

T.C.
AMASYA ÜNİVERSİTESİ



2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

ŞUBAT 2025



İÇİNDEKİLER TABLOSU

I – GENEL BİLGİLER.....	1
A-MİSYON VE VİZYON	2
1-MİSYON	2
2-VİZYON	2
B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	5
1-FİZİKSEL YAPI	5
1.1-)KAPALI ALANLAR	5
1.3-) TAŞINIRLAR.....	8
2-TEŞKİLAT YAPISI.....	9
3-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI.....	11
3.1-) SİSTEM, AĞ VE GÜVENLİK	12
3.2-) DİĞER TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPILARI	13
4-İNSAN KAYNAKLARI	14
4.1-) AKADEMİK PERSONEL BİLGİLERİ.....	14
4.2-) İDARİ PERSONEL BİLGİLERİ	17
5-SUNULAN HİZMETLER.....	19
5.1-) EĞİTİM HİZMETLERİ.....	19
5.2-) BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ	23
5.3-) ÖĞRENCİ DESTEK HİZMETLERİ	30
5.4-) İDARİ HİZMETLER	35
6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	39
6.1-)İÇ KONTROL.....	39
6.2-)ÖN MALİ KONTROL	40
II-AMAÇLAR VE HEDEFLER	42
A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	42
B-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	43
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	44
A-MALİ BİLGİLER	44
1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	44
1.1-) BÜTÇE GİDERLERİ	44
1.2-)BÜTÇE GELİRLERİ	49
1.3-)GELİR-GİDER DENGESİ	53
2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR.....	54
3-MALİ DENETİM SONUÇLARI	58
3.1-) DIŞ DENETİM	58
3.2-) İÇ DENETİM	58
4-DİĞER HUSUSLAR	58
4.1-) 2024 YILI YATIRIM UYGULAMALARI	58
PERFORMANS BİLGİLERİ	61
1-PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ	61
2-PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	63
2.1-) ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER	63
2.2-) PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI	66
3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	66
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	76
A-ÜSTÜNLÜKLER	76
B-ZAYIFLIKLAR.....	76
C-DEĞERLENDİRME.....	77
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER	78

TABLO, GRAFİK VE ŞEKİLLER

KAPALI ALANLAR	5
2024 YILI TAŞINIR MALZEME SAYISI	8
TAŞITLAR	8
AMASYA ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI	9
TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	10
BİLGİSAYAR LABORATUVARLARI	10
AKADEMİK PERSONELİN KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE DAĞILIMI*	14
AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	15
AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI	16
İDARİ PERSONELİN BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI	17
İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	18
İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI	18
SÜREKLİ İŞÇİ /4-B Lİ PERSONEL SAYILARI	18
BİRİM BAZLI ÖĞRENCİ SAYILARI	20
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI UZEM ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI	21
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI	21
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI AKADEMİK BAŞARI ORANLARI	22
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI YATAY GEÇİŞ DIŞINDAKİ NEDENLERLE AYRILAN ÖĞRENCİ SAYILARI	22
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI YATAY GEÇİŞ HAREKETLİLİĞİ	22
ERASMUS HAREKETLİLİĞİ	22
2024 YILINDA YÜRÜTÜLEN PROJELERİN DAĞILIMI	24
2024 YILI BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	24
2024 YILI BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİNİN BİRİMLER İTİBARIYLA DAĞILIMI	25
AUMALAB 2024 YILI FAALİYETLERİ	26
AUMALAB 2024 YILI ANALİZLERİ	26
KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	27
HÜSEYİN HÜSAMEDDİN YASAR MERKEZ KÜTÜPHANESİ HİZMET ALANLARI	28
KÜTÜPHANE ALANLARI VE KAPASİTELER	28
YILLARA GÖRE KÜTÜPHANEMİZE ÜYE OLAN KİŞİ SAYISI	29
YILLARA GÖRE ÖDÜNÇ VERİLEN KİTAP SAYISI	29
YILLARA GÖRE KÜTÜPHANELER ARASI MATERYAL ALIŞVERİŞ SAYISI (KİTS+TUBES)	29
KONFERANS SALONLARI	30
2024 YILI ÖĞRENCİ KULÜPLERİ	30
KULÜPLERDEKİ ÖĞRENCİ SAYILARI	31
KİSMİ ZAMANLI ÇALIŞAN VE YEMEK BURSUN ALAN ÖĞRENCİLER	32
ÖĞRENCİ VE PERSONEL YEMEK SAYILARI	33
ÜNİVERSİTEMİZ SPOR TESİSLERİ	34
ÜNİVERSİTEMİZ SPOR TAKIMLARININ ÜNİVERSİTELER ARASI FAALİYETLERİ	34
İDARİ TEŞKİLAT	35
HİZMET İÇİ EĞİTİMLER	36
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI İHALE BİLGİLERİ	36
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI İHALE BİLGİLERİ	37
2024 YILI İÇ KONTROL FAALİYETLERİ	41
AMAÇ VE HEDEFLER	43
FAALİYETLER DÜZEYİNDE 2024 YILI ÖDENEK VE HARCAMA VERİLERİ	44
PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE ÖDENEK DAĞILIMLARI	45
PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE ÖDENEK VE HARCAMALAR	45
2024 YILI EKONOMİK DÜZEYDE BÜTÇE DAĞILIMI VE HARCAMA BİLGİLERİ	46
BİRİM DÜZEYİNDE 2024 YILI ÖDENEK VE HARCAMA VERİLERİ	47
EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE 2024 YILI GELİR GERÇEKLEŞME VERİLERİ	49
YILLARA GÖRE GELİR GERÇEKLEŞMELERİ	51
BİRİNCİ ÖĞRETİMDEN ELDE EDİLEN GELİRLER	52
İKİNCİ ÖĞRETİMDEN ELDE EDİLEN GELİRLER	52
UZAKTAN ÖĞRETİMDEN ELDE EDİLEN GELİRLER	52
DİĞER TAŞINMAZ KİRA GELİRLERİ	53

YILLARA GÖRE GELİR-GİDER DENGESİ.....	53
KESİN MİZAN.....	55
BİLANÇO.....	56
YATIRIM PROJELERİ HARCAMA BİLGİLERİ.....	58
YAYIN ALIMLARI PROJESİ	59
MUHTELİF İŞLER PROJESİ.....	59
ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ.....	59
KAMPÜS ALTYAPI PROJESİ	60
PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI FORMU	65

REKTÖR SUNUŞU...



Amasya Üniversitesi Temel Alan Yetkinliklerine sahip, analitik düşünen, araştırmacı, girişimci değerlere bağlı nitelikli bireyler yetiştirerek; bilimin ışığında paydaşlarımıza üst düzeyde hizmet sunma misyonu ile Eğitim-öğretim faaliyetlerinde nitelik, araştırma geliştirme çalışmalarında yenilik, sunulan her türlü hizmette paydaş memnuniyetini gözetken bir üniversite olmak yolunda faaliyetlerini sürdürmeye azami çaba gösteren bir üniversitedir.

Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması hususu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilmiştir. Bu çerçevede kamu idareleri stratejik planlarını hazırlar ve performans programları ile kamu kaynaklarını kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda öncelik sırasına göre bütçeleştirip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek sonuçlarını faaliyet raporları ile kamuoyuna sunarlar.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi ile ilgili mevzuat çerçevesinde, Üniversitemiz Stratejik Planında ve Performans Programında belirlenen faaliyet ve göstergelerin izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi ayrıca birim faaliyet raporları esas alınarak hazırlanan 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyu bilgisine sunarım.

Üniversitemiz 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen, faaliyetlerin yürütülmesine katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür ederim.

Sevgi ve Saygılarımla...

Prof. Dr. Ahmet Hakkı TURABİ

Rektör

I – GENEL BİLGİLER

Amasya Üniversitesinin kökleri, 1974 yılında Milli Eğitim Bakanlığınca Eğitim Enstitüsünün kurulmasına dayanmaktadır. 1975 yılında ise Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Amasya Meslek Yüksekokulu açılmıştır.

1982 yılında YÖK'ün kurulmasıyla birlikte, Eğitim Enstitüsü ve Amasya Meslek Yüksekokulu Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlanmıştır. Aynı yıl Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı olarak "Eğitim Yüksekokulu" kurulmuştur.

17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 01.03.2006 tarihli ve 5467 sayılı Kanunla Amasya Üniversitesi kurulmuştur. Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı olan bölümler bu tarihten itibaren Amasya Üniversitesi bünyesine dahil edilmiştir.

15.12.2023 tarih ve 7956 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Üniversitemize Güzel Sanatlar Fakültesi Kurulmuş olup fakülte sayımız 9'a çıkarılmıştır. Üniversitemiz; 1 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile eğitim öğretim hizmeti vermeye devam etmektedir.

Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinde belirlenen amaçları gerçekleştirmek için aynı Kanunun 5'inci maddesindeki ana ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olan Amasya Üniversitesi;

- ✓ Rektörlüğe bağlı Eğitim, Fen-Edebiyat, Mimarlık, Mühendislik, Tıp, İlahiyat, Sağlık Bilimleri, Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler ve Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültelerinden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Enstitülerinden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı Sosyal Bilimler, Teknik Bilimler, Merzifon, Taşova Yüksel Akın, Suluova, Gümüşhacıköy Hasan Duman, Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri, Tasarım Meslek Yüksekokulları ile Yabancı Diller Yüksekokulundan,
- ✓ Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır.

Üniversitemizde 2024-2025 eğitim-öğretim yılında 19.786 öğrenci, 91 Profesör, 124 Doçent, 248 Dr. Öğr. Üyesi, 181 Öğretim Görevlisi, 90 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 734 Akademik Personel ile 257 Genel İdari Hizmetleri Sınıfı, 6 Sağlık Hizmetleri Sınıfı, 52 Teknik Hizmetler Sınıfı, 2 Avukatlık Hizmetleri Sınıfı ve 34 Yardımcı Hizmetler Sınıfı olmak üzere toplam 351 İdari Personel ve 280 Sürekli İşçi bulunmaktadır.

A-MİSYON VE VİZYON

1-MİSYON

Temel alan yeterliliklerine sahip, analitik düşünen, araştırmacı, girişimci ve değerlerine bağlı nitelikli bireyler yetiştirerek; bilimin ışığında paydaşlarımıza üst düzeyde hizmet sunmaktır.

2-VİZYON

Eğitim-öğretim faaliyetlerinde nitelik, araştırma-geliştirme çalışmalarında yenilik, sunulan her türlü hizmette ise paydaş memnuniyetini gözeterek bir üniversite olmaktır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitelerin kuruluş ve görevleri T.C. Anayasasının 130. ve 131. maddeleri çerçevesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

Anayasanın 130. maddesi;

Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

Yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve yükseköğretim kurumları ile üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 04.11.1981 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3. maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

c. Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı meslek yüksekokulları ile bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek teknoloji enstitüsü; özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

d. Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi

Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak, yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz, T.C. Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir ve aynı zamanda öğrencilerimizi, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olduğu aydın ve yaratıcı düşünebilen bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**1-FİZİKSEL YAPI****1.1-)KAPALI ALANLAR**

AMASYA ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI BİNALARIN KAPALI ALANLARI		
YERLEŞKE	BİNA ADI	KAPALI ALAN (m ²)
GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	2.758,65
	GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU KANTİN VE YEMEKHANE	360,81
İPEKKÖY YERLEŞKESİ	AMASYA ÜNİVERSİTESİ İPEKKÖY MİSAFİRHANESİ	624,13
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ DERSLİK BLOĞU	3.331,13
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ İDARİ BLOĞU	3.077,06
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ KONFERANS VE YEMEKHANE BLOĞU	1.555,67
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ LABORATUAR BLOĞU	2.513,84
	İPEKKÖY MERKEZ KANTİN	221,46
	MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUARI	1.179,05
	SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	1.793,74
	TRİBÜN VE SOYUNMA ODALARI	485,59
KİRAZLIDERE YERLEŞKESİ	AMASYA ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ	16.108,22
MERZİFON KOLEJ YERLEŞKESİ	İNŞAAT - MAKİNE LABORATUARI	284,08
	MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU DERSLİKLER	660,44
	MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU İDARİ BİNASI	472,60
	MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU YEMEKHANE	342,02
MERZİFON MERKEZ YERLEŞKESİ	MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİRİMLER FAKÜLTESİ	3.458,42
	MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	3.100,59
MİLLİ HAKİMİYET YERLEŞKESİ	AMASYA ÜNİVERSİTESİ HÜSEYİN HÜSAMEDDİN YASAR KÜTÜPHANESİ	5.783,73
	EĞİTİM FAKÜLTESİ A BLOK	3.020,03
	EĞİTİM FAKÜLTESİ B BLOK	3.883,33
	EĞİTİM FAKÜLTESİ C BLOK	5.977,07
	EĞİTİM FAKÜLTESİ KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ	1.872,31
	REKTÖRLÜK VE İDARİ BİRİMLER	14.149,97
	TRİBÜN VE SOYUNMA ODALARI	489,26
SULTAN II. BAYEZİD KÜLLİYESİ	AMASYA ÜNİVERSİTESİ STORE (MAĞAZA)	9,18
	İMARET BİLİM KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ	240,87
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	1.171,89
	SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	536,00

	SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU C BLOK	3.801,21
	SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU KONFERANS SALONU	1.205,07
TAŞOVA MESLEK YÜKSEKOKULU YERLEŞKESİ	SOYUNMA ODASI	445,53
	TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU	2.381,12
	TAŞOVA YÜKSEL AKIN MYO KONFERANS SALONU VE KAFETERYA	1.521,50
YEŞİLIRMAK YERLEŞKESİ	AMASYA ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ CAMİİ	3.139,51
	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	10.076,34
	KAPALI SPOR SALONU	3.105,80
	KÜTÜPHANE	513,97
	MAKİNE-OTOMOTİV LABORATUARI	1.070,58
	MERKEZ KANTİN	413,21
	MERKEZİ ATÖLYE	1.039,14
	MİMARLIK FAKÜLTESİ DERSLİK BLOK	4.733,85
	MİMARLIK FAKÜLTESİ İDARİ BLOK	2.105,07
	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ C BLOK	1.902,27
	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ A BLOK	3.513,47
	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ B BLOK	2.638,45
	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ D BLOK	3.695,19
	SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	4.549,87
	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	3.503,70
	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU İ BLOK	3.904,70
	TİRÜBÜN VE SOYUNMA ODALARI	271,99
	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU VE UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ	2.618,24
	YARI OLİMPİK KAPALI YÜZME HAVUZU	5.681,57
	YERLEŞKE KULLANIM SUYU DEPOSU VE DAĞITIM MERKEZİ	269,95
TOPLAM (m²)		147.562,41

1.2-)TAŞINMAZLAR

Amasya Üniversitesi toplamda 147.562,41m² bina/tesis yerleşim alanında hizmetlerini sürdürmektedir.

AMASYA ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI FONKSİYONLARINA GÖRE KAPALI ALANLAR TABLOSU				
ANA FONKSİYON	ALT FONKSİYON	MEKAN SAYISI	ALAN (m ²)	AÇIKLAMA
Araştırma(R)	Diğer(RX)	55	1.313,47	(Tıp Fak. Akademik Araştırma Lab, Tıp Ameliyathane O., Tıp Karantina O., Tıp Post Operatif O., Tıp Kobay Hayvan Bakım Odaları, Tıp Kemik O., kimyasal malzeme Odaları)
Araştırma(R)	Merkezi Araştırma Laboratuvarı(RM)	5	125,93	(Merkezi Araştırma Laboratuvarları)
Eğitim(E)	Amfi(EA)	42	4.160,25	Amfi
Eğitim(E)	Derslik(ED)	252	17.131,90	(Düz Derslik, Bilgisayarlı Derslik)
Eğitim(E)	Diğer(EX)	5	1.843,13	Diğer Eğitim Alanları (Spor Eğitim Salonları, Masaj Eğitim Salonu)
Eğitim(E)	Eğitim Amaçlı Laboratuvar(EL)	79	4.971,52	(Kimya Lab., Fizik Lab., Biyoloji Lab., ...)
Eğitim(E)	Özel Amaçlı Eğitim Alanları(EO)	41	1.996,02	(Makine Lab, Otomotiv Lab, Hemşilekik Sümülasyon D., Projeye Dayalı Öğrenme Odaları, Psikolojik Danışma Dersliği, Bireysel Danışma desliği, Bireysel müzik derslikleri, uzem derslik, kayıt stüdyo dersliği, Uygulama Mutfağı dersliği, Uygulama restorantı dersliği, uygulama kafeteryası dersliği, Sözlü Çeviri Lab Dersliği, içerik odası , uzem canlı ders, uzem stüdyo)
Eğitim(E)	Seminer Odaları(ES)	7	259,58	(Anlatım Salonu, Seminer dersliği)
Diğer(O)	Arşiv(OP)	51	1.519,80	Arşiv
Diğer(O)	Atölye(OR)	7	444,72	Atölye (Merkezi İdari Atölye)
Diğer(O)	Banyo/Duş(OB)	65	1.075,09	Banyo/Duş
Diğer(O)	Bilgi İşlem Odası(OC)	23	331,59	Bilgi İşlem Odası (Data Kabinet odaları, Sistem Odaları)
Diğer(O)	Depo(OD)	199	5.855,30	Depo
Diğer(O)	Diğer(OX)	154	5.963,40	Diğer (Temizlik Odaları, Mescit, Sığınak Fotokopi O., Sanayi Danışmanı, Proje Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi, İşkur Kampüs Bürosu)
Diğer(O)	Garaj(OG)	2	1.698,93	Garaj
Diğer(O)	Islak Hacimler(OI)	24	327,70	Islak Hacimler (Abdesthaneler, Tıp El Yıkama Odası, Tıp El Yıkama ve Giysi Odası, Lavabolar
Diğer(O)	Kullanıcı Sirkülasyonu(OS)	399	39.543,03	Kullanıcı Sirkülasyonu
Diğer(O)	Matbaa(OM)	3	143,24	Matbaa
Diğer(O)	Tesisat Odası(OT)	177	7.137,32	Tesisat Odası (Kazan Daireleri, Kazan Dairesi Tesisatları Odaları)
Diğer(O)	Tuvalet(OW)	383	4.937,17	Tuvalet (Bay WC, Bayan WC, Engelli WC,Öğrenci ve Personel WC leri)
Diğer(O)	Ticari(OK)	1	9,18	Au Store
Kütüphane(L)	Diğer(LX)	1	202,80	(Camii Kitap Satış)
Kütüphane(L)	Özel Çalışma Alanı(Kapalı Alanlar)(LO)	9	180,98	(Grup Çalışma Odaları, Bireysel Çalışma Odaları)
Kütüphane(L)	Sesli Alanlar(Açık Alanlar)(LS)	13	2.262,67	(Çalışma Odaları)
Kütüphane(L)	Sessiz alanlar(Okuma Alanları)(LZ)	8	2.735,66	(Kitaplıklar, Okuma Salonları)
Sağlık Hizmeti(H)	Diğer(HX)	1	10,23	Sağlık Hizmetleri (Revir)
Sosyal Alanlar(G)	Anaokulu/Kreş/Gündüz Bakımevi(GA)	2	76,35	Kreş (Camii Bodrum Kat)
Sosyal Alanlar(G)	Diğer(GX)	1	178,71	(İmaret Sergi Salonu)
Sosyal Alanlar(G)	Kafeterya/Kantin(GK)	21	3.199,95	Kafeterya/Kantin
Sosyal Alanlar(G)	Öğrenci Kulüpleri(GC)	4	181,00	Öğrenci Kulüpleri(GC)
Sosyal Alanlar(G)	Uygulama Oteli/Konukevi/Misafirhane(GO)	18	312,35	Misafirhane
Sosyal Alanlar(G)	Yemekhane/Menza(GY)	85	5.893,02	Yemekhane (Yemekhane, Çay Ocağı, Mutfak, Mutfak depoları.)
Spor Alanları(S)	Diğer(SX)	12	2.706,14	Spor Alanları (Trübünler, Yüzme Havuzu)
Spor Alanları(S)	Yüzme Havuzu(SY)	1	1.267,36	
Toplantı ve Konferans(C)	Konferans Salonu(CS)	15	3.814,28	Konferans Salonu
Toplantı ve Konferans(C)	Kongre ve Kültür Merkezi/Kongre Salonu/Kültür Merkezi/Oditoryum(CC)	1	358,19	Kongre ve Kültür Merkezi (Milli Hak. Yerleşkesi)
Toplantı ve Konferans(C)	Toplantı Salonu(CM)	43	2.394,64	Toplantı Salonu
Yönetim(M)	Akademik Yönetici Ofisleri(MY)	101	2.955,79	Akademik Yönetici Ofisleri
Yönetim(M)	Akademik Personel Ofisleri(MA)	511	9.473,83	Akademik Personel Ofisleri
Yönetim(M)	İdari Yönetici Ofisleri(MI)	51	1.559,58	İdari Yönetici Ofisleri
Yönetim(M)	İdari Personel Ofisleri(MP)	301	6.866,35	İdari Personel Ofisleri
Yönetim(M)	Diğer(MX)	7	144,27	Yönetici Dinlenme Odaları
TOPLAM		3.180	147.562,41	

1.3-) TAŞINIRLAR

Aşağıda verilen tablodaki değerlerde taşınır hesap cetvelinde kullanılan hesaplar baz alınmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla, I. düzeyde 253 Tesis, Makine ve Cihazlar grubunda toplam 2.412, 255 Demirbaşlar grubunda da toplam 114.704 adet taşınır kayıtlıdır.

2024 Yılı Taşınır Malzeme Sayısı

Hesap Kodu	Dayanıklı Taşınır	Adet
253	Tesis, Makine ve Cihazlar	2.412
255	Demirbaşlar Grubu	114.704

Taşıtlar

Sıra No	T-Sınıfı	Taşıtın Markası	Kullanım Alanı	Modeli	Edinilme Şekli
1	2	Audi A6 TDİ Multitronic	Makam Aracı	2011	Bağış
2	7	Mercedes Kapalı Kasa Kamyonet	Makam Aracı	2010	Bağış
3	2	Renault Megane	Üniversite Hizmeti	2008	DMO
4	2	Fiat Doblo	Üniversite Hizmeti	2009	Bağış
5	2	Opel Insignia	Üniversite Hizmeti	2011	Bağış
6	2	Renault Symbol	Üniversite Hizmeti	2012	Bağış
7	2	Renault Symbol	Üniversite Hizmeti	2012	Bağış
8	2	Renault Fluence	Üniversite Hizmeti	2013	Bağış
9	3	Renault Toros	Üniversite Hizmeti	1994	-
10	3	Renault Megane Sport Tourer	Üniversite Hizmeti	2013	Bağış
11	3	Renault Clio Sport Tourer	Üniversite Hizmeti	2017	DMO
12	5	Ford Transit Minibüs	Üniversite Hizmeti	2008	DMO
13	7	Ford Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2009	DMO
14	7	Ford Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2012	DMO
15	7	Mitsubishi Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2012	DMO
16	7	Isuzu Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2014	DMO
17	10	Isuzu Midibüs	Üniversite Hizmeti	2009	DMO
18	10	Volkswagen Crafter	Üniversite Hizmeti	2016	DMO
19	11-a	Otokar Sultan	Üniversite Hizmeti	2015	DMO
20	11-b	Temsa Safir Otobüs	Üniversite Hizmeti	2009	DMO
21	11-b	Temsa Safir Otobüs	Üniversite Hizmeti	2011	DMO
22	7	Toyota HILUX Çift Kabin Kamyonet	Üniversite Hizmeti	2023	DMO
23	2	TOGG T10X V2 RWD	Makam Aracı	2024	DMO

31/12/2024 tarihi itibarıyla Üniversitemiz envanterinde 2 adet T-11-b Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik), 1 adet T-11-a Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik), 2 adet T-10 Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik), 6 adet T-07 Pick – up (Kamyonet sürücü dahil 3 veya 6 kişilik), 1 adet T-5 Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik), 3 adet T-3 Station Wagon, 8 adet T-2 Binek Otomobil bulunmaktadır. Bu araçlarla gerek idari hizmetler ve gerekse öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerindeki araç ihtiyaçları karşılanmıştır. 2024 yılı boyunca 23 araç (il dışı görevlendirme: 116 - il içi görevlendirme: 1.934) toplamda **312.166 km** yol giderek **33.345,27 lt.** (Motorin 30.921,37 lt., Benzin 2.423,90 lt.) yakıt harcamıştır.

2-TEŞKİLAT YAPISI

Amasya Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör; Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır.

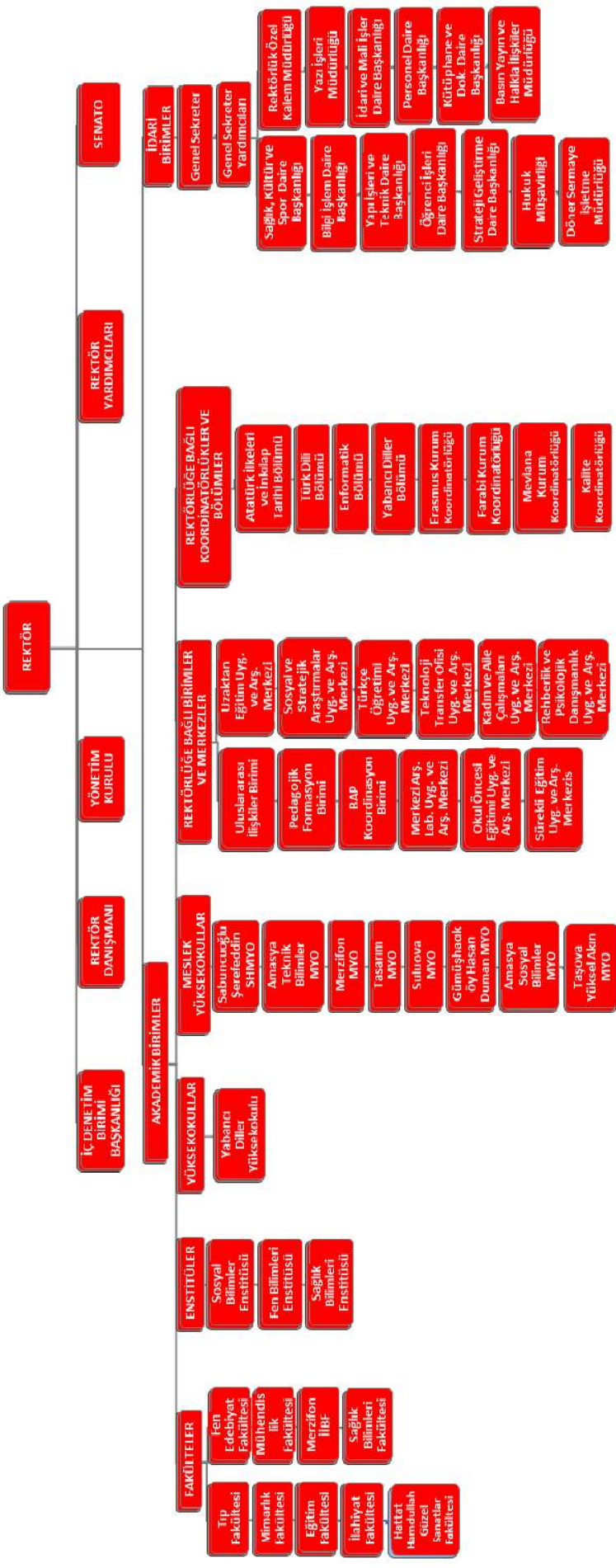
Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör, mütevelli heyetinin Yükseköğretim Kuruluna teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Bu kapsamda üniversitemizde 2 rektör yardımcısı bulunmaktadır.

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak görev yapmakta olup, bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmek gibi görevleri yerine getirir.

Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup, yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak gibi görevleri yerine getirir.

Amasya Üniversitesi Teşkilat Şeması



3-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Teknolojik Kaynaklar

NO	TÜR	SAYI
1	Masaüstü Bilgisayar	1.707
2	Dizüstü Bilgisayar	845
3	Tablet Bilgisayar	27
4	Yazıcı	719
5	Barkot Yazıcı ve Okuyucular	27
6	Projeksiyonlar	397
7	Fotokopi Makinesi	56
8	Fotoğraf Makinesi	37
9	Telefon	1.432
10	Kameralar	101
11	Televizyonlar	43
12	Mikroskoplar	177
13	Teleskoplar	3
14	Kesintisiz Güç Kayıtları	48
15	Data Kasaları ile Sunucu Ağ ve Cihaz Kabinleri	144
16	Dijital Ses ve Görüntü Kaydedici	7
17	İletişim Cihazları (Modem-Switch-Hub-Router vs.)	448

Bilgisayar Laboratuvarları

Birimler	Bilgisayar Laboratuvar Sayıları		Dil Laboratuvar Sayıları	Akıllı Sınıf Sayıları
	Laboratuvar	Bilgisayar		
Eğitim Fakültesi	2	100	1	1
Mimarlık Fakültesi	2	72	1	
Tasarım Meslek Yüksekokulu	1	21		
Fen-Edebiyat Fakültesi	1	40		
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	3	105		
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4	120	1	
Mühendislik Fakültesi	5	141		
Mezifon Meslek Yüksekokulu	3	88	1	
Mezifon İ.İ.B.F	1	11		
Suluova Meslek Yüksekokulu	1	41		
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO	1	41		1
Taşova Yüksel Akın Meslek Yüksekokulu	2	62		
Yabancı Diller M.Y.O -UZEM	1	40	1	
S.Ş.Sağlık Hizmetleri MYO	1	30		
İlahiyat Fakültesi	1	40		
Tıp Fakültesi	1	96		
TOPLAM	30	1.048	5	2

3.1-) SİSTEM, AĞ VE GÜVENLİK

- **Kablosuz Erişim Ağı (Access Point):** Mevcut olan Kablosuz Erişim Ağı (Access Point) merkezi yönetiminin sağlanarak yerleşkelerimizde azami kapsama alanı sağlandı.
- **Eduroam:** Kablosuz Ağ yapımızda Eduroam (Education Roaming (Eğitim Gezintisi) yayını hizmeti verilmektedir.
- **Sunucu Ev Sahipliği (Hosting) :** Tüm birimlerin web sayfaları ve sunucularına barınma, güvenlik ve ev sahipliği sağlayan sunucu ev sahipliği (Hosting) hizmeti verilmektedir.
- **E-Posta Hizmet :** Öğrenci ve personellerimize e-posta hizmeti vermeye devam edilmektedir.
- **Ağ ve Sunucu Güvenliği:** Üniversitemiz Ağ alt yapısının güvenliği ve sunucu güvenlikleri Ateş Duvarı (Firewall) ile sağlanmakta ve e-posta sunucusu üzerinden spam filtresinden geçirilmektedir.

Yeni yapılan Tıp Fakültesi binasında internet ve bilişim ağ alt yapısına hizmet sağlandı. Güvenlik duvarında yapılan optimizasyon sonucu tüm ağ yapısı değiştirilerek tüm aktif cihazların oluşturduğu trafik güvenlik duvarında sonlandırılmıştır. İçerden gelebilecek tehditler minimize hale getirilmiş cihaz bazlı kurallar yazılarak daha yönetilebilir durumdadır.

Yeni depolama ünitesinin kurulum,sunucular ile fiziksel ve mantıksal yapılandırması tamamlanıp eski depolama ünitesindeki verilerin yeni yeni depolama ünitesine hatasız ve eksiksiz olarak aktarılması yapılmıştır. Depolama ünitesi toplamda 62TB'lık olmak üzere kullanılabilir 56 TB alana yükseltilmiştir.

Yeni depolama ünitesine geçilerek 56 TB kapasiteye yükseltildi.

Firewall cihazı senelik bakım anlaşması yapıldı.

Microsoft Kampus Lisans senelik kiralanması yapıldı.

Merkezi Sistem Odasında bulunan UPS ve Klima üniteleri için senelik Bakım anlaşması yapıldı.

- **Anti-Virus :**Laboratuvar, Akademik ve İdarari Birimlerdeki personellerimizin kullandığı bilgisayarlarda anti-virüs kullanımı aktif olarak sağlanmaktadır .
- **Sanal Sunucular:**Sunucu hizmetlerinin kapasite artırımı yapılarak sanal sunucular üzerinden verilmektedir. (OBS Sunucusu,EBYS Sunucuları Web Sunucusu, Yemekhane Rezervasyon Sunucusu gibi)
- **VPN (Virtual Private Network- Sanal Özel Ağ):**
Öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz dışında Bilgi işlemin sağladığı tüm hizmetleri , internetin olduğu yerden güvenli bağlantı sağlayarak alabilmektedir.(Kütüphane Online Hizmetleri, Sunucu Erişimi , Uzak Masaüstü Erişimi gibi.)
- **IPv6 (İnternet Protocol Version 6) :**
IPv6 çalışma başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.
- **Bulut Hizmeti :** Öğrenci ve personelimize kendi altyapımız ve Microsoft 365 ile Bulut Hizmeti verilmektedir.
- **Bilişim Danışmanlığı :** Akademik ve idari birimlerimize sistem kurulumu, donanım, ağ yapısı ve yeni teknolojiler ile ilgili danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

Yerleşkeler Arası İnternet Hızları	
Amasya Üniversitesi; 800 Mbps	Merzifon MYO; 50 Mbps
Fen Edebiyat Fak.; 150 Mbps	Meslek YO;600 Mbps
Gümüşhacıköy MYO; 40 Mbps	Suluova MYO;70 Mbps
Merzifon İİBF 100 Mbps	Taşova MYO; 90 Mbps
Tıp Fakültesi100 Mbps	

3.2-) DİĞER TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPILARI

- **Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-imza Uygulaması:** Yazışmalarla ilgili bütün süreçler bilgisayar ortamında yapılmakta olup e-imza başvuruları için online başvuru sayfası hazırlanmıştır.
- **Web Sayfası:** Dokunmatik ekran ve mobil cihazlar için uygun web arayüzü bulunan Üniversitemiz web sistesine Türkçe, İngilizce,Rusça,Arapça olarak erişim sağlanmaktadır.
- **Amasya Üniversitesi Portal :** Akademik ve İdari Personel CV (Özgeçmiş) Portalı hazırlanarak YÖKSİS ve Personel Programı ile entegrasyonu sağlanmıştır.
- **Mobil Uygulamalar :** Üniversitemiz Web Sayfası, Öğrenci Geçiş Sistemi ve Bilgisayar Arıza Takip Sisteminin Android ve IOS işletim sistemlerinde mobil uygulamaları bulunmaktadır.
- **Randevu ve Rezervasyon Sistemleri:** Psikolog randevu, etkinlik rezervasyonları ve yemekhane rezervasyonları için rezervasyon yazılımları bulunmaktadır.
- **Kiosk:** Yemekhane, sağlıklı yaşam merkezi geçişleri kiosk cihazları üzerinden yapılmakta olup kart dolumu yapılması için kiosk entegre edilmiştir.
- **% 10 Harcama Takip Sistemi:** 4734 sayılı Kanunun 62/1 bendi uyarınca ödenek kontrolü sağlanmaktadır.
- **IP Telefon:** Yeni kurulan birimlerin ip telefon altyapısına geçirilmesi sağlanarak tüm birimlere teknik destek sağlanmaktadır.
- **IP Kamera:** Tüm kameraların tek bir yerden yönetilerek ip tabanlı olarak çalışması ve yeni binalarda da sayıların arttırılması sağlanmıştır.
- **Diğer Uygulamalar:** E-Posta Hizmeti, Öneri Şikayet Formu, Parola Yenileme Sistemi, Havuz Programı ve Fitness Modülü, Akademik ve İdari personel CV Portalı, Telefon Rehberi.
- **Kios:** Kart dolumu yapılması için gerekli olan kiosk cihazının yemekhane sistemine entegre edilmesi sağlandı ve internet ağ teknik destek hizmeti devam etmektedir.
- Ortak Kimlik Projesi (ACID), Veri Tabanlarının Birleştirilmesi Projesi ve Sanal Kampüs Projesi ile öğrenci kayıtlarının 1-2 dakika gibi kısa bir süre tüm birimlerde (Öğrenci İşleri D.B., OBİS- Öğrenci Bilgi Sistemi) tanımlı ortak kimlik kartının (ACID) öğrenciye teslim edilerek bitirilmesi sağlandı.

2022 yılında tüm kamu kurum ve kuruluşlarında bilgi ve iletişim güvenliği sağlanmasına yönelik tedbirleri içeren 2019/12 sayılı *Bilgi ve İletişim Güvenliği Tedbirleri* konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi koordinasyonu ile hazırlanan *Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi* uyarınca Üniversitemizde, bilgi güvenliği risklerinin azaltılması ve kritik bilgi/verinin güvenliğinin sağlanması adına danışmanlık hizmeti alınmış ve *ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi* alınmıştır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO / IEC 27001 belgesinin süresi 29.03.2024 tarihinde dolacağından geçerliliğinin devam edebilmesi için Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) akreditasyonlu gözetim denetimi hizmeti alımı gerçekleştirilmiştir.

E-imza Destek Birimi hizmetine devam etmektedir.

4-İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemizin sahip olduğu insan kaynakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile ataması ve alımı yapılan akademik personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ataması yapılan idari personel, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri gereğince görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 23'üncü maddesine göre sürekli işçi kadrosunda çalışanları kapsamaktadır. Üniversitemiz personel sayılarına ilişkin verilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

4.1-) AKADEMİK PERSONEL BİLGİLERİ

Üniversitemizde unvanlar itibariyle; 91 Profesör, 124 Doçent, 248 Dr. Öğr. Üyesi, 181 Öğretim Görevlisi, 90 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 734 Akademik Personel bulunmaktadır.

Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı						
Birimler	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör	Araş. Gör.	Genel Toplam
<i>Eğitim Fakültesi</i>	27	34	44	9	19	133
<i>Fen-Edebiyat Fakültesi</i>	28	18	29	3	11	89
<i>Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO</i>	-	-	3	12	-	15
<i>İlahiyat Fakültesi</i>	6	15	18	6	14	59
<i>Merzifon MYO</i>	-	1	8	29	-	38
<i>Mimarlık Fakültesi</i>	-	4	14	1	13	32
<i>Rektörlük</i>	-	-	-	8	-	8
<i>Sabuncuoğlu Şerefeddin SHMYO</i>	2	3	6	23	-	34
<i>Sağlık Bilimleri Fakültesi</i>	-	6	23	4	12	45
<i>Sosyal Bilimler MYO</i>	2	3	9	16	-	30
<i>Suluova MYO</i>	2	4	10	15	-	31
<i>Tasarım MYO</i>	-	-	1	10	-	11
<i>Taşova Yüksel Akın MYO</i>	-	-	3	15	-	18
<i>Teknik Bilimler MYO</i>	3	4	6	25	-	38
<i>Mühendislik Fakültesi</i>	7	9	23	-	4	43
<i>Tıp Fakültesi</i>	11	15	44	-	13	83
<i>Merzifon İİBF</i>	3	7	7	-	4	21
<i>Yabancı Diller Yüksekokulu</i>	-	-	-	5	-	5
<i>Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültesi</i>	-	1	-	-	-	1
Genel Toplam	91	124	248	181	90	734

Akademik Personelin Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı

Unvan	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam Kadro
Profesör	91	36	127
Doçent	124	50	174
Dr. Öğr. Üyesi	248	123	371
Öğretim Görevlisi	181	59	240
Araştırma Görevlisi	90	116	206
Genel Toplam	734	384	1.118

2024 Yılında Ataması Yapılan Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	
1	3	18	7	4	33
22			11		

2024 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	
-	4	12	2	7	25
16			9		

2024 Yılında Üniversitemizde Kurum İçi Yükselen Öğretim Elemanı Sayıları

Öğretim Üyesi			Diğer Öğretim Elemanları		Toplam
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	
18	34	16	-	-	68
68			-		

Diğer Üniversiteleden Üniversitemize İdari Olarak Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizde İdari Görev ile görev yapan 1 adet öğretim üyesi görev yapmaktadır. Üniversitemizde 2547 sayılı kanunun 40/b maddesine göre görevli 1 adet öğretim üyesi görev yapmaktadır.

Lisansüstü Eğitim Görmek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Birim Adı	35.Madde (ÖYP Hariç)		ÖYP		Toplam	
	Yüksek Lisans	Doktora	Yüksek Lisans	Doktora	Yüksek Lisans	Doktora
Fen-Edebiyat Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Eğitim Fakültesi	0	1	0	0	0	1
Mühendislik Fakültesi	0	0	0	0	0	0
İlahiyat Fakültesi	0	1	0	1	0	2
Mimarlık Fakültesi	0	3	0	6	0	9
Sağlık Bilimleri Fak.	0	1	0	3	0	4
Tıp Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	1	0	0	0	1
TOPLAM	0	7	0	10	0	17
Genel Toplam	7		10		17	

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 yaş altı	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	3	44	152	204	209	122
Yüzde	0,40%	5,99%	20,70%	27,79%	28,47%	16,62%

4.2-) İDARİ PERSONEL BİLGİLERİ

İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birim	Genel İdari Hizmetler	Sağlık Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Yardımcı Hizmetler	Avukatlık Hizmetleri	Genel Toplam
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	4		11			15
Eğitim Fakültesi	13			5		18
Fen Bilimleri Enstitüsü	3					3
Fen-Edebiyat Fakültesi	9		1	1		11
Genel Sekreterlik	20			1		21
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO	4		1	2		7
Hattat Hamdullah Güzel Sanatlar Fakültesi	1					1
Hukuk Müşavirliği					2	2
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	48			2		50
İlahiyat Fakültesi	7			1		8
Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı	8		4	1		13
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11		1	1		13
Merzifon MYO	8		1			9
Mimarlık Fakültesi	4			1		5
Mühendislik Fakültesi	6	1		1		8
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	10					10
Personel Daire Başkanlığı	10			1		11
S.Ş.Sağlık Hizmetleri MYO	5					5
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1					1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6					6
Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	20	5		7		32
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4					4
Sosyal Bilimler MYO	7			1		8
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	12		1			13
Suluova MYO	7		1	1		9
Tasarım MYO	2			1		3
Taşova Yüksel Akın MYO	4			2		6
Teknik Bilimler MYO	7					7
Tıp Fakültesi	6			1		7
Yabancı Diller YO	2					2
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	8		31	4		43
Toplam	257	6	52	34	2	351

İdari Personelin Kadroların Doluluk Oranlarına Göre Dağılımı

Sınıf	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	257	111	368
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	6	2	8
Teknik Hizmetler Sınıfı	52	37	89
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	34	22	56
Toplam	351	172	523

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl Ve Üzeri
Kişi Sayısı	58	19	41	88	51	94
Yüzde	%16,52	%5,41	%11,68	%25,07	%14,52	%26,78

İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	Yüksek Lisans ve Doktora	Lisans	Önlisans	Lise	İlköğretim
Kişi Sayısı	44	179	54	69	5
Yüzde	%1,42	%19,65	%15,38	%50	%12,53

Sürekli İşçi /4-B Li Personel Sayıları

Unvan	Toplam
GÜVENLİK HİZMETLERİ (SÜREKLİ İŞÇİ)	112
TEMİZLİK HİZMETLERİ (SÜREKLİ İŞÇİ)	129
İDARİ BÜRO GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	-
İDARİ DESTEK GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	-
BÜRO PERSONELİ (4-B Lİ PERSONEL)	6
DESTEK PERSONELİ (4-B Lİ PERSONEL)	17
MÜHENDİS (4-B Lİ PERSONEL)	-
SPOR UZMANI	2
TEKNİSYEN	1
AVUKAT	1
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (4-B Lİ PERSONEL)	12
Toplam	280

5-SUNULAN HİZMETLER

5.1-) EĞİTİM HİZMETLERİ

5.1.1-) Eğitim- Öğretim Hizmetleri

Üniversitemiz, T.C. Anayasası hükümleri çerçevesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen görev ve sorumlulukları yerine getirirken; öğrencileri, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda çağdaş, Cumhuriyetimizin temel ilkelerine bağlı, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olduğu aydın ve yaratıcı düşünebilen, uluslararası düzeyde yeterli bilgi ve beceriye sahip bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Üniversitemizde ön lisans, lisans, yüksek lisans eğitimi verilmekle birlikte, farklı mekânlardaki öğrenci, öğretmen ve öğretim materyallerini iletişim teknolojileri aracılığıyla bir araya getiren uzaktan eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda Üniversitemiz bünyesinde 9 Fakülte, 1 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü ve 1 Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. Üniversitemizde verilen derecelerin süreleri; ön lisans 2 yıl, lisans 4 yıl, yüksek lisans 2 yıldır. Yalnızca Tıp Fakültesinde verilen eğitimin süresi 6 yıl olup, eğitim-öğretim yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde; Ortak Yürütülen Dersler, Tezsiz Yüksek Lisans Programları, Ön lisans Programları, İlahiyat Lisans Tamamlama, Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı, Ortak Dersler (Türk Dili I-II, Atatürk ilkeleri ve İnkılap Tarihi I-II ve Yabancı Dil I-II dersleri) verilmektedir.

2020 yılında TSE EN 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı şartlarını yerine getirerek **TSE EN 9001:2015 Belgesini** alan Üniversitemizde; *Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri, Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri ve Ülkeye ve İnsanlığa Hizmet Faaliyetleri* Kalite Yönetim Sistemi kapsamında olup bu hizmetlere ilişkin iç ve dış kalite güvencesi ve akreditasyon süreçleri konularındaki çalışmalar Amasya Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Üniversitemiz eğitim hizmeti kalitesini artırmak için belirlemiş olduğu ve 2020-2024 Stratejik Planında yer verilen “2024 Yılı Sonuna Kadar 5 Program Akredite Olacaktır” hedefi kapsamında 2022 yılında Fen-Edebiyat Fakültesinin Matematik, Tarih, Türk Dili (I.Öğretim), Türk Dili (II.Öğretim) programları olmak üzere dört programı 21 Aralık 2022 – 30 Eylül 2025 süresince akredite edilmiştir.

Birim Bazlı Öğrenci Sayıları

Aktif Öğrenci Sayı Listesi			
Fakülte Adı	Erkek Öğrenci Sayısı	Kız Öğrenci Sayısı	Toplam
EĞİTİM FAKÜLTESİ	588	1.285	1.873
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	396	259	655
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	459	623	1.082
GÜMÜŞHACIKÖY HASAN DUMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	242	334	576
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	557	1.068	1.625
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	265	316	581
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	706	428	1.134
MİMARLIK FAKÜLTESİ	186	218	404
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	357	143	500
PEDOGOJİK FORMASYON	53	230	283
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	655	2.130	2.785
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	52	84	136
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	144	768	912
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	383	470	853
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	528	648	1.176
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	554	529	1.083
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	341	303	644
TAŞOVA YÜKSEL AKIN MESLEK YÜKSEKOKULU	646	160	806
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	1.487	542	2.029
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	84	13	97
TIP FAKÜLTESİ	147	176	323
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	100	129	229
Toplam Öğrenci Sayısı :	8.930	10.856	19.786

Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı

2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI				
ÖĞRENCİ KONTENJANLARI ve DOLULUK ORANI				
BİRİMİN ADI	YKS KONTENJANI	YKS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI
FAKÜLTELER	1.535	1.541	0	100%
YÜKSEKOKULLAR	60	65	0	100%
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	3.330	3.428	0	100%
TOPLAM	4.925	5.034	0	100%

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Mezun Öğrenci Sayıları

2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI			
BİRİMİN ADI	ÖĞRETİM TÜRÜ		TOPLAM
	I. ÖĞRETİM	II. ÖĞRETİM	
FAKÜLTELER	961	92	1.053
YÜKSEKOKULLAR	48	0	48
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	1.381	279	1.660
ENSTİTÜLER	269	0	269
GENEL TOPLAM	2.659	371	3.030

Uzem Önlisans Öğrenci Sayıları

UZEM ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI					
Bölüm/Birim	Kız		Erkek		Toplam
Teknik Bilimler MYO	1.sınıf	2. sınıf	1.sınıf	2.sınıf	
Mekatronik	6	11	27	32	76
Elektrik	4	6	35	43	88
İnternet ve Ağ Teknolojileri	-	-	-	-	-
Bilgi Yönetimi	-	-	-	-	-
Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri MYO					
Çocuk Gelişimi	132	125	10	9	276
Yaşlı Bakımı	-	-	-	-	-
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	124	91	34	38	287
TOPLAM	266	233	106	122	727

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Başarı Oranları

2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI AKADEMİK BAŞARI ORANLARI						
BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM		
	GÜZ %	BAHAR %	YILLIK %	GÜZ %	BAHAR %	YILLIK %
FAKÜLTELER	81	83	82	82	80	81
YÜKSEKOKULLAR	86	76	81			
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	73	76	74,5	80	82	81
ENSTİTÜLER	14	15	14,5			
ÜNİVERSİTE BAŞARI ORANI	64	63	63	81	81	81

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Hareketliliği

Birim Adı	Kurum Dışı		Kurum İçi	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden
FAKÜLTELER	58	68	5	5
YÜKSEKOKULLAR	3	0	0	0
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	33	55	5	5
ENSTİTÜLER	1	0	0	0
Toplam	95	123	10	10

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları

	Türk Uyruklu			Yabancı Uyruklu			Genel Toplam
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	
Başarısızlık	65	69	134	-	1	1	135
Diğer(Ykk)	37	14	51	6	18	24	75
Kendi İsteği İle	387	489	876	12	24	36	912
Toplam	489	572	1.061	18	43	61	1.112

5.1.2-) Öğrenci Değişim Programları

Erasmus+ Programı Hareketliliği

Erasmus+ Programı, Avrupa Birliği tarafından eğitim ve gençlik alanında 2007-2013 yılları arasında uygulanmış olan Hayat Boyu Öğrenme ve Gençlik Programlarının yerine uygulanacak olan yeni programdır.

2021-2027 yılları arasında uygulanacak olan Erasmus+ ile kişilere yaş ve eğitim geçmişlerine bakılmaksızın yeni beceriler kazandırılması, onların kişisel gelişimlerinin güçlendirilmesi ve istihdam olanaklarının artırılması amaçlanıyor. Program; eğitim, öğretim, gençlik ve spor alanlarını kapsamaktadır.

Yeni öğretim metodları sunarak yükseköğretim kurumları ve işyerleri arasında yaratıcılık, yenilik ve girişimciliği artırmaya yönelik büyük ölçekli ortaklıklar (Bilgi Ortaklıkları) ve sektörlere yönelik yenilikçi mesleki eğitim- öğretim metodları yoluyla istihdam edilebilirliği artırabilmek için eğitim ve öğretim kurum/kuruluşları arasında ortaklıklar (Sektörel Beceri Ortaklıkları) oluşturulmasına imkan sağlanmaktadır.

Hareketlilik ve ortaklık fırsatları yeni dönemde önemli ölçüde güçlendirilmekte ve özellikle yükseköğrenim/mesleki eğitim öğrencileri, öğretmenler, eğiticiler ve gençlik çalışanları için hibe imkanları artırılmaktadır.

Program; yükseköğretim kurumları aracılığı ile ülkelerarası işbirliğini teşvik ederek; Avrupa'da yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri, kısa süreli öğrenci ve yükseköğretim kurumu personelinin hareketliliğini sağlayarak; programa katılan ülkelerdeki çalışmaların ve alınan derecelerin akademik olarak tanınması ve şeffaflığın gelişmesine katkıda bulunarak bu amacı gerçekleştirmeye çalışmaktadır.

Bunun yanı sıra yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir.

2024 yılı içerisinde Erasmus Programından 27 öğrenci ve 46 personel yararlanmıştır.

Erasmus Hareketliliği

	2022	2023	2024
İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı	50	55	65
Ülke Sayısı	16	23	23
Giden Öğrenci Sayısı	24	30	26
Gelen Öğrenci Sayısı	1	1	1
Personel Sayısı	33	36	46

5.2-) BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETLERİ

5.2.1-) Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

Üniversitemize ait tüm projeler 10.04.2002 tarihli ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ile 01.01.2010 tarihinde yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel

Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi İle Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usullere” dayanılarak yürütülmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde, özelde kurum personelini yetiştiren, genelde ise ülke ekonomisine katkı sağlayan ve toplumsal sorunlara çözüm üreten projeler yürütülmektedir. Bu süreçte, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Proje Birimi projelere sağlanan destekler ölçüsünde, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasında ilgili birimlere danışmanlık hizmeti vermektedir. Bununla birlikte, muhasebe kayıtlarının mevzuata uygun olarak doğru ve güvenilir bir şekilde tutulmasını sağlamaktadır. Yürütülen projelere ve bu projelere ait genel bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

2024 Yılı Projeleri Destek Tutarları

Projeler	Mali Destek
BAP	566.000₺
TÜBİTAK	819.917,000₺
FARABİ	-
MEVLANA	-
ERASMUS	283.073,53 €
MES.ÖZ.EĞT.STAJ KATKI PAYLARI	116.465,97₺
TÜSEB	277.861TL-

2024 Yılında Yürütülen Projelerin Dağılımı

2024 Yılında Yürütülen Projelerin Dağılımı	
ÜNİVERSİTEMİZCE DESTEKLENEN	40
TÜBİTAK	3
ERASMUS	6
MESLEKİ ÖZEL EĞİTİM	1
FARABİ	0
MEVLANA	0
DOKAP	2
TOPLAM	52

2024 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri

2024 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri					
	Önceki Yılda Devreden Projeler	Yıl İçinde Eklenen Projeler	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Projeler	Sonraki Yıla Devreden Projeler
Bilimsel Araştırma Projeleri	56	4	62	21	39
Çalıştay Projeleri	-	2	2	1	1
Toplam	56	6	64	22	40

2024 Yılı Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimler İtibariyle Dağılımı

Birim	2024 Yılında Kabul Edilen Bap Sayısı
Tıp Fakültesi	-
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO	-
Fen Edebiyat Fakültesi	3
Mühendislik Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-
Sabuncuoğlu Şerefeddin SHMYO	-
Teknik Bilimler MYO	-
Merzifon MYO	-
Suluova MYO	-
Mimarlık Fakültesi	-
Toplam	4

Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi; akademisyenlere, öğrencilere, sanayicilere, firmalara ve girişimcilere Ar-Ge, proje, patent ve yenilik konularında farkındalık oluşturmak, bilgilendirmek, yönlendirmek ve destek olmaktadır.

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi altında faaliyet gösteren; Farkındalık ve Eğitim Birimi, Proje Destek Birimi, Üniversite-Sanayi İşbirliği Birimi ve Fikri Haklar Birimi olmak üzere dört birim yer almaktadır.

Amasya Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak hedefimiz; eğitimler ile ulusal-uluslararası destek programları hakkında, fikri ve sınai mülkiyet hakları konularında bilgilendirmek, üniversite-sanayi işbirliğini artırmak, farklı kurumlar arasında köprü oluşturarak, ortak projelerin yürütülmesini sağlamak ve farkındalık yaratmaktır.

Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Amasya Üniversitesi Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi AUMAULAB 2013 yılında faaliyete girmiştir. Merkezimiz Amasya Üniversitesi İpekköy Yerleşkesinde bulunmaktadır. Hizmet binamız 1.390 m2 kullanım alanında, laboratuvarlar, eğitim salonu ve çalışma ofislerini barındırmaktadır.

AUMAULAB, Fen Edebiyat ve Eğitim Fakülteleri'nin Fizik, Kimya ve Biyoloji Bölümleri, Teknoloji Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik/Elektronik Bölümü, Meslek Yüksekokulu akademisyen ve öğrencilerinin kullanımlarına açık olarak geniş bir hedef kitleye hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır. Bu hedef doğrultusunda eğitim öğretim dönemlerinde cihazlar üzerinde uygulamalı derslerin yapılması sağlanarak üniversitemiz öğrencilerinin donanımlarının arttırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca öğrencilerin eğitim süresince elde ettikleri teorik bilgiyi pratikte kullanabilir hale getirmek için yaz dönemi stajlarına AUMAULAB olarak destek verilmektedir.

Amasya Üniversitesi Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi her yönü ile birçok araştırmanın altyapısını oluşturmuş ve yöre ile ilgili problemlerin çözümüne yönelik sanayi, yetiştirici, üniversite işbirliğinin temel lokomotifi olma yönünde önemli aşamalar kaydedilmiştir.

Çalışmalarımız karakterizasyon, enerji malzemeleri, bitki biyoteknolojisi, protein analizleri, kanser moleküler biyolojisi gibi alanları kapsamaktadır. Merkez bünyesinde bulunan cihazlar; fizik, kimya, biyoloji, çevre, malzeme, maden, tıp, eczacılık, adli tıp, diş hekimliği gibi birçok dalda araştırmalara hizmet edebilecek kapasitededir.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı; Tarım Reformu Genel Müdürlüğünde KAPSAM 1 olarak nitelendirilen analizleri yapmak için gerekli düzenlemeler yapılmış ve 2016 yılı itibarıyla bu analizleri yapmak için yetkilendirilmiştir. Ayrıca 2018 yılından itibaren KAPSAM 2, KAPSAM 3 ve KAPSAM 4 analizleri de Merkezimizde yapılmaktadır.

AUMAULAB 2024 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet Adı	Faaliyet Sayısı
Hizmet alımı yaparak çalışmalarını sürdüren lisansüstü öğrenci sayısı	6
İşbirliği kapsamında imzalanan protokoller	2

AUMAULAB 2024 Yılı Analizleri

Sıra No	2024 Yılı Analizleri	
	Cihaz Adı	Analiz Sayısı
1	Toprak Kapsam 1	1456
2	Sulama Suyu Paket Analizi	312
3	Gc-Ms Analizleri	46
4	Lc-Ms-Ms Analizleri	23
5	Tg-Dta Analizleri	17
6	Icp-Oes Analizleri	30
7	Flame Fotometre(su+Toprak)	27
8	Dsc Analizleri	2
9	Kjeldahl Analizleri (Azot)	25
10	Floresans-Uv-Visible Spektrofotometre	135
11	Liyofilizatör kullanımı(16-24 saat)	10
12	Etüv	19
13	Moleküler Biyoloji	35
14	Bench Kullanım	20
15	Mikroalg	8
16	HPLC	39
17	Hücre Kültürü(MTT-Mikroskop-Güvenlik Kabini-Etüv)	17

5.2.2-)Sürelî Yayın ve Kitaplar

Kütüphane Kaynakları

Açıklama	2021	2022	2023	2024
Kitap (Basılı)	85.150	87.424	89.616	95.980
Kitap (Elektronik)	2.258.000	2.419.007	3.195.510	3.896.375
Dergi süreli (Elektronik)	1005	1316	72.483	76.108
Dergi süreli (Basılı)	215	280	285	280
Tez	-	-	-	-
Yazma Eserler	-	-	-	23
Eski Harfli Basma Eserler	-	-	-	357
Ulakbim sağ. veritabanları	18	19	19	20
Abone Olunan Veritabanı	19	22	26	26

Kütüphane koleksiyonundaki basılı materyaller dışındaki bilgi kaynakları (CD, DVD, Videobant, bülten, broşür, vb.) belirli kurallar içinde kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Ayrıca Kütüphanemizde sunulan tarama hizmeti, kullanıcılara telif hakları sınırlarında koleksiyonda yer alan basılı kaynaklara ulaşma imkanı sunmaktadır. Yerleşkeler itibariyle basılı yayın sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Basılı Yayın Sayıları

Kütüphane Adı	2023		2024	
	Sürelî Yayın	Kitap	Sürelî Yayın	Kitap
Merkez Kütüphane	289	45.547	280	45.918
İpekköy Yerleşkesi Kütüphanesi		8.855		9.520
Yeşilırmak Yerleşkesi Kütüphanesi		7.843		8.925
İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi		21.681		23.917
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi		-		3.524
Suluova MYO Kütüphanesi		2.753		2.530
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO Kütüphanesi		2.850		2.550
Taşova Yüksel Akın MYO Kütüphanesi		2.945		2.837
Çocuk Kütüphanesi		4.500		4.046
Toplam	289	96.674	280	103.767

Kütüphanemiz, sunmuş olduğu kaynakların yanı sıra *Kütüphaneler arası İş birliği Takip Sistemi (KITS)* ile Üniversite kütüphaneleri arasında karşılıklı iş birliği sonucu kütüphanede bulunmayan materyalin ilgili kütüphanelerden getirilmesi sağlanmaktadır.

Otomasyon programı olarak “Yordam” (Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı) kullanılmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, rezervler, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, envanter sayımı gibi işlemler bu programla yapılmaktadır.

Kütüphanemizde açık raf sistemi uygulanmakta olup kullanıcılarımız raf aralarında serbestçe dolaşarak aradıkları kitaplara rahatlıkla ulaşabilmektedirler. Kütüphane web sayfamızdan katalog tarama, veri tabanlarına erişim, duyurular, kitap alımı talepleri, rezervasyon işlemleri ve ödünç kitapların süre uzatma işlemleri gerçekleştirilebilmektedir.

Merkez Kütüphane salonlarımız 24 saat açık olarak hizmet vermektedir. Kütüphane ve okuma salonlarımızda kablosuz internet erişimi mevcut olup ayrıca öğrencilerimizin araştırma yapmalarına yönelik internet bağlantılı 26 adet bilgisayar mevcuttur.

Kütüphanemiz ULAKBİM-EKUAL, ULAKBİM-TÜBESS ve ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) ve Kütüphaneler arası İş birliği Takip Sistemi (KİTS) üyesidir.

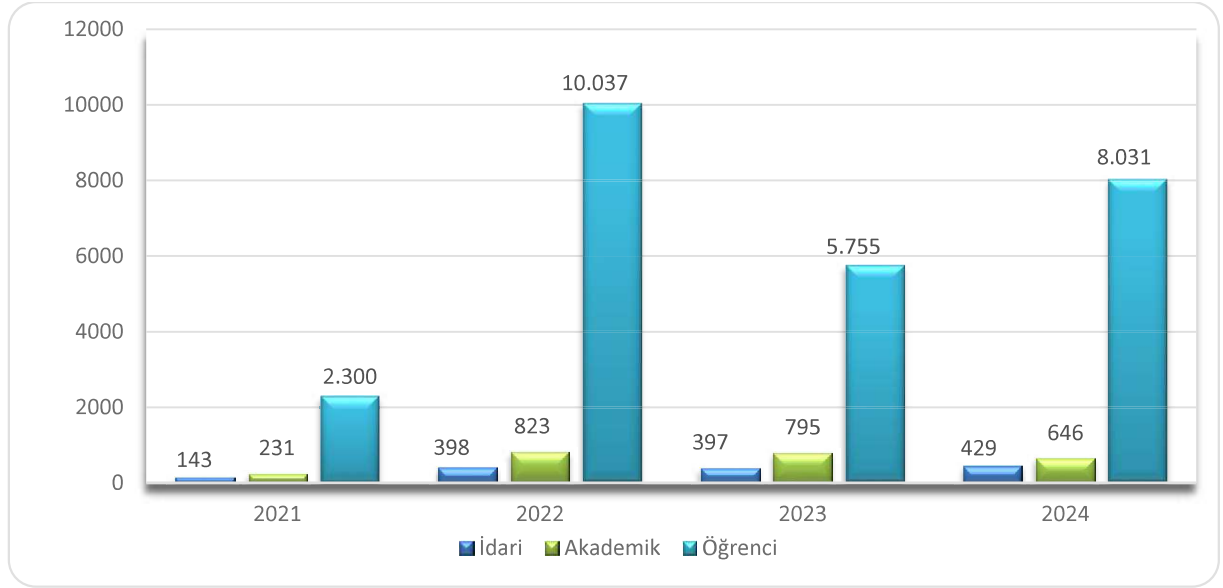
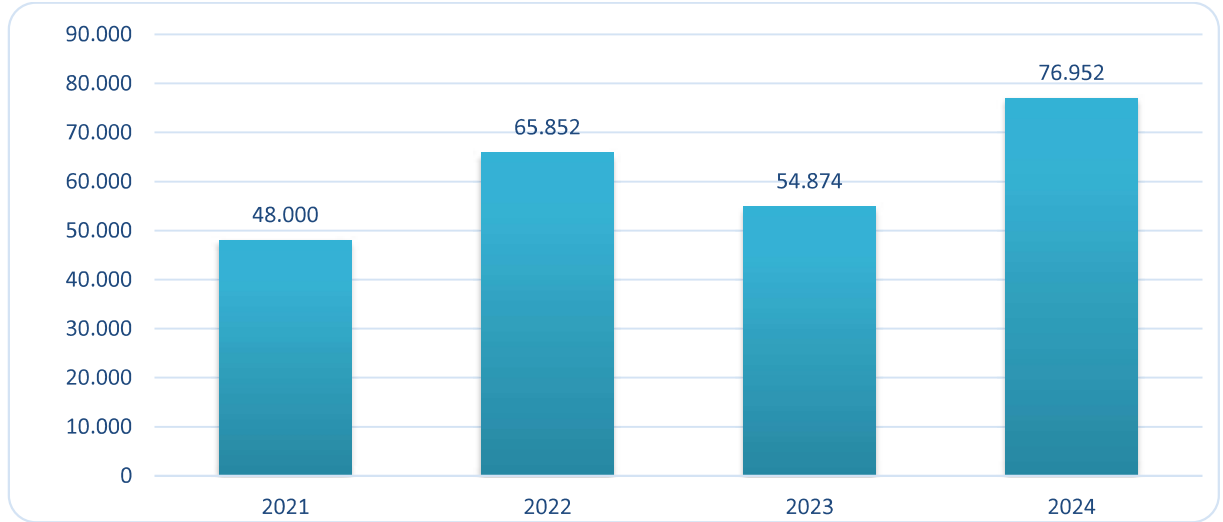
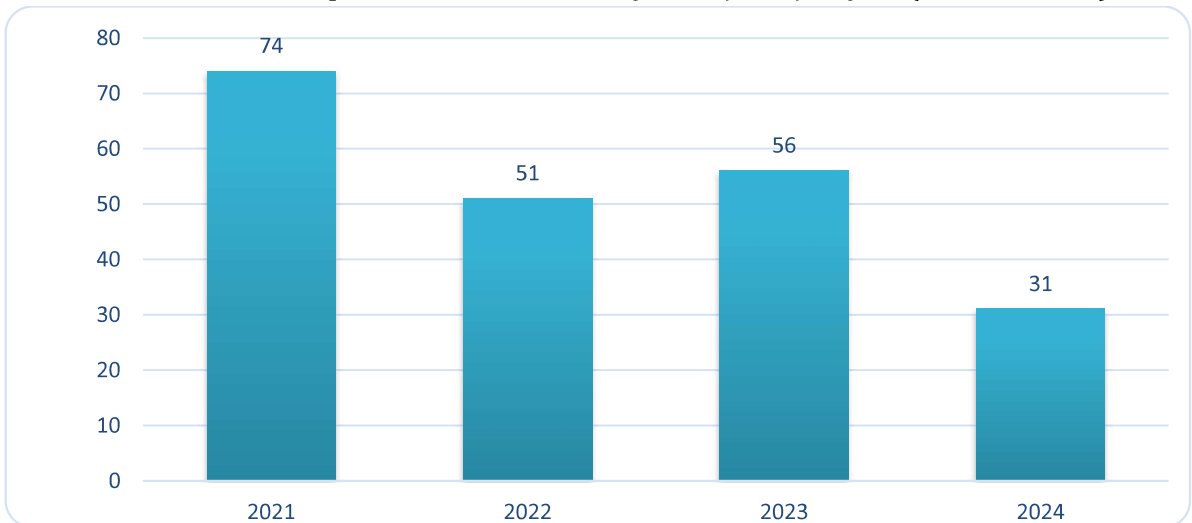
Üniversitemiz 2021 yılında açılışını gerçekleştirdiği Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi ile hizmet alanını genişletmiş ve dış kullanıcı hizmeti olarak kütüphane kartı çıkartan herkesin merkez kütüphane okuma salonlarından faydalanmasına olanak sağlayarak Amasya şehrinin eğitimine, kültürüne ve yaşamına önemli katkı sunmaktadır.

Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi Hizmet Alanları

Kullanım Alanları	Kapasite	Adet
Okuma Salonu A – B	300	2
Büyük Okuma Salonu	450	1
Grup Odaları	6	2
Bireysel Odalar	1	15
Görme Engelli Birim Odası	4	1
Kafeterya	50	1
Mescit	20	2
Personel Ofisi	14	8
Arşiv	--	2
Toplam	845	34

Kütüphane Alanları ve Kapasiteler

Kütüphane Adı	Kapasite (Kişi)	Alan (M2)
Hüseyin Hüsameddin Yasar Merkez Kütüphanesi	1000	6.489
İpekköy Yerleşkesi Kütüphanesi	150	290
Yeşilırmak Yerleşkesi Kam. İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi	180	818
Merzifon İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphanesi	65	105
Suluova MYO Kütüphanesi	60	130
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO Kütüphanesi	65	102
Taşova Yüksel Akın MYO Kütüphanesi	50	65
Tıp Fakültesi Kütüphanesi	150	617
Toplam	1.720	8.616

Yıllara Göre Kütüphanemize Üye Olan Kişi Sayısı**Yıllara Göre Ödünç Verilen Kitap Sayısı****Yıllara Göre Kütüphaneler Arası Materyal Alışveriş Sayısı (KİTS+TUBES)**

5.3-) ÖĞRENCİ DESTEK HİZMETLERİ

5.3.1-) Kültür Hizmetleri

Kültürel Hizmetler şubesi görev alanıyla ilgili, mevzuatın belirlediği çerçevede amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. ncı ve 47. inci maddelerine göre hazırlanan Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Uygulama Yönetmeliğine dayanarak iş ve işlemlerini yürütür. Öğrenci kulüplerinin başkanlığa sunmuş olduğu faaliyet projelerine ilişkin harcamalar, harcama tutarı 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince bütçeden kültür hizmetlerine ayrılan pay değerlendirmesi yapılarak, Rektörlük oluru ile onaylanarak yürütülür. Şube olarak Üniversitemizin ve başkanlığımızın amaçları arasında yer alan öğrenci yaşam niteliğini yükseltmeye yönelik, öğrencilerin ders dışı zamanlarını kaliteli biçimde sosyal bireyler olarak geçirebilmeleri için sosyal kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu bağlamda öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre kurdukları kulüpler yoluyla etkinlikler organize edilmektedir. Etkinlikler arasında konferans, panel, söyleşi, sergi, yarışma, gezi, tiyatro çalışmaları yer almaktadır. Etkinlikler için şehirdışından gelen konuklarımız en iyi şekilde misafir edilirken, üniversitemizin öğrencilerinin katıldığı etkinliklere olanaklar ölçüsünde destek sağlanmaktadır. Birim ayrıca yerleşke içinde stant açılması vesalonların kiraya verilmesi hususunda sekreteryaya görevini yerine getirir. Kültürel hizmetler olarak hedeflerimizden biri her öğrencimizin öğrenim yılları boyunca en az bir öğrenci kulübüne üye olup etkinlikler içerisinde yer almasını sağlamaktır. Öğrencilerimizin üniversite yerleşkesi içindeki sosyal yaşamlarının kalitesinin artırılması için ilgili birimlerle koordineli bir şekilde çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca her yıl mezuniyet öncesi yılsonu şenlikleri düzenlenmektedir.

Konferans Salonları

Alan	Kapasite (Kişi- 151 Ve Üzeri)
Kongre ve Kültür Merkezi	340
Müzik/Sosyal Sınıf	100
İpekköy Yerleşkesi Konferans Salonu	267
Yeşilırmak Yerleşkesi Konferans Salonu	315
Eğitim Fakültesi Konferans Salonu	255
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO. Konferans Salonu	100
Suluova Konferans Salonu	450
Merzifon MYO Konferans Salonu	187
Taşova Yüksel Akın MYO Konferans Salonu	350
Rektörlük Konferans Salonu	385
Merzifon İİBF Konferans Salonu	196
Toplam	2.945

Öğrenci Kulüpleri

2024 yılında 82 öğrenci kulübümüz yönergelerine uygun olarak etkinlikler düzenlemişlerdir.

2024 Yılı Öğrenci Kulüpleri

Sıra No	Kulüp Adı	Sıra No	Kulüp Adı
1	AMASYA TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ KULÜBÜ	44	KLASİK- MODERN OKÇULUK KULÜBÜ
2	BEYAZAY KULÜBÜ	45	KÜLTÜR SANAT VE EDEBİYAT KULÜBÜ
3	CAN SAĞLIĞI KULÜBÜ	46	KÜLTÜR VE SİYASET KULÜBÜ
4	ÇAĞDAŞ YAŞAM KULÜBÜ	47	KÜLTÜR VE SPOR KULÜBÜ
5	ÇEVİRİ KULÜBÜ	48	KÜTÜPHANE KULÜBÜ
6	ÇOCUK KALBI KULÜBÜ	49	LÖSEV FAYDA TOPLULUĞU KULÜBÜ
7	ÇOCUKLARLA DÜŞLER KULÜBÜ	50	MAKARALI ATICILIK KULÜBÜ
8	DAĞCILIK KULÜBÜ	51	MARİFET ÖĞRENCİ KULÜBÜ
9	DİJİTAL OYUN GELİŞTİRİCİLERİ KULÜBÜ	52	MATEMATİK İLE KEŞFEDENLER KULÜBÜ
10	DİRİLİŞ KULÜBÜ	53	MATEMATİK KULÜBÜ
11	EĞİTSEL VE KÜLTÜREL OYUNLARLA ÖĞRENCİ ELÇİLİĞİ KULÜBÜ	54	MERZİFON EKONOMİ KULÜBÜ
12	EKONOMİ VE EKOLOJİ KULÜBÜ	55	MUTFAK SANATLARI KULÜBÜ
13	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ KULÜBÜ	56	MÜZİK KULÜBÜ
14	ENGELSİZ HAYATLAR KULÜBÜ	57	ORTA DOĞU VE KUDÜS ARAŞTIRMALARI KULÜBÜ
15	FARKINDALIK KULÜBÜ	58	ORYANTRİNG VE TARİH KULÜBÜ
16	FEN BİLİMLERİ KULÜBÜ	59	OTOMOTİV TEKNOLOJİLERİ KULÜBÜ
17	FOTOĞRAFÇILIK KULÜBÜ	60	ÖĞRETMENLER KULÜBÜ
18	GEBE BEBEK ANNE ÇOCUK SAĞLIĞI KULÜBÜ	61	PROAKTİF YAŞAM KULÜBÜ
19	GEÇERKEN İZ BIRAKANLAR KULÜBÜ	62	PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK VE REHBERLİK KULÜBÜ
20	GELENEKSEL TÜRK OKÇULUK KULÜBÜ	63	RAVZA ÖĞRENCİ KULÜBÜ
21	GENÇ KIZILAY KULÜBÜ	64	SAĞLIK GÖNÜLLÜLERİ KULÜBÜ
22	GENÇ TEMA KULÜBÜ	65	SATRANÇ KULÜBÜ
23	GENÇ ULAŞTIRMACILAR KULÜBÜ	66	SİYER KULÜBÜ
24	GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI	67	SOSYAL YAŞAM KULÜBÜ
25	GENÇ YEŞİLAY KULÜBÜ	68	ŞEHİR PLANCILARI KULÜBÜ
26	GENÇ YÖNETİCİLER KULÜBÜ	69	TABIATİ FENLE ÇÖZÜMLEYENLER KULÜBÜ
27	GEZİ GÖZLEM KULÜBÜ	70	TARİH KULÜBÜ
28	GIDA KULÜBÜ	71	TASARIM KULÜBÜ
29	GÜZEL SANATLAR, MÜZİK VE KÜLTÜR KULÜBÜ	72	TASARIM VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ
30	HALK OYUNLARI KULÜBÜ	73	TEKNOFEST KULÜBÜ
31	HAVACILIK KULÜBÜ	74	TEKNOLOJİ VE İNAVASYON KULÜBÜ
32	HAYVAN DOSTLARI KULÜBÜ	75	TİYATRO KULÜBÜ
33	HAYVANLARI KORUMA VE YAŞATMA KULÜBÜ	76	TÜRK KÜLTÜRÜ ARAŞTIRMA KULÜBÜ
34	İLAHİYAT DÜŞÜNCE KULÜBÜ	77	ÜNİVERSİTELİ AKTİF GENÇLİK KULÜBÜ
35	İLETİŞİM KULÜBÜ	78	YAPAY ZEKA VE VERİ BİLİMİ KULÜBÜ
36	İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ KULÜBÜ	79	YARININ EBELERİ ÖĞRENCİ KULÜBÜ
37	İTFAİyecİLİK KULÜBÜ	80	YAZILIM GELİŞTİRME KULÜBÜ
38	KADIN SAĞLIĞI VE ÜREME SAĞLIĞI KULÜBÜ	81	YENİLENEBİLİR ENERJİ KULÜBÜ
39	KAFKAS HALK TOPLULUĞU KULÜBÜ	82	YENİLER KULÜBÜ
40	KALİTE KULÜBÜ		
41	KAMU DENETÇİLİĞİ KULÜBÜ		
42	KARİYER VE GİRİŞİMCİLİK KULÜBÜ		
43	KENT KAŞIFLARI		

Kulüplerdeki Öğrenci Sayıları

	2023	2024
Öğrenci Kulübü Sayısı	65	82
Kulüplere Üye Olan Öğrenci Sayısı	4.296	6.901
Toplam Öğrenci Sayısı	19.907	20.815
Kulüplere Üye Olan Öğrenci Oranı	%21,58	33,15%

Öğrencilerimizin %33,15 'inin kulüp üyeliği bulunmaktadır. Kulüplerimiz, 2024 yılı içerisinde 385 adet etkinlik düzenlenmiş olup bu etkinliklere 55.940 öğrencimiz katılım sağlamıştır.

Kısmi Zamanlı Çalışan ve Staj Yapan Öğrenciler

Öğrencilerimizin eğitim öğretim hayatları boyunca Üniversitemizin çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı işlerde görev almaları sağlanarak mezuniyet sonrası iş hayatına dair tecrübeler elde etme olanağı sunulmaktadır. Bu şekilde çalışmalarına karşılık elde ettikleri gelir ile bir nebze de olsa eğitim öğretim harcamalarına katkı elde etmeleri sağlanmaktadır.

Kısmi Zamanlı Çalışan Ve Yemek Bursu Alan Öğrenciler

		Sayı	Ödeme
2024 Yılı	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler	520	4.157.000,00 ₺
	Yemek Bursu Alan Öğrenciler	575	-

5.3.2-) Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmeti

Amasya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı, Psikolojik Danışma Birimine **2024 yılında** yüz kırk beş (145) kişi başvuruda bulunmuştur. Başvuranların yüz otuz üçü (133) öğrenciden, on ikisi (12) personelden oluşmuştur. Öğrencilerin bir kısmı sadece bilgi almak için, bir kısmı ise yaşadıkları sorunlara anlam yüklemek ve tedavi olmak için başvurmuştur. Randevu alıp sonrasında iptal eden veya randevusuna gelmeyen öğrenciler dışında psikolojik destek hizmetinden yararlanan yüz beş (105) öğrenci ile toplam dört yüz elli dokuz (459) görüşme yapılmıştır. Çevrim içi (online) veya yüz yüze yapılan görüşmelerde depresyon süreçleri, anksiyete sorunları (sosyal kaygı, sınav kaygısı, takıntı bozuklukları) ve travmatik süreçler ele alınmış olup, gereken tedavi adımları uygulanmış ve (ya) uygulanmaya devam edilmektedir. Aynı hizmetten yararlanan on (10) idari personel, bir (1) personel ailesi ve bir (1) akademik personelden oluşan on iki (12) personelimiz ile toplam otuz dört (34) görüşme yapılmıştır.

Engelsiz Üniversite Birimi

Üniversitemiz Engelsiz Üniversite Birimi "Yükseköğretim Kurumları Özürlü Öğrenciler Yönetmeliği" uyarınca, Amasya Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak kurulmuştur. Engelsiz Üniversite Biriminde, engelli öğrencilerimizin sorunlarının çözümü için rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz web sitesinde engelli öğrencilerimizin gerektiğinde faydalanabilecekleri bir internet sayfası yer almaktadır. Öte yandan Engelsiz Üniversite Çalıştaylarına komisyon üyeleri katılım göstererek bu alandaki düzenlemeleri yakından takip etmektedirler.

Öğrenci Dekanlığı

Dekanlığın kuruluş amacı; Üniversitenin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, öğrencilerin akademik, kişisel, kültürel ve sosyal gelişimlerine en üst düzeyde katkı sağlayarak Amasya Üniversiteli olmanın onur ve gururunu taşıyan, uluslararası organizasyonlarda ve ortamlarda yer edinebilecek nitelikli bireyler olarak iş yaşamlarına atılmalarına destek olmaktır.

Yemek Hizmetleri

Merkez mutfaktan taşıma sureti ile taşrada bulunan meslek yüksekokullarındaki akademik ve idari personel ile öğrencilere yemek hizmeti verilmektedir. Hizmet kalitesini artırmak üzere yemek salonlarının girişine para yüklemek için kiosk makineleri yerleştirilmiştir. Ayrıca her birim yemekhanesinde görevli bir memur bulunmaktadır.

Öğrenci ve Personel Yemek Sayıları

Öğrenci ve Personel Yemek Sayıları			
Yemek Hizmeti Sunulan Merkezler/Yerleşkeler	Rezerveli Geçişler	Rezervesiz Geçişler	Toplam
Rektörlük Binası	14.781	6.951	21.732
Eğitim Fakültesi	41.073	4.814	45.887
Fen-Edebiyat Fakültesi	24.202	5.501	29.703
Mühendislik Fakültesi	47.243	10.709	57.952
Merzifon Meslek Yüksekokulu	918	89	1.007
Tıp Fakültesi	11.696	1.449	13.145
Gümüşhacıköy Hasan Duman MYO	1.625	217	1.842
Taşova Meslek Yüksekokulu	10.296	941	11.237
Suluova Meslek Yüksekokulu	9.510	724	10.234
Merzifon İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi	7.386	658	8.044
Toplam	168.730	29.538	200.783

Yukarıda bulunan tablodaki veriler 1 yıllık döneme ait olup; öğrenci ve personel yemek geçişlerini kapsamaktadır. Yemek Ücret Listesi: 2023 Yılı Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği'ne göre belirlenen Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personeline yönelik, Üniversitemiz Yönetim Kurulu'nca belirlenen yemek fiyatları 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere tabloda gösterildiği şekilde uygulanmaktadır.

Yemek hizmetinde israfı önlemek suretiyle tasarruf sağlamak üzere haftalık yemek rezerve işlemi bir hafta öncesinden, üniversitemiz yerleşkelerinde faaliyet gösteren para yükleme makineleri üzerinden veya <http://yemek.amasya.edu.tr/> adresi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Rezerve işlemi yapılmadığı takdirde misafir ücreti üzerinden yemek hizmetinden faydaniılmaktadır.

5.3.3-) Spor Hizmetleri

Spor Hizmetleri şube müdürlüğü üniversitemiz öğrenci, idari ve akademik personelinin spora ilgi duyması, spor yapmaya teşvik edilmesi ve düzenli spor yapma alışkanlığı kazandırılması, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında kendilerini geliştirebilmelerine imkân sağlamak amacıyla hizmetlerini yürütmektedir. Üniversite spor temsilcileri ile koordineli çalışmalar yürüterek çeşitli spor faaliyetleri ve karşılaşmalar düzenlemektedir. Öğrenci, idari ve akademik personelimizin Başkanlığımıza tahsis edilen spor tesislerinden sağlıklı bir şekilde yararlanabilmeleri için tesislerin planlı bir şekilde hizmet sunulmaktadır.

Tesis Adı	Kapalı Alan (M2)	Açık Alan (M2)	Seyirci Kapasitesi
Spor Salonu	3443	-	756
Eğitim Fakültesi Spor Salonu	729	-	120
Eğitim Fakültesi Açık Voleybol ve Basketbol Sahası	-	572,8	Seyircisiz
Eğitim Fakültesi Açık Halı Sahası	544	882	230
Meslek Yüksekokulu Halı Sahası	304	882	125
Meslek Yüksekokulu Açık Voleybol ve Basketbol	-	668,13	Seyircisiz
Fen Edebiyat Fakültesi Çim Futbol Sahası (Aktif)	544	4500	230
Fen Edebiyat Fakültesi Açık Voleybol ve Basketbol	-	540	Seyircisiz
Fen Edebiyat Fakültesi Açık Tenis Kortu	-	703	Seyircisiz
Amasya Üniversitesi Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	6.300	-	315

Üniversitemiz Spor Takımlarının Üniversiteler Arası Faaliyetler

S. NO	FAALİYETİN ADI	TARİH	KATILAN SPORCU SAYISI		DERCESİ		MÜSABAKA YERİ
			BAY	BYN	BAY	BYN	
01	Ayak Tenisi Türkiye Şampiyonası	20-23 Nisan 2024	4	4	1	3	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
02	Kadın Futbolu (Ünilig)	13-19 Mayıs 2024	-	14	-	-	Diyarbakır Dicle Üniversitesi
03	Satranç Türkiye Şampiyonası	13-17 Mayıs 2024	2	2	-	-	Sivas Cumhuriyet
04	Oryantiring (Ünilig)	17-19 Mayıs 2024	3	-	-	-	Düzce Üniversitesi
05	Futbol Süper Lig Müsabakaları	27 Mayıs-04 Haziran 2024	22	-	-	-	İstanbul
06	Voleybol BÖLGESEL lig	09-13 Aralık 2024	-	14	-	3	Ordu Üniversitesi

5.4-) İDARİ HİZMETLER

Üniversitelerde idari teşkilat, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde yer alan hüküm uyarınca kurulmakta olup yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Buna göre Üniversitemiz idari teşkilatı Genel Sekreterliğe bağlı 8 daire başkanlığı, 1 hukuk müşavirliği, basın yayın ve döner sermaye işletme müdürlükleri ile eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla idari hizmet sunmaktadır.

İdari Teşkilat

GENEL SEKRETERLİK		
Personel Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Hukuk Müşavirliği
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	

Eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla en iyi idari hizmeti sunmaya çalışan Üniversitemizde idari hizmetlerin iç ve dış kalite güvencesi konularındaki çalışmaları, Amasya Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi kapsamındadır. Kalite güvencesi şartları kapsamında Üniveristemiz idari faaliyetlere katma değer kazandırma ve performansı sürekli artırma olanağına sahiptir.

Öte yandan Üniversitemiz faaliyetlerini yerine getirirken gerekli duyulan kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaya özen göstermektedir. 6698 sayılı "Kişisel Verileri Koruma Kanunu" kapsamında , kişisel verilerin işlenmesine ilişkin yükümlülüklerine uygun olarak Amasya Üniversitesi Veri Envanterini oluşturarak VERBİS sistemine girişini tamamlamıştır.

Üniversitemizde idari personelin mesleki gelişimi ve verimliliği ile hizmet sunumunda kaliteyi artırmak amacıyla *Amasya Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi* kapsamında Eğitim Kurulu tarafından ihtiyaç duyulan eğitim konularında eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. 2024 yılı eğitim programı dahilinde 5 eğitim, Öte yandan *Amasya Üniversitesi Ödül Yönergesi* kapsamında personelin çalışmalarında göstermiş oldukları üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilmesi, ödüllendirilmeleri sağlanmaktadır.

Hizmet İçi Eğitimler

Konu	Tarih
Kurum İçi İletişim ve Protokol Kuralları	25.01.2024
Uygulamalı İlk Yardım Semineri	06.03.2024
Yükseköğretimde Kalite	22.04.2024
Afet İle İlgili Farkındalık Semineri	08.05.2024
Müzikle Tedavi	06.11.2024

Üniversitemizin açık ve kapalı alanların engelli bireylere yönelik düzenlenmesine ilişkin yapmış olduğu Yükseköğretim Kurulu'nun Engelsiz Üniversite ödülleri kapsamında, 2024 yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Sosyo Kültürel Faaliyetler Ödülünü (Mavi Bayrak), Eğitim Fakültesi Sosyo Kültürel Faaliyetler Ödülünü (Mavi Bayrak)-Eğitimde Erişebilirlik Ödülünü(Yeşil Bayrak)-Mekanda Erişebilirlik Ödülünü (Turuncu Bayrak), Gümüşhacıköy Hasan Duman M.Y.O Mekanda Erişebilirlik (Turuncu Bayrak) Ödülünü" almaya hak kazanmışlardır.

Ayrıca Üniversitemiz 5846 sayılı *Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu* uyarınca fikir ve sanat eserlerinin tespit edilmesi ve çoğaltılmasına ilişkin materyalleri üretmek, dağıtım, ithalat, matbaa, satış, yayınevi faaliyet alanlarında 2021 yılından itibaren **Kültür ve Turizm Bakanlığı Sertifikasına** sahiptir.

5.4.1-) İhale ve Satın Alma İşlemleri

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler dahilinde cari ve sermaye nitelikli harcamalar, Bütçe Kanunu ekinde yer alan (E) işaretli cetvelde belirtilen limitler ve ilgili diğer mevzuata hükümleri doğrultusunda 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda belirtilen ihale usulleri ve alım yöntemleri ile gerektiğinde avans ve kredi açılarak gerçekleştirilmektedir.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

S.No	İhale Kayıt Numarası	İhale Adı	İhale Türü	İhale Usulü	İhale Bedeli (KDV Dâhil)
1	2024/1114846	Serbest Piyasadan Elektrik Enerjisi ve Doğalgaz Alımı. İhalenin 2.Kısmı (Doğalgaz Alımı) teklif veren istekli çıkmaması nedeniyle iptal edilmiştir.	Mal	Açık	19.313.053,79
2	2024/222700	Özel Güvenlik ve Temizlik Personeli Yazlık-Kışlık Kıyafet ve Teçhizat Alımı (DMO Müteferrik Alım)	Mal	Açık	606.815,02
3	-	Üniversitemiz Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Aracılığı İle Taşıt Alımı. (TOGG)	Mal	Pazarlık	1.739.826,00
Toplam					21.659.694,81

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

Sıra No	İhale Adı	İhale Bedeli
1	Kırmızı Et, Tavuk Eti. Roll Ekmek ve Yaş Sebze ve Meyve İhalesi İKN : 2023/ 954147	8.076.930,40 TL

2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu

2	10 Kısım 52 Kalem Muhtelif Gıda Alımı İKN : 2023/1240869	4.016.480,11 TL
3	Kırmızı Et, Tavuk Eti, Balık Eti, Yaş Sebze ve Meyve Alımı İKN : 2024/1247843	1.031.808,80 TL
TOPLAM		13.125.219,31 ₺

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

	İhalenin Adı ve İhale Kayıt No (Yapım İş)	İhale Usulü	Sözleşme Bedeli ve Türü	İş artışı
1	Amasya Üniversitesi Muhtelif Tamirat Yapım İş 2024/817333	Pazarlık	4.589.000 TL	%9,9874 458.325,59
2	Amasya Üniversitesi Milli Hâkimiyet, Yeşilirmak, İpekköy, Suluova ve Merzifon Yerleşkelerinde Yer Alan Muhtelif Binalarda Kullanılmakta Olan Sistemlere Ait Tesisat Malzemeleri Alım İş 2024/777814	Pazarlık	500.000,00 TL	
3	Modüler Su Deposu, Hidrofor, Dalgıç Pompa, Yağ Ayırıcı ve Muhtelif Tesisat Malzemesi Alım İş 2024/1072245	Açık	332.470,00 TL	%20 66.456,40
4	Muhtelif Elektrik Tesisat Malzemesi Alım İş 2024/1602131	Açık	489.800,00TL	%10 48.980,00
5	Amasya Üniversitesi Rektörlük Binası ve Mühendislik Fakültesinde Oda Bölünmesi İş 2024/1520354	Açık	266.000,00TL	%9,5948 25.552,30
6	Amasya Üniversitesi İpekköy Yerleşkesi Güneş Enerji Santralinin Devreye Alınması için Mal Alımı İş 2024/1519287	Açık	483.500,00TL	%8,08 39.088,98
7	Amasya Üniversitesi Kapalı Spor Alanları Zemin Yenileme Yapım İş 2024/1393001	Açık	3.797.998,62 TL	%12 455.759,83
8	Amasya Üniversitesi Kazan ve Brülörlerin Kış Öncesi Bakım Ve Onarımı İş 2024/1205889	Açık	727.000,00 TL	%1,5871 11.538,39

5.4.2-) Stratejik Planlama ve Bütçe Performans İşlemleri

Bütçe İşlemleri

Yıl İçerisinde Gerçekleştirilen Aktarma ve Ekleme İşlemleri	
İşlem Türü	Sayı
Aktarma	84
Ekleme	121
Aktarma-Alt Faaliyet Birim Düzeyi	174
Toplam	379

2024 yılı içerisinde 84'si aktarma, 121'si ekleme ve 174 aktarma-alt faaliyet birim düzeyi işlemi olmak üzere toplam 379 bütçe işlemi gerçekleştirilmiştir.

84 adet Aktarma işleminin; 81 adeti Kurum İçi Aktarma, 1 adeti Yedekten Aktarma olmak üzere toplamda 90.000.000-TL Aktarma İşlemi, 1 adet kurumlar arası aktarma işlemi 7.000.000 TL yapılmıştır. Tasarruf tedbirleri kapsamında 1 adet 8.325000 TL Yedeğe aktarma işlemi yapılmıştır. 121 adet Ekleme İşleminin ; 98 adeti Likit Karşılığı Ödenek Kaydı 19.066.186-TL, 22 Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı i 13.594.548-TL, 1 adet Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 3.646.601 TL bütçe işlemi yapılmıştır.

No	2024 Yılı Raporları
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu
2	Amasya Üniversitesi 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu
3	Amasya Üniversitesi 2025 Yılı Performans Programı
4	2024 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
5	Amasya Üniversitesi 2023 Yılı Kesin Hesabı
6	Amasya Üniversitesi 2024 Yılı Bütçe Kanunu
7	Amasya Üniversitesi 2023 Yılı Yatırım Değerlendirme Raporu
8	Amasya Üniversitesi 2023 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu

Muhasebe İşlemleri

İŞLEMİN ADI	YEVMIYE ADEDİ	TUTAR (TL)
EMEKLİ SANDIĞI	756	205.840.912,80
SSK	156	3.639.987,56
KEFALET SANDIĞI	14	36.028.,97
VERGİ BORCU	35	815.333,45
SENDİKA	908	4.432.487,62
GELİR, DAMGA, KDV	421	36.386.993,55
İCRA ÖDEMESİ	358	2.034.363,53
DİĞER ÖDEMELER	10.116	1.077.732,495
TOPLAM	12.734	1.330.918,602

2024 yılı ödeme işlemleri, Muhasebe Yönetim Sistemi üzerinden muhasebe işlem fişi ile muhasebeleştirilerek gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında 140 Kişilerden Alacaklar Hesabında 1.877796.69 kişilere ait borç dosyası açılmıştır, 2024 Yılında kişilerden mahsup edilen 1.044.719,00 TL mahsup edilmiştir. 2025 Yılına devreden kişilerden alacaklar 1.565.755,29 TL devretmiştir.

2024 yılında Üniversitemiz bünyesinde görev yapan personellerimizin maaşlarından ve ücretlerinden kesilmek üzere 238 adet icra ile nafaka dosyası açılmış olup tahakkuk tutarı 6.263.346,04 TL'dir. 2024 yılında 1.565.755,29 TL tutarı mahsup edilmiş olup 4.697.590,75 TL tutarında icra 2025 yılına devretmiştir.

Amasya Üniversitesinin her türlü eylem ve işleminin hukuka uygunluğunun sağlanması, derdest ve gelecekte açılacak dava ve icra takiplerinde Üniversitenin hak ve menfaatlerinin optimum düzeyde savunulmasıdır. 2024 yıl sonu itibariyle Amasya Üniversitesine ait dava dosyaları durumu aşağıdaki tablolarda ayrıntılı bir şekilde verilmiştir.

	İdari Davalar	Adli Davalar	İcra Dosyaları
Geçen Yıllardan Devreden Dosya	51	0	27
2024 Yılında İdare Tarafından Açılan	0	0	0
2024 Yılında İdare Aleyhine Açılan	0	0	0
2024 Yılı İtibariyle Devam Eden	51	9	27

6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

6.1-İÇ KONTROL

İç Kontrol Sistemi, kurumların hedeflerine ulaşması ve misyonlarını gerçekleştirmesi için makul güvence sağlayan bir süreç olarak tasarlanmış ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 'İç Kontrol Sistemi' başlıklı Beşinci Kısımında 55, 56 ve 57'inci maddelerinde düzenlemiştir.

Üniversitemizde iç kontrol çalışmaları, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ve Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi doğrultusunda yürütülmüş olup Üniversitemize ait ilk uyum eylem planı 2009 yılında hazırlanmıştır. Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi uyarınca gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2014 yılında revize edilmiştir. İç kontrol çalışmaları Revize Eylem Planı doğrultusunda yürütülmektedir.

2009-2022 yıllarını kapsayan süreçte iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması, iç kontrol standartlarının sağlanmasına yönelik belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi ve izlenmesi için bir dizi faaliyet gerçekleştirilmiştir. İç kontrolün yönetim ve personel tarafından sahiplenilmesi amacıyla farkındalık ve çalışma toplantıları yapılmış, eğitimler düzenlenmiştir. Etkin bir iç kontrol sisteminin sağlanması için yürütülen çalışmalarda Kontrol Ortamı Standardının sağlanmasına öncelik verilirken, bir yandan da risk yönetimi çalışmaları yürütülmüş, Risk Değerlendirme Rehberi hazırlanmış, eğitimler verilmiş ve Birim Risk Haritaları oluşturulmuştur. Fakat Kurumsal Risk Yönetimi ve buna bağlı olarak belirlenecek Kontrol Faaliyeti çalışmaları Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanması beklenen Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi ve Yazılımı nedeniyle o dönemde askıya alınmıştır.

Kalite Birimi'nin TSE iş birliği ile yürüttüğü TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kontrol ortamı standardının sağlamasına ilişkin faaliyetlerle paralellik göstermekte ve kontrol ortamı unsurunu desteklemektedir. İç kontrol ile kalite çalışmalarının koordineli bir şekilde yürütülmesi sağlanarak çalışmaların verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır.

İç kontrol sisteminin geliştirilmesi, üst yönetim ve personeller tarafından sahiplenilmesinin sağlanması amacıyla, Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında "İç Kontrol Sisteminin Kurumsallaşması Sağlanacaktır." hedefine yer verilmiştir. Bu hedef kapsamında yer alan performans göstergelerinin yıllar itibarıyla hedeflenen değerlerine ulaşması için azami gayret gösterilmektedir.

2022 yılı iç kontrol çalışmaları revize eylem planı doğrultusunda devam etmiş; iç kontrolde etkinliğin sağlanması, belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi, gerçekleştiren eylemlerin sürekliliğinin sağlanmasına özen gösterilmiştir.

İç kontrol sisteminin gelişimi ve etkinliğinin sağlanması amacıyla yürütülmesi gereken çalışmalar gözden geçirilmiş; bu doğrultuda Eylem Planının revize edilmesi ve Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarına başlanması öngörülmüştür. Çalışmalar öncesinde iç kontrol grup/kurul üyeleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

İç kontrolün değerlendirilmesinde Kamu İç Kontrol Standartları Rehberinde yer alan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Soru Formundan yararlanılmıştır. Hazırlanan soru

formu birimlerin katılımı sağlanarak cevaplandırılmış ve yapılan öz değerlendirmeler sonucunda Amasya Üniversitesi 2023 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

Soru Formuna verilen cevaplar;

- ✓ Kontrol Ortamı : % 87,26
- ✓ Risk Değerlendirme : % 73,93
- ✓ Kontrol Faaliyetleri : % 80,24
- ✓ Bilgi ve İletişim : % 89,56
- ✓ İzleme : % 74,69 yapıldı

Şeklinde sonuçlanmıştır.

Sonuçlar, Risk Değerlendirme bileşeni için gelişimin orta seviyede olduğunu ve geliştirilmesi gerektiğini gösterirken diğer bileşenlerde gelişim seviyesinin yüksek olduğunu göstermektedir.

Gelişim seviyesinin yüksek olduğu bileşenler için uygulamaların biraz daha geliştirilmesi için neler yapılabileceğinin değerlendirilmesi gerekmektedir.

Ayrıca Soru Formunun geneli için yüzde oranı %78,07 olarak sonuçlanmış ve İç Kontrol Sisteminin gelişiminin yüksek seviyede olduğu anlaşılmıştır. Bu oran iç kontrol mekanizmalarının uygulamasının yerleştiğinin göstergesidir. Uygulamaların gelişimini daha da artırmak ve iç kontrol mekanizmasının en iyi şekilde uygulanmasını sağlamak adına neler yapılabileceği değerlendirilmelidir.

6.2-JÖN MALİ KONTROL

İç kontrol sisteminin bir parçası olarak ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesi süreçlerinden oluşmaktadır.

Üniversitemizde ön malî kontrol görevi, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu il bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 ve 60'ıncı maddeleri ile 31.12.2005 tarih ve 26040 3'üncü Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 21.12.2022 tarihli 2022/276 sayılı Senato Kararı ile güncellenen *Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi*'ne göre harcama birimlerimiz ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi doğrultusunda ödeme emri belgeleri ve ihale işlem dosyalarının tamamı herhangi bir parasal limit sınırlaması olmaksızın Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından kontrol edilmektedir.

2023 Yılı İç Kontrol Faaliyetleri

BİLEŞEN	FAALİYET
KONTROL ORTAMI	Ön mali kontrol faaliyetleri ilgili mevzuat hükümleri ile Amasya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir. (Son Güncellenme: 21.12.2022 tarih ve 2022/276 sayılı Senato kararı)
	Görev Tanımları ve Görev Dağılım Çizelgeleri, Görev Devri Formu, Hassas Görev Formları ile İş Akış Şemalarının güncel tutulması sağlanmaktadır.
	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu güncellenmiştir. (25.09.2024 tarih ve 217983 sayılı yazı)
	2024-2025 iç kontrol revize çalışmalarına başlanılmış olup bu kapsamda 07.06.2023-12.06.2023-19.06.2023 tarihlerinde Eylem planı hazırlama grubuyla toplantılar yapılmış toplantılarda iç kontrol sistemi bileşenleri üzerinde görüşülmüş öngörülen yenilikler belirlenmiş ve 2024-2025 eylem planımız hazırlanmıştır.
	İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu ve Birim İç Kontrol Sorumluları yenilenmiştir (25.09.2024 tarih ve-217983 sayılı yazı)
	Amasya Üniversitesi Ödül Yönergesi çerçevesinde Ödül Komisyonunca personel performans değerlendirmeleri yapılarak, Teşekkür Belgesi ve Plaket verilmiştir.
	2024 Yılı Hizmet İçi Eğitim Programı kapsamında eğitimler düzenlenmiştir. -Kurum İçi İletişim ve Protokol Kuralları -Uygulamalı İlk Yardım Semineri -Yükseköğretimde Kalite -Afet ile İlgili Farkındalık Semineri -Müzikle Tedavi
RİSK DEĞERLENDİRME	Memnuniyet Anketleri yapılarak, Üniversitemiz Web sayfasında yayınlanmıştır.
	2024 Yılı Birim Faaliyet Raporları, 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu ile 2024 Yılı Performans Programı hazırlanarak Üniversitemiz web sayfasında yayınlanmıştır.
	-Risk İzleme ve Değerlendirme Gurubu yenilenmiştir. -İdare iç kontrol risklerinin belirlenmesine ilişkin operasyonel düzeyde risk değerlendirme çalışmalarını yapmış, stratejik düzeydeki risk değerlendirme çalışmalarını ise 2025-2029 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında tamamlayacak şekilde çalışmalara devam etmektedir -Birimlerde risk çalışmalarını yürütmek üzere birim yöneticileri tarafından Birim Risk Koordinatörleri görevlendirilmiştir.
	Risk İzleme ve Değerlendirme Grubu üyeleri yenilenmiştir. (25.09.2024 tarihli yazı.)
	Birimlerde risk çalışmalarını yürütmek üzere birim yöneticileri tarafından Birim Risk Koordinatörleri görevlendirilmiştir.(25.09.2024 tarih ve217983 sayılı yazı).
KONTROL FAALİYETLERİ	Üniversite tarafından yetkileri belirlemek amacıyla iş akış süreçleri hazırlanmış ve personele duyurulmuştur. Üniversite tarafından yetki devirleri mevzuata uygun yapılmıştır. Üniversitede yapılan görevlendirmelerde, bunlar farklı kişiler arasında dağıtılarak "görevler ayrılığı" ilkesine uyulmuştur. Belirlenen risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesine yönelik kontrol faaliyetleri ve sorumluları belirlenmiş olup, uygulamaya konulmasında görülen aksaklıklar nedeniyle yeterli değildir -Ön mali kontrol sistemi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslara uygun olarak kurulmuştur. -Kamu idaresinin ön mali kontrol yönergesi mevcuttur.
	Üniversite faaliyet raporu içerik olarak mevzuata uygun hazırlanmıştır. Üniversitemizin Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı mevcuttur ve içerik olarak Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'ne uygundur. Yönetimin ihtiyaç duyduğu gerekli bilgileri ve raporları üretecek ve analiz yapma imkânı sunacak bir yönetim bilgi sistemi kurulmuştur. Mevcut bilgi yönetim sistemleri bilgi güvenliğim ve yedekleme gerekliliklerini sağlayacak şekilde dizayn edilmiştir .
BİLGİ VE İLETİŞİM	Üniversitemiz kurumsal Kalite Güvence Çalışmaları kapsamında oluşturulan Amasya Üniversitesi Portal (Akademik ve İdari Bilgi Sistemi) yazılımı ile Kullanım Üniversitemiz bünyesindeki akademik ve idari personel bilgi paylaşımında bulunmaktadır.
	İç Kontrol Sisteminin yıllık olarak değerlendirilmesi amacıyla iç kontrol soru formu tüm birimlere gönderilmiştir. (08.08.2024 tarihli yazı ve 208769 sayılı yazı ile)
İZLEME	2024 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.
	2024 yılı Haziran ve Aralık ayları gerçekleşme raporları hazırlanmıştır.
İZLEME	DMO (Devlet Malzeme Ofisi) Mal Alım İşlemleri Süreci, "Kütüphanecilik İşlemleri Süreci" , "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Süreci" ve Program Dışı "Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İktisadi ve Sosyal Tesisler İşletmesi " ile " İdari Personel Atama İşlemi" süreçlerinin inceleme denetimleri yapılmıştır.

II-AMAÇLAR VE HEDEFLER

A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

2020-2024 Stratejik Planında Üniversitemiz, tarihsel nedenler, yerel/bölgesel özellikler, yerel/bölgesel sanayi kümeleri, yerel/bölgesel işgücü talebi eğilimleri dikkate alarak, konum tercihinde ağırlıklı olarak eğitim odaklı yaklaşımı benimsemiştir. Bununla birlikte yükseköğretim politikaları, ulusal/uluslararası eğilimler dikkate alınarak araştırma odaklı yaklaşıma yönelik çalışmaları da desteklenmektedir.

Üniversitemiz girişim odaklı konum tercihini de ulusal/uluslararası eğilimleri dikkate alarak desteklemektedir. Ancak üniversitenin bulunduğu coğrafi koşullar nedeniyle (nüfusun az olması, sanayi kuruluşlarının azlığı vs.) bu alana ağırlık verilememekle birlikte bölgenin yapısına uygun nitelikli girişimcilik programlarının açılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizde hedef öğrenci kitlesi, önlisans programlarında meydana gelen azalışın da etkisiyle, lisans öğrencileri olarak belirlenmiştir. Yerleşik bir yapıyı değiştirmenin uygulamada aksaklıklara sebebiyet verebileceği düşünüldüğünden, yeni kurulan akademik birimlerin başarı bölgesi tercihinde, aynı konum tercihi yapmış olan diğer üniversitelerden ayrışma noktasında başarı şansının daha yüksek olduğu düşünülmektedir.

Bu kapsamda önceliklendirdiğimiz birimler İlahiyat Fakültesi ve Yabancı Diller Yüksekokuludur. Ayrıca Amasya, ilk yerleşimin 8500 yıl öncesine kadar indiği, pek çok medeniyete tanıklık etmiş, merkez kent görevi görmüş, misyonunu tarihi sürecin her döneminde korumuş önemli bir şehirdir. Bu nedenle Fen-Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü önceliklendirdiğimiz bölümümüzdür.

Yenilikçi ve dinamik bir yönetim anlayışı ve öğrenci odaklı eğitim anlayışı ile sürekli iyileştirme ve bilimsel üretkenliği artırma temel yetkinlik tercihlerimizi oluşturmaktadır.

B-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**Amaç ve Hedefler**

AMAÇ 1: Öğrenci Odaklı Eğitim Anlayışı Çerçevesinde Kalite ve Akreditasyon Çalışmaları Yaparak Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirmek.

Hedef 1.1	2024 Yılı Sonuna Kadar 5 Program Akredite Olacaktır.
Hedef 1.2	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci ve Öğretim Elemanı Sayısı ve Uluslararası İkili Anlaşma Sayısı 2024 Yılına Kadar %30 Arttırılacaktır.
Hedef 1.3	Yabancı Dil Eğitimi Yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 1.4	Uzaktan Eğitimin Kapasitesi Geliştirilerek Program Sayısı 2024 Yılına Kadar %5 Arttırılacaktır.
Hedef 1.5	Öğrencilere Yönelik Eğitime Yardımcı Hizmetlerin Sayı ve Niteliği 2024 Yılına Kadar %10 Oranında Arttırılacaktır.

AMAÇ 2: Tüm Değişkenlere Uyum Sağlayarak Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Nitelikli Araştırma Faaliyetlerinin Kapasitesini Geliştirmek.

Hedef 2.1	Ulusal ve Uluslararası Patent Başvuru Sayısı 2024 Yılına Kadar 5 olacaktır.
Hedef 2.2	Lisansüstü Tezlerin Nitelik ve Niceliği Arttırılacaktır.
Hedef 2.3	Bilimsel Yayınlar ve Atıf Sayıları 2024 Yılına Kadar %20 Arttırılacaktır.
Hedef 2.4	Araştırma Projeleri 2024 Yılına Kadar %20 Oranında Arttırılacaktır.

AMAÇ 3 : Üniversitemizde Girişimcilik Kültürünün Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak.

Hedef 3.1	Öğrencilerin Girişimcilik Yönünü Geliştirmek İçin Yapılan Çalışmalar 2024 Yılına Kadar %20 Oranında Arttırılacaktır.
Hedef 3.2	Girişimcilik kapsamında ticarileşen proje sayısı arttırılarak elde edilen gelirler 2024 yılına kadar %10 oranında arttırılacaktır.

AMAÇ 4: Kurumsal Kültürü ve Kurumsal Sürdürülebilirliği Üniversitenin Tüm Süreçlerinde Geliştirmek / Güçlendirmek.

Hedef 4.1	Kalite Güvence Sisteminin Geliştirilmesine ve Kalite Kültürünün Yaygınlaşmasına İlişkin İyileştirmeler 2024 Yılına Kadar %15 Oranında Arttırılacaktır.
Hedef 4.2	İç Kontrol Sisteminin Kurumsallaşması Sağlanacaktır.
Hedef 4.3	Güçlü Bir Ağ Altyapısı Oluşturularak 2024 Yılına Kadar Kapsamlı Bir Yönetim Bilgi Sistemi Geliştirilecektir.
Hedef 4.4	Mevcut ve Yeni Açılacak Yerleşkelerin Altyapısı ve Fiziksel Olanakları 2024 Yılına Kadar İyileştirilecektir.
Hedef 4.5	Mezunlarla İletişim Arttırılarak Mezun Bilgi Sistemine Kayıtlı Öğrenci Sayısı 2024'e Kadar %10 Oranında Arttırılacaktır.

AMAÇ 5: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Üniversitemizin Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik Faaliyetlerini Arttırmak.

Hedef 5.1	Engellilere ve Diğer Dezavantajlı Bireylere Yönelik İyileştirmeler %10 Oranında Arttırılacaktır.
Hedef 5.2	Kentin Tarihi, Kültürel Özelliklerinin Tanıtımı ve Geliştirilmesi İçin Paydaşlarla Birlikte Her Yıl 4 Adet Faaliyet Yapılacaktır.
Hedef 5.3	Üniversite Kaynaklarının Toplumsal Katkıya Dönüşmesi İçin Yapılan Çalışmalar 2024 Yılına Kadar %10 Oranında Arttırılacaktır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

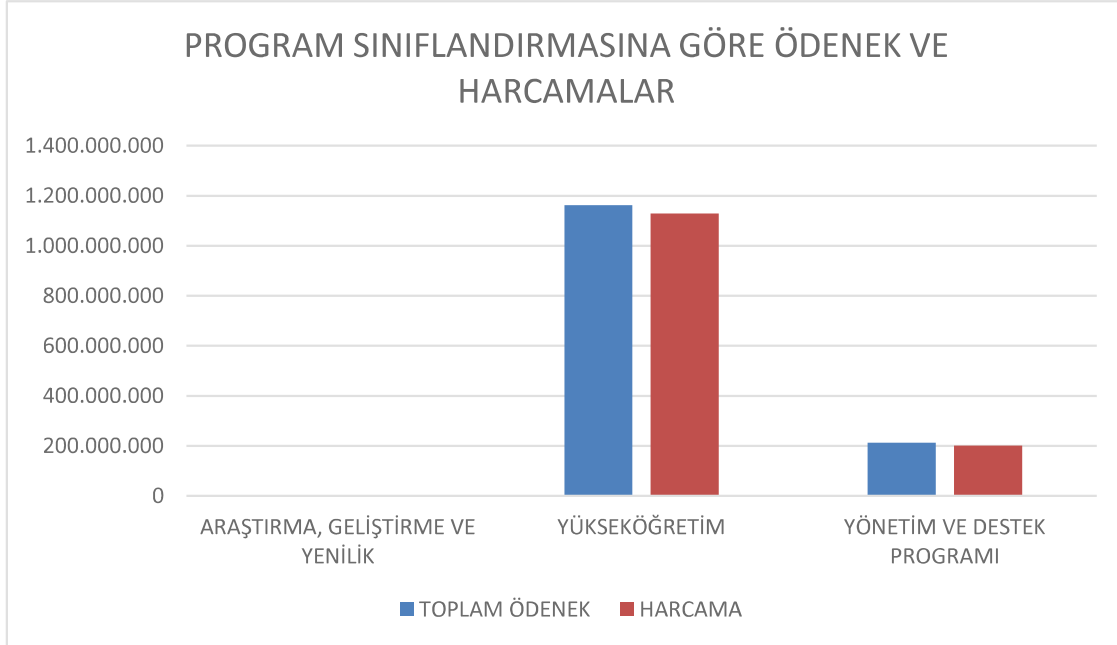
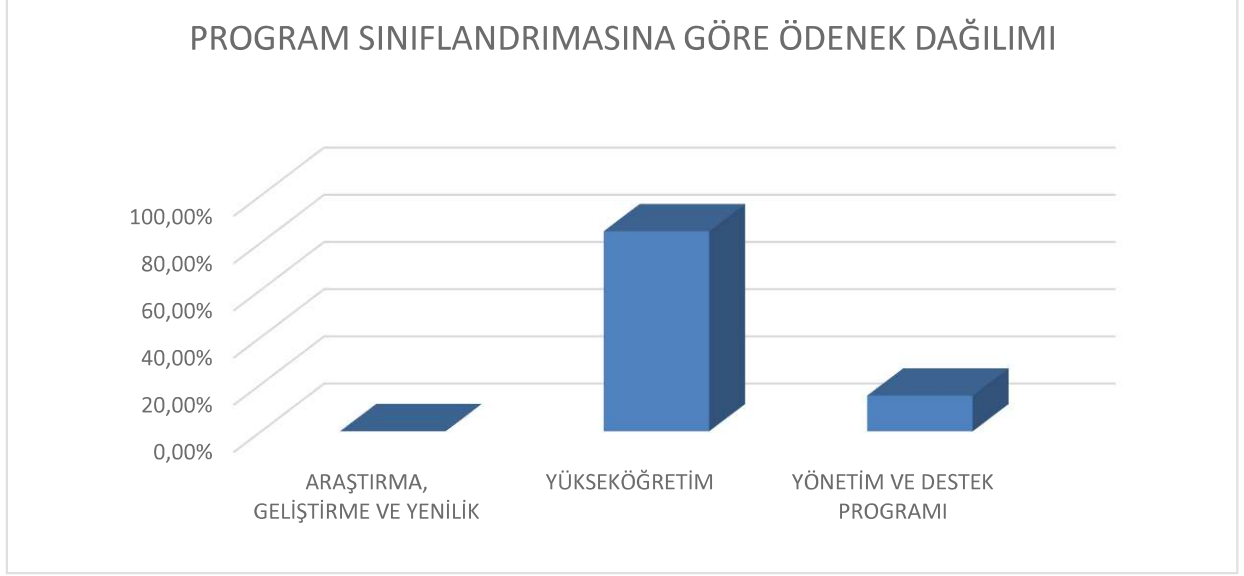
1.1-) BÜTÇE GİDERLERİ

Faaliyetler Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

U niversitemizin 2024 yılı bu tçe uygulama sonuçlarının program sınıflandırması itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda go sterilmektedir.

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	465.000	958.318	958.318	206	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	465.000	958.318	958.318	206	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	465.000	958.318	958.318	206	100
YÜKSEKÖĞRETİM	1.046.740.000	1.162.195.317	1.128.383.458	108	97
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	1.022.424.000	1.128.255.116	1.101.585.592	108	98
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	14.897.000	29.101.120	29.015.734	195	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	69.000	57.000	#YOK	83
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	12.420.000	12.596.000	11.697.911	94	93
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	991.817.000	1.077.243.631	1.053.473.823	106	98
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	900.000	3.425.951	2.255.976	251	66
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2.390.000	5.819.414	5.085.148	213	87
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	24.316.000	33.940.201	26.797.866	110	79
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	35.000	35.000	32.902	94	94
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	14.617.000	23.891.201	17.892.741	122	75
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	1.078.000	1.428.000	1.372.318	127	96
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	8.586.000	8.586.000	7.499.905	87	87
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	203.952.000	212.985.700	201.576.826	99	95
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	4.752.000	4.460.000	4.374.369	92	98
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	3.365.000	1.864.000	1.804.163	54	97
İç Denetim	1.387.000	2.596.000	2.570.206	185	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	199.200.000	208.525.700	197.202.457	99	95
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	14.535.000	11.663.000	11.559.038	80	99
Diğer Destek Hizmetleri	4.000	4.000	2.408	60	60
Genel Destek Hizmetleri	82.344.000	90.254.000	81.041.329	98	90
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	16.974.000	34.768.000	34.639.289	204	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	31.477.000	37.028.500	36.863.241	117	100
Özel Kalem Hizmetleri	145.000	159.500	159.372	110	100
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	14.516.000	8.744.500	8.503.226	59	97
Taşınmaz Mal Gelinleriyle Yürütülecek Hizmetler	90.000	90.000	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	39.115.000	25.814.200	24.434.555	62	95
GENEL TOPLAM	1.251.157.000	1.376.139.335	1.330.918.602	106	97

2024 yılı toplam ödenek içerisinde Araştırma ve Geliştirme Programının payı %0,53, Yükseköğretim Programının payı %84,22, Yönetim Destek Programının payı %15,25 olmuştur. Programlar itibariyle toplam ödenek dağılımının ve bu tçe gerçekleştirmelerinin grafiksel ifadesi aşağıdaki gibidir.



2024 Yılı Ekonomik Düzeyde Bütçe Dağılımı ve Harcama Bilgileri

U niversitemizin 2024 yılı bu tçe uygulama sonuçlarının ekonomik kod 1.du zey itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda go sterilmektedir

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME					
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	791.977.000	148.567.000		940.544.000	888.531.937	139.362.000		1.027.893.937	880.889.542	136.647.185		1.017.536.727
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	101.251.000	16.259.000		117.510.000	109.419.400	16.306.800		125.726.200	107.837.940	15.894.732		123.732.672
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	67.824.000	16.668.000		84.492.000	80.883.697	27.833.900		108.717.597	59.009.678	19.613.990		78.623.668
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	2.903.000	22.458.000		25.361.000	2.947.000	29.483.000		32.430.000	842.067	29.420.918		30.262.985
Sermaye Giderleri	83.250.000			83.250.000	81.371.601			81.371.601	80.762.549			80.762.549
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.047.205.000	203.952.000	0	1.251.157.000	1.163.153.635	212.985.700	0	1.376.139.335	1.129.341.776	201.576.826	0	1.330.918.602
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	1.047.205.000	203.952.000	0	1.251.157.000	1.163.153.635	212.985.700	0	1.376.139.335	1.129.341.776	201.576.826	0	1.330.918.602

Birim Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2.177.000	2.883.120	2.878.482	132	100
TIP FAKÜLTESİ	74.819.000	89.736.900	89.247.404	119	99
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	30.102.000	37.403.200	37.225.722	124	100
SABUNCUOĞLU ŞEREFEDDİN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	28.305.000	35.350.638	33.890.289	120	96
AMASYA TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	50.695.000	42.794.960	42.038.482	83	98
TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU	15.652.000	10.808.963	10.676.180	68	99
MERKEZİ ARAŞTIRMA UYGULAMA LABORATUVARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	2.670.000	2.634.000	750.945	28	29
MERZİFON İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	3.997.000	27.872.000	27.539.085	689	99
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	27.072.000	62.136.226	60.931.045	225	98
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	10.399.000	7.487.000	6.125.424	59	82
SULUOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	33.726.000	36.724.339	35.295.069	105	96
GÜMÜŞHACIKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU	28.705.000	17.757.624	17.027.960	59	96
TAŞOVA MESLEK YÜKSEKOKULU	18.462.000	20.458.000	18.710.014	101	91
AMASYA SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	49.629.000	33.623.676	32.377.197	65	96
UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	1.323.000	4.225.414	3.553.350	269	84
HATTAT HAMDULLAH GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	0	434.000	364.005	#YOK	84
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	6.425.000	12.144.000	12.111.682	189	100
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	89.594.000	96.018.191	94.987.602	106	99
MİMARLIK FAKÜLTESİ	28.338.000	27.138.180	26.325.232	93	97
MERZİFON MESLEK YÜKSEKOKULU	56.844.000	38.851.600	37.722.758	66	97
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	6.556.000	14.701.234	14.590.733	223	99
EĞİTİM FAKÜLTESİ	118.600.000	143.037.750	140.605.755	119	98
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	2.031.000	3.831.818	3.787.722	186	99
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	24.566.000	19.337.300	19.080.665	78	99
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	309.875.000	324.605.900	312.323.611	101	96
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	31.477.000	37.028.500	36.863.241	117	100
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	12.420.000	12.596.000	11.697.911	94	93
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	57.016.000	56.437.401	45.964.392	81	81
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	17.285.000	13.233.000	13.115.315	76	99
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	49.474.000	76.554.601	76.030.162	154	99
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	9.318.000	6.195.000	6.053.097	65	98
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	14.516.000	8.744.500	8.503.226	59	97
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	3.365.000	1.864.000	1.804.163	54	97
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	35.724.000	51.490.300	50.720.683	142	99
GENEL TOPLAM	1.251.157.000	1.376.139.335	1.330.918.602	106	97

2024 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları ve KBÖ Hedefinden Sapma Nedenlerine İlişkin Açıklamalar;

2024 yılında Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 1.251.157.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde yapılan: Yedekten Aktarma 90.000.000-TL, Kurumlar Arası Akatarma 7.000.000- TL, Likit Karşılığı Ödenek Kaydı 19.066.186-TL, Gelir Fazlası Karşılığı

Ödenek Kaydı 13.594.548-TL ile Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 3.646.601 TL ödenek eklenmiştir. Tasarruf tedbirleri kapsamında 8.325.000 TL Yedeğe Aktarma işlemi yapılmış olup 2024 yıl sonunda toplam ödenek 1.376.139.335 TL olmuştur.

2024 yıl sonunda gerçekleşen 1.330.918.602-TL bütçe gideri ile yıl sonu bütçe gerçekleşme oranı %97 olarak sonuçlanmıştır. 2024 yılı bütçe giderleri içerisinde en yüksek pay %72,98 ile 01-Personel Giderlerinin olurken; 02-SGK Devlet Prim Giderlerinin payı %10,13, 03-Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin payı %6,35, 05-Cari Transferlerin payı %2,05, 06-Sermaye Giderlerinin payı %8,4 şeklinde olmuştur.

01-Personel Giderleri ; 2024 yılı KBÖ'sü 940.544.000 ₺ olan personel giderleri toplam ödeneği, yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle 1.027.893.937₺ olarak sonuçlanırken yıl içerisinde bu tertipten 1.017.536.727 ₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %108 olmuş; yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle oluşan toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı %99'dur.

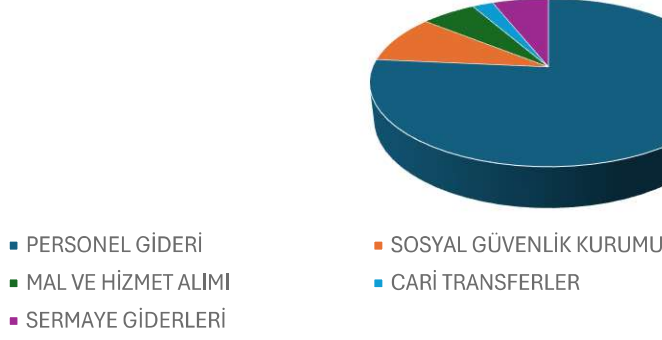
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri; 2024 yılı KBÖ'sü 117.510.000₺ olan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerinin toplam ödeneği, yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle 125.726.200₺ olmuş ve bunun 123.732.672₺'si harcanmıştır. KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %98 olurken ; yıl içi aktarma ve eklemelerle oluşan toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı %105 olarak sonuçlanmıştır.

03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri; 2024 yılı KBÖ'sü 84.492.000₺ olan mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle toplam ödenek tutarı 101.478.297₺ olarak sonuçlanırken yıl içerisinde bu tertipten yapılan 30.262₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %72 toplam ödeneğe göre bütçe gerçekleşme oranı ise %93 olarak sonuçlanmıştır.

05-Cari Transferler; 2024 yılı KBÖ'sü 25.361.000₺ olan tertibin yıl sonu toplam ödeneği yapılan eklemeler ve aktarma işlemleri ile 32.430.000₺ olmuştur. Yıl içerisinde yapılan 30.262.985₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %119 toplam ödenek dikkate alındığında bütçe gerçekleşme oranı %93 olarak sonuçlanmıştır.

06-Sermaye Giderleri; 2024 yılı KBÖ'sü 83.250.000₺ olan sermaye giderleri tertibine yıl içerisinde Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 3.646.601 TL ödenek eklenmiştir. Tasarruf tedbirleri kapsamında 8.325.000 TL Yedeğe Aktarma işlemi yapılmış olup 2024 yıl sonunda toplam ödenek 81.371.601 TL'ye düşmüştür. Yıl içerisinde yapılan toplam 80.762.549₺ harcama ile KBÖ'ye göre gerçekleşme oranı %97'dir. Yıl içinde yapılan aktarma ve eklemelerle sonucunda oluşan toplam ödenek dikkate alındığında bütçe gerçekleşmesi %99 olarak sonuçlanmıştır.

Bütçe Giderlerinin Dağılımı



1.2-)BÜTÇE GELİRLERİ

Üniversitemiz gelirleri, hazineden alınan bağış ve yardımlar dışında; öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşmaktadır. 2024 yılında 1.337.969.893 ₺ gelir gerçekleşmiş olup 4. düzey itibariyle gelir gerçekleştirmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2024		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL) A	Yılsonu Gerçekleşme (TL) B	A/B
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.960.000	19.517.887	280%
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0	204.660	-
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	11.332	-
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.480.000	4.146.804	280%
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.000.000	3.369.122	337%
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0	340.873	-
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	0	12.007	-
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.096.000	3.972.075	190%
03	1	2	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	294.000	1.240.428	422%
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	1.000.000	5.922.103	592%
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	1.000.000	129.140	13%
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	90.000	169.345	188%
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.230.585.000	1.302.568.551	106%
04	2	1	01	Hazine Yardımı (Cari)	1.147.335.000	1.246.615.042	109%
04	2	2	01	Hazine Yardımı (Sermaye)	83.250.000	52.252.908	63%

2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu

04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	3.646.601	-
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	54.000	-
05				Diğer Gelirler	13.612.000	15.883.455	117%
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	25.349	-
05	1	9	99	Diğer Faizler	0	514	-
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	75.000	584.607	779%
05	2	6	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	0	2.902	-
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	653	-
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	1.007.708	-
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	13.537.000	12.922.583	95%
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	1.339.139	-
Toplam					1.251.157.000	1.337.969.893	107%

Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar;

2024 yılında 1.251.157.000-TL gelir gerçekleşmesi ön görülürken yıl sonunda gerçekleşen gelir %7 oranında artış göstererek 1.337.969.893 -TL olarak gerçekleşmiştir.

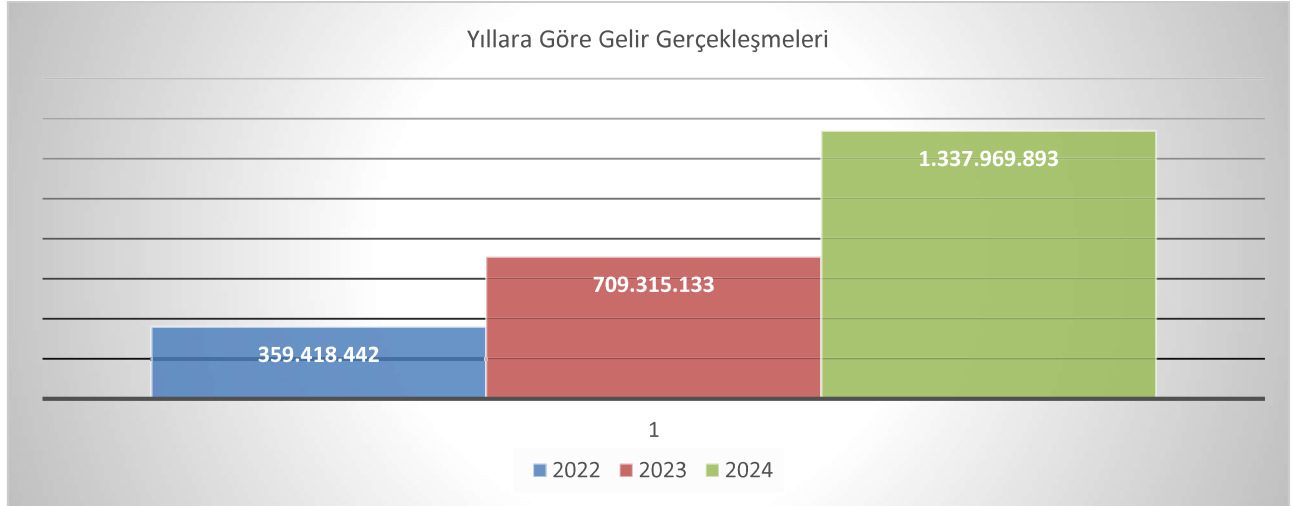
Bütçe gelirlerinde yaşanan artışta en önemli etkiye hazine yardımları sahiptir. Üniversitemiz bütçesine yapılan hazine yardımı ile alınan bağış ve yardımlar %17'lik artış teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinde %180 ve diğer gelirlerde ise %7 oranında artış gerçekleşmiştir.

Gelirler				Açıklama	Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmesi		
I	II	III	IV		2022	2023	2024
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.224.245	11.862.533	19.517.887
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	80.395	103.538	204.660
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	1.132	6.162	11.332
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	970.582	2.178.348	4.146.804
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.885.664	3.094.086	3.369.122
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	310.228	214.000	340.873
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	748	3.374	12.007
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.939.943	2.922.358	3.972.075
03	1	2	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	520.842	941.756	1.240.428
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0	0	5.922.103
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	1.254.280	2.034.399	129.140
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	260.431	364.512	169.345

2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu

04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	346.809.675	687.892.543	1.302.568.551
04	2	1	01	Hazine Yardımı (Cari)	289.874.675	639.019.250	1.246.615.042
04	2	2	01	Hazine Yardımı (Sermaye)	56.857.000	48.783.000	52.252.908
04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	0	3.646.601
04	5	1	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	78.000	8.543	0
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	81.750	54.000
05				Diğer Gelirler	5.384.522	9.560.057	15.883.455
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	1.910	20.463	25.349
05	1	9	99	Diğer Faizler	673	953	514
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	222.883	279.171	584.607
05	2	6	99	Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	0	0	2.902
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	13.867	540	653
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	278.411	591.155	1.007.708
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	4.144.078	7.751.903	12.922.583
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanun Geçici 74'üncü Madde Kapsamındaki Gelirler	470.783	293.825	0
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	251.917	622.047	1.339.139
Toplam					359.418.442	709.315.133	1.337.969.893

Yıllara Göre Gelir Gerçekleşmeleri

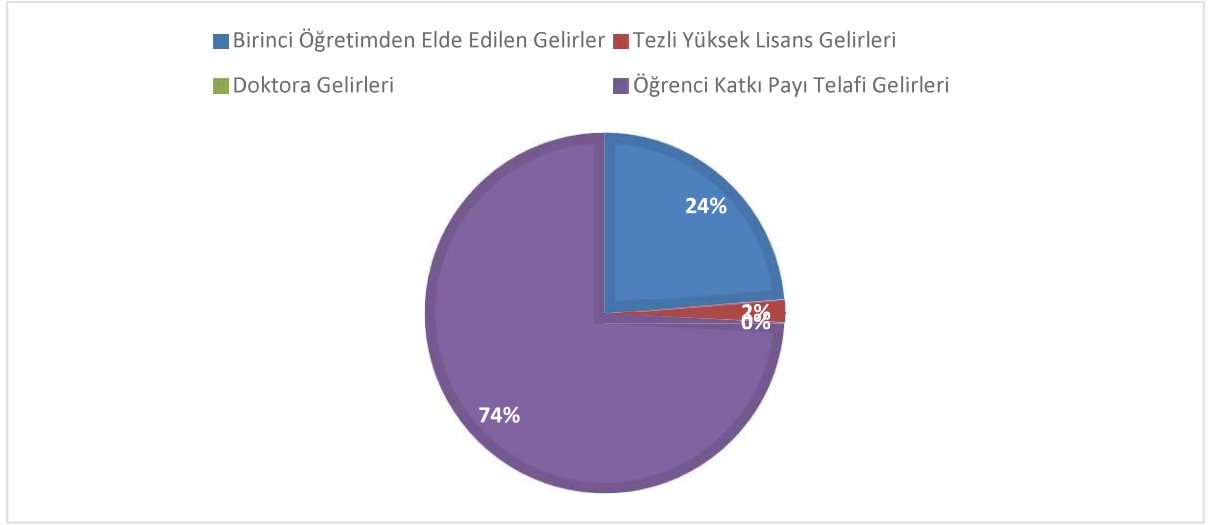
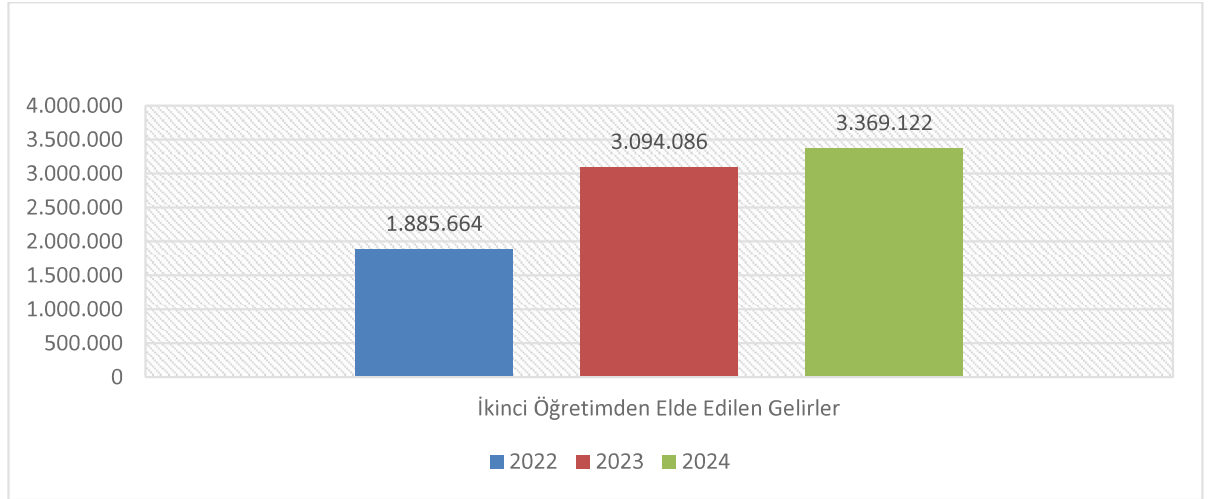
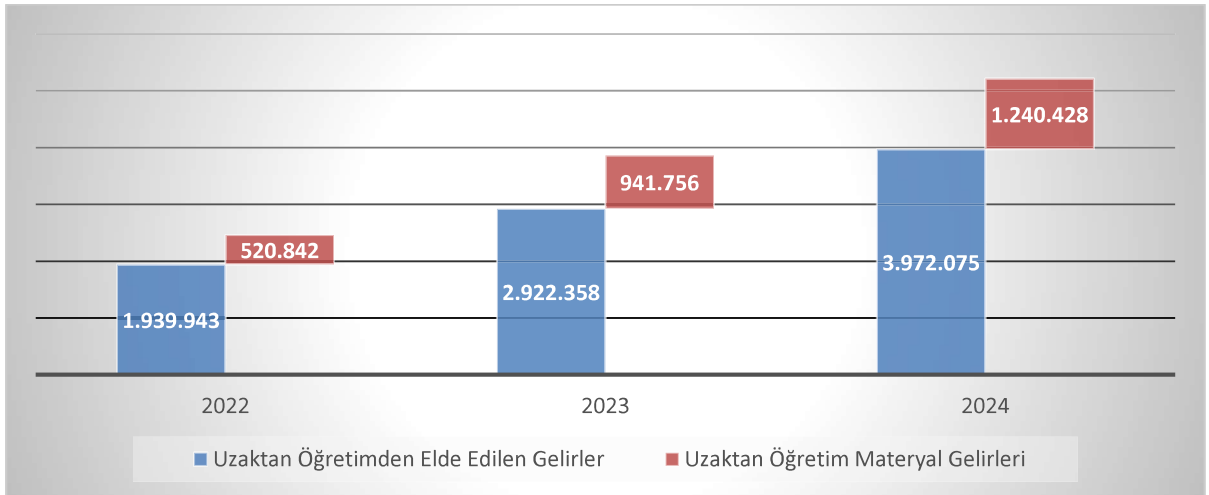


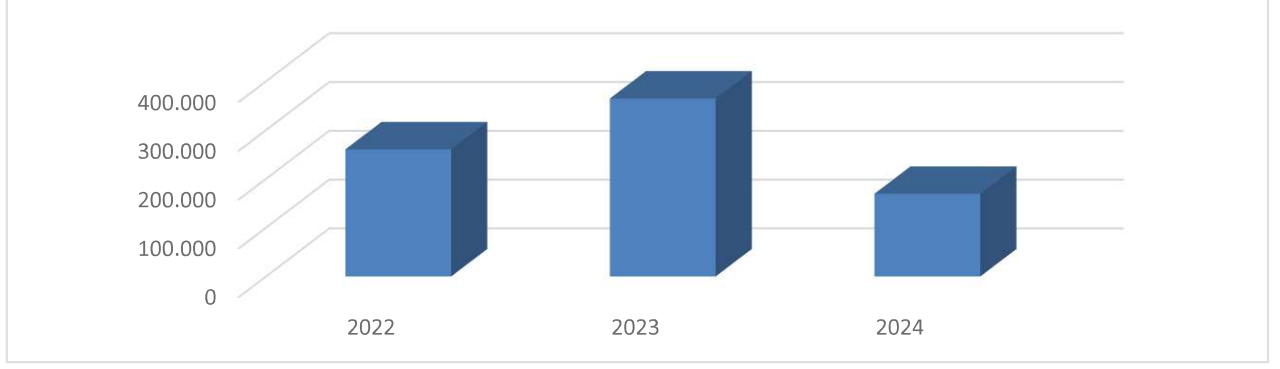
Özgelir Ayrıntıları

Özgelir kapsamında Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, İkinci Öğretim Gelirleri, Uzem Gelirleri, Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri yer almaktadır.

Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler

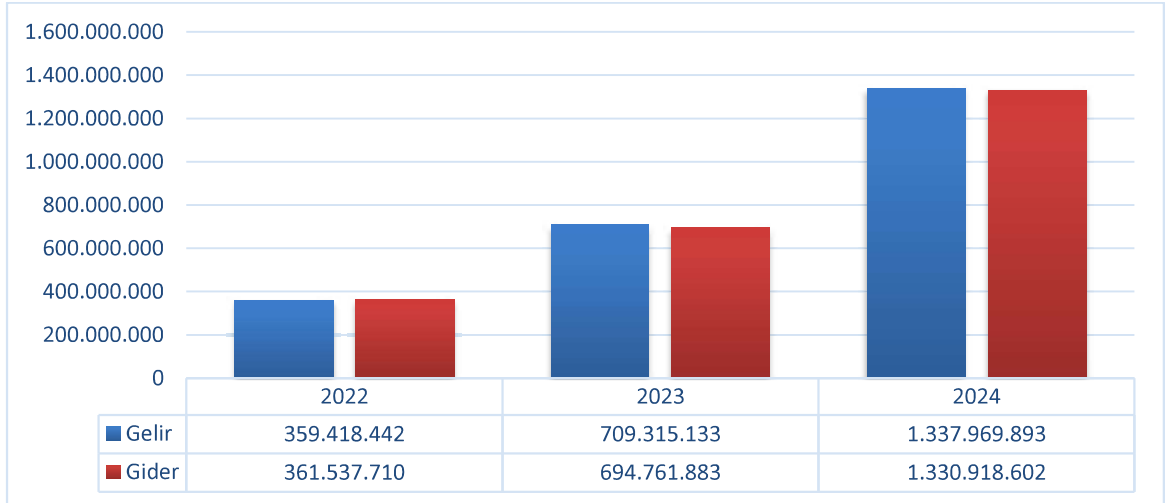
Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri, Tezli Yüksek Lisans Gelirleri, Tezli Yüksek Lisans Gelirleri ve Doktora Gelirlerini kapsamaktadır.

**İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler****Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler**

Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri**1.3-)GELİR-GİDER DENGESİ**

Üniversitemizin 2024 yılına ait bütçe geliri 1.337.969.893 ₺ iken bütçe gideri 1.330.918.602 ₺ olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı bütçe dengesi %99,47 olarak gerçekleşmiştir.

5018 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin h bendine göre, bütçelerde gelir ve gider denkleğinin sağlanması esastır. Bütçe denkleği ilkesi gereğince sifıra eşit olması beklenen oranda yüzde 0,53'lik bir sapma ile bütçe gelirlerinde 7.051.291 ₺ fazla finansman 2025 yılına Likit olarak kalmıştır. Gelir-gider dengesi yıllar itibariyle karşılaştırmalı olarak aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

Yıllara Göre Gelir-Gider Dengesi

Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun kullanılması, muhasebeleştirilmesi ve raporlanması amacıyla etkin bir mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, yürütülmesi ve geliştirilmesinin, mevcut üst yönetimin olumlu ve destekleyici yaklaşımıyla mümkün olacağının bir örneğini gösteren Üniversitemizin, geride kalan 17 yıllık süre zarfı içerisinde sürekli yükselen bir grafik çizerek özellikle verilen eğitim-öğretim hizmetinin kalitesinin artırılmasında büyük bir çaba gösterdiği aşikârdır. Raporda mali bilgilerin geneline bakılıp yorumlandığı zaman her geçen yıl gerçekleşen gelirlerin arttığı, buna paralel olarak gelirlerin etkin değerlendirilmesi bağlamında giderlerin de aynı oranda arttığı görülmektedir.

2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Muhasebe Sistemi” başlıklı 49 uncu maddesine göre hazırlanan Kanun kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanacak çerçeve hesap planı ile düzenlenecek raporların şekil, süre ve türlerine ilişkin hususlar ile standartların uygulanmasına ilişkin hükümler içeren Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine tabidir.

Üniversitemize ait muhasebe işlemleri, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanan *Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği* çerçevesinde yürütülmektedir.

Muhasebe kayıtlarında 2024 Üniversiteler Ortak Detaylı Hesap Planı kullanılmakta olup Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği gereğince her türlü muhasebe işlemi çift taraflı kayıt sistemine göre kaydedilmekte, tahakkuk esası gereğince bir ekonomik değer yaratıldığında, başka bir şekle dönüştürüldüğünde, mübadeleye konu edildiğinde, el değiştirdiğinde veya yok olduğunda muhasebeleştirilmektedir.

Yönetmeliğin “Temel kavramlar” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde belirtilen Parayla Ölçülme kavramı uyarınca, ortak ölçü olarak ulusal para birimi belirlenmiştir. Bu çerçevede mali tablolar ulusal para birimi olan Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmaktadır. Yabancı paralar ile yabancı para cinsinden izlenen varlıklar ve yabancı kaynaklar, (ERASMUS ve AB Proje Hesapları) ay sonlarında Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankasıyla belirlenen döviz satış kuru üzerinden değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bir duran varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri, varlığın yararlanma ya da itfa süresine sistemli bir biçimde dağıtılır. Amortisman ve tükenme payı tutarı gider olarak muhasebeleştirilir. Duran varlıkların ilk defa amortisman ve tükenme payı ile enflasyon düzeltilmesine esas alınacak değeri maliyet bedelidir. Ancak, enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmuş olan varlıklar için amortisman ve tükenme payı hesaplamasına esas alınacak değer, enflasyon düzeltilmesi sonucu ortaya çıkan değerdir. Bir varlık için yapılan harcamaların, varlığın iyileştirilmesi, ömrünün uzatılması veya veriminin artırılması sonucunu doğurması durumunda, amortisman ve tükenme payı hesaplaması varlığın yeni değeri üzerinden yapılır. (Ek cümle: 8/1/2018- 2018/11321 K.) Değer düşüklüğü ayrılan varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri defter değeridir.

Bir varlığın kullanımından elde edilebilecek ekonomik fayda tüketildikçe, bu tüketimi yansıtabilmek amacıyla ayrılan amortismanların birikmiş tutarı ile tükenme paylarının birikmiş tutarı, varlığın defter değeri altında eksi değer olarak gösterilir. İhtiyatlılık ilkesi gereği Yönetmelikte belirtilen durumlarda ayrılan karşılıklar gider olarak muhasebeleştirilir ve raporlanır. Bu kapsamda Kıdem tazminatı karşılıkları hesabında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde idare bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı ayrılmaktadır. Yönetmelik gereği, varlık, kaynak, gelir ve gider hesaplarında izlenmeyen ve muhasebenin sadece bilgi verme görevi yüklediği işlemler ile idarenin muhasebe disiplini altında toplanması istenen işlemleri ve gelecekte doğması muhtemel hak ve yükümlülüklerin izlenmesi için Nazım hesaplar kullanılır. Ödenek hesapları dışında diğer nazım hesaplarda; gider taahhütleri, teminat mektupları, başka birimler adına izlenen alacaklar, bilimsel araştırma projeleri ve maddi duran varlıkların kira ve irtifak hakkı gelirleri izlenmektedir.

Üniversitemiz 2024 Yılı Kesin Mizanı ve Bilançosuna ilişkin bilgiler aşağıda bulunmaktadır.

KESİN MİZAN

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)	Hesap
100	KASA HESABI	9.411,47	425,90	8.985,57	-	100
102	BANKA HESABI	5.297.323.298,50	5.297.323.298,50	-	-	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	1.586.001.635,65	1.586.001.635,65	-	-	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	35.064.334,82	22.951.762,04	12.112.572,78	-	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	19.710.974,78	19.710.974,78	-	-	106
108	DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	166.007.430,51	166.007.430,51	-	-	108
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.364.360.880,74	1.324.058.380,74	40.302.500,00	-	120
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	4.955.924.318,75	4.949.306.006,98	6.618.311,77	-	135
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.877.796,69	1.044.719,00	833.077,69	-	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	42.250.787,24	33.100.591,60	9.150.195,64	-	150
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	31.484.833,45	31.484.833,45	-	-	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	406.364,00	406.364,00	-	-	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	60.167.156,20	22.069.422,25	38.097.733,95	-	162
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	23.123,73	23.123,73	-	-	220
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.408.849,99	652,78	1.408.197,21	-	226
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100,00	-	100,00	-	242
247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	100,00	100,00	-	-	247
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	3.649.195.586,35	-	3.649.195.586,35	-	250
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	68.851.071,40	-	68.851.071,40	-	251
252	BİNALAR HESABI	10.187.102.770,29	323.716,27	10.186.779.054,02	-	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	36.188.429,93	1.480.115,48	34.708.314,45	-	253
254	TAŞITLAR HESABI	12.117.683,84	-	12.117.683,84	-	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	142.796.081,12	30.702.998,16	112.093.082,96	-	255
257	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	3.872.415,38	1.332.482.179,56	-	1.328.609.764,18	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	44.529.287,97	39.861.638,69	4.667.649,28	-	258
260	HAKLAR HESABI	15.863.672,39	-	15.863.672,39	-	260
268	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-	15.863.672,39	-	15.863.672,39	268
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	3.060.391,83	-	3.060.391,83	-	294
299	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-	3.060.391,83	-	3.060.391,83	299
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	3.135.531,70	8.232.331,66	-	5.096.799,86	320
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.692.635,35	2.045.681,81	-	353.046,46	330
333	EMANETLER HESABI	94.781.687,79	94.824.961,52	-	43.273,73	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	43.582.849,57	48.579.295,21	-	4.996.445,64	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	203.187.985,34	205.840.912,81	-	2.652.927,47	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	5.810.988,82	6.011.843,71	-	200.854,89	362
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	672.234,32	672.234,32	-	-	372
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	476.999,43	476.999,43	-	-	380
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	283.513,54	321.823,31	-	38.309,77	430
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	7.893.391,42	19.746.878,57	-	11.853.487,15	472
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	-	113.391,17	-	113.391,17	480
500	NET DEĞER HESABI	407.721.889,37	545.240.989,55	-	137.519.100,18	500
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	2.698.699.763,60	2.698.699.763,60	-	-	511
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	8.856.721.096,25	8.856.721.096,25	-	-	519
570	GEÇMiŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	2.757.145.017,53	14.019.970.716,86	-	11.262.825.699,33	570
580	GEÇMiŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	2.648.596.897,35	1.383.639.360,86	1.264.957.536,49	-	580
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.931.681.387,71	5.831.894.508,79	-	3.900.213.121,08	590
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	1.857.902.521,42	645.287.953,91	1.212.614.567,51	-	591
600	GELİRLER HESABI	1.391.988.817,72	1.391.988.817,72	-	-	600
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	436.310,05	436.310,05	-	-	610
630	GİDERLER HESABI	1.544.354.677,40	1.544.354.677,40	-	-	630
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	5.433.006.647,35	5.433.006.647,35	-	-	690
698	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	3.280.558.756,51	3.280.558.756,51	-	-	698
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	1.369.170.262,31	1.369.170.262,31	-	-	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	1.367.308.764,74	1.367.308.764,74	-	-	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	436.310,05	436.310,05	-	-	810
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.332.487.883,03	1.332.487.883,03	-	-	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	1.332.487.883,03	1.332.487.883,03	-	-	835
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	2.669.324.804,66	2.669.324.804,66	-	-	895
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.728.402.362,34	1.728.402.362,34	-	-	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.492.486.268,19	1.492.486.268,19	-	-	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	1.645.486.029,30	1.645.486.029,30	-	-	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	1.647.055.310,22	1.647.055.310,22	-	-	903
904	ÖDENEKLER HESABI	1.645.486.029,30	1.645.486.029,30	-	-	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.332.487.883,03	1.332.487.883,03	-	-	905
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	8.507.549,91	2.514.397,00	5.993.152,91	-	910
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	2.514.397,00	8.507.549,91	-	5.993.152,91	911
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	66.819.066,90	49.228.314,73	17.590.752,17	-	920
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	49.228.314,73	66.819.066,90	-	17.590.752,17	921
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	11.784.190,76	5.868.703,31	5.915.487,45	-	948
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	5.868.703,31	11.784.190,76	-	5.915.487,45	949
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSSEL PROJELER HESABI	2.088.287,80	712.341,07	1.375.946,73	-	962
963	BİLİMSSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	712.341,07	2.088.287,80	-	1.375.946,73	963
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	306.191,41	172.997,01	133.194,40	-	993
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	17.278.193,86	-	17.278.193,86	-	998
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	172.997,01	17.584.385,27	-	17.411.388,26	999
	Toplam :	78.623.830.410,52	78.623.830.410,52	16.721.727.012,65	16.721.727.012,65	

BİLANÇO

AKTİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	29.777.409,91	79.444.527,25	107.123.377,40
10	HAZİR DEĞERLER	2.770.490,93	11.988.260,40	12.121.558,35
100	KASA HESABI	8.462,70	2.862,56	8.985,57
104	PROJE ÖZEL HESABI	2.762.028,23	11.985.397,84	12.112.572,78
12	FAALİYET ALACAKLARI	9.302.432,76	27.168.385,74	40.302.500,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	9.302.432,76	27.168.385,74	40.302.500,00
13	KURUM ALACAKLARI	3.943.003,04	13.378.445,82	6.618.311,77
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	3.943.003,04	13.378.445,82	6.618.311,77
14	DİĞER ALACAKLAR	49.344,57	76.968,57	833.077,69
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	49.344,57	76.968,57	833.077,69
15	STOKLAR	3.931.189,40	6.491.589,02	9.150.195,64
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.931.189,40	6.491.589,02	9.150.195,64
16	ÖN ÖDEMELER	9.780.949,21	20.340.877,70	38.097.733,95
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	9.780.949,21	20.340.877,70	38.097.733,95
2	DURAN VARLIKLAR	185.765.591,58	10.076.118.705,21	12.741.210.975,33
22	FAALİYET ALACAKLARI	933.252,29	1.426.269,78	1.408.197,21
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	70.460,84	23.123,73	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	862.791,45	1.403.146,05	1.408.197,21
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	100,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUSLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100,00	100,00	100,00
247	SERMAYE TAHHÜTLERİ HESABI (-)	-100,00	-100,00	0,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	184.832.339,29	10.074.692.435,43	12.739.802.678,12
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	41.714.314,96	2.850.934.051,84	3.649.195.586,35
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	2.300.313,39	53.789.899,53	68.851.071,40
252	BİNALAR HESABI	237.480.956,94	7.911.217.901,69	10.186.779.054,02
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	12.824.398,42	25.090.861,04	34.708.314,45
254	TAŞITLAR HESABI	2.070.282,04	8.232.657,08	12.117.683,84
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	36.324.211,58	70.816.126,88	112.093.082,96

PASİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.599.443,24	10.562.847,23	13.343.348,05
32	FAALİYET BORÇLARI	1.067.704,80	3.135.531,70	5.096.799,86
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.067.704,80	3.135.531,70	5.096.799,86
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	68.826,30	345.550,86	396.320,19
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	28.130,09	315.496,20	353.046,46
333	EMANETLER HESABI	40.696,21	30.054,66	43.273,73
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	3.291.727,99	6.774.804,47	7.850.228,00
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.422.183,67	3.951.469,71	4.996.445,64
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	729.999,89	2.621.150,22	2.652.927,47
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	139.544,43	202.184,54	200.854,89
38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	171.184,15	306.960,20	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	171.184,15	306.960,20	0,00
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	8.312.037,90	12.028.200,75	12.005.188,09
43	DİĞER BORÇLAR	68.198,03	85.979,77	38.309,77
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	68.198,03	85.979,77	38.309,77
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	8.236.109,87	11.942.220,98	11.853.487,15
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	8.236.109,87	11.942.220,98	11.853.487,15
48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	7.730,00	0,00	113.391,17
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	7.730,00	0,00	113.391,17
5	ÖZ KAYNAKLAR	202.631.520,35	10.132.972.184,48	12.822.985.816,59
50	NET DEĞER	143.213.736,47	123.912.519,35	137.519.100,18
500	NET DEĞER HESABI	143.213.736,47	123.912.519,35	137.519.100,18
51	DEĞER HAREKETLERİ	-202,72	0,00	0,00
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-202,72	0,00	0,00
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	582.753.543,25	9.461.017.638,28	11.262.825.699,33
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	582.753.543,25	9.461.017.638,28	11.262.825.699,33
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-569.946.055,85	-738.351.406,95	-1.264.957.536,49
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-569.946.055,85	-738.351.406,95	-1.264.957.536,49

257	BİRKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-147.882.138,04	-860.666.823,03	-1.328.609.764,18	59		46.610.499,20	1.286.393.433,80	2.687.598.553,57
258	YAPILMAMTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	0,00	15.277.760,40	4.667.649,28		DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI			
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	46.610.499,20	1.286.393.433,80	2.687.598.553,57
260	HAKLAR HESABI	4.876.839,77	8.620.514,74	15.863.672,39					
268	BİRKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.876.839,77	-8.620.514,74	-15.863.672,39					
28	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	0,00					
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.691.959,23	3.012.461,20	3.060.391,83					
299	BİRKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-2.691.959,23	-3.012.461,20	-3.060.391,83					
AKTİF TOPLAMI		215.543.001,49	10.155.563.232,46	12.848.334.352,73	PASİF TOPLAMI				
					215.543.001,49 10.155.563.232,46 12.848.334.352,73				

3-MALİ DENETİM SONUÇLARI

3.1-) DIŞ DENETİM

Üniversitemiz 2024 yılı hesaplarına ilişkin Sayıştay denetimi devam etmektedir.

3.2-) İÇ DENETİM

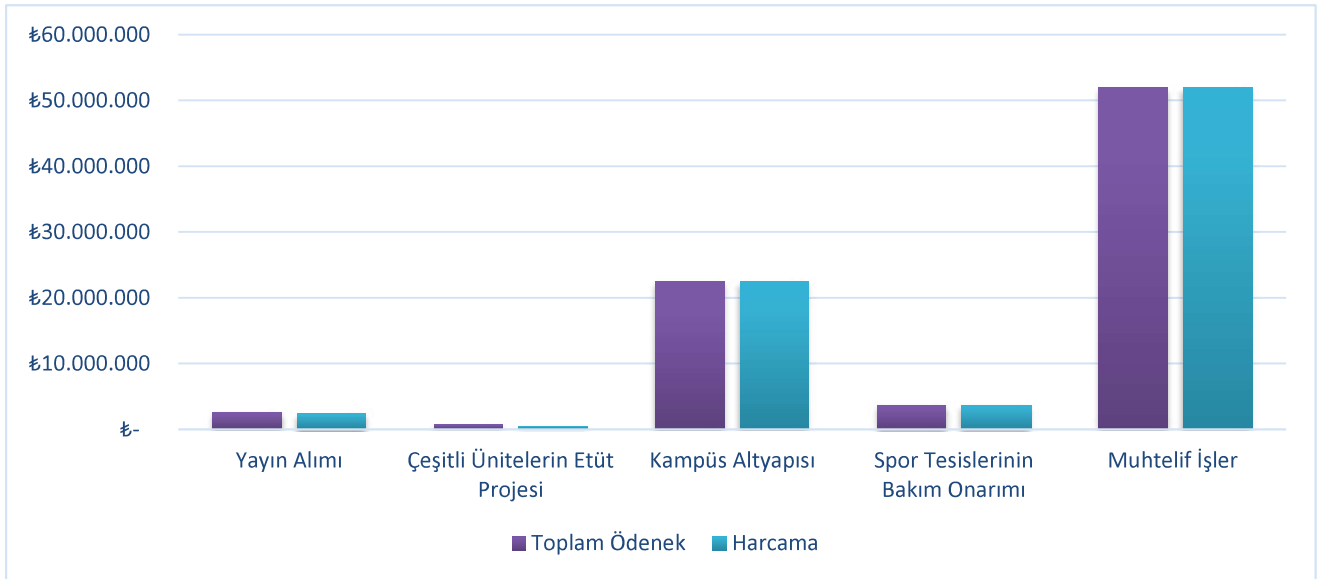
2024 yılı içerisinde; 2024 Yılı İç Denetim Programı kapsamında, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı : Doğrudan Temin Süreci, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı: 2023 Yılı Uluslararası Öğrenci Kayıt ve Kabul İşlemleri Sürecine yönelik Sistem ve Uygunluk denetimleri yapılmıştır. Bu kapsamda denetlenen faaliyetlere ilişkin sürecin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde mevzuata uygun yürütülüp yürütülmediğinin belirlenmesi, hatalı uygulamaların ve risk içerebilecek hususların tespitinin yapılarak sürecin verimliliğinin artırılması ve yapısal risk içeren süreçlere ilişkin öneriler geliştirilerek kurumun gelişmesine yardımcı olunması, iç kontrol sisteminin yeterlik ve etkinliğinin değerlendirilmesi, stratejik amaçlarına ulaşmasında iş ve işlemlerin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

4-DİĞER HUSUSLAR

4.1-) 2024 YILI YATIRIM UYGULAMALARI

2024 Yılı Yatırım Programı ve 15.01.2024 tarihli ve 32430 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “2024 Yılı Yatırım Programının Kabulü ve Uygulanmasına Dair Cumhurbaşkanı Kararı” ile Üniversitemize 2024 yılı için 83.250.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Şartlı Bağış ve Yardımların Ödenek Kaydı 3.646.601 TL ödenek eklenmiştir. Tasarruf tedbirleri kapsamında 8.325.000 TL Yedeğe Aktarma işlemi yapılmış olup 2024 yıl sonunda toplam ödenek 81.371.601 TL’ye düşmüştür. Yıl içerisinde yapılan toplam 80.762.549₺ harcama yapılmıştır.

Yatırım Projeleri Harcama Bilgileri



Yayın Alımı Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Yayın Alımı	2.500.000 ₺	300.000₺	250.000 ₺	2.550.000 ₺	2.444.647₺

Program ödeneği 2.500.000 ₺ olan Yayın Alımı Projesine 2024 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemi yapılmak suretiyle 250.000₺ ödenek düşülmüş 300.000₺ ödenek eklenmiş ve toplam ödenek 2.550.000 ₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 2.444.647₺ harcama yapılmıştır.

Muhtelif İşler Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Muhtelif İşler	55.000.000 ₺	13.559.000 ₺	16.599.000₺	52.000.000₺	51.869.956₺

Muhtelif işler projesi, Makine-Tecihazat Alımları, Bilgi Teknolojileri ve Bakım Onarım alt projelerini kapsamaktadır.

-Makine-Tecihazat Alımları Projesi: Program ödeneği 40.750.000₺ olan bu proje için, 2024 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemleri ile 9.692.000₺ ödenek düşülmüş ve 30.015.000₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 30.995.262 ₺ harcama gerçekleşmiştir.

-Bilgi ve İletişim Teknolojileri Projesi: Program ödeneği 4.000.000₺ olan bu proje için, 2024 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemi 480.000₺ düşülmüş olup toplam ödenek tutarı 3.520.000 ₺ olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı içerisinde 3.513.620 ₺ harcama yapılmıştır.

-Bakım Onarım Projesi: Program ödeneği 10.250.000₺ olarak belirlenen ve menkul ve gayrimenkul büyük onarım giderlerini kapsayan bakım onarım projesine, yıl içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemleri ile 7.172.000 ₺ eklenmiş olup yıl sonu toplam ödeneği 17.422.000 ₺ olmuştur. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde bu projeden 17.361.073 ₺'lik harcama yapılmıştır.

Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	750.000₺	0₺	75.000₺	675.000₺	342.000₺

2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Program ödeneği 750.000₺ olan Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesine 2024 yılı içerisinde 75.000 ödenek düşölme yapılmıştır.Toplam ödenek miktarı 675.000₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yıl içerisinde 342.000₺ harcama yapılmıştır.

Kampüs Altyapı Projesi

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Kampüs Altyapı Projesi	25.000.000 ₺	0 ₺	2.500.000 ₺	22.500.000 ₺	22.459.345₺

Program ödeneği 25.000.000₺ olan Kampüs Altyapı Projesinden 2024 yılı içerisinde Projeler Arası Ödenek Aktarma işlemi yapılarak 2.500.000 TL düşölmüş olup toplam ödenek miktarı 22.500.000₺ olarak sonuçlanmıştır. Proje kapsamında 2024 yılı içerisinde 22.459.345₺ harcama yapılmıştır.

Spor Tesislerinin Bakım Onarımı

Proje Adı	Proje Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
Spor Tesislerinin Bakım Onarımı	0 ₺	3.646.601 ₺	0 ₺	3.646.601 ₺	3.646.601 ₺

Spor Toto Teşkilatı Başkanlığı tarafından üniversitemiz spor tesislerinin bakım ve onarımı için yıl içinde Şartlı Bağış ve Yardım Olarak 3.646.601 ₺ göndrilmiş olup yıl içi Yatırım Programına alınmıştır. Proje kapsamında 2024 yılı içerisinde 3.646.601 ₺ harcama yapılmıştır.

PERFORMANS BİLGİLERİ**1-PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ**

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	<i>Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri</i>	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58'inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28'inci maddesine dayanılarak hazırlanan yönetmelik kapsamında Üniversitemiz, öğretim üyelerimize sağlayacağı proje destekleri ile Üniversitemiz araştırma kapasite ve becerisinin gelişmesi ve iyileşmesine katkıda bulunarak, bilim literatürüne özgün katkılar sağlamak, ülkemizin öncelikli araştırma alanlarında araştırmalar yaparak teknoloji üretimine ve dolayısıyla rekabet gücüne katkıda bulunmak ve bölgemizin ve ülkemizin sosyo-ekonomik ve kültürel gelişimine katkılar sağlamak amaçlanmıştır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	<i>Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri</i>	01 Mart 2006 tarih Ve 5467 sayılı Kanun ile kurulmuş olan Üniversitemizin birimlerinden olan Hukuk Müşavirliği, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesine göre hizmet vermektedir.
		<i>İç Denetim</i>	10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63 üncü maddesi kapsamında; Üniversitemizin çalışmalarına değer katmak, geliştirmek ve hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak amacıyla İç Denetim Birimi hizmet vermektedir.
	ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER	<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 34. maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Diğer Destek Hizmetleri</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye dayanılarak; genel destek hizmetleri faaliyetleri kapsamındaki iş ve işlemlerin dışında kalanlar Diğer Destek Hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması</i>	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun çerçevesinde, Engelliler, özel durumları ve farklılıkları dikkate alınarak, yaşadıkları çevrede bütünleştirilmiş ortamlarda, eşitlik temelinde, hayat boyu eğitim imkânından ayrımcılık yapılmaksızın yararlandırılması hususunu dikkate alarak engelliler yönelik hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye dayanılarak : Akademik ve İdari Birimlerin ihtiyacı olan hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler</i>	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 29. maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Personel Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları Yönetimine ilişkin faaliyetler ve hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi</i>	24 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 28. maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51. maddesine göre kurulan Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İnşaat bakım-onarım vb. hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	Özel Kalem Hizmetleri faaliyeti ilgili mevzuat çerçevesinde Rektörlüğe bağlı özel kalem birimi hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler</i>	5436 sayılı Kanunun 15. ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesiyle verilen görevleri yürütmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı hizmetlerini bu faaliyet altında yürütmektedir.
		<i>Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler</i>	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler faaliyeti İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İlgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemiz adına tapuda kayıtlı taşınmazların kiralanması, satılması ve işletilmesi suretiyle elde edilen gelirler Üniversitemizin ihtiyacı doğrultusunda mal ve hizmet alımlarında veya sermaye harcamalarında kullanılmaktadır.

		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler faaliyeti Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Öğrencilere yönelik hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi kapsamında öğretim üyesi yetiştirme programı ve yurt dışı destek hizmetlerine ilişkin faaliyetler ve hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Bu faaliyet Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından üniversitemiz personeli ve lisans üstü öğrencilerine yönelik hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Bu faaliyet kapsamında Üniversitemiz; fen ve mühendislik bilimlerinde lisans düzeyinde eğitim gören öğrencilerinin öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı özel sektör işletmelerinde yada sanayi kuruluşlarında yapacakları zorunlu uygulamalı eğitimleri süresince İşsizlik Sigortası Fonundan öğrencilere uygulamalı eğitim ücreti ödenmektedir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	"Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında YÖK tarafından gönderilen ödeneklerin kişileri ödenmesi bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33'üncü maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14'üncü maddesi doğrultusunda kurulan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından verilen hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5467 sayılı Kanunla kurulan Amasya Üniversitesi; Amasya ilinde 9 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul ve 8 Meslek Yüksekokulu ile eğitim ve öğretim hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında 3 Fakülte, 5 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kapsamında ikinci öğretime yönelik eğitim-öğretim hizmetleri bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü ve 46'ncı maddelerine dayanılarak hazırlanan yönetmelik kapsamında Üniversitemiz bünyesinde devam eden eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında örgün olarak verilen bazı derslerin uzaktan eğitim yöntemiyle verilebilmesi için Uzaktan Eğitim Merkezin tarafından eğitim ve öğretim hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından personelimiz ve öğrencilerimizin beslenmeleri ile ilgili her türlü hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarının koruna bilmesi için yapılan kültür ve spor ile ilgili her türlü hizmeti bu faaliyet altında yürütmektedir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin beslenme, spor ve kültür hizmetleri dışında kalan diğer hizmetler bu faaliyet altında yürütmektedir.

[illegible]

Performans Göstergeleri Sonuçları Formu

Performans Göstergesi Sonuçları Formu						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0010	0,0007	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	2	1	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	1.900.000	5.366.613	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	10	38	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje	0,016	0,028	Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	5	14	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	250	513	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	5	58	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	0	276	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	1	62	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,255	0,34	Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	4	0	Ulaşılamadı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	4	1	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme	65	64	Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	3,750,000	3,926,348	Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	225	197	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	37,000	110,761	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,0900	0,082	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,8800	1,499	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	2,92	7,37	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,021	0,0002	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	48	43,1	Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	100	Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	10	264	Aşıldı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	2	2	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	110	173	Ulaşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0120	0	Ulaşılamadı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	152.000	179.045	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	1,86	1,91	Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	55	83	Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	50	394	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	255	597,83	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	57	50,07	Kısmen Ulaşıldı

2.2-) PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI

Üniversitemiz 2024 yılına ilişkin Sayıştay denetimi devam etmektedir.

3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.1					
Amaç 1	Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde kalite ve akreditasyon çalışmaları yaparak nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.				
Hedef 1.1	2024 yılı sonuna kadar 5 program akredite olacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı /Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 1.1 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.1.1 Akredite olan program sayısı	100	0	5	12	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef 1.1 Performans değerinin aştığı görülmektedir. Akreditasyon sürecine ilişkin altyapı ve tecrübe eksikliği, mali kaynak yetersizliği bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Tüm programların akreditasyonunun tamamlanmasında gerekli; mali desteğin sağlanmış, akreditasyon sürecine ilişkin eğitimlerin verilmiş bu sayede hedeflenen değerin üstünde dönem sonu gerçekleşmesi sağlanmıştır.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.2					
Amaç 1	Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde kalite ve akreditasyon çalışmaları yaparak nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.				
Hedef 1.2	Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısı ve uluslararası ikili anlaşma sayısı 2024 yılına kadar %30 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.2 Performansı	20%				
Sorumlu Birim	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.2.1 Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	30	55	72	26	0%
1.2.2 Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	30	11	14	1	0%
1.2.3 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	20	14	18	46	100%
1.2.4 Uluslararası ikili anlaşma sayısı	20	121	157	65	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen performans göstergeleri gerçekleşme değerleri dönem sonu hedeflenen değerlere ulaşamamıştır. Mali kaynak yetersizliği, dünyada yaşanan gelişmeler ve ülke politikasının değişmesi bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Hedeflenen değere ulaşılabilmesi için yurtdışında iş birliği geliştirilen üniversite sayısının artırılması, ulusal ve uluslararası programlara katılımın teşvik edilmesi gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.3

Amaç 1	Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde kalite ve akreditasyon çalışmaları yaparak nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.				
Hedef 1.3	Yabancı Dil Eğitimi Yaygınlaştırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.3 Performansı	50%				
Sorumlu Birim	Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.3.1 Haftalık okutulan ortalama yabancı dil ders saati	50	3,4	3,62	5,66	100%
1.3.2 Hazırlık sınıfı okutulan program sayısı	50	3	5	3	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İzleme döneminde hedefe ilişkin belirlenen 1 performans göstergesi dönem sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme gösterirken diğer performans gösterge değeri ise hedeflenen değer altında kalmıştır. Göstergelerin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplandığında hedef performansın yüzde 50 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Yeterli sayıda akademik kadronun oluşturulamaması ve fiziki altyapıyı oluşturmak için kaynak yetersizliği bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Öğretim elemanı sayısının artırılması, fiziki yetersizliğin giderilmesi, yabancı dil çeşitliliğinin artırılmasına yönelik alınacak tedbirler ile hedef performansa ulaşılabilir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.4

Amaç 1	Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde kalite ve akreditasyon çalışmaları yaparak nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.				
Hedef 1.4	Uzaktan eğitimin kapasitesi geliştirilerek program, ders ve öğrenci sayısı 2024 yılına kadar %20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.4 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.4.1 Uzaktan eğitimle verilen program sayısı	50	6	8	10	100%
1.4.2 Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	20	219	263	2.527	100%
1.4.3 Uzaktan eğitim alan/verilen öğrenci sayısı	30	1.321	1.585	6.382	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Uzaktan eğitim ile verilen program sayısı yıl sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşmiş olup, uzaktan eğitimle verilen ders sayısı ile uzaktan eğitim programına kayıtlı öğrenci sayısı dönem sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Bu performans göstergesi ortak derslerin Uzaktan verilmesinden kaynaklı hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmiştir. Performans değerlerin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef 1.4 performansının yüzde 100 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Uzaktan eğitim hizmeti veren üniversite sayısının artması, mevcut altyapının talebi karşılamaması, bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından karşılaşılabilecek risklerdir. Tercih edilme oranı yüksek programlar açılmalıdır.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.5

Amaç 1	Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde kalite ve akreditasyon çalışmaları yaparak nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.				
Hedef 1.5	Öğrencilere yönelik eğitime yardımcı hizmetlerin sayı ve niteliği 2024 yılına kadar %10 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar				
Hedef 1.5 Performansı	40%				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
1.5.1 Düzenlenen sportif faaliyetlerden yararlanan sporcu sayısı	30	1260	1386	1090	0%
1.5.2 Düzenlenen kültürel etkinliklerin sayısı	40	113	124	262	100%
1.5.3 Öğrencilerin yemekhane hizmetlerinden yararlanma oranı	30	14,80	15,60	11,44	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin performans yüzde 40 oranında gerçekleşmiştir. Gerçekleşme değerleri dönem sonu hedeflenen değere yaklaşmıştır. Ayrılan kaynak miktarının yetersizliği, bölgenin konumu ve nüfusun azlığı nedeniyle sponsor desteği sağlamakta güçlük çekilmesi bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Kültürel etkinlikler için sponsor desteği sağlanması içeriği hakkında görüş ve önerilerin dikkate alınması ile yemek kalitesinin artması hedefe ulaşmada alınacak tedbirler arasında düşünülebilir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.1

Amaç 2	Tüm değişkenlere uyum sağlayarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun nitelikli araştırma faaliyetlerinin kapasitesini geliştirmek.				
Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası patent başvuru sayısı 2024 yılına kadar 5 olacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.1 Performansı	70%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.1.1 Patent başvuru sayısı	60	2	5	5	100%
2.1.2 Alınan patent sayısı	40	1	5	2	25%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgili Hedefimiz %70 oranında gerçekleşmiş olup Patent başvuru sayısı hedef değerine ulaşmıştır ancak Alınan patent sayısı hedefinin altında kalmıştır. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. Yeterli kaynak sağlanamaması performans göstergesine yetersizliği bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risktir. Patent çalışmaları yapmak için gerekli fiziki koşulların sağlanması, teşvik mekanizmaları geliştirilmesi gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.2

Amaç 2	Tüm değişkenlere uyum sağlayarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun nitelikli araştırma faaliyetlerinin kapasitesini geliştirmek.				
Hedef 2.2	Lisansüstü tezlerin nitelik ve niceliği arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.2 Performansı	20%				
Sorumlu Birim	Fen Bilimleri Enstitüsü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.2.1 Öğretim üyesi başına düşen lisansüstü tez sayısı	40	0,67	0,82	0,65	0%
2.2.2 Bölgeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	20	12	18	46	100%
2.2.3 Lisansüstü tezlerden üretilen yayın, bildiri, poster sayısı	20	228	251	177	0%
2.2.4 Lisansüstü tezlerden üretilen yayınlara yapılan atıf sayısı	20	154	167	125	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen Performans gösterge değerleri hedeflenen düzeyin altında kalmış olup Hedef 2.2 performansının yüzde 20 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Lisansüstü eğitim için başvuran öğrencilerin çeşitli nedenlerle (askerlik, sağlık sorunları vb.) programı tamamlayamamaları, paydaşlarla ilişkilerin yeterli seviyede olmaması, kentte araştırma kaynaklarına ulaşım zorluğu nedeniyle bilimsel niteliği düşük tezlerin ortaya çıkması, bölgedeki üniversitelere yatay geçişlerin çok olması bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Tez konularının belirlenmesinde sektörel öncelikler ve ihtiyaçların gözetilmesi gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.3

Amaç 2	Tüm değişkenlere uyum sağlayarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun nitelikli araştırma faaliyetlerinin kapasitesini geliştirmek.				
Hedef 2.3	Bilimsel yayınlar ve atıf sayıları 2024 yılına kadar %20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.3 Performansı	87%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.3.1 Bilimsel yayın sayısı	20	799	959	1651	100%
2.3.2 Öğretim üyesi başına düşen indeksli dergilerde yapılan yayın sayısı	20	1,17	1,41	0,77	66%
2.3.3 Öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerdeki atıf sayısı	20	8,77	10,53	6,27	71%
2.3.4 Öğretim üyesi başına düşen indeksli dergilerde yapılan toplam atıf sayısı	20	7,31	8,77	7,91	100%
2.3.5 Öğretim üyeleri tarafından yapılan toplam sebatik yayın sayısı	20	17	20	53	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İzleme dönemi itibarıyla hedef 2.3 performansının yüzde 87,4 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Bilimsel yayın sayısı, ve sebatik yayın sayısı yıl sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşirken hedefe ilişkin belirlenen diğer performans gösterge değerleri yıl sonu hedeflenen değer altında kalmıştır. Bilimsel araştırmaya ayrılan kaynakların yetersizliği ve akademik personelde meydana gelebilecek motivasyon düşüklüğü bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Hedeflenen değere ulaşılabilmesi için öğretim üyelerinin teşvik edilmesi, araştırma kaynaklarının geliştirilmesi gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.4

Amaç 2	Tüm değişkenlere uyum sağlayarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun nitelikli araştırma faaliyetlerinin kapasitesini geliştirmek.				
Hedef 2.4	Araştırma projeleri 2024 yılına kadar %20 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.4 Performansı	94%				
Sorumlu Birim	BAP Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
2.4.1 Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi sayısı	20	505	606	577	71%
2.4.2 Uluslararası Destekli Proje Sayısı	20	8	10	26	100%
2.4.3 Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı	20	351	421	551	100%
2.4.4 Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı	20	14.090.000	16.908.000	17.780.330	100%
2.4.5 AR-GE Projesi Sayısı	20	0	3	4	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen performans göstergesi yüzde 94 oranına ulaşmıştır. Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alındığında Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi sayısı hedeflenen değerin gerçekleşen değerin altında kaldığı görülmektedir. Performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından döner sermaye gelirlerinin beklenen oranda artmaması, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma projelerine ayrılan kaynağın azalması bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir.Hedef performansa ulaşılabilmesi için Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi sayısı teşvik edilmesi ve kaynak ihtiyacının giderilmesi gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.1

Amaç 3	Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.				
Hedef 3.1	Öğrencilerin girişimcilik yönünü geliştirmek için yapılan çalışmalar 2024 yılına kadar %20 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretimde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Hedef 3.1 Performansı	50%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.1.1 Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders ve konferans sayısı	25	23	28	32	100%
3.1.2 Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	25	798	1037	1.099	100%
3.1.3 Staj ve işyeri eğitimi imkânı sağlanan öğrenci sayısı	25	12.410	14.892	6.601	0%
3.1.4 Girişimcilik amaçlı gezi sayısı	25	32	38	22	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen performans göstergelerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef 3.1 performansının yüzde 50 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Sertifika programlarına yeterince rağbet olmaması ve yeterli kaynak sağlanamaması başlıca riskler olarak belirlenmiş ancak sürdürülebilirliğe etkisi olmamıştır. Öğrencilerin girişimcilik yönünü geliştirecek konferans, eğitim ve sertifika programları ile staj ve işyeri imkanlarının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmelidir. Girişimcilik faaliyetlerinin özendirilerek öğrencilerin katılımının sağlanması gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.2

Amaç 3	Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.				
Hedef 3.2	Girişimcilik kapsamında ticarileşen proje sayısı arttırılarak elde edilen gelirler 2024 yılına kadar %10 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretimde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Hedef 3.2 Performansı	64%				
Sorumlu Birim	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
3.2.1 Girişimcilik kapsamında elde edilen gelir miktarı	60	₺ 1.033.000,00	₺ 1.136.000,00	₺ 7.385.653,00	100%
3.2.2 Ticarileşen proje sayısı	40	2	13	3	9%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Performans göstergelerinin hedefe etkisi göz önünde bulundurularak hesaplama yapıldığında hedef 3.2 performansının yüzde 64 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Motivasyon eksikliği ve kurumun girişimcilik hakkında tecrübe eksikliği bulunması başlıca riskler olarak belirlenmiş ancak sürdürülebilirliğe etkisi olmamıştır. Laboratuvarların kullanımı daha etkin hale getirilecektir. Personellerimiz girişimciliğin gelişmesine katkıda bulunacak projeler üretilmesi için teşvik edilecektir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.1

Amaç 4	Kurumsal kültürü ve kurumsal sürdürülebilirliği Üniversitenin tüm süreçlerinde geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef 4.1	Kalite güvence sisteminin geliştirilmesine ve kalite kültürünün yaygınlaşmasına ilişkin iyileştirmeler 2024 yılına kadar %15 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.1 Performansı	75%				
Sorumlu Birim	Kalite Komisyonu Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.1.1 Düzenlenen iç paydaş anketi sayısı	25	33	37	38	100%
4.1.2 Düzenlenen dış paydaş anketi sayısı	25	33	37	4	0%
4.1.3 Kuruma özgü kalite odaklı komisyon sayısı	25	36	40	80	100%
4.1.4 Kalite Komisyonunun toplantı sayısı	25	5	6	10	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen 4 performans gösterge değerlerinden 3 tanesinde hedeflenen dönem sonu değerlere ulaşıırken, diğer 1 performans gösterge değeri hedeflenen değer altında kalmıştır. Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 75 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Kurumda kalite kültürünün yeterince yerleşmemiş olması ve teknik yetersizlikler başlıca riskler olarak belirlenmiştir. Hedef performansa ulaşabilmek için kalite yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, çalışmalara tüm paydaşların katılımının sağlanması, eğitim programları düzenlenmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.2

Amaç 4	Kurumsal kültürü ve kurumsal sürdürülebilirliği Üniversitenin tüm süreçlerinde geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef 4.2	İç kontrol sisteminin kurumsallaşması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.2 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.2.1 İç kontrol kapsamında düzenlenen eğitim sayısı	30	13	22	29	100%
4.2.2 İç kontrol kapsamında düzenlenen toplantı sayısı	30	42	52	55	100%
4.2.3 Eylem planı ile belirlenen eylemlerin gerçekleştirme sayısı	40	37	50	97	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Performans göstergesi yıl sonu gerçekleşme değerleri yıl sonu hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmiş olup Hedef 4.2 Performansının sağlandığı görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşıırken öngörülmeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Bilişim altyapısının zayıf olması ve iç kontrol sisteminin personel tarafından yeterince sahiplenilmemesi bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. İç kontrol standartlarına uyum kapsamında birim toplantılarının gerçekleştirilmesi, eylemlerin gerçekleşmesi adına gerekli çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmalıdır. İç kontrol faaliyetlerinin izlenmesi ve gereken güncellemelerin yapılması sistemin gelişimi ve etkinliği açısından önemlidir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.3

Amaç 4	Kurumsal kültürü ve kurumsal sürdürülebilirliği Üniversitenin tüm süreçlerinde geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef 4.3	Güçlü bir ağ altyapısı oluşturularak 2024 yılına kadar kapsamlı bir yönetim bilgi sistemi geliştirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.3 Performansı	98%				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.3.1 Güncellenen kablolu kablosuz ağ alt yapısı sayısı	30	46	146	449	100%
4.3.2 Güncellenen sistemde kullanılan sunucu ve güvenlik cihazlarının sayısı	40	9	19	313	100%
4.3.3 Bilişim ve bilgi sistemi entegrasyonu sayısı	15	5	14	132	100%
4.3.4 Sistemde kullanılan yazılım ve donanım güncelleme sayısı	15	8	44	40	89%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bu performans göstergesi dönem sonu gerçekleşme değerleri %98 gerçekleşmiştir. İlgili hedefe ulaşılmış olup yönetim bilgi sistemi aktif edilmiştir ancak geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Yıllar itibariyle gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin değişiklik ihtiyacı duyulmamaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşmada öngörülemez bir maliyet artışı yaşanmamıştır. Teknik personel, altyapı yetersizliği ve kaynak yetersizliği başlıca riskler olarak belirlenmiş ancak sürdürülebilirliğe etkisi olmamıştır.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.4

Amaç 4	Kurumsal kültürü ve kurumsal sürdürülebilirliği Üniversitenin tüm süreçlerinde geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef 4.4	Mevcut ve yeni açılacak yerleşkelerin altyapısı ve fiziksel olanakları 2024 yılına kadar iyileştirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.4 Performansı	47%				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.4.1 Altyapı çalışmalarına ilişkin gerçekleştirilen proje sayısı	20	1	5	3	50%
4.4.2 Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu inşaatının tamamlanma oranı	20	0	100	0	0%
4.4.3 Yeni yapılan ve üstü kapatılan spor tesisi sayısı	20	0	7	6	86%
4.4.4 Merkezi Mutfak inşaatının tamamlanma oranı	20	0	100	0	0%
4.4.5 Merkezi Kütüphane inşaatının tamamlanma oranı	20	0	100	100	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Merkez kütüphane inşaatı 2022 de tamamlanmıştır. Hedefe ilişkin belirlenen Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sabuncuoğlu Şerefeddin Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu inşaatı ile Merkez Mutfak inşaatı yatırımlarda tasarrufa gidilmesi nedeniyle Stratejik Plan döneminde yatırım programına alınmamıştır. Bu nedenle performans göstergelere hedeflenen değerine ulaşamamıştır. Performans göstergelerinin hedefe etkisi hesaplandığında hedef 4.4 performansının yüzde 47 oranında gerçekleştiği görülmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.5

Amaç 4	Kurumsal kültürü ve kurumsal sürdürülebilirliği Üniversitenin tüm süreçlerinde geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef 4.5	Mezunlarla iletişim artırılarak mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı 2024'e kadar %10 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.5 Performansı	97%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
4.5.1 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı	50	380	418	8.493	100%
4.5.2 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısının bir önceki yıla oranı	50	3	1,04	1,14	95%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 97 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Plan başlangıç dönemine göre Mezun Bilgi Sistemi geliştirilmiş ve mezunlara ulaşma konusunda öngörülenin üzerinde bir ilerleme sağlamıştır. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme her hangi bir maliyetle karşılaşmamıştır. Mezunların bilgi sistemine kaydolmakta isteksiz olması ve Yeterli sayıda mezuna ulaşamamak bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından karşılaşılabilecek risktir.Hedef performansa ulaşılmış olup Mezun Bilgi Sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.1

Amaç 5	Paydaşlarla işbirliği içerisinde Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.				
Hedef 5.1	Engellilere ve diğer dezavantajlı bireylere yönelik iyileştirmeler 2024 yılına kadar %10 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 5.1 Performansı	70%				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
5.1.1 Engellilere ve diğer dezavantajlı bireylere yönelik ayrılan kaynak miktarı	30	₺ 500.000	₺ 550.000	₺ 430.000	0%
5.1.2 Engelli dostu bina sayısı	20	38	42	43	100%
5.1.3 Engellilere ve diğer dezavantajlı bireylere yönelik yapılan proje, eğitim, seminer ve konferans sayısı	20	2	12	56	100%
5.1.4 Engellilere yönelik eğitim-öğretim materyal sayısı	30	5	10	35	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef performansın yüzde 70 oranında gerçekleştiği görülmektedir.Engellilere ve diğer dezavantajlı bireylere yönelik ayrılan kaynak miktarı performans göstergesi yıl sonu hedeflenen değer altında kalmıştır. İzleme döneminde yeni binalar engelli bireylerin kullanabilecekleri özellikle tasarlanırken, eski binalar erişilebilirlik mevzuatı dikkate alınarak yeniden yapılandırılmış; performans gösterge değeri yıl sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.Ayrılan kaynak miktarının yetersizlik bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risktir. Hedef performansa ulaşmak için engellilere yönelik yürütülen sosyal etkinlikler ve projelerin sayısı ve niteliğinin artırılması, engellilere yönelik erişim imkanlarının artırılması, engellilere yönelik rehabilitasyon hizmetlerinin devamlılığının sağlanması gerekmektedir.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.2

Amaç 5	Paydaşlarla işbirliği içerisinde Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.				
Hedef 5.2	Kentin tarihi, kültürel özelliklerinin tanıtımı ve geliştirilmesi için paydaşlarla birlikte her yıl 4 adet faaliyet yapılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluman tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef 5.2 Performansı	100%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
5.2.1 Kenti tanıtıcı etkinlik sayısı	100	4	20	28	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bu performans göstergesinde yıl sonu gerçekleşmesi hedeflenen düzeye ulaşmıştır.Hedef 5.2 performansı sağlanmış olup, öngörülme her hangi bir maliyetle karşılaşılmamıştır.Paydaşların tanıtım faaliyetlerine katılımının sağlanamaması, konaklama imkanlarındaki kısıtlılık, bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Kentin tanıtımına yönelik broşürlerin düzenlenmesi, faaliyetlerin paydaşlara etkin kanallar aracılığıyla duyurulması hedef performansın sağlanmasında etkili yollardır.					

2020-2024 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.3

Amaç 5	Paydaşlarla işbirliği içerisinde Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.				
Hedef 5.3	Üniversite kaynaklarının toplumsal katkıya dönüşmesi için yapılan çalışmalar %10 oranında arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluman tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef 5.3 Performansı	60%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2024 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2024 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
5.3.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20	123	133	190	100%
5.3.2 Sosyal Sorumluluk Projesi sayısı	20	12	14	18	100%
5.3.3 Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı	20	13.283	14.343	7.175	0%
5.3.4 Üniversitemizde düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	20	26	28	33	100%
5.3.5 Çocuk Kütüphanesinden yararlanan kişi sayısı	20	4.618	4.986	0	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Stratejik Plan döneminde topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı ile düzenlenen bilimsel etkinlik sayısında hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme görülmüştür. Üniversitemiz tesislerinden yararlanan kişi sayısı ise dönem sonu hedeflenen değer altında kalmıştır. Hedefe ilişkin belirlenen performans gösterge değerlerinin hedefe etkisi dikkate alınarak hesaplama yapıldığında hedef 5.3 performansının yüzde 60 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülme her hangi bir maliyetle karşılaşılmamıştır. Mali kaynak yetersizliği, dünyada yaşanan değişimler bu performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risktir. Hedef performansın sağlanabilmesi için paydaşlarla ilişkilerin güçlendirilmesi,üniversite tesislerinin tanıtımının yapılarak kullanıcı sayısının artırılması, sosyal sorumluluk projelerinin çeşitli ödül mekanizmaları ile teşvik edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmelidir.					

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Kamu harcamalarında tasarrufa gidilmesi sebebiyle yaşanan mali kaynak yetersizliği nedeniyle bazı hedef ve göstergelerimizde hedeflenen düzeyden sapmalar meydana gelmiştir.

Stratejik planda hedeflenen bazı değerlere ulaşmak için gerekli olan, özellikle yetkin teknik personel sayısındaki yetersizlik, sapmaların bir diğer nedenidir. Bu sebeple personelin niteliğinin ve niceliğinin artırılması gerekmektedir.

A-ÜSTÜNLÜKLER

- Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması
- Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması
- Genç ve dinamik, gelişime açık, özverili akademik ve idari kadroya sahip olunması
- Öğrenci memnuniyetinin yüksek olması
- Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması
- Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması
- Mevcut eğitim öğretim programlarının toplumun ihtiyaçlarıyla uyumlu olması
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin bulunması
- AB, TÜBİTAK ve BAP tarafından desteklenen proje sayısı ile destek miktarının artması
- Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması
- Öğrencilere yönelik sağlık, kültür ve spor hizmetlerinin artması
- Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması
- Üniversite -sanayi işbirliğinin güçlü olması
- Hizmet içi eğitim çalışmalarının artması

B-ZAYIFLIKLAR

- Teknik kadro ve teknik donanım eksikliği
- Yabancı dil eğitime olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşamamış olması
- Merkez dışında sosyal altyapı ve kültürel imkanlardaki yetersizlikler
- Üniversite yayını olan kitapların ve uluslararası nitelikteki yayın sayısının istenilen düzeyde olmaması ve patent çalışmalarının eksikliği
- Merkez kampüslerin dağınık konumlanmasının sosyal faaliyetlerden yararlanma olanağını kısıtlaması
- Üniversitemiz konuklarının ve personelinin hizmetine açık sosyal tesislerin yetersizliği

C-DEĞERLENDİRME

Değişen ve değiştiren U niversite yapısı ile ortaya çıkan değerlerimiz; akademik ve bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu kapsamda temel değerlerimizi şu şekilde sıralayabiliriz;

- ✓ İdari çalışmaların liyakat ve başarısına önem vermek,
- ✓ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak,
- ✓ Etik anlayışa sahip olmak,
- ✓ Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek,
- ✓ Kaynakları etkin kullanmak,
- ✓ Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek,
- ✓ Kurumsal iletişime açık olmak,
- ✓ Teknolojik gelişmelere açık olmak ve sürdürülebilirlik.

U niversitemizin zayıf yönlerine baktığımızda çoğunlukla arka planında gelişmekte olan bir U niversite olmasından kaynaklanan eksikliklerin yer aldığı görülmektedir. Ayrıca bulunduğu coğrafi konum da bu noktada belirleyici bir etken olmaktadır. Üstünluklerimiz ise temel değerlerimizden esin almaktadır. Gelişmekte olan u niversite olmamız bir taraftan deneyim noktasında zayıf yön olarak değerlendirilirken, diğer taraftan genç ve dinamik bir U niversite ve yönetim anlayışı en önemli üstünluklerden birini oluşturmaktadır. Zira gelişime ve değişime açık yapı, özveriyle çalışma, U niversitemizin eğitim-öğretim alanında ondan gelen, bilimsel açıdan yetkin ve sosyal sahibi bir eğitim kurumu olmasını sağlayacaktır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türkiye Cumhuriyeti'nin çağdaşlaşma projesinin başta gelen amaçlarından biri de, üniversite eğitimi yurt sathına yaymaktır. Eğitimin amacı ise gençlerin ilgi, istek ve yetenekleri de dikkate alınarak, düşünme, algılama, araştırma ve problem çözme yeteneği ve kişisel sorumluluk duygusu gelişmiş, yeni fikirlere açık, kültürel değerleri benimsemiş, demokratik tavırlara sahip ve beceri dolu insan gücünün yetiştirilmesini sağlamaktır.

Unutulmamalıdır ki; eğitim öğrenciye saygıyla başlar ve öğrenci eğitimin can damarıdır. Bu düşünceye yola çıkarak;

- ❖ Bir eğitim kurumu olarak, üniversite bütçelerinde hazine yardımlarından karşılanacak ödenekler belirlenirken, üniversitelerin gerçek ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması, üniversiteler için öngörülen hazine yardımının gerçek ihtiyaca göre belirlenmesi, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerinin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşılmasını sağlayacaktır.
- ❖ Kaynakların etkin, verimli, şeffaf ve zamanında kullanımının sağlanması için personel açığının yanı sıra, bilişim teknolojisinin geliştirilmesi gerekmektedir.
- ❖ Bilişim teknolojilerinden üst düzeyde yararlanarak Üniversitemiz olanaklarının etkin, verimli, sürekli ve şeffaf bir şekilde kullanımını sağlayıp çalışanların memnuniyetini artırmak başlıca ilkemizi oluşturmaktadır.
- ❖ Son olarak Üniversitemiz için en temel unsur olan yeterli bütçe ödeneklerinin sağlanmasının Üniversitemizin kalitesini ve rekabet gücünü artıracığı kuşkusuz bir gerçektir.

EK-1 : MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Amasya Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(AMASYA-ŞUBAT 2025)



Abdullah ATLI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK-2 : İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Amasya Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturma ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (AMASYA - ŞUBAT 2025)

Prof.Dr. Ahmet Hakkı TURABİ

Rektör

