



Muş Alparslan Üniversitesi

2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
01.01.2025 - 31.12.2025



“Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça, muharebe meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.”

K. Atatürk



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz, 2007 yılında Fırat Üniversitesine bağlı Muş Eğitim Fakültesi, Muş Meslek Yüksekokulu ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesine bağlı Sağlık Yüksekokulunun ilgili kanun hükmünde kararnamede yapılan değişikliklerle birleştirilmesiyle Mayıs 2007 yılında kurulmuştur. Kurulduğu ilk yıllarda Muş il merkezinde bulunan yerleşkede eğitim - öğretim faaliyetlerine başlamış olup, bugün gelinen noktada ise Güzeltepe mahallesinde bulunan merkezi yerleşkesinde Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Dış Hekimliği Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, il merkezinde bulunan yerleşkesinde İlahiyat Fakültesi, Bulanık, Malazgirt ve Varto ilçelerinde bulunan yerleşkeleriyle beraber hâlihazırda beş yerleşkede 48 ön lisans, 38 lisans, 54 lisansüstü programla yaklaşık olarak 15.232 öğrenciye 646 akademik ve 470 idari personelle nitelikli eğitim-öğretim sunan, gelişen ve değişen dünyamızda çağın gerekliliklerini göz önüne alarak bilginin ticarileştirilmesi fikriyle kaliteli araştırma geliştirme faaliyetleri yürüten, sosyal sorumluluk bilinci olan, kalite ve akreditasyon kavramlarını benimsemiş genç bir üniversite olarak hizmet vermektedir.

Yatırım ve altyapı projelerinin önemli bir kısmını ilk on yılda tamamlayan, 12 Aralık 2018 tarihinde “Hayvancılık” alanında pilot devlet üniversitesi olarak belirlenen Üniversitemiz, 2021-2025 yıllarına ait stratejik planında dört amaç ve on sekiz stratejik hedef olarak belirlediği projelerini en kısa sürede tamamlamak için çalışmalarına devam etmektedir.

Büyümenin getirdiği fiziki mekân eksikliklerini gidermenin yanı sıra, eğitim-öğretim faaliyetlerinde niteliği Türkiye Yeterlikler Çerçevesi ve Bologna Kriterleri ışığında artırma gayesi olan, uluslararası saygın bilimsel kuruluşlarca desteklenen ve etki değeri yüksek bilimsel dergilerde nitelikli araştırma-geliştirme faaliyetleri, patent ve faydalı model çalışmaları yapan, sosyal fayda üreten, sorumluluk projeleri gerçekleştiren mikro düzeyde ilimizin ve bölgemizin, makro düzeyde ise ülkemizin ve bulunduğumuz coğrafyanın ihtiyaçlarına cevap vermek üniversitemizin öncelikli hedefleri arasındadır.

İç ve dış paydaşlarıyla kurduğu etkin istişare ve ortak akıl kültürüyle, yerel ölçekte Muş ili ve Doğu Anadolu Bölgesi için küresel ölçekte de tüm insanlık ve gezegenimiz için sürdürülebilir kalkınma gayesiyle bilim ve teknoloji üreten, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerle toplumsal ve kültürel katkı sunan, iletişimin ve ulaşımın gelişmesiyle adeta küçük bir kasaba haline gelen dünya şartlarına ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde nitelikli insan kaynağı yetiştirme ülküsüyle gelecek yıllarda ülkemizde ve dünyada saygın bir üniversite olma amacıyla faaliyetlerini sürdüren Üniversitemizin 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunar, esenlikler dilerim.

Prof. Dr. Mustafa ALİCAN
Rektör

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	7
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz	7
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
C. İdareye İlişkin Bilgiler	16
1. Fiziksel Yapı	17
2. Teşkilat Yapısı	22
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	23
4. İnsan Kaynakları	25
5. Sunulan Hizmetler	28
5.1. Eğitim hizmetleri	31
5.2. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri	33
5.3. Uzaktan Eğitim Hizmetleri	34
5.4. Sürekli Eğitim Merkezi Faaliyet ve Hizmetleri	34
5.5. TÖMER Faaliyet ve Hizmetleri	35
5.6. Kütüphane Hizmetleri	36
5.7. Beslenme, Barınma ve Burs Hizmetleri	38
5.8. Sosyal ve Kültürel Hizmetler	38
5.9. Spor Hizmetleri	39
5.10. Öğrenci Kulüp Faaliyet ve Hizmetleri	39
5.11. İdari Hizmetler	40
5.12. Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri	41
5.13. Koordinatörlük Hizmetleri	42
5.14. Yatırım Faaliyet ve Hizmetleri	43
5.15. Yıl İçindeki Bazı Faaliyetler	45
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	69
D. Diğer Hususlar	71
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER	71
A. Temel Politika ve Öncelikler	71
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	72
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	74
A. Mali Bilgiler	74
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	74
1.1. Bütçe Giderleri	74
1.2. Bütçe Gelirleri	80
2. Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	86
2.1. Bilanço	87
2.2. Özkaynak Değişim Tablosu	89
2.3. Faaliyet Sonuçları	90
2.4. Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu	93
3. Mali Denetim Sonuçları	94
4. Diğer Hususlar	95
4.1. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Giderleri	95
4.2. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Gelirleri	95
B. Performans Bilgileri	96
1. Program, Alt Program, Faaliyet İlişkisi	96
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	98

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	98
ii. Performans Denetim Sonuçları	100
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	102
AMAÇLAR VE HEDEFLER BAZINDA GERÇEKLEŞME DEĞERLERİ	120
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	125
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	126
A. Üstünlükler	126
B. Zayıflıklar	126
C. Değerlendirme	126
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	127
EKLER	127
EK - 1 : Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	127
EK - 2 : Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	127

TABLÖLAR DİZİNİ

Tablo 1: Eğitim Alanları ve Kapasitesi	18
Tablo 2: Sosyal Alanlar	19
Tablo 3: Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları	20
Tablo 4: Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye, Kapalı Otopark ve Hangar Alanları	20
Tablo 5: Taşıt Sayıları	21
Tablo 6 : Yazılımlar ve Programlar	23
Tablo 7: Teknik Donanım ve Cihazlar	24
Tablo 8 : Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları Dağılımı	25
Tablo 9: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı Dağılımı	25
Tablo 10 : Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı Dağılımı	26
Tablo 11 :Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	26
Tablo 12 : Yıllara göre İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personel Sayıları Dağılımı	27
Tablo 13 : İdari Personelin Eğitim Durumu	27
Tablo 14 : İdari Personelin Hizmet Süreleri	28
Tablo 15: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı	28
Tablo 16: Muş Alparslan Üniversitesi Faaliyet ve Hizmetleri	30
Tablo 17 : 2025-2026 Eğitim-Öğretim Dönemi Birimlere Göre Öğrenci Sayıları Dağılımı	32
Tablo 18 : Kütüphane Koleksiyonu ve Bilişim Durumu	37
Tablo 19 : Personel Eğitim Faaliyetleri Dağılımı	42
Tablo 20 : 2025 Yılı Yatırım Projelerinin Ödenek ve Harcama Durumu	44
Tablo 21 : Stratejik Plan Amaç ve Hedefler	72
Tablo 22: Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Mali Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri	74
Tablo 23 : Karşılaştırmalı bütçe giderleri uygulama sonuçları	75
Tablo 24: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	76
Tablo 25: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	78
Tablo 26: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	79
Tablo 27: Yıllar İtibarıyla Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi	80
Tablo 28: Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu	82
Tablo 29: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	83
Tablo 30:Yıllar İtibarıyla Öz Gelirlerin Dağılımı	85
Tablo 31 : Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Yılı Bilancosu	87
Tablo 32 : MAUN 2025 Mali Yılı Özkaynak Değişim Tablosu	89
Tablo 33 : Faaliyet Sonuçları Tablosu	90
Tablo 34 : Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu	93
Tablo 35 : Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Giderleri	95
Tablo 36 : Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Gelirleri	95
Tablo 37: Program, Alt Program, Faaliyet İlişkisi	96
Tablo 38 : Faaliyetler Düzeyinde Performans Programı Maliyeti	97
Tablo 39 : Araştırma Altyapıları Alt Programı Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	98
Tablo 40: Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	98
Tablo 41: Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	98
Tablo 42 : Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	99
Tablo 43 : Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	99
Tablo 44: Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı Gerçekleşme ve Değerlendirmesi	99
Tablo 45: Performans Denetim Sonuçları	100
Tablo 46: Stratejik Plan 2025 Yılı Değerlendirme Tabloları	102

I. GENEL BİLGİLER

Muş Alparslan Üniversitesi; 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 7. Maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen “Ek Madde 86” ile Muş’ta kurulmuştur.

Üniversitemiz, 2025 yıl sonu itibarıyla; il merkezinde bulunan Merkez Yerleşke ve İlahiyat Fakültesi Yerleşkesi, Bulanık ilçesinde bulunan Bulanık Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi, Varto ilçesinde bulunan Varto Gıyasettin Bingöl Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi ve Malazgirt ilçesindeki Malazgirt Meslek Yüksekokulu yerleşkesi olmak üzere toplam beş ayrı yerleşkede faaliyet göstermektedir.

190.245 m² kapalı alana sahip olan Üniversitemiz bünyesinde; 10 fakülte, 2 enstitü, 1 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ve 18 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Bu akademik yapı içerisinde 48 ön lisans, 38 lisans, 54 lisansüstü programda öğrenim gören toplam 15.232 öğrenciye, 646 akademik, 285 idari personelin yanı sıra 40 sözleşmeli ve 145 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.116 personel ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz

Misyon

Toplumsal sorumluluk bilinciyle; eğitim-öğretim, araştırma ve girişimcilik alanında bilgi ve teknoloji üreten, dijitalleşme ve kalite anlayışı çerçevesinde öncü bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Üniversite-toplum-sanayi işbirliğini esas alarak, sosyal bilimler ağırlıklı olmak üzere, fen ve mesleki eğitimde mevcut alanlarda nitelikli eğitim kalitesi ile araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, toplam kalite anlayışı çerçevesinde ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen saygın bir üniversite olmaktır.

Temel Değerlerimiz

- ✓ Kurumsallaşmış toplam kalite anlayışını benimseme
- ✓ Nitelikli akademik ve bilimsel çalışmalar yapma
- ✓ Liyakati esas alma ve emeği göz ardı etmeme
- ✓ Stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarma
- ✓ Şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimseme
- ✓ Toplum ile barışık olma ve paydaşları ile işbirliğini geliştirme
- ✓ Kaynakları; ekonomik, etkin ve verimli kullanma
- ✓ Farklılıkları bir zenginlik olarak benimseme
- ✓ Hakkaniyet ve adaletten yana olma
- ✓ Etik değerlere bağlı kalma

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumları

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'nın 130'uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c), (d), 5'inci maddesinin (f) ve 12 'nci maddesinde belirlenmiştir.

Anayasa'mızın 130'uncu maddesi;

“ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir.”

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

c) Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya Yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı meslek yüksekokulları ile bir üniversite veya Yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır. İleri teknoloji enstitüsü, özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim,

Üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

d) niversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-ğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.”

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 5/f maddesinde;

“ niversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, Cumhurbaşkanınca yapılan yükseköğretim planlaması çerçevesinde kanunla kurulur.”

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) ağdaş uygarlık ve eğitim-ğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-ğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını verimli ve etkin biçimde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) rgn, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) lkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle ğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim-ğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı

sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Rektör

2547 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesi ve 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3'üncü maddesinin 5'inci fıkrasına istinaden devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, profesör unvanına sahip adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Görevleri;

- 1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2) Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- 3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- 4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- 5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Yetki ve Sorumluluk;

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu'nun 11. maddesi gereğince Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

Üst yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Senato

2547 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesi uyarınca senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri;

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- 2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- 3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

- 4) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- 5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- 6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- 7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Üniversite Yönetim Kurulu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 15'inci maddesi uyarınca, üniversite yönetim kurulu rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde, senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri;

- 1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- 2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- 3) Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- 4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.

Fakülte Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesi ile fakülte organları dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

Dekan

Dekan, rektörün önereceği üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim

yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Görevleri;

- 1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Yetki ve Sorumluluklar;

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri;

- 1) Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu; dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri;

Fakülte yönetim kurulu idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- 2) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Enstitü Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 19. Maddesinde enstitü organları; Enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Enstitü Müdürü

Enstitü Müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Görevi;

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 20. Maddesinde Yüksekokul organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre Dekan, Yüksekokul ve Enstitü Müdürü “Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.”

5018 sayılı Kanunun 32. maddesine göre “Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.”

İdari Teşkilat

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51'inci madde hükmü çerçevesinde hazırlanan 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, üniversite idari teşkilatı bir genel sekreter ve genel sekretere bağlı genel sekreter yardımcıları, hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanları, hukuk müşaviri, işletme müdürü ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Yine 5436 sayılı Kanun ile oluşturulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da idari yapıdaki yerini almıştır.

Üniversitelerde daire başkanlıkları ve müdürlükler yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulur. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü müdürüne bağlı enstitü sekreteri ve yüksekokul müdürüne bağlı yüksekokul sekreteri bulunur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Muş Alparslan Üniversitesi; 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 7. Maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen “Ek Madde 86” ile Muş'ta kurulmuştur.

Üniversitemiz, 2025 yılı sonu itibarıyla; il merkezinde bulunan Merkez Yerleşke ve İlahiyat Fakültesi Yerleşkesi, Bulanık ilçesinde bulunan Bulanık Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi, Varto ilçesinde bulunan Varto Gıyasettin Bingöl Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi ve Malazgirt ilçesindeki Malazgirt Meslek Yüksekokulu yerleşkesi olmak üzere toplam beş ayrı yerleşkede faaliyet göstermektedir.

190.245 m² kapalı alana sahip olan Üniversitemiz bünyesinde; 10 fakülte, 2 enstitü, 1 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ve 18 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Bu akademik yapı içerisinde 48 ön lisans, 38 lisans, 54 lisansüstü programda öğrenim gören toplam 15.232 öğrenciye, 646 akademik, 285 idari personelin yanı sıra 40 sözleşmeli ve 145 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.116 personel ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Muş Alparslan Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiş bulunmaktadır. İdari yapısı ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Kamu Mali Yönetim ve Kontrol sistemi 01.01.2006 tarihinden itibaren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile yeniden yapılandırılmıştır. Üniversiteler anılan Kanuna ekli 2 sayılı cetvelde gösterilen “özel bütçeli kurumlar” arasında yer almaktadır.

1. Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları

Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütüldüğü fiziksel altyapı, farklı büyüklük ve nitelikteki eğitim alanlarından oluşmaktadır. Mevcut kapasite itibarıyla toplam 253 derslik, 40 amfi, 15 bilgisayar laboratuvarı ve 26 araştırma laboratuvarı ile eğitim hizmeti verilmektedir. Dersliklerin önemli bir bölümü 0–75 kişi kapasiteli sınıflardan oluşmakta olup, farklı programların ihtiyaçlarına cevap verebilecek çeşitlilik sağlanmıştır.

Büyük ölçekli derslerin yürütüldüğü 76 kişi ve üzeri kapasiteli derslik ve amfiler, özellikle ortak zorunlu dersler ile yoğun katılımlı programlarda etkin biçimde kullanılmaktadır. Bilgisayar ve araştırma laboratuvarları ise uygulamalı eğitimin geliştirilmesi, öğrencilerin mesleki becerilerinin artırılması ve bilimsel araştırmaların desteklenmesi amacıyla ilgili birimlerin hizmetine sunulmuştur.

Mevcut eğitim alanı kapasitesi, öğrenci sayıları ve program çeşitliliği dikkate alındığında, öğretim faaliyetlerinin sağlıklı biçimde sürdürülmesine imkân vermekte olup ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme ve modernizasyon çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizin eğitim alanları kapsamında yer alan derslikler, eğitim amaçlı laboratuvarlar, amfiler ve seminer salonlarının sayıları ile bu alanlara ait kapalı alan büyüklükleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1: Eğitim Alanları ve Kapasitesi

Eğitim Alanı	Derslik	Amfi	Bilgisayar Laboratuvarı	Araştırma Laboratuvarı
0-50	75	0	6	13
51-75	81	12	0	8
76-100	48	24	5	5
101-125	25	2	4	0
126-150	18	0	0	0
151 ve üzeri	6	2	0	0
Toplam	253	40	15	26

Sosyal Alanlar

Üniversitemiz yerleşkelerinde öğrencilerimizin ve personelimizin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla çeşitli nitelik ve kapasitede sosyal alanlar bulunmaktadır. Bu kapsamda; 1 adet 6.000 m² büyüklüğünde ve 40 kişi kapasiteli konukevi, 8 adet kantin (2.125 m² – 1.145 kişi kapasiteli) ve 6 adet kafeterya (1.785 m² – 900 kişi kapasiteli) hizmet sunmaktadır.

Beslenme hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla öğrenciler için 5 adet yemekhane (2.000 m² – 1.500 kişi), personel için ise 4 adet yemekhane (1.130 m² – 720 kişi) bulunmaktadır. Sportif faaliyetler kapsamında 2 adet kapalı spor tesisi (9.000 m² – 1.000 kişi kapasiteli) yer almakta; ayrıca 2 adet toplantı salonu (125 m² – 50 kişi kapasiteli) ile farklı yerleşkelerde bulunan konferans ve çok amaçlı salonlar akademik, idari ve kültürel etkinliklerde kullanılmaktadır.

Kongre ve Kültür Merkezi bünyesindeki salonlar ile fakülte ve meslek yüksekokullarında yer alan konferans alanları bu altyapıyı desteklemektedir. Bunun yanında, külliye alanında bulunan 202 adet lojman (16.500 m²) personelin barınma ihtiyacına yönelik önemli bir imkân sağlamaktadır.

Üniversitemizin sosyal alan envanteri toplam 239 birimden, 41.268 m² kapalı alandan ve 8.256 kişi kapasitesinden oluşmaktadır.

Üniversitemiz yerleşkelerindeki kantin, kafeterya, yemekhane, spor tesisleri, konukevi ile toplantı ve konferans salonlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2: Sosyal Alanlar

Sosyal Alanın Adı	Açıklama	Sayısı	Büyükliği	Kapasitesi
			(m ²)	(Kişi Sayısı)
Konukevi		1	6.000	40
Kantin		8	2.125	1.145
Kafeterya		6	1.785	900
Yemekhane	Öğrenci	5	2.000	1.500
	Personel	4	1.130	720
Kapalı Spor Tesis		2	9.000	1.000
Toplantı Salonu		2	125	50
Konferans Salonu	İdari Hizmet Binası	1	358	296
	Kongre Kültür Merkezi	5	1040	1465
			280	283
			280	283
			63	30
			63	30
	İlahiyat Fakültesi	1	330	317
	Malazgirt MYO	1	144	117
	Varto Gıyasettin Bingöl MYO	1	45	80
Lojmanlar	Külliyeye	202	16.500	-
Toplam		239	41.268	8.256

Hizmet Alanları

Üniversitemizde akademik ve idari personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi amacıyla yeterli fiziki mekân tahsisine önem verilmektedir. Bu kapsamda, akademik personel için 407 adet çalışma odası bulunmakta olup söz konusu alanların toplam büyüklüğü 5.400 m², kullanıcı sayısı ise 646 kişidir. Akademik personele düşen ortalama çalışma alanı 8,36 m² olarak gerçekleşmiştir.

İdari personelin kullanımına tahsis edilen 143 adet çalışma odasının toplam alanı 2.750 m² olup bu alanlardan 285 personel yararlanmaktadır. İdari personele düşen ortalama çalışma alanı ise 8,77 m²'dir.

Üniversitemizde akademik ve idari personele yönelik toplam 550 ofis bulunmakta, bu alanların toplam büyüklüğü 8.150 m²'ye ulaşmakta ve 931 personel tarafından kullanılmaktadır. Personele düşen ortalama hizmet alanı 8,75 m² olup mevcut fiziki kapasite, hizmetlerin etkin ve verimli biçimde yürütülmesine imkân sağlamaktadır. İhtiyaçlar doğrultusunda çalışma ortamlarının iyileştirilmesine yönelik düzenleme ve modernizasyon faaliyetleri sürdürülmektedir.

Üniversitemizin hizmet alanlarına ilişkin bilgiler, akademik ve idari personel hizmet alanları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3: Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Ofis Sayısı	Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	Personele Düşen Alan (m ²)
Akademik Personel Çalışma Odası	407	5.400	646	8.36
İdari Personel Çalışma Odası	143	2.750	285	8.77
Toplam/Ortalama	550	8.150	931	8.75

Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye, Kapalı Otopark ve Hangar Alanları

Üniversitemiz kullanımında bulunan depo, arşiv, atölye, sistem odası, hangar ve kapalı otopark alanları toplam 107 adet olup, toplam 8.363 m² kapalı alana sahiptir.

Bu kapsamda 29 adet depo (2.452 m²) ve 30 adet arşiv (1.587 m²) alanı ile malzeme muhafazası ve kurumsal belge yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. 20 adet atölye (780 m²) teknik bakım ve onarım hizmetlerine tahsis edilmiş olup, 26 adet sistem odası (338 m²) bilişim ve teknik altyapının sürdürülebilirliğine hizmet etmektedir. Ayrıca 1 adet hangar (2.310 m²) ve 1 adet kapalı otopark (896 m²) alanı bulunmaktadır.

Üniversitemizde bulunan depo, arşiv, sistem odası, atölye alanları ile hangara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 4: Depo, Arşiv, Sistem Odası, Atölye, Kapalı Otopark ve Hangar Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Depo	29	2.452
Arşiv	30	1.587
Atölye	20	780
Sistem Odası	26	338
Hangar	1	2.310
Kapalı Otopark	1	896
Toplam	107	8.363

Üniversitemiz hizmetlerinin etkin ve kesintisiz biçimde yürütülmesi amacıyla çeşitli niteliklerde taşıt filosu kullanılmaktadır. Ulaşım ve hizmet ihtiyaçları doğrultusunda envanterimizde 9 adet binek otomobil, 2 adet minibüs, 3 adet pick-up, 4 adet otobüs, 2 adet kamyon ve kamyonet, 3 adet traktör, 1 adet hidromek iş makinası ile 3 adet motosiklet yer almaktadır.

Taşıtların sevk ve idaresi ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmekte; bakım, onarım, yakıt tüketimi ve kullanım süreçleri düzenli olarak takip edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda araç filosunun etkin, ekonomik ve verimli kullanımının sağlanmasına yönelik gerekli planlama ve kontrol faaliyetleri titizlikle sürdürülmektedir.

Üniversitemizin sahip olduğu taşıt sayılarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 5: Taşıt Sayıları

Taşıtın Cinsi	Taşıt Sayısı
Binek Otomobil	9
Minibüs	2
Pick-Up	3
Otobüs	4
Kamyon ve Kamyonet	2
Traktör	3
Hidromek İş Makinası	1
Motosiklet	3
Toplam	27

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Muş Alparslan Üniversitesi tarafından, bilişim ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelikte bir bilişim altyapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda öğrenci, akademik ve idari personele sunulan hizmetlerin etkin, verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve ULAKBİM iş birliğiyle gerçekleştirilen internet altyapısı iyileştirme çalışmaları sonucunda, Merkez Külliye Yerleşkesindeki internet hızı 800 Mbps’den 1000 Mbps’ye yükseltildi. Ayrıca toplam port kapasitesi 1250 Mbps’ye çıkarıldı.

Üniversitemizin bilgi teknolojileri altyapısı yazılım ve donanım açısından yeterli bir düzeyde olup kapasitenin artırılması, sistemlerin güncelliğinin korunması ve hizmet sürekliliğinin sağlanmasına yönelik iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Bununla birlikte, bilişim altyapısının güvenli ve etkin kullanımını sağlamak amacıyla öğrenci ile akademik ve idari personelin farkındalık ve yetkinlik düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Üniversitemizde uygulanan ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sertifikasyon süreci başarıyla yeniden belgelendirilmiş olup, bilgi güvenliğine ilişkin politika ve uygulamaların uluslararası standartlara uygunluğu teyit edilmiştir.

Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlar, programlar, kütüphane kaynaklarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6 : Yazılımlar ve Programlar

Birimin Adı	Kullanılan Yazılımlar ve Programlar
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	HYS - BKMYBS - E-bütçe – KBS-İLYAS-KaYa-TTBS-YBS
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Kamu/Tech - EBYS - KBS - KAYSİS - EKAP - HYS
Personel Daire Başkanlığı	Netiket İletişim (Personel Otomasyon Programı), HİTAP; Hizmet Takip Programı, YÖKSİS; Yükseköğretim Bilgi Sistemi, Kamu E-UYGULAMA; (Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı), YÖK-İGPS; YÖK-İnsan Gücü Planlama Sistemi(İGPS) Üniversite Bilgi Giriş Uygulaması
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	KYS, HYS, RFID Yemek Sistemi, KBS, Proliz Öğrenci Otomasyon Yazılımı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	KBS - EBYS - OBS
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Yordam Kütüphane otomasyonu, Kamref (Güvenlik Sistemleri), Kurumsal Akademik Arşiv (Ds-pace), Kütüphaneler Arası Ödünç Verme Sistemi (ILL), Tübes (Türkiye Belge Sağlama Sistemi)
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Windows Server Standard R2, Microsoft SQL Server, Güvenlik Duvarı Yazılımı, Yedekleme Yazılımı, Sanallaştırma Yazılımı, 5651Loglama Yazılımı, Bitdefender Endpoint Security
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Antivirüs, Asp. NET, C#.NET, JSP, JSF
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Advancity Uzaktan Eğitim Programları (ALMS, Per cülus)
Külliye	Corel Draw
	Antivirüs, Plaka Tanımlama Sistemi - Külliye Kamera Sistemi - Biyometrik Parmak İzi Okuyucu- EBYS

Üniversitemizde eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmetlerin etkin biçimde yürütülebilmesi amacıyla gerekli teknik donanım altyapısının güçlendirilmesine önem verilmektedir. Bu kapsamda birimlerimizin kullanımında 1.482 adet masaüstü bilgisayar, 31 adet dizüstü bilgisayar, 99 adet projeksiyon cihazı, 30 adet fotokopi makinesi, 6 adet faks cihazı ve 449 adet yazıcı bulunmaktadır. Görsel-işitsel ihtiyaçların karşılanması amacıyla 42 adet televizyon, 27 adet tarayıcı, 27 adet mikroskop, 6 adet DVD/DVD oynatıcı, 3 adet dijital fotoğraf makinesi, 3 adet fotoğraf makinesi ile 2 adet dijital kamera envanterde yer almaktadır.

Güvenlik hizmetlerinin desteklenmesi için yerleşkelerimizde 352 adet CCD güvenlik kamerası aktif olarak kullanılmakta, çalışma ortamlarının iklimlendirilmesi amacıyla 11 adet klima ve kurum içi iletişimin sağlanması için 560 adet telefon hizmet vermektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz genelinde farklı niteliklerde toplam 3.130 adet teknik cihaz ve donanım bulunmakta olup, söz konusu altyapı eğitim, araştırma ve idari süreçlerin kesintisiz sürdürülmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Üniversitemiz tarafından kullanılan teknik donanım ve cihazlara ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 7: Teknik Donanım ve Cihazlar

Cihaz Türü	Adet
Masaüstü Bilgisayar	1.482
Dizüstü Bilgisayar	31
Projeksiyon Cihazı	99
Fotokopi Makinesi	30
Faks	6
Yazıcı	449
Televizyon	42
Tarayıcı	27
Mikroskop	27
DVD/DVD Player	6
Dijital Fotoğraf Makinesi	3
Fotoğraf Makinesi	3
Dijital Kamera	2
CCD Kamera (Güvenlik Kamerası)	352
Klimalar	11
Telefon	560
Toplam	3.130

4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde; 646 akademik personel, 285 idari personel, 40 sözleşmeli personel ve 145 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.116 personel görev yapmaktadır.

Akademik Personel Durumu

Üniversitemizin akademik personel sayısı 2023–2025 yılları itibarıyla artış eğilimi göstermiştir. 2023 yılında 634 olan toplam akademik personel sayısı, 2024 yılında 642'ye, 2025 yılında ise 646'ya yükselmiştir.

Öğretim üyeleri sayısında düzenli bir artış gözlenmektedir. Profesör sayısı 22'den 35'e, doçent sayısı 90'dan 112'ye, doktor öğretim üyesi sayısı ise 213'ten 256'ya yükselmiştir. Bu artışla birlikte öğretim üyeleri toplamı 325'ten 403'e ulaşmıştır.

Buna karşılık öğretim üyesi dışındaki akademik personel sayısında azalış meydana gelmiştir. Öğretim görevlisi sayısı 189'dan 163'e, araştırma görevlisi sayısı ise 120'den 80'e düşmüştür. Bu kapsamda öğretim üyesi dışındaki akademik personel toplamı 309'dan 243'e gerilemiştir.

Yıllara göre akademik personel sayıları dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 8 : Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları Dağılımı

Kadro Unvanı	2023	2024	2025
Profesör	22	29	35
Doçent	90	107	112
Doktor Öğretim Üyesi	213	223	256
Öğretim Üyeleri Toplamı	325	359	403
Öğretim Görevlisi	189	188	163
Araştırma Görevlisi	120	95	80
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	309	283	243
Genel Toplam	634	642	646

Üniversitemizde 2025 yıl sonu itibarıyla yabancı uyruklu 1 akademik personel görev yapmaktadır. Söz konusu personel, Suriye uyruklu olup Temel İslam Bilimleri Bölümünde öğretim görevlisi unvanıyla görevini sürdürmektedir.

Yabancı uyruklu akademik personel sayısı dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 9: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı Dağılımı

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Öğretim Görevlisi	Suriye	Temel İslam Bilimleri
Toplam	1	

2025 yıl sonu itibarıyla üniversitemizden diğer üniversitelere 1 personel görevlendirilmesi yapılmıştır. Diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısına ilişkin dağılım aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 10 : Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı Dağılımı

Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
Semra POLAT	Dr. Öğr. Üyesi	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi	Samsun Üniversitesi	25/09/2025	2547 40/b
TOPLAM			1		

Tablo 11’de yer alan veriler incelendiğinde, akademik personelin yaş dağılımının ağırlıklı olarak orta yaş gruplarında yoğunlaştığı görülmektedir. Toplam 646 akademik personelin %32,66’sı 41–50 yaş aralığında, %31,73’ü ise 36–40 yaş aralığında bulunmaktadır.

31–35 yaş aralığındaki personel oranı %17,96 olup, kurumun dinamik ve gelişime açık bir insan kaynağı yapısına sahip olduğunu göstermektedir. 26–30 yaş grubunun oranı %7,28, 51 yaş ve üzeri personelin oranı ise %10,22’dir. 18–25 yaş aralığındaki personel oranı ise %0,15 ile sınırlı düzeydedir.

Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 11 :Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Kişi Sayısı	18-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri	Toplam
	1	47	116	205	211	66	646
Oran (%)	0,15	7,28	17,96	31,73	32,66	10,22	100

İdari Personel Durumu

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 470 idari personel görev yapmaktadır.

Tablo 12’de yer alan veriler incelendiğinde, idari, sözleşmeli ve sürekli işçi personel sayılarının yıllar itibarıyla farklılık gösterdiği görülmektedir. Toplam personel sayısı 2023 yılında 442 iken, 2024 yılında 478’e yükselmiş, 2025 yılında ise 470 olarak gerçekleşmiştir.

İdari personel (657 sayılı Kanun 4/A) sayısı 2023 yılında 297 iken, 2024 yılında 292’ye, 2025 yılında ise 285’e gerilemiştir.

Sözleşmeli personel (657 sayılı Kanun 4/B) istihdamı 2023 yılında bulunmazken, 2024 yılında 41, 2025 yılında ise 40 olarak gerçekleşmiştir.

Sürekli işçi kadrosu (657 sayılı Kanun 4/D) ise üç yıl boyunca 145 kişi ile sabit kalmıştır.

Yıllara göre idari, sözleşmeli ve sürekli işçi personel sayıları dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 12 : Yıllara göre İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personel Sayıları Dağılımı

İstihdam/Çalışma Şekli	2023	2024	2025
İdari Personel (657 4/A)	297	292	285
Sözleşmeli Personel (657 4/B)	0	41	40
Sürekli İşçiler (657 /4/D)	145	145	145
Toplamı	442	478	470

Tablo 13’te, idari personelin eğitim durumuna ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre kurumda görev yapan toplam 285 idari personelin eğitim dağılımı incelendiğinde, en yüksek oranı %47,74 ile lisans mezunları oluşturmaktadır. Bunu sırasıyla ön lisans mezunları (%19,86) ve lise mezunları (%14,63) takip etmektedir. Yüksek lisans ve doktora mezunu personel oranı %13,24 olup, ilköğretim mezunu personel oranı ise %4,53 düzeyindedir. Genel olarak değerlendirildiğinde, idari personelin büyük çoğunluğunun yükseköğretim mezunu olduğu görülmektedir.

İdari personelin eğitim durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 13 : İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	Toplam
	13	42	57	137	36	285
Oran (%)	4,53	14,63	19,86	47,74	13,24	100

Tablo 14’te, idari personelin hizmet sürelerine ilişkin dağılım yer almaktadır. Buna göre kurumda görev yapan toplam 285 idari personelin hizmet süreleri incelendiğinde, en yüksek oranı %27,37 ile 11–15 yıl hizmet süresine sahip personel oluşturmaktadır. Bu grubu %21,4 oranıyla 4–6 yıl ve 21 yıl ve üzeri hizmet süresine sahip personel takip etmektedir. 7–10 yıl hizmet süresine sahip personelin oranı %13,68, 16–20 yıl arası hizmet süresine sahip personelin oranı ise %11,94 olarak gerçekleşmiştir. 1–3 yıl hizmet süresine sahip personel oranı %4,21 ile en düşük düzeydedir.

İdari personelin hizmet süreleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 14 : İdari Personelin Hizmet Süreleri

Kişi Sayısı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	Toplam
	12	61	39	78	34	61	285
Oran (%)	4,21	21,4	13,68	27,37	11,94	21,4	100

Tablo 15’de, idari personelin yaş itibarıyla dağılımı gösterilmektedir. Buna göre kurumda görev yapan toplam 285 idari personelin yaş grupları incelendiğinde, en yüksek oranı %28,78 ile 41–50 yaş grubundaki personel oluşturmaktadır. Bu grubu %22,45 oranıyla 36–40 yaş ve %18,59 oranıyla 31–35 yaş grubu takip etmektedir. 26–30 yaş aralığındaki personelin oranı %15,44, 51 yaş ve üzeri personelin oranı ise %12,99 olarak gerçekleşmiştir. 18–25 yaş grubundaki personel oranı %1,75 ile en düşük düzeydedir.

İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 15: İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Kişi Sayısı	18-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri	Toplam
	5	44	53	64	82	37	285
Oran (%)	1,75	15,44	18,59	22,45	28,78	12,99	100

5. Sunulan Hizmetler

Muş Alparslan Üniversitesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 4’üncü maddesinde belirtilen amaç ve ana ilkeler ile 5’inci maddesinde yer alan temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz, ilgili mevzuat kapsamında kendisine verilen görev ve sorumlulukları planlı, ölçülebilir ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı çerçevesinde yerine getirmektedir.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerini kalite odaklı bir yaklaşımla yürütmekte; öğrencilerin bilimsel, teknolojik ve kültürel donanımlarını artırmayı hedeflemektedir. Program müfredatları, güncel gelişmeler ve uluslararası standartlar dikkate alınarak sürekli iyileştirilmekte; öğrencilerin analitik düşünme, problem çözme ve yenilikçi üretim becerilerinin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

Araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla akademik personelin bilimsel çalışmaları desteklenmekte; ulusal ve uluslararası düzeyde yayın ve proje sayısının

artırılmasına yönelik teşvik mekanizmaları uygulanmaktadır. Üniversitemiz, bilgi üretimini toplumsal faydaya dönüştürmeyi stratejik hedef olarak benimsemektedir.

Üniversitemiz, bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlayacak projeler geliştirmekte; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile iş birliği faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplumsal sorumluluk bilinciyle yürütülen etkinlikler aracılığıyla bölgesel kalkınmaya destek sağlanmaktadır.

Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla; dans, müzik, görsel sanatlar, yaratıcı drama, tiyatro ve kişisel gelişim alanlarında ücretsiz kurslar düzenlenmiştir. Bu faaliyetler, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerine imkân tanımakta ve kampüs yaşamının niteliğini artırmaktadır.

Üniversitemiz, kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla kalite güvence sistemlerini etkin şekilde uygulamakta; performans göstergeleri doğrultusunda izleme ve değerlendirme faaliyetlerini yürütmektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda idari ve mali süreçler yönetilmektedir.

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetler, faaliyet alanları bazında sınıflandırılmıştır.

Eğitim alanında; pilot üniversite kapsamında yürütülen dijital okuryazarlık faaliyetleri, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim hizmetleri, uzaktan eğitim uygulamaları, mesleki ve teknik eğitim faaliyetleri, öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları ile STEM eğitimi kapsamındaki çalışmalar yer almaktadır.

Araştırma alanında; bilimsel yayınlar, bilimsel toplantılar, personel yetkinliklerini artırmaya yönelik teşvik edilen bilimsel faaliyetler, araştırma merkezlerinin alanlarına ilişkin çalışmalar, pilot üniversite kapsamındaki araştırma hizmetleri ve sanayi iş birliği destek projeleri yürütülmektedir.

Kurumsal kapasite alanında; sanatsal ve kültürel faaliyetler, kurumsal kalite çalışmaları, Muş KADAV faaliyetleri ile idari birimlerin yürüttüğü hizmetler bulunmaktadır.

Girişimcilik alanında ise; sürekli eğitim merkezi faaliyetleri, ulusal ve uluslararası sportif etkinlikler, toplumsal endeksli araştırmalar, sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde yürütülen projeler ve Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz faaliyet ve hizmetleri Tablo 16’da ayrıntılı olarak gösterilmiştir.

Tablo 16: Muş Alparslan Üniversitesi Faaliyet ve Hizmetleri

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Eğitim	1. Pilot Üniversite olarak dijital okuryazarlık faaliyetleri
	2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetleri
	3. Uzaktan eğitim hizmetleri
	4. Mesleki ve teknik eğitim faaliyetleri
	5. Öğrenci ve öğretim elemanı değişim programı kapsamındaki faaliyetler
	6. STEM eğitimi kapsamındaki faaliyetler
B- Araştırma	1. Yayınlar
	2. Bilimsel toplantılar
	3. Personel yetkinliklerini geliştirmek için teşvik edilen bilimsel faaliyetler
	4. Araştırma merkezlerinin alanları ile ilgili faaliyetler
	5. Pilot Üniversite kapsamındaki hizmetler (araştırma)
	6. Sanayi işbirliği destek projeleri
C- Kurumsal Kapasite	1. Sanatsal ve kültürel faaliyetler
	2. Kurumsal kalite kapsamında yürütülen faaliyetler
	3. Muş KADAV faaliyetleri
	4. İdari birim faaliyetleri kapsamında yürütülen hizmetler
D- Girişimcilik	1. Sürekli eğitim merkezi faaliyetleri
	2. Ulusal ve uluslararası sportif etkinlikler
	3. Toplumsal endeksli araştırma faaliyetleri
	4. Sivil toplum kuruluşları işbirliği ile yürütülen projeler
	5. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen faaliyetler

5.1. Eğitim hizmetleri

Muş Alparslan Üniversitesi, eğitim-öğretim ve sertifika programlarını uluslararası standartlara uyumlu hâle getirerek kalite düzeyini artırmayı stratejik öncelikleri arasında belirlemiştir. Bu kapsamda program müfredatları güncellenmekte, öğrenme çıktıları ulusal ve uluslararası yeterlilik çerçeveleriyle uyumlu biçimde yapılandırılmakta ve kalite güvence sistemi etkin olarak işletilmektedir.

Üniversitemiz, mezunlarının ulusal kalkınma süreçlerine etkin katılım sağlayabilecek donanıma sahip bireyler olarak yetiştirilmesini amaçlamakta; uygulama ağırlıklı, yetkinlik temelli ve yüksek standartlarda mesleki eğitim sunmaktadır. Öğrenci merkezli eğitim anlayışı doğrultusunda teorik bilgi ile uygulama bütünleştirilmekte, eğitim süreçleri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla değerlendirilmektedir.

Ulusal ve uluslararası yükseköğretim ve araştırma kurumlarıyla iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla ortak eğitim-öğretim programları oluşturulmakta, akademik ve öğrenci hareketliliği desteklenmekte ve araştırma altyapısı güçlendirilmektedir. Yükseköğretim alanındaki güncel gelişmeler yakından takip edilerek kurumsal uygulamalara entegre edilmektedir.

Üniversitemiz, hayvancılık alanında pilot devlet üniversitesi olma misyonu doğrultusunda bölgesel potansiyeli esas alan uygulamalı eğitim, araştırma ve proje faaliyetlerini önceliklendirmekte; tarım ve hayvancılık sektörüne yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine katkı sunmaktadır. Bununla birlikte dijital dönüşüm sürecine uyum kapsamında dijital alanda pilot devlet üniversitesi olma hedefi çerçevesinde bilgi teknolojileri altyapısı güçlendirilmekte, dijital öğrenme ortamları yaygınlaştırılmakta ve dijital yetkinliklerin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Araştırma kapasitesinin geliştirilmesi doğrultusunda akademik personelin bilimsel üretkenliğini destekleyen çalışma ortamları oluşturulmakta; proje geliştirme süreçleri, dış kaynaklı fonlara erişim imkânları ve disiplinler arası iş birlikleri teşvik edilmektedir. Yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üretilen bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi sağlanarak ülke ve bölge kalkınmasına katkı sunulması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Üniversitemiz, kalite odaklı, yenilikçi ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini etkin, verimli ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürdürmeye devam etmektedir.

2025-2026 Eğitim-Öğretim döneminde Üniversitemizde öğrenim gören toplam öğrenci sayısı 15.232 olup bunun 7.376'sı erkek, 7.856'sı kadın öğrencilerden oluşmaktadır. Öğrencilerin büyük bölümü I. öğretim programlarında öğrenim görmekte; en yüksek öğrenci sayıları Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Fen Edebiyat ve Eğitim Fakültesinde bulunmaktadır. Cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadın öğrenci sayısının erkek öğrencilere kıyasla daha yüksek olduğu görülmektedir.

Öğrencilerimizin yıllara göre toplam sayıları, mezun sayıları, öğrenci kontenjanları ve diğer istatistiki verilere, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının resmî web sayfasında yer alan “İstatistik” menüsü üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

Muş Alparslan Üniversitesi'nin 2025/2026 eğitim-öğretim dönemine ait öğrenci sayılarının birim ve program bazındaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 17 : 2025-2026 Eğitim-Öğretim Dönemi Birimlere Göre Öğrenci Sayıları Dağılımı

Eğitim Hizmetleri /Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Erkek	Kadın	
Bulanık Meslek Yüksekokulu	165	409	574	0	0	0	165	409	574
Eğitim Fakültesi	519	1.043	1.562	0	1	1	519	1.044	1.563
Fen Bilimleri Enstitüsü	111	113	224	1	2	3	112	115	227
Fen Edebiyat Fakültesi	644	1.136	1.780	0	1	1	644	1.137	1.781
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	343	276	619	0	2	2	343	278	621
İlahiyat Fakültesi	242	405	647	0	0	0	242	405	647
İletişim Fakültesi	129	98	227	0	0	0	129	98	227
Malazgirt Meslek Yüksekokulu	210	452	662	0	0	0	210	452	662
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	156	60	216	2	0	2	158	60	218
Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı	19	15	34	0	0	0	19	15	34
Sağlık Bilimleri Fakültesi	478	748	1.226	0	0	0	478	748	1.226
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	484	905	1.389	0	0	0	484	905	1.389
Sosyal Bilimler Enstitüsü	524	373	897	36	12	48	560	385	945
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	635	636	1.271	0	0	0	635	636	1.271
Spor Bilimleri Fakültesi	539	294	833	0	0	0	539	294	833
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.499	435	1.934	0	0	0	1.499	435	1.934
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	342	110	452	0	0	0	342	110	452
Varto Meslek Yüksekokulu	298	330	628	0	0	0	298	330	628
TOPLAM	7.337	7.838	15.175	39	18	57	7.376	7.856	15.232

5.2.Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Üniversitemizin araştırma faaliyetlerindeki temel amacı; doğaya, kültürel gelişime, etik ilkelere ve estetik değerlere duyarlı bir anlayışla evrensel düzeyde bilimsel bilgi üretmek, toplumun ihtiyaçlarını gözetken ve uygulamaya aktarılabilir nitelikte sonuçlara ulaşmak, uluslararası indekslerde taranan yayın sayısı ve niteliğini artırmak, patent ve faydalı model başvuruları ile üretime ve sanayiye katkı sağlayacak teknolojiler geliştirmek ve sosyal ile ekonomik sorunlara yönelik özgün çözüm önerileri ortaya koymaktır.

Bu kapsamda Üniversitemiz tarafından 2025 yılı içerisinde akademisyenlerimizin proje başvuruları değerlendirilmiş; toplam 73 Bilimsel Araştırma Projesine (BAP) 6.609.372 TL tutarında destek sağlanmıştır. Aynı yıl içerisinde 33 proje başarıyla tamamlanarak sonuçlandırılmıştır.

Ulusal düzeyde dış kaynaklı proje faaliyetleri çerçevesinde, akademik personelimizin başvuruları neticesinde Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından 5 bilimsel araştırma projesi desteklenmiş olup söz konusu projeler için toplam 3.104.638 TL tutarında kaynak tahsis edilmiştir. 2025 yılında 2 TÜBİTAK projesi tamamlanmış olup tamamlanan projede 146.172 TL bütçe kullanımı gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası proje faaliyetleri kapsamında ise Avrupa Birliği fonları çerçevesinde 2 projeye toplam 188.261 Avro destek sağlanmıştır. 2025 yılı içerisinde 2 Avrupa Birliği projesi tamamlanmış olup tamamlanan projede 140.064,04 Avro bütçe kullanımı gerçekleştirilmiştir.

Elde edilen bu veriler doğrultusunda Üniversitemiz; ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından daha etkin yararlanmayı, proje kültürünü kurumsal düzeyde güçlendirmeyi ve araştırma çıktılarının toplumsal ve ekonomik değere dönüştürülmesini stratejik öncelik olarak sürdürmektedir.

5.3. Uzaktan Eğitim Hizmetleri

Teknolojinin hızla gelişmesiyle birlikte, eğitim-öğretim süreçlerinde teknolojinin etkin kullanımına duyulan gereksinim artmış; bu durum öğrenci ve öğretim elemanlarının eğitimden beklentilerinde önemli değişiklikler meydana getirmiştir. Zaman ve mekân bağımsız öğrenme olanaklarının ön plana çıkması, yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitim uygulamalarının yaygınlaşmasını zorunlu kılmıştır.

Bu kapsamda, Muş Alparslan Üniversitesi tarafından öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerini esnek ve erişilebilir bir biçimde sürdürebilmelerini desteklemek amacıyla, 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı itibarıyla Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) bünyesinde uzaktan eğitim faaliyetlerine başlanmıştır.

İlk aşamada, Muş Alparslan Üniversitesi Eğitim Fakültesi ile Malazgirt Meslek Yüksekokulu bünyesinde öğrenim gören öğrenciler için; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I-II, Bilgisayar I-II, Bilgi ve İletişim Teknolojisi, İngilizce I-II, Türkçe I: Yazılı Anlatım, Türkçe II: Sözlü Anlatım ve Türk Dili I-II derslerinin uzaktan eğitim yoluyla yürütülmesine karar verilmiştir. Bu uygulama ile eğitimde fırsat eşitliğinin artırılması, öğretim süreçlerinin daha etkin ve sürdürülebilir hale getirilmesi hedeflenmiştir.

Günümüzde ise uzaktan eğitim faaliyetleri üniversitenin tüm birimlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I-II, İngilizce I-II, Türk Dili I-II ile Bilişim Teknolojileri ve Dijital Okuryazarlık dersleri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda çevrim içi ortamda yürütülmeye devam etmektedir.

Bu doğrultuda, uzaktan eğitim hizmetleri aracılığıyla üniversitenin eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, dijital dönüşüm sürecine uyum sağlanması ve öğrencilerin çağdaş öğrenme ortamlarından etkin biçimde yararlanmaları amaçlanmaktadır.

5.4. Sürekli Eğitim Merkezi Faaliyet ve Hizmetleri

Yaşam boyu öğrenme anlayışı doğrultusunda, bireylerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, bilgi ve becerilerini güncel tutmalarına katkı sağlamak amacıyla Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde Sürekli Eğitim Merkezi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sürekli Eğitim Merkezi; Üniversitenin akademik birikimini toplumun farklı kesimleriyle buluşturmayı, kamu kurumları, özel sektör ve bireylerin eğitim ihtiyaçlarına cevap vermeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda merkez tarafından; sertifika programları, mesleki gelişim eğitimleri, hizmet içi eğitimler, seminerler, kurslar ve benzeri eğitim faaliyetleri planlanmakta ve yürütülmektedir.

