



T.C.CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI

"İstiklal ve İstikbalimiz için"



YILLIK FAALİYET RAPORU
2020



*“Yerinde duran geriye gidiyor demektir...
İleri, daima ileri!”*

K. Atatürk

BAŞKAN SUNUŞU



Hayatımızın akışını kökünden etkileyen yeni tip Covid-19 salgının gölgesinde geçen 2020 yılında savunma sanayii sektörü olarak çalışmalarda hız kesilmemiş, bilakis öncü sektör olma bilinciyle gerekli tedbirleri en üst seviyede olarak faaliyetlere devam edilmiştir.

Dünyanın en büyük savunma sanayii şirketlerinin yer aldığı listedeki Türk şirketi sayısı; listeye ASELSAN, TUSAŞ, ROKETSAN, STM ve BMC'nin yanı sıra HAVELSAN ve FNSS'in de eklenmesiyle 7'ye yükselmiştir.

2020 yılı; yerli sonda roketimizin uzay sınırını geçen ilk Türk aracı olması, Yeni Nesil Kriminal İnceleme Aracı KİRAÇ'ın ilk teslimi, Kamikaze Mini İHA KARGU-2 ve ilk milli silahlı drone sistemi SONGAR'ın güvenlik güçlerine sunulması, ilk P-72 Deniz Karakol Uçağının teslimi, 7.62 ve

5.56 makineli tüfekler için kesintisiz atış imkanı sağlayan taşınabilir mühimmat sistemlerinin ilk kez güvenlik güçlerimizin kullanımına sunulması gibi birçok ilkin yaşandığı; ilk milli ve yerli hava savunma füze sistemi olan HİSAR A+'nın son kabul testi yapılarak envantere girmeye hazır hale getirilmesi, ilk milli gemisavar füzemiz ATMACA'nın testlerinde sona gelinerek envantere girme sürecinin başlatılması, Sungur Hava Savunma Sisteminin envantere girmesi için son aşamaya gelinmesi, Akıncı TİHA'nın seri üretime hazır hale getirilmesi, Aksungur SİHA'nın seri üretim faaliyetlerine başlanması gibi projelerde stratejik gelişmelerin yaşandığı; teslimatların kesintisiz devam ettiği ve birçok yeni projenin başlatıldığı başarılarla dolu bir yıl olmuştur.

Projelerdeki başarıların yanı sıra; Doğu Avrupa, Ortadoğu, Kuzey Afrika, Kafkasya, Orta Asya ve Güney Asya'da yer alan müttefik ülkelerle yapılan anlaşmalarla ihracatta önemli başarılarla imza atılmıştır.

İlk kez Siber Güvenlik Haftası düzenlenerek yerli ve milli siber güvenliğin önemi vurgulanmış, Savunma Sanayii Akademi tarafından eğitim programlarına yoğun şekilde devam edilmiştir. Vizyoner Genç ve Roboik gibi platformlarımızla gençlerimize yönelik çalışmalara devam ederken, paydaşı olduğumuz TEKNOFEST ile gençlerimizin bu alana duyduğu ilginin artmasına da destek olunmuştur.

Alt sistem ve malzeme bazında 28 alt sektörde sanayileşme çalışmaları düzenlenerek, sektör firmaları ile yol haritaları oluşturulmuştur. Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı-EYDEP kapsamında geçtiğimiz yıl da sektöre desteklerimiz devam etmiştir.

2020 yılında, Covid-19 salgını ile mücadele konusunda da elimizi taşın altına koyarak savunma sanayiindeki tecrübelerimizi sağlık sektörüne taşımaya gayret ettik. Bu kapsamda; yerli sanayimizin kabiliyetiyle yerli solunum cihazı hayata geçirilmiştir. Yerli solunum cihazlarımız yurtiçi ihtiyaçları karşılamak ile birlikte ihraç edilmiş ve ihtiyacı bulunan ülkelere yardım amaçlı gönderilmiştir. Ayrıca, ilk yerli MR cihazı, mobil dijital röntgen cihazı, milli kalp akciğer pompası, otomatik harici defibrilatör cihazının daha gelişmiş versiyonu gibi birçok konuda önemli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında hedeflerimizi daha da büyüterek yolumuza devam edeceğimizi bildiriyor, Savunma Sanayii Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı esas alınarak hazırlanmış olan 2020 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunarken, tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı azimli ve özverili çalışmalarından ötürü kutluyorum.

Prof. Dr. İsmail Demir

T.C. Cumhurbaşkanlığı
Savunma Sanayii Başkanı

İçindekiler

YÖNETİCİ ÖZETİ	7
I. GENEL BİLGİLER	8
A. Misyon ve Vizyon	8
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
C. İdareye İlişkin Bilgiler	11
1. Fiziksel Yapı	11
2. Teşkilat Yapısı	11
3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	13
4. İnsan Kaynakları	13
5. Sunulan Hizmetler	15
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	16
II. AMAÇ VE HEDEFLER	18
A. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	18
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
A. Mali Bilgiler	20
1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları	20
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	21
3. Mali Denetim Sonuçları	21
B. Performans Bilgileri	22
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	22
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	23
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	24
ii. Performans Denetim Sonuçları	27
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	27
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	47
5. Diğer Hususlar	47
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	51
A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	51
B. Üstünlükler	51
C. Zayıflıklar	52
D. Değerlendirme	52
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	52

Tablo, Şekil ve Grafikler

TABLolar

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar (31.12.2020 tarihi itibarıyla)	11
Tablo 2: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları	20
Tablo 3: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	22
Tablo 4: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	24
Tablo 5: Performans Göstergesi Sonuçları Formu	26
Tablo 6: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	27

ŞEKİLLER

Şekil 1: SSB Teşkilat Yapısı	12
-------------------------------------	----

GRAFİKLER

Grafik 1: Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli - İşçi SSB Personeli Sayısı (31.12.2020 tarihi itibarıyla)	13
Grafik 2: SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı (31.12.2020 tarihi itibarıyla)	14
Grafik 3: SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2020 tarihi itibarıyla)	14

EK

EK 1: Savunma Sanayii Başkanlığı Özel Bütçe 2020 Yılı Bilançosu	55
Faaliyet Sonuçları Tablosu	56

Kısaltmalar

AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
EGM	Emniyet Genel Müdürlüğü
EHRS	Elektronik Harp ve Radar Sistemleri
EYDEP	Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Sistemi
İHA	İnsansız Hava Aracı
JGNK	Jandarma Genel Komutanlığı
KBRN	Kimyasal, Biyolojik, Radyoaktif, Nükleer
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KOBİ	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
MİLTAR	Milli Tarama Sistemi
MİT	Milli İstihbarat Teşkilatı
MMU	Milli Muharip Uçak
MSB	Milli Savunma Bakanlığı
OTAĞ	Odak Teknoloji Ağı
PYBS	Program Yönetim Bilgi Sistemi
RF	Radyo Frekansı
SAGA	Savunma Geniş Alan Çağrısı
SASAD	Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği
SEHKOM	Elektronik Harp Koordinasyon Merkezi
SGK	Sahil Güvenlik Komutanlığı
SİHA	Silahlı İnsansız Hava Aracı
SK/O	Sanayi Katılımı ve Offset
SSDF	Savunma Sanayii Destekleme Fonu
SSİ	Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçılar Birliği
SSİK	Savunma Sanayii İcra Komitesi
SSB	Savunma Sanayii Başkanlığı
TİHA	Taarruzi İnsansız Hava Aracı
THY	Türk Hava Yolları
TSK	Türk Silahlı Kuvvetleri
YETEN	Yetenek Envanteri
ZMA	Zırhlı Muharebe Aracı

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” kapsamında hazırlanan Başkanlığımız faaliyet raporu, bu yıl, 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren usul ve esaslar¹ çerçevesinde program bütçe esaslarına uygun şekilde düzenlenmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığı 2020 Yılı Faaliyet Raporu, Başkanlığımız 2021 Yılı Performans Programını ve 2019-2023 Stratejik Planı 2020 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde düzenlenmiş olup bu kapsamda, her yıl Mart ayı sonuna kadar T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilen Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ayrıca hazırlanmayacaktır.

Savunma Sanayii Başkanlığı 2020 Yılı Faaliyet Raporu, altı bölümden oluşmakta olup her bir bölüme ilişkin özet bilgi aşağıda yer almaktadır.

“I. Genel Bilgiler” bölümünde Başkanlığımız misyon ve vizyonuna; yetki, görev ve sorumluluklarına; Savunma Sanayii İcra Komitesi ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu hakkında özet bilgilere; Başkanlığımızın fiziksel yapısı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim alt yapısı, personel ve yönetim yapısı ile hizmetlerine ve iç kontrol sistemine ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

“II. Amaçlar ve Hedefler” bölümünde 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaçlar ve hedefler; “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” bölümünde ise Başkanlığımız faaliyetlerine ilişkin mali bilgiler ile performans bilgileri bulunmaktadır. “A.Mali Bilgiler” başlığı altında özel bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolar ve mali denetim sonuçları belirtilmiştir. “B.Performans Bilgileri” başlığı altında ise, Başkanlığımız 2021 Yılı Performans Programındaki alt program hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumları ile 2019-2023 Stratejik Planı 2020 yılı gerçekleşme sonuçlarına yer verilmiştir.

“IV. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi” başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu alanlarla ilgili genel değerlendirmelerde bulunulmuştur.

“V. Öneri ve Tedbirler” kısmında sayıları hızla artan savunma ve güvenlik projelerinin daha etkin yürütülebilmesini sağlayacak, Başkanlık ve sektör olarak kendimizi daha ileriye taşıyacak önerilerde bulunulmuş ve bu kapsamda alınan tedbirlerden bahsedilmiştir.

¹ Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli sanayiinin, savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını en etkin biçimde karşılayabilecek kapasiteye ulaşmasını sağlayacak reorganizasyon sürecine liderlik ve hamilik yapmak.

Vizyon

Türk savunma sanayiini, Türkiye'nin küresel güç vizyonu doğrultusunda inşa etmek.

Temel Değerler

- **Proaktif Olmak:** İhtimalleri önceden öngörerek olası zorluklar için mücadele etmeye hazır, daha iyisi için değişimi zorlayan ve katma değer üreten olmak.
- **Bütünsel Bakış:** Politika, strateji ve süreçleri, savunma sanayii ekosistemini oluşturan tüm paydaşları gözeterek ve savunma ve güvenlik sektörü ile ilişkili tüm sektörlerin etkileşimini hesaba katarak oluşturmak ve uygulamak.
- **İşbirliği ve Koordinasyon:** Kurum-Paydaş ve Paydaş-Paydaş ilişkilerinin yönetilmesinde işbirliği ve koordinasyon zeminini güçlütutmak.
- **Sürekli Gelişim:** Görev alanı kapsamındaki bütün fonksiyonlarda sistematik bir şekilde sürekli iyileştirmeye ve gelişime odaklanmak.
- **Hesap Verilebilirlik:** Yetki ve sorumlulukların kullanılmasında yasal yönden ve etik açıdan hesap verebilir olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanunla "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen 696 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile Cumhurbaşkanına bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı "Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı olarak adlandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)'dur. Söz konusu sistem 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile daha etkin hale getirilmiştir.

1. Savunma Sanayii İcra Komitesi

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Milli Savunma Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı Yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Komitenin başlıca görevleri;

- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
 - Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
 - Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkanlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,
 - Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
 - Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
 - Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,
 - SSDF'nin kullanım esaslarını tespit etmek
- şeklinde özetlemek mümkündür.

2. Savunma Sanayii Başkanlığı

Savunma Sanayii Başkanlığı, 3238 sayılı Kanun ile oluşturulan ve Savunma Sanayii İcra Komitesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ve SSDF'den müteşekkil olan sistemin yürütme mekanizması olup Cumhurbaşkanı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibarıyla verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,

- Mevcut milli sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirleme,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde zel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İçin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve off-set ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi verme veya yurt içinden ve yurt dışından kredi alma ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurma ve iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu

3238 sayılı Savunma Sanayii İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, istihbarat ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM), Jandarma Genel Komutanlığı (JGNK), Sahil Güvenlik Komutanlığı (SGK) ile Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) Başkanlığı ihtiyaçlarının karşılanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yrtlen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük lde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da bulunmaktadır. Diğer taraftan; TSK, EGM, JGNK, SGK ve MİT haricindeki kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın faaliyet alanına giren ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Başkanlığımız tarafından tedarik edilebilmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı



Başkanlık, Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi 6-7 06490 Çankaya /ANKARA adresinde bulunan hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Kurumun, Ankara'da 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

Savunma Sanayii Başkanlığı Hizmet Binası 5 bloktan oluşmakta olup, toplam 58.967,48 m² kapalı alana sahiptir.

FİZİKİ KAYNAKLAR	ADET
LOJMAN SAYISI (Dolu/Boş)	24/4
TELEFON / FAKS SAYISI	
Telefon (Santrale Bağlı)	1179
Faks	4

Tablo 1: Fiziki Kaynaklar (31.12.2020 tarihi itibarıyla)

2- Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık görevlerini, Başkana bağlı 5 Başkan Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi, Başkanlık Ofisi, Savunma Sanayii Akademisi, Savunma Sanayii Yürütme Kurulları ve Başkan Yardımcılıklarına bağlı 19 Daire Başkanlığı ve 5 Grup Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.



3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Başkanlığımızda güvenlik seviyelerine göre farklı ağlardan oluşan bir bilişim altyapısı bulunmaktadır. Tüm bilgi varlıkları sahip olunan altyapılarda üst seviye güvenlik önlemleri ile korunmaktadır. Bununla birlikte, paydaşlarla yapılan veri alışverişlerinin güvenli ve etkin bir biçimde yönetilmesi için kriptolu altyapılar kullanılmaktadır.

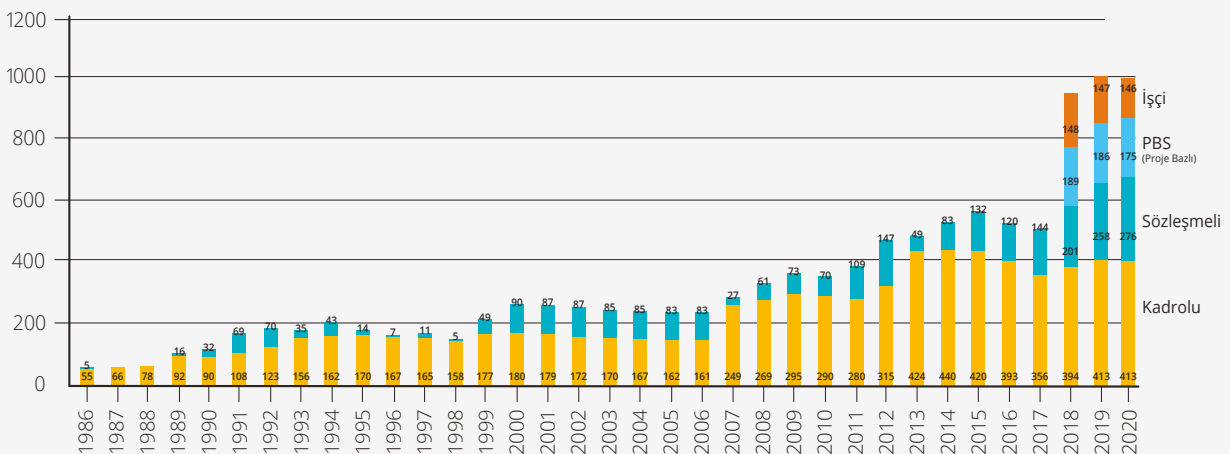
Başkanlık bilişim sistemleri, iş sürekliliği yeteneğine sahip olup modern veri merkezi altyapısına sahiptir. Altyapıda bilişim ürünleri kullanımında güvenlik ve maliyet etkinlik açısından yerli ürünler tercih edilmektedir.

Kurumsal bilgi yönetimi anlamında personelin yürüttüğü faaliyetlerin büyük kısmı elektronik ortamda yönetilmekte olup ihtiyaç duyulan yeni yazılımların geliştirilmesine devam edilmektedir. Başkanlığımız güçlü ve kararlı bir doküman yönetim altyapısına sahiptir.

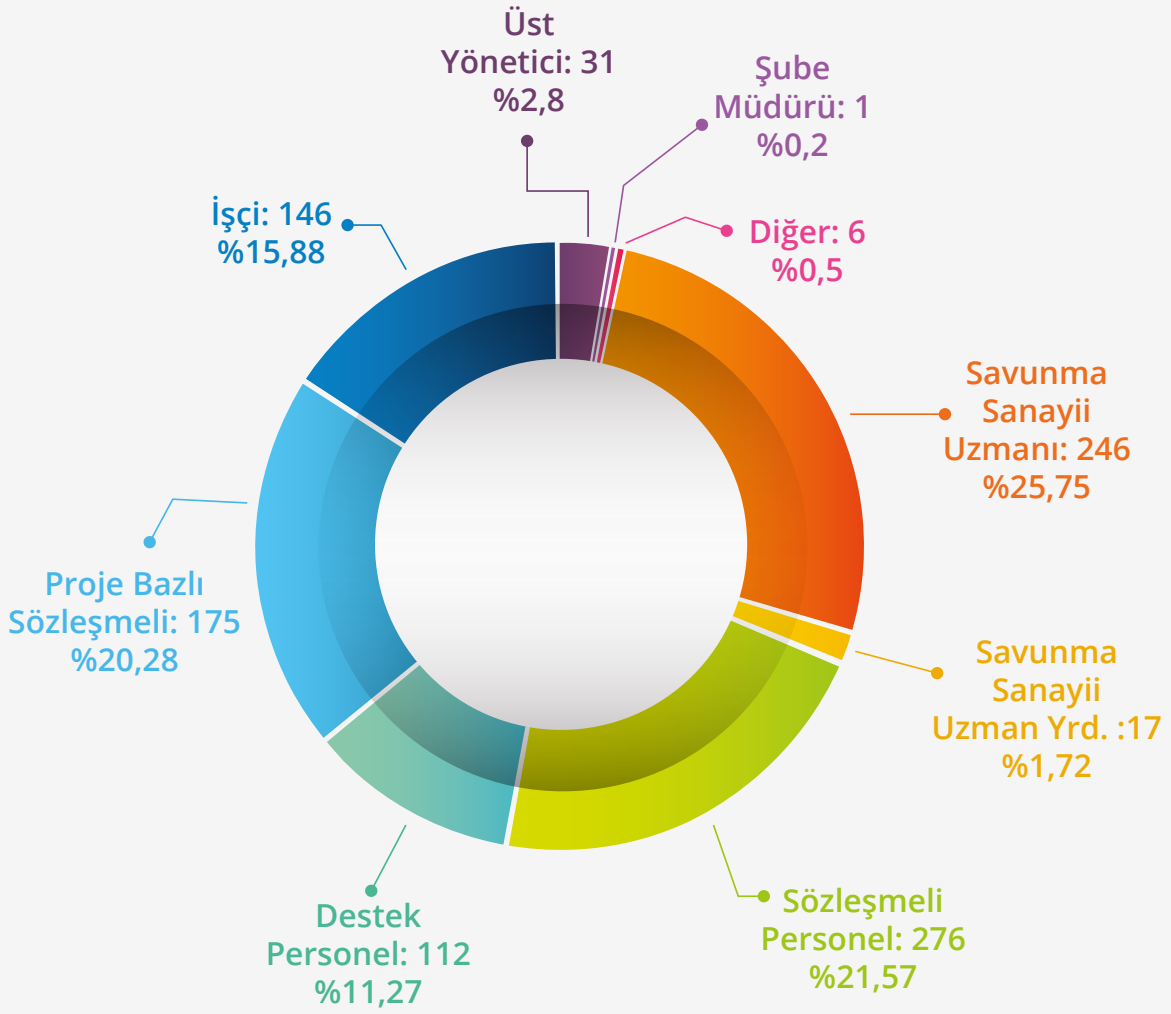
4- İnsan Kaynakları

Savunma Sanayii Başkanlığı Hakkındaki 7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8. maddesinin 2. fıkrasına göre özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda Sözleşmeli Personel, Proje Bazlı Sözleşmeli Personel, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sürekli işçiler ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanuna dayalı mevzuat hükümlerine tabi personel çalıştırılmaktadır.

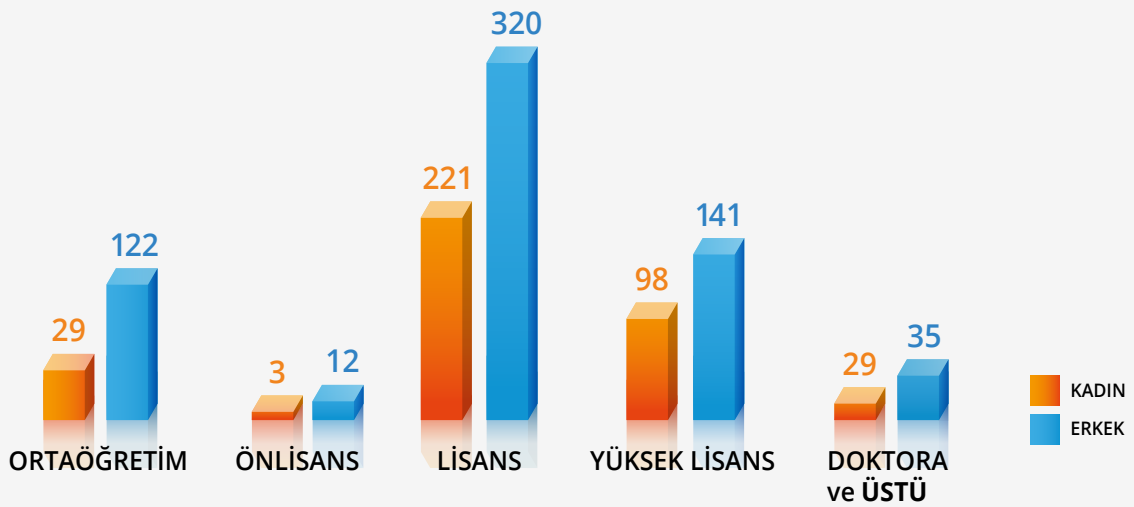
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Savunma Sanayii Başkanlığında değişik unvanda 413 memur, 276 sözleşmeli personel, 175 proje bazlı sözleşmeli personel ve 146 sürekli işçi pozisyonda olmak üzere toplam 1010 personel görevlendirilmiştir. Kadrolu, sözleşmeli, işçi ve proje bazlı sözleşmeli personelin yıllar itibarıyla sayılarına ilişkin bilgi Grafik 1’de, SSB personelinin unvanlara göre dağılımı ise Grafik 2’de gösterilmektedir. Savunma Sanayii Başkanlığı personelinin kadın ve erkek nüfusuna göre dağılımı ile eğitim durumları aşağıdaki Grafik 3’de gösterilmektedir.



Grafik 1: Kadrolu-Sözleşmeli-Proje Bazlı Sözleşmeli-İşçi SSB Personeli Sayısı (31.12.2020 tarihi itibarıyla)



Grafik 2: SSB Personelinin Unvanlara Göre Dağılımı (31.12.2020 tarihi itibarıyla)
(Diğer personel; 2 Müşavir Avukat, 3 İç Denetçi unvanını ifade etmektedir.)



Grafik 3: SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2020 tarihi itibarıyla)

5- Sunulan Hizmetler

SSB tarafından yürütölen faaliyetlerin amacı, ölkemizde güçlü ve caydırıcı bir savunma sanayiinin teşkili ile Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ile MİT Başkanlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçlarının tedarik edilmesidir. Bununla birlikte, diğerk kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarının Başkanlık tarafından tedariki, kaynağının Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden Fona aktarılması şartıyla yapılır.

Bu çerçevede, Başkanlık tarafından;

- Savunma ve güvenliğe yönelik platform, sistem, alt sistem, silah, mühimmat ve lojistik ihtiyaçlarına yönelik tedarik yönetimi;
 - › Savunma ve güvenliğe yönelik TSK ve kamu kuruluşlarının deniz, kara, hava platformları ile uzay, elektronik, akıllı sistemler ve alt sistem ihtiyaçlarının öncelikle yerli sanayide mevcut yeteneklerin azami ölçüde kullanılması, yurtiçinden tedariki mümkün olmayan sistemlerin ise en yüksek yerli katkı düzeyi ve mümkünse teknoloji transferi/teknoloji üretimi yoluyla ölkemiz savunma sanayii altyapısına kazandırılması suretiyle zamanında ve maliyet etkin şekilde tedariki,
 - › Platform veya sistemlere ait alt sistemlerin yurt içinde üretiminin sağlanması,
 - › Savunma ve güvenliğe yönelik Teknoloji Yönetimi ve Ar-Ge projelerinin tanımlanması, desteklenmesi ve yürütölmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Savunma sanayinin yönlendirilmesi ve sanayi katılımı/offset faaliyetlerinin yürütölmesi;
 - › SSB tarafından yürütölmekte olan projeler çerçevesinde gerçekleştirilen sanayi katılımı/offset (SK/O) faaliyetlerinin koordinesi,
 - › SK/O sözleşmelerinin takip edilmesi,
 - › Yerli firmaların SK/O kapsamında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi,
 - › Savunma sanayii firmalarına destek ve teşvik verilmesi,
 - › Yan sanayii ve KOBİ'ler arasında gerekli koordinasyonun sağlanması,
 - › Savunma sanayii envanteri çıkarılarak, firmaların imkân ve kabiliyetlerinin analiz edilmesi ve tanıtımının yapılması,
 - › Organize sanayii bölgelerinin kurulması ve yönetimlerine iştirak edilmesi, kümelenme faaliyetlerine destek verilmesi,

- Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde;
 - › Savunma ihracatını geliştirmeye yönelik görevlerin yürütülmesi,
 - › Projeler ve sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde işbirliğine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda Başkanlığın temsil edilmesi,
 - Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ve test/kabul faaliyetleri çerçevesinde;
 - › Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ile ilgili strateji ve politikalarının oluşturulması,
 - › Savunma projelerinde kalite, test ve sertifikasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
 - Başkanlığın kurumsal strateji ve politikalarının oluşturulması ve gerçekleştirmelerinin takibi,
 - SSİK toplantılarının koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinin yürütülmesi,
 - SSDF'nin yönetimi
- hizmetleri sunulmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Stratejik Yönetim

Kurum faaliyetlerinin etkili, verimli ve sistemli bir şekilde yürütülmesinde stratejik yönetim anlayışı büyük önem taşımaktadır. Nitekim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 9. maddesinde yer alan "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü ile stratejik yönetim anlayışının kamu idarelerince uygulanması amaçlanmaktadır.

Bu konuda öncü olan ve pilot kurum seçilen Başkanlığımız ilk stratejik planını 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış olup söz konusu Planı, 2012-2016 Stratejik Planı ve akabinde 2017-2021 Stratejik Planı takip etmiştir.

Başkanlığımızın üçüncü Stratejik Planı olan 2017-2021 Stratejik Planı 2017 ve 2018 yıllarında uygulanmış olmakla birlikte, 3 Ağustos 2018 tarihinde yayımlanan 100 Günlük Eylem Planının 45. maddesi (2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması) doğrultusunda, Başkanlığımız Stratejik Planı yenilenmiş olup 2019-2023 yıllarını kapsayan dördüncü Stratejik Planı 4 Aralık 2019 tarihinde yayımlanmıştır.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve askeri koşullar dikkate alınarak hazırlanan Planda:

- Dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek önlemlerin alınması,
- Harekat odaklı tedarik yapılması,
- Beyin göçünü tersine çevirme gayesi başta olmak üzere savunma ve güvenlik sektörü için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artıracak tedbirlerin geliştirilmesi,
- Finansal kaynak yönetiminin etkinleştirilmesi,
- Ülke sanayisinin lokomotif sektörü olan savunma sanayii sektöründe sürdürülebilirliğin ve sektörel derinliğin sağlanması,
- Topyekün kalkınmaya öncülük edilmesi

hususlarına öncelik verilmiştir.

İç Kontrol

Başkanlığımız ön mali kontrol işlemlerinin yürütülmesi, 5018 sayılı Kanun ile “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında ve “Ödemelerin Gerçekleştirilmesi ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmiş, mali mevzuat kapsamında sözleşme/sözleşme değişikliği taslaklarının incelenmesi ve danışmanlık görevleri 2020 yılı içerisinde de sürdürülmüştür.

İç Denetim Birimi

Başkanlık faaliyetlerinin etkinliğinin ve mevzuata uygunluğunun denetimi konusunda harcama öncesi yapılan ön mali kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, Kurum faaliyetleri ile ilgili olarak İç Denetim Birimi tarafından denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2020 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2020-2022 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2020 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Proje Denetimi (Silah Taşıyıcı Araçlar) ve Kamu Konutları Yönetimine ilişkin süreçler denetlenmiştir.

Sayıştay Denetimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2019 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporda, 2 adet denetim görüşünü etkilemeyen tespit ve değerlendirme bulunmaktadır. Denetim Raporunda yer alan ve bir proje kapsamında döviz kurunun hesaplandığı tarih ile risk primi ödenmesine ilişkin olan bulgulara Başkanlığımızca yanıt verilmiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan amaç ve hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Planda, misyon ve vizyon göz önünde tutularak 5 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 12 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1:

YERLİ İMKAN VE MİLLİ TEKNOLOJİLERLE HAREKAT VE YETENEK ODAKLI TEDARİK

Bu amaç, Başkanlığımızı da kapsayacak üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektörel sorunlar ve değerlendirilmesi gereken çözüm önerileri dikkate alınarak, bütüncül bir bakış açısıyla bir Üst Strateji Dokümanının oluşturulmasına, ihtiyaç tespit ve tanımlama süreçlerinin revize edilmesine, program yönetimi anlayışının tedarik sürecine hakim kılınmasına ve savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmeye yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak

Stratejik Hedef 1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak

Stratejik Hedef 1.3. Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek

STRATEJİK AMAÇ 2:

FİNANSAL VE BEŞERİ KAYNAKLARIN ETKİN YÖNETİMİ

Bu amaç, finansal kaynağın etkinleştirilmesi ve savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesinin artırılması ile Başkanlığımız personelinin yetkinliklerinin artırılmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek

Stratejik Hedef 2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 3:

SAVUNMA SANAYİİ TEKNOLOJİLERİNDE DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİLMESİ

Bu amaç, Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenerek temel ve ileri teknoloji projelerinin başlatılmasına, geleceğin teknolojilerine yatırım yaparak sistem/alt sistem ürünlerinin geliştirilmesine, tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test ve sertifikasyon altyapısının geliştirilmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek

Stratejik Hedef 3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak

Stratejik Hedef 3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak

STRATEJİK AMAÇ 4:

SEKTÖREL YETKİNLİKLERİN ARTIRILMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANMASI

Bu amaç, uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatının artırılması ve sürdürülebilirliği sağlamak üzere savunma sanayii firmalarının analiz edilerek gerekli desteklerin sağlanmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 4.1. Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak

Stratejik Hedef 4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 5:

SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİNDE İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK VE İLGİLİ TÜM SEKTÖRLERİN KALKINMASINA ÖNCÜLÜK ETMEK

Savunma Sanayii ekosistemini oluşturan paydaşlar arasında işbirliği, koordinasyon ve paylaşım sağlayacak oluşumların hayata geçirilerek paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinliklerin düzenlenmesi ve çoklu kullanım olanaklarının analiz edilerek projelere dönüştürülmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek

Stratejik Hedef 5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

SSB 2020 mali yılı özel bütçesine yönelik uygulama sonuçları ve açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2020 yılı Bütçe Kanunu ile 100.839.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine net olarak 14.918.536.-TL'lik ödenek ekleme işlemi yapılmış olup 2020 yılında toplam 114.959.652.-TL'si harcanmıştır. Gider türleri itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

KODU	AÇIKLAMA	2020		
		BÜTÇE KANUNU İLE TAHSİS EDİLEN ÖDENEK (TL)	EKLENEN ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01	PERSONEL GİDERLERİ	74.237.000	7.002.836	81.239.836
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	9.795.000	0	9.768.424
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12.384.000	7.015.700	18.727.448
05	CARİ TRANSFERLER	2.616.000	900.000	3.433.247
06	SERMAYE GİDERLERİ	1.807.000	0	1.790.697
	GENEL TOPLAM	100.839.000	14.918.536	114.959.652

Tablo 2: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2020 yılı mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yer alan ödenek, araç kiralama, personel servis hizmeti kiralama işleri başta olmak üzere elektrik, su, temizlik malzemesi ile yolluklar ve eğitim hizmetlerinin tedariki amacıyla kullanılmıştır. Cari transferler tertibinde yer alan ödenek ise, memurların öğle yemeğine yardım gideri ile ilgili mevzuat gereği sosyal güvenlik kurumuna ödenen tutardan oluşmaktadır. Bu zorunlu ihtiyaçlarımızın karşılanabilmesi amacıyla bütçe teklimizin altında tahsis edilen ödeneklere yıl içerisinde ödenek eklemesi yapılmıştır.

Sermaye giderleri tertibinde, muhtelif işler projesi kapsamında mamul mal alımları, gayri maddi hak alımları ve gayrimenkul büyük onarım giderleri kalemlerine ilişkin harcamalar gerçekleştirilmiştir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Savunma Sanayii Başkanlığı özel bütçesine ilişkin temel mali tabloları olan Bilanço ve Faaliyet Sonuçları Tabloları Ek-1’de bulunmaktadır.

Başkanlığımız 21.02.2020 itibarıyla Tek Hazine Kurumlar Hesabı Uygulamasına geçmiş olup bu doğrultuda banka hesapları gün sonları itibarıyla sıfırlanmaktadır. Bilançonun pasif hesabı olan “590-Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı”ndan anlaşılacağı üzere 2020 yılı sonu itibarıyla 2.415.676,21 TL dönem olumlu faaliyet sonucu oluşmuştur.

3. Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2020 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2020-2022 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2020 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Proje Denetimi (Silah Taşıyıcı Araçlar) ve Kamu Konutları Yönetimine ilişkin süreçler denetlenmiştir.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2019 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda; 2 adet denetim görüşünü etkilemeyen tespit ve değerlendirmede bulunulmuştur. Bu kapsamda, belirtilen bulgular Başkanlığa iletilmiş ve söz konusu bulgulara yanıt verilmiştir.

B. Performans Bilgileri

Performans Bilgileri bölümü 01.01.2021 tarihinde yayımlanan “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar” çerçevesinde Başkanlığımız 2021 Yılı Performans Programı ve 2019-2023 Stratejik Planı 2020 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır.

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Savunma Sanayii Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planına dayalı olarak hazırlanan 2021 Yılı Performans Programında; 1 Hizmet Programı, buna bağlı 1 Alt Program, söz konusu alt programa yönelik 2 Faaliyet ve bunlarla ilişkili 4 Performans Göstergesi belirlenmiştir.

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi
		Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi

Tablo 3: Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri

Başkanlığımız faaliyetleri, 2021 Yılı Performans Programında “Ulusal Savunma ve Güvenlik” Programı “Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi” Alt Programı kapsamında “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” ve “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi” şeklinde düzenlenmiştir.

- “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” Faaliyeti çerçevesinde;

1- Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere aşağıdaki destek mekanizmaları hayata geçirilmektedir:

- › Sektörün desteğe en çok ihtiyaç duyduğu kesim olan KOBİ’lerin gelişmeye açık alanlarının tespit edilerek destekleneceği Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP),
- › KOBİ’ler dahil tüm savunma sanayii firmalarının finansal olarak destekleneceği Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı.

2-Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmak üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayii Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve organize sanayi bölgeleri buluşmaları) düzenlenmektedir.

3-Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak üzere;

- › Uluslararası fuarlara Milli Katılımın organize edilmesi, savunma sanayi işbirliği toplantılarının gerçekleştirilmesi ve Savunma Sanayii İşbirliği (SSİ) anlaşmalarının imzalanması gibi araçlar kullanılarak savunma sanayii alanında işbirliği güçlendirilmekte;
 - › İhracatın geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı kapsamında etkinlikler gerçekleştirilmektedir.
- “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi” Faaliyeti çerçevesinde;
Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek üzere;
- › Savunma sanayiimizin mevcut durumunu, sistem/alt sistem/bileşen seviyesindeki kabiliyetlerini saptamak amacıyla endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilmiş olup YETEN Projesi kapsamında yetenek envanteri oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilmekte,
 - › Teknoloji kazanımı çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla planlanmakta, takip edilmekte ve desteklenmekte,
 - › Geleceğin teknolojilerine yapılan yatırımlar artırılmakta,
 - › Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme altyapılarının geliştirilmesi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ve koordineli şekilde yürütülmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu bölümde, alt program hedef ve göstergeleri ile ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere ilişkin performans programı izleme süreci sonucunda üretilen tablolar ile iç ve dış denetim sonuçlarına dair özet bilgilerin bulunduğu performans denetim sonuçlarına yer verilecektir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 4: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yılı: 2020
Programın Adı: ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Programın Adı: GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ
Alt Program Hedefi: Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri		Gerçekleşme Oranı (%)
1	Savunma ve havacılık cirosu	Dolar	2018	8.761.000.000	16.500.000.000	0	-	-	-	10.884.000.000	10.884.000.000	89	Kismen Ulaşıldı
2	Savunma ve havacılık ihracatı	Dolar	2018	2.035.000*	4.000.000.000	0	-	-	-	2.741.000.000	2.741.000.000*	98	Kismen Ulaşıldı
*SASAD 2018 Performans Raporu'na göre 2018 yılı ihracatı 2.035 milyon USD olmakla birlikte; 153 milyon USD döviz kazandırıcı hizmetlerin de dahil edildiği toplam yurt dışı satış geliri 2.188 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. Aynı şekilde; SASAD 2019 Performans Raporu'na göre 2019 yılı ihracatı 2.741 milyon USD olmakla birlikte; 327 milyon USD döviz kazandırıcı hizmetlerin de dahil edildiği toplam yurt dışı satış geliri 3.068 milyon USD olarak gerçekleşmiştir.													
Savunma ve havacılık cirosu ile savunma ve havacılık ihracatı, Türk savunma sanayinin kat ettiği yolun önemli göstergeleridir. Daha güçlü bir savunma sanayii için özgün savunma ürünleri geliştirmek, üretmek ve bu ürünleri ihrac etmek gereklidir. Bu yüzden, bu göstergelerde verilen hedeflere ulaşmak için yapılan her çalışma ülkemizin savunma sanayisini güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.													
Bu performans göstergelerine ilişkin veriler, SASAD tarafından yayımlanan "Savunma ve Havacılık Sanayii Performans Raporu"ndan elde edilmektedir. Her yıl Nisan ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup bu performans göstergelerine ait hedefler üç aylık periyotlarda izlenmemekte, yıllık olarak takip edilmektedir.													

Değerlendirme

Yıl: 2020

Programın ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK

Adı: MİLLİ TEKNOLOJİLER VE YERLİ İMKANLARLA TEDARİK

Alt Programın

Adı:

Alt Program Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek

Hedefi:

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri		
1	İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	Adet	2019	14	3	0	-	0	-	3	3	100	Ulaşıldı
2	Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	Adet	2019	3	2	0	-	0	-	2	2	100	Ulaşıldı

Değerlendirme	Savunma sanayii alanında dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirmek, ana sistemlerin ve tüm kritik alt sistemlerin yerleştirilmesiyle mümkündür. Bunun yanı sıra, teknolojiyi takip eden değil teknolojiye öncü olan bir ülke olmak için; ileri teknoloji konularına yatırım yapmak büyük önem arz etmektedir. Bu sebeplerle, temel ve ileri teknolojilere yönelik başlatılması hedeflenen proje sayısı göstergelerinin, "Milli Teknolojiler ve Yerli İmkanlarla Tedarik" hedefinin gerçekleştirilmesine yönelik katkısı elzemdir. Bu performans göstergelerine ilişkin veriler, Savunma Sanayii Başkanlığının kendi bilgi sistemi aracılığıyla ilgili Projeleri yürüten Daire Başkanlığından doğrudan elde edilmektedir. İlk kaynaktan alınan ve dolayısıyla tamamen güvenilir olan veriler, altı aylık periyotlarla takip edilmekte olup Ocak ve Temmuz aylarında açıklanmaktadır. Gerekli bilimsel donanımın sahip insan kaynağı ile finansal kaynaklar gösterge gerçekleştirmelerini etkileyebilecek dışsal faktörlerdir. Bununla birlikte, takip edilen dönem süresince dışsal faktörlerin etkileri görülmemiş, hedef değerlerde herhangi bir güncelleme ihtiyacı doğmamış ve hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
----------------------	---

Tablo 5: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ	Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek	Savunma ve havacılık cirosu (USD)	16.500.000.000*	10.884.000.000	Kısmen Ulaşıldı
			Savunma ve havacılık ihracatı (USD)	4.000.000.000*	2.741.000.000**	Kısmen Ulaşıldı
ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK	MİLLİ TEKNOLOJİLER VE YERLİ İMKANLARLA TEDARİK	Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını arttıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek	İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	3	3	Ulaşıldı
			Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	2	2	Ulaşıldı
* Savunma ve havacılık cirosu için 16.500.000.00 USD ve Savunma ve havacılık ihracatı için 4.000.000.000 USD olarak belirlenen hedef değerler 2020 yılı değerleri olmakla birlikte; söz konusu performans göstergeleri için sırasıyla 10.884.000.000 USD ve 2.741.000.000 USD olarak düzenlenen gerçekleşme değerleri 2019 yılı değerleridir. Bu performans göstergelerine ilişkin veriler, SASAD tarafından yayımlanan "Savunma ve Havacılık Sanayii Performans Raporu"ndan elde edilmektedir. Her yıl Nisan ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup; 2020 yılı verileri 2021 yılı Nisan ayında açıklanacaktır. Bu nedenle gerçekleşme oranları; 2019 yılına ait olan yıl sonu gerçekleşme değerleri, bahse konu performans göstergelerinin 2019 yılı hedeflenen değerleri olan (sırasıyla) 12.2 milyar USD ve 2.8 milyar USD değerleri ile kıyaslanarak hesaplanmıştır. ** SASAD 2019 Performans Raporu'na göre 2019 yılı ihracatı 2.741 milyon USD olmakla birlikte; 327 milyon USD döviz kazandırıcı hizmetlerin de dahil edildiği toplam yurt dışı satış geliri 3.068 milyon USD olarak gerçekleşmiştir.						

ii. Performans Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

İç Denetim Birimi tarafından denetim konusu yapılan faaliyetler için süreç denetimi, mevzuata uygunluk denetimi ile Proje bazında performans ve mali denetim yapılmaktadır.

Dış Denetim Sonuçları

Sayıştay tarafından 2019 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda 2 adet denetim görüşünü etkilemeyen tespit ve değerlendirmede bulunulmuş olup, belirtilen bulgulara yönelik yanıtlar Başkanlığımızca oluşturularak iletilmiştir.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik Planın değerlendirilmesi başlığı altında; her yıl “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçesinde ve “Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu”na uygun olarak hazırlanmakta olan Stratejik Plan Değerlendirme Raporu kapsamında yer alan performans göstergeleri bazında stratejik plan değerlendirme tablolarına yer verilecektir.

Tablo 6: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	Yerli İmkan ve Milli Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik				
Hedef 1.1.	Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak				
Hedef 1.1. Performansı	$(\%100 * \%50) + (\%100 * 50) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Hukuk Müşavirliği				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıklarının tamamlanması	%50	%0	%30	%30	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik mevzuat taslağı hazırlanmış olup; hazırlanan mevzuat taslağına ilişkin Başkanlığımız birimlerinin görüşleri alınmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.3: İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revize Dokümanının yayımlanması	%50	%0	%30	%30	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başkanlığımız birimlerinden alınan görüşler doğrultusunda "İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revizyonu Raporu" hazırlanmış olup; yapılan çalışma ile konunun yalnızca "Tedarik Modeline İlişkin Usul ve Esaslar"da değil, gerek TSK ihtiyaç tespit ve tanımlama süreçlerini gerek İçişleri Bakanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ihtiyaçları için) süreçlerini düzenleyen dokümanlarda düzenleme gereği içerdiği tespit edilmiştir. Bu kapsamda İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revizyonu konusunun Başkanlığımızı da içeren daha üst bir yapı dahilinde ele alınması gerektiği değerlendirilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	İhtiyaç Tespit ve Tanımlama Süreçleri Revizyonu konusunun, "PG 1.1.2: Türk Savunma Sanayii Stratejisinin Oluşturulması" çalışması kapsamında ele alınması gerektiği değerlendirilerek yapılan revizyon çalışması ile PG1.1.3 SSB 2019-2023 Stratejik Planı kapsamından çıkarılmıştır.				

Amaç 1	Yerli İmkan ve Milli Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik				
Hedef 1.2.	Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak				
Hedef 1.2. Performansı	$(\%30 * \%0) + (\%30 * \%80) + (\%40 * \%0) = \%24$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Program Yönetimi Süreç Tanımı dokümanı taslağı ve pilot olarak seçilecek program önerileri hazırlanmış olup onay süreci devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Program Yönetimi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar Üst Yönetime arz edilerek, ilerleyen dönem çalışmaları için onay alınacaktır.				
Sorumlu Birim	Başkanlık Çalışma Ofisi (Program Yönetimi Çalışma Grubu)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1: Program yönetim modelinin ve süreçlerinin belirlenmesi	%30	%0	%10	%0	%0

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2020 yılı hedefi "Program yönetimi süreci tanımlı doküman ve şablonları onaylanacaktır." şeklinde belirlenmiş olup hazırlanmış olan taslak süreç dokümanının onay safhası devam etmektedir.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Program Yönetim modeli ve taslak süreç dokümanı Üst Yönetime arz edilerek onaylanması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2: Program yönetiminin uygulanacağı yetenek alanlarının ve programların belirlenmesi	%30	%0	%50	%40	%80
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2020 yılı hedefi "Hâlihazırda yürütülen projeler için bağımlılıklar tespit edilecek, uygulama aşaması için pilot olarak seçilecek program önerileri oluşturulacaktır." şeklinde belirlenmiş olup bağımlılıkların tespiti çalışması kapsamında oluşturulan bilgi işlem altyapısına girdiler yapılmaya başlanmıştır ve pilot program önerileri oluşturulmuştur.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Program Yönetim modeli ve taslak süreç dokümanı Üst Yönetime arz edilerek onaylanması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.3: Program Yönetimi yaklaşımına yönelik pilot uygulamanın hayata geçirilmesi	%40	%0	%100	%0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pilot olarak seçilecek program önerileri oluşturulmuş olup onay safhası devam etmektedir.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Onay sürecinin tamamlanmasını müteakip pilot program uygulamaya konulacaktır.

Amaç 1	Yerli İmkan ve Milli Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik				
Hedef 1.3.	Savunma sanayiindeki milli kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek				
Hedef 1.3. Performansı	$(\%35 * \%100) + (\%35 * \%100) + (\%30 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1: Yetenek Envanterinin tamamlanması	%35	%20	%20	%20	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	2020 yılı için belirlenen hedefler ile uyumlu olarak; YETEN Uygulama Yazılımı iç ve dış portal kullanıcılarının kullanımına açılmış ve Proje kapsamında temel yapay zeka fonksiyonlarının geliştirilmesi tamamlanmıştır. PG 1.3.1 kapsamında hedeflenen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.2: Yerleştirme Yol Haritasının tamamlanması	%35	%0	%20	%20	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				

Sürdürülebilirlik	Yerleştirme Yol Haritası'na hizmet etmek üzere alt sektör yol haritaları oluşturulmakta olup, bu kapsamda; servo motor, konnektör ve takım tezgahı yerleştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu minvalde; takım tezgahları ile ilgili fizibilite çalışması tamamlanmış, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yapılan istişarelerde geliştirme sürecinin Hamle Programı kapsamında desteklenecek konsorsiyum tarafından yürütülmesi kararlaştırılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer	2020 Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.3.3: Savunma Sanayii Yerlilik Oranı	%30	%65	%69	%67,3	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri sütununa girilen değer (%67,3), 2019 yılı için hesaplanan savunma sanayii yerlilik oranıdır. Bu sebeple, söz konusu değer 2019 yılı için belirlenen tahmini değerle (%67) kıyaslanmıştır. 2020 yılı hesaplamaları, 2021 yılı Nisan ayı sonunda açıklanan verilere göre yapılacaktır.				

Amaç 2	Finansal ve Beşeri Kaynakların Etkin Yönetimi				
Hedef 2.1	Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek				
Hedef 2.1 Performansı	$(\%100 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Maliyet Analizi ve Planlama Grup Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1: Sözleşmesi imzalanmış Projeler için önceliklendirme çalışmasının tamamlanması	%100	%0	%50	%50	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Belirlenen hedef ile paralel şekilde; 2020 yılı için sözleşmesi imzalanmış projeler için önceliklendirme çalışması Kurum içi oluşturulan liste, ihtiyaç makamından alınan liste ile güncellenerek tamamlanmış ve Üst Yönetime arz edilmiştir.

Amaç 2	Finansal ve Beşeri Kaynakların Etkin Yönetimi				
Hedef 2.2	Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak				
Hedef 2.2 Performansı	$(\%23,08 * \%100) + (\%23,08 * \%100) + (\%23,08 * \%100) + (15,38 * \%100) + (\%15,38 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Personel Daire Başkanlığı sorumluluğunda bulunan performans göstergelerinde belirlenen hedeflere uygun olarak gerekli çalışmalar yapılmış; Savunma Sanayii Akademisi sorumluluğunda bulunan performans göstergelerinde 2019 Yılı Değerlendirme Raporunda tespit edilen güncellemeler gerçekleştirilmiştir.				
Sorumlu Birim	PG 2.2.2, PG 2.2.4: Savunma Sanayii Akademisi PG 2.2.5: Kurumsal Kalite ve İştirakler Daire Başkanlığı PG 2.2.6, PG 2.2.7: Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2: Savunma Sanayii Akademisi eğitim gören öğrenci sayısı	%23,08	%0	50	907	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Savunma Sanayii Akademisi sorumluluğunda bulunan performans göstergelerinde 2019 Yılı Değerlendirme Raporunda tespit edilen güncellemeler gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	2021-2023 yılları için; Savunma Sanayii Akademisi tarafından gerçekleştirilen çalışmaların kapsamında meydana gelen artış (Vizyoner Genç Projesinin yanı sıra Endüstriyel Savunma Profesyonelleri Programı (ESAP) oluşturulmuş ve bu kapsamında eğitimler vermeye başlanmıştır.) ve performans göstergesi biriminde meydana gelen değişiklik (öğrenci sayısı yerine adam-saat) dikkate alınarak güncellenmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.4: Vizyoner Genç Projesi kapsamında ulaşılan genç sayısı	%23,08	0	5.000	6.000.000	%100

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Vizyoner Genç Projesi kapsamında gençlerin ulaşımına açılan portal ile 2020 yılında sitede ortalama ziyaret süresi 3 dakika olarak baz alındığında ziyaretçi sayısının 5.000 olması hedeflenirken, 6.000.000 gencin portale ulaştığı görülmüştür. 2021-2023 yılları için yapılan Stratejik Plan güncelleme çalışması kapsamında performans göstergesi revize edilmiştir.				
Etkililik	Bahse konu Proje kapsamında ulaşımına açılan portalde, 2019 yılında 41.280 sürekli üye sayısına ulaşılmış olup; bu değer 2020 yılı için 71.022 sürekli üye olarak tespit edilmiştir. Ayrıca Vizyoner Genç Projesi kapsamında geliştirilen mesajlaşma platformu sayesinde gençlere ulaşma konusunda önemli bir adım atılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Bahsekonu performans göstergesi, 2021-2023 yılları için, "Vizyoner Genç Projesi platformuna erişim sayısı" şeklinde revize edilmiş ve hedef değer 2019-2020 yılları gerçekleşme rakamları dikkate alınarak güncellenmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 2.2.5: Milli teknoloji şuurunu yerleştirecek etkinlik/yarışma sayısı	%23,08	1	2	3	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Erzurum'da düzenlenen Yetenek Her Yerde organizasyonuna ve 6. Karadeniz Teknik Üniversitesi Savunma Sanayii Günlerine katılım gerçekleştirilmiş olup, etkinliklere ilişkin organizasyonel ve tasarımsal destek sağlanmıştır. TEKNOFEST 2020'ye organizasyonel destek sağlanmış ve SSB destekleyen kuruluşlar arasında yer almıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında hedeflenen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.6: Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi	%15,38	%0	%30	%30	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sistemi çalışmasının kapsamında meydana gelen artış dolayısıyla PG 2.2.6 hedef değerleri, Stratejik Plan güncelleme çalışmaları kapsamında yeniden düzenlenmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Yetkinlik bazlı insan kaynakları sistemi çerçevesinde daire bazında yetkinliğe dayalı eğitim faaliyetlerinin hayata geçirilmesi hedefi kapsamında; yetkinlik ihtiyaç analizleri yapılmış, eksikliklerin giderilmesine yönelik eğitimler belirlenmiş ve Başkanlık Makamı Oluru ile yıllık eğitim planı onaylanarak, yetkinliğe dayalı eğitim faaliyetleri 29 Ocak 2020 tarihinden itibaren gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Mentorluk uygulamasına ilişkin pilot uygulama kapsamında, bu alanda faaliyet gösteren öncü firmalarla yapılan toplantılarla programa ilişkin yöntem ve maliyet çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, pilot uygulama için projenin yol haritası çıkartılarak izlenmesi planlanan süreç adımları tanımlanmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.7: Kurumsal bağlılık motivasyon oranı	%15,38	%0	%100	%100	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	PG 2.2.7 2018 yılında; kurumsal bağlılık-motivasyon oranını belirlemeye yönelik anket çalışmasının 2019 yılında gerçekleştirilmesi ve müteakip yıllar boyunca en az %5'lik artış sağlanması hedeflenecek şekilde düzenlenmiştir. Bununla birlikte 2019 yılında gerçekleştirilen anket ile kurumsal bağlılık-motivasyon oranı %65 olarak belirlenmiş olup 2020 yılı güncelleme çalışması kapsamında hedeflenen %5'lik artışın %2 olarak değiştirilmesi kararlaştırılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Kurumsal bağlılık motivasyon oranının tespitine yönelik olarak 23-26 Haziran 2020 tarihleri arasında Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçlarına göre; Başkanlığımız çalışanlarının bağlılık oranı %69, memnuniyet oranı ise %65 olarak belirlenmiştir. Anket ile kurum çalışanlarının geri bildirimlerinin alınması hedeflenmiş olup sonuçlara ilişkin analiz ve değerlendirme faaliyetleri yürütülmüştür.				

Amaç 3	Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi
Hedef 3.1	Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek
Hedef 3.1 Performansı	$(\%22,22 * \%100) + (\%16,67 * \%33,33) + (\%16,67 * \%100) + (22,22 * \%100) + (\%22,22 * \%100) = \%88,89$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili teknoloji alanında bilgi birikimimizi ortaya çıkartmak, olgunlaştırmak ve savunma sanayiinde değere dönüştürmek üzere gereksinimlerin çerçevesinin çizildiği, fakat detaylandırılmadığı projeler için SAGA süreci işletilmekte; diğer konular ise doğrudan proje olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, yıl içerisinde yapılan değerlendirmeler neticesinde 1 adet konunun SAGA diğer çalışmaların proje olarak yürütülmesi uygun değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, temel ve ileri teknolojilere yönelik olarak başlatılacak proje sayısına ilişkin toplam hedef beş iken gerçekleşme altı (Temel teknoloji: CEVHER, GRAKOR Projeleri; İleri Teknoloji: KEHRİBAR, KEŞİF, MİLAS, Yenilikçi Yazılımlar Yarışıyor ve Veri Kovanı Projeleri) olmuştur. Bunun dışında, Covid salgını nedeniyle firmaların çalışmalarında yaşanan aksaklıklar da imzalanan proje sayısının daha da artmasının önüne geçmiştir.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Firmaların yeni normal döneminde çalışma düzenin oturmasıyla birlikte, SAGA, ileri teknolojiye yönelik projeler ve temel teknolojiye yönelik projelerin bir bütün içerisinde ele alınarak, sayıların artacağı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 3.1.1: Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi	%22,22	%100	%100	%100	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi kapsamında; Eklemeli İmalat OTAĞ Yol Haritası ve RF OTAĞ Yol Haritası çalışmaları tamamlanmış ve Sonuç Raporları hazırlanmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında hedeflenen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 3.1.2: Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağrısı (SAGA) sayısı	%16,67	2	3	1	%33,33
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	21.08.2020 tarihinde Siber Güvenlik Teknolojileri Geliştirilmesi SAGA Çağrısı yapılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında hedeflenen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 3.1.3: Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) sayısı	%16,67	1	1	1	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Eklemeli İmalat Yol Haritası Sonuç Raporu yayımlanmış olup, performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında hedeflenen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 3.1.4: Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	%22,22	6	2	2	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında belirlenen hedefe uygun olarak; temel teknolojilere yönelik 2 adet Proje (CEVHER ve GRAKOR) başlatılmış olup, çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 3.1.5: İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı	%22,22	4	3	4	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında belirlenen hedefe uygun olarak; ileri teknolojilere yönelik 4 adet Proje (KEHRİBAR, KEŞİF, MİLAS, Yenilikçi Yazılımlar Yarışıyor ve Veri Kovanı Projeleri) başlatılmış olup, çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				

Amaç 3	Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi
Hedef 3.2	Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak
Hedef 3.2 Performansı	%69,09

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef 3.2 altında belirlenen 21 konu kapsamında toplamda 84; 2020 yılı için hedefi olan 81 adet Proje bulunmaktadır. Bahse konu Projelere ilişkin performans 2019 yılında %99,64 olarak gerçekleşmiş iken, 2020 yılında %69 olarak gerçekleşmiştir. Bahse konu gerçekleşme oranındaki en büyük neden COVID-19 salgını etkilerinin Proje süreçlerine yansımalarıdır. (15.05.2020 tarihli Başkanlığımız Genelgesi ile COVID-19 sebebiyle Proje süreçlerine 4 aylık süre uzatımı verilmiştir.)				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi etkilerinin Proje süreçlerine yansımalarını en aza indirmeye yönelik gerekli önlemler alınmaktadır.				
Sorumlu Birim	Uygulama Eylem Planı kapsamında takip edilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1: İnsansız, Otonom ve Yapay Zeka Projeleri	%25				
PG 3.2.2: Yeni Nesil Silah Sistemleri	%25				
PG 3.2.3: Nesnelerin İnterneti (Internet of Things IoT) Askeri Uygulamalar	%25				
PG 3.2.4: Siber Güvenlik ve Uzay Teknolojileri	%25				
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler : Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler: Hedef 3.2 kapsamında yer alan teknoloji konularına birkaç örnek verilmiş olup; teknoloji konularının tamamına ve yürütülen/yürütecek proje detaylarına gizlilik nedeniyle yer verilmemektedir. Söz konusu hedef kapsamında belirlenen Projelere ilişkin ilerlemeler Uygulama Eylem Planı kapsamında takip edilmekte olup Projelere ilişkin performans %69 seviyesinde gerçekleşmiştir.					
İlgililik	Başkanlığımız COVID-19 salgınının olumsuz etkilerini en aza indirmeye yönelik olarak gerekli tedbirleri almıştır. Bununla birlikte, Hedef.3.2 kapsamındaki Projelerle ilgili çalışmalarda salgının etkilerinden kısmen de olsa etkilenilmiştir. 2021-2023 yılları için gerçekleştirilen Stratejik Plan güncelleme çalışmasıyla; Hedef 3.2 altında yer alan 4 Projenin Plan kapsamından çıkarılması ve 8 yeni Projenin kapsama ilave edilmesi uygun değerlendirilmiş, bazı Projelerin ise yıllara sari hedef yüzdelerinde değişiklikler yapılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değerlere kısmen ulaşılmıştır. En belirgin sapma nedeni olan COVID-19 salgınının etkilerini en aza indirmeye yönelik önlemler alınmaktadır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi sürecinin olumsuz etkileri Başkanlığımızca alınan tedbirler kapsamında en aza indirilmiş olmakla birlikte, sürecin ne kadar süreceğine yönelik belirsizlik bir risk unsuru oluşturmaktadır.				

Amaç 3	Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi				
Hedef 3.3	Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak				
Hedef 3.3 Performansı	$(\%30 \times \%100) + (\%30 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%15 \times \%0) = \%55$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	PG 3.3.1 kapsamında hedeflenen tüm çalışmalar tamamlanmış olup herhangi bir sapma bulunmamaktadır. PG 3.3.2 kapsamında fizibilite çalışması tamamlanmış olup Kara Araçları Test Merkezi yatırım kararı için belirlenen kaynağın temini gerekmektedir. PG 3.3.3 kapsamında hedeflenen çalışmalar tamamlanmış olup herhangi bir sapma bulunmamaktadır. PG 3.3.4 kapsamındaki Proje faaliyetleri ise İçişleri Bakanlığı tarafından iletilen yazı doğrultusunda EGM tarafından sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 3.3.2 kapsamında hedefe ilişkin süre kaybedilmemesi açısından; yatırım kararının verilebilmesi için ilgili kurumlar tarafından kaynak tahsisi süreci beklenirken, kurulması durumunda Kara Araçları Test Merkezi'nce kullanılabilecek ve Başkanlığımızca tedarik edilen kara araçlarında yer alan sistem/alt sistem/bileşen için test prosedürlerinin hazırlanması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	PG 3.3.1: Kalite-Test ve Sertifikasyon Daire Başkanlığı PG 3.3.2: Sanayileşme Daire Başkanlığı PG 3.3.3: Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Grup Başkanlığı PG 3.3.4: Silah ve Mühimmat Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1: Gerçekleştirilen ve ihtiyaç duyulan testlerin konsolide edilmesi	%30	%0	%50	%50	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Test altyapı envanteri güncellenmiş olup, mevcut durum itibarıyla 860 kurum/kuruluş/laboratuvara ait toplam 1538 özel, 421 kamu test altyapısına ilişkin veri TEST EKOSİSTEMİ'ne girilmiş ve gerçekleştirilen ve ihtiyaç duyulan testler konsolide edilerek açıklık (gap) analizi gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında hedeflenen tüm çalışmalar tamamlanmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.2: Kara Araçları Test Merkezinin kurulması	%30	%0	%10	%0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitlerde herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kara Araçları Test Merkezi fizibilite çalışması tamamlanmıştır.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	-				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.3: Siber Güvenlik Test ve Değerlendirme Merkezinin kurulması	%25	%0	%25	%25	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Testleri tamamlanan ilk ürün için TRTEST Ürün Uygunluk Sertifikası (etiket) verilmiş olup, halihazırda 15 ürünün testleri tamamlanmış ve bu ürünlere etiket (sertifika) verilmiştir.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.4: Balistik Test Merkezinin kurulması	%15	%0	%20	%0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İçişleri Bakanlığı tarafından iletilen yazı doğrultusunda Proje faaliyetleri EGM tarafından yürütüleceğinden söz konusu performans göstergesi Başkanlığımız Stratejik Planı kapsamından çıkarılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi kapsamındaki faaliyetlerin başka bir Kurum bünyesinde yürütülmesiyönündekararalındığındanhedeflenençalışmalargerçekleştirilmemiştir.				
Etkinlik	-				
Sürdürülebilirlik	İçişleri Bakanlığı tarafından iletilen yazı ile; Milli Balistik Test Merkezi Projesinin mevcut durumuna ilişkin yapılan değerlendirme ile Projenin Emniyet Genel Müdürlüğünün kendi teknik ve bütçe imkanlarıyla yürütülmesinin etkin ve verimli olacağı sonucuna varıldığı bildirilmiştir. Bu kapsamda; Proje yürütme faaliyetleri Başkanlığımız tarafından değil EGM tarafından sürdürülmektedir.				

Amaç 4	Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması
Hedef 4.1	Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak
Hedef 4.1 Performansı	$(\%10,00 * \%100) + (\%15,00 * \%100) + (\%15,00 * \%0) + (10,00 * \%100) + (15,00 * 0) + (\%10,00 * 0) + (\%10,00 * \%70) + (\%15,00 * \%100) = \%57,00$

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Covid-19 salgını nedeniyle uluslararası koordinasyon, milli katılım gerektiren performans göstergelerinde planlanan hedeflere ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi etkilerinin azalmasıyla birlikte söz konusu performans göstergelerine yönelik faaliyetlerin yeni normaller çerçevesinde yerine getirilmesi sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	PG 4.1.1, PG 4.1.5 – PG 4.1.8: Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı PG 4.1.2- PG 4.1.4: İhracatı Geliştirme Grup Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1: İhracat stratejileri karar destek süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması	%10	%0	%50	%50	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi kapsamında yapılacak çalışmada herhangi bir değişiklik bulunmamakla birlikte söz konusu performans göstergesinin “PG 4.1.1: İhracat stratejilerinin belirlenerek uygulamaya konulması” şeklinde düzenlenmesine ve sorumlu birimin “Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı” olarak değiştirilmesine karar verilmiştir. 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması kapsamında bahse konu değişiklik gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Üst Yönetim Onayına sunulmak üzere, Durum Analizi Raporu ve Küresel Stratejiler Konferansı çalıştay sonuçları dikkate alınarak, Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı 2020-2023 hazırlanmıştır. İlgili performans göstergesi kapsamında 12 adet savunma sanayii firması ile yüz yüze ve video konferans yöntemi ile bölgesel ihracat stratejilerinin de değerlendirildiği toplantılar icra edilmiştir.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2: İmzalanacak ihracat sözleşmesi sayısı	%15	0	2	7	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	PG 4.1.2 kapsamında belirlenen hedefe ulaşılması hususunda Savunma Sanayii Başkanlığının satış sözleşmelerinde doğrudan taraf olmadığı değerlendirilerek performans göstergesinin iptaline karar verilmiş ve 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması kapsamında bahse konu değişiklik gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Azerbaycan, Ukrayna, Tunus ve Katar ile ihracat sözleşmeleri imzalanmış olup performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin iptaline karar verilmiş ve bu doğrultuda gerekli güncelleme çalışması yapılmıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3: Off-set uygulamasının uyarlanması kapsamında imzalanacak ihracat sözleşmesi sayısı	%15	0	2	0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yapılan değerlendirme sonucu performans göstergesinin iptaline karar verilmiş ve 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması kapsamında bahse konu değişiklik gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Off-set uygulaması ihracat konusuna uyarlanamamıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin iptaline karar verilmiş ve bu doğrultuda gerekli güncelleme çalışması yapılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.4: Devletten Devlete Satış Mekanizması esas ve süreçlerinin belirlenerek uygulamaya konulması	%10	0	%50	%50	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yapılan araştırmalar ve ilgili kurumlar ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda; Başkanlığımızın, TBMM onayıyla yürürlüğe giren imzaladığı ve Başkanlığımız tarafından imzalanan SSİ (Savunma Sanayii İşbirliği) Anlaşmalarına atıf yaparak devletten devlete ticari anlaşma yapma yetkisine sahip olduğu bilgisine ulaşılmıştır. Bu doğrultuda söz konusu performans göstergesi kapsamında planlanan çalışmalara ihtiyaç kalmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	İlgili kurumlar ile yapılan görüşmeler neticesinde Başkanlığımızın devletten devlete ticari anlaşma yapma yetkisini haiz olduğu konusunda mutabık kalınmıştır. Bu kapsamda söz konusu performans göstergesi 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması kapsamında Başkanlığımız Stratejik Planı kapsamından çıkarılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 4.1.5: Savunma sanayii ihracatına yönelik yurtdışı teşkilat açılacak yabancı ülke sayısı	%15	0	4	0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Teşkilat oluşturulması için Yurtdışı Teşkilatı Kararnamesinin yayımlanması beklenmekte olup, Covid-19 salgınının etkileri nedeniyle ilgili kararname sürecinin uzamıştır. Bu kapsamda performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Covid-19 salgınının etkileri nedeniyle uzayan Yurtdışı Teşkilatı Kararnamesi onay sürecinin tamamlanması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 4.1.6: Milli katılım sağlanan uluslararası savunma ve güvenlik fuarı sayısı	%10	6	5	0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 salgını nedeniyle milli katılım sağlanan uluslararası savunma ve güvenlik fuarları düzenlenememiş olmakla birlikte, pandemi etkilerinin azalmasıyla birlikte söz konusu fuarların yeni normaller çerçevesinde düzenlenmesi durumunda milli katılım sağlanacaktır. Bu kapsamda performans göstergesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Etkililik	İlgili fuarlar Covid-19 salgını nedeniyle iptal edilmiş olup, bu kapsamda performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi sürecinin ne kadar süreceğine yönelik belirsizlik, performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilecek çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 4.1.7: Savunma Sanayii İşbirliği Toplantısı sayısı	%10	12	10	7	%70
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Covid-19 salgını nedeniyle Savunma Sanayii İşbirliği Toplantıları planlanan seviyede düzenlenememiş olmakla birlikte, pandemi etkilerinin azalmasıyla birlikte söz konusu toplantıların yeni normaller çerçevesinde düzenlenmesi beklenmektedir. Bu kapsamda performans göstergesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.				
Etkililik	Covid-19 salgını nedeniyle planlı SSİ toplantıları ileri tarihlere ertelenmiş olup, performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi sürecinin ne kadar süreceğine yönelik belirsizlik, performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilecek çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 4.1.8: Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanan ülke sayısı	%15	1	2	2	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere (Sierra Leone ve Zambia ile Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanmıştır.) ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				

Amaç 4	Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması				
Hedef 4.2	Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek				
Hedef 4.2 Performansı	$(\%15 * \%100) + (\%40 * \%100) + (\%45 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	PG4.2.1:Maliyet Analizi ve Planlama Grup Başkanlığı PG4.2.2, PG4.2.3:Sanayileşme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1: Savunma Sanayii Sektör Analiz Raporunun yayımlanması ve güncel tutulması	%15	%0	%100	%100	%100

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Sektörde faaliyet gösteren firmaların finansal verilerinin sanayileşme portaline işlenmesi sağlanmış olup, sanayileşme portalı üzerinden elde edilen veriler analiz edilerek, 2019 Yılı Savunma Sanayii Sektör Analiz Raporu hazırlanmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2: Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında verilen destek miktarı (yıl bazında ayrılan bütçenin yüzdesel oranı)	%40	%0	%55	%55	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Program kapsamında toplamda yıl bazında ayrılan bütçenin %55 'i oranında destek sağlanmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.3: Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında nitelikli destek verilen firma sayısı	%45	10	30	92	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesinde hedeflenen değer üzerinde bir başarı sağlanmıştır: 2020 yılı hedefi 38 firma olmakla birlikte, Program kapsamında 92 firmaya destek sağlanmıştır.				

Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.

Amaç 5	Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek				
Hedef 5.1	Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek				
Hedef 5.1 Performansı	$(\%50,00 * \%100) + (\%50,00 * \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Sanayileşme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1: Savunma Sanayii Ekosistemi Koordinasyon Platformu kapsamındaki çalışmalardan katılımcıların memnuniyet oranı	%50	%0	%75	%97,6	%100
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	sektörü yönlendirecek nitelikte kapsamlı ve detaylı stratejik bir çalışma olacak şekilde Sanayileşme Çalıştayları düzenlenmesi ve söz konusu çalıştaylar kapsamında belirli alt sektörlerin ele alınması kararı alınmış olup, söz konusu performans göstergesi 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması kapsamında bu minvalde değiştirilmiştir.				
Etkililik	Savunma Sanayii Buluşmaları kapsamında ASELSAN, ROKETSAN, HAVELSAN, TUSAŞ ve STM firmalarının katılımları ile gerçekleştirilen toplantılara ilişkin Paydaş Memnuniyet Anketi yapılarak %97,6 memnuniyet oranı hesaplanmıştır.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	PG 5.1.1 kapsamındaki çalışmalar Sanayileşme Çalıştayları çerçevesinde gerçekleştirilecek olup, performans göstergesi "Sanayileşme Çalıştayı düzenlenerek ele alınacak alt sektör sayısı" şeklinde değiştirilmiştir. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmaya yönelik çalışmalar bu kapsamda sürdürülecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C)/(B)
PG 5.1.2: Paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinlik sayısı	%50	4	5	7	%100

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Söz konusu performans göstergesi kapsamında; Ostim Savunma ve Havacılık Kümelenmesi ziyareti, Savunma Sanayii Buluşmaları kapsamında Balıkesir bölge ziyareti, Yozgat Garanti Giyim Tesisleri, Aselsan Sivas Tesisleri, Konya Sanayii Odası, Anadolu OSB ziyareti ile ODTÜ Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi buluşması gerçekleştirilmiştir.
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.

Amaç 5	Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek				
Hedef 5.2	Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek				
Hedef 5.2 Performansı	$(\%62,50 * \%100) + (\%37,50 * \%0) = \%62,50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Pandemisi dolayısıyla oluşan mücbir sebep nedeniyle Elektronik Harp ve Radar Sektör Zirvesi gerçekleştirilememiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi sürecinin ne kadar süreceğine yönelik belirsizlik nedeniyle söz konusu performans göstergesi 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması ile Başkanlığımız Stratejik Planı kapsamından çıkarılmıştır.				
Sorumlu Birim	Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1: Elektronik Harp ve Radar Sektör Kabiliyet Atlası ve Adaptif Dönüşüm Modeli Projesi	%62,50	%0	%50	%50	%100

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	EHRS Sektör Kabiliyet Atlası projesi kapsamında Türkiye Kabiliyet Haritası taslak sürümü dokümanı yazılmış ve Teknoloji Uzaıy altyapı dokümanı taslak versiyonu oluşturulmuştur. Teknoloji Uzaıy uygulaması taslak sürümü oluşturulmuş ve Daire Başkanlığı'ndaki ilk deneysel uygulamaları başlatılmıştır. Söz konusu Projenin Adaptif Dönüşüm Modeli geliştirmeleri kapsamında İLMEK uygulaması devreye alınmış olup, performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişiklikler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda herhangi bir risk öngörülmemektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2020 Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.2: Elektronik Harp ve Radar Sektör Zirvesi	%37,50	%0	%100	%0	%0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Elektronik Harp ve Radar Sektör Zirvesi ile ilgili planlamalar yapılmış olmakla birlikte Covid-19 salgını zirvenin ne zaman gerçekleştirilebileceği hususunda belirsizlik yarattığından, ilgili performans göstergesi sonraki revizyonda dikkate alınmak üzere bu revizyon döneminde kapsamdan çıkarılmıştır.				
Etkililik	Covid-19 salgını dolayısıyla oluşan mücbir sebep gerekçelerine dayanarak, Elektronik Harp ve Radar Sektör Zirvesi gerçekleştirilememiştir.				
Etkinlik	Başkanlığımız Stratejik Planı, 2021-2023 yılları için güncellenmiş olup; güncel versiyon 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Güncelleme çalışması kapsamında performans göstergelerinde meydana gelen değişimler ve enflasyon oranı dikkate alınarak tahmini maliyetler de güncellenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi sürecinin ne kadar süreceğine yönelik belirsizlik, performans göstergesi kapsamında gerçekleştirilecek çalışmaların sürdürülebilirliği konusunda risk oluşturmakta olup, bu nedenle söz konusu performans göstergesi 2021-2023 yılları için yapılan güncelleme çalışması ile Başkanlığımız Stratejik Planı kapsamında çıkarılmıştır.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgi Sistemi, 2013 yılından itibaren uygulamaya konulmuş olup, o dönemde 2012-2016 Stratejik Planının takip ve değerlendirme çalışmaları söz konusu sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

2017-2021 Stratejik Planının 2 yıllık uygulama dönemine yönelik takip ve değerlendirme çalışmaları ise, daha önceki sistemin yeni versiyonu üzerinden yapılmıştır. 2019-2023 Stratejik Planı takip ve değerlendirme çalışmaları için PYBS Projesi kapsamında yer alan Stratejik Planlama Modülü kullanılmakta, Planda yer alan amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı, söz konusu sistem vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir. Öncelikle uygulama yılından önceki yıl Aralık ayında, bir sonraki yıl için (örneğin; 2018 yılı Aralık ayında 2019 yılı ilk altı aylık ve ikinci altı dönemler için) hedefler alınır.

- Söz konusu hedef verileri, altı aylık periyotlar dahilinde sisteme girişi sağlanan gerçekleşme verileri ile kıyaslanıp, analiz edilerek İzleme Toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmektedir.
- Bir yıllık uygulama dönemi sonunda gerçekleşme verileri analiz sonuçları değerlendirme toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmekte ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu içeriğindeki performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren mevzuat uyarınca Başkanlığımız Yıllık Faaliyet Raporu kapsamında T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.
- Plan dönemi (2019-2023) sonunda Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu hazırlanarak Üst Yönetime arz edilerek T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planı performans göstergelerinin 2020 yılı gerçekleştirmeleri değerlendirilmiş olup, 2020 yılında gerçekleştirilen ve Stratejik Planda yer almamakla birlikte Başkanlığımızın önemli olduğu değerlendirilen diğer faaliyetlerine aşağıda yer verilmektedir.

Havacılık ve Uzay

- Akıncı TİHA seri üretime hazır hale geldi. İkinci prototipinin ilk uçuşu yapıldı. 3. Prototip üzerinde çalışmalara başlandı.
- Aksungur SİHA'nın seri üretim faaliyeti başladı.
- Mikro Uydu Fırlatma Sistemi Projesi kapsamında fırlatılan ilk yerli sonda roketi 130 kilometre irtifaya yükselerek uzaya çıkan ilk Türk aracı oldu.
- Meltem-3 Projesi kapsamında ilk P-72 Deniz Karakol Uçağı Deniz Kuvvetleri Komutanlığına teslim edildi.
- Kamikaze Mini İHA KARGU-2 ve Silahlı Mini/Mikro İHA SONGAR ilk kez kullanılmaya başlandı.
- F-16 Yapısal İyileştirme Projesi kapsamında ilk iki F-16 Blok-30 uçağının yapısal iyileştirmesi tamamlanarak Hava Kuvvetlerine teslim edildi.
- Milli Muharip Uçağın (MMU) tasarım faaliyeti ve rüzgâr tüneli testlerine devam edildi. Alt sistemlerin seçimleri gerçekleştirildi.

Hava Savunma, Silah ve Mühimmat

- Alçak İrtifa Hava Savunma Füze Sistemi HİSAR-A+'nın nihai kabul testleri başarıyla gerçekleştirildi, envantere girmeye hazır hale geldi.
- Orta İrtifa Hava Savunma Füze Sistemi HİSAR-O+'nın rutin testleri başarıyla gerçekleştirildi.
- Portatif özelliğiyle kara, hava ve deniz platformlarımıza entegre edilebilecek Sungur Hava Savunma Sisteminin envantere girmesi için son aşamaya gelindi.
- Savaş uçaklarımızın hava üstünlüğünü sağlamak için geliştirilen kısa ve orta/uzun menzilli BOZDOĞAN ve GÖKDOĞAN hava-hava füzelerinin uçak üzeri testleri başladı.
- İlk milli gemisavar füzemiz ATMACA'nın testlerinde sona gelindi, envantere girme süreci başladı.
- TRG-230 Füze Sistemine lazer arayıcı başlık entegre edilerek, İHA ve SİHA'ların işaretlediği hedefleri karadan vurabilecek şekilde TRLG-230 Füze Sistemi geliştirildi.
- 7.62 ve 5.56 makineli tüfekler için kesintisiz atış imkanı sağlayan Taşınabilir Mühimmat Sistemleri ilk kez güvenlik güçlerimizin kullanımına sunuldu.
- Füze ve roket harp başlığı patlayıcıları için ihtiyaç duyulan hammaddelerde yurt dışı bağımlılığı azaltacak ROKETSAN Patlayıcı Hammadde Üretim Tesisi hizmete girdi.

Deniz Projeleri

- Donanmamızın en büyük gemisi olacak Çok Maksatlı Amfibi Hücüm Gemimiz ANADOLU'nun liman kabul testlerine başlandı.
- Test ve Eğitim Gemimiz UFUK'un inşası tamamlandı, deniz kabul testleri başladı.
- 2 adet Acil Müdahale Dalış Eğitim Botu, Yeni SAT Botunun ikincisi Deniz Kuvvetleri Komutanlığına teslim edildi.

Kara Araçları Projeleri

- FIRAT M60T Projesi kapsamında PULAT Aktif Koruma Sistemi kalifikasyon faaliyetleri tamamlandı ve tanklara entegre edilmeye başlandı.
- Leopard 2A4 tanklarının modernizasyonu kapsamında ilave zırh paketlerinin tanklara montesine başlandı.
- Ülkemizde bir ilk olacak Yeni Nesil Kriminal İnceleme Aracı Projesi kapsamında üretilen ilk KIRAÇ araçları, Emniyet Genel Müdürlüğü'ne teslim edildi.
- TSK envanterine ilk kez girecek, sınıfında lider özelliklere sahip Pars 6x6 Mayına Karşı Korumalı Zırhlı Muharebe Aracının ilk montajı yapıldı.
- Yoğun bir tasarım ve entegrasyon çalışmasıyla ilk prototip Zırhlı Muharebe Aracının (ZMA) modernizasyonu tamamlandı.

Elektronik Sistemler

- F-16 uçaklarımıza Milli Dost Düşman Tanıma Tanıtma Sistemi (IFF Mod-5) entegre edildi.
- SİHA'larımıza takılıp kullanıma alınacak CATS kameralarımız seri üretime geçti. Gelişmiş versiyon İHA Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sistemi ASELFLIR-F500C Projesi başlatıldı.
- Karakulak Yüksek Frekans Kestirme ve Dinleme Sistemi ilk kez TSK envanterine girdi.
- Yeni Nesil Koral Elektronik Harp Sistemi Projesi başlatıldı.
- Elektronik Harp Koordinasyon Merkezi (SEHKOM) kurulumu tamamlandı ve faaliyete geçti.
- Yapay zekâ destekli insansız hava ve kara araçlarının sürü halinde, GPS olmayan ortamda ve tam otonom olarak görev icra edeceği ROBOTİM Projesi başlatıldı.
- Dünyada yalnızca 7 ülkede üretilen x-ray araç ve konteyner tarama sistemlerini yerli imkanlarla üretmeyi amaçladığımız Milli Tarama Sistemi (MİLTAR) Projesi sözleşmesi imzalandı.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı için başlattığımız Elektronik Beton İzleme Sistemi Projesi kapsamında teslimatlar gerçekleştirildi.

Ar-Ge, Siber Güvenlik, Eğitim, Destek, İhracat

- AR-GE projeleri kapsamında; katmanlı imalat, malzeme, kızılötesi, lazer ve elektromanyetik, elektro optik, yapay zeka ve otonomi, geniş bant mobil haberleşme ve harp sistemleri, enerjik malzemeler, KBRN ve RF teknolojileri konularında çeşitli seviyelerde teknoloji çalışmalarına devam edildi.
- Ülkemizde ilk kez Siber Güvenlik Haftası düzenlenerek, yerli-milli siber güvenliğin önemi en üst düzeyde ele alındı.
- Savunma sanayiimizin nitelikli insan kaynağı ihtiyacı için oluşturduğumuz Vizyoner Genç, Savunma Sanayii Akademi ve Roboik gibi platformlarla bu alana ilgi duyan gençlerimize yönelik çalışmalara devam edildi.
- Paydaşı olduğumuz TEKNOFEST ile gençlerimizin bu alana duyduğu ilginin artmasına destek olundu.
- Sektörün mühendis, tekniker ve teknisyen ihtiyacının karşılanması için, meslek lisesi öğrenci ve öğretmenlerine yönelik eğitimlere devam edildi.
- Savunma sistemlerinin ihtiyacı olan alt sistem malzeme bazında 28 alt sektörde sanayileşme çalıştayları düzenlenerek, sektör firmaları ile yol haritaları oluşturuldu.
- Sektörün insan kaynağı, envanter, ürün ve altyapı bilgilerini tek bir merkezde toplayıp, her tür analiz ve değerlendirmeyi otomasyonla yapabileceğimiz Yetenek Envanteri-YETEN Portali başlatıldı.
- Sektörde faaliyet gösteren firmalarımızın yetkinliğinin değerlendirmesi ve desteklenmesini sağlamak için başlattığımız Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı-EYDEP kapsamında bu yıl da değerlendirme ve destekler sürdü.
- Defence News Dergisi'nin dünyada en fazla ciro yapan savunma şirketleri listesine Türkiye'den 7 Türk şirketi girdi.

Covid-19 Salgınıyla Mücadele

- Savunma sanayiimiz, edindiği tecrübeyi sağlık sektörümüze de aktardı. İhtiyaç duyulan alanlarda yeni AR-GE projeleri başlatıldı, mevcut projeler hızlandırıldı.
- Hasta bakımı, muayene ve uzaktan tedavi; dezenfektan ve antiviral uygulamalar; veri analitiği ve modelleme; hastalık tanı ve takip olmak üzere 4 ana başlık üzerinde yoğunlaşıldı.
- Baykar, Aselsan, Arçelik ve Biosys işbirliğinde yerli solunum cihazı hayata geçirildi.
- İlk yerli MR cihazı, mobil dijital röntgen cihazı, milli kalp akciğer pompası, otomatik harici defibrilatör cihazının daha gelişmiş versiyonu gibi çalışmalar hızlandı.
- Salgın döneminde yaygınlaşan video konferans görüşmelerine yerli çözümler getirilmesi için Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesine üye firmalar video konferans ürünleri geliştirildi.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu değerlendirilen hususlar ile genel değerlendirme bölümleri yer almaktadır.

A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Başkanlığımıza ait stratejik planda öngörülemeyen herhangi bir kurumsal kapasite ihtiyacı bulunmamaktadır.

B- Üstünlükler

- Başkanlığımızın devletin en üst makamına bağlı olması
- 3238 sayılı Savunma Sanayii Hakkında Kanun, 2009/15108 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan etkin ve hızlı tedarik mekanizmasının ve Başkanlığımız yapısının sonraki düzenlemelerle (696 Sayılı KHK, 703 Sayılı KHK ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi) ile daha da güçlendirilmesi
- Başkanlığımızca yürütülen Projelerle Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve güvenlik güçlerinin caydırıcılığına katkı sağlanarak ülke güvenliğine hizmet edilmesi sebebiyle yaşanan iş tatmininin yüksek olması
- Başkanlığımızın, uyguladığı sanayileşme bazlı tedarik modelleri ile yerli katkı ve milli kabiliyetlerin artırılması konusunda lokomotif görevi üstlenmesi
- İhtiyaç sahipleri ile sanayi arasında, KOBİ'lere kadar uzanan, bir köprü oluşturması
- Katılım sağlanan uluslararası projeler ve faaliyetler dolayısıyla dünyadaki savunma sanayii gelişmelerini yakından takip etme ve etkileme kabiliyetine sahip olması
- Kurum içi iletişimin güçlü ve Üst Yönetime erişimin kolay olması
- Sürekli gelişimi hedefleyen, değişime ve farklı fikirlere açık yenilikçi bir kurum olması
- Başkanlığımızın savunma sanayii alanında, teknolojik gelişmelere hakim, savunma sistemleri tedariki ve proje yönetimi konusunda yetkin bilgi birikimine sahip olması
- Konusunda uzmanlık birikimine sahip, nitelikli ve deneyimli insan gücünün bulunması
- Personel yapısının genç ve dinamik olması
- Tedarik sürecinde hızı ve etkinliği artıran esnek bir tedarik mekanizmasına sahip olması
- Başkanlığımızın ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini haiz olması

C- Zayıflıklar

- Ülkemizin maruz kaldığı tehditlerin çeşitlilik ve değişim göstermesi nedeniyle ihtiyaç makamı taleplerinin giderek artması
- 696 sayılı KHK ile Başkanlığımıza personel alımı konusunda yetki sağlanmış olmakla birlikte; proje sayısındaki artış, personel sayısı artışından fazla olduğu için proje başına düşen personel sayısının yetersiz kalması

D- Değerlendirme

Devletin en üst makamına bağlı olması; hızlı ve esnek bir tedarik mekanizması ile geniş bir yetki alanına sahip olması; yeterli bilgi birikimini haiz, genç ve dinamik bir personel yapısının bulunması hususları Başkanlığımızın güçlü yanlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, SSDF gibi güçlü bir mali kaynağa sahip olunması Başkanlığımızı ve tedarik mekanizmasını güçlü kılan unsurlardan biridir. Bununla birlikte, İhtiyaç Makamlarının kapsamında ve taleplerinde meydana gelen artış mali kaynakların daha etkin kullanılmasını ve ihtiyaçlarda önceliklendirme yapılmasını gerektirmektedir. Başkanlığımız, bu hususları göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve stratejiler geliştirmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Proje sayısının 700'ü aştığı Kurumumuzda, sayıları hızla artan savunma ve güvenlik Projelerinin zamanında ve etkin gerçekleştirilebilmesi ve ihtiyaç makamlarına zamanında teslim edilebilmesi için yeterli sayıya ve donanımına haiz personel yapısına sahip olmak ve yetenekli işgücünü elde tutabilmek üzere tedbirler geliştirilmelidir.

Proje sayısındaki hızlı artış personel yapısını ve sayısını önemli kılmakla birlikte yeterli mali kaynak konusunu da gündeme getirmekte ve bu konuda çözüme yönelik stratejiler geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı savunma ihracatının önemini öne çıkarmaktadır. Öte yandan, dış politika ile ulusal güvenlik karar ve süreçleri ile diğer planlamaların, ihracat başta olmak üzere savunma sanayinin gereksinimlerini karşılayacak şekilde oluşturulması için ekosistemde yer alan tüm paydaşlar arasındaki işbirliğin ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin artırılması önem arz etmektedir.

Türk Savunma Sanayinin son yıllarda yakalamış olduğu hızlı yükseliş trendinin ve dikkat çeken performansının sürdürülebilirliği açısından mali kaynakların daha etkin kullanılması önem arz etmekte, sektörün değerlendirilmesi ve takibinde daha hassas analizlere ve tespitlere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında çıkan Maliyet Analizi Genelgesi kapsamında proje maliyetlerinin takibi daha sistematik bir yapıda gerçekleştirilmekte olup savunma sanayiinde yer alan firmalara ilişkin yapılan sektör finansal analizleri ile maliyet takip sistemi desteklenmektedir.

2019 Yılı Faaliyet Raporunun "Öneri ve Tedbirler" kısmında bahsedilen; "Başkanlığımızı da içeren daha üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektöre ilişkin sorunların analiz edilerek tüm ekosisteme ilişkin yapılması gerekenlerin değerlendirildiği bir üst strateji dokümanının eksikliği" hususunu gidermek üzere; Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planında Amaç 1 Hedef 1.1 kapsamında gerçekleştirilecek olan Türk Savunma Sanayii Stratejisinin oluşturulmasına yönelik altyapı hazırlıkları tamamlanması kapsamında gerekli mevzuat taslağı oluşturulmuş olup, onay süreci içerisinde bulunmaktadır.

Bununla birlikte, Başkanlık ve sektör olarak kendimizi daha ileriye taşımak üzere fikirler geliştirilmeye devam edilmekte; bu kapsamda, Başkanlığımız uzmanlık tezlerine büyük önem verilmektedir. Söz konusu tezlerin değerlendirme ve önerileri üzerinde titizlikle durulmakta ve hayata geçirilmesinde fayda görülen öneriler süre kaybetmeden uygulamaya konulmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

ANKARA

... /02/2021

Prof. Dr. İsmail DEMİR

Başkan

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Savunma Sanayii Başkanlığında, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 yılı Faaliyet Raporunun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

ANKARA

... /02/2021

Yasin POLAT

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK-1 SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI ÖZEL BÜTÇE 2020 YILI BİLANÇOSU						
Kamu İdaresi Kodu		40.28.00.00	Yıl: 2020			
Kamu İdaresi Adı		SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI				
AKTİF HESAPLAR			2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	
1	DÖNER VARLIKLAR		3.394.221,79	18.502.974,82	21.180.220,49	
10	HAZİR DEĞERLER		508.366,54	14.611.750,79	0,00	
102	BANKA HESABI		508.366,54	14.611.750,79	0,00	
12	FAALİYET ALACAKLARI		0,00	619.583,56	0,00	
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEHİNATLAR HESABI		0,00	619.583,56	0,00	
13	KURUM ALACAKLARI		0,00	0,00	17.451.719,77	
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI		0,00	0,00	17.451.719,77	
14	DİĞER ALACAKLAR		411.526,64	209.984,57	200.450,67	
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI		411.526,64	209.984,57	200.450,67	
15	STOKLAR		391.883,02	331.339,18	434.606,07	
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI		391.883,02	331.339,18	434.606,07	
16	ÖN ÖDEMELER		2.082.445,79	2.730.316,72	3.093.443,98	
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI		2.082.445,79	2.730.316,72	3.093.443,98	
2	DURAN VARLIKLAR		299.502,06	682.021,85	479.807,44	
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR		299.502,06	682.021,85	479.807,44	
252	BİNALAR HESABI		11.905.000,00	11.905.000,00	11.905.767,00	
253	TESİS MAKİNE ÇHAZ VE ALETLER HESABI		471.110,31	573.310,64	607.553,54	
255	DEHİRBAŞLAR HESABI		13.401.893,38	13.934.592,56	15.196.444,52	
257	BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)		-25.477.797,63	-25.848.291,35	-27.229.957,62	
258	YAPILMAMTA OLAN YATIRIMLAR HESABI		0,00	117.410,00	0,00	
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		0,00	0,00	0,00	
260	HAQLAR HESABI		7.212.259,81	7.365.212,66	7.896.732,18	
268	BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)		-7.212.259,81	-7.365.212,66	-7.896.732,18	
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR		0,00	0,00	0,00	
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI		527.190,95	979.180,50	184.469,92	
299	BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-527.190,95	-979.180,50	-184.469,92	
AKTİF TOPLAMI 3.693.723,85			19.184.996,67		21.660.027,93	
PASİF HESAPLAR			2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		1.954.862,51	2.336.113,48	2.496.129,27	
32	FAALİYET BORÇLARI		387.320,13	428.827,17	490.582,54	
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI		387.320,13	428.827,17	490.582,54	
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR		50.334,17	74.824,12	197.658,81	
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEHİNATLAR HESABI		13.438,20	13.438,20	13.438,20	
333	EMANETLER HESABI		36.895,97	61.385,92	184.220,61	
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		1.268.157,83	1.654.497,67	1.628.923,40	
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI		1.190.632,87	1.576.252,68	1.523.744,00	
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI		66.631,00	71.984,56	77.348,32	
363	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI		10.893,96	6.260,43	28.831,08	
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		249.050,38	177.964,52	177.964,52	
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		249.050,38	177.964,52	177.964,52	
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		4.048.321,24	4.048.321,24	4.048.321,24	
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		4.048.321,24	4.048.321,24	4.048.321,24	
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		4.048.321,24	4.048.321,24	4.048.321,24	
5	ÖZ KAYNAKLAR		-2.309.459,90	12.800.561,95	15.115.577,42	
50	NET DEĞER		10.814.385,51	11.744.999,47	15.249.638,08	
500	NET DEĞER HESABI		10.814.385,51	11.744.999,47	15.249.638,08	
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI		40.141.334,96	122.337.376,97	238.551.788,18	
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI		40.141.334,96	122.337.376,97	238.551.788,18	
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI		-47.730.482,99	-136.386.823,11	-241.101.525,05	
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)		-47.730.482,99	-136.386.823,11	-241.101.525,05	
59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI		-5.534.697,38	15.105.008,62	2.415.676,21	
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI		0,00	15.105.008,62	2.415.676,21	
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)		-5.534.697,38	0,00	0,00	
PASİF TOPLAMI 3.693.723,85			19.184.996,67		21.660.027,93	
Bilanco Dipnotları :						
910	ALINAN TEHİNAT MEKTUPLARI HESABI		2.774.190,94	4.328.954,94	3.854.811,80	
911	ALINAN TEHİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI		2.774.190,94	4.328.954,94	3.854.811,80	
920	GİDER TAHHÜTLERİ HESABI		1.923.668,29	0,00	2.582.670,18	
921	GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI		1.923.668,29	0,00	2.582.670,18	
948	BAŞKA BİRLİKLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI		1.185.846,83	1.144.175,35	172.573,13	
949	BAŞKA BİRLİKLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI		1.185.846,83	1.144.175,35	172.573,13	

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2020

Kamu İdaresi Kodu 40.28.00.00

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	84.055.843,01	121.147.552,60	117.410.563,80
630	01	00	00	00	Tesebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	113.614,84	120.580,73	132.776,79
630	01	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.597,60	22,56	302,40
630	01	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	1.597,60	22,56	302,40
630	01	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.400,00	0,00	0,00
630	01	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	197,60	22,56	302,40
630	01	01	02	00	Kira Gelirleri	112.017,24	120.558,17	132.474,39
630	01	01	02	01	Taşınmaz Kira Gelirleri	112.017,24	120.558,17	132.474,39
630	01	01	03	00	Lojman Kira Gelirleri	112.017,24	120.558,17	132.474,39
630	01	01	03	01	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	4.349,00	31,50	45.626,20
630	01	01	04	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	4.349,00	31,50	45.626,20
630	01	01	04	01	Cari	4.349,00	31,50	45.626,20
630	01	01	04	01	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	4.349,00	31,50	45.626,20
630	01	01	09	00	Diğer Gelirler	83.934.069,04	120.951.696,62	117.232.160,81
630	01	02	00	00	Faiz Gelirleri	7.940,61	622.056,17	25.550,41
630	01	02	01	09	Diğer Faizler	7.940,61	622.056,17	25.550,41
630	01	02	01	09	Kişilerden Alacaklar Faizleri	7.940,61	1.389,79	81,69
630	01	02	01	03	Nevduat Faizleri	0,00	620.600,75	25.468,72
630	01	02	01	09	Diğer Faizler	0,00	65,63	0,00
630	01	02	02	00	Kişiler ve Kurumlardan Alınan Paylar	83.000.000,00	119.000.000,00	116.000.000,00
630	01	02	02	06	Özel Bütçeli İdarelere Alt Paylar	83.000.000,00	119.000.000,00	116.000.000,00
630	01	02	02	06	Özel Bütçeli İdarelere Alt Diğer Paylar	83.000.000,00	119.000.000,00	116.000.000,00
630	01	02	03	00	Para Cezaları	0,00	760,44	36.121,17
630	01	02	03	02	İdari Para Cezaları	0,00	760,44	36.121,17
630	01	02	03	02	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	760,44	36.121,17
630	01	02	09	00	Diğer Çeşitli Gelirler	926.128,43	1.328.880,01	1.170.489,23
630	01	02	09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	926.128,43	1.328.880,01	1.170.489,23
630	01	02	09	01	Kişilerden Alacaklar	153.306,36	216.987,04	392.635,27
630	01	02	09	01	Yükarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	772.822,07	1.111.892,97	777.853,96
630	01	03	01	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	3.810,13	4.157,89	0,00

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2020

Kamu İdaresi Kodu 40.28.00.00

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	3.322.968,89	5.619.763,97	6.020.142,40
630	01	03	02	00		0,00	80.224,13	61.792,25
630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	80.224,13	61.792,25
630	01	03	03	00		492.318,76	787.230,00	808.118,43
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	492.318,76	787.230,00	808.118,43
630	01	03	04	00		78.916,90	175.457,64	194.445,84
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesalleri	78.916,90	175.457,64	194.445,84
630	01	03	05	00		677.314,06	989.677,95	1.042.545,12
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İktisadî Hakları	677.314,06	909.526,70	1.042.545,12
630	01	03	05	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İktisadî Hakları	0,00	80.151,25	0,00
630	01	05	00	00	Diğer Personel	225.549,34	598.642,70	258.042,29
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	225.549,34	598.642,70	258.042,29
630	01	05	01	05	Yurtiçi Öğreniminde Ödenen Aylıklar	225.549,34	598.642,70	258.042,29
630	02	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.254.215,33	8.649.417,26	9.768.423,87
630	02	01	00	00	MEMURLAR	3.862.389,87	5.031.511,37	5.753.105,25
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	3.862.389,87	5.031.511,37	5.753.105,25
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi	2.338.073,50	3.057.076,94	3.483.560,94
630	02	01	06	02	Sağlık Primi	1.524.316,37	1.974.434,43	2.269.544,31
630	02	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.446.879,30	1.966.521,27	2.260.137,05
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.446.879,30	1.966.521,27	2.260.137,05
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi	870.837,05	1.178.397,32	1.355.252,92
630	02	02	06	02	Sağlık Primi	576.042,25	788.123,95	904.884,13
630	02	03	00	00	İşçiler	944.946,16	1.651.384,62	1.755.181,57
GELİRLER TOPLAMI (B)						84.055.843,01	121.147.552,60	117.410.563,80

Kamu İdaresi Kodu

40.28.00.00

Kamu İdaresi Adı

SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2020

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	84.016,93	146.792,06	156.016,11
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	84.016,93	146.792,06	156.016,11
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	860.929,23	1.504.592,56	1.599.165,46
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödenenleri	860.929,23	1.504.592,56	1.599.165,46
630	03	00	00	00	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.271.814,03	20.160.689,14	17.285.223,95
630	03	02	00	00	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	3.253.976,40	5.340.443,01	6.193.987,59
630	03	02	01	00	Kirasiye ve Buro Malzemesi Alımları	24.348,02	74.177,83	33.175,84
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	10.891,40	56.368,60	9.912,00
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Buro Malzemesi Alımları	13.456,62	17.809,23	23.663,84
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	202.257,20	301.995,84	417.400,20
630	03	02	02	01	Su Alımları	202.257,20	301.995,84	417.400,20
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	2.880.578,44	4.516.037,28	5.409.834,29
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	435.413,77	900.198,10	1.680.560,94
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	132.435,85	149.142,05	142.020,72
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	2.312.728,82	3.466.697,13	3.587.252,63
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	29.351,09	43.709,22	87.025,28
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	28.107,27	43.709,22	87.025,28
630	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	1.243,82	0,00	0,00
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	39.736,92	100.849,78	89.553,60
630	03	02	05	01	Giycek Alımları	39.736,92	100.849,78	89.553,60
630	03	02	09	00	Diğer Tüketim Mai ve Malzemesi Alımları	77.704,73	303.673,06	156.998,38
630	03	02	09	01	Bağçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	62.667,35	85.348,31	25.350,20
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mai ve Malzemesi Alımları	15.037,38	218.324,75	131.648,18
630	03	03	00	00	YOLLUKLAR	6.822.098,01	8.147.080,95	3.145.666,10
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	830.363,37	1.356.453,42	660.273,52
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	830.363,37	1.356.453,42	660.273,52
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	158,20	0,00	3.057,06
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	158,20	0,00	3.057,06
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	5.991.576,44	6.790.627,53	2.482.335,52
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	5.991.576,44	6.790.627,53	2.482.335,52
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)						0,00	1.443,08	449,04

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 40.28.00.00
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİM TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
630	03	04	00	00	GÖREV GİDERLERİ	47.836,95	68.242,47	57.372,56
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	21.634,77	62.704,56	57.177,96
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	21.634,77	62.704,56	57.177,96
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	1.740,46	5.537,91	194,60
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	1.740,46	5.537,91	194,60
630	03	04	09	00	Diğer Görev Giderleri	24.461,72	0,00	0,00
630	03	04	09	06	375 sayılı KHK kapsamında Yüklencilere Yapılacak Tazminat Ödemeleri	24.461,72	0,00	0,00
630	03	05	00	00	HİZMET ALIMLARI	6.820.051,30	5.459.828,33	6.828.473,98
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	2.769.775,35	709.695,84	1.048.275,13
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alınan	372.929,14	516.545,00	887.938,46
630	03	05	01	04	Müteahhithlik Hizmetleri	0,00	193.150,84	160.336,67
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	1.509.736,67	0,00	0,00
630	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri	622.102,96	0,00	0,00
630	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personale Yapıldı Taz.Öd.	265.006,58	0,00	0,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	349.245,41	380.632,96	421.264,95
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	21.503,64	33.465,67	48.590,68
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	165.761,03	179.697,79	152.614,03
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri	158.071,65	167.469,50	220.060,24
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	3.909,09	0,00	0,00
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	4.720,00	0,00	0,00
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri	4.720,00	0,00	0,00
630	03	05	04	00	Tarife Bağlı Ödemeler	11.328,00	10.983,00	8.214,00
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	11.328,00	10.983,00	8.214,00
630	03	05	05	00	Kiralar	2.881.788,16	3.463.203,72	4.796.449,82
630	03	05	05	02	Taahhüt Kiralaması Giderleri	1.228.755,62	1.368.856,76	2.022.611,57
630	03	05	05	06	Lojman Kiralama Giderleri	511.175,03	66.770,20	78.182,09
630	03	05	05	12	Personel Servis Kiralama Giderleri	1.601.857,51	2.027.576,76	2.695.656,16
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alınan	803.194,38	895.312,81	554.270,08
630	03	05	09	02	Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri	456.030,81	643.950,03	311.216,79

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2020

Kamu İdaresi Kodu 40.28.00.00

Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİM TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	332.609,64	194.621,59	163.707,63
630	03	05	09	10	Lojman İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri	0,00	7.612,43	14.626,66
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alınları	14.553,93	49.128,76	64.719,00
630	03	06	00	00	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	288.272,63	485.563,31	382.792,05
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	116.916,86	266.651,76	155.112,86
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	116.916,86	266.651,76	155.112,86
630	03	06	02	00	Tanıtma Giderleri	171.355,77	218.911,55	227.679,19
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	171.355,77	218.911,55	227.679,19
630	03	07	00	00	MENKUL MAL GAYRIMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	68.042,29	142.048,25	295.370,44
630	03	07	01	00	Menkul Mal Alım Giderleri	4.337,98	50.624,95	7.827,40
630	03	07	01	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alınları	4.337,98	50.624,95	7.827,40
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	63.704,31	91.423,30	287.543,04
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	63.704,31	91.423,30	287.543,04
630	03	08	00	00	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	970.582,62	515.923,00	381.561,23
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	929.407,70	436.981,00	333.181,23
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	632.707,27	317.621,43	261.496,23
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	296.700,43	119.359,57	71.685,00
630	03	08	02	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	41.174,92	78.942,00	48.380,00
630	03	08	02	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	41.174,92	78.942,00	48.380,00
630	03	09	00	00	TEDAVİ VE CEMAZE GİDERLERİ	953,83	1.559,82	0,00
630	03	09	01	00	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Harcamaları Giderleri	953,83	1.559,82	0,00
630	03	09	01	01	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Harcamaları Giderleri	953,83	1.559,82	0,00
630	05	00	00	00	CARİ TRANSFERLER	2.631.854,05	3.896.159,92	3.433.247,17
630	05	01	00	00	Görev Zararları	956.993,78	1.831.608,16	2.022.298,41
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	956.993,78	1.831.608,16	2.022.298,41
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	956.993,78	1.831.608,16	2.022.298,41
630	05	03	00	00	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.674.860,27	2.064.551,76	1.410.948,76
630	05	03	01	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.674.860,27	2.064.551,76	1.410.948,76

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2020

Kamu İdaresi Kodu 40.28.00.00
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİM TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	03	01	01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	1.575,00	1.925,00	2.100,00
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.673.285,27	2.062.626,76	1.408.848,76
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	1.039,84	559,72	4.352,31
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	1.039,84	559,72	4.352,31
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	5.295.695,68	1.493.940,57	2.095.235,72
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	4.269.058,90	1.340.987,72	1.563.716,20
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	767,00
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Çihazların Amortisman Giderleri	212.439,26	109.760,10	36.101,43
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	4.056.619,64	1.231.227,62	1.526.847,77
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	963.333,58	152.952,85	531.519,52
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	963.333,58	152.952,85	531.519,52
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	63.303,20	0,00	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	63.303,20	0,00	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	1.165.010,34	1.008.944,96	1.073.033,17
630	14	01	00	00	Kirasiye Malzemeleri	188.020,18	264.591,97	344.586,45
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	6.098,66	24.433,11	7.316,24
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	0,00	5.112,50	1.625,40
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağları	13.130,45	1.888,00	29.251,07
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	188.945,92	343.555,45	531.193,34
630	14	06	00	00	Giyecek, Mevzuat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	26.568,00	17.409,60	12.195,36
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	242.195,31	251.024,70	86.539,96
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	500.051,82	99.661,03	60.325,35
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	0,00	1.268,60	0,00
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	4.297.371,62	0,00	0,00
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	4.297.371,62	0,00	0,00
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	168,52	3.349,10
630	20	02	00	00	Kisilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	168,52	3.349,10
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	168,52	3.349,10

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU										Mali Yıl:2020	
Kamu İdaresi Kodu		40.28.00.00		SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI							
Kamu İdaresi Adı											

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİM TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	20	02	09	90	Faiz ve Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Fazlaları	0,00	168,52	3.349,10
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	230.336,00	0,00	91.686,00
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	230.336,00	0,00	91.686,00
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	230.336,00	0,00	91.686,00
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödenenler	230.336,00	0,00	78.706,00
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	0,00	0,00	12.980,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	18.460,16	0,02	51,64
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	18.460,16	0,02	51,64
GİDERLER TOPLAMI (A)						89.590.540,39	106.041.100,90	114.994.438,55

	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI		2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	89.590.540,39	106.041.100,90	114.994.438,55	NET GELİR (D= (B-C)	84.055.843,01	121.146.109,52	117.410.114,76
GELİRLER TOPLAMI (B)	84.055.843,01	121.147.552,60	117.410.563,80				
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	0,00	1.443,08	449,04	ENFLASYON DÜZELTMESİ(E)	0,00	0,00	0,00
				FAALİYET SONUCU [(A-(D+E))](+/=)	5.534.697,38	-15.105.008,62	-2.415.676,21



T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI