



HÂKİMLER ve SAVCILAR YÜKSEK KURULU

2014 YILI PERFORMANS PROGRAMI

**STRATEJİ GELİŞTİRME BÜROSU
KASIM 2013**



**Adalet gücü bağımsız olmayan bir milletin,
devlet halinde varlığı kabul olunamaz.**

Mustafa Kemal ATATÜRK (1881-1938)



BAKAN SUNUŞU

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa referandumuyla Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK), sadece geniş tabanlı bir yapıya kavuşturulmamış aynı zamanda şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya da kavuşturulmuştur. HSYK, bağımsız ve tarafsız yargının teminatı olmanın yanında etkin, verimli, kaliteli ve güven veren bir adalet sisteminin oluşturulmasında önemli rollere sahip bulunmaktadır.

Anayasa değişikliği ile idari yönden bağımsız hâle getirilen yeni HSYK, 6087 sayılı Kanun ile mali yönden de Adalet Bakanlığından ayrılarak genel bütçe içinde kendisine ait bir bütçeye kavuşturulmuştur. Yeni HSYK, bir yandan hâkim ve savcılarının atama, nakil, yetki gibi işlemlerinde yargı camiasının ve halkımızın beklentilerine cevap vermeye çalışırken diğer yandan da kendisine tahsis edilen bütçeyle yargı hizmetlerinin hızlı, etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu çerçevede Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu 14.03.2012 tarihli Genel Kurul kararı ile 2012-2016 yıllarını kapsayacak olan ilk Stratejik Planını kabul etmiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Stratejik Planda temel olarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkim ve savcılık teminatının güçlendirilmesi, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması ve hâkim ve savcılarının mesleki kapasitenin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

2014 Yılı Performans Programıyla, 2014 yılı içinde Stratejik Plan kapsamında yapılması hedeflenen faaliyetler bütçelendirilerek kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Stratejik Planın ve Performans programının yargı camiasına ve halkımıza hayırlı olmasını diler emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Sadullah ERGİN

Adalet Bakanı / HSYK Başkanı



ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

2010 yılında yapılan Anayasa referandumundan sonra, idari ve mali yönden bağımsız bir kurul olarak yeniden yapılandırılan Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, 2012 - 2016 yıllarını kapsayacak olan ilk Stratejik Planını, 14.03.2012 tarihli Genel Kurul kararı ile kabul etmiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temelini oluşturan Stratejik Planların bütçeyle bağlantısı, performans programları ile gerçekleştirilmektedir. Çıktı ve sonuç odaklı bir bütçeleme anlayışını ön plana çıkaran performans programları, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerine de işlerlik kazandırmaktadır.

5018 sayılı Kanun'un getirdiği ilke ve esaslar çerçevesinde hazırlanan HSYK 2014 Yılı Performans Programı, HSYK 2012-2016 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen performans hedeflerine, bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyetlere, bu faaliyetlerin kaynak ihtiyaçlarına ve performans göstergelerine yer vermektedir.

Yargı sisteminin işleyişinde önemli bir rolü bulunan Kurulumuz, vizyonunu “*Tarafsız, Bağımsız, Adil Yargının Teminatı*” olarak benimsemiş olup, bu vizyona ulaşmak için Stratejik Planda belirlenen 8 amaç, 39 hedef ve 137 faaliyetten, 2014 programına 32 hedef ve 110 faaliyet alınmıştır. Yargı bağımsızlığının ve tarafsızlığının güçlendirilmesi, yargıya güvenin artırılması, yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması gibi temel amaç ve hedeflere ulaşmak için 2014 yılında yapılması planlanan faaliyetlere bu performans programında yer verilmiştir.

Hesap verebilirlik ve şeffaflık anlayışının bilinci içinde olan Kurulumuz; kaynaklarını en etkin ve verimli bir şekilde kullanarak belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için faaliyetlerine aynı kararlılıkla devam ederek yargı camiasından ve toplumdan gelen taleplere cevap vermeye devam edecektir.

Ahmet HAMSİCİ

HSYK Başkanvekili

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetimi sisteminde öngörülen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programı vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Kamu idareleri bütçelerini ve performans programlarını, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamakla yükümlüdürler.

Performans programları, stratejik planlarla bütçeler arasında bağ kurulmasını sağlayan araçlardır. Bu kapsamda, performans programlarında, stratejik planlarda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin yıllık hedefler, söz konusu hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacı yer almaktadır.

HSYK 2012-2016 Stratejik Planının, bütçe bağlantısını oluşturmak amacıyla hazırlanan HSYK *2014 Yılı Performans Programında* öncelikle, Kurulun teşkilat yapısı ile görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilere yer verilmiştir. İkinci bölümde 2012-2016 Stratejik Planında belirlenen misyon çerçevesinde, “Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı” olma vizyonuna ulaşmak için öngörülen amaç ve hedeflere yer verilmiştir. Hazırlanan performans programında hedeflere ilişkin performans göstergelerine yer verilerek faaliyetler bütçelendirilmiştir.

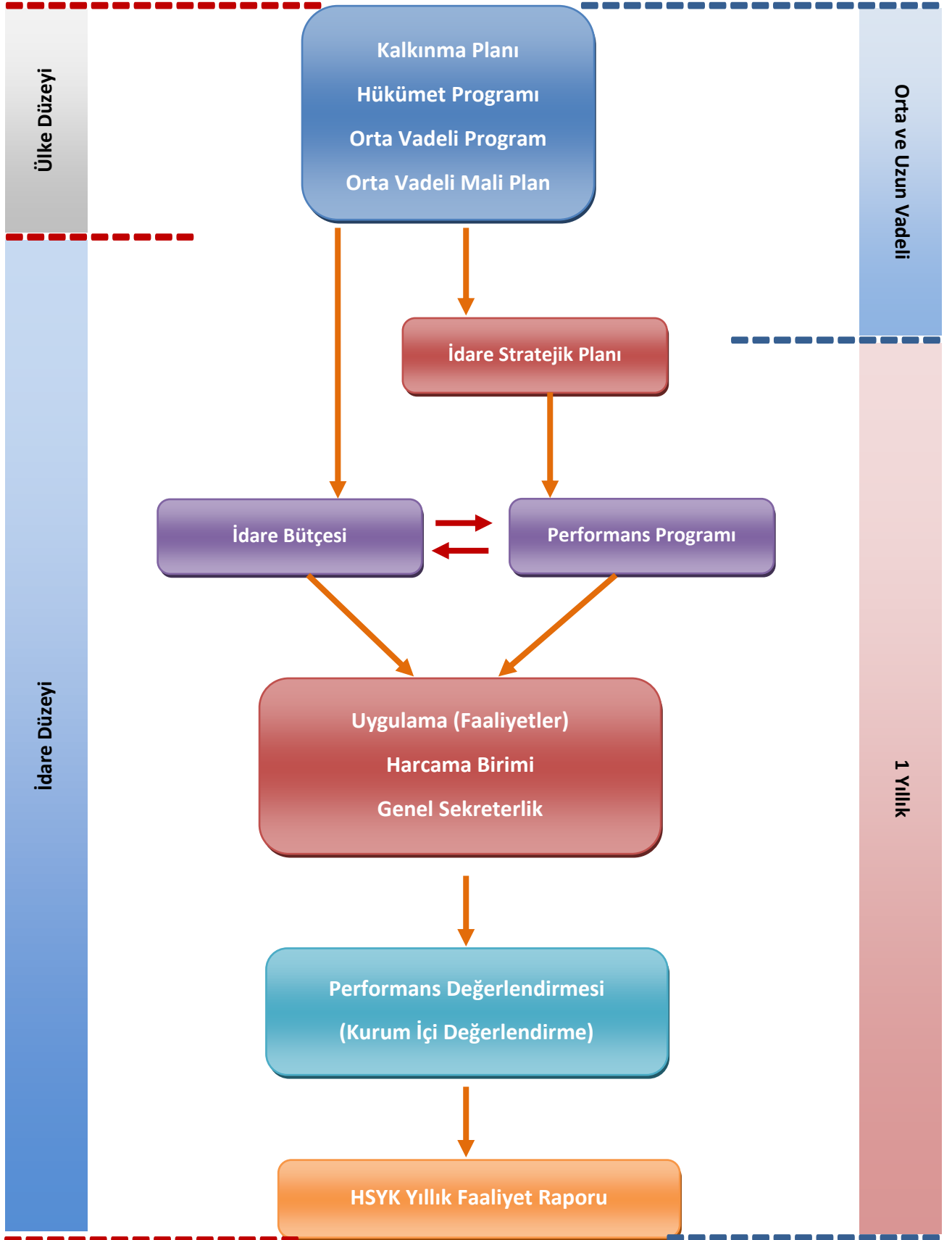
2014 Yılı Performans Programı hazırlanırken, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan Performans Programı Hazırlama Rehberindeki usul ve esaslar dikkate alınmıştır.

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU	
GİRİŞ.....	
TANIMLAR.....	
1. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ.....	4
1.1.2. YETKİ VE GÖREVLER.....	5
1.2. TEŞKİLAT YAPISI	5
1.2.1. GENEL KURUL	6
1.2.2. BİRİNCİ DAİRE	8
1.2.3. İKİNCİ DAİRE	8
1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE.....	9
1.2.5. GENEL SEKRETERLİK	9
1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	11
1.3. FİZİKSEL ALT YAPI.....	12
1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	12
1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI	13
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	15
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	15
2.2. MİSYON.....	15
2.3. VİZYON.....	17
2.4. TEMEL İLKELER.....	18
2.5. STRATEJİK AMAÇLAR	20
2.6. STRATEJİK HEDEFLER	22
3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	27
4. GENEL TABLOLAR	177
4.1. İDARE PERFORMANS TABLOSU.....	177
4.2. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU	187

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
ANKÜSEM	Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
ARGE	Araştırma Geliştirme
ATGV	Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı
AYKA	Avrupa Yargı Kurulları Ağı (ENJC)
BM	Birleşmiş Milletler
CEPEJ	The European Commission for the Efficiency of Justice Avrupa Adaletin Etkinliği Komisyonu
CMK	Ceza Muhakemesi Kanunu
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
DYS	Doküman Yönetim Sistemi
ENJC	European Network of Councils for the Judiciary Avrupa Yargı Kurulları Ağı
GİHS	Genel İdari Hizmetler Sınıfı
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
HSYK	Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu
IELTS	International English Language Testing System Uluslararası İngilizce Dili Test Sistemi
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
ÖSYM	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
PTT	Türkiye Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü
RG	Resmi Gazete
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TOKİ	Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı
TAA	Türkiye Adalet Akademisi
TBB	Türkiye Barolar Birliği
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
UHDİGM	Uluslararası Hukuk ve Dış ilişkiler Genel Müdürlüğü
UYAP	Ulusal Yargı Ağı Projesi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu



Stratejik Plan, Performans Programı ve Bütçe İlişkisi

TANIMLAR

Adalet hizmetleri: Adalet Bakanlığı tarafından yerine getirilen mahkemeler, Cumhuriyet başsavcılıkları, cezaevleri ve icra dairelerine ilişkin hizmetler.

Amaç: Stratejik planda yer alan ve kamu idaresinin ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir.

Bakanlık: Adalet Bakanlığı.

Çıktı: İdare tarafından üretilen nihai ürün veya hizmetlerdir.

Diğer idarelere transfer edilecek kaynaklar: İdarenin bütçesinde yer almakla birlikte performans hedefleriyle ilişkili olmayan ve bütçe uygulama sürecinde diğer idarelere transfer edilerek, transfer edilen idarenin ihtiyaçları için kullanılacak kaynaklardır.

Faaliyet: Belirli bir amaca ve hedefe yönelen, başlı başına bir bütünlük oluşturan, yönetilebilir ve maliyetlendirilebilir üretim veya hizmetlerdir.

Genel yönetim gideri: Faaliyetler ile doğrudan ilişkilendirilemeyen ve faaliyet maliyetlerine dâhil edilemeyen giderlerdir.

Girdi: Bir ürün veya hizmetin üretilmesi için gereken beşeri, mali ve fiziksel değerlerdir.

Hedef: Stratejik planda yer alan amaçların gerçekleştirilmesine yönelik spesifik ve ölçülebilir alt amaçlardır.

Kaynak: Bütçe, döner sermaye, Avrupa Birliği fonları gibi yurt içi ve yurt dışından kamu idarelerine sağlanan her türlü mali kaynağı ifade etmektedir.

Kurul çalışanı: HSYK'da çalışan tüm kişiler.

Kurul personeli: HSYK'da 657 sayılı Kanun'a göre çalışan kişiler.

Misyon: Bir kamu idaresinin ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eden, idarenin varlık sebebini açıklayan temel bir bildirimdir.

Performans esaslı bütçeleme: Kaynakların kamu idarelerinin amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir.

Performans göstergesi: Kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ve sayısal olarak ifade edilen araçlardır.

Performans hedefi: Kamu idarelerinin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için program döneminde gerçekleştirmeyi planladıkları çıktı-sonuç odaklı hedeflerdir.

Performans programı: Bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programdır.

Program dönemi: Bütçesi hazırlanan yılı ifade eder.

Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plandır.

Sonuç: İdarenin sunduğu ürün ve hizmetlerin, bireyler ve toplum üzerinde meydana getirdiği etkilerdir.

Vizyon: Bir kamu idaresinin ulaşmayı arzu ettiği geleceğinin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir.

Yargı çalışanı: Hâkimler, Cumhuriyet savcıları ve avukatlar dışında yargı alanında çalışan tüm kişiler.

Yargı hizmetleri: Hâkim ve Cumhuriyet savcıları tarafından yerine getirilen yargılama ve soruşturmaya ilişkin faaliyetler.

Yargı Kurumları: Adalet Bakanlığı, Yüksek Yargı Organları, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği.

Yargı mensubu: Hâkimler ve Cumhuriyet savcıları.

Yargı profesyoneli: Hâkimler, Cumhuriyet savcıları ve avukatlar.

1. GENEL BİLGİLER

1.1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.1.1. MEVZUAT ANALİZİ

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun yetki görev ve sorumlulukları başta 1982 Anayasasının 159 uncu maddesi olmak üzere, 18.12.2010 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu'nda belirtilmiştir. Bunun dışında diğer bazı kanunlarda da HSYK' ya görev ve sorumluluklar yükleyen hükümler bulunmaktadır. Buna göre HSYK' nın görev ve sorumluluk alanı ile ilgili mevzuat, şu başlıklardan oluşmaktadır.

- 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu
- 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu
- 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun
- 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanunu (Hâkim ve savcı adaylarının eğitimi ile meslek içi eğitim yönüyle)
- 2797 sayılı Yargıtay Kanunu (Üye seçimi yönüyle)
- 2575 sayılı Danıştay Kanunu (Üye seçimi yönüyle)
- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluş ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun
- 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Hâkim ve savcılar için 2802'de atıf yapılan hükümler yönüyle)
- 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu
- 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu
- 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun
- 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu
- 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu
- 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu

1.1.2. YETKİ VE GÖREVLER

Söz konusu mevzuat çerçevesinde HSYK' nın görev ve sorumlulukları temel olarak aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki Adalet Bakanlığının tekliflerini karara bağlamak.
- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapmak.
- Hâkim ve savcıların görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.
- Yargı yetkisinin kullanımına ilişkin hususlar hariç olmak üzere hâkimlerin, idarî görevleri ile delilleri değerlendirme ve suçu niteleme yetkisi hariç olmak üzere savcıların adlî görevlerine ilişkin konularda genelge düzenlemek.
- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek.
- Hâkim ve savcıların hak ve ödevi olan meslek içi eğitimlerini yaptırmak.
- Hâkim ve savcıların eğitim programlarına katılmalarına izin vermek.
- Bilgi ve görgülerini artırmak, meslekleriyle ilgili staj ve araştırma yapmak, kurs, eğitim ve öğrenim görmek üzere hâkim ve savcıları yurtdışına göndermek.

1.2. TEŞKİLAT YAPISI

6087 sayılı Yasaya göre HSYK, Genel Kurul ve üç daire halinde çalışmaktadır. HSYK' da, Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu olmak üzere iki hizmet birimi bulunmaktadır. Kurulun sekretarya hizmetleri Genel Sekreterlik tarafından yerine getirilmektedir. Teftiş Kurulu ise Üçüncü Daire Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu bürolar şeklinde teşkilatlanmıştır.

1.2.1. GENEL KURUL

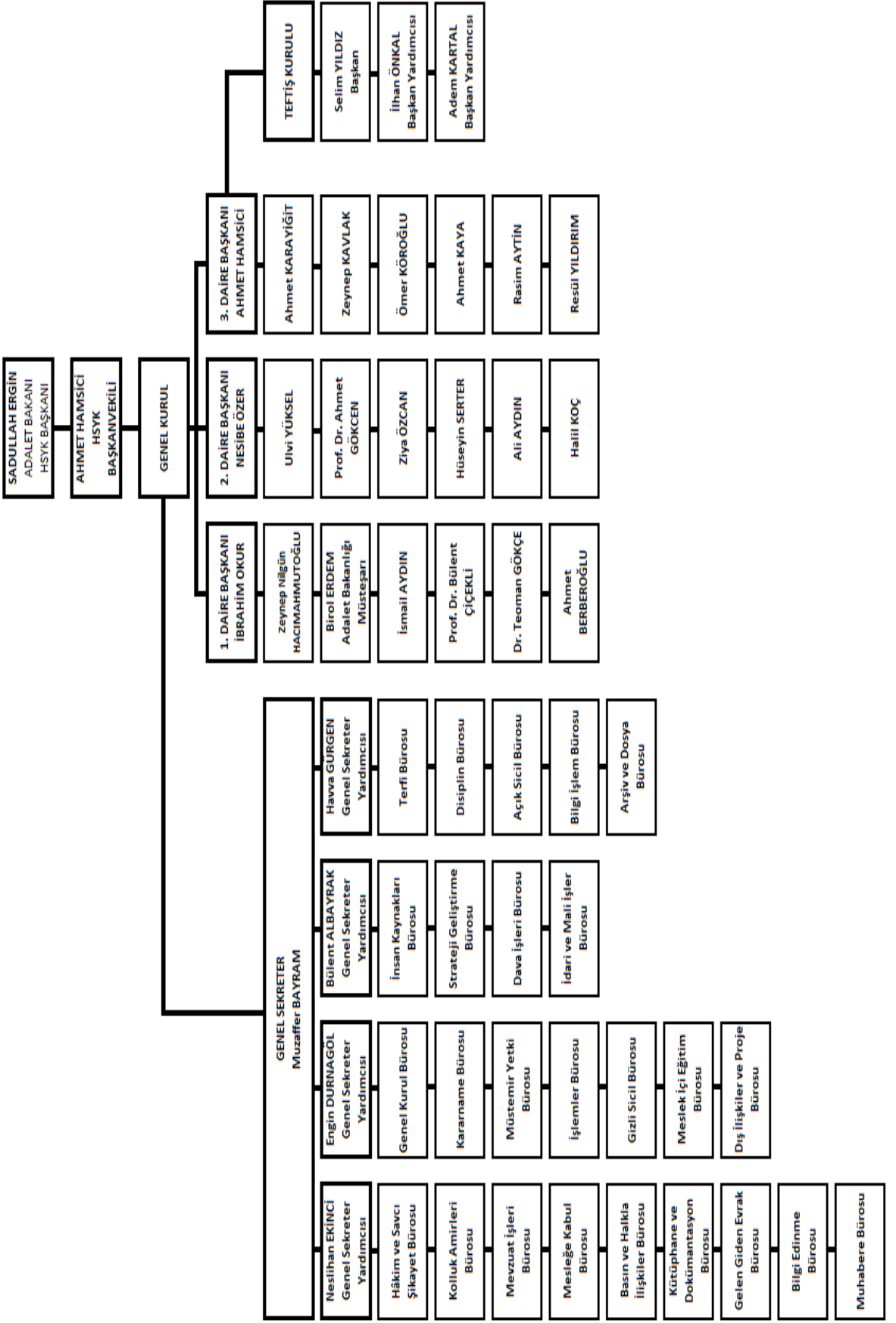
HSYK Genel Kurulu 22 üyeden oluşmaktadır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanı olup, Müsteşar Kurulun tabii üyesidir.

Kurulun diğer üyeleri ise; birinci sınıf adli yargı hâkim ve savcılarının kendi aralarından seçtikleri yedi, birinci sınıf idari yargı hâkim ve savcılarının kendi aralarından seçtikleri üç, Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği üç, Danıştay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği iki, Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçtiği bir ve Cumhurbaşkanı'nın hukukçu öğretim üyeleri ve avukatlar arasından seçtiği dört üyeden oluşmaktadır.

Genel Kurulun Görevleri şunlardır.

- HSYK Başkanvekilini ve daire başkanlarını seçmek.
- Üyelerin hangi dairede asıl ve tamamlayıcı üye olarak görev yapacağına, seçimle karar vermek.
- Dairelerin kararlarına karşı yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak.
- Daireler arasında çıkan görev ve işbölümü uyuşmazlıklarını kesin olarak karara bağlamak.
- Kurulun görevine giren, fakat Genel Kurul veya dairelerin görevleri arasında gösterilmeyen konularda karar merciini belirlemek.
- Dairelerden birine gelen ve olağan çalışmalar ile karşılanamayacak oranda artan işlerden bir kısmını diğer bir daireye vermek.
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerini yürütmek ve bu konuda gerekli kararları vermek.
- Bakanlığın, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak.
- Yargıtay ve Danıştay' a üye seçmek.
- Genel Sekreterin atanması için Başkana üç aday teklif etmek.
- Teftiş Kurulu Başkanını, Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını, genel sekreter yardımcılarını, Kurul başmüfettişlerini, Kurul müfettişlerini ve Kurulda geçici veya sürekli olarak görev yapacak tetkik hâkimlerini atamak.
- Kurulun görev alanına ilişkin yönetmelik çıkarmak ve genelge düzenlemek.
- Kurulun stratejik plânını onaylamak ve uygulamasını takip etmek.
- Görev alanını ilgilendiren kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları hakkında görüş bildirmek.

HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU TEŞKİLAT ŞEMASI



1.2.2. BİRİNCİ DAİRE

Birinci Daire; Adalet Bakanlığı Müsteşarı, Yargıtay'dan seçilen bir, adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen üç, idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Birinci Dairenin görevleri şunlardır;

- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; atama ve nakletme, geçici yetki verme, kadro dağıtma, müstemir yetkileri düzenleme, yıllık ve mazeret izinleri dışında her türlü izin verme işlemlerini yapmak.
- Meslek içi eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapmak.
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek.

1.2.3. İKİNCİ DAİRE

İkinci Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, adlî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen iki, idarî yargı hâkim ve savcılar arasında seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen iki asıl üyeden oluşmaktadır.

İkinci Dairenin görevleri şunlardır;

Hâkim ve savcıların;

- Her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma işlemlerini yapmak.
- Görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturması sonucu hakkında karar vermek.
- Disiplin veya suç soruşturma ve kovuşturması nedeniyle geçici yetkiyle yer değiştirmesine veya görevden uzaklaştırılmasına karar vermek.
- Meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar vermek.
- Diğer kurumların geçici görevlendirme ve nakil taleplerine ilişkin izin işlemlerini yürütmek.

1.2.4. ÜÇÜNCÜ DAİRE

Üçüncü Daire; Yargıtay ve Danıştay'dan seçilen birer, Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunca seçilen bir, adlî yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen iki, idarî yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen bir ve Cumhurbaşkanınca seçilen bir asıl üyeden oluşmaktadır.

Üçüncü Dairenin görevleri şunlardır;

- Hâkim ve savcı adaylarını mesleğe kabul etmek.
- Hâkim ve savcıların görevlerini; kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarına ilişkin denetleme işlemlerini Teftiş Kuruluna yaptırmak.
- Hâkim ve savcılar hakkındaki ihbar ve şikâyetleri inceleyip gereğini yapmak.
- Hâkim ve savcıların görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını Teftiş Kurulu eliyle araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemleri için Başkana teklifte bulunmak.
- Hâkimlik ve savcılık görevine tekrar atanma ile diğer hizmetlerden mesleğe atanma talepleri hakkında karar vermek.
- Meslekten çekilme, çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar vermek.
- İlgili kanunlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi bakımından en yakın ağır ceza, bölge adliye ve bölge idare mahkemesini belirlemek.

1.2.5. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, Kurulun idarî ve malî işleri ile sekretarya hizmetlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, dört genel sekreter yardımcısı ile yeteri kadar tetkik hâkimi ve bürolardan oluşur.

Genel Sekreter, birinci sınıf hâkim ve savcılardan Genel Kurulun teklif ettiği üç aday arasından Başkan tarafından seçilir. Genel sekreter yardımcıları ise birinci sınıfa ayrılmış hâkim ve savcılar arasından, muvafakatleri alınarak, Genel Kurul tarafından atanmaktadır.

Genel Sekreterlikte ayrıca, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul hizmetlerinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından Genel Kurul tarafından seçilen tetkik hâkimleri görev yapar. Kurul personeli, Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkanvekili tarafından atanır.

Genel Sekreterliğin görevleri şunlardır;

- Kurulun büro işlemlerini yürütmek.
- Kurulun taraf olduğu adlî ve idarî davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurulu temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukukî hizmetleri yürütmek.
- Hâkim ve savcılarının sicilleri ile şahsî dosyalarını tutmak.
- Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek.
- Kanunlarla malî hizmet ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak.
- Hâkim ve savcılarının izin ve emeklilik işlemlerini yürütmek.
- Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek.
- Kurulun görev alanıyla ilgili hususlarda Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sisteminin (UYAP) kullanılmasını sağlamak.
- Kurul stratejik plânına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun bir çalışma ortamı oluşturmak,
- Genel Sekreterliğin verimli, uyumlu ve düzenli bir şekilde çalışmasını sağlamak.

Genel Sekreterlik Hâkim Sınıfı Kadro Durumu				
	Yasal Kadro	Dolu	Boş	Geçici Görevli
Genel Sekreter	1	1	-	-
Genel Sekreter Yrd.	4	4	-	-
Tetkik Hâkimi	40	40	-	2
İç Denetçi	3	-	3	
Toplam	48	45	3	2

1.2.6. TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Teftiş Kurulu Başkanı, iki başkan yardımcısı, başmüfettiş ve müfettişlerden oluşan Teftiş Kurulu, Üçüncü Daire Başkanının gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Kurul müfettişleri, görevlerini yerine getirirken Teftiş Kurulu Başkanına; Teftiş Kurulu Başkanı ise Kurula karşı sorumludur.

Teftiş Kurulunda görevli olanların atanma şekilleri şu şekildedir.

Teftiş Kurulu Başkanı ve başkan yardımcıları, birinci sınıf hâkim ve savcılar arasından,

Kurul başmüfettişleri, Teftiş Kurulunda fiilen beş yılını doldurmuş, birinci sınıfa ayrılmış ve birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan müfettişler arasından, kıdem sırasına göre,

Kurul müfettişleri, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarıları ile Kurul müfettişliği hizmetinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatlari alınarak Genel Kurul tarafından atanır.

Teftiş Kurulunun görevleri şunlardır;

- Adlî ve idarî yargı hâkim ve savcılarının görevlerini kanun, tüzük, yönetmelik ve genelgelere uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak.
- Görev alanına giren konularda, uygulamada ortaya çıkan mevzuat yetersizliği ve aksaklıklar ile ilgili hususlarda gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak alınması gerekli kanunî ve idarî tedbirler konusunda Kurula teklifte bulunmakla görevlidir.

Teftiş Kurulu Kadro Durumu			
	Yasal Kadro	Dolu	Boş
Başkan	1	1	-
Başkan Yardımcısı	2	2	-
Baş Müfettiş	72	59	13
Müfettiş	85	53	32
Toplam	160	115	45

1.3. FİZİKSEL ALT YAPI

HSYK' nın henüz müstakil bir binası bulunmamaktadır. Halen Adalet Bakanlığının Konya Yolu üzerindeki zemin artı 16 katlı Gazi Ek Binasının boşaltılan 10 katında hizmet vermektedir. Mevcut binanın 28.938 m² kapalı alanı, 10.803 m² açık alanı bulunmaktadır.

HSYK için yeni bir hizmet binası inşa edilinceye kadar Adalet Bakanlığına ait mevcut binada hizmet vermeye devam edilecektir. Mevcut binanın halen ilk on katı kurul tarafından diğer katları ise Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü tarafından kullanılmaktadır.

1.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

HSYK faaliyete geçer geçmez UYAP sistemi ile entegrasyonunu tamamlamış ve UYAP' ın sunduğu hizmetlerden faydalanmaya başlamıştır.

Kurum içi yazışmalar DYS ortamında e-imza yöntemiyle yapılmakta olup kâğıtsız ofis ortamı yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Teknolojiyi kullanma düzeyinin geliştirilmesi için Kurul çalışanlarına yönelik meslek içi eğitimlerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Sayı
Masaüstü bilgisayar	277
Dizüstü bilgisayar	68
Yazıcı	72
Tarayıcı	7
Fotokopi makinesi	32
Projeksiyon cihazı	9
Fotoğraf Makinesi	2
Video Kamera	3

1.4.1. İNSAN KAYNAKLARI

HSYK Genel Kadro Durumu				
	Genel Sekreterlik	Teftiş Kurulu	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Toplam
Kadro	48	160	387	595
Dolu	45	115	246	406
Boş	3	45	141	189
Geçici	2	-	31	33
Vekâlet	-	-	3	3
Tedvir	-	-	2	2
Toplam Çalışan	47	115	277	439

Genel İdari Hizmetler Sınıfı Kadro Durumu						
	Yasal Kadro	Dolu	Boş	Vekâlet	Tedvir	Geçici
Avukat	5	4	1			-
Şube Müdürü	20	20				
Bilgi İşlem Müdürü	1	1				-
Şef	25	19	6	3	2	-
Bilgisayar İşletmeni	106	53	53			-
V.H.K.İ.	138	116	22			27
Sekreter	5	-	5			2
Programcı	2	-	2			-
Mali Hizmet Uzmanı	2	-	2			1
Mali Hizmet Uzman Yardımcısı	1	1	-			-
Mütercim	3	2	1			-
Şoför	25	5	20			1
Mühendis	3	-	3			-
Tekniker	3	1	2			

Teknisyen	5	2	3			-
İstatistikçi	3	-	3			-
Hizmetli	26	17	9			
Dağıtıcı	11	5	6			-
Çözümleyici	2	-	2			-
Psikolog	1	-	1			-
Toplam	387	246	141	3	2	31

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

HSYK 2012 – 2016 Stratejik Planında 8 Amaç, 39 hedef, 137 faaliyet belirlemiştir. Bu amaç ve hedeflerin bir kısmı acil olarak ele alınması gerekmekte olup bir kısmı da uzun vadede önem verilmesi gereken konulardan oluşmaktadır. Belirlenen amaç ve hedeflerle ilgili faaliyetler icra edilirken aşağıda belirtilen temel politika ve stratejilere öncelik verilecektir.

1. **Yargının etkinlik ve verimliliğine** ilişkin çalışmalara her zaman öncelik verilecek ve gelişmelerin kısa sürede yargı ve adalet hizmetlerine dolayısıyla halka yansımaları sağlanacaktır.
2. **Yargıya güven** konusundaki eksiklik en önemli tehditlerden sayılmış olup HSYK varlık sebebi olan bağımsız, tarafsız ve güvenilir yargı anlayışını bir an önce hayata geçirmeye çalışacaktır.
3. **Mesleki yetkinlik ve meslek içi eğitim** uygulamalarına önem verilerek bu konudaki bütçe olanakları genişletilmeye çalışılacaktır.
4. **HSYK' nın kurumsal kimliğinin** geliştirilerek faaliyet ve hizmetlerindeki kalite yükseltilmeye çalışılacaktır.
5. **Medya ve halkla ilişkiler** konusundaki zayıflıklar ve tehditler yargı alanında verilen hizmetler konusunda bilgi kirliliğine yol açmaktadır. Kurulun medya ve halkla ilişkiler yönü güçlendirilecektir.
6. **Adliye yönetiminin** çağın gerektirdiği modern anlayışlarla yeniden şekillendirilip hizmet kalitesi arttırılacaktır.
7. **Uluslararası ilişkilere** önem verilerek AB müzakerelerine ülkemizin daha güçlü katılması sağlanacaktır.

2.2. MİSYON

Misyon bir kuruluşun varlık sebebidir; kuruluşun ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Misyon bildirimi stratejik planın diğer kısımlarına da temel oluşturmaktadır. Misyon bildirimi, kuruluşun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan bir şemsiye kavramdır. Stratejik Plan Hazırlık Çalıştaylarında özellikle üzerinde durulan konulardan biri misyon ve vizyon bildirimi olmuştur. Bu çalıştaylarda katılımcı bir anlayışla misyon ve vizyon bildirimi tespit edilmeye çalışılmıştır.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun varlık sebebi yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin etmek ve buna bağlı olarak yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülmesine imkân sağlamaktır. Kurulun hizmet ve faaliyetlerine bakıldığında, birincil görevinin hâkim ve savcılarının atama, nakil, terfi, disiplin ve eğitim ile ilgili işlemlerini yerine getirmek olduğu görülmektedir. Bu anlamda Kurul, hizmet ve faaliyetlerini hâkim ve savcılara yönelik yaptığı için birincil hedef kitlesi hâkim ve savcılardır. İkinci olarak Kurulun, paydaş kurumlara yönelik iş ve işlemleri vardır ki bunlar; Yargıtay ve Danıştay üyeliğine seçim işlemleri ile Adalet Bakanlığı ile ilgili olarak mahkemelerin kurulması ve faaliyete geçirilmesine ilişkin iş ve işlemlerdir.

Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca yerine getirilen tüm bu hizmet ve faaliyetler, yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının temin edilmesi, yargı hizmetlerinin etkin, hızlı ve adil bir şekilde yürütülebilmesine imkân sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Bu bakımdan Kurulun yürüttüğü hizmet ve faaliyetlerde nihai hedef kitle, yargı hizmetlerinin son kullanıcısı olan vatandaşlardır. Tüm bu hususlar dikkate alınarak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun misyonu şu şekilde belirlenmiştir:

MİSYONUMUZ

Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ilkelerini esas alarak,
yargı hizmetlerinin adil, hızlı ve etkin bir şekilde
yürütülmesini sağlamak amacıyla;

hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemlerin;

adalet, tarafsızlık, doğruluk, dürüstlük, tutarlılık, eşitlik,
ehliyet ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini
temin etmektir.

2.3. VİZYON

Stratejik planların önemli bir unsurunu oluşturan vizyon bildirimi kuruluşun ideal geleceğini sembolize eder. Kuruluşun uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Vizyon bir kuruluşun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsurdur. Bundan dolayı, birçok işlevi yerine getiren kuruluşlarda daha da önemli bir role sahiptir.

Vizyon bildirimi kuruluşun ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve gerçekçi bir ifadesidir. Bu ifade, bir yandan çalışanları ve karar alıcıları ilerlemeye teşvik etmeli, diğer yandan da ulaşılabilir olmalıdır. Vizyon bildirimi, misyon bildirimi ile birlikte kuruluş planının çatısını oluşturur.

HSYK' nın vizyon bildirimi belirlenmeye çalışılırken, yargı mensupları ve çalışanları ile halkımızın beklentileri dikkate alınarak, hedef kitlenin yakın gelecekte nasıl bir HSYK görmek istediği sorusuna cevap aranmıştır.

Bu kapsamda vizyon bildiriminde Kurulun varlık nedeni olan “bağımsızlık ve tarafsızlık” kavramlarına yer verilmiş olup, söz konusu kavramların vizyon cümlesine alınmasıyla, hem algı, hem de olgu yönüyle yargı sisteminin gerçekten bağımsız ve tarafsız olması yönünde atılması gereken adımlara işaret edilmiştir. Bu noktada bağımsızlık ve tarafsızlık kavramlarının sadece Kurulun değil, bir bütün olarak yargının bağımsızlık ve tarafsızlığına işaret ettiğini belirtmek gerekir.

Yargı erkinin bağımsız ve tarafsız olmasının yanında, mevzuat hükümleri ve uygulamanın da halkın adalet duygusunu tatmin etmesi gerekmektedir.

Zira, hâkim ve savcılar önlerine gelen mevzuat hükümleri çerçevesinde vicdanlarına göre hüküm vermekte olup, verilen kararların da halkın adalet beklentisine cevap verebilmesi gerekmektedir. Bu nedenle vizyon bildiriminde adil yargının teminatı olma idealine de yer verilmiş; adil, hızlı, etkin ve verimli bir yargı sisteminin oluşturulmasında HSYK' ya da görevler düştüğü vurgulanmıştır.

Yukarıdaki açıklamalar ışığında HSYK' nın vizyon bildirimi şu şekilde belirlenmiştir:



2.4. TEMEL İLKELER

Temel değerler kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimini ifade eder. Bir kuruluşun temel değerlerini ortaya koymak stratejik planlama için önemlidir; çünkü kuruluşun vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin gerisinde temel değerler ve inançlar bulunur. Temel değerler kuruluşun kararlarına, seçimlerine ve stratejilerinin belirlenmesine rehberlik eder. Hayata geçirilen değerler, kuruluş kimliğinin değişiminde ve çalışanların motive edilmesinde güçlü araçlardır.

Temel değerler aşağıdaki nitelikleri taşımalıdır:

- Temel ilkeleri ve inançları açık ve kesin bir dille ortaya koymalıdır.
- Çalışanların işlerini en iyi şekilde yapacakları şartlara ilişkin temel düşünceyi belirtmelidir.
- Kuruluşun vizyonunu gerçekleştirmesini sağlayacak sistem ve süreçleri belirtmelidir.

Değerler üç temel alana ilişkin olabilir:

- Kişiler: Kuruluş çalışanlarına ve paydaşlarla ilişkilere yönelik değerler
- Süreçler: Kuruluşun yönetim, karar alma ve hizmet üretimi sürecine ilişkin değerler
- Performans: Kuruluşun ürettiği hizmet ve/veya ürünlerin kalitesine yönelik beklentiler

Temel değerler için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Kurulun çalışma felsefesi nedir?
- Kurulun çalışmalarına temel teşkil eden ilkeler, standartlar ve idealler nelerdir?
- Kurulun personeli tarafından benimsenen değerler ve inançlar nelerdir?¹

¹ Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm, Sayfa 30, DPT Yayınları, Haziran 2006.

İLKELERİMİZ VE DEĞERLERİMİZ

Adalet

İnsan haklarına bağlılık

Bağımsızlık ve tarafsızlık

Doğruluk ve dürüstlük

Ehliyet ve Liyakat

Tutarlılık

Objektiflik

Eşitlik

Katılımcılık

Erişilebilirlik

Şeffaflık ve hesap verebilirlik

Meslek etiği ilkelerine bağlılık

2.5. STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik amaçlar kuruluşun ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesidir. Amaçlar, kuruluşun hizmetlerine ilişkin politikaların uygulanması ile elde edilecek sonuçları ifade eder.

Amaçların özellikleri:

- Kuruluşun misyonunu gerçekleştirmesine katkıda bulunmalıdır.
- Misyon, vizyon ve temel değerlerle uyumlu olmalıdır.
- İddialı, ama gerçekçi ve ulaşılabilir olmalıdır.
- Ulaşılmak istenen sonuçları açık bir şekilde ifade etmeli, ancak bunlara nasıl ulaşılacağını ayrıntılı olarak açıklamamalıdır.
- Hedefler için bir çerçeve çizmelidir.
- Durum analizi sonuçlarına göre şekillenmelidir.
- Orta vadeli bir zaman dilimini kapsamalıdır.
- Önemli dışsal değişiklikler olmadığı sürece değiştirilmemelidir.

Amaçların oluşturulması için cevaplanması gereken sorular.

- Kurul misyonunu yerine getirmek için neler yapmalıdır?
- Kurul orta vadede neleri başarmayı amaçlamaktadır?
- Kurul faaliyetleri dış çevre ile uyumlu mudur, değilse ne değişmelidir?²

Yukarıda belirlenen misyon bildirimi çerçevesinde “Bağımsız, Tarafsız, Adil Yargının Teminatı” vizyonuna ulaşmak için stratejik planda 8 amaç gösterilmiştir.

² Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, 2. Sürüm. Sayfa 32, DPT Yayınları. Haziran 2006

AMAÇLARIMIZ

1. YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK
2. HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK
3. YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK
4. YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
5. HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK
6. YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
7. MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK
8. KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK

2.6. STRATEJİK HEDEFLER

Hedefler, amaçların gerçekleştirilebilmesine yönelik özellikli ve ölçülebilir alt amaçlardır. Hedefler ulaşılması öngörülen çıktı ve sonuçların tanımlanmış bir zaman dilimi içinde nitelik ve nicelik olarak ifadesidir. Hedeflerin miktar, maliyet, kalite ve zaman cinsinden ifade edilebilir olması gerekmektedir. Bir amacı gerçekleştirmeye yönelik olarak birden fazla hedef belirlenebilir.

Hedefler,

- Yeterince açık ve anlaşılabilir ayrıntıda olmalıdır.
- Ölçülebilir olmalıdır.
- İddialı olmalı, fakat imkânsız olmamalıdır.
- Sonuca odaklanmış olmalıdır.
- Zaman çerçevesi belli olmalıdır.

Hedeflerin oluşturulması için cevaplanması gereken sorular şunlardır.

- Hedefler, kurulun misyon, vizyon, temel değerler ve amaçları ile tutarlı mı?
- Hangi spesifik sonuçlara ulaşmaya çalışılıyor? Sonucu etkileyen etkenler nelerdir?
- Bir amaca ilişkin hedeflerin tümü gerçekleştirildiğinde o amaca ne ölçüde ulaşılabilir?
- İstenilen sonuçlara ne kadar zamanda ulaşılabilir?
- Bu hedeflere ulaşmak için sağlanan gelişme nasıl ölçülür?
- Ölçme için hangi verilerin ne şekilde temin edilmesi gerekir?
- Kıyas noktaları nelerdir? Ne kadar gelişme sağlanabilir?³

AMAÇ 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 1.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılması	2012
HEDEF 1.2.	Adalet Bakanlığı, üniversiteler ve STK'lar ile birlikte yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2013
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 2.1.	Hâkim ve savcılarının atama ve nakilleri ile ilgili sistemin yeniden düzenlenmesi.	2012 2013
HEDEF 2.2.	Hâkim ve savcılarının terfi ve kariyer sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.	2013
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016
HEDEF 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	2012 2014

AMAÇ 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK	
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

AMAÇ 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK	
HEDEF 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	2012 2013
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016
HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

AMAÇ 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK	
HEDEF 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	2012 2016
HEDEF 6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak işi az olan veya coğrafi olarak birbirine yakın olan adliyelerin merkezi adliyelerle birleştirilmesi, ağır ceza merkezlerinin yeniden belirlenmesi	2012
HEDEF 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması	2014 2016
HEDEF 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması	2014

AMAÇ 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması	2014
HEDEF 7.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak komisyonların yetki ve görevlerinin yeniden düzenlenmesi	2013
HEDEF 7.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak savcılık ve mahkeme teşkilatının ayrılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması	2013 2014

AMAÇ 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması	2012
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

3. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 1.3.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 1.4.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 1	YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 1.3	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının içselleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.				
"Hâkimin tarafsız olduğu kadar tarafsız da görünmesi gerekir." ilkesinden hareketle yargılama sürecinde oluşan istenmeyen durumlar nedeniyle bazen tarafsızlığa gölge de düşebilmektedir. Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılara yönelik yapılan meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerin içeriğinin zenginleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir. Öte yandan hâkim ve savcıların devleti koruyup kollama görevi olup olmadığına dair kamuoyunda bazı tartışmalar yaşanmakta olup, devletin ve toplumun güvenliği ile kişi özgürlüğü arasındaki hassas dengenin bilinçli bir şekilde sağlanabilmesi için yargı mensuplarının insan hakları konusunda donanımlarının geliştirilmesi gerekmektedir. AİHM'nin verdiği ihlal kararlarının bir kısmının, yargının tarafsızlığı ile ilgili olması göz önüne alındığında AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılması gerektiği anlaşılmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yapılan proje sayısı	Adet	1	1	1
2	Müfredat hazırlanması, hazırlanan eğitim materyali sayısı	Adet	1	1	1
3	Seminer alan kişi sayısı	Adet	500	500	500
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	5.000	0	5.000	
2	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	25.000	0	25.000	
3	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
Genel Toplam		80.000	0	80.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	
Faaliyet 1.3.1.	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Hâkim ve savcıların meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının tüm yönleri ile anlatılabilmesine yönelik olarak müfredat hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	
Faaliyet 1.3.2.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Hâkim ve savcılarının meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerinde yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına ilişkin müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyallerin TAA ile işbirliği içinde geliştirilmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.
Faaliyet 1.3.3.	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargının tarafsızlığı ile ilgili AİHM içtihatları konusunda hâkim ve savcılarının farkındalıklarının artırılması amacıyla UHDİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 1		YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 1.4		Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda kamuoyunda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi		Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.			
Kamuoyunda yargının bağımsız ve tarafsız bir şekilde görev yapmadığı konusunda yanlış algılar bulunmaktadır. Bu konuda her ne kadar uygulamada bazı sorunlar yaşansa da bu durum tüm yargı teşkilatını kapsayacak kadar yaygın değildir. Hâkim ve savcılarının tarafsız ve bağımsız bir şekilde görev yapabilmeleri için hangi zorluklarla karşılaştıklarının kamuoyuna değişik yollarla anlatılması gerektiği düşünülmektedir. Diğer taraftan halkın da yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalık ve duyarlılığının artırılması gerekmektedir. Hâkim ve savcılara yönelik haksız ve ağır eleştiriler yargının kamuoyundaki itibarına zarar vermektedir. Ayrıca bazı paydaş kurumlarda da yargı organları ve mensuplarının konumları konusunda bilgi ve tecrübe eksikliklerinin olduğu görülmektedir. Bu ve benzeri sorunların giderilmesi için çok yönlü bir çalışma yapılması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	0	0	0
1	Belgesel hazırlanması	Adet	0	1	1
2	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	1	1	1
3	Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı	Adet	10.000	10.000	10.000
4	Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcılarının karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.	50.000	0	50.000	
3	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	30.000	0	30.000	
4	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000	
Genel Toplam		135.000	0	135.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	
Faaliyet 1.4.1.	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Hâkim ve savcıların tarafsız ve bağımsız bir şekilde görev yapabilmeleri için hangi zorluklarla karşılaştıklarının kamuoyuna değişik yollarla anlatılması gerektiği düşünülmektedir. Diğer taraftan halkın da yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalık ve duyarlılığının artırılması gerekmektedir. Hâkim ve savcılara yönelik haksız ve ağır eleştiriler yargının kamuoyundaki itibarına zarar vermektedir. Ayrıca bazı paydaş kurumlarda da yargı organları ve mensuplarının konumları konusunda bilgi ve tecrübe eksikliklerinin olduğu görülmektedir. Bu ve benzeri sorunların giderilmesi için çok yönlü bir çalışma yapılması gerekmektedir.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.2.	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusundaki duyarlılığı okul çağlarından itibaren genç kuşaklara anlatılabilmesi için MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak etkinlikler yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	
Faaliyet 1.4.3.	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargı hizmeti alan vatandaşların yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda farkındalıklarının artırılması amacıyla adliyelerde dağıtılmak üzere broşürler ve kitapçıklar hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.
Faaliyet 1.4.4.	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığına yönelik medyada doğru bilgilendirme yapılabilmesi amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

AMAÇ 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 2.3	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.	2012 2016
HEDEF 2.4.	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.	2012 2014

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 2		HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 2.3		Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının yeniden düzenlenmesi.			
Performans Hedefi		Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi			
Yargı Reformu Stratejisi ve Adalet Bakanlığı Stratejik Planında hâkim ve savcılarının disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesi yönünde çalışmalar yapılacağı belirtilmiştir. Hâkim ve savcılarının denetlenmesi ve disiplin işlemleri ile ilgili görev ve yetkiler Anayasa değişikliğinden sonra tamamen HSYK'ya geçmiştir. Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha nesnel ölçütlere bağlanmasının hâkimlik ve savcılık teminatını güçlendireceği düşünülmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	0	0	0
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	1	1	1
2	İncelenen ülke sayısı	Adet	5	3	3
3	Çalıştay yapılması	Adet	1	1	1
4	Disiplin sistemini değiştirecek mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	20.000	0	20.000	
3	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcılarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	30.000	0	30.000	
4	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000	
Genel Toplam			105.000	0	105.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi	
Faaliyet 2.3.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Disiplin sistemi ve mevzuatının bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir sistem geliştirilebilmesi için öncelikle üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği içinde bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.2	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yapılacak çalışmaların yanında yabancı ülke uygulamalarından yararlanmak amacıyla çalışma ziyaretleri yapıp rapor hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi	
Faaliyet 2.3.3.	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcıların katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile anket, mülakat, kaynak taraması gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalar ve yurt dışı çalışma ziyaretleri ile karşılaştırmalı hukukun incelenmesinden sonra disiplin sistemi ve mevzuatını tartışmak amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi
Faaliyet 2.3.4.	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Anket, mülakat, kaynak taraması, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi araçlarla yapılan bilimsel çalışmalardan ve hâkim ve savcılarla yapılan değerlendirme çalıştayından sonra disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 2	HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 2.4	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili teminatların güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması.			
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.			
Yoğun bir iş yükü altında çalışmakta olan hâkim ve savcılar, durum analizi toplantılarında özellikle mesleğin yıpratıcı ve stresli ortamı nedeniyle özlük haklarında bazı düzenlemelerin yapılması gerektiğini belirtmişlerdir. Hâkim ve savcılarının maaşları en son 8 Temmuz 2006 yılında RG’de yayınlanan 2802 sayılı Kanun’da değişiklik yapan 5536 sayılı Kanun ile yeniden düzenlenmiş ve günün şartlarına göre iyileştirilmiştir. 5536 sayılı Kanun ile yapılan iyileştirmelere rağmen daha sonradan yapılan çeşitli yasal düzenlemelerle diğer devlet görevlileri için yapılan artışlar nedeniyle yargı mensuplarının maaşlarında reel anlamda düşüşler olmuştur. Bunun yanında eşit işe eşit ücret politikasına rağmen yargı teşkilatı içindeki adaletsiz ücret dağılımının da giderek arttığı ve bu durumun çalışma barışını bozduğu gözlemlenmiştir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	0	0	0
1 İncelenen ülke sayısı	Adet	0	5	5
2 Yapılan toplantı sayısı	Adet	1	1	1
3 Maaş ve özlük haklarına yönelik mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000
2	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0	5.000
3	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000
Genel Toplam		15.000	0	15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.
Faaliyet 2.4.1.	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Özlük hakları ile ilgili mevzuatın bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkimlik ve savcılık teminatına uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.
Faaliyet 2.4.2.	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.	
Faaliyet 2.4.3.	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Gerekli ön hazırlıklar yapıldıktan sonra yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

AMAÇ 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK	
HEDEF 3.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.2.	Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 3.3.	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.4.	Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016
HEDEF 3.5.	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.1		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.			
Sağlıklı bir adalet sisteminin olmazsa olmaz şartlarından biri de yargıya güvenin sağlanmış olmasıdır. Ancak ülkemizde yargı ve adalet hizmetlerindeki güven ve memnuniyet derecesinin istenilen düzeyde olmadığı da bir gerçektir. Yargının temel sorunlarından biri olan güven sorununun bütüncül ve bilimsel bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir. Bu nedenle “Yargıya Güveni Artırmak” amacı altında öncelikle güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların saptanması, ardından da kamuoyunda yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması hedeflenmiştir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	0	1	1
2	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	5	5
3	Çalıştay yapılması	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.		54.000	0	54.000
2	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.		15.000	0	15.000
3	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.		50.000	0	50.000
Genel Toplam			119.000	0	119.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 3.1.1.		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla anket, mülakat gibi araçlarla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	54.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		54.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		54.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 3.1.2.	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Avrupa Komisyonuna üye ülkeler arasında son zamanlarda yargı hizmetlerine yönelik güven memnuniyet anketleri yaygınlaşmaya başlamış bu kapsamda CEPEJ çerçeve anket soruları hazırlayarak üye ülkelere tavsiyelerde bulunmuştur. Benzer deneyimlere sahip diğer ülke uygulamalarından yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi ve buna göre bir yol haritası çizilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 3.1.3.	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Bilimsel çalışmalar, CEPEJ ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile yargıya güveni artırmak amacıyla yapılması gerekenleri tartışmak için çalıştaylar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.2		Yargıya güveni artırmak amacıyla çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi		Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması			
Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalarla saptandıktan sonra güven ve memnuniyeti artırıcı çalışmaların yapılması hedeflenmektedir. Güven ve memnuniyetin artması kuşkusuz adalet sisteminin tüm aşamalarındaki iyileştirmelere bağlıdır. Bununla birlikte kamuoyunda oluşan yanlış algıların düzeltilmesi, bilgi kirliliğinin önlenmesi ve halkın doğru bir şekilde bilgilendirilmesi de gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	0	0	0
1	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	0	1	1
2	Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	1	1	1
3	Hazırlanan prodüksiyon sayısı	Adet	1	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000	
2	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	40.000	0	40.000	
3	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0	30.000	
4	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	20.000	0	20.000	
Genel Toplam			95.000	0	95.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	
Faaliyet 3.2.1.	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet 3.2.2.	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Okul çağlarından itibaren hukuk kültürünün oluşturulması yargıya güvenin artırılması amacıyla MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet 3.2.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kamuoyunda yargıya güveni artırmak amacıyla prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet 3.2.4.	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargıya güveni artırmak amacıyla vatandaşlara yönelik broşür ve kitapçıkların hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 3	YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK				
Hedef 3.3	Yargı mensupları için mesleki etik kuralları oluşturmak üzere çalışmalar yapılması.				
Performans Hedefi		Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması			
Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonu tarafından 2003 yılında kabul edilen "Bangalor Yargı Etiği İlkeleri" ile Avrupa Savcılar Konferansında 2005 yılında kabul edilen "Savcılar İçin Budapeşte İlkeleri" Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun 2006/315 ve 424 sayılı kararları ile benimsenmiştir. Bununla birlikte ülkemize özgü "Yargı Etik İlkeleri"nin yazılarak bu konuda uygulamayı izleyip yargı camiasında ve kamuoyunda farkındalığı artıracak kurumsal bir yapının oluşturulması gerektiği konusunda değerlendirmeler bulunmaktadır. Yargıya güveni etkileyen önemli unsurlardan biri olan etik ilkelerinin hazırlanması ve kurumsal bir yapının oluşturulması, kapsamlı bir çalışmayı gerektirmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	0	0	0
1	Yapılan çalıştay sayısı	Adet	0	1	5
2	Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	1	1	1
3	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	5	5
4	Yargı etiği ilkelerinin yazılması	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.		100.000	0	100.000
2	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.		50.000	0	50.000
3	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.		250.000	0	250.000
4	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			405.000	0	405.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması	
Faaliyet 3.3.1.	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargıya güvenin artırılması için yapılması gerekenlerden biri de disiplin hükümleri dışında bir yargı etik kodunun oluşturulmasıdır. Yargı etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projelerin yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması	
Faaliyet 3.3.2.	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargı etik kodunun oluşturulması amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanmak üzere çalışma ziyaretleri, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi çalışmaların yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.3.	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Bilimsel çalışmalar, yurt dışı çalışma ziyaretleri, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi gibi faaliyetlerden sonra hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenmesi planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması
Faaliyet 3.3.4.	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Bilimsel çalışmalar, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve çalıştayların düzenlenmesinden sonra yargının tüm paydaş kurumlarının katılımı ile yargı etik kodunun yazılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.4		Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla çalışmalar yapılması.			
Performans Hedefi		Yargı etiği konusunda farkındalığın artması			
Yargı etiği ilkelerinin belirlenmesinden sonra hâkim ve savcılar etik ilkelerini içselleştirmelerine yönelik müfredat ve seminer programı hazırlanması hedeflenmektedir. Ayrıca yargı etiği konusunda kamuoyu duyarlılığı ve farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetlerin de yapılması planlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Düzenlenen konferans sayısı	Adet	0	0	1
2	Medya organlarına yönelik yapılan çalışmaların sayısı	Adet	0	0	1
3	Yargı etiği eğitim müfredatının hazırlanması	Adet	0	0	1
4	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	5
5	Seminerlere katılan hâkim ve savcı sayısı	Adet	0	0	300
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		50.000	0	50.000
2	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim, seminer ve toplantılar yapılacaktır.		250.000	0	250.000
3	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.		50.000	0	50.000
4	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.		50.000	0	50.000
5	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.		30.000	0	30.000
Genel Toplam			430.000	0	430.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	
Faaliyet 3.4.1.	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	
Faaliyet 3.4.2.	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim, seminer ve toplantılar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yargı etiğinin içselleştirilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla TAA ile işbirliği içinde meslek öncesi ve meslek içi eğitimde seminer ve toplantıların yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.3.	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kamuoyunda yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.4.	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kamuoyunda yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla vatandaşlara yönelik aydınlatıcı broşür ve kitapçıkların hazırlanıp dağıtılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı etiği konusunda farkındalığın artması
Faaliyet 3.4.5.	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Okul çağlarından itibaren yargı etiği konusunda farkındalığın artırılması amacıyla MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak okullarda konferanslar düzenlenmesi planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 3		YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK			
Hedef 3.5		Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla çalışmalar yapılması.			
Performans Hedefi		Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması			
Hâkim ve savcılara yönelik HSYK'ya gelen şikâyetlerin yaklaşık %90'ı hâkim ve savcıların takdir hakları ile ilgili olduğu için bu dilekçelerle ilgili işlem yapılmamaktadır. Bu tür dilekçelerde halkın temyiz ve itiraz hakkı gibi kanun yollarına başvurması gerekirken HSYK'ya başvurduğu görülmektedir. Ancak bir taraftan nitelikli şikâyetlerin de iyi bir şekilde değerlendirilip yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların tespit edilip düzeltilmesi gerekirken, diğer bir taraftan da haksız ve yersiz şikâyetlere karşı hâkim ve savcılarını korumak için çalışmalar yapılması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Çalıştay yapılması	Adet	0	1	1
2	Hâkim ve savcı şikâyetleri konusunda bir analiz raporu hazırlanması	Adet	0	1	1
3	Disiplin işlemlerine ilişkin kararların internette yayınlanması	Adet	1	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.		5.000	0	5.000
2	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.		25.000	0	25.000
3	Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			35.000	0	35.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.1.	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması amacıyla öncelikle sıklıkla yapılan şikâyetler rapor hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.2.	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Hâkim ve savcılara yönelik sıklıkla yapılan şikâyetlerin analitik bir çalışmayla incelenip değerlendirilmesinden sonra şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere bir çalıştay yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi		Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması
Faaliyet 3.5.3.		Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
2012 yılı Ağustos ayından itibaren disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanmaya başlanmıştır. Söz konusu kararların yayınlanmasına devam edecektir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

AMAÇ 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK	
HEDEF 4.1.	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	2012 2013
HEDEF 4.2.	Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi	2012 2016
HEDEF 4.3.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.4.	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2013 2014
HEDEF 4.5.	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 4.6.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması	2012 2016
HEDEF 4.7.	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.1	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi				
Performans Hedefi		Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi			
Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılması için öncelikle aşırı ve gereksiz iş yükünün azaltılması ve niteliği itibarıyla yargı önüne gelmesi zorunlu olan işlerin Anayasanın 141/4 üncü maddesinde belirtildiği gibi en az maliyet ve emekle, mümkün olan süratle, adil bir şekilde sonuçlandırılması gerekmektedir. Bu amaç altında öncelikle bütüncül bir bakış açısıyla kapsamlı bir bilimsel çalışma yapılması, yurtdışı örnek uygulamalarının incelenmesi, hâkim ve savcılar ile paydaş kurumların görüş ve önerilerinin alınması hedeflenmekte olup, çalışmalar sonucunda elde edilen veriler ışığında gerekli mevzuat değişikliklerine gidilmesi, uygulamaların iyileştirilmesi planlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yapılan çalıştay sayısı	Adet	0	1	1
2	Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	0	1	1
3	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	3	3
4	Değiştirilen mevzuat ve uygulama sayısı	Adet	20	20	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.		100.000	0	100.000
2	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.		30.000	0	30.000
3	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.		25.000	0	25.000
4	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.		15.000	0	15.000
Genel Toplam			170.000	0	170.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.1.	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargısal işlemlerin karmaşık olması; soruşturma, kovuşturma, istinaf, temyiz, infaz ve icra gibi birçok aşamadan meydana gelmesi nedeniyle başta yüksek yargı organları olmak üzere, yargı ile ilgili tüm paydaş kurumlarının yargının etkinliği ve verimliliği konusunda sorumlulukları bulunmaktadır. Bu bakımdan tüm paydaş kurumların desteği ile üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.2.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama ve deneyimleri saptanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Etkin ve verimli bir yargı sisteminin oluşturulması amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimlerini belirlemek amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.3.	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargının etkinliği ve verimliliği üzerine yapılan bilimsel çalışmalar ile yabancı ülke uygulama ve deneyimlerinin belirlenmesinden sonra tüm paydaş kurumların katılımı ile çalıştay yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi
Faaliyet 4.1.4.	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Bilimsel çalışmalar, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve paydaş kurumların katılımı ile düzenlenen çalıştaylardan sonra gerekli mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 4		YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK			
Hedef 4.2		Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının belirlenmesi			
Performans Hedefi		Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması			
"Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak" amacı altında öncelikle etkinliğin artırılması, yargı önüne doğru işlerin getirilmesi hedeflenmekte ve buna bağlı olarak iş yükünün azaltılması planlanmaktadır. İkinci olarak da verimliliğin artırılmasına yönelik hedeflere ulaşılması düşünülmektedir. Dava süreçlerindeki iş akışları ile bu süreçlerde rol alan tüm kişilerin görev tanımları ve sorumluluklarının belirlenmesi, doğru işlerin doğru kişilerce yapılmasını sağlayacağı ve etkinliği artıracığı beklenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	100	100
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	3	3
3	Süreç analizi yapılan dava çeşidi sayısı	Adet	0	10	10
4	Görev tanımı yapılan dava çeşidi sayısı	Adet	0	10	10
5	İş yükü standartlarının belirlenmesi	Adet	0	1	1
6	Pilot uygulama yapılan savcılık ve mahkeme sayısı	Adet	0	5	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.		100.000	0	100.000
2	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.		100.000	0	100.000
3	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.		5.000	0	5.000
4	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.		50.000	0	50.000
5	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.		10.000	0	10.000
Genel Toplam			265.000	0	265.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması	
Faaliyet 4.2.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizlerini belirlemek amacıyla Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde iş ve süreç analizlerinin bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması	
Faaliyet 4.2.2.	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Dava süreçlerini belirli standartlara bağlamak üzere dava çeşitlerine göre iş ve süreç analizleri belirlendikten sonra dava süreçlerinde rol alan tüm kişilerin görev tanımlarının belirlenmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.3.	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri ile görev tanımları belirlendikten sonra hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartlarının belirlenmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.4.	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri, görev tanımları ve son olarak hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlendikten sonra bazı adliyelerde pilot uygulamaların yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması
Faaliyet 4.2.5.	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Dava süreçlerine göre iş ve süreç analizleri ve görev tanımları belirlendikten sonra pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programlarının hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK			
Hedef 4.3	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükünün hafifletilmesine yönelik çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi			
Yargının iş yükünün artmasına neden olan temel sebeplerin başında yargı dışı yollarla çözülebilecek uyuşmazlıkların dava konusu olması gelmektedir. Bu tür uyuşmazlıklar alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve idari para cezaları ile çözülebilecek konulardır. Bu konuda Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak mevzuat çalışmaları yapılması gerekmektedir. Özellikle yüksek mahkemelerde iş yükünü artıran sebeplerin başında ise bozma oranlarının yüksek olması gelmektedir. Bazen savcılıklarda ve mahkemelerde yapılan basit hatalar davaların gereksiz yere uzamasına yol açabilmektedir. Bu nedenle yüksek mahkemeler ile işbirliği yapılarak basit hataların süratle azaltılması gerekmektedir. Ayrıca dava ve suç oranlarındaki artışın sebeplerinden biri de toplumun sosyolojik, kültürel ve ekonomik yapısından kaynaklanmaktadır. Günlük hayatta kullanılabilecek basit hukuk bilgilerinin eğitim çağından itibaren öğrencilere verilmemesi, halkın yargı sistemi ve dava süreçleri konusunda yeterli bilgiye sahip olmaması da dava ve suç oranlarını artırmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları konusunda yapılan toplantı sayısı	Adet	1	1	1
2 Okullarda düzenlenen konferans ve etkinlik sayısı	Adet	3	5	5
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.	15.000	0	15.000
2	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.	500.000	0	500.000
3	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.	50.000	0	50.000
4	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.	15.000	0	15.000
Genel Toplam		580.000	0	580.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.1.	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması için Adalet Bakanlığı ile birlikte mevzuat çalışmalarının yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi	
Faaliyet 4.3.2.	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak TAA ile işbirliği içinde meslek içi eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi	
Faaliyet 4.3.3.	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların artmasına yol açan sosyolojik nedenlerin analiz edilerek çözüm önerilerinin geliştirilmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargının iş yükünün hafifletilmesi
Faaliyet 4.3.4.	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında okul çağlarından itibaren hukuk kültürünün ve bilincinin oluşturulması amacıyla Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.4	Yargının işleyişinde sıklıkla ortaya çıkan sorunların tespit edilerek ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi			Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısılması		
Adli kolluk, tebligat ve bilirkişilik sisteminin etkin bir şekilde çalışmaması, yargılama sürecinin uzamasına yol açan ve yargıda verimliliği düşüren sorunların başında gelmektedir. Paydaş kurumlarla yapılacak bilimsel çalışmalar, toplantılar ve düzenlenecek etkinliklerle mevzuattan ve uygulamadan kaynaklanan sorunların çözülmesi hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Değiştirilen mevzuat ve uygulama sayısı	Adet	0	3	3
2	Yapılan toplantı ve etkinlik sayısı	Adet	1	3	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000	0	20.000	
2	Tebliğat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000	0	20.000	
3	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	20.000	0	20.000	
Genel Toplam			60.000	0	60.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısılması
Faaliyet 4.4.1.	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Soruşturma aşamasında karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de etkin bir adli kolluk sisteminin oluşturulamamış olmasıdır. Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması
Faaliyet 4.4.2.	Tebliğat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kovuşturma aşamasında karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de tebliğat sistemindeki aksaklıklardır. Tebliğat sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması	
Faaliyet 4.4.3.	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Soruşturma ve kovuşturma aşamalarının en önemli sorunlarından biri de bilirkişilik sorunudur. Etkin ve verimli bir bilirkişilik sistemin oluşturulabilmesi için paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.5	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi		Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısalması			
Hâkim ve savcılarının değişik alanlarda ihtisaslaşması ve buna bağlı olarak ihtisas mahkemelerinin yaygınlaştırılması, yargının verimliliğini artıracak önemli etkenlerden biri olarak değerlendirilmektedir. İhtisaslaşmanın sağlanması ile hâkim ve savcı kaynağının rasyonel bir şekilde istihdamı da sağlanmış olacaktır. UYAP'ın etkinlik ve verimliliğinin artırılarak zaman kayıplarının önlenmesi de hâkim ve savcılarının verimliliği açısından önemli görülmektedir. UYAP'ın hızının artırılması, modüllerine kullanım kolaylığı getirilmesi, bilgi akışını ve yargılama süreçlerini daha da hızlandıracaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İhtisaslaşma konusunda yapılan toplantı ve etkinlik sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			5.000	0	5.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısılması	
Faaliyet 4.5.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
İhtisas mahkemelerinin etkinlik ve verimliliği artırılarak yaygınlaştırılması amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.6	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması				
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması				
Duruşma sujelerinin konumlarının yeniden belirlenerek duruşma tekniği ve düzeninin yeniden ele alınması gerektiği düşünülmektedir. Ayrıca duruşma salonlarının fiziki ortamları, aşırı soğuk, sıcak veya havasız olması, oturulacak yerlerin rahatsız edici olması, hasta, yaşlı ve çocuklar ile engelliler için özel imkânlar tanınmaması da duruşmaların etkinlik ve verimliliğini etkileyebilmektedir. Teknolojinin gelişmesine bağlı olarak tüm duruşmalarda görüntü ve ses kayıtlarının alınması, tutanakların stenografi yöntemiyle otomatik olarak zapta geçirilmesi de duruşma süreçlerini kısaltıp yargılamaya hız kazandıracaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	5	5
2	Çalıştay yapılması	Adet	0	1	1
3	Seminer alan yargı mensubu ve çalışanı sayısı	Adet	0	100	100
4	Düzenlenen eğitim semineri sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konumlarının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000	
3	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000	
4	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000	0	100.000	
Genel Toplam		160.000	0	160.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	
Faaliyet 4.6.1.	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik olarak diğer ülke uygulamalarının yerinde görülmesi, karşılaştırmalı hukukun incelenmesi ve ardından hâkim, savcı ve avukatların katılımı ile çalıştay yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	
Faaliyet 4.6.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konumlarının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Karşılaştırmalı hukukun incelenmesi, ardından hâkim, savcı ve avukatların katılımı ile bir çalıştay yapıldıktan sonra duruşma sujelerinin konumlarının yeniden düzenlenmesi için paydaş kurumlarla çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması
Faaliyet 4.6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	
Faaliyet 4.6.4.	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı gibi konularında TAA ile işbirliği içinde eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 4	YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK				
Hedef 4.7	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek için çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi			Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması		
Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasının önündeki engellerden biri de, yargı kurumları arasındaki koordinasyon eksikliğidir. Yargı kurumları arasında sağlıklı bir bilgi ve tecrübe aktarımı olabilirse sorunlara daha geniş açıdan bakılabilecek ve çözüme giden yol kısalacaktır. Diğer taraftan uygulamanın içinde bulunan hâkim, savcı ve avukatlarla Bakanlık birimleri, TAA, yüksek mahkemeler ve hukuk fakülteleri arasında da iletişim eksikliği bulunmaktadır. Teori geliştiren üniversitelerin, politika üreten Bakanlık birimlerinin ve uygulayıcı konumundaki savcılık ve mahkemelerin eş güdüm halinde çalışması, yargı ve adalet hizmetlerinin kalitesini de artıracaktır					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yargı şurasının hayata geçirilmesi	Adet	0	1	1
2	Yapılan bölgesel toplantı sayısı	Adet	6	16	13
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şurası yapılacaktır.		50.000	0	50.000
2	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.		500.000	0	500.000
3	Yargı Şurası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			555.000	0	555.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması	
Faaliyet 4.7.1.	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şurası yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Yargı kurumları bağımsız oldukları için etkin ve verimli bir yargı bir sistem kurulabilmesi için aralarındaki koordinasyonun güçlendirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla ortak politikaların geliştirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla üç yılda bir yargı şurası şeklinde tüm paydaş kurumların katılımı ile Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde toplantılar düzenlenmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması
Faaliyet 4.7.2.	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>İlk derece ve bölge mahkemeleri ile yüksek mahkemeler arasındaki bilgi ve içtihat alışverişini güçlendirmek yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantılarının yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması
Faaliyet 4.7.3.	Yargı Şurası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargı Şurası ve Bölgesel Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek çözümü için Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

AMAÇ 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 5.1.	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.2.	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması	2012 2016
HEDEF 5.3.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 5.4.	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 5.1	Hâkim ve savcılarının mesleki ve kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.			
Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri konusunda kapsamlı bir çalışma yapılarak mesleğe alımdan meslek içi ve öncesi eğitime kadar ideal bir hâkim ve savcı profilinin nasıl olması gerektiği konusunda çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Hâkim ve savcı adayı alımında mesleki bilgi seviyesinin ölçülmesinin yanında kişilik özelliklerinin de dikkate alınması gerekmektedir. Bu kapsamda yabancı ülke uygulamaları ve deneyimlerinden yararlanılarak mesleğe alımdaki kriterler ile psikometrik testler konusunda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir. Çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre mesleki ve kişisel yetkinliğin ölçülmesi, geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	100	100
2 Yapılan bilimsel çalışma sayısı	Adet	0	1	1
3 İncelenen ülke sayısı	Adet	0	3	3
4 Çalıştay yapılması	Adet	0	1	1
5 Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0	50.000
2	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0	50.000
3	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.	20.000	0	20.000
4	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	100.000	0	100.000
Genel Toplam		220.000	0	220.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi		Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.1.		Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinliklerini artırmaya yönelik programlar geliştirmek amacıyla TAA ile işbirliği içinde bilimsel çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.2.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere TAA ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.1.3.	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.1.4.	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Hâkim ve savcıların kişisel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 5.2	Türkiye Adalet Akademisi ile işbirliği yapılarak her yıl eğitim planı hazırlanması				
Performans Hedefi		Eğitim planı hazırlanması			
Meslek içi eğitimin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınıp hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin hızlı bir şekilde geliştirilmesi yargının verimliliğini artıracak önemli bir unsurdur. AB'ye giriş süreci içinde olan ülkemizde, hâkim ve savcılarının AB müktesebatı ile ilgili donanıma sahip olmaları, ayrıca günden güne değişen mevzuata hızlı bir şekilde ayak uydurabilmeleri gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Müfredat hazırlanması, hazırlanan eğitim materyali sayısı	Adet	0	5	1
2	UYAP yazılımının hazırlanması	Adet	0	1	1
3	Her yıl eğitim planı hazırlanması	Adet	1	1	1
4	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet	25	82	70
5	Eğitime katılan kişi sayısı	Adet	2.941	6.051	5.000
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.	5.000	0	5.000	
2	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	5.000	0	5.000	
3	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	100.000	0	100.000	
4	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	600.000	0	600.000	
Genel Toplam		710.000	0	710.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.1.	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Meslek içi eğitimi taleplerini ve programlarını sistemli bir yapıya kavuşturabilmek amacıyla UYAP ortamında bir yazılım geliştirilmesi amaçlanmıştır. Hazırlanan yazılımla hâkim ve savcılarının eğitim talepleri, daha önce aldıkları eğitimler ve uzmanlık alanları dikkate alınarak eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.2.	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
UYAP ortamında hazırlanan yazılımdan elde edilen veriler ve ihtiyaç duyulan uzmanlık alanları dikkate alınarak Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanması amaçlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması	
Faaliyet 5.2.3.	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Paydaş kurumların katılımı ile hazırlanan eğitim planı ile birlikte eğitim programlarına ilişkin müfredatın, basılı kaynakların, CD ve uzaktan eğitim gibi materyallerin hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Eğitim planı hazırlanması
Faaliyet 5.2.4.	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Eğitim planı, müfredatı ve materyalleri hazırlanarak belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 5.3	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında akademik kariyer yapmalarının kolaylaştırılması için çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.			
Ülkemizde hukuk eğitiminde verilen teorik bilgilerle uygulamanın içinde bulunan hâkim ve savcılar arasında bilgi ve tecrübe aktarımının eksikliği yaşanmaktadır. Bu kapsamda hukuk öğrencilerinin adliyelerde bazı burslar karşılığında çalıştırılmaları, hâkim ve savcılarının yurt içi ve dışında yüksek lisans ve doktora yapma imkânlarının geliştirilmesi planlanmaktadır. Bunun yanında hukuk fakülteleri ile birlikte konferans, panel vs gibi değişik etkinliklerin de düzenlenmesi düşünülmektedir. Hâkim ve savcılarının uluslararası kuruluşlarda ve mahkemelerde daha etkin rol oynayabilmeleri, AB hukukuna uyum sağlayabilmeleri ve AİHM içtihatlarına vâkıf olabilmeleri için yabancı dil eğitimi ile yurt dışı yüksek lisans ve doktora eğitimi imkânlarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Hukuk fakülteleri ile birlikte yapılan etkinlik sayısı	Adet	4	4	4
2 Yabancı dil bilen hâkim ve savcı sayısındaki artış	Yüzde	0	5	5
3 Yurtdışına eğitim için gönderilen hâkim ve savcı sayısı	Adet	60	63	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.	50.000	0	50.000
2	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	5.000	0	5.000
3	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	5.750.000	0	5.750.000
Genel Toplam		5.805.000	0	5.805.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.3.1.	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Ülkemizde hukuk eğitiminde verilen teorik bilgilerle uygulamanın içinde bulunan hâkim ve savcılar arasında bilgi ve tecrübe aktarımının eksikliği yaşanmaktadır. Bu kapsamda hukuk öğrencilerinin adliyelerde bazı burslar karşılığında çalıştırılmaları veya staj yapmaları gibi değişik uygulamalarla pratik eğitimi almaları için paydaş kurumlarla çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 5.3.2.	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Hukuk fakültelerinde HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunu ele alan, hâkim ve savcılık mesleğinin anlatıldığı 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.3.3.	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Hâkim ve savcılarımızın hukuk alanında yabancı ülkelerde kaydedilen gelişmeleri yakından takip edebilmeleri ve uluslararası hukukta etkin rol alabilmelerini sağlamak amacıyla her yıl 60 hâkim ve savcının yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.750.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 – HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 5	HÂKİM VE SAVCILARIN MESLEKİ YETKİNLİĞİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 5.4	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması için çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi		Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.			
Hâkim ve savcılar yüksek mahkemelerin içtihatları ile ilgili güncel bilgilere ulaşma konusunda bazı zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu durum dosyaların bozulmasına ve yargılamanın uzamasına yol açmaktadır. Yüksek mahkemelerdeki bozma oranlarının azalması ve buna bağlı olarak iş yükünün azaltılması amacıyla Yargıtay ve Danıştay'da yapılan meslek içi eğitimlerin 2-3 ay şeklinde daha uzun sürelerde yapılması planlanmaktadır. AİHM'de açılan dava sayısı bakımından Türkiye ilk sıralarda yer almakta olup, ülkemiz bu davalar nedeniyle yılda ortalama 50 Milyon TL tazminat ödemektedir. Son yıllarda ülkemiz aleyhine açılan davalar özellikle adil yargılanma, makul sürede yargılanma, ifade özgürlüğü gibi konularda yoğunlaşmaktadır. Hâkim ve savcılarının AİHM içtihatlarının önemi konusunda farkındalıklarının artırılması planlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yurtdışına gönderilen hâkim ve savcı sayısı	Adet	100	450	500
2	Yurtdışında staj yapan hâkim ve savcı sayısı	Adet	3	5	5
3	Yüksek mahkemelerde meslek içi eğitime alınan hâkim ve savcı sayısı	Adet	300	316	300
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.	100.000	0	100.000	
2	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.	4.500.000	0	4.500.000	
3	Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.	500.000	0	500.000	
Genel Toplam		5.100.000	0	5.100.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.4.2.	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması amacıyla her yıl 800 hâkim ve savcının yurtdışına gönderilmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		23 – HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi		Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 5.4.3.		Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
Hâkim ve savcılarının mesleki kapasiteleri ile bilgi ve tecrübelerinin artırılması amacıyla her yıl her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

AMAÇ 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK	
HEDEF 6.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	2012 2016
HEDEF 6.3.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması	2014 2016
HEDEF 6.4.	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması	2014

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Amaç 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK
Hedef 6.1	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
2004 tarihli 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun'la istinaf mahkemelerinin kurulması için mevzuat altyapısı oluşturulmuş ancak fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği nedenleri ile bu mahkemeler faaliyete geçirilememiştir. Bölge adliye mahkemelerinin sayısı HSYK'nın 2011/187 sayılı kararı ile 9'dan 15'e çıkarılmış, daire sayılarında da önemli oranda artış olmuştur. Bu nedenle yeni duruma göre ihtiyaç duyulan hizmet binalarının en kısa sürede tamamlanması gerekmektedir. Diğer taraftan, mevcut hâkim ve savcı sayısı ile personel sayısı dikkate alındığında, hali hazırda ilk derece mahkemelerinde aşırı bir iş yükü altında çalışan hâkim, savcı ve personelin, istinaf mahkemelerinin kurulması ile birlikte daha fazla iş yükü altında kalacağı, söz konusu eksiklikler giderilmeden bu mahkemelerin faaliyete geçirilmesinin yargılama sürelerini daha da uzatacağı konusunda endişeler bulunmaktadır. İstinaf mahkemeleri faaliyete geçirilmeden önce Yargıtaydaki birikmiş iş yükünün azaltılması ve iş yoğunluğu az olan küçük ilçe adliyelerinin merkezi adliyelerle birleştirilmesi gerektiği düşünülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	300	1.500
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	5	15
3	İstinaf mahkemelerinin hayata geçirilmesi	Adet	0	1	1
4	Eğitim müfredatı hazırlanması	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir.	5.000	0	5.000	
2	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.	30.000	0	30.000	
3	Türkiye Adalet Akademisi ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.	750.000	0	750.000	
Genel Toplam		785.000	0	785.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	-Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.1.1.	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması için öncelikle fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği, küçük ilçe adliyelerinin en yakın adliyelerle birleştirilmesi gibi sorunlar giderildiğinde, adli yargı istinaf mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	
Faaliyet 6.1.2.	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
İstinaf mahkemelerinin etkin bir şekilde faaliyete geçirilebilmesi amacıyla uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	
Faaliyet 6.1.3.	Türkiye Adalet Akademisi ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
İstinaf mahkemelerin etkin bir şekilde çalışabilmesine yönelik olarak TAA ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK				
Hedef 6.3	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatının yeniden yapılandırılması				
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi				
Yargıda Durum Analizi Toplantılarında idari yargıda iş yükü dağılımının rasyonel bir şekilde yapılabilmesi amacıyla geniş kapsamlı bir çalışma yapılması gerektiği belirtilmiştir. Bu kapsamda öncelikle idari yargıda tek hâkimli olarak bakılan davaların miktarının ve kapsamının genişletilmesi, bölge idare mahkemelerine istinaf mahkemesi sıfatı verilmek suretiyle bozulan kararların yeniden bir karar verilmek üzere tekrar mahkemesine gönderilmesi imkânının verilmesi, temyiz mercii olarak da dosyanın Danıştayın ilgili dairesinde incelenmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca, Danıştayın içtihat ve temyiz mahkemesi sıfatının güçlendirilmesi ve iş yükünün azaltılması amacıyla ilk derece mahkemesi sıfatıyla baktığı davaların kapsamının daraltılması gerektiği düşünülmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	0	150
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	0	3
3	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulması	Adet	0	0	1
4	Yapılan Proje sayısı	Adet	0	0	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.	5.000	0	5.000	
2	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.	150.000	0	150.000	
Genel Toplam		155.000	0	155.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi	
Faaliyet 6.3.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
İdari yargıdaki bölge idare mahkemelerinin tam anlamıyla istinaf mahkemesi kimliğine kavuşturulması için Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi
Faaliyet 6.3.2.	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>İdari yargıda istinaf sisteminin oluşturulmasına paralel olarak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 6	YARGI TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRMAK				
Hedef 6.4	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi		Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.			
Sulh ve asliye mahkemesi ayrımının temel amacı basit nitelikteki uyuşmazlıkların sulh mahkemesinde daha kısa sürede ve mümkün olduğunca sulh yolu ile sonuçlandırılmasıdır. Ancak uygulamada sulh mahkemelerinin asliye mahkemeleri ile çoğunlukla aynı usul hükümlerini uygulamak zorunda kalması nedeniyle bu fonksiyonlarını yerine getiremediği görülmektedir. Sulh ceza mahkemelerinin görev alanına giren davaların çok olmasının yanı sıra tutuklama, arama, delil tespiti gibi müteferriktan verilen birçok işin bulunması, özellikle büyükşehirlerde sulh ceza mahkemelerinin aşırı iş yükü altında ezilmesine yol açmaktadır. Öte yandan 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte sulh hukuk mahkemelerinin görev alanına giren birçok konu, artık asliye hukuk mahkemelerinin görev alanına girecek ve sulh hukuk mahkemelerinin iş yükünde önemli azalmalar olacaktır. Sulh, asliye mahkemesi ayrımı kaldırılmadan önce, diğer yapısal sorunlar da dikkate alınarak bütüncül bir bakış açısıyla konunun ele alınması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Asliye sulh ayrımına ilişkin rapor hazırlanması	Adet	0	1	1
2	Asliye sulh ayrımına ilişkin çalıştay düzenlenmesi	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.		10.000	0	10.000
2	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.		30.000	0	30.000
Genel Toplam			40.000	0	40.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.	
Faaliyet 6.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulması bir rapor hazırlanması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.
Faaliyet 6.4.2.	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanmasından sonra konunun tüm yönleri ile tartışılması amacıyla bir çalıştay yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

AMAÇ 7	MAHKEME YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİRMEK	
HEDEF 7.1.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması	2014
HEDEF 7.4.	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 7.5.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması	2013 2014

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 7.1	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması				
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.				
Hâkim ve savcılarının bir takım idari sorumluluklarını personele devrederek mesleki faaliyetlerine daha fazla zaman ayırmaları gerektiği konusunda yaygın bir kanaat bulunmaktadır. Özellikle adliyenin genel idaresi ve bütçesinin kullanılması noktasında harcama yetkisinin başsavcılardan alınıp komisyonlara devredilerek adliyenin hâkim ve savcılarca birlikte yönetilmesi yönünde değerlendirmeler vardır. İdari nitelikteki görevlerin ihdas edilecek adliye müdürlüğü kadrosuna verilmesi de ayrıca tartışılan konulardan biridir. Hâkimler yönünden ise özellikle komisyon başkanlığının idari nitelikteki görevlerinin çokluğu dikkat çekmektedir. Bu konunun bütüncül bir bakış açısıyla kapsamlı bir şekilde değerlendirilerek tartışılması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yapılan toplantı sayısı	Adet	0	1	1
2	İdari görevler konusunda mevzuatta ve uygulamada yapılan değişiklik sayısı	Adet	0	5	5
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.		5.000	0	5.000
2	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.		25.000	0	25.000
Genel Toplam			30.000	0	30.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.
Faaliyet 7.1.1.	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Mahkeme yönetim sistemini geliştirmek amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.	
Faaliyet 7.1.2.	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Mahkeme yönetim sistemini geliştirmek amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 7.4	Adalet Bakanlığı ile iş birliği yapılarak Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi			Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi		
Avrupa Birliği fonları ile 2007 yılında başlatılan ve halen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" adıyla devam eden proje, yargı teşkilatı tarafından ilgi ile karşılanmış olup pilot uygulamanın geliştirilerek yaygınlaştırılması gerekmektedir. Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen projenin en önemli yararlanıcılarından biri HSYK olduğu için, yürütülecek faaliyetlerde Kurulun proje ortağı olarak aktif rol alması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	0	200	200
2	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	5	5
3	Projenin yaygınlaştırıldığı adliye sayısı	Adet	20	20	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.		5.000	0	5.000
2	Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.		10.000	0	10.000
3	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.		0	0	0
4	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.		5.000	0	5.000
Genel Toplam			20.000	0	20.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU		
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi		
Faaliyet 7.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.		
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK		
Ülkemizdeki mahkeme yönetim sisteminin geliştirilmesine yönelik olarak karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanması planlanmıştır.			
Ekonomik Kod		Ödenek	
01	Personel Giderleri	0,00	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00	
04	Faiz Giderleri	0,00	
05	Cari Transferler	0,00	
06	Sermaye Giderleri	0,00	
07	Sermaye Transferleri	0,00	
08	Borç verme	0,00	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00	
	Diğer Yurt İçi	0,00	
	Yurt Dışı	0,00	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.2.	Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Devam etmekte olan Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinin eksiklikleri giderildikten sonra tüm ülkede uygulamaya konması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.3.	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>TAA ile işbirliği yapılarak Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda hâkim ve savcılarının görev ve sorumluluklarını ele alan bir eğitim programı hazırlanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi
Faaliyet 7.4.4.	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesinde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 7	MAHKEME YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 7.5	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak yeni bir adliye bütçe sistemi oluşturulması için çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması			
Adliyelerde karşılaşılan en önemli sorunlardan biri de "mahkemeler bütçesi" adı verilen bütçenin merkezden Bakanlıkça dağıtılıyor olmasıdır. Mevcut bütçe sisteminde adliyelerin harcama birimleri olarak belirli bir bütçeleri ve harcama planları bulunmamaktadır. Bütçe harcamalarının adil ve rasyonel bir şekilde yapılabilmesi için en azından ağır ceza mahkemeleri düzeyinde yıllık bütçe tahsislerinin yapılmasının yerinden yönetim anlayışına daha uygun olacağı düşünülmektedir. Ayrıca yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının ülkemizde tartışmasız bir şekilde sağlanabilmesi için savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması gerektiği yönünde değerlendirmeler bulunmaktadır. Bu konudaki diğer bir sorun ise, merkezden gönderilen ödeneklerin tamamen başsavcılarının yönetiminde harcanıyor olmasıdır. Yeni bir düzenleme yapılarak komisyonların da bütçe tahsisleri ve uygulamaları konusunda etkin bir rol oynamaları gerektiği düşünülmektedir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 İncelenen ülke sayısı	Adet	0	3	3
2 Yapılan toplantı sayısı	Adet	0	1	1
3 Mevzuatta yapılan değişiklik sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	5.000	0	5.000
2	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000
3	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.	5.000	0	5.000
4	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		15.000	0	15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.1.	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Adliyelere yapılan bütçe tahsislerinin etkin, verimli, adil, şeffaf bir şekilde yapılabilmesi amacıyla mahkeme yönetim sisteminin geliştirilmesi çerçevesinde adliye bütçe sisteminin yeni bir yapıya kavuşturulabilmesi amacıyla öncelikle karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesinin yönetimi, tahsisi ve harcama süreçlerini ele alan bir çalışma yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.2.	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargı bütçesinin ve adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması çerçevesinde başsavcılarda bulunan harcama yetkilisi görevinin komisyonlara devrinin sağlanması amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.3.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargı bütçesinin ve adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması çerçevesinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli mevzuat çalışmaları için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması
Faaliyet 7.5.4.	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Adli sistemimizin mali kaynakları Genel Bütçe, İş Yurtları Kurumu Bütçesi, ATGV, Yargıtay Hizmetlerini Güçlendirme Vakfı ve Danıştay Hizmetlerini Güçlendirme Vakfı'ndan oluşmaktadır. Yargı hizmetlerinin bütçe kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve yönetiminin daha şeffaf hale getirilebilmesi ile özellikle adliyelerde döner sermaye benzeri bir sistemin kurularak bütçe kaynaklarının artırılması için çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

AMAÇ 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK	
HEDEF 8.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması	2012
HEDEF 8.2.	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.3.	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması	2012 2016
HEDEF 8.4.	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	2012 2016
HEDEF 8.5.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi	2012 2016
HEDEF 8.6.	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi	2012 2016

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.1	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması			
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması			
11.12.2010 tarihli 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanunu ile Genel Kurulun, Dairelerin, Genel Sekreterliğin ve Teftiş Kurulunun oluşumu, çalışma usul ve esasları belirlenmiştir. Başta Anayasa olmak üzere, 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu, 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanunu gibi başlıca Kanun'lar, Kurula bazı görevler yüklemektedir. Kurulun görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mevzuattan kaynaklanan sorunların çözülmesi gerekmektedir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Yapılan toplantı sayısı	Adet	1	1	1
2 Düzenlenen mevzuat sayısı	Adet	0	1	1
3 Yönetmelik ve genelgelerin tamamlanması	Adet	1	1	1
4 İlke kararlarının gözden geçirilmesi	Adet	4	4	4
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000
2	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.	5.000	0	5.000
3	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.	5.000	0	5.000
Genel Toplam		15.000	0	15.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması	
Faaliyet 8.1.1.	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması	
Faaliyet 8.1.2.	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge gibi ikincil düzenlemelerin tamamlanması içi çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Mevzuat çalışmalarının tamamlanması	
Faaliyet 8.1.3.	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>Hâkim ve savcılarının terfilerine ilişkin 2011 yılında 282/1 ve 2 sayılı karar ile iki yeni ilke kararı çıkarılmıştır. Bununla birlikte atama ve nakil sistemi, şikâyet ve disiplin işlemleri, izin, eğitim vs. gibi konulardaki ilke kararlarının da yenilenmesi gerekmektedir.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8		KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.2		Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması			
Performans Hedefi		Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması			
HSYK'nın kurumsal kapasitesinin artırılması kapsamında öncelikle Kurul personelinin yüksek bir performans ve motivasyonla çalışmalarını sağlamak amacıyla çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Kurul personeline yönelik yapılacak doğru programlar, Kurulun yaptığı faaliyetler ve verdiği hizmetlerin kalitesini de artıracaktır. Bu kapsamda Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi, acil alınması gereken önlemler arasında yer almaktadır. Mevcut durumda Kurulda çalışan personel, emsal kurumlardaki personele göre daha düşük maaş almakta, adliyelerden naklen gelen personelin maaşlarında ve ek gelirlerinde farklılıklar görülmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Seminer alan kişi sayısı	Adet	150	250	250
2	Maaş ve özlük haklarına yönelik mevzuat değişiklikleri ve düzenleyici işlemlerin yapılması	Adet	0	0	1
3	Düzenlenen seminer sayısı	Adet	4	4	4
4	Kurul çalışanlarının memnuniyet oranı	Yüzde	74	80	80
5	İş ve süreç analizleri ile görev tanımlarının yapılması	Adet	0	0	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.		5.000	0	5.000
2	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.		30.000	0	30.000
3	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.		100.000	0	100.000
4	Kurulun sekreteryaya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.		30.000	0	30.000
Genel Toplam			165.000	0	165.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.2.1.	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.2.	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Kurul personelinin etkinlik ve verimliliği ile motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirmek üzere çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.2.3.	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanması planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.2.4.	Kurulun sekretarya faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğini artırmak ve sekretarya faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.3	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla çalışmalar yapılması				
Performans Hedefi		Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması			
Anayasa referandumundan önce doğrudan Bakana bağlı olarak faaliyet gösteren Teftiş Kurulu, HSYK'ya bağlanarak daha bağımsız bir çalışma ortamına kavuşmuştur. Teftiş Kurulu Adalet Bakanlığı döneminde hâkim ve savcılar hakkında düzenlenen hal kâğıtlarını kaldırarak performansa dayalı bir sistemin geliştirilmesi için projeler yürütmüş ve geliştirdiği performans kriterleri ile denetleme anlayışında önemli değişikliklere gitmiştir. Yeni performans değerlendirme sisteminin uygulamaları 2011 yılında başlamış olup, sistemin aksayan ve eksik yönlerinin geliştirilmesi için yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için yapılan faaliyet sayısı	Adet	0	1	1
2	Yurtdışına gönderilen başmüfettiş ve müfettiş sayısı	Adet	10	40	40
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	40.000	0	40.000	
3	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	40.000	0	40.000	
Genel Toplam		130.000	0	130.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.3.1.	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Teftiş sistemi Hal Kâğıdı Sisteminden Performans Değerlendirme ve Geliştirme Sistemine geçmiş olmakla birlikte yeni sistemin aksaklıklarının giderilmesi amacıyla yeni çalışmaların yapılması gerekmektedir.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet 8.3.2.	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Tavsiye kararlarının değerlendirilmesi, teftiş sisteminin geliştirilmesi, elde edilen deneyimlerin paylaşılması amacıyla Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantılarının yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet 8.3.3.	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Teftiş Kurulundaki baş müfettiş ve müfettişlerin mesleki kapasitelerini geliştirmelerine imkan sağlamak amacıyla 40 müfettişin yurtdışı çalışma ziyaretine gönderilmesi planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU				
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK				
Hedef 8.4	Kurulun görev alanı ile ilgili olarak uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi				
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi				
HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Hâkim ve savcıların hukuk sahasındaki uluslararası gelişmeleri yakından takip etmesi Türk yargısının sürekli kendisini sorgulayıp yenilemesine, dünyadaki gelişmelerin gerisinde kalmamasını sağlayacak ve sistemin sürekli iyileştirilmesine imkân verecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İncelenen ülke sayısı	Adet	0	3	3
2	Çalışma ziyareti yapılan ülke sayısı	Adet	0	3	3
3	Yabancı organizasyonlara katılım sayısı	Adet	5	10	10
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	30.000	0	30.000	
2	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	100.000	0	100.000	
3	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	200.000	0	200.000	
Genel Toplam			330.000	0	330.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.1.	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurullarını incelemek ve deneyimleri paylaşmak amacıyla ortak çalışma ve projeler yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.2.	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
<i>HSYK'nın uluslararası faaliyetlerde görev alanı ile ilgili konularda etkin rol alması ülkemizdeki adalet ve yargı hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Bu nedenle iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılması, diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilmesi planlanmıştır.</i>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Uluslararası kurumlar ve yabancı ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.4.3.	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan Ülkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanarak uluslararası ve bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda çalışan hâkim ve müfettişlerin kısa süreli staj yapmalarına imkân sağlayan çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8	KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.5	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi			
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi			
Bu hedef altında sadece HSYK'nın değil Cumhuriyet başsavcılıkları ile ilk derece mahkemeleri ile bölge adliye ve idare mahkemelerinde de basın ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi planlanmıştır. Basın ve halkla ilişkiler konusunda yaşanan sıkıntılar halkın yargı ve adalet hizmetleri konusunda yanlış kanaatlerin oluşmasına yol açmakta, yargıya güveni de dolaylı olarak olumsuz yönde etkilemektedir. Bu hedef kapsamında halkın yargıya ilişkin doğru ve güncel habere en kısa sürede ulaşması sağlanacaktır. Ayrıca adli yıl açılışları, adalet günü, insan hakları günü vb. gibi bazı özel günler vesilesiyle yapılacak etkinliklerle toplumda genel hukuk kültürünün yaygınlaştırılması ve yargı faaliyetlerine ilişkin farkındalığın artırılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Düzenlenen seminer sayısı	Adet	0	1	1
2 Görevlendirilen basın sözcüsü sayısı	Adet	15	47	20
3 Seminer alan basın sözcüsü sayısı	Adet	0	20	20
4 Prodüksiyon şirketleri ve medya ile yapılan çalışma sayısı	Adet	0	2	2
5 Basılan ve dağıtılan broşür, CD, kitapçık ve bülten sayısı	Adet	0	500	500
6 Önemli günlerde yapılan etkinlik sayısı	Adet	12	15	15
7 Yurtdışına yapılan çalışma ziyareti sayısı	Adet	0	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	100.000	0	100.000

2	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekretarya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.	10.000	0	10.000
3	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.	20.000	0	20.000
4	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	5.000	0	5.000
5	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000	0	70.000
6	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenecektir.	150.000	0	150.000
7	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.	30.000	0	30.000
Genel Toplam		385.000	0	385.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.1.	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla uygun görülen adliyelerde yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilmesi, ilgili hâkim ve savcılara basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilmesi, yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyaretleri yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.2.	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekretarya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekretarya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.3.	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosunun etkinlik ve verimliliğinin artırılması, burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması, iyi ülke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretlerinin düzenlenmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.4.	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.5.	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılması planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU	
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	
Faaliyet 8.5.6.	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK	
Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenmesi planlanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi
Faaliyet 8.5.7.	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU			
Amaç 8		KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef 8.6		HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi			
Performans Hedefi		HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi			
HSYK, Adalet Bakanlığına ait 16 katlı binanın 10 katında faaliyet göstermekte olup mevcut bina ihtiyaçlara cevap verememektedir. Binanın yetersizliğinden dolayı ihtiyaç duyulan büroların açılması ve yeni personel alımı konusunda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Yeni inşa edilecek hizmet binasının teknolojik alt yapısının tamamlanarak ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi, kütüphane ve dokümantasyon merkezinin oluşturulması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	UYAP yazılımlarının tamamlanması	Adet	0	1	1
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	50.000	0	50.000	
2	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	50.000	0	50.000	
Genel Toplam			100.000	0	100.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.3.	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK

HSYK'da UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı ile elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
Performans Hedefi	HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi
Faaliyet 8.6.4.	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>HSYK büroları arasındaki elektronik bilgi akışını sağlamak, istatistiksel verileri sağlıklı bir şekilde derlemek amacıyla yazılım geliştirilmesi planlanmıştır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

4. GENEL TABLOLAR

4.1. İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	23 - HÂKİMLER VE SAVCILAR YÜKSEK KURULU
-----------	---

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1.3		Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların soruşturma ve kovuşturma işlemlerinde daha bilinçli olmaları ve kendilerini güvende hissetmeleri.	80.000,00	0,14	0,00		80.000,00	0,14
	1	TAA ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak meslek öncesi ve meslek içi eğitimlerde uygulanmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda müfredat hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	2	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı için hazırlanan müfredata uygun olarak kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller geliştirilecektir.	25.000,00	0,04	0,00		25.000,00	0,04
	3	Yargının tarafsızlığı konusunda AİHM içtihatlarının içselleştirilmesi ile ilgili olarak Adalet Bakanlığı UHİGM İnsan Hakları Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılarak projeler yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
1.4		Halkın yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda bilinçlendirilmesi, duyarlılığının artırılması, paydaş kurumların farkındalıklarının artırılması.	135.000,00	0,23	0,00		135.000,00	0,23
	4	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda hâkim ve savcıların karşılaştığı sorunları ele alan bir belgesel hazırlanmak üzere prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	5	MEB ve üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda okullarda farkındalığı artırmak amacıyla konferanslar düzenlenecektir.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	6	Adliyelerde dağıtılmak üzere yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile ilgili broşürler ve kitapçıklar hazırlanacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	7	Medyada yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığını olumsuz yönde etkileyen yanlış bilgilendirmelere yönelik kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
2.3		Hâkim ve savcılara ilişkin disiplin sistemi ve mevzuatının hâkimlik ve	105.000,00	0,18	0,00		105.000,00	0,18

		savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi						
	8	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak hâkim ve savcılarla ilgili disiplin sistemi üzerine bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	9	Disiplin sisteminin yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
	10	Elde edilen veriler ışığında hâkim ve savcıların katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	11	Disiplin işlemleri ile ilgili eylem ve yaptırımların daha somut hale getirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
2.4		Hâkim ve savcıların özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin hâkimlik ve savcılık teminatına uygun olarak geliştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi.	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
	12	Hâkim ve savcılık mesleğinin konumu ile ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik koşullar çerçevesinde hâkim ve savcılarının maaş ve özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	13	Maaş ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla diğer ülke uygulama ve deneyimleri incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	14	Yıpranma tazminatı, nöbet tazminatı, dinlenme hakkı ve emekliliğe ilişkin mevzuat değişikliklerine yönelik Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
3.1		Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurların belirlenmesi için çalışmalar yapılması.	119.000,00	0,21	0,00		119.000,00	0,21
	15	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurları saptamak amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları ve bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	54.000,00	0,09	0,00		54.000,00	0,09
	16	CEPEJ ve diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılarak yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen unsurlar saptanacaktır.	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
	17	Bilimsel çalışmalar ve diğer ülke uygulamalarından elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat, akademisyen ve medya mensuplarının katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
3.2		Yargı hizmetlerindeki güven ve memnuniyet oranının artırılması	95.000,00	0,17	0,00		95.000,00	0,17
	18	Yargıya güveni olumsuz yönde etkileyen haber ve yorumlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	19	MEB ve Üniversiteler ile işbirliği yapılarak yargıya güven konusunda konferanslar düzenlenecektir.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07

	20	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile iletişime geçilerek kamuoyunda yargıya güveni artırmak için çalışmalar yapılacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	21	Vatandaşlara yönelik yargıya güven konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
3.3		Yargı etiği ilkelerinin oluşturulması	405.000,00	0,70	0,00		405.000,00	0,70
	22	Mesleki etik kodunun oluşturulması amacıyla üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle işbirliği içinde kamuoyu araştırmaları, bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	23	Yargı etiğine ilişkin diğer ülke uygulama ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	24	Elde edilen veriler çerçevesinde hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenecektir.	250.000,00	0,43	0,00		250.000,00	0,43
	25	Geniş katılımlı bir komisyon oluşturularak yargı etiği ilkeleri yazılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
3.4		Yargı etiği konusunda farkındalığın artması	430.000,00	0,75	0,00		430.000,00	0,75
	26	Yargı etiği konusunda üniversiteler, TAA ve Başbakanlık Etik Kurulu ile işbirliği yapılarak eğitim içeriği, yöntemi ve materyallerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	27	Belirlenen yöntem ve materyaller doğrultusunda meslek öncesi ve meslek içi eğitim, seminer ve toplantılar yapılacaktır.	250.000,00	0,43	0,00		250.000,00	0,43
	28	Prodüksiyon şirketleri ve medya organları ile işbirliği içinde yargı etiği konusunda kamuoyu farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	29	Vatandaşlara yönelik yargı etiği konusunda aydınlatıcı broşür ve kitapçıklar hazırlanıp dağıtılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	30	MEB ve üniversitelerle işbirliği yapılarak yargı etiği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla okullarda konferanslar düzenlenecektir.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
3.5		Hâkim ve savcılara yönelik şikâyetlerin azaltılması	35.000,00	0,06	0,00		35.000,00	0,06
	31	Hâkim ve savcılar hakkında sıklıkla yapılan şikâyetler konusunda analitik bir çalışma yapıp rapor hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	32	Elde edilen veriler ışığında şikâyetlerin azaltılmasına yönelik tedbirler geliştirmek üzere çalıştay yapılacaktır.	25.000,00	0,04	0,00		25.000,00	0,04
	33	Disiplin işlemlerine ilişkin kararlar kişisel verilerin korunması kaydıyla Kurulun İnternet sayfasında yayınlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
4.1		Yargının etkinlik ve verimliliğini artırmak amacıyla sistem geliştirilmesi	170.000,00	0,30	0,00		170.000,00	0,30
	34	Üniversiteler ve diğer araştırma merkezleriyle iş birliği yapılarak yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	35	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik diğer ülke uygulama	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05

		ve deneyimleri saptanacaktır.						
	36	Elde edilen veriler hâkim ve savcılarla paylaşılarak görüşleri alınmak üzere bir çalıştay yapılacaktır.	25.000,00	0,04	0,00		25.000,00	0,04
	37	Yargının etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri için Adalet Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
4.2		Dava çeşitlerine göre iş süreçlerinin ve görev tanımlarının yapılması	265.000,00	0,46	0,00		265.000,00	0,46
	38	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde dava süreçlerinde rol oynayan tüm çalışanların katılımı sağlanarak yargısal faaliyete ilişkin aşamaların dökümü ile iş ve süreç analizleri bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilecektir.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	39	Dava çeşitlerine göre gerçekleştirilen iş ve süreç analizleri doğrultusunda görev tanımları belirlenecektir.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	40	Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere göre hâkim ve savcılar ile mahkemelerin iş yükü standartları belirlenecektir.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	41	Belirlenen görev tanımları doğrultusunda pilot uygulamaları olan bir proje hazırlanacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	42	TAA ile işbirliği halinde pilot uygulamaların sonucuna göre eğitim müfredatı ve programları hazırlanacaktır.	10.000,00	0,02	0,00		10.000,00	0,02
4.3		Yargının iş yükünün hafifletilmesi	580.000,00	1,01	0,00		580.000,00	1,01
	43	Alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ve yargı dışı yollarla çözülebilecek nitelikteki ihtilaflar bilimsel çalışmalarla belirlenerek gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
	44	Yüksek yargı organlarıyla işbirliği içinde uygulamada sıklıkla karşılaşılan hukuki hatalar saptanarak ortadan kaldırılmasına yönelik meslek içi eğitimler yapılacaktır.	500.000,00	0,87	0,00		500.000,00	0,87
	45	Paydaş kurumlarla işbirliği içinde suç ve davaların sosyolojik nedenlerle artmasına yol açan unsurlar bilimsel yollarla tespit edilerek çözüm önerileri geliştirilecektir.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	46	Koruyucu hukuk uygulamaları kapsamında Adalet Bakanlığı, MEB ve YÖK ile ortak çalışmalar yapılacaktır.	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
4.4		Soruşturma ve kovuşturma süreçlerinin kısılması	60.000,00	0,10	0,00		60.000,00	0,10
	47	Adli kolluk sisteminde aksayan hususların giderilmesi ve sistemin geliştirilmesine yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
	48	Tebliğat işlemlerinde sıklıkla karşılaşılan problemlerin tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurum temsilcileri ile çalışmalar yapılacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
	49	Bilirkişilik müessesesinin işleyişinde karşılaşılan sorunların tespiti ile ortadan kaldırılmasına yönelik paydaş kurumlarla işbirliği halinde bilimsel çalışmalar ve projeler yapılacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03

4.5		Soruşturma ve kovuşturma sürelerinin kısaltılması	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	50	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, iş analizlerine göre ihtiyaç duyulan ihtisas mahkemeleri geliştirilip yaygınlaştırılacaktır. İhtisas mahkemelerinin iş ve kadro durumunun el verdiği ölçüde il merkezlerinde kurulup faaliyete geçirilmesi yargı alanlarının ise il mülki hudutları olarak belirlenmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
4.6		Duruşmalara ilişkin etkinlik ve verimliliğin artması	160.000,00	0,28	0,00		160.000,00	0,28
	51	Duruşmalarda etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yönelik diğer ülke deneyimlerinden yararlanılarak bir çalıştay yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	52	Adalet Bakanlığı ile işbirliği içinde duruşmalarda hâkim, savcı, avukat, müşteki, sanık, mağdur, katılan, tanık ve bilirkişilerin konumlarının yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	53	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak duruşma salonlarının fiziki altyapısının iyileştirilmesi; tüm duruşmalarda görüntü ve ses kaydının UYAP ortamına aktarılması ve tutanakların stenografi yöntemiyle kayda alınması için çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	54	Duruşmaya hazırlık süreci, duruşma yönetimi ve tekniği, zaman yönetimi, teknolojik materyallerin kullanımı konularında eğitim programı hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
4.7		Yargı kurumları arasındaki koordinasyonun kurumsallaştırılması	555.000,00	0,96	0,00		555.000,00	0,96
	55	Her üç yılda bir diğer yargı kurumlarının da katılımıyla Yargı Şurası yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	56	Her yıl yargının etkinliği ve verimliliği konusunda önlemler almak ve etki analizlerini değerlendirmek amacıyla hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile bölgesel değerlendirme toplantıları yapılacaktır.	500.000,00	0,87	0,00		500.000,00	0,87
	57	Yargı Şurası ve Değerlendirme Toplantıları sonucunda elde edilen öneriler ışığında mevzuattan veya uygulamadan kaynaklanıp yargıda etkinlik ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen unsurlar tespit edilerek Bakanlıkla işbirliği içinde çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
5.1		Mesleki ve kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.	220.000,00	0,38	0,00		220.000,00	0,38
	58	Hâkim ve savcılarının mesleki yetkinlikleri ile ilgili bilimsel çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	59	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda yabancı ülke uygulama ve deneyimlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09

60	Hâkim ve savcılarının yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere paydaş kurum temsilcileri ve hâkim savcılarının katılımı ile bölgesel değerlendirme ve mesleki müzakere toplantıları yapılacaktır.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
61	Hâkim ve savcılara yönelik stres ve zaman yönetimi ile öfke kontrolü gibi kişisel gelişim konularında eğitim almaları sağlanacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
5.2	Eğitim planı hazırlanması	710.000,00	1,23	0,00		710.000,00	1,23
62	UYAP ortamında yazılım ve projeler geliştirilip anketler yapılarak hâkim ve savcılarının talepleri de dikkate alınmak suretiyle hâkim ve savcılarının eğitim ihtiyaçları analiz edilecektir. Ayrıca hangi hâkim ve savcının ne kadar süreyle hangi eğitimlere ihtiyacı olduğu ve hangi eğitimleri aldığı tespit edilecektir.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
63	Bakanlık, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve TAA işbirliği ile her yıl eğitim planı hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
64	Eğitim planına alınan her konu için müfredat hazırlanıp; kitap, CD, uzaktan eğitim programları gibi materyaller hazırlanacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
65	Belirlenen eğitim planı çerçevesinde eğitim faaliyetleri yapılacaktır.	600.000,00	1,04	0,00		600.000,00	1,04
5.3	Hukuk eğitimi ile uygulamanın bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılması.	5.805.000,00	10,09	0,00		5.805.000,00	10,09
66	Hukuk eğitiminin uygulamayla bütünleştirilmesi amacıyla çalıştay, konferans, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenecektir.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
67	Hukuk fakültelerinde hâkim ve savcılık mesleği profilinin çizildiği, hâkimlik teminatı ve bağımsızlığının anlam ve önemini ele alan HSYK'nın yapısı, işlevi ve görevleri ile misyonunun anlatıldığı, 4. sınıfta en az bir dönem okutulmak üzere hâkimlik ve savcılık mesleği adı altında seçmeli bir ders konulması hususunda çalışma yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
68	Her yıl 60 hâkim ve savcı yabancı dil, yüksek lisans ve doktora eğitimi için yurt dışına gönderilecektir.	5.750.000,00	9,99	0,00		5.750.000,00	9,99
5.4	Hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin artırılması için çalışmalar yapılması.	5.100.000,00	8,86	0,00		5.100.000,00	8,86
69	Yargıtay ve Danıştayla işbirliği yapılarak her yıl ortalama 500 hâkim ve savcı 2-3 aylık sürelerle Yargıtay veya Danıştayda meslek içi eğitime alınacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
70	Her yıl 800 hâkim ve savcı mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak, meslekleri ile ilgili araştırma yapmak kongre, konferans vb. Bilimsel toplantılara katılmak ve kurs görmek amacıyla yurtdışına gönderilecektir.	4.500.000,00	7,82	0,00		4.500.000,00	7,82
71	Her yıl 10 hâkim ve savcının uluslararası kurumlarda ve yargı organlarında staj yapması sağlanacaktır.	500.000,00	0,87	0,00		500.000,00	0,87

6.1		Bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi	785.000,00	1,36	0,00		785.000,00	1,36
	72	Fiziki altyapı, hâkim, savcı ve personel yetersizliği gibi sorunlar giderildiğinde adli yargı istinaf mahkemeleri faaliyete geçirilecektir.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	73	İstinaf mahkemelerine yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler hazırlanacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	74	Türkiye Adalet Akademisi ve üniversiteler ile işbirliği halinde hâkim ve savcılara yönelik eğitim programı uygulanacaktır.	750.000,00	1,30	0,00		750.000,00	1,30
6.3		İdari yargıda istinaf mahkemelerinin kurulup faaliyete geçirilmesi	155.000,00	0,27	0,00		155.000,00	0,27
	75	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak idari yargıda istinaf mahkemeleri kurulup, idari yargı teşkilatı yeniden yapılandırılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	76	İdari yargıda istinaf mahkemeleri uygulamasına yönelik ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak projeler ve eğitim programları hazırlanacak ve uygulanacaktır.	150.000,00	0,26	0,00		150.000,00	0,26
6.4		Asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması için çalışmalar yapılması.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
	77	Karşılaştırmalı hukukta asliye ve sulh mahkemesi ayrımını incelemek üzere Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup rapor hazırlanacaktır.	10.000,00	0,02	0,00		10.000,00	0,02
	78	Hâkim, savcı, avukat ve akademisyenlerin katılımı ile asliye ve sulh mahkemesi ayrımının kaldırılması konusunda çalıştay yapılacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
7.1		Hâkim ve savcılarının idari görevlerinin azaltılması.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	79	Adalet Bakanlığı ile birlikte bir çalışma grubu oluşturulup hâkim ve savcılarının idari görevlerine ilişkin diğer ülke uygulamaları incelenip bir rapor hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	80	Adalet Bakanlığı ile işbirliği yapılarak başsavcı ve komisyon başkanlarının katılımı ile bir çalıştay yapılacaktır.	25.000,00	0,04	0,00		25.000,00	0,04
7.4		Mahkeme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
	81	Karşılaştırmalı hukukta mahkeme yönetimi sistemi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	82	Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi tüm adliyelere yaygınlaştırılacaktır.	10.000,00	0,02	0,00		10.000,00	0,02
	83	Mahkeme Yönetimi Sistemi konusunda TAA ile işbirliği yapılarak eğitim programı hazırlanacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	84	Adalet Bakanlığı tarafından yürütülen "Mahkeme Yönetim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi"nde ortak ve etkin rol alınarak içeriğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
7.5		Adliye bütçe sisteminin yeniden yapılandırılması	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03

	85	Üniversitelerle işbirliği içinde karşılaştırmalı hukukta yargı bütçesi incelenerek bir rapor hazırlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	86	Adliyelerde harcama yetkilisi görevinin komisyonlara verilmesi için ilgili mevzuatta değişiklik yapmak amacıyla Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile birlikte çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	87	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği içinde savcılık ve mahkemelerin bütçesinin birbirinden ayrılarak bütçesinin Adalet Bakanlığı yerine HSYK tarafından dağıtılması konusunda gerekli olan mevzuat çalışmaları yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	88	Adalet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile işbirliği yapılarak adliyelerin bütçe imkânlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
8.1		Mevzuat çalışmalarının tamamlanması	15.000,00	0,03	0,00		15.000,00	0,03
	89	Kurulun faaliyet ve hizmet alanları ile ilgili mevzuat gözden geçirilip eksikliklerin giderilmesi için Adalet Bakanlığı ve diğer ilgili paydaş kurumlarla mevzuat değişikliklerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	90	Kurulun görev alanına giren yönetmelik ve genelge çalışmaları tamamlanacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	91	Kurul tarafından bu güne kadar çıkarılmış tüm ilke kararları gözden geçirilerek güncellenecektir.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
8.2		Kurul personelinin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	165.000,00	0,29	0,00		165.000,00	0,29
	92	Kurul personelinin sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	93	Kurul personelinin motivasyonlarını artırmak amacıyla performans ve ödül sistemi geliştirilecektir.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	94	Kurul çalışanlarının mesleki ve kişisel kapasitelerini artırmak için meslek içi eğitim ve kişisel gelişim programları hazırlanıp uygulanacaktır.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	95	Kurulun sekreteryaa faaliyetlerinin geliştirilmesi için iş ve süreç analizleri ile görev tanımları konusunda çalışmalar yapılacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
8.3		Teftiş sisteminin etkinlik ve verimliliğinin artırılması	130.000,00	0,23	0,00		130.000,00	0,23
	96	Teftiş sisteminin geliştirilmesi için projeler yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	97	Her yıl tüm başmüfettiş, müfettiş, HSYK üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri ile Teftiş Sistemi Yıllık Değerlendirme Toplantıları yapılacaktır.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
	98	Teftiş Kurulunun kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla her yıl ortalama 40 müfettiş kendi görev alanına giren konularda iyi ülke örneklerini görmek yerinde incelemelerde bulunmak maksadıyla yurt dışında çalışma ziyaretinde bulunacaktır.	40.000,00	0,07	0,00		40.000,00	0,07
8.4		Uluslararası kurumlar ve yabancı	330.000,00	0,57	0,00		330.000,00	0,57

		ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi						
	99	Karşılaştırmalı hukukta diğer ülke yüksek yargı kurulları ile ortak çalışma ve projeler yapılacaktır.	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05
	100	Her yıl iki farklı yabancı ülkenin yüksek yargı kurullarına çalışma ziyareti yapılacaktır. Ayrıca diğer ülkelerdeki muadil kurum ve kuruluşların ülkemize davet edilerek karşılıklı işbirliği ve diyalog geliştirilecektir.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	101	Avrupa Yargı Kurulu Ağı ve Balkan lkeleri Düzenleyici Yargı Kurulları Konferansı gibi bölgesel yargı kurum ve kuruluşları ile diğer ülkelerin yargının yönetiminden sorumlu yargı konseyleri ile etkin iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Bölgesel kurum ve kuruluşlarda Kurulda alışan hâkim ve müfettişlere yönelik kısa süreli staj, kurs vb. alışmalar yapılacaktır.	200.000,00	0,35	0,00		200.000,00	0,35
8.5		Medya ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi	385.000,00	0,67	0,00		385.000,00	0,67
	102	HSYK tarafından uygun görülen adliyelerde o yerde çalışan hâkim ve savcılar arasından yeteri kadar basın sözcüsü görevlendirilecektir. Basın sözcülerine basın ve halkla ilişkiler konusunda meslek içi eğitim ve seminerler verilecektir. Yurt dışı uygulamalarını yerinde görmek ve incelemek, bilgi ve tecrübelerini artırmak maksadıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	103	Adalet Bakanlığı ile birlikte adliyelerde basın ve halkla ilişkiler konusunda basın sözcülerinin sekreteryaya hizmetlerini yürütecek, konusunda eğitim almış veya basın yayın ve iletişim fakültelerinden mezun personelden oluşan basın ve halkla ilişkiler büroları oluşturulacaktır.	10.000,00	0,02	0,00		10.000,00	0,02
	104	HSYK Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu etkin hale getirilerek burada çalışan personelin basın ve halkla ilişkiler konusunda eğitim alması sağlanacaktır. İyi lke örneklerini yerinde görmek amacıyla yurt dışına çalışma ziyaretleri düzenlenecektir.	20.000,00	0,03	0,00		20.000,00	0,03
	105	Yerli dizilerde geçen yargı ile ilgili sahnelerin gerçeğe uygun bir şekilde kurgulanabilmesi için prodüksiyon şirketleri ile çalışmalar yapılacaktır.	5.000,00	0,01	0,00		5.000,00	0,01
	106	HSYK'nın faaliyet ve hizmetlerinin tanıtımı için Türkçe ve İngilizce CD, broşür, kitapçık ve bülten çıkarılacaktır.	70.000,00	0,12	0,00		70.000,00	0,12
	107	Adli Yıl Açılışları ile 25 Ekim Adalet Gününün etkin bir şekilde kutlanması için konferans, seminer vb etkinlikler düzenlenecektir.	150.000,00	0,26	0,00		150.000,00	0,26
	108	Medya ve halkla ilişkilerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yargıya ilişkin haberler hakkında kamuoyunun doğru bir şekilde bilgilendirilmesi için yazılı ve görsel medyanın genel yayın	30.000,00	0,05	0,00		30.000,00	0,05

		yönetmenleri, temsilcileri ve yargı muhabirleri ile çalışmalar yapılacaktır.						
8.6		HSYK'nın fiziki ve teknolojik altyapı sorunlarının giderilmesi	100.000,00	0,17	0,00		100.000,00	0,17
	109	UYAP'ın etkin bir şekilde kullanımı, elektronik imzanın ve kâğıtsız ofis ortamının yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
	110	UYAP'tan istatistiksel verilerin derlenmesi, bürolar arası veri transferinin etkin bir şekilde sağlanması amacıyla yazılım geliştirilecektir.	50.000,00	0,09	0,00		50.000,00	0,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			17.219.000,00	29,93			17.219.000,00	29,93
Genel Yönetim Giderleri			40.315.000,00	70,07			40.315.000,00	70,07
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			57.534.000,00	100,00	0,00	100,00	57.534.000,00	100,00

4.2. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	23.02.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
------------------	--

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	4.000.000,00	26.684.000,00	0,00	30.684.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	3.349.000,00	0,00	3.349.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.219.000,00	8.182.000,00	0,00	21.401.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	200.000,00	0,00	200.000,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00	1.900.000,00	0,00	1.900.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	17.219.000,00	40.315.000,00	0,00	57.534.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		17.219.000,00	40.315.000,00	0,00	57.534.000,00

