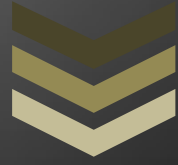


YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ



**2021 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Erdoğan Akdağ Kampüsü
Divanlı Yolu 7. Km 66100 Merkez/YOZGAT

YOZGAT

2022

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Yozgat Bozok Üniversitesi, 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanun ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununa eklenen yeni ek maddelerle kurulan 15 yeni üniversiteden biridir. Üniversitemizde 2020-2021 eğitim-öğretim yılı itibariyle yaklaşık 20.000 öğrenci ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim görmüştür. Kurulduğu günden bugüne istikrarlı bir şekilde büyüyen Üniversitemiz bünyesinde 14 Fakülte, 8 Meslek Yüksekokulu, 4 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 2 Enstitü, 18 Uygulama ve Araştırma Merkezi, 1 Teknopark ve 1 Teknoloji Transfer Ofisi bulunmaktadır. Üniversitemiz 950 Öğretim Elemanı (Profesör 65, Doçent 101, Dr. Öğr. Üyesi 247, Öğr. Gör. 274, Arş. Gör. 254), 9 yabancı uyruklu öğretim elemanı, 423 idari ve 709 diğer personelden (Sözleşmeli Personel ve İşçi) oluşmaktadır.

Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, İlahiyat, İletişim, Mühendislik-Mimarlık, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri, Tıp, Ziraat ve Veteriner Fakülteleri eğitim öğretime daha önceki yıllardan, Diş Hekimliği Fakültesi ise 2021 yılı itibariyle eğitim-öğretime başlamış bulunmaktadır. Diğer yandan, kurulumu gerçekleşen Hukuk ve Turizm Fakültelerinde önümüzdeki dönemlerde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayabilme planlamaları devam etmektedir. Eğitim, Fen-Mühendislik, Sağlık ve Sosyal Bilimlere hitap eden Lisansüstü Eğitim Enstitüsü akademaya yönelik eğitim ve öğretime devam ederken, bölgesel kalkınma misyonu gereği bir “İhtisas Üniversitesi” olarak

üniversitemiz bünyesinde Kenevir Araştırmaları Enstitüsü 15.06.2020 tarihinde 2654 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulmuş olup faaliyetlerine devam etmektedir.

Yüksekokullarımızdan Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Sarıkaya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ile Yabancı Diller Yüksekokulu eğitim ve öğretime devam ederken, Hayvansal Üretim Yüksekokulu eğitim-öğretim temelinde henüz aktif hale geçmemiştir.

Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Şefaattli Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu ve Yozgat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda ve merkezde bulunan Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu YÖK kararı ile tek çatı altında birleştirilerek Yozgat Meslek Yüksekokulu olarak eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Yozgat Bozok Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi 26 Ekim 2010 tarihinde hizmet vermeye başlamış olup, hali hazırda 01.06.2018 tarihinde yeni hastane binamıza taşınarak hastalarımıza hizmet sunmaya devam etmektedir. Şu anda 26 branşta Göz Hastalıkları Polikliniği, Kadın Hastalıkları ve Doğum Polikliniği (2), Kulak Burun Boğaz Polikliniği, Ortopedi ve Travmatoloji Polikliniği (2), Anesteziyoloji ve Reanimasyon Polikliniği, Üroloji Polikliniği, Kalp ve Damar Cerrahisi Polikliniği, Genel Cerrahi Polikliniği, Göğüs Cerrahisi Polikliniği, Dermatoloji (Cildiye) Polikliniği, Enfeksiyon Hastalıkları Polikliniği, Kardiyoloji Polikliniği, İç Hastalıkları Polikliniği (2), Göğüs Hastalıkları Polikliniği, Nöroloji Polikliniği (2), Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Polikliniği, Psikiyatri Polikliniği, Diyet Polikliniği, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı, Çocuk Cerrahisi Polikliniği, Çocuk Psikiyatri Polikliniği, Adli Tıp Polikliniği, Psikolog Hizmetleri, Aile Hekimliği Polikliniği ve Nefroloji Polikliniği olmak üzere 23 Profesör, 24 Doçent, 48 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğr. Gör. Dr. 61 Araştırma Görevlisi, 364 sağlık hizmetleri, 37 idari-teknik ve 144 işçi ile hizmet vermektedir. Hastanemiz 41 yoğun bakım, 179 servis olmak üzere toplamda 220 yatak kapasitelidir.

Üniversitemiz, devletimizin tahsis etmiş olduğu kaynaklar ölçüsünde, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini başarı ile gerçekleştirebilmek ve bunu sürdürülebilir hale getirebilmek için çaba sarf etmekte, kaynaklarının etkin, verimli ve ekonomik olarak kullanılmasına büyük önem vermektedir. Sürekli iyileşme hedefinde olan üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yürütülen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi” kapsamında “Sürdürülebilir Biyomalzeme ve Biyoenerji için: Endüstriyel Kenevir” başlıklı projesi ile ihtisaslaşan üniversiteler arasına girmiştir. Üniversitemiz eğitim ve araştırma alanlarında gelişimini sürdürmekle birlikte; ihtisaslaşma alanı olan “Endüstriyel Kenevir” alanında gerçekleştirmeye başladığı projelerle, görevi icabı sektörlerle olan ilişkilerini ilerleterek üniversite-sanayi işbirlikleri ile ürettiği bilgiyi ekonomik değere dönüştürmeye ve toplumun hizmetine sunmaya başlamıştır. Bu geniş görüşlülük doğrultusunda Üniversitemiz 2022-2026 dönemini içine alan Stratejik Planını “**Girişim Odaklı Üniversite**” olarak konumlandırılmıştır.

Yozgat Bozok Üniversitesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile çerçevesi çizilen yeni mali yönetim sisteminin öngördüğü şeffaflık ve hesap verme sorumluluğunun temel dokümanlarından biri olan faaliyet raporunu bu çalışma ile 2021 yılı için tamamlayıp, kamuoyunun bilgisine sunmaktadır.

Bölgesel kalkınma odaklı ihtisaslaşan yönüyle girişimci ve yenilikçi, ülkesine ve insanlığa değer katmada evrensel boyutta değişimleri öngören ve hayata geçiren eğitim anlayışı ile kaliteyi esas alan, bilgi üreten ve üretilen bilginin her düzeyde kullanımıyla değişim, dönüşüm ve gelişim süreçlerini yöneten bir üniversite olmayı görev edinmiştir. “Kararlılıkla, Başarıya...” ilkesi ile girişimci ve yenilikçi yüzü sayesinde ürettiği bilgiyi paydaşlarıyla ekonomik değere dönüştüren ve insanlığın hizmetine sunan öncü üniversitelerden biri olma gayret ve çabasını özveriyle çalışan tüm personeline borçludur.

Bu vesile ile 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nun hazırlanması çalışmalarında emeği geçen tüm mesai arkadaşlarıma en içten teşekkürlerimi sunuyor, faaliyet raporumuzun iç ve dış paydaşlarımız için yararlı olmasını temenni ediyorum.

Prof. Dr. Ahmet KARADAĞ

Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
İÇİNDEKİLER	6
YÖNETİCİ ÖZETİ	10
I. GENEL BİLGİLER	11
A. Misyon ve Vizyon	11
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar	12
C. İdareye İlişkin Bilgiler	14
1- Fiziksel Yapı	14
Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar	14
Rektörlük ve İdari Birim Mekanlar	15
Sağlık Hizmetine Yönelik Mekanlar	15
Kongre Merkezi/Konferans Salonu	15
Kütüphane Amaçlı Mekanlar	16
Ortak Kullanıma Yönelik Binalar	16
Kapalı Spor Tesisleri	16
Diğer Alanlar	16
Üniversitemize Ait Açık ve Kapalı Alanlarla İlgili Bilgiler	17
Eğitim Alanları Sayıları	17
a) Fakültelerin Eğitim Alanı Sayıları	17
b) Yüksekokulların Eğitim Alanı Sayıları	17
c) Meslek Yüksekokullarının Eğitim Alanı Sayıları	18
d) Yozgat Bozok Üniversitesi Eğitim Alanı Sayıları Genel Toplamı	18
2- Teşkilat Yapısı	19
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	20
3.1 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	20
3.2 Yazılımlar	22
4- İnsan Kaynakları	23
a) Akademik Personel	23
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	24
Akademik Kadrolara Yükseltilen ve Atanan Öğretim Elemanlarının Atandıkları ve Yükseltildikleri Birimler	25
2021 Yılı Akademik Personel Bürosu İlgili Yapılan Faaliyetler	25
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	26
b) İdari Personel	27
İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Sayıları	27
İdari Personelin Eğitim Durumu	27
İdari Personelin Hizmet Süreleri	27
İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	28
İdari Personelin Erkek-Kadın Sayıları İtibariyle Dağılımı	29
c) Sözleşmeli Personel	29
Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı	29

2021 Yılı İtibariyle Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı	29
d) Engelli İdari Personel	30
e) İşçiler	30
Yıllar İtibariyle İşçilerin Kadro Dağılımı	30
2021 Yılı İdari Personel İle İlgili Faaliyetler	30
5- Sunulan Hizmetler	31
a. Öğrenci Sayıları	31
b. Öğrenci Başarı Durumu	33
Enstitülere Göre Lisansüstü Program Sayıları	34
Fakülte ve Yüksekokullara Göre Lisans Program Sayıları	34
Meslek Yüksekokullarına Göre Ön Lisans Program Sayıları	35
c. Akademik Hizmetler	36
1- Fakülteler	36
2- Enstitüler	45
3- Yüksekokullar	46
4- Meslek Yüksekokulları	48
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	52
D. Diğer Hususlar	55
II. AMAÇ ve HEDEFLER	56
A. Temel Politika ve Öncelikler	56
a. Rekabet Gücünün Artırılması	56
b. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	58
c. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	59
B. Stratejik Plandaki Amaç ve Hedefler	60
C. Diğer Hususlar	63
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	64
A. Mali Bilgiler	64
A.1- 2021 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları	65
A.1.1 Bütçe Giderleri	65
A.1.2 2020-2021 Yılı Bütçe Gelirleri (Ekonomik IV. Düzey)	66
A.1.3 2021 Yılı Birimlerin Bütçe Gerçekleşmeleri Tablosu	69
A.1.4 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2021 Yılı Gelir Tablosu	72
A.1.5 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2021 Bütçe Uygulama Sonuçları	73
Döner Sermaye 2021 Bütçe Gelirleri	73
Döner Sermaye 2021 Bütçe Giderleri	73
A.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	74
2021 Yılı Kesin Mizanı	75
2021 Yılı Bilanço	79
2021 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu	83
2021 Yılı Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu	110
2021 Yılı Özkaynak Değişim Tablosu	112
A.3- Mali Denetim Sonuçları	113

A.4- Diğer Hususlar	113
B. Performans Bilgileri	114
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	114
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	123
2.1 Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgilerinin Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	123
2.2 Performans Göstergelerinin Sonuçlarının Değerlendirilmesi	133
2.3 Performans Denetim Sonuçları	138
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	139
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	160
5. Diğer Hususlar	160
2021 Yılı Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projelerinden Örnekler	163
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	171
A. Üstünlükler	171
B. Zayıflıklar	171
C. Değerlendirme	172
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	174
VI. EKLER	177
A. Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	177
B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	178



YÖNETİCİ ÖZETİ

01 Mart 2006 tarihinde kurulan Üniversitemiz, hızlı bir şekilde gelişimini ve kurumsallaşmasını sürdürmektedir. Dünyada yaşanan gelişim ve değişime ayak uydurabilmek, faaliyet ve becerilerini günün şartlarına uygun bir şekilde devam ettirebilmek şüphesiz planlı ve ekip çalışmaları ile mümkün olabilmektedir. Yapısal sorunların çözümü için ekip çalışması ve zaman gereklidir. Bu kapsamda, Üniversitemizin kurumsallaşması planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma adımlarının yürütülmesi ile sağlanabilecektir.

Üniversitemizin mali iş ve işlemleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu başta olmak üzere diğer kanunlar ve ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Bütçeden yapılan harcamalar iç ve dış denetimlere tabi olup, harcama öncesinde de hizmet birimlerince ön mali kontrol işlemleri yapılmaktadır. Kamuya hesap verebilirlik ilkesi gereğince, harcamalarımız Kesin Hesap Kanunu kapsamında kamuoyuna açıklanmaktadır. Ayrıca Sayıştay denetimleri sonucunda hazırlanan denetim raporları da Sayıştay Başkanlığı tarafından kamuoyuna ilan edilmektedir.

5018 sayılı Kanunun 9. ve 41. maddeleri ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince, Üniversitemiz birimlerinden birim faaliyet raporları Başkanlığımız tarafından istenilmiştir. Birimlerden gelen faaliyet raporları konsolide edilip, Başkanlığımız tarafından eklenilmesi gereken diğer bölümler eklenerek 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır. Söz konusu rapordaki verilerin bir kısmı harcama birimlerinden, diğer kısımları ise muhasebe ve bütçe sisteminden alınmıştır. Verilerden bir kısmında kuruluşlar göz ardı edilmiştir. Faaliyet raporunda yer alan başlıklar söz konusu yönetmeliğe uygun şekilde belirlenmiştir. 2021 yılında Üniversitemiz Sayıştay Denetimi kapsamına alınmamıştır. İç denetimler Üst Yöneticimizin talimatları kapsamında yıl içerisinde devam ettirilmektedir.

Üniversitemizin İdare Faaliyet Raporunun; ilimize, ülkemize ve tüm insanlığa katkı sağlamasını diler, raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkür ederim.

Alpaslan DOĞAN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

Her açıdan emsalleriyle rekabet edebilecek yeterlilikte, sorumluluk bilinci yüksek, ahlaki değerleri özümsemiş bireyler yetiştirmek; bulunduğu bölgenin coğrafi ve stratejik konumunu dikkate alarak bölgeye sağlık, eğitim, sosyo-kültür ve ekonomi alanında katkı sağlayacak çalışmalar yürütmek, ülkemizin ve insanlığın geleceğine faydalı olacak eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektir.

Vizyonumuz;

Yüksek nitelikli eğitim, araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, milli ve manevi değerlere sahip bireyler yetiştiren, mezunları tercih edilen, bölgesinin gelişimine yön veren, yenilikçi bir üniversite olmaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesi ile 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 12. maddesinde sayılan görevlerin yerine getirilmesi için 5467 sayılı Kanun ile 1 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur.

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleri yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak” tanımlanmıştır.

Anayasanın Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır:

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
	FAKÜLTELER	
1	Eğitim Fakültesi	8.500
2	Fen Edebiyat Fakültesi	6.570
	Fen Edebiyat Fakültesi Ek Bina	9.069
3	İletişim Fakültesi	9.594
4	Diş Hekimliği Fakültesi	14.295
5	Turizm Fakültesi	İletişim Fakültesi İçerisinde
6	İlahiyat Fakültesi	5.150
	İlahiyat Fakültesi Ek Bina	7.767
7	Sağlık Bilimleri Fakültesi	6.765
8	İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi	11.500
9	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	52.086
10	Ziraat Fakültesi	10.000
11	Tıp Fakültesi	5.149
12	Spor Bilimleri Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi İçerisinde
13	Hukuk Fakültesi	İletişim Fakültesi İçerisinde
14	Veteriner Fakültesi	Sorgun MYO İçerisinde
	YÜKSEKOKULLAR	
15	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	7.120
16	Hayvansal Üretim Yüksekokulu	Eğitim-Öğretim Başlamadı
17	Sarıkaya Fiz. Ted. ve Reh. Yüksekokulu	3.600
18	Yabancı Diller Yüksekokulu	6140
	MESLEK YÜKSEKOKULLARI	
19	Akdağmadeni M.Y.O. Yeni Bina	9.330
20	Akdağmadeni M.Y.O. Atölye	405
21	Boğazlıyan M.Y.O.	3.871
22	Çekerek Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	6.236
23	Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	7.217

24	Şefaati M.Y.O.	1.940
25	Sorgun M.Y.O.	7.120
26	Yozgat M.Y.O.	3.148
	Yozgat M.Y.O. Ek Bina	5.405
27	Yerköy Adalet M.Y.O.	4.000
EĞİTİM VE ARAŞTIRMA AMAÇLI DİĞER BİNALAR		
28	Uygulama Camii	500
29	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.600
30	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Laboratuvarı	2.038
31	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1.710
32	Teknopark	2.000
33	Kenevir Araştırmaları Enstitüsü	İletişim Fakültesi İçerisinde
34	TÖMER ve Ek Binası	2.095
TOPLAM		223.920

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Rektörlük ve İdari Birim Mekanlar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Rektörlük Protokol Binası	1.620
2	Rektörlük Hizmet Binası	8.820
3	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1.372
TOPLAM		11.812

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sağlık Hizmetine Yönelik Mekanlar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	41.486
TOPLAM		41.486

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Kongre Merkezi/Konferans Salonu

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Erdoğan Akdağ Kongre ve Kültür Merkezi Binası	8.100
2	Mühendislik ve Mimarlık Fak. Konferans Salonu	1.100
TOPLAM		9.200²

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Kütüphane Amaçlı Mekanlar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Merkezi Kütüphane ve Bilgi İşlem Merkezi	6.076
TOPLAM		6.076

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**Ortak Kullanıma Yönelik Binalar**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Yemekhane ve Kafeterya Binası	6.782
2	Bozok Çarşısı Binası	2.298
3	Prof. Dr. Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih Kültür Araştırma Merkezi+Ek Bina	1190=(1.100+90)
4	Uygulama Oteli	2.160
5	Erdoğan Akdağ Misafirhanesi	680
6	Erdoğan Akdağ Camii	1.970
7	Rektörlük Kafe	81
8	Gölet Restaurant	240
9	Kış Bahçeleri	100
TOPLAM		15.501

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**Kapalı Spor Tesisleri**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Kapalı Spor Salonu	4.078
2	Futbol Sahası (Soyunma Odaları)	95
3	Kapalı Halı Saha (Soyunma Odaları)	2.140
4	Kapalı Tenis Kortu	1.090
TOPLAM		7.403

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**Diğer Alanlar**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Erdoğan Akdağ Doğu Kampüsü Nizamiye Giriş Kapısı	20
2	Bilal Şahin Batı Kampüsü Nizamiye Giriş Kapısı	25
3	Yozgat Bozok Üniversitesi Arıtma Tesisi	444
4	Yerköy Kaz Islah Çiftliği	1.855
TOPLAM		2.344

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemize Ait Açık ve Kapalı Alanlarla İlgili Bilgiler

Kurumun Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapısı (2021 Yılı Verileri)		m ²
Toplam Açık Alan		7.709.943,42
Toplam Kapalı Alan		317.742
Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar		223.920
Rektörlük ve İdari Birim Mekanlar		11.812
Sağlık Hizmetine Yönelik Mekanlar		41.486
Kütüphane Amaçlı Mekanlar		6.076
Kongre Merkezi/Konferans Salonu		9.200
Ortak Kullanıma Yönelik Binalar		15.501
Kapalı Spor Tesisleri		7.403
Diğer		2.344

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Eğitim Alanları Sayıları

a) Fakültelerin Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	128	16	139	332
51-75 Kişilik	15	25	0	0	40
76-100 Kişilik	11	29	0	0	40
101-150 Kişilik	3	6	0	0	9
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Toplam	78	188	16	139	421

Kaynak: Fakültelerin Birim Faaliyet Raporları

b) Yüksekokulların Eğitim Alanı Sayıları
Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf(Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	22	1	6	29
51-75 Kişilik	0	4	0	2	6
76-100 Kişilik	0	4	0	0	4
101-150 Kişilik	0	0	0	0	0
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Toplam	0	30	1	8	39

Kaynak: Yüksekokulların Birim Faaliyet Raporları

c) Meslek Yüksekokullarının Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	63	14	30	107
51-75 Kişilik	0	36	1	2	39
76-100 Kişilik	1	9	0	2	12
101-150 Kişilik	0	3	0	0	3
151-250 Kişilik	0	1	0	0	1
251-Üzeri Kişilik	0	0	2	0	2
Toplam	1	112	17	34	164

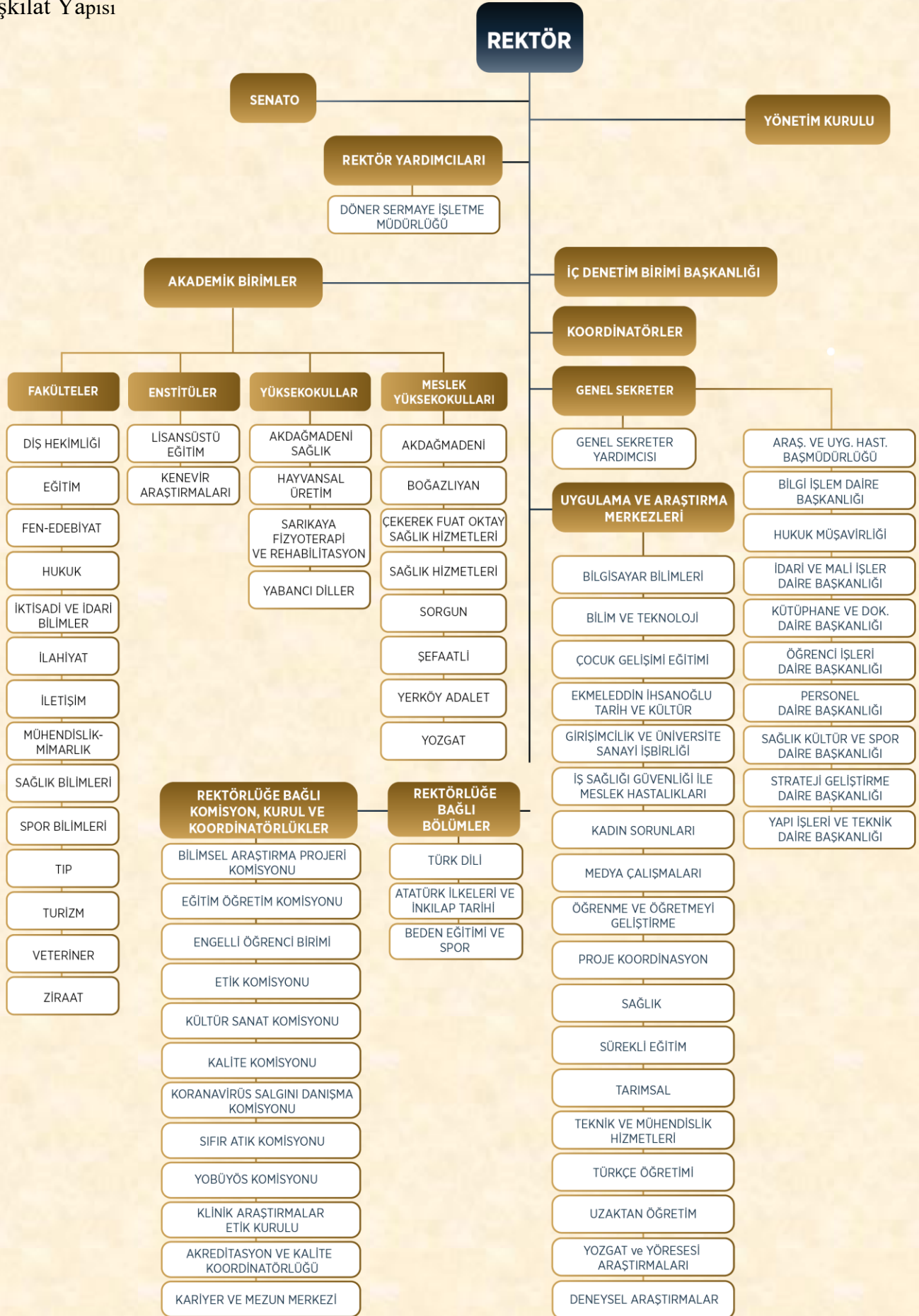
Kaynak: Akademik Birimlerin Birim Faaliyet Raporları

d) Yozgat Bozok Üniversitesi Eğitim Alanı Sayıları Genel Toplamı

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf(Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	213	31	175	468
51-75 Kişilik	15	65	1	4	85
76-100 Kişilik	12	42	0	2	56
101-150 Kişilik	3	9	0	0	12
151-250 Kişilik	0	1	0	0	1
251-Üzeri Kişilik	0	0	2	0	2
Toplam	79	330	34	181	624

Kaynak: Akademik Birimlerin Birim Faaliyet Raporları

2- Teşkilat Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kaynaklar	Dizüstü	Bilgisayar	Projeksiyon	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
<u>FAKÜLTELER</u>							
Eğitim Fakültesi	22	147	20	10	2	59	1
Fen Edebiyat Fakültesi	74	210	30	16	3	117	2
Dış Hekimliği Fakültesi	-	8	2	-	-	5	-
Hukuk Fakültesi	-	2	-	1	-	1	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	75	385	22	1	6	80	1
İlahiyat Fakültesi	76	127	15	3	4	50	1
İletişim Fakültesi	4	19	2	2	1	16	1
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	76	518	109	10	13	115	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	23	113	31	3	5	53	2
Spor Bilimleri Fakültesi	11	30	1	-	2	22	-
Tıp Fakültesi	122	70	33	1	2	69	3
Turizm Fakültesi	3	9	1	-	-	8	1
Veteriner Fakültesi	1	20	3	3	-	11	-
Ziraat Fakültesi	30	88	15	5	3	60	2
<u>ENSTİTÜLER</u>							
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	4	15	2	2	4	11	-
Kenevir Araştırmaları Enstitüsü	-	8	-	-	-	1	-
<u>YÜKSEKOKULLAR</u>							
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	2	57	10	6	1	8	2
Hayvansal Üretim Yüksekokulu	-	-	-	-	-	1	-
Sarıkaya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	9	3	-	-	4	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	7	16	7	-	2	7	-
MESLEK YÜKSEKOKULLARI							

Akdağmadeni MYO	52	100	48	3	4	64	3
Boğazlıyan MYO	18	118	18	2	1	-	1
Çekerek Fuat Oktay S.H.M.Y.O.	-	39	7	3	1	14	1
Sağlık Hizmetleri MYO	10	85	35	1	1	31	1
Sorgun MYO	12	129	19	1	2	34	2
Şefaattli MYO	-	42	7	1	1	10	1
Yerköy Adalet MYO	16	109	9	1	2	20	1
Yozgat MYO	59	251	60	5	5	87	-
HASTANE							
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	23	345	3	16	6	190	3
GENEL SEKRETERLİĞE BAĞLI BİRİMLER							
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	28	18	2	1	30	1
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	-	4	-	-	-	3	-
Hukuk Müşavirliği	2	6	-	2	2	3	1
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	15	62	1	9	3	43	2
İletişim, Protokol ve Enformasyon Müdürlüğü	1	8	-	-	2	2	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2	92	4	1	1	3	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2	15	-	3	1	12	1
Personel Daire Başkanlığı	3	13	-	5	1	9	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	19	36	12	3	4	23	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	4	16	-	2	2	13	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4	44	-	4	3	22	1
TOPLAM	776	3393	547	127	91	1311	39

Kaynak: Tüm Birimlerin Faaliyet Raporları

3.2 Yazılımlar

Üniversitemizde kullanılmakta olan bilgi teknolojileri ve yazılımlar aşağıda sıralanmıştır:

- 1- Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi (BKMYBS)
- 2- Program Bütçe Sistemi (Program Bütçe)
- 3- Harcama Yönetim Sistemi (MYS)
- 4- TÜBİTAK Projeleri Transfer Takip Sistemi (TTS)
- 5- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (Ka Ya)
- 6- Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)
- 7- Personel Otomasyon Programı
- 8- Öğrenci Otomasyon Programı
- 9- Kütüphane Otomasyon Programı
- 10- İhalelerde Yaklaşık Maliyet ve Metraj Hesaplama Yazılımları,
- 11- Yükseköğretim Kurulu Ortak Veri Tabanı (YÖKSİS)
- 12- Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-Bordro)
- 13- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- 14- Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS)
- 15- İmza Yetkilileri Yönetim Modülü (İYEM)

16-Luxriot, Milestone, Avesis, EBYS, Personel Özlük İşleri, PVM, Bozok CBS, Palo Alto, Zimbra, Vmware Vcenter, Oracle, SQL Server, Visual Studio, Comodo End Point Manager AV, Yemekhane Otomasyonu, Araç Personel Takibi sistemleri.

Ayrıca Başbakanlık Mevzuat Bilgi Sistemi, Resmi Gazete Bilgi Sistemi, Sayıştay, Kamu İhale Kurumu, YÖK ve diğer üniversitelerin sistemlerinden yararlanılmaktadır.

