



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2019 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ankara – 2020

YÖNETİCİ SUNUMU

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, kurulduğu günden bu yana bireysel, toplumsal, evrensel değerleri ve gelişimi önemseyen, sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaya özen gösteren, bilimsel, teknolojik, kültürel ve çevresel değişimleri yaratabilecek ve sürdürebilecek nitelikte, yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş bireyler yetişmesine liderlik ve öncülük eden bir eğitim anlayışını simgeleyen uluslararası bir üniversite olmuştur.

Üniversitemiz, son 3 yılda, Eğitim-Öğretim, Araştırma, Üniversite-Sanayi İşbirliği, Uluslararasılaşma ve Topluma Hizmet alanlarında ülkemizdeki üniversiteler içinde en önde gelen Üniversite olmuştur. Üniversitemiz YÖK 2017 ve 2018 yılları araştırma üniversiteleri performans değerlendirme sonucuna ve çıktı odaklı parametrelere göre her iki yılda da “En Başarılı Araştırma Üniversitesi Ödülünü”, YÖK 2017 yılı üstün başarı ödülleri “Kurumsal Ödül” kategorisinde “Uluslararasılaşma Ödülünü” ve YÖK 2019 yılı üstün başarı ödülleri “Kurumsal Ödül” kategorisinde “Üniversite Sanayi İşbirliği Ödülünü” almaya hak kazanmıştır. TÜBİTAK öncülüğünde oluşturulan “2018 Yılı Girişimci Yenilikçi Üniversite Endeksi” sonuçlarına göre de ilk sırada yer almıştır. Ayrıca 100/2000 YÖK Doktora Bursu almaya hak kazanan öğrencilerimizin akademik performansları Başarı Durumu Uygulama Esasları çerçevesinde izlenmeye başlanmıştır. Uluslararası görünürlüğümüzü artırma ve çalışmalarını yurt dışında sürdüren bilim insanları için Üniversitemizi daha cazip kılama çalışmalarımız devam etmektedir.

Üniversitemizden beklenen yüksek performans çizgisini başarıyla sürdürmek; beklentileri aşmak için hep birlikte inançla çalışmaya devam edeceğimizi ifade eder, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, Üniversitemiz 2019 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nu tüm kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök
Rektör

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON VE VİZYON	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
C. ÜNİVERSİTEYE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER	5
1. Tarihçe	5
2. Fiziksel Yapı	6
a. Alan Bilgileri	6
b. Taşıt Bilgileri	10
3. Örgüt Yapısı	11
4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
a. Bilişim Hizmetleri	12
b. Kütüphane Hizmetleri	17
c. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	23
5. İnsan Kaynakları	23
a. Akademik Personel	23
b. İdari Personel	29
c. İşçiler	33
6. Sunulan Hizmetler	34
7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	35
II. AMAÇ VE HEDEFLER	37
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	37
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	42
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	43
A. MALİ BİLGİLER	43
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	43
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	46
3. Mali Denetim Sonuçları	61
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	62
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	62
a. Eğitim Faaliyetleri	62
b. Araştırma Faaliyetleri	64
c. Toplumsal Hizmet Projeleri	71
d. Sosyal Faaliyetler	73
1. Yurtlar	73
2. Kafeterya Müdürlüğü	74
3. Spor Etkinlikleri	74
4. Kültürel Etkinlikler	77
5. Sağlık Hizmetleri	79
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	81
a. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme Formu	81
b. Performans Göstergesi Sonuçları Formu	101
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	109
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	111
A. İNSAN KAYNAKLARI	111
B. MALİ KAYNAKLAR	114
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	117
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	118

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

ODTÜ 2018-2022 Stratejik Planı 19 Eylül 2017 tarihli Senato-Üniversite Yönetim Kurulu Ortak Toplantısı'nda kabul edilmiş olup, Üniversitemizin Misyon-Vizyon ifadesi aşağıda yer almaktadır.

Misyon:

ODTÜ'nün misyonu, toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, yaratıcı ve eleştirel düşünmeyi, yenilikçiliği ve liderliği besleyerek mükemmellik düzeyinde araştırma yapmak, eğitim vermek ve topluma hizmet etmektir.

Vizyon:

Uluslararası düzeyde öncü, bölgesini ve dünyayı dönüştüren bir üniversite

Değerler:

2012 yılında ODTÜ Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi tarafından "ODTÜ Ruhü" çalışması kapsamında belirlenen daha sonra 12 başlık altında toplanan değerler 2018-2022 Stratejik Planı için yapılan çalışmalar kapsamında, daha güncel ve temsili bir ODTÜ örneklemini kullanılarak hala ne derece ODTÜ'yu ve ODTÜ'lü olmayı temsil ettiği belirlenmeye çalışılmıştır. Aşağıda alfabetik sırada verilen değerlerin üniversitemiz için önemli olduğu belirlenmiştir.

- ✓ Bilimsel Özgürlük
- ✓ Bilinçli Özgüven
- ✓ Dayanımcı Bireysellik
- ✓ Doğal Çevreye Duyarlılık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ İnsana Saygı
- ✓ Liyakat
- ✓ Sorgulayıcı Yaklaşım
- ✓ Toplumsal Sorumluluk
- ✓ Yenilikçilik ve Öncülük
- ✓ Yerleşke Mirasına Bağlılık
- ✓ Yüksek Akademik Nitelik

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar



Bir devlet üniversitesi olan ODTÜ bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar, 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir. Üniversitenin örgüt şeması, Bölüm C-3’te sunulmaktadır.

C. Üniversiteye İlişkin Genel Bilgiler

1. Tarihçe

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kalkınmalarına katkıda bulunmak, özellikle fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında eleman yetiştirmek üzere 15 Kasım 1956 tarihinde "Orta Doğu Yüksek Teknoloji Enstitüsü" adıyla eğitime başlamıştır. Üniversitemizin "Kuruluş ve Hazırlıkları Hakkındaki 6887 Sayılı Kanun" 29 Ocak 1957 tarihinde; ODTÜ'nün özel statüsünü belirleyen ve tüzel kişiliğine kavuşturan 7307 sayılı "Kuruluş Kanunu" ise 27 Mayıs 1959 tarihinde yürürlüğe girmiştir. ODTÜ, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” kapsamına alınmıştır.

Türk yükseköğretim sistemine birçok yenilik getiren ve çağdaş eğitimin öncüsü olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ilk yıllarını Kızılay'da Müdafaa Caddesi'nde Emekli Sandığı'na ait küçük bir bina ile TBMM arkasında bulunan barakalarda geçirdikten sonra, 1963 yılında bugünkü kampus yerine taşınmıştır. İlk olarak 1956 yılında Mimarlık Bölümü öğretime açılmış, 1957 Şubat döneminde de Makine Mühendisliği Bölümü'nde öğretime başlanmıştır. 1957-1958 öğretim yılı başında Mimarlık, Mühendislik ve İdari Bilimler Fakülteleri kurulmuş, 1959 yılında da Fen Edebiyat Fakültesi'nin kuruluşu tamamlanmıştır. Eğitim Fakültesi ise 1982 yılında öğretime başlamıştır.

Bugün ODTÜ, üç ayrı kampusta eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini yürütmektedir. Ankara'daki ana kampusu, yaklaşık 40.000 dekarlık (4.000 hektarlık) bir araziye sahiptir; bu arazi, 30.430 dekarlık (3.043 hektarlık) orman alanını ve Ankara'nın merkezinden 20 km uzaktaki Eymir Gölü'nü de içine almaktadır. Akdeniz sahilindeki ODTÜ Mersin-Erdemli Kampusu Deniz Bilimleri Enstitüsü'nü barındırmaktadır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, TBMM ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi tarafından kabul edilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuş ve KKTC Güzelyurt bölgesinde inşa edilen tesislerinde 2005-2006 akademik yılı başında eğitim-öğretim faaliyetlere başlamıştır.

ODTÜ'de 41 lisans programının yürütüldüğü 5 fakülte bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Enformatik, Uygulamalı Matematik ve Deniz Bilimleri Enstitülerinde ise 105 yüksek lisans ve 68 doktora programı yürütülmektedir. Bu enstitülerden Deniz Bilimleri Enstitüsü İçel-Erdemli'de çalışmalarını yürütmektedir. ODTÜ'de öğretim dili İngilizcedir. Hazırlık sınıfı öğrencilerine İngilizce eğitimi Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından verilmektedir.

2. Fiziksel Yapı

a. Alan Bilgileri

Üniversitenin bütün fakülteleri ve bölümleri, KKTC’de bulunan Kuzey Kıbrıs Kampus ile Mersin-Erdemli’de bulunan Deniz Bilimleri Enstitüsü dışında aynı kampus alanı içindedir. Üniversitemizde bulunan eğitim, araştırma, sosyal hizmet ve idari ünitelere ilişkin alan ve sayı bilgileri aşağıdaki tablolarda verilmektedir.



Tablo 1: Eğitim Mekanlarının Dağılımı

Eğitim Mekanları (Sayı)	
Derslik-Amfi	Laboratuvar
513	430

Tablo 2: Kapalı Alanların Dağılımı

Birimler	m ²
Eğitim	327.893
İdari	9.054
Mediko Sosyal	1.570
Barınma	205.712
Beslenme	8.897
Kültür	39.537
Spor	13.688
Diğer (Tesis, Depo vb.)	36.314
Toplam	639.800

Teknokent

Üniversitemizde yürütülen araştırma çalışmalarının ekonomik değere dönüşmesi için önemli bir yapı olan ODTÜ Teknokent, Türkiye'nin ilk, en büyük ve en yenilikçi Teknoparkıdır.

2019 yılı sonunda ODTÜ TEKNOKENT kapsamında Ar-Ge çalışması yürüten firma sayısı 411 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı içerisinde ODTÜ TEKNOKENT'e 131 yeni firma başvuru yapmış, bu firmaların 48 tanesi hakem değerlendirmesine girmiş, 10'u koşullu olmak üzere toplam 36 firma kabul edilmiştir. TÜBİTAK'tan 1513 Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı kapsamında alınan destek kapsamında üniversite-sanayi iş birliği ve teknoloji transferi konularına ağırlık verilmiş; Teknokent firmalarının Üniversitemiz ile yapmakta olduğu işbirliklerinin yaygınlaşmasına ve derinleştirilmesine odaklanılmıştır. 2019 yılı içinde 110'un üzerinde yeni projede Teknokent firmaları ile Üniversitemiz arasında iş birliği başlatılmış olup, 2002'den bugüne ODTÜ öğretim üyeleri ile ODTÜ TEKNOKENT firmaları tarafından yürütülen ortak Ar-Ge projesi sayısı 1.600'ü geçmiş, bu çalışmalara 48 bölümden 749 farklı öğretim üyesi katılmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kapsamında, 2019 yılı içinde alınan ulusal ve uluslararası patent tescil sayısı 29, gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası patent başvurusu 42 olarak gerçekleşmiştir. 2019 sonu itibari ile başvurusu yapılan toplam ulusal ve uluslararası patent başvurusu sayısı 382 olup, alınan patent tescil sayısı 222'dir.

Kümelenme çalışmaları ve sanayi iş birliği faaliyetleri kapsamında bölgede yer alan firmalar ve bölge dışı sanayi kuruluşları arasında 2019 yılında 200'ün üzerinde yeni iş birliği başlatılmıştır. Kamu kurumları ile yeni iş birliği sayısı 30'un üzerinde gerçekleşirken, uluslararası sanayi kuruluşları ile 2019 yılında gerçekleştirilen iş birliği sayısı ise 80'i aşmıştır.

Yapılan tüm faaliyetler ve elde edilen sonuçlar Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından değerlendirilmiş; ODTÜ TEKNOKENT, yine en başarılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri arasında yer almıştır.



Sosyal Hizmet Tesisleri

Üniversitemiz Misafirhanesi, Misafirhane olarak kullanılan Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi, Uludağ Eğitim ve Spor Tesisi, Lojmanların İdaresi, Eşyalı Stüdyo tipi Misafir Konutlarının İdaresi ve Lisansüstü Konukevi Sosyal Tesisler Müdürlüğü'nün görev ve sorumluluğu altındadır.



Misafirhanelerimiz, Üniversitemiz Bölüm ve birimlerine bilimsel çalışma, araştırma, kongre, çalıştay, sanat etkinliği vb. nedenlerle yurt içi ve yurt dışından gelen konuklar ile diğer kamu personeli, mezunlarımız, öğrenci aileleri ve Üniversitemiz ile ilgili diğer konuklara konaklama hizmeti vermektedir. Konaklama hizmeti veren ODTÜ Misafirhanesi, 20 oda ve 42 kişi kapasiteli, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi ise 36 oda ve 72 yatak kapasitelidir. Eşyalı misafir konutları, uzun süreli konaklama ihtiyacı olan (6 ay - 1 yıl) Üniversitemiz bölümlerine yurt içi ve yurt dışından çalışma veya araştırma yapmak amacıyla gelen yerli ve yabancı uyruklu öğretim üyeleri ile Doktora Sonrası Araştırma Programı kapsamında gelen ve barınma ihtiyacı olan öğretim üyelerine tahsis edilmektedir. ODTÜ Kent Bölgesinde 32, Eski Lojmanlar Bölgesinde ise 4 adet stüdyo tipi konut bu amaçla kullanılmaktadır.

Uludağ Eğitim ve Spor Tesisi ise her yıl Aralık ile Mart ayları arasında kış sezonunda öncelikle öğrencilerimizin kış sporları etkinlikleri olmak üzere, mensuplarımıza ve mezunlarımıza hizmet vermektedir. 64 odalı tesiste 166 adet yatak ve 60 adet ranzalı yatak olmak üzere toplam 226 kişi kapasitelidir.

Uludağ Eğitim ve Spor Tesisinin Yakıt, Personel, Gıda, Enerji, Su vb. her türlü işletme giderlerinin kendi gelirlerinden karşılanması zorunludur ve kurum bütçesinden herhangi bir katkı sağlanamaz. Bu nedenle 2018 yılı içerisinde işletme giderlerindeki önemli ölçüde artış olması, talep yetersizliği, binanın bakım ve onarım ihtiyacı olması gibi nedenlerle uygulanacak konaklama fiyatları ile tesisin giderlerinin karşılanmasının mümkün olamayacağı görülmüş ve 2018-2019 sezonunda hizmete açılmamıştı bu durumun devam etmesi nedeniyle 2019-2020 kış sezonunda da tesis hizmete açılmamıştır.

Üniversitemiz Lojmanları Kamu Konutları Yönetmeliği ve ODTÜ Konut Tahsis Usul ve Esasları çerçevesinde tahsis işlemleri ile teknik bakım, onarım, idari vb. işleri Sosyal Tesisler Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır. Değişik tip ve büyüklükte Üniversitemize ait toplam 487 adet lojman ve misafir konutu bulunmaktadır.

Müdürlüğümüz bünyesinde bulunan Lisansüstü Konukevine; öncelik sırasına göre Araştırma görevlileri, Doktora öğrencileri, Yüksek lisans öğrencileri ve Erasmus programı çerçevesinde gelen öğrenciler kabul edilmektedir. Konukevinde 28 adet tek kişilik, 10 adet iki kişilik ve 81 adet 4 kişilik odalar bölümü bağımsız, mutfak ve banyoları ortak kullanımlı odalar ile bir adet engelli odası olmak üzere toplam 373 kişi kapasitelidir. Lisansüstü Konukevine olan yoğun talep nedeniyle gelen başvurular için sıralama yapılmakta ve boşalan odalara bu sıraya göre yerleştirme yapılmaktadır.

Tablo 3: Yurlara Ait Oda Yatak Kapasiteleri

Bina İsimleri	Oda Sayısı	Yatak Sayısı
1 Yurt	190	380
2 Yurt	186	372
3 Yurt	99	396
4 Yurt	99	396
5 Yurt	87	346
6 Yurt	85	338
7 Yurt	89	354
8 Yurt	238	476
9 Yurt	204	408
10 Yurt (Osman Yazıcı Konukevi)	69	214
11 Yurt (Faik Hızıroğlu Konukevi)	46	185
12 Yurt (Öğrenci Konukevi 1)	110	312
13 Yurt (ODTÜ Kent Konukevi)	72	72
14 Yurt (İsa Demiray)	154	604
15 Yurt (Öğrenci Konukevi 2)	179	316
16 Yurt (Odtü Geliştirme Vakfi Konukevi)	150	227
17 Yurt (Faika Demiray)	160	628
18 Yurt (Refika Aksoy)	163	640
19 Yurt	174	694
Toplam	2.554	7.358

Tablo 4: Açık Spor Alanlarına Ait Alan Bilgileri

Alan İsimleri	m ²
Stadyum	20.000
Toprak Saha	3.300
Basketbol Sahaları	1.080
Tenis Kortları	11.270
Halı sahalar	3.285
Plaj Voleybolu Sahası	950
Açık Yüzme Havuzu	700
Spor Sahası	6.000
Basketbol Sahası (Yurtlar Bölgesi)	362
Toplam	46.947

b. Taşıt Bilgileri

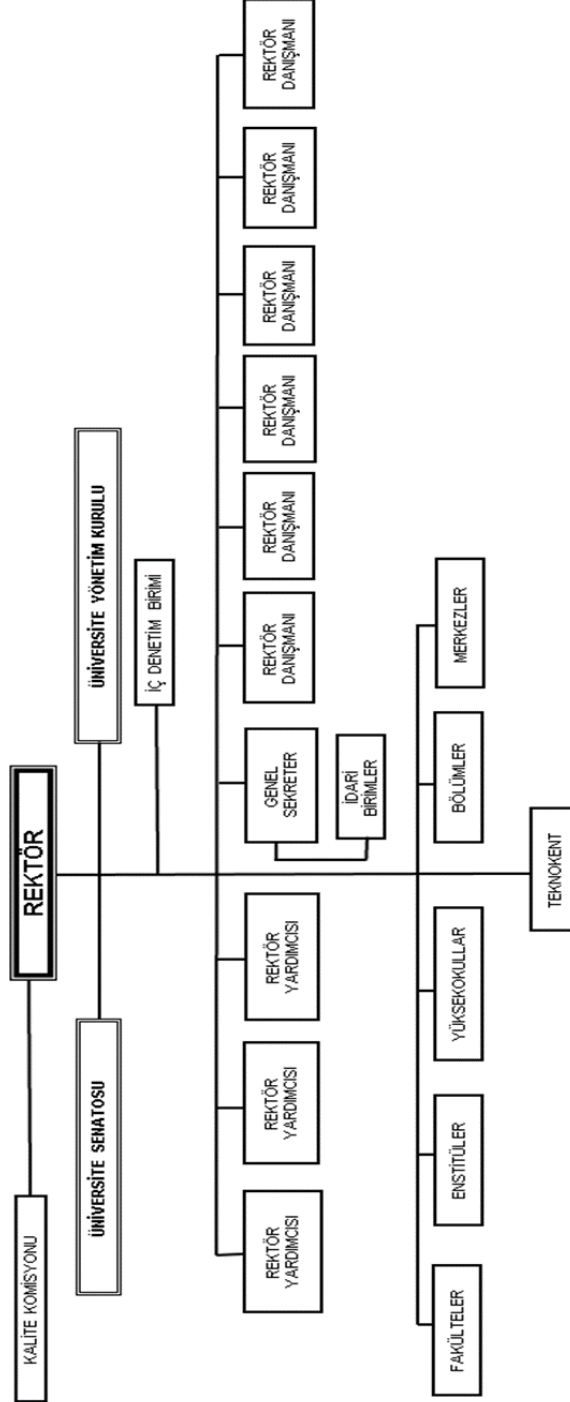
Tablo 5: Araçların Cinslerine Göre Sayılar

Sıra No	Taşıtın Cinsi	Bütçe	Döner Ser./Diğer	Toplam
T1b	Binek otomobil	1	0	1
T2	Binek otomobil	12	0	12
T3	Station-Wagon	1	0	1
T5	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6	0	6
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10	0	10
T9	Panel	4	0	4
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	3	0	3
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	28	0	28
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	3	0	3
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	2	0	2
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	5	0	5
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1	0	1
T18	Motosiklet en az 45-250 cc.lik	1	0	1
Toplam		77	0	77

Örgüt Yapısı

Üniversitemiz “Organizasyon Şeması” aşağıda yer almaktadır.

Şekil 1: ODTÜ Organizasyon Şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

a. Bilişim Hizmetleri

Ağ Hizmetleri

2019 yılında Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı'nın desteğiyle yapılan çalışmalar ile Yurtlar Bölgesinin tamamında kablosuz kapsama oranı %100'e ulaşmıştır. Bu yeni oluşturulan ağ ile yüksek kapasiteli kablolu ağın yanında yüksek kapasiteli kablosuz ağ hizmeti verilmeye başlanmıştır. Makina Mühendisliği ve İnşaat Mühendisliği (tüm binalarda), Kimya Mühendisliği D blokta ve Yabancı Diller Yüksek Okulu D blokta performanslı tam kapsama alanı oluşturulmuştur. Yüksel Proje Amfisinin son teknoloji ağ sistemlerinden yararlanması sağlanmıştır. Kablosuz ağda eski sistemlerin yeni teknolojilere aktarılması için çalışmalar devam etmektedir. Atölyeler bölgesindeki ağ sistemleri mevcut imkanlar ile geliştirilmiş ve Üniversitemize daha iyi hizmet verir hale gelmesi sağlanmıştır. YİTDB desteğiyle dış alanlarda başta ODTÜ stadyumu olmak üzere kapsama alanı oranımız artmış, araçlı geçiş sistemlerimizin bulunduğu yerlerde (A1, A2, A4, A7 ve A8) kablosuz ağ erişim sistemi kurulmuştur. Son çalışmalar ile kablosuz ağ sisteminde cihaz sayımız, 50 adedi dış mekan cihazı olmak üzere 1820'ye ulaşmıştır. Kablosuz ağ noktalarının güncel durumu <http://harita.metu.edu.tr> adresinden görülebilir. Yoğun zamanlarda anlık maksimum kullanıcı/cihaz sayımız 14.000'e ulaşmıştır. Bir hizmet sağlayıcı firma ile yapılan anlaşma ile Üniversitemizde iki noktada ücretsiz Wi-Fi erişim hizmeti verilmesi sağlanmış, Üniversitemizin ihtiyacı olabilecek, kablo çekimi, altyapı kurulumu gibi bazı kazanımlar elde edilmiştir. DNS sisteminin yedeklenmesi ve daha stabil çalışması sağlanmıştır. Bölüm/birimlerin ağ sistemleri yönetilebilir hale getirilmiştir. Cardinfo ve netregister kullanıcılarından sistemler hakkında geri bildirim toplanması için ilgili yerlere anket bölümü eklenmiştir.

Yeni kart teknolojileri araştırılmıştır. Sağlık ve Rehberlik Merkezinden gelen talep doğrultusunda bu birimde ödemelerin e-cüzdan ve nakit sistemi ile yapılabilmesi sağlanmıştır. Öğrencilerin nakit sistemine para aktarabilmeleri için İnternet üzerinden sanal para yüklemelerine imkan sağlayan hizmet odtucard.metu.edu.tr adresinde devreye alınmıştır. Ayrıca atölyeler bölgesindeki yemekhanede e-cüzdan kullanımı için gerekli sistemin kurulması sağlanmıştır. Banka KİOSK'larının yerleri yeniden tasarlanmıştır. Gelen talepler doğrultusunda kampüs içerisinde yeni elektronik kapı geçiş sistemleri devreye alınmıştır. Araçlı geçiş sisteminin kurulumu -A2 kapısı dahil- tamamlanmış ve ilgili birimin kullanımına sunulmuştur. A7 Teknokent ve A8 girişleri sistem entegrasyonunda aktif görev alınmıştır. Yapılan çalışma ile tüm öğrenci taşıt pullarının tasitpulu.metu.edu.tr adresinden online olarak alınabilmesi sağlanmıştır. Sisteme online ödeme yapabilme özelliği eklenmiştir.

Sistem Yönetimi Hizmetleri

2019 yılında günlük ortalama 125.175 e-posta alınmış, 19,23 GB/gün e-posta verisi oluşmuştur. İKYS sistemi ve ÖİBS sistemleri ile Kullanıcı Kodu Yönetim sistemi arasında tam entegrasyon sağlanmıştır. 2 adedi Kütüphane ve Dokümantasyon D. Başkanlığına ait olmak üzere, İş Güvenliği Biriminin, Teknoloji Transfer Ofisinin, Sürekli Eğitim Merkezinin ihtiyacı olan sunucuların altyapısı hazırlanarak işleme alınmıştır. Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi Program Değerlendirme Modülü yazılımı altyapısı hazırlanarak teslim edilmiştir. Sağlık ve Rehberlik merkezi sunucularında performans artışına yönelik kapasite yenilemesi yapılmıştır. Faydalı ömrünü tamamlayan sunucu donanımlar hurdaya ayrılmıştır. Merkezi Kullanıcı doğrulama servisi "login.metu.edu.tr" servis hata olasılıklarına karşı bir web proxy arkasına

alınarak servis birden fazla hizmet sunucusu tarafından vermeye başlanmıştır. “bilgeis.net” projesine teknik destek sağlanmıştır. Kullanıcı kodu otomasyon yazılımı gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmiştir. “std.metu.edu.tr” servisi merkezi sunucu altyapısına taşınmıştır.

E-posta yönlendirme servisi olan “yonlendir.metu.edu.tr” açılmıştır. Yeni servis ile tüm mezun öğrencilerimiz ve ayrılan personelimiz ODTÜ e-posta adreslerini başka bir e-posta adreslerine yönlendirebilmektedir. Yeni merkezi kullanıcı doğrulama yazılımı altyapısı hazırlanarak testlerine başlanılmıştır. Sağlık ve Rehberlik Merkezi hastane yönetim yazılımı BİDB bünyesindeki sanal sunuculara taşınmıştır. Çeşitli yazılım projelerine alt yapı oluşturulması ve sistem idame çalışmaları kapsamında toplam 48 adet sanal sunucu kurularak işleme alınmıştır. OGAM araştırmacıları için dosya paylaşım ve yedekleme altyapısı hazırlanarak teslim edilmiştir.

Enformatik Hizmetleri

ODTÜ Aday Öğrenci web sayfası (<http://adayogrenci.metu.edu.tr/>), Kuzey Kıbrıs Kampüsü web sitesi (<https://ncc.metu.edu.tr/>) ve Kuzey Kıbrıs Aday Öğrenci web sitelerinin (<http://international.ncc.metu.edu.tr>, <https://adayogrenci.metu.edu.tr/kuzey-kibris>) altyapı ve tasarımı yenilenmiştir. Online Kataloğun web sayfası üzerinden yayınlanması için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmış, geçiş kararı beklenmektedir. Madalya Talep Formu (<http://kpm.metu.edu.tr/mezun-madalya-talep-formu>), Portal (<https://portal.metu.edu.tr>), İlk Bakışta ODTÜ sayfası (<http://ilkbakista.odtu.edu.tr>), Basında ODTÜ (<https://basinda.metu.edu.tr/>), ODTÜ Stratejik Planı (<http://sp.metu.edu.tr>) ve İlk Bakışta ODTÜ (<http://kgpo.metu.edu.tr/tr/ilk-bakista-odtu>) sayfalarına çeşitli destekler verilmiştir. Harita servisine (<http://harita.odtu.edu.tr>) “Öğrenci Topluluk ve Takımları”, “Yapılar” Teknokent birimleri ile iç ve dış mekân yeni kablosuz ağ alanları eklenmiştir. Taşıt İşletme Müdürlüğü ile semt servislerinin rota ve durak güncelleme çalışmalarına başlanmıştır. 2019 yıl sonu itibariyle 31 farklı kategoride 900 bilgi noktasına harita servisinde erişilir hale getirilmiştir. ODTÜ web sitesi ana sayfa ve kullanıcı grubu sayfalarında 91 adet konu duyurulmuştur. Toplamda 203 alan adının yeni sunucuya transferi gerçekleştirilmiştir. Teknoloji Transfer Ofisi web sayfası ihtiyaçları özel olarak çalışılmıştır. Web sunucularında toplamda 326 alan adında web kullanıcılarımızın sayfaları yayınlanmaktadır.

2019 yılı boyunca yeni eklenen 652 kullanıcı ile toplam 5057 kişi blog servisinde yararlanmıştır. Blog altyapısında toplamda 120 alan adı bulunmaktadır. Anket Servisi'nin (Metu Survey) en güncel sürümü <https://anket.metu.edu.tr> adresine kurulmuş ve ilk etapta Personel Daire Başkanlığı ve Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi memnuniyet anketlerinin yayınlanması sağlanmıştır. Anket Servisinde <http://survey.metu.edu.tr> altyapısında 65 adet, güncel sürümün bulunduğu <http://anket.metu.edu.tr> altyapısında 23 anket oluşturulmuştur.

379 birimin web sitesi MİYS altyapısı üzerinde tanımlanmıştır. 48 birimle çalışmalar sürmektedir. E-liste hizmeti kapsamında 57 yeni liste açılmış, 36 liste kapatılmıştır. Toplam liste sayısı 687 olmuştur. Odtu-ou listesi üyelik işleyiş kuralları yayınlanmış ve bu doğrultuda güncelleme çalışması yapılmıştır. Üniversitemiz yönetimi tarafından Lisansüstü öğrencilere duyuru yönderilmesi amacıyla 3 yeni duyuru listesi daha tanımlanmış ve üye otomasyonuna dahil edilmiştir. Grafik Tasarım faaliyetleri kapsamında BİDB sunum şablonu ve ODTÜ'nün Grafikselsel Haritası (2019) hazırlanmıştır. ODTÜ Tasarım Sistemi Projesi'ne başlanmıştır; ODTÜ

Kimlik Kartları yeniden tasarlanmış ve “Card Information System” web sayfasının yeniden tasarımı yapılmıştır. Basılı ve dijital diğer tasarım işleri ve tasarlanan önemli dijital ürünler için kullanıcı araştırmaları yapılmıştır.

Kullanıcı Hizmetleri

2019 yılı itibariyle <https://bilisimdestek.metu.edu.tr> adresinden toplam 1.329 bildirim yapılmıştır. Bunlardan 758 sorun bildirimi (%57’si) birimiz tarafından ilk destek noktasında çözülmüş, 2.040 akıllı kart sorun bildirimine yanıt dönülmüştür. Bilişim Destek servisine (e-posta, telefon, yüz yüze) olmak üzere toplam 18.124 başvuru olmuştur. 2019 yılında Kullanıcı Hizmetleri Birimize Card-info, e-posta, telefon, yüz yüze ve bilişim destek uygulaması ile gelen toplam 21.346 başvuru çözümlenmiştir. 659 yeni kullanıcı kodu açılmış, toplam kullanıcı sayımız 44.889’a ulaşmıştır.

İdari Yazılım Hizmetleri

<https://yazilim.cc.metu.edu.tr> adresinden ulaşılan kampüs lisanslı yazılımlarımızdan Comsol, MSC ürünleri, Symantec Endpoint Protection, Ansys, SAS, SPSS, Simufact ürünleri, Mathematica, Matlab, Abaqus, Microsoft ürünleri ve ArcGis için yıllık yenileme/güncellemeler yapılmış; sınırlı kullanıma sunulan Maxqda ve Adobe Creative Cloud yazılımlarının lisansları yenilenmiştir. Üniversite mobil uygulamasının IOS versiyonu oluşturularak 2019 Aralık ayında kullanıma sunulmuş; bu versiyonda hem yeni özellikler eklenmiş (İngilizce dil seçeneği, kafeterya yemekleri kalori hesaplama özelliği, ODTÜCard, ODTÜPass hizmetlerine erişim vb.), hem de görsel iyileştirmeler yapılmıştır. Benzer özelliklerdeki Android versiyonunun oluşturma çalışmaları devam etmektedir. <https://mobile.metu.edu.tr> adresinden güncel bilgilere ulaşılabilir.

Elektronik Belge Yönetimi Sisteminde (EBYS) kurum içi yazışmalarda da belge doğrulama özelliği aktif hale getirilmiştir. Görevlendirme yazılarının EBYS üzerinden yürütülmesi süreci için bir yönerge oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Ulusal E-Tebliğat Sistemi ile EBYS entegrasyonu çalışmaları devam etmektedir. Eski Elektronik Doküman Yönetim Sistemindeki (EDYS) Bakım Onarım, Misafirhane, Taşıt İstem, Kitap Ödülü ve Makale Ödülü formları yenilenerek EBYS’ye aktarılmış, izin formlarının da yenilenmesine başlanmıştır.

Yeni Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) kullanıma açılmıştır. Firmanın geliştirdiği AVESİS ile mevcut Academic CV’nin detaylı karşılaştırması, eski verilerin sağlanması ve 2019 Kasım ayında kullanıma açılan yeni Akademik Performans Sisteminin (APSİS) hazırlık çalışmaları kapsamında, mevcut sisteme dair detaylı dokümantasyon çalışmaları yapılarak Rektörlük ile paylaşılmıştır. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ile ilişkili toplu veri aktarımı, web servislerin geliştirilmesi/düzenlenmesi, çeşitli raporlama ihtiyaçlarının karşılanması vb. çalışmalar devam etmiştir. Yeni İşçi Puantaj Modülünün geliştirilmesi çalışması devam etmektedir. Yurtdışı Lisansüstü Öğrenim Burs programı kapsamındaki bursiyer bilgilerinin takibi için bir yazılım geliştirilerek kullanıma sunulmuştur.

Öğrenci Yazılımları Hizmetleri

Uluslararası İşbirliği Ofisi ile çalışılarak Erasmus+ KA103 ve ERASMUS+ KA107 kabul ve değerlendirme süreci öncesi yurtdışı partner Üniversitelerin Üniversitemize gönderecekleri, öğrencilerin ‘Nominasyon Süreci’ çalışmaları tamamlanmıştır.

Uluslararası Öğrenci Lisans Programlarına Başvuru, Kabul, Değerlendirme projesi altyapı ve arayüz yenileme çalışmaları tamamlanmış ve başvurular alınmıştır. Kuzey Kıbrıs Kampüsü de, uluslararası öğrencilerin lisans programlarına başvurularının artırılması için projeye dahil edilmiştir.

Lisans öğrencilerinin Üniversite içi ve dışı yatay geçiş süreçleri otomasyona alınarak, Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) entegrasyonu sağlanmıştır. Milli Savunma Bakanlığı ve YÖK arasında yapılan protokol gereği ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin askerlik erteleme işlemlerinin YÖKSİS entegrasyonu tamamlanmıştır. YÖKSİS Rest Servisleri alt yapı çalışmaları tamamlanarak, izinli ve hazırlık öğrencileri bilgilerinin gönderilmesi için YÖKSİS entegrasyonu sağlanmıştır. Disiplin Ceza Takibi Projesi tamamlanmıştır. Belirlenen yetkiler dahilinde disiplin cezalarının güncel olarak takip edilmesi sağlanmıştır.

Mezuniyet töreninde verilen Diploma Eki'nin, toplu olarak basılması sağlanmıştır. YKS ile Üniversitemizi kazanan öğrencilerin kullandığı kayıt programına yeni anket modülleri eklenmiştir. Akademik Katalog yenileme altyapı çalışmaları kapsamında veri sağlayan web servis çalışmaları tamamlanmıştır.

ÖİBS / METUSIS / StudentPortal / Online Başvurular / Register Listesi Kullanılabilirlik Raporu sonuçlarına göre ilgili programlarda süreç iyileştirme ve yazılım geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

Bütünleşik Bilgi Sistemi Çalışmaları

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB) Bütçe Müdürlüğü'nün talebi üzerine bütçe yönetim süreçleri gözden geçirilmiş ve Bütçe Yönetim otomasyonu buna göre güncellenmiştir. Bütçe Kaydı, bütçe gerçekleştirme, avans/ kredi ve bütçe değişiklik süreçlerinde çalışmalar yapılmıştır. SGDB Bütçe Müdürlüğü'nün tanımladığı bazı durumlara (Bütçe Gerçekleştirme, Avans/Kredi Güncelleme, Kapatma Güncelleme, Nakit Harcama Güncelleme vb.) özel olarak işlemlerin süreçsiz olarak güncellenebilmesi sağlanmıştır. Yatırım Projelerinden Avans Talebi yapılmasını sağlayacak fonksiyonlar geliştirilmiş, otomasyona yansıtılmıştır. SDGB Bütçe Müdürlüğü personelinin birimlerin serbestliklerini görüntüleyebilmesi için bir arayüz geliştirilmiştir.

ODTÜ Portalı (<https://portal.metu.edu.tr>) tasarımı yenilenerek hizmete açılmıştır. Yenilenen ODTÜ Portalı'nın ana sayfasında tüm Bilişim Teknolojileri (BT) hizmetlerine erişim sağlanmıştır. Arama özelliği, İngilizce dil desteği ve portal kullanımı için tanıtım turu fonksiyonları ile portal BT Hizmetlerine erişim kapısı haline getirilmiştir.

Üniversitemizde üretilen bilimsel bilginin erişilebilir olmasını sağlamak amacıyla Dspace açık kaynak kodlu program kullanılarak open.metu.edu.tr adresinde OpenMETU hizmeti tasarlanmıştır. Topluluklar ve koleksiyonlar oluşturulmuş, oluşturulan koleksiyonlar için belge yükleme arayüzleri oluşturulmuştur. 27254 adet lisansüstü tez sisteme aktarılmıştır. Açık bilim sistemine erişimlerin takip edildiği bir sistem kurulmuştur. Erişimlerin nereden yapıldığının gösterildiği gerçek zamanlı bir harita OpenMETU ana sayfasına eklenmiştir. Yayınların meta verilerinin AVESİS'ten alınması için entegrasyon sağlanmış, Scopus ve Web of Science ile entegrasyon çalışmaları yapılmıştır.

Üniversitemiz Klinik Mikrobiyoloji ve Biyokimya Laboratuvarında gerçekleştirilen test sonuçlarına erişim sağlayan "Tahlil Sonuçları" hizmeti ODTÜ Portalı'ndan sunulmaya

başlanmıştır. Bu hizmetle mensup ve öğrencilerimiz laboratuvarından verilen barkod numarası ile sorgulama yaparak tüm tahlil sonuçlarını görüntüleyebilmektedir. Kişisel Verileri Koruma Kanunu uyarınca "Kişisel Veri İşleme Envanteri" oluşturmak için Veri Sözlüğü modülünde geliştirme çalışmalarına başlanmıştır. E-Bordro hizmeti mobil kullanımı için düzenleme yapılmıştır.

Halen Rektörlük sunumları ve Araştırma-İnovasyon dokümanlarının erişime açılmasını sağlayan Doküman/Belge Erişim modülü güncellenmiş ve yüklenen içeriğe erişim yetkilendirmesi yapılmıştır. Doküman/Belge Erişim modülünün yetkili kişilerin doküman/belge yükleyebileceği bir hizmet haline getirilmesi planlanmıştır.

Yönetişim ve Süreç Çalışmaları

Bütün birimlerden toplanıp dış alıcılara (İlk Bakışta ODTÜ, QS World Ranking, THE, ARWU, Araştırma Üniversitesi, Kurum İç Değerlendirme ve Stratejik Plan) gönderilen göstergeler yeniden analiz edilmiş, yeni göstergelerin sisteme girişi sağlanıp ilgili modellerle eşlemeleri yapılmıştır. Analizler doğrultusunda web servisleri ve sorguları güncellenmiştir. Stratejik plan modülünde tüm faaliyetlerin alınabildiği bir rapor hazırlanarak, faaliyet girişinde eski dönem faaliyetlerinin de görülebileceği bir ekran tasarlanmıştır. Faaliyetlerin ve Stratejik Plan güncelleme için belli bir dönem aralığınca açılıp kapanmasını sağlayacak bir yetkilendirme sistemi oluşturulmuştur. Onaya giden faaliyetin onay durumunda iken güncellenebilmesi sağlanmıştır. Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi ile Stratejik Yönetim Birimi personellerine admin eğitimleri verilip gerekli dokümanlar hazırlanmıştır.

Bilgi Güvenliği Çalışmaları

ISO27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yer alan birimlerle (BİDB, KDDB, ÖİDB, PDB) sertifika gözetim denetimi çalışmaları yapılmış; bu bağlamda yapılması gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler gözden geçirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında birimler tarafından veri envanteri oluşturma çalışmaları, BBS ile birlikte çalışılarak Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) ile uyumlu yazılım geliştirilmesi, veri sınıflaması, tüm ODTÜ genelinde KVKK farkındalık eğitimleri, Aydınlatma Metinleri oluşturma çalışmaları, çeşitli seminer, konferans ve eğitimlere katılım, Kişisel Verileri Koruma Kurulu'ndan gelen uzmanlar tarafından iki ayrı geniş katılımlı bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Alımı 2018 sonunda gerçekleştirilen yeni nesil güvenlik duvarı 2019'da devreye alınmıştır. Durum korumalı güvenlik duvarı ve yönlendirici işlevlerinin yanı sıra IPS (Intrusion Prevention System) ve UTM (Unified Threat Management) özellikleri devreye alınmış, daha sonra sunucuları da arkasına alacak şekilde kullanılmaya başlanmıştır. ODTÜ personeli için e-imza temin ve özellikle teknik destek faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2019 için toplam aktif e-imza sayısı: 912; şimdiye kadar alınan toplam sertifika sayısı: 1653; yeni başvuru sayısı: 161; yenileme başvurusu sayısı: 187 olmuştur. Kullanılmakta olan lisanslı Bilgi Güvenliği Yönetim Yazılımı yerine Bilgi Güvenliği Birimi tarafından yeni bir yazılım geliştirilmeye başlanmıştır. Yazılımın Nisan 2020'de devreye alınması planlanmaktadır. Böyle yazılım lisansı için ödeme yapılmaması sağlanacaktır. 2019 senesi boyunca bilgi güvenliği ihlal olaylarına müdahale edilmiştir. Ayrıca kampüs dışına açık sunucu sistemler için aylık, BİDB sunucuları için haftalık rutin ağ güvenliği taramaları yapılmış, web sayfaları için aylık web uygulama taraması yapılmış ve raporlanmıştır.

b. Kütüphane Hizmetleri

ODTÜ Kütüphanesi Görsel Medya Arşiv Çalışmaları

Arşive materyal kazandırma çalışmaları kapsamında; Arşiv niteliklerine haiz ODTÜ'ye dair materyal bulundurabilecek ODTÜ Birimleri ve dış kurumlardan resmi yazı ile talepte bulunulmuştur. Süreç sonucunda TRT Genel Müdürlüğü'nden 14 farklı kayıttan toplam 1 saat 24 dakika hareketli görüntü bedelsiz olarak, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı arşivinden 51 kare dijital fotoğraf, Genelkurmay Başkanlığı Fotofilm Komutanlığı'ndan 27 dakika hareketli görüntü ve Milli Eğitim Bakanlığı YEĞİTEK Genel Müdürlüğünden 28 kare dijital fotoğraf edinilmiştir.



Dijitalleştirme, arşivleme ve yayımlama çalışmaları kapsamında 2019 yılı itibariyle 711 fotoğraf, 389 video kaynak işlenerek sisteme aktarılmıştır.

ODTÜ Açık Erişim ve Kurumsal Arşiv Oluşturma Çalışmaları

ODTÜ içerisinde farklı birimlerin (Rektör Yardımcısı, Rektör Danışmanı, Fizik Bölüm Başkanı, BÖTE, BİDB ve KDDB) katılımıyla Açık Erişim Komisyonu oluşturulmuştur.

Kütüphane otomasyon sisteminde bulunan 27.254 tez OpenMETU sistemine yüklenmiştir.

Açık Bilim Politikası ve Yönergesi metni senato tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

“ODTÜ Açık Bilim Farkındalığı Araştırması” anketi akademik personel ve lisansüstü öğrencilere uygulanmış ve sonuç olarak ODTÜ içerisinde %90 düzeyinde açık erişime yaklaşımın olumlu olduğu gözlenmiştir.

ODTÜ Açık Bilim Konferansı 20 Aralık 2019 tarihinde düzenlenmiş ve ODTÜ Akademik arşivi OpenMETU kullanıma açılmıştır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Çalışmaları

ODTÜ Kütüphanesi Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Komisyonu temsilcisi olarak AEKA Biriminden bir personel görevlendirilmiştir. ODTÜ birimlerinde tutulan kişisel verilerin güvenliğini sağlamak üzere teknik ve idari önlemler alınması ve gerekli denetimler yapılması yönünde çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çerçevede KDDB iş süreçleri üzerinden kaydı tutulan kişisel veriler tespit edilmiş, Kütüphane Veri Envanteri oluşturma çalışmaları yürütülmüştür.

Bilgisayar Teknolojileri

Kütüphane Otomasyon Sistemi Sierra'nın üzerinde çalıştığı sunucular yıllık destek bedeli ödenen Redhat işletim sisteminden tamamen ücretsiz olan CentOS işletim sistemine geçirildi.

ÖİBS ile Kütüphane Otomasyon Sistemi, web servisleri aracılığı ile entegre edildi. Bu entegrasyonla öğrencilerin mezuniyet ve/veya ilişik kesme durumlarında Kütüphane Otomasyon Sistemindeki bilgilerinin günlük olarak güncellenmesi sağlandı.

Basılı Kitap ve Görsel-İşitsel Kaynaklar

2019 Yılında yürütülen işlemlerin dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Sipariş edilen kitap sayısı	2.028
Yıl içinde kütüphaneye teslim edilen tez sayısı	1.458
Sağlanan (satın alınan) ve kataloglanan kitap sayısı	1.842
Bağış yoluyla gelen ve kataloglanan kitap sayısı	8.047
Kataloglanan tez sayısı	991
Kataloglanan kitap ve tez sayısı (Toplam)	10.880

Basılı Süreli Yayınlar, Teknik İşlemler

2019 Yılında yürütülen işlemlerin dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Satın Alınan Dergi	107
Bağış/ Değişim Yoluyla Gelen Dergi	24
Teknik İşlemleri Tamamlanan Dergi	885
Cilde Gönderilen Dergi	576
Depodan Çıkarılan Dergi/Makale	265
Aboneliği Durdurulan Dergi	206
E-Dergi MARC Kayıtları Aktarma İşlemleri	64.347

Elektronik Kaynaklar

Abonelik ya da satın alma yolu ile 256.672 yeni e-kitaba erişim sağlanmıştır.

Abonelik yoluyla içeriği zenginleştirilen e-kitap veri tabanları:

- Wiley, Elsevier, EBSCO eBook Collection, E-Book Central, Knovel (249.381)

Satın alma yoluyla içeriği zenginleştirilen mevcut e-kitap veri tabanları:

- EBSCO eBook Collection (403)
- Springer E-Book Collections (6.376)
- Wiley E-book (512)

2 yeni veri tabanına abonelik başlatılmıştır.

- Rosetta Stone
- Grammarly Premium

Elektronik Kaynakların İndirme ve Görüntüleme Sayıları

Kaynak Türü / Erişim Modeli	2015	2016	2017	2018	2019
Elektronik Dergi / Tam Metin İndirme	1.424.250	1.657.074	1.673.172	1.832.379	2.120.621
Referans / Tam Metin İndirme	96.293	88.618	231.396	217.034	237.583
Bibliyografik Referans / Tarama, Görüntüleme	245.087	295.107	385.417	357.576	359.007
Elektronik Kitap / Tam Metin İndirme	525.452	662.522	635.257	590.697	504.539
İstatistik / Tarama, Görüntüleme	1.271	6.897	10.337	18.441	17.569
Görsel-İşitsel / Tarama, Görüntüleme	10.234	8.103	5.291	4.836	1.423

Akademik Performans Değerlendirme

Ödül ve atama/yükseltme yönetmeliklerinde belirlenen kriterlere göre Journal Citation Reports'da yayımlanan 2018 yılı verileri esas alınarak dergi listeleri oluşturulmuştur. 713 yayının "ODTÜ Geliştirme Vakfı Süreli Bilimsel Yayın Makale Ödülü Esasları"nda belirtilen kriterlere göre uygunluğu incelenmiştir.

Web of Science 2018 indeksinde yer alan ODTÜ adresli 1.483 yayının, bölümlere göre dağılımı çalışması yapılmıştır.

ODTÜ adresli yazarların 2010-2018 tarihlerini kapsayan ve InCites verilerine göre yayın sayıları ve Q1-Q4 dergilerindeki yayın dağılımı çalışması ile yazarlara ait isim birleştirme çalışması yapılmıştır. Çalışma sonucu 5.549 yazara ait 31.312 yayın olduğu tespit edilmiştir.

Akademik Üniversiteler bilimsel performans göstergeleri ile ilgili güncel ve geriye dönük veriler sağlanarak ilgili birimlerle paylaşılmış ve SKYBİS'e girilmiştir.

"ODTÜ Geliştirme Vakfı Kitap Ödülü Esasları"nda belirtilen kriterlere göre kitaplar için uluslararası yayınevleri listeleri oluşturulmuş; 34'ü kitap bölümü, 3'ü kitap yazarlığı ve 3'ü kitap editörlüğü olmak üzere toplam 40 kitabın uygunluğu incelenmiştir.

Ödünç Verme Birimi

Kütüphane kaynaklarının kullanım oranları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Süre	Ödünç Verilen Kitap
Uzun Süreli (15-30 gün)	209.100
Kısa Süreli (3 saatlik/ günlük)	74.099
Toplam	283.199

Kütüphane otomasyon sisteminde kayıtlı akademik ve idari personelden toplamda 307'sinin ilişik kesme işlemleri gerçekleştirilmiştir. Hesaplarında gecikmiş kitap bulunan 1.562 kullanıcıya sistem tarafından gönderilen hatırlatmalar dışında ayrıca bilgilendirme ve hatırlatma e-postası gönderilmiştir.

Diğer Üniversite/Kurum Kütüphaneleri ile İlişkiler

Kütüphanelerarası Ödünç Verme (ILL) işlemleri kapsamında yurtiçindeki üniversite ve araştırma kütüphanelerine 1.501 kitap ödünç verilmiş, 177 makale ve 16 kitap bölümü elektronik olarak gönderilmiştir.

Protokol Anlaşması Olan Kurumlar

1	Ankara Üniversitesi	10	Gazi Üniversitesi
2	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	11	Hacettepe Üniversitesi
3	Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi	12	MTA
4	Atılım Üniversitesi	13	Sayıştay
5	Başkent Üniversitesi	14	TED Üniversitesi
6	Bilkent Üniversitesi	15	THK Üniversitesi
7	BOREN (Ulusal Bor Araştırma Ens.)	16	TOBB ETU
8	Çankaya Üniversitesi	17	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
9	Çankırı Karatekin Üniversitesi		

Kullanıcı Eğitimleri ile Kütüphanenin Tanıtımına Yönelik Faaliyetler

Kullanıcıların kütüphane kaynaklarından ve hizmetlerinden daha etkin biçimde yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla; Bölümler 'den gelen istekler ile Kütüphane tarafından yapılan eğitim planlaması doğrultusunda 270 lisans/yüksek lisans öğrencisine eğitim verilmiştir. Elektronik kaynak kullanımına ve tanıtımına yönelik 16 eğitim toplantısı düzenlenmiştir. Kütüphane hizmetleri ve koleksiyon ile ilgili olarak kullanıcılardan e-posta yüz yüze ve telefonla gelen 15.067 danışma sorusu yanıtlanmıştır. Üniversitemiz tarafından düzenlenen “Aramıza Hoşgeldiniz” ODTÜ Oryantasyon Programı çerçevesinde 760 yeni öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Kütüphanemizi çeşitli lise ve üniversitelerden ziyaret eden 375 öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Üniversitelerin Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümlerinden Kütüphanemizde staj yapmak isteyen bahar döneminde 5 ve yaz döneminde 9 öğrenciye eğitim verilmiştir.



**Tablo 6: Sayılarla ODTÜ Kütüphanesi
Basılı Bilgi Kaynakları**

	2015	2016	2017	2018	2019
KİTAP					
Toplam Basılı Kitap	480.374*	492.905*	502.986*	510.901*	520.790*
Yıl içinde Koleksiyona Eklenen Kitap	10.456*	12.531*	10.081*	7.915*	9.889*
Satın Alınan Kitap	8.438	2.647	3.139	1.790	1.842
Bağış Kitap	2.018	9.884	6.942	6.125	8.047
SÜRELİ YAYIN					
Ciltli Dergi	191.538	193.681	196.635	198.225	198.612
Basılı Dergi Aboneliği	971	960	465	284	107
Bağış/Değişim Dergi	152	127	123	84	24
TEZ					
Toplam Basılı Tez	25.718	26.556	27.190	28.221	29.212
Yıl içinde Koleksiyona Eklenen Tez	1.016	838	634	1.031	991

* İlgili yılın basılı tez sayıları hariç tutularak, 2015-2019 yılları arasındaki “toplam basılı kitap” ve “yıl içinde koleksiyona eklenen kitap” sayıları yeniden hesaplanmıştır.

Elektronik Bilgi Kaynakları

	2015	2016	2017	2018	2019
VERİTABANI					
	164	162	168	177	173
Kitap					
Toplam Elektronik Kitap	227.944	265.930	291.140	298.100	554.772
Yıl içinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Kitap	16.105	37.986	25.210	6.690	256.672
Sürelî Yayın					
Toplam Elektronik Dergi	45.193	43.070**	52.552	65.223	69.225
Yıl içinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Dergi	2.762	-2.123	9.482	12.671	4.002
Tez					
Toplam Elektronik Tez	11.833	12.671	13.305	14.336	15.327
Yıl içinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Tez	1.016	838	634	1.031	991
Veri tabanı Aracılığı İle Erişilen Tez İçeriği					2.575.254
Görsel-İşitsel					
Veri tabanı aracılığı ile erişilen İçerik			200.238	210.759	68.151
DVD, CD, Video Kaset, Plak	893	1.212	1.083***	1.090	1.097

** E-Dergi arayüzünün değişmesiyle, journal olarak sınıflandırılmayan ISSN’li başlıkların toplam sayıya dahil edilmemesi toplam e-dergi sayısında düşüğe neden olmuştur.

*** Kayıp, bozuk, hasarlı durumda olan multimedya sayısı düşüldüğü için sayıda azalma olmuştur.

Açık Erişim ve Kurumsal Arşiv

	2015	2016	2017	2018	2019
Eklenen içerik					
Tez					27.254
Görsel Medya (Fotoğraf, video)					1.100
Arşiv (makale)					305

Ödünç Verme

	2015	2016	2017	2018	2019
Genel Koleksiyon	275.985	374.681	185.172	181.102	170.477
Kiosk ile alınan			51.936	44.943	38.623
Rezerv Koleksiyonu	152.002	126.410	77.314	76.984	74.099
Toplam Kayıtlı Kullanıcı Sayısı			30.335	31.218	29.391

Kütüphanelerarası İşbirliği					
Ödünç verilen Kitap (Inter Library Loan)	1.821	1.865	1.498	1.814	1.501
Gönderilen Makale (Inter Library Loan)	368	101	75	172	177
Protokol ile ödünç verilen kitap			2.758	2.394	2.084

Danışma Hizmetleri

	2015	2016	2017	2018	2019
Kullanıcı Eğitimi (Grup/Kişi)	6/168	10/323	7/205	6/153	8/270
Elektronik Tez Kullanımı	26.343	21.312	24.919	23.915	28.959
Kütüphane Tanıtım Turu/Katılımcı Sayısı	50/1.020	65/1.435	48/1.161	70/1.391	68/1.135
OPAC Erişimi	1.709.757	1.472.447	2.168.044	1.736.820	1.581.982
Yanıtlanan Danışma Sorusu				8.600	15.067

Fiziksel Olanaklar

	2015	2016	2017	2018	2019
Kişisel Bilgisayar	162	162	159	160	144
Toplantı Salonlarının Kullanımı (Saat)	4.643	2.220	3.200	3.480	3.114
Bina büyüklüğü (m ²)					12.280,05
Raf uzunluğu (m)					27.562
Oturma Kapasitesi	1.313	1.335	1.335	1.335	1.327
Kapı Giriş	1.651.717	1.557.524	1.520.816	1.543.856	1.503.845
Personel	57	58	57	68	67



c. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 7: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Adet)

Cinsi	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	9.023
Dizüstü Bilgisayarlar	2.745
Tablet Bilgisayarlar	743
Cinsi	Toplam
Projeksiyon	1.052
Slayt makinesi	13
Tepegöz	154
Barkot Okuyucu	20
Fotokopi makinesi	242
Faks	73
Fotoğraf makinesi	293
Televizyonlar	246
Tarayıcılar	207
Müzik Setleri	16
Mikroskoplar	501
DVD Okuyucu ve Oynatıcı	76

4. İnsan Kaynakları

a. Akademik Personel

Atama ve Yükseltmeler:

- 2019 yılında birimlerimizce yapılan talepler üzerine;
 - İlane çıkılan 20 adet profesör kadrosuna, 12 adet doçent kadrosuna ve 11 adet doktor öğretim üyesi kadrosuna atama yapılmış ve 7 adet profesör, 6 adet doçent ve 20 doktor öğretim üyesi kadrosu için işlemler devam etmektedir.
 - 19 adet Yabancı Diller Yüksekokulu'nda ders vermek üzere, 27 adet Üniversitemiz uygulamalı birimlerinde görev yapmak üzere, toplam 46 öğretim görevlisi kadrosu için ilana çıkılmış olup, işlemler devam etmektedir.
- 04.02.2019 tarih ve 2019-47 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca, 2018 yılında emeklilik, ölüm, istifa, nakil, eğitimin tamamlanması veya başarısızlık sonucu ayrılan araştırma görevlisi sayısı, ek kontenjan sayısı ve Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi statüsünde olmasından dolayı verilen kadro sayısı dahil olmak üzere toplam 189 adet araştırma görevlisi kadrosu için ilana çıkılmış olup, işlemler devam etmektedir.

- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2020 yılı norm kadro planlaması yapılmış ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları:

- Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmak üzere uzatım veya yeni görevlendirme şeklinde toplam 46 yabancı uyruklu öğretim elemanı için izin talebinde bulunulmuş, bunlardan 45'üne izin verilmiş, 43'ü 2019 yılında görev almış olup, 01.01.2020 tarihi itibari ile görev başında 40 yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır.

Teşvik Mekanizmaları:

- Üniversite Yönetim Kurulumuzun 19.11.2019 tarih ve 2019/38-8 sayılı kararıyla Öğretim Elemanlarına Verilecek Yurt Dışı Ek Seyahat Desteği Yönergesi güncellenmiştir.
- Üniversite Yönetim Kurulumuzun 19.11.2019 tarih ve 2019//38-7 sayılı kararıyla ODTÜ Geliştirme Vakfı Yayın Ödülleri kapsamında Makale Ödülü düzenlenmiştir.

Akademik Gelişim Programı:

- Üniversitemize yeni katılan ve akademik kariyerinin başındaki öğretim üye ve görevlilerinin üniversiteye uyumunu kolaylaştırmak ve eğitim, araştırma, toplumsal hizmet alanlarındaki faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için tasarlanan Akademik Gelişim Programı, Üniversitemize son 3 yıl içinde doktor öğretim üyesi ya da öğretim görevlisi olarak atanmış öğretim elemanlarına yönelik bir programdır. Programı tamamlayan AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarına, akademik çalışmalarını desteklemek üzere bir bütçe ve akademik gelişimlerini destekleyecek hizmetlerden faydalanma imkânları sağlanır. AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarının programı tamamlamaları için toplam yaklaşık 50 saatlik AGEP modüllerinin en az %80'ine katılması ve program çerçevesinde hazırlayacakları eğitim, araştırma veya toplumsal hizmet ile ilgili bir final sunumu yapması gerekmektedir. AGEP on temel modülden oluşmaktadır. AGEP etkinlikleri arasında, yeni öğretim elemanlarının ODTÜ kültürünü öğrenmelerine, üniversite olanakları hakkında bilgi edinmelerine, mesleki ağlar oluşturmalarına ve kendilerini üniversite ortamına ait hissetmelerine katkıda bulunmayı hedefleyen Mentorluk Uygulaması ve akran ders değerlendirmesi yer almaktadır.

Seminerleri 15 Şubat 2019 tarihinde başlayıp 27 Mayıs 2019 tarihinde biten AGEP'in sekizinci uygulamasını (AGEP-8), 3'ü ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsünden olmak üzere, 14 öğretim elemanı tamamlamıştır. Mentorluk uygulamasına ise 8 öğretim elemanı katılmıştır.

2019 yılında ayrıca ilk defa yabancı uyruklu öğretim elemanlarına yönelik AGEP-IFM (International Faculty Members) programı gerçekleştirilmiştir. Program seminerleri 22 Mart - 3 Mayıs 2019 tarihleri arasında düzenlenmiş ve AGEP-IFM'i 4 öğretim üyesi tamamlamıştır.

Tablo 8: Akademik Kadro ve Mevcutlara İlişkin Bilgiler

Kadro Unvan	Toplam Kadro	Saklı Kadro	Serbest Kadro	Dolu Kadro	Doluluk Oranı %
Profesör	489		489	378	77
Doçent	287		287	157	55
Dr.Öğr.Üyesi	339	22	317	200	63
Öğr. Gör.	519		519	318	61
Öğr. Gör. (Uyg. Birimi)	112		112	112	100
Araş. Gör.	1.259	176	1.083	672	62
Toplam	3.005	198	2.807	1.837	65

Tablo 9: Bölümlerin Görev Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları

Bölümler	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Öğr. Gör. (Uyg. Birimi)	Araş. Gör.	Toplam
Matematik Bl.	11	7	9	3		26	56
Sosyoloji Bl.	4	5	4			4	17
Kimya Bl.	12	8	7		1	38	66
Psikoloji Bl.	9	2	4			13	28
Fizik Bl.	28	4	5	1		30	68
Felsefe Bl.	4	5	2			7	18
Tarih Bl.	4	3	5	3		3	18
Biyoloji Bl.	14	3	4			23	44
İstatistik Bl.	5	2	2			3	12
Fen-Edebiyat Fakültesi	91	39	42	7	1	147	327
Mimarlık Fakültesi Dekanlığı						2	2
Mimarlık Bl.	15	6	6	7	2	26	62
Şehir ve Böl. Pl. Bl.	12	1	5			11	29
End. Ür. Tasarımı Bl.	2	4	5	3	3	15	32
Mimarlık Fakültesi	29	11	16	10	5	54	125
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı				1			1
Elek. ve Elektro. Müh. Bl.	29	7	10	1		39	86
Makina Müh. Bl.	20	7	12	3		34	76
İnşaat Müh. Bl.	35	5	12	1	1	38	92
Kimya Müh. Bl.	9	3	4		1	16	33
Maden Müh. Bl.	6		2			11	19
Petrol ve D.G. Müh. Bl.	3	1	2		1	10	17
Endüstri Müh. Bl.	9	6	4	1		12	32
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bl.	13	1	5		1	19	39
Jeoloji Mühendisliği Bl.	10	2	4		1	14	31
Mühendislik Bilimleri Bl.	5	2	1			8	16
Çevre Mühendisliği Bl.	7	2	2		1	10	22
Bilgisayar Mühendisliği Bl.	14	6	6	3	1	27	57
Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bl.	11	5	6			15	37
Gıda Mühendisliği Bl.	8	4	1		2	14	29
Mühendislik Fakültesi	179	51	71	10	9	267	587
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bl.	4	10	7			6	27
İşletme Bl.	7	4	6			12	29
İktisat Bl.	8	7	8			9	32
Uluslararası İlişkiler Bl.	9	6	5			6	26
İktisadi ve İdari B. Fak.	28	27	26	0	0	33	114

Eğitim Bilimleri Bl.	7	2	4			4	17
Yabancı Diller Eğitimi Bl.	6	2	10	5		6	29
Beden Eğitimi ve Spor Bl.	2	1	1			2	6
Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Eğt. Bl.	4		4	3		4	15
Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bl.	14	3	4	2		16	39
Temel Eğitim Bl.	1	1	3			3	8
Eğitim Fakültesi	34	9	26	10	0	35	114
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	2	2			11	16
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	1	2		1	3	9
Deniz Bilimleri Enstitüsü	4	4	5	1	1	4	19
Enformatik Enstitüsü	8	10	5	3		29	55
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	2	2	1			7	12
Enstitüler	17	19	15	4	2	54	111
Temel İngilizce Bl.				196			196
Modern Diller Bl.				74			74
Yabancı Diller Yüksek Okulu	0	0	0	270	0	0	270
Meslek Yüksek Okulu				4			4
Rektörlük	0	0	0	11	95	79	185
Toplam	378	156	196	326	112	669	1.837

Tablo 10: 01 Ocak 2019-31 Aralık 2019 Tarihleri Arasında Unvana Yükseltilen ve Yeni Atanan Öğretim Elemanı Sayıları

Kadro Unvan	Unvana Yükselen	Dışarıdan Yeni Atanan	Toplam
Profesör	27		27
Doçent	21		21
Dr.Ögr.Üyesi	6	13	19
Ögr.Gör			
Ögr.Gör (Uygulama Birimi)			
Araş.Gör		187	187
Toplam	54	200	254

Tablo 11: 2018-2019 Ders Yılı I. Döneminde Ders Vermek Üzere Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Öğretim Elemanları

Bölümü	Prof.	Doç.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Toplam
Sosyoloji Bl.		1			1
Kimya Bl.		1			1
Fizik Bl.				1	1
Mimarlık Bl.				1	1
Makina Mühendisliği Bl.		1			1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bl.		1			1
Uluslararası İlişkiler Bl.	2				2
Beden Eğitimi ve Spor Bl.		1			1
YDYO Modern Diller Bl.				1	1
YDYO Temel İngilizce Bl.				2	2
Toplam	2	5		5	12

Tablo 12: 2547 Sayılı Kanunun 38.Maddesine Göre Diğer Kurum ve Kuruluşlarda Görevli Öğretim Elemanları

Fakülteler	Bölüm	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Toplam
Fen Edebiyat Fak.	Fizik Bl.		1			1
	Biyolojik Bilimler Bl.	1				1
Mühendislik Fak.	Bilgisayar Mühendisliği Bl.	3		1		4
	Elektrik Elektronik Müh.Bl.	3	1			4
	Havacılık ve Uzay Müh. Bl.		1			1
	Makina Mühendisliği Bl.	1	2	3		6
İİB Fak.	İktisat Bl.	1				1
	İşletme Bl.	1				1
Eğitim Fak.	Yabancı Diller Eğitimi Bl.		1			1
	Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Eğt. Bl.			2	1	3
	Beden Eğitimi ve Spor Bl.			1		1
Enformatik Ens.	Enformatik Ens.				1	1
Toplam		10	6	7	2	25

Tablo 13: 31/12/2019 İtibariyle Görev Unvanı ve Cinsiyete Göre Öğretim Elemanı Sayıları

Görev Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	148	230	378
Doçent	73	83	156
Dr.Öğr.Üyesi	96	100	196
Öğr. Gör.	275	51	326
Öğr. Gör. (Uygulama Birimi)	70	42	112
Araş. Gör.	327	342	669
Toplam	989	848	1.837

Tablo 14: 2019 Yılında Görev Yapan Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı()**

Birim	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Diğer	Toplam
Fen Ed. Fak.	9(8)	2(2)	4(3)		15(13)
Mimarlık Fak.	2(2)		1(1)	1(1)	4(4)
Müh. Fak.	1(1)			2(2)	3(3)
İk.İd.Bil.Fak.	0(1)		2(2)	0(1)	2(4)
Eğitim Fak.	1(0)	0(1)		1(1)	2(2)
Deniz Bil. Enst.				1(1)	1(1)
Uyg.M.Enst.	0(0)				0(0)
Sosyal Bil.Enst.		1(1)	3(4)	1(0)	5(5)
Enfor. Enst.		0(1)			0(1)
YDYO				11(14)	11(14)
Rektörlük				0(0)	0(0)
Toplam	13(12)	3(5)	10(10)	17(20)	43(47)

(**) Parantez dışındaki rakamlar 2019 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır. Parantez içindeki rakamlar ise 2018 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır.

Tablo 15: Birimler İtibarı ile Serbest Kadroların Dolu-Boş Durumu

Dolu Kadrolar

Fak./Ens./Y.O.	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Öğr.Gör. (Uyg. Birimi)	Araş. Gör.	Toplam
Fen Edebiyat Fak.	92	38	42	5		145	322
Mimarlık Fak.	29	11	16	9	6	53	124
Mühendislik Fak.	179	51	73	6	10	275	594
İİB Fak.	28	27	26			33	114
Eğitim Fak.	34	11	27	6	2	51	131
Sosyal Bil. Ens.	1	2	2			20	25
Fen Bil. Ens.	2	1	2		3	24	32
Deniz Bil. Ens.	3	4	5	1	1	4	18
Uyg. Mat.Ens.	2	2	1			7	12
Enformatik Ens.	8	10	6	1		33	58
Yabancı Dil.				156			156
Meslek Y.O.				5		27	32
Rektörlük				129	90		219
Toplam	378	157	200	318	112	672	1.837

Boş Kadrolar

Fak./Ens./Y.O.	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Araş. Gör.	Toplam
Fen Edebiyat Fak.	3	1	2	0	37	43
Mimarlık Fak.	0	0	3	0	5	8
Mühendislik Fak.	5	5	9	0	116	135
İİB Fak.	0	0	2	0	6	8
Eğitim Fak.	0	0	4	0	14	18
Deniz Bil. Ens.	1	0	1	0	0	2
Uyg. Mat. Ens.	0	0	1	0	5	6
Enformatik Ens.	0	0	2	0	10	12
Rektörlük	102	124	93	201	218	738
Toplam	111	130	117	201	411	970

Tablo 16: Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları (01.01.2019-31.12.2019 tarihleri arasında)

	Görev Süresi Biten	İstifa	Emekli	Naklen Ayrılan	Görevden Çekilmiş Sayılan	Toplam
Profesör			21			21
Doçent		4	2			6
Dr. Öğr. Üyesi	1	7		2		10
Öğr. Gör.		4	8			12
Öğr. Gör. (Uygulama Birimi)		1				1
Araş. Gör.	49	65		4	1	119
Toplam	50	81	31	6	1	169

b. İdari Personel

Üniversitemizde Özel Bütçe kapsamında 1.285 dolu 1.021 boş ve Döner Sermaye'ye ait 4 dolu 10 boş kadro olmak üzere toplam 2.320 memur kadrosu mevcuttur. 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca 5 adet kadro ile 7 adet ek kontenjan olmak üzere toplam 12 adet kadroya açıktan atama ve naklen atamalarda kullanılmak üzere izin verilmiştir. 2019 Yılında açıktan ve nakil atamalarında kullanılmak üzere izin verilen 12 adet kadrodan 12 adedi naklen personel alımı için kullanılmış olup, 6 adet Bilgisayar İşletmeni (1 kişinin işlemleri halen devam etmektedir), 1 adet Şef, 2 adet Memur, 2 adet Mühendis, 1 adet Teknisyen görevine başlamıştır. 2019 yılında 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereği 9 adet Teknisyen (Ş), 1 adet Memur (Ş) atanmıştır. 2019 yılında 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu gereği 2 adet Teknisyen (Ş), 1 adet Çocuk Eğitimcisi (Ş) ve 1 adet Hizmetli (Ş) atanmıştır. 2019 yılında 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Üniversitemize 1 adet Şube Müdürü, 1 adet Eğitim Uzmanı ve 1 adet Prodüktör atanmıştır. 2019 yılında Kalkınma Bankasının Özelleştirilmesi sonucunda Üniversitemize 1 adet Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, 2 adet Şef atanmıştır. Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca mevcut olan 20 adet sözleşmeli personel pozisyon vizesi 2019 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 23. maddesi uyarınca 2019 yılı için de geçerli kabul edilmiştir ve bu pozisyonlarda 19 kişi çalışmaktadır. Üniversitemiz ilgili yıl Yatırım Programı Teknolojik Araştırma Sektöründe yer alan dokuz adet "İleri Araştırma Projesinde", giderleri proje gelirlerinden karşılanmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 53 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 33 adedi bilimsel projelerde kullanılmıştır. Üniversitemiz merkezlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 26 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 19 adedi kullanılmıştır. Üniversitemiz ODTÜ-MEMS Merkezinde kullanılmak üzere vize edilen 30 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 4 adedi kullanılmıştır. Maliye Bakanlığı'nca Üniversitemiz Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü bilim gemilerinde görev yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca 15 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 2019 yılında 7 adedi kullanılmıştır. Üniversitemizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi 169 adet sürekli işçi, 7 adet gemici işçi olmak üzere toplam 176 kişi çalışmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 13 adet sürekli işçi çalışmaktadır. Doktora Sonrası Araştırma Programları kapsamında (DOSAP) 4 personelin istihdamına başlanmıştır.

2018 yılında 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında 01 Ocak 2018 tarih ve 30288 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alım Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçirilen personelimizden 138 Güvenlik, 695 Temizlik, Büro, vb. unvanlarda personel ile ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanan 81 personelimiz olmak üzere toplam 914 personelin 2019 yılında istihdamına devam edilmiştir.

İdari Personel Gelişim Programı: İdari Personel Gelişim Programı (İGEP) Üniversitemizde 5 ila 25 yıl arasında kamu hizmeti bulunan genel idari hizmetler, teknik hizmetler ve eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfındaki personele yönelik olarak hazırlanan yaklaşık 80 saatlik bir eğitim programıdır. İGEP personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi, yetenek havuzunun oluşturulması ve yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasını amaçlamaktadır.

İGEK katılımcılarının programı tamamlayabilmeleri için 6 temel modül kapsamında 23 farklı konuda, toplam 80 saatlik eğitimin %80'ine katılmaları ve program sonunda bir proje önerisi hazırlayıp sunmaları gerekmektedir. Proje, katılımcıların kendi birimlerinde yapılan bir işi kolaylaştırmaya, verilen hizmetlerin iyileştirilmesine veya yeni bir hizmetin geliştirmesine yönelik olabileceği gibi, ODTÜ çalışanlarının çalışma ve sosyal hayatını olumlu yönde etkileyebilecek bir toplumsal hizmet projesi olarak da tasarlanabilir.

Tablo 17: 2019 Yılı Atanan Devlet Memuru Personel Sayıları

Atanma Şekli	Unvan												Toplam	
	Bilgisayar İşlt.	Çocuk Eğitimsi (\$)	Eğitim Uzmanı	Hizmetli (\$)	Memur	Mühendis	Prodüktör	Şef	Şube Müdürü	Teknisyen	Teknisyen (\$)	V.H.K.i		
Açıktan Atama	1													1
Diğer Kurumlardan Atanan (Kalkınma Bankası – TRT)							1	2				1		4
Naklen Atama	5				2	2		1		1				11
703 KHK İle Atanma			1						1					2
2828 SK. Sosyal Hizmetler Kanunu		1		1							2			4
Terörle Mücadele 3713 SK.					1						8			9
Toplam	6	1	1	1	3	2	1	3	1	1	10	1		31

Tablo 18: İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	707	369	1.076
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	55	73	128
Teknik Hizmetleri Sınıfı	441	177	618
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	5	8	13
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	5	5	10
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	72	389	461
Toplam	1.285	1.021	2.306

Tablo 19: 31/12/2019 İtibariyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Personel Kadroları

Kadro Unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bilimleri Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu
Genel Sekreter	1	0	0	0	1	0
Genel Sekreter Yardımcısı	2	1	0	0	2	1
Yapı İşleri ve Teknik Dai. Bşk.	1	0	0	0	1	0
Personel Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
Öğrenci İşleri Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
Sağlık Kültür ve Spor Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
Bilgi İşlem Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
İdari ve Mali İşler Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1

Kadro Unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bilimleri Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu
Strateji Geliştirme Dai. Bşk.	1	1	0	0	1	1
Hukuk Müşaviri	1	0	0	0	1	0
Fakülte Sekreteri	5	5	0	0	5	5
Programcı	44	28	0	0	44	28
Yükseköğretim Sekreteri	2	2	0	0	2	2
Şube Müdürü	33	25	0	0	33	25
Kütüphaneci	24	17	2	0	26	17
Enstitü Sekreteri	4	4	1	0	5	4
Sivil Savunma Uzmanı	2	1	0	0	2	1
Bilgisayar İşletmeni	495	395	13	6	508	401
Şef	134	91	2	0	136	91
Antrenör	5	2	0	0	5	2
Memur	129	36	5	4	134	40
Ambar Memuru	5	3	0	0	5	3
Şoför	106	55	4	1	110	56
Gemi Adamı	0	0	13	5	13	5
Yurt Müdürü	13	12	0	0	13	12
Yurt Müdür Yardımcısı	6	0	0	0	6	0
Çocuk Eğitimsi	9	5	0	0	9	5
Araştırmacı Özelleştirme	20	7	0	0	20	7
Şef Özelleştirme	15	4	0	0	15	4
Memur (Ş)	14	14	2	2	16	16
Çözümleyici	8	6	0	0	8	6
Mali Hizmetler Uzmanı	8	8	0	0	8	8
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	3	1	0	0	3	1
İç Denetçi	5	2	0	0	5	2
Mühendis	42	41	0	0	42	41
Mimar	14	8	0	0	14	8
Tekniker	50	40	5	3	55	43
Kaptan	0	0	1	0	1	0
Teknisyen	372	267	12	6	384	273
Kimyager	8	4	2	0	10	4
Mühendis (Özelleştirme)	7	3	0	0	7	3
Tekniker (Özelleştirme)	5	1	0	0	5	1
Teknisyen (Özelleştirme)	5	1	0	0	5	1
Teknisyen (Ş)	14	14	1	1	15	15
Şehir Plancısı	1	0	0	0	1	0
Kimyager (Ş)	0	0	1	1	1	1
Çocuk Eğitimsi (Ş)	1	1	0	0	1	1
Tabip	34	12	0	0	34	12
Diş Tabibi	9	3	0	0	9	3
Psikolog	11	5	0	0	11	5
Sosyal Çalışmacı	6	0	0	0	6	0
Fizyoterapist	5	3	0	0	5	3
Hemşire	24	13	1	0	25	13
Eczacı	1	0	0	0	1	0
Diyetisyen	3	2	0	0	3	2
Biyolog	6	4	0	0	6	4
Sağlık Teknisyeni	10	4	1	1	11	5
Sağlık Memuru	9	3	0	0	9	3
Çocuk Gelişimsi	4	3	0	0	4	3
Veteriner Hekim	2	1	0	0	2	1
Sağlık Teknikeri	2	1	0	0	2	1
Öğretmen	13	5	0	0	13	5
Avukat	10	5	0	0	10	5
Teknisyen Yardımcısı	94	20	5	0	99	20
Hizmetli	105	20	9	0	114	20

Kadro Unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bilimleri Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu
Aşçı	58	7	0	0	58	7
Bekçi	160	21	27	1	187	22
Hizmetli (Ş)	3	3	0	0	3	3
İşletme Müdürü	2	1	0	0	2	1
Şef	2	0	0	0	2	0
Ayniyat Saymanı	1	0	0	0	1	0
Memur	3	1	0	0	3	1
Ambar Memuru	2	0	0	0	2	0
Bilgisayar İşletmeni	4	2	0	0	4	2
Uzman	2	1	0	0	2	1
Eğitim Uzmanı	1	1	0	0	1	1
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	5	0	0	6	5
Prodüktör	1	1	0	0	1	1
Toplam	2.213	1258	107	31	2.320	1.289

Tablo 20: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	59	230	321	550	125
Yüzde	4,6	17,9	25	42,8	9,7

Tablo 21: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	23	50	141	265	411	395
Yüzde	1,8	3,9	11,0	20,6	32,0	30,7

Tablo 22: İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1 Yıldan Az	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	30	56	103	295	242	139	420
Yüzde	2,3	4,4	8,0	23,0	18,8	10,8	32,7

Tablo 23: 31/12/2019 İtibariyle Cinsiyete Göre İdari Personel Sayıları

Personel Tipi	Kadın	Erkek	Toplam
Devlet Memuru	460	825	1.285
Devlet Memuru (Döner Sermaye)	3	1	4
Geçici İşçi	29	10	39
Sürekli İşçi	17	152	169
Sürekli İşçi Güvenlik	13	125	138
Sürekli İşçi 696 KHK	244	451	695
Gemi Personeli	0	7	7
Sözleşmeli Personel	10	9	19
Proje Sözleşmeli Personel	13	20	33
Gemici Sözleşmeli Personel	0	7	7
MEMS Sözleşmeli Personel	0	4	4
Merkezler Sözleşmeli Personel	6	13	19
Toplam	795	1.624	2.419

Tablo 24: 2013-2019 Yılları Arasında Ayrılan Devlet Memuru Personel Sayıları ve Nedenleri

Görevden Ayrılış Nedeni	2015	2016	2017	2018	2019	Toplam
İstifa eden	3	1	1	6	3	48
Görevden çekilmiş sayılan	1					5
Kamu görevinden çıkarılan		4			1	5
Vefat eden	1	1		3	1	13
Emekli olan	19	27	47	42	48	328
Naklen ayrılan	20	13	12	7	6	165
Diğer nedenler		1			1	14
Genel Toplam	44	47	60	58	60	578

c. İşçiler

Tablo 25: İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçi	169	238	362
Geçici İşçi	39	-	39
Gemici İşçi	7	16	23
Sürekli İşçi 696 KHK	695	-	695
Sürekli İşçi Güvenlik	138	-	138

Tablo 26: Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	848	1	6	58	46	89
Yüzde	80,9	0,1	0,6	5,5	4,4	8,5

5. Sunulan Hizmetler

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, misyonuna uygun olarak **eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet** alanlarında faaliyet göstermektedir.

ÜRÜN/HİZMETLER

A- Eğitim-Öğretim

- Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi
- Lisans Eğitimi
- Lisansüstü Eğitim
- Uluslararası Ortak Eğitim (SUNY, Humboldt)
- Değişim Programları (Erasmus vb.)
- Uzaktan Eğitim programları
- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)
- Sürekli Eğitim Programları
- Akademik Gelişim Programı (AGEP)
- İdari Personel Gelişim Programı (İGEP)
- Mezunlar

B- Araştırma-Geliştirme

- Uygulama ve Araştırma Merkezleri
- Merkezi Laboratuvar
- Akademik birimlerdeki araştırma birimleri/laboratuvarlar
- Destekli Ar-Ge projeleri (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK, AB vb.)
- Üniversite kaynakları ile desteklenen projeler (BAP)
- Sanayi katkısı ile yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri (Döner Sermaye projeleri)
- Araştırmacı yetiştirme programları (SAYP, MİGEP vb.)
- Araştırma Destek Birimleri (Araştırmalar Koordinatörlüğü, BAP Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi vb.) faaliyetleri
- Teknokent iş birlikleri
- Yayınlar
- Patentler
- Konferans / çalıştay katılma

C- Toplumsal Hizmet

- Toplum ve Bilim Merkezi
- Sürekli Eğitim Merkezi
- BİLTEM
- Kurumsal iletişim faaliyetleri (üniversitede yapılan araştırmaların toplumla yayınlar, konferanslar vb. yoluyla paylaşılması)
- Toplumsal hizmet projeleri (Eğitim Fakültesi'nin toplumsal hizmet dersi kapsamındaki etkinlikler, Bilim Eğlencelidir, Bilimin Ev Hali vb. organizasyonlar)
- Sivil toplum örgütleri vb. kuruluşlarla ortak yürütülen topluma bilimi sevdirmeye yönelik faaliyetler

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

ODTÜ'nün akademik ve idari yapılanması, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” esaslarına göre şekillenmiştir. Üniversitemiz yönetimi Rektör, 3 Rektör Yardımcısı ile 6 Rektör Danışmanı ve Genel Sekreter tarafından yönetilmektedir.

Üniversite Yönetimi

Rektör	Prof. Dr. Mustafa Verşan KÖK
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Mehmet T.ZEYREK
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Tülin GENÇÖZ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Genel Sekreter V.	Prof. Dr. Türker ÖZKAN
Rektör Danışmanı, Genel Sekreter Yrd. V.	Prof. Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Nazife BAYKAL
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Ömer DELİALİOĞLU
Rektör Danışmanı(Öğrenci Dekanı)	Prof. Dr. Gaye TEKSÖZ
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Y.Eren KALAY
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Bahar ÖZ

İdari Görevliler

Genel Sekreter Yardımcısı	Gülhan YÜKSEL
Bilgi İşlem Daire Başkanı	Ferdi AYAYDIN
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	Fatma Leyla ERSUN
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	Cevat GÜVEN
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	Sema KARACA
Personel Daire Başkanı	Selda BİLGİN COŞKUN
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	Serap KARABAYER
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Ersin TATLI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan V.	Prof.Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ

Ülkemizde kamu hizmeti kalitesinin artırılması, daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması temel bir politika olarak belirlenmiş ve bu kapsamda kamunun yeniden yapılanması çalışmaları başlatılmıştır. Bu değişim sürecinde kamu mali yönetim alanında ortaya çıkan en köklü değişiklik 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunudur. Çağdaş bir kamu yönetimi sistemi oluşturmak amacıyla hayata geçen 5018 sayılı Kanun; stratejik önceliklere göre kaynakların dağıtımı ve kullanımında etkinlik, mali disiplin ve mali saydamlığın sağlanması, politika üretim ve yönetiminde hesap verme sorumluluğu, yönetim bilgi sistemleri kurularak karar süreçlerinin desteklenmesi ve mali işlemlerin, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı kullanılarak elektronik ortamda kayıt altına alınmasını geleneksel kontrol mekanizmaları yerine iç kontrol alanında yaşanan çağdaş gelişme ve uygulamalardan uluslararası kuruluşlarca oluşturulan standart ve yöntemlerden yararlanılarak iç kontrol sisteminin oluşturulmasını öngörmektedir. Anılan Kanunun 55 inci maddesi İç Kontrolü

“İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen;

- ✓ Organizasyon
- ✓ Yöntem
- ✓ Süreç
- ✓ İç denetim
- ✓ İdari ve mali tüm kontroller

bütünü” şeklinde tanımlamıştır.

Bu çerçevede; Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 Sayılı Kanununun 60’ncı maddesi ile 5436 Sayılı Kanununun 15’inci maddesinde sayılan görevleri yürütmek üzere 01.01.2006 tarihinde göreve başlamıştır. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı; Stratejik Planlama Birimi; Bütçe ve Performans Programı Birimi, Muhasebe Kesin Hesap, Raporlama Birimi ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Birimi olmak üzere dört alt birimden oluşmaktadır.

Üniversitemizde, İç Kontrol sistemi 5018 Sayılı kanun gereğince düzenlenen aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda belirlenmiştir.

- a) İç kontrol faaliyetleri, sürekli ve sistematik bir şekilde ve idarenin yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür.
- b) İç kontrol faaliyet ve düzenlemelerinde öncelikle riskli alanlar dikkate alınır.
- c) İç kontrole ilişkin sorumluluk, işlem sürecinde yer alan bütün görevlileri kapsar.
- d) İç kontrol mali ve mali olmayan tüm işlemleri kapsar.
- e) İç kontrol sistemi yılda en az bir kez değerlendirilir ve alınması gereken önlemler belirlenir.
- f) İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre Üniversitemize tahsis edilen beş iç denetçi kadrosuna 11.12.2006 tarihi itibarıyla iki iç denetçinin ataması yapılmıştır.

İç denetçilerimiz, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Geçici 1.Maddesinde belirtilen, Maliye Bakanlığı İç Denetim Koordinasyon Kurulu koordinatörlüğünde eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almışlardır.

Ayrıca; Maliye Bakanlığı tarafından, 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği’yle Kamu İç Kontrol Standartları belirlenmiş kamu idarelerinin; iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere, yapılması gereken çalışmaları belirlemesi, bu çalışmalar için eylem planı oluşturması, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması istenilmiştir. Üniversitemizde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nca “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” çalışmaları Rektörlük Makamından alınan onayla başlatılmış, 2011 yılı içerisinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde, üst yönetim ve harcama birimlerinin katılımıyla konu ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Katılımcı yöntemlerle hazırlanması amaçlanan “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” ilgili birimlerin katkılarıyla hazırlanmış, 7 Haziran 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı’na gönderilmiştir. Ayrıca 2018 yıl sonunu içeren “Eylem Planı Gerçekleşme Raporu” 24 Nisan 2019 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı’na gönderilmiştir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2018-2022 Stratejik Planı'mız 19 Eylül 2017 tarihinde yapılan Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato ortak toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz; yakın çevresinden başlayarak ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zorlayıcı problemleri ile ilgili ve temel bilim araştırmalarını; araştırma ile bütünleşik eğitimi ve topluma hizmeti önemli ve öncelikli göyerek dünyayı; toplum, insanlık ve doğanın iyiliği için dönüştüren bir üniversite olma vizyonunu benimsemiştir. Vizyonuna erişmede temel değerlerimiz olan bilimsel özgürlük, bilinçli özgüven, dayanışmacı bireysellik, doğal çevreye duyarlılık, güvenilirlik, insana saygı, liyakat, sorgulayıcı yaklaşım, toplumsal sorumluluk, yenilikçilik ve öncülük, yerleşke mirasına bağlılık ve yüksek akademik nitelik, başarılarımızın en önemli güvencesi olacaktır.

2018-2022 Stratejik Planında 4 temel stratejik öncelik belirlenmiştir.

1. Bütüncül Yaklaşım
2. İşbirliği ve Etkileşim
3. Temeli Güçlendirme
4. Kaynakları Güçlendirme

DİSİPLİNERARASI YAKLAŞIM

AMAÇ 1: Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek

Hedef 1.1: Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması

Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması

EĞİTİM - ÖĞRETİM

AMAÇ 2: Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

Hedef 2.1: Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması

Hedef 2.2: Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi

AMAÇ 3: Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

Hedef 3.1. Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi

Hedef 3.2: Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması

AMAÇ 4: ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek

Hedef 4.1: Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders (ODTÜ 101) geliştirilmesi ve uygulanması

Hedef 4.2: Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici danışmanlık sisteminin kurulması

AMAÇ 5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak

Hedef 5.1: Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması

Hedef 5.2: Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi

Hedef 5.3: Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması

Hedef 5.4: Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

Hedef 5.5: Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması

Hedef 5.6. Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması

Hedef 5.7: Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması

ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME

AMAÇ 6: Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak

Hedef 6.1: Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi

Hedef 6.2: Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi

Hedef 6.3: Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

AMAÇ 7: Niteliği yüksek temel bilim araştırmaları yapmak

Hedef 7.1: Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması

AMAÇ 8: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak

Hedef 8.1: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktılarının üretilmesi

AMAÇ 9: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve iş birliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak

Hedef 9.1: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması

Hedef 9.2: Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi ve var olan iş birliklerinin kapsamının genişletilmesi

AMAÇ 10: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek

Hedef 10.1: Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması

Hedef 10.2: Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması

Hedef 10.3: Lisansüstü tez çıktıının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi

TOPLUMSAL HİZMET

AMAÇ 11: Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak

Hedef 11.1: ODTÜ’de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması

Hedef 11.2: Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması

AMAÇ 12: ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak

Hedef 12.1: Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması

Hedef 12.2: ODTÜ’de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi

Hedef 12.3: Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması

AMAÇ 13: ODTÜ’nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek

Hedef 13.1: Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

AMAÇ 14: Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek

Hedef 14.1: Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası iş birliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması

Hedef 14.2: Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması

Hedef 14.3: Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi

Hedef 14.4: Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması

AMAÇ 15: Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek

Hedef 15.1: Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 15.2: ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 15.3: Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

FİZİKSEL KAYNAKLAR

AMAÇ 16: Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak

Hedef 16.1: Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması

Hedef 16.2: Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması

AMAÇ 17: Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak

Hedef 17.1: Yerleşke yapılı çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi

Hedef 17.2: Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması

Hedef 17.3: Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi

Hedef 17.4: Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, “ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu” belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması

İNSAN KAYNAKLARI

AMAÇ 18: Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Hedef 18.1: Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi

Hedef 18.2: İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması

AMAÇ 19: Üniversitede sağlıklı ve güvenli yerleşke ortamını sağlamak

Hedef 19.1: Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması

Hedef 19.2: Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması

Hedef 19.3: Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması

Hedef 19.4: Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması

FİNANSAL KAYNAKLAR

AMAÇ 20: Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak

Hedef 20.1: Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması

Hedef 20.2: ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve/veya Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması

Hedef 20.3: Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması

AMAÇ 21: Kaynakları verimli kullanmak

Hedef 21.1: Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması

BİLGİ KAYNAKLARI

AMAÇ 22: Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak

Hedef 22.1: BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması

Hedef 22.2: ncl bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi

AMAÇ 23: Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek

Hedef 23.1: Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması

Hedef 23.2: Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekndan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması

KURUMSAL YÖNETİM

AMAÇ 24: Kurumsal yönetim süreçlerini etkinleştirmek

Hedef 24.1: İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemiz, köklü geçmişi, değerleri, kültürü, güçlü altyapısı ve kaynaklarıyla kuruluşundan bu yana topluma, bilime ve teknolojiye önemli katkılar yapmış ve öncü rol üstlenmiştir. Bu doğrultuda ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zor problemleri ile birlikte temel bilim araştırmalarına; araştırma ile bütünleşik eğitime ve topluma hizmete önem ve öncelik verilmiştir. Üniversitemizin bir yandan güçlü olduğu alanlarda etkisi yüksek araştırmalarını artırarak sürdürmesi stratejisi benimsenirken, diğer yandan yetkinlikleri ve öncelikleri ile uyumlu yeni gelişen alanlarda da öncü rol oynaması hedefi ortaya konulmuştur. ODTÜ'nün tüm yerleşkeleri ve Teknokent'in de içinde yer aldığı ekosistemin hedeflerine erişimi için tüm kaynaklarının daha da güçlendirilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği ve etkileşim diğer önceliklerimizdendir.

Üniversitemiz çok çeşitli alanlarda lisans ve lisansüstü programları sunan, nitelikli akademisyenleri ve öğrencileri çeken, eğitim ve araştırmada güçlü bir kurumdur. Bu gücün dayandığı önemli bir unsur, programlarının zengin içeriği ve çeşitliliğidir. Öte yandan, günümüzde birçok kavram, problem ve konu, farklı disiplinlerin kesişme alanlarında çalışıldığı takdirde daha iyi ele alınabilecek kadar çok boyutludur. Üniversitemizde disiplinler çalışmaları kadar, farklı disiplinler arasındaki etkileşimin de güçlendirilmesi önemlidir. Bunun için gerekli altyapı yatırımlarını sağlamak, mevzuat değişikliklerini hazırlamak ve buna yönelik kaynakları etkin ve etkili kullanmak stratejik önceliklerimizdendir. Bu önceliğe yönelik olarak disiplinlerarası ve disiplinlerüstü katkı sağlayan araştırmaların artırılması, lisans ve lisansüstü programların bu anlayışa paralel olarak çeşitlendirilmesi ve güçlendirilmesi, bu etkinliklerde aktif yer almanın önündeki engellerin kaldırılması ve gerekli insan, bilgi, fiziksel ve finansal kaynakların sağlanması amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz hem konumlandığı coğrafyanın hem de dünyanın sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimi ve dönüşümünde öncü katkılar sağlama vizyonuyla araştırma, eğitim ve toplumsal hizmet etkinliklerini yönlendirecek ve yürütecektir. Bu doğrultudaki en önemli stratejik önceliklerinden birisi kritik öneme sahip önemli yerel, bölgesel, evrensel sorunları ve toplumun gereksinimlerini iyi anlamak ve bunların çözümünde ilgili paydaşlarla iş birliği ve etkileşim içinde olmaktır. Fen ve sosyal temel bilimler alanlarında güçlü bir eğitim ve araştırma deneyimi; uygulamalı bilimler ve tasarım alanları ile disiplinlerarası eğitim ve araştırmalarda istenen yüksek etkiyi sağlayabilmek için önemli bir önkoşuldur. Genel ders programları içinde çekirdek programların güçlendirilmesi bu bakımdan öncelikli bir konudur. Benzer şekilde, topluma etkisi yüksek ve uluslararası görünür araştırmalar gerçekleştirmek için temel bilimlerin katkısını artıracak düzenlemelerin yanı sıra, temel bilimlerin topluma tanıtılmasının ve kuramsal araştırmaların da önemsenmesi ve desteklenmesi gerekli görülmektedir. Üniversitenin öncü rolünü ve yeni gelişme alanlarını sınırlayabilecek istihdam kısıtlarının giderilmesi ile birlikte çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, bu bakımdan öncelikli bir konudur. Öte yandan, finansal kaynakların araştırma, geliştirme, eğitim ve danışmanlık gibi etkinliklerin artırılmasının yanı sıra, bağışlar gibi dış kaynaklarla da beslenmesi yönünde girişimlerde bulunulması, ODTÜ değerleri ile uyumlu yeni kaynak artırıcı mekanizmalar geliştirilmesi önemli ve öncelikli görülmektedir. İnsan ve finansal kaynakların daha da güçlendirilmesi ile bilgi ve fiziksel kaynakların iyileştirilmesi yolunda daha hızlı ve etkili sonuçlar alınabilecektir.

Nitelikli lisansüstü ve doktora sonrası insan gücünün artırılması, araştırma ve geliştirme etkinliklerinin ve yenilikçiliğin artırılması için önemli bir gereksinimdir. Bu insan gücünün

nitelikli lisans öğrencileri ve mezunları ile desteklenmesi de aynı öneme sahiptir. Böylece üniversitemizin araştırma hedeflerine yönelik yeni bilgi, teknoloji ve çözümleri daha da ileriye taşıyacağı gibi diğer hedeflerine erişmek için kaynak ve değer yaratması da mümkün olabilecektir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C. Mali Bilgiler

2019 yılına ait Üniversitemiz bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

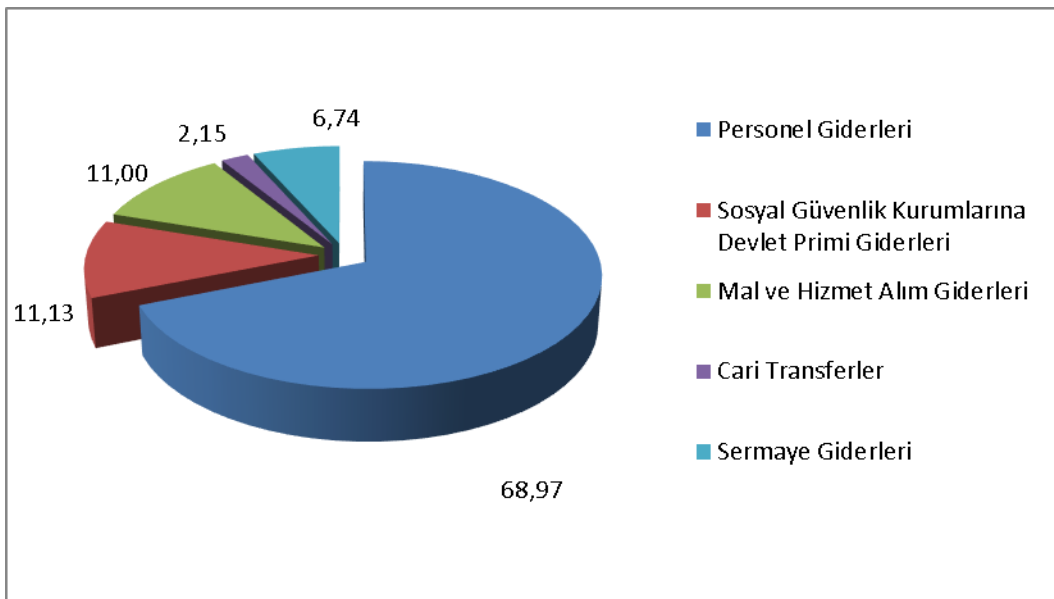
Orta Doğu Teknik Üniversitesi için 2019 yılında 549.615.000-TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğinin 379.093.000 TL'si Personel Giderleri, 61.177.000-TL'si Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, 60.447.000-TL'si Mal ve Hizmet Alım Giderleri, 11.828.000-TL'si Cari Transferler, 37.070.000-TL'si ise Sermaye Giderleri için tahsis edilmiştir. Üniversitemiz bütçesinin yıl sonu ödeneği 614.985.608-TL, yıl sonu harcaması ise 585.127.532-TL olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 27: 2019 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenek ve Harcama Tutarları (TL)

Ekonomik Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı %
01	Personel Giderleri	379.093.000	379.505.000	361.606.309	95,28
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	61.177.000	61.798.500	58.489.643	94,65
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.447.000	113.152.367	107.843.049	95,31
05	Cari Transferler	11.828.000	16.753.741	14.814.444	88,42
06	Sermaye Giderleri	37.070.000	43.776.000	42.374.086	96,80
Toplam		549.615.000	614.985.608	585.127.532	95,14

Üniversitemiz 2019 yılı Bütçe Kanunu başlangıç ödeneğinin ekonomik kod düzeyinde dağılımı aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.

Başlangıç Ödeneklerine Göre Ekonomik Kod Dağılımı



Mal ve hizmet alım giderleri tertibinde; üretime yönelik mal ve malzeme alımları; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları; yolluklar; görev giderleri; hizmet alımları; temsil ve tanıtma giderleri; menkul mal, gayrimaddi hak alım, bakım ve onarım giderleri ile gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri yer almaktadır.

Sermaye giderleri tertibinde makine teçhizat alımları; yayın alımları; proje giderleri; menkul sermaye üretim giderleri; gayri maddi hak alımları; gayrimenkul sermaye üretim giderleri, gayrimenkul büyük onarım giderleri ile diğer sermaye giderleri bulunmaktadır.

Üniversitemiz 2019 yılı Bütçe Başlangıç Ödeneğine yıl içerisinde eklenen ödeneklerin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 28: Yıl İçerisinde Eklenen Ödeneklerin Dağılımı (TL)

İşlem Türü	Tutar
Likit Karşılığı Ödenek Kaydı	49.036.298
Gelir Fazlası Karşılığı	16.334.310
Toplam	65.370.608

Üniversitemiz harcama birimlerine ilişkin ödenek ve harcama bilgileri aşağıda verilmektedir.

Tablo 29: 2019 Yılı Harcama Birimi Düzeyinde Ödenek ve Harcama Miktarları (TL)

Kurumsal Kod	Birimler	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Y.Sonu Harc. Oranı %
38.03.09.01	Özel Kalem (Rektörlük)	43.531.000	63.499.864	59.796.895	94,17
38.03.09.02	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	16.185.000	17.200.165	17.063.071	99,20
38.03.09.04	İdari ve Mali İşler D. Bşk.	32.088.000	35.694.612	34.868.197	97,68
38.03.09.05	Personel D.Bşk.	12.828.000	13.389.000	13.352.796	99,73
38.03.09.06	Kütüphane ve Dok. D.Bşk.	7.471.000	9.563.119	9.541.806	99,78
38.03.09.07	Sağlık Kül. ve Spor D.Bşk.	60.260.000	72.175.100	68.633.142	95,09
38.03.09.08	Bilgi İşlem D. Bşk.	5.773.000	7.316.800	7.254.156	99,14
38.03.09.09	Yapı İşleri Teknik D.Bşk.	80.807.000	101.986.700	100.358.854	98,40
38.03.09.10	Öğrenci İşleri D.Bşk.	3.334.000	3.719.900	2.888.425	77,65
38.03.09.11	Strateji Geliştirme D.Bşk.	3.004.000	3.024.900	2.913.184	96,31
38.03.09.12	Hukuk Müşavirliği	873.000	4.125.898	4.059.923	98,40
38.03.04.00	Fen Bilimleri Enst.	21.772.000	17.080.900	15.468.006	90,56
38.03.04.01	Deniz Bilimleri Enst.	8.755.000	8.890.877	7.421.229	83,47
38.03.04.16	Uygulamalı Mat. Enst.	2.838.000	2.829.040	1.778.238	62,86
38.03.04.32	Fen Edebiyat Fak.	48.525.000	49.833.820	48.780.828	97,89
38.03.04.42	Mimarlık Fak.	15.695.000	16.918.300	16.834.421	99,50
38.03.04.43	Mühendislik Fak.	88.397.000	87.864.600	86.794.373	98,78
38.03.05.00	Teknik Bilimler MYO	3.242.000	3.295.800	3.198.562	97,05
38.03.05.32	Teknolojik Araştırma Mer.	436.000	436.000	425.911	97,69
38.03.05.38	MEMS	5.715.000	7.018.000	3.881.327	55,31
38.03.06.04	Sosyal Bilimleri Enst.	19.456.000	19.456.383	13.935.703	71,63
38.03.06.15	İletişim Bilimleri Enst.	9.327.000	9.282.200	7.157.346	77,11
38.03.06.31	Eğitim Fak.	18.317.000	18.496.900	18.222.665	98,52
38.03.06.43	İkt. ve İdari Bilimler Fak.	17.836.000	17.933.750	17.592.736	98,10
38.03.06.83	Yabancı Diller Yüksek O.	20.828.000	21.616.000	20.811.216	96,28
38.03.07.59	Diğer Merkezler	566.000	566.000	411.007	72,62
38.03.07.89	Rektörlüğe Bağlı Bölümler	1.756.000	1.770.980	1.683.516	95,06
Toplam		549.615.000	614.985.608	585.127.533	95,14

Tablo 30: 2019 Yılı Fonksiyonel Bazda Ödenek ve Harcama Tutarları (TL)

Fonk. Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yıl sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı %
01	Genel Kamu Hizmetleri	8.4186.000	101.351.500	100.356.489	99,02
07	Sağlık Hizmetleri	4.009.000	4.309.000	4285036	99,44
08	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	7.471.000	9.563.119	9541806	99,78
09	Eğitim Hizmetleri	453.949.000	499.761.989	470944201	94,23
Toplam		549.615.000	614.985.608	585.127.532	95,14

Tablo 31: 2019 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu (TL)

Ekonomik Kod	Gelirler	Bütçe Tahmini	Gelir Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı %
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	44.152.000	68.794.325,87	155,81
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	37.572.000	48.469.717,07	129,00
03.6	Kira Gelirleri	6.580.000	488.209.458	308,88
04	Alınan Bağ. Ve Yard. İle Özel Gelirler	490.197.000	488.209.458	99,59
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	490.197.000	478.432.000	97,60
04.5	Proje Yardımları	0	9.777.458	-
05	Diğer Gelirler	15.266.000	24.361.689,67	159,58
05.1	Faiz Gelirleri	4.738.000	2.915.508,58	61,53
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	2.268.000	16.401.868,92	723,19
05.3	Para Cezaları	0	280.827,85	-
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	8.260.000	4.763.484,32	57,67
Toplam		549.615.000	581.365.473,54	105,78
	Red ve İadeler (-)		1.111.357,44	-
09.3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	894.312,41	-
09.4	Alınan Bağ. ve Yard. İle Özel Gelirler	0	202.668,18	-
09.5	Diğer Gelirler	0	14.376,85	-
Net Tahsilat =Gelir Toplamı - Red ve İadeler		549.615.000	580.254.116,10	105,57

Orta Doğu Teknik Üniversitesi 2019 yılı bütçe gelirleri tahmini 549.615.000-TL olup yıl sonu gelir gerçekleşmesi toplamı 580.254.116,10-TL olmuştur. Gelir gerçekleşmesinin bütçe tahminine oranı % 105,57 olarak gerçekleşmiştir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2018 yılında harcamaların yıl sonu ödeneğimize oranı;

Personel giderlerinde % 98,83, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde % 96,95, mal ve hizmet alımlarında % 90,19, cari transferlerde % 92,76 ve sermaye giderlerinde ise % 95,07 olarak gerçekleşmiştir.

2019 yılında ise harcamaların yıl sonu ödeneğimize oranı;

Personel giderlerinde % 95,28, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde % 94,65, mal ve hizmet alımlarında % 95,31, cari transferlerde % 88,42 ve sermaye giderlerinde ise % 96,80 olarak gerçekleşmiştir.

Bilanço

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kunum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2019	
		N Yılı 2019	N Yılı 2019
PASİF HESAPLAR			
3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			
32	FAALİYET BORÇLARI	22.927.339,87	22.927.339,87
	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.325.232,38	2.325.232,38
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	12.179.474,35	12.179.474,35
	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	4.165.195,30	4.165.195,30
	333 EMANETLER HESABI	8.014.279,05	8.014.279,05
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	8.299.785,05	8.299.785,05
	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	4.320.226,30	4.320.226,30
	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	3.664.891,36	3.664.891,36
	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	314.667,39	314.667,39
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	122.848,09	122.848,09
	372 KIDEM TAZİNATI KARŞILIĞI HESABI	122.848,09	122.848,09
4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			
43	DİĞER BORÇLAR	6.041,61	6.041,61
	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	6.041,61	6.041,61
5 ÖZ KAYNAKLAR			
50	NET DEĞER	11.906.287.991,77	11.906.287.991,77
	500 NET DEĞER HESABI	11.662.341.648,02	11.662.341.648,02
51	DEĞER HAREKETLERİ	-906.806,54	-906.806,54
	511 BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	-7.503,43	-7.503,43
	519 Değer Hareketleri Sonuç Hesabı	-899.303,11	-899.303,11
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	714.075.805,01	714.075.805,01
	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	714.075.805,01	714.075.805,01
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-469.222.654,72	-469.222.654,72
	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-469.222.654,72	-469.222.654,72
AKTİF HESAPLAR			
1 DÖNEN VARLIKLAR			
10	HAZİR DEĞERLER	314.342.420,70	314.342.420,70
	102 BANKA HESABI	205.115.887,43	205.115.887,43
	103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	163.078.006,21	163.078.006,21
	104 PROJE ÖZEL HESABI	-2.24,00	-2.24,00
	105 DÖVİZ HESABI	40.642.755,96	40.642.755,96
	108 DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	276.297,76	276.297,76
	109 BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	988.611,72	988.611,72
	132.039,78	132.039,78	132.039,78
11	MENKUL KIYMET VE VARLIKLAR	22,00	22,00
	110 HİSSE SENETLERİ HESABI	22,00	22,00
12	FAALİYET ALACAKLARI	63.589.209,53	63.589.209,53
	120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	63.039.033,95	63.039.033,95
	121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	360.524,73	360.524,73
	126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	189.650,85	189.650,85
14	DİĞER ALACAKLAR	1.240.874,72	1.240.874,72
	140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.240.874,72	1.240.874,72
15	STOKLAR	22.360.593,73	22.360.593,73
	150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	22.360.593,73	22.360.593,73
16	ÖN ÖDEMELER	22.036.033,29	22.036.033,29
	162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	18.969.718,89	18.969.718,89
	164 AKREDİTİFLER HESABI	3.066.314,40	3.066.314,40

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2019
AKTİF HESAPLAR		PASİF HESAPLAR
N Yılı 2019		N Yılı 2019
2 DURAN VARLIKLAR	11.697.848.072,78	
22 FAALİYET ALACAKLARI	1.293.799,77	
220 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	685.937,90	
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	607.861,87	
24 MALİ DURAN VARLIKLAR	26.092.130,90	
241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	5.000,00	
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	26.092.130,90	
247 SERMAYE TAHHÜTLERİ HESABI (-)	-5.000,00	
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	11.667.606.143,31	
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	11.078.534.369,01	
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	5.680.260,85	
252 BİNALAR HESABI	507.972.557,57	
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	271.135.455,70	
254 TAŞITLAR HESABI	11.745.757,75	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	193.176.903,20	
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-417.841.425,90	
258 YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	17.202.265,13	
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	2.705.149,67	
260 HAKLAR HESABI	17.109.407,51	
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-14.404.257,84	
28 GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	150.849,13	
281 GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	150.849,13	
AKTİF TOPLAMI	12.012.190.493,48	

11.929.221.373,25

PASİF TOPLAMI

Bilanço Dipnotları :	12.012.190.493,48	PASİF TOPLAMI
900 GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	2.580.060,82	
901 BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	-614.985.607,93	
902 BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	612.405.557,11	
903 KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	27.278.025,74	
904 ÖDENEKLER HESABI	-612.405.557,11	
905 ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	585.127.531,37	
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	12.385.408,52	
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	12.385.408,52	
920 GİDER TAHHÜTLERİ HESABI	10.997.042,33	
921 GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	10.997.042,33	
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	8.432.907,78	
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	8.432.907,78	

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yıl : 2019
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI		70.139.630,49
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI		70.139.630,49
990 KIRAYA VER, İRTIFAK HAK TESİS ED MADDİ DURAN VAR KAY DEĞ HES		4.621.425,00
993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTIFAK HAKKI GEL HESABI		340.365,25
998 DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI		6.943.731,90
999 DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI		11.905.522,15

Faaliyet Sonuçları Tablosu

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630	GİDERLER HESABI	663.575.713,80	600	GELİRLER HESABI	747.656.873,34
630 01	PERSONEL GİDERLERİ	375.676.929,65	600 03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	63.132.307,83
630 01 01	MEMURLAR	289.449.830,56	600 03 01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	44.621.543,16
630 01 01 01	Temel Maaşlar	106.517.849,69	600 03 01 01	Mal Satış Gelirleri	6.173,22
630 01 01 01 01	Temel Maaşlar	22.861.298,56	600 03 01 01 01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	6.173,22
630 01 01 01 02	Taban Ayığı	83.656.551,13	600 03 01 02	Hizmet Gelirleri	44.615.369,94
630 01 01 02	Zamir ve Tazminatlar	108.583.987,81	600 03 01 02 03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	14.921,37
630 01 01 02 01	Zamir ve Tazminatlar	108.583.987,81	600 03 01 02 29	Organ ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.823.483,77
630 01 01 03	Odenekler	51.472.744,63	600 03 01 02 31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	21.004,00
630 01 01 03 01	Odenekler	51.472.744,63	600 03 01 02 32	Yaz Okulu Gelirleri	3.390.836,00
630 01 01 04	Sosyal Haklar	3.207.499,63	600 03 01 02 33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.261.853,60
630 01 01 04 01	Sosyal Haklar	3.207.499,63	600 03 01 02 36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	30.330.236,72
630 01 01 04 01 01	Sosyal Haklar	3.207.499,63	600 03 01 02 41	Ulusal/arası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri	1.405.105,59
630 01 01 05	Ek Çalışma Karşılıkları	19.667.748,81	600 03 01 02 99	Diğer hizmet gelirleri	4.366.928,89
630 01 01 05 01	Ek Çalışma Karşılıkları	19.667.748,81	600 03 06	Kira Gelirleri	18.510.764,87
630 01 01 05 01 01	Ek Çalışma Karşılıkları	377.483,52	600 03 06 01	Taşınmaz Kiraları	14.601.782,23
630 01 01 05 02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri	84.726,87	600 03 06 01 01	Lojman Kira Gelirleri	2.030.833,60
630 01 01 05 03	Ek Ders Ücretleri	19.205.538,43	600 03 06 01 99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	12.570.948,63
630 01 02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	22.934.121,89	600 03 06 03	On İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	3.908.982,44
630 01 02 01	Ücretler	19.752.649,58	600 03 06 03 02	İrtifak Hakkı Gelirleri	3.908.982,44
630 01 02 01 01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	6.863.636,14	600 04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	635.739.530,51
630 01 02 01 03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ücretleri	3.441.097,26	600 04 01	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	46.404.826,24
630 01 02 01 04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	5.483.662,59	600 04 01 01	Cari	46.403.582,52
630 01 02 01 90	Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	3.964.255,58	600 04 01 01 01	AB'den Alınan Bağış ve Yardımlar	46.403.582,52
630 01 02 02	Zamir ve Tazminatlar	302.891,56	600 04 01 02	Sermaye	1.243,72
630 01 02 02 01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	302.891,56	600 04 01 02 01	AB'den Alınan Bağış ve Yardımlar	1.243,72
630 01 02 03	Odenekler	2.421,48	600 04 01 02 01 01	AB'den Alınan Bağış ve Yardımlar	1.243,72

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (M)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 01 02 01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	1.931,73	600 04 02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	470.337.342,00
630 01 02 03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	489,75	600 04 02 01	Cari	432.600.342,00
630 01 02 04	Sosyal Haklar	88.169,92	600 04 02 01 01	Hazine yardımı	432.600.342,00
630 01 02 04 01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	65.958,47	600 04 02 02	Sermaye	37.737.000,00
630 01 02 04 04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	22.211,45	600 04 02 02 01	Hazine yardımı	37.737.000,00
630 01 02 05	Ek Çalışma Karşılıkları	11.179,36	600 04 04	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	24.871.650,69
630 01 02 05 01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	11.179,36	600 04 04 01	Cari	9.487.315,58
630 01 02 06	Ödül ve İkramiyeler	2.774.505,99	600 04 04 01 01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	9.069.371,26
630 01 02 06 03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	2.774.505,99	600 04 04 01 02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	417.924,32
630 01 02 06 04	Diğer Giderler	2.304,00	600 04 04 01 03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00
630 01 02 09	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	2.304,00	600 04 04 01 04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	20,00
630 01 03	İŞÇİLER	59.028.157,47	600 04 04 02	Sermaye	15.384.335,11
630 01 03 01	Ücretler	40.977.264,53	600 04 04 02 01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	15.382.960,46
630 01 03 01 01	Süreklili İşçilerin Ücretleri	10.179.275,56	600 04 04 02 02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	1.374,65
630 01 03 01 02	Geçici İşçilerin Ücretleri	3.297.589,23	600 04 05	Proje Yardımları	94.125.711,58
630 01 03 01 03	İhbar ve Kıdem Tazminatları	27.500.399,74	600 04 05 01	Cari	88.115.711,58
630 01 03 02	Süreklili İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	3.682.541,60	600 04 05 01 01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	21.094,86
630 01 03 02 01	Süreklili İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	3.077.406,31	600 04 05 01 02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	39.713.065,07
630 01 03 02 02	Geçici İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	247.353,29	600 04 05 01 09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	44.604.093,65
630 01 03 03	Sosyal Haklar	357.782,00	600 04 05 01 10	YOK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	105.000,00
630 01 03 03 01	Süreklili İşçilerin Sosyal Hakları	1.142.556,31	600 04 05 01 13	YOK Burs Destekleri	3.487.458,00
630 01 03 03 02	Geçici İşçilerin Sosyal Hakları	258.979,77	600 04 05 01 14	YOK Yurt dışı Araştırma Destekleri	185.000,00
630 01 03 03 03	Fazla Mesaller	4.241.342,33	600 04 05 02	Sermaye	6.010.000,00
630 01 03 04		447.194,40	600 04 05 02 01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	6.000.000,00
			600 04 05 02 02	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	10.000,00
			600 05	Diğer Gelirler	45.191.033,70

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 01 03 04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesalleri	439.835,89	600 05 01		Faiz Gelirleri	16.275.485,14
630 01 03 04	02	Geçici İşçilerin Fazla Mesalleri	7.358,51	600 05 01	09	Diğer Faizler	16.275.485,14
630 01 03 05		Ödül ve İkramiyeler	8.274.624,24	600 05 01	09	Kişilerden Alacaklar Faizleri	38.928,89
630 01 03 05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	2.913.067,93	600 05 01	09	Mevduat Faizleri	3.741.497,48
630 01 03 05	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	679.611,23	600 05 01	09	Diğer Faizler	12.495.058,77
630 01 03 05	03		4.681.945,11	600 05 02		Kişiler ve Kurumlardan Alınan Paylar	16.401.868,92
630 01 03 09		Diğer Ödemeler	3.653,99	600 05 02	06	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	16.401.868,92
630 01 03 09	02	Geçici İşçilerin Diğer Ödemeleri	3.653,99	600 05 02	06	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	16.401.868,92
630 01 04		GEÇİCİ PERSONEL	4.264.820,03	600 05 03		Para Cezaları	282.281,79
630 01 04 01		Ücretler	4.264.820,03	600 05 03	02	İdari Para Cezaları	282.281,79
630 01 04 01 02		Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	141.991,69	600 05 03	02	Diğer İdari Para Cezaları	282.281,79
630 01 04 01 05		Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	1.250.371,66	600 05 09		Diğer Çeşitli Gelirler	12.231.397,85
630 01 04 01 06		Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	2.872.456,72	600 05 09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	12.231.397,85
630 02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	59.251.491,14	600 05 09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	12.231.397,85
630 02 01		Memurlar	43.852.325,43	600 05 09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	12.231.397,85
630 02 01 06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	43.852.325,43	600 05 09	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	35.037,12
630 02 01 06 01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	26.875.774,93	600 05 09	01	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	16.200,00
630 02 01 06 02		Sağlık Primi Ödemeleri	16.976.550,52	600 05 09	01	Kişilerden Alacaklar	1.886.076,19
630 02 02		Sözleşmeli Personel	2.545.963,18	600 05 09	01	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	2.780.978,00
630 02 02 04		İşsizlik Sigortası Fonuna	47.884,67	600 05 09	01	Yükarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	7.513.106,54
630 02 02 04 01		İşsizlik Sigortası Fonuna	47.884,67	600 11		Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	3.579.240,72
630 02 02 06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.498.084,51	600 11 01		Döviz Mevcutunun Değerlenmesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	3.579.240,72
630 02 02 06 01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.485.713,79	600 11 01	01	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	3.578.558,94
630 02 02 06 02		Sağlık Primi Ödemeleri	12.370,72	600 11 01	02	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	681,78
630 02 03		İşçiler	11.774.922,35	600 11 01	02	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	681,78
630 02 03 04		İşsizlik Sigortası Fonuna	1.159.121,78	600 25		Kamu İd Bedelsiz Olarak Alı Mali Ol	14.760,58

Yılı : 2019

Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Kurum Kodu : 38.3

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3

Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Yılı : 2019

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630 02 03 04 01	İşsizlik Sigortası Fonuna		1.159.121,73	600 25 01		Van BÜYÜKÇİFTLİK İd Bedelsiz Ol AI Mali Olmayan Var El Ed Gel	1.795,08
630 02 03 06	Sosyal Güvenlik Kurumuna		10.615.800,62	600 25 01 06		Bedelsiz Olarak Alınan Taahhütler	1.795,08
630 02 03 06 01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri		10.384.330,03	600 25 01 06 00		Bedelsiz Olarak Alınan Taahhütler	1.795,08
630 02 03 06 02	Sağlık Primi Ödemeleri		231.470,59	600 25 02		Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol AI Mali Olmayan Var El Ed Gel	12.965,50
630 02 04	Geçici Personel		862.525,20	600 25 02 07		Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	12.965,50
630 02 04 06	Sosyal Güvenlik Kurumuna		862.525,20	600 25 02 07 00		Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	12.965,50
630 02 04 06 01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri		862.525,20	610		İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.112.039,31
630 02 05	Diğer Personel		215.748,98	610 03		Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	894.312,41
630 02 05 06	Sosyal Güvenlik Kurumuna		215.748,98	610 03 01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	880.320,98
630 02 05 06 01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri		194.355,79	610 03 01 01		Mal Satış Gelirleri	360,00
630 02 05 06 02	Sağlık Primi Ödemeleri		21.393,19	610 03 01 02		Hizmet Gelirleri	879.960,98
630 03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		118.455.731,51	610 03 01 02 29		Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	88.293,68
630 03 01	Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları		3.358.332,89	610 03 01 02 31		İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	385,00
630 03 01 08	Diğer Mal ve Malzeme Alımları		3.358.332,89	610 03 01 02 32		Yaz Okulu Gelirleri	262.904,00
630 03 01 09 01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları		3.358.332,89	610 03 01 02 33		Tezsis Yüksek Lisans Gelirleri	11.900,00
630 03 02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları		54.841.852,25	610 03 01 02 36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	402.338,85
630 03 02 04	Kritik ve Büro Malzemesi Alımları		129.120,97	610 03 01 02 99		Diğer hizmet gelirleri	114.139,45
630 03 02 01 03	Periyodik Yayın Alımları		3.162,00	610 03 06		Kira Gelirleri	13.991,43
630 03 02 01 05	Baskı ve Cilt Giderleri		125.957,97	610 03 06 01		Taşınmaz Kiraları	13.991,43
630 03 02 02	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları		3.801.529,17	610 03 06 01 01		Lojman Kira Gelirleri	202.860,06
630 03 02 02 01	Su Alımları		3.801.529,17	610 04			202.860,06
630 03 02 03	Enerji Alımları		42.274.213,90	610 04 05			202.860,06
630 03 02 03 01	Yakacak Alımları		18.923.840,32	610 04 05 01			202.860,06
630 03 02 03 02	Akaryakıt ve Yağ Alımları		580,00	610 04 05 01 01			202.860,06
630 03 02 03 03	Elektrik Alımları		23.349.784,58				
630 03 02 06	Özel Malzeme Alımları		12.810,42				

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Yılı : 2019

Kurum Kodu : 38.3

Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
			610 04	05	01	00	00		
630 03 02 06 01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı	12.397,42					Cari	202.860,06	
630 03 02 06 90	Diğer Özel Malzeme Alımları	413,00						14.866,84	
630 03 02 09	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	8.624.177,79						14.866,84	
630 03 02 09 90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	8.624.177,79						14.866,84	
630 03 03	Yolluklar	14.605.086,96						14.866,84	
630 03 03 01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	4.139.762,02						14.866,84	
630 03 03 01 01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	4.139.762,02						14.866,84	
630 03 03 02	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	211.092,08							
630 03 03 02 01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	211.092,08							
630 03 03 03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	2.841.254,56							
630 03 03 03 01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	2.841.254,56							
630 03 03 06	Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Gide	7.412.978,30							
630 03 03 06 01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	483.725,83							
630 03 03 06 02	Öğrenci Mübadele Giderleri	6.929.252,48							
630 03 04	Görev Giderleri	5.936.989,03							
630 03 04 02	Yasal Giderler	3.760.424,18							
630 03 04 02 04	Mahkeme Harç ve Giderleri	67.784,77							
630 03 04 02 90	Diğer Yasal Giderler	3.692.639,41							
630 03 04 03	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	2.153.651,51							
630 03 04 03 02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	26.921,36							
630 03 04 03 90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	2.126.730,15							
630 03 04 04	Kültür Varlıkları Alımı ve Korunması Giderleri	22.913,34							
630 03 04 04 01	Arkeolojik Kazı Giderleri	16.313,34							
630 03 04 04 04	Sergi Giderleri	6.600,00							
630 03 05	Hizmet Alımları	29.220.941,69							
NET GELİR TOPLAMI :								746.544.834,03	

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 03 05 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	1.598.585,80			
630 03 05 01 01	Etiit-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	120.753,49			
630 03 05 01 02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	477.870,64			
630 03 05 01 03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Haric)	534.450,50			
630 03 05 01 04	Müteahhütlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet ihaleleri Dahil)	109.936,55			
630 03 05 01 06	Enformasyon ve Raporlama Giderleri	203.408,40			
630 03 05 01 10	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alım Giderleri	81.000,00			
630 03 05 01 11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personelle Yapıldı Taz Öd	27.419,85			
630 03 05 01 90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	43.746,37			
630 03 05 02	Haberleşme Giderleri	203.986,47			
630 03 05 02 01	Posta ve Telgraf Giderleri	69.505,85			
630 03 05 02 02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	41.087,79			
630 03 05 02 03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi)	57.348,00			
630 03 05 02 04	Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	15.813,00			
630 03 05 02 06	Hat Kira Giderleri	20.281,83			
630 03 05 03	Taşıma Giderleri	66.937,85			
630 03 05 03 90	Diğer Taşıma Giderleri	66.937,85			
630 03 05 04	Tariffeye Bağlı Ödemeler	560.835,51			
630 03 05 04 01	İlan Giderleri	278.584,20			
630 03 05 04 02	Sigorta Giderleri	282.251,31			
630 03 05 05	Kiralar	9.419.485,78			
630 03 05 05 01	Dayanıklı Mal ve Malzeme Kiralaması Giderleri	88.500,00			
630 03 05 05 02	Taşıt Kiralaması Giderleri	1.761.216,67			
630 03 05 05 03	İş Makinası Kiralaması Giderleri	39.884,00			
630 03 05 05 07	Arsa ve Arazi Kiralaması Giderleri	241,77			
630 03 05 05 08	Yüzer Taşıt Kiralaması Giderleri	19.544,69			
630 03 05 05 10	Bilgisayar ve Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralaması	3.540,00			
630 03 05 05 11	Tersane Kiralaması Giderleri	11.611,65			
630 03 05 05 12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	7.494.947,00			

TABLO 12 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2019
-------------------	-------------------------------------	-------------

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 03 04 04	Diğer Hizmet Alımları	17.371.110,28			
630 03 05 09 03	Kurslara Katılma Giderleri	319.637,85			
630 03 05 08 90	Diğer Hizmet Alımları	17.051.472,43			
630 03 06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	152.927,03			
630 03 06 01	Temsil Giderleri	127.111,86			
630 03 06 01 01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	127.111,86			
630 03 06 02	Tanıtma Giderleri	25.815,17			
630 03 04 02 01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	25.815,17			
630 03 07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	9.839.674,59			
630 03 07 01	Menkul Mal Alım Giderleri	7.510.041,20			
630 03 07 01 04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	708,00			
630 03 07 01 90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	7.509.333,20			
630 03 07 02	Gayri Maddi Hak Alımları	787.415,52			
630 03 07 02 01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yabumları	391.467,69			
630 03 07 02 02	Fikri Hak Alımları	146.622,29			
630 03 07 02 90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	249.325,54			
630 03 07 03	Bakım ve Onarım Giderleri	1.542.217,87			
630 03 07 03 01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	7.316,00			
630 03 07 03 02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	1.174.900,83			
630 03 07 03 03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	273.425,78			
630 03 07 03 04	İş Makinası Onarım Giderleri	755,20			
630 03 07 03 90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	85.820,06			
630 03 08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	499.927,07			
630 03 08 01	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	408.662,91			
630 03 08 01 01	Büro Bakım ve Onarım Giderleri	28.309,38			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 03 08 01 02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	119.840,80			
630 03 08 01 04	Atölye ve Tesis Binaları Bakım ve Onarımı Giderleri	51.424,40			
630 03 08 01 90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	209.088,33			
630 03 08 03	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	45.598,16			
630 03 08 03 01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	45.598,16			
630 03 08 04	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	45.666,00			
630 03 08 06 01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	45.666,00			
630 05	Cari Transferler	43.969.155,24			
630 05 01	Görev Zararları	9.749.740,52			
630 05 01 02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	9.749.740,52			
630 05 01 02 05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	9.749.740,52			
630 05 03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.999.800,00			
630 05 03 01	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.999.800,00			
630 05 03 01 03	Kamü İşveren Sendikalarına	5.800,00			
630 05 03 01 05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.994.000,00			
630 05 04	Hane Halkına Yapılan Transferler	32.160.506,83			
630 05 04 01	Burslar ve Harçlıklar	32.157.156,83			
630 05 04 01 01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	10.584.121,88			
630 05 04 01 02	Yurtdışı Burslar	89.690,96			
630 05 04 01 03	Yabancı Uyruklu Kişilere Burslar ve Harçlıklar	8.750,00			
630 05 04 01 90	Diğer Transferler	21.474.593,99			
630 05 04 09	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	3.350,00			
630 05 04 09 01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	3.350,00			
630 05 06	Yurtdışına Yapılan Transferler	59.107,89			
630 05 06 02	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	59.107,89			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK UNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TURU	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TURU	Cari Yılı (N)
630 04 02 01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	59.107,89			
630 11	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	15.413,01			
630 11 02	Menkul Kıymet ve Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumsuz	165,23			
630 11 02 00	Menkul Kıymet ve Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumsuz	165,23			
630 11 02 00 00	Menkul Kıymet ve Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumsuz	165,23			
630 11 99	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	15.247,78			
630 11 99 00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	15.247,78			
630 11 99 00 00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	15.247,78			
630 13	Amortisman Giderleri	5.391,99			
630 13 03	Diğer Düran Varlıkların Amortisman Giderleri	5.391,99			
630 13 03 02	Elden Çıkarılacak Maddi Düran Varlıkların Amortisman Giderleri	5.391,99			
630 13 03 02 00	Elden Çıkarılacak Maddi Düran Varlıkların Amortisman Giderleri	5.391,99			
630 14	İlik Madde ve Malzeme Giderleri	41.792.363,04			
630 14 01	Kırtasiye Malzemeleri	2.227.306,89			
630 14 01 00	Kırtasiye Malzemeleri	2.227.306,89			
630 14 01 00 00	Kırtasiye Malzemeleri	2.227.306,89			
630 14 02	Resimleme, Gıda Amaçlı ve Mutfağa Kullanılan Tüketim Malzeme	270.000,04			
630 14 02 00	Resimleme, Gıda Amaçlı ve Mutfağa Kullanılan Tüketim Malzeme	270.000,04			
630 14 02 00 00	Resimleme, Gıda Amaçlı ve Mutfağa Kullanılan Tüketim Malzeme	270.000,04			
630 14 03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	14.719.935,66			
630 14 03 00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	14.719.935,66			
630 14 03 00 00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	14.719.935,66			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630 14 04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.742.947,83			
630 14 04 00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.742.947,83			
630 14 04 00 00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.742.947,83			
630 14 05	Temizleme Ekipmanları	2.585.707,41			
630 14 05 00	Temizleme Ekipmanları	2.585.707,41			
630 14 05 00 00	Temizleme Ekipmanları	2.585.707,41			
630 14 06	Giyecek, Mevruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	1.164.424,08			
630 14 06 00	Giyecek, Mevruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	1.164.424,08			
630 14 06 00 00	Giyecek, Mevruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	1.164.424,08			
630 14 07	Yiyecek	8.352.807,66			
630 14 07 00	Yiyecek	8.352.807,66			
630 14 07 00 00	Yiyecek	8.352.807,66			
630 14 08	İçecek	378.054,91			
630 14 08 00	İçecek	378.054,91			
630 14 08 00 00	İçecek	378.054,91			
630 14 09	Canlı Hayvanlar	60.986,88			
630 14 09 00	Canlı Hayvanlar	60.986,88			
630 14 09 00 00	Canlı Hayvanlar	60.986,88			
630 14 10	Zırai Maddeler	372.001,43			
630 14 10 00	Zırai Maddeler	372.001,43			
630 14 10 00 00	Zırai Maddeler	372.001,43			
630 14 12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	2.721.767,21			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 14 12 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	2.721.767,21			
630 14 13 00 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	2.721.767,21			
630 14 13	Yedek Parçalar	4.373.702,52			
630 14 13 00	Yedek Parçalar	4.373.702,52			
630 14 13 00 00	Yedek Parçalar	4.373.702,52			
630 14 14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	20.062,36			
630 14 14 00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	20.062,36			
630 14 14 00 00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	20.062,36			
630 14 15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	1.019.827,01			
630 14 15 00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	1.019.827,01			
630 14 15 00 00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	1.019.827,01			
630 14 16	Spor Malzemeleri Grubu	66.936,28			
630 14 16 00	Spor Malzemeleri Grubu	66.936,28			
630 14 16 00 00	Spor Malzemeleri Grubu	66.936,28			
630 14 17	Basınçlı Ekipmanlar	118.452,33			
630 14 17 00	Basınçlı Ekipmanlar	118.452,33			
630 14 17 00 00	Basınçlı Ekipmanlar	118.452,33			
630 14 99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	597.442,54			
630 14 99 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	597.442,54			
630 14 99 00 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	597.442,54			
630 20	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	61.401,01			
630 20 01	Gelirlerden Alacaklardan Silinenler	34.925,00			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yılı (N)
630 20 01 03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.925,00			
630 20 01 03 00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.925,00			
630 20 02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	26.476,01			
630 20 02 05	Diğer Mevzuat Hükmüleri Gereğince Silinenler	26.476,01			
630 20 02 09 90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	849,67			
630 20 02 09 98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar	25.626,34			
630 25	Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	131.462,62			
630 25 01	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid	110.167,44			
630 25 01 05	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	97.368,26			
630 25 01 05 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	97.368,26			
630 25 01 07	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	12.799,18			
630 25 01 07 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	12.799,18			
630 25 02	Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Dev Var Kaynaklanan Giderler	21.295,18			
630 25 02 05	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	8.496,00			
630 25 02 05 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	8.496,00			
630 25 02 07	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	12.799,18			
630 25 02 07 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	12.799,18			
630 30	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	24.190.458,90			
630 30 06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	24.190.458,90			
630 30 06 02	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	2.133.000,00			
630 30 06 02 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	2.133.000,00			
630 30 06 05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	14.154.875,00			
630 30 06 05 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	14.135.700,00			

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3		Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)
630 30 04 05 09	Diğer Giderler	19.175,00			
630 30 06 07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.179.647,00			
630 30 04 07 01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	2.034.743,00			
630 30 04 07 09	Diğer Giderler	144.904,02			
630 30 06 04	Diğer Sermaye Giderleri	5.772.976,89			
630 30 04 04 02	Yolluk Giderleri	162.984,52			
630 30 04 04 09	Diğer Sermaye Giderleri	5.559.952,37			
630 99	Diğer Giderler	25.915,69			
630 99 99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	25.915,69			
630 99 99 00	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	25.915,69			
630 99 99 00 00	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	25.915,69			
		GİDERLER TOPLAMI :			663.575.713,80
GİDERLER TOPLAMI(A)		663.575.713,80			
GELİRLER TOPLAMI(B)		747.666.873,34			
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)		1.112.039,31			
					NET GELİR (D= B- C)
					746.544.834,03
					FAALİYET SONUCU D- A
					82.969.120,23

Nakit Akış Tablosu

Üniversitemizin 2019 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlandığı sırada Nakit Akış Tablosu Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sisteminden (BKMYBS) üretilmediğinden ilgili tabloya yer verilememiştir. Sistemden üretildiğinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Mali Denetim Sonuçları

6085 sayılı Sayıştay Kanunu uyarınca yürütülen düzenlilik denetimine istinaden Sayıştay Başkanlığı'nca 2019 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin olarak hazırlanan "Taslak Denetim Raporu" Üniversitemize ulaşmamıştır.

D. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

a. Eğitim Faaliyetleri

Öğrenci Sayısı ve Eğitim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında yıllık stratejik planlar hazırlamakta ve bu plan kapsamında çalışmalarını yürütmektedir. Eğitim-öğretim alanındaki son yedi yıllık stratejik plan temelinde ve titizlikle uygulamaya çalıştığı Strateji Dokümanları çerçevesinde, ülkemizin gittikçe artan öğretim elemanı gereksinimine cevap verebilmek amacı ile yüksek lisans ve doktora eğitimine ağırlık vermeyi; buna karşılık lisans programlarındaki öğrenci sayısını da daha makul seviyelere çekmeyi hedeflemiştir.

Geçtiğimiz son on yılda, istihdam durumu ve dolayısıyla talep; bölümlerin altyapısı, öğretim elemanı sayıları, bölüm programlarının gelen öğrenci düzeyi ile olan uyumu ve bölümlerin verimi de göz önüne alınarak lisans öğrencisi sayısının sabit tutulması ve ağırlığın yüksek lisans ve doktora eğitime verilmesi yönünde başarılı adımlar atılmıştır. Üniversitemiz lisans programlarındaki toplam öğrenci sayısı (Hazırlık Okulu dahil) 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında 15.998'dir. Ancak, bu sayı Tablo 32'den de görüleceği üzere 2010-2019 yılları arasında; af kanunları, lisans kontenjanlarımızın yükseltilmesi, 2016 yılında pek çok KHK'lı öğrencinin üniversitemize yerleştirilmesi ve 2018 yılında 7143 Sayılı Af kanunu nedeni ile yeniden kayıt yaptıran öğrencilerin olması gibi değişik nedenlerle yeniden artmaya başlayarak 2019-2020 Eğitim Öğretim yılında, Kuzey Kıbrıs Kampüsünde (KKK) kayıtlı 2.982 öğrenci de dahil olmak üzere 29.780'dir. 2019 yılında mezun sayımızın artması ve lisansüstünde yönetmelik gereği atılmanın yeniden gelmesi nedeniyle bir önceki seneye göre öğrenci sayımızda azalma olmuştur. Araştırma üniversitesi olma planı çerçevesinde son 10 yılda, doktora öğrenci sayımız %10,75 artmıştır.

Eğitim-öğretim ile ilgili olarak 2019 yılında ortaya çıkan gelişmeler aşağıda özetlenmiştir.

1. KKK'da, 2019-2020 Eğitim Öğretim yılında, 15 lisans programı ve 6 yüksek lisans mevcut olup toplam 2982 öğrenciye eğitim vermektedir.

2. ODTÜ, lisans eğitiminde hedeflediği esnek ve disiplinlerarası yapı doğrultusunda, 49 yan dal ve 19 çift ana dal programı geliştirmiştir. Bu programlarda şu anda 552 yan dal ve 208 çift ana dal öğrencisi vardır.

3. ODTÜ, son yıllarda, kuruluş amaçları doğrultusunda, uluslararası öğrenci sayısını (ve kalitesini) artırmaya yönelik ciddi çalışmalar sürdürmektedir. ÖSYS kontenjanları dışında (T.C. ve K.K.T.C. uyruklu öğrencilere ek olarak), her yıl 300 kadar (YKS genel kontenjanının yaklaşık %10'u oranında) yeni uluslararası lisans öğrencisi ODTÜ'ye kabul edilmektedir. Son yıllarda, bu konuya verilen önem sonucunda, ODTÜ'de uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı her yıl düzenli olarak artmaktadır. 2019-2020 Eğitim Öğretim yılında bu sayı 1734 olmuştur. Bu sayının gelecek yıllarda toplam lisans öğrenci sayısının %10'una, toplam lisansüstü öğrenci sayısının %20'sine ulaşması hedeflenmektedir.

4. 35. Madde ve geçtiğimiz yıllarda, DPT desteği ile uygulamaya başladığımız; 2010 yılı itibarıyla YÖK tarafından belirlenmeye başlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında, üniversitemize yapılan görevlendirmeler artarak devam etmektedir. Bu yıl bu çerçevede, yüksek lisans ve doktora eğitimini ve çalışmalarını ODTÜ'de sürdüren araştırma

görevlisi sayısı 693'dür. (35. Madde 55 kişi, DPT kapsamında ÖYP asistanı 134 kişi, YÖK tarafından belirlenen ÖYP asistanı 504 kişidir).

5. ODTÜ'nün 2003 yılında New York State Üniversitesi ile ortaklaşa yürütülmek üzere başlattığı 4 ortak lisans programı bulunmaktadır. Bu programlar:

- 1- İngilizce Öğretmenliği (SUNY, New Paltz)
- 2- İşletme (SUNY, Binghamton)
- 3- Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler (SUNY, Binghamton)
- 4- İşletme (Kuzey Kıbrıs Kampüsü) (SUNY, New Paltz)

Bu programlarda 2019 yılı sonunda İngilizce hazırlık öğrencileriyle beraber 179 öğrenci bulunmaktadır.

6. Dünyanın önde gelen seçkin üniversiteleri ile birlikte yürüttüğümüz ortak lisans programı sayısı 4, yüksek lisans programlarının sayısı 6, ortak doktora programlarının sayısı 12 olarak devam etmektedir; buna ek olarak 1 adet ulusal ortak doktora derecesi yürütülmektedir. Eğitim ve öğretim ile araştırmanın birbirine destek olacak şekilde yeniden kurgulanması yönünde çalışmalara ivme kazandırılmıştır, önümüzdeki dönemde bu sayının yapılmakta olan çalışmalar neticesi artması beklenmektedir. 2019 yılı sonu itibarı ile yürütülmekte olan uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişim anlaşmaları imzaladığımız üniversiteleri sayısı 930'ye yükselmiştir. Avrupa içi Erasmus, Mevlana, Avrupa dışı Erasmus programı ICM ve diğer değişim anlaşmaları sonucu kısa süreli eğitim amacı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı artmaya devam etmektedir ve 2019 yılı sonu itibarıyla 620 civarında öğrencimiz yürüttüğümüz uluslararası bir program ile yurtdışına gitmiştir.

Tablo 32: Yıllara Göre ODTÜ'deki Öğrenci Sayıları (2010-2019)

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Hazırlık (Ankara)	3.262	3.254	3.351	3.206	3.202	3.147	3.413	3.301	3.331	3.356
Lisans (Ankara)	12.736	13.161	13.355	13.889	14.199	14.573	14.645	14.957	15.204	15.386
Hazırlık+Lisans (Ankara)	15.998	16.415	16.706	17.095	17.401	17.720	18.058	18.258	18.535	18.742
Önlisans (Ankara)	97	122	125	116	110	112	119	72	47	19
Yüksek Lisans (Ankara)	4.063	4.634	4.593	4.792	4.829	4.860	4.970	5.014	4.814	3.963
Doktora (Ankara)	2.706	2.865	2.892	2.884	3.186	3.231	3.276	3.242	3.182	2.992
Bilimsel Hazırlık (Ankara)	212	303	299	380	270	273	202	234	331	324
Yüksek Lisans+Doktora (Ankara)	6.981	7.802	7.784	8.056	8.285	8.364	8.448	8.490	8.361	7.279
Özel Öğrenci (Ankara)	444	419	546	512	571	543	670	635	639	758
Ankara Kampüsü Toplam	23.520	24.758	25.161	25.779	26.367	26.739	27.295	27.455	27.582	26.798
Hazırlık (KKK)	336	452	652	712	734	717	690	693	673	518
Lisans (KKK)	1.164	1.166	1.202	1.420	1.632	1.863	2.172	2.339	2.357	2.382
Hazırlık+Lisans (KKK)	1.500	1.618	1.854	2.132	2.366	2.580	2.862	3.032	3.030	2.900
Yüksek Lisans (KKK)	26	31	46	56	60	57	56	78	85	82
Kuzey Kıbrıs Kampüsü Toplam	1.526	1.649	1.900	2.188	2.426	2.637	2.918	3.110	3.115	2.982
Genel Toplam	25.046	26.407	27.061	27.967	28.793	29.376	30.213	30.565	30.663	29.780

- Öğrenci sayıları, ilgili akademik yılın I. yarıyılı itibarı ile gerçekleşen sayılardır.
- Hazırlık Okulu öğrenci sayıları, sadece lisans hazırlık öğrenci sayılarını göstermektedir.



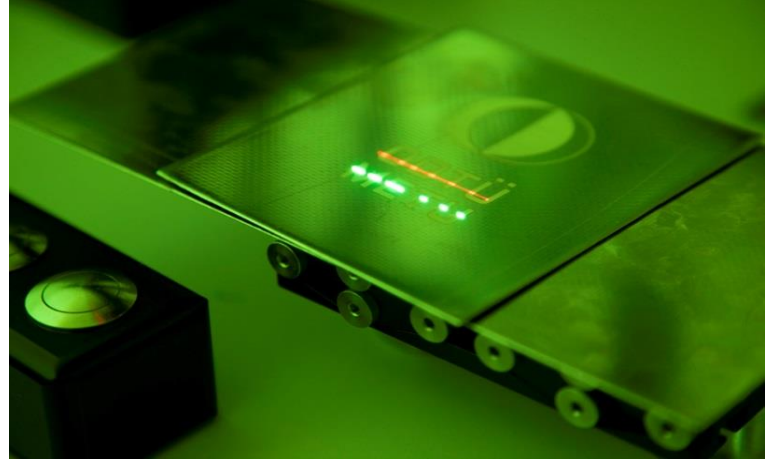
Tablo 33: Mezun Sayıları 2010-2019 Yılları Arası

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Önlisans (Ankara)	22	25	26	34	27	39	18	23	36	21
Lisans (Ankara)	2.418	2.593	2.392	2.443	2.459	2.770	2.510	2.560	2.538	2.901
Yüksek Lisans (Ankara)	1.135	911	989	828	969	748	580	697	825	1.307
Doktora (Ankara)	238	248	256	255	210	203	182	227	246	237
Ankara Kampusu Toplam	3.813	3.777	3.663	3.560	3.665	3.760	3.290	3.507	3.645	4.466
Lisans (KKK)	113	169	199	190	181	207	200	225	306	324
Yüksek Lisans (KKK)	-	-	4	12	14	12	17	11	9	25
Kuzey Kıbrıs Kampusu Toplam	113	169	201	202	195	219	217	236	315	349
Genel Toplam	3.926	3.946	3.864	3.831	3.850	3.984	3.507	3.743	3.960	4.815

Not: Yukarıda belirtilen mezun sayıları güz, bahar ve yaz dönemlerini kapsayan takvim yılı bazında alınmaktadır.

b. Araştırma Faaliyetleri

ODTÜ'nün TÜBİTAK'ın ve Avrupa Birliği'nin araştırma-geliştirme destek programı olan Horizon 2020'nin imkanlarından en etkin şekilde yararlanabilmesi için sürdürülen çalışmalar 2019 yılında da yürütülmüştür. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası ar-ge hibe programlarını tanıtmak amacıyla 2 tanesi TÜBİTAK, 2 tanesi University College London (UCL) ile iş birliği içerisinde toplam 4 adet "Araştırma Bilgi Günü" düzenlenmiştir ve toplamda yaklaşık 100 akademisyenimize erişilmiştir.



Bu bilgi günlerine ek olarak, 5-6 Eylül 2019 tarihlerinde Üçüncü Ulusal Kutup Bilimleri Çalıştayı düzenlenmiştir. T.C. Cumhurbaşkanlığı himayelerinde ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uhdesinde yürütülmekte olan Antarktika Bilimsel Araştırma ve Bilim Üssü Projesi kapsamında Ulusal Kutup Bilim Programı Aralık 2017'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Program kapsamında her sene kutup alanında Türk bilim insanları tarafından yürütülen bilimsel proje ve çalışmaların, bilimsel seferlerin sonuçlarının değerlendirildiği, öncelikli alanlar konusundaki gelişmelerin ele alındığı "Ulusal Kutup Bilimleri Çalıştayı" düzenlenmektedir. 2019 yılında üçüncüsü gerçekleştirilen bu çalışmaya üniversitemiz ev sahipliği yapmıştır (<https://pdo.metu.edu.tr/3-ulusal-kutup-bilimleri-calistayi>).

H2020 programının Marie Skłodowska Curie Bireysel Araştırma Bursları çağrısına başvurmayı planlayan araştırmacılara yol göstermesi amacıyla ODTÜ özelinde hazırlanmış olan bilgi paketi 2019 MSCA-IF çağrısı doğrultusunda güncellenmiş ve bu programa başvuru yapabilecek ilgili araştırmacılar ile paylaşılmıştır. 2019 yılı içerisinde araştırmacılarımız halen değerlendirme aşamasında olan 16 adet MSCA Bireysel Burs ve üniversitemizden 21 akademik danışman gözetiminde 25 adet MSCA Co-Circulation 2236 Uluslararası Deneyimli Araştırmacı Dolaşımı Destek Programı başvurusu yapmıştır.

Üniversitemiz 2019 yılında da Horizon 2020 Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) projeleri konusunda özelleşmiş çalışmalar yürütmüştür. ERC başlığı altında yayınlanan farklı çağrıların kriterlerine uyan akademisyenler belirlenerek hedef araştırmacı listeleri oluşturulmuş ve bu listelerde bulunan akademisyenlerle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2019 yılı içerisinde 4 adet ERC başvurusu yapılmıştır. Ayrıca Üniversitemizin 3. ERC projesi olarak 1,5M€'luk bütçe ile desteklenmeye hak kazanan INFRADYNAMICS projesi ise 2019 yılında başlamıştır.

“Güneş Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi'miz (GÜNAM)”, H2020 Twinning 2018 çağrısına yaptığı “SolarTwins” isimli proje başvurusuyla, Türk üniversiteleri arasında ilk ve ülkemizin ikinci Twinning projesini kazanmış olup, 2019 yılında projenin sözleşmesini imzalamıştır. Öte yandan, Deniz Bilimleri Enstitümüz ise, Karadeniz'in stratejik araştırma ve yenilik ajandasının ve uygulama planının geliştirilmesini hem ulusal hem de bölgesel düzeyde sağlamayı amaçlayan “BlackSea Connect” isimli projesiyle Üniversitemizin konsorsiyum lideri olduğu ilk çok-ortaklı projeyi Üniversitemize kazandırmıştır. ERC ve MSCA-IF programlarından elde edilen tecrübe ile her iki projenin de hazırlık aşamalarında birebir destek verilmiş ve projenin kurgulanmasında ODTÜ'nün bütün imkanlarından faydalanılması sağlanmıştır.

2016 yılında kurulan PDO Sosyal ve Beşeri Bilimler Birimi araştırmacılarımıza ulusal ve uluslararası çağrılar, etkinlikler ve proje pazarları konusunda bilgi sağlamakta ve proje başvuru, yürütme ve denetim süreçlerinde destek vermektedir. PDO Sosyal ekibi 2019 yılında da bu konuda düzenlenen yurt içi ve yurt dışı etkinliklere katılım sağlamıştır. Ayrıca, eşleştirme faaliyetlerinde CrowdHelix altyapısı etkin olarak kullanılmıştır. Yürütülen eşleştirme çalışmalarıyla Üniversitemizden yaklaşık 50 araştırmacımız 10 yeni uluslararası proje başvurusu yapmıştır. Bu projelerden 8'i TÜBİTAK Eşik Üstü Ödülü almış ve 1'i fonlanmıştır.

Bu başarılarımıza ek olarak, 2019 yılında toplam bütçesi 45.6 M€ ve ODTÜ payı 2.9 M€ olmak üzere 8 adet H2020 ve 12 adet diğer uluslararası kaynaklı proje başlamıştır. Özetlenen bütün bu girişimler sayesinde, Avrupa Komisyonu tarafından 18.07.2019 tarihinde yayınlanan resmi verilere dayanarak, alınan fon miktarına göre ODTÜ 7. Çerçeve Programı'nda en başarılı, H2020 Programı'nda ise 2. en başarılı Türk araştırma kuruluşudur.

Üniversitemiz, uluslararası görünürlüğe hizmet etmek üzere iki boyutlu bir vizyon işletmektedir: (i) EURAXESS | Researchers in Motion araştırmacılara hareketlilik ve kariyer gelişimi alanlarındaki Avrupa kaynaklı imkanlar hakkında bilgi ve destek hizmetleri sağlayan ve Avrupa'nın kendi içinde ve dünya ile olan iş birliğini güçlendirmeye katkıda bulunan bir Avrupa Komisyonu ortak girişimidir. ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü, Eylül 2015 tarihinden bu yana EURAXESS çatısı altında Türkiye'nin iki destek merkezinden (Service Centre) biridir. PDO bu sürecin bir parçası olan “Araştırmacı Dostu Üniversite” olma yolunda önemli kilometre taşlarından biri sayılan kurumsal Araştırmacılar için İnsan Kaynakları Stratejisinin (HRS4R) tanımlanması çalışmalarını yürütmektedir. Bu kapsamda, Kasım 2018 tarihinde ODTÜ, Avrupa Komisyonu tarafından verilen İnsan Kaynakları Mükemmeliyet Sertifikası (Human Resources Excellence Award) almak için ilk olarak, «Avrupa Araştırmacılar Şartı'na ve Araştırmacıların İşe Alımına İlişkin Davranış Kuralları'na Bağlılık Beyanı » belgesini imzalamıştır. İkinci olarak, Durum Tespiti Raporu'nu ve Aksiyon Planı'nı Aralık 2019'da Avrupa Komisyonu'na sunmuştur. (ii) H2020 haricindeki AB fonların

çeşitliliğini artırmak üzere proje başvuruları teşvik edilmiş ve değerlendirme süreçleri devam eden 7 proje başvurusu yapılmıştır.

Üniversitemizde ARDEB 1001 Programı 2019 yılı Mart döneminde yapılan 58 başvurunun 20 tanesi kabul edilmiş olup, %35 başarı elde edilmiştir; 2019 yılı Eylül döneminde ise henüz değerlendirme aşamasında olan 49 adet başvuru yapılmıştır. TÜBİTAK'ın yeni ARDEB 1004 Programı çağrısına başvuran Üniversitemiz “Güneş Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜNAM)” ve “Mikroelektromekanik Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi (MEMS)” ülke genelinde desteklenen 17 proje arasına girmiştir ve Ağustos 2019 itibariyle çağrının ikinci aşama başvurularını tamamlamışlardır. TÜBİTAK'ın bir diğer yeni programı olan; özel sektör, üniversite ve kamu iş birliğiyle katma değeri yüksek ürün veya ürün grubu geliştirmeyi amaçlayan SAYEM Programı çağrısına Üniversitemizin 3 başvurusundan 2 tanesi desteklenmeye hak kazanmıştır. Bunlara ek olarak, bir diğer SAYEM projesinin 2. Faz başvurusunda Üniversitemiz iş birliğine davet edilmiştir. Benzer bir şekilde, TÜBİTAK tarafından ilk defa çağrıya çıkılan BİDEB 2244 Sanayi Doktora Programı çağrısına yapılan 12 başvurumuzun 11 tanesi kabul edilmiştir. Böylece, ülkemizde sanayi ortaklığında yetiştirilecek 517 doktora öğrencisinin 47'si 8 sanayi kuruluşu ortaklığında Üniversitemizde yetişecektir; halen öğrenci kabulleri devam etmektedir. Ayrıca programın ikinci dönemi kapsamında, farklı firmalarla müzakere süreçleri devam etmekte ve başvurular hazırlanmaktadır. BİDEB 2232 Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı'na üniversitemiz adına 20 başvuru yapılmış ve 14'ü desteklenmeye hak kazanmıştır. Bu program kapsamında ülkemize gelen 2 araştırmacının araştırmalarını Üniversitemizde yapmayı tercih etmesiyle; 2020 itibariyle 5'i yabancı toplam 16 seçkin araştırmacı üniversitemizde çalışmalarına başlayacaktır.

Özetlenen bütün bu girişimler sayesinde, TÜBİTAK ARDEB 2014-2018 dönemi akademik destek istatistiklerine göre ilgili dönemde açılan bütün çağrılarının genel toplamı itibariyle hem 377 proje hem de 181,7 Milyon TL'lik toplam bütçe ile Üniversitemiz, ülkemizde en çok projesi desteklenmeye hak kazanmış üniversite olmuştur. Dahası, Üniversitemizin ilgili yıllar arasında hesaplanan genel başarı yüzdesi 29,8 olup, yüzde 14,5 olan ARDEB genel destek oranının oldukça üzerindedir.

Her yıl düzenlenen “Akademik Gelişim Programı” (AGEP) kapsamında, 2019 yılında da genç akademisyenlerin ulusal ve uluslararası ar-ge fonları hakkındaki farkındalığını ve hem ulusal hem de uluslararası proje başvuru sayılarını artırmak ile ilgili modüllerde sunumlar gerçekleştirilmiştir. Hem AGEP katılımcısı hem de talep eden araştırmacılar ile “Akademik Kariyerin Farklı Aşamalarında Başvurulacak Destek Programları: Yol Haritası Çizme Danışmanlığı” gerçekleştirilen birebir görüşmelerde uygun çağrı seçimi, yabancı ortak bulma, araştırma ağı oluşturma/geliştirme yöntemleri hakkında bilgi paylaşımı yapılmıştır. Bu verimli yöntem 2020 yılında da devam edecektir. Horizon 2020 faaliyetlerine destek olacak şekilde Avrupa'daki en etkin ağlardan biri olan Vision 2020: The Crowdhelix Network (<https://network.crowdhelix.com>)'e kurum üyeliğimiz 2019 yılında da devam ettirilmiş ve araştırmacılarımızın alanlarına özel çağrılarla eşleştirilme çalışmaları yürütülmüştür.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (SBB) 2019 yılında 13 adet devam eden proje için toplam 20.464.000 TL destek sağlamıştır. Yıl sonunda da 2017 yılında çıkılan SBB Araştırma Altyapısı Proje Çağrısı kapsamında önerilen Robotik Teknolojileri Araştırma ve Geliştirme Eğitim Merkezi (ROMER) projesi ile Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Merkezi (NÖROM) projesi destek kapsamına alınmıştır. Gazi Üniversitesi koordinasyonunda ve Ankara Üniversitesi ile Üniversitemiz ortaklığında yürütülmek üzere başvuru NÖROM projesinde, üç üniversitenin farklı disiplinlerinde nörobilim ile ilgilenen bilim insanları arasında iş birliğinin kurulması ile güçlendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının sağlanması amacıyla 6550 Sayılı Kanun kapsamında Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Merkezi'nin oluşturulması hedeflenmektedir.

Araştırmalar Koordinatörlüğü'nde geliştirilen ve yürütülen Merkezler için İşbirliği Geliştirme Programı (MİGEP) ile Savunma Sanayii için Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP) isimli

2 adet araştırmacı yetiştirme programı bulunmaktadır. Bunlardan MİGEP, ODTÜ-BİLTİR Merkezi, Mikroelektromekanik Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi (MEMS), ODTÜ-TSK Modelleme ve Simülasyon Merkezi (TSK-MODSIMMER), Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜNAM), Rüzgar Enerjisi Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (RÜZGEM) ve Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİOMATEN) bünyesinde dört alanda (Enerji, Elektrik-Elektronik-Bilişim, Otomotiv ve Biyomedikal) sürdürölmek üzere Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı desteğiyle 2012 yılında başlatılmış bir programdır. Program kapsamında, 2019 yılı sonu itibari ile araştırma merkezlerinin altyapısını kullanarak lisansüstü eğitimlerine devam eden 4 öğrenci bulunmaktadır.

SAYP; üniversitelerde lisansüstü programlara kayıtlı öğrenciler (araştırmacı) tarafından yapılacak veya halen gerçekleştirilmekte olan lisansüstü tez çalışmalarının savunma sanayii şirketlerinin orta ve uzun vadeli araştırma ve geliştirme stratejileri doğrultusunda ve Savunma Sanayi Başkanlığı'nın (SSB) belirlediği öncelikli alanlarda gerçekleştirilecek şekilde güdümlü projeler olarak yapılandırılması amacıyla Üniversitemiz tarafından başlatılmış olan bir araştırmacı yetiştirme programıdır. ASELSAN, TUSAş, ROKETSAN, HAVELSAN, FNSS, Nurol ve MilSOFT ile yürütölmekte olan program kapsamında 2019 yılı içerisinde 2 yeni proje başlatılmış, 2 proje ise başarıyla tamamlanmıştır. Halihazırda SSB tarafından tüm üniversitelere yaygınlaştırılan programda 2019 sonu itibariyle yürütölen proje sayısı 17, tamamlanan toplam proje sayısı 20 olup, projelerin toplam bütçesi 9 milyon TL'yi aşmıştır.

2019 yılı içerisinde Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Merkezlerinden faaliyet göstermeyen veya kuruluş amacını gerçekleştirmiş olan 4 merkez kapatılmış ve 2 yeni merkez kurulmuştur: Uzay ve Hızlandırıcı Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi (İVME-R) ve Siber Savunma ve Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (SiMer). Üniversitemizde 2019 yılı sonu itibariyle 29 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

Bu merkezlerden 2017 sonunda 6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanun kapsamına alınması başvurusu yapılan Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (GÜNAM) yeterlik değerlendirmesi devam etmektedir. Ayrıca, Uzay ve Hızlandırıcı Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (İVME-R) de aynı kanun kapsamına alınması için 2019 yılı içerisinde başvurusu yapılmıştır ve yeterlik değerlendirme sürecindedir.

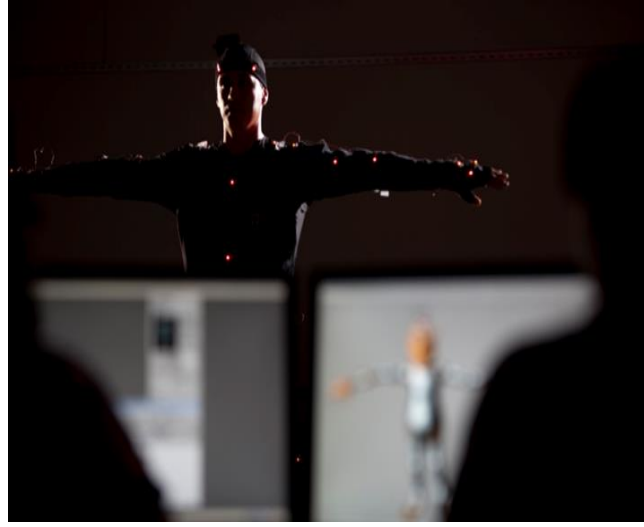
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP), 2010 yılına kadar ODTÜ tarafından DPT desteğiyle yürütölmürken, 2010 yılından itibaren YÖK'e devredilmifitir. ÖYP birimi, programın ODTÜ'deki işleyişinden sorumludur. ÖYP adaylarının atama işlemleri ilgili daire başkanlıkları tarafından yapılmakta, ÖYP birimi tarafından koordine edilmektedir. 2019 yılında ÖYP'de gerçekleşen rakamlarla ilgili özet bilgiler ve tablolar aşağıda verilmektedir.

ÖYP'ye DPT Kapsamında Kabul Edilen (2001-2009)	771
ÖYP'ye YÖK Kapsamında Kabul Edilen (2010-2019)	445
ÖYP'ye Kabul Edilen (Toplam)	1216
ÖYP'ye devam eden (DPT Kapsamında)	10
ÖYP'ye devam eden (YÖK Kapsamında)	190
ÖYP'ye devam eden (Toplam)	200
Mezun (Toplam)	654
Akademik Başarısızlık	80
İstifa	123

Özet istatistik tablosundan da anlaşılacağı üzere, ÖYP programını başarıyla tamamlayan öğrenci sayısı 654'tür. Üniversitemizde Ocak 2020 itibariyle toplam 200 ÖYP öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin yaklaşık %75'i doktora yeterliliğini geçmiş durumdadır. İstifa ederek programdan ayrılan öğrencilerin oranı yaklaşık olarak %8'dir. Akademik başarısızlık

nedeniyle programla ilişiği kesilen öğrencilerin oranının da yaklaşık %6 olduğu düşünöldüğünde, ÖYP'nin yaklaşık %86 gibi bir başarı oranıyla devam ettiği söylenebilir.

Son olarak, Doktora Sonrası Araştırma Programı (DOSAP), doktorasını tamamladıktan sonra, yurtiçi veya yurtdışında herhangi bir üniversitede öğretim elemanı olarak atanmış ya da bir kamu veya özel kurumda görev yapan bir araştırmacının geçici bir süre için ODTÜ'de bir öğretim üyesi ile birlikte araştırma yapması amacı ile 2004 yılından beri yürütölmektedir. Programın amacı, genç araştırmacıların kendi konusunda uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile ortak araştırmalar yapmasını teşvik etmek ve kurumlararası bilimsel etkileşimi artırmaktır. Yürütölen araştırmaların sonucunda çok sayıda makale yayınlanmış, ulusal ve uluslararası konferanslarda sözlü sunumlar yapılmıştır. Üniversitemizde 2019 yılı içerisinde 99 araştırmacı doktora sonrası araştırma sürecinde yer almıştır. Ocak 2020 tarihi itibarı ile 67 kişi çalışmalarını başarı ile sürdürmekte olup 32 araştırmacı araştırmalarını tamamlamıştır.



Tablo 34: 2019 Yılı Yurtiçi Destekli Proje Sayısı ve Bütçeleri (TL)

Proje Türü	2019 yılında başlayan projeler		2019 yılında devam eden projeler		2019 yılında tamamlanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK	74	36.430.910,00	234	162.858.892,03	128	44.392.164,34
BAP						
BAP I	108	4.359.122,03	892	13.064.211,97	416	4.443.110,26
BAP II	0	0	14	245.572.994,75	0	0
MEVLANA	0	0	1	264.174,00	0	0
SANTEZ	0	0	1	7.395.320,05	3	1.480.722,91
UDAP	0	0	2	581.000,00	1	406.000,00
GAP	0	0	1	1.027.000,00	0	0
BOREN	1	340.000,00	2	865.560,00	0	0
Ulusal Projeler Toplamı	183	41.130.032,03	1.147	431.629.152,80	548	50.721.997,51

Tablo 35: Uluslararası Projeler (ODTÜ Payı)

Proje Türü	2019 yılında başlayan projeler		2019 yılında devam eden projeler		2019 yılında tamamlanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
AB Projeleri (5,6,7,8 H2020)	5	3.340.763,48	21	32.503.403,11	3	2.755.194,73
Erasmus Projeleri	4	9.872.352,80	13	18.908.798,59	7	9.094.850,31
Diğer Uluslararası Projeler	6	788.253,57	19	4.245.137,79	10	1.707.498,52
Uluslararası Projeler Toplamı	15	14.001.369,85	53	55.657.339,49	20	13.557.543,56

Tablo 36: 2019 yılı DSİM Bünyesinde Yürütülen Projeler

Bölüm	Proje Sayısı	Döner Ser. Bedeli
Fen Edebiyat Fakültesi		
Matematik Bölümü	3	33.765
Psikoloji Bölümü	2	4.500
Biyoloji	1	17.797
İstatistik Bölümü	1	15.348
Toplam	7	71.410
Mimarlık Fakültesi		
Mimarlık Bölümü	7	90.900
End.Ürünleri Tasarımı Böl.	4	21.077
MATPUM	3	1.834.085
Toplam	14	1.946.061
Mühendislik Fakültesi		
Elektrik Mühendisliği Bölümü	11	561.843
Makina Mühendisliği Bölümü	13	330.730
İnşaat Mühendisliği Bölümü	191	2.938.358
Kimya Mühendisliği Bölümü	2	62.712
Maden Mühendisliği Bölümü	15	961.625
Petrol Mühendisliği Bölümü	9	855.625
Endüstri Mühendisliği Bölümü	1	19.141
Metalurji Mühendisliği Bölümü	28	341.959
Jeoloji Mühendisliği Bölümü	23	1.113.405
Mühendislik Bilimleri Bölümü	27	207.287
Çevre Mühendisliği Bölümü	8	1.552.581
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	7	177.477
Havacılık Mühendisliği Bölümü	2	44.000
Gıda Mühendisliği Bölümü	1	1.172
Toplam	338	9.167.914
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	3	44.593
İşletme Bölümü	1	3.600
Toplam	4	48.193
Eğitim Fakültesi		
Temel Eğitim Bölümü	1	12.000
Eğitim Bilimleri Bölümü	1	62.320
Beden Eğitimi Bölümü	1	42.373
Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	2	11.246
İlk. Tek. Eğit. Bölümü	1	4.500
Orta Öğretim Fen Mat. Bölümü	1	13.087

Bilgisayar ve Öğr.Tekn.	2	57.000
Toplam	9	202.526
Yüksek Okullar		
Yab.Dil.Yüksek Okulu	3	652.421
Toplam	3	652.421
Enstitüler		
Deniz Bilimleri Enstitüsü	5	1.069.585
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	1.141
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	8.500
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	4	30.000
Toplam	11	1.109.226
Rektörlüğe Bağlı Araştırma Merkezleri		
SEM	72	2.787.797
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1	4.653.723
GİSAM	4	83.000
AFET	1	15.000
RÜZGEM	1	35.000
OGAM	2	1.208.636
BİLTEM	2	19.492
TASARIM VE ÖN MODELLEME	2	140.000
TEKPOL	1	16.900
Toplam	86	8.959.549
Genel Toplam	472	22.157.301

Tablo 37: 2019 Yılı Döner Sermaye Ar-Ge, Yenilik ve Tasarım Projeleri Dağılımı

Bölüm	AR-GE Proje Sayısı	AR-GE Proje Bedeli
Mühendislik Fakültesi		
Elektrik Mühendisliği Bölümü	3	982.588
İnşaat Mühendisliği	1	396.000
Kimya Mühendisliği	1	144.900
Maden Mühendisliği	1	320.000
Metaller Mühendisliği	1	152.500
Mühendislik bilimleri Bölümü	10	338.000
Havacılık Mühendisliği Bölümü	2	513.220
Toplam	19	2.847.208
Enstitüler-Merkezler-Rektörlük		
GÜNAM	1	10.305.477
OGAM	1	185.462
RÜZGEM	1	4.183.893
Toplam	3	14.674.832
Genel Toplam	22	17.522.040

c. Toplumsal Hizmet Projeleri

Toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak üzere araştırma yapmak, toplumun bilimsel ve teknolojik konulara olan ilgisini yükseltmek, topluma bilimi sevdirmek ve bilimin gündelik yaşamda kullanımını artırmak, ilköğretimden başlayarak toplumun her katmanında bilimsel yaklaşım ve araştırma, yaratıcılık ve analiz yeteneğini geliştirmeyi özendirmek üzere faaliyetlerde bulunmak, toplum ve bilim arasındaki bağları güçlendirmek, üniversitelerin topluma yönelik faaliyetlerini artırmak ve bu tür faaliyetleri özendirmek amacıyla kurulan Toplum ve Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://tbm.metu.edu.tr/>) aşağıdaki faaliyetleri yürütmektedir.



- Ulusal ve uluslararası düzeyde toplum ve bilim ile ilgili kurslar, konferanslar, seminerler, yarışmalar, kongreler, sempozyumlar düzenlemek; ödüller vermek,
- Topluma bilimi sevdirmek için yerinde eğitim, uzaktan eğitim, üniversitede eğitim ve benzeri faaliyetleri tasarlamak ve uygulamak,
- Bilimin gelişimi ve bugünkü konumunu toplumun kavraması için Bilim ve Teknoloji Koleksiyonu Sergi Alanı aracılığı ile bilime dokunma içerikli faaliyetler düzenlemek; bu faaliyetlerde kullanılmak üzere deney ve sergi düzenekleri tasarlamak,
- Üniversite mensuplarının araştırma yaptığı konularda toplumsal fayda ve farkındalık üretecek faaliyetlerine destek olmak,
- Öğrencilerin bilimsel konularda tecrübelerini artırmaları için uygun fırsatlar oluşturmak,
- Merkezin amaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- Kamu ve özel teşebbüse ihtiyaç duydukları alanlarda araştırma, inceleme, danışmanlık ve benzeri çalışmalar yapmak,
- Bilimsel görüş vermek, rapor hazırlamak ve amaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek,
- Yetkili kurullarca istenen Merkez amaçlarına uygun diğer çalışmalarını yapmak,
- Gerekliğinde üniversite öğrencilerinin Merkezin amaçlarına uygun toplum ve bilim içerikli faaliyetlerini desteklemek.

2019 yılında yürütülen çalışmalar aşağıdaki başlıklar altında özetlenmektedir.

Bilim ve Teknoloji Koleksiyonu Sergi Alanı (BTKSA)

BTKSA'daki faaliyetler 5 farklı mekânda yürütülmektedir

Açık Hava Sergisi (AHS)

Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi (BTSS)

Klasik Otomobil Sergisi (KOS)

Bilim Merkezi (BM)

Bilim Atölyeleri (BA)

- ✓ Ayaş, Haymana ve Polatlı ilçelerinden gelen 59 6.sınıf, 50 7.sınıf öğrencimizin ve 11 öğretmenimizin katılımı ile “Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı” kutlanmıştır. (26 Nisan 2019)
- ✓ Bilim merkezi içerisine kurulumu yapılan LEGO Makerspace alanının açılışı Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök, Rektör Danışmanı ve TBM Müdürü Doç. Dr. Y. Eren Kalay, LEGO Education bölge başkanı Villy Outzen, bölge sorumlusu Joshua Graham, bölgesel pazarlama sorumlusu Theresa Oberle iştirakleri ile gerçekleştirilmiştir. (16 Mayıs 2019)
- ✓ “Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi” ve “Klasik Otomobil Sergisi” binaları ziyarete açılmıştır. (28 Ağustos 2019)
- ✓ Yerleşke, 2019 yılında 7.139 kişi tarafından ziyaret edilmiştir.
- ✓ BTKSA'ya yönelik tanıtım broşürleri hazırlanmıştır.
- ✓ Avrupa Güney Rasathanesi Süpernova Planetariumu ve Ziyaretçi Merkezi'nin, Eskişehir Bilim Deney Merkezi'nin ve ODTÜ Görsel İşitsel Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (GİSAM) katkılarıyla merkez bünyesine bazı Gökevi (Planetarium) gösterimleri kazandırılmıştır.

Toplumsal Hizmet Etkinlikleri

TÜBİTAK 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları programı kapsamında 218B226 kod numarası ile desteklenen, yürütücülüğünü Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Toplum ve Bilim Merkezi “Çöpten Gübreyle!-3” başlıklı proje kapsamında Ankara'da MEB' e bağlı okullarda okuyan 200 ortaokul öğrencisi öğretmenleri ile proje etkinliklerine katılmışlardır. Organik artıkların geri dönüşümüne yönelik bilgi ve farkındalık sağlamayı amaçlayan proje; Nisan ayı içerisinde 10 gün boyunca her gün farklı bir okul grubunun katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Gelişme ve sonuç raporlarının olumlu değerlendirilmeleri ile birlikte proje resmi olarak 2019 yılı Eylül ayında tamamlanmıştır. Projenin ölçme ve değerlendirme anketlerinin değerlendirilmesi ile sonuçların bir bölümünü içeren bir bildiri hazırlanmış ve Uluslararası bir kongrede sunulmuştur.

29-30 Nisan 2019 tarihlerinde 5 farklı okuldan, 94 ilkokul öğrencisinin ve 19 yetişkinin katılımı ile Ankara ODTÜ yerleşkesinde; 07 Mayıs 2019 tarihinde 49 okul öncesi öğrencisinin ve 8 yetişkinin katılımı ile ODTÜ Kuzey Kıbrıs yerleşkesinde; 14 Mayıs 2019 tarihinde 48 ilkokul öğrencisinin ve 4 yetişkinin katılımı ile Erdemli ODTÜ yerleşkesinde 27 Eylül 2019 tarihinde Ankara ODTÜ yerleşkesinde gerçekleştirilecek “Bilim ve Sanat Buluşuyor!” ana etkinliğinin ön etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı yaz döneminde ODTÜ Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından 10-14 yaş grubu için düzenlenen Tekno-Doğa yaz okuluna Toplum ve Bilim Merkezi tarafından gerçekleştirilen “Kompostlama Atölyesi” etkinliği ile destek verilmiştir.

TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği Programı kapsamında 1129B371900281 kod numarası ile desteklenen yürütücülüğünü Hacettepe Üniversitesi, Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü, Fizik Eğitimi A.B.D. öğretim üyesi Prof. Dr. Ahmet İlhan Şen’in yaptığı “Sınıf Öğretmeni Adayları için Okul Dışı Ortamlarda Fen Öğretimi” başlıklı proje kapsamında Türkiye’nin çeşitli illerinden gelen sınıf öğretmenliği bölümünde lisans okuyan 3. ve 4. sınıf 30 öğretmen adayı (uzman, eğitmen, rehber, gönüllüler ile toplam 35 kişi) merkezimize bağlı faaliyet gösteren “Bilim ve Teknoloji Koleksiyonu Sergi Alanı”nda 12 Eylül 2019 tarihinde çeşitli etkinliklerle ağırlanmıştır.

27 Eylül 2019 tarihinde Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında her yıl Eylül ayının son Cuma günü kutlanan Avrupa Bilim ve Eğlence Günü (European Researchers' Night) etkinliği, Avrupa'da 350'den fazla şehirle eş zamanlı olarak ODTÜ'de gerçekleştirildi. Üniversitemizden 22 birimimiz (Enstitü/Bölüm/Merkez/Öğrenci Toplulukları), 24 dış paydaşımız, 1 Teknokent birimimiz ve bir Teknokent firmamız ve 500 gönüllümüz, 61 stant ile etkinliğimize destek vermiştir. Etkinliğimizde, resim, heykel, mimari, müzik-dans, fotoğrafçılık gibi beş önemli sanat dalına yer verilmiş, bir araya gelen bilim ve sanat iletişimcileri sanatın bilimden, bilimin de sanattan nasıl esinlendiğini ve sanat ve bilimin çevremizdeki dünyayı daha iyi anlamak için nasıl iş birliği yaptığını 4'den 74'e her yaştan ziyaretçilerimize aktarmışlardır. Ankara'nın çeşitli ilçelerinden ve şehir dışından 113 farklı okuldan rehber öğretmenleri eşliğinde 5.500 öğrenci ve 2.500'e yakın bireysel ziyaretçi ile etkinliğimize yaklaşık 8.000 kişi katılmıştır.

d. Sosyal Faaliyetler

1. Yurtlar



ODTÜ Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı Yurtlar Müdürlüğünde 19 yurt hizmet vermekte olup, yurtlarımız, 3501 kadın, 3785 erkek olmak üzere toplam 7286 öğrenci kapasitesine sahiptir. ODTÜ Kent Konukevi'nde 144 yatak kapasitesi tadilat beklentisi nedeniyle geçici kayıt için kullanılmıştır. Genel yatak kapasitesine bu sayı dâhil değildir.

Üniversitemiz yurtlarında 1, 2, 3 ve 4 kişilik odalar mevcut olup, yüksek lisans öğrencileri için de 2 kişilik odalar bulunmaktadır.

Yurtlar Müdürlüğünde TSE-EN ISO 9001-2015 Standardına uygun 26,27,28 Şubat 2019 tarihlerinde belge yenileme tetkiki yapılmış olup, Kalite Yönetim Sistemi belgesi yenilenmiştir.

Tablo 39: Yurt Başvuru ve Kayıtları

Ders Yılı	Kapasite	Başvuru	Kayıt
2015-2016	7.328	2.490	2.057
2016-2017	7.348	2.407	1.875
2017-2018	7.348	2.215	1.922
2018-2019	7.358	2.297	2.052
2019-2020	7.286	2.628	1.829

2. Kafeterya Müdürlüğü

Üniversitemiz Kafeterya Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta; akademik ve idari personel ile öğrencilere öğle ve akşam tabldot ve alakart yemek hizmeti sunulmaktadır.

Kafeteryada öğrenciye ait 4 yemek salonu, personele ait 1 yemek salonu bulunmakta olup bu salonlarda ise 11 adet tabldot yemek servisinin yapıldığı banko bulunmaktadır. Kafeteryamızda sunulan yemekler öğrencilerin, personelin enerji ve makro besin öğeleri hesaplanarak hazırlanmaktadır. Hazırlanan yemekler hijyenik ortamda ve uygun şekilde sunulmaktadır. Tüm birimlerimizde akıllı kart uygulaması bulunmaktadır.

Tablo 40: 2015-2019 Yılları Sunulan Tabldot Sayısı

Yılı	Öğrenci	Personel
2015	695.675	168.095
2016	857.340	173.757
2017	958.793	155.799
2018	1.080.544	176.134
2019	1.182.604	261.119

3.Spor Etkinlikleri

3.1 Spor Müdürlüğü

Çeşitli spor tesislerinin bulunduğu üniversitemizde öğrenci ve personelimiz birçok branşta etkinliklere katılabilir. Akademik takvimin başlaması ile birlikte çeşitli branşlarda spor kursları ve turnuvaları düzenlenir. Ayrıca üniversitelerarası spor yarışmalarında bay ve bayan takımlarımız üniversitemizi temsil etmektedirler. Öğrencilerimizin her yıl yapılan seçmelere katılarak, diledikleri spor takımlarına katılma olanakları bulunmaktadır. Ayrıca Müdürlüğümüz TS-EN ISO 9001:2015 Kalite Belgesi kapsamında gözetim tetkiki geçirmiştir.



Tablo 41: 2019 Yılı Üniversitelerarası Müsabakalar

Yarışma Adı	Tarih	Yer	Sonuç
Üniversitelerarası Kayak-Snowboard Türkiye Şampiyonası (Kadın-Erkek)	20-24 Şubat 2019	Erzurum	Snowboard kadınlarda, Büyük Slalom Türkiye 3. Slalom Türkiye 2.
Üniversitelerarası Kayak kuzey Disiplini Ünilig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	13-15 Şubat 2019	Kahramanmaraş	Kadın Takım 1. Erkek Takım 4.
Üniversitelerarası Badminton 2. Lig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	7-12 Mart 2019	Antalya	Takımımız 2. Ligde müsabakalarına devam edecektir.
Hentbol Ünilig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	4-8 Mart 2019	Gazi Üniversitesi	Erkek Takım 1. Kadın Takım 2.
Voleybol Ünilig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	4-8 Mart 2019	Ankara Üniversitesi	Erkek Takım 2. Kadın Takım 3.
Kadın Bayrak Futbolu Üniversiteler Türkiye Ligi	9-10 Mart 2019	Mersin	Takım 1.
Üniversitelerarası Masa Tenisi Süperlig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	12-17 Mart 2019	Antalya	Kadın ve Erkek Takım Süper Ligde müsabakalarına devam edecektir.
Üniversitelerarası Tenis 1. Lig Müsabakaları	8-12 Mart 2019	Antalya	Erkek Takım 3.
Sutopu Ünilig Müsabakaları (Erkek)	24 Şubat-1 Mart 2019	İstanbul	Derece yok.
Üniversitelerarası Dağ Bisikleti Yarışması	9-10 Mart 2019	İzmir	Derece yok.
Korfbol Ünilig Süperlig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	19-23 Mart 2019	Antalya	Takımımız Süperlig'de müsabakalara devam edecektir.
Üniversitelerarası Salon Futbolu 2. Lig Müsabakaları	22-27 Mart 2019	Antalya	Takım 4.
Üniversitelerarası Kros Türkiye Şampiyonası	16 Mart 2019	Balıkesir	Derece yok.
Üniversitelerarası Satranç Türkiye Şampiyonası	17-22 Mart 2019	Antalya	Derece yok.
Ragbi Ünilig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	27-30 Mart 2019	Antalya	Kadın Takım 2. Erkek Takım Derece yok.
Üniversitelerarası Futbol 2. Lig Müsabakaları (Erkek)	13-15-19-21 Mart 2019	Hacettepe Üniversitesi	Takım 1.
Hentbol Ünilig Türkiye Şampiyonası (Kadın-Erkek)	26-28 Nisan 2019	Balıkesir	Kadın ve Erkek Takım 3.
Üniversitelerarası Karting Şampiyonası	21 Nisan 2019	Kahraman Kazan	Takım 1.
Basketbol 3X3 Ünilig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	2-4 Nisan 2019	Bilkent Üniversitesi	Erkek Takım 1. olarak Türkiye Şampiyonasına katılmaya hak kazandı.
Üniversitelerarası Atıcılık Türkiye Şampiyonası	5-7 Nisan 2019	Trabzon	Derece yok.
Üniversitelerarası Judo Türkiye Şampiyonası	14-17 Nisan 2019	Zonguldak	Derece yok.
Üniversitelerarası Taekwon-do Türkiye Şampiyonası	15-18 Nisan 2019	Kahramanmaraş	Derece yok.
Üniversitelerarası Basketbol 1. Lig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	15-19 Nisan 2019	Çankaya Üniversitesi	Erkek Takım 1. Kadın Takım 4.
Üniversitelerarası Güreş Türkiye Şampiyonası	23-28 Nisan 2019	Bartın	Derece yok.
Üniversitelerarası Voleybol 1. Lig Müsabakaları	17-21 Nisan 2019	Hacettepe Üniversitesi	Derece yok.

Ünİlig Türkiye Kürek ve Dragon Bot Şampiyonaları	22-24 Nisan 2019	İstanbul	Erkek Takım 3. Kadın Takım 4. Dragon Karma 7.
Üniversitelerarası Briç Türkiye Şampiyonası	5-8 Mayıs 2019	Antalya	Takım 1.
Üniversitelerarası Okçuluk Türkiye Şampiyonası	1-4 Mayıs 2019	Eskişehir	Kadın Takım 4.
Basketbol Takımı, 3X3 Ünİlig Müsabakaları (Erkek)	30 Nisan-1 Mayıs 2019	Balıkesir	Takım 4.
Üniversitelerarası Bilardo Türkiye Şampiyonası	7-11 Mayıs 2019	Sinop	Kadın Takım 2. Erkek Takım 3.
Koç Fest Üniversitelerarası Bisiklet Türkiye Şampiyonası (Kadın-Erkek)	13-14 Mayıs 2019	Samsun	Kadın Takım 1.
Üniversitelerarası Oryantiring Türkiye Şampiyonası	14-16 Mayıs 2019	Samsun	Kadın Takım 3.
Üniversitelerarası Basketbol Süper Lige Yükselme Müsabakaları	5-10 Mayıs 2019	Çanakkale	Erkek Takım 4.
Geleneksel Okçuluk Takımı, Ruz-i Hızır Kupası	4 Mayıs 2019	İstanbul	Üniversitelerarası Türk Okçuluğu Bilgi Yarışması Takım 3.
Üniversitelerarası Yüzme Türkiye Şampiyonası	13-16 Mayıs 2019	Samsun	Derece yok.
Üniversitelerarası Plaj Hentbolu Türkiye Şampiyonası (Kadın-Erkek)	24-28 Haziran 2019	Muğla	Erkek Takım 3. Kadın Takım 4.
Üniversitelerarası 3X3 Basketbol Türkiye Şampiyonası (Kadın-Erkek)	17-21 Haziran 2019	Çanakkale	Erkek Takım 1.
Üniversitelerarası Eskrim Türkiye Şampiyonası	24-27 Haziran 2019	Sivas	Erkekler: Epe Takım 4. Flöre Takım 3. Kılıç Takım 2. Kadınlar: Flöre Takım 3.
Üniversitelerarası Salon Futbolu 2. Lig Müsabakaları	9-13 Aralık 2019	ODTÜ Spor Merkezi	Takım 1. olarak 1. Lige yükseldi.
Üniversitelerarası Voleybol 1. Lig Müsabakaları (Kadın)	23-27 Aralık 2019	Çankaya Üniversitesi	Takım 4.

3.2 Havuz Müdürlüğü

1992 yılından bu yana üniversitemiz öğrencisi, personeli, mezunu ve misafir kullanıcılara hizmet vermekte olan Kapalı Yüzme Havuzu, Uluslararası Yüzme Federasyonu FINA normlarına uygun, Olimpik standartlarda 8 kulvarlı, eni 21 m, boyu 50 m, 2.20 m derinliğinde 500 seyirci kapasiteli bir havuzdur. 1994 yılında kullanıma açılan Açık yüzme Havuzu 25 metre boyunda 11,5 metre eninde olup sığ yeri 1,30 m derin yeri 1,90 m'dir. 2009 yılında TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. 2010 Gözetim tetkikinde belge yenileme çalışılması yapılmış olup, Müdürlüğümüzün TS EN ISO 9001: 2008 şartlarına uygun bir Kalite Yönetim Sistemine sahip olduğu onaylanmış ve belgesi alınmıştır. Bu belgenin geçerliliğinin devamı ve sürekliliği için her yıl Mart - Mayıs ayında Türk Standartları Enstitüsü tarafından gözetim tetkiki, üç yılda bir belge yenileme tetkiki yapılmaktadır. Havuz Müdürlüğü TSE-EN ISO 9001:2015 3.Gözetim+Geçiş Tetkiki başarı ile sonuçlanmıştır.

Tablo 42: Kapalı Yüzme Havuzu Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Misafir Mezun	Toplam
Ocak	950	310	430	1.690
Şubat	2.016	436	516	2.968
Mart	1.953	467	525	2.945
Nisan	2.028	649	472	3.149
Mayıs	1.557	595	410	2.562
Haziran	1.691	620	416	2.727
Temmuz	2.257	667	383	3.307
Eylül	248	54	63	365
Ekim	2.023	587	223	2.833
Kasım	1.563	578	239	2.380
Aralık	1.351	590	197	2.138
Toplam	17.637	5.553	3.874	27.064

Tablo 43: Açık Yüzme Havuzu Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Misafir Mezun	Toplam
Temmuz	1.465	417	83	1.965
Ağustos	1.320	626	118	2.064
Eylül	617	184	39	840
Toplam	3.402	1.227	240	4.869

Tablo 44: 2019 Yılı Müsabakaları

Müsabaka Adı	Sayısı
Su Topu Süperlig Müsabakası	11
Sutopu Ankara Valiliği 29 Ekim Cumhuriyet Kupası	1
16. Geleneksel Sualtı Hokeyi Şampiyonası	2
Sualtı Sporları Bahar Şenliği Sualtı Hokeyi	2
Geleneksel Serbest Dalış Etkinliği	1
Toplam	17

4. Kültürel Etkinlikler

4.1 Kültür İşleri Müdürlüğü

1984 yılında kurulan Kültür İşleri Müdürlüğü bünyesinde halen 87 topluluk faaliyet göstermektedir. Öğrencilerimizden gelen istek doğrultusunda kurulan kültür, sanat, bilim alanlarında faaliyet gösteren topluluklar her yıl konserler, sergiler, gösteriler, film gösterimleri, festivaller, şenlikler, kültür haftaları ile konferans, sempozyum, kongre, seminer, panel ve gezileri içeren nitelikli etkinlikler düzenlenmektedir. Aşağıdaki tabloda yapılan etkinliklerin zamanı ve faaliyetlerin çeşidi yer almaktadır.



Tablo 45: Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Sayısı
Çalıştay-Atölye	78
Dinleti	2
Eğitim	47
Film Gösterimi	37
Fuar	3
Gezi	20
Gösteri	25
Gözlem	8
Konferans	33
Kongre	12
Konser	25
Kurs	58
Kültür-Sanat-Bilim Günleri	33
Panel	6
Proje	15
Seminer-Sunum	143
Sempozyum	4
Sergi	8
Söyleşi	21
Stant	1
Şenlik-Festival	14
Toplantı	68
Turnuva	14
Yarışma	23
Yaz Üni.-Yaz Kampı	1
Toplam	699

4.2 Kültür Kongre Merkezi



sağlayabilen Merkez, ODTÜ yerleşkesinin diğer olanaklarından da yararlanmaktadır.

ODTÜ'nün bilimsel üretkenliğine katkıda bulunmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel yaşamındaki hareketliliği artıran ve Ankara'nın bilim, kültür ve sanat yaşamına büyük katkıda bulunan, teknolojinin tüm yeniliklerini bir araya getiren ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi, her türlü ulusal ve uluslararası kongre, seminer, toplantı, konferans ve kültürel etkinliğin düzenlenmesine olanak sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Kullanım açısından güçlü bir teknik alt yapıya sahip olan Merkez dokuz salon, iki fuaye ve destek hizmet birimlerinden oluşmaktadır. Çeşitli birimleri ile dışarıdan hizmet almadan tüm işleyişini kendi içinde

Tablo 46: Kùltür Kongre Merkezinde 2019 yılında Yapılan Faaliyetler

Faaliyet Türü	Sayısı
Toplantı	154
Konser ve Gösteri	53
Kongre	6
Sergi	7
Seminer	28
Tören	10
Çalıştay	8
Konferans	11
Fuar	6
Sempozyum	3
Panel	2
Söyleşi	1
Toplam	289

5. Sağlık Hizmetleri

Sağlık, Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağı Sağlık ve Rehberlik Merkezi, öğrencilerimize, idari ve akademik personelimize hizmet vermektedir. 2019 yılı içerisinde toplam 97.462 kişi merkezimizden faydalanmıştır. Öğrencilerimizin ve personelimizin sağlık problemlerini kaliteli bir ortamda çözmeyi hedefleyen Sağlık ve Rehberlik Merkezimiz verilen hizmetle ilgili olarak, 2000 yılında TSE'den TSE-EN ISO 9001-2000 kalite belgesi almış olup, 2019 yılında da TSE-EN ISO 9001-2015 standardına uygun olarak belge yenilemesi yapılmıştır. Merkezimizde Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Dermatoloji, Diş Hastalıkları ve Sağlığı, Fizik Tedavi, Göğüs Hastalıkları, Kadın Hastalıkları, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi, Psikiyatri, Radyoloji, İlk Yardım ve Laboratuvar hizmetleri verilmektedir. Merkezimiz İlk Yardım Ünitesinde acil durumlar için 24 saat kesintisiz hizmet verilmektedir.



Tablo 47: Sağlık Ve Rehberlik Merkezi Personeli

Unvanı	Sayısı
Kulak Burun Boğaz Mütahassısı	1
Psikiyatrist	2
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	1
Göz Mütahassısı	1
Dermatoloji Mütahassısı	2
Göğüs Hastalıkları Mütahassısı	1
Fizik Tedavi Rehabilitasyon	1
Kadın Doğum Uzmanı	2
Röntgen Mütahassısı	1
Mikrobiyoloji Mütahassısı	1
İç Hastalıkları Uzmanı	1
Pratisyen Hekim	4
Diş Hekimi	3
Psikolog	4
Psikolojik Danışman	3
Hemşire	13
Sağlık Memuru	2
Sağlık Teknisyeni	5
Sağlık Teknikeri	1
Teknisyen ve Yardımcısı	3
Fizyoterapist	3
Araştırma Görevlisi	1
Büro Personeli	21
Biyolog	3
Kimyager	1
Yardımcı Personel	18
Toplam	99

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

a. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Performans Hedefi		1/ Etkin işleyen disiplinlerarası programlar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	25	20	Başarılı
2	Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi / görevlisi sayısı	65	53	Başarılı
3	Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	85	81	Başarılı
4	Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	82	62	Başarılı
Değerlendirme	2019 yılında öğrenci sayıları, öğrencilerin burs imkanları, üretilen yayınlar, Disiplinlerarası Programların (DAP'ların) öğretim üyesi sayısı, DAP'lara destek veren öğretim üyeleri, DAP'lar bünyesinde yürütülen çalışmalar, DAP'lar bünyesindeki merkezler ve ilgili çalışmalar gibi konularda ileriki dönemlerde değerlendirilmek üzere bilgi toplanmıştır. 2019 yılında bu doğrultuda bir değerlendirme yapılmamıştır.			
	YÖK tarafından getirilen kısıtlar dolayısıyla üniversitenin "Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı" hedefine ulaşması faaliyetlerinden bağımsızdır.			
	696 sayılı KHK ile Sürekli İşçi personelinin eklenmesiyle "Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı" artmıştır.			

Performans Hedefi		2/ Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	130	79	Makul
Değerlendirme	Bölüm öğretim elemanları disiplinlerarası programlarda genellikle var olan ders yüküne ek olarak ders vermektedirler. Bu nedenle bir süre sonra bu katkılar azalmaktadır. Ancak son dönemde özellikle tez danışmanlığı konusunda bölüm öğretim üyelerinin disiplinlerarası programlara katkıları artmıştır. Ayrıca bu konularda disiplinlerarası programlar arasında da farklar mevcuttur. Disiplinlerarası programlarda ders vermeye yıllık performans değerlendirmelerinde fazla puan verilmesi; norm kadro yönetmeliği çerçevesinde disiplinlerarası programlara alınacak öğretim üyelerinin çifte mensubiyetle bölümlerde de görevlendirilmesi planlanmaktadır.			

Performans Hedefi		3/ Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	1	1	Başarılı
2	Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Ortaöğretimin iyileştirilmesine ilişkin Eğitim Politikaları Çalışma Grubu (EPİD) oluşturulmuştur Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmalar kapsamında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne kayıt yaptırmış olan ve temel bilim derslerini alan öğrencilerin, bu derslerdeki başarılarını etkileyen faktörleri incelemek üzere bu dersleri almış bulunan öğrencilerden ve bu dersleri veren öğretim üyelerinden online anket yolu ile veri toplanmıştır. Elde edilen bulgular bir rapor haline getirilmiş ve temel bilim derslerini veren öğretim üyeleri ile bir çalıştay düzenlenerek paylaşılmıştır. Çalıştay kapsamında öğretim üyelerinin bu derslerdeki başarı düzeyinin artırılmasına yönelik çözüm önerileri alınmış ve bir rapor haline getirilmiştir.			

Performans Hedefi		4/ Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	4	7	Başarılı
2	Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	2	1	Makul
3	Gönüllü ders veren öğrenci sayısı	50	50	Başarılı
4	Organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı	3	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	"Moving Teachers and Students Forward by Innovative STEAM Activities" projesi Aralık 2017'de başlamış olup halen devam etmektedir.ODTÜ Açık Ders Malzemeleri Portalinde (ocw.metu.edu.tr) 7 adet ders orta öğretim kullanımına uygun olarak yer almıştır.			

Performans Hedefi		5/Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yenilenen program web sitesi sayısı	15	22	Başarılı
2	Bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	55	2.000	Başarılı
Değerlendirme	Radyo ve televizyon programları ile kurumsal sosyal medya hesapları ve web sitesi aracılığıyla bilimsel paylaşımlar, öğretim üyelerinin sunumları, ODTÜLÜ Dergisi, ODTÜ Rektörlük Ders Serisi canlı yayını ile ulaşılan öğrenci sayısı yaklaşık 2 milyon olarak gerçekleşmiştir.			

Performans Hedefi		6/Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Uluslararası lisans öğrenci sayısı	1.550	1.101	Başarılı
2	Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	525	465	Başarılı
3	Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	2,42	2,17	Başarılı
Değerlendirme	YÖK'ün inisiyatifi ile geliştirilmiş "Study in Turkey" tanıtım portalına Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı'na bağlı ISO ile ortak bilgi sağlanmıştır. Çevrimiçi tanıtım platformları ile yapılmış 7 görüşme mali ve idari açılarından değerlendirilmiş; mali kaynakların sürekliliğinin garanti olmaması ve bir kereye mahsus ve sadece bir yıllık kampanyayı kapsayacak şekilde yapılacak ödemenin istenen çıktıları veremeyeceği anlaşılmış olmasından dolayı bu platformlara şimdilik üye olunmaması yönünde düşünce ortaya çıkmıştır. Çevrimiçi tanıtım platformlarına üye olunmaması şeklinde ortaya çıkmış düşünceye karşın ücretsiz platformlara mevcut üyeliklerin devam ettirilmesi; yeni açılacak ücretsiz tanıtım platformlarının da değerlendirmeye alınması planlanacaktır.			

Performans Hedefi		7/Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	300	-	İyileştirilmeli
2	Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi	50	-	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ 101 dersi kapsamında hedefe ulaşılamamış durumda olursa bile pilot uygulama yapılabilmesine yönelik bir ihtiyaç anketi yapılmıştır. Çalışmalar devam etmekte ve pilot uygulamanın ilk dersi gerçekleştirilmiş durumdadır.ODTÜ 101 dersi 2019 yılı itibarıyla açılmadığı için ders uygulamasından memnuniyet düzeyi belirlenememiştir.			

Performans Hedefi		8/Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	100	0	İyileştirilmeli
2	Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi	55	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	2019 İlkbahar döneminde sınıflara giderek anket uygulaması gerçekleştirilmesi ve ODTÜ öğrencisinin öğrenci danışmanlığı sisteminde ihtiyacı olan alanlar belirlenmesi planlanmıştır. Bu kapsamda insan kaynağı ihtiyacı hem veri toplama hem de analizi için gerekmektedir.			

Performans Hedefi		9/Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı	50	92	Başarılı
Değerlendirme	Ortak Temel Bilim Dersleri olarak tanımlanan 26 dersin 24ünün değerlendirilmesi bölüm ders koordinatörleriyle detaylı görüşmeler yapılarak ve öğrencilerden de anket yoluyla görüşlerini alarak tamamlanmıştır.2019 yılı için tamamlanmayan 2 dersin değerlendirilmesi gerçekleştirilmemiştir.			

Performans Hedefi		10/Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilmiş / uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı	50	100	Başarılı
Değerlendirme	<p>Üniversitedeki programlarının tamamı değerlendirmeye tabi tutulmuş ve %53 oranında Mühendislik ve Eğitim Fakültelerinde çekirdek program uygulanmaktadır. Hedefe ulaşılmıştır.</p>			

Performans Hedefi		11/Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan fakülte sayısı	5	4	Başarılı
2	Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	150	0	İyileştirilmeli
3	Modern Diller Bölümü (MDB) tarafından verilen seçmeli ders sayısı	4	7	Başarılı
4	Bölgelere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	150	66	Makul
Değerlendirme	<p>Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için, 2018 yılı sonunda Eğitim Fakültesi haricinde tüm fakültelerle ortak çalışma yapılmıştır. İlgili fakülte çalışmanın tasarlanması aşamasında örnekleme dahil edilmemiştir. Böylece hedeflenen 4 fakültenin tümü ile koordinasyon sağlanmıştır.</p> <p>İngilizce Yeterlik Sınavında yapılan değişikliklerinin etkisini takip etmek amacı ile, ilgili sınava girerek birinci sınıf statüsü kazanan ve ENG 101 dersi alan öğrencilere, sınav ile ilgili algılarının araştırıldığı bir anket uygulanmıştır. 2019 yılında bu anket gerçekleştirilmemiştir.</p> <p>24 katılımcı Abstract yazımı, 30 katılımcı Abstract yazımı(inşaat mühendisliği), 12 katılımcı Introduction yazım seminerine katılmıştır.</p>			

Performans Hedefi		12/Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	1,50	0,84	Başarılı
2	Bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı	6,5	29	Başarılı
Değerlendirme	<p>Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirilmesi için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak amacıyla belirlenen ilgili hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.</p>			

Performans Hedefi		13/Pedagojik farkındalığı yükseköğretim elemanları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	200	71	İyileştirilmeli
2	Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	4,58	4,59	Başarılı
Değerlendirme	Seminerleri 15 Şubat 2019 tarihinde başlayıp 27 Mayıs 2019 tarihinde biten AGEP'in sekizinci uygulamasını (AGEP-8), 3'ü ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampüsünden olmak üzere, 14 öğretim elemanı tamamlamıştır. Mentorluk uygulamasına ise 8 öğretim elemanı katılmıştır.2019 yılında ayrıca ilk defa yabancı uyruklu öğretim elemanlarına yönelik AGEP-IFM (International Faculty Members) programı gerçekleştirilmiştir. Program seminerleri 22 Mart - 3 Mayıs 2019 tarihleri arasında düzenlenmiş ve AGEP-IFM'i 4 öğretim üyesi tamamlamıştır.ÖGEM tarafından düzenlenen Etkili Öğretim Semineri 15 ve 22 Mart 2019 tarihlerinde Kültür Kongre Merkezi C Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Seminere Akademik Gelişim Programı VII (AGEP) kapsamında bulunan yardımcı doçent ve öğretim görevlileri davet edilmiştir. Seminere 15 Mart 2019 tarihinde Mühendislik (7), İktisadi ve İdari Bilimler (1), Fen-Edebiyat (4), Eğitim (1) ve Mimarlık (3 kişi) Fakültelerinde görevli toplam 16 öğretim üyesi katılmıştır. Seminere 22 Mart 2019 tarihinde Mühendislik (4), İktisadi ve İdari Bilimler (1), Fen-Edebiyat (4), Eğitim (1) ve Mimarlık (3) Fakültelerinde görevli toplam 13 öğretim üyesi katılmıştır.			

Performans Hedefi		14/Yükseköğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Komasyon oluşturan bölüm oranı	60	44	Makul
2	Öz değerlendirme yapılan program sayısı	25	28	Başarılı
3	Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	18	18	Başarılı
Değerlendirme	Eğitim programlarının iyileştirilmesine yönelik EPİD oluşturulmuştur. EPİD'e katkı veren 17 farklı bölümde görev yapan öğretim üyesi bulunmaktadır. Bu öğretim üyeleri gerek bölümlerinin gerekse Fakültelerinin görüşlerini EPİD'e taşımakta ve eğitim programlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalara katılmaktadırlar. 41 lisans programı olduğunu düşünürsek, bu %44'lük bir değere karşılık gelmektedir.			

Performans Hedefi		15/Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	16	22	Başarılı
2	Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	2	36	Başarılı
3	ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	180	163	Başarılı
4	ODTÜ-Class kullanan öğretim üyesi oranı	85	84	Başarılı
Değerlendirme	Öğretim teknolojileri hakkında farkındalığın artırılması ve kurumsal kapasitenin tanıtılması kapsamında EPİD Çalışma Grubu kurulmuştur ve çalışmalarına devam etmektedir.			

Performans Hedefi		16/Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	LAP projelerine katılan bölüm oranı	20	21	Başarılı
2	Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	95	271	Başarılı
Değerlendirme	2019 yılında düzenlenen 4 adet Araştırma Bilgi Günleri ile öğretim üyeleri ve öğrencilerin araştırma projeleri konusunda bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Öğrenci ve öğretim üyelerine yönelik yeni bilgilendirme faaliyetlerinin düzenlenmesinin sağlanması, bu programa katılımın teşvik edilmesi ve çalışmalarının artarak devam etmesi planlanmaktadır.			

Performans Hedefi		17/Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı alan sayısı	20	31	Başarılı
2	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı	80	97	Başarılı
Değerlendirme	Program alan adları YÖK'ün sayfasındaki listede yer almakta olup 10 adet program mevcuttur. YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısında hedefe ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		18/Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı	20	12	Makul
2	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	415	307	Başarılı
Değerlendirme	Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		19/Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Temel bilim araştırmalarına ayrılan BAP1 bütçe oranı	20	46,8	Başarılı
Değerlendirme	Temel bilim araştırmaları kapsamında yapılacak yayınların ve alınan atıfların sayılarının artırılması için teşvik mekanizmalarının iyileştirilmesi, değerlendirme ve izleme yöntemlerinin geliştirilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		20/Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0,014	0,014	Başarılı
2	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,019	0,024	Başarılı
3	Öğretim Üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	2,36	0,55	İyileştirilmeli
4	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	59	71	Başarılı
Değerlendirme	Üniversite tarafından Ar-Ge'ye sağlanan desteklerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulması çalışmalarına devam edilmektedir. Ayrıca ARDEB 1000 grubunda yer alan araştırmacılara çağrılar hakkında duyurular yönlendirilmiştir ve böylece bu alandaki çağrılarla ilgili spesifik bir eşleştirme faaliyeti yapılabilmiiştir.			

Performans Hedefi		21/Zorlayıcı problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların tüm boyutları ile artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bu hedef kapsamına giren türde yürütölen araştırmalarının sayısı	72	86	Başarılı
Değerlendirme	Bu alanlarda yapılan araştırmaların sayısını artırmak için disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma projelerine kaynak yaratılması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		22/Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Devam eden ulusal araştırma iş birliklerinin artış oranı	6	21	Başarılı
2	Devam eden uluslararası araştırma iş birliklerinin artış oranı	20	-11	İyileştirilmeli
3	SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası iş birliği ile yapılan yayınların artış oranı	7	8,3	Başarılı
Değerlendirme	Üniversitenin bu alanlarda iş birliği yapabileceği kurum ve kuruluşların belirlenmesi, ortak projeler geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		23/ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	540	475	Başarılı
2	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	0,51	0,29	Makul
3	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	0,114	0,107	Başarılı
4	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	91	90,51	Başarılı
Değerlendirme	Büyük ölçekli firmalar ve Ar-Ge / Tasarım Merkezleri ile işbirliğine yönelik görüşmelerin somutlaştırılarak ulusal ve global ölçekte yeni üniversite sanayi işbirliği projelerinin oluşturulması hedeflenmektedir. Üniversitenin bu alanlarda ortak projeler geliştirilmesine yönelik mekanizmalar kurulması çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		24/Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı derleme sayısı	1,55	1,58	Başarılı
2	Atıf puanı	46	54,40	Başarılı
3	Bilimsel yayın puanı	2,80	2,93	Başarılı
Değerlendirme	1945-2019 arası “ article” ve “review article” yayın türlerine göre filtrelenmiş ve create “citation reports” arayüzünden bu yayınlara gelen atıfların yıllara göre dağılımı elde edilmiş hedeflenen değere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		25/Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktının yüksek görünürlüğü		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yayın üreten lisansüstü tezlerin oranı	70	54	Makul
2	Lisansüstü öğrencilerin katıldığı projelerin oranı	87	91,2	Başarılı
3	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	5,70	5,15	Başarılı
4	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	4,65	4,06	Başarılı
5	Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	0,32	0,016	Makul
Değerlendirme	Öğrencilerin lisansüstü tezlerinden nitelikli yayın üretmesine yönelik teşvik mekanizmalarının oluşturulması, sanayi kuruluşları, ODTÜ Teknokent şirketleri ve ODTÜ araştırma merkezleri ile iş birliği yapılan lisansüstü tez projeleri oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		26/ODTÜ'de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	7	120	Başarılı
2	Düzenlenen eğitim sayısı	3	1	Makul
Değerlendirme	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların ve etkinliklerin yazılı ve görsel medyada daha sık ve etkili yer almasının sağlanması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		27/Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	75	100	Başarılı
2	Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	300	593	Başarılı
Değerlendirme	Açık erişim politikasının uygulanma oranı çerçevesinde tanımlanan stratejilerden görsel hafıza oluşturulması için gerekli teknik ve idari altyapı oluşturulmuş ve söz konusu tüm videolar yeni sağlanan veri tabanı içerisinde indekslenmeye başlanmıştır. Açık erişim politika ve yönerge metinleri 12 Şubat 2019 tarihli senato toplantısında üniversite yönetimi tarafından onaylanmıştır.			

Performans Hedefi		28/ODTÜ’de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	80	71	Başarılı
2	Uzaktan eğitim materyali sayısı	20	9	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ’de düzenlenen toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırma etkinliklerinin sürdürülmesi, yeni etkinliklerin başlatılması ve araştırmacıların katılımının özendirilmesi etkinlikleri yapılmıştır.			

Performans Hedefi		29/Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	1	33	Başarılı
Değerlendirme	Toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması amacıyla çalışmalara devam edilecektir.			

Performans Hedefi		30/ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	15	9	Makul
Değerlendirme	ODTÜ öğrencilerinin disiplinlerarası bir yaklaşımla sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulamalarına yönelik Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersinin üniversite geneline yayılması için çalışmalar yapılmasına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		31/ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı	100	50	Makul
Değerlendirme	Performans göstergesi, ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek için belge niteliğinde oluşturulan planların uygulanma oranını ifade etmektedir.			

Performans Hedefi		32/Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	20	0	İyileştirilmeli
2	Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranı	20	0	İyileştirilmeli
3	Mevcut işbirliği ağlarının toplantılarına katılım oranı	80	40	Makul
Değerlendirme	Merkez, komisyon ve alt çalışma grupları henüz kurulmadığı için yönergeler oluşturulamamıştır. Merkez, komisyon ve alt çalışma gruplarının kurulması durumunda ilgili yönergeler üzerinde çalışılacaktır. YÖK bünyesinde çalışan Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı tarafından yakın geçmişte verilmiş demec ve bilgilerde üniversitelerde Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı kurulması yönündeki çalışmalar, hedefteki merkezin kurulması ile alakalı olduğundan dolayı YÖK Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı ile yakın irtibat halinde olunacaktır.			

Performans Hedefi		33/Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Oluşturulacak portala girilen veri oranı (%)	60	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Üniversitemizde uluslararasılaşma çalışmalarını sistemli hale getirmek amacıyla ICO öncülüğünde iç idari ve akademik paydaşlar ile eşgüdüm toplantıları ve görüşmeleri yapılmıştır. Proje Destek Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi ve ODTÜ Teknokent ile araştırma ve inovasyonun uluslararasılaşması için faaliyetler eşgüdümlü bir biçimde yapılmaya başlanmıştır. ICO bu bağlamda idari olarak, araştırma ve inovasyondan sorumlu Rektör Yardımcısına bağlanmıştır. Global Engagement Center oluşumu için ne tür bir yapılanma olacağı hususunda fizibilite çalışmaları yapılmıştır. Üniversitemizin uluslararasılaşma faaliyetlerine destek ve katkı sağlayacak şekilde Uluslararası İşbirliği Ofisi koordinasyonunda ilgili iç paydaşlarla eşgüdüm toplantılarına devam edilecektir. Bunun yanında kurulması planlanmış merkezin nasıl çalışacağını test etmek üzere Uluslararası Orta Derece (SUNY) Ofisi ile idari birleşme bir pilot çalışması olarak yürütülecek ve iki birimin bir arada yönetimi tüm yönleriyle incelenecektir.			

Performans Hedefi		34/Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilen personel sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	1	1	Başarılı
2	İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte/enstitü/daire başkanlığı sayısı	10	5	Makul
Değerlendirme	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı hedefine ulaşılmıştır. Yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları ile ilgili tüm süreçlerde kişilerarası iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilmesi kapsamında (ÖİDB) ISO ve ICO koordinasyonundaki tüm süreçlerde iletişim İngilizce olarak gerçekleştirilmektedir. Üniversite içi tüm haberleşmenin ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerin İngilizce dilinde de sağlanması kapsamında Rektörlük ve bağlı birimler tarafından elektronik ortamda iletilen tüm duyurular İngilizce dilinde de sağlanmaya başlamıştır. Üniversite içi diğer iletişimlerde ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerde İngilizce dilinin de kullanılması için farkındalık yaratılması ve görevlendirme yapılması çalışmaları gerçekleştirilecektir.			

Performans Hedefi		35/Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	600	849	Başarılı
2	Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	45	59	Başarılı
3	Gelen ve giden idari personel sayısı	13	75	Başarılı
Değerlendirme	Uluslararası değişim anlaşmalarının akademik müfredatı ve niteliği benzer üniversitelerle yapılması ve hareketlilik programları kapsamında giden öğrencilerin ders saydırmaları ile ilgili yaklaşımların öğrencilerin lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesi kapsamında bölüm değişim koordinatörleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Uluslararası İşbirliği Ofisi ders saydırma belgelerini birebir takip ederek, benimsenmiş olan ilkelere uyulmayan durumların tespit ederek düzeltilmesi için aktif şekilde hareket etmektedir.			

Performans Hedefi		36/Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	2	20	Başarılı
2	Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	2	18	Başarılı
3	Etkinliklerin katılımcı sayısı	300	500	Başarılı
Değerlendirme	Her dönem başında ODTÜ'deki çok kültürlü yaşam hakkında bilgilendirilmesi kapsamında ODTÜ'deki yeni başlayan öğrenci oryantasyonunda uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğün vurgulanması kapsamında uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğü vurgulayan ve bu konularda üniversitemizle ilgili bilgiler sunan broşürlerin oluşturularak dağıtılması sağlanacaktır.			

Performans Hedefi		37/ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	100	16	İyileştirilmeli
2	Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı	15	6	İyileştirilmeli
Değerlendirme	<p>Üniversitemiz personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının artırılması amacıyla; UİO tarafından personel değişimi çağruları kapsamında kilit personelin yer aldığı birimlerle görüşme yapılarak hareketlilik faaliyeti hakkında bilgi verilmiş ve İngilizce dil yeterliliğine sahip personel katılıma teşvik edilmiştir. BİDB, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı gibi birimlerde idari hareketlilik kapsamında Erasmus+ programına katılım koşulları ve YDYO tarafından açılmış olan İngilizce kursu hakkında personel bilgilendirilmiş, değişim programlarına katılıma teşvik edilmişlerdir. Personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki becerilerinin artırılması yönünde eğitim programları henüz hayata geçirilememiştir. Ancak ODTÜ personelinin katılımının sağlandığı, uluslararası ortaklara yönelik Uluslararası Personel Eğitimi Haftası etkinliğinin 3.üncüsü 26 farklı ülkeden 75 üniversite temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. İdari personelin uluslararası hareketlilik programlarına katılımının bağlı buldukları birimler tarafından teşvik edilmesini kolaylaştırmak amacıyla UİO tarafından yılda en az bir toplantısı düzenlenerek, daha önce faaliyetten yararlanmış personel ile tecrübe paylaşımı sağlanacaktır. Çoğulcu davranış ilkelerinin oluşturularak yaygınlaştırılması konusunda UİO tarafından ÖGEM ve Uygulamalı Etki Merkezi ile görüşmeler gerçekleştirilecektir. PDB, SKSDB gibi birimlerde temel İngilizce eğitimi alması gereken idari personel belirlenecek ve YDYO bünyesinde açılan İngilizce kursuna katılım konusunda teşvik edilecektir. Ayrıca, idari hareketlilik kapsamında koşulları sağlayan personelin Erasmus+ programına başvuru yapması amacıyla UİO ile koordinasyon sağlanacaktır.</p>			

Performans Hedefi		38/Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	20	100	Başarılı
2	Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (%)	55	80	Başarılı
Değerlendirme	<p>Değişim programı öğrencilerinin kampüs yaşamına uyumunu desteklemek amacıyla, ODTÜ'ye gelmeden önce kendileri için oluşturulan sosyal medya platformu (Facebook grup sayfası) üzerinden bilgilendirilmekte ve host ODTÜ öğrencileriyle etkileşimleri sağlanmaktadır. Kendilerine oryantasyon amaçlı bir bilgi broşürü, bunun yanında ODTÜ'ye gelmeden önce kampüsteki akademik ve kültürel yaşamlarını kolaylaştırmak amacıyla kullanıcı hesapları ve öğrenci kimliği başvuruları ,vb. bilgilendirme epostaları gönderilerek bu süreçleri kampüse gelmeden tamamlayarak adaptasyonlarının daha kolay olması sağlanmaktadır. Oryantasyon programına Erasmus Student Network (ESN) ve METU International Student Association öğrenci toplulukları da dahil edilmektedir. Değişim öğrencilerine ESN topluluğu üzerinden host'luk sağlanmaktadır. Böylece yerel öğrencilerle değişim öğrencilerinin etkileşimi gün içinde resmi programlar ve gün sonunda kaynaşma etkinlikleriyle artırılabilmektedir. ICO tarafından düzenlenen oryantasyon programının içeriği öğrenci memnuniyetini ve etkileşimini artıracak şekilde güncellenmiştir. ODTÜ'yü sadece kurumsal verilerle değil, tarihi, geleneği ve kültürü bakımından da tanıtan bir seminer, cinsiyet eşitliği ve davranış ilkeleri konusunu ele alan başka bir seminer daha eklenmiştir.</p>			

Performans Hedefi		39/Yerleşkenin doğal ve ekolojik zenginliğinin korunması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bakımı yapılan arazi yüzölçümü	85	89	Başarılı
2	Yıllık dikilen ağaç sayısı (bin)	2	23	Başarılı
Değerlendirme	ODTÜ Ormanının sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan periyodik bakım çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması, Biyo-çeşitlilik temelinde hazırlanacak olan ODTÜ Ormanı fonksiyonel amenajman planının ilgili kanun gereği Ankara Orman Bölge Müdürlüğüne hazırlanması ve uygulanması kapsamında hedefe ulaşma yönünde gereken faaliyetler sürdürülmektedir. Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Müdürlüğü ve Kampüs Planlama Müdürlüğü bu konudaki sorumlulukları yürütmektedir. Temel periyodik bakım faaliyetlerinin aksatılmadan yerine getirilmesi ve yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetlerine devam edilecektir.			

Performans Hedefi		40/Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	1	1,7	Başarılı
2	Yapılan araştırma sayısı	5	3	Makul
3	Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	3	15	Başarılı
Değerlendirme	Üniversitemiz Ekosistem Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKOSAM), sucul, bozkır ve orman ekosistemlerinin yapısı, fonksiyon, biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmet ve ürünlerini araştırma, uygulama, eğitim ve bilgiyi topluma yayma amaçlı çalışmaları yürütmek ve bu alanda ulusal ve uluslararası çalışmalara katılarak oluşacak ekosistem temelli araştırma bilgi birikimine katkıda bulunmak ve altyapıyı güçlendirme yönünde faaliyetlerinde devam etmiştir. Bu konuda Kampus Planlama ve Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Müdürlükleri EKOSAM ile iş birliği halinde çalışacaktır.			

Performans Hedefi		41/Üniversitemizin yapıları çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	40	3	İyileştirilmeli
2	Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi	64	49	Başarılı
Değerlendirme	Fen İşleri Müdürlüğümüzce yerleşke yaya alanlarının ve kaldırımların erişilebilir bir çerçevede değerlendirilerek gerekli düzenleme ve tadilatların uygulanması çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır. Yerleşke yapıları çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		42/Yerleşke içi uygun araç trafiği, yeterli otobüs filosu		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Tamamlanan bisiklet yolu yüzdesi	50	25	Makul
2	Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	23	6	İyileştirilmeli
3	Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	3	1	Makul
4	Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	26	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.			

Performans Hedefi		43/Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı	30	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Kütüphanenin ek binasının yapımı ve Referans Birimi için planlanan tadilat henüz başlatılmamıştır. Mevcut binada grup çalışma alanlarındaki BT altyapısı ancak temel düzeydedir. Tadilat ve gelişim ihtiyaçlarının, üniversite yapılarının özgün mimari özellikleri korunarak karşılanmasına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		44/İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Planın gerçekleşme oranı	60	39	Makul
2	Toplam yatırım oranı	60	28,41	Makul
Değerlendirme	Mekansal Strateji ve Tasarım Kılavuzu belgesi doğrultusunda allenin güneyinde belirlenen bölgede bir merkezi derslik tamamlanarak kullanıma açılmıştır. İhtiyaç duyulması halinde yeni fiziksel altyapı geliştirilmesi konusu, yerleşke içi yapılaşabilir alanlarda, yerleşkenin doğal yapısı, özgün mekansal ve mimari dokusu korunarak ve mimari doku ile uyumlu şekilde ele alınacaktır. İlgili çalışmalar, ilgili akademik ve idari uzmanlar tarafından yapılacaktır.			

Performans Hedefi		45/Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	20	6	İyileştirilmeli
2	AGEP'e katılan öğretim üyesi sayısı	25	15	Makul
3	Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	2.500	783	İyileştirilmeli
4	Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	10	-8	İyileştirilmeli
5	Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Birimlerin kısa ve orta vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirlemeleri, var olan işe alım ve yükseltme ölçütlerinin ve süreçlerinin fakülte/bölüm/EABD düzeyinde tanımlamaları ve birimlerin bu konudaki özerkliklerini zedelemeyen şeffaf, katılımcı ve üniversite çapında standart olarak kurumsallaşması kapsamında bölümler kısa (2 yıl) ve orta (5 yıl) vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirleyerek gerekçeli rapor yazmışlardır. Bölümlerden gelen yeni kadro taleplerinde bu raporlar göz önüne alınmaktadır. Ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirilme süreçlerinin fakülte/bölüm/birim farklılıkları gözetilerek yeniden belirlenmesi kapsamında ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirme süreçlerinin ele alındığı hem de ek görevlilerin hak ve sorumlulukları açıkça ortaya konulduğu bir el kitabı hazırlanması çalışması devam etmektedir. Yabancı uyruklu öğretim üyeleri için AGEP programı tasarlanması kapsamında YAGEP programı çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		46/Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (%)	75	0	İyileştirilmeli
2	Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	120	154	Başarılı
3	Hizmet içi eğitim sayısı	12	13	Başarılı
4	IGEP Programına katılan idari personel sayısı	30	32	Başarılı
Değerlendirme	İdari personel eğitim programlarının niteliğinin iyileştirilmesi, sürekliliğinin ve katılımın sağlanması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		47/Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Üniversite bileşenlerinin tümünü (akademik, idari personel ve öğrenciler) dikkate alarak, tüm bu bileşenler için geçerli olacak etik davranış kuralları ve uygulama ilkelerinin geliştirilmesi; bunların yayınlanması kapsamında Üniversitenin Etik İlkeleri ve Temel Değerleri çalışması tamamlanmış ve websitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca Üniversitemiz Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi bu konulardaki farkındalığı ve duyarlılığı artırmak için çalışmalarını sürdürmüştür.			

Performans Hedefi		48/İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	10	9	Başarılı
2	Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	6	1	İyileştirilmeli
3	Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (%)	40	15	İyileştirilmeli
Değerlendirme	6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8. maddesi 2. bendinde "İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir." hükmünde ve ilgili kanunun uygulamasına yönelik yönetmelik hükümlerinde belirtilen görevleri yerine getirmek üzere; 22.04.2019 tarihli Rektörlük Onayı ile Genel Sekreterlik Makamına bağlı "İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB)" kurulmuştur. Üniversitemizde Laboratuvar Atık Yönetimi Komisyonu oluşturulmuş olup, birimlerden gelen atık bertarafı ve ödenek taleplerini değerlendirmektedir.			

Performans Hedefi		49/Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (%)	90	0	İyileştirilmeli
2	7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (%)	85	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Çalışanlar arasındaki sorunların çözülmesi için yöntemler geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması; geliştirilen Dostane Çözüm Yöntemlerinin uygulanması ile 7/24 aktif çalışan bir psikolojik destek biriminin işleyiş yönergesinin ve uygulama esaslarının hazırlanması, personel ve uzman havuzunun belirlenmesi; altyapısının oluşturulması; birimin kurulması çalışmalarını devam ettirmektedir.			

Performans Hedefi		50/7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	7	1	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Yerleşke güvenliği konusu ile ilgili 1 personel görevlendirilmiştir.			

Performans Hedefi		51/Yeterli mali kaynaklar, öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratma		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Döner Sermaye geliri (milyon TL)	54	43	Başarılı
2	DSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	8	28,23	Başarılı
Değerlendirme	ODTÜ Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü; ODTÜ bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge, proje, danışmanlık, seminer, yabancı dil kursları, deney, eğitim vb. etkinliklerden elde edilen gelir hedefleri ve giderlerin sorunsuz bir şekilde yönetiminin yanı sıra öğretim elemanlarının söz konusu faaliyetler hakkında doğru bilgilendirilmesini sağlamak yönünde faaliyetlerine devam etmektedir.			

Performans Hedefi		52/Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	ODTÜ G.V. ve/veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	3	3	Başarılı
2	ODTÜ G.V. tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	2	0,85	Makul
Değerlendirme	ODTÜ GV'da bağış, mezun ve kuruluşlarla olan ilişkiler en üst düzeyde tutularak, yeni projeler üretilmiştir. ODTÜ Teknokent, başta savunma sanayi firmaları olmak üzere firma sayılarında ve çeşitliliğinde artışlar sağlanmıştır. Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla, yeni ve güncel konularda eğitim hizmetlerinin sayıları artırılmıştır.			

Performans Hedefi		53/Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yılsonu özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı	16	16	Başarılı
Değerlendirme	Yıl sonu özgelir gerçekleştirme hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		54/5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (%)	15	16	Başarılı
Değerlendirme	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		55/Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Sistemden üretilen raporların yüzdesi (%)	50	12	İyileştirilmeli
2	BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	30	26	Başarılı
3	İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (%)	35	24,8	Başarılı
Değerlendirme	Bilişim hizmetleri geliştirme ve sunmada proaktif olunması, yenilik ve iyileştirme fırsatlarının etkili yönetilmesi kapsamında BİDB, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarımızın beklentilerini öğrenmek ve bunlar doğrultusunda proaktif bir yaklaşımla hizmet geliştirmek ve iyileştirmek üzere bu birimlerimizin idari ofislerini ziyaret etmiş ve bir rapor hazırlamıştır. Çevrimiçi belge talebi ve doğrulama gibi yüksek katma değeri olan hizmetler sunulmaya başlanmıştır. BİDB'de, bir bilet takip sistemi oluşturularak iş taleplerinin düzenli kayıtlarının tutulması, izlenmesi ve haftalık olarak üst yönetimin takibinde olan konular ile ilgili bilgi verilmesine başlanmıştır.			

Performans Hedefi		56/Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	5	11	Başarılı
Değerlendirme	Bülten ve webinar gibi iletişim yollarıyla üniversite hizmetlerinin ve BT'nin tanıtımı ve tanınırlığının artırılması kapsamında, BT hizmetlerimiz ile ilgili yenilikler tanıtılmıştır. Genel -duyuru listesi üzerinden BT hizmetlerimiz ile ilgili bilgilendirmelerde bulunulmuş, hizmetlerimizdeki gelişmeler paylaşılmıştır. Öncül bilişim hizmetlerinin yarışmalar, öğrenci projeleri, BAP projeleri, Teknokent iş birliği ve benzeri yollarla geliştirilmesi kapsamında, proje sunumları değerlendirilmekte, uygulanabilir olanların öncelikli olarak hayata geçirilmesi planlara dahil edilmektedir; örneğin maaş bordrolarının online olarak görülebilmesi, lisansüstü başvuru ve kabullerde otomasyon, EBYS İç yazışma, toplu sarf malzemeleri alımı İGEP projelerinden gerçekleştirilenlerdir.			

Performans Hedefi		57/Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir plan		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi	30	10	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesini destekleyecek bilişim odaklı, kısa, orta ve uzun vadeli proje önerilerini ve önceliklendirmelerini içeren bir rapor hazırlanması ve uygulanması kapsamında söz konusu raporu oluşturacak bir proje çalışması başlatılmıştır. Akıllı kampüs kapsamında öncelikle ele alınacak alanlar Enerji, Ulaşım, Su, Akıllı Binalar olarak belirlenmiştir. Bilişim odaklı projelerin de kısmen bu proje kapsamında ortaya konulması beklenmektedir. Gerek duyulan bilgi kaynaklarının belirlenmesi ve buna altyapı sunacak sayısal bir platformun oluşturulması kapsamında, Üniversitenin güvenlik kamera, yangın önleme, altyapı (elektrik, su, bilişim vs.) gibi alanlarının bir merkezden kontrol edilebilmesi için bir durum izleme odası kurulması, çeşitli alarmların bu noktadan takip edilmesi için ayrıca üniversite çalışanları, öğrenciler ve ziyaretçiler gibi gruplara sağlanan akıllı kimlik kartlarının değişen mevzuat, gereksinimler ve teknoloji doğrultusunda yenilenmesi için bir çalışma başlatılmıştır.			

Performans Hedefi		58/Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Sağlanan depolama miktarı (GB)	2	1,5	Başarılı
2	Kablosuz ağ kapsama oranı	95	98	Başarılı
3	BBS hedeflerine erişim oranı	60	39	Makul
Değerlendirme	Bütünleşik Bilgi Sistemi projesinin, deneyimlerden ve bilgi teknolojilerindeki gelişmelerden yararlanarak paydaş beklentileri ve stratejik öncelikler doğrultusunda hedeflerinin ve yönteminin revize edilmesi ve uygulanması, bu kapsamda yeni teknolojilerden yararlanılarak altyapının geliştirilmesi, bilgi güvenliğinin yaygınlaştırılması, araştırma merkezleri ve Teknokent ile iş birliği yapılması çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		59/Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	12	9	Başarılı
Değerlendirme	Kalite yönetim standardı çalışmaları kapsamında, ISO9001:2015 Kalite Yönetimi Standardı Belgesi'ne sahip birimlerimizde, belge geçerliliğinin devamı için gözetim ve denetim faaliyetlerine devam edilecektir.			

b. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yıl sonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Etkin işleyen disiplinlerarası programlar			
	1	Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	25	20	Başarılı
	2	Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi / görevlisi sayısı	65	53	Başarılı
	3	Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	85	81	Başarılı
	4	Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	82	62	Makul
2		Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması			
	5	Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	130	79	Makul
3		Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları			
	6	Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	1	1	Başarılı
	7	Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	1	1	Başarılı
4		Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları			
	8	Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	4	7	Başarılı
	9	Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	2	1	Makul
	10	Gönüllü ders veren öğrenci sayısı	50	50	Başarılı
	11	Organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı	3	0	İyileştirilmeli
5		Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim			
	12	Yenilenen program web sitesi sayısı	15	22	Başarılı
	13	Bilgilendirme faaliyetlerle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	55	2.000	Başarılı
6		Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları			
	14	Uluslararası lisans öğrenci sayısı	1.550	1.101	Başarılı
	15	Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	525	465	Başarılı
	16	Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	2,42	2,17	Başarılı
7		Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar			
	17	ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	300	-	İyileştirilmeli

	18	Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi	50	-	İyileştirilmeli
8		Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar			
	19	Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	100	0	İyileştirilmeli
	20	Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi	55	0	İyileştirilmeli
9		Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri			
	21	Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı	50	92	Başarılı
10		Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları			
	22	Değerlendirilmiş / uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı	50	100	Başarılı
11		Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları			
	23	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan fakülte sayısı	5	4	Başarılı
	24	Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	150	0	İyileştirilmeli
	25	Modern Diller Bölümü (MDB) tarafından verilen seçmeli ders sayısı	4	7	Başarılı
	26	Bölgelere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	150	66	Makul
12		Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri			
	27	Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	1,50	0,84	Başarılı
	28	Seçmeli derslerde bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı	6,5	29	Başarılı
13		Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları			
	29	Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	200	71	İyileştirilmeli
	30	Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	4,58	4,59	Başarılı
14		Yüksek öğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması			
	31	Komisyon oluşturan bölüm oranı	60	44	Makul
	32	Öz değerlendirme yapılan program sayısı	25	28	Başarılı
	33	Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	18	18	Başarılı
15		Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi			
	34	Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	16	22	Başarılı
	35	Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	2	36	Başarılı

	36	ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	180	163	Başarılı
	37	ODTÜClass kullanan öğretim üyesi oranı	85	84	Başarılı
16		Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar			
	38	LAP projelerine katılan bölüm oranı	20	21	Başarılı
	39	Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	95	271	Başarılı
17		Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması			
	40	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı alan sayısı	20	31	Başarılı
	41	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı	80	97	Başarılı
18		Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması			
	42	Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı	20	12	Makul
	43	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	415	307	Başarılı
19		Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması			
	44	Temel bilimaraştırmalarına ayrılan BAP1bütçe oranı	20	46,8	Başarılı
20		Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması			
	45	Öğretimüyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0,014	0,014	Başarılı
	46	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,019	0,024	Başarılı
	47	Öğretim Üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	2,36	0,55	İyileştirilmeli
	48	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	59	71	Başarılı
21		Zorlayıcı problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların tüm boyutları ile artırılması			
	49	Bu hedef kapsamına giren türde yürütülen araştırmaların sayısı	72	86	Başarılı
22		Bu konuları çalışmak ve iş birliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar			
	50	Devam eden ulusal araştırma iş birliklerinin artış oranı	6	21	Başarılı
	51	Devam eden uluslararası araştırma iş birliklerinin artış oranı	20	-11	İyileştirilmeli
	52	SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası iş birliği ile yapılan yayınların artış oranı	7	8,3	Başarılı
23		ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi			

	53	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	540	475	Başarılı
	54	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	0,51	0,29	Makul
	55	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	0,114	0,107	Başarılı
	56	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	91	90,51	Başarılı
24		Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin arttırılması			
	57	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı	1,55	1,58	Başarılı
	58	Atıf puanı	46	54,40	Başarılı
	59	Bilimsel yayın puanı	2,80	2,93	Başarılı
25		Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla iş birlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktılarının yüksek görünürlüğü			
	60	Yayın üreten lisansüstü tezlerin oranı	70	54	Makul
	61	Lisansüstü öğrencilerin katıldığı projelerin oranı	87	91,2	Başarılı
	62	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	5,70	5,15	Başarılı
	63	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	4,65	4,06	Başarılı
	64	Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	0,32	0,016	Makul
26		ODTÜ’de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi			
	65	Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	7	120	Başarılı
	66	Düzenlenen eğitim sayısı	3	1	Makul
27		Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi			
	67	Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	75	100	Başarılı
	68	Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	300	593	Başarılı
28		ODTÜ’de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi			
	69	Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	80	71	Başarılı
	70	Uzaktan eğitim materyali sayısı	20	9	İyileştirilmeli
29		Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması			
	71	Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	1	33	Başarılı

30		ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları			
	72	Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	15	9	Makul
31		ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar			
	73	Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı	100	50	Makul
32		Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası iş birliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları			
	74	Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	20	0	İyileştirilmeli
	75	Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranı	20	0	İyileştirilmeli
	76	Mevcut işbirliği ağlarının toplantılarına katılım oranı	80	40	Makul
33		Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması			
	77	Oluşturulacak portala girilen veri oranı (%)	60	0	İyileştirilmeli
34		Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması			
	78	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	1	1	Başarılı
	79	İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte/enstitü/daire başkanlığı sayısı	10	5	Makul
35		Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması			
	80	Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	600	849	Başarılı
	81	Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	45	59	Başarılı
	82	Gelen ve giden idari personel sayısı	13	75	Başarılı
36		Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması			
	83	Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	2	20	Başarılı
	84	Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	2	18	Başarılı
	85	Etkinliklerin katılımcı sayısı	300	500	Başarılı
37		ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması			
	86	Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	100	16	İyileştirilmeli
	87	Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı	15	6	Makul

38		Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar			
	88	Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	20	100	Başarılı
	89	Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (%)	55	80	Başarılı
39		Yerleşkenin doğal ve ekolojik zenginliğinin korunması			
	90	Bakımı yapılan arazi yüzölçümü	85	89	Başarılı
	91	Yıllık dikilen ağaç sayısı	2	23	Başarılı
40		Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması			
	92	Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	1	1,7	Başarılı
	93	Yapılan araştırma sayısı	5	3	Makul
	94	Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	3	15	Başarılı
41		Üniversitemizin yapılı çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması			
	95	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	40	3	İyileştirilmeli
	96	Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi	64	49	Başarılı
42		Yerleşke içi uygun araç trafiği, yeterli otobüs filosu			
	97	Tamamlanan bisiklet yolu yüzdesi	50	25	Makul
	98	Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	23	6	İyileştirilmeli
	99	Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	3	1	Makul
	100	Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	26	0	İyileştirilmeli
43		Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi			
	101	Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı	30	0	İyileştirilmeli
44		İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması			
	102	Planın gerçekleşme oranı	60	39	Makul
	103	Toplam yatırım oranı	60	28,41	Makul
45		Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı			
	104	Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	20	6	İyileştirilmeli

	105	AGEP'e katılan öğretim üyesi sayısı	25	15	Makul
	106	Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	2.500	783	İyileştirilmeli
	107	Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	10	-8	İyileştirilmeli
	108	Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
46		Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi			
	109	İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (%)	75	0	İyileştirilmeli
	110	Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	120	154	Başarılı
	111	Hizmet içi eğitim sayısı	12	13	Başarılı
	112	IGEP Programına katılan idari personel sayısı	30	32	Başarılı
47		Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması			
	113	Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
48		İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması			
	114	İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	10	9	Başarılı
	115	Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	6	1	İyileştirilmeli
	116	Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (%)	40	15	İyileştirilmeli
49		Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar			
	117	Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (%)	90	0	İyileştirilmeli
	118	7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (%)	85	0	İyileştirilmeli
50		7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması			
	119	Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	7	1	İyileştirilmeli
51		Yeterli mali kaynaklar, öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratma			
	120	Döner Sermaye geliri (milyon TL)	54	43	Başarılı
	121	DSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	8	28,23	Başarılı
52		Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar			
	122	ODTÜ G.V. ve/veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	3	3	Başarılı
	123	ODTÜ G.V. Tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	2	0,85	Makul

53		Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi			
	124	Yıl sonu özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı	16	16	Başarılı
54		5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı			
	125	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (%)	15	16	Başarılı
55		Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi			
	126	Sistemden üretilen raporların yüzdesi (%)	50	12	İyileştirilmeli
	127	BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	30	26	Başarılı
	128	İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (%)	35	24,8	Başarılı
56		Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi			
	129	Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	5	11	Başarılı
57		Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir plan			
	130	5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi	30	10	İyileştirilmeli
58		Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması			
	131	Sağlanan depolama miktarı (GB)	2	1,5	Başarılı
	132	Kablosuz ağ kapsama oranı	95	98	Başarılı
	133	BBS hedeflerine erişim oranı	60	39	Makul
59		Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapı			
	134	Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	12	9	Başarılı

III. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Güçlü Yanlar

- ✓ ODTÜ'nün birçok konuda öncü, bilimsel değerler ve liyakatın öne çıktığı bir üniversite olması sayesinde sahip olduğu saygınlığı
- ✓ Katılımcı ve özgür çalışma ortamı
- ✓ Üst düzey bileşen kalitesi ve kuruma bağlılıkları
- ✓ Gelişen ve sürekli hale getirilen idari ve akademik personel için hizmet içi eğitim etkinlikleri (AGEP, İGEP/YÖGEP, ISO900:2015, ISO27001:2013 başarıları)
- ✓ Çok sayıda, nitelikli, başarılı ve kuruma gönülden bağlı mezun, bunların oluşturduğu ulusal ve uluslararası yapılanma ve ağlar
- ✓ Geniş BT portföyü, güçlü ağ ve sistem altyapısı ve yeni teknoloji kullanımı alanında deneyim/birikim
- ✓ Güçlü araştırma altyapısı, araştırma ve eğitim bilgi kaynaklarına kolay erişim
- ✓ Dış paydaşlarla iş birliğini güçlendirecek ODTÜ Teknokent A.Ş., ODTÜ GV, Parlar Vakfı gibi ortakların, özel sektör ile gerekli ilişkiyi kuracak ofislerin (TTO) ve merkezlerin varlığı
- ✓ Araştırma altyapıları, nitelikli araştırmacıları, iş birlikleri ve deneyimi nedeniyle uluslararası araştırma fonlarına, hareketlilik programlarına ve kaynaklarına erişimde ODTÜ'nün rekabet avantajı
- ✓ ODTÜ Yerleşkesi'nin bileşenlere sunduğu sosyal ve kültürel imkanların zenginliği (bilgisayar, kütüphane, laboratuvar, derslik, yurt, yemekhane, sosyal-kültürel etkinlikler, engelli öğrenciler), güvenli yerleşke ortamı, doğal alanlar ve sağlık birimleri
- ✓ Büyük bilimsel altyapı yatırımlarının yapılabilmesine olanak tanıyan geniş bir yerleşkenin varlığı
- ✓ Öğrenciler için yaygın burs ve yurt imkanları
- ✓ ODTÜ'nün uluslararası tanınırlığı ve özellikle Balkanlar, Kafkasya ve Orta Doğu ülkelerinde ODTÜ'nün Batı Avrupa'ya açılan bir kapı olarak görülmesi
- ✓ Akademik program ve disiplin sayısındaki çeşitlilik ve yetkinlik
- ✓ Disiplinlerarası programların çeşitliliği
- ✓ Stratejik Plan geleneğinin olması, 2018-2022 planının geniş katılımı ile hazırlanmış olması
- ✓ Kurumsal iklimin kalite güvencesi için güçlü olması
- ✓ Ortalamada öğretim üyesi başına düşen lisans öğrenci sayısının ve ders yüklerinin makul düzeyde olması
- ✓ Ders değerlendirme formlarının uzun süredir kullanılıyor olması
- ✓ Öğretim elemanı atama süreçleri, kriterlerinin seçici ve adil olması
- ✓ Üniversite içi desteklerin (BAP, konferans desteği, araştırma ödülü, teşvikler) varlığı
- ✓ Kurum araştırma bütçesinin yıllar içinde olumlu değişimi, toplam bütçe içindeki payı
- ✓ Dünya, ülke sıralamalarındaki kurumun yeri
- ✓ Başarılı Teknopark uygulaması, güçlü üniversite – sanayi iş birliği

- ✓ Uluslararası seviyede araştırma merkezlerinin, çok disiplinli girişimlerin bulunması
- ✓ Öğrencilerinin araştırmaya teşvik ve dahil edilmesi
- ✓ Yönetimin yüksek motivasyonla değişimi sahiplenmesi
- ✓ İç paydaşların kurum aidiyetinin yüksek olması
- ✓ Meslektaş yönetim modelinin uygulanması ve karar verme mekanizmalarında öğretim üyelerinin aktif rol alması
- ✓ Kurumsal Analiz Biriminin (Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi) varlığı
- ✓ ÖSYM başarısının sürekliliği

İyileşmeye Açık Yanlar

- ✓ Uluslararası öğretim üyelerinin özlük haklarının yetersizliği ve öğrencilerin fırsatlardan yeterli derece faydalanamamalarının yarattığı memnuniyetsizlik, buna yönelik birimlerin eksikliği ve koordinasyonsuzluğu, idari personelin İngilizce bilmemesi
- ✓ Nitelikli uluslararası öğrenci çekmek için kullanılacak maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması
- ✓ Akademik ve idari insan kaynaklarındaki yetersizlik
- ✓ Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanı sayısının az olması
- ✓ Maddi kaynaklardaki yetersizlikten ötürü bazı derslik, laboratuvar, kütüphane vb. altyapıların yenilenememesi
- ✓ Tadilat, bakım-onarım ve Engelsiz ODTÜ programı kapsamında yapılması gerekli düzenlemelerin bütçe darlığı dolayısıyla yeterince hızlı gerçekleştirilememesi
- ✓ Bazı derslere uygulama ve saha çalışmasının yeterince entegre edilememesi
- ✓ Akademik veya idari girişim ve uygulamalarda mevzuattan kaynaklanan belirgin bir yavaşlık ve bürokrasi ile karşılaşılıyor olması
- ✓ PUKÖ döngüsünün tüm katmanlara/ilgili paydaşlara yansımaları ve tüm faaliyetleri (eğitim, araştırma, topluma hizmet) kapsamı
- ✓ Seçmeli dersler, sosyal ve kültürel derinlik konularının iyileştirilmesi
- ✓ Öğretim yöntemleri (aktif, etkileşimli): pedagojik destek, rehberlik verme; eğitim teşvik fonu oluşturma; yükselmede eğitim bileşeni konularının iyileştirilmesi
- ✓ Önceki öğrenmenin tanınması konusunda çalışılması
- ✓ Araştırma destek birimlerinin bütüncül ve hiyerarşik bir yapıda yönetilmesi
- ✓ Doktora programı mezun sayılarının yükseltilmesi
- ✓ Bazı birimlerde görev tanımları ve iş akış süreçlerinin iyileştirilmesi
- ✓ Bazı birimlerde öğretim üyesi başına ders yüklerinin fazla olması
- ✓ İç ve dış paydaşların geri bildirim mekanizmalarının / platformlarının zenginleştirilmesi
- ✓ Bütünleşik bilgi sisteminin tamamlanması

IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yükseköğretim sistemi gereği akademik ve idari kadroların merkezi olarak belirlenmesi ve finansal kaynakların benzer şekilde merkezi tahsisi, ihtiyacı ve beklentileri karşılayacak istihdam ve bütçe düzeyine ulaşmayı zorlaştırmaktadır.

İnsan Kaynakları

Üniversitemiz, ihtiyaç duyduğu alanlarda, dünyanın en iyi üniversitelerinden doktora derecesini almış veya bu üniversitelerde doktora sonrası çalışmalarını tamamlamış, atama kıstaslarımıza uyan nitelikli elemanları öğretim üyesi olarak istihdam etmektedir. Bu nedenle, Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik kadro, nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerini başarıyla yürütme konusunda yeterli akademisyenlerden oluşmaktadır. Ancak Üniversitemiz öğrenci sayılarındaki ve emekli olan öğretim üyesi sayılarındaki artış göz önüne alındığında, nitelikli akademisyenlerin istihdamına olan ihtiyacımızın arttığı görülmektedir.

Ulusal düzeydeki üniversitelerarası rekabet göz önüne alındığında Üniversitemizin oldukça iyi bir yerde olduğu görülmektedir. Üniversitemizin aldığı 2017 yılı YÖK “Uluslararası İş Birliği Ödülü”; 2018 yılı TÜBİTAK “En Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Ödülü” ve YÖK “Eğitim ve Öğretim Alanında En Başarılı Üniversite Ödülü”; 2019 Yılı YÖK “Üniversite – Sektör İş Birliği Ödülü” ile 2017 ve 2018 yılları değerlendirmelerine göre “En Başarılı Araştırma Üniversitesi Ödülü” gibi ödülllerimiz bu bilgiyi desteklemektedir. Bununla birlikte, Uluslararası rekabette Üniversitemizi daha da iyi yerlere taşımak önemli hedeflerimiz arasındadır. Bölümlerimizde çeşitlenen akademik ilgiler, yoğunlaşan kaliteli araştırma çıktıları beklentileri ve her yıl artan öğrenci sayıları çerçevesinde öğretim üyelerimizin üstlendikleri görevler çerçevesinde yapılacak olan orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamaları kritik bir değer taşımaktadır. Bu bağlamda, eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı alanlarındaki çalışmalarımızın hız kesmemesi ve daha da kuvvetlenmesi için nitelikli akademisyenlere olan ihtiyacımız artarak devam etmektedir.

Öğretim elemanı atama ve yükseltme sisteminde 2 Kasım 2018 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” ile önemli değişiklikler olmuştur. İlgili yönetmeliğin 5. Maddesinin 4. Fıkrası bir bölümde aynı kadrodaki öğretim üyesi sayısı toplam öğretim üyesi sayısının 2/3’ünü geçemez kuralı bazı bölümlerimizde öğretim üyesi yükselmelerini engellemektedir. Üniversitemiz bu nedenle vakıf üniversitelerine ya da yurtdışındaki üniversitelere nitelikli öğretim üyelerini kaybetme konusunda endişe duymaktadır. Yönetmeliğin 2/3 koşulu aynı zamanda üniversitemizin nitelikli yeni öğretim üyesi çekme stratejisini de zaafa uğratabilmektedir. Bu sorunların en aza indirilebilmesi için, asgari öğretim üyesi sayısının ilgili üniversitenin kaç yıldan beri faaliyet gösterdiği, ilgili bölümlerin eğitim ve araştırma performansları gibi parametreler dikkate alınarak hesaplanması ve 2/3 kuralının değiştirilmesi faydalı olacaktır.

Üniversitemize nitelikli yeni öğretim üyesi çekmek için ulusal destek programlarının geliştirilmesi olumlu katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, TÜBİTAK ARDEB 1001 projeleri kapsamında proje sözleşmesi yürürlükte olan 15 ve TÜBİTAK BİDEB 2232 programı kapsamında ise proje sözleşmesi 2020 yılında başlayacak olan 5’i yabancı olmak üzere toplam 16 doktora sonrası araştırmacının çalışmalarını üniversitemizde sürdürmesi söz konusudur. İlerleyen zamanlarda, üniversitemizin araştırma potansiyeli itibarıyla bu sayının artacağı düşünülmektedir. Üniversitemizde, TÜBİTAK programları çerçevesinde fonlanan

araştırmacıların özel olarak şartları belirlenmiş iş sözleşmeleri ile ziyaretçi araştırmacı statüsünde istihdam edilmelerinin sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir.

Bununla birlikte, Üniversitelere nitelikli insan kaynağı yetiştirmek üzere 1416 sayılı Kanun uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yurtdışına eğitim yapmak üzere gönderilen ve sayıları son yıllarda artan bursiyerlerin, gerek seçimleri ve çalışacakları alanların belirlenmesi süreçlerinde üniversitelerin bulunmaması, gerekse yurtdışına gitmeden önce ilgili Üniversitelere atamalarının yapılmaması bu konularda planlama yapılmasını zorlaştırmaktadır.

Özellikle Araştırma Üniversitelerinin insan kaynakları konusunda özerk bir yapıya kavuşması verimli insan kaynakları politikaları geliştirmede önemli bir rol oynayacaktır. Devlet üniversitelerinin akademik kadro kullanımı için yaptığı başvuruların YÖK tarafından değerlendirilmesinde, üniversitelerin farklı misyonları, yürüttükleri eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve sanayi işbirliği-bilgi transferi programlarının nitelik ve niceliği göz önüne alınması ilgili çalışmaları kuvvetlendirecektir.

Üniversitemizin kendi geliştirdiği, Üniversiteler arası bilimsel etkileşimi arttırmak amacı ile tasarlanmış programlarımız da mevcuttur. Doktora Sonrası Araştırma Programı (DOSAP), doktorasını tamamladıktan sonra, herhangi bir üniversitede öğretim elemanı olarak atanmış bir araştırmacının geçici bir süre için ODTÜ’de görevlendirilmesi ve ODTÜ’deki bir öğretim üyesinin gözetiminde doktora sonrası araştırma yapması prensibine dayanan bir programdır. Programın amacı, genç öğretim elemanlarının, kendi konusunda uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile ortak araştırmalar yapmasını teşvik etmek ve öğretim elemanları arasındaki bilimsel etkileşimi arttırmaktır. Doktora Sonrası Araştırmacı Programı (DSA) ise, DOSAP kapsamına girmeyen araştırmacının, ODTÜ’de yürütülen araştırma projelerinde görev alarak veya burslu olarak ODTÜ’deki bir öğretim üyesinin gözetiminde doktora sonrası araştırma yapması prensibine dayanan bir programdır. Programın amacı, doktoralı araştırmacıların kendi konusunda uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile ortak araştırmalar yapmasını teşvik etmektir. Bu bağlamda YÖK tarafından geliştirilen Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı istihdamı programının da özellikle araştırmaların desteklenmesi için gerekli insan kaynağı açısından olumlu etkileri olacağı beklenmektedir.

Günümüzde birçok kavram, problem ve konunun, farklı disiplinlerin kesişme alanlarında çalışıldığı takdirde daha iyi ele alınabilecek kadar çok boyutlu olduğu düşünüldüğünde disiplinlerarası yaklaşımın bu konularla ilgili bütünü anlamaya, bütünde derinlik kazanmaya, yaratıcı ve eleştirel düşünmeye, bilgi birikimini arttırmaya ve bu yolla üretilen bilginin ulusal ve uluslararası düzeyde faydaya dönüştürülmesine önemli katkılar sağlayacağı düşünülmektedir. Buna yönelik olarak özellikle disiplinlerarası ve disiplinlerüstü araştırmayı destekleyecek şekilde lisansüstü programların açılması, bu programların araştırma merkezleri ile ilişkilendirilmesi ve etkin olarak araştırma faaliyetleri yürütebilmeleri için gerekli insan kaynaklarını sağlanması ve mevzuat düzenlemelerinin tamamlanmasını önemli olacaktır. Disiplinlerarası araştırma ve eğitim programlarının sayısı giderek artmakta, ancak bu programları destekleyecek kurumsal mekanizmaların kurulmasının önündeki yasal sıkıntılar bu programların gelişmesini, kurumsallaşmasını ve yayılmasını engellemektedir.

Mevcut uygulanan sisteme göre, akademik çalışmalar için uygun araştırma görevlisi adaylarının belirlenmesinde ve seçiminde Üniversitelerin daha fazla söz sahibi olmaları daha verimli çalışmalar üretilmesini destekleyecektir. Araştırma görevlisi kadrolarının gelecek nesil öğretim üyelerinin yetiştirilmesi çabalarını doğrudan desteklediği düşünüldüğünde, yeterli sayıda araştırma görevlisi kadrosunun tahsis edilmesi önemli bir nokta olarak öne çıkmaktadır.

Bununla birlikte, Doktora yapan öğrencilere maddi olanak sağlanması araştırma kapasitesinin artmasına önemli katkı sağlayacaktır. Üniversitemiz buna yönelik olarak YÖK 100/2000 Doktora Bursu Programından olabildiğince yararlanmaktadır ve bunun yanı sıra, lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacıları destekleyecek kaynak geliştirmeye yönelik mekanizmalar kurmayı hedeflemektedir.

Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerinin ve özellikle genç öğretim elemanlarının mali olanakları ve özlük hakları, vakıf üniversitelerinde ve diğer sektörlerdeki emsalleriyle karşılaştırıldığında çok yetersiz kalmaktadır. Öğretim elemanlarının maddi koşulları ve özlük hakları iyileştirilerek, özellikle genç nesiller için akademik kariyer cazip bir konuma getirilmesi önemli görülmektedir.

ODTÜ gibi yabancı dilde eğitim yapan, çok sayıda uluslararası öğrenciye sahip, yoğun uluslararası araştırma ve işbirliği projeleri olan devlet üniversitelerinin “yabancı uyruklu öğretim üyesi” istihdam etmeleri önemlidir. Bu kadroların alınmasında bir sorun yaşanmamaktadır. Ancak, özellikle devlet üniversitelerinde Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülebilir.

Üniversitelerde, gelişen yeni şartlara uygun birimler kurulmalı ve mevcut birimler (örneğin Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi, Proje Destek Ofisi vb.) için uygun nitelikte akademik ve idari kadrolar tahsis edilmelidir.

AB Çerçeve Programları gibi uluslararası proje kaynakları için rekabet edilebilmesi ve devlet üniversitelerimizin ülkemizin ihtiyacı olan araştırma-geliştirme-uygulama projelerini yürütebilmeleri için gerekli araştırma destek personelinin istihdamı kolaylaştırılması önemli olacaktır.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri'nin sürdürülebilirliğinin sağlanması için nitelikli ve farklı fonksiyonlara sahip personel istihdamı gereklidir. Merkezlere, araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütecek “araştırmacı” kadroları tahsisinin yanı sıra merkezlerin iş geliştirme ve diğer idari faaliyetlerini yürütecek idari kadrolar da tahsis edilerek bu çalışmalar desteklenebilir.

Devlet üniversitelerinde eğitim ve araştırma yükü sürekli olarak artmaktadır. Bu nedenle, yeni idari-teknik kadro temininde ve ayrılan personelin yerine yeni personel istihdamında yaşanan sorunların iyileştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısının yetersiz olması, mevcut altyapının geliştirilmeye (bakım, yeniden lisanslama, kalibrasyon) ihtiyacı olması, mevcut laboratuvarların sunduğu olanakların paylaşımının yetersiz olması stratejik planlama çalışmaları sırasında ortaya çıkan temel eksikliklerdir. Buna yönelik olarak üniversitemiz bünyesinde araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması; araştırma laboratuvarlarında görevli personel ve teknisyenlerin sayısının artırılması ve bu personele gerekli teknik/idari eğitimlerin verilmesi hedeflenmektedir. Teknisyen alımı konusunda bölümlerimizden ciddi düzeyde talep bulunmaktadır.

Devlet üniversitelerinde görev yapan idari-teknik personelin mali olanakları ve özlük hakları, diğer devlet kuruluşlarında görev yapan emsal personelin düzeyinde değildir. İhtiyaca ve değişen koşullara bağlı ortaya çıkabilecek farklı İdari Yönetici kadrolarının tanımlanmasında ve yaratılmasında Üniversitelerin yetkisi bulunması faydalı olacaktır.

Mali Kaynaklar

Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilmiş olan hazine yardımının önemli bir kısmı personel giderleri için ayrılmıştır. Personel (kadro ve maaş-özlük hakları) ile ilgili sorun ve önerilere bir üst başlıkta yer verilmiştir. Bütçenin diğer kalemlerine bakıldığında, son yıllarda diğer cari harcamalar (03) için tahsis edilen ödeneklerdeki yıllık artışın, enflasyon oranının altında kaldığı görülmektedir. Bu nedenle Üniversitemizde, eğitim, araştırma faaliyetleri ödenek ve personel yetersizliği nedeniyle aksayabilmektedir.

7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan hüküm gereğince yolluk giderleri, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderlerine ilişkin ödenekleri aşmayacak şekilde harcama yapılması zorunluluğu, bu tertiplerde yer alan ödeneğin %10'unundan fazla ekleme/aktarma yapılamaması Üniversitemizin hizmetlerinin gereği olan zorunlu ihtiyaçların tam anlamıyla karşılanamamasına neden olmuştur. Özellikle yolluk giderlerindeki ödenek yetersizliği, Üniversitemiz akademik personelinin, bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak yurtiçi ve yurtdışında düzenlenmiş olan toplantılara katılımının kısıtlanması sonucunu doğurmuştur. Sermaye giderlerine ilişkin ödeneklerin de 2018 yılına göre yaklaşık % 35 azalması, eğitim ve teknolojik araştırma projelerinin daha az desteklenmesine sebep olmuştur.

ODTÜ Ankara ve Erdemli yerleşkelerinde fiziki altyapı ile mevcut binaların büyük çoğunluğu eskimiştir. Ankara yerleşkesinde 10.000 öğrenci için planlanan altyapı, sayısı 30.000'e ulaşan öğrencinin getirdiği yüke cevap verememektedir. Yerleşkedeki binaların büyük çoğunluğunun yaşı 35-40 yıl aralığında olduğundan, fiziki altyapı ve binalarda ciddi oranlarda modernleştirme-bakım/onarım-yenileme yatırımı gerekmektedir. Özellikle bu ihtiyaca yönelik olarak kaynak sağlanmalıdır.

Üniversitemizin uluslararası platformlarda rekabet gücünün artması ve performansının yükselmesinde mali kaynaklarının artırılarak, uluslararası düzeylere yaklaştırılması önem taşırken; kaynak kullanımında esneklik tanınması da mevcut kaynakların daha etkili ve verimli olarak kullanılmasına olanak sağlayacaktır. Özellikle, araştırmaya ayrılan ödeneklerin kullanılmasında, bütçe ve satın alma mevzuatındaki maddeler çok kısıtlayıcı kalmaktadır.

Yılsonuna kadar serbest bırakılmayan ödenekler, özellikle araştırma faaliyetlerimizde kesintilere ve ödeneklerin kullanılmasında verimsizliğe ve israfa neden olmaktadır. Ödeneklerin serbestliklerinin ihtiyaca göre belirlenmesi, planlanan işlerin zamanında yapılmasını, Üniversitenin Performans Programında belirttiği sürece uygun olarak işlerini yürütebilmesini sağlayacaktır.

YÖK'ün "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında Üniversitemiz Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiştir. Bunun gereği olarak araştırma etkinliklerimizin ve doktora mezunlarımızın artırılması ve diğer hedeflerimize erişebilmek için mevcut kısıtlı kaynakları daha verimli ve etkili kullanmak ve yeni kaynaklar bulmak yönünde çalışmaların üniversite içinde ve diğer üniversite ve kurumlarla iş birliği yaparak artırılması öngörülmektedir.

AB müzakare sürecinde yavaşlama olması sonucu AB kaynaklı fonların ve iş birliklerinin azalması tehlikesi mevcuttur. AB ülkeleriyle ortak projelerin bu durumdan olumsuz etkilenmesi söz konusu olabilecektir.

Araştırma, eğitim, fiziksel kaynakların yenilenmesi gibi farklı faaliyet ve amaçlar için kamu kaynakları (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı,

TÜBİTAK gibi) ve yurt dışı kaynakları (AB, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler gibi) mevcuttur. ODTÜ mükemmeliyet merkezleri, araştırma altyapıları ve nitelikli araştırmacı profili ile rekabetçi araştırma fonlarına ulaşmada zorluk yaşamayabilir. Ancak, özellikle ülkemizdeki artan üniversite sayısı fonlardan alınan payın düşmesine neden olabilecektir. Fiziksel kaynakları iyileştirmede kaynak bulma zorluğu yaşanmaktadır, özellikle kamu kaynaklarından faydalanma oranı sınırlı olacaktır. Küresel veya yerel ekonomik kriz yaşanması ihtimalinin kaynaklara erişimi daha da kısıtlaması tehlikesi bulunmaktadır.

Üniversite-özel sektör ve kamu-üniversite-sanayi işbirlikleri (KÜSİ) artmaktadır. Bununla birlikte, bilginin toplumsal fayda ve ekonomik değer yaratması beklentisi de giderek artarken, 3. Nesil Girişimci ve Yenilikçi Üniversite kavramı ortaya çıkmaktadır. Bazı üniversiteler konum tercihlerini ve farklılaşma stratejilerini bu alana yönelik belirlemektedirler. Buna yönelik olarak, bazı çalışma alanları için eğitim ve araştırma etkinliklerini tamamladığı düşünülen girişimcilik eğitiminin yaygınlaşması, ekonomik değer üreten araştırma konularının öncelikli olarak ele alınması gibi konular gündem oluşturmaktadır. Öte yandan ulusal ve uluslararası yükseköğretim politikalarında öne çıkan bu gündemin, girişimcilik ve yenilikçilik vurgusu yapmayan alan ve birimlerin önemini zayıflatması tehlikesi mevcuttur.

ODTÜ, mali kaynaklarının her yıl ortalama %25'ini araştırma gelirlerinden sağlamaktadır. Hem ulusal hem de uluslararası kaynaklardan sağlanan dış destek, ODTÜ'nün stratejik hedefleri ile uyumlu olmakla beraber, 2018-2022 Stratejik Planı'nın hedeflerine erişim için özellikle teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak amacıyla yürütülen uygulamalı araştırmaların da desteklenmesi yoluyla artırılabacaktır.

- Yükseköğretim Kurumları Fikri Mülkiyet Hakları Taslak Yönetmeliği 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle üniversite bünyesinde yapılan bilimsel çalışmalardan doğacak ve toplumsal katma değer yaratabilecek, ticarileştirmeye konu olabilecek her türlü eser, tasarım, marka, proje ile faydalı model ve patent gibi her türlü fikri ve sınai mülkiyet hakkı, bunların ticarileştirilmesi ve üçüncü taraflara aktarılması süreçleri düzenlenecektir. Bunun sonucunda üniversitenin ek kaynak yaratmasının önünün açılması beklenmektedir.
- Üniversitemize sağlanan, “diğer cari (03)” ve “yatırım (06)” ödenekleri başta olmak üzere, hazine yardımı artırılarak, uluslararası emsal kuruluşların bütçe oranlarına yaklaştırılmalıdır. Bu çerçevede, ODTÜ'nün fiziki altyapısını yenileme yatırımlarının daha fazla gecikmeden gerçekleştirilmesine olanak sağlayacak ödeneklerin tahsis edilmesi önem kazanmaktadır.
- Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi projeleri, Uluslararası Ortak Lisans Programları, ikinci öğretim lisansüstü programları dahil olmak üzere, kaynak yaratılmasını ve harcamaları kolaylaştıran mevzuat değişikliklerinin yapılması gerekmektedir. ODTÜ 2018-2022 Stratejik Planı çerçevesinde yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması ve buna ek olarak döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması hedeflenmektedir.
- Araştırma ödeneklerinin daha verimli kullanılması ve araştırma üretimini artırmak üzere, araştırma ödeneklerinin, kütüphane ve bilişim altyapısı yatırımlarının tabi olduğu mali mevzuatı daha esnek hale getirilerek, TÜBİTAK projelerinde uygulanan mali mevzuat paralelinde düzenlemeler yapılmalıdır. Araştırma altyapısının geliştirilmesi

için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması ve bu altyapının etkin ve paylaşımcı kullanılması için yöntemler geliştirilmesi hedeflerimizdir.

- 5018 sayılı Kanunun özüne uygun olarak, üniversitelere ürettikleri hizmet ve ürünler temel alınarak “performans esaslı bütçeleme” uygulamasına geçilirken, yüklenilen sorumlulukla birlikte artan mali yetki ve esneklik ilkesi benimsenmeli ve özellikle analitik bütçe kalemleri arasında kaynak aktarma önündeki kısıtlamalar azaltılmalıdır.
- Performans esaslı bütçe uygulamalarında, üniversitelerin performansının ölçülmesinde üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesi ve uluslararası standartlara öncelik verilmelidir.
- Kalkınma Bakanlığı desteği ile kurulmuş olan Araştırma Merkezlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için performans dayalı kaynak aktarım sistemi geliştirilmelidir.
- Üniversitelerin araştırma-geliştirme amaçlı kullanabilecekleri kaynakların çeşitliliği artmış, yeni Ar-Ge destekleri geliştirilmiştir (Örneğin San-Tez, Kalkınma Ajansı destekleri vb.). Ancak, farklı destek programlarından Üniversiteye aktarılan kaynakların kullanılmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin belirsizlikler bulunmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve ilgili diğer kurumların araştırma fonlarının kullanımına ilişkin sorunların ortadan kaldırılabilmesi için bir araya gelerek gerekli düzenlemeleri yapması gerekmektedir.
- Bakanlıklar, kendi Ar-Ge destek programlarını başlatmışlardır. Ancak bu programlar çerçevesinde desteklenen üniversite projelerinin mali ve idari olarak hangi kurallara uygun olarak yürütüleceğinin belirsiz olması nedeniyle, bu programlara kamu üniversiteleri tarafından başvurulmasında ve yürütülmesinde büyük sıkıntılar yaşanmaktadır. Söz konusu programların geliştirilmesinde üniversiteler ile eşgüdümün sağlanması ve esasların üniversitelerin yararlanacağı etkin olarak yararlanacağı şekilde belirlenmesi önerilmektedir.
- Üniversitede araştırma altyapısının oluşturulmasına yönelik destekler artırılmalı ve destek programları (örneğin Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı) çeşitlendirilmelidir.
- Verdikleri eğitim (yabancı dilde) ve hizmet kapsamı farklılığı nedeni ile belirli bir aşamaya gelmiş ihtiyaç ve giderlerinin karşılanabilmesi için, bu kapsamdaki üniversitelere katkı payı karşılığı olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından sağlanan destek miktarında, 2012 yılı öncesindeki farklılığın göz önünde bulundurulması sağlanmalıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara - 2020)

Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 2020)

Ersin Tatlı
Strateji Geliştirme
Daire Başkanı