

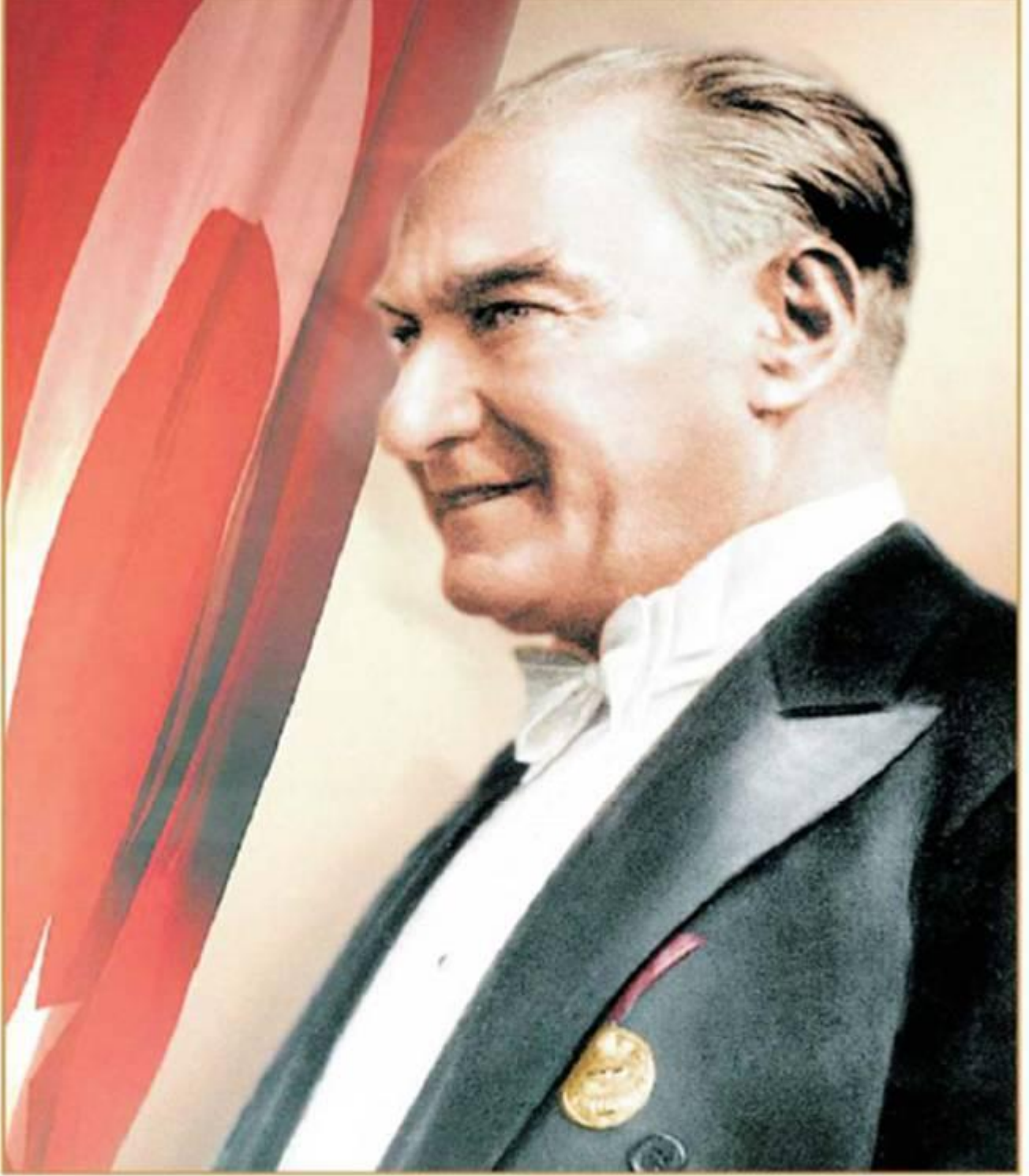


T.C
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

2010 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI
AĞUSTOS 2010



Türk Milleti, ancak varlığını derin ve sağlam kültür sınırlarıyla çizdikten sonradır ki onun yüksek kapasitesi ve fazileti milletlerarasında tanınır. Asıl uğraşmaya mecbur olduğumuz şey, yüksek kültürde ve yüksek fazilette dünya birinciliğini tutmaktır.

K. Atatürk

M. Kemal ATATÜRK



BAKAN SUNUŞU

Kamu mali yönetimi ve kontrol sistemini uluslararası uygulamalara ve Avrupa Birliği standartlarına uyumlu olarak yeniden yapılandırmak üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hazırlanarak 2003 yılı sonunda yasalaştırılmıştır. Anılan Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans esaslı bütçelemeye geçmesi hükme bağlanmıştır.

Bakanlığımız kendisine verilen görev alanı itibariyle oldukça geniş bir yelpazede hizmet vermektedir. Çok zengin bir kültürel mirasın korunması sorumluluğunu da üstlendiğimiz kültür alanı ile ülkemizin ekonomik kalkınmasında en önemli faaliyet alanlarından biri olan turizm alanı, bağdaştırılması hassasiyet gerektiren, kendine özgü özelliklere ve önceliklere sahiptir. Bu geniş sorumluluk alanını gelişmiş ülkelere kıyasla daha kısıtlı kaynaklarla yönetiyor olmamız, kaynakları etkin, ekonomik ve verimli kullanmamızı daha da önemli bir hale getirmektedir.

Stratejik planlama ile kamu idarelerinin planlı yönetim anlayışı çerçevesinde, vizyon ve misyonu ışığında uzun vadeli amaç ve hedeflerini katılımcı yöntemlerle belirlemesi ve kamuoyuna açıklaması öngörülmüştür. İdarelerin stratejik planlarındaki hedeflerine ulaşmak için yıllık performans programı hazırlayarak, performans esaslı bütçelerini oluşturmaları ve kamu kaynaklarının nasıl harcanacağı hususunda parlamentoyu ve kamuoyunu bilgilendirmeleri zorunlu hale getirilmiştir. Programın uygulanmasını takip eden yılda hazırlanacak faaliyet raporlarıyla da program hedeflerine ne kadar ulaşıldığının yetkili mercilere ve kamuoyuna açıklanması gerekmektedir.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin belirttiği takvim gereğince Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın 2010-2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hazırlanmış ve buna uygun olarak 2010 yılı faaliyetlerini ve bütçe uygulamasını gösteren bu Performans Programını hazırlanmıştır. Bakanlığımız faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ve kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

Programın hazırlığında emeği geçenlere teşekkür eder, Bakanlığımızın 2010-2014 Stratejik Planı ve 2010 yılı Performans Programının kamu kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılmasına; daha etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir kamu yönetimi anlayışının gelişmesine vesile olmasını dilerim.

Ertuğrul GÜNAY
Kültür ve Turizm Bakanı



MÜSTEŞAR SUNUŞU

Ülkemiz gündemine 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile giren kamuda stratejik yönetim anlayışında, kurumların stratejik planlarının uygulamaya konulmasıyla önemli bir aşama kaydedilmiştir. Ancak bu yönetim anlayışının başarısı, stratejik planların uygulamaya yansıtılabilmesine bağlıdır.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali yönetim ve kontrol sistemimiz mali disiplin, hesap verebilirlik, mali saydamlık ilkeleri ışığında yeniden düzenlenmiş; kamu idarelerinin mali disiplin anlayışı içinde kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanması, sonuç odaklı bir anlayışla performans ölçümüne ve değerlendirmesine yönelmeleri, planlı bir bütçe yönetimi gerçekleştirmeleri öngörülmüştür.

Kamu idarelerinde performansa dayalı bir yönetim anlayışının yerleşmesine yardımcı olan ve performans denetimine imkan tanıyan performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurları; stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporlarıdır.

Stratejik planımızda belirlenen amaçlarımıza ulaşmak için 2010 yılında hangi faaliyetleri yapacağımızı ve bunların bütçelerini, ayrıca belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını ölçmek amacıyla performans hedef ve göstergelerine performans programında yer verilmiştir. Programın hazırlığında emeği geçen Bakanlığımız yönetici ve çalışanlarına üstün gayretlerinden dolayı teşekkür ederim. Stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak üzere hazırlanan programın tüm çalışanlarımıza rehberlik etmesini dilerim.

İsmet YILMAZ
Müsteşar

I-GENEL BİLGİLER

- A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- B. Teşkilat Yapısı
- C. Fiziksel Kaynaklar
- D. İnsan Kaynakları

II-PERFORMANS BİLGİLERİ

- A.Temel Politika ve Öncelikler
- B.Amaç ve Hedefler
- C.Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler
- D.İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

I-GENEL BİLGİLER

A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'da Bakanlığımızın görevleri şu şekilde belirtilmiştir:

- a) Milli, manevi, tarihi, kültürel ve turistik değerleri araştırmak, geliştirmek, korumak, yaşatmak, değerlendirmek, yaymak, tanıtmak, benimsetmek ve bu suretle milli bütünlüğün güçlenmesine ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak,
- b)Kültür ve turizm konuları ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarını yönlendirmek, bu kuruluşlarla işbirliğinde bulunmak, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile iletişimi geliştirmek ve işbirliği yapmak; yerel yönetimler,kamu kurum ve kuruluşları tarafından kurulan veya kamu personelini desteklemek için kurulan dernekler ve aynı amaçla Türk Medeni Kanununa göre kurulan vakıflar dışındaki asıl amacı kültür, sanat,turizm,ve tanıtım faaliyeti olan dernek ve vakıflar ile özel tiyatrolar tarafından gerçekleştirilecek projelere nakdi yardımda bulunmak,
- c)Tarihi ve kültürel varlıkları korumak,
- d)Turizmi, milli ekonominin verimli bir sektörü haline getirmek için yurdun turizme elverişli bütün imkanlarını değerlendirmek, geliştirmek ve pazarlamak,
- e)Kültür ve turizm alanlarında her türlü yatırım, iletişim ve gelişim potansiyelini yönlendirmek,
- f)Kültür ve turizm yatırımları ile ilgili taşınmazları temin etmek, gerektiğinde kamulaştırmak, bunların etüt, proje ve inşaatını yapmak, yaptırmak,
- g)Türkiye'nin turistik varlıklarını her alanda tanıtıcı faaliyetler ile her türlü imkan ve araçlardan faydalanarak kültür ve turizmle ilgili tanıtma hizmetlerini yürütmek,
- h)Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

B.Teşkilat Yapısı

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna göre; Kültür ve Turizm Bakanlığı ; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı kuruluşlardan oluşmaktadır. Bakanlığımız merkez teşkilatında ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimler ve bağlı kuruluşlar yer almaktadır.

Yine merkez teşkilatı içinde yer alan Toplumsal Faaliyetler Koordinatörlüğü ile İç Denetim Birimi Başkanlığı, Makam Onayı ile Müsteşarlık Makamına Bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedirler.

Bakanlığımıza bağılı olarak 27/06/11979 tarihli ve 16679 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2252 sayılı Kültür Bakanlığı Döner Sermaye Kanunu uyarınca kurulan ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca bütçesi düzenlenen Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) bulunmaktadır.

Ayrıca Başbakanlık Tanıtma Fonu Kurulu Başkanlığının Bakanlığımızda bulunan temsilciliğı, kamu ve özel sektör kuruluşlarının ölkemizin tanıtımı ve kültür varlıklarının korunması ve yayılmasını sağlamak üzere, sinema,tarihi eser onarımı,tadilat ve sokak sağııklaştırması ile ilgili projeleri ilgili Bakanlık Birimlerinin görüşlerini alarak değerlendirmekte ve Başbakanlığa sunmaktadır.

Taşra Teşkilatında İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ve bu müdürlüklere bağılı taşra teşkilatı ile doğrudan merkez birimlerine bağılı taşra birimleri yer almaktadır.

Ana Hizmet Birimleri:

- a) Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü
- b) Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü
- c) Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü
- d) Telif Hakları ve Sinema Genel Müdürlüğü
- e) Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü
- f) Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü
- g) Tanıtma Genel Müdürlüğü
- h) Milli Kütüphane Başkanlığı
- i) Dış ilişkiler ve Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

Danışma ve Denetim Birimleri:

- a) Teftiş Kurulu Başkanlığı
- b) Strateji Geliştirme Başkanlığı
- c) Hukuk Müşavirliği
- d) Bakanlık Müşavirleri
- e) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Yardımcı Hizmet Birimleri:

- a)Personel Dairesi Başkanlığı
- b) İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
- c) Özel Kalem Müdürlüğü

Taşra Teşkilatı

- a)İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri
- b)Doğrudan Merkeze Bağılı Birimler

Yurtdışı Teşkilatı

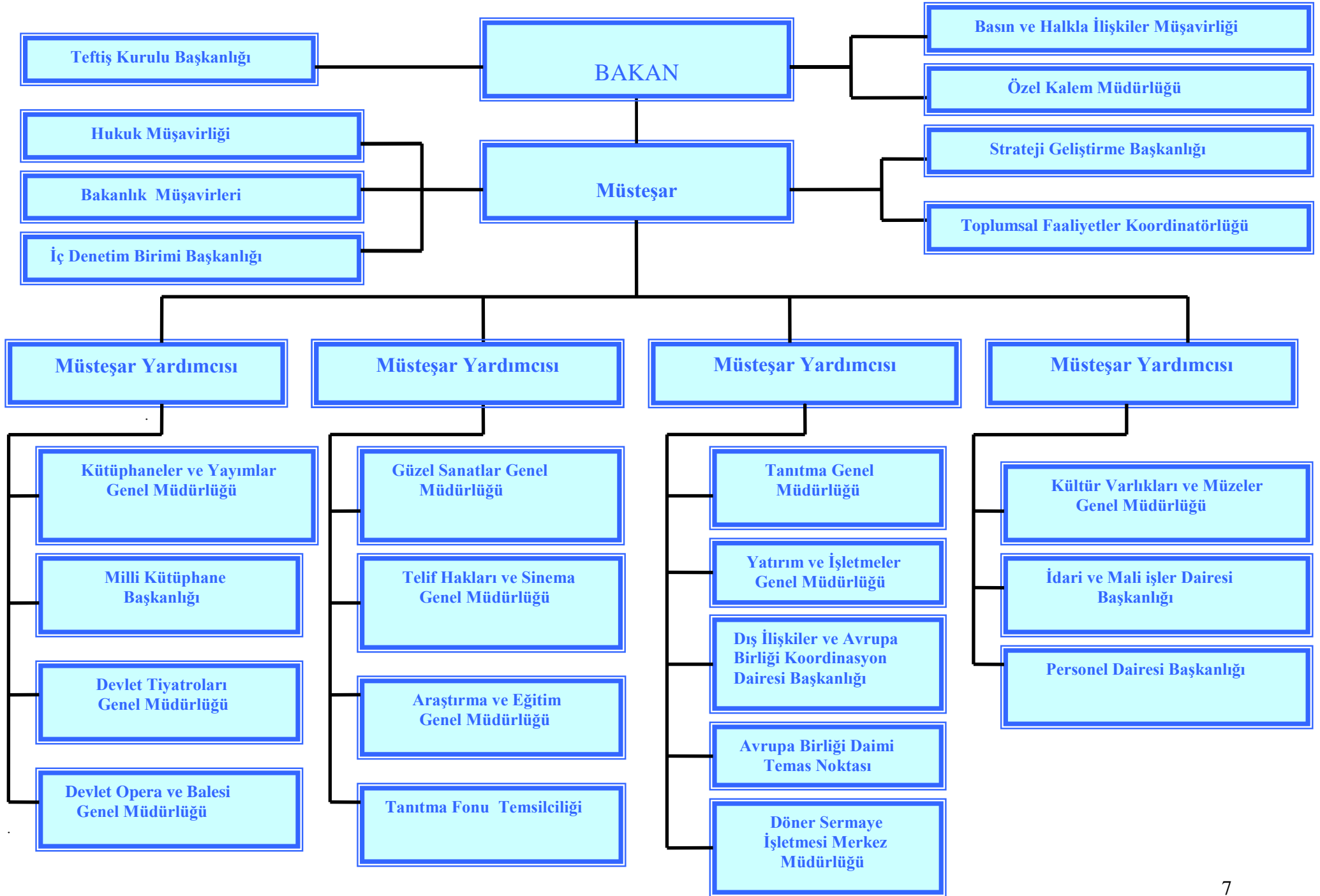
- a) Kültür ve Tanıtma Müşavirlikleri
- b) Kültür ve Tanıtma Ataşelikleri

Bağılı Kuruluşlar

- a) Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü
- b) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü

DÖSMM:

- a) Döner Sermaye işletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM)
- b) DÖSİMM İşletme Müdürlükleri



C.Fiziksel Kaynaklar

	2007	2008	2009	2010*
SOSYAL TESİS SAYISI	0	0	0	0
- Eğitim ve Dinlenme Tesisi (Kamp)				
. Adedi	1	1	1	1
Kapasitesi	64	64	64	64
Yararlanan Sayısı	64	64	64	64
- Eğitim Tesisi				
. Adedi				
Kapasitesi				
Yararlanan Sayısı				
- Lokal				
. Adedi				
Kapasitesi				
Yararlanan Sayısı				
- Memur evi				
. Adedi				
Kapasitesi				
Yararlanan Sayısı				
- Misafirhane				
. Adedi				
Kapasitesi				
Yararlanan Sayısı				
- Kreş				
. Adedi	1	1	1	1
Kapasitesi	120	120	120	120
Yararlanan Sayısı	110	110	110	110
- Diğer				
. Adedi				
Kapasitesi				
Yararlanan Sayısı				
LOJMAN SAYISI	519	519	519	519
- Dolu	519	519	519	519
- Boş				
Kullanılmaz				

TELEFON / FAKS / BİLGİYE ABONELİK SİSTEMLERİ SAYISI	3,305	3,309	3,338	3,375
- Telefon	2,524	2,518	2,542	2,575
Bağlı . Santrale	255	260	273	300
. Müstakil	2,251	2,240	2,251	2,255
Milletlerarası Açık	62	63	63	65
Şehirlerarası Açık	1,093	1,071	1,064	1,065
Şehir içi	1,096	1,106	1,124	1,125
Telefonu . Cep	18	18	18	20
- Faks	781	791	796	800

D.İnsan Kaynakları

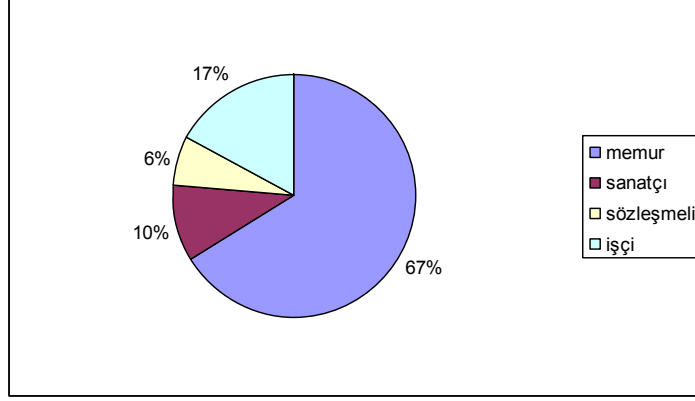
2009 yılı sonu itibariyle Bakanlığımızda (merkez, taşra, yurt dışı ve DÖSİMM) görev yapan personelin cinsiyet, yaş, eğitim, unvan, istihdam ediliş biçimleri ve hizmet sınıflarına göre dağılım durumları aşağıda belirtilmiştir:

2009 yılı sonu itibariyle Bakanlığımızda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine göre istihdam edilen memur, 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personel, aynı Kanunun ek geçici 16. maddesine göre istihdam edilen sanatçı personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na göre istihdam edilen işçi personel olmak üzere, 4.499'u kadın, 9.281'i erkek toplam 13.780 personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımızda 2009 yılı sonu itibariyle (1) Müsteşar, (4) Müsteşar Yardımcısı, (1)Teftiş Kurulu Başkanı, (28) Bakanlık Müşaviri, (14) Şahsa Bağlı Bakanlık Müşaviri, (6) Genel Müdür,(1) Strateji Geliştirme Başkanı, (2) Müze Başkanı, (1) Milli Kütüphane Başkanı, (1) Milli Kütüphane Başkan Yardımcısı, (21) Genel Müdür Yardımcısı, (1) Basın Halkla İlişkiler Müşaviri, (1) I. Hukuk Müşaviri, (9) Hukuk Müşaviri, (1) Savunma Sekreteri, (3) Müstakil Daire Başkanı, (44) Daire Başkanı, (7) İç Denetçi, (28) Başmüfettiş, (44) Başkontrolör, (16) Müfettiş, (13) Müfettiş Yardımcısı, (8) Kontrolör, (9) Stajyer Kontrolör, (1) Özel Kalem Müdürü, (338) Şube Müdürü, (1) Müdür (Özelleştirme) (112) Uzman, (80) Uzman (Özelleştirme), (6) Mali Hizmetler Uzmanı, (254) Kültür ve Turizm Uzmanı, (290) Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı, (4) Mali Hizmet Uzman Yardımcısı, (40) APK Uzmanı, (2) Eğitim Uzmanı, (2) Sivil Savunma Uzmanı, (377) Kütüphaneci, (157) Araştırmacı (Özelleştirme), (47) Folklor Araştırmacısı, (155) Müze Araştırmacısı, (6) Kitap Pataloğu, (14) Mütercim, (2) Raportör, (1) İstanbul Atatürk Kültür Merkezi Müdürü, (1) Ankara Atatürk Kültür Merkez Müdürü, (1) İşletme Müdürü, (389) Arkeolog, (8) Restoratör, (3) Heykeltraş, (6) Programcı, (4) Fotoğrafçı, (1) Koruma ve Güvenlik Şefi, (365) Şef, (113) Şef (Özelleştirme), (111) Ayniyat Saymanı, (1684) Memur, (100) Ambar Memuru, (168) Enformasyon Memuru, (389) Koruma ve Güvenlik Görevlisi, (58) Daktilograf, (3) Sekreter, (461) Bilgisayar İşletmeni, (239) Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, (124) Şoför, (2) Diş Tabibi, (8) Daire Tabibi, (1)Çocuk Eğitimcisi, (4) Hemşire, (14) Mühendis (Özelleştirme), (125) Mühendis, (125) Mimar, (42) Şehir Plancısı, (5) İstatistikçi, (1) Dekoratör, (1) Grafiker, (50) Tekniker (Özelleştirme), (18) Tekniker, (113) Teknisyen, (189) Teknisyen (Özelleştirme), (15) Teknik Ressam, (57) Teknisyen Yardımcısı, (2) Veznedar, (529) Hizmetli, (4) Aşçı, (75) Kaloriferci, (16) İtfaiyeci, (826) Bekçi, (11) Dağıtıcı, (70) İl Kültür ve Turizm Müdürü, (98) İl Kültür ve Turizm Müdür Yardımcısı, (5) Kültür Merkezi Müdür Yardımcısı, (45) Müze Müdürü, (2) Devlet Klasik Türk Müziği Korosu Müdürü, (5) Topluluk Müdürü, (1) Ankara Atatürk Kültür Merkezi Alanı Tesis ve İşletme Müdürü, (131) Kütüphane Müdürü, (22) Kütüphane Müdür Yardımcısı, (7) Müze Müdür Yardımcısı, (1) Devlet Güzel Sanatlar Galerisi Müdürü, (1) Telif Hakları ve Sinema Müdürü, (1) Resim Heykel Müzesi ve Galeri Müdürü, (1) Resim Heykel Müzesi ve Galerisi Müdür Yardımcısı, (1) Ankara Resim Heykel Müzesi Müdürü, (1) Devlet Çok Sesli Müzik Korosu Müdürü, (1) Resim Heykel Müzesi Müdür Yardımcısı, (1) Restorasyon ve Konservasyon Merkez Laboratuar Müdür Yardımcısı, (11) Rölöve ve Anıtlar Müdürü, (5) Rölöve ve Anıtlar Müdür Yardımcısı, (25) Koruma Bölge Kurulu Müdürü, (20) Kültür ve Tanıtma Müşaviri, (2) Kültür ve Tanıtma Müşavir Yardımcısı, (12) Kültür ve Tanıtma Ataşesi, (12) Kültür ve Tanıtma Ataşe Yardımcısı, (1432) Sanatçı, (875) Sözleşmeli Personel, (2378) İşçi görev yapmaktadır.

Personel Sayısı

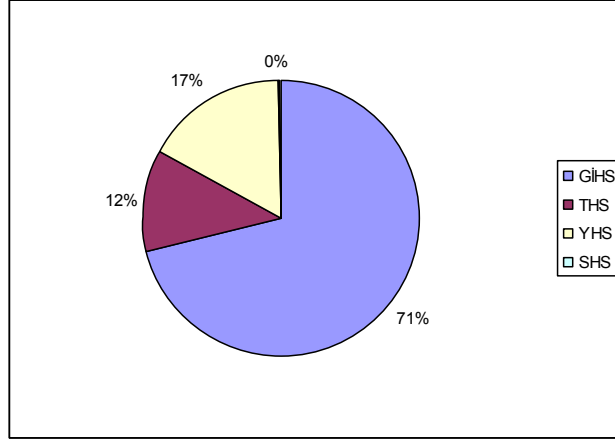
2009 yılında Bakanlığımızda (merkez, taşra, yurt dışı ve DÖSİMM) 13.780 kişi görev yapmaktadır. Bu personelin % 67'si (9.095 kişi) memur, % 10'u (1.432 kişi) sanatçı, % 17'si (2.378) işçi, % 6'sı (875) sözleşmelidir.



Grafik 1: Çalışanların İstihdam Durumuna Göre Dağılımı

Personel Kadro Durumu

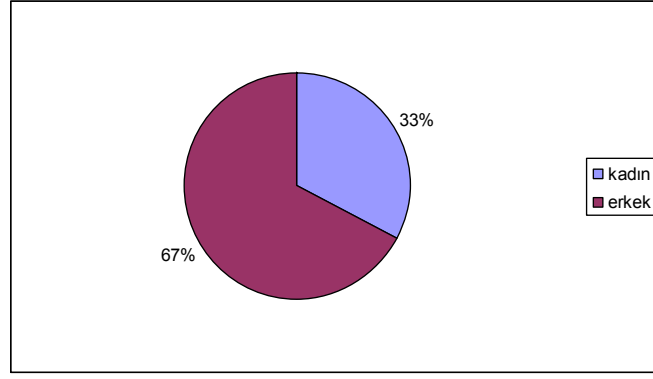
Personelin %71'i (6.465 kişi) genel idari hizmetler sınıfında, %12'si (1.098 kişi) teknik hizmetler sınıfında, %17'si (1.518 kişi) yardımcı hizmetleri sınıfında, %0 (14 kişi) sağlık hizmetleri sınıfındadır.



Grafik 2: Çalışanların Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Personel Cinsiyet Durumu

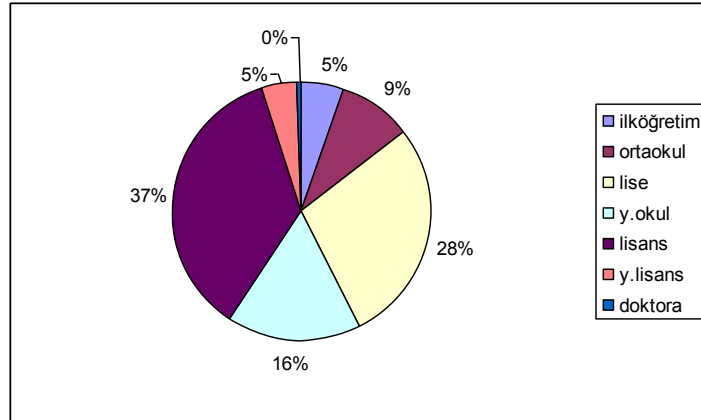
Bakanlığımızda 9.281 (%67) erkek, 4.499 (%33) kadın personel istihdam edilmektedir.



Grafik 3: Çalışanların Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

Personel Eğitim Düzeyi ve Deneyimi

Bakanlığımız personelinin eğitim durumu incelendiğinde; 73 kişinin doktora, 605 kişinin yüksek lisans, 4.740 kişinin lisans, 2.181 yüksekokul, 4.258 kişinin lise, 1.204 kişinin ortaokul ve 719 kişinin ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir.

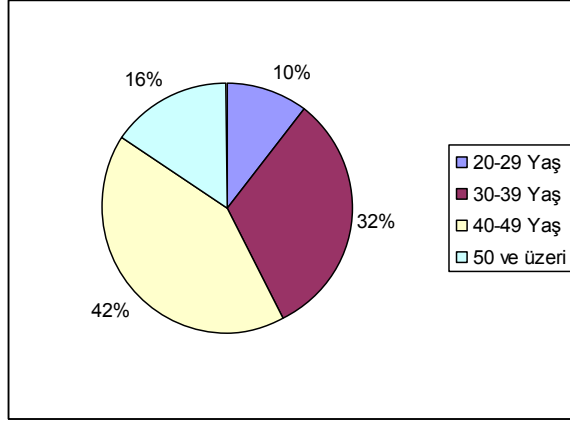


Grafik 4: Çalışanların Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Personel Yabancı Dil Düzeyi

KPDS (Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı) sonucuna göre (C) ve üstü seviyede dil bilen personel sayısı 442 kişi olup toplam personel sayısının % 3.2 sini oluşturmaktadır. Bakanlık görev alanı ve yurt dışı teşkilatının varlığı göz önüne alındığında dil bilen personel sayısının oldukça düşük olduğu görülmektedir.

Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



Grafik 5: Çalışanların Yaş Durumuna Göre Dağılımı

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

1. Dokuzuncu kalkınma planı (2007-2013)

Dokuzuncu Kalkınma Planında Bakanlığımızın faaliyet alanlarıyla ilgili temel politika ve hedefler şu şekilde belirlenmiştir:

Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Plan döneminde, kültürel altyapının güçlendirilmesi, kültürel etkinliklerin yaygınlaştırılması, ortak tarihi geçmişimiz olan ülkeler başta olmak üzere dünya ülkeleri ile kültürel ilişkilerimizin geliştirilmesi, yurt içi ve yurt dışında bulunan kültür varlıklarımızın tespiti, araştırılması, bakım-onarım ve restorasyonu yönündeki faaliyetlere devam edilmiştir.

Kültürel hayatın canlandırılması ve kültürel faaliyetlerin ülkenin bütününe yaygınlaştırılması amacıyla, yerel nitelikteki kültür hizmetlerinin yerel yönetimlere devredilmesi ve bu alanda kamu özel sektör işbirliğinin geliştirilmesi yönündeki yasal ve idari düzenleme çalışmaları başlatılmıştır. Sosyo-ekonomik politikalar ile kültür politikaları arasındaki uyumu artırma gereği ortaya çıkmıştır.

Ülkemizin kültür turizmi alanındaki potansiyelinin değerlendirilmesi gereği devam etmektedir.

Kültür alanında nitelikli insan gücü ihtiyacının karşılanması, ilgili kurumlar arasında gerekli koordinasyonun sağlanması ve tanıtımla ilgili eksikliklerin giderilmesi konuları önemini korumaktadır.

Kültürümüzün taşıyıcısı olan dilimiz yabancı dillerden olumsuz etkilenebilmesi nedeniyle temel ve ayırt edici özelliklerini kaybetme tehlikesi altındadır. Özellikle, bilim, eğitim, öğretim kurumları ve medyada Türkçe bilincinin oluşturulması gereği önemini korumaktadır. Yoğun göç ve kentleşmede yaşanan sorunlar neticesinde kültürel hayata katılımda sorunlar artmıştır.

Turizm

Turizm sektörü, ülkedeki refah ve gelişmişlik dengesizliklerini azaltıcı doğrultuda yönlendirilecek, turizm potansiyeli olan ancak bugüne kadar yeterince ele alınmamış yörelerde turizm geliştirilerek ekonomik ve sosyal kalkınma sağlanacaktır.

Sektörle ilgili tüm yatırımların doğal, tarihsel ve sosyal çevreyi kollayıcı, koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olmasına azami özen gösterilecektir.

Sektörde yeni kapasite yaratmanın yanı sıra mevcut ürünün niteliğinin yükseltilmesine ağırlık verilecek, yeni aktörlerin, tanıtım, pazarlama, altyapı, turizm eğitimi ve çevre konularında görevleri ile kamunun turizm sektöründeki rolü yeniden tanımlanacaktır.

Turizmin mevsimlik ve coğrafi dağılımını iyileştirmek ve dış pazarlarda değişen tüketici tercihleri de dikkate alınarak yeni potansiyel alanlar yaratmak amacıyla varış noktası yönetimine ağırlık verilerek golf, kış, dağ, termal, yat, kongre turizmi ve ekoturizm ile ilgili yönlendirme faaliyetleri sürdürülecektir.

Türkiye'nin fiyat, hizmet kalitesi ve jeotermal kaynaklar açısından rekabet üstünlüğü göz önüne alınarak, sağlık hizmetleri turizmi desteklenecektir.

Mevcut kapasiteleri, karlılık sağlayacak fiyat ve doluluk oranlarında dolduracak talep yaratılincaya kadar, turizm teşviklerinde pazarlama alanına, hava ulaştırmasına ve toplam kalite iyileştirilmesine öncelik verilecektir.

Turizm hareketlerinin yoğunlaştığı bölgelerde yerel yönetimlerin ve kullanıcıların turizmle ilgili kararlara ve kamu eliyle yapılacak fiziki altyapının finansmanına katılımı sağlanacaktır.

Turizm sektörünün uzun vadeli ve sağlıklı gelişmesini sağlamak üzere Turizm Sektörü Ana Planı hazırlanacaktır. Turizm eğitimi ve kalitesinde standardizasyonu, verimlilik ve iş kalitesinin gelişmesini ve istihdam için gerekli beceri düzeylerinin belirlenmesini sağlayacak belgelendirme sistemi getirilecektir.

II.Orta Vadeli Program

Program dönemi gelişme eksenleri kapsamında Bakanlığımızı yakından ilgilendiren hususlar şunlardır:

Rekabet gücünün artırılması iş ortamının iyileştirilmesi temel amacında ilgili 5. maddesinde şöyle denilmektedir:

Fikri mülkiyet sisteminde kurumsal kapasite ve hukuki altyapı güçlendirilecek, kurumlar arası etkin bir işbirliği ve koordinasyon sağlanacaktır.

Turizm

Turizm sektöründe, ülkeye gelen turist sayısının artırılması yanında, hizmet kalitesini artıran, pazarlama kanallarını çeşitlendirerek üst gelir gruplarını hedef alan, doğal sermayeyi koruyan ve sürdürülebilir kılan, ülkemiz turizminin karşılaştırmalı rekabet üstünlüğüne uygun turizm çeşitlerini öne çıkaran bir yapının oluşturulması temel amaçtır. Bu çerçevede;

i) Turizm yatırımları çeşitlendirilecek, gelişmiş ve yoğun kullanıma konu olan yörelerin yanı sıra diğer yörelere yaygınlaştırılacak ve turizm faaliyetlerinin tüm yıla yayılması sağlanacaktır.

ii) Sektörle ilgili tüm yatırımlar, doğal, tarihsel, sosyal ve kültürel çevreyi koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde ele alınacaktır.

iii) Uluslararası turizm pazarından alınan payın artırılabilmesi için seçilmiş pazarlar başta olmak üzere tanıtıma ağırlık verilecektir.

iv) İstanbul başta olmak üzere gelişme potansiyeli yüksek turizm bölgelerinin kültürel, sosyal ve doğal zenginlikleri sürdürülebilir turizm yaklaşımıyla değerlendirilecektir.

Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması temel amaçtır. Bu doğrultuda, kültürel birikimimizin günümüz değerleriyle sentezlenmesi ve farklılıklarımızı zenginliğimiz kabul eden bir anlayışla, ortak kültürel değerlerimiz etrafında tüm bireylerin hoşgörü ve dayanışma içerisinde yaşaması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

i) Toplumumuzda dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü kültürünü besleyen toplumsal kurum ve kaynakların tespiti ile bu kültürü zayıflatan etkenlerin ortaya çıkarılmasına yönelik sosyal araştırmalara öncelik verilecektir.

ii) Gençlik hizmetleri, gençliğe ilişkin bütün alanları kapsayacak, gençlerin özgüven ve aidiyet duygularını geliştirecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

iii) Yazılı ve görsel basında ailenin bütünlüğünü ve önemini vurgulayan, aile içi ilişkilerin güçlenmesini hedef alan dizi, belgesel, çizgi film gibi yayınların yaygınlaşması desteklenecektir.

iv) Yurtiçi ve yurtdışı kültür mirasımızın envanterinin çıkarılması, bu mirasın korunması ve restorasyonuna yönelik çalışmalar yapılacaktır. Bu konuda kamuoyunun bilinç düzeyi artırılacaktır.

v) Kültür turizminin geliştirilmesi ve sinema, belgesel film gibi kültür ürünleri üretiminin teşvik edilmesi suretiyle kültür sektörünün ekonomik boyutu güçlendirilecektir.

60. Hükümet Eylem Planı

60.Hükümet Eylem Planında Bakanlığımızla ilgili temel hedef ve faaliyetler şunlardır:

Kültür ve sanat faaliyetleri

Özel sektörün kültürel ve sanatsal faaliyetler alanındaki etkinliğinin artırılması için çalışmalar devam edecektir.

Türk kültür ve sanatının milli kimliğini muhafaza ederek evrensel platformlara taşınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Rekabet gücünün artırılması

“Fikri hakların (telif hakları) korunması için gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Türkiye markasının dünya çapında güçlendirilmesi için çalışmalar devam edecektir.

B.Amaç ve Hedefler

Bakanlığımız 2010-2014 stratejik planında yer alan misyon-vizyon ve amaç ve hedefler şunlardır:

MİSYON

Ülkemizin doğal, kültürel ve tarihi değerlerini ortaya çıkarmak, korumak, geliştirmek, gelecek nesillere aktarmak ve toplumsal bilincin oluşmasında bilgiye erişimi kolaylaştırmak; turizmi çeşitlendirmek, pazarlamak, teşvik etmek, denetlemek; dinamik kültür ve turizm politikaları ile ülkemizin dünya turizminde alacağı payı artırmak ve Türk kültürünü dünyaya tanıtmak.

VİZYON

Kültür değerlerimizi yaşatan ve tanıtan, ülkemizi turizm alanında lider konumuna taşıyan bir kurum olmak.

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Bakanlığımızın stratejik amaç ve hedefleri altı tema kapsamında gruplandırılmıştır. Bu temalar idari-kurumsal faaliyet ve hizmet eksenleri ile ilişkilendirilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1

Tarihi, doğal ve kültürel varlıklarımızı korumak, gelecek kuşaklara aktarmak ve evrensel kültüre katkıda bulunmak.

HEDEF 1.1. Kültürel varlık ve değerlerimiz koruma altına alınarak gelecek kuşaklara aktarılması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2

Sürdürülebilir turizm yaklaşımıyla turizmin öncü bir sektör konumuna ulaşmasını sağlamak, uluslar arası ölçekte pazar payını artırmak, marka olmak.

HEDEF 2.1. Turizm talep ve türlerinde meydana gelen değişim ve gelişmelerle uyumlu turizm politikaları oluşturularak turizm alternatifleri geliştirilecek; turist sayısı ile ülkemizin turizmden alacağı pay artırılacaktır

STRATEJİK AMAÇ 3

Ülkemizin önemli bir kültür, sanat ve turizm merkezi haline gelmesini sağlamak.

HEDEF 3.1. Kültür ve sanat değerlerimizi etkin bir şekilde tanıtmak, yaygınlaştırmak ve kültürler arası iletişimi geliştirmek.

HEDEF 3.2. Dünyadaki kültür ve sanat gelişmelerini yakından takip etmek, sanat alanındaki yaratıcılığı desteklemek.

HEDEF 3.3. Yerel yönetimlerin yerel nitelikli kültür ile turizm hizmetlerinde etkin rol alması, kültür hizmetlerinde özel sektörün payının artırılması sağlanacaktır

STRATEJİK AMAÇ 4

Uluslar arası standartlarda etkin bir fikri mülkiyet hakları sisteminin oluşmasını sağlamak.

HEDEF 4.1. Fikri mülkiyet haklarının korunması ve geliştirilmesini sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 5

Bakanlık kurumsal kapasitesinin artırılmasını ve alt yapısının güçlenmesini sağlamak ve Bakanlık hizmetlerinde hız, kalite ve etkinliği arttırmak.

HEDEF 5.1. Bakanlık misyon ve vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik kurumsal yapı güçlendirilerek çağdaş ve etkin bir insan kaynakları planlaması çerçevesinde personel motivasyonu ve verimliliği arttırılacaktır.

HEDEF 5.2. Fiziksel yapı, donanım ve teknolojik altyapı, hizmet gereksinimlerini karşılayacak ve çalışma verimliliğini artıracak hale getirilecektir.

HEDEF 5.3. e-devlet uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.