

T.C.

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ



PERFORMANS PROGRAMI

2015



Temel amacı; çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek olan Üniversitemiz, yeni kurulmuş olmanın dezavantajlarını en kısa sürede aşarak küresel ölçekte rekabetçi bir Üniversite olmak için altyapıya büyük önem vermiştir.

Öğrencilerimizin eğitim-öğretim, sosyal-kültürel ve sportif faaliyetlerini en güzel şekilde yapabilmeleri için fiziki altyapının tamamlanması, eğitim-öğretimin en üst seviyede yürütülmesi, bilimsel araştırma ve yayınların artırılması için AR-GE altyapısının iyileştirilmesi, laboratuvar, makine – teçhizat ve basılı – elektronik yayın sayısının artırılması önceliğimiz olmuştur.

Ülkemizin son yıllarda gerçekleştirdiği istikrarlı ekonomi, istihdam, demokrasi, insan hakları, hukukun üstünlüğü, düşünce özgürlüğü, bilimsel ve teknolojik alanlardaki gelişmeler aşikardır. Ülkemizin her alanda daha ileriye taşınması, “Turkey Discover the potential” sloganının uluslararası simge haline gelmesi ve 2023 hedeflerine ulaşılması için Üniversitelere büyük görevler düşmektedir.

Türkiye'nin rekabet gücünün arttırılması, dünyada ve bölgesinde hak ettiği yeri alması, insani gelişmişlik ve bilgi toplumu hedeflerine ulaşması için onuncu kalkınma planı ve hükümet programına uygun şekilde, Üniversitemiz stratejik planında yer alan amaç ve hedefleri ile bu hedeflerin uygulanmasında kaynakların tahsisi ve kullanımını içeren 2015 yılı performans programı çalışması gerçekleştirilmiştir.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi 2015 Yılı Performans Programının uygulanmasıyla, teori ile pratiğin birleşerek uygulamaya geçileceğine, daha iyi işler yapmamıza yönelik bizlere yol göstereceğine ve hep birlikte daha güçlü bir üniversite olacağımıza inanıyorum. Bu vesile ile çalışmada emeği geçen bütün personelimize değerli katkılarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Prof. Dr. Sabri GÖKMEN
Rektör

İçindekiler

1- GENEL BİLGİLER	7
1-1- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
1-2- Teşkilat Yapısı	9
1-3- Fiziksel Kaynaklar	11
1-3-1- Taşınmazlar	11
1-3-2- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
1-4- İnsan Kaynakları	14
1-5- Öğrenci sayıları	18
2- PERFORMANS BİLGİLERİ	20
2-1- Temel Politika ve Öncelikler	20
2-1-1- 62. Hükümet Programı ve 10. Kalkınma Planında Yer Alan İdare İle İlgili Temel Politika ve Öncelikler	20
2-1-2- Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	24
2-2- Amaç ve Hedefler	25
2-2-1- Özgörevimiz	25
2-2-2- Uzgörüşümüz	25
2-2-3- Amaç ve Hedeflerimiz	25
2-2-4- Program Dönemi Stratejik Amaç ve Hedefleri	29
2-3- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	32
Performans Hedefi 1	33
Performans Hedefi 2	34
Performans Hedefi 3	36
Performans Hedefi 4	37
Performans Hedefi 5	39
Performans Hedefi 6	41
Performans Hedefi 7	44
Performans Hedefi 8	46
Performans Hedefi 9	49
Performans Hedefi 10	50
Performans Hedefi 11	52
Performans Hedefi 12	54
Performans Hedefi 13	56
Performans Hedefi 14	58
Performans Hedefi 15	59

Performans Hedefi 16	60
Performans Hedefi 17	62
3- TABLOLAR	63
3-1- İdare Performans Tablosu	63
3-2- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	66
3-3- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	67

Şekiller Tablosu

ŞEKİL 1: KAPALI MEKÂNLARIN HİZMET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI (M ²)	11
ŞEKİL 2: TAŞINMAZLARIN YERLEŞKELER İTİBARIYLA DAĞILIMI	12
ŞEKİL 3: KAPALI MEKÂNLARIN YERLEŞKELER İTİBARIYLA DAĞILIMI (M ²)	12
ŞEKİL 4: AKADEMİK PERSONEL DAĞILIM TABLOSU	14
ŞEKİL 5: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	14
ŞEKİL 6: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	14
ŞEKİL 7: YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI	14
ŞEKİL 8: SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI	15
ŞEKİL 9: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ	15
ŞEKİL 10: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ	15
ŞEKİL 11: İDARİ PERSONEL (KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE)	15
ŞEKİL 12: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	15
ŞEKİL 13: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	15
ŞEKİL 14: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	16
ŞEKİL 15: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	16
ŞEKİL 16: 2014 - 2015 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI EYLÜL AYI MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI	18
ŞEKİL 17: ÖĞRENCİLERE İLİŞKİN İSTATİSTİKİ BİLGİLER	19
ŞEKİL 18: CİNSİYETİNE VE ÖĞRETİM TÜRÜNE GÖRE ÖĞRENCİLERİN DAĞILIMI	19
ŞEKİL 19: EĞİTİMDE GELİŞMELER VE HEDEFLER	21
ŞEKİL 20: AR-GE VE YENİLİK ALANINDA GELİŞMELER VE HEDEFLER	23

1- GENEL BİLGİLER

1-1- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla kurulmuştur.

Türkiye’de Yükseköğretim, Anayasa’mızın 130 ve 131’inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun onikinci maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- b. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Bir yükseköğretim kurumu olan üniversitemiz de bu görevleri yerine getirmek amacıyla; 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5662 sayılı

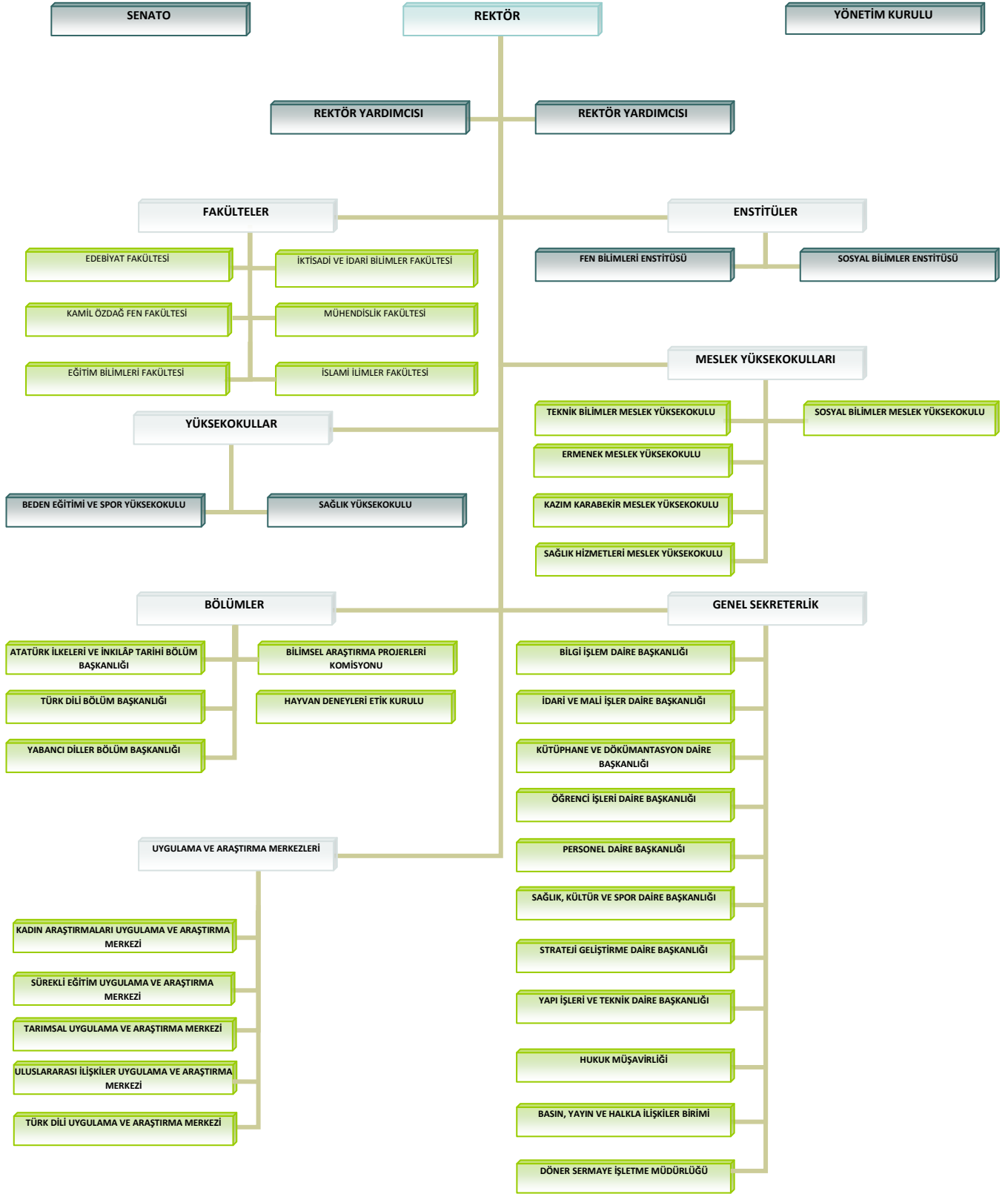
Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7'nci maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek 77'nci maddesine göre kurulmuştur. Söz konusu maddenin (a) bendinde, "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Edebiyat Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden", (b) bendinde "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulundan ", (c) bendinde "Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Meslek Yüksekokulu, Ermenek Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulundan" ve (ç) bendinde ise Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsünden" oluşur denilmek suretiyle kurulmuştur. Daha sonra Meslek Yüksekokulu; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı, Millî Eğitim Bakanlığının 20/7/2010 tarihli ve 12389 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 28/7/2010 tarihinde kararlaştırılmış, 22/08/2010 tarih ve 27680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi kurulmuştur. Üniversitemizin "Eğitim Fakültesi" bünyesinde bölüm ve anabilim dalı açılmasına ilişkin teklifi 22.02.2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme kurulu toplantısında görüşülmüş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca; "Eğitim Fakültesi" bünyesinde "Eğitim Bilimleri", "Özel Eğitim", "İlköğretim" bölümlerinin açılması uygun görülmüştür.

25 Ocak 2013 tarih ve 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak İslami İlimler Fakültesi Kurulması Hakkında Karar uyarınca İslami İlimler Fakültesi kurulmuştur.

1-2- Teşkilat Yapısı

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Üniversitemiz Rektörlük, fakülte, enstitü ve yüksekokullardan oluşmaktadır.

- ✓ Rektör
- ✓ Senato
- ✓ Üniversite Yönetim Kurulu
- ✓ Dekan
- ✓ Fakülte Kurulu
- ✓ Fakülte Yönetim Kurulu
- ✓ Enstitü Müdürü
- ✓ Enstitü Kurulu
- ✓ Enstitü Yönetim Kurulu
- ✓ Yüksekokul Müdürü
- ✓ Yüksekokul Kurulu
- ✓ Yüksekokul Yönetim Kurulu



1-3- Fiziksel Kaynaklar

1-3-1- Taşınmazlar

Şekil 1: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m²)

Hizmet Alanı	İdari	Eğitim	Spor	Sosyal	Diğer
Rektörlük Hizmet Binası	5.000				
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	200	2.890	-	55	1.490
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.056	5.859	-	57	6.028
Edebiyat Fakültesi	379	3.121	-	110	3.030
Mühendislik Fakültesi	526	6.643	-	226	13.040
Sağlık Yüksekokulu	508	1.914	-	60	1.118
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	83	1.695	-	177	1.412
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	163	1.882	-	-	1.753
Ermenek Meslek Yüksekokulu	627	3.300	-	325	1.578
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	300	2.770	-	495	3.435
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	140	514	-	-	1.246
BESYO Spor Salonu			1.146		
Kütüphane Hizmet Binası	270	1.165	-	-	1.740
Uygulama Oteli	85			541	504
Çarşı, Yemekhane ve Kafeterya	534	-	-	10.451	2.015
1.500 Kişilik Kapalı Spor Salonu	43	61	2.549	403	4.444
Isı Merkezi					1.755
TOPLAM	9.852	31.814	3.695	12.900	44.650
TOPLAM KAPALI ALAN	102.911 m²				

Şekil 2: Taşınmazların Yerleşkeler İtibarıyla Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyetin Durumuna Göre Taşınmaz Alanı			Toplam
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer	
Yunus Emre Yerleşkesi	9.067,00	3.721.201,15	-	3.730.268,15
Ermenek Yerleşkesi	54.787,11	-	-	54.787,11
Kazım Karabekir Yerleşkesi	-	63.188,00	-	63.188,00
Genel Toplam	63.854,11	3.784.389,15	-	3.848.243,26

Şekil 3: Kapalı Mekânların Yerleşkeler İtibarıyla Dağılımı (m²)

Hizmet Alanı	Yunus Emre Yerleşkesi	Kazım Karabekir Yerleşkesi	Ermenek Yerleşkesi	Toplam
İdari	8.925	300	627	9.852
Eğitim	25.744	2.770	3.300	31.814
Sosyal	12.080	495	325	12.900
Spor	3.695	-	-	3.695
Diğer	39.637	3435	1.578	44.650
Genel Toplam	90.081	7.000	5.830	102.911

1-3-2- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar

- Microsoft Office
- Windows 7 Pro
- Windows Server 2008, 2010, 2012
- Kaspersky Endpoint Security 10
- Acronis 11.0 Server
- VMware (Vcenter Server 4 Essentials – Vsphere 4 Essentials Plus)
- Ubuntu 12.04 LTS, 14.04.01 LTS
- Oracle (11 g Enterprise Edition)
- Network Telefon Sistemi (mFIN 6.0 Bo)
- Yordam Kütüphane Otomasyon Sistemi – FileMaker Server 11 Library
- Öğrenci Bilgi Sistemi
- Enstitü Bilgi Sistemi
- Mezun Bilgi Sistemi
- Personel Bilgi Sistemi
- Yemekhane Otomasyon Sistemi

- Sql Server 2012
- BAP Otomasyonu
- Moodle
- Luxriot VMS (Güvenlik Kameraları Kayıt ve İzleme Programı)
- Say2000i
- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)
- KBS
- SGB.Net
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Envision)

Ayrıca, Üniversitemizin ihtiyaçları çerçevesinde yeni teknolojilerle birlikte programlar üretmek ve geliştirmek, bu programları geliştirirken dışa bağımlı kalmaksızın kendi öz işgücünü kullanmayı amaç edinmiştir. Bunlar;

- Online Akademik Personel Başvuru Otomasyonu
- Ders Yüğü Bildirim Otomasyonu
- Arıza Takip Bildirimi Otomasyonu
- Online Dergi Sistem Otomasyonu
- BESYO Öğrenci Seçme Programı
- Sorğu Sistemi
- Taşınmaz Takip Otomasyonu
- Hesap Kontrol Otomasyonu
- Web Tasarımı, Yönetim Sistemi
- Sanal Sınıf Otomasyonu – Moodle (Stable 19)
- Dava Takip Sistemi
- Android Tabanlı Mobil Uygulama
- Depo Kontrol Sistemi
- Farabi, Erasmus Online Başvuru ve Online Staj Başvuru Sistemleri
- Akademik Ders Yüğü Otomasyonu
- Kişisel Web Sitesi (Wordpress)

Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı	: 1233
Taşınabilir bilgisayar sayısı	: 55
Tablet Sayısı	: 15

Kütüphane Kaynakları

Basılı Kitap sayısı	: 50.675
Tez Sayısı	: 102
Elektronik Veri Tabanı Sayısı	: 10
Abone Olunan Süreli Yayın Sayısı	: 60

1-4- İnsan Kaynakları

Şekil 4: Akademik Personel Dağılım Tablosu

	YILLAR			
	2011	2012	2013	2014
Profesör	10	8	7	9
Doçent	5	7	14	16
Yardımcı Doçent	50	63	60	78
Öğretim Görevlisi	57	71	92	99
Araştırma Görevlisi	170	182	227	243
Uzman	5	5	6	9
Okutman	15	12	12	12
TOPLAM	312	348	418	466

Şekil 5: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2013	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	64	182	86	34	42	10
Yüzde	15,31	43,55	20,57	8,13	10,05	2,39

Şekil 6: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2014	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	56	199	109	45	46	11
Yüzde	12,02	42,70	23,39	9,66	9,87	2,36

Şekil 7: Yabancı Uyraklı Akademik Personel Dağılımı

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Doç. Dr.	Pakistan	Kamil Özdağ Fen Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Afganistan	İslami İlimler fakültesi
Öğretim Görevlisi	Mısır	Edebiyat Fakültesi
TOPLAM	3	3

Şekil 8: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

Unvan	Sayı
Profesör	
Doçent	1
Yrd. Doçent	1
Öğretim Görevlisi	1
Uzman	
Okutman	
TOPLAM	3

Şekil 9: İdari Personelin Hizmet Süresi

2013	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	125	46	10	15	9	21
Yüzde (%)	55,32	20,35	4,42	6,64	3,98	9,29

Şekil 10: İdari Personelin Hizmet Süresi

2014	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	113	62	15	15	6	22
Yüzde (%)	48,5	26,61	6,44	6,44	2,57	9,44

Şekil 11: İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Açıklama	Dolu		Boş		Toplam	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	180	183	83	136	263	319
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	8	9	10	10
Teknik Hizmetleri Sınıfı	41	47	18	21	59	68
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	-	-	1	1	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	2	12	12	14	14
Toplam	226	233	121	179	347	412

Şekil 12: İdari Personelin Eğitim Durumu

2013	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	11	33	172	9
Yüzde (%)	0,44	4,87	14,60	76,11	3,98

Şekil 13: İdari Personelin Eğitim Durumu

2014	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	15	32	175	10
Yüzde (%)	0,43	6,44	13,73	75,11	4,29

Şekil 14: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2013	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş-Üzeri
Kişi Sayısı	18	102	60	13	24	9
Yüzde (%)	7,97	45,13	26,55	5,75	10,62	3,98

Şekil 15: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2014	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş-Üzeri
Kişi Sayısı	16	108	58	19	22	10
Yüzde (%)	6,87	46,35	24,89	8,16	9,44	4,29

Şekil 16: Akademik Personelin Birim Bazında Dağılım Tablosu

2013	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Okt.	Uzm.	Toplam
Rektörlük						5	1	6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	2	9	3	53			68
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	3	3	13		36			55
Edebiyat Fakültesi	1	6	14	2	51			74
Mühendislik Fakültesi	1	3	12		34			50
Eğitim Fakültesi			1		21			22
İslami İlimler Fakültesi					3			3
Sağlık Yüksekokulu	1		4	3	18			26
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu			3	5	1	1		10
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu			3	21		2	5	31
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu				15		2		17
Ermenek Meslek Yüksekokulu				17		2		19
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			1	14				15
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu				12				12
Sosyal Bilimler Enstitüsü					8			8
Fen Bilimleri Enstitüsü					2			2
TOPLAM	7	14	60	92	227	12	6	418

Şekil 17: Akademik Personelin Birim Bazında Dağılım Tablosu

2014	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Okt.	Uzm.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	-	-	6	4	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	2	16	2	50	-	-	71
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	3	4	11	-	35	-	-	53
Edebiyat Fakültesi	3	5	17	1	54	-	-	80
Mühendislik Fakültesi	1	4	18	-	38	-	-	61
Eğitim Fakültesi	-	-	2	-	25	-	-	27
İslami İlimler Fakültesi	-	1	2	3	9	-	-	15
Sağlık Yüksekokulu	1	-	5	3	22	-	-	31
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	-	3	5	3	1	-	12
Teknik Bilimler MYO	-	-	3	22	-	1	5	31
Sosyal Bilimler MYO	-	-	-	-	16	-	1	17
Ermenek MYO	-	-	-	19	-	3	-	22
Kazım Karabekir MYO	-	-	-	13	-	-	-	13
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	5	-	-	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	2	-	-	2
Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	1	15	-	-	-	16
TOPLAM	9	16	78	99	243	12	9	466

1-5- Öğrenci sayıları

Şekil 16: 2014 - 2015 Eğitim-Öğretim Yılı Eylül Ayı Mevcut Öğrenci Sayısı

ÖĞRENCİ SAYILARI									
FAKÜLTE	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam Sayı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	767	1086	1853	851	889	1740	1618	1975	3593
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	261	487	748	202	375	577	463	862	1325
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	156	192	348	35	62	97	191	254	445
KAMİL ÖZDAĞ FEN FAKÜLTESİ	41	87	128	13	29	42	54	116	170
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EĞİTİM FAKÜLTESİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FAKÜLTELER TOPLAMI	1225	1852	3077	1101	1355	2456	2326	3207	5533

ÖĞRENCİ SAYILARI									
YÜKSEKOKUL	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam Sayı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	239	128	367	72	35	107	311	163	474
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	125	237	362	0	0	0	125	237	362
YÜKSEKOKULLAR TOPLAMI	364	365	729	72	35	107	436	400	836

ÖĞRENCİ SAYILARI									
MESLEK YÜKSEKOKULU	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam Sayı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
TEKNİK BİLİMLER M.Y.O	866	330	1196	314	168	482	1180	498	1678
ERMENEK MESLEK YÜKSEKOKULU	418	243	661	80	81	161	498	324	822
SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O	71	258	329	97	252	349	168	510	678
SOSYAL BİLİMLER M.Y.O	166	261	427	105	103	208	271	364	635
KAZIM KARABEKİR M.Y.O	203	158	361	161	101	262	364	259	623
MESLEK YÜKSEKOKULLARI TOPLAMI	1724	1250	2974	757	705	1462	2481	1955	4436

ENSTİTÜ	Yüksek Lisans			Doktora			Toplam		Toplam Sayı
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	115	80	195	2	1	3	117	81	198
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	79	57	136	3	8	11	82	65	147
ENSTİTÜLER TOPLAMI	194	137	331	5	9	14	199	146	345

GENEL TOPLAM	3507	3604	7111	1935	2104	4039	5442	5708	11150
---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------	------	--------------

Şekil 17: Öğrencilere İlişkin İstatistikî Bilgiler

Karaman merkez öğrenci sayısı	9693	Karaman'daki öğrenci sayıları	Sayısı	Yüzdesi
Karaman merkez öğrenci yüzdesi (%)	86,93	Fakülteler	5533	49,62
Karaman ilçeler öğrenci sayısı	1457	Yüksekokullar	836	7,50
Karaman İlçeler öğrenci yüzdesi (%)	13,07	Meslek Yüksekokullar	4436	39,78
Karaman merkez ve ilçeler öğrenci sayısı	11150	Enstitüler	345	3,10
Yunus Emre Yerleşkesi öğrenci sayısı	9693			

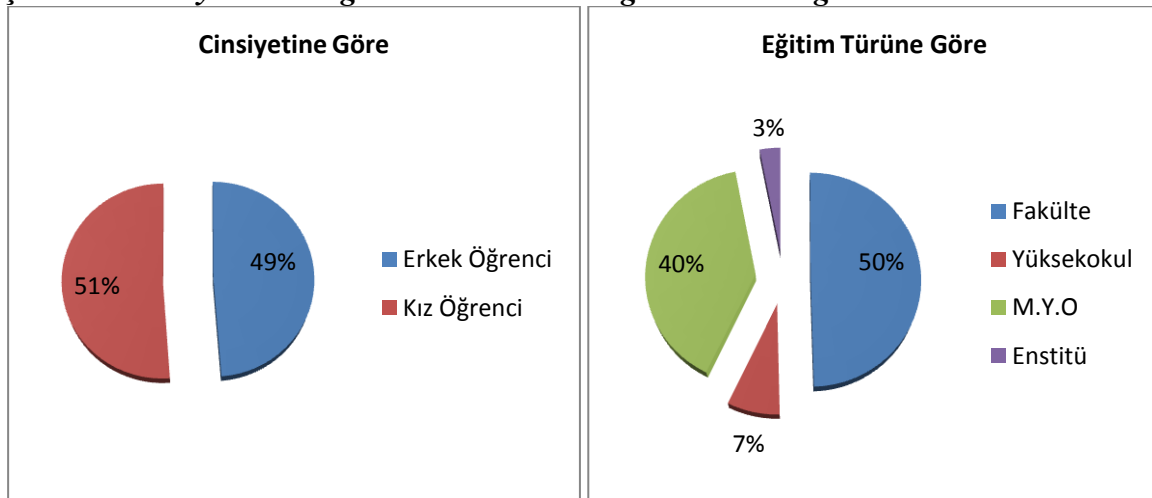
Lisansüstü öğrenci sayısı	: 345	Önlisans öğrenci sayısı	: 4436
Lisansüstü öğrenci yüzdesi (%)	: 3,10	Önlisans öğrenci yüzdesi (%)	: 39,78
Lisans öğrenci sayısı	: 6369		
Lisans öğrenci yüzdesi (%)	: 57,12		

Kız-erkek öğrenci sayısı	Kız öğrenci sayısı	Kız %	Erkek öğrenci sayısı	Erkek %	TOPLAM
Fakülteler	3207	56,18	2326	42,74	5533
Yüksekokullar	400	7,01	436	8,01	836
Meslek Yüksekokullar	1955	34,25	2481	45,59	4436
Enstitüler	146	2,56	199	3,66	345
TOPLAM	5708	51,19	5442	48,81	11150

MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI

Yıllar	Önlisans	Lisans	Yüksekisans	Doktora	Toplam
2007-2008	674	676	0	0	1350
2008-2009	672	593	2	0	1267
2009-2010	672	713	21	0	1406
2010-2011	679	704	40	0	1423
2011-2012	897	695	21	0	1613
2012-2013	846	922	25	1	1794
2013-2014	943	1083	21	0	2047
2014-2015	23	4	12	0	39
TOPLAM	5406	5390	142	1	10939

Şekil 18: Cinsiyetine ve Eğitim Türüne Göre Öğrencilerin Dağılımı



2- PERFORMANS BİLGİLERİ

2-1- Temel Politika ve Öncelikler

2-1-1- 62. Hükümet Programı ve 10. Kalkınma Planında Yer Alan İdare İle İlgili Temel Politika ve Öncelikler

Ülke ekonomisini, sanayisini, insan kalitesini ve ülkemizin siyasi gücünü yakından etkileyen bilim, teknoloji ve yenilik alanlarında verilen destekler artırılacaktır.

Başta otomotiv, makine ve imalat teknolojileri ile bilgi ve iletişim teknolojileri ile sağlık gibi alanlardaki araştırma altyapılarını oluşturmaya ve araştırmacı insan gücünü yetiştirmeye daha da önem verilecek. Bu çerçevede, 10/07/2014 tarih ve 29056 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanun ile araştırma altyapılarını performans esaslı olarak destekleyerek özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan yapılar haline getirilecektir.

Rekabet gücümüzü artırma konusunda katkı vadeden ve değer üretme potansiyeli taşıyan Ar-Ge ve yenilik projeleri teşvik edilecek, araştırma sonuçlarının ticari ürün ve hizmete dönüşümüne öncelik verilecektir. Ülke açısından önem taşıyan enerji, sağlık, havacılık ve uzay, otomotiv ve raylı sistemler ile savunma sektörlerinde uluslararası rekabetçi teknolojik ürün ve markaların ortaya çıkarılmasını ivmelendirmek için Öncelikli Teknoloji Alanlarında Ticarileştirme Programı uygulamaya geçirilecektir. Bilgi ve iletişim teknolojilerine yönelik Ar-Ge, yenilik ve ihracat teşvikleri, yüksek katma değerli internet girişimlerinin ortaya çıkması ve gelişimini de destekleyecek şekilde uygulanması sağlanacaktır.

Bir yandan nüfusumuzdaki artış eğilimi sürdürülmeye çalışılırken, diğer yandan artan nüfusun daha donanımlı olarak sosyal ve ekonomik hayata katılması sağlanacaktır.

Üniversiteler ve meslek kuruluşları ile işbirliği içinde gençler için iş kurma ve geliştirme merkezleri kurulacaktır.

Gençlerimizi toplumun değerlerine yabancılaşmadan, bilgi ve tecrübe ile donatarak meslek sahibi ve rekabet gücü yüksek bireyler olarak yetiştirmeleri için eğitimden istihdama kadar her alanda gerekli tedbirler alınacaktır.

Kamu hizmet binalarıyla kültürel ve sosyal tesislerin engelli kullanımına uygun projelendirilmesi sağlanacaktır.

Engellilerin sosyal ve ekonomik hayatlarını daha kolay sürdürebilmeleri amacıyla eğitim, sağlık, barınma, ulaşım, iletişim ve çalışma şartlarına dair asgari standartların sağlandığı ve bu standartların ülke geneline yaygınlaştırıldığı, engellilerin sosyal dışlanmışlık duygusundan kurtulduğu bir Türkiye hedeflenmektedir.

Spor sadece boş zamanları değerlendirme aracı olarak değil, aynı zamanda sosyalleşmenin ve sağlıklı bir toplum olmanın da önemli bir aracı olarak görülmektedir.

Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın gereği olarak toplumda spor yapma kültürünün yerleştirilmesi, spor hizmetlerinin kalitesi ve çeşitliliği artırılarak sporun geniş kitlelere yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Her alanda olduğu gibi, spor alanında da her geçen gün dünyadaki etkinliğimizi artırıyoruz. Bu çerçevede, uluslararası şampiyonalara ve üniversite oyunlarına başarılı bir şekilde ev sahipliği yaptık. Bundan sonra da bu tür organizasyonlara ülkemizin ev sahipliği yapması için her türlü girişim yürütülecektir.

Spor yapma kültürünü benimsemiş, seyirci olmanın ötesine geçerek sporu gündelik hayatının bir parçası haline getirebilmiş nesillerin yetişmesi hedeflenmektedir.

Çevre, insan faaliyetlerinin doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskının giderek artması ile her türlü politika ve kararda daha fazla gözetilecek bir öncelik haline gelmiştir. Bu hassasiyet sadece ulusal ve uluslararası bir sorumluluk olmayıp nesiller arası hakkaniyeti sağlamak açısından da bir zorunluluk olup yenilenebilir enerji kullanımının ve enerji verimliliğinin artırılması gibi konulara öncelik verilmiş olup çevresel göstergelerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

Şekil 19: Eğitimde Gelişmeler ve Hedefler

	2006	2012	2013	2018
Derslik Başına Öğrenci Sayısı 30 ve Altı Olan İl Sayısı				
İlköğretim	51	63	66	76
Ortaöğretim	57	55	57	66
Okul Öncesi (4-5 Yaş) Eğitimde Brüt Okullaşma Oranı (%)	24,0	44,0	47,0	70,0
Yükseköğretimde Brüt Okullaşma Oranı (%) ¹				
Örgün	29,1	42,9	47,2	55,0
Toplam	46,0	81,6	87,0	94,0
Öğretim Üyesi Başına Öğrenci Sayısı ²	41,6	43,1	43,0	36,0
Yükseköğretimde Dünyadaki Uluslararası Öğrenci Havuzundan Alınan Pay (%)	0,54	0,642	0,76	1,50

Kaynak: 2006 ve 2012 yılı verileri Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Kalkınma Bakanlığı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), OECD ve Avrupa Topluluğu İstatistik Ofisi'ne (Eurostat) aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

¹ Lisansüstü öğrenciler hariçtir. 2012 yılı verisi 2011-2012 eğitim öğretim yılına aittir.

² 2010 yılı verisidir.

Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözeten bir dönüşüm programı uygulanacaktır.

Kalabalık ve birleştirilmiş sınıf ile ikili eğitim uygulamaları azaltılacak, öğrenci pansiyonları yaygınlaştırılacaktır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısı geliştirilecek, öğrenci ve öğretmenlerin bu teknolojileri kullanma yetkinlikleri artırılacaktır.

Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.

Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.

Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.

Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.

Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Politika önceliklerine dayalı bütçe talep, müzakere, tahsis ve kullanım anlayışı güçlendirilecektir.

Tüm kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının, stratejik yönetimin etkinliğini artıracak bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilecektir.

Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilecektir.

Kamu sektöründe, işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Hizmet içi eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması, kamu insan kaynakları süreçlerinde liyakatin temel alınması, uygun kurumlardan başlanarak esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması ve işlevsel bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kamu sektöründe işe alım ve terfi süreci liyakat, şeffaflık, nesnellik, kurallılık temelinde iyileştirilecek, çalışanların niteliklerine uygun kariyer planlaması yapılacaktır.

Kariyer mesleklerde nitelikli insan gücü istihdamı teşvik edilecektir.

Hizmet içi eğitim uygulaması, akredite edilmiş program ve kuruluşlar aracılığıyla kamu çalışanlarının mesleki ve temel becerilerini artıran, uzaktan eğitim sistemleri de kullanılmak suretiyle kolayca erişilebilen bir yapıya dönüştürülecektir.

Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

Şekil 20: Ar-Ge ve Yenilik Alanında Gelişmeler ve Hedefler

	2006	2011	2013	2018
Ar-Ge Harcamalarının GSYH'ya Oranı (%)	0,60	0,86	0,92	1,80
Ar-Ge Harcamalarında Özel Sektörün Payı (%)	37,0	43,2	46,0	60,0
TZE Cinsinden Ar-Ge Personeli Sayısı	54.444	92.801	100.000	220.000
TZE Cinsinden Araştırmacı Sayısı	42.663	72.109	80.000	176.000
Ar-Ge Personeli İçinde Özel Sektörde İstihdam Edilenlerin Payı (%)	33,1	48,9	52,0	60,0

Kaynak: 2006 ve 2011 yılı verileri TÜİK'e aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

Uluslararası düzeyde rekabetçi ve yüksek katma değerli yeni sektörler, ürün ve markalar ortaya çıkaracak Ar-Ge ve yenilik programları hayata geçirilecektir.

Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinin belli alanlarda odaklanmaları, birbirleriyle bütünleşik bir biçimde çalışmalarını sağlayacak ve bu yapıların ilgili küme faaliyetlerini desteklemeleri özendirilecektir.

Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınacak ve ara yüzler oluşturulacaktır. Bu çerçevede yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında, akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesine özen gösterilecektir.

Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.

Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılacaktır.

Kamu kurumlarının özel sektörle işbirliği içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirme ve sonuçlarını hayata geçirmeye yönelik kapasiteleri güçlendirilecektir.

Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir.

Türkçe'deki bozulma ve yabancılaşmanın önüne geçmek amacıyla bilim, eğitim, öğretim ve yayın kuruluşları başta olmak üzere, hayatın tüm alanlarında Türkçe'nin doğru ve etkin kullanımı sağlanacaktır.

Türkçe'nin dünyada tanınan ve daha fazla konuşulan bir dil olmasına yönelik çalışmalar desteklenecektir.

Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına, ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik araştırmalara öncelik verilecek, tarım ve gıda odaklı teknoparklar ile sektörel teknoloji platformlarının tesis edilmesi sağlanacaktır.

Tarım ve gıda işletmelerinin güvenilir üretim için hijyen mevzuatına uyum süreci, modernizasyon yatırımlarıyla hızlandırılacak ve bu amaçla söz konusu işletmelerin finansman ihtiyacına yönelik kaynak ve mekanizmalar çeşitlendirilecektir.

Gıda sanayisinde yerli hammaddenin rekabetçi fiyat ve kalitede sürdürülebilir temini amaçlanacak; iç ve dış pazar için katma değeri yüksek ve özel tüketici gruplarının ihtiyaçlarını karşılayan ürünler geliştirilecek; sektörde çevre duyarlılığı gözetilecek; taklit, taşış ve kayıt dışılığın önlenmesi sağlanacaktır.

2-1-2- Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Hükümet programı, kalkınma planları ve yılı programı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2013-2017 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde şekillendirilmiştir.

Yeni kurulmuş bir üniversite olarak Üniversitemizin "*Sıradan Değil Aranan Bir Üniversite*" olması için belirlediğimiz temel politika ve önceliklerimiz aşağıda sıralanmıştır.

1. Üniversitemizin alt yapı ihtiyacını karşılamak.

2. Gerek sosyal ve kültürel organizasyonlarla gerekse tanıtım faaliyetleriyle Üniversitemizin tanınırlığını artırmak.
3. Türk dilinin araştırılması, yaygınlaştırılması, Türkçe bilincinin yerleştirilmesini sağlamak.
4. Kamu iç kontrol standartlarına uyumun tamamlanarak etkin bir iç kontrol sistemi kurmak, böylelikle hesapverebilirliğin ve saydamlığın ön planda olduğu kurumsallaşma çalışmalarına hız vermek.

2-2- Amaç ve Hedefler

2-2-1- Özgörevimiz

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi; çağdaş ve etik değerleri benimseyen, hukukun üstünlüğüne inanan, ulusal ve evrensel düzeyde donanıma sahip, üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi ve bilim, teknoloji, kültür ve sanata katkı sağlamayı özgörev edinmiştir.

2-2-2- Uzgörüşümüz

Bilgi çağının gerektirdiği nitelikleri taşıyan, insanlık onurunu her şeyin üstünde tutan, hayalleri ve idealleri olan bireyler yetiştiren ve gıda sektörünün iyileştirilmesi ile Türk dilinin araştırılması, yaygınlaştırılması, Türkçe bilincinin yerleştirilmesi konularında öncü çalışmalar yapan “sıradan değil, aranan” bir üniversite olmaktır.

2-2-3- Amaç ve Hedeflerimiz

Kurumsallaşma Eksenine

Stratejik Amaç 1: Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.

1. Akademik ve idari birimlerin ihtiyacı olan personeli tamamlamak için serbest kadroların doluluk oranını her yıl %8 artırmak
2. İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak
3. Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak
4. Kurum kültürünü ve kimliğini geliştirmek için personele yönelik sosyal veya kültürel organizasyon sayısını her yıl %20 arttırmak
5. Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak
6. Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak
7. Plan dönemi sonunda idari personelin %5'inin en az bir yabancı dil yeterliliğinin olmasını sağlamak
8. 2017 yılı sonuna kadar Üniversite stadyumunu inşa ederek hizmete açmak
9. 2017 yılı sonuna kadar yüksek lisans ve doktora yapan idari personelin toplam idari personele oranını %10'a çıkarmak
10. İş ve işlemlerin daha hızlı yapılması, maliyetlerin düşürülüp verimliliğin artırılması ve güvenilir bir elektronik ortamda işlemlerin yapılabilmesi için e-imza uygulamalı e-arşiv, e-evrak sistemini 2014 yılında faaliyete geçirmek

11. 2013 yılından itibaren, her eğitim öğretim yarıyılı başında öğretim elemanlarının katıldığı ve üniversitemizin geleceği ile ilgili olarak görüşlerin alındığı toplantılar düzenlemek
12. 2014 yılından itibaren, personelimize her son sınıf öğrencimizin en az bir ağaç dikerek mezun olmasını sağlamak ve 2017 yılına kadar toplam 15.500 ağaç dikimi gerçekleştirmek
13. En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek
14. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'ni, diğer üniversiteler arasında öne çıkaracak bir kimlik ortaya koymak amacıyla 2014 yılına kadar, Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) için başvuru yapmak
15. Diğer üniversitelerle işbirliği yaparak idari ve akademik personelin ortak çalışmalar yapmasını sağlamak
16. 2013 yılında öz değerlendirme kurulu oluşturularak kuruma bağlılık ve isteklendirmeyi geliştirmek
17. Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek

Eğitim Ekseni

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.

1. 2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak
2. 2017 yılı sonunda öğretim üyelerinin öğretim elemanları içindeki payını %42'ye çıkarmak
3. Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
4. 2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekanların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak
5. Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini %100 oranında tamamlamak
6. Öğrencilerin yönetime aktif olarak katılımını sağlamak
7. Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak
8. Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak
9. Değişen ve gelişen ekonomiye iş gücü duyarlılığının ve girişimciliğin artırılması için sertifikalı yeni kurslar açarak plan dönemi sonuna kadar meslek ve gelir getirici kurslara katılanların sayısını 3 katına çıkarmak
10. 2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizdeki tüm eğitim-öğretim programlarını geliştirmek
11. Plan dönemi sonuna kadar Diploma Supplement Label ve ECTS Label uygulamasına geçmek
12. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturularak "Kalite Sertifikası" almak

13. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını ile personelin ve öğrencilerin hareketliliğini sağlamak için uluslararası değişim programlarına katılan personel ve öğrenci sayısını her yıl %15 arttırmak
14. Her yıl Karaman’da faaliyet gösteren en az 5 şirketle staj anlaşması yapmak
15. Yüksek lisans ve doktora programı açmak ve eğitimin kalitesini artırmak amacıyla plan dönemi sonuna kadar eğitim verilen her bölümde en az iki profesör veya doçentin hizmet vermesini sağlamak
16. Plan dönemi sonuna kadar öğretim elemanı başına öğrenci sayısını 25’te tutmak
17. 2017 yılına kadar yabancı ülkelerdeki en az 500 uluslararası öğrencinin Üniversitemizde öğrenim görmelerini sağlamak
18. Öğrencilerin kişisel gelişimlerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak
19. Eğitim öğretim kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek

Bilimsel Araştırma ve Yayın Eksenini

Stratejik Amaç 3: Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak

1. Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezi araştırma laboratuvarını 2017 yılında hizmete sunmak
2. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek
3. Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak
4. Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 arttırmak
5. Bilimsel proje sayısını her yıl %10 arttırmak
6. Tüm proje çıktıları ile ilgili olarak paydaşları bilgilendirmek
7. Tüm araştırma ve projelerin %5’ini disiplinler arası çalışma ile yürütmek
8. Plan dönemi sonuna kadar en az bir patent almış olmak
9. Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak
10. 2013 yılından itibaren lisansüstü düzeyde yapılan çalışmaların en az % 10’unun bölge ve ülke sorunları ile ilgili olmasını sağlamak

Stratejik Amaç 4: Karaman’ın ve Türkiye’nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak

1. Plan dönemi sonuna kadar Gıda Mühendisliği Bölümünün öğretim elemanı sayısını 6’dan 14’e çıkarmak
2. Plan dönemi sonuna kadar Merkezi Araştırma Laboratuvarı bünyesinde tahıl, meyve-sebze, et-süt mikrobiyoloji-biyoteknoloji alanlarında çalışmalar yapılacak Ar-Ge pilot tesisleri ve laboratuvarları kurmak

3. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla en az 10 bilimsel araştırma projesi hazırlamak ve tamamlamak
4. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde toplam en az 50 makale yayınlamak
5. Plan dönemi sonuna kadar bölge gıda sanayi profiline (bisküvi-kraker-gofret, bulgur, elma vb.) uygun en az beş kongre/sempozyum/çalıştay ve konferans/panel düzenlemek
6. Gıda Mühendisliği Bölümünde üretilen bilgi ve teknolojinin bölge gıda sanayine aktarılmasını sağlamak için plan dönemi sonuna kadar “Gıda Ürünleri Geliştirme ve Teknoloji Transfer Merkezi” kurmak
7. Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek

Stratejik Amaç 5: Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak

1. Uluslararası Türkçe Konuşan Öğrenciler Kongresini geleneksel hale getirip iki yıl arayla düzenlemek
2. Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek
3. Karamanlı Türkçesi (Karamanlîca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az 5 tane konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek
4. Plan dönemi sonuna kadar Türkçe Müzesi kurmak
5. 2017 yılından itibaren her yıl Türkçe Yetkinlik Sınavı düzenleyip başarılı olanlara “Türkçe Yetkinlik Belgesi” vermek ve belgenin ulusal ve uluslararası geçerliliğini sağlamak
6. Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmalarını yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak
7. Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek
8. Türkçenin kitle iletişim araçlarında doğru ve güzel kullanılmasını desteklemek amacıyla yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında Türkçeyi en iyi kullanan radyo ve televizyon sunucuları ile şair ve yazarlardan plan dönemi sonuna kadar Türkiye genelinde yapılacak olan oylama sonucunda belirlenenlere geleneksel olarak ödül, onurluk vb. vermek
9. Karaman ve Türkiye’de iş yerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyelerle ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek
10. Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde plan dönemi sonuna kadar bir Çeviri Merkezi kurmak

2-2-4- Program Dönemi Stratejik Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1: Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.

1. Akademik ve idari birimlerin ihtiyacı olan personeli tamamlamak için serbest kadroların doluluk oranını her yıl %8 artırmak
2. İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak
3. Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak
4. Kurum kültürünü ve kimliğini geliştirmek için personele yönelik sosyal veya kültürel organizasyon sayısını her yıl %20 arttırmak
5. Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak
6. 2017 yılı sonuna kadar Üniversite stadyumunu inşa ederek hizmete açmak
7. 2017 yılı sonuna kadar yüksek lisans ve doktora yapan idari personelin toplam idari personele oranını %10'a çıkarmak
8. Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak
9. 2014 yılından itibaren, personelimize her son sınıf öğrencimizin en az bir ağaç dikerek mezun olmasını sağlamak ve 2017 yılına kadar toplam 15.500 ağaç dikimi gerçekleştirmek
10. En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek
11. Diğer üniversitelerle işbirliği yaparak idari ve akademik personelin ortak çalışmalar yapmasını sağlamak
12. Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.

1. 2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak
2. Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
3. 2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekanların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak
4. Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini % 100 oranında tamamlamak
5. Öğrencilerin yönetime aktif olarak katılımını sağlamak
6. Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak
7. Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak.
8. Plan dönemi sonuna kadar Diploma Supplement Label ve ECTS Label uygulamasına geçmek

9. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturarak “Kalite Sertifikası” almak
10. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını ile personelin ve öğrencilerin hareketliliğini sağlamak için uluslararası değişim programlarına katılan personel ve öğrenci sayısını her yıl %15 arttırmak
11. Her yıl Karaman’da faaliyet gösteren en az 5 şirketle staj anlaşması yapmak
12. 2017 yılına kadar yabancı ülkelerdeki en az 500 uluslararası öğrencinin Üniversitemizde öğrenim görmelerini sağlamak
13. Öğrencilerin kişisel gelişimlerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak
14. Eğitim öğretimin kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek

Stratejik Amaç 3: Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.

1. Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezi araştırma laboratuvarını 2017 yılında hizmete sunmak
2. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek
3. Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak
4. Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 arttırmak
5. Bilimsel proje sayısını her yıl %10 arttırmak
6. Tüm proje çıktıları ile ilgili olarak paydaşları bilgilendirmek
7. Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak
8. 2013 yılından itibaren lisansüstü düzeyde yapılan çalışmaların en az % 10’unun bölge ve ülke sorunları ile ilgili olmasını sağlamak

Stratejik Amaç 4: Karaman’ın ve Türkiye’nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak.

1. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla en az 10 bilimsel araştırma projesi hazırlamak ve tamamlamak
2. Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde toplam en az 50 makale yayınlamak
3. Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek

Stratejik Amaç 5: Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.

1. Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek
2. Karamanlı Türkçesi (Karamanlîca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az beş konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek
3. Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmalarını yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak
4. Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek
5. Karaman ve Türkiye’de iş yerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyelerle ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek

2-3- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Performans Hedefi 1

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.2	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak için her yıl düzenli olarak, yaptıkları işlerle ilgili kurum içi veya kurum dışı en az 10 saat eğitime tabi tutulmasını sağlamak.
Hedef 1.9	2017 yılı sonuna kadar yüksek lisans ve doktora yapan idari personelin toplam idari personele oranını % 10'a çıkarmak.

Performans Hedefi 1	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak.
Açıklamalar Kaynaklarımızın etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, idaremizde iç kontrol sisteminin kurulması ve stratejik amacımızın gerçekleştirilmesi için personelimiz gereken niteliklerle donatılacaktır. Hedefle ilgili olarak iç kontrol çalışmaları kapsamında hizmet içi eğitim yönergesi çıkarılarak bu yönergeye göre hareket edilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
---	---------------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	10 saat eğitim gören idari personel sayısı	200	275	230
Açıklama Eğitime tabi tutulması gereken personelin ne kadarına eğitim verildiğini ölçmek için belirlenmiştir. Bu göstergeyle idari personelin yaptıkları işlerle ilgili yeterliliğinin ne durumda olduğu izlenecektir.				
2	Yüksek lisansını tamamlayan ve 2015 yılı sonunda tahmini bitirecek olan personel sayıları	9	9	15

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim Faaliyeti	50.000,00	0,00	50.000,00
Genel Toplam	50.000,00	0,00	50.000,00

Eğitim Faaliyeti

İdari personelin, mesleki konulardaki becerilerini, idari faaliyetlerin daha kaliteli yürütülmesini sağlayacak kişisel gelişimlerini, görevli personelin hizmet içi eğitimlerini sağlamak amacıyla yapılacak eğitim faaliyetlerinin yönetimini, bu faaliyetlerde görevlendirilecek yöneticiler ve eğitim görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim faaliyetlerine katılanların hak ve yükümlülüklerini ortaya koyan hizmet içi eğitim yönergesi çıkarılmıştır.

Eğitim ihtiyacının analizinin birimlerden alınan görüşler, mevzuatta yapılan değişiklikler, denetimlerde görülen eksiklikler ve personele yapılan anket sonuçları göz önünde bulundurularak yapılması, eğitim planına uygun olarak eğitim faaliyetlerinin, konu, yer, süre, eğitim görevlileri ve

katılımcı grubun niteliklerinin ayrıntılı şekilde belirlenmesini kapsayan eğitim programının oluşturulması ve uygulanması gibi çalışmalar yapılacaktır. Faaliyete ilişkin maliyetler ise eğitim programının uygulanması ile 6245 sayılı Harcırak Kanunu kapsamında verilecek harcıraklar, eğiticilere ödenecek ücretler vb. unsurlardan oluşmaktadır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Personel Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	35.000,00
03	Mal ve Hizmet Giderleri	15.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

Performans Hedefi 2

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.3	Üniversite özgelirlerini her yıl %8 arttırmak.

Performans Hedefi 2	Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak.
<p>Açıklamalar</p> <p>Yükseköğretim kurumlarının gelirlerinin büyük bir kısmı merkezi yönetim tarafından karşılanmaktadır. Tıp Fakültesi bulunmayan Üniversitemizin döner sermaye gelirlerinin yeterli olmaması ve Üniversitemizin özgelirlerinin büyük bir kısmını oluşturan örgün öğretimden alınan harçların kaldırılması sonucunda özgelir artış hedefi daha fazla önem kazanmıştır. Özgelir artışıyla BAP'ne daha fazla kaynak ayrılacağı gibi Üniversitemizin özerkliğinin güçlendirilmesi de sağlanacaktır.</p>	

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Özgelir artışı (%)	8	8	8
<p>Açıklama</p> <p>Ölçülebilir, ulaşılabilir, güvenilir veri sunacak nitelikte olup hem geçmiş dönemlerin hem de diğer idarelerin benzer göstergeleriyle karşılaştırılabilir. Verilerin elde edilmesi ve değerlendirmesi herhangi bir maliyet içermemektedir. Bu gösterge ile Üniversitemizin özerkliği ve finansal yapının gücü ölçülecektir.</p>				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Mali Hizmetler Faaliyeti	215.000,00	0,00	215.000,00
Genel Toplam	215.000,00	0,00	215.000,00

Mali Hizmetler Faaliyeti

Yeni yapılan misafirhane, yemekhane, kafeterya ve çarşı binası 2013 yılında hizmete girmiştir. Yemekhane, kafeterya ve çarşı binasında; 500 m² merkezi kafeterya, 150 m² alakart restaurant, 12 adet 180 m² dükkân, 30 m² ve 10 m² birer adet dükkân bulunmaktadır. Bunun yanında hizmet binalarında bulunan kantinlerin kiraya verilmesi sonucunda gelir elde edilmesi planlanmış olup, kiraya verilen taşınmazlar yüklenicilerin kira sözleşmelerini feshetmeleri nedeniyle istenilen düzeyde gerçekleşmemiştir.

Üniversitemiz hesaplarına hazine yardımları ile her türlü özgelirlerden elde edilen tutar nakit planlaması yapılarak, acil ihtiyaç fazlası tutarlar Kamu Haznedarlığı Genel Tebliği hükümlerine göre vadeli mevduat hesaplarında değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Ziraat Bankası Karaman Şubesi ile protokol imzalanmış olup, Tebliğ ile belirlenen hesaplama oranına ek olarak 0,12 oranında ek faiz alınmaktadır. Mevduat faizlerinden elde edilen tutarlar yıl içinde özgelir karşılığı gelir fazlası ödenek kaydı yapılarak ya da bir sonraki yılda finansman fazlasına dahil edilmekte ve öncelikle sermaye harcamaları olmak üzere ortaya çıkan tüm ihtiyaçlarda likit karşılığı ödenek eklemesi yapılmak suretiyle kullanılmaktadır.

2013 Yılı Mevduat Faizi Geliri:	722.717,85	TL
2014 Yılı Mevduat Faizi Geliri:	1.071.188,94	TL

Öğrenci yemekhanesinden yararlanan öğrencilerden alınan yemek katılım ücretleri, Üniversite içerisinde stand açmak isteyen kişi ve kurumlardan alınan ücretler ile kütüphaneden alınarak süresi içerisinde teslim edilmeyen kitaplardan alınan çok cüzi miktardaki gecikme cezaları sonucunda aşağıdaki belirtilen gelirler elde edilmektedir.

2013 Yılında Tahsil Edilen Tutar:	232.307,29	TL	
2014 Yılında Tahsil Edilen Tutar:	242.077,85	TL	ORAN %
2014 Yılı Öğrenci Yemek Bedeli:	222.802,40	TL	92,04
2014 Yılı Stand Bedeli:	9.675,00	TL	4,00
2014 Yılı Kitap Gecikme Bedeli:	9.065,45	TL	3,74
Diğer Çeşitli Gelirler	535,00	TL	0,22

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	150.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.000,00
03	Mal ve Hizmet Giderleri	35.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		215.000,00

Performans Hedefi 3

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.6	Öğrencilerin yönetime aktif olarak katılımını sağlamak.

Performans Hedefi 3	Öğrencilerin Senato'ya aktif olarak katılımını sağlamak.
----------------------------	--

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik
---	-------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Öğrenci temsilcilerinin Senato'ya katılım sayısı	3	4	5

Performans Hedefi 4

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.6	Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısını her yıl %10 arttırmak.
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.7	Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını her yıl %10 arttırmak.
Hedef 2.18	Öğrencilerin kişisel gelişimlerinin, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artırılması, sosyal ilişkilerinin geliştirilmesi için öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinlikleri her yıl %10 arttırmak.

Performans Hedefi 4	Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak.
Açıklamalar	
Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarını arttırmak, sosyal ilişkilerinin gelişmesi için araştıran, sorgulayan, çözüm üreten ve paylaşan bireyler olmalarını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenleyerek üniversiteye olan aidiyet duygularını arttırmak.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
---	---

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Sosyal yardımlardan yararlanan öğrenci sayısındaki artış (%)	10	10	10
Yemekhane, kafeterya, Acil Müdahale Merkezi, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik servisinden faydalanan öğrenci sayıları ile yemek bursu verilen öğrenci sayısı ve kısmi zamanlı olarak idari birimlerce çalışan öğrenci sayılarındaki artış oranı dikkate alınacaktır.				
2	Eğitim ve öğretimi destekleyen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısındaki artış (%)	29	35	20
Üniversite yönetimi, öğrenci konseyi ve öğrenci toplulukları işbirliği ile çeşitli konferans, seminer, şiir ve müzik dinletileri, geziler, kitap toplama, kan bağıışı ve fidan dikimi kampanyaları, bahar şöleni ve mezuniyet töreni programları başta olmak üzere düzenlenen çeşitli etkinliklerdeki artış oranı dikkate alınacaktır.				
3	Öğrenci toplulukları aracılığı ile gerçekleştirilen etkinliklerin artışı	77	85	60
Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinlikler sayı olarak dikkate alınacaktır.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yemek ve Burs Faaliyeti	1.348.000,00	0,00	1.348.000,00
2 Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	301.000,00	0,00	301.000,00
Genel Toplam	1.649.000,00	0,00	1.649.000,00

Yemek ve Burs Faaliyeti

Üniversitemiz yemekhanesinden faydalanan öğrencilerin sayısı ve yemek hizmeti kalitesi yükseltılarak yemek bursu verilen ve kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenci sayısı arttırılacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	484.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	81.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	783.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.348.000,00

Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti

Kafeterya, Çarşı gibi sosyal tesisler ile Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik servisinden faydalanan öğrenci sayıları arttırılacaktır. Öğrencilerimizin genel bilgi ve görgülerini arttırmak, onları mezuniyet sonrası hayata hazırlamak amacıyla Üniversite yönetimi, öğrenci konseyi ve öğrenci toplulukları işbirliği ile çeşitli konferans, seminer, şiir ve müzik dinletileri, geziler, kitap toplama, kan bağışi ve fidan dikimi kampanyaları, bahar şöleni ve mezuniyet töreni programları başta olmak üzere çeşitli etkinlikler düzenlenecektir. Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen, öğrencilerin kişisel gelişmelerinin toplumsal duyarlılık ve sorumluluklarının artması, sosyal ilişkilerinin gelişmesi, araştıran, sorgulayan, üreten, çözüm arayan ve paylaşan bireyler olması konusunda geleceğimizin mirasçıları olan gençlerimizin yaşamları üzerinde olumlu katkıları sağlamak için etkinliklerin düzenli olarak arttırılması sağlanacaktır. Öğrenci topluluklarının daha aktif olarak çalışabilmeleri ve yapacakları etkinlikler için gerekli olan maddi kaynak sağlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	301.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		301.000,00

Performans Hedefi 5

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.13	En geç 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin iç kontrol standartlarına uyumunu tamamlamak ve bunları her yıl güncellemek.
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.12	2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizde kalite güvence sistemi oluşturarak "Kalite Sertifikası" almak.

Performans Hedefi 5	2014 yılında yürürlüğe giren İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemleri tamamlamak.
Açıklamalar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşmasını engelleyecek risklerin ve bu risklere ilişkin kontrol faaliyetlerinin ortaya konulmasıyla birlikte sağlam bir iç kontrol sistemi, hazırlanan iç kontrol standartları uyum eylem planının uygulanmasıyla oluşturulmuş olacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
---	--------------------------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	"Makul derecede güvence veren" standart sayısı	4	13	18
Açıklama Ölçülebilir, ulaşılabilir, güvenilir veri sunacak nitelikte olup hem geçmiş dönemlerin hem de diğer idarelerin benzer göstergeleriyle karşılaştırılabilmektedir. Verilerin elde edilmesi ve değerlendirmesi herhangi bir maliyet içermemektedir. 18 adet olan kamu iç kontrol standartlarından gerçekleştirilmesiyle kurumsallaşma ve kalite güvencesi konusunda ciddi bir ilerleme sağlanacaktır.				
2	Tamamlanan eylem sayısı / Toplam eylem sayısı	-	28/45	17/45

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İç Kontrol Faaliyeti	17.000,00	0,00	17.000,00
Genel Toplam	17.000,00	0,00	17.000,00

İç Kontrol Faaliyeti

İç kontrol sistemine ilişkin çalışmaların yürütülmesinde takip edilecek yöntem aşağıdaki gibidir.

1. Bu eylem planı sonuç almayı sağlamak üzere planlanmış ve programlanmıştır. Bu kapsamda çok sayıda eylemler yerine etkinliği ve sürekliliği sağlayacak eylemlere öncelik verilmiştir.

2. İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları, Rektörün liderliği ve gözetiminde, Kurul ve Ekibin yönlendirmesi ve yönetiminde, Genel Sekreterliğin koordinatörlüğünde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığının teknik desteğinde harcama birimleri eliyle yürütülecektir.

3. İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi sorumluluğu esas olarak Rektöre aittir.

4. Kurulun, Ekibin ve Koordinatörlüğün sekretarya hizmetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

5. Eylem planında öngörülen çalışmaları gerçekleştirmekle görevli birimler veya çalışma ekipleri tarafından hazırlanan taslak düzenlemelerden Ekip tarafından belirlenenler, Ekibin uygun görüşüyle Kurulun değerlendirilmesine sunulur. Kurulun değerlendirmeleriyle son şekli verilen taslak düzenlemeler Rektörün ve gerekmesi halinde Yönetim Kurulunun veya Senatonun onayına sunulur.

6. Eylem planında belirtilen bazı eylemler birim amirlerinin veya bir üst yöneticinin onayıyla yürürlüğe konulur ve uygulanır.

7. Eylem planında öngörülen faaliyet ve düzenlemelerin gerçekleşme sonuçları, Genel Sekreter, Strateji Geliştirme Daire Başkanı ve birim amirleri tarafından izlenir, değerlendirilir ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayları sonu itibariyle eylem planı formatında Rektöre rapor edilir.

8. Her birimde belirlenen iç kontrol sorumluları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında belirlenen görevliler ile uyumlu şekilde çalışacaklardır. Bu şekilde eylem planında öngörülen eylemler, sorumlu birimler itibariyle takip edilecek ve birimlere teknik destek sağlanacaktır

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		17.000,00

Performans Hedefi 6

Amaç 1	Etkin ve verimli bir idari yapı kurarak, ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak ve kurumsal gelişmeyi sağlamak.
Hedef 1.5	Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve Üniversitemize olumlu kanaatlerin artırılması ile öğrenci sayısının artırılması için her yıl 20.000 adaya üniversitenin tanıtımının yapıldığı, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma alt yapı olanaklarının ortaya konduğu materyaller (kitapçık, CD vb.) dağıtmak.
Hedef 1.18	Toplum ve medya ile ilişkileri geliştirmek.
Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.1	2017 yılı sonunda 12.500 öğrenci sayısına ulaşmak.
Hedef 2.17	2017 yılına kadar yabancı ülkelerdeki en az 500 uluslararası öğrencinin Üniversitemizde öğrenim görmelerini sağlamak.

Performans Hedefi 6	Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak.
Açıklamalar	
Öğrenciler, veliler, iş adamları ve basın yayın kuruluşları başta olmak üzere paydaşlarla iletişime geçilmesi, Üniversitemizin tanınırlığının artması ve kurumsallaşma yolunda ilerleme kaydedilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
---	---

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Haber sayısı/İş günü sayısı	239/252	350/247	365/249
2	Karaman basınında yer alan haber sayısı / Gönderilen haber sayısı	239/239	350/350	365/365
Açıklama Üniversitemizin tanınırlığını artıran haberlerin her türlü basın-yayın kuruluşunda çıkmasıyla başta öğrenciler ve veliler olmak üzere kamuoyu nezdinde tanınırlık artırılacaktır.				
3	Katılım sağlanan fuar sayısı	-	2	3
4	Ziyaretçi sayısı	-	20.000	25.000
Yükseköğretim kurumları için oluşturulan yurt içi ve yurt dışındaki fuarlara katılarak toplumla ilişkiler geliştirilecek ve tanınırlık artırılacaktır.				
5	KMÜ Tanıtım Günleri	-	1	1
6	Ziyaretçi sayısı	-	1.000	2.000

Üniversitemizde Karaman ve civar illerden gelecek lise öğrencilerine yönelik Tanıtım Günleri düzenlenerek öğrenci ve öğretmenlere sunumlar yapılacak, tanıtıcı materyaller dağıtılacak ve Üniversitemiz gezdirilecektir.				
7	Okullara Tanıtım Gezileri	-	10	15
Karaman'daki okullara ziyaretler gerçekleştirilerek özellikle üniversite adaylara yönelik olarak bilgilendirme toplantıları ve sunumlar yapılacak, tanıtım materyalleri dağıtılacaktır.				
8	Okullardan Üniversitemize Tanıtım Gezileri	-	5	7
Karaman ve civar illerdeki okullara davet yazıları gönderilerek üniversite adaylarının KMÜ'yü yakından tanımaları sağlanacak, ziyaretçilere Üniversitemiz gezdirilerek tanıtıcı sunumlar yapılacak ve materyaller dağıtılacaktır.				
9	Okul ve Dershanelere Tanıtıcı Doküman Gönderme	-	20	50
KOP Bölgesindeki tüm illerin dershaneleri ile Üniversitemizden doküman talep eden tüm okul ve dershanelere tanıtıcı yayınlar gönderilecektir.				
10	Toplantı ve gezi sayısı	3	10	15
Kurum içi ve dışında toplumun ve medya temsilcilerinin de katılımıyla toplantı ve geziler düzenlenerek paydaşların görüşlerinin alınması ve toplum ve medya ile ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
11	Bilgilendirme Gezi ve Toplantıları	-	-	2
Kurum içi ve dışında toplumun ve medya temsilcilerinin de katılımıyla toplantı ve geziler düzenlenerek paydaşların görüşlerinin alınması ve toplum ve medya ile ilişkilerin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
12	Dağıtım yapılan illerden gelen öğrenci sayısındaki artış (%)	-	-	10
Yapılan dağıtım sonucunda adaylara Üniversitemizin tanıtımının ne derece gerçekleştiği ve bu tanıtımın ne kadar etkili olduğunu görülmesini sağlayacaktır. Daha fazla adaya ulaşılması gerekip gerekmediği veya Üniversitemiz imkânlarının ve cazibesinin ne derece yeterli olduğu gibi hususlarla ilgili olarak bu gösterge aracılığıyla bilgi edinilebilecektir.				
13	Üniversitemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenci sayıları	18	33	100
Açıklama 2013-2014 öğretim yılında Ekonomi Bakanlığı projesi kapsamında Hollanda, Almanya, Belçika ve Fransa'da gurbetçi ailelerle ilişkilere geçilmiş, Azerbaycan/Bakü kentinde üniversite tanıtım fuarına katılmıştır. Tanıtım faaliyetlerine devam edilmesi planlanmaktadır.				
14	Üniversitemiz öğrenci sayısının kontenjan sayısına göre doluluk yüzdesi	91,87	79,62	-
15	Üniversitemiz tanıtımının yapıldığı aday sayısı	2.150	3.800	5.250
16	Mezunlar Bilgi Sistemi'ne giriş yapan mezun sayısı	982	1.200	1.470
17	Öğrenci Sayısı	10.026	11.150	12.200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	180.000,00	0,00	180.000,00
Genel Toplam		180.000,00	0,00	180.000,00

Tanıtım faaliyeti

Kamuoyunda ve paydaşlar nezdinde Üniversitenin kurumsal kimliğinin ortaya konulduğu pekiştirici haberler ve basın bildirimleri yazılacaktır. Kurumsallığı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla yükseköğretim fuarlarına katılım sağlanacak, her eğitim-öğretim döneminde en az bir kere KMÜ Tanıtım günleri düzenlenecek ve buna akademik birimlerimizin de desteği sağlanarak adaylara yönelik etkili sunumlar yapılacaktır. Özellikle liselere gidilerek üniversite adaylarına Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi hakkında bilgiler verilecektir. Üniversitemize gelen okul yöneticileri, öğretmenler ve öğrenciler ile diğer ziyaretçilere yerleşkemiz gezdirilecek ve sunumlar yapılacaktır. KOP Bölgesindeki tüm illerin dersaneleri ile Üniversitemizden doküman talep eden tüm okul ve dersanelere tanıtıcı yayınlar gönderilecektir.

Her eğitim-öğretim döneminde en az iki kere toplum ve medya temsilcilerinin katılacağı bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Potansiyel üniversite adaylarının KMÜ'yü tercih etmeleri amacıyla Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi tarafından Üniversitemizin öğrencilere sunmuş olduğu sosyal imkânlar ve bilimsel altyapının yanı sıra Üniversitemiz hakkında diğer bilgilerin yer aldığı broşür, katalog, kitapçık, CD gibi tanıtıcı dokümanlar hazırlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	180.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		180.000,00

Performans Hedefi 7

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.3	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarını plan dönemi sonuna kadar tamamlamak.
Hedef 2.5	Üniversitemizin tercih edilebilirliğini arttırmak için 2015 yılı sonunda engelsiz üniversite projesini % 100 oranında tamamlamak.

Performans Hedefi 7	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek.
Açıklamalar Yeni kurulan Üniversitemizin ihtiyacı olan bina ve çevre düzenlemesi işleri yapılacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
---	--

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Kütüphane Binası tamamlanma yüzdesi		-	100
2	BESYO Binası tamamlama yüzdesi	-	10	90
3	İslami İlimler Fakültesi Binası tamamlama yüzdesi	-	-	100
4	İkinci Etap Yol Çalışmasını tamamlama yüzdesi	-	-	100
5	KMÜ Peyzaj ve Çevre Düzenlemeleri tamamlama yüzdesi	-	-	100
6	Bina İçi ve Bina Dışı Engelsiz Yaşama Alanı Oluşturulması tamamlama yüzdesi	-	50	50
7	Olimpik Stadyum Açık Alan ve Çiminin Yapılmasının tamamlanma yüzdesi	-	-	50
8	Büyük Bakım Onarım İşleri tamamlama yüzdesi	-	-	100
9	Etüt-proje işi tamamlama yüzdesi	-	-	100
Açıklama Hakedişler sonucunda yüklenicilere yapılan ödemelerin sözleşme bedeline oranı dikkate alınacaktır.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İhalelerin yapılmasını ve sözleşmelerin uygulanmasını sağlamak	24.024.000,00	8.130.000,00	32.154.000,00
Genel Toplam	24.024.000,00	8.130.000,00	32.154.000,00

Yapım Faaliyeti

Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde 10.500 m² kapalı alanlı, 3.000 m² çevre düzenlemesi olan yeni bir kütüphane binası yaparak öğrencilerimize daha verimli bir yaşama ortamı sağlamak hedeflenmektedir. 2015 yılında 5.170.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Öğrencilerimize daha verimli bir eğitim-öğretim ve yaşama ortamı sağlamak amacıyla Yunus Emre Yerleşkesi alanı içerisinde 4.500 m² kapalı alana sahip yeni bir BESYO binası yapılması hedeflenmektedir. Bu proje için 2015 yılında 6.560.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

KMÜ Yunus Emre Yerleşkesi Kampüs Alanı içerisinde 7.500,00 m² kapalı alanlı İslami İlimler Fakültesi Binası yaparak öğrencilerimize daha verimli bir eğitim-öğretim ve yaşama ortamı sağlamak amaçlanmıştır. Bu proje için 2015 yılında 10.300.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

KMÜ Yunus Emre Yerleşkesi Kampüs Alanı içerisinde ikinci etap yol çalışmasına başlayarak 24.000,00 m² yol ve çevre düzenlemesi yapılarak estetik yönden güzel ve verimli bir ortam sağlamak amaçlanmıştır. Bu proje için 2015 yılında 2.500.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Üniversitemiz Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde bulunan mevcut yol kenarları, uygulama oteli ile yerleşke alanında inşaat işleri tamamlanan alanların daha elverişli bir ortam haline dönüştürülmesi için çevre düzenlemeleri ve peyzaj çalışmaları ile yerleşke çevresinin bir bölümüne ihata duvarı yapımının 2015 yılında tamamlanması planlanmaktadır. Bu proje için 2.000.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Üniversitemiz Yunus Emre Yerleşkesi içerisinde bulunan binaların engelsiz yaşama uygun hale getirilmesi kapsamında 2014 yılında birinci kısmın yapımı tamamlanmıştır. Yeni yapılan binalar ile sosyal alanların engelsiz yaşama uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır. Bu proje için 2015 yılında 500.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

KMÜ Yunus Emre Yerleşkesi Kampüs Alanı içerisinde 8.000,00 m² stad ve 12.000,00 m² tribünden yapılacak olan üniversitemize ve ilimize yakışır çağdaş yeni bir stadyum inşaa ederek verimli bir yaşama ortamı sağlamak amaçlanmıştır. Bu proje için 2015 yılında 3.000.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Birimlere ait binalarda meydana gelebilecek onarımların yapılması ve mekân standartlarının kalitesini arttırmak (Eski Kapalı Spor Salonu Binası Bakım Onarım, Fen Fakültesi, Edebiyat Fakültesi Eski Bina dış mantolama ve cephe kaplaması) hedeflenmiş olup, bu projeler için 2015 yılında 2.000.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Çeşitli zemin ve proje-etüt hizmetlerinin yaptırılması hedeflenmiştir. 2015 yılında 100.000,00 TL kaynak kullanılacaktır.

Yapılacak olan ihalelerin ilan giderleri için 24.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.000,00
06	Sermaye Giderleri	32.130.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.154.000,00

Performans Hedefi 8

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
Hedef 2.4	2017 sonuna kadar eğitim öğretime alınmış kapalı mekânların her 2000 metrekaresinde bir tane akıllı sınıf oluşturmak.
Hedef 2.8	Plan dönemi sonunda uzaktan eğitim programlarını hizmete açmak için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamak.
Hedef 2.19	Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması için idari ve akademik personelimize işlerini yapmalarında kolaylık sağlayacak yazılım, makine, teçhizat ve büro mefruşatları ile taşıt alımlarını 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirmek.
Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.1	Tüm paydaşların yararlanabileceği uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezî araştırma laboratuvarını 2017 yılı sonuna kadar hizmete sunmak.

Performans Hedefi 8	Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek.
Açıklamalar	
Eğitim öğretim hizmetlerinin daha verimli ve aktif olarak uygulanmasını sağlamak amacıyla teknolojik imkânlardan faydalanılarak özellikle uzaktan eğitim faaliyetlerinde aynı anda maksimum seviyede öğrencilere dersin ulaşmasını sağlayabilmek, zaman ve işgücü tasarrufu elde etmek için akıllı sınıflar oluşturmak hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin ihtiyacı olan makine, teçhizat ve tefrişat alımları gerçekleştirilerek bu alandaki ihtiyaçlar giderilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
---	--------------------------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Akıllı sınıf sayısı/Düzenlenecek akıllı sınıf sayısı	3/11	2/11	2/11
2	Alınan Windows işletim sistemi sayısı	200	100	100
3	Büro/okul tefrişi için yapılan harcama tutarı	1.136.893,59	1.551.827,42	1.210.000,00
4	Makine teçhizat alımları için yapılan harcama tutarı	523.163,48	819.304,71	430.000,00
5	Bilgisayar teknolojileri – yazılım yapılan harcama tutarı	65.096,42	118.882,64	60.000,00
6	Laboratuvar makine-teçhizat alımı için yapılan harcama tutarı	1.828.811,36	2.142.814,80	1.015.000,00

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti	2.165.000,00	0,00	2.165.000,00
2	Satın Alma Faaliyeti	550.000,00	0,00	550.000,00
Genel Toplam		2.715.000,00	0,00	2.715.000,00

Teknoloji Geliştirme Faaliyeti

1. Üniversitemiz birimlerinde 2017 yılı sonuna kadar oluşturulması hedeflenen akıllı sınıflardan 2 (iki) adedinin 2015 yılı içerisinde tedarik işlemlerinin tamamlanarak, eğitim öğretim hizmetlerine sunulması amaçlanmaktadır.
2. Plan dönemi sonuna kadar uzaktan eğitim programlarının hizmete açılmasına ilişkin hedefin gerçekleştirilmesinde sorumlu birimler olan Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile gerekli altyapı çalışmalarında ihtiyaç duyulan ve tedariki istenilen teknolojik yatırımların gerçekleştirilmesi işlemlerinin imkanlar dahilinde gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
3. Kullanılan ürünlerde lisanslama ya da lisanslı ürün satın alma/kullanma yasal bir gereklilik olduğundan, Üniversitemiz hizmet birimlerinde ve eğitim laboratuvarlarında kullanılan/kullanılacak olan bilgisayarlarda kullanılmak üzere; Milli Eğitim Bakanlığı kurslarının ve piyasa şartlarında yaygın olan işletim sisteminin Windows işletim sistemi olması ile birimlerimizde kullanılan web tabanlı üst kurum/kuruluşlara ait programların (HBYS, Say2000i vb.) Windows altyapısı ile çalışması da dikkate alınarak 2017 yılı sonuna kadar 660 adet Windows işletim sisteminin alınması hedeflenmektedir. Bu çerçevede 2015 yılı içerisinde 100 adet Windows işletim sisteminin alınması planlanmaktadır.
4. Mevcut birimler ile yeni hizmete girecek birimlerimizin ihtiyacı olan büro malzemesi, makine-teçhizat ve diğer teknolojik ürünlerin karşılanması, eğitim öğretim için gerekli tüm materyallerin hazır hale getirilmesine yönelik yatırım harcamaları yapılması gerekmektedir. Bütçe imkanları çerçevesinde eğitim, bilimsel çalışma ve araştırmalara yönelik olan teknolojik ürünlerin (yazılım, makine, bilgisayar, taşıt, araç gereç vb.) birimlerimizin teknolojik gelişmelerini de sağlayacak şekilde 2015 yılı içerisinde tedariki hedeflenmektedir.
5. Uluslararası kuruluşlarca denkliği kabul edilmiş merkezi araştırma laboratuvarının plan dönemi sonuna kadar hizmete alınması planlanmış olup, 2014 yılı sonu itibarıyla merkezi araştırma laboratuvarı faaliyete alınmış bulunmaktadır. Faaliyeti devam eden söz konusu laboratuvarın plan dönemi sonuna kadar Rektörlüğümüz sorumluluğunda akredite olmuş kuruluşlar ile işbirliğinin geliştirilerek, akreditasyona ilişkin çalışmalara başlanılması hedeflenmektedir.

Belirtilen faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılacak olan yatırım bütçesinin yanında gerekli ihale ilanları için ayrıca 10.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	105.000,00
06	Sermaye Giderleri	2.060.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.165.000,00

Satın Alma Faaliyeti

Yeni hizmet binaları ile mevcut birimlerden gelecek mefruşat taleplerinin karşılanması ve hizmete hazır hale getirilmesi, yenilenmesi yada eksikliklerin giderilmesi amacıyla bütçe imkanları dahilinde birimlerin ihtiyaçlarının karşılanması amaçlanmaktadır.

Faaliyeti gerçekleştirmek üzere kullanılacak yatırım bütçesinin yanında gerekli ihale ilanları için ayrıca 10.000,00 TL kaynak ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
06	Sermaye Giderleri	540.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		550.000,00

Performans Hedefi 9

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.3	Bilimsel araştırma projeleri ile ulusal ve uluslararası indekslerde yayımlanan yayın sayısını ve kalitesini arttırmak amacıyla ihtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı ve elektronik yayınların sayı ve çeşitliliği her yıl %10 arttırmak.

Performans Hedefi 9	İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitapdışı ve elektronik yayınların sayısını en az %10 arttırmak.
Açıklamalar Fikir gayretinin sonucu olarak yazılmış eserleri korumak, toplamak, organize etmek, insanların faydalanmasına hazır hale getirmek için kurulmuş olan kütüphanemiz, yapılmış ve yapılacak olan bilimsel araştırmaları, zamanımızda ve araştırmacıların yararına en çabuk ve kolay şekilde sunulmasını hedeflemektedir. Veri tabanında %33, basılı yayında %3, süreli yayınlarda %5, kitapdışı materyalde %10, elektronik yayınlarda en az %20 artış olacak şekilde öngörülmüştür.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Kütüphane Başkanlığı	Dokümantasyon	Daire
---	----------------------	---------------	-------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Veri tabanları sayısı	3	4	5
Açıklama Veri tabanı alımı akademisyenlerin talepleri doğrultusunda gerçekleştirilecektir.				
2	Basılı yayınların sayısı	44356	45685	47055
3	Süreli yayınların sayısı	62	65	69
4	Kitapdışı materyallerin sayısı	368	404	445
5	Elektronik yayınların sayısı	100	120	144
Açıklama Basılı, elektronik ve süreli yayınlar ile kitapdışı materyallerin alımı akademisyen ve öğrencilerin talepleri doğrultusunda gerçekleştirilecektir.				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Satın Alma Faaliyeti	403.000,00	0,00	403.000,00
Genel Toplam	403.000,00	0,00	403.000,00

Satın Alma Faaliyeti

Akademik birimler ile personelin ihtiyacı olan veri tabanları deneme erişimine açılacak, talepler ve kullanım oranları da değerlendirilmek suretiyle bir yıllığına satın alınacaktır. Akademik birimler ile öğrencilerce talep edilen basılı yayınlar, süreli yayınlar, kitapdışı materyal (CD, DVD vb.), elektronik yayınlar 110.000,00 TL kaynak kullanarak satın alınıp hizmete sunulacaktır.

Performans hedefi ile ilgili alımlar için ilan gideri olarak 3.000,00 TL ayrılmıştır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		403.000,00

Performans Hedefi 10

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.4	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını her yıl %10 artırmak.
Amaç 4	Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak.
Hedef 4.4	Plan dönemi sonuna kadar ülke gıda sanayinin kalite ve rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla uluslararası ve ulusal hakemli bilimsel dergilerde en az 50 makale yayınlamak.

Performans Hedefi 10	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 artırmak.
Açıklamalar Öğretim elemanlarımız tarafından yapılan araştırma ve yayın sayısını artırmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
---	--

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Uluslararası indekslerde yayımlanan makale sayısının geçen seneye göre artışı (%)	10	10	10
2	Yıl içinde ulusal veya uluslararası dergilerde yayımlanan yayın sayısındaki artış (%)	10	10	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	100.000,00	0,00	100.000,00
Genel Toplam		100.000,00	0,00	100.000,00

Araştırma ve Yayın Faaliyeti

Öğretim elemanlarımızın araştırma ve yayın sayısını artırmak hedeflenmektedir. Bunun için alt yapı hizmeti sunacak araştırma merkeziyle öğretim üyelerinin bilimsel araştırma yapmaları sağlanacak ve yapılan araştırmalardan uluslararası indekste yayınlayanlara onurluk verilecektir.

Bölgemiz tarıma dayalı sanayinin oldukça yoğun olduğu bir bölgedir. Tarımsal ve endüstriyel kaynakların durumu ve sorunlarının incelenmesi ile elde edilecek veriler doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde destek alarak bu sorunların çözümüne katkı sağlayacak projeleri hayata geçirilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük, Eğitim Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ermenek MYO, Kazım Karabekir MYO, Sağlık Hizmetleri MYO, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO,
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

Performans Hedefi 11

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.5	Bilimsel proje sayısını her yıl %10 artırmak.

Performans Hedefi 11	Bilimsel proje sayısını %10 artırmak.
Açıklamalar BAP Koordinatörlüğünce desteklenen proje sayısı 2013 yılında 38 adet iken 2014 yılında Eylül ayı başvuruları hariç 19 adede ulaşmıştır. Eylül ayındaki başvurular ile hedeflenen %10'luk proje sayısı artışı sağlanmış olacaktır. 2014 yılında desteklenmesi planlanan proje sayısı 42 adettir. Ayrıca üniversitemizde farklı bilimsel araştırma kaynakları tarafından desteklenen proje sayısında da artış olmuştur. Üniversitemiz özellikle TÜBİTAK destekli proje kriterleri bakımından bölge üniversiteleri içerisinde üst sıralarda yer almaktadır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
---	--

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	BAP Birimi tarafından desteklenen proje sayısı	38	42	46
2	TÜBİTAK, SANTEZ ve diğer kaynaklı projelerin sayısı	6	7	8

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Proje Faaliyeti	355.000,00	1.430.232,00	1.785.232,00
Genel Toplam	355.000,00	1.430.232,00	1.785.232,00

Proje Faaliyeti

Komisyon tarafından, üniversite öğretim elemanlarından en az doktora ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacıların yöneticiliğini yaptığı münferit araştırma projeleri, lisansüstü tez projeleri, kurumlar arası projeler ile alt yapı projelerinden belirlenenlere maddi destek sağlanacaktır. Bunun yanında oluşturulan merkezi araştırma laboratuvarı ile araştırmacılarımıza ciddi bir destek sağlanmış olup, proje sayısının artışında önemli katkı sağlayacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	355.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		355.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	1.430.232,00
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.430.232,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.785.232,00

Performans Hedefi 12

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.9	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını her yıl %10 arttırmak.

Performans Hedefi 12	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak.
Açıklamalar	
Akademik ve kültürel yaklaşmayı sağlamak, bilgi paylaşımını ve ortak projeler üretimini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılımını arttırılacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
---	---------------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısındaki artış (%)	10	10	10
2	Teknik Bilimler MYO öğretim elemanlarının katılmış olduğu seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklerin sayısı	20	22	25

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Hareketlilik Faaliyeti	164.000,00	0,00	164.000,00
Genel Toplam	164.000,00	0,00	164.000,00

Hareketlilik Faaliyeti

Öğretim elemanlarının akademik çalışmalar yapabilmeleri için gereken zaman, mekân, bilimsel verilere kolaylıkla ulaşabileceği kaynaklar vb. olanaklar temin edilecek olup seminer vb. etkinliklere katılımını sağlayacak bilimsel çalışmalarında kolaylık sağlamak amacıyla istatistik bilgilerinin artırılmasına yönelik eğitimler düzenlenecektir.

Öğretim elemanlarının yurtiçinde ve dışında kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen bilimsel nitelikli toplantılara katılmasını teşvik etmek amacıyla harcırahlarının ve katılım giderlerinin karşılanabilmesi için kaynak ayrılacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük, Eğitim Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamil Özdağ Fen Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ermenek MYO, Kazım Karabekir MYO, Sağlık Hizmetleri MYO, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO, Personel Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	164.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		164.000,00

Performans Hedefi 13

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.1	Uluslar arası Türkçe Konuşan Öğrenciler Kongresini iki yılda bir düzenleyerek geleneksel hale getirmek.
Hedef 5.2	Türk Dilinin güncel sorunları üzerine yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi sonuna kadar konuyla ilgili en az bir bilgi şöleni/çalıştay düzenlemek.
Hedef 5.3	Karamanlı Türkçesi (Karamanlca) üzerine düzenlenen çalışmalarda öncü olmak, yapılan çalışmalarını desteklemek ve plan dönemi içinde konuyla ilgili en az beş konferans, panel vb. etkinlikler gerçekleştirmek.
Hedef 5.7	Türkçenin doğru etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması için 2017 yılı sonuna kadar en az beş tane ulusal/uluslararası organizasyon (kongre, bilgi şöleni ve yarışma) düzenlemek.

Performans Hedefi 13	Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek.
Açıklamalar	
Ulusal/uluslararası bilimsel etkinlikler, Türkçenin doğru ve etkili kullanılması ve tüm dünyada yaygınlaştırılması konusunda görüşlerin tartışıldığı bilimsel toplantılar oldukça önemlidir. Bu yüzden Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi olarak bu tür faaliyetlerde öncü olacağız.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Türkçenin kitle iletişim araçlarında kullanımı ile ilgili konferans düzenlemek	-	-	1
2	Karamanlı Türkleri ve Karamanlı Türkçesi konulu konferans düzenlemek	-	-	1
3	Uluslararası Türkçe Konuşan Öğrenciler Kongresi	-	-	1
4	Katılım Belgesi	-	-	100
5	Plaket Sayısı	-	-	20

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	162.000,00	0,00	162.000,00
Genel Toplam	162.000,00	0,00	162.000,00

Bilimsel Organizasyon Faaliyeti

Türkçe'nin güncel sorunlarını gündeme taşıyarak farkındalık oluşturmak için bir konferans veya söyleşi yapılacaktır.

Karamanlı Türkçe'si üzerine çalışan Kayseri ve Nevşehir üniversitelerindeki Karamanlıca enstitüleri ile işbirliği yapılarak bir panel düzenlenecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	162.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		162.000,00

Performans Hedefi 14

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.6	Plan döneminde Türkçe üzerine hazırlanan çalışmaları yayınlamak, araştırmacılara destek olmak ve eserlerin geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak.

Performans Hedefi 14	Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak.
Açıklamalar	
Türk Dilinin başkenti olarak kabul gören Karaman'ın bilinmesi ve Karaman'ın tarihi ve Türkçe'nin gelişimindeki katkısının daha fazla bilinmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Kitap Sayısı	-	-	2
2	Makale Sayısı			20

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kitabın Basılması (2 Adet)	4.000,00	0,00	4.000,00
Genel Toplam	4.000,00	0,00	4.000,00

Yayın Faaliyeti

Karaman ile ilgili makaleleri bir kitapta toplayarak Karaman'ın tanıtılması sağlanacaktır. Bu hususta öncelikle Karaman hakkında yazılan makaleler tespit edilecek, makaleler sahiplerinden istenerek incelenecek ve kitap haline getirilip yayınlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi	
Ekonomik Kod		2015	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		4.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.000,00

Performans Hedefi 15

Amaç 4	Karaman'ın ve Türkiye'nin gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde, kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konularında çalışmalar yapmak.
Hedef 4.7	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla her yıl eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek.

Performans Hedefi 15	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek.
Açıklamalar Üniversitemiz, Karaman'ın gıda sanayinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla, Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla, bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların yetkinliklerini arttırmayı hedeflemektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Mühendislik Fakültesi
---	-----------------------

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Düzenlenen eğitim semineri sayısı	-	-	1
2	Düzenlenen çalıştay sayısı	-	-	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim Faaliyeti	6.000,00	0,00	6.000,00
Genel Toplam	6.000,00	0,00	6.000,00

Eğitim Faaliyeti

Çalıştay ve seminer takviminin, eğitim verecek olan kişiler ve konuşmacıların, çalıştay ve seminer konularının ve organizasyona ilişkin ayrıntılı bilgilerin yer aldığı bir program oluşturulacak ve hazırlık çalışmaları tamamlanacaktır. Söz konusu program kamuoyuna duyurulacaktır.

Çalıştay ve seminerde eğitim verecek olan kişiler ve konuşmacılar ile katılımcıların her birine davetiye gönderilecektir.

Çalıştay ve seminer programına uygun olarak çalıştay ve seminer gerçekleştirilecektir. Faaliyetin gerçekleştirilmesinde Sürekli Eğitim Merkezi etkin bir şekilde rol alacaktır. Eğiticilere ders ücreti verilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Mühendislik Fakültesi
Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	4.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.000,00

Performans Hedefi 16

Amaç 5	Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak ve yetkin Türkçe kullanımını yaygınlaştırmak.
Hedef 5.9	Karaman ve Türkiye’de işyerlerine Türkçe isim verilmesi konusunda karar alınması için Belediyeler ve Türk Dil Kurumu ile ortak çalışmalar yürütmek.

Performans Hedefi 16	Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir bilimsel araştırma projesi hazırlamak.
Açıklama Yer adlarının Türkçe olmasını sağlayarak toplumda Türkçe bilinci oluşturmak ve Türkçe’yi yabancı dil etkisinden kurtarmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
---	---

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Düzenlenen proje sayısı	-	-	1
2	Projeye katılacak yerel yönetim sayısı	-	-	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje Faaliyeti	0,00	2.000,00	2.000,00
2	Basın Yayın Faaliyeti	18.000,00	0,00	18.000,00
Genel Toplam		18.000,00	2.000,00	20.000,00

Proje Faaliyet

Projenin yapılacağı zaman, süre vb. ile projeye katılacak yerel kuruluşlar tespit edilecektir. Karaman başta olmak üzere ülkemizdeki yerel yönetimlerden projeye katılmak üzere temsilci istenecektir. Karaman ve Türkiye’de yer adlarının Türkçe olmasını sağlamak üzere bir farkındalık oluşturulacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2015
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	2.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000,00

Basın ve Yayın Faaliyeti

Projeye katılan katılımcıların görüşleri alınarak Üniversitemizde hazırlanan rapor, ilgili kuruluşlara dağıtılacaktır. Çalıştay sonucunun her türlü basın yayın kuruluşlarında yayınlanması sağlanarak konu ile ilgili olarak kamuoyu haberdar edilecektir.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Edebiyat Fakültesi, Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		18.000,00

Performans Hedefi 17

Amaç 3	Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilgi merkezi olmak.
Hedef 3.2	Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimini güçlendirmek.

Performans Hedefi 17	Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını artırmak.
Açıklama Bilimsel Araştırma Projeleri Birimindeki personel sayısının projelerin düzenli bir şekilde takibi ve yürütülmesi amacıyla yeterli sayıda ve nitelikte olması gerekmektedir. Ayrıca teknolojik altyapının geliştirilmesiyle verimlilik artışı sağlanarak BAP birimi güçlendirilecektir.	

Performans Göstergelerini Takip Ederek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına Gönderecek Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
---	--

Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Personel sayısı	3	3	4
2	Personel aldığı eğitim sayısı (gün)	14	-	15

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2015 (TL)		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İnsan Kaynakları Faaliyeti	3.000,00	0,00	3.000,00
Genel Toplam	3.000,00	0,00	3.000,00

İnsan Kaynakları Faaliyeti

Bilimsel Araştırma Projeleri birimindeki personel sayısının projelerin düzenli bir şekilde takibi ve yürütülmesi amacıyla yeterli sayıda ve nitelikte olmasını sağlamak hedeflenmektedir. Bu kapsamda personel sayısı iş yükü ile paralel olarak artırılacaktır. Bunun yanı sıra personelimizin mesleki ve teknik bilgilerini artıracak, birimde kullanılacak bilgisayar programlarının kullanımıyla alakalı eğitimler almaları sağlanacaktır.

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi
Ekonomik Kod		2015
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000,00

3- TABLOLAR

3-1- İdare Performans Tablosu

Performans Hedefi	Faaliyet	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
		TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1	İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak	50.000	0,08	0	0,00	50.000	0,07
	1 Eğitim Faaliyeti	50.000	0,08	0	0,00	50.000	0,07
2	Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak.	215.000,00	0,32	0	0,00	215.000,00	0,28
	2 Mali Hizmetler Faaliyeti	215.000,00	0,32	0	0,00	215.000,00	0,28
3	Öğrencilerin Senato'ya aktif olarak katılımını sağlamak	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
4	Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak	1.649.000	2,52	0	0,00	1.649.000	2,20
	3 Yemek ve Burs Faaliyeti	1.348.000	2,06	0	0,00	1.348.000	1,80
	4 Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	301.000	0,46	0	0,00	301.000	0,40
5	İç kontrol sistemini oluşturmak için proje hazırlanacak ve bu proje hayata geçirilecektir.	17.000	0,02	0	0,00	17.000	0,02
	5 İç Kontrol Faaliyeti	17.000	0,02	0	0,00	17.000	0,02
6	Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı arttırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak	180.000	0,28	0	0,00	180.000	0,24
	6 Tanıtım faaliyeti	180.000	0,28	0	0,00	180.000	0,24
7	Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek	24.024.000	36,75	8.130.000	85,02	32.154.000	42,91
	7 Yapım Faaliyeti	24.024.000	36,75	8.130.000	85,02	32.154.000	42,91

8	Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek		2.715.000	4,15	0	0,00	2.715.000	3,62
	8	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti	2.165.000	3,31	0	0,00	2.165.000	2,89
	9	Satın Alma Faaliyeti	550.000	0,84	0	0,00	550.000	0,73
9	İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitap dışı ve elektronik yayınların sayısını en az %10 arttırmak		403.000	0,62	0	0,00	403.000	0,54
	10	Satın Alma Faaliyeti	403.000	0,62	0	0,00	403.000	0,54
10	Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 arttırmak		100.000	0,15	0	0,00	100.000	0,13
	11	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	100.000	0,15	0	0,00	100.000	0,13
11	Bilimsel proje sayısını %10 arttırmak		355.000	0,54	1.430.232	14,96	1.785.232	2,38
	12	Proje Faaliyeti	355.000	0,54	1.430.232	14,96	1.785.232	2,38
12	Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak		164.000	0,25	0	0,00	164.000	0,22
	13	Hareketlilik Faaliyeti	164.000	0,25	0	0,00	164.000	0,22
13	Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek		162.000	0,25	0	0,00	162.000	0,22
	14	Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	162.000	0,25	0	0,00	162.000	0,22
14	Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak		4.000	0,01	0	0,00	4.000	0,01
	15	Yayın Faaliyeti	4.000	0,01	0	0,00	4.000	0,01
15	Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek		6.000	0,01	0	0,00	6.000	0,01
	16	Eğitim Faaliyeti	6.000	0,01	0	0,00	6.000	0,01
16	Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir bilimsel araştırma projesi hazırlamak		18.000	0,03	2.000	0,02	22.000	0,02
	17	Proje Faaliyeti	0	0,00	2.000	0,02	2.000	0,02
	18	Basın Yayın Faaliyeti	18.000	0,03	0,00	0,00	18.000	0,02
17	Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını arttırmak		3.000	0,005	0	0,00	3.000	0,004
	19	İnsan Kaynakları Faaliyeti	3.000	0,005	0	0,00	3.000	0,004

Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	30.065.000	45,98	9.562.232	100,00	39.627.232	52,88
Genel Yönetim Giderleri	34.008.000	52,03	0	0,00	34.008.000	45,39
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	1.300.000	1,99	0	0,00	1.300.000	1,73
Genel Toplam	65.373.000	100,00	9.562.232	100,00	74.935.232	100,00

3-2- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	Bütçe Kaynak İhtiyacı	1	Personel Giderleri	673.000,00	23.027.000,00	
2		SGK Devlet Primi Giderleri	111.000,00	3.390.000,00		3.501.000,00
3		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.281.000,00	7.591.000,00		9.872.000,00
4		Faiz Giderleri				0,00
5		Cari Transferler			1.300.000,00	1.300.000,00
6		Sermaye Giderleri	27.000.000,00			27.000.000,00
7		Sermaye Transferleri				0,00
8		Borç verme				0,00
9		Yedek Ödenek				0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			30.065.000,00	34.008.000,00	1.300.000,00	65.373.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					0,00
	Diğer Yurt İçi		9.562.232,00			9.562.232,00
	Yurt Dışı					0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			9.562.232,00	0,00	9.562.232,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			39.627.232,00	34.008.000,00	1.300.000,00	74.935.232,00

3-3- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İdari personelin niteliğinin artırılmasını sağlamak	Eğitim Faaliyeti	Personel Daire Başkanlığı
Üniversite özgelirlerini %8 arttırmak.	Mali Hizmetler Faaliyeti	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Öğrencilerin Senato'ya aktif olarak katılımını sağlamak		Genel Sekreterlik
Öğrencilerin kişisel gelişimlerini, toplumsal duyarlılık ve sorumlulukları ile Üniversiteye aidiyet duygularını arttırmak	Yemek ve Burs Faaliyeti Sağlık, Kültür ve Spor Faaliyeti	Genel Sekreterlik Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
2014 yılında yürürlüğe giren İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemleri tamamlamak.	İç Kontrol Faaliyeti	Rektörlük Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kurumsallaşmayı pekiştirmek ve tanınırlığı artırmak amacıyla paydaşlara ve kamuoyuna yönelik iletiler oluşturmak	Tanıtım faaliyeti	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Üniversitemiz yerleşkesi birinci etap gelişme planında yer alan eğitim-öğretim, sosyal ve hizmet alanlarına ilişkin yatırımları devam ettirmek	Yapım Faaliyeti	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Üniversitemizin makine, teçhizat ve teknoloji alt yapı ve imkânlarını geliştirmek	Teknoloji Geliştirme Faaliyeti Satın Alma Faaliyeti	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
İhtiyaç duyulan veri tabanları ile basılı, kitapdışı ve elektronik yayınların sayısını en az %10 arttırmak	Satın Alma Faaliyeti	Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Bilimsel araştırma ve yayın sayısını %10 artırmak	Araştırma ve Yayın Faaliyeti	Rektörlük Eğitim Fakültesi Edebiyat Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamil Özdağ Fen Fakültesi Mühendislik Fakültesi İslami İlimler Fakültesi Sağlık Yüksekokulu Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Ermenek MYO Kazım Karabekir MYO Sağlık Hizmetleri MYO Sosyal Bilimler MYO Teknik Bilimler MYO
Bilimsel proje sayısını %10 artırmak	Proje Faaliyeti	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı seminer, konferans ve toplantı vb. etkinliklere katılım sayısını %10 arttırmak	Hareketlilik Faaliyeti	Rektörlük Eğitim Fakültesi Edebiyat Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamil Özdağ Fen Fakültesi Mühendislik Fakültesi İslami İlimler Fakültesi Sağlık Yüksekokulu Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Ermenek MYO Kazım Karabekir MYO Sağlık Hizmetleri MYO Sosyal Bilimler MYO Teknik Bilimler MYO Personel Daire Başkanlığı
Türkçe üzerine konferans, sergi, vb. bilimsel faaliyetleri gerçekleştirmek	Bilimsel Organizasyon Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Karaman ile ilgili bir kitap yayınlamak	Yayın Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanlara yönelik eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlemek	Eğitim Faaliyeti	Mühendislik Fakültesi
Karaman ilinde yer adlarını tespit etmeye yönelik bir bilimsel araştırma projesi hazırlamak	Proje Faaliyeti Basın Yayın Faaliyeti	Edebiyat Fakültesi Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
Biriminin personel sayısını, eğitim süresini ve teknolojik alt yapısını artırmak	İnsan Kaynakları Faaliyeti	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi