



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 PERFORMANS PROGRAMI





T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI

KAYSERİ
NİSAN 2017

Erciyes Üniversitesi 2017 Yılı Performans Programı
Erciyes Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.



**T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI**

Adres: Erciyes Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı / Kayseri

Telefon: (0352) 437 49 28

Belgegeçer: (0352) 437 49 36

Web: <http://strateji.erciyes.edu.tr>

e-posta: strateji@erciyes.edu.tr

**2017 YILI
PERFORMANS PROGRAMI**

YAYIN SORUMLUSU
Ali İhsan YILDIZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

HAZIRLAYAN
Nuray TOPAKTAŞ

DİZGİ
Müge YEĞEN

FOTOGRAFI
Hamza AKTAŞ



*“Kendiniz için değil bağı bulunduğunuz
ulus için el birliğıyle çalışınız.
Çalışmaların en yükseğı budur;
Yaşamak demek çalışmak demektir.*

K. Atatürk



İÇİNDEKİLER

Üst Yönetici Sunuşu	6
Misyon ve Vizyon	7
I-GENEL BİLGİLER	9
A- Görev, Yetki ve Sorumluluklar	10
B- İdareye İlişkin Bilgiler.....	19
1. Fiziksel Yapı	19
2. Örgütsel Yapı	27
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	31
4. İnsan Kaynakları	41
5. Sunulan Hizmetler.....	44
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	52
II- STRATEJİ VE HEDEFLER	55
A- İdarenin Strateji ve Hedefleri.....	56
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	65
1. Orta Vadeli Program	65
2. Mevcut Durum ve Performans Programı.....	65
III-PERFORMANS BİLGİLERİ.....	69
A-Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	70
1. Eğitim ve Öğretim Faaliyeti	70
2. Araştırma ve Yayın Faaliyeti	71
3. Danışmanlık Faaliyeti.....	74
4. Sağlık Hizmetleri	74
5. Projeler	75
B-Performans Hedefleri Tablosu	76
C- Faaliyet Maliyeti Tabloları.....	80
D- Sorumlu Harcama Birimleri Tabloları	91
V-BÜTÇE BİLGİLERİ.....	95
A- Geçmiş Yıllar Bütçe Gerçekleşmeleri	96
B- Program Dönemi Bütçesi	96

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ülkenin refah düzeyinin artırılması ve daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması temel bir politika olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda kamunun yeniden yapılandırılması çalışmaları başlatılmıştır.

Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans esaslı bütçelemeye geçmesi hükme bağlanmıştır. Stratejik planlama ile kamu idarelerinin planlı yönetim anlayışı çerçevesinde, kurumun vizyon ve misyonu ışığında uzun vadeli amaç ve hedeflerini katılımcı yöntemlerle belirlemesi öngörülmüştür. İdarelerin stratejik planlarıyla uyumlu olarak yıllık performans programı hazırlayarak, performans esaslı bütçelerini oluşturmaları ile kamu kaynağının nasıl harcanacağı hususunda parlamentoyu ve kamuoyunu bilgilendirmeleri esası getirilmiştir. Faaliyet raporlarıyla da program hedeflerine ne kadar ulaşıldığının yetkili mercilere ve kamuoyuna açıklanması gerektiği belirtilmiştir. Bu çerçevede Erciyes Üniversitesi 2015-2019 Yılı Stratejik Planını hazırlamış ve planı revize ederek 2015-2019 Yılı Stratejik Planını oluşturmuştur. Performans programı ile Erciyes Üniversitesi faaliyetlerinin stratejik planda belirtilen hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ve kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. Bu amaçla oluşturulan performans hedeflerimize ulaşmak için 2017 yılında ihtiyacımız olan bütçemize ve amaç ve hedeflerimizin dağılımına “**2017 Mali Yılı Performans Programı**”nda yer verilmiştir. Bütçemizin amaç ve hedeflerimize dağılımını gösteren çalışmalara ve kaynak belirleme çalışmalarına devam edilmektedir.

Performans program hazırlığında emeği geçen Erciyes Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum.

Prof. Dr. Muhammet GÜVEN
Rektör

MİSYON ve VİZYON

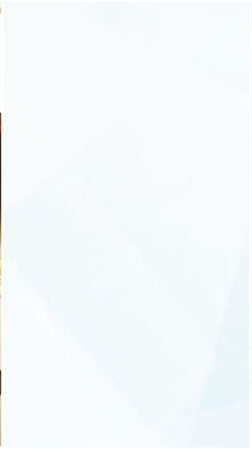


MİSYON

Üniversitemizin misyonu; Evrensel geçerliliği olan bilgi ve becerilere sahip, etik değerleri benimseyen bireyler yetiştiren, başta sağlık ile ilgili alanlar olmak üzere toplumsal ihtiyaçları karşılayan, özellikle araştırma merkezlerinde üretilen bilgi ve ileri teknoloji ile araştırma odaklı bir üniversite kimliğine sahip olmaktır.

VİZYON

Vizyonumuz; bilimsel çalışmalarda, bilgi ve teknoloji üretimine ve kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif alanlarda katkı sağlayan; uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip; paydaşların gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir üniversite olmaktır.





GENEL BİLGİLER

A-Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun amacı: yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir.

İlgili Kanunun 12. maddesi uyarınca; yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve orta-öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yapmak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Bir yükseköğretim kurumu olan Erciyes Üniversitesi bu görevleri yerine getirmek amacıyla 07 Kasım 1978 tarihinde 2175 sayılı kanunla Kayseri Üniversitesi adı altında kurulmuştur. Erciyes Üniversitesi, 33 yıldan bu yana, bu toprakların geleneksel değerleri ile evrensel değerleri bütünleştirmeyi başarmış, sağlam ve güçlü yapısı ile bugün Türkiye’nin en önemli bilim merkezlerinden birisi haline gelmiştir.

Erciyes Üniversitesi akademik personel atamaları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan öğretim elemanları tanımına giren personeli sınıflandırmak, aylıklarını ve ek göstergelerini düzenlemek, derece yükseltilmesi ve kademe ilerlemesinin şekil ve şartları ile, sosyal haklardan yararlanma, ek ders ücreti, üniversite idari görev ve geliştirme ödeneklerinin miktarını tespit etmek, emekli ve yabancı öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla kabul edilen 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre yapılır. Erciyes Üniversitesi idari personel atamaları ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre yapılır.

Erciyes Üniversitesi Birimlerinin görev, yetki ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmiştir:

1. Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2. Dekan

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

3. Yüksekokul Müdürü

- Yüksekokul müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmekle sorumludur.

4. Enstitü Müdürü

- Enstitü müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirmekle sorumludur.

5. Senato

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karar bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmekle sorumludur.

6. Üniversite Yönetim Kurulu

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamakla sorumludur.

7. Genel Sekreterlik, Özel Kalem ve Daire Başkanlıkları

7.1. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin, verimli düzenli ve uyum içinde çalışmalarını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük yapmak; bu kurallarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletme,

- Üniversite İdari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve Halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmakla yükümlüdür.

7.2.Özel Kalem

- Rektör ile Üniversite personeli ve öğrencisi arasında iletişimi kurmak, birimler arasında gerekli iletişimi kurmak,
- Bazı tören ve toplantıları organize etmek,
- Üniversite ile ilgili bilgi vermek, gerekli doküman, kitap, bilgi ve belgeleri sağlamak, telefon ve randevu trafiğini kontrol etmek,
- Bayram yeni yıl, özel günlerle ilgili davetiyelerin hazırlanmasını ve gönderilmesini sağlamak, gelen misafirlerle ilgilenmek,
- Rektör tarafından verilen diğer talimatları yerine getirmekle sorumludur.

7.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

- Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokullar ve Diğer merkezler (Hastaneler) ile Daire Başkanlıklarının ihtiyacı olan malzeme ve hizmetlerin, serbest ödenekler nispetinde satın alma işlerini yürütmek,
- Üniversiteye ait taşınmaz malların satılması ve kiralanması işlemlerini yapmak,
- Yurtdışı alımlarda akreditif ve gümrük işlemlerini yürütmek,
- Üniversitemiz personelinin yurtiçi sürekli görev yollukları (emekli yollukları) ile merkez kampusta görev yapan personelin yurtiçi ve yurtdışı yolluk işlemlerini yapmak,
- Ayniyat işlemlerini (her türlü malzemenin giriş-çıkış, depolama, zimmet, terkin, devir ve sayım) yapmak,
- Rektörlüğün vereceği diğer görevleri yapmakla yükümlüdür.

7.4. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak, idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuat uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesine, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- Taşınır ve taşınmazlar için icmal cetveli düzenlemek,
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetlerini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Mali konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak,
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,

- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri varsa ilgili birimlerle işbirliği içinde yerine getirmek,
- Yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi çalışmalarını yürütmekle sorumludur.

7.5. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

- Genelde öğrenci kulüpleri aracılığıyla öğrenciler için Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği, pop ve rock konserleri, halk oyunları, tiyatro ve benzeri alanlarda yeteneklerine göre etkinlikler düzenlemek,
- Üniversitemizce belirli gün ve haftalarda sempozyum, panel, konferans, sergi gerçekleştirilmesi, piknik turizm ve eğitim amaçlı gezilerin gerçekleştirilmesi,
- Üniversitemiz personel çocuklarına hizmet veren kreş hizmetlerini yürütmek,
- Personel ve öğrenci yemekhanesi hizmetlerini yürütmek,
- Erciyes Üniversitesi Spor Kulübü aracılığıyla çeşitli dallarda fakülte ve yüksekokullar arası müsabakalar düzenlemek,
- Kapalı yüzme havuzu, Yüksek İrtifa ve Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, ilk yardım istasyonu, Yükseklik Fizyolojisi Araştırma Enstitüsü ve 50 yataklı kayak tesisleri ile öğrencilerimize hizmet vermek,
- Barınma, beslenme, yarı zamanlı çalışma, nakit burs ve psiko-sosyal destek hizmetlerini yürütmek,
- İhtiyaç sahibi öğrencimize burs sağlamak ve ücret karşılığı çalıştırılarak desteklemek,
- Ulaşım ve iş bulma alanlarında yardımcı olacak hizmetlerde bulunmak ve bu hizmetlerin görülmesi için gerekli olan öğrenci kantin ve lokantaları, okuma salonları, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahalarının açılması, kamp yerleri sağlanması, tedavi merkezi ve benzeri diğer tesisleri kurmak, kiralamak, işletmek ve işletmekle yükümlüdür.

7.6. Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının, akademik, idari ve sicil hizmetleri için yerine getirmekle yükümlü olduğu görevlerine aşağıda ayrı ayrı yer verilmiştir:

Akademik Hizmetler

- 2547 Sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri, 33. maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yapmak üzere görevlendirilen araştırma görevlileri, 34. maddesi uyarınca yabancı uyruklu öğretim elemanları, 35. maddesi uyarınca yurtiçinde lisansüstü eğitim görecektir araştırma görevlileri, 36. maddesi uyarınca kısmi statüye atanan öğretim üyeleri, 38. maddesi uyarınca herhangi bir kamu kurum ve kuruluşlarında Üniversitemiz öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, 39. madde uyarınca kısa ve uzun süreli görevlendirmeler, 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca ders görevlendirmeler ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yurtiçinde Lisansüstü Eğitim Programı(YLE) ile Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYEP) kapsamındaki araştırma görevlileri hakkında işlem yapmak,
- 1416 sayılı Kanun uyarınca üniversiteler adına Milli Eğitim Bakanlığı hesabına yurtdışında lisansüstü eğitim görenlerden mecburi hizmetini yapmak üzere **Üniversitemize atanması uygun görülen öğretim elemanları ile ilgili işlem yapmak,**
- Öğretim elemanlarının alınması ve atanması ile ilgili işlemleri ve terfileri yapmakla yükümlüdür.

İdari Hizmetler

- Açıktan ve naklen kadro istemi ve bu kadroların kullanılması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Açıktan atamalar ile ilgili işlemler ve kurum içi ve kurum dışı naklen atamalar ile ilgili işlemleri yapmak,
- Aday personelin hizmet içi eğitime alınması ile ilgili işlemler ve aday memurların asli memurluğa atanması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Kadro değişikliği ve kadro ihdası ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yan ödeme ve özel hizmet tazminatları hazırlanması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Geçici işçi vizesi ile ilgili işlemleri yapmak,
- 657 sayılı DMK'nun 4/B ve 4/C maddesine göre sözleşmeli personel ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları personeli görevde yükselme ve unvan

değişikliği ile ilgili işlemleri ve terfi işlemlerini yapmak,

- İntibak işlemlerini yapmak,
- Askerlik ile ilgili işlemleri yapmak (ayrılış-başlayış) ve ücretsiz izin ile ilgili işlemleri yapmak (ayrılış-başlayış),
- Kadro boşaltma onayı (emeklilik) ile ilgili işlemleri yapmak,
- Ölüm ve müstafi onayı ile ilgili işlemleri yapmak,
- Sendika işlemlerini yapmak,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64. maddesi uyarınca olumlu sicil alan personelin onaylarının alınması işlemleri ve istifa onayı işlemlerini yapmak,
- Giyecek yardımı ile ilgili işlemleri yapmakla yükümlüdür.

Sicil Hizmetleri

- **İdari** ve akademik personelin sicil raporlarının düzenlenmesi ve tasnifini yapmak,
- Disiplin ve ceza işlemleri ve nakil gelen personelin sicil dosyası ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- **İdari ve akademik personelin emeklilik işlemleri yapmak,**
- Sigorta ve Bağ-Kur'da geçen hizmetlerin memuriyet hizmeti ile bu hizmetlerin birleştirilmesi işlemlerini yapmak,
- Askerlik tecil işlemleri ve askerlik borçlanmalarını yapmak,
- Emekli sicil numarası isteme ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- **Ücretsiz izin borçlanması ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,**
- Emekli Sandığı ile yapılan diğer yazışmalar ve fiili hizmetle ilgili işlemleri yapmak,
- **Çalışan personelin sicil dosyaları ile ilgili işlem ve yazışmalar ve ayrılan personelin sicil ile ilgili işlem ve yazışmalar ve mal bildirim beyannamesi ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,**
- **İzin ile ilgili işlemleri ve istirahat raporları ile ilgili işlemleri yapmakla sorumludur.**

7.7. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

- Öğrenci bilgilendirme hizmetlerini yürütmek,
- Kayıt hizmetlerini yürütmek,
- Web hizmetlerini yürütmek,
- Yaz okulu, doktora, yüksek lisans programlarının sınav ve ders programı hazırlama hizmetlerini yürütmekle yükümlüdür.

7.8. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

- Her kitabın künyesi belirlenerek kataloglanması, konu tespitinin yapılarak Library of Congress sınıflama sistemine göre raftaki yerinin belirlenmesi işlemlerini yapmak,
- Künyelenen kitapların kütüphane otomasyon programına girilerek iade tarihi kağıdı ve sırt etiketleri üretilmesi, kütüphaneye ait olduğunu belirleyen damgalarla damgalanması işlemlerini yapmak,
- Kütüphane web sayfasında koleksiyona yeni katılan kitap listelerin yayınlamak,
- Yıl sonunda da dergi adına göre alfabetik olarak dergi deposunda rafa yerleştirmek,
- Yıprandığı tespit edilen kitapların kayıtlarının tutularak cilde göndermek,
- Enstitülerden ve Tıp Fakültesi Dekanlığı'ndan gelen tezleri programa kayıt ederek damgalamak ve tez deposuna yerleştirmek,
- Üniversite matbaasında basılan eserlerin ISSN, ISBN ve bandrollerinin Kültür Bakanlığı'ndan alınması ve eser sahibine telif ücreti ödenmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,
- Ödünç verme hizmetini gerçekleştirmek,
- Kitap tarama sistemiyle istenen konudaki kitaplara kolay erişimi sağlamak ve veri tabanı ile elektronik kaynaklara erişim hizmetini sağlamak,
- Öğrencilere kütüphane kullanımı konusunda detaylı bir eğitim programı uygulanarak, kütüphaneyi tanıtıcı oryantasyon turları düzenlemek,
- Kablosuz ağ (wireless) bulunan salonumuzla öğrencilere internet hizmeti vermek,

- Okuma salonu ile günlük gazetelere, güncel dergilere ve popüler kitaplara, romanlara daha çabuk erişimi sağlamak,
- Kütüphanelerde iş akışının planlanması ve işleyişini denetlemek, çözüm yolları bulmak,
- Satın alınacak materyallerin ön hazırlıklarını yapmak ve harcamaları planlamak,
- Üniversite Yayın Komisyonu'nun işleyişini organize etmek,
- Kütüphane Komisyonu'nun çalışmalarını organize etmek,
- Kütüphane ile ilgili duyuruları yapmak,
- Kütüphanenin diğer kütüphanelerle olan ilişkisinin sağlanması ve mesleki toplantılara katılımı sağlamak,
- Üniversitemizde yapılan bilimsel çalışmaların indekslerden kontrolü ve onaylanma işlemlerini yapmak (Profesörlük ve Doçentlik dosyaları için),
- Kütüphane ile ilgili istatistik ve raporların hazırlanması işlemlerini yürütmek,
- Görev alanı ile ilgili olarak rektörlük tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmekle yükümlüdür.

7.9. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

- İnternet erişimini yapmak (kampüsler içinde kablololu ve kablosuz),
- Elektronik posta adresi işlemlerini yürütmek,
- Veri tabanlarına uzaktan erişim hizmeti vermek,
- DNS, MRTG hizmetlerini yürütmek,
- Web tasarım ve site bulundurma hizmetini yürütmek,
- Öğrenci işleri otomasyonu projesini yürütmek (sürekli güncellenmektedir),
- Personel Yönetim Sistemi yazılımı hizmetlerini yürütmek (sürekli güncellenmektedir),
- Yazılımlar konusunda kullanıcı eğitimlerini yürütmek,
- Şartname hazırlama sistem seçimi işlemlerini yürütmek gerektiğinde birimlere danışmanlık yapmak,

- Anket, raporlama ve istatistik çalışmalarını yürütmek,
- Uç kullanıcılara donanım ve işletim sistemi destek hizmetlerini yürütmekle yükümlüdür.

7.10. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak,
- Yatırım işlerinin ihale dosyalarını hazırlamak ve ilgili ihaleleri yürütmek,
- İhale edilen işlerin, teknik kontrollüğünü yaparak hak edişlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek,
- Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek,
- Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek kampus yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak,
- Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek,
- Üniversitenin telefon santralinin ve telefon tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak,
- Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak,
- Isı santralleri ile ilgili işleri yürütmek,
- Çevre düzenleme, ağaçlandırma, çim ekme işleri, yeşil alanların sulama ve bakım işlerini yürütmekle yükümlüdür.

7.11. Hukuk Müşavirliği

- **Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,**
- **Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,**
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek,
- Rektörlük, genel sekreterlik ve diğer birimlerle taşra teşkilatından intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hasıl edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,

- Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Üniversite menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,
- **Üniversite adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Üniversite menfaatleri doğrultusunda yapılmasında yardımcı olmak,**
- **Üniversite personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Rektör ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek meri mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,**
- Rektörlükçe görüş alınmak üzere gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları hakkında hukuki görüş bildirmek,
- **Üniversite leh ve aleyhindeki her türlü dava ve icra takiplerini merkezden veya gerektiğinde mahallinde takip etmek,**
- **Üniversite adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Üniversiteye yapılacak tebliğlere cevap vermek,**
- Adli ve idari yargı mercileri, icra müdürlükleri ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlar nezdinde Rektörlük makamını temsil etmek.
- **Rektörlük makamınca verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmakla yükümlüdür.**

7.12. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

- Üniversite ve Rektörlük makamı adına kamuoyu ve basın kuruluşlarına gerekli bilgi ve açıklamaları yapmak ve bunları takip etmek,
- Üniversitenin tanıtımı ile ilgili çalışmaları yürütmek,
- Kurum içindeki öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel olmak üzere Erciyes Üniversitesi'nin tüm mensupları yine Üniversite içinde yer alan banka, PTT, kafeterya ve diğer sosyal tesisler gibi mensuplarımıza görev ve sorumluluk alanında bulunan hizmetleri sunma görevini yerine getirmek,
- Asıl çalışma alanı kurum dışı hizmetleri yürütmek olan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü,

hangi kademede olursa olsun gelecekte üniversite öğrencisi olmaya aday herkese ulaşmak, bu öğrencilerin ailelerini bilgilendirmek,

- Orta öğretim kurumları, üniversite giriş sınavı için öğrenci hazırlayan özel dershaneler, geçlik örgütleri, sivil toplum kuruluşları, diğer yüksek öğretim kurumları, Türk halkı, diğer ülkeler ve medyayı bilgilendirmek yetki ve sorumluluğu Basın Yayın Müdürlüğü'ne verilmiştir.

8. İç Denetim Birimi

İç denetim biriminin görevleri;

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmek olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 64. maddesinde belirlenmiştir.

İç denetçi bu görevlerini, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen ve uluslararası kabul görmüş kontrol ve denetim standartlarına uygun şekilde yerine getirmekle yükümlüdür. İç denetçi, görevinde bağımsızdır ve iç denetçiye asli görevi dışında hiçbir görev verilemez ve yaptırılamaz.

9. Harcama Yetkilileri, Gerçekleştirme Görevlileri ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri, Muhasebe Yetkilisi,

9.1. Harcama Yetkilisi

Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir. Harcama yetkilileri bütçede öngörülen ödenekleri kadar, ödenek gönderme belgesiyle, ödenek verilen harcama yetkilileri ise tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilirler.

Harcama yetkilileri,

- Harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

9.2. Gerçekleştirme Görevlileri

Gerçekleştirme görevlileri,

- Harcama talimatı üzerine işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

9.3. Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilileri

Demirbaş ve diğer malzemenin kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümlerine göre ambar ve kullanıcılara girişini, çıkışını yapmak, mal ve hizmet alımları ile ilgili kayıtları tutmak, alınan malzemeyi kontrol ederek depolarda saklanmasını sağlamak, yılsonunda sayım işlemlerini yaparak, aynıyat hesabını ilgili yerlere göndermek.

9.4. Muhasebe Yetkilisinin Nitelikleri

Muhasebe yetkilisi olarak atanacakların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilenler ile aşağıdaki şartları taşımaları gerekir.

- a) En az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak,
- b) Kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerinde en az dört yıl çalışmış olmak koşuluyla bu idarelerde muhasebe yetkilisi yardımcısı veya eşiti görevlerde bulunmak,

- c) Muhasebe yetkilisi sertifikası almış olmak,
- d) Son üç yıl **içerisinde olumsuz sicil almamış olmak,**
- e) Aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almamış olmak,
- f) Görevin gerektirdiği bilgi ve temsil yeteneğine sahip olmak.

9.4.1. Atanması

5018 sayılı Kanun uyarınca özel bütçe kapsamında yer alan Üniversitelerde Muhasebe Yetkilisi üst yönetici tarafından atanır.

9.4.1.1 Muhasebe Yetkilisinin Yetki ve Sorumlulukları

Gelirler ve alacakları ilgili mevzuatına göre tahsili giderlerin hak sahiplerin ödenmesi ve para ile ifade edilebilen değerler ile emanet alınması, saklanması ve ilgililere verilmesi ve ya gönderilmesi ve diğer tüm mali işlemlerin kayıtların yapılması işlemlerini yürütür.

Memuriyet kadro ve unvanlarının Muhasebe Yetkililiğine etkisi yoktur.

Muhasebe Yetkilisi bu hizmetlerin yapılmasından ve muhasebe kayıtlarının usulüne uygun saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Muhasebe Yetkilileri gerekli bilgi ve raporları düzenli olarak kamu idarelerine verirler.

B. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Erciyes Üniversitesi 1978 yılında Kayseri Üniversitesi adı altında kurulmuştur. 1969 yılında Hacettepe Üniversitesi'ne bağlı olarak açılan Gevher Nesibe Tıp Fakültesi ve 1977 yılında açılan Kayseri İşletme Fakültesi, Erciyes Üniversitesi'nin nüvesini oluşturmuştur. Kayseri'deki diğer iki yüksek öğretim kurumu olan ve 1967'de kurulan Kayseri Yüksek İslam Enstitüsü'nü İlahiyat Fakültesi olarak; 1977'de kurulan Kayseri Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisini Mühendislik Fakültesi olarak bünyesine alarak 1982 yılında Erciyes Üniversitesi adını almıştır.

Üniversite, adını, şehrin 15 km. güneybatısında yer alan 3916 m. yükseklikteki Erciyes Dağı'ndan almaktadır. Bugün, Merkez Kampüs, Sümer Kampüsü ve Seyrani Kampüsü'nde faaliyet gösteren Üniversitemiz; toplam 18 fakülte, 4 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 7 enstitü, 6 bölüm, 32 Uygulama ve araştırma merkezi ve 1243 yataklı gelişmiş bir eğitim, araştırma ve uygulama hastanesi ile hizmet vermektedir.

Mevcut bulunan Tıp, İktisadi ve İdari Bilimler, İlahiyat, Mühendislik ve Fen-Edebiyat Fakültelerine, 1992 yılında Mimarlık Fakültesi ile Güzel Sanatlar Fakültesi, 1993 yılında Yozgat Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 1995 yılında Kayseri'de Veteriner Fakültesi, Yozgat'ta İktisadi ve İdari Bilimler ve Fen-Edebiyat Fakültesi, 1997 yılında Nevşehir İktisadi ve İdari Bilimler, Diş Hekimliği ve İletişim Fakültesi, 2002 yılında Eğitim Fakültesi, 2003 yılında Hukuk Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve 2005 yılında ise Develi Seyrani Ziraat Fakültesi eklenmiştir. 2010 yılında ise Fen-Edebiyat Fakültesi; Fen ve Edebiyat Fakülteleri olarak ayrılmıştır. Sivil Havacılık Yüksekokulu 2015 yılında Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Ayrıca Kayseri Atatürk Sağlık Yüksekokulu 2010 yılında alınan kararla Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Türkan-Tuncer Hasçalık Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu 2013 yılında Fakülte olarak değişmiştir.

Dolayısıyla toplam fakülte sayısı 18'e yükselmiştir.

Yüksekokullar; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokuludur.

Meslek Yüksekokulları; Kayseri Meslek Yüksekokulu, Halil Bayraktar Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, İzzet Bayraktar Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu, Bünyan Meslek Yüksekokulu, Develi Meslek Yüksek Okulu, 2010 yılında kurulan Adalet Meslek Yüksekokulu ve 2011 yılında kurulan Tomarza Meslek Yüksekokulu, 2017 yılında bitirilmiş fakat henüz öğrencisi olmayan Pınarbaşı Meslek Yüksekokuludur.

Yozgat'ta bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları 2006 yılında Bozok Üniversitesi; Nevşehir'de bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları ise 2007 yılında Nevşehir Üniversitesi adını alarak Üniversitemizden ayrılmıştır.

Erciyes Üniversitesi Merkez kampüsü, Seyrani kampüsü, Tomarza kampüsü, Pınarbaşı kampüsü, 17 Temmuz yerleşkesi kampüsümüzle birlikte toplam 5 kampüste faaliyet göstermektedir. Merkez Kampüs'ün toplam kampüs alanı 4.943.496 m², Seyrani Kampüsü'nün toplam kampüs alanı ise 239.352 m²'dir. Bu kampüslerde yer alan kapalı alanlara Tablo 1'de yer verilmiştir.

Tablo 1. Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs Mevcut Fiziki Alanları

MERKEZ KAMPÜS ALANI: 4.934.496 m²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
Fakülteler	56801	111188	25170	7044	0	0	0	0	208019
Yüksekokul, Meslek Yüksekokul Enstitüler	37061	35773	7819	4629	0	0	0	5767	91049
Rektörlük ve Bağlı Birimler	30505	9807	2665	24539	0	0	0	0	67516
Spor Tesisleri, Sosyal Tesis ve Lojmanlar	3164	456	0	1500	33266	31000	13350	21766	104502
Hastaneler	121688	15406	59188	8220	0	1850	0	0	206352
Develi Seyrani Kampüs	4935	1185	1372	160	0	0	0	0	7652
Diğer	8097	2400	2800	0	0	0	0	800	14097
Genel Toplam	262251	176215	99014	46092	33266	32850	13350	28333	699187

Tablo 1. Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs Mevcut Fiziki Alanları (Devamı)

MERKEZ KAMPÜS ALANI: 4.934.496 m²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
FAKÜLTELER									
Tıp Fakültesi		2855		387					3242
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6095	19125		330					25550
Mühendislik Fakültesi	10000	29000	3500	513					43013
İlahiyat Fakültesi	4655	7000	700	439					12794
Fen Edebiyat Fakültesi	6576	10800	11500	392					29268
Mimarlık Fakültesi	8026	10740		2500					21266
Veteriner Fakültesi	1000	2616	1000	768					13200
Güz. Sanatlar Fakültesi	6513	6676	3030						16219
Eğitim Fakültesi	2400	4000		519					6919
İletişim Fakültesi	2000	3000	1000	363					6363
Hukuk Fakültesi	2000	4000		118					6118
Dış Hekimliği Fakültesi	3336	9376	1500	515					14727
Eczacılık Fakültesi	2500	2000	1440	200					6140
Eczacılık Fakültesi Ek Bina (2015)	1700		1500						3200
Toplam	56801	111188	25170	7044	0	0	0		208019

Tablo 1. Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs Mevcut Fiziki Alanları (Devamı)

MERKEZ KAMPÜS ALANI: 4.934.496 m ²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m ²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
YÜKSEKOKULLAR									
Beden Eğitim ve Spor YO	1200	2000		346					3546
Sağlık Bilimler Fakültesi	1900	950	900	150					3900
Sivil Havacılık Yüksekokulu	1200	1720	1873	80					4873
Yabancı Diller Yüksekokulu	3885	1450	196	159					5690
Yabancı Diller Yüksekokulu (2017)	17962	6838		200					25000
Beden Eğitim ve Spor YO	419	1000	216	150					1785
Beden Eğitim ve Spor YO Ek Bina (2017)		1088						5767	6855
MESLEK YÜKSEKOKULLARI									
Kayseri Meslek YO	2245	4900	3200	900					11245
Sosyal Bilimler MYO	1500	3000		500					5000
Halil Bayraktar Sağlık Hizmetleri MYO	1000	1800	169	277					3246
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	900	2148	265	140					3453
Kocasinan MYO	1700	3329		207					5236
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	1650	3150		500					5300
ENSTİTÜLER									
Enstitüler	1500	2400	1000	1020					5920
Toplam	37061	35773	7819	4629	0	0	0	5767	91049

Tablo 2. Erciyes Üniversitesi Hastaneleri Mevcut Fiziki Alanları

	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m ²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
HASTANELER									
Tıp Fakültesi Hastanesi	74000	6000	25000	5000					110000
Tıp Blokları	10000	8000	10000	2000		1850			31850
Deneyisel Tıp Merkezi	1008	1200	1800						4008
A. Karamancı Hisarcık	1500								1500
Organ Nakli Hastanesi	5498			250					5748
Onkoloji Hastanesi	7068			270					7338
Kalp Hastanesi	8017			200					8217
Veteriner Fakültesi Hastanesi			4312						4312
Çocuk Hastanesi	10000		3500	500					14000
Cgmp Laboratuvarı			7120						7120
Merkezi Araştırma Laboratuvarı			5950						5950
Klinik Müh. Araştırma Uygulama Merkezi	139	126	526						791
Nanoteknoloji Araş. Uygulama Merkezi	1293	80	980						2353
Teknoloji Araştırma Uygulama Merkezi	1250								1250
Enerji Dönüşümleri Araş.Uygulama Merkezi	1915								1915
Toplam	121688	15406	59188	8220	0	1850	0	0	206352

Tablo 3. Erciyes Üniversitesi Merkeze Bağlı Diğer Mevcut Fiziki Alanları

	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m ²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
DİĞER									
İlköğretim Komplesi	600	2400	1800					800	5600
Yeşil Mah. Çiftlik	5645								5645
Yavaş Çiftlik	300		1000						1300
Matbaa ve EK binalar	1249								1249
Sera	303								303
Toplam	8097	2400	2800	0	0	0	0	800	14097

Tablo 4. Erciyes Üniversitesi Seyrani Kampüsü Mevcut Fiziki Alanları

DEVELİ SEYRANI KAMPÜS ALANI: 239352 m²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
Develi Seyrani Kampüsü									
Develi Kültür Merkezi	3800								3800
Ziraat Fakültesi	1135	1185	790	160					3270
Ziraat Fakültesi Hangar Binası			300						300
Ziraat Fakültesi Sera Binası			282						282
Toplam	4935	1185	1372	160	0	0	0	0	7652

MERKEZ KAMPÜS ALANI: 4.934.496 m²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABARATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
REKTÖRLÜK ve BAĞLI BİRİMLER									
Rektörlük Binası	11275			625					11900
Yapı İşleri ve Güvenlik Binası	2130								2130
Kazan Dairesi 1	1672								1672
Kazan Dairesi 2	1200								1200
Kütüphane	750	9250		400					10400
Güneş Evi			1915						1915
Kreş Anaokulu	595	557		248					1400
Sabancı Kültür Sitesi	3992								3992
Tıp Tarihi Müzesi	2800								2800
Teknopark	500		750						1250
Garaj	3000								3000
Mediko Sosyal	2591								2591
Merkezi Yemekhane				11000					11000
Öğrenci Yemekhane				4859					4859
Personel Yemekhane				3307					3307
Hastane Yemekhane				4100					4100
Toplam	30505	9807	2665	24539	0	0	0		67516

Tablo 5. Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs Sosyal Alanları

MERKEZ KAMPÜS ALANI: 4.934.496 m²	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m²								
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI		TOPLAM
	İDARİ BİNALAR	DERSLİKLER	LABORATUVAR	KANTİN KAFATERYA VB.	LOJMAN	YURT	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
SPOR TESİSLERİ									
Yüzme Havuzu								3500	3500
Erciyes Yüksek İrtifa	2500	456		500					3456
Amfi Tiyatro							3350		3350
Süleyman Demirel Kapalı Spor Salonu								5350	5350
80. Yıl Halı Saha								1916	1916
Açık Spor Sahaları								11000	11000
Futbol Sahası							10000		10000
Lojmanlar (4 Blok)					22481				22481
Öğrenci evi						31000			31000
Talas Sosyal Tesisleri	664			1000	4000				5664
Hızıroğlu Konağı					1960				1960
Bilim Siteleri K-L Blok					1000				1000
Bilim Siteleri					3825				3825
Toplam	3164	456	0	1500	33266	31000	13350	21766	104502

Tablo 6. Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüse Ek 15 Temmuz Mevcut Fiziki Alanları

15 TEMMUZ YERLEŞKEŞİ BİNA BİLGİLERİ				
	TABAN ALANI		KATI	TOPLAM
1	2.869,89	m ²	B+Z+2	10.044,62
2	792,61	m ²	Z+2	2.377,83
3	1.674,68	m ²	B+Z+2	6.698,72
4	1.660,63	m ²	B+Z	3.321,26
5	1.484,90	m ²	B+Z+2	6.239,60
6	2.548,81	m ²	B+Z+3	12.744,05
7	1.431,68	m ²	B+Z+5	10.021,76
8	2.335,81	m ²	2B+Z+2	11.679,05
9	1.262,27	m ²	B+Z+4	7.573,62
10	1.246,23	m ²	Z+4	6.542,71
11	606,82	m ²	Z+5	3.944,33
12	603,89	m ²	Z+5	3.623,34
İNŞAAT ALANLARI TOPLAMI:	84.810,89			m²

Toplam Çevrili alan: 105.066,926 m² uzunluğu: 1.478,64 metre olarak ölçülmüştür. Bunun; 203.62 metresi beton duvar üzerine metal korkuluk 1.275,02 metresi tel çit olarak tespit edilmiştir. Üniversite alanı olarak ayrılan alan 240.606,610 m²'dir. 1.500 m Asfalt yol ve 150 araçlık otoparkın yanı sıra 3 adet Açık Spor tesisi ve Yeşil alan bulunmaktadır.

2. Örgütsel Yapı

Erciyes Üniversitesi'nin yönetim organları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organlarına aşağıda yer verilmiştir:

1. Rektör

Devlet Üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Üniversite rektörünün yapmakla sorumlu olduğu görevlerine, genel bilgiler kısmında yer verilmiştir.

2. Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Üniversitenin akademik bir organı olan senato, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak; üniversitenin bütünü nü ilgilendiren kanun ve taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek; rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak; üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak; bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak; fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak; üniversite yönetim kuruluna üye seçmek ve bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmakla sorumludur.

3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak, yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek; faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak; üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak; fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karar bağlamak ve bu kanunla verilen diğer görevleri yapmakla sorumludur.

Fakülte düzeyinde yönetim organları, dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulundan oluşur. Bu kapsamda görev yapan kişi ve kurulların atanması ile görev, yetki ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmiştir.

a. Dekan

Fakülte ve birimlerin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekanın yapmakla sorumlu olduğu görevlerine, genel bilgiler kısmında yer verilmiştir.

b. Fakülte Kurulu

Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden

oluşur. Fakülte kurulu her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Akademik bir organ olan fakülte kurulu, fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak; fakülte yönetim kuruluna üye seçmek ve bu kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmekle sorumludur.

c. Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Dekanın çağrısı üzerine toplanan fakülte yönetim kurulu, idari görevlerde dekana yardımcı olan bir organdır.

Enstitü düzeyinde yönetim organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşur.

Yüksekokul düzeyinde yönetim organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşur.

Enstitü düzeyinde yönetim organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşur. Bu kapsamda görev yapan kişi ve kurulların atanması ile görev, yetki ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmiştir.

a. Enstitü Müdürü

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı olur.

Enstitü müdürü, kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

b. Enstitü Kurulu

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü kurulu, kanunla fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

c. Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, kanunla fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Yüksekokul düzeyinde yönetim organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşur. Bu kapsamda görev yapan kişi ve kurulların atanması ile görev, yetki ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmiştir.

a. Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Yüksekokul müdürü, kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

b. Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul kurulu, kanunla fakülte kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

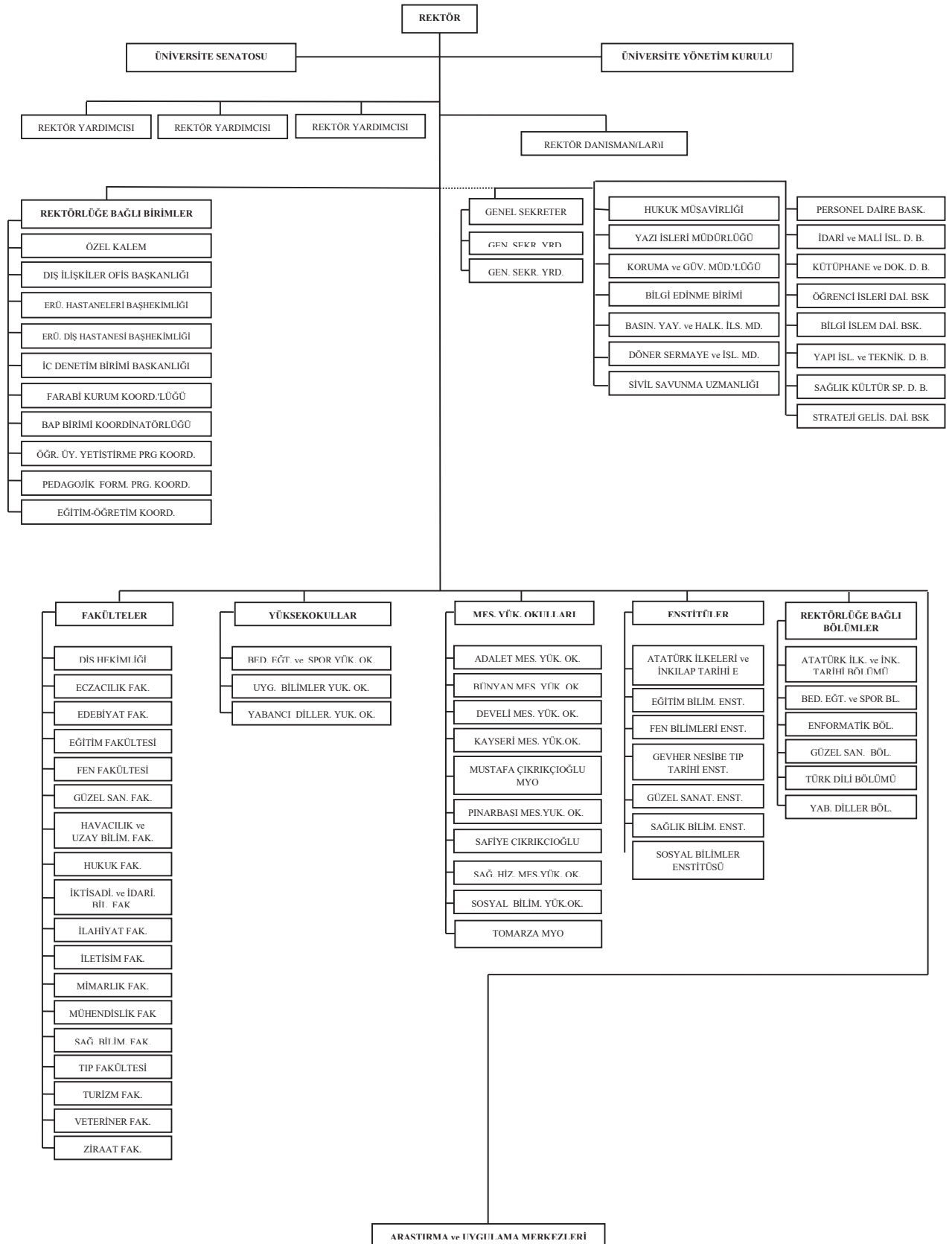
c. Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu, kanunla fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

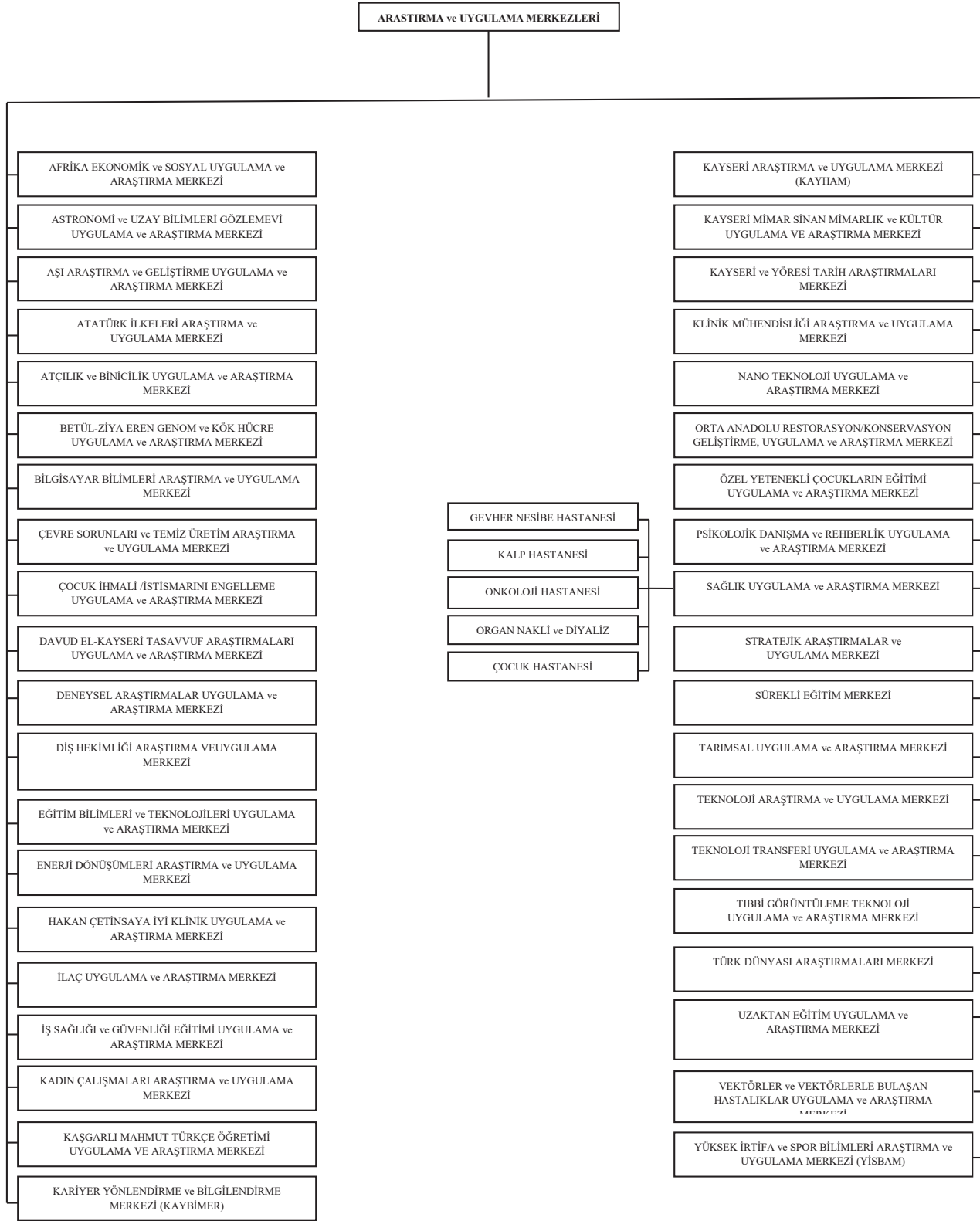
Üniversitenin, akademik ve idari organizasyon şemasına Şekil 1'de yer verilmiştir.

Örgüt Şeması



Şekil 1. Erciyes Üniversitesi Organizasyon Şeması

Örgüt Şeması (devam)



Şekil 1. Erciyes Üniversitesi Organizasyon Şeması

3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Erciyes Üniversitesi, yerel alan ağı ve ULAKBİM üzerinden internet bağlantısı için gerekli olan binalar arası ve bina için kablolama altyapısının planlanması, kurulması ve kesintisiz hizmetin sürdürülmesi için gerekli çalışmalar yanında ağ güvenliği ile ilgili çalışmaları da sürdürmektedir.

Erciyes Üniversitesi'nde şu anda 30 fiber bağlantısı, 2 ana fiber dağıtım merkezi üzerinden bağlanarak fiber omurga tamamlanmıştır. Bina içlerinde UTP Cat5 E kablolama 3000'i aşkın aktif uç ile fakülteler, yüksekokullar ve enstitüler dâhil bütün birimlerde hizmet vermektedir. Erciyes Üniversitesi, günümüzün en güncel network omurga yapısı olan Gigabit omurgaya sahiptir. Bu omurgaya dâhil olan bütün switchler uzaktan yönetilebilmekte ve gerekli olan denetimler yapılabilmektedir.

Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs internet bağlantı hızı, Ulakbimden alınan 22 Mbps bant genişliğinde-

dir. Bunun yanında 15 Temmuz kampüsü 1 Mbps hızla Ulakbim üzerinden internete bağlanmıştır.

Erciyes Üniversitesi Kablosuz ağı WPA standardını desteklemektedir. Kablosuz ağda kullanılacak olan düzüstü bilgisayarların WAP standardını desteklemeleri gerekmektedir.

Erciyes Üniversitesi'nde kablosuz ağ bağlantısı bulunan birimlere aşağıda yer verilmiştir:

1. Sabancı Kültür Sitesi (Konferans Salonu, Sergi Salonu, Restaurant)
2. Mühendislik Fakültesi (Öğrenci Kantini, Mühendislik Fakültesi dış kantin civarı)
3. Fen-Edebiyat Fakültesi (Fen-Edebiyat Fakültesi dış kantin ve civarı)
4. Kütüphane (Kütüphane girişi, Bekleme Salonu, 2. Kat Okuma Salonu ve İnternet Laboratuvarı)
5. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Erciyes Üniversitesi tarafından kullanılan yazılımlara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

Tablo 1. Yazılımlar

BİRİM ADI	KULLANILAN YAZILIM PROGRAMLARI
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	- Kütüphane Otomasyon Programı-Yordam 2001: Üniversite kütüphanesinin basılı koleksiyonu Yordam 2001 adlı Kütüphane Otomasyon Programı ile internet üzerinden sorgulanabilmektedir. Bu program aracılığıyla satın alma, kataloglama, tasnif, ödünç verme, hizmetleri yürütülmekte, ayrıca verilen hizmete ilişkin istatistikler alınabilmekte ve sayım yapılabilmektedir. - Erciyes Üniversitesi'nin abone olduğu 48 adet veri tabanı sayesinde internet üzerinden erişilen e-kitap, e-dergi ve e-tez koleksiyonu mevcuttur.
	Personel Özlük İşleri Programı -PEYOSİS
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci Bilgi Sistemi -OBİSİS
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nda, yeni mali sistemin getirdiği etkin, verimli ve hesap verilebilir bir yapı oluşturulması için, bütçe işlemleri, taşınır-taşınmaz işlemleri, ön mali kontrol ve alacak takip işlemleri bilgisayar ortamında oluşturulan programlarla takip edilmektedir. Programlar mali işlemlerin daha sağlıklı ve eş zamanlı takibini sağlamaktadır. - Bunun dışında www.bumko.gov.tr ve www.kik.gov.tr sürekli takip ettiğimiz bilgi kaynaklarımızdır. - PEYOSİS - Öğrenci Maaş Programı LKS
	Adobe Photoshop CC
	Adobe İnDesign CC
	Adobe İllüstrator CC
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	FreeHand 10-FreeHand Mx
	File Maker 0.6

BİRİM ADI	KULLANILAN YAZILIM PROGRAMLARI
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	• Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Bütçe Sistemi (e-bütçe)
	• Muhasebat Genel Müdürlüğüne Bağlı say2000i sistemi
	• Bilgisayarlı fax sistemi-Active Fax Yazılımı
	• TTS-TÜBİTAK Proje Transfer Sistemi Yazılımı
	• SGB-net
	• Taşınmaz-Net
	• Office Scan Antivirüs
	• Web İçerik Yönetimi (Wikado)
	• Ziraat Bankası Banka İşlem Takibi Sistemi – OTP Cihazı
	• HYS
Mühendislik Fakültesi	• Office
	• Matlab
	• Tetra-Cad Bilgisayarlı Kalıp Tasarım Yazılımlar Paketi
	• Real Color Renk Ölçümü Yazılımı
	• Bs200doc Görüntü 0_leme ve Analiz Yazılımı
	• Testxpert V.12.0 Çekme Dayanımı Yazılımı
	• Cosimr-Factory
	• Hydraulics-Pneumatics Software
	• Assyst Bullmer Bilgisayarlı Kalıp Tasarım Yazılımlar Paketi
	• Nedgraphics Desen Tasarım Programı
	• Vidya Sanal Giydirmeye Sistemi
	• Texion Procad Örme Tasarım Ve Simülasyon
	• Eat-Design Scope Victor 08.32 – Jakar Desen Programı
Havacılık Uzak Bilimleri Fakültesi	• Matlab Programı
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	• 1 adet Mathlab analiz programı
Kayseri Meslek Yüksekokulu	• 1 adet SPSS Klementin
Hastane	• Hastane Bilgi Yönetim Sistemi(HBYS)
	• Laboratuvar Bilgi Yönetim Sistemi(LBYS)
	• Oracle Veri tabanı
	• Radyolojik Görüntüleri Dijital Ar_ivleme (PACS)
Kayseri Araştırma ve Uygulama Merkezi	• Yordam 2001 Kütüphane Tarama Sistemi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	• Matlab Analiz Programı
İlahiyat Fakültesi	• Optijet Optik Okuma Programı
İzzet Bayraktar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	• Windows XP Professional /Windows XP Home Edition
	• Yaprak yazılım/Datasoft/LKS 2.0/Mikrosöft Office Frontpage/Dreamweaver/Autocad/Sentez otomasyon programı/Fidelio/Nav studio/Help maker/Camtasia studio/Deep freze
	• AVG Antivirüs/Eset NOD 32 Antivirüs

Erciyes Üniversitesi'nde mevcut masaüstü ve taşınabilir bilgisayar sayıları ile kitap, basılı periyodik ve elektronik yayın sayısına Tablo 5 ve 6'da yer verilmiştir.

Tablo 2. Bilgisayar Kaynakları

BİLGİSAYAR KAYNAKLARI	BİLGİSAYAR KAYNAKLARI		2016
	MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR	TAŞINABİLİR BİLGİSAYAR	% ARTIŞ
FAKÜLTELER			
Tıp Fakültesi	153	3	0
Fen Fakültesi	240	140	0
Edebiyat Fakültesi	201	47	0
Mühendislik Fakültesi	1285	166	11
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	293	30	0
İlahiyat Fakültesi	194	25	19
Güzel Sanatlar Fakültesi	127	6	0
Mimarlık Fakültesi	97	16	0
Veteriner Fakültesi	120	10	-12
Eğitim Fakültesi	254	29	0
Diş Hekimliği Fakültesi	375	10	11
İletişim Fakültesi	353	21	0
Eczacılık Fakltesi	122	3	0
Hukuk Fakültesi	135	12	11
Seyrani Ziraat Fakültesi	136	15	0
Sağlık Bilimleri Fakültesi	104	6	0
Turizm Fakültesi	156	33	11
Havacılık Uzun Bilimleri Fakültesi	175	7	-1
YÜKSEKOKULLAR			
Yabancı Diller Yüksekokulu	135	27	12
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	73	12	0
MESLEK YÜKSEKOKULLARI			
Kayseri Meslek Yüksekokulu	261	9	-7
Halil Bayraktar Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	102	10	-7
Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu	129	10	67
İzzet Bayraktar Meslek Yüksekokulu	131	0	-
Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu	55	19	
Develi Meslek Yüksekokulu	197	8	11
Tomarza Meslek Yüksekokul			

BİLGİSAYAR KAYNAKLARI	BİLGİSAYAR KAYNAKLARI		2016
	MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR	TAŞINABİLİR BİLGİSAYAR	% ARTIŞ
ENSTİTÜLER			
Fen Bilimleri Enstitüsü	48	1	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	28	4	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	26	5	0
Gevhernesibe Tıp Tarihi Enstitüsü	2	2	0
Eğitim Bilimleri Fakültesi	9	4	0
Güzel Sanatlar Enstitüsü	3	4	-
İDARİ BİRİMLER			
Özel Kalem Müdürlüğü	12	0	
Genel Sekreterlik	15	3	
Personel Daire Başkanlığı	29	1	
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	34	2	
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	18	-	
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	129	-	
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	44	1	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	112	9	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	22	14	
Hukuk Müşavirliği	8	1	
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ			
Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi	1891	0	11
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ			
Atatürk İlkeleri Araştırma ve Uygulama Merkezi	1	-	-
Kayseri ve Yöresi Tarih Araştırma Merkezi	-	-	-
Türk Dünyası Araştırma ve Uygulama Merkezi	1	-	-
Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi	3	-	-
Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi	4	-	-
Kayseri Araştırma ve Uygulama Merkezi	4	-	-
Ersem (Sürekli Eğitim Merkezi)	2	1	-
BÖLÜMLER			
Güzel Sanatlar Bölümü	14	-	-
BİRİMLER			
İç Denetim Birimi	6	3	-
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	13	15	-7
Farabi Kurum Koordinatörlüğü	2	-	-
Genel Toplam	7855	672	28

Tablo 3. Kütüphane Kaynakları

BİRİM ADI VE KİTAP KONULARI	KAYNAK TÜRÜ			
	KİTAP	PERİYODİK YAYIN	ELEKTRONİK YAYIN	DİĞER
Kadir Has Merkez Kütüphanesi	95000	71,000	42 Adet Veritabanı	
Tıp	452	Konu ayrımı yapılmamıştır.		
Fen	16,000	Konu ayrımı yapılmamıştır.		
Sosyal	43,250	Konu ayrımı yapılmamıştır.		
Mevzuat	2,250			
Tıp Fakültesi Kütüphanesi	13,700	70,000	62,650	-
Tıp	13,700	70,000	62,650	-
Edebiyat Fakültesi Kütüphanesi	21,872	25		600
Türk Dili ve Edebiyatı		-	-	-
Tarih	7,150	-	-	-
Sanat Tarihi	300	25	-	-
Sosyoloji			-	
İngiliz Dili ve Edebiyatı	4,200	-	-	-
Felsefe	2,100			
Rus Dili ve Edebiyatı		-	-	-
Japon Dili ve Edebiyatı	2,500		-	500
Çin Dili ve Edebiyatı	750	-	-	100
Kore Dili ve Edebiyatı	4,872		-	-
Mühendislik Fakültesi	2,124	962	255	0
Fen	2,124	962	255	
Sosyal	0			
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	40,755	70	-	-
Tıp	479	-	-	-
Fen	341	-	-	-
Sosyal	4,244	32	-	-
Mevzuat	200	21	-	-
Diğerleri	35,491	17	-	-
Eczacılık Fakültesi	200			350
Diğerleri	200			350
İletişim Fakültesi	85,400	300		
Sosyal	8,540	300		
Eğitim Fakültesi	9,250			
Diğerleri	9,250			
Seyrani Ziraat Fakültesi	325			
Diğerleri	325			
Güzel Sanatlar Fakültesi	890			90
Güzel Sanatlar	890			90

BİRİM ADI VE KİTAP KONULARI	KAYNAK TÜRÜ			
	KİTAP	PERİYODİK YAYIN	ELEKTRONİK YAYIN	DİĞER
Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu Kütüphanesi	880	4	-	-
Tıp	189	1	-	-
Fen	210	2	-	-
Diğerleri	481	3	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi	11,070	5,080	-	-
Sosyal	11,070	5,080	-	-
Hukuk Fakültesi	7,581	4,800	-	
Mevzuat	7,581	4,800	-	
Mimarlık Fakültesi Kütüphanesi	1,400	1,450	-	-
Fen	1,000	1,100	-	-
Sosyal	400	350		
Sivil Havacılık Yüksekokulu	636			
Fen	478			
Sosyal	43			
Mevzuat	115			
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	141			
Mevzuat	11			
Diğerleri	130			
Sağlık Bilimleri Fakültesi	340			
Tıp	250			
Sosyal	50			
Mevzuat	10			
Diğerleri	30			
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik YO	777			
Fen	4			
Sosyal	773			
Develi Meslek Yüksekokulu				972
Diğerleri				972
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO				100
Diğerleri				150
Kayseri Araştırma ve Uygulama Merkezi Kütüphanesi	1,470	9,445	103	849
Hukuk Müşavirliği	189			
Mevzuat	189			

Erciyes Üniversitesi'nde idari amaçlı, eğitim amaçlı ve araştırma amaçlı kullanılan diğer bilgi ve teknolojik kaynaklara aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 4. İdari Amaçlı Kullanılan Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	İdari Amaçlı (Adet)												
	PREJEKSİYON	SLAYT MAKİNALARI	TEPEGÖZ	BARKOT OKUYUCU	BASKI MAKİNASI	FOTOKOPİ MAKİNASI	FAKS MAKİNASI	FOTOGRAF MAKİNASI	KAMERALAR	TELEVİZYONLAR	TARAYICILAR	MÜZİK SETLERİ	DVD
Fen Fakültesi						1	3			2	5		
Edebiyat Fakültesi				1	1	3	1	1	1	10	9		
Mühendislik Fakültesi	1			2	2	11	2		125	8	39		
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi				2		1	3	1	42	5	3		
İlahiyat Fakültesi	1					4	1		15	4	1		1
Güzel Sanatlar Fakültesi	1				1	2	1			5	2		1
Veteriner Fakültesi							1			1	27		
Eğitim Fakültesi					2	3	1		1	1	10		
İletişim Fakültesi	1			1	1	1	2		12				
Diş Hekimliği Fakültesi	8			23		7	3		47	3	1		
Eczacılık Fakültesi					1		2	1	3	2			
Hukuk Fakültesi						2	1		4	3	1		
Seyrani Ziraat Fakültesi						5	2			2	1		2
Yabancı Diller Yüksekokulu				2		3	1		12	5	2		
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu				1	1	1	1		4	3	1		
Sivil Havacılık Yüksekokulu	1					2	1		2	3	1		
Turizm Fakültesi				1	2	4	1	2	1	6	1		9
Kayseri Meslek Yüksekokulu						4	1			4	3		
Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu							1						
İzzet Bayraktar Meslek Yüksekokulu	1				2	1	1	1	1	3			
Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu				1		2	1			2	1		
Develi Meslek Yüksekokulu				3	26	5	1		58	1	4		
Fen Bilimleri Enstitüsü	1					3	1	1			1		
Sosyal Bilimler Enstitüsü										2	5		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü							1			1			
Gevhernesibe Tıp Tarihi Enstitüsü	1					2	2		4	1	4		
Özel Kalem Müdürlüğü							1	1		5			
Genel Sekreterlik						2	2			5	1		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı						2	1			1			
Personel Daire Başkanlığı					1	1	1			1	3		
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				1	2	2	1			2	8		
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.				10		2	1						
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		1					2	1	11	2	1		
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	4	2		2	10	4				122	3	5	8
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1				2				1				
Hukuk Müşavirliği						1	1			1	2		
Gevher Nesibe Uygulama ve Arşt.Hast.	3			170		27			73	577	51	6	
Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Mrk.						1	1						
Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi							1		2				
Ersem Sürekli Eğitim Merkezi						1	1						
Kayseri Araştırma ve Uygulama Merkezi						1					1		
İç Denetim Birimi							1						
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon	1				1		1						
Farabi Kurum Koordinatörlüğü						1	1				1		
Güzel Sanatlar Bölümü						1							
Toplam	17	1	1	105	14	84	49	6	138	654	68	8	19

Tablo 5. Eğitim Amaçlı Kullanılan Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	Eğitim Amaçlı (Adet)															
	PREJEKSİYON	SLAYT MAKİNASI	TEPEGÖZ	EPİSKOS	BARKOT OKUYUCU	BBASKI MAKİNASI	FOTOKOPİ MAKİNASI	FAKS	FOTOGRAF MAKİNASI	KAMERALAR	TELEVİZYONLAR	TARAYACILAR	MÜZİK SETLERİ	MİKROSKOPLAR	PLOTER	DVD
Tıp Fakültesi	22	10	9		1	4	2	2	1	1	2	1		298		
Fen Fakültesi	16	2	3							1	1	1		83		
Edebiyat Fakültesi	16		2				2				6		2			3
Mühendislik Fakültesi	82	23	9			1	4		13	6	4	28		2		
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10		2		1	3	1	1	2	1	2	3	1			1
İlahiyat Fakültesi	20		1		4	2	3			1	2					
Güzel Sanatlar Fakültesi	14	5	1	2					5	6	1	1	3			2
Mimarlık Fakültesi	16	5	1	1		1	3	1	8	2	1	1	1			1
Veteriner Fakültesi	7					1	1							45		
Eğitim Fakültesi	50		6						1	1			4	35		
Diş Hekimliği Fakültesi	6		2		10	1	2	1	3			2				
İletişim Fakültesi	5								8	3	1	2	1			4
Eczacılık Fakltesi	13		1		1	1	2	2			1	2		67		
Hukuk Fakültesi	7					1	3									
Seyrani Ziraat Fakültesi	9						1							62		
Sağlık Bilimleri Fakültesi	16	1	4			3	3	1		1	1	1		3		
Yabancı Diller Yüksekokulu	3		1		1	5	2				10	1	69			2
Beden Eğitimi ve Spor YO	11		1										1			
Sivil Havacılık Yüksekokulu	10										1					
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	17										4					
Yüksekokulu																
Kayseri Meslek Yüksekokulu	25		2			2				3	4					
Halil Bayraktar Sağlık Hizmetleri MYO	22	6	8				4	2			1	3		1		
Meslek Yüksekokulu																
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	8	2	3				1		2	1		4		5		
İzzet Bayraktar Meslek	18												1			
Yüksekokulu																
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	6	1	2			1			1					8		
Yüksekokulu																
Develi Meslek Yüksekokulu	13					1	1		1	1	1	1	2			
Fen Bilimleri Enstitüsü	5	1	1													
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	6	1	1			1	1	1	1			2				
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	4	2	2			1	1					1				
Güzel Sanatlar Enstitüsü	1											1				
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.											1	1				
Hastane	24	8	8						19					247		15
Toplam	482	67	70	3	18	29	37	11	65	28	44	56	85	856	0	28

Tablo 6. Araştırma Amaçlı Kullanılan Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	ARAŞTIRMA AMAÇLI (ADET)								
	PROJEKSİYON	BASKI MAKİNASI	FOTOKOPİ MAKİNASI	FOTOĞRAF MAKİNASI	KAMERALAR	TELEVİZYONLAR	TARAYICILAR	MİKROSKOPLAR	MİKROFİLM CİHAZLARI
Mühendislik Fakültesi								23	
Fen Fakültesi						2		97	
Edebiyat Fakültesi				27	2		11		
Veteriner Fakültesi				5	3	1	5	19	
Eğitim Fakültesi				9	6		1	1	
Dış Hekimliği Fakültesi									1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2			4					
İlahiyat Fakültesi									
Beden Eğitimi ve Spor YO					1				
Yabancı Diller Yüksekokulu				3	1				
İletişim Fakültesi	1								
Gevher Nesibe Uygulama ve Araştırma Hastanesi					20				
Kayseri ve Yöresi Tarih Araştırmaları Merkezi			0						1
Toplam	3	0	0	45	30	2	12	122	1

Tablo 7. Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi Tarafından Kullanılan Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

SIRA NO	CİHAZ	MARKA/MODEL
1	Taramalı Elektron Mikroskobu (SEM), (EDX ve WDX Spektrometrel), (2009)	LEO 440
2	Mini Sputtering Cihazı, (1999)	POLARON SC7620/CA7615
3	Bakalite alma Cihazı, (1999)	STRUERS
4	Kritik Noktada Kurutma Cihazı, (1999)	POLARON
5	Parlatma Cihazı, (1999)	STRUERS
6	Kesme Cihazı, 2 Adet (1999), (2006)	STRUERS Minitom/ MET-CON/METACUT-M250
7	X-Işınları Toz Difraktometresi (XRD), (2001)	BRUKER AXS D8 ADVANCE
8	Mikrodalga Fırını, 2 Adet (2003, 2009)	MARS 5 / BERGHOF
9	Etüv, (2004)	NÜVE EN055
10	Yüksek Sıcaklık Kül Fırını (1200 °C), (2004)	NÜVE MF120
11	Ultrasonik Temizleyici, (2004)	BANDELIN SONOREX

SIRA NO	CİHAZ	MARKA/MODEL
12	Hassas Terazı, (2004)	OHAUS/Explorer Pro
13	Optik Mikroskop, (2004)	OLYMPUS
14	Çeker Ocak, (2007)	Tezsan
15	Termal Kamera, (2007)	FLIR P-65
16	Çok Fonksiyonlu Kalibrasyon Test Cihazı, (2007)	MEATEST M-140
17	Çok Kanallı Titreşim ve Gürültü Analizörü, (2007)	BRÜEL & KJÆR
18	Termogravimetrik ve Diferansiyel Termal Analiz Cihazı (TG/DTA), (2007)	PerkinElmer-DİAMOND
19	Diferansiyel Taramalı Kalorimetre (DSC), (2007)	PerkinElmer-DİAMOND
20	Dalga Boyu Dağılımlı X- Işını Floresans Spektrometresi (WD/XRF), (2007)	PANalytical-AXİOS ADVAN- CED
21	Öğütme Cihazı, (2007)	HERZOG
22	Presleme Cihazı, (2007)	HERZOG
23	İndüktif Eşlemeli Plazma-Kütle Spektrometresi (ICP-MS), (2007)	AGILENT 7500A
24	Konfokal Laser Taramalı Mikroskop (CLM), (2007)	LEİCA DMI 4000
25	Nükleer Manyetik Rezonans Spektrometresi (NMR),(2007)	BRUKER 400
26	Atomik Kuvvet Mikroskobu (AFM), (2007)	VEECO
27	Elementel Analiz Cihazı, (2008)	LECO/TruSpec Micro/CHNSO
28	Hot Plate 2 Adet (2007, 2008)	JENWAY ve Velp Scientifica/ AM4
29	Ultra Saf Su Cihazı, (2008)	MILLIPORE
30	Saf Su Cihazı, (2008)	MILLIPORE/RIOS
31	Sıvı Azot Üretim Cihazı, (2008)	STIRLING/StirLIN-1 Compact
32	Metal Mikrokobu (2009)	LEICA
33	FT-IR Spectrometre ve IR Mikroskop Ünitesi (2009)	PerkinElmer
34	Dinamik Mekanik Analiz Cihazı (DMA), (2009)	PerkinElmer
35	Çekme-Basma Test Cihazı, (2010)	SHIMADZU /AG-XD 50kN
36	Digital pH-Metre, (2010)	INOLAB PH-720
37	Kül fırını	PROTHERM FURNACES
38	Santrifüj	HETTICH UNIVERSAL 320

4. İnsan Kaynakları

Sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçiş ile iletişim ve bilgi işleme teknolojilerindeki gelişmeler, üretim işçiliğini bilgi işçiliğine dönüştürmüş ve istihdam edilen işgücünün niteliğinin değişmesine sebep olmuştur. Bu değişimle birlikte, üstünlük elde edebilmek için, 21. yüzyılda daha yoğun rekabet ortamında faaliyetlerini sürdürmek zorunda kalan kurumların, insan kaynağını etkili kullanmanın gereğini anlamış olması gerekmektedir. Bu bilince sahip bir kurum olan Erciyes Üniversitesi, Türkiye’de önde gelen ve dünyada saygın, mezunları tercih edilen ve aranan, uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip,

paydaşlarının gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir üniversite olma hedefine ulaşmak için çalışmakta ve kurum personelinin uygun yerde istihdamına büyük önem vermektedir. Her yıl idari düzeyde, akademik düzeyde ve öğrenci düzeyinde anketler yapılmakta, tespit edilen sonuçlar ışığında daha verimli çalışma ve eğitim ortamının oluşturulması için çaba sarf edilmektedir.

Hedeflerine ulaşmak için 2190 akademik ve 2599 idari personeli ile faaliyetlerini sürdüren Erciyes Üniversitesi’nin insan kaynakları ile ilgili tablolarına aşağıda yer verilmiştir:

Tablo 1. Yıllar İtibariyle Akademik Personel Sayıları

UNVAN	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Profesör	198	204	224	233	246	253	269	280	319	330	349	373	386	384	374
Doçent	77	77	104	126	130	153	173	199	194	211	253	272	293	264	260
Yardımcı Doçent	268	275	294	272	318	310	340	378	397	394	396	396	420	390	378
Öğretim Görevlisi	151	166	191	192	158	153	155	167	161	165	188	175	164	156	152
Okutman	171	172	198	187	154	157	151	143	140	138	132	132	133	137	136
Araştırma Görevlisi	601	628	725	744	748	761	768	772	778	823	841	869	843	859	821
Uzman	49	47	54	52	49	48	47	50	53	58	57	58	69	66	67
Çevirici	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Toplam	1515	1569	1790	1809	1806	1838	1906	1992	2045	2122	2218	2277	2310	2258	2190

Tablo2. 2016-2017 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

UYRUĞU	GÖREV ÜNVANI	ADI SOYADI	BİRİMİ	BÖL/PROG/ABD/ASD
AZERBAYCAN	PROF.DR.	CAMAL EYYÜBOV	MÜH.FAK.	YAPI BİLGİSİ
ÇİN HALK CUM.	PROF.DR.	YİNGJIE WANG	EDB. FAK.	ÇİN DİLİ EDEBİYATI
AZERBAYCAN	PROF.DR.	NİGAR ASKEROVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
BRİTANYA	PROF.DR.	EUGENE STEELE	EDB. FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
FRANSA	PROF.DR.	MİNOO RASSAULZADEGAN	GENOM MRKEZ	TIBBİ GENETİK
İRAN	PROF.DR.	BEHZAD GHADERİ SOHI	EDEB.FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
GÜNEY KORE	PROF.DR.	KI-CHANG KIM	EDEB.FAK.	KORE DİLİ VE EDEB.
AZERBAYCAN	PROF.DR.	GAFFAR MEHDİYEV	EDB. FAK.	ERMENİ DİLİ
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	AFAK JAFAROVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	RAHİM MEHMETOV	GÜZEL SAN. FAK.	RESİM
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	MÜSERREV ASKEROĞLU	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
KIRGIZİSTAN	DOÇ.DR.	GULNARA JOROBKOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	GANİRA HÜSEYNOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
GÜRCİSTAN	DOÇ.DR.	ARİNA BERİDZE	EDB. FAK.	ERMENİ DİLİ
ROMANYA	DOÇ.DR.	CRISTINA MIRELA NICOLAESCU	EDEBİYAT FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
LİBYA	YRD.DOÇ.	ABDULATEF M. AHMED	MÜH.FAK.	GIDA BİLİMLERİ
IRAK	YRD.DOÇ.	YUSRA AL-JUMAILI	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ
AZERBAYCAN	YRD.DOÇ.	RAUF KARİMOV	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	YRD.DOÇ.	AYNA İSABABAYEVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
SUDAN	YRD.DOÇ.	ABDELAZİZ EMADELDİN A. MOHAMED	MÜH.FAK.	ENERJİ
HİNDİSTAN	YRD.DOÇ.	SAINATH VITHAL CHAPLE	EDEBİYAT FAK.	HİNDOLOJİ
BANGLADEŞ	YRD.DOÇ.	MD.MAHMODUL HASAN SOHEL	SEYRANİ ZİRAAT	ZOOTEKNİ
A.B.D.	ÖĞR.GÖR.	MARİA L.G.İSKENDEROĞLU	TURİZM FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	NAZIM MAMADOV	GÜZEL SAN. FAK.	RESİM
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	İSMAYİL HÜSEYNOV	GÜZEL SAN. FAK.	HEYKEL
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	JAVID ASADOV	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
RUSYA	ÖĞR.GÖR.	NARGİZ EMİNOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
JAPON	ÖĞR.GÖR.	SHUICHI KUCHIKATA	EDEBİYAT FAK.	JAPON DİLİ VE EDEB.
HİNDİSTAN	ÖĞR.GÖR.	SALMAN SHAHEER AHMED	TIP FAKÜLTESİ	ENFEKSİYON
HİNDİSTAN	ÖĞR.GÖR.	YASMEEN SULTANA AHMED	İİBF	SAYISAL YÖNTEMLER
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	LEYLA PAŞAYEVA	ECZACILIK FAK.	FARMAKOĞNOZİ
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	ASLI ALIYEVA	EDEBİYAT FAK.	ERMENİ DİLİ
BELARUS	ÖĞR. GÖR.	VİLADİMİR G. BUDAİ	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	ELŞEN GURBANOV	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ

UYRUĞU	GÖREV ÜNVANI	ADI SOYADI	BİRİMİ	BÖL/PROG/ABD/ASD
GÜNEY KORE	ÖĞR. GÖR.	HYE SOOK OH	EDEBİYAT FAK.	KORE DİLİ VE EDEB.
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	HANIFA FATULLAYEV	ECZACILIK FAK.	FARMASOTİK KİMYA
MISIR	ÖĞR.GÖR	MAGED MOHAMED ZAKY HASSAN	GÜZEL SAN. FAK.	SERAMİK VE CAM TSR
BANGLADEŞ	ÖĞR.GÖR	MASREKA KHAN	İİBF	İKT.GELİŞME VE ULS.
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	TARIYEL BABAYEV	EDEBİYAT FAK.	ERMENİ DİLİ
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	ELHAN ALLAHVERDİYEV	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ
JAPON	ÖĞR.GÖR	AKIHITO UEBAYASHI	EDEBİYAT FAK.	JAPON DİLİ VE EDEB.
A.B.D.	OKUTMAN	DONNA SUE ÖZCAN	YABANCI DİL.Y.O.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
ESTONYA	OKUTMAN	OLGA FJODOROVA	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ
SURİYE	OKUTMAN	AHMED ALHASSOUN	İLAHİYAT FAK.	ARAP DİLİ VE BEL.
SURİYE	OKUTMAN	AHMED MDERATY	İLAHİYAT FAK.	ARAP DİLİ VE BEL.
KAZAKİSTAN	OKUTMAN	RAHIYA UMİRBEKOVA	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ

Tablo 3. İdari Personelin Kadro Sınıfına Göre Yıllar İtibariyle Dağılımı

KADRO SINIFI	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	418	428	437	448	410	417	443	464	627	666	982	1009	979	977	962
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	671	676	655	641	676	643	650	636	1045	1015	1256	1338	1150	1147	1082
Teknik Hizmetler Sınıfı	95	91	93	107	96	113	124	141	182	200	230	241	238	239	228
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	4	4	4	4
Din Hizmetleri Sınıfı	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	334	309	278	266	221	179	184	175	237	229	333	380	334	333	322
Toplam	1521	1507	1466	1465	1406	1355	1404	1419	2093	2113	2805	2973	2705	2701	2599

5. Sunulan Hizmetler

Erciyes Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanı sıra, sahip olduğu hastaneler ve merkezler ile de topluma verdiği hizmetleri sürdürmektedir. Türkiye'deki 115 üniversite içinde ilk 10 üniversite içinde yer alan Erciyes Üniversitesi'nin sunduğu hizmetlere aşağıda yer verilmiştir.

