



YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
2018 YILI PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER

A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

B. TEŞKİLAT YAPISI

C. FİZİKSEL KAYNAKLAR

D. İNSAN KAYNAKLARI

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

B. AMAÇ VE HEDEFLER

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

1. GENEL BİLGİLER

A. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının öğretimini planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek, bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak amacıyla Anayasanın 131inci maddesine göre kurulmuş olan Yükseköğretim Kurulunun görevleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinde belirtilmiştir. Söz konusu maddeye göre,

Yükseköğretim Kurulunun görevleri;

a) Yükseköğretim kurumlarının bu Kanunda belirlenen amaç, hedef ve ilkeler doğrultusunda kurulması, geliştirilmesi, eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve yükseköğretim alanlarının ihtiyaç duyduğu öğretim elemanlarının yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesi için kısa ve uzun vadeli planlar hazırlamak, üniversitelere tahsis edilen kaynakların, bu plan ve programlar çerçevesinde etkili bir biçimde kullanılmasını gözetim ve denetim altında bulundurmak,

b) Yükseköğretim kurumları arasında bu Kanunda belirlenen amaç, ilke ve hedefler doğrultusunda birleştirici, bütünleştirici, sürekli, ahenkli ve geliştirici işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,

c) Üniversite çalışmalarının en verimli düzeyde sürdürülmesi için büyümenin sınırlarını tespit etmek ve yaz öğretimi, gece öğretimi, ikili öğretim gibi tedbirler almak,

d) Devlet kalkınma planlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesi içinde;

(1) Yeni üniversite kurulmasına ve gerektiğinde birleştirilmesine ilişkin önerilerini veya görüşlerini Milli Eğitim Bakanlığına sunmak,

(2) Bir üniversite içinde fakülte, enstitü ve yüksekokul açılmasına, birleştirilmesi veya kapatılması ile ilgili olarak doğrudan veya üniversitelerden gelecek önerilere dayalı kararlar almak ve gereği için Milli Eğitim Bakanlığına sunmak,

Yükseköğretim kurumları içinde bölüm, anabilim ve anasanat dalları ile uygulama ve araştırma merkezi açılması, birleştirilmesi veya kapatılması; konservatuvar, meslek yüksekokulu veya destek, hazırlık okul veya birimleri kurulması ile ilgili olarak doğrudan veya üniversitelerden gelecek öneriler üzerine karar vermek,

Eğitim-öğretimin aksaması sonucunu doğuracak olaylar dolayısıyla öğrenime ara verilmesine veya tekrar başlatılmasına ilişkin olarak üniversitelerden gelecek önerilere göre veya doğrudan karar verip uygulamak,

(3) Bakanlıklar tarafından kurulacak yükseköğretim kurumlarının kuruluş, amaç ve esaslarını inceleyerek görüşlerini ilgili makama sunmak,

(4) (Ek: 18/6/2017-7033/13 md.) Yükseköğretim kurumlarının ihtisaslaşmasına yönelik çalışmalar yapmak ve bu konuda karar vermek.

e) Yükseköğretim kurumlarında eğitim-öğretim programlarının asgari ders saatlerini ve sürelerini, öğrencilerin yatay ve dikey geçişleriyle ve yüksekokul mezunlarının bir üst düzeyde öğrenim yapmalarına ilişkin esasları Üniversitelerarası Kurulun da görüşlerini alarak tespit etmek,

f) Üniversitelerin ihtiyaçlarını, eğitim-öğretim programlarını, bilim dallarının niteliklerini, araştırma faaliyetlerini, uygulama alanlarını, bina, araç, gereç ve benzeri imkanlar ve öğrenci sayılarını ve diğer ilgili hususları dikkate alarak; üniversitelerin profesör, doçent ve yardımcı doçent kadrolarını dengeli bir oranda tespit etmek

g) Her yıl üniversitelerin verecekleri faaliyet raporlarını inceleyerek değerlendirmek; üstün başarı gösterenlerle, yeterli görülmeyenleri tespit etmek ve gerekli önlemleri almak,

h) Üniversitelerin her eğitim-öğretim programına kabul edeceği öğrenci sayısı önerilerini inceleyerek kapasitelerini tespit etmek; insan gücü planlaması, kurumların kapasiteleri ve öğrencilerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda ortaöğretimdeki yönlendirme esaslarını da dikkate alarak öğrencilerin seçilmesi ve kabul edilmesi ile ilgili esasları tespit etmek,

ı) Yükseköğretim kurumlarında ve bu kurumlara girişte imkan ve fırsat eşitliği sağlayacak önlemleri almak,

j) Her eğitim-öğretim programında öğrencilerden alınacak harca ait ilgili yükseköğretim kurumlarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak,

k) Yükseköğretim üst kuruluşları ile üniversitelerce hazırlanan bütçeleri tetkik ve onayladıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığına sunmak,

l) Rektörlerin disiplin işlemlerini kovuşturmak ve karara bağlamak, öğretim elemanlarından bu Kanunda öngörülen görevleri yerine getirmekte yetersizliği görülenler ile bu Kanunla belirlenen yükseköğretimin amaç, ana ilkeleri ve öngördüğü düzene aykırı harekette bulunanları rektörün önerisi üzerine veya doğrudan, normal usulüne göre, yükseköğretim kurumları ile ilişkilerini kesmek,

m) Çeşitli bilim ve sanat alanlarında bilimsel milli komiteler ve çalışma grupları kurmak,

n) Gerektiğinde yeni kurulan veya gelişmekte olan üniversitelere gelişmiş üniversitelerin eğitim-öğretim ve eleman yetiştirme alanlarında yapacağı katkıyı gerçekleştirmek için gelişmiş üniversiteleri görevlendirmek ve bu konudaki uygulama esaslarını tespit etmek,

o) Vakıflar tarafından kurulacak yükseköğretim kurumlarının bu Kanun hükümlerine göre açılması hususundaki görüş ve önerilerini Milli Eğitim Bakanlığına sunmak, bu kurumlara ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak ve bunları gözetmek, denetlemek,

p) Yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından alınmış ön lisans, lisans ve lisansüstü diplomaların denkliğini tespit etmek,

r) Bu Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

B. TEŞKİLAT YAPISI

Yükseköğretim Kurulunun tanımı, 06.11.1981 tarihli ve 17506 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6ncı maddesinde yapılmış ve organları sıralanmıştır.

Buna göre Yükseköğretim Kurulu Organları, Genel Kurul, Yürütme Kurulu ve Başkandan ibarettir. Genel Kurul,

(1) Cumhurbaşkanı tarafından, rektörlük ve öğretim üyeliğinde başarılı hizmet yapmış profesörlere öncelik vermek suretiyle seçilen yedi,

(2) Bakanlar Kurulunca temayüz etmiş üst düzeydeki Devlet görevlileri veya emeklileri arasından seçilen yedi,

(3) Üniversitelerarası Kurulca, Kurul üyesi olmayan profesör öğretim üyelerinden seçilen yedi kişiden oluşur.

Genel Kurul her yarıyılıda en az üç defa toplanır. Başkanın çağrısı veya üyelerin en az üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplantılar yapılabilir. Milli Eğitim Bakanı, gerekli gördüğü hallerde, Kurula katılır ve başkanlık eder.

Yürütme Kurulu, Başkan dahil dokuz kişiden oluşur. Yürütme Kuruluna katılacak olan ve Genel Kurul üyeleri arasından seçilecek iki başkan vekilinden biri Kurul Başkanınca; diğeri ise Genel Kurul tarafından seçilir. Genel Kurulca Yürütme Kuruluna katılacak diğeri altı üyenin ikisi Cumhurbaşkanınca, ikisi Bakanlar Kurulunca, ikisi ise Üniversitelerarası Kurulca seçilen üyeler arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Cumhurbaşkanı, Kurul üyeleri arasından dört yıl süreyle bir Başkan seçer. Kanun ve yönetmelik hükümleriyle Yükseköğretim Genel Kurulu ve Yürütme Kurulu kararlarının uygulanmasından sorumlu olan Başkan, Kurulu temsil eder; seçimi Kurula verilen akademik personelin ve diğeri kişilerin atamalarını yapar. Başkan, Yükseköğretim Genel Kurulu ile Yürütme Kuruluna başkanlık eder.

Genel Kurul, Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen görevlerden, Yükseköğretimin planlanması, düzenlenmesi, yönetilmesi ve denetlenmesi, yönetmeliklerin hazırlanması, yükseköğretim üst kuruluşlarıyla, üniversitelerce hazırlanan bütçelerin tetkik ve onaylanması ile rektörlüklere aday gösterme dışında kalan yetki ve görevlerinden uygun gördüğü bölümleri Yürütme Kuruluna devredebilir. Yükseköğretim Genel Kurulunun toplantı nisabı ondört, Yürütme Kurulunun toplantı nisabı ise altıdır. Genel Kurul ile Yürütme Kurulunda kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır. Oylamalarda eşitlik olması halinde, Başkanın oyu iki sayılır.

2547 sayılı Kanunun 8inci maddesine göre, Yükseköğretim Kurulu adına üniversiteleri, bağlı birimlerini, öğretim elemanlarını ve bunların faaliyetlerini gözetim ve denetim altında bulundurmak üzere Yükseköğretim Kuruluna bağlı bir kuruluş olarak Yükseköğretim Denetleme Kurulu teşekkül ettirilmiştir.

Yükseköğretim Denetleme Kurulu,

(1) (Değişik: 3/10/2016-KHK-676/84 md.) Yükseköğretim Kurulu tarafından profesörler ve bakanlık merkez teşkilatlarında en az on yıl müfettiş veya denetçi olarak çalışanlar arasından önerilecek onbeş üyeden,

(2) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay tarafından gösterilecek üçer aday arasından Yükseköğretim Kurulu tarafından seçilip önerilecek birer üye,

(3) Milli Savunma Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığınca seçilecek birer üyeden oluşur.

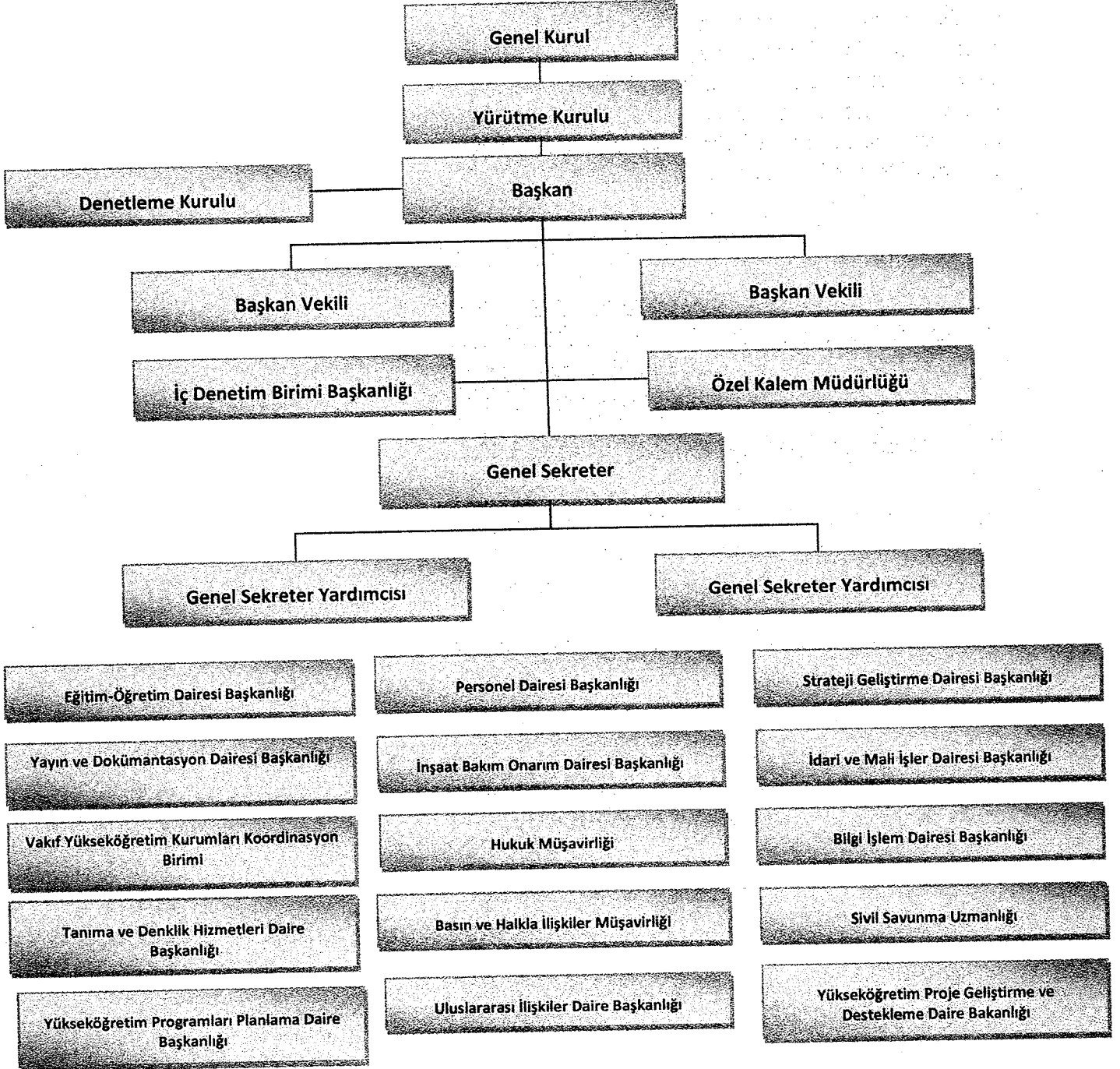
2547 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile bir üst kuruluş olarak tanımlanan, aynı Kanunun 11inci maddesi ile kuruluş, işleyiş ve görevleri belirlenen ancak ayrı bir tüzel kişiliği bulunmayan Üniversitelerarası Kurul bulunmaktadır. Üniversite rektörleri, Genelkurmay Başkanlığının Silahlı Kuvvetlerden dört yıl için seçeceği bir profesör ile her üniversite senatosunun o üniversiteden dört yıl için seçeceği birer profesörden oluşan Üniversitelerarası Kurula üniversitelerin Cumhuriyet dönemindeki kuruluş tarihlerine göre rektörler sıra ile bir yıllık süre için başkanlık yapar. Üniversitelerarası Kurul, idari teşkilatının ve buna bağlı olarak bütçesinin küçük olması nedeniyle Analitik Bütçe Sınıflandırmasına göre Yükseköğretim Kurulu bütçesi içerisinde yer almıştır. Bu nedenle Üniversitelerarası Kurula ait Birim Faaliyet Raporu, Yükseköğretim Kurulu İdare Faaliyet Raporunun ekinde ayrıca yer almıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Teşkilat Şeması

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname gereğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Başkana bağlı merkez yönetim örgütünün başında yer alan genel sekreterin idaresindeki Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıkları, Müşavirlikler ve diğer birimlerden oluşur.

Bu açıklamalar çerçevesinde Yükseköğretim Kurulu Örgüt Şeması aşağıda gösterilmiştir.

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI TEŞKİLAT ŞEMASI



C. FİZİKSEL KAYNAKLAR

Yükseköğretim Kurulu 7 blok, ek hizmet binası, kantin, güvenlik, sığınak ve bahçe sirkülasyon alanları olmak üzere toplam 83.843,00 m2 alanda hizmet vermektedir.

Tablo Taşınmazlar ve kullanım alanları tablosu

Taşınmazın Cinsi	Kullanım Alanı	Yüzölçümü (m2)
Hizmet Binası	B1 Blok (3 Kat)	3.720,5
	B2 Blok (5 Kat)	5.215
	B3 Blok (4 Kat)	2.624
	B4 Blok (3 Kat)	2.489
	B5 Blok (6 Kat)	1.811
	B 6 Blok (2 Kat)+sığınak	4.714
	B7 Blok (6 Kat)	6.300
	Ek Hizmet Binası (3 Kat)+kantin	512
	Güvenlik Binası(giriş)	110
	4 adet güvenlik	29
Açık Otopark	Açık Otopark + Başkanlık önü teras	10.200
Kapalı Garaj	Kapalı Garaj	5.123,50
Bahçe ve Sirkülasyon Alanları	Bahçe ve Sirkülasyon Alanları	40.995
TOPLAM		83.843,00

Kaynak: Yükseköğretim Kurulu İnşaat Bakım Onarım Dairesi Başkanlığı

D. İNSAN KAYNAKLARI

Kurulumuzun dolu kadro sayısı toplam 492 olup, halen bu personelden 16'sı ÖSYM ve Üniversitelerarası Kurulda görevlendirilmiştir. 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre Kurulumuzda sözleşmeli olarak 21 personel görev yapmaktadır. 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre 61 öğretim elemanı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından 2914 sayılı Kanunun 18 inci maddesine göre 37 personel görevlendirilmiş bulunmaktadır.

Tablo Yükseköğretim Kurulu toplam personel sayısı

Başkanlığımız Personel Durumu	2016		
	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam Kadro
Kadrolu	471	370	845
Sözleşmeli	21	33	53
2547 sk. 38.md. görevli	61	-	61
2914 sk. 18.md. görevli	37	-	37
Toplam	595	403	996

Kaynak: Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığı

Yükseköğretim Kurulu Personel Demografik Yapısı

Aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere Kurulumuz kadrolu personelin yaş gruplarına göre en yüksek oran % 31,5 ile 50-60 yaş arasında bulunmaktadır. Bununla birlikte kadın personel oranı % 40 iken erkek personel oranı % 60'dır.

Kurulumuzda hizmet süresi 10 yıla kadar olan 154 personel, 11-20 yıl arasında 114 personel, 21-30 yıl arasında 163 personel ile 30 yıl ve üstünde görev yapmakta olan 54 personel bulunmaktadır. Kurulumuzda Aralık 2015 itibari ile 6 ilkökul mezunu, 23 ortaokul mezunu, 86 lise mezunu, 64 ön lisans mezunu, 271 lisans mezunu, 33 yüksek lisans mezunu, 2 doktora mezunu kadrolu personel bulunmaktadır.

Tablo Yükseköğretim Kurulu personel demografik dağılım

Demografik Özellikler		Sayı	(%)
Cinsiyet	Kadın	202	41,46
	Erkek	290	58,54
TOPLAM		492	100
Yaş	20-30	49	9,9
	30-40	141	28,6
	40-50	129	26,2
	50-60	155	31,5
	60 üstü	18	3,6
TOPLAM		492	100
Eğitim Düzeyi	İlkokul	4	0,8
	Ortaokul	20	4,06
	Lise	88	17,8
	Ön Lisans	69	14,02
	Lisans	271	55,9
	Yüksek Lisans	39	7,92
	Doktora	1	0,2
TOPLAM		492	100
Hizmet Yılı	0-10	170	34,55
	11-20	107	21,74
	21-30	149	30,28
	30+	66	13,41
TOPLAM		492	100

Kaynak: Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığı

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

ÜST POLİTİKA BELGELERİNDE YÜKSEKÖĞRETİM

Yükseköğretim Kurulu'nun 2017 yılı Performans Programı hazırlanırken 10. Kalkınma Planı (2014-2018), Orta Vadeli Program (2017-2019) dikkate alınan üst politika belgeleridir.

10. KALKINMA PLANI (2014-2018)

10. Kalkınma Planında yükseköğretime yönelik ilgili olan ve dikkate alınan maddeler şunlardır:

- Dokuzuncu Kalkınma Planı döneminde yükseköğretimde 36 devlet ve 41 vakıf üniversitesi kurulmuş ve üniversite sayısı 2013 yılı Mayıs ayı itibarıyla 170'e ulaşmıştır. Böylece yükseköğretime erişimde de önemli ilerleme kaydedilmiş olmakla birlikte, kalitenin artırılması ihtiyacı sürmektedir. Uzun dönemde kalkınmanın sağlam temellere oturabilmesi için ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi hususu önceliğini korumaktadır (Mad.108)
- Yükseköğretime olan yoğun talebin karşılanması amacıyla, Dokuzuncu Kalkınma Planı dönemi başında 93 olan üniversite sayısı 2013 yılı Mayıs ayı itibarıyla 170'e ulaşarak yükseköğretim ülke geneline yaygınlaştırılmış ve kontenjanlar önemli ölçü de artırılmıştır. Bu gelişmelerin sonucunda brüt okullaşma oranı örgün eğitimde yüzde 42,9'a, toplamda ise yüzde 81,6'ya ulaşmış ve Dokuzuncu Kalkınma Planı hedefleri aşılmıştır. Ancak, yükseköğretim sisteminin merkezîyetçi yapısı, hizmet sunumunda çeşitliliğin yeterince sağlanamaması ile eğitim ve araştırma kalitesine ilişkin sorunlar yükseköğretim sisteminin rekabet edebilirliğini, toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilme kapasitesini ve üretkenliğini olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir. (Mad.139)
- Nüfusun eğitim düzeyi yükselmekle birlikte OECD ve AB ortalamalarına göre düşük kalmaya devam etmiştir. Ortaöğretimin zorunlu eğitim kapsamına alınması ve yükseköğretime erişimde sağlanan gelişmeler sonucunda nüfusun eğitim düzeyinin artması öngörülmektedir. Diğer yandan, eğitim sistemi, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalmış ve eğitilmiş genç bireylerin işsizlik oranlarında sağlanan düşüş sınırlı düzeyde gerçekleşmiştir. (Mad. 140)
- Ortaöğretim ve yükseköğretime geçiş sistemi, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini dikkate alan etkin rehberlik ve yönlendirme hizmetleri desteğiyle, süreç odaklı bir değerlendirme yapısına kavuşturulacaktır. (Mad. 150)
- Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır. (Mad. 162)
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır. (Mad. 163)
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı

odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir. (Mad. 164)

- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir. (Mad. 165)
- Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir. (Mad. 160)
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir. (Mad. 161)
- Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir. (Mad. 134)
- Yükseköğretim kurumlarında EAGÜ ile ekonomik ve sosyal dönüşüm sürecindeki ülkelerden gelecek öğrenci ve akademisyenlere yönelik akademik programlar başlatılacaktır. (Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği Altyapısının Geliştirilmesi Programı 2. Bileşen: Uluslararası İşbirliğine Yönelik Eğitim ve Araştırma Faaliyetlerinin Artırılması)

ORTA VADELİ PROGRAM (2017-2019)

Orta Vadeli Programda yükseköğretime yönelik ilgili olan ve dikkate alınan maddeler şunlardır:

- Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına, ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik çalışmalara öncelik verilerek, güdümlü projelerle tarım-sanayi-üniversite arasındaki işbirliklerinin artırılması,
- Harcamalarda özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarına, bölgesel kalkınmaya, eğitime, Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilmesi,
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirlerin alınması öngörülmüştür.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

Vizyon

Yükseköğretimin niteliğini evrensel standartlara çıkararak yükseköğretim alanında uluslararası bir cazibe merkezi olmak.

Misyon

Yükseköğretimi planlamak, düzenlemek, yönlendirmek ve denetlemek suretiyle ülkenin bilimsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç ve Hedefler

Yükseköğretim Kurulu 2016-2020 Stratejik Planı kapsamında belirlenen temel stratejik amaçlar şunlardır:

STRATEJİK AMAÇ- 1 Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek

STRATEJİK AMAÇ- 2 Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ- 3 Yükseköğretim Denetim Sistemini Daha Etkin ve Etkili Hale Getirmek

STRATEJİK AMAÇ- 4 Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ- 1 Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek

Stratejik Hedef 1.1 Yükseköğretim kurumlarının, birimlerinin ve programlarının açılması, açılan bu programlara öğrenci alınması taleplerini ülke ve bölge planları ile iş dünyasının ihtiyaçlarını ve küresel eğilimleri dikkate alarak bununla ilişkili karar alma süreçlerini geliştirmek

Performans Hedefi 1.1.1 Türkiye'nin il ve bölgelerine ilişkin demografik yapı ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sosyal ihtiyaçları dikkate alarak "Gelecek Yönelimli Yükseköğretim Gelişim Planı"nı yapmak

Stratejik Hedef 1.2 Yükseköğretim sistemindeki insan kaynağını nicelik ve nitelik olarak geliştirmek

Performans Hedefi 1.2.1 Stratejik Hedef 1.1.1'i dikkate alarak öğretim elemanı ihtiyacını belirlemek, gerektiğinde bu amaçla öğretim üyesi yetiştirme programları düzenlemek, bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik norm kadro planlaması yapmak

Performans Hedefi 1.2.2 Akademisyenliğin cazibesini artırmak ve nitelikli adayları akademisyenliğe çekmek için öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili paydaşlarla birlikte gerekli çalışmaları yürütmek

Performans Hedefi 1.2.3 Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak

Stratejik Hedef 1.3 Türkiye yükseköğretim sisteminin uluslararasılaşma düzeyini arttırmak

Performans Hedefi 1.3.1 Hedef ülkelerle mevcut işbirliklerini geliştirmek

Performans Hedefi 1.3.2 Yükseköğretim Kurulunun Avrupa Yükseköğretim Alanı kapsamındaki faaliyetlerini geliştirmek

Performans Hedefi 1.3.3 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunmak

Stratejik Hedef 1.4 Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek

Performans Hedefi 1.4.1 Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematiklerini oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik etmek

Performans Hedefi 1.4.2 Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik etmek

Performans Hedefi 1.4.3 Ülke ve bölge planları ve öncelikleri esaslı araştırmaları teşvik etmek

Performans Hedefi 1.4.4 Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin kurulma ve işletim süreçlerini geliştirmek

Performans Hedefi 1.4.5. Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak

Performans Hedefi 1.4.6 Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik etmek

Stratejik Hedef 1.5 Yükseköğretim kurumlarının paydaşları ile işbirliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek

Performans Hedefi 1.5.1 Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik etmek

Performans Hedefi 1.5.2 Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesini teşvik etmek

Performans Hedefi 1.5.3 Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve yeni işbirliği önerilerini teşvik etmek

Performans Hedefi 1.5.4 Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek

Performans Hedefi 1.5.5 Öğretim elemanlarının Üniversite – İş Dünyası süreçlerine yönelik katkılarını değerlendirmek ve bu konudaki katkılarını arttırmaya yönelik teşvik etmek

Stratejik Hedef 1.6 Yükseköğretim sisteminin kalite güvencesi odaklı yapılanmasını sağlamak

Performans Hedefi 1.6.1 Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında oluşturulan Yükseköğretim Kalite Kurulunun idari ve mali özerkliğe sahip bir yapıya dönüştürülmesi için gerekli yasal düzenlemeler konusunda girişimde bulunmak

Performans Hedefi 1.6.2 Yükseköğretim programlarının akreditasyona hazır hale getirilmesini sağlamak üzere teşvik etmek

Performans Hedefi 1.6.3 Yükseköğretim kurumlarında ölçülebilir, karşılaştırılabilir, şeffaf ve hesap verebilir akademik örgütsel ve işlevsel yapılar oluşturulmasını sağlamak

STRATEJİK AMAÇ-2 Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek

Stratejik Hedef 2.1 Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Yapı, Sistem ve Süreçlerini Geliştirmek

Performans Hedefi 2.1.1 Örgüt yapısını iyileştirmek için girişimde bulunmak, sistemi ve süreçleri iyileştirmek

Stratejik Hedef 2.2 Belge, Veri ve Bilgi Yönetim Sistemlerini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.

Performans Hedefi 2.2.1 Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirmek

Performans Hedefi 2.2.2 Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motorunu oluşturmak

Stratejik Hedef 2.3 İnsan Kaynaklarını Geliştirmek

Performans Hedefi 2.3.1.Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapmak

Performans Hedefi 2.3.2 Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesini artırmak

Stratejik Hedef 2.4 Kurumsal ve Kurumlararası İletişimin ve İşbirliğinin Etkinliğini Artırmak

Performans Hedefi 2.4.1 Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek

Performans Hedefi 2.4.2 Kurumsal iletişim araçlarını çeşitlendirmek ve kullanımını artırmak

Performans Hedefi 2.4.3 Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumlararası iletişim ve işbirliğini geliştirmek.

Stratejik Hedef 2.5 Kurumun Fiziki ve Teknolojik Alt Yapısını İyileştirmek

Performans Hedefi 2.5.1 Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetleri gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 2.6 Yükseköğretim Kurulu Tarafından Yönetilen Değişim Programları (Mevlana, Farabi) ve Yurtdışı Destek Programlarını Daha Etkin Şekilde Yönetmek

Performans Hedefi 2.6.1 Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması konusunda gerekli girişimlerde bulunmak

STRATEJİK AMAÇ-3 Yükseköğretim Denetim Sistemini Daha Etkin ve Etkili Hale Getirmek

Stratejik Hedef 3.1 Yükseköğretim Gözetim ve Denetim Sistemine İlişkin Mevzuatı Amaca Uygun Şekilde geliştirmek

Performans Hedefi 3.1.1 Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak

Stratejik Hedef 3.2 Yükseköğretim Denetleme Kurulunun Organizasyon Yapısını İyileştirmek ve Norm Kadro Planlamasını Yapmak

Performans Hedefi 3.2.1 Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak

Stratejik Hedef 3.3 Yükseköğretim Denetleme Kurulunun Paydaşlarla İletişimini Rehberlik/Önleyici Denetim İşlevini Güçlendirmek

Performans Hedefi 3.3.1 Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlamak ve oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşmak

STRATEJİK AMAÇ- 4 Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1 Üniversitelerarası Kurula Ait Mevzuatı Geliştirmek

Performans Hedefi 4.1.1 Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak

Stratejik Hedef 4.2 Üniversitelerarası Kurulun Yönetim Kapasitesini Geliştirmek

Performans Hedefi 4.2.1 Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak

Performans Hedefi 4.2.2 Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak

Stratejik Hedef 4.3. İnsan Kaynaklarını Geliştirmek

Performans Hedefi 4.3.1 İş-görev tanımları doğrultusunda istihdam edilmesi gereken insan kaynağının sayı ve niteliklerini belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak.

Stratejik Hedef 4.4. Konsey ve Komisyonların Karar Alma Süreçlerini İyileştirmek

Performans Hedefi 4.4.1 Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirmek

Stratejik Hedef 4.5 Üniversitelerarası Kurulun Fiziki ve Teknolojik Altyapısını Geliştirmek

Performans Hedefi 4.5.1 Doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere yönetim bilgi sistemlerinin güncelleme sürecini tamamlamak

Stratejik Hedef 4.6 Yurtdışında Alınan Doktora, Sanatta Yeterlik, Doçentlik ve Profesörlük Unvanlarının Değerlendirme İş ve işlemlerini Geliştirmek ve Süreci Hızlandırmak

Performans Hedefi 4.6.1 Denklik iş süreçlerini geliştirmek

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

Ekli (1), (2), (3), (4) Tablolarda gösterilmiştir.

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Kurulumuzun performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi ile ilgili olarak planlanan faaliyetlerin maliyetlerinin toplamı 124.630.000.- TL olup, bunun 116.300.000.- TL'si Anadolu üniversitesi Döner Sermaye İşletme müdürlüğünden geri kalan Kurulumuz Bütçesinden karşılanacaktır.

Faaliyetlerin maliyetlerinin ekonomik sınıflandırma ayrımında ise; 5.000.000.- TL Personel Giderleri, 330.000.- TL ise Mal ve Hizmet Alım Giderleri, 112.800.000.- TL Cari Transferler ve 6.500.000.- TL Sermaye Giderlerinden oluşmaktadır.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının, birimlerinin ve programlarının açılması, açılan bu programlara öğrenci alınması taleplerini ülke ve bölge planları ile iş dünyasının ihtiyaçlarını ve küresel eğilimleri dikkate alarak bununla ilişkili karar alma süreçlerini geliştirmek

Performans Hedefi	Türkiye'nin il ve bölgelerine ilişkin demografik yapı ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sosyal ihtiyaçları dikkate alarak 'Gelecek yönelimli Yükseköğretim
Yükseköğretim Kalite Güvencesi 2016 Yılı Durum Raporu yayımlanmıştır. 2017 yılında Kurumsal Dış Değerlendirme Sürecine girecek 50 Üniversite belirlenmiş, takımlar oluşturulmuş ve ziyaret takvimi belirlenmiştir. Misyon Farklaştırması ve İhtisaslaşması Projesi kapsamında Araştırma Odaklı Üniversiteler belirlenmiştir. 1 Temmuz 2017 tarihli RG'de yayımlanan Sanayinin Geliştirilmesi Ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7033 sayılı Kanun kapsamında; •Yükseköğretim Eğitim programları Danışma Kurulunun oluşturulmasına ilişkin olarak 2547 sayılı Yasaya yeni madde eklenmiş ve bu kapsamda Yönetmelik hazırlanmıştır. •Meslek Yüksek Okulları Koordinasyon Kurulunun oluşturulmasına ilişkin olarak 2547 sayılı Yasaya yeni madde eklenmiş ve bu kapsamda Yönetmelik hazırlanmıştır. Yükseköğretim kurumlarımız bünyesindeki programlara yeni öğrenci alımı için üniversitenin kadrosunda lisans programları için alanında en az 3 öğretim üyesi (Vakıf yükseköğretim kurumları için + 1 araştırma görevlisi), Meslek Yüksekokulu programları için 3 öğretim elemanı bulunması gerekmekte olup; Hukuk, İlahiyat, Dış Hekimliği, Tıp, Eczacılık, Hemşirelik, Ebelik, Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Odyoloji bölümleri öğrenci alımları için farklı standartlar belirlenmiştir. Farklı standart belirlenmiş olan programlardan 2017 ÖSYS Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda yer alan yeni program sayıları ; Beslenme ve Diyetetik 8 Dış Hekimliği 5 Ebelik 1 Eczacılık 4 Fizyoterapi ve Rehabilitasyon 11 Hemşirelik 10 Hukuk 3 İlahiyat/ İslami İlimler 10 Odyoloji 3 Tıp 11. TURQUAS Projesi kapsamında 6 Üniversiteye (Ege Üniv, YTÜ, Anadolu Üniv., Atatürk Üniv., Yeditepe Üniv., Sakarya Üniv.) yerinde ziyaretler gerçekleştirilmiş, TYC, AKTS uygulamaları ile önceki öğrenmeler kapsamında mevcut durum değerlendirmesi yapılarak raporlanmıştır. Öğrenci almakta olan programların belirlenen standartlar çerçevesinde değerlendirilmesi kapsamında asgari ölçütler ve değerlendirme kriterleri çerçevesinde standartları belirlenmiş olan Tıp alanı için mevcut Tıp Fakültelerinin gözden geçirilmesi çalışmalarına başlanmış olup; Mevcut 84 Tıp Fakültesinin 2017 hedefi olan %50 oranı çerçevesinde 42 adedinin değerlendirilmesi gerekmektedir. 2016 yılında değerlendirilen 21 Tıp Fakültesine ek olarak Şubat 2017 yılında 4 Tıp Fakültesinin daha değerlendirilmesi tamamlanmış ve böylece tüm Vakıf üniversitelerine bağlı Tıp Fakültelerinin değerlendirilmesi tamamlanmıştır. Bu çerçevede toplamda 25 Tıp Fakültesi değerlendirilmiş olup mevcut diğer 58 Tıp Fakültesinin 2017 yılı itibarıyla toplamda %50 hedefi doğrultusunda en az 17 adedinin daha değerlendirilmesi gerekmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Gelişim Planının tamamlanma durumu	Yüzde	0	50	50
2	Yeni programların belirlenen standartlara göre açılmasının gerçekleştirilme oranı	Yüzde	25	50	100
3	Mevcut programların yeni standartlara göre değerlendirilmesinin tamamlanma oranı	Yüzde	25	50	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gelişim Planı	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	1 - Türkiye'nin il ve bölgelerine ilişkin demografik yapı ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sosyal ihtiyaçları dikkate alarak 'Gelecek yönelimli Yükseköğretim
Faaliyet Adı	Gelişim Planı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.13 - EĞİTİM, ÖĞRETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Gelişim Planının Tamamlanma performans göstergesi 2017 %50 2018 %50 olarak değiştirilmiştir.</i> <i>"Bölgesel kalkınma odaklı misyon farklılaşması ve ihtisaslaşması" kapsamında 2016 yılında 5 pilot üniversite belirlenmiştir.</i> <i>Bunlar</i> -Bingöl Üniversitesi tarım ve havza bazlı kalkınma alanında -Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi hayvancılık alanında -Düzce Üniversitesi sağlık ve çevre alanında -Ahi Evran Üniversitesi tarım ve jeotermal alanda -Uşak Üniversitesi tekstil, dericilik ve seramik alanında •Yükseköğretim Kalite Güvencesi 2016 Yılı Durum Raporu yayımlanmıştır. •2017 yılında Kurumsal Dış Değerlendirme Sürecine girecek 50 Üniversite belirlenmiş, takımlar oluşturulmuş ve ziyaret takvimi belirlenmiştir. •Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi kapsamında Araştırma Odaklı Üniversiteler belirlenmiştir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

Tablo 3

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018									
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU											
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam		PAY(%)	PAY(%)	PAY(%)
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	(TL)			
1		Türkiye'nin il ve bölgelerine ilişkin demografik yapı ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sosyal ihtiyaçları dikkate alarak 'Gelecek yönelimli Yükseköğretim Gelişim Planı'nı yapmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1	Gelişim Planı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42				36.830.000,00	43,42		
Genel Yönetim Giderleri								0,00	0,00		
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58				48.000.000,00	56,58		
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	0,00	84.830.000,00	100,00		

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Türkiye'nin il ve bölgelerine ilişkin demografik yapı ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sosyal ihtiyaçları dikkate alarak "Gelecek yönelimli Yükseköğretim Gelişim		
	Gelişim Planı	
		EĞİTİM, ÖĞRETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim sistemindeki insan kaynağını nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.

Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.1.1'i dikkate alarak öğretim elemanı ihtiyacını belirlemek, gerektiğinde bu amaçla öğretim üyesi yetiştirme programları düzenlemek, bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik norm kadro planlaması yapmak
Norm kadro planlaması hedefi doğrultusunda Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Başkanlığımız sorumluluğuna bırakılan bu konuda Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen ilave atama izinlerinden pay ayırma suretiyle öğretim üyesi açığı bulunan alanlardaki ihtiyacını gidermek amacıyla Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelikte Değişiklik yapılmasına dair yönetmeliğe ek madde eklenmiş ve böylece yönlendirilmiş ÖYP 'nin zemini hazırlanmıştır.Ancak üniversitelerde Norm kadro planlaması bu aşamada mümkün görünmüyor.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2016	2017	2018
1 Öğretim elemanı ihtiyaç analizi çalışmasının tamamlanma durumu	Yüzde	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Norm Kadro çalışması	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	4 - Stratejik Hedef 1.1.1'i dikkate alarak öğretim elemanı ihtiyacını belirlemek, gerektiğinde bu amaçla öğretim üyesi yetiştirme programları düzenlemek, bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik norm kadro planlaması yapmak
Faaliyet Adı	Norm Kadro çalışması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Norm kadro çalışmasının ise bu yıl tamamlanması hedefleniyor. Öğretim elemanı alımında sözlü sınav getirilmesi ve konuyu düzenleyen bir yönetmelik hazırlanmıştır. Norm kadro planlaması hedefi doğrultusunda Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Başkanlığımız sorumluluğuna bırakılan bu konuda Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen ilave atama izinlerinden pay ayırma suretiyle öğretim üyesi açığı bulunan alanlardaki ihtiyacını gidermek amacıyla Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelikte Değişiklik yapılmasına dair yönetmeliğe ek madde eklenmiş ve böylece yönlendirilmiş ÖYP 'nin zemini hazırlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	
4		Stratejik Hedef 1.1.1'i dikkate alarak öğretim elemanı ihtiyacını belirlemek, gerektiğinde bu amaçla öğretim üyesi yetiştirme programları düzenlemek, bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik norm kadro planlaması yapmak	
	2	Norm Kadro çalışması	
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Stratejik Hedef 1.1.1'i dikkate alarak öğretim elemanı ihtiyacını belirlemek, gerektiğinde bu amaçla öğretim üyesi yetiştirme programları düzenlemek, bu ihtiyacın karşılanmasına yönelik norm kadro planlaması yapmak		
	Norm Kadro çalışması	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim sistemindeki insan kaynağını nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.
Performans Hedefi	Akademisyenliğin cazibesini artırmak ve nitelikli adayları akademisyenliğe çekmek için öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili paydaşlarla birlikte gerekli çalışmaları yürütmek
Yükseköğretim Tazminatı ve Akademik Teşvik Ödeneğinde Akademisyenlere iyileştirme yapılmıştır. Ayrıca 1 Temmuzda yayınlanan 7033 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ile akademisyenlerin özlük haklarında iyileştirmeler yapılmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların tamamlanma durumu	Yüzde	25	50	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademisyen özlük hakları	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	5 - Akademisyenliğin cazibesini artırmak ve nitelikli adayları akademisyenliğe çekmek için öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili paydaşlarla birlikte gerekli çalışmaları yürütmek
Faaliyet Adı	Akademisyen özlük hakları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK, 38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Yükseköğretim Tazminatı ve Akademik Teşvik Ödenğinde Akademisyenlere iyileştirme yapılmıştır. Ayrıca Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 Temmuz 1017 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7033 sayılı Kanunla araştırma görevlileri için burs desteği sağlanmasına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5	Akademisyenliğin cazibesini artırmak ve nitelikli adayları akademisyenliğe çekmek için öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili paydaşlarla birlikte gerekli çalışmaları yürütmek	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Akademisyen özlük hakları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		36.830.000,00	43,42			36.830.000,00	43,42
Genel Yönetim Giderleri						0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		48.000.000,00	56,58			48.000.000,00	56,58
GENEL TOPLAM		84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademisyenliğin cazibesini artırmak ve nitelikli adayları akademisyenliğe çekmek için öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili paydaşlarla birlikte gerekli çalışmaları yürütmek		
	Akademisyen özlük hakları	
		GENEL SEKRETERLİK
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim sistemindeki insan kaynağını nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak
Atama yükseltme kriterleri ile ilgili düzenleme var. Bu kapsamda hedefin büyük bir kısmı gerçekleşmiş oluyor.116 üniversite kriterlerini belirlemiş durumda. 2017 % 100 hedefine ulaşılacak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Atama ve yükseltme sisteminin güncellenmesine yönelik çalışmanın tamamlanma durumu	Yüzde	0	100	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Atama ve yükseltme kriterleri	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	6 - Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak
Faaliyet Adı	Atama ve yükseltme kriterleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Atama yükseltme kriterleri ile ilgili düzenleme var. Bu kapsamda hedefin büyük bir kısmı gerçekleşmiş oluyor.116 üniversite kriterlerini belirlemiş durumda. 2017 % 100 hedefine ulaşılacak.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
6		Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak	0,00	0,00	0,00		0,00
	4	Atama ve yükseltme kriterleri	0,00	0,00	0,00		0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak		
	Atama ve yükseltme kriterleri	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Türkiye yükseköğretim sisteminin uluslararasılaşma düzeyini arttırmak.
Performans Hedefi	Hedef ülkelerle mevcut işbirliklerini geliştirmek
2016 yılı içerisinde Romanya, Ukrayna, Kosova, Tayvan, Pakistan, ve ayrıca Kırgızistan'a heyet ziyareti gerçekleştirilmiş olup İran Pakistan Tayvan ile mutabakat zaptı, Kosova ile mutabakat zaptına dayalı uygulama antlaşması imzalanmıştır. Ayrıca Gambiya ve Uganda ile de mutabakat zaptı imzalanmış Burundi ve Makedonya ile son aşamaya gelinmiştir, söz konusu hedefe ait 2016 yılı hedefi gerçekleşmiştir. Heyet ziyaretleri gerçekleştirilmiş olup, İran, Pakistan, Tayvan, Makedonya, Gambiya, Uganda ile mutabakat zaptı; Kosova ile mutabakat zaptına dayalı uygulama antlaşması imzalanmıştır. Ukrayna ve Burindi ile MoU imzalanma aşamasında sona gelinmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	İşbirliği geliştirilen ülke sayısı	Sayı	6	11	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hedef Ülkelerle İşbirliklerinin Gerçekleştirilmesi	130.000	0	130.000
Genel Toplam		130.000	0	130.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	7 - Hedef ülkelerle mevcut işbirliklerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Hedef Ülkelerle İşbirliklerinin Gerçekleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Heyet ziyaretleri gerçekleştirilmiş olup, İran, Pakistan, Tayvan, Makedonya, Gambiya, Uganda ile mutabakat zaptı; Kosova ile mutabakat zaptına dayalı uygulama atlaşması imzalanmıştır. Ukrayna ve Burindi ile MoU imzalanma aşamasında sona gelinmiştir. 2018 yılı içerisinde ülke ziyaretlerine devam edilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		130.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		130.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Hedef ülkelerle mevcut işbirliklerini geliştirmek		
	Hedef Ülkelerle İşbirliklerinin Gerçekleştirilmesi	
		GENEL SEKRETERLİK

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Türkiye yükseköğretim sisteminin uluslararasılaşma düzeyini arttırmak.
Performans Hedefi	Yükseköğretim Kurulunun Avrupa Yükseköğretim Alanı kapsamındaki faaliyetlerini geliştirmek
2015 yılında yayımlanan ülkelere ait Durum Değerlendirme Raporunda yükseköğretimdeki öğrenci sayısı açısından yükseköğretim sistemimizdeki öğrenci sayısı AYA ülkeleri arasında Rusya'dan sonra en yüksek 2. Sıradadır. 2011 yılında yürürlüğe giren Mevlana değişim Programı ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi YÖK tarafından yürütülmektedir. 2018 yılında yapılacak açıklama beklenecek. Karne notunun 4(5 üzerinden) olması gerekiyor.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2016	2017	2018
1 AYA kapsamındaki değerlendirmede karne notumuz	Sayı	0	0	4

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 AYA Faaliyetleri	0	0	0
Genel Toplam	0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	8 - Yükseköğretim Kurulunun Avrupa Yükseköğretim Alanı kapsamındaki faaliyetlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	AYA Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin seviyeleri içerisinde yer alan Yükseköğretim seviyelerinin AYA-YÇ ile uyumluluğunun belgelendirilmesi çalışmaları Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Kurulu ilgili taraflar ve sosyal paydaşlarla işbirliği çerçevesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Söz konusu hedefe ait bu yılın ilk 6 ayında kalite güvencesi, hareketlilik, yeterlilikler, tanınma konularında 2016 hedeflerinin büyük bölümü gerçekleşmiştir. Ayrıca Bolonya süreci yükseköğretim Kurulunun hedefe yönelik bir faaliyeti olarak görülebilir. 2018 yılının değerlendirmesi 2019 yılında gerçekleştirilecek olup 5 üzerinde 4 olması için çalışmalar devam edecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

Tablo 3

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Kurulunun Avrupa Yükseköğretim Alanı kapsamındaki faaliyetlerini geliştirmek		
	AYA Faaliyetleri	
		GENEL SEKRETERLİK

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Türkiye yükseköğretim sisteminin uluslararasılaşma düzeyini arttırmak.
Performans Hedefi	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunmak
Proje değişimli Mevlana programı kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmasına başlandı.2016 yılı olarak % 50 oranı geçildi. 2017-2018 eğitim öğretim yılı için "Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı" kapsamında Yürütme Kurulunun 08.02.2017 tarihli toplantısında Başkanlığımızca belirlenen alanlarda yükseköğretim kurumlarımızca hazırlanacak Projelerin desteklenmesi için projelerin başvurularının alınmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, Başkanlığımızca desteklenecek projelerin değerlendirilmesi süreci başlatılmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Nitel Boyut Ölçütlerinin belirlenmesi ve buna Göre düzenleme yapılması	Yüzde	50	75	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunulacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	9 - Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunmak
Faaliyet Adı	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2017-2018 eğitim öğretim yılı için Mevlana Değişim Programı kapsamında Yürütme Kurulunun 12.04.2017 tarihli toplantısında yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından 588 öğrenci ile 154 öğretim elemanının gelmesi; yurt içindeki yükseköğretim kurumlarından 759 öğrencinin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarına gitmeleri uygun görülmüştür. 2017-2018 eğitim öğretim yılı için "Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı" kapsamında Yürütme Kurulunun 08.02.2017 tarihli toplantısında Başkanlığımızca belirlenen alanlarda yükseköğretim kurumlarımızca hazırlanacak Projelerin desteklenmesi için projelerin başvurularının alınmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, Başkanlığımızca desteklenecek projelerin değerlendirilmesi süreci başlatılmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU					
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
9		Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunmak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7		Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunulacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunmak		
	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını nitel boyut dikkate alınarak artırmak üzere girişimlerde bulunulacaktır.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.

Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematiğini oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik etmek
Araştırma yönetimi konusunda üniversitelerin başta insan olmak üzere parasal kaynakları, araç ve gereçleri, hammadde ve zaman faktörünü bunların birbiriyle uyumlu ve etkin kullanmaya olanak verecek kararlar alma ve uygulama süreçlerinin yönetim sistematiği oluşturulmalıdır. Üniversitelerin iç değerlendirme raporlarından elde edilen 2016 yılı verileri çıkartılmıştır. Araştırma yönetim süreci bulunan üniversite sayısı :65	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Araştırma yönetim süreci bulunan yükseköğretim kurumu sayısı	Sayı	20	40	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejiler belirlenerek, ilgili süreçler tanımlanacak ve izlenecek.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	10 - Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematığını oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik etmek
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematığını oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversitelerin iç değerlendirme raporlarından elde edilen 2016 yılı verileri aşağıda çıkartılmıştır. Araştırma yönetim süreci ve veri yönetimiyle ilgili sürecin varlığını anlamak üzere üniversite raporlarında bazı kritik bilgilerin olup olmadığını göz önünde bulundurarak yapılan bir çalışmada elde edilen sonuçlardır. Araştırma yönetim süreci bulunun üniversite sayısı :65	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

Tablo 3

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
10		Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematiğini oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik etmek	0,00	0,00	0,00		0,00
	36	Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematiğini oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik edilecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00
							43,42
							0,00
							56,58
							100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematığını oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik etmek		
	Yükseköğretim kurumlarını araştırma süreçlerinin yönetim sistematığını oluşturmaları ve geliştirmeleri yönünde teşvik edilecektir.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.

Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik etmek.
Üniversitelerin iç değerlendirme raporlarından elde edilen 2016 yılı verileri çıkartılmıştır. Veri yönetim sistemi bulunan yükseköğretim sayısı :103	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Araştırma ve veri yönetim sistemi bulunan yükseköğretim kurumu sayısı	Sayı	20	40	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik edilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	11 - Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik etmek.
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Kurulan sistem ile 103 üniversite ile bağlantı sağlanmış hedefe ulaşılmıştır. Üniversitelerin iç değerlendirme raporlarından elde edilen 2016 yılı verileri aşağıda çıkartılmıştır. Araştırma yönetim süreci ve veri yönetimiyle ilgili sürecin varlığını anlamak üzere üniversite raporlarında bazı kritik bilgilerin olup olmadığını göz önünde bulundurarak yapılan bir çalışmada elde edilen sonuçlardır. Araştırma yönetim süreci bulunun üniversite sayısı :65 Veri yönetim sistemi bulunan yükseköğretim sayısı :103</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	
11		Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik etmek.	
	34	Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik edilecektir.	
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik etmek.		
	Yükseköğretim kurumlarında araştırma veri yönetim sisteminin oluşturulmasını teşvik edilecektir.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.
Atama ve yükseltme sisteminin güncellenmesine yönelik çalışmanın tamamlanma durumu 2016 itibarıyla %50 dir. "Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak." ihedefi ile birlikte çalışılacaktır. 116 üniversite kriterlerini belirledi. 2017 % 100 hedefine ulaşılacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Atama ve yükseltme sisteminin güncellenmesi ne yönelik çalışmanın tamamlanma durumu	Yüzde	50	75	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	15 - Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>"Yükseköğretim kurumlarında objektif bir atama yükseltme sisteminin oluşturulmasını ve kullanılmasını sağlamak." hedefi ile birlikte çalışılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018						
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU								
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
15		Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
8		Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00	43,42
Genel Yönetim Giderleri							0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00	56,58
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.		
	Yükseköğretim kurumlarındaki atama ve yükseltme kriterlerinin proje, araştırma, yayın ve Fikri Mülki Haklar politikaları doğrultusunda güncellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasını sağlamak.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının araştırma kapasitesinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik etmek.
Uluslararası seçkin endekslerde (The Times Higher Education) 2016 itibarıyla 5 ile 10 arası üniversite bulunmaktadır. THE endeksine göre 18 üniversitemiz üst sıralarda bulunmaktadır. 2017 yılı hedefinin değerlendirilebilmesi için sonunda tekrar endeks sıralamasının incelenmesi gerekmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Uluslararası seçkin endekslerde ilk 500/ ilk 1000'de yer alan yükseköğretim kurumu sayısı	Sayı	10	20	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik edilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	16 - Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik etmek.
Faaliyet Adı	Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Uluslararası seçkin endekslerde (The Times Higher Education) 2016 itibariyle 5 ile 10 arası üniversite bulunmaktadır. THE endeksine göre 18 üniversitemiz üst sıralarda bulunmaktadır yıl sonunda tekrar değerlendirme ve inceleme yapılması beklenmektedir.</i> <i>2018 hedefi için 2019 yılı verileri baz alınacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU									
PERFORMANS HEDEFİ		FAALİYET		Açıklama		2018					
						Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
						(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
16				Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik etmek.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	9			Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik edilecektir.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı						36.830.000,00	43,42			36.830.000,00	43,42
Genel Yönetim Giderleri										0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı						48.000.000,00	56,58			48.000.000,00	56,58
GENEL TOPLAM						84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik etmek.		
	Yükseköğretim Kurumlarının uluslararası seçkin endeks sistemlerinde üst sıralarda yer almalarını sağlamak üzere teşvik edilecektir.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının paydaşları ile işbirliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.

Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik etmek
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemesinde yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. 46 üniversitede Danışma Kurulu bulunmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Danışma Kurulu bulunan yükseköğretim kurumu oranı	Oran	25	50	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik edilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	17 - Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik etmek
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemesinde yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Danışma Kurullarının belirlenebilmesi amacıyla YÖKSİS veri tabanına Danışma Kurulları için menü eklenmesi çalışması tamamlanmıştır. Üniversitelere, YÖKSİS’e eklenen menüye söz konusu bilgilerin doldurulması gerektiği duyurusu yapılmış olup konu 09.06.2017 tarih 199-39772 sayılı yazımız ile de üniversitelere bir kez daha duyurulmuştur.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
17		Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik etmek	0,00	0,00	0,00		0,00
10		Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik edilecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik etmek		
	Yükseköğretim kurumları eğitim-öğretim ve araştırma stratejilerini ilgili paydaşları ile işbirliği dahilinde belirlemesine, uygulamasına ve izlemesine yönelik olarak teşvik edilecektir.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının paydaşları ile işbirliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesini teşvik etmek
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44. üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemesinde yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Üniversitelerimiz bünyesinde bulunan Danışma Kurullarının belirlenebilmesi amacıyla YÖKSİS veri tabanına Danışma Kurulları için menü eklenmesi çalışması yapılması Bilgi İşlem Dairesinden talep edilmiş ve çalışma tamamlanmıştır. Üniversitelere, YÖKSİS’e eklenen menüye söz konusu bilgilerin doldurulması gerektiği duyurusu yapılmış olup konu 09.06.2017 tarih 199-39772 sayılı yazımız ile de üniversitelere bir kez daha duyurulmuştur. Konu ile ilgili olarak 73 üniversitede 396 Danışma Kurulu bulunmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Danışma Kurulu bulunan yükseköğretim kurumu oranı	Oran	25	50	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite-İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesi teşvik edilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	18 - YYükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite-İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesi teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.13 - EĞİTİM, ÖĞRETİM DAİRE BAŞKANLIĞI
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemesinde yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Üniversitelerimiz bünyesinde bulunan Danışma Kurullarının belirlenebilmesi amacıyla YÖKSİS veri tabanına Danışma Kurulları için menü eklenmesi çalışması tamamlanmıştır. Üniversitelere, YÖKSİS’e eklenen menüye söz konusu bilgilerin doldurulması gerektiği duyurusu yapılmış olup konu 09.06.2017 tarih 199-39772 sayılı yazımız ile de üniversitelere bir kez daha duyurulmuştur.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
18	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesini teşvik etmek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
11	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite-İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesi teşvik edilecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		36.830.000,00	43,42			36.830.000,00	43,42
Genel Yönetim Giderleri						0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		48.000.000,00	56,58			48.000.000,00	56,58
GENEL TOPLAM		84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine		
	Yükseköğretim kurumlarında Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyindeki programların Üniversite-İş Dünyası süreçleri odaklı bilgi üretimi ve mezun yeterliliklerine yönelik geliştirilmesi teşvik edilecektir.	
		EĞİTİM, ÖĞRETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının paydaşları ile işbirliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve yeni işbirliği önerilerini teşvik etmek. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemesinde yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Üniversitelerimiz bünyesinde bulunan Danışma Kurullarının belirlenebilmesi amacıyla YÖKSİS veri tabanına Danışma Kurulları için menü eklenmesi çalışması yapılması Bilgi İşlem Dairesinden talep edilmiş ve çalışma tamamlanmıştır. Üniversitelere, YÖKSİS’e eklenen menüye söz konusu bilgilerin doldurulması gerektiği duyurusu yapılmış olup konu 09.06.2017 tarih 199-39772 sayılı yazımız ile de üniversitelere bir kez daha duyurulmuştur. 73 Üniversitede 396 Danışma Kurulu bulunmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Danışma Kurulu bulunan yükseköğretim kurumu oranı	Oran	25	50	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirilecek ve yeni işbirliği önerileri teşvik edilecek.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	19 - Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktıları Üniversite – İş Dünyası
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktıları Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirilecek ve yeni işbirliği önerileri teşvik edilecek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (f) bendine dayanılarak yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ile akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi kapsamında paydaş beklentilerini belirleme ve analiz etmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumunun stratejik yönünü belirlemede yol gösterici bir işlev sağlamak üzere kurulması önerilen danışma kurullarının oluşturulmasına esas teşkil etmek üzere hazırlanmış olan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik 08.10.2016 tarih 29851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, üniversite rektörlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Danışma Kurullarının belirlenebilmesi amacıyla YÖKSİS veri tabanına Danışma Kurulları için menü eklenmesi çalışması tamamlanmıştır. Üniversitelere, YÖKSİS’e eklenen menüye söz konusu bilgilerin doldurulması gerektiği duyurusu yapılmış olup konu 09.06.2017 tarih 199-39772 sayılı yazımız ile de üniversitelere bir kez daha duyurulmuştur.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMAN	S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama
19			Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve yeni işbirliği önerilerini teşvik etmek.
	12		Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirecek ve yeni işbirliği önerileri teşvik edilecek.
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve yeni işbirliği önerilerini teşvik etmek.		
	Yükseköğretim kurumlarının sunmuş olduğu hizmet/ çıktılarını Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirilecek ve yeni işbirliği önerileri teşvik edilecek.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretimi Nitelik ve Nicelik Olarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Etkin ve Etkili Olarak Planlamak ve Yönetmek.
Hedef	Yükseköğretim kurumlarının paydaşları ile işbirliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejileri belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek
Üniversitelerde %71 oranında iş dünyası ile ara yüz kuruldu 2017 hedefi tutturuldu.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2016	2017	2018
1 Arayüz yapısı bulunan üniversite oranı	Oran	25	50	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirerek bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliği teşvik edilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	20 - Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek
Faaliyet Adı	Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirerek bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliği teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversiteler %71 oranında iş dünyası ile ara yüz kurulmuş olup 2018 hedefi tutturulacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMAN	S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama
20			Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek
	13		Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirerek bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliği teşvik edilecektir.
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirmek ve bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliğini teşvik etmek		
	Yükseköğretim kurumlarının arayüzlerini (Merkez, Enstitü, Teknoloji Transfer Ofisleri vb.) Üniversite – İş Dünyası süreçleri odaklı olarak değerlendirerek bu yapıların oluşumu ve sürdürülebilirliği teşvik edilecektir.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Belge, Veri ve Bilgi Yönetim Sistemlerini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
Performans Hedefi	Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirmek
Veri ambarı %70 oranında tamamlanmış durumda. Özgeçmiş arama motoru %80 oranında bitmiş durumda. Yükseköğretim bilgi yönetim sistemini geliştirmek çerçevesinde Ulusal Tez Merkezi Otomasyon Sisteminde Üye Girişi iş ve işlemleri E-Devlet sistemi üzerine taşınmış ve YÖKSİS ile entegre edilmiştir. Bu çalışma sistemi tez hazırlamakta olan öğrencilerin daha güvenli bir sistem üzerinden giriş yapmalarını sağlamıştır. Ayrıca YÖKSİS'e öğrenci kaydı yapmamış olanların kayıtlarının yapılması sağlanmaktadır. 2-Veri ambarı %70 oranında tamamlanmış durumda. Özgeçmiş arama motoru %80 oranında bitmiş durumda. Yükseköğretim bilgi yönetim sistemini geliştirmek çerçevesinde Ulusal tez merkezi otomasyon sisteminde üye girişi iş ve işlemleri E-Devlet sistemi üzerine taşınmış ve YÖKSİS ile entegre edilmiştir. Bu çalışma sistemi tez hazırlamakta olan öğrencilerin daha güvenli bir sistem üzerinden giriş yapmalarını sağlamıştır. Ayrıca YÖKSİS'e öğrenci kaydı yapmamış olanların kayıtlarının yapılması sağlanmaktadır. 2017 yılı hedeflerine ulaşılmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	YBYS için gerekli veri ambarı yapısının kurulma oranı	Yüzde	70	100	0
2	YBYS üzerinden ihtiyaç duyulan bilgilerin alınacağı sorgulama sisteminin oluşturulması	Yüzde	30	50	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirilecektir.	5.000.000	0	5.000.000
Genel Toplam		5.000.000	0	5.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	23 - Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirmek
Faaliyet Adı	Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.10 - BİLGİ İŞLEM MERKEZİ DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Ulusal Tez Merkezi Otomasyon Sisteminde Üye Girişi iş ve işlemleri E-Devlet sistemi üzerine taşınmış ve YÖKSİS ile entegre edilmiştir. Bu çalışma sistemi tez hazırlamakta olan öğrencilerin daha güvenli bir sistem üzerinden giriş yapmalarını sağlamıştır. Ayrıca YÖKSİS'e öğrenci kaydı yapmamış olanların kayıtlarının yapılması sağlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018							
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU									
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam		PAY(%)
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
23		Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirmek	5.000.000,00	5,89	0,00		5.000.000,00		5,89
	14	Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirilecektir.	5.000.000,00	5,89	0,00		5.000.000,00		5,89
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			36.830.000,00	43,42			36.830.000,00		43,42
Genel Yönetim Giderleri							0,00		0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	56,58			48.000.000,00		56,58
GENEL TOPLAM			84.830.000,00	100,00	0,00	100,00	84.830.000,00		100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirmek		
	Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemini (YBYS) geliştirilecektir.	
		BİLGİ İŞLEM MERKEZİ DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Belge, Veri ve Bilgi Yönetim Sistemlerini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
Performans Hedefi	Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motorunu oluşturmak
Belge, Veri ve Bilgi Yönetim Sistemlerini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak stratejik hedefinin tamamı doğrultusunda 2017 hedefine ulaşılmıştır.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2016	2017	2018
1 Akademik Arama Motorunun geliştirilme oranı	Yüzde	80	90	95

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genel Toplam	0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	25 - Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motorunu oluşturmak
Faaliyet Adı	Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motoru oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.10 - BİLGİ İŞLEM MERKEZİ DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>"Belge, Veri ve Bilgi Yönetim Sistemlerini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak." konulu strateji ile birlikte çalışılacak.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	
25		Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motorunu oluşturmak	
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	
		Genel Yönetim Giderleri	
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	
		GENEL TOPLAM	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motorunu oluşturmak		
	Akademisyenlere ait özgeçmiş ve diğer uygulamalar üzerinde yer alan bilgileri kullanarak arama motoru oluşturulacaktır.	
		BİLGİ İŞLEM MERKEZİ DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	İnsan Kaynaklarını Geliştirmek

Performans Hedefi	Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapmak.
Norm kadro çalışması 2002'de yapılmış olup yeniden güncellenme çalışmaları devam edecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Norm kadro çalışmasının tamamlanma oranı	Yüzde	0	25	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	26 - Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapmak.
Faaliyet Adı	Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Norm kadro çalışması 2002'de yapıldı. Yeniden güncellenmesi için 2018 yılı içinde çalışmalara devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	2018						
		Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
PERFORMANS HEDEFİ	26	Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15		Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapılacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	27,81			48.000.000,00	17,61
GENEL TOPLAM			172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapmak.		
	Yükseköğretim Kurulu için norm kadro çalışması yapılacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	İnsan Kaynaklarını Geliştirmek
Performans Hedefi	Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesini artırmak.
YÖK uzman yardımcılarna 2 hizmet içi eğitim ve tüm YÖK personeline iş güvenliği eğitimi verilmiş olup. 2016 hedefi tamamlanmıştır. Ayrıca 2017 yılında Antalya'da düzenlenen hizmetiçi eğitime yaklaşık 300 kişi katılmıştır. Bu nedenle 2017 hedefi de tutturulmuştur.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Hizmet içi eğitim alan personel sayısı	Sayı	200	200	200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesi artırılabacaktır.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		200.000	0	200.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	28 - Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesini artırmak.
Faaliyet Adı	Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesi artırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>2018 yılı içerisinde en az 5 hizmet içi eğitim programı düzenlenecek olup 2 hizmet içi eğitim programı için yaklaşık 250 kişiye eğitim verilecektir. Ancak bu eğitimler 2018 yılı tasarruf tedbirleri kapsamında kurum içerisinde gerçekleştirilecektir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET
27	Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesini artırmak
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	
Genel Yönetim Giderleri	
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	
GENEL TOPLAM	

2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
		Toplam		(TL)	PAY(%)
		0,00	0,00	0,00	0,00
		124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00
				224.630.000,00	82,39
		48.000.000,00	27,81	0,00	0,00
		172.630.000,00	100,00	48.000.000,00	17,61
				272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesini artırmak.		
	Eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ve alanında uzmanlaşmış insan kaynağı kapasitesi artırılabacaktır.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Kurumsal ve Kurumlararası İletişimin ve İşbirliğinin Etkinliğini Artırmak
Performans Hedefi	Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek.
Kurumsal anlamda ivedi işlemlerde gecikmelere mahal vermemek adına web adresi ve çağrı merkezi ile ilgili veri girişleri için YÖKSİS ekranında modül açılmıştır. Üniversitelerin kurumsal e posta adresleri bu ekrandan faal olarak kullanılmaktadır. Bu adreslerden üniversitelere ve birimlere duyurular yapılmaktadır. 2017 yılı içinde Çağrı Merkezi için hizmet sanalınmış olup yıl sonuna kadar hizmete girmiş olacaktır. Web sayfamızda sık sorulan sorular bölümünün güncel tutulması amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Kurum içerisinde kullanılan intranet altyapısı http://paylasim.yok.gov.tr adresi üzerinden uygulamaya alınmıştır. Ayrıca, Yükseköğretim kuruluna ait bir mobil uygulama geliştirme çalışmalarına yeni başlanmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Kurumsal iletişim politikasını belirleme çalışmasının tamamlanma oranı	Yüzde	50	100	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal iletişim politikası geliştirilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	29 - Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek.
Faaliyet Adı	Kurumsal iletişim politikası geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kurumsal anlamda ivedi işlemlerde gecikmelere mahal vermemek adına web adresi ve çağrı merkezi ile ilgili veri girişleri için YÖKSİS ekranında modül açılmıştır. Üniversitelerin kurumsal e posta adresleri bu ekrandan faal olarak kullanılmaktadır. Bu adreslerden üniversitelere ve birimlere duyurular yapılmaktadır. 2017 yılı içinde Çağrı Merkezi için hizmet satın alınmış olup yıl sonuna kadar hizmete girmiş olacaktır. Web sayfamızda sık sorulan sorular bölümünün güncel tutulması amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Kurum içerisinde kullanılan intranet altyapısı http://paylasim.yok.gov.tr adresi üzerinden uygulamaya alınmıştır. Ayrıca, Yükseköğretim kuruluna ait bir mobil uygulama geliştirme çalışmalarına yeni başlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET
29	Açıklama
17	Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek.
	17 Kurumsal iletişim politikası geliştirilecektir.
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı
	Genel Yönetim Giderleri
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı
	GENEL TOPLAM

2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
		Toplam		(TL)	PAY(%)
29	Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Kurumsal iletişim politikası geliştirilecektir.	0,00	0,00	0,00	0,00
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00
	Genel Yönetim Giderleri				
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	48.000.000,00	27,81		
	GENEL TOPLAM	172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00
				224.630.000,00	82,39
				0,00	0,00
				48.000.000,00	17,61
				272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Kurumsal iletişim politikasını geliştirmek.		
	Kurumsal iletişim politikası geliştirilecektir.	
		GENEL SEKRETERLİK

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Kurumun Fiziki ve Teknolojik Alt Yapısını İyileştirmek
Performans Hedefi	Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetleri gerçekleştirmek.
1.Yükseköğretim Kurulu B2 Blok Dış Cephe Kaplama Yapılması 2.Yükseköğretim Kurulu B7 Blok Kuzey Cephe Yaya yolu, Mozaik Harpuşa ve Merd. Kaplama yapılması 3.Yükseköğretim Kurulu Atölye Çatılarının Yenilenmesi 4.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Garaj Girişine Asfalt Kaplama Yapılması 5.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Otopark Üstü Sarsil Asfalt Kaplama ve Mineral Sıva Yapılması 6.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Otopark Giriş Güvenlik Kulübesinin Yenilenmesi işi 7.Yükseköğretim Kurulu Lojman Hizmet Binasında Banyo Duşa kabin Yenilenmesi işi	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Faaliyetlerin tamamlanma oranı	Yüzde	25	50	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetler gerçekleştirilecektir. ▽	1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam		1.000.000	0	1.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	32 - Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetleri gerçekleştirmek.
Faaliyet Adı	Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetler gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.11 - İNŞAAT, BAKIM ONARIM DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>2018'de devam edecek çalışmalar;</i> <i>1.Yükseköğretim Kurulu B2 Blok Dış Cephe Kaplama Yapılması</i> <i>2.Yükseköğretim Kurulu B7 Blok Kuzey Cephe Yaya yolu, Mozaik Harpuşa ve Merd. Kaplama yapılması</i> <i>3.Yükseköğretim Kurulu Atölye Çatılarının Yenilenmesi</i> <i>4.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Garaj Girişine Asfalt Kaplama Yapılması</i> <i>5.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Otopark Üstü Slarsil Asfalt Kaplama ve Mineral Sıva Yapılması</i> <i>6.Yükseköğretim Kurulu Kapalı Otopark Giriş Güvenlik Kulübesinin Yenilenmesi işi</i> <i>7.Yükseköğretim Kurulu Lojman Hizmet Binasında Banyo Duşa kabin Yenilenmesi işi</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

ebutce

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetleri gerçekleştirmek.		
	Kurumun fiziki ve teknolojik altyapısını iyileştirmek üzere planlanan faaliyetler gerçekleştirilecektir.	
		İNŞAAT, BAKIM ONARIM DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Yükseköğretim Kurulu tarafından yönetilen değişim programları (Mevlana, Farabi) ve Yurtdışı Destek Programlarını daha etkin şekilde yönetmek.

Performans Hedefi	Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.
2017-2018 eğitim öğretim yılı için Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumlarımızdan Başkanlığımıza ulaşan 219 projenin değerlendirilme süreci başlamış olup Başkanlığımızca desteklenecek projeler belirlendikten sonra ilgili projeler için yükseköğretim kurumlarına aktarılabilecek toplam kaynak tutarı 25.000.000 TL'dir. -2017-2018 eğitim öğretim yılı için Farabi Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumları tarafından başvuru süreci başlatılmıştır. Aktarılabilecek kaynak tutarı 12.000.000 TL'dir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Mevlana Değişim Programında aktarılan kaynak artış oranı	Yüzde	90	60	20
2	Farabi Değişim Programında aktarılan kaynak artış oranı	Yüzde	30	40	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.	37.000.000	0	37.000.000
Genel Toplam		37.000.000	0	37.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	45 - Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.
Faaliyet Adı	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK
2017-2018 eğitim öğretim yılı için Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumlarımızdan Başkanlığımıza ulaşan 219 projenin değerlendirilme süreci başlamış olup Başkanlığımızca desteklenecek projeler belirlendikten sonra ilgili projeler için yükseköğretim kurumlarına aktarılacak toplam kaynak tutarı 25.000.000 TL'dir. - 2017-2018 eğitim öğretim yılı için Farabi Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumları tarafından başvuru süreci başlatılmıştır. Aktarılacak kaynak tutarı 12.000.000 TL'dir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	37.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		37.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		37.000.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU							
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
45		Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.	37.000.000,00	30,37	0,00		37.000.000,00 30,37
	37	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.	37.000.000,00	30,37	0,00		37.000.000,00 30,37
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			73.830.000,00	60,60			73.830.000,00 60,60
Genel Yönetim Giderleri							0,00 0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	39,40			48.000.000,00 39,40
GENEL TOPLAM			121.830.000,00	100,00	0,00	100,00	121.830.000,00 100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.		
	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.	
		GENEL SEKRETERLİK

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Kurulunun Kurumsal Kapasitesini ve İşleyişini Geliştirmek.
Hedef	Yükseköğretim Kurulu tarafından yönetilen değişim programları (Mevlana, Farabi) ve Yurtdışı Destek Programlarını daha etkin şekilde yönetmek.
Performans Hedefi	Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.
-2017-2018 eğitim öğretim yılı için Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumlarımızdan Başkanlığımıza ulaşan 219 projenin değerlendirilme süreci başlamış olup Başkanlığımızca desteklenecek projeler belirlendikten sonra ilgili projeler için yükseköğretim kurumlarına aktarılacak toplam kaynak tutarı 15.000.000 TL'dir. -2017-2018 eğitim öğretim yılı için Farabi Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumları tarafından başvuru süreci başlatılmıştır. Aktarılacak kaynak tutarı 10.000.000 TL'dir.2017-2018 eğitim öğretim yılı için Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Program Esaslı Burslar kapsamında yükseköğretim kurumlarının hesaplarına aktarılacak toplam kaynak tutarı 18.000.000 TL'dir.2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak Başkanlığımızın iş birliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelere gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilerin öğrenim ücretlerinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere ödenmek üzere yükseköğretim kurumlarının hesaplarına toplam 5.000.000 TL. kaynak aktarımı yapılacaktır.Ülkemizin öncelikli alanlarında doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere başlatılan 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı kapsamında desteklenmesi uygun bulunan alanlar ve kontenjanlar dahilinde ilgili yükseköğretim kurumlarımızın hesaplarına 2018 yılında toplam 64.800.000 TL kaynak aktarımı gerçekleştirilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Mevlana Değişim Programında aktarılan kaynak artış oranı	Yüzde	90	60	20
2	Farabi Değişim Programında aktarılan kaynak artış oranı	Yüzde	30	40	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacak.	112.800.000	100.000.000	212.800.000
Genel Toplam		112.800.000	100.000.000	212.800.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	33 - Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.
Faaliyet Adı	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.00 - GENEL SEKRETERLİK
-2017-2018 eğitim öğretim yılı için Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumlarımızdan Başkanlığımıza ulaşan 219 projenin değerlendirilme süreci başlamış olup Başkanlığımızca desteklenecek projeler belirlendikten sonra ilgili projeler için yükseköğretim kurumlarına aktarılacak toplam kaynak tutarı 15.000.000 TL'dir. -2017-2018 eğitim öğretim yılı için Farabi Değişim Programı kapsamında yükseköğretim kurumları tarafından başvuru süreci başlatılmıştır. Aktarılacak kaynak tutarı 10.000.000 TL'dir. 2017-2018 eğitim öğretim yılı için Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Program Esaslı Burslar kapsamında yükseköğretim kurumlarının hesaplarına aktarılacak toplam kaynak tutarı 18.000.000 TL'dir. 2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak Başkanlığımızın iş birliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilerin öğrenim ücretlerinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere ödenmek üzere yükseköğretim kurumlarının hesaplarına toplam 5.000.000 TL. kaynak aktarımı yapılacaktır. Ülkemizin öncelikli alanlarında doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacını karşılamak üzere başlatılan 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı kapsamında desteklenmesi uygun bulunan alanlar ve kontenjanlar dahilinde ilgili yükseköğretim kurumlarımızın hesaplarına 2018 yılında toplam 64.800.000 TL kaynak aktarımı gerçekleştirilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	112.800.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		112.800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	100.000.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		212.800.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS	FAALİYET	Açıklama	
33		Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.	
	19	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacak.	
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen koordine edilen değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunmak.		
	Değişim programlarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere kaynak yaratılması hususunda gerekli girişimlerde bulunulacak.	
		GENEL SEKRETERLİK

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Denetim Sistemini Daha Etkin ve Etkili Hale Getirmek
Hedef	Yükseköğretim Gözetim ve Denetim Sistemine İlişkin Mevzuatı Amaca Uygun Şekilde geliştirmek
Performans Hedefi	Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.
03.10.2016 tarihli ve 676 sayılı KHK'nın 84. maddesi kapsamında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 8. maddesinde yer alan Yükseköğretim Denetleme Kurulunda görev yapan üyelerin sayısı, nitelikleri, atanma usulleri ve görev süreleri gibi konularda değişiklik yapılmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Değişiklik önerisinin tamamlanma yüzdesi	Yüzde	100	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	34 - Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.
Faaliyet Adı	Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.00.20 - YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU
<i>Mevzuat değişiklik hedefi üzerinde Denetleme Kurulu Üye ve Uzmanlarının katılımı ile çalışma komisyonları oluşturulmuş ve oluşturulan bu komisyonların önerilerini içeren rapor değerlendirmeye alınmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.		
	Yükseköğretim Denetleme Kurulu Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.	
		YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Denetim Sistemini Daha Etkin ve Etkili Hale Getirmek
Hedef	Yükseköğretim Denetleme Kurulunun Organizasyon Yapısını İyileştirmek ve Norm Kadro Planlamasını Yapmak
Performans Hedefi	Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.
Yükseköğretim Kurulu norm kadro planlaması içerisinde hedefe ulaşılması planlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Örgüt Yapısını İyileştirme çalışmasının tamamlanma oranı	Yüzde	50	100	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Örgüt yapısını iyileştirmek için norm kadro planlaması yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	35 - Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.
Faaliyet Adı	Örgüt yapısını iyileştirmek için norm kadro planlaması yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.00.20 - YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU
<i>Konuyla ilgili Kurulumuzda norm kadro çalışması genel anlamda devam etmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		2018					
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	
35		Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21		Örgüt yapısını iyileştirmek için norm kadro planlaması yapılacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00
Genel Yönetim Giderleri							82,39
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			48.000.000,00	27,81			0,00
GENEL TOPLAM			* 172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.		
	Örgüt yapısını iyileştirmek için norm kadro planlaması yapılacaktır.	
		YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Yükseköğretim Denetim Sistemini Daha Etkin ve Etkili Hale Getirmek
Hedef	Yükseköğretim Denetleme Kurulunun Paydaşlarla İletişimini Rehberlik/Önleyici Denetim İşlevini Güçlendirmek
Performans Hedefi	Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlamak ve oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşmak.
Kurul üyeleri ve denetleme uzmanları ile değerlendirmeler yapılmıştır. Denetleme Kurulu Başkanlığı tarafından yerine getirilen görev ve hizmetler ile ilgili olarak karşılaşılan ve gündemi meşgul eden problemlerle ilgili olarak; paydaşlarımıza, yaşanan problemlerin azaltılması bağlamında önleyici ve rehberlik edici hizmete yönelik bilgi notları hazırlanmıştır.Hazırlanan bilgi notların en kısa süre içerisinde tamamlanarak web sayfamız aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılması planlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	50	100	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlanarak oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	36 - Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlamak ve oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşmak.
Faaliyet Adı	Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlanarak oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.00.20 - YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU
<i>Web sayfası oluşturulması bölümü için içeriklerin belirlenmesi halinde sayfa oluşturulabilecektir. Dilekçe ve Şikayet modülü tamamlanma aşamasındadır. Denetleme modüllerinin analiz çalışmaları tamamlanarak yazılımın geliştirilmesine başlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS		FAALİYET	Açıklama
36			Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlamak ve oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşmak.
	22		Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlanarak oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşılacaktır.
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			
Genel Yönetim Giderleri			
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			
GENEL TOPLAM			

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlamak ve oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşmak.		
	Şikayet konuları ve mevzuata aykırı işlemler hakkında bilgi notları/belgeler hazırlanarak oluşturulacak web sayfasından ilgililerle paylaşılacaktır.	
		YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Üniversitelerarası Kurula Ait Mevzuatı Geliştirmek
Performans Hedefi	Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.
Yönetmeliğin adının değiştirilmesi planlanıyor. "Üniversitelerarası Kurul" un ve Kurul' a Bağlı Komisyonların Çalışma Esasları Yönetmeliği" adı altında yönetmelikte değişiklikler olması bekleniyor.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Değişikliklerle ilgili komisyon oluşturulmasına ilişkin çalışmaların tamamlanma oranı	Yüzde	30	50	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	37 - Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.
Faaliyet Adı	Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
2016 yılı için belirlenmiş olan performans hedeflerine henüz ulaşamamıştır. 2018 yılı içerisinde çalışmalar devam edecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
37		Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleştirilmesini sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23		Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
Genel Yönetim Giderleri			48.000.000,00	27,81			0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	48.000.000,00	17,61
GENEL TOPLAM							272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin gerçekleşmesini sağlamak.		
	Üniversitelerarası Kurulun Teşkilat Görev ve Çalışma Usulleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılacaktır.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Üniversitelerarası Kurulun Yönetim Kapasitesini Geliştirmek

Performans Hedefi	Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.
Yükseköğretim Kurulu norm kadro planlaması kapsamında değerlendirilecek.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Tamamlanma oranı	Yüzde	0	50	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Örgüt yapısını iyileştirilerek norm kadro planlaması yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	38 - Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.
Faaliyet Adı	Örgüt yapısını iyileştirilerek norm kadro planlaması yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
<i>Üniversitelerarası Kurul'un yönetim kapasitesini geliştirmek örgüt yapısını iyileştirmek norm kadro planlaması yapmak amacıyla konsey, komisyon başkanları ve yürütücülerine yazılı olarak bilgi verilmiştir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	2018						
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam		PAY(%)
PERFORMANS	HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)
38			Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	24		Örgüt yapısını iyileştirilerek norm kadro planlaması yapılacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı				124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00
Genel Yönetim Giderleri								82,39
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı				48.000.000,00	27,81			0,00
GENEL TOPLAM				172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00
								17,61
								100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Örgüt yapısını iyileştirmek ve norm kadro planlamasını yapmak.		
	Örgüt yapısını iyileştirilerek norm kadro planlaması yapılacaktır.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Üniversitelerarası Kurulun Yönetim Kapasitesini Geliştirmek
Performans Hedefi	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak.
Amaca ilişkin görüşmeler kapsamında Üniversitelerarası Kurulun yönetim kapasitesini geliştirmek örgüt yapısını iyileştirmek norm kadro planlaması çalışmaları yapma amacıyla toplantılar yapılmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Toplantı yasal sürelerinin belirlenmesine ilişkin çalışmaların tamamlanma oranı	Yüzde	0	50	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınması sağlanacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	39 - Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak.
Faaliyet Adı	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınması sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

Amaca ilişkin görüşmeler kapsamında Üniversitelerarası Kurulun yönetim kapasitesini geliştirmek örgüt yapısını iyileştirmek norm kadro planlaması çalışmaları yapma amacıyla toplantılar yapılmış, konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak amacıyla yürütücüler yazılı olarak bildirilmiştir.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
39	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınması sağlanacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
	Genel Yönetim Giderleri						
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	48.000.000,00	27,81			48.000.000,00	17,61
	GENEL TOPLAM	172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınmasını sağlamak.		
	Konsey ve komisyon kararlarının daha hızlı alınması sağlanacaktır.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	İnsan Kaynaklarını Geliştirmek
Performans Hedefi	İş-görev tanımları doğrultusunda istihdam edilmesi gereken insan kaynağının sayı ve niteliklerini belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak.
Personelin iş ve görev tanımları doğrultusunda sayı ve nitelikleri belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamak amaçlı çalışmalar yapılmıştır	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Çalışmanın tamamlanma durumu	Yüzde	0	50	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İş-görev tanımları doğrultusunda insan kaynağının istihdamı sağlanacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	40 - İş-görev tanımları doğrultusunda istihdam edilmesi gereken insan kaynağının sayı ve niteliklerini belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak.
Faaliyet Adı	İş-görev tanımları doğrultusunda insan kaynağının istihdamı sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
<i>Personelin iş ve görev tanımları doğrultusunda sayı ve nitelikleri belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamak amaçlı çalışmalar yapılmıştır</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
40	İş-görev tanımları doğrultusunda istihdam edilmesi gereken insan kaynağının sayı ve niteliklerini belirlemek ihtiyacı duyulan sayıda pers. helin istihdamını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	İş-görev tanımları doğrultusunda insan kaynağının istihdamı sağlanacaktır.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
Genel Yönetim Giderleri							
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		48.000.000,00	27,81			48.000.000,00	0,00
GENEL TOPLAM		172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İş-görev tanımları doğrultusunda istihdam edilmesi gereken insan kaynağının sayı ve niteliklerini belirlemek ihtiyaç duyulan sayıda personelin istihdamını sağlamaya yönelik girişimlerde bulunmak.		
	İş-görev tanımları doğrultusunda insan kaynağının istihdamı sağlanacaktır.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Konsey ve komisyonların karar alma süreçlerini iyileştirmek.

Performans Hedefi	Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirmek.
Amaca ilişkin olarak 2013 yılında başlatılan Doçentlik Jüri ücret ödemeleri halen devam etmektedir. Her yıl Üniversitelerarası Kurula kaynak tahsis Bütçe Kanunu ile yapılmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı	Yüzde	50	80	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirilecektir.	5.000.000	0	5.000.000
Genel Toplam		5.000.000	0	5.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	41 - Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirmek.
Faaliyet Adı	Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
<i>Amaca ilişkin olarak 2013 yılında başlatılan Doçentlik Jüri ücret ödemeleri halen devam etmektedir. Her yıl Üniversitelerarası Kurula kaynak tahsisi Bütçe Kanunu ile yapılmaktadır. 2018 yılı için 5.000.000 TL kaynak talep edilmiştir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
PERFORMANS	HEDEFİ	FAALİYET	5.000.000,00	2,90	0,00	0,00	5.000.000,00	1,83
41		Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirmek.	5.000.000,00	2,90	0,00	0,00	5.000.000,00	1,83
27		Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirilecektir.	124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			48.000.000,00	27,81			0,00	0,00
Genel Yönetim Giderleri			172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	48.000.000,00	17,61
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
GENEL TOPLAM								

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirmek.		
	Konsey ve komisyonlarda görev almayı ve doçentlik jürilerinde görev almayı cazip hale getirilecektir.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Üniversitelerarası Kurulun Fiziki ve Teknolojik Altyapısını Geliştirmek
Performans Hedefi	Doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere yönetim bilgi sistemlerinin güncelleme sürecini tamamlamak.
Kurulun fiziki ve teknolojik alt yapısını iyileştirmek amacıyla doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere geliştirilen Doçentlik Bilgi Sistemi'nin yazılımının geliştirilmesi amacıyla sistemde karşılaşılan sorunlar tespit edilmiş ilgililere önerilerde bulunularak iyileştirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca arşiv ve bilgi işlem altyapısı çalışmaları yapılmıştır. Doçentlik Sınav Yönetmeliğinin değişikliği çalışmaları devam etmekte olup sonuç beklenmektedir. 2016 yılı hedefine ulaşılmıştır. Yazılımın jüri atama modülünde istenen değişiklikler sisteme yansıtılmaktadır. 2017 hedefi olan %80 oranına ulaşılmasında bir engel görülmemektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Yönetim bilgi sistemlerinin güncellenme oranı	Yüzde	60	80	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Doçentlik Sınav İşlemleri için Yönetim Bilgi Sistemleri güncellenecektir.	500.000	0	500.000
Genel Toplam		500.000	0	500.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	42 - Doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere yönetim bilgi sistemlerinin güncelleme sürecini tamamlamak.
Faaliyet Adı	Doçentlik Sınav İşlemleri için Yönetim Bilgi Sistemleri güncellenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
2016 yılı hedefine ulaşılmıştır. Yazılımın jüri atama modülünde istenen değişiklikler sisteme yansıtılmaktadır. 2017 hedefi olan %80 oranına ulaşılmasında bir engel görülmemektedir. 2018 hedefine ulaşılması için çalışmalar devam etmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	
42		Doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere yönetim bilgi sistemlerinin güncelleme sürecini tamamlamak.	
	28	Doçentlik Sınav İşlemleri için Yönetim Bilgi Sistemleri güncellenecektir.	
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	
		Genel Yönetim Giderleri	
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	
		GENEL TOPLAM	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Doçentlik sınav işlemlerinin daha etkin yürütülmesini sağlamak üzere yönetim bilgi sistemlerinin güncelleme sürecini		
	Doçentlik Sınav İşlemleri için Yönetim Bilgi Sistemleri güncellenecektir.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
------------------	------------------------------

Amaç	Üniversitelerarası Kurulun Kurumsal Kapasitesinin İşleyişini Geliştirmek
Hedef	Yurtdışında Alınan Doktora, Sanatta Yeterlik, Doçentlik ve Profesörlük Unvanlarının Değerlendirme İş ve İşlemlerini Geliştirmek ve Süreci Hızlandırmak.

Performans Hedefi	Denklik iş süreçlerini geliştirmek.
Birimin çalışma ve iş süreçleri yeniden tasarlanmış ve bir tür bant sistemine geçilmiştir. Buna göre denklik başvuru dosyası çalışmaları için özet olarak verilmiş işleri yapmak üzere, ön büro, ön inceleme, komisyon, alt komisyon sorumlusu, üniversite görüş, kurul sonrası işlemler, denklik basımı arşiv, okul tanıma, resmi yazışmalar seviye tespit sınavları şeklinde gruplar oluşturulmuştur. Denklik iş ve süreçleri denklik komisyonu yardımıyla düzenlenmiş olup, YÖK denklik birimi bünyesinde gerçekleştirilen yazılımın ÜAK denklik birimi üzerine uyarlanması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2016	2017	2018
1	Denklik iş süreçlerinin belirlenmesinin ve yayınlanmasının gerçekleşme oranı	Yüzde	0	30	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denklik iş süreçleri geliştirilecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
Performans Hedefi	43 - Denklik iş süreçlerini geliştirmek.
Faaliyet Adı	Denklik iş süreçleri geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.01.02.14 - ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ
<i>Stratejik amaçlar içerisinde görünmemekle birlikte Başkanlığımızca öncelikle Denklik biriminin kullanımına yönelik bir yazılım geliştirilmektedir. Söz konusu yazılımın Üniversitelerarası kurulun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde genişletilmesi planlanmıştır. 2017 yılı için hedefin %30 2018 yılı için %90 olarak güncellenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
-----------	------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
43	Denklik iş süreçlerini geliştirmek.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
29	Denklik iş süreçleri geliştirilecektir.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	124.630.000,00	72,19	100.000.000,00	100,00	224.630.000,00	82,39
	Genel Yönetim Giderleri						
	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	48.000.000,00	27,81			0,00	0,00
	GENEL TOPLAM	172.630.000,00	100,00	100.000.000,00	100,00	272.630.000,00	100,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.01 - YÜKSEKÖĞRETİM KURULU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Denklik iş süreçlerini geliştirmek.		
	Denklik iş süreçleri geliştirilecektir.	
		ÜNİVERSİTELERARASI KURUL GENEL SEKRETERLİĞİ