

T.C.
AMASYA ÜNİVERSİTESİ



2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

ŞUBAT 2026



İÇİNDEKİLER TABLOSU

I – GENEL BİLGİLER.....	1
A-MİSYON/VİZYON	2
1-MİSYON	2
2-VİZYON	2
B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	5
1-FİZİKSEL YAPI	5
1.1-)KAPALI ALANLAR	5
1.2-) TAŞINIRLAR.....	7
1.3-)TAŞITLAR	8
2-TEŞKİLAT YAPISI.....	9
3-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI.....	11
3.1-) SİSTEM, AĞ VE GÜVENLİK	12
3.2-) DİĞER TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPILARI	13
4-İNSAN KAYNAKLARI	14
4.1-) AKADEMİK PERSONEL BİLGİLERİ.....	14
4.2-) İDARİ PERSONEL BİLGİLERİ	17
5-SUNULAN HİZMETLER.....	19
5.1-) EĞİTİM HİZMETLERİ.....	19
5.2-) BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ	24
5.3-) ÖĞRENCİ DESTEK HİZMETLERİ	32
5.4-) İDARİ HİZMETLER	39
6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	43
6.1-)İÇ KONTROL.....	43
6.2-) ÖN MALİ KONTROL.....	45
II-AMAÇLAR VE HEDEFLER	48
A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	48
B-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	49
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	50
A-MALİ BİLGİLER	50
1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	50
1.1-) BÜTÇE GİDERLERİ.....	50
1.2-)BÜTÇE GELİRLERİ	55
2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR.....	60
3-MALİ DENETİM SONUÇLARI	64
3.1-) DIŞ DENETİM	64
3.2-) İÇ DENETİM	64
4-DİĞER HUSUSLAR	64
4.1-) 2025 YILI YATIRIM UYGULAMALARI	64
PERFORMANS BİLGİLERİ	67
1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ.....	67
2-PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	69
2-1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	69
2-2. Performans Denetim Sonuçları	72
3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	72
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	80
A-ÜSTÜNLÜKLER	80
B-ZAYIFLIKLAR.....	80
C-DEĞERLENDİRME.....	81
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER	82

TABLO, GRAFİK VE ŞEKİLLER

Tablo 1. Kapalı Alanlar	5
Tablo 2. Açık Alanlar.....	6
Tablo 3. 2025 Yılı Taşınır Malzeme Sayısı	7
Tablo 4. Taşıtlar.....	8
Tablo 5. Amasya Üniversitesi Teşkilat Şeması.....	10
Tablo 6. Teknolojik Kaynaklar	11
Tablo 7. Bilgisayar Laboratuvarları	11
Tablo 8. Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı	14
Tablo 9. Akademik Personelin Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı	15
Tablo 10. 2025 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları	15
Tablo 11. 2025 Yılında Üniversitemizde Kurum İçi Yükselen Öğretim Elemanı Sayıları	15
Tablo 12. Lisansüstü Eğitim Görmek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler	16
Tablo 13. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	16
Tablo 14. İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı	17
Tablo 15. İdari Personelin Kadroların Doluluk Oranlarına Göre Dağılımı	17
Tablo 16. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı.....	18
Tablo 17. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	18
Tablo 18. Sürekli İşçi /4-B Li Personel Sayıları	18
Tablo 19. Birim Bazlı Öğrenci Sayıları.....	20
Tablo 20. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı.....	21
Tablo 21. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mezun Öğrenci Sayıları	21
Tablo 22. UZEM Önlisans Öğrenci Sayıları	21
Tablo 23. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Başarı Oranları	22
Tablo 24. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Hareketliliği	22
Tablo 25. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları	22
Tablo 26. Erasmus Hareketliliği	23
Tablo 27. 2025 Yılı Projeleri Destek Tutarları	24
Tablo 28. 2025 Yılında Yürütülen Projelerin Dağılımı	24
Tablo 29. 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri	25
Tablo 30. 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimler İtibariyle Dağılımı	25
Tablo 31. AUMAULAB 2025 Yılı Faaliyetleri.....	27
Tablo 32. AUMAULAB 2025 Yılı Analizleri	27
Tablo 33. Kütüphane Kaynakları	28
Tablo 34. Basılı Yayın Sayıları	28
Tablo 35. Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi Hizmet Alanları	29
Tablo 36. Kütüphane Alanları ve Kapasiteler.....	30
Tablo 37. Yıllara Göre Kütüphanemize Üye Olan Kişi Sayısı	30
Tablo 38. Yıllara Göre Ödünç Verilen Kitap Sayısı	31
Tablo 39. Yıllara Göre Kütüphaneler Arası Materyal Alışveriş Sayısı (KİTS+TUBES)	31
Tablo 40. Konferans Salonları	32
Tablo 41. Öğrenci Kulüpleri	33
Tablo 42. Öğrenci Kulüpleri/ Toplulukları Tablosu	35
Tablo 43. Kısmi Zamanlı Çalışan Ve Yemek Bursu Alan Öğrenciler	35
Tablo 44. Öğrenci ve Personel Yemek Sayıları	37
Tablo 45. Üniversitemiz Spor Takımlarının Üniversiteler Arası Faaliyetleriİ	38
Tablo 46. İdari Teşkilat	39
Tablo 48. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı İhale Bilgileri	40
Tablo 49. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İhale Bilgileri	40
Tablo 50. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İhale Bilgileri	41
Tablo 51. Bütçe İşlemleri.....	42
Tablo 52. Muhasebe İşlemleri	42

Tablo 53. 2025 Yılı İç Kontrol Faaliyetleri	46
Tablo 54. Amaç ve Hedefler	49
Tablo 55. 2025 Yılı Ekonomik Düzeyde Bütçe Dağılımı ve Harcama Bilgileri	52
Tablo 56. Birim Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	53
Tablo 57. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	55
Tablo 58. Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri	57
Tablo 59. Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	57
Tablo 60. İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	58
Tablo 61. Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	58
Tablo 62. Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	59
Tablo 63. Yıllara Göre Gelir-Gider Dengesi.....	59
Tablo 64. Yatırım Projeleri Harcama Bilgileri	64
Tablo 65. Yayın Alımı Projesi.....	65
Tablo 66. Muhtelif İşler Projesi	65
Tablo 67. Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	66
Tablo 68. Kampüs Altyapı Projesi	66
Tablo 69. Spor Tesislerinin Bakım Onarımı	66
Tablo 70. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	67
Tablo 71. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	69
Tablo 72. Performans Göstergeleri Sonuçları Tablosu	71

REKTÖR SUNUŞU...



Amasya Üniversitesi Temel Alan Yetkinliklerine sahip, analitik düşünen, araştırmacı, girişimci değerlere bağlı nitelikli bireyler yetiştirerek; bilimin ışığında paydaşlarımıza üst düzeyde hizmet sunma misyonu ile eğitim-öğretim faaliyetlerinde nitelik, araştırma geliştirme çalışmalarında yenilik, sunulan her türlü hizmette paydaş memnuniyetini gözetten bir üniversite olmak yolunda faaliyetlerini sürdürmeye azami çaba gösteren bir üniversitedir.

Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması hususu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda belirtilmiştir. Bu çerçevede kamu idareleri stratejik planlarını hazırlar ve performans programları ile kamu kaynaklarını kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda öncelik sırasına göre bütçeleştirip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek sonuçlarını faaliyet raporları ile kamuoyuna sunarlar.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesi ile ilgili mevzuat çerçevesinde, Üniversitemiz Stratejik Planında ve Performans Programında belirlenen faaliyet ve göstergelerin izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi ayrıca birim faaliyet raporları esas alınarak hazırlanan 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyu bilgisine sunarım.

Üniversitemiz 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen, faaliyetlerin yürütülmesine katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür ederim.

Sevgi ve saygılarımla.

Prof. Dr. Ahmet Hakkı TURABİ

Rektör

I – GENEL BİLGİLER

Amasya Üniversitesi'nin kökleri, 1974 yılında Milli Eğitim Bakanlığınca Eğitim Enstitüsünün kurulmasına dayanmaktadır. 1975 yılında ise Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Amasya Meslek Yüksekokulu açılmıştır.

1982 yılında YÖK'ün kurulmasıyla birlikte, Eğitim Enstitüsü ve Amasya Meslek Yüksekokulu Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlanmıştır. Aynı yıl Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı olarak "Eğitim Yüksekokulu" kurulmuştur.

17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, 01.03.2006 tarihli ve 5467 sayılı kanun ile Amasya Üniversitesi kurulmuştur. Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı olan bölümler bu tarihten itibaren Amasya Üniversitesi bünyesine dahil edilmiştir.

15.12.2023 tarih ve 7956 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Üniversitemize Güzel Sanatlar Fakültesi kurulmuş olup fakülte sayımız 9'a çıkarılmıştır. Üniversitemiz 1 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile eğitim öğretim hizmeti vermeye devam etmektedir.

Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinde belirlenen amaçları gerçekleştirmek için aynı Kanunun 5'inci maddesindeki ana ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olan Amasya Üniversitesi;

- ✓ Rektörlüğe bağlı Eğitim, Fen-Edebiyat, Mimarlık, Mühendislik, Tıp, İlahiyat, Sağlık Bilimleri, Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler ve Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültelerinden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Enstitülerinden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı Sosyal Bilimler, Teknik Bilimler, Merzifon, Taşova Yüksel Akın, Suluova, Gümüşhacıköy Hasan Duman, Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri, Tasarım Meslek Yüksekokulları ile Yabancı Diller Yüksekokulundan,
- ✓ Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır.

Üniversitemizde 2025-2026 eğitim-öğretim yılında 18.998 öğrenci, 94 Profesör, 126 Doçent, 313 Dr. Öğr. Üyesi, 134 Öğretim Görevlisi, 80 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 747 Akademik Personel ile 253 Genel İdari Hizmetleri Sınıfı, 5 Sağlık Hizmetleri Sınıfı, 56 Teknik Hizmetler Sınıfı, 2 Avukatlık Hizmetleri Sınıfı ve 31 Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve 10 görevlendirme olmak üzere toplam 357 İdari Personel ve 278 Sürekli İşçi ve Sözleşmeli Personel bulunmaktadır.

A-MİSYON/VİZYON

1-MİSYON

ÖZ GÖREV (MİSYON)

Alanında yeterlilik sahibi, analitik düşünen, araştırmacı, girişimci ve değerlerine saygılı nitelikli ve lider bireyler yetiştirerek; bilimsellikten ödün vermeden paydaşlarımıza, toplum yararına hizmet sunmaktır.

2-VİZYON

ÖZ GÖRÜŞ (VİZYON)

Üniversitemiz eğitim-öğretim faaliyetlerinde nitelikli, topluma katkı alanında tanınır, araştırma-geliştirme çalışmalarında yenilikçi, hizmette paydaş memnuniyeti gözetken, her zaman tercih edilen bir eğitim kurumu olmaktır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin kuruluş ve görevleri T.C. Anayasasının 130'uncu ve 131'inci maddeleri çerçevesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

Anayasanın 130. maddesi;

Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

Yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve yükseköğretim kurumları ile üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 04.11.1981 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3. maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

c. Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı meslek yüksekokulları ile bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü; özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

d. Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi

Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak, yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz, T.C. Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir ve aynı zamanda öğrencilerimizi, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olduğu aydın ve yaratıcı düşünebilen bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**1-FİZİKSEL YAPI****1.1-)KAPALI ALANLAR**

Tablo 1. Kapalı Alanlar

AMASYA ÜNİVERSİTESİ BİNA KAPALI ALANLARI	
GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	
GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	2.758,65
GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU KANTİN VE YEMEKHANE	360,81
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	3.119,46
İPEKKÖY YERLEŞKESİ	
AMASYA ÜNİVERSİTESİ İPEKKÖY MİSAFİRHANESİ	624,13
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	10.803,36
İPEKKÖY MERKEZ KANTİN	221,46
MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUARI	1.657,96
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1.792,42
TRİBÜN VE SOYUNMA ODALARI	485,59
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	15.584,92
KİRAZLIDERE YERLEŞKESİ	
AMASYA ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ	16.108,22
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	16.108,22
MERZİFON KOLEJ YERLEŞKESİ	
İNŞAAT - MAKİNE LABORATUARI	284,08
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU DERSLİKLER	660,44
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU İDARİ BİNASI	472,60
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU YEMEKHANE	342,02
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	1.759,13
MERZİFON MERKEZ YERLEŞKESİ	
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİRİMLER FAKÜLTESİ	3.458,42
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	3.100,59
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	6.559,01
MİLLİ HAKİMİYET YERLEŞKESİ	
AMASYA ÜNİVERSİTESİ HÜSEYİN HÜSAMEDDİN YASAR KÜTÜPHANESİ	5.736,24
EĞİTİM FAKÜLTESİ A BLOK	3.020,03
EĞİTİM FAKÜLTESİ B BLOK	3.883,33
EĞİTİM FAKÜLTESİ C BLOK	5.977,07
EĞİTİM FAKÜLTESİ KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ	1.871,84
REKTÖRLÜK VE İDARİ BİRİMLER	14.181,70
TRİBÜN VE SOYUNMA ODALARI	489,26
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	35.159,47
SULTAN II. BAYEZİD KÜLLİYESİ	
AU STORE	9,18
İMARET BİLİM KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ	240,87
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	250,05
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	1.171,89
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	536,00
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU C BLOK	3.801,21
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU KONFERANS SALONU	1.205,07
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	6.714,16
TAŞOVA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	
SOYUNMA ODASI	445,53
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU	2.396,99
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MYO KONFERANS SALONU VE KAFETERYA	1.521,50

YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	4.364,02
YEŞİLİRMAK YERLEŞKESİ	
AMASYA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ CAMİİ	3.139,51
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	10.076,34
KAPALI SPOR SALONU	3.105,80
MİLLİ TEKNOLOJİ ATÖLYESİ	506,35
TEKNOPARK	1.070,58
MERKEZ KANTİN	728,47
MERKEZİ ATÖLYE	1.039,14
MİMARLIK FAKÜLTESİ	6.838,92
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11.760,60
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	4.565,10
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	7.408,40
TRİBÜN VE SOYUNMA ODALARI	271,99
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU VE UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ	2.671,81
YARI OLİMPİK KAPALI YÜZME HAVUZU	5.681,57
YERLEŞKE KULLANIM SUYU DEPOSU VE DAĞITIM MERKEZİ	269,95
YERLEŞKE TOPLAM KAPALI ALAN	59.134,53
ÜNİVERSİTE TOPLAM KAPALI ALANLAR (m²)	148.752,97

Tablo 2. Açık Alanlar

AMASYA ÜNİVERSİTESİ AÇIK ALANLAR TABLOSU		
GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ		
Artıkabat	G 34-A-15-A-4-C PAFTA 518 ADA, 28 PARSEL	3.025
	TOPLAM ALAN	3.025
İPEKKÖY YERLEŞKESİ		
Helvacı M., Yol Kenarı Parsel	G 35-C-12-D-3-A PAFTA, 349 ADA, 20 PARSEL	18.016
Demetevler M., Futbol Sah., Mis	G35-C-12-D-3-A PAFTA, 1717 ADA, 1 PARSEL	25.492,67
Koza M., Araştırma Laboratuvarı	G35-C-12-D-3-A PAFTA, 1727 ADA, 13 PARSEL	7.967,64
	TOPLAM ALAN	51.476,31
KİRAZLIDERE YERLEŞKESİ		
KİRAZLI DERE M.,Eski Otogar	G 35-C-07-C-2-C PAFTA, 779 ADA, 102 PARSEL	18.947,2
	TOPLAM ALAN	18.947,2
MERZİFON KOLEJ YERLEŞKESİ		
Sofular, Tarihi Binanın Olduğu Parsel	G 34-B-15-A-4-C PAFTA, 23 ADA, 94 PARSEL	6.709
	TOPLAM ALAN	6.709
MERZİFON MERKEZ YERLEŞKESİ		
Çayırözü Tarla (Yakacık-Muşruf-Tepeardı)	G 34-B-14-B-2-B PAFTA, 1708 PARSEL	44.958,84
	TOPLAM ALAN	44.958,84
MİLLİ HAKİMİYET YERLEŞKESİ		
Hızır Paşa	G 35-C-07-D-4-D PAFTA, 775 ADA, 218 PARSEL	35.976,13
Hızır Paşa, Yeni Rektörlük Alanı	G 35-C-07-D-4-C PAFTA, 1823 ADA, 1 PARSEL	17.153,66
	TOPLAM ALAN	53.129,79
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ		
Borsa M.	G 35-A-18-B-1-A VE G 35-A-18-B-1-B PAFTA, 1287 ADA, 14 PARSEL	15.842
Hacıbayram M., tarla		31.699,66

Cürlü Köyü	447 Parsel, Pafta G.35.A.18C	75.000
	TOPLAM ALAN	122.541,66
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ		
DOĞU MAH.	G 36-B-22-C-3-A PAFTA, 316 ADA 1 PARSEL	25.455,31
DOĞU MAH.	316 ADA, 3 PARSEL	3.437,84
	TOPLAM ALAN	28.893,15
YEŞİLIRMAK YERLEŞKESİ		
Şeyhcui M.	G35-C-06-C-3-D VE G35-C-11-B-2-A PAFTA 993 ADA, 1 PARSEL	78.634,14
Şeyhcui M. Yüzme Havuzu	993 ADA, 3 PARSEL	3.066,88
Ormandan Alınan Alan 2		13.6390,17
Ormandan Alınan Alan		88.433
	TOPLAM ALAN	306.524,19
TOPLAM AÇIK ALANLAR (m²)		636.205,14

1.2-) TAŞINIRLAR

Aşağıda verilen tablodaki değerlerde taşınır hesap cetvelinde kullanılan hesaplar baz alınmıştır. 2025 yıl sonu itibarıyla I. düzeyde 253 Tesis, Makine ve Cihazlar grubunda toplam 2.601, 255 Demirbaşlar grubunda da toplam 114.654 adet taşınır kayıtlıdır.

Tablo 3. 2025 Yılı Taşınır Malzeme Sayısı

Hesap Kodu	Dayanıklı Taşınırlar	Adet
253	Tesis, Makine ve Cihazlar	2.601
255	Demirbaşlar Grubu	114.654

1.3-)TAŞITLAR

Tablo 4. Taşıtlar

S. No	T-Sınıfı	Aracın Markası	Kullanım Alanı	Modeli	Edinilme Şekli
1	2	Audi A6 2.0 TDİ Multitronic	Makam Hizmetleri	2011	Bağış
2	2	TOGG T10X V2 RWD	Makam Hizmetleri	2024	DMO
3	2	Opel Insignia	Üniversite Hizmeti	2011	Bağış
4	2	Fiat Doblo	Üniversite Hizmeti	2009	Bağış
5	2	Renault Symbol	Üniversite Hizmeti	2012	Bağış
6	2	Renault Symbol	Üniversite Hizmeti	2012	Bağış
7	2	Renault Fluence 1.6 16v. Joy	Üniversite Hizmeti	2013	Bağış
8	2	Renault Megane	Üniversite Hizmeti	2008	DMO
9	3	Renault Megane Sport Tourer	Üniversite Hizmeti	2013	Bağış
10	3	Renault Clio Sport Tourer	Üniversite Hizmeti	2017	DMO
11	3	Renault Toros	Üniversite Hizmeti	1994	DMO
12	5	Ford Transit Minibüs	Üniversite Hizmeti	2008	DMO
13	7	Kamyonet Kapalı Kasa Mercedes	Makam Hizmetleri	2010	Bağış
14	7	Ford Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2009	DMO
15	7	Ford Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2012	DMO
16	7	Isuzu NLR Long (Kamyonet)	Üniversite Hizmeti	2014	DMO
17	7	Mitsubishi L200 Çift Kabin Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2012	DMO
18	7	Toyota HILUX Çift Kabin Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2023	DMO
19	10	Volkswagen Crafter 19+1	Üniversite Hizmeti	2016	DMO
20	10	Midibüs (Isuzu)	Üniversite Hizmeti	2009	DMO
21	11-a	Otokar Sultan Maxi	Üniversite Hizmeti	2015	DMO
22	11-b	Temsa Safir Otobüs	Üniversite Hizmeti	2011	DMO
23	11-b	Temsa Safir Otobüs	Üniversite Hizmeti	2009	DMO

31/12/2025 tarihi itibarıyla Üniversitemiz envanterinde 2 adet T-11-b Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik), 1 adet T-11-a Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik), 2 adet T-10 Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik), 6 adet T-07 Pick – up (Kamyonet sürücü dahil 3 veya 6 kişilik), 1 adet T-5 Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik), 3 adet T-3 Station Wagon, 8 adet T-2 Binek Otomobil bulunmaktadır. Bu araçlarla gerek idari hizmetler ve gerekse öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerindeki araç ihtiyaçları karşılanmıştır. 2025 yılı boyunca 23 araç (il dışı görevlendirme: 141, il içi görevlendirme:1.754) toplamda 346.508 km yol giderek 39.369,92 lt. (Motorin 37.330,48 L, Benzin 2.039,44 L) yakıt harcamıştır.

2-TEŞKİLAT YAPISI

Amasya Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör; Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır.

Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

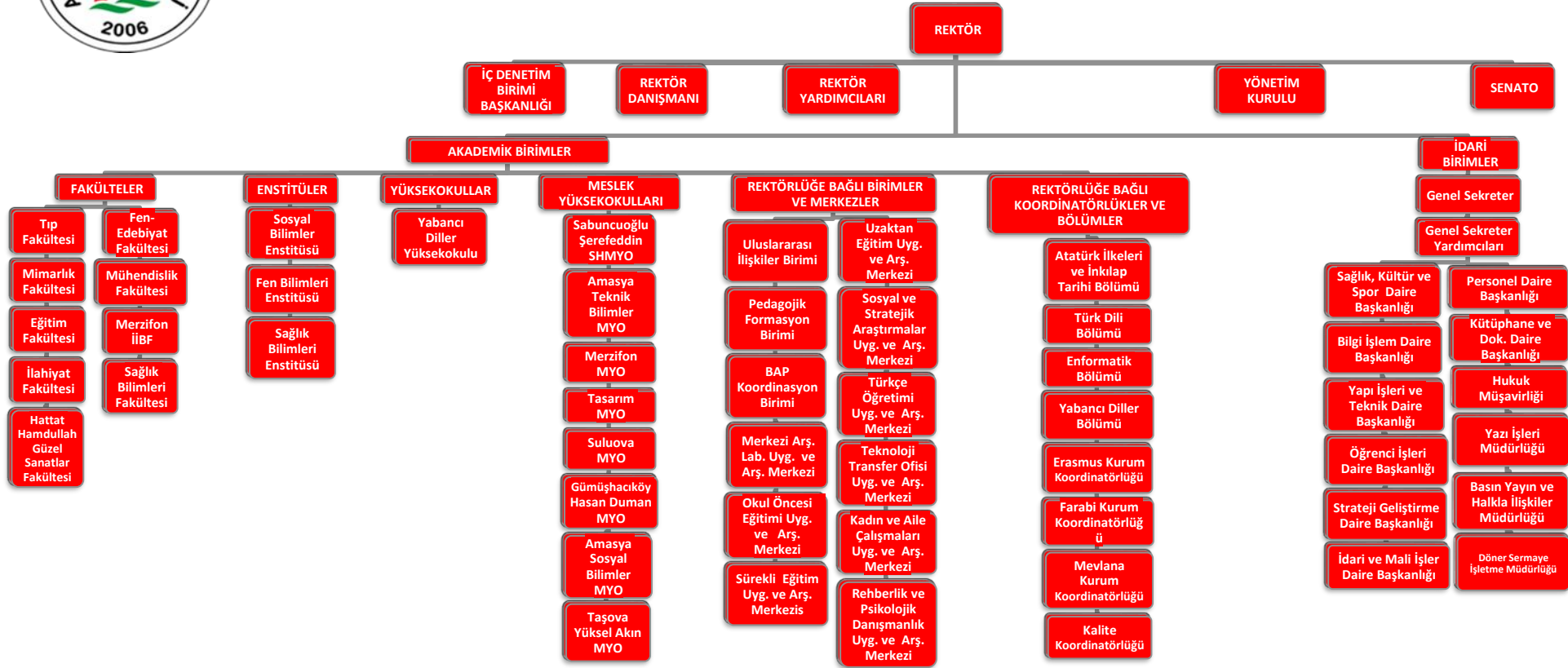
Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Bu kapsamda üniversitemizde 2 rektör yardımcısı bulunmaktadır.

Senato rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak görev yapmakta olup, bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmek gibi görevleri yerine getirir.

Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato'ca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup, yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak gibi görevleri yerine getirir.



