

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2020 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

**2
0
2
0**



**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2020 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**

Yayın No:
MYK.SGB.104

**ANKARA
ŞUBAT, 2021**

Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”in 11 inci maddesi ve Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar gereğince hazırlanmıştır.







Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

Bakanlığımızın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu uluslararası norm ve standartlara uygun bir şekilde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirerek Türkiye’de insan kaynakları yönetimine ve çalışma hayatına yeni bir bakış açısı getiren, mesleki yeterlilik kavramı çerçevesinde mesleki ve teknik eğitimin ve belgelendirmenin yeniden yapılandırılmasını sağlayacak önemli bir yapıyı oluşturmaktadır.

İş kazalarının azaltılması, çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması, ekonominin verimliliğinin ve toplam rekabet gücünün artırılması amacıyla tehlikeli işlere ilişkin mesleklerde getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu uygulaması iş dünyası ve çalışanlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlere ilişkin Bakanlığımız tarafından yayımlanan Tebliğlerle şu ana kadar 143 meslekte çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2020 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını temenni eder, Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Zehra Zümrüt SELÇUK

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) nun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koyma, uluslararası akredite ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, orta ve yükseköğrenim dâhil ülkemizdeki tüm mesleki ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin akreditasyon standartlarını belirleme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve uygulamak suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli işgücünü çalışma hayatına kazandırma ve işgücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlama görevleri bulunmaktadır.

Ülkemizin 2023 hedefleri başta olmak üzere makro planlarının gerçekleştirilmesinin ön koşulu kuşkusuz insan kaynağımızın beşeri sermayeye dönüşümünün sağlanmasıdır. Muhtelif makro plan ve programlarda, ülkemizde insan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışma hayatının ve mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında belgeli/belgesiz veya diplomalı çalışanların mesleki yeterliliklerine atıflar yapılmakta, yeterlilikler konusunda MYK' ya yeni ve önemli görevler verilmektedir.

2023 yılında 2 Milyon Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü hedefi doğrultusunda üretimde etkinlik, verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek amacıyla 2020 yılında 403.887 kişi belgelendirilmiş, böylece Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü sayısı 1.365.533'e ulaşmıştır.

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerine sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Adem CEYLAN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
YÖNETİCİ ÖZETİ	
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Teşkilat Yapısı	3
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	8
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler	11
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
D-Diğer Hususlar	13
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	14
A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	14
B- Diğer Hususlar	15
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	20
3- Mali Denetim Sonuçları	20
4- Diğer Hususlar	20
B- Performans Bilgileri	21
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	21
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	22
i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve	22
Değerlendirmeler	
ii.Performans Denetim Sonuçları	28
3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi	29
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	46
5- Diğer Hususlar	46
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN	149
DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	149
B- Üstünlükler	150
C- Zayıflıklar	150
D-Değerlendirme	150
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	151
EKLER	152

YÖNETİCİ ÖZETİ

Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

MYK'nın ayrıca eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesinde, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazanmasında ve bireylerin bilgi ve becerilerinin uluslararası alanda tanınmasında önemli görevleri bulunmaktadır.

Avrupa Birliğine uyum süresinde ülkemizde 2006 yılında temelleri atılan Türkiye mesleki yeterlilik sistemi, 2020 yılı itibariyle Avrupa ülkeleri tarafından model/örnek alınmaya başlanmış, Türkiye model/örnek alınan ülke statüsüne geçmiştir.

Çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla Yürürlükteki ulusal meslek standardı sayısı 842'den 857'ye, ulusal yeterlilik sayısı 485'den 509'a çıkartılmıştır. 2021 yılında 900 meslekte standartları belirlemeyi hedefliyoruz.

Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme kuruluşu sayısı 238'e çıkartılarak, bu kuruluşların yıllık sınav kapasitesi 3 Milyondan, 3,5 Milyon kişiye çıkartılmıştır.

2020 yılında yaklaşık 405 bin kişi belgelendirilmiş ve çalışma hayatına yaklaşık 1,3 milyon Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü kazandırılmıştır. 2021 yılında bu sayı 1,5 Milyon kişiye çıkarılacaktır.

Üretimde verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek, kayıtdışı çalışmayı önlemek ve çalışma hayatını disipline etmek amacıyla Mesleki Yeterlilik Belgesi işgücünün ehliyeti haline getirilmiştir.

Tehlikeli mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu sebebiyle çalışanlarımıza ve işverenlerimize ilave mali yük getirilmemiş, 2020 yılı itibariyle 1 milyonu aşkın kişi için (1.053.000) yaklaşık 950 milyon TL tutarında sınav ve belgelendirme teşviği ödenmiştir.

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvencesinin korunması amacıyla akredite belgelendirme kuruluşları 511'i programsız, 913'ü programlı olmak üzere toplam 1.424 kez denetlenmiştir.

MYK'nın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, yeni meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanması, yeni sınav ve belgelendirme merkezlerinin kurulması ile stratejik mesleklerde vatandaşlarımızın sınav ve belgelendirme ücretlerinin karşılanması amacıyla 17 Milyon Euro tutarındaki Avrupa Birliği projesi TUYEP'in uygulaması başlatılmıştır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılmasıyla uluslararası kalite güvencesi sağlanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri 6 farklı (İngilizce, Almanca, Fransızca, Rusça, İspanyolca ve Arapça) yabancı dilde düzenlenmeye başlanmış, Mesleki Yeterlilik Belgesi doğal vize haline getirilmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile ilgili tüm çalışmaları sunmak amacıyla TYÇ internet sitesi ve Veri Tabanı kurulmuştur. Bugüne kadar, 511'i MYK, 930'u MEB ve 27.270'i YÖK sorumluluğunda toplam 28.711 yeterlilik Veri Tabanı'na eklenmiştir.

Adem CEYLAN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Nitelikli işgücü için paydaşlarla birlikte kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış Türkiye Yeterlilik Sistemini işletmek ve geliştirmek.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Liyakat |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Paydaşlarla İşbirliği |
| ✓ Kalite | ✓ Saydamlık |
| ✓ Yenilikçilik | ✓ Tarafsızlık |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Uzlaş |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile kurulmuş olup 15/07/2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile yeniden düzenlenmiştir. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m² kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1: MYK Hizmet Binası

2- TEŞKİLAT YAPISI

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (AÇSHB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır.

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun **en üst karar organı** olup aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Aile, Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Dışişleri Bakanlığından bir üye.
- ç) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından iki üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığından bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.
- f) Tarım ve Orman Bakanlığından bir üye.
- g) Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kültür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- h) Hazine ve Maliye Bakanlığından bir üye.
- ı) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- i) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından bir üye.
- j) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- k) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- l) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- m) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- n) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- o) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- ö) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- p) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- r) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- s) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- ş) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerekğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, AÇSHB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

	Adem CEYLAN Yönetim Kurulu Başkanı Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı	T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Temsilcisi
	Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK Yönetim Kurulu Üyesi Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü	Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi
	Dr. Recep ALTIN Yönetim Kurulu Üyesi MEB Eğitim Politikaları Daire Başkanı	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
	Bendevi PALANDÖKEN Yönetim Kurulu Üyesi TESK Genel Başkanı	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
	Dr. Osman YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi HAK-İŞ Genel Sekreteri	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
	Celal KOLOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi İNTES Yönetim Kurulu Başkanı	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

Resim 2: MYK Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- Standardı tespit edilerek sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak.

- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, malî rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 251 inci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri AÇSHB, MEB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

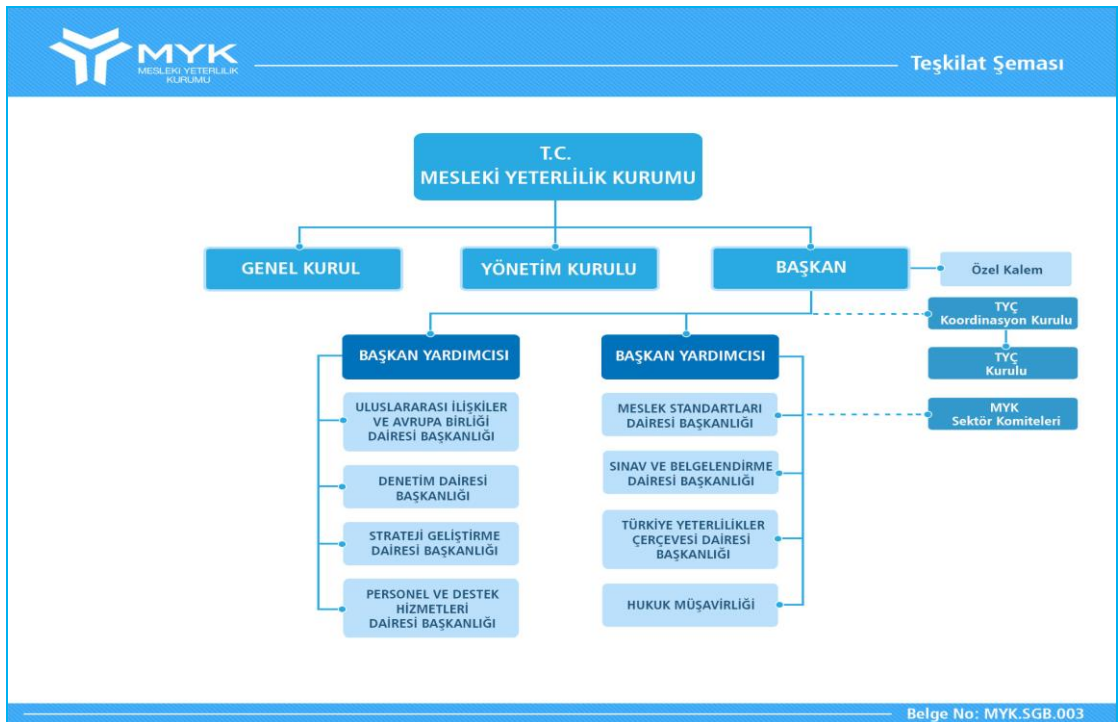
Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 249 ve 250 nci maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile malî tablolarını hazırlamak.

- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimleri

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği



MYK Organizasyon Yapısı

3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Bilgi İşlem Hizmetleri

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile “Türkiye Yeterlilikler Veri tabanı II” Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik veri tabanımızın genişletilmesi çalışmaları tamamlanmış, yeni web sitesi hazırlanarak devreye alınmıştır.

2007-2015 döneminde Kurumun ihtiyaç duyduğu yazılımlar AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu donanım ve diğer yazılımlar büyük ölçüde tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

2017 yılının ilk yarısında tamamlanan olan UYEP-II projesi ile de Kurumun bilişim altyapısı tamamen yenilenmiş, yeni sunucular, depolama ürünleri, son kullanıcı bilgisayarları ve bunların kullanacağı son sürüm işletim sistemleri ile günün gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturulmuştur. Bu ürünlerin kurulumları tamamlanarak bütün yazılım ürünlerinin sanallaştırma sistemi üzerinde yedekli olarak çalışması sağlanmıştır. Tüm bu ürünler yeni iklimlendirme sistemi ile güçlendirilmiş sistem odasına yerleştirilmiştir.

Kurumumuza özgü hizmetlerin yürütülebileceği ve raporlanabileceği, vatandaşların ve paydaş kuruluşların belgelendirme süreçlerinin yer aldığı Web Portalı; resmi yazıların mevzuata uygun akışını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi; personel kayıtları, izin ve ücret sistemlerinin yer aldığı Kurumsal Yönetim Sistemi ve Kurumun dışarıya açılan penceresi olan Kurumsal Web Sitesi Kurumumuzun ana yazılımlarını oluşturmaktadır.

2018 yılı içerisinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine ve Siber Güvenlik Eylem Planı kapsamında Kamunete geçiş sağlanmıştır. E-devlet ile tam koordinasyon sağlanmış, Kurumumuzun sunmakta olduğu vatandaşa yönelik hizmetler www.turkiye.gov.tr üzerine taşınmıştır.

2019 yılı içinde Felaket Kurtarma Merkezi Kurulumu tamamlanmıştır.

Mevcut donanım tablosu aşağıdaki sunulmuş olup UYEP II Projesi kapsamında bu yapı daha yeni model ürünler ile değiştirilmiştir.

Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üni.	8	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
Ağ Depolama Sistemi	4		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	3
Masaüstü Bilgisayar	119	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	60	KART OKUYUCU SİSTEMİ	

320 GB Harici Harddisk	5	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	12	42 U Kabinet	4
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	2	26 U Kabinet	2
Güvenlik Duvarı (Firewall)	4	TELEFON SİSTEMİ	
Kayıt Analiz Cihazı (Log)Analyzer	0	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	0	MasaüstüTelefon	140
Kablosuz Erişim Noktaları	10	Telsiz Telefon	18
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		Konsol Telefon	21
Fotokopi Makinesi	2	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	4	Doküman İmha Makinesi	3
Renkli Laser Yazıcı	23	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	16	Ses Kayıt Cihazı	2
Faks Cihazı	7	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	1	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	1
Projeksiyon	8	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	7	LCD Televizyon 32 inch	9
		LCD Televizyon 55 inch	7
		Toplantı Salonu	8
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Hardisk Kamera	2	DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ	
DVD Kamera	1	Akıllı Tahta	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ			
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1		
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1		

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir. Personel durum tablosu tablo-1'de sunulmuştur.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında

Yönetmelik” hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 120’si doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 36’dır. Kurum çalışanlarının %44,17’si kadın, %55,83’ü erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin %16,67’si yüksek lisans, % 66,67’si lisans, %2,50’si ön lisans, % 8,33’ü ortaöğretim ve % 5,83’ü ilköğretim eğitim derecesine sahip olup, % 55’i en az bir yabancı dil bilmektedir.

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Toplam Pozisyon Sayısı	Dolu Pozisyon Sayısı	Açıktan Atama İle İstihdam Edilebilecek (Vizeli) ¹
Kurum Başkanı	1	1	-
Başkan Yardımcısı	2	1	0
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	0
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	0
Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi Başkanı	1	1	0
Denetim Dairesi Başkanı	1	1	0
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	0
1. Hukuk Müşaviri	1	1	0
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	0	0
Mesleki Yeterlilik Uzmanı	84	18	-
Mesleki Yeterlilik Uzman Yardımcısı	45	32	0
Mali Hizmetler Uzmanı	2	0	-
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	2	0
Avukat	2	1	1
Mütercim/Tercüman	1	1	0
İstatistikçi	7	6	0
Mühendis	4	4	0
Bilgisayar Programcısı	1	0	0
Çözümleyici	1	0	0
Muhasebe Yetkilisi	1	1	0
Muhasebeci	1	1	0
Bilgisayar İşletmeni	4	4	0
Sekreter	6	5	0
Büro Görevlisi	20	15	0
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	2	0	0
Hizmetli	3	0	0
Toplam	197		
Büro Görevlisi (3713 Kap. Şahsa Bağlı) ²	8	8	-
İşçi-Güvenlik Görevlisi (696 Kap. Şahsa Bağlı)	5	5	-
İşçi-Temizlik Personeli (696 Kap. Şahsa Bağlı)	8	8	-
Toplam	218	120	1

¹ Mülga Devlet Personel Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Mülga Başbakanlık izinleri alınmış pozisyon sayısını ifade etmektedir.

² 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci Maddesi kapsamında Mülga Devlet Personel Başkanlığınca resen ihdas ve vize edilerek atama yapılan pozisyon sayısını ifade etmektedir.

5- SUNULAN HİZMETLER

Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

YARARLANICILAR ÜRÜN/HİZMETLER	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İşbirliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulaması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen/Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/ Eğitimciler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede Kurumumuzda 2012-2014 dönemini kapsayan Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı (İKEP 1/2012) ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak uygulanmıştır. Uygulamada edinilen deneyimlerle iç kontrol sisteminin kalıcı olarak sürdürülebilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla 2016-2018 dönemi İç Kontrol Eylem Planı (İKEP 2/2016) 15/01/2016 tarihli ve 5 sayılı Başkanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Eylem Planında 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüş olup 2017 yılı sonu itibarıyla tüm eylemler gerçekleştirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9 uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli ve E.59 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı’ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Plan değerlendirme toplantılarını gerçekleştirmiştir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2019-2023 Stratejik Planının 2 nci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 2 nci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2021 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

D) DİĞER HUSUSLAR

Kurumumuzda İç Kontrol Sistemini kalıcı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla nihai/son bir eylem planı hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. 2021 yılı içerisinde MYK İç Kontrol Sistemi nihai hale getirilerek kamuoyu ile paylaşılacaktır.

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A) İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ-1: İŞ PİYASASININ İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ OLUŞUMUNU SAĞLAMAK

Hedef 1.1 :Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2 :Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3 :Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.4 :Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi

Hedef 1.5 :Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ-2: TÜRKİYE YETERLİLİK ÇERÇEVESİNİN ETKİN OLARAK UYGULANMASINI SAĞLAMAK

Hedef 2.1 :TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması

Hedef 2.2 :TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması

Hedef 2.3 :Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.4 :TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

STRATEJİK AMAÇ-3: KURUMUN İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK

Hedef 3.1 :İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2 :Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

B) DİĞER HUSUSLAR

11 inci Kalkınma Planı

11 İNCİ KALKINMA PLANI VE MYK		11 inci Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	
2.2. Rekabetçi Üretim ve Verimlilik	2.2.1.Sanayi Politikaları	2.2.1.1.4. İnsan Kaynağı	332.1
	2.2.1.Sanayi Politikaları	2.2.1.1.4. İnsan Kaynağı	332.2
	2.2.3. Sektörel Politikalar	2.2.3.12. Yönetim Danışmanlığı	535.1
2.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.3.1. Eğitim		559.14
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		565.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		566.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		566.2
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		570.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		570.2
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		571.3
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		571.6
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		576.4
	2.3.10. Spor		652.5

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Ekseni/Öncelik	İlişkili Stratejik Hedef
Yıllık Program	Politika 332 Politika 576	Hedef 1.1 Hedef 1.2
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 2.1 Hedef 2.2 Hedef 2.3 Hedef 2.4
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	Hedef 1.1 Hedef 1.2

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2020 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Tablo 2-2020 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2020 Yılı Tahmini	2020 Yılı Gerçekleşmesi	2019 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	67.654.000	79.564.403	65.766.001
Diğer Gelirler	3.242.000	4.715.952	8.871.591
TOPLAM	70.896.000	84.280.355	74.637.592

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2020 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Tablo 3-2020 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzye)

Gelir Tertibi	2020 Yılı Tahmini	2020 Yılı Gerçekleşmesi	2019 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.000	-	100
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	3.824.000	2.153.950	3.011.781
Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	1.610.000	2.048.002	1.417.903
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	403.000	338.601	331.910
Diğer Hizmet Gelirleri	1.000	2.652	2.181
Masraf Karşılıkları	61.815.000	75.021.198	61.002.126
Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	3.398	16.782
Mevduat Faizleri	1.000	-	4.685.430
Diğer Faizler	1.000	-	-
Aidat Gelirleri	1.013.000	415.889	868.961
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	2.191.000	3.218.822	1.908.074
Kişilerden Alacaklar	35.000	740.320	1.192.156
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.000	337.523	200.188
TOPLAM	70.896.000	84.280.355	74.637.592

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2020 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Tablo 4-2020 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2020 Başlangıç Ödeneği	2020 Yılı Gerçekleşmesi	2019 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	16.833.000	14.702.585	15.233.375
SGK Devlet Primi Giderleri	3.769.000	3.492.326	3.349.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.881.000	13.947.207	9.204.788
Cari Transferler	154.000	5.100	3.200
Sermaye Giderleri	5.000.000	4.814.602	8.833.019
TOPLAM	30.637.000	36.961.820	36.623.382

MYK 2020 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2020 Başlangıç Ödeneği	2020 Yılı Gerçekleşmesi	2019 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.559.000	1.096.636	1.376.125
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	3.682.000	3.515.672	3.531.748
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	5.074.000	5.805.356	5.905.319
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	3.211.000	3.555.151	3.840.620
Denetim Dairesi Başkanlığı	3.048.000	4.524.924	4.720.851
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	1.097.000	997.304	999.557
Hukuk Müşavirliği	649.000	521.670	662.405
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	1.820.000	1.173.663	1.471.019
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	10.497.000	15.771.444	14.115.738
TOPLAM	30.637.000	36.961.820	36.623.382

Tablo 6-2020 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2018		2019		2020	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	237.372,95-TL	2.046,32-TL	257.790,52-TL	2.222,33-TL	259.020,93-TL	2.158,51-TL
Su	22.068,80-TL	190,25-TL	15.554,88-TL	134,09-TL	11.940,06-TL	99,50-TL
Doğalgaz	31.693,74-TL	273,22-TL	40.314,67-TL	347,54-TL	65.417,33-TL	545,14-TL
Temizlik	148.219,32-TL	1.277,75-TL	47.172,27-TL	406,66-TL	32.183,92-TL	268,19-TL
Güvenlik	100.308,76-TL	864,73-TL	-	-	-	-
Telefon	15.087,27-TL	130,06-TL	20.747,12-TL	178,85-TL	25.291,79-TL	210,76-TL
İnternet	130.317,39-TL	1.123,43-TL	110.371,23-TL	951,48-TL	177.403,95-TL	1.478,37-TL
Yemek	489.761,73-TL	4.222,08-TL	560.779,61-TL	4.834,31-TL	509.660,14-TL	4.247,17-TL
Ulaşım	655.788,13-TL	5.653,35-TL	961.065,81-TL	8.285,05-TL	879.768,04-TL	7.331,40-TL
Taşıt Kiralama	178.641,71-TL	1.540,01-TL	225.608,27-TL	1.944,90-TL	253.618,58-TL	2.113,49-TL
TOPLAM	2.009.259,80-TL	17.321,21-TL	2.239.404,38-TL	19.305,21-TL	2.214.304,74-TL	18.452,54-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2020 Yılı MYK Gelir Bütçesi 70.896.000-TL
- 2020 Yılı MYK Gider Bütçesi 30.637.000-TL

2020 yılı içerisinde *Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Projesi (TUYEP), EUROPASS 2018-2020 Projesi, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2018-2020 Projesi, Sınav ve Belgelendirme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi ve MYK Bilgi İşlem Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi* kapsamında 4.814.602,00-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabi olup, Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

4- DİĞER HUSUSLAR

Kurumun tüm gelirlerinin tahakkuk ve tahsil işlemleri, MYK Portalı ve MYK Banka hesabı otomasyonu ile günlük kontrol esasına dayanan ve birimler arası yıl sonu mutabakat işlemleri yapılarak edilmektedir.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETLERE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
		Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması
		Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi
		Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması, TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması, Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

2- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)													
	Yıl:	2020											
	Programın Adı:	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU											
	Alt Programın Adı:	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ											
	Alt Program Hedefi:	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	Oran	2020	70	60	0	5	50	55	70	70	117	Aşıldı
2	Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	2020	1.424	1.450	0	1.226	1.261	1.334	1.424	1.424	98	Kısmen Ulaşıldı
3	Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	Sayı	2020	1.365.533	720.000	0	1.036.000	1.061.433	1.190.403	1.365.533	1.365.533	190	Aşıldı
4	Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	Sayı	2020	339	285	0	328	326	334	339	339	119	Aşıldı

5	Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	Sayı	2020	48	120	0	122	128	140	156	156	130	Aşıldı
6	Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	Sayı	2020	6	0	0	0	0	0	6	6	600	Aşıldı
7	Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	Sayı	2020	58	70	0	49	0	0	58	58	83	Kısmen Ulaşıldı
8	Ulusal meslek standardı sayısı	Sayı	2020	857	892	0	853	856	857	857	857	96	Kısmen Ulaşıldı
9	Ulusal yeterlilik sayısı	Sayı	2020	509	506	0	492	499	509	509	509	101	Aşıldı
10	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	Sayı	2020	238	232	0	216	217	230	238	238	103	Aşıldı

Değerlendirme	2020 yılı ilk 3 aylık dönemde 15 adet ulusal meslek standardı, 5 adet ulusal yeterlilik ile zihinsel yetersizliği veya otizmi olan öğrencilerin meslek alanlarının tanımlanması, sahip olmaları gereken mesleki yeterlilikler ile mesleki yeterlilik seviyelerinin belirlenmesi ve bu yeterlilikler kapsamında Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezlerinde uygulanan eğitim programlarının düzenlenerek mezun olan öğrencilere mesleki yeterliliklerin kazandırılması amacıyla 5 adet mesleki yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Ülkemizde görülen Covid-19 salgınıyla birlikte Kurumumuz tarafından yerinden ve uzaktan çalışmaya ilişkin Olağanüstü Durumlarda Kurum Faaliyetlerinin Yürütülmesine İlişkin Rehber hazırlanmış olmakla birlikte meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşların ve paydaşların uyum sağlamada yaşayabileceği sıkıntılar ile TUYEP-3 kapsamında hedeflenen çalışmaların başlatılamama olasılığına bağlı olarak ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik sayısında hedeflenen gösterge değerinden aşağı yönlü sapma olabileceği değerlendirilmektedir. Ancak bahse konu durumlar ile ilgili gelişmelerin etkisinin yılın ikinci yarısında net bir şekilde görüleceği için şu aşamada yıl sonu gerçekleştirme değeri hedeflenen gösterge değeri şeklinde korunmuştur. 2020 yılının ilk üç aylık döneminde belgelendirme kuruluşlarına yönelik 33' ü programlı, 20' si programsız olmak üzere 53 denetim gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen denetimlerin 48'i Ocak ve Şubat aylarında yapılmıştır. Mart ayında ise Dairemizce teknik uzmanlara yönelik düzenlenen eğitim ve sonrasında COVID 19 tehdidine karşı Cumhurbaşkanlığı ve akabinde Kurumumuzun aldığı tedbirler doğrultusunda denetim faaliyetlerinin geçici olarak durdurulması nedeniyle 5 denetim gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte ilk üç aylık dönem sonunda toplam denetim sayısı 1226'dır. Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı kapsamında, İlgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte çalışmalar yürütülmekte olup Şubat ayı içerisinde sorumlu kurumlar tarafından hazırlanan Kalite Güvence Belgeleri TYÇ Kuruluna sunulmuş ve Kurul tarafından değerlendirilmiştir. Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı göstergesi kapsamındaki yerleştirme işlemlerine ilişkin faaliyetler henüz başlamamıştır.
----------------------	--

2020 yılı ikinci 3 aylık dönemde 3 adet ulusal meslek standardı, 7 adet ulusal yeterlilik hazırlanarak yürürlüğü girmiştir. Ayrıca söz konusu dönemde 4 UMS ve 7 UY revize edilmiştir. Ülkemizde görülen Covid-19 salgınıyla birlikte Kurumumuz tarafından yerinden ve uzaktan çalışmaya ilişkin Olağanüstü Durumlarda Kurum Faaliyetlerinin Yürütülmesine İlişkin Rehber hazırlanmış olmakla birlikte meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşların ve paydaşların uyum sağlamada yaşayabileceği sıkıntılar ile TUYEP-3 kapsamında hedeflenen çalışmaların başlatılamama olasılığına bağlı olarak ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik sayısında hedeflenen gösterge değerinden aşağı yönlü sapma olabileceği değerlendirilmektedir. İkinci 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 26.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Haziran sonu itibarıyla 1.061.433'e ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Başvuru aşamasında olan aday belgelendirme kuruluşları yetkilendirilmeye devam edilmiştir. Önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte ikinci üç aylık dönem sonunda toplam denetim sayısı 1261 olmuştur. Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı kapsamında, İlgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte çalışmalar yürütülmekte olup Şubat ayı içerisinde sorumlu kurumlar tarafından hazırlanan Kalite Güvence Belgeleri TYÇ Kuruluna sunulmuş ve Kurul tarafından değerlendirilmiştir. Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı göstergesi kapsamındaki yerleştirme işlemlerine ilişkin faaliyetler henüz başlamamıştır.

2020 yılı üçüncü 3 aylık dönemde 4 adet ulusal meslek standardı, 10 adet ulusal yeterlilik hazırlanarak yürürlüğü girmiştir. Ayrıca söz konusu dönemde 5 UMS ve 11 UY revize edilmiştir. 6 adet taslak meslek standardı ve 3 adet güncellenmiş, ulusal meslek standardı sektör komitesi tarafından uygun bulunmuş olup, Yönetim Kurulu onayı aşamasındadır. Ülkemizde görülen Covid-19 salgınıyla birlikte Kurumumuz tarafından yerinden ve uzaktan çalışmaya ilişkin Olağanüstü Durumlarda Kurum Faaliyetlerinin Yürütülmesine İlişkin Rehber hazırlanmış olmakla birlikte meslek standardı ve yeterlilik hazırlayan kurum ve kuruluşların ve paydaşların uyum sağlamada yaşayabileceği sıkıntılar ile TUYEP-3 kapsamında hedeflenen çalışmaların tamamlanmasının 2021 yılına sarkması ihtimaline bağlı olarak ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik sayısında hedeflenen gösterge değerinden aşağı yönlü sapma olabileceği değerlendirilmektedir.

Üçüncü 3 aylık dönemde düzenlenen yaklaşık 54.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Eylül sonu itibarıyla 1.190.403'e ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Başvuru aşamasında olan aday belgelendirme kuruluşları yetkilendirilmeye devam edilmiştir. Önceki yıllarda gerçekleşen denetimler ile birlikte üçüncü üç aylık dönem sonunda toplam denetim sayısı 1.334 olmuştur.

Kalite güvence sistemlerinin kurulması ve işletilmesi kapsamındaki çalışmalar, İlgili kurum ve kuruluşlarla birlikte yürütülmektedir. İlgili dönemde sorumlu kurumlarca hazırlanmış olan Kalite Güvence Belgelerinin, TYÇ Kurulu tarafından iletilen görüşler ışığında revize edilmesi sağlanmış, iki farklı mevzuat düzenlemesi hazırlanarak ve TYÇ Yönetim Yapıları tarafından onaylanmış, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi aşamasında ihtiyaç duyulacak rehberler paydaşların kullanımına sunulmuştur.

2020 Yılı son çeyreğinde 2 ulusal yeterlilik onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Hedefler çerçevesinde ulusal meslek standardında hedefin %96 sı ulusal yeterliliklerde hedefi biraz aşarak %101 gerçekleştirme sağlanmıştır.

2020 yılı son çeyreğinde düzenlenen yaklaşık 175.000 belge ile birlikte düzenlenen toplam MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısı Eylül sonu itibarıyla 1.365.533'e ulaşmıştır. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına yönelik düzenlenen uzaktan eğitimler sürdürülmüştür. Başvuru aşamasında olan aday belgelendirme kuruluşları yetkilendirilmeye devam edilmiştir. Sorumlu kurumların ihtiyaç duyduğu teknik destek ve rehberlik sağlanarak TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliğine uygun kalite güvence sistemlerinin oluşturulması ve buna ilişkin kalite güvence belgesi ve rehberlerin hazırlanması sağlanmıştır. Bu kapsamda MYK Kalite Güvence Belgesi ve Rehberleri 2019 yılı içinde TYÇ Kuruluna sunularak onaylanmış, MEB ve YÖK Kalite Güvence Belgeleri ise 24 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 29. Toplantısında onaylanmıştır. TYÇ'ye yönelik nihai hedeflere ulaşılması için yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi konusunda rapor döneminde çok önemli çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar çerçevesinde MYK sorumluluğunda bulunan Çelik Kaynakçısı Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin TYÇ'ye yerleştirilmesine ilişkin başvurusu, 19 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 28. Toplantısında Usul ve Esaslar doğrultusunda değerlendirilmiş ve yeterliliğin TYÇ'nin 3. Seviyesine yerleştirilmesine oy birliğiyle karar verilmiştir. TYÇ Kurulu 29. Toplantısında ise MYK'nın Ahşap Kalıpcı, Köprülü Vinç Operatörü, Makine Bakımcı, Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu ve Orman Üretim İşçisi Mesleki Yeterlilik Belgeleri'nin TYÇ'ye yerleştirilmesine yönelik başvurusu değerlendirilerek uygun bulunmuş böylece TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 6'ya çıkmıştır.

Önceki yıllarda gerçekleştirilen denetimlerle birlikte toplam denetim sayısı 1.424 olmuştur.

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	60	70	Aşıldı
			Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	1.450	1.424	Kısmen Ulaşıldı
			Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	720.000	1.365.533	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	285	339	Aşıldı
			Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	120	156	Aşıldı
			Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	0	6	Aşıldı
			Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	70	58	Kısmen Ulaşıldı
			Ulusal meslek standardı sayısı	892	857	Kısmen Ulaşıldı
			Ulusal yeterlilik sayısı	506	509	Aşıldı
			Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	232	238	Aşıldı

2020 yılı Kurum bütçesi 30.637.000,00-TL'dir. Bu tutarın 5.000.000,00-TL'si yatırım bütçesini, 25.637.000,00-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2020 mali yılı performans maliyetleri 16.112.000,00-TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2020-2022 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 52,59'u program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2020 mali yılı kesin hesabı 36.961.820,00-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 26.053.085,00-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 10.908.735,00-TL'si Kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2020 yılı mali denetiminde performans denetimi yapılmamıştır.

3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
H 1.1	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması
H 1.1 Performansı	$(\%79*\%20)+(\%100*\%10)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%10)+(\%100*\%20)=\%95,8$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları gönüllülük esasına dayalı olarak Kurumla işbirliği yapan ilgili sektörünü ve mesleğini temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlar aracılığıyla katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, asli faaliyetlerinin yoğunluğu ve kurumsal kapasitelerinin yetersiz oluşu öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesinde saptamalara neden olmaktadır. İşbirliği yapılan kuruluşların çoğunluğu MYK'nın meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme faaliyetleri yanında ayrıca sınav ve belgelendirme hizmetlerinin sunumunda da aktif görev alan kuruluşlardır. Bu nedenle söz konusu kuruluşlar idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedirler. Özellikle UMS ve UY'lerin güncellenmesi aşamasında kurum ve kuruluşlar güncelleme çalışmaları konusunda isteksiz davranmakta olup bu sorun Kurum tarafından oluşturulan çalışma grupları ile çözülmektedir. Bu bağlamda, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu (mülga) çerçevesinde oluşturulan geçici süreli çalıştırmaya yönelik uzman havuzundan hedefin gerçekleşmesine yönelik olarak UMS hazırlama ve güncelleme çalışmalarında moderatör ve teknik uzman desteği sağlanmıştır. Bu çerçevede, UMS hazırlama ve güncelleme çalışmalarında gönüllü kuruluş olmaması durumunda çalışma grupları oluşturularak çalışmalar yürütülmüştür. Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasında en önemli faktör sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulmaları olup, bu bağlamda hazırlanan dokümanlar ilgili tarafların görüşüne sunulmakta, dokümanlara yönelik gerek sektörden gerekse sınav ve belgelendirme kuruluşlarından yoğun görüşler gelmekte ve gelen görüşler sonrası çeşitli toplantılar yapılmakta, ihtiyaç halinde teknik çalışmalar yeniden başlatılmaktadır. Tüm bu süreçler dokümanların kalitesi açısından önemli olmakla birlikte zaman almaktadır. Yine benzer şekilde dokümanların katılımcı anlayışla hazırlanması bağlamında dokümanlara yönelik ilgili taraflarca itirazlar ve görüşler yoğun şekilde gelebilmekte ve dokümanların uzlaşa ile uygulamaya konulabilmesi için çeşitli işbirliği toplantıları yapılabilmekte ve bu durum dokümanların yürürlüğe girme süresini uzatmaktadır.

Geçmiş yıllara yönelik yapılan değerlendirmeler sonucunda yüksek kalitede dokümanların hazırlanabilmesi için kişi başına yılda ortalama 18 dokümanın hazırlanmasının-güncellenmesinin ve mevcut durumda sahip olunan insan kaynağı ile yılda ortalama 250 dokümanın hazırlanmasının-güncellenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir. Bu yıl için durum değerlendirmesi yapıldığında 239 adet dokümanın hazırlanma/güncellenme, iptal ve yeniden değerlendirme faaliyetleri kapsamında çalışmaları tamamlanmıştır. Yeterli sayıda insan kaynağına ulaşılsa bile meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme süreçleri görevlendirilen kuruluşların performanslarına, sektörden ve özellikle sınav ve belgelendirme kuruluşlarından gelen taleplere ve itirazlara bağlı olmaktadır. Ayrıca üretim alanındaki gibi somut çıktısı olmayan sektörlerde yeterlilik hazırlama çalışmalarında ölçme ve değerlendirme ile ilgili hususlarda görevlendirilen kuruluşların kapasite eksikliğinden kaynaklı çalışmalar uzamakta ve protokol süresinde çalışmalar tamamlanamamaktadır. Ayrıca işbirliği yapılan kuruluşların çoğu idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedirler. Gelecek dönemde hem TUYEP kapsamında görevlendirilecek kurum ve kuruluşların meslek standardı ve yeterlilikleri güncellemeye ve hazırlamaya başlamaları hem de teknik uzman havuzunun yeniden uygulamaya konulması ile bahse konu riskin asgariye ineceği değerlendirilmektedir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler			Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmıştır.		
Sorumlu Birim			Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: UMS sayısı (adet)	%20	792	892	857	%65
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik		Gösterge değerine yaklaşmıştır. Ayrıca tüm bu sebeplerin yanında bugüne kadar 33 UMS' nin iptal edildiğini göz önüne alırsak hedefe yaklaşıldığından bahsedilebilir			
Etkinlik		Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik		Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.1.2: Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	%10	141	299	326	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedefte gözlemlenen sapmanın nedeni ilgili yılda 5 yıllık yürürlük süresini dolduran UMS'ler için yeniden değerlendirme kapsamında görüşe çıkarılırken enerji sektöründe 2013 yılına ait UMS'lerin de revizyon ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla görüşü sunulmasıdır				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Güncellenen UMS sayısı (adet)	%20	139	229	283	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır. Bununla birlikte UMS güncelleme çalışmaları kapsamında 2019 yılı için 50 dokümanın güncellenmesi öngörülmekle birlikte verilen değerlerin hedefin üzerine çıkması stratejik plan çalışmaları esnasında Resmi Gazete'de yayımlanmayı bekleyen güncellenmiş meslek standartlarının bulunmasından kaynaklanmaktadır. Stratejik plan çalışmaları 2018 yılında yürütülmüş ve çalışmaların yürütüldüğü dönem güncellenen UMS sayısı 139 olarak belirlenmiştir. Stratejik plana yönelik çalışmaların yürütüldüğü dönem de Resmi Gazete yayımlanmayı bekleyen 80 adet güncellenmiş meslek standardının stratejik plana yönelik çalışmaların tamamlanmasını takiben 2019 yılında yayımlanması başlangıç değerinden saptmaya neden olmuştur.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: UY sayısı (adet)	%20	467	506	509	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Daha önceki yıllarda raporlanan gerekçeler (Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve UMS, UY hazırlama/güncelleme çalışmalarına gerekli özeni göstermeyip söz konusu çalışmaları ertelemeleri) göz önünde tutularak hedef değer belirlenmiştir. Hedef değerden sapma düşük olarak gerçekleşmiştir.				

Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.5: Yeniden değerlendirme kapsamında UY sayısı (adet)	%10	45	127	134	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değeri az miktarda aşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.6: Güncellenen UY sayısı (adet)	%20	254	289	328	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Daha önceki yıllarda raporlanan gerekçeler (Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve UMS, UY hazırlama/güncelleme çalışmalarına gerekli özeni göstermeyip söz konusu çalışmaları ertelemeleri) göz önünde tutularak hedef değer belirlenmiştir. Bahse konu risklerin azaltılması amacıyla ihtiyaç halinde UY güncelleme çalışmalarında teknik uzman ve moderatör desteği verilmiştir. Hedefteki sapmanın yüksek olması belirlenen hedef değerlerinin sayısal olarak küçük miktarlar olmasından kaynaklı yüzdeye vurulduğunda sapma büyük olmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

A1	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek				
H 1.2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması				
H 1.2 Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=\%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan mesleklerde zorunlu hale getirilmesi, yayımlanan tebliğler ile zorunluluk kapsamına alınan meslek sayılarının artırılması, Bakanlıkların ve kamu kurumlarının mevzuatında farklı mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş olmasına bağlı olarak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu başvuruları ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine olan talep artmıştır. Ayrıca yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen seminerlerin uzaktan eğitim modülü ile verilebilmesi sebebiyle de düzenlenen seminer sayısı ve sıklığı artmıştır. Bütün bu gelişmeler doğrultusunda düzenlenen etkinlik sayısı hedeflenen sayının üzerine çıkmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi, belge almak isteyen kişilere sağlanan teşvikler ve tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında olmamasına rağmen çeşitli mesleklerde farklı Bakanlık ve kamu kurumlarının mevzuatında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş olması sebebiyle yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı hedeflenen rakamın üzerinde gerçekleşmiştir. Tanıtım faaliyetlerinin artması ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin öneminin her geçen gün farklı sektörleri de içerecek şekilde artması belgelendirmesi yapılan alanları çeşitlendirmiş ve belgelendirmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı hedeflenenden fazla olmuştur. Dış Doğrulama faaliyetlerinin pandemi döneminde uzaktan bağlantı yoluyla gerçekleştirilmeye başlanması sebebiyle hedefin üzerinde dış doğrulama yapılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (adet)	%40	67	120	156	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç	İzleme Dönemindeki Yılsonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%) (C-A)/(B-A)

		Değeri (A)	Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG1.2.2: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı(adet)	%20	184	232	238	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Sınav ve belgelendirme yapabilen ulusal yeterlilik sayısı(adet)	%20	281	285	339	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Dış Doğrulama Sayısı(Adet)	%20	0	120	126	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen harcama birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
H 1.3	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
H 1.3 Performansı	$(\%50 * \%80) + (\%100 * \%20) = \%60$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Birinci Performans göstergesi olarak yeni başlayan projeler hesaba katılmaktadır. Dolayısıyla önceki dönemde başlamış

	ve hâlihazırda yürütülen projeler hesaba katılmamıştır. Ayrıca performans göstergesine konu olan proje sayıları 2018 yılı başlangıç değeri baz alınarak devam eden yıllar için kümülatif olarak hesaplanmaktadır. 2018 yılı başlangıç değeri olan 3 projeye 2019 yılında TUYEP teknik yardım projesinin eklenmesiyle beraber 2019 yılı sonu gerçekleşme değeri 4 proje olmuştur. VOC-Test Merkezleri – III projesinin uygulama dönemi 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla başlamıştır. Dolayısıyla izleme döneminde yılsonu hedeflenen değer için hesaplamaya dahil edilmiştir. Böylece 2020 yıl sonu gerçekleşme değeri olarak 5 adet proje raporlanmaktadır. Belgelendirme için Doğrudan Hibe – 2 projesi ise 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 6. Maddesinde 18 Mayıs 2018 tarihinde yapılan değişiklik gerekçe gösterilerek AB Türkiye Delegasyonu tarafından 2018 yılı Haziran ayında askıya alınmıştır. Dolayısıyla söz konusu askı kararı henüz kalkmadığı için bu projenin uygulamasına geçilememiştir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından fonlanacak olan ve turizm sektöründe belge alacak kişilerin sınav ücretlerinin karşılanması için tasarlanan projenin başvurusu için gerekli olan birtakım dokümanlar hazırlanarak EBRD’ye iletilmiş ve hibe için ön onay alınmıştır. Bu kapsamda, MYK ile EBRD arasında ilgili proje belgeleri 2020 yılı Temmuz ayı içerisinde imzalanmış olup EBRD tarafından danışmanlık ekibinin oluşturulmasının ardından fiili uygulamaya geçilerek sınav ve belgelendirme süreçlerine ve bireylerin sınav ücretlerinin karşılanmasına başlanacaktır. Bu bilgiler ışığında “Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-2” ve “Turizm Sektöründe EBRD Hibesi” projeleri, ilgili süreçlerde yaşanan gecikmeler ve gerekli birtakım prosedürler nedeniyle henüz başlatılamamıştır. Söz konusu 2 projenin başlatılamaması nedeniyle 7 proje olan yıl sonu gerçekleşme değeri 5 proje olarak raporlanmıştır. <u>İkinci performans göstergesi</u> kapsamında ise başlangıç değeri 14 çalışma olan performans göstergesi kapsamında 2019 yıl sonu gerçekleşme değeri 25 çalışma olmuştur. 2020 yıl sonu hedefi olarak 40 çalışma belirlenmiştir. 2020 yılı içerisinde MYK faaliyetleri ve ayrıca projelere ilişkin faaliyetler kapsamında toplam 15 adet toplantıya/çalışmaya katılım gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar göz önüne alındığında hedeflenen yılsonu değerlerine ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Belgelendirme için Doğrudan Hibe – 2 projesi hakkında verilen askı kararına gerekçe olarak gösterilen 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunun 6’nci maddesinin 6’ncı fıkrası 17 Kasım 2020’de Resmî Gazetede yayımlanan bir kanun ile değiştirilmiştir. Bu kanun değişikliğinin neticesi olarak askı kararı kaldırılacak ve 2021 yılı içerisinde Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programının uygulamasına başlanacaktır. İlgili süreçler Sözleşme Makamı olan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından başlatılmış olmakla beraber sözleşme dosyasına yönelik talep edilen güncellemeler Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği

Dairesi Başkanlığı tarafından ivedilikle gerçekleştirilmektedir. Turizm Sektöründe EBRD Hibesine yönelik projenin, proje belgeleri MYK ve EBRD arasında imzalanmış olup, EBRD tarafından danışmanlık ekibinin oluşturulmasının ardından uygulama dönemine geçilmesi beklenmektedir. Söz konusu danışmanlık ekibinin oluşturulması EBRD'nin uhdesinde olan bir süreç olmakla beraber 2021 yılı içerisinde uygulama dönemine geçileceği öngörülmektedir. Bu gelişmelerden ayrı olarak AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alınarak uygulanmak üzere farklı proje hazırlık çalışmalarının da gerçekleştirilerek hedef değerlere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					
Sorumlu Birim			Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (adet)	%80	3	7	5	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. Plan döneminde başlaması öngörülen projelerin süresinde başlamaması gibi etkenlerden dolayı gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye yönelik sapmanın nedeni üst kısımda detaylı bir şekilde belirtilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısı (adet)	%20	14	40	40	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak				
H 1.4	Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi				
H 1.4 Performansı	$(\%76 * \%60) + (\%100 * \%40) = \%86$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	<u>Birinci performans göstergesi</u> için başlangıç değeri 19 etkinlik olan performans göstergesi kapsamında 2019 yıl sonu gerçekleşme değeri 51 çalışma olmuştur. 2020 yıl sonu hedefi olarak ise 70 çalışma belirlenmiştir. 2020 yılı içerisinde toplam 7 adet bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmiştir. Kümülatif toplamda ise 58 çalışma ile hedeflenen değere ulaşılamamıştır. 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren Yeni Europass sistemine geçiş sürecinde Europass eski Europass bilgilerini paylaşmamak için Europass sunumları yapılmamıştır. Sistemin Türkçe kısmında güncellemelere devam edilmiş ve Kasım ayı itibari ile Yeni Europass sistemindeki eksiklikler ve aksaklıklar giderilmiş ve bazı etkinlikler gerçekleştirilebilmiştir. Ayrıca, süreç içerisinde Üniversite ve KYK yurtlarının da yıl boyunca kapalı kalması sebebi ile üniversitelerden de Europass bilgilendirme sunumu talebi beklenenin çok altında kalmıştır. <u>İkinci performans göstergesi</u> kapsamında ise, başlangıç değeri 5 olan gösterge kapsamında 2019 yıl sonu gerçekleşme değeri 17 çalışma olmuştur. 2020 yıl sonu hedefi olarak 29 çalışma belirlenmiştir. 2020 yılı içerisinde toplam 17 adet çalışma gerçekleştirilmiştir. Kümülatif toplamda ise 34 çalışma ile hedeflenen değer aşılmıştır. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında özellikle Avrupa Komisyonu bünyesindeki “Yeni Europass” çalışmaları kapsamında planlanan sayıdan daha fazla toplantıya katılım sağlanmasından dolayı gösterge değeri aşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeni Europass'a ilişkin sistemin daha anlaşılabilir hale gelmesi ve özellikle salgının etkilerinin azalması netiesinde gelecek gelecek yıl söz konusu hedeflere ulaşabilmek için planlamalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Ulusal Europass Merkezi tarafından düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı (adet)	%60	19	70	58	%76
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından				

	performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. Özellikle salgın önlemleri, “Yeni Europass” altyapı çalışmalarının sürmesi ve KYK ile üniversitelerden gelen bilgilendirme taleplerinin çok az olması bu sapmanın nedenleri arasında yer almaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2: Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışma sayısı (adet)	%40	5	29	34	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında özellikle Avrupa Komisyonu bünyesindeki “Yeni Europass” çalışmaları kapsamında planlanan sayıdan daha fazla toplantıya katılım sağlanmasından dolayı gösterge değeri aşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A1	Ulusal Yeterlilik Sistemini Etkinleştirmek				
H 1.5	Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sistemine Sahip Belgelendirme Kuruluşlarının Denetimi ve İzlenmesi				
H 1.5 Performansı	$(\%100 * \%80) + (\%100 * \%20) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	* Bir önceki yıla oranla 2020 yılında yetkilendirme denetim sayılarında düşüş yaşanmıştır. Yetkinleştirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik yıllık gözetim denetimleri, güncellenen ulusal yeterliliklere geçiş için gerekli olan kapsam güncelleme denetimleri ve kuruluşların yeni ulusal yeterliliklerde yetki alma başvuruları doğrultusunda gerçekleştirilen kapsam genişletme denetimlerinde tüm dünyada olmak üzere ülkemizde de baş gösteren COVID-19 Yeni Tip Koronavirüs salgını ve Cumhurbaşkanlığınca alınan tedbirler kapsamında bir süre (Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran) ara verilmek durumunda kalınmış ve hedeflenen sayıya ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Denetim Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.5.1: Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	%80	730	1.450	1.424	%96
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Baş denetçi, denetçi, yardımcı denetçi ve teknik uzmanlara düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%20	4	20	21	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu sayısında ve yetkili olunan sektörlerde artışa bağlı olarak teknik uzman sayılarında da artış yaşanmış, bu da teknik uzmanların gerek oryantasyonu gerekse denetimlerde uygulama birliğinin sağlanması açısından eğitimleri gerekli kılmıştır. Plastik üretimi ile ilgili ulusal yeterliliklerde görev alan teknik uzmanlara 13.02.2020 tarihinde, denetçilere yönelik 11-12.03.2020 tarihlerinde, inşaat, ağaç işleri ve orman, makine, metal, otomotiv, tekstil, elektrik elektronik ve enerji sektörlerindeki teknik uzmanlara yönelik ölçme-değerlendirme unsurlarını da içeren eğitim 11-13 Mart 2020 tarihlerinde, yetkilendirme ve kapsam genişletme başvuruları için portalda hazırlanan yazılım eğitimi 09.12.2020 tarihinde, Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektörü teknik uzmanlarına yönelik eğitim 22.12.2020 tarihinde, MYK Teknik Uzman Havuzuna yeni alınan teknik uzmanlara 25.12.2020 tarihinde, Ticaret Sektöründe yer alan Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu ve Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Danışmanı ulusal yeterliliklerinde görev yapan teknik uzmanlara 29.12.2020 tarihinde, Ticaret Sektöründe bulunan Sorumlu Emlak Danışmanı ve Emlak Danışmanı ulusal yeterliliklerinde görev yapan teknik uzmanlara yönelik 29.12.2020 tarihinde eğitim düzenlenmiş ve yılsonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2020 yılı ilk 6 aylık dönemde 3 eğitim, ikinci 6 aylık dönemde ise 5 eğitim düzenlenmiştir. Yılsonu itibarıyla toplam 21 eğitim yapılmış olup, hedef gösterge düzeyi olan 20 eğitim gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak				
H 2.1	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul				

	ve esasların hazırlanması				
H 2.1 Performansı	%30				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen performans değerine ulaşılamamıştır. İlgili dönemde TYÇ'nin uygulanması için gerekli usul ve esaslardan öncelikli olanlar belirlenerek hazırlanmıştır. Bu usul ve esaslardan ikisi TYÇ Kurulu tarafından uygun bulunarak onaylanmış hazırlık çalışmaları tamamlanan 3 farklı usul ve esas ise önümüzdeki dönemde TYÇ Kurulunun onayına sunulacaktır. Ek olarak TYÇ Yönetmeliğine göre TYÇ'nin etkin olarak uygulanması F Ö nı sağlamak için aşağıda yer alan usul ve esasların da hazırlanması ve yürürlüğe konması gerekmektedir. *Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme ve Transferine İlişkin Usul ve Esaslar *Önceki Öğrenmelerin Tanınması ve Kalite Güvencelerinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Usul ve esaslar, yeterliliklerden sorumlu kurumların faaliyetlerini derinden etkileyecek nitelikte olup kurumlar arasında sıkı bir işbirliğini gerekli kılmaktadır. Plan döneminde söz konusu iki usul ve esasa yönelik alt yapı çalışmaları tamamlanmış olup önümüzdeki dönemde sorumlu kurumların görüş ve önerileri ışığında hazırlık çalışmaları tamamlanacaktır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Önümüzdeki dönemde sorumlu kurumlarla yürütülecek işbirlikleri sonucuna eksik kalan 2 usul ve esasın hazırlık çalışmaları başlatılacak, hazırlık çalışmaları tamamlanan usul ve esaslar ise TYÇ Yönetim yapılarının uygun görüşünün ardından yürürlüğe konulacaktır. Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Tamamlanan usul ve esas sayısı	%100	3	14	9	%54
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yapılan değerlendirmeler sonucunda TYÇ'nin tam olarak uygulanması için öncelikli olarak hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken usul ve esaslar belirlenmiştir. 25 Haziran 2020 tarihli 26. TYÇ Kurulu toplantısında onaylanan usul ve esaslar şunlardır; *Mevcut Yeterlilik Türlerinin Tespiti, Yeni Yeterlilik Türlerinin Belirlenmesi, Yeterlilik Türlerinin Güncellenmesi ve İptaline İlişkin Usul ve Esaslar *Yeterliliklerin Güncellenmesi, Değiştirilmesi ve İptaline İlişkin Usul ve Esaslar Hazırlık çalışmaları tamamlanarak önümüzdeki dönemde TYÇ Kurulunun onayına sunulması planlanan usul ve esaslar ise şunlardır; *TYÇ'nin Güncellenmesine İlişkin Usul ve Esaslar *Yeterliliklerin Yayınlanması ve Belgelendirme Kuruluşlarınca Kullanılmasına				

	İlişkin Usul ve Esaslar *Yeterlilikler Veri Tabanının Oluşturulması, Yürütülmesi ve Güncellenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Altyapı çalışmaları tamamlanan ve sorumlu kurumlarla yürütülecek işbirlikleri sonucunda hazırlık çalışmaları başlatılacak usul ve esaslar şunlardır; *Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterlilikler Arasındaki Yatay ve Dikey Geçiş İle Kredi Biriktirme ve Transferine İlişkin Usul ve Esaslar *Önceki Öğrenmelerin Tanınması ve Kalite Güvencelerinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak				
H 2.2	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması				
H 2.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin bir sapma söz konusu değildir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulma Oranı(%)	%50	20	60	60	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilme Oranı(%)	%50	15	50	50	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A2	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak
H 2.4	TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

H 2.4 Performansı	$(\%100 * \%25) + (\%100 * \%15) + (\%100 * \%30) + (\%100 * \%15) + (\%100 * \%15) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili dönemde Çevrimiçi gerçekleştirilen birçok ulusal ve uluslararası etkinliğe katılım sağlanmış olmakla birlikte Gerçekleştirilmesi planlanan etkinliklerin büyük bölümü COVID-19 tedbirleri kapsamında Stratejik Planın bir sonraki dönemine ertelenmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Tanıtım ve bilgilendirme etkinliği sayısı	%25	0	4	3	75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	MYK ev sahipliğinde, TYÇ hazırlama çalışmalarının 10. yılı vesilesiyle 16 Temmuz 2020 tarihinde "TYÇ'nin Dünü, Bugünü ve Yarını" konulu çevrimiçi seminer düzenlenmiştir. Avrupa Eğitim Kurumu (ETF) ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ile işbirliğinde gerçekleştirilen Seminer, yüzü aşkın ulusal ve uluslararası paydaşın katılımıyla gerçekleştirilmiş ve katılımcılar arasında verimli bir etkileşim kurulmuştur. MYK ev sahipliğinde gerçekleştirilmesi planlanan diğer etkinlik, COVID-19 tedbirleri kapsamında Stratejik Planın bir sonraki dönemine ertelenmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Dağıtılan tanıtım materyali sayısı	%15	0	20.000	20.500	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3: TYÇ Web sitesinin oluşturulması	%30	0	100	100	100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.4 Tanıtım filmi sayısı	%15	0	2	9	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. AYC'nin 10. yılına atfen Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan hayat boyu öğrenme, işgücü piyasasına giriş, yurtdışında çalışma ve eğitim konulu üç film ile ETF tarafından hazırlanan Yeterlilik Araç Seti konulu beş filmin Türkçe versiyonları TYÇ web sitesinde faydalanıcılara sunulmuştur. Ayrıca, TYÇ Tanıtım Filminin İngilizce versiyonu web sitesinde yayımlanmıştır. Önümüzdeki dönemde TYÇ faaliyet konularına odaklanan bir tanıtım filmi yapılması planlanmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.5:Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Eklenen Yeterlilik Sayısı	%15	1.500	5.000	28.711	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerinin üstünde bir performans sergilenmiştir. Faaliyet döneminde Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına 7.253 yeni yeterlilik eklenmiştir. MEB sorumluluğundaki 930, MYK sorumluluğundaki 511, yükseköğretim kurumları sorumluluğundaki 27.219 ve diğer kurumlar sorumluluğundaki 51 yeterlilik Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda yer almaktadır. Böylece toplam yeterlilik sayısı 28.711'e ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				

A3	Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek
H 3.1	İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi
H 1.1 Performansı	$(\%20 * \%100) + (\%80 * \%100) = \%100$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu personelimizin eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve eğitim planlamasını yapmıştır. Kurum personelimizin bilgi, mesleki becerisini artırılması ve sürekli

	gelişimin sağlanması amacıyla “Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu için Teknik Yardım Projesi (TUYEP)”ne personel eğitimine ilişkin kalemler dâhil edilmiştir. Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu tarafından eğitim planlaması kapsamında 2020 yılı içerisinde iki defa toplanarak karar almıştır. Kurumumuzun hizmet içi eğitimlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili kurum, kuruluşlar ve TUYEP projesi grubu ile görüşmeler yapılmış ve eğitimler alınmaya başlamıştır. 2020 yılı için stratejik planda yer alan eğitim hedefi çeşitli başlık ve içeriklerde alınan eğitimlerle gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı ilk 6 aylık izleme döneminde 4 adet eğitim düzenlenmiştir ancak izleme değerine sehvnen 12 adet eğitim eklenmiştir. Söz konusu husus bu izleme döneminde düzeltilmiştir. 2020 yılı için gösterge hedeflerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (Adet)	%20	2	4	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Düzenlenen eğitim sayısı(Adet)	%80	44	65	66	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiş hatta geçilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
A2	İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
H 2.1	Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
H 2.1 Performansı	$(\%40*\%100) + (\%30*\%100) + (\%30*\%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin	Memnuniyet anketi yapılmış olup, dönüşler değerlendirilmiş, düzenlemeler				

Sapmanın Nedeni	yapılmıştır. 2020 yılında devreye alınması beklenen bir adet hizmet (Elektronik Belge Sistemi Evrak Doğrulama) devreye alınmıştır. Felaket Kurtarma Merkezinin kurulumu, TÜRKİSAT ile imzalanan sözleşme çerçevesinde, Gölbaşı TÜRKİSAT yerleşkesi üzerindeki sunucularından kaynak kiralama yöntemi ile 2019 Aralık ayında yapılmış ve her yıl düzenli olarak izlenmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Göstergeyle ilgili izleme ve değerlendirme altı ayda bir yapılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Felaket Kurtarma Merkezinin Oluşturulması(%)	%40	20	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.2: Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (Adet)	%30	3	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.3:E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (Adet)	%30	7	10	10	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Gösterge değerine erişilmiştir.
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilir bir performans göstergesidir.

2- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 5 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

5-DİĞER HUSUSLAR

1.1-MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması” hedefi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2020 Mali Yılı Performans Programı’nda 8 ve 9 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 3.682.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 375.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 3.515.672,00-TL harcanmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2020 yılında Tablo 7’de sunulan kurum ve kuruluşlarla yapılan 21 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü sayısı 9’dur.İmzalanan işbirliği protokolleri ve oluşturulan çalışma grupları ile birlikte 2020 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 173’e, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 987’ye ulaşmıştır. 2020 yılında 22 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 857’ye ulaşmıştır. Yürürlüğe giren ulusal meslek standartları Tablo 9’da sunulmuştur.

2020 yılında 9 adet taslak meslek standardı çalışmaları tamamlanmış Yönetim Kuruluna sunulma ve yayımlanması için Bakanlık ile Cumhurbaşkanlığına iletilme sürecindedir. Bu bağlamda 2020 yılında toplam 31 meslek standardı hazırlanmıştır.

2020 yılında kurum ve kuruluşlarla 28 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 13 yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü yapılmış ve 1 adet MYK Çalışma Grubu oluşturulmuştur. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2020 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 158’e, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 701’e ulaşmıştır. 2020 yılında 28 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 509’a ulaşmıştır.

2020 yılında 5 yıllık yürürlük süresi dolan 90 ulusal meslek standardı ve söz konusu standartlara bağlı 45 ulusal yeterlilik güncelleme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulmuştur. Ayrıca söz konusu bu dokümanlardan yeniden değerlendirme kapsamında güncelleme ihtiyacı bulunmayan 22 adet ulusal meslek standardı ve bunları referans alan 14 adet ulusal yeterliliğin süresi Yönetim Kurulu onayıyla 5 yıl uzatılmıştır.

2020 yılında 19 ulusal meslek standardı ile 24 ulusal yeterlilik revize edilmiştir.

2020 yılında 15 adet ulusal meslek standardı güncelleme çalışmaları tamamlanmış, Yönetim Kuruluna sunulma ve yayımlanması için Bakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına iletilmesi aşamasındadır. Bu bağlamda 2020 yılında toplam 34 ulusal meslek standardı güncellenmiştir.

2020 yılında 7 ulusal meslek standardı ile 4 ulusal yeterlilik yürürlükten kaldırılmıştır.

17 Ocak 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü A.Ş. (TÜRKŞEKER) ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayii İşçileri (Şeker İş) Sendikası arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında pancardan şeker üretimi alanında yer alan mesleklerin yerinde incelenmesi amacıyla Ankara Şeker Fabrikası’na saha ziyareti düzenlenmiştir.

31 Ocak 2020 tarihinde Yatırım Destekleri Danışmanı (Seviye 6) ulusal meslek standardı hazırlanması amacıyla MYK ile Proje Danışmanları Derneği (PROJEDER) arasında Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.



Resim 3: Ankara Şeker Fabrikası Ziyareti

21 Şubat 2020 tarihinde Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve akaryakıt sektörü temsilcileri tarafından gelen talep üzerine Mesleki Yeterlilik Kurumunda Akaryakıt ve Otogaz İkmal ve Dolum Elemanı (Seviye 3) ulusal yeterliliğinin hazırlanmasına ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Mesleki Yeterlilik Kurumu, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), Petrol Ürünleri İşverenleri Sendikası (PÜS), Türkiye Akaryakıt Bayileri Petrol ve Gaz Şirketleri İşveren Sendikası (TABGİS), Petrol Sanayi Derneği (PETDER), Aygaz, Shell Turcas Petrol A.Ş., İpragaz A.Ş., Anadolu LPG ve Akaryakıt SİAD, Gesan A.Ş. (Turnagaz), Karacan Şirketler Grubu temsilcileri katılım sağlamıştır.



Resim 4: Akaryakıt ve Otogaz İkmal ve Dolum Elemanı (Seviye 3) Ulusal Yeterliliğinin Hazırlanmasına Toplantısı

26 Şubat 2020 tarihli ve 2020/23 sayılı MYK Yönetim Kurulunun kararı ile Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından ikinci etapta hazırlanan Arşivleyici Yardımcısı (Seviye 2), Bagaj Görevlisi Yardımcısı (Seviye 2), Hamur Hazırlayıcı Yardımcısı (Seviye 2), Makyaj Uygulayıcısı Yardımcısı (Seviye 2), Servis Elemanı Yardımcısı (Seviye 2) mesleki yeterlilik olarak yürürlüğe girmiştir. Mesleki Yeterlilikler Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile 03.05.2018 tarihinde imzalanan “Hafif Düzeyde Zihinsel Yetersizliği veya Otizmi Olan Öğrencilerin Mesleki Yeterliliklerinin Belirlenmesine Dair İşbirliği Protokolü” kapsamında, zihinsel yetersizliği veya otizmi olan öğrencilerin meslek alanlarının tanımlanması, sahip olmaları gereken mesleki yeterlilikler ile mesleki yeterlilik seviyelerinin belirlenmesi ve bu yeterlilikler kapsamında Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezlerinde uygulanan eğitim programlarının düzenlenerek mezun olan öğrencilere mesleki yeterliliklerin kazandırılması amacıyla hazırlanmıştır.

27 Şubat 2020 tarihinde Coğrafyacı (Seviye 6) mesleğine yönelik ulusal meslek standardı hazırlanması amacıyla Türk Coğrafya Kurumu ile Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

28 Şubat 2020 tarihinde Personel Yükseltici Platform Operatörü (PYP) mesleğinde yeterlilik geliştirilmesi amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile PLATFORMDER arasında “Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

28 Şubat 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Jeomorfoloji Derneği arasında Jeomorfolog (Seviye 6) yeterliliğinin hazırlanması amacıyla “Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

5 Mart 2020 tarihinde Konya’da Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen 20. Ozon Paneline katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantı kapsamında katılımcılara, Kurumumuz faaliyetleri, ulusal yeterlilik sistemi ve Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli (Seviye 5) Ulusal Yeterliliğine ilişkin yapılan çalışmalar ile belgelendirme süreçlerine yönelik bilgilendirme yapılmıştır.

13 Mart 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Türk Coğrafya Kurumu (TCK) arasında yapılan “Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü” kapsamında MYK Uzmanları tarafından Türk Coğrafya Kurumuna teknik bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 5: Türkiye Coğrafya Kurumu Teknik Bilgilendirme

Mart-Nisan 2020 döneminde 24 sektörde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mesleki ve teknik ortaöğretim programlarında uygulanmak üzere birden fazla dalda sertifikasyon almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısının oluşturulmasına yönelik taslak çerçeve öğretim programları hazırlandı ve bu programlar MYK İlgili Sektör Komitelerinin görüş ve değerlendirmelerine sunulmuştur.



Resim 6: Temel Beceriler Odağında Geliştirilen Taslak Öğretim Programlarının Değerlendirilmesi Çalışmayı

18 Mayıs 2020 tarihinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından teknolojik değişimler ve inovasyon ile küreselleşme, tüketici tercihleri, iklim ve nüfus değişiklikleri, göç ve benzeri diğer değişim dinamiklerinin ortak ülkelerdeki belli sektörlerde mesleklerin doğasını ve beceri taleplerini nasıl etkileyeceğini incelemek üzere başlatılan proje kapsamında Türkiye’de otomotiv sektörünün geleceğini ve işgücü beceri ihtiyaçlarını belirlemek üzere video konferans yoluyla gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.



Resim 7: Türkiye’de Otomotiv Sektörünün Geleceği ve İşgücü Beceri İhtiyaçları Video Konferans Toplantısı

12 Haziran 2020 tarihinde Ön Üretimli Beton Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3) mesleğine yönelik ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlanması amacıyla Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) ile Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

17 Haziran 2020 tarihinde Araç Kiralama Danışmanı (Seviye 4) mesleğine yönelik ulusal yeterlilik hazırlanması amacıyla Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO) ile Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

26 Haziran 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Jeomorfoloji Derneği arasında yapılan Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü kapsamında MYK Uzmanları tarafından Jeomorfoloji Derneği'ne teknik bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 8: Jeomorfoloji Derneği Teknik Bilgilendirme

9 Temmuz 2020 tarihinde Eczane Teknik Hizmetleri Elemanı (Seviye 5) ve Eczane Destek Hizmetleri Elemanı (Seviye 3) mesleklerine yönelik ulusal yeterlilik hazırlanması amacıyla Türk Eczacıları Birliği (TEB) ile Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

9 Temmuz 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Kültür ve Turizm Bakanlığı Kütüphaneler ve Yayımlar Genel Müdürlüğü arasında Medya, İletişim ve Yayıncılık Sektöründe E-Yayın Sorumlusu (Seviye 6), Çizer/İllüstratör (Seviye 5), Yayın Koordinatörü (Seviye 6), Grafik ve Dizgi Operatörü (Seviye 5), Telif Ajansı (Seviye 5), Genel Yayın Yönetmeni (Seviye 7) ve Muhakkik (Seviye 6) mesleklerinde ulusal meslek standartlarının hazırlanması amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.

20 Temmuz 2020 tarihinde Etik ve Uyum Yöneticisi (Seviye 6) ulusal yeterliliği hazırlanması amacıyla Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ile ulusal yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü imzalanmıştır.

27 Temmuz 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Ankara Ticaret Odası (ATO) arasında Sağlık ve Sosyal Hizmetler sektöründe Aktar (Seviye 5) mesleğine yönelik ulusal meslek standardı hazırlamak üzere işbirliği protokolü imzalanmıştır.



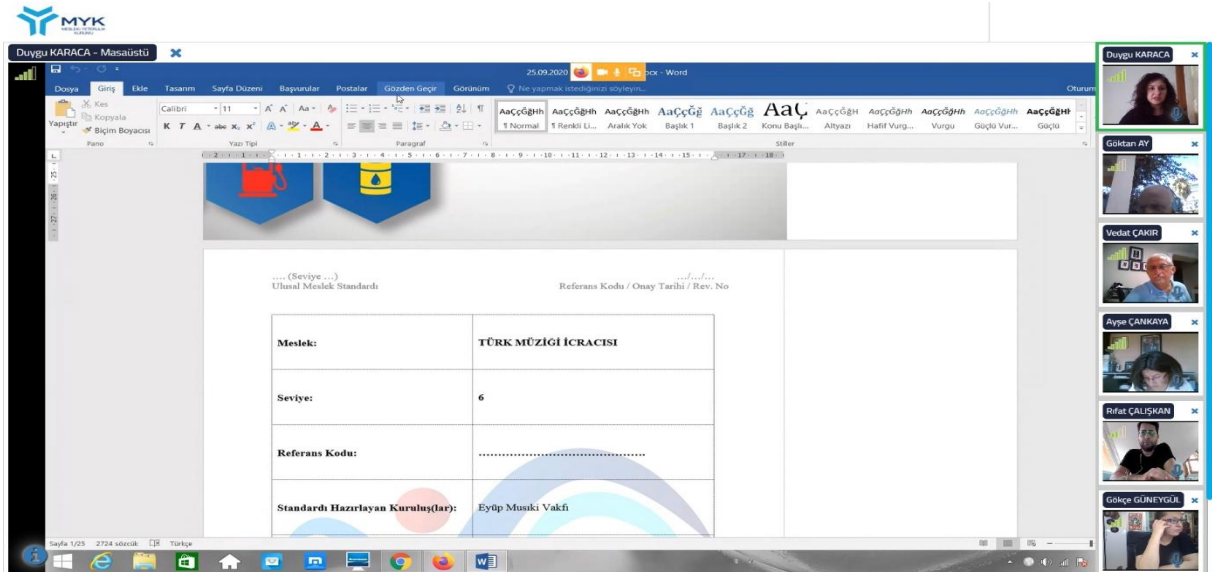
Resim 9: ATO Protokol Töreni

14 Eylül 2020 tarihinde Okul Psikolojik Danışmanı (Seviye 7) ve Kariyer Psikolojik Danışmanı (Seviye 7) ulusal yeterlilikleri hazırlanması amacıyla Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Derneği (TÜRK-PDR) ile Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

15 Eylül 2020 tarihinde Sürdürülebilirlik Uzmanı (Seviye 6) ulusal meslek standardı hazırlanması amacıyla Sürdürülebilir Eğitim Gelişim ve Mükemmellik Derneği (SEGM) ile Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

21 Eylül 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında hali hazırda çalışmaları devam eden protokollerin kapsamına mekatronik ve ileri otomasyonu da içeren yeni mesleklerin dâhil edilmesine yönelik elektronik ortamda bir toplantı yapılmıştır.

29 Eylül 2020 tarihinde Türk Müziği İcracısı (Seviye 6) taslak meslek standardının düzenlenmesi amacı ile Eyüp Musiki Vakfı sanatçıları ve Türk Müziği icracılarının katılım sağladığı çalıştay uzaktan bağlantı yolu ile gerçekleştirilmiştir.



Resim 10: Türk Müziği İcracısı (Seviye 6) Taslak Meslek Standardı Düzenleme Çalıştay

01 Ekim 2020 ve **05 Ekim 2020** tarihlerinde Kişisel hizmetler alanında yayımlanan ve sektörden gelen talepler sonucunda güncelleme ihtiyacı olduğu belirlenen “Makyaj Uygulayıcısı (Seviye 3)”, “Kalıcı Makyaj Uygulayıcısı (Seviye 3)” ve “Makyaj Uzmanı (Seviye 5)” Ulusal Meslek Standartlarının revizyon çalışmasının yürütülmesi amacıyla uzaktan bağlantı yoluyla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Alan uzmanlarından oluşan MYK Çalışma Grubu üyelerinin yanı sıra Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) temsilcilerinin de yer aldığı toplantılarda, Ulusal Meslek Standardına gelen güncelleme talepleri değerlendirilmiş ve mesleğin güncel icra ediliş koşulları dikkate alınarak revizyon çalışmaları başlatılmıştır.

Ekim ayında MYK tarafından oluşturulan çalışma grubunca; Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri sektöründe 15UMS0475-3 Orman Ağaçlandırma ve Fidan Yetiştirme İşçisi (Seviye 3), 15UMS0476-3 Orman Gençleştirme ve Bakım İşçisi (Seviye 3), 15UMS0477-3 Sürütme ve Yükleme İşçisi (Seviye 3) ulusal meslek standartları ve 15UY0236-3 Orman Üretim İşçisi (Seviye 3) ile 15UY0237-3 Orman Yetiştirme ve Bakım İşçisi (Seviye 3) ulusal yeterliliklerinde ilgili sektörden gelen talep ve 5 yıllık yürürlük sürelerinin dolması sebepleriyle revizyon çalışmaları başlatılmıştır.



Resim 11: Ağaç İşleri, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri Sektörü MYK Çalışma Grubu

12 Ekim 2020 tarihinde Tarım Aracısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği hazırlanması amacıyla Sınırlı Sorumlu Atölyesi, Bilim, Kültür, Eğitim, Araştırma, Uygulama, Üretim ve İşletme Kooperatifi (Kalkınma Atölyesi) ile Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

19 Ekim 2020 tarihinde Tersane Yardımcı İşçisi (Seviye 2), Gemi İzolasyoncusu (Seviye 3), Gemi Montaj ve Onarım Elemanı (Seviye 3), Gemi Yüzey Hazırlama Elemanı (Seviye 3) ulusal yeterlilikleri hazırlanması amacıyla Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü ve Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) ile Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

16 Ekim 2020 tarihinde Kalkınma Atölyesi Kooperatifi arasında yapılan Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü” kapsamında MYK Uzmanları tarafından teknik bilgilendirme yapılmıştır.

21-22-23 Ekim 2020 tarihlerinde Pancardan şeker üretimi alanında yer alan ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin belirlenmesi amacıyla MYK ile Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ. Genel Müdürlüğü ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayii İşçileri Sendikası arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında gerçekleştirilecek olan çalıştayların açılış toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında katılımcılara pancardan şeker üretimi alanında bugüne kadar yapılan çalışmalar ve gelecekte yapılması planlanan çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir.



Resim 12: Pancardan Şeker Üretimi Alan Çalıştayı

4 Kasım 2020 tarihinde MYK ile Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü arasında yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü kapsamında Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü'ne uzaktan bağlantı yolu ile teknik bilgilendirme yapılmıştır.

30 Kasım 2020 tarihinde Cam Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3), Metal Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3), Ahşap Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3), Plastik Esaslı Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3) ve Kil Esaslı Cephe Elemanları Montajcısı (Seviye 3) ulusal meslek standartları hazırlanması amacıyla Cephe Sanayici ve İş İnsanları Derneği (CEPHEDER) ile ulusal meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü imzalanmıştır.

14 Aralık 2020 tarihinde Etkinlik Organizatörü (Seviye 5) ve Fotoğraf Kamera Albüm Düzenleyici (Seviye 4) mesleklerinde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması amacıyla MYK ile Düğün Saloncuları ve Organizasyoncular İşveren Sendikası arasında toplumsal ve kişisel hizmetler sektörü ile medya, iletişim ve yayıncılık sektörlerinde işbirliği protokolü imzalanmıştır.

17 Aralık 2020 tarihinde Evcil Hayvan Kuaförü (Seviye 3) ulusal yeterliliğinin hazırlanması amacıyla MYK ile Çağdaş Kedi Köpek Kuaförleri Derneği arasında toplumsal ve kişisel hizmetler sektöründe Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

16 Aralık 2020 tarihinde Düzenli Depolama Bertaraf Saha Elemanı mesleğine ilişkin uzaktan bağlantı yöntemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme A.Ş. (İZAYDAŞ) temsilcilerinin katılımı ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantının ilk bölümünde, ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler ve sınav ve belgelendirme süreçleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Toplantının devam eden bölümünde Düzenli Depolama Bertaraf Saha Elemanı mesleğinin kapsamı ve Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik çerçevesinde yapılan eğitim faaliyetleri değerlendirilmiştir. Ayrıca Atık Koordinatörü (Seviye 5) mesleğinde gerçekleştirilecek güncelleme çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.



Resim 13: Düzenli Depolama Bertaraf Saha Elemanı Mesleğinin Toplantısı

Meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi amacıyla 2020 yılında toplam 2 adet çalışma grubu oluşturulmuştur.

2020 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yapılan UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 40 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır.

2020 yılında Meslek Standartları Dairesi faaliyetleri kapsamında teknik bilgilendirme, çalıştay ve toplantıya toplam 131,5 adam/gün katılım sağlanmıştır.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı personeli Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütülen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme ve gözetimi ile ilgili 34 adam/gün **denetim faaliyetinde** görev alınmıştır.

UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi ve diğer ana faaliyet alanlarında görevlendirilmek üzere uzman havuzundan 346 adam/gün moderatör ve alan uzmanı hizmeti için Olur alınmıştır.

Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019) kapsamında temel politika eksenlerinden biri “Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi” olarak belirlenmiş ve 4.3 numaralı tedbir “Ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin mesleki eğitim programına yansıtılması izlenecektir” şeklinde tanımlanmıştır. Bu kapsamda Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü’ nün 1 Ağustos 2019 tarihli yazısında 342 alan/dal/programda örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim müfredatlarına 251 adet ulusal meslek standardı ve revizyonu yansıtılırken 90 ulusal meslek standardı ve revizyonunun yansıtılma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Bar Görevlisi Seviye 4 ulusal meslek standardı yaş grubuna pedagojik açıdan uygun olmadığı için yansıtılmamaktadır.

Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019) kapsamında temel politika eksenlerinden biri “Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi” olarak belirlenmiş ve 4.9 numaralı tedbir “Ülkemizde icra edilen mesleklerin ve tanımlarının yer aldığı ulusal meslek sınıflama sistemi oluşturulacak, işgücü piyasasının kuramsal, istatistiki ve bilişim altyapısı bu sınıflama sistemine göre yeniden düzenlenecektir” şeklinde tanımlanmıştır. 21 Kasım 2018 tarihli toplantıda meslek sınıflama sisteminin tasarımının oluşturulmasına yönelik esaslar belirlenmiş ve Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulmasına ilişkin çalışmalar kapsamında ilgili tarafların temsil edildiği Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi Çalışma Grubu oluşturulması kararlaştırılmıştır. Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulmasına ilişkin çalışmalar kapsamında ISCO 08 (Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması) baz alınarak Ulusal Meslek Standartları ile Türk Meslekler Sözlüğündeki iş ve meslek unvanları sektör bazında listelenmiş ve ilgili ISCO birim grupları altında hiyerarşik olarak gruplandırılmış, eşleştirilmiş ve kodlanmıştır. Bu çerçevede, hazırlanan taslak sınıflamanın doğrulanması ve sektörün önerilerinin alınmasına yönelik 27 sektörde çalıştaylar gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu çalıştayların gerçekleştirilmesi için TEPAV’dan danışmanlık hizmeti alınmış, toplantıların planlanması, moderasyonu ve görüşlerin sınıflamaya yansıtılması çalışmaları TEPAV tarafından yürütülmüştür. Eylül - Ekim 2019 döneminde gerçekleştirilen çalıştaylara 27 sektörü temsilen toplam 545 kişi katılım sağlamıştır. Sektörel çalıştaylar kapsamında MYK tarafından yapılan eşleştirmeler değerlendirilmiş ve yeni eşleştirme önerileri kayıt altına alınmıştır. Katılımcıların Türk Meslekler Sözlüğünde bulunan iş ve meslek unvanlarına ilişkin önerileri ise İŞKUR’a iletmek üzere kayıt altına alınmıştır.

Gerçekleştirilen teknik çalışmalar sonucunda toplam 1176 meslek belirlenmiş, Türk Meslekler Sözlüğü’nde bulunan 7118 iş ve meslek unvanından 4302 tanesi bu mesleklerle eşleştirilmiştir. Ayrıca, İŞKUR’a iletmek üzere 314 yeni iş ve meslek unvanı katılımcılar tarafından önerilmiştir.

Yapılan çalışmalar sonucunda hazırlanan Türkiye Meslek Sınıflama Sistemi Kitapçığı, “Meslekler Listesi” ile mesleklerin unvanlarla eşleştirildiği “İş ve Meslek Unvanları Listesi” ilgili kurum ve kuruluşlar ile çalıştaylara katılım sağlayan temsilcilere görüşe gönderilecektir. Gelen görüşler değerlendirilerek uygun görüşler Türkiye Meslek Sınıflama Sistemi Kitapçığına aktarılmıştır. Nihai versiyonu Çalışma Grubunun görüşüne sunulacak sınıflamaya son hali verilecektir.

2020 yılında yürütülen iyileştirme çalışmaları kapsamında;

Usul ve Esasların Güncellenmesi: Süreçlerde yaşanan aksaklıkların giderilmesi amacıyla Daire Başkanlığı tarafından Ulusal yeterliliklerin yürürlükten kaldırılması, yeterliliklere yönelik güncelleme taleplerinin değerlendirilmesi, güncelleme sürecinin işletilmesi, yapılacak güncellemelerin sınav ve belgelendirme süreçlerine etkisinin değerlendirilmesi ve bu çerçevede alınacak önlemlerin uygulamaya konulmasına ilişkin iş ve işlemlerin belirlendiği “Ulusal Yeterliliklerin Yürürlükten Kaldırılması, Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” MYK Yönetim Kurulu’nun 29/04/2020 tarihli ve 2020/53 sayılı kararı ile güncellenmiştir.

Mesleki Teknik Beceriler: TYÇ seviye tanımlayıcıları ile TYÇ kapsamında tanımlanan anahtar yetkinlikler dikkate alınarak belirlenen mesleki temel becerilerde öğrenme kazanımları ve performans kriterlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda danışmanlık hizmeti satın alınmış ve belirlenen mesleki temel becerilere yönelik öncelikli olarak dört seviyede (seviye 3, seviye 4, seviye 5 ve seviye 6) taslak çalışma hazırlanmıştır. Taslak çalışmaya yönelik tüm paydaşların görüş ve önerilerinin alınması amacıyla Kurumumuzda 19 Eylül 2019 tarihinde bir çalıştay düzenlenmiş ve taslağa yönelik iyileştirme ve geliştirme önerileri alınmıştır. Gelen görüşler doğrultusunda taslak çalışma tamamlanmış; bu çalışma neticesinde belirlenen öğrenme kazanımları ve performans kriterlerini ölçme ve değerlendirme yöntemleri taslak olarak hazırlanmıştır. Tanımlanan öğrenme kazanımları ve performans kriterleri ile ölçme ve değerlendirme yöntemleri MYK tarafından oluşturulacak olan çalışma grubuna sunulacak, ardından nihai hali verilecektir. Mesleki temel becerilere yönelik çalışmaların tamamlanmasının ardından hem ulusal meslek standartlarına hem de ulusal yeterliliklere entegrasyonu sağlanacaktır.

Web Portal Çalışmaları: Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerde yürütülen çalışmalara ilişkin haberlerin yapılması ve çalışma grubu kapsamında görevlendirilen alan uzmanı/moderatör ödemelerine ilişkin dökümantasyon portala taşınmıştır.



Tablo 7: Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolleri

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Standardı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
1	Proje Danışmanları Derneği	31.01.2020	6	İş ve Yönetim	1	1
2	Türk Coğrafya Kurumu Derneği	27.02.2020	12	Çevre	1	1
3	Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği	12.06.2020	12	İnşaat	1	1
4	Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü	9.07.2020	12	Medya, İletişim ve Yayıncılık	1	7
5	Ankara Ticaret Odası	27.07.2020	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	1
6	Sürdürülebilir Eğitim Gelişim ve Mükemmellik Derneği	15.09.2020	6	İş ve Yönetim	1	1
7	Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası	7.11.2020	12	Gıda	1	3
8	Cephe Sanayici ve İş İnsanları Derneği	30.11.2020	12	İnşaat	1	5
9	Düğün Saloncuları ve Organizasyoncular İşveren Sendikası	14.12.2020	12	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	1
					9	21

Tablo 8- Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolleri

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Yeterlilik Sayısı
1	İstanbul Ticaret Odası	11.12.2020	12	Metal	8
2	Düğün Saloncuları ve Organizasyoncular İşveren Sendikası	14.12.2020	12	Medya, İletişim ve Yayıncılık Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	2
3	Çağdaş Kedi Köpek Kuaförleri Derneği	17.12.2020	6	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1
4	Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası	7.11.2020	12	Gıda	3
5	Sınırlı Sorumlu Atölyesi Bilim Kültür, Eğitim, Araştırma, Uygulama, Üretim ve İşletme Kooperatifi	12.10.2020	12	Tarım, Avcılık, Balıkçılık	1
6	Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü	19.10.2020	18	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	4
7	Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Derneği	14.09.2020	6	İş ve Yönetim	2
8	Etik ve İtibar Derneği	20.07.2020	6	İş ve Yönetim	1

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Yeterlilik Sayısı
9	Türk Eczacıları Birliği	9.07.2020	12	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2
10	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	17.06.2020	12	Ticaret	1
11	Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği	12.06.2020	12	İnşaat	1
12	Jeomorfoloji Derneği	28.02.2020	12	Çevre	1
13	Personel Yükseltici Platform İşletmeci İmalatçı ve Distribütörleri Derneği	28.02.2020	12	Makine	1
					28

Tablo 9- Yürürlüğe Giren Ulusal Meslek Standartları

No	Ulusal Meslek Standardı	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
1	Arşivci	6	Cumhurbaşkanlığı Devlet Arşivleri Başkanlığı	21.02.2020-31046 (Mükerrer)
2	Belge Yöneticisi	6	Cumhurbaşkanlığı Devlet Arşivleri Başkanlığı	21.02.2020-31046 (Mükerrer)
3	Cankurtaran	3	Adalet ve Güvenlik MS Hazırlama Çalışma Grubu 1	15.03.2020- 31069
4	Cankurtaran	4	Adalet ve Güvenlik MS Hazırlama Çalışma Grubu 1	15.03.2020-31069
5	Cankurtaran	5	Adalet ve Güvenlik MS Hazırlama Çalışma Grubu 1	15.03.2020-31069
6	Delik Delme Makinesi Operatörü	4	Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü	16.05.2020-31129
7	Dokuma Kumaş Tasarımcısı	6	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	03.09.2020-31233
8	Gemi İzolasyoncusu	3	Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü, Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)	09.02.2020-31034
9	Gemi Montaj ve Onarım Elemanı	3	Tersaneler Ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü, Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)	09.02.2020-31034
10	Gemi Yüzey Hazırlama Elemanı	3	Tersaneler Ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü, Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)	09.02.2020-31034
11	Hava Aracı Montaj Elemanı	4	Türk Havacılık ve Uzay Sanayi A.Ş.	17.06.2020-31158 (Mükerrer)
12	Hızlı Servis (fast Food) Restoran Elemanı (staff)	3	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	30.09.2020-31260

No	Ulusal Meslek Standardı	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
13	Hızlı Servis (fast Food) Restoran Sorumlusu (supervisor)	4	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	30.09.2020-31260
14	Hızlı Servis (fast Food) Restoran Yöneticisi (manager)	5	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	30.09.2020-31260
15	Nanoteknoloji Uygulama Operatörü	5	Sanayi ve Teknoloji Derneği	16.05.2020-31129
16	Petrol Rafinerisi Kontrol Operatörü	4	TÜPRAŞ-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	09.02.2020-31034 (Mükerrer)
17	Petrol ve Ürünleri Elleçleme Operatörü	3	TÜPRAŞ-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	09.02.2020-31034 (Mükerrer)
18	Posta ve Kargo Teslim Elemanı	4	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi	15.03.2020-31069
19	Siber Güvenlik Elemanı	5	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı	09.02.2020-31034
20	Tersane Yardımcı İşçisi	2	Tersaneler Ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü, Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)	09.02.2020-31034
21	Yangın Söndürücü Servis Operatörü	3	Yangından Korunma Derneği	09.02.2020-31034
22	Yangına Dayanıklı Kapı Montajcısı	3	Yangından Korunma Derneği	09.02.2020-31034

Tablo 10- Yürürlüğe Giren Ulusal Yeterlilikler

No	Ulusal Yeterlilik	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
1	ARFF Memuru	5	Hava Kurtarma ve Yangın Görevlileri Derneği	02.01.2020-2020/01
2	ARFF Memuru	6	Hava Kurtarma ve Yangın Görevlileri Derneği	02.01.2020-2020/01
3	Çimento Merkezi Kumanda Operatörü	5	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	02.12.2020-2020/153
4	Hava Aracı Elektriksel Montaj Elemanı	4	Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	08.07.2020-2020/75
5	Robotik Sistemler Operatörü (Hava Aracı Montajı)	5	Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	08.07.2020-2020/75
6	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Montajcısı	3	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	08.07.2020-2020/76
7	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	4	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	08.07.2020-2020/76
8	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Uzmanı	5	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	08.07.2020-2020/76
9	Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	3	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	08.07.2020-2020/76
10	Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	4	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	08.07.2020-2020/76
11	Çiğ Süt Depolama Sorumlusu	4	Türkiye Süt Üreticileri Merkez Birliği	08.04.2020-2020/39

No	Ulusal Yeterlilik	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
12	Çiğ Süt Toplama Elemanı	3	Türkiye Süt Üreticileri Merkez Birliği	08.04.2020-2020/39
13	Beton Santral Operatörü	3	İNTES Türkiye Hazır Beton Birliği	11.03.2020-2020/32
14	Hava Aracı Kompozit Parça İmalatçısı	4	Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	21.05.2020-2020/62
15	Patlayıcı Madde Ambarcısı	4	Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)	16.09.2020-2020/110
16	Tahlisiyeci	4	Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)	16.09.2020-2020/110
17	Hava Aracı Yapısal Montaj Elemanı	4	Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	21.05.2020-2020/60
18	İş Makinesi Bakım ve Onarımcısı	4	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	06.05.2020-2020/57
19	Haber Kameramanı	6	Haber Kameramanları Derneği	26.08.2020-2020/99
20	İşaret Dili Çevirmeni	6	İstanbul Üniversitesi	29.04.2020-2020/56
21	Hava Aracı Metal Parça İmalatçısı	4	Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	10.06.2020-2020/65
22	Oto Ekspertiz Elemanı	4	Tüm Otomotiv Bakım Dernekleri Federasyonu (TOBFED)	18.11.2020-2020/143
23	Arşivleyici Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	26.02.2020-2020/23
24	Bagaj Görevlisi Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	26.02.2020-2020/23
25	Hamur Hazırlayıcısı Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	26.02.2020-2020/23
26	Makyaj Uygulayıcısı Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	26.02.2020-2020/23
27	Servis Elemanı Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	26.02.2020-2020/23
28	Koku Uzmanı	5	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	16.07.2020-2020/81

Tablo 11- Yeniden Değerleme Kapsamında Görüşe Sunulan Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
1	Gıda	15UMS0483-4	Bitkisel Yağ Üretim Operatörü	Bitkisel Yağ Üretim Operatörü
2	Gıda	15UMS0484-4	Çikolata ve Çikolatalı Ürünler Üretim Operatörü	Çikolata Hamuru İşleme Operatörü
3	Gıda	15UMS0485-4	Çikolata ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü	Çikolata ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü
4	Gıda	15UMS0486-4	Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü	Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü
5	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0464-3	Işık Asistanı	-
6	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0465-4	Işıkcı	-
7	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0466-4	Kameraman	-
8	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0467-3	Ses Asistanı	-
9	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0468-4	Sesçi	-
10	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0469-5	Sunucu	-
11	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0491-5	Foto Muhabir	-
12	Medya, İletişim ve Yayıncılık	15UMS0491-6	Foto Muhabir	-
13	Enerji	09UMS0005-4	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı
14	Enerji	09UMS0001-3	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı
15	Enerji	09UMS0003-4	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü
16	Enerji	09UMS0004-4	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli	Doğal Gaz Altyapı Yapım ve Kontrol Personeli
17	Enerji	09UMS0005-3	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı
18	Enerji	15UMS0488-3	Sıcak Su Kazanı Operatörü	Sıcak Su Kazanı Operatörü
19	Enerji	15UMS0489-4	Buhar Kazanı Operatörü	Buhar Kazanı Operatörü
20	Enerji	15UMS0490-4	Kızgın Yağ Kazanı Operatörü	Kızgın Yağ Kazanı Operatörü
21	Enerji	13UMS0307-5	Sihhi Tesisat ve Isıtma Sistemleri Ayar ve Test Uzmanı	-
22	Enerji	13UMS0301-4	Bireysel Isıtma Tesisatçısı	-
23	Enerji	13UMS0302-3	Hava Kanalı Montaj ve İmalatçısı	-
24	Enerji	13UMS0303-3	Mekanik Tesisat Yalıtımcısı	-
25	Enerji	13UMS0305-4	Sihhi Tesisat Bakım Onarımı ve Servis Elemanı	-
26	Enerji	13UMS0306-5	Sihhi Tesisat Uzmanı	-
27	Enerji	13UMS0308-3	Sihhi Tesisatçı	-

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
28	Enerji	13UMS0304-4	Merkezi Isıtma Tesisatçısı	-
29	Enerji	13UMS0354-5	Bireysel, Ticari ve Değişken Debili Klima Sistemleri Uzmanı	-
30	Enerji	13UMS0352-3	Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montajcısı	-
31	Enerji	13UMS0353-4	Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montaj ve Servis Elemanı	-
32	Enerji	13UMS0355-3	Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	-
33	Enerji	13UMS0355-4	Evsel ve Ticari Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	-
34	Enerji	13UMS0356-3	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Montajcısı	-
35	Enerji	13UMS0358-5	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Uzmanı	-
36	Enerji	13UMS0359-3	Isıtma Tesisat Bakım Onarımı ve Servis Elemanı	-
37	Enerji	13UMS0360-4	Isıtma Sistemleri Servis Elemanı	-
38	Enerji	13UMS0361-5	Isıtma Sistemleri Servis Uzmanı	-
39	Enerji	13UMS0362-3	Merkezi ve Endüstriyel İklimlendirme Sistemleri Servis Elem.	-
40	Enerji	13UMS0362-4	Merkezi ve Endüstriyel İklimlendirme Sistemleri Servis Elem.	-
41	Enerji	13UMS0363-5	Merkezi İklimlendirme Sistemleri Uygulama ve Kontrol Uzmanı	-
42	Enerji	13UMS0357-4	Endüstriyel Soğutma Sistemleri Servis Elemanı	-
43	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0107-3	Pideci	Pideci
44	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0108-3	Kebapçı	Kebapçı
45	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0109-3	Dönerci	Dönerci
46	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0076-5	Profesyonel Turist Rehberi	-
47	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0048-4	Bar Görevlisi	Bar Görevlisi
48	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0049-2	Servis Görevlisi	Servis Görevlisi

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
49	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0049-3	Servis Görevlisi	Servis Görevlisi
50	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0049-4	Servis Görevlisi	Servis Görevlisi
51	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0050-5	Servis Yöneticisi	Servis Yöneticisi
52	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0063-2	Bagaj Görevlisi	-
54	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0065-3	Otel Rezervasyon Görevlisi	-
55	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0066-3	Otel Telefon Operatörü	-
56	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0067-4	Ön Büro Görevlisi	Ön Büro Görevlisi
57	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0068-5	Ön Büro Yöneticisi	Ön Büro Yöneticisi
58	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0110-4	Aşçı	Aşçı
59	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0111-4	Pastacı	Pastacı
60	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0112-5	Mutfak Yöneticisi	-
61	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0113-2	Mutfak Görevlisi	-
62	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	10UMS0114-2	Bulaşıkhaneye Görevlisi	-
63	İnşaat	15UMS0463-2	İnşaat İşçisi	İnşaat İşçisi
64	İnşaat	09UMS0025-3	Beton Pompa Operatörü	Beton Pompa Operatörü
65	İnşaat	09UMS0026-3	Beton Santral Operatörü	-
66	İnşaat	09UMS0028-3	Tünel Kalıpcısı	Tünel Kalıpcısı
67	Otomotiv	09UMS0011-4	Motor Test Personeli	Motor Test Personeli
68	Otomotiv	09UMS0011-5	Motor Test Personeli	Motor Test Personeli
69	Otomotiv	09UMS0012-3	Otomotiv Boyacısı	Otomotiv Boyacısı
70	Otomotiv	09UMS0012-4	Otomotiv Boyacısı	Otomotiv Boyacısı
71	Otomotiv	09UMS0013-3	Otomotiv Montajcısı	Otomotiv Montajcısı
72	Otomotiv	09UMS0013-4	Otomotiv Montajcısı	Otomotiv Montajcısı

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
73	Otomotiv	09UMS0017-5	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü
74	Otomotiv	10UMS0046-3	Otomotiv Kaportacısı	Otomotiv Kaportacısı
75	Otomotiv	10UMS0046-4	Otomotiv Kaportacısı	Otomotiv Kaportacısı
76	Otomotiv	09UMS0018-4	Kalibrasyoncu	-
77	Otomotiv	09UMS0018-5	Kalibrasyoncu	-
78	Makine	09UMS0010-3	Mekanik Bakımcı	Mekanik Bakımcı
79	Makine	09UMS0010-4	Mekanik Bakımcı	Mekanik Bakımcı
80	Makine	09UMS0010-5	Mekanik Bakımcı	Mekanik Bakımcı
81	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	09UMS0036-5	Liman Terminal Şefi (Seviye 5)	-
82	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	10UMS0060-3	Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS)	Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS)
83	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	15UMS0470-4	Uçak Bakım Boya Personeli	-
84	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	10UMS0061-3	Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG)	Liman Vinç Operatörü (RTG) Liman Vinç Operatörü (SSG) Liman Forklift Operatörü
85	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	15UMS0472-4	Uçak Kabin Memuru	-
86	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	15UMS0473-4	Uçak Yükleme Uzmanı (Aircraft Load Master)	-
87	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	09UMS0035-6	Liman Operasyon Müdürü	-
88	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	15UMS0474-5	Uçuş Harekat Uzmanı (Flight Dispatcher)	-
89	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	09UMS0034-5	Ambar ve Antrepo Şefi	-
90	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	-	-	Mobil Vinç Operatörü (MHC, Sahil ve Gemi Vinci)
91	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	15UMS0471-4	Uçak Harekat Memuru	-
TOPLAM		90 UMS		45 UY

Tablo 12- Güncelleme İhtiyacı Bulunmayan UMS-UY Listesi

UMS ADI	Rev No	Resmi Gazete Yayımlı Tarihi	UY Adı	Rev No	Yürürlük Tarihi
15UMS0463-2 İnşaat İşçisi	00	06.03.2015	16UY0253-2 İnşaat İşçisi	00	28/01/2016
09UMS0025-3 Beton Pompa Operatörü	01	11.11.2015	18UY0369-3 Beton Pompa Operatörü	00	26/09/2018
09UMS0026-3 Beton Santral Operatörü	01	11.11.2015	20UY0404-3 Beton Santral Operatörü	00	11.03.2020
09UMS0028-3 Tünel Kalıpcısı	01	11.11.2015	11UY0025-3 Tünel Kalıpcısı	02	11/12/2013
15UMS0469-5 Sunucu	00	06.03.2015	-	-	-

UMS ADI	Rev No	Resmi Gazete Yayımlı Tarihi	UY Adı	Rev No	Yürürlük Tarihi
15UMS0491-5 Foto Muhabir	00	20.08.2015	-	-	-
15UMS0491-6 Foto Muhabir	00	20.08.2015	-	-	-
15UMS0492-5 Muhabir	00	20.08.2015	-	-	-
15UMS0493-6 Uzman Muhabir	00	20.08.2015	-	-	-
14UMS0456-4 Tel Çekme Örme İşçisi	00	05.12.2014	-	-	-
09UMS0011-4 Motor Test Personeli	01	26.05.2015	11UY0009-4 Motor Testçisi	03	28.02.2018
09UMS0011-5 Motor Test Personeli	01	26.05.2015	11UY0009-5 Motor Testçisi	03	28.02.2018
09UMS0012-3 Otomotiv Boyacısı	01	26.05.2015	11UY0005-3 Otomotiv Boyacısı	03	28.02.2018
09UMS0012-4 Otomotiv Boyacısı	01	26.05.2015	11UY0005-4 Otomotiv Boyacısı	03	28.02.2018
09UMS0017-5 Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	01	26.05.2015	11UY0004-5 Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	03	28.02.2018
10UMS0046-3 Otomotiv Kaportacısı	01	17.06.2015	11UY0006-3 Otomotiv Kaportacısı	03	28.02.2018
10UMS0046-4 Otomotiv Kaportacısı	01	17.06.2015	11UY0006-4 Otomotiv Kaportacısı	03	28.02.2018
09UMS0018-4 Kalibrasyoncu	01	26.05.2015	-	-	-
09UMS0018-5 Kalibrasyoncu	01	26.05.2015	-	-	-
09UMS0010-3 Mekanik Bakımcı	01	26.05.2015	10UY0002-3 Makine Bakımcı	03	17.01.2018
09UMS0010-4 Mekanik Bakımcı	01	26.05.2015	10UY0002-4 Makine Bakımcı	03	17.01.2018
09UMS0010-5 Mekanik Bakımcı	01	26.05.2015	10UY0002-5 Makine Bakımcı	03	17.01.2018
Güncelleme İhtiyacı Olmayan UMS (adet)	22		Güncelleme İhtiyacı Olmayan UY (adet)	14	

Tablo 13- Revize Edilen Ulusal Meslek Standartları

No	Standart Adı	Seviye	Rev. No	Güncelleyen Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarih/Sayı
1	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3	1	İnşaat Sektörü Alçı Sıva ve Sıvacı Revizyon Çalışma Grubu	23.05.2020 - 31135
2	Bozulabilir Döküm Kalıpcısı	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	15.03.2020 - 31069 (Mükerrer)
3	Çevirmen	6	1	Hacettepe Üniversitesi Edebiyat Fakültesi	16.05.2020 - 31126
4	Dış Ticaret Elemanı	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21.02.2020 - 31046

No	Standart Adı	Seviye	Rev. No	Güncelleyen Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarih/Sayı
5	Dış Ticaret Sorumlusu	5	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21.02.2020 - 31046
6	Endüstriyel Boru Montajcısı	3	2	Endüstriyel Boru Montajcısı UMS ve UY Revizyonu MYK Çalışma Grubu	23.05.2020 - 31135
7	Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.03.2020 - 31069
8	İş Makinesi Bakım ve Onarımcısı	4	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	17.06.2020 - 31158 (Mükerrer)
9	Kokil (kalıcı) Döküm Kalıpcısı	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	15.03.2020 - 31069
10	Metal İşleri Seri Üretim Tezgah İşçisi	3	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	15.03.2020 - 31069
11	Otomotiv Kontrol Test ve Ayar İşçisi	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	30.07.2020 - 31201
12	Otomotiv Prototipçisi	4	2	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	03.09.2020 - 31233
13	Otomotiv Prototipçisi	5	2	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	03.09.2020 - 31233
14	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	3	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	30.07.2020 - 31201 (Mükerrer)
15	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	30.07.2020 - 31201 (Mükerrer)
16	Panel Kalıpcı	3	1	İnşaat Panel Kalıpcı UMS ve UY Revizyonu	15.03.2020 - 31069
17	Pazarlama Elemanı	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21.02.2020 - 31046
18	Pazarlama Sorumlusu	5	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21.02.2020 - 31046
19	Pazarlama Yöneticisi	6	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	21.02.2020 - 31046

Tablo 14- Revize Edilen Ulusal Yeterlilikler

No	Yeterlilik Adı	Seviye	Rev. No.	Güncelleyen Kuruluşlar	Onay Tarihi ve Sayısı
1	Orman Üretim İşçisi	3	1	MYK Çalışma Grubu	18.11.2020 - 2020/144
2	Alçı Levha Uygulayıcısı	3	1	MYK Çalışma Grubu	23.12.2020 - 2020/157
3	Alçı Sıva Uygulayıcısı	3	1	MYK Çalışma Grubu	15.04.2020 - 2020/45
4	Panel Kalıpcı	3	1	MYK Çalışma Grubu	15.01.2020 - 2020/05
5	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	3	3	MYK Çalışma Grubu	19.08.2020 - 2020/98
6	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	4	3	MYK Çalışma Grubu	19.08.2020 - 2020/98
7	Makine Montajcısı	3	1	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi	06.05.2020 - 2020/57
8	Makine Montajcısı	4	1	Ankara Sanayi Odası 2. ve 3.	06.05.2020 -

No	Yeterlilik Adı	Seviye	Rev No.	Güncelleyen Kuruluşlar	Onay Tarihi ve Sayısı
				Organize Sanayi Bölgesi	2020/57
9	Endüstriyel Boru Montajcısı	3	3	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	22.04.2020 - 2020/49
10	Haddecisi	3	1	MYK Çalışma Grubu	02.01.2020 - 2020/01
11	Haddecisi	4	1	MYK Çalışma Grubu	02.01.2020 - 2020/01
12	Motosiklet Bakım Onarımcısı	4	2	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı (MEKSA)	19.02.2020 - 2020/21
13	Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	17.06.2020 - 2020-69
14	Otomotiv Prototipçisi	4	3	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	30.07.2020 - 2020/88
15	Otomotiv Prototipçisi	5	3	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	30.07.2020 - 2020/88
16	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	3	3	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	10.06.2020 - 2020/64
17	Otomotiv Sac Şekillendirmecisi	4	3	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	10.06.2020 - 2020/64
18	Brodecisi	2	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
19	Brodecisi	3	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
20	El Nakışçısı	3	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
21	Kapitoneci	2	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
22	Kapitoneci	3	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
23	Makine Nakışçısı	2	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102
24	Makine Nakışçısı	3	1	Ege Bölgesi Sanayi Odası	02.09.2020 - 2020/102

Tablo 15- İptal Edilen Ulusal Meslek Standartları

No	Yeterlilik Adı	Seviye	UMS Kodu
1	Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi	3	12UMS0275-3
2	Sıcak Metal Şekillendirmeci	4	12UMS0196-4
3	Gemi Boyacısı	3	14UMS0431-3
4	Gemi Montajcısı	3	14UMS0436-3
5	Gemi Boru Tesisatçısı	3	14UMS0430-3
6	Yat Üst Yüzey İşlemcisi	3	16UMS0527-3
7	Dokuma Kumaş Desinatörü	5	12UMS0194-5

Tablo 16- İptal Edilen Ulusal Yeterlilikler

No	Yeterlilik Adı	Seviye	UY Kodu
1	Merkezi Kumanda Operatörü (Fırın)	5	12UY0044-5
2	Sıcak Metal Şekillendirmeci	4	15UY0225-4
3	Merkezi Kumanda Operatörü (Farın)	5	17UY0310-5
4	Merkezi Kumanda Operatörü (Çimento)	5	17UY0309-5

İş ve eğitim hayatının ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan 857 ulusal meslek standardını ve meslek standartları esas alınarak hazırlanan 509 ulusal yeterliliği yürürlüğe koyduk.

1.2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması” hedefi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2020 Mali Yılı Performans Programı’nda 3, 4 ve 5 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 5.074.000,00-TL’lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.355.000,00-TL eklenen ödenekle birlikte 5.805.356,00-TL harcanmıştır.

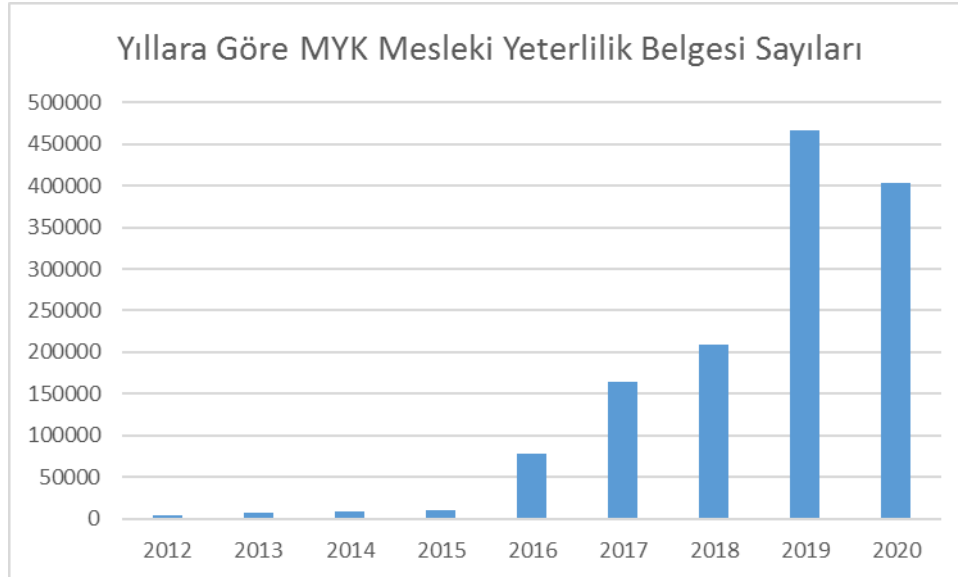
2020 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin rehber ile usul ve esasların hazırlanmasına, güncellenmesine sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK web portalın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, tehlikeli ve çok tehlikeli meslek sınıfında olmayan alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine, uluslararası kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına ve dış doğrulama faaliyetlerine ağırlık verilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen bir süreçtir gerek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda gerekse Kurumumuz tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan ulusal yeterliliklere ilişkin güncelleme ihtiyaçları Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına iletilmektedir. “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler Meslek Standartları Dairesi Başkanlığınca sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşlerimiz raporlanarak Meslek Standartları Dairesi

Başkanlığına iletilmektedir. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen 39 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur. Ulusal yeterliliklerde ölçme ve değerlendirme süreçlerini etkilemeyen güncellemeler olması halinde de kuruluşlar TÜRKAİ denetimi sonrası akreditasyon kapsamını güncellemeden revize ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmaya başlayamamaktadır. Bunun yanı sıra zorunluluk kapsamına alınmış ya da Cumhurbaşkanlığı Kararında yer verilmiş ulusal yeterliliklerde ihtiyaç olması halinde seviye ve isim değişiklikleri yapılamamaktadır. Bu çerçevede revize ulusal yeterliliğe geçiş süreci uzamakta ve sınav ve belgelendirme süreçleri sektöre uğramaktadır. Bu kapsamda, sınav ve belgelendirme süreçlerini etkilemeyen değişiklikler olması halinde ulusal yeterlilikte revizyon yerine tadil yapılması süreci hızlandıracak bir uygulama olacaktır.

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına 2020 yılında 24 tane daha eklenerek toplamda belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı 339'a ulaşmıştır. 29 tanesi rapor döneminde olmak üzere 238 kuruluş da sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Kuruluşlar tarafından 155.881'i 2020 yılında olmak üzere 445.888 sınav yapılmış olup bu sınavlar neticesinde 403.887 tanesi 2020 yılı içerisinde olmak üzere toplam 1.365.533 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir.

2020 yılı için yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından alınan bildirimler doğrultusunda tüm kuruluşlarımızın yılda yaklaşık 3.500.000 kişiye sınav ve belgelendirme hizmeti sunabilecek kapasiteye eriştiği tespit edilmiştir.



Tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 25.05.2015 tarihinde yayımlanan tebliğde belirtilen 40 meslekte, 24.03.2016 tarihinde yayımlanan ikinci tebliğ ile 8 meslekte, 26.09.2017 tarihinde yayımlanan üçüncü tebliğ ile 33 meslekte, 11.11.2018 tarihinde yayımlanan dördüncü tebliğ ile 36 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. 03.10.2019 tarihinde yayımlanan beşinci tebliğ ile 26 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiş olup 02.10.2020 zorunluluk başlamış olup konu ile ilgili kamuoyuna

duyurular yapılmıştır. Böylece MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu olan meslek sayısı 143'e ulaşmıştır. 04.10.2019 tarihli ve 2019/1598 numaralı Cumhurbaşkanlığı kararı ile İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ücretleri üst sınırı belirlenen meslek sayısı da 161'den 226'ya çıkarılmıştır. 2020 yılı içerisinde 355.500 kişinin 370.850.136,21 TL tutarındaki sınav ve belge ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmıştır.

Belge zorunluluğu nedeniyle işsizlerimize ve çalışanlarımıza ilave mali yük getirilmemiştir. 26 Mart 2020 tarihli ve 31080(Mükerrer) Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 16. maddesiyle sınav ve belge ücretlerinin tamamının 2022 yılına kadar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sağlanmıştır.

Ustalık belgesi veya diplomalardan hangilerinin belge zorunluluğu kapsamında muaf sayılacağına ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı ile yürütülen çalışmalar sonucunda "Muafiyet Tablosu" oluşturulmuştur. Söz konusu tabloda belge zorunluluğu kapsamında yer alan 143 meslek içinde çalışmalar tamamlanmıştır. Ayrıca seviye 5 ve üzeri mesleklerde muafiyetin tanımlanması için Yükseköğretim Kurulu ile de çalışmalar tamamlanmıştır.

Diğer Faaliyetler

Sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için 2020 yılı içerisinde 4 ü uzaktan olmak üzere 5 adet seminer düzenlenmiştir ve 274 kişi seminere katılmıştır. Gerçekleştirilen seminerlerde ulusal yeterlilik sistemi, UMS, UY, Kurumumuz mevzuatı, yetkilendirme kriterleri, iç doğrulama, belge zorunluluğu ile teşvikler ve MYK Web Portal hakkında detaylı bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca rapor döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarında görev alan değerlendirici, iç doğrulayıcı ve karar vericilere yönelik 25 i uzaktan olmak üzere 27 adet seminer düzenlenmiş ve bu seminerlere yaklaşık olarak 2.400 kişiye ölçme ve değerlendirme ile sınav uygulamalarına ilişkin eğitim verilmiştir. Böylelikle 2020 yılında toplam 2674 kişiye eğitim verilmiştir. Böylece 2020 yılı sonuna kadar eğitim verilen kişi sayısı 12.000'e ulaşmıştır.



Resim 14: 2020 Yılı'nın 1. Grup Ölçme ve Değerlendirme Semineri

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 27.10.2020 tarihinde iki ayrı oturumda gerçekleştirilen Özel Sınav ve Belgelendirme Seminerinin 1. Oturumunda, 2019 ve 2020 yılları itibarıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına hitaben Portal Kullanımı ve Örnek Sınav

İşlemleri, MYK-YBK Arası İletişim ve Etkin Koordinasyon konularında bilgilendirme yapıldı. Tüm yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının dahil edildiği 2. Oturumda ise Teşvik İşlemleri ve bu kapsamdaki uygulamalar hakkında detaylı bilgilendirme yapıldı. Bilgilendirme toplantısının son bölümünde ise katılımcılardan gelen sorular yanıtlandı.

2020 yılı boyunca yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından yapılan tüm sınavlar rehberlere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Gerek kuruluşlarda gerçekleştirilen denetimlerde gerekse kuruluşlardan talep edilerek izlenen sınav kamera kayıtlarında rehberlere uygun ölçme ve değerlendirmenin yapılıp yapılmadığı incelenerek kuruluşlara rehberlik yapılmaktadır. MYK Web Portalı üzerinden oluşturulan modül aracılığı ile rapor döneminde istenen 700sınavın görüntü kayıtları izlenerek sınavların teorik kısımlarında 104 uyarı, 25 iptal kararı performans sınavlarında 238 uyarı 115 iptal kararı mülakat kısımlarında ise 20 uyarı 2 iptal kararı alınmıştır.

Rapor döneminde yapılan denetimler, izlenilen kamera kayıtlarının izlenmesi sonucu, TÜRKAK kaynaklı sebepler ya da kuruluşların kendi istekleri sonucunda 8 kuruluş askıya alınmış, 4 kuruluşa kısmi askı uygulanmış, 5 kuruluşun yetkisi kaldırılmış ve 7 kuruluşunda kısmi yetkisi kaldırılmıştır.

Kuruluşlardan gelen görüşler, denetim ve dış doğrulamalardan elde edilen bilgiler, uygulamalarda görülen aksaklıklar ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin uygulama alanlarının yaygınlaştırılmasına ilişkin aşağıdaki mevzuat çalışmaları yapılmıştır.

✓ MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sınav ve belge ücretlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına yönelik düzenlemelerde teşvik geri ödemeleri yalnızca adına belge düzenlenen kişilere ait hesaplara yapılabilmesi ve işverenlerin çalışanlar adına ödeme yapması halinde sınav ücret iadesinin işverene yapılamamasına ilişkin olarak kamuoyu tarafından iletilen talepler değerlendirilmiştir.

✓ İşsizlik Sigortası Fonundan sınav ve belgelendirme ücretlerinin ödenmesi kapsamında gerçekleştirilen teşvik uygulamalarında yeknesaklığı sağlamak ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca uyulması gereken kuralları düzenlemek amacıyla " MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Kapsamında Sınav Ücretlerinin İadelerine İlişkin Kılavuz " hazırlanmış ve resmi yazı ile kep adresleri üzerinden YBK'lere iletilmiştir.

✓ YBK'lardan gelen talepler doğrultusunda üretici firma sorumluluk projeleri reklamlarında sınırlandırma yapılmış ve seçenekli olarak yapılması gereken reklamlar belirlenmiştir. Bu doğrultuda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Kapsamında Sınav Ücretlerinin İadelerine İlişkin Kılavuz'un "4.1.1.4 Üretici Firma Protokolü Kapsamında Yapılan Teşvik Başvuruları" maddesi güncellenmiştir. Yine YBK'lardan gelen talepler doğrultusunda, Üniversitelerin, bünyelerinde öğrenim gören lisans ve ön lisans öğrencilerine MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldirmek istemeleri halinde, rektörlük veya üniversite senato kararları ile döner sermayelerin yetkilendirilmesi sonrasında Kuruma başvuru yapılması ve MYK Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmesi durumunda üniversitelerin tek nokta başvurularında bulunabilmesine imkan sağlanmıştır. Kılavuzun "4.1.1.6 (Üniversitelerle İşbirliği Kapsamında Yapılacak Tek Nokta Başvuruları) maddesinde konunun ayrıntılarına yer verilmiştir. Ayrıca belediyelere tek nokta başvurusu yapma yolunun açılması Yönetim Kurulu kararıyla alınmış olup dernek başvuruları kaldırılmıştır.

✓ Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün yeni tip korana virüs ile mücadele kapsamında yayımlanan dokümanlardan da istifade edilerek Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarınca Gerçekleştirilecek Faaliyetlerde Yeni Tip Koronavirüs İle Mücadelede Alınacak Tedbirlere İlişkin Rehber hazırlanmıştır. Rehbera uygun olarak afişler hazırlanarak kuruluşlarla paylaşılmıştır.



✓ Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından yetkisinin askıya alınmasına veya kaldırılmasına karar verilen yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştirmesi gereken iş ve işlemler ile sınav ve belgelendirme süreçlerindeki kayıtlarına ilişkin kuralları düzenlemeyi amaçlayan Yetkisi Askıya Alınan veya Kaldırılan Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Gerçekleştirmesi Gereken İşlemlere İlişkin Usul ve Esaslar 29.04.2020 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

✓ Yapılan Kamera kayıt incelemelerinde şeffaf, güvenilir ve eşit bir yaklaşım ile yeknesaklığın sağlanması amacıyla tüm tarafların erişimine açık ve kayıt inceleme kriterlerinin belirlendiği Kamera Kayıt İnceleme Rehberi oluşturulmuş, Kurumumuz

Başkanlık Makamının 12/08/2020 tarih ve E.2350 sayılı Oluru uyarınca da uygulamaya konulmuştur.

✓ İhtisas Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi Ana Sözleşmesi ile Karma Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi Ana Sözleşmesinin Ortaklık Nitelik ve Şartlarını belirleyen 10. maddesinde, kooperatife ortak olabilmek için belirlenen niteliklere; bağımsız bir işyeri sahibi olmayanlar için, 4. Seviye ve üstü mesleki yeterlilik belgesi sahibi olarak çalışmak eklenmiştir.

✓ 24.09.2020 tarihli ve 31254 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Florlu Sera Gazı İçeren veya Çalışması Bu Gazlara Dayanan Ekipmana Müdahale Eden Gerçek ve Tüzel Kişilerin Belgelendirilmesine İlişkin Tebliğ kapsamında florlu sera gazları içeren veya çalışması bu gazlara dayanan ekipmanlara müdahale eden ve ilgili faaliyetleri yürüten gerçek kişilerin belgelendirilmesi Kurumumuz tarafından hazırlanan “19UY0401-5 Sayılı Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli” ulusal yeterliliğine göre yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılacaktır. Tebliğin yayımı itibarıyla, Mesleki Yeterlilik Belgesini almak amacıyla başvuracak gerçek kişilerin Tebliğ kapsamında yer alan sektörlerde florlu sera gazı içeren ekipmanlar konusunda çalışmış veya hâlihazırda çalışmakta olan teknik personel olmaları ya da en az Mesleki ve Teknik Liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmaları gerekmektedir. Ayrıca, Tebliğ kapsamında tüzel kişilerin belgelendirilmesi için, florlu sera gazları ile ilgili görev, yetki ve sorumluluk verilen bütün teknik personelin Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması da zorunludur.

✓ 25/12/2020 tarih 31345 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İşletmeler ve İşyerlerinin Araç Park Hizmetlerinin (Vale) Yürütülmesine İlişkin Yönetmelik” ile vale görevlilerinin (vale hizmeti almak isteyen sürücünün aracını park yasağı olmayan alanlara park eden ve istenildiğinde aracı, tekrar araç sürücüsüne teslim eden görevliler) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olması zorunlu hale getirilmiştir.

Faaliyet döneminde, ülkemizde COVID-19 salgınının görülmesine kadar 6 ilde toplam 7 bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında Kurumumuz faaliyetleri, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde belge zorunluluğu, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almak isteyen kişilere yönelik teşvikler hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 15: Ordu Bilgilendirme Toplantısı

İstanbul ve İzmir illerinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımı ile değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Toplantının gerçekleştiği il ve çevre illerde bulunan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımı ile düzenlenen bölgesel toplantılarla YBK'ların görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmaya devam edilmektedir.



Resim 16: İzmir’de Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları İle Değerlendirme Toplantısı

ÖZ GIDA İŞ MESYEB tarafından düzenlenen Yıldız Holding Çalışanları Belge Töreninde bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 17: Yıldız Holding Çalışanları Belge Töreni

BAŞKENTGAZ, GAZBİR-GAZMER VE GASTECHNICS Dergisi işbirliğiyle 22 Şubat 2020 tarihinde Ankara’da düzenlenen ve doğalgaz dağıtım firmaları, sertifikalı tesisat firmaları ile sektöre mal ve hizmet sağlayan firmaların katılım sağladığı 5. Ankara İç Tesisat Buluşmasında doğalgaz sektörünün mevcut durumu değerlendirildi ve ulusal yeterlilik sisteminin gelişimi konusunda bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 18: 5. Ankara İç Tesisat Buluşması

Tekstil İşverenleri Sendikası ev sahipliğinde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 'na bağlı işveren sendikalarının temsilcilerinin katılımlarıyla mesleki yeterlilik faaliyetlerinin değerlendirildiği bilgilendirme toplantısı 03.03.2020 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.



Resim 19: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 'nda Bilgilendirme Toplantısı

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları (YBK) ile 31 Mart ve 1 Nisan tarihlerinde 100'er katılımcı olmak üzere toplam 200 YBK temsilcisi ile video konferans şeklinde toplantılar gerçekleştirilmiştir.



Resim 20: YBK'lar ile Gerçekleştirilen Video Konferans Toplantıları

Ayrıca Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları (YBK) ile 21.05.2020 tarihinde yaklaşık 200 YBK temsilcisinin katılımları ile mayıs ayı değerlendirme video konferans toplantısı ve 1 Eylül 2020 tarihinde video konferans üzerinden 200 den fazla kuruluştan 400 temsilcinin katılımcı ile 2020 değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Resim 21: YBK'lar ile Gerçekleştirilen Video Konferans Toplantıları

Sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme makamı olan MYK Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı ile akreditasyon makamı olan TÜRKAK Personel Belgelendirme Dairesi Başkanlığı arasında tüm dünyada ve ülkemizde etkisini gösteren yeni tip Koronavirüs salgını ile mücadele kapsamında alınan idari tedbirler ve atılabilecek yeni adımlara ilişkin video konferans üzerinden toplantı gerçekleştirilmiştir. Yapılan toplantıda salgına ilişkin Kurumların hazırladığı mevzuat değerlendirilerek belgelendirme kuruluşlarının denetimi ve faaliyetlerinin devamında izlenecek stratejiler masaya yatırılmıştır.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile 07.08.2020 tarihinde Servis Aracı Şoförü ulusal yeterliliğindeki sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin değerlendirilmesi konulu video konferans toplantısı gerçekleştirilmiştir. Servis Aracı Şoförü ulusal yeterliliğindeki bugüne kadar yerine getirilen sınav ve belgelendirme faaliyetleri değerlendirilmiş olup ileriye yönelik olarak izlenecek faaliyetlerden bahsedilmiştir.

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda, Teknik Uzman Havuzunda yer alan teknik uzmanlara ilişkin video konferans ile eğitim gerçekleştirilmiştir. 200 teknik uzmanın katıldığı eğitimde Dış Doğrulama Rehberi, Kamera Kayıt İnceleme Rehberi ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarınca Gerçekleştirilecek Faaliyetlerde Yeni Tip Koronavirüs İle Mücadelede Alınacak Tedbirlere İlişkin Rehber hakkında bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 22: Teknik Uzman Havuzunda Görevli Uzmanlara Video Konferans ile Eğitim

MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve geçerliliğini artırma çalışmaları kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları sonucunda belgelerin çift dilli olarak Türkçe-Yabancı dil şeklinde düzenlenebilmesi için gerekli otomasyon ve çeviri hazırlıkları tamamlanmıştır. 15 Ağustos 2019'dan itibaren basımı gerçekleştirilecek tüm belgeler otomatik olarak Türkçe-İngilizce olarak basılmaya başlanmıştır. 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla 486 ulusal yeterlilikte 6 dilde çeviriler tamamlanmış olup Türkçe-İngilizce, Almanca, Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Arapça olarak basılmaya başlanmıştır. 2020 yılı itibarıyla 500 kişiye Türkçe-İngilizce haricinde Almanca, Fransızca, İspanyolca, İtalyanca ve Arapça Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir.



Dış Doğrulama Rehberi, Kurumumuz Başkanlık Makamının 19.06.2019 tarihli ve E.2908 sayılı Oluru uyarınca uygulamaya konulmuştur. Rehberin yürürlüğe girmesi ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik vermek, kuruluşlarca gerçekleştirilen iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunu incelemek ve kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere dış doğrulama faaliyetleri düzenlenmeye başlanmıştır. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir. Rapor döneminde 69 kuruluşa dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiş olup toplamda 129 dış doğrulama faaliyetinde bulunulmuştur.



Resim 23: Dış Doğrulama Ziyareti



Yardım destek hattı, Sınav ve Belgelendirme Dairesi personelinin iş yükünün hafifletilmesi amacıyla kurulmuş olup Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının (YBK) portal üzerinden gerçekleştirdikleri işlemlerle ilgili teknik problemlerin ve portal kullanımı sırasında yaşanan zorlukların çözümü (yardım destek hattı butonu ve onay bekleyen işlemler), portalda gerçekleştirilen bazı işlemlerin yapılması, Sınav ve Belgelendirme Dairesine gelen telefon çağrılarının cevaplanmasında görev almaktadırlar. Ayrıca yardım destek masası personeli yoğun dönemsel iş yükü oluşturan konularda sınav ve belgelendirme dairesi personeline destek sağlamaktadır. Yardım destek hattı tarafından yapılan iş ve işlemlerin izlenebilmesi için yaptıkları tüm faaliyetler kayıt altına alınmakta ve oluşturulan istatistik modülü ile izlenebilmektedir. Yapılan faaliyetlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi görevi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığınca sürdürülmektedir.

Yardım destek hattı tarafından rapor döneminde YBK'lar tarafından gönderilen 2.350 sınav değişiklik talebine ilişkin işlem yapılmış, 13.254 adet ücret iade itiraz talebi incelenmiş, yaklaşık 383 yardım destek talebi yanıtlanmış ve 1.936 çağrı cevaplanmıştır. Ayrıca 2020 yılının Ocak ayından itibaren 26.389 değerlendirici onayı, 7.456 teorik sınav yeri, 3.006 performans sınav yeri ve 8.671 genel sınav yeri onayı verilmiştir.

MYK Web Portal'da yer alan Yetkilendirme/Kapsam Genişletme Başvuru Modülü "Belgelendirme Kuruluşları için Yetkilendirme Kriterleri ve Uygulama Rehberi"ne uyum sağlayacak şekilde güncellenerek tamamen yenilenmiştir. Kuruma yapılacak tüm yetkilendirme ön başvuruları ile kapsam genişletme ön başvuruları yeni modül üzerinden yetkilendirme kriterlerine uygun şekilde alınacaktır. Yeni modülde ön başvuruda kapsamlı bilgi ve gerekli evraklar istenerek asıl başvuruda sadece bu süreçte yapılan değişikliklerin bildirilmesi yeterli olacaktır. Ayrıca yetkilendirme ön sözleşmesi ve kapsam genişletme ön

sözleşmesi elektronik imzalı olarak Portal aracılığıyla iletilebilmektedir.



Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerde belirlenen esaslar doğrultusunda mesleklerin öğrenmek isteyenlere aktarılması, eğitim-öğretim niteliğini arttırmak, sistematik bir yaklaşımla sürekli geliştirerek kaliteyi güvence altına alınması ve eğitim kurumlarının hizmet sunduğu öğrencilere ve tüm paydaşlara eğitimin kalitesinin belirli standartlara dayalı olarak yürütüldüğünün güvencesini vermek amacıyla eğitim akreditasyon çalışmalarında mevzuat çalışmaları devam etmektedir.

Çeşitli televizyon programlarında sınav ve belgelendirme kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen faaliyetleri ve özellikle belge zorunluluğu hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca ulusal kanalların haber programlarında belge zorunluluğunun başlamasına ilişkin bilgilendirici haberler yapılmıştır.



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, çalışma hayatında üretime değer katan nitelikli ve mesleki yeterlilik belgesi kadın işgücünün 50 bini aştığını bildirdi.



Basında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi

Sınav ve belgelendirme süreçleri aktif olarak MYK Web Portal üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve Kurumumuz çalışanlarının

uygulamaları neticesinde elde edilen geri dönüşler doğrultusunda verilen hizmetlerin daha hızlı ve hatayı en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesi için MYK Web Portal düzenli olarak güncellenmektedir.

MYK Web Portal ile kuruluşların internet sitelerinde yayınlanan ücret tarifesinin benzer olması ve Genel Şartlar/Açıklamalar bölümünde farklı ifadelerin yer almasından kaynaklanan sorunların bertaraf edilmesi amacıyla MYK Web Portal üzerinde yer alan ücret tarifesi modülünde güncelleme yapılmasına ilişkin çalışmalar başlatılmış; yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının görüşleri de alınarak güncelleme çalışmalarında değerlendirmeye alınmıştır. Güncelleme çalışmaları tamamlanmış ve yapılan güncelleme ile MYK, Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ücret tarifelerinin belirlenmesi" başlığı altında şekli açıklanan birim ve sınav türünü içeren ücret tarifesi modülü oluşturulmuştur. Yenilenen ücret tarifesi modülü 1 Ocak 2021 itibarıyla uygulamaya alınacaktır.

Kuruluşların yıllık "Sınav ve Belgelendirme Faaliyet Performansı" nı Aday, Belge ve Teşvikli Belge sayıları üzerinden izleyebilecekleri özet grafik ile her bir Ulusal Yeterlilik için toplam ve dönemsel olarak belgelendirme performanslarının takip edilmesini sağlayan "Verilen Belgeler" tablosu üst sekmelere eklenen yeni "İstatistikler" modülünde bir araya getirilerek hizmete açılmıştır.

Personel modülünde güncelleme yapılarak belge düzenleme yetkilileri, temsil ilzam yetkilileri, Kurumsal epostaların gönderileceği eposta adresleri ve SMS atılacak telefon numaraları vb. yeni "Personel" modülüne girilen bilgiler üzerinden yürütülmeye başlanmıştır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilere yönelik SMS ile bilgilendirme hizmeti başlatılmış ve ilk belgelendirmede, belge yenileme süresi geldiğinde, belge geçerlilik durumunda değişiklik olduğu takdirde, belgenin başka bir kuruluşa aktarılması durumunda ve 2020 yılı için Covid-19 salgını nedeniyle belge geçerlilik süresi 16.04.2020 ile 30.06.2020 tarihi arasında dolacak olan belgelerin geçerlilik sürelerinin 30.06.2020 tarihine uzatılması ile ilgili belgeli kişilere SMS ile bilgilendirme yapılmıştır. 2020 yılı içerisinde 645.555 kişiye SMS ile bilgilendirme yapılmıştır.



SMS ile Bilgilendirme Hizmeti

15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 6. maddesi "h" fıkrasında yer alan "Kurum tarafından

belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak” maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere İç Doğrulama Rehberi yayımlanmıştır. Faaliyet döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlarda 4.265 kayıt 3.756 şahit olmak üzere toplamda 8.021 iç doğrulama yapılmıştır. Bu iç doğrulamalar neticesinde 252 sınavda uygunsuzluk 243 sınavda sınav tekrarı kararı alınmıştır. Bu çerçevede, belgelendirme kuruluşlarının kalite güvence sistemleri içerisinde önemli bir yer teşkil eden iç doğrulama faaliyetleri vasıtasıyla 243 sınav Kurumun inceleme ve denetimlerine gerek duyulmadan kuruluşlar tarafından uygun bulunularak iptal edilmiştir.



2020 yılı içerisinde 44 kuruluşun ön başvurusu alınmış, 65 kuruluş ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

Yetkili olmadığı halde yetkiliymiş gibi davranan, (sahte) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verdiğini iddia eden, Kurum logo ve markalarını uygunsuz şekilde kullanan kuruluşlar hakkında yasal işlemler yürütülmesi amacıyla Hukuk Müşavirliğine bildirimlerde bulunulmuştur.

Ülkemiz genelinde meslek standartları ve yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapabilen uluslararası akredite sınav belgelendirme kuruluşu sayısını 238'e çıkarttık. Bu kuruluşların kapasitesi yıllık 3.500.000 kişiye ulaşmıştır.

1.365.533 vatandaşımızı belgelendirerek ülkemizin nitelikli işgücü havuzuna dâhil ettik.

Vatandaşlarımıza 943.168.874,42-TL tutarında sınav ve belgelendirme desteği sağladık.

1.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi” ve “Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi” hedefleri Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2020 Mali Yılı Performans Programı’nda 7 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 1.175.000,00-TL’si 2020 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 3.211.000,00-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.100.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte bu ödeneğin 3.555.151,00-TL’si harcanmıştır.

1. Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)’nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilmesi planlanan ve UYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK’nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

Yaklaşık 17 milyon Avro bütçeli TUYEP Operasyonu; Teknik Yardım, Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II ve VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır.

1.1 Teknik Yardım Bileşeni

Teknik Yardım bileşeni ile MYK'nın, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere MYK tarafından yetkilendirilen Belgelendirme Kuruluşlarının (YBK) ve ilgili paydaşların kapasitelerinin geliştirilmesine destek olunması, ulusal yeterlilik sisteminin ve tüm kalite güvence süreçlerinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin uygulanması ve yönetilmesi, MYK portalının geliştirilmesi hedeflenmektedir.



TUYEP Operasyonu teknik yardım bileşenine ilişkin operasyonel; Sözleşme Makamı olan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ile yüklenici firma olan GOPA Danışmanlık Ltd. Şti. arasında 10 Ekim 2019 tarihinde imzalanmıştır. Uygulama süresi 36 ay olan TUYEP teknik yardım bileşeninin bütçesi yaklaşık 4.8 milyon Avro'dur.

Proje teknik destek ekibi (TAT) bir takım lideri, bir kalite güvence uzmanı ve bir ulusal yeterlilik çerçevesi uzmanı olmak üzere sürekli görev yapan 3 adet kilit uzmandan oluşmaktadır. Proje faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan faaliyet bazında kısa dönem uzmanlar da ilgili faaliyetlere göre görev yapmaktadır. Söz konusu uzman ekip ile teknik destek ekibine yardımcı olmak üzere Yüklenici firma tarafından oluşturulan destek ekibi MYK hizmet binası bünyesinde oluşturulan proje ofisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve takibi amacıyla Kurum içerisinde Uluslararası İlişkiler ve AB Daire Başkanlığı koordinasyonunda tüm Daire Başkanlıklarından görevlendirmeler yapılarak bir operasyon koordinasyon birimi kurulmuştur.

Sözleşmenin imzalanmasının ardından 25 Kasım 2019 tarihinde AB Türkiye Delegasyonu, Sözleşme Makamı olan Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, MYK, Teknik Destek ekibi ve yüklenici firma temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı (Kick-Off) ile Teknik Yardım Bileşeni uygulama dönemi resmi olarak başlamıştır. Başlangıç toplantısında yüklenici firma temsilcileriyle tanışma gerçekleşmiş ve proje kurallarına ve uygulamaya yönelik hususlar görüşülmüştür.



Resim 24: TUYEP Başlangıç Toplantısı, Ankara

TUYEP teknik yardım projesinin uygulama döneminde Takım Lideri, Kalite Güvencesi Kilit Uzmanı ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesi Kilit Uzmanı değişikliklerinin hazırlık çalışmaları gerçekleştirilmiş ve proje dokümanlarında değişiklikler yapılmıştır.

Proje başlangıcından itibaren MYK, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, projenin sözleşme makamı olan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, proje teknik destek ekibi ve yüklenici firmanın katılımlarıyla gerçekleştirilen Aylık Yönetim Toplantılarında proje faaliyetlerinin takibi gerçekleştirilmiş, projenin uygulama dönemine yönelik gelişmeler değerlendirilmiş ve gelecek dönem faaliyetlerine ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur. Bu kapsamda raporlama döneminde aşağıda yer alan tarihlerde 9 adet aylık yönetim toplantısı düzenlenmiştir:

1. Aylık Yönetim Toplantısı / 15 Ocak 2020
2. Aylık Yönetim Toplantısı / 26 Şubat 2020
3. Aylık Yönetim Toplantısı / 15 Nisan 2020 (Çevrimiçi)
4. Aylık Yönetim Toplantısı / 20 Mayıs 2020 (Çevrimiçi)
5. Aylık Yönetim Toplantısı / 25 Haziran 2020 (Çevrimiçi)
6. Aylık Yönetim Toplantısı / 13 Ağustos 2020 (Çevrimiçi)
7. Aylık Yönetim Toplantısı / 1 Ekim 2020 (Çevrimiçi)
8. Aylık Yönetim Toplantısı / 2 Kasım 2020 (Çevrimiçi)
9. Aylık Yönetim Toplantısı / 1 Aralık 2020 (Çevrimiçi)



Resim 25: TUYEP İkinci Aylık Yönetim Toplantısı, Ankara



Resim 26: TUYEP İkinci Aylık Yönetim Toplantısı, Ankara

Söz konusu toplantılarla beraber ayrıca projenin takibi açısından haftalık olarak MYK proje sorumluları tarafından kilit uzmanlarla ve yüklenici ile düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ihtiyaç halinde Sözleşme Makamı ve AB Türkiye Delegasyonu ile de toplantılar gerçekleştirilmektedir.

TUYEP Birinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı 1 Ekim 2020 tarihinde çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Söz konusu Operasyon Yönlendirme Komitesinde Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı ve Türkiye Ulusal Ajansı, Ticaret Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK), Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) temsilcileri yer almaktadır.



Resim 27: TUYEP Birinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı, çevrimiçi

Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu Açılış Konferansı 16 Aralık 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Açılış Konferansının açılış konuşmaları Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sayın Dr. Adnan ERTEM, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı Birinci Müsteşar Angel Gutierrez HIDALGO, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem CEYLAN, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanı Süreyya ERKAN ve yüklenici firma GOPA Danışmanlık Genel Müdürü Marina EICHHORN tarafından yapılmıştır. Açılış Konferansında TUYEP teknik yardım bileşenine ilişkin tanıtım filmi gösterilmiş ve Takım Lideri Frances TSAKONAS tarafından bir sunum yapılmıştır. Tanıtım videosunun ardından VOC-Test Merkezleri – III Hibe Programı faydalanıcısı 23 Kuruluşun ve projelerinin tanıtımı gerçekleştirilmiştir. Açılış Konferansında ayrıca “Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Eğitim ve İş Dünyasına Katkıları” konulu bir panel oturumu gerçekleştirilmiştir. Panel moderatörlüğünü İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Öğretim Üyesi ve TYÇ Referanslama Raporu Yazım Ekibi Lideri Sayın Prof. Dr. Metin TOPRAK’ın gerçekleştirdiği panele HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve MYK Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Osman YILDIZ, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) ESYEM Müdürü Sayın Ersin ARTANTAŞ, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

Genel Sekreteri Sayın Akansel KOÇ, Milli Eğitim Bakanlığı Programlar ve Öğretim Materyalleri Daire Başkanı Sayın Mehmet Salih CANBAL, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü ve MYK Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK ve MYK Başkan Yardımcısı Sayın Metin KARAMAN katılmıştır.



Resim 28: TUYEP Açılış Konferansı, çevrimiçi

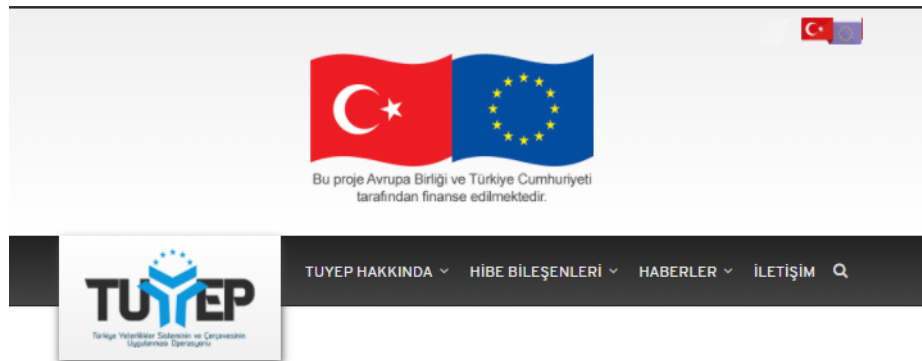


Resim 29: TUYEP Açılış Konferansı, çevrimiçi

Proje faaliyetleri kapsamında 2020 yılı içerisinde aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir:

- Proje faaliyetleri gözden geçirilerek revize edilen Başlangıç Raporu onaylanmıştır.
- Proje kapsamında uygulamanın takibi amacıyla Birinci Ara Rapor hazırlanmıştır.
- TYÇ çalışmaları kapsamında taslak TYÇ Strateji Belgesi hazırlanmıştır.

- MYK personelinin eğitim ihtiyaçlarını ölçmek için eğitim ihtiyaç analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda personelin katılımıyla anket yapılmış ve yöneticilerle yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Eğitim İhtiyaç Analizi raporu hazırlanmış ve eğitim planlaması yapılmıştır.
- Bu kapsamda 17 Aralık 2020 tarihinde MYK personeline yönelik çevrimiçi olarak “Motivasyon ve Verimlilik” konusunda pilot eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Projelerin takibinin yapılabilmesi amacıyla Trello altyapısını kullanan proje yönetim yazılımı tasarlanmıştır. Ayrıca projelerin finansal takibinin yapılabilmesi için Finansal Takip Sistemi yazılımı tasarlanmıştır.
- MYK ve TYÇ web sitelerinin yenilenmesi çalışmaları başlatılmıştır.
- MYK Portalın analizi çalışmaları ile MYK portalın Ulusal Veri Sözlüğü ile uyumunun sağlanması çalışmaları yürütülmektedir.
- TUYEP İletişim Stratejisi belgesi hazırlanmıştır.
- MYK’nın kalite güvence sistemi ile ilgili masa başı çalışması gerçekleştirilerek bir rapor hazırlanmıştır.
- TUYEP logosu ve web sitesi (www.tuyep.org) hazırlanmıştır.



TUYEP Operasyonu Hakkında

Mesleki Yeterlilik Kurumunun faydalanıcısı olduğu Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP), Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (IESP SOP) kapsamında finanse edilmektedir.

TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin, MYK’nın ve paydaşlarının kapasitelerinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla işgücü piyasasına nitelikli işgücü sağlanmasıdır.

TUYEP Operasyonu; Teknik Yardım, VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı ve Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır.

TUYEP web sitesi

1.2 VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı için 5.000.000 € bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 16 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek ve 26 sektörde uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

Hibe programı kapsamında, **toplam 15 sektörde 23 proje hibe almaya hak kazanmış olup** hibe almaya hak kazanan proje sahibi faydalanıcı kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında 2020 yılının Eylül ayı sonunda sözleşmelerin imza süreçleri tamamlanmış ve 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla projelerin uygulama dönemleri başlamıştır. **Onaylanan hibe sözleşmelerinin toplam tutarı 4.840.059,74 Avro'dur.**

Program kapsamında yürütülecek olan projeler sonucunda;

- 15 sektörde toplam 23 sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,
- 32 ulusal meslek standardı geliştirilmesi,
- 39 ulusal meslek standardının güncellenmesi,
- 56 ulusal yeterlilik geliştirilmesi,
- 37 ulusal yeterliliğin güncellenmesi,
- Toplam 137 ulusal yeterlilikte/meslekte belgelendirme yapılması

hedeflenmektedir.

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı kapsamında 2020 yılında aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- 4 Kasım 2020 tarihinde VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Hibe Başlangıç Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 11-12-13 Kasım 2020 tarihlerinde VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Hibe Uygulama Eğitimi düzenlenmiştir.

1.3 Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programı

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II programının uygulama süresi 48 ay, bütçesi de yaklaşık 5.6 milyon Avro'dur. Program kapsamında, tüm YBK'lar fondan faydalanabilecek olup, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alacak olan toplamda 50.000 bireyin sınav ücretleri fondan karşılanacaktır.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programına ilişkin sözleşme dosyası 2018 yılı Nisan ayında Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir. 18 Mayıs 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 6'ncı maddesinin değiştirilmesini müteakiben 12 Haziran 2018 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II programının askıya alınması kararı verilmiştir. Askı kararının neticesinde sözleşme imzalanamamış ve programın uygulamasına geçilememiştir.

Söz konusu askı kararına gerekçe olarak gösterilen 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunun 6'nci maddesinin 6'ncı fıkrası 17 Kasım 2020'de Resmi Gazetede yayımlanan bir

kanun ile değiştirilmiştir. Bu kanun değişikliğinin neticesi olarak askı kararının kaldırılacağı ve 2021 yılı içerisinde Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programının uygulamasına başlanacaktır.

2. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslanması Projesi (2018-2020)

Hayat Boyu Öğrenme ile ilgili Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin Oluşturulmasına Yönelik 23 Nisan 2008 tarihli ve 2008/C111/01 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi Tavsiye Kararı uyarınca ülkemizin bir Ulusal Koordinasyon Noktası belirlemesi gerektiğinden hareketle MYK, AYÇ-UKN olarak belirlenmiştir ve Aralık 2008'den itibaren AYÇ Danışma Kurulu'nda ülkemizi temsil etmektedir.

AYÇ-UKN Projeleri, 2014 yılından itibaren MYK eş-finance ile AB tarafından finanse edilmektedir. 2017 yılına ilişkin proje 31 Aralık 2017 tarihinde tamamlanmış, projeye ilişkin final raporu 2018 Şubat ayında Avrupa Komisyonuna iletilmiştir. 2018 yılı itibari ile 3 yıllık süre ile uygulanacak olan AYÇ-UKN 2018-2020 projesine başvuru işlemleri tamamlanmış ve proje Avrupa Komisyonu tarafından uygun bulunarak 1 Ocak 2018 itibari ile projenin uygulanmasına başlanmıştır.

Projesinin toplam bütçesi 353.400 Avro olup, bu miktarın 176.700 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmaktadır. Projenin uygulama süresi 3 Aralık 2020 tarihinde proje sözleşmesinde yapılan değişiklik ile 31 Mart 2021 tarihinde sona erecek şekilde uzatılmıştır. Projenin amaçları; ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesi ve Avrupa Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikleri Portalında yayınlanması ve TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ile diğer ulusal yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ ile ilgili gelişmelerin takip edilmesidir.

Rapor döneminde proje kapsamında aşağıda yer alan faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- 4-5 Şubat 2020 tarihlerinde Brüksel'de düzenlenen AYÇ Danışma Grubu 52. Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.



Resim 30: AYÇ Danışma Grubu 52. Toplantısı, Brüksel

- Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası olan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ev sahipliğinde Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) hazırlama çalışmalarının 10. yılı vesilesiyle 16 Temmuz 2020 Perşembe günü “TYÇ’nin Dünü, Bugünü ve Yarını” konulu çevrimiçi seminerin organizasyonu gerçekleştirilmiştir.
- TYÇ Seviye Tanımlayıcılarının gözden geçirilmesi amacı ile yabancı uzmandan danışmanlık hizmeti alınmıştır.
- TYÇ bilgilendirme materyallerinin (TYÇ Faaliyet Raporu, AYÇ 10. Yıl Kitapçığı, TYÇ İnfografiği, AYÇ 10. Yıl İnfografiği) basımına yönelik hizmet alınmıştır.
- TYÇ basılı ve görsel bilgilendirme materyallerinin (TYÇ Faaliyet Raporu, AYÇ 10. Yıl Kitapçığı, TYÇ İnfografiği, AYÇ 10. Yıl İnfografiği, Kalite Güvence Afişi, Kalite Güvence Broşürü, Doğrulama Broşürü, TYÇ Web Sitesi Afişi TYÇ Mevzuat Kitapçığı, Kalite Güvence El Kitabı, Öğrenme Kazanımı Rehberi, Kredilendirme Rehberi, Öğrenme Kazanımları Yaklaşımı, Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Rehberi) basım ve tasarımına yönelik hizmet alınmıştır.
- AYÇ’ye ilişkin tanıtım filmlerinin Türkçe seslendirmesi ve filmlere altyazı eklenmesine yönelik hizmet alınmıştır.
- Çevrimiçi gerçekleştirilecek toplantılarda kullanmak üzere yazılım satın alınmıştır.
- İngilizce çevirisi yapılan yeterliliklerin gözden geçirilmesine yönelik hizmet alınmıştır.

3. Türkiye’de Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektörü İçin MYK’nın Beceri Doğrulama Teşvik Mekanizmalarının Desteklenmesi Projesi (EBRD Hibe Projesi)

MYK birçok uluslararası kuruluş ile olduğu üzere Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile de iş birliği potansiyeline ilişkin görüşmeler ve faaliyetler gerçekleştirmektedir. Söz konusu iş birliği görüşmeleri neticesinde MYK’nın girişimleriyle EBRD tarafından turizm, konaklama, yiyecek-içecek hizmetleri sektöründe MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanacak bireylerin sınav ücretlerinin karşılanmasına yönelik bir hibe desteği verilmesi kabul edilmiştir.

Söz konusu hibe desteği için MYK ve EBRD iş birliğinde "Türkiye’de Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektörü İçin MYK’nın Beceri Doğrulama Teşvik Mekanizmalarının Desteklenmesi Projesi" tasarlanmıştır. Proje kapsamında, söz konusu sektörde bireylerin belgelendirilmesine yönelik yaklaşık 240.000 Avro tutarında hibe desteği sağlanacaktır. Hibe projesinin EBRD adına işlemlerinin yürütülmesine ilişkin EBRD tarafından danışmanlık hizmeti sağlanacak olup ilgili maliyet yine EBRD tarafından karşılanacaktır ve toplamda 270.000 Avro'luk bir kaynak tahsis edilmiştir. Söz konusu hibenin tamamı EBRD tarafından finanse edilecek olup proje bütçesi için herhangi bir eş finansman sağlanmayacak, ulusal katkı aktarılmayacaktır. MYK ile EBRD arasında proje

belgeleri Temmuz ayı içerisinde imzalanmış olup EBRD tarafından danışmanlık ekibinin oluşturulmasının ardından fiili uygulamaya geçilerek sınav ve belgelendirme süreçlerine ve bireylerin sınav ücretlerinin karşılanmasına başlanacaktır. Proje uygulama süresi 1 yıl olarak planlanmaktadır.

4. Ulusal Europass Merkezi Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve 2018-2020 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi

4.1 Türkiye Ulusal Europass Merkezi



Europass, Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin yetkinlik ve yeterliliklerde saydamlık için tek bir topluluk çerçevesi (Europass) konulu 2018/646 (mülga 2241/2004/EC) sayılı Tavsiye Kararı doğrultusunda oluşturulmuştur. Avrupa Birliğinin hayat boyu öğrenmeyi desteklemeye, iş gücünün niteliğini ve verimliliğini artırmaya yönelik politikaları doğrultusunda geliştirilen Europass, bilgi, beceri ve deneyimlerin kayıt altına alınmasını, daha kolay anlaşılmasını, doğrulanmasını ve tanınmasını sağlayan, bireylere eğitim ve kariyer gelişimi konularında bilgi ve rehberlik sunan bir AB şeffaflık ve tanıma aracıdır. Avrupa ülkelerinde yaygın olarak kullanılan, ücretsiz ve herkesin kullanımına açık bir hizmettir.

2016 ve 2017 yıllarında oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından Europass Kararının güncellenmesi gündeme gelmiştir. Yeni Europass Karar tasarısı, Avrupa Parlamentosu tarafından 15 Mart 2018'de, Avrupa Konseyi tarafından ise 12 Nisan 2018'de kabul edilmiştir. Yeni Europass Kararı 18 Nisan 2018 tarihinde Avrupa Birliği Resmi Gazetesi'nde yayımlanarak 22 Mayıs 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Aynı karar kapsamında eski Europass kararı olan 2241/2004 / EC sayılı karar yürürlükten kaldırılmıştır.

Europass Kararı, Avrupa Komisyonu genel yönetimi altında ülkemiz dâhil 35 ülkede kurulmuş olan Ulusal Europass Merkezleri eliyle uygulanmaktadır. Ülkemizin Ulusal Europass Merkezi (UEM), Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)'dur. MYK, 2008 yılında Ulusal Europass Merkezi olarak yetkilendirilmiş ve Ulusal Europass Merkezleri Ağına dâhil olarak faaliyetlerine başlamıştır. Europass'ın hizmetlerinden faydalanmak veya Europass hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyen tüm kişi veya kurumlar için UEM ilk irtibat noktasıdır.

Ulusal Europass Merkezi olarak Kurumumuzun görevleri şunlardır:

- İnternet tabanlı Europass araç ve hizmetlerinin kullanılması ile ilgili faaliyetleri koordine etmek,
- Europass kullanımını teşvik etmek; farkındalığını ve görünürlüğünü güçlendirmek,
- Bireysel rehberlik hizmetleri (uygun hallerde) de dâhil olmak üzere, kariyer yönetimi ve ulus ötesi öğrenme hareketliliği için rehberlik hizmetleri hakkında bilgi sağlamak ve bunları tanıtmak,
- İlgili ulusal internet sitelerine bağlantılar da dâhil olmak üzere Europass çevrimiçi platformunda öğrenme fırsatları, yeterlilikler ve tanıma süreçleri hakkında bilgi sağlamak,
- İlgili tüm sektörlerden paydaşları dâhil ederek ve sorumlulukları altındaki faaliyetlerle ilgili olarak kamu ve özel sektör paydaşları arasındaki işbirliğini teşvik etmek,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak üzere Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı nezdinde ülkemizi temsil etmektir.

1 Temmuz 2020 Yeni Europass



On yıldan fazla süredir Europass; beceri ve yeterliliklerini kayıt altına almak ve paylaşmak için CV düzenleyiciyi ve diğer araçları kullanan, günde 50.000'den fazla ziyaretçiyle Avrupa kurumları internet siteleri arasında en çok ziyaret edilen sitelerden biri olmuştur. Avrupa Komisyonu, bireylerin öğrenim ve kariyerlerini şekillendirecek ve 29 Avrupa dilinde hizmet verecek bir “e-Portfolyo aracını içeren Yeni Europass’ı 1 Temmuz 2020 tarihi itibarı ile erişime açmıştır. Europass araç ve hizmetlerinin tamamı ücretsizdir.



 Yeni Europass Kapsamında Sunulan Araçlar Ve Hizmetler	
<u>Sunulan Web Tabanlı Araç ve Hizmetler</u>	➤ Kişisel profil oluşturma ve üçüncü kişilerle paylaşma, ➤ Farklı formatlarda CV, niyet mektubu oluşturma ve paylaşma, ➤ Kayıtlı kullanıcılar için kişisel güvenli elektronik depolama, ➤ Avrupa’da iş ve kurs arama, ➤ Avrupa’daki işlere başvuru yapabilme, ➤ Kayıtlı kullanıcılara kişisel becerilerle uyumlu iş ve kurs önerileri sunma
<u>Bilgi ve Rehberlik Sunulan Konular</u>	➤ Öğrenme fırsatları, ➤ Yeterlilikler ve yeterlilik sistemleri, ➤ Yaygın ve serbest öğrenmenin doğrulanması, ➤ Diploma ve sertifikaların tanınması ve doğrulanması, ➤ Avrupa’da çalışma, öğrenim, staj ve gönüllülük için gerekli anahtar bilgiler, ➤ Avrupa’da çalışma, öğrenim, staj ve gönüllülük için irtibat noktaları. ➤ Mesleklerde ve sektörlerdeki beceri ihtiyaçları hakkında bilgiler, veriler, analizler ve tahminler, ➤ Göçmenler beceri ölçe ve değerlendirme araçları.
Yeni Europass’ın Bireylere Sağladığı Faydalar	
➤ Eğitim ve kariyer hayatında faydalanılabilecek birçok farklı AB araç ve hizmetini bir araya getiren, bütünleştirici bir çerçevedir ve hizmetlere tek bir noktadan erişim sağlar. ➤ Kariyer gelişimi, iş ve eğitim fırsatlarına erişim ve uluslararası hareketlilikler konularında bireylere bilgi ve rehberlik sağlar. ➤ Europass bireylerin yaygın ve serbest öğrenme kazanımlarını, dijital, sosyal, organizasyon ve	

iletişim becerilerini sergileyebildikleri kapsamlı özgeçmişler ve portfolyolar oluşturmalarına imkan tanır.

- Detaylı içeriğe sahip ve iyi yapılandırılmış bir özgeçmiş formatı olan Europass CV, doğru hazırlandığında iş ve eğitim başvurularında avantaj sağlar.
- Stajların ve iş başı eğitimlerin, yurtdışı deneyimlerin ve gönüllülük faaliyetlerinin kayıt altına alınmasına ve belgelendirilmesine imkan tanır.
- Özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri hakkında rehberlik ve bilgi sağlar.
- Özgeçmişlerin izin verilen kişiler tarafından gözden geçirilmesine ve iyileştirilmesine imkan tanır.
- Europass CV düzenli olarak güncellendiğinde, zaman içerisinde edinilen beceri ve deneyimler, alınan eğitimleri hakkında kapsamlı bir envanter oluşturulmasını sağlar.
- Europass Hareketlilik, yurtdışındaki eğitim ve stajlardan edinilen kazanımları kayıt altına alırken, alışılacelmış referans mektuplarından çok daha fazla bilgi ve güven sağlar.
- Europass Sertifika Eki ve Europass Diploma Eki, bireylere, uluslararası iş başvurularında, sertifikalarını ve diplomalarını açıklama konusunda yardımcı olur. Ayrıca, Europass Diploma Eki akademik başvurularda ibrazı zorunlu dokümanlardan biridir.



4.1.1 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018-2020)

AB düzeyinde Europass Belgelerinin düzenlenmesi, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak Kararı uygulayan Ulusal Europass Merkezlerinin belli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ülkemizin Ulusal Europass Merkezi olarak MYK, 2010 yılından bu yana proje teklifleri sunmakta ve hibeden yararlanmaktadır.

Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yönelik hazırlanan “Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi 2018-2020” isimli proje teklifinin uygun bulunmasıyla 2018 yılı proje faaliyetlerine başlanmıştır. **Sözleşme Makamı Avrupa Komisyonu olan ve 01/01/2018 ile 31/03/2021 tarihleri arasında 39 ay süreli olarak uygulanacak projenin**

bütçesi; 339.600 Avro AB katkısı, 339.600 Avro da MYK ulusal katkısı olmak üzere toplam 679.200 Avro'dur.

Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi Bilgileri

Sözleşme Makamı	Avrupa Komisyonu
Proje süresi	39 Ay*
Proje başlangıç tarihi	01/01/2018
Proje bitiş tarihi	31/03/2021*
Toplam bütçe	679.200 Avro
AB katkısı	339.600 Avro
Ulusal katkı	339.600 Avro

*Europass Projesi Covid19 pandemisi sebebi ile 3 ay uzatılmıştır.

Rapor döneminde proje kapsamında gerçekleştirilen yurtiçi etkinlik ve faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

4.1.1.1 Çoğaltıcı Etkinlikleri

- 2017 yılında alınan karar doğrultusunda ilgili kurumlarla yapılan iş birliği ve protokoller kapsamında gönüllü Europass elçileri (Europass Çoğaltıcıları) olmak isteyen bireylere eğitimler sağlanmış ve eğitim sağlanan bu kişilere, 2020 yılında Europass'ı tanıtmak üzere ihtiyaç duydukları doküman ve tanıtıcı materyaller (broşür, afiş, kalem, defter, post-it vb.) gönderilmiştir. Bu kapsamda, Europass Çoğaltıcı Eğitimi verilen İŞKUR temsilcileri tarafından Europass belgeleri ve bu belgelerin Avrupa'da iş-eğitim başvurularında nasıl kullanılacağına ilişkin bilgilendirme yapmak üzere aşağıdaki tarihlerde ve illerde seminerler düzenlenmiş ve 8 farklı etkinlikte 6.100 katılımcı bilgilendirilmiştir:

- 13 Şubat 2020/ 21 Şubat 2020/ 23 Şubat 2020 / İzmir,
- 21 Şubat 2020 Zonguldak,
- 3 Mart 2020/ 10 Mart 2020/ Ankara.
- 5 Mart 2020 / Erzurum,
- 18 Mart 2020 / Mersin,



Resim 31: İş Kulübü Eğitimleri, Erzurum



Resim 32: İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Kariyer Günleri, İzmir



Resim 33: Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi İş Kulübü Etkinliği, Zonguldak

.1.1.2 Öğrenci Yurdu Bilgilendirme Etkinlikleri

- Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü ile iş birliği neticesinde aşağıda yer alan illerde 300 öğrenciye yönelik AB Formatında CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim konulu bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir:
 - 25 Şubat 2020, Zonguldak KYK İl Müdürlüğü,
 - 9 Mart 2020, Kahramanmaraş KYK İl Müdürlüğü.

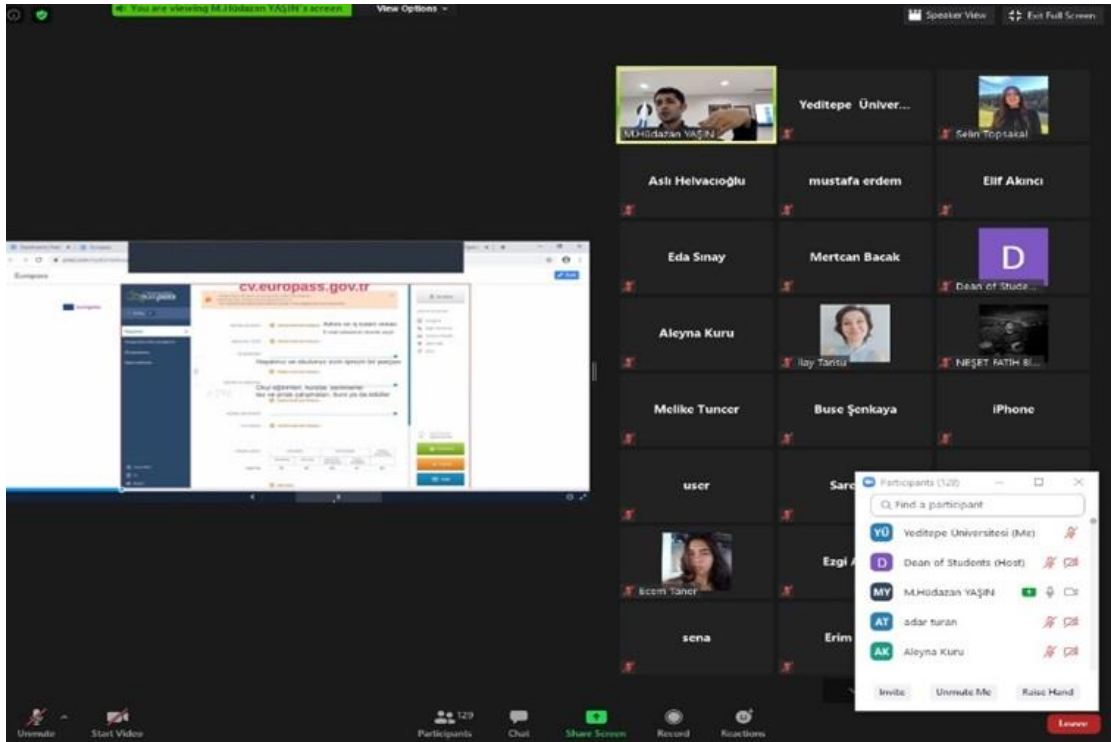


Resim 34: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Zonguldak

4.1.1.3 Üniversite Bilgilendirme Etkinlikleri

Üniversiteler tarafından iletilen talepler ve yapılan davetler doğrultusunda aşağıdaki tarihlerde bilgilendirme seminerleri gerçekleştirilmiştir.

- 25 Kasım 2020 Ege Üniversitesi (Çevrimiçi)
- 22 Aralık 2020 Yeditepe Üniversitesi (Çevrimiçi)



Resim 35: Yeditepe Üniversitesi Europass Bilgilendirme Sunumu, İstanbul

4.1.1.4 Diğer Yurtiçi Etkinlik ve Faaliyetler

- Yeni bir görünüm ve hizmet yelpazesine kavuşan Europass'ın Türkiye'de tanıtımını sağlamak amacıyla Avrupa Komisyonu ile eş zamanlı olarak sosyal medya tanıtım kampanyası düzenlenmiştir. 2020 yılı Temmuz-Eylül ayları boyunca yürütülen Yeni

Europass Tanıtım Kampanyası kapsamında paylaşılan gönderiler 69.000 görüntüleme almıştır.

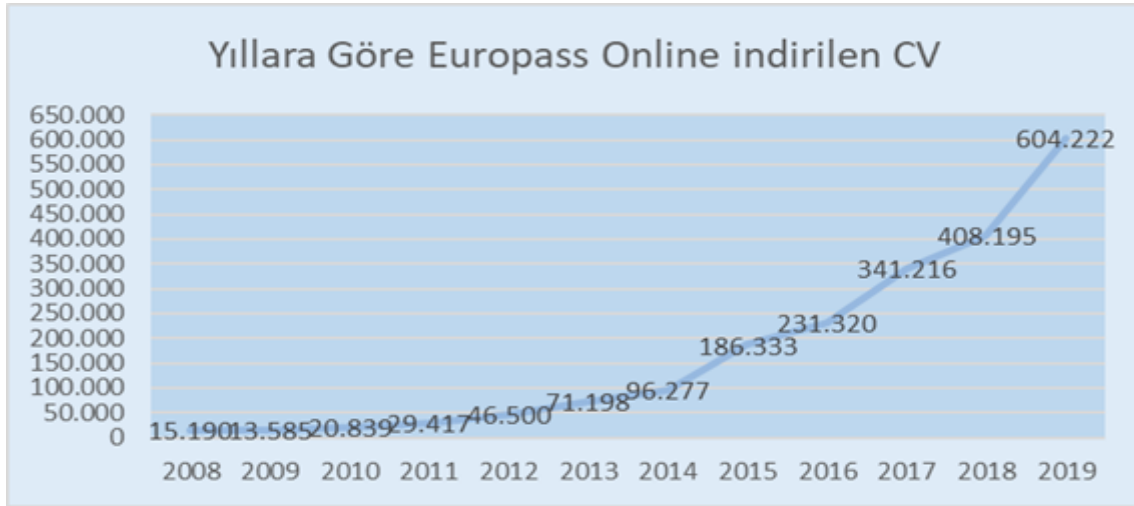
- 20 Temmuz 2020 ve 28 Temmuz 2020 tarihlerinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından çevrimiçi gerçekleştirilen Erasmus+ ve ESC Programları Çalışma Grubu Toplantılarına katılım sağlanmış, Çalışma Grubu üyelerine Europass projesi hakkında bilgiler aktarılmıştır.
- 12 Kasım 2020 ve 4 Aralık 2020 tarihlerinde Türkiye Ulusal Ajansı sekreteryasında çevrimiçi gerçekleştirilen Ulusal Ecvet Uzmanları Ekibi Koordinasyon Toplantılarına katılım sağlanmış, 12 Kasım 2020 tarihli toplantıda ekip üyelerine Yeni Europass tanıtılmıştır.
- 16 Kasım 2020 ve 11 Aralık 2020 tarihlerinde Ulusal Ecvet Uzmanları Ekibi İşveren Çalışma Grubu Toplantılarına katılım sağlanmış, işverenlerin ECVET ve Europass hakkında bilgilendirilmesine yönelik tanıtım materyalleri ve anketlerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmüştür.

4.1.1.5 Yurtdışı Etkinlik ve Faaliyetler

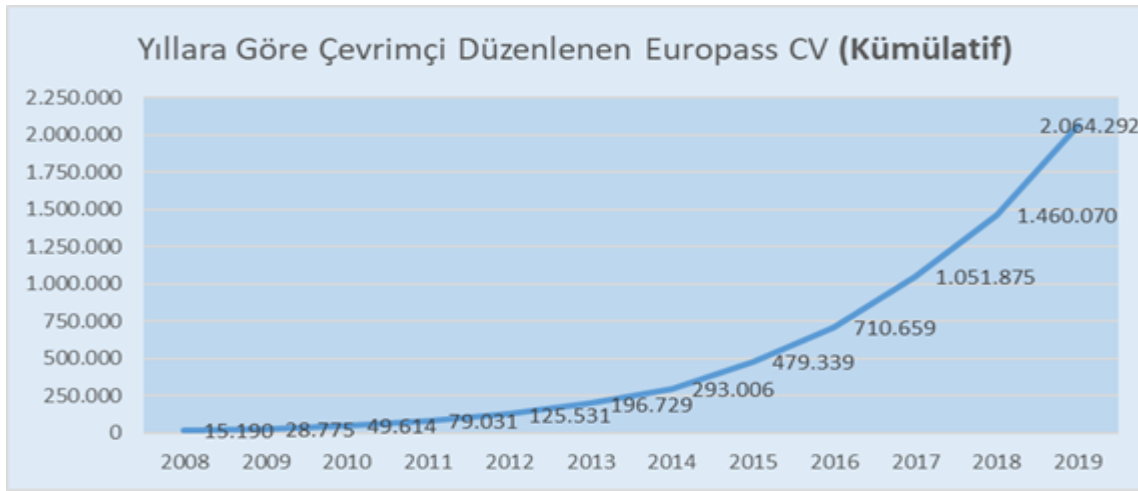
- Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında katılım sağlanması planlanan uluslararası toplantılara, tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi dolayısıyla online platformlar üzerinden devam edilmiştir. Bu bağlamda,
- 23 Ocak 2020, 10 Şubat 2020, 16 Mart 2020, 24 Nisan 2020, 28 Mayıs 2020, 22 Eylül 2020 15 Ekim 2020, 19 Ekim 2020, 21 Ekim 2020, 26 Kasım 2020 ve 10 Aralık 2020 tarihlerinde Avrupa Komisyonu tarafından çevrimiçi gerçekleştirilen Yeni Europass araçları ve Yeni Europass'ın tanıtımına ilişkin toplantılara katılım sağlanmıştır.
- 6 Nisan 2020 ve 12 Mayıs 2020 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirilen Europass İnovasyon Çalışma Grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 24 Mart 2020, 27 Mayıs 2020, 17 Eylül 2020 ve 9 Aralık 2020 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirilen Europass İletişim ve Tanıtım Çalışma Grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 25 Mart 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen 6. Europass Danışma Grubu Toplantısına ve 25 Eylül 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen 7. Europass Danışma Grubu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 4-5 Haziran 2020 tarihlerinde Avusturya Eurodesk, Euroguidance ve Europass Merkezleri tarafından çevrimiçi gerçekleştirilen Ayrılma Yoluyla Öğrenme Konferansına (Learning By Leaving Conference 2020) katılım sağlanmıştır.

4.2 Europass'a İlişkin Rapor Dönemi Sayısal Verileri

Eski Europass platformunun 2020 yılında hizmete kapanmış olması ve Avrupa Komisyonu tarafından aynı tarihte erişime açılan yeni platformdaki istatistiklere henüz ulaşamıyor olması nedeniyle Europass'a ilişkin güncel verilerin tamamı bu rapora yansıtılamamıştır. 2020 yılı Europass istatistiklerin erişime açılması için Avrupa Komisyonu nezdindeki çalışmalar devam etmektedir.



Grafik 1: Türkiye'den indirilen Europass CV'nin yıllara göre dağılımı³



Grafik 2 : Türkiye'den indirilen Europass CV Sayısı (Kümülatif)*

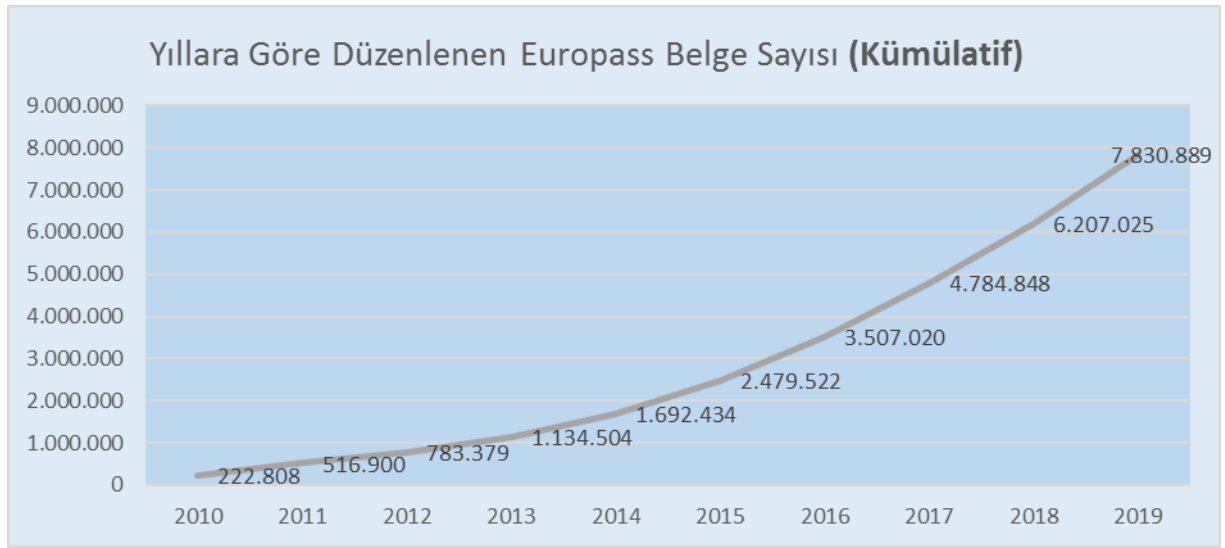
- Faaliyet dönemi içerisinde 4.497 kişi için hareketlilik belgesi düzenlenmiştir.⁴
- Yükseköğretim kurumları tarafından 2018-2019 öğretim yılında mezun olan öğrencilere verilen toplam **Diploma Eki** sayısı 503.260'tır.
- 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Milli Eğitim Bakanlığı mesleki ve teknik eğitim diplomaları için kullanılabilecek 645 adet alan-dala ilişkin, Milli Eğitim Bakanlığı yaygın eğitim sertifika programlarında kullanılabilecek 788, MYK sorumluluğunda belgelendirmesi yapılan 246 ulusal yeterliliğe ilişkin, Sakarya Üniversitesi tarafından uygulanan 28 sertifika programı, Uludağ Üniversitesine ait 22 sertifika programı, Kocaeli Üniversitesine ait 22 sertifika programı, Ondokuz Mayıs Üniversitesine ait 27 sertifika programı ve Samsun Üniversitesine ait 23 Sertifika programına ilişkin toplamda 1.801 adet **Europass Sertifika Eki** bulunmaktadır.

³ CEDEFOP tarafından işlenen, 2020 yılına kadar olan verilerdir.

⁴ Bu sayılar Europass Hareketlilik Çevrimiçi Aracı (EHÇA) sistemi üzerinden elde edilmiştir.

Tablo-17: Europass Belgelerinin Yıllara Göre Kullanımı

Yıl	ECV (Özgeçmiş-CV) Türkiye'den Çevrimiçi Doldurulan Europass CV	ELP (Dil Pasaportu)	EM (Hareketlilik Belgesi) Oluşturulan	EDS (Diploma Eki)	ECS (Sertifika Eki)	Yıllık Sağlanan Belge Sayısı
2008	15.190	419	-		-	15.609
2009	13.585	384	-	171.518	-	207.199
2010	20.839	786	87		-	
2011	29.417	615	403	263.657	-	294.092
2012	46.500	1.286	716	217.977	-	266.479
2013	71.198	964	821	278.142	-	351.125
2014	96.277	1.275	850	459.326	202	557.930
2015	186.333	2.590	2.354	595.407	404	787.088
2016	231.320	4.496	4.000	583.779	203.903	1.027.498
2017	341.216	5.134	4.617	590.268	336.593	1.277.828
2018	408.195	5.458	13.024	489.879	505.621	1.422.177
2019	604.222	6.125	14.599	503.290	495.658	1.623.864
TOPLAM	2.064.292	29.532	41.471	4.153.243	1.542.381	7.830.889

**Grafik 3 : Europass Belgelerinin Yıllara Göre Kullanımı (Kümülatif)****Web sitesi ziyaretleri**

- 2020 yılında 95.880 ziyaretçi tarafından UEM resmi internet sitesine (www.europass.gov.tr) erişim sağlanmıştır.

5. Diğer İşbirlikleri**5.1 Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Yürütülen İşbirliği**

AFAD koordinasyonunda yürütülmüş olan Türkiye'deki Suriyeliler için kullanılan Mali İmkân Fonu (The Facility For Refugees in Turkey/FRİT) ile AB Güven Fonu (EU Trust

Fund/Madad Fonu) çalışmaları kapsamında oluşturulan FRIT Sosyoekonomik Sektör Yönlendirme Komitesi ve Teknik Çalışma Grubu faaliyetlerinde Kurumumuz aktif olarak yer almıştır. Bu kapsamda, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin EUTF fonu kapsamında oluşturulan projesi fon almaya hak kazanmıştır. TOBB'un oluşturduğu “Birlikte Yaşamak ve Çalışmak: Suriyelilerin Türk Ekonomisine Entegrasyonu Projesi”nde MYK ana paydaş olarak yer almaktadır. Bütçesi 15 milyon Avro olan projenin uygulama dönemi başlamış ve projenin uygulama süresi 25 Haziran 2021’e uzatılmış olup proje kapsamında; %50’si geçici koruma altındaki Suriyeli ve %50’si vatandaşımız olmak üzere toplam 30.000 kişinin beceri haritasının çıkarılması, bu kişiler arasından mesleki yeterlilik belgesi sınavına girebilecek 20.000 kişinin belirlenmesi ve nihai olarak da 15.000 kişinin sınavlarda başarılı olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması hedeflenmektedir. Ayrıca proje kapsamında 3.000 kişinin istihdam edilmesi hedeflenmektedir. Projede MYK, belgelendirme faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu olacaktır.

15 Kasım 2020 tarih itibarıyla proje kapsamında;

- 1.537 firma ile anket yapılmıştır.
- Beceri haritalama faaliyeti kapsamında 16.087’si geçici koruma altındaki Suriyeli ve 15.366’sı Türk vatandaşı ve 371’i hem Suriye hem Türk vatandaşı olmak üzere toplam 31.824 kişinin beceri profili çıkarılmıştır. Bu kişilerden 3.594’ü kadındır.
- 6.589’u Suriyeli, 165’i hem Suriye hem Türk vatandaşı ve 1.308’i Türk vatandaşı olmak üzere toplam 8062 kişiye mesleki rehberlik sağlanmıştır. Bu kişilerden 1.773’ü kadındır.
- 3.488’i Suriyeli, 95’i hem Suriye hem Türk vatandaşı, 10.007’si Türk olmak üzere toplam 13.590 kişi sertifikasyon programına kayıt olmuş sınav süreçleri başlatılmıştır. Bu kişilerden 998’i kadındır.
- 1.113’ü Suriyeli, 33’ü hem Suriye hem Türk vatandaşı, 5.734’ü Türk vatandaşı olmak üzere toplam 6.520 kişi sınav süreçlerini tamamlayarak belgelendirilmiştir. Bu kişilerden 307’si kadındır.

5.2 Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Yürütülen İşbirliği

Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından, Avrupa Birliği fonu olan EUTF (European Union Trust Fund-AB Güven Fonu) kapsamında finanse edilen “Türkiye’deki Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi (Hayata Fırsat Projesi)” yürütülmektedir. Projenin amacı; Suriyeli mülteciler ile Türk vatandaşlarının beceri ve yetkinliklerini gerektiği şekilde geliştirmeleri, güçlendirmeleri ve yükseltmelerine yardım ederek işgücü piyasasına girmelerine kolaylaştırmak ve kapsayıcı kalkınma stratejilerinin uygulanmasında iş gücü piyasası yönetim kurumları ve mekanizmalarına destek sağlayarak Türkiye’de geçici koruma kapsamındaki Suriyeliler (GKKS) ve Türk vatandaşlarının ekonomik ve sosyal olarak güçlendirmek ve dayanıklılıklarını artırmaktır.

Projede,

- 12.600 geçici koruma kapsamındaki Suriyeli ve 4.300 Türk vatandaşına ulaşılması,
- En az 2.000 Suriyeli ve 1.000 Türk vatandaşına mesleki beceri eğitimi verilmesi,

- En az 500 kişinin mesleki yeterliliğinin tanınmasının sağlanması,
- En az 5.000 Suriyeli ve 1.000 Türk vatandaşının iş, kariyer, mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri dâhil olmak üzere kamu istihdam hizmetlerine erişimlerinin sağlanması,
- En az 1.300 Suriyeli ve 500 Türk vatandaşının istihdamı için teşvik verilmesi,
- En az 100 işletmenin kurulması ya da kurulmuş olanların büyütülmesi,
- En az 500 işveren ve işçi örgütü temsilcisi bilgilendirilmesi,
- En az 400 girişimciye KOBİ'lerin sürdürülebilirlik, verimlilik ve rekabet gücünün artırılmasına yönelik eğitim verilmesi,
- 4 pilot ilde ekonomik kalkınma ve değer zinciri analizi yapılması hedeflenmektedir.

1 Aralık 2020 tarihi itibarıyla; proje kapsamında 138 adet meslek kursu tamamlanmıştır. 14 meslekte 206 aday MYK mesleki yeterlilik belgesi sınavlarına katılmıştır. 139 kişi teorik ve uygulamalı sınavları başarı ile tamamlayarak MYK mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmuştur. Bu tarihe kadar 282'si Suriyeli ve 89'u Türk vatandaşı olmak üzere toplam 371 kişi mesleki yeterlilik belgesi sınavlarına yönlendirilmiş olup 170 kişi (114'ü Suriyeli ve 56'sı Türk) bu sınavlara kayıt yaptırmıştır.

Rapor döneminde, 17 Aralık 2020 tarihinde Hayata Fırsat Projesi 4. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.

Avrupa Birliği ile İlişkiler ve Türkiye - AB Ortaklık Süreci Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 18 Şubat 2020 tarihinde Ulusal Ajans koordinasyonunda düzenlenen Birlik Programları Kamu Kurumları Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 10-12 Şubat 2020 tarihleri arasında, AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen Hibe Projelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- 9-10 Mart 2020 tarihinde Ankara'da PRAG ve Genel Satın Alma Kuralları Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- IPA-III döneminin 2021-2022 yıllarına ilişkin programlaması kapsamında uygulanması öngörülen proje fikirleri hazırlanarak 2020 yılı Mayıs ayında Bakanlığımız Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığına iletilmiş, Haziran ayında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Ulusal IPA Koordinatörü (NIPAC) tarafından iletilen yorumlar dâhilinde düzenlenmiştir.
- AB Başkanlığı tarafından 14-15 Mayıs 2020 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenen IPA-III Dönemi Aksiyon Fişi ve Mantıksal Çerçeve Belgesi Hazırlama Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan Türkiye İlerleme Raporu'na ilişkin olarak Komisyona iletilen ülkemiz katkısında yer verilmek üzere, Kurumumuzun



ilgili olduğu fasıllara ilişkin kaydedilen gelişmeler Dışışleri Bakanlığına sunulmaktadır. 2020 Yılı Türkiye İlerleme Raporu'nda yer verilmek üzere ilgili olduğumuz fasıllara ilişkin gelişmeler 2019 yılı Aralık ayında iletilmiş, Bakanlıktan gelen talep üzerine 2020 yılı Haziran ayı itibarı ile güncellenmiştir.

- 10 Haziran 2020 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda AB mali yardımlar kapsamında Ulusal Programlama Uyum Koordinatörü olarak görevlendirilen Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın IPA-III kapsamında Kurumumuzca hazırlanan aksiyon fişlerine ilişkin görüşleri alınmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan 2020 Yılı Türkiye Raporuna ilişkin olarak 2019 yılı Aralık ayında katkılarımız iletilmiş olup söz konusu katkımız 15 Haziran 2020 tarihinde 1 Ocak-15 Temmuz 2020 tarih aralığında gerçekleşen gelişmeler kapsamında güncellenerek Dışışleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığına iletilmiştir.
- Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen İESP SOP Sektörel İzleme Komitesi toplantılarının altıncısına 6 Kasım 2019 tarihinde ve yedincisine (çevrimiçi) 17 Haziran 2020 tarihinde katılım sağlanmıştır.
- 21 Temmuz 2020 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı Christian BERGER ve beraberindeki heyetin MYK'yi ziyareti kapsamında; MYK faaliyetleri, sektörel iş birlikleri, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler ve Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlarla yürütölen çalışmalara ilişkin bilgilendirmelerde bulunulan bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 20 Temmuz 2020 ve 28 Temmuz 2020 tarihlerinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından düzenlenen Erasmus Programı Çalışma Grubu Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- AB'ye Katılım İçin Ulusal Eylem Planı'nın 2020-2023 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına katkı olarak Kurumumuz sorumluluk alanına giren fasıllara ilişkin katkılarımız Bakanlığımız Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığına iletilmiştir.
- Dışışleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Mali İşbirliği ve Proje Uygulama Genel Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilen AB Programları Kurulunda 2021-2027 dönemi için oluşturulmasına karar verilen Birlik Programları Çalışma Grubu Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu” kapsamında 23 Eylül 2020 tarihinde çevrimiçi olarak düzenlenen 3. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi'nin faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı -İESP SOP- Teknik

Destek Projesi” kapsamında çevrim içi olarak düzenlenen 3. Yönlendirme Komitesi toplantısına 23 Eylül 2020 tarihinde katılım sağlanmıştır.

- Ekonomik Reform Programı hazırlık çalışmaları kapsamında aşağıdaki etkinliklere katılım sağlanmıştır;
 - 13 – 14 Ekim 2020 tarihlerinde düzenlenen Açılış Toplantısı,
 - 15 Ekim 2020 ve 17 – 19 Kasım 2020 tarihlerinde gerçekleştirilen “Ekonomik Reform Programına İlişkin Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF)” eğitimi,
 - 22 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen “Yapısal Reformların Maliyetlendirilmesi için Koordinasyon Sistemleri: Türkiye” eğitimi.
- 16 Ekim 2020 tarihinde, Sözleşme Makamı olan Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen Hibe Projelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi’ne katılım sağlanmıştır.
- 03 Kasım 2020 tarihinde Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından çevrimiçi olarak düzenlenen 2 No’lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi Hazırlık Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 6-9 Kasım 2020 tarihlerinde Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından düzenlenen NIPAC Aksiyon Dokümanı Hazırlama Eğitimi’ne katılım sağlanmıştır.
- İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında çevrim içi olarak gerçekleştirilen Sektörel İzleme Komitesi toplantılarının yedincisine 17 Haziran 2020, sekizincisine 5 Kasım 2020 tarihlerinde katılım sağlanmıştır.
- 17-19 Kasım 2020 tarihlerinde Ekonomik Reform Programına İlişkin Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF) Eğitimlerinin üçüncüsüne katılım sağlanmıştır.
- 9 Aralık 2020 tarihinde Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından düzenlenen ve Avrupa Komisyonu temsilcilerinin de yer aldığı 2 No’lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi Toplantısına katılım sağlanmış ve Kurumumuz tarafından konuya ilişkin olarak ülkemizdeki çalışmalara yönelik bir sunum gerçekleştirilmiştir.

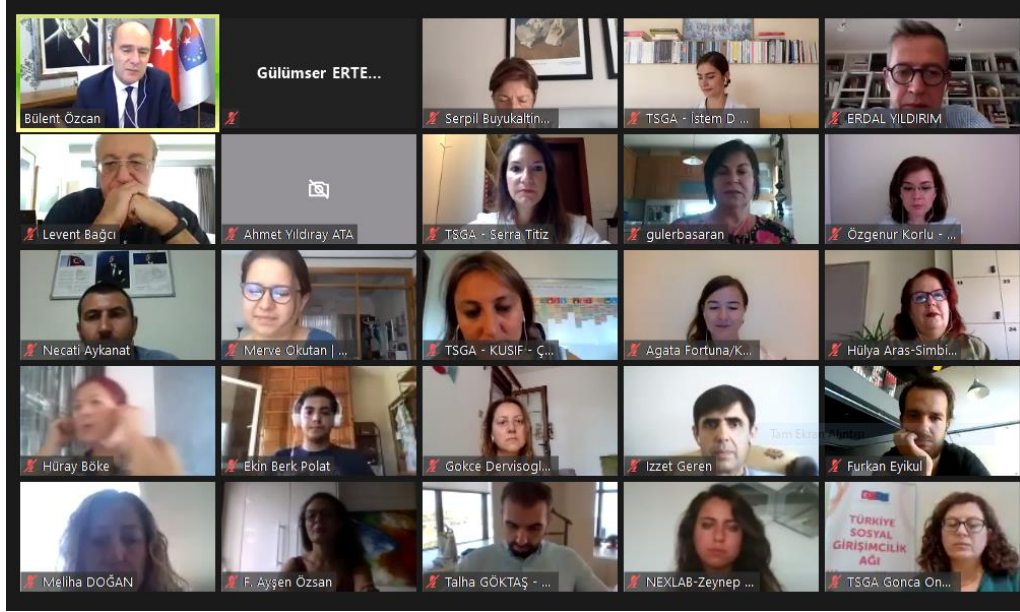
5 Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 11 Şubat 2020 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) temsilcilerinin MYK’yi ziyareti kapsamında önümüzdeki dönemde gerçekleştirilebilecek iş birliği çalışmalarına yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 18 Şubat 2020 tarihinde CEDAW 8. Dönemsel Ülke Raporuna Katkılarımız Bakanlığımız Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.
- 20 Nisan 2020 tarihinde BM Kalkınma Programı’nın (UNDP) Atlantik Council ile birlikte hazırlamakta olduğu "Turkey's Refugee Resilience: Expanding and Improving Solutions for teh Economic Inclusion of Syrians in Turkey" başlıklı rapora Kurum katkılarımız iletilmiştir.

- 26 Ekim 2020 tarihinde BMMYK ile MYK işbirliği hakkında istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye ile Belarus arasında müzakereleri devam eden serbest ticaret anlaşması içerisinde yer verilmesi düşünülen “mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınması” konusuna istinaden ülkemiz uygulamalarının değerlendirildiği ve Ticaret Bakanlığı ev sahipliğinde MEB ve YÖK temsilcilerinin de katılımlarıyla 20 Kasım 2020 tarihinde düzenlenen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Türkiye ve Belarus taraflarının katılımıyla 21 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye – Belarus Birinci Tur Hizmet Ticareti Müzakereleri mesleki yeterlilikler oturumuna katılım sağlanmıştır.
- Türkiye-Özbekistan arasında e-ticaret alanında imzalanması öngörülen taslak sözleşme metninin ilgili maddesine ilişkin görüşlerimiz talepleri üzerine Ticaret Bakanlığına iletilmiştir.

8. Diğer Projeler ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 5 Mart 2020 tarihinde Ankara’da EBRD Kadın İşletmelerine Finans ve Danışmanlık Desteği Programı - Dünya Kadınlar Günü Konferansına katılım sağlanmıştır.
- 1 Temmuz 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı Projesi Türkiye’de Sosyal Girişimciliğin Hukuki Statüsü İhtiyaçlar ve Öneriler Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 23 Temmuz 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen Sosyal Girişimciliğin Desteklenmesi Projesi Danışma Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) kapsamında 20 Ağustos 2020 tarihinde gerçekleştirilen çevrimiçi Açılış Konferansına katılım sağlanmıştır.
- 9-10 Eylül 2020 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirilen Türkiye’de Sosyal Girişimcilik Ağı Konferansı: Köprüler Kurmak konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.



Resim 36: Türkiye’de Sosyal Girişimcilik Ağı Konferansı: Köprüler Kurlmak

- 24 Eylül 2020 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından çevrimiçi olarak düzenlenen Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27 Ekim 2020 tarihinde T.C Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi” 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27 Ekim 2020 tarihinde T.C Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi” 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 15 Aralık 2020 tarihinde Uluslararası Göç Örgütü (IOM) tarafından yürütülen Kamu-Özel Sektör İşbirliği: Türkiye’de Uluslararası İş Gücü İçin Yasal Yolların Kolaylaştırılması Projesi Açılış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 17.12.2020 tarihinde Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen Yüksek Öğrenim Mezunu Suriyelilerin İş Piyasasına Geçişlerine İlişkin İstişare Toplantısına katılım sağlanmıştır.

9. Göç Yönetimi ile İlgili Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 21 Şubat 2020 tarihinde Ankara’da Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı (3RP) Türkiye Bölümü Lansmanına katılım sağlanmıştır.
- 3 Haziran 2020 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen Geleceği Düşünmek: Dijitalleşme, Göç ve Girişimcilik Enhancer Projesinin Lansman Etkinliğine katılım sağlanmıştır.

- 10 Haziran 2020 tarihinde Enhancer Projesi Webinar Serisi-II Dijital Ekonomi, Girişimcilik ve G konulu evrimii toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 9 Eylül 2020 tarihinde evrimii gerçekleştirilen Suriyeliler Barometresi-2019: Suriyelilerle Uyum İçinde Yaşamın erevesi konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 29 Eylül 2020 tarihinde evrimii gerçekleştirilen, Avrupa Birliği Türkiye’deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı tarafından finanse edilen İstihdam İçin Mesleki Eğitim Programı (İMEP) 1. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 16 Aralık 2020 tarihinde Millî Eğitim Bakanlığı ve Türkiye Esnaf ve Sanatkrları Konfederasyonu iş birliğinde yürütülen Türkiye’de Kaliteli ıraklık ve Mesleki Eğitim Yoluyla Suriyeli ve Ev Sahibi Toplulukların İstihdama Erişimlerinin Kolaylaştırılması Programı (İstihdam için Mesleki Eğitim Programı-İMEP) açılış toplantısına katılım sağlanmıştır.

Ulusal Yeterlilik Sistemi'ni AB fonlarıyla destekledik.

Europass, beceri ve deneyimleri ifade etmeye yardımcı araçlar sunar.

Europass, uluslararası iş gücü hareketliliğini ve iş gücünün serbest dolaşımını destekler.

Eğitim ve öğretim hayatınıza Europass ile yön verin.

TUYEP hibe bileşenlerinden biri olan VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı uygulamaya başlanmıştır. 23 adet proje hibe almaya hak kazanmış olup program sonunda 23 adet YBK kurulması hedeflenmektedir.

Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin iş gücüne entegrasyonuna yönelik olarak Bakanlıkların ilgili birimleri ile beraber Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği gibi uluslararası ve yerel kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütülmeye devam edilmektedir.

1.4-DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.
- ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini arttırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi” hedefi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2020 Mali Yılı Performans Programı’nda 2 nolu performans göstergesinin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 3.048.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.565.000,00-TL eklenen ödeneklerle birlikte 4.524.924,00-TL harcanmıştır.

Akredite Kuruluş, Türk Akreditasyon Kurumu ve Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarınca akredite edilen personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını ifade eder.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu, Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşları ifade eder.

Denetim, Personel belgelendirme kuruluşlarının, varsa şubelerinin ve/veya hizmet alımı yaptığı kurum/kuruluşların yapısının, faaliyetlerinin, yönetim sisteminin, kayıtlarının, kaynaklarının ve uygulamalarının Mesleki Yeterlilik Kurumu mevzuatı ve düzenlemeleri ile ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygunluğunun tespiti ve raporlanması amacıyla, belirlenmiş bir program kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından görevlendirilmiş bir ekip tarafından gerçekleştirilen faaliyetleri,

Denetim Ekibi, Denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere ilgili denetim için görevlendirilmiş denetçi, stajyer denetçi, teknik uzman ve Mesleki Yeterlilik Kurumu personelinin oluşmuş grubu,

Denetçi, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen denetim programına göre denetim yapan ve değerlendirmeleri raporlayan baş denetçi ve denetçiyi,

Teknik Uzman, Denetim ekibinde yer alarak, uzmanlık alanıyla ilgili teknik inceleme ve değerlendirme yapan, raporlayan, görüş ve değerlendirmelerini denetçiyle paylaşan kişiyi,

Yardımcı Denetçi, Denetçiye bağlı olarak denetimlerde görev alan Kurum personelini ifade eder.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri Kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde gerçekleştirilen denetimlerin dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Tablo 18- Gerçekleştirilen Denetimlere İlişkin Sayısal Veriler

Denetim Türü	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Programlı Denetimler							
Yetkilendirme	19	9	28	66	64	38	33
Gözetim⁵	9	25	23	30	50	80	105
Kapsam Genişletme	-	9	7	5	8	10	8
Gözetim+Kapsam Genişletme	-	-	9	14	42	66	32
Takip	1	11	5	22	31	24	9
Programlı Denetimler Toplamı	29	54	72	137	195	218	187
Programsız Denetimler							
Programsız Denetimler Toplamı	-	11	35	83	141	180	62
	29	63	109	221	336	398	249

249'u 2020 yılında olmak üzere bugüne kadar toplam 1.424 denetim gerçekleştirilmiştir.

2019-2023 Stratejik Planda belirtildiği üzere 2020 yılı içerisinde toplam 350 denetim yapılması hedeflenirken 249 denetim yapılmıştır. Bir önceki yıla oranla 2020 yılında yetkilendirme denetim sayılarında düşüş yaşanmıştır. Öte yandan önceki yıllarda yetki verilen belgelendirme kuruluşlarına yönelik yıllık gözetim denetimleri, güncellenen ulusal yeterliliklere geçiş için gerekli olan kapsam güncelleme denetimleri ve kuruluşların yeni

⁵ Kapsam güncelleme denetimlerine ilişkin sayılar gözetim denetimi içerisinde ele alınmıştır.

ulusal yeterliliklerde yetki alma başvuruları doğrultusunda gerçekleştirilen kapsam genişletme denetimlerinde tüm dünyada olmak üzere ülkemizde de baş gösteren COVID-19 Yeni Tip Koronavirüs salgını ve Cumhurbaşkanlığınca alınan tedbirler kapsamında bir süre (Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran) ara verilmek durumunda kalınmış ve hedeflenen sayıya ulaşılamamıştır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin kalite güvencesini sağlayan en önemli unsurlardan biri olan programsız denetimler COVID-19 Yeni Tip Koronavirüs salgını nedeniyle Mesleki Yeterlilik sınavlarına ara verilmesi sebebiyle zorunlu hallerde gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında gerçek sınav uygulamalarına yönelik gözetim denetimlerinin yanı sıra 62 programsız denetim yapılmıştır.



Resim 37: Programsız Denetimler



Resim 37-a: Programsız Denetimler



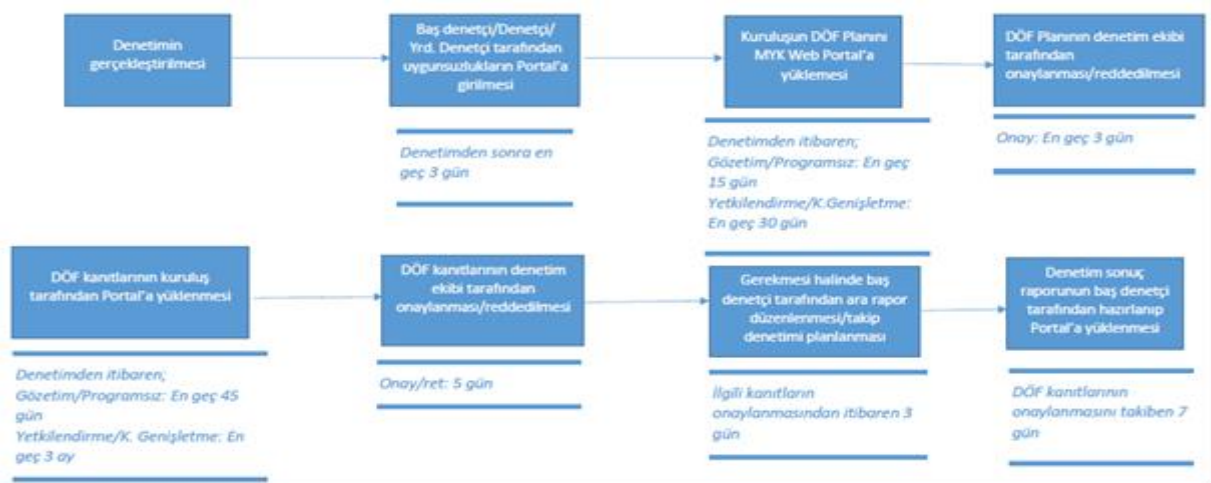
Resim 38: Denetimler

2020 yılında gerçekleştirilen gözetimler ve programsız denetimler sonucu 54 kuruluşun sınav uygulamalarında büyük uygunsuzluk tespit edilmiş, büyük uygunsuzluğun etkilediği ulusal yeterliliklerde kuruluşların sınav faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

Ayrıca 2020 yılında yapılan denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklara bağlı olarak MYK Yönetim Kurulu kararlarıyla 5 kuruluşun yetkisi kısmen kaldırılmış, 1 kuruluşun yetkisi kısmen, 1 kuruluşun yetkisi de tamamen askıya alınmıştır.

Denetim faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesini sağlamak için MYK Portal çalışmaları 2020 yılında da sürdürülmüştür. Kullanıcı dostu yazılımı ile denetçi, teknik uzman ve kuruluşların daha kolay işlem yapabilmesi sağlanmıştır. Ayrıca Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca başlatılan Sıfır Atık Projesi kapsamında kullanılan kaynakları ve israfı azaltmak amacıyla programsız denetimlerde e-imza ile onay süreci MYK Portal' a yerleştirilmiştir. Programlı denetimlerde e-imza sürecine geçiş çalışmaları da devam etmektedir.

Denetimlerin MYK Portal üzerinden yürütülmesiyle ilgili 17/12/2019 tarihi itibarıyla yürürlüğe konulan yeni süreçler kapsamında Denetim Süreçleri Bilgi Notu yayımlanmış ve yeni tanımlanan süreçlerle, 2020 yılında denetçi ve teknik uzmanların görevlerini hizmet standartlarında belirlenen sürelerden çok daha kısa sürelerde yerine getirmeleri için tedbirler alınmış, Web Portal üzerinden gerekli yazılımlar hazırlanmıştır. MYK denetim süreçleri aşağıda sunulmuştur.



MYK Denetim Süreçleri

Denetim hizmetlerinin yanı sıra 2020 yılında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ait 428 sınavın görüntü kayıtları incelenmiştir. Kamera kayıtları ve diğer sınav evrakının teknik uzmanlar ve Daire personeli tarafından incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların inceleme sonrası tespit edilen uygunsuzluklar düzeltici/önleyici faaliyet yapımları sağlanmıştır.

MYK Denetim Rehberi; uygulama sonucu gelen geri bildirimler ve 05/12/2019 tarihinde yürürlüğe giren Meslekî Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi İle Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik ve 17/12/2019 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Denetim Süreçlerinden dolayı revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda revize

edilen Rehber; ilgili teknik dairelerin görüş ve değerlendirmelerini müteakip MYK Yönetim Kurulunun 12.02.2020 tarihli ve 2020/19 sayılı kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

MYK Denetim Rehberinde yapılan değişiklikler özetle şu şekildedir:

- Rehber; değişen mevzuata, MYK web portal ve denetim süreç şemasına göre güncellemeler yapılmıştır.
- Büyük ve küçük uygunsuzluk sınıflamasına ilişkin somut tanımlar getirilmiştir.
- Yetkilendirme denetimleri ve gözetim, kapsam genişletme denetimlerinde kontrol edilecek hususlar için iki ayrı form tasarlanmıştır. Gözetimlerde kuruluşun son bir yıldaki faaliyetlerinin daha fazla incelenmesi ve raporlanması amaçlanmıştır.
- Teknik uzman formlarında küçük iyileştirmeler yapılmıştır.

Olağanüstü durumlarda Mesleki Yeterlilik Kurumunun faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin alınacak tedbirleri ve izlenecek yöntemleri belirlemek amacıyla yürürlüğe giren Olağanüstü Durumlarda Kurum Faaliyetlerinin Yürütülmesine İlişkin Rehber doğrultusunda tüm dünyada olmak üzere ülkemizde de baş gösteren COVID-19 Yeni Tip Koronavirüs salgını nedeniyle Mesleki Yeterlilik Kurumu denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin alınacak tedbirleri ve izlenecek yöntemleri belirlemek amacıyla Uzaktan Denetim Uygulama Talimatı Denetim hazırlanmıştır. Uzaktan Denetim Uygulama Talimatı Başkanlık Makamının 28.05.2020 tarih ve E.1605 sayılı Oluru kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

Bu kapsamda Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının kapsam güncellemeyi de içeren yıllık gözetimleri uzaktan denetim yöntemiyle gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Uzaktan yapılan gözetimlerin sisteme ve YBK'lara gerekli katkıyı ve rehberliği sağlaması için gerekli tedbirler alınmıştır.

Denetimler için ihtiyaç duyulan insan kaynağını oluşturmak amacıyla faaliyetler 2020 yılında da sürdürülmüştür. 2020 yılında TS-EN-ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi TG/BTG Eğitimi alan, Denetim Dairesi Başkanlığında 2. görev yılını tamamlayan ve gerekli şartları sağlayan 2 uzman yardımcısına daha denetçi vasfı kazandırılmıştır.

Denetimlerde kurum dışından ve teknik uzman görevlendirebilmek için 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak 05.12.2019 tarihinde yürürlüğe konulan Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik çerçevesinde 2020 yılında 1 kez ilana çıkılarak teknik uzman havuzuna çeşitli sektörlerde 82 teknik uzman alımı yapılmıştır.

Denetimlerde görev alabilecek teknik uzman sayısı faaliyet dönemindeki alım ile birlikte 395'e yükselmiştir. Bunlardan 16 kişi yanı zamanda denetçi niteliğini haizdir.

2020 yılında Kurum personelinin ve dış uzman havuzunda yer alanların denetimlerde görev alma süreleri tablolarında sunulmuştur.

Tablo 19: 2020 Kurum Personelinin Denetimdeki Görevlendirmeleri

Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	24	207	321
Teknik Uzman	1	1	2
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	13	41	71,5

Tablo 20: 2020 Yılında Teknik Uzman Havuzundan Yapılan Görevlendirmeler

Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	7	41	81,5
Teknik Uzman	152	586	1108
Gözlemci	14	15	27,5

2020 yılında denetçi ve teknik uzmanlara yönelik 8 eğitimin yan sıra eğitim ve bilgilendirme hizmetleri kapsamında da çalışmalar yapılmıştır. Düzenlenen eğitimlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

13 Şubat 2020 tarihinde plastik üretimi alanındaki sınav uygulamalarının ele alındığı ve bu alanda gerçekleştirilen denetimlerde uygulama birliğinin sağlanması ilgili teknik uzmanların katılımı ile söktörel konuların ele alındığı eğitim gerçekleştirilmiştir.

11-13 Mart 2020 tarihlerinde denetçi ve çeşitli sektörlerden teknik uzmanların katılımı ile kapsamlı bir eğitim düzenlenmiştir. Eğitime inşaat, ağaç işleri ve orman, makine, metal, otomotiv, tekstil, elektrik elektronik ve enerji sektörlerinde denetim ekiplerinde yer alan teknik uzmanlar ile denetçiler katılmıştır. Genel konuların yanı sıra temel ölçme-değerlendirme tekniklerinin de anlatıldığı eğitimde esas olarak sektörel çalışma grupları halinde sınav uygulamaları teknik uzmanlar tarafından değerlendirilerek, uygulama birliğini sağlamak üzere karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Denetçilere yönelik ise Denetim Rehberi ile MYK Belgelendirme Kuruluşları için Yetkilendirme Kriterleri ve Uygulama Rehberi konularında bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 39: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 40: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 41: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 42: Teknik Uzman Eğitimi

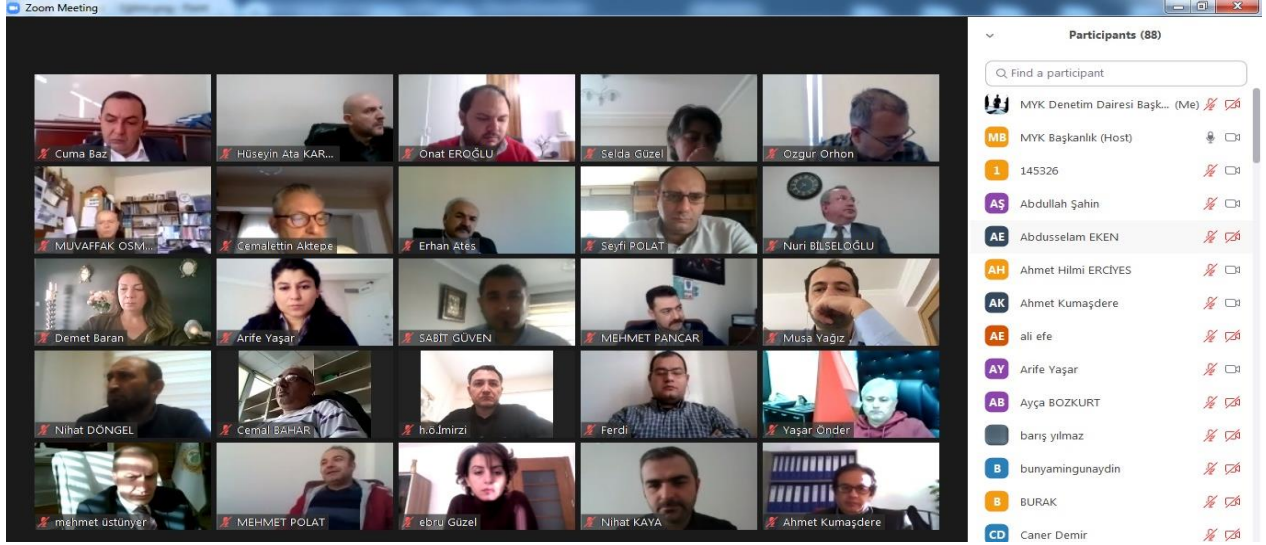
09 Aralık 2020 tarihinde MYK Web Portalında yapılan değişiklik ve iyileştirmeler ile uzaktan denetim süreçlerinin ele alındığı personele yönelik uzaktan eğitim düzenlenmiştir.

22 Aralık 2020 tarihinde Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektöründe yer alan teknik uzmanlara yönelik bir eğitim düzenlenerek, sektördeki sınav uygulamalarının ele alınmıştır.

25 Aralık 2020 tarihinde MYK Teknik Uzman Havuzuna yeni alınan 82 kişiye yönelik uzaktan temel eğitim düzenlenmiş ve Denetim Rehberi, portal işlemleri, temel ölçme-değerlendirme prensipleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 43: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 44: Teknik Uzman Eğitimi

29 Aralık 2020 tarihinde Ticaret Sektörü motorlu karar taşıtları alanında görev yapan teknik uzmanların katılımı ile eğitim düzenlenmiş, kuruluşların sınav uygulamaları, ilgili ulusal yeterlilikteki revizyon talepleri ele alınmıştır.

29 Aralık 2020 tarihinde Ticaret Sektörü emlak alanındaki teknik uzmanlar ile sektördeki denetimlerde uygulama birliğine yönelik deneyim paylaşımı, senaryo ve ulusal yeterliliğe yönelik revizyon talepleri görüşülmüştür.

Bilgi edinme hizmetleri kapsamında 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2020 yılında Kurum faaliyetlerine ilişkin vatandaşlarımızdan gelen 906 adet CİMER başvurusu ve ALO 170'den yönlendirilen 256 adet başvuru incelenmiş ve cevaplanmıştır.

Mesleki Yeterlilik
Belgesinin kalite
güvencesini korumak
amacıyla sınav ve
belgelendirme kuruluşlarını
913'ü programlı, 511'i
programsız olmak üzere
1.424 kez denetledik.

1.5-TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.

b)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.

c)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.

ç)Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak” Stratejik Amacının “TYÇ’nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması”, “TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması”, “Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ’ye yerleştirilmesi” ve “TYÇ’ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması” hedefleri Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

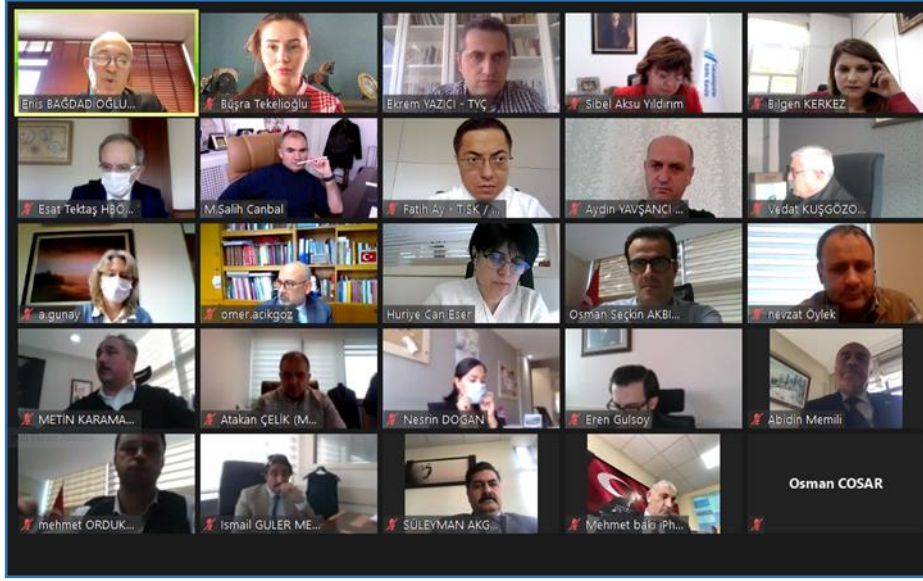
2020 Mali Yılı Performans Programı’nda Programı’nda 1 ve 6 nolu performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 1.097.000,00-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 997.304,00-TL harcanmıştır.

1.TYÇ Yönetim Yapılarının Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek

1.1 TYÇ Kurulu

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu’na sunmakla görevlidir.

Rapor dönemi boyunca TYÇ Kurulu, beş toplantı gerçekleştirmiş olup bu toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği’nin uygulanması, sorumlu kurumlar tarafından Kalite Güvence Belgelerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi, yeterlilik tür belirleyicilerinin tamamlanması, yeterlilik türleri listesinin güncellenmesi, yeterliliklerin TYÇ’ye yerleştirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı’nın zenginleştirilmesi ve TYÇ’ye ilişkin mevzuat düzenlemelerinin hazırlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.



Resim 45: TYÇ Kurulu Yirmi Sekizinci Toplantısı

1.1 TYÇ Koordinasyon Kurulu

TYÇ Koordinasyon Kurulu rapor dönemi içerisinde ikinci toplantısını gerçekleştirerek TYÇ kapsamında yürütülen faaliyetler hakkında bilgi paylaşımında ve değerlendirmelerde bulunmuştur. 2019 yılı içerisinde TYÇ Kurulu tarafından uygun bulunan dört ayrı mevzuat düzenlemesi, faaliyet raporları ve eylem planları Koordinasyon Kurulu tarafından değerlendirilerek onaylanmıştır.

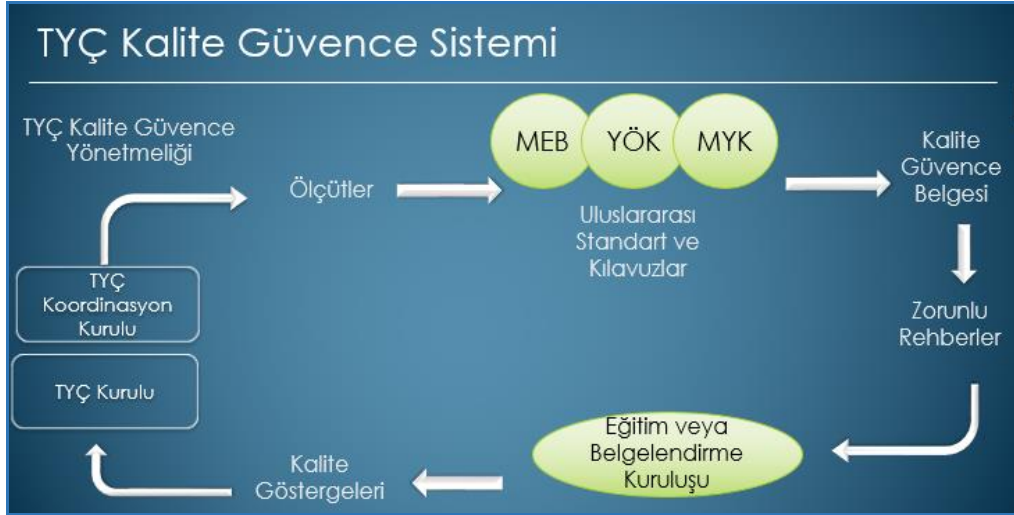


Resim 46: TYÇ Koordinasyon Kurulu 2. Toplantısı

2. TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmalar

2.1 Kalite Güvencesine İlişkin Çalışmalar

“TYÇ’de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği)” 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programları ile yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması sonucu düzenlenen tüm yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, kalite güvence ölçütlerinin belirlenmesine ve kalite güvencesinden sorumlu kurumların görev ve sorumluluklarına yönelik düzenlemeler içermektedir.



TYÇ Kalite Güvence Sistemi

Yönetmelik kapsamında yürütülecek çalışmalar neticesinde, ülkemiz eğitim öğretim ve yeterlilik sisteminin en önemli çıktısı olan yeterliliklerin kalitesine ulusal ve uluslararası düzeyde duyulan güvenin artması sağlanacaktır. Bunun için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve MYK gibi sorumlu kurumların TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği'nde yer alan hükümler doğrultusunda kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik sistemleri oluşturması ve bu sistemlere ilişkin Kalite Güvence Belgelerini TYÇ Kuruluna sunması gerekmektedir.

Bu hüküm gereğince, MYK tarafından işletilen kalite güvence sisteminin anlatıldığı Kalite Güvence Belgesi ve Zorunlu Rehberler 2019 yılında sunulmuştur. Diğer sorumlu kurumlar olan MEB ve YÖK'e ait kalite güvence belgeleri de 2020 yılı içerisinde hazırlanmış, TYÇ Kuruluna sunulmuş ve Kurulun görüş ve önerileri ışığında nihai haline getirilerek uygun bulunmuştur.

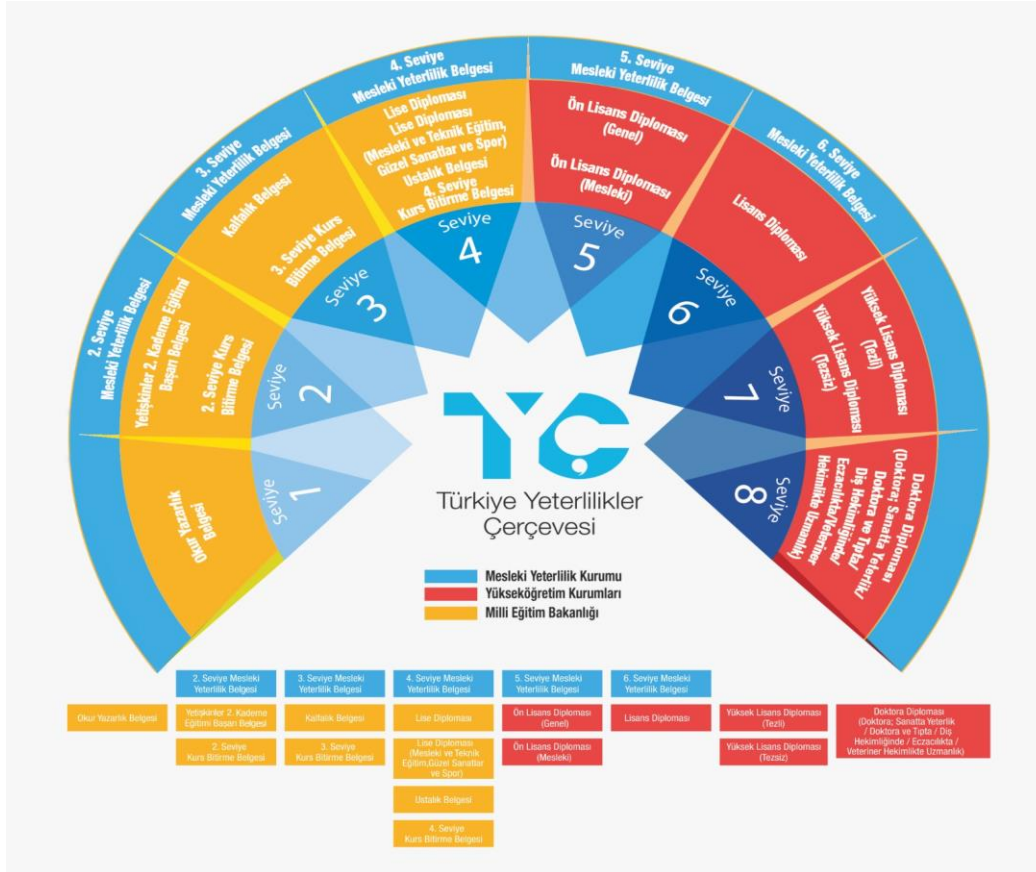
2.2 Yeterlilik Tür Belirleyicileri

Yeterlilik türleri, TYÇ'nin aynı seviyesinde yer alan ve işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri veya genel, meslekî ve akademik yönelimleri açısından benzerlik gösteren yeterliliklerin sınıflandırıldığı yeterlilik gruplarını temsil etmektedir. Aynı seviyede yer alan ancak işlevleri, öğrenme kazanımları, kredi değerleri ve/veya yönelimleri açısından önemli farklılıklar gösteren yeterliliklerin birbirinden ayırt edilmesine olanak sağlayan yeterlilik türleri, yeterlilik türü belirleyicileri kullanılarak tanımlanmaktadır. TYÇ'de tanımlanan yeterlilik türleri 2020 yılında TYÇ Kurulunun onayıyla güncellenmiştir. Güncel yeterlilik türleri ve öngörülen seviyeleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

8	Yükseköğretim Kurulu	Doktora Diploması (Doktora; Sanatta Yeterlik/Doktora ve Tıpta/Dış Hekimliğinde/ Eczacılıkta/Veteriner Hekimlikte Uzmanlık)				Mesleki Yeterlilik Kurumu
7		Yüksek Lisans Diploması (Tezli)		Yüksek Lisans Diploması (Tezsiz)		
6		Lisans Diploması				
5	Ön Lisans Diploması (Genel)		Ön Lisans Diploması (Mesleki)			
4	Lise Diploması	Lise Diploması (Mesleki ve Teknik Eğitim, Güzel Sanatlar ve Spor)	4. Seviye Kurs Bitirme Belgesi	Ustalık Belgesi		
3	3. Seviye Kurs Bitirme Belgesi			Kalfalık Belgesi		
2	2. Seviye Kurs Bitirme Belgesi		Yetişkinler 2. Kademe Eğitimi Başarı Belgesi			
1	Okur Yazarlık Belgesi					

TYÇ Yeterlilik Türleri Listesi

Yeterlilik türleri listesinin güncellenmesiyle birlikte TYÇ Diyagramında da ona bağlı olarak değişiklik yapılmıştır.



TYÇ Diyagramı

Her bir yeterlilik türü içerisinde yer alan yeterliliklere özgü ortak özellikleri tanımlamak için belirlenen unsurları içeren yeterlilik türü belirleyicilerinin oluşturulması, TYÇ'nin etkin olarak uygulanmasında büyük önem taşımaktadır.

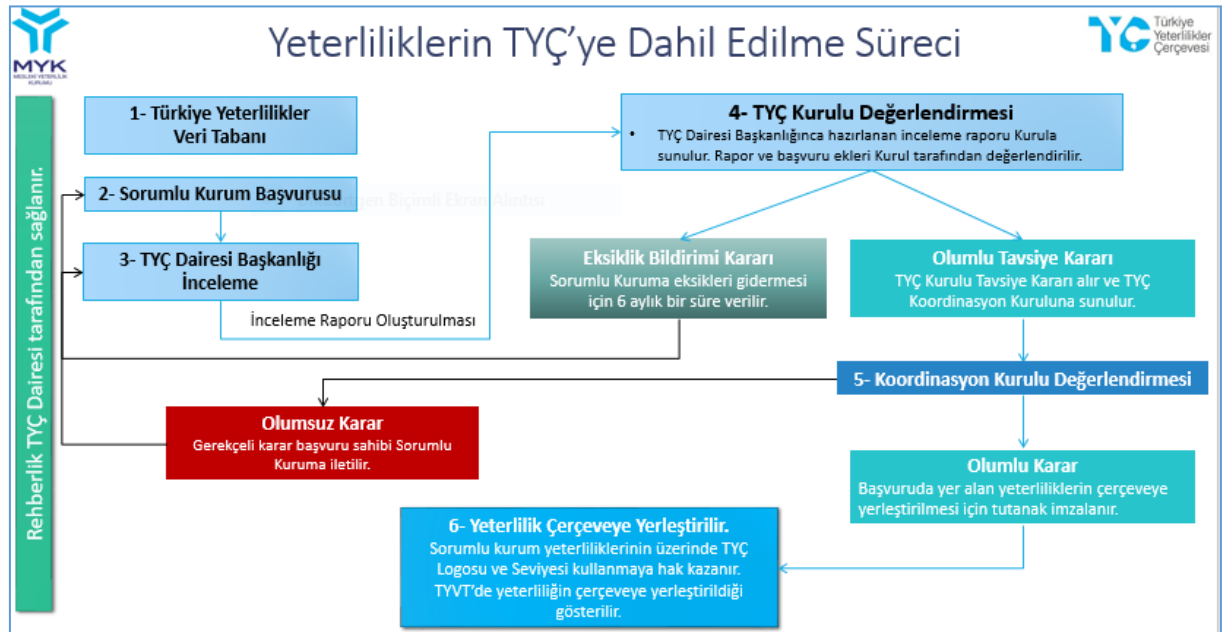
Ana sorumlu kurumlar olan MEB ve YÖK sorumluluğundaki yeterlilik türü belirleyicilerinin hazırlanmasına ilişkin çalışmalar ilgili kurumlarla işbirliği içerisinde sürdürülmüştür. MEB ve YÖK sorumluluğunda Yeterlilik Tür Belirleyicileri 19/11/2020 tarihli TYÇ Kurulu 28. Toplantısında kabul edilmiştir. Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesinde referans dokümanlar olarak kullanılacak yeterlilik tür belirleyicilerine TYÇ web sitesi üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

2.3 Yeterliliklerin TYÇ'ye Yerleştirilmesi

TYÇ Yönetmeliği'nde eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin TYÇ'de yer alacağına hükmedilmiştir. Farklı sorumlu kurumlar tarafından düzenlenen farklı tür, eğilim ve özelliğe sahip yeterliliklerin kalite güvencesine ilişkin ölçütlere ek olarak hangi ölçüt, usul ve esaslara göre TYÇ'ye yerleştirileceği hususunun netlik kazanması, TYÇ uygulama sürecinin öncelikli konularından biridir.

TYÇ'ye dâhil edilecek yeterliliklerin sağlama gereken ölçütlerden hareketle hazırlanan Yeterliliklerin TYÇ'ye Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar taslağı TYÇ Kurulu tarafından kabul edilmiş ve TYÇ Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Usul ve Esaslar kapsamında belirlenen süreç aşağıda sunulmaktadır.



Yeterliliklerin TYÇ'ye Dahil Edilme Süreci

TYÇ kapsamında yürütülen faaliyetlerin nihai hedefi kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Gerçekleştirilen çalışmaların bir sonucu olarak bu hedef doğrultusunda ilk büyük adım atılmıştır. 19 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 28. Toplantısında, Usul ve Esaslar doğrultusunda alınan kararla; MYK'nın TYÇ'ye yerleştirilmesini talep ettiği **Çelik Kaynakçısı Mesleki Yeterlilik Belgesi** TYÇ'ye

yerleştirilen ilk yeterlilik olmuştur. TYÇ Kurulu 29. Toplantısında MYK'nın Ahşap Kalıpçı, Köprülü Vinç Operatörü, Makine Bakımcı, Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu ve Orman Üretim İşçisi Mesleki Yeterlilik Belgeleri'nin TYÇ'ye yerleştirilmesine karar verilmiştir. Bununla birlikte 2020 yılının sonunda TYÇ'ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 6 olmuştur.

Önümüzdeki süreçte de yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine devam edilerek yeterliliklerin şeffaflığı, güvenilirliği ve hareketliliği ulusal ve uluslararası düzeyde artırılacaktır.

2.4 Mevzuat Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş nedeniyle hâsıl olan ihtiyaç doğrultusunda TYÇ Yönetmeliği'nde güncellenmesi gereken hususları içeren “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 1107 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla 15/05/2019; “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ise 16/05/2019 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi'nde TYÇ Kurulu tarafından hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken mevzuat düzenlemeleri belirtilmiştir. Rapor döneminde 2019 yılında hazırlanan ve TYÇ Kurulu tarafından onaylanan usul ve esaslar TYÇ Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmıştır. 2020 yılında hazırlanarak TYÇ Kurulu tarafından onaylanan mevzuat düzenlemeleri ise şunlardır:

- ***Mevcut Yeterlilik Türlerinin Tespiti, Yeni Yeterlilik Türlerinin Belirlenmesi, Yeterlilik Türlerinin Güncellenmesi ve İptaline İlişkin Usul ve Esaslar***

TYÇ Yönetmeliği'nde yeterlilik türlerinin tespitine, yeni yeterlilik türlerinin belirlenmesine ve güncellenmesine ilişkin usul ve esasların hazırlanması gerektiğine hükmedilmiştir. Bu hüküm gereğince hazırlanan usul esas 25/06/2020 tarihli TYÇ Kurulu 26. Toplantısında onaylanmıştır.

- ***Yeterliliklerin Güncellenmesi, Değiştirilmesi ve İptaline İlişkin Usul ve Esaslar***

TYÇ Yönetmeliği'nde yeterliliklere ilişkin değişiklik önerilerinin değerlendirilmesine, değişikliklere ve yeterliliklerin sorumlu kurumlarca iptaline ilişkin düzenlemeleri içeren bir usul esas hazırlanması gerektiğine hükmedilmiştir. Bu hüküm gereğince hazırlanan usul esas 25/06/2020 tarihli TYÇ Kurulu 26. Toplantısında onaylanmıştır.

2.6 Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (diploma, sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi gibi) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından oluşturulan ve 2016 yılında kamuoyunun erişimine açılan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda⁶ kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. 2014-2016 yılları arasında yürütülen “Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi-I” kapsamında farklı kurumların sorumluluğundaki yeterliliklerin tespit edilmesi, yeterliliklere ait bilgilerin hazırlanması, kayıt altına alınması ve kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamak amacıyla Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı oluşturulmuştur.

Yapılan çalışmalar neticesinde paydaşlarla iş birliği içerisinde 2020 yılı içerisinde Veri Tabanı'nın içeriği zenginleştirilmeye devam etmiştir.

⁶ <http://portal.tyc.gov.tr/>

2020 sonu itibarıyla 511'i MYK, 930'u MEB, 27.235'i YÖK sorumluluğunda olan 28.727 yeterlilik Veri Tabanı'na eklenmiştir. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı önümüzdeki dönemde Avrupa düzeyindeki Europass Portalı ile de ilişkilendirilecektir.

Çalışmalar sonucunda ülkemizde sunulan tüm yeterliliklere yönelik bilgilere veri tabanı üzerinden Türkçe ve İngilizce erişim sağlanması hedeflenmektedir.

2.6 TYÇ'ye İlişkin Destekleyici Dokümanlar

TYÇ'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemiz yeterlilik sisteminde reform niteliğinde gelişmeler ve dönüşümler gerçekleşmektedir. Eğitim ve yeterlilikler alanında Avrupa'daki güncel gelişmeler ve eğilimler de yakından takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Avrupa'da tecrübe edilen ve ekonomik ve sosyal kalkınmaya pozitif katkı sunan kavram ve yöntemlerin ülkemizde de kullanılmasına zemin hazırlamaktadır. Bu kavram ve yöntemleri açıklamak üzere 2020 yılında da açıklayıcı dokümanların hazırlanmasına devam edilmiştir.



TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin kredilendirilmesi ve yeterlilikler arası geçişlere yönelik bilgi vermek, konuyla ilgili düzenlemeler ile sorumlu kurumların faaliyetleri ve uluslararası yaklaşımları açıklamak üzere [Yeterliliklerin Kredilendirilmesi Rehberi](#) hazırlanmıştır.

Ulusal yeterlilik çerçeveleri ve yeterliliklerin temelini oluşturan öğrenme kazanımları konusunda bilgi vermek, kazanımların belirlenmesi, yazılması ve uygulanması konularında örnekler sunmak amacıyla [Öğrenme Kazanımları Rehberi](#) hazırlanmıştır.

3. AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Olarak Yapılan Çalışmalar

Avrupa Parlamentosu'nun AYÇ'ye ilişkin Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.



Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmeyi hedefleyen Tavsiye Kararı gereğince, referanslama sürecinde şeffaflığı ve güveni teşvik etmek ve genel tutarlılığı sağlamak amacıyla "AYÇ Danışma Grubu" kurulmuş ve Danışma Grubu'nun rolü 2017'de güncellenen Tavsiye Kararı'nda da korunmuştur.

Avrupa Komisyonu'nun başkanlık ettiği Grup, Avrupa Konseyi ile birlikte, ulusal temsilciler (Üye Devletlerden ikişer, diğer 11 katılımcı ülkeden ise birer temsilci), iş piyasası aktörleri, eğitim-öğretim ve sivil toplum temsilcilerinden oluşmaktadır. AYÇ Danışma Grubu'nda

ülkemizi AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olan MYK Başkanı Sayın Adem CEYLAN ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK temsil etmektedir.

Yılda ortalama dört kez düzenlenen AYÇ Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanarak Avrupa düzeyindeki ve diğer ülkelerdeki gelişmeler takip edilmekte, ülkemizdeki gelişmeler iletilmekte, istişarelerde bulunulmakta ve kurumsal temaslar geliştirilmektedir. Bu kapsamda rapor dönemi boyunca AYÇ Danışma Grubu'nun 52, 53, ve 54. Toplantıları'na katılım sağlanmıştır.



Resim 47: AYÇ Danışma Grubu 52. Toplantısı

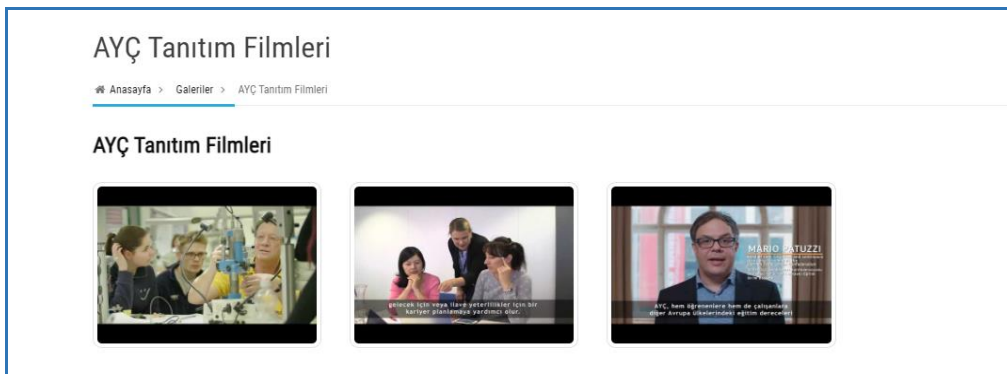
TYÇ Dairesi Başkanlığı; AYÇ Danışma Grubu toplantılarının dışında diğer uluslararası etkinliklere katılım sağlamış birçoğunda da sunum ve fikir paylaşımlarıyla katkıda bulunmuştur.

Rapor dönemi içerisinde katılım sağlanan etkinliklerden bazıları şunlardır:

- 25 Haziran 2020 tarihinde Avrupa Eğitim Kurumu tarafından düzenlenen “Okullarda Öz Değerlendirme” başlıklı çevrimiçi Çalıştay
- 3 Temmuz 2020 tarihinde Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü (DG-EMPL) tarafından düzenlenen “Mikro Yeterlilik Belgeleri” başlıklı çevrimiçi Çalıştay
- 14 Eylül 2020 tarihinde Slovenya Yeterlilikler Çerçevesi'nin 10. Yılı kapsamında düzenlenen çevrimiçi Konferans

AYÇ ile İlgili Dokümanlar

MYK, AYÇ ve Europass gibi şeffaflık araçlarının ulusal düzeyde tanıtımına ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.



AYÇ UKN görevi gereğince de MYK, ülkemizde yeterliliklerden sorumlu tüm kurumların, eğitim faydalanıcılarının, işverenlerin ve diğer paydaşların AYÇ'ye ilişkin güncel bilgi ve belgelere erişimini temin etmekle görevlidir.

Bu görevler çerçevesinde TYÇ Daire Başkanlığı tarafından Mesleki Eğitim Öğretim için Avrupa Kredi Sistemi (ECVET) AB Tavsiye Kararı ve Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması AB Tavsiye Kararı'nın resmi Türkçe tercümeleri kamuoyuna sunulmuştur.

AYÇ'nin 10. yılına atfen Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan hayat boyu öğrenme, işgücü piyasasına giriş, yurtdışında çalışma ve eğitim konulu üç film ile ETF tarafından hazırlanan Yeterlilik Araç Seti konulu beş filmin Türkçe versiyonları TYÇ web sitesinde faydalanıcılara sunulmuştur. Ayrıca, TYÇ Tanıtım Filminin İngilizce versiyonu web sitesinde yayımlanmıştır.

Ulusal ve Uluslararası Raporlara Katkı

MYK eğitim, öğretim ve yeterliliklerle ilgili ülkemizdeki gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla Avrupa Birliği'ne ve uluslararası kuruluşlara raporlamaktadır. Bu doğrultuda, rapor döneminde TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemiz hakkında çeşitli ulusal ve uluslararası paydaşlar tarafından yürütülen çalışmalara da önemli katkılar sunulmuştur. "Avrupa Eğitim Bilgi Ağı (Eurydice)"nin MYK ve TYÇ ile ilgili bölümleri ve Avrupa Eğitim Kurumunun (ETF) hazırladığı "Türkiye Torino Süreci Raporu (2018-2020)" ve MEB 2020-2023 HBÖ Strateji Belgesi yoğun bilgi ve tecrübe aktarımı sağlanan çalışmaların başlıcalarıdır.

Türkiye Referanslama Raporu'nun Güncellenmesi

TYÇ'nin AYÇ ile uyumluluğunu gösteren Türkiye Referanslama Raporu, MYK tarafından 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiş ve 29 Mart 2017'de Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunulurken müzakere edilmiştir. AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir rapor olarak değerlendirilen Türkiye Referanslama Raporu'na yönelik müzakereler sonucunda TYÇ'nin AYÇ'ye referanslandırılmasına karar verilmiştir.

2017 yılında güncellenen AYÇ Tavsiye Kararı'nda sistemsal değişikliklerin mevcut referanslama raporlarına yansıtılması ve raporların yetkili kurumlarca düzenli aralıklarla güncellenmesi önemli bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

Aradan geçen iki buçuk yıllık sürede ülkemiz eğitim, öğretim ve yeterlilik sisteminde ve TYÇ'nin uygulanmasında önemli gelişmeler yaşanmıştır. 2017 tarihli AYÇ Tavsiye Kararı'nda sözü edilen gereklilikler dolayısıyla Türkiye Referanslama Raporu'nun güncellenmesi ve gelişmelerin şeffaf bir yaklaşımla yeni raporda ele alınması gerekmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Referanslama Raporu Türkçe ve İngilizce olarak tekrar ele alınmış ve güncelleme gereksinimi duyulan hususlar belirlenmiştir. TYÇ Kurulu 22. Toplantısında MEB ve YÖK iş birliği ile Referanslama Raporu Güncelleme Ekibi oluşturulmasına karar verilmiştir. Alınan karar neticesinde MEB ve YÖK'ün katılımlarıyla Referanslama Raporu Güncelleme Ekibi oluşturulmuştur. 2021 yılında güncel Türkiye Referanslama Raporu'nun Europass Portalı'nda yayımlanması hedeflenmektedir.

Proje Faaliyetleri

Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP) Uluslararası İlişkiler ve AB Dairesi Başkanlığı tarafından 25 Kasım 2019 tarihinde başlatılmıştır. Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilen UYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP'in amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

2022 yılında sonlanacak proje yaklaşık 16 milyon Avroluk bütçeye sahiptir. Proje çerçevesinde kapasite geliştirme amacıyla; TYÇ faaliyetlerine ilişkin raporlar, paydaşlara ve TYÇ personeline yönelik eğitimler, çalışma ziyaretleri; teknik destek amacıyla TYÇ eğitim seti hazırlanması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmalarının tamamlanması gibi faaliyetler ve tanıtım bilgilendirme amaçlı ulusal ve uluslararası konferanslar, farkındalık seminerleri ve tanıtım materyallerinin hazırlanması faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

TYÇ Dairesi Başkanlığı ile MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı ortaklığında yürütülen TYÇ'nin AYÇ'ye Referanslanması Projesi 2018-2020; 2020 yılında yürütülmeye devam etmiştir. 01.01.2018-31.12.2020 tarihleri arasında yürütülmesi planlanan proje, pandemi sebebiyle 2021 yılı Mart ayına uzatılmıştır.

Projenin toplam bütçesi 353.400 Avro olup, bu miktarın 176.700 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmaktadır. Projenin amaçları ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporu'nun güncellenmesi ve Europass Portalı'nda yayınlanması ve TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ile diğer ulusal yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ ile ilgili gelişmelerin takip edilmesidir.

TYÇ'ye Yönelik Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak rapor dönemi boyunca ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Düzenlenen organizasyonlarda yapılan sunum ve konuşmalarla katılımcıların güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmıştır. Önceki dönemlerde hazırlanan tanıtım broşürleri, TYÇ'ye ilişkin raporlar ve rehberler ile ajanda, afiş vb. tanıtım materyalleri katılımcılara ulaştırılmıştır.

Aralarında; Öğrenme Kazanımları Rehberi, Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Rehberi, Kredilendirme Rehberi, Kalite Güvence El Kitabı gibi bilgilendirici ve destekleyici dokümanların bulunduğu 12 doküman içerik ve tasarım hazırlıkları tamamlanarak baskıya hazır hale getirilmiştir. 2016-2020 Dönemi Faaliyet Raporu hazırlanarak faydalanıcıların kullanımına sunulmuştur.

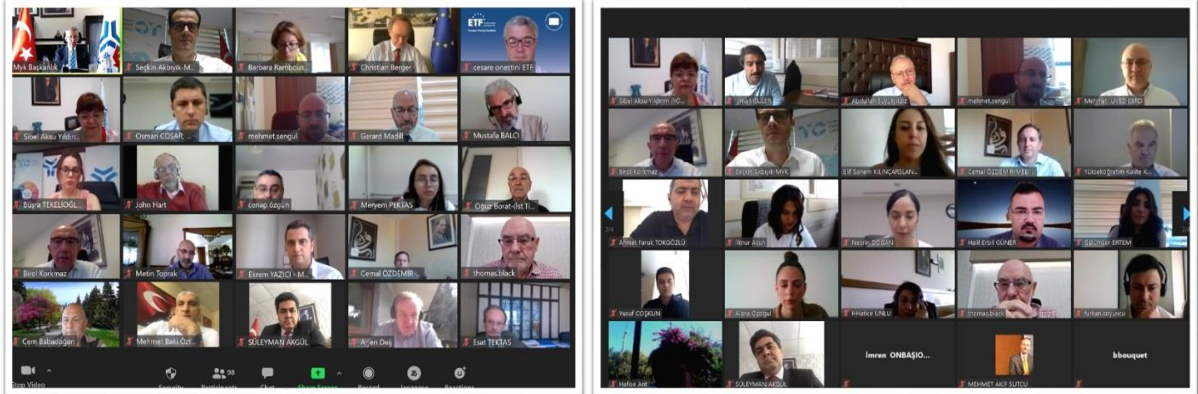
Rapor döneminde, TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan TYÇ internet sitesi (www.tyc.gov.tr) yeni içerik ve yayınlarla zenginleştirilerek kamuoyunun faydasına sunulmuştur.

Rapor döneminde katılım sağlanan başlıca toplantı, konferans ve etkinlikler şunlardır;

- 2 Nisan 2020 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından düzenlenen “Yeterliliklerin Europass Platformunda Yayınlanması” başlıklı çevrimiçi çalıştay

- 25 Haziran 2020 tarihinde ETF tarafından düzenlenen “Okullarda Öz Değerlendirme” başlıklı çevrimiçi çalıştay
- 3 Temmuz 2020 tarihinde Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Mikro Yeterlilik Belgeleri” başlıklı çevrimiçi çalıştay
- 1 Ekim 2020 tarihinde Avrupa Eğitim Kurumu tarafından düzenlenen “Mezun Takibi: Fas ve Hollanda Deneyimi” başlıklı çevrimiçi çalıştay
- 19 Ekim 2020 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından düzenlenen “Europass üzerinden Yeterlilikler ve Öğrenme Fırsatları” başlıklı çevrimiçi çalıştay
- 9-13 Kasım 2020 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenen 5. Avrupa Mesleki Beceriler Haftası
- 17 Kasım 2020 tarihinde Avrupa Eğitim Kurumu tarafından düzenlenen “Kariyer Rehberliğinde Uluslararası Trendler ve Yenilik” başlıklı çevrimiçi çalıştay
- 26 Kasım 2020 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından düzenlenen “Europass bağlamında Akreditasyon” başlıklı çevrimiçi çalıştay

TYÇ hazırlama çalışmalarının 10. yılı vesilesiyle 16 Temmuz 2020 tarihinde **“TYÇ’nin Dünü, Bugünü ve Yarını” Başlıklı Çevrimiçi Seminer** düzenlenmiştir. ETF ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu iş birliğinde gerçekleştirilen Seminer, yüzü aşkın ulusal ve uluslararası paydaşın katılımıyla gerçekleştirilmiş ve katılımcılar arasında verimli bir etkileşim kurulmuştur.



Resim 48: 16 Temmuz 2020 tarihli Çevrimiçi TYÇ Semineri

Seminer kapsamında ETF Başkanı Cesare ONESTINI, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Cinsiyet ve Ekonomik İçerme Bölüm Başkanı Barbara RAMBOUSEK, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Christian BERGER ve MYK Başkanı Adem CEYLAN tarafından gerçekleştirilen konuşmalarda ulusal yeterlilik çerçevesi geliştirme çalışmalarının sosyal ve ekonomik sonuçlarına değinilmiş, MYK faaliyetleri kapsamında kurulan uluslararası iş birliklerinin önemine vurgu yapılmıştır. Seminerde yeterlilik çerçevelerine ilişkin uluslararası gelişmelerin yanı sıra TYÇ’nin uygulanmasına yönelik hususların değerlendirildiği 3 farklı sunum gerçekleştirilmiştir.

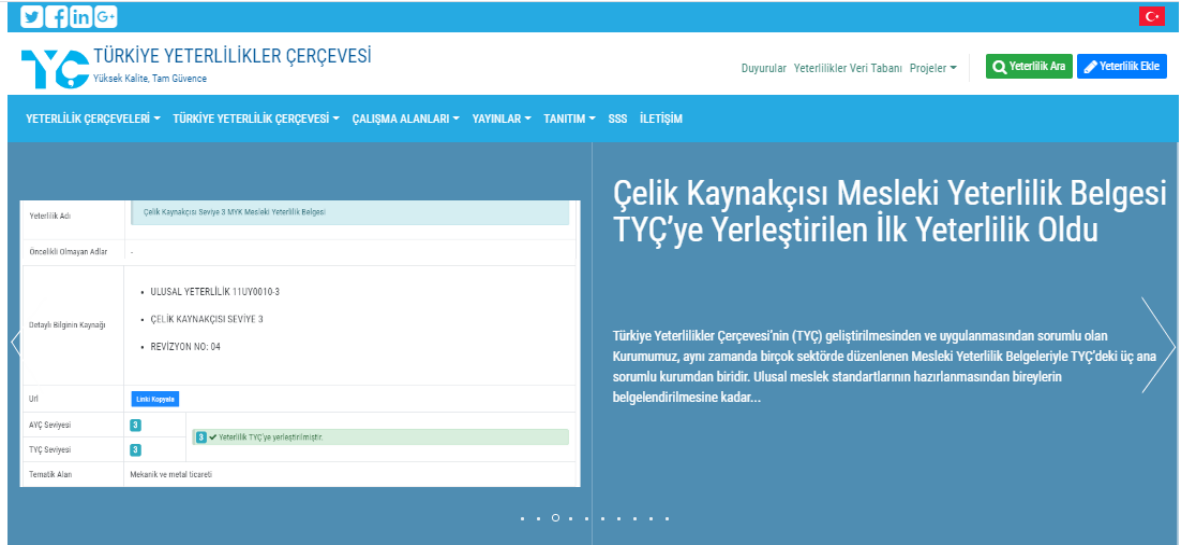
Seminerde TUYEP kapsamında görevli Uzman Gerard MADILL tarafından gerçekleştirilen sunumla katılımcılara TUYEP tanıtılmış ve proje çerçevesinde TYÇ’nin uygulanmasına yönelik gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerden söz edilmiştir.



Resim 49: 16 Temmuz 2020 tarihli Çevrimiçi TYÇ Semineri

Seminer AB Türkiye Delegasyonu Eğitim Sektör Yöneticisi Prof. Dr. Mustafa BALCI ve Kurum Başkanı Adem CEYLAN tarafından yapılan kapanış konuşmalarıyla tamamlanmıştır.

TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan **TYÇ internet sitesinin (www.tyc.gov.tr)** iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. İnternet sitesinde TYÇ, TYÇ yönetim yapıları ve çalışma alanlarının yanı sıra AYÇ hakkında bilgi ve belgeler paylaşılmakta, Yayınlar bölümü aracılığıyla bugüne dek hazırlanmış tüm mevzuat düzenlemeleri ile destekleyici ve tanıtıcı dokümanlara Türkçe ve İngilizce erişim imkânı sunulmaktadır.



TYÇ Web Sitesi

TYÇ’ye ilk yeterliliği (Çelik Kaynakçısı Mesleki Yeterlilik Belgesi) yerleştirdik, 2020 yılı sonunda TYÇ’ye yerleştirilen yeterlilik sayısı 6 oldu.

5 TYÇ Kurulu ve 1 TYÇ Koordinasyon Kurulu Toplantısı yaptık.

TYÇ hazırlama çalışmalarının 10. Yılı vesilesiyle, ETF ve AB Delegasyon iş birliğinde, ulusal ve uluslararası yüzü aşkın paydaşın katılımıyla “TYÇ’nin Dünü, Bugünü ve Yarını” başlıklı çevrimiçi seminer düzenledik.

Kalite Güvence Yönetmeliği gereğince hazırlanması gereken Kalite Güvence Belgesi ve Zorunlu Rehberler ile Yeterlilik Tür Belirleyicileri tüm sorumlu kurumlarca hazırlanarak TYÇ Kurulunda onaylandı.

TYÇ Yeterlilik Türleri Listesini güncelledik.

TYÇ’nin etkin olarak uygulanması için gerekli destekleyici mevzuatı oluşturduk.

Türkiye’deki yeterliliklere açılan kapı olan TYVT’yi geliştirdik ve zenginleştirdik.

TYÇ’ye ilişkin destekleyici dokümanlar hazırladık.

Ulusal ve uluslararası toplantılarda TYÇ’yi tanıttık.

1.6-STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Muhasebe Hizmetlerini Yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın 2019-2023 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 1.820.000,00-TL’lik ödeneğin 1.173.663,00-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2020 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

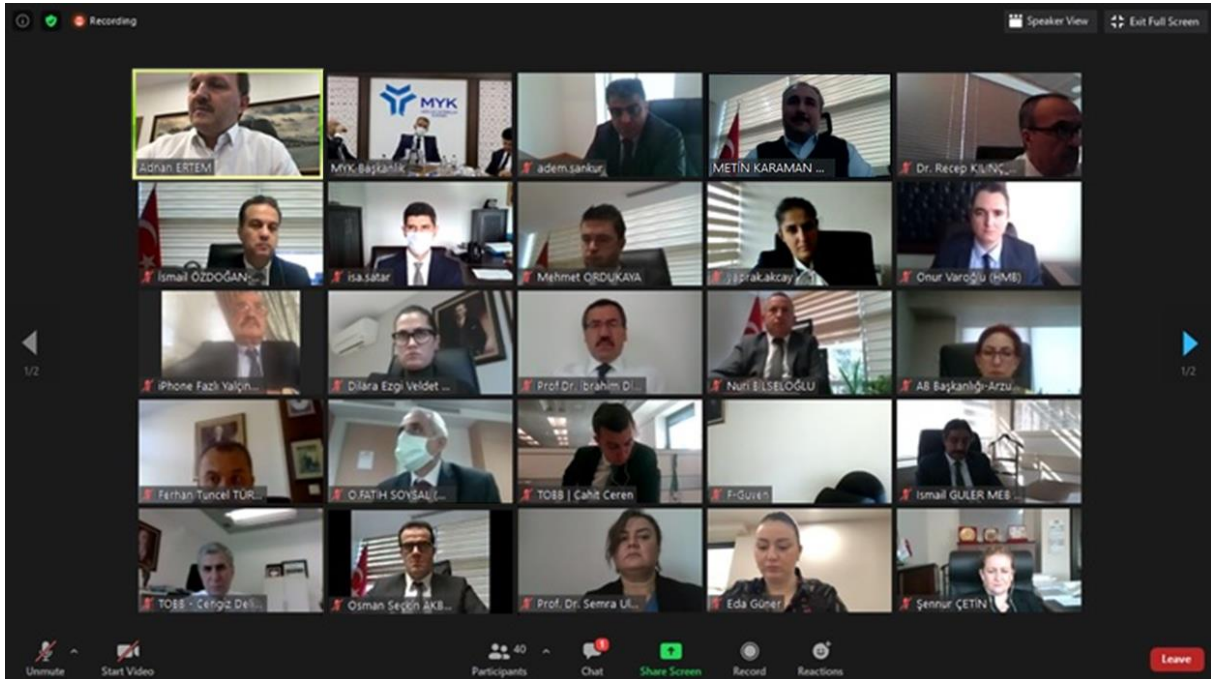
Bütçe Çalışmaları:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca 2020 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2021 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2021 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2021 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2019 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı'nın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelere Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Akabinde TBMM Genel Kurulunda Kurumumuzun 2021 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2019 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır. TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul hazırlık çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası Kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2020 Temmuz ayından itibaren MYK 15 inci Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm Genel Kurul üyelerimizin Kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2020 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.



Resim 50: MYK 15 inci Genel Kurulu

MYK 15 inci Olağan Genel Kurulu, 21 Ekim 2020 Çarşamba günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Dr. Adnan ERTEM'in teşrifleriyle MYK hizmet binasında video konferans ortamında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, Kurumun 30.09.2019-30.09.2020 dönemi Yönetim Kurulu faaliyet raporu, 2021 yılı çalışma programı ve personel planlaması, 2019 mali yılı kesin hesabı ve 2021 yılı bütçe ve aidat teklifi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem CEYLAN tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurulca oybirliği ile kabul edilmiştir.

İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl Birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu rapor, aynı süre içerisinde Sayıştay Başkanlığına ve Hazine ve Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2020 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, Kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2020 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2019-2023 Stratejik Planının 2 nci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve

değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 2 nci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2021 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

İç Kontrol Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme

15/01/2016 tarihli ve 5 sayılı Makam Oluru ile İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (İKEP) (2/2016) yürürlüğe konulmuştur. Eylem Planında 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüştür. İç Kontrol çalışmalarının periyodik olarak değerlendirilmesi kapsamında yılda en az 1 kez İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı yapılması kararlaştırılmıştır.

İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu 07/07/2017 tarihinde İç Kontrol Eylem Planı (İKEP-2/2016)'nın 3 üncü yıl birinci altı ay gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere Kurum MYK Toplantı Salonunda toplanmıştır. Toplantıda İç Kontrol Eylem Planının 3 üncü yılında yer alan eylemlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar takip edilmiştir.

Yapılan izleme ve değerlendirme neticesinde 2018 yılından sonra her yıl, daha önce hazırlanan çıktılarının verimliliğinin ve güncelliğinin değerlendirilmesinin Strateji Geliştirme Birimince yapılması ve yeni bir eylem planına ihtiyaç olmadığı değerlendirilmiştir. 2019 yılı için gözden geçirme çalışmaları strateji birimi tarafından yerine getirilmiştir.

İdarenin stratejik amaç ve hedeflerine yönelik İç Kontrol Eylem Planı kapsamında hazırlanan Risk Analizine Dayalı Eylem Planındaki olası riskler ve riske verilecek eylemler üzerinde değerlendirme yapılarak yılsonu hedeflerine ulaşılabilmesi için birimlerin gerekli tedbirleri alması kararlaştırılmıştır.

Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin Kurumun gelirleri düzenleyen 258 inci maddesinde belirtilen Kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Aidatların Tahsilâtı

Genel Kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

İşsizlik Sigortası Fonundan Ödemeler, AB Hibesi Ücret İadesi ve Tahsilât Onayları

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Web Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3 üncü kişilere sunulmamaktadır.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek-3 Maddesi uyarınca tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonundan

karşılanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınav ve belgelendirme teşviklerinde sınav ücretlerinin tamamının 2019 yılı sonuna kadar karşılanmasına yönelik hazırlanmış olan Kanun Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. 26 Mart 2020 tarih ve 31080 (Mükerrer) Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 16. Maddesiyle sınav ve belge ücretlerinin tamamının 2022 yılına kadar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sağlanmıştır. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilecektir. Bu kapsamda sınav ve belgelendirme ücret iadesi işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında 355.500 kişinin 370.850.136,21 TL tutarında sınav ve belgelendirme ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonu’ndan karşılanmış olup, rapor dönemi itibarıyla toplam 1.021.853 kişinin 943.168.874,42-TL tutarındaki ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonu’ndan karşılanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faydalanıcısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının Sözleşme Makamı olduğu Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı "Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)" Projesinin hibe bileşenlerinden biridir. Hibe Programı kapsamında iş piyasasındaki kaliteli işgücünün belgelendirilmesi, Ulusal Yeterlilik Sistemine ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine yönelik farkındalığın artırılması, iş piyasasındaki belgeli işçi sayısını ve işçilerin hareketliliğinin artırılması hedeflemektedir. Teşvik kapsamında sınav ve belge ücreti iadelerinin MYK Web Portal üzerinden yapılması gereken işlemlerinin takibi ve onaylanması Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Bu kapsamda toplam 32.040 kişinin sınav ve belge ücreti tutarı olan 18.221.277,46-TL AB/Hibe Fonlarından karşılanmıştır.

Banka İşlemleri

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, İşsizlik Sigortası Fonu ücret iadelerinin gerçekleştirilmesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

SGK Rapor Mahsuplaştırma

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2020 yılında 46 adet rapor onaylanmış olup, 237.211,65-TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında Kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

Kurumsal Yönetim Sistemi Güncelleme Çalışmaları

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2016 yılında Kurumsal Yönetim Sisteminin yenilenmesi amacıyla tüm tasarımı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına ait olan, kullanıcı dostu ve basit ara yüzü, tasarım olarak tamamen yenilenmiş, kolay linkler eklenmiş, Kurum ihtiyaçlarının tümünü karşılayacak bir Kurumsal Yönetim Sistemi hazırlanmıştır. Yeni Kurumsal Yönetim Sistemine eklenen “maaş hesaplama modülü” ile muhasebe birimi üzerindeki ciddi bir iş yükü ortadan kalkarken, maaş hesaplaması tamamen otomatik bir

sistemle yapılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede maaş ve sigorta primlerinin hesaplanmasıyla ilgili hesaplarda oluşabilecek hataların veya karışıklıkların önüne geçilmiştir. 2017 itibarıyla yeni kurumsal yönetim sisteminin kullanılmaya başlanması ile birlikte Kurum personelinin kurumsal çalışmaları kolaylaşmış; toplantı bildirimleri, izin bildirimleri, maaş hesaplamaları, personel giriş çıkış bilgileri gibi bilgilerin kolayca sisteme girilmesi ve izlenebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2020 yılında sistemde güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Diğer Faaliyetler

Bütçe çalışmaları ve Yatırım Programı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2020 Mali Yılı Performans Programı 2020 yılı Ocak ayı içerisinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2021 Mali Yılı Bütçesi ve 2021 Yılı Taslak Performans Programı ve 2021 Yılı Yatırım Programı Teklifi Ağustos ayı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kurumumuz 2020 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2020 yılında da devam edilmiştir.

II.180 Günlük Eylem Planı, III.180 Günlük Eylem Planı, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında yer alan ve Kurumumuz görev alanına giren tedbirlerin gerçekleşme durumları 2020 yılında da düzenli aralıklarla raporlanmıştır. Bu kapsamda yapılan toplantılara katılım sağlanmıştır.

“Bürokrasinin Azaltılması ve Kamuda e-Dönüşüm” çalışmaları kapsamında geliştirilen Elektronik Kamu Bilgi Yönetimi (KAYSİS) içindeki kamudaki süreçler, personel ve verilerin (bilgi) standartlaştırılarak tanımladığı Hizmet Envanteri Yönetim Sisteminde (HEYS) yer alan Kurumumuz hizmet kayıtlarının güncelleme ve raporlama çalışmaları yapılmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda Stratejik Planlama ve Yönetim, Bütçe ve Performans Yönetimi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Faaliyetlerini uluslararası standartlarda gerçekleştiriyoruz.

1.7-PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.

b)Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.

c)Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.

ç)Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik Amacının “İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi” ve “Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi” hedefleri Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

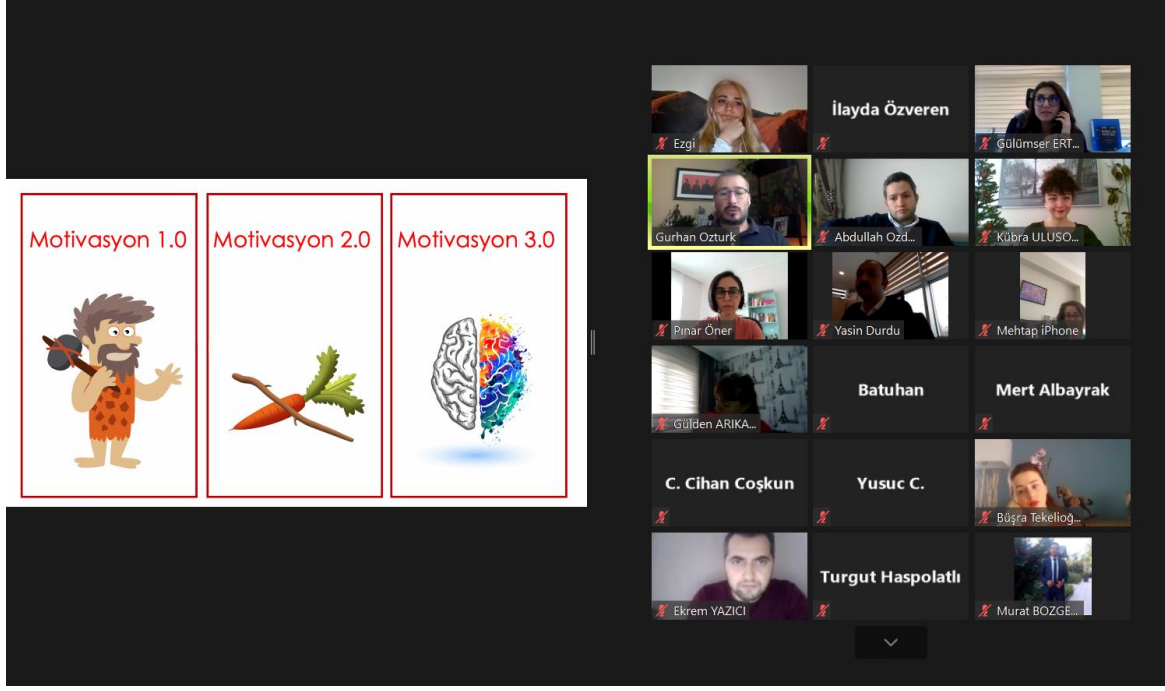
2019-2023 Staretik Planında Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda bulunan hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 10.497.000,00-TL ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye 6.806.000,00-TL eklenmiş ve 15.771.444,00-TL harcanmıştır.

2020 yılı içerisinde;

Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda; Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitimler aşağıda sunulmuştur.

2020 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

1	Sivil Savunma Uzman ve Amirleri Daire ve Müessese Sivil Savunma Planlama Eğitimi
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
3	İlk Yardım Eğitimi
4	5018 sayılı Kanun Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitimi
5	Kişisel Verilerin Korunması Hukuku Eğitimi
6	Kamu İhale Mevzuat Eğitim
7	Kalite Yönetimi Sistemi Tetkikçi/Baş Tetkikçi Eğitimi ve Yeterlilik Sınavı
8	Motivasyon ve Verimlilik Eğitimi
9	Toplu İş Sözleşmesi Süreci Eğitimi



Resim 51: Motivasyon Eğitimi

2020 Yılında Gelen Evrak Sayısı	24.544
2020 Yılında Giden Evrak Sayısı	3.925

Satınalma Hizmetleri

Kurumumuz birimlerinin ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, bütçe ve ödenekler nispetinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda temin edilmesi sağlamıştır.

Hizmetlerimiz e-devlet kapısında ...

İhtiyaç analizlerine dayalı eğitimleri
arttırarak personelimizin sürekli gelişimini
destekliyoruz.

1.8-HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca Hukuk Müşavirliği’nin görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği’nin 2019-2023 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 649.000,00-TL’lik bütçeye 30.000,00-TL’lik ekleme yapılmış, Müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 521.670,00-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2020 yılı içinde Hukuk Müşavirliği’nin gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Ulusal Meslek Standartları

2020 yılında, Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere;

- 22 meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ ekinde,
- 19 revize meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde,
- 7 iptal meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde,

Cumhurbaşkanlığı’na gönderilmiştir.

Hukuki Görüşler

Hukuk Müşavirliği tarafından 2020 yılında Kurum dışından gelen 10 mevzuat taslağına görüş bildirilmiştir.

Mevzuat Çalışmaları

Hukuk Müşavirliği ve ilgili daireler ile koordineli olarak yürütülen;

✓ 17 Kasım 2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazete’de "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" yayımlanmıştır. Söz konusu Kanunu 6 ncı maddesi **ile 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin onikinci fıkrasında yer alan “2015 yılından itibaren beş yıla” ibaresi “31/12/2023 tarihine” şeklinde değiştirilmiştir.** Bu kapsamda, *4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ile "MYK Belgeli çalışanlara sağlanan 54 aya kadar işveren sigorta teşviki primi" 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.*

Bununla birlikte 02/12/2020 tarihli 31322 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile **4447 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinin uygulanma süresinin 31/12/2022 tarihine kadar uzatılmasına** karar verilmiştir.

✓ 25/3/2020 tarihli ve 7226 sayılı Kanunun 16 ncı maddesiyle 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki tehlikeli ve

çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 5544 sayılı Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin belge masrafı ile sınav ücretinin “31/12/2019” tarihine kadar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin süre “31/12/2021” tarihine kadar uzatılmıştır.

✓ **Ulusal Yeterliliklerin Yürürlükten Kaldırılması, Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar, ve Yetkisi Askıya Alınan veya Kaldırılan Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Gerçekleştirilmesi Gereken İşlemlere İlişkin Usul ve Esaslar** güncellenmiş olup MYK Yönetim Kurulu’nun 29/04/2020 tarihli 2020/53 ve 2020/54 sayılı kararları ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

✓ **MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Gözetim ve Belge Yenileme Faaliyetlerine İlişkin Usul Ve Esaslar** MYK Yönetim Kurulu’nun 15/04/2020 tarihli 2020/48 sayılı kararları ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Davalar

2020 yılında 1 adet adli dava, 4 adet idari davanın takibi yapılmış, 7 adet suç duyurusunda bulunulmuş, arabuluculuk görüşmesine katılım sağlanmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

MYK 2019-2023 Stratejik Planında yer verilmeyen kapasite ihtiyaçları aşağıda listelenmiştir;

-Kurumun mülkiyeti kendisine ait hizmet binası olmaması, mevcut kiralık binanın kapasitesinin yetersiz kalması

-Şoförlü Araç Kiralama İhalesi kapsamında Kuruma ilave araç kiralama izni verilmesi,
(Kurum kurulduğundan itibaren bu sayı hiç arttırılmamıştır)

B) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına katkı sağlanması
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde kademeli olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası alanda kıyaslanabilir ve kalite güvencesi sağlanmış belgeler olması

C) ZAYIFLIKLAR

- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması

D) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla işbirliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2019-2023 dönemi stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi, MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi, çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerinin artırılması,
- MEB, YÖK, İŞKUR, ÇASGEM vb. kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen tüm mesleki eğitimlerin 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 252 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca ulusal meslek standartlarına ve yeterliliklere göre verilmesi için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler sonucunda kişilerin sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin MYK Kanununda düzenlenen esaslara göre gerçekleştirilmesi için girişimlerde bulunulması; bu sayede, gelişmiş sanayi ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de belge ve sertifika kirliliğini yol açmadan işgücüne nitelik kazandıran, işgünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemi dâhilinde ölçülüp değerlendirildiği MYK tarafından oluşturulan mevcut sistemin, ülke genelinde tüm örgün ve yaygın mesleki eğitim faaliyetlerinde geçerli hale getirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Ulusal İstihdam Stratejisinde de yer alan; ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla birlikte çalışmalarına başlanan ulusal meslek sınıflama sistemi çalışmalarına devam edilmesi,
- Ülkemiz açısından stratejik öneme sahip, enerji, sivil havacılık sektörleri ile Endüstri 4.0 kapsamında yer alan yeni mesleklerle ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara öncelik verilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamında sağlanan SGK teşviklerinin iyileştirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Uzmanı sayısının artırılması,
- Aktif işgücü programlarının mesleki yeterlilik sistemine entegre edilmesi, 2021 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara- 28.02.2021

İmzalanmıştır.
Adem CEYLAN
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporu’nun “3/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-28.02.2021

İmzalanmıştır.
Cemal Cihan COŞKUN
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara