

*Ülkemizin en bayındır, en latif,
en güzel yerlerini üç buçuk yıl kirlı ayaklarıyla eğ neyen düşmanı yenen zaferin sırrı nerededir bilir
mısınız? Orduların yönetiminde, bilim ve fen ilkelerini kılavuz edinmektir. Ulusumuzu yetiştirmek
için temel olan okullarımızın, yüksek okullarımızın kurulmasında aynı yolu izleyeceğiz.*

ONSÖZ

K. Atatürk

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana eğitim ve öğretim faaliyetleriyle her alanda yetkin ve yenilikçi, eşit hizmet ve kalite odaklı yönetim anlayışı ile evrensel bilime katkıda bulunan, insanlığın gelişimi için bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesine dayanılarak çıkartılan Performans Programları Hakkında Yönetmelik ile Performans Programı Hazırlama Rehberine uygun olarak Üniversitemiz 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı'nın birinci yılını kapsayan 2017 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. 2017 Yılı Performans Programı ile Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan öncelikli amaç ve hedefler doğrultusunda 20 adet performans hedefi ve bu hedeflere uygun 34 adet faaliyet belirlenmiştir.

2017 yılına ilişkin öncelikli performans hedefleri, bu hedeflerin bütçe kaynakları ile gerçekleştirilmesini sağlayacak faaliyetlere ilişkin bütçe ödeneklerinin dağılımı yapılmış ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler belirlenmiştir.

Üniversite yönetimi olarak bu stratejik amaçlar, performans hedef ve göstergelerine ulaşmak için; katılımcı, şeffaf, hesap verebilme odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, bölgesel kalkınmayı önceleyen bir yönetim anlayışını benimsemiş bulunmaktayız.

Üniversitemiz “2017 Yılı Performans Programı”nda yer alan tüm hedef ve faaliyetlerin uygulama aşamasında, akademik ve idari personelimizce azami özveri ve gayretin gösterileceğinden emin olarak kamuoyunun ve ilgili kurum ile kuruluşların bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Vatan KARAKAYA
Rektör

İÇİNDEKİLER

A. Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu	1
B. Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum	2
C. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
D. İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Örgüt Yapısı	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	14
5- Sunulan Hizmetler	17
6- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	22
II-PERFORMANS BİLGİLERİ	26
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	26
B. Temel Politika ve Öncelikler	26

TABLÖLAR

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı	8
Tablo 2. Mevcut Taşıtlar	9
Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler	10
Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları	10
Tablo 5. Akademik Personel	14
Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı	15
Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel	16
Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel	16
Tablo 9. İdari Personel	16
Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel	16
Tablo 11. Öğrenci Sayıları	19
Tablo 12. Sınıflara Göre Öğrenciler	20
Tablo 13. Öğrenci Kontenjanları	20
Tablo 14. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 15. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları	21
Tablo 16. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	21

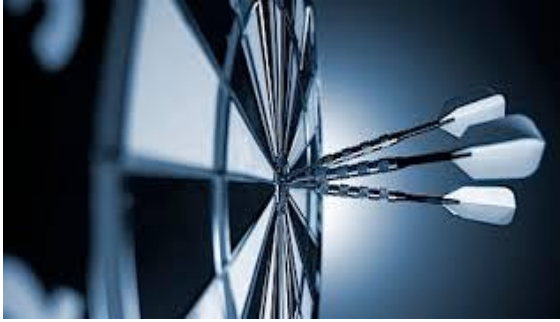
ŞEKİLLER

Şekil 1. Örgüt Yapısı	11
Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı	13

I-GENEL BİLGİLER

A- Üniversitenin Misyonu ve Vizyonu

MİSYON



Bilimin ışığında araştırma ve eğitim yapan, bilgi, teknoloji ve hizmet üreten, ürettiklerini toplum yararına sunan, yerel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, değişimi ve yeniliği daimi tekâmül doğrultusunda gerçekleştiren, milli ve evrensel değerleri özümsemiş, insan odaklı, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.

VİZYON

Tarih, kültür ve sanat birikiminden ilham alarak geleceğe yön veren, insan odaklı, girişimci, yenilikçi, üretken, bilime katkı sunan, işbirliğine açık, kaliteli eğitim hizmeti ile tercih edilen, ulusal ve uluslararası düzeyde referans alınan ve mensubu olmaktan gurur duyulan, öncü bir üniversite olmaktır.



B- Tarihi Gelişim ve Mevcut Durum

Üniversite 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa Ek 56 ncı madde kapsamında kurulmuştur.

Üniversitemiz bugün itibarıyla 3 enstitü, 8 fakülte, 5 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 14 araştırma ve uygulama merkezinden oluşmaktadır.

- Enstitüler
 - Fen Bilimleri Enstitüsü
 - Sağlık Bilimleri Enstitüsü
 - Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Fakülteler
 - Eğitim Fakültesi
 - Fen Edebiyat Fakültesi
 - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
 - İslami İlimler Fakültesi
 - Mühendislik - Mimarlık Fakültesi
 - Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi
 - Tıp Fakültesi
 - Ziraat Fakültesi
- Yüksekokullar
 - Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
 - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
 - Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
 - Sağlık Yüksekokulu
 - Yabancı Diller Yüksekokulu
- Meslek Yüksekokulları
 - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu
 - Kaman Meslek Yüksekokulu

- Mucur Meslek Yüksekokulu
- Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri
 - Ahilik Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Çocuk Eğitimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Göç ve Yerel Yönetimler Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Okul Öncesi Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Tarımsal Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
 - Anadolu Halk Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi

Ahi Evran Üniversitesi, Rektör atamasının yapıldığı 17 Mayıs 2007 tarihinde 2 fakülte, 2 yüksekokul ve 4 meslek yüksekokulu olmak üzere 8 birimde 18 lisans ve 19 ön lisans programından oluşan toplam 37 programda 7.300 öğrencinin eğitim-öğretim gördüğü bir üniversite durumundaydı. Aynı tarihte Üniversitemizde; 5 profesör, 4 doçent, 59 yardımcı doçent, 62 öğretim görevlisi, 25 araştırma görevlisi ve 19 okutman olarak üzere toplam 174 akademik personel ile 148 idari personel görev yapmaktaydı.

2016 yılı Eylül ayı sonu itibariyle görevlendirmeler ile birlikte 2'si yabancı uyruklu öğretim elemanı olmak üzere 26 profesör, 56 doçent, 216 yardımcı doçent, 155 öğretim görevlisi, 45 okutman, 199 araştırma görevlisi ve 18 uzman olmak üzere toplam 715 akademik ve 384 idari personel görev yapmakta, 19.942 öğrenci öğrenim görmektedir.

Üniversitemiz; öğrencisi, öğretim elemanı ve tüm çalışanlarının mensubu olmaktan gurur duyacağı, tarihinde bilim ve kültür şehri olan Kırşehir'in özlemini duyduğu Ahi Evran Üniversitesi'ni oluşturma yolunda büyük bir azim ve iradeyle çalışmalarına devam etmektedir. Kırşehir'in ve ülkemizin aydınlık geleceğine önemli katkılar yapacak olan Ahi Evran Üniversitesi'nin, Kırşehir'i örnek bir üniversite şehri hâline getireceğine inancımız tamdır. Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda, Üniversitemizde çağın tüm teknolojik gelişmelerini yakından takip eden ve kendisini sürekli yenileyen akademik personelimizle yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinen, milli ve manevi değerlere bağlı, nitelikli bireyler yetiştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

C- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları T.C. Anayasası'nın 130 ve 131 inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Yükseköğretimin Amaçları

- Öğrencilerini;
 1. Atatürk inkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,
 2. Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
 3. Toplumun yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
 4. Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
 5. Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
 6. Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı bir şekilde gelişmiş,

7. İlgı ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

- Türk Devletinin lkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak refah ve mutluluğunu arttırmak amacıyla; sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve programlar uygulayarak, ağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,
- Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda geleişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir yesi haline gelmek, evrensel ve ağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; “Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri”;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-ğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-ğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle ğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını

toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

6. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır, şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını yerine getirmek üzere yapılanmasını tamamlayacaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Gereğince Üniversite Organlarımız ve Görevleri

Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında, bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

D- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1 Taşınmazlar

Tablo 1. Kapalı ve Açık Alanların Dağılımı

Binalar	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)	
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.086	1.714.491	MERKEZ YERLEŞKESİ
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	6.235		
Kapalı Spor Salonu	1.786		
Fen Edebiyat Fakültesi	16.072		
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16.800		
Merkezi Yemekhane	8.115		
İdari Bina	3.980		
Yabancı Diller Yüksekokulu	13.802		
Stadyum	6.000		
Stadyum Saha Alanı	25.400		
Rektörlük Binası	9.757		
Araç İşletme Binası	1.780		
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	7.251	18.922	
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	7.868	9.987	
Kaman Meslek Yüksekokulu	10.800	381.589	

Mucur Meslek Yüksekokulu	3.684	4.600	
Mucur Meslek Yüksekokulu Ek Bina	2.460	11.563	
Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	700	53.815	
Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi	248	956	
Sağlık Yüksekokulu	1.752	5.757	
Cacabey Yerleşkesi Spor Salonu	1.000	31.432	CACABEY YERLEŞKESİ
Eğitim Fakültesi	12.380		
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.622		
Enstitüler	1.338		
Cacabey Yerleşkesi D Blok	1.300		
Cacabey Yerleşkesi Lojman	1.680		
Anaokulu ve Kreş	1.450		
Aşıkpasha Yerleşkesi Ziraat Fakültesi Lojman	13.850	558.770	
Kuşdili Mahallesi (Arazi)		824.429	
Toplam	185.196	3.616.311	

1.2 Taşıtlar

Tablo 2. Mevcut Taşıtlar

TAŞITIN CİNSİ	GÖREVE TAHSİS EDİLMİŞ KURUMA AİT TAŞIT
Binek otomobil	6
Station-Wagon	4
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 17 kişilik)	2
Pick-up (Kamyonet,arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1
Panel	2
Midibus (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1
Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	2
Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	3
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1
Diğer Taşıtlar	3
TOPLAM	27

1.3 Eğitim Alanları, Derslikler

Tablo 3. Eğitim Alanları, Derslikler

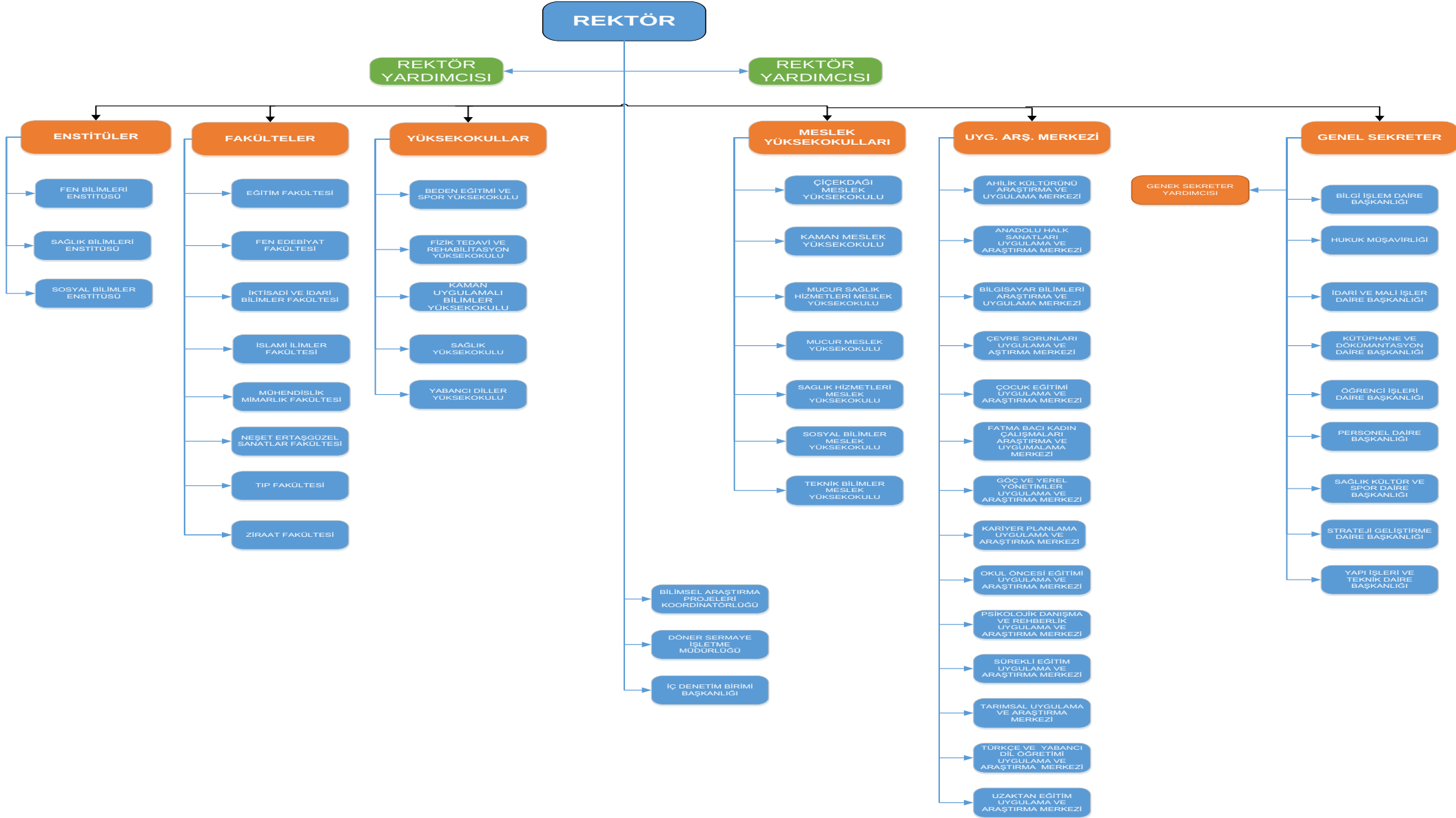
Akademik Birimler	Derslik Sayısı	Öğrenci Laboratuvarı ve Atölyesi
Eğitim Fakültesi	32	3
Fen-Edebiyat Fakültesi	26	32
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	32	4
Ziraat Fakültesi	11	-
Tıp Fakültesi	1	4
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	12	1
Fizik Tedavi ve Reh. Yüksekokulu	4	5
Sağlık Yüksekokulu*	10	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*		
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	8	3
Kaman Meslek Yüksekokulu	33	23
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	21	3
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	12	6
Mucur Meslek Yüksekokulu	12	6
TOPLAM	229	92

* Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ortak eğitim alanları ve dersliklerde hizmet vermektedir.

Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	Eğitim Salonu (Adet)
0-50 Kişilik	18	3	6
51-75 Kişilik	-	-	18
76-100 Kişilik	1	2	15
101-150 Kişilik	-	-	1
151-250 Kişilik	1	-	-
251-Üzeri	-	2	-
TOPLAM	20	7	40

2. Örgüt Yapısı:



Şekil 1. Örgüt Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversite internet hızı 2013 yılında 250Mbit'e çıkarılmış ve network merkez yerleşke olarak Bağbaşı'na doğrudan ULAKNET trafiği yönlendirilmiştir. Buna bağlı olarak, tüm Bağbaşı Yerleşkesinde binalar arası fiber kabloları tekrar çekilmiştir. Ayrıca yine Ağustos 2013 son tarih olarak belirtilen ve sekiz seviyelik IPV6 geçiş aşamalarının en az beşinin tamamlanması gerektiği kanun hükmünde kararnamenin, sekizinci seviyesinde tamamlayabilen ilk beş üniversiteden biri olarak tüm yerleşkelerde IPV6 (2001:a98:2b0:) ve IPV4 (79.123.208.0/21) trafikleri sekizinci seviyede hizmet vermeye başlamıştır.

Türk Telekom ile imzalanan TTSANTRAL hizmetiyle Mucur Meslek Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Kaman Meslek Yüksekokulu, Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi yerleşkelerinde de IP telefon hizmeti verilmeye başlanmıştır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Takip Yazılımı devreye alınarak projelerin takip edilebileceği bir web arayüzü hizmete alınmıştır. Geçmişte var olan toplam 89 VLAN sayısı 95'e çıkartılmıştır. Bütün yerleşkelerde buna paralel olarak, öğrencilere kısmi kablosuz internet verilmeye başlanmıştır. Mail, web, antivirus gibi önemli sunucular IPV6 hizmeti vermeye başlamıştır.

Üniversitede kullanılmak üzere 1000 kullanıcıli antivirüs yazılımı satın alınarak iç ağda saldırı ve virüslerin engellenmesi maksimum seviyeye çıkartılmıştır.

Öğrenciler ve personel için bilgisayar laboratuvarları ve ortak kullanım bilgisayarlarından internet erişimleri sağlanırken oturum bazlı e-mail adresleri ile doğrulama yapılarak, süre veya megabayt bazlı limitli hotspot hizmeti verilmeye başlanmıştır.

17450 öğrenci mail adresi, ve 990 adet personel ve akademik e-posta adresi kullanıma açılmıştır. Üniversitede tüm çalışanların e-mail adresleri vardır.

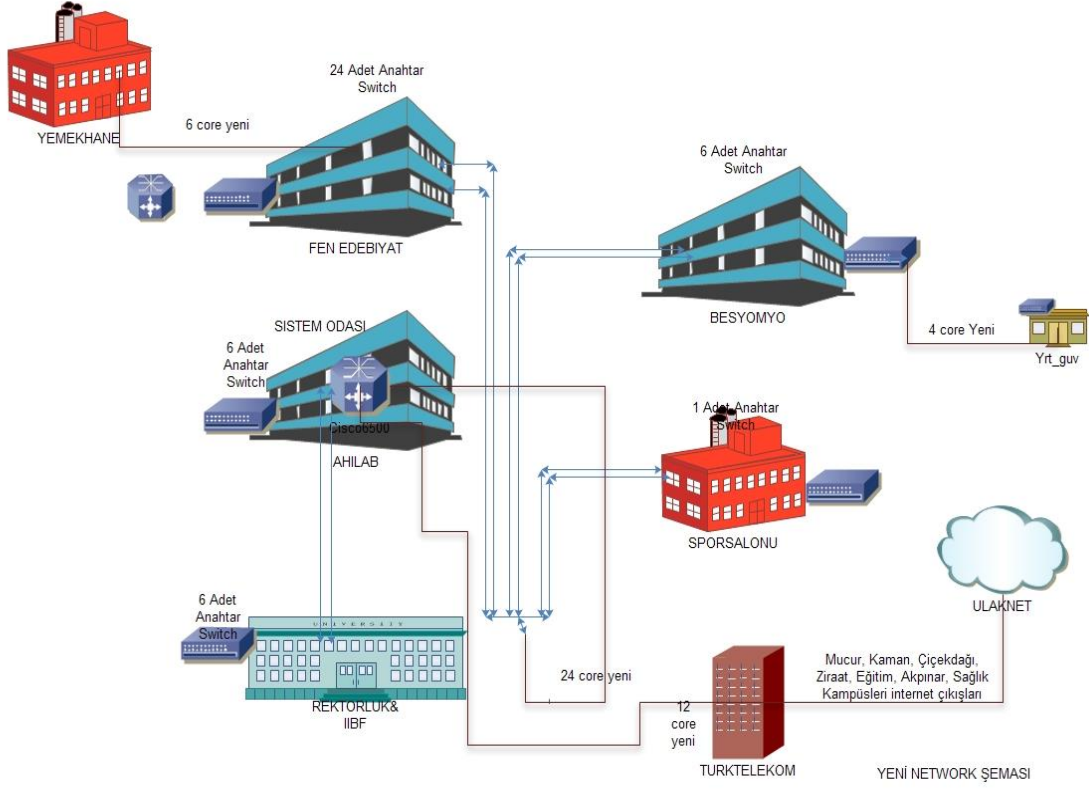
Akademik personelin yerleşkeler dışındayken bile üniversite imkanlarından ve kütüphane veritabanlarından ücretsiz olarak yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla Proxy hizmeti devreye alınmıştır.

Hızla artan kullanıcı sayımız 2500'e ve aktif kullanıcı sayımız 1000'e ulaşmıştır. 975 adet ortak kullanım bilgisayarları hizmet verebilir durumdadır. (Kütüphane, Laboratuvar bilgisayarı vb.).

Kullanıcıların rahat ve güvenli gezinti yapabilmelerini sağlayabilmek için 250 mbit internet bağlantısının kullanıcı bazlı bant genişliği limitlemesi devreye alınarak kişi başına

maksimum 15 mbit hızla internete erişebilmesi sağlanmıştır. Bu sayede bir kullanıcının tüm internet hattını doldurması engellenmiştir.

Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı



Şekil 2. Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı

4. İnsan Kaynakları

Tablo 5. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	26	34	60	26	-
Doçent	56	60	116	56	-
Yardımcı Doçent	216	70	286	216	-
Öğretim Görevlisi	155	75	230	155	-
Okutman	45	47	92	45	-
Çevirici	0	2	2	0	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	199	79	278	199	-
Uzman	18	13	31	18	-
TOPLAM	715	382	1.097	715	-

Tablo 6. Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

Birim adı	Prof.	Doç.	Yrd. Doçent	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Uzman	Okutman	Toplam
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	-	6	4	2	0	0	12
Eğitim Fakültesi	5	16	36	4	62	2	-	137
Fen-Edebiyat Fakültesi	9	24	36	4	62	2	-	137
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	-	-	2	3	2	-	-	7
Kaman Meslek Yüksekokulu	-	-	6	26	-	2	1	35
Mucur Meslek Yüksekokulu	-	-	2	29	-	3	1	35
Mühendislik - Mimarlık Fakültesi	1	2	22	-	23	-	-	48
Rektörlük	-	-	-	-	-	10	37	47
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	2	10	-	-	1	13
Sağlık Yüksekokulu	-	1	4	7	10	-	-	22
Tıp Fakültesi	7	3	41	-	20	-	-	71
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	2	2
Ziraat Fakültesi	2	4	29	-	11	-	-	46
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	-	-	-	14	-	-	2	16
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	4	21	0	30	-	-	55
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	1	1	25	1	-	1	29
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	0	7	22	-	1	-	30
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	2	1	1	2	-	-	-	6
TOPLAM	26	56	216	155	199	18	45	715

Tablo 7. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	BULUNDUĞU FAKÜLTE
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi
Yardımcı Doçent	Japonya	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 8. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel

Ünvan	Geldiği Üniversite	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Harran Üniversitesi	Eğitim Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Fen Edebiyat Fakültesi

Tablo 9. İdari Personel

İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	286	232	518
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	222	232
Teknik Hizmetler Sınıfı	55	42	97
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	31	74	105
TOPLAM	384	571	955

Tablo 10. Sözleşmeli İdari Personel

Birimler	Personel Sayısı 4-C
Genel Sekreterlik	6

5. Sunulan Hizmetler

Ahi Evran Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği hizmetleri ve üretim faaliyetlerini de sürdürmektedir. Ahi Evran Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
1-Eğitim ve Öğretim	1.1. Ön lisans /Lisans/Lisansüstü Eğitim Hizmetleri 1.2. Mesleki Beceri Eğitim Hizmetleri 1.3. Uzaktan Eğitim Hizmetleri 1.4. İç ve Dış Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmeye Yönelik Hizmetler 1.5. Ulusal ve Uluslararası Öğrenci/Öğretim Elemanı Değişim Programları Hizmeti
2-Araştırma ve Geliştirme	2.1. Proje 2.2. Yayın 2.3. Deneysel Araştırmalar 2.4. Patent/Faydalı Model 2.5. Prototip Ürün Geliştirme 2.6. Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri 2.7. Araştırma Merkezleri Analiz Hizmetleri 2.8. Bilimsel Araştırmaları Destekleme Hizmetleri
3-Bilimsel Etkinlikler	3.1. Üniversite Bünyesinde Ulusal Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.2. Üniversite Bünyesinde Uluslararası Düzeyde Bilimsel Toplantılar Düzenlemek 3.3. Öğretim Elemanlarının Ulusal/Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımını Teşvik Etmek 3.4. Öğrencilere Yönelik Teknik ve Bilimsel Geziler Düzenlemek 3.5. Arkeolojik Araştırma/Kazıları Desteklemek 3.6. Bilimsel Sergiler ve Fuarlar Düzenlemek
4-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	4.1. Bahar Şenlikleri 4.2. Mezuniyet Törenleri 4.3. Kültürel Geziler 4.4. Üniversite Tanıtım Günleri 4.5. Üniversite Personeli Kaynaştırma Toplantıları 4.6. Tarihi ve Kültürel Değerlerimizi Yaşatmaya Yönelik Hizmetler 4.7. Kütüphane Hizmetleri 4.8. Öğrencilere Yönelik (beslenme, burs, vb.) Hizmetler
5-Sportif ve Sanatsal Etkinlikler	5.1. Spor Şenlikleri 5.2. Sağlıklı Yaşam ve Spor Hizmetleri 5.3. Sergi ve sanatsal etkinlikler
6-Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği	6.1. Danışmanlık Hizmeti 6.2. Bilirkişi/Hakemlik ve İzleyici Hizmetleri 6.3. Program Geliştirme ve Eser İnceleme 6.4. Koordinasyon ve Üyelik Hizmetleri

	6.5. Ortak Proje Destekleme Hizmetleri 6.6. Yerel işbirliği güç birliği Hizmetleri
7-Toplum Yararına Dönük Hizmetler	7.1. İhtiyaç Sahiplerine Yönelik Yardım Kampanyaları 7.2. Gündüz Bakım Evi Kreş Hizmeti 7.3. Kan Bağışı Kampanyaları 7.4. Kişisel Gelişim Hizmetleri 7.5. Araştırma Merkezleri Toplumsal Hizmetler
8-Sağlık	8.1. Genel Sağlık Hizmetleri 8.2. Çocuk Sağlığı Hizmetleri 8.3. Fizik Tedavi Hizmetleri
9-Yükseköğretime İlişkin İdari Faaliyetler	9.1. Personel Hizmetleri 9.2. İdari ve Destek Hizmetleri 9.3. Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler 9.4. Kütüphane ve Dokümantasyon ile İlgili Hizmetler 9.5. Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler 9.6. Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler 9.7. Hukuk ve Mevzuatla İlgili Hizmetler 9.8. Basın ve Halkla İlişkiler ile İlgili Hizmetler 9.9. Güvenlik Hizmetleri

Ahi Evran Üniversitesi nitel ve nicel gelişimini destekleyici yatırımların devam etmesi ve yeni yatırımların mevcut olana ilavesi ile eğitim alanında arzu edilen düzeye kısa sürede ulaşmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda özellikle Bağbaşı Yerleşkesi olmak üzere yapımı planlanan yeni eğitim öğretim binalarının hizmete açılması, mevcut ilçe yerleşkelerinin fiziki şartlarının iyileştirilmesi ile varsa ek bina ihtiyaçlarının karşılanması ve eğitime devam eden tüm birimlerinin niteliğinin artırılması düşünülmektedir.

Yükseköğretimin ülke genelindeki durumu, öğrenci tercihlerinin yönelimi, ihtiyaca yönelik nitelikli eleman yetiştirme gereği ve eğitim hizmeti verilen alanların resmi ve özel sektördeki istihdam oranları dikkate alınarak planlı büyümenin gerçekleştirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda açılacak olan fakülte ve yüksekokullar ile bunlara bağlı bölüm ve programların belirlenmesi ve eğitimlerinin en kaliteli halde sunulması için gerekli altyapının tamamlanması henüz 10. yılını geride bırakan üniversitenin rekabet gücünü arttırmakla kalmayıp kamuoyundaki algısını da olumlu yönde etkileyecektir.

Üniversite, akademisyen kadrolarını, alanında uzman öğretim elemanlarının takviyesi ile güçlendirmeye devam ederken bu alandaki ihtiyacı henüz istenilen düzeye ulaşamamıştır. Eğitim-öğretim faaliyetine devam eden birimler ile birlikte yeni açılan ve açılacak olan akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu akademik personel sayısının istenilen düzeye getirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Üniversitede uluslararası düzeyde Mevlana ve Erasmus Değişim Programları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimi; ulusal düzeyde ise Farabi Değişim Programı ile öğrenci değişimi yapılmaktadır. Farabi Değişim Programı'nda öğretim üyesi değişimi YÖK tarafından, ikinci bir

karara kadar durdurulmuştur. Ülke genelinde 2013-2014 akademik yılında uygulanmaya başlanan Mevlana Değişim Programı'ndan, Üniversite 2014-2015 akademik yılı itibariyle aktif olarak yararlanmaya başlamıştır. Bu bağlamda üniversitelerle protokoller imzalanmıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin en önemli yan destek unsurlarından birisi, gerek akademisyenlere gerekse öğrencilere ihtiyaç duydukları kaynaklara ulaşma hususunda kolaylık sağlayacak olan kütüphane hizmetleridir. Üniversitenin bu konudaki ihtiyacını gidermek için birimler içerisinde kurulan kütüphanelerin geliştirilmesinin yanı sıra merkezi kütüphane projesinin hayata geçirilmesi ve özellikle elektronik kitap ve dergilere ulaşmada kolaylık sağlayıcı adımların atılması büyük önem arz etmektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli arttırmak için nicel ve nitel gereksinimlerin doğru tespiti ile her iki boyuttaki gelişimin birbirleriyle uyum içerisinde olması sağlanmalıdır. Bu bağlamda eğitim hizmetlerinin gelişimi için eldeki verilerden hareketle ihtiyaçların belirlenip yatırımların doğru yönlendirilmesi öncelikler arasındadır.

5.1 Eğitim Hizmetleri

Tablo 11. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	2.022	3.252	5.274	815	1.111	1.926	2.837	4.363	7.200
Yüksekokullar	829	1.201	2.030	143	203	346	972	1.404	2.376
Meslek Yüksekokulları	4.551	2.677	7.228	1.429	700	2.129	5.980	3.377	9.357
Enstitüler	448	324	772	-	-	-	448	324	772
TOPLAM	7.850	7.459	15.309	2.387	2.014	4.401	10.237	9.468	19.705

Tablo 12. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Birim Adı	1. Sınıf	2.Sınıf	3.Sınıf	4.Sınıf	TOPLAM
Eğitim Fakültesi	657	699	680	767	2.803
Fen-Edebiyat Fakültesi	419	394	356	757	1.926
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	479	548	332	735	2.094
Ziraat Fakültesi	74	87	51	165	377
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	192	188	186	189	755
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	67	76	73	96	312
Sağlık Yüksekokulu	329	302	310	368	1.309
Fen Bilimleri Enstitüsü	11	157	6	156	330
Sosyal Bilimler Enstitüsü	51	173	3	215	442
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	157	360	-	-	517
Kaman Meslek Yüksekokulu	680	1.543	-	-	2.223
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	477	1.563	-	-	2.040
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	287	475	-	-	762
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	621	1.792	-	-	2.413
Mucur Meslek Yüksekokulu	444	958	-	-	1.402
TOPLAM	4.945	9.315	1.997	3.448	19.705

Tablo 13. Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	YGS Kontenjanı	YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	1.720	1.596	124	92
Yüksekokullar	552	333	219	60
Meslek Yüksekokulları	3.022	2.426	596	80
TOPLAM	5.294	4.355	939	82

Tablo 14. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	85
Yüksekokullar	42
Meslek Yüksekokulları	11
TOPLAM	138

Tablo 15. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Gelen Öğrenci Sayısı
Fakülteler	-
Yüksekokullar	-
Meslek Yüksekokulları	-
TOPLAM	-

Tablo 16. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Kendi İsteği ile Ayrılan	Yatay Geçiş	Mezun	Diğer	TOPLAM
Fakülteler	9	-	-	3	12
Yüksekokullar	7	-	-	2	9
Meslek Yüksekokulları	39	1	29	2	71
TOPLAM	55	1	29	7	92

6. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Kaynakları kullanırken etkinlik, sorumluluk, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesine dayanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla hükümet politikasının uygulanması ile bakanlıkların ve bakanlıklara bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşların stratejik planları ile bütçelerinin kalkınma planlarına, yıllık programlarına uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, bu çerçevede diğer bakanlıklarla koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktan bakanları sorumlu kılmiştir. Kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanı'na aittir.

