ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI FAALİYET RAPORU

ERZİNCAN 2026

ERZİNCAN
BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI FAALİYET RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

ŞUBAT 2026
ERZİNCAN

ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Millete gideceği yolu gösterirken dünyanın her türlü ilminden, keşiflerinden, gelişmelerinden yararlanalım, ama unutmayalım ki, asıl temeli kendi içimizden çıkarmak zorundayız.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU 1
I. GENEL BİLGİLER 3
A. Misyon ve Vizyon 4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar 7
C. İdareye İlişkin Bilgiler 15
1. Fiziksel Yapı 15
2. Teşkilat Yapısı 24
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı 25
4. İnsan Kaynakları 28
5. Sunulan Hizmetler 38
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 50
D. Diğer Hususlar 52
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER 53
A. Temel Politika ve Öncelikler 53
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler 54
C. Diğer Hususlar 59
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 59
A. Malî Bilgiler 59
1. Bütçe Uygulama Sonuçları 59
2. Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar 63
3. Malî Denetim Sonuçları 76
4. Diğer Hususlar 76
B. Performans Bilgileri 76
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri 76
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi 82
(i) Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler 82
(ii) Performans denetim sonuçları 98
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 98
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi 126
5. Diğer Hususlar 127
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 127
A. Üstünlükler 127
B. Zayıflıklar 127
C. Değerlendirme 128
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER 128
EKLER 129

ŞEKİL DİZİNİ

Şekil 1: Yalnızbağ Yerleşkesi ……..... 3
Şekil 2: Yalnızbağ Yerleşkesi ……..... 15
Şekil 3: Yalnızbağ Yerleşkesi ……..... 16
Şekil 4: Yalnızbağ Yerleşkesi ……..... 16
Şekil 5: Yalnızbağ Yerleşkesi ……..... 17
Şekil 6: Dersliklerden Bir Görünüm ……..... 18
Şekil 7: Yalnızbağ Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu ……..... 20
Şekil 8: Prof. Dr. Erdoğan BÜYÜKKASAP Kongre ve Kültür Merkezi ……... 21
Şekil 9: Merkezi Kütüphane ……..... 27

GRAFİK DİZİNİ

Grafik 1: Eğitim Alanları ve Derslikler ……..... 18
Grafik 2: Toplantı – Konferans Salonları …….....… 21
Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı …… 31
Grafik 4: İdari Personelin Eğitim Durumu ……..... 32
Grafik 5: İdari Personelin Hizmet Süresi... ……..... 33
Grafik 6: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı ……..... 33
Grafik 7: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu …… 35
Grafik 8: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi …….. 35
Grafik 9: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı ..……..... 36
Grafik 10: İşçilerin Hizmet Süreleri …….. 37
Grafik 11: İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı ……..... 38

TABLO DİZİNİ

Tablo 1: Eğitim Alanları ve Derslikler 17

Tablo 2: Kantin ve Kafeteryalar 19

Tablo 3: Öğrenci/Personel Yemekhaneleri 19

Tablo 4: Lojmanlar 19

Tablo 5: Spor Tesisleri 19

Tablo 6: Toplantı – Konferans Salonları 20

Tablo 7: Sinema Salonu 22

Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanları 22

Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanları 22

Tablo 10: Ambar Alanları 23

Tablo 11: Arşiv Alanları 23

Tablo 12: Atölye Alanları 23

Tablo 13: Bilgisayarlar 26

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları 26

Tablo 15: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 27

Tablo 16: Akademik Personel Kadroları 28

Tablo 17: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Kadroları 28

Tablo 18: Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel 29

Tablo 19: Diğer Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel .. 30

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı 30

Tablo 21: İdari Personelin Doluluk Oranı 31

Tablo 22: İdari Personelin Eğitim Durumu 32

Tablo 23: İdari Personelin Hizmet Süresi 32

Tablo 24: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı 33

Tablo 25: Sözleşmeli Personelin Doluluk Oranı 34

Tablo 26: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu 34

Tablo 27: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi …….. 35
Tablo 28: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı …… 36
Tablo 29: İşçi Sayıları ……... 36
Tablo 30: İşçilerin Hizmet Süreleri ……... 37
Tablo 31: İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı ……... 37
Tablo 32: Öğrenci Sayıları …… 38
Tablo 33: Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları …… 39
Tablo 34: Öğrenci Kontenjanları ……... 39
Tablo 35: Yüksek Lisans – Doktora Öğrenci Sayıları …….. 39
Tablo 36: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları …… 43
Tablo 37: Faaliyet Bilgileri ……... 48
Tablo 38: Proje Bilgileri …… 49
Tablo 39: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri …….. 49
Tablo 40: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar …….. 50
Tablo 41: Bütçe Giderleri ……... 59
Tablo 42: Bütçe Gelirleri ……..... 61
Tablo 43: Ekonomik I. Düzeyde Bütçe Gerçekleşme Tablosu ……... 62
Tablo 44: Bilanço Tablosu …….……..... 63
Tablo 45: Faaliyet Sonuçları Tablosu …….…… 66
Tablo 46: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgilerine İlişkin Tablo …….. 76
Tablo 47: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu …….. 82
Tablo 48: Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu ……. 93
Tablo 49: Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları …… 98

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi: "Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar." hükmü gereği, Üniversitemizin 2025 yılı Faaliyet Raporunu hazırlamış bulunuyoruz. 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"in 25. maddesi gereğince de hazırlanan 2025 yılı Faaliyet Raporu web sitemizde yayımlanmıştır.

Raporun, 2025 yılında Üniversitemizce kat edilen mesafeyi göstermesi açısından yararlı olacağını düşünmekteyiz.

Raporunun hazırlanmasında emeği geçen arkadaşlara teşekkür ederim.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz ederim.

Prof. Dr. Akın LEVENT

Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi 5467 sayılı Kanun ile 01.03.2006 tarihinde kurulmuştur. Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller ve Turizm Fakültesi; Ali Cavit Çelebi Sivil Havacılık Yüksekokulu, Kemaliye Hacı Ali Akın Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Yabancı Diller Yüksekokulu; Erzincan Meslek Yüksekokulu, Refahiye Meslek Yüksekokulu, Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tercan Meslek Yüksekokulu, Kemaliye Hacı Ali Akın Meslek Yüksekokulu, Kemah Meslek Yüksekokulu, Üzümlü Meslek Yüksekokulu, Çayırlı Meslek Yüksekokulu, İliç Dursun Yıldırım Meslek Yüksekokulu ve Refahiye Bahar Yıldırım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu; Rektörlüğe bağlı olan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Deprem Teknolojileri Enstitüsünden oluşur.

Şekil 1: Yalnızbağ Yerleşkesi

BİRİMLERİMİZ VE KURULUŞ YILLARI

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nde; 13 Fakülte, 3 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu ve 4 Enstitü mevcuttur.

Fakülteler ve Kuruluş Yılları: Hukuk Fakültesi (1987), Eğitim Fakültesi (1992), Fen-Edebiyat Fakültesi (2004), Tıp Fakültesi (2007), İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2008), Mühendislik-Mimarlık Fakültesi (2009), İlahiyat Fakültesi (2010), Eczacılık Fakültesi (2012), Diş Hekimliği Fakültesi (2013), Sağlık Bilimleri Fakültesi (2017), Güzel Sanatlar Fakültesi (2018), Spor Bilimleri Fakültesi (2024),Yabancı Diller ve Turizm Fakültesi (2025).

Yüksekokul ve Kuruluş Yılı: Ali Cavit Çelebi Sivil Havacılık Yüksekokulu (2009), Kemaliye Hacı Ali Akın Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (2010), Yabancı Diller Yüksekokulu (2013).

Meslek Yüksekokulları ve Kuruluş Yılları: Meslek Yüksekokulu (1976), Refahiye Meslek Yüksekokulu (1995), Tercan Meslek Yüksekokulu (1995), Kemaliye Hacı Ali Akın Meslek Yüksekokulu (1996), Kemah Meslek Yüksekokulu (2007), Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (2007), Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu (2008), Çayırlı Meslek Yüksekokulu (2009), Üzümlü Meslek Yüksekokulu (2009), İliç Dursun Yıldırım Meslek Yüksekokulu (2009)), Refahiye Bahar Yıldırım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (2018).

Enstitüler ve Kuruluş Yılları: Fen Bilimleri Enstitüsü (2007), Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2007), Sosyal Bilimler Enstitüsü (2007), Deprem Teknolojileri Enstitüsü (2024).

A. Misyon ve Vizyon

Misyon (Özgörev)

İnsan merkezli bir eğitim anlayışıyla, bilimi ve aklı esas alarak ülkemizin değerleri ve hedefleri doğrultusunda üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; uluslararası ölçekte bilim ve teknoloji üreterek bölgenin ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak ve toplumun sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapmaktır.

Vizyon (Özülkü)

"Anadolu'da bir dünya üniversitesi" olmak.

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin Kalite Politikası

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin "Anadolu'da bir dünya üniversitesi" olmak özülküsü, ülkemizin değerleri ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim, araştırma, topluma hizmet ve yönetim faaliyetlerinde evrensellik, şeffaflık, katılımcılık, adalet ve eşitlik ilkelerine dayalı kalite politikası;

- Eğitim-Öğretimini değişim, gelişim ve çağın gereksinimlerine uygun öğrenci odaklı bir yaklaşımla tasarlayarak evrensel ve ulusal değerleri özümseyen bireyler yetiştiren,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve girişimcilik odaklı Ar-Ge çalışmaları yürüten, bölgenin, ülkenin ve dünyanın kalkınmasında katkıda bulunan,
- Üniversite-Sanayi-Kamu-STK vb. dış paydaşlarla iş birliğini destekleyen, sürekli değişen ve gelişen koşullara uygun nitelikli çıktılar üretmeyi hedefleyen,
- Toplumun ihtiyaçlarını ve önceliklerini gözeten, etkin ve sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetlerini teşvik edip destekleyen,
- Şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik temelinde bir yönetim anlayışını benimseyen,
- Kurumsal risk yönetimi çalışmalarıyla desteklenen ve engelli bireyleri de dikkate alan sağlıklı, çevreci, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ve eğitim ortamı sağlayan,
- Uluslararasılaşma bilinç ve kültürün yaygınlaştırılmasını, evrensel bilgi ve özgün değer üreten akademik iş birliklerini destekleyen,
- Kurumsal iç ve dış değerlendirme ve akreditasyon çalışmalarının desteklenmesini ve yaygınlaştırılmasını hedefleyen,
- İnsan kaynağının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik sürekli öğrenmeyi düzenleyen ve destekleyen,
- Kalite Güvence Sistemini ölçülebilme, izlenebilme ve sürekli iyileştirme esaslarına dayalı olarak sürdürülebilir bir şekilde yürüten,
- Tüm paydaşların katılımını, katkısını ve memnuniyetini esas alarak kalite kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlayan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin Temel Değerleri

İnsana saygı

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi paydaşları, birbirlerine ve hizmet sundukları tüm bireylere karşı insan merkezli olarak çalışmayı kendilerine ilke edinirler.

Toplumun sorunlarına duyarlılık

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi paydaşları, görev alanlarına göre içinde yaşadığı toplumun, bölgenin ve ülkenin toplumsal sorunlarına en üst düzeyde duyarlıdırlar.

Bilimsel özgünlük ve özgürlük

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinin bilim insanları, her türlü akademik etkinliklerinde bilimsel etiğe bağlı olarak özgür bir düşünce ile bölgenin, ülkenin ve insanlığın sorunlarını özgün bir bakış açısı ile çözmeyi ilke edinir.

Adalet ve eşitlik

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi paydaşları, sundukları hizmet alanlarında adalet ve eşitlik ilkesine bağlı olarak hareket ederler.

Mükemmeli aramak

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi toplumsal hizmette, bilimsel çalışmalarda ve verdiği eğitimde her zaman mükemmel olmayı amaçlar.

Evrensellik

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, özülküsünün bir gereği olarak bilimde, eğitimde ve toplumsal hizmetlerde evrensel değerleri esas alır.

Çevre bilinci

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi çalışanları, çevre ve doğal dengenin korunmasına yönelik olarak üst düzeyde duyarlılık gösterirler.

Şeffaflık

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, mevcut durum ve faaliyetleri ile bilginin ulaşılabilir, somut ve anlaşılabilir olabilmesi için en üst düzeyde şeffaflık ilkesine bağlı olarak hareket eder.

Verimlilik

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, mevcut kaynaklarını çıktıya dönüştürmek için kaynaklarını en uygun olarak kullanacak şekilde maksimum çıktıyı hedeflemektedir.

Katılımcılık

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, paydaşlarının bireysel özellik ve idealizmlerini koruyarak her kademede yönetim süreçlerine katılım anlayışıyla hareket etmektedir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 12. maddesinde Yükseköğretim kurumlarının görevleri:

a- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ı- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Aynı kanunun üniversite organlarını düzenleyen 13,14 ve 15. maddelerinde ise

Rektör

Devlet ve vakıf üniversitelerine Rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıf üniversitelerinde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

a) Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

b) Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Rektörün görev, yetki ve sorumlulukları

(1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

(3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

(4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

(5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

a) ***Kuruluş ve işleyişi:*** Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) ***Görevleri:*** Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

(2) Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak ve görüş bildirmek,

(3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

(4) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

(5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

(6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

(7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

(8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

a) ***Kuruluş ve işleyişi:*** Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.
Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) ***Görevleri:*** Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

3) Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,

4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı hakkında 7/10/1983 tarih ve 124 sayılı kanun hükmünde kararnamesinin 2. bölümünde ise yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı ve görevlerinde belirtilen üniversite idari teşkilatına uygun olarak Üniversitemizin İdari Teşkilatı aşağıdaki birimlerden oluşur:

a. Genel Sekreterlik

b. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

c. Personel Daire Başkanlığı

d. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

e. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

f. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

g. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

h. Hukuk Müşavirliği

i. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

j. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

A) Genel Sekreterlik

1. Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.

2. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur.

3. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

a. Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,

c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,

d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,

e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,

f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,

g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,

h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

B) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,

b. Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jenaratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

C) Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,

b. Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

c. İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

d. Verilecek benzeri görevleri yapmak.

D) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,

b. Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,

c. Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

E) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,

b. Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak

c. Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek

F) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Üniversite kütüphanelerinin gerekli hertürlü hizmetlerini karşılamak,

b. Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katologları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,

c. Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

G) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a. Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,

b. Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

H) Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

a. Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,

b. Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,

c. Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek

İ) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı görevleri şunlardır:

a. Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,

b. Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,

c. Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı teksir hizmetlerini yerine getirmek,

d. Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,

e. Verilecek benzeri görevleri yapmak.

J) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

24/12/2005 tarih 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun'un 15. maddesinde:

Teşkilât kanunlarında, Strateji Geliştirme Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve strateji geliştirme ve malî hizmetlere ilişkin hizmetlerin yerine getirildiği Müdürlük birimlerine ilişkin düzenleme yapılıncaya kadar ikinci fıkrada belirtilen görevler ile kanunlarla verilen diğer görevleri de yürütmek üzere:

(1) Başbakanlık ve bakanlıklarda (Millî Savunma Bakanlığı hariç) Strateji Geliştirme Başkanlığı kurulmuştur.

(2) Ekli (1) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin merkez teşkilâtlarında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, ekli (2) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin merkez teşkilâtlarında ise müdürlük kurulmuştur.

(3) Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitülerinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuştur.

Aşağıda sayılan görevler ile 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasında belirtilen görevler kamu idarelerinde Strateji Geliştirme Başkanlıkları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları ve strateji geliştirme ve malî hizmetlere ilişkin hizmetlerin yerine getirildiği müdürlükler tarafından yürütülür:

a. Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

b. İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

c. İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek, yorumlamak.

d. İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

e. Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

f. İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.

g. Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

5018 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasında malî hizmetler birimine verilen görevler, mahallî idarelerde ilgili mevzuatında yer alan hükümler çerçevesinde kurulacak birimler tarafından yerine getirilir. Bu maddede belirtilmeyen idarelerde söz konusu hizmetler, bu idarelerin mevcut yapılarında malî hizmetlerini yürüten birimler tarafından yerine getirilir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1.Fiziksel Yapı

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi mevcut durum itibarıyla; Erzincan Merkezde üç, ilçelerde yedi ve Yalnızbağ merkez yerleşkesi olmak üzere toplam on bir farklı yerleşkede 326.456 m^2 si kapalı alan olmak üzere toplam 2.460.734 m^2 alanda hizmet vermektedir.

Şekil 2: Yalnızbağ Yerleşkesi

Şekil 3: Yalnızbağ Yerleşkesi

Şekil 4: Yalnızbağ Yerleşkesi

Şekil 5: Yalnızbağ Yerleşkesi

1.1) Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 Üzeri Kişilik
Amfi	0	2	5	5	5	2
Sınıf	225	93	27	5	0	0
Bilgisayar Lab.	42	2	0	0	0	0
Diğer Lab.	78	5	1	2	0	0
Toplam	**345**	**102**	**33**	**12**	**5**	**2**

Tablo 1: Eğitim Alanları ve Derslikler

Grafik 1: Eğitim Alanları ve Derslikler

Şekil 6: Derslikler

1.2) Sosyal Alanlar

1.2.1) Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı	Kantin Alanı (m^2)	Kafeterya Sayısı	Kafeterya Alanı (m^2)
8	1.409,95	14	2.407,02

Tablo 2: Kantin ve Kafeteryalar

1.2.2) Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhane Sayısı	Öğrenci Yemekhane Alanı (m^2)	Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	Personel Yemekhane Sayısı	Personel Yemekhane Alanı (m^2)	Personel Yemekhane Kapasitesi
13	3.711	1.890	2	1.365	660

Tablo 3: Öğrenci / Personel Yemekhaneleri

1.2.3) Misafirhaneler

Üniversitemiz Yalnızbağ yerleşkesi sosyal tesisler bünyesinde bulunan 40 kişi kapasiteli misafirhane, Üniversitemiz bünyesinde işletilmeye başlanmıştır.

1.2.4) Öğrenci Yurtları

Üniversitemize ait öğrenci yurdu bulunmamaktadır (Sadece Kredi Yurtlar Kurumu'na ait yurtlar bulunmaktadır).

1.2.5) Lojmanlar

Lojman Sayısı	Lojman Alanı (m^2)	Dolu Lojman	Boş Lojman
273	28.804	265	8

Tablo 4: Lojmanlar

1.2.6) Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisi Sayısı	Kapalı Spor Tesisleri Alanı (m^2)	Açık Spor Tesisi Sayısı	Açık Spor Tesisleri Alanı (m^2)
1	4.485	10	15.670

Tablo 5: Spor Tesisleri

Şekil 7: Yalnızbağ Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu

1.2.7) Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi (0-50) Kişilik	Kapasitesi (51-75) Kişilik	Kapasitesi (76-100) Kişilik	Kapasitesi (101-150) Kişilik	Kapasitesi (151-250) Kişilik	Kapasitesi (251-Üzeri) Kişilik
Toplantı Salonu	31	0	0	0	2	1
Konferans Salonu	0	0	2	2	5	0
Toplam	**31**	**0**	**2**	**2**	**7**	**1**

Tablo 6: Toplantı – Konferans Salonları

Grafik 2: Toplantı – Konferans Salonları

Şekil 8: Prof. Dr. Erdoğan BÜYÜKKASAP Kongre ve Kültür Merkezi

1.2.8) Sinema Salonu

Sayısı	Alanı (m^2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
3	360	327

Tablo 7: Sinema Salonu

1.2.9) Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve dinlenme tesisi bulunmamaktadır.

1.2.10) Öğrenci Kulüpleri

Üniversitemizde 123 adet öğrenci kulübü bulunmaktadır.

1.2.11) Mezun Öğrenciler Derneği

Üniversitemizde mezun öğrenciler derneği mevcut değildir,

1.2.12) Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Üniversitemizde Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu alanları mevcut değildir.

1.3) Hizmet Alanları

1.3.1) Akademik Personel Hizmet Alanları

Sayısı	Alanı (m^2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
894	19.808	829

Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanları

1.3.2) İdari Personel Hizmet Alanları

Sayısı	Alanı (m^2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
333	8.466	360

Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanları

1.4) Ambar Alanları

Sayısı	Alanı (m^2)
57	3.943

Tablo 10: Ambar Alanları

1.5) Arşiv Alanları

Sayısı	Alanı (m^2)
56	2.058

Tablo 11: Arşiv Alanları

1.6) Atölyeler

Sayısı	Alanı (m^2)
13	1.448

Tablo 12: Atölye Alanları

2.Teşkilat Yapısı

3.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1) Yazılımlar

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu (Proliz)
2. E-Posta Anti-Virüs (Microsoft Security)
3. SPSS (İstatistik Programı)
4. Microsoft Ürünleri Kampüs Lisansı (İşletim Sistemleri, Office Vd.)
5. Öğrenci İlişik Kesme, Online Destek (Obs)
6. Öğrenci Mobil Uygulama (Obs)
7. Vmware Wcenter Yazılımı
8. Weeam Yedekleme Yazılımı
9. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Ebys)
10. LMS Yazılımı (Uzem)
11. Yapay Zekâ Modülü (Lms)
12. Süreç Yönetimi Otomasyon Yazılımı (Bapsis-Avesis)
13. Kütüphane Yordam
14. DSpace (Açık Erişim Kütüphane)
15. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü (Kımo Erasmus)
16. Sınav Yeri Tespit Otomasyonu (Uzem)
17. EBYU Portal
    a. SSL Güvenlik Sertifikası
    b. Online Destek (Bakım, Onarım Ve İşletme Müdürlüğü)
    c. Eduroam Kullanıcı Tanımlama Ve Şifre İşlemleri Sayfası
    d. İstek, Öneri Ve Şikâyet
    e. Jetkart Talep Modülü
    f. Fitness Salonu Online Randevu Sistemi
    g. Öğrenci E-Posta Ve Wireless Şifre İşlemleri
    h. Kısmi Zamanlı Öğrenci Maaş Modülü
    i. Lojman Yönetim Modülü
    j. İşkur Programı Çalışma, Maaş Ve Beyanname
18. Öğrenci Kulüpleri Etkinlik Bildirim Sayfası
19. Ders Bilgi Paketleri (Bologna) (Obs)
20. Atölye (İdari Ve Mali İşler Db)
21. Network İzleme Uygulaması
22. Kantin Takip Programı
23. Üniversite Rehber Sayfası
24. Proxy (Akademik Ağ Erişimi) (Yordam Vetis)
25. Netcad Yazılımı
26. Zoom Programı
27. Schrodınger Yazılımı
28. Cadence Yazılımı
29. Ansys HFSS Programı
30. Powersim Programı

31. CST Studio Yazılımı
32. Matlab Yazılımı
33. Personel Başvuru Sistemi
34. RİMER
35. Akademik Bilgi Sistemi (ABS)
36. Envanter Takip (Bilgi İşlem Depo Ve Kullanılan Malzeme Takip)
37. Kapı Geçiş Kart Yönetim Sistemi
38. Veri Yönetim Sistemi
    a. Danışman Değerlendirme Modülü
    b. Yılın Eğitimcisi Ödülü Başvuru Modülü
    c. Topluma Hizmet Ödülü Başvuru Modülü
    d. İç Değerlendirme Modülü
    e. SPPG Modülü

3.2) Bilgisayarlar

	Masaüstü Bilgisayar	Taşınabilir Bilgisayar	Tablet	Toplam
Adet	3.345	459	60	**3.864**

Tablo 13: Bilgisayarlar

3.3) Kütüphane Kaynakları

	Kitap	Basılı Periyodik Yayın	Elektronik Veri Tabanı	Abone Olunan E-Dergi	Abone Olunan E-Kitap	E-Kitap	Toplam
Adet	172.607	0	59	44.152	55.292	21.039	**293.090**

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları

Şekil 9: Merkezi Kütüphane

3.4) Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon	37	409		**446**
Slayt makinesi/ Tepegöz		5		**5**
Barkot Okuyucu	17	7		**24**
Baskı makinesi	5	3		**8**
Fotokopi makinesi	60	22		**82**
Faks	7	0		**7**
Fotoğraf makinesi	17	14	7	**38**
Güvenlik Kameraları	865	153		**1.018**
Kameralar	24	7	1	**32**
Televizyonlar	29	70		**99**
Yazıcılar/ Tarayıcılar	738	142		**880**
Müzik Setleri	20	8		**28**
Mikroskoplar		28	9	**37**
DVD'ler		4		**4**

Ciltleme Makinesi	3			**3**
Giyotin	3			**3**
Zımbalama Makinesi	2	1		**3**
Güvenlik Kapısı (Kütüphane DDB)	11			**11**
El Terminali	2			**2**
Klima	89			**89**
Evrak İmha Makinesi	28			**28**
Ödünç Verme / İade Kiti	1			**1**
Akıllı Tahta(Eğt. Fak.)		14		**14**

Tablo 15: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4.İnsan Kaynakları

4.1) Akademik Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre			**İstihdam Şekline Göre**	
	Dolu	**Boş**	**Toplam**	**Tam Zamanlı**	**Yarı Zamanlı**
Profesör	158	51	209	158	
Doçent	184	90	274	184	
Dr. Öğretim Üyesi	399	117	516	399	
Öğretim Görevlisi	181	46	227	181	
Araştırma Görevlisi	141	101	242	141	
Toplam	**1.063**	**405**	**1.468**	**1.063**	

Tablo 16: Akademik Personel Kadroları

4.2) Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	**Sayı**	**Bağlı Olduğu Birim**
Doçent	1	Fen Edebiyat Fakültesi
Toplam	**1**	

Tablo 17: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Kadroları

4.3) Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Sayı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Doç. Dr.	1	Üzümlü Meslek Yüksekokulu	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
Doç. Dr.	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
Doç. Dr.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Gümüşhane Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	1	Hukuk Fakültesi	Afyon Kocatepe Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	1	Kemaliye Hacı Ali Akın Meslek Yüksekokulu	Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Trabzon Üniversitesi
Öğr. Gör.	1	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	Trabzon Üniversitesi
Öğr. Gör.	1	Genel Sekreterlik	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Eczacılık Fakültesi	Anadolu Üniversitesi
Arş. Gör.	2	Eczacılık Fakültesi	Gazi Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Eğitim Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Eğitim Fakültesi	Ortadoğu Teknik Üniversitesi
Arş. Gör.	2	Hukuk Fakültesi	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Hukuk Fakültesi	Ankara Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Hukuk Fakültesi	Erciyes Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	İstanbul Teknik Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Arş. Gör.	2	İlahiyat Fakültesi	Marmara Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Güzel Sanatlar Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Güzel Sanatlar Fakültesi	Gazi Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Güzel Sanatlar Fakültesi	Marmara Üniversitesi

Arş. Gör.	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İstanbul Üniversitesi
Arş. Gör.	1	Deprem Teknolojileri Enstitüsü	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Toplam	**28**		

Tablo 18: Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel

4.4) Diğer Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Sayı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	1	Diş Hekimliği Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Profesör	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Profesör	1	Tıp Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Profesör	1	Güzel Sanatlar Fakültesi	Atatürk Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	1	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Toplam	**5**		

Tablo 19: Diğer Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

4.5) Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır.

4.6) Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	57	185	296	347	175
Yüzde	0,29%	5,37%	17,40%	27,84%	32,64%	16,46%

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

4.7) İdari Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	243	194	437
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	6	9	15
Teknik Hizmetleri Sınıfı	59	58	117
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	2	2	4
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetli	51	13	64
Toplam	**361**	**276**	**637**

Tablo 21: İdari Personelin Doluluk Oranı

4.8) İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	24	36	109	159	33
Yüzde	%6,64	%9,97	%30,20	%44,05	%9,14

Tablo 22: İdari Personelin Eğitim Durumu

Grafik 4: İdari Personelin Eğitim Durumu

4.9) İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	21	59	28	107	58	88
Yüzde	%5,82	%16,35	%7,75	%29,64	%16,06	%24,38

Tablo 23: İdari Personelin Hizmet Süresi

Grafik 5: İdari Personelin Hizmet Süresi

4.10) İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	7	38	60	87	84	85
Yüzde	%1,94	%10,52	%16,64	%24,10	%23,26	%23,54

Tablo 24: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Grafik 6: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

4.11) Sözleşmeli Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	25	7	32
Destek Personeli	24	16	40
İdari Büro Görevlisi	0	0	0
İdari Destek Görevlisi	0	0	0
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	12	2	14
Kütüphaneci	1	0	1
Mühendis	2	2	4
Mimar	0	1	1
Diyetisyen	1	0	1
Programcı	0	1	1
Tekniker	2	1	3
Toplam	**67**	**30**	**97**

Tablo 25: Sözleşmeli Personelin Doluluk Oranı

4.12) Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	0	17	38	12	0
Yüzde	0	%25,37	%56,72	%17,91	0

Tablo 26: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

Grafik 7: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

4.13) Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	67	-	-	-	-	-
Yüzde	%100	-	-	-	-	-

Tablo 27: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi

Grafik 8: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi

4.14) Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-20 Yaş	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	16	28	17	2	3	-
Yüzde	%1,50	%23,88	%41,80	%25,37	%2,98	%4,47	-

Tablo 28: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Grafik 9: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

4.15) İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	221	0	**221**
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	**221**	**0**	**221**

Tablo 29: İşçi Sayıları

4.16) İşçilerin Hizmet Süreleri

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	67	9	56	81	7
Yüzde	%0,45	%30,32	%4,08	%25,34	%36,65	%3,16

Tablo 30: İşçilerin Hizmet Süreleri

Grafik 10: İşçilerin Hizmet Süreleri

4.17) İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	18	30	54	98	18
Yüzde	%1,35	%8,14	%13,58	%24,44	%44,35	%8,14

Tablo 31: İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Grafik 11: İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

5.Sunulan Hizmetler

5.1) Eğitim Hizmetleri

5.1.1) Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülte	4.679	6.519	**11.198**	141	104	**245**				**11.443**
Yüksekokul	344	322	**666**							**666**
Enstitü	833	1.091	**1.924**							**1.924**
Meslek Yüksekokul	5.129	4.581	**9.710**	51	38	**89**	279	144	**423**	**10.222**
Toplam	10.985	12.513	**23498**	192	142	**334**	279	144	**423**	**24.255**

Tablo 32: Öğrenci Sayıları

5.1.2) Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	139	221	360	-	-	-	360	1,49
Toplam	139	221	360	-	-	-	360	1,49

Tablo 33: Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

**Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)*

5.1.3) Öğrenci Kontenjanları

Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı	YKS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	1.702	1.685	17	%99
Yüksekokullar	154	152	2	%98,70
Meslek Yüksekokulları	2.547	2.528	19	%99,25
Özel Yetenek	125	82	43	%65,60
Toplam	**4.528**	**4.447**	**81**	**%98,21**

Tablo 34: Öğrenci Kontenjanları

5.1.4) Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Coğrafya (Doktora)			3	**3**
	Coğrafya(Yüksek Lisans)	23			**23**
	Eğitim Programları ve Öğretim (Yüksek Lisans)	49			**49**
	Eğitim Yönetimi (Yüksek Lisans)	30			**30**

	Eski Türk Edebiyatı (Yüksek Lisans)	10			**10**
	Felsefe ve Din Bilimleri (Yüksek Lisans)	84			**84**
	Felsefe ve Din Bilimleri(Doktora)			13	**13**
	Havacılık Yönetimi (Yüksek Lisans)	15			**15**
	İktisat (Yüksek Lisans)	34			**34**
	İşletme (Doktora)			7	**7**
	İşletme (Ortak Doktora)			1	**1**
	İşletme (Yüksek Lisans)	44			**44**
	Kamu Hukuku (Doktora)			28	**28**
	Kamu Hukuku (Yüksek Lisans)	84			**84**
	Muhasebe, Finans ve Bankacılık (Yüksek Lisans)	18			**18**
	Özel Hukuk (Doktora)			9	**9**
	Özel Hukuk (Yüksek Lisans)	53			**53**
	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık (Doktora)			12	**12**
	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık (Yüksek Lisans)	69			**69**
	Resim İş Eğitimi (Yüksek Lisans)	19			**19**
	Sağlık Yönetimi (Yüksek Lisans)	54			**54**
	Sınıf Eğitimi (Yüksek Lisans)	61			**61**
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Doktora)			5	**5**
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Yüksek Lisans)	52			**52**
	Sosyal Bilgiler Eğitimi (Doktora)			4	**4**

	Sosyal Bilgiler Eğitimi (Yüksek Lisans)	31			**31**
	Sosyal Hizmet (Yüksek Lisans)	31			**31**
	Sosyoloji(Yüksek Lisans)	12			**12**
	Tarih (Doktora)			22	**22**
	Tarih (Yüksek Lisans)	64			**64**
	Temel İslam Bilimleri (Doktora)			32	**32**
	Temel İslam Bilimleri (Yüksek Lisans)	178			**178**
	Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)			4	**4**
	Türk Dili ve Edebiyatı (Yüksek Lisans)	30			**30**
	Türk Halk Bilimi (Yüksek Lisans)	28			**28**
	Türkçe Eğitimi (Doktora)			11	**11**
	Yabancı Dil Olarak Türkçe Eğitimi (Yüksek Lisans)	2			**2**
	Türkçe Eğitimi (Yüksek Lisans)	70			**70**
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgiar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi (Yüksek Lisans)	17			**17**
	Biyoloji (Doktora)			7	**7**
	Biyoloji (Yüksek Lisans)	8			**8**
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (Doktora)			6	**6**
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (Yüksek Lisans)	31			**31**
	Fen Bilgisi Eğitimi (Doktora)			8	**8**
	Fen Bilgisi Eğitimi (Yüksek Lisans)	20			**20**
	Fizik (Doktora)			2	**2**

	Fizik (Yüksek Lisans)	5			**5**
	Genetik ve Biyoteknoloji (Yüksek Lisans)	8			**8**
	Gıda Mühendisliği (Yüksek Lisans)	10			**10**
	Havacılık Bilimi ve Teknolojileri (Yüksek Lisans)	9			**9**
	İlköğretim Matematik Eğitimi (Doktora)			5	**5**
	İlköğretim Matematik Eğitimi (Yüksek Lisans)	44			**44**
	İnşaat Mühendisliği (Doktora)			5	**5**
	İnşaat Mühendisliği (Yüksek Lisans)	74			**74**
	Kimya (Doktora)			7	**7**
	Kimya (Yüksek Lisans)	3			**3**
	Makine Mühendisliği (Doktora)			3	**3**
	Makine Mühendisliği (Yüksek Lisans)	15			**15**
	Matematik (Doktora)			10	**10**
	Matematik (Yüksek Lisans)	19			**19**
	Nanobilim ve Nanoteknoloji (Yüksek Lisans)	7			**7**
	Yapay Zeka ve Robotik (Yüksek Lisans)	55			**55**
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi (Doktora)			4	**4**
	Beden Eğitimi ve Spor (Yüksek Lisans)	67			**67**
	Beslenme ve Diyetetik (Yüksek Lisans)	46			**46**
	Eczacılık Biyokimyası (Yüksek Lisans)	10			**10**

	Farmasötik Bilimler (Yüksek Lisans)	43			**43**
	Farmasötik Kimya (Doktora)			5	**5**
	Farmasötik Kimya (Yüksek Lisans)	3			**3**
	Hemşirelik Esasları (Yüksek Lisans)	66			**66**
	Tıbbi Farmakoloji (Doktora)			3	**3**
	Tıbbi Fizyoloji (Doktora)			1	**1**
	Tıbbi Mikrobiyoloji (Doktora)			1	**1**
	Tıbbi Biyokimya(Doktora)			1	**1**
Toplam		**1.705**		**219**	**1.924**

Tablo 35: Yüksek Lisans / Doktora Öğrenci Sayıları

5.1.5) Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Bölüm	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	217	441	**658**
Yüksekokullar	8	42	**50**
Enstitüler	11	23	**34**
Meslek Yüksekokulları	88	133	**221**
Toplam	**324**	**639**	**963**

Tablo 36: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

5.2) Sağlık Hizmetleri

Öğrencilerimizin karşılaştıkları; duygusal, sosyal, eğitime veya meslek ve iş seçimine ilişkin sorunların çözümünde danışmanlık ve rehberlik yapmakta olan Psikolojik Danışma ve Rehberlik (PDR) Birimi faaliyetlerine 2025 yılında da devam etmiştir. Üniversitemiz bünyesinde öğrenciye yönelik herhangi bir sağlık hizmeti verilmemektedir. Sağlık hizmetleri sosyal tesisler içerisinde yer alan aile hekimliği tarafından yürütülmektedir.

5.3) İdari Hizmetler

Yapım Hizmetleri

2025 yılı içerisinde: Yalnızbağ Yerleşkesi Çevre Yolu, Çevre Duvarı ve Alt Yapı İkmali, Hukuk Fakültesi Isıtma Sistemi Onarımı ve İliç Dursun Yıldırım Meslek Yüksekokulu Doğalgaz Dönüşüm işleri başta olmak üzere 5'i yapım 2'si hizmet işi olmak üzere toplam 7 adet ihale yapılmıştır.

Kütüphane Hizmetleri

2025 yılı içerisinde: Üniversitemizin bilgi ve eğitim-öğretim ihtiyaçları doğrultusunda basılı ve elektronik bilgi kaynakları temin edilmekte, kullanıcıların güncel bilgiye hızlı ve kolay erişimini sağlamak amacıyla gerekli çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda ödünç verme ve iade işlemleri gerçekleştirilmekte, Kurumsal Akademik Arşiv oluşturulmakta, yurt içi yayın talepleri karşılanmakta ve kütüphaneler arası iş birliği geliştirilmektedir. Ayrıca kullanıcı eğitimleri düzenlenmekte, kullanıcı profilleri oluşturularak güncel duyuru hizmeti sunulmakta, elektronik referans koleksiyonu zenginleştirilmekte ve koleksiyonun cilt, düzenleme ile yerleştirme işlemleri titizlikle yürütülmektedir. Engelsiz kütüphane çalışmaları kapsamında özel koleksiyon oluşturularak hizmete sunulmakta, yayınlar uluslararası standartlara uygun biçimde elektronik ortamda kataloglanmakta ve sınıflandırılmakta, yeni gelen kaynakların tanıtımı yapılmaktadır.

Bilgi İşlem Hizmetleri

2025 yılı içerisinde: MATLAB, SCHRODINGER, ZOOM gibi programlar başta olmak üzere çeşitli yazılım alımları gerçekleştirilmiştir. 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında demirbaş ve tüketim malzemesi alımları DMO üzerinden gerçekleştirilmiştir. KEP ek paket alımları, Microsoft lisans alımları, yeni E-imza sertifika ve cihazları ve var olan E-imzalar için yenileme işlemleri tamamlanmıştır. Sunucu alımı, internet erişiminin sağlanması ve hatların kapasite takiplerinin yapılması, Kurumun otomasyonları, web sayfaları ve kaynaklarına sürekli erişim sağlanabilmesi için gerekli konfigürasyon, bakım ve takip işlemleri, ağ altyapısının güncelliği ve güvenliği çalışmaları tamamlanmıştır.

İdari ve Mali İşler

2025 yılı içerisinde; personel servisi, temizlik, kırtasiye ve toner alımı ile güvenlik görevlilerinin giyim ihtiyaçları başta olmak üzere toplam 19 adet ihale gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra Devlet Malzeme Ofisi (DMO) üzerinden 6 adet, doğrudan temin yöntemiyle ise 58 adet satın alma yapılmıştır. Öte yandan sosyal tesislerde faaliyet gösteren 31 işletmenin kiralama süreçleri ile Meydan 24 AVM'de bulunan 42 işletmeye ait irtifak hakkı işlemleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Personel Hizmetleri

2025 yılı içerisinde Temizlik Hizmetlerinde İş Güvenliği, Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesi ve İş Kur Kısmi Zamanlı Öğrenci Puantaj İşlemleri ile HİTAP (Hizmet Takip Programı) başta olmak üzere 9 adet hizmet içi eğitim ve aday memur eğitimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2'si yüz yüze 3'ü online olmak üzere 5 adet plan dışı eğitim düzenlenmiştir.

Mali Hizmetler

- 2020-2024 yılı Stratejik Planı Değerlendirme Raporunu hazırlayarak Üst Yönetime sunmuştur.
- 2020-2024 yılı Stratejik Planı Değerlendirme Raporu İdare Faaliyet Raporuna ekleyerek kamuoyu bilgisine sunulmuştur.
- 2024 yılı 2. Dönem İç Kontrol Soru Formu tüm harcama birimlerine gönderilerek, İç Kontrol Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Üst Yönetime sunulmuştur.
- Dönem başı ve dönem sonuna ait kamu idare hesapları, ilgili yönetmelikte belirtilen süreler içerisinde Sayıştay Başkanlığına bildirilmiştir.
- Üniversitemiz bünyesindeki sürekli işçilerin kıdem tazminat tutarları Ocak ve Temmuz aylarında güncellenmiştir.
- İlgili Mevzuat uyarınca belirlenen bütçe ilke ve esasları çerçevesinde; Ayrıntılı Finansman Programı hazırlanarak, hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesi sağlanmıştır.
- 2024 yılı Kesin Hesabı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığına, TBMM ve Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- 2025-2029 yılı Stratejik Planı İzleme Raporu hazırlanarak Üst Yönetime sunulmuştur.
- 2026 yılı ve izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesi, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlanmıştır.

- 2025 yılı Performans Programı hazırlanmış, kamuoyu bilgisine sunulmuştur.
- 2025 yılı 1. Dönem İç Kontrol Soru Formu tüm harcama birimlerine gönderilerek, İç Kontrol Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Üst Yönetime sunulmuştur.
- Bütçe kayıtları tutularak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan rapor Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiş ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayımlanmıştır.
- İlgili mevzuat çerçevesinde idare gelirleri tahakkuk ettirilerek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemleri yürütülmüştür.
- Faaliyetler hakkındaki bilgilerin açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanması ve kamuoyunun bilgilendirmesi amacıyla; harcama birimleri tarafından hazırlanan Birim Faaliyet Raporlarını esas alarak İdare Faaliyet Raporu hazırlanmış, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.
- İnsan kaynakları ve mali kaynaklar ile taşınır ve taşınmaz varlıkların tümünün etkin ve verimli kullandığını güvence altına almak amacıyla hazırlanan Birim ve İdare Faaliyet Raporu, İç Kontrol Güvence Beyanını içerecek şekilde yayımlanmıştır.
- İdaremiz mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvelleri hazırlanmıştır.
- Taşınır işlemlerine ilişkin giriş-çıkış işlemleri sorunsuz tamamlanmıştır.
- İdaremiz yatırım programının hazırlanması koordine edilerek, uygulama sonuçları izlenip, yıllık yatırım değerlendirme raporu hazırlanmıştır.
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgiler sağlanarak danışmanlık yapılmıştır.
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemleri yürütülerek sonuçlandırılmıştır.
- Başkanlığımız koordinasyonunda Üniversitemiz idari birimlerinde 04/07/2025 – 17/07/2025 tarihleri arasında TSE EN ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemine ilişkin İç Tetkik faaliyeti yürütülmüştür. Birim faaliyetlerinin standart maddelere uygunluğunun periyodik olarak kontrol edilmesi sağlanmıştır.
- TSE EN ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 15.09.2025-19.09.2025 tarihleri arasında TSE tarafından Dış Tetkik gerçekleştirilmiştir.

- Harcama birimlerinden gelen talepler üzerine; prosedürler, prosesler, talimatlar, yönergeler, formlar, iş akışları, kılavuz vs. dokümanlar ekleme veya revize edilerek web sayfamızda yayınlanmıştır.
- İdare Risk Strateji Belgesi hazırlanmıştır.
- İdare Risk Eylem Planı hazırlanmıştır.
- Harcama birimlerince uygulanacak olan İç Kontrol ve Risk Kontrol Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine ilişkin 2 adet Yönerge hazırlanmıştır.
- Ön Mali Kontrol Yönergesi hazırlanmıştır.
- 2024/7 sayılı ve Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesine istinaden, yılın her çeyrek döneminde İdare Tasarruf Faaliyetleri Raporu hazırlanmış ve Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemine ilgili verilerin girişi yapılmıştır.
- Üniversitemiz birimlerince ihalesi yapılarak kiralanmış olan işletmelere ait (Sosyal Tesisler, Kantin vb.) kira bedellerinin tahsil işlemleri dönemler halinde yapılmıştır. Yatırılmayan dönemlere ait kira ödemeleri için, ilgili birimlere bilgi verilerek tahsilat işlemleri sağlanmıştır.
- Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji Bütçe Başkanlığı ile koordineli bir şekilde Hazine Yardımlarına ilişkin tahakkuk kayıtlarının takibi yapılmış, buna istinaden her ay gönderilecek olan Hazine Yardımları zamanında ve doğru bir şekilde kayıt altına alınarak, yılsonu muhasebe kayıtlarının doğruluğu sağlanmıştır.
- Yıl içerisinde çeşitli nedenlerden dolayı 131 adet kişi borcu dosyası açılmış, gerekli tahsilat işlemleri ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yapılmıştır.
- 2025 yılı itibarıyla açılan icra dosyası sayısı 51'dir.
- 2025 yılı sonu itibarıyla kesilen yevmiye sayısı 9.959'dur.

Kültür ve Spor Hizmetleri

2025 yılı içerisinde: öğrenci kulüpleri sayısı 123'e ulaşmıştır. 2025 öğretim yılında öğrenci kulüpleri tarafından 384 adet sosyal ve kültürel etkinlik gerçekleştirilmiştir.2025 yılında 1037 öğrenciye çalışma imkânı sağlanmış olup toplam 1.547.238,61 TL ödeme yapılmıştır. Ayrıca 2025 yılı itibarıyla uygulanmaya başlanan İŞKUR Gençlik Programı kapsamında, Üniversitemiz öğrencilerinin iş hayatına uyumlarının artırılması, mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve istihdam edilebilirliklerinin desteklenmesi amacıyla toplam 4.178 öğrenciye 47.666.366,10 TL ödeme yapılmıştır. Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinde öğrenim gören lisanslı sporcularla oluşturulan takımlar Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlemiş olduğu yurtiçinde 4 branşta sportif faaliyetlere katılmıştır.

5.4) Faaliyet ve Proje Bilgileri

5.4.1) Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum	110
Kongre	252
Konferans	106
Panel	22
Açık Oturum	4
Seminer	80
Yarışma	4
Söyleşi	98
Tiyatro	13
Konser	16
Sergi	165
Teknik Gezi	43
Turnuva	22
Eğitim Semineri	105
Sportif Etkinlikler	9
Kültürel Etkinlikler	213
Sözlü Bildiri	3
Ulusal Çalışma Komisyonları	2
Toplam	**1.267**

Tablo 37: Faaliyet Bilgileri

5.4.2) Proje Bilgileri

Projeler	2025 Yılı				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
TÜBİTAK	15	4	19	6	4.249.227,90 TL
A.B.	1	1	2	1	17.360.542,08 TL
Bilimsel Araştırma Projeleri	26	38	64	24	971.713,00 TL
TUSEB	2	0	2	2	0,00 TL
Diğer (MEVLANA, FARABİ vb.)	0	0	0	0	0,00 TL
Toplam	**44**	**43**	**87**	**33**	**22.581.482,98**

Tablo 38: Proje Bilgileri

5.4.3) Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	
YAYIN TÜRÜ	**SAYISI**
Uluslararası Makale	968
Ulusal Makale	252
Uluslararası Bildiri	493
Ulusal Bildiri	88
Kitap	382

Tablo 39: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

5.4.4) Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Irak Cihan Üniversitesi	Eğitim ve Bilimsel Çalışmalar
Atatürk Üniversitesi	BÖGEP (Bölge Üniversiteleri Araştırma, Geliştirme ve İş Birliği Projesi) Protokolü
Gümüşhane Üniversitesi	Raw Data Library arasında yüksek lisans ve doktora tezlerine DOI atama ve akademik veri yönetim sistem yazılım kurulumu için sözleşme
Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi	Raw Data Library arasında yüksek lisans ve doktora tezlerine DOI atama ve akademik veri yönetim sistem yazılım kurulumu için sözleşme
İnönü Üniversitesi	Raw Data Library arasında yüksek lisans ve doktora tezlerine DOI atama ve akademik veri yönetim sistem yazılım kurulumu için sözleşme
Politehnica University of Bucharest / Universitatea Nationala De Stiinta Si Tehnologie Politehnica Bucuresti Üniversitesi	Beslenme ve Diyetetik, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Aşçılık alanında Eğitim ve Bilimsel Çalışmalar
Hungarian University of Agriculture and Life Sciences – MATE former Szent István Üniversitesi	Eczacılık alanında Eğitim ve Bilimsel Çalışmalar
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Akademik İşbirliği Protokolü

Tablo 40: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi yönetimi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler ve Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır.

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri ile İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliğine uyumlu bir şekilde ilk olarak İç Kontrol Uyum Eylem Planını 2008 içerisinde hazırlamıştır. Hazırlanan eylem planı, hem kamuoyu ile paylaşmış hem de Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığına göndermiştir. İç kontrol sisteminin etkin bir şekilde kurulması ve uygulanmasının sağlanması amacıyla bu tarihten itibaren sürekli iyileştirme kapsamında çalışmalar sürdürülmüştür.

Çalışmaların izlenmesi ve geliştirilmesi kapsamında her yıl düzenli olarak 2 defa Temmuz ve Ocak aylarında yapılan iç kontrol sistemi değerlendirilmesi anket çalışmaları sonucunda hazırlanan iç kontrol değerlendirme raporu, üst yöneticiye sunulmakta ve çıkan sonuçlara göre yapılan revizeler Rektör onayını müteakip Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir. Değerlendirmeler, tüm birim yöneticileri ile üst yönetimin ortak katılımında yapılmaktadır.

2025 yılı içerisinde;

05.03.2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Yönetmeliği ve Kamu Kurumsal Risk Rehberi esas alınarak Üniversitemizin Risk Strateji Belgesi hazırlanmıştır. İdare Risk Eylem Planı, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Risk Yönetim Takvimi hazırlanmış ve çalışmalar bu takvim çerçevesinde yürütülmüştür.

Kamu İç Kontrol Yönetmeliğine istinaden; EBYÜ Harcama Birimi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar ile EBYÜ Harcama Birimi Risk Kontrol Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar olmak üzere iki adet yönerge hazırlanarak yürürlüğe alınmıştır.

Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği kapsamında Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi hazırlanmıştır.

2025 yılı içerisinde; Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revize edilerek (tamamlanan eylemler güncellenerek; gerçekleşmeyen hedefler için yeni eylemler öngörülerek takvime bağlanmıştır.) Hazine ve Maliye Bakanlığına bilgi verilmiştir. 2025 yılı Ocak ayında, 2024 yılına ilişkin iç kontrol soru formu tüm birimlere gönderilmiş ve anket sonuçlarına göre yıllık değerlendirme yapılmıştır. Değerlendirme Raporu Üst Yönetime sunulmuştur.

Temmuz ayında tüm birimlerimize iç kontrol anketleri gönderilerek; anket sonuçlarına göre 2025 Yılı 1. Dönem İç kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Üst Yönetime sunulmuştur.

Tüm bu süreç sonunda; Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi 2025-2029 Dönemi Stratejik Planına uygun olarak kamu iç kontrol standartlarına uyum eylem planında öngörülen eylemlerin birçoğu tamamlanmıştır ve mevcut uygulamalar makul güvence sağlamaktadır.

Başlangıcından itibaren geçen bu sürede, iç kontrol çalışmalarının tamamı mevzuat gereği yapılması gerektiği için değil, iyi yönetişim ilkesi kurumsal kalitenin artırılması hedeflenerek etkin bir şekilde yapılmaktadır.

Tüm birimlerde iş akış süreçleri, organizasyon şemaları ve görev tanımlarının güncellenmesi sağlanmıştır.

TL-003 Hassas Görevleri Belirleme Talimatı oluşturulmuştur. Talimata uygun olarak tüm birimler, FR-293 Hassas Görev Listesi Formu ile hassas görevlerini belirlemiştir.

PR-013 Kontrol Faaliyetleri ve Fayda Maliyet Analizleri Prosedürü hazırlanmış, tüm birimlerin bu kapsamda risklere ilişkin kontrol faaliyetleri ile riskin derece ve şiddetine göre gerekli ise fayda maliyet analizleri yapmaları sağlanmıştır.

Her düzeydeki yöneticinin, verilen görevlerin sonucunu izlemesini sağlayacak mekanizmalar oluşturmak amacıyla, FR-251 İş Takip Çizelgesi Formu oluşturulmuştur.

Kurumsal risk yönetim çalışmaları kapsamında, Üniversitemiz Risk Eylem Planı oluşturulmuştur. Risk Strateji Belgesi revize edilmiş ve web sayfamızda yayınlanmıştır. Tüm birimler tarafından FR-170 Risk İzleme ve Değerlendirme Formu, PR-012 Risk ve Fırsatlar Prosedürü ile TL-001 Risk Değerlendirme ve İzleme Talimatına uygun olarak, riskler tespit edilmiştir. Risklere karşı belirlenen aksiyonlar doğrultusunda riskleri ortadan kaldırmak için gerekli eylemler yürütülmektedir. Ayrıca, 2025-2029 Stratejik Planında her bir Amaç ve Hedef için riskler ve risklere karşı stratejiler ile tespit ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

D.Diğer Hususlar

II.AMAÇLAR VE HEDEFLER

A.Temel Politika ve Öncelikler

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin esas aldığı Temel Politika belgeleri:

(1) 12.Kalkınma Planı ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı,

(2) 05/09/2024 tarih ve 32653 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Orta Vadeli Program (2025-2027),

(3) Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi kapsamında Üniversitemiz 2025 yılı faaliyetleri yürütülmüştür. Temel önceliğimiz:

- 2008 yılında yapıma başladığımız Yalnızbağ Yerleşkesinde öğrencilerimizin sosyal ve sportif ihtiyaçlarını karşılamak üzere çalışmaların hızlandırılması amaçlanmaktadır.
- Bu süreç içerisinde eğitimin kalitesini artırmak, bilimsel anlamda kendini ispatlamış ve tercih edilir bir üniversite haline gelmek temel önceliklerimiz arasında gelmektedir. Bunun yanında diğer önceliklerimiz:
- Akademik ve idari kadromuzu takviye ederek hem nitelik hem nicelik açısından gerekli büyümeyi sağlamak ve uluslararası standartlarda eğitim yapılabilmesi için gerekli çalışmalara zaman kaybetmeden başlamak,
- Teknoloji sınıfları ve laboratuvarları oluşturmak. Teorik eğitimi uygulamalı eğitim haline getirmek,
- Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'ni yalnızca eğitim seviyesi anlamında değil sosyal, kültürel ve sanatsal anlamda da öğrencilerin tercih edeceği düzeye getirmek,
- Yalnızca Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin öğrencilerinin değil aynı zamanda bölge insanında eğitimine katkıda bulunacak çalışmalar ile üniversite halk kaynaşmasını sağlayarak halkın Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ile olan desteğini sağlamak. İlimizi ve bölgemizi üreten, çalışan ve düşünen bir güç haline getirmek,
- Oluşturmayı düşündüğümüz Yönetim Bilgi Sistemi ve Bilgi Yönetim Sistemlerimiz ile dağınık olan yerleşkelerimizin koordinasyonunun ve bilgi akışının sürekli ve kaliteli bir hale getirilmesini sağlamak,
- Bilimsel Projeler ve çalışmaları destekleyerek bu çalışmalara katkı sağlamak,
- Farklı kaynak arayışlarına yönlenerek proje bazında kaynaklar yaratmak mali yapımızı daha güçlü ve sağlıklı bir hale dönüştürmek,

- Özel teşebbüsün, özellikle işadamlarımızın eğitimin her kademesinde daha fazla destek ve faaliyet göstermesini teşvik edecek önlemler almak,
- Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin hizmetlerinin yerine getirilmesinde; kaynakların etkili ekonomik ve verimli kullanılması sağlamaktır.
- Bütün bunların yanında; dilimizin doğru kullanımı için gerekli çalışmalara katkıda bulunmak, sanata ve sanatçıya gereken saygı ve ilgiyi göstermek, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesini, Ülkemizde en kaliteli üniversite markalarından biri haline getirmek Üniversitemizin önceliğidir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında Üniversitemiz 2025-2029 dönemine ilişkin 4. dönem stratejik planı hazırlanmıştır. Stratejik planda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin yıllık hedefler, söz konusu hedefleri gerçekleştirmek üzere yapılacak faaliyetlere ve bunlara ilişkin kaynak ihtiyaçlarını içeren 2025 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

2025-2029 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler:

EĞİTİM-ÖĞRETİM

AMAÇ – 1 (A1): Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek.

Hedef 1 (H1.1): Nitelikli eğitim programları, güncel içerik ve etkili öğretim yöntemleri ile öğretimin kalitesini artırmak.

Performans Göstergesi (PG1.1.1): Akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilen program sayısı

Performans Göstergesi (PG1.1.2): Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı

Performans Göstergesi (PG1.1.3): Çift anadal ve yandal programlarından yararlanan öğrenci sayısı

Performans Göstergesi (PG1.1.4): Programlarda yer alan, dijital teknolojilerin entegre olduğu ders sayısı

Performans Göstergesi (PG1.1.5): Programlarda yer alan, alan çalışması, gerçek deneyimler ve uygulamalı eğitim fırsatı sunan ders sayısı

Hedef 2 (H1.2): Ulusal/uluslararası proje faaliyetlerine katılan öğrenci sayısını artırmak

Performans Göstergesi (PG1.2.1): Öğrencilerin dâhil olduğu uluslararası proje sayısı

Performans Göstergesi (PG1.2.2): Öğrencilerin dâhil olduğu ulusal proje sayısı (BAP, Tubitak 2209-A vb.)

Performans Göstergesi (PG1.2.3): Öğrenciler ile gerçekleştirilen projelerden üretilen bilimsel çıktı sayısı

Performans Göstergesi (PG1.2.4): TÜBİTAK, TÜBA, Teknofest vb. tarafından organize edilen etkinliklere katılan öğrenci sayısı

Hedef 3 (H1.3): Öğrenci ile öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası hareketliliklerini artırmak

Performans Göstergesi (PG1.3.1): Yükseköğretim kurumları ile yapılan işbirliği sayısı

Performans Göstergesi (PG1.3.2): Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı

Performans Göstergesi (PG1.3.3): Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı

Performans Göstergesi (PG1.3.4): Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı

Performans Göstergesi (PG1.3.5): Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı

Hedef 4 (H1.4): Mezunların kariyer sürecini takip etmek, öğrencilere kariyer planlaması ve danışmanlık hizmetleri vermek

Performans Göstergesi (PG1.4.1): Mezunların yeterliklerine ilişkin paydaş memnuniyet oranı

Performans Göstergesi (PG1.4.2): Mezun takip sistemine kayıtlı öğrenci sayısı

Performans Göstergesi (PG1.4.3): Kariyer merkezinin gerçekleştirdiği faaliyet sayısı

Hedef 5 (H1.5): Öğrencilere sosyal sorumluluk ve etik değer bilinci kazandırmak

Performans Göstergesi (PG1.5.1): Programlarda yer alan sosyal sorumluluk ve etik içerikli dersleri alan öğrenci sayısı

Performans Göstergesi (PG1.5.2): Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyeti sayısı

Performans Göstergesi (PG1.5.3): Öğrenci kulüplerinde yer alan öğrenci sayısının genel öğrenci sayısına oranı

ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME

AMAÇ - 2 (A2): Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak

Hedef 1 (H2.1): Ulusal ve Uluslararası endekslerde taranan bilimsel yayınların sayısını ve niteliğini artırmak

Performans Göstergesi (PG2.1.1): WoS veri tabanında Q1/Q2 dergilerde taranan yayın sayısı

Performans Göstergesi (PG2.1.2): SCI, SCI-E, ESCI, SSCI, AHCI endekslerinde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısı

Performans Göstergesi (PG2.1.3): TÜBİTAK ULAKBİM-TR dizinde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısı

Performans Göstergesi (PG2.1.4): Öğretim üyesi başına düşen toplam bilimsel yayın sayısı

Performans Göstergesi (PG2.1.5): Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı

Hedef 2 (H2.2): AR-GE proje sayısını artırmak

Performans Göstergesi (PG2.2.1): Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı

Performans Göstergesi (PG2.2.2): Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı

Performans Göstergesi (PG2.2.3): Ulusal ve Uluslararası işbirliği ile yürütülen proje sayısı

Performans Göstergesi (PG2.2.4): Bilimsel araştırma projelerinden üretilen yayın sayısı

Hedef 3 (H2.3): Lisansüstü programların sayısının ve niteliğinin artırılması

Performans Göstergesi (PG2.3.1): – Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

Performans Göstergesi (PG2.3.2): Yüksek lisans programı sayısı

Performans Göstergesi (PG2.3.3): Doktora programı sayısı

Performans Göstergesi (PG2.3.4): Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı

Hedef 4 (H2.4): Patent, faydalı model ve tasarım çalışmalarının sayısının ve niteliğinin arttırılması.

Performans Göstergesi (PG2.4.1): Patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı

Performans Göstergesi (PG2.4.2): Tescil edilen patent, faydalı model ve tasarım sayısı

Hedef 5 (H2.5): Kamu-Sanayi-Üniversite iş birlikleri ile yerel ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sayısının artırılması

Performans Göstergesi (PG2.5.1): Öncelikli araştırma alanları kapsamında yapılan faaliyet sayısı

Performans Göstergesi (PG2.5.2): Yerel ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sayısı

TOPLUMSAL KATKI

AMAÇ- 3 (A3) : Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak.

Hedef 1 (H3.1): Sosyokültürel değerlerin korunması, desteklenmesi ve yaygınlaştırılması için toplumsal farkındalığı artırmak

Performans Göstergesi (PG3.1.1): Sosyokültürel alanlardaki iş birliği sayısı (anlaşmalar, protokoller, projeler vb.)

Performans Göstergesi (PG3.1.2): Sosyokültürel alanlardaki faaliyet sayısı

Hedef 2 (H3.2): Sürdürülebilirlik anlayışını toplumsal katkı faaliyetleriyle yaygınlaştırmak

Performans Göstergesi (PG3.2.1): Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı

Performans Göstergesi (PG3.2.2): Doğrudan karbon ayak izi

Performans Göstergesi (PG3.2.3): Geri dönüşüme kazandırılan atık miktarı

Performans Göstergesi (PG3.2.4): Toplam atık miktarı

Hedef 3 (H3.3): Yaşam boyu öğrenmeye yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi.

Performans Göstergesi (PG3.3.1): Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı

Performans Göstergesi (PG3.3.2): Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı

Performans Göstergesi (PG3.3.3): Kurumun kendi yürüttüğü sosyal sorumluluk proje sayısı

Performans Göstergesi (PG3.3.4): Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı

Hedef 4 (H3.4): Yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması.

Performans Göstergesi (PG3.4.1): Sportif faaliyet sayısı

Performans Göstergesi (PG3.4.2): Sağlığın korunması ve geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı (beslenme, uyku vb.)

Performans Göstergesi (PG3.4.3): Psikososyal işlevselliğin korunması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı (ERDAM'a başvuran kişi sayısı, psikososyal içerikli etkinlik ve proje sayısı vb.)

Performans Göstergesi (PG3.4.4): Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı

Performans Göstergesi (PG3.4.5): Burslardan faydalanan öğrenci sayısı

Hedef 5 (H3.5): Deprem başta olmak üzere afetlere karşı kurum ve kuruluşlar ile iş birliği içerisinde toplumsal farkındalık ve dirençliliğin artırılması.

Performans Göstergesi (PG3.5.1): Afet kapsamında verilen eğitim ve etkinlik sayısı

Performans Göstergesi (PG3.5.2): Afet öncesi ve sonrası psikososyal faaliyet sayısı (faaliyet planı: 1. ekip kurulması, 2. ekip eğitimi, 3. psikososyal destek sağlanan kişi sayısı)

KURUMSAL KAPASİTE

AMAÇ- 4 (A4) : Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.

Hedef 1 (H4.1): Kalite Kültürünün Yaygınlaştırılması

Performans Göstergesi (PG4.1.1): Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı

Performans Göstergesi (PG4.1.2): İç Paydaşlarla Yapılan Geri Bildirim Toplantı Sayısı

Performans Göstergesi (PG4.1.3): Dış Paydaşlarla Yapılan Geri Bildirim Toplantı Sayısı

Performans Göstergesi(PG4.1.4): Her Yıl En Az Bir Eğitim Alan Personelin Toplam Personele Oranı

Hedef 2 (H4.2): Kurumsal Aidiyetin ve Memnuniyetin Artırılması

Performans Göstergesi (PG4.2.1): Öğrenci memnuniyet oranı

Performans Göstergesi (PG4.2.2): Akademik personel memnuniyet oranı

Performans Göstergesi (PG4.2.3): İdari personel memnuniyet oranı

Hedef 3 (H4.3): Bütünleşik Bilgi Yönetim Sisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi

Performans Göstergesi (PG4.3.1): Bütünleşik Bilgi Yönetim Sisteminde kullanılan modül sayısı

Performans Göstergesi (PG4.3.2): Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi kullanım oranı

Performans Göstergesi (PG4.3.3): Bilişim hizmetlerinden memnuniyet oranı

Performans Göstergesi (PG4.3.4): Dijital dönüşüm kapsamında personelin ihtiyacına yönelik düzenlenen eğitim, kurs vb. sayısı

Hedef 4 (H4.4): Teknolojik ve Fiziki Altyapının İyileştirilmesi

Performans Göstergesi (PG4.4.1): Teknolojik donanımı geliştirilen eğitim ortamı sayısı

Performans Göstergesi (PG4.4.2): Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı

Performans Göstergesi (PG4.4.3): Öğrenci başına kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı

Hedef 4 (H4.5): Uluslararası Tanınırlığın Artırılması

Performans Göstergesi (PG4.5.1): Üniversitenin Times High Education (THE) uluslararası sıralamasına göre yeri

Performans Göstergesi (PG4.5.2): Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi vb. etkinlik sayısı

C. Diğer Hususlar

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Malî Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1) Bütçe Giderleri

	2025 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
01 - PERSONEL GİDERLERİ	1.838.266.000	1.964.659.830	106,87
02 - SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	195.106.000	206.733.086	105,95
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	210.478.000	128.522.635	61,06
05 - CARİ TRANSFERLER	47.147.000	51.483.518	109,19
06 - SERMAYE GİDERLERİ	102.000.000	119.826.254	117,47
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	**2.392.997.000**	**2.471.225.323**	**103,26**

Tablo 41: Bütçe Giderleri

Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri:

2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında harcamalar kısıtlı düzeyde gerçekleştirilmiş olup, bu durum Mal ve Hizmet Alımları Giderlerinde sapmaya neden olmuştur.

1.2) Bütçe Gelirleri

KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GELİRLERİ CETVELİ

KURUMU: 462 ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

YILI: 2025
(1000 TL)

EKONOMİK KODU		ADI	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ					TAHAKKUK					NET BÜTÇE GELİRİ				
			2023 YILI	2024 YILI	DEĞİŞİM (%)	2025 YILI	DEĞİŞİM (%)	2023 YILI	2024 YILI	DEĞİŞİM (%)	2025 YILI	DEĞİŞİM (%)	2023 YILI	2024 YILI	DEĞİŞİM (%)	2025 YILI	DEĞİŞİM (%)
			(A)	(B)	B/A	(C)	C/B	(A)	(B)	B/A	(C)	C/B	(A)	(B)	B/A	(C)	C/B
03		**Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**	**14.254**	**18.982**	**33**	**28.651**	**51**	**19.438**	**35.085**	**81**	**50.479**	**44**	**18.990**	**34.438**	**81**	**49.290**	**43**
	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	10.481	14.482	38	22.218	53	14.347	28.855	101	37.360	29	14.090	28.369	101	36.439	28
	05	Kurumlar Karları	0	0		0		146	209	43	412	97	146	209	43	412	97
	06	Kira Gelirleri	3.773	4.500	19	6.433	43	4.048	6.021	49	12.707	111	3.872	5.860	51	12.439	112
	09	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	0		0		897	0	-100	0		882	0	-100	0	
04		**Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler**	**750.141**	**1.795.003**	**139**	**2.340.851**	**30**	**1.031.827**	**1.954.203**	**89**	**2.583.936**	**32**	**945.639**	**1.840.000**	**95**	**2.256.861**	**23**
	02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	750.141	1.795.003	139	2.340.851	30	1.029.589	1.952.876	90	2.580.453	32	943.400	1.838.673	95	2.254.432	23
	04	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0		0		1.410	1.129	-20	1.210	7	1.410	1.129	-20	1.210	7
	05	Proje Yardımları	0	0		0		829	198	-76	2.274	1.048	829	198	-76	1.219	516
05		**Diğer Gelirler**	**11.399**	**19.681**	**73**	**23.495**	**19**	**18.086**	**30.912**	**71**	**41.990**	**36**	**15.934**	**26.919**	**69**	**37.633**	**40**
	01	Faiz Gelirleri	0	0		0		371	553	49	809	46	81	100	24	356	257
	02	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	119	212	78	436	106	0	0		0		0	0		0	
	03	Para Cezaları	0	0		0		143	110	-23	328	197	33	0	-100	143	
	09	Diğer Çeşitli Gelirler	11.280	19.469	73	23.059	18	17.572	30.249	72	40.853	35	15.820	26.819	70	37.133	38
		GENEL TOPLAM	**775.794**	**1.833.666**	**136**	**2.392.997**	**31**	**1.069.351**	**2.020.201**	**89**	**2.676.405**	**32**	**980.562**	**1.901.357**	**94**	**2.343.783**	**23**

20.02.2026 1 Form: B-5 1 / 1

Tablo 42: Bütçe Gelirleri

Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri:

Bütçe teklifleri Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığıtarafından idarelere tanımlanan tavan ödeneklere göre hazırlandığından sapmalar yaşanmaktadır.

BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOSU
(EKONOMİK I.DÜZEY)

YIL : 2025
KURUM : ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

KODU	ÖDENEK TÜRÜ	2023			2024			2025		
		KBÖ	YIL SONU ÖDENEK	HARCAMA	KBÖ	YIL SONU ÖDENEK	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	539.888.000	204.488.689	741.270.189	1.360.637.000	90.791.180	1.440.024.765	1.838.266.000	135.422.850	1.964.659.830
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	67.202.000	18.099.311	85.287.627	139.763.000	9.344.800	147.485.034	195.106.000	13.450.000	206.733.087
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	78.237.000	19.816.712	62.710.628	146.751.000	5.483.836	98.728.937	210.478.000	-19.620.565	128.522.636
04	FAİZ GİDERLERİ									
05	CARİ TRANSFERLER	14.967.000	4.968.150	19.095.624	33.333.000	393.000	30.099.099	47.147.000	8.180.000	51.483.518
06	SERMAYE GİDERLERİ	75.500.000	25.609.318	13.071.166	153.182.000	-6.111.130	25.268.992	102.000.000	57.412.870	119.826.255
07	SERMAYE TRANSFERLERİ									
08	BORÇ VERME									
09	YEDEK ÖDENEKLER									
GENEL TOPLAM		**775.794.000**	**272.982.179**	**921.435.234**	**1.833.666.000**	**99.901.686**	**1.741.606.828**	**2.392.997.000**	**194.845.155**	**2.471.225.325**

Tablo 43: Ekonomik I. Düzeyde Bütçe Gerçekleşme Tablosu

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi'nin son 3 yıla ilişkin bütçe gerçekleşme tablosu incelendiğinde; 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla % 41,89 artışla toplam 2.471.225.325 TL harcama gerçekleşmiştir.

2.Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1) Bilanço

BİLANÇO .

Kamu İdaresi Kodu 462 **Yıl:**2025

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	192.566.562,62	388.683.472,07	497.380.333,44
10	HAZIR DEĞERLER	8.646.965,74	14.497.577,12	24.963.817,08
102	BANKA HESABI	26.697,00	62.814,28	45.380,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	8.620.268,74	14.434.762,84	24.918.437,08
12	FAALİYET ALACAKLARI	86.464.834,60	114.497.553,04	327.568.970,82
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	86.188.750,00	114.202.887,00	327.075.647,56
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	276.084,60	294.666,04	493.323,26
13	KURUM ALACAKLARI	57.753.076,62	193.951.961,82	56.684.976,72
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	57.753.076,62	193.951.961,82	56.684.976,72
14	DİĞER ALACAKLAR	2.016.097,02	3.847.565,18	4.095.086,09
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	2.016.097,02	3.847.565,18	4.095.086,09
15	STOKLAR	9.358.722,51	10.115.383,50	16.647.060,11
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	9.358.722,51	10.115.383,50	16.647.060,11
16	ÖN ÖDEMELER	28.326.866,13	51.773.431,41	67.420.422,62
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	28.326.866,13	51.773.431,41	67.420.422,62
18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	0,00
2	DURAN VARLIKLAR	4.307.146.428,63	5.402.852.530,18	6.822.600.324,95
22	FAALİYET ALACAKLARI	122.334,66	122.334,66	122.334,66
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	122.334,66	122.334,66	122.334,66
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	250.000,00	250.000,00	250.000,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000,00	1.000,00	1.000,00
247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-251.000,00	-251.000,00	-251.000,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	4.307.024.093,97	5.402.730.195,52	6.822.477.990,29
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	927.253.796,02	1.178.458.824,89	1.511.115.777,61
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	224.852.683,09	287.788.718,23	434.854.669,52
252	BİNALAR HESABI	3.738.998.057,93	4.789.386.291,67	6.122.544.978,92
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	29.318.219,82	34.024.573,44	67.428.076,06
254	TAŞITLAR HESABI	22.927.071,69	28.504.456,64	33.403.676,83
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	62.124.803,98	72.228.361,38	94.020.273,59

PASİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	16.983.494,21	18.061.024,26	25.040.234,70
32	FAALİYET BORÇLARI	8.302.668,81	8.711.272,94	11.715.534,25
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	8.302.668,81	8.711.272,94	11.715.534,25
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	2.908.719,29	2.536.379,04	3.981.464,66
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.314.074,14	1.360.348,92	1.106.843,15
333	EMANETLER HESABI	594.645,15	1.176.030,12	2.874.621,51
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	5.772.106,11	6.813.372,28	8.660.725,05
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	3.325.525,55	6.315.776,16	8.005.949,69
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	2.275.917,89	497.596,07	654.775,36
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	170.662,67	0,05	0,00
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	0,00	0,00
38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	682.510,74
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	0,00	682.510,74
39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	0,00	0,00
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	60.294.754,25	83.483.568,65	134.676.103,86
43	DİĞER BORÇLAR	78.280,00	194.721,17	492.723,53
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	78.280,00	194.721,17	492.723,53
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	60.002.141,89	83.069.129,92	134.183.380,33
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	60.002.141,89	83.069.129,92	134.183.380,33
48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	214.332,36	219.717,56	0,00
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	214.332,36	219.717,56	0,00
5	ÖZ KAYNAKLAR	4.422.434.742,79	5.689.991.409,34	7.160.264.319,83
50	NET DEĞER	496.992.980,32	493.798.255,75	508.958.001,50
500	NET DEĞER HESABI	496.992.980,32	493.798.255,75	508.958.001,50
51	DEĞER HAREKETLERİ	39.243,40	121.257,33	82.013,93
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	39.243,40	121.257,33	82.013,93
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	5.051.149.674,42	5.856.065.362,26	8.592.429.762,31
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	5.051.149.674,42	5.856.065.362,26	8.592.429.762,31
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.093.487.892,25	-1.933.925.926,15	-3.399.780.158,58
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-1.093.487.892,25	-1.933.925.926,15	-3.399.780.158,58

20/02/2026 09:19:09 ** Rapor 20/02/2026 - 02:27:42 tarihli bilgileri içermektedir Sayfa 1 / 3

BİLANÇO .

Kamu İdaresi Kodu 462 **Yıl:**2025

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-742.703.644,81	-1.055.769.530,35	-1.494.677.297,35
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	44.253.106,25	68.108.499,62	53.787.835,11
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
260	HAKLAR HESABI	3.281.990,71	3.731.244,68	8.838.939,26
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-3.281.990,71	-3.731.244,68	-8.838.939,26
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	1.838.907,62	1.892.268,86	2.080.117,47
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.838.907,62	-1.892.268,86	-2.080.117,47

PASİF HESAPLAR		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-32.259.263,10	1.273.932.460,15	1.458.574.700,67
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	995.166.411,45	2.961.309.489,83	3.787.426.330,79
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-1.027.425.674,55	-1.687.377.029,68	-2.328.851.630,12

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
AKTİF TOPLAMI	**4.499.712.991,25**	**5.791.536.002,25**	**7.319.980.658,39**	**PASİF TOPLAMI**	**4.499.712.991,25**	**5.791.536.002,25**	**7.319.980.658,39**

Bilanço Dipnotları :		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	6.562.561,19	6.859.944,24	12.681.239,05
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.562.561,19	6.859.944,24	12.681.239,05
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	2.182.820,53	2.182.820,53	4.097.058,85
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	2.182.820,53	2.182.820,53	4.097.058,85
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	29.352.802,59	30.417.616,23	2.103.746,58
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	29.352.802,59	30.417.616,23	2.103.746,58
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	817.407,38	4.133.705,37	6.904.910,20
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	817.407,38	4.133.705,37	6.904.910,20
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	2.608.971,13	2.731.978,58	3.074.949,30
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	2.608.971,13	2.731.978,58	3.074.949,30
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	31.221.063,04	277.856.940,98	277.117.904,63
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	10.839.203,89	19.927.590,08	17.317.523,29
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	22.350.893,76	22.350.893,76	22.350.893,76

BİLANÇO .

Kamu İdaresi Kodu	462	**Yıl:**2025
Kamu İdaresi Adı	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ	

Bilanço Dipnotları :		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	64.411.160,69	320.135.424,82	316.786.321,68

20/02/2026 09:19:10 ** Rapor 20/02/2026 - 02:27:42 tarihli bilgileri içermektedir Sayfa 3 / 3

Tablo 44: Bilanço Tablosu

2.2) Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	1.065.673.751,89	1.891.130.176,84	2.619.924.689,11
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	740.937.494,61	1.439.157.606,75	1.964.401.871,56
630	01	01	00	00	MEMURLAR	619.187.175,01	1.230.476.113,31	1.627.267.648,15
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	163.699.354,51	291.565.266,31	380.954.665,05
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	38.546.118,58	70.032.778,06	93.694.451,92
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	125.153.235,93	221.532.488,25	287.260.213,13
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	220.182.915,88	505.419.635,72	660.346.632,44
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	220.182.915,88	505.419.635,72	660.346.632,44
630	01	01	30	00	Ödenekler	197.560.530,41	365.281.724,17	493.837.287,99
630	01	01	30	01	Ödenekler	197.560.530,41	365.281.724,17	493.837.287,99
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	7.126.013,43	12.709.612,25	16.621.922,14
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	7.126.013,43	12.709.612,25	16.621.922,14
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	30.615.961,10	55.499.874,86	75.506.858,15
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	712.384,79	1.477.499,12	2.587.107,96
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	29.903.576,31	54.022.375,74	72.919.750,19
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	2.399,68	0,00	282,38
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	2.399,68	0,00	282,38
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	11.527.305,15	31.626.376,79	43.202.302,83
630	01	02	10	00	Ücretler	7.381.853,14	16.540.543,35	21.501.623,27
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	5.221.565,18	14.135.183,25	20.284.570,90
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	7.494,76	0,00	0,00
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	2.152.793,20	2.405.360,10	1.217.052,37
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	3.700.294,89	14.314.854,38	20.493.357,53
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	3.697.601,07	14.314.854,38	20.493.357,53
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	2.693,82	0,00	0,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	160.664,04	283.786,64	556.404,65
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	112.673,24	268.007,96	546.180,74
630	01	02	30	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	46.910,54	15.778,68	10.223,91
630	01	02	30	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	1.080,26	0,00	0,00

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	1.033.722.540,54	1.957.176.279,24	2.594.138.070,03
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	19.317.686,24	34.796.888,33	50.057.796,55
600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	14.346.929,00	28.854.859,11	37.360.027,51
600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	3.700,00	11.000,00	500,00
600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	3.700,00	11.000,00	500,00
600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	14.343.229,00	28.843.859,11	37.359.527,51
600	03	01	02	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	0,00	0,00	451.500,00
600	03	01	02	05	Danışmanlık / Bilgilendirme Gelirleri	290.281,00	11.100,00	5.859,00
600	03	01	02	28	Sergi ve Fuar Gelirleri	0,00	0,00	385.240,00
600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	9.823.450,33	17.934.495,74	23.699.704,12
600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	886.822,88	537.695,38	205.021,00
600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	290.097,92	437.804,08
600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	589.500,00	76.250,00	0,00
600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	29.542,50	3.126.253,98	3.713.969,00
600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	211.983,62	510.841,44	671.079,50
600	03	01	02	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	5.200,00	6.850,00	3.200,00
600	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	6.340.958,00	7.786.150,81
600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	150.529,17	9.316,65	0,00
600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	2.355.919,50	0,00	0,00
600	03	05	00	00	Kurumlar Karları	145.862,56	208.951,13	411.938,71
600	03	05	01	00	Döner Sermayeler	145.862,56	208.951,13	411.938,71
600	03	05	01	01	Döner Sermayelerin Aylık Gayrisafi Hasılatından Aktarımalar	145.862,56	208.951,13	411.938,71
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	3.928.209,26	5.733.078,09	12.285.830,33
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	3.190.951,27	5.700.568,55	9.915.886,63
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.457.780,57	1.820.637,35	2.653.352,54
600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.733.170,70	3.879.931,20	7.262.534,09
600	03	06	02	00	Taşınır Kiraları	10.000,00	0,00	0,00
600	03	06	02	01	Taşınır Kira Gelirleri	10.000,00	0,00	0,00

20/02/2026 09:17:31 ** Rapor 20/02/2026 02:29:06 tarihli bilgileri içermektedir Sayfa 1 / 10

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	168.393,08	340.267,42	470.917,38
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	108.594,26	286.204,21	463.801,37
630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	58.512,60	54.063,21	691,18
630	01	02	40	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	1.286,22	0,00	6.424,83
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	116.100,00	146.925,00	180.000,00
630	01	02	60	03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	116.100,00	146.925,00	180.000,00
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	93.714.131,15	145.149.251,20	244.476.423,32
630	01	03	10	00	Ücretler	61.841.318,42	88.055.817,67	149.432.377,59
630	01	03	10	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	61.841.318,42	70.737.220,11	45.290.499,58
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	17.318.597,56	104.141.878,01
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	14.415,60	45.512,54	766,94
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	766,94
630	01	03	20	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	14.415,60	45.512,54	0,00
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	16.257.353,34	27.853.661,03	46.707.273,40
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	16.257.353,34	23.278.337,36	13.711.614,55
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	4.575.323,67	32.995.658,85
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	7.578,83	0,00	0,00
630	01	03	40	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesaileri	7.578,83	0,00	0,00
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	15.593.464,96	29.194.259,96	48.336.005,39
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	15.593.464,96	26.511.126,32	11.216.332,84
630	01	03	50	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	2.670.255,00
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	2.683.133,64	34.449.417,55
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	837.600,88	2.240.275,44	1.844.832,85
630	01	04	10	00	Ücretler	837.600,88	2.240.275,44	1.844.832,85

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	03	06	03	00	Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	727.257,99	32.509,54	2.369.943,70
600	03	06	03	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	727.257,99	32.509,54	2.369.943,70
600	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	896.685,42	0,00	0,00
600	03	09	09	00	Diğer Gelirler	896.685,42	0,00	0,00
600	03	09	09	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	896.685,42	0,00	0,00
600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	992.018.767,97	1.890.276.304,80	2.498.840.449,13
600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	6.157.350,65	15.841.202,22	24.228.230,35
600	04	01	01	00	Cari	5.980.039,96	15.678.508,99	24.228.230,35
600	04	01	01	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	5.980.039,96	15.678.508,99	24.228.230,35
600	04	01	02	00	Sermaye	177.310,69	162.693,23	0,00
600	04	01	02	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	177.310,69	162.693,23	0,00
600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	975.880.000,00	1.866.687.600,00	2.466.250.000,00
600	04	02	01	00	Cari	901.842.000,00	1.729.826.600,00	2.365.561.000,00
600	04	02	01	01	Hazine yardımı	901.842.000,00	1.729.826.600,00	2.365.561.000,00
600	04	02	02	00	Sermaye	74.038.000,00	136.861.000,00	100.689.000,00
600	04	02	02	01	Hazine yardımı	74.038.000,00	136.861.000,00	100.689.000,00
600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	5.623.368,84	1.525.315,06	2.204.618,31
600	04	04	01	00	Cari	1.977.330,92	1.515.897,06	1.649.018,31
600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	530.129,90	291.021,46	972.364,20
600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	19.726,19
600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	1.222.201,02	1.068.875,36	654.327,92
600	04	04	01	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	225.000,00	156.000,24	2.600,00
600	04	04	02	00	Sermaye	3.646.037,92	9.418,00	555.600,00
600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	3.646.037,92	0,00	0,00
600	04	04	02	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	9.418,00	555.600,00
600	04	05	00	00	Proje Yardımları	4.358.048,48	6.222.187,52	6.157.600,47
600	04	05	01	00	Cari	4.233.048,48	6.222.187,52	6.157.600,47
600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	675.000,00	0,00	0,00
600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	2.049.298,48	6.024.187,52	5.605.100,47

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:**2025

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	14.961,80	0,00
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	769.512,50	2.141.174,93	1.807.238,61
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	22.478,78	84.138,71	37.594,24
630	01	04	10	90	Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler	45.609,60	0,00	0,00
630	01	05	00	00	Diğer Personel	15.671.282,42	29.665.590,01	47.610.664,41
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	15.671.282,42	29.665.590,01	47.610.664,41
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	15.671.282,42	29.665.590,01	47.610.664,41
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	85.340.612,85	147.570.679,64	206.733.086,65
630	02	01	00	00	Memurlar	62.887.129,98	111.153.249,99	146.487.993,79
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	62.887.129,98	111.153.249,99	146.487.993,79
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	38.683.365,20	68.015.729,45	89.571.820,83
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	24.203.764,78	43.137.520,54	56.916.172,96
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	1.679.701,57	3.729.695,62	4.938.985,14
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.679.701,57	3.729.695,62	4.938.985,14
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.059.580,20	2.365.747,80	3.134.540,42
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	620.121,37	1.363.947,82	1.804.444,72
630	02	03	00	00	İşçiler	20.054.296,21	31.354.274,26	54.005.342,55
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	18.271.692,10	28.577.803,04	49.257.619,95
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	18.271.692,10	28.577.803,04	49.257.619,95
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.782.604,11	2.776.471,22	4.747.722,60
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	1.782.604,11	2.776.471,22	4.747.722,60
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	533.789,77	869.035,11	716.472,45
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	533.789,77	869.035,11	716.472,45
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	533.499,51	865.761,37	716.472,45
630	02	04	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	290,26	3.273,74	0,00
630	02	05	00	00	Diğer Personel	185.695,32	349.091,98	558.862,73
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	185.695,32	349.091,98	558.862,73
630	02	05	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	49.396,66	0,00	0,00
630	02	05	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	136.298,66	349.091,98	558.862,73

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	680.000,00	0,00	0,00
600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	828.750,00	198.000,00	144.000,00
600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	0,00	408.500,00
600	04	05	02	00	Sermaye	125.000,00	0,00	0,00
600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	125.000,00	0,00	0,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	19.333.084,45	29.494.910,35	40.334.455,48
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	428.092,94	262.721,97	356.319,77
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	428.092,94	262.721,97	356.319,77
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	404.550,25	189.491,05	88.668,02
600	05	01	09	99	Diğer Faizler	23.542,69	73.230,92	267.651,75
600	05	03	00	00	Para Cezaları	32.668,92	0,00	217.175,41
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	32.668,92	0,00	217.175,41
600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	32.668,92	0,00	217.175,41
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	18.872.322,59	29.232.188,38	39.760.960,30
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	18.872.322,59	29.232.188,38	39.760.960,30
600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	42.307,48	60,00	7.405,60
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	2.385.926,10	3.918.030,74	3.303.632,11
600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	12.260.400,50	19.820.949,00	29.102.646,00
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	4.183.688,51	5.493.148,64	7.347.276,59
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	3.053.001,88	2.608.175,76	4.897.779,44
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	3.053.001,88	2.608.175,76	4.897.779,44
600	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	3.053.001,88	2.608.175,76	4.897.779,44
600	25	00	00	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	7.589,43
600	25	01	00	00	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	7.589,43
600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	0,00	7.589,43
GELİRLER TOPLAMI (B)						1.033.722.540,54	1.957.176.279,24	2.594.138.070,03

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	0,00	115.332,68	25.429,99
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	58.790.134,15	96.357.759,86	126.911.912,13
630	03	01	00	00	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	0,00	3.170,00	37.129,11
630	03	01	90	00	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	3.170,00	37.129,11
630	03	01	90	90	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	3.170,00	37.129,11
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	47.754.218,93	78.315.614,65	96.865.874,47
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	165.979,60	34.217,60	86.106,01
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	1.500,00	1.500,00	0,01
630	03	02	10	02	Büro Malzemesi Alımları	5.802,00	0,00	0,00
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	12.860,00	28.232,00	0,00
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	145.817,60	4.485,60	86.106,00
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	1.075.974,47	1.693.233,44	2.675.661,40
630	03	02	20	01	Su Alımları	1.075.974,47	1.693.233,44	2.675.661,40
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	39.320.420,07	54.852.712,41	67.259.699,87
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	20.078.815,87	31.109.487,20	37.971.326,70
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	1.337.944,67	1.436.435,66	1.486.160,47
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	17.903.659,53	21.889.682,25	27.238.547,50
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	417.107,30	373.135,20
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	0,00	0,00	190.530,00
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	5.953.356,73	20.130.269,49	24.849.268,30
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	5.953.356,73	20.128.620,99	24.849.268,30
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	1.648,50	0,00
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	52.846,47	54.225,30	133.443,20
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temizlik Malzeme Alımları	50.250,47	45.312,00	120.675,20
630	03	02	60	03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	2.596,00	2.999,70	12.768,00
630	03	02	60	04	Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri	0,00	5.913,60	0,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.185.641,59	1.550.956,41	1.861.695,69
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	2.840,00	0,00	0,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.182.801,59	1.550.956,41	1.861.695,69

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	03	03	00	00	Yolluklar	1.361.919,51	2.379.653,47	3.395.717,41
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yolluklar	1.002.275,69	1.636.133,78	2.846.495,97
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yolluklar	815.911,67	1.062.596,28	1.836.751,66
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yolluklar	186.364,02	573.537,50	1.009.744,31
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yolluklar	359.643,82	743.519,69	549.221,44
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yolluklar	359.643,82	731.211,79	549.221,44
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yolluklar	0,00	12.307,90	0,00
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	334.680,15	958.949,67	1.458.777,78
630	03	04	20	00	Yasal Giderler	181.115,66	593.774,48	435.455,48
630	03	04	20	02	Kusursuz Tazminatlar	0,00	12.633,83	0,00
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	181.115,66	581.140,65	435.455,48
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	82.882,09	166.806,58	664.387,45
630	03	04	30	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	21.910,71	7.514,40	0,00
630	03	04	30	03	Taşıtların Tescil, Muayene ve Belgelendirme Giderleri	0,00	27.363,08	54.091,44
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	60.971,38	131.929,10	610.296,01
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	70.682,40	186.563,00	242.589,35
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	70.682,40	186.563,00	242.589,35
630	03	04	80	00	Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar	0,00	0,00	8.845,50
630	03	04	80	01	Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar	0,00	0,00	8.845,50
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	0,00	11.805,61	107.500,00
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	11.805,61	107.500,00
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	7.932.871,36	12.430.226,67	21.763.110,23
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	559.756,10	1.895.426,24	3.643.313,47
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	244.920,00	1.593.197,00	1.743.456,00
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	14.435,10	38.311,74	142.459,80
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri	0,00	12.420,00	0,00
630	03	05	10	09	Yemek Hizmeti Alım Giderleri	34.441,00	8.497,50	200.915,55
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	265.960,00	243.000,00	1.556.482,12
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	267.461,70	147.092,79	165.834,87

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	308.051,75	498.120,92	957.447,16
610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	290.105,30	489.534,57	924.852,62
610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	256.744,75	485.865,78	920.542,17
610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	256.744,75	485.865,78	920.542,17
610	03	01	02	05	Danışmanlık / Bilgilendirme Gelirleri	28.840,00	0,00	0,00
610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	149.853,25	285.429,56	657.446,81
610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	20.401,50	20.516,50	5.056,00
610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	20.439,72	17.839,36
610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	48.250,00	60.000,00	0,00
610	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	0,00	11.120,00	37.460,00
610	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.200,00	88.200,00	202.380,00
610	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	160,00	360,00
610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	1.200,00	0,00	0,00
610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	18.890,55	3.668,79	4.310,45
610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	18.890,55	3.668,79	4.310,45
610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.992,97	3.668,79	4.310,45
610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	16.897,58	0,00	0,00
610	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.470,00	0,00	0,00
610	03	09	09	00	Diğer Gelirler	14.470,00	0,00	0,00
610	03	09	09	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.470,00	0,00	0,00
610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	17.946,45	8.586,35	32.594,54
610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	17.946,45	8.586,35	32.594,54
610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	17.946,45	8.586,35	32.594,54
610	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	0,00	2.049,00	0,00
610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	17.946,45	6.537,35	32.594,54
İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						308.051,75	498.120,92	957.447,16

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:**2025

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	114.000,00	450,00	900,00
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	22.151,75	36.271,54	86.817,97
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	81.123,50	40.951,25	39.116,90
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	50.186,45	69.420,00	39.000,00
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	4.176,00	2.000,00	56.599,74
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00	0,00	21.600,00
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	4.176,00	0,00	0,00
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	0,00	2.000,00	0,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	0,00	0,00	34.999,74
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	713.012,07	1.107.058,22	1.815.296,49
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	565.739,50	855.080,00	1.438.500,00
630	03	05	40	02	Taşıtların Sigorta Giderleri	147.272,57	244.300,22	343.736,20
630	03	05	40	04	Diğer Sigorta Giderleri	0,00	7.678,00	33.060,29
630	03	05	50	00	Kiralar	606.296,28	1.256.807,28	1.170.376,32
630	03	05	50	02	Kara Taşıtı Kiralama Giderleri	16.986,40	1.410,00	0,00
630	03	05	50	03	İş Makinası Kiralama Giderleri	7.500,08	2.400,00	0,00
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	13.500,00	0,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	31.336,01	39.600,00	45.600,00
630	03	05	50	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	536.973,79	1.213.397,28	1.124.776,32
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	5.782.169,21	8.021.842,14	14.911.689,34
630	03	05	90	02	Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri	3.936.553,09	6.010.642,19	12.135.783,16
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	1.845.616,12	2.011.199,95	2.775.906,18
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	217.581,14	265.879,01	338.023,65
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	158.601,14	219.379,01	338.023,65
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri	158.601,14	219.379,01	338.023,65
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	58.980,00	46.500,00	0,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	58.980,00	46.500,00	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	898.900,07	975.486,59	1.768.427,44
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	21.368,00	258.461,74	421.006,22

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
698	00	00	00	00	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	0,00	1.208.384.478,67	1.485.318.766,91
698	12	00	00	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	257.787.867,95	321.260.834,61
698	13	00	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	62.936.035,14	92.432.170,04
698	14	00	00	00	Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	1.047.678.251,28	1.299.891.369,64
698	15	00	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	2.165.532,31	8.289.535,49
698	16	00	00	00	Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	5.577.384,95	5.014.293,79
698	17	00	00	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	3.285.789,07	4.150.719,45
698	19	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	-185.945.116,32	-257.155.365,15
698	19	01	00	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	0,00	-24.825.473,07	-33.693.003,74
698	19	02	00	00	Binalar	0,00	-154.287.051,02	-218.093.771,35
698	19	03	00	00	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	-955.651,42	-639.603,24
698	19	04	00	00	Taşıtlar	0,00	-4.081.987,51	-3.910.193,59
698	19	05	00	00	Demirbaşlar	0,00	-1.794.953,30	-818.793,23
698	20	00	00	00	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	14.898.734,29	11.435.209,04
ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)						0,00	1.208.384.478,67	1.485.318.766,91

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları	1.680,00	36.000,00	0,00
630	03	07	10	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	19.688,00	15.756,00	21.615,00
630	03	07	10	05	Taşıtlar İçin Lastik Alımları	0,00	80.158,14	289.140,00
630	03	07	10	06	Taşıtlar İçin Yedek Parça Alımları	0,00	126.547,60	110.251,22
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	20.612,56
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0,00	0,00	19.600,00
630	03	07	20	02	Fikri Hak Alımları	0,00	0,00	1.012,56
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	877.532,07	717.024,85	1.326.808,66
630	03	07	30	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	4.550,00	0,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	309.607,20	286.550,59	173.611,99
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	390.384,87	177.272,86	835.125,51
630	03	07	30	04	İş Makinası Onarım Giderleri	0,00	75.366,00	0,00
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	177.540,00	173.285,40	318.071,16
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	289.962,99	1.028.779,80	1.284.852,04
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	289.962,99	1.028.779,80	1.255.652,04
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	50.129,99	0,00	0,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	239.833,00	1.028.779,80	1.255.652,04
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	29.200,00
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	29.200,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	20.156.917,65	35.122.225,52	56.612.932,74
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	17.781.885,93	28.368.215,18	50.172.050,67
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	17.781.885,93	28.368.215,18	50.172.050,67
630	05	01	20	02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ek Karşılık Ödemeleri	17.781.885,93	28.368.215,18	19.765.016,24
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	30.378.438,85
630	05	01	20	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	28.595,58
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	524.588,20	1.373.884,24	1.179.467,46
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	524.588,20	1.373.884,24	1.179.467,46

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	9.900,00	63.000,00	94.500,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	514.688,20	1.310.884,24	1.084.967,46
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	1.850.443,52	5.380.126,10	5.261.414,61
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	1.850.443,52	1.677.393,83	1.297.598,00
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	1.850.443,52	1.677.393,83	1.297.598,00
630	05	04	90	00	Hane Halkına ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	0,00	3.702.732,27	3.963.816,61
630	05	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	0,00	3.702.732,27	3.963.816,61
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	237.487,01	1.417.148,68	552.015,86
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	237.487,01	1.417.148,68	552.015,86
630	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	237.487,01	1.417.148,68	552.015,86
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	105.583.695,36	131.011.857,95	191.069.799,36
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	102.301.704,65	127.280.613,27	182.230.860,10
630	13	01	01	00	Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	8.910.055,45	11.301.025,81	17.829.775,61
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	79.968.190,63	102.442.475,48	139.067.262,24
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	3.002.090,96	2.448.726,02	8.247.490,86
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	2.398.286,95	2.746.843,69	2.538.425,05
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	8.023.080,66	8.341.542,27	14.547.906,34
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	3.281.990,71	3.731.244,68	8.838.939,26
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	3.281.990,71	3.731.244,68	8.838.939,26
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	7.685.043,05	11.646.561,60	13.955.844,92
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	1.408.556,11	1.693.211,66	1.992.904,53
630	14	02	00	00	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	15.321,10	18.038,56	55.499,46
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	10.558,16	55.763,38	64.653,40
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	65.768,87	1.133.944,64	464.295,89
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	615.305,72	1.503.596,31	1.294.663,64
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	837.710,90	191.708,73	1.115.858,63
630	14	07	00	00	Yiyecek	175.814,26	319.931,34	382.186,31
630	14	08	00	00	İçecek	26.630,27	38.650,88	44.016,10

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:2025**

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	12.796,50	0,00	0,00
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	153.702,47	320.783,34	129.688,85
630	14	11	00	00	Yem	1.608,00	0,00	0,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.701.359,08	3.245.908,37	3.360.534,81
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	707.518,83	1.060.569,15	2.124.073,82
630	14	14	00	00	Nakli Vasıtaları Lastikleri	157.235,56	12.000,00	0,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	0,00	11.600,00	0,00
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	23.311,28	19.180,96	81.269,55
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	56.917,30	40,00	184,92
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	1.714.928,64	2.021.634,28	2.846.015,01
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	41.430.411,75	24.003.642,57	51.566.486,12
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	41.430.411,75	24.003.642,57	51.566.486,12
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	1.443.370,13	28.333,89	152.597,63
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	1.443.370,13	28.333,89	152.597,63
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	1.443.370,13	28.333,89	152.597,63
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	3.690,72	18.763,38	0,00
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar	675.493,62	9.570,51	135.773,51
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	764.185,79	0,00	16.824,12
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	3.897.477,65	4.814.359,56	7.968.141,33
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	3.897.477,65	4.814.359,56	7.968.141,33
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	21.000,00	388.800,00	3.060.000,00
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	21.000,00	388.800,00	3.060.000,00
630	30	06	06	00	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	1.231.626,85	832.456,80	922.583,08
630	30	06	06	20	Malzeme Giderleri	11.100,00	0,00	156.497,08
630	30	06	06	90	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	1.220.526,85	832.456,80	766.086,00
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.628.854,93	3.527.102,76	3.985.558,25
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	1.628.854,93	3.527.102,76	3.985.558,25
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	1.015.995,87	66.000,00	0,00
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	757.438,28	0,00	0,00

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 462 **Mali Yıl:**2025

Kamu İdaresi Adı ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
630	30	06	09	90	Diğer Sermaye Giderleri	258.557,59	66.000,00	0,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	171.107,68	0,82	0,81
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	171.107,68	0,82	0,81
GİDERLER TOPLAMI (A)						1.065.673.751,89	1.891.130.176,84	2.619.924.689,11

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	1.065.673.751,89	1.891.130.176,84	2.619.924.689,11	NET GELİR (D= (B-C)	1.033.414.488,79	1.956.678.158,32	2.593.180.622,87
GELİRLER TOPLAMI (B)	1.033.722.540,54	1.957.176.279,24	2.594.138.070,03	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	1.268.384.478,67	1.485.318.766,91
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	308.051,75	498.120,92	957.447,16	FAALİYET SONUCU [((D+E) - A](+/-)	-32.259.263,10	1.273.932.460,15	1.458.574.700,67

20/02/2026 09:17:34 ** Rapor 20/02/2026 02:29:06 tarihli bilgileri içermektedir Sayfa 10 / 10

Tablo 45: Faaliyet Sonuçları Tablosu

3.Malî Denetim Sonuçları

2025 yılına ait olarak Sayıştay tarafından dış denetim yapılmış olup, denetim raporu henüz idareye iletilmemiştir.

4. Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanması ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılması amaçlanmaktadır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Bilimsel ve teknolojik alanlarda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmek, sanayinin üniversite ve araştırma kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapmasını sağlayacak programlar geliştirmek ve bu alanlarda girişimciliği desteklemek, fikri ve sınaî haklara ilişkin destek vermek, yerli ve yabancı araştırma kurumları ve araştırıcılarla her türlü bilimsel ve teknik iş birliği yapmak, ulusal ve uluslararası kongre, seminer gibi bilimsel toplantıları düzenlemek.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Topluma yönelik kültürel, sosyal, sportif ve sanatsal faaliyetlerin yazılı, görsel ve internet medyasında tanıtımının yapılması, başta yerel ve ulusal paydaşlar olmak üzere bütün toplum kesimleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla yapılan temas ve ziyaretlerin artırılması; ilişkilerin kurumsallaştırılma amacıyla yenilikçi süreçler geliştirilmesi, doğrudan topluma yönelik faaliyetlerde karşılıklı görüş alış verişi aktarılması için paylaşım toplantılarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Toplumsal sorunların çözümüne yönelik ilgili kamu kurumları ve STK'larla topluma yönelik kültürel, sosyal, sportif ve sanatsal faaliyetlerin yazılı, görsel ve internet medyasında tanıtımının yapılması, başta yerel ve ulusal paydaşlar olmak üzere bütün toplum kesimleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla yapılan temas ve ziyaretlerin artırılması, ilişkilerin kurumsallaştırılma amacıyla yenilikçi süreçler geliştirilmesi, doğrudan topluma yönelik faaliyetlerde karşılıklı görüş alış verişi aktarılması için paylaşım toplantılarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Kurumun ve bağlı birimlerin hizmetlerini, yürürlükteki mevzuatın hükümleri doğrultusunda, hukukun genel ilkelerine, evrensel değerlere, insan haklarına, eşitliğe ve adalete uygun olarak yürütebilmeleri için her türlü hukuki hizmet vermek, hukuki ilişki ve ihtilafları Kurumun menfaatleri yönünde çözüme kavuşturmak, Kurumun hak ve menfaatlerini savunmaktır.

		İç Denetim	İdarenin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarenin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesi.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarenin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte, diğer faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesi.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	Engellilerin ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması için sosyal ve fiziki çevre şartlarının iyileştirilerek erişilebilirliğin sağlanması.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarenin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma vb. mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak ve kapsamda burs faaliyetlerini yürütmek amaçlanmaktadır.

		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idareye tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım vb. iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesi.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdare tarafından yürütülen ve idarenin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanunun Ek 25 inci maddesi kapsamında İdare adına tapuda kayıtlı taşınmazların kiralanması, satılması ve işletilmesi suretiyle elde edilecek gelirler ile Hazine adına kayıtlı olup, İdareye tahsis edilmiş taşınmaz malların eğitim, sağlık ve sosyal amaçlı kiralanması ve işletilmesi suretiyle elde edilecek gelirlerin İdarenin her çeşit mal ve hizmet alımlarında ve sermaye harcamalarında kullanılması.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	İdare bünyesinde yer alan ve öğrencilere yönelik doğrudan yapılan faaliyetler hariç Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ait faaliyetlerin yürütülmesi.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans sonrası bütünleşik doktora veya tezli yüksek lisans sonrası doktora öğrenimi yapan başarılı öğrencileri burs hizmeti sunularak Ülkemizin İhtiyaç duyduğu bilim insanlarının yetiştirilmesi.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans sonrası bütünleşik doktora veya tezli yüksek lisans sonrası doktora öğrenimi yapan başarılı öğrencileri burs hizmeti sunularak Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının yetiştirilmesi.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Ülkenin ekonomik ve sosyal gelişimi ile refahı için önemli olan alanlara öncelik tanınmak suretiyle lisans programlarına ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere destek burslarının verilmesi.

		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Eğitim öğretim ve araştırmaların gerektirdiği her türlü bilgi ve belgeyi sağlayarak bilgilerin sistematik bir şekilde düzenlenmesi ve kullanıma sunulması için gerekli kütüphane hizmetlerinin yürütülmesi.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Üniversitede ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde normal örgün öğretim hizmetinin sunulması.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitede normal örgün eğitim öğretim dışında kalan saatlerde eğitim öğretim hizmetlerinin sunulması.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitede ikinci öğretim kapsamında iktisat, işletme, hukuk, uluslararası ilişkiler, bilgi teknolojileri ve öğretmenlik gibi alanlarda tezsiz yüksek lisans faaliyetlerinin yürütülmesi.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak amaçlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde uzaktan öğretim programları açılması ile birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesine ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Üniversitede güz ve bahar yarıyılları dışında yaz tatili döneminde eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesi.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	Üniversite öğrencilerin barınmasına ilişkin hizmetlerin sunulması.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Üniversite bünyesindeki öğrencilere, akademik ve idari personele yönelik olarak beslenme hizmetinin sunulması.

		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını da temin etmek amacıyla faaliyetlerin yürütülmesi.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Yükseköğretimde öğrencilere yönelik olarak; barınma, sağlık, kültür, spor ve beslenme hizmetleri dışında kalan diğer hizmetlerin sunulması.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Üniversite öğrenci ve personellerine yönelik her türlü sağlık hizmetlerinin sunulması.

Tablo 46: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgilerine İlişkin Tablo

2.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

(i) Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 47: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu

Yıl: 2025
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	**Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı**	**Oran**	**2023**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	

Değerlendirme	2025 yılının 1. Dönemi itibariyle Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi olarak altyapı projeleri bütçe yetersizliği nedeniyle desteklenmemektedir.
	2025 yılının 2. Dönemi itibariyle Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi olarak altyapı projeleri bütçe yetersizliği nedeniyle desteklenmemektedir.
	2025 yılının 3. Dönemi itibariyle Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi olarak altyapı projeleri bütçe yetersizliği nedeniyle desteklenmemektedir.
	2025 yılının 4. Dönemi itibariyle Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi olarak altyapı projeleri bütçe yetersizliği nedeniyle desteklenmemektedir.

Yıl: 2025
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2023	0,0002	0,1200	0,1400	0,0001	0,0000	0,0128	0,0001	0,0001	0	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2023	16	32	30	9	15	21	39	39	121,8700	Aşıldı
7	Öğretim elemanı başına	Sayı	2023	0,0147	0,0300	0,0300	0,0084	0,0056	0,0056	0,0168	0,0168	66,6600	Ulaşılamadı

	düşen ar-ge proje sayısı												
8	**Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı**	**Sayı**	**2023**	**1**	**2**	**4**	0	2	1	1	**4**	**200**	**Aşıldı**
9	**Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı**	**Sayı**	**2023**	**1**	**18**	**3**	0	2	2	2	**2**	**11,1100**	**Ulaşılamadı**
10	**Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı**	**Sayı**	**2023**	**229**	**100**	**250**	106	107	218	133	**564**	**564**	**Aşıldı**

Değerlendirme	2025 yılının 1. İzleme Dönemi itibariyle araştırma projeleri sayısı arttıkça proje çıktılarını etkileyerek akademik açıdan yayın sayısının artırılması planlanmaktadır.
	2025 yılının 2. İzleme Dönemi itibariyle araştırma projeleri sayısı arttıkça proje çıktılarını etkileyerek akademik açıdan yayın sayısının artırılması planlanmaktadır.
	2025 yılının 3. İzleme Dönemi itibariyle araştırma projeleri sayısı arttıkça proje çıktılarını etkileyerek akademik açıdan yayın sayısının artırılması planlanmaktadır.
	2025 yılının 4. İzleme Dönemi itibariyle araştırma projeleri sayısı arttıkça proje çıktılarını etkileyerek akademik açıdan yayın sayısının artırılması planlanmaktadır.

Yıl: 2025
Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2023	8	10	12	0	6	0	4	10	100	Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2023	634	360	350	233	446	57	343	1.079	299,7200	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2023	7	20	20	0	3	2	25	30	150	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2023	814	220	200	396	25	126	122	669	304,0900	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2023	44	152	20	0	1	0	1	2	1,3100	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2023	0	3	6	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ihtiyaç duyulan ve talep edilen alanlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Dezavantajlı gruplar ve mezunlara yönelik eğitim ve etkinlikler 2025 yılı 2. izleme dönemi itibariyle başlayacaktır.
	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ihtiyaç duyulan ve talep edilen alanlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Dezavantajlı gruplara yönelik Engelli Öğrenci Birimi ve mezunlara yönelik Mezun Koordinatörlüğü tarafından eğitim ve etkinlikler düzenlenmiştir.
	Toplumun tüm kesimlerine yönelik çeşitli eğitimler düzenlenmekte olup 4. dönemde bu faaliyetlerin sayısında önemli artışın gerçekleşmesi beklenmektedir.
	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ihtiyaç duyulan ve talep edilen alanlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Toplumun bütün kesimlerine yönelik eğitim ve etkinlikler 2025 yılı 4. izleme döneminde de gerçekleştirilmiştir.

Yıl: 2025
Programın Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK
Alt Programın Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi: Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yıl: 2025
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2023	0,3800	0,9500	0,3000	0,0900	0,1700	0,3700	0,5100	0,5100	53,6800	Ulaşılamadı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2023	8	10	8	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	4	4	4	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Değerlendirme	Erzincan Kültür Eğitim Vakfı (EKEV) ile yapılan protokol çerçevesinde her yıl öğretim elemanlarına akademik performans ödülü verilmektedir. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında geçen yılın aynı dönemine göre artış sağlanmıştır.
	Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında geçen yılın aynı dönemine göre artış sağlanmıştır.
	Alanında yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmekte olup yayınların niteliği ve niceliğindeki gelişim devam etmektedir.
	Alanında yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmekte olup yayınların niteliği ve niceliğindeki artış gözlemlenmiştir.

Yıl: 2025
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	**Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı**	**Sayı**	**2023**	**54**	**60**	**55**	26	34	24	7	**91**	**151,6600**	**Aşıldı**
2	**Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı**	**Oran**	**2023**	**100**	**100**	**100**	100	100	100	92,8100	**92,8100**	**92,8100**	**Kısmen Ulaşıldı**
3	**Eğitimin program süresinde bitirilme oranı**	**Oran**	**2023**	**34,1600**	**38**	**35**	44,5700	44,6600	31,5700	35,7700	**35,7700**	**94,1300**	**Kısmen Ulaşıldı**

4	**Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı**	**Oran**	**2023**	**100**	**100**	**100**	100	100	100	99,1100	**99,1100**	**99,1100**	**Kısmen Ulaşıldı**
5	**Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı**	**Sayı**	**2023**	**157.212**	**165.000**	**163.000**	164.035	178.940	179.699	181.075	**181.075**	**109,7400**	**Aşıldı**
6	**Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı**	**Sayı**	**2023**	**6,2600**	**6,3000**	**6,5000**	6,8200	7,4900	7	7,3600	**7,3600**	**116,8200**	**Aşıldı**
7	**Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı**	**Sayı**	**2023**	**157.881**	**120.000**	**112.000**	49.150	40.543	2.100	69.030	**160.823**	**134,0100**	**Aşıldı**
8	**Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı**	**Oran**	**2023**	**7,7800**	**7,9000**	**7,8000**	7,7300	7,7000	7,2300	7,6100	**7,6100**	**96,3200**	**Kısmen Ulaşıldı**
9	**Öğrenci başına düşen eğitim alanı**	**Metrekare**	**2023**	**8,0300**	**8,5500**	**8,5500**	8,0500	8,0500	8,0500	8,0500	**8,0500**	**94,1500**	**Kısmen Ulaşıldı**
10	**Öğrenci başına düşen kapalı alan**	**Metrekare**	**2023**	**12,9700**	**13,8000**	**13,8000**	13	13	13	13	**13**	**94,2000**	**Kısmen Ulaşıldı**
11	**Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı**	**Oran**	**2023**	**0,0023**	**0,0040**	**0,0030**	0,0017	0,0017	0,0022	0,0040	**0,0040**	**0**	**Ulaşıldı**
12	**Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı**	**Sayı**	**2023**	**38,6300**	**38**	**40**	33,7700	32,5600	35,5800	33	**33**	**86,8400**	**Kısmen Ulaşıldı**
13	**Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı**	**Oran**	**2023**	**100**	**100**	**100**	100	100	100	100	**100**	**100**	**Ulaşıldı**
14	**Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı**	**Oran**	**2023**	**100**	**100**	**100**	100	100	100	95,2200	**95,2200**	**95,2200**	**Kısmen Ulaşıldı**
15	**Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı**	**Sayı**	**2020**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	

16	**Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı**	**Sayı**	**2020**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	
17	**Yabancı dilde eğitim veren program sayısı**	**Sayı**	**2023**	**1**	**1**	**1**	1	1	1	2	**2**	**200**	**Aşıldı**
18	**Yabancı uyruklu akademisyen sayısı**	**Sayı**	**2021**	**8**	**3**	**3**	1	1	1	1	**1**	**33,3300**	**Ulaşılamadı**
19	**Yabancı uyruklu öğrenci sayısı**	**Sayı**	**2023**	**1.094**	**1.060**	**1.050**	1.034	1.014	1.039	974	**974**	**91,8800**	**Kısmen Ulaşıldı**
20	**Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı**	**Oran**	**2023**	**0,1600**	**0,0030**	**0,1600**	0,0022	0,0024	0,0026	0,0027	**0,0027**	**0**	**Kısmen Ulaşıldı**

Değerlendirme	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini güçlendirmek adına akademik/idari birimler ve öğrenci toplulukları aracılığıyla bilim, sanat, tarih ve günceli içeren etkinlikler yapılmaktadır. Kamu ve özel sektör işbirlikleri ile ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı ihtiyacının aktif/mezun öğrenciler tarafından karşılanması amacıyla işbirlikleri yapılmakta ve Kariyer Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından teknoloji ve kariyer etkinlikleri düzenlenmektedir. Bilimi ve aklı esas alan, çağın gereksinimlerine uygun, toplumsal sorumlulukların farkında olan, eleştirel düşünebilen, problem çözme yeteneğine sahip, yenilikçi, girişimci, güçlü mesleki donanıma sahip mezunlar olmaları hedeflenmektedir.
	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini güçlendirmek adına akademik/idari birimler ve öğrenci toplulukları aracılığıyla bilim, sanat, tarih ve günceli içeren etkinlikler yapılmaktadır. Kamu ve özel sektör işbirlikleri ile ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı ihtiyacının aktif/mezun öğrenciler tarafından karşılanması amacıyla işbirlikleri yapılmakta ve Kariyer Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından teknoloji ve kariyer etkinlikleri düzenlenmektedir. Bilimi ve aklı esas alan, çağın gereksinimlerine uygun, toplumsal sorumlulukların farkında olan, eleştirel düşünebilen, problem çözme yeteneğine sahip, yenilikçi, girişimci, güçlü mesleki donanıma sahip mezunlar olmaları hedeflenmektedir.
	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini güçlendirmek adına akademik/idari birimler ve öğrenci toplulukları aracılığıyla bilim, sanat, tarih ve günceli içeren etkinlikler yapılmaktadır. Kamu ve özel sektör işbirlikleri ile ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı ihtiyacının aktif/mezun öğrenciler tarafından karşılanması amacıyla işbirlikleri yapılmakta ve Kariyer Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından teknoloji ve kariyer etkinlikleri düzenlenmektedir. Bilimi ve aklı esas alan, çağın gereksinimlerine uygun, toplumsal sorumlulukların farkında olan, eleştirel düşünebilen, problem çözme yeteneğine sahip, yenilikçi, girişimci, güçlü mesleki donanıma sahip mezunlar olmaları hedeflenmektedir.

	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini güçlendirmek adına akademik/idari birimler ve öğrenci toplulukları aracılığıyla bilim, sanat, tarih ve günceli içeren etkinlikler yapılmaktadır. Kamu ve özel sektör işbirlikleri ile ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı ihtiyacının aktif/mezun öğrenciler tarafından karşılanması amacıyla işbirlikleri yapılmakta ve Kariyer Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından teknoloji ve kariyer etkinlikleri düzenlenmektedir. Bilimi ve aklı esas alan, çağın gereksinimlerine uygun, toplumsal sorumlulukların farkında olan, eleştirel düşünebilen, problem çözme yeteneğine sahip, yenilikçi, girişimci, güçlü mesleki donanıma sahip mezunlar olmaları hedeflenmektedir.

Yıl: 2025
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2023	121.515	158.000	153.000	40.536	61.871	7.004	121.127	121.127	76,6600	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2023	0,9200	0,9800	0,9800	0,9200	0,9200	0,9800	0,9200	0,9200	93,8700	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2023	94	110	100	111	118	120	123	123	111,8100	Aşıldı

5	**Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı**	**Sayı**	**2023**	**180**	**225**	**220**	68	201	3	180	**452**	**200,8800**	**Aşıldı**
6	**Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması**	**TL**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	
7	**Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması**	**TL**	**2023**	**216,7200**	**1.746**	**750**	169,6600	258,9600	29,3100	434,0400	**891,9700**	**51,0800**	**Ulaşılamadı**
8	**Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı**	**Oran**	**2023**	**64,0500**	**65**	**65**	66,2000	66,2000	68,8000	68,8000	**68,8000**	**105,8400**	**Aşıldı**
9	**Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı**	**Oran**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	

Değerlendirme	Genel olarak bu dönemin ramazan ayı, ara tatil ve sınav dönemine denk gelmesi nedeniyle beslenme hizmetleri ve öğrencilerin spor, sosyal ve kültürel etkinlikleri diğer dönemlere oranla düşük seviyede kalmıştır. 2. dönemde gösterge değerlerinde artış ile birlikte hedeflenen değerlerin aşılacağı tahmin edilmektedir.
	Bu dönemin herhangi bir tatile denk gelmemesinden dolayı beslenme hizmetleri ve öğrencilerin spor, sosyal ve kültürel etkinlikleri 1.döneme oranla çok yüksek seviyede kalmıştır. Bununla birlikte haziran ayı başında eğitim öğretim döneminin bitmesi ile birlikte istenen artış sınırlı düzeyde kalmıştır.
	3. dönemin yaz tatiline denk gelmesi nedeniyle gösterge değerleri düşük seviyede kalmıştır. 4. dönem ile birlikte gösterge değerlerinde ciddi artışlar olacağı tahmin edilmektedir.
	Bu dönemde güz yarıyılının başlaması nedeniyle; Öğrenci kulüp etkinliklerinde ciddi artışlar meydana gelmiştir. Tasarruf genelgesi nedeniyle bir takım kulüp etkinlik talepleri kabul edilmemiştir. Öğrenci kulüplerinde gerekli güncellemeler yapılmış olup kulüp sayılarında artışlar olmuştur. Yemekhanelerden yararlanan öğrenci sayılarında geçen yılın aynı dönemine oranla artışlar meydana gelmiştir. Bu artışa en önemli etken öğrencilere yönelik düzenlenen memnuniyet ve yemek seçim anketlerinin olduğu değerlendirilmektedir.

Performans Göstergesi Sonuçları						
Program	**Alt Program**	**Alt Program Hedefi**	**Performans Göstergesi**	**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Yılsonu Gerçekleşme Değeri**	**Gerçekleşme Durumu**
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,1200	0,0001	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	0	0	
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	0	0	
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	32	39	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,0300	0,0168	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	2	4	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından	18	2	Ulaşılamadı

			desteklenen ar-ge projesi sayısı			
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	100	564	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	10	10	Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	360	1.079	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	30	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	220	669	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	152	2	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	3	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,9500	0,5100	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	10	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	4	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	60	91	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	92,8100	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	38	35,7700	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	99,1100	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	165.000	181.075	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	6,3000	7,3600	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	120.000	160.823	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	7,9000	7,6100	Kısmen Ulaşıldı

			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	8,5500	8,0500	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	13,8000	13	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0040	0,0040	Ulaşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	38	33	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	95,2200	Kısmen Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	2	Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	3	1	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.060	974	Kısmen Ulaşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0030	0,0027	Kısmen Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	158.000	121.127	Ulaşılamadı

		sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,9800	0,9200	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	110	123	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	225	452	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	1.746	891,9700	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	68,8000	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	

Tablo 48: Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu

(ii) Performans denetim sonuçları

3.Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç (A1)	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek
Hedef (H1.1)	Nitelikli eğitim programları, güncel içerik ve etkili öğretim yöntemleri ile öğretimin kalitesini artırmak
Hedef (H1.1) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinin tamamında hedef değerlere ulaşılmış olup, sapma yaşanmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akreditasyon süreçlerinin yaygınlaştırılması ve öğretim programlarının kalite güvencesi çerçevesinde izlenmesine devam edilecektir.
Sorumlu Birim	**PG1.1.1 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.1.2 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.1.3 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.1.4 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.1.5 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.1.1 - Akreditasyon kuruluşlarınca akredite edilen program sayısı	30	9	12	21	400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi akredite edilen program sayısını ölçmesi bakımından eğitim kalitesinin dış değerlendirme ile güvence altına alınmasını göstermekte olup stratejik planın kalite odaklı yaklaşımıyla doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin oldukça üzerinde gerçekleşmiş olup akreditasyon sürecinde önemli ilerleme kaydedilmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesine yönelik çalışmalar mevcut kalite güvence sistemi çerçevesinde yürütülmüş, kaynaklar planlanan şekilde kullanılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği amacıyla yeni programların akreditasyon başvuru süreçleri planlı olarak devam ettirilecektir.				
PG1.1.2 - Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı	20	67	70	71,9	163,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğrenci memnuniyetini ölçmesi bakımından eğitim-öğretim süreçlerinin kalitesini yansıtan temel göstergelerden biridir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup öğrencilerin programlarından duydukları memnuniyet düzeyinde artış sağlanmıştır.				

Etkinlik	Performans göstergesi düzenli memnuniyet anketleri ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla izlenmiş ve mevcut kaynaklar çerçevesinde iyileştirme faaliyetleri yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için öğrenci geri bildirimleri doğrultusunda program iyileştirme çalışmaları devam edecektir.				
PG1.1.3 - Çift anadal ve yandal programlarından yararlanan öğrenci sayısı	10	45	91	97	113
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi çok disiplinli eğitim anlayışını ölçmesi bakımından öğrencilerin akademik çeşitlilik kazanmasına katkı sağlamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup çift anadal ve yandal programlarına katılım artmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik program kapasitesi ve danışmanlık sistemi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için program tanıtım faaliyetleri ve akademik danışmanlık süreçleri güçlendirilecektir.				
PG1.1.4 - Programlarda yer alan, dijital teknolojilerin entegre olduğu ders sayısı	20	414	416	421	350
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi dijital teknolojilerin ders içeriklerine entegrasyonunu ölçmesi bakımından dijital dönüşüm hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin oldukça üzerinde gerçekleşmiş olup dijital entegrasyon düzeyinde belirgin artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut bilişim altyapısı ve akademik uyum süreci çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için dijital içerik geliştirme çalışmaları artırılacaktır.				
PG1.1.5 - Programlarda yer alan, alan çalışması, gerçek deneyimler ve uygulamalı eğitim fırsatı sunan ders sayısı	20	634	636	642	400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi alan çalışması ve uygulamalı ders sayısını ölçmesi bakımından teorik bilginin uygulamaya aktarılmasını desteklemektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin oldukça üzerinde gerçekleşmiş olup uygulamalı ders sayısında kayda değer artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut müfredat güncellemeleri ve sektör iş birlikleri çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için uygulamalı eğitim ve sektör entegrasyonu güçlendirilerek devam ettirilecektir.				

Amaç (A1)	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek
Hedef (H1.2)	Nitelikli eğitim programları, güncel içerik ve etkili öğretim yöntemleri ile öğretimin kalitesini artırmak
Hedef (H1.2) Performansı	72,81
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinden bazılarında hedeflenen artış düzeyine ulaşılamamış olup özellikle ulusal proje sayısı ve proje çıktılarının sayısında beklenen ivme sağlanamamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerin proje süreçlerine katılımını artırmaya yönelik mentorluk mekanizmaları güçlendirilecek, proje yazım eğitimleri yaygınlaştırılacak ve teşvik sistemleri gözden geçirilecektir.
Sorumlu Birim	**PG1.2.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG1.2.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG1.2.3 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG1.2.4 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.2.1 - Öğrencilerin dâhil olduğu uluslararası proje sayısı	20	1	2	5	400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğrencilerin uluslararası proje deneyimi kazanmasını ölçmesi bakımından stratejik planın uluslararasılaşma hedefiyle doğrudan ilişkilidir ve güncelliğini korumaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup öğrencilerin uluslararası projelere katılımında önemli bir artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin artış mevcut proje ofisi ve akademik danışmanlık kapasitesi çerçevesinde gerçekleştirilmiş, ilave mali yük oluşturmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği amacıyla Erasmus ve benzeri uluslararası fonlara erişim desteklenmeye devam edilecektir.				
PG1.2.2 - Öğrencilerin dâhil olduğu ulusal proje sayısı (BAP, Tübitak 2209-A vb.)	30	94	194	161	67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğrencilerin ulusal araştırma ekosistemine entegrasyonunu ölçmesi bakımından önemini korumaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında kalmış olup artış sağlanmakla birlikte beklenen düzeye ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine yönelik çalışmalar mevcut bütçe ve akademik danışmanlık kapasitesi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin iyileştirilmesi amacıyla TÜBİTAK 2209-A ve benzeri programlara yönelik bilgilendirme ve teşvik faaliyetleri artırılacaktır.				

PG1.2.3 - Öğrenciler ile gerçekleştirilen projelerden üretilen bilimsel çıktı sayısı	40	31	63	52	65,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, proje faaliyetlerinin somut bilimsel çıktıya dönüşmesini ölçmesi bakımından stratejik önem taşımaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefin altında gerçekleşmiş olup proje çıktılarının yayın ve bildirime dönüşme oranında iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Performans göstergesine yönelik faaliyetler mevcut araştırma altyapısı kullanılarak yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla proje sonrası yayın destek mekanizmaları güçlendirilecektir.				
PG1.2.4 - TÜBİTAK, TÜBA, Teknofest vb. tarafından organize edilen etkinliklere katılan öğrenci sayısı	10	231	466	383	64,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğrencilerin ulusal düzeydeki bilimsel etkinliklere katılımını ölçmesi açısından önemini sürdürmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefin altında gerçekleşmiş olup katılım oranlarında artış sağlanmakla birlikte hedefe tam ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin katılım mevcut imkânlar çerçevesinde sağlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin geliştirilmesi amacıyla etkinlik duyuruları ve akademik yönlendirmeler artırılacaktır.				

Amaç (A1)	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek
Hedef (H1.3)	Öğrenci ile öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası hareketliliklerini artırmak
Hedef (H1.3) Performansı	%89,02
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hareketlilik göstergelerinde genel olarak artış sağlanmış olmakla birlikte bazı göstergelerde hedeflenen düzeye tam olarak ulaşılamamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uluslararası iş birliği anlaşmaları artırılacak, değişim programlarına yönelik teşvik ve bilgilendirme süreçleri güçlendirilecektir.
Sorumlu Birim	**PG1.3.1 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.3.2 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.3.3 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.3.4 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.3.5 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.3.1 - Yükseköğretim kurumları ile yapılan işbirliği sayısı	30	54	55	60	600
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi yükseköğretim kurumlarıyla kurulan iş birliklerini ölçmesi bakımından uluslararasılaşma politikasıyla doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin oldukça üzerinde gerçekleşmiş olup iş birliği sayısında önemli artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin artış mevcut kurumsal ağ ve protokoller çerçevesinde sağlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği amacıyla yeni protokoller yapılmaya devam edilecektir.				
PG1.3.2 - Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	20	116	233	218	87,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğrencilerin uluslararası değişim programlarına katılım düzeyini ölçmesi bakımından stratejik planın uluslararasılaşma hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiş olmakla birlikte önceki döneme kıyasla artış eğilimi devam etmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesine yönelik faaliyetler mevcut Erasmus ve ikili anlaşma kontenjanları çerçevesinde yürütülmüş olup ek mali yük oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla öğrencilere yönelik bilgilendirme ve yabancı dil destek faaliyetleri sürdürülecektir.				
PG1.3.3 - Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	20	63	127	113	78,1
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğretim elemanlarının akademik hareketlilik düzeyini ölçmesi bakımından önem taşımaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe yakın gerçekleşmiş olmakla birlikte hedeflenen artış düzeyine tam ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin faaliyetler mevcut bütçe ve program çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği amacıyla öğretim elemanlarına yönelik teşvik ve destek mekanizmaları güçlendirilecektir.				

PG1.3.4 – Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	10	128	258	321	148,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılımını ölçmesi bakımından akademik gelişim hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup öğrencilerin bilimsel faaliyetlere katılımında artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin artış mevcut destek mekanizmalarıyla gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin korunması amacıyla etkinlik destekleri sürdürülecektir.				
PG1.3.5 - Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı	20	385	772	694	79,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğretim elemanlarının bilimsel etkinliklere katılım düzeyini ölçmesi bakımından stratejik öneme sahiptir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe yakın gerçekleşmiş olmakla birlikte tam hedef düzeyine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik destek bütçesi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla kongre ve sempozyum destekleri gözden geçirilecektir.				

Amaç (A1)	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek
Hedef (H1.4)	Mezunların kariyer sürecini takip etmek, öğrencilere kariyer planlaması ve danışmanlık hizmetleri vermek
Hedef (H1.4) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin tamamında hedef değerlere ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mezun izleme ve kariyer danışmanlığı sisteminin etkinliği artırılarak sürdürülebilirliği sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	**PG1.4.1 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.4.2 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.4.3 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.4.1 - Mezunların yeterliklerine ilişkin paydaş memnuniyet oranı	50	80,8	81	81,2	200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi mezun yeterliklerine ilişkin paydaş memnuniyetini ölçmesi bakımından önemini korumaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla izlenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için mezun geri bildirim sistemi güçlendirilecektir.				
PG1.4.2 - Mezun takip sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	20	2226	2500	3000	282,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi mezun takip sisteminin yaygınlığını ölçmesi bakımından stratejik öneme sahiptir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut bilgi sistemi altyapısı üzerinden yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için sistem güncellemeleri sürdürülecektir.				
PG1.4.3 - Kariyer merkezi tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme hizmeti sayısı	30	28	35	40	171,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi kariyer hizmetlerinin yaygınlığını ölçmesi bakımından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut insan kaynağı ve organizasyon yapısı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için kariyer planlama faaliyetleri artırılacaktır.				

Amaç (A1)	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinde Kaliteyi Artırarak Çağdaş Bakış Açısına ve Toplumsal Bilince Sahip Bireyler Yetiştirmek
Hedef (H1.5)	Öğrencilere sosyal sorumluluk ve etik değer bilinci kazandırmak
Hedef (H1.5) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin tamamında hedef değerlere ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sosyal sorumluluk ve etik içerikli faaliyetlerin çeşitliliği artırılacaktır.
Sorumlu Birim	**PG1.5.1 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.5.2 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu** **PG1.5.3 Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.5.1 - Programlarda yer alan sosyal sorumluluk ve etik içerikli dersleri alan öğrenci sayısı	30	2698	5398	5624	108,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sosyal sorumluluk ve etik içerikli derslere katılım düzeyini ölçmesi bakımından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut müfredat yapısı içerisinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için ders içerikleri güncel tutulacaktır.				
PG1.5.2 - Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyeti sayısı	40	230	465	489	110,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğrenci kulüplerinin sosyal sorumluluk faaliyetlerini ölçmesi bakımından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kulüp yapısı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için kulüplere destek artırılacaktır.				
PG1.5.3 - Öğrenci kulüplerinde yer alan öğrenci sayısının genel öğrenci sayısına oranı	30	33,6	34	40,9	1825
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesi kulüp katılım oranını ölçmesi bakımından kurumsal aidiyetle ilişkilidir.
Etkililik	Performans göstergesi hedefin oldukça üzerinde gerçekleşmiştir.
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut öğrenci kulüpleri yapısı içinde gerçekleştirilmiştir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için öğrenci katılımı teşvik edilmeye devam edilecektir.

Amaç (A2)	Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak
Hedef (H2.1)	Ulusal ve Uluslararası endekslerde taranan bilimsel yayınların sayısını ve niteliğini artırmak
Hedef (H2.1) Performansı	%54,66
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin büyük bölümünde hedefe yakın veya üzerinde gerçekleşme sağlanmış olmakla birlikte öğretim üyesi başına düşen bazı yayın göstergelerinde hedeflenen artış düzeyine tam olarak ulaşılamamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yayın teşvik sistemi güçlendirilecek, nitelikli dergilerde yayın üretimini destekleyici akademik mentorluk mekanizmaları yaygınlaştırılacak ve araştırma altyapısı desteklenecektir.
Sorumlu Birim	**PG2.1.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.1.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.1.3 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.1.4 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.1.5 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.1.1 - WoS veri tabanında Q1/Q2 dergilerde taranan yayın sayısı	20	92	192	213	121
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi, WoS veri tabanında Q1/Q2 dergilerde yayın üretimini ölçmesi bakımından üniversitenin uluslararası akademik görünürlüğü açısından stratejik önem taşımaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup yüksek etki değerine sahip dergilerde yayın sayısında artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut teşvik ve araştırma destek mekanizmaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için nitelikli yayın teşvik sistemi devam ettirilecektir.				
PG2.1.2 - SCI, SCI-E, ESCI, SSCI, AHCI endekslerinde taranan	20	0,94	0,95	0,86	-800

dergilerde öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğretim üyesi başına düşen endeksli yayın sayısını ölçmesi bakımından akademik verimlilik göstergesi niteliğindedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe yakın gerçekleşmiş olmakla birlikte hedeflenen düzeye tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut araştırma kapasitesi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla akademik performans izleme ve destek süreçleri güçlendirilecektir.				
PG2.1.3 - TÜBİTAK ULAKBİM-TR dizinde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın sayısı	20	0,43	0,44	0,434	40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi ULAKBİM-TR dizinli yayın üretimini ölçmesi bakımından ulusal akademik görünürlük açısından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe oldukça yakın gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik kapasite çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için ulusal yayın teşvikleri sürdürülecektir.				
PG2.1.4 – Öğretim üyesi başına düşen toplam bilimsel yayın sayısı	20	2,97	3,00	2,98	33,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğretim üyesi başına düşen toplam yayın sayısını ölçmesi bakımından akademik üretkenlik göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe yakın gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut insan kaynağı kapasitesi ile gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için araştırma planlama süreçleri desteklenecektir.				
PG2.1.5 - Öğretim üyesi başına düşen atıf	20	16,8	17,1	20	1066,6

sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğretim üyesi başına düşen atıf sayısını ölçmesi bakımından bilimsel etkinin önemli bir göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut yayın kalitesinin doğal sonucu olarak artış göstermiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için nitelikli yayın üretimi desteklenecektir.				

Amaç (A2)	Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef (H2.2)	AR-GE proje sayısını artırmak				
Hedef (H2.2) Performansı	%61,55				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ulusal ve uluslararası iş birliği projeleri ile proje çıktılarında hedeflenen artış düzeyine ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje yazım desteği güçlendirilecek, iş birliği ağları genişletilecek ve proje çıktılarının yayınlaşma süreçleri izlenecektir.				
Sorumlu Birim	**PG2.2.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.2.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.2.3 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.2.4 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG2.2.1 - Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	2	4	4	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi uluslararası kuruluşlarca desteklenen proje sayısını ölçmesi bakımından stratejik öneme sahiptir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kapasite ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için uluslararası fon başvuruları artırılacaktır.				
PG2.2.2 - Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	71	146	129	77,3

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi ulusal destekli proje sayısını ölçmesi bakımından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut araştırma altyapısı ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması için TÜBİTAK ve BAP başvuru destekleri artırılacaktır.				
PG2.2.3 - Ulusal ve Uluslararası işbirliği ile yürütülen proje sayısı	30	17	35	25	44,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi iş birliği ile yürütülen proje sayısını ölçmesi bakımından stratejik ortaklık düzeyini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut iş birlikleri çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin geliştirilmesi amacıyla sanayi ve kamu iş birlikleri artırılacaktır.				
PG2.2.4 - Bilimsel araştırma projelerinden üretilen yayın sayısı	30	92	187	133	43,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi proje çıktılarından üretilen yayın sayısını ölçmesi bakımından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut proje üretim kapasitesi ile sınırlı kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla proje-yayın entegrasyonu güçlendirilecektir.				

Amaç (A2)	Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak
Hedef (H2.3)	Lisansüstü Programların Sayısının ve Niteliğinin Artırılması
Hedef (H2.3) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin tamamında hedef değerler karşılanmış olup sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisansüstü programların nitelik ve sayısının artırılmasına yönelik akademik planlama ve insan kaynağı güçlendirme çalışmaları sürdürülecektir.
Sorumlu Birim	**PG2.3.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.3.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.3.3 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.3.4 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.3.1 - Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	0,082	0,083	0,083	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi lisansüstü öğrenci oranını ölçmesi bakımından araştırma üniversitesi vizyonuyla doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kontenjan planlaması ve akademik kapasite çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için lisansüstü programlara erişim ve tanıtım faaliyetleri artırılacaktır.				
PG2.3.2 - Yüksek Lisans Programı Sayısı	25	56	56	60	107,1
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi yüksek lisans programı sayısını ölçmesi bakımından akademik çeşitliliği göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik insan kaynağı kapasitesi ile açılan yeni programlar sayesinde artırılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için alan bazlı program açma planlamaları sürdürülecektir.				
PG2.3.3 - Doktora Programı Sayısı	25	26	26	29	111,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesi doktora programı sayısını ölçmesi bakımından araştırma kapasitesinin önemli bir göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik yeterlilik kriterleri çerçevesinde artırılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için nitelikli öğretim üyesi istihdamı desteklenecektir.				
PG2.3.4 - Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı	25	69	149	162	116,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısını ölçmesi bakımından araştırma çıktısının kalitesini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut araştırma ve yayın teşvik sistemi ile desteklenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için tez-yayın entegrasyonu güçlendirilecektir.				

Amaç (A2)	Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef (H2.4)	Patent, faydalı model ve tasarım çalışmalarının sayısının ve niteliğinin arttırılması.				
Hedef (H2.4) Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fikri mülkiyet farkındalığı artırılacak ve tescil süreçlerine yönelik danışmanlık hizmetleri güçlendirilecektir.				
Sorumlu Birim	**PG2.4.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.4.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG2.4.1 - Patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı	40	5	7	10	250
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi patent ve tasarım başvuru sayısını ölçmesi bakımından yenilikçilik kapasitesini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				

Etkinlik	Performans göstergesi mevcut proje ve araştırma çıktılarının ticarileştirilmesiyle artırılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için başvuru teşvik sistemi devam ettirilecektir.				
PG2.4.2 - Tescil edilen patent, faydalı model ve tasarım sayısı	60	3	3	3	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi tescil edilen patent ve tasarım sayısını ölçmesi bakımından somut çıktı göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut başvuru süreçleri çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için başvuru-tescil izleme mekanizması güçlendirilecektir.				

Amaç (A2)	Bilimsel, Toplumsal ve Ekonomik Alanlarda Katma Değer Yaratabilen, Girişimci ve Yenilikçi Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef (H2.5)	Kamu-Sanayi-Üniversite iş birlikleri ile yerel ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sayısının artırılması				
Hedef (H2.5) Performansı	65,1				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öncelikli araştırma alanları kapsamında yürütülen faaliyet sayısında hedeflenen artış düzeyine ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yerel ve bölgesel paydaşlarla iş birliği protokolleri artırılacak ve ortak proje geliştirme süreçleri desteklenecektir.				
Sorumlu Birim	**PG2.5.1 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu** **PG2.5.2 Kalite Koordinatörlüğü AR-GE Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG2.5.1 - Öncelikli araştırma alanları kapsamında yapılan araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sayısı	50	11	24	17	46,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öncelikli araştırma alanlarındaki faaliyet sayısını ölçmesi bakımından stratejik yönelimi göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut proje üretim kapasitesi çerçevesinde sınırlı kalmıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması için öncelikli alan proje çağrıları planlanacaktır.				
PG2.5.2 - Yerel ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sayısı	50	23	48	44	84
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi yerel ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik Ar-Ge faaliyetlerini ölçmesi bakımından toplumsal katkı boyutuyla ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe yakın gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut paydaş iş birlikleri çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için bölgesel kalkınma odaklı projeler desteklenecektir.				

Amaç (A3)	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.1)	Sosyokültürel değerlerin korunması, desteklenmesi ve yaygınlaştırılması için toplumsal farkındalığı artırmak				
Hedef (H3.1) Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sosyokültürel alanlardaki iş birlikleri ve hizmet faaliyetleri çeşitlendirilerek sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	**PG3.1.1 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.1.2 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG3.1.1 - Sosyokültürel alanlardaki iş birliği sayısı (anlaşmalar, protokoller, projeler vb.)	60	54	59	60	120
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sosyokültürel alanlardaki iş birliği sayısını ölçmesi bakımından toplumsal etkileşim düzeyini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut protokol ve iş birlikleri çerçevesinde yürütülmüştür.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için yeni iş birliği protokolleri yapılacaktır.				
PG3.1.2 - Sosyokültürel alanlarda verilen hizmet sayısı	40	211	452	455	101,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sosyokültürel hizmet sayısını ölçmesi bakımından toplumsal katkının yaygınlığını göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut organizasyon kapasitesi ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için faaliyet çeşitliliği artırılacaktır.				

Amaç (A3)	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.2)	Sürdürülebilirlik anlayışını toplumsal katkı faaliyetleriyle yaygınlaştırmak				
Hedef (H3.2) Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çevre bilinci artırılacak, geri dönüşüm süreçleri izlenerek iyileştirilecektir.				
Sorumlu Birim	**PG3.2.1 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.2.2 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.2.3 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG3.2.1 - Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı	40	12	22	34	220
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi çevrecilik faaliyet sayısını ölçmesi bakımından sürdürülebilirlik hedefiyle uyumludur.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut çevre politikaları çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için farkındalık çalışmaları sürdürülecektir.				

PG3.2.2 - Geri dönüşüme kazandırılan atık miktarı (ton)	40	16331	17300	21937	578,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi geri dönüşüme kazandırılan atık miktarını ölçmesi bakımından çevresel performans göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut atık yönetim kapasitesi ile sınırlı kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması için geri dönüşüm altyapısı güçlendirilecektir.				
PG3.2.3 - Toplam atık miktarı (ton)	20	10500	14500	14603	102,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi toplam atık miktarını ölçmesi bakımından çevresel yönetim süreçleriyle ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut atık izleme sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için atık azaltım politikaları uygulanacaktır.				

Amaç (A3)	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.3)	Yaşam boyu öğrenmeye yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi				
Hedef (H3.3) Performansı	%94,48				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yaşam boyu öğrenme faaliyetleri artırılacak ve dezavantajlı gruplara yönelik programlar yaygınlaştırılacaktır.				
Sorumlu Birim	**PG3.3.1 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.3.2 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.3.3 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.3.4 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG3.3.1 - Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	20	15	25	29	140

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısını ölçmesi bakımından sosyal kapsayıcılık göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut toplumsal katkı kapasitesi ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için paydaş iş birlikleri sürdürülecektir.				
PG3.3.2 - Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	30	20	30	30	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sertifikalı eğitim programı sayısını ölçmesi bakımından yaşam boyu öğrenme kapasitesini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut sürekli eğitim yapısı ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için program içerikleri güncellenecektir.				
PG3.3.3 - Kurumun kendi yürüttüğü sosyal sorumluluk proje sayısı	30	0	1	2	200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi kurum tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerini ölçmesi bakımından kurumsal toplumsal katkıyı göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut proje kapasitesi ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için proje üretim süreci desteklenecektir.				
PG3.3.4 - Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	20	122	274	232	72,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğrencilerin gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerini ölçmesi bakımından öğrenci katılım düzeyini göstermektedir.				

Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiştir.
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut proje üretim kapasitesi ile sınırlı kalmıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması için öğrenci proje destek mekanizmaları güçlendirilecektir.

Amaç (A3)	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak
Hedef (H3.4)	Yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması
Hedef (H3.4) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin tamamında hedeflenen değerler karşılanmış olup sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yaşam kalitesine yönelik sportif, sağlık ve psikososyal faaliyetler planlı şekilde artırılarak sürdürülebilirliği sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	**PG3.4.1 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.4.2 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.4.3 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.4.4 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.4.5 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG3.4.1 - Sportif faaliyet sayısı	15	24	39	40	106,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sportif faaliyet sayısını ölçmesi bakımından öğrencilerin ve personelin fiziksel iyilik halini destekleme hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup sportif faaliyet çeşitliliğinde artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut tesis ve organizasyon kapasitesi çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için spor organizasyonları düzenli olarak planlanacaktır.				
PG3.4.2 - Sağlığın korunması ve geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı (beslenme, uyku vb.)	30	9	14	25	320
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi sağlığın korunması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri ölçmesi bakımından toplumsal farkındalık hedefiyle uyumludur.				

Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin oldukça üzerinde gerçekleşmiş olup sağlık temalı faaliyetlerde belirgin artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut insan kaynağı ve organizasyon yapısı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için sağlıklı yaşam temalı etkinlikler artırılarak devam ettirilecektir.				
PG3.4.3 - Psikososyal işlevselliğin korunması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı (ERDAM'a başvuran kişi sayısı, psikososyal içerikli etkinlik ve proje sayısı vb.)	15	216	316	352	136
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi psikososyal işlevselliğe yönelik faaliyetleri ölçmesi bakımından öğrenci ve personel refahıyla doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup psikososyal destek hizmetlerinde artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut danışmanlık ve destek birimleri aracılığıyla yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için psikososyal destek kapasitesi güçlendirilecektir.				
PG3.4.4 - Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	2	3	6	400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri ölçmesi bakımından toplumsal bilinç oluşturma hedefiyle ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut farkındalık programları çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için bağımlılıkla mücadele programları periyodik olarak sürdürülecektir.				
PG3.4.5 - Burslardan faydalanan öğrenci sayısı	20	2038	4038	4602	128,2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesi burslardan faydalanan öğrenci sayısını ölçmesi bakımından fırsat eşitliği hedefiyle doğrudan ilişkilidir.
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup öğrencilere sağlanan destek artmıştır.
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut burs ve destek mekanizmaları çerçevesinde yürütülmüştür.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için burs kaynaklarının çeşitlendirilmesi sağlanacaktır.

Amaç (A3)	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Gerçekleştirilen Faaliyetler Aracılığıyla Toplumsal Farkındalık Oluşturmak ve Problemlerin Çözümüne Katkıda Bulunmak
Hedef (H3.5)	Deprem başta olmak üzere afetlere karşı kurum ve kuruluşlar ile iş birliği içerisinde toplumsal farkındalık ve dirençliliğin artırılması
Hedef (H3.5) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Afet farkındalığı ve psikososyal destek hizmetleri kurumsal planlama çerçevesinde sürdürülecektir.
Sorumlu Birim	**PG3.5.1 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu** **PG3.5.2 Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Komisyonu**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG3.5.1 - Afet kapsamında verilen eğitim programı sayısı	60	2	3	5	300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi afet kapsamında verilen eğitim programı sayısını ölçmesi bakımından toplumsal dirençlilik hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut eğitim planlaması çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için afet eğitimleri düzenli olarak planlanacaktır.				
PG3.5.2 - Afet öncesi ve sonrası psikososyal hizmet sayısı (faaliyet planı: 1. ekip kurulması, 2. ekip eğitimi, 3. psikososyal destek sağlanan kişi sayısı)	40	1	2	2	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesi afet öncesi ve sonrası psikososyal hizmetleri ölçmesi bakımından kriz yönetimi kapasitesiyle ilişkilidir.
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut ekip ve organizasyon yapısı çerçevesinde yürütülmüştür.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için afet müdahale ekipleri güçlendirilecektir.

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.
Hedef (H4.1)	Kalite Kültürünün Yaygınlaştırılması.
Hedef (H4.1) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kalite kültürünün tüm birimlere yaygınlaştırılması amacıyla eğitim ve geri bildirim mekanizmaları sürdürülecektir.
Sorumlu Birim	**PG4.1.1 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.1.2 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.1.3 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.1.4 Kalite Koordinatörlüğü**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.1.1 - Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak Amacıyla Verilen Hizmet Sayısı	35	78	158	162	105
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi kalite kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla verilen hizmet sayısını ölçmesi bakımından kurumsal gelişim hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kalite güvence sistemi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için hizmet çeşitliliği artırılacaktır.				
PG4.1.2 - İç Paydaşlarla Yapılan Geri Bildirim Toplantı Sayısı	30	100	210	220	109
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi iç paydaş geri bildirim toplantı sayısını ölçmesi bakımından katılımcı yönetişim				

Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut toplantı planlaması çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için geri bildirim mekanizmaları güçlendirilecektir.				
PG4.1.3 - Dış Paydaşlarla Yapılan Geri Bildirim Toplantı Sayısı	20	53	108	110	103,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi dış paydaş geri bildirim toplantı sayısını ölçmesi bakımından dış çevre etkileşimi açısından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut paydaş iletişim kapasitesi ile yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için paydaş çeşitliliği artırılacaktır.				
PG4.1.4 - Her Yıl En Az Bir Eğitim Alan Personelin Toplam Personele Oranı	15	26	27	29	300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi en az bir eğitim alan personel oranını ölçmesi bakımından kurumsal gelişim göstergesidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut hizmet içi eğitim sistemi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için periyodik eğitim planları hazırlanacaktır.				

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.
Hedef (H4.2)	Kurumsal Aidiyetin ve Memnuniyetin Artırılması.
Hedef (H4.2) Performansı	%99,91
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde genel olarak hedeflenen düzeye ulaşılmış olmakla birlikte akademik personel memnuniyet oranında hedefe çok yakın ancak sınırlı bir sapma oluşmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Memnuniyet anket sonuçları doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenecek ve geri bildirim temelli aksiyon planları uygulanacaktır.
Sorumlu Birim	**PG4.2.1 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.2.2 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.2.3 Kalite Koordinatörlüğü**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.2.1 - Öğrenci memnuniyet oranı	40	63	65	68,8	290
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğrenci memnuniyet oranını ölçmesi bakımından eğitim-öğretim kalitesi ve kurumsal aidiyet hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup öğrenci memnuniyetinde artış sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut geri bildirim ve iyileştirme mekanizmaları çerçevesinde izlenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için öğrenci geri bildirim döngüsü sistematik olarak devam ettirilecektir.				
PG4.2.2 - Akademik personel memnuniyet oranı	30	73.8	74	73,8	99,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi akademik personel memnuniyet oranını ölçmesi bakımından kurumsal bağlılık ve iş tatmini açısından önem taşımaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefe çok yakın gerçekleşmiş olmakla birlikte hedeflenen değerin sınırlı düzeyde altında kalmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut anket ve değerlendirme sistemi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla akademik personelin çalışma koşullarına yönelik iyileştirmeler planlanacaktır.				
PG4.2.3 - İdari personel memnuniyet oranı	30	77	77	78,4	101,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi idari personel memnuniyet oranını ölçmesi bakımından kurumsal işleyiş ve yönetişim kalitesiyle ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut insan kaynakları uygulamaları çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için idari personele yönelik motivasyon ve gelişim faaliyetleri sürdürülecektir.				

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.
Hedef (H4.3)	Bütünleşik Bilgi Yönetim Sisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi.
Hedef (H4.3) Performansı	%87,06
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Dijital dönüşüm kapsamında düzenlenen eğitim sayısında hedeflenen artış düzeyine ulaşılamamış olup personelin ihtiyacına yönelik yeterli sayıda eğitim düzenlenememiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Dijital dönüşüm kapsamında düzenlenen eğitimler artırılacak, modül entegrasyon süreçleri hızlandırılacaktır.
Sorumlu Birim	**PG4.3.1 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.3.2 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.3.3 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.3.4 Kalite Koordinatörlüğü**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.3.1 - Bütünleşik Bilgi Yönetim Sisteminde kullanılan modül sayısı	30	5	6	6	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi kullanılan modül sayısını ölçmesi bakımından bilgi yönetim sisteminin kurumsallaşma düzeyini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değere ulaşmıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut bilişim altyapısı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için modül geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.				
PG4.3.2 - Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi kullanım oranı	25	7	10	11	133,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi bilgi sistemi kullanım oranını ölçmesi bakımından dijitalleşme düzeyini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kullanıcı adaptasyon süreci ile artırılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için sistem kullanım eğitimleri devam edecektir.				
PG4.3.3 - Bilişim hizmetlerinden memnuniyet oranı	25	0	60	66	110

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi bilişim hizmetlerinden memnuniyet oranını ölçmesi bakımından hizmet kalitesini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut destek ve teknik hizmet kapasitesi çerçevesinde izlenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için teknik destek mekanizmaları güçlendirilecektir.				
PG4.3.4 - Dijital dönüşüm kapsamında personelin ihtiyacına yönelik düzenlenen eğitim, kurs vb. sayısı	20	15	32	21	35,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi dijital dönüşüm kapsamında düzenlenen eğitim sayısını ölçmesi bakımından personel dijital yetkinliğiyle ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut eğitim planlaması çerçevesinde sınırlı kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin artırılması amacıyla hizmet içi dijital eğitim programları yaygınlaştırılacaktır.				

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.				
Hedef (H4.4)	Teknolojik ve Fiziki Altyapının İyileştirilmesi.				
Hedef (H4.4) Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Altyapı yatırımları planlı şekilde sürdürülerek kalite standartları korunacaktır.				
Sorumlu Birim	**PG4.4.1 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.4.2 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.4.3 Kalite Koordinatörlüğü**				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG4.4.1 - Teknolojik donanımı geliştirilen eğitim ortamı sayısı	35	49	99	109	120

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi teknolojik donanımı geliştirilen eğitim ortamı sayısını ölçmesi bakımından eğitim kalitesiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut yatırım planı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için teknolojik yenileme çalışmaları sürdürülecektir.				
PG4.4.2 - Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	35	15	17	20	250
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi engelli dostu bina oranını ölçmesi bakımından erişilebilirlik ve kapsayıcılık hedefiyle ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut altyapı iyileştirme çalışmaları ile artırılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için erişilebilirlik yatırımları devam edecektir.				
PG4.4.3 - Öğrenci başına kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	30	6,3	6,3	6,6	104,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi öğrenci başına düşen kütüphane kaynağı sayısını ölçmesi bakımından akademik destek kapasitesini göstermektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut kaynak alım planı çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için dijital ve basılı kaynak temini sürdürülecektir.				

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirerek Ulusal ve Uluslararası Standartlar Çerçevesinde Sürdürülebilir Bir Yönetişim Sistemi Oluşturmak.
Hedef (H4.5)	Uluslararası Tanınırlığın Artırılması.
Hedef (H4.5) Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinde sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak	Uluslararası görünürlük ve etkinlik sayısı artırılarak sürdürülebilirlik

Önlemler		sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim		**PG4.5.1 Kalite Koordinatörlüğü** **PG4.5.2 Kalite Koordinatörlüğü**			
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)**
PG4.5.1 - Üniversitenin Times Higher Education (THE) uluslararası sıralamasına göre yeri	60	1501	1501	1501	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi üniversitenin THE sıralamasındaki yerini ölçmesi bakımından uluslararası görünürlük açısından önemlidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değeri korumuştur.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut akademik performans düzeyi çerçevesinde sürdürülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için uluslararası yayın ve proje faaliyetleri desteklenecektir.				
PG4.5.2 – Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi vb. etkinlik sayısı	40	1	2	3	200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi uluslararası etkinlik sayısını ölçmesi bakımından kurumsal tanınırlık hedefiyle doğrudan ilişkilidir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut organizasyon kapasitesi çerçevesinde yürütülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için uluslararası etkinlik planlaması sürdürülecektir.				

Tablo 49: Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kullanıma sunulan bilgi sistemi olumlu ve yeterli olarak değerlendirilmektedir.

5.Diğer Hususlar

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitenin Yüksek Öğretim Kalite Kurulu Kurumsal Dış Değerlendirme sürecinden geçmesi
- Akredite edilmiş programların bulunması
- Üniversitenin kurumsal akreditasyon sahibi olması
- Yaşam boyu öğrenme anlayışının toplumda kabul görmeye başlaması
- Avrupa Nükleer Araştırmalar Merkezi (CERN) ve yurt dışı üniversitelerle olan işbirliği içerisinde olması
- Çevre illerde köklü üniversitelerin varlığı
- Öğrenci barınma probleminin olmaması
- İlin kalkınmada öncelikli iller arasında olması
- Üniversitenin gelişimine katkı sağlayan kurum ve kişilerin bulunması
- Yerel yönetimlerin üniversiteye olan desteği
- Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğinin varlığı
- Erzincan'ın sakin, huzurlu ve kolay yaşanılabilir bir şehir olması
- Doğa sporları imkânlarının bulunması
- Bölgenin doğal, tarih ve kültürel açıdan zengin potansiyele sahip olması
- Karayolu, demiryolu ve havayolu ulaşım imkânlarının kolaylığı
- Şehrin uluslararası doğalgaz ve petrol nakil hatları üzerinde olması
- Yöreye özgü tarımsal ve hayvansal ürünlerin varlığı

B. Zayıflıklar

- Bölgedeki üniversitelerle aynı öğretim programların bulunması
- Bazı programları tercih eden aday öğrenci sayısının yetersizliği
- Beyin göçünün olması
- Mezunların istihdamındaki yetersizlik
- Erzincan'ın deprem riski olan iller içerisinde yer alması

- Erzincan'da Sanayinin yeterli olmaması
- Erzincan'ın Türkiye'deki gelişmişlik düzeyi yüksek olan illere olan uzaklığı

C. Değerlendirme

Güçlü yönlerimizi fırsatlara dönüştürülerek maksimum fayda elde etmek, zayıf yönlerimizi ise zararsız bir hale getirerek tehdit olmasını engellemek için gerekli tedbirlerin alınması sağlanacaktır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversiteler, ülkelerin geleceğine yön veren kurumlardır. Üniversiteler bugüne değil geleceğe yapılan yatırımlardır. Üniversitelerde kurumsallaşma ve uzmanlaşma hayati öneme sahiptir. Üniversiteler özellikle idari personel açısından, çalışma şartları nedeniyle çalışılabilecek en son kurum olarak görülmekte, kurumlar arası geçiş için personel her türlü alternatifi düşünmektedir. Bunun önlenebilmesi için üniversitelerde idari personelinin özlük haklarının ciddi olarak gözden geçirilerek bu konuda köklü reformlar yapılması gerekmektedir. Üniversiteler bir cazibe merkezi haline getirilmelidir.

Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi ancak uzmanlaşmış kadrolar sayesinde mümkündür. Geleceğe yön verecek olan üniversitelerin kaynak ve personel anlamında ilkönce kendi ayakları üzerinde durabilmeleri kendilerine yön vermeleri gereklidir. Büyük hedeflere ancak büyük kaynaklar ve güçlü kadrolar ile ulaşılabilir. Üniversitelerin kaynak ve personel sorununun biran önce çözümlenmesi gerekmektedir.

Başta bölge üniversiteleri olmak üzere, üniversiteler arası ve kurumlar arası işbirliği ile bazı sorunların daha kolay aşılacağı muhakkaktır. Anadolu'da bir dünya üniversitesi parola ve hedefi ile yola çıkmış olan Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi her türlü işbirliği ve ortak çalışma imkânlarını yaratmayı ve değerlendirmeyi sorunların çözümünde temel bir strateji olarak görmektedir.

EKLER

EK-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
Şubat 2026 - Erzincan

Prof. Dr. Akın LEVENT
Rektör

[1] Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise üst yönetici tarafından imzalanır
[2] Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.
[3] Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.

EK-2: Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Şubat 2026 - Erzincan

Namık Kemal DEVECİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı