



***NEVŞEHİR
HACI BEKTAŞ VELİ
ÜNİVERSİTESİ***

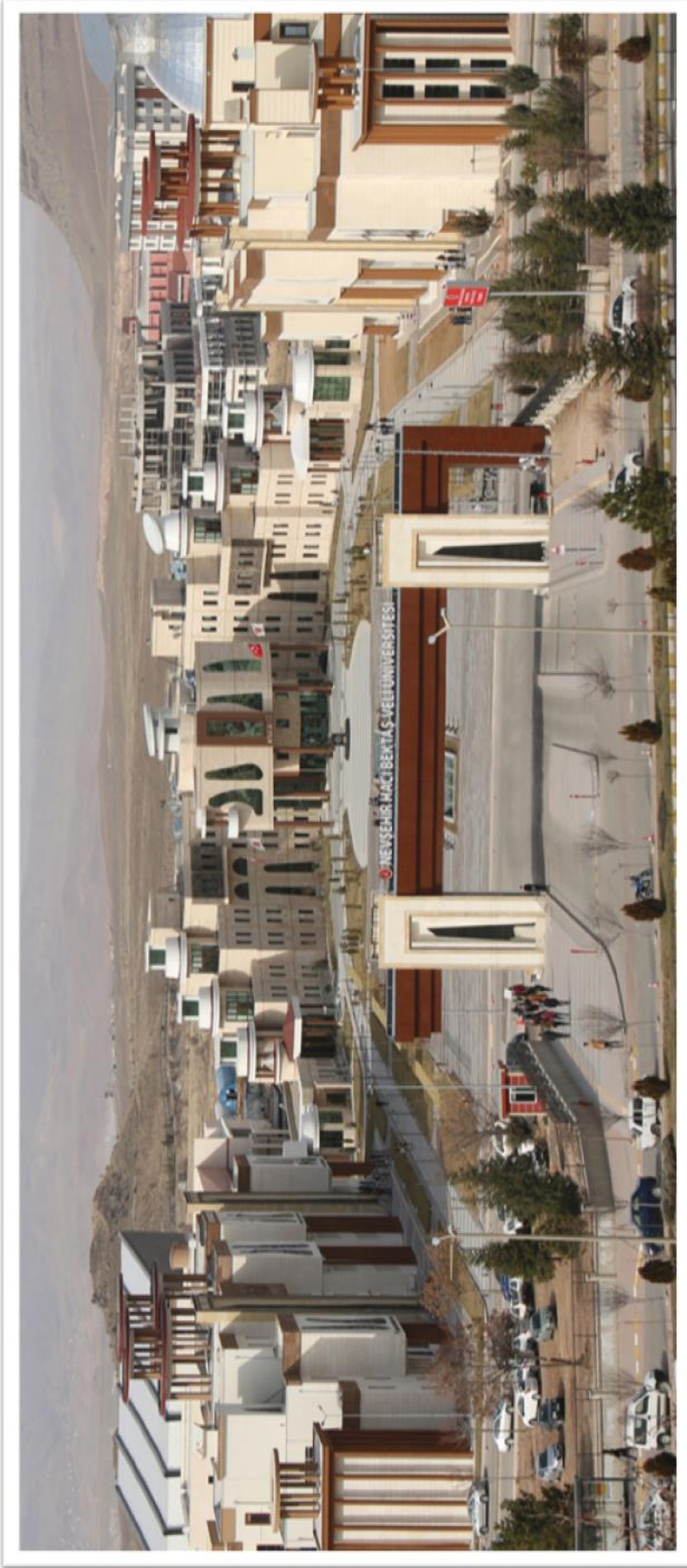
Yerelden Evrensele Yeniliğin Merkezi

2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI



K. Atatürk

Hayatta en hakiki mürşit, ilimdir.



SUNUŞ



Kurulduğu 17 Mayıs 2007 tarihinden itibaren Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, başta Kapadokya Bölgesi ve parçası olduğu yüksek öğretim sistemi içinde adından sıkça söz ettiren bir üniversite olarak her geçen gün gelişimini sürdürmektedir. İlk günkü azim ve heyecanımızdan bir şey kaybetmeden sayısız başarıya imza atmış bulunuyoruz. Akranları arasında üst sıralarda yer alan üniversitemiz, gıpta ile takip edilen gelişme ve ilerlemeler kaydetmiş durumdadır. Gerek fizikî gerekse bilimsel, kültürel, sportif

ve sosyal alanlarda yaptığımız çalışmalarla hem bölgemize hem de ülkemize önemli katkılar sağlamaktayız. Öyle ki düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası sempozyumlar, konferanslar, seminerler, paneller ve sergilerle bölgemiz artık kongre ve kültür turizminin de öncü merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Bir bilim ve kültür merkezi olan üniversitemiz, ülkemiz için önemli değerler üretmektedir. Bünyesinde bulunan enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, kütüphaneleri, müzesi, bilimsel laboratuvarları ve araştırma merkezleri ile her geçen gün bilim üreten, zenginleşen, araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyen bir üniversite konumundadır. Özellikle BAP birimimiz aracılığıyla desteklediğimiz birçok bilimsel projeye bilimsel bilginin üretimi ve kalitesi noktasında büyük mesafeler aşmış bulunuyoruz. Nitekim Orta Doğu Teknik Üniversitesi Enformatik Enstitüsü (URAP) tarafından Türkiye'deki üniversitelerin akademik performanslarına göre gerçekleştirilen sıralamada üniversitemizin bilimsel ve akademik performansı, 2015 yılında da tescillenmiş bulunmaktadır. Öyle ki 2007'de kurulan devlet üniversiteleri sıralamasında yine 1'inci olan üniversitemiz, 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler arasında geçen yıla göre 11. sıradan 7. sıraya yükselerek başarı çitasını yükseltmeye devam ediyor.

Fiziki yapılanmasını büyük oranda kısa bir süre içinde tamamlayan üniversitemiz, akademi dünyasına değerler katmak üzere yapılanmasını çeşitlendirmektedir. Her türlü bilgi gereksinimini karşılayacak yeterliliğe sahip olan personelimiz sayesinde öğrencilerimize kaliteli bir yüksek öğrenim hayatı sunmaktayız. Nitekim tercih edilirlilik oranımız her yıl artış

göstermektedir. Bununla birlikte yerelden kopmadan evrensel değerlere katkı sunmak adına çıkmış olduğumuz yolculuğumuzda ulusal ve uluslararası çapta birçok başarıya imza atmış bulunmaktayız. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ve kalite standartlarımız sayesinde Avrupa Komisyonunca tescillenen 'Diploma Eki Etiketi' ve 'AKTS Etiketi' sahibi en genç üniversite unvanını elde etmiş bulunuyoruz. Bu ve bunun gibi başarılarla üniversitemiz, yurt içinden ve yurt dışından gerek öğrenci gerekse akademik personel anlamında tercih edilirliliği artan bir konumda yer almaktadır. Ayrıca Erasmus ve Mevlana değişim programları ve gerçekleştirdiğimiz farklı ikili uluslararası anlaşmalarla yurtdışında 100'ü aşkın üniversite ile ortak çalışmalar yapmaktayız. Uluslararası düzeyde bir üniversite olma yolunda çalışmalarına ara vermeden devam eden Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin sınırları böylece kıtaları aşmış durumdadır.

Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde yükselen bir değer olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, sorumluluğunun bilincinde, ortaya koyduğu misyon ve vizyonla gelişmeye ve geliştirmeye devam etmektedir. Bu vesile ile üniversitemizin bu günlere gelmesinde katkısı olan hayırseverlerimize, akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve Nevşehir halkına saygı ve sevgilerimi sunar; detayları performans programımızda yer alan hedeflerimize ulaşmak adına yoğun bir gayret içerisinde olduğumuzu beyan etmek isterim. Bu itibarla performans programımızın kamuoyu ile bütün ilgililere faydalı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Filiz KILIÇ

REKTÖR

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ.....	9
GENEL BİLGİLER.....	11
A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	13
1. Rektör	14
2. Senato	15
3. Üniversite Yönetim Kurulu	15
4. Akademik Birimler.....	16
4.1. Dekan.....	16
4.2. Fakülte Kurulu.....	16
4.3. Fakülte Yönetim Kurulu	17
4.4. Enstitüler	17
4.5. Yüksekokul ve Yüksekokul Organları	18
5. İdari Birimler.....	18
5.1- Genel Sekreter:.....	18
5.2- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	19
5.3- Personel Daire Başkanlığı	19
5.4-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.....	19
5.5-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.....	20
5.6- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	20
5.7-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.....	20
5.8- Hukuk Müşavirliği.....	20
5.9- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı.....	21
5.10-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.....	21
B. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER.....	22
1. TEŞKİLAT YAPISI.....	23

2. FİZİKSEL YAPI.....	29
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	33
4. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI.....	34
5. İNSAN KAYNAKLARI	35
6. DİĞER HUSUSLAR	38
.....	49
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	51
MİSYONUMUZ	52
VİZYONUMUZ.....	52
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	53
C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	59
.....	78
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	79
E. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO	81

TABLOLAR LİSTESİ

Sayfa No:

Tablo 1: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı – (m ²)	29
Tablo 2: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yeşil Alan ve Spor Tesisleri Alan Dağılımı– (m ²).....	29
Tablo 3: Üniversitemiz Lojmanları	30
Tablo 4: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Mevcut Kapalı Alanların Hizmet Durumuna Göre Dağılımı.....	30
Tablo 5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kapalı Mekânlarının Dağılımı– (m ²) ..	30
Tablo 6: Yeni Açılan ve Açılacak Olan Taşınmazlar.....	32
Tablo 7: Üniversitemiz Hizmetlerinde Kullanılan Mevcut Taşıtlar.....	32
Tablo 8: 2016 Yılında Edinilmesi Planlanan Taşıtlar	33
Tablo 9: Üniversitemizin Bilgi Teknolojilerinde Kullanılan Makine ve Teçhizat Sayıları	33
Tablo 10: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar	34
Tablo 11: Üniversitemizin Kütüphane Kaynakları.....	34
Tablo 12: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri	35
Tablo 13: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı	35
Tablo 14: Akademik Personel Hizmet Süreleri.....	35
Tablo 15: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı.....	36
Tablo 16: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri	36
Tablo 17: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılım.....	37
Tablo 18: İdari Personel Hizmet Süreleri.....	37
Tablo 19: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım.....	37
Tablo 20: Öğrenci Sayıları	38
Tablo 21: Fakülteler İtibariyle Öğrenci Sayıları	38
Tablo 22: Enstitüler İtibariyle Öğrenci Sayıları	38
Tablo 23: Yüksekokullar ve Meslek yüksekokulları İtibariyle Öğrenci Sayıları.....	39

Tablo 24: Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerimizin Bölümler İtibariyle Dağılımı	39
Tablo 25: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	41
Tablo 26: Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Bilgiler	42
Tabo 27: 2015 ve 2016 Yılı Gider Kalemleri.....	46
Tablo 28: 2015 ve 2016 Yılı Gelir Kalemleri.....	46



GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

Anayasa’ımızın 130 uncu maddesinde;

“Çağdaş eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir...” denilmektedir;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinde Yükseköğretim kurumlarının görevleri belirtilmiştir.

“Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

1) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.” şeklinde belirtilmiştir.

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Kanun ile 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenerek kurulduğu 17 Mayıs 2007 tarihinden bu güne kadar birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir.

1. Rektör

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ✓ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,
- ✓ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- ✓ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde,
- ✓ Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında,
- ✓ Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde,
- ✓ Bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2. Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organıdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✓ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır

3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ✓ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ✓ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ✓ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

4. Akademik Birimler**4.1. Dekan**

Fakültenin ve birimlerinin sorumlusu olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca, üç yıl süre için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında, rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek kadro ihtiyaçlarını, gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.2. Fakülte Kurulu

Akademik bir organ olan fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve fakülteye bağlı enstitü müdürleri ile üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu, her yarıyılın başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.3. Fakülte Yönetim Kurulu

İdari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olan Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl içinde seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ✓ Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.4. Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19/a maddesi uyarınca enstitülerin organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanın önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, Dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl içinde seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

4.5. Yüksekokul ve Yüksekokul Organları

Yüksekokullar; ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20/a maddesi uyarınca yüksekokulların organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl içinde atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

5. İdari Birimler

5.1- Genel Sekreter:

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ✓ Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,

- ✓ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ✓ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- ✓ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini ağılamak,
- ✓ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ✓ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ✓ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

5.2- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak
- ✓ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

5.3- Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak,
- ✓ Personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- ✓ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ✓ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak.

5.4-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,

- ✓ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

5.5-Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ✓ Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.
- ✓ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

5.6- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ✓ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

5.7-Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- ✓ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

5.8- Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliğinin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- ✓ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,

- ✓ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

5.9- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✓ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ✓ Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ✓ Verilecek benzeri görevleri yapmak,

5.10-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

- ✓ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- ✓ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- ✓ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- ✓ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- ✓ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- ✓ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- ✓ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- ✓ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- ✓ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.

- ✓ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- ✓ Üniversitenin muhasebe hizmetlerini yürütmek
- ✓ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- ✓ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- ✓ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- ✓ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- ✓ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- ✓ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak;
- ✓ Üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- ✓ Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak

B. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİNE İLİŞKİN BİLGİLER

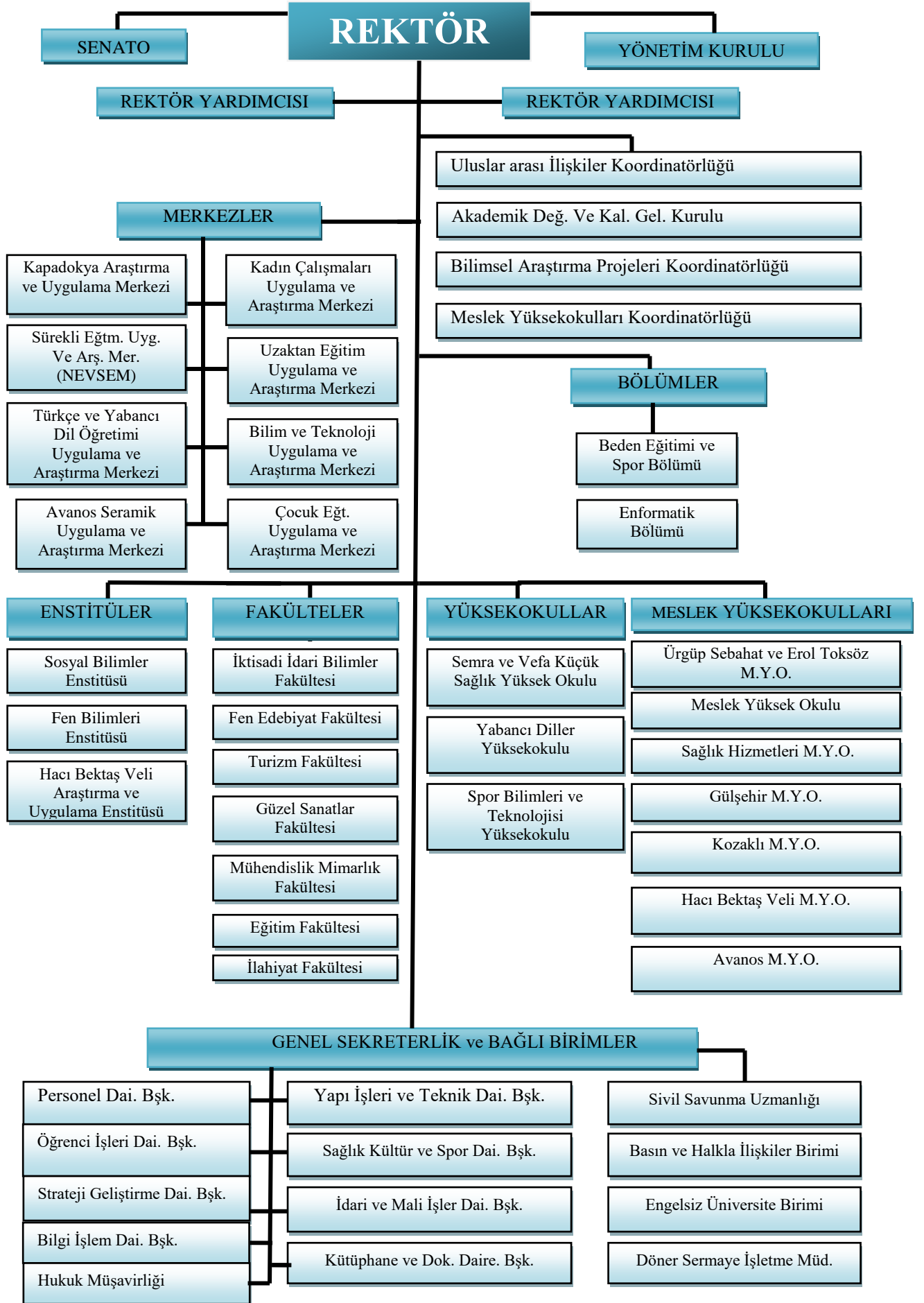
Üniversitemiz; 17.05.2007 tarih ve 5662 Sayılı Kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenerek kurulan 17 yeni üniversiteden biridir. 30 Ekim 2013 tarih ve 6501 sayılı Kanun ile ismi Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Birisi ana yerleşke olmak üzere toplam 6 farklı yerleşkede öğrenci ve bilim insanlarının hizmetindedir. Türkiye'nin en önemli turizm merkezlerinden biri olan Kapadokya Bölgesinde yer alan, adını bulunduğu ilimizden alan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, 7 fakülte, 3 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu, 3 Enstitü ve 8 Araştırma Merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmekte olup, bilimden sanata, sağlıktan spora kadar her alanda düzenlediği kongreler, sempozyumlar, çalıştaylar, paneller, konferanslar ve seminerler ile bölgenin kültürel faaliyetlerinde önemli bir rol üstlenmekte ve her alanda gelişme göstermektedir.

Üniversitemiz, bilimsel faaliyetleri esas alan güçlü ve dinamik kadrosu, fiziksel ve sosyal imkânlarıyla Türkiye'nin en önemli üniversitelerinden birisi olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Fakülteleri, yüksekokul, meslek yüksekokul ve diğer bilimsel araştırma birimleri ile büyümekte ve gelişmekte olan üniversitemiz, doğanın eşsiz eseri peribacaları ile iç içe bir üniversite hayatı, değişik dil ve kültürden insanlar ile iletişim kurmak imkânlarını da sunmaktadır.

1. TEŞKİLAT YAPISI

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda oluşturulan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır.



2. FİZİKSEL YAPI

Üniversitemiz Merkez Yerleşkesi içerisinde 1 Rektörlük, 7 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Cami, 1 Kültür ve Kongre Merkezi ve 1 Kapalı Spor Salonu, Gülşehir ilçesinde Gülşehir MYO, Ürgüp ilçesinde Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz MYO ile Uygulama Oteli, Avanos ilçesinde Avanos MYO ve Hacıbektaş ilçesinde Hacıbektaş Veli MYO ile Güzel Sanatlar Fakülte binaları Kozaklı ilçesinde Kozaklı MYO olmak üzere toplam 170.925 m² kapalı alanda hizmet vermektedir.

Tablo 1: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı – (m²)

Yerleşke Adı	Tapulu	Maliye Hazinesi	Belediye	TOPLAM
		Tahsis (m ²)	Tahsis	
Merkez Yerleşkesi	214.058	3.719.154	6.051	3.939.263
Ürgüp Yerleşkesi	-	100.871	-	100.871
Avanos Yerleşkesi	-	164.405	2.299	166.704
GülşehirYerleşkesi	-	14.091	3.458	17.549
HacıbektaşYerleşkesi	60.000	43.663	-	103.663
Derinkuyu Yerleşkesi	36.684	-	-	36.684
TOPLAM	310.742	4.042.184	11.808	4.364.734

Tablo 2: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yeşil Alan ve Spor Tesisleri Alan Dağılımı– (m²)

Taşınmazlar	Park ve Yeşil Alanların Toplam alanı	Spor ve Sağlıklı Yaşam Alanlarının Toplam Alanı
Rektörlük ve Merkezî Yerleşke üniteleri	40.000	5.541
Ürgüp Yerleşkesi	2.770	630
Gülşehir Yerleşkesi	100	-
Hacıbektaş Yerleşkesi	100	630
Toplam	42.970	6.801

Tablo 3: Üniversitemiz Lojmanları

Lojman Tipi	Lojman Sayısı	Sayısı (Adet)		Kapalı Alanı (m ²)
		Dolu	Boş	
Kiralanmış Daire	1	1	-	196
Diğer	82	82	-	120 m ² : 42 adet 105 m ² : 40 adet lojmanların toplamı 9240 m ²
TOPLAM	83	83	-	

Tablo 4: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Mevcut Kapalı Alanların Hizmet Durumuna Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	HİZMET ALANLARI						
	Eğitim (m ²)	Beslenme (m ²)	Barınma (m ²)	Kültür (m ²)	Spor (m ²)	Diğer (m ²)	TOPLAM
Merkez Yerleşkesi	74.200	10.600	15.376	19.600	11.800	9.499	141.075
Ürgüp Yerleşkesi	4.300		5.000				9.300
Avanos Yerleşkesi	3.600						3.600
Gülşehir Yerleşkesi	3.100						3.100
Hacı Bektaş Veli Yerleşkesi	10.100	1.000					11.100
Kozaklı Yerleşkesi	2.750						2.750
TOPLAM	98.050	11.600	20.376	19.600	11.800	9.499	170.925

Tablo 5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kapalı Mekânlarının Dağılımı- (m²)

MEVCUT	Taşınmazlar	Metrekare
		Rektörlük Binası
	Fen Edebiyat Fakültesi	6.600
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	7.200
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5.500
	Eğitim Fakültesi	7.000

Güzel Sanatlar Fakültesi	7.500
Turizm Fakültesi	4.000
İlahiyat Fakültesi	4.700
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	3.600
Nevşehir Meslek Yüksekokulu	7.500
Avanos Meslek Yüksekokulu	3.600
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	3.100
Hacıbektaş Veli Meslek Yüksekokulu	3.600
Ürgüp Sebhat ve Erol TOKSÖZ MYO	4.300
Ürgüp Sebhat ve Erol TOKSÖZ Uygulama Oteli	5.000
Cami	600
Yemekhane	10.000
Kapalı Spor Salonu	8.500
Eğitim Fak. C-D-F Bloklar	10.800
Fakülte Binası E Blok	5.000
Fakülte Binası G Blok	3.400
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.800
Kapalı Halı Saha	1.500
Anaokulu	1.800
Sosyal Prefabrik Bina	1.000
Merkezi Kafeterya	600
Lojman	15.375
Tribün Atletizm	1.800
Kültür ve Kongre Merkezi	18.000
Kozaklı MYO	2.750
Araç Parkı İşletme Hizmet Binası	800
TOPLAM	170.925

Tablo 6: Hizmete Giren Ve Yapılması Planlanan Taşınmazlar

	Taşınmazlar	Metrekare
2016 Yılında Tamamlananlar	Fakülte Binası G Blok	10.000
	Kozaklı MYO	2.750
	Tribün Atletizm	1.800
	Araç Parkı İşletme Hizmet Binası	800
	Fakülte Binası H Blok	10.000
2017 Yılında Yapılması Planlananlar	Suvermez MYO	14.650
	Suvermez Sosyal Tesisi	4.000
	Suvermez Yurt	4.000
	Kütüphane	10.000
	Merkezi Derslik	17.277
	Binicilik Tesisi	5.600
	Yaşam Merkezi	11.275
	Fakülte Binası Ek Blok	10.400
TOPLAM		102.552

Tablo 7: Üniversitemiz Hizmetlerinde Kullanılan Mevcut Taşıtlar

T Cetveli Sıra No	Taşıtın Cinsi	Adet
T02	Binek otomobil	7
T05	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 157 kişilik)	2
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	1
T08	Pick-up (Kamyonet,arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1
T09	Panel	1
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1
T11b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	2
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	1
TOPLAM		16

Tablo 8: 2017 Yılında Edinilmesi Planlanan Taşıtlar

SIRA	CİNSİ	ADET	KAYNAK
1	T-2	1	Merkezi Yönetim Bütçesi

3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tablo 9: Üniversitemizin Bilgi Teknolojilerinde Kullanılan Makine ve Teçhizat Sayıları

Sunucu (Server) Bilgisayar	30
Kimlik Basma ve Kart Pres Makineleri	2
Masaüstü Bilgisayar	2199
Dizüstü Bilgisayar	280
Ağ Cihazları (Switch, Modem, Wireless Vb.)	413
IP ve Sayısal Telefon	1306
Fotokopi Makinesi	50
Projeksiyon Cihazları	377
Yazıcı (Baskı Makinesi)	495
Video Konferans Sistemleri	3
Kameralar ve Fotoğraf Makinesi	212
Dijital Kayıt Sistemleri (Güvenlik Sistemleri)	21
Telsiz İletişim Cihazları	28
Yedekleme Cihazları (Sabit ve mobil USB cihazlar dahil)	87
Tarayıcılar	18
İnteraktif Tahta	31
Faks Cihazları	27
Telefon Santrali	10
Optik Okuyucular	4
Televizyonlar	207
Ses sistem Cihazları	174

Tablo 10: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi İç Ağı (Portal)
ÜBS (Öğrenci Bilgi Sistemi)
Akıllı Kart Sistemi
AKTS Otomasyonu
Peyosis (Personel Bilgi Sistemi)
Akademik Bilgi Bankası
Ek Ders Otomasyon Sistemi
BAP Otomasyonu

Üniversitemiz Tüm Ulaknet (Ulusal Akademik Network) Bağlantıları Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen hız 300 Mbit dir. Merkez yerleşke ve ana birimlerimiz fiber hatlarla Başkanlığımıza bağlıdır. 300 Mbitlik hattımıza Ürgüp, Gülşehir, Avanos, Hacıbektaş yerleşkelerinden 15 Mbitlik, Kozaklı yerleşkesinde ise 10 Mbitlik Metro Ethernet bağlantısı mevcuttur. Üniversitemizin internet bağlantı hızı 200 Mbit'den 300 Mbit'e yükselmiştir.

4. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Tablo 11: Üniversitemizin Kütüphane Kaynakları

Kaynaklar	Adet
Kitap Sayısı	40.861
Online Veri Tabanı	20
Basılı Süreli Yayın Sayısı	280
E Dergi	20.047
E Kitap	3.755.218
DVD	123
TOPLAM	3.816.549

5. İNSAN KAYNAKLARI

5.1. Akademik Personel

2015 yılı sonunda 592 olan akademik personel sayısı, 2016 yılı sonunda 626' ye ulaşmıştır. 2016 yılı akademik personel bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 12: Unvan Bazında Akademik Personel Bilgileri

UNVAN	2015	2016
Profesör Doktor	21	20
Doçent Doktor	42	44
Yardımcı Doçent Doktor.	153	187
Öğretim Görevlisi	112	115
Okutman	51	52
Araştırma Görevlisi	200	196
Uzman	13	12
TOPLAM	592	626

Tablo 13: Akademik Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

Yaş Grupları	21-25	26-30	31-365	36-40	41-50	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	45	176	184	112	82	27	626
Yüzde	7,19	28,12	29,39	17,89	13,10	4,31	100

Tablo 14: Akademik Personel Hizmet Süreleri

Hizmet Süresi (Yıl)	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	258	108	90	93	38	39	626
Yüzde	41,21	17,25	14,38	14,86	6,07	6,23	100

Tablo 15: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

UNVAN	2015	2016
Yard. Doç.	2	2
Öğretim Görevlisi	2	3
Okutman	2	-
TOPLAM	6	5

5.2. İdari Personel**Tablo 16: Unvan Bazında İdari Personel Bilgileri**

Unvan	2015	2016
Genel Sekreter	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	1	1
Daire Başkanı	4	8
İç Denetçi	0	2
İşletme Müdürü (Döner Sermaye)	1	1
Fakülte Sekreteri	7	6
Yükseköğretim Sekreteri	7	8
Enstitü Sekreteri	2	2
Şube Müdürü	11	11
Avukat	2	2
Şef	9	19
Bilgisayar İşletmeni	87	93
Kütüphaneci	2	2
Programcı	2	2
Memur	60	43
Sekreter	19	18
Şoför	14	14
Tabip	1	1
Psikolog	1	1
Diyetisyen	1	0
Hemşire	3	2
Sağlık Teknikeri	1	1

Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	1	1
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2
Mimar	2	2
Mühendis	10	7
Tekniker	14	13
Teknisyen	12	12
Aşçı	3	3
Hizmetli	5	6
TOPLAM	285	284

Tablo 17: İdari Personel Yaş Gruplarına Göre Dağılım

Yaş Grupları	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	10	89	78	40	52	15	284
Yüzde	3,52	31,34	27,47	14,08	18,31	5,28	100

Tablo 18: İdari Personel Hizmet Süreleri

Hizmet Süresi (Yıl)	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	77	66	48	25	36	32	284
Yüzde	27,11	23,24	16,90	8,80	12,68	11,27	100

Tablo 19: İdari Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılım

Hizmet Sınıfı	GİH	SHS	THS	AHS	YHS	Toplam
Kişi Sayısı	230	5	38	2	9	284
Yüzde	80,99	1,76	13,38	0,70	3,17	100

6. DİĞER HUSUSLAR**ÖĞRENCİ BİLGİLERİ****Tablo 20: Öğrenci Sayıları**

Birimler	2015	2016
Fakülteler	6.878	8.358
Enstitüler	1.734	1.923
Yüksekokullar	457	465
Meslek Yüksekokulları	6.684	7.801
TOPLAM	15.753	18.547

Tablo 21: Fakülteler İtibariyle Öğrenci Sayıları

Birimler	2015	2016
İ.İ.B.F.	1.788	2.168
İlahiyat Fakültesi	296	432
Fen Edebiyat Fakültesi	1.899	2.486
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	542	595
Güzel Sanatlar Fakültesi	311	354
Turizm Fakültesi	1.222	1.223
Eğitim Fakültesi	819	1.100
Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi	1	0
TOPLAM	6.878	8.358

Tablo 22: Enstitüler İtibariyle Öğrenci Sayıları

Birimler	2015	2016
Fen Bilimleri Enstitüsü	443	497
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.291	1.426
TOPLAM	1.734	1.923

Tablo 23: Yüksekokullar ve Meslek yüksekokulları İtibariyle Öğrenci Sayıları

Birimler	2015	2016
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	447	465
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	10	0
Nevşehir Meslek Yüksekokulu	1.994	2.135
Avanos Meslek Yüksekokulu	760	888
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	1.161	1.226
Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu	921	1.266
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	546	651
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (Uzaktan Eğitim)	338	405
Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu.	964	1.119
Kozaklı Meslek Yüksekokulu	0	111
TOPLAM	7.141	8.266

Tablo 24: Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerimizin Bölümler İtibariyle Dağılımı

Birim	Anabilim Dalı	Yüksek Lisans/Doktora Yapan Öğrenci Sayısı		Toplam
		Tezli	Tezsiz	
Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik	59		59
	Kimya	45		45
	Matematik	70		70
	Biyoloji	106		106
	Biyoloji (Doktora)	2		2
	Çevre Mühendisliği	30		30
	Hemşirelik	62		62
	Jeofizik Müh.	16		16
	Jeoloji Mühendisliği	43		43

	Matematik Doktora	13		13
	Elektrik- Elektronik Müh.	9		9
	Gıda Mühendisliği	15		15
	Metalurji ve Malz. Müh.	17		17
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme	195	40	235
	İktisat	181	3	184
	Tarih	181	79	260
	Türk Dili ve Edebiyatı	197	10	207
	Dış Ticaret		48	48
	Kamu Politikaları ve İşletmeciliği	48	45	93
	Sosyoloji	16		16
	Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği		73	73
	Turizm İşletmeciliği	116		116
	Üretim Yönetim ve Pazarlama (Doktora)	16		16
	Turizm İşletmeciliği (Doktora)	35		35
	Tarih (Doktora)	23		23
	İktisat (Doktora)	9		9
	İşletme (Doktora)	25		25
	Yabancılara Türkçe Öğretimi	57		57
Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)	14		14	
TOPLAM		1.625	298	1.923

Tablo 25: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

Fakülte/Enstitü/ Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Program	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	0	27	27
	İktisat (İ.Ö)	1	5	6
	İşletme	1	18	19
	İşletme (İ.Ö)	0	4	4
	Kamu Yönetimi	0	31	31
	Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	0	4	4
Fen - Edebiyat Fakültesi	Biyoloji	0	1	1
	Arkeoloji	0	2	2
	Matematik	1	1	2
	Tarih	1	1	2
	Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	0	2	2
	Arkeoloji	0	2	2
	Türk Dili ve Edebiyatı	1	2	3
	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	0	1	1
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	0	2	2
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	0	8	8
	Çevre Mühendisliği	1	8	9
	Metalürji ve Malzeme Müh.	0	2	2
	Gıda Mühendisliği	3	1	4
Eğitim Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	0	3	3
	Sınıf Öğretmenliği	3	2	5
	İngilizce Öğretmenliği	4	6	10
Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	1	3	4
	Turizm Rehberliği	8	17	25
	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	0	3	3
	Turizm İşletmeciliği	6	37	43
	Turizm İşletmeciliği (İ.Ö)	1	12	13
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat	7	6	13
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme (Y. L.)	1	3	4
	İktisat (Y.L)	1	3	4
	Kamu Politikası ve İşletmeciliği (Y.L)	1	6	7
	Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği (Y.L)	1	0	1
	Tarih (Y.L)	1	6	7
	Tarih (Doktora)	0	1	1
	Turizm İşletmeciliği (Y.L)	1	1	2

	Üretim Yönetim ve Pazarlama (Doktora)	0	2	2
	Yabancılara Türkçe Öğretimi (Y.L.)	0	1	1
	Türk Dili ve Edebiyatı (Y.L.)	4	2	6
	Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora.)	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoloji (Y. L.)	1	0	1
	Metalürji ve Malz. Müh. (Y.L.)	0	1	1
Semra ve Vefa Küçük Sağlık Yüksekokulu	Hemşirelik	10	5	15
Ürgüp Sebahat ve Erol Toksöz Meslek Yüksekokulu	İkram Hizmetleri	0	1	1
	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	0	1	1
Avanos Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojisi	0	1	1
	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	0	2	2
	Seramik, Cam ve Çinicilik	0	2	2
	Organik Tarım	1	0	1
Gülşehir Meslek Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık	0	1	1
	Yerel Yönetimler	0	1	1
	Dış Ticaret	0	1	1
Hacı Bektaş Veli Meslek Yüksekokulu	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	0	2	2
	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	0	1	1
Meslek Yüksekokulu	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	1	0	1
	Grafik Tasarımı	1	0	1
	Muhasebe ve Vergi Uyg.	0	1	1
	Bilgisayar Programcılığı	0	4	4
	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	0	1	1
GENEL TOPLAM		62	169	231

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ

Tablo 26: Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Bilgiler

Proje No	Proje Adı	Destekleyen Kuruluş
116F010	Tek Yönlü Katılmış Alternatif Kurşunsuz Leğim Malzemesi olan Sn-Bi-In-Zn Alaşım Sisteminin Farklı Kompozisyonlarda Mekanik, Termal ve Elektriksel Özelliklerinin Belirlenmesi	TÜBİTAK
114Y671	Yüksek Mekansal Çözünürlüklü Pleiades-1 TriStereo Uydu Görüntülerinden Narenciye Ağacı Tespiti için Yeni bir Yöntem Geliştirilmesi	TÜBİTAK

0844.STZ.2014	Nano Bor Karbür (B4C) Partikülü Üretimi	SANAYİ BAK.
NEÜBAP14F4	Saha Çalışmaları ve Nünerik Modeller Kullanılarak Kızılırmak Havzasında Sediment Taşınımı ve Birikiminin Analizi	NEHBVÜ
NEÜBAP14F5	Güneş Paneli ile Beslenen bir Asenkron Motorun FPGA ile Doğrudan Moment Kontrolü	NEHBVÜ
NEÜLÜP15S5	Uygur Meşrepleri Üzerine Bir İnceleme	NEHBVÜ
NEÜBAP15F7	Salvinia Natans (L.) All. (Su Eğreltisi) Türünde Ağır Metal Stresinin, Genotoksisite ve Fotosentez Üzerine Etkisinin Değerlendirilmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F8	Pistia Stratiotes'in L. (Su Marulu) Kadmiyum ve Nikel İçeren Sularda, Büyüme Hızının Zamanla Değişimi ve Metal Akümüasyonu	NEHBVÜ
NEÜBAP15F9	Alkollü İçki Endüstrisi Atıksularının Elektro-Fenton Prosesi ile Arıtılabilirliğinin Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F13	Kitosan Schiff Bazı Türevleri ve Komplekslerinin Sentezi ve Karakterizasyonu	NEHBVÜ
NEÜLÜP15F14	Menopozal Dönemdeki Kadınlara Uygulanan Aromaterapinin Uyku Kalitesine Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP15F15	Görüntü Sınıflandırması Yoluyla Farklı Uydu Görüntülerinden Tarımsal Ürün Deseninin Belirlenmesi ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS)Ortamında Veri Tabanının Oluşturulması: Nevşehir-Sarıhıdır Köyü Kızılırmak Sağ Sahil Bandı Tarım Arazileri Pilot Uygulaması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15S16	Lusignanlar Döneminde Kıbrıs Adası (1192-1489)	NEHBVÜ
NEÜBAP15F19	Bazı Vitez vinifera L. Yapraklarının Antioksidan, Antimikrobiyal Aktiviteleri ve Mineral Madde İçeriklerinin Tespiti	NEHBVÜ
NEÜBAP15S20	Celâl-zâde Sâlih Çelebi'nin Tercüme-i Cevâmi'ü'l-Hikâyât ve Levâmi'ü'r-Rivâyât Adlı Eserinin Yayınlanması	NEHBVÜ
NEÜBAP15S21	Piyano Çalmanın El Tercihleri ve Lateralizasyona Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP15F22	Porselen Karoların Kimyasal, Mekanik ve Mikroyapısal Özelliklerinin Sıcaklığa Bağlı Olarak İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15S23	Şakâ'ik-ı Nu'mâniyye ve Zeyilleri (1., 4. ve 5. Cilt) (İnceleme-Metin-Dizin)	NEHBVÜ
NEÜBAP15S24	Şakâ'ik-ı Nu'mâniyye ve Zeyilleri (2. ve 3. Cilt) (İnceleme-Metin-Dizin)	NEHBVÜ
NEÜBAP15F26	Çevresel Kaynaklardan Çeşitli Biyoteknolojik Uygulamalar ve Biyoyakıt Üretiminde Kullanmaya Yönelik Lipit İçeriği ve Lipaz Aktivitesi Yüksek Mikroorganizmaların Taranması ve Tanımlanması	NEHBVÜ
NEÜBAP15F27	Urla Yarımadası Güney Kesimi Prehistorik ve Protohistorik Yüzey Araştırmaları	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F3	Lütesiyen- Bartoniyen (Nevşehir Bölgesi) İri Bentik Forami- niferlerinin Biyometrik ve Jeokimyasal Özellikleri	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F4	Karbon Topraklarının Yapı ve Kararlılıklarının Elektronik Yapı Hesaplamalarıyla İncelenmesi	NEHBVÜ

NEÜBAP15/2S5	Yabancılar İçin Resimli Türkçe Sözlük (İlk 1000 Kelime)	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S6	Gebe Farelerde ve Yavrularında Ağrı Eşiği, Depresyon, Hafıza Üzerine Müziğin Etkisinin Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F7	Kaman Bölgesi (Kırşehir, Orta Anadolu) Pülütönik Kayaçları İle İlişkili Skarn Cevherleşmelerinin Mineralojik, Jeokimyasal ve kökensele incelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F9	Nevşehir'de Üretilen Kabak Çekirdeklerinden Elde Edilen Yağların Kek Üretiminde Kullanım İmkanlarının Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F10	Nevşehir Taşı Kesim Atığının Seramik Karo Bünyesinde Kullanılabilirliğinin Değerlendirilmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F11	Sol Jel Yöntemi İle Seramik Karolara Kazandırılan Farklı Fonksiyonel Özelliklerin İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F12	Yeşil Alan Varlığının, Değişiminin ve Yeterliliğinin Uzaktan Algılama ve CBS Teknolojileri ile Belirlenmesi: Nevşehir Kenti Örneği	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F15	İslah Çeliklerinden 4140 Çeliğine (42CrMo4) Değişik Oranlarda Bor İlavesi ve Karakterizasyonu	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F16	Küresel Grafitli Dökme Demir Dişlilerin Kutu Sementasyon Tekniği Kullanılarak Takım Ömürlerinin Artırılması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F17	Gebelerin Kişilik Özellikleri ve Kaygı Düzeyleri ile Doğum Korkuları Arasındaki İlişki	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F18	Nevşehir İli İç Su Balık Envanteri İzleme Çalışmaları İle Avcılık ve Yetiştiricilik Potansiyelinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F19	Ülkemizde Yayılış Gösteren Bazı Gnafozid Örümcek Türlerinin Filogenetik İlişkilerinin İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F20	Ülkemizin Farklı Bölgelerinde Yetişen "Hayward" Deliciosa Planch Kivi Çeşidinin Serbest ve Bağlı Aroma Potansiyeli Üzerine Bir Araştırma	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S21	Grek Harfli Türkçe Eserlerin Tespiti, Temini ve Kataloglanması	NEHBVÜ
NEÜLÜP15/2F22	Çeşitli Gıda Maddelerinden İzole Edilen Mayaların Antioksidan Aktivitelerinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F23	Fen Öğretim Materyalleri ile Bazı Temel Fen Kavramlarının Öğretimi ve Kavram Yanılgılarının Giderilmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2S25	Likitide, Risk ve Kararlılık Arasındaki Nedensellik İlişkisi, Uluslararası bir Karşılaştırma	NEHBVÜ
NEÜBAP15/2F26	Nanopartikül B4C Takviyeli Alüminyum Matrisli Kompozit Malzeme Üretimi	NEHBVÜ
NEÜADP16SĞ1	Hemşirelik Esasları Anabilim Dalı Laboratuvarının İyileştirilmesi	NEHBVÜ
NEÜADP16F2	Temel Protein Analizleri Laboratuvar Alt Yapısının Kurulması	NEHBVÜ
NEÜLÜP16F3	Karma spin-1/2 ve spin-1 Ising Nanotüp Sisteminin Dinamiği	NEHBVÜ
NEÜLÜP16F4	Al-Si-Ti Ötektik Alaşımın Yapı Parametreleri ile Mekanik, Elektrik ve Termal Özelliklerinin Katılaştırma Hızına Bağlılıklarının İncelenmesi	NEHBVÜ

NEÜLÜP16S5	XIX. Yüzyılda Nevşehir’de Eğitim ve Eğitim Kurumları	NEHBVÜ
NEÜLÜP16S6	Kurumsal Yönetimin Hisse Senedi Getirisine Etkisi: BİST Kurumsal Yönetim Endeksi Kapsamındaki Firmalar Üzerine Bir Uygulama	NEHBVÜ
NEÜLÜP16F7	Nevşehir’de Üretilen Farklı Kabak Çekirdeği Çeşitlerinden Elde Edilen Yağların Önemli Karakteristik Özelliklerinin Tespit Edilmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP16F8	Esnek Kümeler Üzerine Yakınsallık Yapıları	NEHBVÜ
NEÜLÜP16F9	Mg2-xSixB205 Sentezi ve Pet (Polietilen Tereftalat) Malzemesinin Üzerine Etkisinin İncelenmesi	NEHBVÜ
NEÜLÜP16S10	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına Bağlı Kurumlarda ve Ailelerinin Yanında Kalan Ortaokul Öğrencilerinin Türkçe Öz Yeterlilik Algılarının Karşılaştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP16S11	Edip Ali Bakı’nın Hayatı, Edebi Kişiliği ve Eserleri	NEHBVÜ
NEÜBAP16S12	Nevşehir Mutfağı’nın Uygulamalı Olarak Turizm Eğitimi Alan Öğrencilere Tanıtılması ve Öğretilmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP16S14	Çağatay Türkçesiyle Yazılan ve Geleneksel Meslekleri Konu Alan Risalelerin Araştırılması, İncelenmesi ve Yayımlanması	NEHBVÜ
NEÜBAP16S16	Eminler Höyük ve MÖ III-II. Binyıllarda Karaman Ovası Yerleşimlerinin Gelişimi	NEHBVÜ
NEÜBAP16S17	Yabancılar İçin A1 Giriş Seviyesi Resimli Türkçe Sözlük	NEHBVÜ
NEÜBAP16S18	Engelli Sporcularda Dayanıklılık ve Psikolojik Performans Stratejilerinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP16S19	12 Haftalık At Binme Eğitiminin 12-14 Yaş Arasındaki Çocukların Fiziksel ve Psikolojik Gelişimine olan Etkileri	NEHBVÜ
NEÜBAP16S20	Yüzmede Teknik Parametrelerin Eylemsizlik Sensörleri ve Video Kamera ile Ölçülmesi ve Analiz Edilmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP16F21	Köftür’de Sorpsiyon İzotermi ve Tekstürel Özelliklerinin Belirlenmesi	NEHBVÜ
NEÜBAP16F22	Farklı Ticari Mayaların Öküzgözü Üzümünden Elde Edilen Şarabın Aroma Maddeleri Üzerine Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP16F23	Patates Unu Katkısının Keklerin Tekstürel Özellikleri Üzerine Etkisi	NEHBVÜ
NEÜBAP16F24	Sucuk Üretim Teknolojisinde Kuşburnu (Rosa Canina L.) Kullanım Olanaklarının Araştırılması	NEHBVÜ
NEÜBAP16F25	GGG70 Dökme Demir Yüzeyinin Aşınmaya Dayanıklı NbC Tabakasıyla Kaplanarak Takım Ömrünün Artırılması	NEHBVÜ

MALİ DURUM**Tablo 27: 2015 ve 2016 yılı Gider Kalemleri**

Gider Kalemleri	2015			2016		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Ekim Sonu Harcama
Personel Giderleri	34.454.000	40.934.631	40.676.368	48.767.000	49.369.576	41.461.217
SGK Devlet Primi Giderleri	5.116.000	5.375.165	5.347.625	6.205.000	6.205.100	5.736.267
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.479.000	16.080.702	15.162.240	10.426.000	14.148.485	11.505.926
Cari Transferler	1.238.000	1.238.000	1.034.636	1.578.000	1.578.000	970.916
Sermaye Giderleri	29.000.000	29.360.000	29.341.284	29.500.000	29.501.000	20.756.789
TOPLAM	79.287.000	92.988.498	91.562.154	96.476.000	100.802.161	80.431.115

Tablo 28: 2015 ve 2016 yılı Gelir Kalemleri

Gelir Kalemleri	2015 Gerçekleşen	2016 Ekim Sonu Gerçekleşen
03.1.1.01-Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	33.110	14.210
03.1.1.02- Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri	3.842	646
03.1.2.03-Avukatlık Vekâlet Ücreti Gelirleri	608	0
03.1.2.05- Danışmalık/Bilgilendirme Gelirleri	22.572	0
03.1.2.10-Sportif Faaliyet Gelirleri	10.026	15.789
03.1.2.29-Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	222.216	465.455
03.1.2.31-İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.849.638	3.037.936
03.1.2.33-Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	349.000	338.250
03.1.2.34-Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	76.780	121.903
03.1.2.35-Doktora Gelirleri	4.908	8.599
03.1.2.36-Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	20.000	2.800

03.1.2.45-Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	184.026	175.167
03.1.2.99-Diğer Hizmet Gelirleri	280.647	206.870
03.6.1.01-Lojman Kira Gelirleri	285.229	201.951
03.6.1.99-Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	269.752	197.265
04.2.1.01-Hazine Yardımı (Cari)	51.688.000	60.489.874
04.2.2.01-Hazine Yardımı (Sermaye)	29.000.000	18.246.941
04.4.1.02-Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	80	0
04.5.1.10-YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Prog. Destekleri	65.590	123.586
05.1.9.01-Kişilerden Alacaklar Faizleri	1.966	20.653
05.1.9.03-Mevduat Faizleri	400.513	199.896
05.1.9.99-Diğer Faizler	273	1.450
05.2.6.16-Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	661.876	410.515
05.3.2.99-Diğer İdari Para Cezaları	25.767	0
05.9.1.01-İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	24.776	15.567
05.9.1.03-İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0	1.064.909
05.9.1.06-Kişilerden Alacaklar	114.693	133.271
05.9.1.19-Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	1.816.252	1.012.843
05.9.1.99-Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	207.277	307.474
TOPLAM	88.619.417	86.813.821



PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

- ✓ Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
- ✓ Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,
- ✓ Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,
- ✓ Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- ✓ Kültürel değerlerimizi gözetmek,
- ✓ Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- ✓ Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
- ✓ Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
- ✓ Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
- ✓ Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki iş birliğini geliştirmek,
- ✓ Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak,
- ✓ Yaratıcı ve yeniliklere açık bir kurum olmak,

MİSYONUMUZ

Ulusal değerlerle birlikte Kapadokya bölgesinin doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası alandaki kimliğine değer katmak, nitelikli kadrosu ile çağdaş, yenilikçi, rekabetçi, topluma hizmet etme bilinç ve sorumluluğuna sahip bireyler yetiştirmek, evrensel ölçütlere göre bilimsel bilgi üretmek, bilgiyi etkin bir biçimde yaymak ve insanlık yararına kullanmaktır.

VİZYONUMUZ

Dünyanın kültürel ve doğal miraslarından biri olan Kapadokya Bölgesinde eğitim, araştırma ve entelektüel liderliğiyle turizm, ekonomi, sanat ve teknoloji alanlarında topluma hizmet sunan yerelden kopmadan evrensel değerlere katkıda bulunan öncü bir üniversite olmaktır.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi
Amaç 1.1: Stratejiler ve süreçlerle öğretici ve yapıcı sürdürülebilir bir kurum kültürü geliştirerek, kaynaklarını etkin kullanan şeffaf ve hesap verebilen bir yönetim anlayışını benimsemek
Hedef 1.1.1. 2017 yılına kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm idari ve akademik birimlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi
Hedef 1.1.2. 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin tüm birimlerinde akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve geliştirmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi
Amaç 1.2: Üniversite bünyesinde Kalite Yönetim Sistemi kurarak idari yapının uygulama ve hizmet süreçlerini iyileştirmek
Hedef 1.2.1. 2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması
Hedef 1.2.2. 2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması
Hedef 1.2.3. 2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi
Hedef 1.2.4. 2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi
Hedef 1.2.5. 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması.
Hedef 1.2.6. 2015 yılı sonuna kadar tüm akademik ve idari birimlerin örgüt şeması, iş tanımları ve iş gereklerinin hazırlanması
Amaç 1.3: Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari, mali ve destek hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak
Hedef 1.3.1. 2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması
Hedef 1.3.2. 2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliğinin artırılması
Hedef 1.3.3. 2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması
Hedef 1.3.4. Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması
Hedef 1.3.5. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması
Hedef 1.3.6. 2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması
Amaç 1.4: İdari (ihale, temizlik, güvenlik vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak
Hedef 1.4.1. 2017 yılı sonuna kadar Güvenlik Hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması
Hedef 1.4.2. 2017 yılı sonuna kadar temizlik hizmetlerinin memnuniyetinin artırılması
Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi

Amaç 2.1: Öğrenci sayısını artırmak
Hedef 2.1.1. 2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması
Hedef 2.1.2. 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması
Hedef 2.1.3. 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması
Hedef 2.1.4. 2017 yılı sonuna kadar 2 iki fakülte açılması
Amaç 2.2: Öğrenci niteliğini artırmak
Hedef 2.2.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuarlarda tanıtımının sağlanması
Hedef 2.2.2. 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması
Hedef 2.2.3. Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi
Amaç 2.3: Yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak genişleme ve dikey büyümeyi sağlamak
Hedef 2.3.1. Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitenin dikey büyümesinin sağlanması
Amaç 2.4: Öğrencilerin uygulama deneyimlerini artırmak
Hedef 2.4.1. Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması
Hedef 2.4.2. Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması
Amaç 2.5: Araştırma eğitimini desteklemek ve güçlendirmek
Hedef 2.5.1. Lisansüstü program sayısının artırılması
Hedef 2.5.2. Yüksek lisans üstü öğrencisi sayısının artırılması
Hedef 2.5.3. Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması
Amaç 2.6: Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarda tercih edilen üniversiteler arasında olmak
Hedef 2.6.1. Üniversitedeki öğretim üyesi sayısının artırılması
Hedef 2.6.2. Uzaktan eğitim ile okutulan ders verilmeye başlanması
Amaç 2.7: Üniversitede Bologna sürecine uyumunu sağlamak
Hedef 2.7.1. Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiket alınması
Amaç 2.8: Üniversitedeki lisans programlarında disiplinler arası etkileşimi artırmak.

Hedef 2.8.1. Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması
Hedef 2.8.2. Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması
Amaç 2.9: Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini artıracak eğitsel destek hizmetlerinin yeterliliğini (IT ve bilgisayar donanımı vb.) sağlamak
Hedef 2.9.1. Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğinin artırılması
Amaç 2.10: Yaşam boyu öğrenmenin desteklenmesi adına, informal ve/veya yaygın (nonformal) öğrenimi tanımak
Hedef 2.10.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması
Amaç 2.11: Ders Materyali Geliştirmek
Hedef 2.11.1: Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/ sağlanması
Amaç 2.12. Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet düzeyini artırmak
Hedef 2.12.1. Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması
Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi
Amaç 3.1: Üniversite yerleşkesini yerel dokuya uygun olarak inşa etmek
Hedef 3.1.1. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması
Hedef 3.1.2. Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması
Amaç 3.2: Üniversitemizdeki birimlerin fiziki alt yapı projelerini tamamlamak ve mevcut altyapıyı iyileştirmek
Hedef 3.2.1. Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek
Hedef 3.2.2. Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi
Hedef 3.2.3. 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi
Hedef 3.2.4. Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması
Amaç 3.3: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanları artırmak
Hedef 3.3.1. 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması
Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması
Amaç 4.1: Bilimsel yayınların ve projelerin sayısını artırmak
Hedef 4.1.1: Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması
Hedef 4.1.2. Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması

Hedef 4.1.3. Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretilmesi
Hedef 4.1.4. Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması
Amaç 4.2: Üniversitenin araştırma altyapısını yeterli düzeye getirmek
Hedef 4.2.1. Merkezi Laboratuvarın tamamlanması
Hedef 4.2.2. BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması
Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması
Amaç 5.1: Üniversitenin tüm birimlerinde idari ve akademik personeline yönelik insan kaynakları planlamasını yapmak, kariyer geliştirme olanakları ve desteklerini belirlemek
Hedef 5.1.1. Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının tamamlanması ve ihtiyaca göre geliştirilmeye devam edilmesi
Hedef 5.1.2. Birimlerin nitelikli idari personel ihtiyaçlarının karşılanması
Hedef 5.1.3. Görevde yükselme sınavlarının liyakat esasına dayalı şekilde yapılması
Hedef 5.1.4. İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması
Hedef 5.1.5. Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması
Amaç 5.2: İdari personelin memnuniyetini artırmak
Hedef 5.2.1. Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari personelin memnuniyetinin ölçülmesi
Amaç 5.3: Akademik personelin memnuniyetini artırmak
Hedef 5.3.1. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi
Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi
Amaç 6.1: Döner sermaye gelirlerini artırmak
Hedef 6.1.1. 2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması
Amaç 6.2: Üniversiteye yönelik hayırseverlerin sağladığı bursları artırmak
Hedef 6.2.1. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması
Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi
Amaç 7.1: Öğrencilerle etkin iletişim kurmak ve işbirliğini artırmaya yönelik projeler veya etkinlikler yapmak
Hedef 7.1.1. Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi
Hedef 7.1.2. Öğrencilerin mezuniyet sonrasına hazırlanması
Hedef 7.1.3. Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi

Amaç 7.2: Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirme ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak
Hedef 7.2.1. Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek
Amaç 7.3: Akademik birimlerin üniversite-sanayii işbirliğine yönelik altyapı çalışmalarını veya etkinliklerini artırmak
Hedef 7.3.1. Üniversite-sanayii işbirliğini geliştirmek
Amaç 7.4: Yerel toplumun ve kamu kurumlarının eğitimine ve gelişimine katkı sağlamak ve onlarla işbirliğini artırmak
Hedef 7.4.1. Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak
Amaç 7.5: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin Türkiye'deki diğer üniversiteler, eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliğini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlemek ve projeler üretmek
Hedef 7.5.1. Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek
Amaç 7.6: Uluslararası kuruluşlar ve üniversitelerle işbirliğini artırmak
Hedef 7.6.1. Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi
Amaç 7.7: Sivil toplum kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek ve ortaklı veya işbirliğine dayalı projeler üretmek
Hedef 7.7.1. Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi
Amaç 7.8: Paydaş memnuniyet düzeyinde her yıl artış sağlamak
Hedef 7.8.1. Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi
Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi ve Desteklenmesi
Amaç 8.1: Öğrencilerin, akademik ve idari personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek
Hedef 8.1.1. Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak
Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması
Amaç 9.1: Uluslararası düzey işbirliğini artırmaya yönelik faaliyet ve ortak araştırma projelerini artırmak
Hedef 9.1.1. Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi
Amaç 9.2: Üniversitedeki lisans ve lisansüstü programlardaki yabancı öğrenci sayısını artırmak ve bu öğrencilere sağlanan hizmet ve destekleri iyileştirmek
Hedef 9.2.1. Üniversitenin önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını artırmak
Amaç 9.3: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerinin ve personelinin uluslararası değişim programlarına katılımını sağlamak ve yaygınlaştırmak
Hedef 9.3.1. Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Memnuniyetin Artırılması
Hedef	2017 yılı sonuna kadar tüm idari personelin mesleki gelişim seminer ve faaliyetlere katılımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari birimlerdeki idari personel ihtiyacının karşılanması Akademik ve idari süreçlerini destekleyecek NEÜ bilgi portalının ihtiyaca göre geliştirmeye devam edilmesi İdari personelin sosyal ve kişisel gelişiminin sağlanması Akademik ve idari personelin niteliğinin artırılması Üniversitemizin tüm birimlerinde her yıl 2 kez olmak üzere idari ve akademik personelin memnuniyetinin ölçülmesi 2017 yılı sonuna kadar akademik ve idari personelinin kaynak kullanım ve geliştirilmesine yönelik bir Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sisteminin geliştirilmesi

Performans Hedefi	İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Kurumsal performans ölçüm ve değerlendirme sistemine ilişkin bilgilendirme toplantı sayısı	Sayı	1	1	1
2	Personellere yönelik mesleki gelişim semineri sayısı	Sayı	4	2	4
3	Personel ihtiyacının karşılanma oranı.	Oran	65	60	65
4	Görevde yükselme sınavı sayısı	Sayı	1	1	1
5	Personelin sosyal ve kişisel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	2	2	2
6	İdari personel memnuniyet oranı	Oran	80	83	85
7	Akademik personel memnuniyet oranı	Oran	80	85	87

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	11.045.000	0	11.045.000
Genel Toplam		11.045.000	0	11.045.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 1: Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İyileştirilmesi
Hedef	2017 yılı sonuna kadar kalite geliştirme faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması 2017 yılı sonuna kadar birimlerin akreditasyon alacak düzeye gelmesi 2017 yılı sonuna kadar kütüphane hizmetlerini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerinin artırılması 2017 yılına kadar öğrenci işleri biriminde verilen hizmetlerin yeterliğinin artırılması 2017 yılı sonuna kadar verilen bilgi işlem hizmetlerinin etkinliğinin artırılması Stratejik plan dönemi boyunca hukuk destek hizmetleri alanında personel ve öğrencilerin bütün taleplerinin karşılanması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz basın ve halkla ilişkiler hizmetlerinin etkinliğinin artırılması 2017 yılına kadar Üniversitemiz sağlık, kültür, spor ve sosyal hizmetlerinin yeterliğinin artırılması 2017 yılı sonuna kadar birimlerin ISO 9000 kalite belgesi alacak düzeye gelmesi 2017 yılı sonuna kadar güvenlik ve temizlik hizmetleri memnuniyet oranının artırılması

Performans Hedefi	Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İdari ve Akademik personele Yönelik Süreklilik arz eden etkinlik sayısı.	Sayı	3	1	3
2	Süreklilik arz eden etkinliklere katılım oranı.	Oran	95	90	95
3	Kütüphane elektronik veritabanı ve süreli yayın sayısındaki artış oranı	Oran	13	10	13
4	Kütüphane hizmetlerinden öğrencilerin duyduğu memnuniyet oranı.	Oran	60	68	73
5	Kütüphane kitap sayısındaki artış oranı	Oran	14	10	14
6	Engellilerin kütüphane hizmetleri memnuniyet oranı	Oran	85	90	90
7	Öğrenci işleri biriminden duyulan memnuniyet oranı.	Oran	85	90	90
8	Üniversitemizle ilgili ulusal basında çıkan haber sayısı	Sayı	326	200	326
9	Öğrencilere ve personele sunulan sağlık hizmeti (vizite) memnuniyet oranı	Oran	95	95	90
10	Kültürel, sosyal ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	40	40	45
11	Hukuki görüş taleplerinin cevaplanma oranı	Oran	100	100	100
12	Güvenlik hizmetlerinden duyulan memnuniyet oranı	Oran	80	90	95
13	Temizlik hizmetlerinden duyulan memnuniyet oranı	Oran	80	90	95

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler	1.045.000	0	1.045.000
Genel Toplam		1.045.000	0	1.045.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi
Hedef	2017 yılı sonuna kadar önlisans öğrenci sayısının %10 artırılması 2017 yılı sonuna kadar lisans öğrenci sayısının %25.5 artırılması 2016 yılı sonuna kadar 2 Meslek Yüksekokulu açılması 2017 yılı sonuna kadar 2 İki fakülte açılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitenin lisans ve önlisans programlarının her yıl yurtiçi ve yurtdışı fuaralarda tanıtımının sağlanması 2017 yılı sonuna kadar İngilizce hazırlık sınıflarının açılması Lisans ve önlisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi Öğrencilere staj ve uygulama olanağı sağlanması Kariyer Planlama Merkezinin kurulması ve kariyer etkinliklerinin artırılması Lisansüstü program sayısının artırılması Yüksek lisans üstü öğrencisi sayısının artırılması Laboratuvar olanaklarının ve sayısının artırılması

Performans Hedefi	Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Önlisans öğrencisi sayısındaki artış.	Oran	22	16	20
2	Lisans öğrencisi sayısındaki artış oranı	Oran	25	20	20
3	Lisansüstü öğrenci sayısındaki artış oranı	Oran	35	10	20
4	Önlisans eğitimi verecek yeni akademik birim sayısı	Sayı	1	1	1
5	Yeni kurulan veya iyileştirilen laboratuvar sayısı	Sayı	10	0	10
6	Yurtiçi ve yurtdışı tanıtım fuarlarında tanıtım sayısı	Sayı	2	1	2
7	Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	35	20	10
8	Kariyer günleri kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	10	10	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğrenci gelişim faaliyetleri	31.892.000	0	31.892.000
Genel Toplam	31.892.000	0	31.892.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimin Kalitesinin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi
Hedef	Küresel ve bölgesel açıdan yükseköğretim alanındaki gelişmelere, bölgesel ihtiyaçlara ve beklentilere paralel olarak Üniversitemizin düzey büyümesinin sağlanması Üniversitemizdeki öğretim üyesi sayısının artırılması Uzaktan eğitim ile okutulan ders vermeye başlanması Çift ana dal ve yan dal program sayısının artırılması Önlisans, lisans ve lisansüstü programlardaki öğrencilerin diğer bölüm ve fakültelerin koduyla seçmeli dersler almalarının sağlanması Öğrencilere sunulan bilişim teknolojilerinin etkinliğini artırılması 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz çalışanları, öğrenciler ve topluma yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetlerinin artırılması Öğretim araç ve materyallerinin geliştirilmesi/sağlanması Öğrencilerin akademik birimlerde verilen eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyetin artırılması

Performans Hedefi	Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğretim üyesi sayısındaki artış	Oran	5	7	8
2	Uzaktan eğitimde açılacak akademik birim ve program sayısı	Sayı	1	0	1
3	Çalışanlara yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili program sayısı	Sayı	1	1	1
4	Öğrencilere yönelik yaşam boyu öğrenme ile ilgili seminer sayısı	Sayı	1	1	2
5	Düşük gelirli gruplara yönelik beceri kazandırma ve meslek eğitimi projelerinin tasarlanması	Sayı	1	1	1
6	Hobi kursu sayısı	Sayı	2	2	2
7	Öğrencilerin eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinden duydukları memnuniyet oranı	Yüzde	80	70	80

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	14.904.000	0	14.904.000
Genel Toplam	14.904.000	0	14.904.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 3: Fiziki Altyapının Geliştirilmesi
Hedef	Yerleşke çevre düzenlemesinin yapılması Teknik altyapıya ilişkin projeleri tamamlamak ve mevcut teknik altyapıyı geliştirmek Mevcut birimlerin makine ve teçhizat ihtiyacının giderilmesi 2017 yılı sonuna kadar mevcut binaların iyileştirilmesi Tüm yerleşkede engelli öğrenci ve personele yönelik fiziki altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve engelli öğrencilerin tüm yerleşke imkânlarından faydalanması Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Master Planı çerçevesinde yapılaşmanın yapılması 2017 yılı sonuna kadar Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yerleşkesindeki sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların artırılması

Performans Hedefi	Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirildiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Toplam kapalı alandaki artış oranı	Yüzde	12	20	18
2	Toplam Eğitim alanlarındaki artış oranı	Oran	1	1	28
4	Yeşil alan çalışmalarının tamamlanma oranı	Oran	63	50	63
6	Makine ve teçhizat sayısındaki artış oranı	Oran	7	5	5
7	Tesisatı iyileştirilen bina sayısı	Sayı	2	1	1
8	Engellilere yönelik fiziki altyapısı tamamlanan bina sayısı	Yüzde	80	90	95

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yatırım Faaliyetleri	25.600.000	0	25.600.000
Genel Toplam		25.600.000	0	25.600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 4: Bilimsel Araştırma ve Yayınların Artırılması
Hedef	Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayısının artırılması Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansı ve Uluslararası kuruluşlarla ilişkili bilimsel projelerin sayısının artırılması Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik projeler üretimi Üniversitemiz öğretim elemanlarının, endüstri, kamu kurumları, sivil toplum gibi paydaşlarla ve geliştirme projesi geliştirmelerine olanak sağlanması Merkezi Laboratuvarın tamamlanması BAP projelerinin genişletilerek, sayısının ve destek miktarının artırılması

Performans Hedefi	Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	SCI-expanded, SSCI, AHCI gibi uluslararası indekslere giren hakemli dergilerde yayımlanan tam metin makale sayısındaki artış oranı	Oran	25	20	25
2	AB, Tubitak vb. destek programları ile yürütülen proje sayısı	Sayı	21	10	15
3	Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik yapılan araştırma projesi sayısı	Sayı	2	1	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	2.514.000	0	2.514.000
Genel Toplam		2.514.000	0	2.514.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 6: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi
Hedef	2017 yılına kadar döner sermaye gelirlerinin artırılması, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğrencilerine yönelik hayırseverlerden yeni bursların sağlanması

Performans Hedefi	Bütçe dışı kaynakların artırılması.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Döner sermaye gelirlerindeki artış oranı	Oran	94	10	9
2	Hayırseverler tarafından burs sağlanan öğrenci sayısı	Sayı	104	86	100
3	Hayırseverler tarafından yaptırılan bina sayısı	Sayı	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bütçe dışı kaynakların artırma faaliyetleri	245.000	0	245.000
Genel Toplam		245.000	0	245.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 7: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi
Hedef	Öğrencilerin sosyal yönlerinin geliştirilmesi Öğrencilerin mezuniyet sonrasında hazırlanması Öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesi Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek Üniversite halk bütünleşmesini sağlamak Diğer üniversitelerle her alanda işbirliğini geliştirmek Erasmus ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi Sivil toplumla ilişkilerin geliştirilmesi Paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesi Mezunların Üniversite ile bağlarını güçlendirmek

Performans Hedefi	İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğrencilere yönelik etkinlik Sayısı	Sayı	15	20	16
2	Kariyer planlamaya yönelik düzenlenen öğrenci etkinliği sayısı	Sayı	5	5	5
4	Öğrenciler için açılan yabancı dil kursu sayısı	Sayı	5	2	2
5	Özel sektöre ortaklaşa düzenlenecek kariyer günü sayısı	Sayı	1	2	1
6	Özel sektöre ortaklaşa veya işbirliği şeklinde yapılan proje sayısı	Sayı	2	1	2
7	Özel sektör firmalarında staj yapan öğrenci sayısı/ Toplam öğrenci sayısı)x 100	Yüzde	21	20	21
8	Turizmin Kalitesinin Geliştirilmesine yönelik eğitim semineri sayısı	Sayı	7	6	7
10	Üniversitenin Nevşehir ilinin ekonomik gelişmesine yaptığı katkının ölçülmesine yönelik araştırma sayısı	Sayı	1	0	1
11	Halka açık olarak yapılacak sportif ve sanatsal faaliyet sayısı	Sayı	5	2	2
12	Mesleki ve kişisel gelişime yönelik kurs ve sertifika programı sayısı	Sayı	10	8	10
13	Üniversitelerle ortak yapılacak sosyal, sportif ve kültürel faaliyet sayısı	Sayı	2	2	2
14	Farabi değişim programı kapsamında işbirliği yapılan üniversite sayısı	Sayı	95	97	96
15	Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelere giden öğrenci sayısı	Sayı	42	27	25
16	Farabi Değişim Programı kapsamında diğer üniversitelerden gelen öğrenci sayısı	Sayı	11	12	9
17	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	28	23	24
18	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Sayı	11	11	10
19	Sivil toplum kuruluşları ile yapılan faaliyet sayısı	Sayı	4	4	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Paydaşlarla ilişkin faaliyetler	4.836.000	0	4.836.000
Genel Toplam		4.836.000	0	4.836.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 8: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi Ve Desteklenmesi
Hedef	Öğrenci ve personelde sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak

Performans Hedefi	Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	Sosyal sorumluluk bilincini yaratmaya yönelik faaliyet sayısı	Sayı	4	3	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	201.000	0	201.000
Genel Toplam		201.000	0	201.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	Stratejik Amaç 9: Üniversitenin Uluslararasılaştırılması
Hedef	Yurtdışındaki üniversitelerle işbirliğinin geliştirilmesi Üniversitenin ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki yabancı öğrenci sayısını arttırmak Değişimden faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması

Performans Hedefi	Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri arttırmak.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Bir akademik yıl içinde yapılacak olan kurumsal işbirliği protokolü sayısı	Sayı	4	3	4
2	Öğretim elemanlarının yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürüttüğü araştırma projesi sayısı	Sayı	4	7	7
3	Uluslararası araştırmalarda yer alacak öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayısı	Sayı	6	9	10
4	Yurtdışı üniversitelerle ortaklaşa düzenlenen uluslararası bilimsel konferans sayısı	Sayı	4	2	4
5	Üniversitemizde öğrenim gören yabancı öğrenci sayısı	Sayı	376	105	135
6	Uluslararası değişim programları çerçevesinde anlaşma yapılan üniversite sayısı	Sayı	92	106	101
7	Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	Sayı	28	23	24
8	Uluslararası değişim programlarından faydalanan personel sayısı	Sayı	11	11	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararasılaştırma faaliyetleri	5.362.000	0	5.362.000
Genel Toplam		5.362.000	0	5.362.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Üniversitemizin idari ve akademik personel ihtiyacının karşılanması hedeflenmekte olup, tüm çalışanlarına yönelik işe alıştırma, hazırlık vb. eğitim faaliyetlerinin yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişime ilişkin eğitim ve seminer faaliyetleri düzenlenecektir. Ayrıca, mevcut personelin en verimli şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla personel beceri envanteri oluşturulacak, tüm üniversite çalışanlarına aidiyet duygusunu benimsetecek faaliyetler yapılacaktır.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.966.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.613.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.302.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.881.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.881.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.
Faaliyet Adı	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Kurum çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan bir kurum kültürünün oluşturulabilmesi için öncelikle kurum içi iletişime önem vermek gerekmektedir. Kuruma yeni katılanlara kurumsal değer ve inançların aktarılması ve değerlerin benimsetilmesinde kurum içi iletişim kanallarının açık olması ve etkin biçimde kullanılması da önemlidir. Tüm birimlerimizde iş tanımları, iş analizleri ve iş gereklerinin hazırlanarak birimlerimizde hizmetlerin etkinliğini artırılması önem arz etmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	645.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.045.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.045.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Öğrenci gelişim faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Öğrenci sayımızdaki artışın yanı sıra Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanı sayısının artırılması, yeni akademik birimlerin açılması, öğrencilerin büyük ölçekli ulusal firmaların yanı sıra çokuluslu firmalarda staj yapabileme olanaklarının sağlanması, öğrencilerin araştırma eğitimine yönelik mevcut laboratuvarların iyileştirilmesi ve yeni laboratuvarların açılması hedeflenmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.864.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	852.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.216.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.216.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Küresel ve bölgesel düzeydeki ekonomik, sosyal, kültürel, teknolojik ve eğitsel alanlardaki değişme ve gelişmeleri proaktif bir şekilde tahmin etmek için Stratejik Araştırmalar Merkezinin kurulması, yeni uzmanlık alanları ve iş sahalarına bağlı olarak akademik birim ve bölümlerin açılması, nitelikli öğretim üyelerini Üniversiteye çekebilmek için imkânların artırılması (Lojman, ek gelir vs.), Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğünün kurulması, ortak zorunlu derslerin uzaktan eğitim yoluyla verilmesi, Materyal Merkezi oluşturulması hedeflenmektedir.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	30.172.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.613.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.540.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35.325.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.325.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.
Faaliyet Adı	Yatırım Faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Üniversitemiz master planı çerçevesinde kapalı ve açık alanların inşa edilmesi, çevre düzenlemesinin yapılması, teknik altyapı çalışmalarının yapılması, mevcut binalarımızın bakım onarımlarının yapılması, makine ve teçhizat eksikliklerinin giderilmesi.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alm Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	25.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.
Faaliyet Adı	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Araştırma faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve geliştirilmesine yönelik bütçe imkanları doğrultusunda mali destek verilmesi, ödüllendirme sisteminin oluşturulması, Proje hazırlama ofisinin kurulması, Bilimsel araştırma projelerinin destek miktarlarının artırılması, Öğretim elemanlarının yurtdışı bilimsel faaliyetlere katılımının desteklenmesi</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	305.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		305.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		305.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Bütçe dışı kaynakların artırılması.
Faaliyet Adı	Bütçe dışı kaynakların artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.74.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.74.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<i>Döner sermaye gelirlerinin artırılması, hayırseverler tarafından öğrencilere sağlanan bursların artırılması.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	245.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		245.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		245.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.
Faaliyet Adı	Paydaşlara ilişkin faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Öğrenci kulüpleri tarafından organize edilen kültürel faaliyetlerin desteklenmesi, özel sektör ile ortaklaşa kariyer günleri düzenlenmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, NEVKAM-NÜKÇAM-NEVSEM-NEDİM gibi araştırma merkezlerinin daha etkin çalışmasının sağlanması, halka yönelik kurs ve sertifika programlarının belirlenmesi, ÜNİP oluşumunun daha etkin hale getirilmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarından yararlanması, sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi paydaş memnuniyet envanterinin oluşturulması.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.567.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.567.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.567.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapmak.
Faaliyet Adı	Sosyal sorumluluk faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenerek öğrenci ve personelin etkin katılımının sağlanması. Öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik kulüp faaliyetlerinin desteklenmesi, Sivil toplum kuruluşları ile ortak faaliyetlerin düzenlenmesi, Üniversitemiz bünyesindeki araştırma merkezlerinin bu kapsamda yapacakları projelerin desteklenmesi</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	201.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		201.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		201.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.
Faaliyet Adı	Uluslararasılaştırma faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.74.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p><i>Yurtdışındaki üniversitelerle ortaklaşa yürütülen projelerin artırılması ve öğretim elemanlarının bu konuda desteklenmesi, yabancı öğrenci sayısının artırılması, değişim programından faydalanan öğrenci ve personel sayısının artırılması. Yabancı öğrenciler bürosu kurmak ve yabancı öğrencilere yönelik burs ve sosyal destekleri artırmak, Uluslararası ofis imkanlarını geliştirmek ve yurtdışı tanıtım faaliyetlerini yapmak.</i></p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.050.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.050.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.050.000,00

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.	15.881.000,00	15,98	0,00		15.881.000,00	15,98
	1	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	15.881.000,00	15,98	0,00		15.881.000,00	15,98
2		Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü oluşturmak.	1.045.000,00	1,05	0,00		1.045.000,00	1,05
	2	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler	1.045.000,00	1,05	0,00		1.045.000,00	1,05
3		Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.	14.216.000,00	14,30	0,00		14.216.000,00	14,30
	3	Öğrenci gelişim faaliyetleri	14.216.000,00	14,30	0,00		14.216.000,00	14,30
4		Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.	35.325.000,00	35,54	0,00		35.325.000,00	35,54
	4	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	35.325.000,00	35,54	0,00		35.325.000,00	35,54
5		Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirildiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.	25.600.000,00	25,76	0,00		25.600.000,00	25,76
	5	Yatırım Faaliyetleri	25.600.000,00	25,76	0,00		25.600.000,00	25,76
6		Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve yayınları artırmak.	305.000,00	0,31	0,00		305.000,00	0,31
	6	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	305.000,00	0,31	0,00		305.000,00	0,31
7		Bütçe dışı kaynakların artırılması.	245.000,00	0,25	0,00		245.000,00	0,25
	7	Bütçe dışı kaynakların artırma faaliyetleri	245.000,00	0,25	0,00		245.000,00	0,25
	12	Bütçe dışı kaynakların artırma faaliyetleri	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
8		İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.	1.567.000,00	1,58	0,00		1.567.000,00	1,58
	8	Paydaşlara ilişkin faaliyetler	1.567.000,00	1,58	0,00		1.567.000,00	1,58
9		Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapmak.	201.000,00	0,20	0,00		201.000,00	0,20
	9	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	201.000,00	0,20	0,00		201.000,00	0,20
10		Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.	1.050.000,00	1,06	0,00		1.050.000,00	1,06
	10	Uluslararasılaşma faaliyetleri	1.050.000,00	1,06	0,00		1.050.000,00	1,06
	11	Uluslararasılaşma faaliyetleri	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			95.435.000,00	96,02			95.435.000,00	96,02
Genel Yönetim Giderleri			3.953.000,00	3,98			3.953.000,00	3,98
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			99.388.000,00	100,00	0,00	100,00	99.388.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	53.638.000,00	0,00	0,00	53.638.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.090.000,00	0,00	0,00	7.090.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.707.000,00	2.329.000,00	0,00	11.036.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.624.000,00	0,00	1.624.000,00
	06	Sermaye Giderleri	26.000.000,00	0,00	0,00	26.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı			95.435.000,00	3.953.000,00	0,00	99.388.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermay	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Döner Yurt İçi	Döner Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynak	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			0,00	0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı			95.435.000,00	3.953.000,00	0,00	99.388.000,00

E. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İnsan kaynaklarının niteliğini ve niceliğini artırmak.	İnsan kaynaklarının geliştirilmesine ilişkin faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Tüm birimlerin hizmetlerinin etkinliğini, verimliliğini artırmak ve kurum kültürünü	Hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci niteliği ve niceliğini artırmak.	Öğrenci gelişim faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim öğretimin kalitesini artırmak.	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştiği alanların niteliğini ve niceliğini artırmak.	Yatırım Faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizin araştırma altyapısını yeteri düzeye getirerek bilimsel araştırma ve	Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bütçe dışı kaynakların artırılması.	Bütçe dışı kaynakları artırma faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
İç ve dış paydaşlarımız ile ilişkileri geliştirmek.	Paydaşlara ilişkin faaliyetler	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrenci ve personelin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye yönelik faaliyetler	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararası düzeyde işbirliğini geliştirmeye yönelik faaliyetleri artırmak.	Uluslararasılaştırma faaliyetleri	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

