



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Faaliyet
Raporu

2018



Herkesin polisi kendi vicdanıdır,
fakat polis vicdanı olmayanların karşısındadır.

A. Atatürk





BAKAN SUNUŞU

Kimliğini arayan bir yüzyıl içinde bulunuyoruz. Gelişen teknolojinin bir yönüyle rahatlık ve konfora, bir yönüyle de suç ve mutsuzluğa destek olduğu; uluslararası ilişkilerin insan hakları ve vekalet savaşları arasında gitgeller yaşadığı; iletişim imkanlarının artmasıyla insanların bilgi ve tepkilerinin, farkındalıklarının çok üst düzeye geldiği bir zaman dilimi içerisindeyiz.

Bütün bu gelişmelerin suç ve suç türlerine olan olumsuz etkisi, 173 yıllık mazisi bulunan Türk Polis Teşkilatı'mızın karşı karşıya bulunduğu sorumlulukları her geçen gün bir üst noktaya taşımaktadır.

Coğrafyamızın getirdiği dezavantajlarla terörden uyuşturucuya, düzensiz göç ile mücadeleden göç yönetimine kadar geniş bir sahada faaliyet gösteren Emniyet Genel Müdürlüğü, asayiş, trafik, şehir güvenliği gibi görevlerinin yanısıra teknolojinin ve küresel gelişmelerin ortaya koyduğu Siber Suçlar gibi yeni suç türleriyle de mücadele etmektedir.

Şanlı tarihi boyunca sürdürdüğü başarısını en üst seviyede tutmak için teşkilatın personel, teknoloji ve teknik kapasitesini arttırmak üzere, sayın Cumhurbaşkanımızın katkı ve yönlendirmeleriyle önemli adımlar atılmıştır. Bir yandan bekçilik uygulamasının geri getirilmesi, öte yandan özellikle dijital teknolojiyi takip etme noktasında atılan adımlar, görev sahamızın tüm başlıklarında elde edilen rakamlara olumlu şekilde yansımıştır.

Bütün bu somut adımların ve çıktılarının yanısıra, Polis yıldızımızın ışıltısının şanlı tarihimizden, şehit ve gazilerimizin ilhamından geldiği Aziz Milletimizin her ferdi tarafından bilinen bir gerçektir.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nün geçtiğimiz yıla ait çalışmalarının kapsamlı bir özetinin ve analizinin yapıldığı 2018 Yılı Faaliyet Raporu'nun, önümüzdeki yıllara ait verimli bir klavuz olacağına inanıyor; hem bu rapora hem de faaliyet raporunda gerçekleştirdiğimiz hedeflerimize emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür ediyorum; bu vesileyle tüm şehit ve gazilerimizi, rahmet ve şükranla yad ediyorum.

Süleyman SOYLU
İçişleri Bakanı





ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Emniyet Genel Müdürlüğü, kendisine yasalarla verilen güvenlik ve huzuru sağlama görevini çağımızın tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarından yararlanarak hukukun üstünlüğü, insan haklarına saygı ve tarafsızlık ilkelerine bağlı kalarak en verimli şekilde yerine getirmeyi amaçlamaktadır.

Emniyet Teşkilatı gelişen ve değişen yüzüyle vatandaş memnuniyetini ve toplumun desteğini sağlamak suretiyle sürekli gelişen, etkin, verimli, çağdaş ve örnek teşkil eden bir anlayış sergileyerek vatandaşlarımızın huzur ve güven içerisinde yaşaması için 24 saat hizmet vermektedir.

Bu çerçevede sunulan hizmetlerin kalitesinin her geçen gün daha da iyileştirilmesi ve vatandaşlarımızın hizmetlere ilişkin memnuniyet seviyesinin artırılması amacıyla birçok proje uygulanmaya konulmakta ve yürütülmektedir.

İdare Faaliyet Raporları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince, kamu idarelerinin kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmaları, şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu ile kamuoyunu bilgilendirmeleri amacıyla hazırlanmaktadır. Bu amaçla hazırlanan Emniyet Genel Müdürlüğü 2018 Yılı Faaliyet Raporu'nda, 2018 Yılı Performans Programı ile belirlenen hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyet ve projelerin sonuçlarına yer verilmiştir.

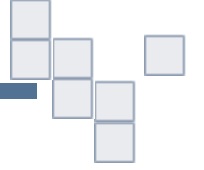
Özverili çalışmalarla başarılı bir şekilde tamamladığımız 2018 yılının ardından, 2019 yılında da aynı azim ve kararlılığın gösterileceği inancıyla tüm personelimize teşekkür ediyorum.

Celal UZUNKAYA
Sınıf Üstü Emniyet Müdürü
Emniyet Genel Müdürü





İÇİNDEKİLER



I - GENEL BİLGİLER

A - Misyon-Vizyon	2
B - Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C - İdareye İlişkin Bilgiler	5
1 - Fiziksel Yapı	5
2 - Örgüt Yapısı	6
3- İnsan Kaynakları	7
4 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
5 - Sunulan Hizmetler	13
a - İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi	13
b - Eğitim Kurumlarımız	13
c - Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi	16
d - İdari Nitelikteki Hizmetlerin Kapasitesinin Artırılması	27
e - Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması	31
f - Yönetim, Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması	33
6 - Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	35

II - AMAÇ ve HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri	37
B - Temel Politikalar ve Öncelikler	41

III - FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler	43
1 - Bütçe Uygulama Sonuçları	43
2 - Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	46
3 - Mali Denetim Sonuçları	49
B - Performans Bilgileri	50
1 - Faaliyet ve Proje Bilgileri	50
2 - Performans Sonuçları Tabloları	68
3 - Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	105
4 - Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	105

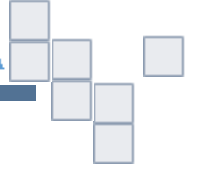
IV - KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A - Üstünlükler	107
B - Zayıflıklar	107
C - Değerlendirme	107

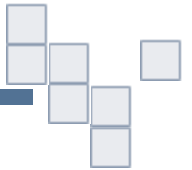
V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öneri ve Tedbirler	109
--------------------------	-----

I - GENEL BİLGİLER

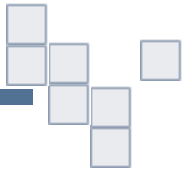


MİSYON



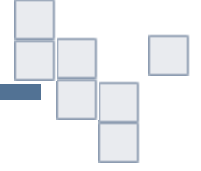
Bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması ve toplumun düzen içerisinde yaşamını sürdürmesi için hukuk ilkeleri içerisinde güvenlik hizmeti sunmak.

VİZYON



Adalet ve güvenlik olgusunun tesisine katkıda bulunan, birey ve toplum odaklı proaktif polislik anlayışıyla güvenlik hizmeti sunan örnek bir teşkilat olmak.





Polis Teşkilatı, 10 Nisan 1845 tarihinde “Polis Nizamnamesi” ile kurulmuş, Cumhuriyet’in ilanından sonra 4 Haziran 1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu ile bugünkü yapının temelleri oluşturulmuştur.

Kuruluşundan bugüne kadar özgürlük ve güvenlik dengesini temel ilke olarak benimsemiş Polis Teşkilatı, yasaların kendisine verdiği yetki ve sorumluluklar çevresinde hukuk devleti ilkeleri ve insan hakları perspektifinde güvenlik hizmeti üretmektedir.

Polis Teşkilatının görevini düzenleyen 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanununun 1. Maddesi; “Polis, asayiş amme, şahıs, tasarruf emniyetini ve mesken masuniyetini korur. Halkın ırz, can ve malını muhafaza ve ammenin istirahatini temin eder. Yardım isteyenlerle yardıma muhtaç olan çocuk, alil ve acizlere muavenet eder. Kanunun ve nizamnamelerin kendisine verdiği vazifeleri yapar.” şeklinde düzenlenmiştir.

Yine aynı kanunun 2. Maddesi;

“Polisin genel emniyetle ilgili görevleri iki kısımdır.

A) Kanunlara, tüzüklere, yönetmeliklere, hükümet emirlerine ve kamu düzenine uygun olmayan hareketlerin işlenmesinden önce bu kanun hükümleri dairesinde önünü almak,

B) İşlenmiş olan bir suç hakkında Ceza Muhakemeleri Kanunu ile diğer kanunlarda yazılı görevleri yapmak.”

Kanun metninde belirtildiği üzere, polisin adli ve idari olmak üzere iki temel görevi bulunmaktadır. Polisin adli görevleri suçun işlenmesiyle başlar. Cumhuriyet Savcıları adına soruşturmayı yürüterek, şüpheli ve suç delillerini yargı mercilerine teslim etmek polisin adli görevidir.

Polisin idari görevleri ise; genel asayiş ve kamu düzenini sağlayarak kişilerin can ve mal güvenliğini tesis etmektir.

Polis Teşkilatı, adli ve idari sorumluluklarının haricinde özel olarak belirlenmiş bazı görevleri yerine getirmektedir. Bu görevler; silah taşıma/bulundurma belgesi, özel güvenlik belgesi ve patlayıcı maddelerle ilgili belgeleri düzenleme hizmetlerinden oluşmaktadır.



C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1 - Fiziksel Yapı

Emniyet Teşkilatı, faaliyetlerini yürütürken çağdaş normlara uygun hizmet binaları, eğitim kurumları ve sosyal tesislerin planlanmasına önem vermektedir.

Bina Durumu

Teşkilatımız bünyesinde, toplam **4.064** adet bina mevcuttur. Bunların **3.269'ı** hizmet binası, **402'si** eğitim binası, **393'ü** ise sosyal tesislere ait binadır.

	EGM	Diğer/Kiralık	Toplam
Hizmet Binası	1.792	754	2.546
Lojmanlı Hizmet Binası	703	20	723
Eğitim Binası	377	25	402
Sosyal Tesis	367	26	393
TOPLAM	3.239	825	4.064

Tablo 1 : Bina Durumu

Lojman Durumu

Hizmet binası üzerinde, müstakil blok halinde ve kiralık olmak üzere toplam **41.988** adet lojman mevcuttur. Lojmanlaşma oranı (lojman / personel) **%14,37** dir.

	EGM	Diğer/Kiralık	Toplam
Hizmet Binası Üstü	7.334	93	7.427
Müstakil Lojman	32.195	2.366	34.561
TOPLAM	39.529	2.459	41.988

Tablo 2 : Lojman Durumu

Emniyet Genel Müdürlüğü, Merkez ve Taşra teşkilatından oluşur. Bununla birlikte taşrada bulunan ve doğrudan merkeze bağlı birimler de mevcuttur.



3 - İnsan Kaynakları

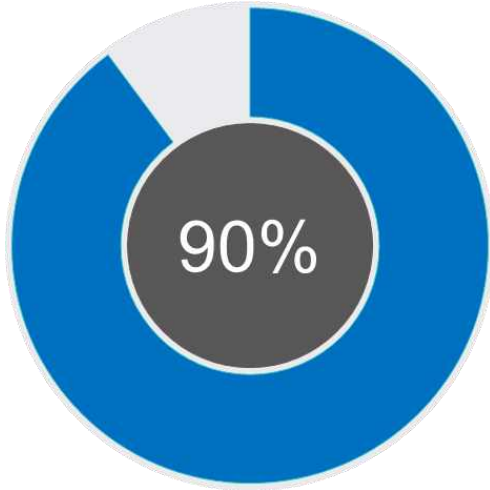
Emniyet Teşkilatı, **292.208** personeli ile ülke nüfusunun **% 79'** una hizmet vermektedir.

Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

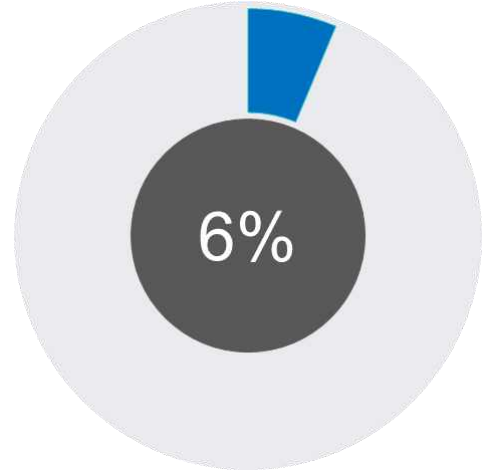
Emniyet Teşkilatı personelinin, **276.094 (% 94,5)**'i Emniyet Hizmetleri, **16.114 (% 5,5)**'i ise diğer hizmet sınıflarındandır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelin Rütbelere Göre Dağılımı

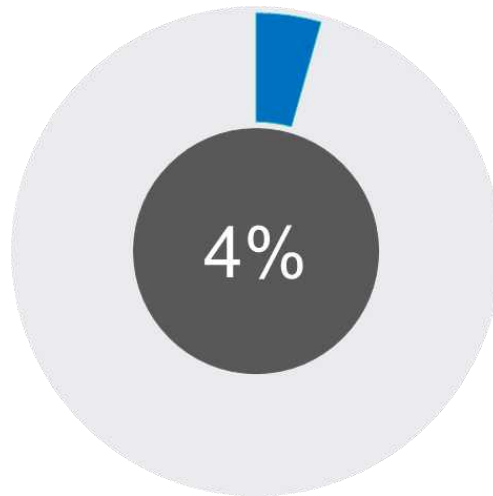
Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelin **% 6'sını** Polis Amirleri, **% 90'ını** Polis Memurları, **%4'ünü** ise Çarşı ve Mahalle Bekçileri oluşturmaktadır.



Polis Memuru



Polis Amiri



**Çarşı ve
Mahalle Bekçisi**

RÜTBELER	2017	2018
1/1 Sınıf Emniyet Müdürü	13	11
1/2 Sınıf Emniyet Müdürü	621	753
2. Sınıf Emniyet Müdürü	838	950
3. Sınıf Emniyet Müdürü	1.019	857
4. Sınıf Emniyet Müdürü	1.098	908
Emniyet Amiri	810	688
Başkomiser	455	415
Komiser	1.106	1.095
Komiser Yardımcısı	8.716	10.834
Kıdemli Başpolis Memuru	-	2.949
Başpolis Memuru	6.330	2.748
Polis Memuru	239.220	242.488
Çarşı ve Mahalle Bekçisi	4.653	11.398
TOPLAM	264.879	276.094

Tablo 3 : Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinin Rütbelere Göre Dağılımı



%93

Erkek Polis Memuru



%7

Kadın Polis Memuru

Eğitim Durumu

Emniyet Genel Müdürlüğü personelinin, **% 91,8'i** yüksekokul ve üniversite, **% 7,7'si** lise, **% 0,5'i** ise ortaöğretim mezunudur. Özellikle, polis memurlarının çalışırken yüksek öğrenimlerini tamamlaması ve üniversite mezunlarının Polis Meslek Eğitim Merkezlerine alınmasıyla birlikte, eğitim seviyesi son yıllarda ciddi anlamda yükselmiştir.

Ayrıca, **6.610** yüksek lisans ve **49** doktora yapmış personel bulunmaktadır.

Ortaöğretim	Lise	Üniversite	Y. Lisans	Doktora	TOPLAM
1.321	21.318	246.796	6.610	49	276.094

Tablo 4 : Eğitim Durumu

4 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Emniyet Genel Müdürlüğü, sahip olduğu bilgi ve teknoloji kaynaklarını kullanarak sunmuş olduğu güvenlik hizmetinin kalitesini artırmakta kamu kurumları arasında birçok projeye öncülük etmektedir. Bu kaynaklardan bazılarıyla ilgili temel bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Pol-Net

Pol-Net, Emniyet Teşkilatına hizmet veren Polis Bilgi Sistemlerinin tüm bileşenlerini ifade eder. Pol-Net ile Teşkilatımız tarafından yürütülen hizmetlere bilgi ve iletişim teknolojileri desteği sağlanmaktadır. Bilgi Teknolojileri alanındaki gelişmeler takip edilerek, hizmetin etkin, güvenli ve kaliteli sunumu için Pol-Net uygulama yazılımları geliştirilmekte ve güncellenmektedir. Halihazırda Pol-Net Bilgi Sisteminde aktif olarak kullanılan **61** adet uygulama bulunmaktadır.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

Hızla gelişen ve değişen teknoloji ile birlikte, Teşkilatımız hızla büyümekte ve kendini yenilemekte, dolayısıyla birimler arası iş yükü, buna bağlı olarak da evrak akışı sürekli artarak devam etmektedir.

Bu kapsamda iş ve işlemlerin daha hızlı, güvenilir ve zamandan tasarruf sağlanarak verimli bir şekilde yapılması için Başbakanlık e-dönüşüm Türkiye projesi çerçevesinde;

2008 yılının ikinci yarısından itibaren EBYS'nin analiz ve tasarım çalışmalarına başlanılmış olup, Evrak ve Doküman Modüllerinden oluşan sistem 31.03.2010 tarihinde tüm birimlerimizin kullanımına açılmıştır.

01.12.2011 tarihi itibarıyla Kişiyi Özel, Makama Özel, Gizli Evrak ve Ret modülleri açılmış olup, 2013 yılından itibaren de e-imzalı yazılar sistemden hazırlanarak gönderilmeye başlanılmıştır.

2018 Yılı içerisinde uygulamamız kullanılarak **11.970.190** adet evrak üretilmiştir. Bu evrakların **5.710.452** adedi elektronik imza ile üretilmiş **6.259.738** adedi ıslak imzalı üretilerek sistem üzerinden dağıtımı yapılmıştır. E-Otoban projesi kapsamında EBYS üzerinden Mülki Amir (Vali, Kaymakam vb.) imzalı **14.196** evrak üretilmiştir. Bu sayede yaklaşık **70 Milyon Türk Lirası** değerinde pul, zarf gibi kırtasiye kullanımından tasarruf edilmiştir.



Kent Güvenlik Yönetim Sistemi, kamu düzeni ve güvenliği ile kişilerin can ve mal emniyetinin korunması, suç işlenmesinin önlenmesi, trafik güvenliği ve kontrolünün sağlanması amaçlarıyla meydan, karayolları, cadde, sokak ve park gibi kamuya açık alanlarda 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu'nun 11/H maddesi uyarınca kurulan ve işletilen sistemlerdir.

Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri (KGYS);

- Görüntüleme Sistemi,
- Plaka Tanıma Sistemlerinden oluşmaktadır.

Savunma Sanayii Bakanlığı (SSB) ile ortak yürütülen Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS) projesi kapsamında **699** ilçede kurulumlar tamamlanmış olup, **222** ilçede ise kurulumlar devam etmektedir.

Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri (KGYS) Projesinin bütün illerimiz ve gerekli görülen ilçelere yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Bu bağlamda 2018 yılında KGYS Projesi kapsamında İl Emniyet Müdürlüklerimize toplam **383.058.003₺** ödenek gönderilmiştir.



e-Devlet kapsamında www.turkiye.gov.tr adresi üzerinden vatandaşın ihtiyaç duyduğu;

- Adıma Tescilli Araç Sorgulama (Tüzel kişiler için)
- Adıma Tescilli Araç Sorgulama (Gerçek kişiler için)
- Adıma Tescilli Silah Ruhsatı Sorgulama
- Araç Plakasına Yazılan Ceza Sorgulama
- Sürücü Kaza Bilgisi Barkodlu Belge Sorgulama
- Sürücü Kaza Bilgisi Barkodlu Belge Doğrulama
- Sürücü Ceza Bilgisi Barkodlu Belge Sorgulama
- Sürücü Ceza Bilgisi Barkodlu Belge Doğrulama
- Sürücü Belgesi ve Şahıslara Yazılan Ceza Sorgulama
- Aracımın Çekildiği Otopark Bilgisi Sorgulama
- Yurda Giriş/Çıkış Belge Sorgulama
- Yurda Giriş/Çıkış Belge Doğrulama

The screenshot shows the e-Devlet portal interface. At the top, there is a search bar with the text "Merhaba, size nasıl yardım edebilirim?" and a magnifying glass icon. Below the search bar, there is a row of five circular icons representing different service categories: e-Hizmetler, Kurumlar, Belediyeler, Firmalar, and Hızlı Çözüm. Each icon has a corresponding label and a brief description of the services offered. Below this row, there are three featured service tiles. The first tile is for ATAM (Atatürk Araştırmaları Merkezi) and features a portrait of Mustafa Kemal Atatürk. The second tile is for "Yeni Eklene Hizmetler" (New Services) and features a megaphone icon. The third tile is for "Harita Genel Müdürlüğü" (General Directorate of Mapping) and features a globe icon. The text in the tiles provides information about the services and how to access them.

e-Hizmetler
Sorgulama, Başvuru ve Ödeme hizmetleri.

Kurumlar
Resmî kurumların hizmetleri ve iletişim bilgileri.

Belediyeler
Belediyelerin iletişim bilgileri ve sundukları hizmetler.

Firmalar
Şirketlerdeki fatura ve abonelik bilgilerinize erişim.

Hızlı Çözüm
Şikâyet, öneri, soru ve isteklerinizi bize iletin.

ATAM
Atatürk Araştırmaları Merkezi internet sitesini ziyaret edin.

Yeni Eklene Hizmetler
e-Devlet Kapısına eklenen en yeni hizmetlere bu listeden ulaşın.

Harita Genel Müdürlüğü
HGM Atlas ve HGM Kure uygulamaları Harita Genel Müdürlüğü web sayfası üzerinden yayına ağılmıştır.
Hizmet Detay >

5 - Sunulan Hizmetler

►►► a - İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Varlığının temel amacı halkın huzur ve güvenliğini sağlamak olan Teşkilatımız, kaliteli hizmet sunmanın, nitelikli ve eğitimli insan gücüyle mümkün olduğunun bilinciyle personelimizin eğitime ve gelişimine yatırım yapmaktadır.

►►► b - Eğitim Kurumlarımız

Polis amiri ya da memuru adaylarına Polis Akademisine bağlı;

- Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğünde (PAEM),
- Polis Meslek Yüksek Okullarında (PMYO),
- Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde (POMEM) mesleki temel eğitim verilmektedir.



POLİS AMİRLERİ EĞİTİMİ MERKEZİ



POLİS MESLEK YÜKSEK OKULLARI



POLİS MESLEK EĞİTİM MERKEZLERİ

Polis Akademisi; Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü, Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürlükleri, Polis Meslek Yüksekokulları, Polis Eğitim Merkezleri, Güvenlik Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü ve Adli Bilimler Enstitüsü Müdürlüğünden oluşan eğitim kurumudur.

Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü (PAEM)

“Güvenlik Bilimleri Fakültesi” 04 Nisan 2015 tarihli 6638 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, Jandarma Teşkilatı, Görev ve Yetkileri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 43’üncü maddesi gereği Polis Akademisi Başkanlığına bağlı “Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürlüğü” ne dönüştürülmüştür.

Polis Meslek Yüksek Okulları (PMYO)

Polis Akademisine bağlı olarak faaliyet gösteren Polis Meslek Yüksek Okulları; personel ihtiyacını karşılamak üzere lise mezunu adayların 2 yıl süre ile, ön lisans düzeyinde, uygulamalı mesleki eğitim-öğretim yaptığı parasız yatılı yükseköğretim kurumlarıdır.

Polis Meslek Eğitim Merkezleri (POMEM)

Polis Meslek Eğitim Merkezleri; personel ihtiyacını karşılamak amacıyla 2 yıllık ve 4 yıllık üniversite mezunu adayların mesleki temel eğitime tabi tutulduktan sonra polis memuru olmalarına imkân tanıyan eğitim kurumlarıdır.

2018 yılı içerisinde **3.017’si PAEM** ve **3’ü FYO** mezunu toplam **3.020 Polis Amiri**, **2.379’ü PMYO** ve **9.934’ü POMEM** mezunu olmak üzere toplam **12.313 Polis Memuru** ile **10.257 adet Çarşı ve Mahalle Bekçisi** Teşkilatımıza kazandırılmıştır.



Hizmet İçi Eğitimler

2018 yılında Teşkilat genelinde düzenlenen hizmet içi eğitimler ile; bir kısmı mükerrer olmak üzere toplam **380.087** personele hizmetiçi eğitim verilmiştir.



Uluslararası Eğitimler

2018 yılı içerisinde **16** yabancı ülke polis teşkilatına yönelik **18** eğitim düzenlenmiş, bu eğitimlerden **319** kursiyer yararlanmıştır.



c - Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

►►► Asayiş Suçları İle Mücadele

Emniyet Genel Müdürlüğü, asayiş suçlarıyla mücadeleyi etkin, verimli ve hızlı bir şekilde yerine getirmek, çağın gelişen imkan ve teknolojilerinden faydalanarak vatandaş memnuniyetini ve toplum desteğini sağlamak suretiyle, suçla mücadeleyi başarılı kılmayı hedeflemektedir.



2018 yılında kapkaç, oto hırsızlığı, otodan hırsızlık, kasten öldürme, işyerinden hırsızlık, evden hırsızlık, yankesicilik, gasp ve aile fertlerine kötü muamele olaylarının toplamında bir önceki yıla göre %-29 oranında azalış meydana gelmiştir.

	2017	2018	ORAN
Olay Sayısı	284.769	202.133	%-29

Tablo 5 : Asayiş Olayları

Ulusal veya uluslararası düzeyde organizasyon oluşturarak uyuşturucu imal ve ticareti faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak kontrol eden suç odaklarıyla mücadele edilmesi, suç konusu mallara ve bu tür suçlardan elde edilen kazançlara el konulması ile aynı tür suçları işleme olanaklarının ortadan kaldırılması maksadıyla muhtelif kanunlarla yetki ve görev veren diğer ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenen görevleri yerine getirmek üzere gerekli tedbirleri alarak operasyonlar düzenlemek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

2017 yılına göre 2018 yılında operasyon sayısında **% 22**, yakalanan şüpheli sayısında ise **%20** artış sağlanmıştır. Operasyonlar kapsamında **30 ton 266 kg** esrar, **15 ton 734 kg** eroin, **425 kg** afyon sakızı, **155 kg** baz morfin, **334 kg** kokain, **21.024.474** adet captagon, **7.538.027** adet ecstasy, **691 kg** sentetik kannabinoid, **446 kg** metamfetamin ve **3.452.317** kök kenevir bitkisi ele geçirilmiştir.

	2017	2018	ORAN
Operasyon Sayısı	108.676	132.726	%22
Yakalanan Şüpheli Sayısı	156.837	187.965	%20

Tablo 6 : Narkotik Suçları



Teşkilatımız, mali suçlarla mücadelede, suçun önlenmesi ve suç organizasyonlarının deşifre edilmesine yönelik ilgili kurumlarla iş birliği çalışmaları yürütmekte ve suç örgütlerine yönelik planlı ve kapsamlı operasyonel çalışmalara öncelik vermektedir.

	2017	2018	ORAN
Operasyon Sayısı	6.240	7.446	%19
Yakalanan Şüpheli Sayısı	13.470	19.749	%47

Tablo 7 : Mali Suçlar



►►► Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele

Kaçakçılık suçlarının; düşük riske rağmen yüksek gelirler elde edilmesi, illegal faaliyetlerin sürdürülebilmesi için önemli bir kaynak teşkil etmesi, kaynak ülkeler ile ülkemiz arasındaki fiyat farklılıkları ve kaçakçılık faaliyetleri içerisinde yer alan insanların bu durumu suç olarak değil geçim kaynağı olarak kabul etmesi gibi nedenlere bağlı olarak süreklilik arz eden uluslararası organize bir yapıya dönüştüğü görülmektedir. Bu organize yapılarla mücadele sürecinde operasyonel ve önleyici faaliyetler önem arz etmektedir.

	2017	2018	ORAN
Operasyon Sayısı	14.099	13.047	%-7
Yakalanan Şüpheli Sayısı	20.033	20.187	%1

Tablo 8 : Kaçakçılıkla Mücadele

	2017	2018	ORAN
Operasyon Sayısı	274	417	%52
Yakalanan Şüpheli Sayısı	2.107	3.835	%82

Tablo 9: Organize Suçlar ve Silah-Mühimmat Kaçakçılığı ile Mücadele



Türkiye Uluslararası Uyuşturucu ve Organize Suçlarla Mücadele Akademisi (TADOC); Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığı bünyesinde; kaçakçılık, mali ve organize suçlarla mücadele konularında ulusal, bölgesel ve uluslararası uzmanlık eğitimleri düzenleyen bir hizmet içi eğitim akademisidir.

TADOC, Türkiye'nin ulusal ve uluslararası düzeyde kaçakçılık, mali ve organize suçlarla mücadele alanında sahip olduğu tecrübesini eğitim sahasında da devam ettirerek gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde kanun uygulama birimlerinin kapasitelerinin artırılmasına katkıda bulunmak, suçla mücadele alanında süregelen mücadeleyi bilimsel veriler ışığında sürekli ve sağlıklı kılabilmek ve Ülkemizin uluslararası alanda dost ve müttefik ülkeler ile uluslararası kurum ve kuruluşlarla yürüttüğü işbirliği faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla 26 Haziran 2000 tarihinde Türkiye-UNODC işbirliği ile kurulmuştur.

TADOC bünyesinde uygulamalı eğitim programları ile personel, görevini yerine getirirken sahip olması gereken mesleki farkındalıkları gerçeğe birebir uyarlanmış sınıf ortamında deneme imkanı bulmaktadır. Böylelikle katılımcılar hedef davranışlarla ilgili pratik kazanmaktadırlar. Ayrıca, "Doğru zamanda, doğru yerde, doğru kişiye eğitim" felsefesi kapsamında bölgesel eğitim faaliyetlerinin uygulanmasına ağırlık verilmektedir. Böylece suçla mücadelede aynı ya da benzer problemlerle karşılaşması muhtemel birimlerin aynı eğitimde bir araya gelmeleri sağlanmaktadır. Bu yöntem ile ortak hareket ve birimler arasında işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



ULUSAL	
Program Sayısı	Katılımcı Sayısı
128	3.989

ULUSLARARASI	
Program Sayısı	Katılımcı Sayısı
35	569

Tablo 10 : TADOC Ulusal ve Uluslararası Eğitim Faaliyetleri Tablosu

Terörle Mücadele Dairesi Başkanlığı merkez ve taşra birimlerinde görevli personelin, kanunlarda terör suçu olarak belirlenen fiillerin önlenmesi, kişi hak ve özgürlükleri, kamu düzeni ve güvenliği ile toplum barışının korunması doğrultusunda ve aynı zamanda görevlerini hukuk devleti ilkeleri ve insan haklarına saygılı görev anlayışı çerçevesinde gerçekleştirmelerini sağlamak amacıyla Terörle Mücadele Dairesi Başkanlığı koordinesinde düzenli olarak hizmetiçi eğitimlere katılmaları sağlanmaktadır.

Bu kapsamda; 2018 yılında terörle mücadele birimlerinde görevli personele yönelik olarak **51** eğitim modülü üzerinden **439** dönem halinde hizmetiçi eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş ve düzenlenen eğitimlere toplam **12.164** personel katılım sağlamıştır.

Bununla beraber bugüne kadar çeşitli ülkelerle karşılıklı işbirliği çerçevesinde eğitimler düzenlemiş olan Terörle Mücadele Dairesi Başkanlığı, bu sayede terörle mücadelede uluslararası işbirliğinin kurulmasına yönelik önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Uluslararası eğitim faaliyetleri kapsamında 2018 yılı içerisinde **35** dönem halinde yabancı polis teşkilatında görevli **592** personele eğitim verilmiştir.



Göçmen Kaçakçılığı ve İnsan Ticareti İle Mücadele

Ülkemiz, jeopolitik konumu, ekonomik ve siyasi durumu dolayısıyla göçmenler için hem hedef hem de transit ülke konumunda bulunmaktadır. Özellikle Suriye’de siyasi istikrarsızlıkların, savaş ve savaşın getirdiği yoksulluğun meydana gelmesi büyük bir göç dalgasının ülkemize hareket etmesine neden olmuştur. Ayrıca, Asya ve Afrika’dan Avrupa’ya ulaşmaya çalışan azımsanmayacak bir göç hareketliliği de bulunmaktadır.

Bu durum göçmen kaçakçılığı, insan ticareti ve organ-doku ticareti suçlarıyla mücadelenin ülkemizde hassas bir şekilde takip edilmesini gerektirmektedir. Bu nedenle TCK 79, 80 ve 91 kapsamına giren suçlarla mücadele amacıyla bugüne kadar 35 ilde göçmen kaçakçılığı ve insan ticareti ile mücadele birimleri faaliyete geçirilmiştir.

Merkez Teşkilatında Göçmen Kaçakçılığı ve İnsan Ticareti İle Mücadele Daire Başkanlığı 2016 yılında faaliyete geçerek etkin mücadele başlatılmıştır.

SUÇ TÜRÜ	Olay Sayısı	Yakalanan	Mağdur Sayısı
Göçmen Kaçakçılığı	1.975	3.219	43.321
İnsan Ticareti	63	218	218
Organ-Doku Ticareti	15	38	1
Toplam	2.053	3.474	43.540

Tablo 11 : Göçmen Kaçakçılığı ve İnsan Ticareti İle Mücadele



Ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren siber suç örgütleriyle mücadelede kaynakları en etkin ve verimli şekilde kullanarak yasaların tanıdığı yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gelişen teknolojinin kötüye kullanılmasının önüne geçmek, bilişim sistemleri kullanılarak işlenen suçlarla zaman kaybetmeksizin etkin bir şekilde mücadele etmek, suçun oluşumu ve devamını önlemek suretiyle bilişim sistemlerinin suçun hedefi veya aracı olarak, gelişen teknolojinin kötüye kullanılmasının önüne geçmek, bilişim sistemleri kullanılarak işlenen suçlarla mücadele etmek Teşkilatımız hedeflerindendir.

2018 yılı içerisinde banka ve kredi kartı dolandırıcılığı olmak üzere online kumar, yetkisiz erişim ve sistem engelleme gibi suç türlerine yönelik yapılan operasyonlarda **2.614** şüpheli şahıs yakalanarak adli mercilere sevk edilmiştir.

	2017	2018	ORAN
Operasyon Sayısı	32.815	30.122	%-8
Yakalanan Şüpheli Sayısı	3.171	2.614	%-18

Tablo 12 : Siber Suçlarla Mücadele



Emniyet Genel Müdürlüğünün, hukuk devleti ilkeleri ve insan haklarına saygılı görev anlayışı çerçevesinde, kanunlarda terör suçu olarak nitelenen suçların işlenmesine engel olunması ve bu suçları işleyenlerin yetkili yargı makamları önüne çıkartılması temel görevi doğrultusunda;

Terör örgütleriyle ilişki içinde bulunan veya terör suçu niteliğindeki suçlara karışan kişi ya da grupların; faaliyetleri, eylemleri, insan ve mali kaynakları, ilişkileri, silah imkânları ve benzeri yönleriyle takibi, araştırılması ve değerlendirilmesi, kayıt ve istatistikler oluşturulması, elde edilen verilerin detaylı analizlerine dayalı olarak mücadele prensipleri geliştirilmesi, önerilmesi ve uygulamaya konulması, tespit ve değerlendirmelerde bulunulması ve terörle mücadelenin etkinliğini arttırmak amacıyla, aile görüşmeleri, sosyal etkinlikler, basın yayın organlarının etkin kullanımı gibi yöntemlerden faydalanarak bilgilendirme ve önleme faaliyetleri kapasitesinin artırılması ve terör örgütlerine katılım oranının azaltılması amaçlarıyla çalışmalar yürütülmektedir.



►►► Kriminal Polis Laboratuvarları

Kriminal Polis Laboratuvarlarında, adli soruşturma ve kovuşturmalarla, idari soruşturmalar sırasında maddi bulgu ve delillerin bilimsel usullerle incelenmesi ve değerlendirilmesi suretiyle suç ve suçlunun tespit ve ispatında teknik hizmet yürütülmektedir.

►►► Otomatik Parmak ve Avuç İzi Teşhis Sistemi (APFIS)

Otomatik Parmak ve Avuç İzi Teşhis Sistemi (APFIS) iş istasyonlarının kurulumu ve ilk eğitimlerin tamamlanmasının ardından 27 Ocak 2014 tarihi itibarıyla ülke genelinde kullanılmaya başlanılmıştır. Sistemin kesin kabulü 17 Şubat 2015 tarihinde yapılmıştır.

Halen Ülke genelinde toplam **81** il ve **141** ilçede, **594** iş istasyonu faaliyet göstermektedir. Ülke genelinde, silah ruhsatı tanzimi ve gözaltı işlemleri ile ülkemizde geçici koruma kapsamında bulunan Suriyeli yabancıların kayıt işlemlerinde kullanılan toplam **1.140** takım parmak izi alma cihazı bulunmaktadır. Parmak izi alma cihazlarında kullanılan yazılım ile T.C. Kimlik numarası ve parmak izinden hızlı kimlik kontrolü yapılabilmektedir.

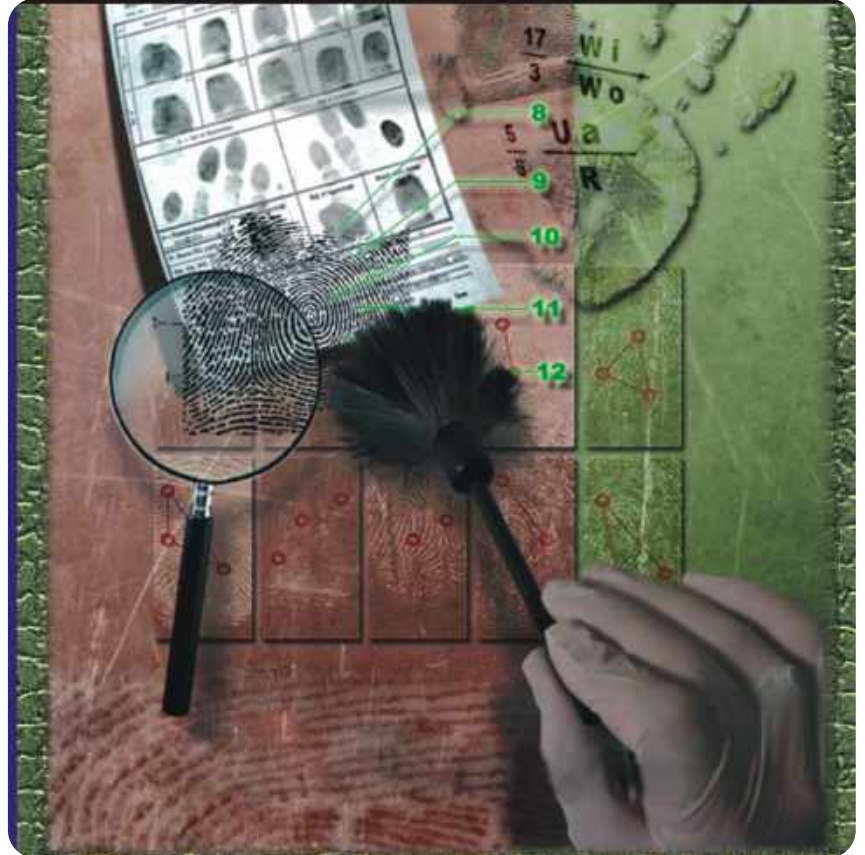


Merkez ve taşra birimlerinde hizmetlerin aksatılmadan yürütülmesi ve geliştirilmesi için gerekli düzenleme çalışmaları yapılarak bulgu/delil incelemesinin amacına, tekniğine ve mevzuata uygun yapılması sağlanmaktadır.

Parmak İzi Geliştirme Laboratuvarları 2018 yılı İnceleme Sonuçları

Olay Sayısı	Bulgu Sayısı	İz Tespit Edilen Olay Sayısı	İz Tespit Edilen Bulgu Sayısı	Toplam İz Sayısı
53.444	1.084.992	24.347	109.649	248.606

Tablo 13 : Parmak İzi



d - İdari Nitelikteki Hizmetlerin Kapasitesinin Artırılması

►►► Koruma Hizmetleri

- Teşkilatımız tarafından hava meydanları, deniz limanları ve sınır kapıları gibi stratejik noktalardaki güvenlik önlemleri, uluslararası sözleşmelere uygun olarak tesis edilmektedir.
- Ayrıca, Devlet Büyüklerini, ülkemizi ziyaret eden yabancı devlet adamlarını ve stratejik önemi bulunan diğer tesisleri koruma hizmetleri de Teşkilatımız tarafından yürütülmektedir.
- Koruma hizmetleri kapsamında;

4.018'i Kamu Binası,

625'i Parti Binası,

320'si Büyükelçilik ve Konsolosluk,

179'u özel korunan kişilere ait olmak üzere;

Toplam **5.142** bina ve tesis korunmaktadır.

Bu hizmetlerde **20.778** personel görev yapmaktadır.



5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun çerçevesinde özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumları ile özel güvenlik görevlisi olacaklarla ilgili tüm iş ve işlemler İçişleri Bakanlığı adına teşkilatımızca yürütülmektedir.

Polislik eğitimi gerektirmeyen nöbet, devriye hizmetleri, konser, spor müsabakaları ve benzeri sosyal etkinliklerde alınan güvenlik tedbirleri, ayrıca rutin koruma ve güvenlik hizmetlerinin özel güvenlik şirketleri marifetiyle yerine getirildiği AVM gibi yerler, kamuya açık alanlar önemli bir güvenlik standardına kavuşturulmuştur. Yapılan düzenlemelerin önemli sonuçlarından bir tanesi de bu hizmetleri önceden ifa eden Emniyet Teşkilatı personelinin asli görevine dönmesine olanak sağlamasıdır.

	2017	2018
Özel Güvenlik Şirketi (Faal)	1.442	1.416
Özel Güvenlik Eğitim Kurumu (Faal)	444	446
Özel Güvenlik Alarm Merkezi	279	203
Özel Güvenlik Tarafından Korunan Birim	83.380	77.016
Kişi Koruma İzni Alan	287	386
Çalışan Özel Güvenlik Personeli	238.451	261.055

Tablo 14 : 2018 Yılı Sonu İtibariyle Özel Güvenlik Bilgileri



Karayollarında yaşanan yoğunluk nedeniyle meydana gelen trafik kazalarında her yıl birçok vatandaşımız hayatını kaybetmekte, yaralanmakta veya sakat kalmaktadır.

Teşkilatımız, yaşanan bu olumsuzlukları asgariye indirmek ve kademeli olarak ortadan kaldırmak, rahat ve huzur içerisinde seyahat edilecek güvenli bir trafik ortamının sağlanması amacıyla trafik konusunda sorumlu diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği halinde 7 gün 24 saat faaliyetlerini sürdürmektedir.



	2017	2018
Ölümlü Kaza Sayısı	1.889	1.684
Yaralanmalı Kaza Sayısı	152.221	155.028
Ölü Sayısı *	2.299	2.138
Yaralı Sayısı	249.446	252.128

Tablo 15 : Kaza Verileri

*Kaza yerindeki verilerdir.

Trafik Durumu	2017	2018
Yıl İçinde Yeni Kayıt ve Devir Yapılan Araç Sayısı	8.953.360	8.738.260
Toplam Tescilli Araç Sayısı	22.542.189	23.199.037
Sürücü Belgesi Sayısı	28.181.930	29.317.724
Kontrol Edilen Araç Sayısı	30.550.987	34.896.154
Emniyet Kemeri Kontrol Sayısı	12.262.066	13.877.692
Hız Denetim Kontrol Sayısı	607.603	546.472
Alkol Kontrolüne Tabi Tutulan Sürücü Sayısı	4.687.470	5.418.468
Trafikten Men Edilen Araç Sayısı	852.114	788.137
Sürücüye Uygulanan Ceza Sayısı	2.921.726	3.378.568
Plakaya Uygulanan Ceza Sayısı	6.866.486	10.265.095
Gerİ Alınan Sürücü Belgesi Sayısı	117.229	150.737
Fahri Trafik Müfettişlerince Düzenlenen Trafik İdari Para Cezasına Çevrilen Tutanak Sayısı	189.365	228.312
Genel Zabıta Düzenlenen Trafik İdari Para Cezasına Çevrilen Tutanak Sayısı	103.185	427.723
Uygulanan Toplam Ceza Miktarı (TL)	2.529.419.060	4.027.063.876
Branşlı Personel Sayısı	20.445	22.816
Trafik ile İlgili Yapılan Eğitim Broşürü vb.	422.000 Afiş	265.000 Afiş
	2.587.000 Broşür (Flyer)	3.400.000 Broşür (Flyer)
	190.000 Kitap	120.000 Kitap

Tablo 16 : Trafik Durumu



►►► Uluslararası İlişkiler

Emniyet Genel Müdürlüğü, suç ve suçluyla daha etkin mücadele edebilmek ve bu alanda karşılıklı bilgi ve tecrübe paylaşımı yaparak barışın tesisine katkıda bulunmak amacıyla diğer ülke polis teşkilatları ve INTERPOL, EUROPOL, SECI, AGIT, BM, CEPOL, FRONTEX gibi uluslararası kuruluşlar ile sürekli iş birliği içindedir.

Birleşmiş Milletler Barış Misyonları, Dış Temsilciliklerimizi Koruma Misyonları, Avrupa Güvenlik ve İş birliği Teşkilatı (AGİT) Misyonları, Avrupa Birliği Polis Misyonu, vb. çeşitli görevlerde Emniyet Teşkilatı personelimiz ülkemizi başarıyla temsil etmektedir.

İçişleri Bakanlığı Müşaviri		33	
EGM Yurt dışı Teşkilatı Polis İrtibat Görevlileri		5	
Ücretsiz İzinli Görevli Personel (DMK 77. MADDE)		2	
Birleşmiş Milletler Polis Misyonları		63	
AGİT Misyonları		7	
Geçici Görevli Personel (3-12 ay süreli)		6	
Filistin El-Halil (TIPH)		10	
Suriye Görev Gücü		750	
INTERPOL		3	
NATO-ISAF (Afganistan-Mezarî-Şerif)		3	
Misyon Koruma	Dış Temsilcilik Koruma	448	660
	Özel Harekat Geçici Görevli	212	
GENEL TOPLAM		1.542	

Tablo 17 : 2018 Yılı Sonu İtibariyle Yurt Dışında Görevli Personel



INTERPOL Hizmetleri

Avrupa Ülkeleriyle Suçluların İadesine Dair Avrupa Sözleşmesi, diğer ülkelerle ise ikili adli yardımlaşma anlaşmaları çerçevesinde; 2018 yılında adli makamlarca aranan toplam **74** şahsın ülkemize iadesi, **29** şahsında ülkemize sınırdışı işlemleri yapılmış ve **21** şahsın transferi gerçekleştirilmiştir.

Suçlu iadesi, bir devletin kendi ülkesinde bulunan bir şahsı, işlediği iddia edilen bir suç nedeniyle yargılanmak veya hakkında verilen cezanın infazını sağlamak amacıyla arandığı diğer bir ülkeye mevcut iade sözleşmesi veya karşılıklılık ilkesi uyarınca yapılacak talep doğrultusunda teslim edilmesi işlemidir.

Hükümlü transferi ise, işlediği suç nedeniyle yabancı ülke adli makamlarınca hapis cezasına mahkum edilen ve cezasının belirli kısmını bu ülkede çeken hükümlünün bakiye hürriyeti bağlayıcı cezasını kendi ülkesinde çekmek istediğine dair müracaatta bulunarak, bu talebin her iki ülke yetkili makamlarınca uygun bulunması neticesinde, kendi ülkesine naklinin sağlanması işlemidir.



Yabancılar ve Hudut Kapıları Hizmetleri

Ülkemiz genelinde; **30** kara, **63** hava, **100** deniz ve **8** demiryolu olmak üzere toplam **201** adet hudut kapısı bulunmaktadır.

2018 yılında; ülke genelinde hudut kapılarından toplam **109.502.335** yolcunun giriş ve çıkış işlemleri yapılmıştır.



Uluslararası Projeler

TAIEX Projeleri

Avrupa Birliği Komisyonu'nun Genişleme Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak kurulmuş olan TAIEX (Teknik Destek ve Bilgi Değişim) Ofisi, aday ülkelere mevzuat uyumlaştırma ve uygulama için gerekli idari yapıları oluşturma ve mevzuat çalışmalarında kısa dönemli ihtiyaçları için teknik destek vermektedir.

2018 yılı içerisinde TAIEX desteği ile **5** ülkeye **4** çalışma ziyareti ve **1** çalıştay gerçekleştirilmiş olup, bu faaliyetlere toplam **13** personel tarafından katılım sağlanmıştır.



f - Yönetim, Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

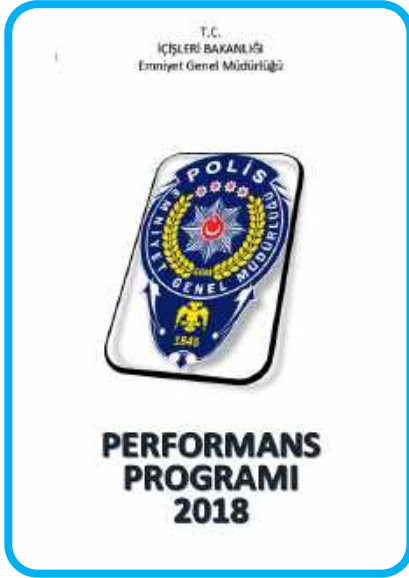
►►► Strateji Geliştirme Hizmetleri

Strateji geliştirme faaliyetleri kapsamında;

•2018 yılında Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 2018 Yılı Performans Programı ve 2017 Yılı Faaliyet Raporu hazırlanarak Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde yayımlanmıştır.

•Emniyet Genel Müdürlüğü birimlerince sunulan hizmetlere yönelik oluşturulan 128 adet envanter tablosu <https://envanter.kaysis.gov.tr> internet adresinde yayınlanmıştır. Ayrıca, yalınlaştırma çalışmaları doğrultusunda söz konusu hizmetlere başvuruda istenilen 630 belgeden 112'si istenen belgeler arasından çıkarılmış olup, bu sayede vatandaşlarımızın daha hızlı ve kolay hizmet alması sağlanmıştır.

•Emniyet Genel Müdürlüğü hizmet standartları tablosu 2018 yılında güncellenmiş ve Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde yayımlanmıştır.



►►► Lojistik Hizmetleri

Birimlerimizin sunduğu hizmetler için ihtiyaç duyduğu;

- Silah, teçhizat ve malzemelerin temin edilmesi,
 - Teknik alt yapı ve cihazların temin edilmesi,
 - Kara, hava ve deniz taşıtlarının temin edilerek, bakım onarım ve akaryakıt ikmallerinin yapılması,
 - Hizmet binalarının yapılması, kiralınması, bakım ve onarımlarının yapılması,
 - Bilgisayar ve teknolojik malzemelerin temin edilerek faal durumda tutulmaları,
 - Haberleşme cihazlarının ve sistemlerinin temin edilerek faal durumda tutulması,
- sağlanmaktadır.

Polisiye olaylarda suç öncesi ve suç sonrası suçluların tespiti, takibi ve yakalanmasında uçuş hizmetlerinden faydalanılmaktadır. Bu amaçla, havadan trafik denetimi, toplumsal olayların izlenmesi, olaylara karışarak kaçan kişilerin tespiti, kontrol altına alınarak takip ve yakalanmaları gibi konularda hava araçlarımızdan yararlanılmaktadır.

Ülkemizde meydana gelen sel, deprem gibi doğal afetlerde arama-kurtarma, afet bölgelerindeki hasta ve yaralıların en yakın hastaneye ulaştırılması, tıbbi malzeme ve sağlık ekibinin afet bölgesine nakli gibi konularda, helikopterlerimiz diğer kurumlara yardımda bulunmaktadır.



6 - Yönetim ve İç Kontrol Sistemi



İç Kontrol

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre iç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

İç kontrol sistemi mali ve mali olmayan tüm konuları kapsar. İç kontrol sisteminin sahibi yönetimdir. Yılda en az bir kez yapılan değerlendirmeler sonucunda iç kontrol sisteminin işlerliği ve hedeflere ulaşmada riskli alanlar dikkate alınarak gözden geçirilir. İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verilebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

İç Kontrol Sistemine Yönelik İş ve İşlemler;

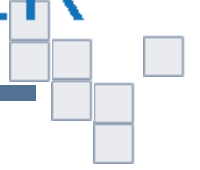
İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 4'üncü bölümünde Mali Hizmetler Biriminin ön mali kontrolüne tabi 2018 yılında gerçekleştirilen mali karar ve işlemler;

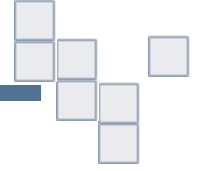
ÖN MALİ KONTROLE TABİ MALİ KARAR VE İŞLEMLER	2018
Ödenek gönderme belgesi	1.249
İhale dosyaları	315
Tenkis belgeleri	244
Yurt dışı kira katkısı	-
Kadro dağılım cetvelleri	5
Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri	80
Yan ödeme cetvelleri	1
Seyyar görev tazminatı cetvelleri	1

Tablo 18 : Ön Mali Kontroller



II - AMAÇ VE HEDEFLER





Stratejik Amaç 1

İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 1-1: Polis İşe Alım Sürecinin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

Hedef 1-2: Polis Akademisi Eğitim Kapasitesinin Yükseltilmesi

Hedef 1-3: Temel Polis Eğitimlerinin ve İlk Kademe Yöneticiliğinin Etkinleştirilmesi

Hedef 1-4: Hizmet içi Eğitimlerin Kalitesini Yükselterek Mesleki Becerilerin Artırılması

Hedef 1-5: Niteliklere Göre Mesleki Yönlendirme Sisteminin Yapılandırılması

Hedef 1-6: Kurum İçi Bireysel Performans Değerlendirme Sisteminin İşlevselliğinin Artırılması

Hedef 1-7: Personel Çalışma Sisteminin Düzenlenmesi

Hedef 1-8: Mesleki Dayanışma ve Sosyal İmkânların Artırılması

Hedef 1-9: Teşkilat Personeli ve Yakınlarının Sağlıkla İlgili Bilgi ve Bilinç Düzeyinin Artırılması



Stratejik Amaç 2

Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

- Hedef 2-1:** Asayiş Suçlarında Suç Soruşturma Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 2-2:** Önleyici Polislik Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 2-3:** Çocukların Karıştığı Suç Soruşturmalarının Niteliğinin Artırılması
- Hedef 2-4:** Aranan Şahıslar ve Kayıp Şahısların Bulunmasına Yönelik Kapasitenin Artırılması
- Hedef 2-5:** Aile İçi Şiddetle Mücadele Alanında Sorumlu Kurumlara Destek Verilmesi
- Hedef 2-6:** Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 2-7:** Siber Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Uluslararası Alanda Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 2-8:** Toplumsal Olaylar Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi
- Hedef 2-9:** Etkin Bir Seçim Güvenliği Sistemi Oluşturulması
- Hedef 2-10:** Üniversite, Ortaöğretim Kurumları ve Öğrenci Yurtlarında Yasadışı Kitlemel ve Örgütsel Olayların Önlenmesine Yönelik Etkin Bir Yapı Oluşturulması
- Hedef 2-11:** Uluslararası Spor Güvenliği Standartları Paralelinde Etkin Bir Ulusal Spor Güvenliği Yapısı Oluşturulması
- Hedef 2-12:** Fikri Mülkiyet Suçları İle Mücadele Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 2-13:** Terörle Mücadele Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 2-14:** Özel Harekat Birimi Kapasitesinin Geliştirilmesi
- Hedef 2-15:** Kriminal Teknik ve Eğitim Altyapısı ile Kurumsal Yapının Geliştirilmesi
- Hedef 2-16:** Adli Bilişim Hizmet Standartlarını Yükseltmek
- Hedef 2-17:** Önemli Kişileri ve Tesisleri Koruma Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması
- Hedef 2-18:** Deniz Polisi Kapasitesinin Güçlendirilmesi

Stratejik Amaç 3

İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

- Hedef 3-1:** Karayolu Trafik Güvenliğini Sağlamakla Görevli Trafik Personelinin Yeterli Düzeyde Eğitilmesi ve Yetiştirilmesi
- Hedef 3-2:** Trafik Denetimleri Etkinliğinin Artırılması ve Trafik Kazalarından Kaynaklı Ölümlerin %35 Oranında Azaltılması
- Hedef 3-3:** Araç Tescil ve Sürücü Belgesi İşlemlerinin Kolaylaştırılması
- Hedef 3-4:** E-Pasaport ve Güvenli Belgelerin Yönetim (Alt Yapı, Standartlar, Tasarım ve Güvenlik Özellikleri) Stratejilerinin Geliştirilmesi
- Hedef 3-5:** Hudut Kapılarında Güvenilir ve Etkin Bir Geçiş Sistemi Oluşturulması
- Hedef 3-6:** Silah ve Patlayıcı Maddeler İş ve İşlemlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması
- Hedef 3-7:** Özel Güvenlik Hizmetlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

Stratejik Amaç 4

Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

- Hedef 4-1:** Uluslararası Alanda Kurumsal Temsilin Artırılması
- Hedef 4-2:** Emniyet Genel Müdürlüğünün Uluslararası Polis İş birliği Faaliyetlerinin AB Bilgi Değişim Modeli Benzeri Bir Yapıya Kavuşturulması
- Hedef 4-3:** Türk INTERPOL Milli Merkez Biriminin ve Europol Ulusal İrtibat Noktasının Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 4-4:** Uluslararası Görevlerde Görev Alacak Personelin Nicelik ve Niteliğinin Artırılması
- Hedef 4-5:** Uluslararası Polis Eğitimlerinin Niteliğinin Artırılması
- Hedef 4-6:** Teşkilatımız Koordinesindeki Mevcut Uluslararası Kuruluşların Etkinliğinin Artırılması ve Yenilerinin Kurulması



Stratejik Amaç 5

Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-1: Emniyet Genel Müdürlüğü Lojistik Hizmetlerinin Verimliliğinin Artırılması

Hedef 5-2: Emniyet Teşkilatının İnşaat ve Emlak Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-3: Taşıt Yönetim Sisteminin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

Hedef 5-4: Emniyet Teşkilatı Havacılık Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5-5: Emniyet Teşkilatında Kullanılan Silah-Teçhizat ve Kıyafetlerde Modernizasyon, Dağıtım ve Kullanım Modelinde Etkinliğin Sağlanması

Hedef 5-6: Depolama Hizmetlerinin Modernizasyonu ve Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5-7: Teşkilatın İhtiyaç Duyduğu Bilgi Teknolojileri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5-8: Emniyet Teşkilatı Haberleşme Sisteminin Etkin Bir Yapıya Dönüştürülmesi

Stratejik Amaç 6

Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 6-1: Merkez, Taşra ve Yurt dışı Teşkilatlanma Sisteminin Düzenlenmesi

Hedef 6-2: Kurumsal Bütçe Yönetimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 6-3: Teşkilat Birimlerinde Projeli Çalışma Sisteminin Oluşturulması

Hedef 6-4: Yazışma ve Arşivleme Sisteminin Etkin Hale Getirilmesi

Hedef 6-5: Emniyet Teşkilatının Veri Standardı, Toplama ve Analiz Kapasitesinin Artırılması

Hedef 6-6: Afet ve Acil Durum Yönetiminin Etkinleştirilmesi

Hedef 6-7: Halkla İlişkilerin ve Kurumsal İmajın Güçlendirilmesi

Hedef 6-8: Hukuki İşlemlerle İlgili Hizmet Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 6-9: Etkin Bir Teftiş Sistemi Oluşturulması

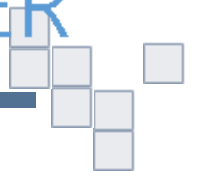
Teşkilatımız halkın can ve mal güvenliğini sağlamak, bireylerin anayasal temel hak ve özgürlüklerini huzur ve güven içerisinde kullanmalarını temin edecek bir ortam oluşturmak için daha önce özveriyle yaptığı hizmetleri bundan sonra da kalkınma planları, orta vadeli program ve hükümet programları doğrultusunda yapmaya devam edecektir.

Bu doğrultuda;

- Bireyi merkeze alan, özgürlük ve güvenlik arasındaki hassas dengeyi koruyan, toplum destekli asayiş hizmeti sunulmasına devam edilecek ve bu uygulama yaygınlaştırılacaktır.
- Terörle mücadeleye etkili bir şekilde devam edilecektir.
- Uyuşturucu madde ticareti ve kullanımıyla etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Siber suçlar ile mücadele kapasitesi güçlendirilecektir.
- Yasa dışı göç ve insan ticaretiyle etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Kaçakçılık, organize ve mali suçlar ile etkin mücadeleye devam edilecektir.
- Delilden sanığa ulaşılması prensibi çerçevesinde kriminal alt yapı güçlendirilecektir.
- Trafik güvenliği için yapılmakta olan çalışmalar aynı kararlılıkla sürdürülecektir.
- Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS) uygulamalarına etkili bir şekilde devam edilecektir.
- Sınır aşan suçlarla mücadele için diğer ülke polis teşkilatları ile iş birliği artırılacaktır.



III - FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



1 - Bütçe Uygulama Sonuçları

Emniyet Genel Müdürlüğüne 2018 yılında **27.792.655.000%** KBÖ tahsis edilmiş, yıl içinde yapılan **4.372.203.895,16%** ekleme ve **10.783.017.322,15%** düşme işlemleri neticesinde toplam **21.381.841.573,01%** ödenekten **28.919.157.646,12%** harcama gerçekleşmiştir.

KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
27.792.655.000,00	4.372.203.895,16	10.783.017.322,15	21.381.841.573,01	28.919.157.646,12

Tablo 19 : Bütçe Uygulama Sonuçları



Emniyet Genel Müdürlüğü 2018 yılı bütçesini ekonomik sınıflandırmaya göre incelediğimizde harcamaların;

- %79,07'si** Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinden,
- %20,93'ünün** Mal ve Hizmet Alım Giderleri, Sermaye Giderleri ve Cari Transferlerinden oluştuğu görülmektedir.

FONKSİYONEL VE EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE 2018 YILI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ

KODU	AÇIKLAMA	01 PERSONEL GİDERLERİ	02 SOS.GÜV.KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	03 MAL VE HİZMET ALIMLARI	05 CARİ TRANSFERLER	06 SERMAYE GİDERLERİ	07 SERMAYE TRANSFERLER	TOPLAM
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	140.555.555,39	28.340.800,66	54.203.606,67	0,00	315.627.195,45	0,00	538.727.158,17
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	18.665.292.486,19	3.333.759.501,59	3.209.441.210,12	6.538.425,07	2.229.216.528,20	621.769,03	27.444.869.920,20
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	4.398.462,18	876.230,29	238.851,57	0,00	0,00	0,00	5.513.544,04
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	431.054.939,17	263.252.262,13	196.484.166,54	1.113.167,12	38.142.488,75	0,00	930.047.023,71
GENEL TOPLAM		19.241.301.442,93	3.626.228.794,67	3.460.367.834,90	7.651.592,19	2.582.986.212,40	621.769,03	28.919.157.646,12

Tablo 20 : Bütçe Gerçekleşmesi

EKONOMİK KOD		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	18.281.989.000,00	10.521.032.018,00	19.241.301.442,93
02	SGK DEVLET PİRİM GİDERLERİ	3.476.134.000,00	2.078.389.664,84	3.626.228.794,67
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.242.406.000,00	4.009.000.293,51	3.460.367.834,90
05	CARİ TRANSFERLER	5.990.000,00	8.057.160,25	7.651.592,19
06	SERMAYE GİDERLERİ	2.786.136.000,00	4.764.662.436,41	2.582.986.212,40
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0,00	700.000,00	621.769,03
GENEL TOPLAM		27.792.655.000,00	21.381.841.573,01	28.919.157.646,12



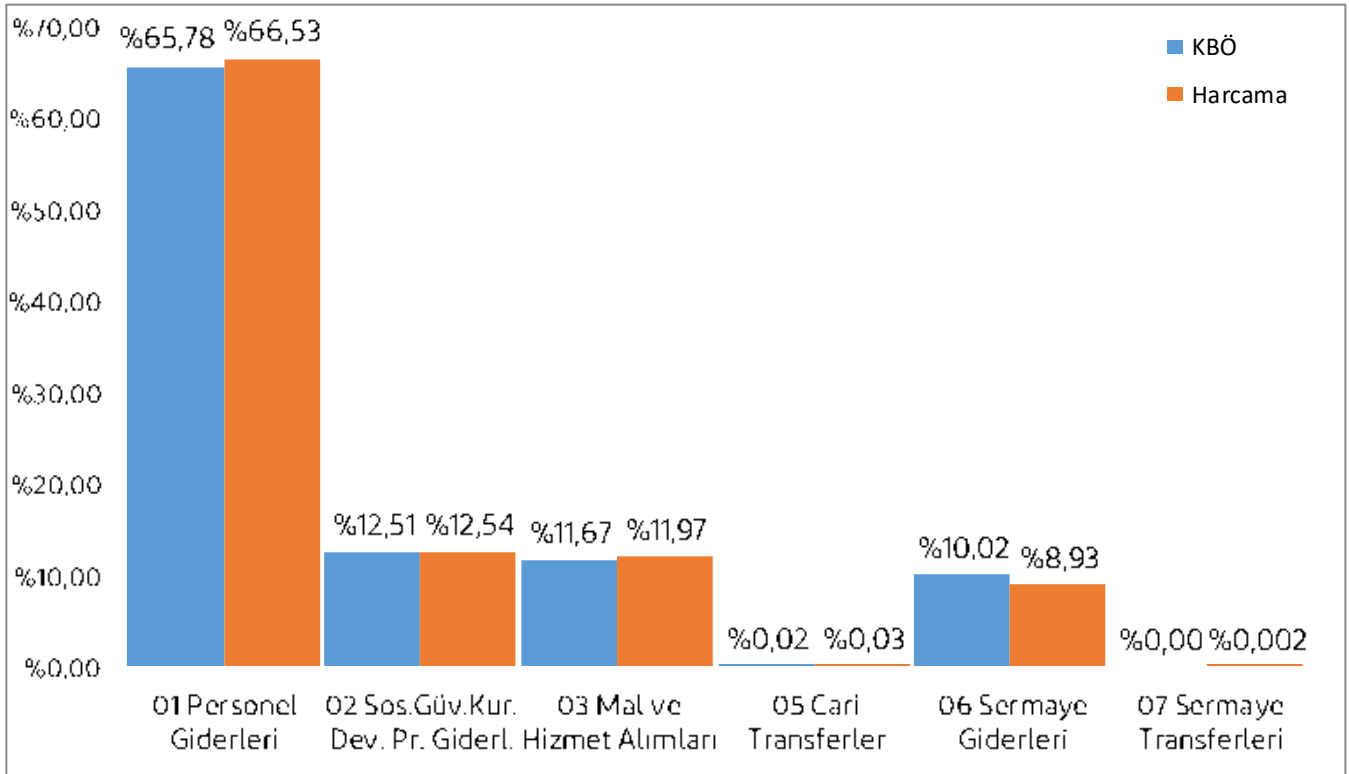
Ekonomik sınıflandırmaya göre;

- **19.241.301.442,93%** Personel Giderlerinden,
- **3.626.228.794,67%** SGK Devlet Primi Giderlerinden,
- **3.460.367.834,90%** Mal ve Hizmet Alım Giderlerinden,
- **7.651.592,19%** Cari Transferlerden,
- **2.582.986.212,40%** Sermaye Giderlerinden,
- **621.769,03%** Sermaye Transferlerinden harcama gerçekleşmiştir.

EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2018 MALİ YILI BÜTÇE ÖDENEĞİ (KBÖ) ve HARCAMA

(Ekonomik Sınıflandırmaya Göre)

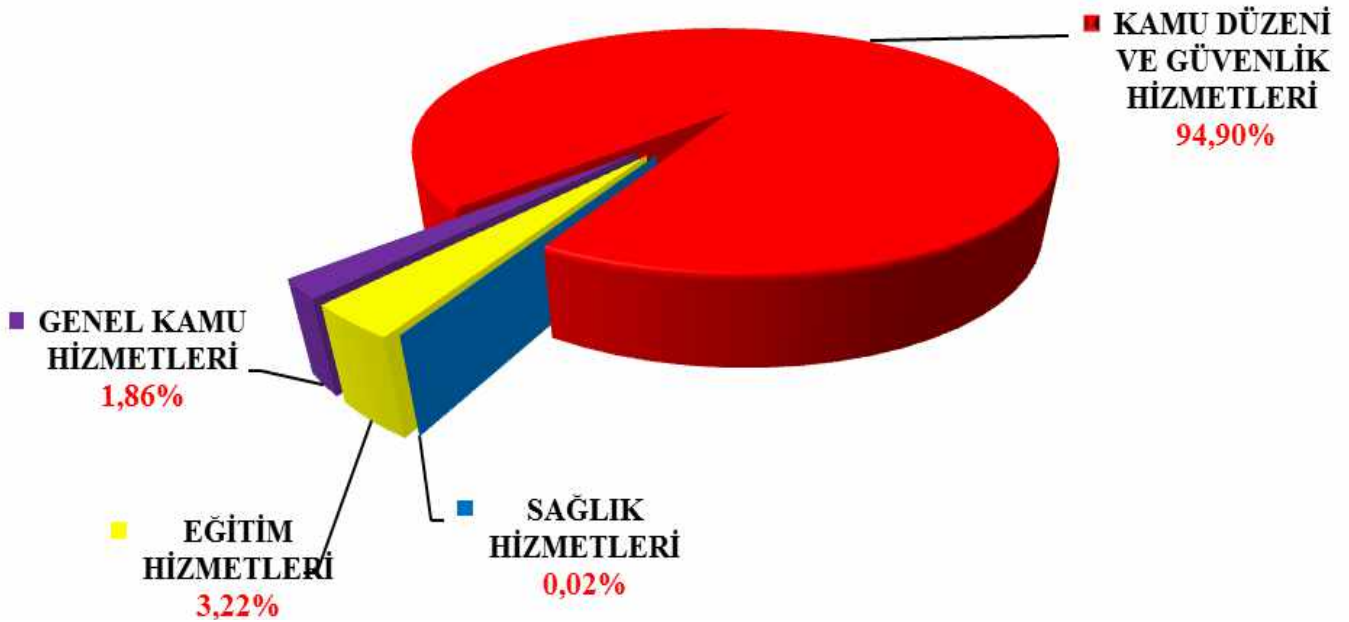


Grafik 1 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2018 Mali Yılı Bütçe Ödeneği (KBÖ) ve Harcaması

Fonksiyonel sınıflandırmaya göre;

- **538.727.158,17%** Genel Kamu Hizmetlerinden,
- **27.444.869.920,20%** Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetlerinden,
- **5.513.544,04%** Sağlık Hizmetlerinden
- **930.047.023,71%** Eğitim Hizmetlerinden harcama gerçekleşmiştir.

EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2018 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ (Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre)



Grafik 2 : Fonksiyonel Sınıflandırma



EKONOMİK KODU	KBÖ	HARCAMA	MEYDANA GELEN SAPMA MİKTARI	ARTIŞ / AZALIŞ GEREKÇESİ
01-PERSONEL GİDERLERİ	18.281.989.000,00	19.241.301.442,93	(+)959.312.442,93	Memur maaşlarının hesaplanmasında kullanılan katsayıların 3. dönem toplu sözleşme doğrultusunda artış göstermesi ve yapılan ödüllendirmeler ile nakdi tazminat ödemelerinden ve taşeron işçilerin kadroya geçişlerinden kaynaklı artış göstermiştir.
02-SGK GİDERLERİ	3.476.134.000,00	3.626.228.794,67	(+)150.094.794,67	Taşeron işçilerin kadroya geçişlerinden kaynaklı artış göstermiştir.
03-MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.242.406.000,00	3.460.367.834,90	(+)217.961.834,90	Ülkemizde son dönemde meydana gelen olaylar ve terörle mücadele için alınan ilave tedbirler kapsamında mal ve hizmet alım giderleri harcamalarında ve birim fiyatlarındaki artışlardan dolayı artış meydana gelmiştir.
05-CARİ TRANSFERLER	5.990.000,00	7.651.592,19	(+)1.661.592,19	Uluslararası kuruluşlara yapılan aidat ödemeleri ödemenin yapıldığı gün döviz kuru üzerinden hesaplandığından artış ve azalışlar yaşanabilmektedir.
06-SERMAYE GİDERLERİ	2.786.136.000,00	2.582.986.212,40	(-)203.149.787,60	TOKİ tarafından yapılan zırlı güvenlik noktaları ödemelerinin mevzuat gereği hakedişler doğrultusunda yapılması gerektiğinden 2018 yılında ayrılan ödenekler 2019 yılına devretmiştir. Ayrıca, Sayın Bakanımızın talimatları doğrultusunda revize yapılan inşaat projeleri gerçekleştirilmiş ancak ödemeleri yapılamadığından dolayı azalma olmuştur.
07-SERMAYE TRANSFERLERİ	0	621.769,03	(+)621.769,03	AB projeleri kapsamında sermaye giderleri ekonomik kodundan ödeme yapılmasından kaynaklanmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları, Sayıştay ikincil mevzuatı ve denetim rehberleri kapsamında yapılan 2017 yılı Denetim Raporu Genel Müdürlüğümüze ulaşmıştır.

Genel Müdürlüğümüzün hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek ve mali rapor ve tablolarının doğru ve güvenilir olduğuna ilişkin makul güvence elde etmek amacıyla yürütülen bu denetimler kapsamında; 2017 yılı Denetim Raporunda yer alan Genel Müdürlüğümüzü ilgilendiren bulgular ve denetçilere ait öneriler tüm teşkilatımıza duyurulmuş

2017 Yılı Nihai Denetim Raporunda 48 Bulguya yer verilmiştir. 2018 Yılında 44 Bulgu izlemeye alınmıştır.



B - Performans Bilgileri

1 - Faaliyet ve Proje Bilgileri

Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi

Adli birimlerimiz tarafından soruşturulan olayların aydınlatılması ve soruşturulması sürecine katkı sağlamak, suçun önlenmesi ve kontrol altına alınmasında operasyon ve yönetim birimlerinin kaynaklarını etkin ve verimli kullanımına destek olmak amacıyla “Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi” hayata geçirilmiştir.

Sosyo-demografik, mekânsal ve zamansal faktörlerle suçun sistematik olarak çalışılmasını esas alan Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi, her geçen gün artan kapasitesi ile önleme, soruşturma, planlama, araştırma, personel, operasyon, bütçe vb. birçok birimin faaliyetlerini ve araştırmacıları destekler nitelik kazanmıştır.

Emniyet Kolluk İşlemleri Projesinden elde edilen veriler ile suçla ilgili yer, zaman, kişi, eşya, araç, suçun işleniş şekli ve diğer olaylara benzerlik gibi birçok belirleyici özellik ortaya çıkarılmakta, bu değişkenler ile stratejik, taktik, idari, operasyonel ve suç soruşturma analizleri (profilleme) gerçekleştirilmekte, suç değişimleri takip edilmekte ve suçun yoğunluk gösterdiği alanlar haritalandırılmaktadır.

Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi (EKİP) ve Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP) entegrasyonu ile Emniyet Teşkilatı adli birimleri ve yargı birimleri arasında fiziki ortamda yapılan işlemlerin e-ortamda yapılması sağlanacaktır.



Modern güvenlik yaklaşımı içerisinde kaliteli ve vatandaşa en yakın noktada hizmet sunmak Teşkilatımızın temel politikaları içerisinde yer almaktadır.

14 Ekim 2014 tarihinde uygulanmaya başlanan proje kapsamında; müşteki, mağdur ve bilgi sahibi konumundaki vatandaşlarımızın, talepleri doğrultusunda polis merkezlerine getirilmelerine gerek kalmadan tüm iş ve işlemleri bulundukları yerde (evinde, işyerinde, olay mahallinde) yapılmaktadır.

2018 yılı içerisinde Hizmetin Yerinde İfasi Projesi kapsamında **78.583** erkek ve **34.100** kadın olmak üzere toplam **112.683** vatandaşımız bu hizmetten faydalanmıştır.



Polise Müracaat Eden Mağdurların Kısa Mesaj (SMS) ile Bilgilendirilmesi Projesi

Polise Müracaat Eden Mağdurların Kısa Mesaj (SMS) ile Bilgilendirilmesi Projesi 06 Kasım 2017 tarihinde 81 ilde uygulamaya açılmıştır.

Mağdur vatandaşlarımızın polis merkezi amirliklerine müracaatları sonrası birimlerimiz tarafından yapılan adli iş ve işlemlere ilişkin talepleri doğrultusunda belirli aralıklarla kısa mesaj (SMS) gönderilerek dosyaları hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmaktadır.

2018 yılı içerisinde Polise Müracaat Eden Mağdurların Kısa Mesaj (SMS) ile Bilgilendirilmesi Projesi kapsamında **375.452** mağdur vatandaşımız əsayiş birimlerimize başvurarak bilgilendirme mesajı istemiş, SMS istenen olayların şüphelilerinin yakalandığı ve yakalama çalışmalarının devam ettiğini belirten **296.683** adet bilgilendirme kısa mesajı gönderilmiştir.



Parklarda meydana gelen asayiş ya da narkotik olaylarının önüne geçmek, parkların şüpheli şahısların bulunduğu yerler haline dönüşmesini engellemek, kamu kaynaklarının boşa gitmesinin önüne geçmek ve özellikle okulların açık olduğu dönemde çocuklar ile gençlerin okullarına gitmeyip parklarda zaman geçirmelerinin, suça bulaşmalarının önüne geçebilmek amacı ile Asayiş Dairesi Başkanlığı koordinesinde **05.06.2017** tarihinde 30 büyükşehirin 130 merkez ilçesinde **Mobil Park Ekipleri** faaliyete geçirilmiştir. Bu ekiplerde 3 Polis Memuru (1'i kadın) ve 1 zabıta personeli görev almakta olup, Narkotimler, Motosikletli Yunus Timleri ile Bisikletli Polis Timleri de bu ekiplere destek sağlamaktadır.



Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Dairesi Başkanlığı tarafından 7 Kasım 2014 tarihinde hayata geçirilen “Kayıp Alarmı Projesi” ile ülke genelindeki polis sorumluluk bölgesinde kaybolan şahıslara ilişkin alınan müracaatlar sonrasında Asayiş Dairesi Başkanlığında kurulu bulunan “Kayıp Alarmı Koordinasyon Merkezi” tarafından hazırlanan ve kayıp şahsa ait bilgiler ile fotoğrafı içeren bilgilendirme mesajı GSM operatörleri ve Türk Telekom’a dijital ortamda gönderilerek, operatörlerce koordinasyon merkezi tarafından belirlenen bölgede bulunan mobil ve sabit telefon kullanıcılarına SMS/MMS ve sesli bilgilendirme mesajı atılmakta, ayrıca kayıp şahısların resim ve eşkâl bilgileri sosyal medyada “Twitter @kayipalarmi ve Facebook kayipalarmi” adresinden yayınlanmaktadır.

Proje kapsamında 31 Aralık 2018 tarihine kadar, **471’i** yetişkin, **510’u** çocuk olmak üzere toplam **981** kayıp şahıs ile ilgili bilgilendirme mesajı oluşturularak belirlenen bölgedeki cep telefonu kullanıcılarına SMS gönderilmiş **918** kayıp şahsın bulunarak ailesine ve sevdiklerine kavuşmaları sağlanmıştır.



KAYIP ALARMI



/kayipalarmi



@kayipalarmi



Savunma Sanayii Başkanlığı ile birlikte yürütülen projede Teşkilatımızın bilgi teknolojileri kaynaklarının, iş ve dış siber tehditlere karşı korunması amaçlanmaktadır. Bilgi Güvenliği Projesi ile kurulacak olan Zararlı Yazılım Laboratuvarı sayesinde adli süreçlerin kısılması ve bağlı il birimlerimize zararlı yazılım inceleme yeteneği kazandırılması planlanmaktadır. Aynı zamanda kurulması planlanan Sosyal Medya Analiz Sistemi ve Açık Kaynak İstihbarat Sistemi ile de sosyal medya zenden işlenen suçlar ile mücadele kapasitemiz artırılacak, nleme faaliyetlerimiz kapsamında bilgi toplama yeteneklerimiz artırılacak, takip etmekte zorlandığımız (deepweb, darknet) platformlardan bilgi alma imkânlarına kavuşulacaktır.



Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Daire Başkanlığı tarafından 03.10.2015 tarihinde hayata geçirilen “Kiralık Araç Bildirim Sistemi” ile <https://arackiralama.egm.gov.tr/> adresi üzerinden ülke genelinde kiralanan araçların ve kiralayan kişilerin bilgileri kayıt altına alınmaktadır.

Kiralık Araç Bildirim Sistemine **14.521** firma dahil edilmiştir. Sistemde aktif olarak **581.521** araç bulunmakta olup, toplamda **11.187.566** kiralama işlemi gerçekleştirilmiştir. Sistem sayesinde **11.341** aranma kaydı olan şahıs yakalanmıştır.



Terör arananlar web sayfası, İçişleri Bakanlığı bünyesinde Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı ile ortak yürütülen bir proje kapsamında yayına başlamıştır. Bu sayfada aranan farklı terör örgütlerine mensup şahıslara ait bilgiler yer almakta olup açıldığı günden bu yana vatandaşlarımız tarafından yoğun olarak ziyaret edilmektedir. Günlük ortalama **1.366** farklı kullanıcı www.terorarananlar.pol.tr sitesine giriş yapmaktadır. Sayfada ihbarlarla ilgili maddi bilgiler ve projeye ilgili yönetmelik bilgileri bulunmaktadır.

Sitemizin sosyal ağlar üzerinde;

Twitter platformunda 12.353 takipçisi bulunmakta ve yapılan her paylaşım ortalama 3 milyon kullanıcıya ulaşmaktadır. Ayrıca Facebook platformunda 16.707 beğeni almış ve 16.713 takipçi vardır.



KATEGORİLER



KIRMIZI LİSTE



MAVİ LİSTE



YESİL LİSTE



TURUNCU LİSTE



GRİ LİSTE

Birleşmiş Milletler Türkiye Temsilciliği ile İçişleri Bakanlığı arasında imzalanan “Kolluk Gücü Kapasite Geliştirme Eğitimleri İş Birliği Protokolü” kapsamında 2018 yılı Mart ayı içerisinde 81 ilde aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele alanında görevli **243** personele “**eğitici eğitimi**” verilmiştir. Ayrıca proje kapsamında, başta şiddet mağdurları olmak üzere tüm vatandaşları bilgilendirmek ve bilinçlendirmek amacıyla hazırlanan afiş ve broşürlerin dağıtımı sağlanmış, billboardlarda sergilenen afişlerle daha geniş kitlelere ulaşılmaya çalışılmıştır.

Aile içi ve kadına karşı şiddetle mücadeleye ilişkin hizmetlerin daha etkin bir şekilde yürütülmesini, mağdur ve şüpheli dengesi gözetilerek profesyonelliğin gerektirdiği şekilde etkin suç soruşturmasının yürütülmesini ve 6284 sayılı Kanun kapsamındaki koruyucu ve önleyici tedbirlerin alınmasını sağlamak amacıyla; 81 ilde aile içi ve kadına karşı şiddetle mücadele alanında görev yapan Polis Merkezi Amirliği, Asayiş Resmi Ekipler, 155 Haber Merkezi, Toplum Destekli Polislik ve Koruma birimlerinde çalışan 47.084 personele 2018 yılı içerisinde eğitim verilmiş ve halen eğitimlere devam edilmektedir.

6284 sayılı Kanun kapsamındaki işlemler yürütülürken, polisler tarafından doldurulan “Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt Formu” revize edilerek Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi’ne (EKİP) entegre edilmiştir. Form ile öncelikle risk analizi yapılması, ortak veri tabanı oluşturulması ve sonrasında şiddet mağduru kadınlarla ilgili paylaşılması ve mağdur kadınlara daha etkin ve hızlı hizmet sunulması amaçlanmıştır. Söz konusu “Veri Paylaşımı” Protokolü ile 23.11.2018 tarihinden itibaren; 6284 sayılı Kanun kapsamında işlem yapılan kişilere ilişkin “Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt Formu”nun Emniyet Kolluk İşlemleri Projesi’nden (EKİP) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile sistem üzerinden otomatik veri paylaşımına başlanılmıştır.

6284 sayılı Kanun kapsamında korunan kişi bakımından hayati tehlikenin bulunması ve bu tehlikenin önlenmesi için diğer tedbirlerin yeterli olmayacağının anlaşılması hâlinde ve ilgilinin aydınlatılmış rızasına dayalı olarak hâkim tarafından verilen “kimlik ve ilgili diğer bilgi ve belgelerin değişimi” tedbir kararları Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı arasında 08 Mart 2015, 19 Nisan 2016 ve 30 Haziran 2017 tarihlerinde imzalanan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kapsamında Teknik Yöntemlerle İzleme Sistemlerinin Kullanılmasına Yönelik Pilot Uygulama İş Birliği Protokolü” ile Ankara, Antalya, Bursa, Gaziantep, İstanbul ve İzmir illerinde “elektronik kelepçe” uygulanmaktadır. Günümüze kadar **65** vakada elektronik kelepçe kullanılmış olup, halen **20** vaka takip edilmektedir.

Akıllı telefon kullanıcısı kadınların, Google Play ve Apple mağazalarından indirebileceği "Kadın Destek Uygulaması (KADES)"; aile içi ve kadına yönelik şiddet olaylarının mağduru kadınların acil durumlarda cihaz konum bilgisini açarak bir tuşla 155 Polis İmdat Acil Çağrı Merkezine ulaşmalarını sağlayan ve sonrasında olay yerine en yakın ekip ve devriyenin sevk edildiği bir uygulamadır.

24 Mart 2018 tarihinde uygulama hizmete girmiş olup 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla **54.052** kişi uygulamaya indirmiş, **25.741** kişi uygulamaya kaydolmuş ve **7.415** kişi ihbarda bulunmuştur.



T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 	T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ SMS DOĞRULAMA 	T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  Kimlik Numaranız: Kimlik Numaranızı Giriniz... Adınız: Adınızı Giriniz...
Bakanlık ve Emniyet harekete geçti TEK TUŞLA POLİSE ULAŞILABİLECEK		

Narkotim Projesi ile; vatandaşlarımızın kolluğa olan güven duygusunu artırmak, vatandaş ile narkotik polisi arasında kolay/pratik bir ağ oluşturmak ve en temelde hem gençlerimizin sağlıklı bireyler olarak yetişmelerini sağlamak hem de bir bütün olarak toplum sağlığını korumak hedeflenmektedir.

Narkotik Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığınca da; istihbari ve operasyonel çalışmalara ilave olarak geliştirilen ve uyuşturucuyla sokak bazlı mücadeleyi amaçlayan Narkotimler tarafından, 2018 yılında **14.556** operasyon gerçekleştirilmiş, bu operasyonlarda **27.461** şüpheli yakalanmıştır. Bu şüphelilerden **12.101'i** tutuklanmıştır.



Uyuşturucu madde suçlarının arkasında yatan nedenlerin ve risk etmenlerinin belirlenmesi yoluyla, madde kullanım sorunu ve uyuşturucu madde arzı ile daha günü ve etkin bir biçimde mücadele etmek, uyuşturucu ticareti ve madde bağımlılık risk faktörlerini belirleme faaliyetlerinde kullanılabilecek bilgilere ulaşmak amacıyla literatürde kullanılan anket ve ölçekler incelenerek 2 bölüm ve 64 sorudan oluşan bilimsel bir araştırma anket formu (NARKOFORM) hazırlanmıştır. 6 Haziran 2018 tarihi itibarıyla NARKOFORM'ların uygulanmasına başlanmıştır. TCK 188, 190, 191, 2313 ve 3298 sayılı kanunlara muhalefetten işlem yapılan şüpheliler üzerinde tamamen gönüllülük esasına göre yapılan anket veriler tablet-PC'ler üzerinden online olarak Narkotik Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığına aktarılmaktadır. Narkolog eğitimi alan personel tarafından 31.12.2018 tarihine kadar **6.143** anket doldurulmuş, anket değerlendirme çalışmalarına devam edilmektedir.



EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN YENİ PROJE...

UYUŞTURUCUYLA MÜCADELEDE 'NARKOLOG' DÖNEMİ



Uyuşturucu ile m¼cadelede Bakanlığımız birimlerinin birlikte hareket etmeleri ve m¼cadeledeki önceliklerin belirlenerek yol haritasının oluşturulması amacı ile Bakanlığımız ilgili birimlerinin görüş ve önerileri doğrultusunda Emniyet Genel Müdürlüğü Narkotik Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığı koordinesinde "İçişleri Bakanlığı Uyuşturucu ile Mücadele Uygulama Politikası" hazırlanmış ve 2017/02 sayılı Genelge ile yürürlüğe girmiştir. İçişleri Bakanlığı Uyuşturucu ile Mücadele Uygulama Politikası belgesinin "15. Yerel Yönetimlerin Uyuşturucu ile Mücadelede Etkin Kullanımının Sağlanması" faaliyeti kapsamında; yerel yönetim personeli, özel güvenlik teşkilatı ve yetişkinlere Narkotik birimlerince bilgilendirmek, farkındalığı artırarak halkın desteğini almak amacıyla "NARKOREHBER MODÜLÜ" hazırlanmış ve Narko-Rehberler tarafından 2018 yılında **1.793** faaliyet sonucunda toplam **185.234** kişiye ulaşılmıştır.



Narko-Tır Projesi

Uyuşturucu ile mücadeleye toplumun bilgilendirilmesi, bilinçlendirilmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla dünyada ve Türkiye’de alanında bir ilk olma özelliği taşıyan NARKOTİK EĞİTİM TIRI ile 2015 yılında İstanbul ilinde faaliyetlere başlanmıştır. 2015- 2018 yılları arasında İstanbul ve İstanbul dışı Yalova, Sivas, Kırşehir, Kırıkkale, Kırklareli, Nevşehir, Niğde, Aksaray, Tekirdağ, Edirne, Rize, Denizli, Antalya, Isparta, Afyonkarahisar, Zonguldak, Manisa, İzmir, Muğla, Düzcce, Bilecik ve Bolu illeri olmak üzere toplam **23** ilde yapılan etkinlikler sonucunda yaklaşık **253.818** kişiye ulaşılmıştır. 2018 yılında **15** ilde yapılan faaliyetler sonucunda **87.903** kişiye ulaşılmıştır.



Uyuşturucu ile mücadele çalışmalarının emniyet birimlerince nasıl yapıldığını anlatmak, uyuşturucu hakkında aileleri bilgilendirmek, farkındalığı artırarak halkın desteğini almak amacıyla ilk olarak Şanlıurfa Emniyet Müdürlüğüne hayata geçirilen NARKO-NOKTA projesi, Daire Başkanlığımızın teşvikleriyle Şanlıurfa, Bursa, Mersin, Bolu, Çorum, Bingöl, Yalova, Adıyaman, Manisa, Zonguldak, İstanbul ve Diyarbakır olmak üzere 12 ilde gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında toplamda **167.482** kişiye ulaşılarak 394.993 materyal dağıtılarak bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu projenin diğer illere de yaygınlaştırılması süreci devam etmektedir.



Uyuşturucu ile mücadeleye gençlerin bakış açısıyla yaklaşabilmek ve toplumun bilgilendirilmesi, bilinçlendirilmesi ve farkındalığının artırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda; 81 il ve bağlı ilçelerinde bulunan özel ve devlet liselerindeki öğrencilerin katılım sağlayabileceği afiş ve slogan yarışması düzenlenmiştir. Slogan Yarışmasına 70 il ve bağlı ilçelerinde bulunan 428 özel ve devlet liselerinde öğrenim gören 1.706 öğrenci tarafından toplam 3.618 slogan ile katılım sağlanmıştır. Afiş Yarışmasında 63 il ve bağlı ilçelerde bulunan 277 özel ve devlet liselerinde öğrenim gören 784 öğrenci tarafından toplam 942 eser ile katılım sağlanmıştır. Afiş ve Slogan yarışmasında ilk üç dereceye giren öğrencilere hediyelerinin takdim edilmesi için 09 Mart 2018 Cuma günü saat:10.00'da KOM Daire Balkan ligi Anıttepe Yerleşkesindeki Konferans Salonunda düzenlenen ödül töreni İçişleri Bakanımız Sayın Süleyman SOYLU' nun katılımı ile



Uyuşturucu madde bağımlılığının sağlığa, insan ilişkilerine ve topluma verdiği olumsuz etkileri ortaya koymak ve özellikle üniversite gençliği arasında uyuşturucu madde kullanımını önlemek amacıyla Emniyet Genel Müdürlüğü Narkotik Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığımız koordinesinde 21 Kasım 2018 tarihinde "Uyuşturucu Madde Kullanımını Önleme Kısa Film Yarışması" başlatılmış, yarışmaya son katılım tarihi ise 1 Mart 2019 olarak belirlenmiştir. Yarışmanın duyuruları; Daire Başkanlığımız narkotik.pol.tr web adresinden, polis radyosu ve sosyal medya hesaplarından yayınlanmaktadır. Ayrıca yarışma duyurusu için 9 bin adet afiş bastırılmış ve 81 ilimizdeki üniversitelerde duyurusu yapılmıştır.



Uyuşturucu İle Mücadele Projesi ile vatandaşlar tarafından uyuşturucu kullanımı, alış veriş vb. durumların tespiti durumunda Android ve iOS işletim sistemli cep telefonlarından anlık konum bilgisi ile ihbar yapılabilmesini amaçlayan projedir. IOS ve Android işletim sistemine sahip akıllı telefonlar üzerinden kullanılan uygulamadır.

25 Eylül 2018 tarihinde uygulama hizmete girmiş olup 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla **32.118** kişi uygulamayı indirmiş ve **2.572** kişi ihbarda bulunmuştur.



The image shows the login screen of the UYUMA app. The background is dark blue. At the top right, there is a status bar with icons for location, signal, battery (63%), and time (17:19). Below the status bar is a white hand icon with a red dot in the palm. The login form consists of several white input fields with labels in Turkish: "Kimlik Numaranız:", "Adınız:", "Soyadınız:", "Doğum Yılınız:", and "Cep Telefonunuz:". Each field has a placeholder text "Giriniz...". Below the input fields is a link "Uygulama Kullanım Şartları". At the bottom, there is a list of terms, starting with "1- Bu ihbar uygulaması, T.C. Kimlik".

Trafik güvenliği konusunda toplumda farkındalığın artırılması amacıyla ülke genelinde araç sürücülerine yol kenarı denetim noktalarında kurulan kapalı trafik alanlarında kısa süreli trafik eğitimleri ve bu kapsamda umuma açık alanlar ile çocuk trafik eğitim parklarında da trafik güvenliği konusunda eğitimler verilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda 2018 yılında **58.309** kişiye eğitim verilmiştir.





POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 1 : Polis İşe Alım Sürecinin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	1	7	%700
2	Düzenlenen Seminer Sayısı	Adet	1	1	%100
3	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	1	3	%300

Açıklama

1. PMYO ve POMEM'lerin mevcut uygulamalarını değerlendirmek, karşılaşılan sorunlara ortak akıl çerçevesinde hareket ederek çözüm yolları belirlemek ve bilgi paylaşımı yaparak daha iyi polis yetiştirebilmek amacıyla Polis Akademisi Başkanlığına bağlı eğitim kurumları yöneticilerinin katılımıyla 7 adet toplantı düzenlenmiştir.
2. Polis Akademisi Başkanlığına bağlı eğitim kurumları yöneticilerinin katılımıyla mevcut uygulamalarını değerlendirmek üzere 1 adet toplantı düzenlenmiştir.
3. Polis Akademisi Başkanlığına bağlı eğitim kurumları yöneticilerinin katılımıyla günün gereksinim ve ihtiyaçlarına bağlı olarak polis işe alım sürecinde ortak standart oluşturup, iyi polis yetiştirebilmek amacıyla 3 adet eğitim düzenlenmiştir.



POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 2 : Polis Akademisi Eğitim Kapasitesinin Yükseltilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	5	%250
2	Basımı Yapılan Kitap Sayısı	Adet	2	12	%600
3	Düzenlenen Sempozyum Sayısı	Adet	4	2	%50
4	Düzenlenen Çalıştay Sayısı	Adet	4	3	%75
5	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	3	3	%100

Açıklama

1. Polis Akademisi Başkanlığı Güvenlik Bilimleri Enstitüsünde ve Adli Bilimler Enstitüsünde görev yapan personel tarafından Polis Akademisi eğitim kapasitesinin yükseltilmesine yönelik çeşitli alanlarda yapılan akademik çalışmalar sonucunda hedeflenenden fazla rapor hazırlanmıştır.
2. Polis Akademisi Başkanlığı Güvenlik Bilimleri Enstitüsünde ve Adli Bilimler Enstitüsünde görev yapan personel tarafından Polis Akademisi eğitim kapasitesinin yükseltilmesine yönelik çeşitli alanlarda yapılan akademik çalışmalar sonucunda hedeflenenden fazla kitap basımı yapılmıştır.
3. Polis Akademisi Başkanlığı Güvenlik Bilimleri Enstitüsü koordinesinde 2 adet sempozyum gerçekleştirilmiştir. İş yoğunluğu, bütçe imkanları, gerekli koordinasyonun kurulamaması nedenlerinden dolayı hedeflenen sayıda sempozyum düzenlenememiştir.
4. Polis Akademisi Başkanlığı koordinesinde 3 adet çalıştay gerçekleştirilmiştir. İş yoğunluğu, bütçe imkanları, gerekli koordinasyonun kurulamaması nedenlerinden dolayı hedeflenen sayıda çalıştay düzenlenememiştir.
5. Polis Akademisi eğitim kapasitesinin yükseltilmesine yönelik çeşitli alanlarda 3 adet eğitim düzenlenerek hedefe ulaşılmıştır.



POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 3 : Temel Polis Eğitimlerinin ve İlk Kademe Yöneticiliğinin Etkinleştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Çıkarılan Yönetmelik Sayısı	Adet	1	0	%0
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	3	7	%233

Açıklama

1. Kullanılmakta olan Yönetmeliğin mevcut durum ve ihtiyaçları karşılamasına bağlı olarak yeni bir yönetmelik çalışması yapılmamıştır.
2. Temel Polis Eğitimlerinin ve ilk kademe yöneticiliğinin etkinleştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik PAEM öğrencileri ve ilk derece amirlik eğitimi alan emniyet mensubu öğrencilere yönelik dönemler halinde eğitimler düzenlenmiştir.

POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 4 : Hizmetiçi Eğitimlerin Kalitesini Yükselterek Mesleki Becerilerin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Kurs Sayısı	Adet	80	88	%110
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	3	2	%67
3	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	0	%0
4	Kurs Verilen Kişi Sayısı	Kişi	836	4.039	%483
5	Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	120.414	67.195	%56
6	Seminer Verilen Kişi Sayısı	Kişi	20.000	26.179	%130
7	Yapılan Bilgilendirme Toplantıları	Adet	150	0	%0

Açıklama

1. Birimlerimizin talepleri doğrultusunda kurslar düzenlendiğinden belirlenen hedefin üzerinde kurs düzenlenmiştir.
2. 2 adet yabancı dil eğitimi düzenlenmiş iş yoğunluğu ve koordinasyon işlemlerine bağlı olarak belirlenen hedef gerçekleştirilememiştir.
3. İş yoğunluğu ve koordinasyon sürecine bağlı olarak hedef gerçekleştirilememiştir.
4. Birimlerden gelen talepler doğrultusunda kurslara katılan personel sayısında artış olmuştur.
5. İş yoğunluğu ve koordinasyon sürecine bağlı olarak kurslara katılan personel sayısında düşüş olmuştur.
6. Birimlerden gelen talepler doğrultusunda seminerlere katılan personel sayısında artış olmuştur.
7. Yapılması planlanan toplantılar bütçe imkânlarına bağlı olarak düzenlenememiştir.



PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 5 : Niteliklere Göre Mesleki Yönlendirme Sisteminin Yapılandırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hazırlanan Sonuç Raporu Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

- 2016 yılı içerisinde yeniden oluşturulan proje komisyonu olarak geçmiş dönemde yapılan çalışmalar değerlendirilmiş, yapılan çalıştay ile; daha önce belirlenen temel polislik özellikleri ile ölçme araçlarının geliştirilmesi aşamasında yöntem belirlenmesi, envanter ve yöntem geliştirilebilmesi için Polis Akademisi Başkanlığınca yapılan çalışma sonucu beklendiğinden hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılında tamamlanamamıştır.

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 7 : Personel Çalışma Sisteminin Düzenlenmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Tamamlanan Sonuç Raporu Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

- Personel çalışma sisteminin düzenlenmesi ile ilgili mevzuat hükümleri araştırılıp incelenmiş olup, yönetmelik taslağı hazırlanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

SOSYAL HİZMETLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 8 : Mesleki Dayanışma ve Sosyal İmkânların Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Sosyal Aktivite Sayısı	Adet	4	14	%350
2	Düzenlenen Çalıştay ve Eğitim Sayısı	Adet	3	2	%67
3	Engelli Takip Modülüne Kayıtlı Ailelerden Ziyaret Edilen Aile Oranı	Yüzde	%30	%0	%0

Açıklama

- Şehit aileleri çocuklarına yönelik karne günü etkinliği, şehit ailelerine yönelik Bursa, Bolu, Çanakkale, Afyonkarahisar, Aksaray, Bartın- Amasra, İstanbul, Adana – Mersin gezisi ve Dünya Engelliler günü nedeniyle 3 Aralık 2018’de Özel Eğitime gereksinim duyan eş ve çocuğa sahip aile mensuplarımıza yönelik etkinlikler, Teşkilat Kuruluş Yıldönümü kutlamaları, Engelliler Haftası, Dünya Kadınlar Günü etkinliği, emekli personelimize kahvaltı organizasyonu düzenlenerek hedeflenenden fazla aktivite düzenlenmiştir.
- Planlanan 3 adet eğitimden bir tanesi tayin, terfi vb. yer değiştirme durumları nedeniyle yapılamamıştır. İstanbul PEKOM Müdürlüğünde “Sosyal Hizmetler Çalıştayı” ve İzmir Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürlüğünde “ Sosyal Tesisler ve Satınalma Semineri ile Sosyal Tesisler Değerlendirme Komisyonu” toplantısı düzenlenmiştir.
- Modüle kayıtlı 2.706 aile bulunmaktadır. Şehit aile ziyaretlerine öncelik verildiği için engelli aile ziyareti gerçekleştirilememiş ve hedefe ulaşılamamıştır.



SAĞLIK İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 1 : İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi

Hedef 9 : Teşkilat Personeli ve Yakınlarının Sağlıkla İlgili Bilgi ve Bilinç Düzeyinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen İlk Yardım Eğitimi Sayısı	Adet	350	350	%100
2	Hazırlanan Kitap, Afiş, Broşür Sayısı	Adet	150.000	150.000	%100
3	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Alanında Düzenlenen Program Sayısı	Adet	550	550	%100

Açıklama

- İlk yardım eğitim kursu hedefte belirlenen sayıda gerçekleşmiştir.
- Merkez Teşkilatında kitapçık, broşür, afiş basımı ve dağıtımı yapılmamış olup, Taşra Teşkilatı Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Büro Amirliklerinde 2 cd, 10.000 kitapçık, 75.000 broşür, 64.000 bülten ve 1.000 afiş basımı ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir.
- Merkez Teşkilatında 1 ve Taşra Teşkilatında 549 eğitim düzenlenmiştir. Merkez Teşkilatındaki psikologlar birimlerin eğitim programlarında, branşlı personel seçimlerinde ve Teşkilatımıza personel/öğrenci alım komisyonlarında görevlendirilmiş olup hedef gerçekleşmiştir.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1 : Asayiş Suçlarında Suç Soruşturma Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Operasyon Sayısı	Adet	240	272	%113
2	Düzenlenen Eğitim ve Seminer Sayısı	Adet	25	14	%56

Açıklama

- Asayiş suçlarında suç soruşturma kapasitesinin artırılması yönünde yapılan çalışmalar neticesinde düzenlenen operasyon sayısında artış olmuştur.
- Hazine ve Maliye Bakanlığınca Emniyet Genel Müdürlüğü 2018 Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında düzenlenecek hizmet içi eğitimlere katılacak personel geçici görev yolluklarında kısıtlamaya gidilmesinden dolayı 14 kurs düzenlenmiş olup hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 2 : Önleyici Polislik Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim Verilen Personel Sayısı	Adet	100	818	%818
2	Alımı Yapılan Taşıt Sayısı (Motosiklet, Bisiklet)	Adet	350	384	%110

Açıklama

- Birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim verilen personel sayısı hedefin üzerinde gerçekleştirilmiştir.
- Birimlerimizin talepleri doğrultusunda 234 motosiklet ve hibe yolu ile alımı yapılan 150 bisikletin dağıtımı yapılarak hedeflenenin üzerinde gerçekleştirilmiştir.



ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 3 : Çocukların Karıştığı Suç Soruşturmalarının Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim, Toplantı, Seminer, Çalıştay Sayısı	Adet	5	5	%100

Açıklama

- 2018 yılı içerisinde Çocuk Polisi Temel Eğitim Kursu, Çocuk Polisi Eğitici Yetiştirme Kursu , Çocuğun Cinsel İstismarının Soruşturulması Temel Eğitim Kursu, Çocuğun Cinsel İstismarının Soruşturulması Eğitici Yetiştirme Kursu ve Çocuk Adalet Sistemi Kursu düzenlenmiş olup, merkez ve taşra birimlerinden toplam 5.281 personel eğitime katılmıştır.

ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 4 : Aranan Şahıslar ve Kayıp Şahısların Bulunmasına Yönelik Kapasitenin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	9	6	%67

Açıklama

- 2018 yılı içerisinde Taşra birimlerimizde görevli personele 9 eğitim planlanmış, Polis Akademisi Başkanlığınca bu eğitimlerden 6 tanesi onaylanmıştır. Düzenlenen 6 eğitim ile toplam 270 personele eğitim verilmiştir.



ASAYİŞ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 5 : Aile İçi Şiddetle Mücadele Alanında Sorumlu Kurumlara Destek Verilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Kişi Sayısı	Adet	162	162	%100

Açıklama

1. BM Nüfus Fonu ile İçişleri Bakanlığı arasında imzalanan protokol kapsamında, aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele alanında görevli 81 ilde çalışan 171 Emniyet personeline eğitici eğitimleri verilmiş, 81 İl Emniyet Müdürlüğü tarafından aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele alanında çalışan 2.680 personele 2 dönem halinde 162 eğitim düzenlenerek performans göstergesi tamamlanmıştır.

KAÇAKÇILIK VE ORGANİZE SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 6 : Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	210	276	%131
2	Yapılan İş birliği Faaliyeti Sayısı	Adet	227	559	%246
3	Alınan Cihaz Sayısı	Adet	4.637	3.506	%75
4	Yapılan Operasyon Sayısı	Adet	48.950	167.390	%342

Açıklama

1. 2018 yılı içerisinde merkez ve il birimlerimizde eğitim ihtiyacı analiz çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışma neticesinde merkez ve il birimlerimizden gelen eğitim talepleri öngörülen rakamın üzerinde olduğundan belirtilen hedefin üzerinde eğitim programı düzenlenmiştir.
2. Suçla mücadelede etkinliği arttırmaya yönelik çalışmalar yapılarak 2018 yılında iş birliği ve faaliyet sayısında hedeflenenin üzerinde gerçekleşmiştir.
3. Alınan cihaz sayısı merkez ve il birimlerimizin talepleri doğrultusunda ve bütçe imkanları ölçüsünde yerine getirilmeye çalışılmaktadır. 2018 yılı içerisinde merkez ve il birimlerimizin talepleri öngörülen rakamın altında olduğundan alınan cihaz sayısı hedeflenenin altında gerçekleşmiştir.
4. Ülkemiz genelinde meydana gelen olayların artış göstermesi, FETÖ silahlı terör örgütü ile mücadele operasyonlarının etkisi ve birimlerimizin özverili çalışmaları neticesinde hedeflenen rakamın üzerinde operasyon gerçekleştirilmiştir.

Bu tablo, Narkotik Suçlarla Mücadele, Göçmen Kaçakçılığı ve İnsan Ticareti ile Mücadele ve Kaçakçılık ve Organize suçlarla Mücadele Daire Başkanlığınca müşterek hazırlanmıştır.

SİBER SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 7 : Siber Suçlarla Mücadele Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Uluslararası Alanda Etkinliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Temini Yapılan Yazılım ve Donanım Sayısı	Adet	15	15	%100
2	Ulusal ve Uluslararası Operasyonlarda İş birliği Toplantı Sayısı	Adet	5	10	%200
3	İl Birimleri ile Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	5	3	%60
4	Uluslararası Seminer, Sempozyum, Fuar, İş birliğine Katılan Katılımcı Sayısı	Adet	150	70	%47
5	Düzenlenen Suç Farkındalık Semineri Sayısı	Adet	200	230	%115
6	Alımı Yapılan Yazılım Sayısı	Adet	1	2	%200
7	Siber Teknolojileri Alanında Geliştirilen Proje	Yüzde	%50	%60	%120
8	Oluşturulan Merkezi Veri Tabanı	Yüzde	%50	%50	%100

Açıklama

- 15 adet yazılım ve donanım alınarak hedefe ulaşılmıştır.
- Uluslararası ülkelerin talepleri üzerine belirlenen hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.
- Eğitim yoğunluğu ve salonlarımızın dolu olması nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.
- Yurt dışı görevlerinin onaylanmaması, 2016 yılında yaşanan darbe girişimi sonrasında INTERPOL Genel Sekreterliğinin ülkemize yönelik takındığı tutum ve 2018 yılı içerisinde alınan tasarruf tedbirleri neticesinde öngörülen hedefe ulaşamamıştır.
- Okullardan siber suç farkındalığı konusunda yoğun talep olmasından dolayı hedeflenenden fazla seminer düzenlenmiştir.
- Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yazılım alındığından hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.
- Siber teknolojileri alanındaki gelişmelerden dolayı geliştirilen proje oranı hedefin üzerinde gerçekleştirilmiştir.
- Siber merkezi veri tabanı %50 oranında gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır.

GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 8 : Toplumsal Olaylar Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Çalışması ve Toplantılar	Adet	12	12	%100

Açıklama

- 2018 yılında toplumsal olaylar yönetim kapasitesinin geliştirilmesi kapsamında 3 adet mevzuat çalışması ve 9 adet eğitim ve toplantı gerçekleştirilmiştir.

GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 10 : Üniversite, Ortaöğretim Kurumları ve Öğrenci Yurtlarında Yasa Dışı Kitlesel ve Örgütsel Olayların Önlenmesine Yönelik Etkin Bir Yapı Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri Sayısı	Adet	1	1	%100
2	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	36	36	%100

Açıklama

- 2018 yılında 1 adet eğitim faaliyeti düzenlenerek hedefe ulaşılmıştır.
- 2018 yılında 36 adet toplantı düzenlenerek hedefe ulaşılmıştır.



GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 11 : Uluslararası Spor Güvenliği Standartları Paralelinde Etkin Bir Ulusal Spor Güvenliği Yapısı Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	2	%100
2	Düzenlenen Eğitim Seminerleri	Adet	2	2	%100
3	Görevlendirilen Güvenlik Koordinatörleri Sayısı	Adet	44	61	%138

Açıklama

- 2018 yılında 2 adet eğitim faaliyeti düzenlenerek hedefe ulaşılmıştır.
- 2018 yılında 2 adet eğitim semineri düzenlenerek hedefe ulaşılmıştır.
- Spor müsabakalarında görevlendirilecek güvenlik koordinatör sayısı kulüplerimizin talepleri doğrultusunda yapıldığından hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.

GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 12 : Fikri Mülkiyet Suçları ile Mücadele Kapasitesini Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantılar, Çalıştay, Konferans vb. Faaliyetler Sayısı	Adet	15	8	%53
2	Düzenlenen Eğitim Seminerleri Sayısı	Adet	2	2	%100
3	Uluslararası Faaliyetlere Katılım Sayısı	Adet	1	4	%400

Açıklama

- Fikri mülkiyet suçlarıyla mücadelede karşılaşılan sorunlara hızlı ve kalıcı çözümler üretilmesini dile getirmek amacıyla, paydaş kurumların daveti üzerine toplantı/çalıştay/konferans vb. faaliyetlere katılım sağlanmaktadır. İlgili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen 8 adet toplantıya davet alınmış ve katılım sağlanmıştır.
- Fikri mülkiyet suçları ile etkin mücadele amacıyla, 2018 yılı içerisinde 2 adet eğitim/seminer faaliyetine katılım sağlanarak personelimizin bilgilendirilmesi sağlanmış, belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
- Fikri mülkiyet suçları, uluslararası düzeyde birçok ülke tarafından sınır aşan suç kategorisinde değerlendirildiğinden ülkemizde ve yurtdışında düzenlenen fikri mülkiyet hukukuyla ilgili uluslararası faaliyetlere katılım sağlanılmaktadır. Düzenlenen 4 adet faaliyete katılım sağlanmış olup, belirlenen hedef aşılmıştır.

TERÖRLE MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 13 : Terörle Mücadele Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Koordinasyon ve Değerlendirme Toplantıları Sayısı	Adet	1	1	%100
2	Bilgilendirme Faaliyetleri (Konferans -Kamu, Konferans Okul, Bilgilendirme Standı, Halk Toplantıları, Sınıf Ziyaretleri, Diğer Faaliyetler	Adet	4.000	4.999	%125
3	Sosyal Faaliyetler Sayısı (Gezi, Kültürel, Sportif)	Adet	100	297	%297
4	Ailelerle Yürütülen Çalışmalar (Ön Alma Aşaması, Soruşturma Aşaması, Örgüt Mensupluğu Aşaması, Cezaevi Aşaması)	Adet	1.500	1.697	%113
5	Düzenlenen Toplantı, Çalıştay Sayısı	Adet	80	135	%169
6	Eğitim Verilmesi Planlanan Kişi Sayısı	Kişi	20.000	12.756	%64
7	Bilgi Teknolojileri Kursu ve EKİP Kursu	Adet	1.080	1.069	%99
8	Modernizasyonu Yapılacak Adli Teknik Takip Odaları Sayısı	Adet	5	0	%0

Açıklama

- 19-21Aralık 2018 tarihleri arasında Ankara ili Kızılcahamam ilçesinde Sayın İçişleri Bakanımız ve 81 Terörle Mücadele Şube Müdürlerinin katılımı ile Terörle Mücadele Şube Müdürleri Değerlendirme ve Analiz Çalıştayı yapılmıştır.
- Terörle Mücadele alanında halk desteğinin sağlanması amacıyla, Terörle Mücadele Daire Başkanlığı koordinesinde taşra birimlerimizin özverili çalışmaları doğrultusunda bilgilendirme faaliyetlerinde üstün başarı gösterilmiştir.
- Terörle Mücadele alanında halk desteğinin sağlanması amacıyla, Terörle Mücadele Daire Başkanlığı koordinesinde taşra birimlerimizin özverili çalışmaları doğrultusunda sosyal faaliyetlerde üstün başarı gösterilmiştir.
- Terörle Mücadele alanında halk desteğinin sağlanması amacıyla, Terörle Mücadele Daire Başkanlığı koordinesinde taşra birimlerimizin özverili çalışmaları doğrultusunda ailelerle yürütülen çalışmalarda üstün başarı gösterilmiştir.
- Avrupa Ülkeleri ve diğer ülkelerin güvenlik birimleri ile iş birliği olanaklarının genişletilerek ülkemiz için tehdit oluşturan veya ülkemizde faaliyet gösteren terör örgütlerinin bu ülkelerdeki faaliyetleri hakkında bilgi alışverişinde bulunmak ve bu örgütlere yönelik etkin mücadele ortamının oluşturulmasının sağlanması amacıyla toplantı, seminer gerçekleştirilmiştir.
- 24 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı ve 27. Dönem Milletvekili seçimlerinde yaşanan görev yoğunluğu nedeniyle 2018 yılı hedefine ulaşamamıştır.
- Gelişen teknolojik şartlar çerçevesinde terörle mücadele hizmetlerinin etkin bir biçimde yürütülebilmesi için bilişim sistemlerine yönelik eğitimler düzenlenmiş olup, görev yoğunluğu nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.
- Taşra birimlerimizin herhangi bir talebi bulunmadığından modernizasyon çalışması yapılamamıştır.



ÖZEL HAREKAT BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 14 : Özel Harekat Birimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Personel Sayısı	Adet	25.000	19.397	%78
2	Kurs Sayısı	Adet	300	440	%147
3	Kurs Verilmesi Planlanan Personel Sayısı	Adet	30.000	23.680	%79
4	Alınması Planlanan Araç-Gereç ve Malzeme Sayısı	Adet	250	86	%34

Açıklama

1. Personel alımı dönemler halinde yapıldığından alım işlemleri devam etmektedir.
2. Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda kurs ve dönem sayısı artırılarak hedefin üzerinde gerçekleşme olmuştur.
3. Birimlere konusunda uzmanlaşması, beceri ve kabiliyetlerinin artmasının sağlanması için kurs ve hizmet içi eğitimler talepleri doğrultusunda verildiğinden hedefe ulaşılamamıştır.
4. Teslimatlarda gecikme olmasından ve bütçe yetersizliğinden dolayı hedefe ulaşılamamıştır.

KRİMİNAL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 15 : Kriminal Teknik ve Eğitim Altyapısı ile Kurumsal Yapının Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Akredite Laboratuvarlarda İç Denetim Sayısı	Adet	9	8	%88
2	Ulusal DNA Veri Bankası yasal temellerinin tamamlanması ve Kurulan Veri Bankası Sayısı	Adet	1	0	%0
3	Yapımına Başlanılan Laboratuvar Sayısı	Adet	2	0	%0
4	Düzenlenen Branş Kursu Sayısı	Adet	11	6	%55

Açıklama

1. Samsun KPL Müdürlüğü akreditasyon çalışmaları TÜRKAİ tarafından gerçekleştirilecek olup 1. gözetim denetimi tarihine yetişmediği için ilgili KPL Müdürlüğünün iç denetimi gerçekleştirilememiştir.
2. Ulusal DNA Veri Bankasının kurulması için gerekli hukukî altyapının sağlanması beklenmektedir.
3. 21.02.2018 tarihinde Antalya KPL Müdürlüğü hizmet binasının ihalesi yapılmış, ihale süreci 350 gün olarak belirlenmiş olup inşaat işlemleri devam etmektedir. Kayseri KPL Müdürlüğü hizmet binası için ilgili arsa KPL Müdürlüğüne tahsis edilmiş olup, proje ihalesi çalışmaları ile ilgili yazışmalar İnşaat Emlak Daire Başkanlığı Proje Şube Müdürlüğü ile Kayseri KPL Müdürlüğü arasında devam etmektedir.
4. Düzenlenen branş kurslarıyla güncel ihtiyaç karşılandığından hedefe ulaşamamıştır.



SİBER SUÇLARLA MÜCADELE DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 16 : Adli Bilişim Hizmet Standartlarını Yükseltmek

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alınan İş İstasyonu Bilgisayar Sayısı	Adet	50	90	%180
2	Alınan Donanım Sayısı	Adet	30	50	%167
3	Alınan Ekipman Sayısı	Adet	30	30	%100
4	Yetiştirilen Eğitici Sayısı	Adet	5	5	%100
5	Eğitim Verilen Personel Sayısı	Adet	100	1.457	%1.457

Açıklama

1. Birimlerin talepleri doğrultusunda İş İstasyonu bilgisayar alımı yapıldığından hedefin üzerinde alım gerçekleşmiştir.
2. Birimlerin talepleri doğrultusunda donanım alımı yapıldığından hedefin üzerinde alım gerçekleşmiştir.
3. 30 adet ekipman alınarak hedefe ulaşılmıştır.
4. 5 adet eğitici yetiştirilerek hedefe ulaşılmıştır.
5. Birimlerin talepleri doğrultusunda eğitim verildiğinden hedefin üzerinde eğitim gerçekleştirilmiştir.

KORUMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 17 : Önemli Kişileri ve Tesisleri Koruma Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Adet	85	81	%95

Açıklama

1. Eğitim talepleri değerlendirilmiş olup; 2018 yılı için belirlenen eğitim hedefine yoğun ek görevler ve personel yetersizliği sebebiyle ulaşılamamıştır. Ancak hedefe sayı bazında ulaşılmasa da kurs alan personel sayısı bakımından ulaşılmaya çalışılmıştır.

KORUMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 2 : Suçla Mücadele Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 18 : Deniz Polisi Kapasitesinin Güçlendirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı ve Bakımı Yapılacak Deniz Botu Sayısı	Adet	85	116	%136
2	Personel Sayısı Artış Oranı	Yüzde	%4	%8,6	%215
3	Verilen Eğitim, Kurs Sayısı	Adet	1	5	%500

Açıklama

- İllerden gelen bakım onarım talepleriyle 116 botun modernizasyon ve bakım-onarımı yapılmıştır.
- Görevlerin daha etkin yerine getirilmesi için illerin personel ihtiyaçları giderilmiştir.
- Branş işlemleri doğrultusunda Çanakkale ilinde 4 dönem halinde 85 personele Gemi Adanı Temel Eğitim Kursu, İzmir ilinde 1 dönem halinde 30 personele Deniz Limanları Güvenliği Temel Eğitim Kursu verilmiştir.



TRAFİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 1 : Karayolu Trafik Güvenliğini Sağlamakla Görevli Trafik Personelinin Yeterli Düzeyde Eğitilmesi ve Yetiştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hizmete Sunulan Sürüş Pisti Sayısı	Adet	1	0	%0
2	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Dönem	250	330	%132
3	Tamamlanan Mevzuat Düzenlemesi	Adet	1	0	%0
4	Güncellemesi Yapılan Eğitim Modeli ve Kitap Sayısı	Adet	7	0	%0

Açıklama

1. Eskişehir Trafik Polis Eğitim Merkezi Müdürlüğü içerisinde kalan ve mülkiyeti Maliye hazinesine ait Genel Müdürlüğümüze tahsisli, Seyitgazi yolu üzerinde bulunan 129 dönüm arazi üzerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığından iskan değişikliği ile ilgili olur alındı. Karayolları Genel Müdürlüğünün yaptığı itiraz sonucunda arazinin bir kısmı park olarak ayrıldığından proje tekrardan revize edilecektir. Eskişehir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bahse konu durum bildirilmiş Bakanlıktan gelecek cevap doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.
2. 2018 yılı içerisinde 32 İl Emniyet Müdürlüğü bünyesinde 160 dönem Radar, Alkolmetre, Takograf, Tehlikeli Madde Taşıyan Araçların Denetimi ile Halkla İlişkiler ve İletişim Semineri olarak Geliştirme Eğitimleri, 55 dönem Kaza Araştırması ve Bilirkişilik Eğitimi, 79 dönem Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi, 18 dönem Akıllı Sınıf Üzerinden Geliştirme Eğitimleri, 3 Dönem Eğitici Eğitimleri, 7 dönem Motosikletli Trafik Polis Timleri Kullanıcı Eğitimleri, 6 dönem Yurtdışı Eğitimleri, 2 dönem Elektronik Denetleme Sistemleri Eğitimi düzenlenmiş olup, İl Emniyet Müdürlüklerinde personel sirkülasyonu nedeniyle kurssuz personelin eğitim ihtiyacını karşılamak amacıyla hedefin üzerine çıkılmıştır.
3. Halen verilmekte olan Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi Uygulama Yönergesi ile Motosikletli Trafik Polis Timleri Kurulu, Görev ve Çalışma Yönetmeliğinin mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmekte olup 2019 yılı içerisinde çıkarılması hedeflenmektedir.
4. Polis okullarından yeni mezun olan 2.800 yeni personele Temel Trafik ve Kaza İnceleme Eğitimi verildiğinden ve mevzuatta yapılması planlanan değişikliklerden ötürü kitapların güncellemesi yapılamamıştır.

TRAFİK UYGULAMA VE DENETLEME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2 : Trafik Denetimlerinin Etkinliğini Artırmak ve Trafik Kazalarından Kaynaklı Ölümleri %35 Oranında Azaltmak

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı Yapılan Araç Sayısı	Adet	2.370	286	%12
2	Yapılan Trafik Denetimleri Sayısı	Adet	121.662.030	162.103.658	%133
3	Çevirisi Yapılan Yayın Sayısı	Adet	4	2	%50
4	Çevirisi Yapılarak Basımı Yapılan Yayın Sayısı	Adet	1	0	%0
5	Katılım Sağlanan Uluslararası Konferans, Kongre, Toplantı ve Etkinlik Sayısı	Adet	5	3	%60
6	Yapılan Araştırma Sayısı	Adet	5	2	%40
7	Yol Kullanıcılarına Yönelik Düzenlenen Seminer Sayısı	Kişi	2.300.000	3.691.733	%160
8	Yaptırılan Çizgi film, Kamu Spotu, Interaktif Kitap ve Interaktif Oyun Sayısı	Adet	2	8	%400

Açıklama

1. Merkezi yönetim bütçe kanunu ekinde yayınlanan T cetvelinde alınacak taşıt sayısı 286 adet ile sınırlandırıldığından hedef gerçekleştirilememiştir..
2. Bayram tedbirleri, hafta sonu ekip personel sayılarının arttırılarak denetimlerin yoğunlaştırılması, özel denetim sayılarının Artırılması, Jandarma ile müşterek yapılan Türkiye geneli trafik uygulamalarının yoğunlaştırılmasından dolayı hedefin üzerine çıkılmıştır.
3. İngilizce bilen mütercim personelinin doğum nedeniyle ücretsiz izne ayrılmasından dolayı çeviri yapılamamıştır.
4. Basımı yapılacak yayın çevirisi yapılmadığından hedef gerçekleşmemiştir.
5. Uluslararası konferans, kongre, toplantı ve etkinliklerden davet gelmemesinden dolayı hedefe ulaşılamamıştır.
6. Trafik birimlerinden araştırma talebi gelmemesinden dolayı hedefe ulaşılamamıştır.
7. 2018 yılı içerisinde trafik kazalarını azaltmaya yönelik yol kullanıcılarına yönelik seminer hedeflenenden fazla yapılmıştır.
8. Farklı tarihlerde çizgi film, kamu spotu, interaktif kitap ve interaktif oyun hazırlanarak hedefin üzerine çıkılmıştır.



TRAFİK UYGULAMA VE DENETLEME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 3 : Araç Tescil ve Sürücü Belgesi İşlemlerinin Kolaylaştırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yenilenen Sürücü Belgesi Sayısı	Adet	8.000.000	737.430	%9
2	Yetkili Bayiler Kanalıyla Yapılan Tescil İşlemleri Sayısı	Adet	900.000	89.676	%10

Açıklama

1. Sürücü Belgesi işlemleri 02 Nisan 2018 tarihi itibarıyla Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.
2. 12.02.2018 tarihi itibarıyla bayiler tarafından yapılan tescil işlemlerine ilişkin araç tescil belgesinin basımı noterliklerce yapılmaya başlanmıştır.

HUDUT KAPILARI DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5 : Hudut Kapılarında Güvenilir ve Etkin Bir Geçiş Sistemi Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim Sayısı	Adet	10	22	%220
2	Yapılacak İnceleme Ziyareti Sayısı	Adet	36	10	%28
3	Optik Okuyucu Alımı	Adet	100	0	%0
4	Pasaport Damga Makinesi	Adet	1.500	0	%0
5	Parmak İzi Doğrulama Cihazı Alımı	Adet	500	0	%0
6	Alınan Web Kamerası Sayısı	Adet	100	0	%0

Açıklama

1. İstanbul 3. Havalimanının açılması ve ülkemizde yaşanan turizm sezonu yoğunluğu sebebiyle hudut kapıları pasaport kontrolünde görevli personele yönelik olarak hedeflenenin üzerinde temel ve uzmanlık eğitimleri verilmiştir.
2. Turizm sezonunda yaşanan yolcu ve iş yoğunluğu nedeniyle hudut kapılarına yönelik hedeflenen inceleme ziyaretleri gerçekleştirilememiştir.
3. Optik okuyucu alımı ihalesine ilişkin teknik şartname hazırlanarak İkmal ve Bakım Daire Başkanlığına gönderilmiş olup firmalar tarafından teklif edilen tutar yaklaşık maliyetin üzerinde olmasından dolayı ihale iptal olmuştur.
4. İstanbul 3. havalimanı için alımı planlanan pasaport damga cihazı, havalimanının isminin belirlenme tarihinden sonra ihale süreci kapsamında yılsonuna yetiştirmeyeceğinden ihaleye çıkılamamıştır.
5. Parmak izi doğrulama cihazı ile ilgili sistem alt yapı çalışmaları devam ettiğinden alımı yapılamamıştır.
6. Web kamera alımı ile ilgili sistem alt yapı çalışmaları devam ettiğinden alımı yapılamamıştır.



ÖZEL GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 6 : Silah ve Patlayıcı Maddeler İş ve İşlemlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim, Toplantı Sayısı	Adet	1	3	%300
2	Faaliyete Geçirilen Proje Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

- 08-09 Ocak 2018 tarihinde Antalya ilinde akıllı sınıf aracılığıyla 81 İl Silah ve Patlayıcı Maddeler Şube Müdürlüğü personeline Silah ve Patlayıcı Madde İşlemleri hizmet içi eğitim semineri verilmiştir. 26/11/2018-07/12/2018 tarihleri arasında Ankara ilinde PATBİS programının kullanımı ile ilgili olarak 81 İl Emniyet Müdürlüğü Silah ve Patlayıcı Maddeler Şube Müdürlüğü personeline hizmet içi eğitim semineri yapılmıştır. 21-22 Aralık 2018 tarihinde Konya ilinde 2521 Sayılı Kanun Değişikliği Çalıştayı yapılmıştır .
- İl Silah ve Patlayıcı Maddeler Şube Müdürlükleri ile Patlayıcı alanında faaliyet gösteren şirketlerin Pol-Net ve Web tabanlı olarak entegrasyonunu sağlayarak sivil kullanım amaçlı patlayıcı maddelerin, tedarik sürecinin takibi, izin belgelerinin dijital ortamda verilmesi suretiyle bürokratik işlemlerin azaltılmasını sağlayacak "(PATBİS) Patlayıcı Maddeler Bilgi Sistemi"nin yazılımı için hizmet alımı yoluyla yazılım uzmanı alınmış, 04/02/2018 tarihinde program yazılımına başlanmıştır. Patlayıcı maddelerin dijital ortamda takibinin yapılması için Patlayıcı Maddeler Bilgi Sistemi (PATBİS) için analizler tamamlanarak modüller belirlendi. Yazılım çalışmaları tamamlandı. Kullanılacak verilerin ilgili kurumlardan entegresi için çalışmalar devam etmektedir. Ön test ve eğitim çalışmalarına devam edilmektedir. Bu kapsamda projeyi kullanacak taşra personeline aralık ayında seminer düzenlenmiştir. Projenin 2019 yılı içerisinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Patlayıcıların takibi için projede öngörülen seri numarası formatının Avrupa Birliği standartlarında yapılabilmesi için patlayıcı madde sektörü ile toplantı düzenlenecek, bu kapsamda proje yazılımının %90'ı tamamlanmış dolayısıyla proje yazılım çalışmalarına devam edilmektedir.

ÖZEL GÜVENLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 3 : İdari Nitelikteki Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Hedef 7 : Özel Güvenlik Hizmetlerinin Kurumsallaşmasının Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim, Toplantı Sayısı	Adet	7	14	%200
2	Uluslararası Alanda Yapılan Ziyaret Sayısı	Adet	4	0	%0
3	Hazırlanan Proje Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

1. Ankara ve İstanbul illerinde Özel Güvenlik Uygulamalı Yerinde İnceleme Eğitimi, 3 dönem MS 2013 (Excel, Word, Powerpoint) Eğitimi, Ankara ve İstanbul illerinde Özel Güvenlik Sektör Toplantısı, Antalya ilinde Özel Güvenlik Hizmetleri Değerlendirme Semineri, Ankara ilinde Elektrik Üretim A.Ş. de görevli özel güvenlik görevlilerine yönelik olarak Ankara ilinde Mesleki Bilgi ve Becerilerinin Geliştirilmesi Eğitimi ve Ankara ilinde Adalet Bakanlığında görev yapan Koruma ve Güvenlik Memurlarına yönelik olarak Antalya ilinde Mesleki Bilgi ve Becerilerinin Geliştirilmesi Eğitimi, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Erzurum, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Malatya, Samsun, Trabzon, Tekirdağ ve Van illerinde Bilgilendirme Semineri ve Farkındalık Eğitimi, Ankara ilinde Özel Güvenlik Uygulamaları Kursu, Ankara ilinde Özel Güvenlik Bilgi Sistemi Otomasyon Projesi Eğitimi verilmiştir.
2. Uluslararası alanda yapılan ziyaret sayısı rütbe terfi sınavlarına denk gelmesi ve iş yoğunluğu nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.
3. Özel güvenlik hizmetleri ile ilgili bütün bilgilere online olarak erişilip ilgili kişiler tarafından gerekli işlemlerin hızlı ve etkili bir şekilde yapılması ve mevcut durumun ölçülebilir ve kontrol edilebilir hale getirilerek bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması amacıyla Özel Güvenlik Bilgi Sistemi Otomasyon Projesi (ÖGNET) hazırlanmıştır. Yazılım işlemleri tamamlanan otomasyon sisteminde kullanılacak modüllerin test işlemleri bitirilmiş olup özel güvenlik hizmetleri alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar tarafından gerçek ortamda veri girişleri aktif olarak yapılmaktadır. Kullanıcılardan gelen talepler doğrultusunda geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Jandarma Genel Komutanlığı ile WEB servis sağlanmış olup projeye veri akışı sağlayacak eksik kalan kurumların entegrasyonları için servis çalışmaları devam etmektedir.



DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 1 : Uluslararası Alanda Kurumsal Temsilin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Merkez Teşkilatı Personeline AB Bilgilendirme Eğitimi Sayısı	Adet	2	2	%100
2	Uluslararası Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen ve Ülkemizde Ev Sahipliği Yapılan Toplantı, Konferans ve Çalıştay Sayısı	Adet	2	2	%100
3	Çalıştay, Konferans, Toplantı, Eğitim, Çalışma Ziyareti, Seminer, Sempozyum, Proje Sayısı	Adet	350	469	%134

Açıklama

- 2018 yılında 2 adet bilgilendirme eğitimi yapılarak hedefe ulaşılmıştır.
- 2018 yılında İslam İş Birliği Teşkilatı Üyesi Ülkeler 3. Açık Uçlu Hukuk ve Güvenlik Uzmanları Toplantısı ve Bölgesel İş Birliği Konseyi 3. Bölgesel Koordinasyon Konferansı yapılarak hedefe ulaşılmıştır.
- Teşkilatımız uluslararası alanda başarı ile temsil edilmiş olup, gelen talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda faaliyetlerimizde artış olmuştur.

INTERPOL EUROPOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2 : Emniyet Genel Müdürlüğünün Uluslararası Polis İş Birliği Faaliyetlerinin AB Bilgi Değişim Modeli Benzeri Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Yapılan Toplantı Sayısı	Adet	1	3	%300
2	Hazırlanan Envanter Sayısı	Adet	1	2	%200

Açıklama

14. INTERPOL Başkanları Toplantısına, 46. INTERPOL Avrupa Bölge Konferansına ve 87. INTERPOL Genel Kurul Toplantısına katılım sağlanarak belirlenen hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.
- Ülkemize ve Ülkemizden diğer ülkelere iade ve sınır dışı edilen ve nakledilen hükümlüler ile INTERPOL Genel Sekreterliği nezdinde çalışma yapılarak yayınlanması sağlanan bültenlerin yer aldığı listeler hazırlanarak hedefin üzerine çıkılmıştır.



INTERPOL EUROPOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 3 : Türk INTERPOL Milli Merkez Biriminin ve EUROPOL Ulusal İrtibat Noktasının Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim, Seminer, Toplantı Sayısı	Adet	2	2	%100
2	INTERPOL Genel Sekreterliğinde Görevlendirilen Personel Sayısı	Adet	2	0	%0
3	Katılım Sağlanan Uluslararası Toplantı Sayısı	Adet	12	12	%100

Açıklama

1. Filistin Polis Teşkilatının (5) personeline ve Meksika Polis Teşkilatının (11) personeline Uluslararası Suçlarla Mücadelede İş birliği Kanalları Eğitimi düzenlenmiştir.
2. INTERPOL Genel Sekreterliğince kabul gören bir başvuru olmadığından görevlendirme yapılamamıştır.
3. 12 adet uluslararası toplantıya katılım sağlanarak hedef gerçekleştirilmiştir.

DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 4 : Uluslararası Görevlerde Görev Alacak Personelin Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Uluslararası Polis Misyonları Görevlendirme Öncesi Hazırlık Eğitimi Verilen Personel Sayısı	Sayı	80	19	%24

Açıklama

1. Birleşmiş Milletler görevlendirme evraklarını göndermediği için hedeflenen personel eğitimi yapılamamıştır.



POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5 : Uluslararası Polis Eğitimlerinin Niteliğinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Uluslararası Polis Hizmetiçi Eğitimi Sayısı	Adet	10	23	%230
2	Basımı Yapılan Uluslararası Eğitim Kataloğu Sayısı	Adet	500	0	%0
3	Düzenlenen Konferans Sayısı	Adet	2	2	%100
4	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	4	%200

Açıklama

1. Gelen talepler doğrultusunda yabancı ülke polis teşkilatları ile ilişkilerin güçlendirilmesi amacıyla; Filistin, Katar, KKTC, Kosova, Makedonya, Moğolistan, Özbekistan, Pakistan ve Yemen Polis Teşkilatlarında görev yapan personele 23 adet Uluslararası Polis Hizmetiçi Eğitimi verilmiştir.
2. Hazırda bulunan eğitim kataloglarının gereksinimi karşılaması ve yenilenen ve gelişen eğitim sistemine yönelik 2019 yılı içerisinde yeni katalog hazırlama çalışmaları bitirilerek basım işlemlerinin yapılması planlanmaktadır.
3. Uluslararası iş birliğini artırmaya yönelik olarak 2 adet konferans düzenlenmiştir.
4. Uluslararası iş birliği, protokol ve eğitim anlaşmalarını artırmaya yönelik olarak hedeflenenden fazla toplantı düzenlenmiştir.

DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 4 : Emniyet Teşkilatının Uluslararası İlişkiler Kapasitesinin Artırılması

Hedef 6 : Teşkilatımız Koordinesindeki Mevcut Uluslararası Kuruluşların Etkinliğinin Artırılması ve Yenilerinin Kurulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Üyelik için teklif götürülecek ülke sayısı (INTERPA)	Adet	50	83	%166
2	Düzenlenecek kongre, sempozyum, konferans, çalıştay, kurs, seminer, toplantı, spor, müsabakası sayısı (INTERPA)	Adet	4	4	%100
3	Ziyaret Edilecek Ülke Sayısı (INTERPA)	Adet	2	2	%100
4	AEPC Yürütme Kurulu Toplantı Sayısı	Adet	1	1	%100
5	AEPC Konferans ve Yönetim Kurulu	Adet	1	1	%100
6	Ziyaret Edilecek Ülke Sayısı (AEPC)	Adet	2	2	%100

Açıklama

1. Kurumlar arasında iş birliğinin güçlendirilmesi ve söz konusu kuruluşun daha da büyümesi amacıyla daha fazla ülkeye üyelik teklifi götürülmüştür.
2. 2018 yılı içinde Katarda 1 Yıllık konferans, 1 Yürütme Kurulu Toplantısı, 1 Genel Kurulu Toplantısı ve Belarusta Yürütme kurulu toplantısı yapılarak hedef gerçekleştirilmiştir.
3. 2018 yılı için Katar ve İran INTERPA kapsamında ziyaret edilerek planlanan hedef gerçekleştirilmiştir.
4. 2018 yılında Macaristanda AEPC Yürütme Kurulu Toplantısı yapılarak hedefe ulaşılmıştır.
5. 2018 yılında Azerbaycanda Aile İçi Şiddet konulu Konferans ve Yönetim Kurulu toplantısı yapılarak hedefe ulaşılmıştır.
6. 2018 yılında Macaristan ve Azerbaycan çalışma ziyareti gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır.



İNŞAAT EMLAK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 2 : Emniyet Teşkilatının İnşaat ve Emlak Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Onarımı Yapılacak Bina (iş) Sayısı	Adet	610	1.220	%200
2	İnşaatı Tamamlanacak Bina Sayısı	Adet	29	27	%93
3	Tefrişi Yapılacak Bina (iş) Sayısı	Adet	75	477	%636
4	Eğitim Sayısı	Adet	1	1	%100
5	Kalıcı Polis Güvenlik Noktaları Hizmet Binaları Mimari Tip Proje ile Yapım İşine Esas Uygulama Projelerinin Hazırlanması	Adet	72	64	%89

Açıklama

1. Birimlerimiz tarafından yapılmasına acil ihtiyaç duyulan onarımlar için bütçe imkanları dahilinde ek ödenek temini ile hedeflenenden fazla onarım gerçekleştirilmiştir.
2. 29 adet bina olarak belirlenen 2018 yılı hedeften 27 adet binanın inşaatı tamamlanmış olmakla birlikte yapımı tamamlanma aşamasına getirilen 2 adet işin yüklenici firma tarafından işin tasfiyesi istendiğinden 2019 yılı yatırım programına yeniden teklif edilmiştir.
3. 2018 yılı ödeneğinin planlanandan fazla olması nedeniyle 477 adet binaya tefriş malzemesi alınmıştır.
4. Akıllı sınıftan yayın yapılmak suretiyle Polis Akademisi Başkanlığı, 81 İl Emniyet Müdürlüğü, Polis Moral Eğitim Merkezi ve Polis Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde görevli 320 personelin katılımıyla eğitim düzenlenmiştir.
5. 72 Adet olarak belirlenen 2018 yılı hedefimiz, yapılan çalışmalarla 64 adet olarak gerçekleştirilmiş, 8 adet projemizin çalışmaları halen devam etmektedir.

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 3 : Taşıt Yönetim Sisteminin Etkin Bir Yapıya Kavuşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı Yapılan Taşıt Sayısı	Adet	4.480	2.397	%54

Açıklama

1. Taşıt alımı için ayrılan ödeneğin yetersiz kalmasından dolayı belirtilen hedefe ulaşılamamıştır.

HAVACILIK DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 4 : Emniyet Teşkilatı Havacılık Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	170	954	%561

Açıklama

1. Teşkilatımızın keşif, gözetleme ve görüntü aktarma ihtiyacını karşılamak amacıyla tüm teşkilata İHA eğitimleri verilmiştir. İl Emniyet Müdürlüklerine İHA Büro Amirlikleri açıldığı için eğitimlerin sayısı arttırılmıştır.

İKMAL VE BAKIM DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 5 : Emniyet Teşkilatında Kullanılan Silah-Teçhizat ve Kıyafetlerde Modernizasyon, Dağıtım ve Kullanım Modelinde Etkinliğin Sağlanması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı, Yapılan Çalışma Sayısı	Adet	17	17	%100
2	Kıyafetler ile İlgili Mevzuat Düzenlemesi Çalışmaları Sayısı	Adet	6	6	%100

Açıklama

1. 17 adet toplantı ve çalışma yapılarak hedef gerçekleştirilmiştir.
2. 6 adet mevzuat düzenlemesi yapılarak hedef gerçekleştirilmiştir.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI**Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması****Hedef 7 : Teşkilatın İhtiyaç Duyduğu Bilgi Teknolojileri Kapasitesinin Artırılması**

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Alımı Yapılan Bilgisayar ve Çevre Birimleri Sayısı	Adet	10.000	12.500	%125
2	Alımı Yapılan Yazıcı ve Tarayıcı Sayısı	Adet	2.500	7.075	%283
3	Hazırlanan E-İmza Sayısı	Adet	2.500	2.780	%111
4	Analizi Yapılan Proje Sayısı	Adet	8	8	%100
5	Metro Ethernet Hattına Geçiş Tamamlanan Birim Sayısı	Adet	100	98	%98
6	Veri Merkezi Kapasitesinin Artırılması Kapsamında Alımı Yapılan Disk Ünitesi (Tb)	Terabyte	850	1024	%120,5
7	Hazırlanan Web Sayfası Sayısı	Adet	10	5	%50
8	Bakım Onarımı Yaptırılan Cihaz Sayısı	Adet	1.460	734	%50

Açıklama

1. Bütçe imkanları doğrultusunda 10.000 adet masaüstü bilgisayar ve 2.500 adet tablet bilgisayar alımı yapılarak birimlere dağıtımı yapılmıştır.
2. Bütçe imkânları doğrultusunda 7.075 adet yazıcı ve tarayıcı alımı yapılmıştır.
3. Birimlerimizden gelen talepler doğrultusunda 2.780 adet e-imza üretilmiştir.
4. Tanık Koruma Elektronik Arşiv Yönetim Sistemi (TEAYS), Kadın Destek Uygulaması (KADES), Uyuşturucu ile Mücadele İhbar Uygulaması (UYUMA), Müşavirlik Şahıs Sorgulama Projesi, Türkiye Polis Radyosu, Kimlik Tespitinde ve Doğrulamada Biyometrik Veri Kullanım Modülü, Elektronik Performans Yönetim Sistemi (EPYS), Emniyet Kıyafet Yönetim Sistemi (EKYS) Projelerinin analizleri yapılmıştır.
5. İki birimin taşınması nedeniyle kamu yararı gözetilerek metroethernet hattına geçirilememiştir.
6. Bütçe imkanları doğrultusunda artan kapasite talebini karşılayabilmek için 1024 TB disk ünitesi alınmıştır.
7. Birimlerimizden beklenilenin altında talep olması nedeniyle hedefin altında web sayfası hazırlanmıştır.
8. Öngörülenin altında talep gelmesi nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.

HABERLEŞME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 5 : Lojistik ve Destek Hizmetleri Kapasitesinin Artırılması

Hedef 8 : Emniyet Teşkilatı Haberleşme Sisteminin Etkin Bir Yapıya Dönüştürülmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenecek Eğitim Sayısı	Adet	18	23	%128
2	Muhtelif Güçlerde Kesintisiz Güç Kaynağı Alımı	Adet	45	23	%51
3	Regülatör Alımı	Adet	25	3	%12
4	Muhtelif Güçlerde Elektrojen Grupları Alımı	Adet	150	141	%94
5	Sayısal Fotoğraf Makinesi Alımı	Adet	1.450	980	%68
6	Sayısal Video Kamera ve Teçhizatı Alımı	Adet	1.778	810	%46
7	4.5G Canlı Yayın Aktarım Sistemi	Adet	46	0	%0
8	Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS) Kurulumu (Nokta)	Adet	2.193	4.985	%227
9	Plaka Tanıma sistemi (PTS) Kurulumu (Nokta)	Adet	309	793	%257
10	SMS Alım İşİ	Adet	8.000.000	7.615.269	%95

Açıklama

- 2018 yılı Hizmet içi eğitim planında yer alan hedefin, illerden gelen talep doğrultusunda mevcut hedefin üzerine çıkılmıştır.
- Birimlerden gelen talepler doğrultusunda alım yapıldığından amaçlanan hedefe ulaşılamamıştır.
- Birimlerden gelen talepler doğrultusunda alım yapıldığından amaçlanan hedefe ulaşılamamıştır.
- Birimlerden gelen talepler doğrultusunda alım yapıldığından amaçlanan hedefe ulaşılamamıştır.
- Kriminal Daire Başkanlığının 510 adet olan talebi, 2018 Bütçe Talimatına göre alımlarının kendileri tarafından yapılacağına karar verildiğinden, Güvenlik Dairesi Başkanlığının ise 70 adet olan talebinin sarfinazar edilmesi nedeniyle iptal edilerek toplamda 580 adet talep alınmamıştır. Terörle Mücadele Dairesi Başkanlığının 50 adet talebinin toplam maliyeti değişmeden birim fiyatı ve alım tipi 150 adet olarak değiştirilmesi, Asayiş Dairesi Başkanlığının önceki taleplerinin 10 adet daha artırılması ile 980 adet alım gerçekleştirilmiş olup ilgili birimlere tahsisi yapılmıştır.
- Kriminal Daire Başkanlığının 503 adet olan talebi 2018 bütçe talimatına göre alımlarının kendileri tarafından yapılacağına karar verildiğinden, Güvenlik Dairesi Başkanlığının 70 adet olan talebinin ve Haberleşme Daire Başkanlığının 15 adet olan talebinin sarfinazar edilmesi, 384 adet talebinin fiyatının yaklaşık maliyetin üzerinde olması nedeniyle iptal edilerek toplamda 972 adet talep alınmamıştır. Ayrıca Asayiş Daire Başkanlığının 230 olan talebinin 234 olarak güncellenmesiyle 810 adet alım gerçekleştirilmiş olup ilgili birimlere tahsisi yapılmıştır.
- Ülke genelinde bulunan toplam 122 adet 3G görüntü aktarım cihazına ilaveten cihaz bulunmayan 19 ilimiz ile Live-U marka cihaz bulunan 27 ilimize son teknoloji 4.5G uyumlu toplam 46 adet cihazın alınması ile ilgili olarak İkmal ve Bakım Daire Başkanlığı tarafından ihale gerçekleştirilmiş, ihtiyaç ve kaynak planlaması yeniden yapılacağından ihale bu aşamada iptal edilmiştir.
- SSB ile birlikte yürütülen KGYS ve PTS Projeleri kapsamında kurulumu tamamlanan ilçelerde kabul işlemleri ilgili birimlerle hızlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirildiğinden, hedefin üzerine çıkılmıştır.
- SSB ile birlikte yürütülen KGYS ve PTS Projeleri kapsamında kurulumu tamamlanan ilçelerde kabul işlemleri ilgili birimlerle hızlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirildiğinden, hedefin üzerine çıkılmıştır.
- Merkez ve Taşra birimlerimizin SMS ihtiyaçları kullanım doğrultusunda yapıldığından dolayı %95 oranında hedefe ulaşılmıştır.



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 1 : Merkez, Taşra ve Yurt dışı Teşkilatlanma Sisteminin Düzenlenmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	12	12	%100
2	Çalışma Yapılan Ülke Sayısı	Adet	1	0	%0
3	Oluşturulan Teşkilatlanma Yönetmeliği Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

1. Teşkilatlanma çalışmaları kapsamında Merkez Teşkilatı birimleriyle farklı tarihlerde kuruluş, kapanış ve isim değişikliği işlemleriyle ilgili konularda 12 adet toplantı yapılmıştır.
2. Teşkilatlanma Çalışmaları kapsamında ihtiyaç duyulmadığından çalışma ziyareti gerçekleştirilememiştir.
3. Teşkilatlanma işlemlerine yönelik mevzuat değişikliği çalışmaları sürdüğünden yönetmelik oluşturulamamıştır.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 2 : Kurumsal Bütçe Yönetimi Kapasitesinin Geliştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı ve Eğitim Sayısı	Adet	50	60	%120
2	İncelenen Bütçe Yönetimi Sayısı	Adet	1	1	%100
3	Çalışma Ziyareti Yapılan Ülke Sayısı	Adet	1	0	%0
4	Hazırlanan Program Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

1. Genel Müdürlüğümüz Merkez Teşkilatı Birimleriyle 2019-2021 Yılı Bütçe Hazırlık ve Performans Programı ile 2017 Yılı Kesin Hesabının meclis görüşmeleri hazırlıkları konularında çeşitli tarihlerde toplantılar yapılmıştır. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile 2019 Yılı Bütçe Görüşmeleri yapılmıştır. SSB ile yürütülen projelere ilişkin koordinasyon toplantısı yapılmıştır. Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan personele bütçe yönetimi konusunda eğitim verilmiştir.
2. Jandarma Genel Komutanlığında yakıt ikmali ile ilgili akaryakıt ihtiyacının ne şekilde sağlandığı ve tek merkezden uygulanan ihale usulü ile ilgili görüşmeler gerçekleştirildi.
3. Gerek görev yoğunluğu gerekse tasarruf tedbirleri kapsamında ilave mali yüklerle sebep olmaması açısından 2018 yılında yurt dışı ziyaretinde bulunulmamıştır.
4. Kırtasiyeciliğin azaltılabilmesi ve ödeneklerin hızlı bir şekilde Taşra birimlerine gönderilebilmesi amacıyla program hazırlanması çalışmaları yıl içerisinde tamamlanamamış olup, çalışmalar devam etmektedir.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 3 : Teşkilat Birimlerinde Projeli Çalışma Sisteminin Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Proje Döngüsü Eğitimi Sayısı	Adet	3	3	%100

Açıklama

1. Ankara Kalkınma Ajansı koordinesinde Merkez Teşkilatı personelimize yönelik Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi düzenlenmiş ve sertifika verilmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Başkanlığında AB projeleri eğitimi alınmış ve TÜBİTAK Projeleri ile ilgili Bilgem merkezindeki eğitime katılım sağlanmıştır.

BELGE YÖNETİMİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 4 : Yazışma ve Arşivleme Sisteminin Etkin Hale Getirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim Verilecek Kişi Sayısı	Adet	600	598	%99,7
2	Veri Giriş Kontrolü Şahıs, Olay, Eser ve Kuruluş Sayısı	Adet	400.000	500.185	%125

Açıklama

1. Kurs onayı alınan 2 personelin devamsızlığı nedeniyle ilişkileri kesildiğinden hedefe ulaşamamıştır.
2. Personelin belirlenen günlük hedefleri yıl içerisinde artırıldığı için hedef aşılmıştır.

KOORDİNASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 5 : Emniyet Teşkilatının Veri Standardı, Toplama ve Analiz Kapasitesinin Artırılması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Eğitim ve Seminer Sayısı	Adet	1	1	%100

Açıklama

1. Veri Toplama ve Yönetimi Süreci, Veri Analizi ve Değerlendirme ile EKİP Bilge Projesi Kullanımını içeren bir eğitim verilerek hedefe ulaşılmıştır.

KOORDİNASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 6 : Afet ve Acil Durum Yönetiminin Etkinleştirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Eğitim Verilen Personel Sayısı	Kişi	30	516	%1.720
2	Modernize Edilen Donanım Sayısı	Adet	1	0	%0

Açıklama

1. İl Emniyet Müdürlükleri Koordinasyon Şube Müdürlükleri personellerine Afet Yönetim ve Karar Destek Sistemi (AYDES) ve Haberalma Kursları verilmiştir.
2. Modernize ihtiyacı oluşmadığından hedef gerçekleştirilmemiştir.

MEDYA-HALKLA İLİŞKİLER VE PROTOKOL DAİRE BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 7 : Halkla İlişkilerin ve Kurumsal İmajın Güçlendirilmesi

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Hazırlanan Görsel Materyal Sayısı	Adet	250	339	%136
2	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	10	10	%100
3	Hazırlanan Proje Sayısı	Adet	2	0	%0

Açıklama

1. Emniyet Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarının takipçi sayısını arttırmak ve sürekli olarak aktifliği sağlamak adına yoğun olarak görsel materyal çalışmaları yapılarak hedefin üzerine çıkılmıştır.
2. 2018 yılı içerisinde protokol düzeni ve basın takibi yapılacak programlar öncesinde (10 Nisan Polis Bayramı, önemli gün ve haftalar) değerlendirme toplantıları yapılması kararı alınarak uygulamaya geçirilmiş böylece hedefe ulaşılmıştır.
3. 2018 yılı içerisinde Medya-Halkla İlişkiler ve Protokol Daire Başkanlığınca planlanan projeler personel yetersizliği sebebiyle gerçekleştirilememiştir



TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Amaç 6 : Yönetim ve Teşkilat Yapısının Daha İşlevsel Hale Getirilmesi

Hedef 9: Etkin Bir Teftiş Sistemi Oluşturulması

S.N.	Performans Göstergeleri	Birimi	2018 Yılı İçin Belirlenen Hedef	2018 Yılı Gerçekleşen Hedef	Başarı Yüzdesi
1	Düzenlenen Toplantı ve Eğitim Sayısı	Adet	1	2	%200
2	Teftiş Rehberinin Güncellenmesi	Adet	1	1	%100
3	Yıllık Genel Teftiş Programı Dahilinde Birimlerin Teftiş Edilmesi	Adet	2	3	%150

Açıklama

1. Müfettişlik Temel Eğitimi ve Güncelleme Semineri düzenlenerek hedefin üzerinde gerçekleştirilmiştir.
2. Emniyet Teşkilatının amaç ve görevlerinin hukuka uygun ve mevzuata uygun, etkili ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi için, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından yapılan teftişlerde kullanılan rehberlerin yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre güncellenmiştir.
3. Yıllık Genel Teftiş Programı Dahilinde Birimler 2 adet teftişe tabi tutulmuştur. Ayrıca 18 ilimizde Adana, Ağrı, Ankara, Antalya, Artvin, Aydın, Balıkesir, Edirne, Iğdır, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kırklareli, Kocaeli, Mersin, Muğla, Şırnak, Van bulunan 30 hudut kapısında deniz, hava ve kara verilen hizmetler ile iş ve işlemlerin özel teftişe tabi tutulmasından dolayı hedeflenenin üzerinde gerçekleşmiştir.

3 - Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi



Performans tablolarında belirtilen 2018 yılı hedefleri ve gerçekleşme oranları incelendiğinde birçok göstergede hedefe ulaşıldığı görülmektedir.

Ayrıca, güvenlik olgusunun çok farklı faktörlerin etkisiyle şekillenmesi, somut ve ölçülebilir performans göstergeleri belirlenmesini güçleştirmektedir. Yaşanan bu zorluklara rağmen Emniyet Genel Müdürlüğü 2018 yılı Performans Programında belirlenen kriterlere ulaşmada başarı sağlandığı görülmüştür.

4 - Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi



Emniyet Genel Müdürlüğü performansını izlemek ve sonuçlarını değerlendirerek yönetim sistemine entegre etmek kurumsal politikalarımız açısından son derece önemli bir süreç olarak görülmektedir. Stratejik yönetim felsefesini kurumsal yönetim sistemine entegre etmeyi hedef olarak belirlemiş bir teşkilat olarak performans ölçümü çalışma alanlarımızın içerisinde yer almaktadır.

Bu bağlamda oluşturulan yıllık performans programında, birimlerimizle koordineli bir şekilde kurum stratejik planı doğrultusunda yıllık performans hedefleri belirlenmektedir. Belirlenen bu hedeflere yönelik ilerleme süreçleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturulan bir yazılım aracılığıyla takip edilmektedir. Bu yazılım sayesinde üçer aylık dönemler halinde birimlerimiz belirlenen hedefe ulaşma aşamalarını sisteme işleyerek kurumsal üç aylık ilerleme raporları oluşturulmaktadır. Yıl sonunda ise üçer aylık veriler ve yıllık değerlendirmeler eşliğinde performans hedefine ulaşma başarısı ortaya konularak faaliyet raporu hazırlanmaktadır.





IV - KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

►►► A - Üstünlükler

1. Kurumun köklü, güçlü ve dinamik bir yapıya sahip olması
2. Kurumsal aidiyet bilincine sahip, sorumluluk duygusu gelişmiş personel
3. Teknolojinin iyi kullanılması
4. Hizmet içi eğitimlerin etkin bir şekilde verilmesi
5. Teşkilatın profesyonelleşme eğiliminin yüksek olması
6. Değişime ve gelişmelere ayak uydurabilme kapasitesi
7. Kişisel gelişime önem verilmesi
8. Kaliteli hizmet sunma isteği
9. Uluslararası iş birliği faaliyetlerinin etkin olarak kullanılması

►►► B - Zayıflıklar

1. Günlük görev süresi sınırlamasının olmaması
2. Görev alanının geniş olmasına karşın sahip olunan imkânların, kaynakların ve tesislerin yetersizliği
3. Personel sayısının yetersizliği
4. Bütçe yetersizliği
5. Kurumun yerine getirmekle yükümlü olduğu hizmetlerin niteliği diğer kamu kurum ve kuruluşlarından farklı olmasına rağmen aynı usul, esas ve standartlara tabi olması

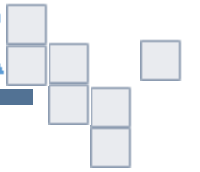
►►► C - Değerlendirme

Kurum içi analiz sonuçları doğrultusunda oluşturulan üstünlüklerimiz ve zayıflıklarımız mevcut durumumuza içeriden bir bakış açısıyla değerlendirme imkânı sunmaktadır. Emniyet Genel Müdürlüğü olarak sahip olduğumuz kaynakların çokluğu ve sunmuş olduğumuz hizmet alanlarının genişliği yönetim süreçlerinin iyi işletilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda üstün ve zayıf yanlarımızın değerlendirilerek kurumsal politikalarımıza yön gösterir bir veri olarak ele alınması gerekmektedir.

Emniyet Genel Müdürlüğü olarak üstün ve zayıf yanlarımızla birlikte 2018 yılında gösterdiğimiz performansımız bir arada değerlendirildiğinde başarılı bir sene geçirildiği görülmektedir. Zayıf yanlarımızı gidermeye yönelik yürütülecek çalışmaların kurum performansına doğrudan etkisi olacağı düşünülerek bu konuya kurum stratejik planında yer verilmesi olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir. 2019 yılı için belirlenecek olan performans hedefleri ve uygulamalarında stratejik plan doğrultusunda yürütülecek çalışmalar kurum performansının ve hizmet kalitesinin artmasına sebep olacaktır.



V - ÖNERİ VE TEDBİRLER



- Güvenlik hizmeti sunumunu profesyonelce gerçekleştirmeyi sürdürmek
- Önleyici polislik alanlarını güçlendirmek
- Personelin uzmanlaşmasını sağlamak
- Özlük hakları, sosyal imkânlar ve çalışma koşullarını iyileştirmek
- Stratejik yönetim fonksiyonlarını kurumla bütünleştirme sürecini başarıyla yürütmek
- Stratejik Plan hedeflerine ulaşmak için gerekli tedbirleri almak
- Kurum politikalarını benimseyerek ortak hareket bilincini oluşturmak
- Kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak
- Lojistik hizmet alanlarında kaliteyi yükseltmek
- Bilgi teknolojilerini etkin kullanarak siber suçlarla mücadeleyi güçlendirmek
- Uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi alanında gerekli çalışmaları yapmak
- Hizmet verilen yerlerin fiziki yapısının iyileştirilmesi gerekmektedir.

İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile Sayıştay Raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 28/02/2019

Celal UZUNKAYA
Sınıf Üstü Emniyet Müdürü
Emniyet Genel Müdürü

Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler ile üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. 27/02/2019


Kadir YILMAZ
1.Sınıf Emniyet Müdürü
Strateji Geliştirme Daire Başkanı





EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ayrancı Mah. Dikmen Cad. No: 11
06100 Çankaya/ANKARA
Tel: 0 312 462 0 462
www.egm.gov.tr