



AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ

2025 İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şubat 2026



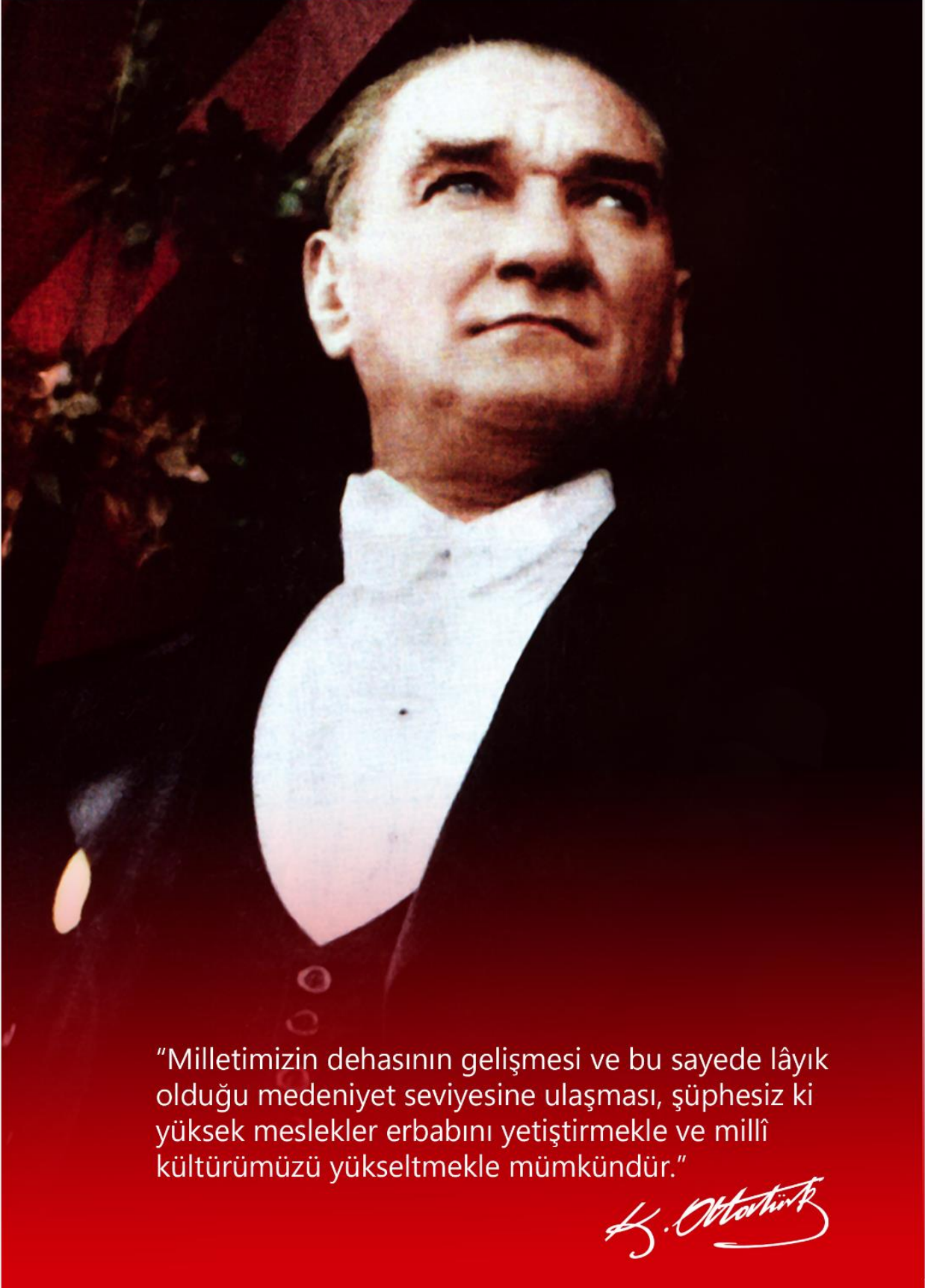
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ

2025 İDARE FAALİYET RAPORU



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Aydın, 2026





"Milletimizin dehasının gelişmesi ve bu sayede lâayık olduğu medeniyet seviyesine ulaşması, şüphesiz ki yüksek meslekler erbabını yetiştirmekle ve millî kültürümüzü yükseltmekle mümkündür."

K. Atatürk



SUNUŞ



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi uyarınca, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun bir gereği olarak, kamuoyunu bilgilendirme amacı ile hazırlanan ve İdaremizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerini, bütçe uygulama sonuçlarını içeren bu raporun, kamu mali yönetim anlayışımıza hâkim olan hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkelerine hizmet etmesini diler, 2025 yılı faaliyetlerimize katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Bülent KENT
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

ii

I- GENEL BİLGİLER

1

A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

2

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

3

1- Üniversite Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

5

1.1- Rektör (Üst Yönetici)

5

1.2- Senato

6

1.3- Üniversite Yönetim Kurulu

7

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

8

Tarihçe

8

1- Fiziksel Yapı

9

1.1- Taşınmazlar

11

1.2- Taşınırılar

15

1.2.1- Taşıtlar

15

1.3- Eğitim Alanları

15

1.4- Sağlık Hizmeti Alanları

16

1.4.1- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi

16

1.4.2- Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi

18

1.4.3- Mediko Sosyal Merkezi

18

1.4.4- Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi

19

1.5- Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinlik Alanları

20

1.5.1- Yemekhaneler

20

1.5.2- Kantin ve Kafeteryalar

21

1.5.3- Misafirhane, Konukevi ve Uygulama Oteli

22

1.5.4- Kütüphaneler

22

1.5.5- Toplantı ve Konferans Salonları

23

1.5.6- Spor Alanları ve Tesisleri

24

1.5.7- Okul Öncesi Alanlar

24

1.6- Personel Hizmet Alanları

24

1.7- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

25

2- Teşkilat Yapısı

25

2.1- Akademik Teşkilat

25

2.2- İdari Teşkilat

28

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

30

3.1- Yazılımlar

30

3.2- Bilgisayarlar

33

3.3- Kütüphane Kaynakları

34

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

35

4- İnsan Kaynakları

35

4.1- Akademik Personel

36

4.1.1- Akademik Personel Kadro Durumu

37

4.1.2- Akademik Personel Atamaları

37

4.1.3- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

37

4.1.4- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

38

4.1.5- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

38

4.1.6- Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel	38
4.1.7- Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	39
4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri	39
4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	39
4.1.10- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı	40
4.1.11- Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	41
4.2- İdari Personel (657; 4/A)	41
4.2.1- İdari Personel Kadro Durumu	42
4.2.2- Engelli İdari Personel	42
4.2.3- İdari Personel Atamaları	42
4.2.4- İdari Personel Unvan Değişiklikleri	43
4.2.5- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel	44
4.2.6- İdari Personelin Eğitim Durumu	44
4.2.7- İdari Personelin Hizmet Süreleri	45
4.2.8- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	45
4.2.9- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı	46
4.2.10- İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	47
4.3- Sözleşmeli Personel (657; 4/B)	47
4.3.1- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu	48
4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri	48
4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	49
4.3.4- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı	49
4.4- Sürekli İşçiler	50
4.4.1- Engelli Sürekli İşçi Sayısı	50
4.4.2- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu	50
4.4.3- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri	51
4.4.4- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı	51
4.4.5- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı	52
5- Sunulan Hizmetler	53
5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri	53
5.1.1- Eğitim Programları	53
5.1.1.1- Eğitim Programı Sayıları	53
5.1.1.2- Çift Ana Dal Program Sayıları	54
5.1.1.3- Yan Dal Program Sayıları	55
5.1.2- Öğrenci Bilgileri	55
5.1.2.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı	55
5.1.2.2- Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	56
5.1.2.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	56
5.1.2.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı	57
5.1.2.5- Öğrenci Sayısı	57
5.1.2.6- Engelli Öğrenci Sayısı	58
5.1.2.7- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı	58
5.1.2.8- Uluslararası Öğrenci Sayısı	59
5.1.2.9- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı	59
5.1.2.10- Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayısı	59
5.1.2.11- Tıpta Uzmanlık Programları (TUS) Öğrenci Sayısı	60
5.1.2.12- Dış Hekimliği Uzmanlık Programları (DUS) Öğrenci Sayısı	60

5.1.2.13- Staj Yapan Öğrenci Sayısı	60
5.1.2.14- Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı	61
5.1.2.15- Öğrencilere Sağlanan Burslar	61
5.1.2.16- Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler	62
5.1.3- Uzaktan Eğitim	62
5.1.4- Yaşam Boyu Öğrenme	62
5.1.5- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	63
5.1.6- Değişim Programları	63
5.1.6.1- Erasmus+ Programı	64
5.1.6.1.1- Erasmus+ Değişim Hareketliliği	64
5.1.6.1.2- Erasmus+ Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler	65
5.2- Sağlık Hizmetleri	66
5.2.1- İnsan Sağlığı Alanında Sunulan Hizmetler	66
5.2.1.1- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi	66
5.2.1.2- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi	67
5.2.1.3- Mediko-Sosyal Merkezi	68
5.2.2- Hayvan Sağlığı Alanında Sunulan Hizmetler	69
5.2.2.1- Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi	69
5.3- Araştırma, Geliştirme (Ar-Ge) ve Girişimcilik	70
5.3.1- Araştırma Geliştirme (Ar-Ge)	70
5.3.1.1- Araştırma ve Uygulama Merkezleri	70
5.3.1.2- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	71
5.3.1.3- Proje ve Ar-Ge Koordinatörlüğü	72
5.3.1.4- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Yayın Sayıları	72
5.3.1.5- Yayınlara Yapılan Atıf Sayısı	72
5.3.1.6- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları	73
5.3.1.7- Ödüller	73
5.3.2- Girişimcilik	75
5.3.2.1- Teknoloji Geliştirme Bölgesi	75
5.3.2.2- Patent / Faydalı Model / Marka Sayıları	76
5.3.3- Kalite Koordinatörlüğü	76
5.4- Diğer Hizmetler	78
5.4.1- Bitkisel ve Hayvansal Üretim ile İlgili Hizmetler	78
5.4.2- Ağırlama Hizmetleri	79
5.4.3- Anaokulu Hizmetleri	79
5.4.4- Beslenme Hizmetleri	79
5.4.5- Hukuk Hizmetleri	80
5.4.6- Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler	82
5.4.6.1- Öğrenci Toplulukları	83
5.4.6.2- Kütüphane Hizmetleri	84
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	85
6.1- Yönetim	87
6.2- Harcama Öncesi Kontrol (Ön Mali Kontrol)	87
6.3- Harcama Sonrası Kontrol	88
6.3.1- İç Denetim	88
6.3.2- Dış Denetim (Sayıştay Denetimi)	88

II- AMAÇ ve HEDEFLER	91
A- ÜNİVERSİTENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	93
B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	94
1- Öncelikli Araştırma Stratejisi Alanları	94
2- Ana Faaliyetlere İlişkin Temel Politikalar	94
2.1- Eğitim-Öğretim Politikası	94
2.2- Araştırma-Geliştirme Politikası	95
2.3- Toplumsal Katkı Politikası	96
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	99
A- MALİ BİLGİLER	100
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	100
1.1- Bütçe Giderleri	100
1.2- Bütçe Gelirleri	103
1.3- Döner Sermaye Bütçesi	105
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	108
2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu	108
2.2- Faaliyet Düzeyine Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu	110
3- Mali Denetim Sonuçları	111
3.1- İç Denetim	111
3.2- Dış Denetim	111
B- PERFORMANS BİLGİLERİ	112
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	112
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	116
2.1- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	116
2.2- Performans Denetim Sonuçları	129
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	129
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	147
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	149
A- ÜSTÜNLÜKLER	150
B- ZAYIFLIKLAR	151
C- DEĞERLENDİRME	152
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	155
EK 1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	157
EK 2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	158

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Yerleşke Bazında Taşınmazlar	11
Tablo 2: Taşınmazların (Arsa/Araziler) Mülkiyet Durumuna Göre Dağılımı	12
Tablo 3: Taşınmazların (Kapalı Alanlar) Mülkiyet Durumuna Göre Dağılımı	13
Tablo 4: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	14
Tablo 5: Yeşil Alan Büyüklükleri ve Oranı	14
Tablo 6: Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar	15
Tablo 7: Birim Eğitim Alanları	16
Tablo 8: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi Kapalı Alan Dağılımı	17
Tablo 9: Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti Alanının Dağılımı	18
Tablo 10: Mediko Sosyal Merkezi Sağlık Hizmet Alanının Dağılımı	18
Tablo 11: Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi Sağlık Hizmet Alanının Dağılımı	19
Tablo 12: Yemekhaneler	20
Tablo 13: Kantin ve Kafeteryalar	21
Tablo 14: Misafirhane, Konukevi ve Uygulama Otel	22
Tablo 15: Kütüphane Alanları	22
Tablo 16: Merkez Kütüphane Dışındaki Kütüphaneler	23
Tablo 17: Atatürk Kongre Merkezi Toplantı/Konferans Salonları	23
Tablo 18: Birim Toplantı ve Konferans Salonları	23
Tablo 19: Birim Spor Tesisleri	24
Tablo 20: Okul Öncesi Sınıf Alanları	24
Tablo 21: Personel Hizmet Alanları	24
Tablo 22: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları	25
Tablo 23: Kullanılan Yazılımlar	31
Tablo 24: Bilgisayarlar	33
Tablo 25: Kütüphane Kaynaklarının Türüne Göre Dağılımı	34
Tablo 26: E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı	34
Tablo 27: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakların Dağılımı	35
Tablo 28: Personel Sayısı	35
Tablo 29: Akademik Personelin Unvana Göre Kadro Durumu	37
Tablo 30: Akademik Personel Atamaları	37
Tablo 31: Akademik Personel Unvan Değişiklikleri	37
Tablo 32: Üniversiteden Ayrılan Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı	38
Tablo 33: Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Dağılımı	38
Tablo 34: Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı	38
Tablo 35: Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	39
Tablo 36: Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı	39
Tablo 37: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	40
Tablo 38: Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (31 Aralık itibarıyla)	41
Tablo 39: Hizmet Sınıfına Göre İdari Personel Kadro Durumu	42
Tablo 40: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	42
Tablo 41: İdari Personel Atamalarının Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	43
Tablo 42: İdari Personel Unvan Değişiklikleri	43
Tablo 43: Üniversiteden Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	44

Tablo 44: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	44
Tablo 45: İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	45
Tablo 46: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı	45
Tablo 47: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	46
Tablo 48: İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (31 Aralık İtibarıyla)	47
Tablo 49: Sözleşmeli Personelin Unvana Göre Dağılımı	47
Tablo 50: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	48
Tablo 51: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	48
Tablo 52: Sözleşmeli Personelin Yaşa Göre Dağılımı	49
Tablo 53: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	49
Tablo 54: Sürekli İşçilerin Dağılımı	50
Tablo 55: Engelli Sürekli İşçilerin Dağılımı	50
Tablo 56: Sürekli İşçilerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	51
Tablo 57: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	51
Tablo 58: Sürekli İşçilerin Yaşa Göre Dağılımı	52
Tablo 59: Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı	52
Tablo 60: Öğrenim Düzeyine Göre Eğitim Programı Sayıları	53
Tablo 61: Program Açma Teklifleri	54
Tablo 62: Akredite Olan Eğitim Programı Sayıları	54
Tablo 63: Öğrenim Düzeyine Göre Çift Ana Dal Program Sayısı	54
Tablo 64: Öğrenim Düzeyine Göre Yan Dal Program Sayısı	55
Tablo 65: Mezun Olan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	55
Tablo 66: Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	56
Tablo 67: Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	56
Tablo 68: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı	57
Tablo 69: Özel Yetenek Sınavı Kontenjan ve Yerleştirmeleri	57
Tablo 70: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Sayısı	58
Tablo 71: Engelli Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	58
Tablo 72: Öğrenim Düzeyine Göre Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı	58
Tablo 73: Uluslararası Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	59
Tablo 74: Öğrenim Düzeyine Göre Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı	59
Tablo 75: Tıpta Uzmanlık Programları (TUS) Öğrenci Sayısı	60
Tablo 76: Diş Hekimliği Uzmanlık Programları (DUS) Öğrenci Sayısı	60
Tablo 77: Staj Yapan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı	60
Tablo 78: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı	61
Tablo 79: Öğrencilere Sağlanan Burslar	61
Tablo 80: YÖK Burslarına İlişkin Bilgiler	61
Tablo 81: Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı	62
Tablo 82: Erasmus+ Değişim Hareketliliği Dağılımı	64
Tablo 83: Erasmus+ Programı Kapsamında 2025 Yılında Protokol Yapılan Üniversiteler	65
Tablo 84: Yatak ve Hasta Sayısı	66
Tablo 85: Tetkik Sayısı	67
Tablo 86: Yapılan Ameliyat Sayısı	67
Tablo 87: Hastane Hizmetleri	68
Tablo 88: Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri Dağılımı	68
Tablo 89: Başvuran Hasta Sayısı	69
Tablo 90: Klinik Hizmetlerinin Dağılımı	70

Tablo 91: Laboratuvar Hizmetlerinin Dağılımı	70
Tablo 92: Projelerin Türe Göre Sayıları ve Destek Miktarları	71
Tablo 93: 2025 Yılı Proje Bilgileri	71
Tablo 94: 2025 Yılı İndexli Yayın Sayısı	72
Tablo 95: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı	73
Tablo 96: Ödüller	73
Tablo 97: ADÜ Teknokent 2025 Yılsonu Verileri	75
Tablo 98: Ulusal-Uluslararası Faydalı Model / Endüstriyel Tasarım / Marka Belge (Tescillenmiş) Sayısı	76
Tablo 99: Üretimi Gerçekleştirilen Bitkisel ve Hayvansal Ürünler	78
Tablo 100: Konukevi ve Uygulama Oteli	79
Tablo 101: Anaokulu	79
Tablo 102: Yıllar İtibarıyla Toplam Gerçekleşen Öğün Sayısı	80
Tablo 103: Adli Davalar	80
Tablo 104: İdari Davalar	80
Tablo 105: İcra Dosyaları	81
Tablo 106: Devam Etmekte Olan Davalar	81
Tablo 107: Öğrenci Davaları	81
Tablo 108: Akademik Personel Davaları	81
Tablo 109: İdari Personel Davaları	81
Tablo 110: İcra Konuları	82
Tablo 111: Diğer Dosyalara İlişkin Bilgiler	82
Tablo 112: Bilimsel, Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Etkinlik Sayısı	83
Tablo 113: Öğrenci Topluluk ve Faaliyet Sayısı	83
Tablo 114: Kütüphane Üye Kaydı ve Ödünç Verme Verileri	85
Tablo 115: 2024-2025 Yılları Bütçe Giderleri	100
Tablo 116: 2024-2025 Yılları Personel Giderleri	100
Tablo 117: 2024-2025 Yılları Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	101
Tablo 118: 2024-2025 Yılları Mal ve Hizmet Alım Giderleri	101
Tablo 119: 2024-2025 Yılları Cari Transferler	101
Tablo 120: 2024-2025 Yılları Sermaye Giderleri	102
Tablo 121: 2025 Yılı Yatırım Gerçekleşmelerinin Proje Bazında Dağılımı	102
Tablo 122: Faaliyet Düzeyi İtibarıyla Giderlerin 2024 ve 2025 Yılları Başlangıç ve Yılsonu Ödenekleri ile Değişim Oranları	103
Tablo 123: Bütçe Gelirlerinin 2024 ve 2025 Yıllarındaki Gelişimi	103
Tablo 124: 2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Dağılım Cetveli	103
Tablo 125: 2024-2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Görünümü	104
Tablo 126: 2024-2025 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri	105
Tablo 127: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Gelir Gerçekleşmeleri	106
Tablo 128: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Gider Gerçekleşmeleri	107
Tablo 129: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Kâr-Zarar Tablosu	108
Tablo 130: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu	109
Tablo 131: Faaliyet Düzeyine Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu	110
Tablo 132: Gerçekleşen Denetim Faaliyetleri	111
Tablo 133: Program, Alt Program, Faaliyet Tablosu	112
Tablo 134: Form-3, Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	116
Tablo 135: Form-4, Performans Göstergesi Sonuçları Formu	124

Tablo 136: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.1)	130
Tablo 137: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.2)	131
Tablo 138: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.3)	132
Tablo 139: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.4)	133
Tablo 140: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.5)	134
Tablo 141: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.1)	135
Tablo 142: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.2)	136
Tablo 143: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.3)	137
Tablo 144: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.4)	138
Tablo 145: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.1)	139
Tablo 146: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.2)	140
Tablo 147: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.3)	141
Tablo 148: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.4)	142
Tablo 149: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.1)	143
Tablo 150: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.2)	144
Tablo 151: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.3)	145
Tablo 152: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.4)	146

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Akademik Personelin Unvanlar İtibarıyla Dağılımı	36
Grafik 2: Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Dağılım Oranları	36
Grafik 3: Kadın-Erkek Akademik Personel Oranları	40
Grafik 4: İdari Personelin Hizmet Sınıfları İtibarıyla Dağılımı	41
Grafik 5: Kadın ve Erkek İdari Personel Oranları	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Teşkilat Şeması	29
---	----



01

GENEL BİLGİLER

A-MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Üniversitemizin 2019-2023 yıllarını kapsayan dönemi için benimsenen misyon ve vizyon bildirimleri, 2024-2028 yıllarını kapsayan ve 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuş olan Üniversitemizin dördüncü Stratejik Planını hazırlama çalışmaları sürecinde 2023 yılında atanan yeni yönetimin perspektifleri doğrultusunda, stratejik yönetim ve kalite güvence sistemi uygulamaları çerçevesinde, bütünsel bir yaklaşımla aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.



MİSYON

Sürdürülebilir kalkınma için ulusal ve evrensel değerlerle uyumlu nitelikli eğitim vermek, yenilikçi ve katma değeri yüksek araştırmalar yürütmek ve bu doğrultuda insan refahını geliştirmektir.



TEMEL DEĞERLER

- Bilimsel
- Eleştirel
- Özgürlükçü
- Liyakate Dayalı
- Paylaşımçı
- Üretken
- Yenilikçi
- Eğitim-öğretim, araştırma ve çalışma ortamları sunmaktır.



VİZYON

Eğitim uygulamaları ve araştırmalara öncülük eden, tarım, turizm, sağlık ve enerjide yenilikçi uygulamalara liderlik eden, mensubu ve mezunu olmaktan onur duyulan ve tercih edilen bir üniversite olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim sistemi, başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde, yasal ve hukuki düzenlemelerle belirlenmiştir.

Anayasası’nın 130’uncu maddesinde, yükseköğretim kurumlarının kuruluşu ile organlarının teşkili, işleyişi ve bu organlara ilişkin seçim usulleri ile görev, yetki ve sorumluluklarının kanunla düzenleneceği hükme bağlanmıştır. Anayasa’da öngörülen bu düzenleme alanı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleriyle somutlaştırılmış; yükseköğretim kurumlarının örgütlenmesine, yönetimine ve faaliyetlerine ilişkin görev, yetki ve sorumluluklar ayrıntılı biçimde belirlenmiştir.

Üniversitemiz 11.07.1992 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile kurulmuştur.

Kuruluş Kanunu’nda Üniversitemiz,

- Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Fen-Edebiyat Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Dokuz Eylül Üniversitesine bağlı Aydın Ziraat Fakültesi ve Aydın Veteriner Fakültesinin adları ve bağlantılarının değiştirilmesiyle rektörlüğe bağlanmasından oluşturulan Ziraat Fakültesi ile Veteriner Fakültesinden,
- Dokuz Eylül Üniversitesine bağlı Aydın Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunun adı ve bağlantısının değiştirilmesi ve rektörlüğe bağlanmasından oluşturulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Söke Meslek Yüksekokulundan,
- Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsünden

oluşmaktadır.

18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7141 sayılı Kanun’un “6’ncı maddesi” ile 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu’nun Ek 8’inci maddesinin başlığında ve birinci fıkrasında yer alan “Adnan Menderes Üniversitesi” ibareleri “Aydın Adnan Menderes Üniversitesi” şeklinde değiştirilmiştir.

Anayasa’nın 130’uncu maddesinin 1’inci fıkrasında yükseköğretim kurumlarının görevleri, “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek...” olarak ifade edilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, yükseköğretim kurumlarının görevlerini ayrıntılı biçimde ortaya koymaktadır. Buna göre, Kanun'un "Yükseköğretim Kurumlarının görevleri" başlıklı 12'nci maddesi, Kanun'un 4'üncü maddesinde belirtilen amaç ve 5'inci maddesinde belirtilen ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevlerini aşağıdaki şekilde belirtmiştir.

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insangücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitemiz bu doğrultuda, kurulduğu günden bu güne, toplumun ve bilimin ihtiyaç duyduğu alanlarda gerekli bilimsel ve teknolojik araştırmalar yapmayı, nitelikli insan gücü yetiştirmeyi kendine temel görev edinmiştir.

1- Üniversite Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

1.1- Rektör (Üst Yönetici)

2547 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesi uyarınca; Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Rektör, üniversite tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli 3 sayılı cetvele göre yükseköğretim kurumlarında rektörlerin görev süresi dört yıl olarak belirlenmiştir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Görev, yetki ve sorumlulukları

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
6. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Ayrıca, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca üniversitelerde rektörler üst yönetici konumunda olup, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kanun'da belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar ve bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

1.2- Senato

Kuruluş ve işleyişi: 2547 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesi uyarınca senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur.

Görevleri: Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3. Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
4. Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
5. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
6. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
7. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
8. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

1.3- Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi: 2547 sayılı Kanun'un 15'inci maddesi uyarınca üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri: Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
3. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
4. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
5. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.



C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Tarihçe

Üniversitemiz, 3 Temmuz 1992 tarihli 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş olan 23 üniversiteden biri olarak, 10 Kasım 1992 tarihinde rektörün atanması ile faaliyete başlamıştır.

Üniversitemizin kuruluş kanununda Fen-Edebiyat Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Tıp Fakültesi, Veteriner Fakültesi ile Ziraat Fakültesi olmak üzere 5 fakülte; Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu; Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri olmak üzere 3 enstitü ve Söke Meslek Yüksekokulu yer almıştır. Bu birimlerimizden Veteriner Fakültesi ile Ziraat Fakültesi 1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'ne bağlı kurulmuş, ancak eğitim öğretime açılmamıştır. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ise Dokuz Eylül Üniversitesi'ne bağlı olarak Aydın Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu adı altında eğitim öğretimini sürdürürken bağları değiştirilerek Üniversitemize bağlanmıştır.

1993-1994 akademik yılının başlaması ile birlikte, Üniversitemizde yapılanma çalışmalarına hız verilerek, bir yandan birimlerimiz için fiziksel mekan sağlama, diğer yandan da Üniversitemizin master planını oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Fen-Edebiyat Fakültesi, Aydın'daki kendi binasında; Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, tamir ve tadilatı yapılan Nazilli Hükümet eski binasında; Ziraat Fakültesi, Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesinde; Veteriner Fakültesi, Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesinde; Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan protokol sonucu kurulan Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu da, Aydın Sağlık Meslek Lisesi olarak hizmet veren mekanlar içinde eğitim öğretime başlamıştır.

Kurulduğu 1992 yılında, Aydın Merkez ve Nazilli İlçesinde toplam 3 Enstitü, 5 Fakülte, 1 Yüksekokul ve 1 Meslek Yüksekokulu ile faaliyete başlayan Üniversitemiz, bugün bünyesinde 3 Enstitü, 21 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Konservatuvar, 19 Meslek Yüksekokulu ve 28 Araştırma ve Uygulama Merkezi barındıran bir yükseköğretim kurumu haline gelmiştir.

1- Fiziksel Yapı

Çok yerleşkeli bir yapıya sahip olan Üniversitemiz, Aydın Merkez Efeler ilçesinde 3, diğer ilçelerde 15 olmak üzere 18 yerleşkede konuşlanmış olup toplam 4.329.537,40 m² açık, 508.959,72 m² kapalı alana sahiptir.

