

**T.C.  
BAŞBAKANLIK  
KADININ STATÜSÜ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**2009 YILI**

**FAALİYET RAPORU**



ANKARA - NİSAN 2010



İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan mürekkeptir. Kabil midir ki, bu kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki, bir cismin yarısı toprağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere yükselebilsin?

*K. Atatürk*



Bakanlığıma bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadınların konumlarının güçlendirilmesi, tüm imkânlardan eşit bir şekilde yararlanmalarının sağlanması ve toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının kamu politikalarının oluşturulmasında dikkate alınması yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir.

2009 yılında da Genel Müdürlüğün temel faaliyeti; kadınların

sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarını güçlendirmek, kadınlara karşı her türlü ayrımcılığı ve kadına yönelik her türlü şiddeti önlemek amacıyla toplumun bilinç düzeyini yükseltmeye yönelik çalışmalar olmuştur. Kadın erkek eşitliği ve toplumsal cinsiyet eğitimleri, toplumsal cinsiyet ve medya atölyeleri, yurt dışında yaşayan vatandaşlarımıza yönelik çalışmalar ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı ile Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirme toplantıları bu amaca hizmet eden faaliyet örnekleri arasında gösterilebilir.

2009 Yılı Faaliyet Raporu'nda yer alan faaliyetlerin gerçekleşmesinde görev alan Genel Müdürlük çalışanlarına teşekkür eder, raporun kamuoyuna yararlı olmasını dilerim.

Selma Aliye KAVAF  
Devlet Bakanı



1990 yılında kurulan ve 2004 yılında yeniden yapılandırılan Genel Müdürlüğümüz, ülkemizde kadın erkek eşitliğinin sağlanması, toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadınların konularının güçlendirilmesi ve kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi için politikalar üretmek, strateji geliştirmek, tüm paydaşlarla işbirliği yapmak ve koordinasyonu sağlamak misyonu doğrultusunda çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

2009 yılında, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla toplumsal bilinci yükseltmek ve kadın erkek eşitliği konusunda özellikle son yıllarda atılan adımlar ile ulusal mevzuatımızdaki düzenlemeleri tam olarak uygulamaya yansıtmak öncelikli politika olarak belirlenmiştir.

Genel Müdürlüğümüz 2009 yılında, gerek 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi gerekse 2007-2008 yıllarında yürüttüğü “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi” çerçevesinde proje illerinde başlatılmış olan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri”nin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla “Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri” düzenlenmiştir.

Kamu politikalarına temel teşkil etmek üzere hazırlanan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı ve Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı”nın izleme ve değerlendirmeleri yapılmıştır.

Ülkemizde, kadınların istihdama katılımlarının artırılmasında çözüm yollarından biri olan kadın girişimciliğinin teşviki ve desteklenmesi konusu, düzenlenen bir panel ile ele alınmıştır.



Geleceğin medya profesyonelleri olan iletişim fakültesi öğrencilerine yönelik düzenlenen Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyeleri öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bir farkındalık kazandırmıştır.

Kadının Statüsü Danışma Kurulu yıl içerisinde bir kez toplanmıştır. Kurul toplantılarında alınan kararların uygulanmasıyla ilgili Genel Müdürlüğümüze sunulan faaliyet raporlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarımıza önemli katkı sağlamaktadır.

2009 yılı içinde soydaş kadınlarımıza ve yurtdışında yaşayan vatandaşlarımıza yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca görev alanımızla ilgili olarak hem yurtiçi hem de yurtdışında düzenlenen birçok toplantıya katılım sağlanarak katkılar verilmiş, konuyla ilgili yaşanan gelişmeler yakından takip edilmiştir.

Genel Müdürlüğümüz tarafından 2009 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin detaylandırılmış olarak yer aldığı 2009 Yılı Faaliyet Raporu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amacı ve ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporda ifade edilen faaliyetlerin gerçekleşmesinde görev alan Genel Müdürlük personeline teşekkür eder, raporun faydalı olmasını dilerim.

  
Esengül CİVELEK  
Genel Müdür



<b>BAKAN SUNUŞU</b> .....	iii
<b>GENEL MÜDÜR SUNUŞU</b> .....	iv
<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	vi
<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	1
<b>A- MİSYON VE VİZYON</b> .....	1
<b>B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUK</b> .....	1
<b>C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER</b> .....	3
1- Fiziksel Yapı.....	3
2- Örgüt Yapısı.....	3
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	5
4- İnsan Kaynakları.....	6
5- Genel Müdürlük Tarafından Sunulan Hizmetler.....	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	13
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	14
<b>A- GENEL MÜDÜRLÜĞÜN AMAÇ VE HEDEFLERİ</b> .....	14
<b>B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER</b> .....	14
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	16
<b>A- MALİ BİLGİLER</b> .....	16
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	16
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	18
3- Mali Denetim Sonuçları.....	19
<b>B- PERFORMANS BİLGİLERİ</b> .....	20
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	20
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	44
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	58
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	58



<b>IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	59
<b>A- ÜSTÜNLÜKLER.....</b>	59
<b>B- ZAYIFLIKLAR.....</b>	59
<b>C- DEĞERLENDİRME.....</b>	60
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	61
<b>EKLER:</b>	
Stratejik Amaçlar ve Hedefler.....	62
2009 Yılı Performans Hedefleri.....	63
Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı.....	65
Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	66

# I- GENEL BİLGİLER



## A - MİSYON VE VİZYON

### Misyonumuz

“Ülkemizde kadın erkek eşitliğinin sağlanması, toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadınların konumlarının güçlendirilmesi ve kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi için politikalar üretmek, strateji geliştirmek, tüm paydaşlarla işbirliği yapmak ve koordinasyonu sağlamak”

### Vizyonumuz

“Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasında ürettiği politika ve geliştirdiği stratejilerle etkin ve başarılı bir kurum olmak”

## B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün görev, yetki ve sorumlulukları 5251 sayılı Teşkilat Yasası ile belirlenmiştir.

Kadının insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarını güçlendirmek, hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak amacıyla kurulmuş olan Genel Müdürlüğün görevleri 5251 Sayılı Teşkilat Yasasının 3. maddesinde aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır.





**a)** Kadına karşı her türlü ayrımcılığı önlemek, kadının insan haklarını geliştirmek, kadını ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda etkin hale getirmek ve eğitim düzeyini yükseltmek amacıyla yapılacak her türlü çalışmaya destek vermek, bu konularda stratejiler geliştirmek, plan ve programları oluşturmak ve temel politikaların belirlenmesine katkıda bulunmak.

**b)** Kanunları ve idari düzenlemeleri görev alanı çerçevesinde izleyerek kadınların eşit hak ve fırsatlara ulaşmasını sağlayacak çalışmalar yapmak.

**c)** Kadına yönelik her türlü şiddet, taciz ve istismarın önlenmesi için çalışmalarda bulunmak; kadının aile ve sosyal yaşamdan kaynaklanan sorunlarının çözümüne destek oluşturmak.

**d)** Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılabilmesi ve kadın-erkek eşitliğinin toplumsal kalkınma sorunu olarak algılanması amacıyla kamuoyunu bilgilendirmek.

**e)** Sağlık, eğitim, kültür, çalışma ve sosyal güvenlik başta olmak üzere bütün alanlarda kadınların ilerlemesini sağlayıcı ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı çalışmalarda bulunmak.

**f)** Görev alanına giren konularda bilgi sistemleri, kütüphane ve/veya dokümantasyon merkezi kurmak, istatistikleri derlemek, görsel ve basılı yayınlar yapmak veya yaptırmak, eğitim amaçlı faaliyetlerde bulunmak, yurt içi ve yurt dışı kongre, seminer, toplantı ve benzeri etkinlikler düzenlemek.

**g)** Görev alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile işbirliği yapmak, koordinasyonu sağlamak.

**h)** İnceleme, araştırma ile uluslararası girişimlerden elde edilen bilgileri kamu politikalarının oluşumuna katkıda bulunması amacıyla uygulayıcı kurum ve kuruluşlara



aktararak kuruluşların hizmetlerinin geliştirilmesine ve yeni hizmet modelleri oluşturulmasına katkıda bulunmak.

i) 5.5.1969 tarihli ve 1173 sayılı Kanun çerçevesinde, görev alanı ile ilgili kuruluş ve organizasyonlara üye olmak, gerçekleştirilecek her türlü çalışma ve etkinliğe katılmak, uluslararası sözleşmeler ile kararların getirdiği yükümlülükler doğrultusunda faaliyette bulunmak ve bu konuda gerekli raporları hazırlamak, kanunî düzenlemelerin yapılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak.

i) Görev alanına giren konularda çalışmalarda bulunan uluslararası kuruluşların faaliyetlerini izlemek, alınan kararları ilgili kuruluşlara iletmek.

j) Çalışma alanı ile ilgili konularda yurt içi ve yurt dışında bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak, projeler geliştirmek, desteklemek, bunların uygulamaya konulmasını sağlamak ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek.

## **C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**



### **1- Fiziksel Yapı**

Genel Müdürlüğümüz, Ziya Gökalp Caddesi No:40 Kızılay adresinde bulunan 9 katlı binada hizmet vermektedir.

### **2- Örgüt Yapısı**

Genel Müdürlüğün yönetim ve organizasyonu 5251 sayılı Teşkilat Yasası ile belirlenmiştir. Başbakanlığa bağlı merkezi bir teşkilat olarak yapılan Genel Müdürlük, ana hizmet birimleri ile danışma ve yardımcı hizmet birimlerinden oluşmaktadır.



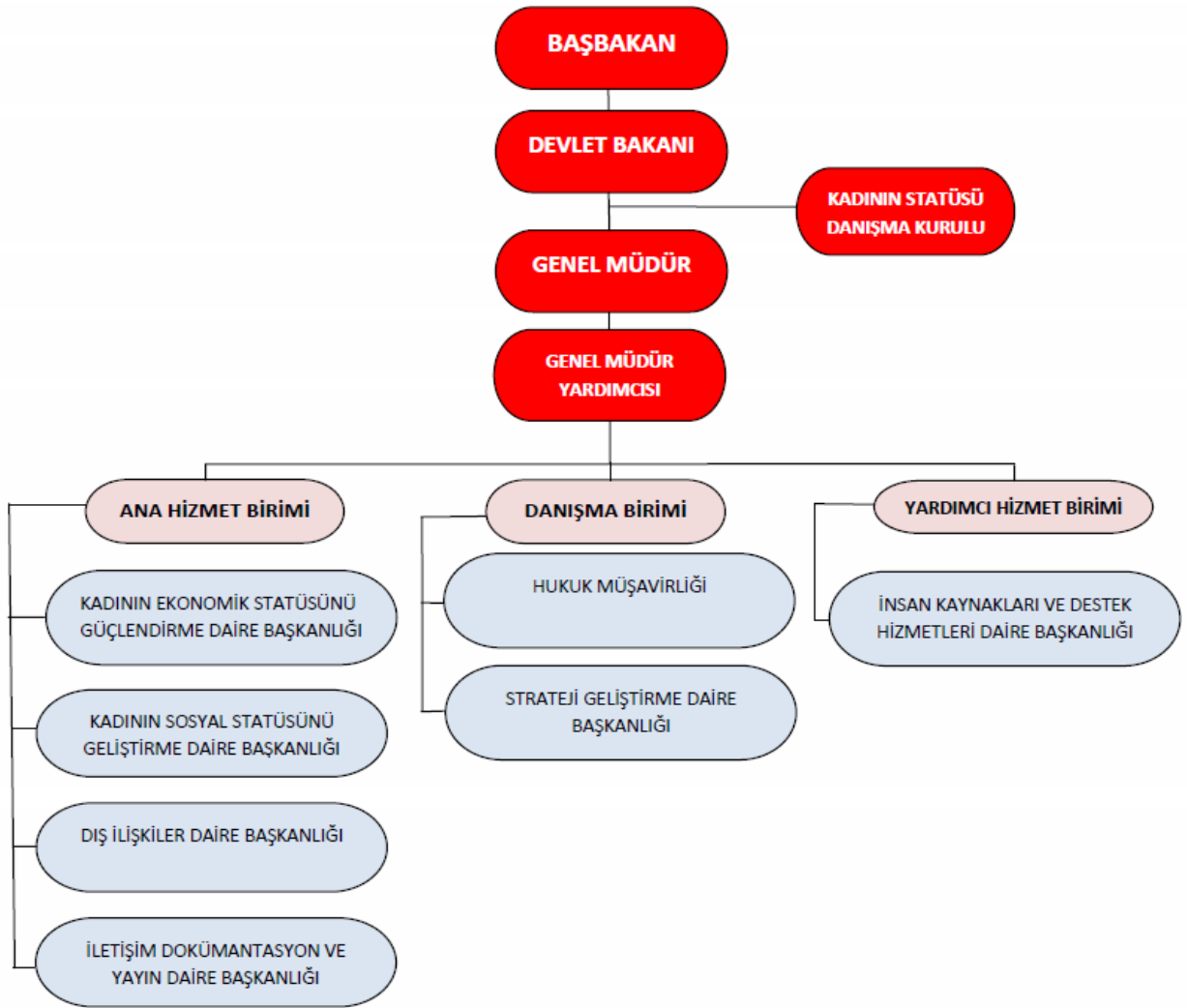
Genel Müdürlük idari yapılanma olarak Başbakanlığa bağlı olmakla birlikte çalışmalarını Teşkilat Yasasının 1. maddesi uyarınca Devlet Bakanı eliyle yürütmektedir.

5251 sayılı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün Teşkilat Yasasının 15 ve 16'ncı maddeleri uyarınca, kamu kurum ve kuruluşları ile Üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşu temsilcilerinden oluşturulan "Kadının Statüsü Danışma Kurulu" kadının statüsüne ilişkin sorunları incelemek, değerlendirmek, görüş oluşturmak ve önerilerde bulunmak üzere toplantılar gerçekleştirmektedir.

Genel Müdür; Genel Müdürlüğün en üst amiri olup Genel Müdürlük hizmetlerini mevzuat hükümlerine, Genel Müdürlüğün amaç ve politikalarına, stratejik planın performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler ve yürütür.

Genel Müdür Yardımcısı; ana hizmet birimleri ile danışma birimleri ve yardımcı hizmet birimleri arasındaki koordinasyonu sağlamak ve bu birimlerin denetiminde Genel Müdüre karşı sorumludur.

Genel Müdürlüğün; Kadının Ekonomik Statüsünü Güçlendirme Daire Başkanlığı, Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Daire Başkanlığı, İletişim Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı olmak üzere toplam dört ana hizmet birimi, Hukuk Müşavirliği ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olmak üzere iki danışma birimi ile İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı olmak üzere bir yardımcı hizmet birimi bulunmakta olup örgüt yapısı aşağıdaki şemada gösterildiği gibidir:



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Genel Müdürlüğün işlem ve karar süreçlerinin hızlandırılmasında, etkinlik ve verimliliğin artmasında bilişim teknolojilerinin önemli rol oynadığı göz önünde bulundurulmaktadır. Genel Müdürlükte gelişen teknolojiye ayak uydurabilmek ve çağın gerisinde kalmamak için teknolojik yenilikler yakından takip edilmekte ve gerekli görülen güncellemeler yapılmaktadır.

Genel Müdürlüğün bilgi sistemleri, internet sitesi, e-posta, virüs, anti-spam, güvenlik duvarı, veritabanları, ağ yazıcıları, ağ yönetimi gibi hizmetler 7 adet sunucu ile verilmektedir.



Genel Müdürlükte yerel ağ üzerinde 60 adet kullanıcı bilgisayarı bulunmaktadır. Yerel ağda VLAN yapısı kurulmuş olup bu yapının hızlı ve güvenli olmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. İnternet erişimi 2 Mbps G.SHDSL bağlantısı ile sağlanmaktadır.

İdare Performans Bilgi Sistemi, Ortak Erişime Açık Dosyalama Sistemi, Taşınır Mal Kayıt ve Kontrol Bilgi Sistemi, Log Kayıt ve Yönetim Sistemi Genel Müdürlük hizmetlerinin yürütülmesinde kullanılan önemli bilgi sistemlerindedir.

Genel Müdürlük ile ilgili bilgi, belge ve duyuruların hızlı bir şekilde dış kullanıcılara sunulması 2008 yılında yeniden düzenlenen ve sürekli olarak güncel tutulan www.ksgm.gov.tr internet sitesi vasıtası ile yapılmaktadır.

Kadın çalışmaları ile ilgili Türkiye ve yurtdışındaki her türlü yayın ve dokümanları toplamak, düzenlemek ve kullanıma sunmak amacıyla 1994 yılında kurulan ve kamu kurumları içerisinde ilk ve tek kadın konulu kütüphane olma özelliğini taşıyan Genel Müdürlüğümüz kütüphanesinde 5027 adet kitap, makale, rapor türü bulunmaktadır. Ayrıca Genel Müdürlüğümüzün görev alanı ile ilgili 54 afiş, 96 broşür, 143 tez çalışması, 137 cd ve çeşitli videokasetlerin yer aldığı Dokümantasyon Merkezi kullanıcıların hizmetine sunulmuştur.



#### **4- İnsan Kaynakları**

Genel Müdürlüğümüze 5251 sayılı Teşkilat Yasası ile 79'u serbest, 10'u tutulu olmak üzere toplam 89 kadro ihdas edilmiştir.

Genel Müdürlüğe 5018 sayılı Kanunda değişiklik yapan 5436 sayılı Kanun kapsamında 2006/10103 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1 adet Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı ve 2 adet Mali Hizmetler Uzmanı kadrosu, 2008/14374 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2 adet İç Denetçi kadrosu ihdas edilmiş olup toplam kadro sayısı 94'e ulaşmıştır. Ayrıca 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında 2 adet sözleşmeli personel (Sistem Programcısı, Programcı) çalıştırılmaktadır.



Genel Müdürlükteki toplam kadroların (4/B maddesi hariç) 1 adedi Teknik Hizmetler sınıfında, 93 adedi ise Genel İdari Hizmetler sınıfındadır. 2009 yılı sonu itibariyle Genel Müdürlüğümüzde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi (4/B maddesi dahil) 56 personel görev yapmıştır. Genel Müdürlüğe tahsis edilen kadroların ve sözleşmeli personelin 2009 yılı sonu itibariyle durumunu gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

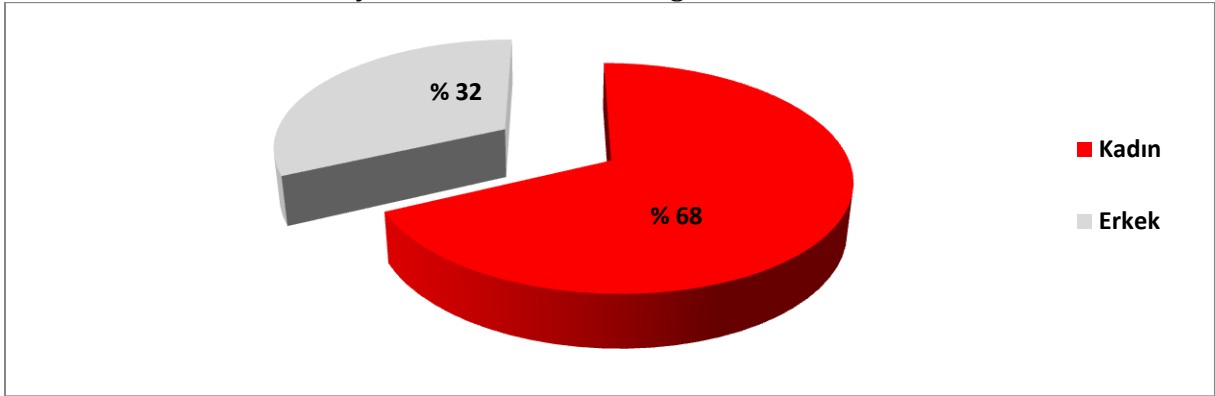
**Tablo 1: Genel Müdürlüğe Tahsis Edilen Kadrolar ve 2009 Yılı Durumu**

SINIF	UNVAN	DERECE	BOŞ KADRO ADEDİ	DOLU KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Müdür	1	-	1	-	1
GİH	Genel Müdür Yrd.	1	-	1	-	1
GİH	Daire Başkanı	1	-	6	-	6
GİH	Hukuk Müşaviri	1	-	1	-	1
GİH	İç Denetçi	-	2	-	-	2
GİH	Kadının Statüsü Uzmanı	1-5-6	18	2	10	30
GİH	Kadının Statüsü Uzman Yrd.	7-9	2	16	-	18
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	1-5	1	1	-	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yrd.	8	1	-	-	1
GİH	Şube Müdürü	1	-	3	-	3
GİH	Mütercim	7	-	2	-	2
GİH	Kütüphaneci	5-7	1	1	-	2
GİH	Ayniyat Saymanı	1	-	1	-	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	-	1	-	1
GİH	Veri Hazırlama Kontrol İşl.	3-5-6-7	1	5	-	6
GİH	Memur	5	3	5	-	8
GİH	Sekreter	5	-	1	-	1
GİH	Ambar Memuru	5	-	1	-	1
GİH	Santral Memuru	7	1	-	-	1
THS	Teknisyen	4	-	1	-	1
GİH	Şoför	5-7	-	2	-	2
GİH	Koruma ve Güvenlik	5-7-10	-	3	-	3
657-4/B	Programcı	4/B	-	1	-	1
657-4/B	Sistem Programcısı	4/B	-	1	-	1
<b>TOPLAM</b>			<b>30</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>96</b>

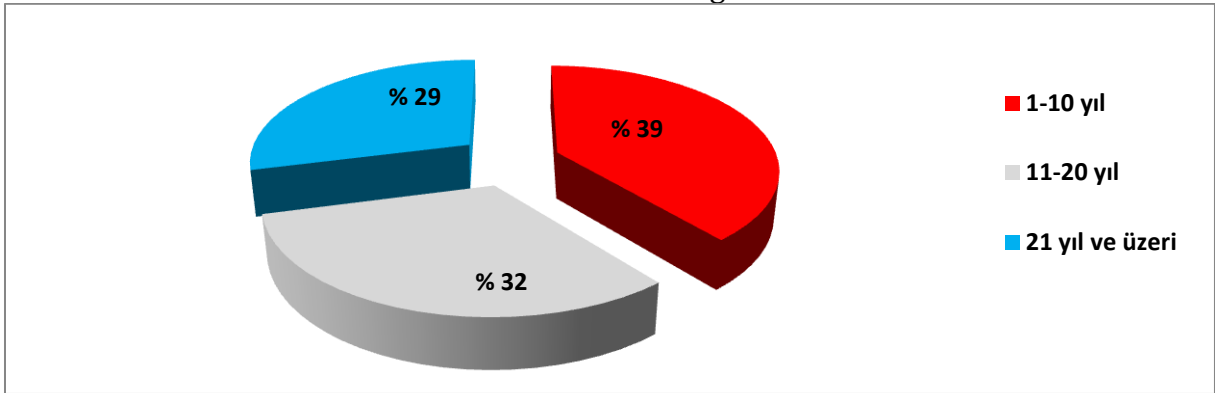


Genel Müdürlükte 2009 yılında görev yapan 56 personelin 38'i kadın, 18'i erkektir. Personelin hizmet yıllarına bakıldığında 22 personelin 1-10 yıl, 18 personelin 11-20 yıl, 16 personelin ise 21 yıl ve üzeri hizmet süresi olduğu; eğitim durumuna bakıldığında ise, 8 lisansüstü, 32 lisans, 3 ön lisans, 11 lise ve 2 ortaokul mezunu olduğu bilinmektedir. Bahsedilen rakamlara ilişkin oransal dağılımları gösteren grafikler aşağıda yer almaktadır.

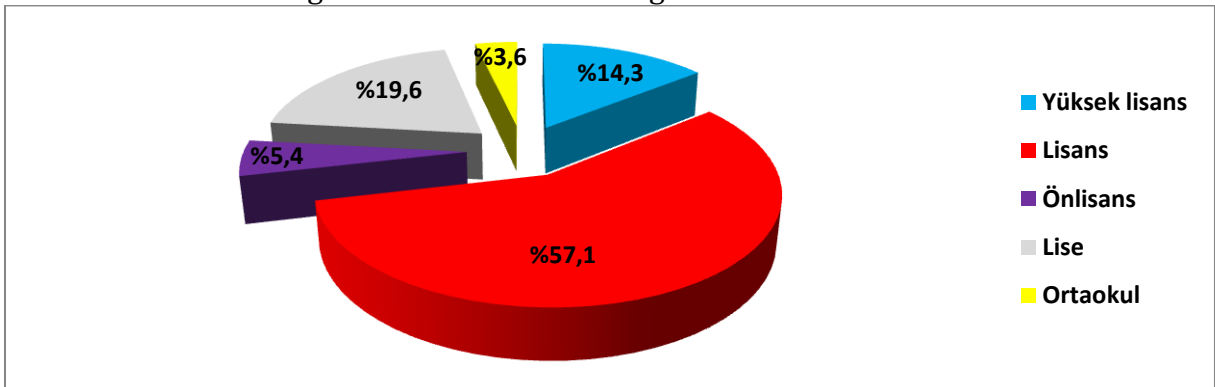
**Grafik 1:** Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



**Grafik 2:** Personelin Hizmet Yılı Durumuna Göre Dağılımı



**Grafik 3:** Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı







## 5- Genel Müdürlük Tarafından Sunulan Hizmetler

Genel Müdürlüğümüz birimleri tarafından sunulan hizmetler aşağıda yer almaktadır:

### a) Ana Hizmet Birimleri Tarafından Sunulan Hizmetler

#### **Kadının Ekonomik Statüsünü Güçlendirme Daire Başkanlığı**

- Sürdürülebilir kalkınma politika, plân ve programlarını Genel Müdürlüğün görevleri çerçevesinde izlemek ve değerlendirmek,
- Kadının istihdamını ve ekonomik kapasitesini artırıcı, ticarî faaliyetlerini güçlendirici ve kadın girişimciliğini özendirici çalışmalar yapmak,
- Kadının kaynaklara ulaşımını, kalkınma sürecine ve çalışma hayatına etkin katılımını, kalkınmanın fırsat ve imkanlarından eşit biçimde yararlanmasını sağlayacak, ekonomik açıdan güçlendirecek çalışmalar yapmak,
- Kadının ekonomik potansiyelini ortaya çıkarıcı çalışmalar yapmaktır.

#### **Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı**

- Kadın ve kız çocuklarına yönelik olumsuz kültürel tutum ve uygulamaları ortadan kaldıracak aile ve toplumda güçlenmesini sağlayacak çalışmalar yapmak,
- Kadın ve kız çocuklarının örgün ve yaygın eğitimin tüm aşamalarına katılımını sağlamak üzere çalışmalar yapmak, bu çalışmaları desteklemek ve eğitim programlarının fırsat eşitliği sağlayacak şekilde hazırlanmasına katkıda bulunmak veya katılmak,
- Kadın sağlığı ve anne çocuk sağlığı hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesine katkıda bulunmak,
- Kadınlara yönelik her türlü şiddet, taciz ve istismarın önlenmesi ve ortadan kaldırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak, gerekli sosyal destek sistemlerinin oluşturulması ve güçlendirilmesini desteklemek,
- Kadınların karar alma süreçlerine eşit katılımlarını sağlayacak çalışmalar yapmaktır.



### **Dış İlişkiler Daire Başkanlığı**

- Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda çalışmalarda bulunan uluslararası kuruluşların toplantıları sonucunda ortaya çıkan belge ve yayınları izlemek, alınan kararları Genel Müdürlük birimlerine ve ilgili kuruluşlara iletmek,
- Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda uluslararası toplantılar düzenlemek,
- Genel Müdürlüğün Avrupa Birliği ile ilgili yapacağı çalışmalarda diğer birimlerle koordinasyon sağlamaktır.

### **İletişim Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı**

- Genel Müdürlüğün çalışma alanı ile ilgili konularda toplumsal duyarlılığı artırmak ve bilinç düzeyini yükseltmek amacıyla basılı ve görsel yayınlar hazırlamak veya hazırlatmak,
- Medyada kadının yer alış biçimlerine ilişkin olarak çalışmalar yapmak,
- Medyada ve yeni iletişim alanlarında kadınların konumlarını güçlendirecek çalışmalara katılmak ve desteklemek,
- Kütüphane veya dokümantasyon merkezi kurmak, istatistik derlemek, yayın ve materyallerin ilgili kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının kullanımına sunulması amacıyla sistem oluşturmaktır.

### **b) Danışma Birimleri Tarafından Sunulan Hizmetler**

#### **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,



- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,



- Kadının Statüsü Danışma Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmektir.

### **Hukuk Müşavirliği**

- Başbakanlık, bakanlıklar, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile Genel Müdürlük birimlerinden gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik taslakları ile diğer hukuki konular hakkında görüş bildirmek,
- Genel Müdürlüğün menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak,
- 08.01.1943 tarihli ve 4353 sayılı Kanun hükümlerine göre adli ve idari davalarda gerekli bilgileri hazırlamak, taraf olduğu idari davalarda Genel Müdürlüğü temsil etmek veya Genel Müdürlükçe hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilen davaları takip ve koordine etmek,
- Genel Müdürlüğün amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesi, mevzuat, plan ve programlara uygun şekilde çalışmasını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak ve Genel Müdüre sunmaktır.

### **c) Yardımcı Hizmet Birimleri Tarafından Sunulan Hizmetler**

#### **İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı**

- Genel Müdürlüğün insan gücü politikası ve planlanması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,
- Genel Müdürlük personelinin atama, nakil, sicil, terfi, ücret, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Genel Müdürlüğün eğitim planını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek,
- Genel Müdürlüğün ihtiyacı olan her türlü yapım, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, sağlık ve her türlü idari ve mali hizmetleri yürütmek,
- Taşınır ve taşınmaz mal kayıtlarını tutmak,
- Genel Müdürlük sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlamak ve yürütmektir.



## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Genel Müdürlük görevleri birim amirlerinin sorumluluğunda yürütülmektedir. Birim amirleri hizmetlerin yürütülmesi sürecinde Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı ile sürekli iletişim içinde bulunmakta, Genel Müdürün başkanlığında değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Ayrıca Genel Müdürlükçe yapılan faaliyetler haftalık ve aylık raporlar halinde Devlet Bakanlığına düzenli olarak sunulmaktadır.

Mali saydamlık, hesap verilebilirlik, kamu kaynaklarının etkili, verimli ve ekonomik kullanımı gibi mali yönetim ilkelerini esas alan 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde mali işlemler harcama yetkililerince mevzuata uygunluk açısından kontrol edilmektedir. Diğer taraftan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca mevzuatın öngördüğü ön mali kontrol faaliyeti yürütülmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26/12/2007 tarihli ve 26738 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kamu İç Kontrol Standartları Tebliğ” ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla 18 standart ve bu standartlar için 79 genel şart belirlenmiştir.

Bu çerçevede Genel Müdürlüğümüz iç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunun sağlanması amacıyla hazırlanan eylem planı Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Eylem planının ilk uygulamaları olarak, standartlar ile ilgili gerekli çalışmaların yapılması amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda tüm birim temsilcilerinin katılımlarıyla bir çalışma grubu ile çalışmaları değerlendirmek üzere Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında tüm birim yöneticilerinin yer aldığı İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Eylem planında belirlenen çalışmaların büyük bir kısmının 2010 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

## II- AMAÇ VE HEDEFLER



### A- GENEL MÜDÜRLÜĞÜN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Günümüzde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadına yönelik şiddetle mücadele etmek ve kadının insan haklarının korunması ile ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak devletlerin sorumluluğunda kabul edilmektedir. Kadın erkek eşitliği bir insan hakları sorunu, sosyal adaletin önemli bir koşulu ve aynı zamanda eşitlik, kalkınma ve barışın vazgeçilmez temel önkoşuludur.

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün temel hedefi, toplumsal yaşamın her alanında kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla, kadınların konumlarının güçlendirilmesini, kalıplaşmış kadın erkek rollerine dayalı önyargıların yanı sıra geleneksel ve benzer tüm ayrımcılık içeren uygulamaların ortadan kaldırılmasını sağlamaktır.

Bu doğrultuda Genel Müdürlük, 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planında 4 stratejik amaç başlığı altında toplam 18 hedef belirlemiştir. Genel Müdürlüğün 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planı hazırlanırken stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde üst politika belgeleri olan Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) ve Orta Vadeli Program (2008-2010) politika ve öncelikleri gözetilmiştir. Genel Müdürlüğün stratejik planında yer alan amaç ve hedefler Ek-1'de yer almaktadır.

### B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Genel Müdürlük çalışmalarını Kalkınma Plan ve Programları, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Programlar gibi üst politika belgelerinde yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Bu üst politika belgelerinin yanısıra Binyıl Kalkınma Hedefleri (Milenyum Deklarasyonu), Dördüncü Dünya Kadın Konferansında kabul edilen Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu Genel Müdürlük çalışmalarında dikkate alınmaktadır.



Genel Müdürlüğün politika ve önceliklerinin belirlenmesinde; Türkiye'nin 1985 yılında taraf olduğu ve 1986 yılında yürürlüğe giren ve kadın erkek eşitliği alanında uluslararası düzeyde tek yasal bağlayıcı doküman olan Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesinde (CEDAW) yer alan düzenlemeler de temel oluşturmaktadır.

Son yıllarda kadınların toplumdaki rolünü güçlendirmeye yönelik devlet politikaları yaygınlaştırılmıştır. Başta Anayasa olmak üzere Türk Ceza Kanunu, Türk Medeni Kanunu ve İş Kanununda çeşitli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte yasal düzenlemelerin uygulamaya yansıtılması amacıyla yönetmelik ve genelgeler yürürlüğe girmiştir. Özellikle şiddetle mücadeleyle ilişkin 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi büyük önem arz etmektedir.

Genel Müdürlük, kadına karşı şiddetle mücadele konusunda duyarlılığın artırılması, kız çocukların örgün eğitimin her kademesinde okullaşma oranlarının artırılması, kadınların yaygın eğitim kapsamında mesleki eğitime erişimlerinin sağlanması, kadınların sağlık hizmetlerinden eşit bireyler olarak yararlanabilmelerini, siyasal ve karar alma süreçlerine eşit katılımları ve temsil düzeylerinin artırılması ile istihdama katılımlarının artırılmasını öncelikli konular olarak belirlemiş ve bu doğrultuda çalışmalarını yoğunlaştırmış bulunmaktadır.

Özetle, Genel Müdürlük çalışmalarında esas alınan üst politika belgeleri çerçevesinde **“kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla toplumsal bilincin yükseltilmesi”** öncelikli politika olarak belirlenmiştir.



# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



## A- MALİ BİLGİLER

Genel Müdürlüğün 2009 yılına ait bütçe uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Genel Müdürlüğe tahsis edilen ödeneğin tamamı fonksiyonel sınıflandırma bazına göre “Genel Kamu Hizmetleri” sınıfında yer almaktadır. 2009 yılında Genel Müdürlüğe ekonomik sınıflandırma bazında tahsis edilen ödenek miktarları ve harcama tutarları ile harcamaların yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

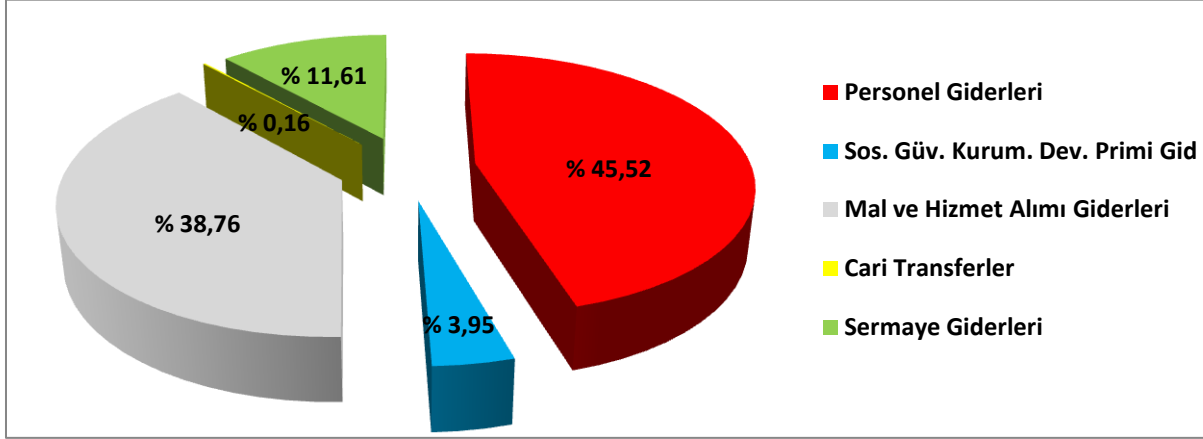
**Tablo 2: 2009 Yılı Ekonomik Bazda Ödenek ve Harcama Bilgileri**

Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği (TL)	Kesintili Başlangıç Ödeneği (TL)	Yılsonu Ödeneği (TL)	Yılsonu Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
01	Personel Gideri	1.936.000	1.936.000	1.936.000	1.736.099	90
02	Sos. Güv. Kur. Dev. Primi Gid.	158.000	158.000	158.000	150.842	95
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.704.000	1.539.800	1.609.800	1.478.465	92
05	Cari Transferler	6.000	6.000	6.000	6.000	100
06	Sermaye Giderleri	600.000	600.000	600.000	442.764	74
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>4.404.000</b>	<b>4.239.800</b>	<b>4.309.800</b>	<b>3.814.170</b>	<b>88</b>



Genel Müdürlüğün 2009 yılı harcamalarının ekonomik sınıflandırma bazında dağılımı aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.

**Grafik 4:** Ekonomik Sınıflandırma Bazında Harcama Oranları Dağılımı



Genel Müdürlük harcama birimlerinin ödenek ve harcama bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

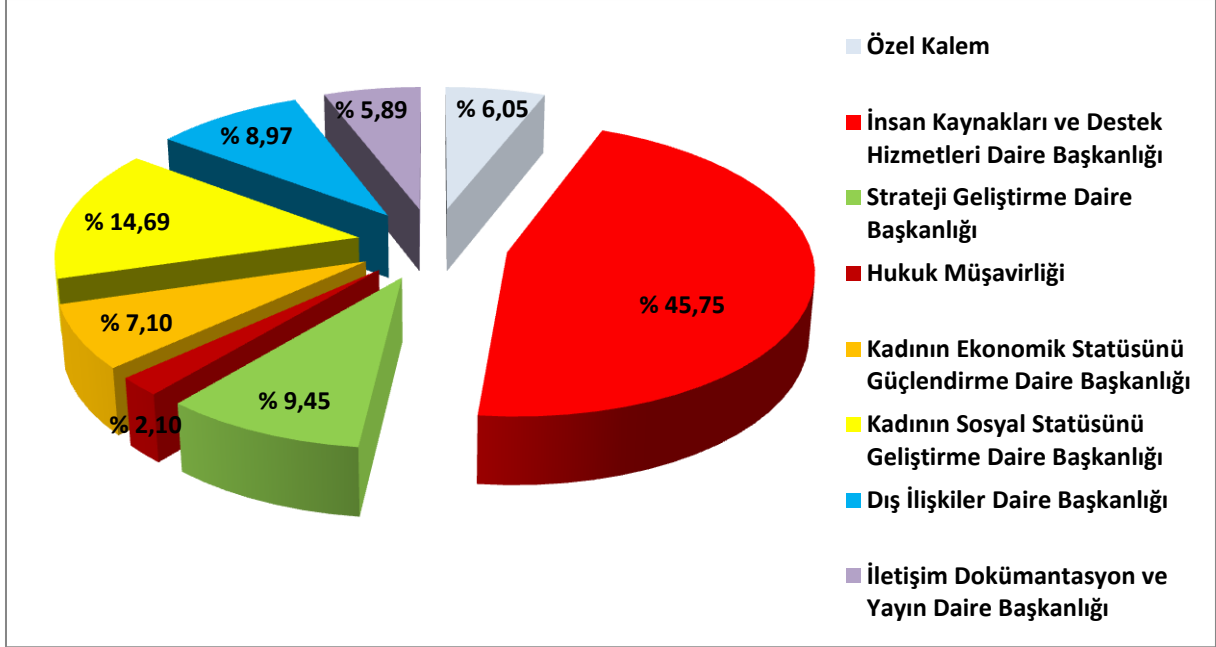
**Tablo 3:** Harcama Birimleri Bazında Ödenek ve Harcama Bilgileri

Kurumsal Kod	Birimler	Bütçe Ödeneği (TL)	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yılsonu Ödeneği (TL)	Ödenek Farkı (TL)	Yılsonu Harcama (TL)
07.89.00.02	Özel Kalem	230.000	225.480	258.480	28.480	231.084
07.89.00.04	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı	1.874.800	1.753.530	1.855.730	-19.070	1.745.029
07.89.00.23	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	406.100	403.650	405.420	-680	360.248
07.89.00.24	Hukuk Müşavirliği	86.350	85.875	87.875	1.525	79.753
07.89.00.30	Kadının Ekonomik Statüsünü Güçlendirme Daire Başkanlığı	321.850	318.125	305.625	-16.225	270.451
07.89.00.31	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	661.700	657.580	652.580	-9.120	560.644
07.89.00.32	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	459.050	436.320	391.550	-67.500	342.451
07.89.00.33	İletişim Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	364.150	359.240	352.540	-11.610	224.510
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>4.404.000</b>	<b>4.239.800</b>	<b>4.309.800</b>	<b>-94.200</b>	<b>3.814.170</b>



Genel Müdürlüğün harcama birimlerinin yılsonu harcama tutarlarının toplam harcama içindeki payları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

**Grafik 5:** Harcama Birimleri Bazında Harcama Oranları Dağılımı



## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Genel Müdürlüğün 2009 yılı yılsonu bütçe ödeneği ile yılsonu harcamaları karşılaştırıldığında gerçekleşme oranının %88 olduğu görülmektedir. Ekonomik sınıflandırma bazında bakıldığında bu gerçekleşme oranlarının personel giderlerinde %90, sosyal güvelik kurumlarına yapılan devlet pirim giderlerinde %95; mal ve hizmet alımlarında %92, cari transferlerde %100; sermaye giderlerinde %74 olduğu görülmektedir.

Genel Müdürlüğün 2009 yılsonu harcamaları ile 2008 yılsonu harcamaları karşılaştırıldığında yaklaşık olarak %6'lık bir artış olduğu görülmektedir. 2008 yılıyla karşılaştırıldığında ise en yüksek harcama artışının sermaye giderlerinde olduğu görülmektedir. Aşağıdaki tabloda 2008 ve 2009 yılı yılsonu ödenek, harcama ve yüzde değişim verileri gösterilmiştir.



**Tablo 4: 2008 ve 2009 Yıllarına Ait Ödenek ve Harcama Bilgileri**

Gider Türleri	2008		2009		Yüzde Değişim	
	Yıllık Ödeneği	Yıllık Harcama	Yıllık Ödeneği	Yıllık Harcama	Yıllık Ödeneği	Yıllık Harcama
Personel Gideri	1.627.200	1.626.649	1.936.000	1.736.099	% 19	% 7
Sos. Güv. Kur. Dev. Primi Gid.	137.950	137.383	158.000	150.842	% 15	% 10
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.560.850	1.488.911	1.609.800	1.478.465	% 3	% 1 (-)
Cari Transferler	6.000	6.000	6.000	6.000	% 0	% 0
Sermaye Giderleri	500.000	323.121	600.000	442.764	% 20	% 37
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>3.832.000</b>	<b>3.582.065</b>	<b>4.309.800</b>	<b>3.814.170</b>	<b>% 12</b>	<b>% 6</b>

### 3- Mali Denetim Sonuçları

20.12.2008 tarih ve 27086 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe konulan 2008/14374 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamı “İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile Genel Müdürlüğümüze 2 adet İç Denetçi verilmiş olup, bu kadrolara henüz atama yapılmamıştır.

Diğer taraftan, Genel Müdürlüğümüz Sayıştay’ın dış denetimine tabi olup 2009 yılında ilama bağlı borcu bulunmamaktadır.



## B- PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Genel Müdürlükçe 2009 yılında aşağıda belirtilen faaliyet ve projeler gerçekleştirilmiştir.

#### *2008-2013 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı ile 2007-2010 Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı'nın İzlenmesi ve Değerlendirilmesi*

Genel Müdürlüğümüzün koordinasyonunda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve meslek örgütlerinin katkılarıyla hazırlanan ve yürürlüğe giren “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)” ile “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2007-2010)”nda yer alan hedef ve stratejilerin uygulanmasının izlenebilmesi, ilgili taraflarca gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgi paylaşımında bulunulması amacıyla sorumlu ve işbirliği kuruluşlarının katılımlarıyla Genel Müdürlüğümüzün başkanlığında 2009 yılı içerisinde altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiş, söz konusu toplantılara ilişkin raporlar hazırlanmıştır.

#### *Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi*



Ülkemizde, kadınların istihdama katılımlarının artırılmasında çözüm yollarından biri olan kadın girişimciliğinin teşviki ve desteklenmesi kapsamında, mikro kredi uygulamalarının başarıyla sürdürüldüğü ve girişimciliğe geçişin iyi örneklerinin bulunduğu Mersin ilinde, 18 Haziran 2009 tarihinde Mersin Valiliği ve Genel Müdürlüğümüz işbirliğinde “Kadın Girişimciliğinin Teşvik Edilmesi ve Desteklenmesi Paneli” gerçekleştirilmiş ve Panele ilişkin rapor hazırlanmıştır.



Ayrıca Kadın girişimciliğinin desteklenmesinde mevcut ulusal ve uluslararası finansal hizmetlerin envanterinin çıkarılması, söz konusu destekler hakkında kadın girişimcilerin bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi, bu alanda çalışan kurum/kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması amacıyla 4 Aralık 2009 tarihinde Genel Müdürlüğümüz toplantı salonunda Kadın girişimciliği konusunda hizmet sunan ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının, özel ve kamu bankalarının, uluslararası kurumların Türkiye temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile “Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesinde Finansal Hizmetler” konulu çalışma grubu toplantısı düzenlenmiştir.

### ***Basılı ve Görsel Yayın***

Toplumsal cinsiyet eşitliği duyarlılığının artırılmasına, bu konudaki bilgilerin çoğaltılmasına ve bilgi ihtiyacı duyulan alanlardaki eksikliğin giderilmesine katkı sağlamak üzere basılı ve görsel yayın hazırlanarak dağıtımlar yapılmıştır. 2009 yılında Genel Müdürlük tarafından Türkiye’de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması 3000 adet, 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun ve İlgili Yönetmelik 2400 adet, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 3500 adet ve Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Eylem Planı 2000 adet kitap olarak basılmıştır. Bunların yanısıra yıl içerisinde 23.437 adet kitap, 116.558 adet broşür, 11.067 adet afiş, 4.598 adet el ilanı ve 722 adet görsel materyal dağıtılmıştır.

### ***Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyesi***

Geleceğin medya profesyonelleri olan iletişim fakültesi öğrencilerine yönelik olarak Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyesi başlıklı 5 günlük bir eğitim ve üretim Eskişehir Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi işbirliği ile iki kez gerçekleştirilmiştir. Çalışma ile Türkiye’deki çeşitli iletişim fakültelerinden öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bir farkındalık kazandırılması amaçlanmış, toplumsal cinsiyet konusunda uygulamaya dayalı bir eğitim çalışması gerçekleştirilerek çeşitli medya ürünleri üretilmiştir. Çalışmaya 84 öğrenci katılmıştır.



### *Soydaş Kadınlara Yönelik Çalışmalar*



Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF'ın katılımlarıyla Ankara'da, Batı Trakya'daki Türk azınlığa mensup soydaş kadınlarımızın kadına yönelik şiddet, kadın ve ergen sağlığı gibi konularda bilinçlenmelerine ve ülkemizi tanımalarına katkı sağlamak amacıyla 3 günlük eğitim programları düzenlenmiştir.

### *Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlarımıza Yönelik Çalışmalar*

“Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlar Danışma Kurulu”nun üyesi olan Genel Müdürlüğümüz bu Kurul bünyesinde oluşturulan “Kadın ve Aile Komitesi”nin çalışmalarında koordinasyon görevinin yanı sıra Medeniyetler İttifakı Projesi kapsamında ülke içinde düzenlenen faaliyetleri yürütmek üzere oluşturulan Medeniyetler İttifakı Ulusal Eşgüdüm Komitesi'nin de üyesidir. Genel Müdürlüğümüz 12 Nisan 2008 tarih ve 2008/4 Sayılı ve “Türkiye Cumhuriyeti Medeniyetler İttifakı Ulusal Planı” konulu Başbakanlık Genelgesi ile yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın özellikle Avrupa'da yoğun olarak yaşadıkları ülkelerde kadınlara yönelik bir dizi çalışma yapmak ve Medeniyetler İttifakının konuları ile hedeflerini bu çalışmalar kapsamında değerlendirmekle görevlendirilmiştir.



Genel Müdürlüğümüz ile Stuttgart Başkonsolosluğu ve Stuttgart Türk Kadınlar Derneği işbirliğinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Stuttgart/Almanya'da düzenlenen “Kadın Hakları” konulu toplantıda Türkiye'de kadının durumu ve kadının yasal hakları konusunda sunum yapılmıştır. Ayrıca “Türkiye'de kadın erkek eşitliği konusunda gelişmeler”, “aile içi iletişim”, “kadın sağlığı”, “çocuk eğitimi” gibi konularda bilgilendirmek üzere Stuttgart'ta gerçekleştirilen toplantılara konu uzmanlarının da yer aldığı bir heyetle katılım sağlanmıştır.





Bununla birlikte Fransa ve Hollanda'da yaşayan vatandaşlarımızı Türkiye'de kadın hakları konusunda yaşanan gelişmeler hakkında bilgilendirmek ve onların sorunlarına çözüm önerileri geliştirmek amacıyla Fransa ve Hollanda'da çalışma toplantıları gerçekleştirilmiş ve rapor hazırlanmıştır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlarımıza Yönelik Strateji Belgesinde Genel Müdürlüğümüze verilen görevler çerçevesinde yurtdışında yaşayan kadınlarımızın sorunlarının çözümüne ve ihtiyaç duydukları hizmetlerin teminine yönelik olarak Kurumumuz tarafından yapılabilecek işbirliği olanaklarını belirlemek amacıyla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının katılımıyla bir toplantı düzenlenmiştir.

### *Önemli Günlere İlişkin Etkinlikler*



8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle Genel Müdürlüğümüz ile Ordu Valiliği işbirliğinde, Ordu'da "Eşitlik Güçlendirir" konulu panel gerçekleştirilmiştir.

5 Aralık 2009 tarihinde "Kadınların Seçme ve Seçilme Haklarını Elde Etmeleri"nin 75. Yıldönümünde, Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF başkanlığında, kadın milletvekilleri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, kamu kurumu yöneticilerinin katılımıyla Anıtkabir Ziyareti gerçekleştirilmiştir.

### *Avrupa Birliği İle İlgili Yapılan Çalışmalar*

Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine ilişkin Türkiye Ulusal Programında, çalışma yaşamında kadın-erkek eşitliğine dair topluluk müktesebatına uyum sağlanmasının amaçlanmasının yanı sıra temel olarak eşitlikçi politikaların yaygınlaştırılması ve etkin olarak uygulanması hedeflenmektedir. Türkiye taraf olduğu tüm uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmeyi sürdürmek yanında; "Kadın erkek eşitliğinin, özellikle uygulamada sağlanmasını öncelikli bir alan olarak kabul etmektedir.



Bu kapsamda başta, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmekte olan toplantı ve eğitimlere katılım sağlanmakta, Avrupa Birliği sürecinde gerek duyulan bilgi talepleri karşılanmakta, İlerleme Raporlarına ilişkin görüş ve katkı sunulmakta, ilgili dokümanların çevirileri yapılmaktadır. Aşağıda 2009 yılında bu alanda gerçekleştirilen faaliyetler yer almaktadır.

Avrupa Birliği Genel Sekreterliği (ABGS) tarafından düzenlenen:

- “Gayri Resmi Siyasi İstişare” toplantısına,
- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konulu değerlendirme toplantısına,
- “Türkiye’de Çeviri Eşgüdüm Biriminin Kapasitesinin Güçlendirilmesi için Teknik Yardım Projesi”nin kapanış toplantısına,
- Türkiye’nin Avrupa Birliği’ne (AB) katılım sürecinin değerlendirilmesi ve İsveç Dönem Başkanlığında atılması gereken adımların tespiti amacıyla, “AB Katılım Süreci Değerlendirme” toplantısına,
- “AB İletişim Stratejisi” toplantısına,
- “Reform İzleme Grubu” toplantısına,
- “AB Eşgüdüm” toplantısına,
- İnsan Kaynaklarını Geliştirme 4. Sektörel İzleme Alt Komite ve Ara Değerlendirme toplantısına
- “Ulusal Veri Tabanı” toplantısına katılım sağlanmıştır.

Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu tarafından düzenlenen “IPA IV Kapsamındaki Kimi Tedbirlere İlişkin Paydaş Bilgilendirme Toplantısı”na; Ortadoğu Teknik Üniversitesi ile ECORYS tarafından düzenlenen ve 3 ay süren “Türkiye’nin Katılımı ve AB: Proje/Program Geliştirme ve Kritik Sektörlerde Uygulama” konulu eğitim programına; Devlet Bakanı ve Baş Müzakereci Sayın Egemen BAĞIŞ’ın ev sahipliğinde düzenlenen “Sivil Toplum Diyalog Toplantıları II: Kadın ve Avrupa Birliği Süreci” konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.

Avrupa Birliği Genel Sekreterliği tarafından hazırlanan “Avrupa Birliği Müktesebatına Uyum Ulusal Veri Tabanı”na ait izleme formlarına ilişkin gerekli güncellemeler yapılmıştır.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan 19 No'lu Sosyal Politika ve İstihdam Faslı 2. Açılış Kriteri Eylem Planı'na ilişkin ve Avrupa Sosyal Şartı için Avrupa Konseyi'ne sunulmak üzere hazırlanan 2. Ulusal Raporumuza katkı sağlamak üzere, Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın "Adil bir ücret hakkı" başlıklı 4 maddesine ilişkin Genel Müdürlüğümüz görüşleri ilgili Bakanlığa iletilmiştir.

Avrupa Birliği Komisyonu tarafından hazırlanarak Avrupa Birliği Genel Sekreterliği'ne iletilen sualnamenin Genel Müdürlüğümüzce cevaplandırılması gereken bölümleri kapsamında hazırlanan bilgi notu, 2009 Yılı İlerleme Raporu'na ilişkin katkılarımız, Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği – Tematik Rapor'da yer alan tavsiye kararlarına ilişkin Genel Müdürlüğümüz görüşleri, "kadınların siyasete katılımlarının artırılması için yapılabilecekler" konulu bilgi notu, Avrupa Birliği İletişim Stratejisi 1. Eşgüdüm Toplantısında alınan karar gereğince Genel Müdürlüğümüzden talep edilen bilgiler ve 2010 yılı IPA Çok Yararlanıcılı Program Proje Önerileri incelenerek, önerilen projelere ilişkin Genel Müdürlüğümüz görüşleri Avrupa Birliği Genel Sekreterliği'ne iletilmiştir.

### ***İnsan Ticareti ile Mücadele Kapsamında Yapılan Çalışmalar***

Sınır aşan niteliğe sahip olması nedeniyle birden çok ülkeyi etkileyen ve birden fazla kurum ve kuruluşun koordinasyon içinde mücadele etmesi gereken bir suç olan insan ticareti ile mücadele alanında alınması gereken önlemlerin ve ülke politikasının belirlendiği Dışişleri Bakanlığı'nın koordinatörlüğünde faaliyet gösteren "İnsan Ticareti ile Mücadelede Ulusal Görev Gücü"nü bir üyesi olan Genel Müdürlüğümüz "İnsan Ticareti ile Mücadele Ulusal Eylem Planı" ile insan ticareti konusunda bilinç arttırma faaliyetleri yürütmekle görevlendirilmiştir. Bu kapsamda;

- Dışişleri Bakanlığı tarafından düzenlenen İnsan Ticareti ile Mücadele Ulusal Görev Gücü 17. Toplantısına,
- Dışişleri Bakanlığı ile Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi (ODIHR) işbirliğinde düzenlenen "İnsan Ticareti: Ulusal Yönlendirme Mekanizmasının Gözden Geçirilmesi: Türkiye'de Mağdur Haklarının Korunmasına Dair Rapor-Bir Yıl Sonrası" konulu Çalışmaya,



- İnsan Ticaretine Karşı Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin ülkemiz tarafından onaylanması sürecinde mevzuat uyumunun sağlanması için Dışişleri Bakanlığı tarafından oluşturulan Çalışma Grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Ayrıca, ABD tarafından hazırlanan 2009 Yılı İnsan Ticareti Raporuna esas teşkil etmek üzere Genel Müdürlüğümüzün konuya ilişkin faaliyetleri hakkında hazırlanan rapor Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

### *Ülkeler Arası İşbirliği ve Yabancı Heyetlerin Ülkemizi Ziyareti*

Türkiye Cumhuriyeti Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı ile Azerbaycan Aile, Çocuk ve Kadın Sorunları Devlet Komitesi arasında 6 Kasım 2007 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de imzalanan İşbirliği Protokolü ile, iki ülke arasındaki benzer kültürel yapıya dayanarak, kadınların ve çocukların bulunduğu dezavantajlı durumları ortadan kaldırmak, ekonomik ve sosyal haklarını devlet çatısı altında korumak amaçlanmıştır. İmzalanan protokol ile karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımı yapılması, ortak stratejiler belirlenmesi ve projeler yürütülmesi mümkün olacaktır.

Türkiye Cumhuriyeti Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı ile Tunus Cumhuriyeti Kadın, Aile, Çocuk ve Yaşlılar Bakanlığı arasında 11 Ocak 2008 tarihinde Kadın, Aile ve Çocukların Statülerinin Geliştirilmesi İçin İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Söz konusu protokol ile, hükümetler arası kuruluşlar arasında işbirliği, bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılacak, sivil toplum kuruluşlarının bilgi ve tecrübelerinin arttırılması için çalışılacak, yasal ve sosyal alanda kadınlarla ilgili çalışan kurumların kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla işbirliği yapılacaktır.

Bunun yanı sıra ülkemizde kadınlara ilişkin iyi uygulama örneklerini görmek, kadının insan hakları konusunda yaşanan gelişmeler hususunda bilgi sahibi olmak ve/veya işbirliğinde bulunmak amacıyla ülkemizde temas ve ziyaretlerde bulunacak yabancı heyetler kabul edilmekte ve çeşitli programlar düzenlenmektedir.



Bu kapsamda;

▪ Azerbaycan Cumhuriyeti Aile, Kadın ve Çocuk İşlerinden Sorumlu Devlet Komitesi ve Türkiye Cumhuriyeti Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı arasında imzalanan Protokol çerçevesinde dönemin Devlet Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU ve Azerbaycan Devlet Komitesi Başkanı



Sayın Hicran HÜSEYNOVA'nın katılımlarıyla Antalya'da Ortak Komisyon Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

▪ Başbakanımızın eşi Sayın Emine ERDOĞAN'ın himayelerinde dönemin Devlet Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU'nun katılımı ile Doha/Katar'da "Kadın ve Kalkınma" konulu çalıştay gerçekleştirilmiş ve rapor hazırlanmıştır.

▪ SIDA (İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı) yetkilileri ile Genel Müdürlüğümüzde "Türkiye'de Kadının Durumu ve Muhtemel İşbirlikleri" konulu toplantı gerçekleştirilmiştir.

▪ ABD Büyükelçiliğinden gelen heyet kabul edilerek bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

▪ Türk-İtalyan Forumuna, "Türk ve İtalyan toplumlarında kadının rolü" başlıklı faaliyet önerileri sunmak üzere oluşturulan çalışma grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır.

▪ Balkan ülkeleri ile ikili ilişkilerimizin gözden geçirilmesi amacı ile Dışişleri Bakanlığı tarafından düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

### *Yurtdışı Toplantılarda Ülkemizin Temsili*

Genel Müdürlüğümüz ülkemizin, uluslararası kuruluşların toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda düzenlediği toplantılarda temsilinin sağlanması ve söz konusu kuruluşlarla işbirliğinin artırılması amacıyla düzenlenen toplantılara katılım sağlama görevini yürütmektedir. Bu kapsamda;

▪ New York'ta düzenlenen Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu 53. Oturumuna,



- Strazburg/Fransa'da düzenlenen Avrupa Konseyi Kadın-Erkek Eşitliği Yönetim Komitesi (CDEG) 41. ve 42. Oturumu'na,
- Avrupa Konseyi tarafından Atina/Yunanistan'da düzenlenen "Devlet Bütçeleri; Gerçek Kadın Erkek Eşitliğinde Kilit Faktör" konulu toplantıya,
- İtalya'nın G-8 Dönem Başkanlığı çerçevesinde Roma'da düzenlenen "Kadına Yönelik Şiddet" konulu uluslararası konferansa,
- Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü tarafından Moldova'nın başkenti Kişinev'de düzenlenen "Kadın ve Girişimcilik" konulu çalıştay'a,
- EUROMED tarafından Brüksel'de düzenlenen "Kadınların Toplumdaki Rolünün Güçlendirilmesi" konulu çalışma grubu toplantısına,
- İslam Konferansı Örgütü Kadın Konuları Uzmanlık Kuruluşu'nun taslak tüzüğünü ele almak üzere Cidde/Suudi Arabistan'da gerçekleştirilen toplantıya,
- Bakü'nün 2009 yılı İslam Kültür Başkenti olması nedeniyle Azerbaycan Aile, Çocuk ve Kadından Sorumlu Devlet Komitesi tarafından Bakü'de düzenlenen "İslam Dünyasında Kadın" konulu konferansa,
- 1995 yılında düzenlenen Dördüncü Dünya Kadın Konferansınının 2010 yılında Kadının Statüsü Komisyonu çerçevesinde yapılacak gözden geçirme toplantısı hazırlıkları çerçevesinde Avrupa Ekonomik Konseyi tarafından Cenevre'de düzenlenen bölgesel gözden geçirme toplantısına,
- Avrupa Akdeniz Ortaklığı (EUROMED) tarafından Marakeş/Fas'ta düzenlenen "Kadınların Toplumdaki Rollerinin Güçlendirilmesi" konulu II. Bakanlar Konferansı'na,
- Stokholm/İsveç'te gerçekleştirilen Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi toplantısına katılım sağlanmış ve toplantılara/çalıştaylara/oturumlara/konferanslara ilişkin raporlar hazırlanmıştır.

***Kadın konusuna ilişkin uluslararası bağlamda talep edilen bilgilerin karşılanması ve hazırlanan raporlara görüş verilmesi***

Genel Müdürlüğümüz tarafından uluslararası bağlamda talep edilen bilgi ve görüşlerin karşılanması çalışmaları kapsamında 2009 yılında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür.



- Norveç'in Trömse şehrinde düzenlenen Avrupa Konseyi 29. Avrupa Adalet Bakanları Konferansı gündeminde yer alan Aile İçi Şiddeti Önlemek başlıklı karar tasarısına,
- EUROMED-2006 İstanbul Bakanlar Konferansı Sonuçlarının Takibi amacıyla hazırlanan 2007-2008 Raporuna,
- İslam Konferansı Örgütü (İKÖ) tarafından Kahire'de kurulması kararlaştırılan kadın konularıyla ilgilenecek uzmanlık kuruluşuna ilişkin olarak hazırlanan taslak tüzüğe,
- Türkiye aleyhine Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine yapılan başvuruya,
- Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu 54. Oturumu sırasında ele alınacak taslak sonuç metnine,
- Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM)'ne, Devletimiz aleyhine yapılan başvuru nedeniyle AİHM tarafından yöneltilen sorulara,
- Avrupa Konseyi Parlamenterler Meclisi Genel Kurulu'nun, Strazburg'da düzenleneceği Kış Oturumunun gündeminde yer alan "Kadınların Siyasete Katılımlarının Seçim Sistemi Yoluyla Artırılması" başlıklı rapora,
- İstanbul'da gerçekleştirilen Kadının Toplumdaki Rolünün Güçlendirilmesi konulu EUROMED (Avrupa-Akdeniz İşbirliği) Bakanlar Konferansının sonuçlarına ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan 2008-2009 Yıllık Raporu ile son 3 yılda bu alanda gerçekleştirilen çalışmaları birleştiren 2006-2009 raporlarına,
- Avrupa Komisyonu Parlamenterler Meclisi'nde 2009 İlkbahar Oturumunda görüşülen "Kadın ve Kız Çocuklarının Kaçırılması Dahil, Toplumsal Cinsiyete Dayalı İnsan Hakları İhlalleri ile Mücadele Etmek için Eylem" başlıklı rapor ile raporda yer alan taslak tavsiye kararına ilişkin Genel Müdürlüğümüz görüşleri Dışişleri Bakanlığı'na iletilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kalkınma İşbirliği Çerçevesi Dokümanına ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) 2011-2015 Türkiye Ülke Program Dokümanına ilişkin Genel Müdürlüğümüz görüşleri Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'na iletilmiştir.





Kadına yönelik şiddet konusundaki ulusal mevzuatımıza ilişkin güncellenmiş bilgi notu ile kurumsal mekanizmalar, eylem planları ile kadın erkek eşitliği bakış açısının ana plan ve programlara yerleştirilmesi konularına ilişkin bilgi notu, Avrupa Konseyi Kadın-Erkek Eşitliği Yönetim Komitesi (CDEG)'ne iletilmiştir.

Ayrıca;

- Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı Parlamenter Asamblesi (AGİT-PA) Kış Toplantısında sunulacak raporlarda kullanılmak üzere AGİT-PA Türk Grubu milletvekilleri tarafından yanıtlanması talep edilen “Aile İçi Şiddet Mağdurlarının Korunması” ve “Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması” konularına ilişkin son dönemlerde yürürlüğe giren uygulama, kanun veya düzenlemelerin yer aldığı bilgi notu,
- BM Genel Kurulu'nun 62/206 sayılı “Kalkınmada Kadın”, 62/136 sayılı “Kırsal Alanlardaki Kadınların Durumlarının İyileştirilmesi”, 62/140 sayılı “The Girl Child/ Kız Çocuğu” başlıklı kararın uygulaması hakkında BM Genel Sekreterince 64. Genel Kurula sunulacak raporun hazırlık çalışmaları kapsamında talep edilen konulara ilişkin hazırlanan bilgi notu,
- Bahreyn Krallığı Kadınlar Yüksek Konseyi tarafından Genel Müdürlüğümüz amaç ve hedeflerine ilişkin talep edilen bilgi notu hazırlanarak Dışişleri Bakanlığı'na iletilmiştir.

### ***Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri***



2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadına Yönelik Şiddet Hareketleri ile Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi için Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi'nin “Ülke genelinde tüm kamu kurum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesinin zorunlu hale getirilmesi sağlanmalıdır” tedbiri gereğince ve Genel Müdürlüğümüzün 2007-2008 yıllarında yürüttüğü “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi” çerçevesinde proje illerinde başlatılmış olan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri”nin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla Genel Müdürlüğümüz



tarafından İlçe Halk Eğitim Müdür/Müdür Yardımcıları ile İlçe Tarım Müdürlerine yönelik olarak 2009 yılı süresince “Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri” düzenlenmiştir. Eğitim programı kapsamında 771 kişiye ulaşılmış olup söz konusu program çerçevesinde “Toplumsal

Cinsiyet-Biyolojik Cinsiyet, Türkiye’de Kadın Erkek Eşitsizliğinin Boyutları: Eşitsizlik Göstergeleri, Kadın Erkek Eşitliği Konusunda Ulusal-Uluslararası: Kurumsal ve Yasal Gelişmeler ile Kadın Erkek Eşitliğini Sağlamaya Yönelik Çalışmalar”a ilişkin bilgilendirmelerde ve görsel materyal sunularında bulunulmuştur. Eğitim Programının 3. Günü ise “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet” konulu bir seminer gerçekleştirilmiştir.



### ***Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Amacıyla Yapılan Çalışmalar***

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde; şiddet mağduru ve risk altındaki kadınlara sunulan sağlık hizmetleri prosedürlerinin belirlenmesi ve buna uygun olarak eğitim programlarının düzenlenmesi amacıyla, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü arasında 3 Ocak 2008 tarihinde “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Sağlık Personelinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Protokolü” imzalanmıştır. Protokol kapsamında; 81 il sağlık müdürlüğü yöneticileri ile birinci, ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan kurum ve kuruluşlarda çalışan doktor, hemşire, ebe ve diğer sağlık personeli olmak üzere toplam 75 bin çalışanın kadına karşı aile içi şiddetle mücadelede duyarlılığını artırarak, mesleki beceri ve eğitim formasyonunu geliştirecek eğitimler düzenlenmektedir. 2009 sonu itibariyle 53.023 sağlık personeli düzenlenen eğitimlere katılım sağlamıştır.



1 Nisan 2009 tarihinde Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Adalet Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığı arasında imzalanan “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Yargı Mensuplarının Rolü Projesi Protokolü” kapsamında; çeşitli yargı ve adalet hizmetleri mensuplarının; kadına karşı şiddet, aile içi şiddet, toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddet mağdurlarına yaklaşım tarzı, kadına yönelik şiddet alanında çalışma yapan diğer kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği konularında farkındalık ve duyarlılığının artırılması amaçlanmıştır. Ülke genelinde aile mahkemelerinde görev yapan aile mahkemesi hakimi ile aynı yerlerde görev yapan ve aile içi şiddet ile ilgili suçları soruşturan Cumhuriyet savcılarına yönelik olarak eğitim seminerlerine Mayıs 2009 itibariyle başlanmıştır. 2009 yılı süresince gerçekleştirilen 9 seminer programına yaklaşık 125 aile mahkemesi hakimi ve 125 savcı katılmıştır.

“Aile İçi Şiddet Mağdurlarına ve Mağdur Çocuklara Yönelik Verilen Hizmetlerin Kurumsal Kapasitesinin Artırılması ve İşbirliğinin Geliştirilmesine İlişkin Protokol”; Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü ve Emniyet Genel Müdürlüğü arasında, 22 Ekim 2009 tarihinde imzalanmıştır. Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler konulu, 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi’nde yer alan tedbirlerin hayata geçirilmesine de hizmet edecek olan Protokol’ün temel hedefi; aile içi şiddet mağdurları ile mağdur çocuklara sunulan hizmetlerde, uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi, kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi ve hizmet kapasitesinin artırılmasıdır.

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu’nun birlikte yürüttüğü 4. Ülke Programı çerçevesinde; Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu’nun teknik ve finansal desteği ile yürütülecek “Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Din Görevlilerinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Projesi” altında Diyanet İşleri Başkanlığı personeline yönelik eğitim programları gerçekleştirilecektir. Eğitimler kapsamında başta Ankara Aile İrşat ve Rehberlik Bürosu Görevlileri olmak üzere Ankara ilindeki bütün din görevlilerinin; “toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını engelleyen geleneksel kabuller, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddet,



şiddet mağdurlarına yaklaşım tarzı, şiddetle ilgili yasal mevzuat ve genelgeler” konularında bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler konulu 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi’nde yer alan tedbirler gereğince, Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımı ile oluşturulan Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi’nin 3. toplantısı, 21 Ekim 2009 tarihinde, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF’ın başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

### ***Genel Müdürlük Personeline Yönelik Eğitim Programları***

Genel Müdürlüğün Hizmet içi Eğitim Yönergesi çerçevesinde; kurum çalışanlarına görevin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinciyle yetiştirilerek verimliliğini artırmak amacıyla hizmetiçi eğitim programları düzenlenmektedir. 2009 yılında Nöro Linguistik Programlama Eğitimi (NLP), İstatistik Okuma Eğitimi, İhale Uygulamaları Standart Eğitimi, İletişim Becerileri Eğitimi ve Hızlı Okuma Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

### ***Yönetim Bilgi Sistemi Güçlendirme Çalışmaları***

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü alanındaki gelişmeleri daha etkin bir şekilde takip edebilmek, bilgileri elektronik ortamda derleyebilmek ve daha süratli bir şekilde ilgili taraflara iletebilmek için bilgi teknolojilerinin kullanılma kapasitesini artırmayı hedeflemiştir. Genel Müdürlüğün bilişim sistemlerine ilişkin hizmetler kapsamında ihtiyaç duyulan ekipman ve yazılımların teknik özelliklerinin tespiti ve entegrasyonu ile internete ilişkin hizmetler yürütülmüştür.

Ayrıca, 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun’un gereklerini yerine getirebilmek için internet trafik bilgisi tutma yazılımı ile kurum bilgisayar ağının



güvenliğini sağlamak amacıyla antivirüs ve antispam yazılımı, sunucu ve işletim sistemi satın alınmıştır.

### ***Dokümantasyon Merkezi Çalışmaları***

2009 yılında Genel Müdürlüğün Dokümantasyon Merkezi oluşturulmuştur. 2 adet bilgisayar Dokümantasyon Merkezinde kullanılmaya hazır hale getirilerek, CD'ler, Video Kasetler, Tezler, Fotoğraflar, Haber Arşivi CD'leri ve çeşitli dokümanlar kayıt altına alınmaya başlanmıştır. Merkezde bir personel görevlendirilmiştir. Doküman akışı sağlanması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

### ***Kütüphanenin Güçlendirilmesi***

Kurum Kütüphanesinin kapasitesini güçlendirmek, kurum içinden ve dışından kullanıcılara daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla 2009 yılı içerisinde 221 adet yerli ve 45 adet yabancı dilde yayın alınmış ve kataloglanarak okuyucu hizmetine sunulmuştur. 2009 yılında kütüphaneden 274 kişi yararlanmıştır.

***Tüm bu çalışmaların yanısıra 2009 yılında Genel Müdürlük tarafından aşağıdaki faaliyetler de yürütülmüştür.***



- 5251 sayılı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Teşkilat Yasanının 15 ve 16 ncı maddeleri uyarınca, kamu kurum ve kuruluşları ile Üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşu temsilcilerinden oluşturulan "Kadının Statüsü Danışma Kurulu" nun 5. toplantısı Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF başkanlığında 24 Haziran 2009 tarihinde düzenlenmiştir. Kurulda alınan kararların uygulanmasına yönelik, sorumlu kurum ve kuruluşların yaptıkları çalışmalar derlenerek düzenlenen faaliyet raporu Bakanlık Makamına sunulmuştur.



➤ Genel Müdürlüğümüzün koordinasyonu, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF'ın başkanlığında, sivil toplum kuruluşları ile karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 2 Ekim 2009 tarihinde, Ankara'da bir bilgi paylaşım toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya, farklı illerde faaliyet gösteren 57 sivil toplum kuruluşundan toplam 62 temsilci katılım sağlamıştır. Toplantı süresince “kadına yönelik şiddet ve sığınma evlerinin nitelik ve niceliği konusunda yaşanan sıkıntılar”; “kadının istihdama katılımını olumlu ve olumsuz yönde etkileyen durumlar, bu konuda alınması gereken önlemlere ilişkin öneriler” ve “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu ve Komisyonca yürütülen ve yürütülecek olan çalışmalar” konularında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

➤ Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve Uluslararası Göç Örgütü tarafından yürütülmekte olan “Supporting Turkey's Efforts In Migration Management / Türkiye'nin Göç Yönetim Çabalarının Desteklenmesi” adlı projede görevli uzmanlar ile projenin tanıtılması ve fikir alışverişinde bulunmak üzere Genel Müdürlüğümüzde bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

➤ Milli Eğitim Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen “Eğitimde Ulusal ve Uluslararası Standartlar Kursu” kapsamında muhtelif tarihlerde Mersin, Van, Rize ve Erzurum illerinde ilköğretim Müdür/Müdür Yardımcılarına, İlçe Milli Eğitim Müdür/Müdür Yardımcılarına ve ilköğretim öğretmenlerine yönelik “Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Semineri” verilmiştir.

➤ 10 Mart 2009 tarihinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından yürütülen İnsana Yaraşır İş İçin Güvenceli Esneklik ve Hayat Boyu Öğrenmenin Rolü Yenileşme ve Öğrenme Projesi kapsamında, ETF Uzmanları ile Genel Müdürlüğümüzde kadının işgücüne katılımına ilişkin sorunlar ve bu alandaki düzenlemeler, çocuk ve yaşlı bakım hizmetleri gibi aile ve iş yaşamını dengelemeyi amaçlayan mekanizmalar, işgücüne katılmamanın nedenleri, bunlara ilişkin istatistikler ve politikalarla ilgili bir görüşme gerçekleştirilmiştir.





- Yoksullara Yardım ve Eğitim Vakfı tarafından 7 Mart 2009 tarihinde Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen “Kadın ve Kariyer” başlıklı seminere katılım sağlanmış ve söz konusu seminerde “Türkiye’de Kadınların İşgücüne ve İstihdama Katılımları” konulu sunum yapılmıştır.
- Bandırma Ticaret Odası Kadın Girişimciler Kurulu tarafından 12 Mart 2009 tarihinde düzenlenen “Kadın Girişimcilerin Organize Olmaları için Destekler” konulu konferansa katılım sağlanmış ve sunum yapılmıştır.
- Memur-Sen Konfederasyonları Bayındır Memur-Sen Trabzon İl Temsilciliği tarafından 9 Mayıs 2009 tarihinde Anneler Günü nedeniyle düzenlenen etkinliğe katılım sağlanmış ve sunum yapılmıştır.
- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından 15 Ekim Dünya Çiftçi Kadınlar Günü münasebetiyle 15 Ekim 2009 tarihinde Trabzon’da düzenlenen “Bölgesel Kırsal Alanda Kadın Çalıştayı”nın açılışına katılım sağlanmış ve sunum gerçekleştirilmiştir.
- Başbakanlık Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı işbirliği ve İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı’nın finansal desteğiyle yürütülen “GAP Bölgesinde Kadının Güçlendirilmesinde Yenilikler Projesi” için 19 Ocak 2009 tarihinde düzenlenen Yönlendirme Komitesi Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.
- Birleşmiş Milletler Ülke Ekibi tarafından oluşturulan “Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu”nun Türkiye’de kadın odaklı sürdürülmekte olan projelerin envanterini oluşturmak amacıyla 5 Şubat 2009 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 12 Şubat, 27 Nisan, 22 Mayıs, 8 Haziran 2009 tarihlerinde Tarım ve Köyişleri Bakanlığı’nda Kırsal Kalkınma Planı Hazırlıkları çerçevesinde gerçekleştirilen toplantılara katılım sağlanmıştır.



- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı tarafından 12-23 Ocak ve 09-20 Şubat 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen Resmi İstatistik Programı Kapsamında Modüler Eğitim Programları: Modül-2 İş İstatistikleri ve Modül-3 Tarım İstatistikleri Eğitim Programlarına katılım sağlanmıştır.
- 20 Şubat 2009 tarihinde BM Kırsal Kalkınma ve Yoksulluğun Azaltılması Tematik Grubu tarafından düzenlenen “Karşılaştırmalı Kırsal Kalkınma Yaklaşımları: Türkiye’deki Güncel Politika Çerçevesi” konulu konferansa katılım sağlanmıştır.
- 6 Mart 2009 tarihinde Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünde Kırsal Kalkınma Planı hazırlık çalışmaları çerçevesinde Tematik Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmış, eylem planının hazırlanmasında katkı verilmiştir.
- Ankara Tabip Odası, Başkent Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Türk Hemşireler Derneği ve Engelliler Konfederasyonu işbirliğinde 24 Mart 2009 tarihinde Ankara’da düzenlenen “Engelli Kadın ve Sağlık Sempozyumu”na katılım sağlanmıştır.
- 27 Mart 2009 tarihinde KOSGEB tarafından gerçekleştirilen Kadın Girişimciliğin Desteklenmesi Projesi Kadın Girişimcilerin İnkübasyon Hizmetleri Vasıtasıyla Desteklenmesi Bileşeni’nin Kapanış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 30 Mart 2009 tarihinde Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu tarafından düzenlenen “Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesi Projesi” Danışma Komitesi ve Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından 7-8 Nisan 2009 tarihleri arasında düzenlenen “Kırsal Kalkınma Planı Moderasyonlu Çalışma Toplantısı”na katılım sağlanmış görev alanımız itibariyle katkı verilmiştir.





- Gazi Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından 15 Nisan 2009 tarihinde düzenlenen “Üniversite ve Kadın” konulu panele katılım sağlanmıştır.
- 15 Nisan 2009 tarihinde, İstihdam ve Girişimcilik Komisyonu tarafından düzenlenen Meslek Standartlarının Kadın İstihdamına Etkileri” konulu panele katılım sağlanmıştır.
- Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi Platformu (KEİG) tarafından 17 Nisan 2009 tarihinde düzenlenen “Türkiye’de Kadın Emeği ve İstihdamı Sorun Alanları ve Politika Önerileri” konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından 6 Mayıs 2009 tarihinde, Ankara’da düzenlenen “Kentleşme Şurası”na katılım sağlanmıştır.
- 7 Mayıs 2009 tarihinde ILO Ankara Ofisi ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Türkiye’de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkânları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları ILO Projesi”nin tanıtımı toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 24 Haziran 2009 tarihinde düzenlenen Avrupa Birliği Mali İşbirliği 2006 Yılı Programlaması kapsamında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce yürütülen “Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde İş-Kur’a Destek Projesi”nin Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Ankara İl Özel İdaresi tarafından 22 Temmuz 2009 tarihinde gerçekleştirilen Ankara İl Özel İdaresi Kurumsal Stratejik Planı Kalkınma ve Ekonomi Sektörü hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 11 Eylül 2009 tarihinde düzenlenen “Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi” değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.



- 25 Eylül 2009 Tarihinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kültür Kongre Merkezinde gerçekleştirilen “Yaşlı Bakımının Profesyonelleşmesi ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Üzerine Bir Çalışma Atölyesi” isimli seminere katılım sağlanmış ve rapor hazırlanmıştır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Avrupa Eğitim Vakfı işbirliği ile 11-12 Kasım 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen “Farklı Sosyo-Ekonomik Koşullarda ve İşgücü Piyasalarında Güvenceli Esneklik Semineri” ne katılım sağlanmıştır.
- Başbakanlık Özürlüler İdaresi Başkanlığı tarafından 16-20 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen 4. Özürlüler Şurasının açılış toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 23 Kasım 2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve Avrupa Komisyonunun ilgili Temsilcisinin eş başkanlığında yönetilen İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına yönelik Sektörel İzleme Komitesinin 5. Toplantısına Komite Üyesi olarak katılım sağlanmıştır.
- 9 Aralık 2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen “Avrupa Birliği Semineri”ne katılım sağlanmış ve rapor hazırlanmıştır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 19 Aralık 2009 tarihinde “Ulusal İstihdam Stratejisi Çalıştayı” kapsamında Antalya’da düzenlenen “İstihdamda Dezavantajlı Grupların İşgücüne Katılımını Arttırmak” başlıklı IV. Komite Toplantısına katılım sağlanmış ve rapor hazırlanmıştır.
- UNESCO Türkiye Milli Komisyonu tarafından 21 Aralık 2009 tarihinde Ankara’da düzenlenen “Çevre, Kadın ve İklim Değişikliği” konulu toplantıya katılım sağlanmış ve rapor hazırlanmıştır.



- 28 Aralık 2009 tarihinde Katılım Öncesi Mali Yardım aracı (IPA) 1. Bileşeninin 2010 yılı programlaması kapsamında Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından sunulan SHÇEK Kadın Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması konusundaki proje önerisinin geliştirilmesi ve içeriğe yönelik ilgili kurumların katkılarının alınması amacıyla Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- UNESCO Türkiye Milli Komitesi Kadın İhtisas Komisyonu Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- İstanbul'da düzenlenen Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komitesi Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.
- Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu tarafından düzenlenen "Ensesti Anlamak" başlıklı konferansa katılım sağlanmıştır.
- UNESCO 35. Genel Konferansı kapsamında Dışişleri Bakanlığı'nda düzenlenen koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Ankara Üniversitesi'nde düzenlenen "Demokrasi ve İnsan Hakları için Sivil Toplum- Devlet Diyalogu" konulu foruma katılım sağlanmıştır.
- Türk Üniversiteli Kadınlar Derneğinin 60. Kuruluş yılı etkinlikleri kapsamında ATAUM Konferans Salonu ve TBMM Büyük Grup Salonunda gerçekleştirilen "Doğu Avrupa ve BDT Ülkelerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları Bölgesel Konferansı"na katılım sağlanmıştır.
- Medeniyetler İttifakı Projesi kapsamında İstanbul'da düzenlenen Medeniyetler İttifakı 2. Forumu'na ve Başbakanlık'ta gerçekleştirilen Medeniyetler İttifakı Eşgüdüm Komitesi Toplantılarına katılım sağlanmıştır.



- Türkiye Büyük Millet Meclisinde Kadın Erkek Fırsat Eşitlik Komisyonunun kurulmasına ilişkin 25.02 2009 tarihli ve 5840 sayılı Kanunun Türkiye Büyük Millet Meclisinin Anayasa Komisyonu ve Genel Kurulda yapılan toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 2008 yılında düzenlenen “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Eğitim Toplantısı”nın çıktılarını değerlendirmek ve Ulusal Eylem Planında verilen sorumluluk doğrultusunda toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme ile ilgili çalışmalar yürütülmesi konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla Maliye Bakanlığı temsilcileri ile Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünde toplantı düzenlenmiştir.
- Ankara Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Çocuk Şube Müdürlüğü tarafından 4 Kasım 2009 tarihinde ve 13 Kasım 2009 tarihinde gerçekleştirilen “İç Göç Entegrasyon Projesi” (İGEP) kapsamında düzenlenen toplantılara katılım sağlanmış ve proje kapsamında oluşturulan eylem planına görev alanımız çerçevesinde katkı verilmiştir.
- Aile İşlerinden Sorumlu Avrupa Bakanlar Konferansı 29. Dönem Toplantısı’nın hazırlık çalışmaları kapsamında oluşturulan “İrtibat Görevlileri Komitesi” toplantıları sırasında, ülkelerin sunmuş olduğu bilgilerle oluşturulan veri tabanında Genel Müdürlüğümüz çalışma alanı çerçevesinde yer alan bilgiler güncellenerek, Aile ve Sosyal Araştırmalar Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.
- Avrupa Akdeniz Parlamenter Asamblesi (AAPA) Kadın Hakları Komitesi tarafından önümüzdeki dönemde ele alınması planlanan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele: Nedenler, Süreç ve Mekanizmalar” ve “Toplumsal Cinsiyet Yaklaşımı ve Bu Yaklaşımın Mevzuat ve Uygulamalardaki Rolü” konularında AAPA Türk Delegasyonunun görüşlerine temel teşkil etmek üzere hazırlanan bilgi notları Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği’ne iletilmiştir.



- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) 6. Ülke Raporu kapsamında CEDAW Komitesi tarafından ülkemize yöneltilen sorulara ilişkin olarak hazırlanan cevap metinleri Komiteye ileilmek üzere Dışişleri Bakanlığına gönderilmiştir.
- Dördüncü Dünya Kadın Konferansının 2010'da yapılacak gözden geçirme toplantısının hazırlıkları kapsamında Avrupa Ekonomik Komisyonu tarafından Cenevre'de düzenlenen bölgesel gözden geçirme toplantısının bütçesine ülkemiz adına bağış yapılması için Hazine Müsteşarlığı nezdinde girişimler başlatılmıştır.
- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan toplam 20 adet Kanun, Tüzük ve Yönetmelik Tasarılarına görüş verilmiştir.
- Genel Müdürlüğümüzün taraf olduğu üç idari davası bulunmaktadır. 1993-2003 yılları arasında BM Kadının Kalkınmaya Katılımını Güçlendirme Ulusal Program Projesi çerçevesinde çalışan 5 kişi Genel Müdürlüğümüz aleyhine Hizmet Tespiti ve Kıdem Tazminat talepli açmış oldukları davaları takip etmektedir. Davalar ile ilgili talep edilen bilgi ve belgeler Ankara Muhakemat Müdürlüğüne iletilmiştir. Bu davalardan ikisi sonuçlanmıştır.
- Kadınlara ilgili medyada yer alan haberlerin sistematik bir biçimde takibinin sağlanması için bir medya takip şirketi ile sözleşme yapılmıştır. Bu sözleşme çerçevesinde 11 ay medya takip hizmeti alınmış olup Genel Müdürlüğümüz personeli bu hizmetten elektronik ortamda yararlanmıştır.
- Stratejik yönetim çalışmaları kapsamında 2008 yılında uygulamaya konulan Genel Müdürlüğünün 2008-2012 Stratejik Planı kapsamında oluşturulan 2009 Mali Yılı Performans Programının yılı içinde etkin bir şekilde uygulanması sağlanmıştır. Performans programlarının elektronik ortamda izlenebilmesi amacıyla geliştirilen "PERFORMANS.NET" programı yardımıyla dörder aylık periyotlar halinde yapılan çalışmalar raporlanarak üst yöneticiye sunulmuştur.



- Mali hizmetler fonksiyonu kapsamında; 2009 Mali Yılı Ayrıntılı Harcama Programı, 2009 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklenti Raporu, 2008 Yılı Faaliyet Raporu, 2010 Mali Yılı Bütçe Teklif, Tasarı ve 2008 Mali Yılı Kesin Hesabı ve ile 2010 yılı performans programı hazırlanmıştır. Yıl içinde ihtiyaç dahilinde aktarma, tenkis, revize, serbest bırakma vb. bütçe işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca ilgili mevzuat çerçevesinde ön mali kontrol hizmetleri yürütülmüştür.
- Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” kapsamında “Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Kadının Statüsü Uzman Yardımcılığı Giriş, Kadının Statüsü Uzmanlığı Yeterlik Sınavları İle Atama Ve Yetiştirilmelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” çıkarılmasına ilişkin iş ve işlemler yerine getirilmiştir.
- Devlet Personel Başkanlığına 3 aylık dönemlerde ‘kadro ve pozisyonlar, boşalan kadrolar ve sebepleri ile yeni tayin edilen personel dağılımları’ ile ilgili formlar doldurularak gönderilmiştir. Ayrıca Maliye Bakanlığına 3 aylık periyotlar da Kurumumuz personeline ilişkin talep edilen bilgiler e-bütçe aracılığıyla gönderilmiştir.
- Başbakanlık Kamu Etik Kurulu tarafından kurum personeline yönelik 1 gün süren Etik Liderlik ve Kamu Etiği Semineri düzenlenmiştir.
- 2009 yılı içinde Genel Müdürlüğümüze 1 sistem programcısı, 1 programcı, 1 şoför, 2 mütercim alımı yapılmıştır.
- Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde 108, BİMER uygulaması kapsamında 145 vatandaş başvurusu cevaplandırılmıştır.
- Genel Müdürlüğümüzün hizmet binasında yer alan konferans salonuna ses, görüntü ve simültane sistemi yaptırılmıştır.



## 2-Performans Sonuçları Tablosu

Genel Müdürlüğün 2008-2012 Stratejik Planı kapsamında 2009 yılı için belirlediği öncelikli stratejik amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

<b>Stratejik Amaç</b>	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2008 yılı sonuna kadar kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	2008-2013 yıllarını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planında yer alan faaliyetleri izlemek ve değerlendirmek için ilgili paydaşların katılımıyla yılda iki kez toplantı yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	2009 Hedeflenen	2009 Gerçekleşen
<b>Düzenlenen toplantı sayısı</b>	2	2
<b>Toplantıya katılan kişi sayısı</b>	100	170
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı'nda belirlenen alanlarda ("Kadın ve Ekonomi", "Kadın ve Yoksulluk", "Kadın ve Medya", " Yetki ve Karar Alma Sürecinde Kadın", "Kadın ve Eğitim", " Kadın ve Sağlık", " Kadın ve Çevre") ilgili kamu kurum kuruluş temsilcilerinin katılımı ile Nisan-Mayıs ve Aralık aylarında olmak üzere izleme ve değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılara toplam 170 kişi katılım sağlamıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi toplantısı yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Rapor hazırlanması</b>	1	1
<b>Toplantıya katılan kişi sayısı</b>	100	350
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Ekonomik Statüsünü Güçlendirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Mersin Valiliği ile Genel Müdürlüğümüz işbirliğinde ildeki kamu ve meslek kuruluşları, STK temsilcileri ve mikro krediden yararlanan kadınların katılımı ile kadın girişimciliğinin eğitim, danışmanlık ve finansal boyutları ve sağlanan destekler konularında sunumların yapıldığı "Kadın Girişimciliğinin Teşvik Edilmesi ve Desteklenmesi Paneli" düzenlenmiştir.	





<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularda afiş-broşür basımı sağlanacak; daha önceden basılmış yazılı ve görsel materyallerin dağıtımı yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Basılan yazılı materyal sayısı</b>	1200	2000
<b>Dağıtılan yazılı materyal sayısı</b>	1200	155.660
<b>Dağıtılan görsel materyal sayısı</b>	200	722
<b>Harcama Birimi</b>	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Toplamda 155.660 adet yazılı materyal (kitap, broşür, afiş, el ilanı) ve 722 adet görsel materyal dağıtılmıştır.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili kitap basımı gerçekleştirilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Basılan kitap sayısı</b>	5.000	10.900
<b>Harcama Birimi</b>	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Genel Müdürlük tarafından Türkiye’de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması 3000 adet, 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun ve İlgili Yönetmelik 2400 adet, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 3500 adet ve Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Eylem Planı 2000 adet kitap olarak basılmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Toplumsal Cinsiyet eşitliği konusunda İletişim Fakültesi Öğrencileri'nin katılımı ile atölye çalışması gerçekleştirilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Çalışmaya katılan kişi sayısı</b>	60	84
<b>Harcama Birimi</b>	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Geleceğin medya profesyonelleri olan iletişim fakültesi öğrencilerine yönelik olarak Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyesi başlıklı 5 günlük bir eğitim ve üretim Eskişehir Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi işbirliği ile iki kez gerçekleştirilmiştir. Çalışma ile Türkiye'deki çeşitli iletişim fakültelerinden öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bir farkındalık kazandırılması amaçlanmış, toplumsal cinsiyet konusunda uygulamaya dayalı bir eğitim çalışması gerçekleştirilerek çeşitli medya ürünleri üretilmesi hedeflenmiştir.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Soydaş Kadınlara Yönelik çalışmalar yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Katılımcı sayısı</b>	45	42
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	03-05 Kasım 2009 tarihlerinde Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF'ın teşrifleri ile Ankara'da, Batı Trakya'daki Türk azınlığa mensup toplam 42 kadının katıldığı bilinçlendirme semineri ile çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlarımıza İlişkin Çalışmalar Yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Düzenlenen toplantı sayısı</b>	3	3
<b>Dağıtılan broşür sayısı</b>	200	200
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Fransa ve Hollanda'da yaşayan vatandaşlarımızı Türkiye'de kadın hakları konusunda yaşanan gelişmeler hakkında bilgilendirmek ve onların sorunlarına çözüm önerileri geliştirmek amacıyla Ekim ayında temas ve ziyaretler gerçekleştirilmiş, bilinçlendirmeye yönelik toplantılar düzenlenmiştir. Ayrıca Stuttgart Başkonsolosluğu (Almanya) görev bölgesinde ikamet eden vatandaşlarımızı "Türkiye'de kadın erkek eşitliği konusunda gelişmeler", "aile içi iletişim", "kadın sağlığı", "çocuk eğitimi" gibi konularda bilgilendirmek üzere Kasım ayında tarihleri arasında Stuttgart'ta gerçekleştirilen toplantılara konu uzmanlarının da yer aldığı bir heyetle katılım sağlanmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Özel günlerde düzenlenen etkinlikler yoluyla kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Düzenlenen toplantı/panel sayısı</b>	2	2
<b>Katılımcı sayısı</b>	400	550
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle Genel Müdürlüğümüz ile Ordu Valiliği işbirliğinde, "Eşitlik Güçlendirir" konulu panel yaklaşık 450 kişinin katılımıyla Ordu'da gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Panelde Kadın ve Sağlık, Kadın ve Eğitim, Kadın ve Hukuk ile Kadına Yönelik Şiddet konularında sunumlar gerçekleştirilmiştir. 5 Aralık 2009 tarihinde "Kadınların Seçme ve Seçilme Haklarını Elde Etmeleri"nin 75. Yıldönümünde, Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF başkanlığında, kadın milletvekilleri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ve kamu kurumu yöneticilerinden oluşan yaklaşık 100 kişinin katılımıyla Anıtkabir Ziyareti gerçekleştirilmiştir.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Avrupa Birliği kapsamında çalışmalar yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Sunulan görüş ve katkı sayısı</b>	6	15
<b>Katılım sağlanan toplantı ve eğitimler</b>	3	10
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	AB'ye uyum konusunda tüm ülkede yoğunlaşan çalışmalara katılım sağlanmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	İnsan Ticareti ile mücadele konusunda çalışmalar yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Katılım sağlanan toplantı sayısı</b>	4	5
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Türkiye tarafından Avrupa Konseyi İnsan Ticareti ile Mücadele Sözleşmesinin imzalanmasının ardından toplantılar yoğunlaşmış, işbirliği kuruluşu olarak Genel Müdürlüğümüz söz konusu toplantılara katılım sağlamaktadır.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Ülkelerarası işbirliği ve yabancı heyetlerin ülkemize ziyaretleri kapsamında çalışmalar yürütülecektir	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Kabul edilen heyet sayısı</b>	1	2
<b>Düzenlenen toplantı sayısı</b>	2	2
<b>Katılımcı sayısı</b>	20	103
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Düzenlenen toplantılarda öngörülenden daha fazla katılımcı yer almıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Kadın konusuna ilişkin uluslararası bağlamda talep edilen bilgiler karşılanacak ve hazırlanan raporlara görüş verilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Görüş verilen rapor ve karşılanılan bilgi talebi sayısı</b>	25	25
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Çeşitli uluslararası kurum ve kuruluşlardan talep edilen bilgi ve belgeler karşılanmıştır.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Yurtdışı toplantılarda ülkemiz temsil edilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Katılım sağlanan toplantı sayısı</b>	9	12
<b>Hazırlanan rapor sayısı</b>	9	12
<b>Harcama Birimi</b>	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Uluslararası kuruluşlar tarafından planlanan rutin toplantıların yanı sıra farklı sorun alanlarında düzenlenen toplantılara katılım sağlanmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Politika uygulayıcılarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim programları uygulanacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Düzenlenen eğitim sayısı</b>	7	7
<b>Eğitime katılan kişi sayısı</b>	700	771
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Ülkemizde kadın erkek eşitliği alanında yaşanan sorunlar, nedenleri ve sonuçları yanı sıra çözüm yolları konularında kamu kurum/kuruluşlarında çalışan yöneticiler ile bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmak ve katılımcıların çalışmalarına toplumsal cinsiyet perspektifini yerleştirmelerine yönelik farkındalık yaratmak, duyarlık kazandırmak amacıyla Genel müdürlüğümüz tarafından “Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet” eğitimleri gerçekleştirilmektedir. 2009 yılı içerisinde 7 eğitim gerçekleştirilmiş olup, söz konusu 7 eğitime 52 ilden 771 İlçe Halk Eğitim Müdür/ Müdür Yardımcısı ile İlçe Tarım Müdürü katılmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılabacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetleri konusunda sorumlu ve işbirliği kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanacak ve yapılan çalışmalar izlenecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Hazırlanan rapor sayısı</b>	4	4
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Genel Müdürlüğümüze iletilen kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversiteler ve sendikaların faaliyetlerini içeren Dönem Raporları hazırlanarak Başbakanlığa sunulmuştur.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılabacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi ilgili tarafların katılımıyla yılda iki kez toplanacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Düzenlenen toplantı sayısı</b>	2	1
<b>Katılımcı sayısı</b>	100	36
<b>Harcama Birimi</b>	Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler konulu 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde yer alan tedbirler gereğince, Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda; ilgili kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımı ile oluşturulan Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'nin 3. Toplantısı, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF'ın başkanlığında gerçekleştirilmiştir. Genel Müdürlüğün yoğun iş takvimi nedeniyle ikinci toplantı gerçekleştirilememiştir.	





<b>Stratejik Amaç</b>	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılabacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	Kadına Yönelik Şiddet ve Töre ve Namus Cinayetleri ile mücadele kapsamında ulusal bilgilendirme sağlanacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Düzenlenen toplantı sayısı</b>	2	7
<b>Katılımcı sayısı</b>	200	1400
<b>Harcama Birimi</b>	<b>Kadının Sosyal Statüsünü Geliştirme Daire Başkanlığı</b>	
<b>Açıklamalar</b>	<p>- Genel Müdürlüğümüzce düzenlenen "Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet" eğitim programlarının üçüncü gününde "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele" konulu seminerler gerçekleştirilmiş olup, söz konusu seminerlere toplam 771 kişi katılmıştır. Ayrıca;</p> <p>- 93. Dönem Kaymakamlık Kursunda Genel Müdürlüğümüze ayrılan konferans konularından "Şiddetin Tanımı ve Türleri, Ülkemizde Kadına Yönelik Şiddetin Boyutları" konusunda bir sunum gerçekleştirilmiştir.</p> <p>- Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi tarafından Eskişehir'de, Erzurum Karayazı İlçesi Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü tarafından Erzurum/Karayazı'da düzenlenen "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele" konulu konferanslara katılım sağlanarak ülkemizde kadına yönelik şiddetin boyutları ve yapılan çalışmalarla ilgili bilgiler aktarılmıştır.</p> <p>- Türkiye Radyoları Radyo 1'de yayımlanan "Paylaştıkça" adlı radyo programına katılım sağlanarak Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülen "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi" kapsamında hazırlanan Sığınma Evleri Kılavuzu ile ilgili bilgi vermiştir.</p> <p>- Ankara Soroptimist Kulübü tarafından düzenlenen "Aile İçi Şiddet", Çankaya Soroptimist Kulübü tarafından düzenlenen "İnsan Hakları, Kadın ve Şiddet" konulu panellere katılım sağlanarak, kadına yönelik şiddet, 4320 Sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun ve Genel Müdürlüğümüz çalışmaları hakkında sunumlar yapılmıştır.</p> <p>- Kadının Statüsü Genel Müdürü Sayın Esengül CİVELEK tarafından, Çankaya Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından düzenlenen "Türkiye'de Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele" konulu panelde "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Devletin Rolü" konulu bir sunum yapılmıştır.</p> <p>- Başbakanlık Aile ve Sosyal Araştırmalar Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Dünya Aile Zirvesi+5, Dengedeki Aileler: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi" konulu toplantının "Aile İçi Şiddetle ve Kadınlara ve Kız Çocuklarına Yönelik Şiddetle Mücadelede Trendler ve Tehditler: Aile ve Toplumun Gelişimi Üzerine Etkileri" temalı oturumunda Kadının Statüsü Genel Müdürü Sayın Esengül CİVELEK tarafından sunum yapılmıştır.</p>	



<b>Stratejik Amaç</b>	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılabacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	Genel Müdürlük personeline yönelik eğitim programları düzenlenecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Eğitim Süresi (Ders Saati)</b>	100	100
<b>Eğitime Katılan Personel Sayısı</b>	75	99
<b>Eğitim Konusu Sayısı</b>	5	5
<b>Harcama Birimi</b>	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	2009 Yılı Hizmet İçi Eğitim Programı kapsamında; - Nöro Linguistik Programlama Eğitimine (NLP) toplam 25, - İstatistik Okuma Eğitimine toplam 16, - İletişim Becerileri Eğitimine toplam 18, - Hızlı Okuma Eğitimine toplam 19, - İhale Uygulamaları Standart Eğitimine toplam 21 personel katılım sağlamıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılabacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	Yönetim bilgi sistemi güncel tutularak, elektronik ortamda bilgi güvenliği ve paylaşımı geliştirilecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Alınan İnternet Trafik Bilgisi Tutma ve Web Filtreleme Yazılım Paketi Sayısı</b>	1	1
<b>Alınan Yedekleme Ünitesi Sayısı</b>	1	0
<b>Alınan Sunucu Sayısı</b>	1	2
<b>Harcama Birimi</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	5651 Sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun"un gereklerini yerine getirebilmek için, bir adet sunucu, İnternet Trafik Bilgisi Tutma Yazılımı ile bu programın çalışabilmesi için veritabanı yazılımı ve işletim sistemi temin edilmiştir. Antivirüs yazılımının lisans süresinin dolması nedeniyle yedekleme ünitesi alımından vazgeçilerek kurum bilgisayar ağının güvenliğini sağlamak amacıyla antispam, antivirüs yazılımı lisansı ile işletim sistemi ve sunucu satın alınmıştır.	



<b>Stratejik Amaç</b>	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.	
<b>Performans Hedefi</b>	Dokümantasyon Merkezi'nin kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Dokümantasyon Merkezinin altyapı çalışmalarının tamamlanması</b>	-	-
<b>Harcama Birimi</b>	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	2 adet bilgisayar Dokümantasyon Merkezinde kullanılmaya hazır hale getirilerek, CD'ler, Video Kasetler, Tezler, Fotoğraflar, Haber Arşivi CD'leri ve çeşitli dokümanlar kayıt altına alınmaya başlanmıştır. Merkezde bir personel görevlendirilmiştir. Doküman akışı sağlanması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir.	

<b>Stratejik Amaç</b>	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	
<b>Stratejik Hedef</b>	2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.	
<b>Performans Hedefi</b>	Kurum Kütüphanesi güçlendirilecek ve tanıtımı yapılacaktır.	
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2009 Hedeflenen</b>	<b>2009 Gerçekleşen</b>
<b>Kütüphanenin kullanım oranının artırılması</b>	% 25	% 66
<b>Harcama Birimi</b>	İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı	
<b>Açıklamalar</b>	Kurum Kütüphanesinin kapasitesini güçlendirmek, kurum içinden ve dışından kullanıcılara daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla 221 adet yerli ve 45 adet yabancı dilde yayın alınmış ve kataloglanarak okuyucu hizmetine sunulmuştur. 2008 yılında kütüphaneden 185 kişi yararlanmış olup 2009 yılında bu sayı 274 kişiye çıkmış ve yaklaşık % 66 oranında bir artış gerçekleşmiştir.	



### 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü 2008 -2012 Stratejik Planında yer alan amaç ve stratejik hedeflere ilişkin olarak 2009 yılında toplam 21 performans hedefi belirlemiştir. 2009 yılı performans hedeflerine ilişkin tablo Ek-2'de yer almaktadır. 2009 yılı Performans Programında yer alan hedefleri izlemek amacıyla 37 performans göstergesi belirlenmiş olup, amaç ve gösterge ilişkisi şu şekildedir.

Stratejik Amaç	Performans Göstergesi
1	4
2	21
3	5
4	7

2009 yılı performans hedeflerine Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Genel Müdürlüğe tahsis edilen ödenek çerçevesinde ulaşılmaya çalışılmıştır. Yıl içinde performans programında yer alan tüm performans hedeflerine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Belirlenen performans göstergelerinin gerçekleşme ve/veya gerçekleşmeme durumları ile nedenleri ise yukarıdaki tablolarda verilmiştir.

### 4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Genel Müdürlüğümüzde performans sonuçlarını değerlendirmeye yönelik olarak performans programlarının elektronik ortamda izlenebilmesi amacıyla geliştirilen "PERFORMANS NET" programı yardımıyla hedef, gösterge ve gerçekleştirilen çalışmalar 4'er aylık dönemlerle takip edilerek raporlanmakta ve üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ



Genel Müdürlüğün 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik planında belirlenen ve 2009 yılı faaliyetlerini gerçekleştirirken sahip olduğu üstünlükler ve zayıflıklara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

### A- ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Alanında güçlü birikimi olan kurum personelinin yeniliklere açık ve ekip çalışması ruhuna sahip olması
- ✓ Kurum personelinin toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısına sahip olması
- ✓ Kurumun paydaşları ile koordinasyon ve işbirliği içerisinde çalışma konusunda deneyimli olması
- ✓ Kurumun uluslararası proje yürütme deneyimine sahip olması
- ✓ Genel Müdürlükte genç ve nitelikli personelin çalışması
- ✓ Ülkemizde kadın konusunda tek kütüphaneye sahip olması

### B- ZAYIFLIKLAR

- ✓ İdari personelin mali imkânlarının diğer bazı kamu kuruluşlarına göre daha düşük düzeyde olması
- ✓ Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının paydaşlar nezdinde ve toplumun her kesiminde henüz tam olarak yaygınlaşmamış olması



## C- DEĞERLENDİRME

Değişim ve gelişime açık genç ve dinamik bir yapıya sahip olan Genel Müdürlüğümüz yürüttüğü faaliyetlerde, toplumsal yararlılık, işbirliğine açıklık, yönetimde şeffaflık ve demokratiklik ilkelerini benimsemiştir. Bu ilkeler çerçevesinde Genel Müdürlüğümüz, üstünlüklerin sağladığı gücün farkında olup zayıflıklarını da göz önünde bulundurarak görevlerini başarılı bir şekilde yerine getirmektedir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER



Genel Müdürlüğümüz, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasını ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla toplumsal bilincin yükseltilmesini öncelikli politika olarak belirleyerek bu konuda çeşitli faaliyet ve projeler yürütmektedir. Çalışmalarımızın daha etkin ve başarılı olması için, ulusal mevzuatımızda meydana gelen önemli değişikliklerin hayata geçirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının tüm plan ve politikalara yansıtılması ve zihniyet dönüşümünün gerçekleştirilmesinde başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere tüm tarafların işbirliği ve destekleri önem arz etmektedir.

Kurumda çalışan idari personel ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan idari personel arasındaki ücret farklılığının giderilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.



<b>Stratejik Amaç 1</b>	<b>Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek</b>
<b>Hedef 1.1</b>	2008 yılı sonuna kadar kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.
<b>Hedef 1.2</b>	2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.
<b>Hedef 1.3</b>	2012 yılına kadar kadınların ve kız çocuklarının her düzeyde eğitimden yararlanmaları konusunda bilinç düzeyi artırılacaktır.
<b>Hedef 1.4</b>	2012 yılına kadar kadınların sağlık hizmetlerine erişimi konusunda bilinç düzeyi artırılacaktır.
<b>Hedef 1.5</b>	2012 yılına kadar siyasete ve karar alma mekanizmalarına kadınların katılımının artırılması için bilinç düzeyi artırılacaktır.
<b>Hedef 1.6</b>	2008 yılı sonuna kadar CEDAW ülke raporu tüm toplumsal tarafların katılımıyla hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.
<b>Stratejik Amaç 2</b>	<b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek</b>
<b>Hedef 2.1</b>	2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.
<b>Hedef 2.2</b>	2012 yılına kadar medyanın cinsiyetçi söylemine karşı vatandaşların özellikle de gençlerin medya mesajları karşısında daha mesafeli ve donanımlı olmaları için bilinç yükseltilecektir.
<b>Hedef 2.3</b>	2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapıcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.
<b>Stratejik Amaç 3</b>	<b>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek</b>
<b>Hedef 3.1</b>	2012 yılına kadar ilgili yasal düzenlemelerin uygulanması izlenecek ve ihtiyaç duyulduğu taktirde mevzuat güçlendirilecektir.
<b>Hedef 3.2</b>	2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılacaktır.
<b>Hedef 3.3</b>	2012 yılına kadar Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle mücadelede tüm paydaşların kapasiteleri güçlendirilecektir.
<b>Stratejik Amaç 4</b>	<b>Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek</b>
<b>Hedef 4.1</b>	2012 yılına kadar Genel Müdürlüğün tanınırlığı artırılacaktır.
<b>Hedef 4.2</b>	2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılacaktır.
<b>Hedef 4.3</b>	2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılacaktır.
<b>Hedef 4.4</b>	2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.
<b>Hedef 4.5</b>	2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.
<b>Hedef 4.6</b>	2012 yılına kadar görsel ve basılı yayınların hazırlanması ve/veya hazırlanmasına ilişkin standartlar oluşturulacaktır.

<b>Stratejik Amaç 1</b>	<b>Kadının Statüsünü Güçlendirmeye Yönelik Sosyal Politikalar Geliştirmek</b>
<b>Hedef 1.1</b>	<b>2008 yılı sonuna kadar kadının temel sorun alanlarına ilişkin ulusal eylem planı hazırlanacak ve yaygınlaştırılacaktır.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	2008-2013 yıllarını kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planında yer alan faaliyetleri izlemek ve değerlendirmek için ilgili paydaşların katılımıyla yılda iki kez toplantı yapılacaktır.
<b>Hedef 1.2</b>	<b>2012 yılına kadar kadının ekonomik hayata katılımının artırılması konusunda bilinç düzeyi yükseltilecektir.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Değerlendirilmesi Toplantısı yapılacaktır.
<b>Stratejik Amaç 2</b>	<b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Plan ve Programlara Yerleştirilmesi İçin Tarafların Bilinç Düzeyini Yükseltmek</b>
<b>Hedef 2.1</b>	<b>2012 yılına kadar kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Genel Müdürlüğün görev alanına giren afiş, broşür basımı sağlanacak; daha önceden basılmış yazılı ve görsel materyallerin dağıtımı yapılacaktır.
<b>Performans Hedefi 2</b>	Genel Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili kitap basımı gerçekleştirilecektir.
<b>Performans Hedefi 3</b>	Toplumsal Cinsiyet eşitliği konusunda İletişim Fakültesi Öğrencileri'nin katılımı ile atölye çalışması gerçekleştirilecektir.
<b>Performans Hedefi 4</b>	Soydaş Kadınlara Yönelik çalışmalar yapılacaktır.
<b>Performans Hedefi 5</b>	Yurt Dışında Yaşayan Vatandaşlarımıza İlişkin Çalışmalar Yapılacaktır.
<b>Performans Hedefi 6</b>	Özel günlerde düzenlenen etkinlikler yoluyla kadının insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci yükseltilecektir.
<b>Performans Hedefi 7</b>	Avrupa Birliği kapsamında çalışmalar yapılacaktır.
<b>Performans Hedefi 8</b>	İnsan ticareti ile mücadele konusunda çalışmalar yapılacaktır.
<b>Performans Hedefi 9</b>	Ülkelerarası işbirliği ve yabancı heyetlerin ülkemize ziyaretleri kapsamında çalışmalar yürütülecektir.
<b>Performans Hedefi 10</b>	Kadın konusuna ilişkin uluslararası bağlamda talep edilen bilgilerin karşılanması ve hazırlanan raporlara görüş verilecektir.
<b>Performans Hedefi 11</b>	Yurtdışı toplantılarda ülkemiz temsil edilecektir.
<b>Hedef 2.3</b>	<b>2012 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve programlarına yansıtılması için karar vericilerin, uzmanların, politika yapımcıların ve sivil toplum kuruluşlarının bilinç düzeyi yükseltilecektir.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Politika uygulayıcılarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim programları uygulanacaktır.

<b>Stratejik Amaç 3</b>	<b>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Etmek</b>
<b>Hedef 3.2</b>	<b>2012 yılına kadar kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık ve duyarlılık artırılacaktır.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddet ve töre/namus cinayetleri konusunda sorumlu ve işbirliği kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanacak ve yapılan çalışmalar izlenecektir.
<b>Performans Hedefi 2</b>	Kadınlara Yönelik Şiddet İzleme Komitesi ilgili tarafların katılımıyla yılda iki kez toplanacaktır.
<b>Performans Hedefi 3</b>	Kadına Yönelik Şiddet ve Töre ve Namus Cinayetleri ile mücadele kapsamında ulusal bilgilendirme sağlanacaktır.
<b>Stratejik Amaç 4</b>	<b>Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek</b>
<b>Hedef 4.2</b>	<b>2012 yılına kadar kurum çalışanlarının bilgi ve beceri düzeyleri artırılacaktır.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Genel Müdürlük personeline yönelik eğitim programları düzenlenecektir.
<b>Hedef 4.3</b>	<b>2012 yılına kadar Kurumun Yönetim Bilgi Sisteminden yararlanma kapasitesi artırılacaktır.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Yönetim bilgi sistemi güncel tutularak, elektronik ortamda bilgi güvenliği ve paylaşımı geliştirilecektir.
<b>Hedef 4.4</b>	<b>2012 yılına kadar Dokümantasyon Merkezi kurulacaktır.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Dokümantasyon Merkezi'nin kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
<b>Hedef 4.5</b>	<b>2012 yılına kadar Kurum Kütüphanesi güçlendirilecektir.</b>
<b>Performans Hedefi 1</b>	Kurum Kütüphanesi güçlendirilecek ve tanıtımı yapılacaktır.

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde,

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara, Nisan 2010



Esengül CİVELEK

Genel Müdür

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde,

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2009 yılı Faaliyet Raporunun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara, Nisan 2010

İMAMOĞLU

Zehra İMAMOĞLU

Strateji Geliştirme Daire Başkanı