



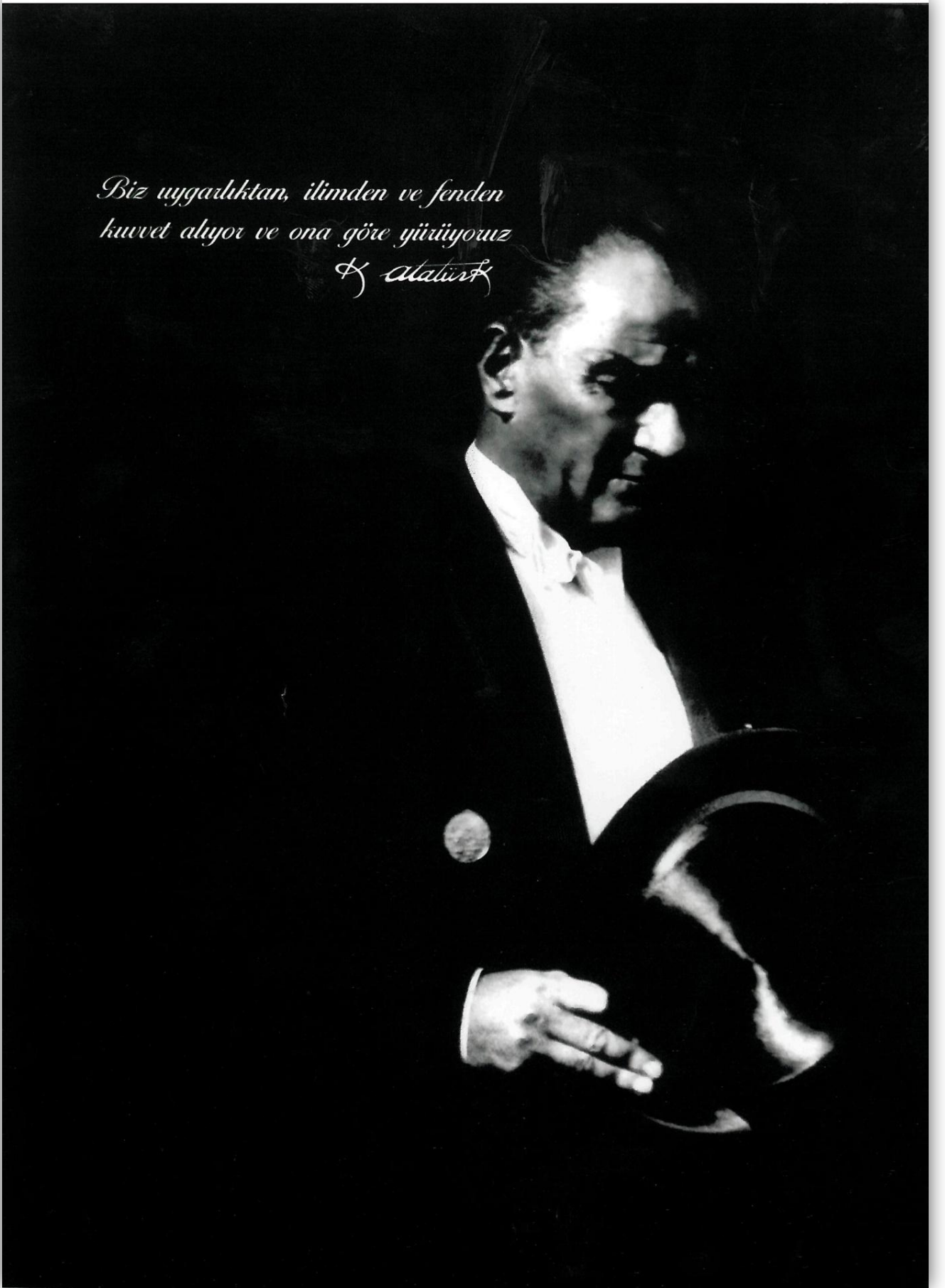
***NEVŞEHİR  
HACI BEKTAŞ VELİ  
ÜNİVERSİTESİ***

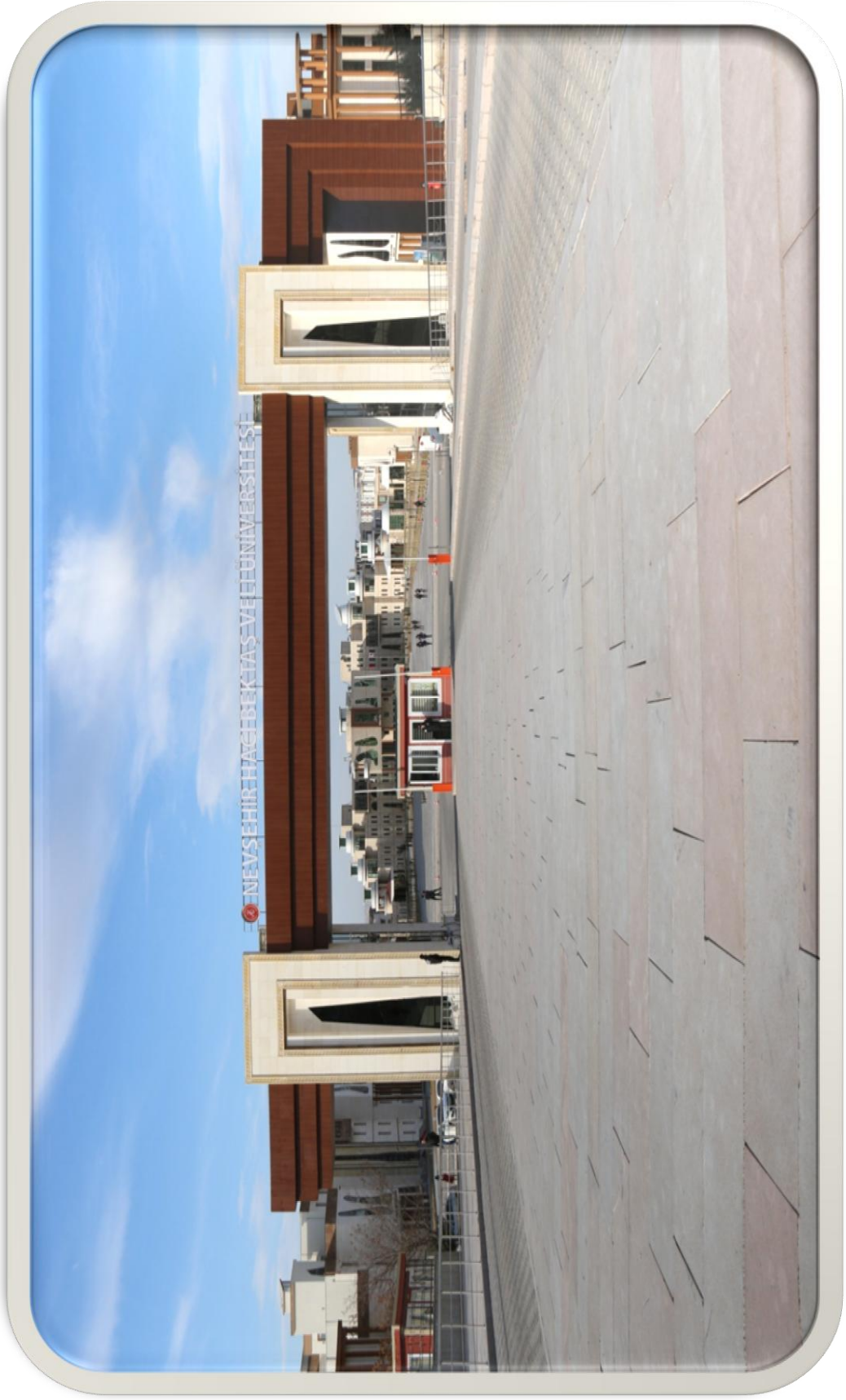
*Yerelden Evrensele Yeniliğin Merkezi*

**2016 YILI PERFORMANS PROGRAMI**



*Biz uygarlıktan, ilimden ve fenden  
kuvvet alıyor ve ona göre yürüyoruz*  
*K. Atatürk*







## *SUNUŞ*

Kurulduğu 17 Mayıs 2007 tarihinden itibaren Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, başta Kapadokya Bölgesi ve parçası olduğu yüksek öğretim sistemi içinde adından sıkça söz ettiren bir üniversite olarak her geçen gün gelişimini sürdürmektedir. İlk günkü azim ve heyecanımızdan bir şey kaybetmeden sayısız başarıya imza atmış bulunuyoruz. Akranları arasında üst sıralarda yer alan üniversitemiz, gıpta ile takip edilen gelişme ve ilerlemeler kaydetmiş durumdadır. Gerek fizikî gerekse bilimsel, kültürel, sportif ve sosyal alanlarda yaptığımız çalışmalarla hem bölgemize hem de ülkemize önemli katkılar sağlamaktayız. Öyle ki düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası sempozyumlar, konferanslar, seminerler, paneller ve sergilerle bölgemiz artık kongre ve kültür turizminin de öncü merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Bir bilim ve kültür merkezi olan üniversitemiz, ülkemiz için önemli değerler üretmektedir. Bünyesinde bulunan enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, kütüphaneleri, müzesi, bilimsel laboratuvarları ve araştırma merkezleri ile her geçen gün bilim üreten, zenginleşen, araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyen bir üniversite konumundadır. Özellikle BAP birimimiz aracılığıyla desteklediğimiz birçok bilimsel projeye bilimsel bilginin üretimi ve kalitesi noktasında büyük mesafeler aşmış bulunuyoruz. Nitekim Orta Doğu Teknik Üniversitesi Enformatik Enstitüsü (URAP) tarafından Türkiye'deki üniversitelerin akademik performanslarına göre gerçekleştirilen sıralamada üniversitemizin bilimsel ve akademik performansı, 2015 yılında da tescillenmiş bulunmaktadır. Öyle ki 2007'de kurulan devlet üniversiteleri sıralamasında yine 1'inci olan üniversitemiz, 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler arasında geçen yıla göre 11. sıradan 7. sıraya yükselerek başarı çitasını yükseltmeye devam ediyor.

Fiziki yapılanmasını büyük oranda kısa bir süre içinde tamamlayan üniversitemiz, akademi dünyasına değerler katmak üzere yapılanmasını çeşitlendirmektedir. Her türlü bilgi gereksinimini karşılayacak yeterliliğe sahip olan personelimiz sayesinde öğrencilerimize kaliteli bir yüksek öğrenim hayatı sunmaktayız. Nitekim tercih edilirlilik oranımız her yıl artış göstermektedir. Bununla birlikte yerelden kopmadan evrensel değerlere katkı sunmak adına çıkmış olduğumuz yolculuğumuzda ulusal ve uluslararası çapta birçok başarıya imza atmış

bulunmaktayız. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ve kalite standartlarımız sayesinde Avrupa Komisyonunca tescillenen ‘Diploma Eki Etiketi’ ve ‘AKTS Etiketi’ sahibi en genç üniversite unvanını elde etmiş bulunuyoruz. Bu ve bunun gibi başarılarla üniversitemiz, yurt içinden ve yurt dışından gerek öğrenci gerekse akademik personel anlamında tercih edilirliliği artan bir konumda yer almaktadır. Ayrıca Erasmus ve Mevlana değişim programları ve gerçekleştirdiğimiz farklı ikili uluslararası anlaşmalarla yurtdışında 100’ü aşkın üniversite ile ortak çalışmalar yapmaktayız. Uluslararası düzeyde bir üniversite olma yolunda çalışmalarına ara vermeden devam eden Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin sınırları böylece kıtaları aşmış durumdadır.

Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde yükselen bir değer olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, sorumluluğunun bilincinde, ortaya koyduğu misyon ve vizyonla gelişmeye ve geliştirmeye devam etmektedir. Bu vesile ile üniversitemizin bu günlere gelmesinde katkısı olan hayırseverlerimize, akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve Nevşehir halkına saygı ve sevgilerimi sunar; detayları performans raporumuzda yer alan hedeflerimize ulaşmak adına yoğun bir gayret içerisinde olduğumuzu beyan etmek isterim. Bu itibarla performans raporumuzun kamuoyu ile bütün ilgililere faydalı olmasını dilerim.

***Prof. Dr. Filiz KILIÇ***

***REKTÖR***

**İÇİNDEKİLER**

<b>TABLolar LİSTESİ.....</b>	<b>9</b>
<b>ŞEKİLLER LİSTESİ.....</b>	<b>10</b>
<b>GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>11</b>
<b>A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....</b>	<b>13</b>
1. Rektör .....	13
2. Senato .....	14
3. Üniversite Yönetim Kurulu .....	15
4. Akademik Birimler .....	15
4.1. Dekan.....	15
4.2. Fakülte Kurulu.....	16
4.3. Fakülte Yönetim Kurulu.....	16
4.4. Enstitüler.....	16
4.5. Yüksekokul ve Yüksekokul Organları .....	17
5. İdari Birimler .....	17
5.1- Genel Sekreter:.....	17
5.2- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı.....	18
5.3- Personel Daire Başkanlığı .....	18
5.4-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.....	19
5.5-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.....	19
5.6- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı .....	19
5.7-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.....	19
5.8- Hukuk Müşavirliği .....	19
5.9- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı.....	20
5.10-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı .....	20
<b>B. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER.....</b>	<b>22</b>



1. ÖRGÜT YAPISI .....	23
2. FİZİKSEL YAPI .....	29
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	33
4. İNSAN KAYNAKLARI .....	35
5. DİĞER HUSUSLAR.....	38
<b>PERFORMANS BİLGİLERİ .....</b>	<b>45</b>
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER .....	47
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	48
MİSYONUMUZ.....	48
VİZYONUMUZ .....	48
C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER .....	54
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	68
E. EKLER .....	79



**TABLolar LİSTESİ****Sayfa No:**

Tablo 1: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı – (m <sup>2</sup> ) .....	29
Tablo 2: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yeşil Alan ve Spor Tesisleri Alan Dağılımı– (m <sup>2</sup> ).....	29
Tablo 3: Üniversitemiz Lojmanları .....	30
Tablo 4: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Mevcut Kapalı Alanların Hizmet Durumuna Göre Dağılımı.....	30
Tablo 5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kapalı Mekânlarının Dağılımı– (m <sup>2</sup> )..	30
Tablo 6: 2016 Yılında Bitirilmesi Planlanan Hizmet Binalarımız .....	32
Tablo 7: Üniversitemiz Hizmetlerinde Kullanılan Mevcut Taşıtlar .....	32
Tablo 8: 2016 Yılında Edinilmesi Planlanan Taşıtlar .....	32
Tablo 9: Üniversitemizin Bilgi Teknolojilerinde Kullanılan Makine ve Teçhizat Sayıları .....	33
Tablo 10: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar .....	33
Tablo 11: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri .....	35
Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı .....	35
Tablo 13: Akademik Personel Hizmet Süreleri.....	35
Tablo 14: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı.....	36
Tablo 15: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri .....	36
Tablo 16: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılım.....	37
Tablo 17: İdari Personel Hizmet Süreleri.....	37
Tablo 18: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım.....	37
Tablo 19: Öğrenci Sayıları .....	38
Tablo 20: Fakülteler İtibariyle Öğrenci Sayıları .....	38
Tablo 21: Enstitüler İtibariyle Öğrenci Sayıları .....	38
Tablo 22: Yüksekokullar ve Meslek yüksekokulları İtibariyle Öğrenci Sayıları.....	38
Tablo 23: Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerimizin Bölümler İtibariyle Dağılımı ....	39

Tablo 24: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı .....	40
Tablo 25: Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Bilgiler .....	42

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Sayfa No:

Şekil 1 Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Organizasyon Şeması .....	28
Şekil 2 Neü/Net Yeni Topoloji.....	34



# GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER



## A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinde Yükseköğretim kurumlarının görevleri belirtilmiştir.

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile kurulduğu 17 Mayıs 2007 tarihinden bu güne kadar birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir.

### 1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzelkişiliğini temsil eder. Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren her öğretim üyesi oy pusulasına yalnız bir isim yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır bulunması şarttır. Bu sağlanamadığı takdirde toplantı 48 saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçime geçilir. Bu toplantıda en çok oy alan 6 kişi aday olarak seçilmiş sayılır, bunlardan Yükseköğretim Kurulu’nun seçeceği üç kişi atanmak üzere Cumhurbaşkanına sunulur. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör adaylarının seçimi ve rektörün atanması ilgili mütevellî heyet tarafından yapılır.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaşdır. Ancak rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, Rektör tarafından beş yıl için atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kurulu’na bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

#### ***Görev, yetki ve sorumlulukları:***

- ✓ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ✓ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu’na sunmak,
- ✓ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- ✓ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde,
- ✓ Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında,
- ✓ Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde,
- ✓ Bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

## 2. Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organıdır.

### ***Görev, yetki ve sorumlulukları:***

- ✓ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✓ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır

### 3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organdır.

#### *Görev, yetki ve sorumlulukları:*

- ✓ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ✓ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ✓ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ✓ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

### 4. Akademik Birimler

#### 4.1. Dekan

Fakültenin ve birimlerinin sorumlusu olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'na, üç yıl süre için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında, rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

#### *Görev, Yetki ve Sorumlulukları:*

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek kadro ihtiyaçlarını, gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.



## 4.2. Fakülte Kurulu

Akademik bir organ olan fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve fakülteye bağlı enstitü müdürleri ile üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu, her yarıyılın başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

### *Görev, Yetki ve Sorumlulukları:*

- ✓ Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

## 4.3. Fakülte Yönetim Kurulu

İdari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olan Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl içinde seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

### *Görev, Yetki ve Sorumlulukları:*

- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ✓ Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

## 4.4. Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19/a maddesi uyarınca enstitülerin organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

**Enstitü müdürü**, üç yıl için ilgili fakülte dekanın önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için

atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, Dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

**Enstitü kurulu**, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

**Enstitü yönetim kurulu**, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl içinde seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

#### 4.5. Yüksekokul ve Yüksekokul Organları

Yüksekokullar; ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20/a maddesi uyarınca yüksekokulların organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

**Yüksekokul müdürü**, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl içinde atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

**Yüksekokul kurulu**, müdürün başkanlığında müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

**Yüksekokul yönetim kurulu**; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

### 5. İdari Birimler

#### 5.1- Genel Sekreter:

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ✓ Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ✓ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- ✓ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ✓ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ✓ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ✓ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

### 5.2- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak
- ✓ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

### 5.3- Personel Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Personel Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak,
- ✓ Personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- ✓ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ✓ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak.

#### 5.4-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Öğrenci İşleri Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- ✓ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

#### 5.5-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

#### 5.6- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ✓ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

#### 5.7-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitelerin Bilgi İşlem Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- ✓ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

#### 5.8- Hukuk Müşavirliği

Üniversitelerde Hukuk Müşavirliklerinin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- ✓ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### **5.9- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

Üniversitelerin İdari ve Mali İşler Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ✓ Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak,

### **5.10-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

Üniversitelerin Strateji Geliştirme Daire Başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- ✓ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- ✓ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- ✓ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- ✓ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- ✓ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

- ✓ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- ✓ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- ✓ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- ✓ Üniversitenin muhasebe hizmetlerini yürütmek
- ✓ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- ✓ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- ✓ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- ✓ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- ✓ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak;
- ✓ Üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- ✓ Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

## **B. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER**

Üniversitemiz; 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu gereğince kurulan 17 yeni üniversiteden biridir. 30 Ekim 2013 tarih ve 6501 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ismi Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir. Türkiye'nin en önemli turizm merkezlerinden biri olan Kapadokya Bölgesinde yer alan, adını bulunduğu ilimizden alan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, 7 fakülte, 3 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu, 3 Enstitü ve 7 Araştırma Merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmekte olup, bilimden sanata, sağlıktan spora kadar her alanda düzenlediği kongreler, sempozyumlar, çalıştaylar, paneller, konferanslar ve seminerler ile bölgenin kültürel faaliyetlerinde önemli bir rol üstlenmekte ve her alanda gelişme göstermektedir.

### **FAKÜLTELER:**

*Turizm Fakültesi*

*İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi*

*Fen Edebiyat Fakültesi*

*Mühendislik-Mimarlık Fakültesi*

*Güzel Sanatlar Fakültesi*

*Eğitim Fakültesi*

*İlahiyat Fakültesi*

### **ENSTİTÜLER:**

*Fen Bilimleri Enstitüsü*

*Sosyal Bilimler Enstitüsü*

*Hacı Bektaş Veli Araştırma ve Uygulama Enstitüsü*

### **YÜKSEKOKULLAR:**

*Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu*

*Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu*

*Yabancı Diller Yüksekokulu*



**MESLEK YÜKSEKOKULLARI:**

*İncekara Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*

*Nevşehir Meslek Yüksekokulu*

*Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu,*

*Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu*

*Gülşehir Meslek Yüksekokulu*

*Avanos Meslek Yüksekokulu*

*Kozaklı Meslek Yüksekokulu,*

**ARAŞTIRMA MERKEZLERİ :**

*Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (NEVSEM),*

*Kapadokya Araştırma ve Uygulama Merkezi (NEVKAM),*

*Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (NÜKÇAM),*

*Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,*

*Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,*

*Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi(BTUAM)*

*Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi,*

*Avanos Seramik Uygulama ve Araştırma Merkezi (ASEM)*

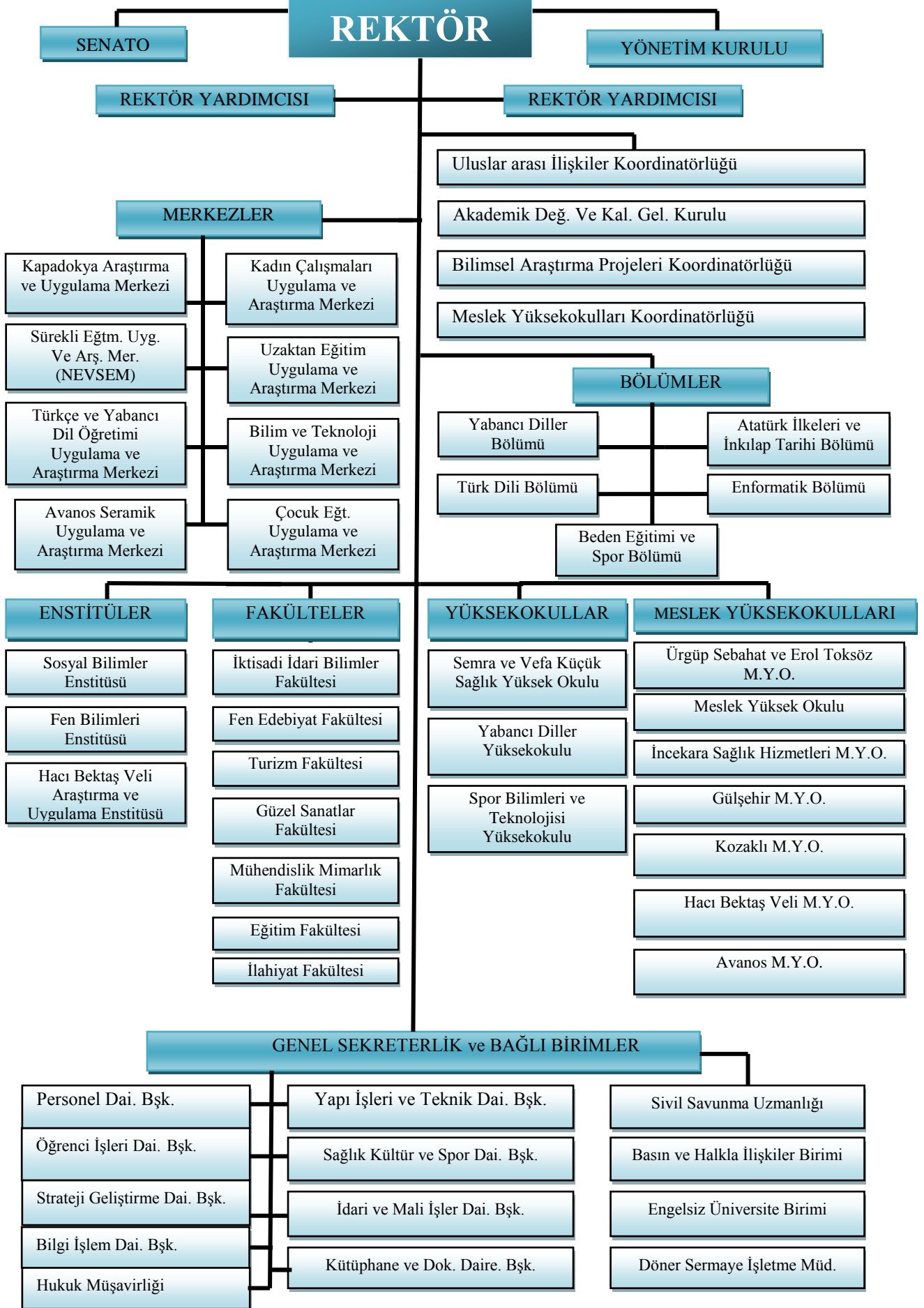
Üniversitemiz, bilimsel faaliyetleri esas alan güçlü ve dinamik kadrosu, fiziksel ve sosyal imkânlarıyla Türkiye'nin en önemli üniversitelerinden birisi olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Fakülteleri, yüksekokul, meslek yüksekokul ve diğer bilimsel araştırma birimleri ile büyümekte ve gelişmekte olan üniversitemiz, doğanın eşsiz eseri peribacaları ile iç içe bir üniversite hayatı, değişik dil ve kültürden insanlar ile iletişim kurmak imkânlarını da sunmaktadır.

## **1. ÖRGÜT YAPISI**

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda oluşturulan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi organizasyon şeması Şekil 1'de yer almaktadır.

Şekil 1 Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Organizasyon Şeması



## 2. FİZİKSEL YAPI

Üniversitemiz Merkez Yerleşkesi içerisinde 1 Rektörlük, 7 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Cami, 1 Kültür ve Kongre Merkezi ve 1 Kapalı Spor Salonu, Gülşehir ilçesinde Gülşehir MYO, Ürgüp ilçesinde Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz MYO ile Uygulama Oteli, Avanos ilçesinde Avanos MYO ve Hacıbektaş ilçesinde Hacıbektaş Veli MYO ile Güzel Sanatlar Fakülte binaları olmak üzere toplam 171.676 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermektedir.

**Tablo 1: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı – (m<sup>2</sup>)**

Yerleşke Adı	Tapulu	Maliye Hazinesi	Belediye	TOPLAM
		Tahsis (m <sup>2</sup> )	Tahsis	
Merkez Yerleşkesi	214.058	3.719.154	6.051	3.939.263
Ürgüp Yerleşkesi	-	100.871	-	100.871
Avanos Yerleşkesi	-	164.405	2.299	166.704
GülşehirYerleşkesi	-	14.091	3.458	17.549
HacıbektaşYerleşkesi	60.000	43.663	-	103.663
Derinkuyu Yerleşkesi	36.684	-	-	36.684
<b>TOPLAM</b>	<b>310.742</b>	<b>4.042.184</b>	<b>11.808</b>	<b>4.364.734</b>

**Tablo 2: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yeşil Alan ve Spor Tesisleri Alan Dağılımı– (m2)**

Taşınmazlar	Park ve Yeşil Alanların Toplam alanı	Spor ve Sağlıklı Yaşam Alanlarının Toplam Alanı
Rektörlük ve Merkezî Yerleşke üniteleri	40.000	5.541
Ürgüp Yerleşkesi	2.770	630
Gülşehir Yerleşkesi	100	-
Hacıbektaş Yerleşkesi	100	630
<b>Toplam</b>	<b>42.970</b>	<b>6.801</b>

**Tablo 3: Üniversitemiz Lojmanları**

Lojman Tipi	Lojman Sayısı	Sayısı (Adet)		Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )
		Dolu	Boş	
<b>Kiralanmış Daire</b>	1	1	-	196
<b>Diğer</b>	82	80	2	120 m <sup>2</sup> : 42 adet 105 m <sup>2</sup> : 40 adet lojmanların toplamı 9240 m <sup>2</sup>
<b>TOPLAM</b>	<b>83</b>	<b>81</b>	<b>2</b>	

**Tablo 4: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Mevcut Kapalı Alanların Hizmet Durumuna Göre Dağılımı**

Yerleşke Adı	HİZMET ALANLARI						
	Eğitim (m <sup>2</sup> )	Beslenme (m <sup>2</sup> )	Barınma (m <sup>2</sup> )	Kültür (m <sup>2</sup> )	Spor (m <sup>2</sup> )	Diğer (m <sup>2</sup> )	TOPLAM
Merkez Yerleşkesi	74.200	10.600	15.376	19.600	11.800	13.000	144.576
Ürgüp Yerleşkesi	4.300		5.000				9.300
Avanos Yerleşkesi	3.600						3.600
Gülşehir Yerleşkesi	3.100						3.100
Hacı Bektaş Veli Yerleşkesi	10.100	1.000					11.100
<b>TOPLAM</b>	<b>95.300</b>	<b>11.600</b>	<b>20.376</b>	<b>19.600</b>	<b>11.800</b>	<b>13.000</b>	<b>171.676</b>

**Tablo 5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kapalı Mekânlarının Dağılımı- (m<sup>2</sup>)**

MEVCUT	Taşınmazlar	Metrekare
		Rektörlük Binası
	Fen Edebiyat Fakültesi	6.600
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	7.200
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5.500
	Eğitim Fakültesi	7.000
	Güzel Sanatlar Fakültesi	7.500

Turizm Fakültesi	4.000
İlahiyat Fakültesi	4.700
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	3.600
Nevşehir Meslek Yüksekokulu	7.500
Avanos Meslek Yüksekokulu	3.600
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	3.100
Hacıbektaş Veli Meslek Yüksekokulu	3.600
Ürgüp Sebhat ve Erol TOKSÖZ MYO	4.300
Ürgüp Sebhat ve Erol TOKSÖZ Uygulama Oteli	5.000
Cami	600
Yemekhane	10.000
Kapalı Spor Salonu	8.500
Eğitim Fak. C-D-F Bloklar	10.800
Fakülte Binası E Blok	5.000
Fakülte Binası G Blok	3.400
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.800
Kapalı Halı Saha	1.500
Anaokulu	1.800
Sosyal Prefabrik Bina	1.000
Merkezi Kafeterya	600
Lojman	15.375
Tribün Atletizm	1.800
Kültür ve Kongre Merkezi	18.000
Kozaklı MYO	2.750
Araç Parkı İşletme Hizmet Binası	800
<b>TOPLAM</b>	<b>170.925</b>

**Tablo 6: 2016 Yılında Bitirilmesi Planlanan Hizmet Binalarımız**

Taşınmazlar	Metrekare
Suvermez MYO	14.650
Suvermez Sosyal Tesis	4.000
Fakülte Binası H Blok	15.000
Kütüphane	10.000
<b>Toplam</b>	<b>38.650</b>

**Tablo 7: Üniversitemiz Hizmetlerinde Kullanılan Mevcut Taşıtlar**

SIRA	CİNSİ	ADET
1	T-2	7
2	T-5	1
3	T-7	1
4	T-8	1
5	T-9	1
6	T-10	2
7	T-11b	2
8	T-13	1
9	T-15	1
<b>TOPLAM</b>		<b>17</b>

**Tablo 8: 2016 Yılında Edinilmesi Planlanan Taşıtlar**

SIRA	CİNSİ	ADET	KAYNAK
1	T-5	1	Merkezi Yönetim Bütçesi
2	T-7	1	Merkezi Yönetim Bütçesi
3	T-11a	1	Merkezi Yönetim Bütçesi

### 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

**Tablo 9: Üniversitemizin Bilgi Teknolojilerinde Kullanılan Makine ve Teçhizat Sayıları**

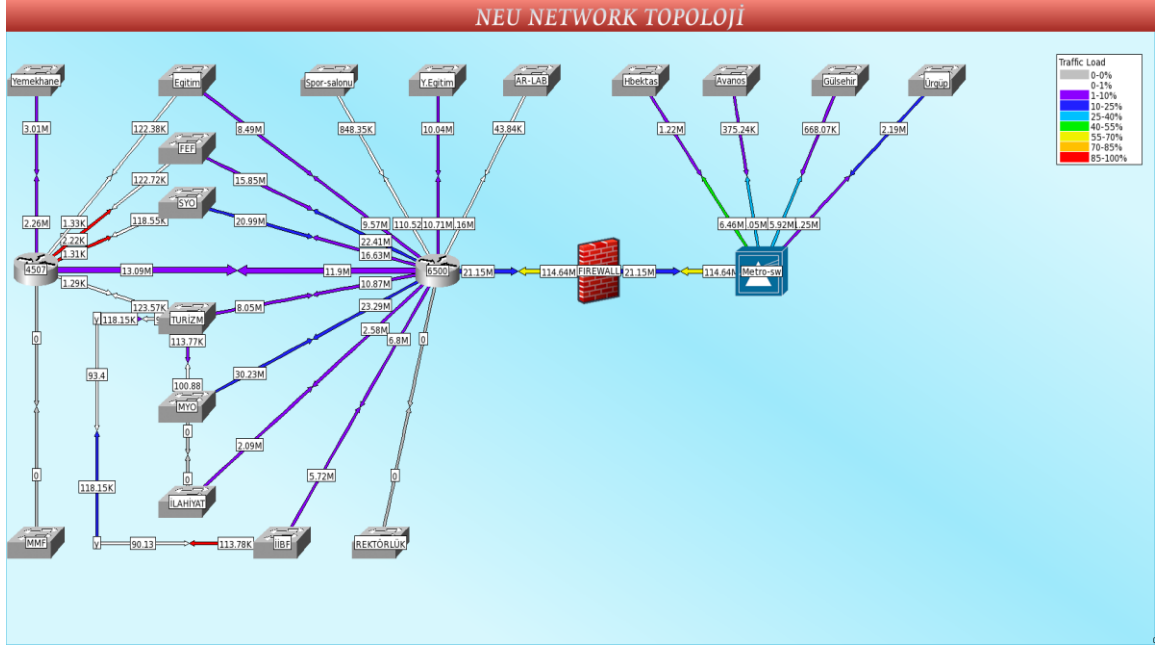
Sunucu (Server) Bilgisayar	23
Kimlik Basma ve Kart Pres Makineleri	2
Masaüstü Bilgisayar	1999
Dizüstü Bilgisayar	273
Ağ Cihazları (Switch, Modem, Wireless Vb.)	393
IP ve Sayısal Telefon	1306
Fotokopi Makinesi	50
Projeksiyon Cihazları	345
Yazıcı (Baskı Makinesi)	495
Video Konferans Sistemleri	3
Kameralar ve Fotoğraf Makinesi	212
Dijital Kayıt Sistemleri (Güvenlik Sistemleri)	21
Telsiz İletişim Cihazları	28
Yedekleme Cihazları (Sabit ve mobil USB cihazlar dahil)	82
Tarayıcılar	18
İnteraktif Tahta	7
Faks Cihazları	27
Telefon Santrali	10
Optik Okuyucular	4
Televizyonlar	207
Ses sistem Cihazları	174

**Tablo 10: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar**

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi İç Ağı (Portal)
ÜBS (Öğrenci Bilgi Sistemi)
Akıllı Kart Sistemi
AKTS Otomasyonu
Peyosis (Personel Bilgi Sistemi )
Akademik Bilgi Bankası
Ek Ders Otomasyon Sistemi
BAP Otomasyonu



Şekil 2 Neü/Network Topoloji  
NEU NETWORK TOPOLOJİ



Üniversitemiz Tüm Ulaknet (Ulusal Akademik Network) Bağlantıları Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen hız 300 Mbit dir. Merkez yerleşke ve ana birimlerimiz fiber hatlarla Başkanlığımıza bağlıdır. 300 Mbitlik hattımıza Ürgüp, Gülşehir, Avanos, Hacıbektaş yerleşkelerinden 15 Mbitlik, Kozaklı yerleşkesinde ise 10 Mbitlik Metro Ethernet bağlantısı mevcuttur. Üniversitemizin internet bağlantı hızı 200 Mbit'den 300 Mbit'e yükselmiştir.

#### 4. İNSAN KAYNAKLARI

##### 4.1. Akademik Personel

2014 yılı sonunda 563 olan akademik personel sayısı, 2015 yılı sonunda 592' ye ulaşmıştır. 2015 yılı akademik personel bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 11: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri**

UNVAN	2014	2015
Profesör Doktor	14	21
Doçent Doktor	26	42
Yardımcı Doçent Doktor.	150	153
Öğretim Görevlisi	110	112
Okutman	54	51
Araştırma Görevlisi	196	200
Uzman	13	13
<b>Toplam</b>	<b>563</b>	<b>592</b>

**Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı**

Yaş Grupları	21-25	26-30	31-365	36-40	41-50	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	40	171	174	108	74	25	592
Yüzde	6,76	28,89	29,39	18,24	12,50	4,22	100

**Tablo 13: Akademik Personel Hizmet Süreleri**

Hizmet Süresi (Yıl)	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	246	103	85	87	34	37	592
Yüzde	41,55	17,39	14,35	14,69	5,74	6,25	100

**Tablo 14: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı**

UNVAN	SAYI
Yard. Doç.	2
Öğretim Görevlisi	2
Okutman	2
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>

#### 4.2. İdari Personel

Üniversitemiz bünyesinde 2014 yılında 277 kişi görev yapmakta iken bu sayı 2015 yılında 285'e ulaşmıştır. İdari personelin pozisyonlara göre dağılımı Tablo 15 'de sunulmuştur.

**Tablo 15: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri**

Unvan	2014	2015
Genel Sekreter	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	0	1
Daire Başkanı	4	4
İşletme Müdürü (Döner Sermaye)	1	1
Fakülte Sekreteri	7	7
Yükseköğretim Sekreteri	7	7
Enstitü Sekreteri	2	2
Şube Müdürü	15	11
Avukat	2	2
Şef	3	9
Bilgisayar İşletmeni	73	87
Kütüphaneci	2	2
Programcı	2	2
Memur	66	60
Sekreter	13	19
Şoför	18	14
Tabip	1	1
Psikolog	1	1
Diyetisyen	1	1
Hemşire	4	3

Sağlık Teknikeri	2	1
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	0	1
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2
Mimar	2	2
Mühendis	15	10
Tekniker	13	14
Teknisyen	9	12
Aşçı	3	3
Hizmetli	8	5
<b>Toplam</b>	<b>277</b>	<b>285</b>

**Tablo 16: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılım**

Yaş Grupları	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	20	104	68	33	48	12	285
Yüzde	7,02	36,49	23,86	11,58	16,84	4,21	100

**Tablo 17: İdari Personel Hizmet Süreleri**

Hizmet Süresi (Yıl)	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	100	69	21	26	35	34	285
Yüzde	35,09	24,21	7,37	9,12	12,28	11,93	100

**Tablo 18: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım**

Hizmet Sınıfı	GİH	SHS	THS	AHS	YHS	Toplam
Kişi Sayısı	230	6	39	2	8	285
Yüzde	80,70	2,10	13,68	0,70	2,80	100

**5. DİĞER HUSUSLAR****Tablo 19: Öğrenci Sayıları**

Birimler	2015
Fakülteler	6.878
Enstitüler	1.734
Yüksekokullar	457
Meslek Yüksekokulları	6.684
<b>TOPLAM</b>	<b>15.753</b>

**Tablo 20: Fakülteler İtibariyle Öğrenci Sayıları**

Birimler	2015
İ.İ.B.F.	1.788
İlahiyat Fakültesi	296
Fen Edebiyat Fakültesi	1.899
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	542
Güzel Sanatlar Fakültesi	311
Turizm Fakültesi	1.222
Eğitim Fakültesi	819
Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi	1
<b>TOPLAM</b>	<b>6.878</b>

**Tablo 21: Enstitüler İtibariyle Öğrenci Sayıları**

Birimler	2015
Fen Bilimleri Enstitüsü	443
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.291
<b>TOPLAM</b>	<b>1.734</b>

**Tablo 22: Yüksekokullar ve Meslek yüksekokulları İtibariyle Öğrenci Sayıları**

Birimler	2015
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	447
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	10
Nevşehir Meslek Yüksekokulu	1.994

Avanos Meslek Yüksekokulu	760
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	1.161
Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu	921
İncekara Meslek Yüksekokulu	546
İncekara Meslek Yüksekokulu (Uzaktan Eğitim)	338
Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu.	964
<b>TOPLAM</b>	<b>7.141</b>

Tablo 23: Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerimizin Bölümler İtibariyle Dağılımı

Birim	Anabilim Dalı	Yüksek Lisans/Doktora Yapan Öğrenci Sayısı		Toplam
		Tezli	Tezsiz	
Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik	59		59
	Kimya	50		50
	Matematik	61		61
	Biyoloji	113		113
	Çevre Mühendisliği	22		22
	Hemşirelik	41		41
	Jeofizik Müh.	16		16
	Jeoloji Mühendisliği	37		37
	Matematik Doktora	17		17
	Elektrik- Elektronik Müh.	4		4
	Gıda Mühendisliği	15		15
	Metalurji ve Malz. Müh.	15		15
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme	211	20	231
	İktisat	157		157
	Tarih	159	73	232
	Türk Dili ve Edebiyatı	180	9	189
	Dış Ticaret		65	65

	Kamu Politikaları ve İşletmeciliği	35	20	55
	Sosyoloji	17		17
	Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği		77	77
	Turizm İşletmeciliği	106		106
	Üretim Yönetim ve Pazarlama (Doktora)	20		20
	Turizm İşletmeciliği (Doktora)	38		38
	Tarih (Doktora)	22		22
	İktisat (Doktora)	14		14
	İşletme (Doktora)	30		30
	Yabancılara Türkçe Öğretimi	58		58
	Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)	17		17
<b>TOPLAM</b>		<b>1514</b>	<b>264</b>	<b>1778</b>

Tablo 24: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

Fakülte/Enstitü/ Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Program	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	0	23	23
	İktisat (İ.Ö)	1	3	4
	İşletme	2	12	14
	Kamu Yönetimi	1	21	22
	Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	0	3	3
	Biyoloji	1	1	2
Fen - Edebiyat Fakültesi	Matematik	0	1	1
	Tarih	1	1	2
	Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	1	1
	Arkeoloji	0	2	2
	Türk Dili ve Edebiyatı	1	2	3
	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	0	1	1
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	1	2	3
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	0	5	5
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	Çevre Mühendisliği	1	5	6
	Metalurji ve Malzeme Müh.	0	2	2
	Gıda Mühendisliği	0	3	3

Eğitim Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	0	3	3
	Sınıf Öğretmenliği	1	2	3
	İngilizce Öğretmenliği	2	5	7
Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	0	3	3
	Turizm Rehberliği	5	7	12
	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	0	3	3
	Turizm İşletmeciliği	4	16	20
	Turizm İşletmeciliği (İ.Ö)	0	7	7
Güzel Sanatlar Fakültesi	Resim	0	1	1
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat	7	4	11
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme (Y. L.)	1	3	4
	İktisat (Y.L)	1	2	3
	Kamu Politikası ve İşletmeciliği (Y.L)	1	4	5
	Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği (Y.L)	1	0	1
	Tarih (Y.L)	1	6	7
	Turizm İşletmeciliği (Y.L)	0	1	1
	Üretim Yönetim ve Pazarlama (Doktora)	0	2	2
	Yabancılara Türkçe Öğretimi (Y.L.)	0	1	1
	Türk Dili ve Edebiyatı (Y.L.)	6	1	7
	Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora.)	1	1	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoloji (Y. L.)	1	0	1
	Metalurji ve Malz. Müh. (Y.L.)	0	1	1
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	Hemşirelik	7	4	11
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	Turist Rehberliği	0	1	1
	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	0	2	2
Ürgüp Sebhat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu	İkram Hizmetleri	0	1	1
	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	0	1	1
Avanos Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojisi	0	1	1
	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	0	2	2
	Seramik, Cam ve Çinicilik	0	2	2
	Organik Tarım	1	0	1
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık	0	1	1
	Yerel Yönetimler	0	1	1
Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	0	2	2



Meslek Yüksekokulu	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	1	0	1
	Grafik Tasarımı	1	0	1
	Muhasebe ve Vergi Uyg.	0	1	1
	Bilgisayar Programcılığı	0	3	3
	Biyomedikal Cihaz Tek.	0	1	1
	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	0	1	1
Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Türkçe Eğitimi Sertifika Programı	13	127	140
GENEL TOPLAM		67	309	376

Tablo 25: Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Bilgiler

Proje No	Proje Adı	Destekleyen Kuruluş
112T131	Türkiye'de Yayılış Gösteren Lamium L. (Lamiaceae) Cinsinin Sistemik Revizyonu	TÜBİTAK
111Y289	Topuk Plütunu ile İlişkili Skarn Yataklarının (Bursa,Batı Anadolu) Mineralojik,Jeokimyasal ve Kökensel İncelenmesi	TÜBİTAK
112K300	Sınıf-İçi Etkileşim Çözümlemesi ile Türkçe ve İngilizce Öğretmenlerinde Frkındalık Yaratma	TÜBİTAK
114K112	Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Bağlamında Kırım Tatar Geleneksel Halk Kültürünün Tespiti ve İncelenmesi: Eskişehir Örneği	TÜBİTAK
NEÜBAP15F1	Nevşehir Yöresi İgnimbiritlerinin (Nevşehir Taşı) Model Deneylele Kapiler Su Emme Davranışlarının İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15F2	Tekstil Endüstrisi Atıksuları'nın İleri Oksidasyon Metodları İle Arıtımı	NEHBVÜ
NEÜBAP15F3	Nevşehir İl Merkezinde Gürültü Kirliliği Ölçümü	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F4	Konya Ana Tahliye Kanalında Ağır Metal Kirliliğinin İzlenmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15S5	Uygur Meşrepleri Üzerine Bir İnceleme	NEHBVÜ
NEÜBAP15F7	Salvinia Natans (L.) All. (Su Eğreltisi) Türünde Ağır Metal Stresinin, Genotoksisite ve Fotosentez Üzerine Etkisinin Değerlendirilmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F8	Pistia Stratiotes'in L. (Su Marulu) Kadmiyum ve Nikel İçeren Sularda, Büyüme Hızının Zamanla Değişimi ve Metal Akümülyasyonu	NEHBVÜ
NEÜBAP15F9	Alkollü İçki Endüstrisi Atıksularının Elektro-Fenton Prosesi ile Arıtılabilirliğinin Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15F10	Bazı Badem Anacı Çeliklerinin Köklenmesi Üzerine Farklı Uygulamaların Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP15S11	Nevşehir Aleviliği Üzerine Sosyo-Kültürel Bir İnceleme	NEHBVÜ

NEÜBAP15F12	Septik B-Spline Kollokasyon Sonlu Elemanlar Yöntemi İle Genelleştirilmiş Eşit Genişlikli (GEW) ve Genelleştirilmiş Düzenli Uzun (GRLW) Dalga Denklemlerinin Sayısal Çözümleri	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F13	Kitosan Schiff Bazı Türevleri ve Komplekslerinin Sentezi ve Karakterizasyonu	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F14	Menopozal Dönemdeki Kadınlara Uygulanan Aromaterapinin Uyku Kalitesine Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP15F15	Görüntü Sınıflandırması Yoluyla Farklı Uydu Görüntülerinden Tarımsal Ürün Deseninin Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Ortamında Veri Tabanının Oluşturulması: Nevşehir-Sarıhıdır Köyü Kızıllırmak Sağ Sahil Bandı Tarım Arazileri Pilot Uygulaması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15S16	Lusignanlar Döneminde Kıbrıs Adası (1192-1489)	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F17	Graf İzomorfizmi ve Ko-spektral Graflar	NEHBVÜ
NEÜADP15F18	İndiyum-Bizmut İntermetalik Fazların Isı İletkenlik Değerlerinin Ölçümü	NEHBVÜ
NEÜBAP15F19	Bazı Vitiz vinifera L. Yapraklarının Antioksidan, Antimikrobiyal Aktiviteleri ve Mineral Madde İçeriklerinin Tespiti	NEHBVÜ
NEÜBAP15S20	Celâl-zâde Sâlih Çelebi'nin Tercüme-i Cevâmi'ü'l-Hikâyât ve Levâmi'ü'r-Rivâyât Adlı Eserinin Yayınlanması	NEHBVÜ
NEÜBAP15S21	Piyano Çalmanın El Tercihleri ve Lateralizasyona Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP15F22	Porselen Karoların Kimyasal, Mekanik ve Mikroyapısal Özelliklerinin Sıcaklığa Bağlı Olarak İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15S23	Şakâ'ik-1 Nu'mâniyye ve Zeyilleri (1., 4. ve 5. Cilt) (İnceleme-Metin-Dizin)	NEHBVÜ
NEÜBAP15S24	Şakâ'ik-1 Nu'mâniyye ve Zeyilleri (2. ve 3. Cilt) (İnceleme-Metin-Dizin)	NEHBVÜ
NEÜBAP15F25	Nevşehir'de Üretilen Farklı Kabak Çekirdeği Çeşitlerinden Elde Edilen Yağın Karakteristik Özelliklerine Bazı İşlemlerin Etkisi ve Et Emülsiyonlarında Kullanım İmkanlarının Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15F26	Çevresel Kaynaklardan Çeşitli Biyoteknolojik Uygulamalar ve Biyoyakıt Üretiminde Kullanmaya Yönelik Lipit İçeriği ve Lipaz Aktivitesi Yüksek Mikroorganizmaların Taranması ve Tanımlanması	NEHBVÜ
NEÜBAP15F27	Urla Yarımadası Güney Kesimi Prehistorik ve Protohistorik Yüzey Araştırmaları	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F1	Akılci İlaç Kullanımı ve Farkındalık Araştırması: Kapadokya Bölgesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F2	Üzüm Bağlarının WorlView-3 Uydu Görüntüsünden Otomatik Tespit Edilme Potansiyelinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma: Nevşehir-Ürgüp Yöresi Örneği	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F3	Lütesiyen- Bartoniyen (Nevşehir Bölgesi) İri Bentik Forami- niferlerinin Biyometrik ve Jeokimyasal Özellikleri	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F4	Karbon Topraklarının Yapı ve Kararlılıklarının Elektronik Yapı Hesaplamalarıyla İncelenmesi	NEHBVÜ

NEÜBAP15/2S5	Yabancılar İçin Resimli Türkçe Sözlük (İlk 1000 Kelime)	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S6	Gebe Farelerde ve Yavrularında Ağrı Eşiği, Depresyon, Hafıza Üzerine Müziğin Etkisinin Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F7	Kaman Bölgesi (Kırşehir, Orta Anadolu) Pülütönik Kayaçları İle İlişkili Skarn Cevherleşmelerinin Mineralojik, Jeokimyasal ve kökensel incelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F16	Küresel Grafitli Dökme Demir Dişlilerin Kutu Sementasyon Tekniği Kullanılarak Takım Ömürlerinin Artırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F9	Nevşehir'de Üretilen Kabak Çekirdeklerinden Elde Edilen Yağların Kek Üretiminde Kullanım İmkanlarının Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F10	Nevşehir Taşı Kesim Atığının Seramik Karo Bünyesinde Kullanılabilirliğinin Değerlendirilmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F12	Yeşil Alan Varlığının, Değişiminin ve Yeterliliğinin Uzaktan Algılama ve CBS Teknolojileri ile Belirlenmesi: Nevşehir Kenti Örneği	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F11	Sol Jel Yöntemi İle Seramik Karolara Kazandırılan Farklı Fonksiyonel Özelliklerin İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F8	Ayhan Köyü (Avanos, Nevşehir) Civarındaki Uranyum Cevherleşmesinin Mineralojik ve Jeokimyasal Özelliklerinin Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S14	İsveç'teki Çağatayca ve Uygurca Eserler	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F15	İslah Çeliklerinden 4140 Çeliğine (42CrMo4) Değişik Oranlarda Bor İlavesi ve Karakterizasyonu	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S13	Türkçeyi Yabancı Dil Olarak Öğrenenlerin Dinleme Kaygılarının İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F17	Gebelerin Kişilik Özellikleri ve Kaygı Düzeyleri ile Doğum Korkuları Arasındaki İlişki	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F18	Nevşehir İli İç Su Balık Envanteri İzleme Çalışmaları İle Avcılık ve Yetiştiricilik Potansiyelinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F19	Ülkemizde Yayılış Gösteren Bazı Gnafozid Örümcek Türlerinin Filogenetik İlişkilerinin İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F20	Ülkemizin Farklı Bölgelerinde Yetişen "Hayward" Deliciosa Planch Kivi Çeşidinin Serbest ve Bağlı Aroma Potansiyeli Üzerine Bir Araştırma	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S21	GreK Harfli Türkçe Eserlerin Tespiti, Temini ve Kataloglanması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F22	Çeşitli Gıda Maddelerinden İzole Edilen Mayaların Antioksidan Aktivitelerinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F23	Fen Öğretim Materyalleri ile Bazı Temel Fen Kavramlarının Öğretimi ve Kavram Yanılgılarının Giderilmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F24	Fakülte - Uygulama Okulu İşbirliği: Öğretmenlik Uygulaması Dersine İlişkin Uygulama Öğretimi ve Öğretmen Adaylarının Görüşleri, Beklentileri ve Önerileri	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S25	Likitleme, Risk ve Kararlılık Arasındaki Nedensellik İlişkisi, Uluslararası bir Karşılaştırma	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F26	Nanopartikül B4C Takviyeli Alüminyum Matrisli Kompozit Malzeme Üretimi	NEHBVÜ



# PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORM

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERF

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMAN

PERFORMANS BİLGİLERİ



## A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

- ✓ Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- ✓ Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
- ✓ Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
- ✓ Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- ✓ Kültürel değerlerimizi gözetmek,
- ✓ Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- ✓ Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
- ✓ Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
- ✓ Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
- ✓ Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki iş birliğini geliştirmek,
- ✓ Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak,
- ✓ Yaratıcı ve yeniliklere açık bir kurum olmak,

**B. AMAÇ VE HEDEFLER***MİSYONUMUZ*

*Ulusal değerlerle birlikte Kapadokya bölgesinin doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası alandaki kimliğine değer katmak, nitelikli kadrosu ile çağdaş, yenilikçi, rekabetçi, topluma hizmet etme bilinç ve sorumluluğuna sahip bireyler yetiştirmek, evrensel ölçütlere göre bilimsel bilgi üretmek, bilgiyi etkin bir biçimde yaymak ve insanlık yararına kullanmaktır.*

*VİZYONUMUZ*

*Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde eğitim, araştırma ve entelektüel liderliğiyle turizm, ekonomi, sanat ve teknoloji alanlarında topluma hizmet sunan yerelden kopmadan evrensel değerlere katkıda bulunan öncü bir üniversite olmaktır.*



<b>Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi</b>
<b>Amaç 1.1: Stratejiler ve süreçlerle öğretici ve yapıcı sürdürülebilir bir kurum kültürü geliştirerek, kaynaklarını etkin kullanan şeffaf ve hesap verebilen bir yönetim anlayışını benimsemek</b>
<b>Hedef 1.1.1.</b> 2017 yılına kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm idari ve akademik birimlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi
<b>Hedef 1.1.2.</b> 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm birimlerinde akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve geliştirmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi
<b>Amaç 1.2: Üniversite bünyesinde Kalite Yönetim Sistemi kurarak idari yapının uygulama ve hizmet süreçlerini iyileştirmek</b>
<b>Hedef 1.2.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması
<b>Hedef 1.2.2.</b> 2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması
<b>Hedef 1.2.3.</b> 2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi
<b>Hedef 1.2.4.</b> 2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi
<b>Hedef 1.2.5.</b> 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması.
<b>Hedef 1.2.6.</b> 2015 yılı sonuna kadar tüm akademik ve idari birimlerin örgüt şeması, iş tanımları ve iş gereklerinin hazırlanması
<b>Amaç 1.3: Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari, mali ve destek hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak</b>
<b>Hedef 1.3.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması
<b>Hedef 1.3.2.</b> 2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliğinin artırılması
<b>Hedef 1.3.3.</b> 2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması
<b>Hedef 1.3.4.</b> Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması
<b>Hedef 1.3.5.</b> 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması
<b>Hedef 1.3.6.</b> 2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması
<b>Amaç 1.4: İdari (ihale, temizlik, güvenlik vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak</b>
<b>Hedef 1.4.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar Güvenlik Hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması
<b>Hedef 1.4.2.</b> 2017 yılı sonuna kadar temizlik hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması
<b>Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi</b>
<b>Amaç 2.1: Öğrenci sayısını artırmak</b>
<b>Hedef 2.1.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması



<b>Hedef 2.1.2.</b> 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması
<b>Hedef. 2.1.3.</b> 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması
<b>Hedef 2.1.4.</b> 2017 yılı sonuna kadar 2 iki fakülte açılması
<b>Amaç 2.2:</b> Öğrenci niteliğini artırmak
<b>Hedef 2.2.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda tanıtımının sağlanması
<b>Hedef 2.2.2.</b> 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması
<b>Hedef 2.2.3.</b> Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi
<b>Amaç 2.3:</b> Yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak genişleme ve dikey büyümeyi sağlamak
<b>Hedef 2.3.1.</b> Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitenin dikey büyümesinin sağlanması
<b>Amaç 2.4:</b> Öğrencilerin uygulama deneyimlerini artırmak
<b>Hedef 2.4.1.</b> Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması
<b>Hedef 2.4.2.</b> Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması
<b>Amaç 2.5:</b> Araştırma eğitimini desteklemek ve güçlendirmek
<b>Hedef 2.5.1.</b> Lisansüstü program sayısının artırılması
<b>Hedef 2.5.2.</b> Yüksek lisans üstü öğrencisi sayısının artırılması
<b>Hedef 2.5.3.</b> Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması
<b>Amaç 2.6:</b> Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarda tercih edilen üniversiteler arasında olmak
<b>Hedef 2.6.1.</b> Üniversitedeki öğretim üyesi sayısının artırılması
<b>Hedef 2.6.2.</b> Uzaktan eğitim ile okutulan ders verilmeye başlanması
<b>Amaç 2.7:</b> Üniversitede Bologna sürecine uyumunu sağlamak
<b>Hedef 2.7.1.</b> Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiket alınması
<b>Amaç 2.8:</b> Üniversitedeki lisans programlarında disiplinler arası etkileşimi artırmak.
<b>Hedef 2.8.1.</b> Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması
<b>Hedef 2.8.2.</b> Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması

<b>Amaç 2.9:</b> Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini artıracak eğitsel destek hizmetlerinin yeterliliğini (IT ve bilgisayar donanımı vb.) sağlamak
<b>Hedef 2.9.1.</b> Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğinin artırılması
<b>Amaç 2.10:</b> Yaşam boyu öğrenmenin desteklenmesi adına, informal ve/veya yaygın (nonformal) öğrenimi tanımak
<b>Hedef 2.10.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması
<b>Amaç 2.11:</b> Ders Materyali Geliştirmek
<b>Hedef 2.11.1:</b> Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/ sağlanması
<b>Amaç 2.12.</b> Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet düzeyini artırmak
<b>Hedef 2.12.1.</b> Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması
<b>Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi</b>
<b>Amaç 3.1:</b> Üniversite yerleşkesini yerel dokuya uygun olarak inşa etmek
<b>Hedef 3.1.1.</b> Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması
<b>Hedef 3.1.2.</b> Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması
<b>Amaç 3.2:</b> Üniversitemizdeki birimlerin fiziki alt yapı projelerini tamamlamak ve mevcut altyapıyı iyileştirmek
<b>Hedef 3.2.1.</b> Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek
<b>Hedef 3.2.2.</b> Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi
<b>Hedef 3.2.3.</b> 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi
<b>Hedef 3.2.4.</b> Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması
<b>Amaç 3.3:</b> Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanları artırmak
<b>Hedef 3.3.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması
<b>Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması</b>
<b>Amaç 4.1:</b> Bilimsel yayınların ve projelerin sayısını artırmak
<b>Hedef 4.1.1:</b> Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması
<b>Hedef 4.1.2.</b> Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması
<b>Hedef 4.1.3.</b> Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretilmesi
<b>Hedef 4.1.4.</b> Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması

<b>Amaç 4.2:</b> Üniversitenin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirmek
<b>Hedef 4.2.1.</b> Merkezi Laboratuvarın tamamlanması
<b>Hedef 4.2.2.</b> BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması
<b>Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması</b>
<b>Amaç 5.1:</b> Üniversitenin tüm birimlerinde idari ve akademik personeline yönelik insan kaynakları planlamasını yapmak, kariyer geliştirme olanakları ve desteklerini belirlemek
<b>Hedef 5.1.1.</b> Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının tamamlanması ve ihtiyaca göre geliştirilmeye devam edilmesi
<b>Hedef 5.1.2.</b> Birimlerin nitelikli idari personel ihtiyaçlarının karşılanması
<b>Hedef 5.1.3.</b> Görevde yükselme sınavlarının liyakat esasına dayalı şekilde yapılması
<b>Hedef 5.1.4.</b> İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması
<b>Hedef 5.1.5.</b> Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması
<b>Amaç 5.2:</b> İdari personelin memnuniyetini artırmak
<b>Hedef 5.2.1.</b> Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari personelin memnuniyetinin ölçülmesi
<b>Amaç 5.3:</b> Akademik personelin memnuniyetini artırmak
<b>Hedef 5.3.1.</b> 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi
<b>Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi</b>
<b>Amaç 6.1:</b> Döner sermaye gelirlerini artırmak
<b>Hedef 6.1.1.</b> 2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması
<b>Amaç 6.2:</b> Üniversiteye yönelik hayırseverlerin sağladığı bursları artırmak
<b>Hedef 6.2.1.</b> Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması
<b>Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi</b>
<b>Amaç 7.1:</b> Öğrencilerle etkin iletişim kurmak ve işbirliğini artırmaya yönelik projeler veya etkinlikler yapmak
<b>Hedef 7.1.1.</b> Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi
<b>Hedef 7.1.2.</b> Öğrencilerin mezuniyet sonrasına hazırlanması
<b>Hedef 7.1.3.</b> Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi
<b>Amaç 7.2:</b> Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirme ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak
<b>Hedef 7.2.1.</b> Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek

<b>Amaç 7.3:</b> Akademik birimlerin üniversite-sanayii işbirliğine yönelik altyapı çalışmalarını veya etkinliklerini artırmak
<b>Hedef 7.3.1.</b> Üniversite-sanayii işbirliğini geliştirmek
<b>Amaç 7.4:</b> Yerel toplumun ve kamu kurumlarının eğitimine ve gelişimine katkı sağlamak ve onlarla işbirliğini artırmak
<b>Hedef 7.4.1.</b> Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak
<b>Amaç 7.5:</b> Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin Türkiye’deki diğer üniversiteler, eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliğini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlemek ve projeler üretmek
<b>Hedef 7.5.1.</b> Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek
<b>Amaç 7.6:</b> Uluslararası kuruluşlar ve üniversitelerle işbirliğini artırmak
<b>Hedef 7.6.1.</b> Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi
<b>Amaç 7.7:</b> Sivil toplum kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek ve ortaklı veya işbirliğine dayalı projeler üretmek
<b>Hedef 7.7.1.</b> Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi
<b>Amaç 7.8:</b> Paydaş memnuniyet düzeyinde her yıl artış sağlamak
<b>Hedef 7.8.1.</b> Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi
<b>Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi</b>
<b>Amaç 8.1:</b> Öğrencilerin, akademik ve idari personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek
<b>Hedef 8.1.1.</b> Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak
<b>Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması</b>
<b>Amaç 9.1:</b> Uluslararası düzey işbirliğini artırmaya yönelik faaliyet ve ortak araştırma projelerini artırmak
<b>Hedef 9.1.1.</b> Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi
<b>Amaç 9.2:</b> Üniversitedeki lisans ve lisansüstü programlardaki yabancı öğrenci sayısını artırmak ve bu öğrencilere sağlanan hizmet ve destekleri iyileştirmek
<b>Hedef 9.2.1.</b> Üniversitenin önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını artırmak
<b>Amaç 9.3:</b> Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerinin ve personelinin uluslararası değişim programlarına katılımını sağlamak ve yaygınlaştırmak
<b>Hedef 9.3.1.</b> Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması

## C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması
<b>Hedef</b>	2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının tamamlanması ve ihtiyaca göre geliştirilmeye devam edilmesi Birimlerin nitelikli idari personel ihtiyaçlarının karşılanması Görevde yükselme sınavlarının liyakat esasına dayalı şekilde yapılması İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari personelin memnuniyetinin ölçülmesi 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm birimlerinde akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve gelişmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	<b>İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Kurumsal performans ölçüm ve değerlendirme sistemine ilişkin bilgilendirme toplantı sayısı	Sayı	1	1	1
2	Personellere yönelik mesleki gelişim semineri sayısı	Sayı	2	4	4
3	Personel ihtiyacının karşılanma oranı.	Oran	60	65	70
4	Görevde yükselme sınavı sayısı	Sayı	1	1	1
5	Personelin sosyal ve kişisel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	2	2	2
6	İdari personel memnuniyet oranı	Oran	70	80	85
7	Akademik personel memnuniyet oranı	Yüzde	70	80	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	10.197.000	0	<b>10.197.000</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.197.000</b>	<b>0</b>	<b>10.197.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi
<b>Hedef</b>	<p>2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi</p> <p>2015 yılı sonuna kadar tüm akademik ve idari birimlerin örgüt şeması, iş tanımları ve iş gerekerinin hazırlanması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar Güvenlik Hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması</p> <p>2017 yılı sonuna kadar temizlik hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması</p> <p>2017 yılına kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm idari ve akademik birimlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi</p> <p>2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi</p>

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	İdari ve Akademik personele Yönelik Süreklilik arz eden etkinlik sayısı.	Sayı	1	3	2
2	Süreklilik arz eden etkinliklere katılım oranı.	Oran	90	95	90
3	Kalite yönetimi sistemine dâhil birimlerdeki idari personele yapılan bilgilendirme toplantı sayısı.	Sayı	1	3	1
4	Tüm birimlerdeki idari ve akademik personele YBS konusunda yapılan bilgilendirme toplantı sayısı.	Sayı	1	1	1
5	Kütüphane elektronik veritabanı ve süreli yayın sayısındaki artış oranı	Oran	10	13	10
6	Kütüphane hizmetlerinden öğrencilerin duyduğu memnuniyet oranı.	Oran	50	60	73
7	Kütüphane kitap sayısındaki artış oranı	Oran	10	14	15
8	Engellilerin kütüphane hizmetleri memnuniyet oranı	Oran	1	3	3
9	Öğrenci işleri biriminden duyulan memnuniyet oranı.	Oran	90	85	85
10	Üniversitemizle ilgili ulusal basında çıkan haber sayısı	Sayı	200	326	394
11	Öğrencilere ve personele sunulan sağlık hizmeti (vizite) memnuniyet oranı	Oran	90	100	100
12	Kültürel, sosyal ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	25	40	60
13	Hukuki görüş taleplerinin cevaplanma oranı	Oran	90	100	100

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi
<b>Hedef</b>	2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması 2017 yılı sonuna kadar 2 İki fakülte açılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda tanıtımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması Lisansüstü program sayısının artırılması Yüksek lisans üstü öğrenci sayısının artırılması Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Önlisans öğrencisi sayısındaki artış.	Yüzde	4	5	5
2	Lisans öğrencisi sayısındaki artış oranı	Yüzde	8	10	4
3	Önlisans eğitimi verecek yeni akademik birim sayısı	Sayı	0	3	3
4	Lisans eğitimi verecek yeni akademik birim sayısı	Sayı	0	2	0
5	Yurtiçi ve yurtdışı tanıtım fuarlarında tanıtım sayısı	Sayı	0	2	3
6	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	20	35	41
7	Kariyer günleri kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	0	10	10
8	Lisansüstü öğrenci sayısındaki artış oranı	Oran	0	40	35
9	Yeni kurulan veya iyileştirilen laboratuvar sayısı	Sayı	0	10	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci gelişim faaliyetleri	28.840.000	0	28.840.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>28.840.000</b>	<b>0</b>	<b>28.840.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi
<b>Hedef</b>	Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitenin dikey büyümesinin sağlanması Üniversitedeki öğretim üyesi sayısının artırılması Uzaktan eğitim ile okutulan ders vermeye başlanması Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiketinin alınması Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğinin artırılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/ sağlanması Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Nevşehir Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Raporu sayısı	Sayı	0	1	1
2	Öğretim üyesi sayısındaki artış	Oran	20	20	5
3	Teknik donanımlı derslik sayısının toplam derslik sayısına oranı	Oran	70	75	75
4	Çalışanlara yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili program sayısı	Sayı	0	1	2
5	Öğrencilere yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili seminer sayısı	Sayı	1	3	5
6	Düşük gelirli gruplara yönelik beceri kazandırma ve meslek eğitimi projelerinin tasarlanması	Sayı	0	1	1
7	Hobi kursu sayısı	Sayı	1	2	2
8	Öğrencilerin eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet oranı	Yüzde	70	80	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	13.505.000	0	13.505.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>13.505.000</b>	<b>0</b>	<b>13.505.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi
<b>Hedef</b>	Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Toplam kapalı alandaki artış oranı	Yüzde	45	60	33
2	Toplam sınıf sayısı	Sayı	150	175	200
3	Toplam atölye ve laboratuvar sayısı	Sayı	21	22	23
4	Yeşil alan çalışmalarının tamamlanma oranı	Oran	50	63	85
5	Teknolojik altyapı ile ilgili şikâyetlerdeki azalma oranı	Oran	3	4	4
6	Makine ve teçhizat sayısındaki artış oranı	Oran	7	10	10
7	Tesisatı iyileştirilen bina sayısı	Sayı	0	2	2
8	Engellilere yönelik fiziki altyapısı tamamlanan bina sayısı	Yüzde	60	80	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yatırım Faaliyetleri	29.200.000	0	29.200.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>29.200.000</b>	<b>0</b>	<b>29.200.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması
<b>Hedef</b>	Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretilmesi Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması Merkezi Laboratuvarın tamamlanması BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayımları artırmak.</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	SCI-expanded, SSCI, AHCI gibi uluslararası indekslere giren hakemli dergilerde yayımlanan tam metin makale sayısındaki artış oranı	Oran	20	25	30
2	AB, Tubitak vb. destek programları ile yürütülen proje sayısı	Sayı	10	21	56
3	Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik yapılan araştırma projesi sayısı	Sayı	0	2	2
4	Diğer kuruluşlarla ortak yürütülen proje sayısı	Sayı	5	10	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	2.400.000	0	2.400.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.400.000</b>	<b>0</b>	<b>2.400.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların GeliştirilmesiStratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi
<b>Hedef</b>	2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bütçe dışı kaynakların artırılması.</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Döner sermaye gelirlerindeki artış oranı	Oran	0	50	70
2	Hayırseverler tarafından burs sağlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	100	100
4	Hayırseverler tarafından yaptırılan bina sayısı	Sayı	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bütçe dışı kaynakların artırılması	233.000	0	233.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>233.000</b>	<b>0</b>	<b>233.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi
<b>Hedef</b>	Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi Öğrencilerin mezuniyet sonrasında hazırlanması Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek
<b>Performans Hedefi</b>	<b>İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1 Öğrencilere yönelik etkinlik Sayısı	Sayı	10	15	20
2 Kariyer planlamaya yönelik düzenlenen öğrenci etkinliği sayısı	Sayı	2	5	5
3 Organize sanayi bölgesine yönelik yapılan teknik gezi sayısı	Sayı	5	10	10
4 Öğrenciler için açılan yabancı dil kursu sayısı	Sayı	2	5	5
5 Özel sektörle ortaklaşa düzenlenecek kariyer günü sayısı	Sayı	0	1	2
6 Özel sektörle ortaklaşa veya işbirliği şeklinde yapılan proje sayısı	Sayı	0	2	2
7 Özel sektör firmalarında staj yapan öğrenci sayısı/ Toplam öğrenci sayısı)x 100	Yüzde	0	50	50
9 Turizm fuarlarına katılıma yönelik bilgilendirme ve yönlendirme toplantı sayısı	Sayı	0	1	1
10 Üniversitemin Nevşehir ilinin ekonomik gelişmesine yaptığı katkının ölçülmesine yönelik araştırma sayısı	Sayı	0	1	1
11 Halka açık olarak yapılacak sportif ve sanatsal faaliyet sayısı	Sayı	0	7	8
12 Mesleki ve kişisel gelişime yönelik kurs ve sertifika programı sayısı	Sayı	0	10	10
13 Üniversitelerle ortak yapılacak sosyal, sportif ve kültürel faaliyet sayısı	Sayı	0	2	5
14 Farabi değişim programı kapsamında işbirliği yapılacak üniversite sayısındaki artış	Oran	60	60	60
15 Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelere giden öğrenci sayısı	Sayı	20	41	27
16 Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelerden gelen öğrenci sayısı	Sayı	5	11	12
17 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	62	28	32
18 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	19	24	17
19 Sivil toplum kuruluşları ile yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	4	4
20 Paydaşların memnuniyet düzeyindeki artış	Oran	65	70	75

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Paydaşlara ilişkin faaliyetler	4.383.000	0	4.383.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.383.000</b>	<b>0</b>	<b>4.383.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi Ve Desteklenmesi
<b>Hedef</b>	Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek.</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Sosyal sorumluluk bilincini yaratmaya yönelik faaliyet sayısı	Sayı	1	4	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	190.000	0	190.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>190.000</b>	<b>0</b>	<b>190.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

<b>Amaç</b>	Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması
<b>Hedef</b>	Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi 1. Üniversitenin önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını artırmak Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Bir akademik yıl içinde yapılacak olan kurumsal işbirliği protokolü sayısı	Sayı	1	4	5
2	Öğretim elemanlarının yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürüttüğü araştırma projesi sayısı	Sayı	1	4	5
3	Uluslararası araştırmalarda yer alacak öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayısı	Sayı	1	6	10
4	Yurtdışı üniversitelerle ortaklaşa düzenlenen uluslararası bilimsel konferans sayısı	Sayı	2	4	4
5	Üniversitemizde öğrenim gören yabancı öğrenci sayısı	Sayı	192	376	400
6	Uluslararası değişim programları çerçevesinde anlaşma yapılan üniversite sayısı	Sayı	54	63	75
7	Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	Sayı	0	28	32
8	Uluslararası değişim programlarından faydalanan personel sayısı	Sayı	0	24	17

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uluslararasılaştırma faaliyetleri	4.834.000	0	4.834.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.834.000</b>	<b>0</b>	<b>4.834.000</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Üniversitemizin idari ve akademik personel ihtiyacının karşılanması hedeflenmekte olup, tüm çalışanlarına yönelik işe alıştırma, hazırlık vb. eğitim faaliyetlerinin yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişime ilişkin eğitim ve seminer faaliyetleri düzenlenecektir. Ayrıca, mevcut personelin en verimli şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla personel beceri envanteri oluşturulacak, tüm üniversite çalışanlarına aidiyet duygusunu benimsetecek faaliyetler yapılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.383.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	614.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.197.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.197.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.
Faaliyet Adı	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Kurum çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan bir kurum kültürünün oluşturulabilmesi için öncelikle kurum içi iletişime önem vermek gerekmektedir. Kuruma yeni katılanlara kurumsal değer ve inançların aktarılması ve değerlerin benimsenmesinde kurum içi iletişim kanallarının açık olması ve etkin biçimde kullanılması da önemlidir. Tüm birimlerimizde iş tanımları, iş analizleri ve iş gereklilerinin hazırlanarak birimlerimizde hizmetlerin etkinliğini artırılması önem arz etmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	722.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.022.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.022.000,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Öğrenci gelişim faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Öğrenci sayımızdaki artışın yanı sıra Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanı sayısının artırılması, yeni akademik birimlerin açılması, öğrencilerin büyük ölçekli ulusal firmaların yanı sıra çokuluslu firmalarda staj yapabilme olanaklarının sağlanması, öğrencilerin araştırma eğitime yönelik mevcut laboratuvarların iyileştirilmesi ve yeni laboratuvarların açılması hedeflenmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.784.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.456.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>28.840.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>28.840.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Eğitim öğretim kalitesini artırmak.
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Küresel ve bölgesel düzeydeki ekonomik, sosyal, kültürel, teknolojik ve eğitsel alanlardaki değişme ve gelişmeleri proaktif bir şekilde tahmin etmek için Stratejik Araştırmalar Merkezinin kurulması, yeni uzmanlık alanları ve iş sahalarına bağlı olarak akademik birim ve bölümlerin açılması, nitelikli öğretim üyelerini Üniversiteye çekebilmek için imkânların artırılması (Lojman, ek gelir vs.), Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğünün kurulması, ortak zorunlu derslerin uzaktan eğitim yoluyla verilmesi, Materyal Merkezi oluşturulması hedeflenmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.380.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.635.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.490.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.505.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.505.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Yatırım Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Üniversitemiz master planı çerçevesinde kapalı ve açık alanların inşa edilmesi, çevre düzenlemesinin yapılması, teknik altyapı çalışmalarının yapılması, mevcut binalarımızın bakım onarımlarının yapılması, makine ve teçhizat eksikliklerinin giderilmesi.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	29.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>29.200.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>29.200.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Üniversitemizin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.
Faaliyet Adı	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Araştırma faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve geliştirilmesine yönelik bütçe imkanları doğrultusunda mali destek verilmesi, ödüllendirme sisteminin oluşturulması, Proje hazırlama ofisinin kurulması, Bilimsel araştırma projelerinin destek miktarlarının artırılması, Öğretim elemanlarının yurtdışı bilimsel faaliyetlere katılımının desteklenmesi</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.400.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.400.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Bütçe dışı kaynakların artırılması.
Faaliyet Adı	Bütçe dışı kaynakların artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.74.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.74.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<p><i>Döner sermaye gelirlerinin artırılması, hayırseverler tarafından öğrencilere sağlanan bursların artırılması.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	233.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>233.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>233.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.
Faaliyet Adı	Paydaşlara ilişkin faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>öğrenci kulüpleri tarafından organize edilen kültürel faaliyetlerin desteklenmesi, özel sektör ile ortaklaşa kariyer günleri düzenlenmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, NEVKAM-NÜKÇAM-NEVSEM-NEDİM gibi araştırma merkezlerinin daha etkin çalışmasının sağlanması, halka yönelik kurs ve sertifika programlarının belirlenmesi, ÜNİP oluşumunun daha etkin hale getirilmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarından yararlanması, sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi paydaş memnuniyet envanterinin oluşturulması.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.364.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	229.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.790.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.383.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.383.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek.
Faaliyet Adı	Sosyal sorumluluk faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenerek öğrenci ve personelin etkin katılımının sağlanması. Öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik kulüp faaliyetlerinin desteklenmesi, Sivil toplum kuruluşları ile ortak faaliyetlerin düzenlenmesi, Üniversitemiz bünyesindeki araştırma merkezlerinin bu kapsamda yapacakları projelerin desteklenmesi</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	190.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>190.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>190.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.
Faaliyet Adı	Uluslararasılaştırma faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.74.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.74.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<p><i>Yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürütülen projelerin artırılması ve öğretim elemanlarının bu konuda desteklenmesi, yabancı öğrenci sayısının artırılması, değişim programından faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması. Yabancı öğrenciler bürosu kurmak ve yabancı öğrencilere yönelik burs ve sosyal destekleri artırmak, Uluslararası ofis imkanlarını geliştirmek ve yurtdışı tanıtım faaliyetlerini yapmak.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.856.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	271.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	707.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.834.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.834.000,00</b>



## D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2016					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
<b>1</b>	<b>İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.</b>	<b>10.197.000,00</b>	<b>10,57</b>	<b>0,00</b>		<b>10.197.000,00</b>	<b>10,57</b>
1	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	10.197.000,00	10,57	0,00		10.197.000,00	10,57
<b>2</b>	<b>Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.</b>	<b>1.022.000,00</b>	<b>1,06</b>	<b>0,00</b>		<b>1.022.000,00</b>	<b>1,06</b>
2	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler	1.022.000,00	1,06	0,00		1.022.000,00	1,06
<b>3</b>	<b>Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.</b>	<b>28.840.000,00</b>	<b>29,89</b>	<b>0,00</b>		<b>28.840.000,00</b>	<b>29,89</b>
3	Öğrenci gelişim faaliyetleri	28.840.000,00	29,89	0,00		28.840.000,00	29,89
<b>4</b>	<b>Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.</b>	<b>13.505.000,00</b>	<b>13,99</b>	<b>0,00</b>		<b>13.505.000,00</b>	<b>13,99</b>
4	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	13.505.000,00	13,99	0,00		13.505.000,00	13,99
<b>5</b>	<b>Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.</b>	<b>29.200.000,00</b>	<b>30,27</b>	<b>0,00</b>		<b>29.200.000,00</b>	<b>30,27</b>
5	Yatırım Faaliyetleri	29.200.000,00	30,27	0,00		29.200.000,00	30,27
<b>6</b>	<b>Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.</b>	<b>2.400.000,00</b>	<b>2,49</b>	<b>0,00</b>		<b>2.400.000,00</b>	<b>2,49</b>
6	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	2.400.000,00	2,49	0,00		2.400.000,00	2,49
<b>7</b>	<b>Bütçe dışı kaynakların artırılması.</b>	<b>233.000,00</b>	<b>0,24</b>	<b>0,00</b>		<b>233.000,00</b>	<b>0,24</b>
7	Bütçe dışı kaynakların artırılması	233.000,00	0,24	0,00		233.000,00	0,24
<b>8</b>	<b>İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.</b>	<b>4.383.000,00</b>	<b>4,54</b>	<b>0,00</b>		<b>4.383.000,00</b>	<b>4,54</b>
8	Paydaşlara ilişkin faaliyetler	4.383.000,00	4,54	0,00		4.383.000,00	4,54
<b>9</b>	<b>Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek.</b>	<b>190.000,00</b>	<b>0,20</b>	<b>0,00</b>		<b>190.000,00</b>	<b>0,20</b>
9	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	190.000,00	0,20	0,00		190.000,00	0,20
<b>10</b>	<b>Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.</b>	<b>4.834.000,00</b>	<b>5,01</b>	<b>0,00</b>		<b>4.834.000,00</b>	<b>5,01</b>
10	Uluslararasılaştırma faaliyetleri	4.834.000,00	5,01	0,00		4.834.000,00	5,01
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>94.804.000,00</b>	<b>98,26</b>			<b>94.804.000,00</b>	<b>98,26</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>1.672.000,00</b>	<b>1,74</b>			<b>1.672.000,00</b>	<b>1,74</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>96.476.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>96.476.000,00</b>	<b>100,00</b>

## TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.74.00.00 - NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
-----------	-------------------------------------

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	1	Personel Giderleri	48.767.000,00	0,00	0,00
	2	SGK Devlet Primi Giderleri	6.205.000,00	0,00	0,00	6.205.000,00
	3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.332.000,00	94.000,00	0,00	10.426.000,00
	4	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	Cari Transferler	0,00	1.578.000,00	0,00	1.578.000,00
	6	Sermaye Giderleri	29.500.000,00	0,00	0,00	29.500.000,00
	7	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	8	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	9	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>94.804.000,00</b>	<b>1.672.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>96.476.000,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>94.804.000,00</b>	<b>1.672.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>96.476.000,00</b>





# EKLER

# EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EK

EKLER

EKLE

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER

EKLER



## E. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı		38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER	
İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.	Öğrenci gelişim faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.	Yatırım Faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Üniversitemizin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Bütçe dışı kaynakların artırılması.	Bütçe dışı kaynakların artırılması	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	
İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.	Paydaşlara ilişkin faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek.	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.	Uluslararasılaştırma faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	

