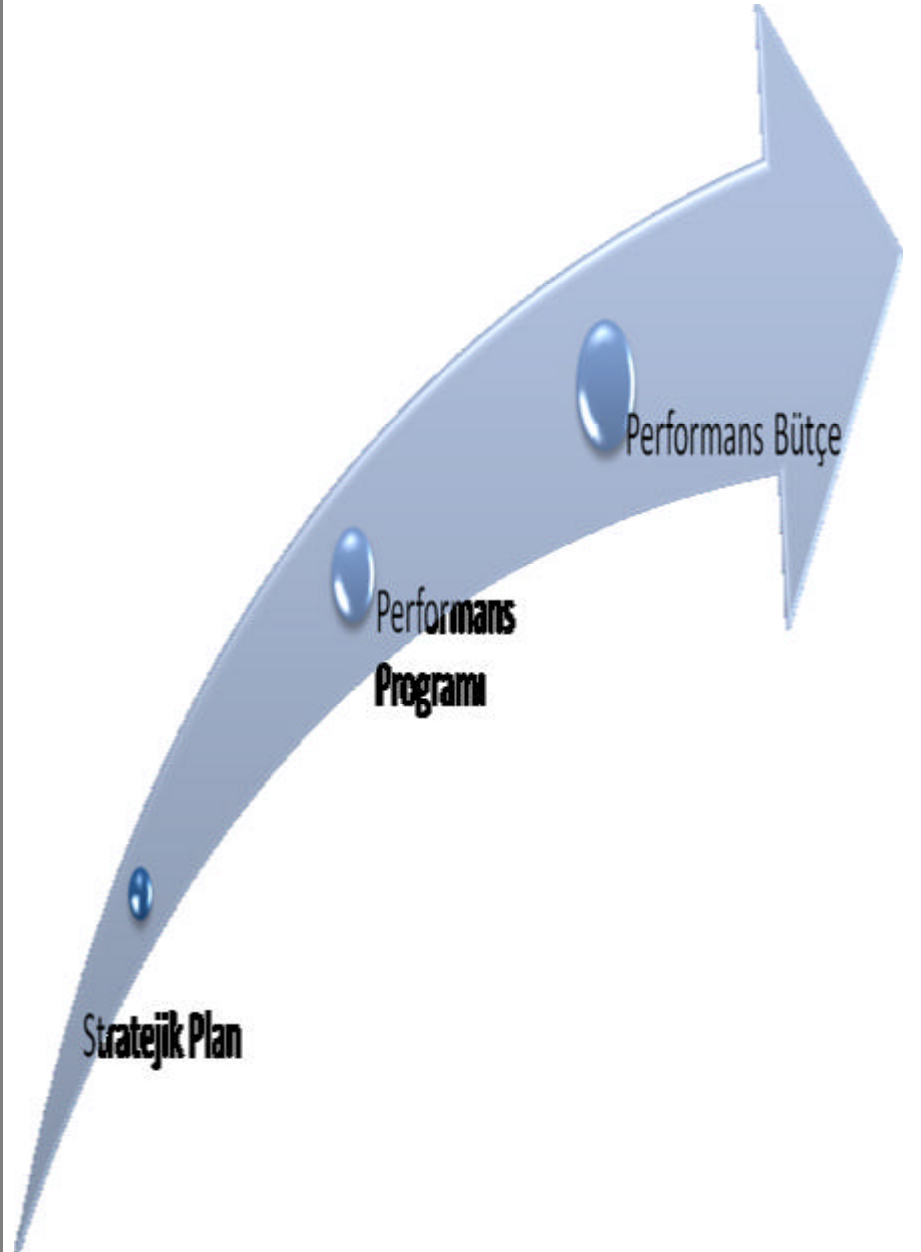


2011



T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME
İDARESİ
BAŞKANLIĞI

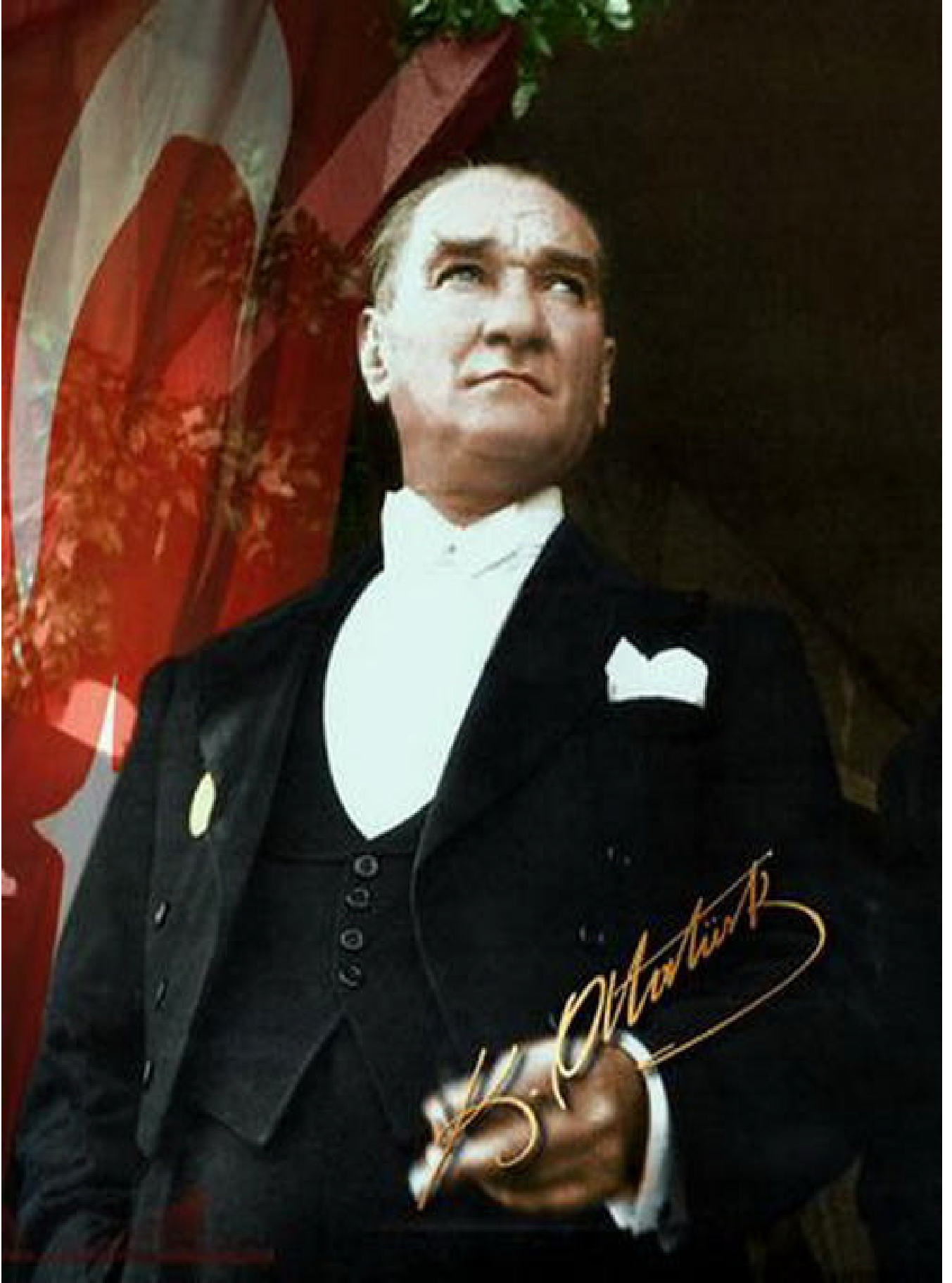
PERFORMANS PROGRAMI



PERFORMANS PROGRAMI

2011

STRATEJİ GELİSTİRME DAİRE BASKANLIĞI





ABDULLAH GÜL

TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI



RECEP TAYYİP ERDOĞAN
TÜRKİYE CUMHURİYETİ BAŞBAKANI

BAKAN SUNUSU



Etkin, verimli, seffaf ve hesap verme sorumluluguna dayali kamu yönetimi anlayisinin hâkim kılınması, ülkemizde yeni kamu mali yönetim ve kontrol sisteminin tüm araçlarıyla işletilebilmesine bağlıdır.

Yeni idari ve mali sistemin dayanağı olan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun dokuzuncu maddesinde; "Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunabilmek için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorunda oldukları" belirtilmektedir.

Kamu idarelerinin amaç ve hedeflerini katılımcı bir şekilde belirlemelerini öngören stratejik planları ve bu planlardaki hedeflere ulaşmak için yıllık olarak hazırladıkları performans programları ile bu programların uygulanmasını takip eden yılda hazırlanan faaliyet raporları yeni kamu yönetimi modelinin önemli unsurlarıdır.

Tahsis edilen kaynakların, kamu idarelerinin amaç ve hedefleri doğrultusunda kullanılmasını sağlamayı amaçlayan ve performans göstergeleri vasıtasıyla bunu somut verilerle değerlendiren performans esaslı bütçeleme sisteminin uygulama araçları, idarelerin bütçeleri ve performans programlarıdır.

Stratejik planın vazgeçilmez bir unsuru olan performans esaslı bütçe sistemi, kamu harcamalarının etkin, verimli ve amacına uygun olarak gerçekleştirilebilmesinin sağlanmasının bir aracıdır.

Bahsedilen etkin, verimli kamu anlayışının uygulamaya geçirilmesi doğrultusunda, özelleştirme konusundaki kararlılık ve ekonomide sağlanan istikrar sonucu, Hükümetlerimiz döneminde gerçekleştirilen özelleştirme uygulamalarıyla çok önemli mesafe katılmıştır. Özelleştirme uygulamalarını ekonomide rekabetin önünün açılması, verimliliğin artırılması, maliyetlerde etkinliğin sağlanması ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi açısından gerekli gördük.

1986 yılında başlanan özelleştirme faaliyetlerinden, 2003 yılına kadar 8 milyar ABD doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmiş iken, 2003 yılından itibaren sağlanan istikrar ve ekonomide kazanılan ivme sonucu, 17 yıldır özelleştirilmesi gerçekleştirilemeyen, bosta Türk Telekom, Tüpras, Erdemir, Petkim, Tekel Sigara, TEDAS'a bağlı elektrik dağıtım şirketleri ve diğer birçok kuruluşun da içinde bulunduğu kamu kuruluşlarının özelleştirme işlemleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu çerçevede son 7 yılda 33 milyar ABD doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmiştir. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın kuruluşundan bugüne kadar gerçekleştirilen özelleştirme işlemleri toplamı ise 41 milyar ABD dolarıdır. Özelleştirme gelirlerinin yaklaşık % 80'i 2003–2010 yılları arasında elde edilmiştir.

2010 yılının Eylül ayı itibarıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2009–2013 yıllarını kapsayan stratejik planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda portföyde bulunan kuruluşlar Özelleştirme Yüksek Kurulunca (ÖYK) alınan kararlara uygun olarak azami bir gayretle özelleştirilmiştir. Böylece 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda yer alan 10.4 milyar TL'lik özelleştirme geliri ana hedefine ulaşmakla kalmayıp, 2010 yılının ilk 9 ayında gerçekleştirilen özelleştirme uygulamalarıyla, "özelleştirme tarihinin rekoru" kırılmış olup, ihalesi tamamlanan veya tamamlanma aşamasına gelen uygulamalar toplamı 12 milyar ABD doları tutarına ulaşmıştır. Böylece 1986–2010 döneminde ihalesi tamamlanan özelleştirme işlemleriyle birlikte toplam 50 milyar ABD doları rakamına ulaşmıştır.

Özelleştirme uygulamaları, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde, yerli ve yabancı yatırımcı ayrımı olmaksızın, yüksek sayıda katılımcı ile rekabet ortamında, açık ve şeffaf olarak gerçekleştirilmektedir. Geçmiş yıllarda olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da bu anlayışa bağlı kalınarak, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2009–2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan ilkeler ışığında, 2011 Yılı Performans Programı'nda belirlenen hedeflere ulaşılmasına çalışılacaktır.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 2009–2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planı temel alınarak hazırlanan ve Başkanlığın 2011 yılı faaliyetlerini, performans hedef ve göstergeleri ile bütçe uygulamalarını gösteren 2011 Yılı Performans Programı katılımcı bir anlayış ile hazırlanmış bulunmaktadır.

Sonuç odaklı, ölçülebilir gösterge ve hedeflerin belirlendiği 2011 Yılı Performans Programı ile Özelleştirme İdaresi Başkanlığı faaliyetlerinin hedef ve göstergeler bazında yıllık olarak izlenmesi ve kaynakların etkin ve verimli kullanımı ile TBMM'nin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

Programın hazırlanmasında görev alan personele teşekkür eder, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı 2011 Yılı Performans Programı'nın hayırlı olmasını dilerim.

Mehmet SIMSEK

Maliye Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUSU



Performans esaslı bütçeleme sisteminin uygulanmasının temel dokümanı olacak Başkanlığımız 2011 Yılı Performans Programı çalışmaları, geçmiş yıl deneyimleri ve uygulama sonuçları dikkate alınarak, harcamacı birimlerin çalışmaları ile katılımcı bir anlayışla hazırlanarak tamamlanmış bulunmaktadır.

Özelleştirme uygulamalarının başlatıldığı 1985 yılından 2010 yılına kadar geçen 25 yıllık süreçte, kapsama alınan kuruluşların dörtte üçüne yakın bir kısmı tamamen özelleştirilmiş olup, devlet, turizm, tekstil, yem, çimento, süt ve süt ürünleri, orman ürünleri, havaalanları yer hizmetleri, petrol rafinajı ve dağıtım ve demir-çelik sektörlerinden tamamen çekilmiştir.

“ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin gerçekleştirileceği” temel hedefiyle hareket eden Başkanlığımız, yaşanan ekonomik istikrar ile birlikte 2011 yılında da “Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi” temel amacını gerçekleştirme faaliyeti içerisinde olacaktır.

Halen özelleştirme portföyünde toplam 19 kuruluş bulunmaktadır. Temel politika belgelerinde yer verilen hedefler doğrultusunda özelleştirmelere program döneminde de hızla devam edilecektir. Önde gelen projeler arasında Türkiye Elektrik Dağıtım A.S., Elektrik Üretim A.S., Türk Seker, limanlar, sans oyunları ve otoyollar-köprüler bulunmaktadır.

Özelleştirme programında bulunan Türkiye Elektrik Dağıtım A.S.'ye bağlı 18 adet elektrik dağıtım şirketi bulunmaktadır. Bu şirketlerden 7 adedi (Baskent, Sakarya, Meram, Osmangazi, Çamlıbel, Uludağ ve Çoruh Elektrik Dağıtım A.S.) özelleştirilmiş, Aras Elektrik Dağıtım A.S. için yapılan ihaleyle ilgili olarak Danistay tarafından yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir. 7 adedinin (Yeşilirmak, Van, Fırat, Bogaziçi, Dicle, Gediz ve Trakya Elektrik Dağıtım A.S.) sözleşmeleri onay ya da imza aşamasında olup, 3 adedinin (Akdeniz, İstanbul Anadolu Yakası ve Toroslar Elektrik Dağıtım A.S.) özelleştirilmeleri ile ilgili süreç devam etmektedir.

2010 yılının Eylül ayı itibarıyla elektrik dağıtım sektörünün % 75'i serbestleştirilmiş olup, üst politika belgeleri ile öngörülen hedefler doğrultusunda kamunun ileriki dönemde tamamen sektörden çıkması planlanmaktadır. Elektrik piyasasının tam olarak serbestleşmesi için dağıtım özelleştirmeleri ile birlikte üretim özelleştirmelerinin de yapılması gerekmektedir.

19 gruba ayrılan 52 adet akarsu santralının, 1'i hariç, devirlerine ilişkin onaylar alınmış olup, sözleşmeleri imza aşamasındadır. Elektrik üretim sektöründeki mevcut kapasitenin yaklaşık % 40'inin özelleştirme işlemine en kısa sürede başlanacaktır.

Seker fabrikalarını bünyesinde barındıran Türkseker'in 25 fabrika/tesisi 6 bölgesel paket halinde özelleştirilecektir. Program döneminde elektrik üretim ve seker fabrikalarının özelleştirilmesine ağırlık verilecektir.

TCDD'ye bağlı Mersin, Bandırma, Samsun Limanları'nın devri yapılmış olup, İzmir ve Derince Limanları'nın özelleştirilmesi için yeniden ihaleye çıkılması süreci başlatılmıştır.

İskenderun Limanı'nın ihalesi 28/09/2010 tarihinde yapılmış olup, sözleşmesi onay aşamasındadır. Türkiye'nin en önemli kruvaziyer limanı olan Salıpazarı YID/İsletme hakkı devri modeli ile en geç program döneminde özelleştirilecektir.

Milli Piyango İdaresi'ne ait sans oyunlarının özelleştirme çalışmaları özel kanunla yürütülmekte olup, özelleştirme yöntemi "İsans verilmesi ile ön ödemeli hâsılat paylaşımı" şeklinde olacaktır. Sans oyunlarının yeni ihale süreci için (sartname, sözleşme vs.) bazı yenileme çalışmaları ile hazırlıklar devam etmekte olup, 2011 yılı içinde ihalenin yenilenmesi planlanmaktadır.

15/10/2010 tarihli ÖYK Kararı ile kapsam ve programa alınan otoyol ve köprülerin (bağlantı yollarıyla birlikte) özelleştirme işlemi, 25 yıllığına işletme hakkının verilmesi yöntemi ile yapılacaktır.

Baskanlığımız, özelleştirme uygulamaları açısından, yerli ve yabancı yatırımcılar, sendikalar, meslek örgütleri ve akademik çevrelerle iletişimin açık olduğu, olabildiğince hızlı, saydam ve güven veren, sonuçları ekonomik verimlilik doğuran, esnek, adil ve serbest rekabet koşullarını sağlayacak bir anlayışla hareket etmekte olup, program dönemi de dâhil olmak üzere, gelecek yıllarda da bu anlayış doğrultusunda hareket edecektir.

1986–2003 yılları arasında yalnızca 8 milyar ABD doları tutarında özelleştirme uygulaması gerçekleştirilmişken, 2003 yılından itibaren özelleştirmedeki kararlılık ve ekonomide sağlanan istikrar sonucu özelleştirme uygulamalarından 33 milyar ABD doları gelir sağlanmış olup, toplam özelleştirme işlemleri tutarı 41 milyar ABD doları tutarında gerçekleşmiştir. Özelleştirme gelirlerinin yaklaşık % 80'i ise 2003–2010 yılları arasında elde edilmiştir.

2010 yılının Eylül ayı itibarıyla ihale süreçleri tamamlanmış ancak onay bekleyen ya da sözleşme aşamasında olan uygulamalar toplamı 9.4 milyar ABD doları düzeyinde olup, sözleşmeleri imzalanarak tamamlanmış olan uygulamalar toplamı ise 2.4 milyar ABD doları düzeyindedir. Böylece 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda yer alan 10.4 milyar TL'lik özelleştirme geliri ana hedefine ulaşılmasıyla kalınmayıp, 2010 yılının ilk 9 ayında gerçekleştirilen özelleştirme uygulamalarıyla "özelleştirme tarihinin rekoru" kırılmıştır. Böylece 1986–2010 döneminde ihalesi tamamlanan özelleştirme işlemleriyle birlikte toplam 50 milyar ABD doları rakamına ulaşılmıştır.

Bugüne kadar (Telekom özelleştirmesi dâhil) 29 milyar ABD doları Hazine'ye transfer edilmiş olup, kapsamdaki kuruluşlara 6.7 milyar ABD doları sermaye iştiraki, 2.6 milyar ABD doları da kredi olarak aktarılmıştır.

2009–2013 dönemini kapsayan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı'nın 2011 yılı uygulamalarını içeren bu programda, Başkanlığımızı amaç ve hedeflerine ulaştırarak olan faaliyet, performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin kaynak planlaması yapılmıştır.

Baskanlığımız 2011 Yılı Performans Programı, izleme ve değerlendirmeye uygun, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmada daha etkin olacaktır.

Baskanlığımız Stratejik Planı'nın uygulanmasına rehberlik edecek olan, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amacı ve getirmiş olduğu ilkeler doğrultusunda hazırlanan 2011 Yılı Performans Programı'nda emeği geçen Başkanlığımız yönetici ve çalışanlarına teşekkür eder, bu programın, Başkanlığımız özelleştirme uygulamalarına yeni bir anlayış getirmesini ve 2011 yılı hedeflerine ulaşmasında önemli bir rehber olmasını dilerim.

Ahmet AKSU

Baskan V.

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER

- A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- B. Teskilat Yapısı
- C. Fiziksel Kaynaklar
- D. İnsan Kaynakları

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

- A. Temel Politika ve Öncelikler
- B. Amaç ve Hedefler
- C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

I. GENEL BILGILER

A-) YETKI, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

I. Idare'nin Yetki, Görev ve Sorumluluklari:

27/11/1994 tarih ve 22124 sayili Resmi Gazete'de yayimlanarak yürürlüğe giren 24/11/1994 tarih ve 4046 Sayili Özelleştirme Uygulamalarinin Düzenlenmesine ve Bazi Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Degisiklik Yapilmasina Dair Kanun ile ÖYK olusturulmus, Özelleştirme Idaresi Baskanligi (Idare) kurularak görev ve yetkileri belirlenmis, Özelleştirme Fonu olusturulmustur. Söz konusu Kanuna göre Özelleştirme Idaresi Baskanligi, özelleştirme islemlerini yürütmek ve Özelleştirme Fonu'nu idare etmek üzere Basbakan'a bagli, kamu tüzel kisiligine sahip, özel bütçeli geçici bir kurumdur. Ancak, Basbakan söz konusu Kanunla ilgili yetkilerini görevlendirecegi bir bakan vasitasiyla kullanabilir.

4046 sayili Özelleştirme Uygulamalari Hakkinda Kanun'un 4'üncü maddesine göre Idarenin görevleri sunlardir:

- a-) ÖYK kararlarini uygulamak,
- b-) Kurul tarafından verilen görev ve yetkilerle ilgili konularda karar vermek ve gerekli islemleri yürütmek,
- c-) Kuruluslarin özelleştirme kapsamina alinmasina veya özelleştirme kapsamina alinmis olan kuruluslarin eski statülerine iade edilmesi veya özelleştirme programindaki kuruluslardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazirlanmasina karar verilmesi konusunda Kurula teklifte bulunmak,
- d-) Kuruluslarin özelleştirilmesine iliskin her türlü islemin yerine getirilmesi ile bunlarin özelleştirilmelerine hazirlik amaciyla yönlendirilmesini, faaliyetlerinin takip ve koordinasyonunu yürütmek,
- e-) Özelleştirme programina alinan kuruluslardan anonim sirket statüsünde olmayanlarin anonim sirket haline dönüştürölüp dönüştürölmemelerine karar vermek,
- f-) Özelleştirme programina alinan kuruluslardan, anonim sirket statüsünde olan ve anonim sirket haline dönüştürölün kuruluslarin sermayelerindeki kamu payi % 50'nin altina düşünceye, digerlerinde ise özelleştirme uygulamalari sonucu devredildikleri tarihe kadar bunlarin sermaye miktarini tespit etmek, kurulus, birlesme veya bölünmelerinde gerekli düzenlemeleri yapmak, mal varliklari ile hak ve yükümlülüklerine iliskin esaslari tespit etmek, hesaplari ve faaliyetleri ile ilgili her türlü düzenlemeyi yapmak, bu islemleri kolaylastirici tedbirleri almak,
- g-) Özelleştirme uygulamalarinin gerektirdigi özelleştirme ile ilgili her türlü islemi yürütmek,
- h-) Kanuni sinirlamalar sakli kalmak kaydiyla, kuruluslarin mali, idari ve hukuki yapilari ile ilgili olarak düzenlemeler yapmak,

i-) Özelleştirme programındaki kuruluşların; kaynak kullanimlarına, tasınmaz edinmelerine, kiralamalarına ve bu tasınmazlar üzerinde sair akitler yoluyla tasarruf etmelerine, 2942 Sayılı Kanun'un 30. maddesi uyarınca işlem tesis edebilmelerine, yurt içi ve yurt dışı borçlanmalarına, verimliliğin artırılması ilkesi göz önünde bulundurularak yapılacak personel alımı ve azaltılmasına, çalışma şartlarına, personelin yurt dışı geçici görevlendirilmelerine ilişkin talepler hakkında karar vermek,

i-) Kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı ve üyelikleri ile denetim ve tasfiye kurulu üyelikleri ve genel müdürlükleri ile ait oldukları kuruluşlardan ayrı olarak özelleştirme programına alınan ve anonim şirkete dönüştürülmelerine gerek görülmeyen müesseselerde, müessese müdürlükleri ve yönetim komitelerine, işletme ve işletme birimlerinde bunların müdürlüklerine yapılacak atamalar ve bu görevlerden alınma işlemlerine ilişkin olarak Basbakan'a teklifte bulunmak (bu görevlere atanacaklarda 4 yıllık yükseköğrenim görmüş olma şartı aranır),

j-) Kurulca ihracına karar verilen her türlü menkul kıymet ile diğer kıymetli evrakın düzenlenmesine yönelik olarak bunların adedi, değeri ve ilgili diğer hususları tespit etmek,

k-) Kuruluşların sermayelerine aynı sermaye konulması hallerinde aynı sermayenin değerlendirilmesini yapmak veya yaptırmak,

l-) Özelleştirme Fonu'nu idare etmek,

m-) Hizmetin gerektirdiği her çeşit araştırma, proje işleri, reklâm, tanıtım, halkla ilişkiler işlemleri ve mali denetim ile hukuki, teknik, idari ve mali değerlendirme işlemlerini yapmak ve/veya bu işlerin danışman görevlendirilmesi suretiyle yaptırılmasını temin etmek,

n-) Özelleştirme programına alınan kuruluşlara, özelleştirme uygulamalarının gerektirdiği hallerde borç vermek, kamu bankalarının uyguladığı en yüksek ticari faiz oranını asmamak kaydıyla Özelleştirme Fonu'ndan sağlanacak finansmana uygulanacak faiz oranlarını ve şartlarını belirlemek,

o-) Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen görevleri yapmak.

İdare, hizmetin ifası için yarar gördüğü hallerde usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (a), (b), (h), (i) ve (m) bentlerinde yazılı konularda özelleştirme programındaki kuruluşlara yetki verebilir.

II. ÖYK' nin Yetki, Görev ve Sorumlulukları:

Basbakanın başkanlığında, Basbakanın belirleyeceği dört bakandan oluşan ÖYK, üyelerin tamamının katılımı ile toplanır ve kararları oybirliği ile alır. Kurul'un sekretarya hizmetleri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca yürütülür.

4046 Sayılı Kanun'un 1. maddesinde sayılan kuruluşların özelleştirilmesi ile ilgili karar mercii olarak kurulan ÖYK' nin görevleri, söz konusu kanunun 3. maddesine göre şunlardır:

a-) 4046 Sayılı Kanun'un 1. maddesinde sayılan kuruluşların "özelleştirme kapsamına" alınmasına, özelleştirme kapsamına alınanlardan mevcut durumu itibarıyla özelleştirilebilir nitelikte olmayanların mali ve hukuki açıdan "özelleştirmeye hazırlanmasına", hazırlık işlemleri tamamlananların bu işlemlerin tamamlanmasından sonra, hazırlık işlemlerine gerek görülmemeyenlerin ise doğrudan "özelleştirme programına" alınmasına karar vermek ve özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların özelleştirme işlemlerinin tamamlanması için süre tespit etmek,

b-) Özelleştirme kapsamına alınmış olan kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirme kapsamından çıkarılarak eski statülerine iade edilmesine ve/veya özelleştirme programına alınmış kuruluşlardan gerekli görülenlerin özelleştirmeye hazırlanmasına karar vermek,

c-) Kuruluşların; satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve isin gereğine uygun sair hukuki tasarruflar ile devredilmelerine ilişkin özelleştirme yöntemlerinden hangisi ile özelleştirileceğini belirlemek,

d-) Özelleştirme programına alınan kuruluşların "satış, kiralama, işletme hakkı devri, mülkiyetin gayri ayni hakların tesisi ve isin gereğine uygun sair hukuki tasarruflarla gerçek ve/veya özel hukuk tüzel kişilerine devredilmesi" yöntemleriyle yapılan ihaleler sonucunda ihale komisyonlarınca verilen nihai kararları onaylamak,

e-) Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan gerekli görülenlerin küçültülmesine, faaliyetlerinin süreli veya süresiz olarak durdurulmasına, kapatılmasına veya tasfiyesine karar vermek,

f-) Yurt içinden ve/veya yurt dışından Özelleştirme Fonu'nun kullanım alanlarında yararlanmak üzere borç almaya ve bu amaçla Devlet garantili ve garantisiz iç ve dış tahviller ile gerekli görülen hallerde her türlü menkul kıymet ihracı ve diğer kıymetli evrakin düzenlenmesine karar vermek,

g-) Gerekli görülen hallerde, özelleştirme programındaki kuruluşların hisse senetleri ile bu kuruluşlara ait her türlü menkul kıymet ve diğer kıymetli evrakin satın alınmasına ve tekrar satılmasına karar vermek,

h-) Özelleştirme Fonu ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın gelir gider programlarını görüşerek onaylamak,

i-) Özelleştirme İdaresi'nin yıl içindeki uygulamaları ile gelecek yıl programlarını değerlendirerek varsa aksaklıkları giderecek tedbirleri almak ve İdarenin hak, alacak ve borçları hakkında karar vermek,

i-) Kanunlarla ve diğer mevzuatla verilen işleri karara bağlamak.

Kurul, hizmetin ifasi için yarar gördüğü hallerde parasal sınırları ile usul ve esaslarını açıkça belirlemek kaydıyla bu maddenin (d) ve (g) bentlerinde yazılı konularda Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na yetki verebilir.

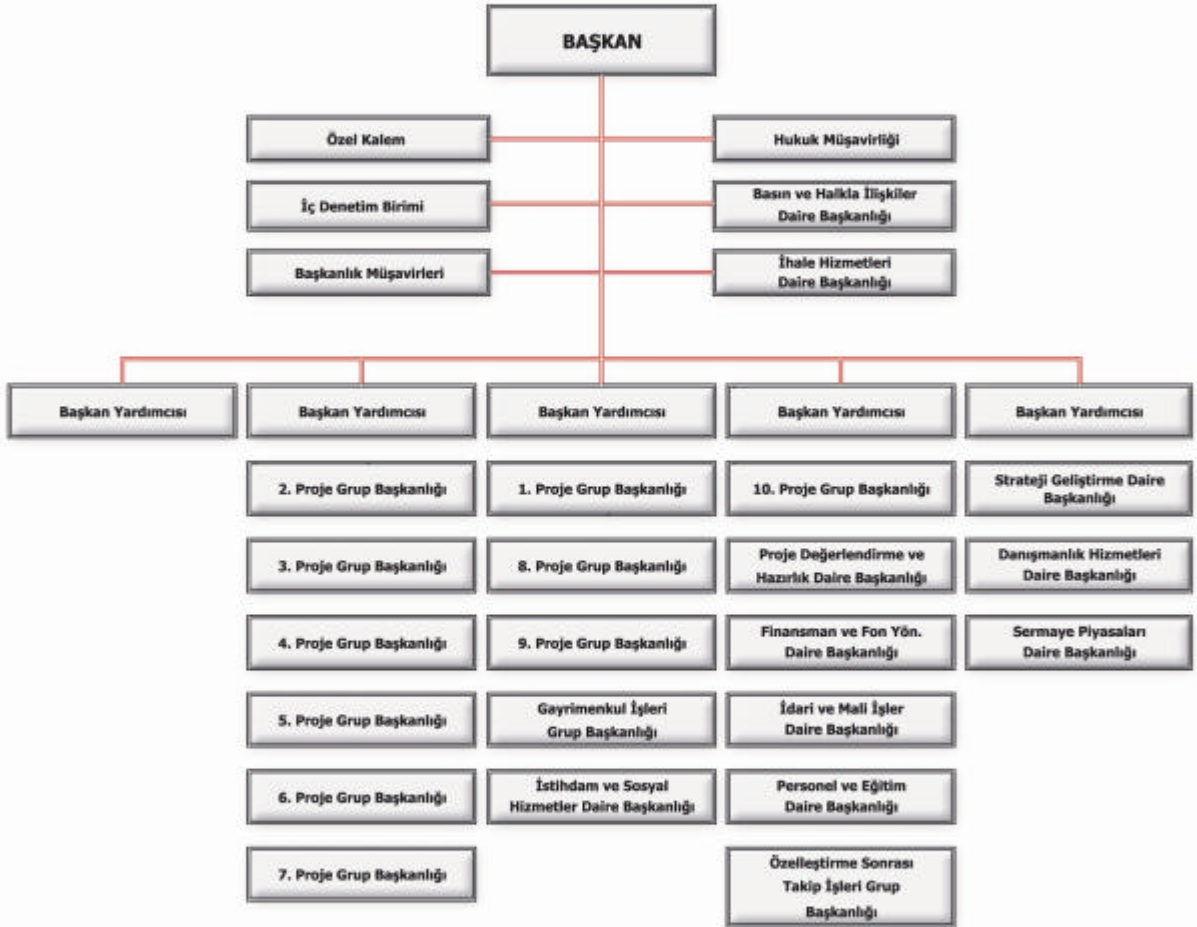
B-) ÖRGÜT YAPISI

Teskilat yapısı, 4046 Sayılı Kanun ile Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Teskilat ve Görev Yönetmeliği'nin 5 maddelerinde belirtilmiştir. Buna göre İdare teşkilatı, başkanlık, başkan yardımcılığı, ana hizmet birimleri, danışman birimleri ve yardımcı birimlerden oluşmaktadır.

Başkan, İdarenin en yüksek amiri olup, birinci derecede imza yetkisine sahiptir. İdarenin bütün işlerinin kanun, ilgili yönetmelik hükümleri ve ÖYK kararları ile diğer mevzuat gereğince yönetimi ve İdarenin temsilinden ve Özelleştirme Fonu'nun idaresinden sorumludur.

Başkan Yardımcıları, İdare Başkanı tarafından verilen görevleri yapmak ve talimatları yerine getirmek, teşkilatın çeşitli kademeleri ve ilgili hizmet birimleri arasında uyum ve işbirliğini, çalışmanın organizasyon ve koordinasyonunu sağlamakla yükümlüdür. Ayrıca Başkan Yardımcıları, Başkan tarafından devredilen yetkileri Başkan adına kullanırlar. İdare bünyesinde 5 Başkan yardımcılığı olup, Başkan yardımcılarına bağlı hizmet birimleri İdare Başkanı tarafından belirlenir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın tasra teşkilatı olmayıp, İdare'nin teşkilat seması aşağıdaki şekilde gösterildiği gibidir:



C-) FIZIKSEL KAYNAKLAR

Baskanlik Binasi: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, bir binada ve 7.700 m² alanda hizmet vermektedir. Bodrum kat ve bahçe dâhil toplam alan ise 10.250 m²'dir.

İdareye Ait Gayrimenkuller: Ankara İli Çankaya İlçesi, Atatürk Bulvarı üzerinde, 168 pafta, 2515 ada, 50 parsel numarasında kayıtlı 206 m², 168 pafta, 2515 ada, 51 parsel numarasında kayıtlı 200 m², 168 pafta, 2515 ada, 96 parsel numarasında kayıtlı 4.264 m² olmak üzere toplam 4.670 m² arsası bulunmaktadır.

İdare Lojmanları: İdaremize ait lojman sayısı 85 adet olup; Lojmanların 66 adedi kurum personeline tahsis edilmiştir. Kurum dışı personele tahsis edilmiş olan lojman sayısı 19'dur.

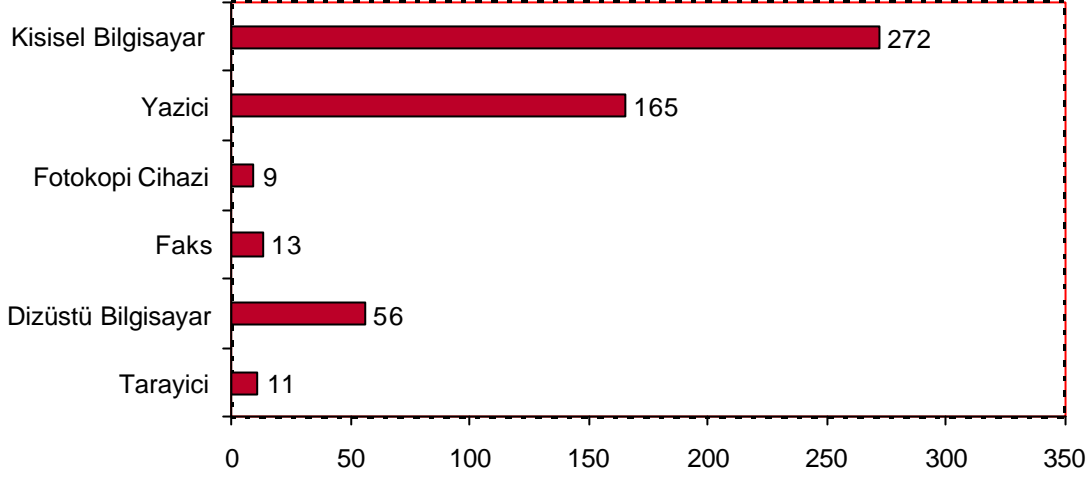
Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

İşlem süreçlerinin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla hizmetlerin yürütülmesi sırasında, bilgi ve teknoloji kaynaklarından mümkün olduğunca faydalanmaya çalışılmaktadır.

Web sitesi aracılığı ile İdare bünyesinde yürütülen özelleştirme uygulamaları hakkında kamuoyu bilgilendirilmekte ve bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Bilgi işlem birimi tarafından internet ve e-posta iletişiminin kesintisiz sağlanması, veri tabanı ve sistem dosyalarının yedeklerinin alınması, sistem altyapısındaki değişikliklerin takibi, switchlerin performans ayarlarının yapılması, virüs kontrol programlarının güncellenmesi, kişisel bilgisayar ve yazıcıların paylaşım tanımlarının yapılması, modem, router ve firewall gibi aktif iletişim cihazlarının ayarlarının yapılması konularında toplam 310 kullanıcı için hizmet verilmektedir.

Bu kapsamda 2009 yılı sonu itibarıyla İdarenin teknolojik malzeme dağılımı aşağıdaki gibidir:

Grafik 1: Teknolojik Malzeme Dagilimi**Tablo 1: Sistem Iletisim Alt Yapi Malzeme Durumu**

Server	6 adet
Plotter	1 adet
Layer2 Switch (Network cihazı)	11 adet
Layer3 Switch (Network cihazı)	1 adet
TELCO Fiber Switch	1 adet
Firewall	1 adet

D-) INSAN KAYNAKLARI

2009 yili sonu itibariyle; Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na tahsis edilmiş olan 341 adet memur kadrosundan 251 adedi dolu, 90 adedi boş durumda olup, tahsis edilen kadrodan %73,6'si kullanılmıştır.

İdareimizde dört şekilde personel istihdam edilmektedir:

a-) Kadrolu personel: 657 Sayılı Kanun'a göre, idareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden istihdam edilen memur personel,

b-) Kadro karşılığı sözleşmeli personel: 657 Sayılı Kanun'a göre, İdareye tahsis edilmiş kadrolara istinaden 4046 Sayılı Kanun'un 6. maddesinin 2. fıkrasında sayılan unvan karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilen sözleşmeli statüde çalıştırılan memur personel,

c-) Sözlsmeli personel: Kadrosu kendi kurumlarında sakli kalmak kaydiyla, 4046 Sayili Kanun'un 6. maddesinin 3. fikrasina göre sözlsmeli statüde çalistirilan personel,

d-) Geçici personel: 4046 Sayili Kanun'un 6. maddesinin 5. fikrasina göre Kamu İktisadi Tesebbüsleri ve bagli ortakliklari ile özelleştirme kapsamina alinan kuruluslarda çalisan ve her türlü özlük haklarini kendi kurumlarından almak kaydiyla, hizmetine duyulan ihtiyaca binaen idarede görevlendirilen personel.

2009 yilinda Idaremizde dolu bulunan 251 kadrodan, 61 adedi kadrolu, 190 adedi ise kadro karsiligi sözlsmeli personel statüsünde olup, kadrolu personelden 1, kadro karsiligi sözlsmeli personelden ise 7 kisi geçici görevli olarak diger kamu kurum ve kuruluslarında görev yapmaktadır. Ayrıca, 4046 Sayili Kanun'un 6. maddesinin 3. fikrasina göre, kadrolari kendi kurumunda sakli kalmak kaydiyla sözlsmeli statüde 6 personel ve ayni kanunun 6. ve 5. fikrasina göre de 45 geçici personel olmak üzere idarede fiilen toplam 302 personel görev yapmaktadır.

Tablo 2: Yillar Itibariyle Personel Statü ve Sayi Tablosu

Yillar	Kadrolu Sözlesmesiz	Kadro Karsiligi Sözlesmeli	4046 S.K. 6/3 Sözlesmeli Per.	4046 S.K. 6/5 Geçici Per.	Toplam
2004	71	199	5	44	319
2005	69	199	5	48	321
2006	68	202	6	51	327
2007	71	198	6	50	325
2008	67	187	6	50	310
2009	61	190	6	45	302

Son alti yil içerisinde toplam personel sayisinda % 4,98 oraninda azalma olmuştur. Bir önceki yila göre personel sayimizda % 2,3 oraninda azalma saglanmistir. 2009 yilinda bes yil öncesine göre personel durumu; kadro karsiligi sözlsmeli personel sayisinda % 2,6 oraninda azalma ve 4046 Sayili Kanun'un 6/5 maddesine göre geçici olarak çalisan personel sayisinda % 0,02 oranda artma meydana gelmis, ayni kanunun 6/3 maddesine göre sözlsmeli statüde çalistirilan personel sayisinda ise % 0,02 oraninda artis meydana gelmistir.

Kadrolu, sözlsmeli, kadro karsiligi sözlsmeli ve geçici statüde görev yapan personelin görev yerleri esas alinarak, statülerine göre sayisal dagilimi asagida gösterilmektedir.

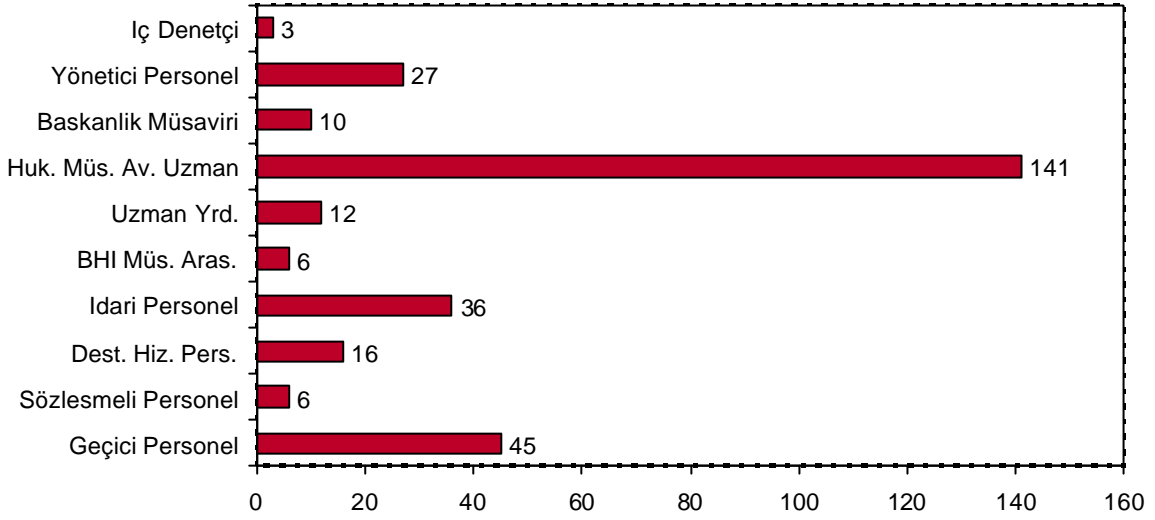
Tablo 3: Idaremiz Personelinin Birimler Bazında Unvan ve Görevlere Göre Dağılım Tablosu

Birimler	Daire Bsk. ve Üstü Yönetici	İç Denetçi	Baskanlık Müsaviri	Huk. Müs. Avukat, Uzman, Uzman (Sb.Md.) Dai.Tp.	Uzman Yrd.	Ars. Bas. HİK. İls. Müs.	İdari Pers.	Destek Hizm. Pers.	Söz. Per.	Geçici Pers.	TOPLAM
Baskanlık	4		8				1	1		10	24
Ana Hizmet Birimleri											142
Serm. Piy. D. Bsk.	1			2						1	4
Finansman ve Fon Yönetim D. Bsk.	1			5			1				7
Prj. Deg. Haz. D. Bsk.	1			16	1	1	1			3	23
İhale Hiz. D. Bsk.	1			2			1				4
Isth. ve Sos. Hiz. D. Bsk.	1			7	2		1			1	12
Danismanlık Hiz. D. Bsk.	1			5							6
Proje Grup Bsk.	12			54	4	1	1		6	8	86
Danisma Birimleri											58
İç Denetçi		3									3
Hukuk Müsavirliği	1			13	1		3			2	20
Strateji Gelistir. D. Bsk.	1			15		2	7			1	26
Basin ve Halkla İls. D. Bsk.	1			1	2	1	2			2	9
Yardımcı Hizmet Birimleri											78
Per. ve Eğitim. D. Bsk.	1			6	1		1			5	14
İd. ve Mali İsl. D. Bsk.	1			10	1	1	17	14		12	56
Diğer Kurumda Görev Yapan			2	5				1			8
TOPLAM	27	3	10	141	12	6	36	16	6	45	302

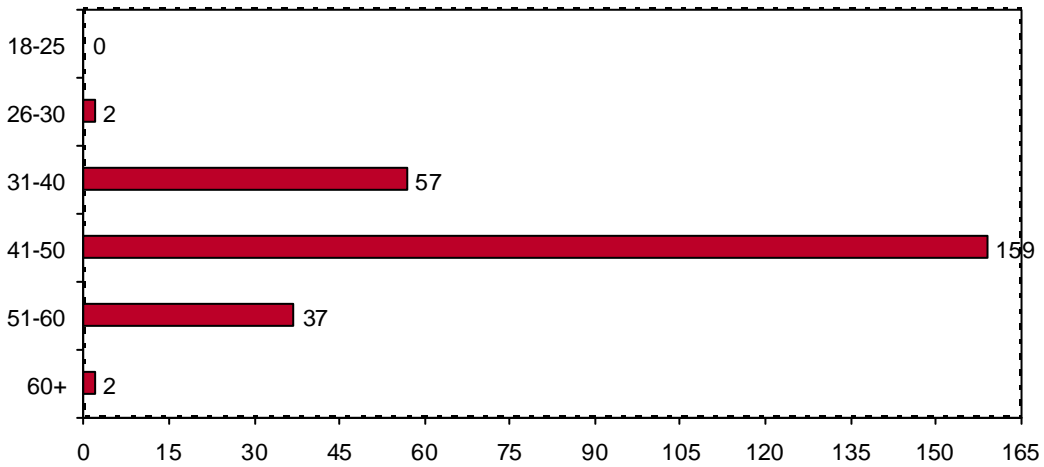
Idaremiz personelinin % 20,1'i kadrolu, % 62,9'u kadro karsiligi sözleşmeli, % 1,19'u sözleşmeli ve %14,9'u geçici personel statüsünde görev yapmaktadır. Toplam personelin, % 7,9'u Başkanlık Makamında, % 0,9'u İç Denetçi, % 47'si Ana Hizmet Birimlerinde, % 18,2'si Danışma ve Denetim Birimlerinde, % 25,8'i Yardımcı Hizmet Birimlerinde ve % 2,6'si da başka kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görev yapmaktadır.

Idarede görev yapan personelin unvan ve görevlerine göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir:

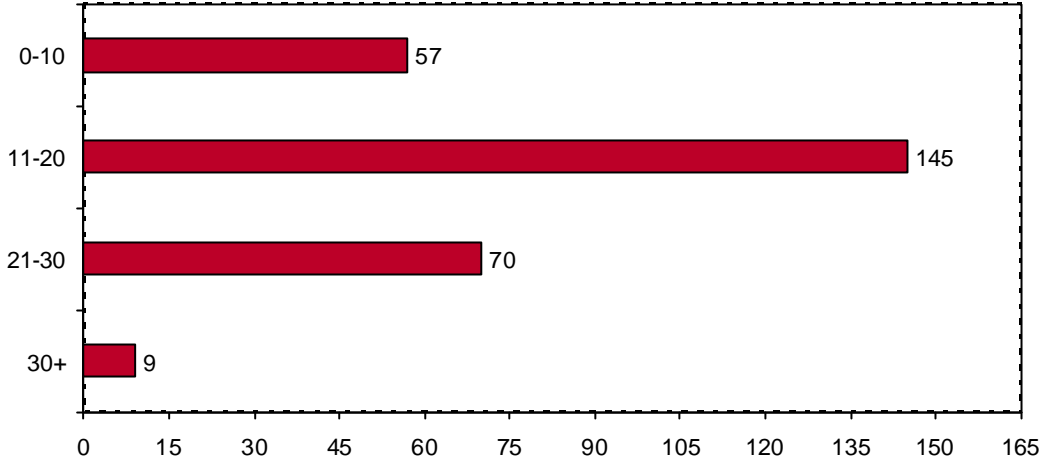
Grafik 2: Personelin Unvan ve Görevlere Göre Dağılımı



Idarede görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karsiligi sözleşmeli personelin yaş gruplarına göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir:



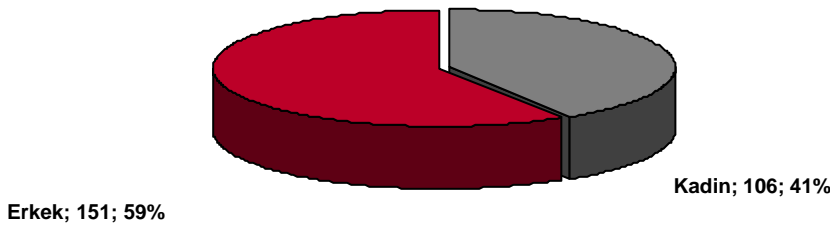
Idare personelinin; %62,1'inin 41–50 yaş aralığında, % 22,1'inin ise 31–40 yaş gurubunda bulunduğu görülmektedir.

Grafik 4: Kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli Personelin hizmet yılı dağılımı.

Kadro karşılığı sözleşmeli personelin % 80'inin, 10 yıldan fazla kamu hizmeti tecrübesine sahip olması, yürütülen çalışmaların kalitesinde ve sürekliliğin sağlanmasında önemli rol oynamaktadır.

Tecrübe; yürütülen hizmetlerin kalitesi açısından önem arz etmekle birlikte, yeni personel alımının yapılamaması ve bu konuda süreklilik arz eden bir yapının oluşturulamaması, idare personelinin yaş ortalamasının yüksek olmasına sebep olduğu da bir gerçektir.

Basta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere her türlü ayrımcılığın önlenerek fırsat eşitliğinin sağlanması, Idaremizin insan kaynakları yönetiminin temel ilkelerinden birisidir. Bu çerçevede 2009 yılı sonu itibarıyla % 41,2 olan kadın personel oranı Türkiye ortalamasının çok üzerindedir. İdare personelinin cinsiyetine göre dağılımına ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır.

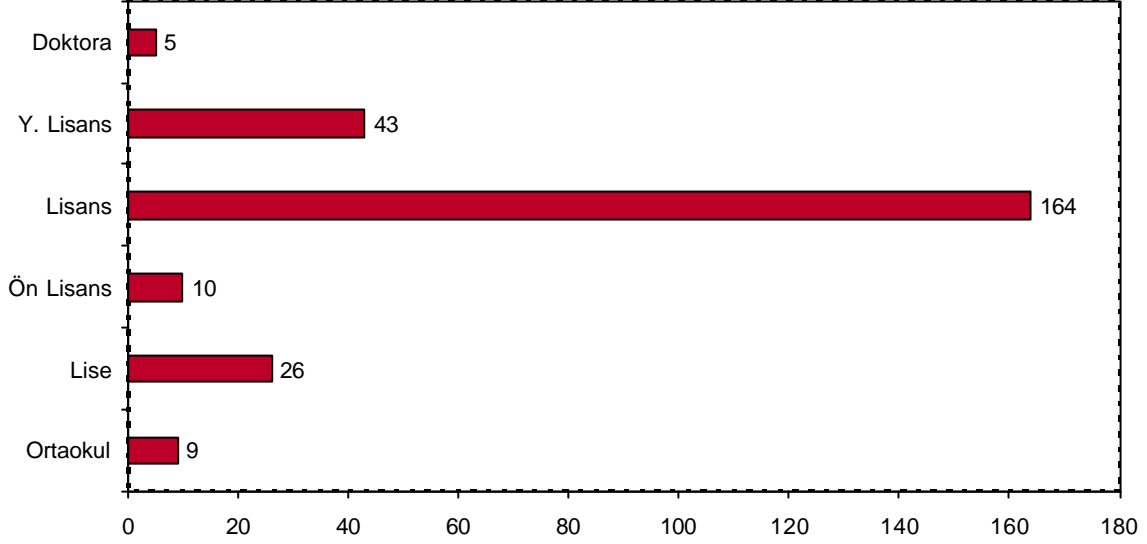
Grafik 5: Personelin Cinsiyet Dağılımı

İdaremizin personel sayısında zaman içerisinde kayda değer bir değişiklik meydana gelmediği gözlemlenmektedir. İdaremiz personelinin, alanında uzmanlaşmış ve tamamıyla nitelikli ve donanımlı kişilerden oluşması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, basta uzman

yardımcıları ve uzmanlar olmak üzere tüm personelin bilgilerinin artırılması ve yenilenmesi amacıyla gerekli eğitim çalışmalarını yürütülmektedir.

2009 yılı sonu itibarıyla idaremizde görev yapan kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelin eğitim durumuna ilişkin veriler aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

Grafik 6: Personelin Eğitim Durumu



Grafikte görüldüğü üzere, ortaokul düzeyinde eğitim gören 9 personel bulunmaktadır ve bunlar da genel olarak yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilen personeldir. Idaremizde ihtiyaç duyulan yeni personelin üniversite eğitimini tamamlamış kişiler arasından seçilmesine özen gösterilmekte olup, önümüzdeki 5 yıllık dönemde destek hizmetleri dışında görev yapan personelin asgari lisans seviyesinde eğitim görmüş personelden oluşması hedeflenmektedir.

2009 yılı içerisinde idaremizde kadrolu, sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli personelden 10 kişinin çeşitli nedenlerle idaremizden ayrılma işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ayrılan kişilerin detayı ve ayrılma nedenleri aşağıda gösterilmiştir:

Tablo 4: Personelin Ayrılma Nedenleri

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Ölüm	Toplam
2009	5	1	3	1	10

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A-) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel politikamız, özelleştirme uygulamalarına ilişkin esas ve usuller, öncelikler, kuruluşların nitelikleri ve ülke ekonomisinin gerektirdiği şartlar dikkate alınarak, 4046 Sayılı Kanun'un 2 maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekeli yapının olumsuz etkilerinin giderilmesi için;

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin, bunların müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ile varlıklarının ve istisaklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüsleri statüsü dışında kalmakla beraber sermayesinin tamamı veya yarısından fazlası devlete ve/veya diğer kamu tüzel kişilerine ait olan ticari amaçlı kuruluşlardaki kamu payları ile bu kuruluşlara ait müessese, bağlı ortaklık, işletme, işletme birimleri ve varlıklarının, istisaklerindeki kamu paylarının,
- ✓ Devletin diğer istisaklerindeki kamu payları ile Hazineye ait payların,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve kamu iktisadi teşebbüslerinden kamu iktisadi kuruluşlarının gördükleri kamu hizmetleri ile doğrudan doğruya ilgili olmayan varlıklarının ve istisaklerindeki paylarının,
- ✓ Belediye ve il özel idarelerine ait ticari amaçlı kuruluşlar ile pay oranlarına bakılmaksızın her türlü istisaklerindeki paylarının,
- ✓ Genel ve katma bütçeli idarelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların, mal ve hizmet üretim birimleri ve varlıkları (baraj, gölet, otoyol, yataklı tedavi kurumları, limanlar ve benzeri diğer mal ve hizmet üretim birimleri) ile kanunun 35. maddesinin (b) fıkrasında belirtilen kamu iktisadi kuruluşlarının temel kuruluş amaçlarına uygun mal ve hizmet üretim birimlerinin işletilmesi haklarının özelleştirilmesini gerçekleştirmektir.

Dolayısıyla İdare'nin önceliği, kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde, ÖYK kararlarıyla kapsam ve programa alınan kuruluş ve varlıkların bir an önce özelleştirilmesini sağlamak; dokuzuncu kalkınma planı, orta vadeli mali plan ve program gibi üst politika metinlerinde özelleştirmeye ilişkin belirtilen amaçlara ulaşmaktır.

2011 yılı İdaremiz performans programını ve özelleştirme uygulamalarını yönlendirecek üst belgeler şunlardır:

Başkanlığımız faaliyetleri ile temel politika metinleri arasındaki ilişkilerin ortaya konulduğu bu alt bölümde Başkanlığımız ile ilgili temel politika ve önceliklere yer verilmiştir.

I. DOKUZUNCU KALKINMA PLANI (2007–2013)

Dokuzuncu Kalkınma Planı, "İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylasan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, Avrupa Birliği'ne (AB) üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye" vizyonu ve Uzun Vadeli Strateji (2001–2023) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Ulusal politikalar arasında uyum sağlayarak gelecek dönemde kurumlar için genel bir referans çerçevesi oluşturan IX. Kalkınma Planı'nda, özelleştirmeye ilişkin temel felsefe, devletin iktisadi faaliyetlerden çekilerek, politika oluşturma, düzenleme ve denetleme işlevlerini güçlendirmesi olarak belirlenmiştir. Devletin politika oluşturarak ana işlevi olan düzenleme ve denetlemede yoğunlaşabilmesi amacıyla, önümüzdeki dönem için bazı iktisadi faaliyetlerden tamamen, bazılarında ise kısmen çekilmesi öngörülmüştür. Dolayısıyla öngörülen bu politikalar, özelleştirme uygulamalarının en temel dayanağını oluşturmaktadır.



IX. Kalkınma Planı'nda;

- ✓ Kamunun tamamen çekilmesi öngörülen sektörler: Hava ve deniz ulaşımı ile lokomotif ve vagon üretimi; seker, tütün ve çay ürünlerinin işlenmesi; petrokimya sanayi; malzeme alımı; elektrik dağıtım ve toptan ticareti,
- ✓ Kamu payının azaltılması öngörülen sektörler: Elektrik üretimi, doğalgaz piyasası, kömür ve diğer maden işletmeciliği,

Olarak belirlenmiştir.

II. TÜRKİYE'NİN AB MÜKTESEBATINA UYUM PROGRAMI (2007–2013)

AB müktesebatına uyumun tamamlanması hedefi ile AB'ye katılım süreci ve izlenecek strateji ile ilgili olarak Disisleri Bakanı ve Basbakan Yardımcısı başkanlığında İzleme ve Yönlendirme Komitesi üyeleri ve ilgili kuruluşların üst düzey yetkilileri ile yapılan genel değerlendirme sonucunda tüm fasılları kapsayan Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı hazırlanmıştır. Programda yasal düzenlemeler, ikincil düzenlemeler ve ilgili faslin gerektirebileceği temel strateji veya politika belgelerine yer verilmiştir.

AB standartlarına uyum çalışmaları ile eşzamanlı yürüyen katılım sürecinin temel unsurları arasında yer alan ekonomik kriterlerin hayata geçirilebilmesine yönelik düzenlemeler arasında, özelleştirme faaliyetlerini doğrudan etkileyecek maddeler de bulunmaktadır. Avrupa Adalet Divanı kararı çerçevesinde bunlardan birincisi, altın hissenin kullanımına ilişkin ilkelerin benimsenmesi, diğeri ise yabancı sermayeye getirilen kısıtlamaların kaldırılmasıdır.



Avrupa Adalet Divanı'nca belirlenen altın hisse, yabancı sermaye ve kamu-özel sektör işbirliğine ilişkin kriterler, devletin düzenleyici ve denetleyici rolünde yeni bir anlayışa geçmesine yardımcı olacaktır. Bu doğrultuda altın hisse ve yabancı sermayeye yönelik kısıtların hafifletilmesi özelleştirmeye olan ilgiyi artıracığından özelleştirme ihalelerinin daha rekabetçi bir ortamda gerçekleştirilmesini sağlayacak ve özelleştirme sonrasına ilişkin olası sorunları ortadan kaldıracaktır.

AB uyum mühtesebatında, bazı yatırım ve hizmetlerin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesine vurgu yapılmıştır. Dünyada giderek yaygınlaşan bu uygulamaları geliştirici düzenlemeler ülkemizde de yapıldığı takdirde, yatırım ve hizmetlerde AB ve diğer çağdas normlara uygunluk sağlanabilecektir.

III. 60. HÜKÜMET PROGRAMI (10 EYLÜL 2008)



60. Hükümet Programı'nda, devletin ekonomik faaliyetlerden çekilerek düzenleyici ve denetleyici olma rolü ile rekabet ortamını iyileştirmesi ve bu yolla verimlilik ve istihdamı artırarak toplumsal refahi geliştirmesi, özelleştirmeye yön veren temel felsefe ve ilke olarak benimsenmiştir.

4046 Sayılı Kanun'da özelleştirme ilkeleri, verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma olarak öncelenmiş iken, 60. Hükümet Programı'nda bu ilkelere çok az vurgu yapılarak özelleştirmenin odagi, rekabet ortamının iyileştirilmesine kaydırılmıştır.

60. Hükümet Programı'nda Özelleştirme Hedefleri olarak su ilkeler belirlenmiştir;

- ✓ Toplumsal refah artışı,
- ✓ Rekabet ortamının iyileştirilmesi,
- ✓ Verimliliğin ve istihdamın artırılması,
- ✓ Devletin ekonomik faaliyetlerden çekilmesi,
- ✓ Devletin düzenleyici ve denetleyici fonksiyonlarının geliştirilmesi,
- ✓ Özelleştirmenin gelir kaynağı olarak görülmemesi.

60. Hükümet Programı'nda ülke ekonomisinin uluslararası arenada rekabet gücünün artırılması ilke olarak benimsenmiştir. İdarenin gelecek dönem vizyonu da bu ilke paralelinde bütçe kaygılarından öte, rekabet odaklı politika geliştirme ve uygulama olarak belirlenmiştir. Ayrıca Hükümet Programı'nda, devletin ekonomik faaliyetlerden çekilmesi ve rekabet ortamının iyileştirilmesi ana ilkeleri ışığında, kamu yatırım ve hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde özel sektör ile işbirliğinin de amaçlandığı görülmektedir.

Geçmiş dönemlerde iktisadi devlet kuruluşlarının üretim ve hizmet birimlerinin özel sektöre devrini hedefleyen özelleştirme anlayışının, Hükümet Programı ile daha geniş bir yelpazeye taşınarak temel sektörlerde özel sektör ile işbirliğinin öngörülmüş olması, İdaremizin bu alanda yapacağı uygulamalarda yönlendirici olma misyonu ile paralellik arz etmektedir.

IV. ORTA VADELİ PROGRAM (2011–2013)



5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda ilk Orta Vadeli Program 31 Mayıs 2005 tarihli ikinci mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun gereğince, Orta Vadeli Program’ın altıncısı 2011–2013 dönemini kapsamak üzere hazırlanmıştır. Kurum bütçelerinin hazırlanmasında, idari ve yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesinde, kurumların karar alma ve uygulama süreçlerinde Programın amaç ve öncelikleri esas alınacaktır.

2011–2013 Orta Vadeli Programı’nda Başkanlığımızca yapılacak özelleştirme uygulamalarından bahsedilmiştir. KİT’lerin belirli bir takvim ve strateji çerçevesinde özelleştirilmesi bir politika önceliği olarak kararlaştırılmıştır.

Plan’da kamunun elektrik dağıtım ve seker üretimi alanlarından tamamen çekilmesi; elektrik üretimi, telekomünikasyon, liman, otoyol ve köprü işletmeciliğindeki payının ise azaltılması hedeflenmektedir.

Programın temel amaç ve reform alanı; küresel krizin etkisinden çıkış sürecinde ekonomik ve sosyal yapımızın güçlü yönlerini avantaj olarak kullanarak, ekonomimizin yeniden sürdürülebilir büyüme dönemine girmesini sağlamak ve böylece ülkemizin refah düzeyini artırmak olarak belirlenmiştir.

Orta Vadeli Program döneminde, ekonomide rekabet gücünü artıracak, büyümeyi ve mali dengelerdeki iyileşmeyi kalıcı hale getirecek kapsamlı bir yapısal reform programı da uygulamaya konulacaktır.

Başkanlığımız 2011–2013 bütçe hazırlığında faaliyetler planlanırken, Orta Vadeli Program’ın öngördüğü temel politika öncelikleri dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Devlet Planlama Teskilatı ile yapılan görüşmelerde, projelerimiz vize olarak onaylanmıştır.

V. ORTA VADELİ MALİ PLAN (2011–2013)



Çok yıllı bütçe hazırlık sürecini yönlendiren ikinci önemli belge ise, Orta Vadeli Program’la uyumlu olmak üzere, gelecek üç yıla ilişkin toplam gelir ve gider tahminleriyle birlikte hedef açık ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içeren ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanan Orta Vadeli Mali Plan’dır.

Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Plan’a dayalı olarak hazırlanacak 2011–2013 yılları merkezi yönetim bütçesi, kaynakların belirlenmiş temel politika öncelikleri doğrultusunda tahsisini, kamu harcamalarının kalitesinin artırılmasını ve bu suretle halkımızın hayat standardının yükseltilmesini sağlayacaktır.

Etkin bir kamu mali yönetimi, giderlerin rasyonel bir şekilde önceliklendirilmesini ve kaynakların bu önceliklere göre tahsisini esas almalıdır. Bu çerçevede, Mali Plan döneminde kamu gider mevzuatının rasyonelleştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir. 2011–2013 yıllarını kapsayan dönemde, çok yıllı bütçeleme anlayışının uygulanmasında elde edilen tecrübeler de göz önüne alınarak kaynak tahsisinde etkinliğin artırılması hususu, temel

önceliklerden birisi olmaya devam edecektir. Bu çerçevede, ödenek tavanlarını dikkate alarak, belirlenen öncelikler çerçevesinde kaynak tahsisleri gözden geçirilecek ve önceligi yitirmiş faaliyetler ile projeler tasfiye edilecektir.

Baskanlığımız, Orta Vadeli Mali Plan'da yer alan politika önceliklerini, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak kurumsal önceliklerini belirlemiş ve ilgili dönem için bütçe tekliflerini hazırlamıştır.

VI. 2011 YILI PROGRAMI



Yüksek Planlama Kurulu'nun 11/10/2010 tarihli ve 2010/29 sayılı Raporu ile Bakanlar Kurulu'na sunulan ekli "2011 Yılı Programı" ile "2011 Yılı Programı'nın Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar"ın kabulü; 540 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 28. maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 12/10/2010 tarihinde kararlaştırılmış olup, Program ve ekinde Başkanlığımızı ilgilendiren Kit'ler, enerji, sans oyunları, havayolu sektörlerinde tedbir maddeleri belirlenmiştir.

VII. 2011 YILI YATIRIM PROGRAMI



2011 Yılı Yatırım Programı; Dokuzuncu Kalkınma Planı; 2011–2013 Orta Vadeli Programı ve 2011 Yılı Programı'nda öngörülen hedefler doğrultusunda hazırlanmıştır.

2011 Yılı Yatırım Programı'nda Başkanlığımız için planlanan, 1'i konut sektöründe 1'i iktisadi sektörde olmak üzere toplam 2 adet yatırım projesi bulunmaktadır. Bu projelerin toplam bedeli 700.000 TL olarak belirlenmiştir.

VIII. DİĞER ÜST POLİTİKA BELGELERİ



Özelleştirmenin temel ilkesinin, dünya piyasalarına entegrasyon ve AB üyelik hedefleri doğrultusunda ekonomide verimliliğin ve maliyet yapısının rekabet edilebilir seviyelere getirilmesi olduğundan hareketle elektrik, bankacılık ve sans oyunları sektörlerinin özelleştirilmelerinin gerekliliğine yer veren "2006 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı (2007–2009)",

Kamu işletmelerinin özelleştirilmelerinin sosyal boyutu da dikkate alınarak hızlandırılması, tütün ve seker alanlarında piyasanın serbestleştirilmesi ve özelleştirme sürecinin tamamlanmasına yer veren "Türkiye İçin Katılım Ortaklığı Belgesi (2003)",

"2009 Yılı Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Stratejisi Belgesi"ne göre, elektrik enerjisinin tüm tüketicilere yeterli, kaliteli, sürekli ve düşük maliyetli bir şekilde sunulması temel amaçtır. Elektrik enerjisi sektörünün, bu amaç doğrultusunda ve AB topluluk müktesebatına uyum hedefi çerçevesinde serbestleştirilmesine devam edilecektir.

B-) AMAÇ VE HEDEFLER

Baskanlığımız 2009–2013 Stratejik Planı'nda yer alan misyon-vizyon, temel değerler ile amaç ve hedefler seti aşağıda sunulmuştur:

Misyon:

İdaremizin misyonu, devletin asli görevlerine yoğunlaşabilmesi, özel sektörün ekonomideki etkinliğinin artırılması ve tekelci yapının olumsuz etkilerinin giderilmesi için;

- ✓ İktisadi devlet teşekküllerinin ve bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Sermayesinin yarısından fazlası devlete ait olan ticari amaçlı kuruluşlar ile bunlara ait her türlü işletme ve varlığın,
- ✓ Devlet istisnalarının ve hazine paylarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların ve bunlara ait hizmet birimleri ile varlıkların,
- ✓ Kamu iktisadi teşebbüslerinin kamu hizmeti niteliği olmayan işletmelerinin ve varlıklarının,
- ✓ Genel bütçeli idareler ile ve bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşların mal ve hizmet birimleri ile varlıklarının (baraj, otoyol, hastane, liman vb.), kamu iktisadi kuruluşlarının kamu hizmeti nitelikli hizmet üretim birimlerinin işletme haklarının özelleştirilmesidir.

Misyonumuz;

- ✓ Devlet tarafından yürütülen iktisadi faaliyet ve hizmetler ile işletme ve varlıkların özel sektöre devrini,
- ✓ Kamu yatırım ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesini,
- ✓ Kamu-özel sektör ve kar amacı gütmeyen organizasyonların katılımıyla sosyal hizmetlerin sunulmasını sağlayacak özelleştirme uygulamalarını yapmak, bu alanlarda politika üretmek ve danışmanlık hizmetlerini sunmaktır.

Bugüne kadarki özelleştirme uygulamaları, geleneksel özelleştirme anlayışı çerçevesinde, ağırlıklı olarak iktisadi devlet teşekküllerine ait işletme ve varlıklar ile hisselerin özel sektöre devri şeklinde gerçekleştirilmiştir. Ancak bir taraftan kamu kaynaklarının yetersizliği, diğer taraftan kamu hizmetlerinin daha etkin ve nitelikli bir şekilde sunulmasına yönelik toplumsal taleplerin artması ve talep niteliğinin değişmesi, kamu yatırımlarının ve hizmetlerinin devletin denetim ve gözetiminde özel sektör tarafından gerçekleştirilmesine yönelik modelleri gündeme getirmiştir. Böylece gelecekte yapılacak yatırımların ve sunulacak hizmetlerin bugünden özelleştirilmeye konu edilmesi söz konusudur.

Diğer taraftan İdaremizin misyonuna dayanak teşkil eden 4046 Sayılı Kanun, özelleştirme uygulamaları açısından her türlü modelin uygulanmasına imkan vermektedir. Özelleştirme yöntemlerini belirleyen Kanun'un 18'nci maddesinde, bu yöntemler arasında satış, kiralama, işletme hakkının verilmesi, mülkiyetin gayri ayni haklarla tesisi ve gelir ortaklığı modeliyle işin gereğine uygun sair tasarruflar sayılmaktadır. Kanunda ayrıca belirtilen özelleştirme yöntemleri dışında kalan ve genel hükümler ile özel kanunlarda belirtilen diğer yöntemlerin kullanılabilmesine ve bunlardan hangilerinin uygulanacağına ÖYK tarafından karar verileceği hükmedilmiştir.

Idare Kanunda da belirtildiği üzere, yeni özelleştirme yöntemleri arasında olduğu kabul edilen ve dünyada da gittikçe yaygınlaşan kamu-özel sektör işbirliği ile ağ yönetimi (kamu-özel sektör-kar amacı gütmeyen organizasyonlar işbirliği) modellerini uygulama konusunda ÖYK tarafından belirlenecek çerçeve içerisinde Idare her türlü yetki ve göreve sahiptir.

Idare geçmiş uygulamalarında kamu-özel sektör işbirliği olarak nitelendiren özelleştirme uygulamalarını gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda kamu-özel sektör işbirliğine örnek oluşturacak uygulamalar arasında, araç muayene istasyonları/hizmetlerinde ve liman olup önümüzdeki dönemde de otoyollar ve köprüler, elektrik üretim ve dağıtımın özelleştirilmelerinde uygulanmıştır.

Yirmi yılı aşkın deneyimini referans alan Idaremizin ülkemizdeki değişim sürecine aktif katkı sunmak amacıyla mevcut misyonunun;

- ✓ Özelleştirme uygulama alanının yaygınlaştırılması,
- ✓ Kamu yatırımları ve hizmetlerinin özel sektör işbirliği ile gerçekleştirilmesinde yönlendirici olunması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Dünyada sınırlı sayıda uygulanan ve önümüzdeki dönemde ivme kazanması beklenen sosyal hizmetlerin ağ yönetimi ile sağlanması ve buna yönelik politikalar üretilmesi,
- ✓ Her türlü özelleştirme konusunda kamuya, yerel yönetimlere ve gelişmekte olan ülkeler ile bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlara danışmanlık hizmetleri sunulması,

Seklinde yaygınlaştırılması öngörülmektedir.

Vizyon:

Idaremizin bugüne kadarki vizyonu, ekonomide verimlilik artışı ve kamu giderlerinde azalma sağlanması amacıyla kamu varlıklarının özelleştirilmesi olmuştur.

1986'dan itibaren özelleştirme politikalarının belirlenmesinde, kamu giderlerinde tasarruf sağlanmasına öncelik verildiğinden, özelleştirme stratejilerini belirleyen kurumlar özelleştirme faaliyetlerine "gelir getirici ve gider azaltıcı" bir araç olarak yaklaşmışlardır. Bu süreçte liberal politikaların da etkisiyle kamunun ekonomideki ağırlığı azalmış ve kamu işletmelerinin verimliliklerinde göreceli iyileşmeler meydana gelmiştir.

Dünyadaki ekonomik gelişmelere paralel olarak özelleştirme odağının, kamu kaynaklarının israfını önlemekten öte, ülke ekonomisinin küresel arenada rekabet gücünün artırılmasına kaydırılması gerekmektedir. Bu yeni vizyon doğrultusunda, bütçe baskısı yerine ulusal ve

Vizyonumuz;

Küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye hedefine özelleştirme uygulamalarıyla öncülük etmek.

uluslararası rekabet baskıları ölçü alınarak özelleştirme politikalarını belirleme ve uygulama yoluna gidilecektir.

Çünkü 4046 Sayılı Kanun'un 4. maddesi İdareye ÖYK'nin vereceği kararlarda strateji geliştirme ve teklifte bulunma görevi verdiği halde bugüne kadar konjonktürel olarak gelir-gider amaçlı belirlenen özelleştirme stratejilerinin doğal sonucu olarak uygulayıcı konumda kalan İdare, ÖYK tarafından belirlenen özelleştirme politikalarında etkin bir rol oynayamamıştır.

Ancak ülke ekonomisinin ve özelleştirmenin gelmiş olduğu asama, özelleştirme stratejilerinin gelir-gider ve bütçe kaygılarından öte, rekabet odaklı belirlenmesini ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ÖYK'nin çizeceği genel çerçevenin hayata geçirilmesi için hem uygulamanın hem de ÖYK'nin vereceği kararlara yönelik politika üretiminin ülkenin makroekonomik hedefleri doğrultusunda özelleştirme konusunda bilgi birikimine ve deneyime sahip bir kurum tarafından yapılmasını gerekli kılmaktadır. Politika üretimi ve uygulamalarının birbirinden ayrılması, bir yandan arzulanan rekabet ortamının oluşmasında yetersiz kalmakta, diğer yandan uygulamada gecikmelere, yetki karmaşasına ve hukuki zorluklara neden olmaktadır.

Bu çerçevede özelleştirme uygulamalarında ihtisaslaşmış İdare, aynı zamanda politika üretimindeki yönlendiriciliği ile, "küresel ölçekte rekabet gücüne sahip bir Türkiye" hedefine katkı sağlayacaktır.

Temel Değerler:

Geçmişten günümüze kazandığımız ve gelecek uygulamalarımıza ışık tutacak temel yönlendirici değerlerimiz şunlardır;

- ✓ Çalışma ilkelerine zedeleyici hiç bir iş ve işleme müsamaha göstermeme konusundaki hassasiyetimizin paydaşlar nezdinde bize kazandırdığı **güvenilirlik**,
- ✓ Muhataplarımız arasında ayrıcalık yaratacak etkilemeye etkilenmeye izin vermeyen yarışmacı sürecin gerektirdiği **tarafsızlık**,
- ✓ Özelleştirme sürecine taraf olan her çevreye hesap verebilmek için gereken **saydamlık**,
- ✓ Özelleştirme sürecinden etkilenen ve süreci etkileyen çevrelerin hassasiyetlerini göz önünde bulunduran **paydaş odaklılık**,
- ✓ Özelleştirmelerde kamu yararını önceleyen ve özelleştirilen kuruluşlarda çalışanların haklarının korunmasını gözetilen **sosyal sorumluluk**,
- ✓ İlerlemeyi hedefleyen kurumsal **gelisime açıklık**.

Temel Değerlerimiz;

- Ö **Güvenilirlik,**
- Ö **Tarafsızlık,**
- Ö **Saydamlık,**
- Ö **Paydaş Odaklılık**
- Ö **Sosyal Sorumluluk**
- Ö **Gelisime Açıklık**

AMAÇ 1.

Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Devletin etkin kaynak kullanımına hizmet edecek şekilde özelleştirme alanının genişletilmesi ve yöntemlerinin geliştirilmesi.			
Hedef	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesi gerçekleştirilecektir.			
Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları			
<p>Açıklamalar: 4046 Sayılı Yasa'yla İdaremize verilen görevlerin etkin şekilde yerine getirilmesi amaçlanmıştır. Bu hedef, üst politika belgeleri ile ÖYK'nin öngördüğü takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların etkin şekilde özelleştirilmelerinin sağlanması ışığında belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2009	2010	2011	
1	Programdaki kuruluşların özelleştirilmesi	8.974.400	9.778.900	10.901.700
<p>Açıklama: İdareimiz, ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesini gerçekleştirmekle görevli kılınmıştır. Bu doğrultuda ÖYK'nin inisiyatifinde alınan kararların yerine getirilmesini sağlamak ana görevimizdir. İlgili performans göstergesi, bu doğrultuda yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını izlemek üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2011 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Disi	Toplam	
1	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	10.901.700	-	10.901.700
Genel Toplam		10.901.700	-	10.901.700

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	
Faaliyet Adı	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer ilgili birimler	
Açıklamalar: İdaremizin esas faaliyet alanını, ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi oluşturmaktadır.		
Ekonomik Kod		2011
1	Personel Giderleri	9.636.400
2	SGK Devlet Primi Giderleri	988.200
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	277.100
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		10.901.700
Bütçe Disi Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Disi	-
Toplam Bütçe Disi Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.901.700

AMAÇ 2.

Etkin özelleştirme yönetimi için “öğrenen örgüt” olma.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	Yönetim bilgi sistemi ile nihai karar vericilere yardımcı olacak karar destek sistemleri kurulacaktır.			
Performans Hedefi	Performans değerlendirmesine imkân verecek teknolojik altyapının kurulmasına dönük ön çalışma yapılması			
<p>Açıklamalar: İdarelerin, birimlerinin ve çalışanlarının performansını izleyebilmek, karar alma süreçlerini sağlıklı bir şekilde işletebilmek ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyeti sağlayabilmek amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemini kurmaları gerektiğinden hareketle bu hedef belirlenmiştir. Bu sayede 5018 Sayılı Yasa'nın en önemli ayaklarından biri olan hesap verebilirlik, etkinlik ve ekonomiklik ilkeleri hayata geçebilecek, izleme ve değerlendirme sistemi sürdürülebilecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2009	2010	2011	
1	Performans değerlendirme sisteminin kurulmasına dönük ön çalışmanın yapılması.	-	-	200
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2011 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Disi	Toplam	
1	Performans değerlendirme sisteminin kurulmasına yönelik ön çalışma yapılması	200	-	200
Genel Toplam	200	-	200	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	Performans değerlendirmesine imkân verecek teknolojik altyapının kurulmasına dönük ön çalışma yapılması	
Faaliyet Adı	Performans değerlendirme sisteminin kurulmasına yönelik ön çalışma yapılması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremizde yürütülmekte olan "Yönetim Bilgi Sistemi" adi altındaki bilgi işlem programı sayesinde, yöneticilerin ve personelin gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşması sağlanacaktır. Kurulacak performans değerlendirme sistemi ile de izleme ve değerlendirmeye imkân verecek alt yapının kurulması sağlanacaktır. İleride kurulacak bu sistem için ön çalışma, araştırma yapılacak olup, diğer kurum örnekleri incelenecektir.</p>		
Ekonomik Kod		2011
1	Personel Giderleri	200
2	SGK Devlet Primi Giderleri	-
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		
Bütçe Disi Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Disi	-
Toplam Bütçe Disi Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		200

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	İs süreçleri bilgi yönetiminin etkinleştirilmesini sağlayacak biçimde tasarlanacaktır.			
Performans Hedefi	200 personel			
<p>Açıklamalar: İdarenin yönetici ve personelinin görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olması için bu hedef belirlenmiştir. Görevlerin etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitimler düzenlenecektir.</p>				
Performans Göstergeleri	2009	2010	2011	
1	Yıl içinde eğitim verilecek personel sayısı	183.151	190.000	190.840
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2011 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Disi	Toplam	
1	İdare personelinin mesleki standardinin geliştirilmesi.	190.840	-	190.840
Genel Toplam	190.840	-	190.840	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	200 personel	
Faaliyet Adı	İdare personelinin mesleki standardinin geliştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremiz görevlerini daha etkin şekilde yerine getirebilmek için yönetici ve personelinin mesleki standardinin geliştirilmesini ilke olarak kabul etmiştir. Bu açıdan değişik konularda yaklaşık 200 personelin eğitime katılımı sağlanacaktır.</p>		
Ekonomik Kod		2011
1	Personel Giderleri	84.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	6.840
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		190.840
Bütçe Disi Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Disi	-
Toplam Bütçe Disi Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		190.840

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Etkin özelleştirme yönetimi için "öğrenen örgüt" olma.			
Hedef	İdare uzmanlarının mesleki standardi geliştirilecektir.			
Performans Hedefi	6 personel			
<p>Açıklamalar: İdaremizin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mesleki yeterliliğe önem verilmesi gerektiğini ve her görev için en uygun personelin seçilmesi gerektiğini düşündüğümüz için bu hedef belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2009	2010	2011	
1	Yurtdisina eğitim için gönderilecek personel sayısı	93.000	100.000	107.420
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2011 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Disi	Toplam	
1	İdare personelinin yurtdisi deneyimiyle mesleki standardinin geliştirilmesi.	107.420	-	107.420
Genel Toplam	107.420	-	107.420	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	6 personel	
Faaliyet Adı	İdare personelinin yurtdışı deneyimiyle mesleki standardinin geliştirilmesi.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar : İdarenin yönetici kadrosu ve personelinin, görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilmesi için hizmet içi ve destekleyici eğitime tabi tutulması gerekmektedir. Bu açıdan yurtdışına değişik konularda eğitim almak üzere 6 personel gönderilmesi planlanmaktadır.</p>		
Ekonomik Kod		2011
1	Personel Giderleri	54.000
2	SGK Devlet Primi Giderleri	3.420
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		107.420
Bütçe Disi Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Disi	-
Toplam Bütçe Disi Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		107.420

AMAÇ 3.

Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin "iyi yönetim" ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı			
Amaç	Özelleştirme yönetiminde başarı için paydaşlarımızla ilişkilerimizin "iyi yönetim" ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi.			
Hedef	Özelleştirme faaliyet ve sonuçları kamuoyunun bilgisine güncel ve sistematik olarak sunulacaktır.			
Performans Hedefi	% 100 oranında			
<p>Açıklamalar: İdaremizin önceligi kamuoyu desteği ile aleniyet ilkesi çerçevesinde görevlerini yerine getirmektir. "İdareler, birimlerinin ve çalışanlarının performansının izlenebilmesi, karar alma süreçlerinin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi ve hizmet sunumunda etkinlik ve memnuniyetin sağlanması amacıyla uygun bir bilgi ve iletişim sistemine sahip olmalıdır" ilkesinden hareketle bu hedef belirlenmiştir.</p>				
Performans Göstergeleri	2009	2010	2011	
1	Tüm özelleştirme uygulamalarında kamuoyunun etkin olarak bilgilendirilme oranı.	271.693	307.400	369.310
<p>Açıklama: İlgili performans göstergesi, yukarıdaki performans hedefine ulaşılmasını sağlamak üzere belirlenmiştir.</p>				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı 2011 (TL)			
	Bütçe	Bütçe Disi	Toplam	
1	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	369.310	-	369.310
Genel Toplam	369.310	-	369.310	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU		
İdare Adı	T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	
Performans Hedefi	% 100 oranında	
Faaliyet Adı	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı	
<p>Açıklamalar: İdaremiz, aleniyet ilkesi çerçevesinde ve kamuoyu desteği ile yürüttüğü görevlerini web sayfası ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunacaktır.</p>		
Ekonomik Kod		2011
1	Personel Giderleri	316.240
2	SGK Devlet Primi Giderleri	39.370
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.700
4	Faiz Giderleri	-
5	Cari Transferler	-
6	Sermaye Giderleri	-
7	Sermaye Transferleri	-
8	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak ihtiyacı		369.310
Bütçe Disi Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt içi	-
	Yurt Disi	-
Toplam Bütçe Disi Kaynak ihtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		369.310

IDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

2009–2013 yıllarını kapsayan Idaremiz Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefler seti çerçevesinde 2011 Yılı Performans Programı için önceliklendirilen amaç ve hedeflere ilişkin idare performans ve idare kaynak ihtiyacı tabloları aşağıda gösterilmektedir:

IDARE PERFORMANS TABLOSU

IDARE PERFORMANS TABLOSU								
Idare Adı		T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı						
Performans Hedefi	Faaliyet		BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DISİ		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1	1	Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	10.901.700	55,4	-	-	10.901.700	55,4
2	1	Performans değerlendirmesine imkân verecek teknolojik altyapının kurulmasına dönük ön çalışma yapılması	200	0,1	-	-	200	0,1
	2	200 personel	190.840	0,9	-	-	190.840	0,9
	3	6 personel	107.420	0,5	-	-	107.420	0,5
3	1	% 100 oranında	369.310	1,8	-	-	369.310	1,8
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			11.569.470	58,7	-	-	11.569.470	58,7
Genel Yönetim Giderleri			8.107.530	41,3	-	-	8.107.530	41,3
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			-	-	-	-	-	-
Genel Toplam			19.677.000	100	-	-	19.677.000	100

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU						
İdare Adı: T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam TL	
	01	Personel Giderleri	10.090.840	2.994.160	-	13.085.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.037.830	408.170	-	1.446.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	440.800	3.390.200	-	3.831.000
	04	Faiz Giderleri	-	-	-	-
	05	Cari Transferler	-	615.000	-	615.000
	06	Sermaye Giderleri	-	700.000	-	700.000
	07	Sermaye Transferleri	-	-	-	-
	08	Borç verme	-	-	-	-
	09	Yedek Ödenek	-	-	-	-
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.569.470	8.107.530	-	19.677.000	

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRLERİ		
İdare Adı: T.C. Basbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı		
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRLER
Programdaki kuruluşların özelleştirilmiş olmaları	ÖYK'nin öngöreceği takvim doğrultusunda programdaki kuruluşların özelleştirilmesinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi.	Proje Grup Başkanlıkları ve diğer ilgili birimler
Performans değerlendirmesine imkân verecek teknolojik altyapının kurulmasına dönük ön çalışma yapılması	Performans değerlendirme sisteminin kurulmasına yönelik ön çalışma yapılması	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
200 personel	İdare personelinin mesleki standardinin geliştirilmesi.	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
6 personel	İdare personelinin yurtdışı deneyimiyle mesleki standardinin geliştirilmesi.	Personel ve Eğitim Daire Başkanlığı
% 100 oranında	Özelleştirme faaliyet ve sonuçlarının kamuoyunun bilgisine web sayfası aracılığı ile güncel ve sistematik olarak etkin şekilde sunulması.	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı