



2018 YILI

PERFORMANS PROGRAMI



GAZİ ÜNİVERSİTESİ





SUNUŞ

Üniversitemiz 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının son uygulama yılı olan 2018 yılı bizim için Üniversitemizin araştırma hüvviyetini güçlendirecek ve başarılarımıza yenilerini ekleme fırsatı sağlayacak bir dönem olarak değerlendirilmektedir. Ulusal ve uluslararası öğrenciler tarafından tercih edilen bir “Araştırma Üniversitesi” statüsüne sahip olmak, Üniversitemize yükseköğretim alanında ayrıcalıklı bir konum kazandırmaktadır. Bu konumun bize sağladığı avantajlar hem ülkemizi hem de ülkemizin genç beyinlerini geleceğe hazırlama konusunda bizi motive etmektedir.

Sahip olduğumuz yüksek motivasyon ve araştırma kapasitesi sonucunda Üniversitemizde; Eklemeli İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi projeleri ve İmmünobiyoteknoloji projesi gibi özellikli projeler ile yerli ve milli üretim teknikleri üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalarla birlikte Ar-Ge faaliyetlerinde yeni ufuklar açan ve bu faaliyetlere rehberlik eden bir fonksiyona da sahip olmaktadır. Ayrıca Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisimiz bünyesinde girişimcilik ile teknolojiyi buluşturarak üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar da geniş kapsamlı ve katılımlı olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda öğrencilerimiz ve akademisyenlerimiz başta olmak üzere, girişimcilik faaliyetlerinin kısa

sürede etkinleşebilmesine yönelik olarak, kuluçka merkezleri/ofisleri açılması yaygınlaştırılmaktadır.

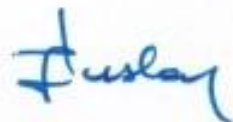
Üniversitemizin diğer bir temel faaliyet alanı olan “topluma hizmet” kapsamında daha nitelikli bir sağlık hizmeti sunabilmesi amacıyla büyük ölçekli yatırımlar yapılmaktadır. Bunun yanı sıra toplumun geleceğinin şekillenmesine katkı sağlama prensibiyle de sertifika programları, konferans, seminer, çalıştay vb. etkinlikler düzenlenmektedir.

On üç bilim alanıyla dünya bilim alanı sıralamasında ülkemizi en çok bilim alanıyla temsil eden üçüncü üniversite olan ve yapılan uluslararası anlaşmalar ile Üniversitemizde eğitim alan yabancı öğrencilerin de gurur duyduğu bir yükseköğretim kurumu olan Üniversitemiz; uluslararası bilinirliği her geçen gün artan bir üniversite olarak geleceğe emin adımlarla yürümektedir.

Üniversitemizde 20 fakülte, 7 Enstitü, 1 Türk Müziği ve Devlet Konservatuvarı, 4 Yüksekokul ve 7 Meslek Yüksekokulu tarafından sunulan eğitim-öğretim hizmetinin yanı sıra bilim, kültür, sanat ve spor alanlarında yenilikçi uygulamalarımızla yükseköğretimin kalitesinin artırılmasına katkı sağlanmaktadır.

Özetle, Gazi Üniversitesi olarak yükseköğretimde yakaladığımız bu performansı her geçen gün bir adım daha öteye götürerek ülkemizin 2023 vizyonu doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürürken, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde belirlenmiş amaç ve hedeflere yönelik kullanılmasına da öncülük etmekteyiz.

5018 sayılı Kanununun 9 uncu maddesi gereğince hazırlanan ve uygulamalarımıza yön verecek olan Üniversitemiz 2018 Yılı Performans Programını kamuoyunun ve ilgili kurumların bilgisine sunar, programın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Prof. Dr. İbrahim USLAN
Rektör

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLolar DİZİNİ.....	v
ŞEKİLLER DİZİNİ.....	vi
I. GENEL BİLGİLER	1
1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUK	3
1.1.1. Yükseköğretim Kurumları.....	3
1.1.2. Rektör.....	4
1.1.3. Senato.....	6
1.1.4. Üniversite Yönetim Kurulu.....	7
1.1.5. Fakülte Organları.....	7
1.1.6. Enstitü ve Yüksekokul Organları	9
1.2. ÖRGÜT YAPISI.....	10
1.3. FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	11
1.3.1. Fiziki Alan.....	11
1.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	12
1.3.3 Taşıt Sayısı	14
1.4. İNSAN KAYNAKLARI.....	15
1.5. DİĞER HUSUSLAR	16
1.5.1. Öğrenci Sayıları.....	16
1.5.2. Kütüphane Kaynakları.....	17
1.5.3. Sosyal, Kültürel, Sanatsal Hizmetler ve Spor Hizmetleri	18
1.5.4. Sağlık Hizmetleri.....	20
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	22
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	22
2.2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	25
2.2.1. Misyon.....	25
2.2.2. Vizyon	25
2.2.3. Stratejik Amaç ve Hedefler	26

2.3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	30
2.3.1. Performans Hedefleri ve Faaliyet Maliyetleri	30
2.3.2. Temel Politika ve Önceliklerle Performans Hedefi İlişkisi	59
2.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	60
III. EKLER	63
EK 1: FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO	63

TABLULAR DİZİNİ

Tablo 1 Kampüs Alanları	11
Tablo 2 Yemekhane Alanları.....	12
Tablo 3 Bilgi Sistemleri.....	13
Tablo 4 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	14
Tablo 5 Taşıt Sayısı	14
Tablo 6 Akademik Personel Sayısı.....	15
Tablo 7 İdari Personel Sayısı.....	16
Tablo 8 Lisansüstü Öğrenci Sayısının Değişimi	17
Tablo 9 Performans Hedefi 1.....	30
Tablo 10 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 1	31
Tablo 11 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 2	32
Tablo 12 Performans Hedefi 2.....	33
Tablo 13 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 3	34
Tablo 14 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 4	35
Tablo 15 Performans Hedefi 3.....	36
Tablo 16 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 5	37
Tablo 17 Performans Hedefi 4.....	38
Tablo 18 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 6	39
Tablo 19 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 7	40
Tablo 20 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 8	41
Tablo 21 Performans Hedefi 5.....	42
Tablo 22 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 9	43
Tablo 23 Performans Hedefi 6.....	44
Tablo 24 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 10	45
Tablo 25 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 11	46
Tablo 26 Performans Hedefi 7.....	47
Tablo 27 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 12	48
Tablo 28 Performans Hedefi 8.....	49
Tablo 29 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 13	50
Tablo 30 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 14	51
Tablo 31 Performans Hedefi 9.....	52
Tablo 32 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 15	53
Tablo 33 Performans Hedefi 10.....	54
Tablo 34 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 16	55
Tablo 35 Performans Hedefi 11.....	56
Tablo 36 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 17	57
Tablo 37 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 18	58
Tablo 38 Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	60
Tablo 39 İdare Performans Tablosu (a).....	61
Tablo 40 İdare Performans Tablosu (b).....	62
Tablo 41 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (a)	63
Tablo 42 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (b)	64

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1 Teşkilat Şeması	10
Şekil 2 İnternet Bağlantı Kapasitesi	13
Şekil 3 Gazi Üniversitesi Personel Sayısı 2016-2017	15
Şekil 4 Gazi Üniversitesi 2014-2017 Öğrenci Sayıları	16
Şekil 5 Diş Hekimliği Fakültesi Hasta Sayısı.....	20
Şekil 6 Gazi Hastanesi Hasta Sayısı	21

I. GENEL BİLGİLER

Türkiye Cumhuriyeti'nin aydınlanma yolunda ışığını gençlerden alması gereğinin bilinci ile eğitime yönelen Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün talimatı üzerine 1926 yılında temelleri atılan Gazi Üniversitesi için dönemin önde gelen mimarlarından projeler alınmıştır. Açılan yarışmada "Birinci Ulusal Mimarlık Akımı"nın öncülerinden Mimar Kemaleddin'in başarılı bulunan projesi sonrasında kısa sürede Ankara'nın merkezinde muhteşem bir yapıya tesis edilmiş ve "Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü" adıyla açılmıştır. Bugün üniversitemizin Rektörlük merkezi olarak kullanılan binada eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayan Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü'nün adı 1929 yılında "Gazi Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü" olarak değiştirilmiş ve bu isimle uzun yıllar hizmet vermiştir.

1976 yılında isim değişikliği sonrası "Gazi Eğitim Enstitüsü" olarak anılan Enstitü, 1982 yılında 2809 sayılı kanunla "Gazi Üniversitesi" kimliğine kavuşmuştur. Gazi Üniversitesi'nin temelini oluşturan gelenekte Gazi Eğitim kadar, kuruluşu 1935'e kadar giden Ankara Yüksek Teknik Öğretmen ve Ankara Kız Teknik Yüksek Öğretmen Okulları ile Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi de büyük rol oynamıştır. Kuruluşunda 9 fakülte, 12 yüksekokul ve 4 enstitüyü bünyesinde barındıran üniversitede bu sayılar her geçen yıl hızla artmıştır.

Gazi Üniversitesi bugün 20 fakültesi, 7 enstitüsü, 4 yüksekokulu, 1 Türk Müziği Devlet Konservatuarı, 7 meslek yüksekokulu ve 56 araştırma merkezi ile adını aldığı Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e yaraşır bir yükseköğretim kurumu olma iddiasını devam ettirmektedir.

Üniversitede, Eğitim, Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Fen, Mühendislik, Mimarlık, Teknoloji, İktisadi ve İdari Bilimler, İletişim, Edebiyat, Hukuk, Güzel Sanatlar, Sanat ve Tasarım, Turizm, Spor Bilimleri, Bankacılık ve Sigortacılık, Tapu Kadastro gibi çok çeşitli alanlarda eğitim verilmektedir. Toplam 82 bin 927 öğrenci sayısı ve 3 bin 729 öğretim elemanı sayısı ile Gazi Üniversitesi öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısında dünya standartlarını yakalamış bir üniversitedir.

Gazi Üniversitesi; Türk Cumhuriyetleri, Kafkaslar, Avrupa, Ortadoğu, Afrika, Amerika ve Uzak Doğu ülkelerinden gelen 2 bin 58 yabancı uyruklu öğrencisi ile ülkemizin yurt dışından en çok öğrenci kabul eden üniversitesidir. Gazi Üniversitesi, açılan yüksek lisans ve doktora programlarına devam eden 27 bin 747 öğrencisi ile sadece kendi öğretim elemanı ihtiyacını değil, diğer üniversitelerin öğretim elemanı ihtiyacını da karşılayan uluslararası standartta bir yükseköğrenim kurumudur.

Ankara'nın merkezinde bulunan bir şehir üniversitesi olarak Gazi Üniversitesi'nin fakülte ve yüksekokulların yoğunluk gösterdiği merkez yerleşkesi dışında, Beşevler, Emek, Maltepe, Gölbaşı, Çankaya, Ostim, Polatlı ve Kahramankazan'da da yerleşkeleri vardır.

Türkiye'nin kalkınmasında, gelişmesinde; genç nesillerin akademik ve teknolojik birikiminde önemli rol üstlenen Gazi Üniversitesi eğitimdeki başarısını hem ulusal hem uluslararası alanda kanıtlamıştır. Dünyanın en iyi üniversiteleri sıralamasında ilk 500 içinde yer alan Gazi Üniversitesi, öğrencilerine, öğretim elemanlarına, idari personeline ve mezunlarına kazandırdığı "*Gazili Olmak Ayrıcalıktır*" ilkesini, kalitesinden ve çizgisinden ödün vermeden sürdürmektedir.

1.1.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUK

1.1.1. Yükseköğretim Kurumları

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları “Çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 5/f maddesinde, “Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur” denilmektedir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumların görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

1.1.2. Rektör

2547 Sayılı Kanununun 13'ncü maddesi uyarınca devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasında Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Görevleri;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Yetki ve Sorumluluk;

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu'nun 11. maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara,

kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve anılan Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

1.1.3. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Görevleri;

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

1.1.4. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceđi konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

1.1.5. Fakülte Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16. maddesi ile fakülte organları dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

Dekan

Dekan rektörün önereceği üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından yüksek öğretim kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır.

Görevleri;

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak

Yetki ve Sorumluluk;

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1.1.6. Enstitü ve Yüksekokul Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19. ve 20. maddelerinde enstitü ve yüksekokul organları; enstitü ve yüksekokul müdürü, enstitü ve yüksekokul kurulu ve enstitü ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Yüksekokul ve Enstitü Müdürü

Enstitü ve yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

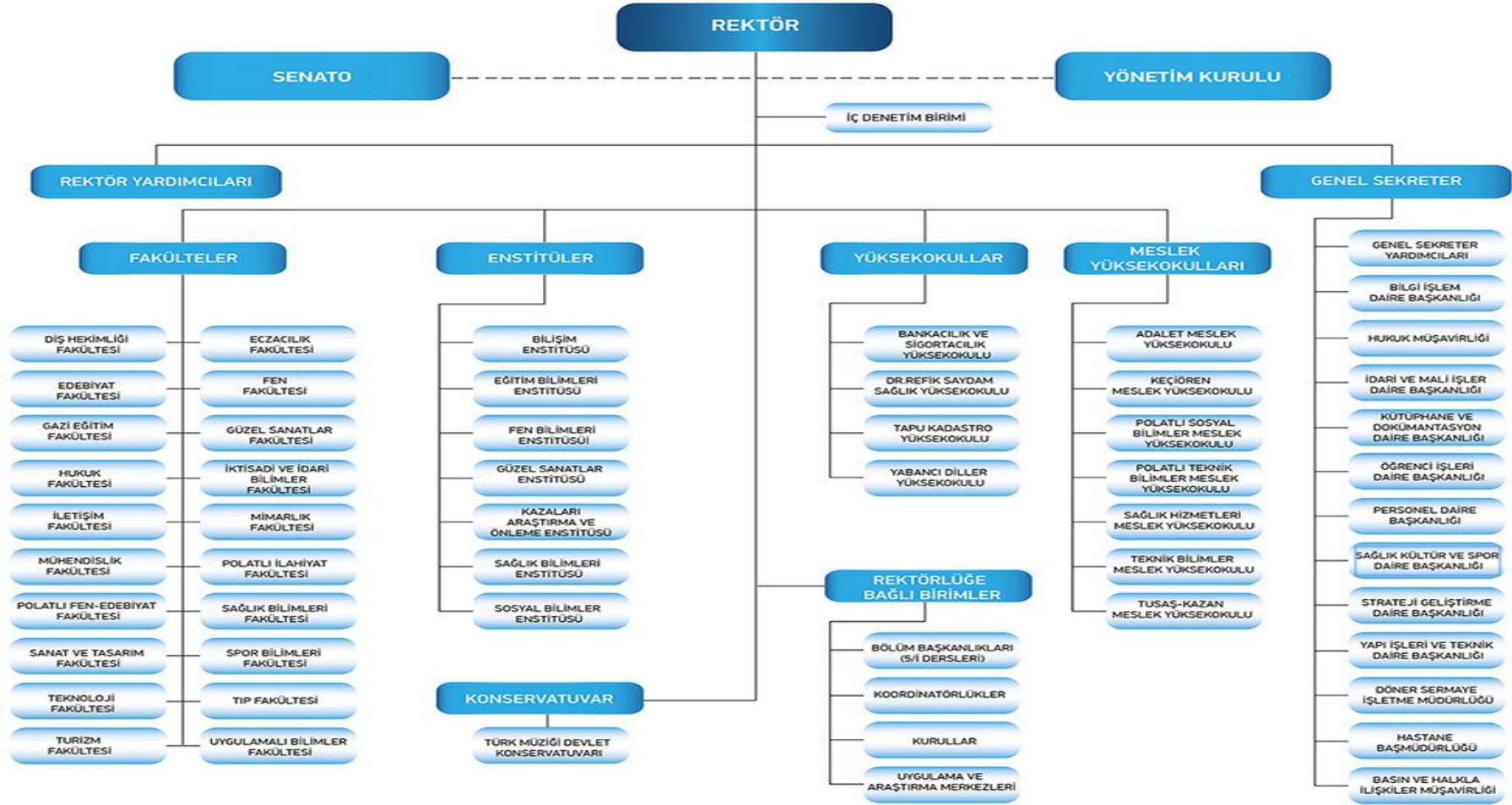
Yüksekokul ve enstitü müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul ve enstitü bakımından yerine getirir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre Dekan, Yüksekokul ve Enstitü Müdürü "Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir."

5018 sayılı kanunun 32. maddesine göre "Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar."

1.2. ÖRGÜT YAPISI

Şekil 1 Teşkilat Şeması



1.3. FİZİKSEL KAYNAKLAR

1.3.1. Fiziki Alan

Üniversitemiz on üç farklı yerleşkede 820.972 m² kapalı alanda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 1 Kampüs Alanları

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)		
	Üniversite	Maliye/Hazine	Toplam
Merkez Kampus	45.288	327.468	372.756
Beşevler Bölgesi		97.471	97.471
Maltepe Bölgesi	12.336	21.184	33.520
Emek Kampusu	11.624		11.624
Tunus Caddesi		1.094	1.094
Gölbaşı Kampusu		255.643	255.643
Çukurambar Bölgesi	150.750		150.750
Çankaya Bölgesi		50.760	50.760
Kahramankazan Bölgesi		337.125	337.125
Ostim Bölgesi		19.454	19.454
Polatlı Bölgesi		9.698	9.698
Polatlı Bölgesi(Polatlı Belediyesi tahsisli alanda Üniversitemizin kullanımına verilen binaların bulunduğu alanlar)		18.156	18.156
Çubuk Bölgesi		1.510.880	1.510.880
TOPLAM	219.998	2.648.933	2.868.931

Üniversitemiz yerleşkelerinde 28 adet kantin, kafeterya ve restoran 2.924 m² alanda faaliyet göstermektedir. Bununla birlikte Üniversitemizde 13.900 m² büyüklüğünde yüzme havuzu ile 18 adet açık ve kapalı spor tesisi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz anaokulu 70 m² kapalı alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz 13.449 m² kapalı alanda 35 yemekhanede öğrenci ve personele yönelik yemek hizmeti sağlamaktadır.

Tablo 2 Yemekhane Alanları

	SAYI	ALAN (m²)
ÖĞRENCİ YEMEKHANE ALANI	15	8.711
PERSONEL YEMEKHANE ALANI	20	4.738
TOPLAM	35	13.449

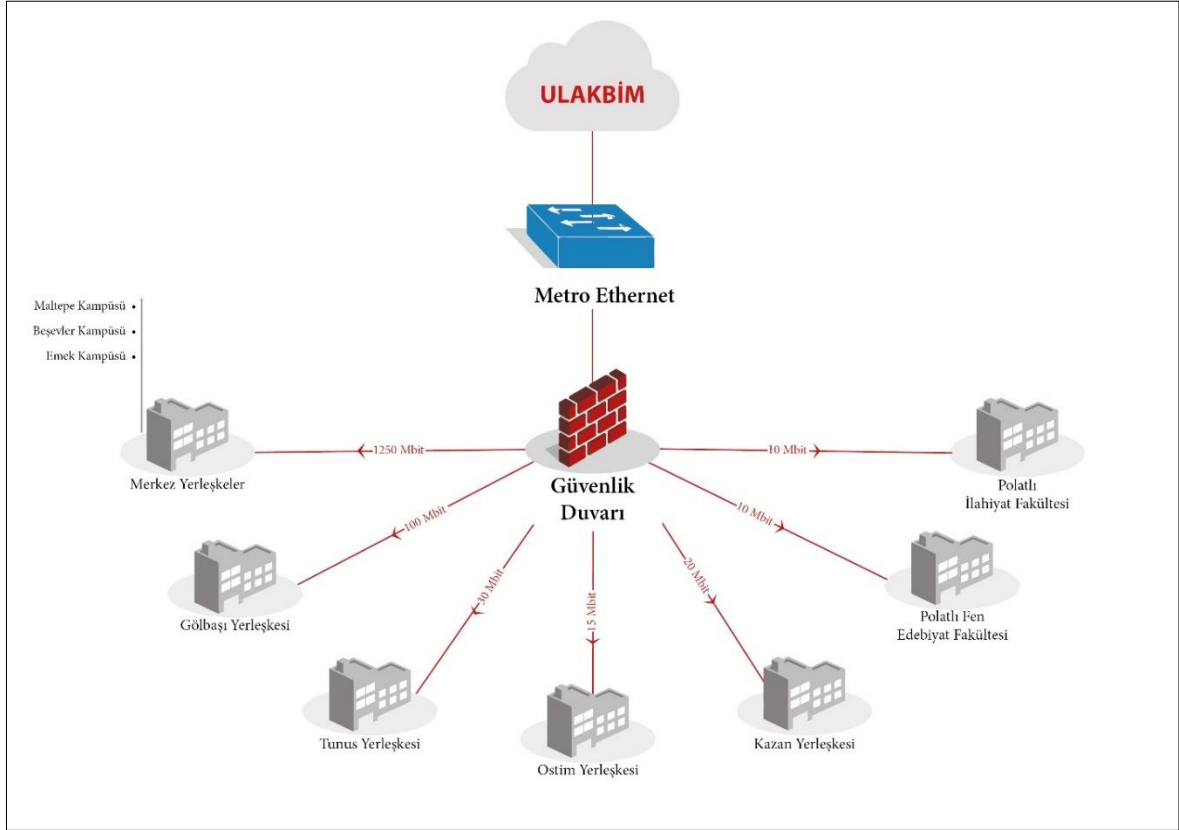
Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Hastanesi 3 yerleşkede (Beşevler, Çayyolu ve Merkez Kampüs) 151.223 m²'lik kapalı alanda faaliyet göstermektedir. Ayrıca yatırım programlarında yer alan Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi'nin inşaatı devam etmektedir. Diş Hekimliği Fakültesi de 16.900 m²'lik alanda sağlık hizmeti sunmaktadır.

1.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin bilgisayar, ağ ve iletişim hizmetleri Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı öğrenci ve personel ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır.

Merkez yerleşke ve ana birimlerimiz fiber hatlarla Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığına bağlıdır. Merkezi sistem odamızda 600 Mbit metroethernet ve Anadolu uçlarımız içinde ayrıca 66 Mbit'lik metroethernet bağlantılarımız bulunmaktadır. Birimler yıldız topoloji yöntemi ile birbirlerine bağlıdır. ULAKNET ve Türk Telekom bağlantısında SDH cihazları kullanılmaktadır.

Şekil 2 İnternet Bağlantı Kapasitesi



Üniversitemizde kullanılan başlıca bilgi sistemleri ile bilgi ve teknolojik kaynaklar aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 3 Bilgi Sistemleri

BİLGİ SİSTEMLERİ		
GaziNet Bilgi Sistemleri	Personel Bilgi sistemi	İhale Bilgi Sistemi
Öğrenci Bilgi Sistemi	Puantaj Bilgi Sistemi	İstatistik Bilgi Sistemi
Döner Sermaye Bilgi Sistemi	BAP Bilgi Sistemi	Bordro Bilgi Sistemi
Muhasebe Bilgi Sistemi	e-portal Bilgi Sistemi	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi
Say2000i	E-bütçe	E-SGB
Elektronik Kamu Alımları Platformu	E-Beyanname	Kütüphane Bilgi Sistemi
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi	

Tablo 4 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	SAYI	CİNSİ	SAYI
MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR	10.611	TEPEGÖZ	53
DİZÜSTÜ BİLGİSAYAR	2.201	BARKOT OKUYUCU	358
TABLET BİLGİSAYAR	4	BASKI MAKİNESİ	41
DOKUNMATİK BİLGİSAYAR	228	VCR	7
DİĞER BİLGİSAYAR	1	KAMERALAR	607
YAZICI	3.716	TELEVİZYONLAR	760
TARAYICI	455	MİKROSKOPLAR	788
FOTOKOPİ	194	MÜZİK SETİ	106
FAKS	100	DVD	24
PROJEKSİYON	1.435	FOTOĞRAF MAKİNESİ	240
SLAYT MAKİNESİ	44		

1.3.3 Taşıt Sayısı

Üniversitemizde 34'ü hizmet alımı suretiyle temin edilen olmak üzere 70 taşıt bulunmaktadır.

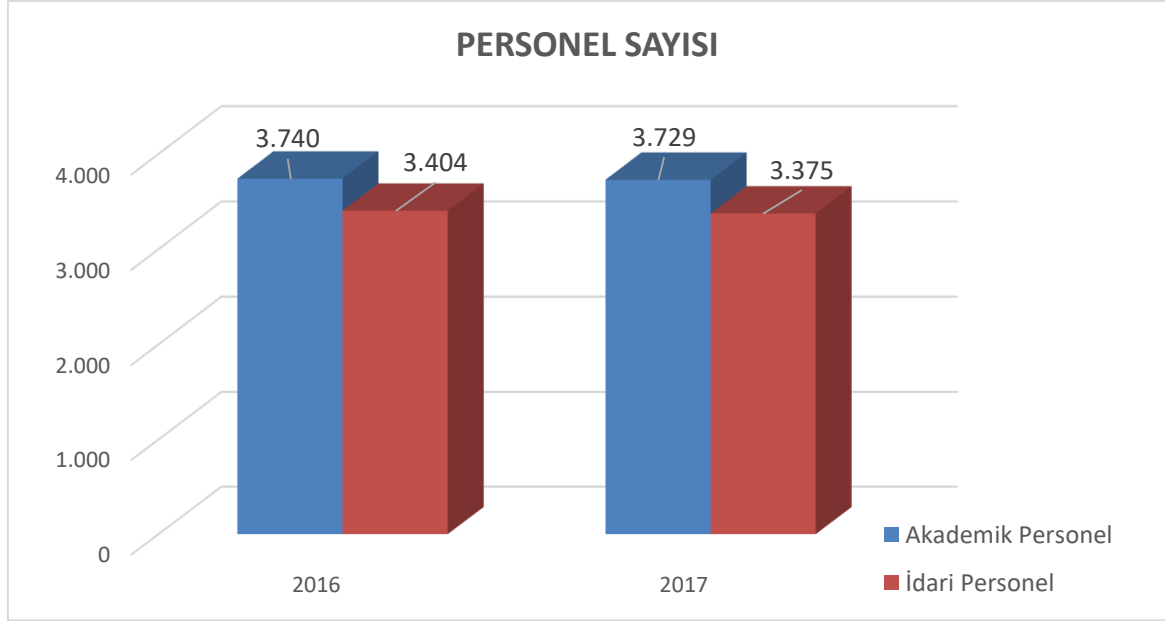
Tablo 5 Taşıt Sayısı

S.NO	TAŞITIN CİNSİ	MEVCUT TAŞIT SAYISI	KİRALANAN TAŞIT SAYISI	TOPLAM
T2	Binek Otomobil	2	22	24
T5	Münibüs (Sürücü dahil en fazla 17 kişilik)	2	2	4
T7	Pick-up (Kamyonet,sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	6	0	6
T9	Panel	6	6	12
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	2	2	4
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	12	0	12
T12	Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.)	1	0	1
T13	Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.)	1	0	1
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1	2	3
T22	Diğer Taşıtlar	3	0	3
TOPLAM		36	34	70

1.4. İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemizde 3.729'u akademik olmak üzere 7.104 personel görev yapmaktadır. Üniversitemizde görev yapan personel sayısı karşılaştırmalı olarak aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.

Şekil 3 Gazi Üniversitesi Personel Sayısı 2016-2017



Üniversitemizde görev yapan akademik personelin %24'ü profesör unvanına sahiptir. Unvanlarına göre akademik personelin dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6 Akademik Personel Sayısı

UNVANI	PERSONEL SAYISI
Profesör	910
Doçent	490
Yardımcı Doçent	431
Öğretim Görevlisi	304
Okutman	214
Araştırma Görevlisi	1225
Uzman	155
TOPLAM	3.729

Üniversitemizde akademik personelin yanı sıra 3.474 idari personel görev yapmakta olup, idari personelin 3.380'i 657 sayılı Kanunun 4-a, 68'i aynı kanunun 4-b maddesine göre ve 26 personel ise işçi statüsünde istihdam edilmektedir.

Tablo 7 İdari Personel Sayısı

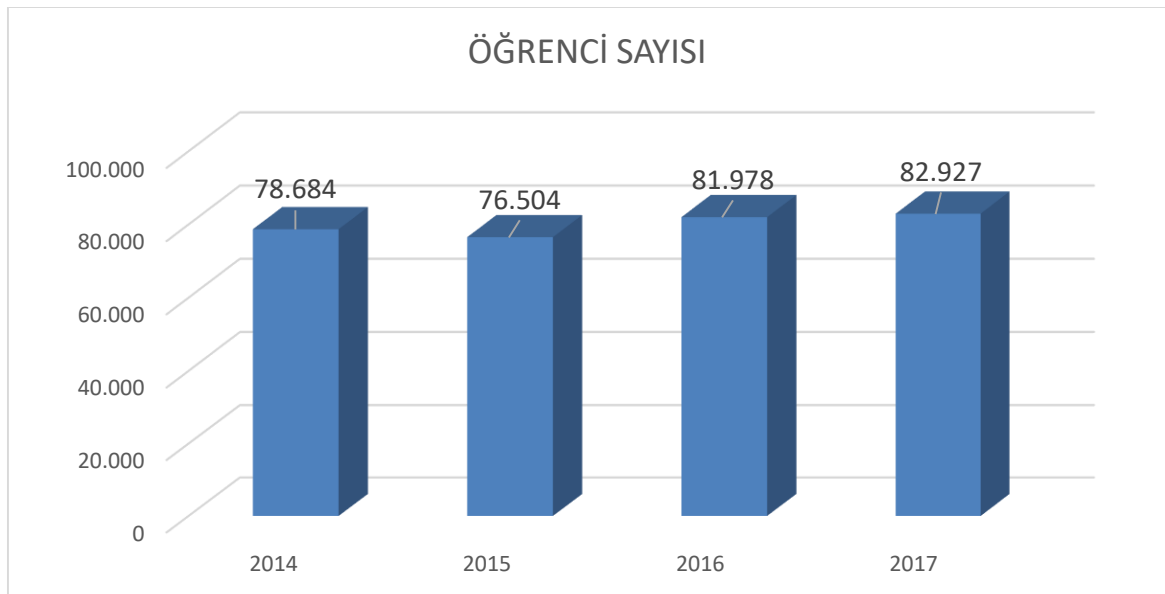
GÖREV UNVANI	2017
Memur (657-4/a)	3.221
Sözleşmeli Personel (657-4/b)	68
Geçici İşçi Sayısı	0
Sürekli İşçi Sayısı	26
Toplam	3.474

1.5. DİĞER HUSUSLAR

1.5.1. Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında 2.058'i yabancı uyruklu olmak üzere toplam 82.927 öğrenci öğrenim görmektedir. Üniversitemizin 2014-2017 dönemine ilişkin öğrenci sayısı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 4 Gazi Üniversitesi 2014-2017 Öğrenci Sayıları



Üniversitemizde lisansüstü eğitim programlarında kayıtlı öğrenci sayısı 2014-2017 döneminde 7.569 kişi artarak 27.747 olmuştur. Bununla birlikte lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içerisinde payı ise %33,46'ya yükselmiştir.

Tablo 8 Lisansüstü Öğrenci Sayısının Değişimi

YILLAR	LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYISI	TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYISININ TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISINA ORANI (%)
2014	20.178	78.684	25,64
2015	24.467	76.504	31,98
2016	25.688	81.978	31,34
2017	27.747	82.927	33,46

1.5.2. Kütüphane Kaynakları

1982 yılında kurulan ve İ.İ.B.F. bahçesindeki geçici binasında hizmet veren Gazi Üniversitesi Merkez Kütüphanesi 2004 yılından itibaren Gazi Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde bulunan 4 katlı 11.000 m² kullanım alanına sahip yeni binasında 7/24 hizmet vermeye başlamıştır.

Merkez Kütüphanede okuyucuların, yaklaşık 119 bilgisayar ile online veri tabanlarından yararlanmaları, abone olunan elektronik dergileri kullanmaları, bilimsel amaçlı internet kullanmaları ve OPAC terminaller üzerinden kütüphane kataloğunu taramaları mümkün olabildiği gibi, Merkez Kütüphane web sayfası ile de kütüphaneye gelmeden buldukları fakültelerden Merkez Kütüphane kataloğunu taramaları, abone olunan elektronik dergileri kullanmaları ve online veri tabanlarından yararlanmaları mümkündür.

Merkez Kütüphanemizde Çin Cumhuriyeti ve Türk-Çin ilişkileri üzerine 10.000'i basılı olmak üzere Türkçe, Çince, Arapça, Fransızca ve İngilizce 80.000 dijital kaynağın yer aldığı Balkanlar, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'nın ilk "Çin İhtisas Kütüphanesi"

bulunmaktadır. Ayrıca Kütüphanemizde, görme engellilerin ihtiyaç duydukları kabartma ve sesli formattaki materyal ve donanımdan oluşan Görme Engelliler Birimi bulunmaktadır.

Merkez Kütüphane koleksiyonunda bulunmayan yayınlar için "Kütüphanelerarası İşbirliği" yoluyla yurtiçi ve yurtdışındaki kütüphanelerden ödünç kitap getirtilerek öğretim üyelerinin ihtiyaç duydukları yayınlara ulaşmaları sağlanmaktadır Merkez Kütüphane koleksiyonunda bulunmayan yayınlar için 161'i üniversite ve kamu, 32'si yurt dışı üniversite olmak üzere toplam 193 kütüphane ile "Kütüphanelerarası İşbirliği" yapılmıştır.

Gazi Üniversitesi Merkez Kütüphanesinden 1.536.432 kullanıcı yararlanmaktadır. Bunların % 99,8'i öğrenci, diğerleri akademik ve idari kadro ile protokol kullanıcılarından oluşmaktadır. 2016 yılı sonu itibariyle kütüphane koleksiyonumuzda 234.082 adet basılı kitap, 220.873 adet elektronik kitap, 12.569 adet basılı tez, 13.553 adet açık erişimli Gazi Üniversitesi tezi, 2.100.000 adet elektronik yabancı tez, 80.907 adet ciltli dergi, 97 adet basılı dergi aboneliği, 51.290 adet elektronik dergi, 87 adet veri tabanı ve 16.120 adet görsel-işitsel materyal bulunmaktadır.

1.5.3. Sosyal, Kültürel, Sanatsal Hizmetler ve Spor Hizmetleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yükseköğretim Kurulu'nun yapacağı plan ve programlar uyarınca; öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkânları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, öğrenci kantin ve yemekhaneleri açmak, toplantı, tiyatro ve sinema salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlamakla ve bunlardan öğrencilerin en iyi şekilde yararlanmaları için gerekli önlemleri almakla görevlidir.

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personelin günlük yemek ihtiyaçlarını kalori oranlarına göre aylık menü hazırlanarak 4 mutfak 35 yemekhanede yaklaşık 13.000 öğrenci ve çalışana yemek hizmeti verilmekle birlikte, öğrenciye yönelik aktivitelerde yapılacak ikrama ilişkin organizasyonlar, öğrenci kantin ve kafeteryaları gibi sosyal tesislere ilişkin hizmetler yürütülmektedir.

Öğrencilerin yaşam düzeyi, eğitimin kalitesinin belirlenmesinde önemli bir etkidir. Üniversitemizde öğrencilerin ekonomik sorunlarının en aza indirilerek yaşam düzeylerinin yükseltilmesi amacıyla çeşitli burs olanakları sağlanmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu, diğer kurum ve kuruluşlardan sağlanan bursların bir kısmı öğrencilerin başarı durumları ve ekonomik koşulları göz önüne alınarak verilirken diğer bir kısmı da hizmet karşılığıdır. Buna göre istekli öğrencilerimiz ders programları uyduğu süre içinde Üniversitemizin kütüphane, hastane, mediko binası, yemekhaneler ve fakülteler gibi birimlerinde yarı zamanlı çalışarak bu çalışma karşılığında burs imkanı ile ücretsiz yemek kartı imkanından da yararlanmaktadır. Ayrıca, Gazi Üniversitesinde öğrenim gören bütün öğrencilerin eğitsel, mesleki, ve kişisel alandaki yaşadığı problemleri çözmelerinde ve ihtiyaç duydukları konularda bireysel görüşmeler yapmak, seminer, konferans, eğitim ve grup çalışmaları düzenlemek ve öğrenciye rehberlik etmek, üniversiteye yeni başlayan öğrenciler için oryantasyon programları düzenlemek, fakülte ve yüksek okullarla öğrencilerin bu hizmetlerden faydalanabilmesi için işbirliği yapmak gibi danışmanlık hizmetleri de verilmektedir.

Başkanlığımızda yürütülen spor hizmetleri; öğrencilerin ders dışı zamanlarını değerlendirmek üzere çeşitli spor müsabakalarının düzenlenmesi, spor tesislerinin bakımı ve işletilmesi, ÜSF ve diğer üniversitelerce düzenlenecek müsabakalara üniversitemizi temsilen katılan öğrencilerin katılımı için gerekli belgelerin düzenlenmesi, spor malzemesi ihtiyaçlarının belirlenmesi, şeklinde yürütülmektedir.

Öğretim yılının başlaması ile birlikte öğrencilere birbirleri ile tanışma fırsatı, topluluk kurmaları veya mevcut 201 öğrenci topluluğunda görev almaları, dinlenme ve eğlenme alışkanlıklarını kazanmaları için imkânlar sağlanmaktadır.

Öğrencilerin sosyal yaşamlarına ilişkin konularda çalışmalar yapmak ve bu konuda ilgili birimlerle eşgüdüm sağlamak, yabancı uyruklu öğrencilerin üniversiteye ve çevreye uyumunu hızlandırmak için onlara yönelik kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmesine yardımcı olmak, öğrenci topluluklarının kurulması ve işleyişlerine ilişkin çalışmaları yürütmek, öğrenci kulüp ve topluluklarının çalışmalarını denetlemek, öğrencilerimizin güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını temin etmek amacıyla yıl boyunca çeşitli etkinlikler düzenlenmek, (mezuniyet töreni, bahar şenliği,

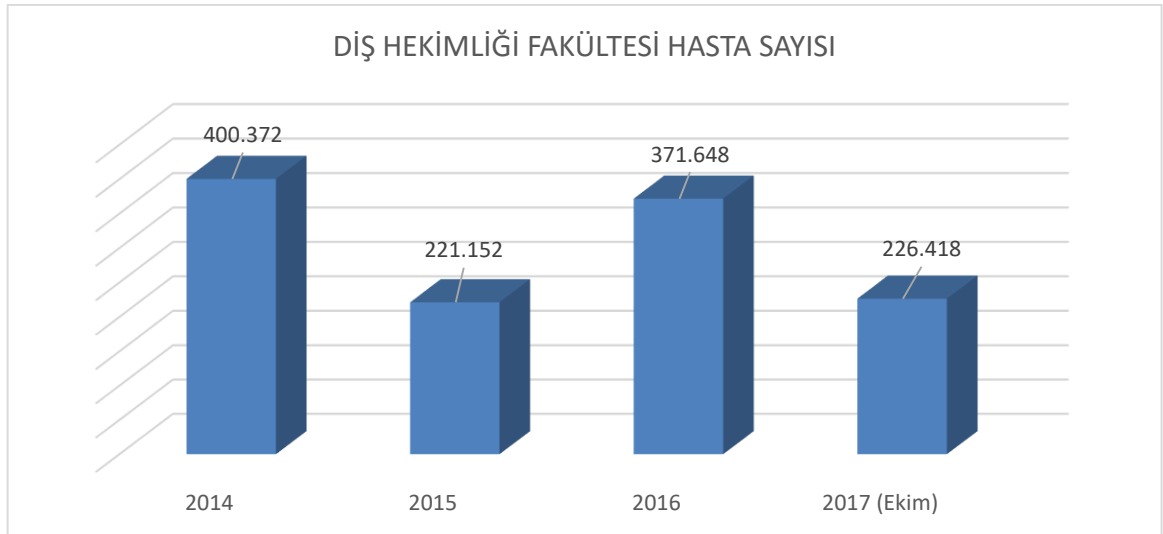
festival vb) fakülte ve yüksekokullarda okuyan öğrencilerin düzenledikleri gezi kapsamında konaklama ve ulaşım bedelleri karşılamak, üniversite kapsamında ve dışında yapılan etkinliklere üniversitemizi temsilen katılacak olan grup ve toplulukların resmi işlemleri yapılmaktadır.

1.5.4. Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Hastanesi aracılığıyla sağlık hizmeti sunmaktadır.

625 Sayılı “Özel Öğretim Kurumları Yasası” uyarınca 1968–1969 ders yılında Ankara’da iki Diş Hekimliği Yüksekokulu açılmıştır. Bunlardan biri “Başkent Diş Hekimliği Yüksekokulu” diğeri ise “Ankara Diş Hekimliği Yüksekokulu” dur. 1472 Sayılı yasa ile 1971 yılında devletleştirilen iki özel yüksekokul Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi’ne bağlanmış ve 2237 sayılı karar uyarınca Ankara Diş Hekimliği Yüksekokulu’nun tüzel varlığına son verilerek 8 Kasım 1978’de A.İ.T.İ.A. “Diş Hekimliği Fakültesi” adını almıştır. 20 Temmuz 1982’de 41 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname” ile Fakülte yeni kurulan Gazi Üniversitesi’ne bağlanmış ve “Gazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi”ni oluşturmuştur. Diş Hekimliği Fakültesine Dental Tedavi Ünitesi ile tıbbi donanım temin edilmiştir.

Şekil 5 Diş Hekimliği Fakültesi Hasta Sayısı

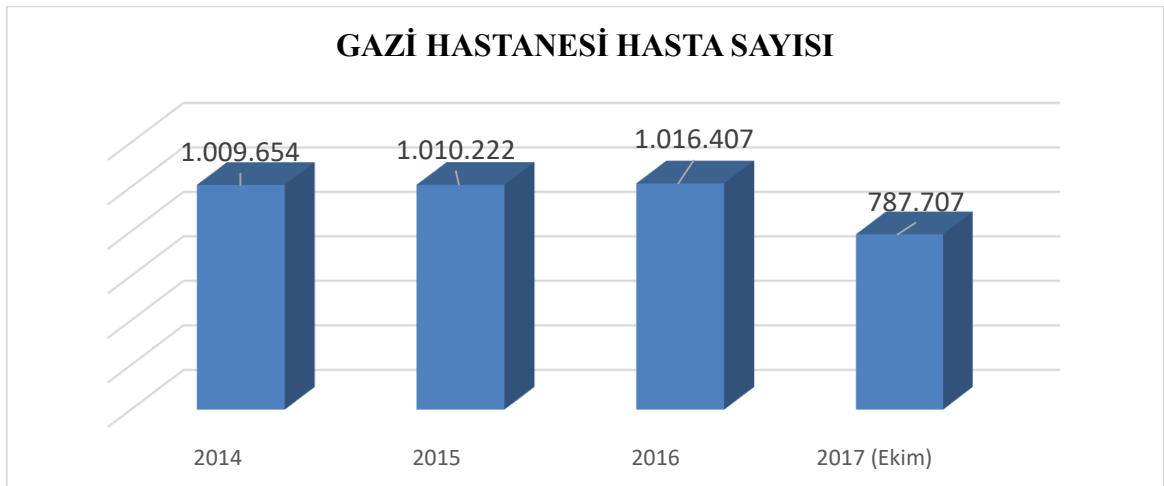


26 Mart 1979'da yapılan bir protokol ile Dr. Muhittin Ülker Acil Yardım ve Travmatoloji Hastanesi, Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'ne bağlı Tıp Fakültesi'nin Uygulama ve Araştırma Hastanesi olarak hizmet vermeye başlamış, 1984 Kasım ayında bugünkü modern Gazi Hastanesi'nin temelleri atılmıştır. Hastanemiz Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesine bağlı olarak hizmet vermekte iken, 01.09.2001 tarihli resmi gazetede yayınlanan yönetmelik ile Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak tanımlanmıştır.

ISO 9001 kalite güvence sistemi belgesi almaya hak kazanan ilk devlet üniversitesi hastanesi olan, Sağlık Araştırma Uygulama Merkezimiz halen TS EN ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi Standardı ile hizmet vermektedir. Gazi Hastanesi kalite yönetim sistemi, müşteri ihtiyaçlarından, politika ve hedeflerinden, sunmuş olduğu hizmetlerinden, süreç ve iş deneyimlerinden yola çıkılarak tasarlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren ülkemizin en saygın sağlık kurumlarından biri olan Gazi Hastanesi'nin servislerinin renovasyon çalışmalarına hız verilmiştir. Bunun yanı sıra ülkemizde PET-CT'nin ilk kullanıldığı ve en deneyimli merkez özelliğini taşıyan Hastanemize 2015 yılında PET-MR cihazı temin edilmiştir. Ayrıca Gazi Hastanesi'nde Gamma Knife teknolojisi kullanılmaktadır. Gazi Hastanesi'nin bilişim ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi kapsamında Hastanemizde 2004 yılında kullanılmaya başlayan Gamma-Knife 2014 model teknoloji ile cihazı yenilenmiştir. Hastanemizde robotik cerrahi alanında da Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemi kullanılarak hizmet sunulmaktadır.

Şekil 6 Gazi Hastanesi Hasta Sayısı



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Gazi Üniversitesi, 2018 yılı için stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere göre belirlediği performans hedefleri ile faaliyetlerini, 10. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler ile Orta Vadeli Mali Plan'da ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirecektir.

2018–2020 dönemi yatırım programı hazırlıklarında eğitim, sağlık, spor, kültür ve teknolojik araştırma yatırımlarına öncelik verilecektir.

Üniversitemizde “düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireyleri yetiştirmek” eğitim politikamızın temel amacıdır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir sisteme ulaşılması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede;

- Üniversitemiz hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir. Bu kapsamda eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak bütçe sistemi çerçevesinde gerekli tedbirler alınacaktır.

- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir. Üniversitemizde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.
- Hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle eğitimde bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, eğitim ile işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren bir yaklaşım esas alınacaktır.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilmesi kapsamında, kamu kurum-kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla Üniversitemiz arasında işbirliğini geliştirmeye yönelik projeler desteklenecektir.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilecek, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.
- Uluslararası rekabetçi teknolojik ürün ve markaların ortaya çıkarılması, Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılmasına yönelik Gazi Teknoparkın faaliyetleri geliştirilecektir.
- Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek ve bu alanlardaki araştırmaların sayısı niteliği ve etkinliği artırılacaktır.
- Eğitimde kalitenin artırılması amacıyla, yenilikçiliği ve araştırmacılığı esas alan müfredat programları yaygınlaştırılacak, öğrenciler bilimsel araştırmaya ve girişimciliğe teşvik edilecektir.
- Öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktiviteler düzenlenecektir.

- Akıllı uygulamaların kullanımı yaygınlaştırılarak bilgi ve iletişim teknolojileri alanında altyapı ve kapasite artırımı desteklenecek, eğitim birimlerinin donanım ve fiziki altyapıları geliştirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin daha kaliteli hizmet sunabilmesi ve tercih edilir olmasını sağlamak için gerekli çalışmaları yapacaktır.
- Sağlıklı hayat tarzı teşvik edilecek ve daha erişilebilir, uygun, etkili ve etkin bir sağlık hizmeti sunulacaktır.
- Sağlık hizmet sunumunda klinik müdahalelerin etkililiğini, hasta ve sağlık çalışanlarının güvenliği ve memnuniyetini dikkate alan yaklaşımlar geliştirilecektir.

2.2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.2.1. Misyon

Üniversitemiz Gazi'nin adını taşımanın ve Cumhuriyetin öncü öğretmenlerini yetiştiren ilk eğitim kurumunu bünyesinde barındırmanın onuruyla; araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek, insani değerlere saygılı bireyler yetiştirmeyi, bilgiye ulaşarak, bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişme sürecine katkıda bulunmayı görev edinmiştir.

2.2.2. Vizyon

Türkçe eğitimi esas alan Gazi Üniversitesi'nin vizyonu; bilim ve teknolojiden sanat ve spora kadar uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey eğitimi, yaratıcı faaliyetleri ve topluma hizmeti ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir üniversite olmaktır.

2.2.3. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik Planı'nda genel olarak altı adet stratejik amaç ve bu amaçlara ulaşabilmek için otuz dokuz hedef belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1: Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasının; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.

Stratejik Hedef 1.1: Ortaöğretim kurumlarına devam eden veya bu kurumlardan mezun olan öğrencilere üniversitemizi tanıtarak başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak.

Stratejik Hedef 1.2: Öğrencilerimizin üniversitemize aidiyet duygusunu geliştirmek.

Stratejik Hedef 1.3: Üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının tamamını gözden geçirerek programları iç ve dış paydaşların beklentilerine göre yeniden düzenlemek.

Stratejik Hedef 1.4: Üniversitemizdeki fiziki mekânların etkin kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 1.5: Eğitim ve Öğretim faaliyetlerinde teknoloji kullanım düzeyini artırmak.

Stratejik Hedef 1.6: Kütüphane hizmet ve imkânlarını artırmak.

Stratejik Hedef 1.7: Öğrencilerimizin üniversite ortamında sosyalleşmelerini sağlamak.

Stratejik Hedef 1.8: Yüksek lisans ve doktora tezlerinin bireysel, toplumsal ve ekonomik faydasını artırmak.

Stratejik Amaç 2: Üniversitemizde birimler tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarınca bireysel olarak gerçekleştirilen araştırma çalışmalarıyla projelerin nitelik ve niceliğinin artırılmasıdır.

Stratejik Hedef 2.1: Öğretim elemanlarımızın bilimsel faaliyetleri ile akademik çalışmalarının sayısını artırmak.

Stratejik Hedef 2.2: Üniversitemizdeki proje birimlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak.

Stratejik Hedef 2.3: Uygulama ve Araştırma Merkezimizin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak.

Stratejik Hedef 2.4: Teknoloji Transfer Ofisinin örgütlenmesinin tamamlanması.

Stratejik Hedef 2.5: Gazi Teknoparkın faaliyet alanlarını geliştirerek faaliyetlerin niteliğini artırmak ve Teknoparkın uluslararası bir konumda yer almasını sağlamak.

Stratejik Amaç 3: Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm birimlerin değişen koşullara göre yeniden düzenlenmesi için örgütün verimliliğini ve etkililiğini geliştirilmesi, kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerde örgüt kültürü, yapısı ve imajı konusunda farkındalık kazandırılması ve Gazi Üniversitesinin toplum içindeki yeri, vizyon ve misyonuna uygun olarak yeniliklerde öncü bir kurum olmasının sağlanmasıdır.

Stratejik Hedef 3.1: Üniversitenin yapılanmasına ve işleyişine uygun olarak birimlerin verimliliğini tespit etmek.

Stratejik Hedef 3.2: Üniversitemizde örgüt kültürünü, yapısını ve kurumsal imajını geliştirerek çalışanların kuruma bağlılığını artırmaya dönük faaliyetlerin yapılmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 3.3: Akademik ve idarî personelimiz ile öğrencilerimizin kişiliğini, onurunu ve toplumsal itibarını olumsuz yönde etkileyen mobbinge karşı Mobbing Biriminin faaliyetlerini geliştirmek.

Stratejik Hedef 3.4: Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir marka değerini oluşturmak.

Stratejik Amaç 4: Etkin ve etkili bir insan kaynakları planlaması yapmak.

Stratejik Hedef 4.1: Tüm birimlerde, eğitim, araştırma, idari işler ve diğer faaliyetler doğrultusunda akademik-idari insan kaynağı planı yapmak, atama ve terfilerde nesnel ölçütler oluşturmak.

Stratejik Hedef 4.2: Öğretim Üyesi Yetiştirme Programının etkinliğini artırmak.

Stratejik Hedef 4.3: Akademik-idari insan kaynaklarının sürekli gelişimi ve niteliğinin artırılması amacıyla gerekli kurumsal yapıyı oluşturmak.

Stratejik Hedef 4.4: Akademik personelin akademik faaliyetlerini desteklemek, personeli nitelikli ve etkili araştırma ve yayın faaliyetlerine özendirerek, bu araştırmaları gerçekleştirebilmek için gerekli yapılanma ve süreçlerini hayata geçirmek ve araştırma alt yapısını güçlendirmek.

Stratejik Hedef 4.5: Personelin, teknolojik gelişmelere ve iş ortamındaki değişikliklere uyum sağlamasına yönelik olarak hizmet içi eğitim programları ile personele emeklilik sonrası destek sağlamak amacıyla hizmet sonrası eğitim programları düzenlemek ve sonuçlarını izlemek.

Stratejik Hedef 4.6: Öğrencilerin eğitim gördüğü programın yanında, meslek edinme, kariyer planlama ve mesleki rehberlik alma gibi alanlarda gelişmeleri için gerekli ortamları sağlamak.

Stratejik Hedef 4.7: Öğrencilerimize ders çalışma ortamlarının olduğu, sosyal aktivitelerin, kültürel faaliyetlerin yer aldığı ve teknolojik olarak da donanımlı olduğu barınma imkânları sağlamak.

Stratejik Amaç 5: Üniversite-toplum işbirliği ve eşgüdümü sağlayacak platformlar vasıtasıyla toplumun farkındalığını artırmak.

Stratejik Hedef 5.1: Üniversitemizdeki bölümlerin, topluma yönelik hizmet alanlarını saptamak.

Stratejik Amaç 6: Üniversitemizin sağlık hizmetleri alanında sağladığı gelişmelerin ve hizmet kalitesinin hedef kitleye tanıtılması; insan kaynaklarını, bilgi sistemlerinin ve hastalara yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi; laboratuvarların doğru, güvenilir, hızlı ve kesintisiz hizmet verebilmesinin sağlanması ve hastane güvenlik sisteminin etkili hâle getirilmesidir.

Stratejik Hedef 6.1: Sağlık hizmetleri alanında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek.

Stratejik Hedef 6.2: Sağlık hizmetleri konusunda yeni uygulamaları teşvik etmek.

Stratejik Hedef 6.3: Sağlık hizmetleri alanındaki hizmetleri görsel ve yazılı medya yoluyla kamuoyuna aktarmak.

Stratejik Hedef 6.4: Hasta kabul, muayene ve taburcu hizmetlerini geliştirmek.

Stratejik Hedef 6.5: Hasta takip sistemi ve tedavi süreçlerini iyileştirmek.

Stratejik Hedef 6.6: Laboratuvar sonuçlarının hızlı ve güvenilir olmasını sağlamak.

Stratejik Hedef 6.7: Hasta ve çalışanların güvenliğini sağlamak.

Stratejik Hedef 6.8: Acil/komplike hastalar için bölgesel merkez olmak.

Stratejik Hedef 6.9: Sağlık hizmetlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için personel yeterliklerini artırmak.

Stratejik Hedef 6.10: Sağlık hizmetlerinde gerekli olan fiziksel mekânları oluşturmak.

Stratejik Hedef 6.11: Hasta bakım ve refakat hizmetlerini etkili hâle getirmek.

2.3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

2.3.1. Performans Hedefleri ve Faaliyet Maliyetleri

Tablo 9 Performans Hedefi 1

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasını; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.
Hedef	Ortaöğretim kurumlarına devam eden veya bu kurumlardan mezun olan öğrencilere üniversitemizi tanıtarak başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak.

Performans Hedefi 1	Üniversitemizin bilinirliğini ve tanınabilirliğini arttırmak.
Üniversitemizin tanıtımına yönelik etkinlikler gerçekleştirilerek, ulusal ve uluslararası alanda başarılı öğrenciler ve araştırmacılar tarafından tercih edilen ve uluslararası üniversite sıralamalarında daha üst sıralarda yer alan bir üniversite olmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Gazi Üniversitesinin tanıtımı için yapılan etkinlik sayısı	Sayı	130	150	155
Üniversitemizin tanıtımının yapılması kapsamında yapılan ve/veya katılım sağlanan etkinlik sayısıdır.					
2	Sosyal medya takipçi sayısı	Sayı	245.000	285.000	300.000
Üniversitemizin sosyal medya hesaplarının takipçi sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal medyada Gazi Üniversitesi ile ilgili paylaşımların yapılması sağlanarak üniversitemizle ilgili imajın geliştirilmesi	2.682.000	0	2.682.000
2	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanması	3.000.000	0	3.000.000
Genel Toplam		5.682.000	0	5.682.000

Tablo 10 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 1

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1-Üniversitemizin bilinirliğini ve tanınabilirliğini arttırmak.
Faaliyet Adı	Sosyal medyada Gazi Üniversitesi ile ilgili paylaşımların yapılması sağlanarak üniversitemizle ilgili imajın geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.02 - Özel Kalem (Genel Sekreterlik)
Üniversitemizin bilinirliği artırılması ve bu sayede ulusal ve uluslararası alanda öğrenci ve akademisyenler tarafından tercih edilen bir Üniversite olunması amacıyla sosyal medya aktif olarak kullanılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.913.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	269.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.682.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.682.000,00

Tablo 11 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 2

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Üniversitemizin bilinirliğini ve tanınabilirliğini arttırmak.
Faaliyet Adı	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.02 - Özel Kalem (Genel Sekreterlik)
Üniversitemizin imajının geliştirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılım sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

Tablo 12 Performans Hedefi 2

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasının; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.				
Hedef	Öğrencilerimizin Üniversitemize aidiyet duygusunu geliştirmek.				
Performans Hedefi 2	Öğrencileri sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan desteklemek.				
Öğrencilerimize sunulan nitelikli eğitimin yanı sıra öğrencilerimizin bedensel, ruhsal ve ekonomik açıdan da gelişimlerinin desteklenmesi Üniversitemiz açısından önem arz etmektedir. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası etkinliklerin düzenlenmesi ve/veya etkinliklere katılımının sağlanması, öğrencilerimize kısmi zamanlı çalışma ve burs imkanları sağlanması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Öğrencilere yönelik olarak düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyet sayısı	Sayı	517	714	750
Üniversitemizde eğitim faaliyetleri dışında konser, spor müsabakaları, gezi, sergi vb. düzenlenmektedir.					
2	Öğrencilere yönelik olarak düzenlenen sportif faaliyet sayısı	Sayı	39	37	46
Üniversitemizde öğrencilere yönelik olarak düzenlenen sportif faaliyet sayısıdır.					
3	Yemek bursu verilen öğrenci sayısı	Sayı	929	3.000	3.000
Öğrencilerin desteklenmesi kapsamında ihtiyaç sahibi öğrencilere yemek bursu verilmektedir. (Eğitim-öğretim dönemi esas alınmaktadır.)					
4	Aylık ortalama maaş ödenen kısmi zamanlı öğrenci sayısı	Sayı	310	334	550
Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda kısmi zamanlı olarak öğrenci çalışmaktadır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenciler için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması	16.723.000	0	16.723.000
2	Öğrencilere kısmi zamanlı çalışma imkanı sunulması ve yemek bursu verilmesi	3.028.000	0	3.028.000
Genel Toplam		19.751.000	0	19.751.000

Tablo 13 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 3

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Öğrencileri sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan desteklemek.
Faaliyet Adı	Öğrenciler için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.07 - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Öğrenciler için yurt içi gezi programları, sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinlikler düzenlenecektir. Ulusal ve uluslararası federasyonlar tarafından düzenlenen sportif etkinliklere katılım sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.143.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.180.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.900.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.723.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.723.000,00

Tablo 14 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 4

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Öğrencileri sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan desteklemek.
Faaliyet Adı	Öğrencilere kısmi zamanlı çalışma imkanı sunulması ve yemek bursu verilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.07 - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Öğrencilerin ekonomik açıdan desteklenmesi kapsamında kısmi zamanlı çalışma imkanı sağlanacak ve yemek bursu verilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.311.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	267.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	450.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.028.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.028.000,00

Tablo 15 Performans Hedefi 3

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasının; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.
Hedef	Üniversitemizdeki fiziki mekânların etkin kullanılmasını sağlamak.
Performans Hedefi 3	Eğitim, sosyal ve kültürel bina ve mekanları iyileştirmek.
Üniversitemiz öğrencilerinin gelişiminin desteklenmesi açısından eğitim, sosyal, kültürel bina ve mekanların standartlarının yükseltilmesi ve yeni mekanların inşaa edilmesi hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İnşaat ve bakım-onarım giderleri	TL	12.455.065	7.450.000	25.500.000
Üniversitemizin köklü bir geçmişe sahip olması ve birden fazla yerleşkede faaliyet gösterilmesi nedenleriyle binalarımızın bakım onarım ihtiyaçları artmaktadır. Bununla birlikte Üniversitemizin teknolojik altyapısının da geliştirilmesine önem verilmektedir. Performans göstergesi bu amaçlara yönelik yapılan harcamaları kapsamaktadır. (Sağlık sektörü hariç.)					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bina ve mekanların yapımı-bakımı ve onarımı	50.764.000	0	50.764.000
Genel Toplam		50.764.000	0	50.764.000

Tablo 16 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 5

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Eğitim, sosyal ve kültürel bina ve mekanları iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Bina ve mekanların yapımı-bakımı ve onarımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.09 - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Eğitim faaliyetlerinin daha nitelikli sürdürülmesi amacıyla bina ve mekanların iyileştirilerek ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeni ve modern fiziki mekanlar inşa edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.474.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.613.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.177.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	32.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.764.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.764.000,00

Tablo 17 Performans Hedefi 4

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasını; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.
Hedef	Kütüphane hizmet ve imkânlarını artırmak.
Performans Hedefi 4	Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.
Üniversitemiz kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynaklarının sayısını artırılarak güçlü bir koleksiyona sahip olması, kullanıcıların en kısa zamanda en doğru bilgiye ulaşması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Elektronik veri tabanı sayısı	Sayı	87	98	103
Ulusal ve uluslararası akademik çalışmalara ulaşılabilmesi amacıyla veri tabanlarına üye olunmaktadır.					
2	Kütüphaneler arası işbirliği kapsamında ödünç verilen materyal sayısı	Sayı	1.841	1.988	2.147
Kütüphaneler arası işbirliği kapsamında ödünç verilen materyal sayısı					
3	Kütüphane koleksiyonuna eklenen materyal sayısı	Sayı	5.294	10.158	11.174
Merkez kütüphane koleksiyonuna son bir yılda eklenen kitap, dergi, elektronik kitap, cd, tez vb. materyal sayısını ifade etmektedir.					
4	Kütüphaneden yararlanan okuyucu sayısı	Sayı	1.536.432	1.766.897	1.943.587
Merkez kütüphaneden yararlanan okuyucu sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kütüphanedeki kitap ve süreli yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması	3.152.000	0	3.152.000
2	Ulusal ve uluslararası online veri tabanı sayısının artırılması	4.652.000	0	4.652.000
3	Kütüphaneler arası işbirliğinin geliştirilmesi	1.053.000	0	1.053.000
Genel Toplam		8.857.000	0	8.857.000

Tablo 18 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 6

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Kütüphanedeki kitap ve süreli yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.06 - Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Merkez Kütüphanemizin koleksiyonun geliştirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan materyaller temin edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	890.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	162.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.152.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.152.000,00

Tablo 19 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 7

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası online veri tabanı sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.06 - Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Bir araştırma üniversitesi olarak bilgiye erişimin kolaylaştırılması amacıyla veri tabanlarına üye olunacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	890.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	162.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.652.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.652.000,00

Tablo 20 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 8

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Kütüphaneler arası işbirliğinin geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.06 - Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Ulusal ve uluslararası kütüphanelerarası işbirliğine yönelik yazılımlar kullanılacak ve ikili işbirliği protokolleri sayesinde bilgiye erişim kolaylaştırılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	445.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.053.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.053.000,00

Tablo 21 Performans Hedefi 5

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizi nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin; eğitim programlarını iç ve dış paydaşların beklentilerine uygun biçimde düzenlenmesinin; öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine aktif katılmasının öğrenci gelişimlerinin ve başarılarının etkili bir şekilde ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesinin; öğrenci hizmetlerinin ve öğretimde kalite güvence sisteminin kurumsallaşmasının; hayat boyu eğitim hizmetlerinin yaygınlaşmasının; uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesinin; araştırma ve geliştirme merkezlerinin ve değişim programlarının etkililiğinin artırılmasının sağlanmasıdır.
Hedef	Öğrencilerimizin üniversite ortamında sosyalleşmelerini sağlamak.

Performans Hedefi 5	Öğrenci topluluklarının ve organizasyonlarının desteklenmesi
Öğrencilerin sosyal gelişimlerini destekleme politikası kapsamında Üniversitemizde faaliyet gösteren öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinliklerin desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda ilgili yönerge hazırlanmıştır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	Sayı	11.600	9.700	10.000
Öğrenci toplulukları üye sayısıdır.					
2	Öğrenci topluluklarının düzenlediği etkinlik sayısı	Sayı	970	560	610
Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz öğrenci topluluklarının gelişimine önem verilmesi ve topluluklar tarafından düzenlenen etkinliklerin artırılmasına yönelik faaliyet yürütülmesi	0	400.000	400.000
Genel Toplam		0	400.000	400.000

Tablo 22 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 9

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Öğrenci topluluklarının ve organizasyonlarının desteklenmesi
Faaliyet Adı	Üniversitemiz öğrenci topluluklarının gelişimine önem verilmesi ve topluluklar tarafından düzenlenen etkinliklerin artırılmasına yönelik faaliyet yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.09.07 - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<p>Öğrencilerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla öğrenci topluluklarının faaliyetleri desteklenecektir. Bu kapsamda "Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi" yayımlanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	400.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

Tablo 23 Performans Hedefi 6

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizde birimler tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarınca bireysel olarak gerçekleştirilen araştırma çalışmalarıyla projelerin nitelik ve niceliğinin artırılmasıdır.
Hedef	Öğretim elemanlarımızın bilimsel faaliyetleri ile akademik çalışmalarının sayısını arttırmak.

Performans Hedefi 6	Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini artırmak
Araştırma üniversitesi olarak seçilen ve derecelendirme kuruluşları tarafından yapılan çalışmalarda üst sıralarda yer alan ve Üniversitemizde akademik personel tarafından yapılan ulusal ve uluslararası yayın sayısının ve bu yayınların kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Bilim Ağı (WoS) kapsamında toplam akademik personel başına düşen tam atıf sayısı	Oran	7,86	7,51	8,05
Son beş yılda Gazi adresli yayınlara yapılan atıf sayısıdır.					
2	Bilim Ağı (WoS) kapsamında toplam akademik personel başına düşen tam metin basılı makale sayısı	Oran	0,37	0,32	0,35
Web of science veri tabanında Gazi Üniversitesi adresli tam metin yayın sayısıdır.					
3	Yayın teşvik ödülü alan öğretim üyesi sayısı	Sayı	588	517	520
Uluslararası yayınları teşvik ödülleri (makale, atıf, patent, endüstriyel tasarım, dergi editörlüğü, proje, kitap bölümü, kitap editörlüğü) alan akademik personel sayısıdır. Teşvik ödülleri bir önceki yılda yapılan yayın sayıları esas alınarak verilmektedir.					
4	Kurum tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	348	247	394
Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri sayısıdır.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırmacıların yurt içi ve yurt dışı çalışma faaliyetlerine yönlendirilerek akademik çalışmaların artırılması ve teşvik, ödül vb. uygulamaların geliştirilmesi		2.775.000	0	2.775.000
2	Akademik teşvik ödeneğinden faydalanan öğretim elamanı sayısının artırılmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi		6.058.000	0	6.058.000
Genel Toplam			8.833.000	0	8.833.000

Tablo 24 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 10

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Araştırmacıların yurt içi ve yurt dışı çalışma faaliyetlerine yönlendirilerek akademik çalışmaların artırılması ve teşvik, ödül vb. uygulamaların geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
<p>Üniversitemiz araştırma üniversitesi olma sorumluluğuyla araştırma altyapısının geliştirilerek lisansüstü öğrenci sayısının artırılmasına ve bu öğrencilerin araştırmaya yönlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülecektir. Ayrıca bilimsel yayınların artırılması için akademik personelin bilgilendirilmesi, teşvik, ödül vb. uygulamaların yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	75.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.700.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.775.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.775.000,00

Tablo 25 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 11

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Akademik teşvik ödeneğinden faydalanan öğretim elamanı sayısının artırılmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Bilimsel araştırma projeleri ile yayınların artırılmasına yönelik olarak akademik personel arasında iletişim kanalları geliştirilerek gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	958.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.058.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.058.000,00

Tablo 26 Performans Hedefi 7

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizde birimler tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarınca bireysel olarak gerçekleştirilen araştırma çalışmalarıyla projelerin nitelik ve niceliğinin artırılmasıdır.
Hedef	Üniversitemizdeki proje birimlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak.

Performans Hedefi 7	Kurum içi ve diğer kurum-kuruluşlar ile ortak yürütülen projelerin sayısını artırmak.
Bilimsel ve toplumsal projelerin kalitesinin ve sayısının artırılması amacıyla hem kurum içi hem de diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Diğer kurum-kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı (AB hariç)	Sayı	166	112	120
Üniversitemizde yürütülen SAN-TEZ, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Ajansı, TAGEM vb. projeleri kapsamaktadır.					
2	AB destekli proje sayısı (KA1-KA2-KA3 vb.)	Sayı	14	20	25
Üniversitemizde Avrupa Birliği fonlarıyla finanse edilen projeler yürütülmektedir. (Değişim programı hariç)					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite içi ve dışı kaynaklardan desteklenen araştırma projelerinin artırılması	0	14.907.000	14.907.000
Genel Toplam		0	14.907.000	14.907.000

Tablo 27 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 12

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Kurum içi ve diğer kurum-kuruluşlar ile ortak yürütülen projelerin sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Üniversite içi ve dışı kaynaklardan desteklenen araştırma projelerinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Akademik personelin proje ve patent vb. konularında bilgilendirilmesine ve proje sayı/tutarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	8.157.000,00
	Yurt Dışı	6.750.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		14.907.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.907.000,00

Tablo 28 Performans Hedefi 8

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizde birimler tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarınca bireysel olarak gerçekleştirilen araştırma çalışmalarıyla projelerin nitelik ve niceliğinin artırılmasıdır.
Hedef	Gazi Teknoparkın faaliyet alanlarını geliştirerek faaliyetlerin niteliğini artırmak ve Teknoparkın uluslararası bir konumda yer almasını sağlamak.

Performans Hedefi 8	Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi
Gazi Teknopark'ta ileri teknoloji alanında çeşitli disiplinlere hitap eden, yaratıcılık, yenilikçilik ve girişimcilik kültürünün gelişmesini sağlayacak üniversite-sanayi işbirliği mekanizmaları ve kurumlarını barındıran bir ortam sunulması ve uluslararası alanda tanınan, saygın bir Teknopark olması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Teknoparkta yürütülen proje sayısı	Sayı	217	225	250
Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren firmaların yürüttükleri projelerdir.					
2	Teknoparkta faaliyet gösteren şirket sayısı	Sayı	136	130	150
Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren firmaların sayısıdır.					
3	Teknopark'ta gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	46	50	55
Teknopark bünyesinde düzenlenen etkinlik sayısıdır.					
4	Yurt içi ve yurt dışındaki teknoparklarla yapılan işbirliği sayısı	Sayı	12	20	25
Diğer teknoparklarla yapılan işbirliği sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teknoparkın faaliyet alanlarının geliştirilmesi	140.000	200.000	340.000
2	Diğer Teknoparklarla işbirliğinin artırılması	0	200.000	200.000
Genel Toplam		140.000	400.000	540.000

Tablo 29 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 13

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Teknoparkın faaliyet alanlarının geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
<p>Teknoparkın tanıtılmasına yönelik çalışmaların (seminer ve eğitim) yanı sıra sektördeki diğer firmalara ve üniversitelere erişim ve işbirliği imkanları sağlanacak, firma tanıtım ve pazarlama faaliyetlerine destek verilecektir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		140.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	200.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		340.000,00

Tablo 30 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 14

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Diğer Teknoparklarla işbirliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Diğer teknoparklarla işbirliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler desteklenecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	200.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

Tablo 31 Performans Hedefi 9

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm birimlerin değişen koşullara göre yeniden düzenlenmesi için örgütün verimliliğini ve etkililiğini geliştirilmesi, kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerde örgüt kültürü, yapısı ve imajı konusunda farkındalık kazandırılması ve Gazi Üniversitesinin toplum içindeki yeri, vizyon ve misyonuna uygun olarak yeniliklerde öncü bir kurum olmasının sağlanmasıdır.
Hedef	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir marka değerini oluşturmak.
Performans Hedefi 9	Üniversitemizde ulusal ve uluslararası hareketliliği artırmak.
Ulusal ve uluslararası hareketliliğinin artırılarak öğrenci ve öğretim elemanlarının gelişiminin desteklenmesi hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	Sayı	167	248	279
Erasmus ve Mevlana Programı kapsamında diğer Üniversitelere giden öğrenci sayılarıdır.					
2	Uluslararası değişim programlarıyla giden akademisyen sayısı	Sayı	9	13	10
Erasmus ve Mevlana Programı kapsamında diğer Üniversitelere giden akademik personel sayılarıdır.					
3	Ulusal değişim programlarıyla gelen öğrenci sayısı	Sayı	171	151	85
Üniversitemize Mevlana ve Farabi Değişim Programı kapsamında gelen öğrenci sayısıdır					
4	Yurtdışı üniversiteler ile ortak yürütülen programlara katılan öğrenci sayısı	Sayı	95	94	95
Üniversitemiz ile yurtdışı üniversiteler arasında düzenlenen ortak eğitim programlarına katılan öğrenci sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilerin ve öğretim elamanlarının ulusal ve uluslararası değişim programları hakkında bilgilendirilmesi ve programlara katılımlarının teşvik edilmesi.	140.000	1.340.000	1.480.000
Genel Toplam		140.000	1.340.000	1.480.000

Tablo 32 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 15

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Üniversitemizde ulusal ve uluslararası hareketliliği artırmak.
Faaliyet Adı	Öğrencilerin ve öğretim elamanlarının ulusal ve uluslararası değişim programları hakkında bilgilendirilmesi ve programlara katılımlarının teşvik edilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Uluslararasılaşma amacı doğrultusunda yürütülen ulusal ve uluslararası programlar hakkında öğrenci ve akademik personel bilgilendirilerek ulusal ve uluslar arası hareketliliğe katılımın artırılmasını sağlamak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	140.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		140.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	140.000,00
	Yurt Dışı	1.200.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.340.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.480.000,00

Tablo 33 Performans Hedefi 10

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------

Amaç	Etkin ve etkili bir insan kaynakları planlaması yapmak.
-------------	---

Hedef	Personelin, teknolojik gelişmelere ve iş ortamındaki değişikliklere uyum sağlamasına yönelik olarak hizmet içi eğitim programları ile personele emeklilik sonrası destek sağlamak amacıyla hizmet sonrası eğitim programları düzenlemek ve sonuçlarını izlemek.
--------------	---

Performans Hedefi 10	Hizmet içi eğitim programları düzenlemek.
-----------------------------	---

Personelin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim programı sayısı	Sayı	9	13	15
Personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi amacıyla düzenlenen eğitim programı sayısıdır.					
2	Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı	Sayı	740	760	1.000
Eğitim programlarına katılan personel sayısıdır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak hizmet içi eğitim ihtiyacının tespit edilmesi ve eğitim programları düzenlenmesi	660.000	0	660.000
Genel Toplam		660.000	0	660.000

Tablo 34 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 16

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Hizmet içi eğitim programları düzenlemek.
Faaliyet Adı	Personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak hizmet içi eğitim ihtiyacının tespit edilmesi ve eğitim programları düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi amacıyla ihtiyaç duyulan eğitim alanları belirlenerek hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	240.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	60.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	360.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		660.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		660.000,00

Tablo 35 Performans Hedefi 11

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitemizin sağlık hizmetleri alanında sağladığı gelişmelerin ve hizmet kalitesinin hedef kitleye tanıtılması; insan kaynaklarını, bilgi sistemlerinin ve hastalara yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi; laboratuvarların doğru, güvenilir, hızlı ve kesintisiz hizmet verebilmesinin sağlanması ve hastane güvenlik sisteminin etkili hâle getirilmesidir.
Hedef	Sağlık hizmetlerinde gerekli olan fiziksel mekanları oluşturmak.

Performans Hedefi 11	Sağlık hizmetlerinin etkili sunulabilmesi için yeni alanlar yapmak, mevcut alanların teknik altyapısını güçlendirmek.
Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren ülkemizin en saygın sağlık kurumlarından biri olan Gazi Hastanesi'nin servislerinin renovasyonu çalışmaları ile Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının sürdürülmesi ve hastanemizin bilişim ve teknolojik altyapısının geliştirilerek sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Bakım-onarım giderleri	TL	4.833.424	500.000	35.030.000
Üniversitemiz sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına yönelik fiziki mekanların bakım ve onarım gideridir.					
2	Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının tamamlanma oranı	Oran	30	55	70
Yatırım Programında yer alan Acil Servis ve Onkoloji Hastanesinin ihalesine göre tamamlanma oranıdır.					
3	Tıbbi cihaz alım ve bakım onarım gideri	TL	20.577.772	11.100.000	43.036.000
Gazi Hastanesinin teknolojik altyapısının geliştirilmesine ve sunulan hizmetin kalitesinin artırılmasına yönelik yeni cihazların temin edilmesi ve mevcut cihazların bakım onarım giderleridir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastanemizin teknolojik altyapısının geliştirilmesi kapsamında tıbbi cihaz alımları ile bakım ve onarımlarının yapılması	57.407.000	2.000.000	59.407.000
2	Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının sürdürülmesi, sağlık hizmeti sunulan fiziki alanların bakım ve onarımlarının yapılması	37.031.000	0	37.031.000
Genel Toplam		94.438.000	2.000.000	96.438.000

Tablo 36 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 17

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Sağlık hizmetlerinin etkili sunulabilmesi için yeni alanlar yapmak, mevcut alanların teknik altyapısını güçlendirmek.
Faaliyet Adı	Hastanemizin teknolojik altyapısının geliştirilmesi kapsamında tıbbi cihaz alımları ile bakım ve onarımlarının yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.03.30 - Uygulama ve Araştırma Hastanesi
Gazi Hastanesine Gamma-Knife ve PET-MR gibi son teknolojiye sahip cihazlar kazandırılmış olup, Hastanenin bilişim ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi kapsamında ihtiyaç duyulan cihazların teminine ve mevcut cihazların bakım-onarımlarının yaptırılmasına devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.368.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.296.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	744.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	42.999.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		57.407.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	2.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		59.407.000,00

Tablo 37 Faaliyet Maliyetleri Tablosu 18

İdare Adı	38.05 - GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Sağlık hizmetlerinin etkili sunulabilmesi için yeni alanlar yapmak, mevcut alanların teknik altyapısını güçlendirmek.
Faaliyet Adı	Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının sürdürülmesi, sağlık hizmeti sunulan fiziki alanların bakım ve onarımlarının yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.05.00.01 - Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler, 38.05.03.30 - Uygulama ve Araştırma Hastanesi
<p>Yatırım programında yer alan Acil Servis ve Onkoloji Hastanesinin inşaatına devam edilecektir. Bununla birlikte Üniversitemizde sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi kapsamında Gazi Hastanesi servislerinin yenilenme çalışmaları sürdürülecektir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	37.001.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		37.031.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		37.031.000,00

2.3.2. Temel Politika ve Önceliklerle Performans Hedefi İlişkisi

- Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik, fırsat eşitliğini artırmak, öğrencilerin bilimsel araştırmaya ve girişimciliğe teşvik edilmesi ve sportif, sanatsal, kültürel açıdan desteklenmesi kapsamında “Öğrencileri sosyal ve kültürel açıdan desteklemek”, “Öğrenci topluluklarının ve organizasyonlarının desteklenmesi”, “Eğitim, sosyal ve kültürel bina ve mekanları iyileştirmek” öncelikli performans hedefleri olarak belirlenmiştir.
- Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlardan azami şekilde yararlanılması amacıyla “Ulusal ve uluslararası hareketliliği artırmak” performans hedefi belirlenmiştir.
- Akıllı uygulamaların kullanımının yaygınlaştırılarak bilgi ve iletişim teknolojileri alanında altyapı ve kapasite artırımının desteklenmesi kapsamında “Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek” performans hedefleri olarak belirlenmiştir.
- Kamu kurum-kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmeye yönelik projelerin desteklenmesi ile evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilmesine yönelik olarak “Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini artırmak” ve “Kurum içi ve diğer kurum-kuruluşlar ile ortak yürütülen projelerin sayısını arttırmak” performans hedefleri olarak belirlenmiştir.
- Uluslararası rekabetçi teknolojik ürün ve markaların ortaya çıkarılması, Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılmasına yönelik “Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi” performans hedefi olarak belirlenmiştir.
- Kamu sektöründe, işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi ve hizmet içi eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması

kapsamında “Hizmet içi eğitim programları düzenlemek” performans hedefi olarak belirlenmiştir.

- Sağlıklı hayat tarzının teşvik edilerek daha erişebilir, uygun, etkili ve etkin bir sağlık hizmeti sunulması ve sağlık hizmeti sunumunda klinik müdahalelerin etkinliğinin sağlanması ve sağlık alanında altyapı yatırımlarının yapılması kapsamında, “Sağlık hizmetlerinin etkili sunulabilmesi için yeni alanlar yapmak ve mevcut alanların teknik altyapısını güçlendirmek” performans hedefi olarak belirlenmiştir.

2.4. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Üniversitemizin 2018 Yılı Performans Programı’nda yer alan hedeflerin 189.265.000,00 TL’si bütçe içi ve geri kalan 19.047.000,00 TL’si ise bütçe dışı olmak üzere toplam 208.312.000,00 TL ile finanse edilmesi planlanmıştır. 2018 Yılı Performans Programı’nda belirlenen faaliyetlerin maliyeti, toplam kaynak ihtiyacının %31,16’sını oluşturmaktadır.

Tablo 38 Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	39.807.000,00	318.936.000,00	0,00	358.743.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.389.000,00	49.365.000,00	0,00	55.754.000,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22.069.000,00	58.530.000,00	0,00	80.599.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	23.933.000,00	0,00	23.933.000,00	
06	Sermaye Giderleri	121.000.000,00	9.500.000,00	0,00	130.500.000,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00	
08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00	
09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bütçe Ödenegi Toplamı		189.265.000,00	460.264.000,00	0,00	649.529.000,00	
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	2.000.000,00	0,00		2.000.000,00	
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	9.097.000,00	0,00		9.097.000,00	
	Yurt Dışı Kaynaklar	7.950.000,00	0,00		7.950.000,00	
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	19.047.000,00	0,00		19.047.000,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		208.312.000,00	460.264.000,00	0,00	668.576.000,00	

Tablo 39 İdare Performans Tablosu (a)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	AÇIKLAMA	2018					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Üniversitemizin bilinirliğini ve tanınabilirliği arttırmak.	5.682.000,00	0,87	0,00	0,00	5.682.000,00	0,85
	1	Sosyal medyada Gazi Üniversitesi ile ilgili paylaşımların yapılması sağlanarak üniversitemizle ilgili imajın geliştirilmesi	2.682.000,00	0,41	0,00	0,00	2.682.000,00	0,40
	2	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanması	3.000.000,00	0,46	0,00	0,00	3.000.000,00	0,45
2		Öğrencileri sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan desteklemek.	19.751.000,00	3,04	0,00	0,00	19.751.000,00	2,95
	3	Öğrenciler için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması	16.723.000,00	2,57	0,00	0,00	16.723.000,00	2,50
	4	Öğrencilere kısmi zamanlı çalışma imkanı sunulması ve yemek bursu verilmesi	3.028.000,00	0,47	0,00	0,00	3.028.000,00	0,45
3		Eğitim, sosyal ve kültürel bina ve mekanları iyileştirmek.	50.764.000,00	7,82	0,00	0,00	50.764.000,00	7,59
	5	Bina ve mekanların yapımı-bakımı ve onarımı	50.764.000,00	7,82	0,00	0,00	50.764.000,00	7,59
4		Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.	8.857.000,00	1,36	0,00	0,00	8.857.000,00	1,32
	6	Kütüphanedeki kitap ve süreli yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması	3.152.000,00	0,49	0,00	0,00	3.152.000,00	0,47
	7	Ulusal ve uluslararası online veri tabanı sayısının artırılması	4.652.000,00	0,72	0,00	0,00	4.652.000,00	0,70
	8	Kütüphaneler arası işbirliğinin geliştirilmesi	1.053.000,00	0,16	0,00	0,00	1.053.000,00	0,16
5		Öğrenci topluluklarının ve organizasyonlarının desteklenmesi	0,00	0,00	400.000,00	2,10	400.000,00	0,06
	9	Üniversitemiz öğrenci topluluklarının gelişimine önem verilmesi ve topluluklar tarafından düzenlenen etkinliklerin artırılmasına yönelik faaliyet yürütülmesi	0,00	0,00	400.000,00	2,10	400.000,00	0,06
6		Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini arttırmak.	8.833.000,00	1,36	0,00	0,00	8.833.000,00	1,32
	10	Araştırmacıların yurt içi ve yurt dışı çalışma faaliyetlerine yönlendirilerek akademik çalışmaların artırılması ve teşvik, ödül vb. uygulamaların geliştirilmesi	2.775.000,00	0,43	0,00	0,00	2.775.000,00	0,42
	11	Akademik teşvik ödeneğinden faydalanan öğretim elamanı sayısının artırılmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi	6.058.000,00	0,93	0,00	0,00	6.058.000,00	0,91
7		Kurum içi ve diğer kurum-kuruluşlar ile ortak yürütülen projelerin sayısını arttırmak.	0,00	0,00	14.907.000,00	78,26	14.907.000,00	2,23
	12	Üniversite içi ve dışı kaynaklardan desteklenen araştırma projelerinin artırılması	0,00	0,00	14.907.000,00	78,26	14.907.000,00	2,23

Tablo 40 İdare Performans Tablosu (b)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	AÇIKLAMA	2018					
			BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi	140.000,00	0,02	400.000,00	2,10	540.000,00	0,08
	13	Teknoparkın faaliyet alanlarının geliştirilmesi	140.000,00	0,02	200.000,00	1,05	340.000,00	0,05
	14	Diğer Teknoparklarla işbirliğinin artırılması	0,00	0,00	200.000,00	1,05	200.000,00	0,03
9		Üniversitemizde ulusal ve uluslararası hareketliliği artırmak.	140.000,00	0,02	1.340.000,00	7,04	1.480.000,00	0,22
	15	Öğrencilerin ve öğretim elamanlarının ulusal ve uluslararası değişim programları hakkında bilgilendirilmesi ve programlara katılımlarının teşvik edilmesi.	140.000,00	0,02	1.340.000,00	7,04	1.480.000,00	0,22
10		Hizmet içi eğitim programları düzenlemek.	660.000,00	0,10	0,00	0,00	660.000,00	0,10
	16	Personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak hizmet içi eğitim ihtiyacının tespit edilmesi ve eğitim programları düzenlenmesi	660.000,00	0,10	0,00	0,00	660.000,00	0,10
11		Sağlık hizmetlerinin etkili sunulabilmesi için yeni alanlar yapmak, mevcut alanların teknik altyapısını güçlendirmek.	94.438.000,00	14,54	2.000.000,00	10,50	96.438.000,00	14,42
	17	Hastanemizin teknolojik altyapısının geliştirilmesi kapsamında tıbbi cihaz alımları ile bakım ve onarımlarının yapılması	57.407.000,00	8,84	2.000.000,00	10,50	59.407.000,00	8,89
	18	Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının sürdürülmesi, sağlık hizmeti sunulan fiziki alanların bakım ve onarımlarının yapılması	37.031.000,00	5,70	0,00	0,00	37.031.000,00	5,54
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			189.265.000,00	29,14	19.047.000,00	100,00	208.312.000,00	31,16
Genel Yönetim Giderleri			460.264.000,00	70,86			460.264.000,00	68,84
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			649.529.000,00	100,00	19.047.000,00	100,00	668.576.000,00	100,00

III. EKLER

EK 1: FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

Tablo 41 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (a)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitemizin bilinirliğini ve tanınabilirliği arttırmak.	Sosyal medyada Gazi Üniversitesi ile ilgili paylaşımların yapılması sağlanarak üniversitemizle ilgili imajın geliştirilmesi	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlanması	Genel Sekreterlik
Öğrencileri sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan desteklemek.	Öğrenciler için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
	Öğrencilere kısmı zamanlı çalışma imkanı sunulması ve yemek bursu verilmesi	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Eğitim, sosyal ve kültürel bina ve mekanları iyileştirmek.	Bina ve mekanların yapımı-bakımı ve onarımı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Kütüphane koleksiyonunu geliştirmek ve kütüphane erişimini sürekli iyileştirmek.	Kütüphanedeki kitap ve süreli yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
	Ulusal ve uluslararası online veri tabanı sayısının artırılması	
	Kütüphaneler arası işbirliğinin geliştirilmesi	
Öğrenci topluluklarının ve organizasyonlarının desteklenmesi	Üniversitemiz öğrenci topluluklarının gelişimine önem verilmesi ve topluluklar tarafından düzenlenen etkinliklerin arttırılmasına yönelik faaliyet yürütülmesi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 42 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo (b)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Araştırma ürünlerinin nitelik ve niceliğini arttırmak.	Araştırmacıların yurt içi ve yurt dışı çalışma faaliyetlerine yönlendirilerek akademik çalışmaların artırılması ve teşvik, ödül vb. uygulamaların geliştirilmesi	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
	Akademik teşvik ödeneğinden faydalanan öğretim elamanı sayısının arttırılmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesi	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi Tüm Akademik Birimler
Kurum içi ve diğer kurum-kuruluşlar ile ortak yürütülen projelerin sayısını arttırmak.	Diğer kurum-kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı (AB hariç)	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi
	AB destekli proje sayısı (KA1-KA2-KA3 vb.)	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
Teknopark faaliyetlerinin geliştirilmesi	Teknoparkın faaliyet alanlarının geliştirilmesi	Gazi Teknopark
	Diğer Teknoparklarla işbirliğinin arttırılması	
Üniversitemizde ulusal ve uluslararası hareketliliği arttırmak.	Öğrencilerin ve öğretim elamanlarının ulusal ve uluslararası değişim programları hakkında bilgilendirilmesi ve programlara katılımlarının teşvik edilmesi.	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Hizmet içi eğitim programları düzenlemek.	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim proramı sayısı	Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler
	Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı	
Sağlık hizmetlerinde gerekli olan fiziksel mekanları oluşturmak	Bakım-onarım giderleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Acil Servis ve Onkoloji Hastanesi inşaatının tamamlanma oranı	
	Tıbbi cihaz alım ve bakım onarım gideri	Uygulama ve Araştırma Hastanesi



Gazi Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Telefon : 0 312 202 21 00
Faks : 0 312 222 93 72