Tablo 5. Amasya Üniversitesi Teşkilat Şeması



3-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Tablo 6. Teknolojik Kaynaklar

NO	TÜR	SAYI
1	Masaüstü Bilgisayar	1.711
2	Dizüstü Bilgisayar	858
3	Tablet Bilgisayar	24
4	Yazıcı	752
5	Barkod Yazıcı ve Okuyucular	28
6	Projeksiyonlar	437
7	Fotokopi Makinesi	47
8	Fotoğraf Makinesi	37
9	Telefon	1.448
10	Kameralar	85
11	Televizyonlar	48
12	Mikroskoplar	182
13	Teleskoplar	1
14	Kesintisiz Güç Kaynakları	49
15	Data Kasaları ile Sunucu Ağ ve Cihaz Kabinleri	144
16	Dijital Ses ve Görüntü Kaydedici	7
17	İletişim Cihazları (Modem-Switch-Hub-Router vs.)	437

Tablo 7. Bilgisayar Laboratuvarları

Birimler	Bilgisayar Laboratuvar Sayıları		Dil Laboratuvar Sayıları	Akıllı Sınıf Sayıları
	Laboratuvar	Bilgisayar		
<i>Eğitim Fakültesi</i>	2	95		1
<i>Mimarlık Fakültesi</i>	3	90	1	
<i>Tasarım Meslek Yüksekokulu</i>	1	21		
<i>Fen-Edebiyat Fakültesi</i>	1	40		
<i>Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</i>	3	105		
<i>Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</i>	4	164	1	
<i>Mühendislik Fakültesi</i>	5	165	1	16
<i>Merzifon Meslek Yüksekokulu</i>	4	105	1	
<i>Merzifon İ.İ.B.F</i>	1	11		
<i>Suluova Meslek Yüksekokulu</i>	1	41	1	31
<i>Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO</i>	2	56		1
<i>Taşova Yüksel Akın Meslek Yüksekokulu</i>	2	51		
<i>UZEM</i>			1	40
<i>S.Ş.Sağlık Hizmetleri MYO</i>	1	30		
<i>İlahiyat Fakültesi</i>	1	35		
<i>Tıp Fakültesi</i>	1	96		
<i>Kütüphane ve D.D.Başk.</i>		16		
TOPLAM	32	1.121	6	89

3.1-) SİSTEM, AĞ VE GÜVENLİK

- **Kablosuz Erişim Ağı (Access Point):** Mevcut olan Kablosuz Erişim Ağı (Access Point) merkezi yönetiminin sağlanarak yerleşkelerimizde azami kapsama alanı sağlandı.
- **Eduroam:** Kablosuz Ağ yapımızda Eduroam (Education Roaming (Eğitim Gezintisi) yayını hizmeti verilmektedir.
- **Sunucu Ev Sahipliği (Hosting):** Tüm birimlerin web sayfaları ve sunucularına barınma, güvenlik ve ev sahipliği sağlayan sunucu ev sahipliği (Hosting) hizmeti verilmektedir.
- **E-Posta Hizmeti:** Öğrenci ve personellerimize e-posta hizmeti vermeye devam edilmektedir.
- **Ağ ve Sunucu Güvenliği:** Üniversitemiz Ağ alt yapısının güvenliği ve sunucu güvenlikleri Ateş Duvarı (Firewall) ile sağlanmakta ve e-posta sunucusu üzerinden spam filtresinden geçirilmektedir.

Yeni yapılan Tıp Fakültesi binasında internet ve bilişim ağ altyapısına hizmet sağlandı.

Güvenlik duvarında yapılan optimizasyon sonucu tüm ağ yapısı değiştirilerek tüm aktif cihazların oluşturduğu trafik güvenlik duvarında sonlandırılmıştır. İçerden gelebilecek tehditler minimize hale getirilmiş cihaz bazlı kurallar yazılarak daha yönetilebilir durumdadır.

Yeni depolama ünitesinin kurulum, sunucular ile fiziksel ve mantıksal yapılandırması tamamlanıp eski depolama ünitesindeki verilerin yeni depolama ünitesine hatasız ve eksiksiz olarak aktarılması yapılmıştır. Depolama ünitesi toplamda 62TB'lık olmak üzere kullanılabilir 56 TB alana yükseltilmiştir.

Yeni depolama ünitesine geçilerek 56 TB kapasiteye yükseltildi.

Firewall cihazı senelik bakım anlaşması yapıldı

Microsoft Kampüs Lisans senelik kiralanması yapıldı.

Merkezi Sistem Odasında bulunan UPS ve Klima üniteleri için senelik Bakım anlaşması yapıldı.

- **Anti-Virus:** Laboratuvar, Akademik ve İdari Birimlerdeki personellerimizin kullandığı bilgisayarlarda anti-virüs kullanımı aktif olarak sağlanmaktadır .
- **Sanal Sunucular:** Sunucu hizmetlerinin kapasite artırımı yapılarak sanal sunucular üzerinden verilmektedir. (OBS Sunucusu,EBYS Sunucuları Web Sunucusu, Yemekhane Rezervasyon Sunucusu gibi)
- **VPN (Virtual Private Network- Sanal Özel Ağ):** Öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz dışında Bilgi işlemin sağladığı tüm hizmetleri, internetin olduğu yerden güvenli bağlantı sağlayarak alabilmektedir. (Kütüphane Online Hizmetleri, Sunucu Erişimi , Uzak Masaüstü Erişimi gibi.)
- **IPv6 (İnternet Protocol Version 6):** IPv6 çalışma başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.
- **Bulut Hizmeti:** Öğrenci ve personelimize kendi altyapımız ve Microsoft 365 ile Bulut Hizmeti verilmektedir.
- **Bilişim Danışmanlığı:** Akademik ve idari birimlerimize sistem kurulumu, donanım, ağ yapısı ve yeni teknolojiler ile ilgili danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

Yerleşkeler Arası İnternet Hızları	
Amasya Üniversitesi (Rektörlük); 1500 Mbps	Merzifon MYO; 50 Mbps
Fen-Edebiyat Fak.; 200 Mbps	Meslek YO; 600 Mbps
Gümüşhacıköy MYO; 50 Mbps	Suluova MYO; 80 Mbps
Merzifon İİBF 150 Mbps	Taşova MYO; 100 Mbps
Tıp Fakültesi 250 Mbps	

3.2-) DİĞER TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPILARI

- **Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-imza Uygulaması:** Yazışmalarla ilgili bütün süreçler bilgisayar ortamında yapılmakta olup e-imza başvuruları için online başvuru sayfası hazırlanmıştır.
- Web Sayfası: Dokunmatik ekran ve mobil cihazlar için uygun web arayüzü bulunan Üniversitemiz web sitesine Türkçe, İngilizce, Rusça, Arapça olarak erişim sağlanmaktadır.
- **Amasya Üniversitesi Portal:** Akademik ve İdari Personel C (Özgeçmiş) Portalı hazırlanarak YÖKSİS ve Personel Programı ile entegrasyonu sağlanmıştır.
- **Mobil Uygulamalar:** Üniversitemiz Web Sayfası, Öğrenci Geçiş Sistemi ve Bilgisayar Arıza Takip Sisteminin Android ve IOS işletim sistemlerinde mobil uygulamaları bulunmaktadır.
- **Randevu ve Rezervasyon Sistemleri:** Psikolog randevu, etkinlik rezervasyonları ve yemekhane rezervasyonları için rezervasyon yazılımları bulunmaktadır.
- **Kiosk:** Yemekhane, sağlıklı yaşam merkezi geçişleri kiosk cihazları üzerinden yapılmakta olup kart dolumu yapılması için kiosk entegre edilmiştir.
- **% 10 Harcama Takip Sistemi:** 4734 sayılı Kanunun 62/1 bendi uyarınca ödenek kontrolü sağlanmaktadır.
- **IP Telefon:** Yeni kurulan birimlerin IP telefon altyapısına geçirilmesi sağlanarak tüm birimlere teknik destek sağlanmaktadır.
- **IP Kamera:** Tüm kameraların tek bir yerden yönetilerek ip tabanlı olarak çalışması ve yeni binalarda da sayıların arttırılması sağlanmıştır.
- **Diğer Uygulamalar:** E-Posta Hizmeti, Öneri Şikayet Formu, Parola Yenileme Sistemi, Havuz Programı ve Fitness Modülü, Akademik ve İdari personel CV Portalı, Telefon Rehberi.
- **Kiosk:** Kart dolumu yapılması için gerekli olan kiosk cihazının yemekhane sistemine entegre edilmesi sağlandı ve internet ağ teknik destek hizmeti devam etmektedir.
- Ortak Kimlik Projesi (ACID), Veri Tabanlarının Birleştirilmesi Projesi ve Sanal Kampüs Projesi ile öğrenci kayıtlarının 1-2 dakika gibi kısa bir süre tüm birimlerde (Öğrenci İşleri D.B., OBİS-Öğrenci Bilgi Sistemi) tanımlı ortak kimlik kartının (ACID) öğrenciye teslim edilerek bitirilmesi sağlandı.
 - 2022 yılında tüm kamu kurum ve kuruluşlarında bilgi ve iletişim güvenliği sağlanmasına yönelik tedbirleri içeren 2019/12 sayılı *Bilgi ve İletişim Güvenliği Tedbirleri* konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi koordinasyonu ile hazırlanan *Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi* uyarınca Üniversitemizde, bilgi güvenliği risklerinin azaltılması ve kritik bilgi/verinin güvenliğinin sağlanması adına danışmanlık hizmeti alınmış ve *ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi* alınmıştır.
 - E-imza Destek Birimi hizmetine devam etmektedir.

4-İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemizin sahip olduğu insan kaynakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile ataması ve alımı yapılan akademik personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ataması yapılan idari personel, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri gereğince görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 23'ncü maddesine göre sürekli işçi kadrosunda çalışanları kapsamaktadır. Üniversitemiz personel sayılarına ilişkin verilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

4.1-) AKADEMİK PERSONEL BİLGİLERİ

Üniversitemizde unvanlar itibarıyla; 94 Profesör, 126 Doçent, 313 Dr. Öğr. Üyesi, 134 Öğretim Görevlisi, 80 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 747 akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 8. Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı						
Birimler	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Genel Toplam
<i>Eğitim Fakültesi</i>	26	36	42	9	16	129
<i>Fen-Edebiyat Fakültesi</i>	32	13	32	3	7	87
<i>Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO</i>	-	-	9	5	-	14
<i>İlahiyat Fakültesi</i>	6	14	20	6	16	62
<i>Merzifon MYO</i>	-	2	14	21	-	37
<i>Mimarlık Fakültesi</i>	-	4	15	1	11	31
<i>Rektörlük</i>	-	-	-	9	-	9
<i>Sabuncuoğlu Şerefeddin SHMYO</i>	2	3	11	17	-	33
<i>Sağlık Bilimleri Fakültesi</i>	-	8	26	3	8	45
<i>Sosyal Bilimler MYO</i>	2	3	16	10	-	31
<i>Suluova MYO</i>	2	5	14	10	-	31
<i>Tasarım MYO</i>	-	1	6	6	-	13
<i>Taşova Yüksel Akın MYO</i>	-	-	6	11	-	17
<i>Teknik Bilimler MYO</i>	3	6	14	17	-	40
<i>Mühendislik Fakültesi</i>	7	8	23	-	7	45
<i>Tıp Fakültesi</i>	12	14	54	-	11	91
<i>Merzifon İİBF</i>	2	8	6	-	4	20
<i>Yabancı Diller Yüksekokulu</i>	-	-	-	6	-	6
<i>Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültesi</i>	-	1	5	-	-	6
Genel Toplam	94	126	313	134	80	747

Tablo 9. Akademik Personelin Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı

Unvan	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam Kadro
Profesör	94	63	157
Doçent	126	72	198
Dr. Öğr. Üyesi	313	100	413
Öğretim Görevlisi	134	67	201
Araştırma Görevlisi	80	126	206
Genel Toplam	747	428	1.175

Tablo 10. 2025 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	
7	8	14	6	10	45
29			16		

Tablo 11. 2025 Yılında Üniversitemizde Kurum İçi Yükselen Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	
7	16	65	-	-	88
88			-		

Diğer Üniversitelerden Üniversitemize İdari Olarak Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizde İdari Görev ile görev yapan 1 adet öğretim üyesi bulunmaktadır. Üniversitemizde 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesine göre görevli 3 adet öğretim üyesi bulunmaktadır.

Tablo 12. Lisansüstü Eğitim Görmek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Birim Adı	35.Madde (ÖYP Hariç)		ÖYP		Toplam	
	Yüksek Lisans	Doktora	Yüksek Lisans	Doktora	Yüksek Lisans	Doktora
<i>Fen-Edebiyat Fakültesi</i>	0	1	0	0	0	1
<i>Eğitim Fakültesi</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Mühendislik Fakültesi</i>	0	0	0	0	0	0
<i>İlahiyat Fakültesi</i>	0	1	0	1	0	2
<i>Mimarlık Fakültesi</i>	0	3	0	5	0	8
<i>Sağlık Bilimleri Fak.</i>	0	1	0	1	0	2
<i>Tıp Fakültesi</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Yabancı Diller Yüksekokulu</i>	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	0	6	0	7	0	13
Genel Toplam	6		7		13	

Tablo 13. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	25 yaş altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	5	42	128	201	250	121
Yüzde	0,67%	5,62%	17,14%	26,91%	33,47%	16,19%

4.2-) İDARİ PERSONEL BİLGİLERİ

Tablo 14. İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

İDARİ BİRİMLER/ FAKÜLTE/ ENSTİTÜ/ Y.O./ M.Y.O.	GENEL İDARİ HİZMETLER	SAĞLIK HİZMETLERİ	TEKNİK HİZMETLER	YARDIMCI HİZMETLER	AVUKATLIK HİZMETLERİ	GENEL TOPLAM
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	6		11			17
EĞİTİM FAKÜLTESİ	12			5		17
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	3					3
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	9		1	1		11
GENEL SEKRETERLİK	16			1		17
GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	4		1	2		7
HATTAT HAMDULLAH GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	1					1
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	0				2	2
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	47			2		49
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	6			1		7
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	8		4			12
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	11		1	1		13
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	8		1			9
MİMARLIK FAKÜLTESİ	5			1		6
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	6	1		1		8
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	11					11
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	11			1		12
REKTÖRLÜK DÖNER SERMAYE	0					0
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEK OKULU	4					4
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ	1					1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	7					7
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	21	4		7		32
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	4					4
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	7			1		8
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	11		1			12
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	6		1	1		8
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	3			1		4
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU	4			2		6
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	6					6
TIP FAKÜLTESİ	6			1		7
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	2					2
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	7		35	2		44
TOPLAM	253	5	56	31	2	347

Tablo 15. İdari Personelin Kadroların Doluluk Oranlarına Göre Dağılımı

İDARİ PERSONEL KADROLARININ DOLULUK ORANLARI			
SINIF	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	0	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	253	111	364
Teknik Hizmetler Sınıfı	5	3	8
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	56	33	89
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	31	25	56
Toplam	347	172	519

Tablo 16. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ						
	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	34	40	28	92	58	95
Yüzde	9,80	11,53	8,07	26,51	16,71	27,38

Tablo 17. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	5	64	55	178	45
Yüzde	1,44	18,44	15,85	51,30	12,97

Tablo 18. Sürekli İşçi /4-B Li Personel Sayıları

İŞÇİ /4-B Lİ PERSONEL SAYILARI	
UNVAN	TOPLAM
GÜVENLİK HİZMETLERİ (SÜREKLİ İŞÇİ)	112
TEMİZLİK HİZMETLERİ (SÜREKLİ İŞÇİ)	117
İDARİ BÜRO GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	0
İDARİ DESTEK GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	0
BÜRO PERSONELİ (4-B Lİ PERSONEL)	10
DESTEK PERSONELİ (4-B Lİ PERSONEL)	21
MÜHENDİS (4-B Lİ PERSONEL)	1
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	12
SPOR UZMANI	2
AVUKAT	1
TEKNİSYEN	1
TOPLAM	278

5-SUNULAN HİZMETLER

5.1-) EĞİTİM HİZMETLERİ

5.1.1-) Eğitim- Öğretim Hizmetleri

Üniversitemiz, T.C. Anayasası hükümleri çerçevesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen görev ve sorumlulukları yerine getirirken; öğrencileri, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda çağdaş, Cumhuriyetimizin temel ilkelerine bağlı, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olduğu aydın ve yaratıcı düşünebilen, uluslararası düzeyde yeterli bilgi ve beceriye sahip bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Üniversitemizde ön lisans, lisans, yüksek lisans eğitimi verilmekle birlikte, farklı mekânlardaki öğrenci, öğretmen ve öğretim materyallerini iletişim teknolojileri aracılığıyla bir araya getiren uzaktan eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda Üniversitemiz bünyesinde 9 Fakülte, 1 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü ve 1 Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. Üniversitemizde verilen derecelerin süreleri; ön lisans 2 yıl, lisans 4 yıl, yüksek lisans 2 yıldır. Yalnızca Tıp Fakültesinde verilen eğitimin süresi 6 yıl olup, eğitim-öğretim yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.

2020 yılında TSE EN 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı şartlarını yerine getirerek **TSE EN 9001:2015 Belgesini** alan Üniversitemizde; *Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri, Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri ve Ülkeye ve İnsanlığa Hizmet Faaliyetleri* Kalite Yönetim Sistemi kapsamında olup bu hizmetlere ilişkin iç ve dış kalite güvencesi ve akreditasyon süreçleri konularındaki çalışmalar Amasya Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. Üniversitemiz Kurumsal Akreditasyon Programına 2024 yılında başvurmuş ve başvurumuz 21.03.2025 tarihinde kurul toplantısında kabul edilmiş ve Üniversitemiz Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Akredite edilmiştir

Tablo 19. Birim Bazlı Öğrenci Sayıları

Aktif Öğrenci Sayı Listesi			
Fakülte Adı	Erkek Öğrenci Sayısı	Kız Öğrenci Sayısı	Toplam
EĞİTİM FAKÜLTESİ	525	1.228	1.753
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	407	268	675
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	476	620	1.096
GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	224	338	562
HATTAT HAMDULLAH GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	11	14	25
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	484	861	1.345
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	275	393	668
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	702	444	1.146
MİMARLIK FAKÜLTESİ	186	221	407
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	443	175	618
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	573	1.820	2.393
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	59	90	149
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	153	824	977
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	465	529	994
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	495	700	1.195
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	540	573	1.113
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	283	302	585
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU	606	194	800
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	1.351	548	1.899
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	54	9	63
TIP FAKÜLTESİ	159	197	356
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	81	98	179
Toplam Öğrenci Sayısı :	8.552	10.446	18.998

Tablo 20. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI				
ÖĞRENCİ KONTENJANLARI ve DOLULUK ORANI				
BİRİMİN ADI	YKS KONTENJANI	YKS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI
FAKÜLTELER	1.286	1.291	0	100%
YÜKSEKOKULLAR	0	0	0	100%
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	2.350	2.410	0	100%
TOPLAM	3.636	3.701	0	100%

Tablo 21. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mezun Öğrenci Sayıları

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI			
BİRİMİN ADI	ÖĞRETİM TÜRÜ		TOPLAM
	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	
FAKÜLTELER	863	122	985
YÜKSEKOKULLAR	43	0	43
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	1.460	318	1.778
ENSTİTÜLER	263	0	263
GENEL TOPLAM	2.629	440	3.069

Tablo 22. UZEM Önlisans Öğrenci Sayıları

UZEM ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI					
Bölüm/Birim	Kız		Erkek		Toplam
Teknik Bilimler MYO	1.sınıf	2. sınıf	1.sınıf	2.sınıf	
Mekatronik	6	11	27	32	76
Elektrik	4	6	35	43	88
İnternet ve Ağ Teknolojileri	-	-	-	-	-
Bilgi Yönetimi	-	-	-	-	-
Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri MYO					
Çocuk Gelişimi	132	125	10	9	276
Yaşlı Bakımı	-	-	-	-	-
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	124	91	34	38	287
TOPLAM	266	233	106	122	727

Tablo 23. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Başarı Oranları

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI AKADEMİK BAŞARI ORANLARI						
BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM		
	GÜZ %	BAHAR %	YILLIK %	GÜZ %	BAHAR %	YILLIK %
FAKÜLTELER	82	84	83	82	80	81
YÜKSEKOKULLAR	86	78	82			
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	72	76	74	81	83	82
ENSTİTÜLER	15	16	15,5			
ÜNİVERSİTE BAŞARI ORANI	63,75	63,5	63,625	81,50	82	81,50

Tablo 24. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Hareketliliği

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI YATAY GEÇİŞ HAREKETLİLİĞİ				
YATAY GEÇİŞLE 2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA ÜNİVERSİTEYE GELEN VE AYRILAN ÖĞRENCİLERİN SAYILARI				
BİRİMİN ADI	KURUM DIŞI		KURUM İÇİ	
	GELEN	GİDEN	GELEN	GİDEN
FAKÜLTELER	142	68	3	3
YÜKSEKOKULLAR	3	0	0	0
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	96	46	4	4
ENSTİTÜLER	1	0	0	0
TOPLAM	242	114	7	7

Tablo 25. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYILARI							
(Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)							
	TÜRK UYRUKLU			YABANCI UYRUKLU			GENEL TOPLAM
	KIZ	ERKEK	TOPLAM	KIZ	ERKEK	TOPLAM	
BAŞARISIZLIK	7	13	20	0	0	0	20
DEVAMSIZLIK	0	0	0	0	0	0	0
DİĞER (YKK)	25	23	48	8	21	29	77
KENDİ İSTEĞİ İLE	227	234	457	10	10	20	477
TOPLAM	259	270	529	18	31	49	574

5.1.2-) Öğrenci Değişim Programları

Erasmus+ Programı Hareketliliği

Erasmus+ Programı, Avrupa Birliği tarafından eğitim ve gençlik alanında 2007-2013 yılları arasında uygulanmış olan Hayat Boyu Öğrenme ve Gençlik Programlarının yerine uygulanacak olan yeni programdır.

2021-2027 yılları arasında uygulanacak olan Erasmus+ ile kişilere yaş ve eğitim geçmişlerine bakılmaksızın yeni beceriler kazandırılması, onların kişisel gelişimlerinin güçlendirilmesi ve istihdam olanaklarının artırılması amaçlanıyor. Program; eğitim, öğretim, gençlik ve spor alanlarını kapsamaktadır.

Yeni öğretim metotları sunarak yükseköğretim kurumları ve işyerleri arasında yaratıcılık, yenilik ve girişimciliği artırmaya yönelik büyük ölçekli ortaklıklar (Bilgi Ortaklıkları) ve sektörlere yönelik yenilikçi mesleki eğitim-öğretim metotları yoluyla istihdam edilebilirliği artırabilmek için eğitim ve öğretim kurum/kuruluşları arasında ortaklıklar (Sektörel Beceri Ortaklıkları) oluşturulmasına imkân sağlanmaktadır.

Hareketlilik ve ortaklık fırsatları yeni dönemde önemli ölçüde güçlendirilmekte ve özellikle yükseköğrenim/mesleki eğitim öğrencileri, öğretmenler, eğiticiler ve gençlik çalışanları için hibe imkanları artırılmaktadır.

Program; yükseköğretim kurumları aracılığı ile ülkelerarası iş birliğini teşvik ederek; Avrupa'da yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri, kısa süreli öğrenci ve yükseköğretim kurumu personelinin hareketliliğini sağlayarak; programa katılan ülkelerdeki çalışmaların ve alınan derecelerin akademik olarak tanınması ve şeffaflığın gelişmesine katkıda bulunarak bu amacı gerçekleştirmeye çalışmaktadır.

Bunun yanı sıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve iş birliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir.

2025 yılı içerisinde Erasmus Programından 29 öğrenci ve 33 personel yararlanmıştır.

Tablo 26. Erasmus Hareketliliği

	2023	2024	2025
İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı	50	55	98
Ülke Sayısı	16	23	35
Giden Öğrenci Sayısı	24	30	28
Gelen Öğrenci Sayısı	1	1	1
Personel Sayısı	33	36	33

5.2-) BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ

5.2.1-) Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

Üniversitemize ait tüm projeler 10.04.2002 tarihli ve 24722 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ile 01.01.2010 tarihinde yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi İle Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usullere” dayanılarak yürütülmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde, özelde kurum personelini yetiştiren, genelde ise ülke ekonomisine katkı sağlayan ve toplumsal sorunlara çözüm üreten projeler yürütülmektedir. Bu süreçte, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Proje Birimi projelere sağlanan destekler ölçüsünde, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasında ilgili birimlere danışmanlık hizmeti vermektedir. Bununla birlikte, muhasebe kayıtlarının mevzuata uygun olarak doğru ve güvenilir bir şekilde tutulmasını sağlamaktadır. Yürütülen projelere ve bu projelere ait genel bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 27. 2025 Yılı Projeleri Destek Tutarları

PROJELER	2025 YILI ALINAN DESTEK TUTARLARI
BAP	1.206.559 ₺
TUBİTAK	4.489.654,13₺
FARABİ	-
MEVLANA	-
ERASMUS	183.928,00€
MESLEKİ ÖZEL EĞİTİM KAPSAMINDA ALINAN STAJ KATKI PAYLARI	2.210,47₺
TÜSEB	4.015.610,79₺

Tablo 28. 2025 Yılında Yürütülen Projelerin Dağılımı

2025 YILINDA DEVAM ETMEKTE VE DESTEKLENMİŞ OLAN PROJELERİN DAĞILIMI	
ÜNİVERSİTEMİZCE DESTEKLENEN	62
TUBİTAK	7
ERASMUS	6
MESLEKİ ÖZEL EĞİTİM	1
FARABİ	-
MEVLANA	-
TÜSEB	4

Tablo 29. 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE SAYILARI					
PROJELER	2025 YILI				
	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJELER	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJELER	TOPLAM	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN / İPTAL EDİLEN PROJELER	SONRAKİ YILA DEVREDEN PROJELER
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	39	62	101	40	61
ÇALIŞTAY PROJELERİ	1	-	1	1	0
TUBİTAK	2	5	7	0	7
TÜSEB	2	2	4	0	4
TOPLAM	44	69	113	41	72

Tablo 30. 2025 Yılı Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimler İtibariyle Dağılımı

BİRİM	2025 Yılı Kabul Edilen BAP Sayısı
Fen-Edebiyat Fakültesi	10
Eğitim Fakültesi	4
Mühendislik Fakültesi	9
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6
Tıp Fakültesi	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Sosyal Bilimler MYO	0
Merkezi Araştırma ve Uygulama Merkezi	1
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO	0
Mimarlık Fakültesi	4
Teknik Bilimler MYO	3
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Suluova MYO	9
İlahiyat Fakültesi	0
Tasarım MYO	1
Merzifon MYO	2
Sabuncuoğlu Şerefeddin SHMYO	7
Taşova Yüksel AKIN MYO	1
Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültesi	1
TOPLAM	62

Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi; akademisyenlere, öğrencilere, sanayicilere, firmalara ve girişimcilere Ar-Ge, proje, patent ve yenilik konularında farkındalık oluşturmak, bilgilendirmek, yönlendirmek ve destek olmaktadır.

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi altında faaliyet gösteren; Farkındalık ve Eğitim Birimi, Proje Destek Birimi, Üniversite-Sanayi İşbirliği Birimi ve Fikri Haklar Birimi olmak üzere dört birim yer almaktadır.

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak hedefimiz; eğitimler ile ulusal-uluslararası destek programları hakkında, fikri ve sınai mülkiyet hakları konularında bilgilendirmek, üniversite-sanayi işbirliğini artırmak, farklı kurumlar arasında köprü oluşturarak, ortak projelerin yürütülmesini sağlamak ve farkındalık yaratmaktır.

Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Amasya Üniversitesi Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi AUMAULAB 2013 yılında faaliyete girmiştir. Merkezimiz Amasya Üniversitesi İpekköy Yerleşkesinde bulunmaktadır. Hizmet binamız 1.390 m² kullanım alanında, laboratuvarlar, eğitim salonu ve çalışma ofislerini barındırmaktadır.

AUMAULAB, Fen-Edebiyat ve Eğitim Fakülteleri'nin Fizik, Kimya ve Biyoloji Bölümleri, Teknoloji Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik/Elektronik Bölümü, Meslek Yüksekokulu akademisyen ve öğrencilerinin kullanımlarına açık olarak geniş bir hedef kitleye hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır. Bu hedef doğrultusunda eğitim-öğretim dönemlerinde cihazlar üzerinde uygulamalı derslerin yapılması sağlanarak üniversitemiz öğrencilerinin donanımlarının arttırılmasına katkıda bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerin eğitim süresince elde ettikleri teorik bilgiyi pratikte kullanabilir hale getirmek için yaz dönemi stajlarına AUMAULAB olarak destek verilmektedir.

Amasya Üniversitesi Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi her yönü ile birçok araştırmanın altyapısını oluşturmuş ve yöre ile ilgili problemlerin çözümüne yönelik sanayi, yetiştirici, üniversite işbirliğinin temel lokomotif olma yönünde önemli aşamalar kaydedilmiştir.

Çalışmalarımız karakterizasyon, enerji malzemeleri, bitki biyoteknolojisi, protein analizleri, kanser moleküler biyolojisi gibi alanları kapsamaktadır. Merkez bünyesinde bulunan cihazlar; fizik, kimya, biyoloji, çevre, malzeme, maden, tıp, eczacılık, adli tıp, diş hekimliği gibi birçok dalda araştırmalara hizmet edebilecek kapasitededir.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı; Tarım Reformu Genel Müdürlüğünde KAPSAM 1 olarak nitelendirilen analizleri yapmak için gerekli düzenlemeler yapılmış ve 2016 yılı itibarıyla bu analizleri yapmak için yetkilendirilmiştir. Ayrıca 2018 yılından itibaren KAPSAM 2, KAPSAM 3 ve KAPSAM 4 analizleri de Merkezimizde yapılmaktadır.

Araştırma Destek Koordinatörlüğü

Araştırma Destek Koordinatörlüğü 2024/62 sayılı Üniversitemiz Senatosunun kararı ile kurulmuş olup koordinatörlüğün amacı: Bilimsel ve teknolojik rekabette üniversitemizin üst sıralarda yer almasını sağlamak, Dünyadaki yeni araştırma geliştirme (AR-GE) ve yenilikçilik (inovasyon) politikalarını takip etmek, Üniversite bünyesinde gerçekleştirilecek AR-GE ve yenilikçilik faaliyetlerinin koordinasyon içerisinde yürütülmesini sağlamak, bu esnada ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda destek mekanizmalarının daha hızlı devreye alınabilmesini sağlamak, sürdürülebilir araştırma ortamı ve şartlarının korunabilmesi için rehberlik ve finansal destek başta olmak üzere mümkün olan her türlü desteğin sağlanabilmesini temin etmek, araştırmacıların karşılaştığı sorunlara etkin çözümler sunmak, AR-GE ve yenilikçilik faaliyetleri kapsamında ulusal ve uluslararası iş birliklerinin kurulmasına öncülük etmek ve Rektörün gerekli gördüğü durumlarda Üniversite Yönetim Kuruluna ve Üniversite Senatosuna görev alanıyla ilgili konularda bilgi vermek, gerektiğinde bu konularla ilgili yönerge taslakları ve raporlar hazırlamaktır.

Tablo 31. AUMAULAB 2025 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet Adı	Faaliyet Sayısı
İşbirliği kapsamında imzalanan protokoller	1

Tablo 32. AUMAULAB 2025 Yılı Analizleri

Sıra No	2025 Yılı Analizleri	
	Cihaz Adı	Analiz Sayısı
1	Toprak Kapsam 1	833
2	Sulama Suyu Paket Analizi	270
3	Gc Analizleri	10
4	Lc-Ms-Ms Analizleri	3
5	Tg-Dta Analizleri	6
6	Icp-Oes Analizleri	24
7	Lc-Ms Analizleri	80
8	Dsc Analizleri	2
9	Jel Görüntüleme	1
10	Floresans-Uv-Visible Spektrofotometre	1
11	Liyofilizatör kullanımı(16-24 saat)	7
12	Etüv	6
13	Moleküler Biyoloji	22
14	Bench Kullanım	23
15	Mikrodalga ile örnek	36
16	HPLC	38
17	Hücre Kültürü(MTT-Mikroskop-Güvenlik Kabini-Etüv)	19
18	Toplam Tuz	36
19	Organik Madde	36
20	Ph	40
21	Elisa Çalışması	10
22	Mikrodalga	36

Tablo 33. Kütüphane Kaynakları

5.2.2-) Süreli Yayın ve Kitaplar

Açıklama	2022	2023	2024	2025
Kitap (Basılı)	87.424	89.616	95.980	101.625
Kitap (Elektronik)	2.419.007	3.195.510	3.896.375	4.064.005
Dergi süreli (Elektronik)	1316	72.483	76.108	76.108
Dergi süreli (Basılı)	280	285	280	280
Tez	-	-	-	-
Yazma Eserler	-	-	23	23
Eski Harfli Basma Eserler	-	-	357	357
Ulakbim sağ. veritabanları	19	19	20	20
Abone Olunan Veritabanı	22	26	26	27
Kitap Dışı Materyaller	-	-	-	1

Kütüphane koleksiyonundaki basılı materyaller dışındaki bilgi kaynakları (CD, DVD, Videobant, bülten, broşür, vb.) belirli kurallar içinde kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Ayrıca Kütüphanemizde sunulan tarama hizmeti, kullanıcılara telif hakları sınırlarında koleksiyonda yer alan basılı kaynaklara ulaşma imkanı sunmaktadır. Yerleşkeler itibarıyla basılı yayın sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 34. Basılı Yayın Sayıları

Kütüphane Adı	2024		2025	
	Süreli Yayın	Kitap	Süreli Yayın	Kitap
Merkez Kütüphane	280	45.918	280	50.000
İpekköy Yerleşkesi Kütüphanesi		9.520		10.000
Tıp Fakültesi Kütüphanesi		1.138		1.138
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi		23.917		25.000
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi		3.524		3.524
Suluova MYO Kütüphanesi		2.530		2.530
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO Kütüphanesi		2.550		2.550
Taşova Yüksel Akın MYO Kütüphanesi		2.837		2.837
Çocuk Kütüphanesi		4.046		4.046
Toplam	280	95.980	280	101.625

Kütüphanemiz, sunmuş olduğu kaynakların yanı sıra *Kütüphaneler arası İş birliği Takip Sistemi (KİTS)* ile Üniversite kütüphaneleri arasında karşılıklı iş birliği sonucu kütüphanede bulunmayan materyalin ilgili kütüphanelerden getirilmesi sağlanmaktadır.

Otomasyon programı olarak “Yordam” (Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı) kullanılmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, rezervler, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, envanter sayımı gibi işlemler bu programla yapılmaktadır.

Kütüphanemizde açık raf sistemi uygulanmakta olup kullanıcılarımız raf aralarında serbestçe dolaşarak aradıkları kitaplara rahatlıkla ulaşabilmektedirler. Kütüphane web sayfamızdan katalog tarama, veri tabanlarına erişim, duyurular, kitap alımı talepleri, rezervasyon işlemleri ve ödünç kitapların süre uzatma işlemleri gerçekleştirilebilmektedir.

Merkez Kütüphane salonlarımız 24 saat açık olarak hizmet vermektedir. Kütüphane ve okuma salonlarımızda kablosuz internet erişimi mevcut olup ayrıca öğrencilerimizin araştırma yapmalarına yönelik internet bağlantılı 26 adet bilgisayar mevcuttur.

Kütüphanemiz ULAKBİM-EKUA, ULAKBİM-TÜBESS ve ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) ve Kütüphaneler arası İş birliği Takip Sistemi (KİTS) üyesidir.

Üniversitemiz 2021 yılında açılışını gerçekleştirdiği Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi ile hizmet alanını genişletmiş ve dış kullanıcı hizmeti olarak kütüphane kartı çıkartan herkesin merkez kütüphane okuma salonlarından faydalanmasına olanak sağlayarak Amasya şehrinin eğitimine, kültürüne ve yaşamına önemli katkı sunmaktadır.

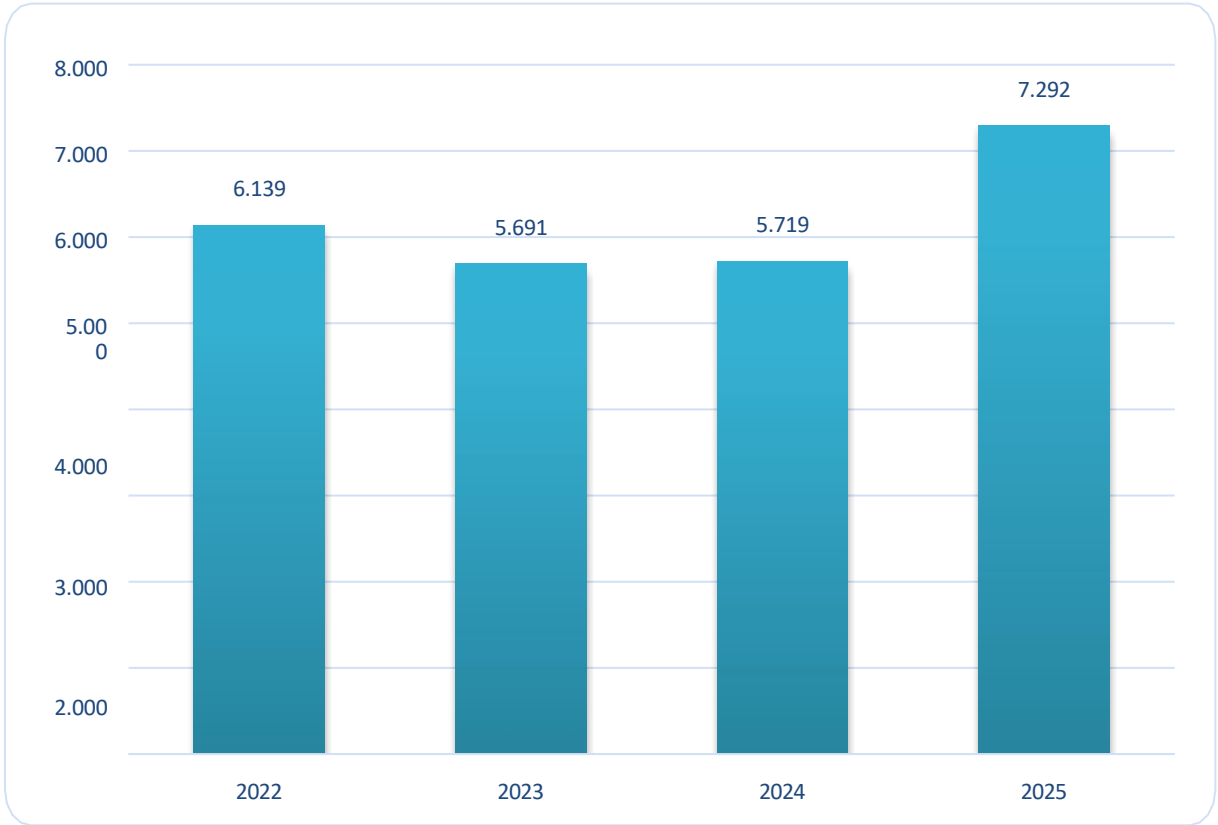
Tablo 35. Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi Hizmet Alanları

KULANIM ALANLARI	KAPASİTE	ADET
Okuma Salonu A – B	360	2
Büyük Okuma Salonu	500	1
Grup Odaları	15	2
Bireysel Odalar	15	15
Görme Engelli Birim Odası	5	1
Mescit	40	2
Kafeterya (self servis)	50	1
Personel Ofisi	15	8
Arşiv	--	2

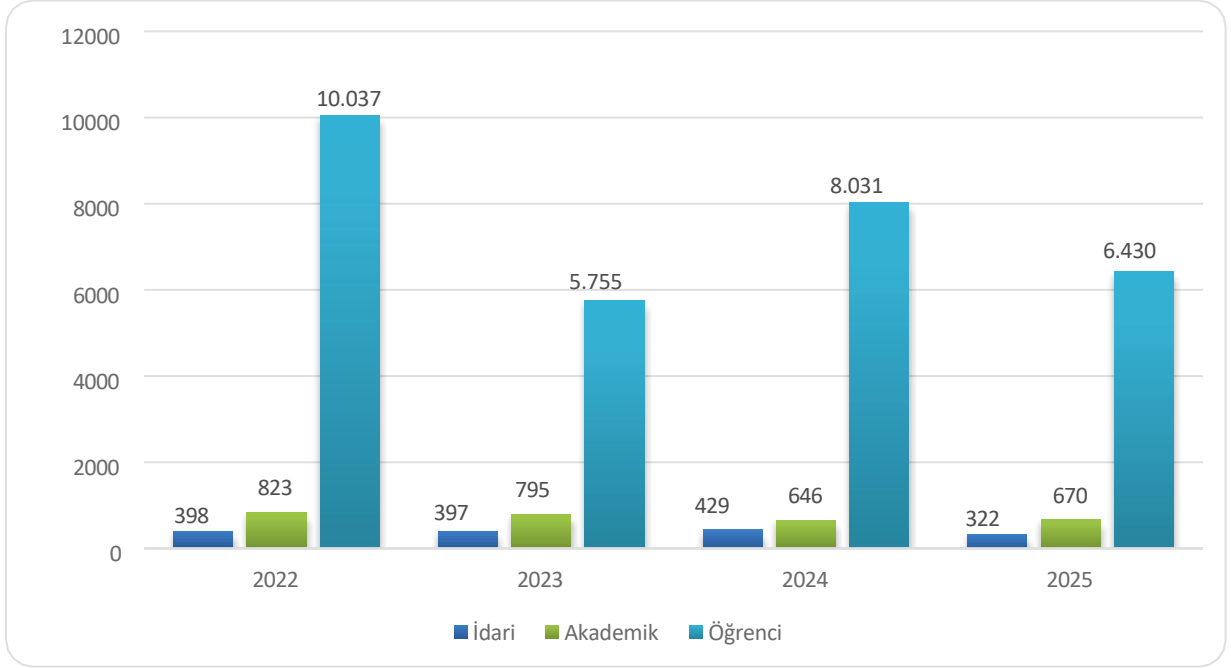
Tablo 36. Kütüphane Alanları ve Kapasiteler

Kütüphane Adı	Kapasite (Kişi)	Alan (M ²)
Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi	1.000	6.489
İpekköy Yerleşkesi Kütüphanesi	150	290
Yeşilırmak Yerleşkesi İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	180	818
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi	65	105
Suluova MYO Kütüphanesi	60	130
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO Kütüphanesi	65	102
Taşova Yüksel Akın MYO Kütüphanesi	50	65
Tıp Fakültesi Kütüphanesi	150	617
Toplam	1.720	8.616

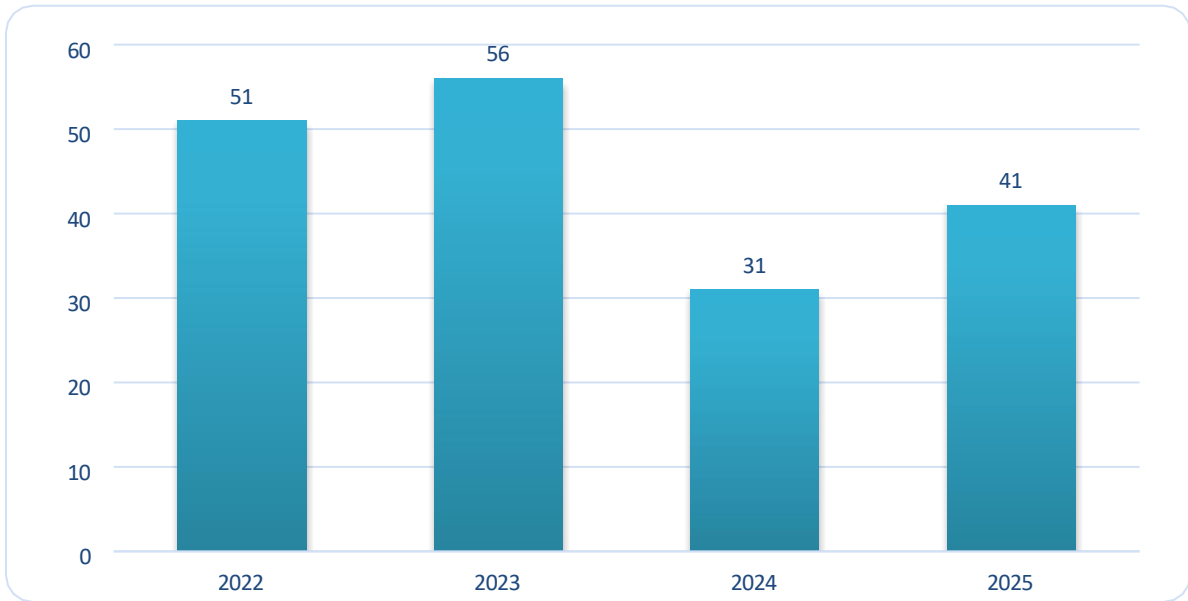
Tablo 37. Yıllara Göre Kütüphanemize Üye Olan Kişi Sayısı



Tablo 38. Yıllara Göre Ödünç Verilen Kitap Sayısı



Tablo 39. Yıllara Göre Kütüphaneler Arası Materyal Alışveriş Sayısı (KİTS+TUBES)



5.3-) ÖĞRENCİ DESTEK HİZMETLERİ

5.3.1-) Kültür Hizmetleri

Kültürel Hizmetler şubesi görev alanıyla ilgili, mevzuatın belirlediği çerçevede amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. ve 47. maddelerine göre hazırlanan Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Uygulama Yönetmeliğine dayanarak iş ve işlemlerini yürütür. Öğrenci kulüplerinin başkanlığa sunmuş olduğu faaliyet projelerine ilişkin harcamalar, harcama tutarı 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince bütçeden kültür hizmetlerine ayrılan pay değerlendirmesi yapılarak, Rektörlük oluru ile onaylanarak yürütülür. Şube olarak Üniversitemizin ve başkanlığımızın amaçları arasında yer alan öğrenci yaşam niteliğini yükseltmeye yönelik, öğrencilerin ders dışı zamanlarını kaliteli biçimde sosyal bireyler olarak geçirebilmeleri için sosyal kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu bağlamda öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre kurdukları kulüpler yoluyla etkinlikler organize edilmektedir. Etkinlikler arasında konferans, panel, söyleşi, sergi, yarışma, gezi, tiyatro çalışmaları yer almaktadır. Etkinlikler için şehir dışından gelen konuklarımız en iyi şekilde misafir edilirken, üniversitemizin öğrencilerinin katıldığı etkinliklere olanaklar ölçüsünde destek sağlanmaktadır. Birim ayrıca yerleşke içinde stant açılması ve salonların kiraya verilmesi hususunda sekreteryaya görevini yerine getirir. Kültürel hizmetler olarak hedeflerimizden biri her öğrencimizin öğrenim yılları boyunca en az bir öğrenci kulübüne üye olup etkinlikler içerisinde yer almasını sağlamaktır. Öğrencilerimizin üniversite yerleşkesi içindeki sosyal yaşamlarının kalitesinin artırılması için ilgili birimlerle koordineli bir şekilde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca her yıl mezuniyet öncesi yıl sonu şenlikleri düzenlenmektedir.

