



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

2023 YILI FAALİYET RAPORU



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2024

T.C. RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI FAALİYET RAPORU ŞUBAT 2024

Hazırlayan
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Adres: Zihni Derin Yerleşkesi Fener Mahallesi/ RİZE

Tel : (0464) 223 81 08

Fax : (0464) 223 76 03

www.erdogan.edu.tr

<http://strateji.idari.erdogan.edu.tr>



Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I-GENEL BİLGİLER	2
A-Misyon ve Vizyon	2
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C-İdareye İlişkin Bilgiler	4
1-Fiziksel Yapı	4
1.1-Eğitim Alanları, Derslikler	11
1.2-Sosyal Alanlar	12
2-Örgüt Yapısı	13
3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	16
4-İnsan Kaynakları	17
4.1-Akademik Personel	17
4.2-İdari Personel	22
4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Sayıları	26
5-Sunulan Hizmetler	28
5.1-Eğitim Hizmetleri	28
5.2-Sağlık Hizmetleri	34
5.3-Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri	35
5.4-Kütüphane Hizmetleri	39
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	42
6.1-İç Kontrol	42
6.2-Ön Mali Kontrol	42
D-Diğer Hususlar	44
1-Faaliyet Yayın ve Proje Bilgileri	44
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	52
A-İdarenin Amaç ve Hedefleri	52
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	54
A-Mali Bilgiler	54
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	54
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	59
3-Mali Denetim Sonuçları	60
3.1-İç Denetim	60
3.2-Dış Denetim	60
4-Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar	61
B-Stratejik Plan ve Performans Bilgileri	68
1-Performans Denetim Sonuçları	68
2-Stratejik Planın Genel Değerlendirilmesi	68
3-Hedeflerin Değerlendirilmesi	70
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	92
A-Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	92
B-Üstünlükler	92
C-Zayıflıklar	95
D-Değerlendirme	95
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	93
VI-İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	95
VII-MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI.....	97

SUNUS



Faaliyet Raporları; bir yıl içerisinde yapılan çalışmalarla ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesindeki “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır.” hükmü gereğince hazırlanmaktadır.

Bu raporu; Üniversitemizin bir yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri kamuoyuyla paylaşmak amacıyla sorumluluk, doğruluk, tarafsızlık ve saydamlık ilkelerinden taviz vermeden hazırlayarak yasal yükümlülüğümüzü de yerine getirmiş bulunmaktayız.

Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi; insan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmeyi, kaliteli sağlık hizmeti sunmayı, araştırma ve sosyal faaliyetlerini evrensel standartlarda yürüterek bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamayı temel amaç edinmiştir.

Bu amaca ulaşmak için tüm personelimiz ellerinden gelenin en iyisini yapma gayreti içerisinde azimle çalışmaktadır. Yapılan bu çalışmaların ayrıntıları ve daha fazlası raporun içeriğinde yer almaktadır.

Bu vesileyle Üniversitemizin kuruluş aşamasından bu güne kadar ki gelişimine katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza, üniversitemizin akademik ve idari personeline ve geleceğimizi emanet ettiğimiz öğrencilerimize şükranlarımı sunuyorum, teşekkürlerimi arz ediyorum.

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYON

İnsan merkezli eğitim-öğretim faaliyetleriyle milli ve manevi değerlerini özümsemiş nitelikli bireyler yetiştirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, araştırma faaliyetlerini evrensel standartlarda yürütmek, bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlamak.

VİZYON

Bilim ve teknolojik alanda rekabet gücüne sahip, evrensel düzeyde eğitim-öğretim veren, ulusal ve uluslararası düzeyde öğrenciler tarafından tercih edilen, özgün araştırmalarıyla tanınan, saygın bir üniversite olmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları ve Üst Kuruluşları” başlıklı 130. maddesine göre;

“Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.”

“Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, ünvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, mali işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.”

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunda, Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından

yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.



C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Rektörlük ve birimleri, Fen Edebiyat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün bulunduğu Zihni Derin yerleşkesi şehir merkezinin batısındaki Fener Mahallesi'nde yer almaktadır. Yerleşkemizde 142.021,74 m² si hazineye, 104.548,91 m² si üniversitemize ait olmak üzere toplam 246.570,35 m² taşınmaz alan mevcuttur (Resim- 1).

Zihni Derin Yerleşkesi



Şehrin doğusundaki İslampasha Mahallesi'nde 7.789,71 m² si hazineye 70.023,57 m² si üniversitemize ait toplam 77.813,28 m² alanda Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi bulunmaktadır. Söz konusu alanın 15.214,77 m² si yurt hizmetlerinde kullanılmak üzere Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsis edilmiştir (Resim -2).

Sağlık Yerleşkesi



Şehrin güneyindeki Kavaklı Mahallesi'nde mülkiyeti üniversitemize ait 7.246,82 metrekarelik alanda Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu mevcuttur (Resim-3).

Kavaklı Yerleşkesi



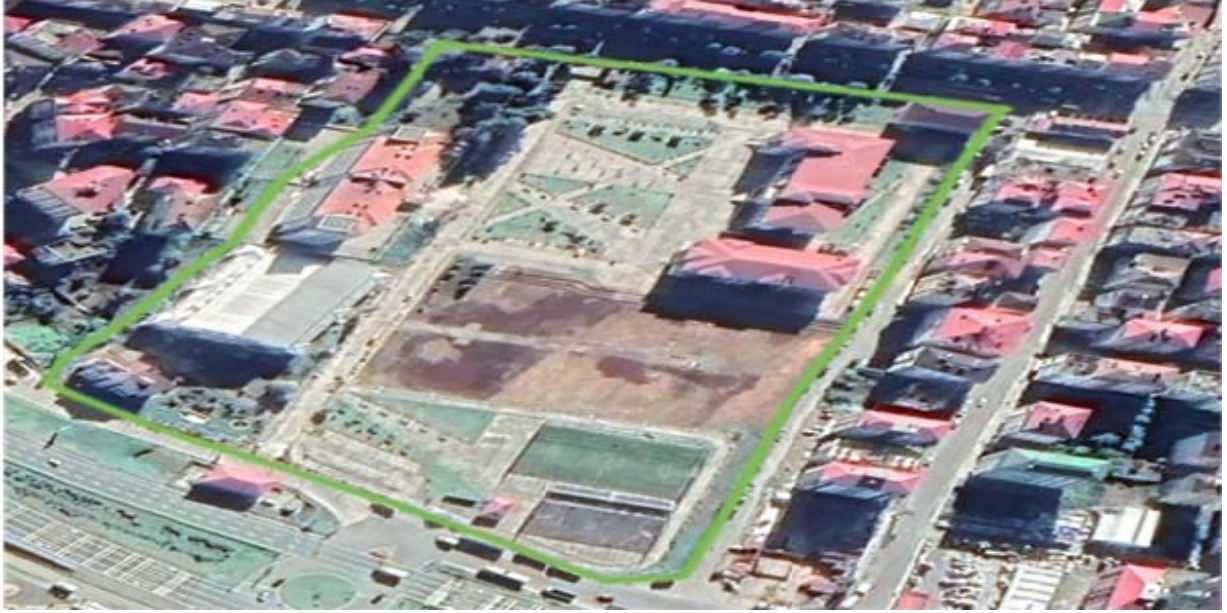
Üniversitemizin en köklü birimlerinden olan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Atmeydanı Mahallesi'nde mülkiyeti üniversitemize ait 23.268,81 metrekarelik alanda yer almakta olup, bu alanın 3.310,00 metrekaresi yurt hizmetlerinde kullanılmak üzere Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsis edilmiştir (Resim -4).

At Meydanı Yerleşkesi



Ardeşen ilçesinde tamamı üniversitemize ait 58.936,47 m² lik alanda Ardeşen Meslek Yüksekokulu ve Ardeşen Turizm Fakültesi bulunmakta olup, bu alanın 4.632,94 m²'si yurt hizmetlerinde kullanılmak üzere Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsis edilmiştir (Resim -5).

Ardeşen Yerleşkesi



Çayeli ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 7.198,48 m², hazineye ait 4.961 m² ve üniversitemize ait 20.929,89 m² olmak üzere toplam 33.089,37 m² taşınmaz alan bulunmaktadır. Bu alanın 7.158,38 m²'si Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne tahsisli olup geriye kalan 25.930,99 m² lik alanda Eğitim Fakültesi yer almaktadır (Resim-6).

Çayeli Yerleşkesi



Fındıklı ilçesinde 10.860 m²' si hazineye, 3.159 m²' si üniversitemize ait toplam 14.019,79 m² lik alanda Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu mevcuttur (Resim -7).

Fındıklı Yerleşkesi



Güneysu ilçesinde 1.755,45 m²' si üniversitemize 38.065,86 m²' si Kızılay'a ait toplam 39.821,31 m² alanda Sağlık Bakanlığı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ve Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu yer almaktadır (Resim -8).

Güneysu Yerleşkesi



Güneysu ilçemizde mülkiyeti Üniversitemize ait hazine ile hisseli 148.719,16 m² alan bulunmakta olup, bu alanda Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Geliştirme Vakfı tarafından yaptırılan 384 adet konut, sosyal alanlar ve Sağlık Bilimleri Fakültesi bulunmaktadır (Resim-9).

Güneysu Lojman Yerleşkesi



Derepazarı ilçesinde 5.000 m²'lik alanda Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi ve lojmanları yer almaktadır (Resim-10).

Derepazarı Yerleşkesi



Pazar ilçesinde tamamı hazineye ait 38.653,73 m² alanda Pazar Meslek Yüksekokulu ve Ziraat Fakültesi bulunmaktadır (Resim -11).

Pazar Yerleşkesi



İyidere ilçesinde mülkiyeti özel idareye ait 471,31 m²’lik alanda Su Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ile 3.855,97 m²’si hazineye 132,44 m²’si Üniversitemize ait olmak üzere toplam 4.253,28 m² alan yer almaktadır (Resim -12).

İyidere Yerleşkesi



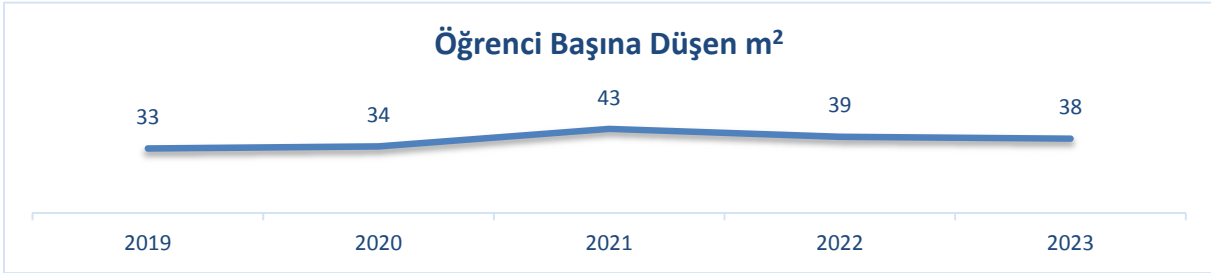
Tablo 1’de yıllar itibariyle taşınmaz alan m²’leri verilmiş olup 2023 yılı itibariyle 669.209 m² alanımızın mevcut olduğu belirtilmiştir.

Tablo 1. Taşınmaz (Arsa) Durum Tablosu					
	2019	2020	2021	2022	2023
Taşınmaz Alanlar (m ²)	531.503	553.289	682.929	666.228	669.209



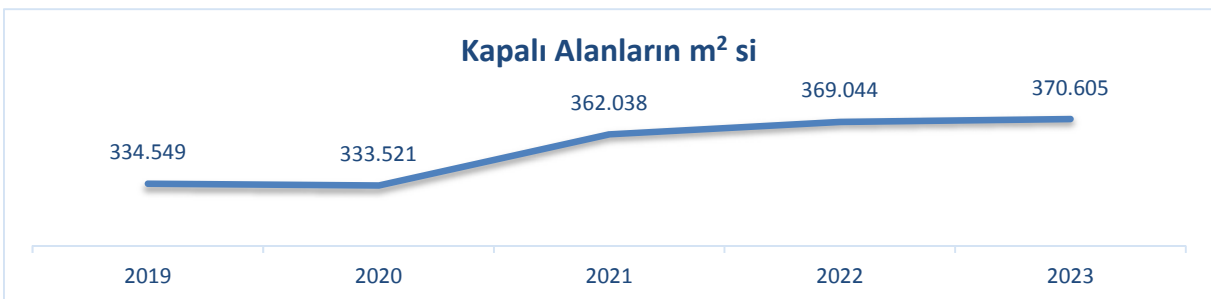
Tablo 2’de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen taşınmaz alanlar gösterilmekte olup, 2023 yılı itibariyle öğrenci başına 38 m² alan düştüğü görülmektedir.

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar					
	2019	2020	2021	2022	2023
Taşınmaz Alan (m ²)	531.503	553.289	682.929	666.228	669.209
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.984	16.197	15.829	17.032	17.615
Öğrenci Başına Düşen m ²	33	34	43	39	38



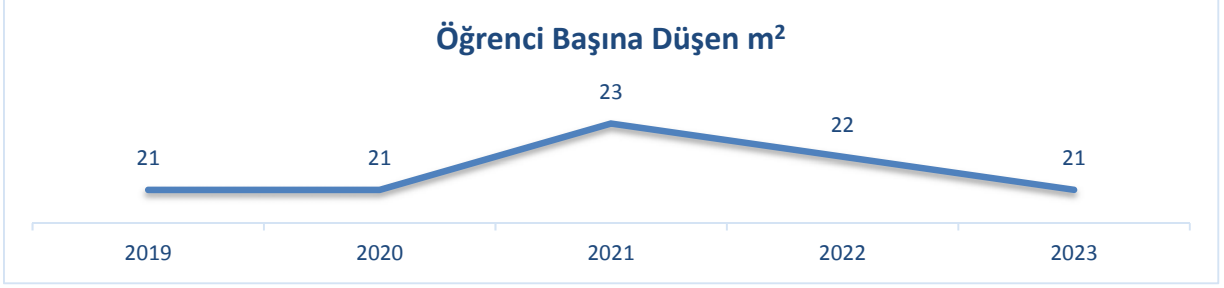
Tablo 3’te yıllar itibariyle kapalı alanların m² leri gösterilmektedir. 2023 yılında kapalı alanın 370.605 m² olduğu görülmektedir

Tablo 3. Yıllar İtibariyle Kapalı Alanlar (m ²)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Kapalı Alan (m ²)	334.549	333.521	362.038	369.044	370.605



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kapalı alanların m²'leri verilmiştir. 2023 yılı itibariyle öğrenci başına 21 m² kapalı alan düşmekte olduğu görülmektedir.

Tablo 4. Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alanlar (m ²)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Kapalı Alan (m ²)	334.549	333.521	362.038	369.044	370.605
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.984	16.197	15.829	17.032	17.615
Öğrenci Başına Düşen m ²	21	21	23	22	21



Tablo 5'te yıllar itibariyle araç sayıları verilmiş olup 2023 yılı itibariyle üniversitemiz hizmetlerinde kullanılan toplam 21 araç bulunmaktadır.

Tablo 5. Yıllara Göre Toplam Araç Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Araç Sayısı	21	21	21	21	21

1.1.Eğitim Alanları, Derslikler

Tablo 6'da yıllar itibariyle derslik sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2023 yılında kullanıma hazır 389 adet dersliğin olduğu görülmektedir.

Tablo 6. Yıllara Göre Toplam Derslik (Anfi+Sınıf) Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	372	380	389	388	389



Tablo 7’de yıllar itibariyle derslik başına düşen öğrenci sayılarına ilişkin veriler yer almakta olup 2023 yılı itibariyle bir dersliğe 45 öğrenci düştüğü görülmektedir.

Tablo 7. Yıllara Göre Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	372	380	389	388	389
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.984	16.197	15.829	17.032	17.615
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı	43	43	41	44	45

1.2 Sosyal Alanlar

Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları bünyesinde hizmet veren 15 adet yemekhane bulunmaktadır. Bu yemekhanelerden 13 adedi personel ve öğrenci yemekhanesi olarak ortak kullanılmaktadır.

Tablo 8’de öğrenci ve personelin faydalandığı yemekhane ve kantinlerin sayı ve m²’leri belirtilmiştir.

Tablo 8. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	12	3.771	2.370
Personel Yemekhanesi	2	396	172
Kantin-Kafeterya	14	4.706	2.683
Toplam	28	8.873	5.225

Tablo 9’da Üniversitemize ait Sosyal Tesislere yer verilmiş olup, bir tanesi Rize merkezde diğeri Ardeşen ilçesinde olmak üzere 2 adet tesis bulunmaktadır.

Tablo 9. Sosyal Tesisler Tablosu			
	Oda Sayısı	Yatak Sayısı	Toplam Kapasite
Misafirhane (Merkez)	11	16	27
Misafirhane (Ardeşen)	17	27	32
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Tablo 10’da Üniversitemize ait Rize Merkez, Ardeşen, Çayeli, Derepaşarı ve Güneysu ilçelerinde bulunan toplam 470 adet lojmana ait bilgiler yer almaktadır.

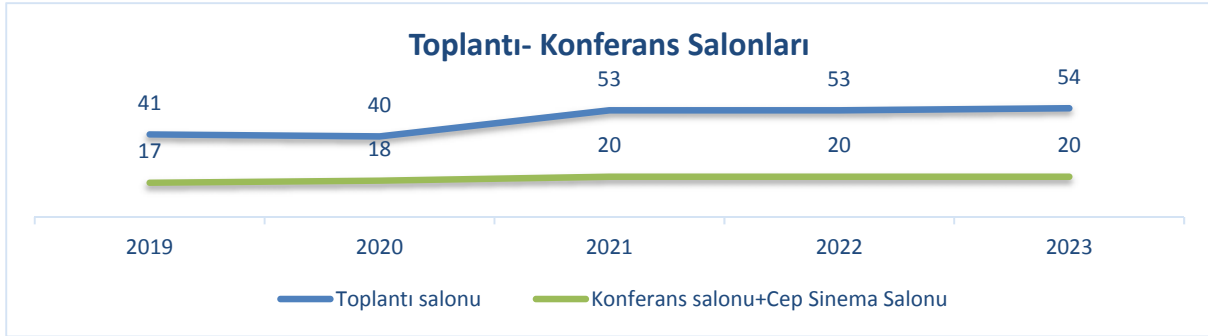
Tablo 10. Lojmanlar				
2+1	3+1	Toplam	Boş	Dolu
61	409	470	27	443

Tablo 11’de üniversitemizin açık ve kapalı spor tesisleri gösterilmiştir. Üniversitemizde 10 adet etrafı tel örgülerle çevrilmiş, zemini kauçuk kaplamalı açık spor tesisi ve 3 adet kapalı spor tesisi bulunmaktadır.

Tablo 11. Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	3	15.294
Açık Spor Tesisleri (Etrafı tel örgüyle çevrili)	15	11.875
Toplam	18	27.170

Tablo 12’de toplantı ve konferans salonlarının sayıları verilmiş olup, Üniversitemizde 54 adet toplantı salonunun yanı sıra 20 adet konferans salonu bulunmaktadır.

Tablo 12. Toplantı- Konferans Salonları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Toplantı salonu	41	40	53	53	54
Konferans salonu+Cep Sinema Salonu	17	18	20	20	20



2. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz 17 Mart 2006 tarihinde 26111 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5467 Sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Mali Yönetim Kanunu, Telsiz Kanunu ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile Rize ilinde “**Rize Üniversitesi**” adıyla kurulmuştur.

Bu kanunla;

3837 Sayılı kanunla 1992 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **İlahiyat Fakültesi ve Su Ürünleri Fakültesi**; 01.09.1997 tarih ve 9892 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulan **Fen-Edebiyat Fakültesi ve Eğitim Fakültesi**;

1976 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulan ve 1982 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlanan **Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 23.01.1996 gün ve 96.1.6 sayılı kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan **Fındıklı Meslek Yüksekokulu**; Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.01.2003 tarih ve 226/2048 Sayılı Kararı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan **Ardeşen Meslek Yüksekokulu** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**;

Sağlık Bakanlığına bağlı iken, Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 24.11.1992 tarih ve 4744-19838 Sayılı Karar yazısı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne devredilen **Sağlık Yüksekokulu** ile yeni kurulan **Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü** ve **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** ile birlikte kurulmuştur.

Üniversitemiz kuruluşundan itibaren hızla büyümeye devam etmiş, yeni fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve araştırma merkezleri kurulmuş ve yeni bölümler açılmıştır. Bu tarihten sonra Üniversitemizin gelişimi aşağıdaki gibidir.

2008 yılında Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 31.03.2008 tarih ve 1297 sayılı kararıyla Pazar ilçesinde **Pazar Meslek Yüksekokulu** ve 2008/13602 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla da **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** kurulmuştur.

2009 yılında 2009/19497 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Derapazarı ilçesinde **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu**, 15 Aralık 2009 tarihinde de 2009/15637 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla ise Güneysu ilçesinde **Güneysu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu** kurulmuştur. 2010 yılında 2010/782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Diş Hekimliği Fakültesi**, 2011 yılında 2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Mühendislik Fakültesi** ve 2011/2276 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla da **Yabancı Diller Yüksekokulu** kurulmuştur.

Üniversitemizin en köklü birimi olan Rize Merkez'deki Meslek Yüksekokulu 09.02.2012 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu kararıyla **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** ve **Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** olarak iki birime ayrılmıştır.

11 Nisan 2012 tarihinde yayımlanan 6287 sayılı "İlköğretim ve Eğitim Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 19. maddesiyle "**Rize Üniversitesi**"nin adı "**Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi**" olarak değiştirilmiştir.

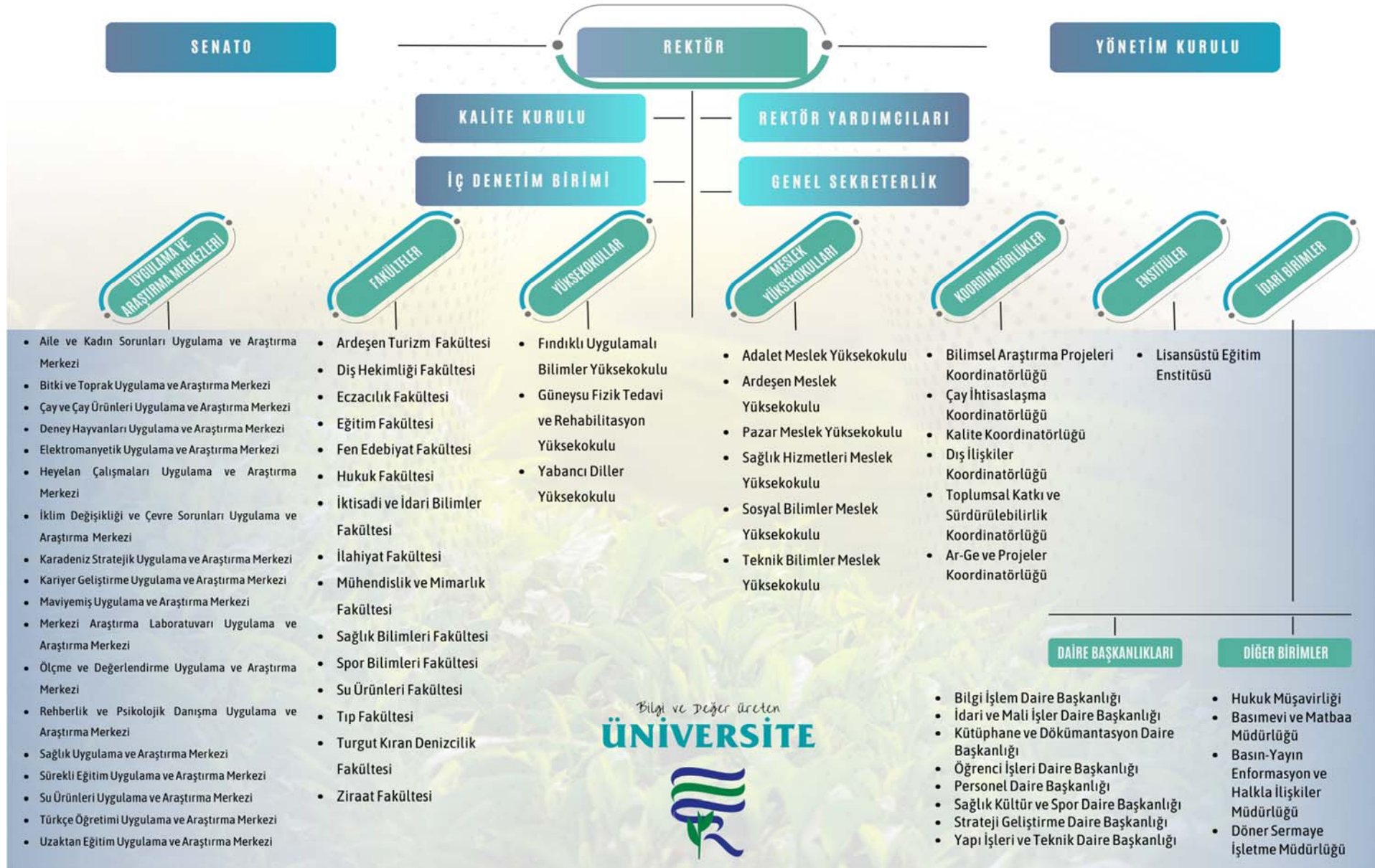
Yine 2012 yılında 2012/3079 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Hukuk Fakültesi, Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu** kurulmuştur. 2012/3243 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla **Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu** kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulunun 05.04.2012 tarihli toplantısında da **Adalet Meslek Yüksekokulu** kurulmasına karar verilmiştir.

2015 yılında 2015/7723 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Ardeşen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Ardeşen Turizm Fakültesi**, 2016 yılında da 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Turgut Kıran Denizcilik Yüksekokulu** kapatılarak **Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi** kurulmuştur.

2018 yılında 2018/12001 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla **Eczacılık Fakültesi** kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulunun 16.08.2018 tarihli toplantısında da **Fındıklı Meslek Yüksekokulu** kapatılmıştır.

2020 yılında 2704 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Mühendislik Fakültesi**yle birleştirilerek **Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi** kurulmuş, yine aynı kararla **Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi**nin adı **Ziraat Fakültesi** olarak değiştirilmiştir.

Son olarak 2021 yılında 3940 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Spor Bilimleri Fakültesi**, 3519 sayılı Cumhurbaşkanı kararıyla **Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü** kapatılarak yerine **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü**, yine aynı kararla **Sağlık Yüksekokulu** kapatılarak yerine **Sağlık Bilimleri Fakültesi** kurulmuştur. Ayrıca Üniversitemizin iştiraki olan **İktisadi İşletme Müdürlüğü ve Teknokent A.Ş.** ortaklığı bulunmaktadır.



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemi çalışmalarında oldukça ilerleme sağlanmış olup 2012 yılında başlatılan dönüşüm çerçevesinde çeşitli programlar devreye alınarak tüm bu programlara erişim Bilgi Yönetim Sistemi (REBİS) adı altında tek bir ara yüzden sağlanmıştır.

Kurumsal hafızanın sürdürülebilirliği adına Bilgi Yönetim Sistemi “REBİS” programı önemli bir mihenk taşı görevi yapmaktadır. "REBİS" adı altında Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, E-posta Sistemi, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetim Sistemi, Geliştirme Vakfı Akademik Başvuru Sistemi, Akademik Veri Yönetim Sistemi, BAP Otomasyon Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Yaşam Hizmetleri Sistemi (Yemekhane İşlemleri Modülü, Halı Saha İşlemleri Modülü, Tenis Kortu İşlemleri Modülü, Misafirhane İşlemleri Modülü), Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi (Harcama Takip Modülü, Kurumsal Performans Takip Modülü, İç Kontrol Modülü, Kalite Öz Değerlendirme Modülü, Proses Kartları Modülü, Risk Yönetimi Modülü, Mekân Yönetimi Sistemi (Taşınmaz Modülü, Taşınmaz Bağımsız Bölümler Modülü, Kiracı Takip Modülü, Lojman Takip Modülü), Anket Bilgi Sistemi, Teftiş Bilgi Sistemi, Akademik Metin Düzeltme Sistemi, Arıza Takip Sistemi, Web Sitesi Yönetim Sistemi, Kısmi Zamanlı Öğrenci Sistemi, İstatistik Bilgi Sistemi, İş Akış Sistemi, Dokümantasyon Sistemi, Paydaş Geri Bildirim Sistemi, Satın Alma Bilgi Sistemi, Kart, E-İmza ve EBYS Yetki Talep Sistemi ve Psikolojik Danışma Hizmeti gibi modüller birbirleriyle entegre olarak çalışmaktadır.

Toplanan veriler, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanı sunucularında tutulmaktadır. Verilerin güvenilirliği ISO 27001 standardına uygun şekilde yapılmakta, sanal sunucular üzerinde yer alan bilgiler günlük olarak yedeklenmekte ve felaket kurtarma merkezi çalışmaları da devam etmektedir. Kullanıcı temelli olarak (tek kullanıcı tek şifre) bütün sistemlere yetkiler dâhilinde erişim sağlanmaktadır. Sunucularda bazı özel güvenlik yazılımları, kullanıcı tarafında ise Microsoft Defender güvenlik yazılımı kullanılmaktadır.

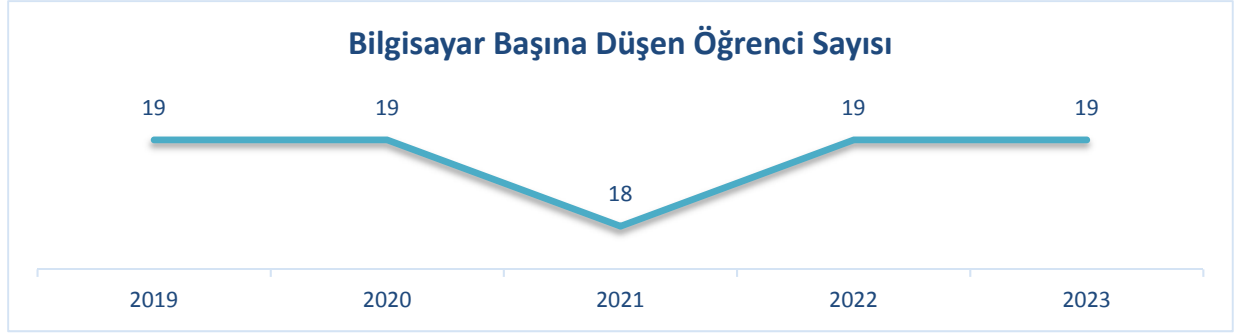
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Üniversitemiz demirbaşına kayıtlı bilgisayar sayıları verilmiş olup 2023 yılında 150 adet Üniversite Geliştirme Vafkından bağış, 71 adet’te satın alınarak toplam 221 adet bilgisayar kayıtlarımıza girmiştir. Yıl içerisinde Üniversitemizin kurulduğu ilk yıllarda alınan ve ekonomik ömrünü tamamlayıp depolarda bekletilen 516 adet bilgisayarın hurdaya ayırma işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Tablo 13. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar					
Cinsi	2019	2020	2021	2022	2023
Masa Üstü Bilgisayar (Laboratuvar hariç)	1.678	1.753	1.766	1.853	1.637
Dizüstü Bilgisayar	627	635	650	612	533



Tablo 14’de yıllar itibariyle laboratuvarlarda bulunan bilgisayar sayıları ve öğrenci başına düşen bilgisayar sayıları verilmiştir.

Tablo 14. Yıllar İtibariyle Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Laboratuvarlarda Bulunan Bilgisayar Sayısı	860	860	883	916	934
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.984	16.197	15.829	17.032	17.615
Bilgisayar Başına Düşen Öğrenci Sayısı	19	19	18	19	19



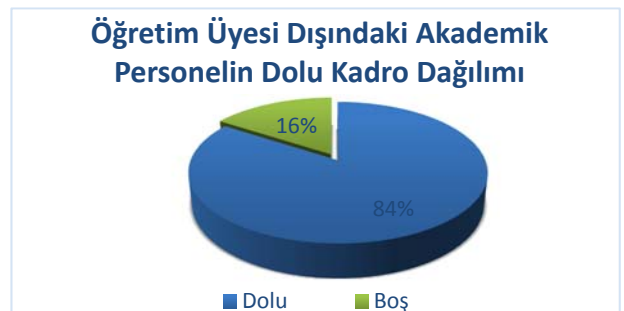
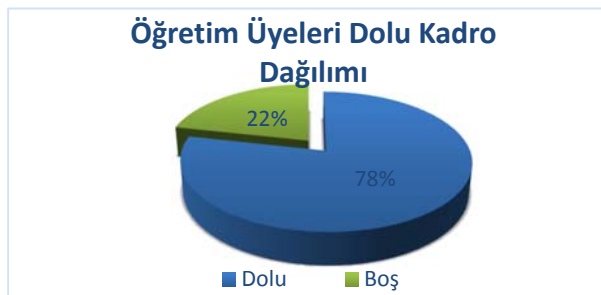
4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Her geçen gün büyüyen ve gelişen Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi de kurumumuzun başarısını etkileyen önemli faktörlerden biridir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknoloji alanında meydana gelen yenilikler nitelikli personel gerekliliğini daha fazla hissettirmektedir. Üniversitemiz stratejik amaçlarına ulaşabilmek için insan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize etmeyi amaçlamaktadır. Bunun için çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanmaktadır.

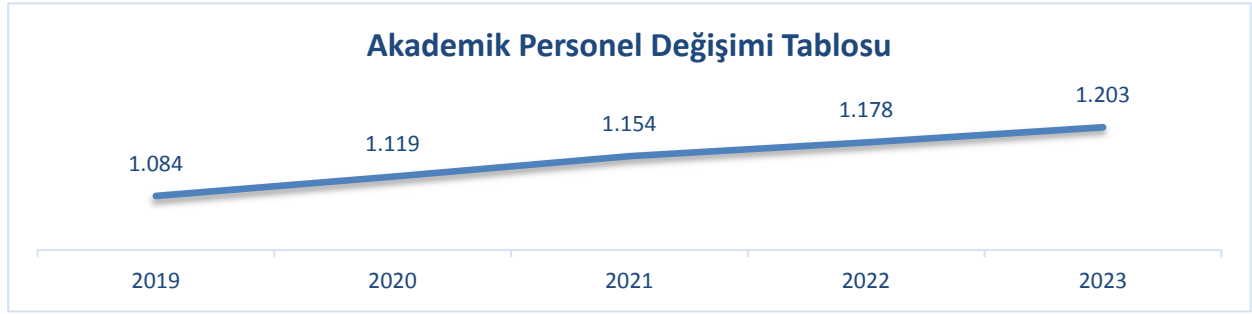
Tablo 15’de Üniversitemiz Akademik Personelinin unvanlara göre dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere akademik kadroların %79’unun dolu olduğu ve yılsonu itibarıyla 618’inin öğretim üyesi olmak üzere toplam 1.203 akademik personelin görev yaptığı anlaşılmaktadır.

Tablo 15. Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre (İzinli Kadrolar)		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	127	48	175
Doçent	177	44	221
Doktor Öğretim Üyesi	314	78	392
Öğretim Üyeleri Toplamı	618	170	788
Öğretim Görevlisi	183	38	221
Araştırma Görevlisi (35.madde hariç)	402	72	474
Öğretim Üyesi Dışındaki Personel Toplamı	585	110	695
Genel Toplam	1.203	280	1.483



Tablo 16’da yıllar itibariyle Akademik Personel sayısındaki artışlar verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere akademik personel sayısında 2019 yılından 2023 yılına kadar % 11 artış sağlanmıştır.

Tablo 16. Akademik Personel Değişimi Tablosu					
Unvan	2019	2020	2021	2022	2023
Profesör	90	97	107	107	127
Doçent	108	111	133	148	177
Doktor Öğretim Üyesi	292	298	286	313	314
Öğretim Üyeleri Toplamı	490	506	526	568	618
Öğretim Görevlisi	217	211	209	196	183
Araştırma Görevlisi (35.madde hariç)	377	402	419	414	402
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	594	613	628	610	585
Genel Toplam	1.089	1.119	1.154	1.178	1.203

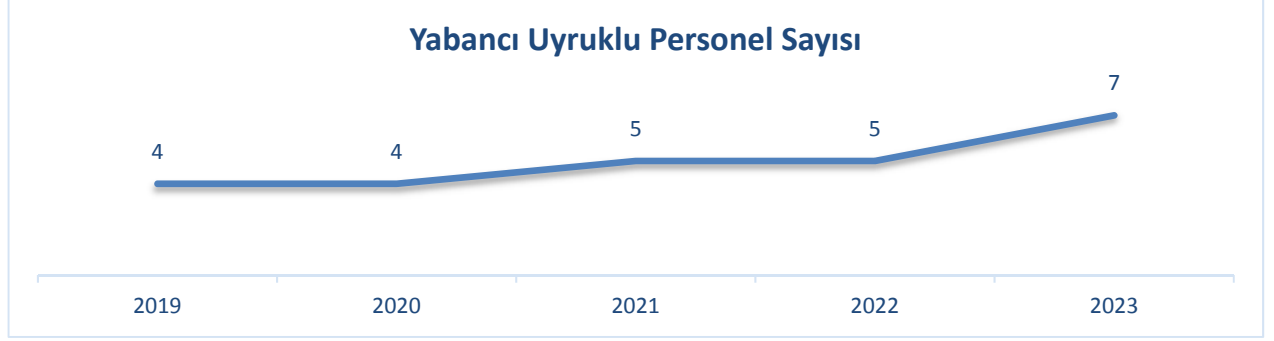


Tablo 17’de Yabancı Uyruklu Personele ilişkin bilgiler verilmiş olup, Üniversitemizde 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 3 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 7 adet yabancı uyruklu personel 2023 yılında görev yapmışlardır.

Tablo 17. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Doçent	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Gürcistan	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	İlahiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Ürdün	İlahiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Gürcistan	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Güney Afrika	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Toplam			7

Tablo 18’de yıllar itibariyle çalışan yabancı uyruklu personel bilgilerine yer verilmiştir. Yabancı uyruklu personel sayısında ciddi anlamda bir değişiklik olmadığı görülmektedir.

Tablo 18. Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Personel İle İlgili Gelişmeler					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yabancı Uyruklu Personel Sayısı	4	4	5	5	7



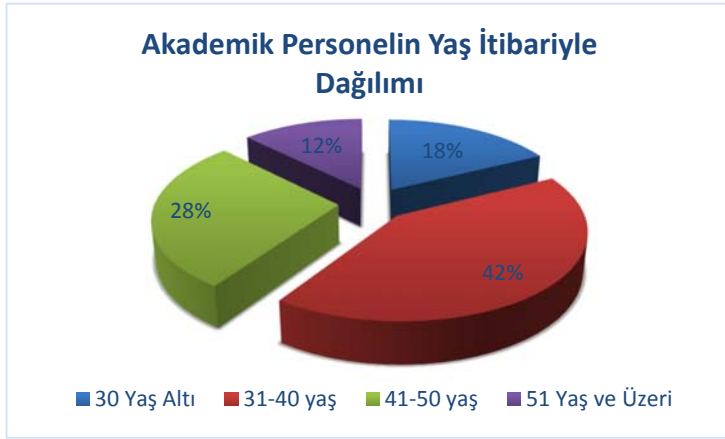
Tablo 19’da 2547 sayılı kanunun 35. maddesi uyarınca yüksek lisans ve doktora eğitimini yapmak üzere görevlendirilen akademik personele ait bilgiler yer almaktadır. Söz konusu tablodan da anlaşılacağı üzere, 34 akademik personel eğitime devam etmektedir.

Tablo 19. 35.Madde uyarınca Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	9	3	8	0	1
Doktora Öğrenci Sayısı	75	76	65	33	33
Toplam	84	79	73	33	34

Tablo 20’de 2547 sayılı kanunun 38. maddesi uyarınca çeşitli kurumlara tam zamanlı olarak geçici görevle görevlendirilen personele ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 20. Diğer Üniversitelerde-Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel			
Adı Soyadı	Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Abdurrahman HAÇKALI	Profesör	Temel İslam Bilimleri	Diyanet İşleri Başkanlığı
Hüseyin Çetin KETENCİ	Doç.Dr.	Dahili Tıp Bilimleri	Adli Tıp Kurumu Trabzon Grup Başkanlığı
Gürkan ALTUNTAŞ	Dr.Öğretim Üyesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	Rize İl Sağlık Müdürlüğü
Şaban ERGENE	Dr.Öğretim Üyesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	Rize Devlet Hastanesi
Aylin HACISALİHOĞLU	Araş.Gör.Dr.	Fizik	Türk Hızlandırıcı ve Işınım Laboratuvarı
Toplam			5

Tablo 21. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 Yaş Altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	212 (%18)	504 (%42)	337 (%28)	150 (%12)



Yandaki grafikte akademik personelin yaş dağılımı verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %60' ının 40 yaş altında olduğu ve genel olarak genç bir akademik personel grubuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır.

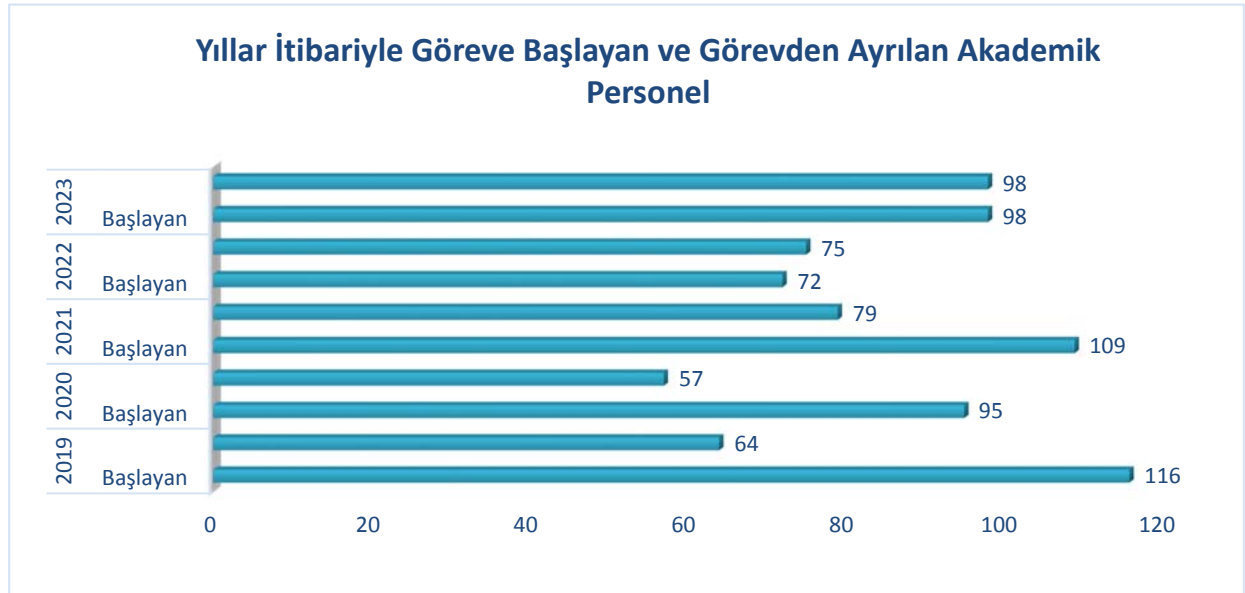
Tablo 22. Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl ve üzeri
Kişi Sayısı	340 (%28)	167 (%14)	460 (%38)	236 (%20)

Tablo 22'de Akademik Personelin hizmet süreleri verilmiştir. Personelin %28 gibi büyük bir oranının 7 yıldan az hizmetinin olduğu görülmektedir.



Tablo 23'te 2019-2023 yılları arasında göreve başlayan ve görevden ayrılan akademik personel bilgilerine yer verilmiştir.

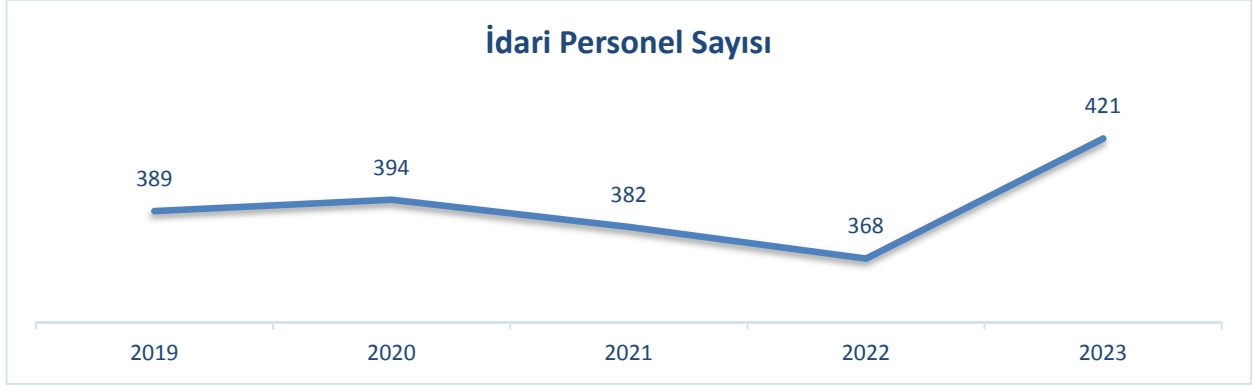
Tablo 23. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan Akademik Personel										
	2019		2020		2021		2022		2023	
Unvanı	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Profesör	3	4	0	5	0	5	0	4	0	8
Doçent	1	2	2	6	0	3	1	4	4	13
Doktor Öğretim Üyesi	19	11	15	8	14	13	20	8	18	6
Öğretim Görevlisi	19	5	10	5	11	4	5	6	13	8
Araştırma Görevlisi	74	42	68	33	84	54	46	53	63	63
Toplam	116	64	95	57	109	79	72	75	98	98



4.2- İdari Personel

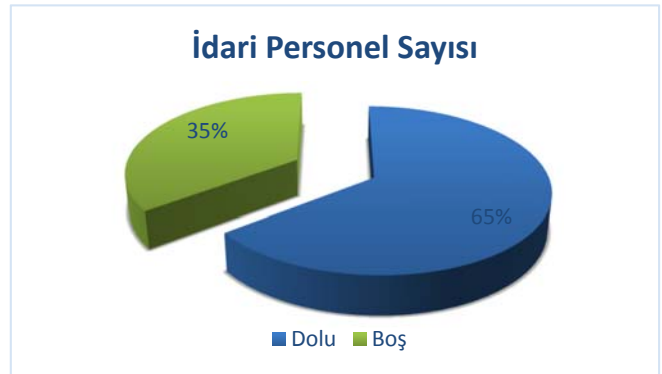
Tablo 24’te idari personel bilgilerine yer verilmiştir. 2023 yılı itibariyle 421 kadrolu idari personelin görev yaptığı anlaşılmaktadır.

Tablo 24. Yıllara Göre İdari Personel Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
İdari Personel Sayısı	389	394	382	368	421

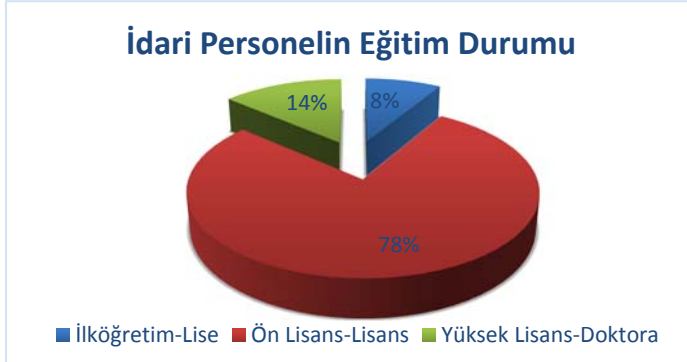


Tablo 25. İdari Personel (Döner Sermaye Kadroları Dahil)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	258	86	344
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	82	55	137
Teknik Hizmetleri Sınıfı	62	54	116
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	6	8
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	17	28	45
Toplam	421	230	651

Yandaki grafikte İdari Personele ait dolu ve boş kadro sayıları verilmiş olup kadroların % 35’inin boş olduğu görülmektedir.



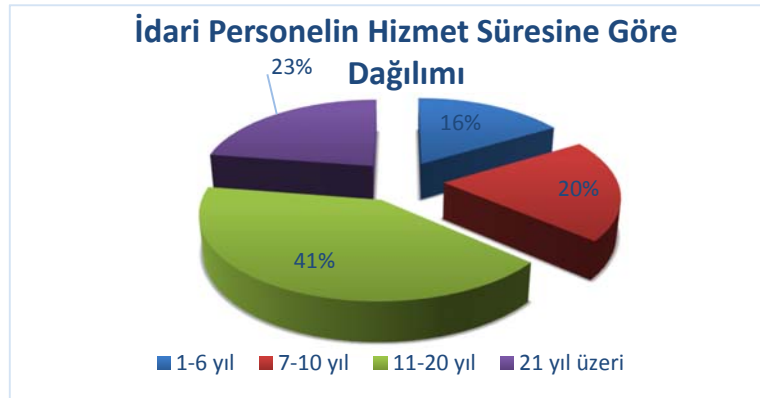
Tablo 26. İdari Personelin Eğitim Durumu			
	İlköğretim-Lise	Ön Lisans-Lisans	Yüksek Lisans-Doktora
Kişi Sayısı	36 (%8)	326 (%78)	59 (%14)



Yandaki grafikte İdari Personelin eğitim durumuyla ilgili bilgilere yer verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin % 78'i gibi büyük bir oranı ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir.

Tablo 27. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı				
	1-6 yıl	7-10 yıl	11-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	69 (%16)	84 (%20)	173 (%41)	95 (%23)

Tablo 27'de İdari Personelin hizmet yılına ait bilgiler yer almaktadır. Tablodan da anlaşılacağı üzere personelin %16' sının hizmet yılının 6 yıldan az olduğu görülmektedir.



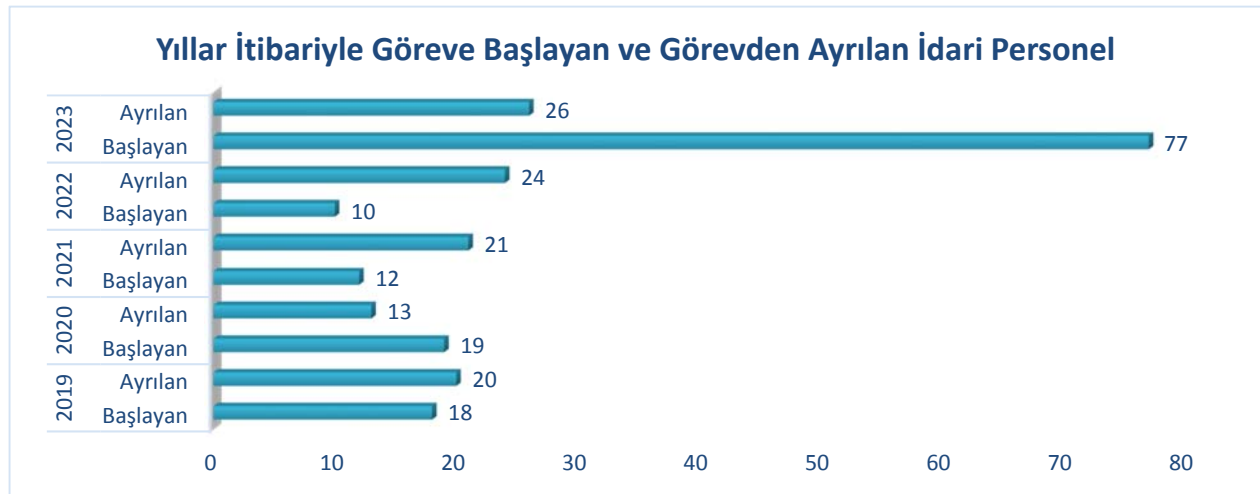
Tablo 28. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı				
	30 yaş altı	31-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı	54(%13)	189(%45)	102(%24)	76(%18)



Tablo 28'de İdari Personelin yaş itibariyle dağılımı verilmiştir. İdari Personelin % 58'i 40 yaş altında olduğundan, genç bir personel kadrosuna sahip olduğumuz anlaşılmaktadır.

Tablo 29’da yıllar itibarıyla göreve başlayan ve görevden ayrılan personel bilgilerine yer verilmiş olup, 2023 yılında çeşitli ünvanlarda 77 peronelin göreve başladığı, 26 peronelin de görevden ayrıldığı anlaşılmaktadır.

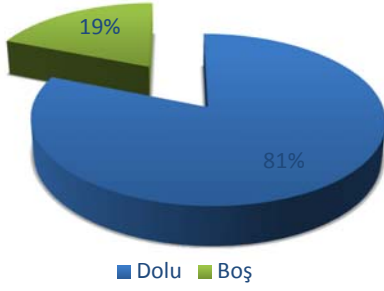
Tablo 29. Yıllar İtibariyle Göreve Başlayan ve Görevden Ayrılan İdari Personel										
	2019		2020		2021		2022		2023	
Unvanı	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan	Başlayan	Ayrılan
Genel İdare Hizmetleri	13	13	15	10	11	15	8	17	18	16
Sağlık Hizmetleri	3	2	2	1	0	3	1	5	42	5
Teknik Hizmetler	0	2	2	2	1	2	0	2	10	4
Avukatlık Hizmetleri	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler	2	3	0	0	0	0	1	0	7	1
Toplam	18	20	19	13	12	21	10	24	77	26



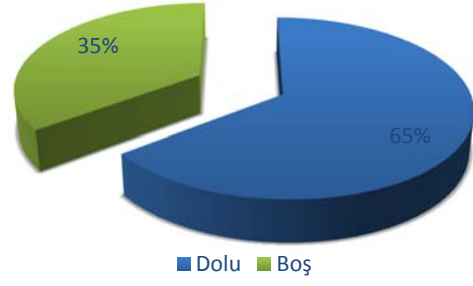
Aşağıdaki tablodan da anlaşılabacağı üzere akademik kadroların % 81’ inin, idari kadroların ise % 65 inin dolu olduğu görülmektedir.

Tablo 30. İnsan Kaynağı ve Kadro Pozisyon/Doluluk Oranı			
Statü	Dolu	Boş	Doluluk Oranı
Akademik Kadro (İzinli Kadrolar)	1.203	280	81
İdari Kadro	421	230	65
Toplam	1.624	510	76

Akademik Kadro Doluluk Oranları



İdari Kadro Doluluk Oranları

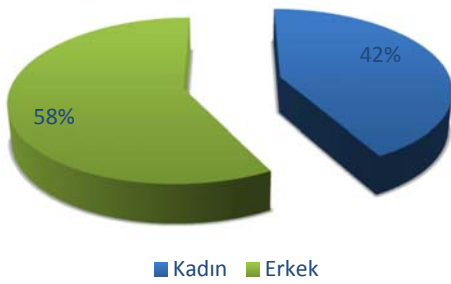


Tablo 31’de 2022 yılı itibari ile personelin erkek - kadın sayısına göre dağılımı yer almaktadır. Personelin %42’sinin kadın olduğu görülmektedir.

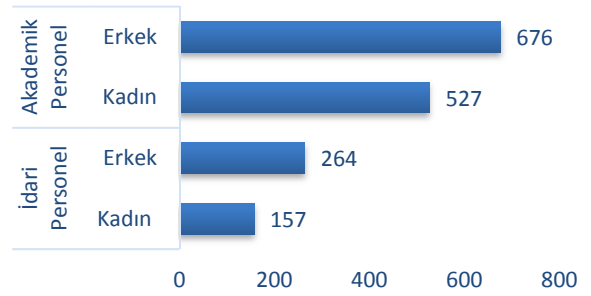
Tablo 31. Çalışanların Kadın-Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K (%)	E (%)
Akademik Personel	527	676	1.203	44	56
İdari Personel	157	264	421	37	63
Toplam	684	940	1.624	42	58

Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımı



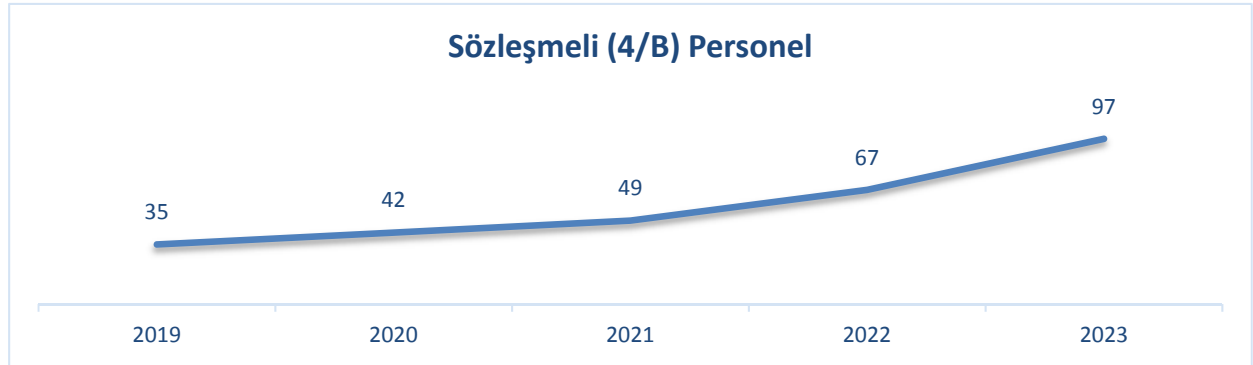
Personelin Kadın-Erkek Dağılımı



4.3-Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Kadrolarında Çalışan Personel Sayıları

Aşağıdaki tabloda yıllar itibari ile sözleşmeli kadrolarda çalışan personel sayıları yer almaktadır. 2023 yılında 97 adet sözleşmeli personel görev yapmıştır.