Bakanların, sadece kendi bakanlık teşkilatı açısından değil, bütçe imkanlarının kullanılması açısından kendisiyle doğrudan organik bir bağlantısı bulunmayan ilişkili veya ilgili bazı kurumların bütçe performansları açısından da TBMM ve Başbakan'a karşı sorumluluğu ortaya konulmuştur. Örneğin, YÖK ve YÖK'e bağlı bulunan üniversiteler, özel kanunlarının kendilerine sağladığı hareket serbestliği içinde kamu kaynağını kullanırlarken kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığına ilişkin dış denetime yönelik değerlendirmeler Sayıştay Başkanlığı aracılığı ile yapılacaktır.

Milli Savunma Bakanlığı hariç, bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Milli Savunma Bakanlığı'nda da bakan üst yönetici olarak belirlenmiştir. Üniversitelerde üst yönetici rektördür.

Üst yöneticilerin Bakan'a ve TBMM'ye karşı sorumluluğu hesap verme sorumluluğudur. Ayrıca, siyasi sorumluluğu bulunan Bakan ile görev yaptığı kurumdaki harcama yetkilileri ve diğer görevliler arasında üst yönetici bir köprü görevi görecektir. Üst yöneticiler hesap verme sorumluluğunu harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi, iç denetçiler ve muhasebe yetkilisi aracılığıyla yerine getirirler.

5436 sayılı Kanunun 1'inci maddesi değiştirilen haliyle bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakültelerde dekan, enstitülerde enstitü müdürü, yüksekokullarda yüksekokul müdürü, meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu müdürü, daire başkanlıklarında daire başkanları harcama yetkilisidir. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yapılması öngörülmüştür.

Ahi Evran Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 15'inci maddesine

dayanarak 17/03/2006 tarihinde kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Stratejik Planlama ve Yönetim Bilgi Sistemleri Müdürlüğü, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

İç kontrol işlemleri anılan kanunun yönetim sorumluluğu gereği “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar” çerçevesinde harcama birimleri ve Üniversite Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Genç bir üniversite ve buna bağlı başkanlık olarak henüz kurumsallaşma aşamasını tamamlamamış olmamız nedeniyle ayrı iç kontrol sistemi oluşturulmaya başlanmıştır. Buna rağmen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görev ve yetki alanları çerçevesinde idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün işletilmesi sorumluluğunun bilincinde mevzuat ve diğer işlemler yönünden kontrole tabi tutarak gerekli işlemleri yapmıştır.

Üniversite “İç Kontrol Uyum Eylem Planı” hazırlanmış ve 31/12/2009 tarihli Rektörlük Makamı Olur’u ile yürürlüğe konulmuş ve ilgili yerlere gönderilmiştir. Ancak Üniversitenin yeni kurulmuş olması, yeterli sayıda personelin bulunmaması, nitelikli personel eksikliği, yapılacak işin mahiyetinin yeteri kadar anlaşılamaması ve İç Kontrol Uyum Eylem Planında belirtilen standart ve şartlar ile tebliğ kapsamında yapılması gereken çalışmaların yürütülmesinde yaşanan bazı aksaklıklar nedeniyle söz konusu çalışmalar belirlenen sürede tamamlanamamıştır. 2015 yılının temmuz ayından itibaren iç kontrol sistem süreci ile ilgili çalışmalar hız kazanmıştır.

Süreçle ilgili yapılan çalışmalar;

1. Eylem Planında öngörülen çalışmaları gerçekleştirmek amacıyla ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu’ oluşturuldu.
2. Çalışma grupları tarafından hazırlanan taslak düzenlemelerin değerlendirilmesi için ‘İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu’ oluşturuldu.
3. Yıl içerisinde ocak ve temmuz aylarında ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu’ hazırlanarak Maliye Bakanlığına gönderildi.
4. Üniversite harcama birimlerine web sitelerini düzenleme yetkisi verilmiş olup bu tarihten sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesinde güncelleme yapılmıştır. Web sitesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu doğrultuda iç kontrol sistemi süreci içerisinde üniversite internet sitesi ana sayfasında ‘İç Kontrol’ modülü açılmıştır. Bu sayfada iç kontrol sistemi ile ilgili bilgiler yer alarak kullanıcılara faydalı bilgiler sunulmaktadır.

5. Harcama birimleri ‘İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Çalışma Grubu’ tarafından ziyaret edilerek “iç kontrol bilgilendirme toplantısı” yapıldı.İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının uygulanabilirlik kapsamındaki raporu hazırlanıp üst yöneticiye sunulan rapor onaylandı.
6. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun çalışma esas ve usullerini düzenlemek amacıyla hazırlanan ‘İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönerge’ hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.
7. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu’na iç kontrol sistemi hakkında bilgi vermek amacıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu birinci toplantısı yapıldı.
8. Üniversite personeline ‘Kamuda İç Kontrol Eğitimi’ verildi.
9. Hassas görevlere ilişkin prosedürler belirlenmiş ve bu prosedürler çerçevesinde hassas görev belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu konuda üniversite birimlerinin de bilgilendirmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.
10. Üniversite üst yönetimi daha kaliteli bir yönetim gerçekleştirebilmek amacıyla Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ile imzalanan protokol kapsamında stratejik plan, iç kontrol sistemi ve ihale alanında uzman kişiler, üniversite personeline bilgilendirme amacıyla sunumlar gerçekleştirildi.
11. Üniversiteyi genel olarak ilgilendiren ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ait iş süreçleri ve iş akış şemaları iç kontrol eylem planı çerçevesinde hazırlanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesine konulmuş personelin bilgisine sunulmuştur.
12. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yapmış olduğu ikinci toplantısında; 2009 yılında yapılan eylem planının mevzuat ve sistem yönünden eksiklerini gidermek amacıyla revize edilmesine karar verilmiştir. Ayrıca Ahi Evran Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planı hazırlandı. Bu planda yeni amaçlar ve hedefler belirlendi. Bu amaçlar ve hedeflere yönelik uyum eylem planında da değişiklik yapılması hasıl olmuştur. Bu doğrultuda İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Revize Komisyonu oluşturulmuştur. 2016 yılının ikinci yarısında komisyon, çalışmalara başlayacaktır.
13. İç kontrol sistemini tanıtıcı bilgileri içeren ‘ Kamu İç Kontrol Standartları Kitapçığı ve İç Kontrol Sistemi Tanıtım Broşürü’ hazırlanarak ‘iç kontrol’ modülünde yayınlanarak personel bilgilendirildi.

Mevzuat gereği üst yönetim adına; harcama öncesi denetim, danışma ve kontrol birimi olarak görev yapması ve tüm görevlerini üst yöneticiye bağlı olarak yürütmesi gereken Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, diğer tüm idari birimlerimiz gibi Genel Sekreterliğe bağlı olarak gerekli ön mali kontrol görevini ve diğer görevlerini 2016 mali yılı içinde de yerine getirmeye çalışmıştır.

Harcama birimlerinin mal ve hizmet alımlarına ilişkin işlemlerinden 1.000.000,00 TL, yapım işleri için 2.000.000,00 TL ve üzeri tutarlarda olan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Kanundan gelen zorunluluk gereği ;Ön mali kontrole tabi tutulan

- temizlik hizmet alım ihalesi,
- yüz yataklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Hastanesi ve Fizik Tedavi Rehabilitasyon Yüksekokulu yapım ihalesi, -
- elektrik enerjisi alımı ihalesi,
- özel güvenlik hizmet alım ihalesi ve
- Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu binası yapım ihalesi vize işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2016 yılı içerisinde 11.000 yevmiye düzenlenmiş olup Harcama İşlemleri Genelgesi çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutulmuştur. Ayrıca otuz dört harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen, ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrolü yapmıştır.

2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ve Ayrıntılı Finansman Programına göre bütçe ödeneklerin dağıtımı ve kullanımı idarenin takdir yetkisi doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ödenek aktarma, ekleme ve tenkis işlemleri ön mali kontrol yapılarak yerine getirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63 üncü maddesi gereği olarak kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla oluşturulması gereken ve üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışması öngörülen iç denetim birimi kurulmuştur. 2016 yılı içerisinde üç iç denetçi bulunmaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

Ahi Evran Üniversitesi, 2017 yılı için stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere göre belirlediği performans hedefleri ile faaliyetlerini, 10. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler ile Orta Vadeli Mali Plan'da ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirecektir.

2017–2019 dönemi bütçe ve yatırım programı hazırlıklarında eğitim, sağlık, spor, teknolojik araştırma yatırımları, yenilenebilir enerji projeleri ve bölgesel kalkınmaya destek olmaya öncelik verilecektir.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz, ülkemizin ihtiyacı olan nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve kaliteli bir yükseköğretim seviyesine ulaşmak için yasalarla belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırmalar yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak atılımlarına hızla devam etmektedir.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Belirlenen ilkeler doğrultusunda amaç, hedef ve stratejilerin geliştirilebilmesi için Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanırken belirlenen temel politikalar

- Bölgesel kalkınmaya çok yönlü katkı sağlayarak, toplumsal gelişime öncülük eden bir üniversite olmak,
- Eğitim öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyona sahip üniversiteler arasına girmek,
- İmkân ve kaynaklarını etkili ve verimli yöneten, kurumsal yapıya sahip bir üniversite olmak,
- Etik kurallara dayalı, nitelikli araştırmalar yoluyla, ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlayan bir üniversite olmak

olarak belirlenmiştir. Bu politikalar doğrultusunda stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir.

Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi arttırılarak stratejik

amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Yapılan yeni proje veya faaliyet sayısı ile performans hedefimize ne kadar ulaşıldığı ölçülecektir.

S.A.1-H.1 : Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Bölgesel tarımın geliştirilmesine yönelik TAGEM projeleri yapılacaktır. Bu projelerde uzmanlarla işbirliği içerisinde bitki ve toprağın ıslahı ile ilgili envanter çalışmaları yapılacaktır. Bölgesel hayvancılığın geliştirilmesi için de hayvan hastanesinin kurulması planlanmaktadır. 2017 yılında hayvan hastanesinin hazırlık çalışmalarının tamamlanması ve hayvan hastanesinde hayvan ölümlerini azaltacak laboratuvar çalışmaları yapılması hedeflenmektedir. Yapılacak proje çalışmalarından Ziraat Fakültesi ve TAUM sorumlu olacaktır. Yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.2 : Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.

Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.3 : Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.4 : Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtırak geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetler alanında fizibilite çalışmaları yapılarak bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçları belirlenecektir. İhtiyaçlar doğrultusunda dış paydaşlarla protokoller imzalanacaktır. Bu protokoller çerçevesinde hizmet içi eğitim ve sertifikasyon programları düzenlenecektir. İmzalanan protokol sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.1-H.5 : Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.

Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akredistasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.1 : Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması arttırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını arttırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin arttırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.2 : Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında arttırılacaktır.

Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaşlaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir.

Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.3 : Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkanlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri arttırılarak yayın potansiyeli yüksek öğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.5 : Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan arttırılacaktır.

Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.2-H.6 : Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği arttırılacaktır.

Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik

eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.1 : Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Altyapısı zayıf olan mevcut fiziki birimleri iyileştirmek ve yeni fiziki birimler inşa etmek amacıyla kaynakların etkili ve verimli kullanılması sağlanacak, yardımsever kişi ve/veya kurumların Üniversiteye katkısının artırılmasına yönelik faaliyetler yapılacaktır. Doğal afetlerden korunmaya yönelik önlemler alınacak ve afet yönetimi konusunda personele eğitimler verilecektir. Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.2 : Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılacaktır.

Mevcut iktisadi işletmelerin etkinliği arttırılarak gelir getirici faaliyetler arttırılacaktır. Özgelirleri arttırmak amacıyla sürekli eğitim merkezinin daha etkin hale getirilmesi, iktisadi işletmelerde yeni faaliyet alanlarının açılması, gelir getirici birimlerdeki personelin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Gelir getirici birimlerde profesyonel işletme anlayışı daha fazla benimsenerek Üniversite öz gelirlerinde artış sağlanması amaçlanmaktadır. Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması için gerekli prosedürler tamamlanacak, uygun görülmesi halinde inşaat süreci başlatılacaktır. Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/toplam bütçe gerçekleşmesi ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.3 : Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılacaktır.

Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.3-H.4 : Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır.

Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; özkaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.1 : Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.3 : Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.4 : Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.5 : 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içersinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.

S.A.4-H.6 : Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Bütün yazılı evraklar mevzuatta belirlenen şekliyle standart hale getirilerek formatı oluşturulacaktır. Mevzuatta öngörülmeeyen şekilde olan evraklar Üniversite tarafından özgün ve standart içerikler oluşturularak geçmişe dönük bütün evraklara ulaşılabilmesi sağlanacaktır.

S.A.5-H.2 : Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.

Ahi Evran Üniversitesi olarak 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planında da belirtildiği üzere temel değerlerimiz:

- Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkan
- Akıl, İlim ve Ahlak ekseninde Ahilik ilkelerini benimseyen
- Bilimi önceleyen
- Yeniliğe ve gelişime açık, çözüm odaklı
- Adil, şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışına sahip olan
- Görev ve sorumluluk bilincini aşıl原因
- Kalite ve verimliliği ilke edinen
- Etkili iletişimi ilke edinen
- Yönetimde kurumsallaşmayı ilke edinen
- İnsan odaklı ve toplumsal duyarlılığı olan
- Farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, hoşgörölü ve özgürlükçü
- İşbirliğini ve dayanışmayı teşvik eden, rekabete açık
- Etik bilinçlenmeye önem veren
- Çevreye duyarlı olan

bir üniversite olmaktır.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili toplantılar düzenlenerek envanter çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalara alanlarında uzman kişiler davet edilecektir. Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilerek bölgenin enerji kaynakları tespit edilecektir. Düşük maliyetli ve yenilenebilir enerji sistemleri kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle bölgenin kalkınmışlık düzeyi artırılarak stratejik amaca ulaşılması hedeflenmektedir. Yapılan yeni proje veya faaliyet sayısı ile performans hedefimize ne kadar ulaşıldığı ölçülecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili uzmanlar tarafından envanter çalışması yapılacaktır.	100.000	0	100.000
2	Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		150.000	0	150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.2: Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.

Performans Hedefi	Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.
Bölgesel tarımın geliştirilmesine yönelik TAGEM projeleri yapılacaktır. Bu projelerde uzmanlarla işbirliği içerisinde bitki ve toprağın ıslahı ile ilgili envanter çalışmaları yapılacaktır. Bölgesel hayvancılığın geliştirilmesi için de hayvan hastanesinin kurulması planlanmaktadır. 2017 yılında hayvan hastanesinin hazırlık çalışmalarının tamamlanması ve hayvan hastanesinde hayvan ölümlerini azaltacak laboratuvar çalışmaları yapılması hedeflenmektedir. Yapılacak proje çalışmalarından Ziraat Fakültesi ve TAUM sorumlu olacaktır. Yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapılan proje sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Katılımlı TAGEM projeleri yapılacaktır.	300.000	0	300.000
2	Hayvan hastanesinin hazırlık çalışmaları yapılacaktır.	150.000	0	150.000
3	Laboratuvarlarda hayvan ölümlerini azaltacak çalışmalar yapılacaktır.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		650.000	0	650.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

Performans Hedefi	Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.
Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Açılan yeni bölüm/program sayısı	Adet	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır.	200.000	0	200.000
2	Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir.	500.000	0	500.000
3	Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		800.000	0	800.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

Performans Hedefi	Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.
Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	Adet	0	0	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
Hedef	Hedef 1.5: Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.

Performans Hedefi	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği modelleri geliştirilerek bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçlarına yönelik olarak 2 adet protokol imzalanacaktır.
Eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetler alanında fizibilite çalışmaları yapılarak bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçları belirlenecektir. İhtiyaçlar doğrultusunda dış paydaşlarla protokoller imzalanacaktır. Bu protokoller çerçevesinde hizmet içi eğitim ve sertifikasyon programları düzenlenecektir. İmzalanan protokol sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İmzalanan protokol sayısı	Adet	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşların katılım ve desteğine öncelik verilerek danışmanlık ve sertifikasyona dayalı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.
Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akreditasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Akreditasyona sahip birim sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır.	50.000	0	50.000
2	Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleriyle görüşmeler yapılacaktır.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılacaktır.

Performans Hedefi	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılacaktır.
Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması artırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını artırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin artırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Değişim programlarına katılanların sayısı	Oran	0	0	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir.	100.000	0	100.000
2	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır.	0	200.000	200.000
Genel Toplam		100.000	200.000	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

Performans Hedefi	Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.
Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaslaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı	Oran	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır.	100.000	0	100.000
2	Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır.	10.000.000	0	10.000.000
Genel Toplam		10.100.000	0	10.100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkanlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri artırılarak yayın potansiyeli yüksek öğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	Adet	0	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir.	1.500.000	0	1.500.000
2	Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir.	2.500.000	0	2.500.000
3	Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı artırılacaktır.	900.000	0	900.000
Genel Toplam		4.900.000	0	4.900.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
Hedef	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği artırılabacaktır.
Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği artırılabacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları artırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ Üniversitenin toplam öğrenci sayısı	Oran	0	0	25

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.	50.000	0	50.000
Genel Toplam		50.000	0	50.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

Performans Hedefi	Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.
Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	Oran	0	0	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir.	100.000	0	100.000
2	Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı arttırılması için eğitim hizmeti alınacaktır.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		300.000	0	300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.2: Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Altyapısı zayıf olan mevcut fiziki birimleri iyileştirmek ve yeni fiziki birimler inşa etmek amacıyla kaynakların etkili ve verimli kullanılması sağlanacak, yardımsever kişi ve/veya kurumların Üniversiteye katkısının artırılmasına yönelik faaliyetler yapılacaktır. Doğal afetlerden korunmaya yönelik önlemler alınacak ve afet yönetimi konusunda personele eğitimler verilecektir. Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/toplam öğrenci sayısı	Oran	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir.	10.000.000	10.000.000	20.000.000
2	Personele ve öğrencilere acil yardım ve doğal afet konularında eğitim verilecektir.	10.000	0	10.000
Genel Toplam		10.010.000	10.000.000	20.010.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.3: Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	Üniversitenin mevcut kapasitesi kullanılarak gelir getirici faaliyetler arttırılacaktır.
Mevcut iktisadi işletmelerin etkinliği arttırılarak gelir getirici faaliyetler arttırılacaktır. Özgelirleri arttırmak amacıyla sürekli eğitim merkezinin daha etkin hale getirilmesi, iktisadi işletmelerde yeni faaliyet alanlarının açılması, gelir getirici birimlerdeki personelin nitelik ve nicelik yönünden iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Gelir getirici birimlerde profesyonel işletme anlayışı daha fazla benimsenerek Üniversite öz gelirlerinde artış sağlanması amaçlanmaktadır. Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması için gerekli prosedürler tamamlanacak, uygun görülmesi halinde inşaat süreci başlatılacaktır. Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/toplam bütçe gerçekleşmesi ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/toplam bütçe gerçekleşmesi	Oran	0	0	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Profesyonel işletme anlayışına geçilebilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır.	2.000.000	0	2.000.000
2	Gelir getirici niteliği olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatına devam edilecektir.	9.600.000	0	9.600.000
Genel Toplam		11.600.000	0	11.600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır

Performans Hedefi	Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı(puan)	Yüzde	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli biraraya getirecek organizasyonlar yapılacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Performans Hedefi	Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP ve diğer imkânlar daha etkin kullanılacaktır.
Üniversitenin araştırma altyapısı ve Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin imkanları; öz kaynaklar ve fon sağlayıcı kurumlarla yakın işbirliği içerisinde olunarak iyileştirilecektir. Proje ve araştırma kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitimler verilecektir. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı/ Tüm öğretim elemanları	Oran	0	0	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	BAP ve diğer kaynaklardan desteklenen proje sayısı/türü ve akademik çalışma imkanları artırılabacaktır.	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

Performans Hedefi	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Kurulan yeni merkez sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır.	1.100.000	0	1.100.000
2	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		1.200.000	0	1.200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

Performans Hedefi	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenerek uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Dış ilişkiler politikası yürütülürken tarih ve kültür bağımız olan coğrafyalarda iş birlikleri yürütülmesine gayret edilecektir. Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. İş birliği yapılan araştırma kurumu sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir.	200.000	0	200.000
Genel Toplam		200.000	0	200.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

Performans Hedefi	Paydaşlarla etkin işbirlikleri kurularak Teknoloji Transfer Ofisinin hazırlık işlemleri yapılacaktır.
Paydaşlarla etkin işbirliğine gidilerek Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısı oluşturulacaktır. Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı	Oran	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İlgili sektör ve kuruluşlarla işbirliği toplantıları yapılacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
Hedef	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Performans Hedefi	Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte ihtiyaç analizi odaklı projeler yapılacaktır.
Bölgedeki paydaşlarla işbirliği içerisinde öncelikli alanlar gözetilerek nitelikli ve etkin proje ekibi oluşturulacaktır. Ekip önderliğinde araştırmacılar öncelikli ve yenilikçi alanlara yönlendirilerek projeler yapılması sağlanacaktır. Her yıl yapılan proje sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Yapılan proje sayısı	Adet	0	0	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje takip sistemi oluşturulacaktır.	1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam		1.000.000	0	1.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
Hedef	Hedef 5.2: Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.
Bütün yazılı evraklar mevzuatta belirlenen şekliyle standart hale getirilerek formatı oluşturulacaktır. Mevzuatta öngörülmeşen şekilde olan evraklar Üniversite tarafından özgün ve standart içerikler oluşturularak geçmişe dönük bütün evraklara ulaşılabilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Dokümantasyonun tamamlanma oranı	Oran	0	0	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir.	10.000	0	10.000
Genel Toplam		10.000	0	10.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili uzmanlar tarafından envanter çalışması yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Katılımlı TAGEM projeleri yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.55.05.35 - TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI , 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Hayvan hastanesinin hazırlık çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.55.05.35 - TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI , 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Laboratuvarlarda hayvan ölümlerini azaltacak çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.55.05.35 - TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.55.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI , 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.
Faaliyet Adı	Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.
Faaliyet Adı	Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	380.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Kurum ve kuruluşlarla işbirliği modelleri geliştirilerek bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçlarına yönelik olarak 2 adet protokol imzalanacaktır.
Faaliyet Adı	Dış paydaşların katılım ve desteğine öncelik verilerek danışmanlık ve sertifikasyona dayalı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleriyle görüşmeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılacaktır.
Faaliyet Adı	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	200.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.
Faaliyet Adı	Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.
Faaliyet Adı	Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
Faaliyet Adı	Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
Faaliyet Adı	Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.
Faaliyet Adı	Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı artırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı artırılması için eğitim hizmeti alınacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI , 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	10.000.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Personele ve öğrencilere acil yardım ve doğal afet konularında eğitim verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI , 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Üniversitenin mevcut kapasitesi kullanılarak gelir getirici faaliyetler artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Profesyonel işletme anlayışına geçilebilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Üniversitenin mevcut kapasitesi kullanılarak gelir getirici faaliyetler artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	Gelir getirici niteliği olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatına devam edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	9.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
Faaliyet Adı	Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli biraraya getirecek organizasyonlar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP ve diğer imkânlar daha etkin kullanılacaktır.
Faaliyet Adı	BAP ve diğer kaynaklardan desteklenen proje sayısı/türü ve akademik çalışma imkanları arttırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	652.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	105.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		757.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		757.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	100.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.
Faaliyet Adı	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenerek uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	140.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Paydaşlarla etkin işbirlikleri kurularak Teknoloji Transfer Ofisinin hazırlık işlemleri yapılacaktır.
Faaliyet Adı	İlgili sektör ve kuruluşlarla işbirliği toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte ihtiyaç analizi odaklı projeler yapılacaktır.
Faaliyet Adı	Proje takip sistemi oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.55.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
-----------	--------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.	150.000,00	0,11	0,00	0,00	150.000,00	0,10
	1	Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili uzmanlar tarafından envanter çalışması yapılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	2	Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilecektir.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
2		Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.	650.000,00	0,48	0,00	0,00	650.000,00	0,45
	3	Katılımlı TAGEM projeleri yapılacaktır.	300.000,00	0,22	0,00	0,00	300.000,00	0,21
	4	Hayvan hastanesinin hazırlık çalışmaları yapılacaktır.	150.000,00	0,11	0,00	0,00	150.000,00	0,10
	5	Laboratuvarlarda hayvan ölümlerini azaltacak çalışmalar yapılacaktır.	200.000,00	0,15	0,00	0,00	200.000,00	0,14
3		Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.	800.000,00	0,60	0,00	0,00	800.000,00	0,55
	6	Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır.	200.000,00	0,15	0,00	0,00	200.000,00	0,14
	7	Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir.	500.000,00	0,37	0,00	0,00	500.000,00	0,35
	8	Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
4		Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerini tanıtırıp geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
	9	Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
5		Kurum ve kuruluşlarla işbirliği modelleri geliştirilerek bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçlarına yönelik olarak 2 adet protokol imzalanacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
	10	Dış paydaşların katılım ve desteğine öncelik verilerek danışmanlık ve sertifikasyona dayalı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
6		Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	11	Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
	12	Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleri ile görüşmeler yapılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
7		AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılacaktır.	100.000,00	0,07	200.000,00	1,96	300.000,00	0,21
	13	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	14	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır.	0,00	0,00	200.000,00	1,96	200.000,00	0,14

8		Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.	10.100.000,00	7,52	0,00	0,00	10.100.000,00	6,99
	15	Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	16	Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır.	10.000.000,00	7,44	0,00	0,00	10.000.000,00	6,92
9		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.	4.900.000,00	3,65	0,00	0,00	4.900.000,00	3,39
	17	Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir.	1.500.000,00	1,12	0,00	0,00	1.500.000,00	1,04
	18	Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir.	2.500.000,00	1,86	0,00	0,00	2.500.000,00	1,73
	19	Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı arttırılacaktır.	900.000,00	0,67	0,00	0,00	900.000,00	0,62
10		Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretileri tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
	20	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.	50.000,00	0,04	0,00	0,00	50.000,00	0,03
11		Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.	300.000,00	0,22	0,00	0,00	300.000,00	0,21
	21	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	22	Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı artırılması için eğitim hizmeti alınacaktır.	200.000,00	0,15	0,00	0,00	200.000,00	0,14
12		Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	10.010.000,00	7,45	10.000.000,00	98,04	20.010.000,00	13,84
	23	Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir.	10.000.000,00	7,44	10.000.000,00	98,04	20.000.000,00	13,83
	24	Personele ve öğrencilere acil yardım ve doğal afet konularında eğitim verilecektir.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
13		Üniversitenin mevcut kapasitesi kullanılarak gelir getirici faaliyetler arttırılacaktır.	11.600.000,00	8,63	0,00	0,00	11.600.000,00	8,02
	25	Profesyonel işletme anlayışına geçilebilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır.	2.000.000,00	1,49	0,00	0,00	2.000.000,00	1,38
	26	Gelir getirici niteliği olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatına devam edilecektir.	9.600.000,00	7,14	0,00	0,00	9.600.000,00	6,64
14		Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	27	Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli biraraya getirecek organizasyonlar yapılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
15		Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP ve diğer imkânlar daha etkin kullanılacaktır.	757.000,00	0,56	0,00	0,00	757.000,00	0,52
	28	BAP ve diğer kaynaklardan desteklenen proje sayısı/türü ve akademik çalışma imkanları arttırılacaktır.	757.000,00	0,56	0,00	0,00	757.000,00	0,52
16		Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.	1.200.000,00	0,89	0,00	0,00	1.200.000,00	0,83
	29	Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır.	1.100.000,00	0,82	0,00	0,00	1.100.000,00	0,76
	30	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
17		Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenerek uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.	200.000,00	0,15	0,00	0,00	200.000,00	0,14
	31	Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir.	200.000,00	0,15	0,00	0,00	200.000,00	0,14
18		Paydaşlarla etkin işbirlikleri kurularak Teknoloji Transfer Ofisinin hazırlık işlemleri yapılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	32	İlgili sektör ve kuruluşlarla işbirliği toplantıları yapılacaktır.	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
19		Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte ihtiyaç analizi odaklı projeler yapılacaktır.	1.000.000,00	0,74	0,00	0,00	1.000.000,00	0,69

	33	Proje takip sistemi oluşturulacaktır.	1.000.000,00	0,74	0,00	0,00	1.000.000,00	0,69
20		Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
	34	Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir.	10.000,00	0,01	0,00	0,00	10.000,00	0,01
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			42.227.000,00	31,42	10.200.000,00	100,00	52.427.000,00	36,26
Genel Yönetim Giderleri			92.148.000,00	68,58			92.148.000,00	63,74
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			134.375.000,00	100,00	10.200.000,00	100,00	144.575.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.55 – AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.520.000,00	62.648.000,00	0,00	64.168.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	130.000,00	9.043.000,00	0,00	9.173.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.922.000,00	12.590.000,00	0,00	17.512.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.954.000,00	0,00	1.954.000,00
	06	Sermaye Giderleri	35.655.000,00	5.913.000,00	0,00	41.568.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		42.227.000,00	92.148.000,00	0,00	134.375.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		10.200.000,00	0,00		10.200.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		10.200.000,00	0,00		10.200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			52.427.000,00	92.148.000,00	0,00	144.575.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.		
	Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili uzmanlar tarafından envanter çalışması yapılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.		
	Katılımlı TAGEM projeleri yapılacaktır.	
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Hayvan hastanesinin hazırlık çalışmaları yapılacaktır.	
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Laboratuvarlarda hayvan ölümlerini azaltacak çalışmalar yapılacaktır.	
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TARIMSAL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.		
	Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.		
	Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Kurum ve kuruluşlarla işbirliği modelleri geliştirilerek bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçlarına yönelik olarak 2 adet protokol imzalanacaktır.		
	Dış paydaşların katılım ve desteğine öncelik verilerek danışmanlık ve sertifikasyona dayalı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.		
	Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleriyle görüşmeler yapılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılacaktır.		

	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.		
	Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.		
	Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı arttırılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır.		
	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.		
	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı artırılması için eğitim hizmeti alınacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		
	Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Personele ve öğrencilere acil yardım ve doğal afet konularında eğitim verilecektir.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitenin mevcut kapasitesi kullanılarak gelir getirici faaliyetler artırılacaktır.		
	Profesyonel işletme anlayışına geçilebilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Gelir getirici niteliği olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatına devam edilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.		
	Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli biraraya getirecek organizasyonlar yapılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP ve diğer imkânlar daha etkin kullanılacaktır.		
	BAP ve diğer kaynaklardan desteklenen proje sayısı/türü ve akademik çalışma imkânları arttırılacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.		
	Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenerek uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.		
	Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Paydaşlarla etkin işbirlikleri kurularak Teknoloji Transfer Ofisinin hazırlık işlemleri yapılacaktır.		
	İlgili sektör ve kuruluşlarla işbirliği toplantıları yapılacaktır.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte ihtiyaç analizi odaklı projeler yapılacaktır.		
	Proje takip sistemi oluşturulacaktır.	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.		
	Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir.	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

