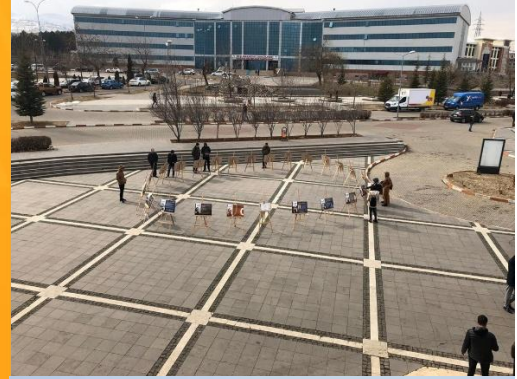


2025 YILI

FAALİYET RAPORU



BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ



Üniversiteler, yalnızca bilgi aktaran kurumlar değil; değişen dünyanın dinamiklerini doğru okuyarak kendini sürekli yenileyen, topluma yön veren ve geleceği inşa eden kurumlardır. Bilgi toplumuna dönüşüm sürecini yaşayan ülkemizde bu sorumluluk daha da belirgin hâle gelmiştir. Bu bilinçle hareket eden Bingöl Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında nitelikli ve sürdürülebilir bir gelişim anlayışını temel ilke olarak benimsemektedir.



Yirmi birinci yüzyılda uluslararası rekabet üstünlüğünün temel belirleyicisi bilim ve teknolojidir. Üniversitemiz, bu gerçeklikten hareketle akademik üretkenliği merkeze alan, kalite odaklı eğitim anlayışını esas kabul eden ve yenilikçi uygulamaları kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline getiren bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bugün 10 fakülte, 1 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu, 5 enstitü ve 23 araştırma merkeziyle yürüttüğümüz çalışmalar; yalnızca nicel büyümeyi değil, niteliksel gelişimi de önceleyen stratejik bir vizyonun ürünüdür.

Temel hedefimiz; öğrencilerimizi sadece mesleki ve teknik bilgiyle donatmak değil, aynı zamanda onları sosyal, kültürel ve etik değerlere sahip; eleştirel düşünebilen, çözüm üretebilen ve topluma yön verebilen bireyler olarak yetiştirmektir. Bu doğrultuda eğitim-öğretim faaliyetlerimizin yanı sıra öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sportif gelişimlerini destekleyen çok yönlü bir üniversite ortamı sunmaktayız. Yıl boyunca düzenlenen panel, kongre, konferans, bilgi şöleni, kültürel ve sanatsal etkinlikler; öğrencilerimizin entelektüel birikimlerini artırmalarına ve çok boyutlu gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

Kuruluşumuzun üzerinden geçen 19 yıl boyunca, ilk günkü heyecan ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürdük. Kurumsal kapasitemizi güçlendirirken; şeffaflık, hesap verebilirlik ve kalite güvencesi ilkelerini tüm süreçlerimize entegre etmeye özen gösterdik. Elinizdeki İdare Faaliyet Raporu, üniversitemizin bir yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri, kaynak kullanımını ve performans göstergelerini kamuoyunun bilgisine sunmak amacıyla hazırlanmıştır.

Bingöl Üniversitesi olarak hedefimiz; aklın ve bilimin rehberliğinde, ulusal ve evrensel değerleri benimsemiş, sorumluluk bilinci yüksek, “aklı hür, vicdanı hür” nesiller yetiştirmeye devam etmektir. Üniversitemizi daha ileriye taşıma yolunda emek veren tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ediyor, faaliyet raporumuzun kamuoyuna faydalı olmasını temenni ediyorum.

Prof. Dr. Erdal ÇELİK

REKTÖR

İçindekiler

I. GENEL BİLGİLER	6
A. Misyon ve Vizyon	6
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	7
C. İdareye İlişkin Bilgiler	15
1. Fiziksel Yapı	17
2. Teşkilat Yapısı	25
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	26
4. İnsan Kaynakları.....	33
5. Sunulan Hizmetler	41
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	106
II. AMAÇ ve HEDEFLER	110
A. İdarenin Stratejik Amaç ve Hedefleri	110
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	111
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	115
A. Mali Bilgiler	115
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	115
2. Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar	118
3. Mali Denetim Sonuçları	119
B- Performans Bilgileri	120
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	120
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	121
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	134
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	151
A. ÜSTÜNLÜKLER	151
B. ZAYIFLIKLAR	152
C. DEĞERLENDİRME	153
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	155
VI. EKLER	156

TABLORAR DİZİNİ

TABLO 1. AKADEMİK BİRİMLER	16
TABLO 2. ALAN KULLANIM VE YERLEŞKE DAĞILIM TABLOSU	17
TABLO 3. MÜLKİYET DURUMUNA GÖRE TAŞINMAZLAR	18
TABLO 4. EĞİTİM BİRİMLERİ KAPASİTE VE FONKSİYONEL ALAN DAĞILIMI	19
TABLO 5. KAPALI ALANLARIN KULLANIM AMACINA GÖRE DAĞILIMI	19
TABLO 6. SOSYAL DONATI ALANLARI	20
TABLO 7. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI	20
TABLO 8. AKADEMİK-İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI	20
TABLO 9. AMBAR, ARŞİV VE ATÖLYE ALANLARI	21
TABLO 10. BİRİM BAZLI SOSYAL ALANLAR	21
TABLO 11. SPOR ALANLARI	22
TABLO 12. YEMEKHANELER	22
TABLO 13. MİSAFİR HANE VE LOJMANLAR	23
TABLO 14. SOSYAL VE KÜLTÜREL AMAÇLI DİĞER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZ BİNA VE TESİSLERİ	23
TABLO 15. SAĞLIK HİZMETLERİ TESİSLERİ	23
TABLO 16. ARAZİLER	24
TABLO 17. YAZILIMLAR	26
TABLO 18. BİLGİSAYARLAR	31
TABLO 19: KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	31
TABLO 20. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	32
TABLO 21. TAŞITLAR	32
TABLO 22. İŞ MAKİNELERİ	33
TABLO 23. İDARİ PERSONEL	33
TABLO 24. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	34
TABLO 25. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	34
TABLO 26. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	35
TABLO 27. İŞÇİLER	35
TABLO 28. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ	36
TABLO 29. SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	36
TABLO 30. SÖZLEŞMELİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	37
TABLO 31. SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	37
TABLO 32. SÖZLEŞMELİ PERSONEL (ÜNİVERSİTE GENELİ)	38
TABLO 33. AKADEMİK PERSONEL	38
TABLO 34. YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL	39
TABLO 35. DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL	39
TABLO 36. BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL	40
TABLO 37. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	40
TABLO 38. AKADEMİK PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	40
TABLO 39. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	41
TABLO 40. EĞİTİM PROGRAMLARI	41
TABLO 41. YÜKSEK LİSANS EĞİTİM PROGRAMLARI	42
TABLO 42. DOKTORA EĞİTİM PROGRAMLARI	44
TABLO 43. ÖN LİSANS EĞİTİM PROGRAMLARI	44
TABLO 44. FAKÜLTE BAZLI LİSANS PROGRAMLARI	47
TABLO 45. LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE PROGRAM KAPASİTESİ	47
TABLO 46. MESLEK YÜKSEKOKULLAR PROGRAM SAYILARI	47
TABLO 47. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI VE DOLULUK ORANI	48
TABLO 48. ÖĞRENCİ SAYILARI	50
TABLO 49. LİSANS ÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI	51
TABLO 50. ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI	51
TABLO 51. ÖĞRENCİ SAYILARI	51
TABLO 52. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI VE DOLULUK ORANI	53
TABLO 53. YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN PROGRAMLARA GÖRE DAĞILIMI	53
TABLO 54. YATAY VE DİKEY GEÇİŞLE GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI	55
TABLO 55. ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYILARI	56
TABLO 56. YAZ DÖNEMİ ÖĞRENCİ SAYISI	56

TABLO 57. ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYILARI	56
TABLO 58. 2025 YILINDA AYLARA GÖRE AİLE SAĞLIK MERKEZİ HİZMET DURUMU	57
TABLO 59. 2025 YILINDA AYLARA GÖRE PSİKOLOJİK VE DANIŞMANLIK HİZMETİ	57
TABLO 60. YILLARA GÖRE PSİKOLOJİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ İSTATİSTİKLERİ	58
TABLO 61. YEMEK HİZMETLERİ	59
TABLO 62. KÜLTÜREL FAALİYETLERİ	60
TABLO 63. 2025 YILINDA ÖĞRENCİ KULÜPLERİNİN FAALİYETLERİ	68
TABLO 64. 2025 YILINDA KONGRE MERKEZLERİNDE VE ÜNİVERSİTEMİZDE YAPILAN PROGRAMLAR	76
TABLO 65. 2025 YILINDA ÖĞRENCİ KULÜPLERİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYET SAYILARI	89
TABLO 66. SPOR HİZMETLERİ	90
TABLO 67. ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMI KAPSAMINDA GİDEN/GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI	92
TABLO 68. ERASMUS KAPSAMINDA 2025 YILINDA PROTOKOL İMZALANAN ÜNİVERSİTELER	92
TABLO 69. WEB OF SİCE ELEKTRONİK VERİ TABANINDA YER ALAN BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ DOKÜMANLARIN KAYNAKLARINA GÖRE DAĞILIMI	93
TABLO 70. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	93
TABLO 71. ALANLARA GÖRE TEZ SAYILARI	93
TABLO 72. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYILARI	94
TABLO 73. ERASMUS DEĞİŞİM PROGRAMLARI KAPSAMINDA GİDEN/GELEN AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL	95
TABLO 74. ÜNİVERSİTEMİZİN DİĞER KURUMLARLA İMZALADIĞI PROTOKOL BİLGİLERİ	97
TABLO 75: PROGRAM SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMA MİKTARI (TL)	115
TABLO 76: FAALİYETLER DÜZEYİNDE 2025 YILI ÖDENEK VE HARCAMA VERİLERİ (TL)	115
TABLO 77: EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE 2025 YILI ÖDENEK VE HARCAMA VERİLERİ	117

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ

Bingöl Üniversitesi sahip olduğu, çağdaş, özgürlükçü bakış açısı, gelişmiş teknolojik ve dijital alt yapısı ile Ar-Ge, inovasyon ve ihtisaslaşma ekosisteminin kurulması ve sürdürülebilmesi anlayışıyla; nitelikli, toplumsal ve etik değerlere sahip insan kaynağı yetiştirmek, mevcut potansiyeli ve kaynakları etkin şekilde kullanarak bölgenin ve ülkenin kalkınmasına yönelik uygulamalı, sürdürülebilir ve etkin çözümler geliştirmeyi hedefleyen bir üniversitedir.

VİZYONUMUZ

Nitelikli eğitim ve araştırmalar yaparak bölgenin sosyal ve ekonomik kalkınmasında öncü rol oynayan, başta kendi coğrafyasında olmak üzere ulusal ve uluslararası alanda tercih edilen, bilimsel üretim konusunda bölgenin ve ülkenin önde gelen üniversitesi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversite;

Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip, yüksek düzeyde eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve fakülte, enstitü, yüksekokul, bölüm, anabilim dalı, ana sanat dalı, bilim dalı, sanat dalı, araştırma ve uygulama merkezlerinden oluşan bir yükseköğretim kurumudur. Üniversite, devlet kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur.

Rektör;

Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır.

Rektörün görev süresi 4 (dört) yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Görev, Yetki ve Sorumluluklar;

Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur

Senato;

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organıdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır

Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organdır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,

Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

Akademik Birimler

Dekan;

Fakültenin ve birimlerinin sorumlusu olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca, üç yıl süre için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve

denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında, rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır

Fakülte Kurulu

Akademik bir organ olan fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve fakülteye bağlı enstitü müdürleri ile üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu, her yarıyılın başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

İdari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olan Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl içinde seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,

Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Üniversite ve fakültelerde kurulan enstitüler, birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan birimlerdir ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19/a maddesi uyarınca enstitülerin organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanın önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, Dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl içinde seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul ve Yüksekokul Organları

Yüksekokullar; ön lisans veya lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Yüksekokullar her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur ve kanunla kurulur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20/a maddesi uyarınca yüksekokulların organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl içinde atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, yükseköğretim kanunu ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, yükseköğretim kanunu ile fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

İdari Birimler

Genel Sekreterlik:

Genel sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağılı birimlerden oluşur. Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağılı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,

Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağılı birimlere iletmek,

Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,

Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,

Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,

Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,

Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

İç Denetim Birimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63. maddesinde; "Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti" olarak tanımlanan iç denetim, kamu kurumlarında zorunlu hale getirilmiş, iç denetimin sertifikalı iç denetçiler tarafından yapılacağı, kamu idarelerinde doğrudan üst yöneticiye bağılı İç Denetim Birim Başkanlıkları kurulacağı belirtilmiştir. Bu kapsamda, Üniversitemizde 1 (bir) iç denetçi görev yapmaktadır.

İç Denetim Faaliyetinin Amacı

Kamu idarelerinin faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını ve bilgilerin güvenilirliği, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar.

İç denetim faaliyeti sonucunda, kamu idarelerinin varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgariye indirilmesi için kamu idaresinin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunur.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar.

İç Denetim Faaliyetinin Kapsamı

Kamu idarelerinin yurt dışı ve taşra dahil tüm birimlerinin işlem ve faaliyetleri, risk esaslı denetim plan ve programları kapsamında sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla denetim standartlarına uygun olarak iç denetime tabi tutulur.

İç Denetim Alanı

Kamu idaresinin iç kontrol sisteminin yeterliliği ve etkinliğinin incelenmesi ve değerlendirilmesi,

Risk yönetimi için öneriler geliştirilmesi ile risk değerlendirme ve risk yönetim metodlarının uygulama ve etkinliğinin incelenmesi,

Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlama amaçlı performans değerlendirmelerinin yapılması ve idarelere önerilerde bulunulması,

İdarenin faaliyet ve işlemlerinin mevzuata, belirlenen hedef ve politikalara uygunluğunun denetlenmesi,

Muhasebe kayıtları ile mali tabloların, doğruluğunun ve güvenilirliğinin incelenmesi,

Üretilen bilgiler ile kamuoyuna açıklanan her türlü rapor, istatistik ve mali tabloların doğruluğu, güvenilirliği ve zamanındalığının sınanması,

Elektronik bilgi sistemi ve e-devlet hizmetlerinin yönetim ve sistem güvenilirliğinin gözden geçirilmesi, alanlarını içermektedir.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitelerin yapı işleri ve teknik daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak

Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

Personel Daire Başkanlığı

Üniversitelerin personel daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak,

Personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,

Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

Verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitelerin öğrenci işleri daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitelerin sağlık, kültür ve spor daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.
Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitelerin kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
Baskı, film, videobant, mikروفilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitelerin bilgi işlem daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

Hukuk Müşavirliği

Üniversitelerde hukuk müşavirliklerinin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,

Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitelerin idari ve mali işler daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,

Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,

Verilecek benzeri görevleri yapmak,

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Üniversitelerin strateji geliştirme daire başkanlıklarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.

İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.

Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.

İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.

İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.

İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.

Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.

Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.

İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.

Üniversitenin muhasebe hizmetlerini yürütmek

Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.

İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.

İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.

İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.

Malî kanunlarla ilgili diğerk mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.

Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.

İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak;

Üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.

Üst yönetici tarafından verilecek diğerk görevleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Bingöl Üniversitesinin kuruluşu 29.05.2007 tarih ve 5662 sayılı kanunla gerçekleşmiş bulunmaktadır. Çekirdeğini Bingöl Meslek Yüksekokulu oluşturmaktadır. Bingöl Meslek Yüksekokulu ise, 1983 yılında Fırat Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur. Eğitim ve öğretime ilk önceleri Elazığ'da mühendislik fakültesi kampüsünde başlayan yüksekokul 1987 yılından itibaren Bingöl'de prefabrik binalarda eğitim öğretimini sürdürmeye başlamıştır. 2004–2008 yılları arası eğitim faaliyetlerini güçlendirilmiş olan eski Bingöl Lisesi'nde sürdüren yüksekokul, 2008–2009 öğretim yılında hizmete açılan Ziraat Fakültesi binasına taşınmıştır. Hali hazırda Öğretim faaliyetlerine Ziraat Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Meslek Yüksekokulu Kompleksi, Solhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Genç Meslek Yüksekokulu binalarında devam edilmektedir.

Bingöl Üniversitesi, faaliyet göstereceği bütün alanlarda üstün nitelikli eğitim-öğretim ve araştırma yapmayı hedeflemektedir. Mevcut yapı içerisinde sahip olduğu nitelikli öğretim kadrosu ve gelişmekte olan altyapısı ile yoluna devam etmektedir.



Tablo 1. Akademik Birimler

	FAKÜLTELER	ENSTİTÜLER	YÜKSEKOKULLAR	MESLEK YÜKSEKOKULLAR
1	Ziraat Fakültesi	Fen Bilimleri Enstitüsü	Yabancı Diller Yüksekokulu	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
2	Fen Edebiyat Fakültesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü		Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
3	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	Yaşayan Diller Enstitüsü		Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
4	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	Sağlık Bilimler Enstitüsü		Genç Meslek Yüksekokulu

5	İslami İlimler Fakültesi	Kuran-ı Kerim Araştırmaları Kiraat İlmî Enstitüsü		Solhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
6	Veteriner Fakültesi			Gıda Tarım Ve Hayvancılık Meslek Yüksekokulu
7	Diş Hekimliği Fakültesi			Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksek Okulu
8	Sağlık Bilimler Fakültesi			
9	Spor Bilimleri Fakültesi			
10	Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Fakültesi			

1. Fiziksel Yapı

Tablo 2. Alan Kullanım ve Yerleşke Dağılım Tablosu

Birim alanı Yüzölçümü (m ²)	
Kapalı alan	283.703,40
Açık alan	3.142.238,07
TOPLAM	3.425.941,47

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, ilgili taşınmazın toplam 3.425.941,47 m² olan yüzölçümünün kapalı ve açık alanlar bazındaki dağılımını göstermektedir. Veriler incelendiğinde, toplam alanın büyük bir çoğunluğunu açık alanların oluşturduğu, kapalı alanların ise toplam yüzölçümünün yaklaşık %8,3'üne tekabül ettiği görülmektedir.

Tablo 3. Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazlar

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m ²)			2025 Yılı Toplam Alan (m ²)
	Üniversite	Hazine	Diğer	
Fen Edebiyat Fakültesi		Hazine		24.000
Ziraat Fakültesi		Hazine		24.800
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		Hazine		16.000
Mühendislik ve Mimarlık Ek Derslik		Hazine		8.250
İslami İlimler Fakültesi			Diğer	12.000
MYO Binası		Hazine		25.528
Genç MYO		Hazine		8.200
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO		Hazine		8.200
Enstitüler Binası		Hazine		5.000
İdari ve Akademik Ofisler Binası		Hazine		24.000
Kütüphane Binası		Hazine		6.000
Hayvan Hastanesi Binası		Hazine		5.400
Lojmanlar (19 Lojman + 1 Lojman Camisi (400 m ²))		Hazine		51.966
Misafirhane ve Sosyal Tesisler		Hazine		5.160
Arı ve Doğal Ürünler AR-GE ve ÜRGE Merkezi		Hazine		3.200
Merkezi Araştırma Laboratuvarı		Hazine		2.976
Spor Sahaları Soyunma Odaları		Hazine		178
Spor Sahaları		Hazine		3.160
Kapalı Spor Salonu		Hazine		3.400
İlçalar Termal Tesis ve Uygulama Otel		Hazine		5.840
Hayvan Çiftliği		Hazine		2.113
Kongre Merkezi		Hazine		4.600
Gençlik Evi (Üniversite Kreş)		Hazine		250
Isı Merkezi		Hazine		1.177
Camii ve Kiraat İlmi		Hazine		4.720
Merkezi Kafeterya ve Yemekhane		Hazine		4.271
Çok Amaçlı Spor Salonu (BESYO Binası)		Hazine		3.800
Hangar Binası		Hazine		2.700
Pikom Ek Binası (Bal Tanıtım Ofisi)		Hazine		295
PİKOM Ek Binası B Blok (Hayvan Hastanesi Yanı)		Hazine		272

TTO Binası (Teknokent)	Hazine	580
Sosyal Yaşam Merkezi	Hazine	717,40
Dış Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi	Diğer	14.950
TOPLAM		283.703,40

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversiteye bağlı fakülteler, yüksekokullar, sosyal tesisler ve idari binaların 2025 yılı itibarıyla kullanım alanlarını ve mülkiyet durumlarını listelemektedir. Toplamda 283.703,40 m² kapalı alanı kapsayan envantere; taşınmazların çok büyük bir kısmının Hazine mülkiyetinde olduğu, İlahiyat Fakültesi ve Dış Hekimliği Fakültesi gibi belirli birimlerin ise Diğer mülkiyet statüsünde bulunduğu görülmektedir. Alan büyüklüğü açısından Lojmanlar (51.966 m²) en geniş paya sahipken, akademik birimler arasında MYO Binası ve Fen Edebiyat Fakültesi öne çıkmaktadır.

Tablo 4. Eğitim Birimleri Kapasite ve Fonksiyonel Alan Dağılımı

Eğitim Alanları Alan (m²)	
Anfi	8.306,30
Derslik	11.420,67
Laboratuvar	9.300,23
Atölye	456,42
TOPLAM	29.483,62

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, eğitim-öğretim faaliyetlerine ayrılmış toplam 29.483,62 m²'lik alanın kullanım amaçlarına göre dağılımını sunmaktadır. Veriler, üniversitenin teorik eğitim (Anfi ve Derslik) ile uygulamalı eğitim (Laboratuvar ve Atölye) alanları arasındaki dengeyi göstermektedir. Derslikler 11.420,67 m² ile en büyük payı alırken, onu teknik altyapının bir göstergesi olan geniş laboratuvar alanları takip etmektedir.

Tablo 5. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m²)							Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kül tür	Spor	Diğer (Spor, Tesis, İdari)	
Bingöl Üniversitesi	153.656	20.350	57.126	5.283,4	0	6.738	40.550	283.703,40
TOPLAM	153.656	20.350	57.126	5.283,4	0	6.738	40.550	283.703,40

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, Bingöl Üniversitesi'nin toplam 283.703,40 m²'lik kapalı alan envanterinin kullanım amaçlarına göre stratejik dağılımını göstermektedir. Veriler incelendiğinde, üniversitenin ana odak noktası olan Eğitim alanlarının 153.656 m² ile toplam alanın yarısından fazlasını kapladığı görülmektedir. Bunu sırasıyla Barınma (57.126 m²) ve İdari/Diğer tesisler takip ederken; sağlık, beslenme ve spor gibi destek hizmetlerine ayrılan alanlar yerleşkenin çok yönlü hizmet kapasitesini ortaya koymaktadır.

Tablo 6. Sosyal Donatı Alanları

Sosyal Alanlar Alan(m ²)		
	Sayı	Alan
Kantinler	23	3.214,26
Kafeteryalar	-	-
Yemekhaneler	14	4.032,06
TOPLAM	37	7.246,32

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, kampüs içerisindeki sosyal etkileşim ve beslenme alanlarının kapasitesini göstermektedir. Toplam 7.246,32 m² alana yayılan bu hizmetler kapsamında, 14 farklı yemekhane ve 23 kantin ile toplamda 37 farklı birimde hizmet sunulmaktadır. Veriler, üniversitenin beslenme hizmetlerini geniş bir alana ve çok sayıda birime yayarak erişilebilirliği artırdığını kanıtlamaktadır.

Tablo 7. Toplantı ve Konferans Salonları

Toplantı ve Konferans Salonları Alan (m ²)		
	Sayı	Alan
Toplantı	26	1.311,74
Konferans	12	4.404,73
TOPLAM	38	5.716,47

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite genelindeki etkinlik ve karar alma mekanizmalarına ayrılan toplam 5.716,47 m²'lik alanı kapsamaktadır. Birim bazında bakıldığında; 26 adet toplantı salonuyla yaygın bir idari altyapı sunulurken, 12 adet konferans salonuyla da büyük ölçekli akademik organizasyonlar için 4.404,73 m²'lik geniş bir sunum ve etkinlik alanı sağlandığı görülmektedir. Toplam 38 birimden oluşan bu altyapı, kurumun bilimsel paylaşım ve yönetim kapasitesini yansıtmaktadır.

Tablo 8. Akademik-İdari Personel Hizmet Alanları

Akademik-İdari Personel Hizmet Alanları			
	Ofis Sayısı	Kapalı alan (m ²)	Kullanan Sayısı
Akademik Personel Çalışma Ofisi	575	11.494,66	369
İdari Personel Çalışma Ofisi	306	6.854,81	744
TOPLAM	881	18.349,47	1113

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite personelinin operasyonel faaliyetlerini yürüttüğü toplam 18.349,47 m²'lik ofis alanının dağılımını sunmaktadır. Toplam 881 ofis biriminden oluşan bu altyapının %65'i (575 ofis) akademik personel çalışma alanlarına ayrılmış durumdadır. İdari birimler ise 306 ofis ile yaklaşık 6.855 m²'lik bir alanı kullanmaktadır. Bu veriler, kurumun akademik odaklı büyüme stratejisini ve personel başına düşen fiziksel çalışma ortamı kapasitesini yansıtmaktadır.

Tablo 9. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları		
	Sayı	Alan (m2)
Ambar	241	9.684,45
Arşiv	35	639,28
Atölye	6	456,42
TOPLAM	282	10.780,15

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin operasyonel sürekliliğini destekleyen toplam 10.780,15 m²'lik yardımcı hizmet alanlarını kapsamaktadır. Toplam 282 birimden oluşan bu altyapıda, 9.684,45 m² ile ambarlar (depolama alanları) aslan payına sahiptir. Bu durum, kurumun fiziksel kaynaklarını yönetmek için geniş bir depolama kapasitesine sahip olduğunu gösterirken; arşiv ve atölye birimleri, kurumsal hafızanın korunması ve teknik bakım faaliyetleri için ayrılan özelleşmiş alanları temsil etmektedir.

Tablo 10. Birim Bazlı Sosyal Alanlar

Sosyal Alanlar							
Yerleşke	Kantinler		Kafeteryalar		Yemekhaneler		Toplam
	Sayı	Alan	Sayı	Alan	Sayı	Alan	
Bingöl MYO	3	814,82			2	888,09	1.702,91
Genç MYO	1	229,01			3	268,81	497,82
Çok Amaçlı Spor Salonu	1	83,86					
Fen Edebiyat Fakültesi	2	328,88					
İİBF	1	8,99					
Kongre Merkezi	1	322					
Arıcılık Arge-Ürge Merkezi	1	47,85					
Merkezi Kafeterya	1	562,40			3	1.765,60	2.328,00
Sosyal Tesis ve Misafirhane	1	28,15			2	467,85	496,00
Rektörlük Binası	3	50,22					
Solhan MYO	2	259,76			3	532,93	792,69
Modern Arıcılık Kompleksi	1	13,57					
İlahiyat Fakültesi	1	256,39					
Kütüphane Binası	2	108,47					
Dış Hekimliği Fakültesi	2	99,89			1	108,79	208,68
TOPLAM	23	3.214,26			14	4.032,06	6.026,10

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversiteye bağlı fakülte, yükseköğretim ve idari birimlerdeki sosyal imkanların mekânsal dağılımını detaylandırmaktadır. Toplam 6.026,10 m²'lik sosyal alanın birimlere göre kırılımı incelendiğinde; Merkezi Kafeterya ve Bingöl MYO'nun hem sayı hem de yüzölçümü bakımından en yüksek kapasiteye sahip olduğu görülmektedir. Veriler, sosyal hizmetlerin sadece ana kampüste toplanmadığını, Solhan ve Genç MYO gibi çevre yerleşkelere de dengeli bir şekilde yayıldığını ve toplam 37 farklı noktada beslenme/dinlenme hizmeti sunulduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 11. Spor Alanları

Spor Tesisleri	Spor Alanları					
	Kapalı		Açık		Toplam	
	Sayı	Alan (m ²)	Sayı	Alan (m ²)	Sayı	Alan (m ²)
Spor Salonu (Basketbol, Voleybol, Hentbol)	1	3400			1	3400
Kapalı Halı Saha (Futbol)	1	800			1	800
Açık Basketbol Sahası			1	594	1	594
Açık Voleybol Sahası			1	325	1	325,7
Açık Tenis Kortu			1	730	1	730
TOPLAM	2	4200		1649,7		5849,7

Kaynak: Sağlık Kültür Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin toplam 5.849,7 m²'lik spor alanı kapasitesini fonksiyonel bir dökümler sunmaktadır. Tesislerin büyük bir bölümü (4.200 m²) basketbol, voleybol ve futbol gibi branşlara hizmet eden kapalı salonlardan oluşurken; basketbol, voleybol ve tenis için ayrılmış 1.649,7 m²'lik açık hava tesisleri de modern bir kampüs yaşamını desteklemektedir.

Tablo 12. Yemekhaneler

AÇIKLAMALAR	Adet	Kapasite (Kişi)	Alanı (m ²)
Merkezi Öğrenci Yemekhanesi	1	700	2.207 m²
Merkezi Personel Yemekhanesi	1	168	301 m²
Bingöl MYO Öğrenci-Personel Yemekhanesi	1	400	315 m²
Genç MYO Öğrenci - Personel Yemekhanesi	1	200	226 m²
Solhan SHMYO Öğrenci – Personel Yemekhanesi	1	200	226 m²
TOPLAM	5	1.668	3.275 m²

Kaynak: Sağlık Kültür Daire Başkanlığı

Tablo 13. Misafirhane ve Lojmanlar

	Adet	Alan(m2)
Uygulama Oteli	1	5840
Konukevi	1	993
Lojmanlar	247	

Kaynak: Sağlık Kültür Daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire Başkanlığı

Tablo 14. Sosyal ve Kültürel Amaçlı Diğer Uygulama ve Araştırma Merkez Bina ve Tesisleri

Sosyal Amaçlı Diğer Merkezler	Bulunduğu Yerleşke	Kapalı Alan (m2)
Sosyal Yaşam Merkezi	Merkez Kampüs	717,40
Bal Tanıtım Ofisi	Merkez Kampüs	295,00
T.T.O Binası	Merkez Kampüs	580,00
TOPLAM		1.592,40

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin sadece akademik değil, aynı zamanda toplumsal katkı ve teknoloji geliştirme odaklı spesifik alanlarını kapsamaktadır. Merkez Kampüs içerisinde konumlanan bu birimler toplam 1.592,40 m² kapalı alana sahiptir. Sosyal Yaşam Merkezi kampüs içi etkileşimi desteklerken; Bal Tanıtım Ofisi üniversitenin ihtisaslaştığı alana (arıcılık) hizmet etmekte, T.T.O (Teknoloji Transfer Ofisi) Binası ise üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerine fiziksel altyapı sağlamaktadır.

Tablo 15. Sağlık Hizmetleri Tesisleri

Alan Adı	Adet	Toplam Alan (m2)
Hayvan Hastanesi	1	5.400,00
Merkezi Laboratuvar	1	2.976,00
Diş Hekimliği Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi	1	14.950,00
TOPLAM	3	23.326,00

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin hem eğitim hem de toplumsal hizmet odaklı özel uygulama alanlarını kapsamaktadır. Toplam 23.326,00 m² kapalı alana sahip olan bu birimler arasında, 14.950 m² ile en geniş alanı kaplayan Diş Hekimliği Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi üniversitenin sağlık hizmetlerindeki lokomotif konumundadır. Hayvan Hastanesi ve Merkezi Laboratuvar ile birlikte bu üç birim, kurumun teknik altyapısının ve uygulama tabanlı akademik gücünün en somut göstergeleridir.

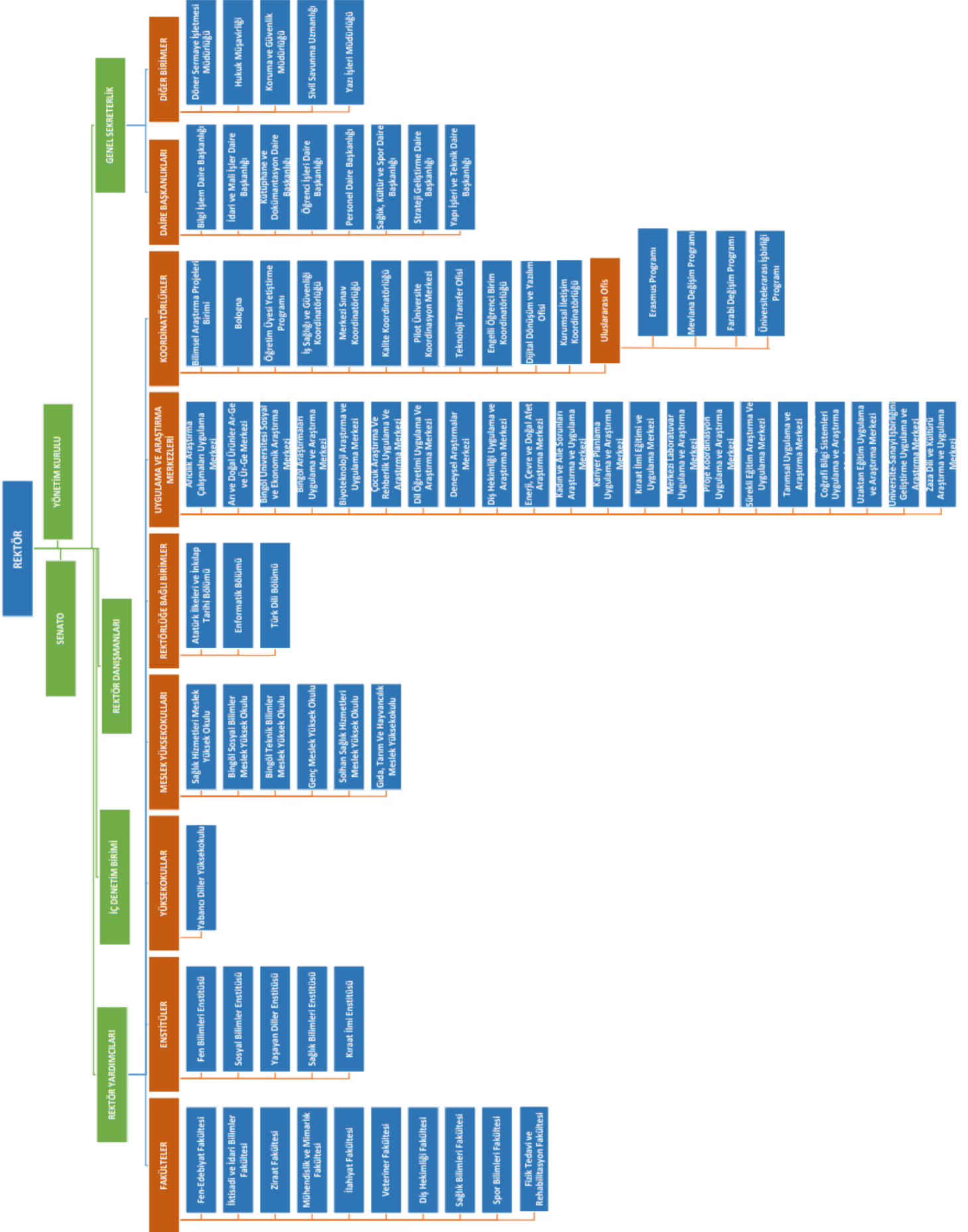
Tablo 16. Araziler

Arazinin Adı	2025 Yılı Toplam Alan (m2)
Orman	747.641,53
Hazine	2.394.596,54
Bahçe	
Tescil Harici Araziler	
Diğer	
Gölet	
Kampüs Dışı Araziler	
TOPLAM	3.142.238,07

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite yerleşkesindeki toplam 3.142.238,07 m²'lik açık arazinin hukuki ve fiziksel niteliğini ortaya koymaktadır. Toplam alanın yaklaşık %76'sı (2.394.596,54 m²) Hazine mülkiyetindeki arazilerden oluşurken, geriye kalan 747.641,53 m²'lik kısım Orman vasfındaki arazilerden meydana gelmektedir. Bu veriler, üniversitenin oldukça geniş bir doğal yayılım alanına sahip olduğunu ve fiziksel genişleme kapasitesinin büyük ölçüde devlet mülkiyetindeki stratejik rezerv alanlara dayandığını göstermektedir.

2. Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 17. Yazılımlar

Yazılım Adı	Kullanım amacı
ÜBYS (Üniveriste Bilgi Yönetim Sistemi)	Üniveriste Bilgi Yönetim Sistemi
Yordam Kütüphane Otomasyon Sistemi	Kütüphane Otomasyon Sistemi
Lojman Başvuru Sistemi	Lojman Başvuru Sistemi
Teknik Destek Platformu	Teknik Destek Platformu
Hizmet İçi Eğitim Otomasyonu	Hizmet İçi Eğitim Otomasyonu
Pdks	Personel Devam Kontrol Sistemi
Turnike Yazılımı	Turnike Uygulaması
Laboratuvar Yazılımı	Laboratuvar Uygulamaları
Bap Otomasyonu	BAP Uygulaması
Sanallaştırma yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Yedekleme Yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Sanallaştırma yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Kullanıcı kayıt yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Network Yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Wıfı Kontrol Yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Web İçerik Yönetim Sistemi	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
İmid Maaş Otomasyonu	Maaş otomasyonu
Dijitek Yazılımı	İhale Uygulaması
Yıllık Plan	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Eğitim Öğretim Planı	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Haber Arşiv	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Antivirüs Yazılımı	Ağ ve Sistem Yazılımları
Bidb Teknik Portal	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Pdks Raporlama Uygulaması	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Uygulama Log Yönetimi	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Kişisel Ver İşleme Envanteri	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Big Rehber Uygulaması	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Repec Uygulaması	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Kütüphane Oda Rezervasyon Uygulaması	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Kalite Yönetim Bilgi Sistemi	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar
Akreditasyon Uygulaması	BİDB Tarafından Geliştirilen Uygulamalar

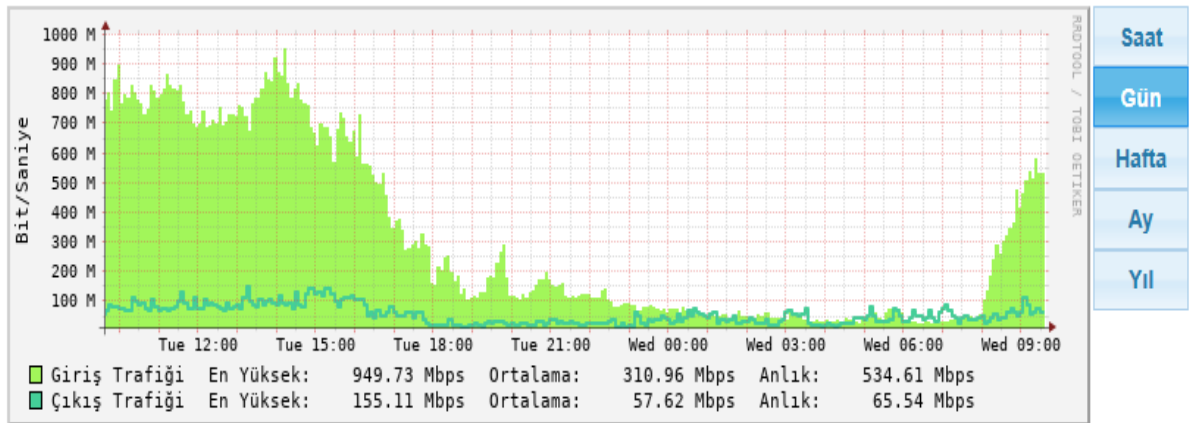
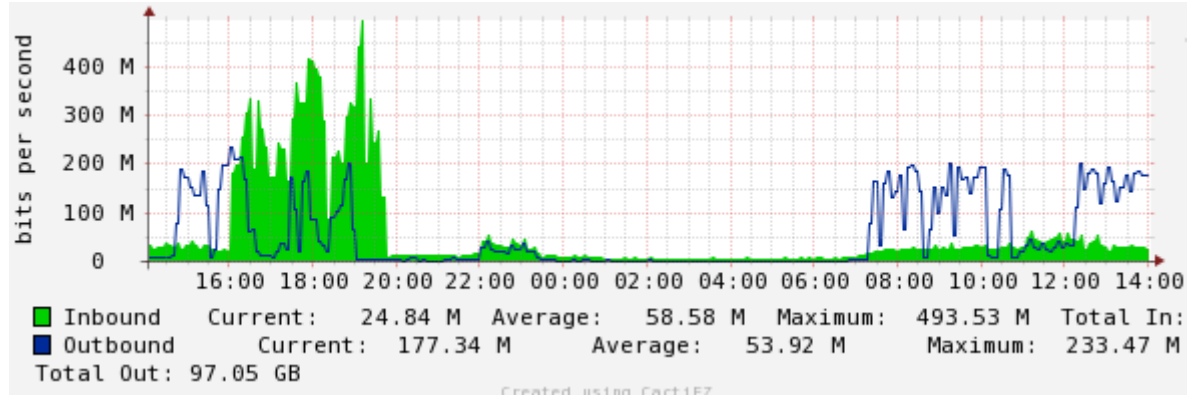
Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Sunulan yazılım envanteri, kurumun operasyonel süreçlerini geniş bir yelpazede dijitalleştirdiğini ve özellikle Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (BİDB) bünyesinde geliştirilen özgün uygulamalarla dışa bağımlılığı minimize eden, teknolojik olgunluğu yüksek bir yapı sergilediğini

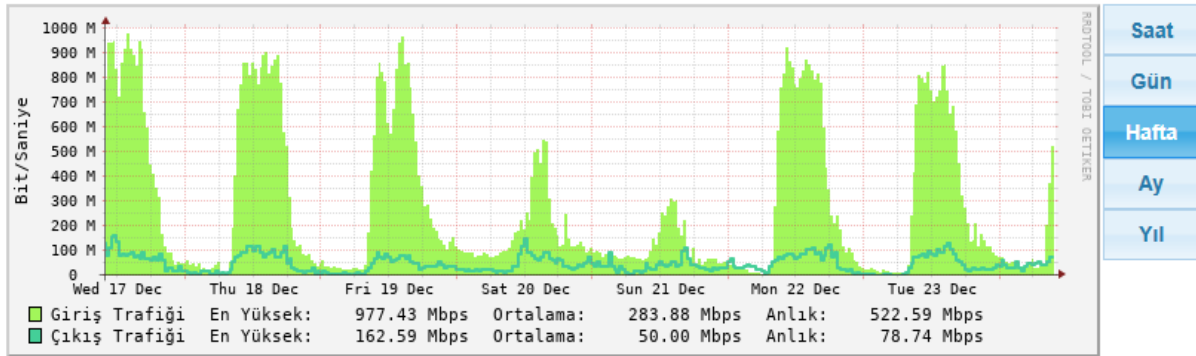
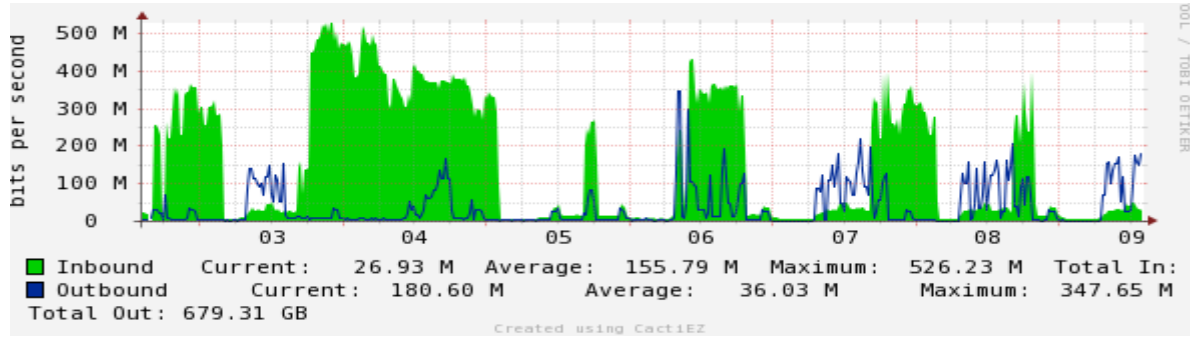
göstermektedir; ÜBYS ve kütüphane gibi akademik çekirdek sistemlerin yanı sıra PDKS, turnike ve lojman gibi idari süreçlerin, sanallaştırma ve yedekleme gibi kritik altyapı bileşenleriyle desteklenmesi kurumun bütünsel bir dijital ekosisteme sahip olduğunu kanıtlamaktadır. Özellikle kalite yönetimi, akreditasyon ve kişisel veri işleme envanteri gibi modüllerin varlığı, yazılım stratejisinin sadece teknik ihtiyaçlara değil, aynı zamanda güncel mevzuat uyumluluğu ve stratejik kurumsal hedeflere de hizmet ettiğini ortaya koymaktadır.

3.1. Bingöl Üniversitesi Bps İstatistikleri (1250 Mbps)

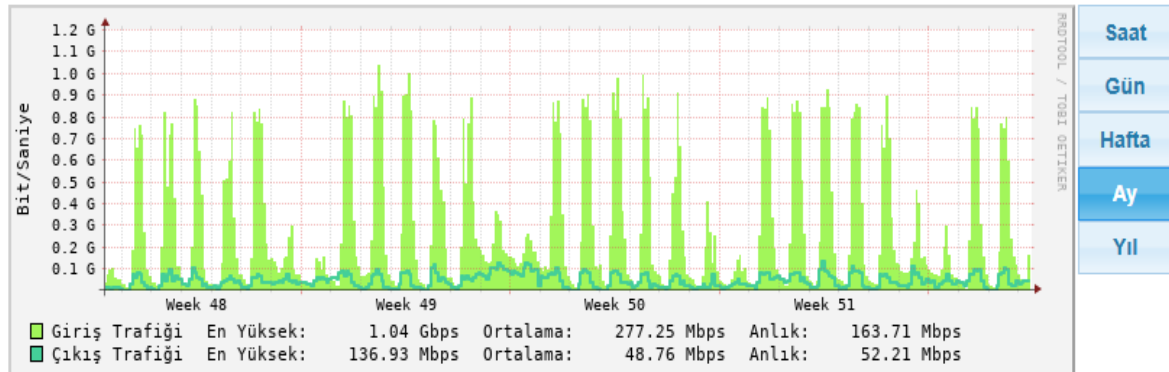
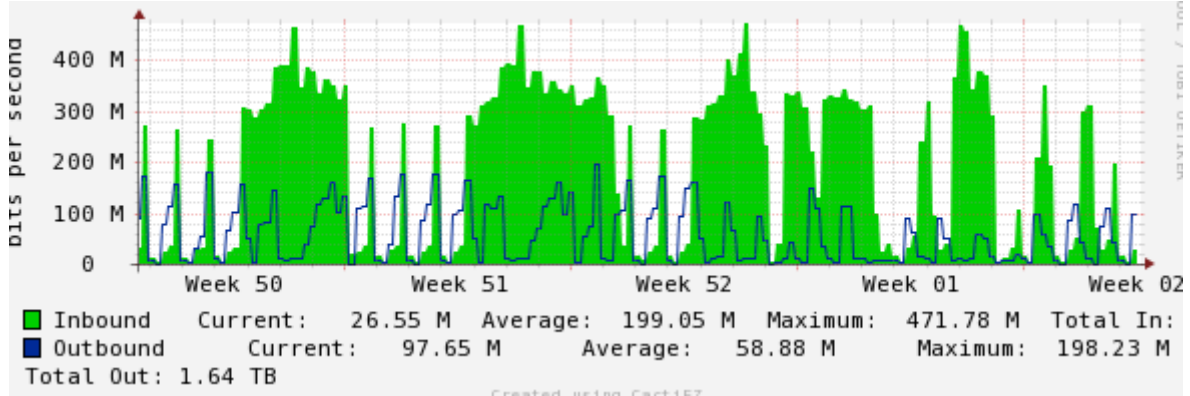
Günlük Grafik



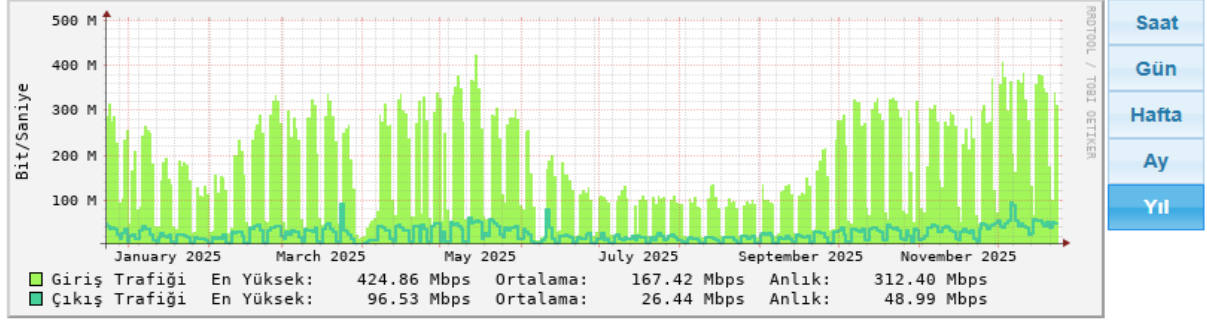
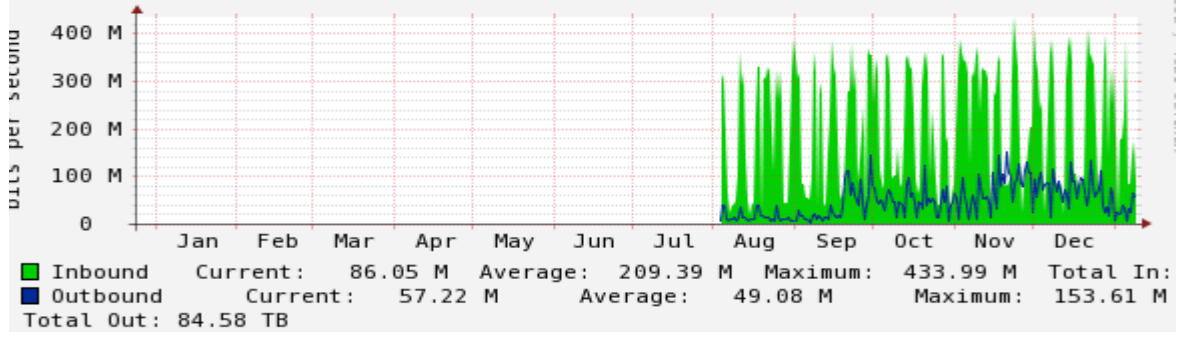
Haftalık Grafik



Aylık Grafik

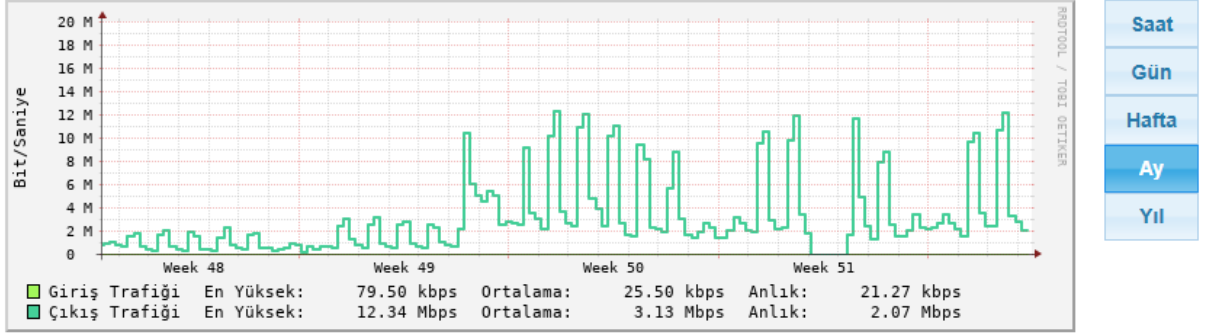


Yıllık Grafik

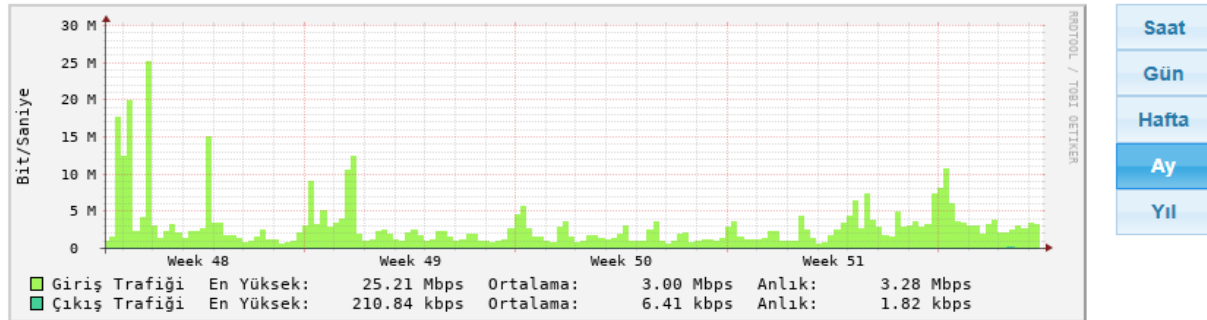


Genç MYO (50 Mbps)

Aylık Grafik



Solhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (50 Mbps) Aylık Grafik

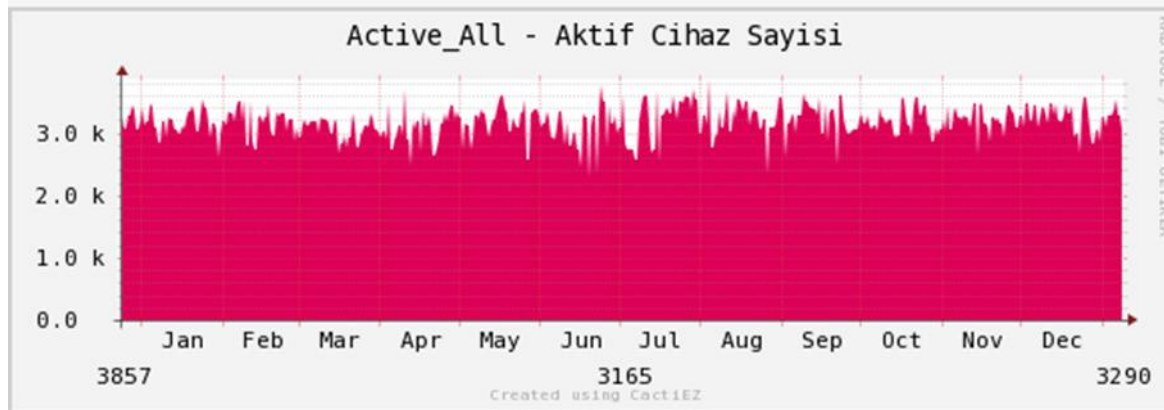
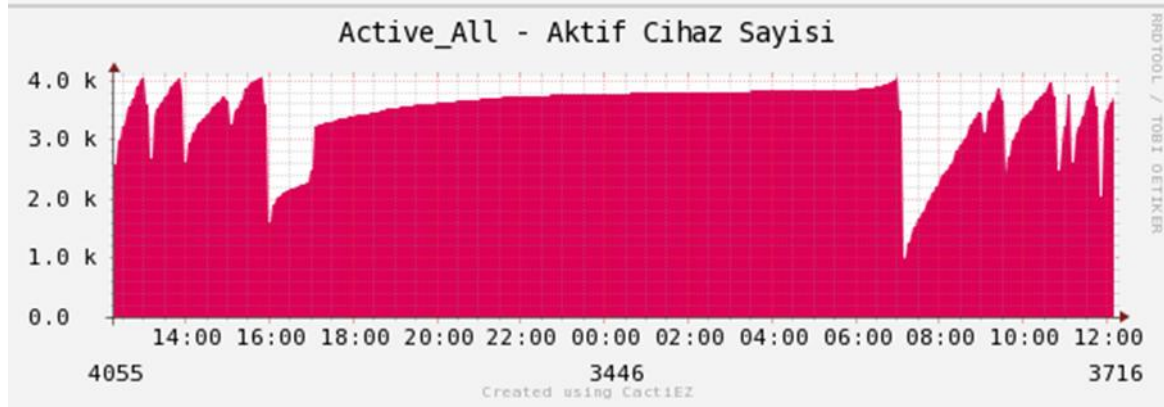


Bir Yıllık Toplam Değerler-2025

	Jan (1)	Feb (2)	Mar (3)	Quater 1	Apr (4)	May (5)	Jun (6)	Quater 2	Jul (7)	Aug (8)	Sep (9)	Quater 3	Oct (10)	Nov (11)	Dec (12)	Quater 4	Year
In	183 TB	412.67 TB	137.12 TB	732.79 TB	12.77 TB	28.57 TB	7.57 TB	48.9 TB	17.88 TB	136.63 TB	179.32 TB	333.83 TB	113.23 TB	244.9 TB	105.3 TB	463.42 TB	1.54 PB
Out	157.68 TB	90.89 TB	89.68 TB	338.25 TB	6.43 TB	6.8 TB	39.42 TB	52.64 TB	20.9 TB	99.08 TB	134.26 TB	254.24 TB	358.2 TB	260.15 TB	295.5 TB	913.85 TB	1.52 PB
Max	183 TB	412.67 TB	137.12 TB	732.79 TB	12.77 TB	28.57 TB	39.42 TB	52.64 TB	20.9 TB	136.63 TB	179.32 TB	333.83 TB	358.2 TB	260.15 TB	295.5 TB	913.85 TB	1.54 PB
Sum	340.68 TB	503.56 TB	226.8 TB	1.05 PB	19.19 TB	35.36 TB	46.99 TB	101.55 TB	38.78 TB	235.71 TB	313.58 TB	588.07 TB	471.43 TB	505.05 TB	400.79 TB	1.35 PB	3.06 PB

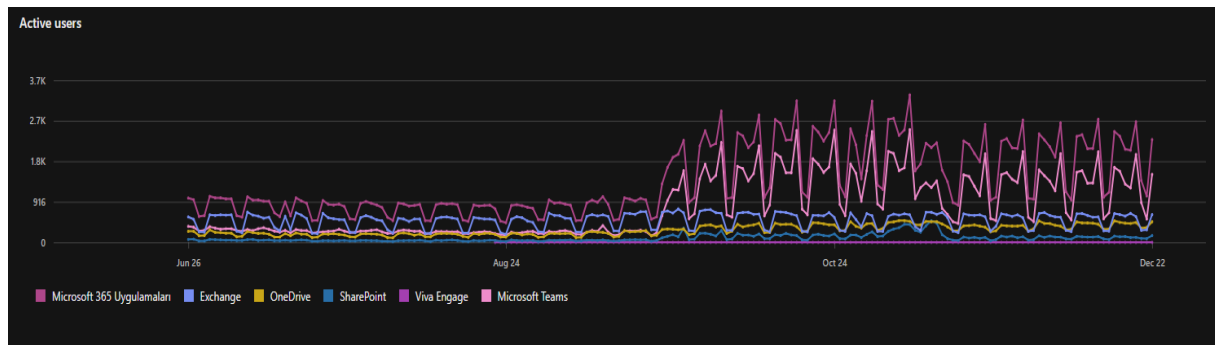
2025 yılında Üniversitemizde sunucu hizmeti verilen anlık aktif kullanıcı sayısı ortalama değer günlük 5000 dir. Cihaz sayısı ortalama 7000 dir.

Yıllık Grafik

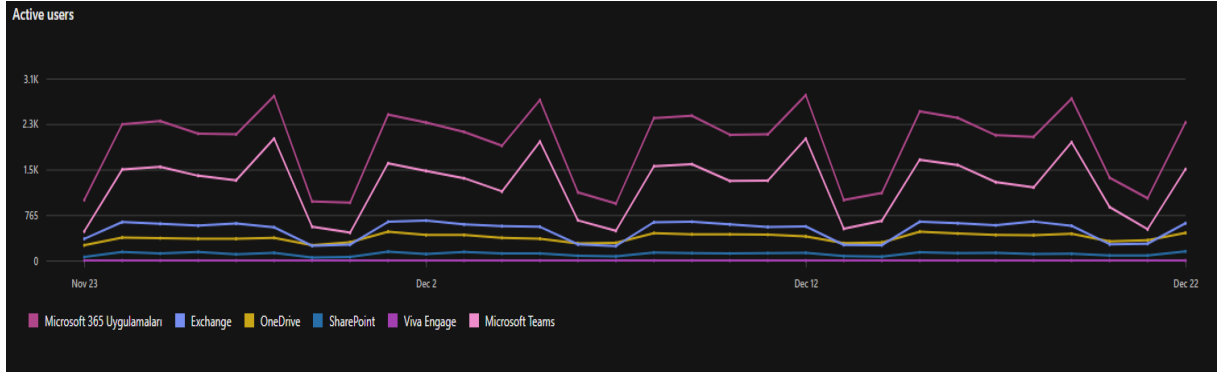


180 Günlük E-Mail Aktivitesi

Elektronik posta hizmeti olarak Office 365 altyapısını kullanmaktayız. Toplam kullanıcılarımız 23870 olup günlük ortalama kullanıcı sayısı 2400'dür.



30 Günlük E-Mail Aktivitesi



Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Tablo 18. Bilgisayarlar

	2025 Yılı
Tablet	27
Masa üstü bilgisayar Sayısı	843
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	119
TOPLAM	989

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	
Kitap Sayısı	104.303
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	38.881
Elektronik Yayın Sayısı	0
Tez	690
Veri Tabanı	6
Erişilen Elektronik Dergi Sayısı	3.881
Abone Olunan Basılı Dergi Sayısı	0
Abone Olunan ve Satın Alınan Elektronik Kitap Sayısı	35.000

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı

Tablo 20. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	267
Slayt makinesi	0
Tepegöz	0
Episkop	0
Barkot Yazıcı	18
Barkot Okuyucu	18
Baskı makinesi	2
Teksir Makinesi	51
Fotokopi makinesi	48
Faks	104
Fotoğraf makinesi	24
Kameralar	35
Televizyonlar	161
Tarayıcılar	32
Müzik Setleri	0
Mikroskoplar	308
DVD ler	104

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Tablo 21. Taşıtlar

TAŞITIN CİNSİ	2024 Yılı	2025 Yılı
Otomobil	4	4
Kamyonet	3	3
Minibüs	2	2
Pikap	1	1
Otobüs	3	3
Kamyon	4	4
TOPLAM	17	17

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 22. İş Makineleri

YIL	Traktör (Adet)	İş Makinesi (Adet)
2025	3	3

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

4. İnsan Kaynakları

4.1. İdari Personel Bilgileri

Tablo 23. İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	255	153	408
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	18	20	38
Teknik Hizmetler Sınıfı	49	51	100
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	46	17	63
Toplam	369	242	611

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite bünyesindeki toplam 611 adet idari kadronun güncel doluluk oranlarını ve hizmet sınıflarına göre dağılımını sunmaktadır. Mevcut durumda kadroların 369'u dolu, 242'si ise boş; bu da genel doluluk oranının yaklaşık %60 seviyesinde olduğunu göstermektedir. Genel İdare Hizmetleri, 255 dolu kadro ile operasyonel gücün merkezini oluştururken; Teknik ve Sağlık Hizmetleri sınıflarındaki boş kadro sayıları, kurumun önümüzdeki dönemde uzman personel alımı noktasındaki potansiyel gelişim alanlarına işaret etmektedir.

Tablo 24. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	12	55	62	186	54
Yüzde	3,25	14,90	16,80	50,40	14,63

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite bünyesinde görev yapan idari personelin eğitim düzeyini sayısal ve yüzdesel olarak özetlemektedir. Veriler incelendiğinde, idari personelin oldukça yüksek bir eğitim seviyesine sahip olduğu görülmektedir; personelin yarısından fazlası (%50,40) Lisans mezunudur. Lisansüstü ve Doktora seviyesindeki personelin oranı (%14,63) ile Lisans mezunlarının toplamı baz alındığında, idari teşkilatın yaklaşık %65'inin yükseköğrenim mezunu olduğu anlaşılmaktadır. Bu durum, kurumun idari süreçlerinin uzmanlaşmış bir kadro tarafından yürütüldüğünün bir göstergesidir.

Tablo 25. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	53	12	53	129	55	67
Yüzde	14,36	3,25	14,36	34,95	14,90	18,15

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, idari personelin kurumdaki tecrübe yoğunluğunu sayısal ve yüzdesel verilerle ortaya koymaktadır. Personel profilinin yaklaşık %35'inin (129 kişi) 11–15 yıl arasında bir hizmet süresine sahip olması, üniversitenin kurumsal hafızasının oldukça güçlü ve oturmuş bir kadro tarafından taşındığını göstermektedir. Ayrıca, 21 yıl ve üzeri kıdeme sahip olanların oranının %18,15 gibi kayda değer bir seviyede olması ile 1–3 yıllık yeni personelin (%14,36) dengeli dağılımı, kurumda hem tecrübenin korunduğunu hem de dinamik bir yenilenme sürecinin devam ettiğini kanıtlamaktadır.

Tablo 26. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	18	39	46	89	116	60
Yüzde	0,27	4,87	10,56	12,46	24,11	31,43	16,26

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite idari teşkilatının yaş kompozisyonunu sayısal ve yüzdesel olarak yansıtmaktadır. Veriler incelendiğinde, personelin büyük bir çoğunluğunun (%55,54) 36-50 yaş aralığında toplandığı ve kurumun en verimli çalışma çağındaki "orta-deneyimli" grupta yoğunlaştığı görülmektedir. 41-50 yaş grubu %31,43 ile en büyük payı alırken, 30 yaş ve altı personelin toplamın yaklaşık %15'ini oluşturması, kurumsal süreklilik açısından tecrübe odaklı bir yapının hakim olduğunu, ancak genç iş gücüyle de desteklendiğini göstermektedir.

Tablo 27. İşçiler

İşçiler			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	225	38	263
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	225	38	263

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversite bünyesinde görev yapan işçi personel envanterini sunmaktadır. Toplam 263 adet kadronun bulunduğu yapıda, tüm personelin "Sürekli işçi" statüsünde olması dikkat çekicidir; bu durum kurumdaki operasyonel iş gücünün sürekliliğini ve iş gücü istikrarını yansıtmaktadır. Mevcut kadroların 225'i dolu olup, yaklaşık %85 oranında bir doluluk kapasitesiyle hizmet sunulmaktadır. Geçici veya mevsimlik işçi kalemlerinin boş olması, üniversitenin saha ve teknik hizmetlerini kalıcı bir kadro üzerinden yürütmeyi tercih ettiğini göstermektedir.

Tablo 28. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	9	35	111	70	-
Yüzde	-	4	15,55	49,33	31,11	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, sürekli işçi statüsünde çalışan personelin mesleki tecrübe dağılımını yansıtmaktadır. Veriler incelendiğinde, işçi kadrosunun çok büyük bir kısmının (%80,44) 11-20 yıl arası kıdeme sahip olduğu ve kurumda uzun süreli bir çalışma kültürünün yerleştiği görülmektedir. Özellikle 11-15 yıl arası hizmet süresine sahip olanların toplamın yarısına yakınını (%49,33) oluşturması, operasyonel süreçlerin kurum hafızasına sahip, deneyimli bir ekip tarafından yürütüldüğünü kanıtlamaktadır. 1-3 yıl ve 21 yıl üzeri gruplarda personel bulunmaması, iş gücü yapısının orta-üst kıdem segmentinde konsolide olduğunu göstermektedir.

Tablo 29. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	5	24	48	109	39
Yüzde	-	2,22	10,66	21,33	48,44	17,33

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin saha ve teknik hizmetlerini yürüten işçi personelinin yaş dağılımını sayısal ve yüzdesel olarak sunmaktadır. Veriler, iş gücü profiline ağırlıklı olarak 41-50 yaş aralığında (%48,44) yoğunlaştığını göstermektedir. 36 yaş ve üzeri personelin toplamın yaklaşık %87'sini oluşturması, oldukça deneyimli ve olgun bir çalışan grubuna sahip olduğunu kanıtlamaktadır. 21-25 yaş grubunda personel bulunmaması ve 26-30 yaş grubunun düşük seviyede kalması (%2,22), mevcut iş gücü yapısının uzun süredir kurum bünyesinde olan kemikleşmiş bir kadrodan oluştuğuna işaret etmektedir.

Tablo 30. Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	118	-	1	-	-	-
Yüzde	99,15	-	0,84	-	-	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin sözleşmeli personel kadrosunun oldukça dinamik ve yeni bir yapılanma içerisinde olduğunu göstermektedir. Personelin %99,15 gibi ezici bir çoğunluğunun (118 kişi) 1–3 yıl arası hizmet süresine sahip olması, kurumun son yıllarda ciddi bir sözleşmeli personel alımı gerçekleştirdiğini veya mevcut kadroların büyük ölçüde gençleştiğini kanıtlamaktadır. 10 yıl üzeri kıdemde neredeyse hiç personelin bulunmaması, sözleşmeli statüdeki istihdamın üniversitenin yakın dönem büyüme stratejileriyle paralel olarak hız kazandığına işaret etmektedir.

Tablo 31. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	9	64	32	12	-	2	-
Yüzde	7,56	53,78	26,89	10,08	-	1,68	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin sözleşmeli personel profilinin oldukça genç ve dinamik bir yapıya sahip olduğunu ortaya koymaktadır. Personelin %53,78'i (64 kişi) 21-25 yaş aralığında yer alırken, 30 yaş ve altı personelin toplam oranı yaklaşık %88'e ulaşmaktadır. Önceki tablolarda gördüğümüz "1-3 yıllık hizmet süresi" verisiyle bu yaş dağılımı birleştirildiğinde; üniversitenin operasyonel gücünü yeni mezun ve genç yeteneklerle takviye ettiği açıkça görülmektedir. 36 yaş üzeri grubun yok denecek kadar az olması, bu istihdam türünün kurumun "gençleşen yüzü" olduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 32. Sözleşmeli Personel (Üniversite Geneli)

Sözleşmeli Personel			
	Dolu	Boş	Toplam
Avukat	1	1	2
Büro Personeli	5	15	20
Destek Personeli	68	7	75
Diğer Sağlık Personeli	0	2	2
Fizyoterapist	2	0	2
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	29	11	40
Mühendis	2	0	2
Sağlık Teknikeri	4	11	15
Sözleşmeli Personel (Arşiv)	1	0	1
Tekniker	0	2	2
Teknisyen	7	9	16
Toplam	119	58	177

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin toplam 177 adet sözleşmeli personel kadrosunun hizmet alanlarına göre dağılımını sunmaktadır. Mevcut durumda 119 kadro dolu olup, en yüksek istihdam oranının 68 kişi ile Destek Personeli ve 29 kişi ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi kalemlerinde olduğu görülmektedir. Bu veriler, sözleşmeli personel alımlarının ağırlıklı olarak kampüs güvenliği ve saha operasyonlarının sürekliliğini sağlamaya yönelik yapıldığını kanıtlamaktadır. Ayrıca, büro personeli ve sağlık teknikeri branşlarındaki boş kadrolar, üniversitenin idari ve sağlık hizmetleri kapasitesini artırmak adına sahip olduğu potansiyel genişleme alanlarını işaret etmektedir.

4.2. Akademik Personel

Tablo 33. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	81	37	118	81	
Doçent	91	45	136	91	
Dr. Öğr. Üyesi	309	78	387	309	
Öğretim Görevlisi	172	40	212	172	
Araştırma Görevlisi	91	44	135	91	
Toplam	744	244	988	744	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin eğitim ve araştırma kapasitesinin temel göstergesi olan akademik kadro yapısını ortaya koymaktadır. Toplam 988 akademik kadronun 744'ü dolu olup, yaklaşık %75'lik bir doluluk oranı mevcuttur. Dikkat çeken en önemli unsur, akademik personelin tamamının (744 kişi) Tam Zamanlı olarak istihdam edilmesidir; bu durum üniversitenin eğitimde süreklilik ve araştırma odaklılık ilkesine verdiği önemi göstermektedir.

Tablo 34. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	Irak	Fen Edebiyat Fakültesi Doğu Dilleri ve Edebiyatı
Öğretim Görevlisi	Suriye	İslami İlimler Fakültesi Temel İslam Bilimleri
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam	2	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tablo 35. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Profesör		
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Dicle Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	Temel İslam Bilimleri	Pamukkale Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Fırat Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	Sağlık Yönetimi	Cumhurbaşkanlığı
	4	

Toplam		
---------------	--	--

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin akademik kadrosunun sadece kendi bünyesinde değil, ulusal düzeydeki diğer yükseköğretim kurumlarında ve devlet mekanizmalarında da aktif rol oynadığını kanıtlamaktadır. Toplamda 4 akademik personel, farklı üniversiteler ve devlet kurumlarında bilgi birikimlerini paylaşmak üzere görevlendirilmiştir.

Tablo 36. Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi	1	Van Yüzüncüyıl Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	1	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
Araştırma Görevlisi		
Toplam	2	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, farklı ihtisas alanlarına sahip üniversitelerden gelen akademisyenlerin kuruma sunduğu katkıyı göstermektedir. Bu görevlendirmeler, üniversitenin belirli branşlardaki eğitim kalitesini artırmak ve farklı akademik ekolleri kampüse taşımak adına stratejik bir öneme sahiptir.

Tablo 37. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	70	137	206	248	84
Yüzde	0,40	9,40	18,14	27,42	33,34	11,30

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin akademik kadrosunun hem tecrübe hem de dinamizm açısından oldukça dengeli bir dağılıma sahip olduğunu göstermektedir. Veriler incelendiğinde, akademik kadronun merkez ağırlığının (%60,76) 36-50 yaş aralığında toplandığı görülmektedir. Bu durum, üniversitenin en verimli akademik üretim çağındaki, olgunlaşmış bir kadro tarafından domine edildiğini kanıtlamaktadır.

Tablo 38. Akademik Personelin Eğitim Durumu

Akademik Personelin Eğitim Durumu					
	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	-	51	195	502
Yüzde	-	-	6,85	25,94	67,21

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma kapasitesinin akademik derinliğini ortaya koymaktadır. Veriler incelendiğinde, akademik kadronun ezici çoğunluğunun (%67,21) Doktora derecesine sahip olduğu görülmektedir. Bu oran, kurumun bilimsel araştırma üretme, lisansüstü tez yönetme ve yüksek katma değerli projeler geliştirme konusundaki yüksek potansiyelini kanıtlamaktadır.

Tablo 39. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Akademik Personelin Hizmet Süresi Dağılımı						
	1 – 2 Yıl	3 – 6 Yıl	6 – 10 Yıl	10 – 15 Yıl	15 – 20 Yıl	20 - Üzeri
Kişi Sayısı	72	80	131	188	129	148
Yüzde	9,62	10,69	17,51	25,13	17,24	19,81

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin akademik hafızasının ne kadar derin ve sürdürülebilir olduğunu sayısal verilerle ortaya koymaktadır. Akademik kadronun hizmet süresi dağılımı, kurumda hem köklü bir geçmişin hem de sürekli bir yenilenmenin bir arada olduğunu göstermektedir.

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 40. Eğitim Programları

Lisans Eğitim Programları	
	Diş Hekimliği Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fen-Edebiyat Fakültesi
	Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Fakültesi
	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi
	Diş Hekimliği
	Arap Dili ve Edebiyatı
	Arapça Mütercim ve Tercümanlık
	Coğrafya
	Felsefe
	İngiliz Dili ve Edebiyatı
	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık
	Kürt Dili ve Edebiyatı
	Matematik
	Moleküler Biyoloji ve Genetik
	Psikoloji
	Sosyal Hizmet
	Sosyoloji
	Tarih
	Türk Dili ve Edebiyatı
	Zaza Dili ve Edebiyatı
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
	İktisat

	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme
	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri
	İlahiyat Fakültesi	İlahiyat
	İlahiyat Fakültesi	İlahiyat (M.T.O.K.)
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	İnşaat Mühendisliği
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Makine Mühendisliği
	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Mimarlık
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi
	Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük Eğitimi
	Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği
	Spor Bilimleri Fakültesi	Rekreasyon
	Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği
	Veteriner Fakültesi	Veteriner
	Ziraat Fakültesi	Bahçe Bitkileri
	Ziraat Fakültesi	Bitki Koruma
	Ziraat Fakültesi	Biyosistem Mühendisliği
	Ziraat Fakültesi	Peyzaj Mimarlığı
	Ziraat Fakültesi	Tarla Bitkileri
	Ziraat Fakültesi	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme
	Ziraat Fakültesi	Zootekni

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 41. Yüksek Lisans Eğitim Programları

Yüksek Lisans Eğitim Programları				
Tezli Yüksek Lisans Programları			Tezsiz Yüksek Lisans Programları	
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Arı ve Arı Ürünleri	Fen Bilimleri Enstitüsü	İş Sağlığı ve Güvenliği (Tezsiz)(İÖ)
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Bahçe Bitkileri	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor (YL) (Tezsiz) (İÖ)
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoloji	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Eğitim Programları ve Öğretim (Tezsiz)
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyosistem Mühendisliği	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Erken Çocuklukta Ahlak ve Değer Eğitimi (YL) (Tezsiz) (İÖ)
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Manevi Danışmanlık ve Rehberlik (Tezsiz) (İÖ)

	Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Gıda Güvenliği			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	İnşaat Mühendisliği			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	İş Sağlığı ve Güvenliği (Tezli)			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Kimya			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Makine Mühendisliği			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Matematik			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Moleküler Biyoloji ve Genetik			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Tarla Bitkileri			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Yenilenebilir Enerji Sistemleri			
	Fen Bilimleri Enstitüsü	Zootekni			
	Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü	Kıraat İlmi (YI) (Tezli)			
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor (YI) (Tezli)			
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları (YL) (Tezli)			
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Veterinerlik Cerrahisi (YI) (Tezli)			
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Veterinerlik Parazitolojisi (YI) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arap Dili ve Edebiyatı (Arapça Tezli Yüksek Lisans)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Arap Dili ve Edebiyatı (Tezli Yüksek Lisans)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Ekonomi ve Siyaset (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Felsefe (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Genel İşletme (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	İktisat (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	İngiliz Dili ve Edebiyatı (Tezli Yüksek Lisans)			
	Sosyal Bilimler Ens.	İslam İktisadı ve Finansı (Tezli)			

	Sosyal Bilimler Ens.	İslam Tarihi ve Sanatları (Tezli Yüksek Lisans)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Sosyoloji			
	Sosyal Bilimler Ens.	Tarih (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Temel İslam Bilimleri (Arapça) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Temel İslam Bilimleri (YL) (Tezli)			
	Sosyal Bilimler Ens.	Türk Dili ve Edebiyatı (Tezli Yüksek Lisans)			
	Yaşayan Diller Ens.	Kürt Dili ve Edebiyatı (Tezli)			
	Yaşayan Diller Ens.	Zaza Dili ve Edebiyatı (Tezli)			

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, toplam 44 farklı yüksek lisans programı (39 Tezli, 5 Tezsiz) ile çok disiplinli bir akademik yapı sunmaktadır. Programların dağılımı, kurumun hem fen ve mühendislik bilimlerinde hem de sosyal ve dini ilimlerde ihtisaslaşmaya verdiği önemi kanıtlamaktadır.

Tablo 42. Doktora Eğitim Programları

Doktora Eğitim Programları	
Fen Bilimleri Enstitüsü	Arı ve Arı Ürünleri (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoloji (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	İş Sağlığı ve Güvenliği (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Kimya (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Moleküler Biyoloji ve Genetik (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tarla Bitkileri (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Yenilenebilir Enerji Sistemleri (DR)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Zootekni (DR)
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme (DR)
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (DR)
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Temel İslam Bilimleri (DR)
Yaşayan Diller Enstitüsü	Kürt Dili ve Edebiyatı (DR)
Yaşayan Diller Enstitüsü	Zaza Dili ve Edebiyatı (DR)

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, Fen, Sosyal ve Dil Bilimleri alanlarında toplam 14 adet doktora programı ile bilim dünyasına araştırmacı yetiştirme kapasitesine sahiptir. Doktora programlarının çeşitliliği, kurumun sadece eğitim veren bir yer değil, aynı zamanda yüksek düzeyde "Ar-Ge" ve "Bilimsel İnovasyon" merkezi olduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 43. Ön lisans Eğitim Programları

Ön lisans Eğitim Programları		
	Bilişim Teknolojileri MYO	Bilgisayar Programcılığı
	Bilişim Teknolojileri MYO	Web Tasarımı ve Kodlama
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Aşçılık
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Çağrı Merkezi Hizmetleri
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	E-Ticaret ve Pazarlama
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Halkla İlişkiler ve Tanıtım
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	İşletme Yönetimi
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Maliye
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Medya ve İletişim
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Özel Güvenlik ve Koruma
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Sosyal Güvenlik
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Turist Rehberliği
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Turizm ve Otel İşletmeciliği
	Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Yerel Yönetimler
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Doğalgaz ve Tesisatı Teknolojisi
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Elektrik
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Elektronik Haberleşme Teknolojisi
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Giyim Üretim Teknolojisi
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Grafik Tasarımı
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Halıcılık ve Kilimcilik
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Harita ve Kadastro
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	İç Mekan Tasarımı
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	İnşaat Teknolojisi
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Makine
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Mekatronik
	Bingöl Teknik Bilimler MYO	Otomotiv Teknolojisi
	Genç Meslek Yüksekokulu	Bilişim Güvenliği Teknolojisi
	Genç Meslek Yüksekokulu	Çocuk Gelişimi
	Genç Meslek Yüksekokulu	Elektrik
	Genç Meslek Yüksekokulu	Ormancılık ve Orman Ürünleri
	Genç Meslek Yüksekokulu	Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği
	Genç Meslek Yüksekokulu	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Arıcılık
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Bahçe Tarımı
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Gıda Teknolojisi
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Laborant ve veteriner Sağlık
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Organik Tarım
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Sulama Teknolojisi
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Süt ve Ürünleri Teknolojisi
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Tarla Bitkileri
	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Ağız ve Diş Sağlığı
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Çevre Sağlığı
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Çocuk Gelişimi
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Çocuk Koruma ve Bakım Hizmetleri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Diş Protez Teknolojisi
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Diyaliz
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Eczane Hizmetleri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Evde Hasta Bakımı
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Fizyoterapi
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Odyometri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Optisyenlik
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Patoloji Laboratuvar Teknikleri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Sağlık Kurumları İşletmeciliği
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yaşlı Bakımı
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite bünyesinde yer alan 7 farklı Meslek Yüksekokulu (MYO), dijital dönüşümden sağlık hizmetlerine, modern tarımdan teknik bilimlere kadar ekonominin hemen her sektörüne nitelikli ara eleman ve tekniker yetiştirmektedir. Programların çeşitliliği, üniversitenin sadece akademik bilgi üretmekle kalmayıp, iş dünyasının pratik ihtiyaçlarına da doğrudan cevap verdiğini göstermektedir.

Tablo 44. Fakülte Bazlı Lisans Programları

Birimi	Lisans Program Sayıları
Diş Hekimliği Fakültesi	1
Fen Edebiyat Fakültesi	15
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4
İlahiyat Fakültesi	1
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4
Spor Bilimleri Fakültesi	4
Veteriner Fakültesi	1
Ziraat Fakültesi	7
Toplam	43

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, bünyesindeki 10 farklı fakültede toplam 43 lisans programı ile geniş bir eğitim yelpazesi sunmaktadır. Bu dağılım, kurumun fen bilimlerinden sağlık bilimine, sosyal bilimlerden uygulamalı teknik alanlara kadar tam teşekküllü bir "kompleks üniversite" yapısına sahip olduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 45. Lisansüstü Eğitim ve Program Kapasitesi

Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayıları	Doktora Programı Sayıları
Fen Bilimleri Enstitüsü	17	9
Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü	1	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	19	3
Yaşayan Diller Enstitüsü	2	2
Toplam	44	14

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, 5 farklı enstitü bünyesinde toplam 58 lisansüstü program (44 Yüksek Lisans, 14 Doktora) işleterek bilimsel araştırma ve nitelikli insan kaynağı yetiştirme konusundaki iddiasını ortaya koymaktadır.

Tablo 46. Meslek Yüksekokullar Program Sayıları

Meslek Yüksekokullar Program Sayıları	
Okul Adı	Program Sayısı
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	2
Bingöl Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	16
Bingöl Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	13
Genç Meslek Yüksekokulu	6
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Meslek Yüksekokulu	11
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	18
Solhan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3
Toplam	69

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, bünyesindeki 7 Meslek Yüksekokulu (MYO) üzerinden toplam 69 farklı ön lisans programı ile bölgenin ve sanayinin ara eleman ihtiyacını karşılama noktasında büyük bir merkez haline gelmiştir. Programların sayısal dağılımı, üniversitenin "Sağlık", "Sosyal Hizmetler" ve "Teknik Bilimler" sacayağı üzerine kurulu güçlü bir eğitim yapısına sahip olduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 47. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı					
Bölüm /Program Adı		Bölüm Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Bilişim Teknolojileri MYO	Bilgisayar Programcılığı	54	54	0	100,00
Bilişim Teknolojileri MYO	Web Tasarımı ve Kodlama	54	48	6	88,89
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Aşçılık	54	52	2	96,30
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	37	37	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Çağrı Merkezi Hizmetleri	42	39	3	92,86
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	E-Ticaret ve Pazarlama	32	32	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	42	42	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	İş Sağlığı ve Güvenliği	32	30	2	93,75
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	İşletme Yönetimi	27	27	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Maliye	42	42	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Medya ve İletişim	32	31	1	96,88
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	32	32	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Özel Güvenlik ve Koruma	42	37	5	88,10
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	42	42	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Sosyal Güvenlik	54	54	0	100,00
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Turist Rehberliği	22	21	1	95,45
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Turizm ve Otel İşletmeciliği	22	18	4	81,82
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Yerel Yönetimler	22	22	0	100,00
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	22	22	0	100,00
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Doğalgaz ve Tesisatı Teknolojisi	22	19	3	86,36
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Elektrik	37	36	1	97,30
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	22	20	2	90,91
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Giyim Üretim Teknolojisi	22	20	2	90,91
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Grafik Tasarımı	32	29	3	90,63
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Halicilik ve Kilimcilik	22	21	1	95,45

Bingöl Teknik Bilimler MYO	Harita ve Kadastro	32	32	0	100,00
Bingöl Teknik Bilimler MYO	İç Mekan Tasarımı	32	31	1	96,88
Bingöl Teknik Bilimler MYO	İnşaat Teknolojisi	42	41	1	97,62
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Makine	37	37	0	100,00
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Mekatronik	27	27	0	100,00
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Otomotiv Teknolojisi	32	32	0	100,00
Genç Meslek Yüksekokulu	Bilişim Güvenliği Teknolojisi	54	53	1	98,15
Genç Meslek Yüksekokulu	Çocuk Gelişimi	22	22	0	100,00
Genç Meslek Yüksekokulu	Elektrik	22	21	1	95,45
Genç Meslek Yüksekokulu	Ormancılık ve Orman Ürünleri	32	32	0	100,00
Genç Meslek Yüksekokulu	Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği	32	30	2	93,75
Genç Meslek Yüksekokulu	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	72	72	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Arıcılık	22	22	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Bahçe Tarımı	22	22	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	32	31	1	96,88
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Gıda Teknolojisi	32	32	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Laborant ve veteriner Sağlık	64	64	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Organik Tarım	22	21	1	95,45
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	17	15	2	88,24
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Sulama Teknolojisi	22	20	2	90,91
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Süt ve Ürünleri Teknolojisi	27	27	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Tarla Bitkileri	27	27	0	100,00
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	22	21	1	95,45
Sağlık Hizmetleri MYO	Ağız ve Diş Sağlığı	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Çevre Sağlığı	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi	32	32	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Koruma ve Bakım Hizmetleri	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Diş Protez Teknolojisi	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Diyaliz	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Eczane Hizmetleri	37	37	0	100,00

Sağlık Hizmetleri MYO	Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Evde Hasta Bakımı	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Fizyoterapi	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk ve Acil Yardım	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Odyometri	32	32	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Optisyenlik	32	31	1	96,88
Sağlık Hizmetleri MYO	Patoloji Laboratuvar Teknikleri	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	32	31	1	96,88
Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	32	32	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	42	42	0	100,00
Sağlık Hizmetleri MYO	Yaşlı Bakımı	64	64	0	100,00
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi	32	32	0	100,00
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	32	31	1	96,88
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	42	42	0	100,00
Toplam		4048	3949	99	0,98

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite genelinde ön lisans programları için ayrılan 4.048 kontenjanın 3.949'u dolmuş olup, genel doluluk oranı %98 gibi oldukça yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir. Bu veri, üniversitenin sunduğu teknik ve mesleki eğitimin aday öğrenciler nezdinde çok güçlü bir karşılığı olduğunu ve programların istihdam odaklı yapısının tercih sebebi olduğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 48. Öğrenci sayıları

Lisans Öğrenci Sayıları					
Fakülte/YO Adı	1.Öğretim		2. Öğretim		Toplam
	K	E	K	E	
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	75	7	9	1	92
Diş Hekimliği Fakültesi	134	172	0	0	306
Fen Edebiyat Fakültesi	1300	1969	213	350	3832
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi	38	90	0	0	128
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	419	315	0	0	734
İlahiyat Fakültesi	76	76	0	0	152
İslami İlimler Fakültesi	205	423	7	13	648
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	401	675	0	0	1076
Sağlık Bilimleri Fakültesi	393	153	0	0	546
Spor Bilimleri Fakültesi	387	172	0	0	559
Veteriner Fakültesi	255	121	0	0	376
Ziraat Fakültesi	399	303	0	0	702
Toplam	4082	4476	229	364	9151

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Lisans düzeyindeki her 10 öğrenciden yaklaşık 4'ü Fen-Edebiyat Fakültesi öğrencisidir. Bu durum, üniversitenin kampüs kültürünün, kütüphane kullanım alışkanlıklarının ve sosyal

dinamiklerinin temel belirleyicisinin bu fakülte olduğunu gösteriyor. Üniversite, bu büyük kitleyi yönetirken aynı zamanda sosyal bilimler ve temel bilimler odaklı bir kimlik sergiliyor.

Tablo 49. Lisans Üstü Öğrenci Sayıları

Lisans Üstü Öğrenci Sayıları				
Enstitü Adı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	326	74	41	441
Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmî Enstitüsü	15	0	0	15
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	82	27	0	109
Sosyal Bilimler Enstitüsü	595	141	150	886
Yaşayan Diller Enstitüsü	31	0	15	46
Toplam	1049	242	206	1497

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Bu tablo, üniversitenin sadece bilgi aktaran bir kurum olmaktan çıkıp, bilgiyi üreten bir "Araştırma Üniversitesi" kimliğine büründüğünü tescillemektedir. Toplam 1.497 lisansüstü öğrencinin varlığı, kampüsteki her 7-8 lisan öğrencisine karşılık 1 ileri düzey araştırmacı düştüğünü göstererek akademik derinliği kanıtlar. Özellikle enstitülerdeki 206 doktora öğrencisi, üniversitenin bilimsel mutfağında eş zamanlı olarak yüzlerce özgün projenin yürütüldüğüne işaret ederken; Tezli Yüksek Lisans oranının yüksekliği (%70), kurumun akademik yayın ve literatüre katkı sağlama kapasitesinin ne kadar dinamik olduğunu özetlemektedir.

Tablo 50. Önlisans Öğrenci Sayıları

Önlisans Öğrenci Sayıları					
Meslek Yüksekokulu Adı	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam
	K	E	K	E	
Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu	195	124	0	0	319
Bingöl Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	902	1050	15	16	1983
Bingöl Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1052	350	0	0	1402
Genç Meslek Yüksekokulu	388	311	0	0	699
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Meslek MYO	521	441	48	20	1030
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	833	1579	150	138	2700
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	90	260	0	0	350
Toplam	3981	4115	213	174	8483

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 51. Öğrenci sayıları

31.12.2025 Tarihi İtibariyle Öğrenci Sayıları									
FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / ENSTİTÜ	I. Öğretim		II. Öğretim		Yüksek Lisans		Doktora		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	Öğrenci Sayısı
Bilişim Teknolojileri MYO	195	124	0	0					319
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	902	1050	15	16					1983
Bingöl Teknik Bilimler MYO	1052	350	0	0					1402
Genç Meslek Yüksekokulu	388	311	0	0					699
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	521	441	48	20					1030
Sağlık Hizmetleri MYO	833	1579	150	138					2700
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	90	260	0	0					350
Beden Eğitimi ve Spor YO	75	7	9	1					92
Diş Hekimliği Fakültesi	134	172	0	0					306
Fen Edebiyat Fakültesi	1300	1969	213	350					3832
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi	38	90	0	0					128
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	419	315	0	0					734
İlahiyat Fakültesi	76	76	0	0					152
İslami İlimler Fakültesi	205	423	7	13					648
Mühendislik ve Mimarlık Fak.	401	675	0	0					1076
Sağlık Bilimleri Fakültesi	393	153	0	0					546
Spor Bilimleri Fakültesi	387	172	0	0					559
Veteriner Fakültesi	255	121	0	0					376
Ziraat Fakültesi	399	303	0	0					702
Fen Bilimleri Enstitüsü					259	141	24	17	441
Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü					12	3			15
Sağlık Bilimleri Enstitüsü					81	28			109
Sosyal Bilimler Enstitüsü					423	313	130	20	886
Yaşayan Diller Enstitüsü					17	14	12	3	46
TOPLAM	8063	8591	442	538	792	499	166	40	19131

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Bu kapsamlı tablo, üniversitenin 2025 yıl sonu itibarıyla 19.131 kişilik toplam öğrenci nüfusunu tüm birimler ve eğitim kademeleri bazında özetleyen genel bir "röntgen" niteliğindedir.

İşte bu verilerin özeti:

Eğitim Kademeleri Dağılımı: Üniversite nüfusunun yaklaşık %44'ü ön lisans (8.173), %48'i lisans (9.151) ve %8'i lisansüstü (1.497) öğrencilerinden oluşmaktadır. Bu yapı, kurumun hem mesleki eğitimde hem de akademik derinlikte dengeli büyüdüğünü gösterir.

Öğretim Türü Tercihi: Öğrencilerin ezici çoğunluğu (%87) I. Öğretim programlarında yoğunlaşmış durumdadır; bu da kampüsün gündüz yaşayan, aktif sosyal ve akademik atmosferini desteklemektedir.

Bilimsel Kapasite: Lisansüstü kanadında özellikle Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri enstitüleri, toplam 1.327 öğrenci ile üniversitenin Ar-Ge ve uzmanlık üretim merkezi konumundadır.

Tablo 52. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	YÖK Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	1611	1564	47	97,08
Yüksekokullar	0	0	0	0
Meslek Yüksekokullar	2437	2385	52	97,87
TOPLAM	4048	3949	99	97,55

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite, 2025 yılı itibarıyla %97,55 gibi oldukça yüksek bir genel doluluk oranına ulaşarak aday öğrenciler nezdindeki güçlü konumunu tescillemiştir. Toplam 4.048 kişilik kontenjanın 3.949'unun dolmuş olması, kurumun hem akademik birimlerinde (Fakülteler) hem de mesleki teknik birimlerinde (MYO) talebi karşılama kapasitesinin çok yüksek olduğunu göstermektedir.

Tablo 53. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Programlara Göre Dağılımı

Programın Adı/ Birim		Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
Önlisans/Lisans /Lisansüstü Programı				
Bilişim Teknolojileri MYO	Bilgisayar Programcılığı	1	6	7
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Adalet	4	5	9
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	0	1	1
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	İşletme Yönetimi	1	2	3
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Maliye	0	1	1
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	0	1	1
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	0	1	1
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Turizm ve Otel İşletmeciliği	0	2	2
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	Yerel Yönetimler	0	1	1
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	0	1	1
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	0	1	1
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Grafik Tasarım	2	1	3
Bingöl Teknik Bilimler MYO	İç Mekan Tasarımı	1	1	2
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Mekatronik	0	1	1
Bingöl Teknik Bilimler MYO	Otomotiv Teknolojisi	0	1	1
Dış Hekimliği Fakültesi	Dış Hekimliği	5	3	8
Fen Bilimleri Enstitüsü	Arı ve Arı Ürünleri (DR)	0	1	1

Fen Bilimleri Enstitüsü	İnşaat Mühendisliği	0	1	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Matematik	0	1	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Moleküler Biyoloji ve Genetik	0	1	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tarla Bitkileri (DR)	0	1	1
Fen Edebiyat Fakültesi	Arap Dili ve Edebiyatı	10	13	23
Fen Edebiyat Fakültesi	Arapça Mütercim ve Tercümanlık	0	1	1
Fen Edebiyat Fakültesi	Coğrafya	2	3	5
Fen Edebiyat Fakültesi	İngiliz Dili ve Edebiyatı	6	4	10
Fen Edebiyat Fakültesi	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	1	1	2
Fen Edebiyat Fakültesi	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	5	3	8
Fen Edebiyat Fakültesi	Matematik	1	2	3
Fen Edebiyat Fakültesi	Moleküler Biyoloji ve Genetik	6	2	8
Fen Edebiyat Fakültesi	Psikoloji	14	4	18
Fen Edebiyat Fakültesi	Sosyal Hizmet	1	2	3
Fen Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji	0	5	5
Fen Edebiyat Fakültesi	Tarih	0	2	2
Fen Edebiyat Fakültesi	Türk Dili ve Edebiyatı	0	2	2
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fak	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	12	5	17
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Bahçe Tarımı	0	1	1
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Laborant ve Veteriner Sağlık (İÖ)	0	1	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	6	14	20
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	4	9	13
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5	22	27
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri	1	9	10
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat	2	5	7
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	25	37	62
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	1	15	16
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	4	31	35
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Makine Mühendisliği	0	11	11
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	36	31	67
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik	20	1	21
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	28	6	34
Sağlık Bilimleri Fakültesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	0	2	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	3	4	7
Sağlık Hizmetleri MYO	Ağız ve Diş Sağlığı	6	11	17
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi	2	1	3
Sağlık Hizmetleri MYO	Diş Protez Teknolojisi	18	19	37
Sağlık Hizmetleri MYO	Diyaliz	1	0	1
Sağlık Hizmetleri MYO	Eczane Hizmetleri	14	6	20
Sağlık Hizmetleri MYO	Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon	0	1	1
Sağlık Hizmetleri MYO	Fizyoterapi	6	6	12
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk ve Acil Yardım	14	11	25
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk ve Acil Yardım (İÖ)	1	5	6
Sağlık Hizmetleri MYO	Odyometri	4	2	6
Sağlık Hizmetleri MYO	Patoloji Laboratuvar Teknikleri	3	4	7
Sağlık Hizmetleri MYO	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	1	0	1
Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	3	2	5
Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	24	13	37
Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (İÖ)	3	6	9

Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arap Dili ve Edebiyatı (Arapça Tezli YL)	1	10	11
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arap Dili ve Edebiyatı (Tezli Yüksek Lisans)	4	6	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Felsefe (YL) (Tezli)	6	6	12
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Genel İşletme (YL) (Tezli)	2	5	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat (YL) (Tezli)	0	1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngiliz Dili ve Edebiyatı (Tezli Yüksek Lisans)	3	3	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İslam İktisadi ve Finansı (Tezli)	1	9	10
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İslam Tarihi ve Sanatları (Tezli Yüksek Lisans)	0	1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme (DR)	0	3	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (YL) (Tezli)	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Temel İslam Bilimleri (Arapça) (Tezli)	1	11	12
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Temel İslam Bilimleri (DR)	3	67	70
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Temel İslam Bilimleri (YL) (Tezli)	7	24	31
Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük Eğitimi	0	1	1
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	3	5	8
Veteriner Fakültesi	Veteriner	5	15	20
Ziraat Fakültesi	Bahçe Bitkileri	0	2	2
Ziraat Fakültesi	Biyosistem Mühendisliği	1	2	3
Ziraat Fakültesi	Peyzaj Mimarlığı	0	1	1
Ziraat Fakültesi	Tarla Bitkileri	1	0	1
Toplam		346	541	887

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite bünyesinde, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde toplam 887 uluslararası öğrenci eğitim görmektedir. Bu nüfusun 346'sı kız, 541'i erkek öğrencilerden oluşmaktadır. Teknik bilimler, uluslararası öğrencilerin en yüksek tercih oranına sahip olduğu alan olarak öne çıkmaktadır. Özellikle Mimarlık (67) ve Bilgisayar Mühendisliği (62) programları, toplam yabancı öğrenci sayısının önemli bir kısmını barındırmaktadır. Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki Temel İslam Bilimleri (Doktora) programı, 70 uluslararası öğrenci ile üniversitenin en yüksek lisansüstü yabancı öğrenci yoğunluğuna sahip bölümüdür.

Tablo 54. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları

	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	K	E	T	K	E	T
Meslek Yüksekokulları	43	54	97	-	-	-
Fakülteler	46	62	108	30	40	70
Enstitüler	1	1	2	-	-	-
TOPLAM	90	117	207	30	40	70

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversite yatay geçiş yoluyla toplam 207 öğrencinin (90 kadın, 117 erkek) kayıt yaptırdığı, bu talebin ağırlıklı olarak fakülteler ve meslek yüksekokulları arasında dengeli bir dağılım sergilediği görülmektedir. Meslek yüksekokullarından lisans programlarına geçişi temsil eden dikey geçiş kontenjanları dahilinde ise tamamı fakültelere olmak üzere 70 öğrencinin (30 kadın, 40 erkek) kuruma dahil olduğu, böylece toplam 277 öğrencinin farklı akademik kanallardan üniversite bünyesine katılarak kurumsal dinamizme katkı sağladığı anlaşılmaktadır.

Tablo 55. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

Birim	2024-2025			2025-2026		
	Çift Anadal	Yandal	Toplam	Çift Anadal	Yandal	Toplam
Fen Edebiyat Fakültesi	10	0	10	0	0	10
İslami İlimler Fakültesi	2	0	2	0	0	0
TOPLAM						12

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitenin 2024-2025 ve 2025-2026 eğitim-öğretim dönemlerini kapsayan Çift Anadal ve Yandal verileri tetkik edildiğinde, öğrencilerin disiplinlerarası akademik gelişim imkanlarından faydalanma düzeyinin sınırlı bir seyir izlediği, mevcut hareketliliğin ise tamamen Çift Anadal programları üzerinde yoğunlaştığı gözlemlenmektedir. Fen Edebiyat Fakültesi'nin 10 öğrenci ile bu alandaki ana merkezi teşkil ettiği, İslami İlimler Fakültesi'nde ise bir önceki dönem kaydedilen 2 öğrencilik katılımın ardından cari dönemde yeni bir kayıt oluşmadığı, böylece kurum genelinde toplam 12 öğrencinin bu akademik genişleme olanaklarından yararlandığı anlaşılmaktadır.

Tablo 56. Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı

Üniversite İçinden Öğrenci Sayısı	Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı	TOPLAM
44	0	44

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 57. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğrenim Ücreti ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Fakülteler	201	139	236	131	132	839
Enstitüler	63	15	234	6	10	328
Yüksekokullar	0	0	0	0	0	0
Meslek Yüksekokullar	192	0	829	83	48	1152
TOPLAM	456	154	1299	220	190	2319

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitenin öğrenci ilişik kesme verileri analiz edildiğinde, toplam 2.319 öğrencinin kurumdan ayrıldığı, bu süreçteki en baskın faktörün 1.299 kişiyle azami öğrenim süresinin dolması neticesinde gerçekleşen başarısızlık durumu olduğu görülmektedir. Meslek Yüksekokullarının 1.152 kişilik kayıpla en yüksek ayrılma oranına sahip birim olduğu, bu birimdeki kayıpların büyük çoğunluğunun akademik başarısızlıktan kaynaklandığı, fakültelerde ise başarısızlığın yanı sıra kendi isteğiyle ayrılma ve mali yükümlülüklerin yerine getirilmemesi gibi nedenlerin daha dengeli bir dağılım sergilediği anlaşılmaktadır.

Tablo 58. 2025 Yılında Aylara göre Aile Sağlık Merkezi Hizmet Durumu

Aylar	Muayene, Tedavi, Teşhis, Tahlil, Aşı, Bebek, Çocuk
Ocak 2025	1.526
Şubat 2025	733
Mart 2025	1.812
Nisan 2025	1.745
Mayıs 2025	1.662
Haziran 2025	997
Temmuz 2025	583
Ağustos 2025	603
Eylül 2025	984
Ekim 2025	2.214
Kasım 2025	2.191
Aralık 2025	2.154
Toplam	17.204

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

2025 yılı Aile Sağlığı Merkezi hizmet istatistikleri incelendiğinde, yıl genelinde toplam 17.204 muayene, tedavi ve koruyucu sağlık hizmeti sunulduğu görülmekte; verilerdeki aylık değişimler kampüs nüfus hareketliliği ve mevsimsel hastalık geçişleriyle tam bir uyum sergilemektedir. Özellikle Ekim, Kasım ve Aralık aylarında hizmet kapasitesinin 2.150 seviyesinin üzerine çıkarak zirve yapması, akademik yılın açılışıyla birlikte artan nüfus yoğunluğuna ve kış dönemi sağlık ihtiyaçlarına işaret ederken; Temmuz ve Ağustos aylarındaki keskin düşüşler (ortalama 600 işlem), yaz tatili dönemindeki asgari kullanım düzeyini yansıtmaktadır.

Tablo 59. 2025 Yılında Aylara göre Psikolojik ve Danışmanlık Hizmeti

Aylar	Öğrenci	İdari	Akademik	Toplam
Ocak	15	6	8	29
Şubat	18	1	4	23
Mart	20	-	-	20
Nisan	16	4	-	20
Mayıs	22	2	-	24
Haziran	2	-	-	2
Temmuz	-	1	5	6
Ağustos	-	-	7	7
Eylül	3	2	16	21

Ekim	24	1	19	44
Kasım	18	2	7	27
Aralık	35	4	17	56
Toplam				279

Tablo 60. Yıllara göre Psikolojik ve Danışmanlık Hizmetleri İstatistikleri

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOPLAM
Öğrenci	183	103	2	116	265	232	221	173	1.295
İdari Personel	28	19	30	20	39	117	108	23	384
Akademik Personel	19	-	-	1	29	35	58	83	225
Genel Toplam	230	122	32	137	333	384	387	223	1.904

Üniversitenin sekiz yıllık psikolojik danışmanlık verileri incelendiğinde, toplam 1.904 görüşme ile rehberlik hizmetlerine duyulan ihtiyacın yıllar içinde belirgin bir artış eğilimi gösterdiği, özellikle pandemi etkisiyle 2020 yılında 32 görüşmeye kadar gerileyen başvuruların 2022-2024 periyodunda zirve yaparak yıllık ortalama 330-380 bandına yerleştiği görülmektedir. Hizmet kullanımının %68 gibi büyük bir çoğunluğunu öğrenciler oluştururken, akademik personelin başvurularında özellikle son üç yılda (2023-2025) yaşanan dikkat çekici artış ve idari personelin 2023 yılındaki sıçraması, danışmanlık hizmetlerinin kampüs genelinde tabana yayılarak kurumsallaştığını kanıtlamaktadır. 2025 yılında toplam başvuru sayısı bir önceki yıla göre bir miktar düşüş gösterse de, akademik personelin 83 başvuru ile kendi rekorunu kırmaması, birimin hedef kitesindeki çeşitliliğin ve farkındalığın arttığını somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Beslenme Hizmeti

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimize yönelik en temel hizmet alanlarından biri olan beslenme hizmetlerini büyük bir titizlikle yürütmektedir.

2024-2025 eğitim-öğretim yıllarını kapsayan öğle ve akşam yemeği hizmetleri; yemeklerin hazırlanması, pişirilmesi, servisi ve temizlik süreçlerini içerecek şekilde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 19. maddesi (Açık İhale) uyarınca ihale edilmiştir. Söz konusu hizmetler, idaremizce onaylanan listeler doğrultusunda yüklenici firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

Hizmet kalitesini en üst seviyede tutmak adına;

Hazırlık: Yemekler, Merkezi Kantin-Kafeterya binasındaki mutfakta, hijyen standartlarına uygun olarak hazırlanır.

Kontrol: Üretim süreci; idaremizce görevlendirilen Yemek Yürütme ve Denetleme Kurulu, gıda mühendisleri ve yüklenici firmanın teknik ekibi tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Onay: Aylık yemek listeleri, kurum diyetisyenimiz tarafından kalori ve protein değerleri hesaplanarak hazırlanmakta, SKS Daire Başkanı onayından sonra üniversite web sitemizde ilan edilmektedir.

Üniversite öğrencilerinin maddi imkânsızlıklar veya barınma koşulları gibi nedenlerle yaşadığı dengeli beslenme sorunlarının bilincindeyiz. Şişmanlık, aşırı zayıflık ve vitamin eksikliği gibi sağlık sorunlarının önüne geçmek adına temel önceliklerimiz şunlardır:

Dengeli Menü: Mevsim özelliklerine uygun, enerji ihtiyacını karşılayan dört çeşit yemek sunulmaktadır.

Ekonomik Destek: Yemek maliyetinin büyük bir kısmı SKS Daire Başkanlığı bütçesinden karşılanmakta, öğrencilerimizden yalnızca cüzi bir katılım payı alınmaktadır.

Sosyal Alanlar: Beslenme ihtiyacına alternatif oluşturmak ve sosyal alanları zenginleştirmek amacıyla tüm fakülte ve yüksekokullarımızda kantin ve kafeteryalar hizmet vermektedir.

Yemekhanelerimizde ödeme ve geçiş süreçlerini hızlandırmak amacıyla Akıllı Kart Sistemi kullanılmaktadır. Kurum içindeki diğer geçiş kontrol fonksiyonlarıyla entegre çalışan bu otomasyon sistemi sayesinde, personelimiz ve öğrencilerimiz tek bir kart ile hızlı ve güvenli hizmet alabilmektedir.

Tablo 61. Yemek hizmetleri

AYLAR	ÖĞRENCİ	AKDEMi - İDARİ PERSONEL	ÖĞRENCİ - AKDEMi - İDARİ PERSONEL
OCAK	13.813	1.894	15.707
ŞUBAT	20.964	1.894	22.858
MART	10.790	448	11.238
NİSAN	26.024	1.469	27.493
MAYIS	29.685	1.644	31.329
HAZİRAN	4.671	1.228	5.899
TEMMUZ	153	1.603	1.756
AĞUSTOS	129	1.457	1.586
EYLÜL	6.812	1.712	8.524
EKİM	34.799	2.599	37.398
KASIM	26.723	2.255	28.978
ARALIK	30.813	2.605	33.418
TOPLAM	205.376	20.808	226.184

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitenin 2025 yılı yemek hizmetleri verileri incelendiğinde, toplam 226.184 öğünlük devasa bir hizmet hacmiyle karşılanmaktadır; bu hacmin %90,8 gibi büyük bir çoğunluğunu öğrenciler oluştururken, akademik ve idari personelin kullanımı daha istikrarlı ancak sınırlı bir paya sahiptir. Verilerdeki mevsimsel dalgalanmalar akademik takvimle doğrudan örtüşmektedir: Eğitim yılının

başlangıcı olan Ekim ayı 37.398 öğünle kullanımın zirve noktasına ulaştığı dönem olurken, Temmuz ve Ağustos ayları öğrenci katılımının dibe vurduğu en düşük dönemler olarak kaydedilmiştir.

Tablo 62. Kültürel Faaliyetleri

Sıra No	Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyetin Konusu	Faaliyeti yapan	Faaliyet Alanı
1	19.01.2025	Gezi	Haserek Kayak Etkinliği	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	Haserek
2	15.02.2025	Konferans	Gazze'nin İnşasında Türkiye'nin Rölü	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
3	19.02.2025	Seminer	Bingöl Hayatınız Yolunda Gitmiyor mu? Gelin Dertleşelim	Akademik Düşünce Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
4	22.02.2025	Gezi	Haserek Kayak Merkezine Gezi	Bitki Koruma Kulübü	Haserek Kayak Merkezi
5	22.02.2025	Konferans	Şubat Ayı Şehadet Ayı Gazze : Direniş ve Şehadet	Yeniler Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
6	23.02.2025	Gezi	Haserek Kayak Merkezine Gezi	Beyaz İnci Diş Hekimleri Kulübü	Haserek Kayak Merkezi
7	26.02.2025	Seminer	Akademik Kariyer ve Araştırma Yolculuğu	Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü	
8	27.02.2025	Konferans	Filistin'i Anma	Arapça Gönüllüleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
9	4.03.2025	Toplantı	Obezite, Beslenme ve Egzersiz	Beslenme Kulübü	Bingöl MYO Konferans Salonu
10	5.03.2025	Konferans	Deprem ve İnsan	Genç AFAD Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
11	10.03.2025	Film Gösterimi	Modern Zamanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Kulübü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Amfi-16
12	11.03.2025	Seminer	LÖSEV Farkındalık Semineri	LÖSEV Fayda Topluluğu	Bingöl Sosyal Bilimler MYO
13	14.03.2025	Film Gösterimi	Film Etkinliği	Can sağlığı Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu

14	14.03.2025	Seminer	Öğrencilerin Akademik Alanlarında Bildiri ve Poster Hazırlama Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
15	18.03.2025	Seminer	Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje Yazımı Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
16	20.03.2025	Söyleşi	18 Mart Dünya Sosyal Hizmet Günü	Sosyal Hizmet ve Etkileşim Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
17	20.03.2025	Etkinlik	Haserek Kayak Merkezi Etkinliği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
18	21.03.2025	Etkinlik	İftar Yemeği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
19	22.03.2025	Etkinlik	İftar Yemeği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
20	24.03.2025	Etkinlik	Şehit Ailelerini Ziyaret	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
21	14.04.2025	Film Gösterimi	Robinson Crusoe	Filoloji Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
22	22.04.2025	Resim Sergisi	Gazze Temalı	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	Merkezi Kantin ve Kafeterya Önü
23	25.04.2025	Spor Etkinliği	Voleybol Etkinliği	Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü	Kapalı Spor Salonu
24	27.04.2025	Gezi	Tarihi Mardin Gezisi	Bitki Koruma Kulübü	Mardin
25	28.04.2025	Konferans	Dijital İnovasyon ve Kariyer Zirvesi	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
26	28.04.2025	Seminer	İnsanlık Vicdanı Yol Ayrımında Gazze	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
27	29.04.2025	Konser	Biraz Rock Biraz Pop	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Konferans Salonu

28	1.05.2025	Söyleşi	Travma ve Yas	Can sağlığı Kulübü	Pir Ali Bey KYK Kız Yurdu
29	5.05.2025	Söyleşi	Travma ve İlişkiler	Can sağlığı Kulübü	Mürsel Paşa KYK Erkek Yurdu
30	6.05.2025	Kitap Tahlili	Keyf Suresinden Ders Notları	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
31	6.05.2025	Seminer	Gel ve Dünyanı Keşfet	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
32	7.05.2025	Söyleşi	Hz. Muhammed ve Gençlik	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
33	7.05.2025	Kermes	Gazze İçin Kermes	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
34	8-20.05.2025	Etkinlik	Depremsellik Projesi	Coğrafya Kulübü	Etkinlik
35	8.05.2025	Panel	Farklı Perspektiflerde Bingöl'nün Deprem Gerçeği	Coğrafya Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
36	9.05.2025	Unides Projesi	Sanatla Dönüş, Sporla Yüksel	Toplum Gönüllüleri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Otopark Alanı
37	9.05.2025	Seminer	Medya ve Algı	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
38	10.05.2025	Gezi	Van Gezisi	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü	Van
39	11.05.2025	Gezi	Şanlıurfa Gezisi	Beyaz İnci Diş Hekimliği Kulübü	Şanlıurfa
40	12.05.2025	Çalıştay	Afetlere Karşı Psikolojik Dayanıklılık Kazandırma	Genç AFAD Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Konferans Salonu
41	12.05.2025	Konferans	Gazze ve Filistin	Erdemli Gençlik Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
42	13-17.05.2025	Etkinlik	Kişisel Gelişim	Zootečni Topluluğu	Aydın Üniversitesi
43	13.05.2025	Konferans	Travmada Doğmak ve Travmada Yaşamak	Psikoloji Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

44	13.05.2025	Film gösterimi	Cennetin Çocukları	İlahinet Gençlik Kulübü	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
45	13.05.2025	Konferans	Hz. Peygamberin Savaşlarında Sivillerin Korunması	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
46	14.05.2025	Etkinlik	Çadır Nöbeti	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
47	15.05.2025	Sunum	Kedi Köpeklerde Abdominal Bölge ve Üriner Sistemin Radyografilerinin Değerlendirilmesi	Veteriner Radyoloji Kulübü	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
48	15.05.2025	Panel	Bölgesel Kalkınma ve Sosyal Politikalar : Yerelden Küresele	Ekonomi Kulübü	Çevrimiçi Panel
49	16.05.2025	Söyleşi	Bir Mezunun Yol Haritası	Siyaset Bilimi Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
50	17.05.2025	Konferans	Türkiye'de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri	Genç Sensin Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
51	17.05.2025	Etkinlik	Piknik	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
52	20.05.2025	Gezi	Köy Okullarına Teknolojik Destek	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Bingöl Şekerpancarı İlkokulu
53	20.05.2025	Gezi	Ahlat Gençlik Kampı	Kamu Denetçiliği Kulübü	Bitlis - Ahlat
54	20.05.2025	Gezi	Yüzen Adalara Gezi	Peyzaj Mimarlığı Öğrenci Topluluğu	Yüzen Adalar
55	21.05.2025	Konferans	Yapay Zeka ve Ekonominin Geleceği-1	Ekonomi Kulübü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Konferans Salonu

56	21.05.2025	Söyleşi	Meslek Söyleşileri	Sosyoloji Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
57	22.05.2025	Film Gösterimi	Açık Hava Film Etkinliği	Coğrafya Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
58	22.05.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kurslarında Dış Fırçası Hediye Etme	İlahinet Gençlik Kulübü	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kursları
59	22.05.2025	Bülten Dağıtımı	LÖSEV İle İlgili Bülten Dağıtımı	LÖSEV Fayda Topluluğu	Kampüs
60	20-23.05.2025	Gazete Dağıtımı	Filistin Temalı Gazete Dağıtımı	İhya Nesil Kulübü	Kampüs
61	23.05.2025	Gezi	Genç Millet Bahçesi Alan İncelemesi	Peyzaj Mimarlığı Öğrenci Topluluğu	Kur'an Kursları
62	24.05.2025	Söyleşi	Üniversiteye Elveda-Mezuniyet Hatırası	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
63	24.05.2025	Mardin	Mardin Gezisi	Yeniler Kulübü	Mardin
64	26-27.05.2025	Stant Açma	Final Sınavları İçin Kolonya ve Şeker Dağıtımı	İlahinet Gençlik Kulübü	İslami İlimler Fakültesi Girişi
65	31.05.2025	Kamp	İzcilik Kampı	İzcilik Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
66	10-14.06.2025	Gezi	Kapadokya'da Sürdürülebilir Turizm ve Genç Girişimcilik	Coğrafya Kulübü	Nevşehir
67	27.09.2025	Konferans	Gazze : İnsanlığın Sınavı	Yeniler Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
68	30.09.2025-3.10.2025	Etkinlik	Toprağın Mirası Emeğin Devamı	Bitki Koruma Kulübü	Ziraat Fakültesi Girişi
69	7.10.2025	Etkinlik	Kur'an Kerim Tilaveti	Erdemli Gençlik Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Bahçesi
70	17.10.2025	Film Gösterimi	Patch Adams	Genç Yeşilay Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
71	20.10.2025		Gazze için Pedal Çeviriyoruz	Erdemli Gençlik Kulübü	Kampüs

72	21.10.2025	Yürüyüş	Kadın Hakları Yürüyüşü	Erasmus Kulübü	Kampüs
73	22.10.2025	Konferans	Kendini Keşfet, Hayatı Anla, Gücünü Göster ve Kendi Hikayeni Yaz	Kamu Denetçiliği Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
74	23.10.2025	Film Gösterimi	Cennetin Çocukları	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
75	23.10.2025	Stant	Gazze İçerikli Stant	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
76	23.10.2025	Film Gösterimi	Dalga Etkisi: Kimlik, Aidiyet ve Toplumsal Dinamikler	Siyaset, Edebiyat ve Sanat Kulübü	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1 nolu AMFİ Salonu
77	27.10.2025	Söyleşi	Fani Aşkta İlahi Aşka	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
78	30.10.2025	Konferans	Gazze ve Sumud Konvoyları	Arap Edebiyatı Çeviri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
79	30.10.2025	Kermes	SMA Hastası Efrayim Bebek için Kermes	Yeniler Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
80	3.11.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kursu Boyama Etkinliği"	Geçerken Öğrenci Kulübü	Bingöl Saray Cami
81	10.11.2025	Afiş Dağıtım	Ödüllü Kitap Yarışması Afiş Tanıtım	Geçerken Öğrenci Kulübü	Kampüs
82	12.11.2025	Stant Açma	Tavuk Pilav Günü	Siyaset Bilimi Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
83	17.11.2025	Broşür Dağıtım	Meme Kanserlerine Yönelik Farkındalığı Arttırma	Can sağlığı Kulübü	Kampüs
84	28.11.2025	Konferans	Gönüllere Zarif Bir Yolculuk	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
85	28.11.2025	Konferans	Bir Hayat Nasıl Yaşanır? Kişi	Akademik Düşünce Eğitim	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

			Kendini Nasıl Geliştirmeli"	Medeniyet Topluluğu	
86	1.12.2025	Etkinlik	Bingöl Üniversitesi Genç Ofis'te Satranç Maçı	Satranç Kulübü	Genç Ofis
87	3.12.2025	Stant Açma	3 Aralık Dünya Engelliler Günü Empati Etkinliği	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
88	5.12.2025	Resim Sergisi	Gazze Farkındalık Etkinliği	Erdemli Gençlik Kulübü	Üniversite Cami Önü
89	5.12.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı Hz. Osman Cami 4-6 Yaş Kur'an Kursu Boyama Etkinliği	Geçerken Öğrenci Kulübü	Diyanet İşleri Başkanlığı Hz. Osman Cami
90	1-5.12.2025		ÜNİLİĞ Erkek Basketbol Müsabakaları Taraftar Desteği	Yeşil Maraton Kulübü	Karşıyaka Spor Salonu
91	4.12.2025	Turnuva	Spor Bilimleri Fakültesi Sınıflararası Satranç Turnuvası	Satranç Kulübü	Spor Bilimleri Fakültesi Çokamaçlı Spor Salonu
92	5.12.2025	Film Gösterimi	Sevginin Gücü	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
93	8.12.2025	söyleşi	Yabancı Öğrencilerle Buluşma	Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
94	10.12.2025	Konferans	Sahabeler	İhya Nesil Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
95	10.12.2025	Etkinlik	Çiğköfte Yeme Etkinliği	Teknofest Kulübü	
96	11.12.2025	Etkinlik	Kahvaltı Etkinliği	Teknofest Kulübü	
97	12.12.2025	Etkinlik	Kulüp Üyeleri İle Tanışma	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
98	12.12.2025	Etkinlik	Diş Tarama Etkinliği	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
99	12.12.2025		Mekan ve Düşünce Konuşmaları Serisi	Coğrafya Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu

100	13.12.2025	Etkinlik	Halisaha Etkinliği	Teknofest Kulübü	
101	13.12.2025	Tiyatro Gösterimi	Entrikalı Dolap Komedyası	Tiyatro Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
102	14.12.2025	Etkinlik	Rehabilitasyon Gezisi	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
103	15.12.2025	Gezi	Barınak Ziyaret	Psikoloji Kulübü	Bingöl
104	15.12.2025	Etkinlik	Voleybol Etkinliği	Psikoloji Kulübü	Kapalı Spor Salonu
105	16.12.2025	Stant	Siyer Kitabı Tanıtımı	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Öğrenci Giriş Kapısı Önü, Merkezi Kantin Kafeterya Önü, Fen Edebiyat Fakültesi C blok önü, MYO kapı önü
106	18.12.2025	Etkinlik	18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arapça Gönüllüleri Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
107	18.12.2025	Etkinlik	Havacılık Kulübü Tanıtımı ve Tanışma	Havacılık Kulübü	SBMYO Konferans Salonun
108	18.12.2025	Konferans	18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arap Dili ve Edebiyatı Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
109	19.12.2025	Film Gösterimi	Kader	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
110	19.12.2025	Afiş Asma	"ÜNİDENT- Üniversiteden Toplumla Bilimle Gülümse	Beyaz İnci Diş Hekimliği Kulübü	İlan Panoları
111	20.12.2025	Konferans	Fetih Şuuru ve Üç Aylar	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonun
112	20.12.2025	Gezi	Urfa Gezisi	Teknofest Kulübü	Urfa
113	21.12.2025	Etkinlik	Sıra Gecesi	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
114	22.12.2025	Konferans	Konferans	Geçerken Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
115	23.12.2025	Müzik Dinletisi	Ruh ve Ritim 2	Psikoloji Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 nolu Konferans Salonu

116	24.12.2025	Konferans	Atıktan Humusa; Üniversitede Ekolojik Yaşam Döngüsü	Tarım Topluluğu	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
117	25.12.2025	Etkinlik	Bingöl Üniversitesi LÖSEV Fayda Şenliği	LÖSEV Fayda Topluluğu	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
118	27.12.2025	Etkinlik	Sıra Gecesi	Bitki koruma Kulübü	Gençlik ve Spor Bakanlığı Karşıyaka Spor Salonu Kültür Şark Odası
119	27.12.2025	Etkinlik	Hz. Ali Cami'nde Sabah Namazı	Bilgi ve Değerler Kulübü	Hz. Ali Cami
120	28.12.2025	Etkinlik	Ensar Kültür Kız Yurdu'nda Yeni Yıla Hazırlık	Bilgi ve Değerler Kulübü	Ensar Kültür Kız Yurdu
121	28.12.2025	Gezi	Mardin Gezisi	Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü	Mardin

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tabloda yer alan veriler, öğrenci topluluklarının 2025 yılı boyunca akademik, sosyal, kültürel ve toplumsal sorumluluk alanlarında yoğun ve çeşitli faaliyetler yürüttüğünü göstermektedir. Konferans, seminer ve söyleşiler akademik ve kişisel gelişimi desteklerken; sosyal sorumluluk, afet bilinci ve Gazze temalı etkinlikler öğrencilerin toplumsal duyarlılığını güçlendirmiştir. Spor, sanat ve kültürel faaliyetler ise kampüs yaşamının sosyal bütünleşmesine katkı sağlamıştır. Genel olarak faaliyetler, öğrenci gelişimini çok yönlü destekleyen aktif ve dinamik bir üniversite ortamına işaret etmektedir.

Tablo 63. 2025 Yılında Öğrenci Kulüplerinin Faaliyetleri

Sıra No	Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyetin Konusu	Faaliyeti yapan	Faaliyet Alanı
1	19.01.2025	Gezi	Haserek Kayak Etkinliği	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	Haserek
2	15.02.2025	Konferans	Gazze'nin İnşasında Türkiye'nin Rölü	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
3	19.02.2025	Seminer	Bingöl Hayatınız Yolunda Gitmiyor mu? Gelin Dertleşelim	Akademik Düşünce Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
4	22.02.2025	Gezi	Haserek Kayak Merkezine Gezi	Bitki Koruma Kulübü	Haserek Kayak Merkezi

5	22.02.2025	Konferans	Şubat Ayı Şehadet Ayı Gazze : Direniş ve Şehadet	Yeniler Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
6	23.02.2025	Gezi	Haserek Kayak Merkezine Gezi	Beyaz İnci Diş Hekimleri Kulübü	Haserek Kayak Merkezi
7	26.02.2025	Seminer	Akademik Kariyer ve Araştırma Yolculuğu	Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü	
8	27.02.2025	Konferans	Filistin'i Anma	Arapça Gönüllüleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
9	4.03.2025	Toplantı	Obezite, Beslenme ve Egzersiz	Beslenme Kulübü	Bingöl MYO Konferans Salonu
10	5.03.2025	Konferans	Deprem ve İnsan	Genç AFAD Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
11	10.03.2025	Film Gösterimi	Modern Zamanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Kulübü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Amfi-16
12	11.03.2025	Seminer	LÖSEV Farkındalık Semineri	LÖSEV Fayda Topluluğu	Bingöl Sosyal Bilimler MYO
13	14.03.2025	Film Gösterimi	Film Etkinliği	Can sağlığı Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
14	14.03.2025	Seminer	Öğrencilerin Akademik Alanlarında Bildiri ve Poster Hazırlama Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
15	18.03.2025	Seminer	Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje Yazımı Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
16	20.03.2025	Söyleşi	18 Mart Dünya Sosyal Hizmet Günü	Sosyal Hizmet ve Etkileşim Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
17	20.03.2025	Etkinlik	Haserek Kayak Merkezi Etkinliği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
18	21.03.2025	Etkinlik	İftar Yemeği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
19	22.03.2025	Etkinlik	İftar Yemeği	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
20	24.03.2025	Etkinlik	Şehit Ailelerini Ziyaret	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
21	14.04.2025	Film Gösterimi	Robinson Crusoe	Filoloji Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu

22	22.04.2025	Resim Sergisi	Gazze Temalı	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	Merkezi Kantin ve Kafeterya Önü
23	25.04.2025	Spor Etkinliği	Voleybol Etkinliği	Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü	Kapalı Spor Salonu
24	27.04.2025	Gezi	Tarihi Mardin Gezisi	Bitki Koruma Kulübü	Mardin
25	28.04.2025	Konferans	Dijital İnovasyon ve Kariyer Zirvesi	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
26	28.04.2025	Seminer	İnsanlık Vicdanı Yol Ayrımında Gazze	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
27	29.04.2025	Konser	Biraz Rock Biraz Pop	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Konferans Salonu
28	1.05.2025	Söyleşi	Travma ve Yas	Can sağlığı Kulübü	Pir Ali Bey KYK Kız Yurdu
29	5.05.2025	Söyleşi	Travma ve İlişkiler	Can sağlığı Kulübü	Mürsel Paşa KYK Erkek Yurdu
30	6.05.2025	Kitap Tahlili	Keyf Suresinden Ders Notları	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
31	6.05.2025	Seminer	Gel ve Dünyanı Keşfet	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
32	7.05.2025	Söyleşi	Hz. Muhammed ve Gençlik	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
33	7.05.2025	Kermes	Gazze İçin Kermes	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
34	8-20.05.2025	Etkinlik	Depremsellik Projesi	Coğrafya Kulübü	Etkinlik
35	8.05.2025	Panel	Farklı Perspektiflerde Bingöl'nün Deprem Gerçeği	Coğrafya Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
36	9.05.2025	Unides Projesi	Sanatla Dönüş, Sporla Yüksel	Toplum Gönüllüleri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Otopark Alanı
37	9.05.2025	Seminer	Medya ve Algı	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
38	10.05.2025	Gezi	Van Gezisi	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü	Van
39	11.05.2025	Gezi	Şanlıurfa Gezisi	Beyaz İnci Diş Hekimliği Kulübü	Şanlıurfa
40	12.05.2025	Çalıştay	Afetlere Karşı Psikolojik Dayanıklılık Kazandırma	Genç AFAD Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Konferans Salonu

41	12.05.2025	Konferans	Gazze ve Filistin	Erdemli Gençlik Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
42	13-17.05.2025	Etkinlik	Kişisel Gelişim	Zootekni Topluluğu	Aydın Üniversitesi
43	13.05.2025	Konferans	Travmada Doğmak ve Travmada Yaşamak	Psikoloji Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
44	13.05.2025	Film gösterimi	Cennetin Çocukları	İlahinet Gençlik Kulübü	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
45	13.05.2025	Konferans	Hz. Peygamberin Savaşlarında Sivillerin Korunması	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
46	14.05.2025	Etkinlik	Çadır Nöbeti	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
47	15.05.2025	Sunum	Kedi Köpeklerde Abdominal Bölge ve Üriner Sistemin Radyografilerinin Değerlendirilmesi	Veteriner Radyoloji Kulübü	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
48	15.05.2025	Panel	Bölgesel Kalkınma ve Sosyal Politikalar : Yerelden Küresele	Ekonomi Kulübü	Çevrimiçi Panel
49	16.05.2025	Söyleşi	Bir Mezunun Yol Haritası	Siyaset Bilimi Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
50	17.05.2025	Konferans	Türkiye'de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri	Genç Sensin Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
51	17.05.2025	Etkinlik	Piknik	Can sağlığı Kulübü	Bingöl
52	20.05.2025	Gezi	Köy Okullarına Teknolojik Destek	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Bingöl Şekerpancarı İlkokulu
53	20.05.2025	Gezi	Ahlat Gençlik Kampı	Kamu Denetçiliği Kulübü	Bitlis - Ahlat
54	20.05.2025	Gezi	Yüzen Adalara Gezi	Peyzaj Mimarlığı Öğrenci Topluluğu	Yüzen Adalar
55	21.05.2025	Konferans	Yapay Zeka ve Ekonominin Geleceği-1	Ekonomi Kulübü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Konferans Salonu
56	21.05.2025	Söyleşi	Meslek Söyleşileri	Sosyoloji Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
57	22.05.2025	Film Gösterimi	Açık Hava Film Etkinliği	Coğrafya Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı

58	22.05.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kurslarında Diş Fırçası Hediye Etme	İlahinet Gençlik Kulübü	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kursları
59	22.05.2025	Bülten Dağıtımı	LÖSEV İle İlgili Bülten Dağıtımı	LÖSEV Fayda Topluluğu	Kampüs
60	20-23.05.2025	Gazete Dağıtımı	Filistin Temalı Gazete Dağıtımı	İhya Nesil Kulübü	Kampüs
61	23.05.2025	Gezi	Genç Millet Bahçesi Alan İncelemesi	Peyzaj Mimarlığı Öğrenci Topluluğu	Kur'an Kursları
62	24.05.2025	Söyleşi	Üniversiteye Elveda-Mezuniyet Hatırası	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
63	24.05.2025	Mardin	Mardin Gezisi	Yeniler Kulübü	Mardin
64	26-27.05.2025	Stant Açma	Final Sınavları İçin Kolonya ve Şeker Dağıtımı	İlahinet Gençlik Kulübü	İslami İlimler Fakültesi Girişi
65	31.05.2025	Kamp	İzcilik Kampı	İzcilik Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
66	10-14.06.2025	Gezi	Kapadokya'da Sürdürülebilir Turizm ve Genç Girişimcilik	Coğrafya Kulübü	Nevşehir
67	27.09.2025	Konferans	Gazze : İnsanlığın Sınavı	Yeniler Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
68	30.09.2025-3.10.2025	Etkinlik	Toprağın Mirası Emegın Devamı	Bitki Koruma Kulübü	Ziraat Fakültesi Girişi
69	7.10.2025	Etkinlik	Kur'an Kerim Tilaveti	Erdemli Gençlik Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Bahçesi
70	17.10.2025	Film Gösterimi	Patch Adams	Genç Yeşilay Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
71	20.10.2025		Gazze için Pedal Çeviriyoruz	Erdemli Gençlik Kulübü	Kampüs
72	21.10.2025	Yürüyüş	Kadın Hakları Yürüyüşü	Erasmus Kulübü	Kampüs
73	22.10.2025	Konferans	Kendini Keşfet, Hayatı Anla, Gücünü Göster ve Kendi Hikayeni Yaz	Kamu Denetçiliği Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
74	23.10.2025	Film Gösterimi	Cennetin Çocukları	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu

75	23.10.2025	Stant	Gazze İçerikli Stant	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
76	23.10.2025	Film Gösterimi	Dalga Etkisi: Kimlik, Aidiyet ve Toplumsal Dinamikler	Siyaset, Edebiyat ve Sanat Kulübü	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1 nolu AMFİ Salonu
77	27.10.2025	Söyleşi	Fani Aştan İlahi Aşka	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
78	30.10.2025	Konferans	Gazze ve Sumud Konvoyları	Arap Edebiyatı Çeviri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
79	30.10.2025	Kermes	SMA Hastası Efrayim Bebek için Kermes	Yeniler Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
80	3.11.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı 4-6 Yaş Kur'an Kursu Boyama Etkinliği"	Geçerken Öğrenci Kulübü	Bingöl Saray Cami
81	10.11.2025	Afiş Dağıtımı	Ödüllü Kitap Yarışması Afiş Tanıtımı	Geçerken Öğrenci Kulübü	Kampüs
82	12.11.2025	Stant Açma	Tavuk Pilav Günü	Siyaset Bilimi Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
83	17.11.2025	Broşür Dağıtımı	Meme Kanserlerine Yönelik Farkındalığı Arttırma	Can sağlığı Kulübü	Kampüs
84	28.11.2025	Konferans	Gönüllere Zarif Bir Yolculuk	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
85	28.11.2025	Konferans	Bir Hayat Nasıl Yaşanır? Kişi Kendini Nasıl Geliştirmeli"	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
86	1.12.2025	Etkinlik	Bingöl Üniversitesi Genç Ofis'te Satranç Maçı	Satranç Kulübü	Genç Ofis
87	3.12.2025	Stant Açma	3 Aralık Dünya Engelliler Günü Empati Etkinliği	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu Kulübü	Merkezi Kantin Kafeterya Önü
88	5.12.2025	Resim Sergisi	Gazze Farkındalık Etkinliği	Erdemli Gençlik Kulübü	Üniversite Cami Önü
89	5.12.2025	Etkinlik	Diyanet İşleri Başkanlığı Hz. Osman Cami 4-6	Geçerken Öğrenci Kulübü	Diyanet İşleri Başkanlığı Hz. Osman Cami

			Yaş Kur'an Kursu Boyama Etkinliği		
90	1-5.12.2025		ÜNİLİG Erkek Basketbol Müsabakaları Taraftar Desteği	Yeşil Maraton Kulübü	Karşıyaka Spor Salonu
91	4.12.2025	Turnuva	Spor Bilimleri Fakültesi Sınıflararası Satranç Turnuvası	Satranç Kulübü	Spor Bilimleri Fakültesi Çokamaçlı Spor Salonu
92	5.12.2025	Film Gösterimi	Sevginin Gücü	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
93	8.12.2025	söyleşi	Yabancı Öğrencilerle Buluşma	Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
94	10.12.2025	Konferans	Sahabeler	İhya Nesil Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
95	10.12.2025	Etkinlik	Çiğköfte Yeme Etkinliği	Teknofest Kulübü	
96	11.12.2025	Etkinlik	Kahvaltı Etkinliği	Teknofest Kulübü	
97	12.12.2025	Etkinlik	Kulüp Üyeleri İle Tanışma	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
98	12.12.2025	Etkinlik	Dış Tarama Etkinliği	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
99	12.12.2025		Mekan ve Düşünce Konuşmaları Serisi	Coğrafya Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
100	13.12.2025	Etkinlik	Halisaha Etkinliği	Teknofest Kulübü	
101	13.12.2025	Tiyatro Gösterimi	Entrikalı Dolap Komedyası	Tiyatro Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
102	14.12.2025	Etkinlik	Rehabilitasyon Gezisi	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
103	15.12.2025	Gezi	Barınak Ziyaret	Psikoloji Kulübü	Bingöl
104	15.12.2025	Etkinlik	Voleybol Etkinliği	Psikoloji Kulübü	Kapalı Spor Salonu
105	16.12.2025	Stant	Siyer Kitabı Tanıtımı	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Öğrenci Giriş Kapısı Önü, Merkezi Kantin Kafeterya Önü, Fen Edebiyat Fakültesi C blok önü, MYO kapı önü

106	18.12.2025	Etkinlik	18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arapça Gönüllüleri Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
107	18.12.2025	Etkinlik	Havacılık Kulübü Tanıtımı ve Tanışma	Havacılık Kulübü	SBMYO Konferans Salonun
108	18.12.2025	Konferans	18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arap Dili ve Edebiyatı Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
109	19.12.2025	Film Gösterimi	Kader	Sinema Kulübü	Selahaddin-i Eyyubi Kütüphanesi Konferans Salonu
110	19.12.2025	Afiş Asma	"ÜNİDENT- Üniversiteden Toplumla Bilimle Gülümse	Beyaz İnci Diş Hekimliği Kulübü	İlan Panoları
111	20.12.2025	Konferans	Fetih Şuuru ve Üç Aylar	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonun
112	20.12.2025	Gezi	Urfa Gezisi	Teknofest Kulübü	Urfa
113	21.12.2025	Etkinlik	Sıra Gecesi	Can Sağlığı Kulübü	Bingöl
114	22.12.2025	Konferans	Konferans	Geçerken Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
115	23.12.2025	Müzik Dinletisi	Ruh ve Ritim 2	Psikoloji Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 nolu Konferans Salonu
116	24.12.2025	Konferans	Atıktan Humusa; Üniversitede Ekolojik Yaşam Döngüsü	Tarım Topluluğu	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
117	25.12.2025	Etkinlik	Bingöl Üniversitesi LÖSEV Fayda Şenliği	LÖSEV Fayda Topluluğu	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
118	27.12.2025	Etkinlik	Sıra Gecesi	Bitki koruma Kulübü	Gençlik ve Spor Bakanlığı Karşıyaka Spor Salonu Kültür Şark Odası
119	27.12.2025	Etkinlik	Hz. Ali Cami'nde Sabah Namazı	Bilgi ve Değerler Kulübü	Hz. Ali Cami
120	28.12.2025	Etkinlik	Ensar Kültür Kız Yurdu'nda Yeni Yıla Hazırlık	Bilgi ve Değerler Kulübü	Ensar Kültür Kız Yurdu
121	28.12.2025	Gezi	Mardin Gezisi	Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü	Mardin

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Bingöl Üniversitesi bünyesindeki öğrenci kulüplerinin 2025 yılı faaliyet raporu incelendiğinde, toplam 121 ana faaliyet ile kampüs yaşamının son derece üretken ve çok boyutlu bir yapı sergilediği görülmektedir.

Kulüplerin performans verileri ve etkinlik temaları şu başlıklar altında özetlenebilir:

Gazze ve Filistin Farkındalığı: Yıl boyunca konferanslar, resim sergileri, kermesler ve "Gazze için Pedal Çeviriyoruz" gibi etkinliklerle en çok işlenen toplumsal tema olmuştur.

Afet ve Deprem Bilinci: Coğrafya ve Genç AFAD kulüpleri öncülüğünde, Bingöl'ün deprem gerçeğine yönelik paneller ve psikolojik dayanıklılık çalışmaları düzenlenmiştir.

Sağlık ve Sosyal Sorumluluk: LÖSEV Fayda Topluluğu ve Can Sağlığı Kulübü; lösemi farkındalığı, kanser taramaları, şehit ailesi ziyaretleri ve SMA hastalarına yönelik yardım kermesleri ile aktif rol oynamıştır.

Eğitim ve Seminerler: Tarım Topluluğu'nun proje yazımı eğitimleri, Ekonomi Kulübü'nün yapay zeka ve ekonomi üzerine düzenlediği konferanslar ile moleküler biyoloji alanındaki akademik kariyer söyleşileri, öğrencilerin mesleki donanımlarına katkı sağlamıştır.

Kültürel Etkileşim: 18 Aralık Dünya Arapça Günü kutlamaları ve Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü'nün yabancı öğrencilerle buluşma etkinlikleri kampüsün multikültürel yapısını pekiştirmiştir.

Turizm ve Geziler: Haserek Kayak Merkezi etkinlikleri kış dönemine damga vururken; Mardin, Şanlıurfa, Van, Nevşehir ve Ahlat'a düzenlenen gezilerle öğrencilerin kültürel birikimi hedeflenmiştir.

Tablo 64. 2025 Yılında Kongre Merkezlerinde ve Üniversitemizde Yapılan Programlar

Sıra No	TARİH	SAAT	FAALİYET TÜRÜ	FAALİYETİN KONUSU	FAALİYETİ YAPAN	SALON
1	13.01.2025	13:00-17:00	Program	Tarım Öğretimi Haftasının 179'uncu yılı	Ziraat Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 nolu Konferans Salonu
2	20.02.2025	10:00-12:00	Program	Kariyer Planlama	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
3	05-06.02.2025		Eğitim	Turizm ve Otel İşletmeciliği Hk	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
4	18.02.2025		Eğitim	Proje Destekleri Tanıtımı ve Proje Hazırlama	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
5	20.02.2025	19:00	Program	Şiir Dinletisi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
6	24-25.02.2025	19:00	Program	Ödüllü Karaoke Yarışması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi

7	27.02.2025	19:00	Program	Türkü Gecesi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
8	20.02.2025	Gün Boyu	Program	Kura Çekimi	İş-Kur	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
9	19.02.2025	16:00	Seminer	Gelin Dertleşelim	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyer Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
10	15.02.2025	19:00	Konferans	Gazzenin Yeniden İnşasında Türkiyenin rolü	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
11	19.02.2025	09:00-12:00	Eğitim	Projeksiyon ve Ses Sistemleri Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
12	22.02.2025	17:00-20:00	Konferans	Şubat Ayı Şehadet Ayı Gazze	Yeniler Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
13	27.02.2025	19:00	Program	Filistini Anma	Arapça Gönüllüleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
14	20.02.2025	14:00	Program	Denetimli Serbestlik Tanıtımı	Bingöl Cumhuriyet Başsavcılığı	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
15	27.02.2025	11:00	Program	1 Mart Havacılık Güvenliği Günü	Havalimanları Güvenlik Memurları Derneği	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
16	28.02.2025		Program	Akademik ve İdari Personel Disiplin İşlemleri Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
17	13.03.2025	13:00-17:00	Etkinlik	Matematik, Sanat ve Yaratıcılık	Fen Edebiyat Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
18	12.03.2025	14:00	Konferans	İstiklal Marşı ve Mehmet Akif Ersoy	Fen Edebiyat Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
19	5.03.2025	09:00-12:00	Program	Deprem ve insan		Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
20	4.03.2025	15:00	Program	Obezite Beslenme ve Egzersiz		MYO Konferans Salonu
21	19.03.2025	14:00	Program	Kooperatifçiliğin Dünü Bugünü	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

22	4.03.2025	14:00	Program	TS EN ISO 140001 Çevre Yönetim Sistemi	Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
23	21.03.2025	20:00	Program	Dünya Şiir Günü	Fen Edebiyat Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
24	11.03.2025	15:00	Program	Akreditasyon	Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü	Kütüphane Binası Konferans Salonu
25	06-07.03.2025		Program	Genç Yetenek	Diş Fakültesi (Öğrenci Yunus Aslan)	Kütüphane Binası Konferans Salonu
26	10.03.2025	10:00-12:00	Program	Modern Zamanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Kulübü	Sağlık Bilimleri amfi-16
27	14.03.2025	12:00-13:00	Program	Öğrencilerin Akademik Alanlarında Bildiri ve Poster Hazırlama Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
28	14.03.2025	14:00-16:30	Program	Film Etkinliği	Cansağlığı Kulübü	Kütüphane Binası Konferans Salonu
29	11.03.2025	13:45-15:00	Seminer	LÖSEV Farkındalık Semineri	LÖSEV Fayda Topluluğu	Sosyal Bilimler MYO Konferans Salonu
30	7.03.2025	14:00	Söyleşi	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
31	14.03.2025	08:00-17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
32	18.03.2025	08:00-17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
33	21.03.2025	08:00-17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
34	18.03.2025	12:00-13:00	Eğitim	Proje Yazımı Eğitimi	Tarım Topluluğu	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
35	20.03.2025	19:30	Söyleşi	Dünya Sosyal Hizmet Günü	Sosyal Hizmet ve Etkileşim Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
36	24-28.03.2025		Program	Kütüphane Haftası Etkinlikleri	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu

37	26.03.2025	14:00	Yarışma	Kuranı Kerimi Güzel Okuma Yarışması	İslami İlimler Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
38	24.04.2025	09:00-17:00	Eğitim	Kariyer Planlama	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
39	14.04.2025	13:00	Film Gösterisi	Robinson Crusoe	Filoloji Kulübü	Kütüphane Binası Konferans Salonu
40	17-18.04.2025		Etkinlik	Turizm Haftası	Sosyal Bil. MYO	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
41	17.04.2025	13:30-17:00	Eğitim	Sıfır Atık	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
42	21.04.2025	10:00	Panel	Binglde ğrenci Olmak: Resmi Süreçler ve Fırsatlar	Bingöl Üniversitesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
43	25.04.2025	19:00	Yarışma	Bahar Őenlikleri dll Karaoke Yarışması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu
44	28.04.2025	13:30	Konferans	Dijital İnovasyon ve Kariyer Zirvesi	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
45	25.04.2025	10:00-12:00	Konferans	Sokak Hayvanlarının Rehabilitasyon Süreciyle İlgili Genel Bir Değerlendirme	Veteriner Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
46	28.04.2025	15:00	Seminer	İnsanlık Vicdanı Yol Ayrımında Gazze	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
47	29.04.2025	18:00	Konser	Biraz Rock Biraz Pop	niversiteli Aktif Gençlik Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu
48	30.04.2025	10:30	Yarışma	Hafızlık Yarışması	İslami İlimler Fakültesi	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
49	30.04.2025	09:30-17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
50	22-23.05.2025		Kongre	Dijitalleşme ve Yapay Zeka	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi

51	9.05.2025	09:00-17:00	Etkinlik	Sanatla Dönüş, Sporla Yüksel	Toplum Gönüllüleri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Otopark Alanı
52	8.05.2025	14:00-16:30	Panel	Farklı Perspektiflerde Bingölün Deprem Gerçeği	Coğrafya Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
53	8.05.2025	10:00-12:00	Eğitim	Afet ve Acil Durumlar	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
54	9.05.2025	13:30-15:30	Seminer	Medya ve Algı	Erasmus Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
55	14.05.2025	08:00-17:00	Etkinlik	Hemşirelik Haftası	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
56	21.05.2025	13:00-16:00	Tören	Önlük Giyme Töreni	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
57	22.05.2025	15:00-16:00			Bingöl Valiliği	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
58	6.05.2025	15:00	Kitap Tahlili	Kehf Suresinden Ders Notları	İnsan Hak ve Hürriyetleri Kulübü	Kütüphane Binası Konferans Salonu
59	12.05.2025	20:00-22:00	Konferans	Gazze ve Filistin	Erdemli Gençlik Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
60	7.05.2025		Yarışma	Münazara Yarışması Finali	Bingöl Valiliği	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu
61	7.05.2025	10:00-12:00	Eğitim	Organ Bağışı Farkındalık Eğitimi	Bingöl İl Sağlık Müdürlüğü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
62	16-17.05.2025		Tiyatro	Hiç Kimsenin Öyküsü	Erzurum Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu
63	13.05.2025	09:00-15:00	Konferans	Travmada Doğmak ve Travmada Yaşamak	Psikoloji Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
64	6.05.2025	16:00	Seminer	Gel ve Dünyanı Keşfet Şiir	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
65	7.05.2025	15:00	Söyleşi	Hz. Muhammed ve Gençlik	Akademik Düşünce Eğitim	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu

					Medeniyet Topluluğu	
66	8.05.2025	13:30-16:30	Eğitim	Kurumsal İletişim Süreçlerinde İletişim Temsilcilerinin Rolü	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
67	21.05.2025	09:00-12:00	Eğitim	Kariyer Planlama Eğitimi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
68	16.05.2025	18:30-21:00	Konferans	Engelliler Haftası Etkinlikleri	Altı Nokta Körler Derneği	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
69	20.05.2025	09:30	Tören	Mezuniyet Töreni	Mühendislik, Ziraat, Veteriner	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
70	20.05.2025	14:30	Tören	Mezuniyet Töreni	Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Küçük Salon
71	21.05.2025	09:30	Tören	Mezuniyet Töreni	Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fak., Genç MYO, Solhan MYO, Teknik Bilimler MYO	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
72	23.05.2025	09:30	Tören	Mezuniyet Töreni	FEF, İktisat, İslami İlimler, Sosyal Bil. MYO	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
73	23.05.2025	10:00	Tören	Mezuniyet Töreni	İslami İlimler Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
74	12.05.2025	09:45-17:30	Çalıştay	Afetlere Karşı Psikolojik Dayanıklılık Kazandırma	Genç AFAD Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu
75	17.05.2025	13:30	Konferans	Türkiyede ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri	Genç Sensin Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
76	15.05.2025	13:30	Panel	Tarım, Orman, Su Ürünleri ve Evsel Atıkların Değerlendirilmesi	Ziraat Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

77	13.05.2025	15:00	Film Gösterisi	Cennetin Çocukları	İlahinet Gençlik Kulübü	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
78	13.05.2025	14:15	Konferans	Hz. Peygamberin Savaşlarında Sivillerin Korunması	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonu
79	13-15.05.2025	13:00-15:00	Film Gösterisi	Sinema ve Animasyon Gösterisi ile Bahçe Oyunları	Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	Kütüphane Binası Konferans Salonu
80	15.05.2025	10:30	Panel	Eğitimde Yenileme Arayışı	İslami İlimler Fakültesi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
81	15.05.2025	13:00	Sunum	Kedi Köpeklerde Abdominal Bölge ve Üriner Sistemin Radyografilerinin Değerlendirilmesi	Veteriner Radyoloji Kulübü	Mehmet Akif Ersoy Konferans Salonu
82	13.05.2025	15:00		Mesafelerin Sosyolojisi: Göç, Aidiyet ve Sınır Ötesi Bağlar	Fen Edebiyat Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı	Kütüphane Binası Konferans Salonu
83	16.05.2025	15:00	Söyleşi	Bir Mezunun Yol Haritası	Siyaset Bilimi Kulübü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
84	21.05.2025	12:00	Konferans	Yapay Zeka ve Ekonominin Geleceği-I	Ekonomi Kulübü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Konferans Salonu
85	22.05.2025	18:00-22:00	Etkinlik	Açık Hava Film Etkinliği	Coğrafya Kulübü	Ziraat Fakültesi Etkinlik Alanı
86	22.05.2025	15:00-16:00	Program	Ombudsman Bingölde Gençlerle Buluşuyor	Yazı İşleri Müdürlüğü	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
87	22-23.05.2025	19:00	Müzik	Ney Konseri	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
88	21-22-23 Mayıs	10:00-16:00	Sergi	Balarısı ve Çiçek (Vilumeşa) Resim Sergisi	Öğr. Gör. Nevzat ÇAĞLAYAN	Ziraat Fakültesi Girişi
89	24.05.2025	14:00	Söyleşi	Üniversiteye Elveda-Mezuniyet Hatırası	İlim Kampüs Öğrenci Topluluğu	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

90	21.05.20 25	14:00- 15:00	Söyleşi	Meslek Söyleşileri	Sosyoloji Kulübü	Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu
91	26- 27.05.20 25		Ödül Töreni	Başarı Kaleminden Gazze Hikayeleri Yarışması	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu
92	29.05.20 25		Etkinlik	Dünya Arı Günü	Pilot Üniversite Koordinasyon Merkezi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
93	3.06.202 5	08:30- 17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
94	11.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	Bağımlılıkla Mücadele	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
95	13.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	İş Ahlakı, Motivasyon ve Stres Yönetimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
96	16.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	Kişiler Arası İlişkiler ve Etkili İletişim Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
97	18.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	Finansal Okuryazarlık	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
98	19.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	İŞKUR'un ve İUP türü olan İŞKUR Gençlik Programının Tanıtımı	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
99	20.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	İş Arama Becerisinin Geliştirilmesi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
100	23.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	Kariyer Planlama Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
101	25.06.20 25	08:00- 16:00	Eğitim	Kalite Yönetimi Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
102	11.06.20 25	14:00	Seminer	İnterdisipliner Konuşmalar	Fen Edebiyat Fakültesi	Kütüphane Binası Konferans Salonu
103	19.06.20 25	16:00- 20:30	Etkinlik	Mezuniyet Gecesi	Milli Eğitim Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Konferans Salonu Küçük Salon
104	19.06.20 25	08:00- 17:00	Eğitim	YKS, AYT, TYT, YDS Üniversite Sınavları	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

105	26.06.20 25		Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	İş Sağlığı Birimi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
106	25.06.20 25	08:30- 17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
107	30.06.20 25	10:00- 12:00	Eğitim	Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyon Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
108	2.07.202 5	08:30- 17:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
109	7.07.202 5	10:00- 16:00	Eğitim	Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
110	09- 10.07.20 25	10:00- 12:00	Eğitim	Protokol ve Görgü Kuralları Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
111	14.07.20 25	10:00	Panel	15 Temmuz Darbe Girişimi	Bingöl Üniversitesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
112	16.07.20 25	10:00- 12:00	Eğitim	Ofis Çalışanlarında Sık Görülen Duruş Bozukluğu ve Ofis Egzersizleri	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
113	17.07.20 25	10:00- 12:00	Eğitim	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Farkındalık Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
114	21.07.20 25	10:00- 12:00	Eğitim	Çalışanlar için Mobbing Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
115	9.08.202 5	15:00- 18:00	Panel	Aile Yılı Paneli	Kadın ve Aile Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
116	9.09.202 5	10:00	Panel	Depreme Hazırlanan Bingöl	Bingöl Üniversitesi	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
117	02- 04.09.20 25	11:00- 15:00	Eğitim	10002 Müşteri Mumnuhiyet Yönetim	Personel Daire Başkanlığı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu

				Sistemi Kullanıcı Eğitimi		
118	30.10.2025		Kolokyum	Yerli Düşünce, Evrensel Felsefe: Türkiye'nin Felsefi Kimliği	Fen Edebiyat Fakültesi	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
119	8.10.2025		Kongre	III. Uluslararası Arıcılık Araştırmaları ve Sürdürülebilir Kırsal Kalkınma Stratejileri	PİKOM	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
120	2.10.2025	13:30-15:30	Eğitim	Uygulamalı Temel İlk Yardım Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
121	2.10.2025	08:30-16:30	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
122	2.10.2025	10:00-12:00	Eğitim	Oryantasyon Eğitimi	Spor Bilimleri Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Küçük Salon
123	08-09.10.2025	08:00-17:00	Eğitim	Üniversitelerde Güvenlik Tedbiri	Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
124	8.10.2025	13:30-15:30	Eğitim	Deprem Farkındalık Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
125	27-28.10.2025		Kutlama	29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlama Programı	Bingöl Valiliği	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
126	20.10.2025		Program	Maarif Modeli Aile Okulu Buluşmaları	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
127	23.10.2025	13:15	Film Gösterisi	Dalga Etkisi: Kimlik, Aidiyet ve Toplumsal Dinamikler	Siyaset, Edebiyat ve Sanat Kulübü	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1 nolu Amfi
128	22.10.2025	13:15	Konferans	Kendini Keşfet, Hayatı Anla, Gücünü Göster ve Kendi Hikayeni Yaz	Kamu Denetçileri Kulübü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
129	20-21-22.10.2025		Sergi	Ürün Tanıtımı	Gençlik Merkezleri ve Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi

					Genç Ofis Kursiyerleri	
130	20.10.2025	13:00	Seminer	NARKOREHBER, Uyuşturucu Madde Kullanımı ve Bağımlılığının Önüne Geçilmesi	Bingöl İl Emniyet Müdürlüğü	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
131	27.10.2025	15:00	Söyleşi	Fani Aşktan İlahi Aşka	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
132	30.10.2025	17:00-19:00	Konferans	Gazze ve Sumud Konvoyları	Arap Edebiyatı Çeviri Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
133	6.11.2025	17:00-20:00	Eğitim	Sınır Koyma ve Tutarlılık: Çocuk Yetiştirmede Sağlıklı İletişim	Özel Mutlu Çocuklar Gündüz Bakım Evi Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
134	26.11.2025	14:00	Etkinlik	Türkiyede Denetimli Serbestlik Sisteminin 20. Yılı	Denetimli Serbestlik Müdürlüğü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
135	25.11.2025	14:00-16:00	Etkinlik	İnterdisipliner Konuşmalar	Fen Edebiyat Fakültesi	Kütüphane Konferans Salonu
136	25.11.2025	09:00-17:00	Etkinlik	İznikin Gizemli Batık Bazilikası	Enerji, Çevre ve Doğal Afet Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
137	26.11.2025			Spor Dostu Kampüs		
138	27.11.2025			Spor Dostu Kampüs		
139	28.11.2025			Spor Dostu Kampüs		
140	28.11.2025	18:00	Konferans	Gönüllere Zarif Bir Yolculuk	Erasmus Kulübü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
141	28.11.2025	16:00	Konferans	Bir Hayat Nasıl Yaşanır? Kişi Kendini Nasıl Geliştirmeli	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
142	14-15.11.2025		Tiyatro	Tiyatro Oyunu	Van Devlet Tiyatrosu	Recep Tayyip Erdoğan Kongre

						Merkezi 3 Nolu Salon
143	10.11.12 /Aralık	10:00-16:00	Tiyatro	Entrikalı Dolap Komedyası	Tiyatro Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
144	15.12.2025		Tiyatro	Tiyatro Gösterisi	Spor Bilimleri Fakültesi	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
145	11.12.2025	11:00	Etkinlik	Trafik Güvenliği Farkındalık Eğitimi	İl Emniyet Müdürlüğü	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
146	5.12.2025	14:00	Film Gösterisi	Sevginin Gücü	Sinema Kulübü	Kütüphane Konferans Salonu
147	4.12.2025	17:00-20:00	Eğitim	Sınır Koyma ve Tutarlılık: Çocuk Yetiştirmede Sağlıklı İletişim	Özel Mutlu Çocuklar Gündüz Bakım Evi Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
148	23.12.2025	10:00-12:00	Müzik Dinletisi	Ruh ve Ritim 2	Psikoloji Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
149	4.12.2025	10:00-13:00	Toplantı	Kalite Yönetimi Bilgi Sistemi (KYS)	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Kütüphane Konferans Salonu
150	22.12.2025	13:00-14:45	Etkinlik	22 Aralık Dünya Paramedik Günü	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
151	8.12.2025	11:00	Seminer	2024-2027 Karayolu Trafik Güvenliği Eylem Planı	İl Emniyet Müdürlüğü	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
152	8.12.2025	16:00-19:00	Söyleşi	Yabancı Öğrencilerle Buluşma	Uluslararası Kültürel Etkileşim Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
153	18.12.2025	14:30		18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arapça Gönüllüleri Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
154	18.12.2025			Havacılık Kulübü Tanıtımı ve Tanışma	Havacılık Kulübü	SBMYO Konferans Salonu
155	12.12.2025	14:00	Panel	Mekan ve Düşünce Konuşmaları Seresi	Coğrafya Kulübü	Kütüphane Konferans Salonu

156	12.12.20 25		Etkinlik	Kulüp Üyeleri İle Tanışma	Erasmus Kulübü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
157	10.12.20 25	15:30	Konferan s	Sahabeler	İhya Nesil Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
158	24.12.20 25	13:30- 15:30	Etkinlik	Bingöl Üniversitesi LÖSEV Fayda Şenliği	LÖSEV Fayda Topluluğu	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 3 Nolu Salon
159	06- 07.12.20 25		Etkinlik	Kırık Fiksasyon Teknikleri Simülasyonu ve Uygulama Eğitimi	Veteriner Radyoloji Kulübü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
160	13.12.20 25	15:00	Eğitim	Spor Dostu Kampüs Bulaşıcı Hastalıklar İçin Eğitim	SKS	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi Büyük Salon
161	18.12.20 25	14:00- 16:00	Konferan s	Kariyer Planlama	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Kütüphane Konferans Salonu
162	24.12.20 25	13:00- 16:00	Konferan s	Atıktan Humusa Üniversitede Ekolojik Yaşam Döngüsü	Tarım Topluluğu Kulübü	Ziraat Fakültesi Konferans Salonu
163	22.12.20 25			Ruh ve Ritim 2 Provası	Psikoloji Kulübü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
164	18- 19.12.20 25		Söyleşi	Ben Gelmiyorum, Sen Getiriyorsun	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi 1 Nolu Salon
165	18.12.20 25	15:30	Konferan s	18 Aralık Dünya Arapça Günü	Arap Dili ve Edebiyatı Kulübü	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
166	19.12.20 25	13:30	Film Gösterisi	Kader	Sinema Kulübü	Kütüphane Konferans Salonu
167	20.12.20 25	18:00- 21:00	Konferan s	Fetih Şuuru ve Üç Aylar	İlahiyat Öğrencileri Topluluğu	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
168	22.12.20 25	14:30	Seminer	Bağımlılıkla Mücadele	SKS	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
169	26.12.20 25	09:00- 16:00	Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	SKS	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi
170	18.12.20 25	18:30	Film Gösterisi	Tümseğin Uğultusu	Fen Edebiyat Fakültesi	Kütüphane Konferans Salonu

171	22.12.20 25	15:00	Konferan s	Konferans	Geçerken Kulübü	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu
172	24.12.20 25	09:00- 17:00	Eğitim	Temel İlk Yardım Eğitimi	Personel Daire Başkanlığı	Prof Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu
173	29.12.20 25	18:30	Etkinlik	Kültür Sanat Gecesi	SKS	Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitenin 2025 yılı faaliyet takvimi bütünüyle tetkik edildiğinde; eğitim, kültür, sanat ve kurumsal gelişim alanlarında toplam 159 adet organizasyonun gerçekleştirildiği, bu süreçte akademik birimlerin yanı sıra öğrenci kulüplerinin ve dış paydaşların (Valilik, Emniyet Müdürlüğü, Devlet Tiyatroları vb.) aktif bir katılım sergilediği görülmektedir. Faaliyetlerin içerik analizi yapıldığında; İş Sağlığı ve Güvenliği, Kariyer Planlama ve Kalite Yönetimi gibi kurumsal verimlilik odaklı eğitimlerin yanı sıra, Gazze temalı konferanslar, Kütüphane Haftası, Dünya Arı Günü ve Mezuniyet Törenleri gibi toplumsal ve akademik önemi haiz programların Recep Tayyip Erdoğan Kongre Merkezi ile Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu gibi kurumsal mekanlarda yoğunlaştığı anlaşılmaktadır. Tiyatro gösterilerinden teknik eğitimlere, deprem farkındalık panellerinden uluslararası öğrenci buluşmalarına kadar uzanan bu geniş spektrumlu faaliyet yapısı, üniversitenin sadece bir eğitim kurumu değil, aynı zamanda bölgenin sosyal, kültürel ve entelektüel çekim merkezi olma niteliğini taşıdığını resmi bir veri olarak belgelemektedir.

Tablo 65. 2025 Yılında Öğrenci Kulüpleri Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyet Sayıları

2025 Yılında Öğrenci Kulüpleri Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyet Sayıları	SAYISI
Afiş Asma, Dağıtım	5
Çalıştay	1
Eğitim	41
Etkinlik	36
Gezi	14
İkram Dağıtım	7
Kamp	1
Kermes	2
Kitap Tahlili	1
Kolokyum	1
Konferans	21
Kongre	2
Konser, Müzik, Dinleti	4
Kutlama	1
Panel	8
Program	22
Proje	1
Seminer	10
Söyleşi	11
Stant	4
Sunum	1
Tiyatro, Gösteri, Film Gösterimi, Resim Sergisi	18
Toplantı	1
Tören	7
Turnuva	1
Yarışma	5
Yürüyüş	1
Toplam	227

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversite bünyesindeki öğrenci kulüplerinin 2025 yılı faaliyet dökümü incelendiğinde, toplam 227 etkinlik ile kampüs hayatının akademik ve sosyal açıdan yüksek bir dinamizme sahip olduğu, faaliyetlerin merkezinde ise 41 eğitim ve 36 genel etkinlik ile kişisel gelişim süreçlerinin yer aldığı görülmektedir. Kulüplerin bilimsel kapasitesini yansıtan 21 konferans, 10 seminer, 11 söyleşi ve 8 panel gibi akademik içerikli çalışmaların yanı sıra, 18 tiyatro ve sergi gibi kültürel faaliyetler ile 14 gezi organizasyonunun çeşitliliği, kurumun sadece teorik eğitimle sınırlı kalmayıp sosyokültürel etkileşimi de ön planda tuttuğunu kanıtlamaktadır.

Tablo 66. Spor Hizmetleri

SIRA NO	BRANŞ	DÜZENLENME TARİHİ	DÜZENLENDİĞİ YER	ONAY TARİHİ VE SAYISI	KATILIMCI SAYISI
1	AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL VOLEYBOL TURNUVASI	08-24 Ekim 2025	BİNGÖL ÜNİ. KAPALI SPOR SALONU	12.09.2025 - 2500017783	72 Kişi
2	YENİDEN MERHABA ÖĞRENCİ FUTBOL TURNUVASI	13.10.2025 - 07.11.2025	BİNGÖL ÜNİ. KAMPÜS ALANI HALI SAHA	25.09.2025 - 2500020492	168 Kişi
3	ULUSLARARASI ÖĞRENCİ FUTBOL TURNUVASI	23.10.2025 07.11. 2025	BİNGÖL ÜNİ. KAMPÜS ALANI HALI SAHA	17.10.2025 - 2500025648	96 Kişi
4	AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL FUTBOL TURNUVASI	24.11.2025 12.12.2025	BİNGÖL ÜNİ. KAMPÜS ALANI HALI SAHA	06.11.2025 - 2500029790	120 Kişi
5	YENİDEN MERHABA ÖĞRENCİ BAYAN VOLEYBOLTURNUVASI	24.11.2025 12.12.2025	BİNGÖL ÜNİ. KAPALI SPOR SALONU	06.11.2025 - 2500029302	36 Kişi
6	AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL FUTBOL TURNUVASI	12 Mayıs 2025 - 12 Haziran 2025	BİNGÖL ÜNİ. KAMPÜS ALANI HALI SAHA	16.04.2025- 207522	170 Kişi
7	VOLEYBOL BAYANLAR GRUP ELEMELEİ ÜNİLİĞ YARIŞMALARI	23-28 Kasım 2025	VAN YÜZÜNCÜYIL ÜNİVERSİTESİ	2500032005	13 Kişi
8	VOLEYBOL BERKEKLER GRUP ELEMELEİ ÜNİLİĞ YARIŞMALARI	23-28 Kasım 2025	VAN YÜZÜNCÜYIL ÜNİVERSİTESİ	2500032005	13 Kişi
9	BOKS TÜRKİYE ŞAMPİYONASI	17-21 Kasım 2025	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ	13.11.2025 - 2500031968	2 Kişi
10	SPOR DOSTU KAMPÜS BİSİKLET KAMPUS TURU	15 EKİM 2025	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ KAMPÜS ALANI	15.10.2025	60 Kişi
11	MASA TENİSİ BAY VE BAYAN YARIŞMASI	22 EKİM 2025	BİNGÖL ÜNİ. KAPALI SPOR SALONU	22 EKİM 2025	80 Kişi
12	ZEKÂ OYUNLARI ETKİNLİĞİ	23 EKİM 2025	BİNGÖL ÜNİ. KAPALI SPOR SALONU	23 EKİM 2025	40 Kişi
13	CUMHURİYET KOŞUSU	24 EKİM 2025	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ KAMPÜS ALANI	24 EKİM 2025	50 Kişi
14	ÇİRİT GÜLLE OKÇULUK YARIŞMASI	02 KASIM 2025	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ KAMPÜS ALANI	02 KASIM 2025	80 kişi
15	ILICALAR DOĞA YÜRÜYÜŞÜ	25.10. 2025	ILICALAR DOĞA YÜRÜYÜŞÜ	25.10. 2025	40 Kişi
16	SÜPER KUPA	11.12.2025	BİNGÖL ÜNİ. KAMPÜS ALANI HALI SAHA	10.12.2025 2500036781	24 Kişi

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitenin 2025 yılı spor ve sosyal etkinlik takvimi incelendiğinde, akademik ve idari personel ile öğrenci grubunu kapsayan toplam 16 farklı organizasyon aracılığıyla geniş tabanlı bir fiziksel aktivite ekosisteminin oluşturulduğu, bu etkinliklere toplamda 1.044 kişinin katılım sağladığı görülmektedir. Futbol ve voleybol branşlarının katılımcı sayısı bakımından baskın olduğu organizasyon

yapısında, yerel turnuvaların yanı sıra Ünilig grup elemeleri ve Türkiye şampiyonaları gibi ulusal düzeydeki müsabakalara da katılım sağlanarak kurumun sportif temsil kabiliyetinin artırıldığı anlaşılmaktadır. "Yeniden Merhaba" öğrenci turnuvaları, uluslararası öğrenci futbol müsabakaları ve doğa yürüyüşü gibi tematik etkinlikler üniversitenin sosyal entegrasyon ve "Spor Dostu Kampüs" vizyonunu pekiştirirken; zekâ oyunları, okçuluk ve bisiklet turu gibi branş çeşitliliği, sunulan rekreasyonel olanakların zenginliğini ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendiren multidisipliner yaklaşımı resmi bir veri olarak ortaya koymaktadır.

Tablo 67. Erasmus Değişim Programı Kapsamında Giden/Gelen Öğrenci Sayıları

Değişim Türü	Değişim Programından Yararlanan	2024-2025
Giden Öğrenci	Öğrenim	26
	Staj	8
Konsorsiyum		7
TOPLAM		41
Gelen Öğrenci	Öğrenim	0
	Staj	0
TOPLAM		0

Kaynak: Erasmus Ofisi

2024-2025 akademik yılı Erasmus değişim programı verileri incelendiğinde, üniversitenin uluslararası hareketlilik trafiğinin tamamen dışa dönük bir seyir izlediği ve toplamda 41 öğrencinin yurt dışı deneyimi kazandığı görülmektedir. Giden öğrencilerin büyük bir çoğunluğu (26 kişi) akademik öğrenim hareketliliğini tercih ederken, mesleki gelişim odaklı staj ve konsorsiyum programlarından toplam 15 öğrencinin yararlanması, üniversitenin Avrupa odaklı kariyer fırsatlarını çeşitlendirdiğini göstermektedir. Buna karşın, ilgili dönemde gelen öğrenci sayısının 0 olması, kurumun uluslararası görünürlüğü ve karşılıklı değişim dengesi açısından stratejik bir gelişim alanına işaret ederek, gelecek dönemlerde "gelen hareketliliğini" teşvik edecek tanıtım ve iş birliği faaliyetlerinin önemini somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Tablo 68. Erasmus Kapsamında 2025 Yılında Protokol İmzalanan Üniversiteler

Birim	Anlaşma Yapılan Ülke	Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı
Erasmus Koordinatörlüğü	Letonya	2
Erasmus Koordinatörlüğü	Litvanya	3
Erasmus Koordinatörlüğü	Romanya	1
Erasmus Koordinatörlüğü	Polonya	2
Erasmus Koordinatörlüğü	İspanya	1
Erasmus Koordinatörlüğü	Bulgaristan	2
Erasmus Koordinatörlüğü	Almanya	1
Erasmus Koordinatörlüğü	Ukrayna	1
Erasmus Koordinatörlüğü	Filipinler	1
Erasmus Koordinatörlüğü	Fas	1
TOPLAM		15

Kaynak: Erasmus Ofisi

2025 yılında Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen protokol çalışmaları incelendiğinde, üniversitenin uluslararası iş birliği ağını 10 farklı ülkeye yayarak toplam 15 yeni stratejik

ortaklık kurduğu ve akademik hareketlilik zeminini genişlettiği görölmektedir. Coğrafi dağılım açısından Avrupa odaklı bir genişleme stratejisinin izlendiği, özellikle Litvanya (3), Letonya (2), Polonya (2) ve Bulgaristan (2) gibi Doğu ve Orta Avrupa ölkeleriyle yapılan çoklu anlaşmaların portföyün omurgasını oluşturduğu dikkat çekmektedir. Bunun yanı sıra, Filipinler ve Fas gibi kıtalararası ortaklıkların sürece dahil edilmesi üniversitenin küresel erişim vizyonunu güçlendirirken; Almanya, İspanya, Romanya ve Ukrayna ile imzalanan protokoller, öğrencilere hem Batı Avrupa’da hem de farklı sosyo-politik coğrafyalarda akademik deneyim imkanı sunan dengeli bir büyüme modelini somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

5.2.Araştırma Hizmetleri

Tablo 69. Web Of Sice Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Bingöl Üniversitesi Adresli Dokümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı

Yıllar	SCI-Exp.+A&HCI (Makele)	SCI-Exp. (Makele)	SSCI (Makele)	A&HCI (Makele)
2025	346	240	33	38
TOPLAM	346	240	33	38

Kaynak: Tüm Akademik Birimler

Tablo 70. Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje Türü	Desteklenen Toplam Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	2026 Yılına Devreden Proje Sayısı	İptal Proje Sayısı
Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	44	12	32	-
TÜBİTAK Kaynaklarından Desteklenen Proje Sayısı	66	12	54	-
Diğer Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı (SANTEZ)	13	5	8	-

Kaynak: Tüm Akademik Birimler

Tabloya göre projelerin önemli bir kısmı 2026 yılına devretmiş olup, araştırma faaliyetlerinin süreklilik arz ettiği görölmektedir. Rektörlük BAP kapsamında desteklenen 44 projenin 12’si tamamlanırken 32’si devam etmektedir; TÜBİTAK destekli 66 projenin 12’si sonuçlandırılmış, 54’ü ise 2026’ya aktarılmıştır. Diğer kaynaklar (SANTEZ) kapsamında desteklenen 13 projenin 5’i tamamlanmış, 8’i devam etmektedir. Hiçbir proje iptal edilmemiş olması, proje planlama ve yürütme süreçlerinin etkinliğine işaret etmektedir.

Tablo 71. Alanlara Göre Tez Sayıları

Birimler	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
----------	---------------	---------	--------

Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü	5	-	5
Yaşayan Diller Enstitüsü	4	11	15
Sosyal Bilimler Enstitüsü	67	14	81
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	57	-	57
Fen Bilimleri Enstitüsü	53	7	60
TOPLAM	186	32	218

Kaynak: Enstitüler

Tablo, tez çalışmalarının en yoğun olarak Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde yürütüldüğünü ve 67 yüksek lisans, 14 doktora olmak üzere toplam 81 teze ilk sırada yer aldığını göstermektedir. Fen Bilimleri Enstitüsü 60 teze ikinci sırada bulunurken, Sağlık Bilimleri Enstitüsü 57 teze yalnızca yüksek lisans düzeyinde önemli bir üretim sergilemektedir. Yaşayan Diller Enstitüsü, doktora tezlerinin yüksek payı ile dikkat çekerken, Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü daha sınırlı sayıda tez çalışmasıyla temsil edilmektedir. Genel olarak tez üretiminin sosyal, fen ve sağlık bilimlerinde yoğunlaştığı anlaşılmaktadır.

Tablo 72. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Birimler	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Ziraat Fakültesi	19	14	68	86
Sağlık Bilimleri Fakültesi	15	4	15	90
Fen-Edebiyat Fakültesi	25	6	25	25
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-
İİBF	15	13	18	44
İlahiyat Fakültesi	14	17	23	57
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	29	4	66	70
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi	-	-	-	-
Veterinerlik Fakültesi	15	2	15	30
Spor Bilimleri Fakültesi	4	-	4	13
Kur'an-ı Kerim Araştırmaları ve Kıraat İlmi Enstitüsü	-	-	-	-
Yaşayan Diller Enstitüsü	-	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-

Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü	4	2	4	40
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	1	1	3
Bilişim Teknolojileri MYO	-	-	-	-
Bingöl Sosyal Bilimler MYO	2	-	11	45
Bingöl Teknik Bilimler MYO	-	-	-	-
Genç Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-
Gıda, Tarım ve Hayvancılık MYO	10	-	10	33
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-
Solhan Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	-	-
TOPLAM	125	59	194	466

Kaynak: Eğitim Birimleri

5.3. Personele Sunulan Hizmetler

Tablo 73. Erasmus Değişim Programları Kapsamında Giden/Gelen Akademik ve İdari Personel

Değişim Türü	Değişim Programından Yararlanan		Kişi Sayısı
Giden	Öğretim Elemanı	Ders Verme	35
	Personel	Eğitim Alma	13
TOPLAM			48
Gelen	Öğretim Elemanı	Ders Verme	7
	Personel	Eğitim Alma	0
TOPLAM			7

Kaynak: ERASMUS Ofisi

İdari Personele Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı

Eğitimin Adı	Eğitim Süresi	Eğitim Verilen İdari Personel Sayısı
10002 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Kullanıcı Eğitimi	3 Saat	248
1416 sayılı Kanun Tabi Personel Atama ve Öğrencilik İşlemleri ile Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırma İşlemleri Eğitimi	4 Saat	17
2547 sayılı Kanununun 35. Maddesi Eğitimi	4 Saat	21
2886 Devlet İhale Kanunu	6 Saat	12

Afet Bilinci ve Farkındalık Eğitimi, Yangın-Deprem Tahliye Tatbikatı	21 Saat	155
Akademik Personel İdari Görevlendirme İşlemleri Eğitimi	4 Saat	26
Akademik Personel Kademe ve Derece Terfi, Hizmet Birleştirme ve Eğitim İntibak İşlemleri Eğitimi	4 Saat	20
Akademik ve İdari Personel Disiplin İşlemleri Eğitimi	6 Saat	24
Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	6 Saat	272
Çalışanlar İçin Mobbing Eğitimi	3 Saat	124
Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyon Eğitimi	3 Saat	187
Deprem Farkındalık Eğitimi	2 Saat	142
Ders Görevlendirme İşlemleri Eğitimi	4 Saat	19
Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Eğitimi	4 Saat	24
Disiplin Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi	4 Saat	25
İdari Personel Kademe ve Derece Terfi, Hizmet Birleştirme ve Eğitim İntibak İşlemleri Eğitimi	4 Saat	23
İş Sağlığı ve Güvenliği	16 Saat	113
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	8 Saat	26
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	24 Saat	210
İzin ve Görevlendirme İşlemleri Eğitimi-1	4 Saat	24
İzin ve Görevlendirme İşlemleri Eğitimi-2	4 Saat	22
Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	6 Saat	7
Kişisel Veri İşleme Envanteri Yazılımı Kullanımı ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Farkındalık Eğitimi	3 Saat	28
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Farkındalık Eğitimi	3 Saat	155
Kurul Kararları Yazımı Eğitimi	4 Saat	18
Kurumsal İletişim Süreçlerinde İletişim Temsilcilerinin Rolü	3 Saat	6
Ofis Çalışanlarında Sık Görülen Duruş Bozukluğu ve Ofis Egzersizleri Eğitimi	3 Saat	158
Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi Açıktan ve Yeniden Atama İşlemleri Eğitimi	4 Saat	20
Öğretim Üyesi Atama İşlemleri Eğitimi	4 Saat	22

Projeksiyon ve Ses Sistemleri Kullanımı ve Bakımı Eğitimi	3 Saat	19
Protokol ve Görgü Kuralları Eğitimi	6 Saat	118
Resmi Yazışma Eğitimi	8 Saat	42
Sgk-Hitap ve Göreve Başlama İşlemleri Eğitimi	4 Saat	19
Sıfır Atık Eğitimi	4 Saat	47
Sosyal Bilimlerde Web of Science (WoS) Kapsamındaki Dergilerde Yayın Yapma Eğitimi	2 Saat	4
Tahakkuk Eğitimi	6 Saat	12
Temel İlk Yardım Eğitimi	8 Saat	51
Temizlik ve Hijyen Eğitimi	6 Saat	78
Turizm Otel İşletmeciliği Eğitimi ile Protokol ve Görgü Kuralları Eğitimi	16 Saat	54
Uygulamalı Temel İlk Yardım Eğitimi	2 Saat	180
Yöneticilere Yönelik Zaman ve Stres Yönetimi	6 Saat 30 Dakika	24
TOPLAM:41	239 Saat 30 Dakika	2796

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tabloda yer alan veriler, kurum bünyesinde idari personelin mesleki yeterliliklerini, mevzuat bilgisini, kurumsal farkındalığını ve kişisel gelişimini artırmaya yönelik kapsamlı ve çok boyutlu bir hizmet içi eğitim politikasının uygulandığını göstermektedir. Toplam 41 farklı başlık altında, 239 saat 30 dakikalık eğitim süresiyle 2.796 katılımın sağlanmış olması, eğitim faaliyetlerinin niceliksel açıdan yaygınlaştırıldığını ve kurumsal ölçekte geniş bir personele ulaştığını ortaya koymaktadır. Eğitim içeriklerinin dağılımına bakıldığında, mevzuat ve idari işlemlere ilişkin eğitimlerin (ihale mevzuatı, disiplin işlemleri, atama ve terfi süreçleri, izin ve görevlendirme işlemleri) kurumsal işleyişin hukuki doğruluğunu ve standartlaşmasını güçlendirmeyi hedeflediği, bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması ve müşteri memnuniyeti gibi başlıkların ise kurumsal kalite, güven ve hizmet odaklılık anlayışını desteklediği görülmektedir. Bununla birlikte iş sağlığı ve güvenliği, afet bilinci, ilk yardım ve hijyen gibi eğitimlerin yüksek katılımı gerçekleştirilmesi, çalışanların fiziksel güvenliği ve krizlere hazırlık konularının kurumsal öncelikler arasında yer aldığını göstermektedir. Motivasyon, mobbing, iletişim, stres ve zaman yönetimi gibi insani ve psikososyal boyuta hitap eden eğitimler ise yalnızca teknik yeterliliklere değil, çalışan refahına ve kurumsal iklimin iyileştirilmesine de önem verildiğini ortaya koymaktadır.

5.4. Diğer Hizmetler

Tablo 74. Üniversitemizin Diğer Kurumlarla İmzaladığı Protokol Bilgileri

2025 Yılı Öncesinde İmzalananlar	2025 Yılında İmzalananlar
----------------------------------	---------------------------

Protokol İmzalanan Kurum	Protokolün Konusu	Protokol İmzalanan Kurum	Protokolün Konusu
İŞKUR BİNGÖL İL MÜDÜRLÜĞÜ	Yükseköğretim Öğrencilerine Yönelik İŞKUR Kurumsal Hizmetler ve İşbaşı Eğitim Programı	ÖZEL BİNGÖL HASTANESİ	SAĞLIK ALANINDA İŞBİRLİĞİ
YAKINDOU ÜNİVERSİTESİ	İkili İşbirliği Protokolü	TÜRKİYE BEYAZAY DERNEĞİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
GİRNE ÜNİVERSİTESİ	İkili İşbirliği Protokolü	LİSANSLI ATIK TOPLAMA AYIRMA FİRMA HİZMET SÖZLEŞMESİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
Külliyetü'd-Dva el-Camiiye lil-Dirasati'l-İslamiyye/LÜBNAN	Bilimsel Anlaşma Projesi	BİNGÖL TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ KURUCU HEYET PROTOKOLÜ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Hizmetiçi Eğitim İşbirliği- Öğretmen Eğitimi	BİNGÖL GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİ	SBF ile Sağlık Hizmetleri MYO öğrencilerinin Mesleki Uygulama Dersleri	BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK PROGRAMI YÜKLENİCİ SÖZLEŞMESİ
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Sağlık Hizmetleri MYO öğrencilerinin Mesleki Uygulama Dersleri	BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	TÜBİTAK 4007 Fikirden Geleceğe: Mühendislik ve Teknoloji Şenliği Projesi İşbirliği Protokolü
BİNGÖL VALİLİĞİ (İl Millî Eğitim Müdürlüğü)	Uygulama Kreş Anaokulunun 36-66 ay arasındaki çocukların sınıflarının Millî Eğitim Kpsamında faaliyet göstermesi	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ YAZILIM PROJESİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ (Karşıyaka Anadolu Lisesi)	Bilimsel ve Sosyal İşbirliği	BİNGÖL SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	Geçici İş Göremezlik Ödeneklerinin Mahsuplaşma İşlemlerine İlişkin Protokol
BİNGÖL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ (Fen Lisesi)	Bilimsel ve Sosyal İş Birliği	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	ÜBYS YAZILIMI TEKNİK DESTEK HİZMET ALIM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL HAVALİMANI MÜDÜRLÜĞÜ	Acil Durum Protokolü	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	ÜBYS TEKNİK DESTEK HİZMET ALIM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

BİNGÖL AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR İL MÜDÜRLÜĞÜ	İş Birliği Protokolü	BİNGÖL BELEDİYE BAŞKANLIĞI	DEPREM BİLGİ ALTYAPISININ OLUŞTURULMASI PROTOKOLÜ
BİNGÖL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ (Bilim ve Sanat Merkezi)	Bilim ve Sosyal İşbirliği	BİNGÖL İŞ GELİŞTİRME MERKEZİ (İŞGEM)	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Özel Eğitime Gerekse Duyan Öğrencilere Sorumluluk Bilinci Kazandırma Alanında İş Birliği	KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ	İş Birliği Protokolü	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU	İNSAN HAKLARI ALANINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ (Mevlana Kız Anadolu Lisesi)	Bilim ve Sosyal İşbirliği	BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL TİCARET SANAYİ ODASI	Staj ve Mesleki Uygulama	BİNGÖL AMERİKAN KÜLTÜR KOLEJİ	EĞİTİM SÖZLEŞMESİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL GIDA TARIM VE HAYVANCILIK MÜDÜRLÜĞÜ	Staj ve Mesleki Uygulama	49. KOM. TUG. KOMUTANLIĞI	ORDU HİZMET HAYVANLARI SAĞLIK HİZMET PROTOKOLÜ
BİNGÖL KOSGEB	Staj ve Mesleki Uygulama	BİNGÖL VALİLİĞİ BELEDİYE BŞK BÜ İL ÖZEL İDARESİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL BEYAS OSGB	Staj ve Mesleki Uygulama	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL ESNAF SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI	Staj ve Mesleki Uygulama	YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU	Kurumsal Akreditasyon Programı Sözleşmesi
BİNGÖL HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ	Üniversite Aile Sağlığı Merkezi ile ilgili Protokol	ÖZEL BİNGÖL HASTANESİ	SAĞLIK ALANINDA İŞBİRLİĞİ
GENÇ KAYMAKAMLIĞI	Genç MYO Kampüs alanında bulunan Kreş ve Uygulama Merkezinin Genç Kaymakamlığının devredilmesi	ARDAHAN İLİ ARI YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL PTT BAŞ MÜDÜRLÜĞÜ	PTT Kargo ve APS Kurye gönderileri taşıma ve teslim sözleşmesi	TUNCELİ İLİ ARI YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Mesleki ve Kıraat İlimlerine Dair Kursların Düzenlenmesine İlişkin	RİZE İLİ ARI YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL VALİLİĞİ (İl Özel İdaresi)	İlçalar Termal Tesisi Ek Protokol	BİNGÖL MEDİVA TIP MERKEZİ	SAĞLIKTA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Proje Okulları İş Birliği	BİNGÖL GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİNİN

			EĞİTİMİNE İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL İŞKUR MÜDÜRLÜĞÜ	Girişimlilik Eğitim Programları TİP İşbirliği	VALİLİK VE BİNGÖL İŞGEM	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL ORMAN İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	Ormanardı-Güveçli Bal Ormanının Tesisine İlişkin İşbirliği	VALİLİK VE BİNGÖL OSB ile Merkezi Lab. İle Arı Ürünleri Ortak Protokol	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
BİNGÖL ARI YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	Arıcılığın Geliştirilmesine Yönelik İş Birliği	BİNGÖL VALİLİĞİ ile PAYDAŞLAR	Bingöl Yöresel Ürünlerinin Coğrafi İşaret Yolculuğu
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Sınav Hizmetleri İşbirliği	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	Merkezi Laboratuvarlar Arasında İş Birliği Protolölü
SÜTAŞ	Mesleki Eğitim Destek Bursu	ÖZEL MUTLU ÇOCUKLAR GÜNDÜZ BAKIM EVİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
HALKBANKASI	Kampüs Kart	KIRGIZİSTAN DEVLET ÜNİVERSİTESİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU	İşbirliği	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
ÇÖLLEŞME VE EROZYONLA MÜCADELE GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği	BİNGÖL VALİLİĞİ BELEDİYE BŞK BÜ İL ÖZEL İDARESİ MİGROS	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
PROF. DR. FUAT SEZGİN İSLAM BİLİM TARİHİ ARAŞTIRMALARI VAKFI ile KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği	BİNGÖL İLİ DAMIZLIK KOYUN KEÇİ YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI	Dijital Dönüşüm Projesi	MİGROS TİCARET A.Ş.	ETKİNLİK TANITIM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği		
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI	İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Eğitim Protokolü		
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği		
BİNGÖL İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği		
BİNGÖL GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği		

BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Klinik Saha Uygulama
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
TBMM VAKFI BİNGÖL FEN LİSESİ İLE FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Eğitimde İşbirliği Uygulama Protokolü
TUNCELİ VALİLİĞİ İLE TUNCELİ İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ	Deprem Performans Analizi Raporu
TİJDA GIDA İNŞ. MED. SAN. LTD. ŞTİ.	Akademik İşbirliği
BİNGÖL İL TARIM MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği
BİNGÖL İL MÜFTÜLÜĞÜ	Temel Kur'an-ı Kerim Eğitim ve Öğretim Programı, Hafızlık, Tashih-i Huruf ve Aşere-i Takrib Kursları ile ilgili İşbirliği
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI İLE YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI	İşbirliği
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Mal Alım Satımına İlişkin Protokol
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ YÖNETİCİ ŞİRKETİ A.Ş.	İşbirliği
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
İŞKUR BİNGÖL İL MÜDÜRLÜĞÜ	İŞKUR İş Kulübü Hizmetlerinin Sunumuna İlişkin Protokol
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ ANATEK	İşbirliği
BİNGÖL İLİ DAMIZLIK SIĞIR YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ	İşbirliği
HACETTEPE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ KURUCU HEYET PROTOKOLÜ	İşbirliği
FIRAT ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği

RONY EĞİTİM DANIŞMANLIK FİRMASI	Akademik Danışmanlık ve Destek Alımına İlişkin Protokol
BAĞIŞLAMA SÖZLEŞMESİ	BAĞIŞ
BİNGÖL ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MÜDÜRLÜĞÜ	Pazarlama Stratejileri Eğitimi, Kalite Yönetimi Eğitimi ve İnsan Kaynakları Eğitimi
BİNGÖL VALİLİĞİ	İşbirliği
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ ANATEK TEKNOLOJİ TRANSFER	Sözleşme
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi Ön Destek ve Taahhüt
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Karşılıklı Yardım ve İşbirliği Protokolü
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	YÖK Anadolu Projesi Eşleştirme Protokolü
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	YÖK Anadolu Projesi
BİNGÖL CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI	Karşılıklı Yardım
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	YÖK Anadolu Projesi Eşleştirme Protokolü
BİNGÖL AFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ	Farkındalık Eğitimi
BİNGÖL İŞKUR MÜDÜRLÜĞÜ	İŞKUR Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İşbirliği
BİNGÖL HALKBANKASI	İşbirliği
DOĞU ANADOLU PROJESİ KALKINMA İDARESİ	DAP Bölge Kalkınma İdaresi Tarafından Sağlanan Sermaye Transferine İlişkin Protokol
DOĞU ANADOLU PROJESİ KALKINMA İDARESİ	DAP Bölge Kalkınma İdaresi Tarafından Sağlanan Sermaye Transferine İlişkin Protokol
FLY BVLOS TEKNOLOJİ ARGE DANIŞMANLIK VE DIŞ TİCARET LTD ŞTİ	İşbirliği
BİNGÖL ÇAPAKÇUR BAL GIDA TEKSTİL İNŞAAT ARICILIK TEMİZLİK PLASTİK PETROL TİCARET SANAYİ LİMİTED ŞİRKETİ	Danışmanlık Sözleşmesi

MERKEZİ LABORATUVAR İLE ZİRAAT FAKÜLTESİ	İşbirliği
BİTLİS EREN, MUŞ ALPARSLAN, SİİRT, ŞIRNAK VE BATMAN ÜNİVERSİTELERİ	Merkezi AraştırmamLaboratuvarları İşbirliği Protokolü
BİNGÖL VALİLİ İL MÜFTÜLÜĞÜ	TAŞINMAZ GEÇİCİ DEVRİ
BİNGÖL VALİLİĞİ	İşbirliği
UĞUR GIDA İNŞAAT TİCARET VE SANAYİ LTD.ŞTİ.	Danışmanlık Sözleşmesi
BİNGÖL İL TARIM VE ORMANMÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği
ÖZEL MEDIVA TIP MERKEZİ	İşbirliği
SAĞLIK BAKANLIĞI	HES KODU SORGULAMASINA İLİŞKİN TAAHHÜTNAME
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Dönemiçi Uygulamalı Derslere İlişkin İş Birliği Protokolü
YUNUS BOĞATEKİN KREM BAL ÜRETİMİ	KNOW HOW SÖZLEŞMESİ
YALOVA ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
SÜTAŞ SÜT ÜRÜNLERİ AŞ	İŞ BİRLİĞİ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ KARŞIYAKA ANADOLU LİSESİ	BİLİMSEL VE SOSYAL İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ (SBF, SHMYO VE SOLHAN SHMYO)	UYGULAMALI DERSLERE İLİŞKİN İŞ BİRLİĞİ
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLİM TEKNOLOJİ VE BİLİM ŞENLİĞİ
BİNGÖL GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİNİN EĞİTİMİNE İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ
BİNSU İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.	TBMYO UYGULAMALI DERSLEREİ İLİŞKİN VE MEZUN ÖĞRENCİ İSTİHDAMINA YÖNELİK İŞBİRLİĞİ

BİNGÖL GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK OFİSİ KÜLTÜR, SANAT, SPOR, EĞİTİM İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL BELEDİYESİ VE ALTINTAŞ BİLİŞİM VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ	KİTAP FUARI İŞBİRLİĞİ
AZERBAJYAN ARICILAR BİRLİĞİ	İŞBİRLİĞİ
DOĞU ANADOLU BÖLGESİ ÜNİVERSİTELER BİRLİĞİ (ÜNİDAP)	MERKEZİ LABORATUVAR VE ARAŞTIRMA MERKEZİ İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL VALİLİĞİ	İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	UYGULAMALI DERSLERE İLİŞKİN İŞ BİRLİĞİ
49. TUGAY KOMUTANLIĞI	ORDU HİZMET HAYVANLARI SAĞLIK HİZMET PROTOKOLÜ
SÜTAŞ SÜT ÜRÜNLERİ AŞ	SÜTAŞ MESLEKİ EĞİTİME DESTEK BURSUSU
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON FAKÜLTESİNİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK İŞBİRLİĞİ
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	YÖS SINAVI ULUSLARARASI ÖĞRENCİ YERLEŞTİRME İŞBİRLİĞİ
INTERNATIONAL CONSULTING EXPERTISE-ICE EEIG FİRMASI	İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL İLİ ARI YETİŞTİRİCİLİĞİ BİRLİĞİ	İŞ BİRLİĞİ EK PROTOKOLÜ
LEFKOŞA AVRUPA ÜNİVERSİTESİ	EĞİTİMDE İŞBİRLİĞİ
ÇEVRE ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ (MİLLİ EMLAK)	TAHSİSLİ TAŞINMAZLARIN EĞİTİM SAĞLIK VE SOSYAL AMAÇLI KULLANILMASI
TÜRKİYE MAARİF VAKFI	İŞ BİRLİĞİ
KADIN VE DEMOKRASİ VAKFI BİNGÖL İL TEMSİLCİLİĞİ	İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	UYGULAMALI DERSLERE İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ
GÜVEN DİŞ PROTEZ LABORATUVARI İNŞ. TUR. ELEKTRİK	UYGULAMALI DERSLERE İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ

ELEKTRONİK YAKIT TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.	
BİNGÖL İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	İŞBİRLİĞİ
TÜRKİYE GENÇLİK VAKFI (TÜGVA)	İŞBİRLİĞİ
BİNGÖL VALİLİĞİ, BELEDİYESİ, TSO VE FKA	BAL ŞURASI VE FUARI KARARLARI
HADİN BULUT BAĞIŞ	BAĞIŞLAMA SÖZLEŞMESİ
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Uygulamalı derslere ilişkin işbirliği
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Karşılıklı yardım ve işbirliği protokolü
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Üniversite aile sağlığı merkezi ile ilgili
49. KOMANDO TUGAY KOMUTANLIĞI	Eğitim işbirliği
KALEHAN GENÇ ENERJİ	Uygulamalı eğitim
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Eğitim işbirliği
İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
KONYA TOPRAK SU VE ÇÖLLEŞME İLE MÜCADELE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ	İşbirliği
BİNGÖL SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ	İşbirliği
MİGROS TİCARET A.Ş. - ZZEZEF GRUP A.Ş. - GÜRATA DNŞ.	Bingöl doğal ve yöresel ürünler protokolü
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI	Çöp toplama aracı satın alınması
GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ	İşbirliği
SÜTAŞ SÜT ÜRÜNLERİ AŞ	Mesleki eğitime destek bursu
BİNGÖL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	Uygulamalı derslere ilişkin işbirliği
BİNGÖL İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	Karşılıklı yardım ve işbirliği protokolü
GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	Akademik ve bilimsel işbirliği
YAKINDOĞU ÜNİVERSİTESİ	İkili işbirliği

FIRAT KALKINMA AJANSI	Türkiye siber vatan programi siber güvenlik eğitimi işbirliği protokolü
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ELAZIĞ İL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	Proje hazırlama eğitim işbirliği protokolü
ARH BİNGÖL DOĞALGAZ	Bağlantı bedeli protokolü
İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	Übys işbirliği protokolü
BİNGÖL BELEDİYESİ	Coğrafi veri altyapısı ve akıllı şehir teknolojileri geliştirme işbirliği protokolü
BİNGÖL CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI	Denetimli serbestlik hizmetleri alanında iş birliği protokolü
MİGROS TİCARET A.Ş. - ZZEF GRUP A.Ş. - GÜRATA DNŞ.	İşbirliği Protokolü

Kaynak: Genel Sekreterlik

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bingöl Üniversitesi'nin akademik ve idari yapılanması, Türkiye Cumhuriyeti yükseköğretim sisteminin temel hukuki altyapısını oluşturan ve 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümleri doğrultusunda teşkil edilmiştir. Üniversitenin kurumsal yapılanması; yükseköğretim hizmetlerinin etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sunulmasını temin etmek, akademik faaliyetlerin bilimsel özerklik ilkesi çerçevesinde yürütülmesini sağlamak ve idari süreçlerde mevzuata uygunluğu güvence altına almak amacıyla oluşturulmuştur. Bu kapsamda Bingöl Üniversitesi, kamu kaynaklarının etkin kullanımını esas alan, kalite odaklı ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitenin yönetim modeli; stratejik yönetim, performans esaslı bütçeleme, iç kontrol ve iç denetim mekanizmaları ile desteklenen bütüncül bir kurumsal yönetim yaklaşımına dayanmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, üniversitenin akademik ve idari yapısı; karar alma süreçlerinde katılımı, uygulama aşamasında etkinliği ve sonuçların izlenmesi sürecinde hesap verebilirliği esas alan bir anlayışla yapılandırılmıştır. Üniversite, ulusal yükseköğretim politikaları ile uyumlu olmakla birlikte, bölgesel kalkınma hedeflerini de dikkate alan özgün bir kurumsal kimlik geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bingöl Üniversitesi'nin üst yönetimi; Rektör, üç Rektör Yardımcısı ve Genel Sekreterden oluşmaktadır. Rektör, üniversitenin en üst yöneticisi olarak akademik ve idari tüm faaliyetlerin mevzuata uygun, etkili ve koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Rektör Yardımcıları,

kendilerine tevdi edilen görev alanları çerçevesinde akademik birimlerin, idari süreçlerin ve proje faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamakta; üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sunmaktadır. Genel Sekreter ise üniversitenin idari teşkilatının sevk ve idaresinden sorumlu olup, idari hizmetlerin etkinliği, sürekliliği ve mevzuata uygunluğu hususunda üst yönetime destek sağlamaktadır.

Üniversite yönetim kadrosu, stratejik planlama sürecinde belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda; eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğinin artırılması, araştırma ve geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi, toplumsal katkı faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaları eşgüdüm içerisinde yürütmektedir. Bu süreçlerde, kalite güvence sistemi, performans izleme mekanizmaları ve risk yönetimi uygulamaları etkin biçimde kullanılmaktadır.

Bingöl Üniversitesi bünyesinde mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, uygulanması ve geliştirilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı faaliyet göstermektedir. Söz konusu daire başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 60'ncü maddesi ile 5436 sayılı Kanun'un 15'inci maddesi uyarınca kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere yapılandırılmıştır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; üniversitenin stratejik planlama süreçlerine rehberlik etmek, bütçe ve performans programlarının hazırlanmasını koordine etmek, mali işlemlerin mevzuata uygunluğunu izlemek, mali raporlama faaliyetlerini yürütmek ve iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamakla sorumludur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, üniversitenin kurumsal hedefleri ile mali kaynaklar arasında güçlü bir bağ kurulmasını sağlamakta; kaynak tahsisinin stratejik önceliklere uygun şekilde gerçekleştirilmesine katkı sunmaktadır. Bu kapsamda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı, mali disiplinin sağlanması ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi temel amaçlar arasında yer almaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde dört ana alt birim faaliyet göstermektedir. Stratejik Planlama Birimi, üniversitenin orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerinin belirlenmesi, stratejik planın hazırlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini yürütmektedir. Bu birim, üniversitenin misyonu, vizyonu ve temel değerleri doğrultusunda stratejik hedeflerin oluşturulmasını sağlamakta; performans göstergeleri aracılığıyla hedeflere ulaşma düzeyini izlemekte ve gerekli iyileştirme önerilerini geliştirmektedir.

Bütçe ve Performans Programı Birimi, üniversitenin yıllık bütçesinin hazırlanması, bütçe uygulamalarının izlenmesi ve performans programlarının oluşturulması süreçlerinden sorumludur. Bu birim, performans esaslı bütçeleme anlayışı çerçevesinde, kaynak tahsisinin stratejik hedeflerle uyumlu

olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, harcama birimleri ile koordinasyon içerisinde çalışarak bütçe uygulamalarının mevzuata uygun şekilde yürütülmesini temin etmektedir.

Muhasebe ve Kesin Hesap Birimi, üniversitenin mali işlemlerinin muhasebeleştirilmesi, mali kayıtların tutulması, kesin hesap cetvellerinin hazırlanması ve mali tabloların oluşturulması görevlerini yerine getirmektedir. Bu birim, mali bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve zamanında raporlanmasını sağlamak suretiyle, yönetime ve ilgili paydaşlara sağlıklı mali bilgi sunmaktadır.

Raporlama ve İç Kontrol Birimi ise üniversitenin iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi süreçlerini koordine etmektedir. Bu birim, mali ve mali olmayan süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi, kontrol faaliyetlerinin tasarlanması ve izleme mekanizmalarının oluşturulması konularında rehberlik sağlamaktadır. Ayrıca, faaliyet raporları, mali durum ve beklentiler raporu gibi kurumsal raporların hazırlanmasına katkı sunmaktadır.

Bingöl Üniversitesi'nde iç kontrol sistemi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri doğrultusunda oluşturulmuş olup, idarenin amaç ve hedeflerine ulaşmasını sağlamak, kaynakların etkili ve verimli kullanılmasını temin etmek ve hata, usulsüzlük ile yolsuzluk risklerini en aza indirmek amacıyla uygulanmaktadır. İç kontrol sistemi; kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bileşenlerinden oluşan bütüncül bir yapı olarak ele alınmaktadır.

İç kontrol faaliyetleri, üniversitenin tüm birimlerini kapsayacak şekilde sürekli ve sistematik bir anlayışla yürütülmektedir. Bu faaliyetler, idarenin yönetim sorumluluğu çerçevesinde planlanmakta ve uygulanmaktadır. İç kontrol düzenlemeleri, öncelikle risk taşıyan alanların belirlenmesine odaklanmakta; bu alanlara yönelik önleyici ve düzeltici kontrol mekanizmaları geliştirilmektedir.

İç kontrolün sorumluluğu, yalnızca belirli bir birime veya personele ait olmayıp, işlem süreçlerinde görev alan tüm çalışanları kapsamaktadır. Bu anlayış doğrultusunda, iç kontrol sistemi paylaşılan bir sorumluluk çerçevesinde uygulanmakta; her bir çalışan, görev alanı kapsamında iç kontrolün etkinliğine katkı sağlamaktadır. Bu durum, kurumsal farkındalığın artırılmasına ve iç kontrol kültürünün yerleşmesine önemli ölçüde katkı sunmaktadır.

Üniversitede iç kontrol sistemi, yalnızca mali işlemleri değil; idari, akademik ve operasyonel tüm süreçleri kapsayacak şekilde geniş bir perspektifle ele alınmaktadır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, araştırma projeleri, insan kaynakları yönetimi, satın alma ve taşınır-mal işlemleri gibi birçok süreç, iç kontrol sistemi kapsamında değerlendirilmekte ve izlenmektedir.

İç kontrol sistemi, yılda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda tespit edilen riskler, eksiklikler ve iyileştirmeye açık alanlar için gerekli

önlemler belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Bu süreç, iç kontrol sisteminin dinamik bir yapı içerisinde sürekli geliştirilmesini sağlamaktadır.

İç kontrol düzenlemeleri ve uygulamaları; mevzuata tam uyum, kurumsal saydamlık, güçlü hesap verebilirlik, ekonomiklik, iş süreçlerinin etkinliği ve organizasyonel etkililik gibi iyi mali yönetim ilkeleri esas alınarak hayata geçirilmektedir. Bu ilkeler doğrultusunda oluşturulan iç kontrol mekanizmaları, üniversitenin mali ve idari disiplininin güçlendirilmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Sonuç olarak Bingöl Üniversitesi, akademik ve idari yapılanmasını güçlü bir hukuki altyapı, etkin bir yönetim modeli ve kapsamlı bir iç kontrol sistemi ile destekleyerek faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite, kurumsal kapasitesini sürekli geliştirmeyi, kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmayı ve topluma karşı hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemeyi temel ilke olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan yönetim ve kontrol mekanizmaları, üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen temel araçlar olarak işlev görmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Stratejik Amaç ve Hedefleri

A1: Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek

H1.1: Mevzuat ve standartlara uygun katılımcı ve şeffaf bir kurumsal anlayışın geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması

H1.2: Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik iç paydaşlarda aidiyet duygusunu oluşturmak ve memnuniyet düzeylerini artırmak

H1.3: Üniversitede kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik iç kontrol sisteminin etkinliğini artırmak

H1.4: Tüm paydaşlarıyla sürdürülebilir bir kalite kültürü geliştirmek

H1.5: Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek

A2: Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak

H2.1: Topluma dönük eğitsel, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri her yıl % 10 düzeyinde artırmak

H2.2: Üniversitenin yürüttüğü sağlık ve turizm hizmetlerinin toplumsal alana katkısının en az %10 artırılması

H2.3: Tarım ve havza bazlı kalkınma alanında çiftçi, arıcılık vb eğitimlerin ve danışmanlık merkezlerinin veriminin artırılması

H2.4: Yapımına başlanan bilgi-inovasyon ve teknoloji transfer ofisi yoluyla üniversitenin bünyesinde meydana gelen katma değerini yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası teknoloji ve yenilik alanında toplumsal faydaya dönüştürülmesi toplumsal katkı uygulamalarını gerçekleştirmek

A3: Eğitim Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak

H3.1: Eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesi

H3.2: Dijital dönüşüm kapsamında uzaktan öğretimin yaygınlaştırılması ve etkin şekilde kullanılması

H3.3: Uluslararası proje sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak

H3.4: Öğretim üyelerinin uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel yayın sayısının artırılması

A4: Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek

H4.1: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında yerel, bölgesel ve ulusal kamu-özel sektör paydaşları ile inovasyon ve AR-GE tabanlı sürdürülebilir işbirliklerinin artırılması

H4.2: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi

H4.3: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında ve diğer alanlarda kurulan araştırma ve uygulama merkezlerinin kapasitelerinin güçlendirilmesi

H4.4: Nitelikli uluslararası proje ve yayın sayısının artırılması

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Türkiye'nin yükseköğretim alanına ilişkin uzun vadeli vizyonu; On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Programlar ve Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen politika belgeleri doğrultusunda şekillenmektedir. Bu çerçevede yükseköğretim kurumlarının yalnızca eğitim-öğretim faaliyeti yürüten yapılar olmanın ötesine geçerek, bilimsel üretim, yenilikçilik, toplumsal katkı ve bölgesel kalkınmanın lokomotifi hâline gelmesi hedeflenmektedir. Bu stratejik yaklaşım doğrultusunda Bingöl Üniversitesi, ulusal yükseköğretim politikalarıyla uyumlu, bölgesel ihtiyaçlara duyarlı ve küresel akademik standartları esas alan bir gelişim perspektifi benimsemektedir.

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri; Türkiye'nin yükseköğretim stratejisi ile kalkınma hedefleri dikkate alınarak belirlenmiş olup, üniversitemizin bulunduğu bölgenin sosyoekonomik yapısı, beşerî sermaye potansiyeli ve kalkınma ihtiyaçları bu süreçte temel belirleyici unsurlar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda üniversitemizin, bulunduğu bölgenin önde gelen yükseköğretim ve bilim merkezlerinden biri hâline gelmesi temel bir hedef olarak ortaya konulmuştur. Bu hedef, yalnızca nicel büyümeyi değil; nitelikli akademik üretimi, toplumsal etkiyi ve sürdürülebilir kurumsal gelişimi esas alan bütüncül bir anlayışa dayanmaktadır.

Belirlenen stratejik alanlar, üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet, uluslararasılaşma, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve yönetim başlıkları altında şekillendirilmiştir. Bu alanlar, birbirini tamamlayan ve güçlendiren bir yapı içerisinde ele alınmakta; üniversitenin stratejik amaç ve hedefleri bu çerçevede bütüncül bir yaklaşımla belirlenmektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinde kalite odaklı bir yaklaşım benimsenmesi, üniversitemizin en temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, evrensel akademik standartlar dikkate alınarak çağdaş, öğrenci merkezli ve çıktı odaklı eğitim modelleri uygulanacaktır. Eğitim programları, bilimsel ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilecek; müfredat güncelleme çalışmalarıyla öğrencilerin eleştirel düşünme, problem çözme ve analitik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenecektir. Öğrenme-öğretme süreçlerinde dijitalleşme desteklenecek; uzaktan eğitim, hibrit öğrenme ve yenilikçi öğretim yöntemleri yaygınlaştırılacaktır.

Artan yükseköğretim programları ve öğrenci sayısı dikkate alınarak, öğretim üyesi ve öğretim elemanı ihtiyacının etkin ve sürdürülebilir bir şekilde karşılanması temel önceliklerden biri olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, akademik kadronun niceliksel olarak güçlendirilmesinin yanı sıra, niteliksel gelişimi de desteklenecektir. Nitelikli öğretim üyelerinin üniversitemize kazandırılması amacıyla teşvik mekanizmaları geliştirilecek; akademik yükseltme ve atama süreçlerinde liyakat, performans ve bilimsel üretkenlik esas alınacaktır.

Eğitim-öğretimde kaliteyi güvence altına almak amacıyla kalite güvence sistemleri etkin bir şekilde işletilecek; iç ve dış değerlendirme süreçleri düzenli olarak yürütülecektir. Öğrenci memnuniyetinin artırılması, mezunların istihdam edilebilirliğinin güçlendirilmesi ve yaşam boyu öğrenme anlayışının kurumsal kültüre yerleştirilmesi bu sürecin temel hedefleri arasında yer almaktadır.

Üniversitenin yönetim sorumluluğunun güçlendirilmesi ve kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla mali yönetim, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri etkin bir şekilde uygulanacaktır. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde oluşturulan mali yönetim sistemi; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını, mali disiplinin sağlanmasını ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda, bütçe hazırlama ve uygulama süreçleri performans esaslı bir yaklaşımla yürütülecek; mali karar alma süreçlerinde şeffaflık ve katılımçılık esas alınacaktır.

İç kontrol sistemi, üniversitenin tüm mali ve idari süreçlerini kapsayacak şekilde sürekli olarak geliştirilecek; risk yönetimi anlayışı kurumsal düzeyde yaygınlaştırılacaktır. İç denetim faaliyetleri aracılığıyla, süreçlerin etkinliği ve mevzuata uygunluğu düzenli olarak değerlendirilecek; tespit edilen eksikliklere yönelik iyileştirici ve önleyici tedbirler alınacaktır. Bu yaklaşım, üniversitenin kurumsal güvenilirliğini artıracak ve sürdürülebilir büyümesini destekleyecektir.

Mali özerklik ve rekabetçi bir yapı oluşturmak amacıyla finansal kaynakların çeşitlendirilmesi temel hedefler arasında yer almaktadır. Kamu kaynaklarının yanı sıra, araştırma projeleri, sanayi iş birlikleri, bağışlar, ulusal ve uluslararası fonlar aracılığıyla ek finansman kaynakları oluşturulacaktır. Bu sayede üniversitenin mali kapasitesi güçlendirilerek, uzun vadeli stratejik hedeflerin hayata geçirilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır.

Bilimsel ve akademik özgürlüğün genişletilmesine yönelik politikalar benimsenerek, araştırmacıların özgür, güvenli ve destekleyici bir ortamda çalışmalarını sürdürebilmeleri sağlanacaktır. Akademik özgürlük, üniversitenin temel değerleri arasında yer almakta olup, bilimsel düşüncenin serbestçe ifade edilmesi ve geliştirilmesi kurumsal güvence altına alınacaktır. Bu kapsamda, akademik çalışmalara yönelik idari ve bürokratik engellerin azaltılması, araştırma süreçlerinin kolaylaştırılması ve akademisyenlerin bilimsel üretkenliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Bilimsel faaliyetlerin sürekliliğini, verimliliğini ve kalitesini artırmaya yönelik tedbirler alınacak; araştırma altyapısı güçlendirilecektir. Akademik yayınların niteliğinin artırılması, atıf sayılarının yükseltilmesi ve uluslararası indekslerde yer alan yayınların teşvik edilmesi bu sürecin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, akademik çalışmaların daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak amacıyla açık erişim politikaları desteklenecek ve bilimsel iletişim kanalları çeşitlendirilecektir.

Kurumsal kimliğin güçlendirilmesi amacıyla katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenmektedir. Üniversite yönetiminde öğrencilerin, akademik ve idari personelin görüş ve önerilerine önem verilecek; karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik esas alınacaktır. Kurumsal aidiyet duygusunun artırılması, çalışan memnuniyetinin yükseltilmesi ve ortak hedefler etrafında güçlü bir kurum kültürü oluşturulması temel amaçlar arasında yer almaktadır.

Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla üniversitemiz ile işgücü piyasası arasındaki iş birliği güçlendirilecektir. Eğitim programları, sektörün güncel ve geleceğe yönelik ihtiyaçları dikkate alınarak yapılandırılacak; mezunların istihdam edilebilirliğini artıracak uygulamalı eğitim modelleri yaygınlaştırılacaktır. Paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri kurulacak; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirilecektir.

Özellikle üniversite-sanayi iş birliği alanında öncü bir rol üstlenmek, üniversitemizin stratejik hedefleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Sanayi kuruluşlarının teknolojik gelişimine destek olmak, Ar-Ge faaliyetlerini teşvik etmek ve yenilikçi ürün ve süreçlerin geliştirilmesine katkı sağlamak bu hedefin temel bileşenleridir. Bu doğrultuda, teknoloji transfer ofisleri, uygulama ve araştırma merkezleri ile iş birlikleri geliştirilecek; akademik bilginin ekonomik değere dönüşmesi desteklenecektir.

Araştırma-geliştirme faaliyetlerine dayalı üretim kapasitesini artırmak amacıyla uygulama ve araştırma merkezleri ile merkezi araştırma laboratuvarları güçlendirilecektir. Bu altyapılar sayesinde bilimsel araştırmalar daha etkin bir şekilde yürütülecek; sanayiye ve topluma yönelik yenilikçi çözümler üretilecektir. Girişimcilik ekosisteminin desteklenmesiyle, üniversitemiz bölgesel faydayı maksimize eden esnek ve yenilikçi projeler geliştirecek ve bu projelerin sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.

Üniversitede üretilen bilginin teknolojiye dönüşmesini sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası proje çalışmalarına aktif katılım teşvik edilecektir. Disiplinler arası ve kurumlar arası iş birlikleri geliştirilerek, araştırma faaliyetlerinin kapsamı ve etkisi genişletilecektir. Aynı zamanda öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları artırılarak, uluslararası akademik iş birlikleri güçlendirilecektir.

Yabancı öğrenci ve bilim insanlarının üniversitemizdeki akademik süreçlere katılımını artırmak amacıyla burs ve hibe programları etkin bir şekilde kullanılacaktır. Uluslararası hareketliliğin desteklenmesi, üniversitenin küresel görünürlüğünü artıracak ve akademik çeşitliliği zenginleştirecektir.

Son olarak, mevcut idari ve beşerî kapasitenin stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde geliştirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim kültürünün günümüz koşullarına uyumlu hâle getirilmesi amacıyla eğitim programları düzenlenecek; insan kaynakları yönetimi süreçleri modern yaklaşımlarla güçlendirilecektir. Stratejik planlama ve performans programları kapsamında ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri sürekli olarak iyileştirilecek; kurumsal öğrenme ve sürekli gelişim anlayışı üniversite genelinde yaygınlaştırılacaktır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 75: Program Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025 YILI KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	TOPLAM HARCAMA
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	19.378.000	0,00	35.000	19.343.000	19.343.000
YÜKSEKÖĞRETİM	1.669.409.000	432.714.244,07	287.140.111,3	1.814.983.132,77	1.734.219.847,47
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	315.055.000	52.795.098,54	66.129.263,69	301.720.834,85	284.838.463,07
İDARE BÜTÇESİ TOPLAMI					

Tablo 76: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri (TL)

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK					
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI					
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	18.000.000	0	18.000.000	%100	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME					
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.378.000	1.343.000	1.343.000	%100	100
YÜKSEKÖĞRETİM					
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER					
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	0	0	0	0
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS					

EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM					
<i>Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi</i>	35.495.000	63.558.724	62.900.825	%177	%99
<i>Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler</i>	0	0	0	0	0
<i>Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri</i>	17.965.000	17.020.305	14.817.803	%82	%87
<i>Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim</i>	1.556.177.000	1.646.797.165	1.582.971.863	%102	%96
<i>Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim</i>	3.150.000	4.090.172	1.452.237	%46	%36
<i>Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans</i>	0	1.705.953	1.356.089	0	%79
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI					
<i>Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri</i>	37.004.000	43.154.000	33.964.391	%92	%79
<i>Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri</i>					
<i>Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler</i>	19.618.000	38.347.000	36.465.292		
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI					
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ					
<i>Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri</i>	4.380.000	3.702.198	3.294.662		
<i>İç Denetim</i>	1.960.000	1.252.468	1.252.468		
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER					
<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	19.601.000	15.863.928	15.839.197		
<i>Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması</i>	0	0	0	0	0
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	137.849.000	146.766.552	142.135.930		

İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	57.493.000	57.276.353	56.730.531		
Özel Kalem Hizmetleri	400.000	400.000	343.583		
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	37.485.000	32.938.600	28.112.925		
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	11.012.000	8.293.597	8.273.813		
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	36.673.000	28.887.637	28.823.349		
GENEL TOPLAM					

Tablo 77: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ		
	KBÖ	Yıl Sonu Toplam	Yıl sonu Harcama
Personel Giderleri	1.509.791.000	1.628.003.449,96	1.618.107.837,45
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	164.858.000	177.028.790,04	173.776.146,91
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	208.411.000	219.379.990,16	152.298.348
Faiz Giderleri	0	0	0
Cari Transferler	25.782.000	26.376.064	21.783.747,50
Sermaye Giderleri	195.000.000	259.550.000	190.644.643,23
Sermaye Transferleri	0	0	0
Borç Verme	0	0	0
Yedek Ödenekler	0	0	0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK			
Döner Sermaye	32.671.282,34	32.671.282,34	
Özel Hesap	19.457.330,70	19.457.330,70	
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK			
GENEL TOPLAM			

2. Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

2025 yılı bütçesinin büyük ölçüde planlandığı şekilde uygulandığı ve mali gerçekleşme oranlarının genel olarak yüksek seyrettiği görülmektedir. Program sınıflandırmasına göre en yüksek ödenek Yükseköğretim programına ayrılmış, yıl içinde yapılan ekleme ve düşmeler sonucunda toplam ödenek artmış ve bunun çok büyük kısmı harcamaya dönüştürülmüştür. Araştırma, geliştirme ve yenilik programında ise toplam ödeneğin tamamına yakınının harcanmış olması, özellikle araştırma altyapısı ve bilimsel araştırma projelerinde bütçe gerçekleşme oranının %100 seviyesinde olması, araştırma faaliyetlerinde planlama ile uygulama arasında güçlü bir uyum bulunduğu işaret etmektedir.

Faaliyet düzeyinde incelendiğinde, doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi için başlangıç ödeneğine göre önemli bir artış yaşandığı ve yıl sonu gerçekleşme oranının oldukça yüksek olduğu görülmektedir; bu durum lisansüstü eğitime yönelik talep ve harcama ihtiyacının yıl içinde arttığını düşündürmektedir. Birinci öğretim giderlerinde gerçekleşme oranının yüksek olması, örgün eğitim faaliyetlerinin kesintisiz sürdürüldüğünü ortaya koyarken, ikinci öğretimde gerçekleşme oranının daha düşük kalması dikkat çekmektedir. Öğrenci yaşamına yönelik hizmetlerde (beslenme, kültür, spor ve diğer hizmetler) ise ödeneklerin büyük ölçüde kullanıldığı, ancak bazı kalemlerde başlangıç ödeneğine göre artış yapıldığı anlaşılmaktadır; bu da sosyal destek hizmetlerinin yıl içinde genişletildiğini göstermektedir.

Yönetim ve destek programı kapsamında hukuki danışmanlık, iç denetim, bilgi teknolojileri, inşaat ve genel destek hizmetleri gibi alanlarda harcamaların büyük ölçüde ödeneğe paralel gerçekleştiği görülmektedir. Özellikle genel destek hizmetleri ve inşaat giderleri kalemlerinde yüksek gerçekleşme oranları, kurumsal işleyişin ve fiziki altyapı faaliyetlerinin aktif biçimde sürdürüldüğünü göstermektedir.

Ekonomik sınıflandırma açısından bakıldığında, harcamaların en büyük kısmının personel giderleri ve sosyal güvenlik primlerinden oluştuğu, yani bütçenin önemli ölçüde insan kaynağına dayandığı anlaşılmaktadır. Mal ve hizmet alım giderlerinde yıl sonu ödeneğine göre daha düşük bir harcama gerçekleşmiş olması tasarruf veya planlanan bazı alımların ertelenmiş olabileceğini düşündürmektedir. Sermaye giderlerinde ise yıl içinde ödenek artışı yapılmış, ancak toplam ödeneğin tamamı harcanmamıştır; bu durum yatırım projelerinin kısmen devam ettiğini veya bazı projelerin sonraki yıla sarkabileceğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2025 yılı bütçe uygulamalarında mali disiplinin korunduğu, ödeneklerin büyük ölçüde etkin kullanıldığı ve özellikle eğitim-öğretim ile araştırma faaliyetlerinin öncelikli harcama alanları olduğu görölmektedir. Harcama kompozisyonu, kurumun emek yoğun yapısını ve yükseköğretim hizmet sunumuna dayalı faaliyet modelini açık biçimde yansıtmaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

2024 mali yılına ilişkin olarak Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetim faaliyetleri kapsamında, Üniversitemizin mali rapor ve tabloları ayrıntılı ve kapsamlı bir incelemeye tabi tutulmuştur. Yapılan denetimler sonucunda; mali tabloların doğruluk, güvenilirlik, şeffaflık ve mevzuata uygunluk ilkeleri çerçevesinde hazırlandığı, kamu kaynaklarının kullanımına ilişkin bilgilerin gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıttığı kanaatine varılmıştır. Bu doğrultuda, Üniversitemizin mali yönetim, iç kontrol ve raporlama süreçlerinin ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde işletildiği ve mali disiplinin sağlandığı değerlendirilmiştir.

2025 mali yılına ilişkin denetim süreci ise Sayıştay'ın yıllık denetim programı çerçevesinde devam etmekte olup, denetim faaliyetleri tamamlandığında elde edilen bulgu ve değerlendirmeler ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda raporlanacak ve kamuoyu ile paylaşılacaktır. Üniversitemiz, hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkeleri doğrultusunda denetim süreçlerine gerekli hassasiyeti göstermeye devam etmektedir.

B- Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Eğitim Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2026

Program Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Gerekçe ve Açıklamalar

Bir ülkenin içerisinde farklı coğrafi koşulların ve iklimlere sahip farklı bölgelerin varlığı, o ülkenin ürettiği toplam gayri safi hasılaya katkılarının üretim ve tüketim modellerindeki çeşitlilikten dolayı farklılaşması doğaldır. Ülkemiz açısından değerlendirildiğinde bulunduğumuz bölgenin özellikle tarım, hayvancılık ve zirai faaliyetler açısından oldukça zengin bir potansiyele sahip olması üniversitemize de bir takım sorumluluklar yüklemektedir. YÖK'ün "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında ihtisaslaşma alanı "Tarım ve Havza Bazlı Kalkınma" olarak belirlenen Bingöl Üniversitesi, ülkemizin ekonomik büyümesine bu ihtisaslaşma alanı çerçevesine önemli katkılar sunacaktır. Bu çerçevede gerçekleştirilecek projelere nitelikli insan kaynağı yetiştirmek, proje hazırlama süreçlerinde etkinlik ve verimlilik değerlendirmeleri yapmak temel amaçlarımızdandır.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,04	0,48	0,01	0,02	0,03	0,03

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bilimsel Araştırma Koordinasyon Birimi tarafından sürdürülen Bağımsız Araştırma Projeleri, Çok Disiplinli Araştırma Projeleri Üniversite-Sanayi İşbirliği Projeleri ile Yüksek Lisans Tez Projeleridir.
Hesaplama Yöntemi: Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılan harcama / toplam Üniversite bütçesine oranı
Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Koordinasyon Birimi
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmin i	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	1.541.498,7	700.000	1.800.000	1.900.000	2.000.000	2.100.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinde elde edilen gelir miktarını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nde elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	26	43	28	30	35	40

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz 06.10.2022 tarih ve 2022/16-3 sayılı Senato Kararı ile Bingöl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi güncellenmiş olup ilgili karar ile proje kapsamında çalışmalar sürdürülmektedir.
Hesaplama Yöntemi: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon biriminden elde edilen veriler ile Yıllık ve dönemsel kabul edilen proje sayısı
Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,07	0,08	0,08	0,09	0,1	0,1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğretim elemanı başına düşen AR-GE proje sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: 100*Öğretim Elemanı sayısı/ Ar-ge Proje Sayısı
Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi/Personel Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	1	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	22	8	36	40	45	50

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bilimsel Araştırma Proje Koordinasyon birimi tarafından yıl içerisinde Öğretim Elemanları tarafından Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısını ifade etmektedir
Hesaplama Yöntemi: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon biriminden elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon birimi
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	407	430	410	420	430	440

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz Akademik personelinin Uluslararası endekslerde yer alan yayın sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı'ndan elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.378.000	0	1.651.000	1.833.000	1.982.000
Bütçe İçi	1.378.000	0	1.651.000	1.833.000	1.982.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	1.378.000	0	1.651.000	1.833.000	1.982.000
Bütçe İçi	1.378.000	0	1.651.000	1.833.000	1.982.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Üniversitemiz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında "Tarım ve Havza Bazlı Kalkınma" alanında arı ve arı ürünleri konusunda Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile YÖK tarafından desteklenen bir pilot Üniversitedir.

Alt Program Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Gerekçe ve Açıklamalar

Alt Program Hedefi:

Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	18.000.000	0	21.600.000	26.728.000	30.324.000
Bütçe İçi	18.000.000	0	21.600.000	26.728.000	30.324.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	18.000.000	0	21.600.000	26.728.000	30.324.000
Bütçe İçi	18.000.000	0	21.600.000	26.728.000	30.324.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi

6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanun kapsamında; Üniversitemizin araştırma altyapılarının daha etkin kullanımının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2026
Program Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Gerekçe ve Açıklamalar

Bireysel, toplumsal ve istihdam ile ilgili bir yaklaşımla bireysel bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla örgün eğitimin dışında hayatı boyunca katıldığı her türlü öğrenme etkinlikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenlemek ve Bilgi eksikliğinden kaynaklanan toplumsal sorunlara duyarlılık göstermek ve bu sorunların giderilmesinde bir eğitim kurumu olarak üzerimize düşen görevleri yerine getirmektir.

Alt Program Hedefi:

Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	1	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	47	90	24	30	35	45

Göstergeye İlişkin Açıklama: Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezine eğitim programlarına başvuranların sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -İlgili birimlerden alınan veriler ile yıl içerisinde eğitim programlarına başvuran sayısı
Verinin Kaynağı: Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinden elde edilen veriler
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	1	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	97	90	80	85	90	95

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz DİLMER VE SEM tarafından mesleki eğitime yönelik verilmektedir.
Hesaplama Yöntemi: İlgili birimlerden alınan veriler ile yıl içerisinde alınan sertifika sayısını ifade etmektedir.
Verinin Kaynağı: Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinden elde edilen veriler
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
T O P L A M	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2026
Program Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

Alt Program Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ
Gerekçe ve Açıklamalar

Alt Program Hedefi:

Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	0	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	100.000.000	31.227.945	100.000.000	123.740.000	140.391.000
Bütçe İçi	100.000.000	31.227.945	100.000.000	123.740.000	140.391.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	100.000.000	31.227.945	100.000.000	123.740.000	140.391.000
Bütçe İçi	100.000.000	31.227.945	100.000.000	123.740.000	140.391.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri

Üniversitemiz Diş hekimliği Fakültesi öğrencilerinin mesleki anlamda kendilerini daha iyi geliştirmesi, bölge halkının yerinden hizmet alması ve sağlık konusunda çevre illere olan bağlılığın azaltılması için Diş Hastanesine ihtiyaç duyulmaktadır. Yapımına devam edilen Diş Hekimliği Fakültesi ve Hastanesinin 2025 yılında faaliyete geçilmesi hedeflenmektedir.

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2026
Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Program Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Gereke ve Açıklamalar

Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükselterek eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak amacıyla eğitimler verilmesi, temel yetkinliklerin güçlendirilmesi, yükseköğretimde evrensel kalite standartlarının yakalanması, başarı odaklı, motivasyonu yüksek, dinamik bir akademik kadro oluşturulması, ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyetinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	26	17	10	11	12	13

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde Doktorasını tamamlayan öğrencilerin sayılarını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	Oran	63	68	42,5	50	55	60

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde yıllık olarak eğitim programını süresinde bitirilmesi oranını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	85,84	95	95,2	95,9	96,3	97,8

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz fen bilimleri kontenjan doluluk oranını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Fen Bilimlerine kayıt yapan öğrenci sayısı/ Fen Bilimlerine ayrılan öğrenci kontenjan sayısı) *100
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	103.523	102.000	142.316	150.000	160.000	170.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz eğitim, öğretim ve araştırmalarında ihtiyaç duyulan her türlü basılı, elektronik, görsel ve işitsel bilgi kaynaklarını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Üniversitemiz Kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı
Verinin Kaynağı: Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	5,36	5,7	7,4	7,8	8,1	8,5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Lütfen detay ekranından kaynak ve yayınlama sıklığı bilgilerini giriniz!

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	103.000	80.000	100.000	100.000	100.000	100.000

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemiz Kütüphanesinden yararlanan öğretim elemanları, idari personel, öğrenci ve bölge halkı arasından gelen kişi sayısını ifade etmektedir.

-Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığından elde edilen veriler

Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0,08	0,01	7,8	8	8	8

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemiz lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenci içerisinde payını ifade etmektedir.

-Lisansüstü öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrek are	1,53	1,65	8,75	9	9,25	9,5

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemizde öğrenci başına düşen Eğitim Alanını ifade etmektedir.

100xÖğrenci Sayısı/Eğitim Alanı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrek are	13,96	14,64	14,73	15	15,1	15,2

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemizde öğrenci başına düşen kapalı alanı ifade etmektedir.

-100xÖğrenci Sayısı/Üniversitemiz Kapalı Alanı

Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	3	3	0,02	0,05	0,07	0,09

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemizde öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci oranını ifade etmektedir.

-Erasmus Koordinatörlüğünden elde edilen veriler

Erasmus Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	50,49	49,57	26,09	26	25,7	25

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını ifade etmektedir.

-Öğrenci Sayısı / Öğretim Üyesi sayısı

Personel Daire Başkanlığı , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	90,99	99	99	99	99	99

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz Sağlık Bilimleri kontenjan doluluk oranını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: --(Sağlık Bilimlerine kayıt yapan öğrenci sayısı/ Sağlık Bilimlerine ayrılan öğrenci kontenjan sayısı) *100
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	91,77	95	97,5	97,8	98	98,2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz Sosyal Bilimleri kontenjan doluluk oranını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -(Sosyal Bilimlerine kayıt yapan öğrenci sayısı/ Sosyal Bilimlerine ayrılan öğrenci kontenjan sayısı) *100
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2	3	2	2	3	3

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizdeki yabancı uyruklu akademisyen sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Personel Daire Başkanlığından alınan veri
Verinin Kaynağı: Personel Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlan an	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	993	800	900	910	920	930

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizdeki Yabancı uyruklu Öğrenci sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: --Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından elde edilen veri
Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0,03	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	123.034	0	0	0
Bütçe İçi	0	123.034	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	35.495.000	26.429.767	45.943.000	51.255.000	55.866.000
Bütçe İçi	35.495.000	26.429.767	45.943.000	51.255.000	55.866.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	80.000	0	0	0
Bütçe İçi	0	80.000	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	17.965.000	6.383.776	24.448.000	27.695.000	29.647.000
Bütçe İçi	17.965.000	6.383.776	24.448.000	27.695.000	29.647.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.556.177.000	730.149.237	2.133.009.000	2.383.332.000	2.598.872.000
Bütçe İçi	1.556.177.000	730.149.237	2.133.009.000	2.383.332.000	2.598.872.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	3.150.000	834.927	3.777.000	4.197.000	4.537.000
Bütçe İçi	3.150.000	834.927	3.777.000	4.197.000	4.537.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	0	611.496	0	0	0
Bütçe İçi	0	611.496	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	1.612.787.000	764.612.237	2.207.177.000	2.466.479.000	2.688.922.000
Bütçe İçi	1.612.787.000	764.612.237	2.207.177.000	2.466.479.000	2.688.922.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

100/2000 YÖK Doktora Bursu: Ülkemiz için öncelikli alanlarında nitelikli bilgi üretmek amaçlı doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere, devlet üniversitelerindeki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri desteklemek için verilen bir doktora burs programıdır.

Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi

Enstitülerimiz tarafından verilmekte olan doktora programları ile akademik açıdan güçlü ve yetişmiş insan gücünün akademik çalışmalara katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda yapılan iş ve işlemler söz konusu faaliyet altında takip edilmektedir.

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri Üniversitemizde öğrenim gören lisans öğrencilerine Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen burslara ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler

Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelere gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilere ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri

Üniversitemizin eğitim, öğretim ve araştırmalarında ihtiyaç duyulan her türlü basılı, elektronik, görsel ve işitsel bilgi kaynaklarını sağlayıp çağdaş kütüphanecilik hizmeti anlayışı içerisinde kullanıcı memnuniyetini dikkate alarak en kısa sürede, en doğru bilgiyi kullanıcıların hizmetine sunmaktır.

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesi uyarınca üniversitemizde normal öğretim ile ilgili yürütülen tüm süreçler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında akademik birimlerdeki personelin ek çalışma karşılıklarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda okumakta olan öğrenciler 2547 sayılı Kanunun 46.maddesi uyarınca cari hizmet maliyeti ödemek durumundadırlar. Bu şekilde tahsil edilen cari hizmet maliyeti ile öğretim elemanlarının ek ders ücretleri ve diğer zorunlu giderler karşılanmaktadır.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

2547 sayılı kanun ek 27. maddesi uyarınca Üniversitemiz enstitüleri aracılığıyla lisansüstü eğitim, öğretim ve sınavlar ile ilgili usul ve esasları uygulanmaktadır. Bu amaçla verilen hizmetlere dair tüm süreçler söz konusu faaliyet altında izlenecektir.

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanun'un ek 26'ncı maddesi uyarınca; yaz okullarına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

Alt Program Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Gerekçe ve Açıklamalar

Bingöl Üniversitesi öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarını teşvik etmek suretiyle; akademik standartlarının yükseltilmesini, rekabet ortamı oluşturarak öğretim üyelerinin hem kendilerinin hem de ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat alanlarında ilerlemesini, akademik yükselişe yoğunluk kazandırılmasını, akademik faaliyetlerin ulusal ve uluslararası düzeyde nitelik ve nicelik olarak arttırılmasını ve bu faaliyetlerin bilim ve sanat alanlarında rekabet ortamında yarışabilecek niteliklere sahip olmasını, toplumun ve insanlığın hizmetine yönelmesini, üniversitenin eğitim ve öğretim hizmetlerinin çağdaş standartlarda uygulanmasını sağlamaktır.

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,02	0,63	0,03	0,04	0,04	0,04

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz akademik personelinin SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını ifade etmektedir.

Hesaplama Yöntemi: -Öğretim Elemanı Sayısı/ SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde yayınlanan yayın sayısı.

Verinin Kaynağı: Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	1	7	2	5	9	13

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri desteklemek için YÖK tarafından verilmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Üniversitemizde burs alan doktora öğrenci sayısı

Verinin Kaynağı: Rektörlük Özel Kalem

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	17	0	4	8	13	18

Göstergeye İlişkin Açıklama: YÖK tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayıları YÖK'ten gelen veriler doğrultusunda belirlenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: -İlgili birimlerden gelen veriler

Verinin Kaynağı: Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü, BAP

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
T O P L A M	0	0	0	0	0
Bütçe İçi	0	0	0	0	0
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Gereke ve Açıklamalar

Üniversitemiz öğrencilerinin memnuniyetlerinin artırılması, kariyerlerinin planlanması ve geliştirilmesi, yerleşkelerin yaşanabilirliğinin artırılması, öğrencilerin kişisel, sosyal ve kültürel olarak donanımlı hale getirilmesi, toplumsal farkındalıklarının artırılmasını sağlamaya yönelik hizmetler hedeflenmektedir.

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	45.196	87.000	213.000	215.000	220.000	225.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde Beslenme Hizmetinden yararlanan öğrenci sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: --Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığından elde edilen veri
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	1,19	0	1,2	1,25	1,3	1,32

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı gelen veriler doğrultusunda hesaplanmaktadır.
Hesaplama Yöntemi: -İlgili birimlerden gelen veriler ile hesaplanmıştır
Verinin Kaynağı: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	68	55	81	83	85	87

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerinin kültürel faaliyetlere katılımlarını ve kültürel açıdan gelişmelerini sağlamayı ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	96	63	130	135	140	145

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizdeki sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: -Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:
Hesaplama Yöntemi:
Verinin Kaynağı:
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2.281,68	252,41	157,69	165	180	200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencileri için diyetisyen tarafından titizlikle hazırlanan kaliteli ve gıda güvenliğine uygun ürünler kullanılan aylık menü ile Merkez Yemekhaneden yemek ihtiyaçları karşılanmaktadır.
Hesaplama Yöntemi: -Sağlık Kültür ve spor Daire Başkanlığından elde edilen veriler
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	54,84	58	40	45	50	60

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından yapılan ankete göre öğrencilerin memnuniyet oranı belirlenmiştir.
Hesaplama Yöntemi: Kalite Yönetimi Koordinatörlüğünden elde edilen veri
Verinin Kaynağı: Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü
Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerine sunulan sağlık hizmetinden faydalanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranını ifade etmektedir.
Hesaplama Yöntemi: 100*Sağlık Hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı/ Toplam Öğrenci Sayısı
Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sorumlu İdare:

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A1		Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek			
H1.1		Mevzuat ve standartlara uygun katılımcı ve şeffaf bir kurumsal anlayışın geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 İç paydaşlara yönelik bilgilendirme süreçlerinin sayısı	30	7	10	40	11,00
PG1.1.2 Personelin mesleki ve kariyer gelişimine yönelik etkinlik sayısı	30	4	7	50	15,33
PG1.1.3 Kurumsal işleyiş süreçlerinde paydaş görüşlerinin dikkate alındığı faaliyet sayısı	40	0	6	27	4,50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.1 hedefi altında yer alan tüm performans göstergelerinde (PG1.1.1, PG1.1.2 ve PG1.1.3) hedeflenen değerlerin üzerine çıkılarak %100 performans başarısı sağlanmıştır. Bu veriler, üniversitenin katılımcı, şeffaf ve kurumsallaşmış yönetim anlayışını güçlendirme yolunda stratejik plan hedefleriyle tam uyumlu ve başarılı bir ilerleme kaydettiğini göstermektedir.					