Tablo 32. Yıllar İtibari ile sözleşmeli (4-b) personel sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Sözleşmeli (4/B) Personel	35	42	49	67	97

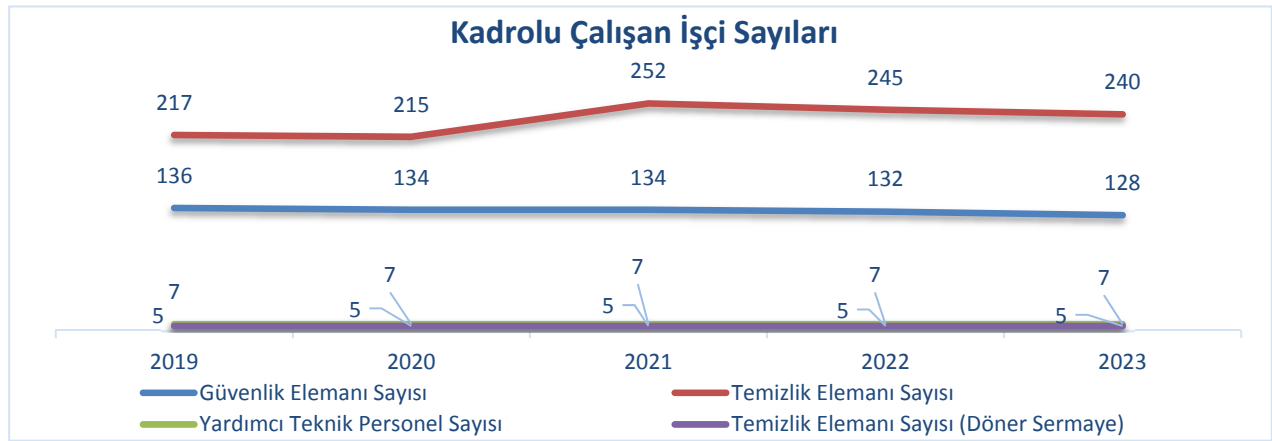


Tablo 33'te Üniversitemizde sözleşmeli personel kadrosunda çalışan personele ait ünvan bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 33. Sözleşmeli Personelin Ünvanlara Göre Dağılımı					
Unvanı	2019	2020	2021	2022	2023
Mühendis	2	2	2	2	-
Diğer Teknik Hizmet Personeli	1	1	1	1	-
Gemi Adamı	4	4	4	3	2
Hemşire	18	20	19	20	51
Sağlık Teknikeri	10	15	18	21	4
Tekniker	-	-	5	5	1
Büro Personeli				1	11
Destek Personeli (Şoför)				1	2
Destek Personeli (Temizlik Personeli))				8	23
Koruma ve Güvenlik Görevlisi				2	1
Teknisyen				3	2
Toplam	35	42	49	67	97

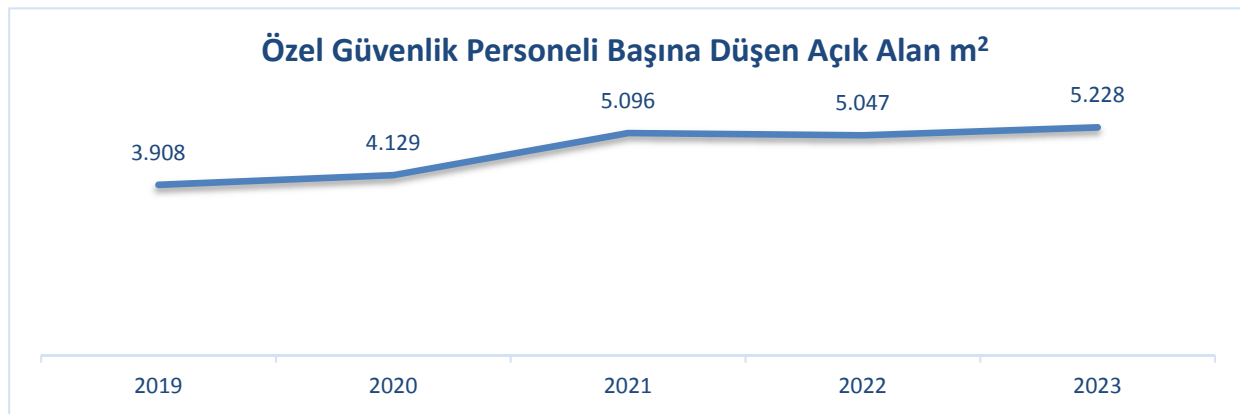
Tablo 34’de yıllar itibariyle sürekli işçi kadrosunda çalıştırılan güvenlik, temizlik ve yardımcı teknik personeline ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 34. Kadrolu Çalışan İşçi Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Güvenlik Elemanı Sayısı	136	134	134	132	129
Temizlik Elemanı Sayısı	217	215	252	245	240
Yardımcı Teknik Personel Sayısı	7	7	7	7	7
Temizlik Elemanı Sayısı (Döner Sermaye)	5	5	5	5	5



Tablo 35’te yıllar itibariyle özel güvenlik personeli başına düşen açık alan m²’leri görülmektedir

Tablo 35. Özel Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan					
	2019	2020	2021	2022	2023
Açık Alan (m ²)	531.503	553.289	682.929	666.228	669.209
Güvenlik (işçi+sözleşmeli) Personel Sayısı	136	134	134	132	129
Güvenlik Personeli Başına Düşen Açık Alan (m ²)	3.908	4.129	5.096	5.047	5.228



Tablo 36’da yıllar itibariyle temizlik personeli başına düşen kapalı alan m²’ leri verilmiştir.

Tablo 36. Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan					
	2019	2020	2021	2022	2023
Kapalı Alan (m ²)	334.549	333.521	362.038	369.044	370.605
Temizlik (işçi+sözleşmeli) Personel Sayısı	217	215	252	245	263
Temizlik Personeli Başına Düşen Kapalı Alan	1.541	1.551	1.437	1.506	1.409

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 37’de öğrenci sayılarının Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü ayrımına göre dağılımı verilmiş olup, 2023 yılında toplam öğrenci sayısının %9’unun Lisansüstü, %29’unun Ön Lisans, %62’sinin de Lisans öğrencisi olduğu görülmektedir.

Tablo 37. Öğrenci Sayıları Değişim Tablosu					
	2019	2020	2021	2022	2023
Ön lisans	5.367	4.631	4.645	5.225	5.442
Lisans	11.559	11.841	10.941	11.186	11.537
Lisansüstü	1.355	1.488	1.468	1.867	1.636
Toplam	18.281	17.956	17.054	18.278	18.615



Tablo 38’de öğrencilerin cinsiyetlerine göre dağılımları yer almaktadır. Öğrencilerin % 53’ünün kadın olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 38. Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı												
	Ön lisans			Lisans			Lisansüstü			Toplam		
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Genel Top.
Toplam	2.940	2.502	5.442	4.997	6.540	11.537	842	794	1.636	8.779	9.836	18.615



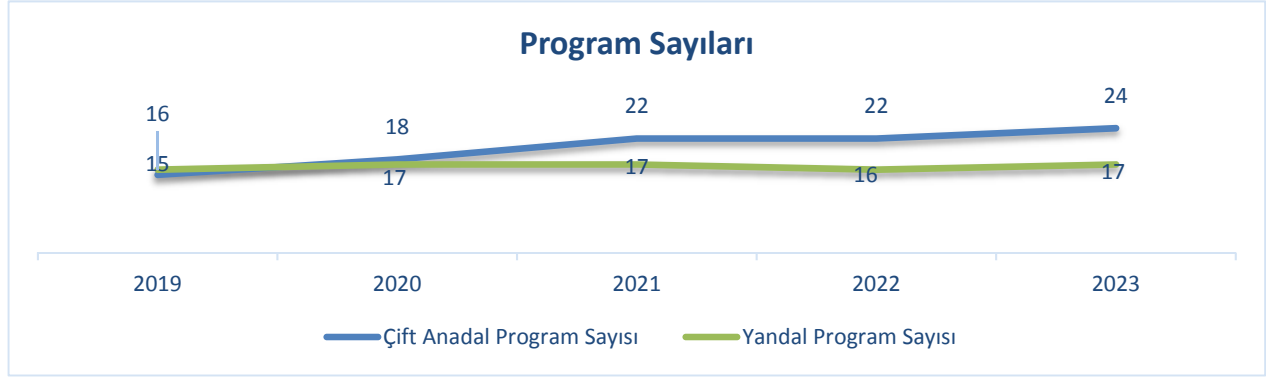
Tablo 39’da I. ve II. öğretim öğrenci sayıları verilmiştir. II.Öğretim öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısı içindeki oranının her geçen yıl azaldığı görülmektedir.

Tablo 39. I. ve II. Öğretim Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
I. öğretim öğrenci sayısı	16.094	16.197	15.829	17.032	17.615
II. öğretim öğrenci sayısı	2.187	1.759	1.225	1.246	1.000
Toplam	18.281	17.956	17.054	18.278	18.615



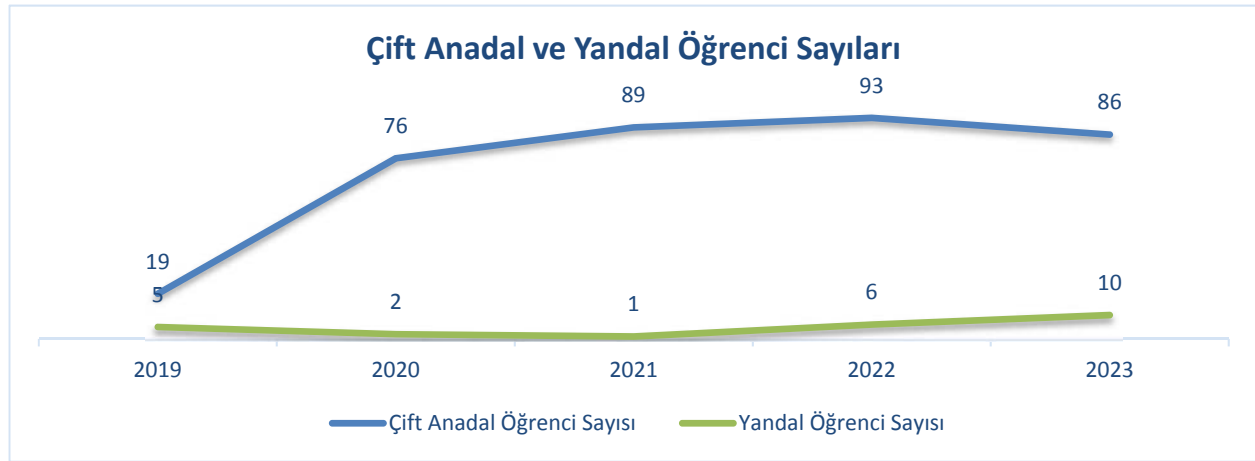
Tablo 40’da yıllar itibariyle çift anadal ve yandal program sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 40. Çift Anadal ve Yandal Program Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Çift Anadal Program Sayısı	15	18	22	22	24
Yandal Program Sayısı	16	17	17	16	17



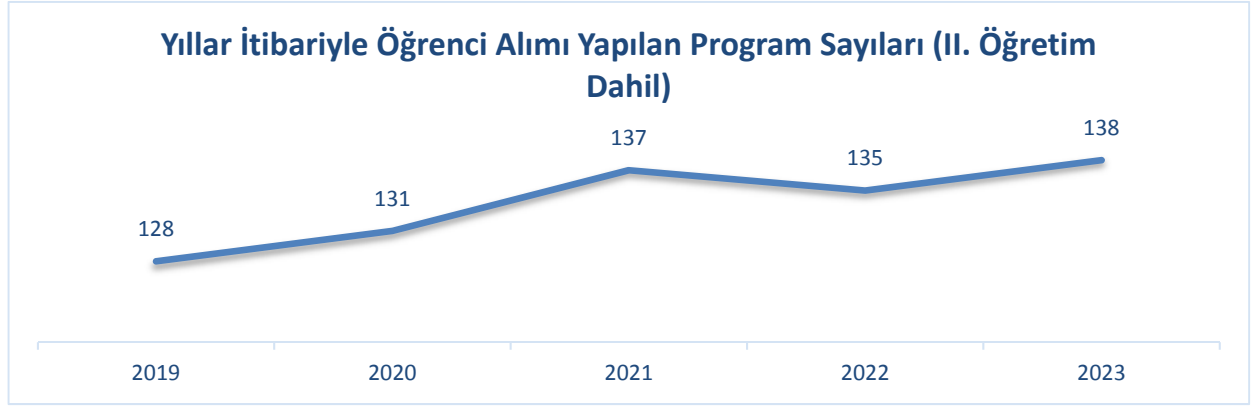
Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle çift anadal ve yandal yapan öğrenci sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 41. Çift Anadal ve Yandal Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Çift Anadal Öğrenci Sayısı	19	76	89	93	86
Yandal Öğrenci Sayısı	5	2	1	6	10



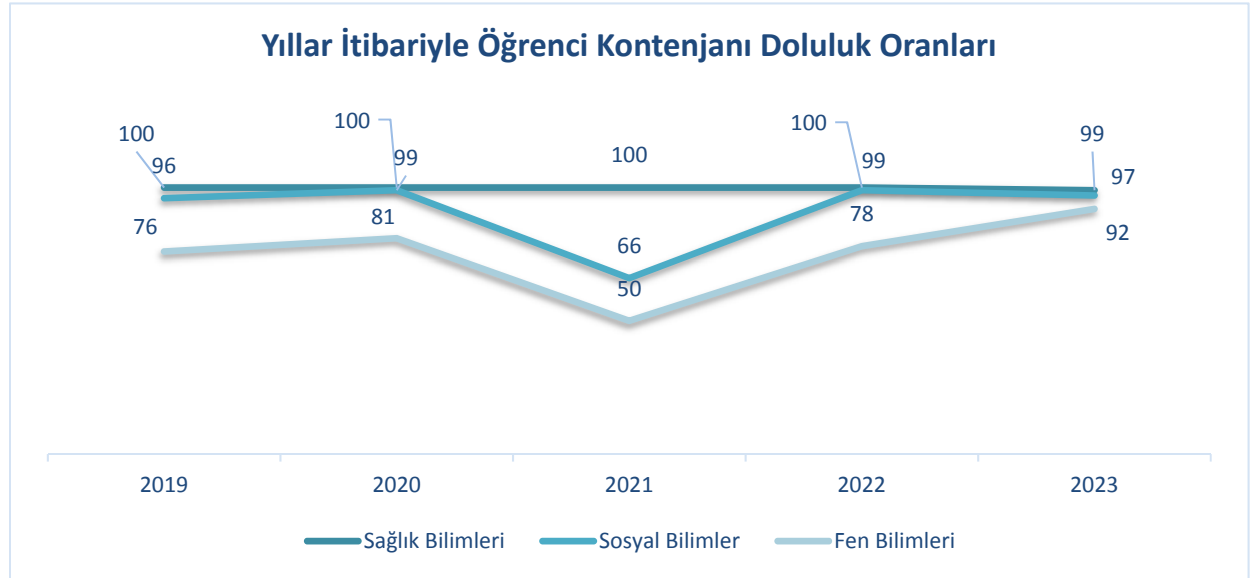
Tablo 42’de yıllar itibariyle II. Öğretim dâhil ÖSYM tarafından öğrenci kontenjanı verilen program sayıları yer almaktadır.

Tablo 42. Yıllar İtibariyle Öğrenci Alımı Yapılan Program Sayıları (II. Öğretim Dahil)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Ön lisans	36	36	37	37	37
Lisans	41	42	45	45	45
Yüksek Lisans	35	39	38	41	45
Doktora	16	14	17	12	11
Toplam	128	131	137	135	138



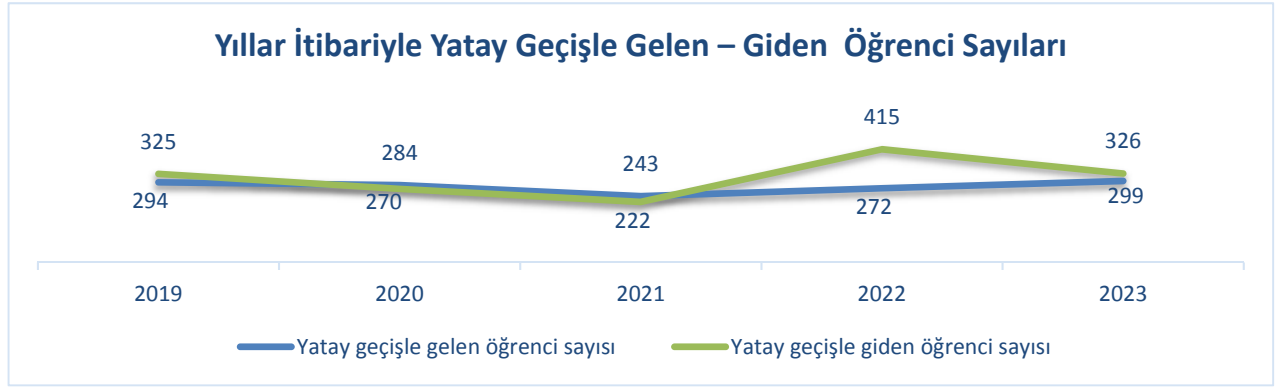
Tablo 43’de branş ayırımına göre kontenjanların doluluk oranları verilmiştir. Fen programlarının % 92’ sinin, sosyal programların %97’ sinin ve sağlık programlarının ise %99’ unun dolu olduğu görülmektedir

Tablo 43. Yıllar İtibariyle Öğrenci Kontenjanı Doluluk Oranları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Sağlık Bilimleri	100	100	100	100	99
Sosyal Bilimler	96	99	66	99	97
Fen Bilimleri	76	81	50	78	92



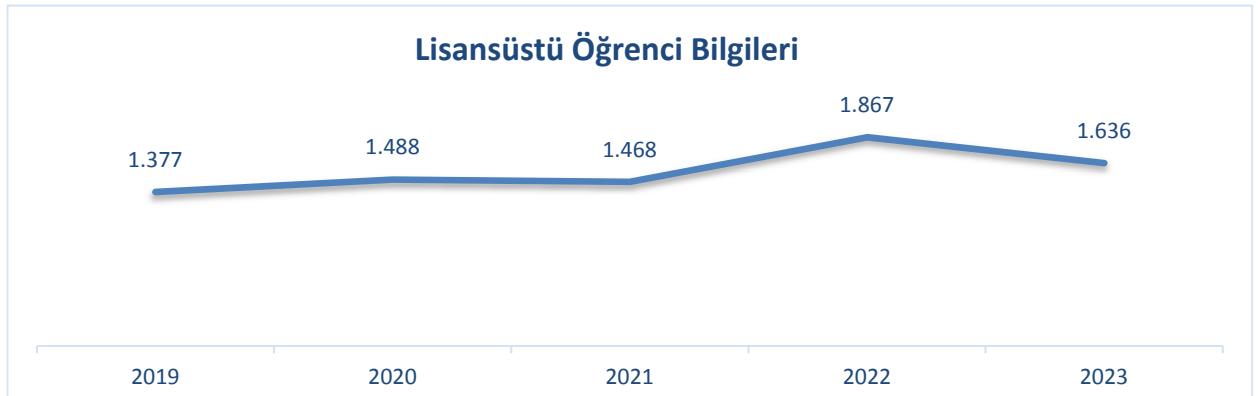
Tablo 44’de yıllar itibariyle Üniversitemize yatay geçişle gelen ve Üniversitemizden yatay geçişle ayrılan öğrenci sayılarına yer verilmiştir

Tablo 44. Yıllar İtibariyle Yatay Geçişle Gelen-Giden Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yatay geçişle gelen öğrenci sayısı	294	284	243	272	299
Yatay geçişle giden öğrenci sayısı	325	270	222	415	326



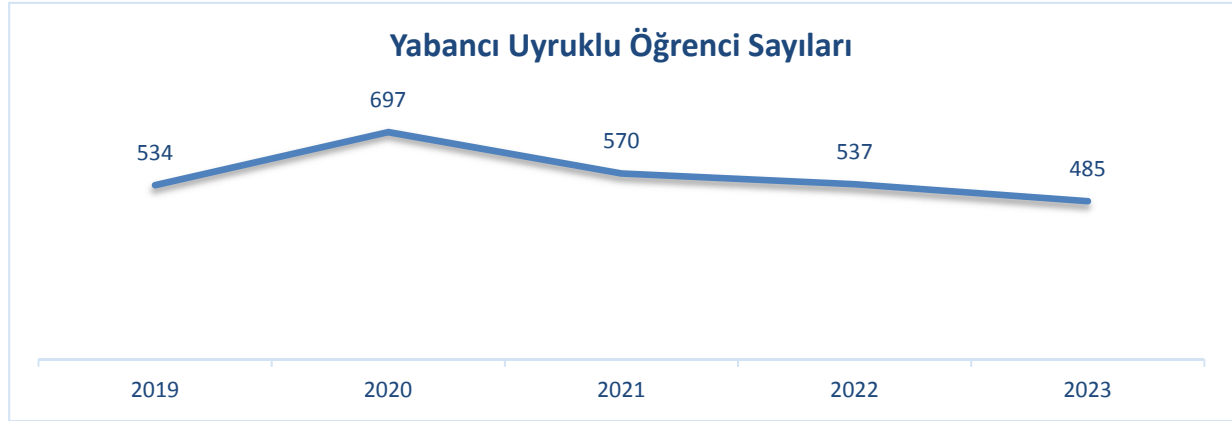
Aşağıdaki tabloda yüksek lisans ve doktora öğrenci sayıları yer almaktadır. Yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 45. Lisansüstü Öğrenci Bilgileri					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezli)	976	1.061	1.086	1.325	1.202
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı (Tezsiz)	194	211	155	300	194
Doktora Öğrenci Sayısı	207	216	227	242	240
Toplam	1.377	1.488	1.468	1.867	1.636



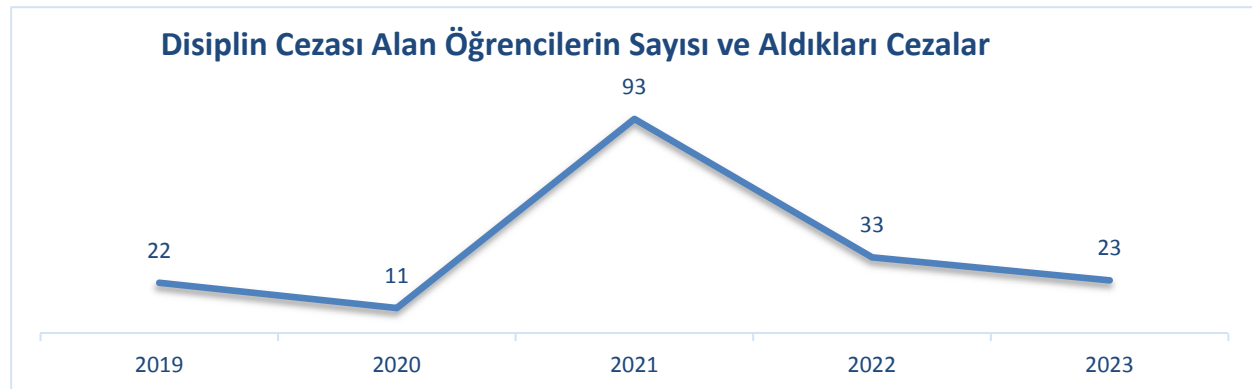
Tablo 46’da yıllar itibariyle yabancı uyruklu öğrenci sayısına yer verilmiş olup Üniversitemiz nitelikli yabancı uyruklu öğrenci alımı politikası izlediğinden dolayı yabancı uyruklu öğrenci sayısında artışa gidilmemiştir.

Tablo 46. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Sayısı	534	697	570	537	485



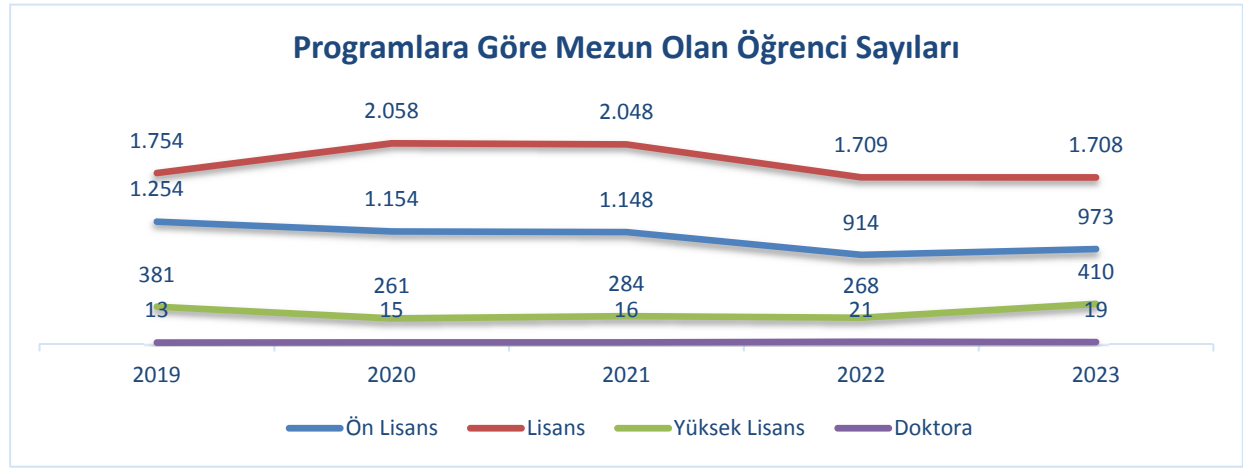
Tablo 47’de ise disiplin cezası alan öğrencilere ilişkin bilgiler yer almaktadır. 2023 eğitim-öğretim yılında toplam 23 öğrencinin uyarı, kınama ve uzaklaştırma gibi çeşitli cezalar aldıkları görülmektedir.

Tablo 47. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar					
	2019	2020	2021	2022	2023
1-2 yarıyıl uzaklaştırma cezası alanlar	1	2	4	3	0
1 hafta ile 1 ay arasında uzaklaştırma cezası alanlar	5	4	35	9	6
Kınama ve uzaklaştırma cezası alanlar	16	5	54	21	17
Toplam	22	11	93	33	23



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Üniversitemizden mezun olan öğrencilere ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 48. Programlara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Ön Lisans	1.254	1.154	1.148	914	973
Lisans	1.754	2.058	2.048	1.709	1.708
Yüksek Lisans	381	261	284	268	410
Doktora	13	15	16	21	19
Toplam	3.402	3.488	3.496	2.912	3.110

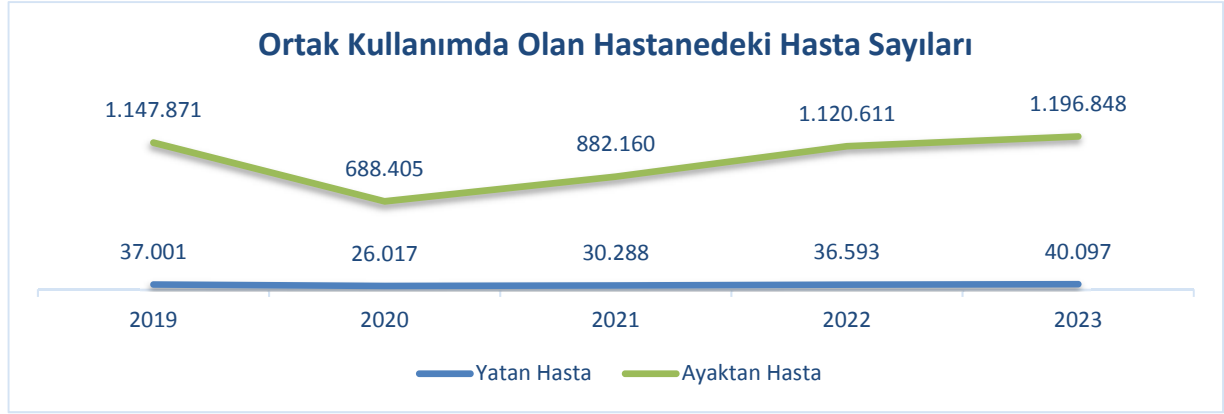


5.2. Sağlık Hizmetleri

Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında Rize Eğitim ve Araştırma Hastanesinin ortak kullanımıyla ilgili protokol 01.02.2011 tarihinde imzalanmıştır. Bu protokol 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun 3.ve ek 9. maddelerine dayanılarak hazırlanan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine istinaden uygulanmıştır. Bu tarihten itibaren söz konusu hastane ortak kullanılmaktadır.

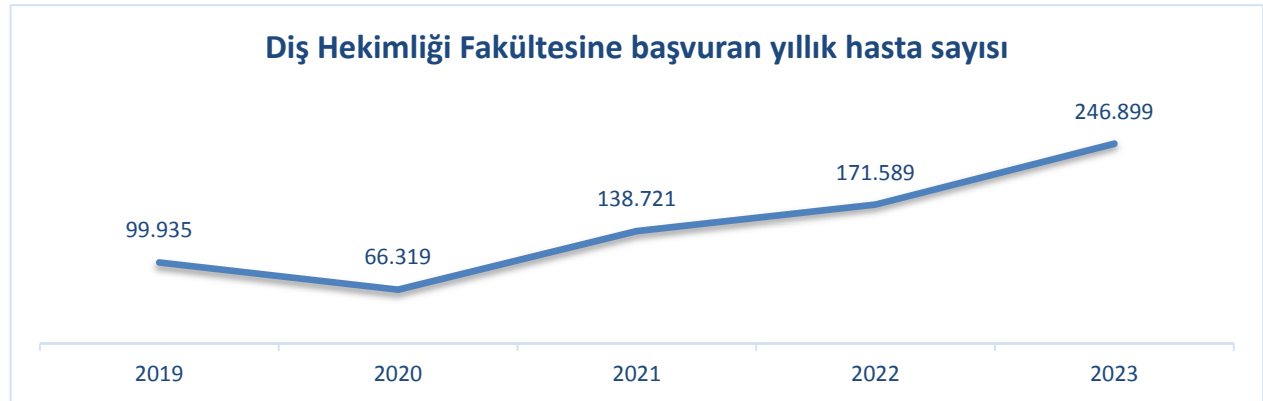
Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle yatan ve ayakta tedavi olan hasta sayıları verilmiştir.

Tablo 49. Ortak Kullanımda Olan Hastanedeki Hasta Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yatan Hasta	37.001	26.017	30.288	36.593	40.097
Ayaktan Hasta	1.147.871	688.405	882.160	1.120.611	1.196.848
Toplam	1.184.872	714.422	912.448	1.157.204	1.236.945



Tablo 50’de Diş Hekimliği Fakültesine yıllar itibariyle başvuran hasta sayıları belirtilmiştir.

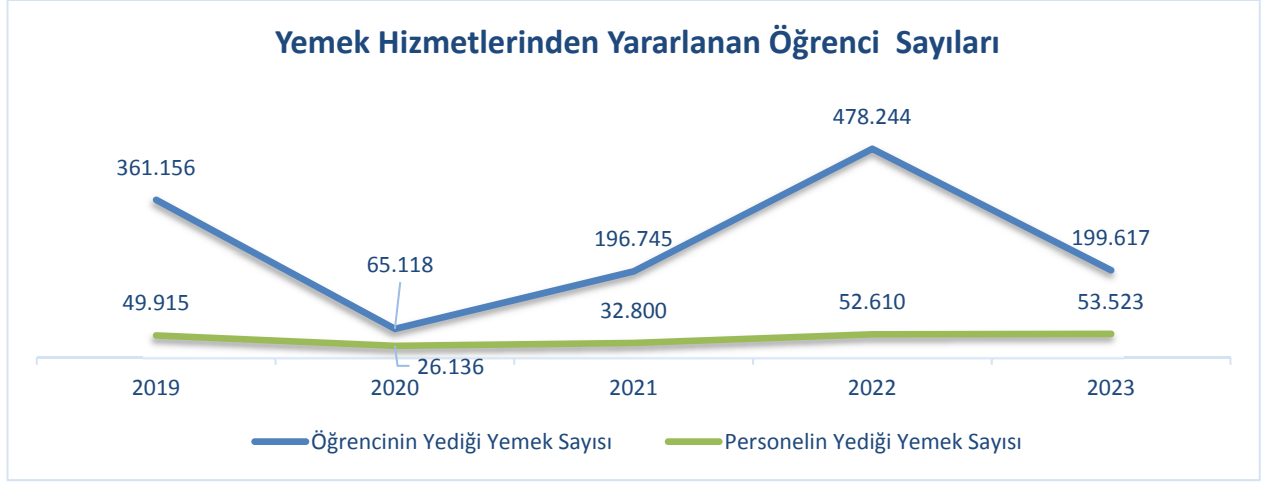
Tablo 50. Sağlık Hizmetleri (Diş Hekimliği Fakültesi)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Diş Hekimliği Fakültesine başvuran yıllık hasta sayısı	99.935	66.319	138.721	171.589	246.899



5.3. Beslenme-Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemiz beslenme hizmetleri özel firmalardan “Hizmet Alımı” şeklinde sağlanmaktadır. 2023 yılında günlük menü 4 (dört) çeşit yemekten oluşmaktadır. Üniversitemiz öğrencileri ve personeli toplamda 12 adet yemekhaneden yararlanmaktadırlar. Deprem felaketinden dolayı uzaktan eğitim yapıldığından 2023 yılı yemek hizmetlerinden yararlanan öğrenci ve personel sayısında azalma meydana gelmiştir.

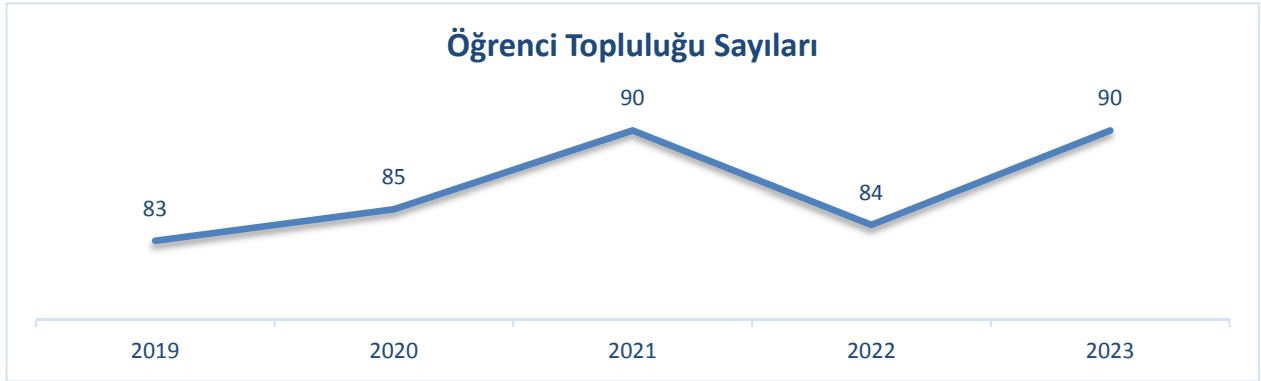
Tablo 51. Yemek Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrencinin Yediği Yemek Sayısı	361.156	65.118	196.745	478.244	199.617
Personelin Yediği Yemek Sayısı	49.915	26.136	32.800	52.610	53.523



Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak üzere kültürel faaliyetler organize edilmektedir.

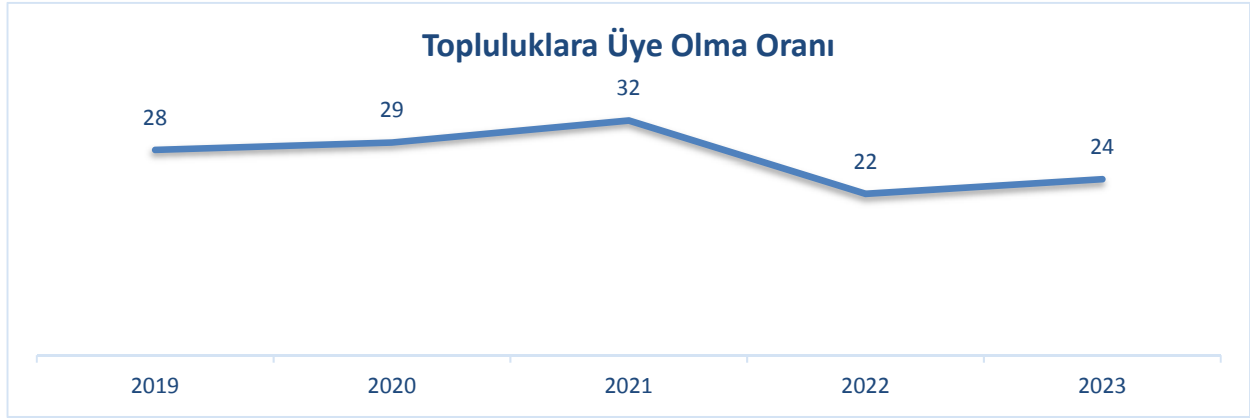
Tablo 52’de yıllar itibariyle öğrenci topluluğu sayıları verilmiş olup, tablodan da anlaşılaçağı üzere 2023 yılında 90 adet faal öğrenci topluluğu olduğu görülmektedir.

Tablo 52. Öğrenci Topluluğu Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Toplulukları	83	85	90	84	90



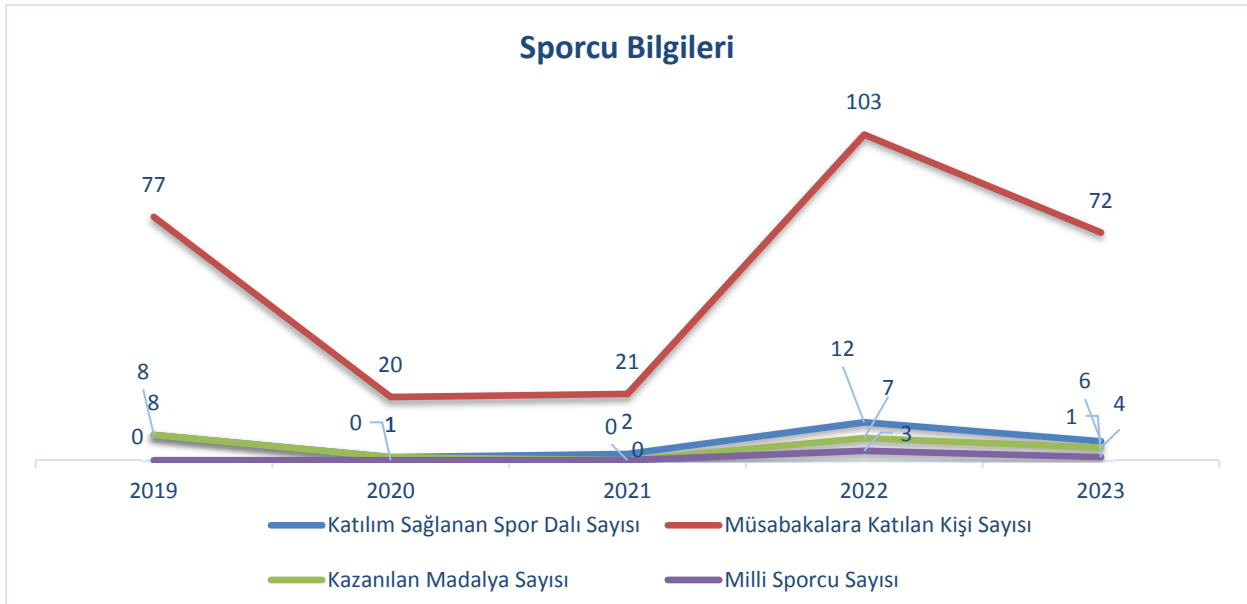
Aşağıdaki tablo’da yıllar itibariyle öğrenci topluluklarına üye olma oranı verilmiş olup tablonun incelenmesinden anlaşılaçağı üzere 2023 yılında topluluklara üye olma oranının %24 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 53. Yıllar İtibariyle Öğrenci Topluluklarına Üye Olma Oranı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Üye Sayısı	5.150	5.130	5.450	4.110	4.450
Öğrenci Sayısı	18.296	17.960	17.054	18.278	18.615
Topluluklara Üye Olma Oranı (%)	28	29	32	22	24



Tablo 54’te 2023 yılı içerisinde Üniversitemiz voleybol, basketbol, futbol, badminton, boks ve futsal takımlarının katıldığı müsabakalara ait bilgileri göstermektedir.

Tablo 54. Sporcu Bilgileri					
	2019	2020	2021	2022	2023
Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı	8	1	2	12	6
Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	77	20	21	103	72
Kazanılan Madalya Sayısı	8	1	0	7	4
Milli Sporcu Sayısı	0	0	0	3	1



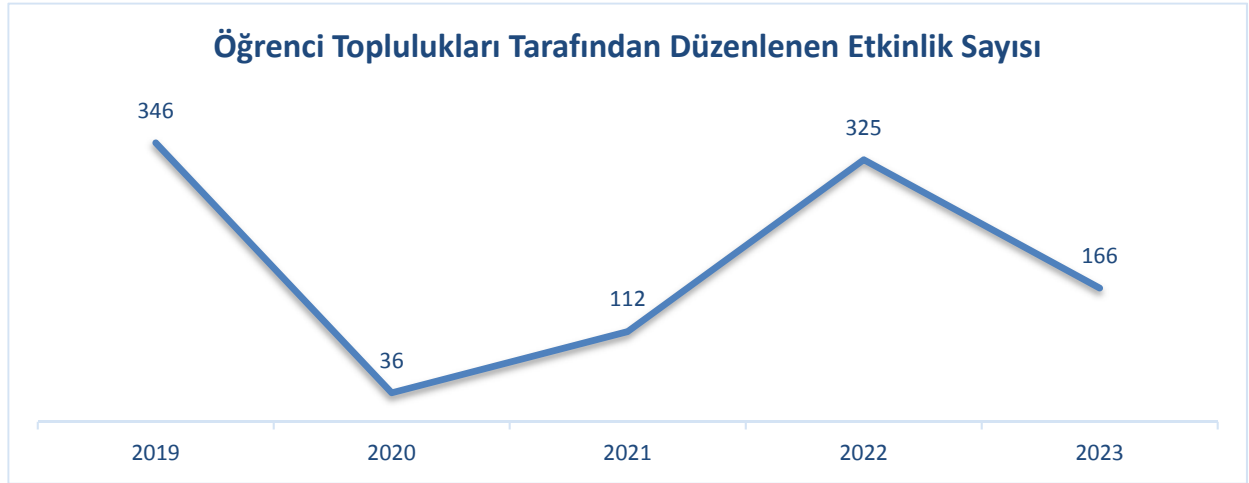
Tablo 55’de Üniversitemiz tarafından düzenlenen sportif ve kültürel etkinlik sayıları verilmiştir. 2023 yılında 31 adet etkinlik yapıldığı görülmektedir.

Tablo 55. Üniversitemiz Tarafından Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Etkinlik Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Konser	1	0	0	1	0
Tiyatro	0	0	0	0	0
Gezi	0	0	0	1	5
Sergi	1	0	0	1	0
Şenlik(Bahar Şenliği, Dağcılık Şenliği)	1	0	0	1	2
Tören(Mezuniyet Töreni, Kupa Töreni)	2	0	0	1	2
Kurslar	13	11	12	24	22
Toplam	18	11	12	29	31



Tablo 56’da öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen sportif ve kültürel etkinliklere yer verilmiştir. Deprem felaketi sebebiyle hibrit eğitim yapıldığından dolayı 2023 yılındaki etkinlik sayılarında azalma meydana gelmiştir.

Tablo 56. Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Etkinlik Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Konser	4	1	0	2	0
Tiyatro	9	0	0	4	1
Gezi	9	0	1	19	4
Sergi	8	0	1	3	1
Kongre, Konferans, Çalıştay, Seminer	62	8	27	105	54
Diğer Faaliyetler	254	27	83	192	106
Toplam	346	36	112	325	166



Tablo 57’te yıllar itibariyle kısmi zamanlı öğrenci sayıları verilmiştir. Bütçe imkânları çerçevesinde 2023 yılında 50 öğrenci çalıştırılmıştır.

Tablo 57. Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı				
2019	2020	2021	2022	2023
60	60	60	60	50



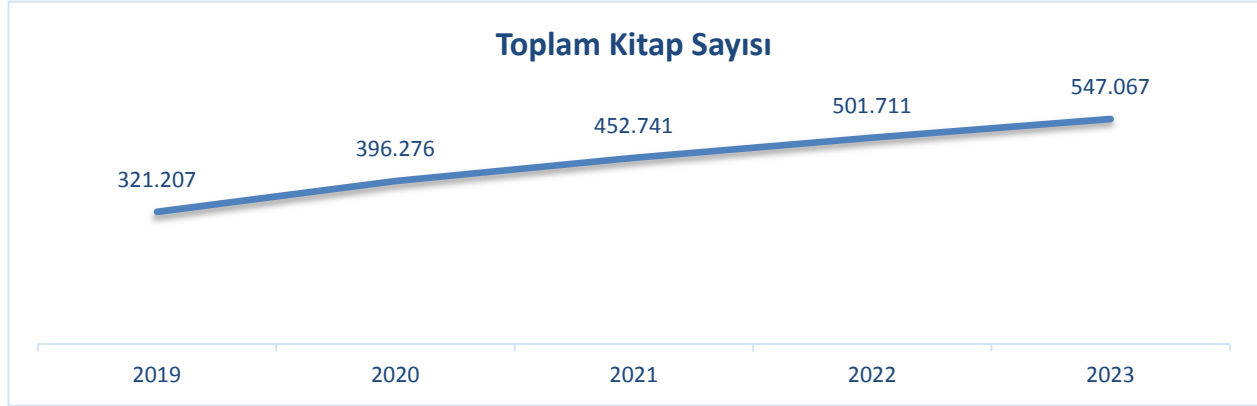
5.4. Kütüphane Hizmetleri

Öğrenci ve personelimizin eğitim-öğretim ve araştırma yapmaları için ihtiyaç duydukları basılı ve elektronik yayınlar bütçe imkânları çerçevesinde satın alınmaktadır. Ayrıca çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile şahıslardan gelen bağış yayınlar da belli kurallar çerçevesinde kabul edilerek kütüphane koleksiyonumuz geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Faaliyete geçirilen web sitesi aracılığı ile abone olunan veri tabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

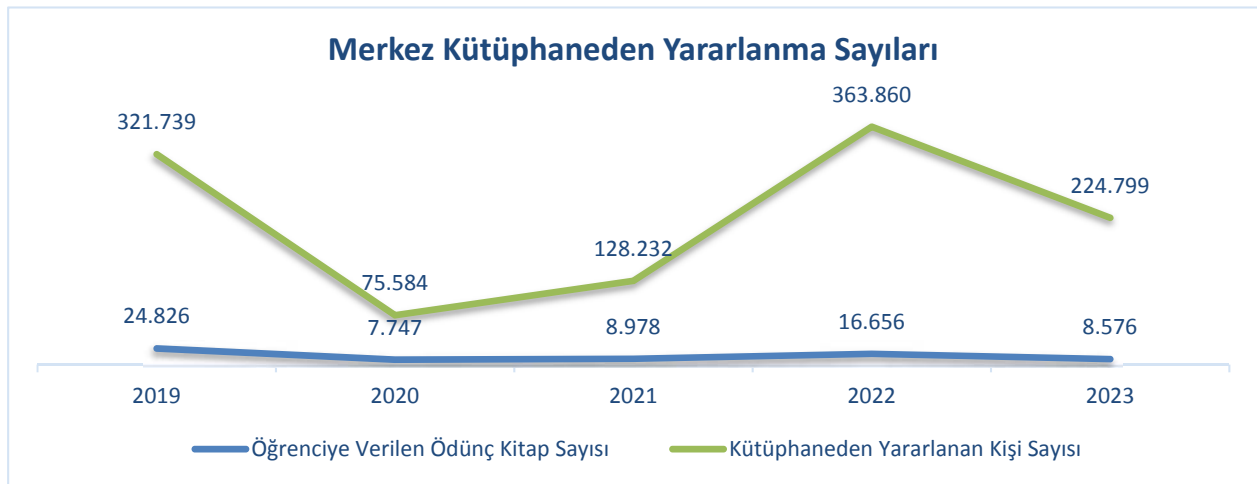
Tablo 58’de yıllar itibariyle kitap sayıları verilmiştir. 2023 yılında merkez ve diğer kütüphanelerin 547.067 adet elektronik ve basılı kitap sayısına ulaşıldığı görülmektedir.

Tablo 58. Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Merkez Kütüphanedeki Kitap Sayısı	90.231	92.520	100.693	104.804	106.390
Diğer Birimlerdeki Kitap Sayısı	49.931	51.081	50.969	50.992	51.311
Elektronik Kitap Sayısı	181.045	252.675	301.079	345.915	389.366
Toplam	321.207	396.276	452.741	501.711	547.067



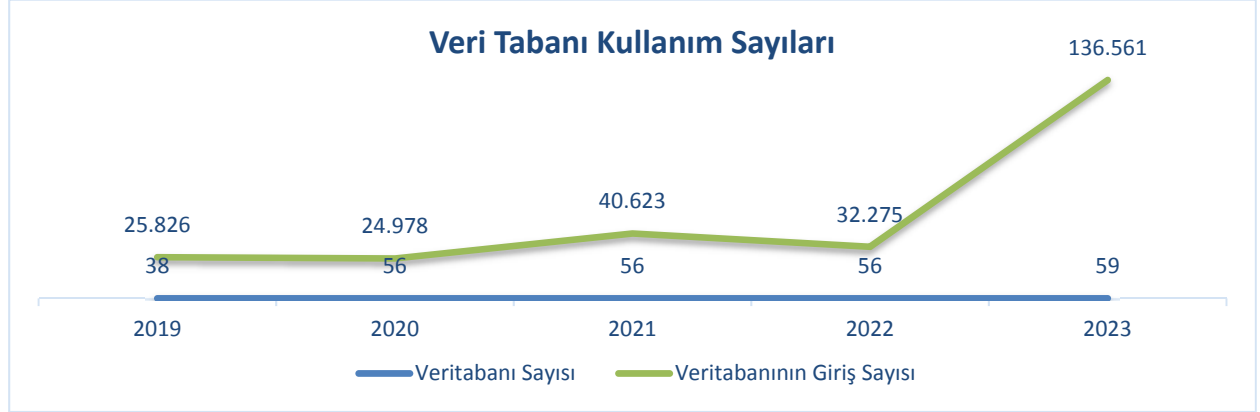
Tablo 59’da Merkez Kütüphaneden yıllar içerisinde yararlanılan kişi sayıları ve ödünç verilen kitap sayıları yer almaktadır. Deprem felaketi sebebiyle hibrit eğitim yapıldığından dolayı kütüphaneden yararlanılan kişi sayılarında azalma metdana gelmiştir.

Tablo 59. Merkez Kütüphaneden Yararlanma Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenciye Verilen Ödünç Kitap Sayısı	24.826	7.747	8.978	16.656	8.576
Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı	321.739	75.584	128.232	363.860	224.799



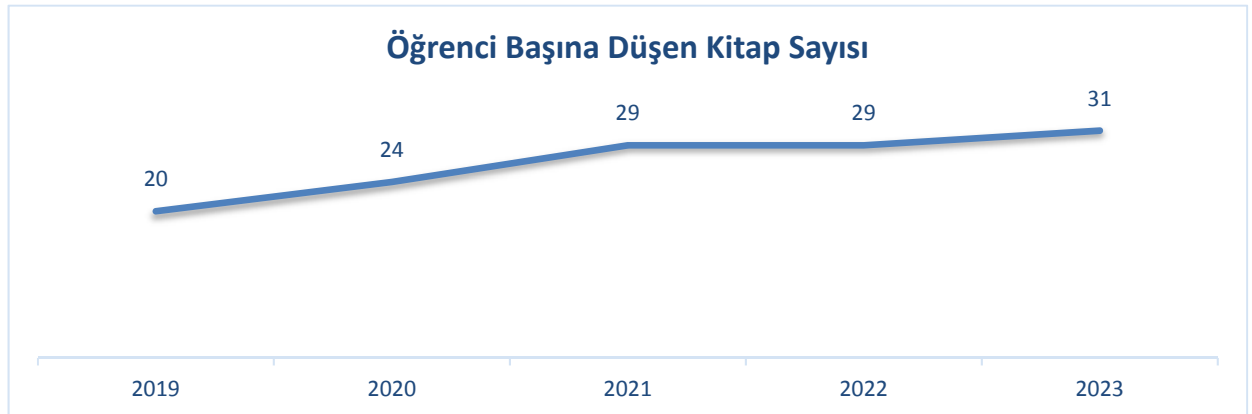
Tablo 60’da yıllar itibariyle abone olunan veri tabanı ve veri tabanına giriş sayıları verilmiştir. Abone olunan veri tabanlarından 42 adedi ücretsiz abonelikler olup, geri kalan 17 abonelik için 2.548.997,6 TL ‘lik ödeme yapılmıştır.

Tablo 60. Veri Tabanı Kullanım Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Veritabanı Sayısı	38	56	56	56	59
Veritabanının Giriş Sayısı	25.826	24.978	40.623	32.275	136.561



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen kitap sayıları verilmiştir. 2023 yılında öğrenci başına 31 kitap düştüğü görülmektedir. Önümüzdeki yıllarda öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 61. Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayıları					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Kitap Sayısı	140.162	143.601	151.662	155.796	157.701
Elektronik Kitap Sayısı	181.045	252.675	301.079	345.915	389.366
Öğrenci Sayısı (I. Öğretim)	15.984	16.197	15.829	17.032	17.615
Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı	20	24	29	29	31



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol

Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür. Yapılan çalışmalarda aşağıdaki yol haritası izlenmiştir.

İlk eylem planı çalışmasına 03.04.2009 tarih ve 100 sayılı oluruyla Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum eylem planı hazırlama grubunun oluşturulmasıyla başlanılmış olup söz konusu çalışma 2009 yılı Ağustos ayında tamamlanarak yürürlüğe konmuştur.

İkinci eylem planına 2009 yılında hazırlanan eylem planı gözden geçirilerek 2013 yılı Nisan ayı itibariyle başlanmıştır. Bu eylem planı 09.09.2013 tarih ve 568 sayılı olurla onaylanarak yürürlüğe konmuş ve bu kapsamda İç Kontrol Genelgesi, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, İç Kontrol Afişi, Soru ve Cevaplarla İç Kontrol Kitapçığı ve İç Kontrol Broşürü hazırlanarak iç kontrol eğitimleri düzenlenmiştir.

2014 yılının sonlarına kadar iç kontrol çalışmalarında önemli mesafe kaydedilmiştir. Ardından çeşitli sebeplerden dolayı bu çalışmalara yeterli zaman ayırlamamış ve bu eylem planının yeniden revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda 2015 yılı içerisinde yeniden İç Kontrol Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturularak mevcut planının revize işlemlerine başlanmış, yapılan toplantılar sonucu hazırlanan eylem planı 12.11.2015 tarih ve 33 sayılı üst yönetici oluruyla yürürlüğe girmiştir. Hali hazırda planın uygulanmasına devam edilmektedir. Yıl içerisinde 2022 yılı İç kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu yayımlanmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Üniversitemizdeki Uygulama ve Araştırma Merkezleri hariç tüm birimleri kapsayan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi izleme süreci Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilmiştir.

6.2. Ön Mali Kontrol

Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Ön mali kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol, usul ve esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelmektedir.

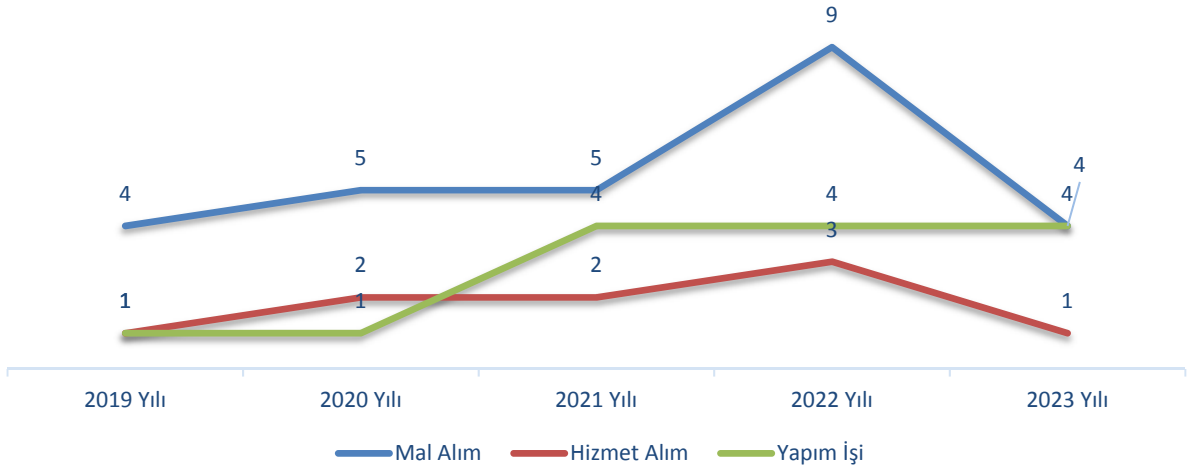
Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemizin ön mali kontrol yönergesinin taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları başlıklı 10'uncu maddesine istinaden gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda tablo 62'de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol sayıları gösterilmiştir.

Tablo 62. Yıllar İtibariyle Yapılan Ön Mali Kontrol Sayıları

	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı
Mal Alım	4	5	5	9	4
Hizmet Alım	1	2	2	3	1
Yapım İşi	1	1	4	4	4
Toplam	6	8	11	16	9

Yıllar İtibariyle Yapılan Ön Mali Kontrol Sayıları



D.DİĞER HUSUSLAR

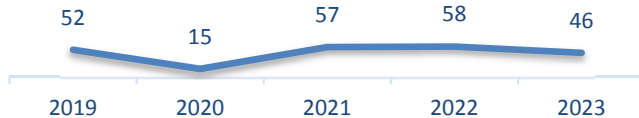
1-Faaliyet, Yayın ve Proje Bilgileri

2023 yılında 5 adet sempozyum, 28 adet konferans ve 13 adet panel düzenlenmiş olup, bu etkinliklerin bir kısmı çevirim içi olarak yapılmıştır.

Tablo 63. Yıllar İtibariyle Birimler Tarafından Düzenlenen Sempozyum, Kongre, Konferans ve Panel Sayıları

		BİRİMLER																					
	Etkinlik Türü	Tıp Fakültesi	Fen Edebiyat Fakültesi	Eğitim Fakültesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	İlahiyat Fakültesi	Diş Hekimliği Fakültesi	Mühendislik ve Mimarlık F.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Bilimler MYO	Fındıklı Uygulamalı Bil. YO	Sağlık Hizmetleri MYO	Teknik Bilimler MYO	Güneysu Fizik T. ve Reh. YO	Hukuk Fak.	Ardeşen Turizm Fak.	Ardeşen MYO	Ziraat Fakültesi	Turgut Kuran Denizcilik Fak.	Adalet MYO	Yabancı Diller YO	Spor Bilimleri Fakültesi	TOPLAM
2019Yılı	Kongre	1		2			1													1			5
	Sempozyum	3																					3
	Konferans	1	6	10	1	13	1	1		1	1		1		1	1							38
	Panel		2			2		1								1							6
2020Yılı	Kongre																						0
	Sempozyum																						0
	Konferans			14																			14
	Panel						1																1
2021Yılı	Kongre		1																				1
	Sempozyum	1	1	1					1									1					5
	Konferans		9	20		1		4		4								2	2	3			45
	Panel		1					2	2									1					6
2022Yılı	Kongre		1													1	2						4
	Sempozyum	1		1		1							1	1	1								6
	Konferans			15		12		2		1					3	2	3	1	2				41
	Panel		1	1		2			1						1					1			7
2023Yılı	Kongre																						0
	Sempozyum					1	1	1				1			1								5
	Konferans		5	8		7		1	1	1					3			1		1			28
	Panel		1	1	1	1		1	2						1			1			2	2	13
Toplam		7	28	73	2	40	4	13	7	7	1	1	1	1	11	6	5	7	4	6	2	2	

Yıllar İtibariyle Birimler Tarafından Düzenlenen Sempozyum, Kongre, Konferans ve Panel Sayıları



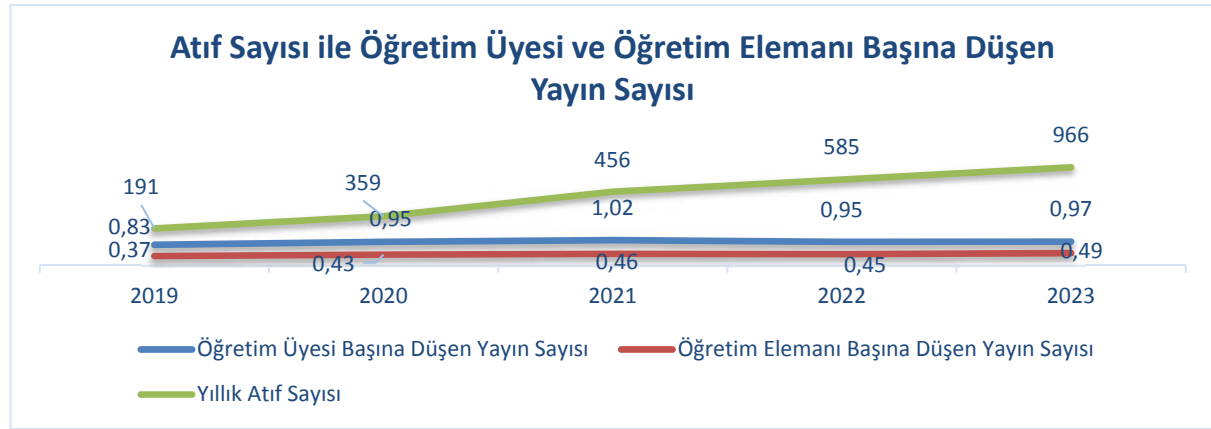
Yandaki grafikte yıllar itibariyle birimler tarafından düzenlenen kongre, konferans vb. etkinliklere yer verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2023 yılında toplam 46 adet etkinlik düzenlenmiştir.

Tablo 64’de yıllar itibariyle makale sayıları belirtilmiş ayrıca 2023 yılında öğretim üyesi ve öğretim elemanı başına düşen yayın sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 64. Atıf Sayısı ile Öğretim Üyesi ve Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
SCI, SCIE -SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanan yayın sayısı	406	483	535	538	601
SCI, SCIE -SSCI, AHCI ve ESCI endeksli yayınlara yapılan yıllık atıf sayısı	191	359	456	585	966
Öğretim Üyesi Sayısı	490	506	526	568	618
Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı	0,83	0,95	1,02	0,95	0,97
Öğretim Elemanı Sayısı	1.084	1.119	1.154	1.178	1.203
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı	0,37	0,43	0,46	0,45	0,49

* SCI, SCIE -SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanan toplam yayın sayısı (tam metin araştırma makalesi ve derleme çalışmaları dikkate alınmıştır.)

*29.02.2023 tarihli web of science verileri kullanılmıştır.

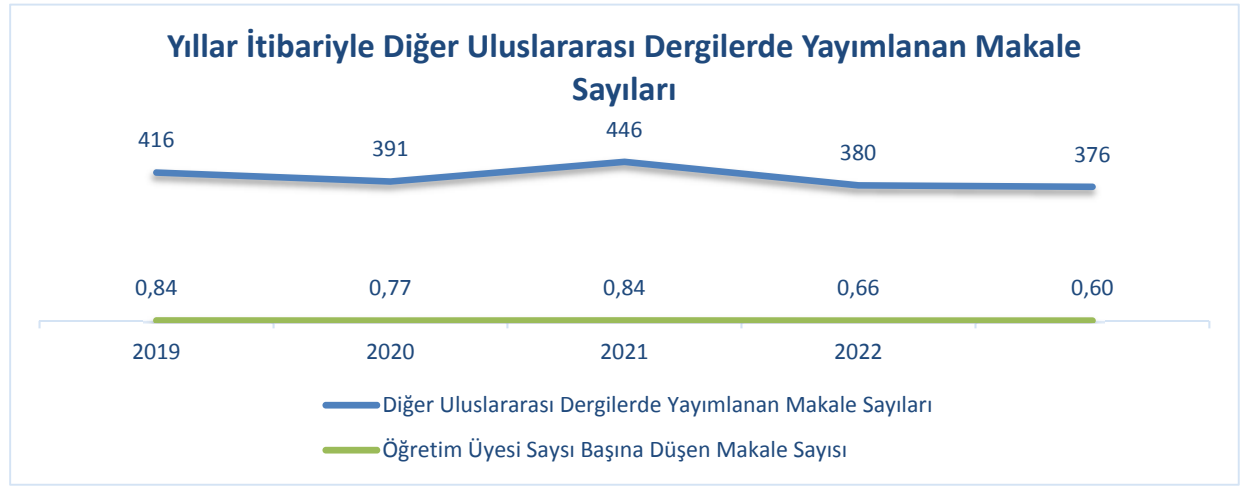


Tablo 65’te diğer uluslararası dergilerde yayımlanan makale sayılarının dağılımı yer almaktadır. Bu dağılıma göre öğretim üyesi başına düşen makale sayısı 0,61 olarak görülmektedir.

Tablo 65. Yıllar İtibariyle Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Diğer Uluslararası Dergilerde Yayımlanan Makale Sayıları	416	391	446	380	376
Öğretim Üyesi Sayısı	490	506	526	568	618
Öğretim Üyesi Başına Düşen Makale Sayısı	0,84	0,77	0,84	0,66	0,61

* SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI dışındaki endeksli dergilerde yayımlanan toplam yayın sayısı (tam metin araştırma makalesi ve derleme çalışmaları dikkate alınmıştır.)

* <https://avesis.erdogan.edu.tr/> raporlar/ yayınlar verileri kullanılmıştır.



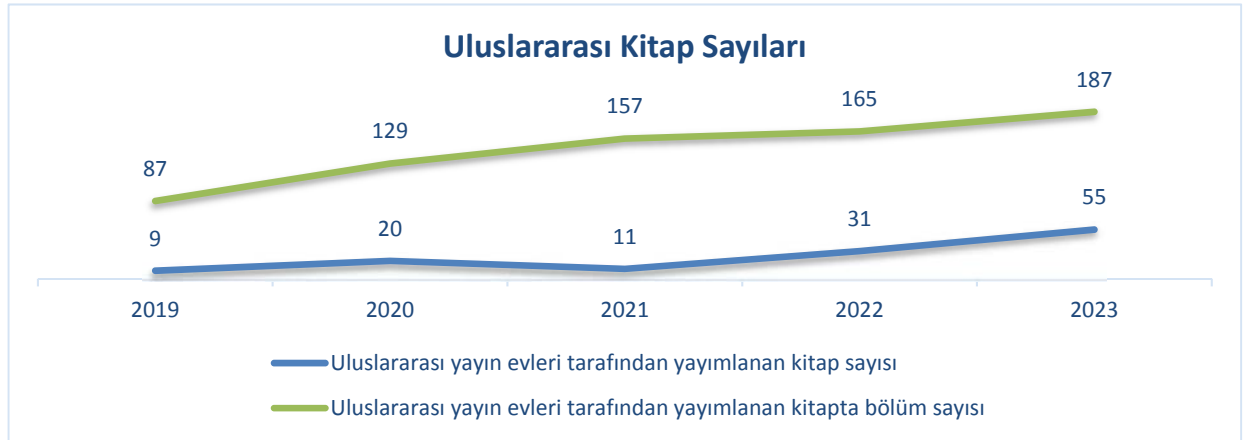
Tablo 66’da ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara ve yayımlanan kitaplardaki bölüm sayılarına ait bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 66. Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	22	40	28	31	7
Ulusal yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	35	147	130	62	98



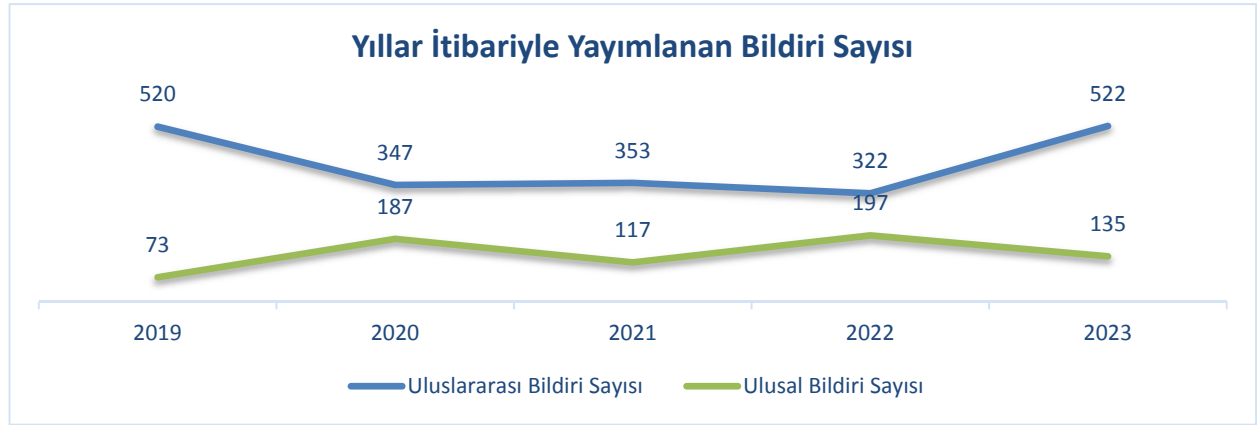
Tablo 67’de uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplara ait bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 67. Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitap sayısı	9	20	11	31	55
Uluslararası yayın evleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm sayısı	87	129	157	165	187



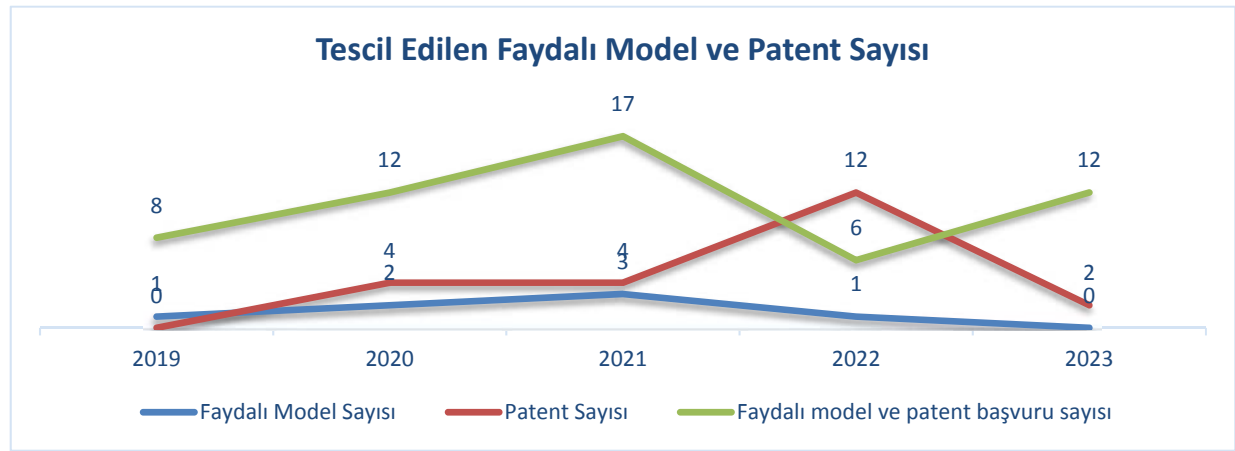
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle bildiri sayıları verilmiş olup tablonun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere 2023 yılında toplam 657 bildiri yayımlanmıştır.

Tablo 68. Yıllar İtibariyle Yayımlanan Bildiri Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Uluslararası Bildiri Sayısı	520	347	353	322	522
Ulusal Bildiri Sayısı	73	187	117	197	135
Toplam	593	534	470	519	657



Aşağıdaki grafikte yıllar itibariyle faydalı model ve patent sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 69. Tescil Edilen Faydalı Model ve Patent Sayısı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Faydalı Model Sayısı	1	2	3	1	0
Patent Sayısı	0	4	4	12	2
Faydalı model ve patent başvuru sayısı	8	12	17	6	12
Toplam	9	18	24	19	14



Tablo 70’de yıllar itibariyle poster veya sözlü bildiri ile yurtiçi ve yurtdışındaki kongre ve sempozyumlarda yer alan ve yolluk desteği verilen öğretim elemanı bilgileri yer almaktadır.

Tablo 70. Kongre, Sempozyumlara Yolluk Desteği Verilen Öğretim Elemanı Bilgileri					
	2019	2020	2021	2022	2023
Yurtiçi Yolluk Desteği	172	12	13	88	102



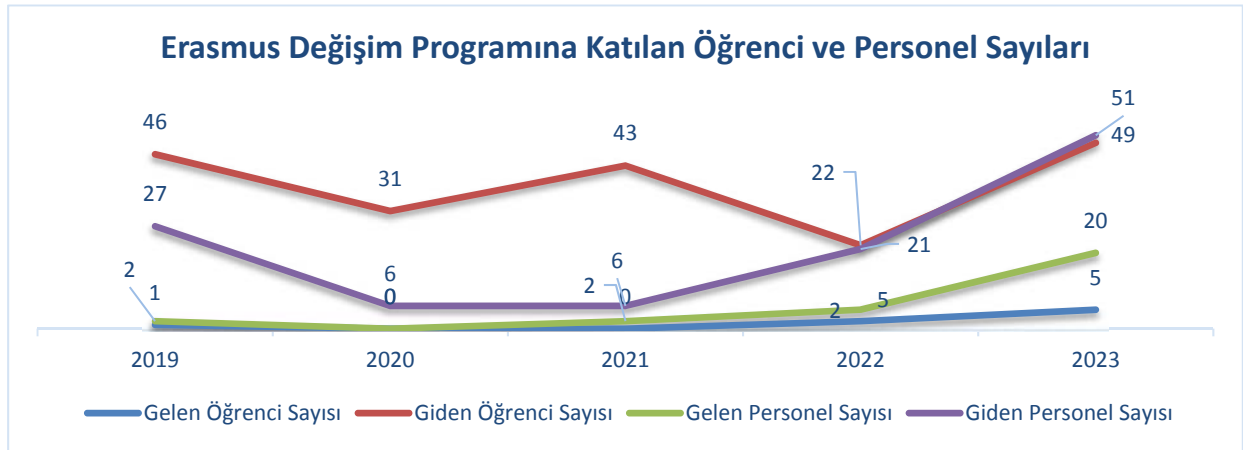
Tablo 71’de yıllar itibariyle erasmus programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalara yer verilmiştir.

Tablo 71. Erasmus Programı Kapsamındaki İkili Anlaşma Sayısı					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
İkili anlaşma sayısı	55	68	147	234	235



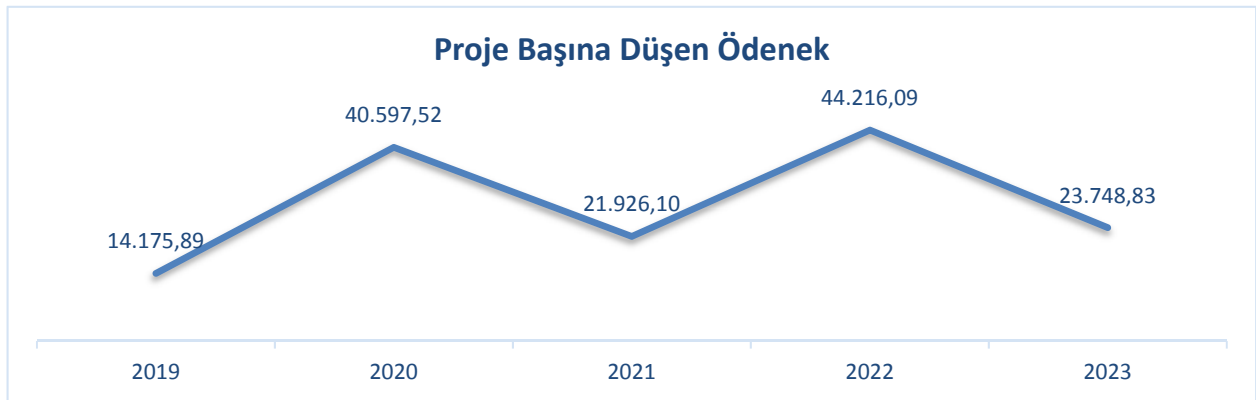
Tablo 72’de yıllar itibariyle Erasmus değişim programına takvim yılı içinde katılan öğrenci ve personel sayıları görülmektedir.

Tablo 72. Erasmus Değişim Programına Katılan Öğrenci ve Personel Sayıları					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayısı	1	0	0	2	5
Giden Öğrenci Sayısı	46	31	43	22	49
Gelen Personel Sayısı	2	0	2	5	20
Giden Personel Sayısı	27	6	6	21	51



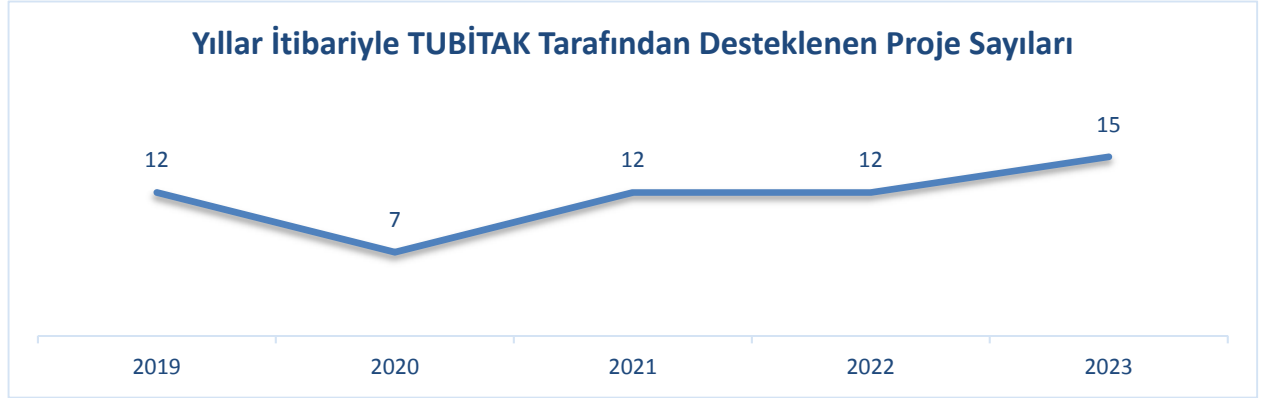
Tablo 73’de yıllar itibariyle Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından desteklenen proje sayılarına ve proje bilgilerine yer verilmiştir. 2023 yılında 56 adet projeye 1.329.935 TL tutarında destek sağlanmıştır.

Tablo 73. Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Proje Sayısı	38	96	50	64	56
Proje Tutarı	538.684,85	3.897.362,75	1.096.305,15	2.829.830,85	1.329.935,00
Proje Başına Düşen Ödenek	14.175,89	40.597,52	21.926,10	44.216,09	23.748,83



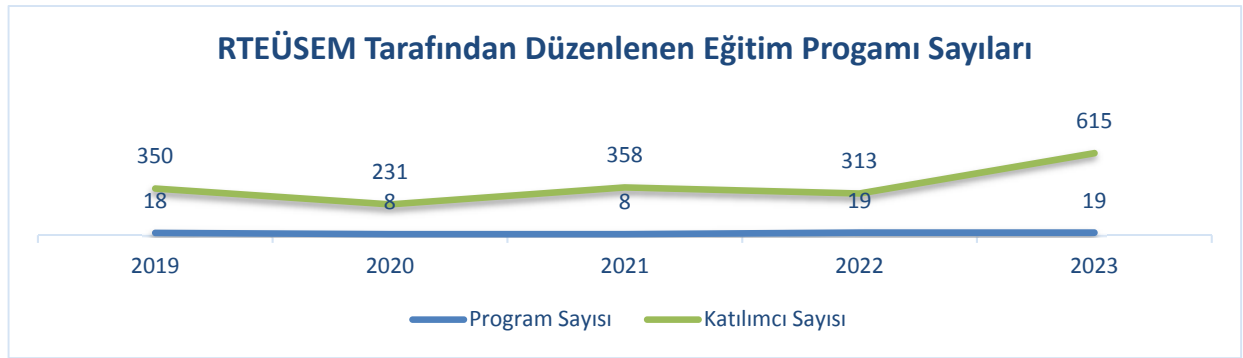
Tablo 74’de TÜBİTAK tarafından desteklenen proje bilgileri yer almakta olup 2023 yılında yürütücülüğünü Üniversitemiz öğretim elemanlarının yapmış olduğu 15 adet proje kabul edilmiştir.

Tablo 74. Yıllar İtibariyle TUBİTAK Tarafından Desteklenen Proje Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Proje Sayısı	12	7	12	12	15



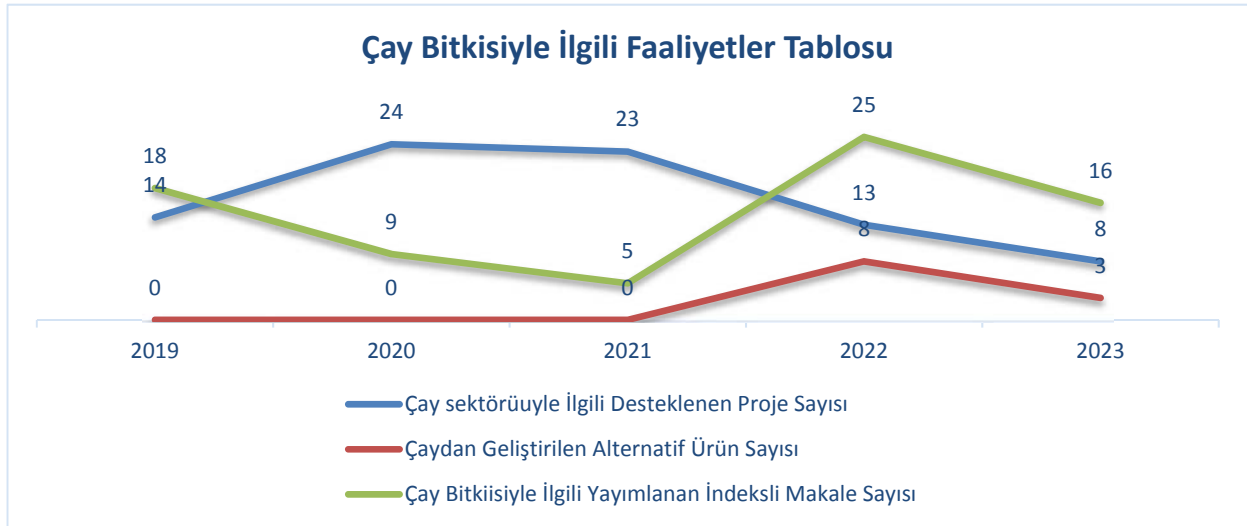
Tablo 75’de yıllara göre RTEÜSEM tarafından düzenlenen eğitim programı ve programların katılımcı sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 75. RTEÜSEM Tarafından Düzenlenen Eğitim Programı Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Program Sayısı	18	8	8	19	19
Katılımcı Sayısı	350	231	358	313	615



Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında Üniversitemiz ‘Çay’ bitkisi alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak seçilmiştir. Bu alanda yapılan bazı çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 76. Çay Bitkisiyle İlgili Faaliyetler Tablosu					
	2019	2020	2021	2022	2023
Çay sektörüyle İlgili Desteklenen Proje Sayısı	14	24	23	13	8
Çaydan Geliştirilen Alternatif Ürün Sayısı	0	0	0	8	3
Çay Bitkisiyle İlgili Yayımlanan İndeksli Makale Sayısı	18	9	5	25	16



II- AMAÇ ve HEDEFLER

İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1. ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK

Hedef 1.1. Uluslararası öğrenci sayısı ve değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısını artırmak

Hedef 1.2. Lisans ve lisansüstü programlarda çok disiplinli ve disiplinler arası eğitim ve öğretimi güçlendirmek

Hedef 1.3. Ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısını artırarak, uluslararası ortak programlar açmak

Hedef 1.4. Açık erişimli ders sayısını artırarak dezavantajlı öğrencilere yönelik iyileştirmeler yapmak

Hedef 1.5. Paydaş görüşleri doğrultusunda programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellenmesini sağlamak

AMAÇ 2. BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK

Hedef 2.1. AR-GE için nitelikli insan kaynağını ve yayın sayısını artırmak

Hedef 2.2. Ulusal/uluslararası inovasyon amaçlı proje sayısını artırmak

Hedef 2.3. Lisansüstü çalışmaları nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek

Hedef 2.4. Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini artırarak inovasyon anlayışına dayalı ürün ve teknolojiler geliştirmek

Hedef 2.5. Öğrencilerin girişimcilik becerilerini geliştirmek

AMAÇ 3. KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRMEK

Hedef 3.1. Kalite Güvence Sistemini güçlendirmek

Hedef 3.2. Paydaş memnuniyetinin artırılmasını sağlamak

Hedef 3.3. Bilgi Yönetim Sisteminin (REBİS) iyileştirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak

Hedef 3.4. Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesini sağlamak

AMAÇ 4. BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK

Hedef 4.1. Çay tarımının geliştirilmesi ve çaydan alternatif ürünler elde edilmesine yönelik AR-GE çalışmaları yapmak

Hedef 4.2. Bölgedeki su ürünleri kaynakları ile balıkçılık ve sucul ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak AR-GE çalışmaları yapmak

Hedef 4.3. Ulusal ve uluslararası turizm gelirlerinin artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

Hedef 4.4 Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin daha aktif olarak çalışmalarını sağlayarak etkin hale getirmek

Hedef 4.5. Topluma yönelik hayat boyu öğrenme programları düzenlemek

AMAÇ 5. PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİTELİK VE NİCELİK OLARAK İYİLEŞTİRMEK

Hedef 5.1. Paydaşlara yönelik kütüphane olanakları ile sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak

Hedef 5.2. Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda araştırmalar yapmak ve farkındalığı artırmak

Hedef 5.3. Paydaşlara sunulan sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik açısından iyileştirmek

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında yer almaktadır. Özel bütçe ise yine aynı kanuna göre, “bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır.

Üniversitemizin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirlerden oluşmaktadır. Üniversitemizin 2022 yılı bütçesinin; % 96’sını hazine yardımı, % 4’ünü öz gelirler; 2023 yılı bütçesinin; % 97’sini hazine yardımı, % 3’ünü öz gelirler oluşturmaktadır.

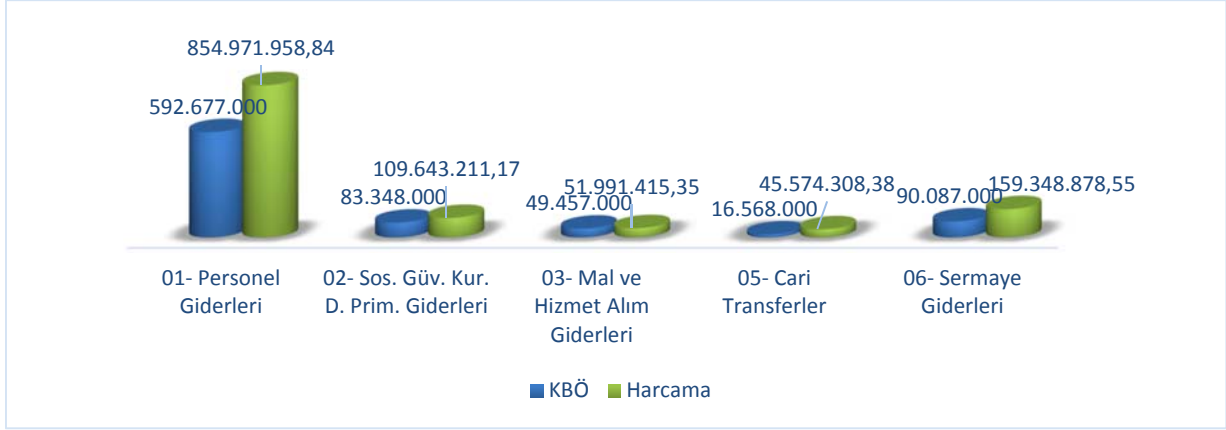
Üniversitemizin 2023 yılı bütçe başlangıç ödeneği 832.137.000 TL dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine 624.932.950 TL eklenmiş ve yıl içerisinde bu ödenekten 183.473.600 TL kurum içi aktarma suretiyle düşülmüştür. Yıl sonu ödenek toplamı 1.273.596.350 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 1.221.529.772 TL’si harcanmıştır. Harcanmayan toplam 52.066.578 TL ödenek iptal edilmiştir. Harcamanın gerçekleşme oranı % 96 olmuştur.

Ekonomik sınıflandırma bazında 2023 yılı bütçe giderlerinin % 70’ ini personel giderleri, % 13’ünü sermaye giderleri, % 4’ ünü mal ve hizmet alım giderleri, % 9’unu devlet primi giderleri ve % 4’ünü cari transferler oluşturmaktadır.

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

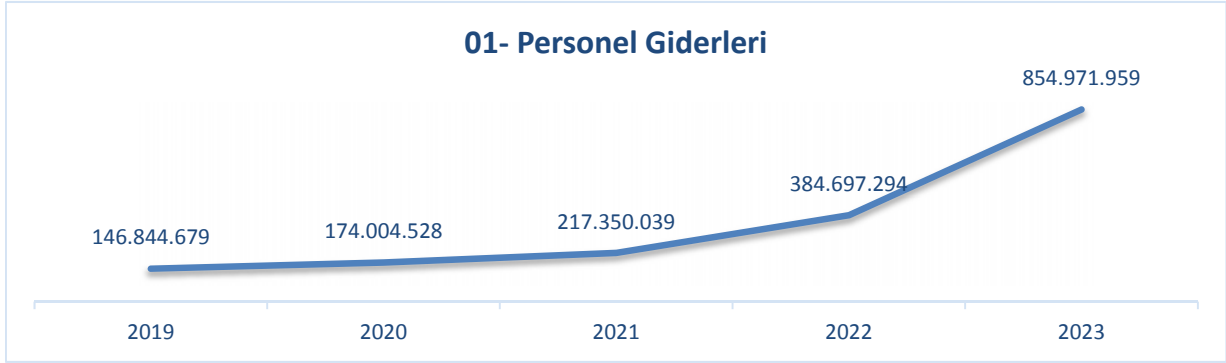
Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamaların ekonomik sınıflandırma bazındaki dağılımı Tablo 77’de görülmektedir. Tablodan da görüleceği üzere en çok harcama personel giderlerinde gerçekleşmiş olup, ikinci sırada ise sermaye giderleri yer almaktadır.

Tablo 77. Harcama Bilgileri Tablosu						
	KBÖ	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçek. Oranı (%)
01- Personel Giderleri	592.677.000	401.641.400	134.225.200	860.093.200	854.971.958,84	99
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	83.348.000	40.614.900	8.698.300	115.264.600	109.643.211,17	95
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.457.000	15.399.500	8.334.100	56.522.400	51.991.415,35	92
05- Cari Transferler	16.568.000	29.961.150	-	46.529.150	45.574.308,38	98
06- Sermaye Giderleri	90.087.000	137.316.000	32.216.000	195.187.000	159.348.878,55	82
TOPLAM	832.137.000	624.932.950	183.473.600	1.273.596.350	1.221.529.772,29	96



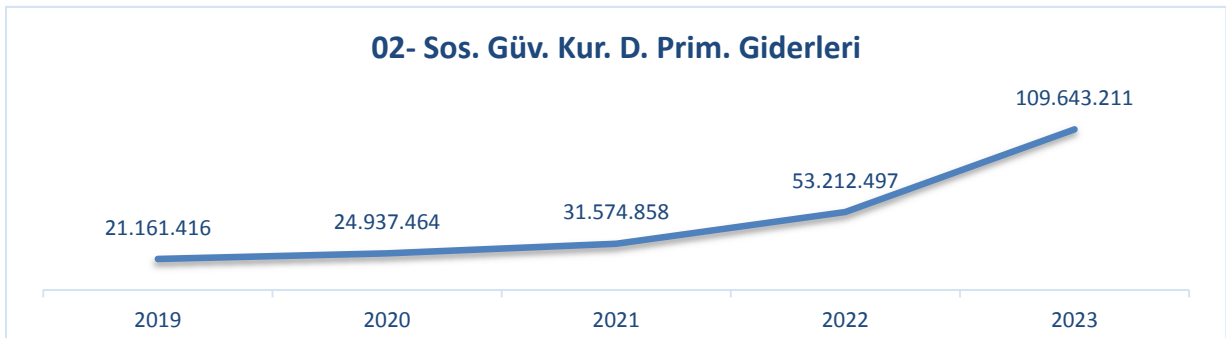
Tablo 78’de yıllar itibariyle personel giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır. Tablodan da anlaşılacağı üzere 854.971.959 TL harcama yapılmıştır.

Tablo 78. Personel Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2019	2020	2021	2022	2023
01- Personel Giderleri	146.844.679	174.004.528	217.350.039	384.697.294	854.971.959



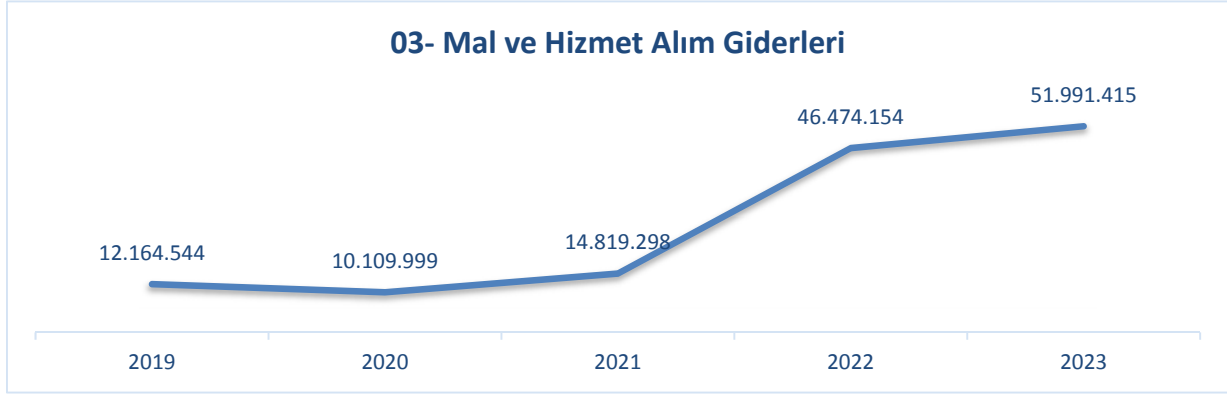
Tablo 79’da yıllar itibariyle S.G.K. Devlet Prim Giderlerine ilişkin rakamlar yer almaktadır.

Tablo 79. S.G.K. Devlet Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2019	2020	2021	2022	2023
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	21.161.416	24.937.464	31.574.858	53.212.497	109.643.211



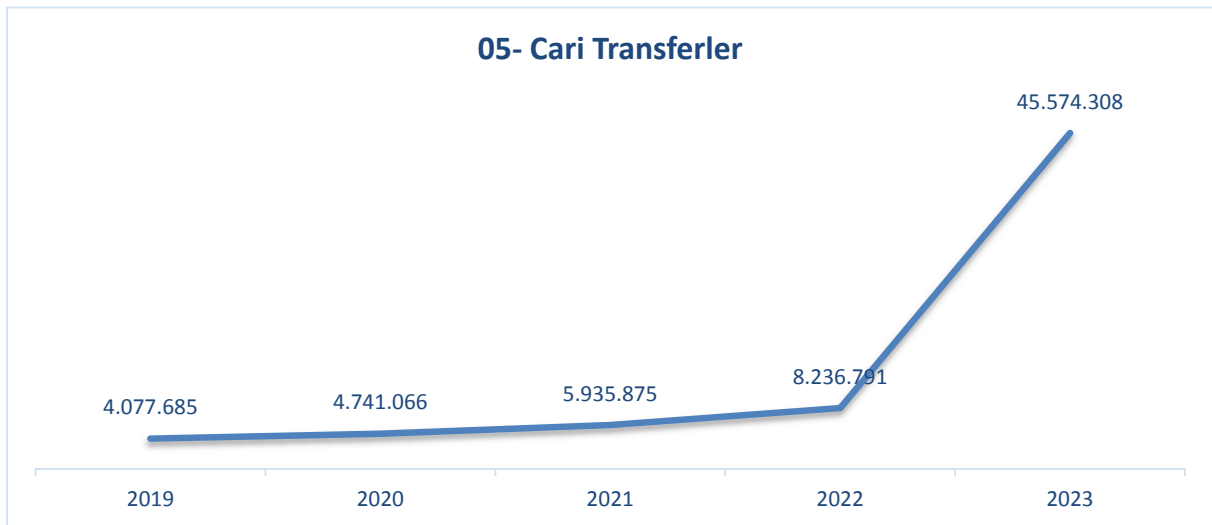
Aşağıdaki tabloda Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2019-2023 yılları arasındaki gider gerçekleştirmeleri gösterilmiştir. Enerji maliyetlerinin artmasına bağlı olarak 2022 ve 2023 yıllarında harcama oranları artmıştır.

Tablo 80. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2019	2020	2021	2022	2023
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.164.544	10.109.999	14.819.298	46.474.154	51.991.415



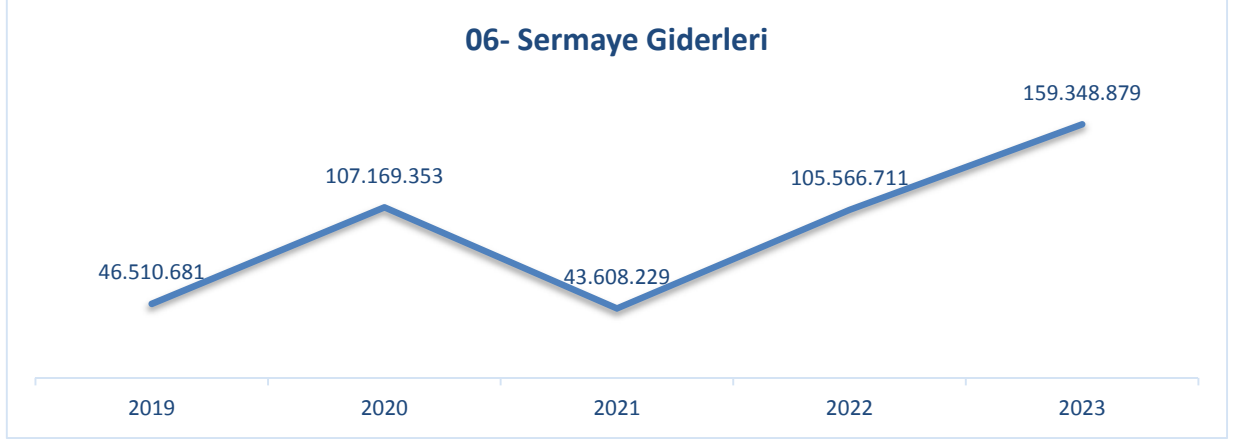
Tablo 81’de cari transferler ödeneğinden yapılan harcamalar yer almaktadır. 2023 yılındaki artış üniversite döner sermaye bütçelerine aktarılan hazine yardımlarından kaynaklanmıştır.

Tablo 81. Cari Transfer Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2019	2020	2021	2022	2023
05- Cari Transferler	4.077.685	4.741.066	5.935.875	8.236.791	45.574.308



Tablo 82’de yatırım harcamalarıyla ilgili gider gerçekleştirmelerine yer verilmiştir. Sermaye giderleri içinde en büyük payı gayrimenkul sermaye üretim giderleri almaktadır.

Tablo 82. Sermaye Giderlerinin Gerçekleşme Rakamları					
	2019	2020	2021	2022	2023
06- Sermaye Giderleri	46.510.681	107.169.353	43.608.229	105.566.711	159.348.879

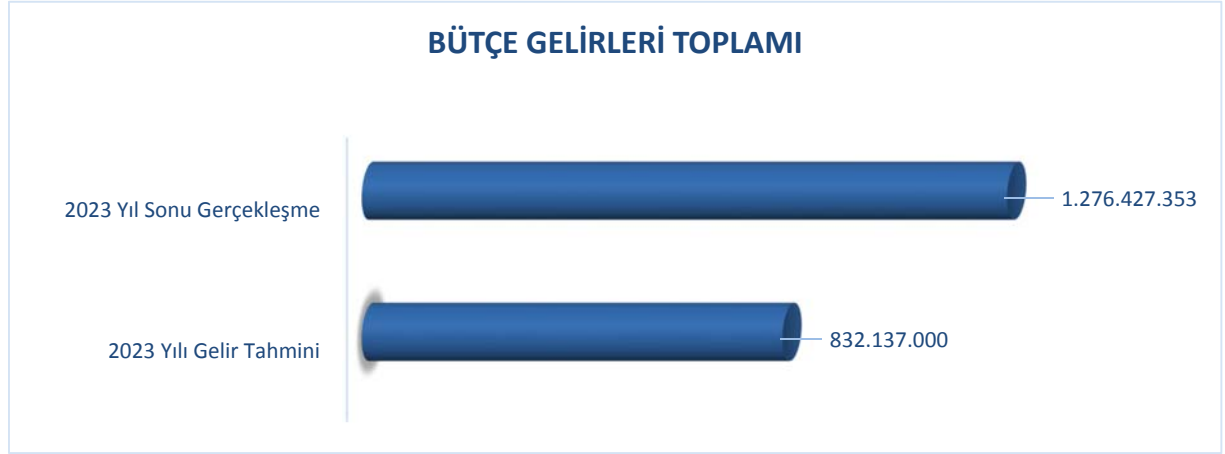


Tablo 83’de 2022-2023 yıllarına ait bütçe başlangıç ödenekleri ve yılsonu harcamaları karşılaştırılmıştır. Tablo incelendiğinde toplam harcamada bir önceki yıla göre % 104 artış olduğu görülmektedir.

Tablo 83. Bütçe Giderleri Karşılaştırma Tablosu						
	2022		2023			
Ekonomik Kodu	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	2022-2023 Artış Miktarı	Artış Oranı %
01. Personel Giderleri	259.983.000	384.697.294	592.677.000	854.971.959	470.274.664	122
02. SGK Dev. Prim Giderleri	36.763.000	53.212.497	83.348.000	109.643.211	56.430.715	106
03. Mal ve Hizm. Alım Giderler	14.733.000	46.474.154	49.457.000	51.991.415	5.517.261	12
05. Cari Transferler	6.935.000	8.236.791	16.568.000	45.574.308	37.337.517	453
06. Sermaye Giderleri	49.228.000	105.566.711	90.087.000	159.348.879	53.782.168	51
Toplam	367.642.000	598.187.447	832.137.000	1.221.529.772	623.342.325	104

Tablo 84’de 2023 yılı gelir tahmini ve gerçekleşmelerine yer verilmiş olup 2023 yılında bütçe tahmininin %153 üzerinde gerçekleşme meydana gelmiştir.

Tablo 84. 2023 Yılı Bütçe Gelirleri			
	2023 Yılı Gelir Tahmini	2023 Yıl Sonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)
03. Teřebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	9.603.000	16.065.756,08	167,29
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	813.089.000	1.243.035.630,00	152,87
05. Diğer Gelirler	9.445.000	16.902.049,86	178,95
06. Sermaye Gelirleri	-	423.917,00	-
Toplam	832.137.000	1.276.427.352,94	153,39



2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin 2023 yılına ait bilançosu aşağıdaki gibidir.

BİLANÇO									
AKTİF HESAPLAR	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI		PASİF HESAPLAR	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	
DÖNEN VARLIKLAR	108.170.258,71	98.893.979,74	163.913.343,33		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	7.127.632,23	24.026.754,02	15.471.192,64	
HAZİR DEĞERLER	2.176.618,64	7.768.126,92	5.344.278,06		FAALİYET BORÇLARI	1.041.022,70	11.842.650,41	13.974,25	
BANKA HESABI	0,00	60.383,90	0,00		BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.041.022,70	11.842.650,41	13.974,25	
PROJE ÖZEL HESABI	2.176.618,64	4.779.980,02	5.058.811,06		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	910.910,77	2.597.366,28	3.898.640,94	
DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	0,00	2.696.500,00	0,00		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	267.454,98	285.445,86	669.714,33	
BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	231.263,00	285.467,00			643.455,79	2.311.920,42	3.228.926,61	
FAALİYET ALACAKLARI	79.102.246,79	51.673.863,76	63.787.177,70		EMANETLER HESABI	4.314.632,33	8.448.466,88	10.988.941,78	
GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	78.804.892,15	51.492.456,33	63.675.954,39		ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.606.839,44	5.871.362,31	8.831.681,37	
GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	150.577,73	160.789,45	111.223,31		ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.614.860,25	2.399.271,76	2.028.960,30	
DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	146.776,91	20.617,98	0,00		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	92.932,64	177.832,81	128.300,11	
KURUM ALACAKLARI	17.707.141,70	20.548.943,25	56.939.385,56		FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	753.294,89	1.020.576,73	239.047,52	
TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	17.707.141,70	20.548.943,25	56.939.385,56		BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	753.294,89	1.020.576,73	239.047,52	
DİĞER ALACAKLAR	1.234.591,55	2.733.071,44	4.058.303,89		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	107.771,54	117.693,72	330.588,15	
KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.234.591,55	2.733.071,44	4.058.303,89		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	107.771,54	117.693,72	330.588,15	
STOKLAR	0,00	89.217,69	594.998,56		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	22.699.770,51	52.695.349,01	87.971.164,06	
İLK MADDE VE MALZEME HESABI	0,00	89.217,69	594.998,56		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	266.284,22	571.073,38	274.154,04	
ÖN ÖDEMELER	7.949.660,03	16.068.036,27	33.189.199,56		DİĞER BORÇLAR	266.284,22	571.073,38	274.154,04	
BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	7.949.660,03	16.068.036,27	33.189.199,56		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	22.426.736,29	52.124.275,63	87.697.010,02	
GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	12.720,41	0,00		BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	22.426.736,29	52.124.275,63	87.697.010,02	
GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	12.720,41	0,00		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	6.750,00	0,00	0,00	
DURAN VARLIKLAR	884.026.566,77	951.250.814,97	7.663.023.329,55		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	6.750,00	0,00	0,00	
FAALİYET ALACAKLARI	2.079.676,38	2.602.507,52	5.756.436,05		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	6.750,00	0,00	0,00	
GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	891.060,39	647.750,68	1.775.193,19		ÖZ KAYNAKLAR	962.369.422,74	973.422.691,68	7.723.494.316,18	
VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.078.848,37	1.892.902,95	3.981.242,86		NET DEĞER	747.586.383,64	841.545.611,24	783.677.318,22	
DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	109.767,62	61.853,89	0,00		NET DEĞER HESABI	747.586.383,64	841.545.611,24	783.677.318,22	
MALİ DURAN VARLIKLAR	200.000,00	200.000,00	200.000,00		GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	874.903.887,75	1.122.506.393,96	8.130.689.501,52	
MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100.000,00	100.000,00	100.000,00		GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	874.903.887,75	1.122.506.393,96	8.130.689.501,52	
DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100.000,00	100.000,00	100.000,00		GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-	-990.134.516,83	-1.283.694.755,19	
MADDİ DURAN VARLIKLAR	881.716.450,66	948.448.307,45	7.657.066.893,50		GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	692.400.881,02	-990.134.516,83	-1.283.694.755,19	
ARAZİ VE ARSALAR HESABI	481.671.238,19	485.554.037,54	4.471.159.876,79		DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	32.280.032,37	-494.796,69	92.822.251,63	
YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	1.259.046,59	6.513.072,80	69.656.955,48		DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	330.013.668,18	562.350.077,74	1.282.378.588,32	
BİNALAR HESABI	457.188.907,52	470.671.798,65	3.701.398.412,43		DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	297.733.635,81	-562.844.874,43	-1.189.556.336,69	
TESİŞ, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	54.208.329,12	59.732.639,04	82.470.686,34						
TAŞITLAR HESABI	6.367.823,95	6.405.583,95	16.362.237,59						
DEMİRBAŞLAR HESABI	44.325.010,34	51.745.343,87	76.685.245,74						
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-176.575.242,09	-219.231.929,11	-962.456.516,81						
YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	13.271.337,04	87.057.760,71	201.789.995,94						
MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
HAKLAR HESABI	4.359.357,22	5.506.551,80	6.789.461,13						
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.359.357,22	-5.506.551,80	-6.789.461,13						
GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLAR	30.439,73	0,00	0,00						
GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	30.439,73	0,00	0,00						
DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	296.786,56	1.265.736,87	1.957.992,08						
BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-296.786,56	-1.265.736,87	-1.957.992,08						
AKTİF TOLAM	992.196.825,48	1.050.144.794,71	7.826.936.672,88		PASİF TOPLAMI	992.196.825,48	1.050.144.794,71	7.826.936.672,88	

3. Mali Denetim Sonuçları

3.1. İç Denetim

Üniversitemizde 2013 yılında kurulan İç Denetim Birimi; kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak gibi amaçlara hizmet etmektedir. Bunların yanısıra üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin çalışmalarına değer katma amacı kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir.

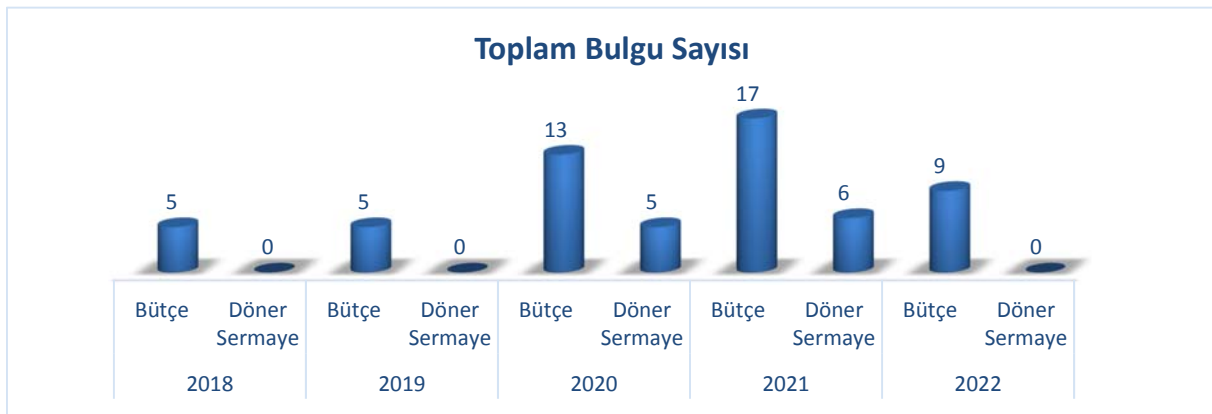
Bu kapsamda, İç Denetim Biriminin hazırlanıp rektörlük makamınca onaylanan 2023 yılı iç denetim planı ve 2023 yılı iç denetim programında belirlenen alanlarda denetim faaliyetleri icra edilmiştir.

2023 yılı programı gereğince 8 birimde iç denetim çalışması yapılmıştır. Bu programlarda 5 adet bulgu tespit edilmiştir. Tespit edilen bulgular ilgili birimlere gönderilerek cevapları alınmıştır. Üst yöneticinin değerlendirmesine müteakip raporlar tanzim edilecektir.

3.2. Dış Denetim

Tablo 85’de Üniversitemizde yapılan Sayıştay denetimiyle ilgili bilgilere yer verilmiş olup, 2023 yılı denetim raporu henüz yayımlanmamıştır.

Tablo 85. Sayıştay Denetim Tablosu										
	2018		2019		2020		2021		2022	
	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye	Bütçe	Döner Sermaye
TBMM Giden Bulgu Sayısı	4	0	2	0	9	4	12	5	3	0
İzlenecek Bulgu Sayısı	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Beraat Edilen Bulgu Sayısı	1	0	3	0	2	1	5	1	4	0
Toplam Bulgu Sayısı	5	0	5	0	13	5	17	6	9	0



4. Mali Bilgilerle İlgili Diğer Hususlar

Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öz gelir gerçekleşme rakamları ve toplam bütçe içindeki payı verilmiştir. 2023 yılı itibariyle öz gelirlerin bütçe içerisindeki payının % 3 olduğu görülmektedir.

Tablo 86. Özgeliir Gerçekleşmeleri					
	2019	2020	2021	2022	2023
Özgeliir Toplamı	11.542.693	12.651.263	13.443.473	21.050.821	33.940.767
Bütçe Gerçekleşme Toplamı	233.567.066	270.943.513	313.535.753	589.359.086	1.290.387.996
Özgeliirin Bütçe İçindeki Payı (%)	4	5	4	4	3



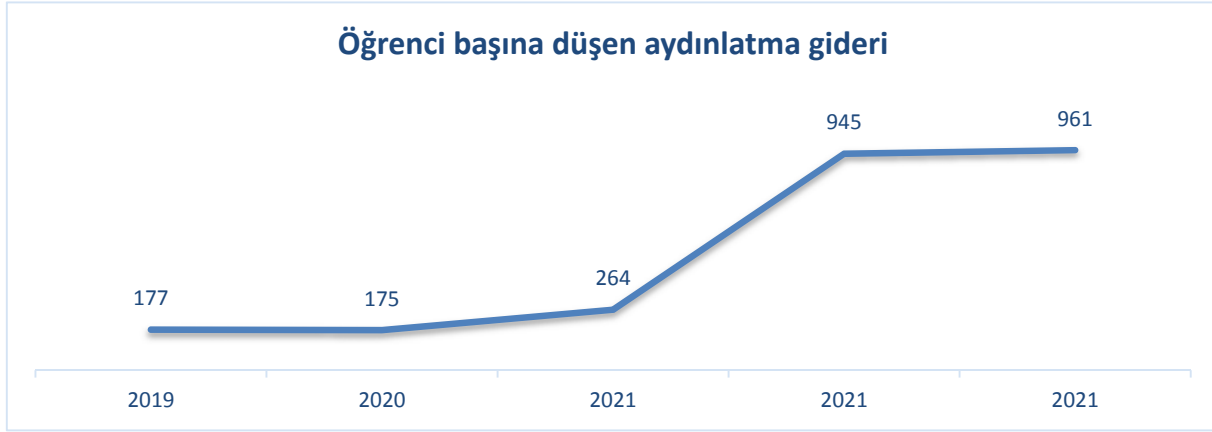
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci başına düşen özgeliir tutarı verilmiştir. 2023 yılında her öğrenci başına 1.823 TL gelir gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 87. Öğrenci Başına Düşen Özgeliir Tutarı					
	2019	2020	2021	2022	2023
Özgeliir Toplamı	11.542.693	12.651.263	13.443.473	21.050.821	33.940.767
Öğrenci Sayısı	18.296	17.960	17.056	18.278	18.615
Öğrenci Başına Düşen Özgeliir Tutarı	631	704	788	1.152	1.823



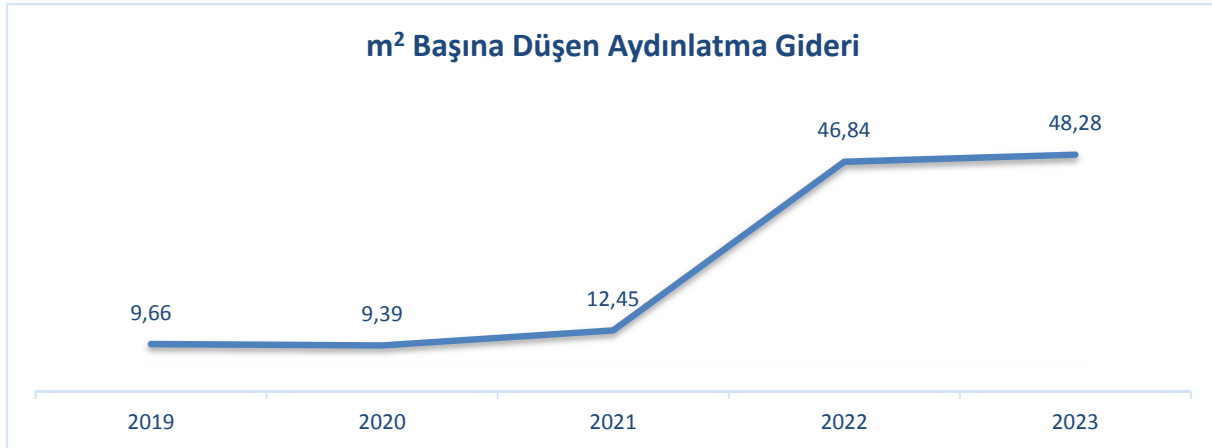
Tablo 88’da yıllar itibariyle öğrenci başına düşen aydınlatma giderleri verilmiştir. 2023 yılında öğrenci başına 961 TL aydınlatma gideri düştüğü görülmektedir.

Tablo 88. Öğrenci Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Sayısı	18.296	17.960	17.056	18.278	18.615
Elektrik Alımı Gideri	3.234.424	3.134.443	4.508.672	17.287.022	17.895.745
Ortalama Maliyet	177	175	264	945	961



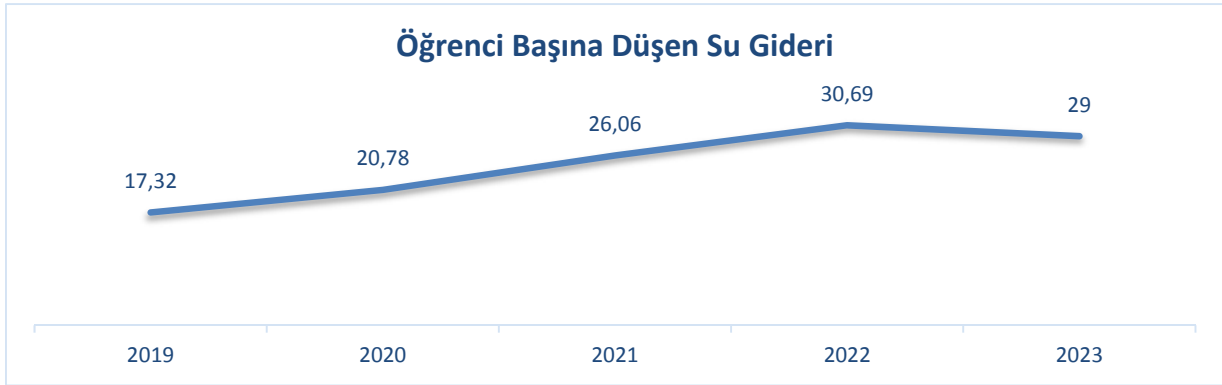
Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle m² başına düşen aydınlatma giderleri verilmiştir. 2023 yılı itibariyle m² başına 48,28 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 89. Kapalı Alan m ² si Başına Düşen Aydınlatma Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Kapalı Alan (m ²)	334.549	333.521	362.038	369.044	370.605
Elektrik Alımı Gideri	3.234.424	3.134.443	4.508.672	17.287.022	17.895.745
m ² Başına Düşen Aydınlatma Gideri	9,66	9,39	12,45	46,84	48,28



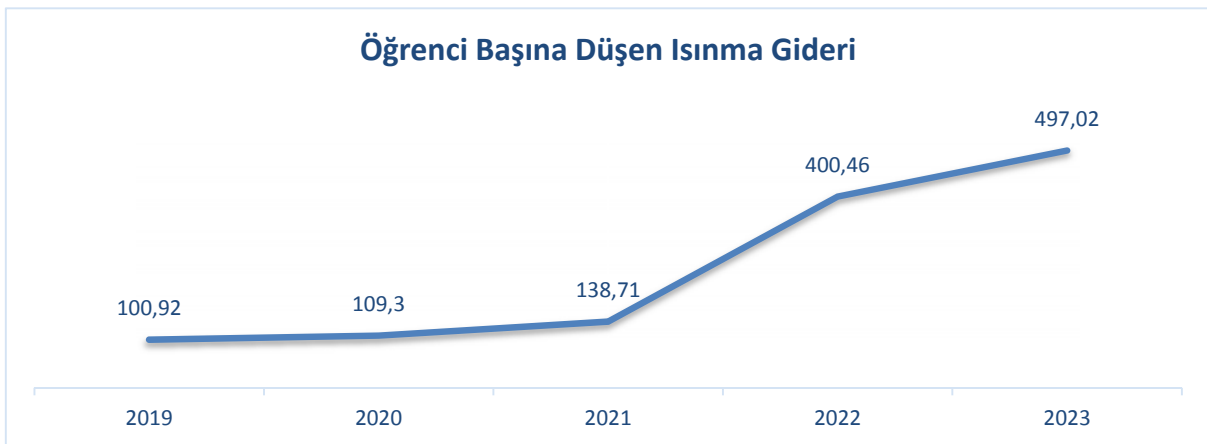
Tablo 90’da yıllar itibariyle öğrenci sayıları ve su alımı için ödenen tutarlar verilmiştir. 2023 yılında öğrenci başına 29 TL gider gerçekleşmesi olduğu görülmektedir.

Tablo 90. Öğrenci Başına Düşen Su Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Sayısı	18.296	17.960	17.056	18.278	18.615
Su Alımı Gideri	317.045	373.344	444.561	560.972	539.838
Ortalama Maliyet	17,32	20,78	26,06	30,69	29,00



Tablo 91’de yıllar itibariyle öğrenci başına düşen ısınma giderleri verilmiştir. 2023 yılında öğrenci başına 497,02 TL harcama yapıldığı anlaşılmaktadır.

Tablo 91. Öğrenci Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Sayısı	18.296	17.960	17.056	18.278	18.615
Yakacak Gideri	1.846.511	1.963.197	2.365.959	7.319.760	9.252.044
Ortalama Maliyet	100,92	109,30	138,71	400,46	497,02



Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle Kapalı alanda m² başına düşen yakacak giderleri verilmiştir. 2023 yılı itibariyle m² başına 24,96 TL gider gerçekleşmiştir.

Tablo 92. Kapalı Alan m ² 'si Başına Düşen Isınma Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Kapalı Alan (m ²)	334.549	333.521	362.038	369.044	370.605
Yakacak Gideri	1.846.511	1.963.197	2.365.959	7.319.760	9.252.044
m ² Başına Düşen Yakacak Gideri	5,51	5,88	6,53	19,83	24,96



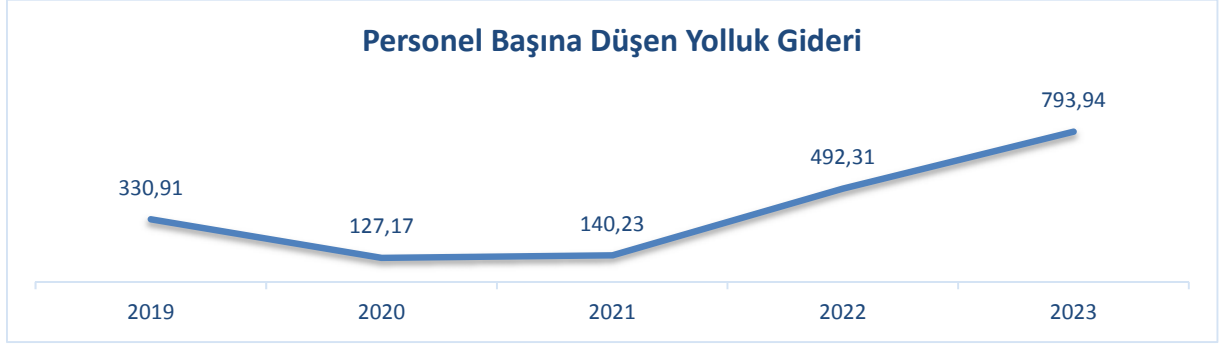
Tablo 93'de yıllar itibariyle personel sayıları ve iletişim giderleri verilmiştir. 2023 yılında personel başına 61,55 TL iletişim bedeli düşmektedir.

Tablo 93. Personel Başına Düşen İletişim Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Personel Sayısı	1.478	1.515	1.537	1.546	1.624
Telefon Giderleri	51.744	55.215	52.863	65.524	99.968
Ortalama Maliyet	35	36,44	34,39	42,38	61,55



Tablo 94’de personel başına düşen yolluk giderleri verilmiştir. 2023 yılında personel başına 793,94 TL yolluk ödemesi düştüğü görülmektedir.

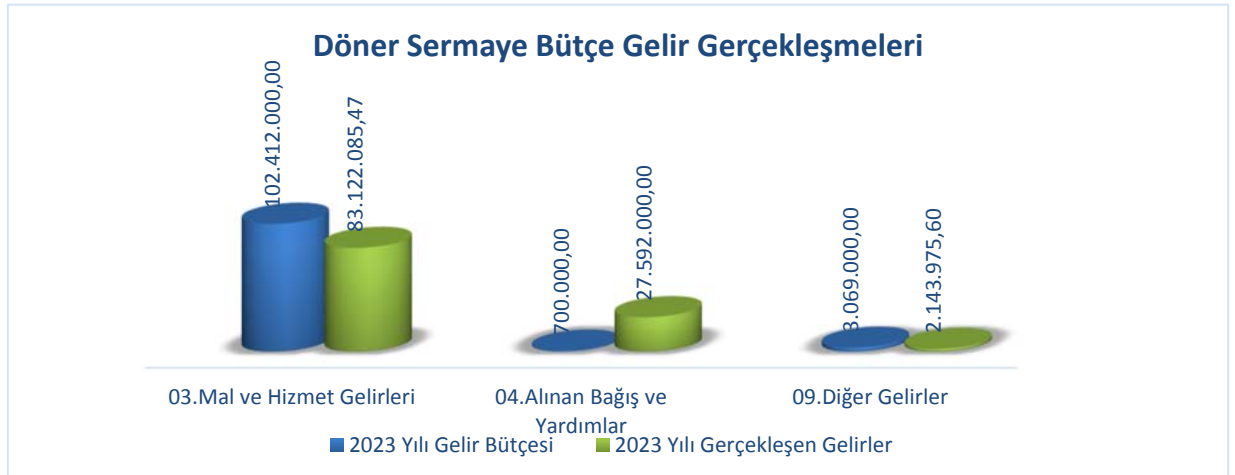
Tablo 94. Personel Başına Düşen Yolluk Gideri					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Personel Sayısı	1.478	1.515	1.537	1.546	1.624
Yolluk Ödemesi Tutarı	489.099	192.677	215.548	761.112	1.289.369
Ortalama Maliyet	330,91	127,17	140,23	492,31	793,94



5.Döner Sermaye Bütçe Uygulama Sonuçları

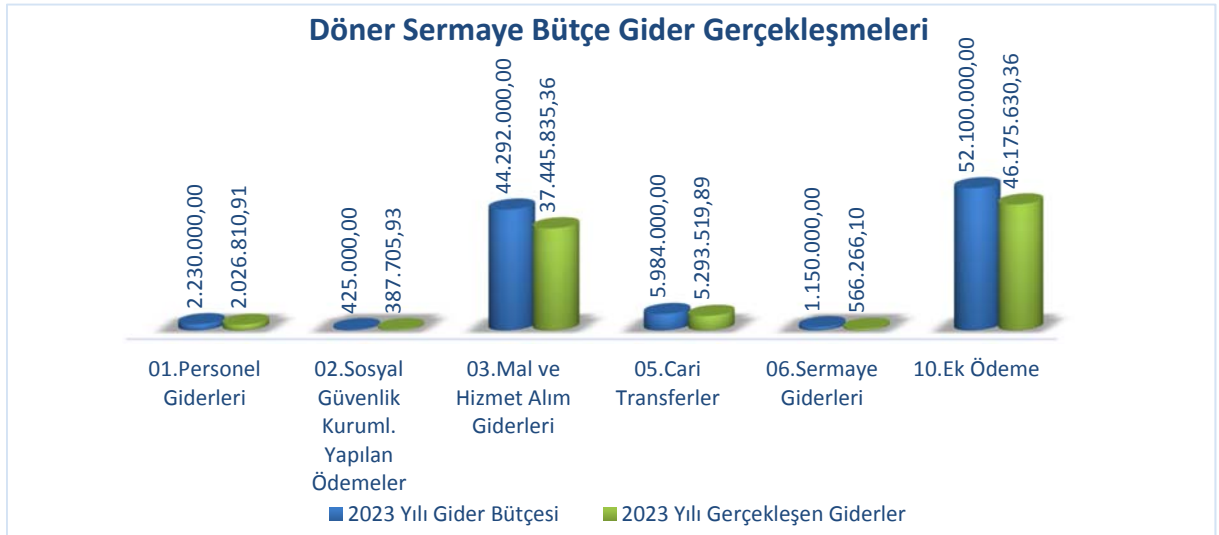
Tablo 95’de Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 95. Döner Sermaye Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri		
	2023 Yılı Gelir Bütçesi	2023 Yılı Gerçekleşen Gelirler
03. Mal ve Hizmet Gelirleri	102.412.000,00	83.122.085,47
04. Alınan Bağış ve Yardımlar	700.000,00	27.592.000,00
09. Diğer Gelirler	3.069.000,00	2.143.975,60
Toplam	106.181.000,00	112.858.061,07



Tablo 96’da Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri verilmiştir.

Tablo 96. Döner Sermaye Bütçe Gider Gerçekleşmeleri		
	2023 Yılı Gider Bütçesi	2023 Yılı Gerçekleşen Giderler
01. Personel Giderleri	2.230.000,00	2.026.810,91
02. Sosyal Güvenlik Kuruml. Yapılan Ödemeler	425.000,00	387.705,93
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	44.292.000,00	37.445.835,36
05. Cari Transferler	5.984.000,00	5.293.519,89
06. Sermaye Giderleri	1.150.000,00	566.266,10
10. Ek Ödeme	52.100.000,00	46.175.630,36
Toplam	106.181.000,00	91.895.768,55



Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüze ait 2023 yılı bilançosu aşağıdaki gibi olup işletmemiz 2023 yılını 41.599.944,45 TL kâr ile kapatmıştır.

DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ BİLANÇOSU					
AKTİF (VARLIKLAR)				PASİF (KAYNAKLAR)	
CARİ DÖNEM				CARİ DÖNEM	
1	DÖNEN VARLIKLAR	58.168.721,71	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	8.088.216,52
10	HAZIR DEĞERLER	33.153.693,03	32	TİCARİ BORÇLAR	1.349.465,93
102	BANKALAR HESABI	33.153.693,03	320	SATICILAR HESABI	948.613,29
12	TİCARİ ALACAKLAR	13.720.880,70	326	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	400.852,64
120	ALICILAR HESABI	11.981.196,48	33	DİĞER BORÇLAR	34.171,66
123	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	1.739.684,22	336	DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	34.171,66
15	STOKLAR	10.945.612,38	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	6.704.578,93
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	10.945.612,38	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.961.891,60
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	348.535,60	362	ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI	682.050,07
190	DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI	199.897,30	363	ÖDENECEK DÖNER SERMAYE KATKI PAYLARI HESABI	3.060.637,26
193	PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE FONLAR HESABI	148.638,30	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	357.057,81
2	DURAN VARLIKLAR	713.375,48	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	357.057,81
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	172.800,00	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	357.057,81
253	TESİS MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	12.600,00	5	ÖZ KAYNAKLAR	50.436.822,86
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	457.593,04	50	ÖDENMİŞ SERMAYE	100.000,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-297.393,04	500	SERMAYE HESABI	100.000,00
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	540.575,48	57	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	12.442.343,98
260	HAKLAR HESABI	843.824,61	570	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	12.442.343,98
267	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR HESABI	51.272,00	58	GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-3.705.465,57
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-354.521,13	580	GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-)	-3.705.465,57
	AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI:	58.882.097,19	59	DÖNEM NET KARI/ZARARI	41.599.944,45
			590	DÖNEM NET KÂRI HESABI	41.604.972,20
			591	DÖNEM NET ZARARI HESABI (-)	-5.027,75
				PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI:	58.882.097,19



B. Stratejik Plan ve Performans Bilgileri

1. Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemizde 2023 yılında performans denetimi yapılmamıştır.

2. Stratejik Planın Genel Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2023-2027 yıllarını kapsayan Stratejik Planı 2023 yılı Ocak ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. 2023-2027 Stratejik Planı eğitim-öğretim, Ar-Ge, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunulması ve paydaşlara sunulan hizmetlerin iyileştirilmesi başlıklarından oluşan beş amaç altında 21 hedeften ve 89 göstergeden oluşmaktadır.

2023-2027 Stratejik Planıyla bir önceki stratejik plandan farklı olarak eğitim-öğretim ve uluslararasılaşma öne çıkarılarak, yabancı dilde eğitim veren program sayıları artırılmıştır. Ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısının artırılması ve paydaş görüşleri doğrultusunda programların güncellenmesi hedeflenmektedir. 2023 gerçekleştirmelerine bakıldığında eğitim-öğretim başlığı altında yer alan göstergelerin gerçekleşme oranının % 47,91 seviyesinde kaldığı görülmektedir. Bölgemizdeki askeri, siyasi, sosyal gerilimler ve yaşanan deprem felaketinin ulusal ve uluslararası akreditasyon alan program sayısının istenen düzeyde gerçekleşmemesine neden olduğu ve performans göstergesinin bu durumdan olumsuz etkilendiği anlaşılmaktadır. Ar-Ge başlığı altında yer alan hedeflerin gerçekleşme oranı % 63,77 olarak belirtilmiştir. Özellikle proje sayıları, faydalı model- patent sayıları ve girişimcilik ile ilgili faaliyetlerin beklenen düzeyde gerçekleşmediği, bu sebeple bu göstergelerle ilgili çalışmalara ağırlık verilmesi gerektiği ortaya çıkmaktadır. Kurumsal kapasiteyi ve kalite kültürünü geliştirme başlığı altında yer alan hedeflerin gerçekleşme oranı % 67,48'dir. Paydaş memnuniyetinin artırılmasına yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesinin yanı sıra mezunlarla iletişimin ve işbirliğinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler düzenlenmesi planın performans hedeflerine ulaşılmasına olumlu katkı sağlayacaktır. Üniversitemiz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaştırması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında çay alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiştir. 2023 yılında çay bitkisi ve çay tarımının desteklenmesi ve çay ile alternatif ürünlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır. Çay alanının yanı sıra su araştırmaları da hedef performansın % 84,52 oranında gerçekleşmesine olumlu katkı sağladı. Amaç-5 başlığı altında yer alan paydaşlara yönelik hizmetlerin iyileştirilmesine ait hedeflerin % 78,72 oranında gerçekleştiği, paydaşlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel, sportif sanatsal ve teknolojik faaliyetlerin yanı sıra sağlık hizmetleri ile ilgili olumlu gelişmelerin gerçekleşmesi de hedef performansının beklenen düzeyde gerçekleşmesine katkı sağlamıştır.

Sonuç olarak 2023-2027 Stratejik Planı ile belirlenen amaç ve hedeflerin 2023 yılı gerçekleşme oranının % 68,48 seviyesinde olduğu ve planın izleyen dönemlerinde bu oranın çok daha üzerinde bir gerçekleşme sağlanacağı düşünülmektedir.

Dönem Adı	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme (%)
2023-2027 Stratejik Plan Dönemi	68,48
AMAÇ.1-ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK	47,91
Hedef (H1.1)(Uluslararası öğrenci sayısı ile değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı artırmak)	65
Hedef (H1.2)(Lisans ve lisansüstü programlarda çok disiplinli ve disiplinler arası eğitim ve öğretimi güçlendirmek)	44
Hedef (H1.3)(Ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısını artırarak, uluslararası ortak programlar açmak)	0
Hedef (H1.4)(Açık erişimli ders sayısını artırarak dezavantajlı öğrencilere yönelik iyileştirmeler yapmak)	60
Hedef (H1.5)(Paydaş görüşleri doğrultusunda programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellenmesini sağlamak)	70,53
AMAÇ.2- BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK	63,77
Hedef (H2.1)(AR-GE için nitelikli insan kaynağı ve yayın sayısını artırmak)	80
Hedef (H2.2)(Ulusal/uluslararası inovasyon amaçlı proje sayısını artırmak)	68,83
Hedef (H2.3)(Lisansüstü çalışmaları nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek)	40
Hedef (H2.4)(Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini arttırarak inovasyon anlayışına dayalı ürün ve teknolojiler geliştirmek)	80
Hedef (H2.5)(Öğrencilerin girişimcilik becerilerini geliştirmek)	50
AMAÇ.3- KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRİLMEK	67,48
Hedef (H3.1)(Kalite Güvence Sistemini güçlendirmek)	75
Hedef (H3.2)(Paydaş memnuniyetinin arttırılmasını sağlamak)	50
Hedef (H3.3)(Bilgi Yönetim Sisteminin (REBİS) İyileştirilmesi ve Geliştirilmesini sağlamak)	90,33
Hedef (H3.4)(Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesini sağlamak)	54,58
AMAÇ.4- BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK	84,52
Hedef (H4.1)(Çay tarımının geliştirilmesi ve çaydan alternatif ürünlerin elde edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak)	100
Hedef (H4.2)(Bölgedeki su ürünleri kaynakları ile balıkçılık ve sucul ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak Ar-Ge çalışmaları yapmak)	80
Hedef (H4.3)(Ulusal ve uluslararası turizm gelirlerinin artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek)	72,19
Hedef (H4.4)(Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin daha aktif olarak çalışmalarını sağlayarak etkin hale getirmek)	96,67
Hedef (H4.5)(Topluma yönelik hayat boyu öğrenme programları düzenlemek)	73,75
AMAÇ.5- PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİTELİK VE NİCELİK OLARAK İYİLEŞTİRMEK	78,72
Hedef (H5.1)(Paydaşlara yönelik kütüphane olanakları ile sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak)	95,9
Hedef (H5.2)(Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda araştırmalar yapmak ve farkındalığı artırmak)	43,45
Hedef (H5.3)(Paydaşlara sunulan sağlık hizmetini nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek)	96,8

3. Hedeflerin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planının 2023 yılı hedeflerine ilişkin değerlendirme tabloları aşağıda yer almaktadır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-1					
Amaç-1	ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK				
Hedef (H1.1)	Uluslararası öğrenci sayısı ile değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı artırmak				
Hedef (H1.1) Performansı (%) [1]	65				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Uluslararası Öğrenci Sayısı*	35	580	600	485	0
Yurt dışı değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	35	0	5	5	100
Yurt dışı değişim programlarından giden öğrenci sayısı	30	43	45	49	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Değişim programlarından gelen ve giden öğrenci sayısı ile ilgili belirlenen hedeflere ulaşılmış ancak bölgemizde yaşanan askeri, siyasi, sosyal ve ekonomik gelişmelerin uluslararası öğrenci sayısı ile ilgili belirlenen hedefin gerçekleşmesine olumsuz etkisi olmuştur. Buna rağmen hedef performansının % 65 oranında gerçekleştiği; bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "585. Yükseköğretimin uluslararasılaşma düzeyi yükseltilecek, ülkemiz nitelikli uluslararası öğrenciler ve akademisyenler için çekim merkezi haline getirilecektir." politika ve hedefine olumlu katkı sağladığı düşünülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-2					
Amaç-1	ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK				
Hedef (H1.2)	Lisans ve Lisansüstü programlarda çok disiplinli ve disiplinler arası eğitim ve öğretimi güçlendirmek				
Hedef (H1.2) Performansı (%) [1]	44				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Disiplinler arası lisansüstü program sayısı*	30	1	2	1	0
Yan dal öğrenci sayısı*	20	1	5	10	100
Çift anadal öğrenci sayısı*	20	100	150	86	0
Lisansüstü tezlerden üretilen indeksli yayın sayısı *	15	20	30	39	100
Dış kaynaklı projelerden üretilen lisansüstü tez sayısı*	15	28	38	34	60
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Yan dal öğrenci sayısı ve lisansüstü tezlerden üretilen indeksli yayın sayısı ile ilgili belirlenen hedeflere ulaşılmış ancak disiplinler arası lisansüstü program sayısı, çift anadal öğrenci sayısı, dış kaynaklı projelerden üretilen lisansüstü tez sayısı gibi göstergeler belirlenen hedefin altında kalmıştır. Hedef performansının % 44 oranında gerçekleştiği; bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "684. Üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır." politika ve hedefine kısmen de olsa olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-3					
Amaç-1	ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK				
Hedef (H1.3)	Ulusal ve uluslararası akredite olan program sayısını artırarak, uluslararası ortak programlar açmak				
Hedef (H1.3) Performansı (%) [1]	0				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Ulusal akreditasyon alan program sayısı*	20	13	19	9	0
Uluslararası akreditasyon alan program sayısı*	40	0	0	0	0
Uluslararası ortak program sayısı*	40	0	0	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2023 yılı içinde 19 programda ulusal akreditasyon belgesi alınması hedeflenmiş ancak yıl sonu itibarı ile 9 program ulusal akreditasyon belgesi almış olup hedef performansı beklenen düzeyin altında gerçekleşmiştir. Bu durum On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "693.1. Yükseköğretimde kurumsal akreditasyon ile program akreditasyonu geliştirilecektir." politika ve hedefine kısmen de olsa olumlu katkı sağlamıştır. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

 	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE											
TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ bu belge ile RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ ZİHNİ DERİN YERLEŞKESİ FENER MAH. 53100 MERKEZ - RİZE / TÜRKİYE kuruluşunun TS EN ISO 9001:2015 şartlarına uygun bir KALİTE YÖNETİM SİSTEMİNE sahip olduğunu onaylar. Belge kapsamı Ek'te verilmiştir  Bu belge belgesizden girilmesini yasaklamak amacıyla sadece gereklidir	 TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ TURKISH STANDARDS INSTITUTION TSE Karadeniz Bölge Koordinatörlüğü TSE Karadeniz Regional Coordinator <i>Erol KAYGI</i> Erol KAYGI Türk Standardları Enstitüsü Türk Akreditasyon Kurumu TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Turkish Standards Institution, has been accredited by the Turkish Accreditation Agency TÜRKAK.	TURKISH STANDARDS INSTITUTION hereby certifies that the organization RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ ZİHNİ DERİN YERLEŞKESİ FENER MAH. 53100 MERKEZ - RİZE / TÜRKİYE has a QUALITY MANAGEMENT SYSTEM which fulfills the requirements of the TS EN ISO 9001:2015 Scope of the certificate is given in annex <table border="1"> <tr> <td>Belge No / Certificate No</td> <td>KY-7582-10</td> </tr> <tr> <td>Belge Tarihi / Date of Certificate</td> <td>23.02.2023</td> </tr> <tr> <td>Geçerlilik Tarihi / Valid Until</td> <td>23.02.2026</td> </tr> <tr> <td>Revizyon Tarihi / Date of Revision</td> <td>23.02.2023</td> </tr> <tr> <td>İlk Belge Tarihi / Initial Certification Date</td> <td>23.11.2019</td> </tr> </table> This certificate is valid provided that compliance with the certificate is on request must be maintained.	Belge No / Certificate No	KY-7582-10	Belge Tarihi / Date of Certificate	23.02.2023	Geçerlilik Tarihi / Valid Until	23.02.2026	Revizyon Tarihi / Date of Revision	23.02.2023	İlk Belge Tarihi / Initial Certification Date	23.11.2019
Belge No / Certificate No	KY-7582-10											
Belge Tarihi / Date of Certificate	23.02.2023											
Geçerlilik Tarihi / Valid Until	23.02.2026											
Revizyon Tarihi / Date of Revision	23.02.2023											
İlk Belge Tarihi / Initial Certification Date	23.11.2019											

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-4					
Amaç-1	ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK				
Hedef (H1.4)	Açık erişimli ders sayısını artırarak dezavantajlı öğrencilere yönelik iyileştirmeler yapmak				
Hedef (H1.4) Performansı (%) [1]	60				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Açık erişimli ders sayısı*	30	12	15	15	100
Dezavantajlı öğrencilere yönelik hazırlanan ders materyali sayısı*	30	4	5	8	100
Erişebilirlik belgesi alan bina sayısı *	40	13	16	13	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Açık erişimli ders sayısı ve Dezavantajlı öğrencilere yönelik hazırlanan ders materyali sayısı ile ilgili göstergelerde belirlenen hedefler gerçekleşmiş ancak Erişebilirlik Belgesi alan bina sayısının artırılmasına ilişkin performans göstergesinde belirlenen hedef tutturulamamıştır. Hedef performansı %60 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "688.2. Üniversitelerde kurumsal bulut hizmetlerinin sunulması, yapay zekâ, robotik ve artırılmış gerçeklik başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojileri kapsamında araştırma ve eğitim amaçlı kullanılabilecek yazılım, araç ve ekipmanlara erişimin sağlanması desteklenecektir." politika ve hedefine olumlu katkı sağladığı görülmüştür. Hedefe ilişkin öngörülmeden maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.



Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-5					
Amaç-1	ULUSLARARASI EĞİTİM STANDARTLARINDA ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK				
Hedef (H1.5)	Paydaş görüşleri doğrultusunda programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellenmesini sağlamak				
Hedef (H1.5) Performansı (%) [1]	70,52				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Paydaş görüşleri doğrultusunda güncellenen program sayısı	30	14	19	13	68,42
Uygulamalı Eğitim Yapılan Program Sayısı*	40	2	4	3	50
Programlardaki uygulamalı derslerin oranı (tüm programlardaki uygulama ders sayısı/tüm programlardaki toplam ders sayısı) *	30	0,23	0,24	0,24	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef altında yer alan performans göstergelerinden paydaş görüşleri doğrultusunda güncellenen program sayısı ile uygulamalı eğitim yapılan program sayısı ve programlardaki uygulamalı derslerin oranı %70 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "684. Üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır." politika ve hedefine olumlu katkı sağlandığı görülmüştür. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-6					
Amaç-2	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK				
Hedef (H2.1)	AR-GE için nitelikli insan kaynağı ve yayın sayısını artırmak				
Hedef (H2.1) Performansı (%) [1]	80.00				
Sorumlu Birim	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE PROJELER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	30	1	1	0	0
Q1 ve Q2 dergilerdeki yayınların WOS (SCI, SCIE, SSCI ve AHCI) indekslerdeki yayınlar içindeki oranı (%)	35	44	49	50,25	100
Uluslararası indekslerdeki (SCI, SCIE, SSCI ve AHCI) bilimsel yayın sayısı	35	402	470	601	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğretim üyelerimizin yayın sayılarına ait performans göstergelerinin hedeflenen oranı yakaladığı ve hedef performans göstergesinin %80 oranında gerçekleştiği görülmektedir. Bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "683. Akademik personelin niteliği yükseltilecektir" politika ve hedefine olumlu katkı sağlanmıştır. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-7					
Amaç-2	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK				
Hedef (H2.2)	Ulusal/uluslararası inovasyon amaçlı proje sayısını artırmak				
Hedef (H2.2) Performansı (%) [1]	68,83				
Sorumlu Birim	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE PROJELER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Üniversite-sanayi işbirliği tarafından desteklenen proje sayısı	25	2	3	3	100
TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı	30	15	25	15	60
AB tarafından desteklenen proje sayısı (IPA, COST, HORIZON)	20	2	3	2	66,67
Diğer kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı (SANTEZ, TAGEM, vb.)	25	4	6	3	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef altında izlenen üniversite-sanayi işbirliği tarafından desteklenen proje sayısında yıl sonu hedeflenen değere ulaşıldığı TÜBİTAK, AB ve Diğer Kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayılarında ise yıl sonu hedefinin altında kaldığı ancak hedef performans göstergesinin %68 oranında gerçekleştiği, bu gerçekleşme ile <i>On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "545.5. Bilimsel araştırma projelerinin etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir."</i> politika ve hedefine olumlu katkı sağlandığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-8					
Amaç-2	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK				
Hedef (H2.3)	Lisansüstü çalışmaları nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek				
Hedef (H2.3) Performansı (%) [1]	40				
Sorumlu Birim	LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Tamamlanmış yüksek lisans tez sayısı	20	122	150	185	100
Tamamlanmış doktora tez sayısı	20	16	20	23	100
Öğretim üyesi başına lisansüstü öğrenci sayısı * (Öğrenci sayısı/Öğretim üyesi sayısı)	20	2,7	3	2,66	0
Lisansüstü tezlerden üretilen patent-faydalı model sayısı	40	0	2	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef altında izlenen Tamamlanmış yüksek lisans tez sayısı ile Tamamlanmış doktora tez sayılarında yıl sonu hedeflenen değer üzerine çıktığı buna karşın Öğretim üyesi başına lisansüstü öğrenci sayısı ile Lisansüstü tezlerden üretilen patent-faydalı model sayısında yıl sonu hedeflenen değer altında kaldığı; hedef performans göstergesinin %40 oranında gerçekleştiği, bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "546. Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacaktır." politika ve hedefine olumlu katkı sağlandığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-9					
Amaç-2	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK				
Hedef (H2.4)	Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini arttırarak inovasyon anlayışına dayalı ürün ve teknolojiler geliştirmek				
Hedef (H2.4) Performansı (%) [1]	79,99				
Sorumlu Birim	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE PROJELER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı*	35	1	2	4	100
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	30	7	6	2	33,33
Teknokent, Teknoloji Transfer Ofisi'nde (TTO) faaliyet gösteren şirket sayısı *	20	57	90	122	100
Döner Sermaye üzerinden yapılan proje sayısı*	15	2	3	6	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef altında izlenen Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı, Teknokent, Teknoloji Transfer Ofisi'nde (TTO) faaliyet gösteren şirket sayısı ile Döner Sermaye üzerinden yapılan proje sayılarında yıl sonu hedeflenen değer üzerinde çıktığı; buna karşın Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısında yıl sonu hedeflenen değer altında kaldığı; hedef performans göstergesinin %79 oranında gerçekleştiği, bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "682.5. "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi"nin etkinliği artırılacaktır. politika ve hedefine olumlu katkı sağlandığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

 	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE EK / APPENDIX	
Belge No / Certificate No: KY-7952/19 Belgeli Kuruluş Adı, Adresi: Name and Address of the Certified Organization:		Belge Tarihi / Date of Certificate: 23.02.2023 RECEP TAYYIP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ ZİHNİ DERİN YERLEŞKESİ FENER MAH. 53100 MERKEZ - RİZE / TÜRKİYE
Belge Kaşanması: TS EN ISO 9001:2015 - EĞİTİM-ÖĞRETİM - BİLİMSEL ARAŞTIRMA - TOPLUM HİZMETLERİ FAALİYETLERİ SUNUMU		Scope of the Certificate: TS EN ISO 9001:2015 DELIVERY OF - EDUCATION AND TRAINING - SCIENTIFIC RESEARCH - COMMUNITY SERVICES ACTIVITIES
		

5E23022023022651-090

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-10					
Amaç-2	BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK YÖNDEN TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞEN NİTELİKLİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPMAK				
Hedef (H2.5)	Öğrencilerin girişimcilik becerilerini geliştirmek				
Hedef (H2.5) Performansı (%) [1]	50				
Sorumlu Birim	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE PROJELER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%)*[2]
Girişimcilikle ilgili açılan ders sayısı*	15	16	17	41	100
Tomurcuk ön kuluçka merkezine başvuru yapan öğrenci sayısı	15	8	26	92	100
Tübitak tarafından desteklenen öğrenci projesi sayısı	20	22	30	46	100
Kurumda düzenlenen girişimcilik ile ilgili faaliyet sayısı	25	7	13	0	0
Teknokent projelerine katılan öğrenci sayısı	25	3	6	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğrencilerin girişimcilik faaliyetlerinin ve proje yazma becerilerinin geliştirilmesi hedefi altında girişimcilikle ilgili açılan ders sayısı, Tomurcuk ön kuluçka merkezine başvuru yapan öğrenci sayısı ve Tübitak tarafından desteklenen öğrenci projesi sayısı göstergelerinde yılsonu hedeflenen değerin üzerine çıkmıştır. Buna karşın girişimcilik ile ilgili faaliyet sayısı ve Teknokent projelerine katılan öğrenci sayısında yıl içinde herhangi bir gerçekleşme olmamış olup yıl sonu hedef performans göstergesi %50 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.7. Gençlik başlığı altında yer verilen "750.2. Gençlerin liderlik becerileri geliştirilerek girişimciliklerinin desteklenmesine yönelik faaliyetler yürütülecektir." politika ve hedefine olumlu katkı sağlanmıştır. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-11					
Amaç-3	KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRMEK				
Hedef (H3.1)	Kalite Güvence Sistemini güçlendirmek				
Hedef (H3.1) Performansı (%) [1]	75				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Yapılan iç tetkik sayısı	25	38	39	39	100
Kalite güvence sistemine yönelik düzenlenen eğitim sayısı	25	3	5	6	100
Kurumsal kalite kültürüne yönelik farkındalık düzeyinin artırılması amacıyla birimlere yapılan saha ziyareti sayısı	25	0	3	4	100
Karar alma süreçlerinde paydaşların görüşlerinin alınmasına yönelik yapılan faaliyet sayısı	25	1	3	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizde Kalite güvence sisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik 6 adet eğitim düzenlenmiş, 39 birimde iç tetkik çalışması yapılmış ayrıca kalite kültürünün farkındalık düzeyini artırmaya yönelik saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve bu performans göstergelerinde yıl sonu hedeflenen değerin üzerine çıkmıştır. Bunun yanında 2023 yılında karar alma süreçlerinde paydaş görüşlerinin alınmasına yönelik faaliyetler beklenen düzeyde gerçekleşmemiş yıl sonu hedef performans göstergesinin %75 oranında gerçekleştiği, bu gerçekleşme ile On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen “7693. Yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir” politika ve hedefine olumlu katkı sağlandığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan “Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi” doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-12					
Amaç-3	KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRMEK				
Hedef (H3.2)	Paydaş memnuniyetinin artırılmasını sağlamak				
Hedef (H3.2) Performansı (%) [1]	50				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Paydaş geri bildirim sistemi üzerinden alınan toplam başvuru sayısı	10	171	250	309	100
Paydaş geri bildirim sistemi üzerinden alınan talep ve şikâyetlerden sonuçlandırılanların oranı	30	100	100	100	100
Akademik personel genel memnuniyet oranı *	20	73	75	70	0
İdari personel genel memnuniyet oranı *	20	67	70	63	0
Öğrenci genel memnuniyet oranı *	20	63	65	64	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizde paydaş memnuniyetinin artırılmasına yönelik oluşturulan paydaş geri bildirim sisteminin aktif olarak kullanıldığı, modül üzerinden 2023 yılında 309 adet başvuru yapıldığı ve bu başvuruların tamamının sonuçlandırıldığı bunun yanında akademik ve idari personellerimiz ile öğrencilerimizin genel memnuniyet oranının istenen düzeyde olmadığı bu göstergelerin iyileştirilmesine yönelik faaliyetlere ağırlık verilmesi gerektiği, bu nedenle yıl sonu hedef performans göstergesinin %50 oranında gerçekleştiği, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-13					
Amaç-3	KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRMEK				
Hedef (H3.3)	Bilgi Yönetim Sisteminin (REBİS) iyileştirilmesi ve Geliştirilmesini sağlamak				
Hedef (H3.3) Performansı (%) [1]	90.33				
Sorumlu Birim	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
REBİS bünyesindeki modüllerle ilgili genel memnuniyet düzeyi	30	0	90	61	67,78
REBİS bünyesindeki modüllerle ilgili gelen şikâyet sayısı	15	0	100	115	100
REBİS bünyesindeki modüllerle ilgili gelen talep sayısı	15	0	50	194	100
REBİS bünyesindeki modüllerle ilgili gelen şikâyet ve taleplerin sonuçlandırılma oranı %	20	0	75	92	100
Üniversitemizin dijitalleşmesi kapsamında REBİS'e yeni eklenen modül sayısı *	20	2	2	5	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizde bilgi yönetim sistemi (REBİS) altında 30 adet modül yer almakta, idari ve akademik faaliyetlerin bir çoğu bu modüller üzerinden gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. REBİS bünyesinde yer alan modüllerle ilgili şikâyetlerin sonuçlandırılma oranı % 92 olup, modülle ilgili gelen iyileştirmeye dönük tüm talepler değerlendirilmekte ve gerekli düzeltmeler yapılmaktadır. Yıl sonu hedef performans göstergesi %90 oranında gerçekleştiği, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-14					
Amaç-3	KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK VE KALİTE KÜLTÜRÜNÜ İÇSELLEŞTİRMEK				
Hedef (H3.4)	Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesini sağlamak				
Hedef (H3.4) Performansı (%) [1]	54,58				
Sorumlu Birim	KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Mezunlara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	25	10	12	7	58,33
Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun oranı *	25	11	15	9,07	0
Üniversitemizden mezun olup Üniversitemizde lisansüstü eğitime devam eden öğrenci sayısı *	25	457	490	551	100
Mezunların görüşleri doğrultusunda süreçlerde yapılan iyileştirme sayısı	25	7	10	6	60
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Mezunlarla iletişimin ve iş birliğinin sağlanması amacıyla Üniversitemiz internet sayfasında "Mezunlar" modülü oluşturulmuş olup tüm mezunlarımızın modül üzerinden mezun bilgi sistemine kayıt yapmaları sağlanmaktadır. Ayrıca mezunlarımıza yönelik 7 adet faaliyet gerçekleştirilmiş, mezun görüşleri doğrultusunda süreçlerde iyileştirmeler yapılmıştır. Hedef performansı % 54 oranında gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "684.2. Üniversitelerde kariyer merkezlerinin kapasitelerinin geliştirilmesi, üniversite öğrencilerine ve mezunlarına yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir" ve "684.3. Mezunların işgücü piyasası performansları düzenli takip edilerek ilgili göstergelerde üniversitelerin gelişimlerinin izlenmesi sağlanacaktır" politika ve hedefine kısmen de olsa olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-15					
Amaç-4	BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK				
Hedef (H4.1)	Çay tarımının geliştirilmesi ve çaydan alternatif ürünlerin elde edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak				
Hedef (H4.1) Performansı (%) [1]	100				
Sorumlu Birim	ÇAY İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Çay sektörüyle ilgili desteklenen proje sayısı	40	2	5	8	100
Çay ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel yayın (makale, kitap, kitap bölümü, bildiri) sayısı	20	14	16	30	100
Çay ile ilgili sempozyum, kongre, çalıştay ve eğitim sayısı	20	4	4	19	100
Çaydan geliştirilen alternatif ürün sayısı *	20	2	3	11	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemiz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında Çay alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olup, üniversitemizce bölgenin en önemli gelir kaynağı olan çay bitkisiyle ilgili 2023 yılında 30 adet bilimsel yayın, 19 adet sempozyum, kongre ve çalıştay, 11 adet alternatif ürün ve 8 adet de proje hayat geçirilmiştir. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 100 olarak gerçekleşmiş olup bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "682.5. "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi"nin etkinliği artırılacaktır" politika ve hedefine olumlu katkı sağladığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-16					
Amaç-4	BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK				
Hedef (H4.2)	Bölgedeki su ürünleri kaynakları ile balıkçılık ve sucul ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak Ar-Ge çalışmaları yapmak				
Hedef (H4.2) Performansı (%) [1]	80				
Sorumlu Birim	SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Su ürünleriyle ilgili desteklenen ulusal proje sayısı	20	11	11	12	100
Su ürünleriyle ilgili desteklenen uluslararası proje sayısı*	30	1	2	2	100
Su ürünleriyle ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel yayın (makale, kitap, kitap bölümü, bildiri) sayısı	20	87	95	95	100
Su ürünleriyle ilgili üretilen lisansüstü tez sayısı *	10	140	145	160	100
Su ürünleriyle ilgili alınan faydalı model ve patent sayısı *	20	2	3	1	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizce bölgemizdeki su ürünleri kaynaklarının sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak 95 adet bilimsel yayın, 12 adet ulusal 2 adet uluslararası proje ve 160 adet lisansüstü tezi hayata geçirmiş, 2023 yılında 1 adet faydalı model ve patent alınmıştır. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 80 olarak gerçekleşmiştir. Bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.2.2. Öncelikli Gelişme Alanları başlığı altında yer verilen "493. Su ürünleri üretiminde sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla denetimler etkinleştirilecek, yetiştiricilik üretiminde doğal kaynaklar ve biyoçeşitlilik korunarak yapılacak yeni yatırımlar ile üretim ve ihracat artırılabilecektir.", "493.1. Su ürünleri kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ve yasadışı avcılığın önlenmesi ile istilacı ve yabancı türlerin yayılımının önlenmesine yönelik kontrol, denetim ve izleme faaliyetleri etkin şekilde yürütülecektir." politika ve hedefine olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.'					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-17					
Amaç-4	BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK				
Hedef (H4.3)	Ulusal ve uluslararası turizm gelirlerinin artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek				
Hedef (H4.3) Performansı (%) [1]	72,18				
Sorumlu Birim	ARDEŞEN TURİZM FAKÜLTESİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Turizm sektörüyle ilgili desteklenen proje sayısı *	50	0	2	3	100
Turizm sektörüyle ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel yayın (makale, kitap, kitap bölümü, bildiri) sayısı	25	77	80	31	38,75
Turizm sektörüne yönelik düzenlenen kongre, çalıştay ve sempozyum sayısı	25	2	2	1	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizce 2023 yılında bölgemizdeki ulusal ve uluslararası turizm gelirlerinin arttırılmasına yönelik 31 adet bilimsel yayın, 3 adet proje ve 1 adet kongre yapılmıştır. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 72'dir. Bu gerçekleşmenin "522. Değişen tüketici eğilimleri doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi, sezon süresinin uzatılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve daha fazla harcama eğilimi olan ziyaretçinin ülkemize çekilmesiyle ziyaretçi başına turizm gelirinin artırılması, varış noktası yönetimi yaklaşımıyla sektörde yeşil ve dijital dönüşümün gerçekleştirilerek rekabetçiliğin geliştirilmesi ve koruma/kullanma dengesi gözetilerek ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlanması temel amaçtır" amacına olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.'					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-18					
Amaç-4	BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK				
Hedef (H4.4)	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin daha aktif olarak çalışmalarını sağlayarak etkin hale getirmek				
Hedef (H4.4) Performansı (%) [1]	96,66				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Kendi görev alanları ile ilgili hedef belirleyen uygulama araştırma merkezi sayısı	25	13	15	13	86,67
Belirlenen hedeflerin gerçekleşme oranı (%)	25	46	50	101,31	100
Kaliye Yönetim Sistemi çalışmalarına entegre olan merkez sayısı *	25	0	3	6	100
Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet alanlarına ilişkin düzenlediği etkinlik sayısı	25	8	10	46	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırma merkezleri tarafından 2023 yılında 13 adet etkinlik düzenlenmiş, araştırma merkezlerinin belirlediği hedeflerin gerçekleşme oranı yıl sonu performans değerinin çok üstünde gerçekleşmiştir. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 96 olup bu gerçekleşmenin On İkinci Kalkınma Planının 3.2.3.3. Bilim, Teknoloji ve Yenilik başlığı altında yer verilen " 548. Araştırma altyapılarının öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle işbirliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır." ve " 548.1. Araştırma altyapılarının başta öncelikli sektörler ve kritik teknolojiler olmak üzere Ar-Ge kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağladığı, hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.'					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-19					
Amaç-4	BÖLGESEL VE ULUSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK				
Hedef (H4.5)	Topluma yönelik hayat boyu öğrenme programları düzenlemek				
Hedef (H4.5) Performansı (%) [1]	73,75				
Sorumlu Birim	SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Topluma katkı noktasında düzenlenen eğitim programı sayısı	20	26	28	19	67,86
Topluma katkı noktasında düzenlenen eğitimlerde verilen sertifika sayısı	20	56	60	614	100
Topluma katkı noktasında düzenlenen mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	20	24	615	100
Topluma katkı noktasında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısı	20	661	730	615	84,25
Dış paydaşlardan gelen talep doğrultusunda düzenlenen eğitim programı sayısı	20	2	6	1	16,67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizde 2023 yılında topluma yönelik hayat boyu öğrenme programı kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Başta İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Hukuk ve Ticaret Hukuku olmak üzere 19 adet eğitim programı düzenlenmiş ve bu programlara 615 kişi katılmış ve katılımcıların tamamına sertifika verilmiştir. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 73'tür. Bu gerçekleşmenin % 67,86. Hayat boyu öğrenmeye katılım ve belge çeşitliliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi teşvik edilecek, hayat boyu öğrenme sisteminin işgücü piyasasının talep ettiği becerileri kazandırması ve bu becerilerin iş ve sosyal yaşamda etkin kullanımı sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.'					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-20					
Amaç-5	PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİTELİK VE NİCELİK OLARAK İYİLEŞTİRMEK				
Hedef (H5.1)	Paydaşlara yönelik kütüphane olanakları ile sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak				
Hedef (H5.1) Performansı (%) [1]	95,90				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Öğrenci Toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	30	112	130	166	100
Üniversite tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	40	21	30	31	100
Kütüphanedeki basılı kitap sayısı *	15	151.662	156.000	157.701	100
Satın alınan elektronik kitap sayısı *	15	13.534	14.534	14.261	72,7
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemizce 2023 yılında paydaşlara yönelik 31 adet, yine üniversitemizce desteklenen ve öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen 166 adet sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve teknolojik etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte kütüphanedeki basılı ve elektronik kitap sayımız önceki yıllara göre arttırılmıştır. 2023 yılı hedef gerçekleşme oranı % 95'tir. Bu gerçekleşmenin "675. Hayat boyu öğrenmeye katılım ve belge çeşitliliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi teşvik edilecek, hayat boyu öğrenme sisteminin işgücü piyasasının talep ettiği becerileri kazandırması ve bu becerilerin iş ve sosyal yaşamda etkin kullanımı sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-21					
Amaç-5	PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİTELİK VE NİCELİK OLARAK İYİLEŞTİRMEK				
Hedef (H5.2)	Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda araştırmalar yapmak ve farkındalığı artırmak				
Hedef (H5.2) Performansı (%) [1]	43,45				
Sorumlu Birim	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ÇEVRE SORUNLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Çevre sorunları ve iklim değişikliği ile ilgili desteklenen proje sayısı	20	4	5	2	40
Çevre sorunları ve iklim değişikliği bazlı yayın sayısı (WOS)	30	14	15	17	100
Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda paydaşlarla yapılan protokol/işbirliği sayısı *	20	0	1	0	0
Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda yapılan etkinlik sayısı (kongre, konferans, sempozyum, eğitim, sertifika programı vb)	30	9	11	2	18,18
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda 2023 yılında 2 adet proje desteklenmiş ve bu alanda 17 adet bilimsel yayın gerçekleştirilmiştir. Yine 2023 yılında bu alanda 2 adet etkinlik düzenlenmiş olup, paydaşlarla işbirliğine yönelik herhangi bir protokol imzalanmamıştır. Hedef gerçekleşme oranı % 43'tür. " 864. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda iklim değişikliğinin etkilerine karşı dirençli ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin sağlanması, sosyal adalet anlayışıyla çevre ile doğal kaynakların korunması ve yönetilmesi, toplumun çevreye karşı duyarlılığı ve bilincinin artırılması temel amaçtır." politika ve tedbirlerine kısmen olumlu katkı sağladığı görülmektedir. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniveristeler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-22					
Amaç-5	PAYDAŞLARA SUNULAN HİZMETLERİ NİTELİK VE NİCELİK OLARAK İYİLEŞTİRMEK				
Hedef (H5.3)	Paydaşlara sunulan sağlık hizmetini nitelik ve nicelik olarak iyileştirmek				
Hedef (H5.3) Performansı (%) [1]	96,80				
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer	2023 Yılı Yılsonu Gerçekleşme	Performans(%) [2]
Diş Hekimliği Fakültesine yıllık başvuran hasta sayısı	25	138.721	142.000	246.899	100
Diş Hekimliği Fakültesinde öğretim elemanı başına düşen hasta sayısı	25	1.738	1.700	1.738	100
Diş Hekimliği Fakültesinin verdiği sağlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	25	86	86	75	87,21
Sağlık eğitimi veren birimler tarafından sağlığı koruyucu ve geliştirici amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	25	3	7	18	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi tarafından 2023 yılında 246.899 kişiye sağlık hizmeti verilmiş ve verilen hizmetlerden memnuniyet oranı %75 olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte öğretim elemanı başına düşen hasta sayısı 1.738 kişi olmuştur. Hedef gerçekleşme oranı % 96'dır. Bu gerçekleşme " 705. Bireylerin beden ve ruhen tam bir iyilik halinde sağlıklı yaşam sürdürmeleri, ihtiyaç halinde kaliteli, güvenilir, etkin, veriye dayalı süreçlerle desteklenen, hazırlık ve uyum kapasitesi yüksek, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması temel amaçtır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır. Hedefe ilişkin öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmediği, plan dönemi boyunca belirlenen hedefe ilişkin performans göstergelerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

* Performans göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.

[1] [2] Performans hesaplamaları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda yapılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin Kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlara yönelik düzenlenen anketler sonucunda elde edilen veriler ve 2023-2027 Stratejik Plan hazırlama komisyonu ve Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda hedeflere ulaşmada etkili olacağı düşünülen üstünlükler ve zayıflıklar belirlenmiştir. Kurumsal kapasite ihtiyaçları aşağıda yer alan başlıklar altında değerlendirilmiştir.

A- Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz bulunduğu ilin ve etkilediği coğrafyanın ihtiyaçları doğrultusunda belirlediği başta 2023-2027 Stratejik Planı olmak üzere, Misyon ve Vizyonu, Kalite, Uluslararasılaşma, Bilgi Yönetimi İnsan Kaynakları, Eğitim-Öğretim, Ar-Ge, Yönetim Sistemi, Toplumsal Katkı, Uzaktan Eğitim ve Paydaş Geri Bildirim Yönetimi politikaları ile eğitim-öğretim programlarını gözden geçirerek güncellemektedir. Ayrıca paydaşlarının ihtiyaçlarını dikkate alarak yeni programları bünyesine katmaya çalışmaktadır.

2023-2027 Yılı Stratejik planı ile Eğitim-Öğretimde Uluslararasılaşmayı önceleyen, lisans ve lisansüstü programlarda çok disiplinli ve disiplinler arası yaklaşımla mezunlarının çağın yetkinliklerine uygun kaliteli bir eğitim almalarını sağlamaya yönelik hedefler belirlenmiştir. Bununla birlikte Üniversitemizin YÖK tarafından yükseköğretim tarihinde ilk kez kurgulanan "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi" kapsamında "Çay" alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiş olması, çay tarımının geliştirilmesi başta olmak üzere çay dan alternatif ürün üretilmesi gibi yeni alanlarda üniversitemize çalışma yapma yükümlülüğü getirmiştir.

Yine Stratejik Planla Ar-ge ve Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek gibi amaçlar altında turizm başta olmak üzere su ürünleri ve balıkçılık alanında yeni hedefler belirlenmiştir. Stratejik plan hazırlık çalışmaları aşamasında bu alanlarla ilgili gerekli maliyet çalışmaları yapılmış ancak son dönemde bölgemizde süregelen siyasi ve ekonomik olumsuzlukların yayınlanan ekonomik göstergeler açısından stratejik plan hazırlık çalışmalarında öngörülme kapasite artışlarına neden olacağı ve bu nedenle planın kalan yıllarında mali kaynak ihtiyacının ortaya çıkacağı değerlendirilmektedir.

B-Üstünlükler

- İki farklı kentte faaliyet gösteren Teknokentin bulunması
- Etkili bir örgüt içi iletişim
- Bütün süreçlerin elektronik ortamda desteklenmesi ve ölçülebilir olması
- Teknolojideki gelişmelere ayak uydurabilecek genç ve dinamik akademik ve idari personelin bulunması
- Geliştirmeye elverişli fiziki altyapının bulunması
- Akreditasyon ve kalite çalışmalarının tüm birimlerde yürütülüyor olması
- Yerleşim ve lokasyon olarak öğrencilerin üniversite yerleşkelerine ulaşımının kolay olması
- Birçok birimimizin mekânda erişilebilirliğe sahip olması
- Üniversitemizin YÖK tarafından Çay alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak seçilmiş olması
- Sağlık ve denizcilik alanlarında uygulama eğitimleri için simülasyon merkezlerinin bulunması

C-Zayıflıklar

- Uluslararası lisansüstü programların olmaması
- Uluslararası düzeyde proje ile SCI, SCIE, SSCI ve ACHI yayın sayısının istenilen düzeyde olmaması
- Yabancı dil eğitimi verilen program sayısının yeterli olmaması
- Dağınık yerleşkelerin bulunması
- Öğrencilere yönelik kariyer danışmanlık faaliyetlerinin yeterli seviyede olmaması
- Mezun izleme bilgi sisteminin yeterince işlevsel olarak kullanılmaması ve iş birliğinin yetersiz olması
- Araştırma merkezlerinin yeterince etkin olmaması
- Girişimcilik faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması

D-Değerlendirme

Üniversitemiz 2023-2027 dönemini kapsayan Stratejik Plan ile belirlediği amaç, hedef ve üst politika belgeleri ile üniversitelere verilen eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve girişimcilik görevlerini yerine getirmektedir. Çay sektörü, su ürünleri yetiştiriciliği, turizm ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere bölgenin ve ülkenin sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde farklılaşma stratejisini de ortaya koyarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayısı artırılmalıdır.
- Sanayiyle işbirliği artırılarak endüstriyel ürüne dönüşen araştırmalara yoğunlaştırılmalıdır.
- Ar-Ge sonucu ekonomik değere dönüşebilecek bilimsel çalışmaların daha fazla desteklenmesi.
- Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK ve AB tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan bölgemize ve ülkemize daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- İhtisaslaşma alanımız olan “çay” bitkisiyle ilgili AR-GE çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Özellikle dış paydaşlara yönelik iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistemsel çalışmalar yapılmalıdır.
- İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurum kültürü oluşturulmalıdır.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilerek devam edilmelidir.

ÜST YÖNETİCİ LİSTESİ							
Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil	Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Görevden Ayrılma Tarihi	Asıl/Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	01.01.2023	03.01.2023	Asıl	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	03.06.2023	03.06.2023	Vekil
Prof. Dr. Mete AVCI	04.01.2023	06.01.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	04.06.2023	12.06.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	07.01.2023	09.01.2023	Asıl	Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	13.06.2023	13.06.2023	Vekil
Prof. Dr. Mete AVCI	10.01.2023	10.01.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	14.06.2023	19.06.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	11.01.2023	11.01.2023	Asıl	Prof. Dr. Mete AVCI	20.06.2023	25.06.2023	Vekil
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	12.01.2023	13.01.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	26.06.2023	23.07.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	14.01.2023	16.01.2023	Asıl	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	24.07.2023	25.07.2023	Vekil
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	17.01.2023	17.01.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	26.07.2023	01.08.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	18.01.2023	29.01.2023	Asıl	Prof. Dr. Mete AVCI	02.08.2023	04.08.2023	Vekil
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	30.01.2023	30.01.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	05.08.2023	06.08.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	31.01.2023	01.02.2023	Asıl	Prof. Dr. Mete AVCI	07.08.2023	11.08.2023	Vekil
Prof. Dr. Mete AVCI	02.02.2023	02.02.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	12.08.2023	27.08.2023	Asıl
Prof. Dr. Mete AVCI	03.02.2023	04.02.2023	Vekil	Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	28.08.2023	03.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	05.02.2023	23.02.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	04.09.2023	05.09.2023	Asıl
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	24.02.2023	24.02.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	06.09.2023	08.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	25.02.2023	02.03.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	09.09.2023	11.09.2023	Asıl
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	03.03.2023	03.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Mete AVCI	12.09.2023	13.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	04.03.2023	08.03.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	14.09.2023	18.09.2023	Asıl
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	09.03.2023	09.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	19.09.2023	19.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	10.03.2023	12.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	20.09.2023	23.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	13.03.2023	20.03.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	24.09.2023	28.09.2023	Asıl
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	21.03.2023	21.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	29.09.2023	29.09.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	22.03.2023	23.03.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	30.09.2023	04.10.2023	Asıl
Prof. Dr. Mete AVCI	24.03.2023	24.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Mete AVCI	05.10.2023	07.10.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	25.03.2023	30.03.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	08.10.2023	08.10.2023	Asıl
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	31.03.2023	31.03.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	09.10.2023	09.10.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	01.04.2023	06.04.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	10.10.2023	10.10.2023	Asıl
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	07.04.2023	07.04.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	11.10.2023	11.10.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	08.04.2023	13.04.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	12.10.2023	08.11.2023	Asıl
Prof. Dr. Mete AVCI	14.04.2023	14.04.2023	Vekil	Prof. Dr. Mete AVCI	09.11.2023	16.11.2023	Vekil
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	15.04.2023	25.04.2023	Asıl	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	17.11.2023	22.11.2023	Asıl
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	26.04.2023	27.04.2023	Vekil	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	23.11.2023	24.11.2023	Vekil
Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	28.04.2023	29.04.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	25.11.2023	27.11.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	30.04.2023	09.05.2023	Asıl	Prof. Dr. Nebi GÜMÜŞ	28.11.2023	01.12.2023	Vekil
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	10.05.2023	11.05.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	02.12.2023	10.12.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	12.05.2023	15.05.2023	Asıl	Prof. Dr. Mete AVCI	11.12.2023	13.12.2023	Vekil
Prof. Dr. Mete AVCI	16.05.2023	18.05.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	14.12.2023	19.12.2023	Asıl
Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	19.05.2023	01.06.2023	Asıl	Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	20.12.2023	22.12.2023	Vekil
Prof. Dr. Göktuğ DALGIÇ	02.06.2023	02.06.2023	Vekil	Prof. Dr. Yusuf YILMAZ	23.12.2023	31.12.2023	Asıl

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Rize – Mart 2024)

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ
Rektör

MALİ HİZMETLER YETKİLİ LİSTESİ					
NO	ADI / SOYADI	UNVANI	ASIL / VEKİL	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	GÖREVDEN AYRILMA TARİHİ
1	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	01.01.2023	29.01.2023
2	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	30.01.2023	03.02.2023
3	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	04.02.2023	16.02.2023
4	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	17.02.2023	17.02.2023
5	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	18.02.2023	21.05.2023
6	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	22.05.2023	26.05.2023
7	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	27.05.2023	11.06.2023
8	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	12.06.2023	12.06.2023
9	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	13.06.2023	10.07.2023
10	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	11.07.2023	14.07.2023
11	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	15.07.2023	23.07.2023
12	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	24.07.2023	11.08.2023
13	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	12.08.2023	07.09.2023
14	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	08.09.2023	08.09.2023
15	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	09.09.2023	20.09.2023
16	Muhsin İNCE	Şube Müdürü	Vekil	21.09.2023	22.09.2023
17	Levent ÖZGÜMÜŞ	Daire Başkanı	Asıl	23.09.2023	31.12.2023

VII- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİ BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2023 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Rize – Mart 2024)

Levent ÖZGÜMÜŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