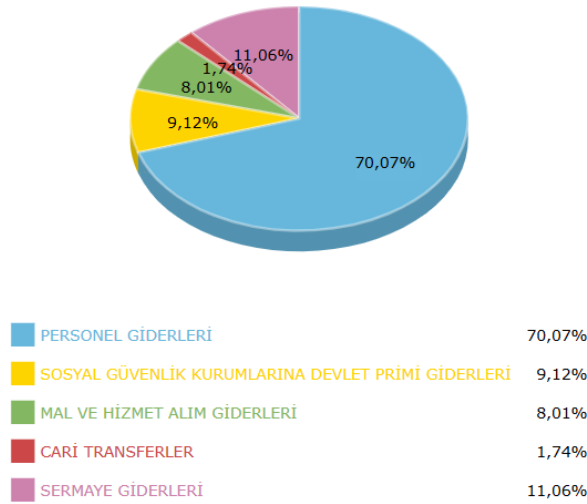
##### A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitenin bütçe uygulama sonuçları, [programbutce.sbb.gov.tr](http://programbutce.sbb.gov.tr) üzerinden izlenmekte ve raporlanmaktadır. Harcamalar, program sınıflandırmasına göre tasnif edilmekte; kamu hizmet sunumuna ilişkin performans bilgileri karar alıcılara sunularak kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanılmaktadır. Bu çerçevede, performans odaklı bütçeleme anlayışı doğrultusunda Program Bütçe kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

2025 yılı başlangıç ödeneklerinin yüzdesel dağılımı aşağıda gösterilmiş olup (Grafik 5) ödeneklerin çoğunluğunu personel giderleri ile sermaye giderleri oluşturmaktadır. Ekonomik sınıflandırmanın birinci düzeyinde gerçekleşen ödenek ve harcama verilerine Tablo 50’ de yer verilmiştir.

#### EKONOMİK DAĞILIM

SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ - 2025



Grafik 8: Başlangıç Ödeneklerinin Yüzdesel Dağılımı

**Tablo 50: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

| EKONOMİK KOD                                           | BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ         |                            |                       |                      | YILSONU TOPLAM ÖDENEK     |                            |                       |                      | GERÇEKLEŞME               |                            |                       |                      |
|--------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------|
|                                                        | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM               | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM               | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM               |
| <b>Personel Giderleri</b>                              | 1.016.505.000             | 155.362.000                |                       | 1.171.867.000        | 1.063.964.134             | 181.055.000                |                       | 1.245.019.134        | 1.048.849.064             | 179.272.741                |                       | 1.228.121.805        |
| <b>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</b> | 128.622.000               | 23.969.000                 |                       | 152.591.000          | 144.106.683               | 25.992.248                 |                       | 170.098.931          | 140.827.977               | 25.755.596                 |                       | 166.583.573          |
| <b>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>                    | 123.019.000               | 10.888.000                 |                       | 133.907.000          | 144.532.320               | 17.023.979                 |                       | 161.556.299          | 137.179.905               | 15.465.274                 |                       | 152.645.179          |
| <b>Faiz Giderleri</b>                                  |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>Cari Transferler</b>                                |                           | 29.088.000                 |                       | 29.088.000           | 617.251                   | 33.180.210                 |                       | 33.797.461           | 617.251                   | 30.923.054                 |                       | 31.540.305           |
| <b>Sermaye Giderleri</b>                               | 173.000.000               | 12.000.000                 |                       | 185.000.000          | 192.595.000               | 9.700.000                  |                       | 202.295.000          | 110.366.815               | 9.547.425                  |                       | 119.914.240          |
| <b>Sermaye Transferleri</b>                            |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>Borç Verme</b>                                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>Yedek Ödenekler</b>                                 |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>                         | <b>1.441.146.000</b>      | <b>231.307.000</b>         |                       | <b>1.672.453.000</b> | <b>1.545.815.388</b>      | <b>266.951.437</b>         |                       | <b>1.812.766.825</b> | <b>1.437.841.012</b>      | <b>260.964.090</b>         |                       | <b>1.698.805.102</b> |
| <b>Döner Sermaye</b>                                   |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>Özel Hesap</b>                                      | 5.000.000                 |                            |                       | 5.000.000            |                           |                            |                       |                      | 4.384.159                 |                            |                       |                      |
| <b>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</b>                         |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |                           |                            |                       |                      |
| <b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>                        | -                         | -                          | -                     | -                    | -                         | -                          | -                     | -                    | 4.384.159                 | -                          | -                     | 4.384.159            |
| <b>GENEL TOPLAM</b>                                    | <b>1.446.146.000</b>      | <b>231.307.000</b>         | -                     | <b>1.677.453.000</b> | <b>1.545.815.388</b>      | <b>266.951.437</b>         | -                     | <b>1.812.766.825</b> | <b>1.442.225.171</b>      | <b>260.964.090</b>         | -                     | <b>1.703.189.261</b> |

**Tablo 51: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

| PROGRAM SINIFLANDIRMASI                                                                              | 2025                 |                            |                      |                        |                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                      | Ödenek (TL)          | Yılsonu Toplam Ödenek (TL) | Gerçekleşme (TL)     | Gerçekleşme/Ödenek (%) | Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%) |
| <b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>                                                              | <b>3.266.000</b>     | <b>10.771.611</b>          | <b>10.771.611</b>    | <b>330</b>             | <b>100</b>                    |
| <b>YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b>                                              | 3.266.000            | 10.771.611                 | 10.771.611           | 330                    | 100                           |
| Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri                                              | 3.266.000            | 10.771.611                 | 10.771.611           | 330                    | 100                           |
| <b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>                                                                                 | <b>1.437.880.000</b> | <b>1.535.043.777</b>       | <b>1.427.069.401</b> | <b>99</b>              | <b>93</b>                     |
| <b>ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM</b>                                        | 1.376.183.000        | 1.449.478.777              | 1.345.245.883        | 98                     | 93                            |
| Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri                                                        | 0                    | 144.000                    | 144.000              | #YOK                   | 100                           |
| Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri                                                         | 0                    | 66.000                     | 66.000               | #YOK                   | 100                           |
| Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | 2.801.000            | 3.096.000                  | 2.576.590            | 92                     | 83                            |
| Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim                                                              | 1.358.282.000        | 1.430.412.712              | 1.331.384.900        | 98                     | 93                            |
| Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim                                                               | 12.600.000           | 13.260.065                 | 11.074.392           | 88                     | 84                            |
| Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları                                                                 | 2.500.000            | 2.500.000                  | 0                    | 0                      | 0                             |
| <b>YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI</b>                                                                | 61.697.000           | 85.565.000                 | 81.823.518           | 133                    | 96                            |
| Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri                                                                  | 53.941.000           | 75.591.000                 | 75.221.397           | 139                    | 100                           |
| Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri                                                            | 3.625.000            | 5.843.000                  | 5.063.849            | 140                    | 87                            |
| Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler                                             | 4.131.000            | 4.131.000                  | 1.538.272            | 37                     | 37                            |
| <b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>                                                                    | <b>231.307.000</b>   | <b>266.951.437</b>         | <b>260.964.090</b>   | <b>113</b>             | <b>98</b>                     |
| <b>TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ</b>                                                     | 217.000              | 217.000                    | 146.000              | 67                     | 67                            |
| Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri                                                           | 205.000              | 205.000                    | 146.000              | 71                     | 71                            |
| İç Denetim                                                                                           | 12.000               | 12.000                     | 0                    | 0                      | 0                             |
| <b>ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER</b>                                                          | 231.090.000          | 266.734.437                | 260.818.090          | 113                    | 98                            |
| Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler                                                            | 20.588.000           | 21.500.314                 | 21.251.460           | 103                    | 99                            |
| Genel Destek Hizmetleri                                                                              | 33.702.000           | 41.544.464                 | 40.212.085           | 119                    | 97                            |
| İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi                                                                 | 14.264.000           | 14.678.068                 | 14.571.607           | 102                    | 99                            |
| İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler                                                      | 101.717.000          | 119.213.809                | 117.739.768          | 116                    | 99                            |
| Özel Kalem Hizmetleri                                                                                | 27.191.000           | 36.581.037                 | 34.937.568           | 128                    | 96                            |
| Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler                                                                | 9.956.000            | 10.624.461                 | 10.560.859           | 106                    | 99                            |
| Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler                                                      | 1.399.000            | 1.399.000                  | 389.256              | 28                     | 28                            |
| Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler                                                  | 22.273.000           | 21.193.284                 | 21.155.488           | 95                     | 100                           |
| <b>GENEL TOPLAM</b>                                                                                  | <b>1.672.453.000</b> | <b>1.812.766.825</b>       | <b>1.698.805.102</b> | <b>102</b>             | <b>94</b>                     |

**Tablo 52: Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri**

| KURUMSAL SINIFLANDIRMA                             | 2025        |                            |                  |                         |                                |
|----------------------------------------------------|-------------|----------------------------|------------------|-------------------------|--------------------------------|
|                                                    | Ödenek (TL) | Yılsonu Toplam Ödenek (TL) | Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/ Ödenek (%) | Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%) |
| <b>ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)</b>                      | 30.469.000  | 47.574.648                 | 45.919.179       | 151                     | 97                             |
| <b>ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)</b>              | 12.431.000  | 12.849.566                 | 12.824.313       | 103                     | 100                            |
| <b>İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI</b>        | 352.236.000 | 383.870.437                | 379.028.399      | 108                     | 99                             |
| <b>PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</b>                   | 101.717.000 | 119.213.809                | 117.739.768      | 116                     | 99                             |
| <b>KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI</b> | 2.801.000   | 3.096.000                  | 2.576.590        | 92                      | 83                             |
| <b>SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</b>     | 75.606.000  | 99.381.973                 | 95.708.434       | 127                     | 96                             |
| <b>BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI</b>                | 26.843.000  | 38.318.314                 | 37.361.735       | 139                     | 98                             |
| <b>YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI</b>      | 168.969.000 | 173.901.772                | 91.121.229       | 54                      | 52                             |
| <b>ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI</b>             | 8.364.000   | 7.376.311                  | 7.270.572        | 87                      | 99                             |
| <b>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI</b>        | 9.956.000   | 10.624.461                 | 10.560.859       | 106                     | 99                             |
| <b>HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ</b>                           | 205.000     | 205.000                    | 146.000          | 71                      | 71                             |
| <b>SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ</b>                  | 36.963.000  | 40.535.628                 | 40.374.677       | 109                     | 100                            |
| <b>LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ</b>                 | 10.708.000  | 5.194.160                  | 4.666.558        | 44                      | 90                             |
| <b>TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ</b>                         | 221.852.000 | 239.732.316                | 227.525.222      | 103                     | 95                             |
| <b>ZİRAAT FAKÜLTESİ</b>                            | 29.962.000  | 35.420.834                 | 35.018.387       | 117                     | 99                             |
| <b>HENDEK MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                   | 51.091.000  | 52.608.283                 | 52.552.572       | 103                     | 100                            |
| <b>SAKARYA MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                  | 97.537.000  | 95.644.398                 | 94.409.339       | 97                      | 99                             |
| <b>ARIFIYE MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                  | 28.753.000  | 40.441.059                 | 40.360.533       | 140                     | 100                            |
| <b>SÖĞÜTLÜ MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                  | 1.105.000   | 1.098.539                  | 1.056.607        | 96                      | 96                             |
| <b>TURİZM FAKÜLTESİ</b>                            | 50.867.000  | 55.471.168                 | 55.261.264       | 109                     | 100                            |
| <b>SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ</b>                    | 59.830.000  | 63.059.906                 | 62.776.466       | 105                     | 100                            |
| <b>YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU</b>                  | 9.326.000   | 6.127.734                  | 5.626.409        | 60                      | 92                             |
| <b>AKYAZI SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU</b> | 28.001.000  | 25.402.570                 | 25.299.349       | 90                      | 100                            |
| <b>GEYVE MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                    | 47.826.000  | 44.196.684                 | 44.019.921       | 92                      | 100                            |
| <b>SAPANCA MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                  | 45.057.000  | 35.071.084                 | 34.539.768       | 77                      | 98                             |
| <b>BİLİŞİM TEKN. MESLEK YÜKSEKOKULU</b>            | 27.874.000  | 30.911.109                 | 30.505.530       | 109                     | 99                             |
| <b>PAMUKOVA MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                 | 33.358.000  | 31.792.980                 | 31.465.908       | 94                      | 99                             |
| <b>FERİZLİ MESLEK YÜKSEKOKULU</b>                  | 22.818.000  | 22.002.451                 | 21.660.730       | 95                      | 98                             |



|                                                |                      |                      |                      |            |           |
|------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------|-----------|
| <b>KAYNARCA S.SELİM MESLEK<br/>YÜKSEKOKULU</b> | 15.822.000           | 17.056.983           | 17.036.869           | 108        | 100       |
| <b>SAPANCA TURİZM MESLEK<br/>YÜKSEKOKULU</b>   | 20.017.000           | 21.876.268           | 21.831.458           | 109        | 100       |
| <b>DENİZCİLİK MESLEK<br/>YÜKSEKOKULU</b>       | 16.391.000           | 17.852.448           | 17.792.564           | 109        | 100       |
| <b>KARAPÜRÇEK MESLEK<br/>YÜKSEKOKULU</b>       | 1.101.000            | 1.062.259            | 1.054.221            | 96         | 99        |
| <b>TARAKLI MESLEK<br/>YÜKSEKOKULU</b>          | 0                    | 1.122.764            | 1.087.900            | #YOK       | 97        |
| <b>UYGULAMALI BİLİMLER<br/>FAKÜLTESİ</b>       | 26.597.000           | 32.672.910           | 32.625.774           | 123        | 100       |
| <b>GENEL TOPLAM</b>                            | <b>1.672.453.000</b> | <b>1.812.766.825</b> | <b>1.698.805.102</b> | <b>102</b> | <b>94</b> |

Kurumun 2025 yılı bütçesi, yıl sonu itibarıyla yaklaşık %94 oranında gerçekleşmiş olup, mali kaynakların etkin ve verimli kullanıldığı görülmektedir. Özellikle personel ve sosyal güvenlik giderlerinde yüksek gerçekleşme oranı sağlanmıştır. Mal ve hizmet alımları ile cari transferlerde planlanan hedeflere büyük ölçüde ulaşılmıştır. Sermaye giderlerinde ise ihale süreçlerinin tamamlanması nedeni ile öngörülen yatırımların bir kısmı gerçekleştirilememiştir. Genel olarak bütçe uygulamalarında mali disiplin korunmuş ve kaynaklar öncelikli ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılmıştır.

Üniversitenin 2025 yılı gider grupları bazında ödenek kullanım değişikliklerine ait bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

#### **01-Personel Giderleri**

2024 yılında 876.541.410 TL olarak gerçekleşen personel giderleri, 2025 yılında 1.228.121.805 TL'ye yükselmiştir. Bir önceki yıla göre yaklaşık %40 oranında artış gösteren bu kalem, kurumda personel sayısındaki artış, maaş ve sosyal haklarda yapılan düzenlemeler ile enflasyon kaynaklı maliyet artışlarının etkisiyle yükselmiştir. Personel giderleri, her iki yılda da toplam bütçe içerisinde en yüksek paya sahip harcama kalemi olmayı sürdürmüştür.

#### **02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri**

2024 yılında 113.228.222 TL olarak gerçekleşen sosyal güvenlik primi giderleri, 2025 yılında 166.583.573 TL olarak kaydedilmiştir. Personel giderlerindeki artışa paralel olarak bu kalemden de yaklaşık %47 oranında artış meydana gelmiştir. Sosyal güvenlik primleri, mevzuat hükümleri doğrultusunda düzenli olarak ödenmiş olup, personel yapısındaki gelişmelere bağlı olarak artış eğilimi göstermiştir.

### **03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri**

Mal ve hizmet alım giderleri 2024 yılında 99.863.407 TL iken, 2025 yılında 152.645.179 TL olarak gerçekleşmiştir. Yaklaşık %53 oranındaki artış, eğitim-öğretim faaliyetlerinin genişlemesi, bakım-onarım hizmetleri, enerji ve akaryakıt giderleri ve hizmet alımlarındaki fiyat artışlarından kaynaklanmıştır. Kurumsal faaliyetlerin sürekliliğinin sağlanması amacıyla bu kalemde planlanan harcamalar büyük ölçüde gerçekleştirilmiştir.

### **05-Cari Transferler**

2024 yılında 35.402.785 TL olarak gerçekleşen cari transferler, 2025 yılında 31.540.305 TL seviyesine gerilemiştir. Bu kalemde yaklaşık %11 oranında azalış meydana gelmiştir. Azalışın temel nedeni, önceki yılda yapılan bazı tek seferlik destek ve ödemelerin 2025 yılında tekrarlanmamasıdır.

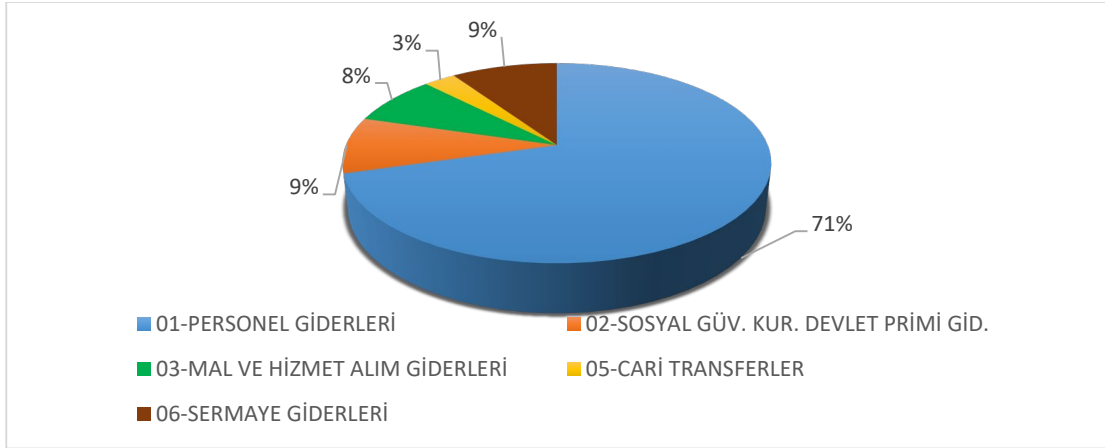
### **06-Sermaye Giderleri**

Sermaye giderleri 2024 yılında 118.157.588 TL olarak gerçekleşirken, 2025 yılında 119.914.240 TL olarak kaydedilmiştir. Yaklaşık %1,5 oranındaki sınırlı artış, yatırım harcamalarının büyük ölçüde mevcut projelerin tamamlanmasına yönelik olarak yürütüldüğünü göstermektedir. Bununla birlikte, yıl sonu ödeneğine göre gerçekleşme oranının düşük olması, bazı yatırım projelerinin ihale ve uygulama süreçlerinin uzamasından kaynaklanmıştır.

**Tablo 53: Bütçe Giderlerinin Gider Gruplarına Göre Dağılımı**

| HARCAMA KALEMLERİ            | 2023        | 2024          | 2025          | ARTIŞ<br>ORANI(%) |
|------------------------------|-------------|---------------|---------------|-------------------|
| PERSONEL GİDERLERİ           | 429.734.837 | 876.541.410   | 1.228.121.805 | 40                |
| SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ   | 63.291.451  | 113.228.222   | 166.583.573   | 47                |
| MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 52.530.512  | 99.863.407    | 152.645.179   | 53                |
| CARİ TRANSFERLER             | 19.269.395  | 35.402.785    | 31.540.305    | -11               |
| SERMAYE GİDERLERİ            | 128.339.058 | 118.157.588   | 119.914.240   | 1,5               |
| TOPLAM                       | 693.165.253 | 1.243.193.412 | 1.698.805.102 | 36,64             |

2025 yılı içerisinde yapılan toplam bütçe harcamalarının yüzdesel dağılımı incelendiğinde personel giderlerinin toplam giderlerin %72,3' ini oluşturduğu görülmüştür (Grafik 9).



**Grafik 9: Gider Gruplarının Yüzdesel Dağılımı**

**Tablo 54: Bütçe Gelirlerinin Gruplarına Göre Dağılımı**

| BÜTÇE GELİRLERİ                                | 2023<br>GERÇEKLEŞME<br>TOPLAMI | 2024<br>GERÇEKLEŞME<br>TOPLAMI | 2025<br>GERÇEKLEŞME<br>TOPLAMI | ARTIŞ<br>ORANI(%) |
|------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|
| TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ                 | 41.735.642                     | 76.587.611                     | 91.166.102                     | 19,65             |
| ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE<br>ÖZEL GELİRLER | 676.777.117                    | 1.175.618.912                  | 1.626.274.311                  | 38,33             |
| DİĞER GELİRLER                                 | 13.370.614                     | 21.959.610                     | 31.254.003                     | 42,41             |
| SERMAYE GELİRLERİ                              | -                              | -                              | -                              | -                 |
| <b>TOPLAM</b>                                  | <b>731.883.373</b>             | <b>1.274.166.133</b>           | <b>1.748.694.416</b>           | <b>37,28</b>      |

2025 yılında Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesinin gelir yapısı, 2024 yılına göre hem nicelik hem de çeşitlilik açısından güçlenmiştir Stratejik Planda öngörülen büyüme, erişilebilirlik ve hizmet kalitesi hedefleriyle uyumludur. Gelir yapısındaki iyileşme, 2026 ve sonrası için mali sürdürülebilirlik ve yatırım kapasitesinin güçlendiğini göstermektedir. Ekonomik sınıflandırmanın dördüncü düzey itibarıyla üniversitenin gelir tahmini ve gerçekleşme verilerine aşağıda yer verilmiştir (Tablo 55).

**Tablo 55: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Gelir Gerçekleşme Tablosu**

| Gelirler      |    |     |    | Açıklama                                                | 2025                 |                          |                                |
|---------------|----|-----|----|---------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------------|
| I             | II | III | IV |                                                         | Gelir Tahmini (TL)   | Yılsonu Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/ Gelir Tahmini (%) |
| <b>03</b>     |    |     |    | <b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>                   | <b>39.006.000</b>    | <b>92.109.391</b>        | <b>236,1</b>                   |
| 03            | 1  | 1   | 01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri            | 0                    | 250                      | #YOK                           |
| 03            | 1  | 2   | 03 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri                      | 0                    | 6.040                    | #YOK                           |
| 03            | 1  | 2   | 29 | Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler                 | 14.107.000           | 56.303.422               | 399,1                          |
| 03            | 1  | 2   | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler                  | 14.000.000           | 16.419.917               | 117,3                          |
| 03            | 1  | 2   | 32 | Yaz Okulu Gelirleri                                     | 2.500.000            | 37.760                   | 1,51                           |
| 03            | 1  | 2   | 69 | Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri | 6.000.000            | 12.721.880               | 212,0                          |
| 03            | 1  | 2   | 99 | Diğer Hizmet gelirleri                                  | 1.000.000            | 3.439.972                | 343,0                          |
| 03            | 6  | 1   | 05 | Kültür Amaçlı Tesis Kira Gelirleri                      | 0                    | 235.000                  | #YOK                           |
| 03            | 6  | 1   | 99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri                           | 1.399.000            | 2.945.149                | 210,5                          |
| <b>04</b>     |    |     |    | <b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>      | <b>1.624.447.000</b> | <b>1.626.274.311</b>     | <b>100,1</b>                   |
| 04            | 2  | 1   | 01 | Hazine Yardımı                                          | 1.439.447.000        | 1.462.716.000            | 101,6                          |
| 04            | 2  | 2   | 01 | Hazine Yardımı                                          | 185.000.000          | 163.160.000              | 88,2                           |
| 04            | 4  | 1   | 02 | Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar                    | 0                    | 10.311                   | #YOK                           |
| 04            | 4  | 1   | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar            | 0                    | 200.000                  | #YOK                           |
| 04            | 4  | 1   | 04 | Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar             | 0                    | 44.000                   | #YOK                           |
| 04            | 5  | 1   | 13 | YÖK Burs Destekleri                                     | 0                    | 144.000                  | #YOK                           |
| <b>05</b>     |    |     |    | <b>Diğer Gelirler</b>                                   | <b>9.000.000</b>     | <b>31.254.003</b>        | <b>347,3</b>                   |
| 05            | 1  | 9   | 99 | Diğer Faizler                                           | 0                    | 210.635                  | #YOK                           |
| 05            | 2  | 6   | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı                      | 0                    | 6.075.360                | #YOK                           |
| 05            | 3  | 2   | 99 | Diğer İdari Para Cezaları                               | 0                    | 1.088.248                | #YOK                           |
| 05            | 9  | 1   | 01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar                      | 0                    | 992                      | #YOK                           |
| 05            | 9  | 1   | 06 | Kişilerden Alacaklar                                    | 0                    | 1.168.848                | #YOK                           |
| 05            | 9  | 1   | 14 | Tazminatlar                                             | 0                    | 4.132                    | #YOK                           |
| 05            | 9  | 1   | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri                     | 9.000.000            | 21.612.058               | 240,1                          |
| 05            | 9  | 1   | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler           | 0                    | 1.093.731                | #YOK                           |
| <b>TOPLAM</b> |    |     |    |                                                         | <b>1.672.453.000</b> | <b>1.749.637.705</b>     | <b>104,6</b>                   |

Üniversitenin 2025 yılı gelir grupları bazında gerçekleştirmelerine ait bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

### **03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**

2025 yılında bu gelir grubunda yaklaşık %20 artış sağlanmıştır. Bu artışın temel kaynakları:

- **Birinci öğretim gelirleri:** 2025'te 56,3 milyon TL'ye ulaşmış, 2024'e kıyasla öğrenci sayısı ve program çeşitliliğindeki artışın gelir etkisi ortaya çıkmıştır.
- **İkinci öğretim gelirleri:** 16,4 milyon TL'ye yükselmiş, özellikle kontenjan doluluk oranlarının artmasıyla istikrarlı bir büyüme sağlanmıştır.
- **Öğrenci yemek hizmetleri gelirleri:** 12,7 milyon TL'ye ulaşarak hem öğrenci sayısındaki artış hem de maliyet bazlı fiyat güncellemelerinin gelirleri yukarı çektiğini göstermektedir.
- **Diğer hizmet ve taşınmaz kira gelirleri:** Bir önceki yıla gerçekleşen artış, üniversitenin fiziki kapasitesini etkin bir şekilde kullandığını göstermektedir.

Bu gelişmeler, üniversitenin öğrenci odaklı hizmetlerini genişletmesi ve gelir getirici faaliyetleri daha etkin yönetmesi sonucunda oluşmuştur.

#### **04-Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler**

Bu kalemde yaklaşık %38'lik çok güçlü bir artış gerçekleşmiştir. Artışın temel belirleyicisi Hazine yardımlarıdır. 2025'te 1,62 milyar TL seviyesine ulaşarak, üniversitenin artan personel giderleri, yatırım ihtiyacı ve akademik faaliyet hacmiyle uyumlu biçimde yükselmiştir.

Ayrıca; YÖK burs destekleri, Şartlı ve şartsız bağışlar 2024'e göre daha görünür hale gelmiş, üniversitenin dış kaynaklara erişim kapasitesinin arttığını göstermiştir. Ayrıca 2025 yılı içerisinde üniversitemize yapılan aynı bağış ve yardımların toplam değeri 9.483.836,50 TL olup, söz konusu bağışlar demirbaş, teçhizat ve çeşitli malzemelerden oluşmaktadır.

#### **05-Diğer Gelirler**

2025 yılında Diğer Gelirler %42,4 oranında artmıştır. Bu artış, üniversitenin mali işlemler, öğrenci katkıları ve tahsilat süreçlerindeki etkinliğin yükseldiğini göstermektedir. Artışın temel nedenleri:

- **Öğrenci katkı payı telafi gelirleri:** 2025'te 21,6 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu kalem tek başına Diğer Gelirlerin yaklaşık %70'ini oluşturmuştur. 2024'e göre belirgin artış: Öğrenci sayısındaki artış, Program çeşitliliği gibi nedenlerle devletçe karşılanacak öğrenci katkı payı tutarlarında artması ile doğrudan ilişkilidir.

- **Araştırma Projeleri Gelir Payı:** 2025'te 6,1 milyon TL seviyesine ulaşarak üniversitenin: TÜBİTAK, AB, sanayi iş birlikli gibi projelerde daha fazla kaynak üretmeye başladığını göstermektedir.
- **Diğer İdari Gelirler:** İdari para cezaları, kişilerden alacaklar ve diğer çeşitli gelirler toplamda yaklaşık 1,08 milyon TL oluşturmuştur. Bu durum: Tahsilat disiplininin, Hukuki ve mali takip mekanizmalarının etkinliğinin arttığını göstermektedir.

2025 yılında hem öz gelirlerde (teşebbüs ve mülkiyet gelirleri) hem de merkezi yönetim ve bağış kaynaklarında 2024 yılına kıyasla belirgin bir artış gerçekleştiği görülmektedir. Özellikle hazine yardımlarındaki artış, üniversitenin artan personel, eğitim ve araştırma faaliyetleri ile yatırım ihtiyaçlarının merkezi bütçe tarafından daha güçlü desteklendiğini göstermektedir. Öz gelirlerdeki yükseliş ise üniversitenin öğrenci sayısı, hizmet kapasitesi ve gelir getirici faaliyetlerinde büyüme sağladığını ortaya koymaktadır.

## **A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

2025 yılında 14.374 adet muhasebe işlemi gerçekleştirilmiş olup, 1.698.805.102TL tutarında bütçe gideri gerçekleşmesi olmuştur. 2025 yılı bütçesine göre tahmin edilen bütçe geliri 1.672.453.000 TL olan Üniversitenin, yıl sonunda gerçekleşen net bütçe geliri 1.749.637.705 TL'dir.

Dönem faaliyet geliri 1.750.301.199,71 TL, gelirlerden indirim, iade ve iskonto toplamı 663.494,39 TL ve faaliyet gideri 1.698.805,08 TL olan Üniversite, 2025 yılını 50.832.603,24 TL olumlu faaliyet sonucu ile tamamlamıştır. Üniversitenin faaliyet sonuçlarına ait bilgilere Tablo 56' da, bilanço bilgilerine Tablo 57' de ve Döner Sermaye İşletmesine ait gelir ve gider gerçekleşmesi bilgilerine ise Tablo 58' de yer verilmiştir.



**Tablo 56: Faaliyet Sonuçları Tablosu**

Kamu İdaresi Kodu

521

Kamu İdaresi Adı

SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2025

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap |    | GİDERİN TÜRÜ                                                 | 2023 YILI      | 2024 YILI        | 2025 YILI        |
|------------|----------------|----|--------------------------------------------------------------|----------------|------------------|------------------|
| Kod1       | Kod2           |    |                                                              |                |                  |                  |
| 630        | 00             | 00 | GİDERLER HESABI                                              | 676.325.627,48 | 1.275.529.765,86 | 1.780.566.637,78 |
| 630        | 01             | 00 | PERSONEL GİDERLERİ                                           | 428.501.921,82 | 875.086.804,22   | 1.229.866.936,94 |
| 630        | 01             | 01 | MEMURLAR                                                     | 321.885.367,75 | 668.868.634,22   | 893.280.324,00   |
| 630        | 01             | 02 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL                                          | 10.823.813,80  | 52.022.698,42    | 75.850.501,78    |
| 630        | 01             | 03 | İŞÇİLER                                                      | 94.308.562,39  | 152.085.047,35   | 255.702.325,19   |
| 630        | 01             | 04 | Geçici Süreli Çalışanlar                                     | 1.162.406,14   | 1.833.758,78     | 5.007.793,97     |
| 630        | 01             | 05 | Diğer Personel                                               | 321.771,74     | 276.665,45       | 25.992,00        |
| 630        | 02             | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri           | 63.451.407,27  | 113.443.810,22   | 167.065.793,89   |
| 630        | 02             | 01 | Memurlar                                                     | 49.210.377,68  | 70.820.838,14    | 95.216.402,69    |
| 630        | 02             | 02 | Sözleşmeli Personel                                          | 1.710.947,79   | 6.482.134,51     | 9.443.161,26     |
| 630        | 02             | 03 | İşçiler                                                      | 19.700.821,34  | 30.992.347,57    | 55.253.794,13    |
| 630        | 02             | 04 | Geçici Süreli Çalışanlar                                     | 2.829.260,46   | 5.148.490,00     | 7.152.435,81     |
| 630        | 03             | 00 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri                                 | 42.951.755,66  | 89.981.309,56    | 135.532.898,06   |
| 630        | 03             | 01 | Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alınları                      | 0,00           | 117.500,00       | 0,00             |
| 630        | 03             | 02 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alınları                     | 29.812.115,74  | 65.721.150,59    | 99.722.128,37    |
| 630        | 03             | 03 | Yolluklar                                                    | 889.668,52     | 2.047.237,73     | 2.640.184,30     |
| 630        | 03             | 04 | Görev Giderleri                                              | 33.784,35      | 112.611,56       | 301.792,56       |
| 630        | 03             | 05 | Hizmet Alınları                                              | 10.309.105,54  | 20.305.157,48    | 31.754.671,75    |
| 630        | 03             | 06 | Temsil ve Tanıtma Giderleri                                  | 0,00           | 72.604,45        | 109.632,00       |
| 630        | 03             | 07 | Menkul Mal, Gayrimaddi Hsk Alım, Bakım ve Onarım Giderleri   | 1.714.141,51   | 1.036.333,20     | 484.583,08       |
| 630        | 03             | 08 | Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri                    | 192.940,00     | 568.714,55       | 519.906,00       |
| 630        | 05             | 00 | Carli Transferler                                            | 22.954.371,62  | 39.378.104,82    | 39.706.707,75    |
| 630        | 05             | 01 | Görevlendirme Giderleri                                      | 18.970.407,71  | 30.364.084,15    | 29.502.320,83    |
| 630        | 05             | 03 | Kar Amacı Götmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler           | 753.693,93     | 2.228.032,55     | 2.385.104,60     |
| 630        | 05             | 04 | Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler                 | 3.219.315,74   | 6.768.767,50     | 7.819.282,32     |
| 630        | 05             | 06 | Yurtdışına Yapılan Transferler                               | 10.954,24      | 17.220,62        | 0,00             |
| 630        | 11             | 00 | Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri                        | 1.466.330,70   | 1.020.879,80     | 1.083.838,16     |
| 630        | 11             | 01 | Doviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları | 1.466.330,70   | 1.020.879,80     | 1.083.838,16     |
| 630        | 13             | 00 | Amortisman Giderleri                                         | 68.694.429,66  | 80.843.233,61    | 112.860.490,63   |
| 630        | 13             | 01 | Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri                 | 59.931.209,65  | 70.543.647,22    | 98.643.022,21    |

| Hesap Kodu           | Yardımcı Hesap |    | GELİRİN TÜRÜ                                                                                                     | 2023 YILI      | 2024 YILI        | 2025 YILI        |
|----------------------|----------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|------------------|
| Kod1                 | Kod2           |    |                                                                                                                  |                |                  |                  |
| 600                  | 00             | 00 | GELİRLER HESABI                                                                                                  | 744.231.498,73 | 1.369.252.321,91 | 1.899.096.360,08 |
| 600                  | 03             | 00 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri                                                                                   | 42.329.536,10  | 80.562.777,89    | 92.680.620,99    |
| 600                  | 03             | 01 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri                                                                                    | 41.214.325,23  | 76.102.220,94    | 89.179.553,56    |
| 600                  | 03             | 06 | Kira Gelirleri                                                                                                   | 1.115.210,87   | 4.460.556,95     | 3.501.067,43     |
| 600                  | 04             | 00 | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler                                                                      | 681.972.273,49 | 1.262.136.815,36 | 1.763.178.709,10 |
| 600                  | 04             | 01 | Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar                                                                          | 9.630.048,64   | 12.562.577,59    | 29.997.937,12    |
| 600                  | 04             | 02 | Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar                                            | 658.909.000,00 | 1.226.524.699,95 | 1.705.828.000,00 |
| 600                  | 04             | 03 | Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar                                                                      | 704.160,67     | 3.865.833,01     | 8.110.598,60     |
| 600                  | 04             | 04 | Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar                                                              | 6.678.577,97   | 6.531.058,83     | 4.010.046,29     |
| 600                  | 04             | 05 | Proje Yardımları                                                                                                 | 6.050.486,21   | 12.652.645,98    | 15.232.127,09    |
| 600                  | 05             | 00 | Diğer Gelirler                                                                                                   | 16.733.475,02  | 23.792.673,45    | 32.326.475,41    |
| 600                  | 05             | 01 | Faiz Gelirleri                                                                                                   | 8.197,12       | 2.031,46         | 210.635,39       |
| 600                  | 05             | 02 | Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar                                                                                 | 3.031.237,61   | 5.130.750,98     | 6.075.360,25     |
| 600                  | 05             | 03 | Para Cezaları                                                                                                    | 241.067,56     | 544.017,64       | 1.088.248,12     |
| 600                  | 05             | 09 | Diğer Çeşitli Gelirler                                                                                           | 13.452.972,73  | 18.115.873,37    | 24.952.231,65    |
| 600                  | 11             | 00 | Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri                                                                            | 3.196.214,12   | 2.416.555,21     | 8.034.878,17     |
| 600                  | 11             | 01 | Doviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları                                                      | 3.196.214,12   | 2.416.555,21     | 8.034.878,17     |
| 600                  | 25             | 00 | Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler                         | 0,00           | 343.500,00       | 2.875.676,41     |
| 600                  | 25             | 02 | Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 0,00           | 0,00             | 0,01             |
| 600                  | 25             | 06 | Doner Sermayeli İşletmelerden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler              | 0,00           | 343.500,00       | 2.875.676,40     |
| GELİRLER TOPLAMI (B) |                |    |                                                                                                                  | 744.231.498,73 | 1.369.252.321,91 | 1.899.096.360,08 |

18/02/2026 10:27:40

\*\* Rapor 18/02/2026 03:20:03 tarihinde bilgileri içermektedir.

Sayfa 1 / 3

18/02/2026 10:27:40

\*\* Rapor 18/02/2026 02:20:03 tarihinde bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3

**FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU**
**Kamu İdaresi Kodu** 521

**Mali Yıl:2025**
**Kamu İdaresi Adı** SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap |      | GİDERİN TÜRÜ                                                                                           | 2023 YILI     | 2024 YILI     | 2025 YILI     |
|------------|----------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|            | Kod1           | Kod2 |                                                                                                        |               |               |               |
| 630        | 13             | 02   | Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri                                                   | 8.712.533,03  | 10.299.586,39 | 13.969.666,28 |
| 630        | 13             | 03   | Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri                                                           | 50.686,98     | 0,00          | 247.802,14    |
| 630        | 14             | 00   | İlk Madde ve Malzeme Giderleri                                                                         | 15.084.432,55 | 18.400.530,20 | 31.409.842,02 |
| 630        | 14             | 01   | Kırtasiye Malzemeleri                                                                                  | 3.531.044,11  | 3.894.937,20  | 6.273.513,75  |
| 630        | 14             | 02   | Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri                                        | 78.998,34     | 33.627,67     | 118.633,66    |
| 630        | 14             | 03   | Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri                                                                  | 490.127,80    | 688.635,79    | 1.494.499,39  |
| 630        | 14             | 04   | Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar                                                              | 38.428,04     | 33.914,10     | 63.547,81     |
| 630        | 14             | 05   | Temizleme Ekipmanları                                                                                  | 923.611,26    | 1.195.159,80  | 1.204.447,59  |
| 630        | 14             | 06   | Giycek, Mefrusat ve Tuvalet Malzemeleri                                                                | 1.130.729,68  | 1.187.808,90  | 2.135.087,79  |
| 630        | 14             | 07   | Yiyecek                                                                                                | 610.444,59    | 1.396.929,99  | 2.252.420,19  |
| 630        | 14             | 08   | İçecek                                                                                                 | 104.592,57    | 101.433,81    | 170.985,10    |
| 630        | 14             | 09   | Canlı Hayvanlar                                                                                        | 0,00          | 6.400,06      | 0,00          |
| 630        | 14             | 10   | Zirai Maddeler                                                                                         | 82.345,50     | 158.572,00    | 256.513,54    |
| 630        | 14             | 11   | Yem                                                                                                    | 0,00          | 0,00          | 117.356,00    |
| 630        | 14             | 12   | Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri                                                                     | 3.729.115,98  | 4.558.182,22  | 7.953.661,91  |
| 630        | 14             | 13   | Yedek Parçalar                                                                                         | 1.992.688,24  | 1.818.810,25  | 2.966.088,47  |
| 630        | 14             | 14   | Nakil Vasıtaları Lastikleri                                                                            | 22.320,00     | 58.584,00     | 107.414,78    |
| 630        | 14             | 15   | Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar                                                                | 5.050,00      | 0,00          | 663.550,00    |
| 630        | 14             | 16   | Spor Malzemeleri Grubu                                                                                 | 439.459,09    | 726.476,20    | 1.345.038,71  |
| 630        | 14             | 17   | Basınçlı Ekipmanlar                                                                                    | 0,00          | 1.200,00      | 0,00          |
| 630        | 14             | 99   | Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler                                                                        | 1.905.477,35  | 2.539.858,21  | 4.287.083,33  |
| 630        | 15             | 00   | Karşılık Giderleri                                                                                     | 30.067.558,84 | 52.265.703,30 | 41.222.606,65 |
| 630        | 15             | 04   | Kıdem Tazminatı Karşılıkları                                                                           | 30.067.558,84 | 52.265.703,30 | 41.222.606,65 |
| 630        | 20             | 00   | Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler                                                              | 113.417,87    | 366.251,56    | 367.805,91    |
| 630        | 20             | 01   | Gelirlerden Alacaklardan Silinenler                                                                    | 113.417,87    | 366.200,00    | 367.805,91    |
| 630        | 20             | 02   | Kişilerden Alacaklardan Silinenler                                                                     | 0,00          | 51,56         | 0,00          |
| 630        | 25             | 00   | Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler             | 143.381,30    | 0,00          | 716.620,17    |
| 630        | 25             | 01   | Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 2.991,30      | 0,00          | 716.620,17    |

| Hesap Kodu                          | Yardımcı Hesap |      | İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ            | 2023 YILI  | 2024 YILI    | 2025 YILI  |
|-------------------------------------|----------------|------|---------------------------------------------|------------|--------------|------------|
|                                     | Kod1           | Kod2 |                                             |            |              |            |
| 610                                 | 00             | 00   | İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI          | 438.118,32 | 1.570.695,31 | 663.494,39 |
| 610                                 | 03             | 00   | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri              | 429.212,68 | 1.201.930,10 | 575.355,54 |
| 610                                 | 03             | 01   | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri               | 429.212,68 | 1.199.875,38 | 575.355,54 |
| 610                                 | 03             | 06   | Kira Gelirleri                              | 0,00       | 2.054,72     | 0,00       |
| 610                                 | 04             | 00   | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 3.963,98   | 0,00         | 0,00       |
| 610                                 | 04             | 01   | Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar     | 3.963,98   | 0,00         | 0,00       |
| 610                                 | 05             | 00   | Diğer Gelirler                              | 4.941,66   | 368.765,21   | 88.138,85  |
| 610                                 | 05             | 01   | Faiz Gelirleri                              | 1.271,20   | 0,00         | 0,00       |
| 610                                 | 05             | 03   | Para Cezaları                               | 3.670,46   | 0,00         | 0,00       |
| 610                                 | 05             | 09   | Diğer Çeşitli Gelirler                      | 0,00       | 368.765,21   | 88.138,85  |
| İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C) |                |      |                                             | 438.118,32 | 1.570.695,31 | 663.494,39 |

18/02/2026 10:27:41

\*\* Rapor 18/02/2026 02:20:03 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 3

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 521

**Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu           | Yardımcı Hesap |      | GİDERİN TÜRÜ                                                                                          | 2023 YILI      | 2024 YILI        | 2025 YILI        |
|----------------------|----------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|------------------|
|                      | Kod1           | Kod2 |                                                                                                       |                |                  |                  |
| 630                  | 25             | 02   | Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 140.390,00     | 0,00             | 0,00             |
| 630                  | 30             | 00   | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler                                                                | 238.821,33     | 4.307.815,61     | 8.047.498,78     |
| 630                  | 30             | 06   | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler                                                                | 238.821,33     | 4.307.815,61     | 8.047.498,78     |
| 630                  | 99             | 00   | Diğer Giderler                                                                                        | 2.657.798,86   | 435.322,96       | 12.685.598,82    |
| 630                  | 99             | 99   | Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler                                                                | 2.657.798,86   | 435.322,96       | 12.685.598,82    |
| GİDERLER TOPLAMI (A) |                |      |                                                                                                       | 676.325.627,48 | 1.275.529.765,86 | 1.780.566.637,78 |

| Hesap Kodu                       | Yardımcı Hesap |      | ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ                                                   | 2023 YILI | 2024 YILI      | 2025 YILI      |
|----------------------------------|----------------|------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|
|                                  | Kod1           | Kod2 |                                                                                |           |                |                |
| 698                              | 00             | 00   | ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI                                                    | 0,00      | 367.394.249,50 | 457.158.945,26 |
| 698                              | 12             | 00   | Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi                         | 0,00      | 42.947.772,20  | 53.009.821,69  |
| 698                              | 14             | 00   | Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi                                  | 0,00      | 354.364.827,70 | 447.290.169,74 |
| 698                              | 15             | 00   | Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi                | 0,00      | 7.426.701,76   | 11.228.839,50  |
| 698                              | 16             | 00   | Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi                                 | 0,00      | 565.691,51     | 726.574,96     |
| 698                              | 17             | 00   | Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi                              | 0,00      | 13.513.747,13  | 15.252.158,61  |
| 698                              | 19             | 00   | Maddi Duran Varlıkların Birlikte Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00      | -53.199.436,36 | -71.360.428,05 |
| 698                              | 19             | 02   | Binalar                                                                        | 0,00      | -46.607.495,30 | -62.379.066,45 |
| 698                              | 19             | 03   | Tesis, Makine ve Cihazlar                                                      | 0,00      | -1.401.481,72  | -3.352.286,68  |
| 698                              | 19             | 04   | Taşıtlar                                                                       | 0,00      | -161.451,00    | -266.507,39    |
| 698                              | 19             | 05   | Demirbaşlar                                                                    | 0,00      | -5.029.008,34  | -5.362.567,53  |
| 698                              | 20             | 00   | Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi               | 0,00      | 1.774.945,56   | 1.011.808,81   |
| ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E) |                |      |                                                                                | 0,00      | 367.394.249,50 | 457.158.945,26 |

|                                  | 2023 YILI      | 2024 YILI        | 2025 YILI        |                                  | 2023 YILI      | 2024 YILI        | 2025 YILI        |
|----------------------------------|----------------|------------------|------------------|----------------------------------|----------------|------------------|------------------|
| GİDERLER TOPLAMI (A)             | 676.325.627,48 | 1.275.529.765,86 | 1.780.566.637,78 | NET GELİR (D= (B-C)              | 743.793.380,41 | 1.367.681.626,60 | 1.898.432.865,69 |
| GELİRLER TOPLAMI (B)             | 744.231.498,73 | 1.369.252.321,91 | 1.899.096.360,08 | ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)         | 0,00           | 367.394.249,00   | 457.158.945,00   |
| İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C) | 438.118,32     | 1.570.695,31     | 663.494,39       | FAALİYET SONUCU [(D+E) - A](+/-) | 67.467.752,93  | 459.546.110,24   | 575.025.173,17   |

**Tablo 57: Bilanço**

| BİLANÇO .         |                                                                 |                                          |                  |                  |     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|------------------|-----|
| Kamu İdaresi Kodu |                                                                 | 521                                      |                  | Yıl:2025         |     |
| Kamu İdaresi Adı  |                                                                 | SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ |                  |                  |     |
| AKTİF HESAPLAR    |                                                                 | 2023 YILI                                | 2024 YILI        | 2025 YILI        |     |
| 1                 | DÖNEN VARLIKLAR                                                 | 107.147.366,14                           | 190.352.466,44   | 356.149.112,38   | 3   |
| 10                | HAZİR DEĞERLERİ                                                 | 11.713.567,76                            | 15.279.016,15    | 36.538.418,22    | 32  |
| 102               | BANKA HESABI                                                    | 37.580,00                                | 0,00             | 0,00             | 320 |
| 104               | PROJE ÖZEL HESABI                                               | 11.675.987,76                            | 15.279.016,15    | 36.538.418,22    | 33  |
| 12                | FAALİYET ALACAKLARI                                             | 537.682,13                               | 52.754.566,38    | 133.781.616,37   | 330 |
| 120               | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI                                    | 537.682,13                               | 52.754.566,38    | 133.781.616,37   | 333 |
| 13                | KURUM ALACAKLARI                                                | 72.890.623,57                            | 79.589.861,31    | 127.844.455,83   | 36  |
| 135               | TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI                 | 72.890.623,57                            | 79.589.861,31    | 127.844.455,83   | 360 |
| 14                | DİĞER ALACAKLAR                                                 | 31.817,47                                | 344.886,78       | 436.084,42       | 361 |
| 140               | KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI                                     | 31.817,47                                | 344.886,78       | 436.084,42       | 362 |
| 15                | STOKLAR                                                         | 4.561.083,88                             | 8.335.195,36     | 12.158.522,31    | 368 |
| 150               | İLK MADDE VE MALZEME HESABI                                     | 4.561.083,88                             | 8.335.195,36     | 12.158.522,31    | 38  |
| 16                | ÖN ÖDEMELER                                                     | 17.412.591,33                            | 34.048.940,46    | 45.390.015,23    | 380 |
| 162               | BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI                             | 17.412.591,33                            | 34.048.940,46    | 45.390.015,23    | 4   |
| 2                 | DURAN VARLIKLAR                                                 | 1.220.461.915,47                         | 1.630.831.631,97 | 2.084.095.217,25 | 43  |
| 22                | FAALİYET ALACAKLARI                                             | 1.222.005,75                             | 2.923.776,96     | 2.194.820,31     | 430 |
| 220               | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI                                    | 222.650,00                               | 1.825.403,87     | 1.344.605,51     | 47  |
| 226               | VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI                           | 999.355,75                               | 1.098.373,09     | 850.214,80       | 472 |
| 24                | MALİ DURAN VARLIKLAR                                            | 1.294.750,00                             | 1.626.053,50     | 1.626.053,50     | 48  |
| 241               | MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI    | 4.275.000,00                             | 4.606.303,50     | 4.606.303,50     | 480 |
| 242               | DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI         | 1.000,00                                 | 1.000,00         | 1.000,00         | 5   |
| 247               | SERMAYE TAHHÜTLERİ HESABI (-)                                   | -2.981.250,00                            | -2.981.250,00    | -2.981.250,00    | 50  |
| 25                | MADDİ DURAN VARLIKLAR                                           | 1.217.945.159,72                         | 1.626.281.801,51 | 2.080.274.343,44 | 500 |
| 250               | ARAZİ VE ARSALAR HESABI                                         | 153.384.900,73                           | 196.332.672,93   | 249.342.494,62   | 51  |
| 252               | BİNALAR HESABI                                                  | 1.205.943.466,45                         | 1.620.390.448,17 | 2.104.669.378,08 | 519 |
| 253               | TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI                                | 29.564.992,94                            | 48.927.520,92    | 70.259.878,53    | 57  |
| 254               | TAŞITLAR HESABI                                                 | 2.243.986,43                             | 2.808.930,96     | 3.639.785,54     | 570 |
| 255               | DEMİRBAŞLAR HESABI                                              | 89.014.704,17                            | 131.678.911,55   | 181.935.793,49   | 58  |
| 257               | BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -262.206.891,00                          | -381.970.719,88  | -534.332.235,66  | 580 |
| 258               | YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI                               | 0,00                                     | 8.114.036,86     | 4.759.248,84     | 59  |

| PASİF HESAPLAR |                                                                                      | 2023 YILI        | 2024 YILI         | 2025 YILI         |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| 3              | KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR                                                        | 30.246.042,81    | 14.773.357,57     | 19.130.865,99     |
| 32             | FAALİYET BORÇLARI                                                                    | 17.986.834,53    | 2.059.451,14      | 3.007.563,91      |
| 320            | BÜTÇE EMANETLERİ HESABI                                                              | 17.986.834,53    | 2.059.451,14      | 3.007.563,91      |
| 33             | EMANET YABANCI KAYNAKLAR                                                             | 1.634.687,84     | 1.830.024,43      | 1.330.208,44      |
| 330            | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI                                                 | 1.497.467,17     | 1.647.154,61      | 983.098,67        |
| 333            | EMANETLER HESABI                                                                     | 137.220,67       | 182.869,82        | 347.109,77        |
| 36             | ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER                                                         | 10.117.015,84    | 10.273.639,28     | 14.332.999,72     |
| 360            | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI                                                      | 6.179.388,34     | 9.499.378,61      | 11.058.212,03     |
| 361            | ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI                                          | 1.007.667,75     | 774.260,67        | 3.104.979,02      |
| 362            | FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI                       | 69.584,79        | 0,00              | 169.808,67        |
| 368            | VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI | 2.860.374,96     | 0,00              | 0,00              |
| 38             | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI                                    | 507.504,60       | 610.242,72        | 460.093,92        |
| 380            | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI                                                   | 507.504,60       | 610.242,72        | 460.093,92        |
| 4              | UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR                                                        | 56.500.302,62    | 105.905.337,76    | 144.916.090,06    |
| 43             | DİĞER BORÇLAR                                                                        | 15.000,16        | 1.820,16          | 1.820,16          |
| 430            | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI                                                 | 15.000,16        | 1.820,16          | 1.820,16          |
| 47             | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI                                                           | 56.400.657,46    | 105.903.517,60    | 144.914.269,90    |
| 472            | KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI                                                     | 56.400.657,46    | 105.903.517,60    | 144.914.269,90    |
| 48             | GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI                                   | 84.645,00        | 0,00              | 0,00              |
| 480            | GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI                                                  | 84.645,00        | 0,00              | 0,00              |
| 5              | ÖZ KAYNAKLAR                                                                         | 1.240.862.936,18 | 1.700.505.403,08  | 2.276.197.373,58  |
| 50             | NET DEĞER                                                                            | 181.965.997,50   | 173.011.749,72    | 179.463.151,17    |
| 500            | NET DEĞER HESABI                                                                     | 181.965.997,50   | 173.011.749,72    | 179.463.151,17    |
| 51             | DEĞER HAREKETLERİ                                                                    | -6.829,52        | -122,01           | -19.461,79        |
| 519            | DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI                                                       | -6.829,52        | -122,01           | -19.461,79        |
| 57             | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI                                              | 1.679.252.100,04 | 2.281.729.549,61  | 3.763.548.534,46  |
| 570            | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI                                       | 1.679.252.100,04 | 2.281.729.549,61  | 3.763.548.534,46  |
| 58             | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI                                             | -687.816.084,77  | -1.213.781.884,48 | -2.241.820.023,43 |
| 580            | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)                                  | -687.816.084,77  | -1.213.781.884,48 | -2.241.820.023,43 |
| 59             | DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI                                                             | 67.467.752,93    | 459.546.110,24    | 575.025.173,17    |

18/02/2026 10:27:19

\*\* Rapor 18/02/2026 - 02:14:27 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 2

| B İ L A N Ç O .                                                    |                |                                          |                |                                                |                 |                   |                   |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Kamu İdaresi Kodu                                                  |                | 521                                      |                | Yıl:2025                                       |                 |                   |                   |
| Kamu İdaresi Adı                                                   |                | SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ |                |                                                |                 |                   |                   |
| AKTİF HESAPLAR                                                     |                |                                          |                | PASİF HESAPLAR                                 |                 |                   |                   |
|                                                                    | 2023 YILI      | 2024 YILI                                | 2025 YILI      |                                                | 2023 YILI       | 2024 YILI         | 2025 YILI         |
| 26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR                                   | 0,00           | 0,00                                     | 0,00           | 590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI        | 704.662.613,54  | 1.611.826.708,08  | 2.176.226.843,63  |
| 260 HAKLAR HESABI                                                  | 12.609.259,35  | 22.908.845,74                            | 32.891.685,90  | 591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI ( - ) | -637.194.860,61 | -1.152.280.597,84 | -1.601.201.670,46 |
| 268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -12.609.259,35 | -22.908.845,74                           | -32.891.685,90 |                                                |                 |                   |                   |
| 29 DİĞER DURAN VARLIKLAR                                           | 0,00           | 0,00                                     | 0,00           |                                                |                 |                   |                   |
| 294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI      | 323.802,14     | 1.291.053,24                             | 802.980,93     |                                                |                 |                   |                   |
| 299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)                              | -323.802,14    | -1.291.053,24                            | -802.980,93    |                                                |                 |                   |                   |
| AKTİF TOPLAMI                                                      |                |                                          |                | PASİF TOPLAMI                                  |                 |                   |                   |
| 1.327.609.281,61                                                   |                |                                          |                | 1.327.609.281,61                               |                 |                   |                   |
| 1.821.184.098,41                                                   |                |                                          |                | 1.821.184.098,41                               |                 |                   |                   |
| 2.440.244.329,63                                                   |                |                                          |                | 2.440.244.329,63                               |                 |                   |                   |

| <b>Bilanço Dipnotları :</b>                                                                     |               |               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                 | 2023 YILI     | 2024 YILI     | 2025 YILI     |
| 910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI                                                            | 6.975.599,51  | 11.339.263,28 | 16.682.893,78 |
| 911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI                                                 | 6.975.599,51  | 11.339.263,28 | 16.682.893,78 |
| 920 GİDER TAHHÜTLERİ HESABI                                                                     | 0,00          | 48.040.802,78 | 79.586.651,70 |
| 921 GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI                                                           | 0,00          | 48.040.802,78 | 79.586.651,70 |
| 948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI                                               | 1.075.043,07  | 3.931.920,99  | 6.053.584,52  |
| 949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI                                       | 1.075.043,07  | 3.931.920,99  | 6.053.584,52  |
| 962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI                                            | 892.141,09    | 9.524.095,85  | 1.595.612,25  |
| 963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI                                                          | 892.141,09    | 9.524.095,85  | 1.595.612,25  |
| 990 KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI | 20.678.910,98 | 41.855.424,05 | 52.966.323,05 |
| 993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI                              | 516.070,88    | 6.604.105,00  | 6.604.105,00  |
| 999 DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI                                                       | 21.194.981,86 | 48.459.529,05 | 59.570.428,05 |



**SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ 2025 YILI BİLANÇOSU**

Rapor Tarihi Seçimi: Rapor Tarihi

01.01.2025 - 31.12.2025

| AKTİF ( VARLIKLAR )                                   |              |               | PASİF ( KAYNAKLAR )                              |              |               |
|-------------------------------------------------------|--------------|---------------|--------------------------------------------------|--------------|---------------|
|                                                       | GEÇMİŞ DÖNEM | CARİ DÖNEM    |                                                  | GEÇMİŞ DÖNEM | CARİ DÖNEM    |
| 1 DÖNEN VARLIKLAR                                     | 972.067,73   | 62.792.153,66 | 3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR                  | 205.341,41   | 60.105.554,99 |
| 10 HAZIR DEĞERLER                                     | 656.127,65   | 0,00          | 30 MALİ BORÇLAR                                  | 178.410,01   | 59.520.382,19 |
| 102 BANKALAR HESABI                                   | 656.127,65   | 0,00          | 303 İŞLETMELER ARASI MALİ BORÇLAR HESABI         | 178.410,01   | 59.520.382,19 |
| 13 DİĞER ALACAKLAR                                    | 202.982,01   | 62.783.201,08 | 33 DİĞER BORÇLAR                                 | 2,15         | 92.148,40     |
| 130 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI   | 0,00         | 59.371.042,00 | 336 DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI                 | 2,15         | 92.148,40     |
| 134 İŞLETMELER ARASI MALİ BORÇLARDAN ALACAKLAR HESABI | 202.982,01   | 3.412.159,08  | 36 ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER         | 26.929,25    | 493.024,40    |
| 19 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR                              | 112.958,07   | 8.952,58      | 360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI              | 26.189,06    | 466.717,31    |
| 190 DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI               | 112.958,07   | 0,00          | 362 ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI | 740,19       | 26.307,09     |
| 193 PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE FONLAR HESABI               | 0,00         | 8.952,58      | 37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI                    | 0,00         | 0,00          |
| 2 DURAN VARLIKLAR                                     | 1.964.313,60 | 0,00          | 370 DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK   | 197.489,29   | 0,00          |
| 29 DİĞER DURAN VARLIKLAR                              | 1.964.313,60 | 0,00          | 371 DÖNEM KARININ PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE DİĞER    | -197.489,29  | 0,00          |
| 295 PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE FONLAR HESABI               | 1.964.313,60 | 0,00          | 5 ÖZ KAYNAKLAR                                   | 2.731.039,92 | 2.686.598,67  |
| AKTİF ( VARLIKLAR ) TOPLAMI :                         | 2.936.381,33 | 62.792.153,66 | 50 ÖDENMİŞ SERMAYE                               | 1.000,00     | 1.000,00      |
|                                                       |              |               | 500 SERMAYE HESABI                               | 1.000,00     | 1.000,00      |
|                                                       |              |               | 57 GEÇMİŞ YILLAR KÂRLARI                         | 2.137.572,04 | 2.730.039,92  |
|                                                       |              |               | 570 GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI                 | 2.137.572,04 | 2.730.039,92  |
|                                                       |              |               | 59 DÖNEM NET KÂRI (ZARARI)                       | 592.467,88   | -44.441,25    |
|                                                       |              |               | 590 DÖNEM NET KÂRI HESABI                        | 592.467,88   | 0,00          |
|                                                       |              |               | 591 DÖNEM NET ZARARI HESABI (-)                  | 0,00         | -44.441,25    |
|                                                       |              |               | PASİF ( KAYNAKLAR ) TOPLAMI :                    | 2.936.381,33 | 62.792.153,66 |



**Tablo 58: Döner Sermaye İşletmesi Gelir /Gider Bütçe ve Gerçekleşmeleri**

| AÇIKLAMA                                                              | DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ<br>(KONSOLİDE) |                      |                          |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|
|                                                                       | Bütçesi                                        | Gerçekleşen<br>Gelir | Gerçekleşme<br>Oranı (%) |
| <b>03.Mal ve Hizmet Gelirleri</b>                                     | <b>105.040.000,00</b>                          | <b>70.063.251,87</b> | <b>67%</b>               |
| 03.01. Sağlık Hizmeti Gelirleri                                       | 250.000,00                                     | 0,00                 | 0%                       |
| 03.03. Tarım ve Hayvancılık Gelirleri                                 | 1.600.000,00                                   | 81.006,98            | 5%                       |
| 03.04. Mesleki Eğitim Gelirleri                                       | 2.560.000,00                                   | 968.075,86           | 38%                      |
| 03.05. Belgelendirme ve İzin Verme Gelirleri                          | 200.000,00                                     | 122.650,00           | 61%                      |
| 03.10. Eğitim ve Danışmanlık Gelirleri                                | 76.650.000,00                                  | 58.420.441,00        | 76%                      |
| 03.11. Sınav, Ölçme ve Değerlendirme Gelirler                         | 18.390.000,00                                  | 6.702.922,99         | 36%                      |
| 03.12. Muayene, Ölçüm, Kontrol ve Denetim Gelirleri                   | 2.640.000,00                                   | 1.171.746,66         | 44%                      |
| 03.99. Diğer Gelirleri                                                | 2.750.000,00                                   | 2.596.408,38         | 94%                      |
| <b>04.Alınan Bağış ve Yardımlar</b>                                   | <b>5.550.000,00</b>                            | <b>4.507.321,38</b>  | <b>81%</b>               |
| 04.07. Alınan Paylar                                                  | 2.550.000,00                                   | 1.672.181,38         | 66%                      |
| 04.08.İşletmeler Arası Karşılıksız Kaynak Aktarımından Doğan Gelirler | 3.000.000,00                                   | 2.835.140,00         | 95%                      |
| <b>05.Diğer Gelirler</b>                                              | <b>100.000,00</b>                              | <b>78.550,05</b>     | <b>79%</b>               |
| 05.99 Diğer Çeşitli Gelirler                                          | 100.000,00                                     | 78.550,05            | 79%                      |
| <b>09.Diğer Gelirler</b>                                              | <b>6.810.000,00</b>                            | <b>2346323,27</b>    | <b>34%</b>               |
| 09.01. Faiz Gelirleri                                                 | 6.090.000,00                                   | 1.991.037,89         | 33%                      |
| 09.05. Fazla ve Yersiz Ödemelerden Kaynaklanan Gelirler               | 120.000,00                                     | 103.834,08           | 92%                      |
| 09.09. Diğer Çeşitli Gelirler                                         | 600.000,00                                     | 251.451,30           | 42%                      |
| <b>TOPLAM</b>                                                         | <b>117.500.000,00</b>                          | <b>76.995.446,57</b> | <b>65%</b>               |

**Not:** Dönem içerisinde Ek Bütçe ve Bölüm İçi Ödenek Aktarmaları yapılmıştır.

| AÇIKLAMA                                           | DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ<br>(KONSOLİDE) |                      |                          |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|
|                                                    | Bütçesi                                        | Gerçekleşen          | Gerçekleşme<br>Oranı (%) |
| <b>01.Personel Giderleri</b>                       | <b>15.000.000,00</b>                           | <b>10.216.014,38</b> | <b>68%</b>               |
| <b>02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi</b> | <b>7.000.000,00</b>                            | <b>2.324.143,26</b>  | <b>33%</b>               |
| <b>03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>             | <b>42.090.600,00</b>                           | <b>22.311.622,50</b> | <b>53%</b>               |
| <b>05.Cari Transferler</b>                         | <b>14.273.500,00</b>                           | <b>13.893.238,75</b> | <b>97%</b>               |
| <b>06.Sermaye Giderleri</b>                        | <b>9.690.900,00</b>                            | <b>3.320.310,00</b>  | <b>34%</b>               |
| <b>10.Ek Ödeme</b>                                 | <b>29.445.000,00</b>                           | <b>22.766.471,03</b> | <b>77%</b>               |
| <b>TOPLAM</b>                                      | <b>117.500.000,00</b>                          | <b>74.831.799,92</b> | <b>64%</b>               |

**Not:** Dönem içerisinde Ek Bütçe ve Bölüm İçi Ödenek Aktarmaları yapılmıştır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yapılan harcamaların kaynağını, döner sermaye kapsamında yürütülen gelir getirici faaliyetler neticesinde elde edilen gelirlerden 2547 sayılı Kanun

58. Maddesi gereğince ayrılan paylar oluşturmaktadır. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi, 2025 yılında Ondört (14) harcama birimi olarak faaliyetlerine devam etmiş olup, faaliyet yürüten ancak harcama birimi olarak tanımlanmayan diğer birimlerin harcama işlemleri Döner Sermaye İşletmesi merkez harcama birimi bünyesinde gerçekleştirilmiştir.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün muhasebe işlemleri Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı Sakarya Üniversitesi Döner Sermaye Saymanlık Müdürlüğü tarafından yürütülmüştür. Üniversite Yönetim Kurulu, bütçenin hazırlanması sırasında ödeneklerin tahsisi, sınırlandırılması ve iptal edilmesi hususunda tam yetkilidir. 2025 mali yılında Döner Sermaye İşletmesinin gelir toplamı 76.995.446,57 TL, giderler toplamı ise 74.831.799,92 TL'dir.

2025 mali yılında gerçekleşen giderlerin 22.766.471,03 TL'lik kısmını, katkı payı ödemesi (Ek Ödeme), 6.506.893,08 vergi ve yasal kesintiler, (Satılan Hizmetin Maliyeti) geri kalan kısımlar ise Üniversitemizin gereksinim duyduğu mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, diğer ihtiyaçların temini için yapılan harcamalar oluşturmaktadır. İşletmenin 2025 yılı bürüt karı 2.163.646,65 Türk lirasıdır.

### **A.3. Mali Denetim Sonuçları**

Sayıştay Başkanlığı'nca 2024 yılına ait denetim süreci tamamlanarak denetim raporu yayımlanmıştır. Raporda kamu idaresi tarafından sunulan geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varılmıştır.

#### **Denetim Görüşünün Dayandığı Bulgular**

- Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.

#### **Diğer Bulgular**

1. İhale Dokümanlarında Bitkisel Atık Yağların Kontrolüne İlişkin Düzenlemelere Yer Verilmemesi
2. Birden Fazla İdarenin Zorunlu Ortak İhtiyacı İçin Birlikte İhaleye Çıkılmaması
3. Parasal Limitler Dahilindeki Mal Alımlarında %10 Sınırını Aşan Kısım İçin Kamu İhale Kurulundan Uygun Görüş Alınmaması
4. Yaklaşık Maliyetin Mevzuat Hükümleriyle Uyarlı Şekilde Belirlenmemesi
5. Kartlı Geçiş Sistemi Bakım Destek ve Geliştirme İşinin Sözleşmesine Uygun Yürütülmemesi
6. Doğrudan Teminle Yapılan Alımlarda İhtiyacın Tek Kaynaktan Sağlanabildiğine Dair Çalışma ile Piyasa Fiyat Araştırması Yapılmaması

7. Yapım İşleri İçin Düzenlenen Özel Teknik Şartnameler ile Yüklenicilerin Sorumluluklarının Sınırlandırılması
8. İdarenin Bilişim Hizmet Alımlarının Yetki Belgesine Sahip Olmayan Yüklenicilerden Sağlanması

Raporda belirtilen bulgulara istinaden mali süreçler titizlikle takip edilerek yapılan düzeltmelere aşağıda yer verilmiştir.

- Bulgu 1’de belirtilen eksikliklere ilişkin hususlar, şartname ve sözleşmelerde revize edilerek bitkisel atık yapıların kontrolüne ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.
- Bulgu 2: Sakarya Üniversitesine 24.05.2024 tarihli E-64361394-813.05-126786 sayılı yazımızla ihalenin ortak yapılmasına ilişkin talebimiz yapılmış olmasına rağmen yazılı olarak bir cevap verilmemiş, ihalenin ortak yapılmayacağı tarafımıza şifaen bildirilmiştir.
- Bulgu 3: Yapılacak planlamalar ile %10 sınırının aşılmasına hassasiyet gösterilecektir
- Bulgu 4: Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca gerçekleştirilen satınalmalarda, alım konusu ürün bir önceki yılda da alıma konu olduğu için, ürünün sözleşme fiyatı TEFE/TÜFE üzerinden güncellenerek yaklaşık maliyet hesabına tabi tutulmuştur. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızca gerekli hassasiyet gösterilerek denetim sürecinin hemen akabindeki doğrudan temin alımlarının dönemsel tekrarı olan satın almalarda yaklaşık maliyet hesap cetvelinde bir önceki alımın sözleşme fiyatı da hesaplama dahil edilmiştir.
- Bulgu 5: Bulguda konu edilen güvenlik araçlarından reCAPTCHA yüklenici firma tarafından tamamlanarak sistem üzerinde 04.07.2025 tarihinde aktif hale getirilmiştir. Çok faktörlü kimlik doğrulama geliştirmesi de tamamlanmış ve testleri yapılmıştır. Çok Faktörlü kimlik doğrulama işleminin altyapısı devreye alınabilir durumdadır. Yüklenici firmaya, sözleşme kapsamındaki tüm taleplere zamanında cevap verme yükümlülüğü hatırlatılmıştır. Bu tarihten itibaren zamanında karşılanmayan her bir talep için sözleşmenin cezai şartlar bölümü uygulanacaktır.
- Bulgu 6: Ülkemizde yükseköğretim akreditasyon kuruluşlarına yetki veren tek kurum YÖKAK’tır. Bu kapsamda Üniversitemizin tüm eğitim birimlerindeki programların akredite edilmesi planlanmış olup yapılan araştırmada belirlenen programları akredite etme yetkisinin sadece Mesleki Eğitim Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği’nde (MEDEK) olduğu tespit edilerek başvuru süreci başlamıştır.

- Bulgu 7: Kamu ve Kurum yararı düşünülerek, sehven yapılmış olan, Yapım İşleri Genel Şartnamesi ve ilgili mevzuatlara aykırı olarak firmaların süreli taahhütname getirmesi uygulamasına yeni işlerimizde yer verilmeyip bu hususun üzerinde önemle durulmaktadır.
- Bulgu 8: 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen bilişim hizmeti alımlarında Kamu Bilişim Sertifikası şartı aranmakta ve yüklenicilerden ilgili sertifikalar talep edilmektedir.

Harcama öncesi kontroller 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na dayanılarak çıkarılan, "Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği" hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve üst yöneticiden alınan onayla tespit edilen limitler dâhilinde gerçekleştirilmektedir. 12.06.2025 tarihinde üniversitenin Ön Mali Kontrol Yönergesi yürürlüğe girmiş ve kontrol listeleri hazırlanarak harcama birimleri bilgilendirilmiştir. İlgili yönerge uyarınca; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finans programı, merkezi yönetim bütçe kanunu, tasarruf tedbirleri ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir. Ödeme emri belgesi ve eklerinde ortaya çıkan hata ve noksanlıklar ise düzeltilmek üzere Mys sistemi üzerinden gerekçeleri belirtilerek ilgili harcama birimine iade edilmektedir.

2025 yılı içinde ön mali kontrol için Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'na gönderilmiş evraklara ilişkin bilgiler Tablo 59' da belirtilmiştir.

**Tablo 59: Ön Mali Kontrole İlişkin Bilgiler**

|                                           | <b>Evrak/İhale Sayısı</b> |
|-------------------------------------------|---------------------------|
| Ön Mali Kontrole Gönderilen evrak sayısı  | 448                       |
| Ön Mali Kontrole Gönderilen İhale Dosyası | 18                        |
| Olumlu Görüş Verilen                      | 466                       |
| Olumsuz Görüş Verilen                     | -                         |

## B. PERFORMANS BİLGİLERİ

### B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Üniversitenin performans programında yer alan program, alt program ve faaliyetlerine ilişkin bilgileri ile faaliyet açıklamaları Tablo 60' ta gösterilmiştir.

**Tablo 60: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri**

| PROGRAM                          | ALT PROGRAM                                         | FAALİYET                                                                | FAALİYET AÇIKLAMALARI                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Araştırma, Geliştirme ve Yenilik | Araştırma Altyapıları                               | Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi | Araştırma merkezlerini ve laboratuvarları akreditasyona uygun hale getirmek için alt yapı oluşturulacak; makine, teçhizat, yazılım ve bilişim ürünleri alımı yapılacaktır. İlgili giderlerin tümü bu faaliyette izlenecektir.                                                   |
|                                  | Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme    | Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri                      | Üniversitemizde yapılan deneysel ya da teorik çalışmalar için gerekli mal ve malzeme alımları bu faaliyette izlenecektir.                                                                                                                                                       |
|                                  |                                                     | Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri                 | Bilimsel araştırma kapsamında kurum tarafından yapılan kongre, konferans, bilimsel etkinlikler; kurum dışında yapılan ve akademik personelin katılımı sağlanan bilimsel etkinlikler ile akademik personelin aldığı proje desteklerine ait giderler bu faaliyette izlenecektir   |
| Hayat Boyu Öğrenme               | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler         | Yaşam boyu öğrenim kapsamında yürütülebilecek faaliyetler tespit edilecek; topluma, kurum personeline, öğrencilere ve mezunlara yönelik uygulamalı kurs, sertifika programı ve toplantılar gibi yaşam boyu öğrenim programlarına ait giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
|                                  |                                                     | Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri                     | Toplumsal farkındalığı arttırmak adına düzenlenen kongre, sempozyum, konferans, seminer ve panel vb. bu faaliyetlerin giderleri ile STK'larla sosyal sorumluluk projeleri için kurulan işbirliklerine ait giderler bu faaliyet altında izlenecektir.                            |

|                            |                                           |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yönetim ve Destek Programı | Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri | Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri      | İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
|                            |                                           | İç Denetim                                      | İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                            | Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler      | Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler       | İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                            |                                           | Diğer Destek Hizmetleri                         | İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                            |                                           | Genel Destek Hizmetleri                         | İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                            |                                           | İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler | İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                            |                                           | İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi            | Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                            |                                           |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



|  |  |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | Özel Kalem Hizmetleri                               | Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
|  |  | Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler               | İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                |
|  |  | Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler     | Üniversitenin Taşınmaz Mal Gelirleri ile ihtiyaç duyulan alanlarda destek hizmetleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                             |
|  |  | Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler | Öğrencilere yönelik idari hizmetlerin yürütülmesi bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                |

|               |                                                        |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yükseköğretim | Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler        | Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri       | Araştırma görevlilerinin kişisel gelişimine katkı sağlamak ve iş performansını arttırmak adına alınan araştırma bursu gelirleri ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                |
|               |                                                        | Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri        | Öğretim elemanlarının kişisel gelişimine katkı sağlamak ve iş performansını arttırmak adına alınan yabancı dil bursu gelirleri ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                 |
|               |                                                        | Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri | Öğretim elemanlarının kişisel gelişimine katkı sağlamak ve iş performansını arttırmak adına yapılan destek hizmetlerinin giderleri ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir.                                             |
|               | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim | Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri                   | Doktora öğrencilerinin eğitim süreçlerine yardımcı olmak ve akademik performanslarını arttırmak adına gerçekleştirilen burs gelir ve giderleri ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir.                                 |
|               |                                                        | Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi                               |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|               |                                                        | Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi  | Fen ve Mühendislik Bilimleri öğrencilerine verilen eğitimin kalitesini arttırmak ve nitelikli mezunlar vermek adına uygulamalı eğitimler gerçekleştirmek için yapılan giderler ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir. |
|               |                                                        | Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri                    | Lisans öğrencilerinin eğitim süreçlerini desteklemek adına gerçekleştirilen gelirler ile ilgili işlemler yapılarak ilgili harcama bilgileri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                           |

|  |                                |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                | Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler                                      | Yabancı uyruklu öğrenci programı kapsamında gelen öğrencilerin oryantasyon sürecine destek sağlamak ve bu öğrenciler aracılığıyla üniversitenin uluslararası bilinirliğini arttırmak amacıyla gerçekleştirilen hizmetlere ilişkin gelir ve gider işlemleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | Üniversite kapsamındaki personel ve öğrencilerin bilgi ve kültürel kaynaklara erişimini kolaylaştırarak üniversite akademik performansını arttırmak adına yapılacak olan her türlü faaliyet bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim                                                              | Kurumumuzda eğitim öğretim kalitesini arttırmak için yapılan harcamalarımızın birinci öğretim giderleri ilgili faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim                                                               | Kurumumuzda eğitim öğretim kalitesini arttırmak için yapılan harcamalarımızın ikinci öğretim giderleri ilgili faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                 |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans                                                         | Kurumumuzda eğitim öğretim kalitesini arttırmak için yapılan harcamalarımızın tezsiz yüksek lisans giderleri ilgili faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                           |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı                                | Uluslararası ortak eğitim programı kapsamından yararlanan öğrencilere destek sağlamak ve bu öğrenciler aracılığıyla üniversitenin uluslararası bilinirliğini arttırmak amacıyla gerçekleştirilen hizmetlere ilişkin gelir ve gider işlemleri bu faaliyet altında izlenecektir.               |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim                                                               | Kurumumuzda eğitim öğretim kalitesini arttırmak için yapılan harcamalarımızın uzaktan eğitim giderleri ilgili faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                 |
|  |                                | Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları                                                                 | Kurumumuzda eğitim öğretim kalitesini arttırmak için yapılan harcamalarımızın yaz okulu giderleri ilgili faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                      |
|  | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri                                                                   | Öğrencilerin barınma hizmetlerine ilişkin iş, işlem ve süreçlerin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                |
|  |                                | Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri                                                                  | Öğrencilerin beslenme hizmetlerine ilişkin iş, işlem ve süreçlerin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                               |
|  |                                | Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri                                                            | Öğrencilerin Kültür ve Spor hizmetlerine ilişkin iş, işlem ve süreçlerin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                         |
|  |                                | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler                                             | Öğrencilere verilen diğer hizmetlerin ve iş, işlem ve süreçlerin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                                 |
|  |                                | Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri                                                                    | Öğrencilere verilen sağlık hizmetlerinin ve iş, işlem ve süreçlerin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.                                                                                                                                                                              |

## B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### B.2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Üniversitenin alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili 2025 yılı gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler e-Bütçe sistemi üzerinden üretilen Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 aylık) Tablo 61’ de gösterilmiştir.

**Tablo 61: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)**

| Yıl:                |                                              | 2025                                                                                                                                                                                       |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |            |                    |
|---------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|--------------------|
| Programın Adı:      |                                              | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK                                                                                                                                                           |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |            |                    |
| Alt Programın Adı:  |                                              | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI                                                                                                                                                                      |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |            |                    |
| Alt Program Hedefi: |                                              | Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |            |                    |
| Sıra                | Gösterge Adı                                 | Ölçü Birimi                                                                                                                                                                                | Önceki Dönem Grç |        | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |            |                    |
|                     |                                              |                                                                                                                                                                                            | Yılı             | Değeri |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Grç. Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                   | Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı | Oran                                                                                                                                                                                       |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |            |                    |

| <b>Yıl:</b>                |                                                                               | 2025                                                                           |                  |               |                            |                             |               |               |               |               |                |            |                    |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|------------|--------------------|
| <b>Programın Adı:</b>      |                                                                               | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK                                               |                  |               |                            |                             |               |               |               |               |                |            |                    |
| <b>Alt Programın Adı:</b>  |                                                                               | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME                               |                  |               |                            |                             |               |               |               |               |                |            |                    |
| <b>Alt Program Hedefi:</b> |                                                                               | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması |                  |               |                            |                             |               |               |               |               |                |            |                    |
| Sıra                       | Gösterge Adı                                                                  | Ölçü Birimi                                                                    | Önceki Dönem Grç |               | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme   |               |               |               |                |            | Gerçekleşme Durumu |
|                            |                                                                               |                                                                                | Yılı             | Değeri        |                            |                             | 1. Üç Aylık   | 2. Üç Aylık   | 3. Üç Aylık   | 4. Üç Aylık   | Yılsonu Değeri | Grç. Oranı |                    |
| 1                          | Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı                               | Oran                                                                           | 2024             | 0,0001        | 0,0050                     | 0,0050                      | 0,0008        | 0,0000        | 0,0006        | 0,0008        | 0,0008         | 16         | Ulaşılmadı         |
| 2                          | Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı               | Sayı                                                                           | 2024             | 4             | 2                          | 2                           |               |               | 2             |               | 2              | 100        | Ulaşıldı           |
| 3                          | Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı                                     | Sayı                                                                           | 2024             |               |                            |                             |               |               |               |               |                |            |                    |
| 4                          | Araştırma merkezleri gelir miktarı                                            | TL                                                                             | 2024             | 61.862.256,93 | 20.000.000                 | 22.000.000                  | 11.806.825,94 | 14.266.284,47 | 12.538.062,13 | 20.158.110,89 | 58.769.283,43  | 293,85     | Aşıldı             |
| 5                          | Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı                       | Sayı                                                                           | 2024             | 9             | 15                         | 13                          | 5             | 6             | 10            | 11            | 11             | 73,33      | Kısmen Ulaşıldı    |
| 6                          | BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı                         | Sayı                                                                           | 2024             | 55            | 60                         | 32                          | 8             | 39            | 24            | 24            | 24             | 40         | Ulaşılmadı         |
| 7                          | Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı                               | Sayı                                                                           | 2024             | 0,1540        | 0,0900                     | 0,0900                      | 0,1100        | 0,1390        | 0,1670        | 0,1700        | 0,1700         | 188,89     | Aşıldı             |
| 8                          | Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı                   | Sayı                                                                           | 2024             | 6             | 10                         | 2                           |               |               | 2             | 4             | 6              | 60         | Kısmen Ulaşıldı    |
| 9                          | Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | Sayı                                                                           | 2024             | 10            | 25                         | 26                          | 30            | 8             | 33            | 49            | 49             | 196        | Aşıldı             |
| 10                         | Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı                       | Sayı                                                                           | 2024             | 343           | 77                         | 80                          | 93            | 113           | 137           | 182           | 525            | 681,82     | Aşıldı             |

| <b>Yıl:</b>                | 2025                                                                                                                                                                                     |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| <b>Programın Adı:</b>      | HAYAT BOYU ÖĞRENME                                                                                                                                                                       |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| <b>Alt Programın Adı:</b>  | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ                                                                                                                                      |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| <b>Alt Program Hedefi:</b> | Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Sıra                       | Gösterge Adı                                                                                                                                                                             | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç |        | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |                   |                    |
|                            |                                                                                                                                                                                          |             | Yılı             | Değeri |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                          | Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı                                                                                        | Sayı        | 2024             | 8      | 10                         | 4                           | 2           | 8           | 2           | 5           | 17             | 170               | Aşıldı             |
| 2                          | Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı                                                                                                                                                | Sayı        | 2024             | 46.274 | 1.300                      | 8.846                       | 2.197       | 2.038       | 2.411       | 2.173       | 8.819          | 678,38            | Aşıldı             |
| 3                          | Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı                                                                                                                                       | Sayı        | 2021             | 2      |                            |                             |             | 2           | 1           |             | 3              |                   | Aşıldı             |
| 4                          | Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı                                                                         | Sayı        | 2024             | 92.370 | 25.000                     | 5.168                       | 2.395       | 3.399       | 3.429       | 4.426       | 13.649         | 54,60             | Kısmen Ulaşıldı    |
| 5                          | Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı                                                                                                                                            | Sayı        | 2021             | 14     |                            |                             |             | 13          | 1           | 1           | 15             |                   | Aşıldı             |
| 6                          | Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı                                                                                                                                  | Sayı        |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |

| Yıl:                | 2025                                                                                 |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Programın Adı:      | TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK                                                                  |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Programın Adı:  | TEDAVİ HİZMETLERİ                                                                    |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Program Hedefi: | Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Sıra                | Gösterge Adı                                                                         | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç |        | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |                   |                    |
|                     |                                                                                      |             | Yılı             | Değeri |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                   | Ameliyat sayısı                                                                      | Sayı        |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| 2                   | Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı                                         | Oran        |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| 3                   | Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı                                           | Oran        |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| 4                   | Yatan hasta sayısı                                                                   | Sayı        |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |

| Yıl:                | 2025                                                                                                                   |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Programın Adı:      | YÜKSEKÖĞRETİM                                                                                                          |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Programın Adı:  | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER                                                                        |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Program Hedefi: | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi                                    |             |                  |        |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Sıra                | Gösterge Adı                                                                                                           | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç |        | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |                   |                    |
|                     |                                                                                                                        |             | Yılı             | Değeri |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                   | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı                      | Sayı        | 2024             | 74     | 6,1400                     | 0,2400                      | 0,2300      | 0,2600      | 0,2690      | 0,2500      | 0,2500         | 4,07              | Ulaşılamadı        |
| 2                   | Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | Sayı        | 2024             | 1      | 2                          | 1                           | 1           | 1           | 1           | 1           | 1              | 50                | Kısmen Ulaşıldı    |



|   |                                                                                                    |      |      |   |   |   |   |    |    |    |    |        |        |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---|---|---|---|----|----|----|----|--------|--------|
| 3 | Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı           | Sayı | 2024 | 7 | 6 | 8 | 4 | 15 | 11 | 14 | 14 | 233,33 | Aşıldı |
| 4 | Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı | Sayı | 2024 | 1 | 1 |   | 1 | 3  | 2  | 1  | 7  | 700    | Aşıldı |
|   |                                                                                                    |      |      |   |   |   |   |    |    |    |    |        |        |

| Yıl:                | 2025                                                                        |             |                  |           |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|-----------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Programın Adı:      | YÜKSEKÖĞRETİM                                                               |             |                  |           |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Programın Adı:  | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM                      |             |                  |           |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Program Hedefi: | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi          |             |                  |           |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Sıra                | Gösterge Adı                                                                | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç |           | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |                   |                    |
|                     |                                                                             |             | Yılı             | Değeri    |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                   | Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı                                    | Sayı        | 2024             | 34        | 25                         | 21                          | 10          | 15          | 16          | 3           | 44             | 176               | Aşıldı             |
| 2                   | Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı                                    | Oran        | 2024             |           |                            |                             |             |             | 100         | 100         | 100            |                   | Aşıldı             |
| 3                   | Eğitimin program süresinde bitirilme oranı                                  | Oran        | 2024             | 0,0147    | 70                         | 70                          | 74          | 73          | 72          | 72          | 72             | 102,86            | Aşıldı             |
| 4                   | Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı                                       | Oran        | 2024             | 98,0200   | 98                         | 97,7900                     | 98,0200     | 98,0200     | 100         | 100         | 100            | 102,04            | Aşıldı             |
| 5                   | Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı                      | Sayı        | 2024             | 3.372.821 | 3.340.000                  | 3.282.230                   | 3.378.367   | 3.568.340   | 3.625.091   | 3.730.461   | 3.730.461      | 111,69            | Aşıldı             |
| 6                   | Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı        | 2024             | 106,8000  | 112                        | 114,5700                    | 112,7200    | 127,3900    | 115,8300    | 121,9300    | 121,9300       | 108,87            | Aşıldı             |
| 7                   | Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı                                         | Sayı        | 2024             | 2.988     | 950                        | 900                         | 927         | 1.021       | 381         | 924         | 3.253          | 342,42            | Aşıldı             |
| 8                   | Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı                     | Oran        | 2024             | 0,0462    | 0,0600                     | 0,0500                      | 0,0498      | 0,0497      | 0,0530      | 0,0530      | 0,0530         | 88,33             | Kısmen Ulaşıldı    |
| 9                   | Öğrenci başına düşen eğitim alanı                                           | Metrekare   | 2024             | 0,9400    | 1,0500                     | 0,9600                      | 0,9700      | 0,9100      | 0,9850      | 1,0100      | 1,0100         | 96,19             | Ulaşıldı           |
| 10                  | Öğrenci başına düşen kapalı alan                                            | Metrekare   | 2024             | 3,4120    | 3,4300                     | 3,7600                      | 3,6000      | 3,3800      | 3,5500      | 3,6700      | 3,6700         | 107               | Aşıldı             |
| 11                  | Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı               | Oran        | 2024             |           |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| 12                  | Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı                                   | Sayı        | 2024             | 98,3200   | 80                         | 90,2300                     | 86,2000     | 92,8700     | 92,3120     | 86,8200     | 86,8200        | 108,53            | Aşıldı             |
| 13                  | Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı                                    | Oran        | 2024             | 96,4000   | 95                         | 94,4400                     | 96,4000     | 96,4000     | 100         | 100         | 100            | 105,26            | Aşıldı             |

|    |                                                                                  |      |      |         |         |        |         |         |        |        |        |        |                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|-----------------|
| 14 | Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı                                          | Oran | 2024 | 97,1200 | 98,3000 | 98     | 97,1200 | 97,1200 | 100    | 100    | 100    | 101,73 | Aşıldı          |
| 15 | Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı | Sayı | 2024 | 56      | 6       |        | 4       | 6       | 7      | 1      | 1      | 16,67  | Ulaşılamadı     |
| 16 | Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı                 | Sayı | 2019 |         |         |        |         |         |        |        |        |        |                 |
| 17 | Yabancı dilde eğitim veren program sayısı                                        | Sayı | 2020 | 1       |         |        |         |         |        |        |        |        |                 |
| 18 | Yabancı uyruklu akademisyen sayısı                                               | Sayı | 2023 | 5       | 10      | 5      | 6       | 6       | 6      | 6      | 6      | 60     | Kısmen Ulaşıldı |
| 19 | Yabancı uyruklu öğrenci sayısı                                                   | Sayı | 2024 | 4.166   | 3.800   | 3.609  | 3.957   | 3.851   | 3.850  | 5.221  | 5.221  | 137,39 | Aşıldı          |
| 20 | Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı | Oran | 2024 | 0,0036  | 0,0300  | 0,0200 | 0,0060  |         | 0,0039 | 0,0740 | 0,0740 | 246,67 | Aşıldı          |

| Yıl:                | 2025                                                                                                                                                                                 |             |                  |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|---------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Programın Adı:      | YÜKSEKÖĞRETİM                                                                                                                                                                        |             |                  |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Programın Adı:  | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI                                                                                                                                                       |             |                  |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Alt Program Hedefi: | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi |             |                  |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| Sıra                | Gösterge Adı                                                                                                                                                                         | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç |         | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme |             |             |             |                |                   |                    |
|                     |                                                                                                                                                                                      |             | Yılı             | Değeri  |                            |                             | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1                   | Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı                                                                                                                                     | Sayı        | 2024             |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |
| 2                   | Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı                                                                                                                                    | Sayı        | 2024             | 187.972 | 600.000                    | 114.068                     | 63.605      | 105.825     | 17.862      | 139.238     | 139.238        | 23,21             | Ulaşılamadı        |
| 3                   | Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı                                                                                                                                             | Metrekare   | 2024             | 0,2530  | 0,7700                     | 0,8400                      | 0,4400      | 0,2400      | 0,1880      | 0,1900      | 0,1900         | 24,68             | Ulaşılamadı        |
| 4                   | Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı                                                                                                                                                     | Sayı        | 2024             | 69      | 70                         | 64                          | 79          | 79          | 79          | 82          | 82             | 117,14            | Aşıldı             |
| 5                   | Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı                                                                                                                                          | Sayı        | 2024             | 155     | 200                        | 75                          | 27          | 95          | 14          | 65          | 201            | 100,50            | Aşıldı             |
| 6                   | Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması                                                                                                                                     | TL          | 2020             |         |                            |                             |             |             |             |             |                |                   |                    |

|   |                                                                                                                   |      |      |            |       |          |          |          |          |            |            |       |                 |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------------|-------|----------|----------|----------|----------|------------|------------|-------|-----------------|
| 7 | Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması                                                                 | TL   | 2024 | 1.594,0900 | 2.915 | 561,2000 | 328,4400 | 684,2800 | 163,9200 | 1.201,3900 | 2.378,0300 | 81,58 | Kısmen Ulaşıldı |
| 8 | Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı                                                               | Oran | 2024 | 66,7100    | 80    | 66,7100  | 67,2400  | 67,2400  | 67,2400  | 70,0800    | 70,0800    | 87,60 | Kısmen Ulaşıldı |
| 9 | Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | Oran |      |            |       |          |          |          |          |            |            |       |                 |

### **B.2.2. Performans Denetim Sonuçları**

Yükseköğretim Kalite Kurulu Kalite Güvencesi çalışmaları kapsamında her yıl sistematik olarak hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporları (KİDR) mevcut durum analizi yapmamıza imkân tanıyarak yapılacak iyileştirmelerin planlamasında kılavuz niteliği taşımaktadır. Kurumsal öz değerlendirme yapmamıza imkân tanıyan iç değerlendirme süreçleri, yapılan değerlendirmeler ve analizler neticesinde üniversitemizin kritik süreçlerini iyileştirmesine ve gelişim sürecini başarıyla sürdürmesine katkı sağlamaktadır.

Yıl içerisinde Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2025 Yılı İç Tetkik Faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Faaliyetle 20 akademik ve 11 idari birimde 10 günlük süreçte iç tetkik süreci tamamlandı. Süreçte daha önce düzenlenen ‘TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi’ başlıklı eğitimi tamamlayarak iç tetkik sertifikası alan kurum içinden 26 iç tetkikçi, akademik ve idari birimlerin akademik ve idari personelleri ile görüşerek tetkik süreci tamamlanmıştır. Tetkikler Kalite Yönetim Sistemi kapsamında farklı türde denetimlerin planlandığı, bulunan uygunsuzlukların ve denetim sonuçlarının raporlandığı QDMS Denetim Modülü üzerinden yönetilmiştir. Uygunsuzluklar sonucu alınan aksiyonlar ya da düzeltici ve iyileştirici faaliyetlere ilişkin modüller ile entegre bir şekilde yürütülen süreç, her bir tetkikin ardından tetkik ekiplerince hazırlanan raporlar eşliğinde tamamlanmıştır. Sistem üzerinden elde edilen veriler, birimler tarafından Birim İç Değerlendirme Raporlarının (BİDR) hazırlanmasında kullanılmakta; söz konusu raporlar aracılığıyla birim performansları analiz edilerek güçlü ve gelişime açık alanlar tespit edilmektedir. Hazırlanan BİDR raporları, üst yönetime sunularak kurumsal performansın izlenmesi, stratejik hedeflere yönelik gerçekleştirmelerin değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirme kararlarının alınması süreçlerine girdi sağlamaktadır. Bu kapsamda KZ sistemi, raporlama, izleme ve karar destek mekanizmalarının etkinliğini artıran önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Üniversitemizin stratejiler bazında performans göstergelerine ilaveten süreç performans göstergeleri ve YÖK ve YÖKAK tarafından izlenen göstergelerin tamamı kendi iç göstergelerimiz ile karşılaştırılmış ve uyumlaştırma çalışmaları yapılmıştır. Stratejik plan kapsamında takip edilen performans göstergeleri modül üzerinden takip edilmektedir.

### B.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemizin 2025-2029 dönemini kapsayan Stratejik Planı, misyon, vizyon ve temel değerler doğrultusunda hazırlanmıştır. Performans göstergeleri, 2025 Yılı Performans Programı ve Program Bütçe Sistemi kapsamında izlenmiş; gerçekleştirme düzeyleri düzenli olarak değerlendirilmiştir. Planın uygulanması sürecinde, faaliyetler bütçe imkânları doğrultusunda yürütülmüş; izleme sonuçları neticesinde hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek hususlar değerlendirilmiştir. Ayrıca Stratejik Plan uygulama süreci, kalite güvencesi yaklaşımı kapsamında Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ölçütleri ile uyumlu olarak ele alınmış; plan hedefleri ile kurumsal kalite ve akreditasyon çalışmaları arasında bütünlük sağlanmıştır.

Bu kapsamda 2025 yılına ait uygulama sonuçlarının, Stratejik Plan'ın genel amaç ve hedefleri doğrultusunda ilerleme sağlandığını gösterdiği değerlendirilmektedir. Performans esaslı program bütçeye uygun olarak alt program hedeflerinin üniversitenin Stratejik Planında belirtilen amaçlarla ilişkisini gösteren tablo aşağıdaki gibidir (Tablo 62). Ayrıca Stratejik Plan Performans Değerlendirmesine yönelik bilgilere Tablo 63 'te yer verilmiştir.

**Tablo 62: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi**

| PROGRAM ADI                      | ALT PROGRAM ADI                                        | ALT PROGRAM HEDEFLERİ                                                                                                                                                                      | İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI                                  | Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.                                                                                                                                   |
|                                  | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME       | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması                                                                                                              | Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.                                                                                                                                   |
| HAYAT BOYU ÖĞRENME               | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ    | Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması  | Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.                                                                                                                                                                                                                 |
| TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK              | TEDAVİ HİZMETLERİ                                      | Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| YÜKSEKÖĞRETİM                    | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER        | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi                                                                                                        | Eğitim-Öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.<br>Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.                                                                                                                                |
|                                  | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi                                                                                                                         | Eğitim-Öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.                                                                                                                                                                                                                 |
|                                  | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI                         | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi       | Eğitim-Öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.<br>İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak.<br>Katıllı, şeffaf, dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ilke edinmiş, değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek. |

**Tablo 63: Stratejik Plan Performans Değerlendirme Tablosu**

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.1                                                           | <b>Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.</b>                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.1.1                                                         | Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak.                                                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.1.1 Performansı                                             | %74,17                                                                                                                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                | - Hedefe tam olarak ulaşılamamış olup, yaklaşılmıştır.                                                                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler                              | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                            | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                               | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                               | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                               | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                               | -Rektörlük                                                                                                                                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                         | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                               | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                              | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.1.1.1 Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı | % 35                                                                                                                                                                                                           | 2291                             | 2400                                            | 820                                       | %34,17                     |
| İlgililik                                                     | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                     | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine bazı bölümlerin kapatılması sebebiyle ulaşılamamıştır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                      | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.1.1.2 Bölüm/Program Doluluk Oranı                          | % 30                                                                                                                                                                                                           | 90,87                            | 99,88                                           | 100                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                     | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                     | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                      | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.1.1.3 Uluslararası Öğrenci Sayısı                          | % 15                                                                                                                                                                                                           | 3738                             | 3800                                            | 3092                                      | %81,37                     |
| İlgililik                                                     | - Planın başlangıcından sonra ilgili performans göstergesini etkileyebilecek değişiklikler görülmüştür. Ancak bu değişiklikler sonucu performans göstergelerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                     | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                      | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.1.1.4 Değişim Programları İle Gelen Öğrenci Sayısı         | % 10                                                                                                                                                                                                           | 4                                | 4                                               | 4                                         | %100,00                    |
| İlgililik                                                     | - Planın başlangıcından sonra ilgili performans göstergesini etkileyebilecek değişiklikler görülmüştür. Ancak bu değişiklikler sonucu performans göstergelerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                     | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                      | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.1.1.5 Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı         | % 10                                                                                                                                                                                                           | 35                               | 50                                              | 56                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                     | - Planın başlangıcından sonra ilgili performans göstergesini etkileyebilecek değişiklikler görülmüştür. Ancak bu değişiklikler sonucu performans göstergelerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. |                                  |                                                 |                                           |                            |



|                    |                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| Etkililik          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |  |  |  |  |
| Etkinlik           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                             |  |  |  |  |
| Sürdürülebilirlik  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                        |  |  |  |  |
| Değerlendirme Yılı | 2025                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |

|                                                        |                                                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.1                                                    | <b>Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.</b>                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.1.2                                                  | Ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesinde ve paydaş beklentilerini dikkate alarak akredite olan program sayısını artırmak ve mevcut programları güncellemek.                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.1.2 Performansı                                      | %100,00                                                                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                         | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                       | - Tüm disiplinlerde daha iyi standartların yakalanabilmesi için gerek lisans gerek önlisans düzeyinde akreditasyon sürecine önem verilecek ve desteklenecektir.                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                     | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                  | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                              | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.1.2.1 Akredite Olan Program Sayısı                  | % 60                                                                                                                                                                                           | 13                               | 25                                              | 43                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                              | - Hedefe ilişkin pozitif sapma mevcuttur. Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                              | - Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                               | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                      | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.1.2.2 Paydaş Katkısı İle Güncellenen Program Sayısı | % 40                                                                                                                                                                                           | 33                               | 55                                              | 80                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                              | - Planın başlangıç döneminden itibaren ilgili gösterge doğrultusunda yılda bir defa tüm programlar güncellenmektedir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                              | - Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                               | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                      | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                     | 2025                                                                                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.1                                                                      | <b>Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak.</b>                                                                                                                           |                                  |                                                |                                           |                            |
| H.1.3                                                                    | Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek.                                                                  |                                  |                                                |                                           |                            |
| H.1.3 Performansı                                                        | %90,43                                                                                                                                                                                                         |                                  |                                                |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                           | - Hedefe oldukça yaklaşılmıştır.                                                                                                                                                                               |                                  |                                                |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler                                         | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                                                       |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                       | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                          | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                                                       |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                          | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                          | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                          | -Rektörlük                                                                                                                                                                                                     |                                  |                                                |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                    | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                              | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.1.3.1 Uygulamalı Eğitimde İşveren Memnuniyet Oranı                    | % 20                                                                                                                                                                                                           | 90                               | 90,2                                           | 90                                        | %99,78                     |
| İlgililik                                                                | - Belirlenen hedefe oldukça yakın bir gerçekleşme mevcuttur. Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                  |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                                                                                                                                    |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                 | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                |                                           |                            |
| PG.1.3.2. Uygulamalı Eğitimde Öğrenci Memnuniyet Oranı                   | % 20                                                                                                                                                                                                           | 89                               | 89,2                                           | 88                                        | %98,65                     |
| İlgililik                                                                | - Belirlenen hedefe oldukça yakın bir gerçekleşme mevcuttur. Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                  |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                                                                                                                                    |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                 | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                |                                           |                            |
| PG.1.3.3 +1 Uygulamalı Eğitim Modeli İle İstihdam Edilen Öğrenci Sayısı  | % 30                                                                                                                                                                                                           | 761                              | 765                                            | 550                                       | %71,90                     |
| İlgililik                                                                | - Belirlenen hedefe yakın bir gerçekleşme mevcuttur. Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır.                                                                                                                                                 |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                 | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                |                                           |                            |
| PG.1.3.4 +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı | % 20                                                                                                                                                                                                           | 2494                             | 2500                                           | 2397                                      | %95,88                     |
| İlgililik                                                                | - Planın başlangıcından sonra ilgili performans göstergesini etkileyebilecek değişiklikler görülmüştür. Ancak bu değişiklikler sonucu performans göstergelerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                    |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                 | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |                                  |                                                |                                           |                            |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                |     |     |     |         |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|---------|
| PG.1.3.5 İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı | % 10                                                                                                                                                                                                           | 350 | 472 | 580 | %100,00 |
| İlgililik                                                         | - Planın başlangıcından sonra ilgili performans göstergesini etkileyebilecek değişiklikler görülmüştür. Ancak bu değişiklikler sonucu performans göstergelerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. |     |     |     |         |
| Etkililik                                                         | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                    |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                          | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                 | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                           |     |     |     |         |
| Değerlendirme Yılı                                                | 2025                                                                                                                                                                                                           |     |     |     |         |

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.2                                                                                             | <b>Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.</b> |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.1                                                                                           | Üniversitenin araştırma ekosistemini güçlendirerek nitelikli bilimsel çıktıyı arttırmak.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.1 Performansı                                                                               | %98,03                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                                                  | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                                                | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                                              | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                                 | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                                 | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                                           | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.2.1.1 Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı                            | % 15                                                                                                                                                               | 8                                | 9                                               | 10                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | -Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.1.2 Sonuçlanan Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Sayısı                         | % 15                                                                                                                                                               | 4                                | 5                                               | 5                                         | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Performans gösterge değerine tam olarak ulaşamamıştır.                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.1.3 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Tarafından Taranan Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı | % 25                                                                                                                                                               | 306                              | 314                                             | 362                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |

|                                                                                                                     |                                                                                                      |     |     |     |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|---------|
| PG.2.1.4 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Dışındaki İndeksler Tarafından Taranan Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı | % 20                                                                                                 | 481 | 527 | 475 | %90,13  |
| İlgililik                                                                                                           | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                   |     |     |     |         |
| Etkililik                                                                                                           | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine yaklaşılmıştır.                                        |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                                                                            | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                      |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                                                                   | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |     |     |     |         |
| PG.2.1.5 Q1 Yayın Sayısı                                                                                            | % 25                                                                                                 | 61  | 65  | 112 | %100,00 |
| İlgililik                                                                                                           | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                 |     |     |     |         |
| Etkililik                                                                                                           | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.               |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                                                                            | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                      |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                                                                   | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |     |     |     |         |
| Değerlendirme Yılı                                                                                                  | 2025                                                                                                 |     |     |     |         |

|                                                                |                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.2                                                            | <b>Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.</b> |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.2                                                          | Ar-Ge işbirliklerini ve proje sayısını artırarak üniversitenin araştırma kapasitesini güçlendirmek.                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.2 Performansı                                              | %83,93                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                 | - Hedefe yakaşlmıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                               | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                             | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                          | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.2.2.1 Ar-Ge Kapsamında Paydaşlarla Yapılan İşbirliği Sayısı | % 25                                                                                                                                                               | 30                               | 32                                              | 16                                        | %50,00                     |
| İlgililik                                                      | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşlamamakla beraber negatif bir sapma gözlenmiştir.                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                      | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşlamamış ve negatif sapma gözlenmiştir.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                       | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                              | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.2.2 Kabul Edilen Dış Kaynaklı Araştırma Projesi Sayısı    | % 25                                                                                                                                                               | 36                               | 42                                              | 36                                        | %85,71                     |
| İlgililik                                                      | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                      | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine yaklaşılmıştır.                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                       | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                              | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.2.3 BAP Kapsamında Desteklenen Araştırma Projeleri Sayısı | % 20                                                                                                                                                               | 124                              | 137                                             | 231                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                      | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |

|                                                                           |                                                                                                      |     |     |     |         |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|---------|
| Etkililik                                                                 | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                          |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                                  | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                      |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                         | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |     |     |     |         |
| PG.2.2.4 Üniversite Öğrencileri Destekleme Projesi Sayısı                 | % 15                                                                                                 | 176 | 200 | 293 | %100,00 |
| İlgililik                                                                 | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                   |     |     |     |         |
| Etkililik                                                                 | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                          |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                                  | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                      |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                         | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |     |     |     |         |
| PG.2.2.5 Öğretim Elemanlarının Sektöre Yönelik Yaptığı Danışmanlık Sayısı | % 15                                                                                                 | 0   | 20  | 50  | %100,00 |
| İlgililik                                                                 | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.                   |     |     |     |         |
| Etkililik                                                                 | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                          |     |     |     |         |
| Etkinlik                                                                  | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                      |     |     |     |         |
| Sürdürülebilirlik                                                         | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |     |     |     |         |
| Değerlendirme Yılı                                                        | 2025                                                                                                 |     |     |     |         |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.2                                                                        | <b>Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.</b>                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.3                                                                      | Ar-Ge çalışmalarına yönelik üniversite laboratuvar alt yapısını kurmak ve güçlendirmek.                                                                                                                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.3 Performansı                                                          | %58,33                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                             | - Hedefe ulaşılamamıştır. Hedefe ilişkin takip edilen göstergeler özellikle Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı ile ilgili olduğundan maliyetler nedeniyle gerçekleştirilememiştir. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                           | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalara yoğunluk verilerek ilgili çalışmalar sürdürülecektir.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                         | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                            | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                            | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                      | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.2.3.1 Laboratuvar Altyapısını İyileştirmeye Yönelik Faaliyet Sayısı     | % 50                                                                                                                                                                                                                                               | 8                                | 20                                              | 35                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                                  | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.3.2 Üniversite Laboratuvarlarında Ar-Ge, Inovasyon ve Ürün Geliştirme | % 50                                                                                                                                                                                                                                               | 1                                | 7                                               | 2                                         | %16,67                     |

|                                   |                                                                                                      |  |  |  |  |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| Kapsamında Yapılan Anlaşma Sayısı |                                                                                                      |  |  |  |  |
| İlgililik                         | - Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.                                                        |  |  |  |  |
| Etkililik                         | - İhtiyaçların tespiti için çalışmalar yapılacaktır.                                                 |  |  |  |  |
| Etkinlik                          | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmuştur, gerekli planlamalar üzerinde çalışılmaktadır.          |  |  |  |  |
| Sürdürülebilirlik                 | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. |  |  |  |  |
| Değerlendirme Yılı                | 2025                                                                                                 |  |  |  |  |

|                                                                      |                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.2                                                                  | <b>Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak.</b> |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.4                                                                | Üniversitenin araştırma yetkinliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak.                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.2.4 Performansı                                                    | %100,00                                                                                                                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                       | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                     | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalara yoğunluk verilerek ilgili çalışmalar sürdürülecektir.                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                   | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                      | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                      | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                      | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                      | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.2.4.1 Araştırma Yetkinliğini Artıracak Eğitim Vb. Faaliyet Sayısı | % 70                                                                                                                                                               | 30                               | 50                                              | 52                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                            | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                            | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                             | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                    | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.2.4.2 YÖK, TÜBA, TÜBİTAK, Bilim, Teşvik ve Sanat Ödülleri Sayısı  | % 30                                                                                                                                                               | 0                                | 1                                               | 5                                         | %100,00                    |
| İlgililik                                                            | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                            | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                             | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                    | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                                   | 2025                                                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |



|                                                                                          |                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.3                                                                                      | <b>Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.</b>                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.3.1                                                                                    | Kurumsal olarak düzenlenen Yaşam Boyu Öğrenim faaliyetlerini ve toplumsal faaliyet sayısını arttırmak.                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.3.1 Performansı                                                                        | %100,00                                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                                           | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                                         | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalara yoğunluk verilerek ilgili çalışmalar sürdürülecektir. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                                       | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar<br>-Araştırma Merkezleri                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                                    | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                               | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.3.1.1 Hayat Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı | % 50                                                                                                                            | 870                              | 900                                             | 2116                                      | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                 | - Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.3.1.2 Hayat Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Sertifika Sayısı          | % 50                                                                                                                            | 6500                             | 7500                                            | 8359                                      | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                | - Hedefin performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                 | - Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                        | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                                                       | 2025                                                                                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |

|                                  |                                                                                                          |  |  |  |  |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| A.3                              | <b>Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.</b>                     |  |  |  |  |
| H.3.2                            | Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek.                                                |  |  |  |  |
| H.3.2 Performansı                | %100,00                                                                                                  |  |  |  |  |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni   | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                   |  |  |  |  |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. |  |  |  |  |
| Sorumlu Birim(ler)               | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                          |  |  |  |  |
|                                  | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                 |  |  |  |  |
|                                  | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                              |  |  |  |  |
|                                  | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                          |  |  |  |  |
|                                  | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                             |  |  |  |  |
|                                  | -Koordinatörlükler                                                                                       |  |  |  |  |
|                                  | -Araştırma Merkezleri                                                                                    |  |  |  |  |

| Performans Göstergesi                                                                                      | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                            | Plan Dönemi<br>Başlangıç Değeri<br>(A) | İzleme Dönemindeki<br>Yılsonu Hedeflenen<br>Değer (B) | İzleme Dönemindeki<br>Gerçekleşme Değeri<br>(C) | Performans<br>(%) (C-A)/(B-A) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------|
| PG.3.2.1 Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı                                 | % 25                                                                                                                                                                         | 229                                    | 250                                                   | 325                                             | %100,00                       |
| İlgililik                                                                                                  | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkililik                                                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkinlik                                                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Sürdürülebilirlik                                                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| PG.3.2.2 Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayısı                                                       | % 20                                                                                                                                                                         | 231                                    | 420                                                   | 544                                             | %100,00                       |
| İlgililik                                                                                                  | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkililik                                                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkinlik                                                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Sürdürülebilirlik                                                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| PG.3.2.3 Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Entegrasyon ve Kapsayıcılığa İlişkin Yapılan Faaliyet Sayısı | % 20                                                                                                                                                                         | 54                                     | 80                                                    | 143                                             | %100,00                       |
| İlgililik                                                                                                  | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkililik                                                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkinlik                                                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Sürdürülebilirlik                                                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| PG.3.2.4 Mezunlara Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı                                                | % 20                                                                                                                                                                         | 37                                     | 50                                                    | 129                                             | %100,00                       |
| İlgililik                                                                                                  | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkililik                                                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkinlik                                                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Sürdürülebilirlik                                                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| PG.3.2.5 Girişimcilik Becerisi Kazandırmaya Yönelik Faaliyet Sayısı                                        | % 15                                                                                                                                                                         | 0                                      | 20                                                    | 90                                              | %100,00                       |
| İlgililik                                                                                                  | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkililik                                                                                                  | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Etkinlik                                                                                                   | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Sürdürülebilirlik                                                                                          | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |
| Değerlendirme Yılı                                                                                         | 2025                                                                                                                                                                         |                                        |                                                       |                                                 |                               |

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.3                                                                                             | Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak.                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.3.3                                                                                           | Araştırma Merkezlerinin Etkinliğini Arttırmak.                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.3.3 Performansı                                                                               | %100,00                                                                                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Sapmanın Nedeni                                                                  | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                                                | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                                              | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                                 | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                                           | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                            | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.3.3.1 Araştırma Merkezleri/Koordinatörlükler Faaliyet Sayısı                                 | % 40                                                                                                                                                                         | 0                                | 90                                              | 1433                                      | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.3.3.2 Araştırma Merkezleri/Koordinatörlükler Tarafından Yürütülen Eğitim Sayısı              | % 30                                                                                                                                                                         | 0                                | 91                                              | 235                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.3.3.3 Araştırma Merkezleri/Koordinatörlükler Tarafından Verilen Danışmanlık Sayısı           | % 10                                                                                                                                                                         | 0                                | 65                                              | 632                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.3.3.4 Araştırma Merkezlerinin/Koordinatörlüklerin Yapmış Olduğu İşbirliği ve Protokol Sayısı | % 20                                                                                                                                                                         | 0                                | 27                                              | 41                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                                                       | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                                       | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                                        | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                               | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |

Değerlendirme Yılı

2025

|                                                                    |                                                                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.4                                                                | <b>İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak.</b>                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.4.1                                                              | İdari destek süreçlerinde operasyonel çevikliği artırarak hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek.                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.4.1 Performansı                                                  | %100,00                                                                                                                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                     | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                   | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                 | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Rektörlük                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Koordinatörlükler                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                    | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                              | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                 | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.4.1.1 Genel Sekreterlik Hizmetleri Memnuniyet Oranı             | % 35                                                                                                                                              | 66,47                            | 70                                              | 80                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                          | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.4.1.2 Akademik Birimlerin İdari Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı | % 25                                                                                                                                              | 0                                | 70                                              | 70                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                          | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.4.1.3 Hizmet İçi Eğitim Sayısı                                  | % 20                                                                                                                                              | 37                               | 40                                              | 138                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                          | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.4.1.4 İyileştirme Sayısı                                        | % 20                                                                                                                                              | 30                               | 45                                              | 146                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                          | - Hedeflenen performans göstergelerinin üzerinde bir gerçekleşme olmuştur.                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                                 | 2025                                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |

|                                                                     |                                                                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.4                                                                 | <b>İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak.</b>                                 |                                  |                                                |                                           |                            |
| H.4.2                                                               | Fiziksel ve teknolojik altyapıyı güçlendirmek ve sürekli iyileştirmek.                                   |                                  |                                                |                                           |                            |
| H.4.2 Performansı                                                   | %100,00                                                                                                  |                                  |                                                |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                      | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                   |                                  |                                                |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler                                    | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                  | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                     | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                             |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                     | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                              |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                     | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                     | -Koordinatörlükler                                                                                       |                                  |                                                |                                           |                            |
|                                                                     | -Araştırma Merkezleri                                                                                    |                                  |                                                |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                               | Hedefe Etkisi (%)                                                                                        | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.4.2.1 Tamamlanan Altyapı Çalışması Sayısı                        | % 35                                                                                                     | 20                               | 30                                             | 63                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                           | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                 |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                           | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                   |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                            | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                   | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.     |                                  |                                                |                                           |                            |
| PG.4.2.2 Yeşil Kampüs Uygulamalarını Destekleyen İyileştirme Sayısı | % 35                                                                                                     | 0                                | 20                                             | 56                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                           | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                 |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                           | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                   |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                            | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                   | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.     |                                  |                                                |                                           |                            |
| PG.4.2.3 Dezavantajlı Gruplara Yönelik Yapılan İyileştirme Sayısı   | % 30                                                                                                     | 0                                | 10                                             | 35                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                           | - Hedeflenen performans göstergelerine ulaşmakla beraber pozitif bir sapma gözlenmiştir.                 |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkililik                                                           | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir.                   |                                  |                                                |                                           |                            |
| Etkinlik                                                            | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                          |                                  |                                                |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                   | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.     |                                  |                                                |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                                  | 2025                                                                                                     |                                  |                                                |                                           |                            |

|                                       |                                                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.5                                   | <b>Katılımcı, şeffaf, dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ilke edinmiş, değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek.</b>                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.1                                 | Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak.                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.1 Performansı                     | %96,86                                                                                                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Sapmanın Nedeni        | - Hedefe ulaşılmıştır.                                                                                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler      | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                    | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                                                                                                                |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Akademik Birimler - MYÖlar                                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Rektörlük                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                       | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                 | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                           | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.5.1.1 Çalışan Memnuniyet Oranı     | % 25                                                                                                                                                                                        | 77,52                            | 80                                              | 78                                        | %97,50                     |
| İlgililik                             | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                             | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine büyük ölçüde ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                              | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                     | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.1.2 Dış Paydaş Memnuniyeti Oranı | % 15                                                                                                                                                                                        | 87,33                            | 88                                              | 87                                        | %98,86                     |
| İlgililik                             | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                             | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                              | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                     | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.1.3 Öğrenci Memnuniyeti Oranı    | % 25                                                                                                                                                                                        | 67                               | 70                                              | 70                                        | %100,00                    |
| İlgililik                             | - Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek bazı değişiklikler meydana gelmiştir. Bununla birlikte herhangi bir tespit ve ihtiyaç farklılaşması yaşanmamıştır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                             | - Performans göstergesi hedef değerlerine arzu edilen düzeyde ulaşılamamıştır.                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                              | - Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                     | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.1.4 Mezun Memnuniyeti Oranı      | % 25                                                                                                                                                                                        | 78                               | 80                                              | 78                                        | %97,50                     |
| İlgililik                             | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                             | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                           |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                              | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |



|                                                               |                                                                                                                                                                              |     |     |     |        |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|--------|
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |     |     |     |        |
| PG.5.1.5 Üniversitemizin Tanınırlığını Artıcı Faaliyet Sayısı | % 10                                                                                                                                                                         | 245 | 250 | 207 | %82,80 |
| İlgililik                                                     | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                         |     |     |     |        |
| Etkililik                                                     | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve pozitif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |     |     |     |        |
| Etkinlik                                                      | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                              |     |     |     |        |
| Sürdürülebilirlik                                             | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                         |     |     |     |        |
| Değerlendirme Yılı                                            | 2025                                                                                                                                                                         |     |     |     |        |

|                                                                                  |                                                                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.5                                                                              | <b>Katılımcı, şeffaf, dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ilke edinmiş, değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek.</b>                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.2                                                                            | Kurum dışı işbirliklerini sağlamak ve sürdürülebilir kılmak.                                                                                                                  |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.2 Performansı                                                                | %75,90                                                                                                                                                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                                   | - Hedefe ulaşamamış ancak yaklaşmıştır.                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler                                                 | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                               | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                            |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                                   |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                                                                                                  |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                                  | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                      |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                            | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                             | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.5.2.1 Ulusal İşbirliği Sayısı                                                 | % 35                                                                                                                                                                          | 326                              | 350                                             | 109                                       | %31,14                     |
| İlgililik                                                                        | - Hedefin performans göstergesinde negatif sapma gözlemlenmiştir.                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                        | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşamamış ve negatif sapma gözlenmiştir. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                         | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.2.2 Uluslararası İşbirliği Sayısı                                           | % 35                                                                                                                                                                          | 19                               | 23                                              | 38                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                                        | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                                        | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                         | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                               |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                                | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.2.3 Dış Paydaşlar ve Danışma Kurulları İle Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı | % 30                                                                                                                                                                          | 48                               | 70                                              | 306                                       | %100,00                    |

|                    |                                                                                                                                                   |  |  |  |  |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| İlgililik          | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                              |  |  |  |  |
| Etkililik          | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |  |  |  |  |
| Etkinlik           | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                   |  |  |  |  |
| Sürdürülebilirlik  | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                              |  |  |  |  |
| Değerlendirme Yılı | 2025                                                                                                                                              |  |  |  |  |

|                                                                         |                                                                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|
| A.5                                                                     | <b>Katılımcı, şeffaf, dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ilke edinmiş, değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek.</b>                                         |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.3                                                                   | Kurumsal değişimi sürdürülebilir kılmak.                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| H.5.3 Performansı                                                       | %100,00                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni                                          | - Hedefe ulaşılmıştır. Bu göstergeler yeni SP dönemi içerisinde ilk kez tanımlanmış olup tahmini gerçekleşme değerleri öngörülememiştir. Bu sebeple aşırı pozitif sapma gözlemlenmiştir. |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler                                        | - Hedefe ilişkin öngörülen performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sorumlu Birim(ler)                                                      | -Akademik Birimler - Fakülteler                                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Genel Sekreterlik Birimleri                                                                                                                                                             |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Akademik Birimler - MYOlar                                                                                                                                                              |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Akademik Birimler - Enstitüler                                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Koordinatörlükler                                                                                                                                                                       |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Araştırma Merkezleri                                                                                                                                                                    |                                  |                                                 |                                           |                            |
|                                                                         | -Akademik Birimler - Bölümler/Programlar                                                                                                                                                 |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Performans Göstergesi                                                   | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                        | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG.5.3.1 Dijital Dönüşüme Yönelik Faaliyet Sayısı                       | % 30                                                                                                                                                                                     | 0                                | 30                                              | 53                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                               | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                               | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                       | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.3.2 BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Faaliyet Sayısı | % 35                                                                                                                                                                                     | 0                                | 50                                              | 208                                       | %100,00                    |
| İlgililik                                                               | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                               | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                       | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| PG.5.3.3 BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Yayın Sayısı    | % 35                                                                                                                                                                                     | 0                                | 25                                              | 70                                        | %100,00                    |
| İlgililik                                                               | - Hedefin performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.                                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkililik                                                               | - Öngörülen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Yıllar itibarı ile hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.                                        |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Etkinlik                                                                | - Gösterge için ilave bir maliyet oluşmamıştır.                                                                                                                                          |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Sürdürülebilirlik                                                       | - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |
| Değerlendirme Yılı                                                      | 2025                                                                                                                                                                                     |                                  |                                                 |                                           |                            |

#### **B.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Üniversitemizde performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmelerin izlenmesi ve raporlanması, yıl içerisinde Program Bütçe Sistemi (<https://programbutce.sbb.gov.tr>) üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem aracılığıyla, Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ilişkin performans göstergelerinin gerçekleştirme düzeyleri izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Stratejik Planda belirlenen performans göstergelerinin yıllık olarak izlenebilmesi amacıyla, birimler tarafından sorumlu oldukları performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirme verilerinin girişleri Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kurumsal Zeka Hedef Yönetim Sistemi (kp.subu.edu.tr) üzerinden yapılmaktadır.

Söz konusu sistemler sayesinde, Üniversitenin stratejik yönetim ve süreç yönetimi kapsamında belirlediği performans göstergeleri düzenli olarak izlenebilmekte, karar alma süreçlerini destekleyen çıktılar üretilebilmekte ve elde edilen veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme anlayışının kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

#### **IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

---

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi sürecinde; kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerinin belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilen SWOT analizinde iç ve dış paydaşların görüşleri önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemizde, tüm birimleri kapsayacak şekilde öz değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) kalite güvencesi çalışmaları kapsamında yılda bir kez kurum iç değerlendirmesi yapılmakta; tüm birimler tarafından birim değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda güçlü yönler ile iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve gerekli aksiyon planları hayata geçirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinin yürütülmesinde; mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişi, insan kaynaklarının etkin kullanımı ve dijital uygulamaların yaygınlaştırılması kurumsal kabiliyeti destekleyen temel

unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Kalite güvencesi sistemi çerçevesinde yürütülen izleme ve değerlendirme faaliyetleri, kurumsal kapasitenin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, uygulamalı eğitimi merkeze alan **+1 Eğitim Modeli** doğrultusunda yürütülen faaliyetler, Üniversitemizin paydaşlarla iş birliği geliştirme ve uygulamaya dayalı eğitim sunma kabiliyetini güçlendirmiştir.

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların, önümüzdeki dönemde de sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda sürdürülmesi planlanmaktadır.

#### **A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI**

Stratejik planın hazırlanması aşamasında öngörülemeyen bazı iç ve dış gelişmeler, uygulama sürecinde ilave kurumsal kapasite ihtiyaçlarının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Özellikle mevzuatta meydana gelen değişiklikler, dijital dönüşüm süreçlerinin hız kazanması, iç kontrol ve kalite güvence sistemlerine yönelik artan beklentiler ile raporlama yükümlülüklerinin çeşitlenmesi, Üniversitemizin kurumsal kapasitesinin belirli alanlarda güçlendirilmesini gerekli kılmıştır.

Teknolojik altyapı açısından, veri yönetimi, raporlama ve analiz süreçlerini etkin şekilde destekleyecek bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve mevcut sistemler arasında entegrasyonun sağlanmasına ihtiyaç duyulmuştur. Üniversite süreçlerini kolaylaştıracak, veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendirecek ve dijital dönüşümü destekleyecek teknolojik altyapı çalışmalarına devam edilecektir. Bu kapsamda, teknik altyapıda karşılaşılan sorunların giderilebilmesi amacıyla teknik personel ile mali yönetim ve raporlama alanlarında nitelikli personel ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Kurumsal kapasite ihtiyacına ilişkin bir diğer husus ise; araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesi, bölgesel ve ulusal teknolojik kalkınma hedeflerine katkı sağlanması açısından akademik çalışmalarda kullanımı zorunlu olan makine, teçhizat ve donanımların teminine yönelik mali kaynakların yetersizliği olmuştur.

Söz konusu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik çalışmalar, mevcut imkânlar dâhilinde yürütülmekte olup, kurumsal süreçler, izleme, değerlendirme ve raporlama faaliyetleri kapsamında sürekli olarak kontrol edilmekte; iş süreçlerinin etkinliği ve standartlara uyumu düzenli olarak değerlendirilmekte olup kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmaya devam edilmektedir.

## **B. ÜSTÜNLÜKLER, ZAYIFLIKLAR**

Güçlü yönlerin, zayıflıkların, fırsatların ve tehditlerin belirlenmesi, üniversitemizin operasyonel süreçlerinde önceliklerinin ve stratejik hedeflerin hayata geçirilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu kapsamda üniversitemizde çalışan personele yönelik gerçekleştirilen özdeğerlendirme anketi sonucunda yapılan analiz neticesinde dış çevreden kaynaklanan fırsatlar veya tehditler ile iç çevreden kaynaklanan üstünlükler ve zayıflıklar ortaya çıkarılmıştır.

Kaynaklar ve Varlıkların Değerlendirilmesi, Fiziki Kaynaklar ve Teknolojik Alt Yapı İnsan Kaynakları Süreçlerin Değerlendirilmesi Yönetmelik, İdari ve Destek Süreçleri konu başlıklarında yapılan özdeğerlendirme neticesinde ortaya çıkan güçlü yönler, iyileştirmeye açık yönler ve fırsatlar ve tehditler aşağıdaki gibidir.

### **B.1 Güçlü Yönler**

- +1 Uygulamalı Eğitim Modeli
- Sektör işbirlikleri
- Öğrenci odaklı bir yaklaşım
- Öğrenciye sunulan proje vb. destekler
- Dijital dönüşümü destekleyen uygulamalar
- Teknolojik altyapı
- Teknoloji yarışmalarına katılım
- Yenilikçi eğitim modeli
- Kalite yönetimi ve sürekli gelişim
- Paydaşlarla etkili bir ilişki yönetimi
- Yöneticilerin ulaşılabilirliği ve şeffaf yönetim anlayışı
- Topluluklar, yarışmalar ve projelere katılım
- Topluma yönelik faaliyetler

- Çözüm odaklı AR-GE çalışmaları
- Akreditasyon çalışmalarının yaygınlaştırılması
- Önlisans eğitimi akreditasyonunda öncü olmak
- Sosyal ve kültürel etkinlikler
- Uluslararası standartlarda eğitim
- Güçlü akademik kadro
- Uygulamalı dersler
- Kapsamlı ve güncel ders bilgi paketleri
- Öğretim ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin çeşitliliği
- Akademik yetkinlik
- Öğretim elemanlarının öğrenci ile ilişkileri ve ulaşılabilirliği
- Öğrencilerin kişisel gelişimlerini destekleyecek rehberlik hizmetleri
- Personel gelişim ihtiyacına yönelik düzenli faaliyetler
- Staj imkanları
- Mezuniyet sonrası iş imkânı
- Merkez kampüs yemekhane hizmetleri
- Kurumsal aidiyetin yüksek olması

## **B.2 İyileştirmeye Açık Yönler**

- Merkez kampüs alanına sahip olmaması
- Birleşik kampüs alanı nedeniyle ortak sunulan hizmetlerin sürdürülebilirliği
- Kampüs yerleşkelerinin dağınıklığı ve yerleşkeler arası uzaklık
- AR-GE faaliyetlerine ayrılan bütçe
- Bazı birimlerde akademik kadronun güçlendirilmesi ihtiyacı
- Lisansüstü programlarının azlığı
- Sosyal, kültürel, spor faaliyetlerin çeşitliliği
- Dijital öğrenme platformlarının güçlendirilmesi
- Teknolojik ve donanımsal alt yapının güçlendirilmesi
- Uluslararası öğrenci ve akademisyen değişim programlarına katılımcı sayısının düşük olması
- Bütçe ve kaynakların kısıtlılığı



- Çevre dostu projelerin ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının arttırılması ihtiyacı
- Görevde yükselmede yaşanan zorluklar
- Bazı birimlerde kantin hizmetlerinin iyileştirilmesi
- Bazı birimlerde yemekhane hizmetlerinin iyileştirilmesi

### **B.3. Fırsatlar**

- +1 Uygulamalı Eğitim ile nitelikli mezunlar ve istihdam olanakları
- Üniversitenin bölgesel avantajları ve coğrafi konumu
- Sektör ile artan işbirlikleri
- Sektörle ortak yürütülen projeler
- Uluslararası eğitim ve staj imkânı
- Meslek becerilerinin uygulamalı eğitimle sağlanabilmesi
- Uluslararası geçerli diploma
- Teknoloji odaklı yaklaşımların yayılımı
- Şehrin sosyal etkinliklerinin çeşitliliği
- Uluslararası öğrenci sayısındaki artış

### **B.4. Tehditler**

- Yeni kampüs alanı ile ilgili belirsizlikler
- Birleşik kampüs kullanımı
- Toplu taşıma zorlukları
- Bütçe kaynaklarının yetersizliği, tasarruf tedbirleri ve finansal kısıtlamalar
- Kadro taleplerinin karşılanmasındaki zorluklar
- Üniversite sayısındaki artış
- Ekonomik zorluklar
- Mezun olduktan sonra iş bulamama kaygısı
- Kampüs yerleşkelerinin dağınık yapıda olması
- Doğal afet riski
- Öğrencilerin kampüs dışı çevre ile yaşadığı uyumsuzluklar
- Uluslararası öğrencilerin entegrasyonu
- Üniversiteyi terk eden öğrenci sayısındaki artış

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyinde hayata geçirilen uygulamalı eğitim modelleri sektörün ihtiyaçlarına yönelik önemli bir çözüm oluşturmaktadır. Akademik çalışmalar sektör ile birlikte sonuç odaklı, etkili ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmektedir. Üniversite iş dünyası ile birlikte ortak çalışmalar gerçekleştirerek sektörün beklentilerine çözüm üretecek niteliklere sahip yeni akademik yaklaşımlar oluşturulmaktadır.

Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütebilmesi amacıyla, 2025-2029 Stratejik Planında yer alan kurumsal gelişim, uygulamalı eğitim odaklı bir üniversite modeli çerçevesinde fiziki altyapının güçlendirilmesi ve paydaşlarla iş birliğinin artırılması ve dijital dönüşümün tamamlanmasına yönelik amaç ve hedefler doğrultusunda aşağıdaki öneri ve tedbirlerin uygulanması önem arz etmektedir.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim ve idari faaliyetlerini farklı yerleşkelerde sürdürmektedir. Kendisine ait kampüs alanının bulunmaması; fiziki altyapının bütüncül bir anlayışla planlanmasını, uygulamalı eğitim modeli kapsamında ihtiyaç duyulan derslik, laboratuvar ve atölye alanlarının geliştirilmesini ve akademik birimler arası koordinasyonun sağlanmasını sınırlayan bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, Üniversitemizin uzun vadeli kurumsal gelişimini destekleyecek şekilde kampüs alanına yönelik planlama çalışmalarının sürdürülmesi, kampüs altyapısının oluşturulmasına ilişkin ihtiyaçların belirlenmesi ve yatırım gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik kaynak temini çalışmalarının ilgili kurumlarla koordinasyon içerisinde yürütülmesi bir tedbir olarak öngörülmektedir.

Kampüs alanının hayata geçirilmesiyle birlikte; uygulamalı eğitim faaliyetlerinin güçlendirilmesi, araştırma ve geliştirme çalışmalarının daha etkin yürütülmesi, üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerinin desteklenmesi ve öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif imkânların artırılması hedeflenmektedir. Bu gelişmelerin, kurumsal kapasitenin artırılması ve hizmet kalitesinin yükseltilmesine yönelik hedeflere önemli katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak idaremin bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde mali yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, mali hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile mali hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Sakarya-Şubat 2026)

**Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK**  
**Rektör**

## **MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Sakarya-Şubat 2026)

**Cengiz KARADENİZ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanı**

*Bilgiyi beceriyle  
bütünleştiriyoruz*



SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

Esentepe Kampüsü Serdivan/SAKARYA T. 0 (264) 616 00 54 | F. 0 (264) 616 00 14  
[www.subu.edu.tr](http://www.subu.edu.tr) - [subu@subu.edu.tr](mailto:subu@subu.edu.tr)