Yerleşke Adı	Bulunduğu İlçe/Belde
1. Merkez Yerleşkesi	Efeler
2. Güney Yerleşkesi	Efeler
3. Batı Yerleşkesi	Efeler
4. Doğu Yerleşkesi	Nazilli
5. Sümer Yerleşkesi	Nazilli
6. Didim-Akbük Yerleşkesi	Didim
7. Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	Çine
8. Bozdoğan Meslek Yüksekokulu	Bozdoğan
9. Buharkent Meslek Yüksekokulu	Buharkent
10. Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu	Germencik
11. Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu	Karacasu
12. Köşk Meslek Yüksekokulu	Köşk
13. Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu	Kuşadası
14. Turizm Fakültesi	Kuşadası
15. Söke Meslek Yüksekokulu ve Söke İşletme Fakültesi	Söke
16. Sultanhisar Meslek Yüksekokulu	Sultanhisar
17. Atça Meslek Yüksekokulu	Sultanhisar/Atça
18. Yenipazar Meslek Yüksekokulu	Yenipazar

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



- SÖKE** (52,5 Km)
- Söke İşletme Fakültesi
 - Söke Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
 - Söke MYO
 - Söke Sağlık Hizmetleri MYO

GERMENCİK (26 km)

- Germencik MYO

● Yenipazar MYO

● Çine MYO

1.1- Taşınmazlar

Tablo 1: Yerleşke Bazında Taşınmazlar

Yerleşke Adı	Toplam Arsa/Arazi Alanı (m2)		Toplam Açık Alan (m2)		Toplam Kapalı Alan (m2)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Merkez Yerleşkesi	1.246.003,04	1.246.003,04	1.147.914,01	1.147.914,01	264.645,78	264.645,78
Güney Yerleşkesi	1.796.919,29	1.796.919,29	1.773.090,76	1.773.090,76	53.444,53	53.444,53
Batı Yerleşkesi	123.333,99	123.333,99	109.305,99	109.305,99	22.418,50	22.418,50
Doğu Yerleşkesi	114.558,49	114.558,49	106.220,49	106.220,49	24.056,00	24.056,00
Sümer Yerleşkesi	176.397,97	176.397,97	155.230,57	155.230,57	24.996,40	24.996,40
Didim-Akbük Yerleşkesi	121.818,00	121.818,00	107.801,00	107.801,00	24.577,00	24.577,00
Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	211.340,00	211.340,00	208.156,00	208.156,00	7.486,00	7.486,00
Karacasu Memnune İnci MYO	24.676,16	24.676,16	21.801,16	21.801,16	5.621,00	5.621,00
Sultanhisar MYO	89.604,25	89.604,25	85.724,42	85.724,42	9.766,66	9.766,66
Bozdoğan MYO	7.703,64	7.703,64	6.527,32	6.527,32	2.520,88	2.520,88
Köşk MYO	17.846,59	17.846,59	16.696,59	16.696,59	4.150,00	4.150,00
Söke	87.217,43	87.217,43	83.952,43	83.952,43	20.516,00	20.516,00
Germencik Yamantürk MYO	11.422,72	11.422,72	9.869,21	9.869,21	6.214,04	6.214,04
Yenipazar MYO	7.648,50	7.648,50	6.654,50	6.654,50	3.556,00	3.556,00
Atça MYO	5.731,71	5.731,71	4.661,56	4.661,56	4.280,60	4.280,60
Buharkent MYO	21.844,17	21.844,17	20.530,17	20.530,17	4.656,00	4.656,00
Kuşadası Davutlar MYO	17.403,38	17.403,38	15.692,42	15.692,42	3.986,96	3.986,96
Turizm Fakültesi	64.395,52	64.395,52	60.859,27	60.859,27	10.001,25	10.001,25
Yerleşke Dışı Alanlar						
Diş Hekimliği Fakültesi (Eski Hastane)	13.070,00	13.070,00	7.260,70	7.260,70	11.859,00	11.859,00
Kuyucak (Arsa)	10.614,01	10.614,01	10.614,01	10.614,01	-	-
Dalama	50.763,00	50.763,00	50.763,00	50.763,00	-	-
Lojmanlar	207,12	207,12	-	-	207,12	207,12
İncirliova	320.211,82	320.211,82	320.211,82	320.211,82	-	-
Toplam	4.540.730,80	4.540.730,80	4.329.537,40	4.329.537,40	508.959,72	508.959,72

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 2: Taşınmazların (Arsa/Araziler) Mülkiyet Durumuna Göre Dağılımı

Yerleşke Adı		Arsa/Arazi Alan Miktarı (m2)							
		Üniversite		Maliye/Hazine		Diğer		Toplam	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
1	Merkez Yerleşkesi	1.211.709,63	1.211.709,63	34.293,41	34.293,41	0	0	1.246.003,04	1.246.003,04
2	Güney Yerleşkesi	85.906,02	85.906,02	1.711.013,27	1.711.013,27	0	0	1.796.919,29	1.796.919,29
3	Batı Yerleşkesi	0	0	123.333,99	123.333,99	0	0	123.333,99	123.333,99
4	Doğu Yerleşkesi	114.558,49	114.558,49	0	0	0	0	114.558,49	114.558,49
5	Sümer Yerleşkesi	176.397,97	176.397,97	0	0	0	0	176.397,97	176.397,97
6	Didim-Akbük Yerleşkesi	0	0	0	0	121.818,00	121.818,00	121.818,00	121.818,00
7	Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	13.732,00	13.732,00	197.608,00	197.608,00	0	0	211.340,00	211.340,00
8	Karacasu Memnune İnci MYO Yerleşkesi	750,00	750,00	15.002,16	15.002,16	8.924	8.924	24.676,16	24.676,16
9	Sultanhisar MYO Yerleşkesi	86.664,33	86.664,33	0	0	2.939,92	2.939,92	89.604,25	89.604,25
10	Bozdoğan MYO Yerleşkesi	0	0	0	0	7.703,64	7.703,64	7.703,64	7.703,64
11	Köşk MYO Yerleşkesi	0	0	7.086,59	7.086,59	10.760,00	10.760,00	17.846,59	17.846,59
12	Söke Yerleşkesi	0	0	83.403,58	83.403,58	3.813,85	3.813,85	87.217,43	87.217,43
13	Germencik Yamantürk MYO Yerleşkesi	11.422,72	11.422,72	0	0	0	0	11.422,72	11.422,72
14	Yenipazar MYO Yerleşkesi	0	0	7.648,50	7.648,50	0	0	7.648,50	7.648,50
15	Atça MYO Yerleşkesi	0	0	0	0	5.731,71	5.731,71	5.731,71	5.731,71
16	Buharkent MYO Yerleşkesi	0	0	21.844,17	21.844,17	0	0	21.844,17	21.844,17
17	Kuşadası Davutlar MYO Yerleşkesi	0	0	0	0	17.403,38	17.403,38	17.403,38	17.403,38
18	Turizm Fakültesi Yerleşkesi	307,97	307,97	64.395,52	64.395,52	0	0	64.395,52	64.395,52
Toplam		1.701.449,13	1.701.449,13	2.265.629,19	2.265.629,19	179.094,50	179.094,50	4.145.864,85	4.145.864,85
Yerleşke Dışı Alanlar									
Dış Hekimliği Fakültesi (Eski Hastane)						13.070,00	13.070,00	13.070,00	13.070,00
Kuyucak (Arsa)		10.614,01	10.614,01					10.614,01	10.614,01
Dalama						50.763,00	50.763,00	50.763,00	50.763,00
İncirliova				320.211,82	320.211,82			320.211,82	320.211,82
Toplam		10.614,01	10.614,01	320.211,82	320.211,82	63.833,00	63.833,00	394.658,83	394.658,83

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 3: Taşınmazların (Kapalı Alanlar) Mülkiyet Durumuna Göre Dağılımı

Yerleşke Adı		Kapalı Alan Miktarı (m2)					
		Üniversite		Tahsis		Toplam	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
1	Merkez Yerleşkesi	264.800,03	264.800,03	-	-	264.800,03	264.800,03
2	Güney Yerleşkesi	53.444,53	53.444,53	-	-	53.444,53	53.444,53
3	Batı Yerleşkesi	22.418,50	22.418,50	-	-	22.418,50	22.418,50
4	Doğu Yerleşkesi	24.056,00	24.056,00	-	-	24.056,00	24.056,00
5	Sümer Yerleşkesi	24.996,40	24.996,40	-	-	24.996,40	24.996,40
6	Didim-Akbük Yerleşkesi	-	-	24.577,00	24.577,00	24.577,00	24.577,00
7	Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	1.282,00	1.282,00	6.204,00	6.204,00	7.486,00	7.486,00
8	Karacasu Memnune İnci MYO Yerleşkesi	-	-	5.621,00	5.621,00	5.621,00	5.621,00
9	Sultanhisar MYO Yerleşkesi	8.598,00	8.598,00	1.168,66	1.168,66	9.766,66	9.766,66
10	Bozdoğan MYO Yerleşkesi	-	-	2.520,88	2.520,88	2.520,88	2.520,88
11	Köşk MYO Yerleşkesi	-	-	4.150,00	4.150,00	4.150,00	4.150,00
12	Söke Yerleşkesi	170,00	170,00	20.346,00	20.346,00	20.516,00	20.516,00
13	Germencik Yamantürk MYO Yerleşkesi	6.214,04	6.214,04	-	-	6.214,04	6.214,04
14	Yenipazar MYO Yerleşkesi	-	-	3.556,00	3.556,00	3.556,00	3.556,00
15	Atça MYO Yerleşkesi	-	-	4.280,60	4.280,60	4.280,60	4.280,60
16	Buharkent MYO Yerleşkesi	-	-	4.656,00	4.656,00	4.656,00	4.656,00
17	Kuşadası Davutlar MYO Yerleşkesi	-	-	3.986,96	3.986,96	3.986,96	3.986,96
18	Turizm Fakültesi Yerleşkesi	16,25	16,25	9.985,00	9.985,00	10.001,25	10.001,25
Toplam		405.995,75	405.995,75	91.052,10	91.052,10	497.047,85	497.047,85
Yerleşke Dışı Alanlar							
Dış Hekimliği Fakültesi (Eski Hastane)				11.859,00	11.859,00	11.859,00	11.859,00
Lojmanlar		207,12	207,12			207,12	207,12
Toplam		207,12	207,12	11.859,00	11.859,00	12.066,12	12.066,12

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 4: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı	Kapalı Alan Miktarı (m ²)	
	2024	2025
Eğitim	265.045,67	265.045,67
Sağlık ve Araştırma	103.567,00	103.567,00
Barınma	32.436,12	32.436,12
Beslenme	10.578,00	10.578,00
Kültür	17.062,00	17.062,00
Spor	23.311,00	23.311,00
İdari	15.649,00	15.649,00
Diğer (Tesis, Depo)	41.310,93	41.310,93
Toplam	508.959,72	508.959,72

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 5: Yeşil Alan Büyüklükleri ve Oranı

Yerleşke Adı		Yeşil Alan Miktarı (m ²)		Yeşil Alan Oranı (%)	
		2024	2025	2024	2025
1	Merkez Yerleşkesi	187.657	185.947*	15,06	14,92
2	Güney Yerleşkesi	34.110	34.110	1,90	1,90
3	Batı Yerleşkesi	68.036	68.036	55,16	55,16
4	Doğu Yerleşkesi	10.257	10.257	8,95	8,95
5	Sümer Yerleşkesi	24.240	24.240	13,74	13,74
6	Didim - Akbük Yerleşkesi	47.265	47.265	38,80	38,80
7	Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi	5.947	5.947	2,81	2,81
8	Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu	7.711	7.711	31,25	31,25
9	Sultanhisar Meslek Yüksekokulu	2.015	2.015	2,25	2,25
10	Bozdoğan Meslek Yüksekokulu	1.220	1.220	15,84	15,84
11	Köşk Meslek Yüksekokulu	3.731	3.731	20,91	20,91
12	Söke Yerleşkesi	1.207	1.207	1,38	1,38
13	Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu	2.130	2.130	18,65	18,65
14	Yenipazar Meslek Yüksekokulu	3.529	3525	46,14	46,14
15	Atça Meslek Yüksekokulu	1.160	1.160	20,24	20,24
16	Buharkent Meslek Yüksekokulu	1.067	1.067	4,88	4,88
17	Turizm Fakültesi	1.045	1.045	1,62	1,62
18	Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu	896	896	5,15	5,15

*Merkez Yerleşkede bulunan 2025 yılına ait yeşil alan miktarında Ek Poliklinik Binası İnşaatının başlaması sebebiyle azalma meydana gelmiştir.

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.2- Taşınırılar

1.2.1- Taşıtlar

Tablo 6: Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar

Kodu	Taşıt Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar	
		2024	2025
T2	Binek otomobil	15	15
T5	Minibüs	5	5
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	9	9
T10	Midibüs	1	1
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	5	5
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	1	1
T12	Kamyon	1	1
T15	Ambulans	2	2
T18	Motosiklet	2	2
T22	Traktör	1	1
Toplam		42	42

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

1.3- Eğitim Alanları

Üniversitemiz akademik birimlerinde öğrenci eğitimi için kullanılan dersliklerin büyük bir kısmında projeksiyon ve bilgisayar destekli eğitim için gerekli alt yapılar kurulmuştur. Bu sınıfların bir kısmında projeksiyon cihazı öğretim elemanlarının kendi getirecekleri bilgisayara bağlanmaya hazır hale getirilmiş, bir kısmında bilgisayar ve projeksiyon cihazı hazır halde, bir kısmında ise bu donanımlara ilave olarak akıllı tahtalar veya bu nitelikteki akıllı LCD ekranlar kullanılarak eğitimin Fatih projesi standartlarını sağlaması hedeflenmiştir.

Üniversitemiz bünyesinde tüm programlarımızda bilgisayar donanımı ön planda tutulmuş ve her birimizde bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur. Bu kapsamda, Üniversitemiz tüm yerleşkelerinde bulunan bilgisayar donanımlarını destekleyen, internet altyapısı vardır.

Tablo 7: Birim Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasitesi (0-50) Kişilik Olan	Kapasitesi (51-100) Kişilik Olan	Kapasitesi (101-150) Kişilik Olan	Kapasitesi (151-200) Kişilik Olan	Kapasitesi (201-250) Kişilik Olan	Kapasitesi (251-Üzeri) Kişilik Olan
Amfi	7	86	54	9	2	4
Sınıf	278	104	16	16	1	-
Bilgisayar Laboratuvarı	46	3	-	-	-	-
Diğer Eğitim Laboratuvarları	265	262	1	-	-	-

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

1.4- Sağlık Hizmeti Alanları

1.4.1- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi

1996 yılında Tıp Fakültesi Tıp ve Sağlık Bilimleri Merkezi Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak hizmet vermeye başlayan hastanemiz, 13.02.2010 tarihinde Merkez Yerleşkesine taşınmış olup, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (ADÜ) Hastanesi adıyla hizmet vermektedir.



Tablo 8: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi Kapalı Alan Dağılımı

Bina Adı	Kapalı Alanı (m ²)
A Blok	25.947,27
Ek Bina 2	21.722,40
B Blok	14.374,56
D Blok	10.305,31
Ek Bina	9.772,00
Psikiyatri Binası	5.012,82
Poliklinik Binası	3.458,94
Kazan Dairesi	2.112,72
A Blok Yemekhane	1.530,16
Tıbbi Depo Binası	1.116,42
Marangozhane	1.056,36
İbni Sina Kantini	647,60
Jeneratör Dairesi	617,71
Poliklinik Kantini	430,90
Acil Kantini	238,23
Ayniyat Deposu 1	234,17
Depo	213,00
Tıbbi Atık Binası	197,53
Ayniyat Deposu 2	185,15
Bricker Binası 1	182,00
Metal Atölyesi	169,30
Konteynır Binası (Şoförler için)	94,25
Trafo Binası	92,69
Bricker Binası 2	90,00
Yıkama Yeri	48,24
Hastane Kantini	25,75
Toplam	99.875,48

Kaynak: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği

1.4.2- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, il merkezinde olup kliniklerimiz; A, B, C Blok zemin kat ve 1. Kat ve Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Kliniği binası olmak üzere toplam 7.885 m² açık, 6.038,48m² kapalı alan üzerine kurulmuştur.

Tablo 9: Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti Alanının Dağılımı

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayı (Adet)		Toplam Kapalı Alan (m ²)	
	2024	2025	2024	2025
Diş Üniti	77	120	3.835	5.316,04
Genel Ameliyathane Servisi (Yatak sayısı)	4	4	780	722,44
Toplam	81	124	4.615	6.038,48

Kaynak: Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

1.4.3- Mediko Sosyal Merkezi

Mediko Sosyal Merkezi, Merkez Yerleşkesinde 300 m²'lik kapalı alanda sağlık hizmetleri sunmaktadır.

Tablo 10: Mediko Sosyal Merkezi Sağlık Hizmet Alanının Dağılımı

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2024	2025	2024	2025
Tıbbi Tedavi Polikliniği	1	1	150	150
Diş Tedavi Polikliniği	1	1	150	150
Toplam	2	2	300	300

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

1.4.4- Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi

Hastanede; hasta kabul, hasta salonları, küçük ve büyük hayvan klinikleri, diagnostik görüntüleme, merkezi laboratuvar, eczane, klinik muayene ve uygulama odaları, tedavi odaları, ameliyathaneler, yoğun bakım ve rehabilitasyon üniteleri, diş ünitesi bulunmaktadır. Her hayvan türü için muayene odası, göz ünitesi, endoskopi ünitesi, izolasyon odaları, hastane yatış üniteleri bulunmaktadır. Hastane, anabilim dallarının ilk muayenede ortak kullanabileceği 20 m²'lik 8 muayene odası, 20 m² ultrason odası, 2 adet 20 m² acil müdahale odası, veteriner hekim dinlenme odası ile klinik uygulama eğitim faaliyetlerinde ve olgu tartışmalarında kullanılmak üzere 2 adet amfi, ile öğrencilerin hasta takibini yapabileceği e-VET terminallerinin bulunduğu 1 adet çalışma salonu bulunmaktadır. Hastane binasında 1 adet eczane vardır. Bina 3 adet ameliyat salonu, at ve büyükbaş hayvanlar için ise bir adet ortak muayene odası mevcuttur. At ve büyükbaş hayvanlar için de bir adet ameliyat odası bulunmaktadır. 1 yoğun bakım ve sterilizasyon ile yeterli sayıda cihaz ve ekipmanlara kavuşmuş bir halde modernize edilip 2020 tarihinde hizmete sunulmuştur.

Tablo 11: Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi Sağlık Hizmet Alanının Dağılımı

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2024	2025	2024	2025
Küçük hayvan poliklinikleri	8	8	160	160
Büyük hayvan klinikleri	13	13	600	600
Acil klinik (2 muayene odası, hasta kayıt, hasta bekleme salonu)	4	4	100	100
Laboratuvar	3	3	72	72
Özel poliklinikler	5	5	60	60
Ameliyathane ünitesi	8	8	210	210
Görüntüleme ünitesi	5	5	120	120
Kedi köpek hospitalizasyon	3	3	174	174
İzolasyon ve enfeksiyöz hastalıklar odaları	10	10	80	80
Toplam	59	59	1.576	1.576

Kaynak: Veteriner Fakültesi Dekanlığı

1.5- Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinlik Alanları

1.5.1- Yemekhaneler

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde 4 yemekhane ile toplam 6.483 metrekare alan içerisinde, ilçe yerleşkelerinde de 22 yemekhane ile toplam 3.362 metrekare alan içerisinde yemek hizmeti verilmektedir.

Tablo 12: Yemekhaneler

Bulunduğu Yer (Yerleşke/ilçe)	Yemekhane Adı	Toplam Kapalı Alanı(m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
		2024	2025	2024	2025
Merkez Yerleşkesi	Merkez Personel Yemekhanesi	267	267	200	200
Merkez Yerleşkesi	Merkez Öğrenci Yemekhanesi	4770	4.770	2.650	2.650
Merkez Yerleşkesi	Tıp Öğrenci Yemekhanesi	375	375	700	700
Merkez Yerleşkesi	BESYO Yemekhanesi	1.071	1.071	350	350
İlçe Yerleşkeleri	22 Yemekhane	3.362	3.362	2.000	2.000
Toplam		9.845	9.845	5.900	5.900

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı



1.5.2- Kantine ve Kafeteryalar

Tablo 13: Kantine ve Kafeteryalar

Kantine/Kafeterya Adı	Bulunduğu Yer (Yerleşke/ilçe)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
		2024	2025	2024	2025
Acil Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	6	6	30	30
ADÜ Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	40	40	56	56
Akademi Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	200	200	252	252
Atça MYO Kantini	Atça MYO Yerleşkesi/ Atça	210	210	100	100
Aydın Menderes Derslikleri Kantini	Merkez Yerleşke / Efeler	180	180	120	120
Aydın MYO Kantini	Merkez Yerleşke / Efeler	150	150	100	100
Bozdoğan Meslek Yüksekokulu Kantini	Bozdoğan MYO Yerleşkesi / Bozdoğan	167	167	80	80
Çakmar Kantine	Güney Yerleşkesi / Koçarlı	200	200	415	415
Çine Kantine	Süleyman Pekgüzel Yerleşkesi / Çine	50	50	40	40
Didim MYO Kantini	Didim MYO Yerleşkesi / Didim	120	120	90	90
Diş Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	46	46	67	67
Dr Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	150	150	148	148
Germencik MYO Kantini	Germencik MYO Yerleşkesi / Germencik	150	150	110	110
Havuz Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	110	110	80	80
İbn-i Sina Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	620	620	520	520
İsabeyli Kantine	Doğu Yerleşkesi / Nazilli	180	180	100	100
Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu Kantini	Karacasu MYO Yerleşkesi / Karacasu	50	50	40	40
Köşk MYO Kantini	Köşk MYO Yerleşkesi / Köşk	150	150	110	110
Kuşadası Meslek Yüksekokulu Kantini	Kuşadası MYO Yerleşkesi / Kuşadası	200	200	100	100
Menderes Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	150	150	80	80
Mobil Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	-	5	-	30
Nazilli Sümer Kantini	Sümer Yerleşkesi / Nazilli	450	450	150	150
Poliklinik Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	30	30	110	110
Rektörlük Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	-	15	-	40
Sağlık Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	-	20	-	100
Söke İşletme Fakültesi Kantini	Söke İşletme Yerleşkesi / Söke	200	200	100	100
Söke Meslek Yüksekokulu Kantini	Söke MYO Yerleşkesi / Söke	120	120	80	80
Sultanhisar Meslek Yüksekokulu Kantini	Sultanhisar MYO Yerleşkesi / Sultanhisar	239	239	100	100
Turizm Fakültesi Kantini	Kuşadası Turizm Yerleşkesi / Kuşadası	200	200	100	100
Veteriner Fakültesi Kantini	Veteriner Fakültesi Yerleşkesi / Efeler	120	120	80	80
Yenipazar MYO Kantini	Yenipazar MYO Yerleşkesi / Yenipazar	98,8	98,8	80	80
Zeytindalı Kantine	Merkez Yerleşke / Efeler	180	180	216	216

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İktisadi İşletme Müdürlüğü

1.5.3- Misafirhane, Konukevi ve Uygulama Oteli

Tablo 14: Misafirhane, Konukevi, Uygulama Oteli ve Lojman Hizmet Alanları

Alan Adı	Bulunduğu Yer (Yerleşke/İlçe)	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Konukevi	Merkez Yerleşkesi/Efeler	20	1.000	60
Didim Sosyal Tesisleri	Didim-Akbük Yerleşkesi/Didim	56	1.750	3.500

Kaynak: İktisadi İşletme Müdürlüğü

1.5.4- Kütüphaneler

Üniversitemiz Merkez Yerleşkesinde Recep Tayyip Erdoğan Engelli Dostu Kütüphanesi bulunmaktadır. Ayrıca çeşitli okullarımızda da kütüphaneler mevcuttur.

Tablo 15: Kütüphane Alanları

Kütüphane Adı	Bulunduğu Yerleşke/İlçe	Çalışma Salonu Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m²)	Kapasite (Kişi)
Recep Tayyip Erdoğan Engelli Dostu Kütüphanesi	Merkez Yerleşkesi	10 adet Grup Çalışma Odası	153,40	80
		2 adet 7/24 Çalışma salonu	480,00	218
		1.Kat çalışma salonları	2.000,00	268
		2.Kat çalışma salonları	2.000,00	259
Toplam (Kullanıcılara Ait Alanlar)			4.633,40	825

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 16: Merkez Kütüphane Dışındaki Kütüphaneler

Birimler	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Çine MYO Kütüphanesi	110,82	40
Didim MYO Kütüphanesi	90	30
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	90	30
Karacasu MYO Kütüphanesi	50	25
Köşk MYO Kütüphanesi	79	40
Kuşadası Davutlar MYO Kütüphanesi	35	16
Nazilli Sümer Kampüs Kütüphanesi	85	28
Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi	800	160
Söke İşletme Fakültesi Kütüphanesi	300	100
Veteriner Fakültesi Kütüphanesi	150	70
Yenipazar MYO Kütüphanesi	77	25
Ziraat Fakültesi Kütüphanesi	450	150

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

1.5.5- Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemizde Merkez Yerleşke ve ilçe yerleşkelerinde çeşitli kültürel ve sportif etkinlik alanları bulunmaktadır. Merkez Yerleşkede yer alan Atatürk Kongre Merkezinde çeşitli tiyatro, panel, konser, konferans, sergi gibi etkinlikler düzenlenmektedir.

Tablo 17: Atatürk Kongre Merkezi Toplantı/Konferans Salonları

Toplantı/Konferans Salonu Adı	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Yörük Ali Efe Salonu	1.183,24	1.000
Aydın Bey Salonu	576,59	400
İsa Bey Salonu	576,59	400
Toplam	2.336,42	1.800

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Ayrıca birimlerimizde toplantı ve konferans salonları mevcuttur.

Tablo 18: Birim Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasitesi (0-50) Kişilik Olan	Kapasitesi (51-100) Kişilik Olan	Kapasitesi (101-150) Kişilik Olan	Kapasitesi (151-200) Kişilik Olan	Kapasitesi (251-Üzeri) Kişilik Olan
Birim Toplantı Salonları	47	2	1	-	-
Birim Konferans Salonları	1	14	7	5	2

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

1.5.6- Spor Alanları ve Tesisleri

Merkez Yerleşkesinde 9.000 m² kapalı alanı ve 2.500 seyirci kapasitesi olan spor salonu, 5.200 m² kapalı alanı ve 216 kişi seyirci kapasitesi olan yüzme havuzu, 2.350 m² açık alana sahip suni çim futbol sahası, 2.850 m² açık alana sahip voleybol-basketbol sahası, 2.850 m² açık alana sahip tenis sahası, 700 m² kapalı alana sahip 60 metre koşu pisti bulunmaktadır. Yine diğer yerleşkelerimizde de spor tesisleri mevcuttur.

Tablo 19: Birim Spor Tesisleri

Birim	Sayı (Adet)	Toplam Alan (m ²)
Birim Kapalı Spor Tesisleri	4	9.150,00
Birim Açık Spor Tesisleri	24	55.009,36

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

1.5.7- Okul Öncesi Alanlar

Tablo 20: Okul Öncesi Sınıf Alanları

Anaokulu Alanı	Sayı (Adet)		Toplam Kapalı Alan (m ²)		Kapasite (Kişi)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Sınıflar	4	5	250	250	60	60

Kaynak: İktisadi İşletme Müdürlüğü

1.6- Personel Hizmet Alanları

Tablo 21: Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı Adı	Sayı (Adet)	Toplam Kapalı Alan (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Birim Akademik Personel Çalışma Odaları	1.450	34.292,6	1.810
Birim İdari Personel Çalışma Odaları	620	17,546,6	951

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

1.7- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Tablo 22: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Alan Adı	Sayı (Adet)	Toplam Kapalı Alan (m ²)
Birim Ambarları	61	4.935,13
Birim Arşivleri	61	3.268,26
Birim Atölyeleri	41	3.981,13

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

2- Teşkilat Yapısı

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör: Üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Üniversitenin akademik ve idari olarak en üst düzey yetkilisidir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, Üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato: Üniversitenin akademik organı olup; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşmaktadır.

Üniversite Yönetim Kurulu: İdari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşmaktadır.

2.1- Akademik Teşkilat

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkileri Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

Fakülteler: Yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde yirmi bir fakülte bulunmaktadır.

1. Diş Hekimliği Fakültesi
2. Eğitim Fakültesi
3. Fen Fakültesi
4. Hemşirelik Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. İletişim Fakültesi
7. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
8. Kuşadası Denizcilik Fakültesi
9. Mühendislik Fakültesi
10. Nazilli Güzel Sanatlar Fakültesi
11. Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
12. Sağlık Bilimleri Fakültesi
13. Siyasal Bilgiler Fakültesi
14. Söke İşletme Fakültesi
15. Söke Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
16. Spor Bilimleri Fakültesi
17. Tıp Fakültesi
18. Turizm Fakültesi
19. Uygulamalı Bilimler Fakültesi
20. Veteriner Fakültesi
21. Ziraat Fakültesi

Enstitüler: Üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde üç enstitü bulunmaktadır.

1. Fen Bilimleri Enstitüsü
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
3. Sosyal Bilimler Enstitüsü

Yüksekokullar: Belirli bir mesleğe yönelik eğitim öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde bir yüksekokul bulunmaktadır.

1. Yabancı Diller Yüksekokulu

Konservatuvar: Müzik ve sahne sanatlarında sanatçı yetiştiren bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde bir konservatuvar bulunmaktadır.

1. Devlet Konservatuarı

Meslek Yüksekokulları: Üniversitemizde on dokuz meslek yüksekokulu bulunmaktadır. Kuşadası Meslek Yüksekokulu'nun adı 25.09.2025 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu olarak değişmiştir.

1. Atça Meslek Yüksekokulu
2. Aydın Meslek Yüksekokulu
3. Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
4. Bozdoğan Meslek Yüksekokulu
5. Buharkent Meslek Yüksekokulu
6. Çine Meslek Yüksekokulu
7. Didim Meslek Yüksekokulu
8. Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu
9. Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu
10. Koçarlı Meslek Yüksekokulu
11. Köşk Meslek Yüksekokulu
12. Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu
13. Kuyucak Meslek Yüksekokulu
14. Nazilli Meslek Yüksekokulu
15. Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
16. Söke Meslek Yüksekokulu
17. Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
18. Sultanhisar Meslek Yüksekokulu
19. Yenipazar Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri:Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemizde yirmi sekiz araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır. 10.12.2025 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile Deve Yetiştiriciliği ve Devecilik Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Nanoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Siyasal, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi kapatılmıştır.

1. Adnan Menderes Uygulama ve Araştırma Merkezi
2. Afet ve Acil Durum Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Bilim Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
5. Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Dijital Dönüşüm Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
8. Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
9. Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. İslam Medeniyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. Jeotermal Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi
13. Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
14. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. Rekombinant DNA ve Rekombinant Protein Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Romanlar Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Sanat Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi

18. Su Kaynakları Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi
19. Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
20. Şehir Sağlığını Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. Tarımsal Biyoteknoloji ve Gıda Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. Tıp ve Sağlık Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
23. Türk Sanatı ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türk ve Dünya Mutfakları Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Zeytinyağı Üretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi

Rektörlüğe Bağlı Bölümler: Amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün teşkil eden, birbirini tamamlayan veya birbirine yakın anabilim ve anasanat dallarından oluşan; fakültelerin ve yüksekokulların eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama birimidir. Anabilim dalı ve anasanat dalları bilim ve sanat dallarından oluşur. Yükseköğretimdeki çeşitli birimlerin ortak derslerini vermek üzere rektörlüğe bağlı bölümler de kurulabilir. Üniversitemizde rektörlüğe bağlı dört bölüm bulunmaktadır.

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
2. Enformatik Bölümü
3. Güzel Sanatlar Bölümü
4. Türk Dili Bölümü

2.2- İdari Teşkilat

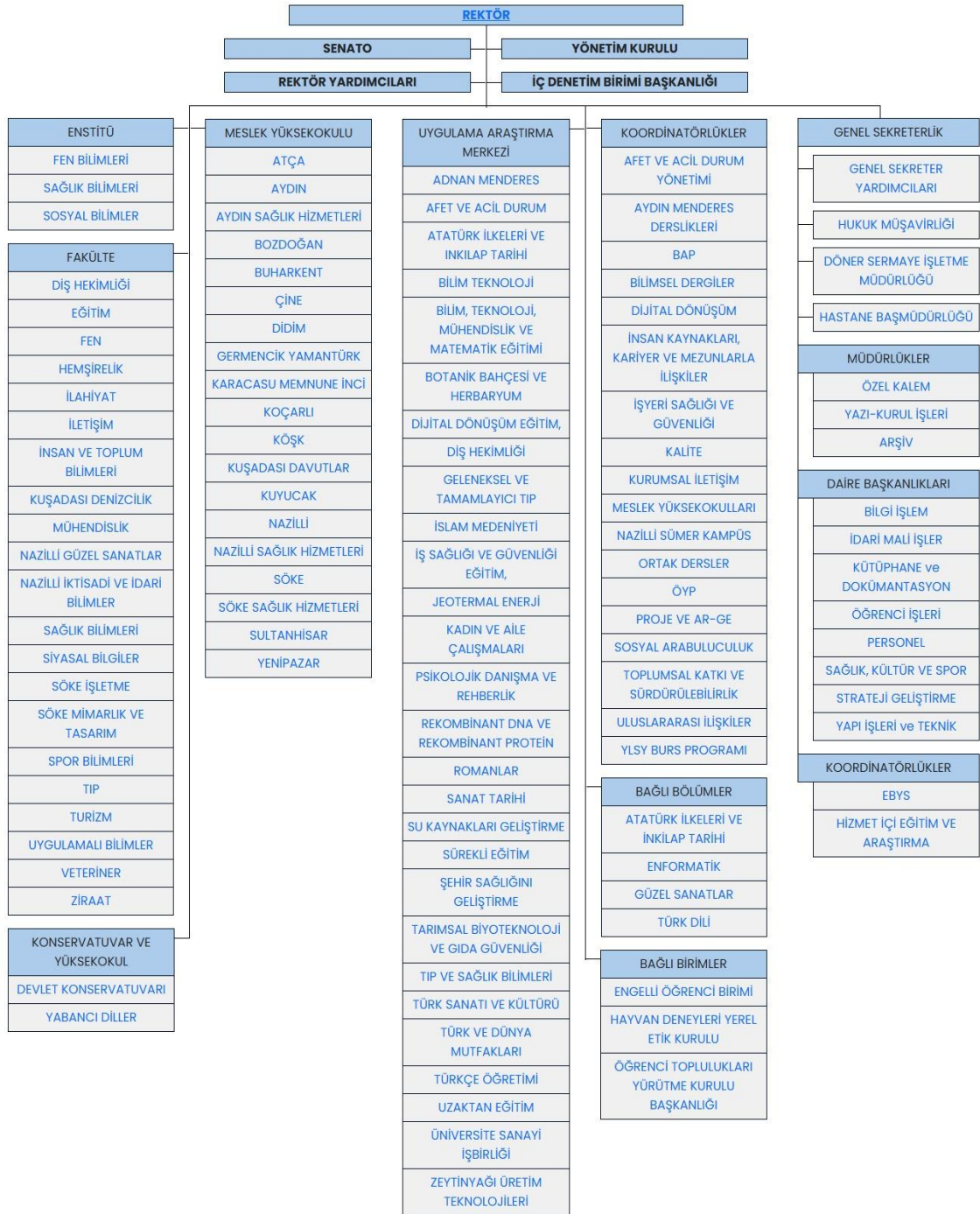
Üniversitemiz idari organizasyonu; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer kanun hükümleri uyarınca oluşturulmuştur.

İç Denetim Birimi Başkanlığı: 5018 sayılı Kanun'un iç denetimle ilgili hükümlerine tabi olan kamu idarelerinde, doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetçiler görev yapmaktadırlar. 5018 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanuni düzenlemeler uyarınca Üniversitemize tahsis edilen üç iç denetçi kadrosunun tamamına 2007 yılında atama yapılmış ve mevzuat çerçevesinde doğrudan üst yöneticiye bağlı İç Denetim Birimi Başkanlığı kurulmuştur.

Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı, daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında

söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar genel hatlarıyla, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiş, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı idari yapıya dahil edilmiştir.

Bu yapılanmalar esas alınarak oluşturulan Üniversite teşkilat şeması aşağıda yer almaktadır.



Şekil 1: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Teşkilat Şeması

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Günümüzde yalnızca ekonomik alanda değil, güncel yaşamımızda da çok önemli rol oynayan bilişim teknolojisi, üniversite öğrencilerinin ders içi ve ders dışı aktivitelerinin de bir parçasıdır. Üniversite öğrencileri, ders bilgilerine internet üzerinden ulaşarak, ders seçimlerini yaptıkları gibi aynı zamanda kayıt yenileme, başarı durumları gibi, her türlü veri ve mevzuata, kütüphane kaynaklarına internetten ulaşabilmektedirler.

Üniversite bünyesinde tüm programlarımızda bilgisayar donanımı ön planda tutulmuş ve her birimde bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur. Bu kapsamda, üniversite tüm yerleşkelerinde bulunan bilgisayar donanımlarını destekleyen, bir bilgisayar ve internet altyapısı vardır. Fiber optik omurga ve Türk Telekom imkânları ile kampüs içi ve kampüsler arası bilişim ağları alt yapısı kurulmuş, tüm yerleşkelerimizde internet erişimi sorunsuz ve hızlı hale getirilmiştir.

2023 yılı ve devamında "Akıllı Güvenlik Kamera ve Geçiş Kontrol Sistemleri Çözümü" ile kampüs eğitim sahaları, öğrenci yurtları, sosyal yaşam alanları, otoparklar, hastane ve halka açık diğer kampüs tesislerinin uçtan uca 7/24 dijital ortamda güvenliğinin sağlanması hedeflenmiştir. Proje içeriğinde geniş kapsamlı video analiz teknolojileri ile plaka tanıma, kişi/araç sayma, yüz tanıma, kayıp/fazla nesne algılama, giriş-çıkış kontrol destek sistemleri, sınır/özel bölge ihlalleri tespiti ve kampüs sahalarındaki hareketlilikler üzerinde geniş kapsamlı raporlama ve anlık ihbar sistemleri yer almaktadır. Sistem önümüzdeki yıllarda tüm yerleşkelere yaygınlaştırılarak diğer yerleşkelerin aynı anda Merkez Kampüs güvenliği tarafından da izlenebilirliği sağlanacaktır.

"Güvenli Kampüs" Projesi kapsamında, kampüs alanı içerisinde sınırların belirlenmesinin ardından Üniversitemiz Merkez Kampüsü; "Eğitim Kampüsü" ve "Sağlık Kampüsü" olarak iki bölgeye ayrılmıştır. Üniversitemiz Merkez Kampüsünde, "Kamera Güvenlik Sistemi" ve "Geçiş Kontrol Sistemi" uygulamalarının devreye alınmasıyla birlikte, 8 Ocak 2025 tarihi itibarıyla, TC Kimlik Kartı / Pasaport / Mobil Uygulama sistemleri ile "Kartlı Geçiş Sistemi" uygulamasına başlanmıştır.

3.1- Yazılımlar

Geliştirdiğimiz ve geliştirmekte olduğumuz yazılım + sistem projelerimizle, Üniversite stratejik planı ve E-Üniversite vizyonumuz kapsamında, akademik ve idari hizmetlerin elektronik ortama taşınması ile Üniversitede yürütülen akademik ve idari tüm süreçleri kapsamak, karmaşıklığı ve gereksiz iş tekrarlarını ve yüklerini önlemek ve iş verimliliğini ve performansı artırmak amacıyla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen/kullanılan ve devam eden yazılım proje ve uygulamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

Tüm yazılımların/modüllerin birbiriyle entegre çalışabilmesi ve tek bir çatı altında toplanması hedeflenmiştir.

Tablo 23: Kullanılan Yazılımlar

Mevcut Çalışan ve Geliştirilen Servis Desteği Verilen Projeler	Proje Modülleri / Kullanıcıları / Kullanım Amacı
YÖNBİS Yönetim Bilgi Sistemi	Yönetim Bilgi Sistemi, Üniversitemize servis edilen tüm Bilgi Sistemleri ile bütünleşik bir şekilde çalışan, bu sistemlerinden gelen birim, personel, öğrenci, lisansüstü aday başvuru, katkı payı / öğrenim ücreti ödeme vb. verilerini derleyerek kurum/birim yöneticilerine istenilen bilgileri dinamik olarak raporlayan, istatistikler içeren arayüzler sunmaktadır. Kullanıcılar: Rektörlük, Birim Sekreterleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Bilgi Paketi	Üniversite Bilgi Paketi, Bologna Süreci kapsamında eğitim-öğretim süreçlerinin tanımlı, şeffaf ve sürekli geliştirilebilir bir çerçeveye taşınması amacıyla, tüm akademik programlara ilişkin eğitim amaç ve hedefleri, program yeterlikleri, ders planları, öğrenme çıktıları bilgilerini içeren arayüzler sunmaktadır. Kullanıcılar: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Birim Akademik Yöneticileri, Yabancı Diller Yüksekokulu
OBİS Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci Bilgi Sistemi lisansüstü, önlisans ve lisans öğrencilerinin tüm yaşam döngüsü boyunca akademik kariyerlerini yönetebilmek için arayüzler sunmaktadır. Öğrenci özlük ve akademik bilgileri, ders havuzları ve ders programları, öğrenci ders kayıtları, diploma ve mezun işlemleri, sistem üzerinden takip edilmektedir. Kullanıcılar: Birim Öğrenci İşleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Personel (önlisans-lisans ders veren ve danışmanlık yapan), Öğrenci, Aday Öğrenci
KPS Kimlik Paylaşım Sistemi	Kimlik Paylaşım Sistemi, Nüfus ve Vatandaşlı İşleri tarafından, MERNİS ve UAVT veri tabanında tutulan güncel kişi bilgilerini, ilgili mevzuatta göre derleyerek, birim yetkililerine personel ve öğrencileri için Yerleşim Yeri Belgesi, Nüfus Cüzdan Bilgileri gibi arayüzler sunmaktadır. Kullanıcılar: Yetki verilen Birim Yöneticileri, Hukuk Müşavirliği, Araştırma ve Uygulama Hastanesi
PERBİS Personel Bilgi Sistemi	Personel Bilgi Sistemi, personelin özlük haklarının düzenlenmesine ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesine olanak sağlayan, yapılan işlemlerin kayıt altına alarak personel bilgilerinin dinamik olarak zenginleştirilmesini ve arşivlenmesini hedefleyen arayüzler sunmaktadır. Bu kapsamda PERBİS projesinin yeni teknoloji altyapısında (Mvc. Core) yeniden yazılan yazılım kullanıcı test aşamasında iken İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) yazılımı devreye alınacağı için yazılım askıya alınmıştır. Kullanıcılar: Personel Daire Başkanlığı Şube Müdürlükleri, Birim Perbis yetkilileri, personeller

EDBİS Ek Ders Bilgi Sistemi	Ek Ders Bilgi Sistemi, Öğretim elemanlarının haftalık ders programlarından yola çıkarak, haftalık ders yüklerinin düşülüp, Ek ders, Sınav ve Fazla mesai formlarının hazırlandığı sistemdir. Her ay yapılan hesaplamaların sonucu Bordro hesaplatmak üzere KBS sistemine yüklenir. Kullanıcılar: Birimlerin EDBİS yetkilileri
ADÜYES Yabancı Uyraklı Yerleştirme Sistemi	İnternet üzerinden online olarak yabancı uyraklı öğrenci başvurularının alınması, ADÜYES sınavının daha önceden belirlenen yurtiçi ve yurtdışı sınav merkezlerinde online olarak yapılması, Yerleştirme puanlarının sistem tarafından hesaplanarak yerleştirilme sonuçlarının duyurulması işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlayan sistemdir. Kullanıcılar: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Yabancı Uyraklı Öğrenciler
ÖYSBİS Özel Yetenek Sınavı Bilgi Sistemi	Üniversitemizin özel yetenek ile öğrenci kabul eden birimlerinin, Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümleri (Resim-iş ve Müzik Öğretmenliği), öğrenci başvuru – değerlendirme – kabul süreçlerini etkin ve hızlı bir şekilde takip edip yönetebilmeleri için kullanılan sistemdir. Kullanıcılar: Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümleri (Resim-iş ve Müzik Öğretmenliği) + Adaylar
Mezun Bilgi Sistemi	Mezunlarımız ile üniversitemiz arasındaki bağların daha kuvvetli hale gelmesi, mezunlarımızın internet üzerinden birbirleriyle iletişimini sürdürebilmesi ve özel sektör firmaları ile mezunlarımız arasında iletişim kurmak amacıyla tasarlanan sistemdir. Kullanıcılar: Mezunlar, Mezunlar Derneği
AKBİS Akademik Bilgi Sistemi	Akademik Bilgi Sistemi, akademik personel özgeçmiş bilgileri ile yapılan bilimsel yayınları ve etkinlikleri kayıt altına alan, bu kapsamda gerek üniversite içi gerekse üniversite dışından disiplinler arası çalışmalara yardımcı olacak arayüzler sunmaktadır. Kullanıcılar: Akademik Personel
MEDİKO Mediko Bilgi Sistemi	MEDİKO Bilgi sistemi, MEDİKO birimine başvuran hastaların tıbbi kayıtlarını ana hatları ile tutan, bu verilerin kontrolü, arşivlenmesi, güvenliğinin sağlanması ve yeniden kullanılması sağlayan arayüzler sunmaktadır.
ATIKSİS Atık Bilgi Sistemi	ATIKSİS Bilgi sistemi, Entegre Çevre Bilgi Sistemi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 2872 sayılı Çevre Kanunu şemsiyesi altında çıkardığı yönetmeliklerin getirdiği mevzuat yükümlülüklerinin üniversite birimleri tarafından yerine getirilmesini sağladığı arayüzler sunmaktadır.
Kampüs Veritabanlarına Erişim (PROXY HİZMETİ)	Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Kütüphanesinin abone olduğu veri tabanlarına IP kontrollü proxy sunucusu kullanılarak kampüs dışından ve kampüs içi networkten erişime izin veren tüm öğrencilerin ve personelin kullanıcısı olduğu proxy sunucu hizmetidir.
İnteraktif Rehber	Tüm üniversite personeli ve birimlerinin kayıtlı olduğu arama özelliğine sahip telefon rehberi. Web üzerinden yetki verilen tüm kullanıcılar tarafından güncellenebilmektedir.

Online Arıza Takip Sistemi	Arıza bildirimi yapacak kullanıcıların randevu alması, arıza bildirimi yapması ve onarım/bakım süreçlerinden istedikleri anda yapmış oldukları bildirimi izleyerek bakım/onarımdaki cihaz/donanımların durumu hakkında bilgi alabilecekleri ya da yazılım şikayetleri hakkında sonuçlanmış işlemleri izleyebilecekleri arayüze sahip aynı zamanda çeşitli istatistiki bilgilere ulaşılabilen yazılımdır.
Başvuru Sistemi	Üniversitemize yapılacak tüm başvuruların online olarak tek bir noktadan yapılabilmesi için hazırlanan web tabanlı ve mobil uyumlu bir uygulamadır. Uygulama akademik personel, idari personel, aday öğrenciler ve personel adayları tarafından kullanılmaktadır. Yatay geçiş, konservatuvar, özel yetenek, formasyon, 4/D personel alım başvuruları ve ilgili birimler tarafından değerlendirmeler başvuru sistemi üzerinden yapılmaktadır.
İSG Eğitim Sistemi	Üniversitemiz personellerine yönelik hazırlanmış olan bu portal üzerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri online olarak sunulmaktadır.
Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER)	Üniversitemizde kayıtlı öğrenciler, görev yapan personeller, aday öğrenciler ve sivillerin sorularının muhataplarına hızlı bir şekilde ulaşabilmeleri amacıyla tasarlanan bir platformdur. Kullanıcılar: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Birim Sekreterleri, Birim Öğrenci İşleri Personeli

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

3.2- Bilgisayarlar

2025 yılında bilgisayar sayımız 7.711 olup cinsine göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 24: Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2024	2025
Masaüstü Bilgisayarlar	4.815	4.924
Dizüstü Bilgisayarlar	1.132	1.103
Tablet Bilgisayarlar	154	163
Cep Bilgisayarları	2	2
Tümleşik Bilgisayarlar	946	964
Diğer Bilgisayarlar	517	555
Toplam	7.566	7.711

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3.3- Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz eğitim, öğretim ve araştırma etkinliklerini destekleyecek uygun bir koleksiyona sahip olmak için kullanıcılarının gereksinim duyduğu her türlü bilgi kaynağını (basılı, elektronik, görsel-işitsel) nitelik ve nicelik açısından değerlendirerek kütüphaneye kazandırmayı hedeflemektedir. Kütüphanemiz koleksiyonu genel olarak basılı kitap, basılı dergi, elektronik dergi, elektronik kitap, elektronik tez, basılı tez, CD, DVD vb materyallerden oluşmaktadır. Kütüphanelerimiz aracılığı ile yaklaşık 6.136.283 adet kaynağa erişim sağlanmaktadır

Tablo 25: Kütüphane Kaynaklarının Türüne Göre Dağılımı

Kaynak Türü	Koleksiyona Yıl İçinde Katılan Kaynak Sayısı (Adet)		Mevcut Koleksiyon (Adet)	
	2024	2025	2024	2025
Basılı Kitap	1.767	-	87.962	88.891
Basılı Tez	-	-	644	644
Görsel, İşitsel Yayınlar (Tez, DVD, VCD, Tablo)	-	-	3.474	3.474
Basılı Süreli Yayın	13	-	877	-
Elektronik Süreli Yayın	7.555	1.031	46.025	47.056
Veri Tabanı	1	1	40	41

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 26: E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı

E-Kaynak (Veri Tabanı Dağılımı/İçerdiği Kaynak Sayısı)	Koleksiyona Yıl İçinde Katılan Kaynak Sayısı (Adet)		Mevcut Koleksiyon (Adet)	
	2024	2025	2024	2025
E-Dergi (Tam Metin)	-	1.031	46.025	47.056
E-Kitap (Tam Metin Satın Alma)	-	-	62.737	62.737
E-Kitap (Tam Metin Abonelik)	6.525	47.379	281.856	329.235
E-Tez (Bibliyografik+Tam Metin)	-	-	5.500.000	5.500.000

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 27: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakların Dağılımı

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2024	2025
253.03.06.06.01 Elektron Mikroskopları	2	2
253.03.06.06.02 Optik Mikroskoplar	295	301
255.02.02.01 Yazıcılar ve Okuyucular	2.893	2.842
255.02.02.02 Tarayıcılar	151	147
255.02.03.01 Fotokopi Makineleri	133	124
255.02.04.01 Telefonlar	4.075	3.796
255.02.04.02 Faks Cihazları	31	31
255.02.05.01.01 Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	975	990
255.02.05.01.02 Tepegözler (Slayt Cihazları)	27	26
255.02.05.02.01 Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	71	71
255.02.05.02.02 Televizyonlar	905	825
255.02.05.04.01 Kameralar	721	781
255.02.05.04.02 Fotoğraf Makineleri	200	188

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

4- İnsan Kaynakları

Toplam Çalışan Sayısı

Üniversitemizde 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam 5.543 personel görev yapmıştır.

Tablo 28: Personel Sayısı

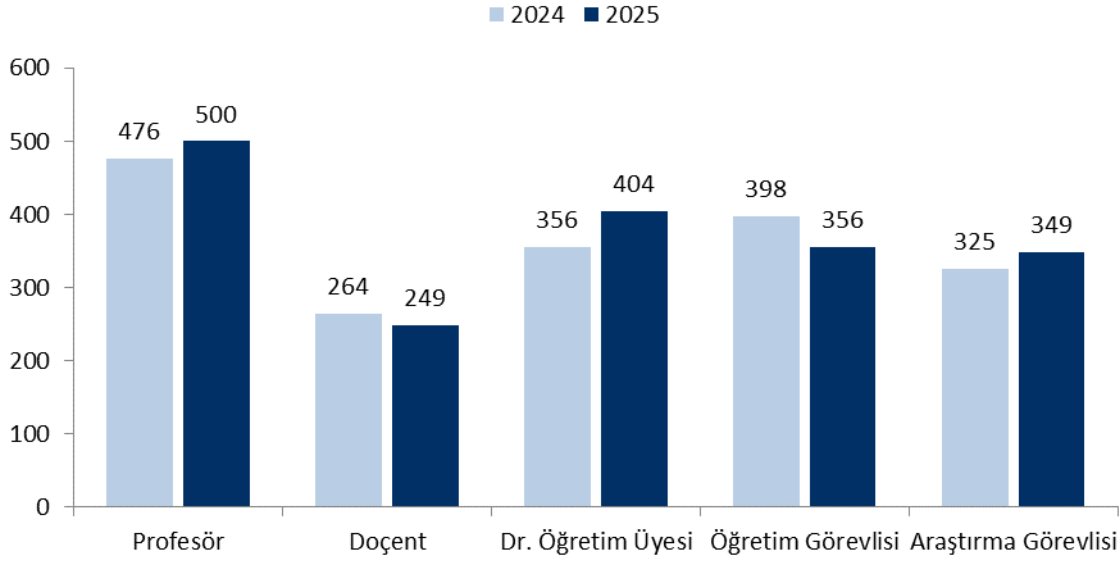
Statü	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kadrolu Akademik Personel	860	877	959	981	1.819	1858
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	1	1	2	3	3	4
Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (2547/35)	2	-	-	-	2	-
İdari Personel (657/4-A)	964	950	691	683	1.655	1.633
Sözleşmeli Personel (657/4-B)	177	232	151	196	328	428
Sürekli İşçi	530	523	552	548	1.082	1.071
Sağlık Bakanlığı Personeli	283	299	251	250	534	549
Toplam	2.817	2.882	2.606	2.661	5.423	5.543

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1- Akademik Personel

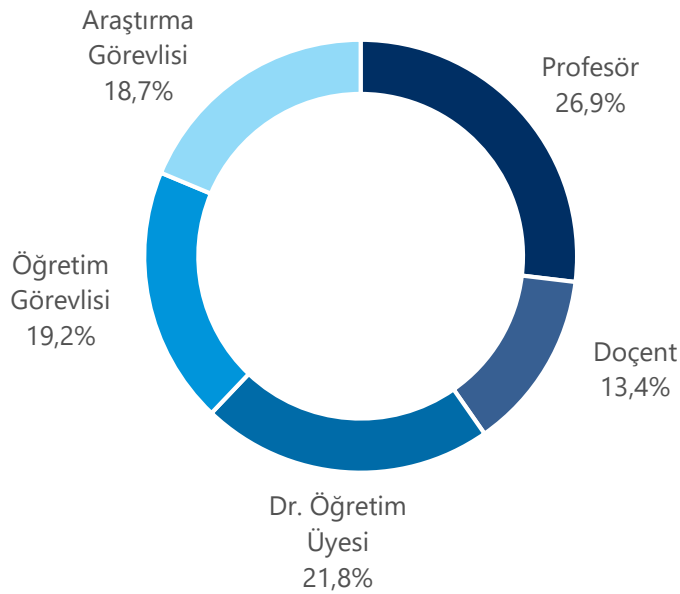
Üniversitemizde 2024 yılında 1.819 olan akademik personel sayısı, 2025 yılsonu itibarıyla 1.858'dir ve bir önceki yıla göre yüzde 2,14 oranında bir artış gerçekleşmiştir. Bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında Profesör, Doktor Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi sayısında artış; Doçent ve Öğretim Görevlisi sayısında ise azalma söz konusudur.

Grafik 1: Akademik Personelin Unvanlar İtibarıyla Dağılımı



Akademik personelin unvanlar itibarıyla toplam akademik personel içindeki oranları incelendiğinde, 2025 yılında da ilk sırada yüzde 26,9 oranı ile Profesör kadrosunun yer aldığı görülmektedir.

Grafik 2: Akademik Personelin Unvan İtibarıyla Dağılım Oranları



4.1.1- Akademik Personel Kadro Durumu

2025 yılsonu itibarıyla Üniversitemize tahsis edilen 2.564 akademik kadronun 1.858'i dolu, 706'sı ise boştur. Dolayısıyla tahsis edilen akademik kadronun yüzde 72,5'i kullanılabilmektedir.

Tablo 29: Akademik Personelin Unvana Göre Kadro Durumu

Unvan	Dolu		Boş		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Profesör	476	500	66	122	542	622
Doçent	264	249	110	95	374	344
Doktor Öğretim Üyesi	356	404	256	208	612	612
Öğretim Görevlisi	398	356	115	107	513	463
Araştırma Görevlisi	325	349	198	174	523	523
Toplam	1.819	1.858	745	706	2.564	2.564

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.2- Akademik Personel Atamaları

2025 yılında Üniversitemize 99 akademik personelin ataması yapılmıştır.

Tablo 30: Akademik Personel Atamaları

	Profesör		Doçent		Dr. Öğretim Üyesi		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Açıktan	2	2	0	4	21	23	15	6	25	64	63	99

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.3- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

2025 yılında 101 akademik personelimizde unvan değişikliği gerçekleşmiştir.

Tablo 31: Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Önceki Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Araştırma Görevlisi	Doçent	2
Araştırma Görevlisi	Doktor Öğretim Üyesi	10
Doçent	Profesör	30
Doktor Öğretim Üyesi	Doçent	25
Doktor Öğretim Üyesi	Profesör	1
Öğretim Görevlisi	Doktor Öğretim Üyesi	31
Öğretim Görevlisi	Doçent	2
Toplam		101

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.4- Üniversiteden Ayrılan Akademik Personel

2025 yılında çeşitli sebeplerle toplam 96 akademik personel Üniversitemizden ayrılmıştır.

Tablo 32: Üniversiteden Ayrılan Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

Unvan	Nakil		İstifa		Emeklilik		Diğer		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Profesör	4	-	1	6	11	10	-	2	16	18
Doçent	-	2	2	1	2	1	-	-	4	4
Doktor Öğretim Üyesi	3	2	1	1	4	1	4	-	12	4
Öğretim Görevlisi	1	1	1	3	5	6	1	-	8	10
Araştırma Görevlisi	45	50	4	9	-	-	1	1	50	60
Toplam	53	55	9	20	22	18	6	3	90	96

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.5- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2025 yılında Üniversitemizde 4 yabancı uyruklu akademik personel görev yapmıştır.

Tablo 33: Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Dağılımı

Unvanı	Üniversitemizde Çalıştığı Birim	Geldiği Ülke	Sayı (Kişi)
Doktor Öğretim Üyesi	Fen Fakültesi	Nijerya	1
Doktor Öğretim Üyesi	Fen Fakültesi	İran	1
Öğretim Görevlisi	Devlet Konservatuvarı	Rusya	1
Öğretim Görevlisi	Devlet Konservatuvarı	Türkmenistan	1
Toplam			4

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.6- Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

2025 yılında diğer kurumlarda görevlendirilen 147 akademik personelimiz bulunmaktadır.

Tablo 34: Diğer Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı

Kadro Unvanı	2547/Md. 38		2547/Md. 39		2547/Md. 40/b		375 SK Ek 25. md.	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Profesör	-	-	321	72	-	1	-	-
Doçent	1	-	115	38	-	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	120	18	1	-	3	3
Öğretim Görevlisi	-	1	10	4	-	-	2	2
Araştırma Görevlisi	-	-	122	8	-	-	-	-
Toplam	1	1	688	140	1	1	5	5

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.7- Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

31.12.2025 tarihi itibarıyla Üniversitemizde görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri

2025 yılı itibari ile akademik personelin hizmet süreleri dağılımı incelendiğinde; sayı bakımından ilk sırada 21 yıl üzeri hizmet süresi bulunan grubun yer aldığı, 11-15 yıl hizmet süresi olanlar ile 16-20 yıl hizmet süresi olanların onu takip ettiği görülmektedir.

Tablo 35: Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

Hizmet Aralığı	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oran (%)	
	2024	2025	2024	2025
0-3 Yıl	185	198	10,1	10,7
4-6 Yıl	122	125	6,7	6,7
7-10 Yıl	203	185	11,2	10,0
11-15 Yıl	352	346	19,4	18,6
16-20 Yıl	259	268	14,2	14,4
21-Üzeri	698	736	38,4	39,6
Toplam	1.819	1.858	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik personel hizmet yılı gruplarının dağılım oranları incelendiğinde ise sayı bakımından ilk sırada yer alan 21 yıl üzeri hizmet süresine sahip grubun toplam içindeki oranının yüzde 39,6 olduğu görülmektedir.

4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Akademik personelin yaş dağılımı incelendiğinde, 2025 yılında sayı bakımından ilk sırada 41 - 50 yaş grubunun yer aldığı görülmektedir. Onu sırasıyla 51 üzeri yaş ile 36-40 yaş grupları takip etmektedir.

Tablo 36: Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oran (%)	
	2024	2025	2024	2025
21-25 Yaş	4	6	0,2	0,3
26-30 Yaş	134	163	7,4	8,8
31-35 Yaş	193	165	10,6	8,9
36-40 Yaş	301	305	16,5	16,4
41-50 Yaş	665	666	36,6	35,8
51-Üzeri	522	553	28,7	29,8
Toplam	1.819	1.858	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik personel yaş gruplarının dağılım oranları incelendiğinde ise 41-50 yaş grubunun toplam akademik personel içindeki oranının yüzde 35,8 olduğu görülmektedir.

4.1.10- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Bir önceki yıl 969 olan kadın akademik personel sayısı 2025 yılında 882'ye düşmüş; 850 olan erkek akademik personel sayısı ise 976'ya yükselmiştir.

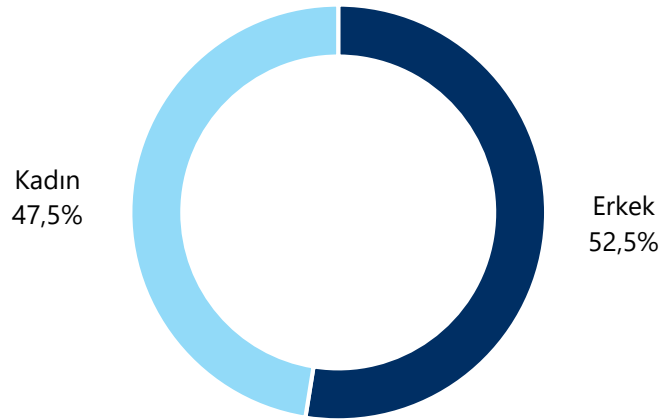
Tablo 37: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Profesör	292	197	184	303	476	500
Doçent	124	116	139	133	263	249
Dr. Öğretim Üyesi	170	187	186	217	356	404
Öğretim Görevlisi	211	193	187	163	398	356
Araştırma Görevlisi	172	189	154	160	326	349
Toplam	969	882	850	976	1.819	1.858

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bir önceki yıl ile kıyaslandığında, akademik personel sayısındaki artışa karşın kadın akademik personel sayısındaki azalma sebebiyle kadın akademik personelin toplam içindeki oranında düşüş gerçekleşmiştir.

Grafik 3: Kadın-Erkek Akademik Personel Oranları



4.1.11- Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Aşağıda akademik personel başına düşen öğrenci sayısına ilişkin tablo yer almaktadır.

Tablo 38: Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (31 Aralık itibarıyla)

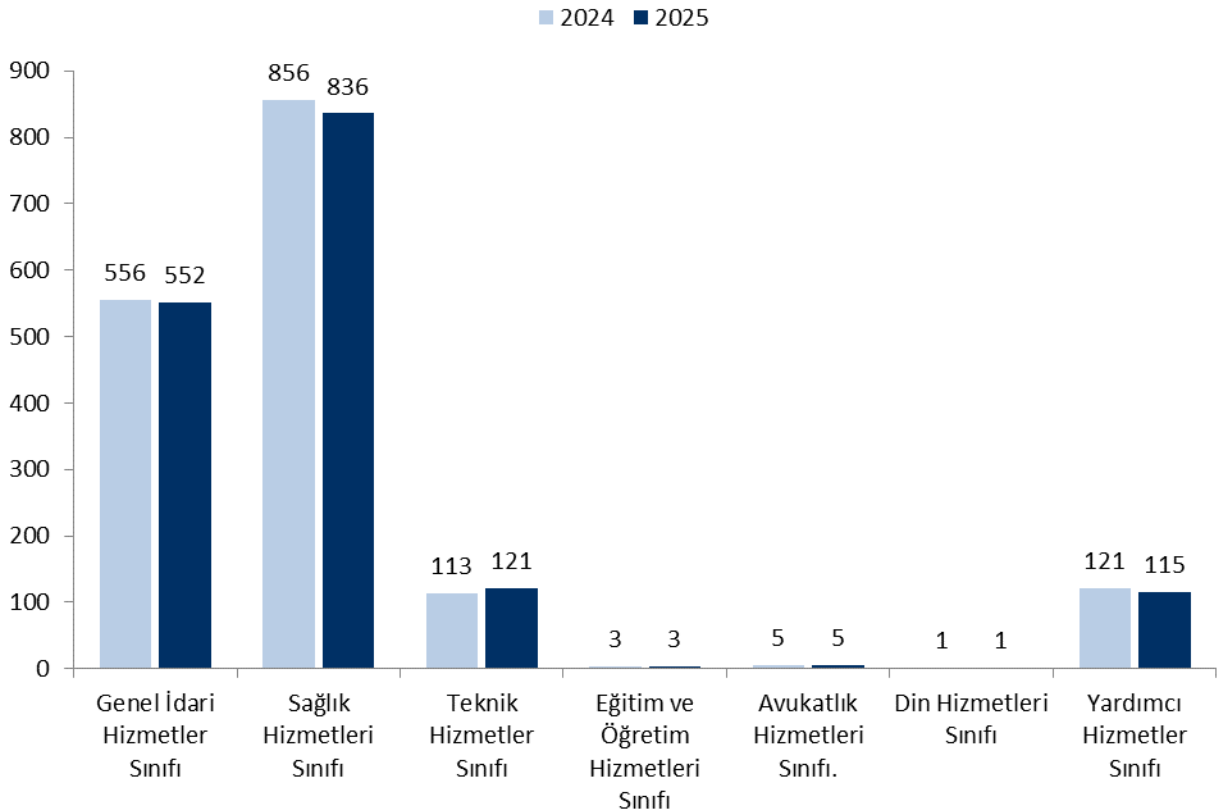
Akademik Yıl	Toplam Öğretim Elemanı Sayısı (A)	Toplam Öğretim Üyesi Sayısı (B)	Toplam Öğrenci Sayısı (C)	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı (C/A)	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı (C/B)
2024-2025	1.819	1.095	48.354	26,6	44,2
2025-2026	1.858	1.153	46.078	24,8	40,0

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2- İdari Personel (657; 4/A)

2024 yılında 1.655 olan idari personel sayısı 2025 yılında yüzde 1,33 azalarak 1.633'e düşmüştür.

Grafik 4: İdari Personelin Hizmet Sınıfları İtibarıyla Dağılımı



Görev yapan idari personelin hizmet sınıfları itibarıyla dağılım oranları incelendiğinde, sayı bakımından ilk sırada yüzde 51,2'lik oran ile Sağlık Hizmetleri Sınıfının yer aldığı görülmektedir.

4.2.1- İdari Personel Kadro Durumu

Üniversitemize tahsis edilmiş 2.463 idari kadronun 2025 yılı sonu itibarıyla 1.633'ü dolu, 820'si ise boştur. Dolayısıyla tahsis edilen idari kadronun yüzde 66,3'ü kullanılabilinmiştir.

Tablo 39: Hizmet Sınıfına Göre İdari Personel Kadro Durumu

Hizmet Sınıfı	Dolu		Boş		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	556	552	320	316	876	868
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	856	836	385	404	1.241	1.240
Teknik Hizmetler Sınıfı	113	121	77	69	190	190
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	3	3	2	2	5	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	5	5	3	3	8	8
Din Hizmetleri Sınıfı	1	1	2	2	3	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	121	115	20	24	141	139
Toplam	1.655	1.633	809	820	2.464	2.463

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.2- Engelli İdari Personel

2025 yılında Üniversitemizde 19'u kadın, 28'i erkek olmak üzere toplam 47 engelli idari personel görev yapmıştır.

Tablo 40: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	15	18	23	24	38	42
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	3	4	3	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	1	-	-	1	1
Toplam	16	19	26	28	42	47

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.3- İdari Personel Atamaları

2025 yılında Üniversitemize 4'ü açıktan, 5'i naklen olmak üzere toplam 9 idari personelin ataması yapılmıştır.

Tablo 41: İdari Personel Atamalarının Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Açıktan		Naklen		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	15	4	2	2	17	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	-	6	-	7	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	1	-	1	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	2	-	1	3	3	3
Toplam	18	4	10	5	28	9

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.4- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

2025 yılında idari personelimiz içinde 33 kişinin unvan değişikliği gerçekleşmiştir.

Tablo 42: İdari Personel Unvan Değişiklikleri

Önceki Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Bilgisayar İşletmeni	Fakülte Sekreteri	1
Bilgisayar İşletmeni	Şef	8
Bilgisayar İşletmeni	Tekniker	1
Bilgisayar İşletmeni	Yüksekokul Sekreteri	1
Hemşire	Başhemşire	1
Hemşire	Memur	1
Hizmetli	Şoför	1
Hizmetli	Tekniker	1
Hizmetli	Teknisyen	1
Memur	Bilgisayar İşletmeni	13
Sağlık Teknikeri	Diyetisyen	1
Şef	Şube Müdürü	2
Şef	Yüksekokul Sekreteri	1
Toplam		33

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.5- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

2025 yılında çeşitli sebeplerle 41 idari personel Üniversitemizden ayrılmıştır.

Tablo 43: Üniversiteden Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Nakil		İstifa		Emekli		Diğer		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	3	3	-	2	15	9	2	1	20	15
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	6	12	14	6	7	3	1	-	28	21
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-	3	3	-	-	3	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	1	2	1	1	--	3	-	5	2
Toplam	9	16	16	9	26	15	6	1	56	41

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelin eğitim durumu dağılımı incelendiğinde, sayı bakımından ilk sırada lisans mezunlarının yer aldığı, onu sırasıyla ön lisans ve lise mezunlarının takip ettiği görülmektedir. Ayrıca İdari personelin eğitim durumu dağılımı incelendiğinde yükseköğrenim mezunları oranının yüzde 79,8 olduğu görülmektedir.

Tablo 44: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
İlköğretim	35	36	2,1	2,2
Lise	318	291	19,2	18,0
Ön Lisans	353	359	21,3	21,9
Lisans	794	765	48,0	47,0
Yüksek Lisans	142	158	8,6	10,0
Doktora	13	14	0,8	0,9
Toplam	1.655	1.633	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.7- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari personelin hizmet süreleri dağılımına bakıldığında, 21 ve üzeri yıl hizmet süresi olanların sayı bakımından ilk sırada yer aldığı, onu sırasıyla 7-10 yıl ve 11-15 yıl hizmet süresi olanların takip ettiği görülmektedir. Ayrıca 21 ve üzeri yıl hizmet süresi olanların toplam idari personel içinde oranı yüzde 33,5'tir.

Tablo 45: İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

Hizmet Süresi	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
0-3 Yıl	213	179	12,9	11,0
4-6 Yıl	300	202	18,1	12,4
7-10 Yıl	204	283	12,3	17,3
11-15 Yıl	211	214	12,7	13,1
16-20 Yıl	164	208	9,9	12,7
21-Üzeri	564	547	34,1	33,5
Toplam	1.655	1.633	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.8- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı incelendiğinde, sayı bakımından ilk sırada 41-50 yaş grubu yer almakta, onu 51 yaş ve üzeri ile 31-35 yaş grupları takip etmektedir. Ayrıca idari personel yaş gruplarının dağılım oranları incelendiğinde, 41-50 yaş grubunun toplam idari personel içindeki oranının yüzde 24,7 olduğu görülmektedir.

Tablo 46: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
18-25 Yaş	49	42	3,0	2,6
26-30 Yaş	360	262	21,8	16,0
31-35 Yaş	257	299	15,5	18,3
36-40 Yaş	219	228	13,2	14,0
41-50 Yaş	401	404	24,2	24,7
51-Üzeri	369	398	22,3	24,4
Toplam	1.655	1.633	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.9- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Bir önceki yıl 964 olan kadın idari personel sayısı 2025 yılında 950'ye; 691 olan erkek idari personel sayısı da 683'e gerilemiştir.

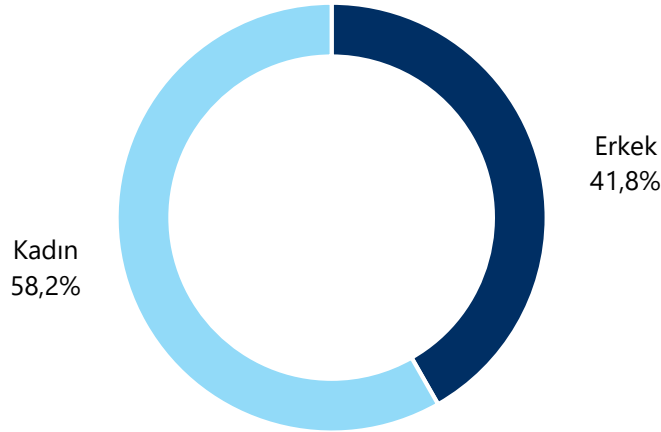
Tablo 47: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	217	219	339	333	556	552
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	673	657	183	179	856	121
Teknik Hizmetler Sınıfı	18	19	95	102	113	836
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	2	2	1	1	3	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	4	1	1	5	115
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	1	1	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	50	49	71	66	121	1
Toplam	964	950	691	683	1.655	1.633

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2025 yılında toplam idari personel içindeki kadın personel oranı değişmemiş yüzde 58,2 olarak kalmıştır.

Grafik 5: Kadın ve Erkek İdari Personel Oranları



4.2.10- İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında idari personel başına düşen öğrenci sayısında azalma gerçekleşmiştir.

Tablo 48: İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (31 Aralık İtibarıyla)

Akademik Yıl	Toplam İdari Personel Sayısı (A)	Toplam Öğrenci Sayısı (B)	İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (B/A)
2024-2025	1.655	48.354	29,2
2025-2026	1.633	46.078	28,2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3- Sözleşmeli Personel (657; 4/B)

Bir önceki yıl 328 olan sözleşmeli personel sayısı, 2025 yılında 428'e yükselmiştir.

Tablo 49: Sözleşmeli Personelin Unvana Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2024	2025
Büro Personeli	6	6
Destek Personeli	133	148
Biyolog	1	1
Diyetisyen	1	1
Diğer Sağlık Personeli	0	1
Eczacı	1	1
Hemşire	133	202
Laborant	2	2
Röntgen Teknisyeni	2	1
Sağlık Teknikeri	27	42
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	19	19
İdari Büro Görevlisi	1	1
İdari Destek Görevlisi	1	2
Teknisyen	1	1
Toplam	328	428

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.1- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

Üniversitemizde görev yapan sözleşmeli personelin eğitim durumu incelendiğinde, sayı bakımından ilk sırada lisans mezunlarının yer aldığı görülmektedir.

Tablo 50: Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
İlköğretim	1	1	0,3	0,2
Lise	128	145	39,0	33,9
Ön Lisans	61	74	18,6	17,3
Lisans	135	204	41,2	47,7
Yüksek Lisans	3	4	0,9	0,9
Toplam	328	428	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Görev yapan 428 sözleşmeli personelden 424'ünün 0-3 yıl hizmet süresi bulunmaktadır.

Tablo 51: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

Hizmet Süresi	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
0-3 Yıl	325	424	99,1	99,3
4-6 Yıl	2	3	0,6	0,5
16-20 Yıl	1	1	0,3	0,2
Toplam	328	428	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Görev yapan sözleşmeli personelin 196'sı 26-30 yaş grubunda yer almaktadır.

Tablo 52: Sözleşmeli Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
18-25 Yaş	113	112	34,5	26,2
26-30 Yaş	107	196	32,6	45,8
31-35 Yaş	54	51	16,5	11,9
36-40 Yaş	26	32	7,9	7,5
41-50 Yaş	25	34	7,6	7,9
51-Üzeri	3	3	0,9	0,7
Toplam	328	428	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2025 yılında görev yapan sözleşmeli personelin 232'si kadın, 196'sı erkektir.

Tablo 53: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Büro Personeli	5	5	1	1	6	6
Destek Personeli	53	61	80	87	133	148
Biyolog	-	1	1	0	1	1
Diğer Sağlık Personeli	-	1	-	-	-	1
Diyetisyen	1	1	-	-	1	1
Eczacı	-	-	1	1	1	1
Hemşire	99	137	34	65	133	202
Laborant	1	1	1	1	1	2
Röntgen Teknisyeni	1	1	1	0	1	1
Sağlık Teknikeri	16	24	11	18	27	42
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	-	-	19	19	19	19
İdari Büro Görevlisi	-	-	1	1	1	1
İdari Destek Görevlisi	-	-	1	2	1	2
Teknisyen	-	-	1	1	1	1
Toplam	176	232	152	196	328	428

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4- Sürekli İşçiler

2024 yılında 1.082 olan sürekli işçi sayısı, 2025 yılında 1.071'e düşmüştür.

Tablo 54: Sürekli İşçilerin Dağılımı

Sürekli İşçiler	Sayı (Kişi)	
	2024	2025
Sürekli İşçi	509	558
Güvenlik Personeli	152	149
Temizlik Personeli	397	340
Tarım İşçisi	24	24
Toplam	1.082	1.071

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.1- Engelli Sürekli İşçi Sayısı

Üniversitemizde 2025 yılında 22'si kadın, 26'sı erkek toplam 48 engelli sürekli işçi görev yapmıştır.

Tablo 55: Engelli Sürekli İşçilerin Dağılımı

Sürekli İşçiler	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Sürekli İşçi	13	13	13	16	26	29
Temizlik Personeli	9	9	13	9	22	18
Tarım İşçisi	-	-	-	1	-	1
Güvenlik Personeli	-	-	1	-	1	-
Toplam	22	22	27	26	49	48

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.2- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

2025 yılında görev yapan 1.071 sürekli işçinin 405'i yükseköğrenim mezunudur.

Tablo 56: Sürekli İşçilerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
İlköğretim	226	225	20,9	21,0
Lise	446	441	41,2	41,2
Ön Lisans	231	228	21,4	21,3
Lisans	168	166	15,5	15,5
Yüksek Lisans	11	11	1,0	1,0
Toplam	1.082	1.071	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.3- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Görev yapan sürekli işçilerin 349'unun 11-15 yıl hizmet süresi bulunmaktadır.

Tablo 57: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

Hizmet Süresi	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
0-3 Yıl	11	11	1,0	1,0
4-6 Yıl	124	85	11,5	7,9
7-10 Yıl	285	272	26,3	25,4
11-15 Yıl	425	349	39,3	32,6
16-20 Yıl	215	280	19,9	26,2
21-Üzeri	22	74	2,0	6,9
Toplam	1.082	1.071	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.4- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Görev yapan sürekli işçilerin 497'si 41-50 yaş grubunda yer almaktadır.

Tablo 58: Sürekli İşçilerin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Kişi Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024	2025	2024	2025
18-25 Yaş	50	28	4,6	2,6
26-30 Yaş	91	64	8,4	6,0
31-35 Yaş	130	123	12,0	11,5
36-40 Yaş	203	184	18,8	17,2
41-50 Yaş	483	497	44,6	46,4
51-Üzeri	125	175	11,6	16,3
Toplam	1.082	1.071	100	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.5- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

2025 yılında görev yapan sürekli işçilerin 523'ü kadın, 548'i erkektir.

Tablo 59: Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Sürekli İşçiler	Kadın		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Sürekli İşçi	291	321	218	237	509	558
Güvenlik Personeli	19	17	133	132	152	149
Temizlik Personeli	214	185	183	155	397	340
Tarım İşçisi	0	0	24	24	24	24
Toplam	524	523	558	548	1.082	1.071

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinin merkezinde **"öğrenci"** yer almaktadır. Eğitim-öğretim hizmetlerimizde, çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayalı, Cumhuriyetimizin temel ilkelerine bağlı, aklın ve bilimin üstünlüğünü kabul eden, toplumun kültür değerlerine saygılı, ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, çağdaş uygarlık ilkelerini benimseyen, uluslararası düzeyde yarışabilir bilgi ve beceriye sahip bireylerin yetişmesini sağlamak esas alınmıştır.

Üniversite bütününde **"aktif bir eğitim modeli"** benimsenmiştir. Öğrencilere saha ve toplum temelli çalışma ortamları ve uygulamalı mesleki alanlara hazırlık olanakları sunulmaktadır. Bu sayede gelecek vizyonlarının mimarı olacak gençlerin problem çözme ve analitik düşünme yeteneği kazanmış bireyler olarak yetişmeleri hedeflenmektedir.

5.1.1- Eğitim Programları

Üniversitemizde lisansüstü eğitimi veren 3 enstitü, lisans eğitimi veren 17 fakülte ve 1 konservatuvar ile önlisans eğitimi veren 19 meslek yüksekokulu, yabancı dil eğitimi veren 1 yüksekokul bulunmaktadır.

5.1.1.1- Eğitim Programı Sayıları

Üniversitemizde örgün öğretim (I. Öğretim ve II. Öğretim) ile uzaktan öğretim şeklinde eğitim verilmekte olup program sayıları aşağıdadır.

Tablo 60: Öğrenim Düzeyine Göre Eğitim Programı Sayıları

Öğrenim Düzeyi	Örgün Öğretim				Uzaktan Öğretim		Toplam	
	I. Öğretim		II. Öğretim					
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	112	118	35	28	-	-	147	146
Lisans	88	88	26	25	-	-	114	113
Lisansüstü	188	186	20	20	1	1	209	207
Toplam	388	392	81	73	1	1	470	466

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 61: Program Açma Teklifleri

Öğrenim Düzeyi	Teklif Edilen Program Sayısı		Kabul Edilen Program Sayısı	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	0	14	0	5
Lisans	0	8	1	1
Lisansüstü	6	16	2	5
Toplam	6	38	3	11

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 62: Akredite Olan Eğitim Programı Sayıları

Birim Adı	Ulusal		Uluslararası		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	5	5	-	-	5	5
Tıp Fakültesi	1	1	-	-	1	1
Turizm Fakültesi	2	2	-	-	2	2
Veteriner Fakültesi	1 (Süreç devam ediyor)	1 (Süreç devam ediyor)	1	1	2	2
Toplam	9	9	1	1	10	10

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.1.2- Çift Ana Dal Program Sayıları

Tablo 63: Öğrenim Düzeyine Göre Çift Ana Dal Program Sayısı

Öğrenim Düzeyi	Çift Ana Dal Program Sayısı		Eğitim yapılan Çift Ana Dal Program Sayısı	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	27	80	4	4
Lisans	31	244	5	8
Toplam	58	324	9	12

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.1.3- Yan Dal Program Sayıları

Tablo 64: Öğrenim Düzeyine Göre Yan Dal Program Sayısı

Öğrenim Düzeyi	Yandal Program Sayısı		Eğitim Yapılan Yandal Program Sayısı	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	20	13	0	0
Lisans	28	31	2	1
Toplam	48	44	2	1

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2- Öğrenci Bilgileri

5.1.2.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

2024-2025 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizden toplam 7.618 öğrenci mezun olmuştur.

Tablo 65: Mezun Olan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kız		Erkek		Toplam	
	2023-2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025
Ön Lisans	1.917	1.995	1.299	1.232	3.216	3.227
Lisans	2.309	2.133	1.798	1.550	4.107	3.683
Lisansüstü	463	333	362	375	825	708
Yüksek Lisans	393	281	316	315	709	596
Doktora	70	52	46	60	116	112
Toplam	4.689	4.461	3.459	3.157	8.148	7.618

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (01.01.2025-31.12.2025 tarih aralığı baz alınmıştır.)

5.1.2.2- Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

2024-2025 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizden çeşitli sebeplerle 2.241 öğrenci ayrılmıştır.

Tablo 66: Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	191	148	31	33	1.170	1.331	1.392	1.512
Lisans	85	92	113	159	494	427	692	678
Lisansüstü	16	31	2	-	114	20	132	51
Toplam	292	271	146	192	1.778	1.778	2.216	2.241

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (2025-2026 için 22.09.2025-31.12.2025 tarih aralığı baz alınmıştır.)

5.1.2.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim döneminde Üniversitemize yatay ve dikey geçişle gelen toplam öğrenci sayısı 786'dır.

Tablo 67: Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Yatay Geçiş ile Gelen		Dikey Geçiş ile Gelen		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	108	136	-	-	108	136
Lisans	386	442	215	199	601	641
Lisansüstü	4	9	-	-	4	9
Toplam	498	587	215	199	713	786

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Üniversitemizin 2025-2026 eğitim-öğretim yılı doluluk oranı yüzde 98,99 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 68: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Öğrenim Düzeyi	Kontenjan		Yerleşen		Doluluk Oranı (%)	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	5.484	4.116	5.482	4.112	99,96	99,90
Lisans	4.498	3.817	4.435	3.808	98,60	99,76
Lisansüstü	2.588	1.899	970	1.813	37,48	95,47
Toplam	12.570	9.832	10.887	9.733	86,61	98,99

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 69: Özel Yetenek Sınavı Kontenjan ve Yerleştirmeleri

Birim Adı	Bölüm/Program Adı	Genel Kontenjan	Yerleştirilen Öğrenci
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitim ve Spor	30	28
Spor Bilimleri Fakültesi	Rekreasyon	50	47
Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük	55	54
Eğitim Fakültesi	Müzik Öğretmenliği	25	15
Eğitim Fakültesi	Resim-İş Öğretmenliği	15	7
Devlet Konservatuvarı	Geleneksel Türk Müziği	30	15
Devlet Konservatuvarı	Piyano	5	1
Devlet Konservatuvarı	Yaylı Çalgılar	10	0
Toplam		220	167

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.5- Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında, Üniversitemizde yürütülen ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyindeki programlarda toplam 46.078 öğrenci öğrenim görmektedir.

Tablo 70: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Sayısı

Öğrenim Düzeyi	Öğrenci Sayısı	
	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	18.823	17.276
Lisans	26.370	25.580
Lisansüstü	3.161	3.222
Yüksek Lisans	2.532	2.662
Doktora	629	560
Toplam	48.354	46.078

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.6- Engelli Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde 91 engelli öğrenci öğrenim görmektedir.

Tablo 71: Engelli Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	17	12	19	19	36	31
Lisans	20	19	39	28	59	47
Lisansüstü	2	8	2	5	4	13
Toplam	39	39	60	52	99	91

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.7- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayısı 873'tür.

Tablo 72: Öğrenim Düzeyine Göre Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

Öğrenim Düzeyi	Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı		Toplam İçindeki Oranı (%)	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	206	-	1,1	-
Lisans	4.468	861	16,9	3,4
Lisansüstü	65	12	2,1	0,4
Toplam	4.739	873	9,8	1,9

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.8- Uluslararası Öğrenci Sayısı

Tablo 73: Uluslararası Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	10	9	7	8	17	17
Lisans	248	249	261	225	509	474
Lisansüstü	25	44	46	53	71	97
Toplam	283	302	314	286	597	588

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Sadece Türk uyruklu olmayan öğrenci sayısı verilmiştir.)

5.1.2.9- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin 41.643'ü birinci öğretim, 4.435'i ikinci öğretim öğrencisidir.

Tablo 74: Öğrenim Düzeyine Göre Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

Öğrenim Düzeyi	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	15.818	15.378	3.005	1.898	18.823	17.276
Lisans	23.768	23.504	2.602	2.076	26.370	25.580
Lisansüstü	2.725	2.761	436	461	3.161	3.222
Toplam	42.311	41.643	6.043	4.435	48.354	46.078

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.10- Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayısı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde yüksek lisans eğitimi gören 36 uzaktan eğitim öğrencisi bulunmaktadır.

5.1.2.11- Tıpta Uzmanlık Programları (TUS) Öğrenci Sayısı

Tablo 75: Tıpta Uzmanlık Programları (TUS) Öğrenci Sayısı

Program Adı	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Tıp Fakültesi	451	236	173	211	624	447

Kaynak: Tıp Fakültesi 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu

5.1.2.12- Diş Hekimliği Uzmanlık Programları (DUS) Öğrenci Sayısı

Tablo 76: Diş Hekimliği Uzmanlık Programları (DUS) Öğrenci Sayısı

Anabilim Dalı	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	7	6	1	1	8	7
Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	6	8	6	11	12	19
Çocuk Diş Hekimliği	10	14	1	1	11	15
Endodonti	6	12	5	5	11	17
Ortodonti	5	10	5	5	10	15
Periodontoloji	7	7	4	5	11	12
Protetik Diş Tedavisi	10	11	4	6	14	17
Restoratif Diş Tedavisi	0	2	0	2	0	4
Toplam	51	70	26	36	77	106

Kaynak: Diş Hekimliği Fakültesi 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu

5.1.2.13- Staj Yapan Öğrenci Sayısı

Tablo 77: Staj Yapan Öğrencilerin Öğrenim Düzeyine Göre Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	2.887	2.533	1.897	1.580	4.784	4.113
Lisans	923	1.173	717	839	1.640	2.012
Toplam	3.810	3.706	2.614	2.419	6.424	6.125

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.14- Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

2025-2026 eğitim-öğretim yılında kız öğrenci sayısı 25.162, erkek öğrenci sayısı ise 20.196'dır.

Tablo 78: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı

Öğrenim Düzeyi	Kız		Erkek		Toplam	
	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026	2024-2025	2025-2026
Ön Lisans	9.769	9.297	9.054	7.979	18.823	17.276
Lisans	14.156	14.075	12.214	11.505	26.370	25.580
Lisansüstü	1.770	1.790	1.391	1.432	3.161	3.222
Toplam	25.695	25.162	22.659	20.196	48.354	46.078

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.15- Öğrencilere Sağlanan Burslar

Tablo 79: Öğrencilere Sağlanan Burslar

Burs Veren Kurum	Bursiyer Sayısı (Kişi)	
	2024	2025
YÖK (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı)	31	7
YTB (Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı)	56	111
Toplam	87	118

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 80: YÖK Burslarına İlişkin Bilgiler

Program Adı	Bursiyer Sayısı (Kişi)
Fizik	1
Kimya	1
Matematik	2
Veteriner	1
Yaşlı Sağlığı ve Bakımı Disiplinlerarası Doktora	2
Toplam	7

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.16- Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler

Üniversitemizde 2025 yılında yönergeler ve mevzuat gereği 230 kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmıştır.

Tablo 81: Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı

Kısmi Zamanlı Çalışma	Kız		Erkek		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Öğrenci Sayısı	164	138	86	92	250	230

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.3- Uzaktan Eğitim

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ADUZEM), zamandan ve mekândan bağımsız olarak bireylere öğrenme fırsatı vermek amacıyla kurulmuştur. ADUZEM bireylerin teknoloji destekli ortamlar yardımıyla öğrenme geliştirmekte ve eğitim-öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. ADUZEM Ortak Derslerinin yürütülmesinde etkin rol oynamaktadır. ADUZEM kendi bünyesinde içerik yönetim sistemi, canlı ders, yüz yüze ya da çevrim içi sınav yapabilecek altyapı ve personel bilgi birikimine sahiptir. Merkez kapsamında ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler verilmesi ve uzaktan eğitim programları açılması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

5.1.4- Yaşam Boyu Öğrenme

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ADÜSEM) Üniversitenin eğitim-öğretim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında kalan eğitim-öğretim programları düzenlemek, kamu, özel sektör ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişilere yönelik olarak ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim programları geliştirmek ve uygulama yoluyla, Üniversitenin, kamu kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek amacıyla 2007 yılında kurulmuştur.

Merkezimizde 2025 yılında 185 faaliyet gerçekleşmiştir. Bunların 95 tanesi Eğitim/Kurs, 90 tanesi danışmanlıktır. Düzenlenen 95 kursun toplam eğitim saati 2.663, toplam katılımcı sayısı 2.968, eğitimde katılım belgesi verilen kişi sayısı 2.060, eğitimde tamamlama belgesi verilen kişi sayısı 80, eğitimde sertifika verilen kişi sayısı 526, belgesiz eğitime katılan kişi sayısı 79'tur.

5.1.5- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

2025 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitimi hizmetleri kapsamında Üniversitemiz bünyesindeki Merkez Kampüs, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında kapsamlı ve planlı faaliyetler yürütülmüştür. Bu doğrultuda; temel İSG eğitimleri, çalışan temsilcisi eğitimleri, destek elemanı eğitimleri ve İSG kurulu eğitimleri ilgili mevzuat çerçevesinde planlanarak büyük ölçüde tamamlanmıştır. Eğitim faaliyetleri, birimlerin tehlike sınıfları ve NACE kodları dikkate alınarak az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerine uygun içeriklerle gerçekleştirilmiştir.

Eğitimlerin yanı sıra, risk değerlendirme ekiplerinin oluşturulması, risk değerlendirme eğitimlerinin verilmesi, bina turları ve İSG kurul toplantıları ile eğitim süreçleri desteklenmiştir. Çalışan temsilcilerinin atanması ve eğitimi ile destek elemanlarının belirlenmesi, kurumsal İSG kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlamıştır. Bu faaliyetler sayesinde çalışanların İSG farkındalığı artırılmış, olası risklerin önceden tespit edilmesi ve önleyici yaklaşımların geliştirilmesi hedeflenmiştir. 2025 yılı İSG eğitim faaliyetleri, kurum genelinde sistematik ve sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim anlayışının güçlendirilmesine önemli katkı sunmuştur.

5.1.6- Değişim Programları

Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Komisyonu tarafından verilmiş olan “Erasmus Üniversite Beyannamesi (ErasmusUniversity Charter)”, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans) tarafından Erasmus+ Uygulama El Kitabında belirlenen şartlar, uluslararası anlaşmalar ve ilgili Yükseköğretim Kurulu mevzuatına göre çalışmaları yürütür.

Mevlana Değişim Programı, Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış olan “Mevlana Değişim Programına İlişkin Yönetmelikler” ve “Mevlana Değişim Programı Kapsamında Yükseköğretim Kurumlarına Aktarılacak Tutarların Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi, Yapılacak Ödemeler ile İlgili Diğer Hususlara İlişkin Esas ve Usuller” çerçevesinde çalışmalarını yürütür. Mevlana Programı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 2020 yılında durdurulmuş ve henüz aktif hale getirilmemiştir.

Farabi Değişim Programı, “Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik” ve “Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Yurtiçi Öğretim Elemanı ve Öğrenci Değişim Programlarının Desteklenmesi Amacıyla Yükseköğretim Kurulunca Yükseköğretim Kurumlarına Aktarılacak Tutarın Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ve bu Kapsamda Yapılacak Ödemeler ile Diğer Hususlara İlişkin Esas ve Usuller” çerçevesinde çalışmalarını yürütür. Farabi Programı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 2020 yılında durdurulmuş ve henüz aktif hale getirilmemiştir.

Uluslararası Öğrenciler Koordinatörlüğü, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi lisans ve lisansüstü programlara başvuru ve kabul esasları hakkında uluslararası öğrencileri bilgilendirmektedir.

5.1.6.1- Erasmus+ Programı

Erasmus+ kapsamında öğrenci ders alma ve staj yapma ile personel eğitim alma ve ders verme gerçekleştirilmektedir.

5.1.6.1.1- Erasmus+ Değişim Hareketliliği

Erasmus+ Programı kapsamında 2024 ve 2025 yıllarında gelen ve giden öğrenci ile gelen ve giden personel sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 82: Erasmus+ Değişim Hareketliliği Dağılımı

Hareketlilik	Giden Kişi Sayısı		Gelen Kişi Sayısı	
	2024	2025	2024	2025
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	72	58	14	9
Öğrenci Staj Hareketliliği	11	27		
Personel Ders Verme Hareketliliği	23	22	16	13
Personel Eğitim Alma Hareketliliği	10	14		

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü



5.1.6.1.2- Erasmus+ Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler

Erasmus+ Programı kapsamında 2025 yılında yapılan protokoller aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 83: Erasmus+ Programı Kapsamında 2025 Yılında Protokol Yapılan Üniversiteler

	Üniversite	Program	Ülke
1	AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH WSGE IM. A. DE GASPERI W JÓZEFOWIE	ERASMUS+ KA131	POLONYA
2	HIGHER SCHOOL OF TRANSPORT "TODOR KABLESHKOV"-SOFIA	ERASMUS+ KA131	BULGARİSTAN
3	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY	ERASMUS+ KA131	KUZEY MAKEDONYA
4	KARLSTADT UNIVERSITY	ERASMUS+ KA131	İSVEÇ
5	MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETAS	ERASMUS+ KA131	LİTVANYA
6	PAR UNIVERSITY COLLEGE	ERASMUS+ KA131	HIRVATİSTAN
7	RIGA NORDIC UNIVERSITY	ERASMUS+ KA131	LETONYA
8	UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA	ERASMUS+ KA131	İSPANYA
9	UNIVERSITA CATTOLICA DEL SACRO CUORE	ERASMUS+ KA131	İTALYA
10	UNIVERSITA POLITECNICA DELLE MARCHE	ERASMUS+ KA131	İTALYA
11	UNIVERSITAET MUENSTER	ERASMUS+ KA131	ALMANYA
12	UNIVERSITATEA DE ARTA SI DESIGN DINCLUJ-NAPOCA	ERASMUS+ KA131	ROMANYA
13	UNIVERSITY OF CALABRIA	ERASMUS+ KA131	İTALYA
14	UNIVERSITY OF LODZ	ERASMUS+ KA131	POLONYA
15	UNIVERSITY OF TELECOMMUNICATIONS AND POST	ERASMUS+ KA131	BULGARİSTAN
16	UNIVERSITY OF TETOVA	ERASMUS+ KA131	KUZEY MAKEDONYA
17	UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE	ERASMUS+ KA131	AVUSTURYA
18	UNIVERSITY OF ZADAR	ERASMUS+ KA131	HIRVATİSTAN
19	UNIVERZITA JANA EVANGELISTY PURKYNE V USTI NAD LABEM	ERASMUS+ KA131	ÇEK CUMHURİYETİ
20	UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH	ERASMUS+ KA131	POLONYA
21	WARSAW UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS+ KA131	POLONYA
22	WEST UNIVERSITY OF TIMISOARA	ERASMUS+ KA131	ROMANYA

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

5.2- Sağlık Hizmetleri

5.2.1- İnsan Sağlığı Alanında Sunulan Hizmetler

5.2.1.1- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi

1996 yılında Tıp Fakültesi Tıp ve Sağlık Bilimleri Merkezi Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak hizmet vermeye başlayan Hastanemiz, 13.02.2010 tarihinde Merkez Yerleşkesine taşınmış olup Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (ADÜ) Hastanesi adıyla hizmet vermektedir.

Hastanemizde 124 Profesör, 47 Doçent, 70 Doktor Öğretim Görevlisi, 656 Araştırma Görevlisi, 718 Hemşire, 43 Ebe, 1.126 diğer sağlık personelimiz olmak üzere toplam 2.784 personelimiz görev yapmaktadır. Toplamda 1.106 yatak kapasiteli Hastanemizde 18 Ameliyathane Salonu, 142 yatak kapasiteli Yoğun Bakım ünitesi, 23 yataklı Palyatif Bakım ünitesi, 21 yataklı Hemodiyaliz-Periton Diyaliz ünitesi, 6 yataklı Organ Doku Nakil ünitesi, 4 yataklı Kemik İliği Nakil ünitesi, 5 yataklı Yanık ünitesi, 35 yataklı Kemoterapi ünitesi, 22 yataklı Fizik Tedavi Merkezi bulunmaktadır.

Tablo 84: Yatak ve Hasta Sayısı

Hizmet/Birim	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	
		2024	2025
Acil Servis	57	87.842	115.941
Çocuk Acil Servis	26	28.958	27.874
Yoğun Bakım	142	8.486	1.582
Klinik	855	83.506	85.879
Ameliyathane	26	65.714	55.449
Poliklinik	-	1.291.389	1.052.009
Toplam	1.106	1.565.895	1.338.734

Kaynak: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği

Hastanemiz, 2020 yılı Haziran ayında Sağlık Turizmi yetki belgesi alarak, Sağlık Turizmi hizmeti vermeye başlamıştır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencileri için, eğitim ve uygulama merkezi olan Hastanemiz, uzman doktor kadrosu, güler yüzlü personeliyle tıp alanında lider olmayı hedeflemekte ve sağlık alanında saygın ve uluslararası kalite standartları çerçevesince hizmet vermeyi amaçlamaktadır.

Tablo 85: Tetkik Sayısı

Hizmet/Birim	Tetkik Sayısı	
	2024	2025
Laboratuvar Hizmetleri	7.335.133	7.334.489
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	474.894	525.849
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	16.597	17.315
Toplam	7.826.624	7.877.653

Kaynak: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği

Tablo 86: Yapılan Ameliyat Sayısı

Hizmet/Birim	2024	2025
Ameliyat Sayısı	83.506	55.449

Kaynak: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği

5.2.1.2- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Hastanemiz 114'i normal kendi bünyesinde, (2 adet mobil ameliyathanede), 6 adet de Kuşadası (International DentalHealth Center) sağlık turizmi için açılan kliniğimizde olmak üzere toplam 120 adet diş üniti, genel anestezi uygulaması için ameliyathanesi olan ve yataklı servisi bulunan bir kurum olarak hizmet vermektedir. Hastanemiz; 2015 yılından beri kendi bünyesinde genel anestezi altında Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi branşında ülkemizde çok nadir yapılan ameliyatlara Devletimizin verdiği destekler sayesinde Ege Bölgesinde devlet kanalı ile yapabilen tek kurum olmanın yanı sıra; başta engelli hastalarımız olmak üzere çok küçük yaştaki çocukların da uyutularak tedavi görmesini sağlayan ve çevre illerden de çok talep alan bir kurumdur. Teknolojik cihazlarla donatılmış Radyoloji Servisimizde; 1 adet Konik Işınlı Dental Tomografi cihazı Hastanemiz bünyesinde, 1 adet de Kuşadası (International DentalHealth Center) sağlık turizmi için açılan kliniğimizde olmak üzere toplam 2 adet Konik Işınlı Dentaltomografi cihazımız bulunmaktadır; ayrıca buna ilaveten 1 adet ultrasonografi cihazımız da Hastanemiz bünyesinde vatandaşlarımızın hizmetine sunulmuştur. 2019 yılında Sağlık Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen sağlıkta kalite standartları değerlendirmesi sonucunda 90,5 puan alarak Türkiye’de ilk defa kamu kurumları içerisinde Sağlık Turizmi Yetki Belgesi almaya hak kazanan ilk Diş Hekimliği Fakültesi olmuştur.

Hastanemiz; 2025 yılı içerisinde, 134 kişiden oluşan diş hekimi kadrosu ve toplam 120 adet diş üniti ile 197.540 hasta başvuru sayısı, 45.740 hasta sayısı ve genel ameliyathanemizde 1.295 hasta sayılarına ulaşmıştır.

Tablo 87: Hastane Hizmetleri

Hizmet/Birim	Hasta Sayısı		Tetkik Sayısı	
	2024	2025	2024	2025
Ameliyat Sayısı	1.121	1.295	46.274	62.085
Poliklinik Hasta Sayısı	41.728	45.740	620.358	709.682
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	16.945	82.542	50.947	93.744
Toplam	59.794	129.577	717.579	865.511

Kaynak: Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tablo 88: Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri Dağılımı

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	2024	2025	Değişim Oranı (%)
Kliniklere Yapılan Başvuru Sayısı	158.487	180.695	14,0
Tanı-Tedavi İşlemleri Sayısı	667.434	771.791	15,6
Panaromik, Sefalometrik ve Periapikal Radyograf Sayısı	50.944	80.432	57,9
Dental Tomografi Sayısı	1.842	2.110	14,5
Dolgu Sayısı	30.726	37.092	20,7
Kanal Tedavisi Sayısı	6.436	4.979	-22,6
Sabit, Tam ve Bölümlü Çene Protezi Sayısı	1.232	8.957	627,0
Diş Çekimi Sayısı	24.880	18.516	-25,6
Diş Eti Ameliyatı Sayısı	347	223	-35,7
Diş Taşı Temizliği Yapılan Hasta Sayısı	19.808	11.970	-39,6
Toplam	962.136	1.161.765	20,7

Kaynak: Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.2.1.3- Mediko-Sosyal Merkezi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak faaliyetini sürdürmekte olan Mediko Sosyal Merkezi; öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine 1. Basamak sağlık hizmeti sunmaktadır.

Tablo 89: Başvuran Hasta Sayısı

	Kurum Personeli		Öğrenci		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tıbbi Tedavi Polikliniğine Başvuran Hasta Sayısı	452	741	28	347	480	1.088
Diş Tedavi Polikliniğine Başvuran Hasta Sayısı	949	821	-	-	949	821
Toplam	1.401	1.562	28	347	1.429	1.909

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.2.2- Hayvan Sağlığı Alanında Sunulan Hizmetler

5.2.2.1- Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından 21.12.2011 tarihinde ruhsatlandırılmış olan Hastane Aydın ve çevre illerden gelen hastalara sağlık hizmeti vermektedir. Hastane ve acil servis bünyesinde hizmet veren 5 öğretim görevlisi, 4 veteriner hekim, 2 laborant, 1 eczacı, 3 radyoloji teknikeri ve 3 sağlık teknisyeni ve 1 destek personeli bulunmaktadır.

Klinik Laboratuvarı hematoloji, kan ve idrar kimyası testleri ile serolojik analizleri yapabilecek cihazlarla donatılmıştır.

Hastanede 180 m²'lik tanısal görüntüleme ünitesinde bir adet dijital röntgen, bir adet bilgisayarlı tomografi ve bir adet doppler ultrasonografi cihazı bulunmaktadır. Öğrenciler, akademik personel veya sorumlu veteriner hekim gözetiminde teşhis ve tedavi olanaklarına erişebilmektedir.

Hastane bünyesinde evcil hayvanlar, geviş getiren hayvanlar ve atlar için 7/24 acil servis bulunmaktadır. Hastane web sayfasında acil servis hakkında kamuya yönelik bilgiler ve 24 saat ulaşılabilecek telefon numarası bulunmaktadır.

Hastanenin gezici bir kliniği vardır. Gezici klinikte sürücü pozisyonunda yetkili ve daimî pozisyonda bir adet personel görevlidir. Ayrıca, gezici klinikte biyogüvenlik tedbirleri gözetilerek hizmet verilmektedir (uygun kılık kıyafet, donanım ve dezenfektan).

Acil serviste ve gezici klinikte endoskopi ve laparoskopi cihazları, doppler ultrasonografi, anestezi cihazları, elektrokardiyografi, ultrasonikdental tartı cihazı, hasta monitörleri gibi tanı ve tedavi amaçlı kullanılabilecek yeterli ekipman ve araç bulunmaktadır.

Hastanede sürdürülen araştırma faaliyetlerinde anabilim dalı alt yapısı dışında ADÜ Merkez Laboratuvarı, Tarımsal Biyoteknoloji ve Gıda Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (TARBİYOMER) kullanılabilmektedir.

Teşhis hizmetleri ile ilgili olarak, sekiz anabilim dalının laboratuvarları (Mikrobiyoloji, Viroloji, Patoloji, Parazitoloji, Farmakoloji-Toksikoloji, Biyokimya, Histoloji-Embriyoloji ve Fizyoloji) Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından Veteriner Teşhis ve Analiz Laboratuvarı olarak sertifikalandırılmıştır.

Tablo 90: Klinik Hizmetlerinin Dağılımı

Klinik Hizmetleri	Sayı	
	2024	2025
Cerrahi Hizmetleri	2.704	3.607
Doğum ve Jinekoloji Hizmetleri	822	1.367
Dölerme ve Suni Tohumlama Hizmetleri	25	8
İç Hastalıkları Hizmetleri	2.616	2.569
İlk Muayene	1.684	2.140
Acil	640	651
İzolasyon	1	6
Toplam	8.492	10.348

Kaynak: Veteriner Fakültesi Dekanlığı

Tablo 91: Laboratuvar Hizmetlerinin Dağılımı

Laboratuvar Hizmetleri	Sayı	
	2024	2025
Mikrobiyoloji	189	154
Parazitoloji	73	74
Biyokimya	4	8
Patoloji	1.257	935
Hastane Lab.	10.013	14.571
Toplam	11.536	15.742

Kaynak: Veteriner Fakültesi Dekanlığı

5.3- Araştırma Geliştirme (Ar-Ge) ve Girişimcilik

5.3.1- Araştırma Geliştirme (Ar-Ge)

5.3.1.1- Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Merkezleri; proje geliştirme, yayın üretimi, danışmanlık hizmetleri, eğitim programları ve yenilikçi çözümler aracılığıyla hem akademik literatüre katkı sağlamakta hem de toplumsal ve sektörel ihtiyaçlara yönelik sürdürülebilir çıktılar üretmektedir.

5.3.1.2- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminde, Öğretim Üyelerimiz ile doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlilik eğitimini tamamlamış araştırmacıların hazırlayarak sundukları ve BAP Komisyonu tarafından kabul edilen projelerin kabulünden sonuçlanana dek tüm işlemleri (rapor, yazışma, satınalma) ve TÜSEB, TÜBİTAK, AB vb kuruluşlarca desteklenen projelerin takibini yapmakta ve bu kapsamda satın alma işlemleri yürütülmektedir

2025 yılında ADÜ BAP Komisyonunca 185 adet projeye destek sağlanmıştır. Projelerin türlerine göre sayıları ve destek miktarları tabloda gösterilmiştir.

Tablo 92: Projelerin Türe Göre Sayıları ve Destek Miktarları

Proje Türü	Proje Sayısı	Destek Miktarı (TL)
Altyapı/Güdümlü Projeler	15	37.404.908,20
Araştırma Projesi	16	2.309.226,96
Tez projeleri (Yüksek Lisans Doktora Uzmanlık)	134	13.549.034,14
Yayın Sürekliliğini Destekleyici Araştırma Projeleri	14	1.283.099,75
Kariyer Başlangıç Projesi	2	333.097,00
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Araştırma Projesi	1	60.000,00
Çağrılı Çok Disiplinli Araştırma Projesi	1	620.000,00
Katılımlı Araştırma Projesi	1	561.117,36
Öncelikli Alan Projesi	1	400.000,00

Kaynak: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

2025 yılında 31 adet TÜBİTAK, 3 adet TÜSEB, 3 adet AB projesi desteği alınmıştır.

Tablo 93: 2025 Yılı Proje Bilgileri

Proje Türü	Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı		Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı		Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı		Toplam Proje Sayısı	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
TÜBİTAK	41	43	31	31	18	15	54	59
AB	4	4	3	3	2	2	5	5
BAP	498	412	170	184	251	211	417	384
TAGEM-GEKA-TÜSEB	2	2	3	3	1	-	4	5
Toplam	545	461	207	221	272	229	480	453

Kaynak: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

5.3.1.3- Proje ve Ar-Ge Koordinatörlüğü

Proje ve Ar-Ge Koordinatörlüğü, Üniversitemizin araştırma-geliştirme ve girişimcilik politikalarının uygulanmasını desteklemek, akademik personel ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası proje ekosistemine katılımını artırmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda Koordinatörlük tarafından; TÜBİTAK, TÜSEB, Avrupa Birliği ve COST başta olmak üzere ulusal ve uluslararası fon sağlayıcı kuruluşların çağrılarına ilişkin bilgilendirme ve duyuru faaliyetleri yürütülmüş, akademik personele yönelik proje bilgilendirme toplantıları ve öğrencilere yönelik proje mentörlük hizmetleri sunulmuştur.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla YÖKSİS verilerinin güncellenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, akademik personelin ORCID, Scopus ve Google Scholar kimlik bilgilerinin toplanması ve analiz edilmesi sağlanmıştır. Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı (DOSAI) Yönergesi güncellenmiş, bu kapsamda bir doktora sonrası araştırmacı istihdamı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitemizde ilk kez düzenlenecek olan Akademik Ödül Töreni'ne ilişkin yönerge hazırlanmış ve başvuru süreçlerinin yürütülmesi amacıyla Akademisyen Bilgi Sistemi'ne entegre bir başvuru modülü geliştirilmiştir.

Koordinatörlük faaliyetleri ağırlıklı olarak bilgilendirme, yönlendirme, izleme ve koordinasyon niteliğinde olup; araştırma ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine, proje başvuru kapasitesinin artırılmasına ve akademik performansın izlenebilirliğinin sağlanmasına yönelik kurumsal altyapının geliştirilmesine katkı sunmuştur.

5.3.1.4- Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Yayın Sayıları

2025 yılında WOS Veri Tabanlarından SCI, SSCI, AHCI, ESCI indexlerinde toplam 886 yayın indekslenmiştir.

Tablo 94: 2025 Yılı İndexli Yayın Sayısı

Yayın	Öğretim Üye Sayısı		SCI		SSCI		AHCI		ESCI		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
İndeksli Yayın Sayısı*	1.818	1.866	530	625	59	98	6	6	143	157	738	886

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı: Veriler 16.01.2026. tarihinde WOS veri tabanından alınmıştır.

5.3.1.5- Yayınlara Yapılan Atıf Sayısı

2024 yılında 722 yayına 403 atıf, 2025 yılında 840 yayına 508 atıf yapılmıştır.

5.3.1.6- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Tablo 95: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
276	164	500	1.477

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

5.3.1.7- Ödüller

Tablo 96: Ödüller

Ödül Türü	Ödül Alan Kişi/Kişiler	Ödülü Veren Kurul/Kuruluş
Sözel Bildiri Birincilik Ödülü	Büşra Yılmaz, Ali Gürkan, Beral Afacan, Harika Atmaca, Timur Köse, Gülnur Emingil	Sakarya Üniversitesi- DOINF 4. Uluslararası Bilimsel Kongresi 2025
Akademik Performans Ödülü	Prof. Dr. Ahmet BİLDİREN	ADÜ
Akademik Performans Ödülü	Dr. Öğr. Üyesi Yıldız YILDIRIM GÖRGÜLÜ	ADÜ
Doktora Tezi- 2.'lik Ödülü	Arş. Gör. Dr. Ezgi ARSLAN Doç. Dr. Sultan ÖZKAN	ADÜ Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Doktora Tez Ödülü	Dr. Öğr. Üyesi Rahime ASLAN Prof. Dr. Hülya ASLANTAŞ	8. Uluslararası ve 12. Ulusal Psikiyatri Hemşireliği Kongresi
Uluslararası Kongre Sözlü Bildiri 3.lük Ödülü	Prof. Dr. Hüsnüye ÇALIŞIR, Funda GÜLER	Pediatric Hemşireliği Derneği
En İyi Olgu Bildiri 1.lik Ödülü	Doç. Dr. Seher SARIKAYA KARABUDAK, Esra KUL	BZN Turan Academy ve EmergencyNursesAssociation
En İyi Olgu Bildiri 3.lik Ödülü	Doç. Dr. Seher SARIKAYA KARABUDAK, Helin IŞIK	BZN Turan Academy ve EmergencyNursesAssociation
Akademik Çalışma ve Bilimsel Katkı	Doç. Dr. Abdullah ALTUNCU	ADÜ Rektörlük
Akademik Çalışma ve Bilimsel Katkı	Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk YİĞİTEROL	ADÜ Rektörlük
Akademik Çalışma ve Bilimsel Katkı	Arş. Gör. Dr. Mehmet Hayri ACAT	ADÜ Rektörlük
Molla Fenari İslam Araştırmaları Mansiyon Ödülü	Arş. Gör. Dr. Muhammed Usame KARADENİZ	Bursa İlahiyat Vakfı
2025 Geleceğin İletişimcileri Yarışması (İletişim Kampanyası 1.lik)	Ayşe Akkoyun (Mezun)	TRT
21. Ambalaj Tasarımı Ulusal Öğrenci Yarışması (Mansiyon)	Açelya Zincirli (Mezun)	Ambalaj Sanayicileri Derneği
21. Ambalaj Tasarımı Ulusal Öğrenci Yarışması (Sertifika)	Buse Sıkı (Mezun)	Ambalaj Sanayicileri Derneği

Akademik Vefa Ödülü, Uluslararası/Ulusal Patent Ödülü	Prof. Dr. İsmail BÖĞREKÇİ	ADÜ
Akademik Vefa Ödülü, Uluslararası/Ulusal Patent Ödülü	Doç. Dr. Turgay ERAY	ADÜ
Akademik Vefa Ödülü	Prof. Dr. Oral YAĞCI	ADÜ
YÖK Doktora Sonrası Araştırma Projesi Bursu	Arş. Gör. Dr. Önem YILDIZ	Yükseköğretim Kurulu
Genç Bilim İnsanı	Fatih Mehmet Yılmaz	Bilim Kahramanları Derneği
2050 Lisansüstü Bursları Performansı Programı 2023/2, 2024/1,2024/2	Özlem Erdoğan	TÜBİTAK
Patent Ödülü (Silver Medal)	Mehmet Torun-Hilal Şahin Nadeem-Mahmut Yıldıztekin	Türk Patent Enstitüsü
Sosyal Politika Ödülü/Makale Kategorisi	Arş. Gör. İlayda ERTURUN	Sosyal Politika Araştırmaları Derneği
Uluslararası 16. Altın Saat Kulesi Ödülleri, Gümüş Altın Saat Ödülü	Prof. Dr. Sema OĞLAK	Anadolu Üniversitesi Mezunlar Derneği ve S.S. Menderes Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi
Doktora tezi üçüncülük ödülü (2025)	Dr. Funda Güler	9. Ulusal, 5. Uluslararası Akdeniz ve 4. Uluslararası Pediatri Hemşireliği Kongre jürisi
Ulusal/Lisansüstü Tez Birinciliği Ödülü	Alper Demirkol/ Tuğba AKIN Aydın Adnan Menderes	Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü
Uluslararası-Grant Doç. Dr.	Doç. Dr. Kıymet YAVUZASLAN	COST
Ulusal (2025 Sosyal Bilimler Alanında Doktora Tezi Birincisi)	Arş. Gör. Dr. Mustafa GÜDER	ADÜ
En İyi 3.poster ödülü	Prof.Dr.Ekin ŞAVK, Prof.Dr.Meltem USLU Doç.Dr.Münevver GÜVEN	Türkiye Dermatoloji Derneği
Sözlü Bildiri 3.lük ödülü	Prof.Dr.M.Dinçer BİLGİN Dr.Öğr.Üyesi Özlem GİRİT BOZKURT	Türkiye Beyin Araştırmaları ve Sinirbilimleri Derneği
Sözlü Bildiri 3.lük ödülü	Dr.Öğr.Üyesi Özlem GİRİT BOZKURT Dr.Öğr.Üyesi Mahmut Alp KILIÇ	Türk Biyofizik Derneği
Sözlü Bildiri 2.lük ödülü	Prof.Dr.Mehtap KILIÇ EREN	Tıbbi Biyoloji ve Genetik Derneği
Akademik Performans Ödülü	Doç.Dr.Ahu YAZICI AYYILDIZ	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Akademik Vefa Ödülü	Prof.Dr.Osman Eralp ÇOLAKOĞLU	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Akademik Danışman Ödülü I. Genişletilmiş Akademik Genel Kurul ve Ödül Töreni, 22 Aralık 2025	Prof. Dr. Kerem URAL	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğü
Akademik Ödül/Patent Ödülü	Dr. Öğr. Üyesi Feyza Döndü BİLGİN	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
14. İKSAD Bilim Ödülü	Prof. Dr. Pınar ALTIOK GÜREL	İktisadi Kalkınma ve Sosyal

		Araştırmalar Enstitüsü (05.02.2025)
Onursal Üyelik Beratı ve Madalyası	Dr. Öğretim Üyesi Emrah Köksal SEZGİN	Azerbaycan Mutfak Uzmanları Federasyonu (11.06.2025)
UBYT (Yayın Teşvik Ödülü)	Doç. Dr. Safiye Pınar TUNALI	TÜBİTAK
Yüksek Lisans Tez 2.'lik Ödülü	Gökçenur EVREN Prof. Dr. İbrahim ÇAKMAK	ADÜ-Fen Bilimleri Enstitüsü

Kaynak: 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

5.3.2- Girişimcilik

5.3.2.1- Teknoloji Geliştirme Bölgesi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (ADÜ Teknokent) 2016 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş, 2017 yılında faaliyetlerine başlamış, 2018 yılında altyapı çalışmalarının tamamlanmasına müteakip, günümüze kadar büyüyerek gelişimini sürdürmüştür.

Tablo 97: ADÜ Teknokent 2025 Yılsonu Verileri

ADÜ TEKNOKENT VERİLERİ	Adet/Tutar	
	2024	2025
Toplam Firma Sayısı	71	79
Kuluçka Firma Sayısı	36	35
Akademisyen Ortaklı Faal Firma Sayısı	32	35
ADÜ Akademisyenlerin Ortak Olduğu Aktif Firma Sayısı	28	35
ADÜ Mezun ve Öğrencilerinin Ortak Olduğu Faal Firma Sayısı	16	13
ADÜ Teknokent Projelerine Katılan ADÜ Öğrencisi Sayısı	95	139
Ticarileşen Ürün Sayısı	47	58
Yürütülmekte Olan Proje Sayısı	74	91
Tamamlanan Proje Sayısı	91	101
Çalışan Sayısı	167	157
Toplam Gelir	269.334.584,83	442.453.473,40
Akademisyen Firmalarında Toplam Gelir	50.427.147,36	29.667.022,67
ADÜ Akademisyenlerinin Firmalarında Toplam Gelir	29.476.637,88	29.397.022,67
Toplam İhracat	471.454.000\$	839.333,00\$
Akademisyen Firmalarında Toplam İhracat	59.222,75\$	26.692,64

Kaynak: Adnan Menderes Teknoloji Geliştirme Anonim Şirketi

5.3.2.2- Patent / Faydalı Model / Marka Sayıları

Tablo 98: Ulusal-Uluslararası Faydalı Model / Endüstriyel Tasarım / Marka Belge (Tescillenmiş) Sayısı

Sıra No	Belge Türü	Belge Tescil Yılı	Buluş Başlığı	Başvuru Sahibinin Adı-Soyadı	Başvuru Tarihindeki Akademik Unvanı	Buluş Sahibinin Adı-Soyadı	Ulusal/ Uluslararası
1	Marka	07.03.2025	İmverge	Ahmet Kaplan	Dr. Öğr. Üyesi	Ahmet Kaplan	-

Kaynak: Adnan Menderes Teknoloji Geliştirme Anonim Şirketi

5.3.3- Kalite Koordinatörlüğü

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü, 2025 yılında da Üniversite genelinde kalite kültürünün güçlendirilmesi, yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla stratejik faaliyetlerini sürdürmüştür. Bu kapsamda kalite bilincinin artırılmasına yönelik eğitim programları, seminerler ve farkındalık çalışmaları düzenlenmiş; akademik ve idari birimlerde kalite odaklı yönetim anlayışının yerleşmesi hedeflenmiştir. Üniversitenin, bölüm ve kurum düzeyinde yürüttüğü ulusal ve uluslararası akreditasyon süreçleri, kalite güvencesi sisteminin temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmıştır.

Kalite Koordinatörlüğü, Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalarda görünürlüğünü ve konumunu güçlendirmek amacıyla derecelendirme kriterlerine uyumlu politikalar geliştirmiş, performans göstergelerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmüştür. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında kurumsal kapasitenin artırılması hedeflenmiş; bu doğrultuda ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birlikleri geliştirilmiş ve yenilikçi uygulamalar teşvik edilmiştir.

Sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde, kalite süreçlerinde dijital ve yenilikçi teknolojilerin kullanımına ağırlık verilmiş; veri temelli karar alma mekanizmaları güçlendirilerek performans izleme ve değerlendirme sistemleri güncellenmiştir. Gerçekleştirilen tüm bu faaliyetler, Üniversitenin küresel ölçekte rekabet gücünü artırma, kurumsal mükemmeliyeti destekleme ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlama vizyonu doğrultusunda yürütülmüştür.

Uluslararası Sıralamalardaki Performansımız

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, 2025 yılında uluslararası derecelendirme sistemlerinde elde ettiği başarılarla hem akademik hem de toplumsal etki alanlarında kayda değer bir performans sergilemiştir. Aşağıda, Üniversitemizin çeşitli uluslararası sıralamalardaki mevcut durumu detaylandırılmıştır:

THE World UniversityRankings 2026 (THE WUR)

Times Higher Education (THE) tarafından düzenlenen dünyanın en prestijli üniversite sıralamalarından biri olan THE WUR'da, Üniversitemiz **1501+** bandında yer almıştır. Bu, Üniversitemizin uluslararası alandaki genel akademik ve araştırma yetkinliklerini kanıtlayan önemli bir pozisyonudur.

THE ImpactRankings

THE ImpactRankings, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) temelinde üniversitelerin topluma katkısını değerlendirmektedir. Bu alanda Üniversitemiz, **401-600** bandında genel bir sıralamaya sahip olarak toplumsal fayda yaratma konusundaki kararlılığını göstermiştir.

Alt başlıklar bazında elde edilen performanslar ise şu şekildedir:

- 1. Good Health and Well being (Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam):** 201-300 bandında yer alan Üniversitemiz, sağlık ve refah alanlarında yürüttüğümüz projeler ve hizmetlerle öne çıkmıştır.
- 2. Quality Education (Nitelikli Eğitim):** 35. sırada yer almamız, eğitimdeki mükemmeliyet anlayışımızın bir göstergesi olmuştur. Bu başarı, ulusal ve uluslararası alanda yüksek takdir toplamaktadır.
- 3. Industry, Innovation and Infrastructure (Sanayi, Yenilik ve Altyapı):** 101-200 bandında yer almamız, üniversitemizin yenilikçi projelerle sanayi iş birliklerini geliştirme ve altyapı güçlendirme konularındaki başarısını vurgulamaktadır.
- 4. Partnership for the Goals (Amaçlar için Ortaklıklar):** 301-400 bandında yer alan performansımız, çoklu paydaş katılımıyla sürdürülebilir kalkınma hedefine katkı sağlama konusundaki çabalarımızı yansıtmaktadır.

QS World UniversityRankings (QS WUR)

Dünyanın en önde gelen sıralama sistemlerinden biri olan QS World UniversityRankings kapsamında Üniversitemiz şu performansı sergilemiştir:

- 1. QS Europe UniversityRankings:** Avrupa üniversiteleri arasında **601.** sırada yer alan Üniversitemiz, akademik başarı ve küresel görünürlük açısından önemli bir noktadadır.
- 2. QS Western AsiaRankings:** Batı Asya bölgesinde **61.** sırada yer alan Üniversitemiz, bölge üniversiteleri arasındaki konumunu güçlendirmektedir.

QS Sustainability 2026

Üniversitemiz, QS Sustainability 2026 Dünya Üniversite Sıralaması'na ilk kez girerek önemli bir uluslararası başarıya imza attı. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansların

bütüncül olarak değerlendirildiği bu prestijli sıralamada küresel ölçekte **1501+** bandında yer aldı.

UI GreenMetricRankings

Dünyadaki çevre dostu üniversiteleri değerlendiren UI GreenMetric sıralamasında, Üniversitemiz **754.** sırada yer almıştır. Bu performans, Üniversitemizin sürdürülebilirlik alanındaki gözle görülen ilerlemesini yansıtmaktadır.

5.4- Diğer Hizmetler

5.4.1- Bitkisel ve Hayvansal Üretim ile İlgili Hizmetler

Tablo 99: Üretimi Gerçekleştirilen Bitkisel ve Hayvansal Ürünler

Ürünler		Üretim Miktarı (Kg/Lt/Adet)	
		2024	2025
1	Silajlık Mısır*	60 Ton	50 Ton
4	Arpa Otu**	435 Balya	-
5	Buğday Samanı	-	300 Balya
6	Süt Üretimi	12.103,98 L	15.853,08 L
7	Kuzu	24	28
8	Buzağı	4	3
9	Oğlak	5	2
10	Bıldırcın	-	50
11	Un Kurdu	-	1 Kutu
12	Tatar Hamam Böceği	-	1 Kutu
13	Morio Kurdu	-	1 Kutu
14	Danelik Mısır	607.190	-
15	Silajlık Mısır	285.000	3.943.900
16	Danelik Buğday	103.180	307.800
17	Hasıllık Buğday	-	312.055
18	Yonca	167.596	165.882

*Fakülte çiftliğinde bulunan hayvanların beslenmesi için üretimleri yapılmaktadır.

**2024 yılında ekilen arpa kuraklıktan ve artezyen arızasından dolayı verimsiz olduğu için arpa ve arpa samanı üretilmemiş ekilen arpalardan arpa otu üretilmiştir.

Kaynak: Veteriner Fakültesi ve Ziraat Fakültesi Birim Faaliyet Raporları

5.4.2- Ağırlama Hizmetleri

Tablo 100: Konukevi ve Uygulama Oteli

Adı	Bulunduğu Yer (Yerleşke/ilçe)	Yararlanan Kişi Sayısı (Yıllık)	
		2024	2025
Konukevi	Merkez Yerleşkesi/Efeler	3.134	3.134
Uygulama Oteli	Didim-Akbük Yerleşkesi/Didim	4.622	4.622
Toplam		7.756	7.756

Kaynak: İktisadi İşletme Müdürlüğü

5.4.3- Anaokulu Hizmetleri

Tablo 101: Anaokulu

Birim	Yaralanan Kişi Sayısı (Yıllık)	
	2024	2025
Anaokulu	37	48

Kaynak: İktisadi İşletme Müdürlüğü

5.4.4- Beslenme Hizmetleri

Öğrencilerimize ve personelimize beslenme hizmetlerinin kaliteli bir şekilde sunulabilmesi için besinlerin merkez mutfağa girişinden itibaren üretim aşaması ve yemeğe dönüştürülüp merkez ve ilçe birimlerimiz yemekhanelerine servis yapılmasına kadar (hijyen, kalori, lezzet vb.) izlenip, denetleme hizmetleri titizlikle yerine getirilmektedir.

Akademik ve idari personel ile öğrencilerimize öğle yemeği dört çeşit yemekten oluşan tek menü şeklinde hazırlanmaktadır. Yemek menüleri, mevsime göre öğrenci ve personelin enerji ihtiyaçlarını yeterli düzeyde ve dengeli beslenme ilkelerine göre kalori ihtiyacı Diyetisyen tarafından hesaplanarak düzenlenmekte ve Üniversitemiz web sayfasında ilan edilmektedir.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde 4 yemekhane ile toplam 6.473 metrekare alan içerisinde ortalama 2.500 personel ve öğrenciye; ilçe yerleşkelerinde de 22 yemekhane ile toplam 3.362 metrekare alan içerisinde ortalama 1.500 personel ve öğrenciye günlük yemek hizmeti verilmektedir. Ayrıca 2025 yılında 650 öğrenciye yemek bursu sağlanmıştır.

Tablo 102: Yıllar İtibarıyla Toplam Gerçekleşen Öğün Sayısı

Kişi	2024	2025
Öğrenci	694.764	535.475
Personel	46.276	36.824
Toplam	741.040	572.299

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.4.5- Hukuk Hizmetleri

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetlerini kapsar.

Müşavirliğimiz Üniversitemizin taraf olduğu her türlü hukuki uyuşmazlıkları öncelikle karşılıklı sulh yoluyla çözümlenmesi için çaba sarf etmektedir. Uyuşmazlık konusu ile ilgili yargı yoluna başvurulması kaçınılmaz hale gelmiş ise; yasal dayanak olarak yürürlükteki mevzuat (kanunlar, kanun hükmünde kararname, bakanlar kurulu kararları, Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve Yargıtay kararları, tüzükler, yönetmelikler, tebliğler, yönergeler, protokoller, sözleşmeler vb.) ile dava konusu işlemlerle ilgili her türlü bilgi, belge ve dokümanı ilgili birimlerden temin ederek bu belgelere istinaden ve yasal dayanağını da göstermek suretiyle hazırlanan iddia ve savunmaları ilgili yargı mercilerine sunmakta, davanın tüm aşamalarını takip ve kontrol ederek, sonuçlanan davaların kararlarının uygulanmasını teminen Üniversitemizin ilgili birimine gereken bilgi ve belgeleri göndermektedir. Takip edilen davalar Müşavirliğimiz arşivlerinde dosyalanarak, ihtiyaç halinde tekrar kullanıma sunulmaktadır.

Tablo 103: Adli Davalar

Açılan Adli Dava Sayısı		Kurum Lehine Sonuçlanan Adli Dava Sayısı		Kurum Aleyhine Sonuçlanan Adli Dava Sayısı		Kısmen Kabul Kısmen Ret		Devam Eden Dava Sayısı	
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
102	99	23	6	45	21	22	7	334	399

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 104: İdari Davalar

Açılan İdari Dava Sayısı		Kurum Lehine Sonuçlanan İdari Dava Sayısı		Kurum Aleyhine Sonuçlanan İdari Dava Sayısı		Kısmen Kabul Kısmen Ret		Devam Eden İdari Dava Sayısı	
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
88	91	25	22	18	30	6	7	186	218

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 105: İcra Dosyaları

Kurum Lehine Açılan İcra Sayısı		Kurum Lehine Sonuçlanan İcra Sayısı		Kurum Aleyhine Açılan İcra Sayısı		Kurum Aleyhine Sonuçlanan İcra Sayısı		Devam Eden İcra Sayısı	
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
34	28	25	17	20	20	15	8	451	474

*Kaynak: Hukuk Müşavirliği***Tablo 106:** Devam Etmekte Olan Davalar

Dava Türü	Dava Sayısı	
	2024	2025
Öğrenci	18	12
Akademik	92	97
Toplam	110	109

*Kaynak: Hukuk Müşavirliği***Tablo 107:** Öğrenci Davaları

Dava Konusu	Dava Sayısı	
	2024	2025
Disiplin Cezaları	4	-
Kayıt Silme	9	8
Diğer	5	4
Toplam	18	12

*Kaynak: Hukuk Müşavirliği***Tablo 108:** Akademik Personel Davaları

Dava Konusu	Dava Sayısı	
	2024	2025
Kadro, Derece, Atama	42	29
Disiplin Cezaları	36	15
Diğer	14	53
Toplam	92	97

*Kaynak: Hukuk Müşavirliği***Tablo 109:** İdari Personel Davaları

Dava Konusu	Dava Sayısı	
	2024	2025
Kadro, Derece, Atama	6	17
Disiplin Cezaları	11	3
Diğer	7	6
Toplam	24	26

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 110: İcra Konuları

İcra Konusu	Dava Sayısı	
	2024	2025
Döner Sermaye Tedavi Giderleri	25	25
Maaş Borcu	32	32
Vekalet Ücreti	34	37
Diğer	160	179
Toplam	251	273

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 111: Diğer Dosyalara İlişkin Bilgiler

Dava Konusu	Dava Sayısı	
	2024	2025
Alacak	18	14
Tazminat Talepleri	46	40
İşçi Alacağı	48	32
İşe İade	6	3
Çeşitli Sebepler	268	592
Toplam	386	617

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

5.4.6- Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler

Üniversitemizde bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle öğrencilerin kişilik gelişimleri desteklenmekte, toplum bilincinin oluşması, öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve dinlenmeleri sağlanmakta, akademik gelişmelerine katkıda bulunmaktadır.

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek ve eğlenmelerini sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini ve katılımlarını sağlamak ve yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmekte, Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin etkinliklerden haberdar olabilmeleri için sosyal medya en etkin şekilde kullanılmaktadır.

Tablo 112: Bilimsel, Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Etkinlik Sayısı

Etkinlik Türü	2024	2025
Çalıştay	11	32
Sempozyum ve Kongre	4	20*
Konferans	50	138
Panel	48	57
Seminer	37	58
Açık Oturum	12	27
Söyleşi	40	92
Tiyatro	6	14
Konser	21	33
Sergi	34	41
Teknik Gezi	-	8
Turnuva	-	12
Toplam	263	529
* Bunların 3'ü uluslararasıdır.		

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.4.6.1- Öğrenci Toplulukları

Üniversitemizde aktif olarak çalışmalar yürüten öğrenci topluluklarımız, bir yandan öğrencilerimizin sosyal yaşamlarını zenginleştirirken, aynı zamanda onlara yeni perspektifler kazandırmakta, toplumsal duyarlılık bilincini ve ekip ruhunu geliştirmeye yardımcı olmaktadır. Öğrencilerimiz mevcut topluluklara katılabilmekte, etkin olarak çalışmalar yürütebilmekte, yeni topluluklar oluşturabilmektedirler.

Üniversitemizde aktif olarak çalışmalar yürüten 116 öğrenci topluluğumuz, bir yandan öğrencilerimizin sosyal yaşamlarını zenginleştirirken, aynı zamanda onlara yeni perspektifler kazandırmakta, toplumsal duyarlılık bilincini ve ekip ruhunu geliştirmeye yardımcı olmaktadır. Öğrencilerimiz mevcut topluluklara katılabilmekte, etkin olarak çalışmalar yürütebilmekte, yeni topluluklar oluşturabilmektedirler.

Tablo 113: Öğrenci Topluluk ve Faaliyet Sayısı

	2024	2025
Öğrenci Toplulukları Sayısı	96	116
Faaliyet Sayısı	440	644

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.4.6.2- Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemiz Merkez Yerleşkede bulunan Engelli Dostu Recep Tayyip Erdoğan Kütüphanesi, bilgi hizmetleri taleplerini en üst düzeyde karşılayabilen, çağın gerektirdiğini en iyi şekilde sunan ve ülkemizin gelişimine katkıda bulunan örnek bir bilgi merkezi olma vizyonu ile öğrenci ve öğretim elemanlarımıza hizmet vermektedir.

Kütüphanemizde uluslararası standartlara sahip YORDAM Kütüphane Otomasyon Programı kullanılmaktadır. Koleksiyonumuz, Amerikan Kongre Kütüphanesi Sistemine göre açık raf olarak düzenlenmiştir ve internet üzerinden sorgulanabilmektedir. Merkez Kütüphanemiz, ADÜ Kütüphaneler Yönetmeliği çerçevesinde organizasyon, yararlandırma ve ödünç verme işlemlerini yürütmektedir. İnternette araştırma ve OPAC katalogdan tarama yapılabilmesi için 76 adet bilgisayar mevcuttur. Kullanım alanı 8.000 metrekare olup, yaklaşık 1.000 kişilik kullanım alanına sahiptir. 2025 yılında 314 gün açık bulundurulmuş olup 329.934 kişi tarafından kullanılmıştır. Ortalama günlük kullanım 2025 yılında 1.051 kişi olmuştur.



Kütüphane koleksiyonunun kütüphane dışında kullanımını sağlamak için Kütüphane Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri gereğince üye kaydı, materyallerin ödünç verilmesi, istenilmesi halinde süre uzatmalarının yapılması, ödünç verilen materyallerin takibi ve iadesi işlemleri, geciktirilen materyaller ile ilgili işlemler, kütüphaneden ilişik kesme işlemleri vb. çalışmaları yürütülür.

Merkez Kütüphanemizden 2025 yılında 17.844 kayıtlı kullanıcı tarafından 10.552 materyal ödünç alma işlemi gerçekleştirilmiştir.

Tablo 114: Kütüphane Üye Kaydı ve Ödünç Verme Verileri

Kayıtlı Kullanıcı	Kayıtlı Kullanıcı Sayısı		Ödünç Verilen Materyal					
			Kitap		Sürekli Yayın		Toplam	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Akademik Personel	843	858	788	608	13	14	801	622
İdari Personel	566	583	550	457	2	2	552	459
Öğrenci	15.107	16.403	13.258	9.450	25	21	13.283	9.471
Toplam	16.516	17.844	14.596	10.515	40	37	14.636	10.552

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Ülkemizde kamu yönetiminin yeniden yapılandırılmasına dair yürütülen reform çalışmaları uzun yıllar öncesine dayanmakla birlikte Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin başlamasıyla bu alandaki çalışmalar hız kazanmıştır. Bu çalışmalarda, kamu idarelerinin yönetim yapılarının iyileştirilmesi ve kamu kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı ön plana çıkmıştır. 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanunu'nun yürürlükten kaldırılarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte kamu mali yönetim ve kontrol alanında rol ve sorumluluklar yeniden tanımlanarak kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını ve mali saydamlığı sağlamaya yönelik daha hesap verebilir ve sağlam bir yönetim sisteminin temelleri atılmıştır. Bu kapsamda bir yönetim ve kontrol aracı olarak kullanılan iç kontrol kavramı, kamu idarelerinin hem mali hem de mali olmayan görev alanının tamamını kapsayacak şekilde yönetim tarihimizde yerini almıştır.

5018 sayılı Kanunla ülkemizde; üst politika belgelerinde belirlenen öncelikler doğrultusunda beş yıllık stratejik planların hazırlandığı, stratejik planlarda yer alan hedeflerle uyumlu olarak yıllık performans programlarının oluşturulduğu, idare bütçelerinin performans esaslı program bütçe sistemine uygun olarak hazırlandığı ve uygulandığı, iç kontrol sistemi aracılığıyla uygulamanın güvence altına alındığı bir stratejik yönetim sistemi kurulmuştur. Bu yapıda Hazine ve Maliye Bakanlığı, merkezi uyumlaştırma görevi kapsamında uluslararası

standartlarla uyumlu olarak mali yönetim ve kontrolün genel çerçevesini belirlemekten; kamu idareleri ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen standartlarla uyumlu olarak iç kontrol sistemlerini oluşturmak ve uygulamaktan sorumludur. Bugüne kadar uluslararası standartlar ile uyumlu olarak Kamu İç Kontrol Yönetmeliği, Kamu İç Kontrol Standartları, Kamu İç Kontrol Rehberi, Kamu Kurumsal Risk Yönetim Rehberi, İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi gibi başlıca düzenlemelerin yayınlanması suretiyle idarelerin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması sağlanmıştır.

5018 sayılı Kanunun düzenlediği kamu mali yönetimi ve kontrol anlayışı, kaynak kullanımında mali saydamlık ve hesap verebilirlik kavramlarını öne çıkarmaktadır. Kamu idarelerinin, amaç ve hedeflerine ulaşmak için yürüttükleri faaliyetler ile bu faaliyetlerin sonuçları hakkında kamuoyunun ve yasama organının bilgilendirilmesi, yönetsel hesap verme sorumluluğunun en önemli gereklerinden birisidir. Kanunun esas aldığı yönetim sorumluluğu anlayışı çerçevesinde her düzeydeki kamu yöneticisi; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, mali yetki ve sorumlulukların yetkin personele verilmesinden, bu alanda belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludur. Bu yaklaşım, kamu hizmetlerini yürütenlerin daha fazla sorumluluk hissetmelerine, kamu hizmetlerinden yararlananların ödedikleri vergilerin nasıl kullanıldığı ve kamu idarelerinin performansları konusunda bilgi sahibi olmalarına ve yasama denetiminin yanı sıra kamuoyu denetiminin de güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır. Kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin, üst yöneticinin sahipliğinde oluşturulması ve mali saydamlık ve hesap verebilirliği sağlayacak şekilde uygulanması beklenmektedir. İç kontrol; bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli performansı gerçekleştirmek üzere risklerin yönetilmesini kapsamaktadır. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemi, uluslararası genel kabul görmüş standartlar çerçevesinde belirlenen standart, düzenleme ve yöntemlere uygun olarak oluşturulur, uygulanır, izlenir ve geliştirilir.

5018 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde; mali yönetim ve iç kontrole ilişkin standart ve yöntem belirleme, geliştirme, uyumlaştırma ve bu alanda kamu idareleri arasında koordinasyonu sağlayarak rehberlik etme görevi Hazine ve Maliye Bakanlığına verilmiştir. Bu kapsamda, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 26/12/2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Tebliğle, idarelerin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumu sağlamak üzere gerekli çalışmalar yapması ve eylem planları hazırlaması gerektiği belirtilmiştir. 04/02/2009 tarihli ve 1205 sayılı genel yazı ve ekinde yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberiyle, kamu idarelerinin iç kontrol sistemlerini Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumlu hale getirmeleri amacıyla yapmaları gereken çalışmalar belirlenmiştir. Yine 02/12/2013 tarihinde yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesinde; idareler için eylem planı hazırlama, revize etme ve uygulama konularında ek açıklamalara yer verilmiştir. Kamu İç Kontrol Standartlarının uygulanmasını sağlamak ve kolaylaştırmak üzere Kamu İç Kontrol Rehberi hazırlanarak 2014 yılında yayımlanmıştır. Ayrıca 2024 yılında Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi ve İç Kontrol Sistemi İzleme ve Değerlendirme Rehberi yayımlanmış, 05/03/2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İç Kontrol Yönetmeliği yürürlüğe girmiştir. Söz konusu düzenlemeler çerçevesinde uygulamada gelinen noktada, Hazine ve Maliye Bakanlığının

merkezi uyumlaştırma görevi çerçevesinde idarelerin iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yoluyla sistemin daha da güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

6.1- Yönetim

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13 üncü maddesi uyarınca Üniversite yönetim organları Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

14 Mart 2023 tarihli ve 2023/143 sayılı Cumhurbaşkanlığı Atama Kararnamesi ile Prof. Dr. Bülent KENT, Üniversitemize Rektör olarak atanmıştır.

İç kontrol sisteminin izlenmesinde temel sorumluluk üst yöneticiye aittir. 5018 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde de bu husus vurgulanmış ve üst yöneticilerin mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumlu oldukları ifade edilmiştir. İç kontrol sisteminin sorumlusu olan üst yöneticinin güvence verebilmesi için sistemin tasarım ve işleyişini izlemesi ve değerlendirmesi gerekir. Üst yönetici bu sorumluluğunu iç denetim birimi, strateji geliştirme birimleri (SGB) ve harcama yetkilileri aracılığıyla yerine getirir.

6.2- Harcama Öncesi Kontrol (Ön Mali Kontrol)

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda harcama öncesi kontrol işlemi iç kontrol sisteminin bir unsuru olarak düzenlenmiş; ön mali kontrol görevinin kurumların yönetim sorumluluğu çerçevesinde ifa edilmesi öngörülmüştür.

Kanun'da bir kontrol mekanizması olarak ön mali kontrol tanımlanmış ve bu fonksiyonu üstlenecek birimler belirlenmiştir. Kanun uyarınca ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar. Dolayısıyla, harcama öncesi kontrol fonksiyonları, kurumların harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından yürütülecektir. Bu doğrultuda Üniversitemizde ön mali kontrol görevi, İdaremizin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Bu kontrol süreci, mali karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgari kontroller, mali hizmetler birimi tarafından ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemlerin usul ve esasları ile ön mali kontrole ilişkin standart ve yöntemleri belirlemek amacıyla, Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar 03.05.2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Anılan Usul ve Esaslara dayanılarak, Üniversitemizde harcama birimleri ve Daire Başkanlığımız tarafından yürütülecek ön mali kontrol faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçleri

belirlemek amacıyla Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi 22/10/2025 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiş, Üniversitemiz Senatosu'nun 22/10/2025 tarih ve 2025-21 sayılı oturumunda alınan VIII nolu karar ile de revize edilmiştir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından İdaremizin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların karşılanmasında İdarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Mali karar ve işlemler, harcama birimlerimiz tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Ayrıca; belirlenen risk faktörlerine göre Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca İdare taahhüde girişmeden, yani sözleşme imzalanmadan önce; bazı harcamalarda ise ödeme aşamasında ön mali kontrol ve muhasebe denetimi de yapılmaktadır.

6.3- Harcama Sonrası Kontrol

6.3.1- İç Denetim

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63 üncü maddesinde iç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan, bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanmakta ve iç denetim faaliyetinin, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak iç denetçiler tarafından yerine getirileceği hükme bağlanmıştır.

Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri İç Denetim Birimi Başkanlığında görevli iç denetçiler tarafından iç denetim mevzuatı yanında İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13 üncü maddesine göre hazırlanan ve Üst Yönetici onayıyla yürürlüğe giren Üniversitemiz İç Denetim Yönergesi hükümlerine göre yerine getirilmektedir.

6.3.2- Dış Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde harcama sonrası dış denetim Sayıştay tarafından yapılır.

5018 sayılı Kanun'un 68 inci maddesinde, Sayıştay tarafından yürütülen dış denetim, "Genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları dikkate alınarak; kamu idaresi hesapları ve bunlara ilişkin belgeler üzerinden mali tabloların güvenilirliği ve doğruluğuna ilişkin mali denetim ile kamu idarelerinin gelir, gider ve mallarına ilişkin mali işlemlerin kanunlara ve diğer

hukuki düzenlemelere uygun olup olmadığının tespiti, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılıp kullanılmadığının belirlenmesi, faaliyet sonuçlarının ölçülmesi ve performans bakımından değerlendirilmesi" şeklinde belirtilmiştir.

6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 36 ncı maddesi uyarınca Sayıştay denetimi, "Kamu idarelerinin gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olup olmadığının tespiti, kamu idarelerinin mali rapor ve tablolarına dayanak oluşturan ve ihtiyaç duyulan her türlü belgelerin değerlendirilerek, mali rapor ve tablolarının güvenilirliği ve doğruluğu hakkında görüş bildirilmesi, mali yönetim ve iç kontrol sistemlerinin değerlendirilmesi; hesap verme sorumluluğu çerçevesinde idarelerce belirlenen hedef ve göstergelerle ilgili olarak faaliyet sonuçlarının ölçülmesi" suretiyle gerçekleştirilmektedir.



02

AMAÇ VE HEDEFLER

Yükseköğretimin amacı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinde aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

a) Öğrencilerini;

- (1) ATATÜRK İnkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- (7) İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

A- ÜNİVERSİTENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı'nda yer alan 4 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 17 hedef aşağıda yer almaktadır.

AMAÇ (A1): EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H1.1): Üniversitemizin sunduğu eğitim olanaklarının geliştirilmesi

Hedef (H1.2): Öğretim programlarının tercih edilebilirlik oranının artırılması

Hedef (H1.3): Akademik hareketlilikte artış sağlamak

Hedef (H1.4): Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Hedef (H1.5): Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması

AMAÇ (A2): ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H2.1): Araştırma kapasitesini geliştirmek

Hedef (H2.2): Araştırma kalitesini geliştirmek

Hedef (H2.3): Araştırma katma değerini arttırmak

Hedef (H2.4): Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek

AMAÇ (A3): KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK

Hedef (H3.1): Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması

Hedef (H3.2): Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde işbirlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması

Hedef (H3.3): Topluma yönelik eğitim hizmeti dışındaki kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması

Hedef (H3.4): Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi

AMAÇ (A4): KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H4.1): Kurumda kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Hedef (H4.2): Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması

Hedef (H4.3): İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması

Hedef (H4.4): Üniversitenin fiziksel ve dijital altyapısının geliştirilmesi

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

1- Öncelikli Araştırma Stratejisi Alanları

Öncelikli araştırma stratejisi alanlarımız Üniversitemiz Senatosunun 20/06/2023 tarih ve (2023/11) sayılı oturumunda alınan 10 numaralı kararı ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. Tarım ve hayvancılık
2. Turizm
3. Sağlık
4. Enerji

2- Ana Faaliyetlere İlişkin Temel Politikalar

Ana faaliyetlere ilişkin temel politikalarımız Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlık sürecinde belirlenmiş ve Üniversitemiz Senatosunun 12/07/2023 tarih ve (2023/12) sayılı oturumunda alınan 30, 31 ve 32 numaralı kararları ile kabul edilmiştir.

2.1- Eğitim-Öğretim Politikası

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, araştıran, sorgulayan, içerisinde yaşamış olduğu çağın gereksinimlere cevap verebilecek niteliklere sahip, teknolojiyi etkin ve aktif kullanan, milli ve manevi değerler sahip, bilime inanan, araştırma yapabilen ve bu becerilerini toplumsal sorunların çözümünde kullanabilen, sanata, spora ve sosyal aktivitelere duyarlı bireyler yetiştirmeyi ve uluslararası standartlarda nitelikli bir eğitim gerçekleştirebilmeyi hedeflemektedir.

Bu hedefler doğrultusunda Üniversitemizin eğitim-öğretim politikası;

- Eğitim-öğretim programları ile aralarını güncel tutmak,
- Toplumun ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayabilecek nitelikte bireyler yetiştirmek,
- Toplumun ve endüstrinin ihtiyaçlarını karşılayacak ve sorunlarının çözümüne katkı sağlayacak bilimsel veriler ortaya koymak,
- Öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve üniversite personelinin sosyal, sanatsal, kültürel ve spor alanlarındaki ilgi ve yeteneklerini destekleyecek her türlü ortamı oluşturabilmek,
- Yaşam boyu öğrenme anlayışını benimseyen bir eğitim sistemi oluşturabilmek ve bunun sürdürülebilirliğini sağlamak,

- Çok disiplinli ve disiplinler arası bir anlayışın benimsendiği çalışma alışkanlığını oluşturmak,
- Ulusal ve uluslararası akreditasyonu temel alan ve uluslararası standartları yakalamayı hedefleyen bir anlayış oluşturmak,
- Yabancı dil programlarını yaygınlaştırmak ve daha etkin kılmak,
- Uluslararası iş birliklerini artırarak uluslararası arenada temsil edilme oranını yükseltmektir.

2.2- Araştırma-Geliştirme Politikası

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi; evrensel bilimsel standartlar doğrultusunda, inovatif, katma değer yaratabilecek nitelikte araştırma geliştirme faaliyetlerini destekleyerek, yürüterek ve elde edilen verilerin yaygın etkisini artırarak bölgenin, ülkenin ve dünyanın ekonomisine, sosyal yapısına etkin ve nitelikli katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Üniversitemizin bu hedef doğrultusundaki “araştırma-geliştirme politikası”, aşağıda belirtilen ana unsurları kapsamaktadır:

1. Nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak: Üniversite, ulusal kalkınma stratejileri, hedefleri ve planları doğrultusunda, bilim etiği prensiplerini benimseyerek toplumun ihtiyaçlarına çözüm sunmak amacıyla nitelikli bilimsel araştırmalara öncelik tanır.

2. Bilgi paylaşımını teşvik etmek: Araştırma ve geliştirme süreçlerinde elde edilen bilgiyi, etki değeri yüksek araçlarla ulusal ve uluslararası toplum ile paylaşmayı amaçlar. Üniversite içinde yapılan araştırmaların toplumsal faydalarına katkıda bulunmasını ve işbirliği potansiyelini artırmasını sağlar. Araştırmaların etkisini ve uluslararası tanınırlığını arttırmayı amaçlar.

3. Katma değeri yüksek çıktıların üretilmesine odaklanmak: Araştırmalardan elde edilen çıktıların sinai kullanımı ve topluma hizmet odaklı olacak şekilde değerlendirilmesi amacıyla elde edilen çıktıların fikri sinai haklar, patent, marka ve lisanslama konusundaki farkındalığın artırılmasını, ulusal ve uluslararası patent sayılarının artırılmasını ve ticarileşme ve lisanslama çalışmalarının etkin yürütülmesi için çıktıların artırılmasını hedefler.

4. Ülke ve bölgenin gelişimine katkıda bulunmak: Ülkenin ve bölgenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik ilerlemesi ve gelişmesini ilgilendiren sorunların çözümü için Sağlık, Tarım, Turizm ve Enerji olarak belirlenen öncelikli alanlarında araştırmalar yaparak aktif bir rol üstlenmeyi amaçlar.

5. Kamu ve özel sektör kuruluşları ile iş birliği yapmak: Üniversite; Sağlık, Tarım, Turizm ve Enerji alanlarında özellikle ulusal ve bölgesel düzeyde araştırmalar yaparak bu sektörlerdeki ihtiyaçları ve sorunları belirlemeye odaklanır. Araştırma ve geliştirme süreçlerini ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kuruluşları ile iş birliği içinde yürüterek, söz konusu sektörlerle yönelik önerilerde bulunur ve nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkıda bulunmayı hedefler.

6. Toplumsal fayda ve sürdürülebilir bir dünya için çalışmak: Üniversite, bilimsel ve özgün çalışmaları ile toplumun yaşam standartlarının yükselmesine, sürdürülebilir bir dünya

oluşumuna, çevre sorunları ve ekolojik dengenin korunmasına yönelik kamuoyunun aydınlanmasına katkıda bulunmayı hedefler. Aynı zamanda toplumsal fayda sağlayacak öğrenci ve akademisyen girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesini sağlar.

7. Araştırma altyapısını ve insan kaynağını sürekli geliştirmek: Üniversite, araştırma-geliştirme alt yapısını ve araştırmacı insan kaynağını sürekli olarak güçlendirerek, bölgenin, ülkenin ekonomisine ve sosyo-kültürel yapısına katkı sağlamayı sürdürür. Ulusal ve uluslararası standartlara ulaşabilmek için Ar-Ge ilişkili gerekli kurumsal düzenlemeleri/iyileştirmeleri yapar.

2.3- Toplumsal Katkı Politikası

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, bölgenin en önemli ve etkili kamu kurumlarından biri olması aracılığıyla topluma olumlu ve kalıcı katkılarda bulunmaya kararlıdır. Sosyal sorumluluğa güçlü bir şekilde odaklanan üniversite, topluma fayda sağlayan faaliyetlere aktif olarak katılmanın önemini kabul etmektedir. Bu Toplumsal Katkı Politikası kapsamında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, tüm akademik birimleri, idari birimleri, araştırma merkezleri ve hastaneleri ile sağlık hizmetlerini geliştirmeyi, toplumsal sorunları bütüncül bir yaklaşımla ele almayı, toplum odaklı akademik faaliyetleri teşvik etmeyi ve eğitim dışı sosyal hizmetler ve faaliyetler üzerinden kurumsal farkındalık oluşturmayı amaçlar.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, toplumun sosyal, kültürel, ekonomik, çevresel ve eğitsel yönlerini geliştirmek için tüm potansiyelini kullanma ve en üst düzeye çıkarma sorumluluğunu üstlenir. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, sürdürülebilir bir toplumsal yaşamı teşvik etme misyonunu yerine getirmek için Sağlık, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Sosyal Sorumluluk başlıkları altında çeşitli girişim ve projeleri destekler.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, topluma katkı faaliyetleri aracılığıyla olumsuz çevresel, sosyal ve ekonomik olguların etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yaparak sürdürülebilir bir yaşamın benimsenmesinde topluma öncülük eder. Topluma katkı sağlarken bireysel farklılıklara, kültürel, manevi ve etik değerlere, hayvanların, insanların ve çevrenin haklarına saygı gösterir. Paydaşlarla ilişkilerde ve bu ilişkileri yönetmede kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı kalır. Tüm paydaşlarla ilişki kurarak toplumsal yaşama katkı sağlayan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde etkileşimin önemli olmasını sağlar. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi tarafından geliştirilen projelerin çıktılarını yaygınlaştırarak erişilebilirliği artırır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, topluma kaliteli sağlık hizmetleri sunmanın öneminin bilinciyle sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğini, etkinliğini ve çeşitliliğini artırmaya odaklanır. Bu kapsamda araştırmalar yürütülür, yenilikçi sağlık uygulamaları hayata geçirilir ve bölgesel ihtiyaçları karşılamak üzere sağlık çalışanları eğitilir. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, bilgi ve uzmanlık alışverişini teşvik ederek yerel nüfusun genel sağlığını ve refahını iyileştirmeyi öncelikli hedefi olarak belirler.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, toplumsal sorunların ele alınmasının bütüncül bir yaklaşım ve toplumla aktif bir etkileşim gerektirdiğinin farkındadır. Üniversite, diyalogu teşvik

eden, farkındalığı artıran ve acil sosyal sorunlara çözüm öneren akademik faaliyetler, konferanslar, seminerler ve çalıştaylar düzenleyerek akademisyenler, öğrenciler ve ilgili paydaşlar arasında işbirliğini kolaylaştırmayı amaçlar.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bölgesel ihtiyaçlara güçlü bir vurguyla özel eğitim programları geliştirmek için yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliği yapar. Bu programlar, bireyleri sosyal sorunları etkili bir şekilde ele almak için gerekli bilgi ve becerilerle donatmayı amaçlarken bölgesel kurumlarla ortaklık kurarak akademik faaliyetlerinin yerel toplumun özel gereksinimleri ve karşılaştığı zorluklarla uyumlanmasını da sağlar.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, sosyal hayata fayda sağlayan bilgi ve öğrenmenin yaygınlaşmasını teşvik eder. Yükseköğretim, uzaktan eğitim programları aracılığıyla geleneksel eğitim biçimlerini sürdüremeyenler için öğrenmeyi mümkün kılar. Sürekli Eğitim Merkezi, programları, modern kütüphanesi, seminerleri, sempozyumları, konferansları ve diğer etkinlikleri ile toplumun öğrenmeye katılımını sağlar ve teşvik eder. Kariyer geliştirme ve işe yerleştirme merkezlerini, başta mezunları olmak üzere toplumun nitelikli personel ihtiyacını karşılamasına yardımcı olmak için kullanır. Kültürel ve ekolojik değerlere saygılı, toplumsal iyilik, yardımseverlik ve duyarlılığa katkıda bulunan sosyal sorumluluk bilincine sahip mezunlar yetiştirir. Toplumun ihtiyaç duyduğu konularda yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde eğitimler veya konferanslar vererek kamuoyunun bilgilendirilmesine yardımcı olur.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, eğitim ve araştırma faaliyetlerine ek olarak, eğitim dışı sosyal hizmetler, faaliyetler ve kurum hakkında farkındalık yaratmanın önemini kabul eder. Üniversite, STK'larını, toplumsal kalkınma projelerini ve sosyal yardım programlarını destekleyen ve farkındalık yaratan girişimlerde aktif olarak yer alır. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, bu kurumlarla işbirliği yaparak toplumun iyileştirilmesine katkıda bulunmayı ve bireyleri sosyal amaçlara aktif olarak katılmaları için güçlendirmeyi amaçlar.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi ve ADÜ Teknokent birimleri, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde, bilginin yeni teknolojilere ve ürünlere dönüştürülmesi için tek başına veya paydaşlarla işbirliği içinde yapılan projeler aracılığıyla toplumsal fayda ile sonuçlanan temel ve uygulamalı araştırmalar yürütür. Üniversite sektör ve sanayi işbirliklerini iyileştirerek toplumun sağlığına ve refahına yardımcı olmak için araştırmalar yapar ve çözümler geliştirir.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, çevrimiçi platformlar, sosyal medya ve topluluk katılımı dahil olmak üzere çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla eğitim dışı sosyal hizmetler, faaliyetler ve kurumlar hakkında bilgi paylaşılarak toplumun kaynaklara, gönüllü fırsatlara ve destek ağlarına erişmesini sağlayarak nihayetinde bir sosyal sorumluluk ve toplumsal katılım kültürünü teşvik eder.



03

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin 2025 yılı gelir ve gider tahminlerini gösteren, bunların uygulanmasına ve yürütülmesine yetki ve izin veren 7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, 31/12/2024 tarihli ve 32769 Mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak, 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

1.1- Bütçe Giderleri

Tablo 115: 2024-2025 Yılları Bütçe Giderleri

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
01.Personel Giderleri	3.017.926.281	4.126.672.602	36,74
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	361.429.629	504.141.133	39,49
03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri	309.918.140	445.181.458	43,64
05. Cari Transferler	482.776.645	707.841.879	46,62
06. Sermaye Giderleri	347.320.016	373.561.073	7,56
Toplam	4.519.370.711	6.157.398.145	36,24

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 116: 2024-2025 Yılları Personel Giderleri

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
01.1 Memurlar	2.498.997.446	3.293.044.097	31,77
01.2 Sözleşmeli Personel	157.551.743	271.118.781	72,08
01.3 İşçiler	294.389.736	462.800.844	57,21
01.4 Geçici Personel	3.700.197	4.145.550	12,04
01.5 Diğer Personel	63.287.158	95.563.330	51,00
Toplam	3.017.926.280	4.126.672.602	36,74

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 117: 2024-2025 Yılları Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
02.1 Memurlar	280.909.045	371.794.103	32,35
02.2 Sözleşmeli Personel	16.922.003	29.170.285	72,38
02.3 İşçiler	60.775.939	99.957.991	64,47
02.4 Geçici Personel	2.040.108	1.998.844	-2,02
02.5 Diğer Personel	782.535	1.219.910	55,89
Toplam	361.429.630	504.141.133	39,49

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 118: 2024-2025 Yılları Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	245.808.165	332.110.297	35,11
03.3 Yolluklar	1.705.666	4.451.865	161,00
03.4 Görev Giderleri	1.928.006	2.543.023	31,90
03.5 Hizmet Alımları	50.322.764	93.048.854	84,90
03.6 Temsil ve Tanıtma Giderleri	197.657	198.308	0,33
03.7 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	4.450.283	6.856.787	54,08
03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	4558.821	5.972.324	31,01
Toplam	308.971.362	445.181.458	44,09

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 119: 2024-2025 Yılları Cari Transferler

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
05.1 Görev Zararları	116.067.807	185.080.101	59,46
05.2 Hazine Yardımları	359.452.408	516.132.999	43,59
05.3 Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	3.041.808	3.649.805	19,99
05.4 Hane Halkına Yapılan Transferler	4.062.000	2.819.000	-30,60
05.6 Yurtdışına Yapılan Transferler	152.622	159.973	4,82
Toplam	482.776.645	707.841.878	46,62

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 120: 2024-2025 Yılları Sermaye Giderleri

Gider Türü	2024 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	2025 Yılı Gider Gerçekleşmesi (TL)	Değişim Oranı (%)
06.1 Mamul Mal Alımları	75.388.928	92.762.460	23,05
06.3 Gayri Maddi Hak Alımları	1.836.607	5.241.316	185,38
06.5 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	220.587.165	235.728.647	6,86
06.6 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	23.829.328	1.971.292	-91,73
06.7 Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	25.677.988	37.857.359	47,43
Toplam	347.320.016	373.561.074	7,56

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 121: 2025 Yılı Yatırım Gerçekleşmelerinin Proje Bazında Dağılımı

	Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Yılsonu Harcama Toplamı (TL)	Başlangıç Ödeneğine Göre Gerçekleşme (%)	Yılsonu Ödeneğine Göre Gerçekleşme (%)
EĞİTİM					
Proje Adı					
ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜD PROJESİ	800.000	1.800.000	600.000	75	33
KAMPÜS ALT YAPI	35.000.000	35.659.000	0	0	0
DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER (Diş Hekimliği Fakültesi)	149.999.000	169.971.000	169.896.275	113	99
DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER (Sağlık Bilimleri Merkezi Deslikleri)	1.000	1.000	0	0	0
MUHTELİF İŞLER	45.700.000	62.915.000	47.068.264	97	74
ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ	2.500.000	2.500.000	1.979.164	79	79
YAYIN ALIM	6.000.000	7.539.916	6.973.618	116	92
AÇIK KAPALI SPOR TESİSLERİ	1.000.000	1.000.000	0	0	0
TOPLAM	241.000.000	281.385.916	226.577.321	94	80
SAĞLIK					
Proje Adı					
HASTANE EK POLİKLİNİK VE LABORATUVAR BİNASI (3500 m ²)	145.000.000	165.000.000	49.903.249	34	30
MUHTELİF İŞLER	75.000.000	84.645.736	71.428.380	95	84
TOPLAM	220.000.000	249.645.736	121.331.629	55	48
TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA					
Proje Adı					
Merkezi Araştırma Laboratuvarı İnşaat (2500 m ²), Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma	25.000.000	25.000.000	15.929.124	63	63
REKTÖRLÜK BİL. ARAŞ. PROJ. (özel gelir) (Proje Desteği)	9.723.000	9.723.000	9.723.000	100	100
TOPLAM	34.723.000	34.723.000	25.652.124	73	73
GENEL TOPLAM	495.723.000	565.754.652	373.561.074	75	75

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 122: Faaliyet Düzeyi İtibarıyla Giderlerin 2024 ve 2025 Yılları Başlangıç ve Yılsonu Ödenekleri ile Değişim Oranları

Faaliyet Düzeyi	Başlangıç Ödeneği (TL)		Değişim Oranı (%)	Yılsonu Ödeneği (TL)		Değişim Oranı (%)
	2024	2025		2024	2025	
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	85.085.000	89.169.000	4,80	135.430.928	186.068.614	37,39
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	756.229.000	1.711.392.000	126,31	1.230.741.859	1.834.746.736	49,08
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3.098.175.000	3.862.502.000	24,67	3.011.930.069	4.026.492.552	33,68
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	375.319.000	405.011.000	7,91	336.361.557	457.534.310	36,02
Toplam	4.314.808.000	6.068.074.000	40,63	4.714.464.413	6.504.842.212	37,98

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

1.2- Bütçe Gelirleri

Tablo 123: Bütçe Gelirlerinin 2024 ve 2025 Yıllarındaki Gelişimi

	Bütçe Gelir Tahmini (TL)		Değişim Oranı (%)	Yılsonu Gelir Gerçekleşmesi (TL)		Değişim Oranı (%)
	2024	2025		2024	2025	
Hazine Yardımı	4.166.253.000	5.903.059.000	41,69	4.201.431.500	5.784.072.000	37,67
Öz Gelir	148.555.000	165.015.000	11,08	241.695.210	362.044.360	49,79
Toplam	4.314.808.000	6.068.074.000	40,63	4.443.126.710	6.146.116.360	38,33

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 124: 2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Dağılım Cetveli

Gelirler	2025 Yılı Planlanan (TL)	2025 Yılı Gerçekleşen (TL)	2025 Yılı Gerçekleşme Oranı (%)
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	52.491.000	85.735.331	63,33
04-Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	5.903.059.000	5.784.072.000	-2,02
05-Diğer Gelirler	112.524.000	276.309.029	145,55
Toplam	6.068.074.000	6.146.116.360	1,29

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 125: 2024-2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Görünümü

Gelir Türü	2024 Gerçekleşen (TL)	2025 Planlanan (TL)	2025 Gerçekleşen (TL)	2025 Gerçekleşme Oranı (%)	Yıllık Artış Oranı (Gerçekleşme) (%)
03. TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	69.790.876	52.491.000	85.735.331	163,33	22,85
03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	63.755.654	46.491.000	76.710.031	165	20,32
03.6 Kira Gelirleri	6.035.222	6.000.000	9.025.300	15,42	49,54
04. ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	4.205.731.540	5.903.059.000	5.784.072.000	97,98	37,53
04.2 Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	4.201.431.500	5.903.059.000	5.781.968.000	97,95	37,62
04.5 Proje Yardımları	4.300.000	0	2.104.000		389,30
05. DİĞER GELİRLER	167.604.294	112.524.000	276.309.029	245,55	64,85
05.1 Faiz Gelirleri	1.810.565	0	360.103		-80,11
05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	91.265.559	62.524.000	158.749.635	253,90	73,94
05.3 Para Cezaları	4.515	0	0		
05.9 Diğer Çeşitli Gelirler	74.523.655	50.000.000	117.199.291	234,39	57,26

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

1.3- Döner Sermaye Bütçesi

Tablo 126: 2024-2025 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Hesap Kodu	Hesap Adı	Gerçekleşme Tutarı (TL)					
		Tüm Birimler		Hastane		Diğer Birimler	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
800	DÖNER SERMAYE GELİRLERİ	2.979.104.539	4.350.773.927	2.794.331.684	4.075.395.792	184.772.854	275.378.135
800.03	Mal ve Hizmet Gelirleri	2.277.515.132	2.856.406.533	2.129.595.734	2.659.374.949	147.919.397	197.031.584
800.04	Alınan Bağış ve Yardımlar	404.607.625	632.192.373	373.778.821	579.842.823	30.828.804	52.349.550
800.05	Diğer Gelirler	238.833.437	787.431.515	238.833.423	770.319.974	13	17.111.541
800.09	Diğer Gelirler	58.148.344	74.743.506	52.123.704	65.858.046	6.024.639	8.885.460
830	DÖNER SERMAYE GİDERLERİ	3.618.764.713	5.000.126.873	3.435.217.086	4.720.815.209	183.547.616	279.311.664
830.01	Personel Giderleri	659.606.456	939.288.859	627.512.230	885.344.784	32.094.225	53.944.075
830.02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	120.741.421	183.667.153	114.238.944	172.698.636	6.502.477	10.968.517
830.03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.745.624.875	2.331.026.546	1.683.130.695	2.244.866.669	62.494.169	86.159.877
830.05	Cari Transferler	149.297.689	207.726.515	141.071.089	195.149.233	8.226.600	12.577.282
830.06	Sermaye Giderleri	61.197.927	165.160.546	60.898.092	164.773.432	299.835	387.114
830.10	Ek Ödeme	882.296.343	1.173.257.254	808.366.034	1.057.982.455	73.930.309	115.274.799

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Tablo 127: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Gelir Gerçekleşmeleri

Birim	800.03 Mal ve Hizmet Gelirleri	800.04 Alınan Bağış ve Yardımlar	800.05 Diğer Gelirler	800.09 Diğer Gelirler	Toplam
ADÜ Hastanesi	2.659.374.949	579.842.823	770.319.974	65.858.046	4.075.395.792
ADÜZEM	-	-	-	43.302	43.302
Çine MYO	499.416	-	-	118.165	617.581
Eğitim Fakültesi	2.307.832	-	-	1.191.332	3.499.164
Fen Fakültesi	13.110	12.196	-	12.613	37.919
GETAT	1.707.272	-	-	295.328	2.002.600
Hayvan Hastanesi	9.729.079	-	-	572.623	10.301.702
İletişim Fakültesi	59.545	-	1	5.142	64.688
Mühendislik Fakültesi	7.269.382	-	-	370.592	7.639.974
Nazilli İ.İ.B.F.	27.900	64.200	-	17.929	110.029
Sağlık Bilimleri Fakültesi	35.833	-	-	12.363	48.196
ADÜSEM	6.256.079	-	-	410.577	6.666.656
TÖMER	1.054.048	-	-	150.939	1.204.987
Veteriner Fakültesi	1.372.787	-	-	55.583	1.428.370
Ziraat Fakültesi	21.355.013	-	552	555.674	21.911.239
25 Nolu Eğitim Aile Sağlığı Merkezi	232.175	151.394	-	203.520	611.312
Karacasu Memnune İnci MYO	189.833	150.000	-	15.707	355.540
Ağız ve Diş Sağlığı	144.922.280	51.971.760	17.110.988	4.853.616	218.858.643
Kuşadası Davutlar MYO	-	-	-	1	1
Siyasal Bilgiler Fakültesi	-	-	-	454	454
Toplam	2.856.406.533	632.192.373	787.431.515	74.743.506	4.350.773.927

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Tablo 128: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Gider Gerçekleşmeleri

Birim	830.01 Personel Giderleri	830.02 Sos. Güv. Kur. Devlet Pr. Giderleri	830.03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	830.05 Cari Transferler	830.06 Sermaye Giderleri	830.10 Ek Ödeme	Toplam
ADÜ Hastanesi	885.344.784	172.698.636	2.244.866.669	195.149.233	164.773.432	1.057.982.455	4.720.815.209
ADÜZEM	-	-	73.336	2.409	-	-	75.745
Çine MYO	-	-	119.483	42.133	-	-	161.616
Eğitim Fakültesi	2.012.627	-	1.258.774	199.057	-	584.394	4.054.852
Fen Fakültesi	-	-	9.985	2.197	-	-	12.182
GETAT	-	-	101.784	117.426	-	1.063.800	1.283.010
Hayvan Hastanesi	-	-	9.985.848	606.780	-	-	10.592.628
İletişim Fakültesi	-	-	55.666	3.862	-	-	59.528
Mühendislik Fakültesi	-	-	569.127	455.415	-	5.669.361	6.693.903
Nazilli İ.İ.B.F.	19.825	-	87.196	2.580	-	-	109.601
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	35.833	12.363	-	120.475	168.671
ADÜSEM	2.158.105	15.382	1.078.249	395.353	62.624	2.207.994	5.917.707
TÖMER	26.852	-	15.300	70.863	-	709.092	822.107
Veteriner Fakültesi	-	-	1.160.606	83.356	-	128.375	1.372.337
Ziraat Fakültesi	2.364.825	517.097	14.614.007	1.332.811	324.490	2.816.123	21.969.353
25 Nolu Eğitim Aile Sağlığı Merkezi	-	-	1.158.615	24.223	-	672.343	1.855.181
Karacasu Memnune İnci MYO	-	-	-	11.823	-	152.423	164.246
Ağız ve Diş Sağlığı	47.361.841	10.436.038	55.836.068	9.214.631	-	101.150.419	223.998.997
Toplam	939.288.859	183.667.153	2.331.026.546	207.726.515	165.160.546	1.173.257.254	5.000.126.873

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Tablo 129: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Döner Sermaye Kâr-Zarar Tablosu

Birim	2025 Yılı Döner Sermaye Gelirleri (TL)	2025 Yılı Döner Sermaye Giderleri (TL)	2025 Yılı Toplam Zarar (TL)
ADÜ Hastanesi	4.105.182.730,84	4.954.115.561,93	-848.932.831,09
ADUZEM	43.302,21	82.405,56	-39.103,35
Çine MYO	721.581,69	640.654,02	80.927,67
Eğitim Fakültesi	3.499.165,13	4.236.389,30	-737.224,17
Fen Fakültesi	37.809,60	14.160,71	23.648,89
GETAT	2.002.600,16	1.329.961,10	672.639,06
Hayvan Hastanesi	10.526.702,11	10.923.210,94	-396.508,83
İletişim Fakültesi	64.689,09	60.313,12	4.375,97
Mühendislik Fakültesi	7.693.688,24	7.116.583,82	577.104,42
Nazilli İ.İ.B.F.	105.979,81	112.430,28	-6.450,47
Sağlık Bilimleri Fakültesi	208.457,79	187.464,03	20.993,76
ADÜSEM	6.799.384,58	6.060.070,61	739.313,97
TÖMER	1.204.987,94	846.030,31	358.957,63
Veteriner Fakültesi	2.048.371,17	2.223.926,50	-175.555,33
Ziraat Fakültesi	22.642.611,71	23.936.525,17	-1.293.913,46
25 Nolu Eğitim Aile Sağlığı Merkezi	2.410.972,28	1.887.153,79	523.818,49
Karacasu Memnune İnci MYO	363.640,59	166.875,94	196.764,65
Ağız ve Diş Sağlığı	221.336.407,04	222.288.322,86	-951.915,82
Kuşadası Davutlar MYO	0,96	0,11	0,85
Siyasal Bilgiler Fakültesi	471,94	53,75	418,19
Toplam	4.386.893.554,88	5.236.228.094,49	-849.334.539,61

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu

Tablo 130: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu

YIL/DÖNEM	2025				
KURUM	38.34 – AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ				
Kod	AÇIKLAMA	Başlangıç Ödeneği (TL)	Revizeli Ödenek (TL)	Harcama (TL)	Revizeli Ödeneğe Göre Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	4.004.287.000	4.200.232.745	4.126.672.602	98,25
01.1	Memurlar	3.183.371.000	3.353.154.745	3.293.044.097	98,21
01.2	Sözleşmeli Personel	249.412.000	273.310.210	271.118.781	99,20
01.3	İşçiler	469.109.000	469.109.000	462.800.844	98,66
01.4	Geçici Personel	14.240.000	9.043.790	4.145.550	45,84
01.5	Diğer Personel	88.155.000	95.615.000	95.563.330	99,95
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	494.715.000	511.707.133	504.141.133	98,52
02.1	Memurlar	359.118.000	374.769.000	371.794.103	99,21
02.2	Sözleşmeli Personel	27.184.000	30.195.000	29.170.285	96,61
02.3	İşçiler	102.745.000	102.745.000	99.957.991	97,29
02.4	Geçici Personel	4.618.000	2.744.133	1.998.844	72,84
02.5	Diğer Personel	1.050.000	1.254.000	1.219.910	97,28
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	440.354.000	509.350.682	445.181.458	87,40
03.2	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	373.768.000	388.777.195	332.110.297	85,42
03.3	Yolluklar	5.741.000	5.879.332	4.451.865	75,72
03.4	Görev Giderleri	948.000	2.764.837	2.543.023	91,98
03.5	Hizmet Alımları	44.330.000	96.362.318	93.048.854	96,56
03.6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	314.000	314.000	198.308	63,16
03.7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	8.451.000	8.451.000	6.856.787	81,14
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	6.802.000	6.802.000	5.972.324	87,80
03.9	Tedavi ve Cenaze Giderleri	0	0	0	0
05	Cari Transferler	632.995.000	717.797.000	707.841.878	98,61
05.1	Görev Zararları	135.104.000	185.104.000	185.080.101	99,99
05.2	Hazine Yardımları	485.133.000	516.133.000	516.132.999	100
05.3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	12.758.000	12.758.000	3.649.805	28,61
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	0	3.627.000	2.819.000	77,72
05.6	Yurt Dışına Yapılan Transfer	0	175.000	159.973	91,41
06	Sermaye Giderleri	495.723.000	565.754.652	373.561.073	66,03
06.1	Mamul Mal Alımları	86.417.000	93.610.254	92.762.460	99,09
06.2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	0	0	0	0
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	4.800.000	6.903.000	5.241.316	75,93
06.4	Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	0	0	0	0
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	355.000.000	395.631.000	235.728.647	59,58
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	1.000.000	2.000.000	1.971.292	98,56
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	48.506.000	67.610.398	37.857.358	55,99
Personel (01 + 02)		4.499.002.000	4.711.939.878	4.630.813.735	98,28
Diğer Cari (03 + 04 + 05)		1.073.349.000	1.227.147.682	1.153.023.336	93,96
Toplam Cari		5.572.351.000	5.939.087.560	5.783.837.071	97,39
Toplam Sermaye (06 + 07)		495.723.000	565.754.652	373.561.073	66,03
KURUM TOPLAMI		6.068.074.000	6.504.842.212	6.157.398.144	94,66

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2.2- Faaliyet Düzeyine Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu

Tablo 131: Faaliyet Düzeyine Göre 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşme Tablosu

YIL/DÖNEM	2025			
KURUM	38.34 – AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ			
Kod	AÇIKLAMA	Başlangıç Ödeneği (TL)	Revizeli Ödenek (TL)	Yılsonu Harcama (TL)
56	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	89.169.000	186.068.614	176.642.737
54	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	1.711.392.000	1.834.746.736	1.695.208.764
62	YÜKSEKÖĞRETİM	3.862.502.000	4.026.492.552	3.844.845.752
98	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	405.011.000	457.534.310	440.700.891
GENEL TOPLAM		6.068.074.000	6.504.842.212	6.157.398.144

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



3- Mali Denetim Sonuçları

3.1- İç Denetim

Kamu iç denetim mevzuatı doğrultusunda hazırlanan ve Üst Yöneticinin 06.12.2024 tarihli onayıyla yürürlüğe giren Üniversitemiz 2025-2027 Dönemi İç Denetim Planı doğrultusunda hazırlanan ve Üst Yöneticinin 13.12.2024 tarihli onayıyla yürürlüğe giren 2025 Yılı İç Denetim Programı yanında Üst Yöneticinin 20.03.2025 tarihli yazısı ile 21.03.2025 tarihli onayı çerçevesinde yürütülmüştür.

Bu kapsamda; 2025 yılında bir adet denetim faaliyeti gerçekleştirilmiş ve sonucunda bir adet denetim raporu düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen denetim faaliyetine ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 132: Gerçekleşen Denetim Faaliyetleri

Denetim Alanı	Denetim Türü	Denetlenen Birim	Düzenlenen Rapor Sayısı
Taşınır İşlemleri (<i>Taşınır Kayıt, Zimmet, Düşüm İşlemleri; Taşınırın Muhafazası ve Takibi İşlemleri; Hurdaya Ayırma İşlemleri; Taşınır Yıl Sonu İşlemleri</i>)	Sistem Denetimi	Fen Fakültesi, Mühendislik Fakültesi	1

Kaynak: İç Denetim Birimi Başkanlığı

3.2- Dış Denetim

Üniversitemiz, 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 36'ncı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 68'inci maddeleri uyarınca Sayıştay Başkanlığı tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Üniversitemizin 2025 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin Sayıştay denetimi yapılmış olup Üniversitemizin 2025 Yılı Sayıştay Denetim Raporu henüz yayınlanmamıştır.

Bununla birlikte, Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılında Üniversitemize yapılan denetim sonucunda düzenlenen Aydın Adnan Menderes Üniversitesi 2024 Yılı Sayıştay Denetim Raporu 2025 yılı Eylül ayında yayınlanmıştır.

Söz konusu denetim raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna Merkezi Yönetim ve Döner Sermaye Bulguları şeklinde açıklanmış olup ilgili harcama birimlerince raporda belirtilen bulgular ile ilgili gerekli iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 133: Program, Alt Program, Faaliyet Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmeliğin 13. maddesinin 2. fıkrası kapsamında yılı yatırım programında DKH-Sosyal Teknolojik Araştırma sektöründe yer alan yatırım projelerini yürüterek araştırma altyapısını geliştirmek.(2018K121810 proje numaralı Merkezi Araştırma Laboratuvarı İnşaat (2500 m ²), Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma karakteristik bilgileri ile yapım aşamasındadır.)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında, Üniversitemizde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaları ve proje sayılarını artırmak amacıyla, Üniversite - sanayi işbirliğini geliştirmek, disiplinler arası çalışmaları teşvik etmek ve öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında ve 7535 Sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu E Cetveli Sıra No:65'e göre yapılmaktadır.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Diş Hekimliği Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme	2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tıp Fakültesi Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme	2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Üniversite Genel Hastane Hizmetleri faaliyetleri 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında gerçekleştirilmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51. maddesi kapsamında Üniversitemiz Hukuk Müşavirliğince gerçekleştirilen adli ve idari mercilerde Üniversitenin haklarını savunmak amacıyla danışmanlık ve muhakemat hizmetlerini yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63. maddesi kapsamında, Üniversitemizde ihtiyaç duyulması halinde İç Denetim Birimi tarafından gerekli inceleme ve denetimlerin yapılması ve raporlanması.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde; bilişim altyapı hizmetlerinin tamamlanabilmesi amacıyla, bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek, bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemiz tüm programlarına hizmet etmekle birlikte diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında, Üniversitemizde kurumsal hizmetlerin yerinde ve zamanında, sorunsuz yerine getirilmesi amacıyla, tüm birimlerin satın alma işlemlerini yürütmek, elektrik, su, doğal gaz vb. ödemelerine ait belgeleri hazırlamak, yurt içi ve yurt dışı geçici ve sürekli görev yolluklarına ait belgeleri hazırlamak, sivil savunma, güvenlik çevre kontrolü hizmetlerini yürütmek, genel evrak ve arşiv hizmetlerini yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında üniversitemiz Personel Daire Başkanlığınca; Üniversitemizde çalışan personel için en etkili çalışma ortamı hazırlamak, insan gücünü en verimli şekilde kullanılması amacıyla, personel planlamasını yapmak, atama, nakil, terfi, emeklilik vb. özlük işlemlerini yürütmek, hizmet içi eğitim planlamak ve düzenlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği kapsamında, Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca; Üniversitemizde yeni mekânların yapılması, mevcut mekânların bakım ve onarımı ile tüm binaların iş güvenliği ve engellilere uygun hale getirilmesi amacıyla, mevcut taşınmazların bakım-onarımlarını yapmak ve ihtiyaç duyulması halinde yeni binalar projelendirmek ve inşa etmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Kamu Sosyal Tesislerinde Misafir Edilen Afetzedelere Yönelik Faaliyetler	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığını sağlamak amacıyla, üst yönetimin çalışma programını düzenlemek resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet karşılama ve ağırlama gibi hizmetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesi kapsamında, Üniversitemiz Strateji Geliştirme

			Daire Başkanlığınca Üniversitemize tahsis edilen kaynakların etkili verimli ve ekonomik kullanımını sağlamak amacıyla, mali yönetim ve kontrole ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50. maddesi kapsamında Üniversitemiz taşınmaz malların kiralınması yoluyla elde edilen gelirlerin Üniversitemiz ilgili faaliyetlerinin finansmanında kullanılmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesi kapsamında Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından ilgili faaliyetleri gerçekleştirmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Devlet yükseköğretim kurumlarında öncelikli alanlarda görev yapmakta ve doktora tez aşamasında olan araştırma görevlilerinin mecburi hizmet yükümlülüğüne ilişkin hükümler uygulanmaksızın en az altı ay veya en fazla bir yıl süreyle yurtdışına burslu ve yol giderleri karşılanarak gönderilmesidir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununun ilgili hükümlerine göre öğretim üyesi yetiştirme programı ve yurtdışı destekleri
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 44 üncü maddesine dayanılarak burs hizmetleri sunulmaktadır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50. maddesi kapsamında üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacıyla Fen ve Sosyal Bilimler Enstitülerinde doktora eğitimi vermek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 10 uncu maddesi ile 19.12.2020 tarihli ve 7427 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 55 inci sırasının (e) bendine dayanılarak burs hizmetleri sunulmaktadır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemizde basılı ve elektronik yayın sayımızı nitelik ve nicelik olarak artırarak hizmet kitlemizin memnuniyetini sağlamak amacıyla, kütüphane faaliyetlerini geliştirmek, elektronik ortamda yayın ve periyodik yayın alımı yapmak.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43.maddesi kapsamında Üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacıyla birinci öğretimde eğitim gören öğrencilere ilişkin hizmetleri gerçekleştirmek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43.maddesi kapsamında Üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacıyla, ikinci öğretimde eğitim gören öğrencilere ilişkin hizmetleri gerçekleştirmek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50. maddesi kapsamında Üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacıyla

			Üniversitemizde tezsiz yüksek lisans eğitim gören öğrencilere ilişkin hizmetleri gerçekleştirmek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43. maddesi kapsamında Üniversitemizde mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacıyla uzaktan eğitim kapsamında eğitim gören öğrencilere ilişkin hizmetleri gerçekleştirmek. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü ve 46 ncı maddelerine dayanılarak; nitelikli lisansüstü öğrenci ve mezun sayısını artırmak hedefi kapsamında eğitim sunulmaktadır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26 ncı maddesine dayanılarak yaz okulu hizmetleri verilmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 47. maddesi ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında, Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde; Üniversitemizde Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, öğrencilere beslenme hizmetlerini sağlamak.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 47. maddesi kapsamında, Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla öğrencilerin kültür ve spor hizmetlerini sağlamak.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 47. maddesi kapsamında, Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, öğrencilerin yaşamına ilişkin diğer hizmetlerini sağlamak.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 47. maddesi kapsamında, Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde; Üniversitemizde yükseköğretim öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla öğrencilerinin tedavi edici sağlık hizmetlerini yürütmek.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Performans göstergelerinin gerçekleşme sonuçlarının değerlendirilmesinde, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 2020 yılı Mart ayında yayımlamış olduğu Program Bütçe Esaslarına Göre Performans Programı İzleme Rehberi'nde yer alan değerlendirme kriterleri temel alınmıştır. Söz konusu kriterlere göre %80 altı hedeflenen değere ulaşamadı, %80 ile %100 arası hedeflenen değere kısmen ulaşıldı, %100 hedeflenen değere ulaşıldı, %100 üzeri ise hedeflenen değer aşıldı olarak değerlendirilmiştir.

Tablo 134: Form-3, Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl:		2025											
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK											
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI											
Alt Program Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2023	3	70	70	0,7000	0	10	21	21	30	Ulaşılamadı

Yıl:		2025											
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2023	0,0010	0,0200	0,0200	0,0006	0,0010	0,0003	0,0000	0,0000	0	Ulaşılamadı

2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2023	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıla madı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2023	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıla madı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	048.774.3	2.100.000	1.750.000	632.177.090	808.931.888	828.247.438	836.225.017	3.105.581.433	147	Aşıldı
5	Araştırma merkezleri n sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2023	0	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşıla madı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2023	6	240	230	30	1	3	5	5	2	Ulaşıla madı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2023	0,0020	0,0300	0,0200	0,1600	0	0,0020	0,0190	0,0190	63	Kısmen Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2022	5	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşıla madı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2023	0	32	30	3	4	5	4	4	13	Ulaşıla madı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2023	333	480	475	160	179	250	211	800	166	Aşıldı

Yıl:		2025											
Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ											
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2023	9	30	15	4	19	5	32	60	200	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2023	5.379	1.750	1.500	714	1.115	573	657	3.059	175	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2023	28	51	32	5	25	0	15	45	88	Kısmen Ulaşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2022	4.390	50	25	54	191	0	281	526	1.052	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

Yıl:	2025												
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK												
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedefle nen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2022	34.278	48.000	44.000	13.725	13.406	13.905	12.977	54.013	113	Aşıldı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2022	93	100	100	87,7000	75,4000	175,4000	97	97	97	Kısmen Ulaşıldı
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2022	96,2000	94	93	96,2000	84,6000	97,5000	96,5500	96,5500	103	Aşıldı
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	2022	58.194	90.000	82.500	21.275	20.600	24.086	21.570	87.531	97	Kısmen Ulaşıldı

Yıl:	2025												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedefle nen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2023	0,0200	0,2600	0,2500	0,0350	0,0300	0,4700	0	0,4100	157	Aşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan	Sayı	2022	47	0	0	9	9	9	9	9	-	-

	doktora öğrenci sayısı												
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2023	22	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2023	1	1	1	0	0	0	0	0	0	-

Yıl:	2025												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM												
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2023	136	65	63	42	9	59	2	112	172	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	100	100	0	0	62,5000	100	100	100	Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2023	11,0800	85	84,6000	19,4400	82	47,7600	64,0100	64,0100	75	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	0	100	100	0	0	0	97,1000	97,1000	97	Kısmen Ulaşıldı

5	Kütüphaned e bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	6.017.966	6.156.821	5.977.497	6.126.820	6.132.468	6.136.114	6.136.283	6.136.283	100	Ulaşıldı
6	Kütüphaned e bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	120,4500	130,8100	127,3000	130,8100	130,9800	131,0600	131,0600	131,0600	100	Ulaşıldı
7	Kütüphaned en yararlanan kişi sayısı	Sayı	2023	171.497	634.411	586.603	94.332	84.661	25.371	125.570	329.934	52	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2023	7,2700	6,9500	6,9200	6,6000	6,6000	6,8000	6,8500	6,8500	98	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2023	5,6900	6,1200	5,8000	5,6600	5,8800	5,5500	5,7600	5,7600	94	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2023	10,7800	11,0500	10,8500	10,8700	11,3000	10,6500	11,0600	11,0600	100	Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2023	0,0100	0,2300	0,2000	0,0010	0,4200	0	0,8500	0,8500	370	Aşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2023	46,3200	43,4300	41,8100	41,2600	38,6200	41,3700	39,9200	39,9200	108	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	100	100	0	0	0	100	100	100	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	0	100	100	0	0	0	93,4000	93,4000	93	Kısmen Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2023	81	95	90	72	80	90	133	133	140	Aşıldı

16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2023	17	18	18	18	19	19	17	17	95	Kısmen Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2023	4	4	4	4	4	4	4	4	100	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2023	557	550	518	602	639	679	675	675	123	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programında n mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2023	0	0,0700	0,0700	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Yıl:		2025											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterg e Değeri	Yılson uGerç ekleş me Tahmi ni	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1.ÜçAylık	2.ÜçAylık	3.ÜçAylık	4.ÜçAylık	Yılson u Değeri	Gerçekleş me Oranı (%)	GerçekleşmeDurumu
1	Barınma hizmetlerind en yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Beslenme hizmetlerind en yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	136.366	60.000	55.000	146.667	262.011	307.344	535.475	535.475	892	Aşıldı

3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2022	0,9500	1	1	0	0	0	0,8800	0,8800	88	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2022	99	95	90	0	109	0	116	116	122	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2023	729	700	680	0	0	0	549	549	78	Kısmen Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2022	277,100 0	85	75	99	99	99	99	396	465	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	70,550 0	70,5500	-	-
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2020	0	0,0010	0,0010	0	0	0,0002	0,0800	0,0800	0	Ulaşılmadı

Tablo 135: Form-4, Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	70	21	Ulaşılamadı
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0200	0,0000	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	2.100.000.000	3.105.581.433	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	240	5	Ulaşılamadı

			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,0300	0,0190	Kısmen Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	32	4	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	480	800	Aşıldı
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
HAYAT BOYU ÖĞRENİME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	30	60	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	1.750	3.059	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	51	45	Kısmen Ulaşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	50	526	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0	-
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	-

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	48.000	54.013	Aşıldı
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	100	97	Kısmen Ulaşıldı
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	94	96,5500	Aşıldı
			Yatan hasta sayısı	90.000	87.531	Kısmen Ulaşıldı
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,2600	0,4100	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	0	9	-
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	0	0	-
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	65	112	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	85	64,0100	KısmenUlaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	97,1000	KısmenUlaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	6.156.821	6.136.283	KısmenUlaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	130,8100	131,0600	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	634.411	329.934	KısmenUlaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	6,9500	6,8500	KısmenUlaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	6,1200	5,7600	KısmenUlaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	11,0500	11,0600	Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,2300	0,8500	Aşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	43,4300	39,9200	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	93,4000	KısmenUlaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	95	133	Aşıldı

			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	-
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	18	17	KısmenUlaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	4	4	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	550	675	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0700	0	Ulaşılamadı
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	-
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	60.000	535.475	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1	0,8800	KısmenUlaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	95	116	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	700	549	KısmenUlaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	-
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	85	396	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	0	70,5500	-
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,0010	0,0800	Aşıldı

2.2- Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2025 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin Sayıştay denetiminden geçmiş olup, Üniversitemizin 2025 Yılı Denetim Raporu henüz yayınlanmamıştır.

Bununla birlikte, Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılında Üniversitemize yapılan denetim sonucunda düzenlenen Üniversitemizin 2024 Yılı Sayıştay Denetim Raporu'nda; Üniversitemizde stratejik planın, performans programının, idare faaliyet raporunun içerik olarak mevzuata uygun şekilde hazırlandığı ve zamanında yayımlandığı, yine Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının mevcut ve içerik olarak Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'ne uygun olduğu; ön mali kontrol sisteminin İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'a uygun olarak kurulduğu kanaatine varılmıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2024-2028 Dönemi Stratejik Planımızda yer alan hedef ve göstergeler, 2025 Yılı Performans Programımızda yer alan hedef ve göstergelerle tamamen aynı olmayıp, Stratejik Planımızda yer alan göstergelere ilişkin değerlendirmelere, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi esaslarına uygun olarak aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 136: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.1)

Amaç (A1)	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H1.1)	Üniversitemizin sunduğu eğitim olanaklarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef (H1.1) Performansı	%64,04				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı (%)	30	5,15	6,75	6,85	100
PG1.1.2 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	40	26	24	25,6	20
PG1.1.3 Eğitimin program süresinde bitirilme oranı (%)	10	58,39	64,19	64,1	98,44
PG1.1.4 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	10	6.024.278	6.205.000	6.136.283	61,97
PG1.1.5 Öğretim programları kontenjan doluluk oranı (%)	10	92,77	93,4	97,6	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılmadı.					

Tablo 137: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.2)

Amaç (A1)	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H1.2)	Öğretim programlarının tercih edilebilirlik oranının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef (H1.2) Performansı	%98,48				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değeri (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı (%)	25	95	95	100	100
PG1.2.2 Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı (%)	25	82,26	83,60	97,1	100
PG1.2.3 Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı (%)	25	95	95,56	100	100
PG1.2.4 Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı (%)	25	98,83	99,44	93,4	93,92
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Kısmen Ulaşıldı.					

Tablo 138: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.3)

Amaç (A1)	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H1.3)	Akademik hareketlilikte artış sağlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef (H1.3) Performansı	%90				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı (kümülatif değil)	40	112	108	143	100
PG1.3.2 Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı (%)	20	0,17	0,17	0,85	100
PG1.3.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	30	573	670	675	100
PG1.3.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	4	5	4	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Kısmen Ulaşıldı.					

Tablo 139: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.4)

Amaç (A1)	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H1.4)	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef (H1.4) Performansı	%26,76				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Doktora mezun sayısı (kümülatif değil)	30	127	155	112	75,25
PG1.4.2 Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı (kümülatif değil)	20	28	43	9	20,93
PG1.4.3 Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı (kümülatif değil)	30	7	10	0	0
PG1.4.4 Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı (kümülatif değil)	10	0	1	0	0
PG1.4.5 Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	10	18	19	17	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılmadı.					

Tablo 140: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H1.5)

Amaç (A1)	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H1.5)	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef (H1.5) Performansı	%51,56				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1 Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı (öğün sayısı) (kümülatif değil)	30	600.000	950.000	535.475	56,36
PG1.5.2 Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (kümülatif değil)	40	368	735	536	72,92
PG1.5.3 Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	10	99	130	116	54,83
PG1.5.4 Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı (%)	20	72	82	70,55	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

Tablo 141: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.1)

Amaç (A2)	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H2.1)	Araştırma kapasitesini geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların altyapısının güçlendirilmesi				
Hedef (H2.1) Performansı	%22,5				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	25	0,02	0,02	0	0
PG2.1.2 Araştırma Laboratuvarı sayısı	10	177	185	183	75
PG2.1.3 Yıl içinde desteklenen, öncelikli alanlar, alt yapı ve güdümlü proje sayısı (kümülatif değil)	25	15	17	0	0
PG2.1.4 Yıl içinde BAP tarafından desteklenen öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı	25	0,13	0,14	0	0
PG2.1.5 Merkez Laboratuvarın tamamlanma oranı	15	40%	80%	100	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

Tablo 142: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.2)

Amaç (A2)	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H2.2)	Araştırma kalitesini geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Hedef (H2.2) Performansı	%0,16				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Öğretim elemanı başına düşen WoS veri tabanında SCI, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme sayısı ortalaması	25	0,21	0,26	0	0
PG2.2.2 Öğretim elemanı başına WoS veri tabanında SCI, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki yayınlara yapılan son altı yıldaki atıf sayısı ortalaması	25	8,45	9,25	0	0
PG2.2.3 Ar-Ge projelerinde görev alan doktora öğrencisi ve doktora sonrası araştırmacı sayısı (kümülatif değil)	10	52	60	1	1,66
PG2.2.4 Yıl içinde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı (TÜBİTAK, TÜSEB, GEKA, TAGEM, COST, Avrupa Birliği Projeleri vb) (kümülatif değil)	30	25	30	0	0
PG2.2.5 Akademisyenlerin danışmanlık yaptığı TÜBİTAK Üniversite Öğrencileri Araştırma	10	60	72	0	0

Projeleri (2209-A, 2209-B, 2247-C) (kümülatif değil)					
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

Tablo 143: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.3)

Amaç (A2)	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H2.3)	Araştırma katma değerini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların çıktılarının arttırılması				
Hedef (H2.3) Performansı	%0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı (kümülatif değil)	10	1	10	0	0
PG2.3.2 Ulusal Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım, marka tescil başvuru sayısı (kümülatif değil)	30	7	13	0	0
PG2.3.3 Uluslararası Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım, marka tescil başvuru sayısı (kümülatif değil)	20	1	7	0	0
PG2.3.4 Ulusal tescillenmiş Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım, marka tescil sayısı (kümülatif değil)	30	1	3	0	0
PG2.3.5 Uluslararası tescillenmiş Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım, marka tescil sayısı (kümülatif değil)	10	1	3	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

Tablo 144: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H2.4)

Amaç (A2)	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H2.4)	Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında bilimsel çalışmaların ticarileştirilme potansiyelinin artırılması				
Hedef (H2.4) Performansı	%34,85				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Üniversite sektör işbirliği ile yapılan yıl içindeki Ar-Ge proje sayısı (kümülatif değil)	20	98	139	30	21,58
PG2.4.2 Öğretim elemanlarının Teknokent bünyesinde kurmuş olduğu şirket sayısı	20	35	45	35	0
PG2.4.3 Sektörel işbirliği çerçevesinde Ar-Ge içerikli yapılan anlaşma ve protokol sayısı (kümülatif değil)	30	38	75	18	24
PG2.4.4 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı (kümülatif değil)	10	75	85	139	100
PG2.4.5 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan akademisyen sayısı (kümülatif değil)	20	50	60	40	66,66
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

Tablo 145: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.1)

Amaç (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef (H3.1)	Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık/Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
Hedef (H3.1) Performansı	%55,63				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1 Üniversite Tıp ve Diş hastanelerinde hizmet sunulan toplam hasta sayısı (kümülatif değil)	25	1.330.000	1.737.000	1.376.519	79,24
PG 3.1.2 Üniversite Tıp ve Diş hastanelerinde yatan hasta sayısı (kümülatif değil)	25	74.750	111.400	87.174	78,25
PG 3.1.3 Üniversite Tıp ve Diş hastanelerinde yeni açılan ünite, birim, laboratuvar vb. sayısı (kümülatif değil)	10	2	5	0	0
PG 3.1.4 Üniversite Tıp ve Diş hastanelerinde gerçekleştirilen ameliyat sayısı (kümülatif değil)	20	40.750	69.800	56.744	81,29
PG 3.1.5. Sağlık hizmetlerinden duyulan memnuniyet oranı (%)	20	85,5	88	84,7	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılmadı.					

Tablo 146: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.2)

Amaç (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef (H3.2)	Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde işbirlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef (H3.2) Performansı	%93,16				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1 Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kurumlarla yapılan eğitim protokolü ve ticari sözleşme sayısı (kümülatif değil)	20	114	158	104	65,82
PG 3.2.2 Mesleki eğitime yönelik verilen sertifika programı sayısı (kümülatif değil)	20	10	20	22	100
PG 3.2.3 Toplumsal veya çevresel sorunlara yönelik yapılan eğitim etkinliklerinin sayısı (kümülatif değil)	30	71	125	214	100
PG 3.2.4 Toplumsal veya çevresel sorunlara yönelik yapılan etkinliklere katılanların sayısı (kümülatif değil)	20	4.987	7.830	20.379	100
PG 3.2.5 Akademisyenlerin birimler üzerinden yaptıkları danışmanlık hizmetleri sayısı (kümülatif değil)	10	4	12	293	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Kısmen Ulaşıldı.					

Tablo 147: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.3)

Amaç (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef (H3.3)	Topluma yönelik eğitim hizmeti dışındaki kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef (H3.3) Performansı	%84,82				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1 Topluma yönelik kültürel, sanatsal, sportif ve sosyal faaliyetlerin sayısı (kümülatif değil)	20	116	176	169	96,02
PG 3.3.2 Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı (kümülatif değil)	20	32	75	45	60
PG 3.3.3 Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda bilinçlendirmeyi artırmaya yönelik etkinlik (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı (kümülatif değil)	20	45	93	70	75,26
PG 3.3.4 Patent, model, yayın, lisans gibi faaliyetlerle ilgili yapılan ulusal ve uluslararası medyada haber sayısı (kümülatif değil)	20	100	105	232	100
PG 3.3.5 Kurum adına yapılan tanıtım etkinliği sayısı (kümülatif değil)	20	21	28	26	92,85
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Kısmen Ulaşıldı.					

Tablo 148: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H3.4)

Amaç (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef (H3.4)	Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef (H3.4) Performansı	%70				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.1 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı üye sayısı	30	8.165	8.328	10.552	100
PG 3.4.2 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı üyelerin toplam mezunlara oranı (%)	30	11	13	6,45	0
PG 3.4.3 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı (kümülatif değil)	30	22	39	45	100
PG 3.4.4 ADÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Üniversitemiz mensubu mezun sayısı (Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü) (kümülatif değil)	10	18	10	13	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılmadı.					

Tablo 149: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.1)

Amaç (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H4.1)	Kurumda kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef (H4.1) Performansı	%100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Kalite güvencesi uygulamalarına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı (kümülatif değil)	30	30	80	185	100
PG4.1.2 İç paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı (kümülatif değil)	20	20	35	62	100
PG4.1.3 Dış paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı (kümülatif değil)	10	10	20	36	100
PG4.1.4 İç kontrol sisteminin farkındalığına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı (kümülatif değil)	20	15	20	35	100
PG4.1.5 Akreditasyon için başvurulması planlanan program sayısı (kümülatif değil)	20	2	15	36	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşıldı.					

Tablo 150: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.2)

Amaç (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H4.2)	Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef (H4.2) Performansı	%67,51				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Uluslararası anlaşmalı üniversite ve kurum sayısı	40	205	215	212	70
PG4.2.2 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı (kümülatif değil)	30	84	90	94	100
PG4.2.3 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı (kümülatif değil)	10	61	60	49	81,66
PG4.2.4 Birimlerin uluslararası kuruluşlara üyeliklerinin sayısı (kümülatif değil)	10	12	37	5	13,51
PG4.2.5 Uluslararası ortak proje sayısı (kümülatif değil)	10	2	4	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılmadı.					

Tablo 151: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.3)

Amaç (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H4.3)	İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef (H4.3) Performansı	%100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Akademik ve idari personel sayısı	20	4.820	4.880	4.990	100
PG4.3.2 Akademik personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim sayısı (kümülatif değil)	20	69	133	154	100
PG4.3.3 Mesleki gelişim eğitiminden yararlanan akademik personel sayısı (kümülatif değil)	20	484	931	3896	100
PG4.3.4 İdari personele yönelik hizmet içi eğitim sayısı (kümülatif değil)	20	2	15	199	100
PG4.3.5 Hizmet içi eğitimden yararlanan idari personel sayısı (kümülatif değil)	20	20	30	10.654	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşıldı.					

Tablo 152: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (H4.4)

Amaç (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK				
Hedef (H4.4)	Üniversitenin fiziksel ve dijital altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef (H4.4) Performansı	%13,33				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı (kümülatif değil)	40	0	20	1	5
PG4.4.2 Akademisyen ve idari personel başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m2)	20	102,5	107,5	102	0
PG4.4.3 Öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m2)	20	10,75	15,4	11,06	6,66
PG4.4.4 Veri Saklama Ünitesi (kümülatif değil)	10	40 TB	40 TB	80 TB	100
PG4.4.5 Hâlihazırda kurulu olan sanal sunucuların güncellenmesi (kümülatif değil)	10	23	20	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe Ulaşılamadı.					

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Stratejik planın değerlendirilmesi kapsamında, sorumlu birimlerinden üçer aylık sürelerde performans göstergeleri bazında dönemsel gerçekleşme tabloları istenmekte, birimlerden gelen tabloların konsolide edilmesiyle hazırlanan stratejik plan değerlendirme tablolarına idare faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Performans sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında da, veriler performans göstergelerinden sorumlu birimlerimiz tarafından üçer aylık dönemler halinde toplanmakta ve program bütçe sisteminde yer alan performans programı izleme kısmında yer alan formlara işlenmekte ve idare faaliyet raporunda yer verilmektedir.



04

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlık sürecinde yapılan mevcut durum değerlendirmesi neticesinde tespit edilen güçlü ve zayıf yönlerimiz aşağıda yer almaktadır.

- Üniversitenin bulunduğu bölgenin yatırım, ulaşım, turizm, tarım ve teknoloji gibi alanlara uygun olması
- ADİM Üniversiteleri iş birliği içinde yer alma
- Bölgenin önde gelen ve tercih edilen araştırma ve uygulama hastanelerinden birine sahip olma
- Teknokent'in faaliyete geçmiş olması ve şirket sayısının artması
- Uzaktan eğitim için iyi bir altyapıya sahip olma
- Üniversite ve bulunduğu ilin öğrenci ve akademisyenler tarafından tercih edilen iller arasında olması
- Şehir ve üniversite yerleşkelerinin güvenli oluşu
- Aydın'da yaşayan öğrencilerin memnuniyet düzeylerinin yüksek olması
- Üniversitemizin modern, ulusal ve uluslararası veritabanına sahip bir kütüphanesinin olması
- Üniversitemizin yenilikçi ve kaliteli akademik kadrosu
- Akademik personeller ve öğrencilerin farklı disiplinlerde araştırmalar yaparak bilgi üretmesi
- Araştırma potansiyeli ve çeşitli disiplinlerdeki akademik programların gücü
- Üniversitemizin yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde yapmış olduğu iş birlikleri
- Topluma yönelik sağlanan eğitim, danışmanlık, araştırma ve toplumsal projeler
- Üniversite-sanayi iş birlikleri çerçevesinde sağlanan eğitim ve danışmanlık hizmetleri
- Üniversitemizin Aydın'da tek üniversite olması
- Coğrafi konum avantajları
- Uluslararası düzeyde tanınan, deneyimli akademik personel
- Tarım, hayvancılık ve turizm alanlarında tanınmış, öncü ve referans üniversite olması
- Farklı disiplinlerdeki akademik birimler
- Uzaktan eğitimde deneyim ve altyapı
- İklim ve coğrafi konum avantajı
- Ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip birimler
- Bilimsel araştırma performansı
- Sürdürülebilir üniversite uygulamaları
- Lisansüstü program sayısı

B- ZAYIFLIKLAR

- Fiziki ve teknolojik alt yapı yetersizlikleri
- Akademik kadroların yeterince güçlü olmaması
- Üniversiteyi tercih eden öğrencilerin düşük yüzdelerinde yer alması
- Yabancı dilde eğitim yapan bölümlerin sayısının az olması
- Tüm bölümlere yabancı dil hazırlık konmamış olması nedeniyle öğrencilerin yabancı dil sorunu yaşaması
- Üniversite bünyesinde çok fazla sayıda Meslek Yüksekokulunun bulunması
- Yüksekokul ve fakültelerin dağınık olarak yerleşmesi
- Meslek Yüksekokullarına alınan Doktor Öğretim Görevlilerinin Ar-Ge faaliyetlerine yeterince katkı sağlamaması
- Akademik ve idari personelin yabancı dil problemi yaşıyor olması
- Ulusal ve uluslararası fonların yeterince kullanılamaması
- Laboratuvar teçhizat ve araç gereç yetersizliği
- Araştırma laboratuvarlarında teknisyenlerin olmaması
- Patent, faydalı model sayısının az olması
- Patent ofisinin olmaması
- Üniversite Gümrük Müşaviri'nin olmaması
- Üniversitenin kurumsal bir yapıya henüz bürünmemiş olması
- Yetersiz bütçe ve kaynaklarla mücadele etme
- İşgücü taleplerine yönelik bazı bölümlerin ve programların yetersiz olması
- İş dünyası ile yakın ilişkiler kurulamaması
- İş dünyasının talep ettiği nitelik ve becerilere sahip iş gücü ihtiyaçlarına uygun programlar geliştirilememesi
- Yayın desteği ve kongre katılımlarına maddi destek sağlanamaması
- Ödül ve teşvik yönetmeliğinin bulunmaması ve uygulanmaması
- Lisans döneminde öğrencilerin bilimsel aktivitelere katılma oranlarının çok düşük olması
- Lisansüstü öğrenci sayısının yetersizliği
- Yüksek Lisans ve Doktora tez savunmalarından önce yayın yapılma şartı konmamış olması
- Ar-Ge ve lisansüstü tezlerden çıkan yayın sayısının yetersiz olması
- Uzaktan eğitim sisteminin kısıtlılıkları
- Erişim ve fırsat eşitsizlikleri gibi sosyal sorunlarla baş etme
- Kurumsal aidiyet düzeyindeki yetersizlik
- Birimlerin dağınık bir yapıya sahip olması
- İdari personel yetersizliği
- Yetiştirilecek akademik personel (Araştırma Görevlisi) yetersizliği
- Araştırma projelerine ayrılan bütçenin yetersizliği
- Akademik çalışmalara yönelik içsel motivasyon araçlarının yetersizliği
- Proje geliştirme ofisinin olmaması
- Üniversitenin imajının geliştirilmesi ve profesyonel tanıtımı

C- DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlık süreci kapsamında gerçekleştirilen durum analizi çalışmaları, aşağıdaki değerlendirmenin yapılmasında büyük katkı sağlamıştır.

Üniversitemiz, çalışanlarının karara katılım sürecini çeşitli karar alma mekanizmaları aracılığı ile sağlamaktadır. Personelin kurullarda temsili ve karar alma mekanizmalarını, Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu başta olacak biçimde üst yönetim organlarından başlamak üzere, birimlerde var olan Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul kurulları aracılığı ile işletmektedir. Her akademik yarıyıl da birimler bünyesinde gerçekleştirilen Akademik Genel Kurullar, çalışanların birime ilişkin genel değerlendirmeleri görebileceği ve kurumsal kültürün bir parçası olarak kendilerini ifade edebilecekleri önemli bir mekanizma olarak işlev görmektedir. Bu toplantılar hem ihtiyaç analizi hem de gelişimsel planlamaya hizmet niteliğinde olup doğrudan personel katılımını desteklemektedir. Bu doğrultuda tespit ve önerileri hayata geçirilen kurum personelinin karara katılımı ile kurum aidiyeti güçlenmektedir.

Üniversitemiz çatısı altında yasal mevzuatta yer alan kurulların yanı sıra özellikle akademik çalışmalar ve eğitim-öğretim konularında Üniversite kapsamında iş birliğini güçlendirici, teşvik edici pek çok yapı bulunmaktadır. Bu kapsamda birimler ve Üniversite genelinde gerçekleştirilen akademik çalışmalara ilişkin bilgilendirme toplantıları, bu toplantılar aracılığı ile yeni işbirliklerinin sağlanmasına ilişkin paylaşımlar iş birliğini artırıcı etki yaratmaktadır. Ayrıca Üniversite bünyesinde iş güvenliği kapsamında çeşitli birimlerden karma ekipler oluşturularak belli eğitimlere dâhil edilmiştir. Farklı birimlerden akademik ve idari personelin dâhil olduğu eğitimler aracılığıyla doğal bir paylaşım ortamı oluşmuş, farklı birimlerin personelleri arasında iletişim güçlenmiştir.

Kurumsal öğrenmenin üst düzeyde gerçekleştirilmesi için birimler bünyesinde gerçekleştirilen Akademik Genel Kurullar, birimler içerisinde gerçekleştirilen akademik paylaşım etkinlikleri gibi etkinlikler, kurumsal öğrenme mekanizmalarına katkı sunmaktadır. Yine Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ADÜSEM) bünyesinde tüm çalışanlara açık olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmekte ve çalışanların ve yöneticilerin işbaşında yetiştirilmeleri ve böylece öğrenen örgüt anlayışı çerçevesinde kurumun potansiyelinin üst noktalara taşınması çalışmaları yürütülmektedir. Ek olarak Kongre Merkezinde Üniversiteden ya da Üniversite dışından uzmanlar aracılığıyla yürütülen seminerler tüm birimlere duyurulmakta, Üniversite web sitesi ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmakta, etkinlik gerçekleştirildikten sonra haberler bölümünde de bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Böylelikle multidisipliner bir anlayışla mesleki gelişim olanakları sunulmaktadır.

Kurum içi iletişim süreçlerinde yasal prosedürler yanında etkin bir iletişim sağlanmaktadır. Bu kapsamda yöneticilerin erişilebilirliği, çalışanların dilek ve taleplerinin yazılı ve sözlü olarak üst birimlere iletilmesi konusunda kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Üst yöneticiler tarafından sürekli olarak gerçekleştirilen birim ziyaretleri, birimlerin kendi içerisinde gerçekleştirdiği paylaşım etkinlikleri gibi etkinlikler aracılığı ile çalışanların her an kendilerini ifade etmeleri ve üst yönetim ile sıkı ilişkiler kurabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Özellikle kalite çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen paydaş memnuniyet anketleri gibi araçlar aracılığı ile paydaşların Üniversite ile ilişkilerine ilişkin memnuniyet düzeyleri belirlenmektedir. Bunun haricinde ülke çapında gerçekleştirilen tanıtım etkinlikleri gibi çalışmalara katılım aracılığı ile hem Üniversitenin görünürlüğü hem de özellikle dış paydaşlarla etkileşim düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Akademik çalışmalar ve projeler başta olmak üzere çalışanların yenilikçi fikirleri ve çalışmaları yönetim tarafından üst düzeyde teşvik edilmektedir. Bu çerçevede, gerçekleştirilecek proje ve çalışmalarda yönetsel, teknik, mekânsal destek gibi konularda Üniversite üst yönetimi çalışanlarının yanında olmaktadır. Üniversitenin yenilikçi kapasitesinin ön planda görülmesi nedeniyle kuralların uygulanması sürecinde akademik gelişim ve yenilikçi uygulamalar konusunda destekleyici bir tutum sağlanmaktadır. Özellikle kentin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda projeler teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda coğrafi konum, iklim koşulları, tarımsal üretim alanları gibi özelliklere dayalı, kente özgü çözümler üretilerek toplumsal katkı işlevi gerçekleştirilmektedir.

Stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde, yıllık olarak öğrenci, personel ve yönetim düzeyinde durum tespiti çalışmaları anketler ve görüşmeler aracılığıyla gerçekleştirilerek sürekli bir izleme ve iyileştirme anlayışı benimsenmektedir. Rutin işlerin yanı sıra özellikle hem Üniversite genelinde hem de birimler özelinde yapılan değerlendirmeler, Üniversitenin uzun vadeli projeksiyonlarının oluşturulmasında temel veri kaynağı olarak ele alınmaktadır.



05

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemiz, gelişen teknolojiye uygun makine-teçhizat ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilerine kaliteli ve modern eğitim-öğretim hizmeti sunmak amacıyla, bir yandan fiziki altyapı yatırımlarını ve teknik donanımlarını sınırlı bütçe imkanları dahilinde tamamlamaya çalışmakta; diğer yandan yükseköğretim okullaşma oranını artırmak, nitelikli ve yetişmiş insangücü arzına katkı sağlamak amacıyla ülkenin, bölgenin ve ilin gereksinimleri doğrultusunda yeni akademik birim, bölüm ve program açma çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Ayrıca bilişim teknolojilerinin kullanımına dair sistem alt yapı planları, uzun dönemi kapsayacak şekilde tasarlanmalarına karşın, bilişim dünyasında süregelen hızlı değişimler nedeniyle, periyodik olarak güncellenmesi gerekmektedir. Bu sebeple Üniversitemiz bilişim teknolojileri alt yapısı ihtiyaçları için her yıl gerekli bütçeyi ayırmaya çalışmaktadır.

Akademik birim, bölüm, program ve öğrenci sayılarımızda görülen artışlar, Ülkemizin yükseköğretim okullaşma oranının artmasına, nitelikli ve yetişmiş insangücü ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlaması açısından önemlidir. Ancak yaşanan bu gelişmeler maliyetlerin artmasına yol açmakta, bu da tarafımızca nispeten daha büyük harcamaların yapılmasını zorunlu kılmaktadır.

Üniversitemizde eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesi, bilimsel araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi, toplumsal hizmet üretme ve sunma kapasitesinin artırılması; ancak yeterli ödeneğin sağlanması, gelir kaynaklarımızın çeşitlendirilmesi, İdaremiz giderlerinin kamu kesimi yanında diğer paydaşlar tarafından da karşılanması ve nitelikli personel istihdamının sağlanması halinde mümkün olabilecektir.

Üniversitemiz, bilgi yönetimi ve teknoloji altyapısını da güçlendirme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Çok sayıda yazılım ve modülün etkin kullanımı ile bilgi yönetim süreçlerimiz, yüksek bir verimlilikle işlemektedir. Ancak, yönetim bilgi sisteminin daha bütünleşik bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu amaçla, süreç izleme ve iyileştirme faaliyetlerini destekleyecek, iç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine katkı sağlayacak, kalite güvencesi süreçleri ile entegre, etkin bir bilgi yönetim sisteminin kurulumu üzerine çalışmalarımız sürmektedir. Bu sistem, gerektiğinde öğrenme ve adaptasyon yeteneğine sahip olacak şekilde tasarlanarak, güvenilir ve anlamlı verilerin yönetimini kolaylaştıracaktır.

Bu doğrultuda Üniversitemizde kaynak kullanımında etkililiği, verimliliği ve tasarrufu sağlamaya yönelik tedbirler alınmakta, araştırma faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek araştırmalar için yeni finansal kaynaklar oluşturulmakta, personelimizin ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının geliştirilmesi ve bu programların uygulanması sağlanmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

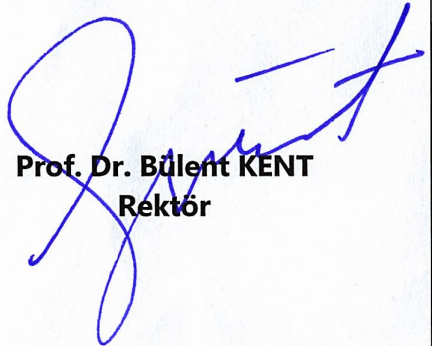
Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Aydın, 2026)


Prof. Dr. Bülent KENT
Rektör

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Aydın, 2026)



Esin SEBETCI
Strateji Geliştirme Daire Başkanı