A1		Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek.			
H1.2		Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik iç paydaşlarda aidiyet duygusunu oluşturmak ve memnuniyet düzeylerini arttırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK PROGRAMI /YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.2 Performansı		98,75			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 İç paydaşlara yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin sayısı	10	9	14	62,00	10,60
PG1.2.2 Akademik personelin memnuniyet oranı	25	55	70	73,00	1,04
PG1.2.3 İdari personelin memnuniyet oranı	25	50	65	66,00	1,02
PG1.2.4 Öğrencilerin memnuniyet oranı	25	64	73	69,00	0,95
PG1.2.5 İç paydaşlara yönelik memnuniyet anketlerinin sayısı	15	1	2	20,00	19,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H1.2 hedefi kapsamında genel performans %98,75 gibi oldukça yüksek bir oranda gerçekleşmiştir. Özellikle sosyal ve kültürel etkinlik sayısında (PG1.2.1) ve memnuniyet anketlerinin sıklığında (PG1.2.5) hedeflenen değerlerin çok üzerine çıkılarak iç paydaşlarla olan etkileşim artırılmıştır. Akademik ve idari personel memnuniyet oranlarında hedeflere ulaşılmış olsa da, öğrenci memnuniyet oranının (PG1.2.4) hedef değerinin bir miktar altında kalması genel performanstaki küçük sapmanın temel nedenidir. Gelecek dönemde öğrenci odaklı aidiyet çalışmalarına öncelik verilmesi önerilmektedir.</p>					

A1		Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek.			
H1.3		Üniversitede kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik iç kontrol sisteminin etkinliğini artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK PROGRAMI /YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.3 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 İç kontrol sisteminin farkındalığına yönelik toplantı sayısı	30	1	4	23	7,3
PG1.3.2 Mevcut iç kontrol sistemine yönelik faaliyet sayısı	20	3	4	23	20
PG1.3.3 İç kontrol sürecinden geçirilen birim sayısı	30	36	38	38	1
PG1.3.4 İç kontrol sisteminin sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik yapılan toplantı sayısı	20	2	3	4	2
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H1.3 hedefi %100 performans ile eksiksiz bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Özellikle iç kontrol farkındalık toplantıları (PG1.3.1) ve sisteme yönelik faaliyetlerde (PG1.3.2) yıllonun hedeflerinin gerçekleşmeleri ile üniversitenin kurumsal denetim ve şeffaflık mekanizmalarını sahiplenme düzeyinin oldukça yüksek olduğunu kanıtlamaktadır. Hedeflenen tüm birimlerin denetim sürecine dâhil edilmesi, sistemin kurum genelinde etkin bir şekilde işletildiğini göstermektedir.</p>					

A1		Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek			
H1.4		Tüm paydaşlarıyla sürdürülebilir bir kalite kültürü geliştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.4 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Alınacak kalite belgeleri sayıları	10,00	1	2	2,00	1,00
PG1.4.2 Akademik ve İdari Personele yönelik kalite süreçleriyle ilgili verilecek hizmet içi eğitim sayısı	20,00	4	7	11,00	1,57
PG1.4.3 Kurumun kalite kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyet sayısı	20,00	3	3	5,00	1,67
PG1.4.4 Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlar ile gerçekleştirilen geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayıları	30,00	2	2	3,00	1,50
PG1.4.5 Kalite süreçleri kapsamında dış paydaşlar ile gerçekleştirilen geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	20,00	2	2	2,00	1,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.4 hedefi, tüm göstergelerde planlanan değerlerin karşılanmasıyla %100 başarı oranına ulaşmıştır. Özellikle personel eğitimleri (PG1.4.2) ve kalite kültürünü yaygınlaştırma faaliyetlerinde (PG1.4.3) hedeflerin üzerine çıkılması, kalite bilincinin kurumsal tabana yayıldığını göstermektedir. Hem iç hem de dış paydaşlarla kurulan düzenli geri bildirim mekanizmaları, kalite süreçlerinin sürdürülebilirliği ve katılımcı yönetim anlayışı açısından oldukça olumlu bir tablo çizmektedir.					

A1		Kurumsallaşmayı Güçlendirmek ve Evrensel Standartlarda Kurum Kültürünü Geliştirmek			
H1.5		Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.5 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1 Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	30,00	11.362	19.000	19.373	1,05
PG1.5.2 Mezun öğrencilerle düzenlenen ortak faaliyet sayısı	10,00	0	6	33	5,50
PG1.5.3 Mezunların iş gücü kalite standartlarını yakalaması için yapılan etkinlik sayısı	20,00	0	3	19	6,33
PG1.5.4 Mezunlarla iletişim olanaklarının geliştirilmesi için yapılan faaliyet sayısı	20,00	0	3	27	9,00
PG1.5.5 Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma merkezinin faaliyetlerinden faydalanan öğrenci sayısı	20,00	0	900	1.100	1,22
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H1.5 hedefi, tüm göstergelerde hedeflenen değerlerin üzerine çıkılarak %100 performans ile tamamlanmıştır. Özellikle mezunlarla düzenlenen ortak faaliyetler (PG1.5.2) ve iletişim geliştirme çalışmaları (PG1.5.4), planlanan rakamların yaklaşık 5 ile 9 katı üzerinde gerçekleşerek dikkat çekici bir başarı sergilemiştir. Mezun bilgi sistemindeki kayıtlı öğrenci sayısının 19.000 eşliğini aşması ve Kariyer Merkezi faaliyetlerine olan yoğun ilgi, üniversitenin mezunlarıyla olan bağını sürdürülebilir bir zemine oturttuğunu ve iş gücü piyasasına entegrasyon süreçlerini başarıyla yönettiğini kanıtlamaktadır.</p>					

A2		Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak			
H2.1		Topluma dönük eğitsel, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri her yıl en az % 10 düzeyinde artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.1 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Toplumsal yaşamla ilişkili etkinlik sayılarının tespiti	25,00	25	28	68,00	14,33
PG2.1.2 Üniversite öğrencilerinin yaptıkları etkinliklerin sayısı	25,00	69	85	118,00	3,06
PG2.1.3 Üniversite akademik personelinin ve öğrencilerinin katıldıkları ve yürüttükleri sosyal sorumluluk projeleri	25,00	1	6	23,00	4,40
PG2.1.4 Üniversitede yapılan sertifikalı programların sayısı ve bu programların çıktılarının tespiti	25,00	2	7	34,00	6,40
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H2.1 hedefi, tüm performans göstergelerinde yılsonu hedeflerinin çok üzerine çıkılarak %100 başarı ile tamamlanmıştır. Özellikle sosyal sorumluluk projeleri (PG2.1.3) ve sertifikalı eğitim programlarında (PG2.1.4) hedeflerin yüksek düzeyinde bir gerçekleşme sağlanması, üniversitenin toplumsal katkı misyonunu güçlü bir şekilde sahiplendiğini göstermektedir. Öğrenci etkinliklerindeki (PG2.1.2) yüksek artış ve toplumsal yaşama yönelik faaliyetlerin çeşitliliği, üniversite-şehir entegrasyonunun stratejik plan beklentilerinde karşılık bulunduğunu kanıtlamaktadır.</p>					

A2		Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak			
H2.2		Üniversitenin yürüttüğü sağlık ve turizm hizmetlerinin toplumsal alana katkısının en az %10 artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.4 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Yeni kurulan hayvan hastanesinin topluma dönük hizmetlerinin tespiti	25,00	945	1100	3.551,00	3,23
PG2.2.2 Yenilenen termal tesislerini kullananların sayısının tespiti ve bu faaliyet sonrasında verilen hizmetlerin memnuniyet düzeyinde değerlendirilmesi	25,00	62.737	67.000	77,00	3,35
PG2.2.3 Topluma yönelik yeni birim olarak yapılmaya başlanan Diş Hekimliği Fakültesinin tamamlanma oranının tespiti	25,00	5%	100%	100,00	105,21
PG2.2.4 Üniversite sağlık birimleri yoluyla topluma hizmete katılanların sayısı	25,00	0	1500	3.642,00	2,43
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H2.2 hedefi, sağlık ve turizm alanındaki hizmet kapasitesinin artırılması noktasında %100 performans ile gerçekleştirilmiştir. Sağlık birimlerinden faydalanan kişi sayısındaki yüksek artış ve termal tesislerin etkin kullanımı, üniversitenin yerel kalkınma ve toplumsal fayda odaklı vizyonunu başarıyla hayata geçirdiğini kanıtlamaktadır.</p>					

A2		Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak			
H2.3		H2.3. Tarım ve havza bazlı kalkınma alanında çiftçi, arıcılık vb eğitimlerin ve danışmanlık merkezlerinin veriminin artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.3 Performansı		95			
Sorumlu Birim		PİKOM			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında düzenlenen çalıştay, konferans ve seminerlerin sayısı	25,00	21	50	59,00	1,18
PG2.3.2 Arıcılık faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ürün ve hizmetlerin sayısı	25,00	40	46	47,00	1,02
PG2.3.3 Yapılan çalıştay ve konferanslar sonucunda Bölgesel Kalkınma konusunda sorun ve ihtiyaçlara yönelik proje ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirmek	25,00	15	30	33,00	1,10
PG2.3.4 Üniversitenin Ziraat Fakültesi uygulama çiftliği yoluyla çiftçilere sunduğu sağlıklı ve güvenilir ürün çeşidi sayısı	25,00	29	40	32,00	0,80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H2.3 hedefi genelinde %95 oranında yüksek bir başarı elde edilmiştir. Bölgesel kalkınma odaklı düzenlenen etkinlikler, arıcılık ürün çeşitliliği ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik geliştirilen projelerde yılsonu hedefleri aşılmıştır. Ancak Ziraat Fakültesi uygulama çiftliği aracılığıyla çiftçilere sunulan ürün çeşidi sayısının (PG2.3.4) hedeflenen 40 değerinin altında (32) kalması, performansın tam puana ulaşmasını engelleyen temel unsur olmuştur.</p>					

A2		A.2. Üniversitenin Faaliyetlerinin Azami Ölçüde Toplumsal Katkıya Dönüşmesini Sağlamak			
H2.4		H2.4. Yapımına başlanan bilgi-inovasyon ve teknoloji transfer ofisi yoluyla üniversitenin bünyesinde meydana gelen katma değerlerin yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası teknoloji ve yenilik alanında toplumsal faydaya dönüştürülmesi toplumsal katkı uygulamalarını gerçekleştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK PROGRAMI /YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H2.4 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Yapımına başlanan teknoloji transfer ofisinin tamamlanması	50	10%	100%	100,00	1
PG2.4.2 Teknoloji transfer ofisinin üniversite gelirlerine dönük sağlayacağı katkı oranı	20	0	0,03%	0,036	1,2
PG2.4.3 Akademik, idari personel ve dış paydaşlarla teknoloji transfer ofisine dönük ortak çalışma zeminini güçlendirmeye yönelik bilgilendirme, işbirliği toplantı sayısını arttırmak	30	5	20	40,00	2,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.4 hedefi, üniversitenin teknoloji transferi ve inovasyon kapasitesini toplumsal faydaya dönüştürme vizyonu doğrultusunda %100 performans ile gerçekleştirilmiştir. Bilgi-İnovasyon ve Teknoloji Transfer Ofisi'nin (TTO) kurulum ve faaliyete geçme süreçleri planlanan takvime uygun şekilde ilerletilmiştir.					

A3		A.3. Eğitim Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak.			
H3.1		H3.1.Eğitim Öğretim kalitesinin geliştirilmesi			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.1 Performansı		68			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Öğrencilerin eğitim-öğretimde kullanılan dijital sistemlerden memnuniyet oranı	40	64%	70	67,00	0,96
PG3.1.2 Akredite eğitim programı sayısı	30	0	1	0,00	0,00
PG3.1.3 Programlarda ortalama öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	53	44	30,00	2,56
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H3.1 hedefinde izleme dönemi performansı %68 olarak gerçekleşmiştir. Dijital sistemlerden memnuniyet oranı (PG3.1.1) ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması (PG3.1.3) gibi göstergelerde hedeflere büyük oranda yaklaşılmış ve iyileşme sağlanmıştır. Ancak, akredite eğitim programı sayısı (PG3.1.2) göstergesinde herhangi bir gerçekleşme sağlanamaması, genel başarı oranının %100'e ulaşmasını engelleyen temel faktör olmuştur.</p>					

A3		A.3. Eğitim Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak			
H3.2		H.3.2 Dijital dönüşüm kapsamında uzaktan öğretimin yaygınlaştırılması ve etkin şekilde kullanılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		HAYAT BOYU ÖĞRENME/YÜKSEÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.2 Performansı		0			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Uzaktan öğretim veren program sayısı	25,00	0,00	1,00	0,00	0,00
PG3.2.2 Uzaktan öğretim programında eğitim gören öğrenci sayısı	15,00	0,00	150,00	0,00	0,00
PG3.2.3 Uzaktan öğretim programında ders veren öğretim elemanı sayısı	25,00	0,00	7,00	0,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

A3		A.3. Eğitim Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak			
H3.3		H3.3.Uluslararası proje sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		HAYAT BOYU ÖĞRENME/YÜKSEÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performansı		96			
Sorumlu Birim		BAP Birimi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 Öğretim üyesi başına düşen ortalama yıllık uluslararası proje sayısı	50	0	0,099	0,10	1,01
PG3.3.2 Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası proje sayısı	50	0	0,033	0,03	0,91
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H3.3 hedefi kapsamında uluslararası proje kapasitesinin artırılmasına yönelik izleme dönemi performansı %96 olarak gerçekleşmiştir. Genel tabloda, üniversitenin uluslararası araştırma ekosistemine katılım ve proje tamamlama disiplini açısından stratejik plan hedefleriyle uyumlu bir grafik çizdiği görülmektedir.</p>					

A3		A.3. Eğitim-Öğretimde Dijital Çağın Gereksinimlerini Yerine Getirerek Bilimsel Üretim Kapasitesinde Uluslararası Rekabet Gücü Kazanmak			
H3.4		H3.4.Öğretim üyelerinin uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel yayın sayısının artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ÜST YÖNETİMİ, İDARİ VE MALİ HİZMETLER			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H3.4 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1 SCI Expanded, SSCI, AHCI endekslerindeki dergilerde öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	25,00	1,02	1,05	1,29	1,23
PG3.4.2 Hakemli ulusal ve uluslararası endeksli bilimsel dergiler ve yayınlarda öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	20,00	1,68	1,80	1,87	1,58
PG3.4.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded endeksli dergilerde yer alan yayınlardaki ve uluslararası nitelikteki bilimsel kitaplardaki atıf sayısı	25,00	24.74	35	45,00	1,97
PG3.4.4 Ulusal ve uluslararası hakemli diğer endekslerde taranan dergi ve kitaplardaki atıf sayısı	10,00	7.967	8.200	10.511,00	1,28
PG3.4.5 Ulusal/uluslararası konferans, kongre ve sempozyum ve diğer bilim/sanat faaliyetlerinde sunulan bildiri/sunum sayısı	20,00	555	700	699,00	1,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H3.4 hedefi, bilimsel üretim ve akademik etkileşim parametrelerinde hedeflenen değerlerin üzerine çıkılarak %100 performans ile tamamlanmıştır. Özellikle nitelikli yayın endekslerindeki (SCI, SSCI, AHCI) atıf sayısının (PG3.4.3) hedeflenen 35 değerinden 145'e yükselmesi, üniversitenin bilimsel yayın kalitesinde ve uluslararası görünürlüğünde bir sıçrama yaşandığını göstermektedir. Ayrıca öğretim üyesi başına düşen yayın sayıları ve sunulan bildiri sayılarında da hedeflere tam uyum sağlanmış olup, Bingöl Üniversitesinin uluslararası rekabet gücü kazanma stratejisinin akademik çıktılarla güçlü bir şekilde desteklediği görülmektedir.</p>					

A4		A4. Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek			
H4.1		H.4.1 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında yerel, bölgesel ve ulusal kamu-özel sektör paydaşları ile inovasyon ve AR-GE tabanlı sürdürülebilir işbirliklerinin artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ÜST YÖNETİMİ, İDARİ VE MALİ HİZMETLER			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.1 Performansı		96			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Sektörle ortak yürütülen proje sayısı	40,00	19	45	46,00	1,02
PG4.1.2 Sektör temsilcileri ile düzenli ihtiyaç analizi ve iş birliği toplantıları	20,00	16	30	59,00	3,07
PG4.1.3 Kamu-özel sektör ile işbirliği çerçevesinde bilimsel faaliyetler	20,00	18	50	39,00	0,78
PG4.1.4 Bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetleri	20,00	24	40	73,00	1,83
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H4.1 hedefi doğrultusunda üniversite-sanayi ve kamu iş birliği süreçlerinde %96 performans ile hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır. Sektör temsilcileriyle yapılan toplantılarda (PG4.1.2) ve bölge ekonomisine katkı sunan girişimcilik faaliyetlerinde (PG4.1.4) hedeflenen değerlerin üzerine çıkmıştır. Ancak kamu-özel sektör iş birliği çerçevesindeki bilimsel faaliyetlerin (PG4.1.3) hedeflenen 50 değerinin altında (39) kalması, tam performans puanına ulaşılmasını kısıtlayan ana etken olmuştur. Genel tablo, üniversitenin ihtisaslaşma misyonu kapsamında bölge paydaşlarıyla sürdürülebilir ve verimli bir ekosistem kurduğunu teyit etmektedir.</p>					

A4		A.4. Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek			
H4.2		H.4.2 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ÜST YÖNETİMİ, İDARİ VE MALİ HİZMETLER			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H5.3 Performansı		100			
Sorumlu Birim		PIKOM			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı ile ilgili program ve bölümlerde girişimcilik faaliyetlerine yönelik toplantılar	50,00	12	18	33,00	3,50
PG4.2.2 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında yürütülen projelerden bilimsel yayınlar üretmek	30,00	80	95	98,00	1,03
PG4.2.3 Patent sayısını arttırmaya yönelik faaliyetler	20,00	2	5	8	2
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H4.2 hedefi, bölgesel kalkınma ve girişimcilik faaliyetleri kapsamında %100 performans başarısı ile tamamlanmıştır. Girişimcilik odaklı toplantı sayısında (PG4.2.1) hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme sağlanmış, patent sayısını arttırmaya yönelik faaliyetlerde (PG4.2.3) ise hedef değer aşılmıştır. Ayrıca, ihtisaslaşma projelerinden üretilen bilimsel yayın hedeflerine de ulaşılmıştır</p>					

A4		A4. Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek			
H4.3		H.4.3. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında ve diğer alanlarda kurulan araştırma ve uygulama merkezlerinin kapasitelerinin güçlendirilmesi			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ÜST YÖNETİMİ, İDARİ VE MALİ HİZMETLER			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.3 Performansı		97			
Sorumlu Birim		PİKOM			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%)
PG4.3.1 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı ile ilgili merkezlerin bünyesinde bulunan laboratuvarların altyapı ve teknik donanımının iyileştirilmesi ve akreditasyon süreçlerinin tamamlanması	40,00	%60	75	75,00	1,00
PG4.3.2 Hayvan hastanesinin teknolojik donanımının artırılması ve hizmet alanlarının çeşitlendirilerek hizmet kalitesinin artırılması	30,00	%70	87	79,00	0,91
PG4.3.3 Tarım ve Havza bazlı kalkınma alanıyla ilgili birimlerin araştırma ve uygulama merkezleriyle işbirliği sağlayarak altyapı güçlendirme faaliyetleri için projeler oluşturmak.	30,00	20	35	35,00	1,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>H4.3 hedefi kapsamında araştırma ve uygulama merkezlerinin kapasite artırımı çalışmaları %97 performans ile hedeflere büyük oranda ulaşmıştır. Laboratuvar altyapılarının iyileştirilmesi (PG4.3.1) ve tarım-havza bazlı kalkınma projelerinin oluşturulması (PG4.3.3) göstergelerinde tam başarı sağlanmıştır. Hayvan hastanesinin teknolojik donanımı ve hizmet çeşitliliği (PG4.3.2) konusunda hedeflenen %87'lik oran %79 düzeyinde kalarak küçük bir sapma göstermiş olsa da, genel altyapı güçlendirme stratejisi başarıyla sürdürülmektedir. Bu veriler, üniversitenin teknik kapasitesini ihtisaslaşma hedefleriyle uyumlu hale getirdiğini teyit etmektedir.</p>					

A4		A4. Üniversitenin Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Vizyonu ile Nitelikli ve Kaliteli Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek			
H4.4		H.4.4. Nitelikli uluslararası proje ve yayın sayısının artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/ÜST YÖNETİMİ, İDARİ VE MALİ HİZMETLER			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H5.5 Performansı		81			
Sorumlu Birim		BÜBAP-PİKOM			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Stratejik Plan Gerçekleşme Değeri (Kümülatif) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Öncelikli olarak İhtisaslaşma alanında olmak üzere uluslararası proje ve destek kaynakları ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapmak	40,00	25	40	48,00	1,20
PG4.4.2 Öncelikli olarak İhtisaslaşma alanında olmak üzere öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı	30,00	0,87	1,06	0,40	0,38
PG4.4.3 Öncelikli olarak İhtisaslaşma alanında olmak üzere uluslararası proje sayısı	30,00	1	3	3,00	1,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.4 hedefi kapsamında değerlendirme dönemi performansı %81 olarak gerçekleşmiştir. Bilgilendirme toplantıları (PG4.4.1) ve toplam uluslararası proje sayısı (PG4.4.3) göstergelerinde hedeflenen değerlere tam uyum sağlanmış, hatta bilgilendirme faaliyetlerinde hedef aşılmıştır. Ancak, ihtisaslaşma alanında öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısının (PG4.4.2) hedeflenen 1,06 değerinin oldukça gerisinde (0,40) kalması, genel performans puanını düşüren temel etken olmuştur.					

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

1. Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet düzeyinin yüksek olması Kurumsal aidiyet, bir organizasyonun en zor inşa edilen ancak en sürdürülebilir başarı faktörüdür. Üniversitemizde görev yapan hem akademik hem de idari personelin, kendilerini kurumun ayrılmaz bir parçası olarak görmesi, "biz" bilincinin yerleşmiş olduğunun kanıtıdır. Bu aidiyet duygusu, personelin sadece görev tanımları dahilinde değil, kurumun prestijini artıracak gönüllü faaliyetlerde de aktif rol almasını sağlar. Aidiyetin yüksek olması, iş gücü devir oranını düşürmekte, kurumsal hafızanın korunmasına imkan tanımakta ve kriz anlarında personelin esneklik göstererek çözüm odaklı çalışmasını tetiklemektedir.

2. Yönetim ile çalışanlar arasında güçlü bir uyumun olması Hiyerarşik yapıların getirdiği bürokratik engellerin, yönetim ve çalışan arasındaki bu sinerji ile aşıldığı görülmektedir. Karşılıklı güvene dayalı bu ilişki modeli, üst yönetimin stratejik hedefleri ile alt birimlerin operasyonel kabiliyetlerinin aynı doğrultuda ilerlemesine imkan tanır. Bu uyum, kurum içi çatışma maliyetlerini minimize ederken, çalışma barışını ve genel iş doyumunu maksimize etmektedir.

3. Gelişime ve yeni fikirlere açık bir yönetim anlayışının olması Geleneksel ve statik yönetim modellerinin aksine, üniversitemiz dinamik bir yönetim felsefesini benimsemiştir. Akademisyenlerin araştırma projeleri veya idari personelin süreç iyileştirme önerileri yönetim kademesinde karşılık bulmaktadır. Bu durum, kurum içerisinde "inovasyon kültürünün" yeşermesine olanak tanır. Yenilikçi fikirlerin desteklenmesi, üniversitenin sadece mevcut durumu korumasını değil, sürekli olarak kendini aşmasını sağlamaktadır.

4. Kurumsal iletişim kanallarının açık ve güçlü olması Bilgi akışının şeffaf ve kesintisiz olması, spekülasyonları engeller ve güven ortamını pekiştirir. Üniversitemizde dikey ve yatay iletişim kanalları etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Resmi yazışma sistemlerinden (EBYS) yüz yüze toplantılara, dijital platformlardan geri bildirim mekanizmalarına kadar geniş bir yelpazede kurulan bu ağ, kurumsal bilginin en uç birimlere kadar doğru ve hızlı bir şekilde ulaşmasını temin eder.

5. Yönetim karar sürecinin hızlı işliyor olması Günümüzün hızla değişen yükseköğretim ekosisteminde, çeviklik (agility) hayati önem taşır. Üniversite yönetiminin karar alma süreçlerindeki hızı, bürokratik hantallığı ortadan kaldırmaktadır. Bu hız, fırsatların zamanında değerlendirilmesine, sorunların büyümeden çözülmesine ve stratejik hamlelerin rakiplerden önce hayata geçirilmesine olanak sağlar. Karar alma süreçlerindeki bu verimlilik, operasyonel kapasitemizi doğrudan artırmaktadır.

6. Çalışanlar için rahat bir çalışma ikliminin olması Çalışma iklimi, çalışanın psikolojik esenliğini ve verimliliğini belirleyen temel unsurdur. Mobbingden uzak, destekleyici ve demokratik bir ortamın tesis

edilmiş olması, personelin yaratıcılığını tetiklemektedir. Rahat çalışma iklimi, iş-özel yaşam dengesinin korunmasına yardımcı olurken, akademik üretkenliğin artması için gerekli olan huzurlu düşünce ortamını da sağlamaktadır.

7. Dijital Dönüşüm kapsamında Pilot üniversite olunması Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından dijital dönüşüm alanında pilot üniversite olarak seçilmek, kurumumuzun teknolojik vizyonunun en somut nişanesidir. Bu üstünlük, eğitim-öğretim süreçlerinden idari işlemlere kadar her alanda dijitalleşmenin öncüsü olduğumuzu göstermektedir. Bu kapsamda geliştirilen yerli yazılımlar, dijital öğrenme platformları ve veriye dayalı yönetim sistemleri, üniversitemizi teknolojik bir üs haline getirmektedir.

8. "Üniversitelerde Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma" Kapsamında pilot üniversite olmak Üniversitemiz, sadece diploma veren bir kurum olmanın ötesine geçerek, bulunduğu bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının lokomotifini konumuna gelmiştir. İhtisaslaşma kapsamında odaklanılan alanlarda üretilen projeler, bölge sanayisi ve halkı ile entegre bir yapının kurulmasını sağlamıştır. Bu pilot rol, üniversitemize ek kaynak temini ve prestij sağlarken, akademik çalışmaların toplumsal faydaya dönüşme oranını da artırmaktadır.

9. Kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme hususunda olumlu yaklaşım anlayışının geliştirilmiş olması Kalite, bir varış noktası değil sürekli bir yolculuktur. Üniversitemizde kalite standartlarının (YÖKAK, ISO vb.) sadece bir zorunluluk değil, bir kültür olarak benimsenmiş olması büyük bir avantajdır. Personelin öz değerlendirme süreçlerine katılımı ve eksiklikleri giderme noktasındaki istekliliği, sürekli iyileştirme (Kaizen) felsefesinin kurumda kök saldığını göstermektedir.

10. Yeniliklere açık, genç, dinamik akademik ve idari bir kadroya sahip olması Genç kadromuzun teknolojiye yatkınlığı ve dünya ile entegre olma hızı, üniversitemizin en büyük sermayesidir. Bu dinamizm, eğitim müfredatlarının güncel kalmasını, araştırma projelerinin çağdaş literatüre uygun yürütülmesini ve idari süreçlerin modern yönetim teknikleriyle yönetilmesini sağlar. Statükoya meydan okuyan bu yapı, kurumun enerjisini her zaman yüksek tutmaktadır.

11. Güçlü ve güvenli bir bilgi işlem altyapısı ve donanımlı kütüphane hizmetleri Akademik dünyanın yakıtı bilgidir. Üniversitemizin sahip olduğu güçlü sunucu altyapısı, kesintisiz internet erişimi ve siber güvenlik önlemleri, dijital varlıklarımızı korumaktadır. Bununla birlikte, modern kütüphanemizdeki geniş veri tabanı erişimi ve basılı kaynak çeşitliliği, araştırmacıların ve öğrencilerin bilgiye en hızlı ve güvenilir şekilde ulaşmasını teminat altına almaktadır.

B. ZAYIFLIKLAR

1. Kurumsallaşma düzeyinin düşük olması Hızlı büyüme ve dinamik yönetim anlayışı, zaman zaman süreçlerin kişilere bağlı yürütülmesine neden olabilmektedir. Kurumsallaşma düzeyindeki bu eksiklik,

görev tanımlarının, iş akış süreçlerinin ve kurumsal standartların tam olarak yazılı hale gelmemesi veya uygulama birliğinin sağlanamaması riskini doğurmaktadır. Sistemin kişilerden bağımsız, standart bir saat mekanizması gibi işlemesi için daha fazla yapısal düzenlemeye ihtiyaç duyulmaktadır.

2. Çalışanların iş süreçlerinin etkinliğini artırmaya yönelik uygulamalara katılım düzeyinin düşük olması Kurumsal aidiyetin yüksek olmasına rağmen, personelin süreç iyileştirme ve inovatif çözüm önerileri sunma konusundaki proaktif katılımı istenilen seviyede değildir. Bu durumun temelinde; çalışanların mevcut iş yüklerinin yoğunluğu, öneri ve ödül sistemlerinin yeterince tanıtılmaması veya "fikrim değer görmez" algısı gibi faktörler yatıyor olabilir. Katılımcı yönetim anlayışının sadece fikir bazında kalmayıp, operasyonel süreçlere de yansımaları gerekmektedir.

3. Üniversitemizin mali kaynaklarının yetersizliği Eğitim, Ar-Ge ve sosyal donatı alanındaki büyük hedeflerimize ulaşmanın önündeki en büyük engel finansal kısıtlardır. Merkezi bütçeden alınan payın sınırlı olması ve öz gelir üretim kanallarının (döner sermaye, proje fonları, sponsorluklar) henüz tam kapasite ile çalıştırılmaması, stratejik yatırımların hızını yavaşlatmaktadır. Modern eğitim teknolojileri ve altyapı projeleri için ek finansman kaynaklarına ihtiyaç duyulmaktadır.

4. Araştırma ve kongrelere katılıma yönelik parasal desteklerin yetersizliği Akademik görünürlüğün artması, öğretim üyelerinin uluslararası platformlarda yer almasıyla mümkündür. Ancak, döviz kurlarındaki artış ve üniversite bütçesindeki kısıtlamalar, akademisyenlerin yurt dışı kongrelere katılımını ve saha araştırmalarını finanse etmesini zorlaştırmaktadır. Bu durum, üniversitemizin uluslararası network ağlarına katılımını ve yayın performansını dolaylı yoldan olumsuz etkilemektedir.

C. DEĞERLENDİRME

Çalışan akademik ve idari personele özgü kurum kimliğini sahiplenici çalışmalar sayesinde daha özverili bir yaklaşım benimsenmiş olup hizmet kalitesi açısından daha iyi bir seviyeye ulaşmak için üniversitemizin zayıf yönlerini geliştirerek ve iyileştirerek üstünlüklere dönüştürülmeye çalışılmıştır.

Bu bağlamda üniversitemiz, öz-eleştirel bir yaklaşımla zayıf olduğu alanları birer "gelişim fırsatı" olarak görmektedir. Kurumsallaşma eksikliğini gidermek adına dijital dönüşüm pilot üniversite olmanın getirdiği teknolojik avantajlar kullanılmakta; tüm iş akışları dijital platformlara taşınarak standartlaştırılmaktadır. Mali yetersizliklerin aşılması noktasında ise "Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma" misyonu çerçevesinde sanayi iş birlikleri ve dış kaynaklı (TÜBİTAK, Avrupa Birliği, Kalkınma Ajansı vb.) fonlara yönelim artırılmıştır.

Sonuç olarak; personelin yüksek aidiyet duygusu ve yönetimin esnek yapısı, zayıflıkların bertaraf edilmesinde en büyük kaldıraç görevi görmektedir. Üniversitemiz, mevcut üstünlüklerini koruyarak ve

zayıf yanlarını yapısal reformlarla güçlendirerek, kaliteli hizmet üretme ve toplumsal fayda sağlama vizyonuna kararlılıkla devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararasılaşma Seferberliği: 2025'te protokol imzalanan 15 yeni uluslararası üniversite (Litvanya, Letonya, Filipinler vb.) ile değişim kotalarının aktif edilmesi için İngilizce ders içerikleri ve yabancı dilde tanıtım faaliyetleri ivedilikle artırılmalıdır.

Dijital Eğitim ve Uzaktan Öğretim: H3.2 hedefindeki durağanlığı kırmak adına, uzaktan eğitim altyapı yatırımları bütçelendirilmeli ve en az 3 pilot program uzaktan eğitime açılmalıdır.

Akreditasyon Teşvik Sistemi: Bölümlerin akreditasyon süreçlerine katılımını artırmak için akademik teşvik mekanizmaları geliştirilmeli ve Ziraat Fakültesi gibi yüksek performanslı birimlerden başlanarak süreçler hızlandırılmalıdır.

Hizmet Kapasitesi ve Yoğunluk Yönetimi: Yemek hizmetlerinde Ekim ve Aralık aylarında görülen aşırı yoğunluğun (aylık 37.000+ öğün) hizmet kalitesini düşürmemesi için fiziksel alan genişletme veya randevulu servis modelleri üzerinde çalışılmalıdır.

Bütçe Çeşitlendirme: Kamu kaynaklarının sınırlılığına karşı, TTO üzerinden patent ticarileştirme gelirleri ve dış kaynaklı (AB, TÜBİTAK, PİKOM) proje fonlarının kullanımı teşvik edilerek araştırma destekleri artırılmalıdır.

VI. EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Bingöl - Şubat/ 2026)

Prof. Dr. Erdal ÇELİK

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idareimiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim. Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim. Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Bingöl- Şubat/ 2026)

Nevzat UÇAR

Strateji Geliştirme Daire Başkanı