Tablo 40. Konferans Salonları

Alan	Kapasite (Kişi- 151 Ve Üzeri)
Kongre ve Kültür Merkezi	340
Müzik/Sosyal Sınıf	100
İpekköy Yerleşkesi Konferans Salonu	267
Yeşilirmak Yerleşkesi Konferans Salonu	315
Tıp Fakültesi Konferans Salonu	148
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO. Konferans Salonu	100
Suluova Konferans Salonu	450
Merzifon MYO Konferans Salonu	107
Taşova Yüksel Akın MYO Konferans Salonu	350
Rektörlük Konferans Salonu	385
Merzifon İİBF Konferans Salonu	100
Toplam	2.662

Tablo 41. Öğrenci Kulüpleri

SIRA NO	KULÜP ADI	ÜYE SAYISI	ETKİNLİK SAYISI
1	Akademik Düşünce Eğitim Ve Medeniyet Kulübü	104	-
2	Amasya Tıp Öğrencileri Birliği Kulübü	103	3
3	Amasya Üniversitesi Beslenme Topluluğu	307	4
4	Amasya Üniversitesi Espor Kulübü	198	5
5	Arama Kurtarma Ve Doğa Sporları Kulübü	46	-
6	Avrupa Dil, Kültür Ve Edebiyat Hareketliliği Ve Dayanışma Topluluğu	1	-
7	Beyazay Kulübü	23	1
8	Bitki Bilim Kulübü	25	-
9	Can Sağlığı Kulübü	205	6
10	Çeviri Kulübü	456	28
11	Çocuk Kalbi Kulübü	150	3
12	Çocuklarla Düşler Kulübü	491	5
13	Dağcılık Kulübü	1285	4
14	Dezenformasyonla Mücadele Kulübü	53	0
15	Dijital Rota Kulübü	0	0
16	Diriliş Kulübü	278	2
17	Düşlerden Gülüşlere Topluluğu		0
18	Düşünce Ve İrfan Kulübü	42	0
19	Eğitimde Yapay Zeka Entegrasyonu Kulübü	1	0
Pasif	Eğitsel Ve Kültürel Oyunlarla Öğrenci Elçiliği Kulübü	-	1
20	Ekonomi Ve Ekoloji Kulübü	230	1
21	Elektrik Ve Elektronik Mühendisliği Kulübü	166	1
22	Engelsiz Hayatlar Kulübü	114	5
23	Farkındalık Kulübü	159	2
24	Fen Bilimleri Kulübü	14	0
25	Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Kulübü	86	0
26	Fotoğrafçılık Kulübü	859	7
27	Geçerken İz Bırakanlar Kulübü	356	34
28	Geleneksel Türk Okçuluk Kulübü	617	7
29	Genç Kızılay Kulübü	1063	4
30	Genç Tema Kulübü	492	5
31	Genç Ulaştırmacılar Kulübü	518	14
32	Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü	161	8
33	Genç Yeşilay Kulübü	616	20
34	Genç Yöneticiler Kulübü	158	2
35	Gençlik Kulübü	380	7
36	Gezi Gözlem Kulübü	2756	2
37	Gıda Kulübü	103	11
38	Gülen Gözler Kulübü	130	1
39	Güzel Sanatlar, Müzik Ve Kültür Kulübü	249	0
40	Halk Oyunları Kulübü	404	5
41	Havacılık Kulübü	324	4
42	Hayalden Harekete Kulübü	109	5
43	Hayvan Dostları Kulübü	378	6
44	Hemdem Öğreci Kulübü	43	1
45	İlahiyat Düşünce Kulübü	61	6
46	İletişim Kulübü	186	1
47	İngilizce Öğretmenliği Kulübü	301	17
48	İş Sağlığı Ve Güvenliği Kulübü	39	0

2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu

49	İtfaiyecilik Kulübü	236	9
50	İzcilik Ve Doğa Sporları Kulübü	178	0
51	Kadın Sağlığı Ve Üreme Sağlığı Kulübü	305	11
52	Kafkas Halk Topluluğu Kulübü	48	0
53	Kalite Kulübü	475	7
54	Kalite Ve Akreditasyon Öğrenci Topluluğu	73	0
55	Kamu Denetçiliği Kulübü	183	3
56	Kariyer Ve Girişimcilik Kulübü	423	5
57	Kent Kaşifleri	145	1
58	Klasik - Modern Okçuluk Kulübü	192	1
59	Kültür Sanat Ve Edebiyat Kulübü	134	3
60	Kültür Ve Spor Kulübü	1157	0
61	Kültürel Miras Koruma, Uygulama Ve Araştırma Kulübü	56	0
62	Kütüphane Kulübü	393	9
63	Laborantlar Kulübü	85	0
64	Lösev Fayda Topluluğu Kulübü	456	1
65	Makaralı Atıcılık Kulübü	159	1
66	Marifet Öğrenci Kulübü	200	2
67	Matematik İle Keşfedenler Kulübü	1142	8
68	Matematik Kulübü	146	0
69	Merzifon Ekonomi Kulübü	59	0
70	Milli Teknoloji Kulübü	36	1
71	Mutfak Sanatları Kulübü	203	0
72	Münazara Ve Sosyal Etkinlik Kulübü	54	1
73	Müzik Kulübü	417	8
74	Oryantring Ve Tarih Kulübü	63	3
75	Otomotiv Teknolojileri Kulübü	97	0
76	Öğretmenler Kulübü	212	5
77	Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Kulübü	402	6
Pasif	Ravza Öğreci Kulübü	-	9
78	Revak: İslam Medeniyeti Ve Estetiği Kulübü	94	4
79	Robotik Ve Otomasyon Kulübü	14	0
80	Rock Kültürü Kulübü	118	1
81	Sağlık Gönüllüleri Kulübü	760	3
82	Sağlıklı Çocuk Sağlıklı Toplum Kulübü	307	4
83	Satranç Kulübü	147	0
84	Siberay Kulübü	1	0
85	Sosyal Bilimler Kulübü	181	3
86	Sosyal Sorumluluk Kulübü	96	1
87	Sosyal Yaşam Kulübü	177	9
88	Şehir Plancıları Kulübü	205	5
89	Tabiatı Fenle Çözümleyenler Kulübü	82	1
90	Tarih Kulübü	236	4
91	Tasarım Ve Dijital Teknolojileri Kulübü	311	5
92	Tasarım Ve Teknoloji Kulübü	125	4
93	Teknik Bilimler Topluluğu Kulübü	88	1
94	Teknofest Kulübü	552	8
95	Teknoloji Ve İnavasyon Kulübü	198	6
96	Tiyatro Kulübü	703	2
97	Türk Dünyası Gençlik Topluluğu	683	2
98	Türk Kültürü Araştırma Kulübü	154	1
99	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü	230	4
100	Yapay Zeka Ve Veri Bilimi Kulübü	332	0
101	Yarının Ebeleri Öğrenci Kulübü	445	5
102	Yazılım Geliştirme Kulübü	330	22
103	Yenilenebilir Enerji Kulübü	134	2
104	Yeniler Kulübü	173	1

5.3.2-) Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmeti

Tablo 42. Öğrenci Kulüpleri/ Toplulukları Tablosu

	2023	2024	2025
Toplam Öğrenci Sayısı	18.849	20.815	19.052
Öğrenci Kulübü/Topluğu Sayısı	65	82	104
Kulüplere/Topluluklara Üye Olan Öğrenci Sayısı	4.296	6.901	9.583
Kulüplere/Topluluklara Üye Olan Öğrenci Oranı	% 21.58	% 33,15	%50.3
Kulüplerce/Topluluklarca Düzenlenen Etkinlik Sayısı	130	385	437
Kulüp/Topluluk Etkinliklerine Katılan Öğrenci Sayıları	21.131	55.940	63.365
Dezavantajlı Gruplara Yönelik Yapılan Faaliyet Sayısı	7	22	61
İmaret Bilim, Kültür ve Sanat Merkezinde Düzenlenen Faaliyet Sayısı	-	91	50

Kısmi Zamanlı Çalışan ve Staj Yapan Öğrenciler

Öğrencilerimizin eğitim öğretim hayatları boyunca Üniversitemizin çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı işlerde görev almaları sağlanarak mezuniyet sonrası iş hayatına dair tecrübeler elde etme olanağı sunulmaktadır. Bu şekilde çalışmalarına karşılık elde ettikleri gelir ile bir nebze de olsa eğitim öğretim harcamalarına katkı elde etmeleri sağlanmaktadır.

Tablo 43. Kısmi Zamanlı Çalışan Ve Yemek Bursu Alan Öğrenciler

KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN VE YEMEK BURSU ALAN ÖĞRENCİLER			
KONU BAŞLIĞI		SAYI	ÖDEME
2025 YILI	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler	426	2.541.604,20 ₺
	Yemek Bursu Alan Öğrenciler	328	-

Amasya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı, Psikolojik Danışma Birimine 2025 yılında doksan dört (94) kişi başvuruda bulunmuştur. Başvuranların seksen yedisi (87) öğrenciden, yedisi (7) personelden oluşmuştur.

Öğrencilerin bir kısmı sadece bilgi almak için, bir kısmı ise yaşadıkları sorunlara anlam yüklemek ve destek almak için başvurmuştur. Randevu alıp sonrasında vazgeçen, iptal eden, veya randevusuna gelmeyen öğrenciler dışında psikolojik destek hizmetinden yararlanan otuz dokuz (39) öğrenci ile toplam iki yüz kırk üç (243) görüşme yapılmıştır. Çevrim içi (online) veya yüz yüze yapılan görüşmelerde depresyon süreçleri, yeme bozuklukları, anksiyete sorunları (sosyal kaygı, sınav kaygısı, takıntı bozuklukları) ve travmatik süreçler ele alınmış olup, gereken tedavi adımları uygulanmış ve uygulanmaya devam edilmektedir.

Aynı hizmetten yararlanan beş (5) idari personel ve iki (2) akademik personelden oluşan yedi (7) personelimiz ile toplam yirmi altı (26) görüşme yapılmıştır.

Engelsiz Üniversite Birimi

Üniversitemiz Engelsiz Üniversite Birimi "Yükseköğretim Kurumları Özürlü Öğrenciler Yönetmeliği" uyarınca, Amasya Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak kurulmuştur. Engelsiz Üniversite Biriminde, engelli öğrencilerimizin sorunlarının çözümü için rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz web sitesinde engelli öğrencilerimizin gerektiğinde faydalanabilecekleri bir internet sayfası yer almaktadır. Öte yandan Engelsiz Üniversite Çalıştaylarına komisyon üyeleri katılım göstererek bu alandaki düzenlemeleri yakından takip etmektedirler.

Öğrenci Dekanlığı

Dekanlığın kuruluş amacı; Üniversitenin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, öğrencilerin akademik, kişisel, kültürel ve sosyal gelişimlerine en üst düzeyde katkı sağlayarak Amasya Üniversiteli olmanın onur ve gururunu taşıyan, uluslararası organizasyonlarda ve ortamlarda yer edinebilecek nitelikli bireyler olarak iş yaşamlarına atılmalarına destek olmaktır.

Yemek Hizmetleri

Merkez mutfaktan taşıma sureti ile taşrada bulunan meslek yüksekokullarındaki akademik ve idari personel ile öğrencilere yemek hizmeti verilmektedir. Hizmet kalitesini artırmak üzere yemek salonlarının girişine para yüklemek için kiosk makineleri yerleştirilmiştir. Ayrıca her birim yemekhanesinde görevli bir memur bulunmaktadır.

Tablo 44. Öğrenci ve Personel Yemek Sayıları

Aylar	Aylık Ort.	Yemek Sayısı	Gün Sayısı
Ocak	121,20	12002	22
Şubat	119,36	13534	20
Mart	154,05	13350	20
Nisan	131,72	13387	17
Mayıs	138,94	13393	19
Haziran	119,17	3176	18
Temmuz	152,51	2744	22
Ağustos	153,87	2222	21
Eylül	87,25	17490	22
Ekim	91,09	33962	21
Kasım	122,34	17772	20
Aralık	115,33	27534	23
TOPLAM	125,57	170.566	245

Ek Gösterge		Yemek Fiyatları
1	Öğrenci	40,00 ₺
2	600'e kadar (600 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar;	60,00 ₺
3	1700'e kadar (1700 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar;	70,00 ₺
4	2800'e kadar (2800 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar;	76,00 ₺
5	4200'e kadar (4200 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar;	82,00 ₺
6	5400'e kadar (5400 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar;	90,00 ₺
7	5400'den 7000' e kadar (7000 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlar.	100,00 ₺
8	Sürekli İşçiler (Temizlik ve Güvenlik Personeli)	115,00 ₺
9	Rezervsiz Personel ve Misafir Geçişleri	150,00 ₺
10	Rezervsiz Öğrenci Geçişleri	100,00 ₺

Yukarıda bulunan tablodaki veriler 1 yıllık döneme ait olup; öğrenci ve personel yemek geçişlerini kapsamaktadır. Yemek Ücret Listesi: 2025 Yılı Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği'ne göre belirlenen Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personeline yönelik, Üniversitemiz Yönetim Kurulu'nca belirlenen yemek fiyatları 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere tabloda gösterildiği şekilde uygulanmaktadır.

Yemek hizmetinde israfı önlemek suretiyle tasarruf sağlamak üzere haftalık yemek rezerve işlemi bir hafta öncesinden, üniversitemiz yerleşkelerinde faaliyet gösteren para yükleme makinaları üzerinden veya <http://yemek.amasya.edu.tr/> adresi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Rezerve işlemi yapılmadığı takdirde misafir ücreti üzerinden yemek hizmetinden faydalanılmaktadır.

5.3.3-) Spor Hizmetleri

Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğü üniversitemiz öğrenci, idari ve akademik personelinin spora ilgi duyması, spor yapmaya teşvik edilmesi ve düzenli spor yapma alışkanlığı kazandırılması, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında kendilerini geliştirebilmelerine imkân sağlamak amacıyla hizmetlerini yürütmektedir. Üniversite spor temsilcileri ile koordineli çalışmalar yürüterek çeşitli spor faaliyetleri ve karşılaşmalar düzenlemektedir. Öğrenci, idari ve akademik personelimizin Başkanlığımıza tahsis edilen spor tesislerinden sağlıklı bir şekilde yararlanabilmeleri için tesislerin planlı bir şekilde hizmet sunulmaktadır.

Tesis Adı	Kapalı Alan (M ²)	Açık Alan (M ²)	Seyirci Kapasitesi
Spor Salonu	3443	-	756
Eğitim Fakültesi Spor Salonu	729	-	120
Eğitim Fakültesi Açık Voleybol ve Basketbol Sahası	-	572,8	Seyircisiz
Eğitim Fakültesi Açık Halı Sahası	544	882	230
Meslek Yüksekokulu Halı Sahası	304	882	125
Meslek Yüksekokulu Açık Voleybol ve Basketbol	-	668,13	Seyircisiz
Fen-Edebiyat Fakültesi Çim Futbol Sahası (Aktif)	544	4500	230
Fen-Edebiyat Fakültesi Açık Voleybol ve Basketbol	-	540	Seyircisiz
Fen-Edebiyat Fakültesi Açık Tenis Kortu	-	703	Seyircisiz
Amasya Üniversitesi Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	6.300	-	315

Tablo 45. Üniversitemiz Spor Takımlarının Üniversiteler Arası Faaliyetleri

BRANŞ	SPORCU SAYISI	KATILIM TÜRÜ	DERECE
Ayak Tenisi Türkiye Şampiyonası	8	Ulusal	Kadınlar 3.'lük Erkekler 3.'lük
Muay-Thai Ünilig Türkiye Şampiyonası	5	Ulusal	Kadınlar 45 kg. 1.'lik Kadınlar 75 kg. 3.'lik Erkekler 71 kg. 3.'lük
Geleneksel Türk Okçuluğu Kulübü Türkiye Şampiyonası	10	Ulusal	-
Oryantiring Ünilig Türkiye Şampiyonası	9	Ulusal	-
Satranç Türkiye Şampiyonası	5	Ulusal	-
Taekwondo Türkiye Şampiyonası	1	Ulusal	-

5.4-) İDARİ HİZMETLER

Üniversitelerde idari teşkilat, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde yer alan hüküm uyarınca kurulmakta olup yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Buna göre Üniversitemiz idari teşkilatı Genel Sekreterliğe bağlı 8 daire başkanlığı, 1 hukuk müşavirliği, basın yayın ve döner sermaye işletme müdürlükleri ile eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla idari hizmet sunmaktadır.

Tablo 46. İdari Teşkilat

GENEL SEKRETERLİK		
Personel Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Hukuk Müşavirliği
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	

Eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla en iyi idari hizmeti sunmaya çalışan Üniversitemizde idari hizmetlerin iç ve dış kalite güvencesi konularındaki çalışmaları, Amasya Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi kapsamındadır. Kalite güvencesi şartları kapsamında Üniversitemiz idari faaliyetlere katma değer kazandırma ve performansı sürekli artırma olanağına sahiptir.

Öte yandan Üniversitemiz faaliyetlerini yerine getirirken gerekli duyulan kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaya özen göstermektedir. 6698 sayılı "Kişisel Verileri Koruma Kanunu" kapsamında, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin yükümlülüklerine uygun olarak Amasya Üniversitesi Veri Envanterini oluşturarak VERBİS sistemine girişini tamamlamıştır.

Üniversitemizde idari personelin mesleki gelişimi ve verimliliği ile hizmet sunumunda kaliteyi artırmak amacıyla *Amasya Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi* kapsamında Eğitim Kurulu tarafından ihtiyaç duyulan eğitim konularında eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. 2025 yılı eğitim programı dahilinde 7 eğitim, Öte yandan *Amasya Üniversitesi Ödül Yönergesi* kapsamında personelin çalışmalarında göstermiş oldukları üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilmesi, ödüllendirilmeleri sağlanmaktadır.

5.4.1-) İhale ve Satın Alma İşlemleri

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler dahilinde cari ve sermaye nitelikli harcamalar, Bütçe Kanunu ekinde yer alan (E) işaretli cetvelde belirtilen limitler ve ilgili diğer mevzuta hükümleri doğrultusunda 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda belirtilen ihale usulleri ve alım yöntemleri ile gerektiğinde avans ve kredi açılarak gerçekleştirilmektedir.

Tablo 47. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

S.No	İhale Kayıt Numarası	İhale Adı	İhale Türü	İhale Usulü	İhale Bedeli (KDV Dâhil)
1	2025/1700845	Serbest Piyasadan Elektrik Enerjisi ve Doğalgaz Alımı. <i>İhalenin 2.Kısmı (Doğalgaz Alımı) teklif veren istekli çıkmaması nedeniyle iptal edilmiştir.</i>	Mal	Açık	16.564.858,00
2	2025/174176	Özel Güvenlik ve Temizlik Personeli Yazlık-Kışlık Kıyafet ve Teçhizat Alımı (DMO Müteferrik Alım)	Mal	Açık	1.000.294,09
Toplam					17.565.152,09

Tablo 48. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

Sıra No	İhale Kayıt Numarası	İhale Adı	İhale Türü	İhale Usulü	İhale Bedeli (KDV Dahil)
1	2024/1247843	Kırmızı Et, Tavuk Eti, Balık Eti, Yaş Sebze ve Meyve Alımı	Mal Alımı	Açık İhale	18.835.187,00 ₺
2	2024/1380153	10 Kısım 48 Kalem Muhtelif Gıda, Süt ve Süt Ürünleri Alımı	Mal Alımı	Açık İhale	3.066.885,20 ₺
Toplam İhale Bedeli					21.902.072,20 ₺

Tablo 49. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

Sıra No	İhalenin Adı ve İhale Kayıt No	İhale Usulü (21/a, 21/b veya 4734-19)	İhale Tarihi	Alınan Kesin Teminat Tutarı
1	AMASYA ÜNİVERSİTESİ MUHTELİF MEKANİK TESİSAT İŞİ 2025/256373	Pazarlık	21.02.2025	240.000,00 TL
2	Milli Hakimiyet Yerleşkesi Muhtelif Bina Tadilatları ve Saha İşleri Yapılması 2025/401896	Açık	04.04.2025	610.000,00 TL
3	Amasya Üniversitesi Merzifon MYO GES ÇED Etüd-Proje Hizmet Alım İşi 2025/533608	Pazarlık	21.04.2025	30.600,00 TL
4	Amasya Üniversitesi Elektrik, Sıhhi Tesisat, Boya, Isıtma ve Soğutma Grubu Tüketim ve El Aletleri Malzemeleri Alımı 2025/479638	Açık(kısım ihalesi)	16.04.2025	47.665,00 TL
5	Amasya Üniversitesi Elektrik, Sıhhi Tesisat, Boya, Isıtma ve Soğutma Grubu Tüketim ve El Aletleri Malzemeleri Alımı 2025/479638	Açık(kısım ihalesi)	16.04.2025	18.497,00 TL
6	Amasya Üniversitesi Elektrik, Sıhhi Tesisat, Boya, Isıtma ve Soğutma Grubu Tüketim ve El Aletleri Malzemeleri Alımı 2025/479638	Açık(kısım ihalesi)	16.04.2025	30.000,00 TL
7	"AMASYA ÜNİVERSİTESİ PERİYODİK BAKIM ve ONARIM YAPIM İŞİ(2025/286246	Pazarlık	27/02/2025	73.614,60 TL
8	İpekköy Yerleşkesi Muhtelif Bina Tadilatları ve Saha İşleri Yapılması İşi 2025/759053	Açık	25.06.2025	832.500,00TL
9	Yeşilirmak Yerleşkesi Muhtelif Bina Tadilatları ve Saha İşleri Yapılması İşi 2025/855059	Açık	23.06.2025	439.000,00 TL
10	Milli Hakimiyet Yerleşkesi Futbol Sahası Sentetik Çim Halı Mal Alım İşi2025/1045861	Açık	22.07.2025	
11	Amasya Üniversitesi Merzifon Merkez Yerleşkesi Yağmur Suyu Deposu ve Bağlı Tesisatı Mal Alım İşi (2025/1137208)	Açık	25.08.2025	41.211,00 TL
12	Amasya Üniversitesi Isıtma-Soğutma, Elektronik ve El Aletleri, Mobilya-Boya, Arama ve Kurtarma Ekipmanları Malzemeleri Alım İşi(2025/1476175)	Açık	06.10.2025	1-3-4 .Kısım 48.400,00 TL 2.kısım 19.100,00 TL 5.kısım: 18.962,70 TL
13	Amasya Üniversitesi Elektrik, Isıtma-Soğutma, Sıhhi Tesisat, Elektronik ve El Aletleri, Mobilya-Boya, Arama ve Kurtarma Ekipmanları Malzemeleri Alımı İşi(2025/1080871)	Açık	22.08.2025	46.562,00 TL
14	İPEKKÖY YERLEŞKESİ EK BİNA ELEKTRİK PROJE, UYGULAMA VE DETAY PROJELERİ + METRAJ +ORJİNAL PROJE +CD ELDE EDİLMESİ TANZİMİ HİZMET ALIM İŞİ(2025/1403795)	Açık	19.09.2025	18.300,,00 TL
15	AMASYA ÜNİVERSİTESİ KAZAN DAİRELERİ BAKIM ve ONARIMI İÇİN GEREKLİ MEKANİK MAL ALIM İŞİ(2025/2135200)	Pazarlık (21/b)	28.11.2025	34.500,00 TL 31.12.2027
16	AMASYA ÜNİVERSİTESİ YEŞİLIRMAK YERLEŞKESİ 825 KVA STANDBY GÜCÜNDEJENERATÖR ve MUHTELİF YERLEŞKELERDEKİ UPS MALZEMELERİ ALIMLARI İŞİ(2025/2287062)	Pazarlık (21/b)	12/12/2025	204.000,00 TL 31.12.2027

5.4.2-) Stratejik Planlama ve Bütçe Performans İşlemleri

Tablo 50. Bütçe İşlemleri

YIL İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN AKTARMA VE EKLEME İŞLEMLERİ	
İŞLEM TÜRÜ	SAYI
AKTARMA	98
EKLEME	105
AKTARMA-ALT FAALİYET BİRİM DÜZEYİ	150
TOPLAM	353

2025 yılı içerisinde 98'si aktarma, 105'i ekleme ve 150 aktarma-alt faaliyet birim düzeyi işlemi olmak üzere toplam 353 bütçe işlemi gerçekleştirilmiştir.

98 adet Aktarma işleminin; 96 adeti Kurum İçi Aktarma, 2 adeti Yedekten Aktarma olmak üzere toplamda 237.379.77 -TL Aktarma İşlemi, 2 adet 127.296.000 TL Yedeğe aktarma işlemi yapılmıştır. 105 adet Ekleme İşleminin ;88 adeti Likit Karşılığı Ödenek Kaydı 29.681.401-TL, 16 adet Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı 17.125.429 TL ve 1 adet Şartlı Bağış işlemi 1.456.990 TL yapılmıştır.

No	2025 Yılı Raporları
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu
2	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu
3	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı Performans Programı
4	2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
5	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı Kesin Hesabı
6	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı Bütçe Kanunu
7	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı Yatırım Değerlendirme Raporu
8	Amasya Üniversitesi 2024-2025 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu

Tablo 51. Muhasebe İşlemleri

İŞLEMİN ADI	YEVMIYE ADEDİ	TUTAR (TL)
EMEKLİ SANDIĞI	1.804	288.285.492,30
SSK	206	5.046.305,38
KEFALET SANDIĞI	217	41.587,86
VERGİ BORCU	317	1.123.586,92
SENDİKA	1.465	5.395.218,17
GELİR, DAMGA, KDV	951	70.079.859,82
İCRA ÖDEMESİ	278	2.376.643,76
DİĞER ÖDEMELER	8.792	1.470.385.357,79
TOPLAM	14.030	1.842.734.049,00

2025 yılında 140 Kişilerden Alacaklar Hesabında 1.877.796.69 kişilere ait borç dosyası açılmıştır, 2025 Yılında kişilerden mahsup edilen 1.044.719,00 TL mahsup edilmiştir. 2025 Yılına devreden kişilerden alacaklar 1.565.755,29 TL devretmiştir.

2025 yılında Üniversitemiz bünyesinde görev yapan personellerimizin maaşlarından ve ücretlerinden kesilmek üzere 278 adet icra ile nafaka dosyası açılmış olup tahakkuk tutarı 58.207.413,55 TL'dir. 2025 yılında 4.157.712,42 TL tutarı mahsup edilmiş olup 54.049.701,13 TL tutarında icra 2026 yılına devretmiştir.

Amasya Üniversitesi'nin her türlü eylem ve işleminin hukuka uygunluğunun sağlanması, derdest ve gelecekte açılacak dava ve icra takiplerinde Üniversitenin hak ve menfaatlerinin optimum düzeyde savunulmasıdır. 2025 yıl sonu itibarıyla Amasya Üniversitesine ait dava dosyaları durumu aşağıdaki tablolarda ayrıntılı bir şekilde verilmiştir.

	İdari Davalar	Adli Davalar	İcra Dosyaları
Geçen Yıllardan Devreden Dosya	30	5	25
2025Yılında İdare Tarafından Açılan	-	4	0
2025 Yılında İdare Aleyhine Açılan	12	0	0
2026 Yılı İtibariyle Devam Eden	42	9	25

6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

6.1-İÇ KONTROL

İç Kontrol Sistemi, kurumların hedeflerine ulaşması ve misyonlarını gerçekleştirmesi için makul güvence sağlayan bir süreç olarak tasarlanmış ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 'İç Kontrol Sistemi' başlıklı Beşinci Kısımında 55, 56 ve 57'inci maddelerinde düzenlemiştir.

Üniversitemizde iç kontrol çalışmaları 2009 yılında hazırlanan İlk eylem Planımız ile başlamış, 2024-2025 dönemini kapsayan revize *Amasya Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı* çerçevesinde devam etmektedir.

2009-2025 yıllarını kapsayan süreçte iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması, iç kontrol standartlarının sağlanmasına yönelik belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi ve izlenmesi için bir dizi faaliyet gerçekleştirilmiştir. İç kontrolün yönetim ve personel tarafından sahiplenilmesi amacıyla farkındalık ve çalışma toplantıları yapılmış, eğitimler düzenlenmiştir. Etkin bir iç kontrol sisteminin sağlanması için yürütülen çalışmalarda Kontrol Ortamı Standardının sağlanmasına öncelik verilirken, bir yandan da risk yönetimi çalışmaları yürütülmüş, Risk Değerlendirme Rehberi hazırlanmış, eğitimler verilmiş ve Birim Risk Haritaları oluşturulmuştur. Fakat Kurumsal Risk Yönetimi ve buna bağlı olarak belirlenecek Kontrol Faaliyeti çalışmaları Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanması beklenen Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi ve Yazılımı nedeniyle o dönemde askıya alınmıştır.

Kalite Birimi'nin TSE iş birliği ile yürüttüğü TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kontrol ortamı standardının sağlanmasına ilişkin faaliyetlerle paralellik göstermekte ve kontrol ortamı unsurunu desteklemektedir. İç kontrol ile kalite çalışmalarının koordineli bir şekilde yürütülmesi sağlanarak çalışmaların verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır.

İç kontrol sisteminin geliştirilmesi, üst yönetim ve personeller tarafından sahiplenilmesinin sağlanması amacıyla, Üniversitemiz 2025-2029 Dönemi Stratejik Planında "İç Kontrol Sisteminin Kurumsallaşması Sağlanacaktır." hedefine yer verilmiştir. Bu hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin yıllar itibarıyla hedeflenen değerlerine ulaşması için azami gayret gösterilmektedir.

2025 yılı iç kontrol çalışmaları revize eylem planı doğrultusunda devam etmiş; iç kontrolde etkinliğin sağlanması, belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi, gerçekleştiren eylemlerin sürekliliğinin sağlanmasına özen gösterilmiştir.

05.03.2025 tarihli 32832 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Yönetmeliğinde meydana gelen değişikliklere ilişkin tüm birimlere 29.09.2025-01.10.2025 tarihleri arasında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

İlgili Yönetmelik gereği Birim İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar hazırlanarak, 31.12.2025 tarihli ve sayılı Senato Kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. 2026 yılı itibarıyla 6 (altı) pilot birimde uyum eylem planı hazırlık çalışmalarına başlanacaktır.

İç kontrol sisteminin gelişimi ve etkinliğinin sağlanması amacıyla yürütülmesi gereken çalışmalar gözden geçirilmiş; bu doğrultuda Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarına 31.12.2025 tarihli ve 307264 sayılı yazı ile birimlere duyurulmuş ve çalışmalara başlanmıştır.

İç kontrolün değerlendirilmesinde Kamu İç Kontrol Standartları Rehberinde yer alan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Soru Formundan yararlanılmıştır. Hazırlanan soru formu birimlerin katılımı sağlanarak cevaplandırılmış ve yapılan öz değerlendirmeler sonucunda Amasya Üniversitesi 2024-2025 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Soru Formuna verilen cevaplar;

- ✓ Kontrol Ortamı : % 86,04
- ✓ Risk Değerlendirme : % 72,80
- ✓ Kontrol Faaliyetleri : % 78,15
- ✓ Bilgi ve İletişim : % 89,81
- ✓ İzleme : % 72,20

Şeklinde sonuçlanmıştır.

Sonuçlar, Risk Değerlendirme ve İzlem bileşenleri için gelişimin orta seviyede olduğunu ve geliştirilmesi gerektiğini gösterirken diğer bileşenlerde gelişim seviyesinin yüksek olduğunu göstermektedir.

Gelişim seviyesinin yüksek olduğu bileşenler için uygulamaların biraz daha geliştirilmesi için neler yapılabileceğinin değerlendirilmesi gerekmektedir.

Ayrıca Soru Formunun geneli için yüzde oranı %79,8 olarak sonuçlanmış ve İç Kontrol Sisteminin gelişiminin yüksek seviyede olduğu anlaşılmıştır. Bu oran iç kontrol mekanizmalarının uygulamasının yerleştiğinin göstergesidir. Uygulamaların gelişimini daha da artırmak ve iç kontrol mekanizmasının en iyi şekilde uygulanmasını sağlamak adına neler yapılabileceği değerlendirilmelidir.

6.2-) ÖN MALİ KONTROL

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesi süreçlerinden oluşmaktadır.

Üniversitemizde ön malî kontrol görevi, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu il bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 58 ve 60'ıncı maddeleri ile 31.12.2005 tarih ve 26040 3'üncü Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 05.03.2025 tarihinde yayınlanan Kamu Mali Ön Kontrol yönetmeliği gereği 23/05/2025 tarihinde 2025/75 sayılı Senato Kararı ile güncellenen Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre harcama birimlerimiz ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi doğrultusunda ödeme emri belgeleri ve ihale işlem dosyalarının tamamı herhangi bir parasal limit sınırlaması olmaksızın Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından kontrol edilmektedir.

Tablo 52. 2025 Yılı İç Kontrol Faaliyetleri

BİLEŞEN	FAALİYET
KONTROL ORTAMI	İç kontrol faaliyetleri Amasya Üniversitesi 2024-2025 Dönemi Revize Eylem Planı kapsamında yürütülmektedir.
	05.03.2025 tarih ve 32832 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Kamu İç Kontrol Yönetmeliği" ile iç kontrol sisteminde meydana gelen yeniliklere ilişkin 29.09.2025-01.10.2025 tarihleri arasında merkez ve ilçe yerleşkelerde bulunan harcama birimleri ziyaret edilmiş, yapılması gereken iç kontrol çalışmaları konusunda bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.
	Kamu İç Kontrol Yönetmeliği gereği Birim Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar hazırlanmıştır. (31.12.2025- 223 sayılı Senato Kararı) Birimlerde iç kontrol çalışmalarını birim yöneticileri tarafından Birim İç Kontrol ve Risk Koordinatörleri görevlendirilmiştir. Birim Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planını hazırlamak üzere 6 harcama birimi pilot birim olarak seçilmiştir.
	- İç Kontrol Çalışma Grup ve Kurul Üyeleri yenilenmiştir. (16.08.2025 tarih ve 279137 sayılı yazı)
	Görev Tanımları ve Görev Dağılım Çizelgeleri, Görev Devri Formu, Hassas Görev Formları, Yetki Devri Formu ile İş Akış Şemalarının güncel tutulması sağlanmaktadır, bu amaçla birimler hatırlatma yazısı ile bilgilendirilmiştir. (13.05.2025 tarih ve 260826 sayılı yazı)
	Etik değerlerin ön plana çıkarılması, etik bilincin arttırılması ve etik yaşam kültürünün kurumsallaşması adına Etik konusunda çalışmalar yapılmıştır.
	Ön mali kontrol faaliyetleri, ilgili mevzuat hükümleri ile 05.03.2025 tarih ve 32832 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Ön Mali Kontrol Yönetmeliği gereği güncellenen Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir.
	Amasya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönergesi ve Hizmet İçi Eğitim Yönergesi gereği yıllık olarak Hazırlanan Hizmet İçi Eğitim Programı ile Üniversite personelin mesleki gelişimine katkı sağlanmaktadır.
	"Amasya Üniversitesi Ödül Yönergesi" çerçevesinde Ödül Komisyonunca akademik ve idari personel performans değerlendirmeleri yapılarak, Teşekkür Belgesi ve Plaket verilmektedir.
	Memnuniyet Anketleri yapılarak, Üniversite Web sayfasında yayınlanmıştır.
RISK DEĞERLENDİRME	İnsan kaynakları politikası ve bu politika doğrultusunda gerçekleştirilen insan kaynakları yönetimine ilişkin hususlar (Personel ve kadro planlaması, akademik ve idari personelin istihdamı, izin, nakil ve diğer personel özlük hakları, personel izinleri.vb.) "Amasya Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi", "Amasya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönergesi", "Amasya Üniversitesi İzin Yönergesi" kapsamında yürütülmektedir.
	2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları ve 2025 Yılı Performans Programı hazırlanarak Üniversite web sayfasında yayınlanmıştır.
	Risk çalışmalarına temel teşkil etmek üzere süreç çalışması yapılmış tüm birimler süreç kartlarını oluşturmuştur.
	Üniversiteye ait stratejik riskler 2025-2029 Stratejik Plan çalışmaları sırasında ilgili mevzuat hükümleri ile Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi çerçevesinde tespit edilmiştir.
	2023 yılında Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen Kurumsal Risk Yönetimi çalışması kapsamında tüm birimlerde operasyonel düzeyde risk analiz çalışmaları yapılmıştır.
	05.03.2025 tarih ve 32832 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Kamu İç Kontrol Yönetmeliği" ile iç kontrol sisteminde meydana gelen değişiklikler neticesinde Üniversitede Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları başlatılarak Üst yazı ile birimlere duyurulmuştur. (31.12.2025 tarihli ve 307264 sayılı Üst yazı). Bu kapsamda; Birimlerde oluşturulacak birim risk kontrol eylem planlarına yönelik Birim Risk Kontrol Eylem Planlarının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmaktadır.
	Amasya Üniversitesi Risk Strateji Belgesi Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi çerçevesinde güncellenmektedir.

2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu

KONTROL FAALİYETLERİ	Yetkileri belirlemek amacıyla iş akış süreçleri hazırlanmış ve personele duyurulmuştur, periyodik olarak gözden geçirilmekte ve güncel tutulmaktadır.
	Yetki devirleri mevzuata uygun yapılmaktadır.
	Üniversitede yapılan görevlendirmeler farklı kişiler arasında dağıtılarak "görevler ayrılığı" ilkesine uyulmuştur.
	Kalite Yönetim Sistemi Risk ve Fırsat Analizi Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde belirlenen risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesine yönelik kontrol faaliyetleri ve sorumluları belirlenmiş olup, Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Yazılımı (MİSKET) yazılımı üzerinde kaydedilmiştir ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.
	Kamu İç Kontrol Yönetmeliği gereği Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarına başlanılmış olup, birim ve idare düzeyinde yapılacak olan risk çalışmalarında riski azaltmaya yönelik kontrol mekanizmaları belirlenerek Risk Kontrol Eylem Planları hazırlanacaktır ve MİSKET üzerinden izlenecektir.
	Ön mali kontrol sistemi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara uygun olarak kurulmuştur. Üniversitenin Ön Mali Kontrol Yönergesi mevcuttur.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Üniversite, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahiptir. (18.03.2025 tarihi itibarı ile yenilenmiştir)
	Amasya Üniversitesi Bütünleşik Kalite Yönetim Sisteminin oluşturulması kapsamında çalışmalar devam etmektedir.
	Üniversite bünyesindeki akademik ve idari personelin bilgi paylaşımı Amasya Üniversitesi Portal (Akademik ve İdari Bilgi Sistemi) yazılımı üzerinden gerçekleştirilmektedir.
İZLEME	İç Kontrol Sisteminin yıllık olarak değerlendirilmesi amacıyla iç kontrol soru formu tüm birimlere gönderilmiştir. (12.11.2025 tarihli ve 297173 sayılı yazı).
	2024-2025 Yılları İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.
	2025 yılı Haziran ve Aralık ayları Uyum Eylem Planı Gerçekleşme Raporları hazırlanmıştır.
	2025 yılı Denetim Programı kapsamında belirlenen birimlerde yürütülen iç kontrol faaliyetleri sürecinin sistem ve uygunluk denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucu tespit edilen bulgu ve öneriler denetim raporu ile birimlerle paylaşılmakta; bu kapsamda belirlenen düzeltici, iyileştirici eylemlerin gerçekleşme sonuçları, belirlenen takvim çerçevesinde Denetim Birimince izlenmektedir.

II-AMAÇLAR VE HEDEFLER

A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

2025-2029 Stratejik Planında Üniversitemiz, tarihsel nedenler, yerel/bölgesel özellikler, yerel/bölgesel sanayi kümeleri, yerel/bölgesel işgücü talebi eğilimleri dikkate alarak, konum tercihinde ağırlıklı olarak eğitim odaklı yaklaşımı benimsemiştir. Bununla birlikte yükseköğretim politikaları, ulusal/uluslararası eğilimler dikkate alınarak araştırma odaklı yaklaşıma yönelik çalışmaları da desteklenmektedir.

Üniversitemiz girişim odaklı konum tercihini de ulusal/uluslararası eğilimleri dikkate alarak desteklemektedir. Ancak üniversitenin bulunduğu coğrafi koşullar nedeniyle (nüfusun az olması, sanayi kuruluşlarının azlığı vs.) bu alana ağırlık verilememekle birlikte bölgenin yapısına uygun nitelikli girişimcilik programlarının açılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizde hedef öğrenci kitlesi, önlisans programlarında meydana gelen azalışın da etkisiyle, lisans öğrencileri olarak belirlenmiştir. Yerleşik bir yapıyı değiştirmenin uygulamada aksaklıklara sebebiyet verebileceği düşünüldüğünden, yeni kurulan akademik birimlerin başarı bölgesi tercihinde, aynı konum tercihi yapmış olan diğer üniversitelerden ayrışma noktasında başarı şansının daha yüksek olduğu düşünülmektedir.

Bu kapsamda önceliklendirdiğimiz birimler İlahiyat Fakültesi ve Yabancı Diller Yüksekokuludur. Ayrıca Amasya, ilk yerleşimin 8500 yıl öncesine kadar indiği, pek çok medeniyete tanıklık etmiş, merkez kent görevi görmüş, misyonunu tarihi sürecin her döneminde korumuş önemli bir şehirdir. Bu kapsamda önceliklendirdiğimiz birimler Güzel Sanatlar Fakültesi, Tıp Fakültesi ayrıca Amasya'nın tarihine uygun olarak kültürel miras ve kırsal kalkınma alanlarında uzmanlık geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İleri Malzemeler, Nanoteknoloji, İnkılap Tarihi, Yapay Zeka Uygulamaları, Aromatik Bitkiler ve Gıda gibi alanlarda yetkinlik oluşturmak adına çalışmala yapılmaktadır.

Yenilikçi ve dinamik bir yönetim anlayışı , öğrenci odaklı eğitim anlayışı , sürekli iyileştirme , bilimsel üretkenliği artırma , sosyal etkinlikleri ve sosyal imkanları artırma ve mezun takip sisteminin kullanımı artırma temel yetkinlik tercihlerimizi oluşturmaktadır.

B-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Tablo 53. Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1: Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.	
Hedef 1.1	Araştırma, Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Akademik Altyapısı Güçlendirilecektir.
Hedef 1.2	Araştırma, Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel Altyapısı Güçlendirilecektir.
Hedef 1.3	Öğrencilere Yönelik Sosyal ve Kültürel Faaliyetler Artırılacaktır.
Hedef 1.4	Araştırma ve Öğrenme Arasında Güçlü Bir Bağlantı Kurarak Öğrencilerin Akademik Gelişimini Destekleyerek Niteliği Artırılacaktır.
Hedef 1.5	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılımlarını Sağlamak.
AMAÇ 2: Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Nitelikli Araştırma Faaliyetlerinin Kapasitesini Geliştirmek.	
Hedef 2.1	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayısı ve Uluslararası İkili Anlaşma Sayısı 2029 Yılına kadar %50 Artırılacaktır.
Hedef 2.2	Öğretim Elemanlarının Akademik Gelişimi Desteklenecek ve Bilimsel Yayın Sayıları Artırılacaktır.
Hedef 2.3	Lisansüstü Tezlerin Nitelik ve Niceliği Artırılacaktır.
AMAÇ 3: Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.	
Hedef 3.1	Kalite Güvence Sisteminin Geliştirilmesine ve Kalite Kültürünün Yaygınlaşmasına İlişkin İyileştirmeler 2029 Yılına kadar %30 Oranında Artırılacaktır.
Hedef 3.2	İç Kontrol Sisteminin Kurumsallaşması Geliştirilecektir.
Hedef 3.3	Güçlü Bir Ağ Altyapısı Oluşturularak 2029 Yılına kadar Kapsamlı Bir Yönetim Bilgi Sistemi Geliştirilecektir.
Hedef 3.4	Mezunlarla İletişim Artırılarak Mezun Bilgi Sistemine Kayıtlı Öğrenci Sayısı 2029'a kadar %100 Oranında Artırılacaktır.
Hedef 3.5	Kurumsal Akreditasyon Programına Başvuru Sürecini Başlatılacak ve En Az Koşullu Akreditasyon Şartı Sağlanacaktır.
AMAÇ 4: Üniversitemizde Girişimcilik ve Liderlik Kültürünün Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak.	
Hedef 4.1	Öğrencilerin Girişimcilik Yönünü Geliştirmek İçin Yapılan Çalışmalar 2029 Yılına kadar %50 Oranında Artırılacaktır.
Hedef 4.2	Girişimcilik Kapsamında Ticarileşen Proje Sayısı Artırılarak Elde Edilen Gelirler 2029 Yılına kadar %20 Oranında Artırılacaktır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1-) BÜTÇE GİDERLERİ

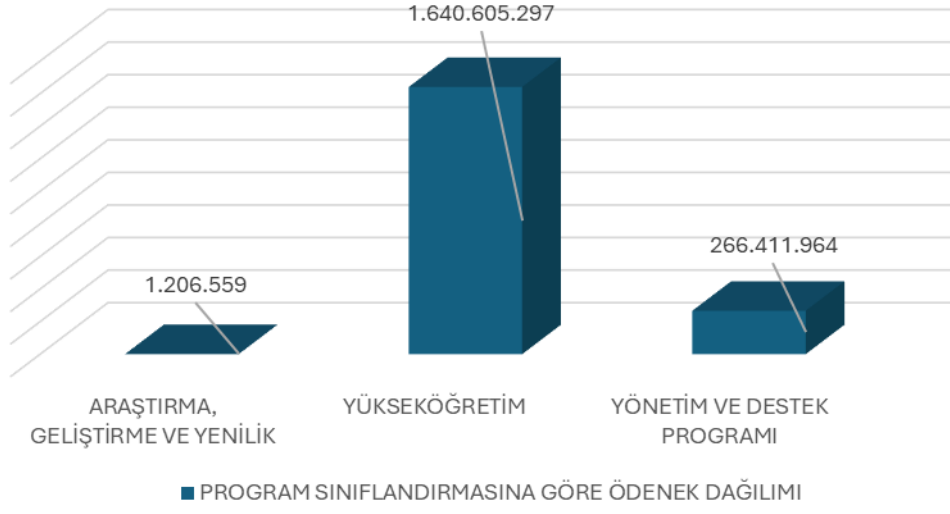
Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

U niversitemizin 2025 yılı bu tçe uygulama sonuçlarının programsınıflandırması itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda go sterilmektedir

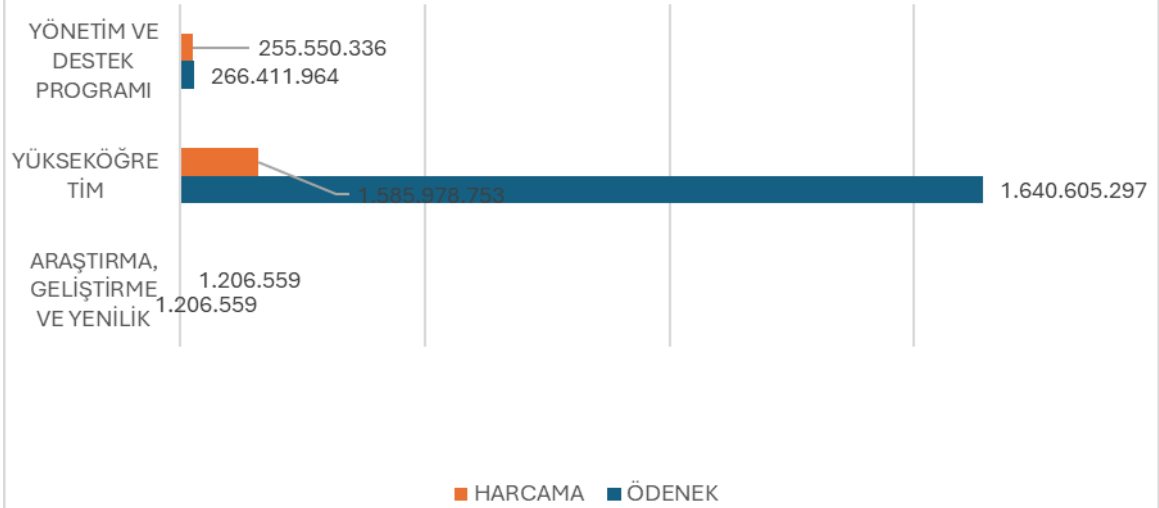
2025 yılı toplam o denek içerisinde Araştırma ve Geliştirme Programının payı %0,07, Yu kseko ğretimProgramının payı %86,06 ve Yo netim DestekProgramının payı % 13,87 olmuştur. Programlar itibarıyla toplam o denek dağılımının ve bu tçe gerçekleştirmelerinin grafiksel ifadesi aşağıdaki gibidir.

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ö denek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	665.000	1.206.559	1.206.559	181	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	665.000	1.206.559	1.206.559	181	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	665.000	1.206.559	1.206.559	181	100
YÜKSEKÖĞRETİM	1.449.424.000	1.640.605.297	1.585.978.753	109	97
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	322.500	107.500	#YOK	33
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	322.500	107.500	#YOK	33
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	1.414.989.000	1.591.021.178	1.557.284.125	110	98
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	20.234.000	42.532.900	42.213.273	209	99
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	36.000	36.000	#YOK	100
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	21.257.000	18.060.000	17.015.592	80	94
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.368.793.000	1.521.309.163	1.492.974.663	109	98
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	1.287.000	3.400.632	1.881.951	146	55
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	3.418.000	5.682.483	3.162.647	93	56
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	34.435.000	49.261.619	28.587.128	83	58
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	50.000	50.000	46.368	93	93
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	19.793.000	29.390.012	19.530.061	99	66
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	1.541.000	5.770.607	2.456.439	159	43
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	13.051.000	14.051.000	6.554.260	50	47
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	282.575.000	266.411.964	255.550.336	90	96
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6.819.000	5.686.000	5.528.566	81	97
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	3.769.000	2.257.000	2.130.211	57	94
İç Denetim	3.050.000	3.429.000	3.398.355	111	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	275.756.000	260.725.964	250.021.771	91	96
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	19.923.000	16.054.000	15.831.104	79	99
Diğer Destek Hizmetleri	6.000	6.000	0	0	0
Genel Destek Hizmetleri	114.091.000	104.689.450	102.104.813	89	98
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	30.968.000	49.431.000	48.967.428	158	99
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	44.516.000	42.945.000	36.424.374	82	85
Özel Kalem Hizmetleri	208.000	208.000	207.866	100	100
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	19.934.000	10.762.550	10.568.182	53	98
Taşınmaz Mal Gelişleriyle Yürütülecek Hizmetler	129.000	239.964	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	45.981.000	36.390.000	35.918.005	78	99
GENEL TOPLAM	1.732.664.000	1.908.223.820	1.842.735.649	106	97

PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE ÖDENEK DAĞILIMI



PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMA DAĞILIMI



2025 Yılı Ekonomik Düzeyde Bütçe Dağılımı ve Harcama Bilgileri

Tablo 54. 2025 Yılı Ekonomik Düzeyde Bütçe Dağılımı ve Harcama Bilgileri

Üniversitemizin 2025 yılı bütçe uygulama sonuçlarının ekonomik kod 1. düzey itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	1.108.983.000	203.840.000		1.312.823.000	1.263.065.115	178.772.000		1.441.837.115	1.243.286.761	178.027.874		1.421.314.636
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	138.489.000	22.371.000		160.860.000	161.942.000	20.669.000		182.611.000	159.372.863	20.433.916		179.806.779
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	97.438.000	24.256.000		121.694.000	109.810.251	34.462.964		144.273.215	82.286.622	30.975.118		113.261.740
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	4.179.000	32.108.000		36.287.000	4.537.500	32.508.000		37.045.500	917.637	26.113.428		27.031.065
Sermaye Giderleri	101.000.000			101.000.000	102.456.990			102.456.990	101.321.429			101.321.429
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.450.089.000	282.575.000	0	1.732.664.000	1.641.811.856	266.411.964	0	1.908.223.820	1.587.185.312	255.550.336	0	1.842.735.649
Döner Sermaye	13.968.971			13.968.971	0			0	2.708.058			2.708.058
Özel Hesap	14.415.208			14.415.208	0			0	2.949.243			2.949.243
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	28.384.179	0	0	28.384.179	0	0	0	0	5.657.301	0	0	5.657.301
GENEL TOPLAM	1.478.473.179	282.575.000	0	1.761.048.179	1.641.811.856	266.411.964	0	1.908.223.820	1.592.842.613	255.550.336	0	1.848.392.950

Birim Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Tablo 55. Birim Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2.998.000	4.114.800	3.945.059	132	96
TIP FAKÜLTESİ	106.567.000	127.797.000	124.783.467	117	98
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	44.991.000	56.729.000	55.864.144	124	98
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	40.097.000	44.998.452	43.969.799	110	98
AMASYA TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	53.701.000	54.207.256	53.490.623	100	99
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	17.515.000	17.141.451	16.972.297	97	99
MERKEZİ ARAŞTIRMA UYGULAMA LABORATUVARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	2.686.000	1.798.000	1.691.932	63	94
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	35.592.000	36.598.000	36.320.087	102	99
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	70.714.000	80.684.246	79.966.111	113	99
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	17.325.000	10.905.000	8.163.752	47	75
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	46.282.000	48.985.013	48.309.858	104	99
GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU	26.301.000	23.717.000	22.774.971	87	96
TAŞOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	27.294.000	26.528.943	25.605.733	94	97
AMASYA SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	45.088.000	45.364.000	44.734.067	99	99
UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	2.025.000	4.289.483	1.839.468	91	43
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	62.164.000	68.246.000	66.334.364	107	97
HATTAT HAMDULLAH GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	2.155.000	7.197.000	7.154.257	332	99
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	8.707.000	16.784.200	16.640.263	191	99
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	106.847.000	132.691.597	131.493.007	123	99
MİMARLIK FAKÜLTESİ	38.576.000	34.069.500	33.464.494	87	98
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	54.923.000	52.548.000	51.380.222	94	98
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	8.722.000	22.428.647	22.267.833	255	99
EĞİTİM FAKÜLTESİ	172.611.000	189.966.100	187.612.724	109	99
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	3.972.000	4.939.559	4.908.288	124	99
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	32.703.000	21.625.000	21.541.475	66	100
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	410.646.000	472.023.414	463.916.389	113	98
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	44.516.000	42.945.000	36.424.374	82	85
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	21.257.000	18.060.000	17.015.592	80	94
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	71.818.000	80.535.619	56.078.532	78	70
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	24.423.000	19.054.000	18.707.173	77	98
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	92.968.000	118.937.990	117.466.161	126	99
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	12.777.000	9.295.000	9.200.738	72	99
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	19.934.000	10.762.550	10.568.182	53	98
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	3.769.000	2.257.000	2.130.211	57	94
GENEL TOPLAM	1.732.664.000	1.908.223.820	1.842.735.649	106	97

2025 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve KBÖ Hedefinden Sapma Nedenlerine İlişkin Açıklamalar;

2025 yılında Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 1.732.664.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde yapılan: Yedekten Aktarma 127.296.000-TL, Likit Karşılığı Ödenek Kaydı 29.681.401-TL, Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı 17.125.429-TL ile Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 1.456.990 TL ödenek eklenmiştir. 2025 yıl sonunda toplam ödenek 1.908.223.820 TL olmuştur.

2025 yıl sonunda gerçekleşen 1.842.735.649-TL bütçe gideri ile yıl sonu bütçe gerçekleşme oranı %96,56 olarak sonuçlanmıştır. 2025 yılı bütçe giderleri içerisinde en yüksek pay %77,13 ile 01-Personel Giderlerinin olurken; 02-SGK Devlet Prim Giderlerinin payı %9,75, 03-Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin payı %6,14, 05-Cari Transferlerin payı %1,46, 06-Sermaye Giderlerinin payı %5,49 şeklinde olmuştur.

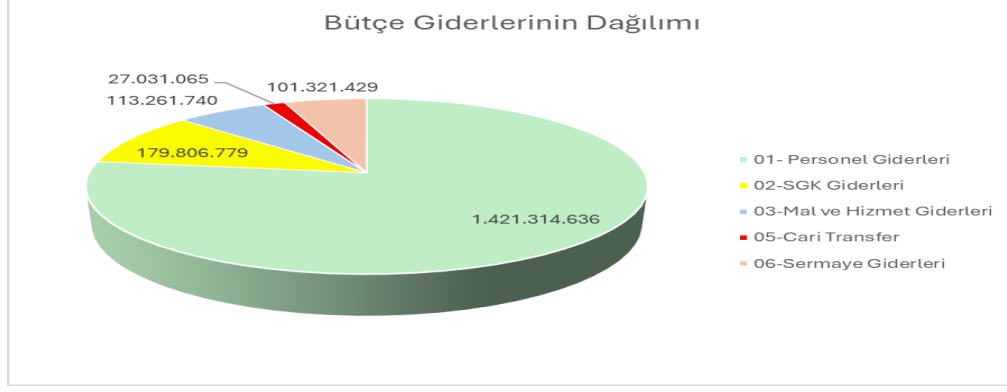
01-Personel Giderleri ; 2025 yılı KBÖ'sü 1.312.823.000₺ olan personel giderleri toplam ödeneği, yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle 1.441.837.115 ₺ olarak sonuçlanırken yıl içerisinde bu tertipten 1.421.314.636₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %108,26 olmuş; yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle oluşan toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı %98,56'dur.

02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri; 2025 yılı KBÖ'sü 160.860.000 ₺ olan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerinin toplam ödeneği, yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle 182.611.000 ₺ olmuş ve bunun 179.806.779₺'si harcanmıştır. KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %89,46 olurken ; yıl içi aktarma ve eklemelerle oluşan toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı %98,46 olarak sonuçlanmıştır.

03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri; 2025 yılı KBÖ'sü 121.694.000 ₺ olan mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle toplam ödenek tutarı 144.273.215₺ olarak sonuçlanırken yıl içerisinde bu tertipten yapılan 113.261.740₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %93,07 toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı ise %78,50 olarak sonuçlanmıştır.

05-Cari Transferler; 2025 yılı KBÖ'sü 36.287.000 ₺ olan tertibin yıl sonu toplam ödeneği yapılan ekleme ve aktarma işlemleri ile 37.045.500 ₺ olmuştur. Yıl içerisinde yapılan 27.031.065₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %74,49 toplam ödenek dikkate alındığında bütçe gerçekleşme oranı %72,96 olarak sonuçlanmıştır.

06-Sermaye Giderleri; 2025 yılı KBÖ'sü 101.000.000 ₺ olan sermaye giderleri tertibine yıl içerisinde Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 1.456.990 TL ödenek eklenmiş ve yıl sonu toplam ödeneğe yapılan ekleme ve aktarma işlemleri ile 2025 yıl sonunda toplam ödenek 102.456.990 TL olarak sonuçlanırken yıl içerisinde yapılan toplam 101.321.429 ₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %100,31 'dir. Yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri sonucunda oluşan toplam ödenek dikkate alındığında bütçe gerçekleşmesi %98,89 olarak sonuçlanmıştır.



1.2-)BÜTÇE GELİRLERİ

Üniversitemiz gelirleri, hazineden alınan bağış ve yardımlar dışında; öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşmaktadır. 2025 yılında 1.921.862.588 ₺ gelir gerçekleşmiş olup 4. düzey itibarıyla gelir gerçekleştirmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 56. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	13.623.000	24.030.566	176,4
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0	330.396	#YOK
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	4.705	#YOK
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.116.000	5.841.520	187,5
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.430.000	3.704.143	259,0
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0	246.164	#YOK
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	0	15.053	#YOK
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.997.000	4.147.321	138,4
03	1	2	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	421.000	1.107.960	263,2
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	5.430.000	8.192.160	150,9
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	100.000	201.181	201,2
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	0	0	#YOK
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	129.000	239.964	186,0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.703.579.000	1.872.232.143	109,9
04	2	1	01	Hazine Yardımı	1.602.579.000	1.736.288.408	108,3
04	2	2	01	Hazine Yardımı	101.000.000	134.108.092	132,8
04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	1.456.990	#YOK
04	5	1	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	0	32.153	#YOK
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	24.000	#YOK
04	5	1	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0	322.500	#YOK
05				Diğer Gelirler	15.462.000	25.599.879	165,6
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	463.930	#YOK
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	108.000	649.560	601,4
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	88.570	#YOK
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	2.594.557	#YOK
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	15.354.000	18.596.873	121,1
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	3.206.390	#YOK
Toplam					1.732.664.000	1.921.862.588	110,9

Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar;

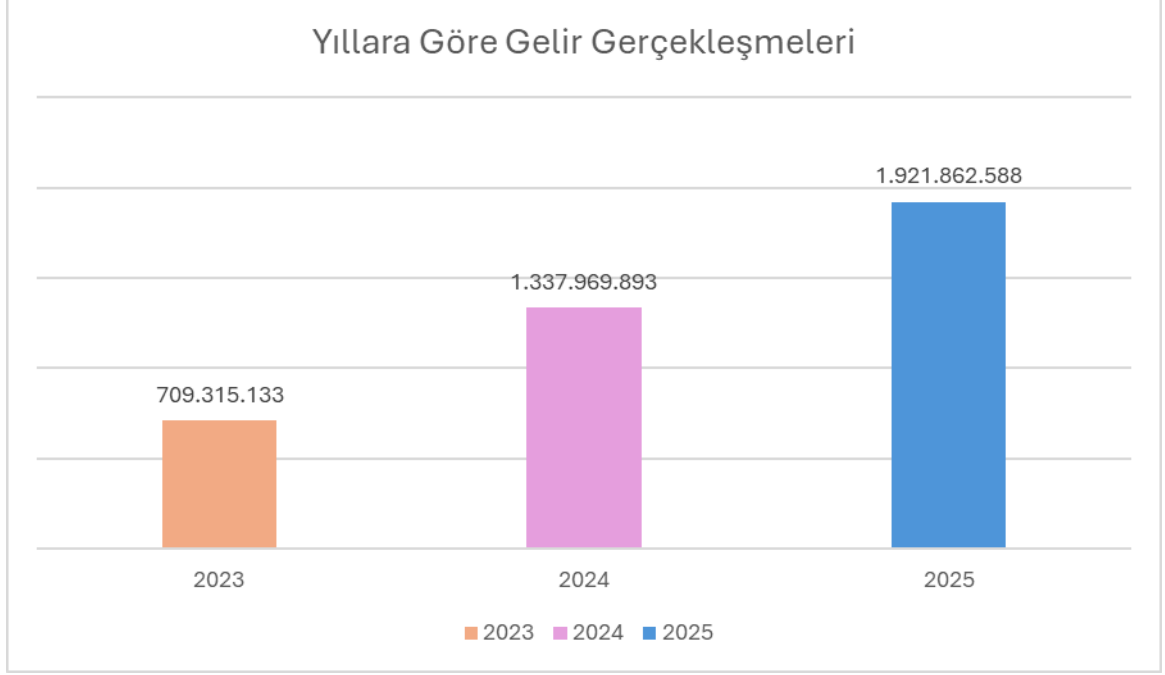
2025 yılında 1.732.664.000-TL gelir gerçekleşmesi ön görülürken yıl sonunda gerçekleşen gelir %110,9 oranında artış göstererek 1.921.862.588 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe gelirlerinde yaşanan artışta en önemli etkiye hazine yardımları sahiptir. Üniversitemiz bütçesine yapılan hazine yardımı ile alınan bağış ve yardımlarda %109,9'luk artış, teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinde %176,4'lik bir artış ve diğer gelirlerde %165,6 oranında artış gerçekleşmiştir.

Gelirler				Açıklama	Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmesi		
I	II	III	IV		2023	2024	2025
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	11.862.533	19.517.887	24.030.566
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	103.538	204.660	330.396
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	6.162	11.332	4.705
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.178.348	4.146.804	5.841.520
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.094.086	3.369.122	3.704.143
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	214.000	340.873	246.164
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	3.374	12.007	15.053
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.922.358	3.972.075	4.147.321
03	1	2	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	941.756	1.240.428	1.107.960
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0	5.922.103	8.192.160
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	2.034.399	129.140	201.181
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	364.512	169.345	239.964
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	687.892.543	1.302.568.551	1.872.232.143
04	2	1	01	Hazine Yardımı (Cari)	639.019.250	1.246.615.042	1.736.288.408
04	2	2	01	Hazine Yardımı (Sermaye)	48.783.000	52.252.908	134.108.092
04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	3.646.601	1.456.990
04	5	1	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	8.543	0	32.153
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	81.750	54.000	24.000
04	5	1	4	YÖK Yurt Dışı Araştırma Destekleri	0	0	322.500
05				Diğer Gelirler	9.560.057	15.883.455	25.599.879
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	20.463	25.349	463.930
05	1	9	99	Diğer Faizler	953	514	0
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	279.171	584.607	649.560
05	2	6	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	0	2.902	0
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	540	653	88.570
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	591.155	1.007.708	2.594.557
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	7.751.903	12.922.583	18.596.873
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanun Geçici 74'üncü Madde Kapsamındaki Gelirler	293.825	0	0
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	622.047	1.339.139	3.206.390
Toplam					709.315.133	1.337.969.893	1.921.862.588

Tablo 57. Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri

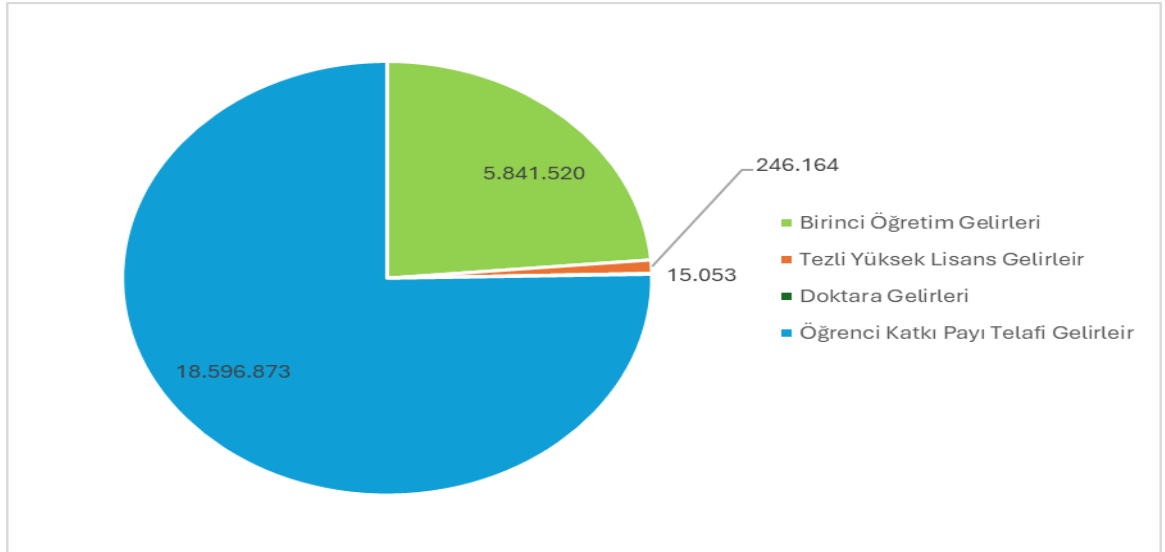
Özgelir Ayrıntıları



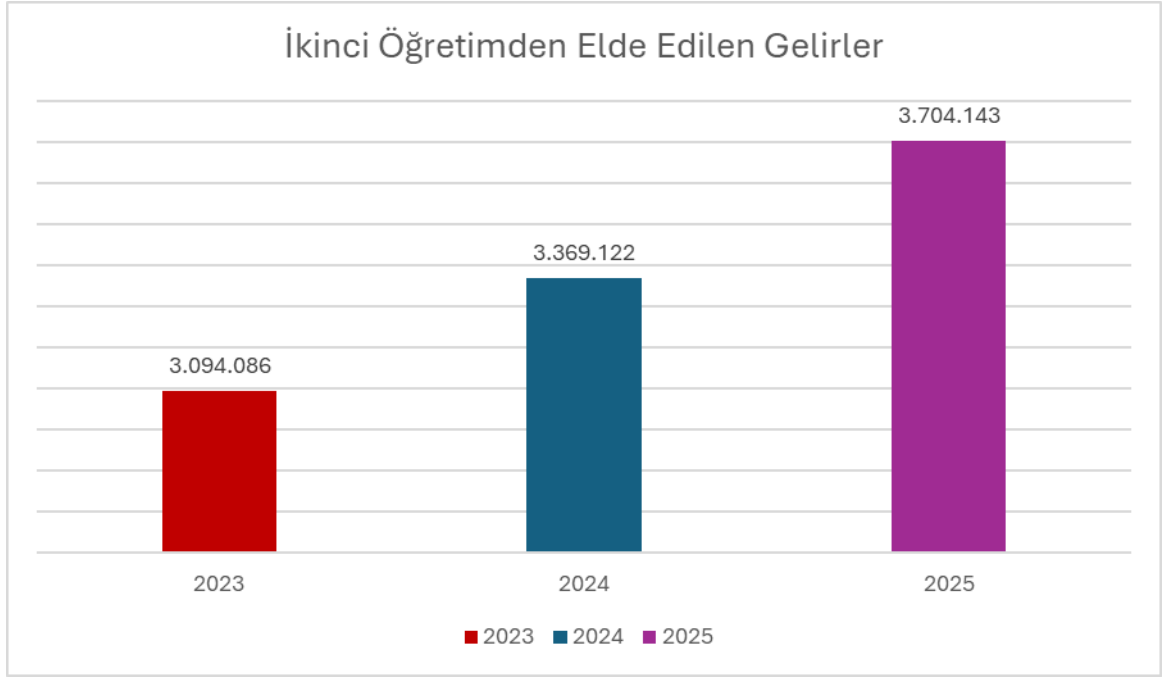
Özgelir kapsamında Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, İkinci Öğretim Gelirleri, Uzem Gelirleri, Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri yer almaktadır.

Tablo 58. Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler

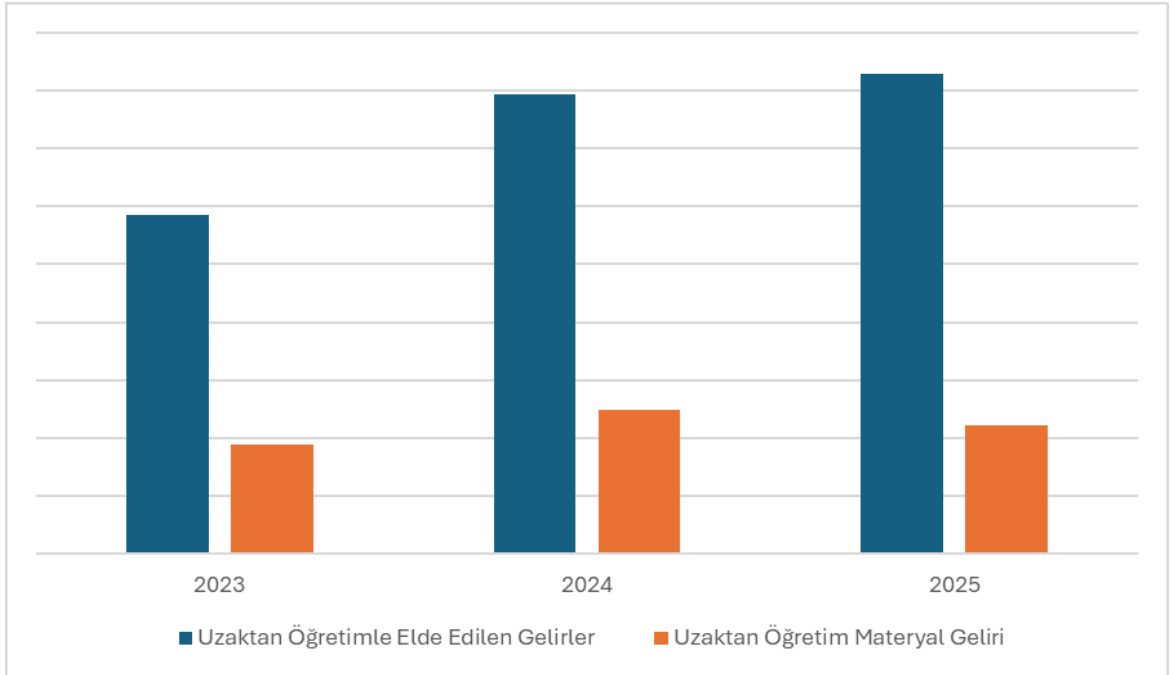
Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri, Tezli Yüksek Lisans Gelirleri ve Doktora Gelirlerini kapsamaktadır.



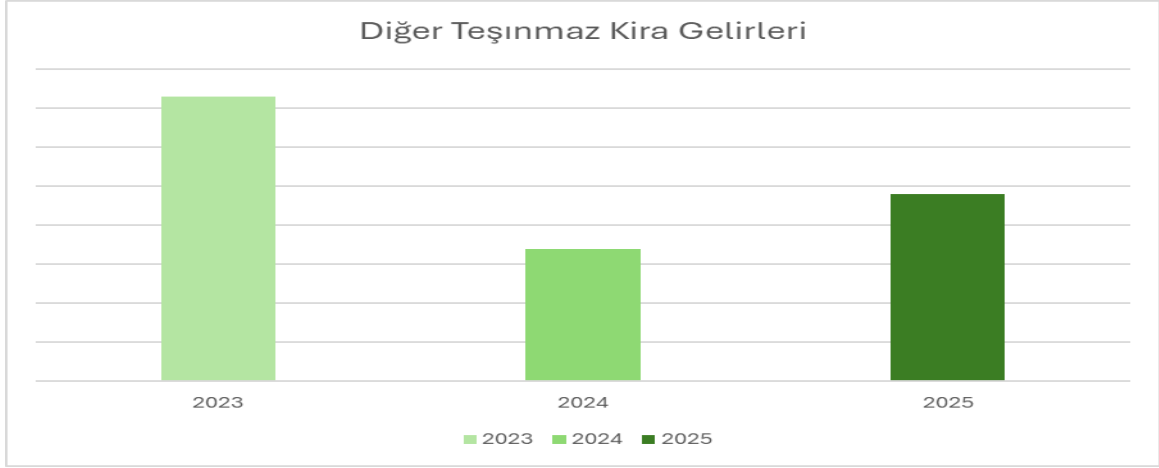
Tablo 59. İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler



Tablo 60. Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler



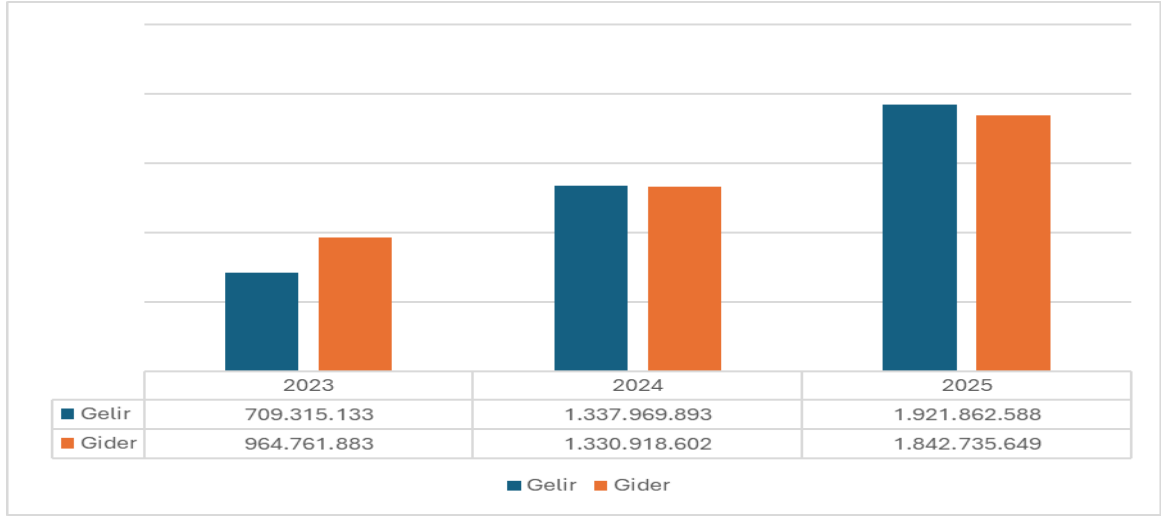
Tablo 61. Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri



Üniversitemizin 2025 yılına ait bütçe geliri 1.921.862.588₺ iken bütçe gideri 1.842.735.649 ₺ olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı bütçe dengesi %95,88 olarak gerçekleşmiştir.

5018 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin h bendine göre, bütçelerde gelir ve gider denkleğinin sağlanması esastır. Bütçe denkleği ilkesi gereğince sıfıra eşit olması beklenen oranda yüzde 0,41'lik bir sapma ile bütçe gelirlerinde 79.126.939 ₺ fazla finansman 2025 yılına Likit olarak kalmıştır. Gelir-gider dengesi yıllar itibarıyla karşılaştırmalı olarak aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

Tablo 62. Yıllara Göre Gelir-Gider Dengesi



Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun kullanılması, muhasebeleştirilmesi ve raporlanması amacıyla etkin bir mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, yürütülmesi ve geliştirilmesinin, mevcut üst yönetimin olumlu ve destekleyici yaklaşımıyla mümkün olacağının bir örneğini gösteren Üniversitemizin, geride kalan 20 yıllık süre zarfı içerisinde sürekli yükselen bir grafik çizerek özellikle verilen eğitim-öğretim hizmetinin kalitesinin artırılmasında büyük bir çaba gösterdiği aşikârdır. Raporda mali bilgilerin geneline bakılıp yorumlandığı zaman her geçen yıl gerçekleşen gelirlerin arttığı, buna paralel olarak gelirlerin etkin değerlendirilmesi bağlamında giderlerin de aynı oranda arttığı görülmektedir.

2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Muhasebe Sistemi" başlıklı 49'uncu maddesine göre hazırlanan Kanun kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanacak çerçeve hesap planı ile düzenlenecek raporların şekil, süre ve türlerine ilişkin hususlar ile standartların uygulanmasına ilişkin hükümler içeren Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine tabidir.

Üniversitemize ait muhasebe işlemleri, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanan *Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği* çerçevesinde yürütülmektedir.

Muhasebe kayıtlarında 2025 Üniversiteler Ortak Detaylı Hesap Planı kullanılmakta olup Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği gereğince her türlü muhasebe işlemi çift taraflı kayıt sistemine göre kaydedilmekte, tahakkuk esası gereğince bir ekonomik değer yaratıldığında, başka bir şekle dönüştürüldüğünde, mübadeleye konu edildiğinde, el değiştirdiğinde veya yok olduğunda muhasebeleştirilmektedir.

Yönetmeliğin "Temel Kavramlar" başlıklı 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde belirtilen Parayla Ölçülme kavramı uyarınca, ortak ölçü olarak ulusal para birimi belirlenmiştir. Bu çerçevede mali tablolar ulusal para birimi olan Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmaktadır. Yabancı paralar ile yabancı para cinsinden izlenen varlıklar ve yabancı kaynaklar, (ERASMUS ve AB Proje Hesapları) ay sonlarında Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'na belirlenen döviz satış kuru üzerinden değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bir duran varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri, varlığın yararlanma ya da itfa süresine sistemli bir biçimde dağıtılır. Amortisman ve tükenme payı tutarı gider olarak muhasebeleştirilir. Duran varlıkların ilk defa amortisman ve tükenme payı ile enflasyon düzeltilmesine esas alınacak değeri maliyet bedelidir. Ancak, enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmuş olan varlıklar için amortisman ve tükenme payı hesaplamasına esas alınacak değer, enflasyon düzeltilmesi sonucu ortaya çıkan değerdir. Bir varlık için yapılan harcamaların, varlığın iyileştirilmesi, ömrünün uzatılması veya veriminin artırılması sonucunu doğurması durumunda, amortisman ve tükenme payı hesaplaması varlığın yeni değeri üzerinden yapılır. (Ek cümle: 8/1/2018 - 2018/11321 K.) Değer düşüklüğü ayrılan varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri defter değeridir.

Bir varlığın kullanımından elde edilebilecek ekonomik fayda tüketildikçe, bu tüketimi yansıtabilmek amacıyla ayrılan amortismanların birikmiş tutarı ile tükenme paylarının birikmiş tutarı, varlığın defter değeri altında eksi değer olarak gösterilir. İhtiyatlılık ilkesi gereği Yönetmelikte belirtilen durumlarda ayrılan karşılıklar gider olarak muhasebeleştirilir ve raporlanır. Bu kapsamda Kıdem tazminatı karşılıkları hesabında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde idare bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı ayrılmaktadır. Yönetmelik gereği, varlık, kaynak, gelir ve gider hesaplarında izlenmeyen ve muhasebenin sadece bilgi verme görevi yüklediği işlemler ile idarenin muhasebe disiplini altında toplanması istenen işlemleri ve gelecekte doğması muhtemel hak ve yükümlülüklerin izlenmesi için Nazım hesaplar kullanılır. Ödenek hesapları dışında diğer nazım hesaplarda; gider taahhütleri, teminat mektupları, başka birimler adına izlenen alacaklar, bilimsel araştırma projeleri ve maddi duran varlıkların kira ve irtifak hakkı gelirleri izlenmektedir.

Üniversitemiz 2025 Yılı Kesin Mizanı ve Bilançosuna ilişkin bilgiler aşağıda bulunmaktadır.

KESİN MİZAN						
HESAP	HESAP ADI	BORÇ (TL)	ALACAK (TL)	BORÇ KALAN (TL)	ALACAK KALAN (TL)	HESAP
100	KASA HESABI	16.254,56	6.380,92	9.873,64	0,00	100
102	BANKA HESABI	7.830.002.225,71	7.830.002.225,71	0,00	0,00	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI	1.981.871.693,05	1.981.871.693,05	0,00	0,00	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	29.310.101,57	11.570.725,84	17.739.375,73	0,00	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	11.901.931,20	11.901.931,20	0,00	0,00	106
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	2.933.824,61	2.933.824,61	0,00	0,00	108
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.881.177.500,00	1.880.396.500,00	781.000,00	0,00	120
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR	7.521.933.541,79	7.432.063.854,78	89.869.687,01	0,00	135
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	9.828.358,52	3.874.981,95	5.953.376,57	0,00	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	65.700.175,23	46.656.633,93	19.043.541,30	0,00	150
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	21.574.241,96	21.574.241,96	0,00	0,00	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	593.698,00	593.698,00	0,00	0,00	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	89.257.510,39	39.045.464,27	50.212.046,12	0,00	162
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.631.062,86	77.760,00	1.553.302,86	0,00	226
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN HESABI	100,00	0,00	100,00	0,00	242
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	4.634.478.394,66	0,00	4.634.478.394,66	0,00	250
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	88.022.934,18	0,00	88.022.934,18	0,00	251
252	BİNALAR HESABI	12.950.261.639,37	230.000,00	12.950.031.639,37	0,00	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	47.754.829,61	3.986.849,00	43.767.980,61	0,00	253
254	TAŞITLAR HESABI	13.833.924,54	0,00	13.833.924,54	0,00	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	168.474.014,51	18.684.570,85	149.789.443,66	0,00	255
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜK HESABI	6.375.964,52	1.983.177.410,49	0,00	1.976.801.445,97	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	8.333.618,90	5.103.590,66	3.230.028,24	0,00	258
260	HAKLAR HESABI	23.582.196,35	0,00	23.582.196,35	0,00	260
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜK HESABI	0,00	23.582.196,35	0,00	23.582.196,35	268
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURANLAR HESABI	3.066.436,30	0,00	3.066.436,30	0,00	294
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0,00	3.066.436,30	0,00	3.066.436,30	299
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	5.901.003,75	14.576.798,99	0,00	8.675.795,24	320
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.374.141,74	2.623.820,18	0,00	249.678,44	330
333	EMANETLER HESABI	159.993.753,56	160.001.921,45	0,00	8.167,89	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	70.117.933,81	78.370.581,62	0,00	8.252.647,81	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	288.285.492,32	294.771.847,18	0,00	6.486.354,86	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA ÖDENECEKLER HESABI	9.099.905,65	9.646.165,56	0,00	546.259,91	362
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	2.441.367,78	8.362.645,55	0,00	5.921.277,77	372
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	207.863,33	369.149,17	0,00	161.285,84	380
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	45.689,91	67.059,10	0,00	21.369,19	430
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	200.280,53	25.647.174,19	0,00	25.446.893,66	472
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	274.677,01	274.677,01	0,00	0,00	480
500	NET DEĞER HESABI	939.165.796,63	1.083.255.649,38	0,00	144.089.852,75	500
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	3.794.147.192,86	3.794.147.192,86	0,00	0,00	511
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	13.916.318.819,15	13.916.399.923,02	0,00	81.103,87	519
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	6.527.484.811,95	21.543.475.284,42	0,00	15.015.990.472,47	570
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI	4.813.739.051,43	2.477.572.104,00	2.336.166.947,43	0,00	580
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	3.900.213.121,08	8.809.680.376,26	0,00	4.909.467.255,18	590
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI	2.910.330.832,44	1.212.614.567,51	1.697.716.264,93	0,00	591
600	GELİRLER HESABI	1.989.792.324,31	1.989.792.324,31	0,00	0,00	600
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	292.455,39	292.455,39	0,00	0,00	610
630	GİDERLER HESABI	2.159.744.489,66	2.159.744.489,66	0,00	0,00	630
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	7.062.065.524,37	7.062.065.524,37	0,00	0,00	690
698	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	4.113.856.681,88	4.113.856.681,88	0,00	0,00	698
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	2.002.231.378,49	2.002.231.378,49	0,00	0,00	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	2.002.173.059,98	2.002.173.059,98	0,00	0,00	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	292.455,39	292.455,39	0,00	0,00	810
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.845.496.012,81	1.845.496.012,81	0,00	0,00	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	1.845.496.012,81	1.845.496.012,81	0,00	0,00	835
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	3.764.892.544,13	3.764.892.544,13	0,00	0,00	895
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	2.289.778.928,72	2.289.778.928,72	0,00	0,00	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	2.176.335.034,72	2.176.335.034,72	0,00	0,00	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	2.108.999.135,66	2.108.999.135,66	0,00	0,00	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	2.111.759.499,87	2.111.759.499,87	0,00	0,00	903
904	ÖDENEKLER HESABI	2.108.999.135,66	2.108.999.135,66	0,00	0,00	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.845.496.012,81	1.845.496.012,81	0,00	0,00	905
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	12.267.051,11	6.023.617,56	6.243.433,55	0,00	910
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.023.617,56	12.267.051,11	0,00	6.243.433,55	911
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	1.080.187.539,13	1.080.043.766,13	143.773,00	0,00	920
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	1.080.043.766,13	1.080.187.539,13	0,00	143.773,00	921
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	69.850.892,32	10.463.213,77	59.387.678,55	0,00	948
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	10.463.213,77	69.850.892,32	0,00	59.387.678,55	949
962	YÜKSEK ÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	3.165.834,06	1.650.667,37	1.515.166,69	0,00	962
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	1.650.667,37	3.165.834,06	0,00	1.515.166,69	963
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN DURAN VARLIKLAR HESABI	24.360,11	572,65	23.787,46	0,00	990
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HESABI	887.165,94	151.005,08	736.160,86	0,00	993
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	19.204.449,98	589.573,64	18.614.876,34	0,00	998
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	741.151,37	20.115.976,03	0,00	19.374.824,66	999
	TOPLAM :	116.444.468.302,83	116.444.468.302,83	22.215.513.369,95	22.215.513.369,95	

BİLANÇO

AKTİF HESAPLAR					PASİF HESAPLAR				
		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI			2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	79.444.527,25	107.123.377,40	183.608.900,37	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	10.562.847,23	13.343.348,05	30.301.467,76
10	HAZIR DEĞERLER	11.988.260,40	12.121.558,35	17.749.249,37	32	FAALİYET BORÇLARI	3.135.531,70	5.096.799,86	8.675.795,24
100	KASA HESABI	2.862,56	8.985,57	9.873,64	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	3.135.531,70	5.096.799,86	8.675.795,24
104	PROJE ÖZEL HESABI	11.985.397,84	12.112.572,78	17.739.375,73	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	345.550,86	396.320,19	257.846,33
12	FAALİYET ALACAKLARI	27.168.385,74	40.302.500,00	781.000,00	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	315.496,20	353.046,46	249.678,44
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	27.168.385,74	40.302.500,00	781.000,00	333	EMANETLER HESABI	30.054,66	43.273,73	8.167,89
13	KURUM ALACAKLARI	13.378.445,82	6.618.311,77	89.869.687,01	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	6.774.804,47	7.850.228,00	15.285.262,58
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	13.378.445,82	6.618.311,77	89.869.687,01	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	3.951.469,71	4.996.445,64	8.252.647,81
14	DİĞER ALACAKLAR	76.968,57	833.077,69	5.953.376,57	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	2.621.150,22	2.652.927,47	6.486.354,86
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	76.968,57	833.077,69	5.953.376,57	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	202.184,54	200.854,89	546.259,91
15	STOKLAR	6.491.589,02	9.150.195,64	19.043.541,30	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	0,00	5.921.277,77
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	6.491.589,02	9.150.195,64	19.043.541,30	372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	0,00	5.921.277,77
16	ÖN ÖDEMELER	20.340.877,70	38.097.733,95	50.212.046,12	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	306.960,20	0,00	161.285,84
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	20.340.877,70	38.097.733,95	50.212.046,12	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	306.960,20	0,00	161.285,84
2	DURAN VARLIKLAR	10.076.118.705,21	12.741.210.975,33	15.907.906.302,15	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	12.028.200,75	12.005.188,09	25.468.262,85
22	FAALİYET ALACAKLARI	1.426.269,78	1.408.197,21	1.553.302,86	43	DİĞER BORÇLAR	85.979,77	38.309,77	21.369,19
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	23.123,73	0,00	0,00	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	85.979,77	38.309,77	21.369,19
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.403.146,05	1.408.197,21	1.553.302,86	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	11.942.220,98	11.853.487,15	25.446.893,66
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	100,00	100,00	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	11.942.220,98	11.853.487,15	25.446.893,66
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100,00	100,00	100,00	48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	113.391,17	0,00
247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-100,00	0,00	0,00	480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	113.391,17	0,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	10.074.692.435,43	12.739.802.678,12	15.906.352.899,29	5	ÖZ KAYNAKLAR	10.132.972.184,48	12.822.985.816,59	16.035.745.471,91
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	2.850.934.051,84	3.649.195.586,35	4.634.478.394,66	50	NET DEĞER	123.912.519,35	137.519.100,18	144.089.852,75
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	53.789.899,53	68.851.071,40	88.022.934,18	500	NET DEĞER HESABI	123.912.519,35	137.519.100,18	144.089.852,75
252	BİNALAR HESABI	7.911.217.901,69	10.186.779.054,02	12.950.031.639,37	51	DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	81.103,87
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	25.090.861,04	34.708.314,45	43.767.980,61	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	0,00	0,00	81.103,87
254	TAŞITLAR HESABI	8.232.657,08	12.117.683,84	13.833.924,54	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	9.461.017.638,28	11.262.825.699,33	15.015.990.472,47
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	70.816.126,88	112.093.082,96	149.789.443,66	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	9.461.017.638,28	11.262.825.699,33	15.015.990.472,47
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE	-860.666.823,03	-1.328.609.764,18	-1.976.801.445,97	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-738.351.406,95	-1.264.957.536,49	-2.336.166.947,43

DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)									
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	15.277.760,40	4.667.649,28	3.230.028,24	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-738.351.406,95	-1.264.957.536,49	-2.336.166.947,43
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	1.286.393.433,80	2.687.598.553,57	3.211.750.990,25
260	HAKLAR HESABI	8.620.514,74	15.863.672,39	23.582.196,35	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.931.681.387,71	3.900.213.121,08	4.909.467.255,18
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-8.620.514,74	-15.863.672,39	-23.582.196,35	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-645.287.953,91	-1.212.614.567,51	-1.697.716.264,93
28	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLAR	0,00	0,00	0,00					
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	3.012.461,20	3.060.391,83	3.066.436,30					
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-3.012.461,20	-3.060.391,83	-3.066.436,30					
AKTİF TOPLAMI		10.155.563.232,46	12.848.334.352,73	16.091.515.202,52	PASİF TOPLAMI		10.155.563.232,46	12.848.334.352,73	16.091.515.202,52

3-MALİ DENETİM SONUÇLARI

3.1-) DİŞ DENETİM

Üniversitemiz 2025 yılı hesaplarına ilişkin Sayıştay denetimi devam etmektedir.

3.2-) İÇ DENETİM

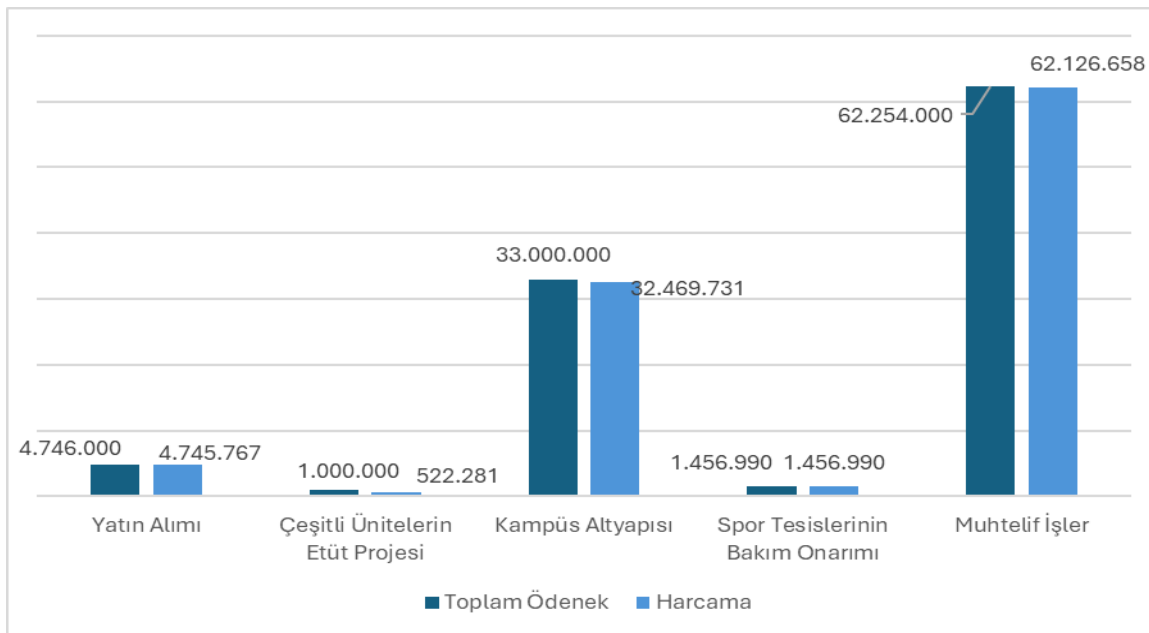
2025 yılı içerisinde; 2025 Yılı İç Denetim Programı kapsamında, *Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı*: Doğrudan Temin Süreci, Sistem ve Uygunluk denetimleri yapılmıştır. Bu kapsamda denetlenen faaliyetlere ilişkin sürecin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde mevzuata uygun yürütülüp yürütülmediğinin belirlenmesi, hatalı uygulamaların ve risk içerebilecek hususların tespitinin yapılarak sürecin verimliliğinin artırılması ve yapısal risk içeren süreçlere ilişkin öneriler geliştirilerek kurumun gelişmesine yardımcı olunması, iç kontrol sisteminin yeterlik ve etkinliğinin değerlendirilmesi, stratejik amaçlarına ulaşmasında iş ve işlemlerin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

4-DİĞER HUSUSLAR

4.1-) 2025 YILI YATIRIM UYGULAMALARI

2025 Yılı Yatırım Programı ve 15.01.2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “2025 Yılı Yatırım Programının Kabulü ve Uygulanmasına Dair Cumhurbaşkanı Kararı” ile Üniversitemize 2025 yılı için 101.000.000 ₺ ödenek tahsis edilmiştir. Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 1.456.990 TL ödenek eklenmiştir. 2025 yıl sonunda toplam ödenek 102.456.990 TL’ye olarak gerçekleşmiştir. Yıl içerisinde yapılan toplam 101.321.429₺ harcama yapılmıştır.

Tablo 63. Yatırım Projeleri Harcama Bilgileri



Tablo 64. Yayın Alımı Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Yayın Alımı	7.500.000 ₺	0	2.754.000 ₺	4.746.000 ₺	4.745.767₺

Program ödeneği 7.500.000 ₺ olan Yayın Alımı Projesine 2025 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemi yapılmak suretiyle 2.754.000₺ ödenek düşülmüş ve toplam ödenek 4.746.000 ₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 4.745.767₺ harcama yapılmıştır.

Tablo 65. Muhtelif İşler Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Muhtelif İşler	71.250.000 ₺	11.266.000₺	24.552.422₺	62.254.000₺	62.126.658,85₺

Muhtelif işler projesi, Makine-Teçhizat Alımları, Bilgi Teknolojileri ve Bakım Onarım alt projelerini kapsamaktadır.

-Makine-Teçhizat Alımları Projesi: Program ödeneği 21.000.000₺ olan bu proje için, 2025 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemleri ile 4.700.000₺ ödenek düşülmüş ve 20.468.422₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 20.465.378,44 ₺ harcama gerçekleşmiştir.

-Bilgi ve İletişim Teknolojileri Projesi: Program ödeneği 4.000.000₺ olan bu proje için, 2025 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemi 2.900.000₺ düşülmüş olup toplam ödenek tutarı 1.222.000₺ olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı içerisinde 1.221.902₺ harcama yapılmıştır.

-Bakım Onarım Projesi: Program ödeneği 40.250.000₺ olarak belirlenen ve menkul ve gayrimenkul büyük onarım giderlerini kapsayan bakım onarım projesine, yıl içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemleri ile 2.600.000₺ eklenmiş olup yıl sonu toplam ödeneği 38.063.578₺ olmuştur. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde bu projeden 37.990.818 ₺'lik harcama yapılmıştır.

Tablo 66. Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	750.000₺	250.000₺	0	1.000.000₺	522.281₺

Program ödeneği 750.000₺ olan Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesine 2025 yılı içerisinde Toplam ödenek miktarı 1.000.000₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 522.281₺ harcama yapılmıştır.

Tablo 67. Kampüs Altyapı Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Kampüs Altyapı Projesi	21.500.000 ₺	11.500.000₺	0 ₺	33.000.000 ₺	32.469.731₺

Program ödeneği 21.500.000₺ olan Kampüs Altyapı Projesinden 2025 yılı içerisinde toplam ödenek miktarı 33.000.000₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında 2025 yılı içerisinde 32.469.731₺ harcama yapılmıştır.

Tablo 68. Spor Tesislerinin Bakım Onarımı

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Spor Tesislerinin Bakım Onarımı	0	1.456.990 ₺	0	1000.000 ₺	1.456.990 ₺

Spor Toto Teşkilatı Başkanlığı tarafından üniversitemiz spor tesislerinin bakım ve onarımı için yıl içinde Şartlı Bağış ve Yardım Olarak 1.456.990₺ gönderilmiş olup yıl içi Yatırım Programına alınmıştır. Proje kapsamında 2025 yılı içerisinde 1.456.990₺ harcama yapılmıştır.

PERFORMANS BİLGİLERİ**1- PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ**

Tablo 69. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	<i>Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri</i>	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58'inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28'inci maddesine dayanılarak hazırlanan yönetmelik kapsamında Üniversitemiz, öğretim üyelerimize sağlayacağı proje destekleri ile Üniversitemiz araştırma kapasite ve becerisinin gelişmesi ve iyileşmesine katkıda bulunarak, bilim literatürüne özgün katkılar sağlamak, ülkemizin öncelikli araştırma alanlarında araştırmalar yaparak teknoloji üretimine ve dolayısıyla rekabet gücüne katkıda bulunmak ve bölgemizin ve ülkemizin sosyo-ekonomik ve kültürel gelişimine katkılar sağlamak amaçlanmıştır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	<i>Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri</i>	01 Mart 2006 tarih Ve 5467 sayılı kanun ile kurulmuş olan Üniversitemizin birimlerinden olan Hukuk Müşavirliği, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 35'inci maddesine göre hizmet vermektedir.
		<i>İç Denetim</i>	10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63'üncü maddesi kapsamında; Üniversitemizin çalışmalarına değer katmak, geliştirmek ve hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak amacıyla İç Denetim Birimi hizmet vermektedir.
	ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER	<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 34. maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Diğer Destek Hizmetleri</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye dayanılarak; genel destek hizmetleri faaliyetleri kapsamındaki iş ve işlemlerin dışında kalanlar Diğer Destek Hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması</i>	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun çerçevesinde, Engelliler, özel durumları ve farklılıkları dikkate alınarak, yaşadıkları çevrede bütünlüştürilmiş ortamlarda, eşitlik temelinde, hayat boyu eğitim imkânından ayrımcılık yapılmaksızın yararlandırılması hususunu dikkate alarak engelliler yönelik hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye dayanılarak : Akademik ve İdari Birimlerin ihtiyacı olan hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 29. maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Personel Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları Yönetimine ilişkin faaliyetler ve hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi</i>	24 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 28. maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İnşaat bakım-onarım vb. hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	Özel Kalem Hizmetleri faaliyeti ilgili mevzuat çerçevesinde Rektörlüğe bağlı özel kalem birimi hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler</i>	5436 sayılı Kanunun 15. ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 60. maddesiyle verilen görevleri yürütmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.

		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler faaliyeti İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İlgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemiz adına tapuda kayıtlı taşınmazların kiralanması, satılması ve işletilmesi suretiyle elde edilen gelirler Üniversitemizin ihtiyacı doğrultusunda mal ve hizmet alımlarında veya sermaye harcamalarında kullanılmaktadır.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler faaliyeti Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Öğrencilere yönelik hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi kapsamında öğretim üyesi yetiştirme programı ve yurt dışı destek hizmetlerine ilişkin faaliyetler ve hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Bu faaliyet Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından üniversitemiz personeli ve lisans üstü öğrencilerine yönelik hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Bu faaliyet kapsamında Üniversitemiz; fen ve mühendislik bilimlerinde lisans düzeyinde eğitim gören öğrencilerinin öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı özel sektör işletmelerinde yada sanayi kuruluşlarında yapacakları zorunlu uygulamalı eğitimleri süresince İşsizlik Sigortası Fonundan öğrencilere uygulamalı eğitim ücreti ödenmektedir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	"Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında YÖK tarafından gönderilen ödeneklerin kişileri ödenmesi bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33'üncü maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14'üncü maddesi doğrultusunda kurulan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından verilen hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5467 sayılı kanun ile kurulan Amasya Üniversitesi; Amasya ilinde 9 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul ve 8 Meslek Yüksekokulu ile eğitim ve öğretim hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında 3 Fakülte, 5 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kapsamında ikinci öğretime yönelik eğitim-öğretim hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü ve 46'ncı maddelerine dayanılarak hazırlanan yönetmelik kapsamında Üniversitemiz bünyesinde devam eden eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında örgün olarak verilen bazı derslerin uzaktan eğitim yöntemiyle verilebilmesi için Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından eğitim ve öğretim hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından personelimiz ve öğrencilerimizin beslenmeleri ile ilgili her türlü hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin beden ve ruh sağlığının koruna bilmesi için yapılan kültür ve spor ile ilgili her türlü hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin beslenme, spor ve kültür hizmetleri dışında kalan diğer hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.

2-PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2-1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 70. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Yıl:	2025												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge	Yılsonu Gerçekleş me	Gerçekleşme							
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleş me Oranı	Gerçekleşme Durumu	
Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	0,0010	0,0010	0	0	0	0,0030	0,0030	3	Ulaşıldı	
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	3.925.017,89	3.000.000	3.000.000	40.500	53.535	81.150	5.487.606	5.662.791	1,8800	Aşıldı	
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2023	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2022	60	75	72	0	0	0	62	62	0,8300	Kısmen Ulaşıldı	
Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2023	0	0,0100	0,0080	0	0	0	0,0820	0,0820	8	Aşıldı	
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2019	2	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	0	0	5	4	0	0	0	7	7	1,4000	Aşıldı	
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2023	425	260	260	170	129	138	131	568	2,1800	Aşıldı	
Yıl:	2025												
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Toplumdun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda												
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge	Yılsonu Gerçekleş me	Gerçekleşme							
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleş me Oranı	Gerçekleşme Durumu	
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2023	19	22	24	16	28	1	16	61	2,5400	Aşıldı	
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	60	50	0	0	0	609	609	10,1500	Aşıldı	
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	1	1	0	0	0	15	15	7,5000	Aşıldı	
Süreklili Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	0	4	3	0	0	0	594	594	297	Aşıldı	
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2019	1	2	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
Yıl:	2025												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge	Yılsonu Gerçekleş me	Gerçekleşme							
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleş me Oranı	Gerçekleşme Durumu	
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2023	0,2450	0,2650	0,2600	0,0790	0,1500	0,2400	0,3150	0,3150	1,1800	Aşıldı	
Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2019	2	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	2	2	2	3	0	0	3	6	2	Aşıldı	

2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Yıl:	2025											
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge	Yılsonu Gerçekleş me	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleş me Oranı	Gerçekleşme Durumu
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020	5	6	5	2	3	3	1	9	1,5000	Aşıldı
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	100	100	100	100	100	100	100	1	Ulaşıldı
Eğitimin program süresinde bitirileme oranı	Oran	2023	62	67	65	0,6200	0,8000	0,8000	80	80	1,1900	Aşıldı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	100	100	100	100	100	100	100	1	Ulaşıldı
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	3.354.969	4.005.000	4.000.000	3.894.499	4.093.000	4.165.630	4.165.630	4.165.630	1,0400	Ulaşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	164,2500	220	218	200	233	221	223	223	1,0100	Ulaşıldı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2023	161.818	90.000	90.000	40.357	19.690	10.100	48.267	118.414	1,3200	Aşıldı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2023	0,0820	0,0900	0,0850	0,0800	0,0800	0,0900	0,0845	0,0845	0,8800	Kısmen Ulaşıldı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	M2	2022	1,5755	1,7900	1,7800	1,5600	1,7300	1,6110	1,6340	1,6340	0,9100	Kısmen Ulaşıldı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	M2	2023	2,8200	7,2000	7	7,6000	8,4100	7,8200	7,8590	7,8590	1,0900	Ulaşıldı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2023	0,0020	0,0200	0,0010	0	2	0	0,0100	0,0100	0,5000	Ulaşılamadı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2023	46,2000	43	44	37,8100	33,7800	36	40,7800	40,7800	1,0500	Ulaşıldı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	100	100	100	100	100	100	100	1	Ulaşıldı
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2023	100	100	100	100	100	100	100	100	1	Ulaşıldı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2023	1.050	300	300	0	0	0	14	14	0,0500	Ulaşılamadı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2023	3	2	2	2	2	2	3	3	1,5000	Aşıldı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2019	1	0	0	0	0	0	1	1	1	Ulaşıldı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2023	133	180	150	148	136	140	123	123	0,6800	Ulaşılamadı
Yıl:	2025											
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge	Yılsonu Gerçekleş me	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleş me Oranı	Gerçekleşme Durumu
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2023	149.516	150.000	155.000	50.145	83.714	98.470	170.566	170.566	1,1300	Ulaşıldı
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	M2	2023	1,8100	2,1500	2,1500	2	2,2070	2,0530	1,3160	1,3160	0,6100	Ulaşılamadı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2023	65	77	77	87	92	92	104	104	1,3500	Aşıldı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2023	136	200	254	95	174	7	161	437	2,1900	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2023	481,3500	600	482	347,66	277,54	532,40	211,69	1.369,29	2,2800	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2023	68,5000	59	57	0	0	0	50,7000	50,7000	0,8600	Kısmen Ulaşıldı

Tablo 71. Performans Göstergeleri Sonuçları Tablosu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0010	0,0030	Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	3.000.000	5.662.791	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	75	62	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,0100	0,0820	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	5	7	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	260	568	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	22	61	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	60	609	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1	15	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	4	594	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,2650	0,3150	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	2	6	Aşıldı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	6	9	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	67	80	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	4.005.000	4.165.630	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	220	223	Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	90.000	118.414	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,0900	0,0845	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,7900	1,6340	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	7,2000	7,8590	Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0200	0,0100	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	43	40,7800	Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	300	14	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	2	3	Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	0	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	180	123	Ulaşılamadı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0050	0,0008	Ulaşılamadı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	150.000	170.566	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2,1500	1,3160	Ulaşılamadı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	77	104	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	200	437	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	600	1.369,2900	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	59	50,7000	Kısmen Ulaşıldı

2-2. Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2025 yılına ilişkin Sayıştay denetimi devam etmektedir.

3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Tablo 72. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.1					
Amaç 1	Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.				
Hedef 1.1	Araştırma, Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Akademik Altyapısı Güçlendirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı /Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
Hedef 1.1 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.1.1 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	50	3.357.894	3.450.000	4.165.630	100%
1.1.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	50	46,2	45	40,78	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 1.1 ilişkin göstergelerin hedeflenen değer üzerinde gerçekleştiği görülmektedir. Mali kaynak yetersizliği kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı artan öğrenci sayısı rağmen yıl sonu hedeflenen değer üstünde gerçekleşme sağlanmıştır. Hedef performansın yüzde 100 oranında gerçekleşmiştir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.2					
Amaç 1	Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.				
Hedef 1.2	Araştırma, Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel Altyapısı Güçlendirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.2 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.2.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanı	50	1,53	1,6	1,63	100%
1.2.2 Öğrenci başına düşen kapalı alan	50	2,82	2,86	7,86	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe 1.2'ye ilişkin belirlenen performans göstergeleri gerçekleşme değerleri dönem sonu hedeflenen değerleri aşmıştır. Hedef performansın yüzde 100 oranında gerçekleştiği görülmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.3

Amaç 1	Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.				
Hedef 1.3	Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler Artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Öğrencilerine Sunulan Beslenme ve Barınma Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması; Öğrencilerin Kişisel Ve Sosyal Gelişimi Desteklenerek Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesi.				
Hedef 1.3 Performansı	60%				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.3.1 Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	120	130	437	100%
1.3.2 Yükseköğretimde öğrenci yaşamında memnuniyet oranı	40	68,50%	70,00%	50,70%	0%
1.3.3 Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	30	150.000	152.000	170.566	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 1.3'e ilişkin belirlenen 2 performans göstergesi dönem sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme gösterirken diğer performans göstergesi değeri ise hedeflenen değer altında kalmıştır. Göstergelerin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplandığında hedef performansın yüzde 60 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Yükseköğretimde öğrenci yaşamında memnuniyet oranı performans göstergesinin artırılması gerekmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.4

Amaç 1	Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.				
Hedef 1.4	Araştırma ve Öğrenme Arasında Güçlü Bir Bağlantı Kurarak Öğrencilerin Akademik Gelişimini Destekleyerek Niteliği Artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.4 Performansı	87,50%				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.4.1 Doktora eğitimlerini tamamlayanların sayısı	25	5	6	9	100%
1.4.2 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	25	0,08	0,083	0,0845	100%
1.4.3 Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	50	3	4	3	75%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 1.4 Performans göstergesi yüzde 87,5 oranının da gerçekleşmesi sağlanmıştır. Her yıl lisans üstü yeni programlar açılarak bu gösterge desteklenmektedir. Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayılarının artırılması desteklenmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.5

Amaç 1	Araştırma, Öğrenme ve Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek.				
Hedef 1.5	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılımlarını Sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme Programı/ Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi kamu kurum ve kuruluşları özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
Hedef 1.5 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.5.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	25	19	25	61	100%
1.5.2 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	25	11	13	594	100%
1.5.3 Engelsiz üniversite ödül sayısı (engelsiz bayrak ödülü)	25	12	14	19	100%
1.5.4 Engelli dostu bina sayısının yerleşkelerdeki toplam bina sayısına oranı	25	20%	25%	58,70%	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe 1.5 yüzde 100 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı performans göstergesinin sürdürülebilirliği bölgedeki nüfus ve sosyoekonomik açıdan önemli risklerdir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.1

Amaç 2	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Nitelikli Araştırma Faaliyetlerinin Kapasitesini Geliştirmek.				
Hedef 2.1	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayısı ve Uluslararası İkili Anlaşma Sayısı 2029 Yılına kadar %50 Artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi				
Hedef 2.1 Performansı	25%				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.1.1 Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	25	30	40	28	0%
2.1.2 Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	25	10	15	1	0%
2.1.3 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	25	36	50	33	0%
2.1.4 Uluslararası ikili anlaşma sayısı	25	50	50	83	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 2.1 %25 oranında gerçekleşmiş olup Uluslararası ikili anlaşma sayısı Performans gösterge değerlerine ulaşılırken diğer göstergeler hedef değerlerinin altında kalmıştır. Bu hedefin riskleri yeterli kaynak sağlanamamasıdır. Performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından en önemli bir risk mali kaynak yetersizliğidir. Uluslararası İlişkiler Birimine yetli kaynağın sağlanması için yeni mekanizmaları geliştirilmesi gerekmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.2

Amaç 2	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Nitelikli Araştırma Faaliyetlerinin Kapasitesini Geliştirmek.				
Hedef 2.2	Öğretim Elemanlarının Akademik Gelişimi Desteklenecek ve Bilimsel Yayın Sayıları Artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.2 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.2.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	50	0,24	0,255	0,315	100%
2.2.2 Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	50	2	3	6	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe 2.2'ye ilişkin belirlenen performans göstergeleri gerçekleşme değerleri dönem sonu hedeflenen değerleri aşmıştır. Hedef performansın yüzde 100 oranında gerçekleştiği görülmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.3

Amaç 2	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Nitelikli Araştırma Faaliyetlerinin Kapasitesini Geliştirmek.				
Hedef 2.3	Lisansüstü tezlerin nitelik ve niceliği artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki Yeterlilik Sahibi ve Gelişime Açık Mezunlar Yetiştirilmesi				
Hedef 2.3 Performansı	30%				
Sorumlu Birim	Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.3.1 Öğretim üyesi başına düşen tez danışmanlığı sayısı	40	0,74	0,78	0,495	0%
2.3.2 Bölgeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	30	10	14	8	0%
2.3.3 Lisansüstü tezlerden üretilen yayın, bildiri, poster sayısı	30	227	247	257	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İzleme dönemi itibarıyla hedef 2.3 performansının yüzde 30 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Öğretim üyesi başına düşen tez danışmanlığı sayısı ile Bölgeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı yıl sonu hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Hedefe ilişkin belirlenen diğer performans göstergesi değeri yıl sonu hedeflenen değeri aşmıştır. Bilimsel araştırmaya ayrılan kaynakların yetersizliği ve akademik personelde meydana gelebilecek motivasyon düşüklüğü bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Hedeflenen değere ulaşılabilmesi için öğretim üyelerinin ve lisansüstü öğrencilerin teşvik edilmesi, araştırma kaynaklarının geliştirilmesi gerekmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.1

Amaç 3	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.				
Hedef 3.1	Kalite güvence sisteminin geliştirilmesine ve kalite kültürünün yaygınlaşmasına ilişkin iyileştirmeler 2029 yılına kadar %30 oranında artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/ Yükseköğretim Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef 3.1 Performansı	75%				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsunu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.1.1 Düzenlenen iç paydaş anketi sayısı	25	34	34	71	100%
3.1.2 Düzenlenen dış paydaş anketi sayısı	25	4	4	40	100%
3.1.3 Kuruma özgü kalite odaklı komisyon sayısı	25	170	170	186	100%
3.1.4 Kalite Komisyonunun toplantı sayısı	25	6	7	5	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen 4 performans gösterge değerlerinden 3 tanesi hedeflenen dönem sonu değerlere ulaşırken, diğer performans gösterge değeri hedeflenen değer altında kalmıştır. Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 75 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Kurumda kalite kültürünün yeterince yerleşmemiş olması ve teknik yetersizlikler başlıca riskler olarak belirlenmiştir. Hedef performansa ulaşabilmek için kalite yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, çalışmalara tüm paydaşların katılımının sağlanması, eğitim programları düzenlenmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.2

Amaç 3	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.				
Hedef 3.2	İç kontrol sisteminin kurumsallaşması geliştirilecektir				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst yönetim, İdari ve Mali hizmetler				
Hedef 3.2 Performansı	93%				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsunu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.2.1 İç kontrol kapsamında düzenlenen eğitim sayısı	30	4	4	7	100%
3.2.2 İç kontrol kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı	30	3	4	3	75%
3.2.3 Eylem planı ile belirlenen eylemlerin gerçekleşme sayısı	40	12	13	16	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Performans göstergelerinin hedefe etkisi göz önünde bulundurularak hesaplama yapıldığında hedef 3.2 performansının yüzde 93 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Motivasyon eksikliği ve kurumun iç kontrol hakkında tecrübe eksikliği bulunması başlıca riskler olarak belirlenmiş ancak sürdürülebilirliğe etkisi olmamıştır.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.3

Amaç 3	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.				
Hedef 3.3	Güçlü bir ağ altyapısı oluşturularak 2029 yılına kadar kapsamlı bir yönetim bilgi sistemi entegrasyonu oluşturulacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst yönetim, İdari ve Mali hizmetler				
Hedef 3.3 Performansı	61%				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.3.1 Teknolojiye uygun güncel kablolu, kablosuz cihazların yenilenmesi ve yeni cihaz eklenmesi	25	296	375	330	43%
3.3.2 Güncellenen sistemde kullanılan sunucu, depolama alanı ve güvenlik cihazlarının sayısı	50	5	10	5	50%
3.3.3 Bilişim ve bilgi sistemi entegrasyonu sayısı	10	4	5	13	100%
3.3.4 Bilişim Sistemlerinde kullanılan yazılım veya donanım güncelleme sayısı	15	2	3	49	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen 4 performans gösterge değerlerinden 2 tanesinde hedeflenen dönem sonu değerlere ulaşıırken, diğer 2 performans gösterge değeri hedeflenen değer altında kalmıştır. Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 61 oranında gerçekleştiği görülmektedir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.4

Amaç 3	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.				
Hedef 3.4 Performansı	Mezunlarla iletişim artırılarak mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı 2029'e kadar %100 oranında artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek.				
Hedef 3.4 Performansı	80%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Mezun Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.4.1 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı	40	7.359	8.822	9.236	100%
3.4.2 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	40	0	1	15	100%
3.4.3 Mezun öğrencilere verilen mezun kart (Dijital) sayısı	20	4.000	4.000	2.252	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 3.4 Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 80 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Plan başlangıç dönemine göre Mezun Bilgi Sistemi geliştirilmiş ve mezunlara ulaşma konusunda öngörülenin üzerinde bir ilerleme sağlamıştır. Mezun öğrencilere verilen mezun kart (Dijital) sayısı beklenen değer altında kalmıştır. Performans gösterge değerlerine ulaşıırken öngörülmeven herhangi bir maliyetle karşılanmamıştır. Mezunların bilgi sistemine kaydolmakta isteksiz olması ve Yeterli sayıda mezuna ulaşamamak bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından karşılaşılabilecek risktir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.5

Amaç 3	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek/Güçlendirmek.				
Hedef 3.5	Kurumsal Akreditasyon Programına başvuru sürecini başlatılacak ve en az koşullu akreditasyon şartı sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst yönetim, İdari ve Mali hizmetler				
Hedef 3.5 Performansı					
Sorumlu Birim	Tüm Akademik/İdari Birimler/Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.5.1 İç Değerlendirme (Yıllık KİDR) Kurumsal Akreditasyon puanı	100	0	500	594	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bu performans göstergesi dönem sonu gerçekleşme değerleri %100 gerçekleşmiştir. İlgili hedefe ulaşılmış olup İç Değerlendirme (Yıllık KİDR) Kurumsal Akreditasyon puanının artırılması için çalışmalar devam etmektedir. Yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergeye ilişkin değişiklik ihtiyacı duyulmamaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörüleemeyen bir maliyet artışı yaşanmamıştır.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.1

Amaç 4	Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.				
Hedef 4.1	Öğrencilerin girişimcilik yönünü geliştirmek için yapılan çalışmalar 2029 yılına kadar %50 oranında artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek.				
Hedef 4.1 Performansı	65%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Araştırma Dekanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.1.1 Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders ve konferans sayısı	35	12	15	51	100%
4.1.2 Staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı	35	8.025	8.100	7.498	0%
4.1.3 Eğitimcilerin eğitimi ve araştırma eğitimi kurs sayısı	30	2	4	4	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 4.1 %65 oranında gerçekleşmiş olup Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı ile Eğitimcilerin eğitimi ve araştırma eğitimi kurs sayısı Performans gösterge değerlerine ulaşılırken Staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı göstergeler hedef değerlerinin altında kalmıştır. Bu hedefin riskleri yeterli kaynak sağlanamamasıdır. Performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından en önemli bir risk mali kaynak yetersizliğidir.					

2025-2029 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.2

Amaç 4	Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.				
Hedef 4.2	Girişimcilik kapsamında ticarileşen proje sayısı artırılarak elde edilen gelirler 2029 yılına kadar %20 oranında artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek.				
Hedef 4.2 Performansı	20%				
Sorumlu Birim	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.2.1 Girişimcilik kapsamında elde edilen gelir miktarı	60	0	₺ 27.000.000	₺ 168.204	1%
4.2.2 Ticarileşen proje sayısı	40	2	4	2	50%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 4.2 Performans göstergelerinin hedefe etkisi göz önünde bulundurularak hesaplama yapıldığında yüzde 20 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Motivasyon eksikliği ve kurumun girişimcilik hakkında tecrübe eksikliği bulunması başlıca riskler olarak belirlenmiş ancak sürdürülebilirliğe etkisi olmamıştır.Laboratuvarların kullanımı daha etkin hale getirilecektir. Personellerimiz girişimciliğin gelişmesine katkıda bulunacak projeler üretilmesi için teşvik edilecektir.					

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Kamu harcamalarında tasarrufa gidilmesi sebebiyle yaşanan mali kaynak yetersizliği nedeniyle bazı hedef ve göstergelerimizde hedeflenen düzeyden sapmalar meydana gelmiştir.

Stratejik planda hedeflenen bazı değerlere ulaşmak için gerekli olan, özellikle yetkin teknik personel sayısındaki yetersizlik, sapmaların bir diğer nedenidir. Bu sebeple personelin niteliğinin ve niceliğinin artırılması gerekmektedir.

A-ÜSTÜNLÜKLER

- Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması
- Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması
- Genç ve dinamik, gelişime açık, özverili akademik ve idari kadroya sahip olunması
- Öğrenci memnuniyetinin yüksek olması
- Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması
- Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması
- Mevcut eğitim öğretim programlarının toplumun ihtiyaçlarıyla uyumlu olması
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin bulunması
- AB, TÜBİTAK ve BAP tarafından desteklenen proje sayısı ile destek miktarının artması
- Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması
- Öğrencilere yönelik sağlık, kültür ve spor hizmetlerinin artması
- Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması
- Üniversite -sanayi işbirliğinin güçlü olması
- Hizmet içi eğitim çalışmalarının artması

B-ZAYIFLIKLAR

- Teknik kadro ve teknik donanım eksikliği
- Yabancı dil eğitimine olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşamamış olması
- Merkez dışında sosyal altyapı ve kültürel imkanlardaki yetersizlikler
- Üniversite yayını olan kitapların ve uluslararası nitelikteki yayın sayısının istenilen düzeyde olmaması ve patent çalışmalarının eksikliği
- Merkez kampüslerin dağınık konumlanmasının sosyal faaliyetlerden yararlanma olanağını kısıtlaması
- Üniversitemiz konuklarının ve personelinin hizmetine açık sosyal tesislerin yetersizliği

C-DEĞERLENDİRME

Değişen ve değiştiren üniversite yapısı ile ortaya çıkan değerlerimiz; akademik ve bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu kapsamda temel değerlerimizi şu şekilde sıralayabiliriz;

- ✓ İdari çalışmaların liyakat ve başarısına önem vermek
- ✓ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak
- ✓ Etik anlayışa sahip olmak
- ✓ Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek
- ✓ Kaynakları etkin kullanmak
- ✓ Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek
- ✓ Kurumsal iletişime açık olmak
- ✓ Teknolojik gelişmelere açık olmak ve sürdürülebilirlik

Üniversitemizin zayıf yönlerine baktığımızda çoğunlukla arka planında gelişmekte olan bir üniversite olmasından kaynaklanan eksikliklerin yer aldığı görülmektedir. Ayrıca bulunduğu coğrafi konum da bu noktada belirleyici bir etken olmaktadır. Üstün özelliklerimiz ise temel değerlerimizden esin almaktadır. Gelişmekte olan üniversite olmamız bir taraftan deneyim noktasında zayıf yön olarak değerlendirilirken, diğer taraftan genç ve dinamik bir üniversite ve yönetim anlayışı en önemli üstün özelliklerden birini oluşturmaktadır. Zira gelişime ve değişime açık yapı, özveriyle çalışma Üniversitemizin eğitim-öğretim alanında olumlu gelen, bilimsel açıdan yetkin ve sosyal sahibi bir eğitim kurumu olmasını sağlayacaktır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türkiye Cumhuriyeti'nin çağdaşlaşma projesinin başta gelen amaçlarından biri de, üniversite eğitimi yurt sathına yaymaktır. Eğitimin amacı ise gençlerin ilgi, istek ve yetenekleri de dikkate alınarak, düşünme, algılama, araştırma ve problem çözme yeteneği ve kişisel sorumluluk duygusu gelişmiş, yeni fikirlere açık, kültürel değerleri benimsemiş, demokratik tavırlara sahip ve beceri dolu genç insan gücünün yetiştirilmesini sağlamaktır.

Unutulmamalıdır ki; eğitim öğrenciye saygıyla başlar ve öğrenci eğitimin can damarıdır. Bu düşünceye yola çıkarak;

- ❖ Bir eğitim kurumu olarak, üniversite bütçelerinde hazine yardımlarından karşılanacak ödenekler belirlenirken, üniversitelerin gerçek ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması, üniversiteler için ön görülen hazine yardımının gerçek ihtiyaca göre belirlenmesi, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerinin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır.
- ❖ Kaynakların etkin, verimli, şeffaf ve zamanında kullanımının sağlanması için personel açığının yanı sıra, bilişim teknolojisinin geliştirilmesi gerekmektedir.
- ❖ Bilişim teknolojilerinden üst düzeyde yararlanarak Üniversitemiz olanaklarının etkin, verimli, sürekli ve şeffaf bir şekilde kullanımını sağlayıp çalışanların memnuniyetini artırmak başlıca ilkemizi oluşturmaktadır.
- ❖ Son olarak Üniversitemiz için en temel unsur olan yeterli bütçe ödeneklerinin sağlanmasının Üniversitemizin kalitesini ve rekabet gücünü artıracığı kuşkusuz bir gerçektir.

EK-1 : MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(AMASYA-Şubat 2026)

Abdullah ATLI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK-2 : İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (AMASYA-Şubat 2026)

Prof. Dr. Ahmet Hakkı TURABI
Rektör

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile birlikte dikkate alınmalıdır.³

- Kurumsal Risk Yönetimi, İç Kontrol çalışmaları ve Kalite çalışmaları ile birlikte yürütülmekte olup raporlamalara ilişkin düzenlemeler ilgili prosedürler çerçevesinde yapılacaktır.

¹ Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise üst yönetici tarafından imzalanır.

² Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse “benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.