Merkez faaliyetleri, Üniversitenin ilgili akademik birimlerinin katkılarıyla, alanında uzman öğretim elemanları tarafından yürütülmekte; güncel bilimsel ve teknolojik gelişmeler dikkate alınarak program içerikleri sürekli olarak güncellenmektedir. Eğitim programları, katılımcıların ihtiyaçları doğrultusunda yüz yüze ve/veya çevrim içi yöntemlerle gerçekleştirilmektedir.

Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla yürütülen faaliyetler ile bireylerin mesleki yeterliliklerinin artırılması, istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesi, toplumsal katkının güçlendirilmesi ve üniversite–toplum iş birliğinin yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda Merkez, Üniversitenin topluma hizmet misyonunu destekleyen önemli bir yapı olarak çalışmalarına devam etmektedir.

5.5. TÖMER Faaliyet ve Hizmetleri

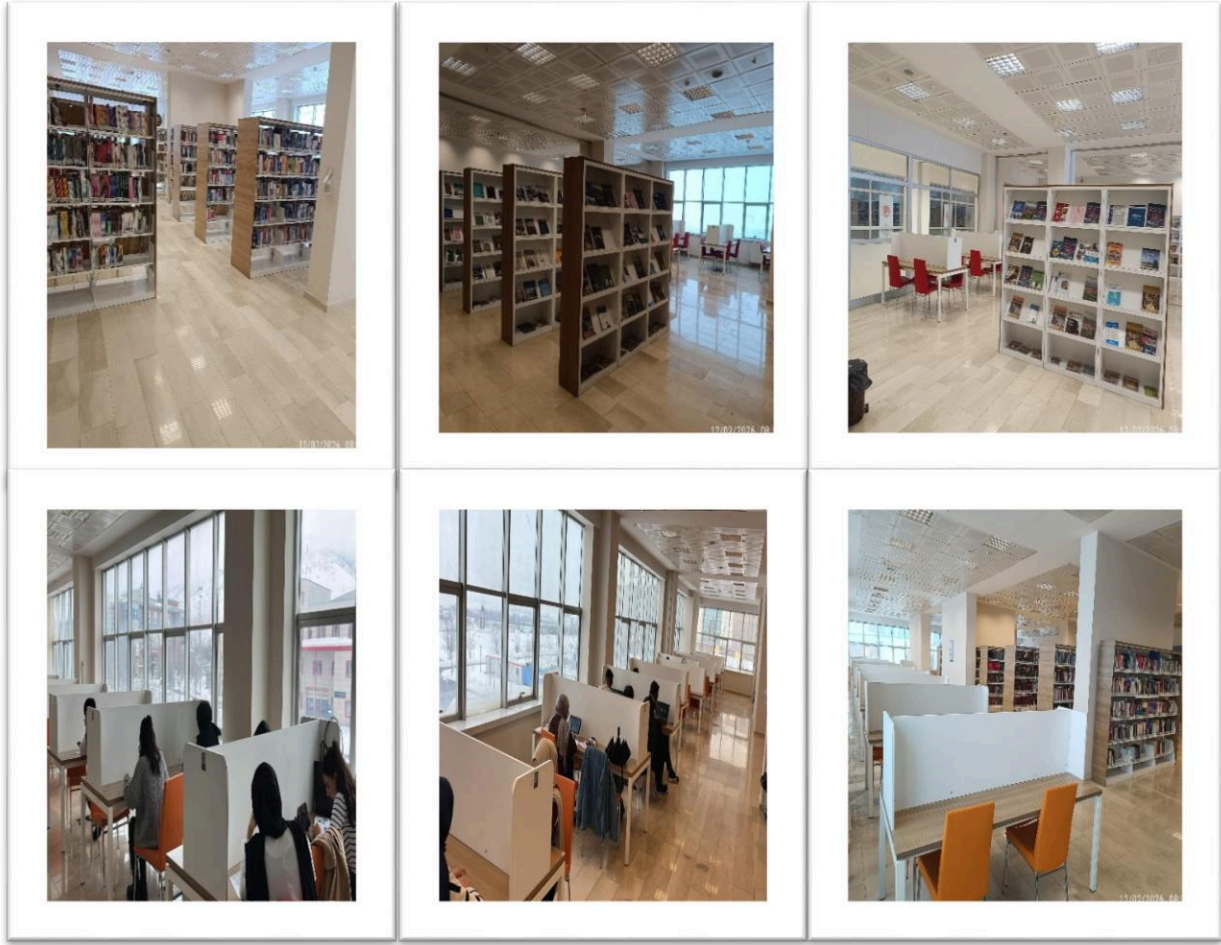
Yabancılar Türkçe öğretimi alanında ulusal ve uluslararası düzeyde artan ihtiyaçlar doğrultusunda, Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER), Türkçenin yabancı dil olarak öğretimini sistemli ve bilimsel bir çerçevede yürütmektedir.

TÖMER tarafından yürütülen faaliyetler kapsamında; yabancı uyruklu öğrenciler ile Türkçe öğrenmek isteyen bireylere yönelik A1’den C1 seviyelerine kadar Türkçe dil kursları düzenlenmektedir. Eğitim programları, Avrupa Ortak Dil Referans Çerçevesi (CEFR) esas alınarak hazırlanmakta ve alanında uzman öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir.

Merkez bünyesinde gerçekleştirilen hizmetler arasında; Türkçe yeterlik sınavları, seviye tespit sınavları, sertifika programları ve akademik Türkçe eğitimleri yer almaktadır. Bunun yanı sıra, öğrencilerin Türk dili ve kültürünü tanımalarına katkı sağlamak amacıyla kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmektedir.

TÖMER faaliyetleri aracılığıyla, üniversitede öğrenim gören uluslararası öğrencilerin akademik başarılarının desteklenmesi, Türkçenin doğru ve etkili kullanımının yaygınlaştırılması ve üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda merkez, eğitim-öğretim kalitesini artırmaya ve kurumsal gelişimi desteklemeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

5.6. Kütüphane Hizmetleri



Muş Alparslan Üniversitesi Kütüphanesi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla zengin basılı ve elektronik koleksiyonu ile kapsamlı bilgi hizmetleri sunmaktadır. Öğrenciler ile akademik personelin akademik programlar ve bilimsel çalışmalar kapsamında ortaya çıkan bilgi ihtiyaçlarının karşılanması temel öncelik olarak belirlenmiştir.

Kütüphane hizmetleri; çağdaş bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı altyapı üzerinden yürütülmekte olup, koleksiyon geliştirme çalışmaları ihtiyaç analizleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir. Basılı yayınların yanı sıra elektronik kitaplar, süreli yayınlar, veri tabanları ve diğer dijital bilgi kaynaklarına erişim sağlanmakta; kullanıcıların bilgiye hızlı, güvenilir ve kesintisiz biçimde ulaşabilmesi temin edilmektedir.

Ayrıca kullanıcı eğitimi, araştırma rehberliği ve bilgi okuryazarlığına yönelik destek hizmetleri sunularak öğrencilerin ve akademik personelin araştırma süreçlerine katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen faaliyetlerle bilimsel araştırmaların niteliğinin ve niceliğinin artırılması, öğrenme süreçlerinin desteklenmesi ve üniversitemizde etkileşimli bir akademik ortamın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz kütüphane koleksiyonu, Merkezi Kütüphane ve birim kütüphaneleri bünyesinde toplam 70.754 bilgi kaynağından oluşmaktadır. Bunun 68.603 adedi basılı kitap, 430 adedi tez, 1.366 adedi e-dergi ve 334 adedi e-kitaptır.

Akademik çalışmaları desteklemek amacıyla 21 adet veri tabanı takip edilmekte; ulusal ve uluslararası elektronik kaynaklar ile açık erişim sistemlerinden yararlanılmaktadır. Kütüphane hizmetleri, otomasyon programları ve güvenlik sistemleri aracılığıyla etkin ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir.

Kütüphane koleksiyonu ve bilişim durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 18 : Kütüphane Koleksiyonu ve Bilişim Durumu

Koleksiyon	Adet
Merkezi Kütüphane Basılı Kitap	62.183
Malazgirt Meslek Yüksekokulu Basılı Kitap	2.037
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi Basılı Kitap	3.430
Bulanık Meslek Yüksekokulu Basılı Kitap	953
Toplam Basılı Kitap	68.603
Tez	430
Takip Edilen Veri Tabanı	21
Sürelî Yayınlar	-
e-Dergi	1.366
e-Kitap	334
Koleksiyon Toplamı	70.754
Merkezi Kütüphane Aracılığı ile Kullanılan Veri Tabanları/Programlar	
Veri Tabanı ve Program Adı	Açıklama/İçerik
Sobiad Atf Dizini Veri Tabanı	Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanında yayınlanan dergilerin tam metnlerinin indekslendiği ve atıflarının bulunduğu veri tabanı
İdeal Online Sürelî Yayın Veri Tabanı	Sürelî Yayın Erişim Sistemi
Ayeyum Veri Tabanı	sosyal, fen, sağlık ve eğitim bilimlerinde kullanılan nitel, nicel ve karma yöntemler hakkında araştırmacılara yönelik online eğitim, yüz yüze eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek üzere kurulmuş akademik bir eğitim platformu
Açık Erişim (DSpace)	kurumsal arşiv yönetim sistemi
Diğer Veri Tabanları; E-Kitaplar(Satın), İntihal Veri tabanları (Ekual), Ebscohost (Ekual), Ekual Veri Tabanları, Ulakbim Keşif Aracı Maun Sürelî Yayınları, Turcademy (Ekual), Muterriqa(Ekual)	Veri Tabanları
Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ve Mobil Kütüphane Uygulamaları	Kitap, Üye Kayıt ve Takip Sistemi
Kamref Kütüphane, Materyal Takip, Güvenlik ve Geçiş Kontrol Sistemi	Kontrol Sistemi

5.7.Beslenme, Barınma ve Burs Hizmetleri

Öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerini sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir ortamda yürütebilmelerini temin etmek amacıyla Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde beslenme, barınma ve burs hizmetleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

Beslenme Hizmetleri

Üniversite bünyesinde yer alan yemekhane ve kantin hizmetleri aracılığıyla öğrencilere ve personele dengeli, sağlıklı ve ekonomik yemek hizmeti sunulmaktadır. Sunulan hizmetlerde hijyen ve kalite standartları gözetilmekte, öğrenci memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Üniversitemizde yemek hizmetleri, ihale yoluyla belirlenen özel firmalar aracılığıyla 8 yemekhane ve 6.952 m² alanda yürütülmektedir. Öğrenciler ile akademik ve idari personele, diyetisyen gözetiminde hazırlanan dört çeşit yemekler belirlenen katkı payları karşılığında sunulmakta; hizmetler düzenli denetimlerle İhale İdari Şartnamesine uygunluk açısından kontrol edilmektedir.

Burs Hizmetleri

Maddi imkânları sınırlı olan başarılı öğrencilerin eğitimlerini sürdürebilmelerine katkı sağlamak amacıyla, kamu kurumları, vakıflar ve hayırseverler tarafından sağlanan burs olanakları hakkında bilgilendirme yapılmakta ve yönlendirme hizmetleri sunulmaktadır. Ayrıca, üniversite bünyesinde yürütülen kısmi zamanlı çalışma imkânları ile öğrencilerin ekonomik olarak desteklenmesi hedeflenmektedir. 2025-2026 Eğitim - öğretim döneminde 136 öğrencimize kısmi zamanlı çalışma imkânı, 130 öğrencimize ise yemek bursu sağlanmıştır.

Beslenme, barınma ve burs hizmetleri aracılığıyla öğrencilerin temel ihtiyaçlarının karşılanması, eğitim-öğretim süreçlerine daha etkin katılımlarının sağlanması ve yaşam kalitelerinin artırılması amaçlanmaktadır.

5.8. Sosyal ve Kültürel Hizmetler

Öğrencilerin akademik başarılarının yanı sıra sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerini desteklemek; üniversite yaşamına aktif katılımlarını sağlamak amacıyla Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde sosyal ve kültürel hizmetler yürütülmektedir.

Bu kapsamda konferanslar, paneller, seminerler, söyleşiler, sergiler, konserler, tiyatro gösterimleri ve çeşitli kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Gerçekleştirilen faaliyetler ile öğrencilerin kültürel farkındalıklarının artırılması, sanatsal ve düşünsel gelişimlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesine yönelik olarak toplum yararına projeler, gönüllülük faaliyetleri ve farkındalık çalışmaları teşvik edilmekte; öğrencilerin toplumsal duyarlılık kazanmalarına katkı sağlanmaktadır. Bu faaliyetler, öğrenci kulüpleri ve ilgili birimlerin iş birliğiyle yürütülmektedir.

Üniversite yönetimi tarafından sosyal ve kültürel faaliyetlerin planlı, etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi amacıyla gerekli idari ve lojistik destek sağlanmaktadır. Sosyal ve kültürel hizmetler aracılığıyla öğrencilerin üniversiteye aidiyet duygularının güçlendirilmesi, sosyal etkileşimlerinin artırılması ve çok yönlü bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

5.9. Spor Hizmetleri

Öğrencilerin bedensel ve ruhsal gelişimlerini desteklemek, sağlıklı yaşam bilincini yaygınlaştırmak ve sportif faaliyetlere katılımlarını artırmak amacıyla Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde spor hizmetleri yürütülmektedir.

Spor hizmetleri kapsamında; öğrencilerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda bireysel ve takım sporlarına yönelik çalışmalar desteklenmekte, üniversite içi ve üniversiteler arası sportif etkinlikler düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aracılığıyla öğrencilerin düzenli spor yapma alışkanlığı kazanmaları ve sosyal etkileşimlerinin artırılması hedeflenmektedir.

Üniversite bünyesinde yer alan spor tesisleri ve açık alanlar, öğrencilerin ve personelin kullanımına sunulmakta; mevcut imkânların etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik planlamalar yapılmaktadır. Spor faaliyetleri, ilgili birimler koordinasyonunda ve alanında yetkin personel gözetiminde gerçekleştirilmektedir.

Spor hizmetleri yoluyla; öğrencilerin disiplin, takım ruhu ve sorumluluk bilinci kazanmalarına katkı sağlanmakta, üniversitenin sosyal yaşamının zenginleştirilmesi ve kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

5.10. Öğrenci Kulüp Faaliyet ve Hizmetleri

Öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif yönlerden gelişimlerini desteklemek; üniversite yaşamına aktif katılımlarını sağlamak amacıyla Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri, ilgili mevzuat ve üniversite yönergeleri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Öğrenci kulüpleri aracılığıyla; bilimsel etkinlikler, seminerler, konferanslar, paneller, sosyal sorumluluk projeleri, kültürel ve sanatsal faaliyetler ile sportif etkinlikler

düzenlenmektedir. Bu faaliyetler, öğrencilerin ilgi alanları doğrultusunda bilgi ve becerilerini geliştirmelerine, takım çalışması ve liderlik yetkinlikleri kazanmalarına katkı sağlamaktadır.

Üniversite yönetimi tarafından öğrenci kulüplerinin etkin ve verimli bir şekilde faaliyet göstermeleri amacıyla gerekli idari ve lojistik destek sağlanmakta; kulüp kuruluş, işleyiş ve faaliyet süreçleri ilgili birimler tarafından koordine edilmektedir. Kulüplerin gerçekleştirdiği faaliyetler, akademik danışman öğretim elemanlarının rehberliğinde yürütülmektedir.

Öğrenci kulüp faaliyetleri ile öğrencilerin üniversiteye aidiyet duygularının güçlendirilmesi, sosyal etkileşimlerinin artırılması ve çok yönlü bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda öğrenci kulüpleri, üniversitenin sosyal ve kültürel yaşamının zenginleştirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. 2025 yılı itibari ile toplamda 126 adet aktif öğrenci topluluğu bulunmaktadır.

5.11. İdari Hizmetler

Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde idari hizmetler; Stratejik Plan ve performans programı doğrultusunda, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı esas alınarak ilgili birimler tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizin performans programının hazırlanması, yılı ve izleyen iki yılın performans esaslı bütçesinin oluşturulması, bütçe uygulama işlemlerinin yürütülmesi, ayrıntılı finans programının hazırlanması, ödeneklerin dağıtılması, ödenek gönderme belgelerinin düzenlenmesi, ödenek ekleme, aktarma, tenkis ve revize işlemleri, yatırım projeleri izleme raporları ile kamu yatırımları uygulama raporlarının hazırlanması, bütçe uygulama sonuçları ve beklentiler raporunun düzenlenmesi, muhasebe hizmetlerinin yürütülmesi, mali istatistiklerin hazırlanması, yönetim dönemi hesabının çıkarılması, kesin hesabın hazırlanması, idare faaliyet raporunun düzenlenmesi, iç kontrol sisteminin kurulması ve ön mali kontrol faaliyetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Eğitim, sağlık ve diğer kamu hizmetleri sektörlerine yönelik yatırımlar kapsamında etüt-proje çalışmaları, kampüs altyapısı, derslik ve merkezi birim yapımları ile büyük onarım faaliyetleri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Mal ve hizmet alımlarına ilişkin ihale işlemleri ile bina ve çevre temizlik, aydınlatma, ısınma, bakım-onarım, güvenlik, çevre kontrolü, santral ve ulaşım hizmetleri ile bazı birimlere ait tahakkuk işlemleri İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Basılı ve elektronik bilgi kaynaklarının temini, hizmete sunulması ve kütüphaneler arası iş birliği faaliyetleri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Öğrencilerin beslenme, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri ile psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ve sağlık hizmetleri Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Öğrencilerin kayıt, kabul, ders, mezuniyet, kimlik ve burs işlemleri ile mezun izleme faaliyetleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

İnsan kaynakları planlaması, atama, özlük ve emeklilik işlemleri ile hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim faaliyetleri Personel Daire Başkanlığı tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizin bilişim altyapısının kurulması, işletilmesi ve geliştirilmesi, yazılım ve donanım desteğinin sağlanması ile siber güvenlik tedbirlerinin alınması Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizin taraf olduğu hukuki uyuşmazlıkların takibi, idari düzenlemeler ile protokol ve sözleşmelere ilişkin hukuki görüş verilmesi ve danışmanlık hizmetleri ise Hukuk Müşavirliği tarafından yerine getirilmektedir.

Bu süreçte Muş Alparslan Üniversitesi Genel Sekreterliği; Senato, Yönetim Kurulu, komisyon ve kurulların çalışmalarını koordine ederek karar alma süreçlerinin etkinliğini sağlamaktadır. Akademik ve idari süreçlere yönelik gerekli idari ve lojistik desteği sunan Genel Sekreterlik, üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Kurumsal gelişimi destekleyen çağdaş yönetim anlayışıyla hizmet kalitesinin artırılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

5.12. Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

Tablo 19’da, personelin yıl içerisinde katıldığı eğitim faaliyetlerine ilişkin dağılım yer almaktadır. Buna göre, eğitim faaliyetlerinin büyük bir kısmı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden gerçekleştirilmiş olup, Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele, Yapay Zekâ Farkındalık Eğitim Programı ile Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri konulu eğitimlere her biri için 1.118 kişi katılım sağlamıştır. Ayrıca Oryantasyon Eğitimine 13 kişi, Hizmet İçi Eğitim (Word, Excel ve PowerPoint) programına 18 kişi ve ANKOSLink eğitimine 2 kişi katılmıştır. Bu kapsamda, toplam katılım sayısı 3.387 olarak gerçekleşmiştir.

Personel eğitim faaliyetleri dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 19 : Personel Eğitim Faaliyetleri Dağılımı

Programın Türü ve Adı (Hizmet İçi Eğitim /Kurs/ Diğer)	Programın Tarihi	Katılan Kişi Sayısı
(Uzaktan Eğitim Kapısı) Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele	06.01.2025-31.01.2025	1.118
(Uzaktan Eğitim Kapısı) Yapay Zeka Farkındalık Eğitim Programı	25.02.2025-31.03.2025	1.118
(Uzaktan Eğitim Kapısı) Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri	10.12.2025-22.12.2025	1.118
Oryantasyon Eğitimi	29.04.2025	13
Hizmet İçi Eğitim (Word, Excel ve PowerPoint)	01.12.2025–19.01.2026	18
ANKOSLink	04.06/11/2025	2
TOPLAM		3.387

5.13. Koordinatörlük Hizmetleri

Üniversitemiz başta Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi olmak üzere, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi, İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi ve Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesinin Muş İl Koordinatörlüğü görevini yerine getirmektedir. Sınavlar üniversitemizin akademik birimlerinde yapılmakta ve personelimiz her kademedeki görev almaktadır.

5.14. Yatırım Faaliyet ve Hizmetleri

2025 Yılı yatırım projelerinin ödenek ve harcama durumu incelendiğinde, 2025 yılı yatırım projeleri kapsamında toplam 173.000.000 TL başlangıç ödeneği tahsis edildiği, yıl içinde yapılan 29.992.237,52 TL tutarındaki ekleme ve 7.252.301,52 TL tutarındaki düşülme sonucunda toplam ödeneğin 195.739.936 TL olarak gerçekleştiği görülmektedir. Söz konusu ödenekler karşılığında yıl sonu itibarıyla 82.248.532,28 TL tutarında harcama yapılmıştır.

Sektör ve alt projeler bazında değerlendirildiğinde; Eğitim–Yükseköğretim sektöründe yer alan projeler için toplam 100.739.936 TL ödenek ayrıldığı ve bu kapsamda 67.248.532,28 TL harcama gerçekleştirildiği görülmektedir. Bu sektör altında yer alan Derslik ve Merkezi Birimler, Hayvancılık Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Malazgirt MYO alt projelerinde harcama gerçekleşmediği; buna karşılık Kampüs Altyapısı alt projeleri kapsamında 27.751.103,87 TL tutarında harcama yapıldığı anlaşılmaktadır. Muhtelif İşler alt projelerinde toplam 37.505.494,70 TL, Yayın Alımı alt projelerinde 1.244.297,71 TL ve Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi alt projelerinde ise 707.700 TL harcama gerçekleştirildiği görülmektedir.

Sağlık sektörü kapsamında yer alan Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi projesi ile bu projeye bağlı İnşaat ve Makine ve Teçhizat alt projeleri için toplam 80.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş olmakla birlikte, rapor dönemi itibarıyla herhangi bir harcama gerçekleşmediği tespit edilmiştir.

DKH–Sosyal Teknolojik Araştırma sektörü altında yer alan İhtisaslaşma ile Çiftçi Eğitimi ve Hayvan Yetiştiriciliği alt projeleri için tahsis edilen 15.000.000 TL ödeneğin tamamı harcanmıştır.

Üniversitemizin 2025 yılı yatırım projelerinin ödenek ve harcama durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 20 : 2025 Yılı Yatırım Projelerinin Ödenek ve Harcama Durumu

SEKTÖR	PROJE	ALT PROJE	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
EĞİTİM YÜKSEK ÖĞRETİM			78.000.000	29.992.237,52	7.252.301,52	100.739.936	67.248.532,28
	1067- Derslik ve Merkezi Birimler		1.000	20.001.000	0,00	20.002.000	0,00
		152987- Hayvancılık Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi	1.000	20.000.000	0,00	20.001.000	0,00
		41392- Malazgirt MYO	0,00	1.000	0,00	1.000	0,00
	212738- Kampüs Altyapısı		30.000.000	0,00	0,00	30.000.000	27.751.103,87
		212739- Kampüs Altyapısı	30.000.000	0,00	0,00	30.000.000	27.751.103,87
	233478- Muhtelif İşler		0,00	40.237,52	301,52	39.936	39.936
		233479- Muhtelif İşler	0,00	40.237,52	301,52	39.936	39.936
	259232- Yayın Alımı		2.000.000	0,00	0,00	2.000.000	1.244.297,71
		259233- Yayın Alımı	2.000.000	0,00	0,00	2.000.000	1.244.297,71
	259234- Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi		2.000.000	0,00	0,00	2.000.000	707.700
		259235- Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	2.000.000	0,00	0,00	2.000.000	707.700
	259288- Muhtelif İşler		43.999.000	9.951.000	7.252.000	46.698.000	37.505.494,70
		259289- Muhtelif İşler	43.999.000	9.951.000	7.252.000	46.698.000	37.505.494,70
SAĞLIK			80.000.000	0,00	0,00	80.000.000	0,00
	227919- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi		80.000.000	0,00	0,00	80.000.000	0,00
		234180- İnşaat	79.998.000	0,00	0,00	79.998.000	0,00
		255542- Makine ve Teçhizat	2.000	0,00	0,00	2.000	0,00
DKH-SOSYAL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA			15.000.000	0,00	0,00	15.000.000	15.000.000
	152015- İhtisaslaşma		15.000.000	0,00	0,00	15.000.000	15.000.000
		169511- Çiftçi Eğitimi ve Hayvan Yetiştiriciliği	15.000.000	0,00	0,00	15.000.000	15.000.000
TOPLAM			173.000.000	29.992.237,52	7.252.301,52	195.739.936	82.248.532,28

5.15. Yıl İçindeki Bazı Faaliyetler

2025 yılı içerisinde toplam 681 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca yürütülen faaliyetlerin bir bölümü aşağıda sunulmaktadır.

Üniversitemiz ÜNİDES Proje Başvurularında Türkiye Birincisi Oldu

Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı (ÜNİDES) kapsamında 2024-2025 yılı 3. dönem başvuru sonuçları açıklandı. Yapılan değerlendirmede, Muş Alparslan Üniversitesi büyük bir başarıya imza atarak proje kabul oranı bakımından Türkiye birincisi oldu.

3 – 27 Şubat 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen başvurularda, 81 ilden toplam 1945 proje değerlendirmeye alındı. Değerlendirme Komisyonu'nun titiz çalışmaları sonucunda, 426'sı ulusal düzeyde, 881'i yerel düzeyde olmak üzere toplam 1307 proje destek almaya hak kazandı. Projelere toplam 81 milyon 470 bin 632 TL bütçe desteği sağlandı.



"MAUN 1071" Bal Markasıyla Üretime Başlandı

Muş Alparslan Üniversitesi (MAUN), bölgenin tarım ve hayvancılık potansiyelini artırma hedefi doğrultusunda önemli bir adım daha atarak, üniversite bünyesinde yetiştirilen bal arısı kolonilerinden elde edilen ürünler için "MAUN 1071" markasıyla bal üretim izni aldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican, bal üretimi konusundaki bu girişimimiz, bölgedeki endemik bitki türlerinin tespiti ve değerlendirilmesi açısından da önem arz ettiğini ve Muş'un zengin bitki örtüsünü ve doğal kaynaklarını kullanarak kaliteli bal üretiminin hedeflendiğini ve bu sayede yerel ürünlerin marka değerini artırmayı amaçladığını dile getirdi.



Öğrencilerimizden Türkiye Şampiyonasında Büyük Başarı

Muş Alparslan Üniversitesi öğrencileri Türkiye Büyükler Grekoromen Güreş Şampiyonası'nda elde ettikleri üstün başarılarla büyük bir gurur kaynağı oldular. Sporcularımız bireysel kategorilerde gösterdikleri performanslarla şampiyonaya damga vurdu. Dereceye giren öğrencilerimizin başarıları:

- 77 kg: Ahmet Yılmaz, Türkiye Şampiyonu
- 67 kg: Murat Fırat, Türkiye Şampiyonu
- 68 kg: Hacı Karakuş, Türkiye 2'ncisi
- 82 kg: Ömer Can Doğan, Türkiye 3'üncüsü
- 67 kg: İsmail Culfa, Türkiye 3'üncüsü oldu.

Özellikle Ahmet Yılmaz geçen yılın dünya üçüncüsü olarak bu yıl da üstün performansını devam ettirerek son üç yılın Türkiye şampiyonu unvanını korudu.



Üniversitemiz ile GETA Enerji Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Muş Alparslan Üniversitesi yürütücülüğünde gerçekleştirilecek Kamu-Sanayi İş Birliği Projesi kapsamında, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Talat Körpınar ve GETA Mühendislik Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Bozkurt arasında iş birliği protokolü imzalandı.

Danışmanlığını Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Salih Özer'in yapacağı proje, Muş ilinde fotovoltaik enerji sistemleri, ısıtma, soğutma ve doğalgaz tesisatı alanında uzman olan GETA Enerji ile üniversitemiz arasında gerçekleştirilen ilk kamu-sanayi iş birliği Projesi olma özelliği taşıyor.



Rektörümüz Dünya Su Günü Zirvesi'ne Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından İstanbul'da düzenlenen "Dünya Su Günü: Su Verimliliği Zirvesi"ne katıldı.

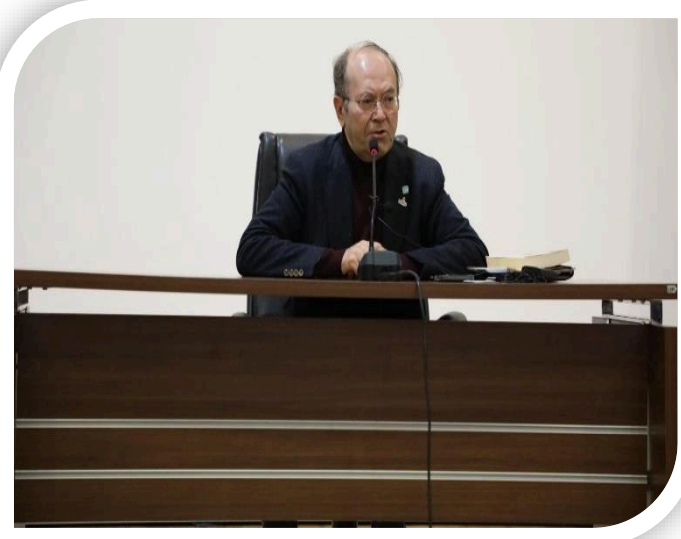
Her yıl 22 Mart tarihinde, tatlı su kaynaklarının önemine dikkat çekmek ve bu kaynakların sürdürülebilir yönetimine odaklanmak amacıyla kutlanan Dünya Su Günü kapsamında gerçekleştirilen zirvede, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı konularında çeşitli sunumlar ve değerlendirmeler yapıldı.



Yazar Yusuf Kaplan'dan "Kültürel İktidar" Konulu Seminer

Üniversitemiz ev sahipliğinde, Türkiye Gençlik Vakfı (TÜGVA) İhtisas Akademi koordinatörlüğünde düzenlenen seminerde Fikir İnsanı ve Yazar Yusuf Kaplan konuşmacı olarak yer aldı.

"Kültürel İktidar" konulu seminerde Yusuf Kaplan, kültürel kimlik, medeniyet tasavvuru ve İslam dünyasının bu alandaki rolü üzerine önemli değerlendirmelerde bulundu.



Öğrencimiz Damla Su Türemen'den Türkiye Şampiyonluğu

Manisa Celal Bayar Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen ÜNİLİG Karate Türkiye Şampiyonası'nda, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü öğrencimiz Damla Su Türemen, Kata branşında Türkiye şampiyonu olarak altın madalya kazandı.



**Üniversitemizde Yaşlılara
Saygı Haftası kapsamında 60+
Tazelenme Üniversitesi
öğrencilerine özel bir etkinlik
düzenlendi**

Muş Alparslan Üniversitesi
60+ Tazelenme Üniversitesi ve
İletişim Fakültesi iş birliğiyle Prof.
Dr. Sabahattin Zaim Konferans
Salonu'nda düzenlenen sinema
etkinliğinde, yönetmenliğini Ang
Lee'nin üstlendiği ve görsel
zenginliğiyle dikkat çeken Pi'nin
Yaşamı adlı film gösterimi yapıldı.



**“Dünya Barışı ve Filistin İçin
Birlikteyiz” Müzik Dinletisi
Gerçekleştirildi**

Salut de Smyrne grubu
tarafından “Dünya Barışı ve Filistin
İçin Birlikteyiz” başlıklı müzik
dinletisi yapıldı.



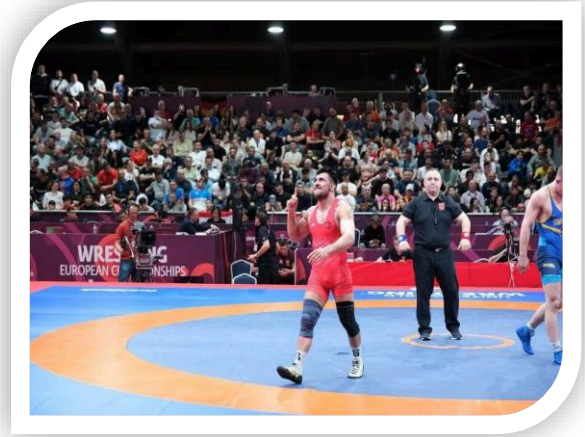
**Üniversitemizden 44 Proje
TÜBİTAK 2209-A Kapsamında
Desteklenmeye Hak Kazandı**

TÜBİTAK Bilim İnsanı
Destek Programları Başkanlığı
(BİDEB) tarafından yürütülen
“2209-A Üniversite Öğrencileri
Araştırma Projeleri Destekleme
Programı” 2024 yılı 1. dönem
başvuru sonuçları açıklandı. Muş
Alparslan Üniversitesi'nden toplam
44 öğrenci projesi, bilimsel
değerlendirme süreci sonucunda
destek almaya hak kazandı.



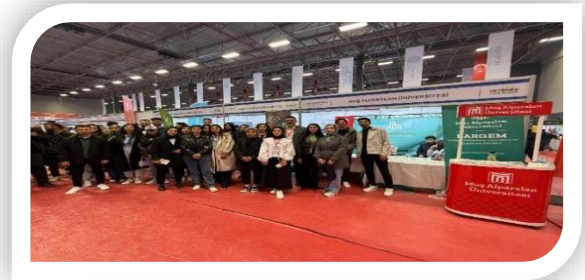
Öğrencimiz Ahmet Yılmaz Avrupa Üçüncüsü Oldu

7-13 Nisan 2025 tarihleri arasında Slovakya'nın Bratislava kentinde düzenlenen Büyükler Avrupa Güreş Şampiyonası'nda Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü öğrencisi Ahmet Yılmaz Greko-Romen stil 77 kg kategorisinde Avrupa üçüncüsü oldu. Uluslararası alanda ülkemizi ve üniversitemizi başarıyla temsil eden öğrencimiz bronz madalya kazanarak büyük bir gurur kaynağı oldu.



DAKAF'25'e Öğrencilerden Yoğun Katılım

Paydaşı olduğumuz Doğu Anadolu Kariyer Fuarı'nda (DAKAF'25) Üniversitemiz stantlarını da çok sayıda öğrenci ziyaret etti.



"Sahne Sırası Sende" Ses Yarışması Üniversitemiz Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi

Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Muş Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilen 10. Gençler Arası Kültür Sanat Yarışmaları kapsamında "Sahne Sırası Sende" temalı ses yarışması, 16 Nisan tarihinde üniversitemiz 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Üniversitemizde TDF Dağ Kayağı 1. Kademe Antrenörlük Kursu düzenlendi

Türkiye Dağcılık Federasyonu'nun 2025 yılı faaliyet programı kapsamında düzenlenen 1. Kademe Dağ Kayağı Antrenör Eğitimi, 14-20 Nisan 2025 tarihleri arasında Muş'ta düzenlendi.



Muş Alparslan Üniversitesi'nde Bilim İletişimi Ofisi Açıldı

Muş Alparslan Üniversitesi bünyesinde, bilimsel bilginin topluma etkin ve anlaşılır biçimde aktarılmasını amaçlayan Bilim İletişimi Ofisi düzenlenen törenle açıldı.



Sessiz Kalma, Ses Ver: Filistin" Yürüyüşü ve Basın Açıklaması Düzenlendi

Muş Alparslan Üniversitesi'nde Filistin halkına destek amacıyla "Sessiz Kalma, Ses Ver: Filistin" temalı bir yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirildi. Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican'ın da katıldığı yürüyüş, Rektörlük önünden başlayarak 2. Merkezi Derslikler önüne kadar devam etti.



Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican "Maziden Atiye Ahlat" Programında Gençlerle Buluştu

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican "Maziden Atiye Ahlat" programı kapsamında gençlerle bir araya geldi.



Muş Alparslan Üniversitesi Akademisyeninden Büyük Başarı

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü akademisyenlerimizden Arş. Gör. Dr. Mecit Yüzkat ve ekip arkadaşı Dr. Habib Özdemir, Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) tarafından yürütülen CİNGÖZ Projesi kapsamında, TÜBİTAK BİLGEM organizasyonunda gerçekleştirilen Sahte Görüntü Tespit Yöntemleri Geliştirme Yarışması'nda birincilik elde ederek önemli bir başarıya imza attı.



Muş Alparslan Üniversitesi Asya Üniversite Sıralamaları 2025'te Yerini Aldı

Times Higher Education (THE) tarafından açıklanan Asya Üniversite Sıralamaları 2025 sonuçlarına göre, 35 ülke/bölgeden 853 üniversitenin değerlendirildiği listede Muş Alparslan Üniversitesi önemli bir başarıya imza attı.

Üniversitemiz genel sıralamada 600+ bandında yer alarak uluslararası ölçekte adından söz ettirmeyi sürdürürken, özellikle araştırma kalitesi ve araştırma ortamı kategorilerinde dikkat çekici bir performans sergiledi:

Araştırma Kalitesi kategorisinde, Türkiye'den sıralamaya giren 92 üniversite arasında 39. sırada, Araştırma Ortamı kategorisinde ise yine Türkiye'den sıralamaya giren üniversiteler arasında 46. sırada yer aldı.

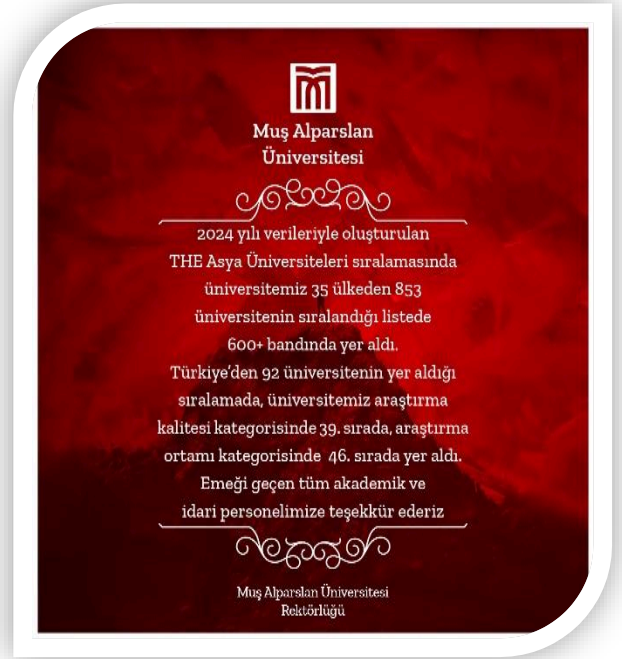
Muş'ta Ailenin Geleceği Masaya Yatırıldı: 2025 Aile Çalıştayı Geniş Katılımla Gerçekleştirildi

Muş Alparslan Üniversitesi ile Muş Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen 2025 Aile Çalıştayı, 33 farklı kurum ve kuruluştan 62 katılımcıyla Muş Alparslan Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanlığımızın himayelerinde 2025 yılının "Aile Yılı" ilan edilmesiyle birlikte başlatılan çalışmalara destek kapsamında düzenlenen bu etkinlik, ilimizde bugüne kadar yapılan en kapsamlı aile temalı organizasyonlardan biri olarak kayıtlara geçti.

Akademik Deneyim Çalıştayı Gerçekleştirildi

Üniversitemiz tarafından düzenlenen "Akademik Deneyim Çalıştayı", 2 Mayıs 2025 tarihinde akademik yazım stratejileri ve deneyim paylaşımı temasıyla gerçekleştirildi. 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi Nurettin Topçu Salonu'nda başlayan çalıştay, alanında uzman akademisyenlerin katılımıyla yoğun bir ilgi gördü.



Muş Alparslan Üniversitesi'nde Perde Filistin İçin Açıldı



Etkinliğin açılış perdesi tiyatro tarihinin unutulmaz eserlerinden biriyle aralandı. Nikolay Gogol'un kaleminden çıkan ve tiyatro sahnelerinin kültür yapıtlarından biri sayılan “Bir Delinin Hatıra Defteri”, yönetmen Dr. Atakan Aslan'ın rejisiyle, oyuncu Ömer Kaya Solmazgül'ün tek kişilik performansında seyirciyle buluştu.

Muş Alparslan Üniversitesi anlam yüklü bir etkinlikle sanatseverleri bir araya getiriyor. Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezimiz öncülüğünde, Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Muş Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen 2. Tiyatro Günleri bu yıl Filistin şehitlerinin aziz hatırasına ithaf edildi.

Muş Alparslan Üniversitesi 2. Tiyatro Günleri'nde “39 Basamak” Ayakta Alkışlandı



Etkinlik kapsamında dünya tiyatrosunun klasikleşmiş eserlerinden biri olan Alfred Hitchcock'un “39 Basamak” adlı oyunu oldu. 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi Mükrimin Halil İnanç Salonu'nda sahnelenen oyun, seyirciye heyecan, mizah ve aksiyonu aynı anda yaşattı.

Yönetmenliğini Sündüz Adilak'ın yaptığı oyunda Can Zengin, Mehmet Akif Güzel, Sıla Çiçek ve Yusuf Enes Dinç, dinamik performansları ve sahne enerjileriyle seyirciden tam not aldı.

Meryem’le Kapanan Perde: 2. Tiyatro Günleri Hafızalarda Derin Bir İz Bıraktı



Üniversitemizin kültür ve sanat alanındaki öncülüğüyle hayat bulan 2. Tiyatro Günleri bu yıl da sanatın birleştirici, derinleştirici ve düşündürücü gücünü bir kez daha gözler önüne serdi. Muş Alparslan Üniversitesi Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin koordinatörlüğünde, Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Muş Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü’nün iş birliğiyle düzenlenen etkinlikler, “Meryem” adlı oyunla perdeye veda etti.

Tiyatro Günleri’ne anlam ve ruh katan bu son temsil yalnızca bir sanat gösterisi değil aynı zamanda bir vicdan çağrısı niteliğindedir. Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Alican’ın kaleminden dökülen “Meryem”, Filistin topraklarında yaşamını yitiren şehitlerin aziz hatırasına ithaf edildi. Duyguların en derinine inen, acının evrensel dilini sahneye taşıyan bu eser, oyuncular Defne Çoban Kulcu, Ferda Çelik, Diyar Kaplan, Filiz Kamış, Gökmen Çınar, Muhammet Kani Altın’ın güçlü performanslarıyla seyircinin kalbine dokundu.

Muş Alparslan Üniversitesi’nde “Ocak” Oyunu Sahnelendi



Muş Alparslan Üniversitesi Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinatörlüğünde, Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Muş Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen 2. Tiyatro Günleri devam ediyor. Etkinliğin dördüncü gününde Kukla Karagöz Derneği (KUKA) tarafından sahnelenen “Ocak” adlı tiyatro oyunu seyirciyle buluştu.

TEDxAlparslanUniversity Etkinliği Yoğun Katılımla Gerçekleşti



Etkinlikte, Lila Cosmetic firmasının sahibi Mehmet Cansız, “Paylaşarak Zenginleşiyoruz” başlıklı motivasyon konuşmasını gerçekleştirdi. Etkinliğin dikkat çeken bir diğer konuşmacısı ise Rektörümüz Mustafa Alican oldu. Prof. Dr. Alican, “Bildiğimiz Dünyanın Sonu” başlıklı konuşmasıyla katılımcılara farklı bir bakış açısı sundu.

5. Uluslararası Türkoloji Araştırmaları Sempozyumu Muş Alparslan Üniversitesi Ev Sahipliğinde Yapıldı



Muş Alparslan Üniversitesi ev sahipliğinde ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen 5. Uluslararası Türkoloji Araştırmaları Sempozyumu, görkemli bir açılışla başladı. Tarihin, dilin ve kültürün izlerini akademik zeminde buluşturan sempozyum, 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi Mükrimin Halil Yinanç Salonu’nda gerçekleştirildi.

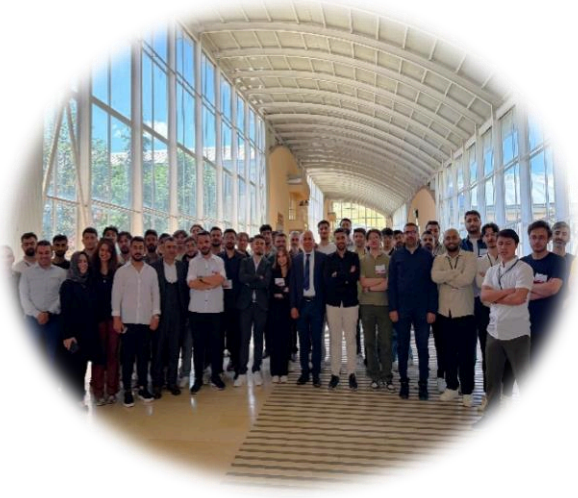
Üniversitemizin kuruluşundan bu yana yapılan bilimsel etkinliklerin en büyüğu olma özelliğini taşıyan 5. Uluslararası Türkoloji Araştırmaları Sempozyumu, çeşitli ülkelerden 47’si yabancı dilde, 160’ı Türkçe olmak üzere toplam 207 bildiri ile bölgede bir ilki gerçekleştirdi.

Muş Alparslan Üniversitesi'nde "Bahara Merhaba Konseri" Coşkusu



Gençlik Haftası etkinlikleri kapsamında, Muş Alparslan Üniversitesi Eğitim Fakültesi ile Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARGEM) iş birliğinde düzenlenen "Bahara Merhaba Konseri", geniş katılımı ile gerçekleşti.

Yazılım Mühendisliği Öğrencilerinden Göz Dolduran Proje Sergisi



Muş Alparslan Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü öğrencileri, 2025 yılı Bahar Dönemi kapsamında gerçekleştirdikleri “Yazılım Proje Sergisi 2025” etkinliği ile büyük beğeni topladı.

2. Savaş Alanı Arkeolojisi Çalıştayı Üniversitemizde Gerçekleştirildi

Üniversitemiz, savaş alanı arkeolojisi alanında ulusal ve uluslararası katılımla düzenlenen önemli bir akademik etkinliğe daha ev sahipliği yaptı. Selçuklu ve Malazgirt Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen ve oturum başkanlığını Öğr. Gör. Dr. Gencay Öztürk'ün üstlendiği 2. Savaş Alanı Arkeolojisi Çalıştayı, yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.



En Üretken 10 Bin Bilim İnsanı Listesinde Üniversitemizden 6 İsim Yer Aldı

D Scientific Index tarafından yayımlanan “Turkey Top 10.000 Scientists” raporunda, Türkiye’nin en üretken 10 bin bilim insanı arasında Muş Alparslan Üniversitesi’nden altı değerli akademisyenimiz yer aldı.



Üniversite Güreş Takımımızdan 1 Gümüş ve 4 Bronz Madalya

Muş Alparslan Üniversitesi Güreş Takımı, Arş. Gör. Dr. Buğrahan Cesur antrenörlüğünde katıldığı üniversiteler arası güreş müsabakalarında önemli başarılarla imza attı. Serbest Stil, Kadınlar ve Greko-Romen Stil kategorilerinde mücadele eden sporcularımız, toplamda 1 gümüş ve 4 bronz madalya kazanarak



Muş Alparslan Üniversitesi'nde Mezuniyet Coşkusu



Muş Alparslan Üniversitesi, 2024-2025 akademik yılı mezuniyet törenlerini coşkulu bir atmosferde gerçekleştirdi. Gün boyu süren törenlerde birçok fakülte ve yüksekokul öğrencisi mezuniyet heyecanı yaşadı.

Üniversitemizin Ev Sahipliğinde “Yerelden Genele Arıcılık Çalıştayı” Gerçekleştirildi



Muş Alparslan Üniversitesi Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ile Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü iş birliğinde, Van Tarımsal Araştırma Enstitüsü'nün destekleriyle düzenlenen “Yerelden Genele Arıcılık Çalıştayı”, 26-27 Haziran 2025 tarihlerinde 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

“Zaferin Adı Türkiye” Fotoğraf Sergisi Açıldı



15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü etkinlikleri kapsamında, “Zaferin Adı Türkiye” temalı fotoğraf sergisi, İlahiyat Fakültesi Prof. Dr. Bekir Topaloğlu Konferans Salonu fuaye alanında gerçekleştirildi.



Erasmus+ Bütçemizde Büyük Artış! Üniversitemize 188.261 Avro Hibe Tahsis Edildi

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından 2025 yılı için Erasmus+ öğrenci ve personel hareketliliği hibe tahsisleri açıklandı. Açıklanan sonuçlara göre, üniversitemiz Erasmus+ KA131 bütçesinde önemli bir artış elde ederek büyük bir başarıya imza attı.

2024 yılında 109.400 Avro olan KA131 bütçemiz, %54'lük bir artışla 167.650 Avroya yükseldi. Bununla birlikte, Avrupa Birliği dışındaki ülkelerle yapılan hareketlilikleri kapsayan Erasmus+ KA171 projesi için üniversitemiz ilk kez başvuruda bulunarak 20.611 Avro tutarında hibe almaya hak kazandı. Böylece 2025 yılı için toplamda 188.261 Avro hibe ile desteklenen üniversitemiz, Erasmus+ bütçe sıralamasında 100'den fazla üniversiteyi geride bırakmayı başardı.

Üniversitemiz Erasmus+ KA154 Gençlik Projesinin Paydaşı Oldu



Muş Alparslan Üniversitesi, Avrupa Birliği tarafından Erasmus+ KA154 Gençlik Katılımı Programı kapsamında desteklenen önemli bir projede paydaş üniversiteler arasında yer aldı. “Geleceğe Hazır Zihinler: Yapay Zekâ Çağında Genç İstihdamı İçin Bir Araç Kutusu” başlıklı proje, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından 59.952 Avro bütçe ile desteklenmeye hak kazandı.

Teknofest Biyoteknoloji İnovasyon Yarışmasında Finale Kaldık



Teknofest Biyoteknoloji İnovasyon Yarışması Proje kategorisi Üniversite ve üzeri seviyesinde iki projede finalist olduk.

Üniversitemiz Malazgirt Zaferi'nin 954. Yıldönümü Kutlamalarına Katıldı



Malazgirt Zaferi'nin 954. yıl dönümü anma programı, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle Malazgirt Muharebesi Tarihi Milli Parkı'nda gerçekleştirilmiştir. Söz konusu programa, Üniversitemiz Rektörü Mustafa Alican ve eşi Dr. Öğr. Üyesi Songül Alican katılım sağlamıştır. Anma programında; devlet erkânı, kabine üyeleri, üst düzey protokol temsilcileri, akademi ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ile çok sayıda vatandaş yer almıştır.

Malazgirt Projesi Halkla Buluştu



Üniversitemiz paydaşlığında yürütülen “Malazgirt Savaş Alanının Tespiti, Tarihi ve Arkeolojik Yüzey Araştırması Projesi” kapsamında düzenlenen “Malazgirt Projesi Halkla Buluşuyor” programı, Rektörümüz Mustafa Alican’ın katılımıyla gerçekleştirildi.



3. Uluslararası Matematik Öğrenme Güçlüğü Kongresi Gerçekleştirildi

Muş Alparslan Üniversitesi öğretim üyeleri öncülüğünde kurulan Diskalkuli Derneği tarafından düzenlenen ve Atatürk Üniversitesi ev sahipliğinde 4-6 Eylül 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen 3. Uluslararası Matematik Öğrenme Güçlüğü Kongresi başarıyla gerçekleştirildi.

TBMYO’da Seramik Raku Pişirimi Çalıştayı Gerçekleştirildi



Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (TBMYO) El Sanatları Bölümü tarafından 4-5 Eylül tarihlerinde iki gün süren “Seramik Raku Pişirimi Çalıştayı” düzenlendi.

12. Uluslararası Onkoloji Günleri Üniversitemizin Ev Sahipliğinde Başladı



Muş Alparslan Üniversitesi, bilimsel ve toplumsal duyarlılığın önemli bir göstergesi olan 12. Uluslararası Onkoloji Günleri’ne ev sahipliği yapmıştır. 26–28 Eylül tarihleri arasında 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilen program; yurt içinden ve yurt dışından çok sayıda bilim insanı, sağlık alanında uzman isimler, kanserle mücadelede deneyimlerini paylaşan survivorlar, öğrenciler ve davetlilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Ev Sahipliğinde 1. Muş Tarım, Hayvancılık ve Sanayi Fuarı Gerçekleştirildi



Muş Alparslan Üniversitesi ile KOSGEB iş birliğinde düzenlenen 1. Muş Tarım, Hayvancılık ve Sanayi Fuarı, 6-7 Ekim tarihlerinde 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Aile ve Çocuk Şenliğinin İlki Coşkuyla Gerçekleştirildi



Muş Alparslan Üniversitesi Bilim İletişimi Ofisi, Türk Kızılay Muş Şubesi, Aile ve Sosyal Hizmetler Muş İl Müdürlüğü ile Muş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü iş birliğinde ilk kez düzenlenen ve geleneksel olarak her yıl düzenlenmesi planlanan “Aile ve Çocuk Şenliği” büyük bir katılımı ile gerçekleştirildi.

Uluslararası Dil, Tarih ve Medeniyet Sempozyumu gerçekleştirildi



Üniversitemiz ile Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi iş birliğinde, Üniversitemiz 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezi'nde iki gün süren Uluslararası Dil, Tarih ve Medeniyet Sempozyumu gerçekleştirildi.

Üniversitemiz “Orhun Değişim Programı”na Kabul Edildi



15 Ekim 2025 tarihinde Taşkent'te gerçekleştirilen toplantıda, üniversitemiz Türk Keneşi Türk Üniversiteler Birliği tarafından geliştirilen ve “Orhun Süreci” olarak adlandırılan öğrenci ve öğretim elemanı değişim programına resmi olarak kabul edildi. Bu önemli gelişme, üniversitemizin uluslararası alandaki görünürlüğünü artırırken, Orta Asya ve Türk Dünyası ile akademik ve kültürel ilişkilerini güçlendirmesi açısından büyük bir fırsat sunuyor.

Muş Alparslan Üniversitesine Sıfır Atık Belgesi



Muş Alparslan Üniversitesi, sürdürülebilir çevre politikaları ve çevreye duyarlı yönetim anlayışı doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla önemli bir başarıya imza atarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Üniversitemizde Hayvancılık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (HAY-MER) kuruldu



"Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında hayvancılık alanında pilot devlet üniversitesi olan üniversitemizde, Hayvancılık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (HAY-MER) merkezi kuruldu.

Üniversitemiz Ev Sahipliğinde Manda Yetiştiriciliği Çalıştayı Gerçekleştirildi



Üniversitemiz ev sahipliğinde, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Muş İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA) iş birliğiyle düzenlenen Manda Yetiştiriciliği Çalıştayı, 1071 Malazgirt Kongre ve Kültür Merkezinde yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi.

Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Kuruldu



29 Kasım 2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan karar ile Muş Alparslan Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi resmen kuruldu. Merkez, Üniversitemizin sağlık alanındaki araştırma, uygulama ve topluma hizmet kapasitesini önemli ölçüde güçlendirecek yeni bir yapı olarak faaliyete geçme hakkı kazandı.

Muş Alparslan Üniversitesi'nde "Öykü Günleri Gerçekleştirildi"



Üniversitemiz tarafından düzenlenen Öykü Günleri, 2 Aralık 2025 Salı günü Nurettin Topçu Salonu'nda gerçekleştirilen ilk oturumlarla başladı. Türkiye'nin farklı şehirlerinden gelen değerli öykücüler, iki oturum hâlinde okuyucularla ve öğrencilerle buluştu.

MAUN FM Yayın Hayatına Başladı



Muş Alparslan Üniversitesi Radyosu MAUN FM, 107.7 frekansından yayın hayatına başladı.

Üniversitemizde “Dört Mevsim Fotoğraf” Etkinliği Gerçekleştirildi



Muş Alparslan Üniversitesi Sinema ve Edebiyat Topluluğu tarafından, 17–19 Aralık tarihleri arasında ÜNİDES Projesi kapsamında “Dört Mevsim Fotoğraf” konulu etkinlik düzenlendi.

Üniversitemizde “İnsana Yolculuk” Programı Gerçekleştirildi



Üniversitemiz, Muş Terörle Mücadele Merkezi ve Muş İstişare Meclisi iş birliğinde, Prof. Dr. Sabahattin Zaim Konferans Salonu’nda “İnsana Yolculuk” başlıklı program düzenledi. Programa 1. Sınıf Emniyet Müdürü ve aynı zamanda ressam olan Ahmet Sula konuşmacı olarak katıldı.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz yönetim örgütü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler, Konservatuar, İç Denetim Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, Daire Başkanlıkları ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden oluşmaktadır.

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu eki (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11’inci maddesinde üst yöneticiler, 31’inci ve 32’nci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisi, 33’üncü maddesinde ise giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Buna göre, Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarda Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü ve Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter, Daire Başkanları ve Hukuk Müşaviri harcama yetkilileri olarak görevlendirilmişlerdir. Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiş olup gerek bu gerçekleştirme görevlileri ve gerekse harcama sürecinde yer alan diğer kişiler tarafından harcama evrakları ön mali kontrol işlemine tabi tutulmaktadır.

Üniversite yönetiminin başı Rektördür. Rektör, önemli bir icra organı olan Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları ve kendisine en yakın görevliler olan Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter ile birlikte Üniversiteyi yönetir. Akademik birimlerde yönetim; Fakültelerde Dekan, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitülerde Müdürler tarafından yürütülür. Bu birimlerde Dekan ve Müdürler aynı zamanda 5018 Sayılı Kanunla kendilerine verilen Harcama Yetkililiği sorumluluğunu da yerine getirirler.

İç Kontrol Sistemi; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini ifade etmektedir.

İç Kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak;

- Faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini,
- Muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını,
- Mali bilgi, yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

İç Kontrolün idarenin yönetim sorumluluğunda olması nedeniyle, merkezî uyumlaştırma birimlerince yapılan düzenlemeler dışında idare tarafından;

- Stratejik planın uygulanmasına yönelik faaliyetlerin tanımlanması,
- Faaliyetlere, iş ve işlemlere ait iş akış şemaları hazırlanması,
- Süreçler, süreç sahipleri ve sorumluların tanımlanması,
- Personelin görev, yetki ve sorumluluklarıyla kontrol prosedürlerinin belirlenmesi,
- Kurumun amaç, hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek risklere ilişkin risk yönetiminin planlanması,
- Etkileşimli bir bilgi yönetim sisteminin kurulması ve bir iletişim ağı ile kontrol listeleri ve kontrol öz değerlendirme formlarının oluşturulması gerekmektedir.

Süreçlerin tanımlanması ve bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi iç kontrol sisteminin temelini oluşturmaktadır. Ancak etkin, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetleri sayesinde riskler kontrol altında tutulabilecek, kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmesi sağlanabilecektir. Bu doğrultuda; İç Kontrol, yönetim sorumluluğu çerçevesinde sürekli ve sistematik bir şekilde yürütülerek bir yönetim aracı olarak kullanılmakta ve riskli alanlar tespit edilerek bu alanlarda kontroller yoğunlaştırılmaktadır.

Ödeme için muhasebe birimine gelen ödeme emri ve ekli belgeler 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 61 inci maddesi ve ilgili mevzuata göre ödeme öncesi kontrolü yapılarak muhasebe yetkilisi tarafından muhasebe ve kayıt işlemleri gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında, Ön Mali Kontrol Yönetmeliği'nde yer alan işlemler ve giderlerin tamamı İç Kontrol Birimi tarafından süresi içinde kontrole tabi tutulmuş ve işlem dosyaları ilgili harcama birimlerine gönderilmiştir.

D. Diğer Hususlar

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Üniversitemiz YÖKAK tarafından görevlendirilen ekip tarafından değerlendirilmiş ve 21 Mart 2025 tarihinden itibaren iki yıl süre ile koşullu akredite edilmiş olup 2027 yılında tam akreditasyon için kurumumuz tekrar ziyaret edilecektir.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

On İkinci Kalkınma Planı, kamu idarelerinin önceliklerinin belirlenmesinde esas alınan temel politika belgesidir. Planda yer alan politika ve tedbirlerin etkin bir şekilde uygulanmasını teminen orta vadeli programlar, Cumhurbaşkanlığı yıllık programları, bölgesel ve sektörel stratejiler ile kurumsal stratejik planlar Kalkınma Planı doğrultusunda hazırlanacaktır. Kalkınma Planı, bütçe sürecinde kaynak tahsisi açısından orta vadeli programlar için temel çerçeveyi oluşturmakta olup kamu idareleri yatırım ve cari harcamaları ile kurumsal ve hukuki düzenlemelerini Planda belirlenen hedef ve politikalar çerçevesinde yürütmektedir.

Üniversitemizin 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu, aşağıda yer verilen temel politika ve plan belgeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

- a. On İkinci Planı (2024-2028)
- b. Orta Vadeli Programı (2025-2027)
- c. Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı'nda aşağıda yer alan 4 amaç doğrultusunda 18 hedef belirlenmiştir.

Tablo 21 : Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1 Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek	Hedef 1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
	Hedef 1.2: Eğitim–araştırma, sosyal ve kültürel alanlar ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi,
	Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi,
	Hedef 1.4: Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapması, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirilmesi ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunulması,
	Hedef 1.5: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
Amaç 2 Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması,
	Hedef 2.2: Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi,
	Hedef 2.3: Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi,
	Hedef 2.4: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 3 Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 3.1: Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,
	Hedef 3.2: “Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
	Hedef 3.3: Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması,
	Hedef 3.4: Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.
Amaç 4 Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.1: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması
	Hedef 4.2: Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması,
	Hedef 4.3: Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması,
	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi,
	Hedef 4.5: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

Tablo 22’de yer Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Mali Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri incelendiğinde, Muş Alparslan Üniversitesi’nin 2025 mali yılına ilişkin bütçe ödeneklerinin büyük ölçüde kullanıldığı görülmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılı başlangıç bütçe ödeneği toplamı 1.678.285.000 TL olup, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek 1.823.395.936 TL olarak gerçekleşmiş ve genel bütçe gerçekleşme oranı %108,65 olmuştur.

Tablo 22’de yer alan bütçe tertipleri bazında yapılan değerlendirmede; Personel Giderleri ile Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri kalemlerinde gerçekleşme oranlarının öngörülen ödeneklerin üzerinde olduğu, buna karşılık Mal ve Hizmet Alım Giderleri kaleminde gerçekleşmenin ödeneğin altında kaldığı görülmektedir.

Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Mali Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 22: Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Mali Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri

Açıklamalar	2025 KBÖ (TL)	2025 Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
01-Personel Giderleri	1.166.914.000	1.282.299.000	109,89
02-Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	113.696.000	130.232.000	114,54
03-Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	203.089.000	191.959.936	94,52
05-Cari Transferler	21.586.000	23.205.000	107,50
06-Sermaye Giderleri	173.000.000	195.700.000	113,12
Genel Toplam	1.678.285.000	1.823.395.936	108,65

Tablo 23 : Karşılaştırmalı bütçe giderleri uygulama sonuçları

EKONOMİK KODLAR		2023			2024			2025		
KOD	AÇIKLAMA	K.B.Ö	YIL SONU ÖDENEK	HARCAMA	K.B.Ö	YIL SONU ÖDENEK	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA
01.01	MEMURLAR	269.747.000	423.616.621	382.594.143	717.458.000	931.490.592	786.570.954	996.590.000	1.282.803.070	1.060.528.253
01.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	7.640.000	3.927.000	2.777.609	6.890.000	9.304.481	7.687.807	29.053.000	31.553.530	25.003.164
01.03	İŞÇİLER	28.922.000	75.116.300	70.775.289	131.737.000	128.874.400	102.246.953	138.236.000	197.683.200	165.140.736
01.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	1.168.000	1.100.200	680.239	2.404.000	2.884.800	1.385.924	3.035.000	3.642.000	2.531.736
01	PERSONEL GİDERLERİ	307.477.000	503.760.121	456.827.281	858.489.000	1.072.554.273	897.891.638	1.166.914.000	1.515.681.800	1.253.203.890
02.01	MEMURLAR	30.936.000	40.730.400	36.073.298	60.927.000	77.784.727	65.165.143	83.436.000	106.232.200	87.296.157
02.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.242.000	656.300	467.364	857.000	1.027.400	810.851	2.578.000	3.519.600	2.856.195
02.03	İŞÇİLER	5.726.000	15.868.900	15.009.123	25.433.000	26.879.600	21.786.301	27.102.000	42.522.400	36.178.981
02.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	167.000	380.050	351.793	347.000	416.400	316.103	580.000	697.000	465.679
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	38.071.000	57.635.650	51.901.577	87.564.000	106.108.127	88.078.399	113.696.000	152.971.200	126.797.012
03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	64.832.000	80.273.955	65.008.418	131.132.000	144.195.200	78.869.077	187.470.000	189.706.936	100.578.594
03.03	YOLLUKLAR	1.127.000	1.468.700	1.188.467	2.049.000	2.507.000	1.435.790	3.233.000	4.287.300	2.405.654
03.04	GÖREV GİDERLERİ	85.000	428.500	262.367	155.000	670.500	393.528	272.000	1.599.200	1.156.242
03.05	HİZMET ALIMLARI	1.539.000	2.562.900	2.181.525	5.298.000	7.977.800	6.413.150	7.575.000	9.282.500	6.609.134
03.06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	80.000	88.000	78.032	141.000	155.100	86.935	202.000	222.200	201.497
03.07	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	545.000	1.290.500	1.216.835	1.991.000	3.254.200	2.662.133	2.847.000	5.531.700	5.223.177
03.08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	298.000	327.800	266.263	1.042.000	1.146.200	579.761	1.490.000	1.639.000	1.211.044
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	68.506.000	86.440.355	70.201.907	141.808.000	159.906.000	90.440.374	203.089.000	212.268.836	117.385.341
05.01	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	5.457.000	9.398.700	8.830.736	12.732.000	14.005.200	12.621.598	18.203.000	20.023.300	13.005.354
05.03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.559.000	1.864.900	1.695.629	2.670.000	2.937.000	2.653.663	3.383.000	4.421.300	3.515.132
05.04	HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRANSFERLER	0	235.500	190.500	0	795.000	621.000	0	919.000	919.000
05	CARİ TRANSFERLER	7.016.000	11.499.100	10.716.866	15.402.000	17.737.200	15.896.261	21.586.000	25.363.600	17.439.486
06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	9.800.000	9.800.000	6.885.167	13.200.000	13.365.000	12.512.062	32.002.000	28.834.000	23.801.805
06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	500.000	2.210.000	2.205.972	2.500.000	2.500.000	1.173.734	6.000.000	3.848.000	3.750.491
06.05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	45.500.000	41.000.000	21.905.958	55.000.000	93.620.000	92.047.324	111.999.000	132.000.000	28.458.804
06.06	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	200.000	198.980	2.500.000	573.100	573.070	2.000.000	2.318.000	1.327.856
06.07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.200.000	8.700.000	7.519.224	2.000.000	7.621.900	7.279.777	20.999.000	28.700.000	24.869.640
06	SERMAYE GİDERLERİ	58.000.000	61.910.000	38.715.302	75.200.000	117.680.000	113.585.966	173.000.000	195.700.000	82.208.596
GENEL TOPLAM		479.070.000	721.245.226	628.362.933	1.178.463.000	1.473.985.600	1.205.892.638	1.678.285.000	2.101.985.436	1.597.034.325

Tablo 24: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	17.260.000,00	27.260.000,00	26.797.000,00	155	98
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	15.000.000,00	15.000.000,00	15.000.000,00	100	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	15.000.000,00	15.000.000,00	15.000.000,00	100	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	2.260.000,00	12.260.000,00	11.797.000,00	522	96
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2.260.000,00	12.260.000,00	11.797.000,00	522	96
YÜKSEKÖĞRETİM	1.430.221.000,00	1.548.837.136,75	1.341.405.688,62	94	87
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0,00	838.000,00	838.000,00		100
Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	0,00	369.500,00	369.500,00		100
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0,00	468.500,00	468.500,00		100
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	1.397.565.000,00	1.512.411.136,75	1.307.328.972,31	94	86
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	25.904.000,00	35.859.000,00	35.344.830,74	136	99
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0,00	81.000,00	81.000,00		100
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	9.928.000,00	10.316.000,00	9.511.828,91	96	92
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.360.652.000,00	1.465.074.136,75	1.261.703.478,68	93	86
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	1.081.000,00	1.081.000,00	687.833,98	64	64
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	32.656.000,00	35.588.000,00	33.238.716,31	102	93
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	26.681.000,00	28.181.000,00	27.815.935,51	104	99
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	607.000,00	1.338.000,00	1.010.200,00	166	76
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	5.357.000,00	6.058.000,00	4.409.540,80	82	73
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	11.000,00	11.000,00	3.040,00	28	28
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	230.804.000,00	247.298.799,25	228.831.636,46	99	93
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6.107.000,00	2.904.200,00	2.873.611,80	47	99
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	6.107.000,00	2.904.200,00	2.873.611,80	47	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	224.697.000,00	244.394.599,25	225.958.024,66	101	92

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	230.804.000,00	247.298.799,25	228.831.636,46	99	93
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6.107.000,00	2.904.200,00	2.873.611,80	47	99
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	6.107.000,00	2.904.200,00	2.873.611,80	47	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	224.697.000,00	244.394.599,25	225.958.024,66	101	92
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	10.574.000,00	9.159.050,00	9.109.023,91	86,15	99,45
Genel Destek Hizmetleri	107.204.000,00	125.105.698,10	115.984.768,03	108,19	92,71
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	42.884.000,00	49.860.396,61	49.792.548,56	116,11	99,86
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	31.283.000,00	30.630.500,00	25.303.416,84	80,89	82,61
Özel Kalem Hizmetleri	798.000,00	774.000,00	406.010,76	50,88	52,46
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	7.846.000,00	6.217.704,54	6.210.532,68	79,16	99,88
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	4.104.000,00	4.104.000,00	654.148,80	15,94	15,94
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	20.004.000,00	18.543.250,00	18.497.575,08	92,47	99,75
GENEL TOPLAM	1.678.285.000,00	1.823.395.936,00	1.597.034.325,08	95,16	87,59

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 25: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM
Personel Giderleri	999.393.000	167.521.000	1.166.914.000	1.103.671.200,75	178.627.799,25	1.282.299.000,00	1.079.236.238,81	173.967.650,84	1.253.203.889,65
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	97.194.000	16.502.000	113.696.000	109.855.000,00	20.377.000	130.232.000	106.996.775,18	19.800.236,54	126.797.011,72
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	183.894.000	19.195.000,00	203.089.000	169.799.936,00	22.160.000	191.959.936	102.592.568,88	14.792.772,14	117.385.341,02
Faiz Giderleri			0,00			0,00			0,00
Cari Transferler	0,00	21.586.000	21.586.000	919.000,00	22.286.000	23.205.000	919.000	16.520.486,41	17.439.486,41
Sermaye Giderleri	167.000.000	6.000.000	173.000.000	191.852.000	3.848.000	195.700.000	78.458.105,75	3.750.490,53	82.208.596,28
Sermaye Transferleri			0,00			0,00			0,00
Borç Verme			0,00			0,00			0,00
Yedek Ödenekler			0,00			0,00			0,00
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.447.481.000	230.804.000	1.678.285.000,00	1.576.097.136,75	247.298.799,25	1.823.395.936,00	1.368.202.688,62	228.831.636,46	1.597.034.325,08
Döner Sermaye	9.100.000		9.100.000	0,00		0,00	30.098.655,71		30.098.655,71
Özel Hesap	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Diğer Bütçe Dışı Kaynak	1.119.654,42		1.119.654,42	0,00		0,00	809.303,49		809.303,49
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	10.219.654,42	0,00	10.219.654,42	0,00	0,00	0,00	30.907.959,20	0,00	30.907.959,20
GENEL TOPLAM	1.457.700.654,42	230.804.000	1.688.504.654,42	1.576.097.136,75	247.298.799,25	1.823.395.936	1.399.110.647,82	228.831.636,46	1.627.942.284,28

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 26: Birim Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	40.147.000,00	50.327.000,00	50.277.521,28	125,23	99,90
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	65.373.000,00	52.988.150,00	52.973.189,32	81,03	99,97
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	67.713.000,00	81.822.000,00	81.811.377,92	120,82	99,99
İletişim Fakültesi	26.587.000,00	17.877.000,00	17.743.886,60	66,74	99,26
İlahiyat Fakültesi	0,00	46.136.964,62	45.675.775,58	#YOK	99,00
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	34.092.000,00	42.039.500,00	41.989.724,87	123,17	99,88
Spor Bilimleri Fakültesi	43.604.000,00	37.369.000,00	37.216.472,47	85,35	99,59
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	82.469.000,00	67.996.000,00	67.935.215,72	82,38	99,91
Sağlık Bilimleri Fakültesi	63.413.000,00	71.711.600,00	71.665.799,02	113,01	99,94
Dış Hekimliği Fakültesi	5.761.000,00	521.000,00	414.435,19	7,19	79,55
Yabancı Diller Yüksekokulu	1.530.000,00	7.540.000,00	7.517.966,58	491,37	99,71
Fen Bilimleri Enstitüsü	10.639.000,00	12.349.000,00	12.144.351,23	114,15	98,34
Fen-Edebiyat Fakültesi	115.943.000,00	171.626.620,00	153.794.481,27	132,65	89,61
Malazgirt Meslek Yüksekokulu	34.328.000,00	29.318.000,00	29.242.676,13	85,19	99,74
Sosyal Bilimler Enstitüsü	16.346.000,00	24.591.000,00	23.888.313,49	146,14	97,14
Eğitim Fakültesi	106.224.000,00	125.204.030,00	124.970.051,43	117,65	99,81
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	57.204.000,00	60.154.000,00	60.055.848,01	104,99	99,84
İslami İlimler Fakültesi	71.186.000,00	31.138.935,38	31.138.935,38	43,74	100,00
Muş Varto Meslek Yüksekokulu	24.749.000,00	24.555.700,00	24.445.977,76	98,78	99,55
Bulanık Meslek Yüksekokulu	23.311.000,00	19.560.500,00	19.533.456,17	83,80	99,86
Özel Kalem (Rektörlük)	32.687.000,00	33.707.200,75	31.862.143,81	97,48	94,53
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	15.674.000,00	23.105.850,00	19.099.782,27	121,86	82,66
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	441.839.000,00	462.563.784,10	380.469.275,46	86,11	82,25
Personel Daire Başkanlığı	31.283.000,00	30.630.500,00	25.303.416,84	80,89	82,61
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	9.928.000,00	10.316.000,00	9.511.828,91	95,81	92,20
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	45.880.000,00	48.329.750,00	46.110.512,28	100,50	95,41
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	10.574.000,00	9.159.050,00	9.109.023,91	86,15	99,45
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	179.200.000,00	215.128.396,61	105.584.962,59	58,92	49,08
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	6.648.000,00	6.507.500,00	6.463.779,11	97,23	99,33
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	7.846.000,00	6.217.704,54	6.210.532,68	79,16	99,88
Hukuk Müşavirliği	6.107.000,00	2.904.200,00	2.873.611,80	47,05	98,95
GENEL TOPLAM	1.678.285.000,00	1.823.395.936,00	1.597.034.325,08	95,16	87,59

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

1.2. Bütçe Gelirleri

Tablo 27’de yer alan bütçe gelir gerçekleştirmeleri incelendiğinde; 2023 yılında toplam gelirlerde %134,62, 2024 yılında %106,68 oranında gerçekleştirme sağlandığı, 2025 yılında ise gerçekleştirme oranının %94,43 olduğu görülmektedir. Gelirlerin büyük bölümünü “Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler” oluşturmuş olup söz konusu kalem tüm yıllarda toplam gelirler içerisindeki ağırlığını korumuştur.

Teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile diğer gelirler kalemlerinde planlanan tutarların üzerinde gerçekleştirme sağlanmış ve bu gelirlerde yıllar itibarıyla artış eğilimi devam etmiştir. Sermaye gelirleri kaleminde ise ilgili dönemde herhangi bir tahsilat gerçekleştirilmemiştir.

Genel olarak değerlendirildiğinde; gelir gerçekleştirmelerinin ağırlıklı olarak merkezi bütçeden aktarılan bağış ve yardımlara dayandığı, bununla birlikte öz gelir niteliğindeki teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile diğer gelirlerin artış gösterdiği anlaşılmaktadır. Bu durum, Başkanlığımızın mali sürdürülebilirliği açısından öz gelir artırıcı uygulamaların önemini ortaya koymakta ve gelir çeşitliliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi gereğini teyit etmektedir.

Üniversitemizin 2023–2025 yılları bütçe gelirlerinin gerçekleştirme düzeyine ilişkin dağılım aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 27: Yıllar İtibarıyla Bütçe Gelirlerinin Gerçekleştirme Düzeyi

Gelirin		Yılı	Planlanan a	Gerçekleştirme b	Gerçekleştirme Oranı b/a	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı					
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2023	4.123.000,00	7.092.761,89	172,03	1,1
		2024	6.581.000,00	12.528.390,23	190,37	1
		2025	10.007.000,00	26.908.677,63	268,90	1,7
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2023	470.666.000,00	628.315.990,00	133,50	97,43
		2024	1.165.382.000,00	1.225.958.762,48	105,20	97,52
		2025	1.658.986.000,00	1.528.401.936,00	92,13	96,44
05	Diğer Gelirler	2023	4.281.000,00	9.505.335,76	222,04	1,47
		2024	6.500.000,00	18.711.827,76	287,87	1,48
		2025	9.292.000,00	29.564.914,56	318,2	1,86

Gelirin		Yılı	Planlanan a	Gerçekleşme b	Gerçekleşme Oranı b/a	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı					
06	Sermaye Gelirleri	2023	0,00	0,00	0,00	0
		2024	0,00	0,00	0,00	0
		2025	0,00	0,00	0,00	0
Toplam Gelir		2023	479.070.000,00	644.914.087,65	134,62	100
		2024	1.178.463.000,00	1.257.198.980,47	106,68	100
		2025	1.678.285.000,00	1.584.875.528,19	94,43	100

Kaynak: E-Bütçe sisteminde alınmıştır.

Tablo 28’de yer alan 2025 yılı bütçe gelir gerçekleştirmeleri değerlendirildiğinde; 1.678.285.000,00 TL olarak planlanan toplam gelirin 1.584.875.528,19 TL düzeyinde gerçekleştiği ve genel gerçekleşme oranının %94,43 olduğu görülmektedir.

Gelir türleri itibarıyla teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinde planlanan tutarların üzerinde performans sağlanmış, özellikle mal ve hizmet satış gelirleri ile kira gelirleri bu artışta belirleyici olmuştur. Alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirler kalemi, toplam gelirler içerisindeki en yüksek payı oluşturmuş olup büyük ölçüde merkezi yönetim bütçesine dâhil idarelerden aktarılan kaynaklardan meydana gelmiştir. Diğer gelirler kaleminde ise faiz ve çeşitli gelirlerdeki artışa bağlı olarak önemli düzeyde gerçekleşme kaydedilmiştir.

Üniversitemizin bütçe gelirlerinin gerçekleşme durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 28: Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu

Gelirin Kodu		Gelirin Adı	2025 Yılı		Gerçekleşme Oranı
I. Düzey	II. Düzey		Planlanan	Gerçekleşen	%
03		Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.007.000,00	26.908.677,63	268,90
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.903.000,00	15.297.984,80	
	6	Kira Gelirleri	4.104.000,00	11.610.692,83	
04		Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.658.986.000,00	1.528.401.936,00	92,13
	2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1.658.986.000,00	1.527.620.000	
	4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	39.936,00	
	5	Proje Yardımları	0,00	742.000,00	
05		Diğer Gelirler	9.292.000,00	29.564.914,56	318,18
	1	Faiz Gelirleri	0,00	5.680.835,09	
	3	Para cezaları	0,00	16.572,52	
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	9.292.000,00	23.867.506,95	
Toplam			1.678.285.000,00	1.584.875.528,19	94,43

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 29’da yer alan ekonomik sınıflandırma düzeyindeki 2025 yılı gelir gerçekleştirmeleri değerlendirildiğinde; 1.678.285.000,00 TL olarak tahmin edilen toplam gelirin 1.584.875.528,19 TL düzeyinde gerçekleştiği ve genel gerçekleşme oranının %94,43 olduğu görülmektedir.

Teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinde 10.007.000,00 TL’lik tahmine karşılık 26.908.677,63 TL gelir elde edilerek %268,90 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu artışta özellikle öğrenci yemek hizmetleri gelirleri, sosyal tesis işletme gelirleri ile lojman ve diğer taşınmaz kira

gelirleri belirleyici olmuştur. Eğitim faaliyetlerinden elde edilen gelirler ile birinci öğretim gelirlerinde de planlanan tutarların üzerinde performans kaydedilmiştir.

Alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirler kalemi 1.528.401.936,00 TL olarak gerçekleşmiş olup toplam gelirler içerisindeki en yüksek payı oluşturmuştur. Bu kalem ağırlıklı olarak merkezi yönetim bütçesinden aktarılan hazine yardımlarından meydana gelmiş, ayrıca YÖK kaynaklı burs ve araştırma destekleri ile şartlı bağışlar sınırlı düzeyde katkı sağlamıştır.

Diğer gelirler kaleminde ise 9.292.000,00 TL'lik tahmine karşılık 29.564.914,56 TL gelir elde edilerek %318,18 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Mevduat faizleri, irat kaydedilen teminatlar ve öğrenci katkı payı telafi gelirleri bu kalemdeki artışın temel unsurlarını oluşturmuştur.

Genel olarak, 2025 yılı gelir gerçekleştirmelerinin bütçe öngörülerıyla büyük ölçüde uyumlu olduğu, öz gelir niteliğindeki kalemlerde sağlanan yüksek gerçekleşmenin mali yapıya olumlu katkı sunduğu ve gelir çeşitliliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların önemini koruduğu değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin ekonomik sınıflandırma düzeyinde 2025 yılı gelir gerçekleştirme verileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 29: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleştirme Verileri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleştirme (TL)	Gerçekleştirme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.007.000,00	26.908.677,63	268,90
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	9.750,00	
03	1	1	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	60.640,00	
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	36.452,02	
03	1	2	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	0,00	38.321,01	
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	590.000,00	2.844.069,50	
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0,00	4.728,50	
03	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.544.000,00	673.050,00	
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	195.000,00	296.804,50	
03	1	2	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	0,00	2.840.805,00	
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	3.574.000,00	8.493.364,27	
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	2.674.000,00	7.742.176,86	
03	6	1	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	4.500,00	
03	6	1	05	Kültür Amaçlı Tesis Kira Gelirleri	0,00	230.401,00	

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.007.000,00	26.908.677,63	268,90
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.430.000,00	3.633.614,97	
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.658.986.000,00	1.528.401.936,00	92,13
04	2	1	01	Hazine Yardımı	1.485.986.000,00	1.393.419.000,00	
04	2	2	01	Hazine Yardımı	173.000.000,00	134.201.000,00	
04	4	1	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	39.936,00	
04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	54.000,00	
04	5	1	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	688.000,00	
05				Diğer Gelirler	9.292.000,00	29.564.914,56	318,18
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	37.539,70	
05	1	9	03	Mevduat Faizleri	0,00	11.426,41	
05	1	9	99	Diğer Faizler	0,00	5.631.868,98	
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	16.572,52	
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	7.400,94	
05	9	1	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	4.778.720,51	
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	1.313.448,35	
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	9.292.000,00	15.586.959,00	
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	2.180.978,15	
Toplam					1.678.285.000,00	1.584.875.528,19	94,43

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 30'da yer alan yıllar itibarıyla öz gelirlerin dağılımı incelendiğinde; 2023 yılında 479.070.000,00 TL olarak planlanan öz gelirin 644.914.087,65 TL düzeyinde gerçekleştiği ve gerçekleşme oranının %134,62 olduğu görülmektedir. 2024 yılında ise 1.178.463.000,00 TL'lik planlamaya karşılık 1.257.198.980,47 TL gelir elde edilmiş ve gerçekleşme oranı %106,68 olarak kaydedilmiştir.

2025 yılına gelindiğinde 1.678.285.000,00 TL olarak öngörülen öz gelirin 1.584.875.528,19 TL düzeyinde gerçekleştiği ve gerçekleşme oranının %94,43 olduğu anlaşılmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde; 2023 ve 2024 yıllarında planlanan tutarların üzerinde gelir performansı sergilendiği, 2025 yılında ise geręekleşmenin öngörülen seviyeye yakın seyrettiği görölmektedir. Bu durum, öz gelirlerin bütçe hedefleriyle uyumlu bir gelişim gösterdiğini ve mali yapıya önemli katkı sağlamaya devam ettiğini ortaya koymaktadır.

Üniversitemizin yıllar itibarıyla öz gelirlerin dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 30:Yıllar İtibarıyla Öz Gelirlerin Dağılımı

Yıl	Bütçe Öz Gelir		
	Planlanan a	Gerçekleşen b	Oran (%) b/a
2023	479.070.000,00	644.914.087,65	134,62
2024	1.178.463.000,00	1.257.198.980,47	106,68
2025	1.678.285.000,00	1.584.875.528,19	94,43

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

2. Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir.

Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

İdareler tarafından bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak, kesin hesap cetvelleri hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; kamu idarelerinin geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Geçici mizan ve kesin mizan, muhasebe düzenlemelerinde gösterilen hesap planına uygun olarak ve hesap bazında hazırlanmaktadır. Üniversitemiz, özel bütçeli kuruluş olması nedeniyle kesin mizan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır.

2.1. Bilanço

Tablo 31 : Muş Alparslan Üniversitesi 2025 Yılı Bilancosu

B İ L A N Ç O .									
Kamu İdaresi Kodu		484	Yıl:2025						
Kamu İdaresi Adı		MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ							
AKTİF HESAPLAR				2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	PASİF HESAPLAR		
1	DÖNEN VARLIKLAR	127.915.486,38	161.316.828,31	442.419.221,89	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	9.988.031,54	16.385.256,04	26.530.907,16
10	HAZİR DEĞERLER	3.383.974,12	12.102.494,07	47.774.108,47	32	FAALİYET BORÇLARI	1.907.956,00	3.195.746,41	5.040.607,78
102	BANKA HESABI	1.913,00	0,00	0,00	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.907.956,00	3.195.746,41	5.040.607,78
104	PROJE ÖZEL HESABI	3.382.061,12	7.335.019,07	16.170.086,24	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	2.378.027,26	4.740.929,99	6.660.458,23
108	DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	0,00	4.767.475,00	31.604.022,23	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	726.522,70	257.717,92	1.068.438,66
12	FAALİYET ALACAKLARI	63.059.312,64	27.804.218,57	243.475.803,54	333	EMANETLER HESABI	1.651.504,56	4.483.212,07	5.592.019,57
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	55.548.717,06	20.296.065,74	240.746.001,67	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	5.589.121,94	8.103.165,25	14.325.867,09
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	7.510.595,58	7.508.152,83	2.729.801,87	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	4.073.930,37	6.271.662,45	9.900.617,17
13	KURUM ALACAKLARI	31.819.942,73	75.856.060,86	85.165.559,86	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	1.394.405,82	1.710.625,63	4.111.689,08
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	31.819.942,73	75.856.060,86	85.165.559,86	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	120.785,75	120.877,17	313.560,84
14	DİĞER ALACAKLAR	1.314.455,32	1.886.832,03	3.937.406,49	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	112.926,34	345.414,39	503.974,06
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.314.455,32	1.886.832,03	3.937.406,49	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	112.926,34	345.414,39	503.974,06
15	STOKLAR	10.902.215,34	11.039.978,95	18.345.042,28	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	14.108.132,44	101.864.954,95	139.213.261,91
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	10.902.215,34	11.039.978,95	18.345.042,28	43	DİĞER BORÇLAR	454.009,32	73.278,00	110.106,99
16	ÖN ÖDEMELER	17.435.586,23	32.627.243,83	43.721.301,25	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	454.009,32	73.278,00	110.106,99
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	17.435.586,23	32.627.243,83	43.721.301,25	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	13.654.123,12	101.781.676,99	139.025.154,92
2	DURAN VARLIKLAR	1.939.481.349,04	2.665.941.551,09	3.501.758.786,38	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	13.654.123,12	101.781.676,99	139.025.154,92
22	FAALİYET ALACAKLARI	2.038.590,97	2.473.361,03	2.957.910,42	48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	9.999,96	78.000,00
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	68.250,00	480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	9.999,96	78.000,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.038.590,97	2.473.361,03	2.889.660,42	5	ÖZ KAYNAKLAR	2.043.300.671,44	2.709.008.168,41	3.778.433.839,20
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	43.555,00	43.555,00	50	NET DEĞER	219.045.486,82	319.593.478,42	454.815.888,10
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	43.555,00	43.555,00	500	NET DEĞER HESABI	219.045.486,82	319.593.478,42	454.815.888,10
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.937.442.758,07	2.663.424.635,06	3.498.757.320,96	51	DEĞER HAREKETLERİ	11.607,96	23.215,89	23.215,89
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	2.393.434,94	25.864.103,81	40.067.523,99	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	11.607,96	23.215,89	23.215,89
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	348.925.377,48	473.122.838,34	636.109.906,61	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	2.549.649.939,41	3.082.292.903,12	4.618.532.112,42
252	BENALAR HESABI	2.047.908.318,13	2.719.264.915,82	3.844.911.722,43	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	2.549.649.939,41	3.082.292.903,12	4.618.532.112,42
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	30.555.608,73	39.880.756,41	45.572.302,72	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-717.311.794,99	-1.260.949.187,16	-2.241.187.406,00
254	TAŞITLAR HESABI	9.258.250,57	16.685.524,34	19.077.604,39	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-717.311.794,99	-1.260.949.187,16	-2.241.187.406,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	36.607.636,78	40.562.859,75	50.685.395,80	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-8.094.567,76	568.047.758,14	946.250.028,79
257	BİRİKMEŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-600.262.337,86	-824.771.145,02	-1.168.163.060,27	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	646.041.051,77	1.685.856.415,01	2.400.275.212,47

B İ L A N Ç O .

Kamu İdaresi Kodu	484	Yıl:2025					
Kamu İdaresi Adı	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ						
AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR			
	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	62.056.469,30	172.814.781,61	30.495.925,29	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-654.135.619,53	-1.117.808.656,87	-1.454.025.183,68
26 MADDE OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
260 HAKLAR HESABI	2.771.501,80	11.164.610,80	17.149.056,33				
268 BİRİKMEŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-2.771.501,80	-11.164.610,80	-17.149.056,33				
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00				
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDE DURAN VARLIKLAR HESABI	1.217.342,73	84.376,62	300.865,03				
299 BİRİKMEŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.217.342,73	-84.376,62	-300.865,03				
AKTİF TOPLAMI				PASİF TOPLAMI			
	2.067.396.835,42	2.827.258.379,40	3.944.178.008,27		2.067.396.835,42	2.827.258.379,40	3.944.178.008,27

Bilanço Dipnotları :	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	7.066.681,93	12.328.820,73	8.710.907,31
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	7.066.681,93	12.328.820,73	8.710.907,31
920 GİDER TAHHÜTLERİ HESABI	79.825.995,72	32.509.053,27	32.817.077,10
921 GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	79.825.995,72	32.509.053,27	32.817.077,10
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.390.878,85	4.196.450,72	7.882.971,25
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.390.878,85	4.196.450,72	7.882.971,25
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	166.571,88	1.974.101,14	6.035.243,19
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	166.571,88	1.974.101,14	6.035.243,19
990 KIRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDE DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	4.428.637,62	32.936.513,34	36.099.364,15
993 MADDE DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	1.237.129,74	3.442.393,40	3.082.442,61
998 DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	76.663,49	76.663,49	0,00
999 DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	5.742.430,85	36.455.570,23	39.181.806,76

2.2. Özkaynak Değişim Tablosu

Tablo 32 : MAUN 2025 Mali Yılı Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	484			Yıl: 2025		
Kamu İdaresi Adı	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ					
	2024			2025		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	219.045.486,82	100.547.991,60	319.593.478,42	319.593.478,42	135.222.409,68	454.815.888,10
A- Denge Kayıtları	2.102.677,37	0,00	2.102.677,37	2.102.677,37	0,00	2.102.677,37
B- Varlık Envanteri	140.224.353,59	64.767.887,84	204.992.241,43	204.992.241,43	124.834.552,77	329.826.794,20
C- Yükümlülük Envanteri	-7.625.302,04	0,00	-7.625.302,04	-7.625.302,04	0,00	-7.625.302,04
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	-210,00	0,00	-210,00	-210,00	0,00	-210,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	84.343.967,90	35.780.103,76	120.124.071,66	120.124.071,66	10.387.856,91	130.511.928,57
DEĞER HAREKETLERİ	11.607,96	11.607,93	23.215,89	23.215,89	0,00	23.215,89
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	3.195.690.991,18	-113.398.088,06	3.082.292.903,12	4.768.149.318,13	-149.617.205,71	4.618.532.112,42
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.371.447.414,52	110.498.227,36	-1.260.949.187,16	-2.378.757.844,03	137.570.438,03	-2.241.187.406,00
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	568.047.758,14	568.047.758,14	0,00	946.250.028,79	946.250.028,79
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						

2.3. Faaliyet Sonuçları

Tablo 33 : Faaliyet Sonuçları Tablosu

Kamu İdaresi Kodu

484

Kamu İdaresi Adı

MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2025

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		
	Kod1	Kod2						Kod1	Kod2						
630	00	00	GİDERLER HESABI	680.939.086,78	1.266.279.739,16	1.660.179.773,66	600	00	00	GELİRLER HESABI	672.940.121,39	1.237.026.723,29	1.843.518.680,11		
630	01	00	PERSONEL GİDERLERİ	456.448.049,91	897.944.149,16	1.253.637.301,10	600	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.122.327,23	13.585.536,96	25.633.397,76		
630	01	01	MEMURLAR	382.662.317,95	786.641.934,41	1.060.686.873,33	600	03	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.318.340,75	9.464.375,45	15.326.293,62		
630	01	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.777.609,24	7.687.806,74	25.003.164,40	600	03	06	Kira Gelirleri	1.803.986,48	4.121.161,51	10.307.104,14		
630	01	03	İŞÇİLER	70.332.516,27	102.246.952,90	165.415.527,54	600	04	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	644.997.335,94	1.198.460.959,24	1.760.798.237,51		
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	675.606,45	1.367.455,11	2.531.735,83	600	04	01	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	2.397.332,30	5.173.594,14	10.910.385,57		
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	51.907.300,98	88.097.715,68	126.859.526,77	600	04	02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	642.242.000,00	1.187.624.500,00	1.747.636.000,00		
630	02	01	Memurlar	35.986.032,96	65.053.853,06	87.296.156,74	600	04	03	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	155.503,64	0,00	0,00		
630	02	02	Sözleşmeli Personel	467.364,03	810.851,30	2.856.195,32	600	04	04	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	1.093.762,48	40.237,52		
630	02	03	İşçiler	15.009.122,60	21.786.301,45	36.241.496,05	600	04	05	Proje Yardımları	202.500,00	4.569.102,62	2.211.614,42		
630	02	04	Geçici Süreli Çalışanlar	357.516,56	335.419,58	465.678,66	600	05	00	Diğer Gelirler	18.197.712,79	24.087.127,69	54.152.471,96		
630	02	99	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	87.264,83	111.290,29	0,00	600	05	01	Faiz Gelirleri	97.214,60	66.196,87	6.474.370,26		
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	65.869.024,13	84.193.375,54	99.691.938,87	600	05	02	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	1.725.498,57	27.379.265,92		
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	58.190.454,52	72.677.537,80	83.436.418,00	600	05	03	Para Cezaları	70.633,00	1.178.079,00	30.912,33		
630	03	03	Yolluklar	4.753.784,41	2.696.904,31	5.563.509,28	600	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	18.029.865,19	21.117.353,25	20.267.923,45		
630	03	04	Görev Giderleri	262.367,13	393.527,88	1.158.241,56	600	11	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	2.622.745,43	887.099,40	2.934.572,88		
630	03	05	Hizmet Alımları	1.747.467,26	5.553.831,35	5.640.249,44	600	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	2.622.745,43	887.099,40	2.899.393,83		
630	03	06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	19.999,97	63.584,66	0,00	600	11	99	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,00	0,00	35.179,05		
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	702.705,34	1.990.848,68	2.734.423,50	600	25	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	6.000,00	0,00		
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	192.245,50	817.140,86	1.159.097,09	600	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	0,00	6.000,00	0,00		
630	05	00	Cari Transferler	10.869.105,87	16.101.234,79	17.729.413,66	GELİRLER TOPLAMI (B)						672.940.121,39	1.237.026.723,29	1.843.518.680,11
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	8.830.736,39	12.621.598,21	13.005.354,36									
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.842.017,04	2.653.662,91	3.515.132,05									
630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	196.352,44	825.973,67	1.208.927,25									
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	410.399,48	446.444,38	417.020,77									
630	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	410.399,48	443.864,22	415.605,49									
630	11	99	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	0,00	2.580,16	1.415,28									
630	13	00	Amortisman Giderleri	81.609.853,57	77.520.328,86	102.831.884,78									
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	78.838.351,77	69.127.219,86	96.847.439,25									
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	2.771.501,80	8.393.109,00	5.984.445,53									

23/02/2026 21:19:31

** Rapor 23/02/2026 02:37:26 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3

23/02/2026 21:19:31

** Rapor 23/02/2026 02:37:26 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 484

Mali Yıl:2025

Kamu İdaresi Adı MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2				
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	7.508.096,48	11.315.911,33	16.762.772,53
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	1.189.375,96	736.197,93	818.257,33
630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	73.221,35	69.214,62	80.242,71
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	321.521,94	257.396,21	362.970,24
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	1.183.832,45	820.910,77	1.178.467,48
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	869.142,61	730.425,50	1.070.504,85
630	14	06	Giycek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	434.275,56	630.804,60	1.005.882,19
630	14	07	Yiyecek	288.979,01	264.328,31	2.744.183,03
630	14	08	İçecek	115.943,35	91.471,66	649.206,36
630	14	09	Canlı Hayvanlar	0,00	72.720,00	1.689.026,05
630	14	10	Zirai Maddeler	122.132,62	412.548,00	331.080,34
630	14	11	Yem	5.000,01	0,00	44.550,00
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.339.235,22	4.827.273,17	2.273.534,07
630	14	13	Yedek Parçalar	874.781,09	2.083.860,70	1.431.658,04
630	14	14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	191.333,84	91.920,00	203.520,00
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	85.520,50	14.475,00	0,00
630	14	16	Spor Malzemeleri Grubu	236,00	6.613,60	7.965,55
630	14	17	Basıncı Ekipmanlar	561,60	117.809,60	432,00
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	413.003,37	87.941,66	2.871.292,29
630	15	00	Karşılık Giderleri	3.406.025,35	88.127.553,87	37.243.477,93
630	15	04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	3.406.025,35	88.127.553,87	37.243.477,93
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	2.591,94	1.943,23	45.364,17
630	20	01	Gelirlerden Alacaklardan Silinenler	2.580,51	102,56	37.474,62
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	11,43	1.840,67	7.889,55
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.901.138,29	2.468.723,60	4.961.072,69
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.901.138,29	2.468.723,60	4.961.072,69
630	99	00	Diğer Giderler	7.500,78	62.358,72	0,39
630	99	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	7.500,78	62.358,72	0,39
GİDERLER TOPLAMI (A)				680.939.086,78	1.266.279.739,16	1.660.179.773,66

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2				
610	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	95.602,37	45.344,93	41.049,57
610	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	94.602,37	45.344,93	37.748,05
610	03	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	89.956,41	34.195,12	28.308,82
610	03	06	Kira Gelirleri	4.645,96	11.149,81	9.439,23
610	04	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	0,00	0,00	3.301,52
610	04	04	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	0,00	301,52
610	04	05	Proje Yardımları	0,00	0,00	3.000,00
610	05	00	Diğer Gelirler	1.000,00	0,00	0,00
610	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	1.000,00	0,00	0,00
İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)				95.602,37	45.344,93	41.049,57

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 484
Kamu İdaresi Adı MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2025

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2				
698	00	00	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	0,00	597.346.118,94	762.952.171,91
698	12	00	Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	5.657.772,71	8.518.292,50
698	13	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	103.495.620,88	135.235.964,40
698	14	00	Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	594.839.200,34	817.422.177,22
698	15	00	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	6.883.777,55	4.210.492,83
698	16	00	Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	2.753.513,77	2.392.080,05
698	17	00	Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	1.660.204,50	2.136.203,25
698	19	00	Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	-155.747.204,28	-213.446.424,03
698	19	01	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	0,00	-43.197.301,33	-56.934.475,19
698	19	02	Binalar	0,00	-107.054.951,85	-153.175.550,31
698	19	03	Tesis, Makine ve Cihazlar	0,00	-3.980.151,40	-2.158.729,56
698	19	04	Taşıtlar	0,00	-851.675,94	-443.590,44
698	19	05	Demirbaşlar	0,00	-663.123,76	-734.078,53
698	20	00	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi	0,00	37.803.233,47	6.483.385,69
ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)				0,00	597.346.118,94	762.952.171,91

	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	680.939.086,78	1.266.279.739,16	1.660.179.773,66	NET GELİR (D= (B-C)	672.844.519,02	1.236.981.378,36	1.843.477.630,54
GELİRLER TOPLAMI (B)	672.940.121,39	1.237.026.723,29	1.843.518.680,11	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	597.346.118,00	762.952.171,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	95.602,37	45.344,93	41.049,57	FAALİYET SONUCU (((D+E) - A)(+/-)	-8.094.567,76	568.047.758,14	946.250.028,79

2.4. Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

Tablo 34 : Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Kodu	484	Yıl: 2025	
Kamu İdaresi Adı	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.007.000,00	0,00	26.946.425,68
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	1.658.986.000,00	0,00	1.528.405.237,52
Diğer Gelirler	9.292.000,00	0,00	29.564.914,56
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	11.049,57
Toplam Tahsilatlar	1.678.285.000,00	0,00	1.584.875.528,19
ODEMELER			
Personel Giderleri	1.166.914.000,00	1.282.299.000,00	1.253.203.889,65
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	113.696.000,00	130.232.000,00	126.797.011,72
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	203.089.000,00	191.959.936,00	117.385.341,02
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	21.586.000,00	23.205.000,00	17.439.486,41
Sermaye Giderleri	173.000.000,00	195.700.000,00	82.208.596,28
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	1.678.285.000,00	1.823.395.936,00	1.597.034.325,08
NET TAHSİLATLAR/ODEMELER			0,99

3. Mali Denetim Sonuçları

Muş Alparslan Üniversitesinin 2024 mali yılına ilişkin hesap ve işlemleri, Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen mali denetim kapsamında incelenmiştir. Denetim sürecinde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından denetçilerin talep ettiği muhasebe kayıtları ile her türlü bilgi ve belge, ilgili birimlerden temin edilerek eksiksiz şekilde denetime sunulmuş; denetim faaliyetlerinin etkin ve zamanında yürütülmesi amacıyla gerekli koordinasyon sağlanmıştır.

Denetim sırasında muhasebe kayıtlarında tespit edilen hatalı işlemler, 2025 yılı itibarıyla düzeltilmiş; tespitlere ilişkin olarak ilgili harcama birimlerine gerekli bildirimler yapılmış ve düzeltici işlemler tamamlanmıştır.

Denetim sonucunda hazırlanan taslak denetim raporu, cevaplandırılmak üzere Üniversite bünyesindeki tüm ilgili birimlere gönderilmiştir. Raporda yer alan bulgulara ilişkin değerlendirmeler; bulguların nedenleri, alınacak önlemler ve yapılacak düzeltme işlemleri çerçevesinde ilgili birimlerle koordinasyon içerisinde belirlenmiş; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilen sorgu cevapları süresi içerisinde Sayıştay Başkanlığı'na iletilmiştir.

Yürütülen denetim çalışmaları neticesinde, Muş Alparslan Üniversitesinin 2024 yılına ait mali rapor ve tablolarının, geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamında tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi sunduğu değerlendirilmiştir.

2024 yılı Sayıştay denetimi kapsamında, Üniversite özel bütçesi harcama birimlerinden alınan cevaplar doğrultusunda toplam 7 adet bulguya ilişkin gerekli açıklamalar yapılmıştır. Kesinleşerek Sayıştay Başkanlığı'nın resmî internet sitesinde yayımlanan denetim raporlarında yer alan bulgular, izleyen yıllarda gerçekleştirilecek denetimlerde izlenmekte olup, bu sürece ilişkin izleme ve takip faaliyetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

4. Diğer Hususlar

2025 yılında Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü bütçe giderleri, özellikle mal ve hizmet alımlarındaki yüksek harcamalar nedeniyle bütçe tahminlerinin üzerinde gerçekleşmiştir.

Gelirlerde ise mal ve hizmet gelirleri bütçe tahmininin altında kalırken, diğer gelirler bütçeyi aşmış olup genel olarak gelir performansı yeterli düzeydedir.

4.1. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Giderleri

Tablo 35 : Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Giderleri

Açıklama	2025 Bütçe Tahmini (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
01 - Personel Giderleri	0	0	0
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0	0
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.350.000	27.935.921,20	1118
05 - Cari Transferler	900.000,00	341.399,71	37,93
06 - Sermaye Giderleri	0	0	0
10 - Ek Ödeme	4.150.000	2.813.457,62	67,79
Bütçe Giderleri Toplamı	7.400.000	31.090.778,53	420,15

4.2. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Gelirleri

Tablo 36 : Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Gelirleri

Açıklama	2025 Bütçe Tahmini (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
03 – Mal ve Hizmet Gelirleri	8.600.000	5.284.288,10	61,45
09 – Diğer Gelirleri	27.500.000	28.743.083,89	104,52
Bütçe Gelirleri Toplamı	36.100.000	34.027.371,99	94,26

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet İlişkisi

Tablo 37: Program, Alt Program, Faaliyet İlişkisi

Program	Alt Program	Faaliyet
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri

Tablo 38 : Faaliyetler Düzeyinde Performans Programı Maliyeti

	2025			2026			2027		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
ARAŞTIRM, GELİŞTİRME VE YENİLİK	17.260.000	0	17.260.000	20.442.000	0	20.442.000	23.266.000	0	23.266.000
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	15.000.000	0	15.000.000	17.853.000	0	17.853.000	20.355.000	0	20.355.000
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	15.000.000	0	15.000.000	17.853.000	0	17.853.000	20.355.000	0	20.355.000
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	2.260.000	0	2.260.000	2.589.000	0	2.589.000	2.911.000	0	2.911.000
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2.260.000	0	2.260.000	2.589.000	0	2.589.000	2.911.000	0	2.911.000
YÜKSEKÖĞRETİM	1.430.221.000	0	1.430.221.000	1.667.627.000	0	1.667.627.000	1.873.779.000	0	1.873.779.000
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	1.397.565.000	0	1.397.565.000	1.630.177.000	0	1.630.177.000	1.833.177.000	0	1.833.177.000
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	25.904.000	0	25.904.000	30.127.000	0	30.127.000	34.009.000	0	34.009.000
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	9.928.000	0	9.928.000	9.210.000	0	9.210.000	10.383.000	0	10.383.000
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.360.652.000	0	1.360.652.000	1.589.614.000	0	1.589.614.000	1.787.455.000	0	1.787.455.000
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	1.081.000	0	1.081.000	1.226.000	0	1.226.000	1.330.000	0	1.330.000
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	32.656.000	0	32.656.000	37.450.000	0	37.450.000	40.602.000	0	40.602.000
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	26.681.000	0	26.681.000	30.768.000	0	30.768.000	33.384.000	0	33.384.000
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	607.000	0	607.000	687.000	0	687.000	745.000	0	745.000
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	5.357.000	0	5.357.000	5.983.000	0	5.983.000	6.460.000	0	6.460.000
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	11.000	0	11.000	12.000	0	12.000	13.000	0	13.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	230.804.000	0	230.804.000	260.476.000	0	260.476.000	291.710.000	0	291.710.000
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6.107.000	0	6.107.000	7.097.000	0	7.097.000	8.002.000	0	8.002.000
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	6.107.000	0	6.107.000	7.097.000	0	7.097.000	8.002.000	0	8.002.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	224.697.000	0	224.697.000	253.379.000	0	253.379.000	283.708.000	0	283.708.000
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	10.574.000	0	10.574.000	12.283.000	0	12.283.000	13.848.000	0	13.848.000
Genel Destek Hizmetleri	107.204.000	0	107.204.000	117.139.000	0	117.139.000	131.257.000	0	131.257.000
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	42.884.000	0	42.884.000	49.807.000	0	49.807.000	56.125.000	0	56.125.000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	31.283.000	0	31.283.000	35.837.000	0	35.837.000	39.532.000	0	39.532.000
Özel Kalem Hizmetleri	798.000	0	798.000	905.000	0	905.000	981.000	0	981.000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	7.846.000	0	7.846.000	9.112.000	0	9.112.000	10.273.000	0	10.273.000
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	4.104.000	0	4.104.000	5.054.000	0	5.054.000	5.484.000	0	5.484.000
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	20.004.000	0	20.004.000	23.242.000	0	23.242.000	26.208.000	0	26.208.000
GENEL TOPLAM	1.678.285.000	0	1.678.285.000	1.948.545.000	0	1.948.545.000	2.188.755.000	0	2.188.755.000

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Muş Alparslan Üniversitesi, 2025 mali yılı performans programında 6 alt program hedefi, 51 performans göstergesi belirlenmiştir. 2025 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda, performans hedeflerinin çoğu hedeflenen gösterge düzeyinde gerçekleşmiştir.

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 39 : Araştırma Altyapıları Alt Programı Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik									
Alt Programın Adı:	Araştırma Altyapıları									
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						Gerç. Durumu
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	
Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	70	60	15	0	20	25	25		Ulaşılamadı

Tablo 40: Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik									
Alt Programın Adı:	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme									
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedef. Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						Gerç. Durumu
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	27	25	45	45	15	83	83	307,40	Ulaşıldı
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2	2	0	0	2	0	2	100	Ulaşıldı
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	1.116	946	95	50	54	104	303	27,10	Ulaşılamadı

Tablo 41: Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Hayat Boyu Öğrenme									
Alt Programın Adı:	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri									
Alt Program Hedefi:	Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedef. Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						Gerç. Durumu
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	12	12	14	12	3	0	29	241,60	Ulaşıldı
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	6	6	2	2	2	2	8	133,30	Ulaşıldı
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	200	394	30	150	65	155	400	200	Ulaşıldı
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	4	3	5	1	1	0	7	175	Ulaşıldı

Tablo 42 : Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Yükseköğretim									
Alt Programın Adı:	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler									
Alt Program Hedefi:	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	Gerç. Durumu
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	119,51	102,37	0	0	0	0,4800	0,48	0	Ulaşılamadı

Tablo 43 : Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Yükseköğretim									
Alt Programın Adı:	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim									
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedef. Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	Gerç. Durumu
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	12	7	8	0	0	60	68	566,67	Aşıldı
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	67.128	66.628	0	0	70.118	70.733	70.733	105	Aşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	4,6000	4,5000	0	0	4,70	4,60	4,60	100	Ulaşıldı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	205.000	200.000	63.603	38.353	12.050	61.378	175.384	86	Kısmen Ulaşıldı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	8	6	0	0	7	8	8	100	Ulaşıldı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	5	2	0	0	0	0	2	40	Ulaşılamadı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	14	4,20	0	0	0	0	4	28,57	Ulaşılamadı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2	4	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	17	16	0	0	36	0	36	0	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	9	16	0	0	158	139	139	1544	Ulaşıldı

Tablo 44: Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı Gerçekleşme ve Değerlendirmesi

Programın Adı:	Yükseköğretim									
Alt Programın Adı:	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı									
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi									
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedef. Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Tahmini	Gerçekleşme						
				1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerç. Oranı	Gerç. Durumu
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	231.000	210.000	14.430	14.500	15.090	232.151	232.151	101	Ulaşıldı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	100	90	7	20	0	127	127	127	Ulaşıldı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	462	420	150	65	14	235	464	100,43	Ulaşıldı
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	1.403	1.275	0	0	0	1.818,04	1.818,04	129,58	Aşıldı

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 45: Performans Denetim Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Değeri	Gerç. Oranı	Gerç. Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	70	25	35,70	Ulaşılamadı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	27	83	307,40	Ulaşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar- ge projesi sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	1.116	303	27,10	Ulaşılamadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	12	29	241,60	Ulaşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	6	8	133,30	Ulaşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	200	400	200	Ulaşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	4	7	175	Ulaşıldı

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerç. Değeri	Gerç. Oranı	Gerç. Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	119,51	0,48	0	Ulaşılamadı
			Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	12	68	566,67	Aşıldı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	67.128	70.733	105	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	4,6000	4,60	100	Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	205.000	175.384	86	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	8	8	100	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	5	2	40	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	14	4	28,57	Ulaşılamadı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	2	0	0	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	17	36	0	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	9	139	1544	Ulaşıldı
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	231.000	232.151	101	Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	100	127	127	Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	462	464	100,43	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	1.403	1.818,04	129,58	Aşıldı

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 46: Stratejik Plan 2025 Yılı Değerlendirme Tabloları

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.1	Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek				
H1.1 Performansı	%89,35				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	30	58.78	71	71.50	100
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	20	67.8	71	71.40	100
P.G.1.1.3 İdari personelin niteliksel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	30	5	15	13	80
P.G.1.1.4 Akademik ve idari personele düşen çalışma ofisi (m ²)	20	8.85	11	10.50	76,74
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.1.1 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.1.1 ve P.G.1.1.2’de değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. P.G.1.1.3 göstergesinde %80, P.G.1.1.4 göstergesinde ise %76,74 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %89,35 olarak gerçekleşmiştir. - Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.2		Eğitim–Araştırma, Sosyal ve Kültürel Alanlar ile İdari Alanların Fiziki Altyapısını ve Teknolojik Donatısını İyileştirmek			
H1.2 Performansı		% 78,08			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	45	55	82	76	77,78
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	10	55	95	84	72,50
P.G.1.2.3 Sosyal ve kültürel amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	15	65	86	80	71,43
P.G.1.2.4 Öğrenci başına düşen eğitim ve laboratuvar alanı	15	1.45	2	2.10	100
P.G.1.2.5 Öğrenci başına düşen sosyal kültürel donatı alanı (m ²)	15	1.87	5	3.98	67,41
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.1.2 hedefine bağlı olarak izlenen performans göstergeleri incelendiğinde; P.G.1.2.1, P.G.1.2.2, P.G.1.2.3 ve P.G.1.2.5 göstergelerinde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamadığı görülmektedir. Bu kapsamda P.G.1.2.1 göstergesinde %77,78, P.G.1.2.2 göstergesinde %72,50, P.G.1.2.3 göstergesinde %71,43 ve P.G.1.2.5 göstergesinde %67,41 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Buna karşılık P.G.1.2.4 performans göstergesinde yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %78,08 olarak gerçekleşmiştir. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.3		Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulanması, akademik ve idari personelin kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi			
H1.3 Performansı		%100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.3.1 Daha kaliteli hizmet ve raporlamanın yapılması için akademik ve idari personele kalite süreçleri hakkında verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	3	6	7	100
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	30	2	4	5	100
P.G.1.3.3 Akredite olmuş lisans bölüm/program sayısının, toplam lisans bölüm/program sayısına	40	0	20	20	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. - H.1.3 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. - Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal veya çevresel herhangi bir risk bulunmamaktadır.					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.4		Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirmek ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunmak			
H1.4 Performansı		%95,83			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.4.1 Güncellenen, yenilenen ve geliştirilen yazılım oranı	40	50	85	90	100
P.G.1.4.2 Kurumsal olarak saklanması gereken verilerin yedekleme ve dijital arşivlenme oranı	25	60	80	100	100
P.G.1.4.3 Kurumsal olarak sunulan internet bant genişliğinin veri aktarım hızı (Mbps)	10	350	400	1000	100
P.G.1.4.4 Üniversitenin iç ve dış mekânlarında kablosuz internet erişim alan yüzdesi	25	60	90	85	83,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergelerini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.1.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.4.4 dışında kalan tüm göstergelerde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %95,83 olarak gerçekleşmiştir. - Performans gösterge değerlerine ulaşılması sürecinde öngörülmeyen herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.					

A1		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
H1.5		Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması			
H1.5 Performansı		%55,20			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.5.1 İdari personel sayısının akademik personel sayısına oranı	20	42	48	51	100
P.G.1.5.2 Akademik ve İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	20	9	11	6	0
P.G.1.5.3 Mevcut fiziksel kapasite ile dönem sonuna kadar öngörülen fiziksel kapasiteye artış oranı	20	57	82	76	76
P.G.1.5.4 İç kontrol sistemine yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	1	4	5	100
P.G.1.5.5 Üniversiteyi tanıtıcı Ulusal ve Uluslararası fuarlarda yapılan faaliyet sayısı	20	10	13	6	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.1.5 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.5.1 ve P.G.1.5.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.1.5.2 ve P.G.1.5.5 göstergelerinde %0, P.G.1.5.3 göstergesinde ise %76 oranında gerçekleşme sağlanmış olup söz konusu göstergelerde yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.5 hedefinin yıl sonu performans değeri %55,20 olarak gerçekleşmiştir. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.1		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının			
H2.1 Performansı		%18,23			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	25	0.56	0.83	0.60	14,82
P.G.2.1.2 Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	20	1.63	1.74	1.65	18,18
P.G.2.1.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atıf sayısı	20	6.11	8.1	6.5	19,60
P.G.2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	15	6.97	8.5	7	1,96
P.G.2.1.5 Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20	4	7	5	33,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefte yer alan performans göstergelerinde bir güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır. - H.2.1 hedefine bağlı performans göstergeleri incelendiğinde 2025 yıl sonu itibarıyla belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır. H.2.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %18,23 olarak gerçekleşmiştir. - Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal veya çevresel herhangi bir risk bulunmamaktadır					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.2		Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi			
H2.2 Performansı		% 87,36			
Sorumlu Birim		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.2.1 Merkezi araştırma laboratuvarının makine teçhizat ve teknolojik alt yapısı tamamlanma oranı	70	24	100	90	86,84
P.G.2.2.2 Akademik birimlerin ihtiyacı olan araştırma laboratuvarı tamamlanma oranı	20	25	95	90	92,86
P.G.2.2.3 Akademik birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar laboratuvarı tamamlanma oranı	10	30	80	70	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Ancak tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır. - H.2.2 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu çerçevede H.2.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %87,36 olarak gerçekleşmiştir. - Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.3		Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi			
H2.3 Performansı		%63,51			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans %) (C-A)/(B-A)
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5.04	14	8	33,04
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	20	2/0	6/29	8/20	84,50
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	20	13	20	39	100
P.G.2.3.4 Yüksek lisans (tezsiz) program sayısı	20	3	8	10	100
P.G.2.3.5 Araştırmacı destek mekanizmalarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı	20	463	600	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefe bağlı performans göstergelerinde bir güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır. - H.2.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.2.3.3 ve P.G.2.3.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.2.3.1 göstergesinde %33,04, P.G.2.3.2 göstergesinde %84,50 ve P.G.2.3.5 göstergesinde %0 oranında yıl sonu gerçekleşmesi sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.2.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %63,51 olarak gerçekleşmiştir. - Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.4		Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi			
H2.4 Performansı		%40,25			
Sorumlu Birim		Uygulamalı Bilimler Fakültesi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.4.1 Verimi yüksek, bölgeye adapte olabilen kaliteli hayvan ırklarının yetiştirilmesini sağlamaya yönelik çalışma sayısı	35	0	13	2	15
P.G.2.4.2 Verimi yüksek, çevreye adapte olabilecek tohumların yetiştirilmesi için tohum ıslahının yapılması için yapılan çalışma sayısı	35	0	13	13	100
P.G.2.4.3 Tarımsal alet ve ekipman kullanımı ve hayvancılık konusunda yapılan projelerde üniversite ile yapılan ortak çalışma sayısı	30	0	4	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
H.2.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.2.4.2’de değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.2.4.1 ve P.G.2.4.3 göstergelerinde yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. P.G.2.4.1 performans göstergesinde %15, P.G.2.4.3 performans göstergesinde ise %0 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.2.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %40,25 olarak gerçekleşmiştir					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H 3.1		Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması			
H 3.1 Performansı		%82,35			
Sorumlu Birim		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.1.1 Sistemin teknolojik altyapısının tamamlanma oranı	30	50	95	95	100
P.G.3.1.2 Uzaktan öğretim veren program sayısı	20	73	90	87	82,35
P.G.3.1.3 Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci sayısı	30	4.150	5.000	4.600	52,94
P.G.3.1.4 Uzaktan öğretim kapsamında ders veren öğretim elemanı	20	13	18	24	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.3.1 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.1.1 ve P.G.3.1.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.1.2 ve P.G.3.1.3 göstergelerinde yıl sonu hedef değerlerine ulaşılamamıştır. P.G.3.1.2 performans göstergesinde %82,35, P.G.3.1.3 performans göstergesinde ise %52,94 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.3.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %82,35 olarak gerçekleşmiştir. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H3.2		“Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi			
H3.2 Performansı		%30			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.2.1 Dijital dönüşüm kapsamında seçilen pilot ders sayısı	40	5	30	5	0
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	30	3	20	3	0
P.G.3.2.3 Verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	10	10	10	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.3.2 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.2.3'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.2.1 ve P.G.3.2.2 göstergelerinde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu çerçevede H.3.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %30 olarak gerçekleşmiştir. - Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. - Tüm performans göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir.					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H3.3		Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması			
H3.3 Performansı		%70			
Sorumlu Birim		Uluslararası İlişkiler Birimi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.3.1 Ulusal ve Uluslararası değişim programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısı	20	188	198	200	100
P.G.3.3.2 Mevlana değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	10	2	4	0	0
P.G.3.3.3 Farabi değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	20	27	45	0	0
P.G.3.3.4 Erasmus değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	30	30	45	50	100
P.G.3.3.5 Erasmus değişim programından faydalanan personel sayısı	20	15	19	20	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda bir değişim söz konusudur. - H.3.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.3.1, P.G.3.3.4 ve P.G.3.3.5'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Hedef kapsamında yer alan diğer performans göstergelerinde ise %0 gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu çerçevede H.3.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %70 olarak gerçekleşmiştir. - Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.					

A3		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
H3.4		Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.			
H3.4 Performansı		%41,35			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.4.1 Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	20	1.335	1.800	0	0
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	25	36.13	34	21	100
P.G.3.4.3 Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	23.74	22	25	0
P.G.3.4.4 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekan büyüklüğü (m ²)	15	1.19	1.9	1.48	40,85
P.G.3.4.5 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü (m ²)	15	0.33	0.55	0.48	68,18
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.3.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.4.2’de yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.4.1 ve P.G.3.4.3 göstergelerinde %0, P.G.3.4.4 göstergesinde %40,85, P.G.3.4.5 göstergesinde ise %68,18 oranında gerçekleşme sağlanmış olup söz konusu göstergelerde yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.3.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %41,35 olarak gerçekleşmiştir. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.1		Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması			
H4.1 Performansı		%100			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.1.1 Meslek edinmeye ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	15	30	35	100
P.G.4.1.2 Sürekli eğitim merkezinin faaliyet sayısı	30	23	45	50	100
P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi	20	85	90	90	100
P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	25	684	800	900	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. - H.4.1 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu çerçevede H.4.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. - Öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. - Göstergelerin sürdürülmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir.					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.2		Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması			
H4.2 Performansı		%28,50			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	25	0	3	0	0
P.G.4.2.2 Mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi ve kayıtlı öğrenci sayısı	45	0	3.000	1.900	63,33
P.G.4.2.3 Normal süresinde mezun olan lisans öğrencilerinin, toplam lisans	15	18.17	20	9	0
P.G.4.2.4 Normal süresinde mezun olan ön lisans öğrencilerinin, toplam ön lisans öğrencisine oranı	15	15.18	36	12	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. - H.4.2 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.2.2 kısmen gerçekleşmiş olup %63,33 düzeyine ulaşmıştır. Bunun dışındaki performans göstergelerinde ise değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu çerçevede H.4.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %28,50 olarak gerçekleşmiştir. - Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyetlerin ötesine geçilmemiştir. - Göstergelerin sürdürülmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir.					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.3		Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması			
H4.3 Performansı		%60,31			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	180	210	289	100
P.G.4.3.2 Öğrenci topluluklarının düzenlediği faaliyet sayısı	10	53	70	200	100
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	20	60.867	98.000	70.733	26,57
P.G.4.3.4 Üniversite merkezi kütüphanesinden öğrenci ve personelin	25	143.360	230.000	123.502	0
P.G.4.3.5 Kulüplere üye öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	15	6.46	8.15	35.45	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevre koşullarında önemli değişiklikler meydana gelmiştir. - H.4.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.3.1, P.G.4.3.2 ve P.G.4.3.5'te %100 başarı sağlanmış ve değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.4.3.3 göstergesinde %26,57, P.G.4.3.4 göstergesinde ise %0 oranında gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu sonuçlar çerçevesinde H.4.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %60,31 olarak gerçekleşmiştir. - Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı ve hizmet alımı işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir.					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.4		Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi			
H4.4 Performansı		%30			
Sorumlu Birim		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	20	3	5	0	0
P.G.4.4.2 Üniversite-sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	35	3	5	0	0
P.G.4.4.3 Girişimcilikle ilgili verilen danışmanlık hizmet sayısı	15	5	10	360	100
P.G.4.4.4 Girişimcilikle ilgili verilen eğitim sayısı	15	5	6	32	100
P.G.4.4.5 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik endeksindeki sırası	15	0	48	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- H.4.4 hedefine bağlı performans göstergelerinin gerçekleşme durumu incelendiğinde; P.G.4.4.3 ve P.G.4.4.4 göstergelerinde %100 başarı sağlanarak yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.4.4.1, P.G.4.4.2 ve P.G.4.4.5 göstergelerinde gerçekleşme sağlanamamış ve %0 düzeyinde kalmıştır. Bu çerçevede H.4.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %30 olarak gerçekleşmiştir. - Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyetlerin ötesine geçilmemiştir. - Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.					

A4		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
H4.5		Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi			
H4.5 Performansı		%80			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırmalar-Yayınlar ve Projeler Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.5.1 Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyen proje sayısı	20	0	2	22	100
P.G.4.5.2 Toplumsal katkı amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	20	0	3	0	0
P.G.4.5.3 Sosyal sorumluluk projelerinin yürütüldüğü ders sayısı	20	7	9	9	100
P.G.4.5.4 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk ile ilgili faaliyet sayısı	20	22	30	35	100
P.G.4.5.5 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	20	3	5	5	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
- H.4.5 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.5.2 (%0) dışındaki tüm göstergelerde 2025 yıl sonu için belirlenen hedef değerlere %100 oranında ulaşılmıştır. Bu çerçevede H.4.5 hedefinin yıl sonu performans değeri %80 olarak gerçekleşmiştir. - Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.					

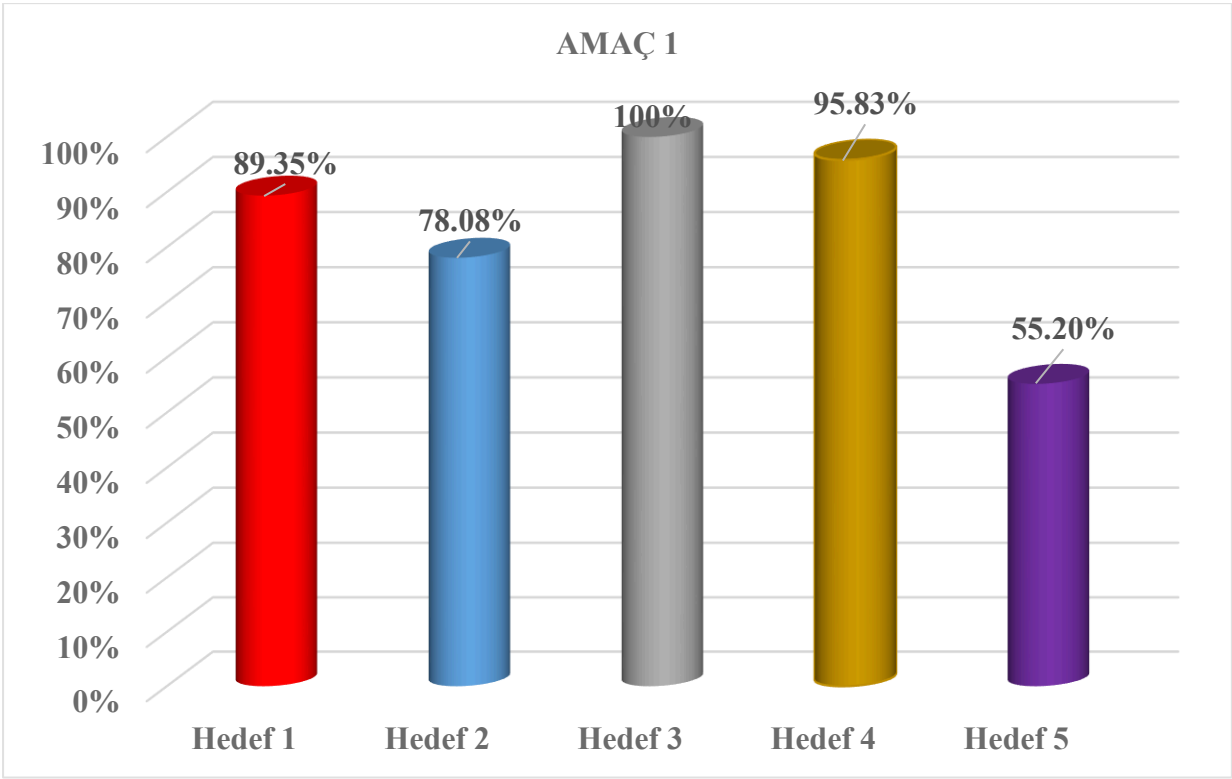
Amaçlar ve Hedefler Bazında Gerçekleşme Değerleri

2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek,

Amaç 1'e ilişkin 5 hedef ve 21 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%89,35	%78,08	100	%95,83	%55,20

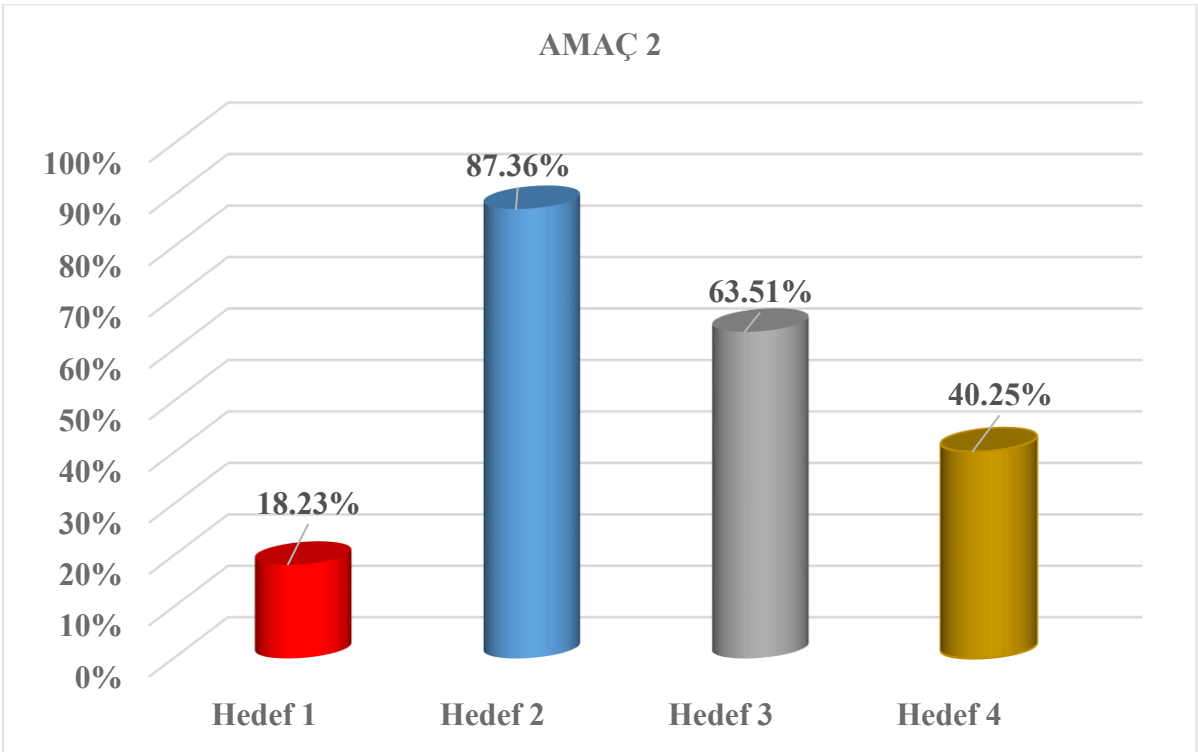


2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,

Amaç 2’ e ilişkin 4 hedef ve 16 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%18,23	%87,36	%63,51	%40,25

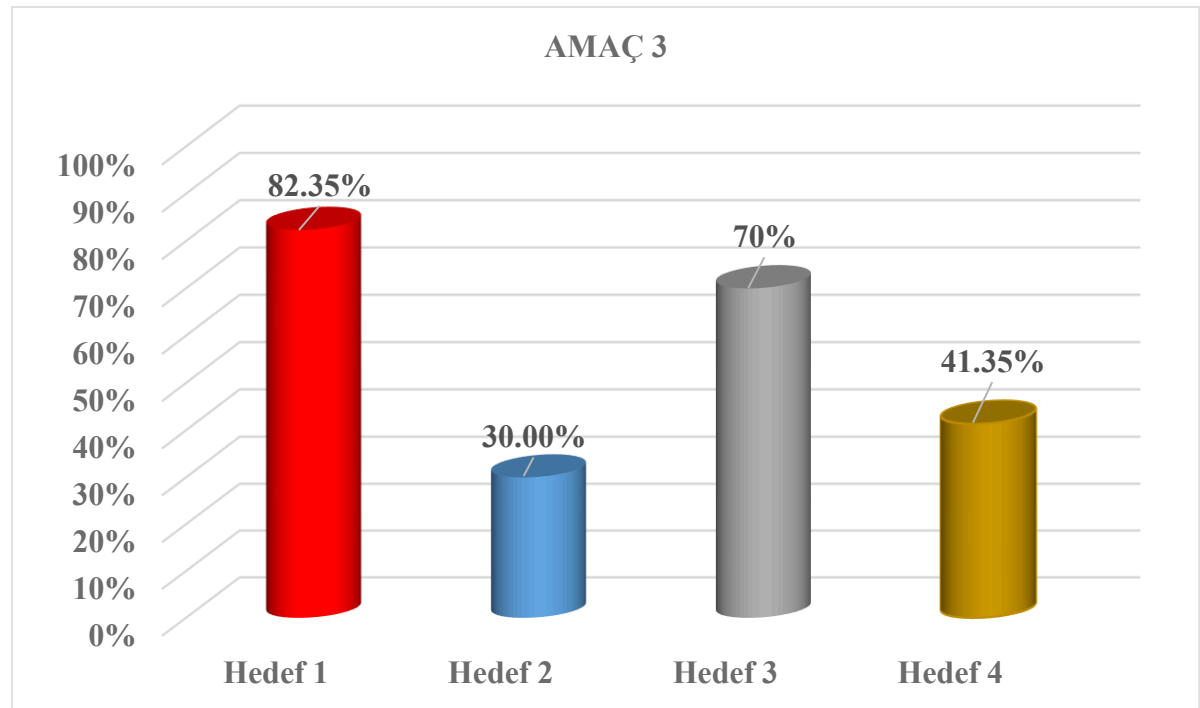


2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,

Amaç 3’e ilişkin 4 hedef ve 17 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%82,35	%30	%70	%41,35

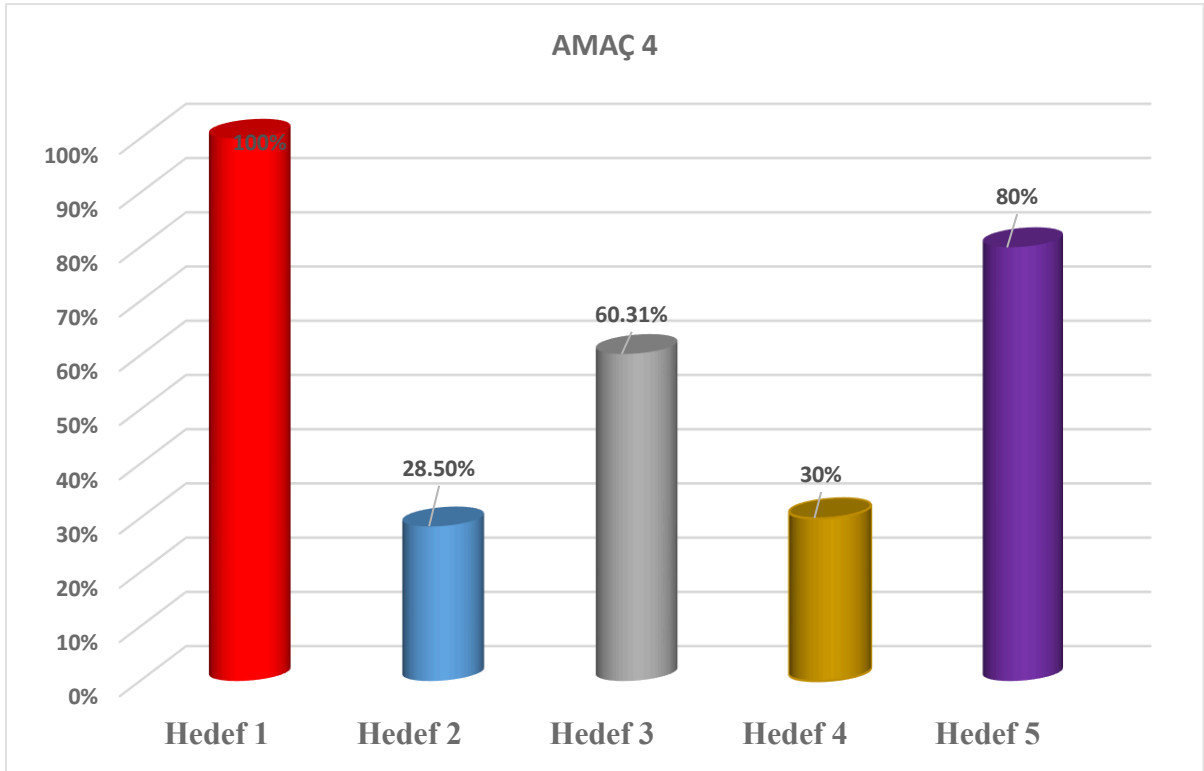


2025 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.

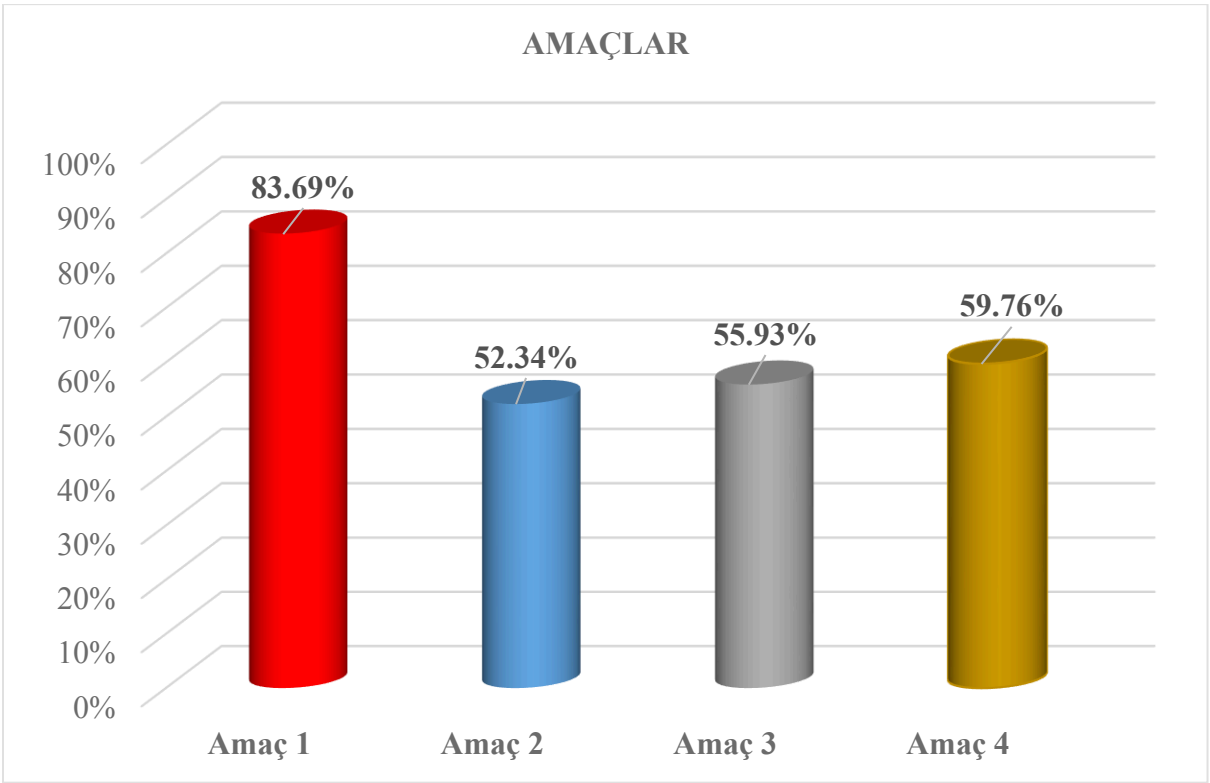
Amaç 4’e ilişkin 5 hedef ve 23 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%100	%28,50	%60,31	%30	%80



AMAÇLAR BAZINDA 2025 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

AMAÇLAR			
AMAÇ 1	AMAÇ 2	AMAÇ 3	AMAÇ 4
%83,69	%52,34	%55,93	%59,76



Sonuç ve Değerlendirme

Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı amaçlarının ve hedeflerin gerçekleşme durumlarına yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait sorumlu birimlerden 2025 yıl sonu elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler, hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

- Amaç 1’e ilişkin mevcut 5 hedefin 1’inde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleşme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 21 adet performans göstergesinin 11’inde %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 2’ye ilişkin mevcut 4 hedefin hiçbirinde 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen

değere ulaşamadığı, ilgili hedeflere ait 16 adet performans göstergesinin 3'ünde %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.

- Amaç 3'e ilişkin mevcut 4 hedefin 17 adet performans göstergesinin 7'sinde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşıldığı görülmüştür; geriye kalan 10 performans göstergesinden 4 adedinde kısmi başarı sağlanmış, 6 adet performans göstergesinde ise değerlendirme oranı %0 olarak gerçekleşmiştir.
- Amaç 4'e ilişkin mevcut 5 hedefin 23 adet performans göstergesinin 13'ünde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşıldığı tespit edilmiştir; geriye kalan 10 performans göstergesinden 2 adedinde kısmi başarı sağlanmış, 8 adet performans göstergesinde ise değerlendirme oranı %0 olarak gerçekleşmiştir.

Toplam 77 adet performans göstergesinin 34'ünde %100 performans sağlandığı, 33 göstergenin gerçekleşmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 10 gösterge ile ilgili henüz bir çalışma yapılmadığı tespit edilmiştir. Toplam 4 amacın ortalama gerçekleşme yüzdelerinin %62,93 olduğu tespit edilmiştir. Toplam göstergelerin %44,16'sında 2025 yılında yıl sonu hedeflenen değere ulaşıldığı belirlenmiştir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz performans programına yönelik e-bütçe sistemi üzerinden Performans Bilgileri (Program Performans, Anahtar Gösterge Hedefleri, Stratejik Amaçlar vb.) ve Performans Programı İzleme (Gösterge Hesaplama Yöntemi, Sonuç Raporları vb.) yapılmaktadır. Yine e-bütçe sistemi üzerinden öğrenci bilgi sistemi, personel sistemi, taşınır kayıt sistemi gibi sistemler aracılığı ile diğer ihtiyaç duyulan verilere ulaşılmaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Dijital Dönüşüm kapsamında Pilot üniversite olunması,
- "Üniversitelerde Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma" Kapsamında "Hayvancılık" sahasında pilot üniversite olmak,
- Kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme hususunda olumlu yaklaşım anlayışının geliştirilmiş olması,
- Yeniliklere açık genç, dinamik akademik ve idari bir kadroya sahip olması,
- Güçlü ve güvenli bir bilgi işlem altyapısı ve donanımlı kütüphane hizmetleri.

B. Zayıflıklar

- Akademik ve idari personelin nicelik yönünden yetersizliği,
- Çalışma ve sosyal alanların yetersizliği,
- Çalışma, sosyal ve sportif faaliyet alanlarının yetersizliği,
- Ödenek yetersizliğinden kaynaklı, akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel kongrelere katılımının mali yönde istenilen düzeyde desteklenememesi,
- Akademik personelin yetersizliğinden kaynaklı lisansüstü programlarının istenilen nicelikte olmaması,
- Birimlerin araştırmaları yapacağı laboratuvar yetersizliği.

C. Değerlendirme

Üniversitenin dijital dönüşüm ve bölgesel kalkınma odaklı ihtisaslaşma kapsamında pilot üniversite olması, kurumsal kapasitesini geliştirmesi açısından önemli bir avantaj sağlamaktadır. Genç ve dinamik akademik ve idari kadro ile güçlü bilgi işlem altyapısı, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi için uygun bir zemin oluşturmaktadır. Bununla birlikte, akademik ve idari personel sayısının yetersizliği, fiziki ve sosyal alan eksiklikleri ile araştırma altyapısındaki sınırlılıklar kurumsal gelişimi kısıtlayan unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Mevcut fırsatların etkin kullanılması ve belirlenen zayıflıkların giderilmesine yönelik stratejik adımların atılması, üniversitenin sürdürülebilir büyümesine ve bölgesel kalkınmaya katkısının artırılmasına imkân sağlayacaktır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari personel sayısının, ihtiyaçlar doğrultusunda planlı şekilde artırılması.
- Lisansüstü programların geliştirilmesi amacıyla nitelikli akademik kadro istihdamına öncelik verilmesi
- Araştırma faaliyetlerini desteklemek üzere laboratuvar altyapısının güçlendirilmesi
- Çalışma, sosyal ve sportif alanların nicelik ve nitelik açısından iyileştirilmesi
- Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını destekleyecek mali kaynakların artırılması.
- Hayvancılık alanında ihtisaslaşma misyonu kapsamında sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliklerinin artırılması
- Dijital dönüşüm süreçlerinin tüm birimlerde yaygınlaştırılması ve personelin dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi
- Ulusal ve uluslararası üniversitelerle akademik iş birliklerinin güçlendirilmesi

EKLER

EK - 1 : Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

EK - 2 : Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (MUŞ- 26/02/2026)

Prof.Dr. Mustafa ALİCAN
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali Kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (MUŞ- 26/02/2026)

Şeref ATAMAN
Daire Başkanı



İLETİŞİM

Web: www.alparslan.edu.tr E-mail: strateji@alparslan.edu.tr

Tel: 0 (436) 249 49 49 Faks: 0(436) 249 10 22

Adres: Muş Alparslan Üniversitesi Külliyesi 49250 - Güzeltepe / Muş