



ORHANGAZI BELEDİYESİ

2015 - 2019

STRATEJİK PLAN

2015 PERFORMANS PROGRAMI



Mustafa Kemal Atatürk

HAYATTA İNSANI MUTLU EDECEK ŞEY, KENDİSİ İÇİN DEĞİL;
KENDİSİNDEN SONRA GELECEK OLANLAR İÇİN
ÇALIŞMAK'TIR.

M. Atatürk

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER	5
1 - Başkanın Özgeçmişi	5
1 - Başkanın Sunumu	6
2 - Orhangazi'nin Tarihçesi	7
3 - Belediyenin Tarihçesi	9
4 - Orhangazi'ye Ulaşım	11
5 - Orhangazi'nin İstatistikî Bilgileri.....	12
GİRİŞ	14
MİSYON - VİZYON VE İLKELER	17
1. MİSYON	17
2. VİZYON	18
3. İLKELERİMİZ	18
STRATEJİK AMAÇLAR - HEDEFLER	19
Stratejik Amaç 1: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak	19
Stratejik Amaç 2: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak... .	19
Stratejik Amaç 3: Etkin Belediye Yönetimi	20
Stratejik Amaç 4:Altyapının ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılması	21
Stratejik Amaç 5: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi	22
Stratejik Amaç 6: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması	23
Stratejik Amaç 7: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi	23

STRATEJİK PLAN ANKET ÇALIŞMASI	25
Stratejik Planlar Soru Anketi	25
Sonuç ve Değerlendirme Tablosu.....	33
UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER.....	34
Stratejik Amaç 1: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak	34
Stratejik Amaç 2: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak... .	35
Stratejik Amaç 3: Etkin Belediye Yönetimi	36
Stratejik Amaç 4:Altyapının ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılması	38
Stratejik Amaç 5: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi	39
Stratejik Amaç 6: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması	40
Stratejik Amaç 7: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi	41
GENEL DEĞERLENDİRME	42
Teşekkür	44

GENEL BİLGİLER:



Neşet ÇAĞLAYAN - ORHANGAZİ BELEDİYE BAŞKANI

Orhangazi Belediye Başkanı Neşet Çağlayan 1969 yılında Erzurum'da doğdu. İlk, orta ve lise tahsilini Orhangazi'de tamamladı. Uludağ Üniversitesi (UÜ) Muhasebe Bölümü ile Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. AK Parti Orhangazi İlçe Başkanlığında 8,5 yılı ilçe başkanı olmak üzere kuruluşundan bu yana görev yapmış olup , evli ve 4 çocuk babasıdır.

Başkanın Sunumu

Orhangazi Belediyesi olarak 2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızı tamamlamış bulunmaktayız. Bilindiği üzere Stratejik Plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içermektedir. Bu anlamda Orhangazi Belediyesi, stratejik planını hazırlarken; ilçemizde yaşayan tüm vatandaşlarımızın yarına umutla bakacakları ve kendilerinden sonra gelecek nesillere miras olarak bırakabileceğimiz, her konuda gelişmiş, çağdaş, öncü ve örnek bir Orhangazi oluşturabilme ideali içerisinde stratejik amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve faaliyetlerini belirlemiştir.

Stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerimizi belirlerken kaynak dağılımlarımızı da göz önüne alarak; olabildiğince gerçekçi, yararlı, toplumun ve ilçemizin ihtiyaçlarını karşılayabilecek çalışmalar yapılmıştır.

Stratejik planlama, bir kurumun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği nokta arasındaki yolu tarif etmekte; kuruluşun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirmektedir. Biz de bu anlamda Belediyemiz birimlerinin mevcut durum analizini yapıp, geleceğimizi teminat altına alacak hedef ve faaliyetlerimizi belirledik, stratejilerimizi oluşturduk ve özlenen, vatandaş memnuniyetini ön planda tutan, halkın sağlık, mutluluk ve huzur içerisinde çağdaşça yaşayabileceği her türlü etkinlik ve faaliyetlerini, sosyal yaşam merkezlerini ve kısacası yaşama kalitesini en üst seviyeye ulaştırmayı hedefleyen hizmet odaklı bir Orhangazi için rotamızı belirledik. Mevcut kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanmaya, yatırım ve planlarımızı bu doğrultuda hazırlamaya, gerçekçi, uygulanabilir ve yol gösterici planlamalar olmasına dikkat ettik.

Orhangazi Belediyesi'nin 2015-2019 yılları arasındaki stratejik amaçlarını, hedef ve faaliyetlerini kapsayan bu Stratejik Planımızın; vatandaşlarımıza ve belediyemize hayırlı uğurlu olmasını dilerim.

Neşet ÇAĞLAYAN
Orhangazi Belediye Başkanı

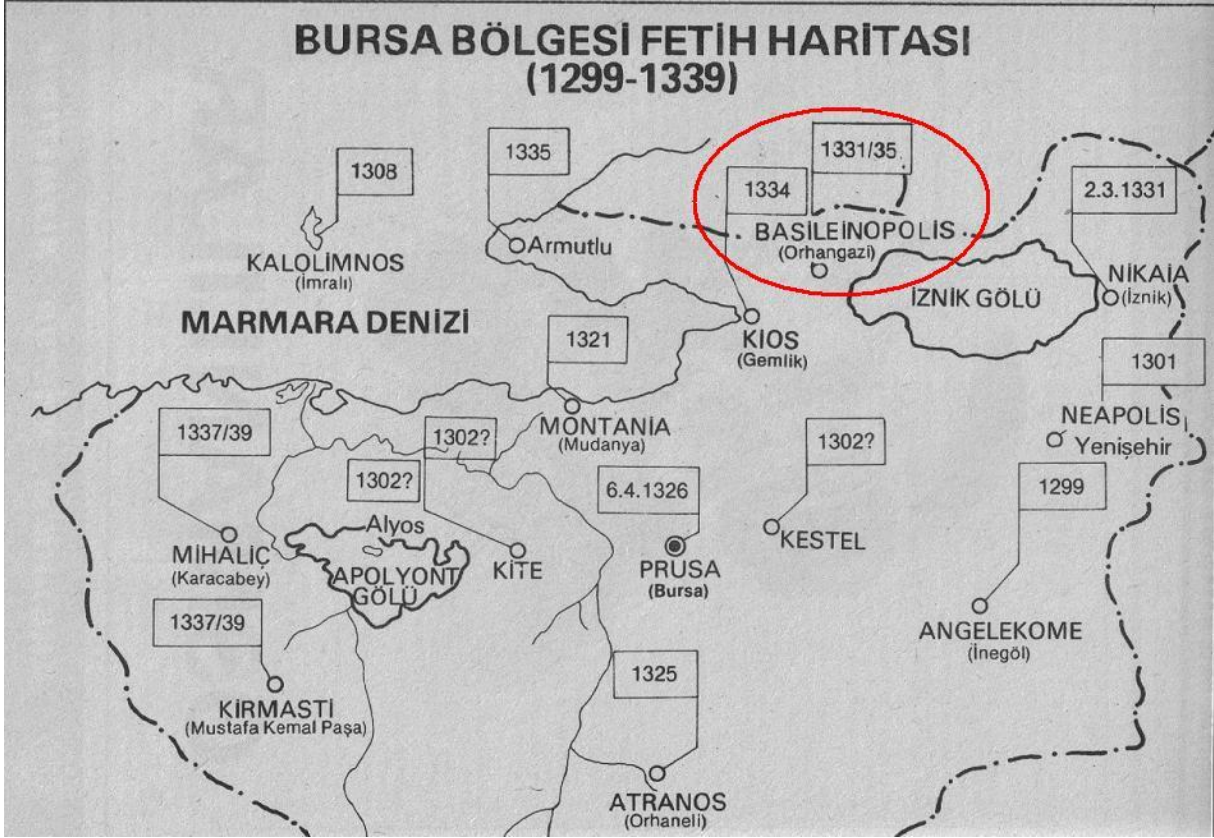
ORHANGAZI'NİN TARİHÇESİ



Orhangazi : Ilıpınar Höyüğünde yapılan kazılarda dünyanın en eski eşyaları ve mezarları elde edilmiştir. İlk kez 1948 yılında Türk araştırmacı K.Köktem tarafından keşfedilip bilim dünyasına duyurulmuştur. Bursa bölgesinin en eski yerleşim birimi olduğu belirtilen Ilıpınar Höyüğünde yapılan kazılar sonucunda M.Ö.5400 yıllarına dayanan ve dünyanın en eski eşyaları ile mezarlarının bulunduğu çok sayıda tarihi eserler bulunmuştur.

Orhangazi' nin bilinen en eski sakinleri Bitinyalılar' dır. M.Ö 74 yılından sonra bölgemiz, Romalılar' ın egemenliği altına girmiştir. Orhangazi, 365 yılında kent derecesine yükselmiştir. Roma İmparatorluğu' nun ikiye ayrılmasından sonra 395 yılında Bizans Devleti' ne bağlanmıştır. Basilinapolis adlı kent, III. yüzyılda kentimizin bulunduğu alanda kurulmuştur. Pazarköy olan eski adını da olasılıkla Bazilnaköy' den almıştır.

Bölge 1085 - 1097 yılları arasında Anadolu Selçuklu Devleti' nin yönetimine girmiştir. 1097 yılında kentimiz ve çevresi Haçlılar tarafından yağma edilmiştir. 1024 - 1261 yılları arasında İznik Bizans İmparatorluğu egemenliği altında kalan eski Orhangazi, göle daha yakın bir yerde bulunuyordu. 1332 yılında Orhan Bey tarafından fethedilen bölgemizde, Yerleşim ünitesi olarak II. Osmanlı Padişahı Orhan Bey tarafından 1362 yılında kurulmuştur.Orhan Bey burada kendi adına bir camii ve hamam yaptırarak civarda bulunan Türk aşiretlerini buraya yerleştirmiştir. Pazarköy adını alan bu yerleşim merkezi o sıralarda İznik'e bağlıydı.Osmanlı Devletinin ikinci padişahı Orhan Bey, has mülkü olan kentimizi, daha sonra İznik' te bulunan Mevlana Alaaddin Medresesi' ne vakıf olarak bağışlamıştır. Bu tarihte İznik' in Gürle bucağına bağlı Pazarköy' ün 17 - 18. yüzyıllarda kaza derecesine ulaştığı sanılmaktadır. 1879 yılında Pazarköy bucak merkezi olmuştur. 1893 yılında ise Bursa iline bağlı ilçe merkezi olmuş ve Kurtuluş Savaşı' nda işgal kuvvetlerinin ilerlemesine engel olan PAZARKÖY' ün adı kurucusuna dayatılarak, 1913 yılında Orhangazi olarak değiştirilmiştir.



20 Eylül 1919 tarihinde itilaf devletlerinin işgali altına giren Orhangazi' de; Yunanlılar tarafından Çakırlı, Dutluca, Çeltikçi, Gedelek ve Yeniköy' de katliamlar yapılmış, kentimiz tamamıyla yakılmıştır. Orhangazililerin bir kısmı kaçmış, bir kısmı da önce Gemlik' e sonra da İstanbul' a sürülmüşlerdir. Orhangazi, 10 Eylül 1922 tarihinde düşman işgalinden kurtulmuş ancak kasaba yandığı için ilçe merkezi iki yıl Gürle' ye taşınmıştır.

1927 Yılı Hüdavendigar Vilayeti Salnamesi'nde Orhangazi için;''Yeterli gücü olmadığı halde, Yunan işgalinde halkının yurtseverliği nedeniyle, düşmanın içeri doğru sokulmasına hayli engel olan Pazar köy, kaçarken Yunanlılar tarafından bu nedenle tümüyle yakılmıştır. Bu verimli, bol kazançlı, çalışkan ve kahraman halkın çok yakında uzun süredir taşıdığı köy sıfatını, çağdaş bir kent durumuna ve refaha ulaştıracağı kuşkusuzdur.''sözleri yazılıdır.

Kurulduğunda uzun süre ufak bir yerleşim yeri olarak varlığını sürdüren Orhangazi, özellikle Bursa –Yalova karayolunun öneminin artması nedeniyle son yıllarda hızlı bir gelişme göstermiştir. Kenarında bulunan ovanın verimliliği sayesinde de kasaba, köylükten çıkıp kent haline gelmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumunun 2012 Yılı Nüfus Tespitlerine göre ilçenin merkez nüfusu 56.703 , Köyler 18.373 olup Toplam 75.076' dır.

Orhangazi İlçesinin 6 mahallesi ve 21 köy'ü bulunmaktadır

Belediyenin Tarihçesi



Orhangazi Belediyesi Ana Hizmet Binası

Kurtuluş Savaşı sonrasında ilçemiz tamamen yakılıp yıkıldığı için. Orhangazi'nin 1893 yılında ilçe olmasına dayanılarak, Belediyenin de aynı tarihte kurulduğu kabul edilmektedir. Buna karşılık, ilçede belediye örgütünün daha önceden kurulduğuna ilişkin duyumlar da vardır.Yapılan araştırmalar sonucunda Orhangazi'nin ilk Belediye Başkanının 1884-1885 yıllarında görev yapan Mehmet Efendi olduğu anlaşılmaktadır.

Fazla ayrıntılı bilgi ve belge bulunmamakla birlikte, Cumhuriyet öncesi Orhangazi Belediye Başkanları ve görev yılları şöyledir:

Mehmet Efendi	(1884-1885),
Rasim Bey	(1893-1894),
Alaaddin Bey	(1895-1897),
Recepzade Recep Efendi	(1898-.....),
Giritlizada Halit Efendi	(1898-1900),
Mustafa Ağa	(1901-1902),
Hüseyin Efendi	(1903-1904),
Hacı Mustafa Efendi	(1904-1906),
Halil Efendi	(1907-1909).

1909 ile 1920 yılları arasında görev yapan Orhangazi Belediye Başkanları hakkında elimizde kesin bir bilgi bulunmamaktadır.

1920-1921 yıllarında görev yaptığını öğrendiğimiz Hasan Tahsin ile Mehmet Bey'in kesin görev süreleri de bilinmemektedir.

Cumhuriyet sonrasında görev yapan ilk Belediye Başkanı

Ahmet Derviş Bey'dir. (1923-1938)

Daha sonra ;

Mustafa Erdem (1938-1942),

Hayrettin Beşe (1942-1946),

İbrahim Önal (1946-1950),

Veliyettin Erel (1950-1951),

Galip Dinçel (1951-1955),

Hüsnü Tozkoparan (1955-1973),

Hayri Çoklar (1973-1977),

Şevket Durmuş (1977-1980),

M.Turgut Ünlü (1984-2004),

Yusuf Korkusuz (2004-2009)

İsmail Tartar (2009-2014- 30 Mart)yıllarında Belediye başkanlığı yapmışlardır.

Ayrıca 1980-1984 arasında Halil Tiryaki, Arif Küçük, Bekir Tunç, Orhan Öcalgiray, Hüseyin Kıral ve Muharrem Kaya atama yoluyla belediye başkanlığı yapmışlardır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün "Millete efendilik yoktur, hizmet vardır; Bu millete hizmet eden onun efendisi olur." veciz sözlerinden hareketle, tüm Belediye Başkanlarımıza ilçemize olan gayretli çalışmalarından dolayı rahmet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

ORHANGAZİ'YE ULAŞIM



Karayolu ile ulaşım;

- İstanbul istikametinden gelindiği takdirde Yalova-Bursa E-5 karayolu üzerinden Yalova'dan 21 km sonra Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.
- Bursa istikametinden gelindiği takdirde Bursa-İstanbul E-5 karayolu üzerinden Bursa'dan 42 km sonra Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.
- Adapazarı istikametinden gelindiği takdirde İznik-Bursa karayolu üzerinden 31 km. (güney yolu) sonra Gölyaka köyü'ne, Göl yolunu takip ederek 9 km. sonra da Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.

Şehirlerarası toplu taşıma araçları ile ulaşım ;

- Bursa şehir hatları terminalinden Orhangazi minibüsleri ile yada Yalova-İstanbul istikametine seyreden otobüsler ile ulaşım sağlanabilir.

Denizyolu ile ulaşım;

- İstanbul Kartal, Pendik veya Yenikapı İDO iskelelerinden Yalova'ya ardından da Yalova terminalinden kalkan Bursa otobüsleri, Orhangazi, Yenişehir minibüsleri vasıtasıyla Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.

Havayolu ile ulaşım ;

- Bursa Yenişehir Havalimanına iniş yaptıktan sonra, Yenişehir'e gelerek buradan Yenişehir-Yalova istikametinde yol alan toplu taşıma araçları vasıtasıyla Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.

- Ayrıca Yenişehir'den İznik'e gidebilir buradan İznik-Orhangazi istikametinde yol alan toplu taşıma araçları ile Orhangazi'ye ulaşabilirsiniz.

- Orhangazi'nin İstatistikî Bilgileri



NÜFUS: Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre 2014/5. ay iller bankası hisselerindeki pay oranlarımıza göre de Orhangazi'nin nüfusu 75.672 olarak açıklanmıştır. İlçe merkezimize bağlı 31 mahalle bulunmaktadır. Yıllar itibari ile İlçe nüfusu şöyledir.

YILLAR	MERKEZ	KÖY-BELDE	TOPLAM
1935	2.625	15.416	18.041
1940	2.659	15.057	18.716
1945	3.214	17.138	20.352
1950	3.687	19.263	22.950
1955	4.750	19.778	24.537
1960	7.208	21.471	28.678
1965	7.930	22.645	30.757
1970	9.191	22.441	31.632
1975	12.178	20.695	32.873
1980	18.733	22.732	41.465
1985	23.168	23.314	46.482
1990	31.889	24.537	56.426
1997	53.498	23.840	77.338
2000	44.426	24.631	69.057
2007	53.189	20.444	73.633
2009	54.319	20.808	75.127
2010	55.688	19.540	75.228
2012	56.703	18.373	75.076
2014	75.672		75.672

İlçenin Toplam Alanı : 476.000 dekar

İlçe Nüfusu : 75.672 (2015/5. Ay İller Bankası Verisi)

Erkek Nüfusu : 38.019 - %50,24

Kadın Nüfusu : 37.653 - %49,76

Nüfusun Yaş Ort. : 33,3 (2011 İstatistik Verilerine Göre)

Okur-Yazarlık Oranı : %96,38

Mahalle sayısı : 31 Ad.

Ortalama Rakım : 125 mt.

Yüzölçümü : 602,71 km² (Göl Dahil)

592,26 km² (Göl Hariç)

İlçe Konumu : 29 – 13 (Hamzalı Mah.Batısı), 29-30 (Narlıca Mah.Doğusu) Doğu
Boylamı ile 40-34 Kuzey Enlemi Arasındadır,

İlçe Ekonomisi : Tarım ve Sanayi Kaynaklı,

GİRİŞ

Toplumların ortak ihtiyaçlarının karşılanması, ortak kurallarının korunması amacıyla oluşan organizasyon olan devletin işlevsel ve yapısal özelliklerinin bütününe, kamu yönetimi denmektedir. Bir başka ifade ile kamu yönetimi; “Devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerinin üretilip halka sunulmasına ilişkin bir sistemdir.”

Kamu hizmetlerinin yerine getirilebilmesi amacıyla kurulan kamu yönetimi merkezi ve yerel olmak üzere iki ayrı yapılanmadan oluşmaktadır. Merkezden yönetim; kamu yönetiminde karar mekanizmalarının merkeze bağlı olması ve merkez tarafından belirlenmesi, mali kaynak yönetiminin (gelir ve giderlerin), her türlü personel işlemlerinin ve kamu hizmetlerinin organizasyonunun merkezi birimler veya onlara bağlı birimler tarafından yapılmasını ifade eder. Yerinden yönetim ise; merkezi yönetimden ayrı bir tüzel kişiliğe sahip bulunan idari kuruluşların yönetimle ilgili kararlar alıp uygulayabildiği sistemdir. Yerel yönetimler, yöre halkının ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamak üzere, yerel topluluğa kamu hizmeti sağlayan ve yerel halkın kendi seçtiği organlarca yönetilen, yönetsel, siyasal ve toplumsal bir kurumdur.

Devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerin etkin, verimli ve kaliteli olarak üretilip halka sunulabilmesi amacıyla, kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması, kamu yönetiminin yeniden yapılandırılması çalışmaları önceki yıllarda da söz konusu olmuş ise de özellikle 1980’li yıllardan sonra dünya gündeminde önemli yer edinmeye başlamıştır.

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları iki alanda yürütülmektedir. Makro düzeyde merkezi ve yerel yönetimlerin yetki ve kaynak açısından yeniden konuşlandırılması için reformlar yapılırken, diğer yandan kamu yönetimlerinin işleyiş ve hizmet süreçlerine yönelik etkinlik ve verimlilik artırıcı çalışmalar sürdürülmektedir.

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimlilik artırmaya yönelik çabaları, beraberinde birçok yönetim tekniğinin kamu kurumlarında da uygulanmasını beraberinde getirmektedir. Stratejik Planlama ya da daha geniş ifade ile stratejik yönetim modelinin kamu yönetimlerinde uygulanması da bu arayışların bir sonucudur.

Stratejik Plan, bir kurumun bulunduğu iç ve dış çevre şartlarını değerlendirerek, gelecekle ilgili ulaşmak istediği amaçları, bu amaçlara ulaşmak için takip edeceği politikaları (stratejik Hedef) ve bu politikalara uygun proje ve faaliyetlerini belirlemesidir.

Stratejik Plan 4 aşamadan oluşan bir çalışmadır:

1. Aşama: Durum analizi (Chek-Up): Kurumun içinde bulunduğu dış şartların (dünya trendi, ulusal gelişmeler, mevzuat, kent gelişim seviyesi, vb) belirlenmesinin yanı sıra iç şartların yani kurumun mali, örgütsel, beşeri kaynak, süreç yönetimi, projeleri ve benzeri unsurlarının analiz edilmesidir. Bir başka ifade ile **“Neredeyiz?”** sorusuna cevap arama aşamasıdır.

2. Aşama: Kurumun gelecek öngörüsünün, yani vizyon, misyon, ilkeler ile orta ve uzun vadede hangi alanlara odaklanılacağı (Stratejik Alan), bu alanlarda neyin amaçlandığının (Stratejik Amaçlar) belirlenmesi çalışmasıdır. Bir başka ifade ile “Nereye Ulaşmak İstiyoruz?” sorusunun cevaplandırılması çalışmasıdır.

3. Aşama: Kurumun ön gördüğü geleceğe nasıl ulaşacağını belirlediği çalışmadır. İkinci aşamada belirlenen amaçlara ulaşmak için hangi politikaların izleneceği (Stratejik Hedefler) ve bu politikalara uygun, uygulama proje ve faaliyetlerin belirlendiği çalışmadır. Bir başka ifade ile “Nasıl ulaşabiliriz?” sorununun cevaplandırılması çalışmasıdır.

4. Aşama: Yapılan faaliyet ve gerçekleştirilen projelerin amaçlara uygunluğunun nasıl ölçüleceğinin, ölçüm kriter ve metodunun belirlenmesidir. Bir başka ifade ile “Nasıl ölçer ve değerlendiririz?” sorusunun cevaplandırılmasıdır.

Stratejik planlar, paydaşların görüşleri de alınmak sureti ile kurumca hazırlanır ve en az beş yıllık bir dönemi kapsar.

Performans planı, stratejik planın 3. aşamasının bir bölümü ile 4. aşamasından oluşmaktadır. Yani, yıllık faaliyet ve projelerin belirlenmesi ile bunların nasıl ölçülüp değerlendirileceğinin tespit edilmesidir.

Stratejik Plan ve bu plan kapsamında hazırlanan performans planı değişen ve gelişen şartlara göre revize edilecek olan dokümanlardır.

Ülkemizde kamu yönetimi reformu kapsamında düzenlenen mevzuat ile stratejik plan ve performans planlarının yapılması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu'nun 9. maddesine göre kamu idareleri stratejik plan hazırlamak ve bütçelerini de stratejik planlarına ve performans göstergelerine dayandırmak zorundadır.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 41. Maddesine göre belediyeler, mahalli idareler genel seçimlerini takip eden bir yıl içinde stratejik planlarını ve performans planlarını hazırlayıp meclise sunmak zorundadırlar. Belediye Kanununun Geçici 5. maddesine göre, ilk planlar yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanmak zorundadır.

Orhangazi Belediye yönetimi, yasal zorunlulukların yerine getirilmesinden de öte, ilçemize ve ilçe halkımıza daha kaliteli ve daha fazla hizmet üretebilmek, belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı amacıyla 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik plan hazırlama çalışmasını yapmıştır.

Bu plan, Orhangazi Belediyesi'nin kente ve kent halkına hizmet amacıyla yapacağı çalışmaların genel konseptini oluşturmaktadır. Belediyemiz faaliyetlerinin yoğunlaşacağı alanlar, bu alanlarda takip edilecek hizmet-yönetim ilke ve politikaları planda belirlenmiştir. Belirlenen odak alanlarda yapılacak faaliyetler ve bu faaliyetlerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi için gereken kriterler tespit edilmiştir.

Orhangazi Belediye Başkanlığınca, Başkanı Neşet ÇAĞLAYAN'ın Koordinatörlüğünde ve Başkan Yardımcısı Necmettin ŞAHİN'in Rehberliğinde, aşağıdaki Stratejik Planlama Çalışma Komisyonu oluşturulmuştur.

Metin TÜRK	Mali Hiz.Md.V.
Nimet ERCAN	Yazı İşl.Md.V.
Erkan İNCE	İmar ve Şehr.Md.
Abdurrahman GÜNEY	Fen İşleri Md.V.
Bilal ACAR	Temizlik İşl.Md.
Ali KILINÇ	İnsan Kyn. ve Eğt.Md.
Fatih DÖNMEZ	Kültür ve Sos.İşl.Md.
Mustafa KAYAN	Park Bahçeler Md.V.
Mustafa ÖZTÜRK	Zabıta Md.
Yavuz İKİZMEN	Çevre ve Şehircilik Md.
Nezahat YILMAZ	Hukuk İşl.Md.V.

Belediyenin stratejik planlarının yapılabilmesi için iç ve dış çevre şartlarının tespit edilmesi amacıyla konular ve sorumluları belirlenmiş olup, hazırlanan raporlar komisyonca incelenmiştir. Rapor konuları ve sorumluları aşağıda belirtildiği gibidir.

Merkezi İdareye Bağlı Kuruluşların Orhangazi ile İlgili Yatırım Planları	Abdurrahman GÜNEY
Orhangazi'nin Sosyal Durumu	Fatih DÖNMEZ
Orhangazi'nin Eğitim Durumu	Fatih DÖNMEZ
Orhangazi'nin Sağlık Durumu	Fatih DÖNMEZ
Orhangazi Belediyesi Mali Durum Raporu	Metin TÜRK
Orhangazi Belediyesi İnsan Kaynakları Durum Raporu	Ali KILINÇ
Dış Çevre Analizi	Yavuz İKİZMEN
Orhangazi Belediyesi Organizasyonel Yapı Durum Raporu	Erkan İNCE
Orhangazi Belediyesi Süreç Yönetimi Durum Raporu	Abdurrahman GÜNEY/ Erkan İNCE
Orhangazi Vizyon Projeleri Dosyası	Abdurrahman GÜNEY/Yavuz İKİZMEN/Erkan İNCE
Paydaş Analizi	Bilal ACAR/Mustafa KAYAN/Nimet ERCAN
Orhangazi'nin Kültürel Tablosu	Fatih DÖNMEZ
Orhangazi'nin Demografik Yapısı	Nimet ERCAN
Bilişim Teknolojileri Altyapı Durumu	Bilal ACAR
Kentsel Altyapı Raporu	Yavuz İKİZMEN/ Abdurrahman GÜNEY/ Erkan İNCE
İlçe Ekonomik Durum Raporu	Fatih DÖNMEZ

MİSYON - VİZYON VE İLKELER

1. MİSYON

Orhangazi'nin kentsel gelişim seviyesini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak.

Açıklama:

Kamu Yönetimleri toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla örgütlenen, toplumun kaynaklarını kullanarak hizmet üreten kurumlardır. Belediyeler de kamu yönetiminin yerel alandaki örgütlenmesidir. Dolayısıyla; belediyelerin de varlık sebebi belde halkına hizmet sunmaktır.

Belediye Kanunu'nda da bu şekilde tarif edilmiştir. Fakat belde halkına sunulacak hizmetler aynı zamanda kentsel gelişimi de kapsamaktadır. Çünkü gelişimini sağlıklı sürdüremeyen kentlerde, kent halkının ihtiyaçlarının karşılanması da mümkün değildir. Dolayısıyla; belediyeler kentin gelişimini ve kent halkının yerel nitelikli ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler.

Orhangazi Belediyesi kendi misyonunu “Orhangazi’nin kentsel gelişim seviyesini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak” biçiminde belirleyerek varlık sebebini açıklamıştır.

2. VİZYON

Belediyecilikte öncü ve örnek olmak.

Açıklama:

Orhangazi Belediyesi, belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla öncü ve örnek hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir. Bu sayede kent yönetiminde ortaya koyduğu açılımlar ve performansla diğer belediyelere de örnek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaca ulaşabilmek için;

Yüksek nitelikli insanların çalıştığı, çalışanları ortak değer ve amaçlar etrafında kenetlenmiş; sürekli iyileştirme sağlayan; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan; öğrenen organizasyon yapısına sahip **öncü ve örnek bir belediye**, şeffaf, katılımcı, verimli, sosyal sorumluluk sahibi, **adil bir belediye yönetimi**, fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir **Orhangazi** oluşturmak için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

3. İLKELERİMİZ

- ✚ Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Şeffaflık ve Açıklık**.
- ✚ Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik**.
- ✚ Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik**.
- ✚ Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik**.
- ✚ Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş - belediye - çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık**.
- ✚ Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk**.
- ✚ Hizmetlerde **Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti**.
- ✚ Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma**.
- ✚ **ARGE ve Eğitim Çalışmalarına** öncelik vermek.
- ✚ Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **Koordinasyon**.

Açıklama :

Orhangazi Belediyesi kentin gelişimini ve kent halkının yaşam seviyesini artırmak; öncü ve örnek bir belediye olabilmek için “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı çerçevesinde ilkelerini belirlemiştir. Bu ilkeler belediyemizin karar ve uygulamalarında bir yandan sınır belirleyici olurken, diğer yandan da yol gösterici olacaktır.

STRATEJİK AMAÇLAR - HEDEFLER

Orhangazi Belediyesi, iç ve dış çevre şartları analizinde elde edilen veriler ile belediyemizin Misyon, Vizyon ve İlkeleri değerlendirilmiş ve 7 stratejik amaç altında, ilgili gerekçelerini, orta ve uzun vadede ulaşılması beklenen hedeflerini ayrı ayrı belirlemiştir.

1. AMAÇ: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak

Gerekçe:

Kamu Kurumları topluma hizmet amacıyla kurulan ve toplum kaynaklarını kullanan kuruluşlardır. Bu kuruluşların karar ve uygulamalarında toplumun talep ve şikâyetlerini dikkate almaları gereklidir. Belediye Kanunu'nun 13. Maddesine göre de "Hemşerilerin Belediye Yönetimine Katılmaya" hakları bulunmaktadır.

Günümüzde gelişmiş batı ülkelerinde de "iyi yönetim" ilkeleri doğrultusunda halkın yönetime katılımı öngörülmektedir. Orhangazi Belediyesinin önümüzdeki dönemde katılımcı yönetim uygulamalarını geliştirmesi; sağlıklı, etkin ve verimli bir yönetim için gereklidir. Bu doğrultuda, Sivil Toplum Kuruluşlarının karar ve uygulamalara etkin katılımını sağlayıcı tedbirler alınmalıdır.

Kentlerimizin en önemli sorunları arasında kentlerin sahihsizliği problemi bulunmaktadır. Kentin geleceği ile kendi geleceği arasında anlamlı bağlar kuramayan insanlara kentlilik bilinci ve kültürü kazandırılarak kentli olmanın ayrıcalığını bilmeleri ve yaşamlarını buna göre sürdürmeleri için gerekli çalışmaların yapılması gereklidir. Orhangazi Belediyesi'nin 2009 yılında başlattığı kentlilik bilinci çalışmasının önümüzdeki dönemde geliştirilerek uygulanmasının stratejik önemi bulunmaktadır.

Hedefler:

- 1.1. Orhangazi halkının, Orhangazi'le ilgili karar ve uygulamalara katılımı için gerekli çalışmaların yapılması ve etkin bir şekilde yürütülmesi.
- 1.2. Kent konseyinin etkinliğinin artırılması.
- 1.3. Kamu, özel ve tüzel kurum ve kuruluşlar arası işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek suretiyle tüm yerel hizmetlerin etkin sunumunu sağlamak.
- 1.4. Gönüllülerin belediye hizmetlerine katılımını sağlamak
- 1.5. Kentlilik bilincinin ve kent kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.

2. AMAÇ: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak

Gerekçe:

Belediye Kanununa göre; belediyeler artık kent ekonomisinin ve ticaretinin gelişiminden sorumlu kuruluşlardır. BM, Dünya Bankası ve AB'ye göre Yerel Kalkınma; yani Kentlerin Kalkınması için, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi üzerinde önemle durulan konulardandır. Çünkü ekonomik gelişmesini tamamlayamamış kentlerin fiziki, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından da sağlıklı gelişmeleri mümkün olmamaktadır.

Orhangazi Belediyesince fikri altyapısı 2015 yılında oluşturulacak olan, 2015 yılında "Orhangazi Yerel Kalkınma Platformu" adıyla merkezi idare, meslek kuruluşları, STK'lar ve akademisyenlerin katılımıyla kurumsallaştırılacak olan çalışmaların önümüzdeki dönemde geliştirilerek sürdürülmesi önem arz etmektedir.

Girişimcilere yön verilmesi, mesleki eğitim ve girişimcilere yönelik eğitimlerin düzenlenmesi, yatırımcıların teşvik edilip, özendirilmesi ve ihtiyaç duyulan vizyon projelerinin hayata geçirilmesi Orhangazi'nin ve dolaylı olarak Bursa ve Türkiye'nin, ekonomik kalkınmasına katkıda bulunacaktır.

Orhangazi'nin Karayolu ve Denizyolu ulaşım ağının kesiştiği bir bölgede bulunması, ulaşılabilirlik kapasitesinin yüksek olması, ulusal ve uluslararası tanınırlığın sağlanmasına büyük bir değer katacaktır. Düzenlenen her türlü ulusal ve uluslararası etkinlik, Kardeş Belediye çalışmaları cazibeyi arttıracaktır.

Orhangazi'de ekonomik, kültürel ve sosyal yönden gelişmişliğin sağlanabilmesi için tüm paydaşların ortak bir Orhangazi kimliği ile hareket etmelerinde önemli faydalar bulunmaktadır. Özellikle ilçenin tanıtımı için **kent markası** oluşturulması önemli bir husus olduğu gibi, kentlilik bilincinin geliştirilmesine de katkı sağlayacaktır.

Hedefler:

- 2.1. Kent markasının oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi
- 2.2. Yerel Kalkınma Çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi
- 2.3. Ulusal ve uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak
- 2.4. Yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik eğitim çalışmalarının yapılması.
- 2.5. Vizyon projelerle istihdamı sağlamak

3. AMAÇ : Etkin Belediye Yönetimi

Gerekçe:

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi, gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişimi tesis etmesidir. Toplam Kalite Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi gibi kurumsal yönetimi geliştirici çalışmalar için kurum içi iletişim önem arz etmektedir.

İyi yönetim ilkelerine uygun, paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği kurumun hizmet sunduğu kitle ve hizmet üretimi ile ilişki içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla iletişimini güçlendirmesi gerekmektedir

Kente ve kentliye hizmet edecek olan ve bunun içinde kamu kaynaklarını kullanacak olan belediyenin daha etkin, verimli ve kaliteli bir kurumsal yapıya dönüşmesi gerekmektedir. Dünyada kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerde bunu gerekli kılmaktadır. Adına "Yeni Kamu Yönetimi" denilen anlayış özel işletmeler için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamu kurumlarına da uygulanmasını öngörmektedir. Kaldı ki ülkemizde son yıllarda yapılan kamu reformu çalışmaları da bunu gerektirmektedir.

Bir kurumun başarısındaki en önemli unsur, hiç şüphesiz ki o kurumun beşeri kaynaklarının etkin ve verimli kullanımınıdır. Özellikle bilgi toplumu çağını yaşadığımız günümüzde insan kaynaklarının bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini, yönetimine katılımının sağlanması, ortak misyon ve vizyon doğrultusunda yönlendirilmeleri önem arz etmektedir. Orhangazi Belediyesinin 200 civarında olan çalışanların önemli bir bölümünün yüksek öğrenim görmüş olması bir avantaj olmakla birlikte, bu avantajdan daha fazla yararlanabilmek için İnsan Kaynakları Yönetimi felsefesi doğrultusunda çalışmaların geliştirilerek uygulanması gereklidir.

Bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde belediyelerin daha etkin ve verimli hizmet üretmeleri için bilişim teknolojilerinden azami derecede yararlanmaları gerekmektedir. E-Devlet uygulamaları başta olmak üzere bilişim teknolojilerinin kullanımı için yasal düzenlemeler de söz konusudur. Orhangazi Belediyesi'nin bilişim teknolojilerinde geldiği seviye iyi olmakla birlikte bu alanda çalışmaların geliştirilmesi gerekmektedir.

Orhangazi Belediyesinin 2005 yılında başlattığı Toplam Kalite Yönetimi ve **ISO 9001** çalışması ile daha sonraki süreçte başlattığı Performans ve Stratejik Yönetim çalışmalarının geliştirilerek ve genişletilerek uygulanması da önemlidir. Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Kaynakların verimsiz kullanımı genelde tüm kamu kurumlarının problemleri arasında yer almaktadır. **Mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması için tahakkuk ve tahsilât artırıcı çalışmalar yapılmasının yanı sıra tasarruf politikalarına da önem verilmesi gereklidir.** 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılması yönetimlerin sorumluluğu altındadır.

Hedefler:

- 3.1. Belediye Mali Yapısının Güçlendirilmesi
- 3.2. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- 3.3. Kurumsal Yönetimin ve İletişimin Geliştirilmesi
- 3.4. Zabıta hizmetlerinin etkinliğini artırarak huzurlu bir kent oluşmasına katkıda bulunmak.
- 3.5. Kaçak Yapı ve Gecekondu ile etkin mücadelenin sağlanması

4. AMAÇ: Altyapı ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılması

Gerekçe:

Orhangazi özellikle 1980 sonrası yaşadığı büyük göç sebebiyle kontrolsüz biçimde büyümüş ve yer yer çarpık yapılaşmaya sahne olmuştur. Ayrıca; kentin rutin gelişimi ile birlikte kimi bölgelerin fonksiyon değişikliği, sorunlu alanların tespiti ve kentsel tasarım çalışmaları kaçınılmaz bir hal almıştır.

Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapısı yetersiz olan kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimi mümkün değildir. Ayrıca elektrik, haberleşme gibi altyapı yatırımları merkezi idarece yapıldığından bu kurumlarla koordinasyon da önemli bir konudur.

Yapım işi devam etmekte olan ilçemiz altyapı çalışmaları bir an önce tamamlanması ve sonrasında da yollarımızın asfaltlama çalışmaları ile parke ve bordür tratuar çalışmaları tamamlanarak halkımızın hizmetine sunulmalı ve vatandaşlarımızı yazın toz kışın ise çamur derdinden kurtarmalıyız. Bir kentin gelişimi için gerekli olan unsurların arasında ulaşım da yer almaktadır. Orhangazi ulaşım ve trafik yoğunluğu yönünden büyük bir problem yaşamaktadır. Şehir içi yolları acil müdahale ile öncelikli sorunlardan biridir. Kentin bu günkü ve gelecek öngörüsünde görüldüğü gibi önümüzdeki dönemde ulaşım ihtiyacı artacaktır. Özellikle toplu taşımacılığın geliştirilmesi, ulaşım aksları arasında koordinasyonun sağlanması öncelikli konular arasında yer almalıdır. Kentin otopark sorunu bu gün olduğu gibi gelecekte de büyük bir sorun olarak devam edeceğinden önlem alınması gereken öncelikli ihtiyaçlardandır.

Fındıklı-Nadır havzasında gelen cazibeli içme suyu yaz aylarında yeterli gelmediğinde ilçemizde bulunan yer altı sularından faydalanılmakta olup su havzasının kullanma-koruma dengesi içinde planlanması hem içme suyu ihtiyacı yönünden hem de Orhangazi'nin doğayla bütünleşik gelişimi yönünden gereklidir.

Deprem riski de binaların sağlıklı hale dönüştürülmesini kaçınılmaz kılmaktadır. Bunların yanı sıra başta görüntü kirliliği olmak üzere kent estetiğini bozucu unsurların da giderilmesi gerekmektedir.

Hedefler:

- 4.1. Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması için gerekli altyapının uluslararası standartlarda tamamlanması
- 4.2. Araçların değil, insanların ulaşımının esas alınmasına yönelik çalışmaların yapılması
- 4.3. Orhangazi Havza Alanından koruma ve kullanma dengesi gözetilerek etkin bir şekilde yararlanmak
- 4.4. Yapılaşma ve sosyal donatı yönünden daha yaşanabilir bir Orhangazi için uygun kentsel dönüşümleri projelendirmek
- 4.5. Afetlere yönelik çalışmaların sürdürülmesi
- 4.6. Orhangazililere hizmet edecek tesislerin ve hizmet binalarının yapımı, bakımı ve onarımının sağlanması.

5. AMAÇ: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi

Gerekçe:

Orhangazi'de kişi başına düşen milli gelir, arzu edilen seviyede değildir. Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanmış aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik; maddi yardım, psikolojik rehberlik hizmeti, eğitim desteği, istihdam çalışmaları, Kadın ve Çocuk Koruma Evleri, Aşevleri ve sosyal faaliyetlerin yapılması gerekmektedir.

Ayrıca; yapılan tüm bu çalışmalarda etkinliğin, paylaşımın ve sürdürülebilirliğin arttırılabilmesi için, başta STK'lar olmak üzere diğer kurum, kuruluş ve gönüllülerle işbirliğine gidilmesi, sosyal hizmetlerin yapılması ve hayırseverlerin sosyal yardım faaliyetlerine katılım oranının arttırılması gerekmektedir.

Hedefler:

- 5.1. Sosyal yardım konularının tespit edilerek, yardıma muhtaçların desteklenmesi
- 5.2. Sosyal güçsüzlerin ve dezavantajlı kesimlerin toplum hayatına kazandırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi
- 5.3. Sosyal, kültürel ve bilimsel amaçlı etkinlikler düzenlemek

6. AMAÇ: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması

Gerekçe:

Belediyenin görevleri arasında kültürel faaliyetlerin yapılması da yer almaktadır. Özellikle iç göç sebebiyle renkli ve zengin kültürel mozaığe sahip olan ilçemizde, kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi önemlidir. Kültürel faaliyetlerle insan odaklı kalkınma arasındaki doğrudan ilişki, konunun önemini daha da arttırmaktadır. Ulusal ve uluslararası kültürel etkinlikler ve kültürel tesisleşme hızı arttırılarak devam etmelidir.

Toplumsal kalkınmanın gerçekleşmesinde gereken şartlardan birisi de nüfusun eğitim düzeyinin yükseltilmesidir. Her ne kadar eğitim müfredatının belirlenmesi ve eğitim kurumlarının açılması öncelikle merkezi idarenin sorumluluğunda ise de belediyelerin bu alanlarda yapabileceği çalışmalar mevcuttur. Özellikle sosyal güçsüzlere yönelik eğitim çalışmaları önemsenmesi gereken faaliyetlerdendir. Orhangazi Belediyesi'nin benimsediği yerel kalkınma yaklaşımının başarısı için eğitim faaliyetleri üzerinde önemle durulmaya devam edilmelidir.

Eskiden şirin bir tarım beldesi olan Orhangazi, aşırı göç sebebi ile hızla büyümüş ve bu süreçte eğitim ve kültür farklılıkları meydana gelmiştir. Göç sebebiyle oluşan kültür farklılıklarının önümüzdeki dönemde odaklanması gereken alanlar arasında yer almalıdır

Hedefler:

- 6.1. Yerel ve küresel değerlerin sağlıklı entegrasyonunu sağlamış, kültür - sanat zenginliğine sahip bir kent oluşturmak
- 6.2. Kültürel tesisleşmeye ağırlık verilmesi
- 6.3. Ulusal ve uluslararası kültürel etkinliklerin düzenlenmesi
- 6.4. Orhangazililerin gölle buluşturulmasına yönelik etkinliklerin düzenlenmesi
- 6.5. Orhangazi'nin eğitim seviyesinin ve kalitesinin yükseltilmesine yönelik çalışmalara katkıda bulunmak
- 6.6. Çocukların ve gençlerin bedensel ve zihinsel gelişimine katkıda bulunmak

7. AMAÇ: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi

Gerekçe:

Kentlerin gelişim süreci içinde su, toprak ve hava kirliliğinin minimize edilmesi; doğa ile barışık sağlıklı bir kentleşmenin tesis edilmesi için belediyenin çevre ile ilgi yapacağı çalışmalar önemlidir.

Temizlik, atık toplama, geri dönüşüm faaliyetleri, koruma ve kontrol hizmetleri, kentin ve kentlinin en büyük sorunlarından. Orhangazi, bu alanda atacağı adımlar ve geliştireceği projeler ile günümüzde bir dünya sorunu olan "çevre bilincini" oluşturmak ve devamını sağlamak zorundadır.

Orhangazi'de aktif yeşil alan ve ağaç sayısının fazlalığı, fazla miktardaki mesire alanları ve çocuk oyun parkları, Orhangazililerin en büyük rekreasyon ve sağlık kaynağıdır. Bu sebeple Orhangazililerin en kolay şekilde ulaşabileceği yeşil alan ve oyun park yapımının devamını sağlamak, kontrol etmek ve koruma bilincini geliştirmek büyük öneme sahiptir.

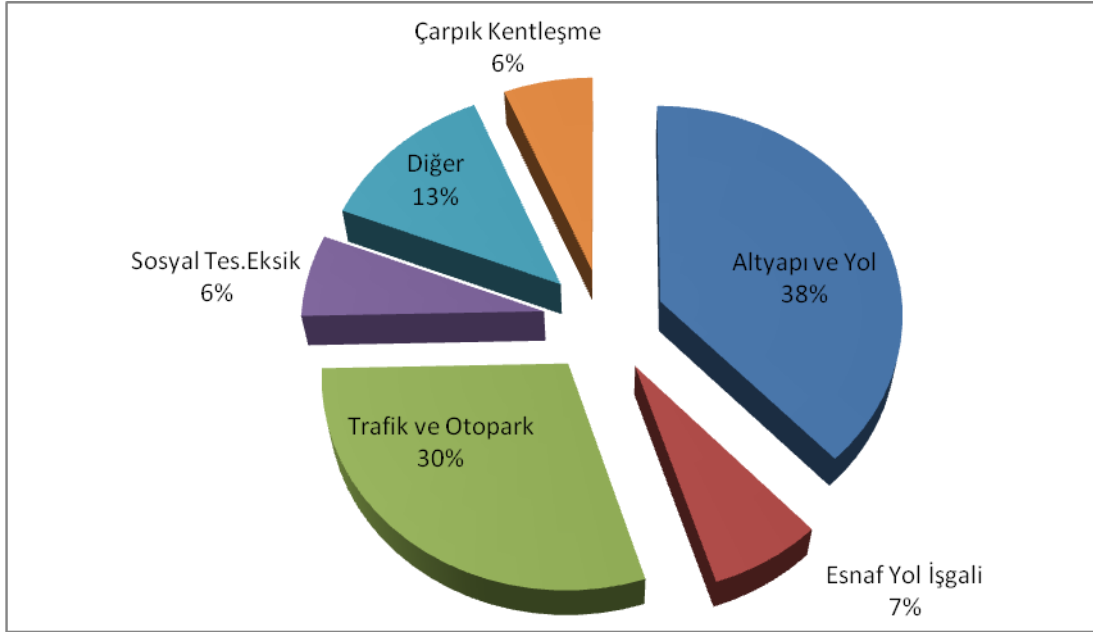
Hedefler:

- 7.1. Sağlıklı bir kent için evre bilincini geliştirmek
- 7.2. Temizlik ve geri dönüşüm hizmetlerinin yürütülmesi
- 7.3. Kişi başi aktif yeşil alanın arttırılması, fonksiyonel kullanımının temini, geliştirilmesi ve korunmasını sağlamak
- 7.4. evre ve toplum sağlığına uygun işletme sayısını arttırmak
- 7.5. İnsanlara hayvan sevgisi kazandırılması ve hayvanlardan insanlara bulaşan hastalıkların kontrol altına alınması ve önlenmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak
- 7.6. Halk ve personel sağlığına yönelik çalışmaları yapmak

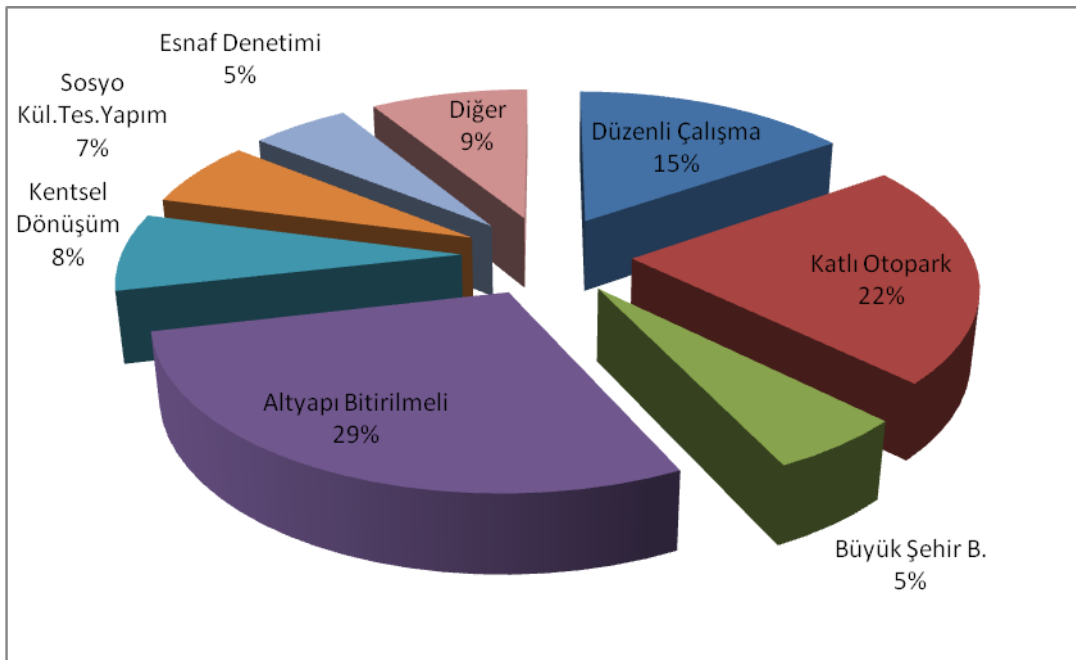
ORHANGAZİ BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARINA AİT SORU ANKETİ

İlçemizde mevcut kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, mahalle muhtarlıkları ve üniversite'den oluşan dış paydaşlarımız ile Belediyemiz içerisinde bulunan müdürlüklerimizden oluşan iç paydaşlarımızla 2015 – 2019 stratejik plan çalışmaları kapsamında yapmış olduğumuz anket çalışmaları neticesinde elde ettiğimiz sonuçlara göre;

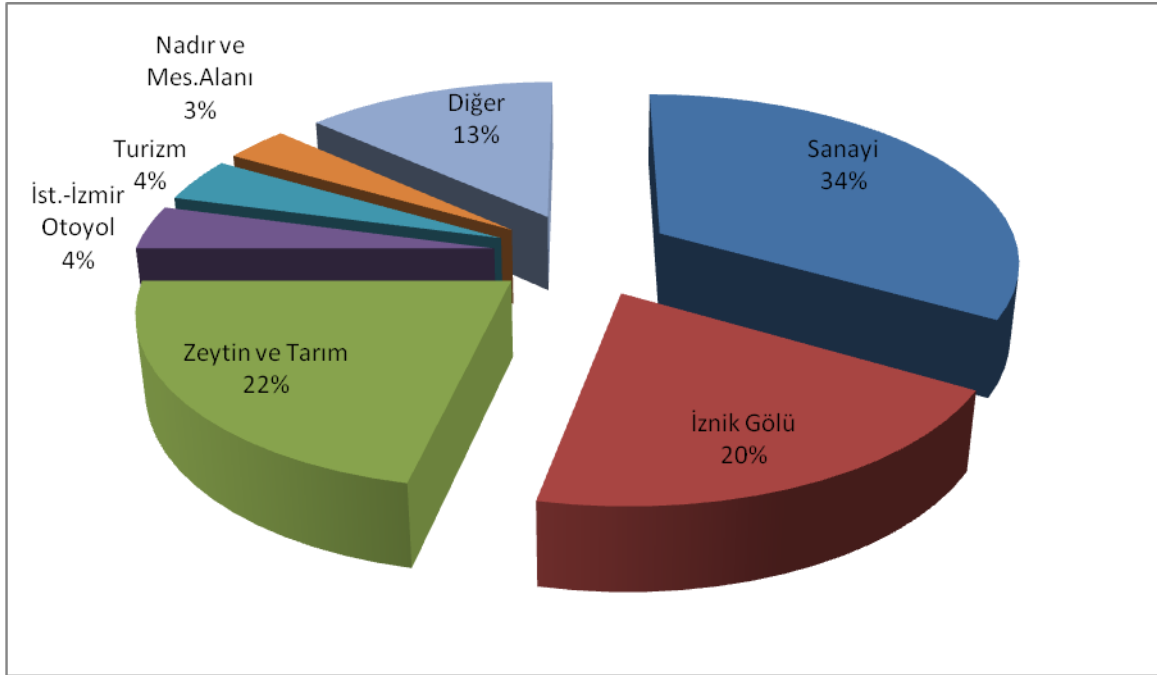
1 - Sizce İlçemizin öncelikli sorunu nedir?



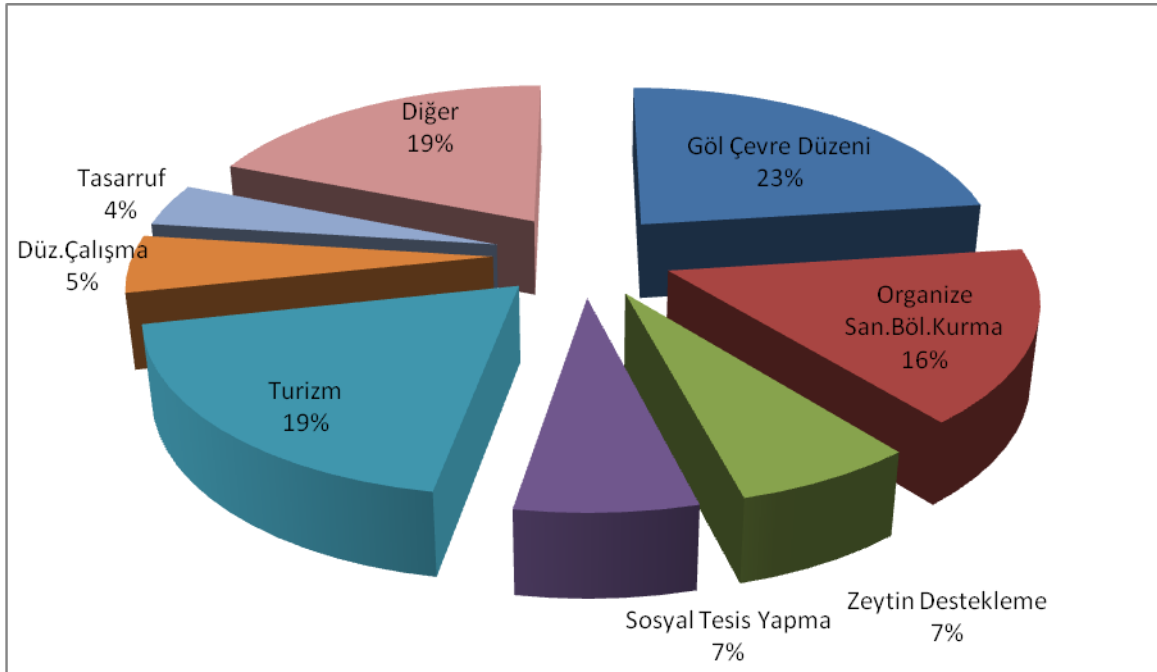
2 – Size göre bu sorun nasıl giderilebilir?



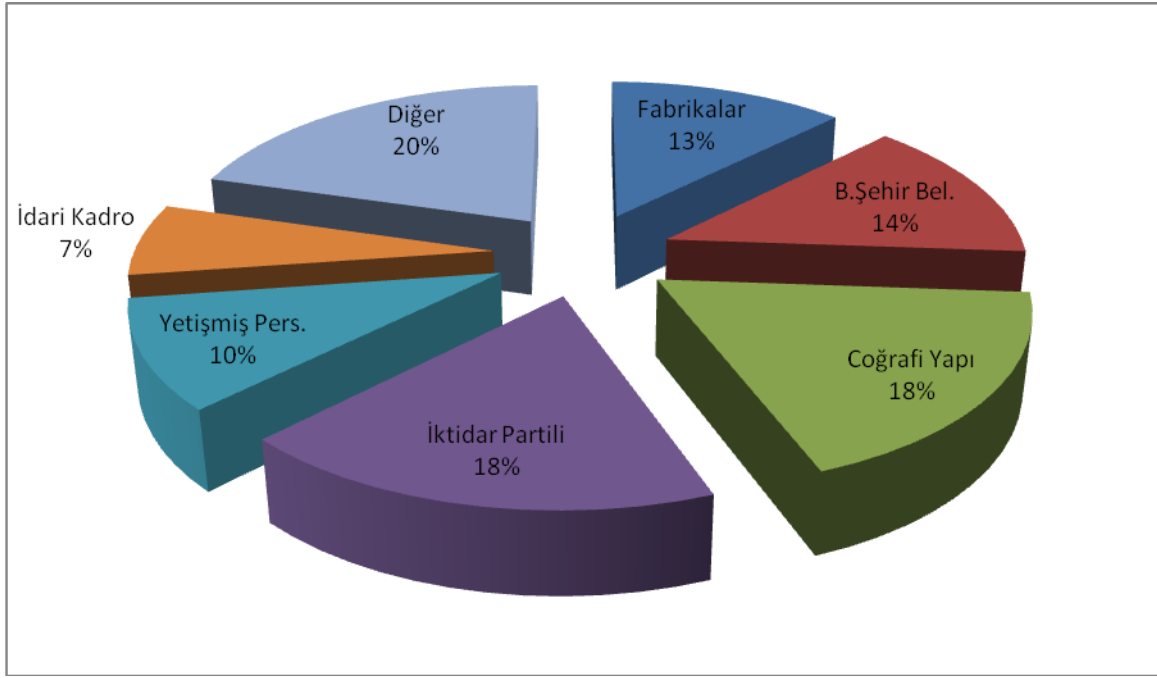
3 – Sizce ilçemizdeki en etkin kaynak nedir?



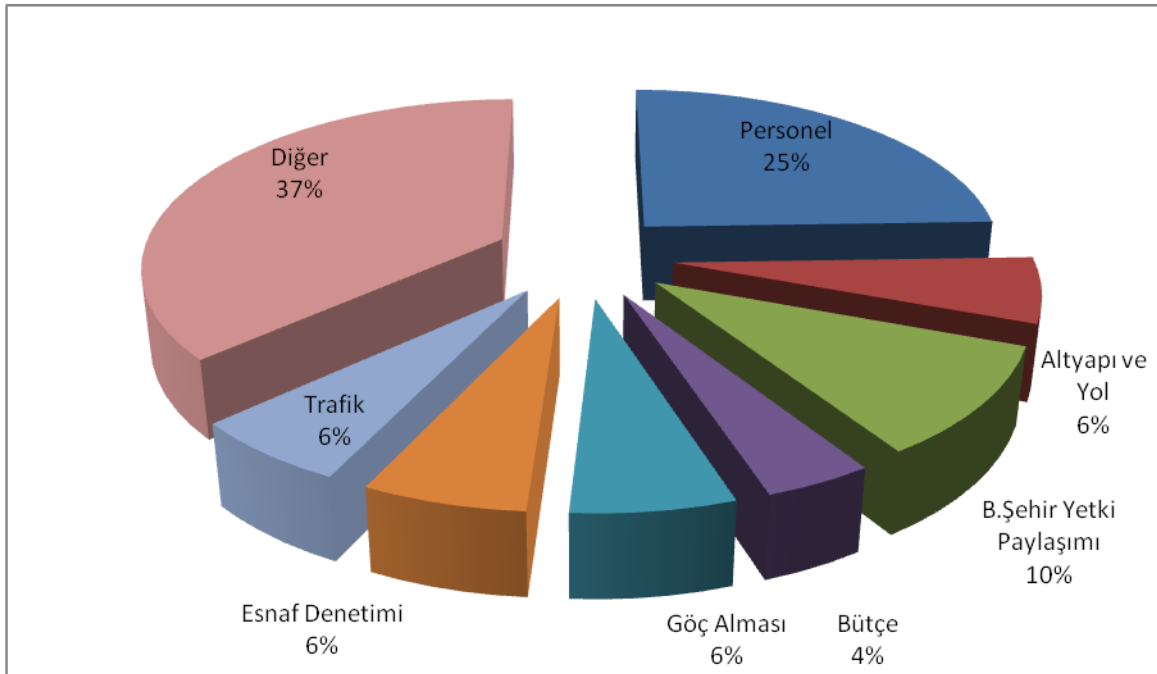
4 – Mevcut kaynaklar nasıl arttırılabilir?



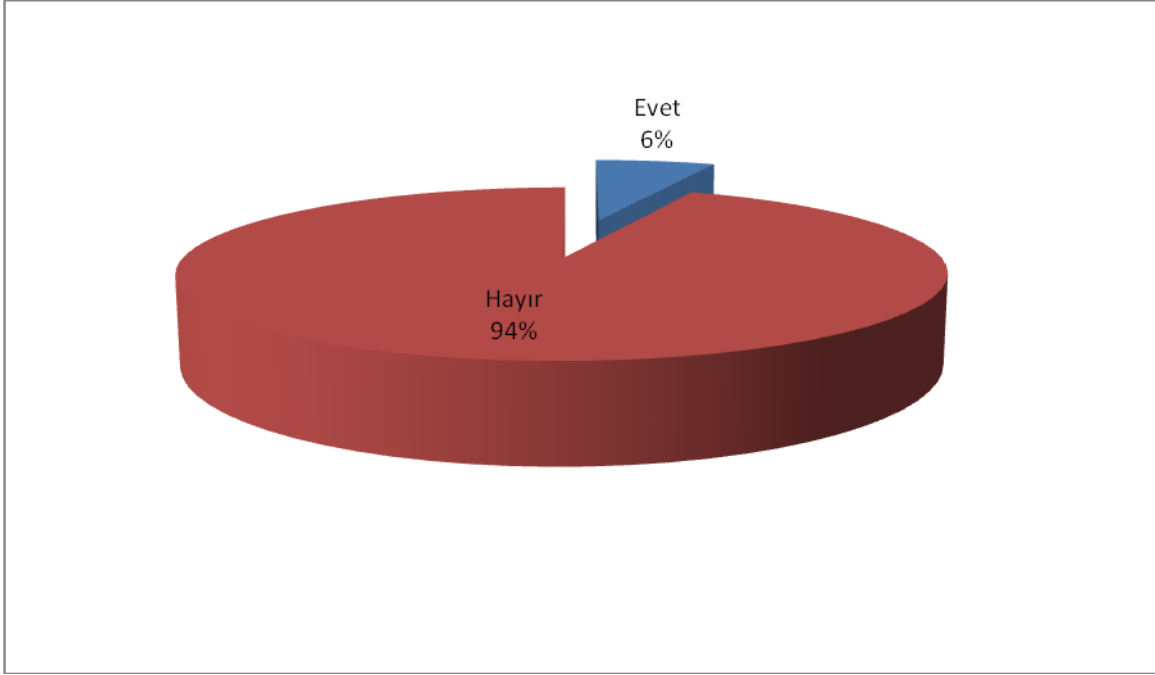
5 – Size göre Belediyemizin güçlü yönleri nelerdir?



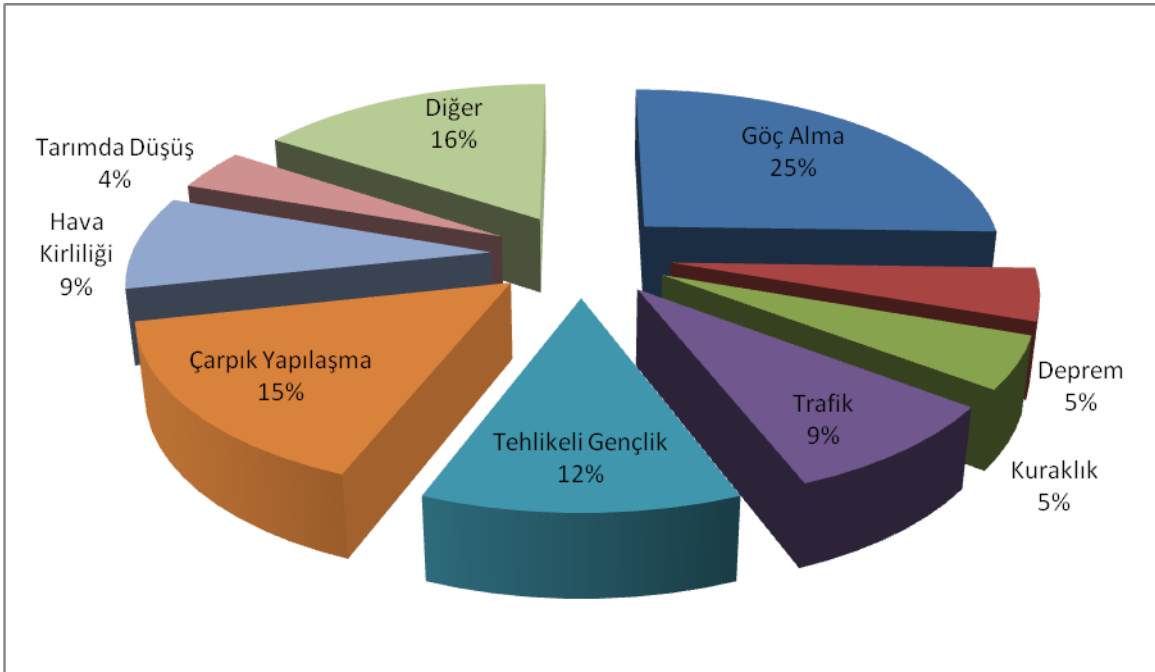
6 – Size göre Belediyemizin zayıf yönleri nelerdir?



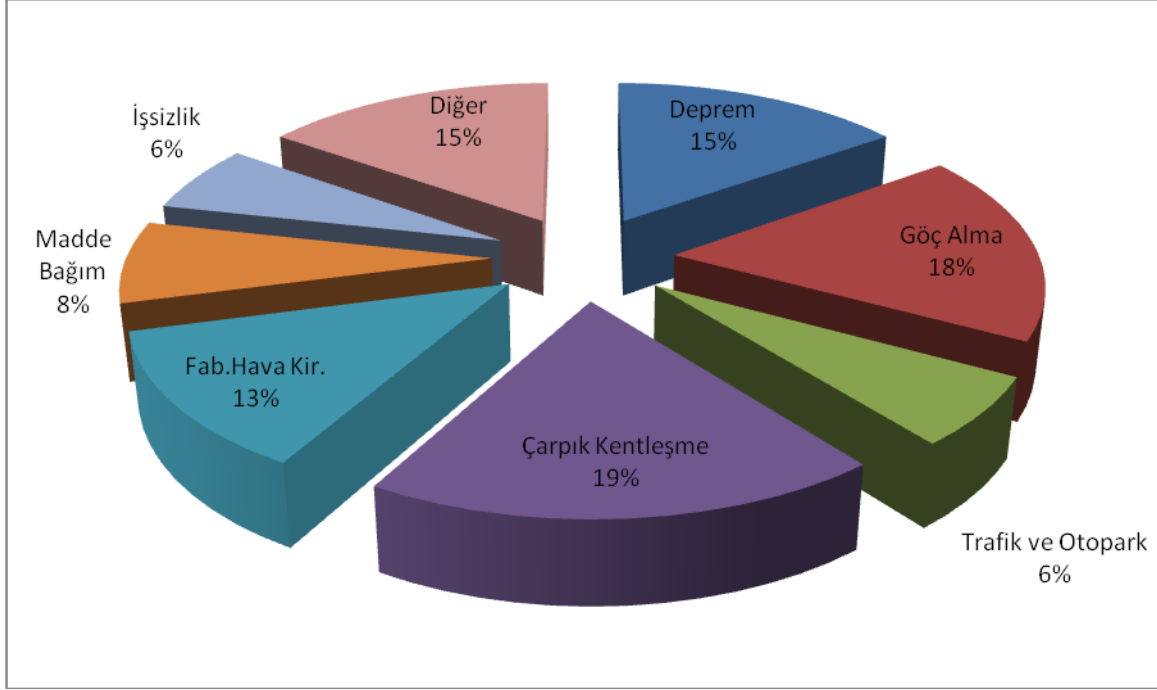
7 – Belediyemize ulaşmakta zorluk çekiyor musunuz?



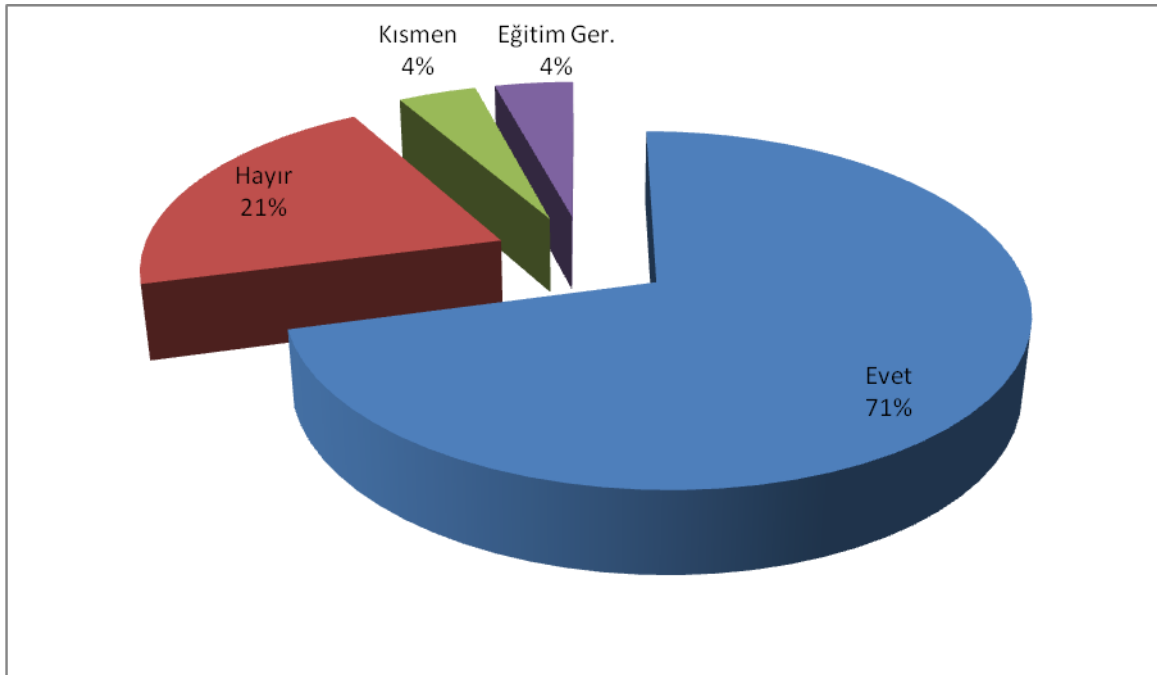
8 – Size göre gelecekte ilçemizi ne gibi tehlikeler bekliyor?



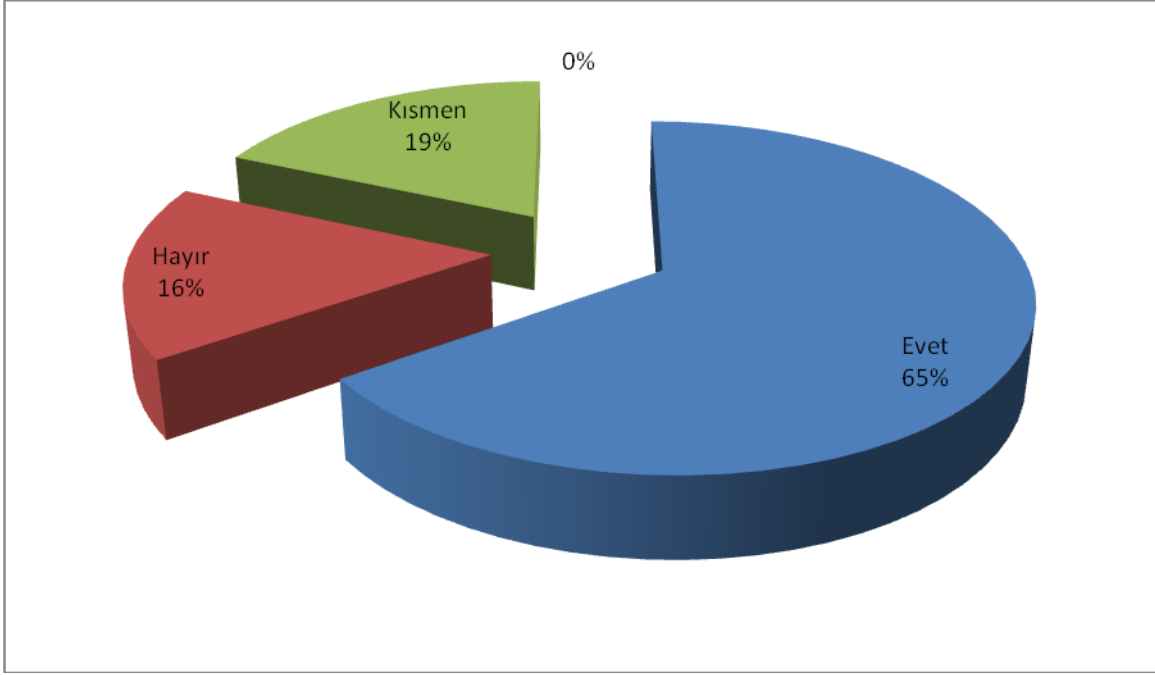
9 – Sizce İlçemizdeki en büyük risk nedir?



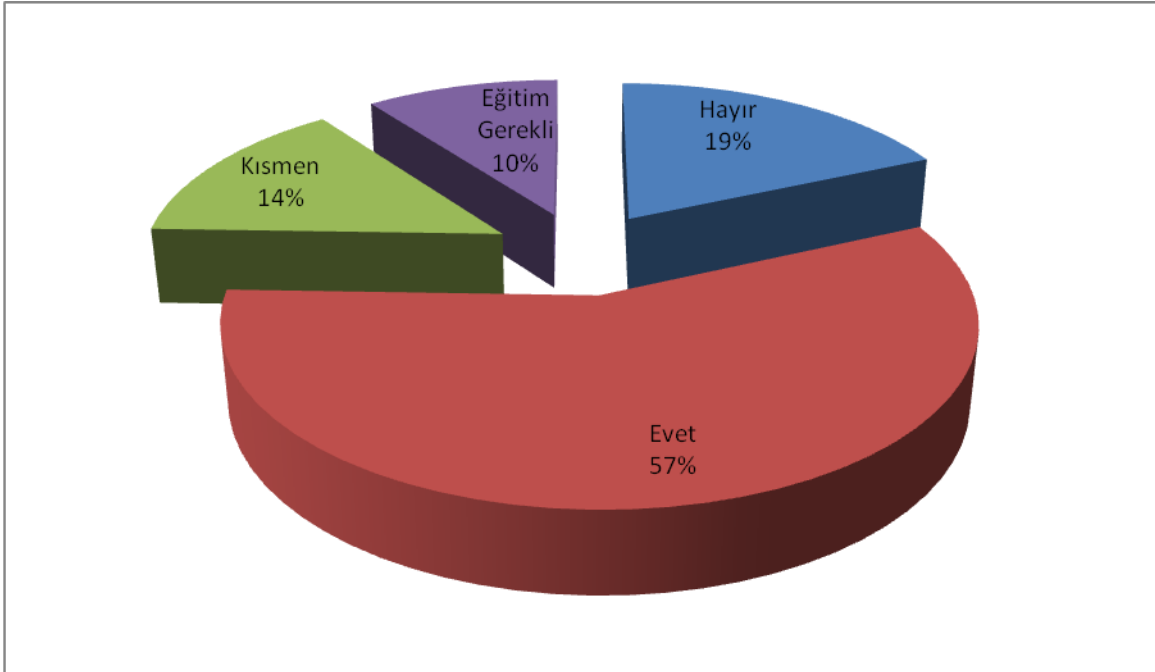
10 – Personelimizin çalışmalarından memnun musunuz?



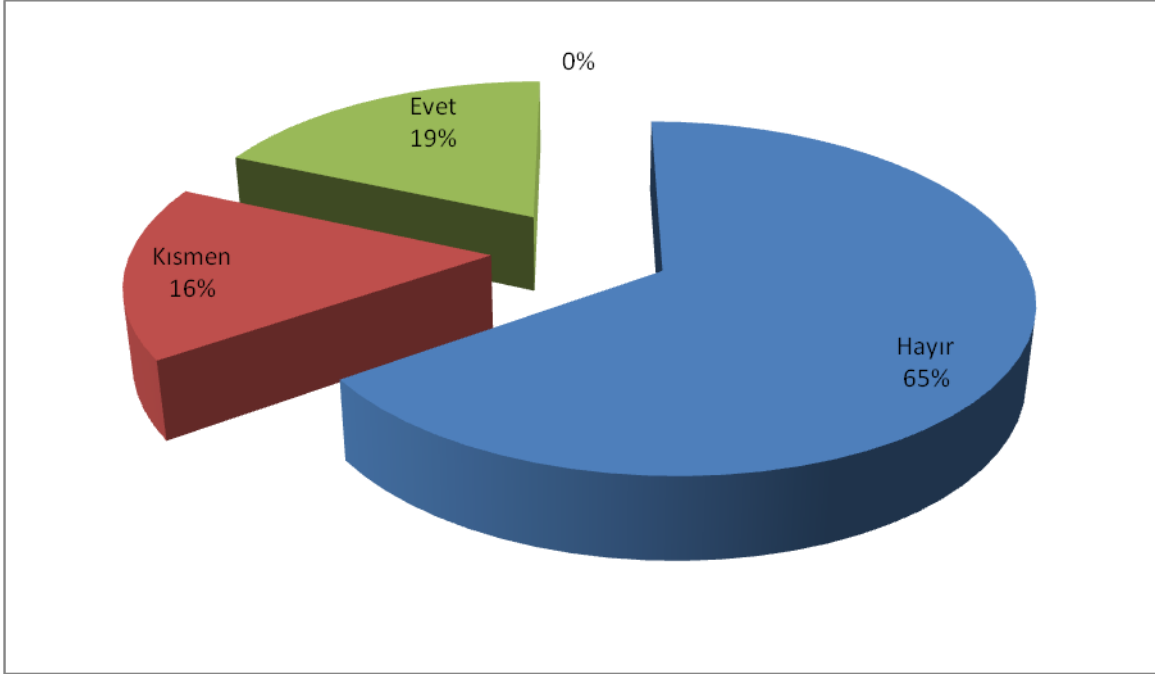
11- Belediye ile olan işleriniz zamanında ve eksiksiz çözülebiliyor mu?



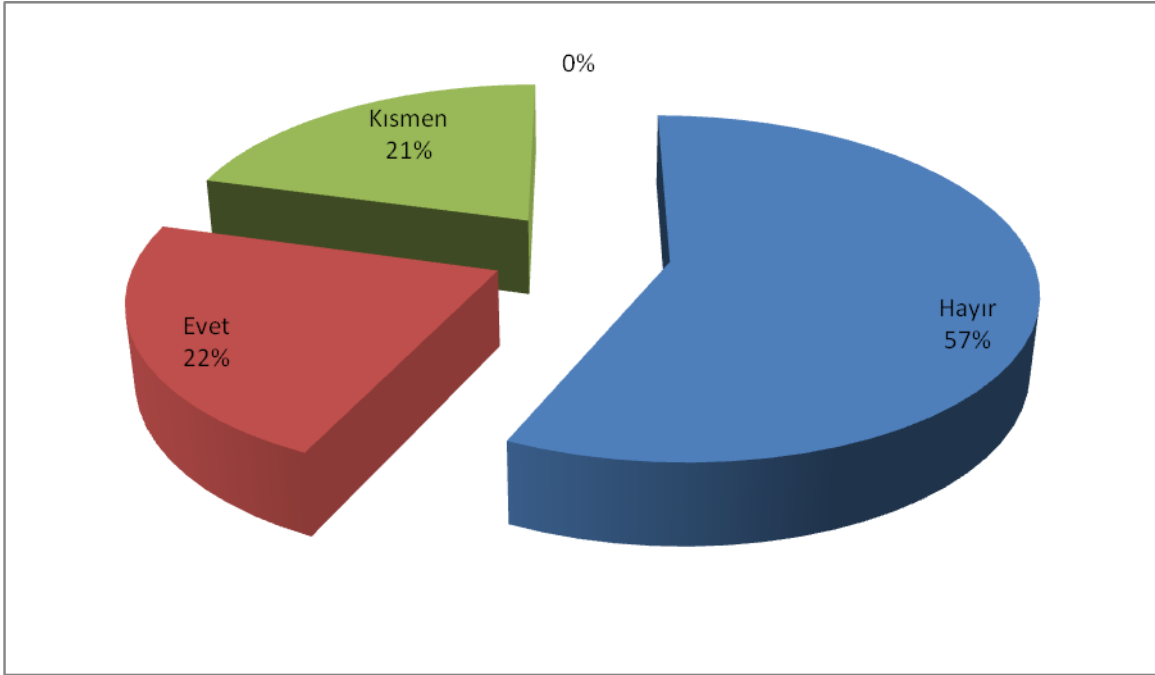
12 - Size göre personelimiz kendi alanında yeterli bilgi ve tecrübeye sahip mi?



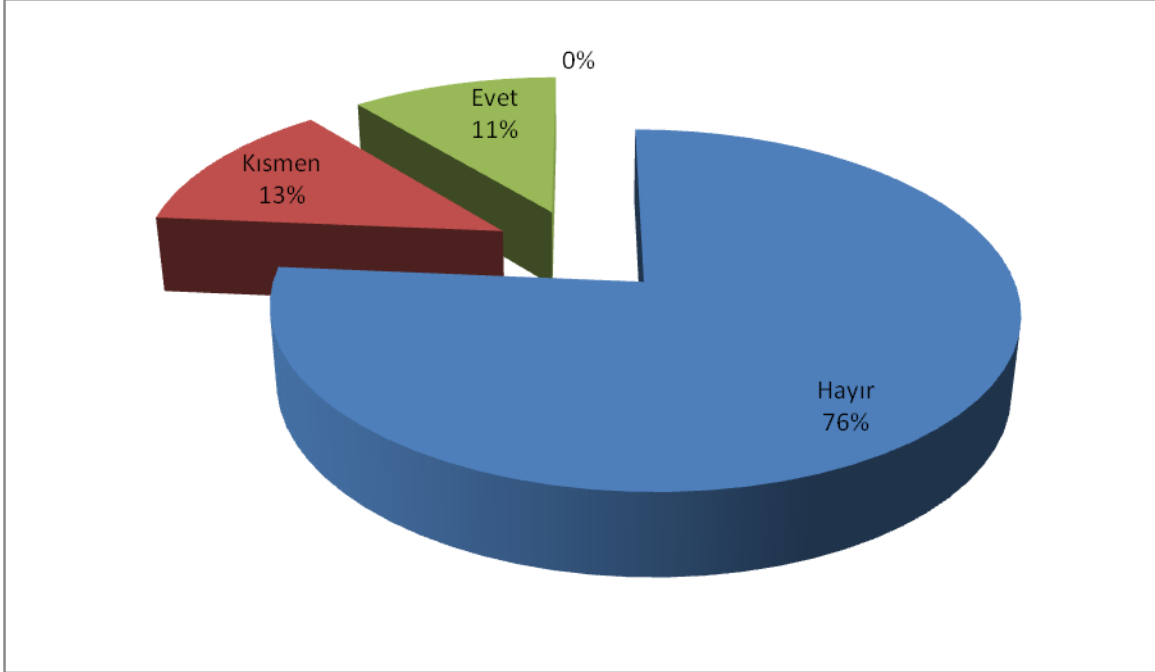
13 – İlçemiz park-bahçe ve yeşil alan çalışmalarını yeterli buluyor musunuz?



14 – İlçemiz temizliğinden memnun musunuz?



15 – İlçemizdeki çocuk parkı sayısı sizce yeterlidir?



SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

GZFT (SWOT) ANALİZİ

POZİTİF		
İÇSEL	GÜÇLÜ YÖNLER 1- Sanayi Bölgesi Olması, 2- İznik Gölü Kıyısı Olması, 3- Yetişmiş Personele Sahip Olması, 4- Geniş Araç Parkına Sahip Olması, 5- Turizme Elverişli Bir Bölgede Yeralması, 6- Tarım ve Zeytincilik,	1 – İşgücü Kaynaklarının 2 – Büyükşehire Bağlanm 3 – Personel Sorunları, 4 – Altyapı ve Yol Sorun 5 – Büyükşehir Bel. İle B
DIŞSAL	FIRSATLAR 1 – İktidar Partili Belediye Olması, 2 – Büyükşehire Bağlanması, 3 – Coğrafi Yapısı, 4 – Fabrikalar, 5 – İznik Gölü, 6 – Ilıca ve Nadır Gibi Mesire Alanları,	1 – Hızlı Göç Alması, 2 – Gençlerimizin Uyuşturu 3 – Deprem, 4 – Trafik ve Otopark Sorun 5 – Çarpık Kentleşme, 6 – Esnafın Kaldırım İşg 7 – Sosyal ve Kültürel Tesi 8 – Fabrikalar ve sanayi Ne
ORHANGAZİ BELEDİYESİ 2015-2019 STRATEJİK P		

UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER

Stratejik Amaç 1: Katılımcı Yönetim Anlayışını Geliştirmek ve Kent Hukukunu Oluşturmak

Hedef 1; Orhangazi Halkının, Orhangazi'yle İlgili Karar ve Uygulamalara Katılımı İçin Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Etkin Bir Şekilde Yürütülmesi

Faaliyet 1.1.1	Kent Konseyi çalışmalarının sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 1.1.2	Bölge meclislerinin oluşturularak çalışmalarına devam etmesi	2015-2019
Faaliyet 1.1.3	Kamuoyu ölçüm ve değerlendirme çalışmalarının yapılması	2015-2019

Hedef 2; Kent Konseyinin Etkinliğinin Arttırılması

Faaliyet 1.2.1	Kent Konseyi toplantı sayısının arttırılması	2015-2019
Faaliyet 1.2.2	Toplantı Gündeminin kamuoyuna duyurulması	2015-2019
Faaliyet 1.2.3	Toplantıda alınan kararlar ile ilgili kamuoyunun bilgilendirilmesi	2015-2019

Hedef 3; Kamu, Özel ve Tüzel Kurum Ve Kuruluşlar Arası İşbirliği ve Koordinasyonu Geliştirmek Suretiyle Tüm Yerel Hizmetlerin Etkin Sunumunu Sağlamak

Faaliyet 1.3.1	Kurumlarla koordinasyon toplantılarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 1.3.2	İhtiyaç halinde kurum, kuruluş, STK vb. ile entegrasyonun sağlanması	2015-2019

Hedef 4; Gönüllülerin Belediye Hizmetlerine Katılımını Sağlamak

Faaliyet 1.4.1	Gönüllü kimlik kartı yapmak	2015-2019
Faaliyet 1.4.2	Belediye hizmetlerine gönüllülerin katılımını arttırmak	2015-2019

Hedef 5; Kentlilik Bilincinin ve Kent Kültürünün Yaygınlaştırılmasına Yönelik Çalışmalar Yapılması

Faaliyet 1.5.1	Orhangazili olma bilincine yönelik eğitim faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 1.5.2	Okullara yönelik eğitim çalışmalarında bulunmak	2015-2019
Faaliyet 1.5.3	Kent Hukukunun Oluşturulması ve Kent Hukukunun uygulanmasına yönelik Orhangazi Sözleşmesi yapılması	2015-2019

Stratejik Amaç 2: Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak

Hedef 1; Kent Markasının Oluşturulmasına Yönelik Çalışmaların Yürütülmesi

Faaliyet 2.1.1	Kent vizyonunun ve eylem planının oluşturulması	2015-2019
Faaliyet 2.1.2	Kent sembolünün belirlenmesi	2015-2019

Hedef 2; Yerel Kalkınma Çalışmalarının Etkin Bir Şekilde Yürütülmesi

Faaliyet 2.2.1	Yerel Kalkınma Platformu çalışmalarının sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 2.2.2	Çatısız Çarşı Orhangazi çalışmalarının sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 2.2.3	Yatırımcıların özendirilmesi, yönlendirilmesi, teşvik edilmesi ve Orhangazi Yatırım Rehberi'nin hazırlanması	2015-2019

Hedef 3; Ulusal ve Uluslararası Tanınmışlığın Arttırılmasını Sağlamak

Faaliyet 2.3.1	Orhangazi'yle ilgili tanıtım faaliyetlerini arttırmak	2015-2019
Faaliyet 2.3.2	Yolcu trafiğinin yoğun olduğu yerlerde, Orhangazi'yi tanıtıcı faaliyetlerin yürütülmesi	2015-2019
Faaliyet 2.3.3	Düzenlenen ulusal ve uluslararası fuarlara katılımın sağlanması	2015-2019
Faaliyet 2.3.4	Orhangazi'nin görülmeye değer varlıklarının ortaya çıkarılması amaçlı çalışmalar yapmak	2015-2019
Faaliyet 2.3.5	Uluslararası etkinlikler (sempozyum, konferans, panel, vb) düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 2.3.6	Kardeş Belediyelerle işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi	2015-2019

Hedef 4; Yerel Aktörlerin Yapabilirlik Kapasitesinin Geliştirilmesine Yönelik Eğitim Çalışmalarının Yapılması

Faaliyet 2.4.1	Mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 2.4.2	Girişimcilere yönelik eğitimler	2015-2019
Faaliyet 2.4.3	İş geliştirme eğitimleri	2015-2019
Faaliyet 2.4.4	Teknik iş gezileri	2015-2019

Hedef 5; Vizyon Projelerle İstihdamı Artırmak

Faaliyet 2.5.1	Göl Kenarı Sosyal tesisler	2015-2019
Faaliyet 2.5.2	Uluslararası fuar ve kongre merkezi yapılması	2015-2019
Faaliyet 2.5.3	Ticaret ve Kültür Merkezinin faaliyete geçirilmesi	2015-2019

Stratejik Amaç 3: Etkin Belediye Yönetimi

Hedef 1; Belediye Mali Yapısının Güçlendirilmesi

Faaliyet 3.1.1	Tahakkuk kayıplarının azaltılması	2015-2019
Faaliyet 3.1.2	Tahsilât oranının arttırılması	2015-2019
Faaliyet 3.1.3	T.C. Kimlik Numarasının tahakkuk sicillerinde esas alınacak sistemin tamamlanması	2015-2019
Faaliyet 3.1.4	Kimlik paylaşım sistemine üye olunması	2015-2019
Faaliyet 3.1.5	Mükellef bilgilerinin adrese dayalı nüfus sayımı doğrultusunda güncellenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.1.6	Denk bütçe politikasının uygulanması	2015-2019
Faaliyet 3.1.7	İnternet ve telefon belediyeciliğini geliştirmek için mükellefleri bilgilendirici çalışmalar yapmak	2015-2019
Faaliyet 3.1.8	E-beyanname ile beyan verme sistemini kurmak	2015-2019
Faaliyet 3.1.9	Yatırım, Mal, Hizmet alımlarında ve kaynakların kullanımında etkinliğin sağlanması için fayda maliyet analizlerinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 3.1.10	Seyyar Esnaflarla mücadele ederek kayıt altına almak	2015-2019
Faaliyet 3.1.11	Taşınır Mal Envanterini muhasebe sisteminin içerisine almak	2015-2019
Faaliyet 3.1.12	Belediye Araç Takip Sisteminin geliştirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.1.13	Merkez ambar sisteminin kurularak malzemelerin takibinin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 3.1.14	Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanmak	2015-2019
Faaliyet 3.1.15	Yap - işlet - devret - kirala modelinin kullanılması	2015-2019

Hedef 2; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Faaliyet 3.2.1	Eğitim talep analizlerinin yapılarak eğitim alanlarının ve programının belirlenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.2	Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.3	Okuma Kampanyaları düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.4	Rotasyon ve Oryantasyon programlarının uygulanması	2015-2019
Faaliyet 3.2.5	Çalışanların motivasyonunu artırıcı sosyal aktiviteler düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.6	Öneri - Ödül sisteminin aktif hale getirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.7	Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.2.8	Performans Değerlendirme sistemine geçilmesi	2015-2019

Hedef 3; Kurumsal Yönetimin ve İletişimin Geliştirilmesi

Faaliyet 3.3.1	Toplam Kalite Yönetimi anlayışının geliştirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.2	Kalite Belgelendirme çalışmalarının yürütülmesi	2015-2019

Faaliyet 3.3.3	Performans yönetimi sisteminin etkin hale getirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.4	Tüm yönetim kademeleri ve birim içi koordinasyon toplantılarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 3.3.5	İntranet sisteminin geliştirilerek devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 3.3.6	Meclis toplantısı, İhale ve bazı hizmetlerinin belediye web sitesinden canlı yayınının devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 3.3.7	Dergi, broşür vb. yayınlanması ve medya iletişim kanallarından yararlanmak	2015-2019
Faaliyet 3.3.8	Halkla İletişim uygulamalarının sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.9	Belediye içi bilgi yönetimi çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 3.3.10	Nikâh randevu işlemlerinin ve takibinin web sayfası üzerinden online yapılması	2015-2019
Faaliyet 3.3.11	Belediye hizmetlerinin kamuoyuna duyurulmasında İletişim teknolojisinden etkin yararlanma	2015-2019
Faaliyet 3.3.12	Bilişim teknolojisinden etkin yararlanma için faaliyetlerin sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.13	Dijital arşiv çalışmalarına başlanması	2015-2019
Faaliyet 3.3.14	Kurumsal Kimlik belirlenmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.15	Dönemsel raporların hazırlanması	2015-2019
Faaliyet 3.3.16	Hedeflerle yönetim anlayışının devam ettirilmesi.	2015-2019
Faaliyet 3.3.17	Kurumsal Yönetim kalitesinin artırılması maksadıyla AR-GE hizmetlerinin yapılması ve gelişiminin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 3.3.18	Kent Bilgi Sisteminin geliştirilmesi	2015-2019
Faaliyet 3.3.19	Teknolojik imkânlardan azami yararlanma	2015-2019
Faaliyet 3.3.20	Çalışma Yönetmeliklerinin Hazırlanması	2015-2019

Hedef 4; Zabıta Hizmetlerinin Etkinliğini Artırarak Huzurlu Bir Kent Oluşmasına Katkıda Bulunmak

Faaliyet 3.4.1	Belediye binalarında ve tesislerinde güvenlik hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi	2015-2019
Faaliyet 3.4.2	Trafik hizmetlerinde düzenin sağlanmasına katkıda bulunmak	2015-2019
Faaliyet 3.4.3	Semt pazarlarının iyileştirilmesi ve düzenin sağlanmasında etkinliğin artırılması	2015-2019
Faaliyet 3.4.4	Esnafın işgaliyesini önleme faaliyetlerinin geliştirilerek uygulanması	2015-2019
Faaliyet 3.4.5	Güvenlik birimlerinin etkinliğinin artırılmasına katkıda bulunulması	2015-2019

Hedef 5; Kaçak Yapı ve Gecekondu İle Etkin Mücadelenin Sağlanması

Faaliyet 3.5.1	İmar denetimi ile mevcut işgal alanlarının tespiti ve bilgisayar ortamına aktarılması	2015-2019
Faaliyet 3.5.2	Kaçak Yapılaşmanın önüne geçmek için düzenli denetim çalışmalarının artırılması	2015-2019
Faaliyet 3.5.3	Gecekondu İslah ve tasfiye işlemlerinin devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 3.5.4	Bilgilendirme çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 3.5.5	Ruhsat ve eklerine uygun yapılaşmayı artırmak	2015-2019

Faaliyet 3.5.6	Yapı denetim firmalarının daha etkin hale getirilmesini sağlamak	2015-2019
-----------------------	--	-----------

Stratejik Amaç 4: Altyapının ve Ulaşım Sisteminin Modern Kent İhtiyaçlarını Karşılama

Hedef 1; Sağlıklı ve Sürdürülebilir Kentleşmenin Sağlanması İçin Gerekli Altyapının Uluslararası Standartlarda Tamamlanması

Faaliyet 4.1.1	Plan yollarının açılmasına hız verilmesi	2015-2019
Faaliyet 4.1.2	Standartlara uygun yol ve asfaltlama çalışmaları	2015-2019
Faaliyet 4.1.3	Parkların ve sokakların aydınlatılması	2015-2019
Faaliyet 4.1.4	Yeterli miktarda Otopark Yapımı	2015-2019
Faaliyet 4.1.5	Altyapının, sosyal - kültürel tesislerin ve hizmet birimlerinin engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesi	2015-2019
Faaliyet 4.1.6	İlçe genelinde Izgara Bilgi Sistemi'nin kurulması	2015-2019
Faaliyet 4.1.7	Prestij Yol Düzenlemeleri yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.1.8	Sokak Envanterinin çıkarılması ve güncellenmesi	2015-2019
Faaliyet 4.1.9	Yol genişletme ve yol ıslah çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.1.10	Yağmursuyu Kanalı Izgara ve Atıksu Kanalı Yapımı ve bakımı	2015-2019

Hedef 2; Araçların Değil, İnsanların Ulaşımının Esas Alınmasına Yönelik Çalışmaların Yapılması

Faaliyet 4.2.1	Ulaşım ihtiyacının geleceğe dönük tespiti	2015-2019
Faaliyet 4.2.2	Ulaşım Master planının uygulanmasına yönelik çalışmalarda bulunmak	2015-2019
Faaliyet 4.2.3	Mevcut ulaşım akslarının rehabilitasyonuna yönelik girişimlerde bulunulması	2015-2019
Faaliyet 4.2.4	Toplu ulaşımının geliştirilmesi için talep ve istekleri takip etmek	2015-2019
Faaliyet 4.2.5	Yol ve Çevre Düzenleme Projelerinin yapılması	2015-2019

Hedef 3; Yapılaşma Ve Sosyal Donatı Yönünden Daha Yaşanabilir Bir Orhangazi İçin Uygun Kentsel Dönüşümleri Projelendirmek

Faaliyet 4.3.1	Orhangazi Merkez İmar Plan revizyonlarının tamamlanması ve imar uygulamalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.3.2	Sorunlu alanların önceliklerinin tespiti ve uygulanabilir dönüşüm projelerinin geliştirilmesi	2015-2019
Faaliyet 4.3.3	Kentsel tasarım çalışmalarının yapılması	2015-2019

Hedef 4; Afetlere Yönelik Çalışmaların Sürdürülmesi

Faaliyet 4.4.1	Mevcut afet durum analizlerinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.4.2	Eğitim ve Bilinçlendirme Çalışmalarının yapılması	2015-2019

Faaliyet 4.4.3	Afet planlarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.4.4	Olası afetlere yönelik hazırlıkların yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.4.5	Deprem parklarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.4.6	Arama Kurtarma Timlerinin oluşturulması ve etkin hale getirilmesi	2015-2019
Faaliyet 4.4.7	Olağan dışı mevsim şartlarına karşı hazırlıklı olmak ve gerekli önleyici tedbirleri almak	2015-2019
Faaliyet 4.4.8	Afet anında Bilgi işlem sisteminin çalışmasını sağlamak amacı ile başka bir yerde sistemi yedeklemek	2015-2019

Hedef 5; Orhangazililere Hizmet Edecek Tesislerin ve Hizmet Binalarının Yapımı, Bakımı ve Onarımının Sağlanması

Faaliyet 4.5.1	Yeni İtfaiye Hizmet Binası Uygulama Projesinin Hazırlanması ve yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.5.2	Mevcut Yapı ve Tesislerin bakım ve onarım işlerinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 4.5.3	Spor Tesisleri ve Hizmet Binaları Uygulama Projelerinin Hazırlanması	2015-2019

Stratejik Amaç 5: Sosyal Belediyecilik Anlayışının Geliştirilmesi

Hedef 1; Sosyal Yardım Konularının Tespit Edilerek, Yardıma Muhtaçların Desteklenmesi

Faaliyet 5.1.1	Yardım kalemlerinin belirlenmesi ve yardımların devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 5.1.2	Sosyal incelemelerin etkinleştirilmesi	2015-2019
Faaliyet 5.1.3	Aşevi hizmetlerinin etkinliğinin artırılması	2015-2019
Faaliyet 5.1.4	Bilgisayar kayıtlarının güncelliğinin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 5.1.5	Hayır Çarşısının tanıtımının yapılması ve etkinliğinin artırılması	2015-2019

Hedef 2; Sosyal Gücsüzlerin ve Dezavantajlı Kesimlerin Toplum Hayatına Kazandırılması ve Yaşam Kalitelerinin Yükseltilmesi

Faaliyet 5.2.1	Meslek eğitimine ve istihdama yönelik çalışmaların yapılması	2015-2019
Faaliyet 5.2.2	Psikolojik rehberlik hizmeti ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 5.2.3	Engelliler Parkının yapılması	2015-2019
Faaliyet 5.2.4	Aile içi şiddet ve töre mağduru kadınlara geçici barınma ve psikolojik destek hizmetinin sağlanması	2015-2019

Hedef 3; Sosyal, kültürel ve bilimsel etkinlikler düzenlemek

Faaliyet 5.3.1	Sosyal geziler ve faaliyetler düzenlemek	2015-2019
Faaliyet 5.3.2	Çeşitli konularda eğitici organizasyonlar düzenlemek	2015-2019

Stratejik Amaç 6: Eğitim ve Kültürel Faaliyetlerin Arttırılması

Hedef 1; Yerel ve Küresel Değerlerin Sağlıklı Entegrasyonunu Sağlamış, Kültür - Sanat Zenginliğine Sahip Bir Kent Oluşturmak

Faaliyet 6.1.1	Kültürel etkinliklerin devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 6.1.2	Hobi kulüplerinin kurulması	2015-2019
Faaliyet 6.1.3	Hobi kurslarının yaygınlaştırılması	2015-2019
Faaliyet 6.1.4	Belirli gün ve haftalara ilişkin programların düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 6.1.5	Yurtiçi Gezilerinin düzenlenmesi	2015-2019

Hedef 2; Kültürel Tesisleşmeye Ağırlık Verilmesi

Faaliyet 6.2.1	Orhangazi Kültür Merkezinin yapımı	2015-2019
Faaliyet 6.2.2	Çocuk Kulüpleri kurulması	2015-2019
Faaliyet 6.2.3	İhtiyaç duyulan mahallelerde yeni kütüphanelerin açılması	2015-2019
Faaliyet 6.2.4	Gençlik Merkezi Kurulması	2015-2019

Hedef 3; Ulusal ve Uluslararası Kültürel Etkinliklerin Düzenlenmesi

Faaliyet 6.3.1	Uluslararası Orhangazi Kültür-Sanat Festivalinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 6.3.2	Orhangazi Zeytin Festivalinin Uluslar arası etkinliğe kimliğe kavuşturulması	2015-2019
Faaliyet 6.3.3	Kardeş Belediyeler ile kültürel etkinliklerin düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 6.3.4	Ulusal ve uluslararası kültür etkinliklerine katılım	2015-2019
Faaliyet 6.3.5	Ülkemizin milli ve manevi şahsiyetleri ile edebiyat, sanat, kültür, bilim...vs. adamlarının hatıralarının canlı tutulmasının sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması	2015-2019

Hedef 4; Orhangazililerin Gölle Buluşturulmasına Yönelik Etkinliklerin Düzenlenmesi

Faaliyet 6.4.1	Su sporlarının desteklenmesi	2015-2019
Faaliyet 6.4.2	Orhangazi Göl Çamlık Festivali düzenlemek	2015-2019

Hedef 5; Orhangazi'in Eğitim Seviyesinin ve Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmada Bulunmak

Faaliyet 6.5.1	Eğitim altyapı ihtiyaçlarının giderilmesine katkıda bulunmak	2015-2019
Faaliyet 6.5.2	Kütüphanelere ve çocuk kulüplerine ilgiyi artırıcı çalışmalar yapmak	2015-2019
Faaliyet 6.5.3	Kütüphanelere internet sisteminin kurulması	2015-2019
Faaliyet 6.5.4	Eğitim seviyesinin arttırılmasına yönelik çalışmaların yapılması	2015-2019
Faaliyet 6.5.5	Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması	2015-2019

Faaliyet 6.5.6	Kütüphanelerde Engellilere yönelik Sesli Kitap Okuma düzeni kurmak	2015-2019
Faaliyet 6.5.7	Kütüphane envanterinin dijital ortama aktarılması	2015-2019

Hedef 6; Çocukların ve Gençlerin Bedensel ve Zihinsel Gelişimine Katkıda Bulunmak

Faaliyet 6.6.1	Yaz spor okullarının etkinliğinin artırılması	2015-2019
Faaliyet 6.6.2	Sosyal ve kültürel amaçlı geziler düzenlemek	2015-2019
Faaliyet 6.6.3	Okullara yönelik sportif çalışmalar yapılması ve amatör spor kulüplerine yardım yapılması	2015-2019
Faaliyet 6.6.4	Eğitsel ve kültürel yarışmalar düzenlemek	2015-2019
Faaliyet 6.6.5	Çeşitli branşlarda sportif müsabakalar düzenlemek	2015-2019

Stratejik Amaç 7: Çevre ve Sağlık Bilincinin Geliştirilmesi

Hedef 1; Sağlıklı Bir Kent İçin Çevre Bilincini Geliştirmek

Faaliyet 7.1.1	Çevre bilincine yönelik bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.1.2	Çevre bilincine ilişkin yarışmaların düzenlenmesi	2015-2019
Faaliyet 7.1.3	Çevre ile ilgili sosyal etkinlikler düzenlenmesi	2015-2019

Hedef 2; Temizlik ve Geri Dönüşüm Hizmetlerinin Yürütülmesi

Faaliyet 7.2.1	Evsel atıkların toplanmasının devamının sağlanması	2015-2019
Faaliyet 7.2.2	Tıbbi atık toplama	2015-2019
Faaliyet 7.2.3	Atık pil toplama çalışmaları	2015-2019
Faaliyet 7.2.4	Kaynağına geri dönüşüm çalışmalarının sürdürülmesi	2015-2019
Faaliyet 7.2.5	Semt pazarlarında kirliliği önlemek amacıyla çöp poşeti ve çöp kovası zorunluluğunun getirilmesi	2015-2019
Faaliyet 7.2.6	Orhangazi'nin temiz, güzel ve bakımlı görünmesinin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 7.2.7	Orhangazi'nin ekolojik durumunu ortaya koyacak haritaların, istatistikî verilerin ve raporların hazırlanması	2015-2019
Faaliyet 7.2.8	Okul ve dini tesislerin temizlik ve bakımlarının sağlanmasına destek olmak	2015-2019

Hedef 3; Kişi Başı Aktif Yeşil Alanın Arttırılması, Fonksiyonel Kullanımının Temini, Geliştirilmesi ve Korunmasını Sağlamak

Faaliyet 7.3.1	Park sayısının arttırılması	2015-2019
Faaliyet 7.3.2	Oyun gruplarının sayısının arttırılması	2015-2019
Faaliyet 7.3.3	Mevcut kullanım alanlarının bakım - onarımının yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.3.4	Mesire alanlarının yapılması	2015-2019

Faaliyet 7.3.5	Ağaçlandırma çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.3.6	Belediye sorumluluğu dışındaki alanlarda yeşil alanların artırılmasına katkıda bulunulması	2015-2019

Hedef 4; Çevre ve Toplum Sağlığına Uygun İşletme Sayısını Artırmak

Faaliyet 7.4.1	İşyerlerinin emisyon ve gürültü yönünden denetlenmesi	2015-2019
Faaliyet 7.4.2	Gıda müesseslerine, sıhhi ve hijyenik koşullara yönelik eğitim düzenlemek	2015-2019
Faaliyet 7.4.3	Gıda müesseslerine yönelik sıhhi ve hijyenik koşullara yönelik denetim faaliyetlerinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.4.4	İşletmelerin ruhsat koşullarına uygunluğunu denetlemek	2015-2019

Hedef 5; Hayvan Sevgisinin Kazandırılması ve Hayvanlardan İnsanlara Bulaşan Hastalıkların Kontrol Altına Alınması ve Önlenmesini Sağlayıcı Çalışmalarda Bulunmak

Faaliyet 7.5.1	İlaçlama çalışmalarının yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.5.2	Sahipli ve sahihsiz evcil hayvanlara mikroçip uygulanarak kayıt altına alınması	2015-2019
Faaliyet 7.5.3	Sahipli hayvanların tedavilerinin yapılması	2015-2019
Faaliyet 7.5.4	Hayvan sevgisine yönelik çalışmaların yürütülmesi	2015-2019
Faaliyet 7.5.5	Çeşitli geziler düzenlemek	2015-2019
Faaliyet 7.5.6	Kurban-adak satış ve kesimine ait düzenlemeler yapmak	2015-2019

Hedef 6; Kentli Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

Faaliyet 7.6.1	Poliklinik hizmetlerinin yürütülmesinin sağlanması	2015-2019
Faaliyet 7.6.2	Halk sağlığı ile ilgili broşürler hazırlamak	2015-2019
Faaliyet 7.6.3	Sağlık Ocağı Yapılması	2015-2019

GENEL DEĞERLENDİRME

Orhangazi Belediyesi Orhangazi'nin kentsel gelişimini ve Orhangazi halkının yaşam kalitesini artırabilmek amacıyla 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu çalışma; gerek Orhangazi Belediyesinin iç bünyesinden kaynaklanan (mali, beşeri ve fiziki kaynaklar, örgütsel yapı ve iş süreçleri) ve gerekse belediyeyi doğrudan ya da dolaylı etkileyen dış çevre şartları (Uluslararası Gelişmeler, AB Süreci, Mevzuat, Kalkınma Planları, Hükümet Programları, Makro Ekonomik Gelişmeler, Bölgenin, Orhangazi'nin gelişme trendleri ile Orhangazi'nin fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel durumu) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin çok hareketli ve esnek siyasi ve ekonomik şartları dikkate alındığında ayrıntılı bir plan hazırlanması için 5 yıllık bir süre uzun görülmektedir. Kaldı ki; Orhangazi'nin sosyal ve kültürel gelişim özellikleri, Bursa Büyükşehir ile ilişkisi yatırımların yönlendirici etkisi söz konusudur. Benzeri şekilde iletişim, enerji yatırımları ile eğitim ve sağlık alanında merkezi idare kuruluşlarının yetkili

olması, uzun vadeli bir planlama için sağlıklı verilere ulaşmayı engellemektedir. Bu iki olumsuzluğun yanı sıra kent vizyonunun belli olmayışı da önemli bir etkidir.

Yapılan bu çalışma Orhangazi İlçesinin değil, Orhangazi Belediyesi'nin Stratejik Planıdır. Yani belediye yönetiminin misyon ve vizyonu doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl boyunca yapacağı çalışmaların planlanmasıdır. Böyle bir çalışmanın sağlıklı olabilmesi için Orhangazi Vizyonunun da ortaya konması gerekirdi. Çünkü Belediye de Orhangazi Vizyonuna göre; kendisine vizyon ve politikalar belirlemelidir.

Orhangazi Vizyonu ise; Bursa Vizyonundan bağımsız olarak sağlıklı bir biçimde belirlenemez. Çünkü Orhangazi, Bursa'nın bir parçasıdır. Bursa'nın gelişme trendi doğrultusunda geliştiği müddetçe sağlıklı bir yapıya kavuşacaktır.

Orhangazi Belediyesi Stratejik Planı, yukarıda belirtilen olumsuzluklar altında hazırlanmıştır. Kent vizyonlarının belirlenmesi durumunda revize edilmesi gerekecektir. Fakat yapılan çalışma da bu olumsuzluklar ve belirsizlikler dikkate alınarak mümkün olduğunca esnek bir yaklaşım sergilenmiştir. Özellikle, stratejik amaçların belirlenmesine ağırlık verilmesi bu yaklaşımın sonucudur. Çünkü kent vizyonu ne yönde belirlenirse belirlensin planımızın oturduğu stratejik amaçlar, sağlıklı bir kentleşme ve toplumun yaşam seviyesinin artırılması için çalışacak olan belediyemizin, etkinliliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyecek hususlardır.

Orhangazi Belediyesi stratejik planı, stratejik amaçlar ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek stratejik hedefler çerçevesinde anlamlı, tutarlı ve iddialı bir yapıya sahiptir. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için yapılacak proje ve faaliyetler ise daha çok çalışma programı anlayışı doğrultusunda ve her yıl değişen şartlara göre revize edilecek biçimde hazırlanmıştır. Dolayısıyla; temel ve bağlayıcı olan projeler ve faaliyetler planı değil, amaçlar ve hedeflerdir.

Ülkemizde; Kamu Yönetimi Reformu kapsamında yapılan çalışmalarla stratejik planların hazırlanması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmalar için kamu kurumlarına rehberlik yapacak bir kılavuz DPT tarafından taslak olarak hazırlanmıştır. Orhangazi Stratejik plan çalışması, DPT Kılavuzu esas almakla beraber, amaçlara ve hedeflere ağırlık vermek suretiyle biraz daha farklı bir yaklaşım içermektedir. Bunun sebebi de; belirsiz ortam dikkate alınarak daha çok çerçeve belirleyici ve yol gösterici bir planların hazırlanabilmesidir.

TEŞEKKÜR

Orhangazi Belediyesi'nin 2015-2019 yılları arasında gerçekleştirmeyi düşündüğü stratejik amaç, hedef ve projeleri kapsayan bu Stratejik Planımızın hazırlanmasında emeği geçen Stratejik Plan Çalışma Ekibine, Orhangazi için en iyisini ve en güzelini yapma gayretiyle üzerine düşen görevi layıkıyla yerine getirme çabası içinde olan ve bunun için özveriyle çalışan Belediye Personelimize, bu çalışmaların yerine getirilmesindeki destekleri için Belediye Meclis üyelerimize ve tüm ilçe halkımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Neşet ÇAĞLAYAN
Orhangazi Belediye Başkanı