Yazılım	Toplam Lisans	Kullanılan	Boş
Microsoft Office Standart 2010	1750	1475	275
Microsoft Office Standart 2013	100	72	18
Microsoft Windows 7 Pro	2933	2338	595
Microsoft Windows Vista	237	0	237
Microsoft Windows 8 Pro	250	24	226
Microsoft Windows 8.1 Pro	250	181	69
Microsoft Windows Server 2012 Standart	67	53	14
Microsoft Windows Server 2008 Std./Ent	70	65	5
Microsoft Windows Server 2008 R2	225	67	158
Comodo End Point Manager Antivirus	1000	503	497
Autodesk Yazılımları	1250	750	500
Solidworks Yazılımı	600	400	200

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

4- İnsan Kaynakları

Personel Sayıları	2020 Yılı	2021 Yılı	Değişim (%)
Akademik Personel	914	941	% 2,95
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	12	9	-% 25
İdari Personel	425	423	-% 0,04
Sözleşmeli İdari Personel	213	247	% 15,96
İşçi	467	462	-% 1,07
Toplam	2031	2082	% 2,51

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

a) Akademik Personel

BİRİMİ	PROF. DR	DOÇ. DR	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞR. GÖR.	ARŞ. GÖR.	TOPLAM
Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu			1	28		29
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu		1	7	2	3	13
Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu			5	21		26
Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				17		17
Diş Hekimliği Fakültesi			6			6
Eğitim Fakültesi	3	7	31		14	55
Fen-Edebiyat Fakültesi	17	17	31		32	97
Hukuk Fakültesi	1				26	27
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	8	23	5	14	54
İlahiyat Fakültesi	1	7	9	8	14	39
İletişim Fakültesi		2	9	2	15	28
Kenevir Araştırmaları Enstitüsü		3	1	1	1	6
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	7	15	26	10	34	92
Rektörlük				27		27
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	2	13	5	16	37
Spor Bilimleri Fakültesi	3	5	4	2	6	20
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			1	24		25
Sarıkaya Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu			5	2		7
Sorgun Meslek Yüksekokulu		3		19		22

Yozgat Meslek Yüksekokulu		1	8	60		69
Şefaati Meslek Yüksekokulu				13		13
Tıp Fakültesi	24	22	50	1	56	153
Turizm Fakültesi			1		4	5
Veteriner Fakültesi		2	4	1	6	13
Yabancı Diller Yüksekokulu				11		11
Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu			1	15		16
Ziraat Fakültesi	4	7	11		13	35
Toplam	65	101	247	274	254	941

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Doçent	Azerbaycan	Müh.-Mim. Fakültesi	3
	Romanya	Fen-Edebiyat Fakültesi	
Öğretim Görevlisi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	3
	ABD	Yabancı Diller Yüksekokulu	
Dr. Öğr. Üyesi	Rusya	İlahiyat Fakültesi	3
	Suriye	Kenevir Araştırmaları Enstitüsü	
Toplam			9

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik Kadrolara Yükseltilen ve Atanan Öğretim Elemanları

Üniversitemize Atanan Öğretim Elemanları	Unvanı	Açıktan	Naklen	Kurum İçi Unvan Değişikliği
	Prof. Dr.	2	3	6
	Doç. Dr.	1	2	47
	Dr. Öğr. Üyesi	11	8	16
	Öğr. Gör.	20	2	-
	Arş. Gör	21	5	-
TOPLAM		55	20	69

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik Kadrolara Yükseltilen ve Atanan Öğretim Elemanlarının Atandıkları ve Yükseltildikleri Birimler

Açıktan Atandığı Birimler	Profesör	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi
AKDAĞMADENİ SYO		1			
SPOR BİLİMLERİ FAK.	1				
EĞİTİM FAK.		7	3		
FEN EDE. FAK.	2	4			
İİBF	1	5			
İLETİŞİM FAKÜLTESİ		2	1		
KENEVİR ENSTİTÜSÜ		2	1		
MÜH-MİM FAK	1	6	4		
SAĞLIK BİL. FAK.		1	1		
SPOR BİLİMLERİ FAK.		1			
SARIKIYA FİZ. YO			1		
SORGUN MYO		2			
YOZGAT MYO		1			
YERKÖY ADALET MYO			1		
TIP FAKÜLTESİ		12	4		
ZİRAAT FAKÜLTESİ	1	3			
TOPLAM	6	47	16		

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2021 Yılı Akademik Personel Bürosu İlgili Yapılan Faaliyetler

	Unvanı	Naklen	İstifa	Emeklilik
Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanları	Prof. Dr.	-	1	3
	Doç. Dr.	1	3	1
	Dr. Öğr. Üyesi	2	12	1
	Öğr. Gör.	2	4	3
	Arş Gör.	12	4	-
Dolu Kadro Değişikliği Yapılan Akademik Kadrolar	Dr. Öğr. Üyesi: 40 Öğr. Gör : 50 Arş Gör: 30		Toplam Kişi 120	

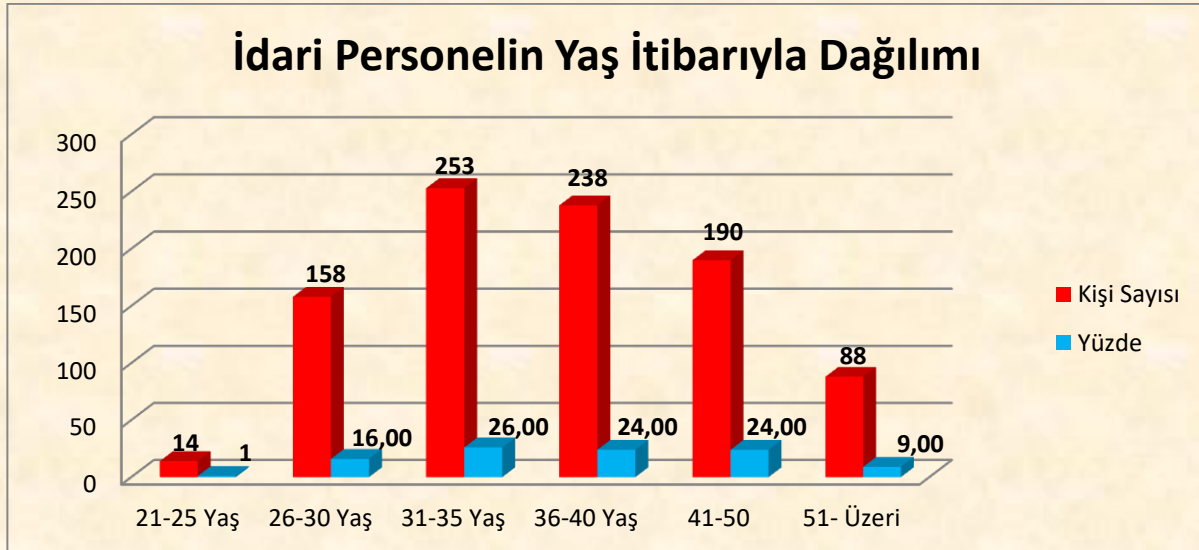
2547 Sayılı Kanun'un 34. maddesi uyarınca Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları	Unvanı: Profesör Doçent Öğretim Görevlisi Dr. Öğr. Üyesi	Toplam Kişi 9
--	---	-------------------------

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 ve Üzeri Yaş
Kişi Sayısı	14	158	253	238	190	88
Yüzde	%1,4	%16,9	%26,9	%25,3	%20,2	%9,3

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik Personelin Erkek-Kadın Sayıları İtibariyle Dağılımı			
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Toplam
Kişi sayısı	533	408	941
Yüzdesi	%56,6	%43,4	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

b) İdari Personel

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Sayıları

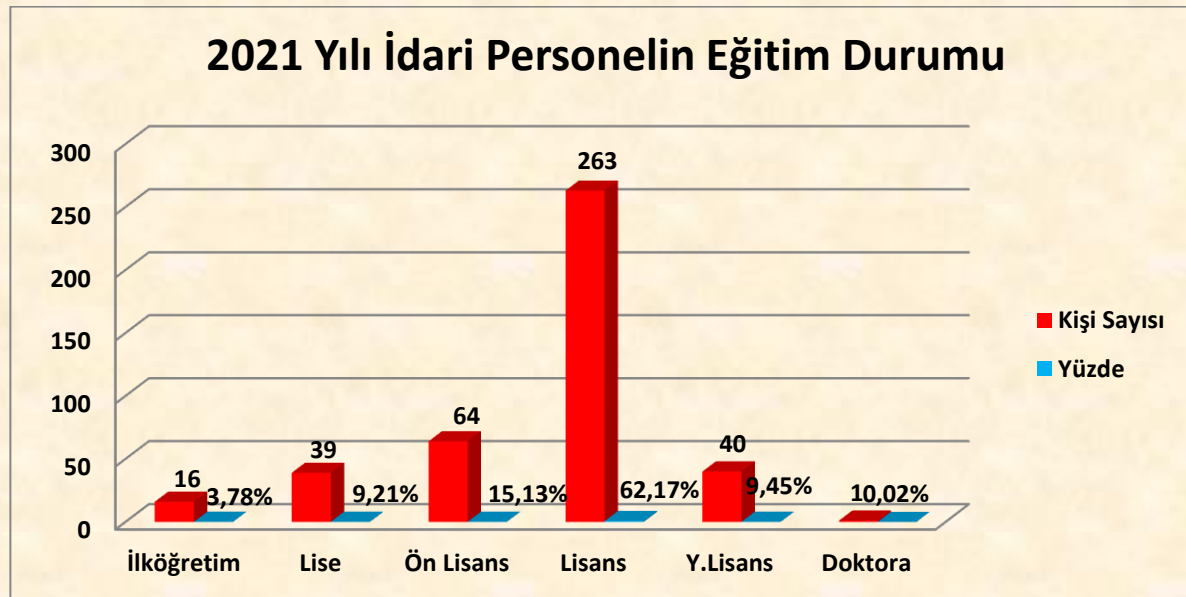
YILLAR	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2019	208	126	63	2	2	16	417
2020	216	124	63	3	2	17	425
2021	213	118	67	3	2	20	423

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

İdari Personelin Eğitim Durumu

2021 Yılı İdari Personelin Eğitim Durumu							
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans	Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	16	39	64	263	40	1	423
Yüzde	%3,78	%9,21	%15,13	%62,17	%9,45	%0,2	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



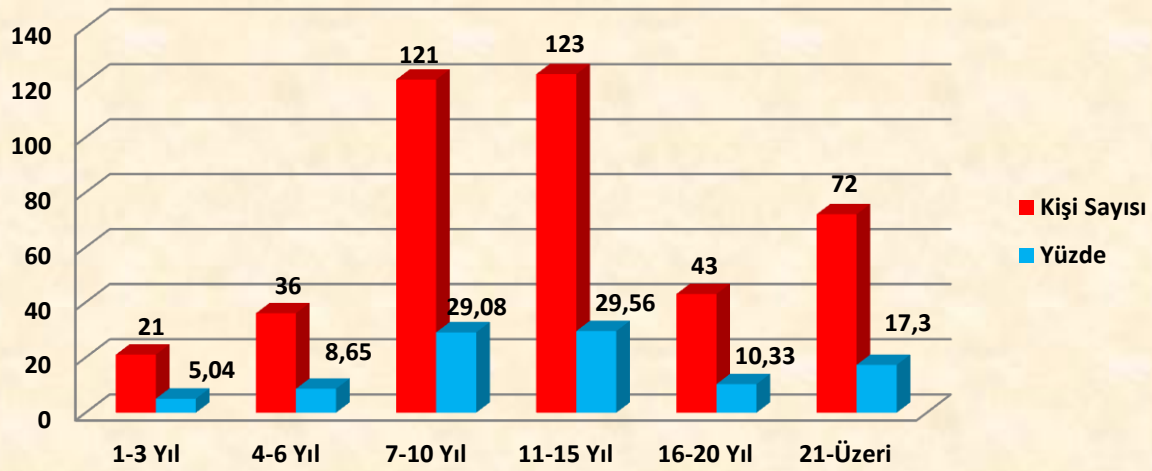
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri							
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	21	36	121	123	43	72	416
Yüzde	%5,04	%8,65	%29,08	%29,56	%10,33	%17,30	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (7 personelin hizmet süreleri bir yılın altındadır)

İdari Personelin Hizmet Süreleri



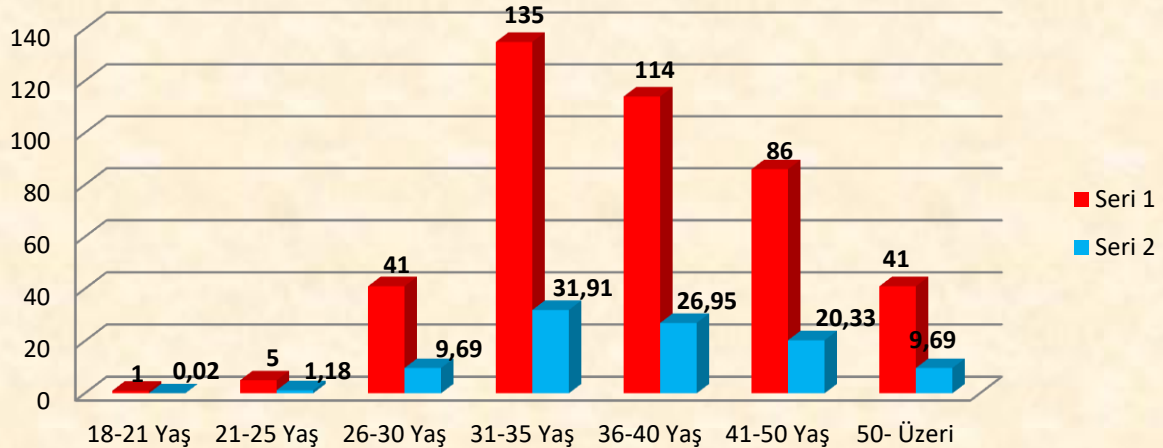
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı								
	18-21 Yaş	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	50- Üzeri	Toplam
Kişi sayısı	1	5	41	135	114	86	41	423
Yüzde	%0,2	%1,18	%9,69	%31,91	%26,95	%20,33	%9,69	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı



Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

İdari Personelin Erkek-Kadın Sayıları İtibarıyla Dağılımı

İdari Personelin Erkek-Kadın Sayıları İtibarıyla Dağılımı			
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Toplam
Kişi sayısı	258	165	423
Yüzdesi	60,99	39,01	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

c) Sözleşmeli Personel**Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibarıyla Kadro Dağılımı**

Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibarıyla Kadro Dağılımı				
Yıllar	Dolu	Boş	Toplam	Kadro Doluluk Oranı(%)
2019	174	61	235	74
2020	213	87	300	71
2021	247	94	341	72

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2021 Yılı İtibarıyla Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

2021 Yılı İtibarıyla Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı			
Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
HEMŞİRE	97	77	174
BÜRO PERSONELİ	0	1	1
EBE	9	0	9
DİĞER SAĞLIK PERSONELİ	7	8	15
SAĞLIK TEKNİKERİ	13	17	30
FİZYOTERAPİST	1	2	3
AVUKAT (KISMİ ZAMANLI)	0	0	0
DİYETİSYEN	1	2	3
ECZACI	2	0	2
LABORANT	2	2	4
PSİKOLOG	1	1	2
DESTEK PERSONELİ	0	0	0
RÖNTGEN TEKNİSYENİ	1	1	2
BİYOLOG	1	1	2
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0	0	0
TEKNİSYEN	0	0	0

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

d) Engelli İdari Personel

2021 yılı itibarıyla (423) adet dolu idari personel kadrosunun % (3)'ü engelli personelden oluşmuştur.

e) İşçiler**Yıllar İtibariyle İşçilerin Kadro Dağılımı**

Yıllar İtibariyle İşçilerin Kadro Dağılımı									
İşçiler	2019 Yılı			2020 Yılı			2021 Yılı		
	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
Sürekli İşçiler	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Vizeli İşçiler	104	266	370	149	318	467	146	316	462

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2021 Yılı İdari Personel İle İlgili Faaliyetler

Yapılan İşlemlerin Niteliği	Unvanlar Bazında		Genel Toplam
Naklen atanan personel	Unvanı	Adedi	13 Kişi
	Şef	1	
	Teknisyen	1	
	Tekniker	1	
	Bilgisayar İşletmeni	5	
	Memur	2	
	Sağlık Teknikeri	1	
	Hizmetli	1	
	Mühendis	1	
Açıktan atanan personel	Unvanı	Adedi	8 Kişi
	Bilgisayar İşletmeni	1	
	Hizmetli (ş)	2	
	Memur	2	
	Memur (ş)	1	
	Mühendis	1	
	Veteriner Hekim	1	
Kurumumuzdan naklen giden personel	12 Kişi	Emekli olan personel	5 Kişi
Kurumumuzdan istifa eden personel	5 Kişi	Kurumumuzdan diğer nedenlerle ayrılan personel	0
Kadro değişikliği ve kadro ihdası	Merkez		79 Kişi
	Dolu kadro değişikliği 76 adet		
	Boş kadro değişikliği 3 adet		

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

5- Sunulan Hizmetler

a. Öğrenci Sayıları

Toplam Öğrenci Sayıları (2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı)

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Erkek	Kız	GENEL
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Toplam	Toplam	TOPLAM
Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	1075	463	1538	360	49	409	1435	512	1947
Fen-Edebiyat Fakültesi	643	980	1623	288	391	679	931	1371	2302
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	440	446	886	224	191	415	664	637	1301
Tıp Fakültesi	222	278	500	-	-	-	222	278	500
Eğitim Fakültesi	487	1085	1572	51	86	137	538	1171	1709
İlahiyat Fakültesi	185	459	644	191	323	514	376	782	1158
İletişim Fakültesi	269	226	495	-	-	-	269	226	495
Ziraat Fakültesi	143	60	203	-	-	-	143	60	203
Diş Hekimliği Fak.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turizm Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hukuk Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veteriner Fakültesi	67	41	108	-	-	-	67	41	108
Spor Bilimleri Fak.	401	241	642	309	142	451	710	383	1093
Sağlık Bilimleri Fak.	162	760	922	-	-	-	162	760	922

Yabancı Diller YO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hayvansal Ür. YO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sarıkaya Fiz. ve Reh. YO	16	45	61	-	-	-	16	45	61
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	51	47	98	-	-	-	51	47	98
Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu	379	353	732	16	13	29	395	366	761
Boğazlıyan MYO.	277	142	419	-	-	-	277	142	419
Yozgat Meslek Yüksek Okulu	1508	462	1970	163	26	189	1671	488	2159
Sağlık Hizmetleri MYO.	296	674	970	193	339	532	489	1013	1502
Çekerek Fuat Oktay S.H. MYO	58	185	243	-	-	-	58	185	243
Sorgun MYO.	338	138	476	-	-	-	338	138	476
Şefaattli MYO	113	96	209	-	-	-	113	96	209
Yerköy Adalet MYO.	344	342	686	229	190	419	573	532	1105
Lisansüstü Eğt. Enstitüsü	573	378	951	-	-	-	573	378	951
Kenevir Araştırmaları Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	8.047	7.901	15.948	2.024	1.750	3.774	10.071	9651	19.722

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Not:2021-2022 Eğitim- Öğretim Güz Yarıyılında Diş Hekimliği Fakültesinde 41 öğrenci eğitime başlamıştır.

Öğrenci Sayılarındaki Artış (%)

2019-2020 Eğitim- öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	11.952	9.944	21.896
	8.996	7.794	2.956	2.115			
2020-2021 Eğitim- öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	10.033	9.689	19.722
	7.989	7.863	2.044	1.826			
Öğrenci Sayılarındaki Artış (%)	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	-%12,2	%0,8	-%30,8	-%13,7	-%15,9	-%3,7	-%0,9

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

b. Öğrenci Başarı Durumu

FAKÜLTE/YÜKSEKOKUL	2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Başarı Oranı (%)
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	80,72
Fen-Edebiyat Fakültesi	86,48
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	81,69
Tıp Fakültesi	93,91
Veteriner Fakültesi.	92,52
Eğitim Fakültesi	95,13
İlahiyat Fakültesi	91,65
İletişim Fakültesi	80,25
Ziraat Fakültesi	90,53
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	91,72
Spor Bilimleri Fak.	95,15
Sağlık Bil. Fak.	97,34
Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu	85,61
Boğazlıyan MYO.	77,68
Yozgat Meslek Yüksek Okulu	69,56
Sağlık Hizmetleri MYO.	89,93
Sorgun MYO.	79,08
Yerköy Adalet MYO.	85,79

Sarıkaya Fiz.Ted. ve Reh. YO.	96,64
Şefaatli MYO.	86,85
Çekerek Fuat Oktay SHMYO	86,99
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	79,56
ÜNİVERSİTEMİZ GENEL BAŞARI ORANI	87,03

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Enstitülere Göre Lisansüstü Program Sayıları

Enstitülere Göre Lisansüstü Program Sayıları			
Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayısı	Doktora Program Sayısı	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	49	16	65
Kenevir Araştırma Enstitüsü	-	-	-
Toplam	49	16	65

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Fakülte ve Yüksekokullara Göre Lisans Program Sayıları

Fakülte ve Yüksekokullara Göre Lisans Program Sayıları	
Fakülteler/Yüksekokullar	Lisans Program Sayısı
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	12
Fen-Edebiyat Fakültesi	18
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11
Tıp Fakültesi	1
Eğitim Fakültesi	9
İlahiyat Fakültesi	6
İletişim Fakültesi	3
Ziraat Fakültesi	4
Hukuk Fakültesi	-
Veteriner Fakültesi	1
Spor Bilimleri Fakültesi	5
Turizm Fakültesi	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3
Yabancı Diller YO.	-
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	2
Hayvansal Üretim Sağlık Yüksekokulu	-
Sarıkaya Fiz. Ve Reh. YO.	1
TOPLAM	76

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Meslek Yüksekokullarına Göre Ön Lisans Program Sayıları

Meslek Yüksekokullarına Göre Ön Lisans Program Sayıları	
Meslek Yüksekokulları	Ön Lisans Program Sayısı
Akdağmadeni MYO.	17
Boğazlıyan MYO.	6
Sağlık Hizmetleri MYO.	11
Sorgun MYO.	7
Çekerek Fuat Oktay S.H.M.Y.O	4
Yerköy Adalet MYO.	6
Şefaati MYO	4
Yozgat MYO.	23
TOPLAM	78

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

c. Akademik Hizmetler

Eğitim-öğretim faaliyeti sunan fakültelerimiz; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Turizm Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi'nden ibarettir.

Eğitim öğretim hizmeti sunan enstitülerimiz; Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Kenevir Araştırmaları Enstitüsü'dür.

Eğitim öğretim hizmeti sunan yüksekokullarımız; Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sankaya Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ve Hayvansal Üretim Yüksekokulu'ndan ibarettir.

Eğitim öğretim hizmeti sunan meslek yüksekokullarımız; Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Yozgat Meslek Yüksekokulu, Şefaati Meslek Yüksekokulu, Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'dur.

Eğitim öğretim hizmeti sunan Rektörlüğe bağlı bölümler; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü'dür.

Hukuk ve Turizm Fakülteleri, Kenevir Araştırmaları Enstitüsü ve Hayvansal Üretim Yüksekokulu'nda henüz öğrenci bulunmamaktadır.

1- Fakülteler**a) Eğitim Fakültesi**

Yozgat Bozok Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 04/11/2008 tarihli ve 25088 sayılı yazısı üzerine, Bakanlar Kurulunca 10/11/2008 tarihinde kurulmuş olup, Yozgat Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü'nde Eğitim Fakültesi binasında 8 bölüm ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı eğitimi verilmektedir.

b) Fen-Edebiyat Fakültesi

Yozgat Fen-Edebiyat Fakültesi, 24.08.1994 tarih ve 94/6138 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur. 30.01.1996 tarihli Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yönetim Kurulu kararıyla Fen-Edebiyat Fakültesi'nin Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümlerinden oluşmasına karar verilmiştir. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasıyla, Erciyes Üniversitesi Yozgat Fen Edebiyat Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi adı altında 2000'i aşkın öğrencisiyle eğitim-öğretim faaliyetlerini Üniversitemiz bünyesinde yürütmeye devam etmiştir.

Fen-Edebiyat Fakültesi, değişen ihtiyaçlara ve taleplere uygun olarak bölüm sayısını artırmıştır. Arkeoloji, Sanat Tarihi, Psikoloji, Sosyoloji, Batı Dilleri ve Doğu Dilleri bölümlerinin de eklenmesiyle 2021 yılı itibarıyla bölüm sayısı 12'ye ulaşmıştır. Fakültede 17 Profesör, 17 Doçent, 31 Doktor Öğretim

Üyesi 32 Araştırma Görevlisi olmak üzere 97 öğretim elemanı akademik alanda görev yapmaktadır. Fakültede 1 Fakülte Sekreteri, 2 Şef, 3 Bilgisayar İşletmeni, 4 Sözleşmeli Personel olmak üzere toplam 10 personelimiz idari alanda çalışmaktadır.

Temel bilimlerde araştırmacı yetiştirmek amacıyla kurulan Fen-Edebiyat Fakültesi; bu doğrultuda, çağın gerektirdiği ihtiyaçlara cevap verebilen, dünyadaki bilimsel-teknolojik gelişmeleri takip edebilen, dünyanın geçirdiği değişime ayak uydurabilen, kendi alanlarında temel bilgilere vakıf olan ve bu bilgileri uygulayabilen kalifiye öğrenciler yetiştirme çabasıdadır. Fen-Edebiyat Fakültesi, kendi öğrencilerinin yetişmesi kadar, öğretim elemanlarının diğer fakültelerde verdiği derslerle diğer yükseköğrenim öğrencilerinin yetişmesi sürecine de katkı sağlamaktadır.

c) Dış Hekimliği Fakültesi

Yozgat Bozok Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesinin kurulması Üniversitemiz Senatosu'nun 10.08.2018 tarihli ve 11 sayılı toplantısında almış olduğu 2018.011.103 nolu kararı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilmiş olup; 30.06.2020 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan 2704 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile kurulmuştur.

Fakültemiz Temel Bilimler Bölümü ve Klinik Bilimler Bölümü olmak üzere 2 bölümden oluşmaktadır. Temel Bilimler Bölümüne bağlı olarak Temel Tıp Bilimleri Anabilim Dalı vardır. Klinik Bilimler Bölümünün ise 8 Anabilim Dalı vardır. Bu anabilim dalları

1. Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı
2. Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Anabilim Dalı
3. Diş Hastalıkları ve Tedavisi Anabilim Dalı
4. Endodonti Anabilim Dalı
5. Ortodonti Anabilim Dalı
6. Pedodonti Anabilim Dalı
7. Periodontoloji Anabilim Dalı
8. Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalı şeklindedir.

Klinik Bilimler Bölümü ve anabilim dallarının kurulması 24.03.2021 tarihli, Temel Tıp Bilimleri Bölümü ve bu bölüme bağlı Temel Tıp Bilimleri Anabilim Dalının kurulması ise 31.03.2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Toplantısı'nda kararlaştırılmıştır.

Fakültemizdeki eğitim programı (sağlıklı diş ve insan yapısı, hastalıkların oluş mekanizmaları, teşhis ve tedavilerin öğretilmesi) I, II, ve III. sınıflarda verilen teorik dersler ile birlikte; pratik eğitimleri ise I, II ve III. sınıf güz yarıyılında preklinik ve fantom laboratuvarlarında hastaların simüle edilerek verilmesi şeklinde; III. sınıf bahar dönemi, IV ve V. sınıfların, teorik dersleri devam ederken, öğretim üyeleri gözetimi altında hastane ortamında gözlemci ve birebir hasta bakılması şeklinde yapılacaktır.

Fakültemizde 2021-2022 akademik yılı için birinci sınıfa 41 öğrenci kaydolmuştur. Öğrencilerin teorik eğitimleri Dış Hekimliği binasında gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerin uygulamalı eğitimlerini

yapabilecekleri 1'er adet preklinik ve alçı laboratuvarı bulunmakta olup hasta simülasyon laboratuvarı (fantom), yine bu binada yer alacaktır.

d) Hukuk Fakültesi

Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Hukuk Fakültesinin kurulması; Milli Eğitim Bakanlığı'nın teklif yazısına istinaden, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nun 13/06/2016 tarihinde 2016/8969 sayılı Kararı ile kurulmuştur. Hukuk Fakültesinin henüz bir yerleşkesi bulunmamaktadır geçici olarak eski İletişim Fakültesi'nde toplam 1 Profesör ve 26 Araştırma Görevlisi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Yozgat Bozok Üniversitesi Hukuk Fakültesi; toplumun adalet ihtiyacına cevap verebilecek hukukçuları yetiştirme amacına sahip, hukukun her alanında mezunları tercih edilen, ayrıca bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleriyle ülkemizde hukuk biliminin gelişimine öncülük etmeyi amaçlayan bir fakültedir.

e) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

1994 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Fakültemiz, 1995–1996 eğitim öğretim yılında İşletme Bölümü'ne öğrenci olarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. 2006 yılında Yozgat Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından Yozgat Bozok Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adını alan Fakültemiz bünyesinde şu anda 7 bölüm bulunmaktadır. Toplam 1301 öğrencimize Lisans Eğitimi verilmektedir

Fakülte; çağdaş işletmeciliğin ihtiyaç duyduğu, dünya standartlarına uygun ve aynı zamanda ülkemizin gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayabilecek, nitelikli eğitim görmüş, yabancı dil bilen, küçülen dünyada aktif görev üstlenebilecek, bilgisayar ve internet kullanımı ile farklı bir boyut kazanan yeni dünya işletmeciliğinde rol alabilecek dinamik işletmeciler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bilgisayar destekli derslerin yürütülmesi için iki adet 40 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

f) İlahiyat Fakültesi

Yozgat Bozok Üniversitesi Bilal Şahin İlahiyat Fakültesi 2010 yılında kurulmuştur. Fakültemiz ana bina ve ek bina olmak üzere iki ayrı binadan oluşmaktadır. Üniversitemiz ile hayırsever işadamı Bilal Şahin arasında yapılan protokol kapsamında yaptırılarak 22.12.2011 tarihinde teslim edilen Fakülte ana binası, 5.001 m² kapalı alana sahip olup, bu alan içinde; 12 derslik, 2 amfi ve 1 konferans salonu ile öğretim üyeleri odaları bulunmaktadır. 2019 yılında hizmete giren 7.767 m² kapalı alan sahip ek binada ise 16 derslik, 1 konferans salonu ve öğretim üyeleri odaları bulunmaktadır. Ana binanın yanında da 450 kişilik Uygulama Camii bulunmaktadır. Öğrenim süresi, bir yıl hazırlıktan sonra dört yıl olan İlahiyat Fakültesi, 2012-2013 öğretim yılında İlahiyat lisans programına ilk kez öğrenci almıştır.

Ülkemizin ilim ve irfan kaynağı üniversiteleri arasında yerini alan genç Yozgat Bozok Üniversitesi, evrensel bilim ilkelerinin hayat bulduğu, ayrımcı yaklaşımların değil çalışma barışı ve huzurun var olduğu bir ortamda eğitim ve öğretim sunmaya devam etmektedir.

İlahiyat Fakültesi 2011-2012 eğitim- öğretim yılından bu yana ülkemiz gençlerine kaliteli bir eğitim vermeye devam etmektedir. Fakültemiz, 39 (otuz dokuz) öğretim elemanımızla, ilahiyat lisans eğitimi, bir yıl zorunlu hazırlık dahil toplam beş yıllık bir eğitimi kapsamaktadır. Fakültemizde halen 1158(bin yüz elli sekiz) öğrencimiz eğitim görmektedir.

Fakültemizde Temel İslam Bilimleri, Felsefe ve Din Bilimleri ve İslam Tarihi ve Sanatları bölümünde tezli yüksek lisans ve doktora programları da yürütülmektedir. Yurt dışı ve yurt içi yükseköğretim kurumlarıyla Erasmus, Farabi, Mevlana programları çerçevesinde ikili anlaşmalar yapılmaktadır.

g) İletişim Fakültesi

Bilgi toplumu, iletişim, bilgi, medya çağı diye tanımlanan ve baş döndürücü bir hızla değişen, kitle iletişim araçları sayesinde gündemin anbean değiştiği en önemlisi de belirlendiği bir dönemde yaşamaktayız. Yozgat Bozok Üniversitesi de, böylesine dinamik bir sektörde rekabet edebilecek, toplumu olumlu yönde kanalize edecek, evrensel değerlere sahip, yetkin ve donanımlı iletişimciler yetiştirmek üzere İletişim Fakültesi'ni kurmuştur.

Fakültenin; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 26/01/2009 tarihli ve 2494, 2495 sayılı kararları üzerine, 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30. maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 02/02/2009 tarihinde kurulması kararlaştırılmıştır. Fakültemizde, Radyo Televizyon ve Sinema, İletişim Bilimleri, Gazetecilik ve Halkla İlişkiler ve Reklamcılık olmak üzere 4 bölüm bulunmaktadır.

Fakültemizin, Yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkelerin belirlenmesi ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlenmesi halen yürürlükte olan 2547 sayılı Yasa kapsamında gerçekleştirilmektedir. Tüm yükseköğrenim kurumlarında olduğu gibi, asli görevleri arasında eğitim - öğretim, araştırma ve toplumsal katkıların yer aldığı Fakültemizde görevli akademik personelin görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Yükseköğrenim Yasası kapsamında, idari personelin görev ve sorumluluk alanları ise 657 sayılı Yasa kapsamında tanımlanmıştır.

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi eski binası Fakültemize tahsis edilmiş olup; 28 akademik personel ve 1 idari, 2 teknik ve 5 sürekli işçi olmak üzere 8 adet personeli ve 495 öğrencisi bulunmaktadır.

h) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

Fakültemiz Erciyes Üniversitesi'ne bağlı "Yozgat Mühendislik-Mimarlık Fakültesi" adıyla 11.07.1992 tarihinde kurulmuş olup, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Makine ve İnşaat Mühendisliği bölümlerine, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında da Jeoloji Mühendisliği ve Mimarlık bölümlerine öğrenci alınarak faaliyete geçmiştir. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulması ile Fakültemiz Bozok Üniversitesi'nin bünyesine geçmiştir. Halen Makine Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Biyosistem Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği bölümleri ile eğitim-öğretime devam etmektedir.

2008-2009 eğitim-öğretim döneminden itibaren Makine Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği Bölümlerinde ve 2014-2015 eğitim-öğretim döneminden itibaren ise Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde ikinci öğretim eğitimi yapılmaya başlanmıştır. Fakültemiz 2015-2016 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi mayıs ayında yeni hizmet binasında hizmet vermeye başlamıştır.

İlk mezunlarını 1997-1998 eğitim-öğretim yılında vermiş olan Fakültemiz, bugüne kadar 5850 mezun vermiştir. 2021 yılında 1947 öğrencisi bulunmakta olup 49.474 metre karelik öğretim binası, 1.643 metrekarelik Dekanlık Binası ve 969 Metrekarelik Konferans salonu bulunmaktadır. Mezunlarımız kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde iş bulma olanaklarına sahiptir.

Kaliteli öğretim-araştırma cadres ve genes uygulama olanaklarıyla öğrencilerini geleceğin sorunlarını çözmeye hazırlayan ve özgün araştırmalar yapan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 92 akademik personeli ve 1947 öğrencisi ile uygulamalı eğitim yapan ve daha çok sanayiye eleman yetiştirmeyi hedefleyen bir kurumdur. Çağımızda, her geçen gün yeni bilgi ve teknolojiler üretilmektedir. Bilimdeki ilerlemeleri izlemek ve aktarmak, bilimsel çalışmalar yaparak bilimsel ilerlemelere katkıda bulunmak biz mühendis ve mimarların görevidir. Büyük Atatürk'ün işaret ettiği çağdaş medeniyetler seviyesinin yakalanmasında üniversitelerin önemi çok büyüktür. Çünkü üniversiteler gelişimin lokomotifleridir. Özellikle mühendis ve mimarların bu gelişimdeki payları ve sorumlulukları daha somuttur. Mühendis ve mimarlar insanlığın gelişimi için, inşaattan genetiğe, bilgisayar ve elektronik teknolojilerinden uzay çalışmalarına kadar çok geniş alanlarda geliştirilen ve ekonomik değerleri milyon dolarlarla ifade edilen projelerde önemli sorumluluklar üstlenmektedir.

Fakültemiz, çağdaş ders araç ve gereçleri, laboratuvar, bilgisayar ve internet bakımından Rektörlüğümüzün sağladığı imkânlarla ve öğretim elemanlarımızın özverili çalışmaları ile hızla gelişmektedir. Öğrencilerimizin güzel bir ortam içerisinde başarılı ve mutlu olabilmeleri için barınma, burs, ulaşım, araştırma, spor ve kültürel olanaklar mevcut olup, geliştirilmeye devam edilmektedir.

i) Sağlık Bilimleri Fakültesi

Fakültemiz, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayı ve 10.10.1996 tarihli ve 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden Erciyes Üniversitesi Yozgat Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü'nün açılmasıyla 1997-1998 yılında eğitim-öğretim hizmeti vermeye başlamıştır. 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5467 sayılı Kanunla yeni kurulan Bozok

Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlanmıştır. 26 Kasım 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan kanun ile Sağlık Yüksekokulu kapatılarak Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüşmüştür.

Fakültemizde dersler teorik ve uygulamalı olarak sürdürülmektedir. Derslerin uygulamaları; Bozok Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yozgat İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı birimlerde, Özel Rehabilitasyon Merkezi, Huzurevleri, Sosyal Hizmetler Çocuk Yuvası ile Milli Eğitime bağlı kreş, anaokulu ilkokul ve özel eğitim okullarında yürütülmektedir. Fakültemizin amacı; bireyin, ailenin ve toplumun sağlığını yükseltmeye odaklanmış, alanı ile ilgili bilgi ve beceriyle donatılmış, yaşam boyu öğrenme becerisi geliştirmiş, ekip ruhu ile çalışabilme özellikleri kazanmış, yenilikçi, araştırmacı, rekabetçi ve girişimci hemşireler yetiştirmektir. Fakültemiz ayrıca kaliteli eğitim anlayışı ve akademik personel tarafından gerçekleştirilen bilimsel çalışmalarla ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen, seçkin bir kurum olmayı amaçlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda Fakültemiz bünyesinde, Hemşirelik Bölümü, Ebelik Bölümü, Çocuk Gelişimi Bölümü, Sosyal Hizmet Bölümü, Sağlık Yönetimi Bölümü, Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü, Beslenme ve Diyetik Bölümü ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü bulunmaktadır.

j) Spor Bilimleri Fakültesi

26 Şubat 2010 tarihli ve 27505 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu 15/06/2020 tarihli ve 2654 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Spor Bilimleri Fakültesi'ne dönüşmüştür. Fakültemiz; ilköğretim ve lise düzeyindeki okullara Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenleri ile çeşitli branşlarda Antrenör ve Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı birimlerin çeşitli kademelerine yönetici yetiştirmek amacıyla eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Fakültemiz ilk defa 2016-2017 eğitim-öğretim yılında; Antrenörlük Eğitimi Bölümü normal örgün öğretim programına 60, Antrenörlük Eğitimi Bölümü normal ikinci öğretim programına 60 ve Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü normal örgün öğretim programına 61 öğrenci alarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır.

Gelişen ve büyüyen Fakültemiz; 2017-2018 eğitim-öğretim yılında Spor Yöneticiliği Bölümü normal örgün ve normal ikinci öğretim programlarına da 60'şar öğrenci almıştır.

2019-2020 eğitim-öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümüne 40 öğrenci, Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve ikinci öğretim programlarına 80'er öğrenci, Spor Yöneticiliği normal ve ikinci öğretim programlarına 80'er öğrenci almıştır.

2020-2021 eğitim-öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümüne 52 öğrenci, Antrenörlük Eğitimi Bölümü birinci öğretim programına 70 ikinci öğretim programına 40 öğrenci, Spor Yöneticiliği Bölümü birinci öğretim programına 62 ikinci öğretim programına 48 öğrenci almıştır.

2021-2022 eğitim-öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümüne 48 öğrenci, Antrenörlük Eğitimi Bölümü birinci öğretim programına 66 ikinci öğretim programlarına 44 öğrenci, Spor Yöneticiliği birinci öğretim programına 67 öğrenci ikinci öğretim programına 60 öğrenci almış olup toplam 1093 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Rekreasyon bölümümüz kurulmuş olup, yakın zamanda öğrenci alımına başlayacaktır.

Spor Bilimleri Fakültemizin öğretim dili Türkçe, öğrenim süresi 4 yıldır (8 Yarıyıl). 4 yıllık programı tamamlayanlara lisans diploması verilmektedir.

k) Tıp Fakültesi

Fakültemiz; Ülkemize ve Yozgat halkına iyi hizmet verebilecek evrensel ölçülere uygun, mezuniyet öncesi ve sonrası eğitim veren, çağdaş pratisyen ve uzman hekimler yetiştiren, yerel ve ulusal ölçekte toplumun sağlık problemlerine yönelik koruyucu ve tedavi edici hizmetler sunan, deneysel ve klinik bilimsel araştırmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde başarı sağlamış bir Tıp Fakültesi olmak amacıyla 2007 yılında kurulmuştur. Bünyesinde bölüm ve anabilim dallarının kurulması 23/08/2007 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu'nda; 2547 sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesiyle 2809 sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca uygun bulunmuştur. Fakültemiz; Ülkenin sağlık sorunlarını tanıyan ve araştırmaları ile bunlara çözüm arayan bölgesel ve ulusal bazda yaptığı hizmetlerle toplum sağlığının ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesine dönük hizmetler sunmak, yöresel yer altı jeotermal kaynaklardan faydalanarak fizik tedavi alanında yoremizi bir merkez haline getirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, yapılan bilimsel çalışmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde ismini duyurmak vizyonundadır.

Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi; kurulduğu günden bugüne eğitim ve sağlık hizmetlerini çağın gerekleri doğrultusunda ve bilim ışığında yürütmeye çalışan, her geçen gün güçlenen akademik kadrosu, sürekli geliştirilen alt yapısı ve donanımı ile bölgemiz insanına hizmet sunumunu gerçekleştiren genç bir kuruluştur.

Çağdaş yönetim anlayışında Fakültemizin kurumsallaşarak gelişimi, aynı zamanda kurumun ve çalışanlarının başarısının izlenmesi ile sürdürülebilirliğin takip edilmesi ve sürekli gelişimin sağlanması amacıyla stratejik plan hazırlanması önemli bir yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Bu itibarla; ulusal ve uluslararası platformlarda hatırı sayılır bir konumda olabilmeyi hedefleyen Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesinin, gelişmiş ülke üniversitelerinin yaptığı gibi stratejik planı hazırlanması 2017 yılı içerisinde yapılarak devam etmiştir.

Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi Stratejik Planı, fakültemizin sahip olduğu kaynakları tespit etmede ve bu kaynakların verimli ve etkin bir biçimde kullanılmasını sağlamada yönetime ve çalışanlara bir rehber olmasının yanı sıra, birimler arasında işbirliği ve koordinasyonu artırarak akademik ve idari anlamda kurumsallaşmaya da önemli bir katkı sağlayacaktır.

Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi; eğitimde yaşam boyu öğrenme ve kendini geliştirme anlayışı ile nitelikli hekimler yetiştirmeyi, sürdürdüğü hizmetlerle topluma ve bilime katkı sağlamayı kendine görev edinmiş kurum olarak yeni hedeflerle yol almaya devam edecektir.

I) Turizm Fakültesi

Üniversitemiz bünyesinde 2009 yılında kurulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunun; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 13/11/2013 tarihli ve 3355345 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun Ek-30'uncu maddesi gereğince kapatılarak Turizm Fakültesi adı altından kurulması, Bakanlar Kurulu'nun 2014/5922 karar sayısı ile 5/2/2014 tarihli toplantısında kararlaştırılmış olup, 17/4/2014 tarih ve 28975 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Henüz öğrenci almayan ancak önümüzdeki yıllarda gerek akademik ve gerekse idari yapılanmasını tamamladıktan sonra, eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayacak olan Fakültemizden mezun olan öğrencilerimizin, aldıkları eğitimler ile turizm sektöründe ve resmi kuruluşlarda rahatlıkla iş bulabilecek yeterliliğe sahip bir eğitimle donatılmış olarak mezun olmaları hedeflenmektedir.

Türkiye'de 1960'lara uzanan turizm eğitiminde ve özellikle 2000 yılından başlayarak, turizm sektöründe kat edilen mesafe, ilgiyi akademik alana da yöneltmiştir. Bilgi toplumunun, ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleşen dönüşüm unsurlarının gerektirdiği doğrultuda, Yozgat Bozok Üniversitesi Turizm Fakültesi olarak; sektörün ihtiyaçlarını temel alarak, özgüven sahibi, araştırmacı, girişimci, toplumsal ve insani değerleri benimseyen turizmciler yetiştirmeyi amaçlamaktayız.

Bu nedenle, Turizm Fakültesi fiziki imkânlarını, altyapısını ve şehrin olanaklarını birleştirerek, bütüncül bir ortamda eğitim vermek için çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda, akademik alt yapıyı oluşturmak için Fakültemizde Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri açılmıştır.

Ancak, Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın 07/11/2018 tarihli ve 68447441-101.03.01-E23881 sayılı yazısı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Eğitim-Öğretim Daire Başkanlığı'nın 02/11/2018 tarihli ve 75850160-101.03.01-E84664 sayılı yazısı yeterli sayıda öğretim elemanı bulunmadığından 30/10/2018 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği bölümlerinin kapatılması uygun görülmüştür. 17.03.2021 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında ise devlet üniversitelerimizin bünyesindeki yükseköğretim programları, merkezi yerleştirme sonucu oluşan doluluk oranları, mezunların istihdam imkanları, kamu kaynaklarının etkin kullanımı açılarından değerlendirilmiş olup henüz öğrenci alımı yapılmamış olan bölümlerin durumu görüşülmüş ve Yozgat Bozok Üniversitesi Turizm Fakültesi Rekreasyon Yönetimi Bölümünün kapatılması uygun görülmüştür.

Öte yandan, Üniversitemiz Senatosunun 24/05/2018 gün ve 7 sayılı toplantısında alınan kararla Üniversitemiz Konukevi ve Sosyal Tesisleri, öğrenci ve öğretim elemanlarının uygulama derslerini yapabilmeleri için Uygulama Oteli olarak Fakültemize bağlanmıştır. Buna bağlı olarak, diğer birimlerden aldığımız destek ile Fakülte Kurulumuz ve Yönetim Kurulumuz oluşturulmuştur.

Yozgat Bozok Üniversitesi Turizm Fakültesi Uygulama Otel; Yozgat şehir merkezinde Sivas-Ankara Karayolu üzerinde, otogar karşısı ve şehir stadyumu yanında yer almaktadır. Otelimiz 7 adet çift kişilik, 4 adet 2 kişilik paylaşımlı, 1 adet 4 kişilik paylaşımlı, 1 adet 3 kişilik paylaşımlı, 6 adet tek kişilik, 3 adet double ve 1 suit oda olmak üzere toplamda 23 oda ve 41 yatak kapasitesine sahiptir. Tüm odalarımızda 24 saat sıcak su, Wi-Fi, LCD televizyon, mini buzdolabı, telefon, saç kurutma makinesi, kişisel temizlik ürünleri (şampuan, duş jeli, banyo ve el, ayak havlusu vs.), halı zemin ve çalışma masası bulunmaktadır. Otelimizde bay / bayan kuaför hizmeti, çamaşır yıkama ve ütü hizmeti verilmektedir. Çamlık manzaralı kafeteryamız, hafta içi ve hafta sonu 80 kişi kapasite ile açık büfe kahvaltı hizmeti vermekte olup, otelimizin sunduğu hizmetlerden kamu veya sivil bütün vatandaşlarımız yararlanabilmektedir.

Fakültemizin akademik personeli; 2021 yılı itibariyle, Üniversitemizde Rektör Yardımcılığını ve aynı zamanda uhdesinde Fakültemizin Dekanlığını yürüten 1 Profesör, 1 Dr. Öğretim Üyesi ve 4 Araştırma Görevlisi (ÖYP) olmak üzere toplam 6 akademik personel bulunmaktadır. Hali hazırda ÖYP'li 2 Araştırma Görevlisi 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi gereğince diğer üniversitelerde lisansüstü eğitim görmektedirler.

m) Veteriner Fakültesi

Veteriner Fakültesi, Üniversitemiz senatosunun 31.03.2016 tarihli ve 2016.004.046 sayılı teklifi ve 11.03.2017 tarihli ve 30004 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2017/9889 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Fakültenin binası henüz bulunmamakta olup faaliyetlerini Sorgun ilçemizdeki Sorgun Meslek Yüksekokulunda yürütmektedir.

Veteriner Fakültemizde 13 akademik personel ve 2 idari ve 1 sürekli işçi olmak üzere 16 adet personeli ve 108 öğrencisi bulunmaktadır.

n) Ziraat Fakültesi

Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak, 03.07.1992 tarihli ve 3837 sayılı Kanunun 16. maddesi uyarınca "Yozgat Ziraat Fakültesi" olarak kurulan Fakültemiz, 01.03.2006 tarihli ve 5467 sayılı kanunun 1. maddesi uyarınca yeni kurulan Bozok Üniversitesine bağlanarak "Bozok Üniversitesi Ziraat Fakültesi" ismini almıştır. Eğitim-öğretim faaliyetlerine 2010 yılında başlamıştır.

10.09.2012 tarihli ve 28407 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/3640 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi" olarak değiştirilen Fakültemizin ismi, mevzuatla ilgili yaşanan bazı sorunlar nedeniyle, 08.04.2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile tekrar "Ziraat Fakültesi" olarak değiştirilmiştir.

Fakültede 10 Bölüm ve 15 Anabilim Dalı altında 4 Profesör, 7 Doçent, 11 Doktor Öğretim Üyesi, 13 Araştırma Görevlisi olmak üzere 35 öğretim üyesi/elemanı görev yapmaktadır.

2- Enstitüler

a) Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Yozgat Bozok Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 06.02.2021 tarihli ve 31387 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı’nın 3518 sayılı kararı ile kurulmuştur. Toplam 10 (3 Akademik, 7 İdari) personel, 37 Anabilim Dalı Başkanlığında 65 Programda Toplam 951 adet aktif öğrenci ile Yüksek Lisans faaliyeti yürütülmektedir.

Lisansüstü eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak amaçlanmaktadır.

Enstitümüz, gelişen teknoloji ve piyasanın ekonomik gereklerini bilen, nitelikli, üretken araştırmacılar yetiştirmek ve yapılan bilimsel çalışmalarla ulusal ve uluslararası bazda bilimsel ve teknolojik bilgiye katkı sağlayan, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkısı olacak her tür plan, proje ve bilimsel çalışmanın yürütüldüğü ve desteklendiği bir merkez olmayı da amaçlamaktadır.

Enstitüde eğitim, ders ve tez dönemlerinden oluşmaktadır. Derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler danışmanların atanması ile tez aşamasına geçmekte, tez projelerini hazırlayıp tamamlanmasından sonra tezlerini jüri önünde başarıyla savunanlar mezuniyet belgelerini almaktadırlar.

Halen; 65 adet programda Doktora, Tezli Yüksek Lisans ve Tezsiz Yüksek Lisans eğitim verilmektedir.

b) Kenevir Araştırmaları Enstitüsü

Kenevir Araştırmaları Enstitüsü, Yozgat Bozok Üniversitesi bünyesinde 15.06.2020 tarihinde 2654 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulmuştur. Enstitümüz, kenevir denildiğinde akla gelen A’dan Z’ye her konu, kapsam ve branş üzerinde çalışma hedefiyle kurulmuştur. Kenevir Araştırmaları Enstitüsü’nün temel amacı; kenevir esaslı gıda, yem, kozmetik, sağlık destek, inşaat, enerji, tekstil gibi pek çok alanda bilimsel çalışmalar yapmak, ürünler geliştirerek, sektörün hizmetine sunmak, kenevire dayalı sektörlerin Yozgat’ta oluşmasıyla, Yozgat tarımının ve sanayisinin gelişmesini sağlamak, istihdamı arttırmak ve ekonomik olarak daha gelişmiş bir Yozgat oluşturmak, çok amaçlı kenevir üretimi için mevzuat güncellemelerine katkı sağlamak, Yozgat Bozok Üniversitesinin daha fazla bilgi ve ileri teknolojinin üretildiği bir odak üniversite haline gelmesi ile Üniversitenin ve Yozgat’ın tanınırlığa katkı sağlamaktır.

3- Yüksekokullar

a) Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu

Yozgat Bozok Üniversitesi Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu; 26/11/2012 tarihli ve 28503 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 2012 yılında kurulmuştur. Aynı yıl inşaatına başlanan Yüksekokul binası 2015 yılında tamamlanmıştır. 2016 yılında Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul sekreteri atanarak fiilen hizmete başlamıştır.

Yüksekokulumuzda 4 yıllık eğitim-öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmekte olup, 2017 yılı itibarıyla İş sağlığı ve Güvenliği Bölümü ve 2021 yılı ile de Hemşirelik Bölümü eğitim-öğretim faaliyetlerimiz başlamıştır.

Yüksekokulumuzun bulunduğu ilçemiz olan Akdağmadeni, Yozgat (103 km) ve Sivas'ın (123 km) tam ortasında yer almaktadır. İlçemizden geçen şehirlerarası yol ile Türkiye'nin batı ve doğu vilayetlerine kolaylıkla ulaşım imkânı sağlanmaktadır. 2022 yılında faaliyete geçecek olan Hızlı Tren ile Akdağmadeni ilçemiz Yozgat ve Sivas'a yarım saat, Ankara'ya 1,5 saat mesafede olacaktır. İlçemiz, aynı zamanda Hızlı Tren ile Ankara üzerinden İstanbul'a bağlanacak ve Akdağmadeni'nin stratejik konumu ön plana çıkacaktır.

Yüksekokulumuzda toplam 3 bölüm bulunmaktadır. 17/02/2016 tarihli YÖK Yürütme Kurulu toplantısında alınan karara göre Yüksekokulumuzda Hemşirelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği bölümleri açılmıştır. 22/06/2016 tarihli YÖK Yürütme Kurulu toplantısında alınan karara göre de Yüksekokulumuzda Ebelik Bölümü açılmıştır. Yüksekokulumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümünde 4 öğretim üyesi ve 2 Öğretim Görevlisi görev yapmakta olup 2021-2022 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminde 73 öğrencisi ile eğitim öğretime devam etmektedir. Hemşirelik Bölümünde ise 4 Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 3 Araştırma Görevlisi görev yapmaktadır. 2021-2022 eğitim öğretim yılında Hemşirelik bölümüne 62 öğrenci öğrenim görmeye başlamıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında Ebelik bölümüne öğrenci alınması planlanmaktadır.

Okulumuzda bir tane konferans salonu, bir tane kapalı spor salonu ve bir tane açık saha gibi sosyal aktivitelerin yapılacağı alanlar bulunmakla birlikte, ferah ve temiz dersliklerde eğitim-öğretim faaliyetlerine devam edilmektedir. 7800 metre karelik öğretim binası ve 200 kişilik Konferans Salonu bulunmaktadır. Mezunlarımız kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde iş bulma olanaklarına sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Mezunları; iş güvenliği uzmanları her işletmede görev alabilirler. Kanuna göre belirtilen seviyelerde sertifikalar sınıflandırılmıştır. A Sınıfı, B Sınıfı ve C Sınıfı olmak üzere 3 tür iş güvenliği uzmanlığı sertifikası bulunmaktadır. A Sınıfı Uzmanlar tüm tehlike sınıflarındaki işyerlerinde; B Sınıfı Uzmanlar Tehlikeli ve Az Tehlikeli işyerlerinde; C Sınıfı Uzmanlar Az Tehlikeli işyerlerinde görev yapabilirler. Belirli sürelerde çalışan uzmanlar sertifika düzeylerinde ilerleyebilme imkânına sahiptirler. İş sağlığı ve güvenliği uzmanları işyeri hekimleri ile birlikte Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurarak işletmelere danışmanlık hizmeti verebilirler. Ayrıca işletmelerde

kurulan iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde tam zamanlı olarak çalışabilirler. Lisans eğitimini tamamladıktan sonra yüksek lisans yapıp akademisyen olarak görev alabilirler.

Hemşirelik bölümü mezunları gerek devlet gerekse özel sektör hastaneleri ve sağlıkla ilgili kurum ve kuruluşlarda görev alabilirler.

Kaliteli öğretim elemanı kadrosu ve özveriyle çalışan idari personeli ile öğrencilerin daha donanımlı yetişmesi için tüm imkanlarını seferber eden Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, toplam 98 öğrencisi, 13 akademik personeli (3 tanesi 35. Madde ile görevlendirme) ile kamu ve özel sektöre hizmet etmektedir.

b) Hayvansal Üretim Yüksekokulu

Yüksekokulumuz, tarımsal faaliyetin diğer alanlarında olduğu gibi hayvancılık alanında da nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Modern bir hayvancılık işletmesinde çalışacak olan teknik elemanların yetiştirileceği Yüksekokulumuzun modern bir çiftlik-uygulama alanına sahip olması planlanmaktadır. Böyle bir yüksekokul ve çiftliğin tarım, hayvancılık ve tarıma dayalı sanayi ve diğer sanayi alanlarında gelişime açık fırsatlara sahip bir il olan Yozgat'ta yapılması, bölgede modern hayvancılığa katkıda bulunacağı düşüncesiyle Türkiye'de hayvancılık sektöründe bu alana ait öğretim programlarının hazırlanarak eğitime başlanması ile sektörde yıllardır süregelen önemli bir eğitim ve eleman açığının kapatılacağına inanılmaktadır.

Hayvansal Üretim Yüksekokulu bünyesinde; Hayvansal Yetiştirme, Hayvan Besleme ve Hayvan Sağlığı olmak üzere 3 bölüm yer almaktadır.

c) Yabancı Diller Yüksekokulu

Yabancı Diller Yüksekokulu 25 Ocak 2016 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile 08 Nisan 2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak kurulmuştur. Yüksekokulumuzun amacı, üniversitemizin fakülte ve yüksekokullarında okuyan öğrencilerine çağdaş düzeyde yabancı dil eğitim öğretim hizmeti vermektir. Üniversitemize bağlı tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında 2547 sayılı Kanunun 5/1 maddesi gereği okutulan Temel Yabancı Dil Derslerini de yürütmektedir.

2021 yılsonu itibariyle 11 akademik, 2 idari ve 1 sürekli işçi personel olmak üzere toplam 14 personel faaliyetlerine devam etmektedir.

d) Sarıkaya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu

Sarıkaya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksekokulumuz, 28/03/2016 tarihli ve 2809 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 13/06/2016 tarihli Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuştur. Yüksekokulumuz, 4 yıllık lisans eğitimi vermektedir. 2021 yılında 7 akademik, 4 idari personel, 3 sürekli işçi personel ve 61 öğrencimizle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Lisans Programının temel amacı, fizyoterapi ve rehabilitasyon temel eğitim ve öğretimi kapsamında, evrensel bakış açısıyla kültürel değerlendirmemizi koruyup, insan

haklarına saygılı, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, ulusal gereksinimleri üstün tutan, mesleki bilgi ve becerileriyle uluslararası düzeyde donanımlı, araştırmacı ve üretken fizyoterapistler yetiştirmek, fizyoterapi ve rehabilitasyon hizmeti ve koruyucu sağlık programlarıyla toplumun yaşam kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası platformlarda mesleğimizi, ülkemizi ve üniversitemizi temsil etmektedir.

4- Meslek Yüksekokulları

a) Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu

Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu Cumhuriyet Üniversitesi Senatosunun 01.10.1997 tarihli ve 97/3 numaralı kararıyla Yükseköğretim Kuruluna açılması teklif edilmiş, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulu'nun 15.12.1997 tarihli toplantısında açılmasına karar verilmiş, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17.12.1997 tarihli ve 25396 sayılı yazısıyla bildirilen Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 14 Eylül 1997'de Metal İşleri ve Maden Programları ile eğitim ve öğretime başlamış ve kısa sürede açılan yeni programları ile gelişme göstermiştir. Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 2006'da kurulan Bozok Üniversitesi bünyesine alınmış ve halen Yozgat Bozok Üniversitesi bünyesinde eğitim/öğretime devam etmektedir.

Kurumsal kimliği korumak ve yüceltmek, bilimsel etik ve kurallar, fırsat eşitliği, ifade özgürlüğü, yaratıcı düşünce, sürekli gelişim, yaşam boyu öğrenme, üretilen bilgi ve hizmette kalite, kaliteli çalışma hayatı, çalışanlar-öğrenciler ve diğer paydaşlarımızın memnuniyeti, performansa dayalı insan kaynakları değerlendirmesi ve çevreye duyarlılık önemli değerlerimizdendir.

b) Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu

Boğazlıyan ilçemizde kurulması için Üniversitemiz tarafından teklif edilen Meslek Yüksekokulumuz, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 29.07.2010 tarihli toplantısında teklifimizin incelenmesi ve 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca uygun görülmesi ile kurulmuştur.

Meslek Yüksekokulumuzun amacı; sanayileşme, tarımsal gelişim, teknolojik alanlar ve ekonomide ülke ve bölgeye büyük katkılar sağlayacak alanında teknik bilgi ve becerilerle donatılmış, kalifiye ara teknik eleman yetiştirmektir. Bünyesinde bilgisayar teknolojileri, bitkisel ve hayvansal üretim, gıda işleme, veterinerlik, elektronik ve otomasyon, mimari restorasyon ve ormancılık bölümleri bulunmaktadır. 2021 yılında 26 akademik, 6 idari, 7 sürekli işçi olmak üzere toplam 39 personel ve 419 öğrencimizle eğitim-öğretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

c) Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesine istinaden, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 15.12.2016 tarihli kararı ile Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur.

Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde; Yaşlı Bakımı, Çocuk Gelişimi, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik, Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama ile İlk ve Acil Yardım Programlarında fiilen eğitim-öğretim yapılmakta olup bu programlarda, normal örgün öğretim yapılmaktadır.

Yaşlı Bakımı, Çocuk Gelişimi, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ile Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programlarına ilk defa 2018-2019 eğitim-öğretim yılında, İlk ve Acil Yardım Programına ise ilk defa 2020-2021 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımı yapılmıştır.

d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Yüksekokul 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından, YÖK Başkanlığı'nın 2457 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Üniversitemiz bünyesine katılmıştır.

Yüksekokulun amacı, alanında mesleki bilgi ve becerilerle donanmış çağdaş, bilimsel ve rasyonel düşünen, iletişimi güçlü ara sağlık elemanları yetiştirmektir.

Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde Yaşlı Bakımı, Çocuk Gelişimi ve Sağlık Kurumları İşletmeciliği, Anestezi, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik, Çevre Sağlığı, Patoloji Laboratuvar Teknikleri, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri ve İlk ve Acil Yardım, Eczane Hizmetleri Programları bulunmaktadır.

Yaşlı Bakımı, Çocuk Gelişimi, Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programları normal ve ikinci öğretim, Anestezi ve Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı Tıbbi Görüntüleme Teknikleri ve İlk ve Acil Yardım Programları ise normal öğretim programı ile faaliyet göstermektedir.

e) Sorgun Meslek Yüksekokulu

Yozgat Bozok Üniversitesi Sorgun Meslek Yüksekokulu'nun kurulması ilgili Üniversitemiz Senatosu'nun 24/08/2010 tarihli teklifi, 05/05/2011 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında incelenmiş olup, 2547 Sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca söz konusu teklif uygun görülmüştür. Bu bağlamda, Sorgun Meslek Yüksekokulu 2011 yılında kurulmuştur.

Meslek Yüksek Okulumuz bünyesinde 13 ön lisans programının açılması teklifi 13/02/2013 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiş olup, Yerel Yönetimler, Bilgisayar Programcılığı, Otomotiv Teknolojisi, Dış Ticaret, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Özel Güvenlik ve Koruma, Maden Teknolojisi, Elektrik, İşletme Yönetimi, İnşaat Teknolojisi, Makine, Sondaj Teknolojisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları programları hali hazırda açık olan programlarımızdır. Öğrenci alımının YÖK tarafından kabul edilmesiyle birlikte 2013-2014 eğitim-öğretim yılında Meslek Yüksekokulumuz eğitim-öğretim hayatına başlamıştır. Sorgun Meslek Yüksekokulu Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, İnşaat Teknolojisi, Bilgisayar Teknolojileri, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler, Muhasebe ve Vergi, Ulaştırma Hizmetleri bölümleri ile eğitim-öğretime devam etmektedir.

f) Şefaati Meslek Yüksekokulu

Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü'nün Şefaati Meslek Yüksekokulu kurulması konusundaki teklifi, 12.11.2015 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Şefaati Meslek Yüksekokulu kurulması uygun görülmüştür.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca; açılması uygun görülen Şefaati Meslek Yüksekokulu programları aşağıda belirtilen bölümlerin altında altı programın açılmasına karar verilmiştir. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü, Veterinerlik Bölümü olarak eğitim öğretime devam etmektedir.

g) Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu

Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu 2010 yılında Yozgat Bozok Üniversitesi'ne bağlı olarak Yerköy ilçesinde eğitim ve öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Kurulduğu dönemde Hukuk Bölümü altında önce Adalet Programı ile sürdürülen eğitim ve öğretim faaliyetine daha sonra Sosyal Güvenlik Programı ve Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı eklenmiştir. Her üç programda birinci ve ikinci öğretim kapsamında ön lisans (2 yıl) düzeyinde eğitim-öğretim yapılmaktadır. Adalet Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ihtiyaç duyduğu ara elaman ihtiyacının karşılanması amacıyla yapılandırılmış kurumumuzda eğitim ve öğretim faaliyetleri, ilgili bakanlıkların ihtiyaç duyduğu nitelikteki ara elamanların yetiştirilmesine uygun düzenlenmiştir.

Programlarımızdan mezun olan öğrenciler mesleki sınavlarda başarılı olmak koşuluyla gerek Adalet Bakanlığı'na gerekse de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı birimlerde istihdam imkanı bulabilmektedirler.

Yüksekokulumuzda mevcut bulunan programların daha kaliteli ve daha nitelikli olabilmesi için; daha fazla yatırım yapmayı ve öğrenci kapasitemizi artırmayı ve yüksekokulumuzun fiziki şartlarının iyileştirilmesine bağlı olarak yeni programların açılması için çalışmalarımızı sürdürmeyi planlamaktayız.

h) Yozgat Meslek Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulumuz 1976-1977 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 20 Temmuz 1982 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2006 yılında ise Yozgat Bozok Üniversitesi'ne devredilmiştir. Yozgat Bozok Üniversitesi'nin 01.10.2015 tarihli ve 10 sayılı Senato Kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17.11.2015 tarihli ve 62816 sayılı yazıları gereği; Meslek Yüksekokulu kapatılarak Sosyal Bilimler ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak ikiye ayrılmıştır. 08.02.2021 tarih 8563 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ile Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu tekrar kapatılarak Yozgat Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Meslek Yüksekokulumuz anılan tarihten itibaren 18 bölüm

23 program ile teknoloji ışığında eğitim kalitesinden ödün vermeden hızlı bir şekilde sürekli gelişme göstererek eğitim hayatına devam etmektedir.

Amacımız ülkemizde iş piyasasının (Sanayi-tarım-hizmet sektörlerinin) ihtiyacı olan nitelikli mesleki personelin yetiştirilmesinin sağlanmasıdır. Alanında teorik ve pratik bilgilerle donanmış, insani ve mesleki etiğin icaplarını özümsemiş ve kendisine özgüveni tam; küresel rekabetin söz konusu olduğu iş piyasasında ülkemizi daha ileri seviyeye taşıma iradesine sahip kadroların oluşturulmasıdır. Bunun temini için mesleki sahadaki değişim ve gelişimi yakından takip eden ve bu yenilikleri öğrencilerine okul-iş piyasası bütünlüğü çerçevesinde aktarabilen yönetim ve hizmet anlayışı esastır. Dolayısıyla başta mesleki saha olmak üzere her alanda karşılaşılabilecek sorunlar karşısında teslim olan değil; sorunlar karşısında çözüm üretme yeteneğine sahip kadrolar vazgeçilmez önceliğimizdir. Meslek Yüksekokullarının teknik bölümlerden mezun olan öğrenciler “tekniker” sosyal bölümlerden mezun olan öğrenciler ise “meslek elemanı” unvanı kazanır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetimi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetimi; üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler, Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ve İç Denetim Biriminden oluşmaktadır.

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun, 5436 sayılı Kanunun 12 inci maddesi ile değiştirilen (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11’inci maddesinde üst yöneticiler, 31’inci ve 32’inci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisi, 33’üncü maddesinde ise giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversitemiz yönetim ve iç kontrol sistemini Kanunlara uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 01.01.2006 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girdiğinden, iç kontrol sistemi ile ilgili işlemler, bu kanun hükümleri ve bu kanuna dayanarak çıkartılan ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuata göre Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarda Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü, Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter ile Daire Başkanları harcama yetkilileri olarak görevlendirilmişlerdir. Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiştir. Mali işlemlerin sürecinde harcama evraklarının ön mali kontrolleri harcama birimlerince yapılmaktadır. 2006 yılı mart ayında kurulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi ise muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasını sağlamaktadır.

Ayrıca 26 Aralık 2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği’nde yer alan Kamu İç Kontrol Standartlarının, Üniversitemizin tüm birimlerinde etkin bir şekilde uygulanmasının kalite güvence süreçlerine katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu nedenle, üniversite bazında Rektör Yardımcısı başkanlığında bir İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş bu sayede Kamu İç Kontrol Standartlarının uygulanmasını sağlamaya yönelik gerekli her türlü faaliyetin yürütülmesi sağlanmaktadır.

5018 Sayılı Kanunun 11. Maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi,

izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler” denilerek kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Üniversitemizde gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak amacı ile harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Ön Mali Kontrol için, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15’inci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 58’inci ve 60’ıncı maddesi, 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3’üncü Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre Üniversitemizde “Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Yönergesi” hazırlanmıştır. Bu yönergede harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır. Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Ön Mali Kontrole tabi mali karar ve işlemler aşağıda belirtilmiştir;

- 1-Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları,
- 2-Ödenek aktarma işlemleri,
- 3-Kadro dağılım cetvelleri,
- 4-Geçici işçi pozisyonları,
- 5-Yan ödeme cetvelleri,
- 6-Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

Harcama birimleri tarafından yapılan mal ve hizmet alımları ile yapım işleri:

1- Harcama Talep Formu talep eden tarafından düzenlenip imzalanarak ilgili akademik/idari birimine teslim edilmektedir.

2- İlgili akademik/idari birimince; ihale mevzuatı kontrolü, bütçe tertibinin tespiti, bütçe başlangıç ödeneği ve kullanılabilir ödeneğin kontrolü gerçekleştirilerek üst yönetim sorumluluğu çerçevesinde onaylanmaktadır.

3- Harcama Yetkilisince onaylanan harcama talepleri gerçekleştirilmek üzere ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlisine gönderilir. İhale usulüyle yapılacak mal ve hizmet

alımı ile yapım işlerinde ihale onay belgesinin düzenlenmesi, komisyon görevlendirme onayının hazırlanması, ihale ilanının veya davetinin yapılması, tekliflerin alınması, görevli komisyona ihale işlem dosyasının hazırlanarak teslim edilmesi, ihalenin gerçekleştirilmesi, komisyon kararının düzenlenmesi vb. işlemlerden mevzuatına göre gerekli olanlar yerine getirilir.

4- Tüm bu işlemler yapılırken harcama birimleri İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 12'nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince; yapacakları işlemlerden önceki işlemleri de kapsayacak şekilde bir süreç kontrolü yaparlar.

5- Onaylanan komisyon kararından sonra gerekiyorsa sözleşme tasarısı hazırlanır ve bir nüsha düzenlenen ihale işlem dosyası, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Ön Mali Kontrol için teslim edilir.

6- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca Ön Mali Kontrol çerçevesinde incelenen harcama işlem dosyası uygun görülmüşse 'kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür' şerhi, uygun görülmemişse de 'kontrol edilmiş ve uygun görülmemiştir' şerhi düşülerek ön mali kontrol formuyla birlikte ilgili akademik/idari birimine iade edilir. Vize/kontrol işleminde eksiklik görülen harcama işlemindeki noksanlıklar giderilerek dosya, yeniden Ön Mali Kontrol yapılması için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na teslim edilir.

7- Vize/kontrol işlemi tamamlanan harcama işlemiyle ilgili; malın teslim alınması, hizmetin veya yapım işinin yerine getirilmesi için gerekiyorsa sözleşme yapmak suretiyle ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlileri tarafından mevzuatına göre gerekli olan işlemler yerine getirilir.

8- Gerçekleştirme görevlilerince hazırlanan ödeme emri belgesi ve ekleri harcama yetkilisinin kontrol ve onayı sonrası Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na teslim edilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır. Bu sıra dahilinde Ön Mali Kontrole tabi tutularak ödeme işlemi gerçekleştirilmektedir.

İhale usulü dışındaki diğer satın alma usullerinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında sadece Muhasebe Yetkilisi ve/veya yardımcısı tarafından yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır. Bu şekilde mali kontrol süreci 5018 sayılı Kanuna göre yürütülmektedir.

D. Diğer Hususlar

Kuruluşundan günümüze kadar gelişimini ilerleten üniversitemiz, Endüstriyel Kenevir alanında ihtisaslaşarak girişim odaklı bir üniversite olma hedefi edinmiştir. Bu kapsamda; bölgemizde ve ülkemizde, ihtisas alanında yapacağı çalışmalar ile bilime ve insanlığa katkı sunmayı sürdürecektir.



II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve Yatırım Programı, Orta Vadeli Program, Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı'nda sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2022-2024 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Onbirinci Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı Eylem Planı'ndan oluşan ve Yıllık Yatırım Programı'nda gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

2022-2024 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amacı; makroekonomik istikrarın korunması, beşeri sermaye ve işgücü kalitesinin artırılması, yüksek katma değerli üretimin yaygınlaştırılması, iş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi ve kamuda kurumsal kalitenin artırılması yoluyla büyümenin hızlandırılması, istihdamın artırılması ve gelir dağılımının iyileştirilmesidir. Bu çerçevede; enflasyonun düşürülmesi, mali disiplinin sürdürülmesi ve cari dengenin iyileştirilmesi, eğitim kalitesinin yükseltilmesi, işgücünün beceri ve üretkenliğinin artırılması, işgücü piyasasının daha esnek hale getirilmesi, yeniliğe dayalı yüksek katma değerli üretim ve ihracatın artırılması, iş ve yatırım süreçlerinin kolaylaştırılması, iş ve ticaret uyumsuzluklarında hukuki öngörülebilirliğin artırılması ve kamuda kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik yapısal reformların gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir.

a. Rekabet Gücünün Artırılması

Ar-Ge ve Yeniliklerin Takip Edilmesi

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır. 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için öğrencilere yönelik bilimsel faaliyet sayısını artırmak ve öğrencilerin yabancı dil becerilerini geliştirmek stratejik hedefler arasında yerini almıştır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır. Bu konuda da üniversitemiz kullanılabilir patentlerin alınmasında öğretim elemanlarına destek sağlamaktadır. AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır. Bu kapsamda üniversitemiz ile bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması, yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yol sayesinde ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılacaktır. Bu kapsamda iç ve dış paydaşların sunacağı önerilerle gelişmiş bir üniversite olma amacımız doğrultusunda paydaşlarımızla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması ve mezunlarla iletişimin etkin bir şekilde sağlandığı platformun geliştirilmesi hedeflerimiz arasında yerini almıştır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanımı sağlanacaktır.

Yayıncılık sektörü teknolojideki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

İstihdamın Artırılması

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitimin daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır. Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslararası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yükseköğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir. Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

b. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi**Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi**

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir. Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılacaktır. Bu doğrultuda Uluslararası değişimden faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısı üç katına çıkarılması ve öğrencilerin yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi stratejik hedeflerimiz arasındadır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır. Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir. İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretim elemanı eksikliği giderilecektir. Bu konuda üniversitemizde öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimlerin aktif hale getirilmesi ve ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırılması, ayrıca eğitim öğretimle ilgili kapalı alanların ve spor uygulama tesislerinin yapılması stratejik hedefler olarak belirlenmiştir.

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Bu politika doğrultusunda ise üniversitemizin bilimsel veri tabanının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Her kademedeki kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir. Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir. Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılacaktır

Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

- 1- Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- 2- Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
- 3- İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
- 4- Sağlık hizmetleri yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
- 5- Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
- 6- Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacak, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
- 7- Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecektir.

c. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması**Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi**

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması, yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

Bu kapsamda yerel kalkınmaya katkıda bulunacak Ar-Ge çalışmalarının desteklediği gelişmiş bir üniversite olma yolunda ilerlemekteyiz. Bu stratejik hedefle bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması konusunda faaliyetler planlanmıştır.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Stratejik yönetim anlayışının ortaya çıkarmış olduğu yönetim kültürü güçlü bir kurum kültürüyle desteklendiği takdirde başarıya ulaşacaktır. Bu nedenle güçlü bir kurum kültürüne sahip olmak stratejik amaçlarımız içerisinde yerini almıştır. Bu amaca yönelik stratejik hedefler ve faaliyetler belirlenmiştir. Bu faaliyetlerden bazıları aşağıda sıralanmıştır:

Çalışanların arasında işbirliği ve güvenin pekiştirilmesi için kurum içi iletişimin sağlanması kurumsal kimliğin oluşturulması ve kurumsal bağlılığın artırılması için etkinlik yapılması,

Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimleri için seminer konferans düzenlenmesi, kültür, sanat, spor ve bilim günleri düzenlenmesidir.

B. Stratejik Plandaki Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeler ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar" hükmü yer almaktadır.

Bu madde hükmü çerçevesinde, 26/05/2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7'nci maddesinin 3'üncü fıkrasının "b" bendine göre, hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin stratejik planları yenilenebilecektir. Aynı maddenin 4'üncü fıkrasına göre ise stratejik plan yenilenmesi kararının hükümetin değişmesini müteakip en geç üç ay içinde alınması ve bu kararı takip eden 6 ay içinde de yenilenmesi gerekmektedir.

Bu hükümler çerçevesinde stratejik planlamayı içselleştirmek, eğitim-öğretim ve araştırmada kalite ve başarıya odaklanmak, bütçe dağılımının üniversitemizin ortaya koyduğu plan, proje ve öngörülerle yapılmasını sağlamak, stratejik planlamayı bir kültür olarak benimsemek ve katılımcılığı sağlamak üzere Yozgat Bozok Üniversitesi'nin 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hazırlanmıştır. Ayrıca, ilgili mevzuat gereğince 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanarak kamuoyuna ilan edilmiştir.

Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Üniversitemizin 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planının hazırlık çalışmalarının başlaması Üst Yönetici tarafından 27.04.2016 tarihinde Genelge 1'in yayımlanması ile duyurulmuştur. Genelge 1'de Stratejik Plan çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Yönlendirme Kurulu kurulduğu, çalışmaların SGB koordinasyonunda yürütüleceği bildirilmiştir. Ayrıca harcama birimleri temsilcilerinden oluşan Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuş ve senatoda onaylanmıştır.

Yönlendirme Kurulu üyelerine stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir sunum yapılmıştır. Daha sonra stratejik planlama ekibine aynı sunum yapılarak stratejik plan çalışmalarının ve sonunda ortaya çıkacak olan planın sahiplenilmesi ile başarılı bir çalışmanın ortaya çıkacağı ve üniversitemizin gelişimine yön verecek bir planın ortaya çıkacağı ifade edilmiştir.

Stratejik Planlama Ekibi tarafından, eğitim ve danışmanlık ihtiyaçları ile ilgili ön çalışmalar yapmış ve ekibin güçlü, yetenekli ve donanımlı olduğu düşünülmüş, eğitim ve danışmanlık hizmeti almaya gerek olmadığına karar verilmiştir.

Veri gereksinimi ile ilgili yapılan çalışmalar sonucunda, verilerin toplanması ve analiz edilmesinin zaman alacağı düşünülmüş, verileri hazırlayacak olan üniversite birimlerine bilgi verilmiştir.

Stratejik planlama ekibinin yapmış olduğu toplantılar neticesinde Stratejik Plan Hazırlık Programı (stratejik planlama çalışma takvimi) oluşturulmuş ve Genelge 2 ile tüm birimlere duyurulmuştur.

2017-2021 Yılı Stratejik Plan çalışmaları 2016 yılı içerisinde tamamlanmış olup, 5 Stratejik Amaç ve bu amaçlara ait 18 hedef belirlenmiştir. Bu Amaçlar, hedefler ve gerekli diğer bilgiler aşağıda belirtilmiştir. Ayrıca Stratejik Planın izlenebilmesi amacı ile yılın ilk altı aylık dönemine (Ocak-Haziran Dönemi) ilişkin “İzleme Raporu”, ayrıca her yıl için “Yılsonu Değerlendirme Raporu” hazırlanmaktadır.

Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler:

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
AMAÇ- 1 Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek	Hedef 1-1 2021 yılı sonuna kadar mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak.
	Hedef 1-2 2021 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek.
	Hedef 1-3 Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2021 yılı sonu üç katına çıkarmak.
	Hedef 1-4 2021 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını üç katına çıkarmak.
	Hedef 1-5 2021 yılı sonuna kadar öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek, öğrencilerin etik ve değerler eğitimi almalarını sağlamak.
AMAÇ-2 Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak	Hedef 2-1 2021 yılı sonuna kadar üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını her yıl en az %5 artırmak.
	Hedef 2-2 Stratejik plan dönemi (2017-2021) içerisinde ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlamak.
	Hedef 2-3

	2021 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının en az %50 sinin yurtiçi ve/veya %30 unun yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasını sağlamak ve/veya öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek.
	Hedef 2-4 2021 yılı sonuna kadar Yozgat ve çevresinde tarihsel sürecin tespitine yönelik arkeolojik araştırmalar yapmak.
AMAÇ-3 Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak	Hedef 3-1 2021 yılı sonuna kadar her yıl halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenlemek.
	Hedef 3-2 2021 yılı sonuna kadar ilimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırmak.
	Hedef 3-3 2021 yılı sonuna kadar ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgü yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi.
	Hedef 3-4 2020 yılı sonuna kadar üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi
AMAÇ-4 Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak	Hedef 4-1 Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması.
	Hedef 4-2 2021 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması.
AMAÇ-5 Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak	Hedef 5-1 2021 yılı sonuna kadar her yıl, iç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programları düzenlemek.
	Hedef 5-2 2021 yılı sonuna kadar Bozok Teknopark 'ta şirket kuran öğretim elemanı sayısını ve kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısını artırmak.
	Hedef 5-3 2021 yılı sonuna kadar bölgemize örnek teşkil edecek şekilde rüzgar ve güneş enerji santralinin kurulması.

C. Diğer Hususlar

Mevcut Durum ve Performans Programı

Kuruluş tarihi itibarıyla hızlı bir yapılanmaya giden Üniversitemizde hem altyapı çalışmaları hem de nitelikli akademik ve idari personel istihdamı sürdürülmektedir. Kuruluşundan bugüne Üniversitemiz önemli bir ölçüde gelişme göstermiş, başta Erdoğan Akdağ Kampüs alanındaki fakültelerimizin sayıları hızla artmıştır. Ayrıca öğrenciye hizmet veren sosyal alanların sayısı hızla artmaktadır. 2021 yılı itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde toplam 14 Fakülte, 4 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 1 Uygulama ve Araştırma Hastanesi, 2 Enstitü ile 18 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

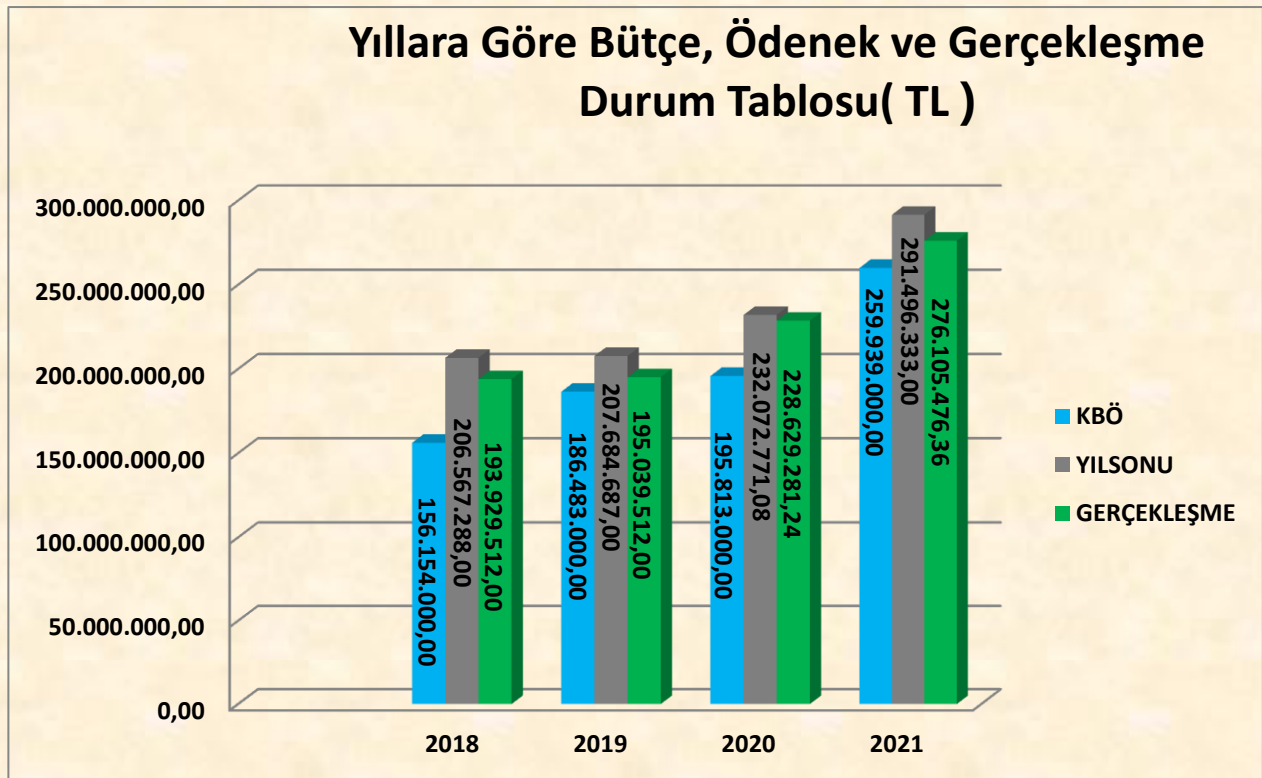


III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

2020 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl kesintili başlangıç ödeneğine göre yaklaşık %5 oranında artışla 195.813.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek dağılımı 2020 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve eklemeler ile, 47.720.388,00 TL ilave ödenek kaydı yapılmış ayrıca 11.460.617,00 TL ödenekte düşüldükten sonra, 2020 yılındaki toplam ödenek 232.072.771,08 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 228.629.281,24 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı %98,5 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl kesintili başlangıç ödeneğine göre yaklaşık %32,75 oranında artışla 259.939.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek dağılımı 2021 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve eklemeler ile, 76.569.052,00 TL ilave ödenek kaydı yapılmış ayrıca 45.011.719,00 TL ödenekte düşüldükten sonra, 2021 yılındaki toplam ödenek 291.496.333,00 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 276.105.476,36 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı %94,72 olarak gerçekleşmiştir.



A.1- 2021 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

A.1.1 Bütçe Giderleri

2020-2021 Bütçe Gerçekleşme Tablosu

(Ekonomik I. Düzey)

YIL :2020-2021

KURUM :38.66 - Yozgat Bozok Üniversitesi

EKONOMİK KODLAR		2020 (TL)			2021 (TL)		
		KBÖ	TOPLAM	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM	HARCAMA
KOD	AÇIKLAMA		ÖDENEK			ÖDENEK	
01	PERSONEL GİDERLERİ	141.961.000	157.724.000	156.485.179	182.048.000	190.770.065	188.206.367
02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	21.220.000	23.661.773	23.532.499	27.985.000	29.024.976	28.893.545
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.002.000	19.880.517	18.468.026	12.913.000	26.038.511	22.467.649
04	FAİZ GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05	CARİ TRANSFERLER	5.120.000	5.329.480	5.239.413	6.091.000	13.010.781	12.911.619
06	SERMAYE GİDERLERİ	17.510.000	24.977.000	24.404.163	30.902.000	32.652.000	23.626.295
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0,00	500.000,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00
08	BORÇ VERME	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
09	YEDEK ÖDENEKLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		195.813.00	232.072.771	228.629.281	259.939.000	291.496.333	276.105.476

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Kuruşlar göz ardı edilmiştir)

A.1.2 2020-2021 Yılı Bütçe Gelirleri (Ekonomik IV. Düzey)

GELİRLER	AÇIKLAMA	2020 (TL)		2021 (TL)	
		GELİR TAHMİNİ	YILSONU GERÇEKLEŞME	GELİR TAHMİNİ	YILSONU GERÇEKLEŞME
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	6.000	450,00	7.000,00	1.200
03.1.1.02	Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri	0,00	892	0,00	777
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	41	0,00	2.040
03.1.2.10	Sportif Faaliyet Gelirleri	0,00	275	0,00	0,00
03.1.2.29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.188.000	1.013.953	1.307.000	1.043.350
03.1.2.30	Sınav Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğ. Hiz. Gelirleri	0,00	0,00	0,00	444.402
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.100.000	2.911.244	3.592.000	2.682.245
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	367.000	562.147	443.000	46.676
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	42.065	0,00	67.108
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	0,00	0,00
03.1.2.37	Kantin, Kafeterya İşletme Giderleri	0,00	0,00	71.000	0,00
03.1.2.45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	0,00	368.079
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	12.000	330.196	13.000,00	915.506
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	0,00	98.639	0,00	85.205
03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	31.740	0,00	0,00
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	226.543	0,00	255.902
04.2.1.01	Hazine Yardımı	170.382.000	253.404.000	218.377.000	231.817.000
04.2.2.01	Hazine Yardımı	17.510.000	24.083.000	30.902.000	29.912.000
04.4.2.04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	50	0,00	0,00
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0,00	169.950	0,00	305.700
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	6.000	226	7.000	9.039
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	622.000	203.850	0,00	198.771
05.1.9.99	Diğer Faizler	0,00	13.936	0,00	83.331
05.2.6.16	Araştırma Projeleri	0,00	1.892.497	1.416.000	3.829.729

	Gelirleri Payı				
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	1.000	51.624	1.000	1.399
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	399	0,00	3.500
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0,00	108.604	0,00	237.170
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	2.554.000	5.420.098	3.803.000	4.271.735
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	2.071.682	0,00	2.381.768
TOPLAM		195.748.000	292.638.101	259.939.000	278.963.632

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Kuruşlar göz ardı edilmiştir)

Bütçe giderlerinde meydana gelen sapmaların nedenleri:

- Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri tertiplerinde; yıl içerisinde yeni atanan personel ile mevcut personelin maaşlarına yansıyan enflasyon farklarından kaynaklanan artışlar nedeniyle ekleme yapılması.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri tertiplerinde; Üniversitemizin elektrik ve doğalgaz harcamaları ile araç bakım onarım giderleri için gönderilen ödeneklerin yetersizliği nedeniyle likit imkanları ve yedek ödeneklerin kullanılması.
- Cari Transferler tertibinde; yıl içerisinde yapılması gereken ekleme nedeniyle toplam ödenek ile yılsonu harcaması birbirine yakın tutardadır.
- Sermaye Giderleri tertiplerinde; devam eden yatırım harcamalarında inşaatı devam binaların süre uzatımı nedeniyle ödeneklerin az kullanılması ve bazı makine teçhizat alımlarında tedarik sürecindeki gecikme nedeniyle ödeneklerin yeteri kadar kullanılmaması.

Bütçe gelirlerinde meydana gelen azalmalar nedeniyle oluşan sapmaların nedenleri:

- Şartname, basılı evrak, form satış gelirlerinde; Üniversitemize yeteri kadar ilgili konuda başvuru yapılmaması.
- Birinci ve ikinci öğretimden elde edilen gelirlerde; Üniversitemize kayıt yaptıran çeşitli nedenlerle kaydı silinen öğrenciler ile kontenjan dahilinde yeteri kadar kayıt yaptırmayan öğrencilerin olması.
- Yaz okulu gelirlerinde; açılan yaz okulu programlarına öğrencilerin yeteri kadar kayıt yaptırmaması.

Üniversitemizin varlıkları ve yükümlülükleri:

Üniversitemiz faaliyetlerini sürdürmek için bu rapordaki idareye ilişkin bilgilerin yer aldığı bölümde belirtilen yüksek miktarda menkul ve gayrimenkullere sahiptir. Bu kapsamda sahip olduğu araç ve gereçler ile taşınmazların idamesi için zorunlu bütçe harcamaları gerekmektedir. Yıl içerisinde rutin faaliyetlerin dışında gelişen olağanüstü durumlar nedeniyle faaliyetlerimizin devam ettirilmesi için harcamalarda zaman zaman sapmalar meydana gelmektedir.

Üniversitemizin ilgili mevzuat kapsamında çeşitli amaçları, görevleri ve ilkeleri aşağıda belirtilmiştir.

1. Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda sosyal, kültürel ve bilgi anlamında tam donanımlı girişimci mezunlar yetiştirmek,
2. Ülkenin ve insanlığın geleceğine hizmet edecek araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmek ve ortaya çıkan ürünleri toplumun yararına sunmak,
3. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak,
4. Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek, teknolojik gelişimde liderlik yapmak, çevreye duyarlı politikalar üretmek,
5. Döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak,
6. Kaynakları etkin kullanan, liyakati esas alan ve başarıya önem veren şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamaktır.



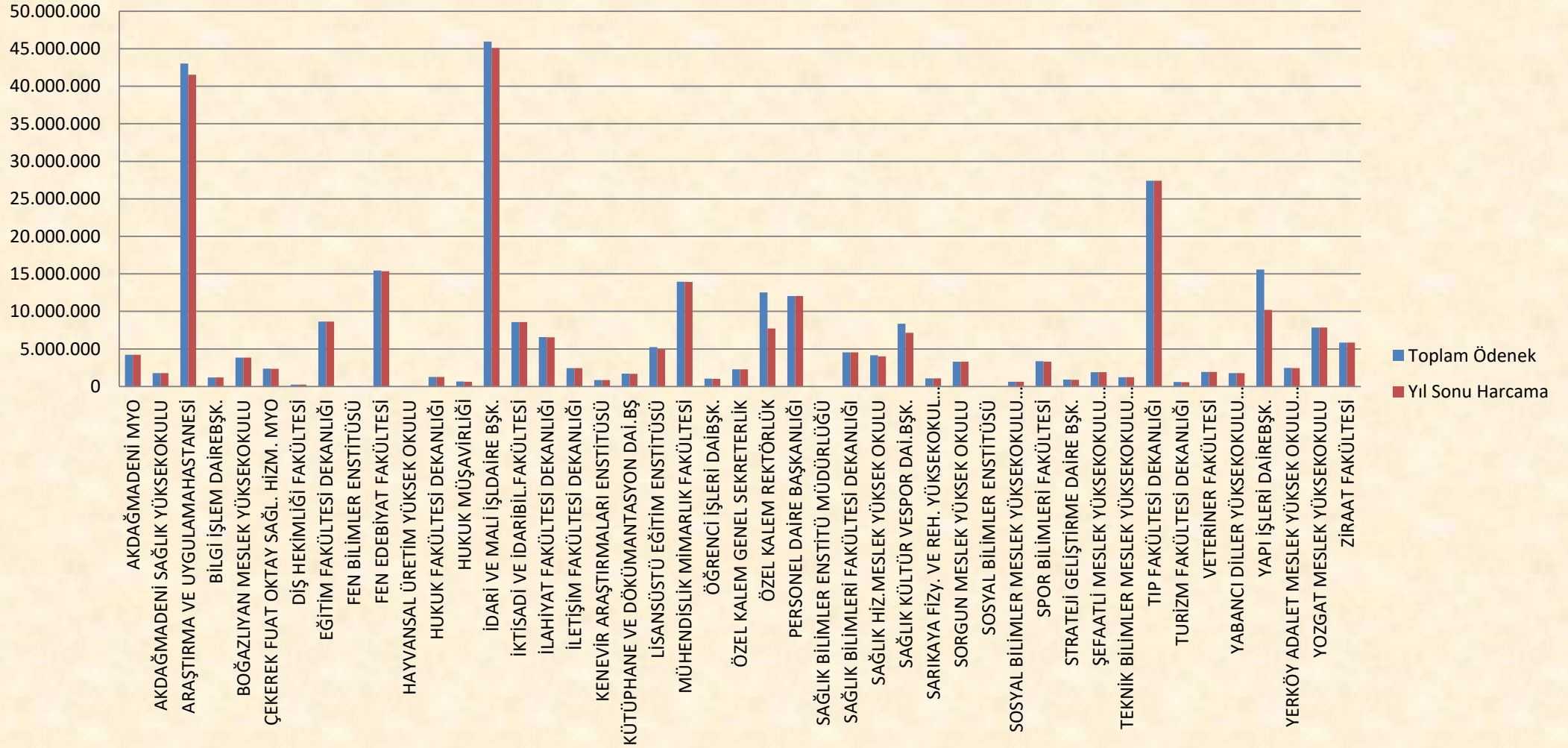
A.1.3 2021 Yılı Birimlerin Bütçe Gerçekleşmeleri Tablosu

Birim Adı	01. Personel Giderleri		02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri		03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri		05. Cari Transferler		06. Sermaye Giderleri		Genel Toplam	
	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama
AKDAĞMADENİ MYO	3.719.732	3.719.256	461.088	461.088	48.418	46.556					4.229.238	4.226.899
AKDAĞMADENİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU	1.542.689	1.542.688	188.226	188.225	48.289	45.410					1.779.204	1.776.323
ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HST.	27.986.635	27.986.551	5.761.039	5.759.692	178.480	173.993	1.473.000	1.473.000	7.624.102	6.145.674	43.023.256	41.538.909
BİLGİ İŞLEM DAİREBŞK.	1.048.238	1.048.237	149.857	149.857	4.000	1.255					1.202.095	1.199.349
BOĞAZLIYAN MESLEK YÜKSEKOKULU	3.377.517	3.373.179	405.969	405.968	69.607	66.806	7.631	7.630			3.860.724	3.853.584
ÇEKEREK FUAT OKTAY SAĞL. HİZM. MYO	2.059.583	2.059.583	243.000	242.999	65.211	64.579					2.367.794	2.367.161
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	221.937	221.937	24.229	24.228	5.377	5.156					251.543	251.320
EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	7.623.072	7.622.979	994.746	994.746	27.484	25.894					8.645.302	8.643.618
FEN BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	48.060	48.060	6.993	6.993							55.053	55.053
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	13.566.269	13.520.224	1.788.587	1.788.586	110.755	42.080					15.465.611	15.350.890
HAYVANSAL ÜRETİM YÜKSEKOKULU	43.562	43.562	6.788	6.788	8	0					50.358	50.350
HUKUK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	1.146.832	1.146.831	135.389	135.388	1.400	0					1.283.621	1.282.220
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	402.492	402.492	59.032	59.031	194.000	170.654					655.524	632.178
İDARİ VE MALİ İŞL. DAİRE BŞK.	22.583.242	22.581.948	5.212.278	5.211.939	10.447.365	10.318.872	323.000	319.639	7.394.898	6.674.287	45.960.783	45.106.685
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAKÜLTESİ	7.509.739	7.509.738	998.434	998.433	77.008	75.125					8.585.181	8.583.296
İLAHİYAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	5.622.668	5.608.173	839.971	839.971	118.736	115.045					6.581.375	6.563.188
İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	2.171.638	2.171.638	236.009	236.009	29.096	26.584					2.436.743	2.434.231
KENEVİR ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ	736.097	735.151	102.417	102.416	8.958	8.955					847.472	846.522
KÜTÜPHANE VE DÖK. DAİ. BŞK.	806.743	806.743	130.560	130.559	23.500	20.139			750.000	735.192	1.710.803	1.692.633
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	5.026.139	4.862.256	47.801	47.801	97.978	6.177	70.800	53.100			5.242.718	4.969.334
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	12.147.395	12.104.831	1.596.681	1.596.680	218.909	218.417					13.962.985	13.919.927

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİ. BŞK.	885.344	885.343	139.664	139.663	7.875	0					1.032.883	1.025.006
ÖZEL KALEM GENEL SEKRETERLİK	1.980.641	1.980.640	275.880	275.879	41.909	17.926					2.298.430	2.274.446
ÖZEL KALEM REKTÖRLÜK	312.639	312.638	2.717.299	2.717.298	4.186.083	2.366.381	298.350	220.250	5.002.000	2.116.224	12.516.371	7.732.791
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	1.060.730	1.059.729	155.660	155.659	6.000	0	10.838.000	10.838.000			12.060.390	12.053.389
SAĞLIK BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	36.144	36.144	5.543	5.543							41.687	41.687
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	4.033.421	4.033.421	503.003	503.003	13.755	12.838					4.550.179	4.549.262
SAĞLIK HİZ. MESLEK YÜKSEKOKULU	3.655.686	3.580.003	395.064	395.064	105.883	43.176					4.156.633	4.018.242
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİ. BŞK.	3.635.394	2.581.374	751.650	631.457	3.977.720	3.950.225					8.364.764	7.163.057
SARIKAYA FİZİK. VE REH. YÜKSEKOKUL MÜDÜRLÜĞÜ	895.657	895.657	120.111	120.110	74.036	71.943					1.089.804	1.087.710
SORGUN MESLEK YÜKSEKOKULU	2.956.997	2.956.997	324.733	324.733	15.542	13.805					3.297.272	3.295.534
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	51.213	51.213	7.423	7.423							58.636	58.636
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	543.972	543.972	75.817	75.817	2.508	2.508					622.296	622.296
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	3.028.715	2.973.188	299.570	299.569	53.072	26.986					3.381.357	3.299.743
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BŞK.	780.423	780.423	120.416	120.415	6.000	0					906.839	900.838
ŞEFAATLİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	1.669.162	1.669.162	176.250	176.249	55.348	54.599					1.900.760	1.900.011
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	1.095.158	1.095.158	153.641	153.641	152	152					1.248.951	1.248.951
TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	20.155.796	20.154.531	3.001.408	3.000.897	4.252.542	4.252.187					27.409.746	27.407.615
TURİZM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI	517.049	517.049	66.451	66.450	3.158	1.875					586.658	585.373
VETERİNER FAKÜLTESİ	1.727.909	1.726.661	208.291	207.930	2.815	2.062					1.939.015	1.936.653
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MD.	1.538.979	1.538.979	235.633	235.632	6.464	5.429					1.781.076	1.780.040
YAPI İŞLERİ DAİRE BŞK.	3.115.000	3.114.120	479.400	478.775	105.400	96.905			11.881.000	6.502.966	15.580.800	10.192.766
YERKÖY ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ	2.148.285	2.147.152	251.937	251.936	64.139	59.906					2.464.361	2.458.993
YOZGAT MESLEK YÜKSEKOKULU	6.854.122	6.848.669	948.428	948.428	61.041	49.433					7.863.591	7.846.530
ZİRAAT FAKÜLTESİ	5.190.703	5.190.702	619.270	619.235	54.719	50.432					5.864.692	5.860.370
TOPLAM	180.984.367	179.514.878	20.088.636	20.086.315	22.865.877	20.889.440	12.311.700	12.311.601	31.902.750	21.439.886	285.142.584	270.643.400

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Tabloda akademik ve idari birimlerin harcamalarına yer verilmiştir)

Birimlerin Ödenek Gerçekleşme Durumu



A.1.4 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2021 Yılı Gelir Tablosu

A- BRÜT SATIŞLAR	82.420.680,23
1- Yurt İçi Satışlar	42.975.906,78
2- Yurt Dışı Satışlar	0,00
3- Dönüşüm Gelirleri	0,00
4- Diğer Gelirler	39.444.773,45
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	2.120,29
1- Satıştan İadeler (-)	912,00
2- Satış İskontoları (-)	0,00
3- Diğer İndirimler (-)	1.208,29
C- NET SATIŞLAR	82.418.559,94
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	68.118.332,66
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	68.118.332,66
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	14.300.227,28
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	3.752.180,57
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0,00
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	0,00
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	3.752.180,57
4-Dönüşüm Giderleri (-)	0,00
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	10.548.046,71
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	318.172,49
1- Faiz Gelirleri	144.599,39
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	0,00
3- Menkul Kıymet Satış Karları	0,00
4- Kambiyo Karları	0,00
5- Reeskont Faiz Gelirleri	0,00
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	173.573,10
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	10.116,63
1- Karşılık Giderleri (-)	0,00
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00
3- Kambiyo Zararları (-)	0,00
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	10.116,63
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	10.856.102,57
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	115.728,29
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00

2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	115.728,29
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	274.049,16
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0,00
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	274.049,16
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	10.697.781,70
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	110.990,97
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	10.586.790,73

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

A.1.5 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2021 Bütçe Uygulama Sonuçları

Döner Sermaye 2021 Bütçe Gelirleri

	2021 BÜTÇE TAHMİNİ (TL)	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	73.710.000,00	79.533.709,22	100,00
Analiz Geliri	217.000,00	172.946,00	79,70
Danışmanlık Geliri	120.000,00	87.944,16	73,29
Proje Geliri	52.000,00	4.800,00	9,23
Faaliyet Geliri	69.603.000,00	39.654.835,79	56,98
Diğer	3.718.000,00	39.613.183,27	100,00

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Döner Sermaye 2021 Bütçe Giderleri

	2021 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	73.710.000,00	70.102.984,21	95,11
01- Personel	7.564.000,00	9.139.882,38	100,00
02- Sosyal Güvenlik	952.500,00	1.183.981,01	100,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	30.881.000,00	31.947.736,88	100,00
05- Cari Transferler	3.718.800,00	3.764.357,37	100,00
06- Sermaye Giderleri	962.500,00	154.481,12	16,05
08-Borç Verme ve Geri Ödeme	11.000,00	0	0
10- Ek Ödeme	29.620.200,00	23.912.545,45	80,73

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

A.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin varlıkları ile harcamalarının sevk ve idaresi için çeşitli mali tablolar kullanılmaktadır. Bu tablolardan bazılarına ilişkin açıklamalar aşağıda belirtilmiştir.

Bilanço: Bilanço, işletmenin belli bir tarihteki varlıklarını ve bu varlıkların sağlandığı kaynaklarını gösteren mali bir tablodur. Bilanço muhasebe sisteminin en önemli tablolarından biridir.

Mizan: Mizan, muhasebede kontrol aracı olarak kullanılan, hesapların belli tarihlerde tekrar incelendikten sonra, borç ve alacak toplamlarıyla bakiyelerinin bir tabloya toplu bir şekilde yazılmasıyla oluşan özet bir tablodur. Mizan, hesapların gerçek duruma uygun olup olmadığını, kurallarına göre çalıştırılıp çalıştırılmadığını da kontrol etmemizi sağlar. Mizan çeşitleri üç türdür.

Aylık Mizan: Yevmiye defteri kayıtlarını defterikebire geçirdikten sonra genellikle ay sonlarında kontrol amacı ile düzenlenen mizandır.

Genel Geçici Mizan: 31 Aralık tarihinde düzenlenen, aylık mizanlardan farklı olmamakla beraber bütün muhasebe dönemini kapsayan mizandır. Bu mizana aralık ayı mizanı da denir.

Kesin Mizan: Dönem sonu işlemleri ile ilgili yevmiye ve defterikebir kayıtları yapılarak hesapların defterikebir bakiyeleri, envanter sonuçlarına göre düzeltildikten sonra yani dönem sonu ile ilgili kayıtlardan sonra düzenlenen mizandır.

Faaliyet Sonuçları Tablosu: Faaliyet sonuçları tablosu, kamu idarelerinin bir faaliyet döneminde elde ettiği gelirleri, yaptığı giderleri, malî ve malî olmayan varlıkların yönetimi ile yükümlülüklerine ilişkin işlemlerinden kaynaklanan gelir ve giderleri gösteren ve bunlar hakkında ayrıntılı bilgi sağlayan malî tablodur. Bütün gelir ve giderler, tahakkuk ettikleri dönemin faaliyet sonuçları tablosunda gösterilir. Tablo, dönemler arası karşılaştırma yapılabilmesini sağlayacak şekilde hazırlanır. Faaliyet sonuçları tablosu, asgari olarak aşağıdaki tutarları gösteren ilgili kalemleri içermelidir:

- Faaliyetlerden sağlanan gelir,
- Faaliyetlerden kaynaklanan gider,
- Döneme ilişkin olumlu ya da olumsuz fark.

Üniversitemizin 2021 yılı mali tabloları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

2021 Yılı Kesin Mizanı

He sap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)	Hesa p
100	KASA HESABI	1.303,00	1.303,00	0,00	0,00	100
102	BANKA HESABI	536.174.428,42	536.154.261,69	20.166,73	0,00	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI	283.925.024,52	283.925.024,52	0,00	0,00	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	2.142.802,04	2.132.806,31	9.995,73	0,00	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	188.921,23	188.921,23	0,00	0,00	106
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	501.953,00	1.953,00	500.000,00	0,00	108
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	278.177.745,56	261.882.188,58	16.295.556,98	0,00	120
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	262.212,76	1.500,00	260.712,76	0,00	126
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR	445.482.332,04	436.116.915,93	9.365.416,11	0,00	135
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	352.810,26	50.738,06	302.072,20	0,00	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	11.593.985,84	7.937.113,08	3.656.872,76	0,00	150
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	11.971.888,43	9.054.524,22	2.917.364,21	0,00	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	14.922,20	14.922,20	0,00	0,00	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	13.332.091,06	6.275.747,81	7.056.343,25	0,00	162
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	168,48	0,00	168,48	0,00	197
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	435.178,87	0,00	435.178,87	0,00	226
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER	469.475,00	0,00	469.475,00	0,00	241
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER	1.700,00	0,00	1.700,00	0,00	242
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	217.902.413,18	0,00	217.902.413,18	0,00	250
251	YERALTİ VE	30.302.952,32	0,00	30.302.952,32	0,00	251

	YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI					
252	BİNALAR HESABI	74.483.173,35	0,00	74.483.173,35	0,00	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	85.863.506,13	5.081.148,04	80.782.358,09	0,00	253
254	TAŞITLAR HESABI	3.051.563,72	42.841,61	3.008.722,11	0,00	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	57.032.424,73	7.446.511,58	49.585.913,15	0,00	255
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI	6.840.525,98	152.207.908,71	0,00	145.367.382,73	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	238.776.345,19	837.469,86	237.938.875,33	0,00	258
260	HAKLAR HESABI	4.980.212,35	53.100,00	4.927.112,35	0,00	260
264	ÖZEL MALİYETLER HESABI	329.220,00	0,00	329.220,00	0,00	264
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ	0,00	3.646.747,83	0,00	3.646.747,83	268
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.019.828,76	0,00	1.019.828,76	0,00	294
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0,00	1.019.828,76	0,00	1.019.828,76	299
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	367.361,53	1.133.923,16	0,00	766.561,63	330
333	EMANETLER HESABI	263.856.125,73	264.311.264,57	0,00	455.138,84	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	18.781.120,62	20.564.762,77	0,00	1.783.642,15	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	47.047.041,77	47.907.130,81	0,00	860.089,04	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT	1.126.174,05	1.187.233,51	0,00	61.059,46	362
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	17.843,20	81.296,64	0,00	63.453,44	380
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	4.968,00	669.092,27	0,00	664.124,27	430
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	6.218.740,34	0,00	6.218.740,34	472
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	28.725,78	0,00	28.725,78	480
500	NET DEĞER HESABI	2.012.776,86	481.699.058,23	0,00	479.686.281,37	500

511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	20.012.864,97	20.012.864,97	0,00	0,00	511
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	591.560.080,29	594.343.440,20	0,00	2.783.359,91	519
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	0,00	652.663.622,05	0,00	652.663.622,05	570
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	582.713.578,51	0,00	582.713.578,51	0,00	580
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	223.397.063,25	223.397.063,25	0,00	0,00	590
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	224.856.589,86	224.856.589,86	0,00	0,00	591
600	GELİRLER HESABI	2.490.397,94	294.931.867,87	0,00	292.441.469,93	600
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	232.291,53	1.104,85	231.186,68	0,00	610
630	GİDERLER HESABI	269.677.579,22	5.683.708,60	263.993.870,62	0,00	630
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	2.293.864,84	281.488.691,68	0,00	279.194.826,84	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	281.489.326,53	2.525.686,37	278.963.640,16	0,00	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	232.291,53	1.104,85	231.186,68	0,00	810
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	279.651.673,57	6.463.561,42	273.188.112,15	0,00	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	6.463.561,42	279.651.673,57	0,00	273.188.112,15	835
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	362.207.404,13	359.925.645,13	2.281.759,00	0,00	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	41.589.677,00	333.086.010,00	0,00	291.496.333,00	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	318.335.968,13	29.121.394,13	289.214.574,00	0,00	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	324.799.529,55	308.773.067,70	16.026.461,85	0,00	903
904	ÖDENEKLER HESABI	29.121.394,13	318.335.968,13	0,00	289.214.574,00	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	279.651.673,57	6.463.561,42	273.188.112,15	0,00	905
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	6.829.425,88	1.561.300,80	5.268.125,08	0,00	910
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	1.561.300,80	6.829.425,88	0,00	5.268.125,08	911

920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	8.492.549,86	0,00	8.492.549,86	0,00	920
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	8.492.549,86	0,00	8.492.549,86	921
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	3.993.548,53	1.131.994,52	2.861.554,01	0,00	948
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ	1.131.994,52	3.993.548,53	0,00	2.861.554,01	949
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	14.527.751,72	5.759.346,88	8.768.404,84	0,00	962
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	5.085.175,86	13.853.580,70	0,00	8.768.404,84	963
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ	368.363,26	184.181,63	184.181,63	0,00	993
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	19.018.861,05	0,00	19.018.861,05	0,00	998
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	19.203.042,68	0,00	19.203.042,68	999
	Toplam	6.540.610.301,63	6.540.610.301,63	2.766.197.749,99	2.766.197.749,99	

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2021 Yılı Bilanço

Yıl: 2021

Kamu İdaresi Adı		YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ								
		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI			2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	
	DÖNEN VARLIKLAR	32.426.517,78	25.841.545,31	38.889.173,03			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.671.205,08	3.287.387,96	3.988.591,60
	HAZIR DEĞERLER	11.289.870,75	6.669.682,95	530.162,46			EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.013.547,75	1.111.996,63	1.221.700,47
100	KASA HESABI	5.788,19	0,00	0,00	330		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	629.806,09	601.040,65	766.561,63
102	BANKA HESABI	10.958.760,38	5.552.305,13	20.166,73	333		EMANETLER HESABI	383.741,66	510.955,98	455.138,84
104	PROJE ÖZEL HESABI	325.322,18	617.377,82	9.995,73			ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.651.247,78	2.175.391,33	2.703.437,69
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	0,00	500.000,00	500.000,00	360		ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.394.593,62	1.299.521,86	1.782.289,19
	FAALİYET ALACAKLARI	11.806.567,68	9.850.567,68	16.556.269,74	361		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	240.114,88	826.791,69	860.089,04
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	11.576.000,00	9.620.000,00	16.295.556,98	362		FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	16.539,28	49.077,78	61.059,46
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	230.567,68	230.567,68	260.712,76			GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	6.173,55	0,00	63.453,44
	KURUM ALACAKLARI	0,00	0,00	9.365.416,11	380		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	6.173,55	0,00	63.453,44
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	9.365.416,11				236,00	0,00	0,00
	DİĞER ALACAKLAR	301.539,18	329.197,76	1.723.940,23	397		SAYIM FAZLALARI HESABI	236,00	0,00	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	301.539,18	329.197,76	1.723.940,23			UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.121.725,84	4.309.587,61	6.911.590,39
	STOKLAR	3.229.364,24	3.178.437,48	3.656.872,76			DİĞER BORÇLAR	413.100,33	563.407,73	664.124,27
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.229.364,24	3.178.437,48	3.656.872,76	430		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	413.100,33	563.407,73	664.124,27

	ÖN ÖDEMELER	5.799.007,45	5.813.490,96	7.056.343,25
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	5.799.007,45	5.813.490,96	7.056.343,25
	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	168,48	168,48	168,48
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	168,48	168,48	168,48
	DURAN VARLIKLAR	320.927.783,79	330.669.190,05	536.659.912,77
	FAALİYET ALACAKLARI	316.651,15	325.731,62	435.178,87
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	316.651,15	325.731,62	435.178,87
	MALİ DURAN VARLIKLAR	471.175,00	471.175,00	471.175,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	469.475,00	469.475,00	469.475,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.700,00	1.700,00	1.700,00
	MADDİ DURAN VARLIKLAR	320.151.303,33	329.872.283,43	535.753.558,90
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	14.328.820,99	14.424.130,25	217.902.413,18
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	30.302.952,32	30.302.952,32	30.302.952,32
252	BİNALAR HESABI	74.443.643,35	74.483.173,35	74.483.173,35
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	68.327.789,19	71.708.937,85	82.247.770,50
254	TAŞITLAR HESABI	3.158.240,03	3.006.572,11	3.008.722,11

	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	2.690.200,23	3.717.454,10	6.218.740,34
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	2.690.200,23	3.717.454,10	6.218.740,34
	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	18.425,28	28.725,78	28.725,78
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	18.425,28	28.725,78	28.725,78
	ÖZ KAYNAKLAR	347.561.370,65	348.913.759,79	564.648.903,81
	NET DEĞER	243.943.596,13	276.180.356,34	494.481.184,52
500	NET DEĞER HESABI	243.943.596,13	276.180.356,34	494.481.184,52
	DEĞER HAREKETLERİ	97.880,58	2.783.359,91	2.784.712,87
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	97.880,58	2.783.359,91	2.784.712,87
	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	266.690.554,23	429.266.558,80	637.868.718,90
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	266.690.554,23	429.266.558,80	637.868.718,90
	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-168.936.804,45	-357.856.988,65	-582.713.578,51
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-168.936.804,45	-357.856.988,65	-582.713.578,51
	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	5.766.144,16	-1.459.526,61	12.227.866,03
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	5.766.144,16	0,00	12.227.866,03
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	-1.459.526,61	0,00

948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.845.939,75	2.440.163,46	2.861.554,01
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.845.939,75	2.440.163,46	2.861.554,01
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	948.003,99	2.089.437,19	8.768.404,84
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	948.003,99	2.089.437,19	8.768.404,84
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	0,00	0,00	184.181,63
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	19.018.861,05	19.018.861,05	19.018.861,05
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	19.018.861,05	19.018.861,05	19.203.042,68

2021 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl: 2021

Kamu İdaresi Adı					YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ			
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4						
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	192.093.156,40	229.810.140,08	279.982.417,22
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	128.034.149,59	156.494.749,10	188.227.056,25
630	01	01	00	00	MEMURLAR	105.203.169,98	126.535.329,77	144.426.191,77
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	37.356.521,55	45.928.952,72	0,00
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	7.264.471,68	9.820.755,28	0,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	30.092.049,87	36.108.197,44	0,00
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	32.239.475,12	39.439.928,94	0,00
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	32.239.475,12	39.439.928,94	0,00
630	01	01	03	00	Ödenekler	25.917.651,89	31.434.159,29	0,00
630	01	01	03	01	Ödenekler	25.917.651,89	31.434.159,29	0,00
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	1.639.129,89	2.033.035,25	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4						
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	198.539.365,40	229.964.044,27	292.441.469,93
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.206.150,60	5.179.734,04	7.672.622,81
600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.649.926,23	4.857.400,80	5.610.479,25
600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	6.924,00	1.342,00	1.977,00
600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.370,00	450,00	1.200,00
600	03	01	01	02	Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri	4.554,00	892,00	777,00
600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	5.643.002,23	4.856.058,80	5.608.502,25
600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	3.181,58	41,37	2.040,00
600	03	01	02	10	Sportif Faaliyet Gelirleri	0,00	275,00	0,00
600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	941.502,29	1.013.953,78	1.047.045,65
600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	0,00	448.615,20

630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	1.639.129,89	2.033.035,25	0,00	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.181.044,28	2.911.244,70	2.704.346,74
630	01	01	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	8.048.787,26	7.699.253,57	0,00	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	358.582,75	562.147,83	51.260,49
630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	867.261,12	538.053,91	0,00	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	35.525,00	42.065,00	71.608,10
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	7.181.526,14	7.161.199,66	0,00	600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	368.079,10
630	01	01	09	00	Diğer Personel Giderleri	1.604,27	0,00	0,00	600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	46.571,32	0,00	0,00
630	01	01	09	01	Diğer Personel Giderleri	1.604,27	0,00	0,00	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	1.076.595,01	326.331,12	915.506,97
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	0,00	0,00	51.071.158,32	600	03	05	00	00	Kurumlar Karları	0,00	0,00	1.747.443,00
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	0,00	0,00	10.185.137,94	600	03	05	01	00	Döner Sermayeler	0,00	0,00	1.747.443,00
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	0,00	0,00	40.886.020,38	600	03	05	01	01	Döner Sermayelerin Aylık Gayrisafı Hasılatından Aktarmalar	0,00	0,00	1.747.443,00
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	44.939.563,35	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	556.224,37	322.333,24	314.700,56
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	44.939.563,35	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	556.224,37	322.333,24	314.700,56
630	01	01	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	36.329.836,20	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	111.377,37	98.639,18	85.510,08
630	01	01	30	01	Ödenekler	0,00	0,00	36.329.836,20	600	03	06	01	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	31.740,10	0,00
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	2.275.938,78	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	444.847,00	191.953,96	229.190,48
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	0,00	0,00	2.275.938,78	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	187.096.815,74	214.686.518,35	271.846.468,62
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	9.719.972,08	600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	186.271,04	127.224,99	37.553,06
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	434.860,02	600	04	01	01	00	Cari	186.271,04	127.224,99	37.553,06

630	01	01	50	02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	0,00	0,00	23.590,46	600	04	01	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	186.271,04	127.224,99	37.553,06
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	0,00	0,00	9.261.521,60	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	182.676.000,00	206.900.000,00	268.318.000,00
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	0,00	0,00	89.723,04	600	04	02	01	00	Cari	158.736.000,00	188.102.000,00	236.666.000,00
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	0,00	0,00	89.723,04	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	158.736.000,00	188.102.000,00	236.666.000,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	9.526.889,52	11.636.665,94	15.350.695,48	600	04	02	02	00	Sermaye	23.940.000,00	18.798.000,00	31.652.000,00
630	01	02	01	00	Ücretler	9.362.243,64	11.404.932,81	0,00	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	23.940.000,00	18.798.000,00	31.652.000,00
630	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	7.396.431,35	9.621.496,09	0,00	600	04	03	00	00	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	8.706,80	0,00
630	01	02	01	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	294.211,19	8.100,00	0,00	600	04	03	01	00	Cari	0,00	8.706,80	0,00
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.663.351,10	1.775.336,72	0,00	600	04	03	01	02	Mahalli İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	8.706,80	0,00
630	01	02	01	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Ücretleri	8.250,00	0,00	0,00	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	615.734,65	2.016.278,77	1.012.598,03
630	01	02	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	8.378,91	0,00	600	04	04	01	00	Cari	615.734,65	2.016.278,77	1.012.598,03
630	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	8.378,91	0,00	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	564.083,45	1.770.277,41	891.784,93
630	01	02	03	00	Ödenekler	55.443,60	67.348,05	0,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	51.651,20	246.001,36	120.813,10
630	01	02	03	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	55.443,60	67.348,05	0,00	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	3.618.810,05	5.634.307,79	2.478.317,53
630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	109.202,28	156.006,17	0,00	600	04	05	01	00	Cari	3.618.810,05	5.634.307,79	1.679.382,15

630	01	02	04	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	93.932,36	136.175,90	0,00	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	142.000,00	0,00
630	01	02	04	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	2.624,73	0,00	0,00	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	3.480.060,05	5.322.357,79	1.368.882,15
630	01	02	04	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	12.275,38	19.830,27	0,00	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	92.250,00	169.950,00	310.500,00
630	01	02	04	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	369,81	0,00	0,00	600	04	05	01	15	YÖK Yurtdışı Yabancı Dil Burs Destekleri	46.500,00	0,00	0,00
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	0,00	15.003.713,42	600	04	05	02	00	Sermaye	0,00	0,00	798.935,38
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	13.401.552,54	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	0,00	798.935,38
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	0,00	0,00	1.602.160,88	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	5.206.555,32	9.931.101,17	12.416.101,30
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	77.121,27	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	856.567,75	415.645,84	499.147,27
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	77.121,27	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	856.567,75	415.645,84	499.147,27
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	84.404,91	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	72,23	226,47	9.039,25
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	0,00	84.404,91	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	856.445,78	401.483,30	406.676,14
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	185.455,88	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	49,74	13.936,07	83.431,88
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	169.639,67	600	05	02	00	00	Kişî ve Kurumlardan Alınan Paylar	1.773.719,40	1.892.497,91	4.668.981,81
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	200,00	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	1.773.719,40	1.892.497,91	4.668.981,81

630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0,00	0,00	15.616,21	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	1.773.719,40	1.892.497,91	4.666.729,19
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	12.503.360,54	17.846.915,49	28.002.233,05	600	05	02	06	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	0,00	0,00	2.252,62
630	01	03	01	00	Ücretler	9.122.342,82	13.620.678,03	0,00	600	05	03	00	00	Para Cezaları	44.726,11	53.076,20	1.399,35
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	9.122.342,82	13.579.297,08	0,00	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	44.726,11	51.624,01	1.399,35
630	01	03	01	02	Geçici İşçilerin Ücretleri	0,00	41.380,95	0,00	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	44.726,11	51.624,01	1.399,35
630	01	03	02	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	58.641,54	49.413,44	0,00	600	05	03	09	00	Diğer Para Cezaları	0,00	1.452,19	0,00
630	01	03	02	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	58.641,54	49.413,44	0,00	600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	1.452,19	0,00
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	792.580,00	1.228.799,80	0,00	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	2.531.542,06	7.569.881,22	7.246.572,87
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	792.580,00	1.221.779,80	0,00	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	2.531.542,06	7.569.881,22	7.246.572,87
630	01	03	03	02	Geçici İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	7.020,00	0,00	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	10.266,51	399,01	3.500,00
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	714.623,74	303.434,43	0,00	600	05	09	01	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	5.250,00	0,00	0,00
630	01	03	04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	710.541,15	198.343,83	0,00	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	180.779,66	103.893,55	246.902,43
630	01	03	04	02	Geçici İşçilerin Fazla Mesailer	4.082,59	105.090,60	0,00	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	1.294.975,00	5.420.098,20	4.432.476,60
630	01	03	05	00	Ödül ve İkrariyeler	1.455.816,94	2.265.802,19	0,00	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.040.270,89	2.045.490,46	2.563.693,84
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	1.432.209,76	2.237.987,13	0,00	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	29.843,74	166.690,71	92.439,67
630	01	03	05	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	0,00	27.815,06	0,00	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	29.843,74	166.690,71	92.439,67

630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	23.607,18	0,00	0,00	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	0,00	0,00	413.837,53
630	01	03	09	00	Diğer Ödemeler	359.355,50	378.787,60	0,00	600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var EİEd Gel	0,00	0,00	413.837,53
630	01	03	09	01	Sürekli İşçilerin Diğer Ödemeleri	357.873,50	378.787,60	0,00	600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	0,00	0,00	137.905,80
630	01	03	09	02	Geçici İşçilerin Diğer Ödemeleri	1.482,00	0,00	0,00	600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	0,00	275.931,73
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	0,00	19.985.578,34	GELİRLER TOPLAMI (B)						198.539.365,40	229.964.044,27	292.441.469,93
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	0,00	0,00	19.985.578,34	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ			2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	50.266,16	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4							
630	01	03	20	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	50.266,16	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	680.064,84	1.613.430,80	231.186,68
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	2.776.879,00	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	663.290,83	135.120,10	35.184,45
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	0,00	2.776.879,00	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	660.331,80	58.037,00	34.880,09
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	0,00	4.443.555,80	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	660.331,80	58.037,00	34.880,09
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	4.414.072,19	610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	641.763,80	45.009,00	3.695,33
									610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	18.568,00	9.638,00	22.101,00

630	01	03	50	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	29.483,61	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	0,00	4.583,76
630	01	03	90	00	Diğer Ödemeler	0,00	0,00	745.953,75	610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	3.390,00	4.500,00
630	01	03	90	01	Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri	0,00	0,00	693.239,83	610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	2.959,03	77.083,10	304,36
630	01	03	90	02	Geçici işçilerin Diğer Ödemeleri	0,00	0,00	52.713,92	610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	2.959,03	77.083,10	304,36
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	460.576,69	205.267,23	8.371,84	610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.459,03	76.623,72	304,36
630	01	04	01	00	Ücretler	460.576,69	205.267,23	0,00	610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.500,00	459,38	0,00
630	01	04	01	03	Usta Öğreticilere Yapılacak Ödemeler	6.527,13	0,00	0,00	610	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	10.500,00	0,00	4.800,00
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	454.049,56	205.267,23	0,00	610	04	05	00	00	Proje Yardımları	10.500,00	0,00	4.800,00
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	0,00	8.371,84	610	04	05	01	00	Cari	10.500,00	0,00	4.800,00
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	0,00	6.418,88	610	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	0,00	4.800,00
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	0,00	1.952,96	610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	6.274,01	1.478.310,70	191.202,23
630	01	05	00	00	Diğer Personel	340.152,86	270.570,67	439.564,11	610	05	03	00	00	Para Cezaları	0,00	424,42	0,00
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	340.152,86	270.570,67	0,00	610	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	0,00	424,42	0,00
630	01	05	01	04	Öğrenci Harçlıkları	340.152,86	270.570,67	0,00	610	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	424,42	0,00
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	0,00	0,00	439.564,11	610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.274,01	1.477.886,28	191.202,23
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	0,00	0,00	439.564,11	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.274,01	1.477.886,28	191.202,23

630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	18.882.601,97	23.532.499,12	28.893.861,35
630	02	01	00	00	Memurlar	14.118.281,48	17.225.167,05	19.573.837,37
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	14.118.281,48	17.225.167,05	0,00
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	8.695.915,42	10.589.913,65	0,00
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	5.422.366,06	6.635.253,40	0,00
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	19.573.837,37
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	12.229.830,14
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	7.344.007,23
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	1.966.705,47	2.414.982,17	3.169.185,86
630	02	02	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	131.620,77	152.262,53	0,00
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	131.620,77	152.262,53	0,00
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.835.084,70	2.262.719,64	0,00
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.186.276,67	1.398.864,17	0,00
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	648.808,03	863.855,47	0,00
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	3.018.681,84
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	1.879.422,65
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	1.139.259,19

610	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	1.765,57	995,47
610	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	0,00	175.620,71	160.741,00
610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	1.300.500,00	29.465,76
İNDİRİM İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						680.064,84	1.613.430,80	231.186,68

630	02	02	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	150.504,02
630	02	02	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	150.504,02
630	02	03	00	00	İşçiler	2.704.469,72	3.849.502,89	5.932.206,29
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	240.312,16	343.255,23	0,00
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	240.312,16	343.255,23	0,00
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.464.157,56	3.506.247,66	0,00
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.452.210,73	3.461.247,73	0,00
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	11.946,83	44.999,93	0,00
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	5.406.029,92
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	5.406.029,92
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	526.176,37
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	526.176,37
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	91.838,83	35.757,02	151.554,58
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	91.838,83	35.757,02	0,00
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	91.838,83	33.200,53	0,00
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	2.556,49	0,00
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	151.554,58

630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	151.554,58
630	02	05	00	00	Diğer Personel	115,49	0,00	13.167,61
630	02	05	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	115,49	0,00	0,00
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	26,79	0,00	0,00
630	02	05	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	88,70	0,00	0,00
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	13.167,61
630	02	05	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	316,02
630	02	05	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	12.851,59
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	1.190,98	7.089,99	53.909,64
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.823.418,49	16.433.523,49	21.059.039,31
630	03	01	00	00	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	8.535,12	3.500,00	0,00
630	03	01	09	00	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	8.535,12	3.500,00	0,00
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	8.535,12	3.500,00	0,00
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	17.939.346,60	13.873.507,92	18.032.225,55
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	87.591,13	17.369,60	0,00
630	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	1.486,80	0,00	0,00

630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	7.511,22	0,00	0,00
630	03	02	01	04	Diğer Yayın Alımları	70,00	944,00	0,00
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	68.094,80	16.425,60	0,00
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	10.428,31	0,00	0,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	100.542,58	154.401,91	0,00
630	03	02	02	01	Su Alımları	100.542,57	154.401,91	0,00
630	03	02	02	02	Temizlik Malzemesi Alımları	0,01	0,00	0,00
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	11.271.410,62	10.739.924,17	0,00
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	4.436.721,70	3.441.188,94	0,00
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	551.329,24	439.794,55	0,00
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	6.283.359,68	6.858.940,68	0,00
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	4.497.754,36	1.446.526,51	0,00
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İaşe Dahil)	4.459.223,85	1.411.130,55	0,00
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	35.745,46	35.395,96	0,00
630	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	2.785,05	0,00	0,00
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	6.285,60	0,00	0,00
630	03	02	05	01	Giyecek Alımları	6.285,60	0,00	0,00

630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	101.779,32	1.638,54	0,00
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme	10.979,90	1.478,54	0,00
630	03	02	06	03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	0,00	160,00	0,00
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	90.799,42	0,00	0,00
630	03	02	07	00	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Mal, Malzeme ve Hizmet Alımları	5.664,00	0,00	0,00
630	03	02	07	09	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Diğer Giderler	5.664,00	0,00	0,00
630	03	02	09	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.868.318,99	1.513.647,19	0,00
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.868.318,99	1.513.647,19	0,00
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	42.846,44
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	0,00	0,00	12.349,34
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	0,00	30.497,10
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	0,00	31.771,49
630	03	02	20	01	Su Alımları	0,00	0,00	31.771,49
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	0,00	0,00	11.004.261,06

630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	0,00	0,00	3.141.846,00
630	03	02	30	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	0,00	577.634,48
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	0,00	0,00	7.284.780,58
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00	0,00	3.603.269,93
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	0,00	0,00	3.574.532,54
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	0,00	28.737,39
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	13.027,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	0,00	0,00	13.027,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	3.337.049,63
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0,00	0,00	26.891,25
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	3.310.158,38
630	03	03	00	00	Yolluklar	383.507,35	215.601,92	206.646,89
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	254.840,03	112.261,87	0,00
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	254.840,03	112.261,87	0,00
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	128.667,32	99.032,36	0,00

630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	128.667,32	99.032,36	0,00
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0,00	4.307,69	0,00
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0,00	4.307,69	0,00
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	91.071,01
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	91.071,01
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	115.575,88
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	100.626,38
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	14.949,50
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	304.062,26	124.901,98	230.778,22
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	300.533,86	103.689,99	0,00
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	296.893,86	56.388,71	0,00
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	3.640,00	47.301,28	0,00
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	2.130,31	19.612,92	0,00
630	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	17.406,95	0,00
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	2.130,31	2.205,97	0,00
630	03	04	09	00	Diğer Görev Giderleri	1.398,09	1.599,07	0,00
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri	1.398,09	1.599,07	0,00

630	03	04	20	00	Yasal Giderler	0,00	0,00	850,91
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	0,00	0,00	850,91
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	10.819,07
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	10.769,07
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	50,00
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	170.654,24
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	170.654,24
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	0,00	0,00	48.454,00
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	0,00	48.454,00
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	1.372.698,11	1.623.079,64	1.879.473,61
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	840,00	780,00	0,00
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	840,00	0,00	0,00
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	0,00	780,00	0,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	97.724,30	102.756,79	0,00
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	440,73	1.727,05	0,00
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	77.139,17	52.910,59	0,00
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet	14.781,95	34.425,47	0,00

					abonelik ücretleri dahi			
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	5.362,45	13.693,68	0,00
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	700,00	9.319,00	0,00
630	03	05	03	03	Yük Taşıma Giderleri	0,00	4.543,00	0,00
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri	700,00	4.776,00	0,00
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	221.716,13	182.072,10	0,00
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	118.225,80	114.332,02	0,00
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	51.999,39	53.121,94	0,00
630	03	05	04	03	Komisyon Giderleri	0,00	446,98	0,00
630	03	05	04	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	51.490,94	14.171,16	0,00
630	03	05	05	00	Kiralar	132.461,07	66.600,00	0,00
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	6.161,18	0,00	0,00
630	03	05	05	06	Lojman Kiralama Giderleri	58.089,99	66.600,00	0,00
630	03	05	05	90	Diğer Kiralama Giderleri	68.209,90	0,00	0,00
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	919.256,61	1.261.551,75	0,00
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	32.552,00	6.826,37	0,00
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	886.704,61	1.254.725,38	0,00

630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	84.282,68
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	38.852,68
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	45.430,00
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	119.519,03
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	0,00	0,00	69.532,21
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	0,00	0,00	30.001,66
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	19.985,16
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	0,00	0,00	12.154,00
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	0,00	0,00	11.033,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	0,00	0,00	1.121,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00	201.774,08
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	0,00	0,00	113.475,82
630	03	05	40	02	Sigorta Giderleri	0,00	0,00	52.170,00
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00	36.128,26
630	03	05	50	00	Kiralar	0,00	0,00	126.508,39
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	0,00	0,00	79.308,39
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	0,00	0,00	47.200,00

630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	1.335.235,43
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	0,00	0,00	6.850,24
630	03	05	90	06	Diğer Binaların İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	0,00	0,00	405,00
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	1.327.980,19
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	10.297,00	14.550,00	2.705,00
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	7.337,00	5.995,00	0,00
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	7.337,00	5.995,00	0,00
630	03	06	02	00	Tanıtma Giderleri	2.960,00	8.555,00	0,00
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	2.960,00	8.555,00	0,00
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	0,00	2.705,00
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	0,00	2.705,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	700.895,45	514.067,80	598.308,70
630	03	07	01	00	Menkul Mal Alım Giderleri	33.039,09	5.192,00	0,00
630	03	07	01	02	Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları	6.708,30	0,00	0,00

630	03	07	01	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları (Bakım sözl.bağımsız olara	11.580,79	5.192,00	0,00
630	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	14.750,00	0,00	0,00
630	03	07	02	00	Gayri Maddi Hak Alımları	167.905,34	125.413,41	0,00
630	03	07	02	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	18.051,64	43.909,99	0,00
630	03	07	02	02	Fikri Hak Alımları	142.773,70	81.503,42	0,00
630	03	07	02	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	7.080,00	0,00	0,00
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	499.951,02	383.462,39	0,00
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	206.990,67	41.625,98	0,00
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	116.074,68	192.087,40	0,00
630	03	07	03	04	İş Makinası Onarım Giderleri	0,00	6.663,46	0,00
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	176.885,67	143.085,55	0,00
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	0,00	0,00	24.507,40
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları	0,00	0,00	24.000,00
630	03	07	10	04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	0,00	0,00	507,40
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	116.921,10

630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0,00	0,00	15.000,00
630	03	07	20	02	Fikri Hak Alımları	0,00	0,00	101.921,10
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	456.880,20
630	03	07	30	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	750,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	46.529,36
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	207.438,24
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	202.162,60
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	104.076,60	64.314,23	108.901,34
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	79.768,60	62.544,23	0,00
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarım Giderleri	15.468,00	39.323,46	0,00
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarım Giderleri	42.658,32	21.720,77	0,00
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	21.642,28	1.500,00	0,00
630	03	08	09	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	24.308,00	1.770,00	0,00
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	24.308,00	1.770,00	0,00
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	107.131,34

630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	28.376,18
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	7.719,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	71.036,16
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	1.770,00
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	1.770,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	4.687.588,45	5.380.129,57	13.224.911,10
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	2.786.990,00	3.615.919,05	10.838.000,00
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	2.786.990,00	3.615.919,05	0,00
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	2.786.990,00	3.615.919,05	0,00
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	0,00	0,00	10.838.000,00
630	05	01	20	02	5510 Sayılı Kanunun 4/c Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Vazife Malüllük Aylıkları İle Bunların Hak Sahiplerine Bağlanacak Ölüm Aylıkları Karşılığı Ödenecek Ek Karşılıklar	0,00	0,00	10.838.000,00
630	05	02	00	00	Hazine Yardımları	977.000,00	1.238.000,00	1.473.000,00
630	05	02	09	00	Diğer Hazine Yardımları	977.000,00	1.238.000,00	0,00

630	05	02	09	20	Üniversite Döner Sermaye Bütçelerine	977.000,00	1.238.000,00	0,00
630	05	02	70	00	Yükseköğretim Kurumlarına Hazine Yardımları	0,00	0,00	1.473.000,00
630	05	02	70	66	Yozgat Bozok Üniversitesi'ne Hazine Yardımı	0,00	0,00	1.473.000,00
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	501.888,52	247.094,00	327.269,27
630	05	03	01	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	501.888,52	247.094,00	0,00
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	501.888,52	247.094,00	0,00
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	0,00	0,00	327.269,27
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	0,00	0,00	319.639,15
630	05	03	10	90	Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara	0,00	0,00	7.630,12
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	421.709,93	279.116,52	586.641,83
630	05	04	01	00	Burslar ve Harçlıklar	99.000,00	141.093,20	0,00
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	63.000,00	138.400,00	0,00
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	36.000,00	0,00	0,00
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	0,00	2.693,20	0,00
630	05	04	09	00	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	322.709,93	138.023,32	0,00

630	05	04	09	01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	322.709,93	138.023,32	0,00
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	0,00	0,00	433.508,20
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	0,00	0,00	433.508,20
630	05	04	20	00	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	0,00	0,00	153.133,63
630	05	04	20	01	Parasız Yatılı Öğrenci Pansiyon Ücretleri	0,00	0,00	153.133,63
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	31.327,43	0,00	30.652,59
630	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	31.327,43	0,00	30.652,59
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	11.848.297,81	10.415.347,18	15.958.462,83
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	11.533.023,70	9.379.264,71	14.348.878,31
630	13	01	01	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	752.263,81	752.263,81	752.263,80
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	1.341.576,09	1.197.957,12	1.158.427,11
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	6.336.792,35	3.631.277,42	9.043.631,08
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	260.988,37	238.307,92	212.330,33
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	2.841.403,08	3.559.458,44	3.182.225,99

630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	314.364,11	1.036.082,47	1.609.584,52
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	314.364,11	1.036.082,47	1.609.584,52
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	910,00	0,00	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderle	910,00	0,00	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	4.899.558,88	4.768.706,57	5.812.033,91
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	515.715,64	603.891,66	512.182,08
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	25.317,77	11.335,07	9.425,83
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	1.292.528,69	1.234.558,82	1.260.367,98
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	134.309,31	298.481,53	303.980,12
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	346.796,32	560.359,62	505.124,05
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	223.785,34	582.647,45	221.124,43
630	14	07	00	00	Yiyecek	37.658,43	13.894,46	25.315,10
630	14	08	00	00	İçecek	78.839,18	15.638,32	46.637,22
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	8.364,00	13.120,00	302,40

630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	99.446,41	69.485,25	122.427,28
630	14	11	00	00	Yem	3.768,06	14.200,00	1.978,16
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.373.913,51	584.334,02	1.468.217,30
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	480.676,73	599.351,33	1.134.182,03
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	16.970,60	15.101,70	9.331,21
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	24.647,69	89.111,92	6.948,31
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	33.512,00	2.065,00	59.400,40
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	203.309,20	61.130,42	125.090,01
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	0,00	3.717.454,10	2.501.286,24
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	0,00	3.717.454,10	2.501.286,24
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	1.567,37	0,00	5.340,04
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	1.567,37	0,00	5.340,04
630	20	02	01	00	5018 S.K. Uyarınca Üst Yönetici Tarafından Silinenler	0,00	0,00	5.340,04
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	1.567,37	0,00	0,00
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	1.567,37	0,00	0,00
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.822.380,99	8.731.982,12	4.225.599,64

630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.822.380,99	8.731.982,12	4.225.599,64
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	260.675,66	5.883.052,14	1.276.121,54
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	260.675,66	199.715,00	0,00
630	30	06	05	09	Diğer Giderler	0,00	5.683.337,14	0,00
630	30	06	05	60	Kira Giderleri	0,00	0,00	44.331,19
630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	0,00	1.231.790,35
630	30	06	06	00	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	15.930,00	1.370.820,12	559.571,49
630	30	06	06	03	Taşıma Giderleri	15.340,00	11,79	0,00
630	30	06	06	09	Diğer Giderler	590,00	1.370.808,33	0,00
630	30	06	06	90	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	559.571,49
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.410.842,45	1.342.609,00	2.389.577,12
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	9.416,40	0,00	0,00
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	2.401.426,05	1.342.609,00	0,00
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	2.389.577,12
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	134.932,88	135.500,86	329,49
630	30	06	09	02	Yolluk Giderleri	0,00	340,70	0,00

630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	134.932,88	135.160,16	0,00				
630	30	06	09	90	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	0,00	329,49				
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	62.265,42	335.748,83	44.173,96				
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	62.265,42	335.748,83	44.173,96				
GİDERLER TOPLAMI (A)						192.093.156,40	229.810.140,08	279.982.417,22				
						2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI				
GİDERLER TOPLAMI (A)						192.093.156,40	229.810.140,08	279.982.417,22	NET GELİR (D= (B-C)	197.859.300,56	228.350.613,47	292.210.283,25
GELİRLER TOPLAMI (B)						198.539.365,40	229.964.044,27	292.441.469,93	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	0,00	0,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)						680.064,84	1.613.430,80	231.186,68	FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)	5.766.144,16	-1.459.526,61	12.227.866,03

2021 Yılı Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Adı		Yıl : 2021	
	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.433.000,00	0,00	5.947.679,40
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	249.279.000,00	0,00	262.039.500,00
Diğer Gelirler	5.227.000,00	0,00	11.207.647,44
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	231.186,68
Toplam Tahsilatlar	259.939.000,00	0,00	278.963.640,16
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	182.048.000,00	190.770.065,00	188.206.367,37
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	27.985.000,00	29.024.976,00	28.893.545,33
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.913.000,00	26.038.511,00	22.497.733,37
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	6.091.000,00	13.010.781,00	12.911.619,27

Sermaye Giderleri	30.902.000,00	32.652.000,00	22.174.342,99
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	259.939.000,00	291.496.333,00	274.683.608,33
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER			1,02

2021 Yılı Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Adı	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ			Yıl: 2022		
	2020			2021		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	243.943.596,13	32.236.760,21	276.180.356,34	276.180.356,34	218.300.828,18	494.481.184,52
A- Denge Kayıtları	27.391,88	3.880.789,23	3.908.181,11	3.908.181,11	0,00	3.908.181,11
B- Varlık Envanteri	118.280.669,27	-3.754.352,78	114.526.316,49	114.526.316,49	-115.920,79	114.410.395,70
C- Yükümlülük Envanteri	-1.724.338,89	0,00	-1.724.338,89	-1.724.338,89	0,00	-1.724.338,89
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	127.359.873,87	32.110.323,76	159.470.197,63	159.470.197,63	218.416.748,97	377.886.946,60
DEĞER HAREKETLERİ	97.880,58	2.685.479,33	2.783.359,91	2.783.359,91	1.352,96	2.784.712,87
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	461.376.882,59	-32.110.323,79	429.266.558,80	652.663.622,05	-14.794.903,15	637.868.718,90
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-357.856.988,65	0,00	-357.856.988,65	-582.713.578,51	0,00	-582.713.578,51
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-1.459.526,61	-1.459.526,61	0,00	12.227.866,03	12.227.866,03

A.3- Mali Denetim Sonuçları

Harcama Öncesi ve Sonrası İç Denetim:

Üniversitemizde harcama öncesi denetim görevi harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre Ön Mali Kontrol Birimi tarafından kontrol faaliyetleri olarak yürütülmektedir. Kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla bağımsız, nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmek üzere ihdas edilen İç Denetim Birimi Üniversitemizde iç denetim faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda; Üniversitemizde 2008/Ekim dönemine ait emekli keseneklerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimini yapılmadığı tespit edilmiş olup, İç Denetim Birimi tarafından gerekli incelemeler yapılmıştır. İnceleme sonucunda 2021 yılında bildirim yapılarak ödemesi gerçekleştirilen kesinti tutarlarının ilgili kuruma yasal süresi içerisinde gönderildiğinin tespit edilmesi nedeniyle ödenen kesintinin iadesi talep edilmiş, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından iade işlemi gerçekleştirilmiş ve denetim sonuçlandırılmıştır. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bünyesinde yapılan iç denetim faaliyeti de sonuçlandırılarak denetim raporuna bağlanmıştır.

Ayrıca; Üniversitemiz Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülen avukatlık hizmetleri nedeniyle, kurumumuz avukatlarına ödenen avukatlık vekalet ücretlerinin incelenmesi gerekli olmuştur. Bu kapsamda İç Denetim Birimi tarafından gerekli inceleme başlatılmış, henüz bir rapora bağlanmamış olup inceleme devam etmektedir.

Dış Denetim

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Sayıştay Başkanlığı tarafından 2021 mali yılında Üniversitemiz denetim kapsamına alınmamıştır. Dolayısıyla dış denetim sonuçlarına yer verilmemiştir.

A.4- Diğer Hususlar

Kanunlar ve ikincil mevzuat çerçevesinde Üniversitemizde yapılan harcamalar; 5018 sayılı Kanunun 63-67. maddeleri kapsamında iç denetime, aynı kanunun 68. maddesi ile 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında da dış denetime tabi tutulmakta olup, yapılan harcamaların özetleri ve dış denetim raporları kamuoyuna ilan edilmektedir.

B. Performans Bilgileri**1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri**

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Bu faaliyet kapsamında deney hayvanları uygulama ve araştırma bünyesinde laboratuvar kurulması planlanmakta ve araştırma altyapı projelerinin yeni projeler ile geliştirilmesi düşünülmektedir.
	YÜKSEKÖĞRETİM BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Bu faaliyet kapsamında proje hazırlık aşamasında danışmanlık hizmeti vermek için çalışmalar yapılması planlanmaktadır ayrıca Proje Koordinasyon Merkezi'ne yabancı dil bilen proje konusunda deneyimli uzman alınması düşünülmektedir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Bu faaliyet kapsamında hem öğrencilerin kariyer gelişmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenmesi ve hem de toplum hizmetine sunulan eğitim ve kurs hizmetlerinin sunulması planlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Bu faaliyet kapsamında sosyal sorumluluk projesi öğrenciler tarafından yapılan aktiviteler Üniversitemizce desteklenecek ve teşvik edilecektir.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında ağız ve diş sağlığı konusunda bilgilendirici afiş, eğitim vb. hizmetlerin verilmesi planlanmaktadır.
		Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbi Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı	

		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında hasta memnuniyetini artırmak için çalışmalar yapılması, ihtiyaç duyulan poliklinik ve klinikler açılması, laboratuvarların kapasitelerinin artırılması ve sağlık hizmetlerinin çeşitliliğinin artırılması planlanmaktadır.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Üniversite İhtisas Hastanesi Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında hasta memnuniyetini artırmak için çalışmalar yapılması, ihtiyaç duyulan poliklinik ve klinikler açılması, laboratuvarların kapasitelerinin artırılması ve sağlık hizmetlerinin çeşitliliği artırılması planlanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ile denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

		İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ		

ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarında kullanılacaktır.
		Yükseköğret imde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı başta olmak üzere tüm birimlerimizce öğrencilerimizin her türlü ihtiyaçlarının karşılanması sağlanacaktır.
YÜKSEKÖĞRE TİM	ÖĞRETİM ELEMENLARI NA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında ihtiyaç duyulan öğretim elemanları üniversitemiz veya diğer üniversiteler bünyesinde yetiştirilecektir.

		Öğretim Elemanları	Bu faaliyet kapsamında Öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirebilmek amacıyla yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği protokollerinin imzalanması ve öğretim elemanlarının yurtdışına gitme imkanlarının artırılması planlanmaktadır.
		Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında Öğretim elemanlarının yetenek ve becerilerini geliştirebilmek amacıyla yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği protokollerinin imzalanması ve öğretim elemanlarının yurtdışına gitme imkanlarının artırılması planlanmaktadır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerin e Yönelik Burs Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerin in Uygulamalı Eğitimi	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Galatasaray Üniversitesi ne Bağlı İlk ve Orta Öğretim Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.

		Lisans Öğrencilerin e Yönelik Burs Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Resim ve Heykel Müzesi Faaliyetleri	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Bu faaliyet kapsamında ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programına katılan öğrenci sayısının artırılması planlanmaktadır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapısının	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.

		Geliştirilme si Hizmetleri	
		Yükseköğret im Kurumları Birinci Öğretim	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğret im Kurumları İkinci Öğretim	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğret im Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğret im Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğret im Kurumları Uzaktan Eğitim	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.

YÜKSEKÖĞRETİM TİM		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Bu faaliyet kapsamında gerekli desteğin verilmesi çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında öğrencilerin barınma problemi yaşamaması için kredi yurtlar kurumu ve diğer yurtlarla iletişim halinde olunacaktır.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında öğrencilerin daha sağlıklı beslenebilmesi için yemeklerin takibi ve incelenmesine özen gösterilecektir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında üniversite personeli ve öğrencilerin kültürel ve sportif gelişimine destek sağlayacak tesislerin yapılması planlanmaktadır
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Bu faaliyet kapsamında Üniversite personeli ve öğrencilerin sanatsal ve diğer gelişimine destek sağlayacak tesislerin yapılması planlanmaktadır
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında üniversitemiz mediko sosyal ve üniversite hastanesinden öğrencilerin faydalanabilmesi için kolaylıklar sağlanacaktır.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1 Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgilerinin Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl: 2021

Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI

Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2019	63,47	50	0	1	0	0	0	0	0	

Yıl: 2021

Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2019	0,91	1,10	0	0	0	0	0	0	0	

2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2019	1.919.408,82	2.500.000	0	1.003.485,09	1.079.428,99	0	1.747.443	3.830.357,08	0	
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2019	102	120	0	6	11	7	4	4	0	
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2019	0,12	0,15	0	0,00	0	0	0	0	0	
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2019	3	5	0	0	1	0	0	1	0	
10	Uluslararası endekslerde yer	Sayı	2019	62	80	0	125	96	121	44	386	0	

alan bilimsel yayın sayısı													
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Yıl: 2021

Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2019	3	7	0	0	3	0	0	3	0	
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2019	60.405	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	450	450	0	69	0	62	41	172	0	

5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yıl: 2021

Programın Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

Alt Programın Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ

Adı:

Alt Program Hedefi: Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Hedefi:

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2019	4.166	18.000	0	2.838	3.127	2.339	3.188	11.492	0	
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2019	121	230	0	57,62	82,50	96	100	100	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2019	79	100	0	63,30	78,50	55,10	56,30	56,30	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	2019	8.752	20.000	0	2.960	2.438	2.989	3.156	11.543	0	

Yıl: 2021

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Adı:

Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Hedefi:

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2019	0,25	0,20	0	0,00	0,01	0	0,01	0,01	0	
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	1	0	9	8	7	1	1	0	
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
---	--	------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

Yıl: 2021

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2019	1	1	0	1	0	1	0	2	0	
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	87	100	0	98	98	100	100	100	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2019	38	95	0	95	95	0	95	95	0	
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	75,40	85	0	77	77	31,50	48	48	0	
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	44.265	400.000	0	662.721	663.273	667.469	3.007.488	3.007.488	0	

6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	2,20	20	0	63,34	33,22	33,43	150,61	150,61	0	
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2019	13.364	40.000	0	8.483	8.780	1.913	12.087	31.263	0	
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2019	12	5	0	4,80	4,80	18	0	18	0	
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2019	15	100	0	92,80	92,80	92,80	92,80	92,80	0	
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2019	13,64	16	0	14,82	14,82	14,82	14,82	14,82	0	
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2019	0,01	0,02	0	0	0	0	0	0	0	
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2019	24,30	21	0	20,86	20,78	22,75	0	22,75	0	
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	100	0	100	100	79,20	89	89	0	
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2019	72,50	95	0	87	87	42,50	48	48	0	
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi	Sayı	2019	1	0	0	0	0	0	0	0	0	

	(TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı												
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2019	3	3	0	2	2	3	0	3	0	
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2019	13	12	0	12	0	10	10	10	0	
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2019	163	190	0	277	267	707	775	775	0	
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yıl: 2021

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Adı:

Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu

1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2019	395.059	350.000	0	6.058	4.025	8.854	81.560	81.560	0	
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2019	1,25	2	0	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86	0	
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2019	76	90	0	87	88	88	102	102	0	
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2019	156	40	0	15	10	16	18	59	0	
6	Yükseköğretim de öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretim de öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2019	140	150	0	6,15	8,36	12,76	163,62	190,89	0	
8	Yükseköğretim de öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2019	55,20	65	0	0	0	0	0	0	0	
9	Yükseköğretim de öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının	Oran	2019	0,01	0,05	0	0	0	0	0	0	0	

toplam öğrenci sayısına oranı												
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.2 Performans Göstergelerinin Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	50	0	
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	1,1	0	
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	2.500.000	3.830.357,08	
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	5	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	120	4	

			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,15	0	
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	0	2	
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	5	1	
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	80	386	
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	7	3	
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	0	0	
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	0	0	
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	450	172	
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0	
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	18.000	11.492	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	230	100	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	100	56,3	

			Yatan hasta sayısı	20.000	11.543	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,2	0,01	
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	1	1	
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	0	0	
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	1	2	
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	95	95	
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	85	48	
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	400.000	3.007.488	
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	20	150,6100	
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	40.000	31.263	
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	5	18	

			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	100	92,8	
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	16	14,82	
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,02	0	
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	21	22,75	
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	89	
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	95	48	
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	3	3	
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	12	10	
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	190	775	
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	350.000	81.560	
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2	0,8600	
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	90	102	

		ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	40	59	
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	150	190,89	
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	0	
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,05	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,05	0	

2.3 Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemizde 2008/Ekim dönemine ait emekli keseneklerinin bildiriminin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmadığı tespit edilmiş olup, İç Denetim Birimi tarafından gerekli incelemeler yapılmıştır. İnceleme sonucunda 2021 yılında bildirimi yapılarak ödemesi gerçekleştirilen kesinti tutarlarının ilgili kuruma yasal süresi içerisinde gönderildiğinin tespit edilmesi nedeniyle ödenen kesintinin iadesi talep edilmiş ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından iade işlemi gerçekleştirilmiş ve denetim sonuçlandırılmıştır. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bünyesinde yapılan iç denetim faaliyeti de sonuçlandırılarak denetim raporuna bağlanmıştır.

Ayrıca; Üniversitemiz Hukuk Müşavirliği tarafından yürütülen avukatlık hizmetleri nedeniyle, kurumumuz avukatlarına ödenen avukatlık vekalet ücretlerinin incelenmesi gerekli olmuştur. Bu kapsamda İç Denetim Birimi tarafından gerekli inceleme başlatılmış, henüz bir rapora bağlanmamış olup devam etmektedir.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2021 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1			Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.		
H1.1			2021 yılı sonuna kadar mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak		
H1.1 Performansı			$(\%50 \times \%45) + (\%50 \times \%42) = \%43,5$		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni			Öğretim elemanı ve öğrencilere yönelik yeterli düzeyde bilgilendirme faaliyetinin yapılmaması. Bunun yanında öğrenciler ve öğretim elemanlarının şehrin sosyal alt yapı ve imkânlarını yetersiz bulması		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Yükseköğretim Kurulundan istenecek kadro talebi artırılabilecektir.		
Sorumlu Birim			Rektörlük		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Öğretim elemanı sayıları (Araştırma Görevlileri hariç)	%50	440	1000	690	%45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Öğretim Elemanı talepleri Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından karşılanamamıştır.		
Etkililik			Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.		
Etkinlik			Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.		
Sürdürülebilirlik			İç kontrol eylem planını izlemek üzere Rektör başkanlığında yılda bir kez yapılan izleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır.		
PG 1.1.2: Öğrenci sayıları	%50	16.300	28000	21.260	%42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Beklenen hedefe yaklaşmış olmamız talep görme durumumuzun arttığını göstermektedir.		
Etkililik			Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamış ancak bu konuda iyi bir performans gösterilmiştir, önümüzdeki yıllarda gösterge değerlerine ulaşılması planlanmaktadır.		
Etkinlik			Talep edilen ve verilen kontenjanlar yeterli düzeyde dolmuştur. Kontenjan talepleri gözden geçirilerek yeterli sayıya ulaşılmıştır.		

Sürdürülebilirlik	Üniversite yapısının ve kalitesinin yeterli bir şekilde öğrenciye aktarılması mevcuttaki öğrencilerin memnuniyetinin eğitim, öğretim kalitesinin gelecek dönemlerde öğrenci sayılarında gözden geçirilmesi artışa imkan sağlayacaktır.
--------------------------	--

A1	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.				
H1.2	2021 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek				
H1.2 Performansı	$(\%50 \times \%100) + (\%50 \times \%90) = 95$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Türkiye geneli doluluk oranı düşük olduğundan ve öğretim görevlisi eksikliği sebebi ile hedefe tam olarak ulaşamamıştır. Başlangıç değerinde belirtilen bölümlerin bir kısmı açılmış olup yeni bölümler açılmakla birlikte yasal prosedürler gereği öğrenci alınamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim elemanı alımı için çalışmalar devam edecektir. Öğrenci sayımızın artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1: Öğrenci alamayan birim sayısı	%50	90	40	7	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Türkiye geneli doluluk oranı düşük durumdadır.				
Etkililik	Gösterge değerine yaklaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel unsurlar açısından bir risk bulunmamakla birlikte bazı birimlerde öğretim elemanı temininde zorluk yaşanabilir.				
PG 1.2.2: Aktif hale gelen getirilen birim sayısı	%50	0	50	45	%90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılabilmiştir. Gösterge değerine ulaşılabilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel unsurlar açısından bir risk bulunmamakla birlikte bazı birimlerde öğretim elemanı temininde zorluk yaşanabilir.

A.1	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.				
H1.3	Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2021 yılı sonu üç katına çıkarmak				
H1.3 Performansı	$(\%50 \times \%0) + (\%50 \times \%0) = \%0$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVID-19 Pandemisi nedeniyle tüm hareketlilikler ertelenmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenci değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı pandemi sebebi ile istenilen sayılara ulaşamamış olup önümüzdeki yıl için öğrencilere gerekli bilgilendirilmelerin yapıp sayılar artırılmaya çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Ofis				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1: Değişim Programlarından faydalanan yıllık öğrenci sayısı	%50	10	30	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenci değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı istenilen sayılara ulaşamamış olup önümüzdeki yıl için öğrencilere gerekli bilgilendirilmelerin yapıp sayılar artırılmaya çalışılacaktır.				
Etkililik	Pandemi süreci sonrası hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlamak için birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Ancak pandemi süreci hedefe ulaşamama noktasında etkili olmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci sonrası ulusal ajansın verdiği kontenjanı doldurmak hedeflenmektedir. Bunun için her 6 ayda bir bilgilendirme toplantıları yapılacak bölümlere daha fazla anlaşma yapılması için gerekli çalışmaları yapmaları gerekliliği anlatılacaktır.				
PG 1.3.2: Değişim programlarından faydalanan yıllık öğretim elemanı sayısı	%50	8	24	3	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi sonrası gerekli toplantılar yapıp personelin etkinliğe katılım sayısı artırılmaya çalışılacaktır.				

Etkililik	Pandemi süreci sonrası hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlamak için birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Ancak pandemi süreci hedefe ulaşamama noktasında etkili olmuştur.
Sürdürülebilirlik	Pandemi sonrası her 6 ayda bir bilgilendirme toplantıları yapılacak bölümlere daha fazla anlaşma yapılması için gerekli çalışmaları yapmaları gerekliliği anlatılacaktır.

A1	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.				
H1.4	2021 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını üç katına çıkarmak				
H1.4 Performansı	$(\%50 \times \%0) + (\%50 \times \%100) = \%50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Covid-19 tedbirleri nedeniyle teknik gezi çok az düzenlenmiştir. Bilimsel etkinlik sayısı hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 riskinin azalması ile birlikte gerekli duyuru çalışmaları yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1: Düzenlenen yıllık teknik gezi sayısı	%50	30	90	2	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır				
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşamamıştır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması amacıyla gezi yönergesinde süre kısıtlamasını kaldırmaya yönelik düzenleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Pandemi nedeniyle başvuru olmadığı için tahmin edilen değere ulaşamamıştır				
Sürdürülebilirlik	Teknik gezi talebinin artması durumunda Üniversitenin araçları yetersiz kalacak ve araç kiralama giderleri artacaktır. Bütçe imkanlarının artırılması gerekecektir.				
PG 1.4.2: Düzenlenen yıllık bilimsel toplantı sayısı	%50	10	30	62	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Birimlere ve topluluklara faaliyetleri için ihtiyaç duydukları desteğin devamlılığı bütçe imkânları doğrultusunda sağlanacaktır.
--------------------------	--

A1	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.				
H1.5	2021 yılı sonuna kadar öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek, öğrencilerin etik ve değerler eğitimi almalarını sağlamak				
H1.5 Performansı	$(\%30 \times \%91) + (\%30 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%79) = \%43.1$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kamu kurumlarındaki tasarruf tedbirleri, pandemi süreci ve yabancı dil konusunda uzman personeldeki eksiklik.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut öğretim elemanları yurtiçi ve yurtdışı dil konferanslarına veya sertifika programlarına katılmaları konusunda teşvik edilecek ve onlara bu hususta organizasyon ve finans anlamında gerekli destek sağlanacaktır. Konusunda uzman yerli veya yabancı dilbilimciler davet edilerek hizmet içi seminerler düzenlenecektir. Etik ve değerler eğitimi düzenlenmesi ve öğrencilerin katılımının teşvik edilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.5.1: Yabancı dil hazırlık sınıfına katılan yıllık öğrenci sayısı	%30	340	700	668	%91
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine çok yaklaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci motivasyonunu sağlamak için faaliyetler yapılması, öğrencilerimizin yabancı dil eğitimi için bilgisayar yazılımlarını kullanım becerilerinin artırılması hedeflenmektedir.				
PG 1.5.2: Düzenlenen yıllık yabancı dil kursu sayısı	%30	5	10	2	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılammıştır. Bunun en önemli gerekçesinin Covid-19 Pandemisi olduğu düşünülmektedir. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen harcama birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.				

Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gerekli hazırlıklar yapılarak kurslar şehir-üniversite bütünleşmesi mantığına uygun olarak düzenlenmelidir. Gerekli reklam faaliyetleri ile marka tanıtımı yapıp, daha fazla öğrenci sayısına ulaşılabilir.				
PG1.5.3: Yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yıllık yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	%20	0	9	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bununla birlikte, eğitim amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanımız bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yurt dışına gönderilmeleri konusunda uygulanmakta olan tasarruf tedbirleri de göz önüne alındığında kurumsal olarak etkili bir çalışma yapılamamaktadır. Bu konuda daha etkin çalışmaların yapılması ve farklı eylem planlarının uygulanması gerekmektedir.				
PG 1.5.4: Etik ve değerler eğitimine katılan yıllık öğrenci sayısı	%20	0	4000	3168	%79
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Bununla birlikte, hedeflenen değer altında kalmıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Ancak Eğitimlerin kalite düzeyi ve fayda oranı yüksek düzeydedir.				
Etkinlik	Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Katılımın artırılması için daha etkin çalışma yapılacaktır.				
A2	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak				
H2.1	2021 yılı sonuna kadar üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını her yıl en az %5 artırmak				
H2.1 Performansı	$(\%60 \times \%100) + (\%40 \times \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır ancak yine de akademisyenler yayın için teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1: Yıllık SCI, SCI-	%60	200	255	318	%100

Exp. yayın sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının yayın sayısının artırılması için hedef kartında belirtilen stratejilerin uygulanması konusunda çalışmalar yapılacaktır.				
PG 2.1.2: Yıllık SSCI, SSCI-Exp. yayın sayısı	%40	30	38	43	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmediğinden performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının yayın sayısının artırılması için hedef kartında belirtilen stratejilerin uygulanması konusunda çalışmalar yapılacaktır.				

A2	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak				
H2.2	Stratejik plan dönemi (2017-2021) içerisinde ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlamak.				
H2.2 Performansı	$(\%0 \times \%40) + (\%14 \times \%35) + (\%0 \times \%25) = \%4.9$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2021 yılında dünyada da olduğu gibi ülkemizde ortaya çıkan Covid-19 Pandemisi birçok alanda projelerin iptal olması ve başvuru yapılmamasına sebep olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-Yönerge değişikliği ile yeni proje türleri eklenecektir. -Diğer üniversiteler ve kamu idareleriyle işbirliği geliştirilerek danışmanlık ve rehberlik hizmeti temin edilecektir. -Mali olarak destek limitleri yeniden değerlendirilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Proje Koordinasyon Uygulama Araştırma Merkezi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1: Yıllık ulusal proje sayısı	%40	77	130	66	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				

Etkinlik	Proje vermeyen bölümler için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mali olarak destek limitleri yeniden değerlendirilecektir. Yönerge değişikliği ile yeni proje türleri eklenecektir.				
PG 2.2.2: Yıllık uluslararası toplam proje sayısı	%35	0	7	1	%14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Merkezimizde BAP Proje Türlerinden Uluslararası İşbirliği Projesi başvurusu henüz hiç yapılmamıştır. TÜBİTAK projelerimizde 1 adet uluslararası proje mevcuttur. 2021 yılında TÜBİTAK proje türlerine ait eğitimler verilmiştir.				
Etkililik	Teknoloji Transfer Ofisi tarafından eğitimlere ağırlık verilmektedir.				
Etkinlik	TÜBİTAK Projelerine ait harcamalar sorunsuz bir şekilde tamamlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz akademisyenleri proje yapımı konusunda özendirilmelidir.				
PG 2.2.3: Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması	%25	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Bu performans göstergesinin gerçekleştirilmesinde öngörülen bina yapım maliyeti için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından onay alınamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yukarıda belirtilen maliyet sıkıntısının diğer kurum ve kuruluşlarla yapılacak ortak projeler kapsamında aşılması hedeflenmektedir.				

A2	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak				
H2.3	2021 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının en az %50 sinin yurtiçi ve/veya %30 unun yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasını sağlamak ve/veya öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek.				
H2.3 Performansı	$(\%40 \times \%0) + (\%40 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%20$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uygulanmakta olan tasarruf tedbirleri ve özellikle yolluklar bütçe tertibinde azalış nedeniyle bu tür toplantılara katılan öğretim elemanlarına sağlanan maddi desteğin önemli ölçüde düşmesi. Ayrıca Covid-19 Pandemisi süreci ile toplantı sayılarındaki düşüş.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılan öğretim elemanı oranının yükseltilmesinde en büyük sorun olan maddi destek temininin sağlanabilmesi için farklı kaynakların kullanılması konusunda çalışma yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1: Yurtiçi bilimsel	%40	%50	%50	%26	%0

toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Uygulanmakta olan tasarruf tedbirleri nedeniyle bu tür toplantılara katılan öğretim elemanlarına sağlanan maddi destek önemli ölçüde düşmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Bu tür toplantılara katılan öğretim elemanlarına sağlanan maddi destek konusundaki sıkıntıların devam edeceği öngörülmektedir. Problemin aşılabilmesi için farklı kaynakların kullanılması konusunda çalışma yapılacaktır.				
PG 2.3.2: Yurtdışı bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı	%40	%30	%30	%5	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Uygulanmakta olan tasarruf tedbirleri nedeniyle bu tür toplantılara katılan öğretim elemanlarına sağlanan maddi destek önemli ölçüde düşmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Bu tür toplantılara katılan öğretim elemanlarına sağlanan maddi destek konusundaki sıkıntıların devam edeceği öngörülmektedir. Problemin aşılabilmesi için farklı kaynakların kullanılması konusunda çalışma yapılacaktır.				
PG 2.3.3: Düzenlenen yıllık eğitim programı ya da seminer sayısı	%20	10	20	122	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.				

A2	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak.
H2.4	2021 yılı sonuna kadar Yozgat ve çevresinde tarihsel sürecin tespitine yönelik arkeolojik araştırmalar yapmak.
H2.4 Performansı	$(\%30 \times \%100) + (\%30 \times \%0) + (\%40 \times \%2) = \%31$

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni			Aşağıda belirtilen risklerden hiçbirisi gerçekleşmemiştir. • Kültür Bakanlığı'ndan izin çıkmaması. • Kültür Bakanlığı tarafından araştırmaların durdurulması. • Yüzey ve kazı araştırmaları desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			• Kültür Bakanlığı'ndan alınacak izin konusunda gerekli bilimsel sorumluluklar yerine getirilerek önlemler alınmıştır. • Yüzey ve kazı araştırmaları desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar konusunda Üniversitemiz tarafından gerekli önlemler alınmıştır. - Öngörülme risk yoktur.		
Sorumlu Birim			Fen-Edebiyat Fakültesi (Arkeoloji ve Sanat Tarihi Bölümleri)		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.1: Sürdürülen Yıllık Yüzey Araştırmaları Sayısı	%30	0	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.		
Etkililik			T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Yüzey Araştırmaları için ödenek sağlamamaktadır. Projeye Yozgat Bozok Üniversitesi destek sağlamaktadır. Üniversitemiz, projenin saha çalışması için araç tahsisi, yakıt ve ekip üyelerinin iaa giderlerini desteklemiştir.		
Etkinlik			“Yozgat İli ve İlçelerinde ‘Klasik, Roma ve Bizans Dönemleri’ Arkeolojik Yüzey Araştırması” konulu ve YA 01660 (2017), (2018), (2019), (2021) numaralı [Proje Numarası-YA01660 (2017)] proje, planlanan doğrultuda 2021 yılı çalışmaları kapsamında tamamlanmıştır. Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü’nün Bakanlar Kurulu Kararlı izni ve Yozgat Bozok Üniversitesi’nin maddi destekleri ile 2017, 2018, 2019 ve 2021 yıllarında yapılan çalışmalar, Yozgat İlinin Merkez Köyleri, Yerköy, Şefaati, Çayıralan, Çandır, Çekerek, Aydıncık, Kadışehri, Akdağmadeni, Saraykent, Sorgun ve kısmen de Sarıkaya İlçesi’nde gerçekleştirilmiştir. “ Demir Çağ ve Helenistik Dönem Tunceli Yüzey Araştırması” konulu ve YA162201 (2021) numaralı proje, planlanan doğrultuda 2021 yılı çalışmaları kapsamında tamamlanmıştır. Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın izni ile gerçekleştirilmiştir.		
Sürdürülebilirlik			“Yozgat İli ve İlçelerinde ‘Klasik, Roma ve Bizans Dönemleri’ Arkeolojik Yüzey Araştırması” konulu proje 5 yıllık bir proje olup, Yozgat İli ve İlçelerinde gerçekleştirilen bu çalışmalar sonucu elde edilen veriler Uluslararası Kazı, Araştırma ve Arkeometri Sempozyumu’nda sunulmakta ve uluslararası/ulusal yayınları yapılmaktadır. “ Demir Çağ ve Helenistik Dönem Tunceli Yüzey		

			Araştırması'nda elde edilen veriler Uluslararası Kazı, Araştırma ve Arkeometri Sempozyumu'nda sunulmakta ve uluslararası/ulusal yayınları yapılmaktadır.		
PG 2.4.2: Sürdürülen Yıllık Kazı Araştırmaları Sayısı	%30	0	2	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yozgat Bozok Üniversitesi Arkeoloji Bölümü'nün 2019 yılından itibaren Doç. Dr. Hacer Sancaktar tarafından kazı başkan yardımcılığı yürütülen Hacettepe Üniversitesi ile ortak bir kazı projesi bulunmaktadır.				
Etkililik	Kazı çalışmalarını, Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü maddi destek sağlamaktadır. Kazı başlığı değerinde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Üniversite adına bölümümüzün henüz Bakanlar Kurulu Kararlı bir kazısı bulunmamaktadır. Bu nedenle tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Halihazırda ortak kazı projesi bulunmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	2022 yılı ve sonrasındaki yıllarda yapılacak kazı çalışmaları, üniversitenin sağlayacağı katkı miktarının sürdürülebilmesi araştırma faaliyetleri için önemli rol oynayacaktır.				
PG 2.4.3: Sürdürülen yüzey ve kazı araştırmaların verilen yıllık destek miktarı (Kültür Bakanlığı + Üniversite)	%40	0	290.000	6.000	%2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Öngörülen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Kamu idareleriyle istenilen düzeyde işbirliği geliştirilememesi riski bulunmaktadır. Bu riskin azaltılmasını teminen üst yönetim düzeyinde gerekli girişimlerde bulunmaktadır.				
A3	Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak				
H3.1	2021 yılı sonuna kadar her yıl halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenlemek				
H3.1 Performansı	$(\%60 \times \%100) + (\%40 \times \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yüz yüze eğitimin başlaması ile hedefe ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG 3.1.1: Yıllık faaliyet sayısı	%60	150	160	220	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Öngörülen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet aşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Birimlere ve topluluklara faaliyetleri için ihtiyaç duydukları desteğin devamlılığı bütçe imkanları doğrultusunda sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				
PG3.1.2: Yıllık katılan kişi sayısı	%40	5000	5500	10.877	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Öngörülen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet aşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yüz yüze eğitimin başlaması ile birlikte etkinliklerin artması ve katılımcı sayısının artması beklenmektedir.				

A3	Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak				
H3.2	2021 yılı sonuna kadar ilimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırmak				
H3.2 Performansı	$(\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%83) + (\%25 \times \%100) = \%45,75$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hastanemizin mevcut yerinde şehir merkezine uzaklığı ile yapılan tüm tetkiklerdeki araştırma oranının yüksek olması nedeniyle sapma meydana gelmiştir. Ayrıca 2021 yılında tüm dünya ülkelerinde görülen Covid-19 Pandemisi nedeniyle gerçekleşen sapmaların en aza indirgenmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Daha etkin ve daha iyi şartlarda hizmet verecek ekipman sağlanması ile hedeflerimizin gerçekleşmesi sağlanacaktır. Covid-19 Pandemi sürecini en az olumsuz durum ile atlatıp tüm personelimiz ve ekibimiz ile birlikte en yüksek özveri ile yapılabilecek en üst düzeyde çalışmalarımız eksiksiz ve titiz bir şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1: Toplam poliklinik ve klinik sayısı	%25	31	55	30	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik			Hastanemize başvuran hasta sayısı hastaya uygulanan tetkikler ve tedavilerin geniş anlamda yapılması ve ilgili birimler arasında koordinasyon tam anlamıyla gerçekleştirilmektedir			
Etkililik			Personel yetersizliği ve Covid-19 Pandemisi sebebi ile hedefe ulaşılamamıştır.			
Etkinlik			Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Sürdürülebilirlik			Personel sayısındaki artış ve Covid-19 Pandemisi sürecinin bitişi ile hedefe ulaşılabileceği tahmin edilmektedir			
PG3.2.2: Yıllık hasta sayısı	%25	303.000	550.000	183.350	%0	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik			Hastanemize başvuran hasta sayısı hastaya uygulanan tetkikler ve tedavilerin geniş anlamda yapılması ve ilgili birimler arasında koordinasyon tam anlamıyla gerçekleştirilmektedir.			
Etkililik			Hastalardaki memnuniyet oranları bu konuda her dört hastadan üçünün hastaneden memnun ve şikayetlerinin geçmiş olması görülmektedir.			
Etkinlik			Yapılan anketler neticesinde hastanemizin hastalarımızdan gelen şikayetlerin çözümü kavuşturulması noktasında etkin olduğu görülmektedir.			
Sürdürülebilirlik			Aynı şartlarda daha üstün hizmet verme anlayışı ile sorumluluğumuzda olan her işlem detaylı sürdürülecektir. Covid-19 Pandemisi sürecinde kapsamlı, detaylı, özverili bir şekilde hizmetlerimiz 7 gün 24 saat sürdürülmüş olup, en etkin şekilde hastalarımıza hizmet verilmiştir. Covid-19 Pandemisi sürecindeki hasta sayısındaki azalma memnuniyeti ve verilen hizmeti aksatmamıştır.			
PG3.2.3: Memnuniyet oranı	%25	%70	%82	%80	%83	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik			Her hastaya muayene işlemlerinde gösterilen ilgi ve alaka nedeniyle %80 oranında hastanemiz doktor ve personelinden memnuniyet değeri üst seviyededir.			
Etkililik			Her hastaya en üst düzeyde hizmet sunulmaktadır.			
Etkinlik			Sunulan hizmetler neticesinde her dört hastadan üçü memnun olduğunu belirterek ve teşekkürlerini ileterek hastaneden ayrılmıştır.			
Sürdürülebilirlik			Aynı şartlarda daha üstün hizmet verme anlayışı ile sorumluluğumuzda olan her işlem detaylı sürdürülecektir. Covid-19 Pandemisi sürecinde kapsamlı, detaylı, özverili bir şekilde hizmetlerimiz 7 gün 24 saat sürdürülmüş olup, en etkin şekilde hastalarımıza hizmet verilmiştir. Covid-19 Pandemisi sürecindeki hasta sayısındaki azalma memnuniyeti ve verilen hizmeti aksatmamıştır.			
PG 3.2.4: Hekim başına düşen günlük hasta sayısı	%25	60	35	10	%100	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik			Hedeflenen doğrultuda hastaya hizmet verme sırasında hastanenin yoğunluğu ve doktor başına düşen hasta sayılarında iyileştirmeler için her geçen gün nasıl daha etkin hizmet verilebileceği değerlendirilmektedir.			
Etkililik			Hedefler ile birlikte her hastaya etkili ve tekrarlamayacak şikayetler şeklinde hizmet sunulmaktadır.			

Etkinlik	Hastalarımızın şikayetlerinde azalma ve tekrarlanmaması şeklinde geri dönüşler ve teşekkür alınmaktadır.
Sürdürülebilirlik	Kaliteli ve etkili hizmet anlayışımız gereği her hastanın şikayetinin tamamen sonlandırılması ilke edinilmiş olup, tüm doktor ve personellerimizle sonuca yönelik hizmet verilmektedir.

A3	Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak				
H3.3	2021 yılı sonuna kadar ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgün yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi				
H3.3 Performansı	$(\%50 \times \%100) + (\%50 \times \%0,5) = 50,025$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2021 yılı içinde yaşanan ve halen devam etmekte olan Covid-19 Pandemisi nedeniyle katılımcı sayısının az olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Covid-19 Pandemisi devam etmesi durumunda, uygulamalı olmayan eğitimlerin online yapılması, uygulamalı eğitimlerde ise maske, dezenfektan temini ve sosyal mesafe korunması sağlanması - Covid-19 Pandemisi azalması durumunda ise, iletişim ağları (EBYS, e-mail, broşür, web sitesi, e-bülten) kullanılarak katılımcı sayısında artış sağlanması -Eğitim sayısının artırılması yanında yılsonu beklenen hedef toplam katılımcı sayısının artırılması				
Sorumlu Birim	Ziraat Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1: Üniversite tarafından yapılan ve bölge çiftçileri tarafından benimsenen yıllık örnek uygulama sayısı	%50	1	3	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversite tarafından yapılan eğitim sayısı ve bölge çiftçileri tarafından benimsenen yıllık örnek uygulama sayısı 4 adettir. Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmakla birlikte bu gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Eğitimi veren öğretim elemanlarının üniversiteden ayrılması nedeniyle eğitimlerin verilememesi riski bulunmaktadır. Eğitim veren öğretim elemanı sayısının artırılması ve eğitim verilen alanlarda çalışmaların devamlılığının sağlanması amacıyla teşvikler yapılması planlanmaktadır.				
PG 3.3.2: Üniversite tarafından yapılan tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan yıllık katılımcı sayısı	%50	50	20000	152	%0,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda katılımcı sayısının az olması nedeniyle hedeflenen değerlerde bir azalışa ihtiyaç				

	duyulmaktadır. Katılımcı sayısı, bir önceki yıla ait değerler dikkate alınarak güncellenmelidir.
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Hedeflenen gösterge değerlerinde azalış beklenmekle birlikte farklı iletişim ağları kullanılarak daha fazla kitleye ulaşılması planlanmaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir artış beklenmemektedir.
Sürdürülebilirlik	İletişim ağları etkin bir şekilde kullanılsa dahi katılımcı sayısının hedeflenen sayıya ulaşmama riski bulunmaktadır. İletişim ağları kullanılarak katılımcı kitlesinin eğitim almak istedikleri konular ile ilgili geribildirim olarak eğitimlere bu şekilde katılımın artırılabilmesi planlanmaktadır.

A3	Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak				
H3.4	2020 yılı sonuna kadar üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi				
H3.4 Performansı	$(\%40 \times \%100) + (\%30 \times \%0) + (\%30 \times \%0) = \%40$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Reklam Film Atölyesi ve Üniversitemiz Televizyon kurulumu kapsamında bütçe kısıtı nedeniyle mali kaynak ayrılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İleriki yıllarda ilgili projeler için gerekli işlemler yapılarak mali kaynak temin edilmesi için çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	İletişim Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.1: Üniversite radyosunun kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	%40	%25	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Radyo Yayın Merkezi İletişim Fakültesi bünyesine kurulmuş olup öğrencilerin uygulama alanı olarak kullanılmaya başlanması ile eğitim öğretime katkı sağlayacağı düşünülmektedir.				
PG 3.4.2: Reklam/film atölyesi kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	%30	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Reklam film atölyesi kurulum çalışmaları kapsamında bütçemize her hangi bir mali kaynak aktarılmamıştır.				
PG 3.4.3: Üniversite televizyonunun Kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	%30	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yatırım bütçesinde projeye mali kaynak aktarılmaması nedeni ile her hangi bir çalışma yapılamamıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	İleriki dönemlerde ilgili iş için ödenek ayrılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.				

A4	Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak				
H4.1	Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması				
H4.1 Performansı	$(0 \times \%25) + (0 \times \%25) + (0 \times \%25) + (0 \times \%25) = \%0$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yürüyüş Bisiklet Parkuru ve spor alanları için mali kaynak ayrılmamıştır. Bu dönemde gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Rekreasyon alanları, Yürüyüş Bisiklet Parkuru ve Spor alanları ve zenginleştirilmiş kütüphane için mali kaynak temin edilip, proje için çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
PG 4.1.1: Rekreasyon alanlarının sayısı	%25	5	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yatırım bütçesinde yer almadığı için her hangi bir işlem yapılamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetlerin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz sosyal yaşantı yönünden daha iyi seviyelere çıkmakta olup yeni projelerinde hayata geçmesi ile öğrenci ve çalışanlar bakımından çağdaş oranlara ulaşacaktır.				

PG 4.1.2: Yürüyüş ve bisiklet parkurunun tamamlanma oranı	%25	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2021 yatırım bütçesinde yer almadığı için her hangi bir işlem yapılamamıştır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Yürüyüş ve bisiklet parkurları kapsamında Üniversitemiz bünyesinde bir proje talebi olmadığından her hangi bir işlem yapılamamıştır. Önümüzdeki dönemde çalışmalara başlanabileceği değerlendirilmektedir.				
PG 4.1.3: Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrenciler için yıllık yapılan yeni spor alanlarının sayısı	%25	0	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Yatırım Programı kapsamında yeterli ödenek verilmediğinden dolayı üniversitemiz yerleşkesinde personel ve öğrenciler için mevcut da bulunan spor alanları dışında başka spor alanları yapılamamıştır.				
Etkililik	Gösterge değerlerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Yatırım Programı kapsamında yeterli ödenek verilmediğinden dolayı Üniversitemiz yerleşkesinde personel ve öğrenciler için mevcut bulunan spor alanları dışında başka spor alanları yapılamamıştır. Önümüzdeki dönemde çalışmalara başlanabileceği değerlendirilmektedir.				
PG 4.1.4: Zenginleştirilmiş toplam kütüphane sayısı	%25	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Mali kaynak temini için çalışmalar yapılacaktır.				
A4	Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak				

H4.2			2021 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması.		
H4.2 Performansı			$(\%65 \times \%80 + \%0 \times \%20) = \%52$		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni			Bazı yatırım projelerindeki ödenek yetersizliği olması		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Yatırım projelerinin tamamlanması için kaynak temini sağlanacaktır.		
Sorumlu Birim			Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1: Eğitim öğretime yönelik toplam kapalı alan (m2)	%80	280.000	385.000	348.344	%65
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Ayrıca kapalı alan yatırım projelerinin tamamlanması süreci devam etmektedir.		
Etkililik			Gösterge değerine yaklaşılmıştır. Kapalı alan yatırım projesi tamamlanma süreci devam etmektedir		
Etkinlik			Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Ayrıca mevcut eğitim binalarının tamamlanması sonucunda Üniversitemiz öğrenci sayısında artış, eğitim kalitesinde yükselme olacağı düşünülmektedir.		
Sürdürülebilirlik			Mevcut eğitim binalarının tamamlanması, daha kaliteli ve sürdürülebilir bir eğitim anlayışının oluşmasını sağlayacaktır.		
PG 4.2.2: BESYO (SBF) spor uygulama tesislerine yönelik kapalı alan (m2)	%20	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Ancak yatırım bütçesinde mali kaynak ayrılması nedeni ile her hangi bir çalışma yapılamamıştır.		
Etkililik			2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.		
Etkinlik			Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.		
Sürdürülebilirlik			Yatırım bütçesinde mali kaynak ayrılması için çalışmalar yapılacaktır.		
A5			Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak		

H5.1			2021 yılı sonuna kadar her yıl, iç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programları düzenlemek		
H5.1 Performansı			$(\%100 \times \%50) + (\%100 \times \%50) = \%100$		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni			Üniversitemizde iç paydaşlarımıza yönelik eğitim programlarımız başta alan dışı olmak üzere diğer eğitim kurumlarımızda da istenilen düzeyde gerçekleştirilmektedir. İç paydaşlarımız konusunda hedef sapmamız olmamakta hatta belirlenen hedeflerin daha ötesinde geçilebilmektedir. Dış paydaşlara yönelik programlarda ise başta KOSGEB olmak üzere ilgili paydaşlarımız ile sürekli etkinlikler gerçekleştirilmektedir.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Gerek iç ve gerekse dış paydaşlarımız ile yapacağımız eğitim ve etkinliklerimizin kapsamı genişletilerek sürdürülecektir.		
Sorumlu Birim			Rektörlük (Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi)		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1: İç paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	%50	3	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			Stratejik plan sürecinde iç paydaşlara yönelik belirlenen hedef düzeyi artmış ve cari dönemde performans göstergeleri yakalanmıştır.		
Etkililik			İç paydaşlarımız konusunda her dönem belirlenen hedeflere ulaşmada her hangi bir sıkıntı yaşanmamış ve ilerleyen zaman dilimleri için daha yüksek performans sağlayacak hedefler oluşturulmuştur. 2022 yılı için özellikle yüz yüze eğitim daha da sağlıklı bir ortamda başlamış ve eğitim - etkinlikler gerekli tedbirler ile hedef kitleye yönelik sürdürülecektir.		
Etkinlik			Hedeflere ulaşmak için sergilenen performanslar yüksek düzeyde maliyetleri gerektirmemektedir.		
Sürdürülebilirlik			Bir önceki dönem için tavsiyemiz geçerli olup, hedeflere ulaşma noktasında özellikle kurum içerisinde faaliyetler tek elden yürütülmeye başlanmış olup bu da sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.		
PG 5.1.2: Dış paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	%50	0	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik			KOSGEB başta olmak üzere ilgili paydaşlar ile daha iyi ilişkiler kurulup yüksek performans sağlanmalıdır.		
Etkililik			Belirlenen faaliyetlerin haricinde yapılabilecek diğer etkinlik ve faaliyetler değerlendirilmektedir.		
Etkinlik			Bir önceki dönem belirlemelerimiz bu dönem içinde geçerli olup, performans gösterge değerlerine ulaşma konusunda tahmini maliyetlerin ötesine geçilmemiştir. Üniversite		

	olarak sahip olunan alt yapı ve fiziksel imkânlar maliyetlerin minimize edilmesinde önemli avantajlar sağlamaktadır. Geleceğe yönelik yüksek maliyetler öngörülmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Dış paydaşlarımız ile yapılacak ikili anlaşmalar etkinliklerin sürdürülmesine olumlu katkıda bulunacaktır.

A5	Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak				
H5.2	2021 yılı sonuna kadar Bozok Teknopark 'ta şirket kuran öğretim elemanı sayısını ve kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısını artırmak.				
H5.2 Performansı	$(\%0 \times \%70) + (\%0 \times \%30) = \%0$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademisyen ve öğrencilere yönelik bilgilendirme ve rehberlik faaliyetindeki eksiklikler bulunması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Teknoparkta şirket kuracak akademisyenlere gerekli bilgilendirme toplantıları yapılacak, üniversitenin en önemli amaçlarından birinin Ar-Ge, sanayi işbirliği vb. olduğu bilinci akademisyenlere ve öğrencilere aşılanacaktır. Bununla ilgililer teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Proje Koordinasyon Merkezi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1: Bozok Teknopark'ta şirket kuran yıllık öğretim elemanı sayısı	%70	5	15	4	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşabilmek için ilgili birim yöneticileri ile yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Eylemlerden sorumlu birimlerce yeterli sahiplik ve ilgi gösterilmelidir. Bu konuda bilinçlendirme çalışmalarına hız verilmelidir.				
PG 5.2.2: Kuluçka merkezinden faydalanan yıllık öğrenci sayısı.	%30	1	20	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bu konudaki rehberlik hizmeti daha etkin şekilde verilmelidir. Ayrıca yeni bir çalışma programına ihtiyaç bulunmaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda				

					değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik					Bu konuda akademisyenlerin ve öğrencilerin bilinçlenmesi için gerekli rehberlik ve danışmanlık faaliyeti üst yönetim aracılığı ile sunulmalıdır. İlgili birimlerinde bu konuda gereken hassasiyeti göstermesi gerekmektedir.
A5					Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak
H5.3					2021 yılı sonuna kadar bölgemize örnek teşkil edecek şekilde rüzgâr ve güneş enerji santralinin kurulması.
H5.3 Performansı					$(\%0 \times \%50) + (\%0 \times \%50) = \%0$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					Mali kaynak yetersizdir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					Mali kaynak temini için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Birim					Rektörlük (Proje koordinasyon Merkezi)
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1: Rüzgar enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır ancak mali kaynak ayrılmamıştır.
Etkililik					2021 yılı için performans gösterge değeri bulunmamaktadır.
Etkinlik					Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik					Mali kaynak temini için çalışmalar yapılacaktır.
PG 5.3.2: Güneş enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır ancak mali kaynak ayrılmamıştır.
Etkililik					Hedefe ulaşılamamıştır.
Etkinlik					Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik					Mali kaynak temini için çalışmalar yapılacaktır.

Kaynak: Sorumlu birimlerin verileri

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Plan, Performans Programını, izleme ve değerlendirme süreçleri Hazine ve Maliye Bakanlığı e-bütçe sistemi üzerinden yürütülmektedir. Performans bilgi sisteminin altyapısını oluşturan stratejik plan ile performans programı, izleme ve değerlendirme alt modülleri sayesinde Üniversitemiz vizyon ve misyonundan başlayarak performans programında yer alan faaliyetlere kadar inen basamaklı bir yapı kurulmuştur.

Performans Programında yer alan performans hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleşme düzeyinin takibi için belirlenen performans göstergesi hedeflenen değerleri, izleme ve değerlendirme faaliyetinin temelini oluşturmaktadır.

İzleme, performans programının uygulama yılı içerisinde ve üçer aylık dönemler itibarıyla harcama birimlerinden gelen veriler doğrultusunda sisteme girilen performans göstergesi gerçekleştirmeleri üzerinden yapılmaktadır. Değerlendirme ise, yılsonunda ulaşılan gösterge gerçekleşme değerini ve bu sonuçla ilgili analizini içermektedir.

Stratejik yönetim sistemi ile kamu idarelerinde sağlanmak istenen etkinlik, ekonomiklik ve etkililik performans bilgi sisteminin etkinliğinin artırılmasıyla doğru orantılıdır. Üniversitemizde yer alan elektronik sistemlerdeki her sürecin ve bu süreçlere ilişkin uygulamaların performans bilgi sistemi ile entegrasyonu neticesinde stratejik yönetim sisteminin daha gerçekçi bir yapıya kavuşturulması hedefine bir adım daha yaklaşılmış olunacaktır.

5. Diğer Hususlar

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin yanında tüm paydaşlarımıza yönelik aşağıda belirtilen çeşitli diğer faaliyetler ve projeler bulunmaktadır.

B.5.1 Faaliyet ve Proje Bilgileri**B.5.1.1 Faaliyet Bilgileri**

Faaliyet Türü	Sayısı (2020)	Sayısı (2021)
Sempozyum ve Kongre	34	31
Konferans	26	36
Panel	5	6
Eğitim-Kurs	0	0
Seminer	59	129
Söyleşi	7	16
Konser/Dinleti	0	3
Sergi	29	97
Teknik Gezi	17	8
Eğitim Semineri	36	46
Tiyatro	0	2
Turnuva	0	2
Açıkoturum	11	0
Toplam	224	376

Kaynak Birim Faaliyet Raporları**B.5.1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

Yayın Türü	Sayısı (2020)	Sayısı (2021)
Uluslararası Makale	700	781
Ulusal Makale	204	191
Uluslararası Bildiri	203	419
Ulusal Bildiri	50	61
Kitap/Kitap Bölüm	228	227

Kaynak Akademik Birim Faaliyet Raporları

B.5.1.3 Proje Bilgileri

Projeler	Önceki Yıdan Devreden Proje Sayısı (2021)	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı (2021)	Toplam Proje Sayısı (2021)	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı (2021)	2022 Devreden Proje Sayısı	2021 yılı Toplam Desteklenen Ödenek (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	233	66	299	137	160	1.890.331,25
TÜBİTAK Destekli Projeler	7	7	14	2	10	1.155.886,00
KOP	1	1	2	-	2	671.500,00
SKS	0	16	16	3	12	50.401,40
TOPLAM	241	90	331	142	184	3.768.118,65

2021 Yılı Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projelerinden Örnekler

Projenin Adı : Kenevirin Yalıtım Malzemesi Olarak Kullanılabilirliğinin Araştırılması

Proje Yürütücüsü : Dr. Öğr. Üyesi Yuşa ŞAHİN

Projenin Kodu : 6608-MÜH/20-373

Projenin Alanı : Bilimsel Araştırma Projesi

Projenin Türü : Endüstriyel Kenevir Araştırma Projesi

Öneren Birim : Mühendislik- Mimarlık Fakültesi

Kabul Edilen Proje Bütçesi : 47.558,20 TL

Başlama Tarihi : 30.04.2020

Bitiş Tarihi : 16.03.2021

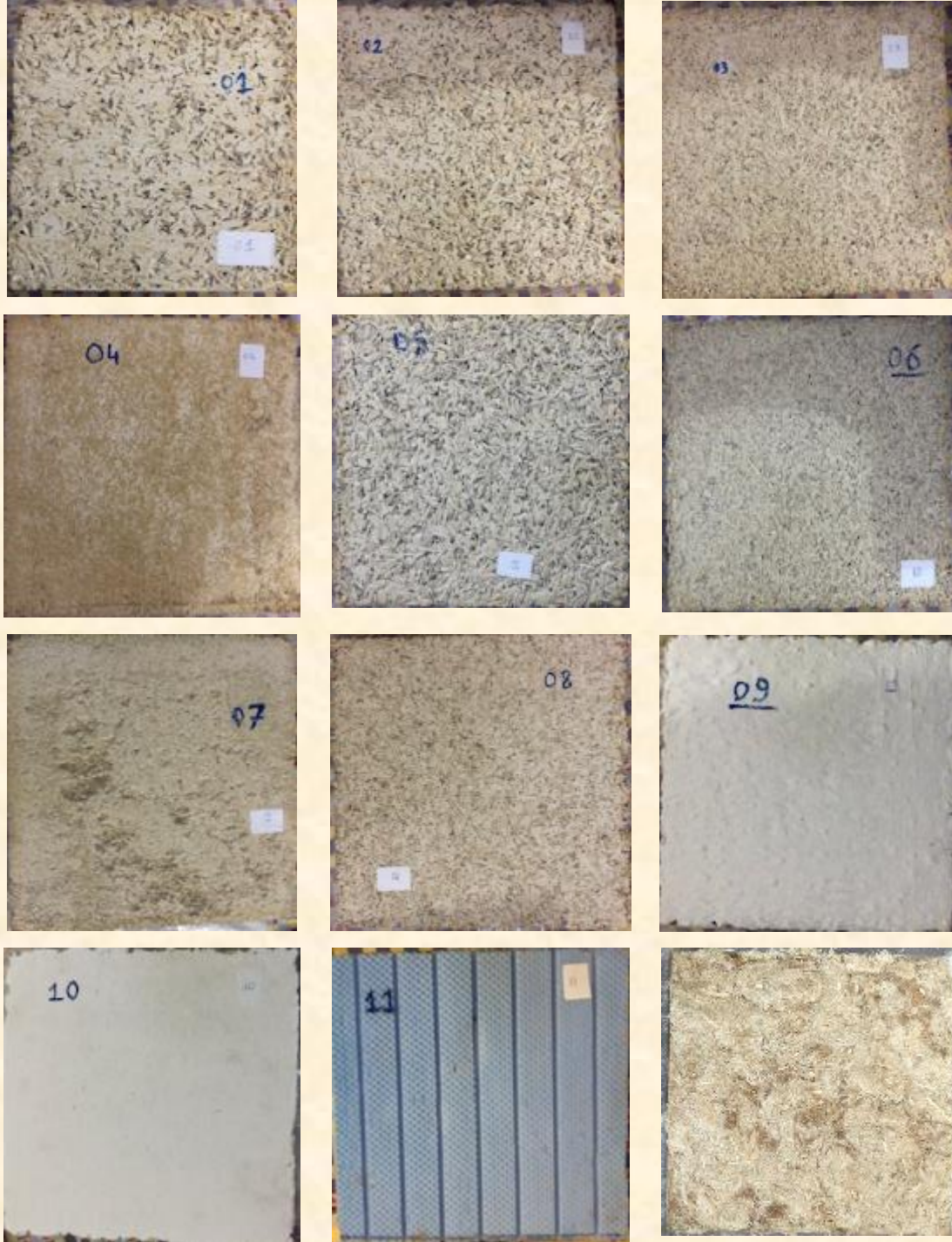
Süresi (Ay) : 9

Projenin Durumu : Tamamlandı

Araştırmacılar : Yunus GÜNDÜZ

Proje Özeti

Dünya üzerinde enerjinin verimli kullanılması önemli bir yere sahiptir. Enerji tüketimi en fazla olan sektörlerin başında konut sektörü gelmektedir. Bu nedenle yapılarda enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı yalıtım uygulamaları gelişmektedir. Isı yalıtım malzemeleri kullanarak yapıda meydana gelecek donma-çözünme hasarı, nem hasarı ve yapıda fosil yakıtların kullanımını azaltabilmektedir. Isı yalıtım uygulamalarında kullanılacak malzemeler son yıllarda araştırılıp geliştirilmeye çalışılmıştır. Bu projede ülkemizde üretilen kenevir bitkisinden elde edilecek ürünlerin ısı yalıtım malzemesi olarak kullanılabilirliği araştırılmıştır. Bu kapsamda üretilen numuneler üzerinde birim ağırlık, işlenebilirlik, basınç dayanımı, eğilme dayanımı, elektriksel ve ısı iletkenlik ölçümleri deneyleri yapılmıştır. Deneyler sonucunda kenevir esaslı yalıtım malzemelerinin fiziksel, mekanik ve ısı özellikleri ortaya konulmuştur.



Şekil. Isıl iletkenlik ölçümü yapılan yalıtım levhaları

Projenin Adı : Pentanol/aspir yağı biyodizeli/dizel yakıtı üçlü karışımlarını kullanan modifiye edilmemiş bir dizel motorunun performans, egzoz emisyonları ve yanma karakteristikleri

Proje Yürütücüsü : Dr. Öğr. Üyesi Murat Kadir YEŞİLYURT

Projenin Kodu : 6602b-MÜH/19-274

Projenin Alanı : Bilimsel Araştırma Projesi

Projenin Türü : Orta Ölçekli Uygulama Araştırma Projesi

Öneren Birim : Mühendislik- Mimarlık Fakültesi

Kabul Edilen Proje Bütçesi : 15.770,59 TL

Başlama Tarihi : 03.04.2019

Bitiş Tarihi : 07.07.2021

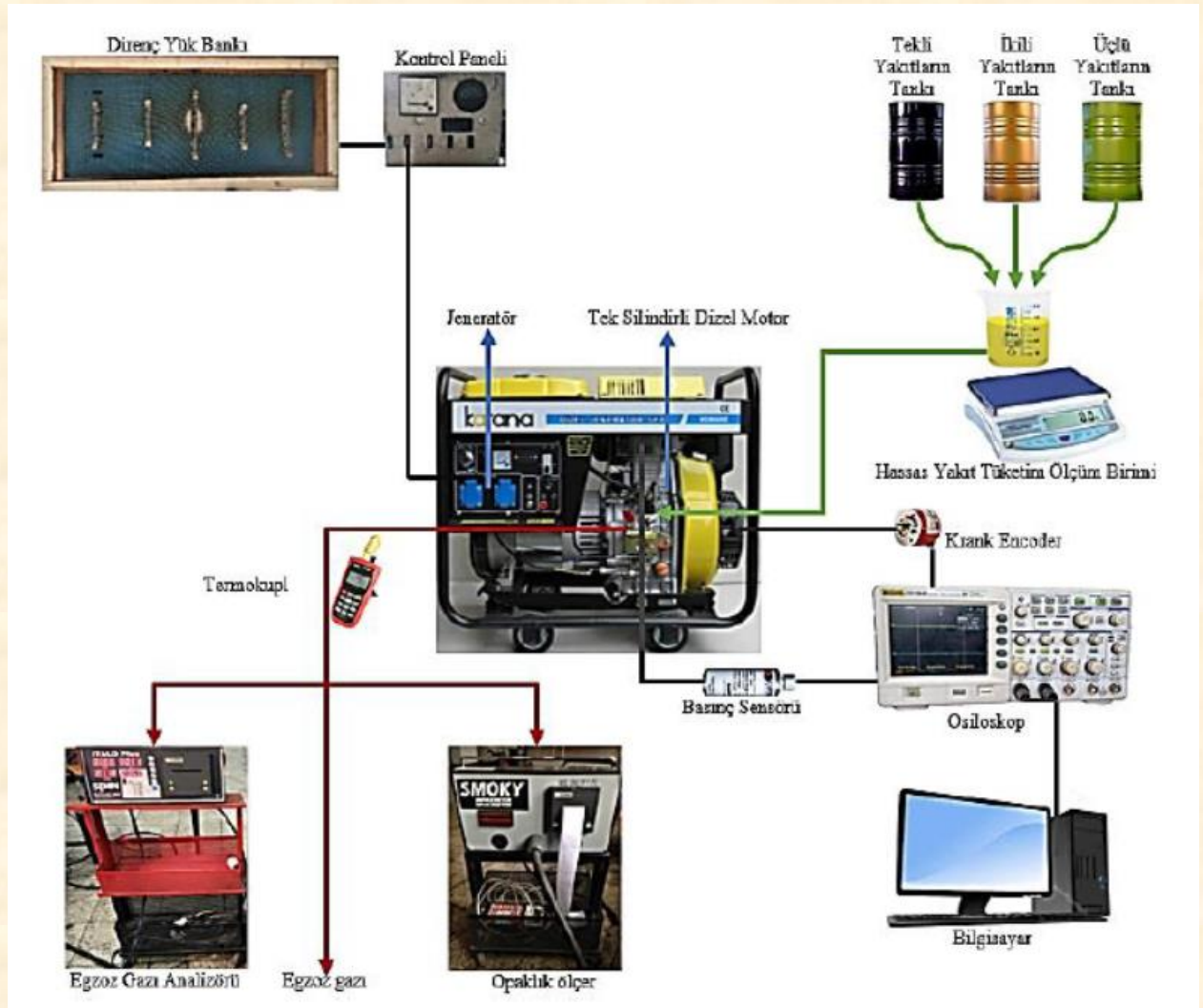
Süresi (Ay) : 24

Projenin Durumu : Tamamlandı

Araştırmacılar : Öğr. Gör. Zeki YILBAŞI

Proje Özeti

Aspir, Türkiye'nin bitkisel yağ ve karma yem sektörleri için potansiyel bir hammadde kaynağı olması, alternatif alanlarda yetiştirilebilmesi, nadas alanlarını değerlendirmesi ve bu özelliklerinden dolayı gıda güvencesini tehdit etme gibi konularda önemli bir risk taşımayacağı için üzerinde önemle durulması gereken bir bitkidir. Bu çalışmada, biyodizel üretiminde aspir tohumu ham yağı kullanılmıştır. İlk olarak ham yağdan transesterifikasyon yöntemi ile biyodizel üretimi gerçekleştirilecek ve dizel yakıtı ile hacimsel olarak %20 oranında harmanlanmıştır. Ardından bu karışım yakıtlara %10 ve %20 oranlarında 1-pentanol ilave edilecek ve elde edilen bu yakıtların bazı fiziksel ve kimyasal özellikleri incelenmiştir. Daha sonra bu yakıtlar bir dizel motorda test edilmiş ve motor performans ve egzoz emisyonlarına etkileri referans olarak kullanılan dizel yakıtı ve B20 karışım yakıtı ile karşılaştırılmıştır.



Şekil. Deney düzeneği

Projenin Adı : Süreyyabey Barajı'nda Avlanan Balıkların Besin ve Yağ Asidi Kompozisyonunun Belirlenmesi

Proje Yürütücüsü : Dr. Öğr. Üyesi Esra BALIKÇI

Projenin Kodu : 6602a-TURİZM/18-225

Projenin Alanı : Bilimsel Araştırma Projesi

Projenin Türü : Küçük Ölçekli Uygulama Araştırma Projesi

Öneren Birim : Turizm Fakültesi

Kabul Edilen Proje Bütçesi : 9.163,60 TL

Başlama Tarihi : 22.11.2018

Bitiş Tarihi : 22.05.2021

Süresi (Ay) : 30

Projenin Durumu : Tamamlandı

Araştırmacılar : Prof. Dr. Yeşim ÖZOĞUL, Dr. Mustafa DURMUŞ

Proje Özeti

İnsanların beslenmesinde su ürünlerinin büyük bir öneme sahip olduğu uzun yıllardan beri bilinmektedir. Dünyada gıda ihtiyacının artmasının yanında, gelişmiş toplumlarda yeterli ve sağlıklı beslenme bilincinin gelişmesi, kaliteli protein kaynağı olan su ürünlerine talebi artırmıştır. Su ürünlerinin çoklu doymamış yağ asitlerini (omega-3, omega-6) içermesi nedeniyle diğer et ve et ürünlerinden daha zengin bir besin kaynağı olduğu bilinmektedir. Balıklar ise en zengin omega-3 yağ asidi kaynağıdır. Genel olarak yapılarında bulunan omega-3 yağ asitleri, kalp-damar hastalıkları, kanser, astım ve alzheimer gibi birçok hastalığın önlenmesinde ve tedavisinde önemli rol oynamaktadır. Başlıca önemli omega-3 yağ asitleri arasında alfa linolenik asit (ALA, 18:3n-3), eikosapentaenoik asit (EPA, 20:5n-3) ve dokosaheksanoik asit (DHA, 22:6n-3) bulunmaktadır. Linoleik asit (LA, 18:2n-6), araşidonik asit (AA, 20:4n-6) ve gamma linolenik asit (GLA, 18:3n-6) başlıca omega-6 yağ asitleridir. Balıklardaki yağ oranı ile yağ asit kompozisyonu türlere, bireylere, vücut bölgelerine, beslenmeye, yaşadığı suyun fiziksel ve kimyasal özelliklerine, avlama mevsimine ve cinsiyet gibi çeşitli faktöre bağlı olarak değişim gösterebilir. Su ürünlerinin et veriminin ve besin değerinin bilinmesi ürünün işleme teknolojisi ve tüketici tercihi açısından da büyük önem taşımaktadır. Bu çalışmada Yozgat İli, Çekerek İlçesinde bulunan Süreyyabey Barajı'ndan avlanan

balıkların (Pullu Sazan, Aynalı Sazan (*Cyprinus carpio*), Siraz (*Capoeta capoeta*), Kefal (*Leuciscus cephalus*) ve Gümüş Balığı (*Aterine boyeri*)) besin ve yağ asidi kompozisyonu belirlenmiştir.



Şekil 3.1. Pullu sazan (*Cyprinus carpio*)



Şekil 3.2. Aynalı sazan (*Cyprinus carpio*)



Şekil 3.3. *Capoeta sieboldii*

Şekil. Çalışmada kullanılan bazı balık türleri

**Projenin Adı : Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Okul Öncesi Öğretmenliği Bölümü
Mezunu Öğretmenlerin Öğretmenlik Deneyimlerinin İncelenmesi**

Proje Yürütücüsü : Doç. Dr. Mehmet SAĞLAM

Projenin Kodu : 6601a-SBE/21-441

Projenin Alanı : Bilimsel Araştırma Projesi

Projenin Türü : Tez Projesi, Yüksek Lisans

Öneren Birim : Eğitim Fakültesi

Kabul Edilen Proje Bütçesi : 4.669,80 TL

Başlama Tarihi : 02.03.2021

Bitiş Tarihi : 09.09.2021

Süresi (Ay) : 9

Projenin Durumu : Tamamlandı

Araştırmacılar : Osman CESUR

Proje Özeti

Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi tarafından 2000 yılında Okul Öncesi bölümü açılmış ve bölüme öğrenci alınmaya başlanmıştır. 2011 yılına kadar öğrenci alımı devam etmiş ve 2012 yılında öğrenci alımına son verilmiştir. Sadece mevcut öğrenciler mezun edilerek bölüm daha sonra kapatılmıştır. Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi mezunu okul öncesi öğretmenlerinin kendi özgün anlatılarına dayalı mesleki deneyimleri ortaya çıkarılmak istenmektedir. Çalışmanın yöntemi sözlü tarih yöntemi olup görüşülecek kişilere kartopu tekniği ile ulaşılarak görüşmeler öğretmenlerin izinleri doğrultusunda kayıt altına alınıp gerçekleştirilmiştir. Görüşülen öğretmenler, cinsiyet ayrımı olmaksızın Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Okul Öncesi Öğretmenliği bölümü mezunu ikisi deneme amaçlı toplam 22 kişiden oluşmaktadır. Çalışmanın bulgular kısmı görüşmelerden edinilen özgün anlatıları kapsamaktadır.



IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ulaşabilmesi sürecinde; daha önceki bölümlerde belirtilen teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından yapılan durum değerlendirmesi ile üstün ve zayıf yönlerimiz aşağıda belirtilmiştir.

STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Hedeflere ve performans göstergelerine ilişkin stratejik planda belirtilen risklerden personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynaklar konusundaki öngörülen bazı riskler ve öngörülmeyen Covid-19 Pandemisi riski gerçekleşmiş ve bu nedenle performans göstergelerinin bazılarında hedefin altında kalınmıştır.

Ancak hedeflere ve performans göstergesi değerlerine ulaşmada, stratejik planda öngörülmeyen yeni personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak ihtiyacı birçok göstergede ortaya çıkmamış olup bazı göstergeler için mali kaynak temin edilememiştir.

A. Üstünlükler

- 1- Dinamik akademik ve idari kadro
- 2- Öğrencilere KYK bünyesinde sunulan barınma olanakları
- 3- Öğrencilerin inanç ve değerlerine gösterilen saygı
- 4- Huzurlu ve güvenli bir eğitim ortamı
- 5- Öğrencilerin öğretim elemanlarına ve üniversite yöneticilerine kolay ulaşabilmeleri
- 6- Yeterli altyapı hizmetleri (temizlik, yemek)
- 7- Derslik ve eğitim teknolojilerinin yeterliliği
- 8- Coğrafi konum olarak büyük şehirlere yakın olması
- 9- Öğrencilerin sağlık hizmetlerini kolay bir şekilde alabilmeleri
- 10- Üniversite hastanesinin bulunması

B. Zayıflıklar

- 1- Yerleşke alanının yeni kurulacak fakülteler/yüksekokullar için imar planı yetersizliği
- 2- Yerleşkede yeşil alan eksikliği ve sosyal alanların az olması, öğrencilerin ihtiyacını karşılayacağı çarşı vb. binaların aktif olmaması
- 3- Üniversitemizin artan öğrenci sayısını karşılayacak ulaşım imkanının gitgide zorlaşması ve risk taşıması
- 4- Sosyal ve spor tesislerinin yetersizliği
- 5- Oryantasyon ve PDR hizmetlerinin yetersizliği
- 6- Kantin, kafeterya, kırtasiye ve rekreasyon hizmetlerinin yetersizliği

- 7- Üniversitenin kurumsallaşma düzeyinin düşük olması ve belirli alanlarda uzmanlaşmaya önem verilmemesi
- 8- Yurtdışı ve yurtiçi hareketlilik programlarından yararlanma düzeyinin düşük olması
- 9- Yabancı dil öğretimindeki yetersizlikler
- 10- Üniversitenin eğitim ve öğretimden sonraki ana amacı olan bilimsel araştırma faaliyetleri yürütecek aktif ve yeterli akademisyen bulunmaması
- 11- Son sınıf öğrencilerine yönelik iş hayatına geçişte yol gösterici rehberlik faaliyetlerindeki eksiklikler
- 12- Kurum faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik çalışmaların yetersiz olması
- 13- Üniversitemizi her açıdan verimli kılacak akademik ve idari personelin geliştirilmesine yönelik çalışmalarındaki yetersizlik
- 14- Kurumsal aidiyet duygusunun olmaması (Çalışanlar ve öğrenciler arasında üniversiteli olma kimliğinin yeterince gelişmemiş olması)
- 15- Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve kurumsal kimlik olarak yaklaşık 15 yıllık bir geçmişi olmasına rağmen, üniversitenin hem idari hem de akademik birimlerinde kurumsallaşmanın yeterince benimsenememiş olması.
- 16- Bazı bölümlerde eğitim, öğretim ve idari konular hakkında tecrübe ve bilgi eksikliği sonucu risklerin ortaya çıkabileceğinin göz önüne alınmaması.

C. Değerlendirme

01/03/2006 tarihli ve 5467 sayılı Kanunla kurulmuş olan, Yozgat Bozok Üniversitesi Aralık 2021 tarihi itibarı ile 941 akademik personel 9 yabancı uyruklu akademik personel, 423 İdari personel, 709 diğer personelden (Sözleşmeli Personel ve İşçi) ve 21.896 öğrencisi ile aktif olarak eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmekte ve kurumsallaşmasını sürdürmektedir.

Yozgat Bozok Üniversitesinin benimsediği bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, kamu ve özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel sektörün sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirebilecektir. Özel sektör ile üniversitemiz ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitemizin ve dış beklentilerin ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanmaktadır. 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması stratejik hedeflerimiz arasında yerini almış ve uygulanmaya da azami gayret gösterilmektedir.

Üniversitemiz ulusal ve uluslararası hedeflerini gerçekleştirmede bilimsel, teknolojik sosyal ve ekonomik katkılarının yanında ülkemizin yetişmiş insan gücüne katkı sağlamak amacıyla

kaliteli ve güncel düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir. Bölgenin ve ülkemizin beklentilerine karşılık verecek yeni program ve bölümler ihdas etmek suretiyle gelişimini devam ettirmektedir.

Kurumsal faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini artırarak sürdürebilmek amacıyla Üniversitemiz, teknik altyapısını güçlendirmeye devam etmekte ve araştırmacılara sosyal alanda daha fazla hizmet sunmaya çalışmaktadır. Bu hizmetlerle, hem yeni araştırmacıların katılımı hem de mevcutların motivasyonu ve başarısı arttırılmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari yönetim sistemini yürürlükteki kanun, yönetmelik ve kararnamelere bağlı olarak yapılandırmış ve yapılandırılmaya devam etmektedir. Üniversitemiz gerekli kaynakların sağlanması ve hizmetlerin sürdürülmesi ve memnuniyetin artırılması için kaynakları etkin olarak kullanmaktadır.

Ulusal ve uluslararası akademik kurumlar arasında etkin konuma gelme çabasını güden Yozgat Bozok Üniversitesi kurumsal yapılanması, akademik faaliyetleri, bilimsel çalışmaları, yöremize ve ülkemize doğrudan ve dolaylı olarak sağladığı sosyo-ekonomik katkılarıyla yeni kurulmuş ve gelişen bir üniversite olarak hedeflerini gerçekleştirmeye çalışmaktadır.



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

1- Fiziksel alt yapının geliştirilmesi için mali kaynaklar ayrılmalı ve en verimli şekilde kullanılmalıdır

2- Eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinde kendinden önde olan diğer üniversitelerin çalışma yöntemleri takip edilmeli, kendine uyan kısımları uyarlanmalıdır

3- Sosyal ve kültürel etkinlikler için daha fazla mali kaynak ayrılmalıdır

4- En önemlisi üniversite-sanayi işbirliği geliştirilmeli, bu bağlamda sanayicinin istekleri doğrultusunda kalifiye ara eleman yetiştirilmeli, hatta üniversitelerin ilgili birimleri Ar-Ge birimi olacak şekilde faaliyet göstermesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

5- Üniversiteye ulaşım noktasında yetersizlikleri giderecek tedbirler bugünden alınmalıdır

6- Kampüs içerisindeki alanların geleceğe dönük planlamaları daha titizlikle yapılmalıdır

7- Bilgisayar ve laboratuvar alt yapısı daha da güçlendirilmelidir

8- Çevre düzenlenmesi ve ağaçlandırma çalışmaları hızlı bir şekilde devam ettirilmelidir

9- Uluslararası Araştırma Geliştirme faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek orta ve uzun vadeli projeler gerçekleştirilmelidir.

10- Öğretim elemanlarına proje yürütme noktasında gerekli teşvik sağlanmalı, ayrıca proje üretme ve uygulama safhalarının takibi ve proje çıktılarındaki verimliliğin artırılması için gerekli adımların atılmalıdır

11- Öğretim elemanlarının uluslararası saygın dergilerde daha fazla sayıda ve daha kaliteli makaleler yayınlamasını sağlanmalı, uluslararası saygın konferans ve sempozyumlara katılımı desteklenmelidir

12- Eğitim teknolojilerinin derslerde kullanımı yaygınlaştırılmalıdır

13- Sürekli eğitim faaliyetleri artırılmalıdır

14- Mezunlar ile olan ilişkileri geliştirmeye/güçlendirmeye ve de kurumsallaştırmaya yönelik çabalar artırılmalıdır

15- Destek hizmetlerinin daha sağlıklı ve yararlı olabilmesi için birimler arası işbirliği ve bilgilendirmeye gereken önem verilmelidir

16- Kurum idari personeli sahiplenilmeli, kurumsallaşma düzeyinin artırılması için eyleme geçilmesi noktasında adımlar atılmalı, idari personelin kalite ve nitelik düzeyi eğitim vb. çalışmalarla artırılmalıdır.

17- Performansa dayalı değerlendirmeye (ödüllendirmeye-özendirmeye) yönelik mekanizmanın olmaması, çalışanlar arasında rekabet ve özendirici unsurların eksikliğine bağlı olarak performans kaybına ve sadece rutin işlerin yapılması sonucunu doğurmaktadır. Bu nedenle mutlaka özendirici ve performansa dayalı değerlendirme olanağı sağlayacak değişiklikler yapılmalıdır

18- Eğitim programları, yürütülen bilimsel araştırmalar ve topluma hizmet sunum faaliyetleri ile her yıl Yüksek Öğretim Kurulu tarafından belirlenen öğrenci kontenjanlarıyla orantılı olarak akademik ve idari kadroların Üniversitemize tahsis edilmesinin, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin

yükseltilmesi ve topluma sunulan hizmetlerde etkinliğin artırılmasında önemli rol oynayacağı düşünülmektedir

19- Üniversitemizin gelecekte risklerle karşılaşmaması için idari ve akademik kadro niteliğini artıracak önleyici kontrol faaliyetleri belirlenmeli ve niteliği artırıcı bu kontrol faaliyetleri, riskler sonuca dönüşmeden uygulanmalıdır

Sonuç olarak; Faaliyet Raporunda belirtilen bilgiler ışığında, idarenin sahip olduğu kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmak için kullanılması halinde ilimize ve ülkemize katkı sağlayacağı düşüncesi ile paydaşlarımızın katılımını temenni etmekteyiz.



VI. EKLER**A. Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı****İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Yozgat Bozok Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Yozgat-Şubat/2022)

Prof. Dr. Ahmet KARADAĞ
Rektör

B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi[1] olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Yozgat Bozok Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(Yozgat-Şubat/2022)

Alpaslan DOĞAN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



YOBÜ
Yozgat Bozok Üniversitesi