Bugün, Merkez Kampüs, Sümer Kampüsü ve Seyrani Kampüsü'nde faaliyet gösteren Erciyes Üniversitesi; toplam 18 fakülte, 3 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 7 enstitü, 6 bölüm, 38 araştırma merkezi ve 1350 yataklı gelişmiş bir eğitim, araştırma ve uygulama hastanesi ile hizmet vermektedir.

Erciyes Üniversitesi'nin sunduğu hizmetler ile ilgili bilgilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 1. Erciyes Üniversitesi 2016-217 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	TOPLAM
TIP FAKÜLTESİ	917	962	1879	-	-	-	917	962	1879
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1514	1451	2965	1050	1027	2077	2564	2478	5042
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1972	4053	6025	1327	3588	4915	3299	7641	10940
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	895	469	1364	683	374	1057	1578	843	2421
MİMARLIK FAKÜLTESİ	562	410	972	-	-	-	562	410	972
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	260	152	412	-	-	-	260	152	412
VETERİNER FAKÜLTESİ	128	331	459	-	-	-	128	331	459
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1622	616	2238	116	76	192	1738	692	2430
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	434	629	1063	401	618	1019	835	1247	2082
FEN FAKÜLTESİ	554	413	967	92	156	248	646	569	1215
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2005	1081	3086	1375	858	2233	3380	1939	5319
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1195	291	1486	-	-	-	1195	291	1486
HAVACILIK ve UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	53	237	290	54	240	294	107	477	584
TURİZM FAKÜLTESİ	94	139	233	35	70	105	129	209	338
HUKUK FAKÜLTESİ	695	592	1287	-	-	-	695	592	1287
ECZACILIK FAKÜLTESİ	246	109	355	-	-	-	246	109	355
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	320	219	539	-	-	-	320	219	539
SEYRANI ZİRAAT FAKÜLTESİ	294	492	786	-	-	-	294	492	786
BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR YÜKSEKOKULU	398	518	916	245	401	646	643	919	1562
SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU	60	332	392	49	300	349	109	632	741
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ ve OTELCİLİK Y.O.	30	61	91	15	44	59	45	105	150
UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	220	261	481	188	272	460	408	533	941
KAYSERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	310	2188	2498	209	2341	2550	519	4529	5048
HALİL BAYRAKTAR SAĞLIK HİZMETLERİ	856	455	1311	-	-	-	856	455	1311
SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU MESLEK	292	290	582	185	114	299	477	404	881
MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU MESLEK	719	1010	1729	352	788	1140	1071	1798	2869
SOSYAL BİLİMLER MESLEK	549	586	1135	266	597	863	815	1183	1998
DEVELİ HÜSEYİN ŞAHİN MESLEK	436	404	840	242	237	479	678	641	1319
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	68	115	183	-	-	-	68	115	183
TOMARZA M. AKINCIOĞLU M.Y.O.	48	209	257	-	-	-	48	209	257
TOPLAM	17746	19075	36821	6884	12101	18985	24630	31176	55806

Tablo 2. Erciyes Üniversitesi 2016 - 2017 Yılı Enstitü Öğrenci Sayıları

2016-2017 Yılı Enstitü Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	Yüksek Lisans			Doktora			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top	K	E	Top	Kız	Erkek	
FEN BİLİMLERİ ENS.	889	1484	2373	158	341	499	1047	1825	2872
SAĞLIK BİLİMLERİ ENS.	459	441	900	186	153	339	645	594	1239
SOSYAL BİL.ENS.	1209	1795	3004	207	382	589	1416	2177	3593
GÜZEL SANATLAR ENS.	37	28	65	4	17	21	41	45	86
EĞİTİM BİLİMLERİ ENS.	232	216	448	16	10	26	248	226	474
TOPLAM	2826	3964	6790	571	903	1474	3397	4867	8264

Tablo 3. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	K	E	Top.	K	E	Top.	Sayı	
TIP FAKÜLTESİ	3		3			0	3	0,16
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	178	172	350	192	193	385	735	14,5
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	118	322	440	84	317	401	841	7,6
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	200	165	365	131	125	256	621	25,6
EĞİTİM FAKÜLTESİ	46	18	64	-	-	-	64	2,6
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	96	45	141	91	65	156	297	5,6
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	16	4	20	-	-	-	141	9,4
HAVACILIK ve UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18	74	92	9	70	79	171	29,2
DEVELİ HÜSEYİN ŞAHİN MESLEK YÜKSEKOKULU	2	1	3	-	-	-	3	0,22
TOPLAM	677	801	1478	507	770	1277	2755	8,7

Tablo 4. 2017 Yılında Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI	Kadın	Erkek	Toplam
TIP FAKÜLTESİ	48	119	167
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	38	150	188
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	49	243	292
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	41	141	182
MİMARLIK FAKÜLTESİ	9	33	42
VETERİNER FAKÜLTESİ	3	7	10
EĞİTİM FAKÜLTESİ	8	12	20
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	17	41	58
FEN FAKÜLTESİ	20	43	63
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	41	39	80
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	20	2	22
TURİZM FAKÜLTESİ	5	13	18
HUKUK FAKÜLTESİ	6	5	11
ECZACILIK FAKÜLTESİ	20	10	30
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	18	26	44
SEYRANİ ZİRAAT FAKÜLTESİ	2	2	4
SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU	-	2	2
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU	1	6	7
KAYSERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	0	8	8
HALİL BAYRAKTAR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1	2	3
MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	2	-	2
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	-	1	1
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	51	178	229
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	9	11	20
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	59	156	215
GÜZEL SANATLAR ENSTİTÜSÜ	1	-	1
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	-	2	2
TOPLAM	469	1252	1721

Tablo 5. 2017 Yılında Erciyes Üniversitesi Yükseköğretim Programlarına Kayıt Yaptıran Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Ülkelere Göre Dağılımı

Uyruk	ÖRGÜN	2. ÖĞRETİM	YÜKSEK	DOKTORA	TOPLAM
			LİSANS		
AZERBAYCAN	61	12	20	2	95
AFGANİSTAN	146	3	30	4	183
BOSNA-HERSEK	7	-	1	-	8
BULGARİSTAN	3	1	1	-	5
K.K.T.C.	19	4	3	-	26
GÜRCİSTAN	16	-	5	1	22
IRAK	19	2	139	20	180
İRAN	6	-	1	2	9
KAZAKİSTAN	24	-	13	10	47
KIRGIZİSTAN	39	4	13	6	62
LÜBNAN	3	-	2	-	5
ÖZBEKİSTAN	1	-	4	-	5
PAKİSTAN	17	-	4	3	24
SURİYE	172	8	21	7	208
TANZANYA	16	-	-	-	16
TATARİSTAN	6	-	1	-	7
TÜRKMENİSTAN	95	3	2	1	101
YUNANİSTAN	8	-	-	-	8
ÇEÇENİSTAN	1	-	-	-	1
ÜRDÜN	6	-	2	-	8
FİLİSTİN	45	2	10	3	60
HİNDİSTAN	-	-	1	1	2
RUSYA	22	2	2	3	29
MAKEDONYA	9	-	1	-	10
UKRAYNA	16	-	2	2	20
ARNAVUTLUK	8	-	1	3	12
MISIR	7	-	1	2	10
MOĞOLİSTAN	23	1	4	1	29
GANA	19	1	5	-	25
TACİKİSTAN	6	1	1	-	8
SİRBİSTAN	5	-	-	-	5
DAĞISTAN	-	-	1	4	5
MYANMAR	6	-	-	-	6
UYGUR	11	-	1	-	12
AHİSKA	8	-	-	-	8

Uyruk	ÖRGÜN	2. ÖĞRETİM	YÜKSEK	DOKTORA	TOPLAM
			LİSANS		
ÇİN	11	-	6	-	17
NİJERYA	6	-	6	3	15
KIRIM	4	-	-	-	4
AVUSTURYA	3	1	-	-	4
ALMANYA	31	10	3	-	44
DİĞER ÜLKE	1	-	3	-	4
SUUDİ ARABİSTAN	1	-	-	-	1
BELÇİKA	2	1	3	-	6
KENYA	14	-	-	-	14
ENDONEZYA	37	-	2	2	41
HOLLANDA	6	4	-	-	10
FİLDİŞİ SAHİLİ	4	1	-	1	6
MADAGASKAR	5	-	1	1	7
KOSOVA	3	-	1	1	5
YEMEN	25	-	6	2	33
DANİMARKA	5	-	-	-	5
CİBUTİ	2	-	-	-	2
UGANDA	6	-	-	1	7
MALAWİ	2	1	-	1	4
MORİTANYA	-	-	1	-	1
FAS	2	-	-	-	2
MALEZYA	3	-	-	-	3
BURKİNA-FASO	7	-	1	-	8
RUANDA	4	-	2	-	6
ZAMBİYA	5	1	2	-	8
KAMERUN	6	-	-	-	6
ORTA AFRİKA CUM.	1	-	1	-	2
SOMALİ	26	-	5	3	34
KONGO DEM.CUMH.	7	1	-	1	9
TAYLAND	12	-	1	1	14
GİNE	18	2	5	-	25
SENEGAL	5	-	-	-	5
BANGLADEŞ	9	-	3	2	14
NİJER	1	-	-	1	2
KOMOR ADALARI	1	-	1	-	2
MALİ	6	-	2	1	9
FİLİPİN	5	-	1	1	7

Uyruk	ÖRGÜN	2. ÖĞRETİM	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA	TOPLAM
ERİTRE	1	-	1	-	2
ETİYOPYA	9	-	1	-	10
MOZAMBİK	3	-	-	-	3
ÇAD	7	-	1	1	9
NEPAL	1	-	1	-	2
BURUNDI	5	-	-	-	5
CEZAYİR	6	-	4	-	10
TUNUS	1	1	-	-	2
ANGOLA	-	1	-	-	1
SUDAN	2	-	1	2	5
KOLOMBİYA	2	-	2	-	4
GAMBİA	1	-	3	-	4
SRİ LANKA	2	-	-	-	2
LİBERYA	2	-	-	-	2
SİERRA LEONE	1	-	-	-	1
HAİTİ	2	-	1	-	3
BENİN	1	-	-	-	1
ÇEK CUMHURİYETİ	1	-	-	-	1
MONACO	1	-	-	-	1
TOGO	1	-	-	-	1
TANZANYA BİRLEŞİK CUMHURİYETİ	1	-	1	-	2
ZİMBABVE	3	-	-	-	3
TOPLAM	1189	68	364	100	1721

Tablo 6. Erciyes Üniversitesi 2004-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Öğrenci	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Ön lisans	7167	7479	6153	5166	6232	7108	7007	7845	8814	9833	10600	11958	13866
Lisans	15427	16305	14994	14897	17677	22492	26027	29052	31949	35021	37312	39097	41940
Yüksek Lisans ve Doktora	1160	1486	1575	1934	2390	2824	2793	3806	4635	5698	6562	7357	8264
Toplam	23754	25270	22722	21997	26299	32424	35827	40703	45398	50552	54474	58412	64070

Tablo 7.2016. Yılında Gevher Nesibe Araştırma ve Uygulama Merkezinde Sunulan Sağlık Hizmetleri

	2015 YILI	2016 YILI	2015-2016 ARTIŞ ORANI (%)
ACİL SERVİS HASTA SAYISI	173,334	192,619	11.13
YOĞUN BAKIM YATAK SAYISI	218	201	-7.80
KLİNİK YATAK SAYISI	1,072	1,064	-0.75
YOĞUN BAKIM HASTA SAYISI	7,960	7,255	-8.86
KLİNİK HASTA SAYISI	169,774	172,993	1.90
AMELİYAT SAYISI	46,632	43,637	-6.42
POLİKLİNİK HASTA SAYISI	925,194	969,353	4.77
LABORATUVAR HİZMETLERİ	10,565,188	10,746,027	1.71
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	520,483	525,194	0.91
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER	37,024	28,856	-22.06

Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları						2016
	Hizmet Birimi					Toplam
	Gevher Nesibe Hastanesi	M. Kemal DEDEMAN Hematoloji-Onkoloji Hastanesi	Yılmaz-Mehmet ÖZTAŞKIN Kalp Hastanesi	Semiha KIBAR Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi	Mustafa ERASLAN - Fevzi MERCAN Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi	
Yatan Hasta	113,454	18,466	8,412	5,811	26,850	172,993
Ayaktan Hasta	648,261	58,272	44,025	18,014	200,781	969,353

Erciyes Üniversitesi, eğitim-öğretim hizmetlerinin yanı sıra sahip olduğu tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir.

Erciyes Üniversitesi, Gevher Nesibe Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Mehmet Kemal Dedeman Onkoloji Hastanesi, Yılmaz-Mehmet Öztaşkın Kalp Hastanesi, Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, Mustafa Eraslan-Fevzi Mercan Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi ile Kayseri ve çevre illerin sağlık hizmetleri ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaktadır. Ayrıca Diş Hekimliği Fakültesi'nde 7 anabilim dalı ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir. Aşağıdaki tablolarda Erciyes Üniversitesi Hastaneleri'nde verilen sağlık hizmetleri ile ilgili verilere ve hastane personeline verilen hizmet içi eğitimlerle ilgili verilere yer verilmektedir:

Erciyes Üniversite, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık, **Kültür ve Spor Daire Başkanlığı** ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı olmak üzere toplam sekiz daire başkanlığı ile idari hizmetlerini yürütmektedir. Daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumluluklarına genel bilgiler kısmında yer verilmiştir.

Erciyes Üniversitesi sahip olduğu Astronomi ve Uzun Bilimleri Gözlemevi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Atatürk İlkeleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Betül-Ziya Eren Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, **Çevre Korunması Araştırma ve Uygulama**

Merkezi, Çocuk İhmal İstismarını Engelleme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Enerji Dönüşümleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Merkezi (KAYBİMER), Kayseri Araştırma ve Uygulama Merkezi (KAYHAM), Kayseri ve Yöresi Tarih Araştırmaları Merkezi (KAYTAM), Klinik Mühendisliği Araştırma ve Uygulama Merkezi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (ERREM), Stratejik Araştırmalar ve Uygulama Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi (ERSEM), Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi, Türk Dünyası Araştırmaları Merkezi (TUDAM), Vektörler ve Vektörlerle Bulaşan Hastalıklar Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Yüksek İrtifa ve Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi (YİSBAM) aracılığıyla da hem öğrencisine hem personeline hem de topluma hizmet vermektedir.

Yukarıda sunulan hizmetlerin yanı sıra AR-GE ağırlıklı faaliyetlerle bölgesel ve yerel ekonominin yeniden yapılanmasını sağlamak, yörenin ekonomik faaliyetlerini çeşitlendirmek ve yerel sanayinin modernizasyo-

nunu teşvik etmek, bölgeye yabancı sermaye çekmek, nitelikli kişilere iş ve girişimcilik imkanları yaratarak beyin göçünü önlemek, üniversite binalarına ve tesislerine fiziksel yakınlık yoluyla üniversite kampüslerine benzer, kompakt ve düzenli planlanmış yaşam yerleşkelerinin oluşmasına öncülük etmek, bulundukları çevre için modernizasyon ve gayrimenkul değerlendirici etki yaratmak, yarattıkları kaliteli istihdam sayesinde bulundukları çevrenin refah düzeyini arttırmak vb. üniversite-sanayi ilişkilerinin somut işbirliğine dönüşmesini sağlamak, ar-ge ve yazılıma dayalı katma değeri yüksek ürün ve hizmetlerin üretiminde artış sağlamak ve bu tarz ürünlerde dışa bağımlılığı azaltmak, yüksek teknoloji kökenli firmaların oluşmasını ve gelişmesini teşvik etmek, üniversitelerdeki akademik bilginin teknolojik ürünlere dönüştürülüp ticaretleştirilmesi ve teknoloji transferi için uygun ortam yaratmak, firmalar arası sinerji ve işbirliği fırsatlarını arttırmak, akademik personel ve öğrenciler için iş ve danışmanlık fırsatları yaratmak amacıyla kurulan Erciyes Teknopark A.Ş.'de Erciyes Üniversitesi bünyesinde hizmet vermektedir.

Tablo 8. Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesinde Sunulan Hizmetler

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	-	-	
YOĞUN BAKIM	-	-	
KLİNİK	-	295196	994158
AMELİYAT SAYISI	16		
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI	-	-	-
LABORATUAR HİZMETLERİ	-	-	-
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	-	105554	
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN	-	-	-
HİZMETLER	-	-	-
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	-	-	-

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda belirtildiği şekilde Erciyes Üniversitesi yönetim organları Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Üniversite yönetim kadrosu içinde ayrıca Rektör yardımcıları ve idari birimlerin bağlı bulunduğu Genel Sekreterlik bulunmaktadır.

Erciyes Üniversitesi'nde mali yönetim, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolün düzenlenmesini sağlamak amacıyla kamu harcama yönetimi ve bütçe sürecine yönelik iyileştirme çalışmaları kapsamında yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yapılandırılmıştır. İlgili Kanun uyarınca Bütçe Dairesi Başkanlığı kapatılmıştır. Buna göre malî yönetim ve kontrol sisteminin kurulacak Mali Hizmetler Birimleri ile yürütülmesi ve kapatılan birimlerin görevlerinin tek bir çatı altında toplanması hüküm altına alınmıştır.

Erciyes Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak içyapısını oluşturmuştur ve bu esaslar dâhilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü, Stratejik Planlama Şube Müdürlüğü, Ön Mali Kontrol ve İç Kontrol Şube Müdürlüğü ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Harcama birimi; kamu idaresi bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimi ifade etmektedir. Harcama Yetkilisi; bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisini temsil etmektedir. Rektör, üniversitelerde üst yönetici olarak belirtilmiştir.

Erciyes Üniversitesi'nde harcama birimleri kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmasına rağmen, ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü; Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge ve İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirtilen yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

İç denetim, 5018 sayılı kanuna istinaden; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız ve nesnel güvence sağlayan danışmanlık faaliyetidir. Nesnel güvence sağlama, idare içerisinde etkin bir iç kontrol sisteminin var olup olmadığına; idarenin risk yönetimi, iç kontrol sistemi ve işlem süreçlerinin etkin bir şekilde işleyip işlemediğine; üretilen bilgilerin doğru ve tam olup olmadığına; varlıklarının korunup korunmadığına; faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğine dair idare içine ve dışına makul güvencenin verilmesidir. Danışmanlık faaliyetleri ise bir idari sorumluluk üstlenmeksizin yürütülen; icrai konularla ilgili görüş, eğitim, analiz, değerlendirme, performans göstergelerinin tespiti, proje görevleri gibi idari faaliyetlere değer katmak, kolaylaştırmak, geliştirmek ve yol göstermek amaçlarıyla gerçekleştirilen hizmetlerdir.

İç denetim, iç denetçiler tarafından yapılır. **İç denetçiler doğrudan üst yöneticiye bağlı olarak faaliyetlerini yürütür.** Kamu idarelerinin yurt dışı ve taşra dahil tüm birimlerinin tüm işlem ve faaliyetleri iç

denetim kapsamına girer. 5018 sayılı Kanunun 5436 sayılı Kanunla değişik 63 üncü maddesinin son fıkrasında yer alan hüküm gereği, Kamu idarelerinin yapısı ve personel sayısı dikkate alınmak suretiyle, İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü üzerine, doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetim birimi başkanlıkları kurulabilir.

Erciyes Üniversitesi İç Denetim Birimi, 24.12.2003 tarihinde yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63. maddesine istinaden oluşturulmuştur. Yine aynı Kanunun 65. maddesi gereği 20.02.2006 tarih ve 2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre üç olarak belirlenen Erciyes Üniversitesi İç Denetim Birimi kadrolarına Mart 2007 tarihinde atama yapılmıştır.

İç Denetim Birimi bünyesinde görev yapan İç Denetçiler; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca aşağıda belirtilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdürler:

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmek,
- Kamu idaresince üretilen bilgilerin doğruluğunu denetlemek,
- Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı ol-

mak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini değerlendirmek,

- Suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek.

İç denetçi, görevlerinin yerine getirilmesiyle ilgili olarak aşağıdaki yetkilere sahiptir:

- Denetim konusuyla ilgili elektronik ortamdakiler dahil her türlü bilgi, belge ve dokümanlar ile nakit, kıymetli evrak ve diğer varlıkların ibrazını ve gösterilmesini talep etmek,
- Denetlenen birim çalışanlarından, iç denetim faaliyetlerinin gereği olarak yardım almak, yazılı ve sözlü bilgi istemek,
- Denetim faaliyetinin gerektirdiği araç, gereç ve diğer imkanlardan yararlanmak,
- Denetimi engelleyici tutum, davranış ve hareketleri üst yöneticinin bilgisine intikal ettirmek.

İç denetçi, görevlerini yerine getirirken aşağıdaki hususlara riayet etmektedir:

- Mevzuata, belirlenen denetim standartlarına ve etik kurallara uygun hareket etmek,
- Mesleki bilgi ve becerilerini sürekli olarak geliştirmek,
- İç denetim faaliyetlerinde yetki ve ehliyetini aşan durumlarda iç denetim birimini haberdar etmek,
- Verilen görevin tarafsız ve bağımsız olarak yapılmasına engel olan durumların bulunması halinde, durumu iç denetim birimine bildirmek,
- Denetim raporlarında kanıtlara dayanmak ve değerlendirmelerinde objektif olmak,
- Denetim esnasında elde ettiği bilgilerin gizliliğini korumak.

Erciyes Üniversitesi'nde dış denetim 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanununa istinaden Sayıştay tarafından yapılır. Sayıştay tarafından yapılacak harcama sonrası dış denetimle, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemleri, kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenir ve sonuçları Türkiye Büyük Millet Meclisine raporlanır.





STRATEJİ ve HEDEFLER

A- İdarenin Strateji ve Hedefleri

Erciyes Üniversitesi 2015–2019 Yılı Stratejik Planında sekiz temel başlık altında 20 strateji ve 64 hedef belirlemiştir.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	
Eğitim-Öğretim Stratejik Amaçları	Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri	
1. Öğretim kalitesinin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması	1.1	Akademik kadro ihtiyacı olan birimlerdeki kadro eksikliğinin 2019 yılına kadar kademeli olarak giderilmesi.
	1.2	Hazırlık sınıfında başarı oranının 2019 yılına kadar kademeli olarak artışının sağlanması.
	1.3	2019 yılına kadar öğrencilere yurtdışında yabancı dil eğitimi ve staj imkânı sağlanması.
	1.4	Staj imkânlarının artırılması ve üniversite-sanayi işbirliği kapsamında daha etkin hale getirilmesi için gerekli işlemlerin 2017 yılında başlatılması.
	1.5	Ölçme ve değerlendirme sisteminin geliştirilmesi ve her yıl güncellenmesi.
	1.6	Ders yükü fazla olan bölümlerdeki öğretim elemanlarının haftalık ders yüklerinin %20 azaltılması.
	1.7	Öğrenci memnuniyet oranının artırılmasına yönelik gerekli önlemlerin 2017 yılında alınması.
	1.8	Sınıflardaki öğrenci sayısının %20 azaltılması.
	1.9	Uygun olan program ve derslerde uzak öğretim imkânlarının etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik çalışmaların 2015 yılı başlarında tamamlanması.
	1.10	2017 yılından başlamak üzere en az yılda bir kez eğitimcilerin eğitimi programları düzenlemek ve her öğretim elemanının katılımı sağlamak
2. Lisansüstü eğitimin niteliğinin geliştirilmesi	2.1	Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin proje desteğiyle yapılmasının her yıl teşvik edilmesi.
	2.2	Lisansüstü tez kalitesinin ve uygulanabilirliğinin artırılması için gerekli faaliyetlerin 2017 yılına kadar tamamlanması.
	2.3	Lisansüstü çalışmalarda uluslararası yayın çıktısını geliştirebilmek için lisansüstü öğrencilerinin yurtdışında çalışma yapabilmelerine yönelik önlemlerin 2017 yılına kadar alınması.
3. Eğitimde uluslararası işbirliğinin sağlanması	3.1	2015 yılında yurtdışındaki üniversitelerle özel protokoller yaparak uluslararası ortak eğitim programlarının açılması.
	3.2	ERASMUS ve Mevlana gibi uluslararası öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının %10 artırılması.
	3.3	Farabi değişim programı çerçevesinde yurtiçindeki diğer yükseköğretim kurumları ile olan öğrenci değişim sayılarının %10 artırılması.
4. Öğrenciye yönelik hizmetlerin artırılması	4.1	Öğrenciye verilen burs ve diğer yardım imkânlarının 20% artırılması.
	4.2	2017 yılından itibaren öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi.
	4.3	Üniversite kampüsündeki öğrenci yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların 2017 yılına kadar tamamlanması.
5. Üniversitenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi	5.1	Uluslararası yayın sayısının %20 artırılması.
	5.2	Her öğretim üyesinin yılda en az bir yayın ve bir proje yapmasının teşvik edilmesi.
6. Bilimsel yayın kalitesinin artırılması	6.1	Bilimsel yayınların en az %10'unun proje destekli olması.
	6.2	Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	
Eğitim-Öğretim Stratejik Amaçları	Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri	
6. Bilimsel yayın kalitesinin artırılması	6.3	Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması.
	6.4	İndekslerde taranan Erciyes Üniversitesi menşeli dergi sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
	6.5	Dergilere yapılan bilim kurulu, hakemlik ve editörlük sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
	6.6	Yeni akademik yükseltme kriterlerinin 2016 da yürürlüğe geçirilmesi.
7. Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması	7.1	Yurtdışı projeler için başvuru sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
	7.2	Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi için gerekli teşviklerin 2017 yılından itibaren artırılması.
	7.3	Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının %10 artırılması.
	7.4	2019 yılına kadar Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması.
Üniversite-İş Dünyası İşbirliği Stratejik Amaçları	Üniversite- İş Dünyası İşbirliği Stratejik Hedefleri	
8. İş dünyası ile başta ulusal ve uluslararası ortak projeler yürüterek işbirliğinin geliştirilmesi	8.1	Teknolojik ürünlere dönüşen bilimsel protokol ve çalışmaların 2017 yılından başlayarak yapılması.
	8.2	ERTAM, ETTO, TEKMER ve TEKNOPARK'ın etkinliğinin en az %20 oranında artırılması.
	8.3	KOSGEB ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik 2016 yılına kadar gerekli tedbirlerin alınması.
	8.4	İşletmelerde her yıl eğitim programları düzenlenmesi.
	8.5	İş dünyasına yapılan danışmanlık hizmetlerinin artırılması için gerekli faaliyetlerin 2017 yılında tamamlanması.
	8.6	2017 yılından başlayarak her yıl Üniversitenin iş dünyası ile birlikte AB destekli projeler hazırlaması ve öncü rol alması.
Halkla İlişkiler Stratejik Amaçları	Halkla İlişkiler Stratejik Hedefleri	
9. Üniversitenin imajının geliştirilmesi	9.1	Üniversite tanıtım materyallerinin sayısının ve kalitesinin 2017 yılı itibarıyla artırılması.
	9.2	2019 yılına kadar ulusal ve uluslararası boyutta sporla, sanatla ve kültürle ilgili etkinliklerin düzenlenmesi.
10. Potansiyel üniversite öğrencilerine etkin tanıtım	10.1	Üniversiteye öğrenci kaynağı oluşturan bir önceki eğitim kurumlarında her yıl etkin tanıtım faaliyetlerinde bulunulması.
	10.2	ÖSYM tarafından yapılan merkezi yerleştirme sınavlarında başarılı öğrencilerin Üniversiteyi tercih etmelerine yönelik her yıl tercih dönemlerinde tanıtım faaliyetlerinde bulunulması.
	10.3	Üniversiteye öğrenci kaynağı oluşturan bir önceki eğitim kurumlarında öğrenim gören öğrencilerin ailelerine yönelik yılda bir kez bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi.
11. Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi	11.1	Erciyes Üniversitesi Mezunları Derneği'nin, Üniversitenin mezunlarla ilişkilerinin geliştirilmesinde, daha aktif rol almasına yönelik çalışmaların 2019 yılına kadar tamamlanması.
	11.2	Alanı ile ilgili işe yerleşen mezun sayısının %10 artırılması.
	11.3	Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin her yıl geliştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	
Eğitim-Öğretim Stratejik Amaçları	Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri	
11. Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi	11.4	2019 yılına kadar toplum sorunları ile ilgili merkezler kurulması.
	11.5	Sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyinin her yıl düzenli olarak ölçülmesi
	11.6	Paydaşların memnuniyet düzeyinin her yıl düzenli olarak ölçülmesi
	11.7	Her yıl Üniversiteden emekli olan personelle kurumsal ilişkilerin devam etmesine yönelik çalışmalarda ve faaliyetlerde bulunulması.
Alt Yapı Geliştirme Stratejik Amaçları	Alt Yapı Geliştirme Stratejik Hedefleri	
12. Altyapı eksikliklerinin giderilmesi	12.1	Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planının 2015 yılından itibaren yapılması.
	12.2	Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi için gerekli çalışmaların 2017 yılına kadar tamamlanması.
13. Donanım eksikliklerinin giderilmesi	13.1	Teknopark'ın genişletilmesi ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaların 2016 yılına kadar tamamlanması.
	13.2	Merkezi otomasyona 2019 yılına kadar tamamen geçilmiş olması.
	13.3	2019 yılına kadar Uluslararası akredite olmuş kalibrasyon laboratuvarının kurulması.
	13.4	İnternet bağlantı hızının 30% artırılması.
	13.5	Merkezi kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının 2019 yılına kadar artırılması.
İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Amaçları	İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Hedefleri	
14. Personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi	14.1	İdari personel için her yıl hizmet içi ve mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi.
	14.2	Norm Kadro Çalışmasını 2017 yılı sonuna kadar hayata geçirilmesi.
15. Çalışma hayatı kalitesinin artırılması	15.1	Akademik ve idari personelin memnuniyet oranının ortalama %10 düzeyinde artışını sağlayacak tedbirlerin alınması.
Finansman Stratejik Amaçları	Finansman Stratejik Hedefleri	
16. Hayırseverlerin desteğinin devamının sağlanması	16.1	Hayırsever desteklerinin %20 artırılması.
17. Üniversitenin fon bulma imkânlarının geliştirilmesi	17.1	Üniversitenin fon bulma imkânlarının 2019 yılına kadar artırılması.
Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Amaçları	Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Hedefleri	
18. Çevreye duyarlı yönetim anlayışının geliştirilmesi	18.1	2019 yılına kadar çevre konusunda uzman kişilerden Üniversiteye yönelik bir çevre koruma ve geliştirme planının geliştirilmesi ve uygulamaya geçirilmesi.
19. Çalışanların ve öğrencilerin çevre konusunda eğitilmesi	19.1	Her yıl çalışanların ve öğrencilerin çevre konusunda eğitilmesi için gerekli faaliyetlerin düzenlenmesi.
20. Çevre ile ilgili kulüplerin aktif hale getirilmesi	20.1	2019 yılına kadar çevre ile ilgili kulüplerin aktif hale getirilmesi.

Performans Göstergeleri

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri				
1.1	Akademik kadro ihtiyacı olan birimlerdeki kadro eksikliğinin 2019 yılına kadar kademeli olarak giderilmesi.	1.1.1 Akademik Personel Sayısı	%5artış	%20 artış
1.2	Hazırlık sınıfında başarı oranının 2019 yılına kadar kademeli olarak artışının sağlanması.	1.2.1. Akademik not ortalaması	%5artış	%20 artış
		1.2.2.Öğrencilerin hazırlık sınıfını geçme oranı	Öğrencilerin 60%'inin geçmesi	Öğrencilerin 65%'inin geçmesi
		1.2.3 Başarı oranının bir önceki yıla göre artışı	%5	%20
1.3	2019 yılına kadar öğrencilere yurtdışında yabancı dil eğitimi ve staj imkânı sağlanması.	1.3.1 Yurtdışına yabancı dil eğitimine giden öğrenci sayısı	50 öğrenci	80 öğrenci
		1.3.2.Yurtdışına staj için giden öğrenci sayısı	150 öğrenci	250 öğrenci
1.4	Staj imkânlarının artırılması ve üniversite-sanayi işbirliği kapsamında daha etkin hale getirilmesi için gerekli işlemlerin 2017 yılında başlatılması.	1.4.1.Öğrencilerin staj yaptıkları yerlerin sayısı	10 yeni kurum veya kuruluşun eklenmesi	40 yeni kurum veya kuruluşun eklenmesi
		1.4.2.Staj yapılan yerlerden alınan geribildirimler	Staj yapılan yerlerin 100'ü ile anket çalışması yapmak ve memnuniyet oranını %80'e çıkarmak	Staj yapılan yerlerin 100'ü ile anket çalışması yapmak ve memnuniyet oranını %90'a çıkarmak
		1.4.3. Üniversite-sanayi işbirliğini daha etkin hale getirilmesi	10 yeni kurum veya kuruluşun eklenmesi ve Teknopark etkinliğinin artırılması	40 yeni kurum veya kuruluşun eklenmesi ve Teknopark etkinliğinin artırılması
1.5	Ölçme ve değerlendirme sisteminin geliştirilmesi ve her yıl güncellenmesi.	1.5.1.Ölçme ve değerlendirme komisyonlarının kurulması	Eğitim birimlerinin %30'unda kurulmuş olması	Eğitim birimlerinin tamamında kurulmuş olması
1.6	Ders yükü fazla olan bölümlerdeki öğretim elemanlarının haftalık ders yüklerinin %20 azaltılması.	1.6.1.Öğretim elemanı başına düşen haftalık teorik ders saati	%2	%10
		1.6.2.Öğretim elemanı başına düşen haftalık pratik ders saati	%2	%10
1.7	Öğrenci memnuniyet oranının artırılmasına yönelik gerekli önlemlerin 2015 yılında alınması.	1.7.1.Öğrenci memnuniyet anketleri	Yılda en az iki kez uygulamak	Stratejik plan süresince en az 10 kez uygulamak
		1.7.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi	%10 artırmak	Her yıl %10 artırarak sürekliliğini sağlamak
1.8	Sınıflardaki öğrenci sayısının %20 azaltılması.	1.8.1.Sınıflardaki öğrenci sayıları	%5 azaltmak	%15 azaltmak
1.9	Uygun olan program ve derslerde uzak öğretim imkânlarının etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik çalışmaların 2017 yılı başlarında tamamlanması.	1.9.1.Uzaktan öğretim yapılan fakültelerin sayısı	%50	%75
		1.9.2.Uzaktan öğretim yapılan derslerin sayısı	%25	%50
1.10	2017 yılından başlamak üzere en az yılda bir kez eğitimcilerin eğitimi programları düzenlemek ve her öğretim elemanının katılımı sağlamak	1.10.1.Eğitim ekibi oluşturulan birim sayısı	%50	%100
		1.10.2.Eğitim alan öğretim elemanı sayısı	%50	%100

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
2.1	Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin proje desteğiyle yapılmasının her yıl teşvik edilmesi.	2.1.1.Proje destekli bilimsel çalışma ve tez sayısı	200 tez ya da çalışma	500 tez ya da çalışma
2.2	Lisansüstü tez kalitesinin ve uygulanabilirliğinin artırılması için gerekli faaliyetlerin 2017 yılına kadar tamamlanması.	2.2.1. Bilimsel atıf sayısı	%10 artırılması	%30 artırılması
		2.2.2.Başvurulan veya alınan patent sayısı	En az 1 patent	En az 3 patent
		2.2.3.Paydaşlarca desteklenen tez sayısı	En az 5 tez	En az 20 tez
2.3	Lisansüstü çalışmalarda uluslararası yayın çıktısını geliştirebilmek için lisansüstü öğrencilerinin yurtdışında çalışma yapabilmelerine yönelik önlemlerin 2017 yılına kadar alınması.	2.3.1.Yurtdışında çalışma yapan lisansüstü öğrenci sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
3.1	2017 yılında yurtdışındaki üniversitelerle özel protokoller yaparak uluslararası ortak eğitim programlarının açılması.	3.1.1.İşbirliği yapılan yurt dışındaki üniversite sayısı	2 yeni üniversite ile işbirliği yapılması	8 yeni üniversite ile işbirliği yapılması
		3.1.2.Ortak yürütülen eğitim programı sayısı	1 eğitim programını ortak hale getirmek	4 eğitim programını ortak hale getirmek
		3.1.3.Yurt dışı üniversitelerde eğitim faaliyetine katılan öğretim üyesi sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
		3.1.4.Erciyes Üniversitesinde eğitim faaliyetine katılan yabancı öğretim üyesi sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
3.2	ERASMUS ve Mevlana gibi uluslararası öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının %10 artırılması.	3.2.1.Öğrenci değişim programı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
		3.2.2.Öğrenci değişim programı ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
3.3	Farabi değişim programı çerçevesinde yurtiçindeki diğer yükseköğretim kurumları ile olan öğrenci değişim sayılarının %10 artırılması.	3.3.1. Farabi değişim programı ile yurtiçindeki üniversitelere giden öğrenci sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
		3.3.2.Farabi değişim programı ile yurtiçindeki üniversitelerden gelen öğrenci sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
4.1	Öğrencilere verilen burs ve diğer yardım imkânlarının 20% artırılması	4.1.1.Burslardan yararlanan öğrenci sayısı	2500 öğrencinin burslardan yararlanması	2500 öğrencinin burslardan yararlanması
		4.1.2.Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısı	6000 öğrenciye sosyal yardım sağlamak	6000 öğrenciye sosyal yardım sağlamak
		4.1.3.Sosyal yardımlarda bulunan kişi ve kuruluşların sayısı	60 kişi ve kuruluşun yardımını almak	75 kişi ve kuruluşun yardımını almak
4.2	2017 yılından itibaren öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi.	4.2.1.Rehberlik hizmeti veren görevli sayısı	Eğitim birimlerinin %20'sinde rehberlik hizmeti veren en az bir kişi bulundurmak	Eğitim birimlerinin %50'sinde rehberlik hizmeti veren en az bir kişi bulundurmak
		4.2.2.Öğretim elemanı başına danışmanlık yapılan öğrenci sayısı	Öğretim elemanı başına 50 öğrenci sayısını geçmemek	Öğretim elemanı başına 20 öğrenci sayısını geçmemek

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
4.3	Üniversite kampüsündeki öğrenci yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların 2016 yılına kadar tamamlanması.	4.3.1. Kültür ve kongre merkezlerinin sayısı	Kültür ve kongre merkezi yapımının tamamlanması	Kültür ve kongre merkezinin faaliyete başlaması
		4.3.2. Öğrenci sosyal hizmet binalarının sayısı	Öğrenci sosyal hizmet binası yapımının tamamlanması	Öğrenci sosyal hizmet binasının faaliyete başlaması
5.1	Uluslararası yayın sayısının %20 artırılması.	5.1.1. Uluslararası yayın sayısı	%10 artırmak	%20 artırmak
5.2	Her öğretim üyesinin yılda en az bir yayın ve bir proje yapmasının teşvik edilmesi.	5.2.1. Öğretim üyelerinin yıllık yayın sayısı	Öğretim üyesi başına en az 1 yayın	Öğretim üyesi başına en az 4 yayın
		5.2.2. Öğretim üyelerinin yıllık proje sayısı	Öğretim üyesi başına en az 1 proje	Öğretim üyesi başına en az 4 proje
6.1	Bilimsel yayınların en az %10'unun proje destekli olması.	6.1.1. Proje destekli yayın sayısı	%6 artırmak	%30 artırmak
6.2	Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması.	6.2.1. Atıf yapılan yayın sayısı	%2 artırmak	%10 artırmak
6.3	Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması.	6.3.1.Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısı	%2 artırmak	%10 artırmak
6.4	İndekslerde taranan Erciyes Üniversitesi menşeli dergi sayısının 2019 yılına kadar artırılması.	6.4.1.İndekse giren dergi sayısı	En az 1 derginin indekse girmesini sağlamak	En az 3 derginin indekse girmesini sağlamak
6.5	Dergilere yapılan bilim kurulu, hakemlik ve editörlük sayısının 2019 yılına kadar artırılması.	6.5.1.Ulusal dergilere yapılan danışmanlık veya editörlük sayısı	%2 artırmak	%10 artırmak
		6.5.2.Uluslararası dergilere yapılan danışmanlık veya editörlük sayısı	%2 artırmak	%10 artırmak
6.6	Yeni akademik yükseltme kriterlerinin 2017' da yürürlüğe geçirilmesi.	6.6.1. Yeni akademik yükseltme kriterleri	Yürürlüğe geçirmek	Uygulamak
7.1	Yurtdışı projeler için başvuru sayısının 2019 yılına kadar artırılması.	7.1.1. Yurtdışı projelere başvuru sayısı	%5 artırmak	%20 artırmak
7.2	Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi için gerekli teşviklerin 2017 yılından itibaren artırılması.	7.1.2. Destek verilen çalışma sayısı	%3 artırmak	%15 artırmak
7.3	Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının %10 artırılması.	7.3.1.Ulusal katılımlı proje sayısı	6 projeye destek alınması	30 projeye destek alınması
		7.3.2.Uluslararası katılımlı proje sayısı	2 projeye destek alınması	10 projeye destek alınması
7.4	2019 yılına kadar Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması.	7.4.1.Ulusal toplantı sayısı	Eğitim birimlerinin %25'inin ulusal bir toplantı düzenlemesi	Eğitim birimlerinin %50'sinin ulusal bir toplantı düzenlemesi
		7.4.2.Uluslararası toplantı sayısı	1 uluslararası toplantı düzenlemek	4 uluslararası toplantı düzenlemek

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
Üniversite- İş Dünyası İşbirliği Stratejik Hedefleri				
8.1	Teknolojik ürünlere dönüşen bilimsel protokol ve çalışmaların 2017 yılından başlayarak yapılması.	8.1.1.Teknolojik ürünlere dönüşen bilimsel çalışma ve protokol sayısı	Hazırlıkları tamamlamak	2 çalışma yapmak
8.2	ERTAM, ETTO, TEKMER ve TEKNO PARK'ın etkinliğinin en az %20 oranında artırılması.	8.2.1.ERTAM, TEKMER ve Teknopark'ta yürütülen çalışma sayısı	50 çalışma yürütülmesi	70 çalışma yürütülmesi
		8.2.2.ERTAM, TEKMER ve Teknopark'ta yürütülen ortak çalışma sayısı	3 çalışma yapmak	5 çalışma yapmak
8.3	KOSGEB ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik 2016 yılına kadar gerekli tedbirlerin alınması.	8.3.1.KOSGEB ile yürütülen ortak çalışma sayısı	10 çalışma yapmak	20 çalışma yapmak
8.4	İşletmelerde her yıl eğitim programları düzenlenmesi.	8.4.1.İşletmelerde düzenlenen eğitim programlarının sayısı	En az 2 kurum ve kuruluşta eğitim programı düzenlemek	En az 10 kurum ve kuruluşta eğitim programı düzenlemek
8.5	İş dünyasına yapılan danışmanlık hizmetlerinin artırılması için gerekli faaliyetlerin 2017 yılında tamamlanması.	8.5.1.Yapılan danışmanlık hizmetlerinin sayısı	En az 5 danışmanlık yapmak	En az 15 danışmanlık yapmak
8.6	2017 yılından başlayarak her yıl Üniversitenin iş dünyası ile birlikte AB destekli projeler hazırlaması ve öncü rol alması.	8.6.1.Üniversitenin iş dünyası ile birlikte hazırladığı AB destekli proje sayısı	En az 1 projeye ortak veya iştirakçi olmak	En az 3 projeye ortak veya iştirakçi olmak
Halkla İlişkiler Stratejik Hedefleri				
9.1	Üniversite tanıtım materyallerinin sayısının ve kalitesinin 2017 yılı itibarıyla artırılması.	9.1.1. Tanıtım materyallerine ayrılan mali kaynak miktarı	%10 artırmak	%20 artırmak
9.2	2019 yılına kadar ulusal ve uluslararası boyutta sporla, sanatla ve kültürle ilgili etkinliklerin düzenlenmesi.	9.2.1. Uluslararası boyutta sporla, sanatla ve kültürle ilgili etkinliklerin sayısı	En az 1 etkinlik düzenlemek	En az 3 etkinlik düzenlemek
		9.2.2. Ulusal boyutta sporla, sanatla ve kültürle ilgili etkinliklerin sayısı	En az 3 etkinlik düzenlemek	En az 3 etkinlik düzenlemek
10.1	Üniversiteye öğrenci kaynağı oluşturan bir önceki eğitim kurumlarında her yıl etkin tanıtım faaliyetlerinde bulunulması.	10.1.1.Tanıtım yapılan lise sayısı	En az 10 lisede tanıtım yapmak	En az 12 lisede tanıtım yapmak
		10.1.2.Tanıtım yapılan etüd merkezi sayısı	En az 2 etüd merkezinde tanıtım yapmak	En az 5 etüd merkezinde tanıtım yapmak
		10.1.3.Tanıtım için gönderilen materyal sayısı	%20 artırmak	%50 artırmak
10.2	ÖSYM tarafından yapılan merkezi yerleştirme sınavlarında başarılı öğrencilerin Üniversiteyi tercih etmelerine yönelik her yıl tercih dönemlerinde tanıtım faaliyetlerinde bulunulması.	10.2.1.Erciyes Üniversitesine kayıt yaptıran başarılı öğrenci sayısı	İlk 1000'e giren en az 5 öğrenci almak	İlk 1000'e giren en az 10 öğrenci almak

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
10.3	Üniversiteye öğrenci kaynağı oluşturan bir önceki eğitim kurumlarında öğrenim gören öğrencilerin ailelerine yönelik yılda bir kez bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi.	10.3.1. Ailelere yönelik faaliyet sayısı	En az 2 faaliyet düzenlemek	En az 3 faaliyet düzenlemek
11.1	Erciyes Üniversitesi Mezunları Derneği'nin, Üniversitenin mezunlarla ilişkilerinin geliştirilmesinde, daha aktif rol almasına yönelik çalışmaların 2019 yılına kadar tamamlanması.	11.1.1. Üniversite ve mezunlar derneği tarafından organize edilen etkinliği sayısı	En az 2 etkinlik düzenlemek	En az 3 etkinlik düzenlemek
11.2	Alanı ile ilgili işe yerleşen mezun sayısının %10 artırılması.	11.2.1. Üniversitenin istihdamına aracılık ettiği mezun sayısı	%3 artırmak	%10 artırmak
11.3	Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin her yıl geliştirilmesi.	11.3.1. İlişkide bulunan kuruluş sayısı	%5 artırmak	%20 artırmak
		11.3.2. Ortak yürütülen etkinlik sayısı	En az 10 ortak etkinlik düzenlemek	En az 20 ortak etkinlik düzenlemek
11.4	2019 yılına kadar toplum sorunları ile ilgili merkezler kurulması.	11.4.1. Toplum sorunlarıyla ilgili merkez sayısı	En az 1 yeni merkez kurmak	En az 3 yeni merkez kurmak
		11.4.2. Toplum sorunlarıyla ilgili merkezlere başvuru sayısı	Başvuru sayısının %10 artırılması	Başvuru sayısının %10 artırılması
		11.4.3. Toplum sorunlarıyla ilgili merkezlerde çalışan personel sayısı	Personel sayısının %10 artırılması	Personel sayısının %10 artırılması
11.5	Sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyinin her yıl düzenli olarak ölçülmesi	11.5.1. Hasta memnuniyet anketleri	Yılda en az 2 kez raporlanması	Stratejik plan süresince toplamda en az 10 kez raporlanması
		11.5.2. Hasta yakını memnuniyet anketleri	Yılda en az 2 kez raporlanması	Stratejik plan süresince toplamda en az 10 kez raporlanması
11.6	Paydaşların memnuniyet düzeyinin her yıl düzenli olarak ölçülmesi	11.6.1. Paydaş memnuniyet anketleri	Yılda en az 2 kez raporlanması	Stratejik plan süresince toplamda en az 10 kez raporlanması
11.7	Her yıl Üniversiteden emekli olan personelle kurumsal ilişkilerin devam etmesine yönelik çalışmalarda ve faaliyetlerde bulunulması.	11.7.1. Emekli personelle ilgili gerçekleştirilen etkinlik sayısı	En az 2 etkinlik düzenlemek	En az 6 etkinlik düzenlemek
Alt Yapı Geliştirme Stratejik Hedefleri				
12.1	Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planının 2017 yılından itibaren yapılması.	12.1.1. Fiziki gelişme planı ile ilgili yapılan çalışmaların sayısı	Planın olgunlaştırılması	Planın tamamlanması
12.2	Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi için gerekli çalışmaların 2019 yılına kadar tamamlanması.	12.2.1. Öğrenci sosyal hizmet binalarının sayısı	Binaların planının yapılması	Binaların tamamlanması

STRATEJİK HEDEFLER		Performans Göstergeleri	2015-2016 (1.Yıl için Hedeflenen)	2015-2019 (5 Yıllık için Hedeflenen)
13.1	Teknopark'ın genişletilmesi ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaların 2019 yılına kadar tamamlanması.	13.1.1. Teknoparkın genişletilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili yürütülen çalışmaların sayısı	Kapalı alanın %30 ve katılımcı şirket sayısının da %25 artırılması	Stratejik plan süresince Teknopark gelişme alanında toplam kapalı alanın %40 ve katılımcı şirket sayısının da %30 artırılması
13.2	Merkezi otomasyona 2019 yılına kadar tamamen geçilmiş olması.	13.2.1. Merkezi otomasyon ile ilgili çalışmalar	Eksikliklerin tamamlanması	Uygulamaya başlanması
13.3	2019 yılına kadar uluslararası akredite olmuş kalibrasyonlaboratuvarının kurulması.	13.3.1. Gerekli ve ilgili alanlarda kalibrasyon laboratuvarı kurulması	Çalışmaların başlatılması	Çalışmaların tamamlanması ve faaliyete geçirilmesi
13.4	İnternet bağlantı hızının 30% artırılması.	13.4.1. İnternet bağlantı hızındaki artış	%5	%25
13.5	Merkezi kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının 2019 yılına kadar artırılması.	13.5.1. Kütüphaneye yeni eklenen kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısı	%3 artırılması	%10 artırılması
İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Hedefleri				
14.1	İdari personel için her yıl hizmet içi ve mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi.	14.1.1.Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	%5	%15
		14.1.2.Personelin alacağı toplam eğitim saati	Yıllık 8 saat	Yıllık 10 saat
14.2	Norm Kadro Çalışmasını 2019 yılı sonuna kadar hayata geçirilmesi.	14.2.1.Örgüt analizinin tamamlanması	Örgüt analizinin tamamlanması	Örgütün yeniden yapılandırılması
15.1	Akademik ve idari personelin memnuniyet oranının ortalama %10 düzeyinde artışını sağlayacak tedbirlerin alınması.	15.1.1. Personel memnuniyet anketleri	Yılda en az 2 kez raporlanması	Stratejik plan süresince toplamda en az 10 kez raporlanması
Finansman Stratejik Hedefleri				
16.1	Hayırsever desteklerinin %20 artırılması.	16.1.1. Hayırseverlerden alınan destek miktarı	10 milyon TL'lik desteğin sağlanması	30 milyon TL'lik desteğin sağlanması
17.1	Üniversitenin fon bulma imkânlarının 2019 yılına kadar artırılması.	17.1.1. Üniversitenin bulacağı fonların miktarı	Yatırım bütçesinin en az %5'i oranında bütçe dışı finansal kaynak bulmak	Yatırım bütçesinin en az %10'u oranında bütçe dışı finansal kaynak bulmak
Çevre ve Sosyal Sorumluluk Stratejik Hedefleri				
18.1	2019 yılına kadar çevre konusunda uzman kişilerden Üniversiteye yönelik bir çevre koruma ve geliştirme planının geliştirilmesi ve uygulamaya geçirilmesi.	18.1.1.Geliştirilen çevre koruma planının uygulama süresi	Yılda 1 kez	Stratejik plan süresince 5 kez
19.1	Her yıl çalışanların ve öğrencilerin çevre konusunda eğitilmesi için gerekli faaliyetlerin düzenlenmesi.	19.1.1. Düzenlenen eğitim programlarının sayısı	Yılda 1 kez	Stratejik plan süresince 5 kez
20.1	2019 yılına kadar çevre ile ilgili kulüplerin aktif hale getirilmesi.	20.1.1. Çevre ile ilgili aktif kulüp sayısı	En az 2 kulüp	En az 4 kulüp

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

2017 yılı merkezi yönetim bütçe sürecini başlatan ve 2017-2019 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program (OVP) Türkiye ekonomisinin istikrarlı ve daha rekabetçi bir zeminde büyümesi ve toplum refahının yükseltilmesi için gerekli atılımları gerçekleştirmek üzere hazırlanmış olan OVP'nin temel amaçları, makroekonomik istikrarı ve mali disiplini koruyarak enflasyonu aşağı çekmek ve istihdamı artırmak, cari açığı artırmadan istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikası oluşturmaktır. Program özellikle yatırımı ve üretimi destekleyici bir anlayışıyla, program döneminde, yurt içi tasarrufları artırmak, özel yatırımlar ve ihracat kaynaklı büyümeyi sağlamak, sanayide yapısal dönüşümü hızlandırmak, teknoloji ve verimlilik düzeyini artırarak uluslararası piyasalarda daha rekabetçi hale gelmek temel öncelikleri olan hükümetimizin, onuncu kalkınma planında yer alan öncelikli dönüşüm programlarının ve yapısal reformların hayata geçirilmesine devam edilecektir.

1. Orta Vadeli Program

- Ekonominin rekabet gücünün artırılması,
- İstihdamın artırılması,
- Beşeri gelişme ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi,
- Bölgesel gelişmenin sağlanması,
- Kamu hizmetlerinde kamu gelirinin kalitesinin artırılması ve kamu harcamalarının rasyonelleştirilmesi, işgücü beceresi ve üretkenliğinin artırılması

▪ Bu çerçevede; eğitim, sağlık, teknolojik araştırma yatırımlarına öncelik verilecek olan Erciyes Üniversitesi'nin temel politikaları şunlardır:

- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretimini dikkate almak
- Eğitim-öğretimde evrensel standartları dikkate almak
- Erciyes Üniversitelilik bilincini yerleştirmek
- Personel atama ve yükseltmelerinde, akademik ve idari personel atama ve yükseltme kriterlerini sürekli geliştirmek
- Bölgenin tarihî, kültürel, çevresel ve doğal özelliklerinin korunması ve ön plana çıkarılmasına katkıda bulunmak
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek
- Yeni yatırımlarda hayırseverlerin desteğini almak

2. Mevcut Durum ve Performans Programı

Erciyes Üniversitesi 2015-2019 Yılı Stratejik Planında sekiz temel başlık altında 20 strateji ve 64 hedef belirlemiştir. Planda yer alan bu stratejilerin 2017-2018 dönemini kapsayan hedeflerine ve hedef göstergelerine aşağıda yer verilmiştir.

Erciyes Üniversitesi 2017 Yılında Gerçekleştirilmesi Planlanan Stratejik Amaç ve Hedefleri:

I. Eğitim ve Öğretim Stratejik Amaçları, Hedefleri ve Performans Göstergeleri

SA 1. Öğretim Kalitesinin Artırılması

SH 1.2. 2016 yılına kadar ders içeriklerinin, en az bir kez ilgili birimlerce güncellenmesi.

PG 1.2.1.1. Ders içeriklerini değerlendirme komisyonları kurulması ve değerlendirmenin bu komisyon tarafından yapılması

SH 1.11. Öğretimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması

PG 1.11.1.1. Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı

SA 2. Lisansüstü Eğitimin Niteliğinin Geliştirilmesi

SH 2.1. Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin yayına dönüştürülmesi

PG 2.1.1.1. Bildiriye dönüştürülen bilimsel çalışma ve tez sayısı

PG 2.1.1.2. Yayına dönüştürülen bilimsel çalışma ve tez sayısı

SH 2.2. Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin proje desteğiyle yapılması

PG 2.2.1.1. Proje destekli bilimsel çalışma ve tez sayısı

SH 2.3. Tez kalitesinin ve uygulanabilirliğinin artırılması

PG 2.3.1.1. Bilimsel atıf sayısı

PG 2.3.1.1. Başvurulan veya alınan patent sayısı

PG 2.4.3.3. Paydaşlarca desteklenen tez sayısı

SA 3. Eğitimde Uluslararası İşbirliğinin Sağlanması

SH 3.1. Yurtdışındaki üniversitelerle özel protokoller ve Avrupa Birliği Eğitim Programları çerçevesinde ortak eğitim programları açılması

PG 3.1.1.3. Yurt dışı üniversitelerde eğitim faaliyetine katılan öğretim üyesi sayısı

PG 3.1.1.4. Erciyes Üniversitesinde eğitim faaliyetine katılan yabancı öğretim üyesi sayısı

SH 3.2. Öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının artırılması

PG 3.2.1.1. Öğrenci değişim programı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı

PG 3.2.1. 2. Öğrenci değişim programı ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı

II. Bilimsel Araştırma Stratejik Amaçları, Hedefleri ve Performans Göstergeleri

SA 5. Üniversitenin Bilimsel Yayın Sıralamasındaki Konumunun Yükseltilmesi

SH 5.1. İndekse giren yayın sayısının artırılması

PG 5.1.1.1. İndekse giren yayın sayısı

PG 5.1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı

SH 5.2. Her öğretim üyesinin yayın yapmasının sağlanması

PG 5.2.1.1. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı

SA 6. Bilimsel Yayın Kalitesinin Artırılması

SH 6.1. Bilimsel yayınların proje destekli olması

PG 6.1.1.1. Proje desteği alınarak yapılan yayın sayısı

SH 6.2. Bilimsel atıf sayısının artırılması

PG 6.2.1.1. Atıf yapılan yayın sayısı

SA 7. Yurt İçi ve Yurt Dışı Ortak Araştırmaların Artırılması

SH 7.3. Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının artırılması

PG 7.3.1.1. Ulusal katılımlı proje sayısı

PG 7.3.1.2. Uluslararası katılımlı proje sayısı

III. Üniversite-Endüstri İşbirliğinin Geliştirilmesi Stratejik Amaçları, Hedefleri ve Performans Göstergeleri

SA 11. Üniversitenin Avrupa Birliği (AB) Projelerine Aktif Katılımının Sağlanması

SH 11.1. Üniversitenin katıldığı AB projelerinin artırılması

PG 11.1.1.1. Üniversitenin katıldığı AB proje sayısı

PG 11.1.1.2. Eğitimci, danışma ve koordinatör olarak görev alan öğretim üyesi sayısı

V. Altyapı Geliştirme Stratejik Amaçları, Hedefleri ve Performans Göstergeleri

SA 15. Altyapı Eksikliklerinin Giderilmesi

SH 15.1. Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planının yapılması

PG 15.1.1.1. Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planının yapılması

SH 15.2. Kültür ve kongre merkezinin tamamlanması çalışmalarının devamının sağlanması

PG 15.2.1.1. Kültür ve kongre merkezinin tamamlanma çalışmalarının devamı

SH 15.3. Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi

PG 15.3.1.1. Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi

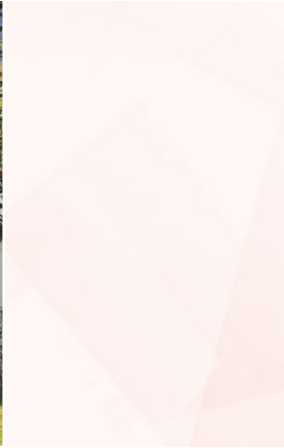
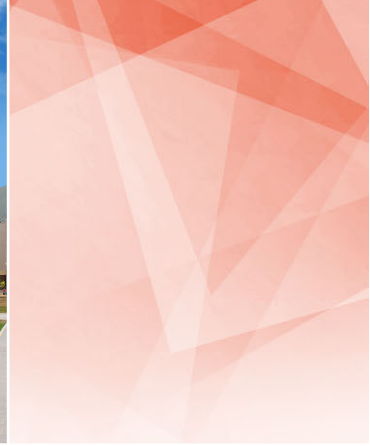
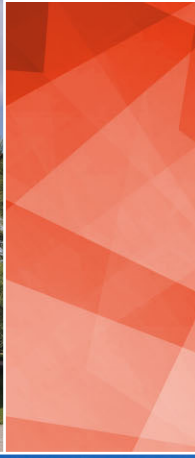
SA 16. Donanım Eksikliklerinin Giderilmesi

SH 16.4. İnternet bağlantı hızının artırılması

PG 16.4.1.1. İnternet bağlantı hızının artırılması

SH 16.5. Kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının artırılması

PG 16.5.1.1. Kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının artırılması





PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Performans programı hazırlanırken Üniversite faaliyetleri, eğitim ve öğretim faaliyetleri, araştırma ve yayın faaliyeti, danışmanlık faaliyeti ve sağlık hizmetleri olmak üzere dört ana grupta toplanarak değerlendirilmiştir.

1. Eğitim ve Öğretim Faaliyeti

Hedefi, Türkiye'nin insan kaynaklarının şekillendirilmesinde, üzerine düşen görevi en iyi şekilde yerine

getirmek ve sadece Türkiye'nin saygın bir üniversitesi olarak kalmayıp, dünyaya açılmak olan Erciyes Üniversitesi, 18 fakülte, 3 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 7 enstitü ve 39 araştırma merkezi ile Türkiye'nin önde gelen eğitim kurumlarından.

Erciyes Üniversitesi'nde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora olmak üzere dört kademede derece ve diploma verilmektedir.

Tablo 1. Üniversitede Verilen Dört Kademe Derece ve Diploma

Derece / Diploma	Ortalama süre	Açıklama
Ön Lisans	2 Yıl	
Lisans	4 Yıl	Tıp Fakültesinde 6 yıl, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Veteriner Fakültelerinde 5 yıldır. Yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.
Yüksek Lisans	2 Yıl	
Doktora	4-5 Yıl	

Sınıf geçme esasına göre eğitim-öğretim yapacağı Üniversitelerarası Kurulca kabul edilen birimler dışında, Erciyes Üniversitesinde eğitim-öğretim yarıyıl esasına göre düzenlenir. Ancak, ilgili kurullar bir dersin iki yarıyıl okutulmasına karar verebilir. Bir eğitim-öğretim yılı güz ve bahar yarıyılı olmak üzere iki

yarıyıldan oluşur. Bir yarıyıl ara sınavları da kapsamak üzere en az 14 haftadır. Bu süre, ilgili birimin teklifi ve Senatonun kararıyla artırılabilir. Resmi tatiller ile yarıyıl ve yıl sonu sınavları bu süreye dâhil değildir.

Üniversite; alanda 62 ön lisans, 83 lisans, 153 yüksek lisans ve doktora programı sunmaktadır.

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayıları

Öğrenci	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Ön lisans	7167	7479	6153	5166	6232	7108	7007	7845	8814	9833	10600	11958	13866
Lisans	15427	16305	14994	14897	17677	22492	26027	29052	31949	35021	37312	39097	41940
Yüksek Lisans ve Doktora	1160	1486	1575	1934	2390	2824	2793	3806	4635	5698	6562	7357	8264
Toplam	23754	25270	22722	21997	26299	32424	35827	40703	45398	50552	54474	58412	64070

Erciyes Üniversitesi, Yozgat ve Nevşehir Kampüsleri'nde de önceki yıllarda eğitim-öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmekteydi. Ancak, Yozgat'ta bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları 2006 yılında Bozok Üniversitesi; Nevşehir'de bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları ise 2007 yılında

Nevşehir Üniversitesi adını alarak Erciyes Üniversitesi'nden ayrılmıştır. Bu nedenle yıllar itibariyle bakıldığında 2006–2007, 2007–2008 eğitim-öğretim yıllarında öğrenci sayılarında azalma meydana geldiği görülmektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili olarak elde edilen sonuçlar, üniversitenin güçlü bir öğretim kadrosuna ve nitelikli öğrencilere sahip olduğunu göstermektedir.

2. Araştırma ve Yayın Faaliyeti

Üniversitelerin temel işlevlerinden birisi, araştırma faaliyetleri ile yeni bilgi üreterek bilime uluslararası düzeyde katkı yapmaktır. Bu nedenle, üniversiteler-

deki araştırma faaliyetlerinin değerlendirilmesinde göz önüne alınması gereken temel çıktılar, lisansüstü öğrenci sayıları ve uluslararası düzeydeki bilimsel dergilerde yayımlanan makale sayılarıdır.

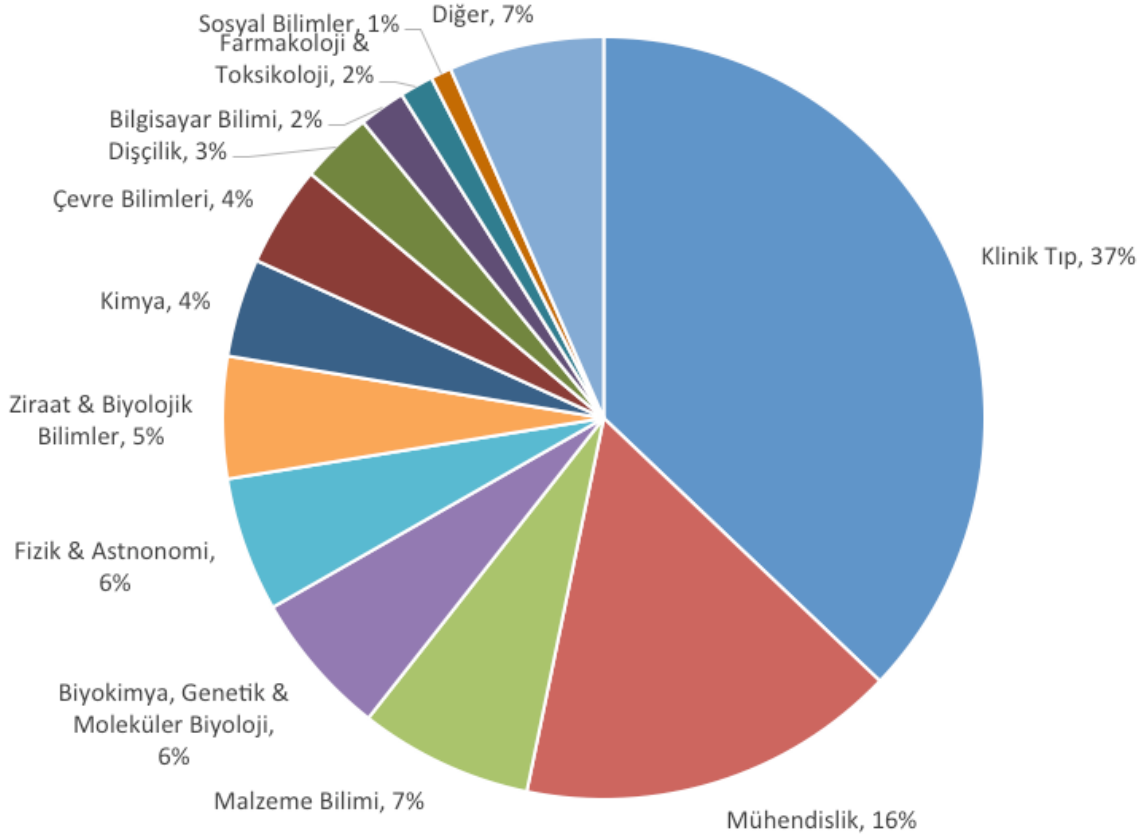
İndekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı bakımından Türk üniversiteleri içinde ilk 10'da yer alan Erciyes Üniversitesi'nin 2016 yılı yayınlarına fakülteler bazında aşağıda yer verilmiştir:

Tablo 3. Birimler İtibarıyla Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı

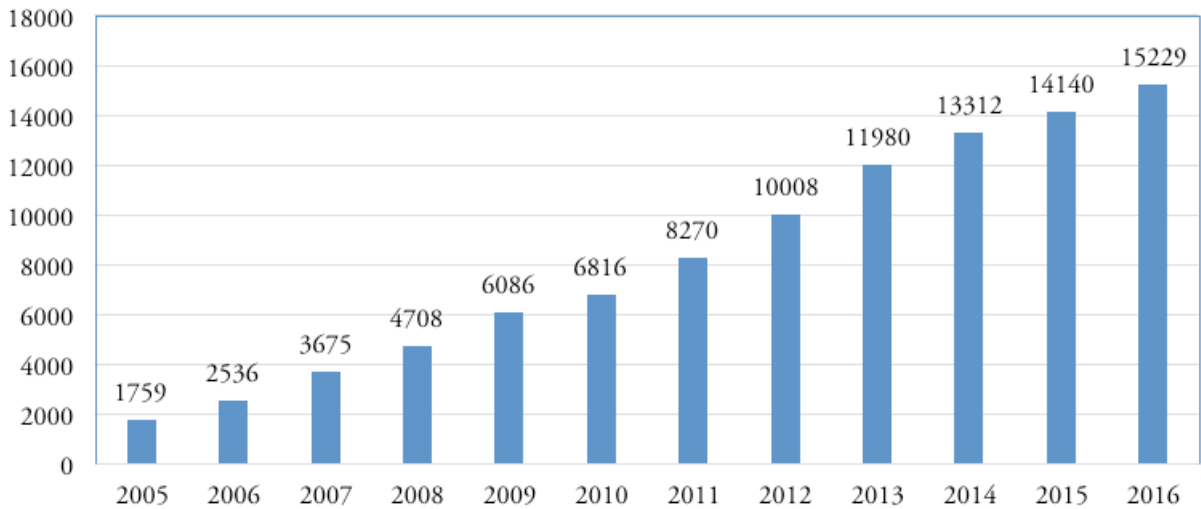
BİRİM	Öğretim Üyesi Sayısı	Uluslararası Alan İndeksleri Kapsamındaki Makaleler		SCI-Expanded, SSCI-SCI-AHCI Kapsamındaki Makaleler	
		(2016 Yılı)		(2016 Yılı)	
		Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı	Makale Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı
EĞİTİM FAKÜLTESİ	48	66	1,38	38	0,75
TIP FAKÜLTESİ	274	67	0,24	344	0,95
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	83	54	0,65	3	0,04
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAK.	49	39	0,80	6	0,12
SEYRANİ ZİRAAT FAKÜLTESİ	39	33	0,85	43	1,03
VETERİNER FAKÜLTESİ	59	25	0,42	54	0,83
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	55	17	0,31	0	0,00
FEN FAKÜLTESİ	86	12	0,14	113	1,06
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	157	29	0,18	147	0,80
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	14	7	0,50	0	0,00
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	20	20	1,00	15	0,65
REKTÖRLÜK	6	10	1,67	5	0,67
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	7	1	0,14	0	0,00
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	35	4	0,11	33	0,86
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR Y.O.	13	7	0,54	3	0,23
ECZACILIK FAKÜLTESİ	26	15	0,58	32	0,86
HUKUK FAKÜLTESİ	13	3	0,23	0	0,00
SOSYAL BİLİMLER M.Y.O.	5	16	3,20	0	0,00
TURİZM FAKÜLTESİ	5	8	1,60	1	0,22
MİMARLIK FAKÜLTESİ	22	5	0,23	0	0,00
GÜZEL SANATLAR FAK.	26	5	0,19	1	0,04
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	6	3	0,50	7	1,17
HAVACILIK VE UZAY BİL. FAK.	19	11	0,58	15	0,79
KAYSERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	16	4	0,25	9	0,56
MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU M.Y.O.	3	1	0,33	6	1,67
DEVELİ HÜSEYİN ŞAHİN M.Y.O.	2	5	2,50	2	1,00
SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU M.Y.O	6	2	0,33	3	0,23
İZZET BAYRAKTAR U.B.Y	8	6	0,75	0	0,00
HALİL BAYRAKTAR S.H.M.Y.O.	8	1	0,13	12	1,50
YABANCI DİLLER Y.O.	1	2	2,00	0	0,00
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	1	5	5,00	19	19,00
TOPLAM/ORTALAMA	1112	483	0,43	911	0,82

Erciyes Üniversitesi 2016 Yılı İndekse Giren Yayın Sayısı

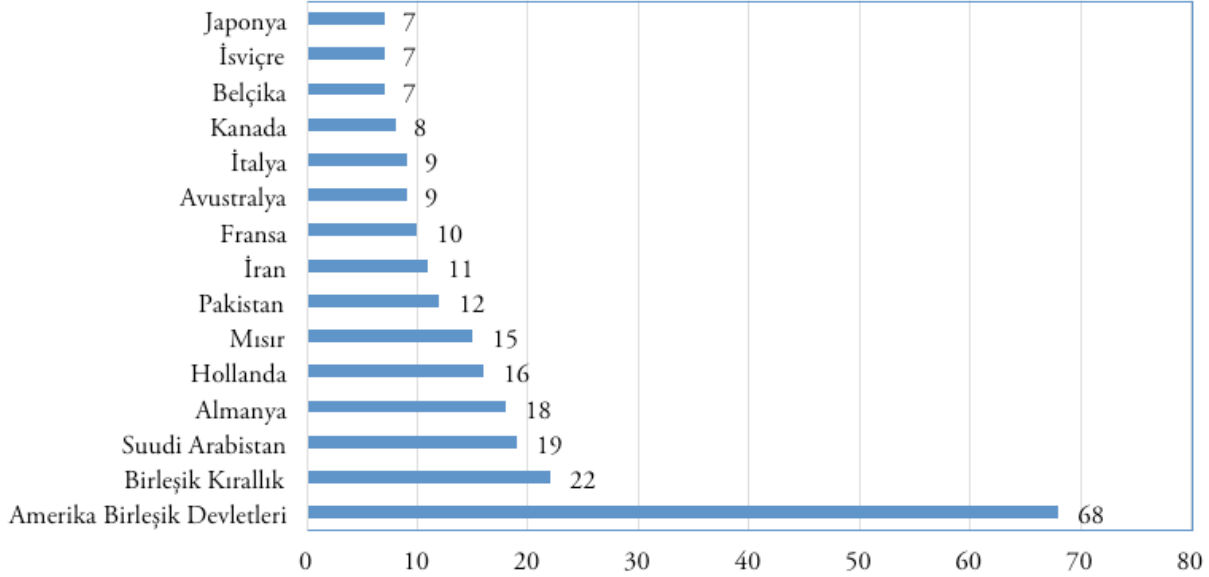
ERÜ 2016 Yılı Alanlara Göre Makale Sayıları



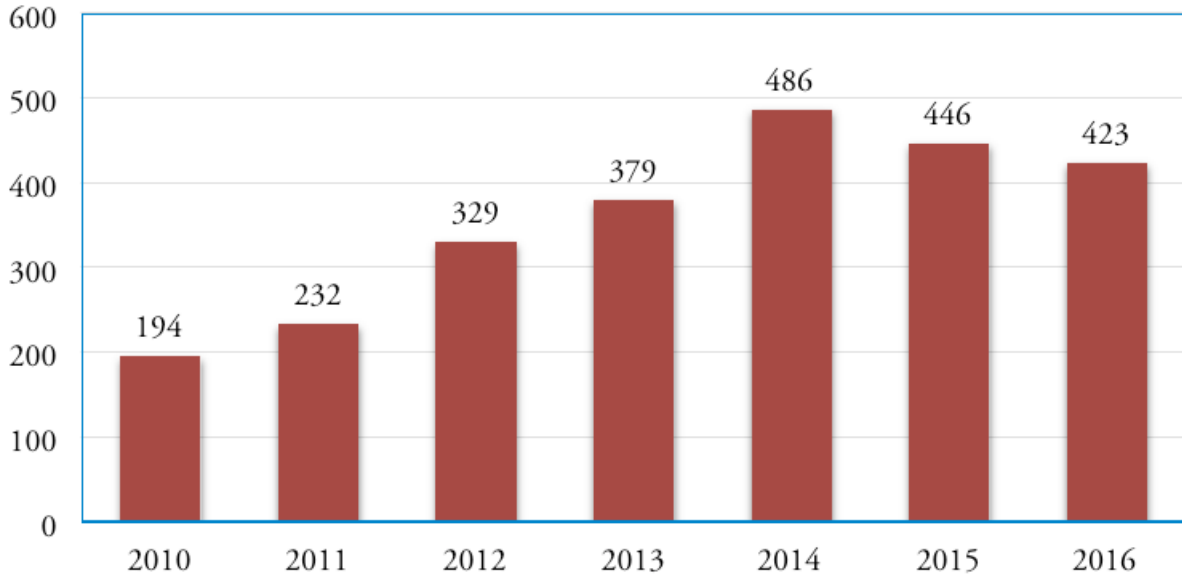
ISI WOS Veritabanında Yapılan Toplam Atıf Sayısı



ISI WOS İndekslerinde Taranan Yayınlar Kapsamında En Fazla İşbirliği Yapılan Ülkeler (2016)



Yıllara Göre Uluslararası İşbirliği İle Üretilen Sayın Sayıları



Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Erciyes Üniversitesi öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilecek olan bilimsel araştırmalara destek sağlamak amacıyla kurulmuştur. 2016 yılında

Son yıllarda Erasmus Programı ile öğrenci değişimi yapılmaktadır. 2015-2016 eğitim-öğretim yılında li-

sans, yüksek lisans ve doktora programları için yurt dışına gönderilen öğrenci, bu programlara yurt dışından katılmak için gelenlerin tablosu aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.. Erciyes Üniversitesi'nin toplam öğrenci sayısı göz önünde bulundurulursa bu sayının toplam öğrenci bazında oldukça az olduğu söylenebilir. Bu sayının artırılması ve kaliteli araştırmaların yapılması için çalışılmaktadır.

Farabi ve Mevlana değişim programı tablolarımıza da aşağıda yer verilmiştir.

• Öğrenci değişim programı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı

	2014-2015	2015-2016
Öğrenci değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	166	127

	2014-2015	2015-2016
Öğrenci değişim programı (MEVLANA) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	7	10

	2014-2015	2015-2016
Öğrenci değişim programı (FREE-MOVER) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	7	7

• Öğrenci değişim programı ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı

	2014-2015	2015-2016
Öğrenci değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı	7	3

	2014-2015	2015-2016
Öğrenci değişim programı (MEVLANA) ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı	14	17

• Öğrenci değişim programı ile yurtiçi giden öğrenci sayısı

FARABİ	2014-2015	2015-2016
	100	83

• Öğrenci değişim programı ile yurtiçi gelen öğrenci sayısı

FARABİ	2014-2015	2015-2016
	187	93

• Personel değişim programı ile giden öğrenci sayısı

	2014-2015	2015-2016
Personel değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışına giden personel sayısı	9	16

3. Danışmanlık Faaliyeti

Erciyes Üniversitesi akademik personeli birçok kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörün çeşitli alanlarında bilimsel danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğretim üyeleri danışmanlık hizmetlerini ilgili kuruluşların komisyonlarında ve/veya danışmanlık kurullarında görev alarak vermektedirler. Bakanlık düzeyindeki danışmanlık hizmetlerinde ise Erciyes Üniversitesi akademik personeli Devlet politikalarının temelini oluşturacak bilgilere katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca öğretim üyeleri, bilirkişilik, görüş bildirme, hakemlik, editörlük görevlerini üstlenmektedirler.

4. Sağlık Hizmetleri

Erciyes Üniversitesi'nde, Gevher Nesibe Hastanesi, Mehmet ve Yılmaz Öztaşkın Kalp Damar Hastanesi, Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, Mehmet Kemal Dedeman Onkoloji Hastanesi ve Mustafa Eraslan-Fevzi Mercan Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi mevcuttur. Kayseri ve çevre illerin

sağlık hizmetleri ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılayan Erciyes Üniversitesi Hastaneleri'nin temel politikası, hizmet verdiği bireylerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak ve onların memnuniyetini ön planda tutacak, dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmaktır. Ayrıca Diş Hekimliği Fakültesi'nde 7 ana-bilim dalı ile de sağlık hizmetlerini yürütmektedir

5. Projeler

Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından fen bilimleri, sağlık bilimleri ve sosyal bilimler alanında kabul edilen projeler, alt yapı ve sanayi tez projeleri ve Tubitak proje sayılarına aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 4. 2016 Yılı Araştırma Projeleri

PROJE TURU	ÖNCEKİ YIL	EKLENEN	TAMAMLANAN	TOPLAM	TOPLAM ÖDENEK
Bilimsel Araştırma Projeleri	82	141	119	342	16.390.972,91
Tez Projeleri	209	350	312	871	11.378.570,73
DPT Projeleri	0	0	0	0	
TÜBİTAK Projeleri	98	23	21	142	30.855.906,3
Alt Yapı Projeleri	15	6	10	31	18.476.011,19
SANTEZ Projeleri	3	3	2	8	223566,55
AB(Kore,Erasmus)	6	2	3	11	1931885,83
TOPLAM				1405	48.177.440,66

Tablo 5. 2016 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma ve Tez Projelerin Dağılımı

Proje Türü	Sağlık	Fen Bilimleri	Sosyal	Toplam
Araştırma	152	154	36	342
Tez	383	357	131	871
Toplam	535	511	167	1213

B- Performans Hedefleri Tabloları

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 1					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Altyapı eksikliklerinin giderilmesi			
Hedef			Üniversitenin geleceği yönelik fiziki gelişme planının yapılması,		
Performans Hedefi			Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planlanması çalışmalarında Kongre Merkezinin yapım işlerinin devam ettirilmesi		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi		2017	
1	Fiziki Alan	Metrekare	0	0	100
2	Akademik Personel Sayısı	Sayı	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kongre Merkezinin yapım işleri		19.000.000-TL		19.000.000-TL
Genel Toplam			19.000.000-TL	0	19.000.000-TL

PERFORMANS TABLOSU - 2					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Donanım eksikliğinin giderilmesi			
Hedef		İnternet bağlantı hızının 30% artırılması			
Performans Hedefi			Bilgisayar Alımları, internet bağlantı hızının %5 artırılması		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017		
1	İnternet bağlantı hızı	Yüzde	0	0	100
Proje destekli bilimsel çalışma ve tez sayısı					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgisayar alımı		1.000.000-TL	0	1.000.000-TL
Genel Toplam			1.000.000-TL		1.000.000-TL

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 3					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Donanım eksiklerinin giderilmesi			
Hedef		2019 yılına kadar uluslar arası akredite olmuş kalibrasyon laboratuvarının kurulması,			
Performans Hedefi			Sağlık Makine Teçhizat Alımı		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi		2017	
1	Laboratuvar sayısı	Metrekare	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık Makine Teçhizat Alımı		15.000.000-TL	0	15.000.000-TL
Genel Toplam			15.000.000-TL	0	15.000.000-TL

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 4					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Bilimsel yayın kalitesinin artırılması			
Hedef		Bilimsel atıf sayısının %10 artırılması, Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %10 artırılması, İndekslerde taranan Erciyes Üniversitesi menşeli dergi sayısının 2019 yılına kadar artırılması,			
Performans Hedefi			Bilimsel araştırma projeleri		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017		
1	İndekse giren dergi sayısı	Sayı	0	0	100
2	Atıf yapılan yayın sayısı	Sayı	0	0	100
3	Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısı	Sayı	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Projeleri		4.221.000-TL		4.221.000-TL
Genel Toplam			4.221.000-TL		4.221.000-TL

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 5					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Donanım eksikliklerinin giderilmesi			
Hedef		Merkezi kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının 2019 yılına kadar artırılması			
Performans Hedefi			Basılı Yayın Alımları ve Yapımları		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017		
1	Kitap	Adet	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları		900.000-TL		900.000-TL
Genel Toplam			900.000-TL		900.000-TL

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 6					
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Donanım eksikliklerinin giderilmesi			
Hedef		Merkezi kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının 2019 yılına kadar artırılması			
Performans Hedefi			Basılı Yayın Alımları ve Yapımları		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017		
1	Veri tabanı sayısı	Adet	0	0	100
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri		1.000.000-TL		1.000.000-TL
Genel Toplam			1.000.000-TL		1.000.000-TL

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU - 7				
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Altyapı eksikliklerinin giderilmesi		
Hedef		Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi için gerekli çalışmaların 2017 yılına kadar tamamlanması		
Performans Hedefi		Derslikler ve Merkezi Birimler		
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Derslikler ve merkezi birimler	2.000.000-TL		2.000.000-TL
Genel Toplam		2.000.000-TL		2.000.000-TL

C- Faaliyetlere Maliyeti Tabloları

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 1		
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1 – Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planlanması çalışmalarında Kongre Merkezinin yapım işlerinin devam ettirilmesi
Faaliyet Adı		Kongre Merkezinin yapım işleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.09.09 – YAPI İŞLERİ VE TİKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
1	Personel Giderleri	0
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
4	Faiz Giderleri	0
5	Cari Transferler	0
6	Sermaye Giderleri	19.000.000-TL
7	Sermaye Transferleri	0
8	Borç verme	0
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.000.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 2		
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		Bilgisayar Alımları, İnternet bağlantı hızının %5 artırılması
Faaliyet Adı		Bilgisayar alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.09.09 – İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
1	Personel Giderleri	0
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
4	Faiz Giderleri	0
5	Cari Transferler	0
6	Sermaye Giderleri	1.000.000-TL
7	Sermaye Transferleri	0
8	Borç verme	0
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 3		
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3-Sağlık Makine Teçhizat Alımı
Faaliyet Adı		Sağlık Makine Teçhizat Alımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.03.40 – Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		Ödenek
1	Personel Giderleri	0
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
4	Faiz Giderleri	0
5	Cari Transferler	0
6	Sermaye Giderleri	15.000.000-TL
7	Sermaye Transferleri	0
8	Borç verme	0
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 4		
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		4 – Bilimsel Araştırma Projeleri
Faaliyet Adı		Bilimsel Araştırma Projeleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.09.01-ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
1	Personel Giderleri	0
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
4	Faiz Giderleri	0
5	Cari Transferler	0
6	Sermaye Giderleri	4.221.000-TL
7	Sermaye Transferleri	0
8	Borç verme	0
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.221.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 5		
İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5 –Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	
Faaliyet Adı	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.19.09.06 – KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	900.000
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		900.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 6		
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		6 –Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri
Faaliyet Adı		Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.09.06 – KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000-TL

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU - 7			
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi		7 –Derslik ve merkezi birimler	
Faaliyet Adı		Derslikler ve merkezi birimler	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.19.09.09– YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri		0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri		0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		0.00
04	Faiz Giderleri		0.00
05	Cari Transferler		0.00
06	Sermaye Giderleri		2.000.000-TL
07	Sermaye Transferleri		0.00
08	Borç verme		0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0.00
	Diğer Yurt İçi		0.00
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000-TL	

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 1

İdare Adı								
38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ								
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planlanması çalışmalarında Kongre Merkezinin yapım işlerinin devam ettirilmesi			0,00			
	1	Kongre Merkezinin yapım işleri			0,00			
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			19.000.000-TL					
GENEL TOPLAM			19.000.000-TL		0,00	###		

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 2

İdare Adı								
38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ								
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		Bilgisayar Alımları, İnternet bağlantı hızının %5 artırılması.						
	2	Bilgisayar alımı	1.000.000-TL					
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	
GENEL TOPLAM			1.000.000-TL				1.000.000-TL	

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 3

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 3								
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		Sağlık Makine teçhizat alımı						
	3	Sağlık Makine teçhizat alımı	15.000.000-TL					
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
GENEL TOPLAM			15.000.000-TL				15.000.000-TL	

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 4

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 4								
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Bilimsel araştırma projeleri						
	4	Bilimsel Araştırma Projeleri	4.221.000-TL					
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
GENEL TOPLAM			4.221.000-TL				4.221.000-TL	

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 5

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 5								
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		Basılı Yayın Alımları ve Yapımları						0,25
	5	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	1.000.000-TL					0,25
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								7,34
Genel Yönetim Giderleri								92,66
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								0,00
GENEL TOPLAM			1.000.000-TL					####

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 6

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 6								
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri						
	6	Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri	1.000.000-TL				1.000.000-TL	
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
GENEL TOPLAM			1.000.000-TL				1.000.000-TL	

İDARE PERFORMANS TABLOSU - 7								
İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		Derslik ve merkezi birimler						
	7	Derslikler ve merkezi birimler	2.000.000-TL					
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı								
Genel Yönetim Giderleri								
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı								
GENEL TOPLAM			2.000.000-TL				2.000.000-TL	

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı		38.19.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri		260.535.000		
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		39.905.000		
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		49.929.000		
	04	Faiz Giderleri				
	05	Cari Transferler		11.875.000		
	06	Sermaye Giderleri	76.223.000	0,00		
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		76.223.000	362.244.000		438.467.000

İdare Adı		38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ		FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planlanması çalışmalarında Kongre Merkezinin yapım işlerinin devam ettirilmesi			
		Kongre Merkezinin yapım işleri	
			YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

D- Sorumlu Harcama Birimleri Tabloları

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 1		
İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilgisayar Alımları, İnternet bağlantı hızının %5 artırılması.		
	Bilgisayar alımı	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 2		
İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Sağlık Makine teçhizat alımı		
	Sağlık Makine teçhizat alımı	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 3		
İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilimsel araştırma projeleri		
	Bilimsel Araştırma Projeleri	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 4

İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Basılı Yayın Alımları ve Yapımları		
	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 5

İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri		
	Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO - 6

İdare Adı	38.19 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Derslik ve merkezi birimler		
	Derslikler ve merkezi birimler	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI







BÜTÇE BİLGİLERİ

A- Geçmiş Yıllar Bütçe Gerçekleşmeleri

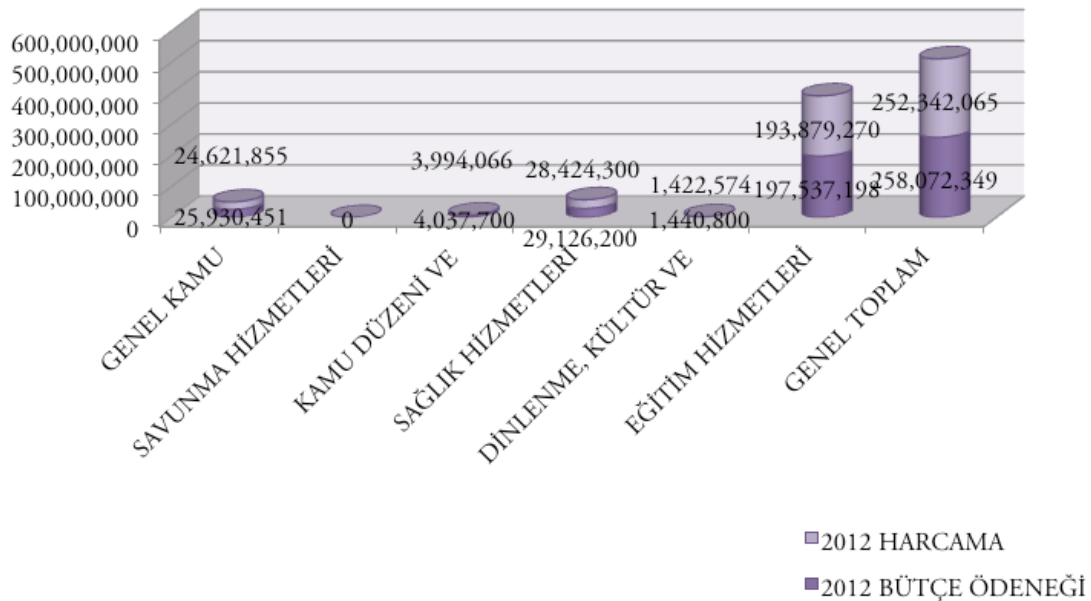
Erciyes Üniversitesi'nin mali kaynaklarını; hazineden alınan katkı dışında bilimsel araştırma döşe payı, kira geliri, sks geliri, yaz okulu geliri, ikinci öğretim geliri ve diğer öz gelirler oluşturmaktadır.

B- Program Dönemi Bütçesi

Tablo 1. 2012 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi

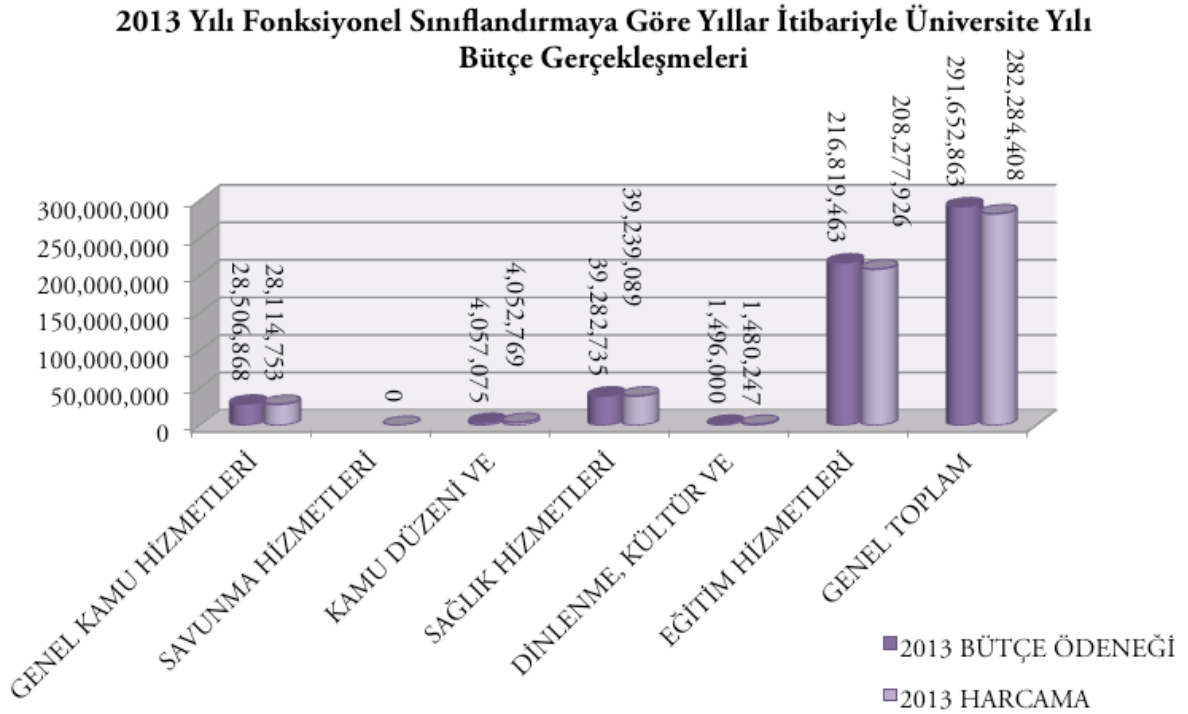
2012 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2012	2012
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	25.930.451	24.621.855
2	SAVUNMA HİZMETLERİ		0
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	4.037.700	3.994.066
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	29.126.200	28.424.300
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	1.440.800	1.422.574
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	197.537.198	193.879.270
	GENEL TOPLAM	258.072.349	252.342.065

2012 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri



Tablo 2. 2013 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi ve Tahminleri

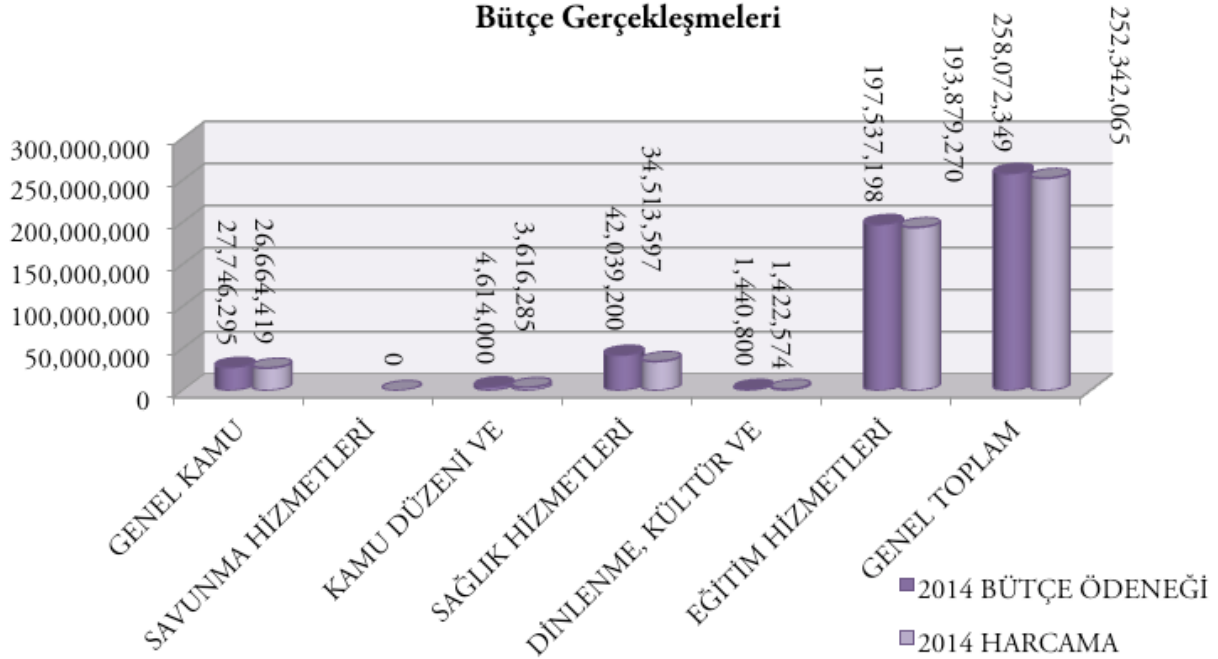
2013 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2013	2013
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	28.506.868	28.114.753
2	SAVUNMA HİZMETLERİ		0
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	4.057.075	4.052.769
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	39.282.735	39.239.089
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	1.496.000	1.480.247
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	216.819.463	208.277.926
	GENEL TOPLAM	291.652.863	282.284.408



Tablo 3. 2014 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi

2014 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2014	2014
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	27.746.295	26.664.419
2	SAVUNMA HİZMETLERİ		0
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	4.614.000	3.616.285
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	42.039.200	34.513.597
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	1.440.800	1.422.574
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	197.537.198	193.879.270
	GENEL TOPLAM	258.072.349	252.342.065

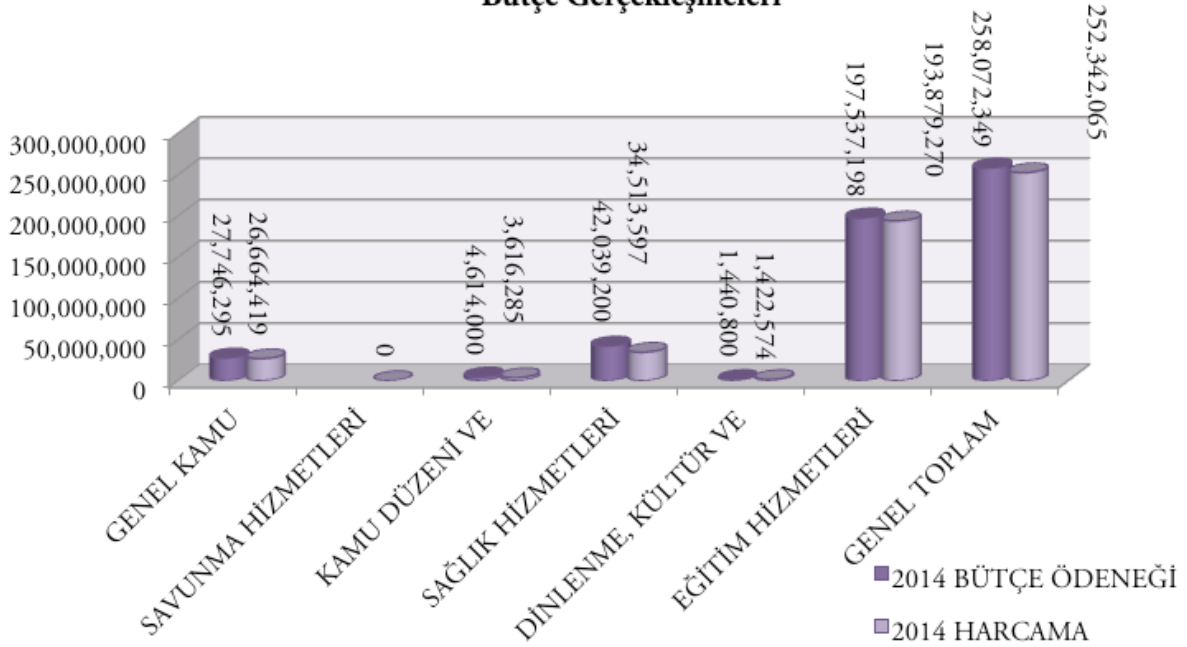
2014 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri



Tablo 4. 2015 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi

2015 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2015	2015
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	25.930.451	24.621.855
2	SAVUNMA HİZMETLERİ		0
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	4.037.700	3.994.066
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	29.126.200	28.424.300
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	1.440.800	1.422.574
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	197.537.198	193.879.270
	GENEL TOPLAM	258.072.349	252.342.065

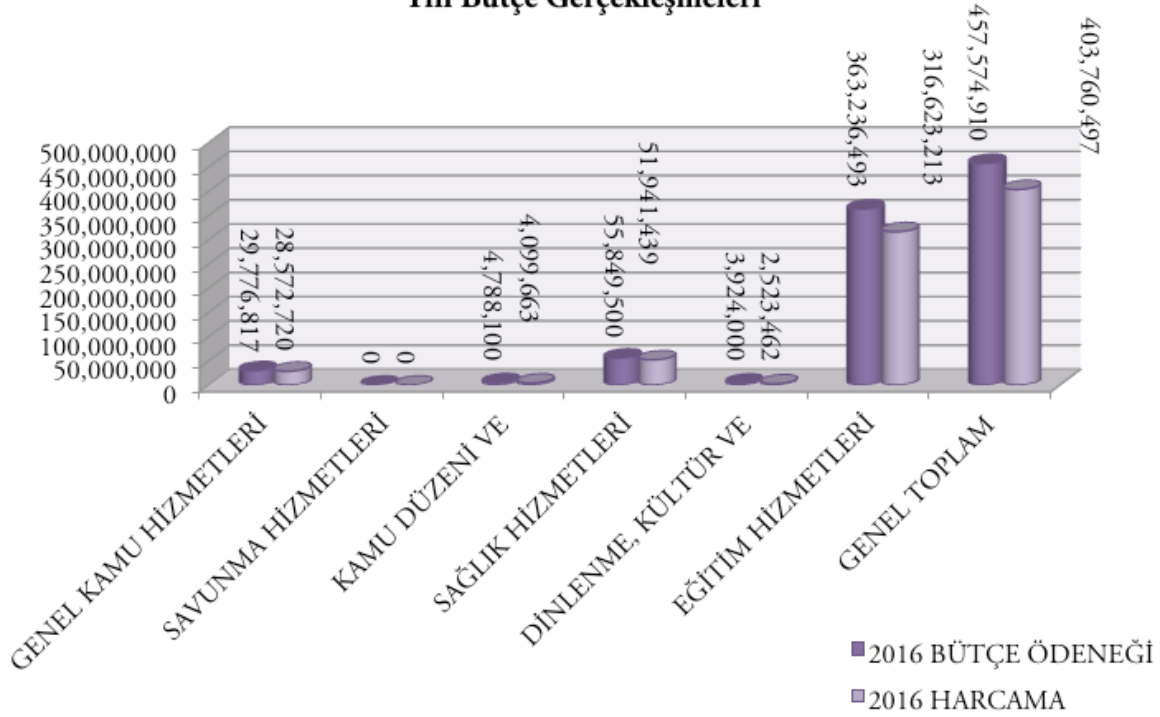
2015 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri



Tablo 5. 2016 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi

2016 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2016	2016
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	29.776.817	28.572.720
2	SAVUNMA HİZMETLERİ	0	0
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	4.788.100	4.099.663
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	55.849.500	51.941.439
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	3.924.000	2.523.462
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	363.236.493	316.623.213
	GENEL TOPLAM	457.574.910	403.760.497

2016 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri

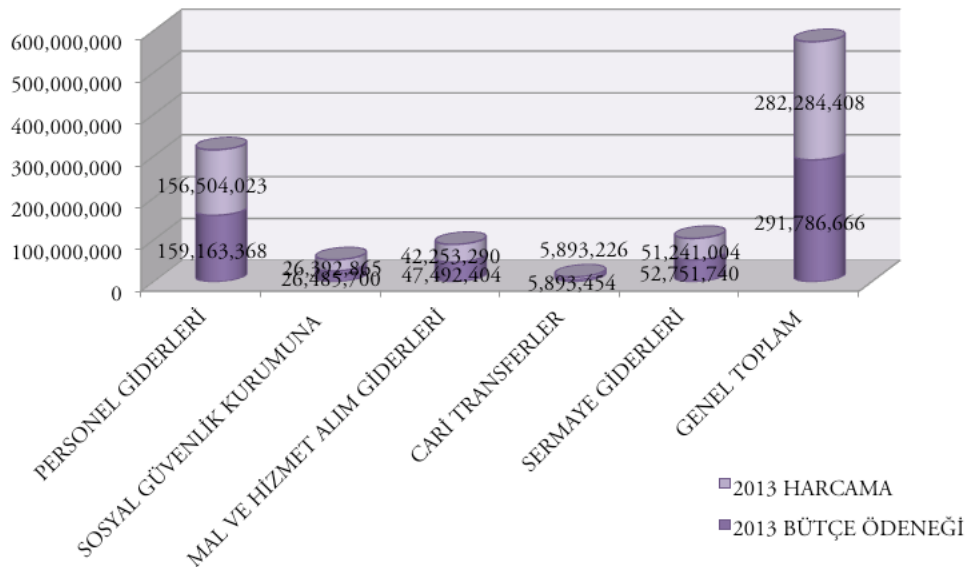


Tablo 6. 2017 Yılı Bütçesi Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi

2017 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Yıllar İtibariyle Üniversite Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2017	2017
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	GENEL KAMU HİZMETLERİ	30.426.000	
2	SAVUNMA HİZMETLERİ	0	
3	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	7.627.000	
7	SAĞLIK HİZMETLERİ	76.581.607	
8	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	2.544.000	
9	EĞİTİM HİZMETLERİ	328.336.842	
	GENEL TOPLAM	457.574.910	

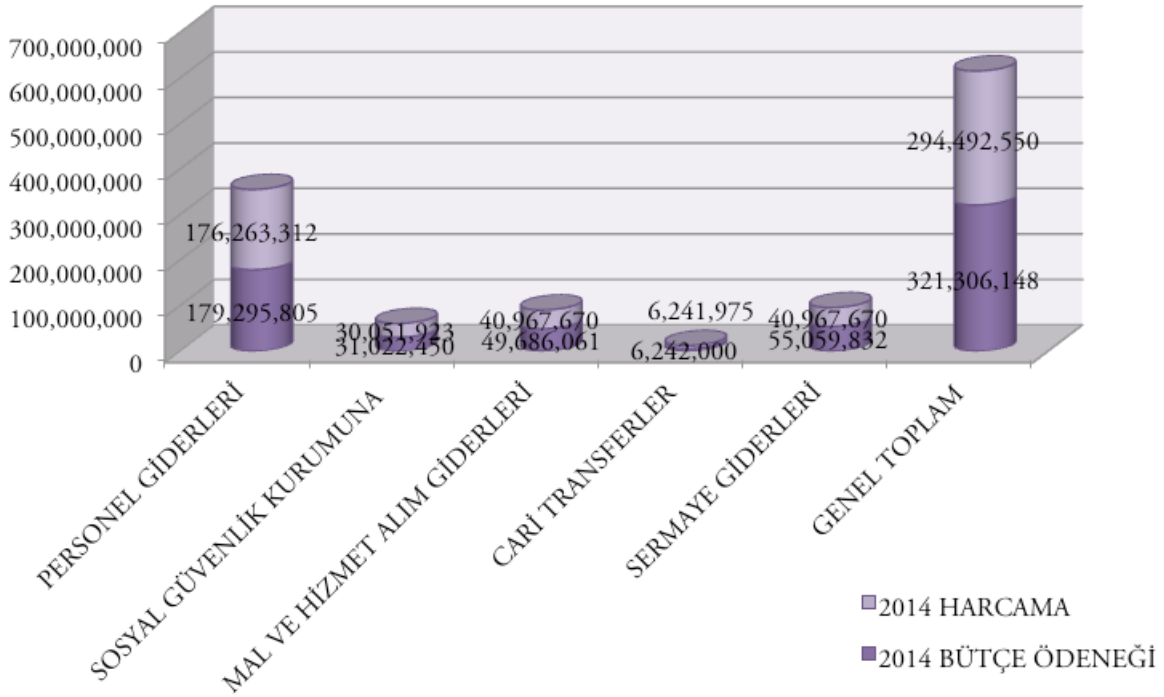
2013 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2013	2013
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	159.163.368	156.504.023
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	26.485.700	26.392.865
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	47.492.404	42.253.290
5	CARİ TRANSFERLER	5.893.454	5.893.226
6	SERMAYE GİDERLERİ	52.751.740	51.241.004
	GENEL TOPLAM	291.786.666	282.284.408

2013 YILI EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ



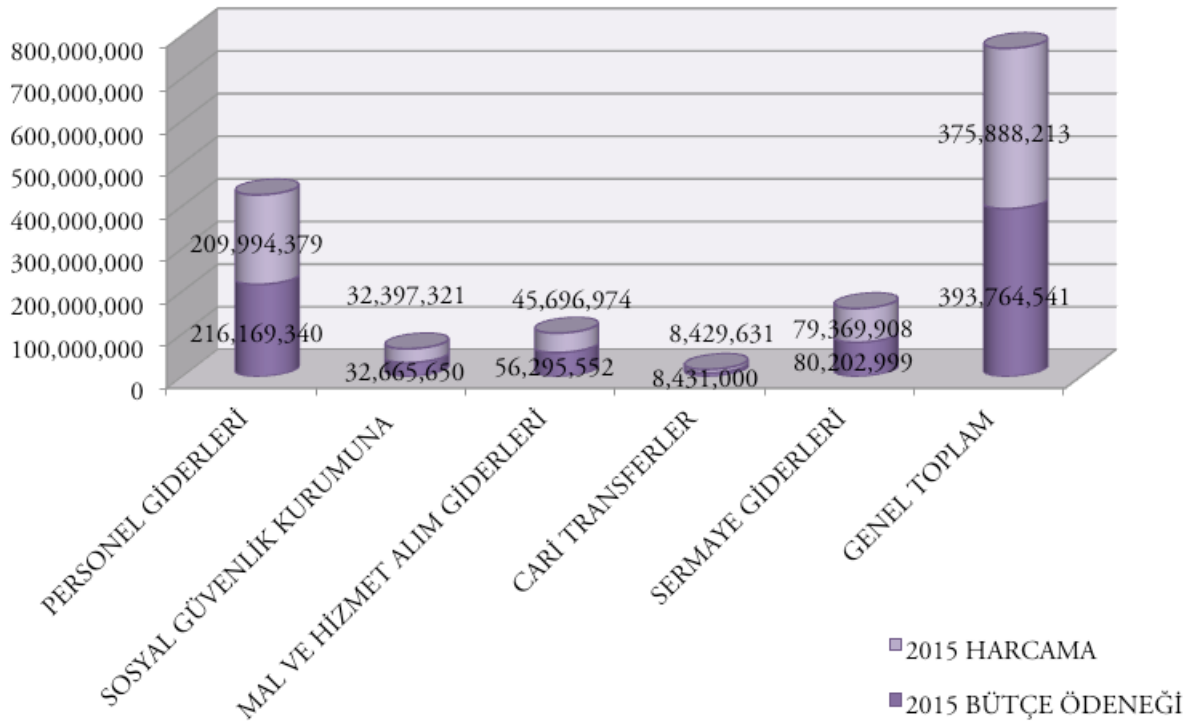
2014 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2014	2014
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	179.295.805	176.263.312
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	31.022.450	30.051.923
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	49.686.061	40.967.670
5	CARİ TRANSFERLER	6.242.000	6.241.975
6	SERMAYE GİDERLERİ	55.059.832	40.967.670
	GENEL TOPLAM	321.306.148	294.492.550

2014 YILI EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ



2015 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2015	2015
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	216.169.340	209.994.379
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	32.665.650	32.397.321
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	56.295.552	45.696.974
5	CARİ TRANSFERLER	8.431.000	8.429.631
6	SERMAYE GİDERLERİ	80.202.999	79.369.908
	GENEL TOPLAM	393.764.541	375.888.213

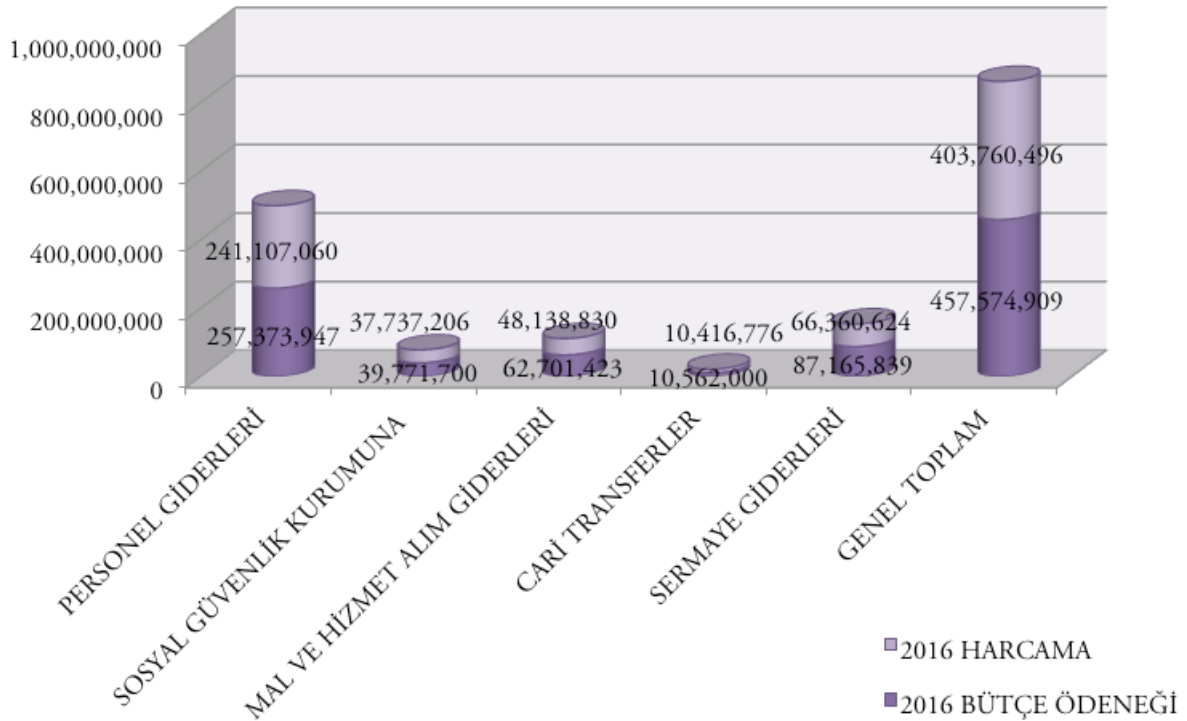
2015 YILI EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ



2016 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi Gerçekleşmeleri

KODU	AÇIKLAMA	2016	2016
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	257.373.947	241.107.060
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	39.771.700	37.737.206
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	62.701.423	48.138.830
5	CARİ TRANSFERLER	10.562.000	10.416.776
6	SERMAYE GİDERLERİ	87.165.839	66.360.624
	GENEL TOPLAM	457.574.909	403.760.496

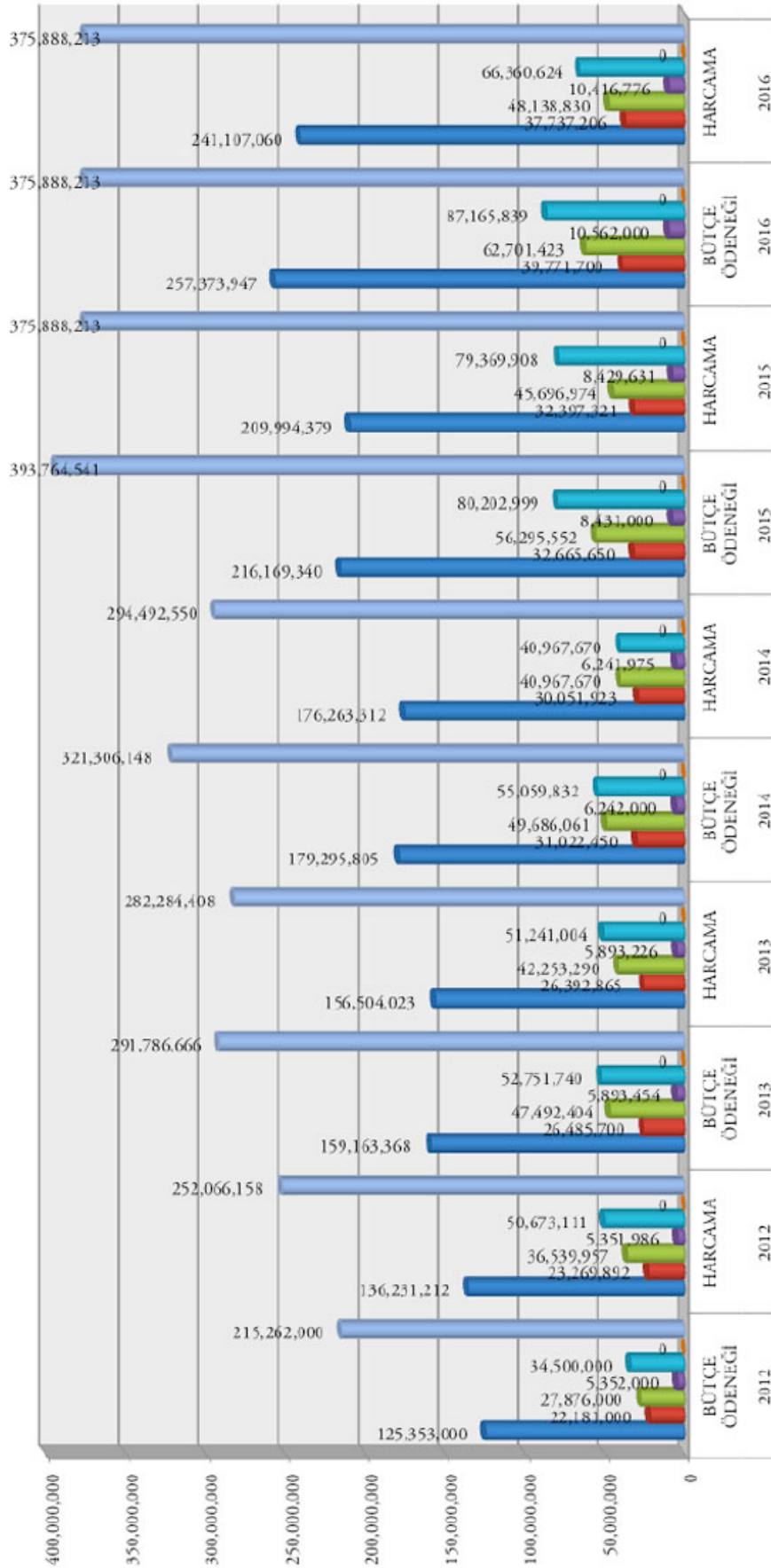
2016 YILI EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ



2017 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Üniversite Bütçesi Gerçekleşmeleri			
KODU	AÇIKLAMA	2017	2017
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	260.535.000	
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	39.909.000	
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	54.648.057	
5	CARİ TRANSFERLER	11.931.250	
6	SERMAYE GİDERLERİ	78.596.810	
	GENEL TOPLAM	445.622.117	

YILLAR İTİBARI İLE EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ											
KODU	AÇIKLAMA	2012		2013		2014		2015		2016	
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	HARCAMA
1	PERSONEL GİDERLERİ	125.353.000	136.231.212	159.163.368	156.504.023	179.295.805	176.263.312	216.169.340	209.994.379	257.373.947	241.107.060
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	22.181.000	23.269.892	26.485.700	26.392.865	31.022.450	30.051.923	32.665.650	32.397.321	39.771.700	37.737.206
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	27.876.000	36.539.957	47.492.404	42.253.290	49.686.061	40.967.670	56.295.552	45.696.974	62.701.423	48.138.830
5	CARİ TRANSFERLER	5.352.000	5.351.986	5.893.454	5.893.226	6.242.000	6.241.975	8.431.000	8.429.631	10.562.000	10.416.776
6	SERMAYE GİDERLERİ	34.500.000	50.673.111	52.751.740	51.241.004	55.059.832	40.967.670	80.202.999	79.369.908	87.165.839	66.360.624
7	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	215.262.000	252.066.158	291.786.666	282.284.408	321.306.148	294.492.550	393.764.541	375.888.213	375.888.213	375.888.213

YILLAR İTİBARIYLA EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÜNİVERSİTE BÜTÇESİ GERÇEKLEŞMELERİ



■ SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ

■ CARİ TRANSFERLER

■ SERMAYE TRANSFERLERİ

■ PERSONEL GİDERLERİ

■ MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ

■ SERMAYE GİDERLERİ

■ GENEL TOPLAM

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI