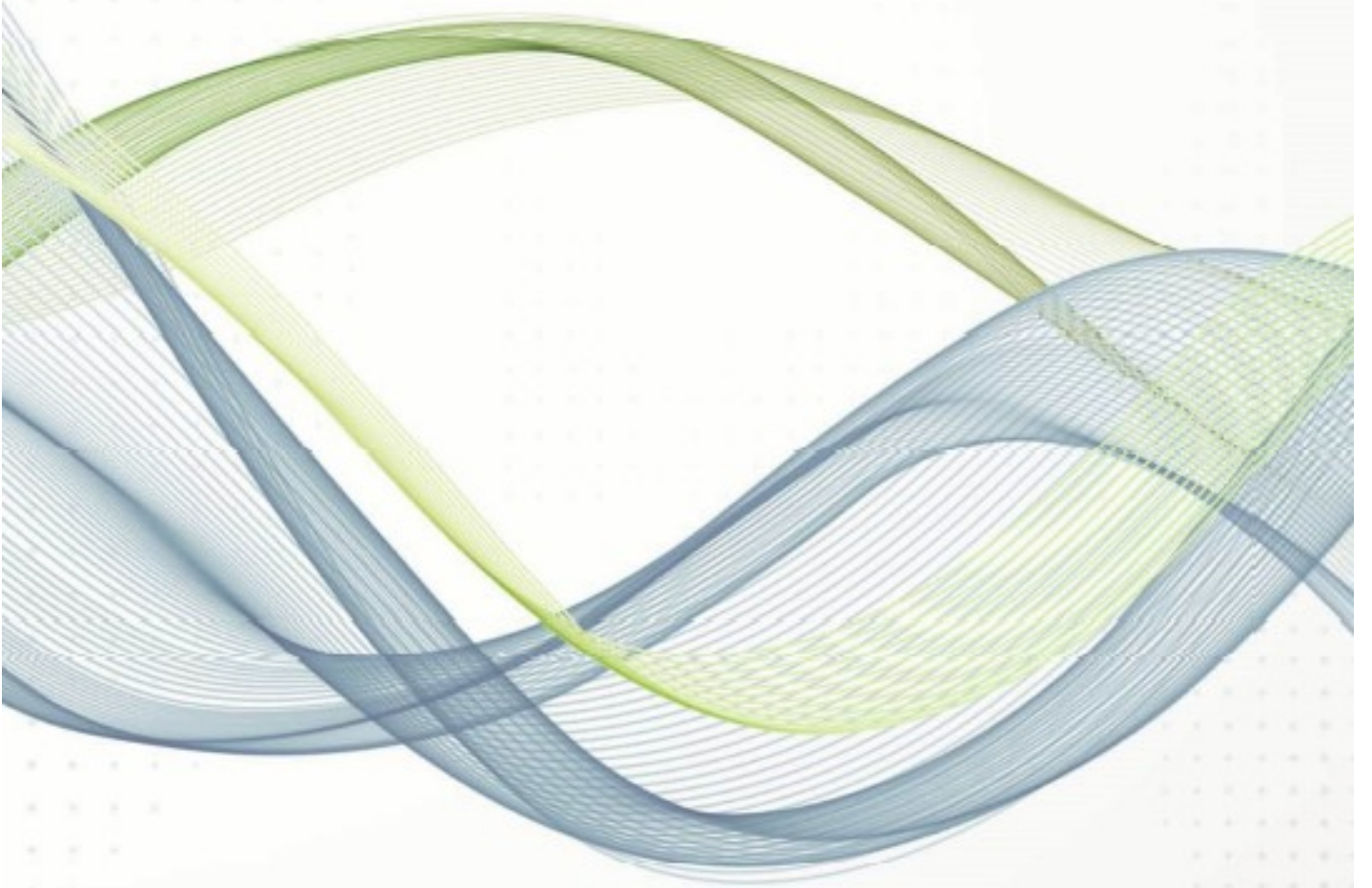




FAALİYET RAPORU



2018





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	4
I. GENEL BİLGİLER	7
A. MİSYON VE VİZYON	7
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	7
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	10
1. Fiziksel Yapı	10
1.1. Yerleşkeler	10
1.2. Sosyal Tesisler	21
1.3. Spor Tesisleri	21
1.4. Eğitim Alanları, Derslikler	22
1.5. Toplantı ve Konferans Salonları	22
1.6. Hastane Alanları	23
1.7. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler	23
2. Örgüt Yapısı	23
2.1. Akademik Teşkilat	24
2.2. İdari Teşkilat	24
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	26
4. İnsan Kaynakları	27
4.1. Akademik Personel	27
4.2. İdari Personel	30
5. Sunulan Hizmetler	34
5.1 Eğitim Hizmetleri	34
5.2 Sağlık Hizmetleri	43
5.3 İdari Hizmetler	45
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	56
6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim	56
6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi	57
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	60
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	60
II. AMAÇ VE HEDEFLER	61
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	61
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	63
C. ÜNİVERSİTEMİZİN TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLERİ	64
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	67
A. MALİ BİLGİLER	67
1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi	67
2. Mali Kaynaklar	68
3. Bütçe Ödenekleri	68
4. Bütçe Giderleri	69
5. Yatırım Proje Bilgileri	74
6. Kesin Mizan	80
7. Mali Denetim Sonuçları	81
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	82
1. Faaliyet Bilgileri	82
1.1. Sosyal Faaliyetler	82
1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri	83
1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri	83
1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	85
2. Proje Bilgileri	94
2.1. Eğitim Proje Bilgileri	94
2.2. Bilimsel Araştırma Projeleri	95
2.3. Eğitim Proje Birimleri	95

3. Performans Sonuçları Tabloları	99
4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	130
5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	130
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	132
A. ÜSTÜNLÜKLER	132
B. ZAYIFLIKLAR	132
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER	134
A. ÖNERİ VE TEDBİRLER	134
B. EKLER	135
Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	135
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	137

TABLolar

Tablo 1: Yerleşkelere Göre Kapalı Ve Açık Alanlar	10
Tablo 2: Sosyal Tesis Bilgileri	21
Tablo 3: Spor Alanları	22
Tablo 4: Eğitim ve Derslik Alanları	22
Tablo 5: Toplantı ve Konferans Alanları	22
Tablo 6: Hastane Alanları Alanları	23
Tablo 7: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları	23
Tablo 8: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	26
Tablo 9: Taşıma Bilgileri	26
Tablo 10: Trakya Üniversitesi Personel Sayıları	27
Tablo 11: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı	27
Tablo 12: Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı	28
Tablo 13: Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu	29
Tablo 14: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları	29
Tablo 15: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları	30
Tablo 16: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	30
Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	30
Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu	31
Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süreleri	31
Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	31
Tablo 21: İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı	31
Tablo 22: Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı	32
Tablo 23: Trakya Üniversitesi Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu	33
Tablo 24: Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademede Derece ve Diploma	35
Tablo 25: Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayılarının Dağılımı	36
Tablo 26: Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları	36
Tablo 27: Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları	37
Tablo 28: Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları	38
Tablo 29: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	38
Tablo 30: Öğrenci Kontenjanları	38
Tablo 31: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	39
Tablo 32: Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları	39
Tablo 33: Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı	40
Tablo 34: Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları	43
Tablo 35: Hastane Bilgileri Tablosu	44
Tablo 36: 2018 Yılı Spor Organizasyonlarında Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler	49
Tablo 37: Öğrenci Toplulukları Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler	49

Tablo 38: Kütüphane Materyal Bilgileri	53
Tablo 39: Kütüphanede Sunulan Hizmetler	54
Tablo 40: ULAKBİM Kapsamında Abone Olunan Veritabanları.....	55
Tablo 41: ANKOS Kapsamında ve Kurumsal Olarak Abone Olunan Veritabanları	55
Tablo 42: Merkez Kütüphane 2018 Yılı Kullanım İstatistiği	56
Tablo 43: Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2013–2018)	67
Tablo 44: Gelir Cetveli.....	68
Tablo 45: Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)	69
Tablo 46: Bütçe Giderleri Tablosu.....	69
Tablo 47: Fonksiyonel Bütçe Giderleri Cetveli.....	69
Tablo 48: Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey).....	70
Tablo 49: Konsolide Bütçe Giderleri Tablosu.....	73
Tablo 50: Ödeneklerin Sektör Bazındaki Dağılımı	74
Tablo 51: Kesin Mizan	80
Tablo 52: 2018 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler	82
Tablo 53: Yemek Sayıları	83
Tablo 54: Birimlere Göre Yayın Sayıları	83
Tablo 55: Dergilerde Çıkmış Trakya Üniversitesi Adresli Yayınlar (SCI-Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH kapsamındaki).....	84
Tablo 56: İkili Anlaşma Yapılan Üniversiteler	85
Tablo 57: Farabi Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar	87
Tablo 58: Erasmus Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar	89
Tablo 59: Mevlana Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar	92
Tablo 60: 2016-2017-2018 Mali Yıllarına Ait Proje Verileri Tablosu.....	94
Tablo 61: Araştırma Giderlerinin Yıllar İtibarıyla Dağılımı	95
Tablo 62: Performans Sonuçları Tablosu.....	99
Tablo 63: 2018 Yılı Hedef Kartlarının Harcama Tablosu	128

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Üniversiteler, günümüzün en değerli hazinesi olan bilgi ve teknoloji üreterek topluma yön veren evrensel kurumlardır. Üniversiteler, toplumsal gelişmenin en önemli aracıdır. Sınırları aşan bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler, üniversitelerin uluslararası olmalarını zorunlu hale getirmiştir. Ülkemizin gelişmiş ülkeler sıralamasında yer alması, hedeflerini gerçekleştirmesi ve 2023 vizyonuna ulaşabilmesi için bilgi kullanımı ve üretiminde dünya genelinde söz sahibi olması gerekmektedir. Gelişmenin itici gücü olan bilginin teknolojiye dönüşmesi ve topluma aktarılması için de üniversitelere büyük görevler düşmektedir. Bu kapsamda üniversitelerimizin Toplam Kalite Yönetimi anlayışı ile katılımcılığı, etkinliği ve verimliliği esas alan, paydaşlarına değer veren, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan kurumlar olması gerekmektedir.

5018 sayılı Kanun'un 41. maddesinde idare faaliyet raporu; ilgili idare hakkındaki genel bilgileri, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgilerini içerecek şekilde düzenlenen bir rapor olarak tanımlanmaktadır. Çağdaş mali yönetim sisteminin günümüzde temel ilkelerinin başında şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu gelmektedir. Faaliyet raporları kurumlarda özellikle 5018 sayılı Kanunla gelen yeni mali yönetim sisteminde açıklığın ve hesap verme sorumluluğunun işlemesine yardımcı olan temel bir belgedir. Bu anlamda yükseköğretim hizmetleri konusunda kamuoyunu bilgilendiren faaliyet raporları, aynı zamanda kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığının ortaya konulduğu temel bir belge niteliğindedir.

Bu anlayış içinde mali yönetim sisteminin gerektirdiği altyapıya uygun bir şekilde hazırlanan 2018 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, bu vesile ile raporun hazırlanmasına katkı veren bütün çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör



I. GENEL BİLGİLER

- ❖ MİSYON ve VİZYON
- ❖ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
- ❖ İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon Ve Vizyon

Misyon

Uluslararası bilimsel değerleri benimseyen, analitik düşünen, özgüveni yüksek, girişimci bireyler yetiştirmek, bilimsel araştırmalar ve ürettiği hizmetlerle toplumsal fayda sağlamak.

Vizyon

Türkiye, Balkanlar ve uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ile tanınırlığı yüksek, saygın bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev Ve Sorumluluklar

Üniversitenin Görevleri: 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Rektör: Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

- a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitimöğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Üniversite Senatosu: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

Üniversite Yönetim Kurulu: Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a.** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b.** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c.** Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d.** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü: Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Yüksekokul: Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Genel Sekreter: Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a.** Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c.** Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d.** Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e.** Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f.** Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g.** Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h.** Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Yerleşkeler

Trakya Üniversitesinin Edirne il merkezi ve ilçelerde toplam 13 yerleşkesi bulunmaktadır. Yerleşkelerin toplam açık alanı 7.657.222 m², toplam kapalı alanı ise 414.423 m²'dir. Üniversitemizin açık alan olarak en büyük yerleşkesi 3.270.091 m² ile Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ yerleşkesidir. En fazla kapalı alana sahip yerleşkemiz de 288.199 m² ile Balkan yerleşkesidir.

Tablo 1: Yerleşkelere Göre Kapalı Ve Açık Alanlar

Yerleşkeler	Açık Alan	Kapalı Alan (m ²)	Toplam Alan (m ²)
Balkan	2.215.744	288.199	2.503.943
Karaağaç	175.241	6.801	182.042
Ayşekadın	113.570	25.308	138.878
İsmail Hakkı TONGUÇ	8.000	4.224	12.224
Kosova	34.860	10.799	45.659
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENİZ	3.270.091	17.682	3.287.773
Makedonya	19.638	7.553	27.191
Sarayıcı	513.614	10.423	524.037
Uzunköprü	21.875	10.109	31.984
Keşan Paşayığıt	25.349	7.595	32.944
Keşan Hersekzade	1.014.294	16.315	1.030.609
Havsa Hakan OKURSOY	164.945	4.684	169.629
İpsala Evrenosgazi	80.001	4.731	84.732
Toplam	7.657.222	414.423	8.071.645

Balkan Yerleşkesi: Bu yerleşke yerel halka, personele ve öğrencilere eğitim, idari, sosyal ve kültürel olanaklar sağlayarak ideal bir yaşam alanı olup hızlı bir şekilde gelişmektedir. 2011 yılında Rektörlük ve idari birimler Karaağaç Yerleşkesinden Balkan Yerleşkesine taşınmıştır. Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Balkan Araştırma ile Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüleri; Tıp, Fen, Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Dış Hekimliği, İlahiyat ve Eczacılık Fakülteleri; Devlet Konservatuvarı, Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri ve Tunca Meslek Yüksekokulları bu yerleşkede bulunur.

Türkiye'nin beşinci büyük referans hastanesi olan Üniversite Hastanesi, Balkan Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi ile Balkan Onkoloji Hastanesi bu yerleşkede yer almaktadır. Yine Balkanların en büyük kongre merkezi olan Balkan Kongre Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi, Türkan Sabancı Kültür Merkezi ve 75. Yıl Kapalı Spor Salonu da bu yerleşkede bulunmaktadır.



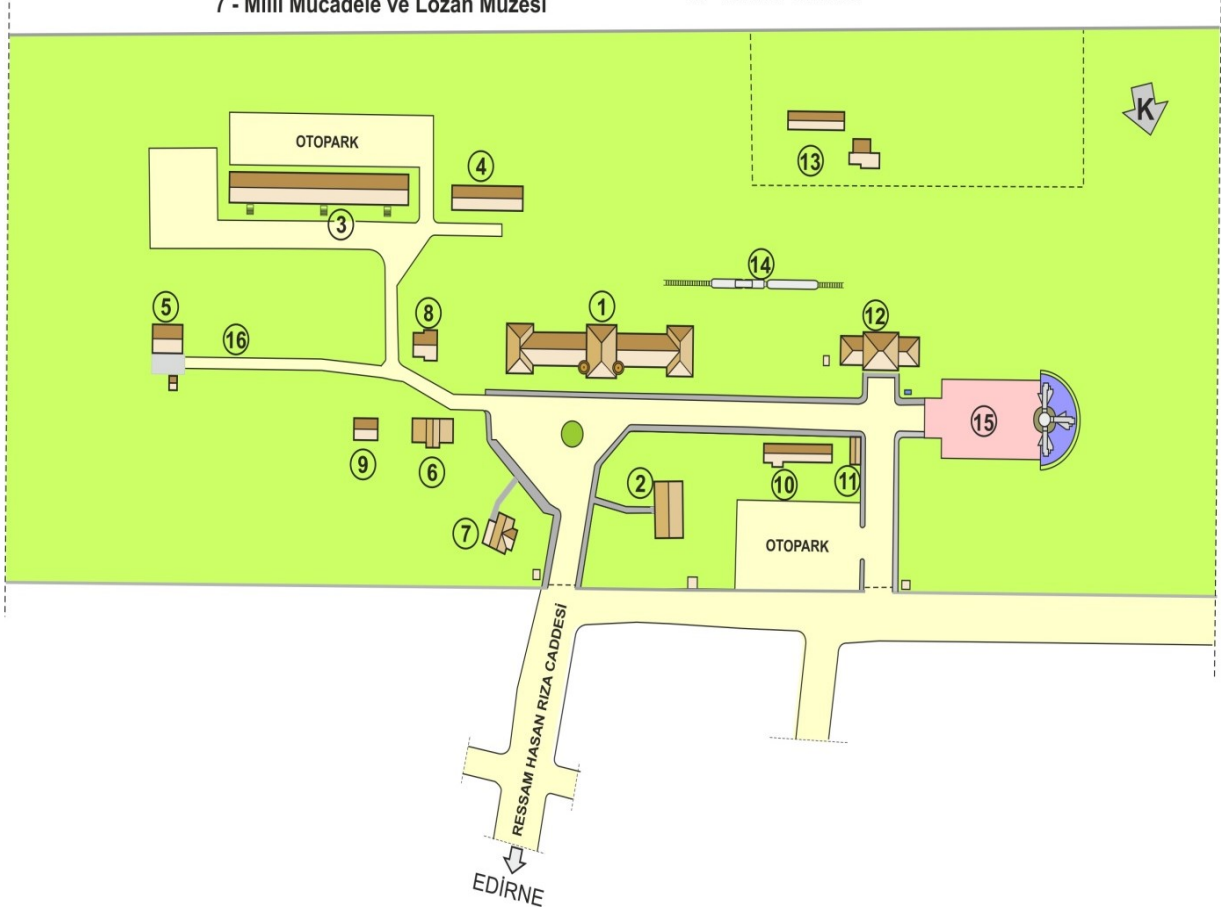
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ BALKAN YERLEŞKESİ



KARAAĞAÇ YERLEŞKESİ

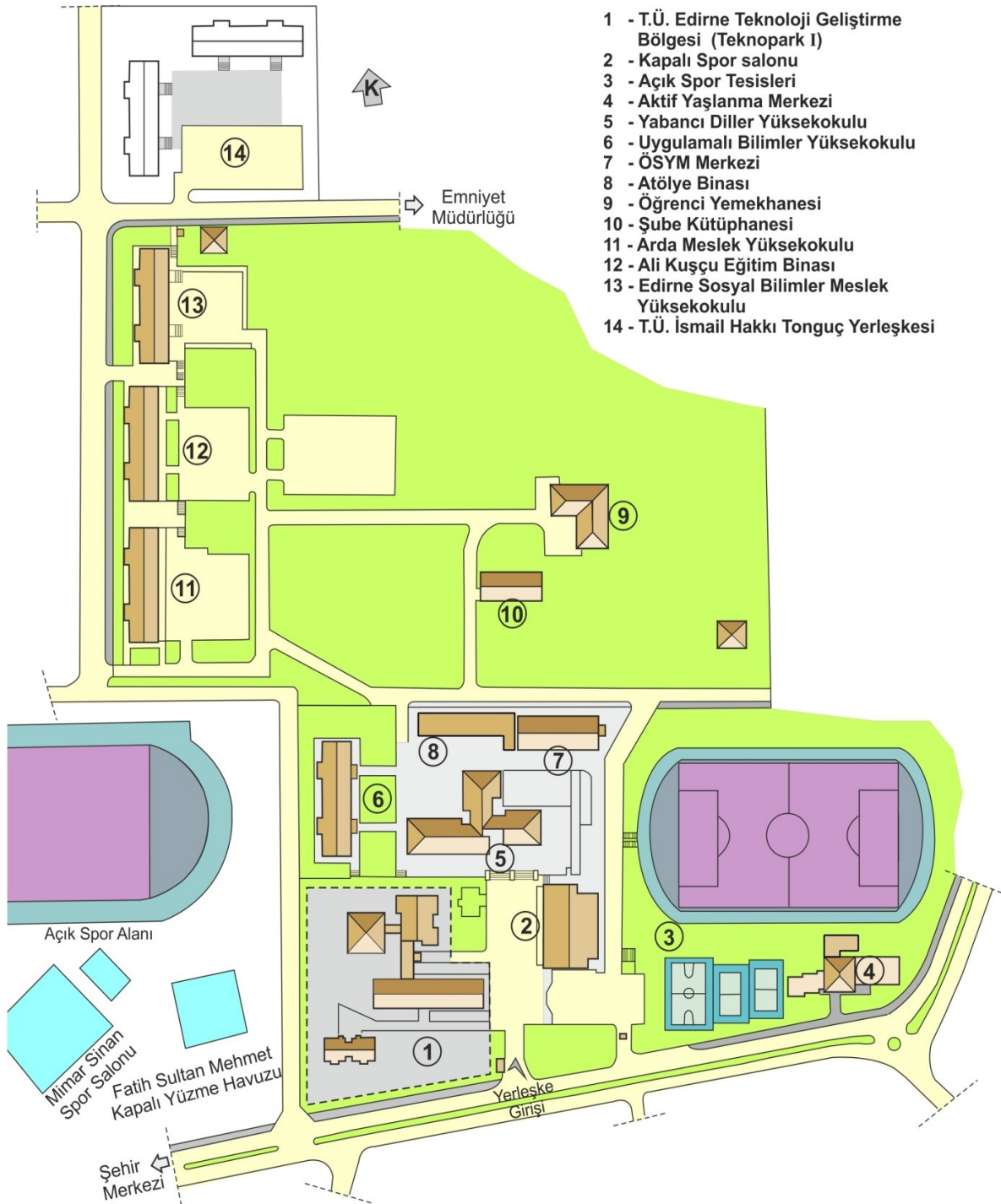
Mimar Kemalettin'in en güzel eserlerindendir. 1974'e kadar Karaağaç Tren İstasyonu olarak kullanılmış olup 1998-2011 yılları arasında Rektörlük binası olarak kullanılmıştır. Şu an Güzel Sanatlar Fakültesi ve Müzelerin bulunduğu bir yerleşkedir. Bu yerleşke 6.801 m² kapalı alan ve 175.241 m² açık alan üzerine kurulmuştur.

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1 - Güzel Sanatlar Fakültesi
(İstasyon Binası) | 8 - Kütüphane |
| 2 - Öğretim Üyeleri Binası | 9 - 10 - 11 - Tarihi Binalar |
| 3 - Güzel Sanatlar Fakültesi Atölyeleri | 12 - İlk İstasyon Binası |
| 4 - Heykel Atölyesi | 13 - Eski Tahaffuzhane |
| 5 - Grafik Bölümü | 14 - Tarihi Lokomotif ve Vagon |
| 6 - İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi | 15 - Lozan Anıtı |
| 7 - Milli Mücadele ve Lozan Müzesi | 16 - Hatıra Ormanı |



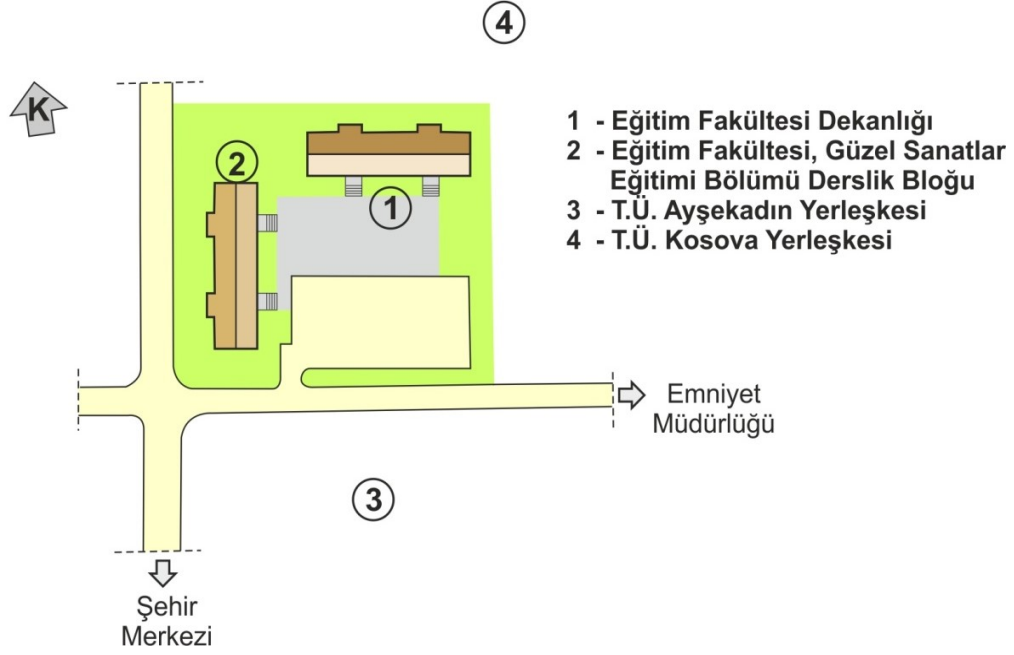
AYŞEKADIN YERLEŞKESİ

Ayşekadın Yerleşkesi; 25.308m² kapalı, 113.570 m² açık alana sahip bir yerleşke üzerine kurulmuştur. Bu yerleşkede Yabancı Diller Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Arda MYO, Sosyal Bilimler MYO ve Teknopark bulunmaktadır.

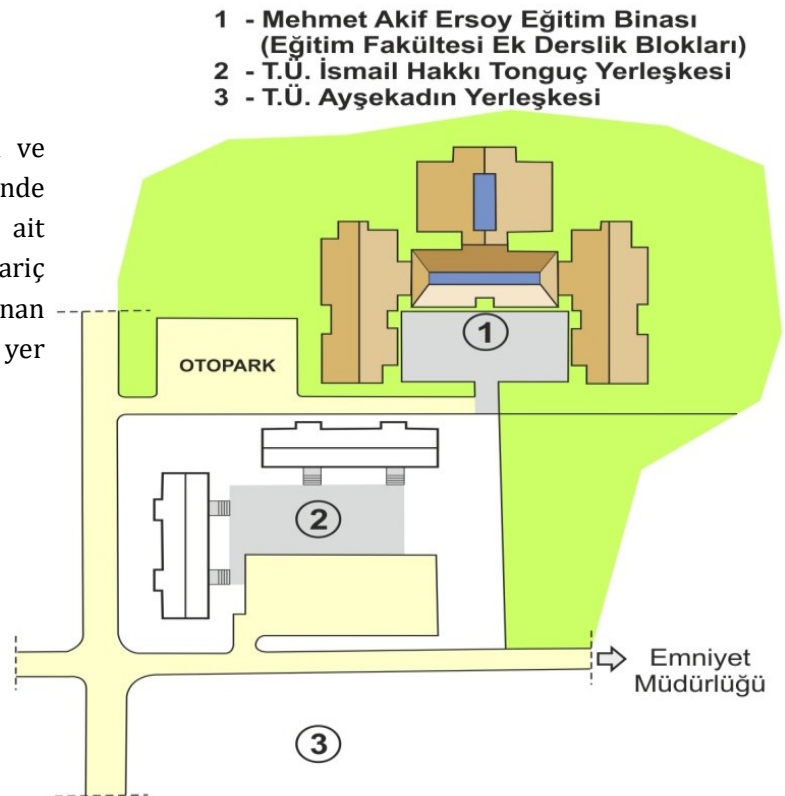


İSMAİL HAKKI TONGUÇ YERLEŞKESİ

İsmail Hakkı Tonguç Yerleşkesi; 4.224 m² kapalı alana, 8.000 m² açık alana sahip bir yerleşkedir. Yerleşkede, Eğitim Fakültesi Dekanlık binası ve Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü bulunmaktadır.

**KOSOVA YERLEŞKESİ**

Yerleşke, 10.799 m² kapalı alan ve 34.860 m² açık alan üzerinde kuruludur. Eğitim Fakültesine ait Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü hariç diğer bölümler yerleşkede bulunan Mehmet Akif Ersoy binasında yer almaktadır.



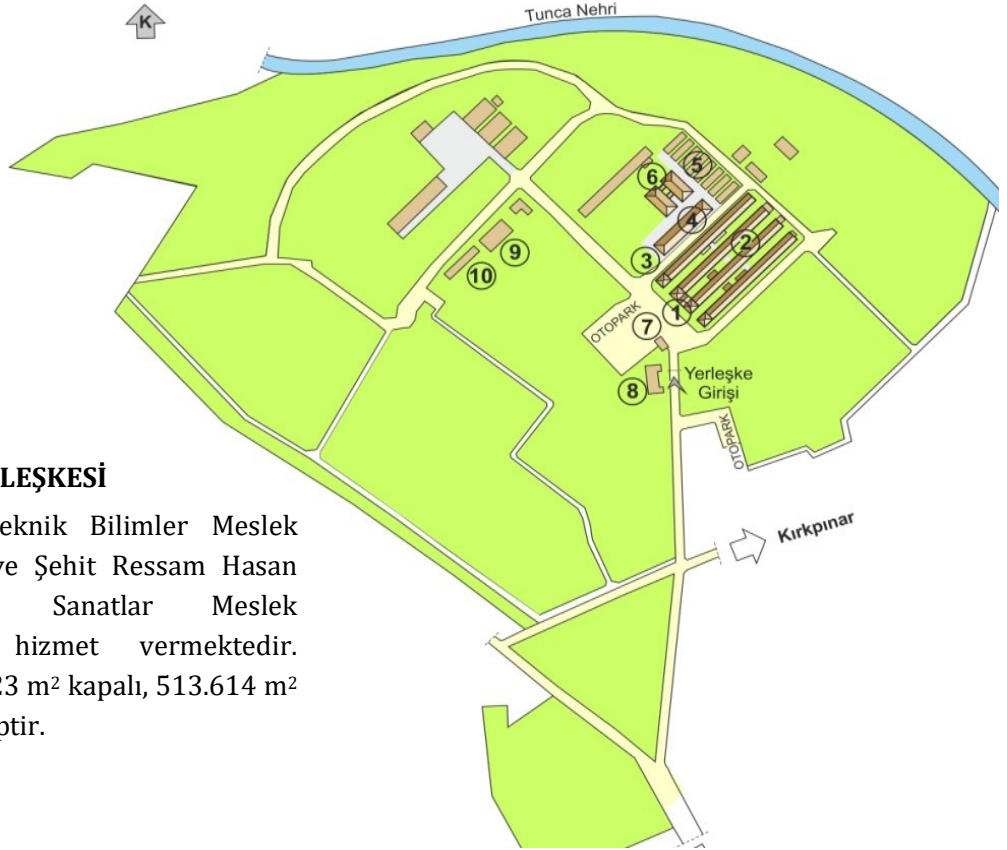
PROF.DR. AHMET TARIK KARADENİZ YERLEŞKESİ

Kurucu Rektörün ismiyle anılan bu yerleşke, 17.682 m² kapalı alan , 3.270.091 m² açık alan üzerine kuruludur. Yerleşkede, Mühendislik Fakültesi bulunmaktadır. Teknik Bilimler MYO inşaatı da devam etmektedir.



MAKEDONYA YERLEŞKESİ

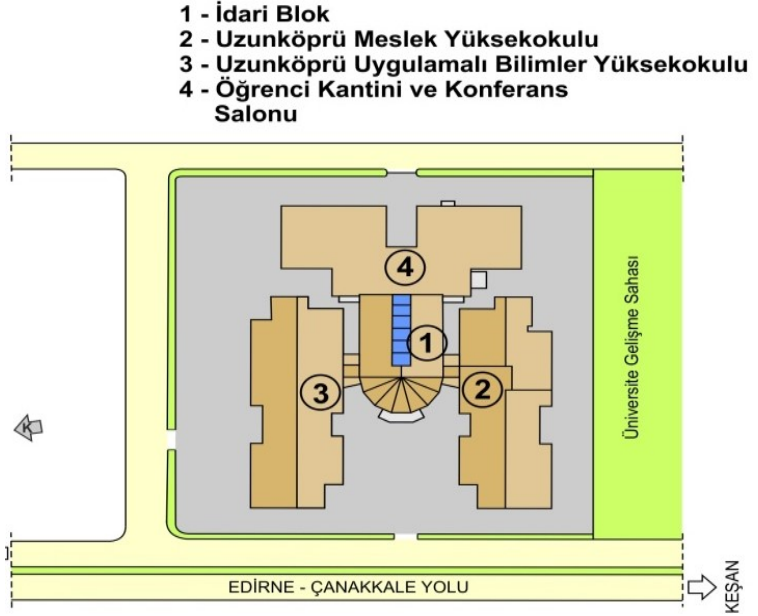
Mimarlık Fakültesi bulunan Makedonya Yerleşkesi, 7.553 m² kapalı, 19.638 m² açık alan üzerine kuruludur.

**SARAYICI YERLEŞKESİ**

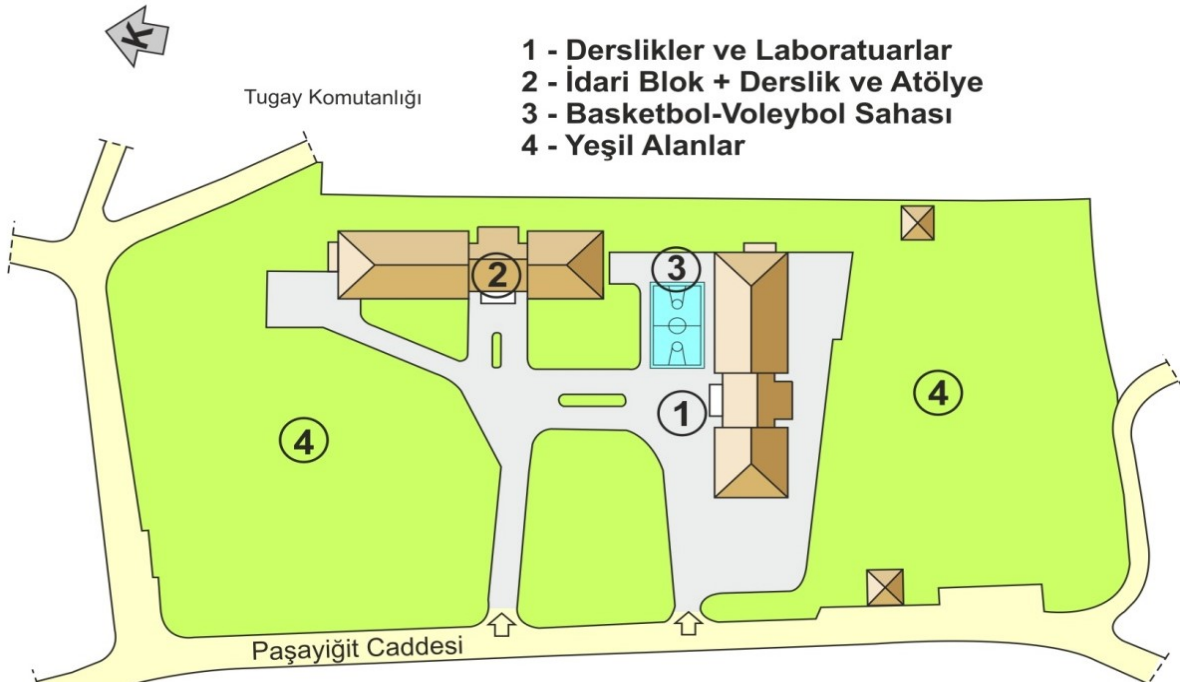
Yerleşkede; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Yerleşke, 10.423 m² kapalı, 513.614 m² açık alana sahiptir.

İlçe Yerleşkeleri**UZUNKÖPRÜ YERLEŞKESİ**

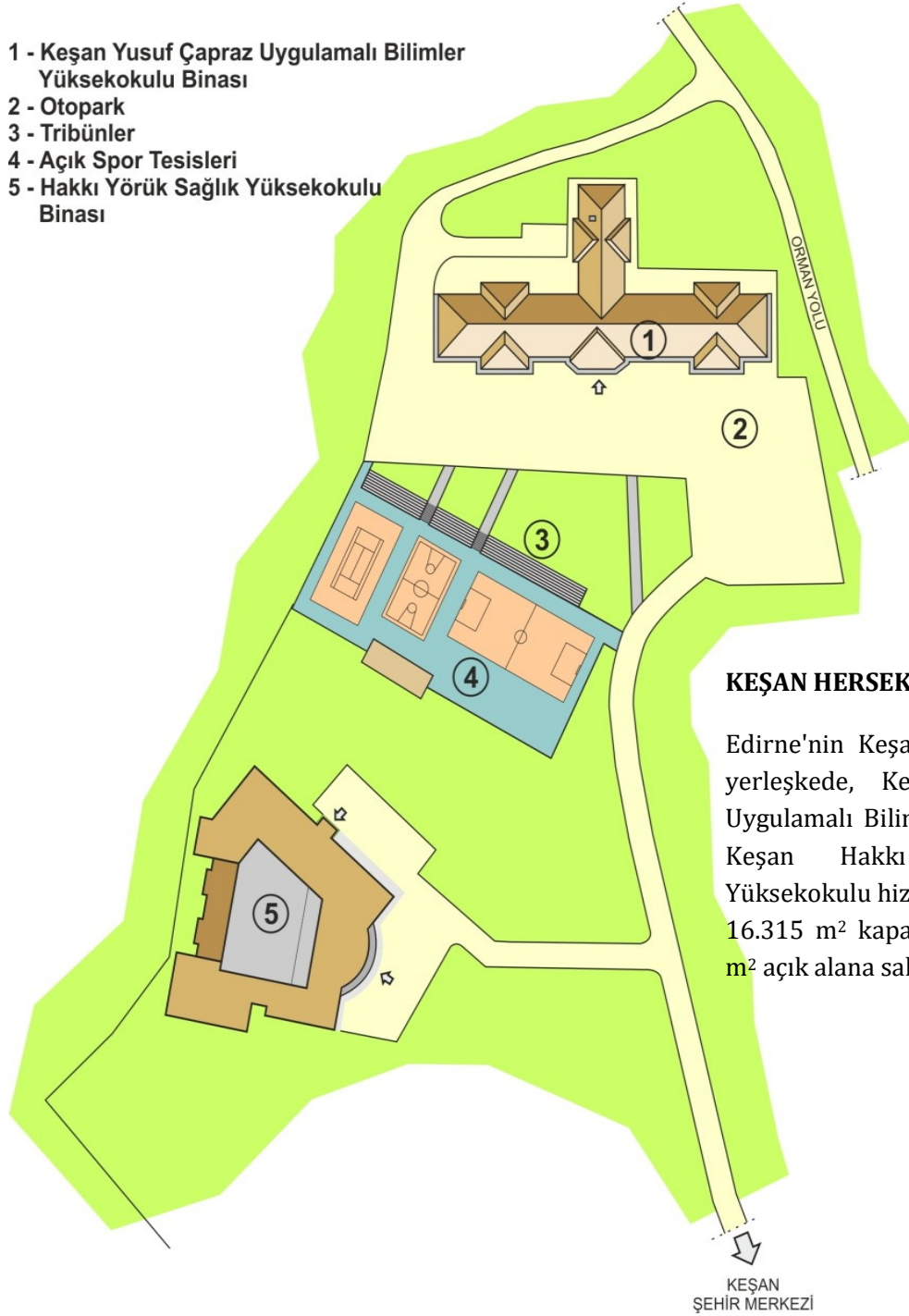
Edirne'nin Uzunköprü ilçesinde bulunan ve Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Uzunköprü Meslek Yüksekokulunun bulunduğu yerleşke; 10.109m² kapalı, 21.875 m² açık alana sahiptir.

**KEŞAN PAŞAYİĞİT YERLEŞKESİ**

7.595m² kapalı, 25.349 m² açık alana sahip yerleşke, Edirne'nin Keşan İlçesinde yer almaktadır. Keşan Meslek Yüksekokulu ve Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Uygulama Anaokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.

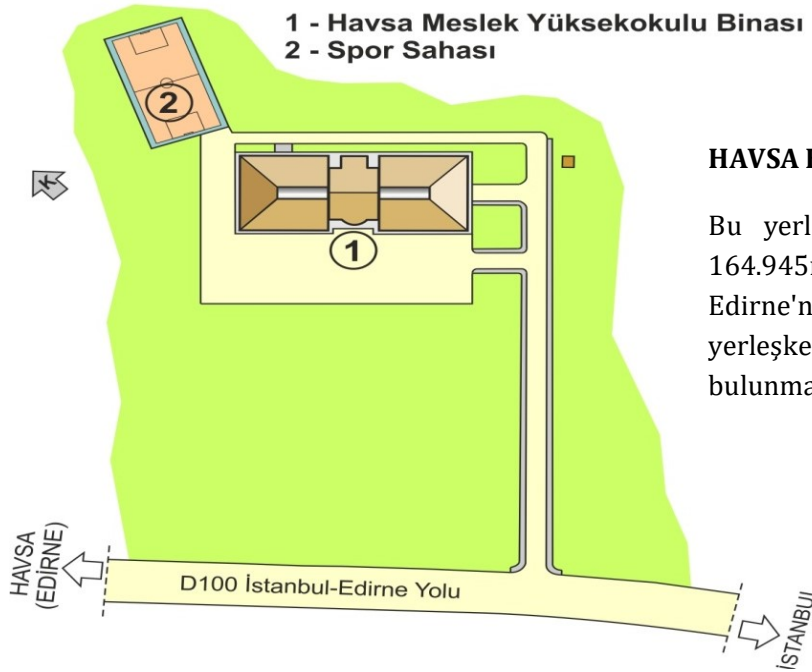


- 1 - Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler
Yüksekokulu Binası
- 2 - Otopark
- 3 - Tribünler
- 4 - Açık Spor Tesisleri
- 5 - Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu
Binası



KEŞAN HERSEKZADE YERLEŞKESİ

Edirne'nin Keşan ilçesinde bulunan yerleşkede, Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Keşan Hakkı YÖRÜK Sağlık Yüksekokulu hizmet vermektedir. 16.315 m² kapalı alan ve 1.014.294 m² açık alana sahiptir.



HAVSA HAKAN OKURSOY YERLEŞKESİ

Bu yerleşke 4.684m² kapalı alan ve 164.945m² açık alana sahiptir. Edirne'nin Havsa ilçesinde yer alan bu yerleşkede Havsa Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.



İPSALA EVRENOSGAZİ YERLEŞKESİ

Edirne'nin İpsala ilçesinde kurulan bu yerleşke 4.731m² kapalı alan ve 80.001 m² açık alana sahiptir. İpsala Meslek Yüksekokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.

1.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 2: Sosyal Tesis Bilgileri

Sosyal Tesisler	Sayı	Açık Alan	Kapalı Alan	Toplam Alan (m ²)
Meriç Kenarı Sosyal Tesisler		7.512	611	8.123
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri		12.449	1.113	13.562
Enez Eğitim ve Spor Kompleksi		44.332		44.332
Menza Binası			7.599	7.599
Deltapark Öğrenci Yaşam Merkezi			6.613	6.613
Misafirhane	2		1.947	1.947
Engelli Çocuklar Merkezi	1		2.194	2.194
Kafeterya / Kantin	30		4.038	4.038
Öğrenci / Personel Yemekhanesi	17		5.552	5.552
Lojman	166	8.533	12.617	21.150
II. Bayezid Külliyesi	1	21.080	1.195	22.275
Toplam	217	93.906	43.479	137.385



EDİRNE VE BALKANLARA YENİ SPOR KOMPLEKSİ MÜJDESİ

Spor kompleksi için, Bakan Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu ile Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nun katılımıyla Ankara'da bir protokol imzalandı. İmzalanan protokol kapsamında, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Toto Teşkilatı ve Trakya Üniversitesi iş birliğinde, Trakya Üniversitesi'nin Balkan Yerleşkesi'nde, toplam 2.370 m²'lik alanda yeni bir spor kompleksi inşa edilecek. Komplekste, basketbol, hentbol, voleybol sahalarının yanı sıra karate, güreş, judo ve tekvando gibi bireysel sporlara ait salonlar da yer alacak. Yeni kompleksle Trakya Üniversitesi, öğrencilerinin kullanımına sunduğu spor alanlarını daha da zenginleştirerek çeşitlendirmiş olacak.

1.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılarla imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyle, Üniversitemizde alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik yatırımlara devam edilmektedir.

Tablo 3: Spor Alanları

Spor Tesisleri	Adet	Spor Tesisleri	Adet
Futbol Sahası	1	Çok Amaçlı Spor Tesis	1
Mini Futbol Sahası	8	Kapalı Spor Salonu	2
Basketbol Sahası	10	Kapalı Yüzme Havuzu	1
Tenis Kortu	6		
Toplam			29



1.4. Eğitim Alanları, Derslikler

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış 978 amfi, sınıf ve laboratuarda hizmet verilmektedir.

Tablo 4: Eğitim ve Derslik Alanları

Eğitim Alanları	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251<	Toplam
Amfi	1	5	18	17	10	3	54
Sınıf	339	134	107	24			604
Eğitim Laboratuvarları	145	16	12	2			175
Merkezi Laboratuvarlar	145						145
Toplam	630	155	137	43	10	3	978

1.5. Toplantı ve Konferans Salonları

2007 yılında inşaatına başlanan Balkan Kongre Merkezi, 2009 yılının Nisan ayında faaliyete geçmiş olup, ulusal ve uluslararası kongrelere ev sahipliği yapmaktadır.

Tablo 5: Toplantı ve Konferans Alanları

Kapasite (kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50	55	6	61
51-75	15	3	18
76-100	11	8	19
101-150	12	6	18
151-250	2	2	4
251-Üzeri	2	2	4
Toplam	97	27	124

1.6. Hastane Alanları

05 Haziran 1983 tarihinde 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılan Trakya Üniversitesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, halen 83.309 m²'lik kapalı alanda ve modern şartlarda hizmet vermeye devam etmektedir.

Tablo 6: Hastane Alanları Alanları

Hastane Alanları	Adet	Alan (m ²)	Hastane Alanları	Adet	Alan (m ²)
Acil Servis	2	2070	Temel Tıp Bilimleri	3	7900
Yoğun Bakım	8	4931	Diyaliz	1	400
Ameliyathane	17	4500	Radyoterapi	1	960
Klinik	30	33100	Medikal Onkoloji	1	4200
Poliklinikler	21	12500	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları + AMATEM	1	3200
Laboratuvar	1	1100	Morg	1	550
Radyoloji Alanı	2	2290	Mutfak	1	1250
Nükleer Tıp alanı	1	690	Çamaşırhane	1	600
Kan Bankası	1	750	Mahkum Servisi	1	520
Sterilizasyon Alanı	1	288	Terzihane	1	60
Eczane	1	200	Toplantı Salonu	3	1250

1.7. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin toplam alanı 26.287 m² olup bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Diğer Alanlar	Adet	Alan (m ²)
Ambar	990	22.270
Arşiv	107	3.635
Atölyeler	5	382
Toplam	1.102	26.287

2. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz bugünkü teşkilat yapısını, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun'a göre oluşturmuştur.

2.1. Akademik Teşkilat

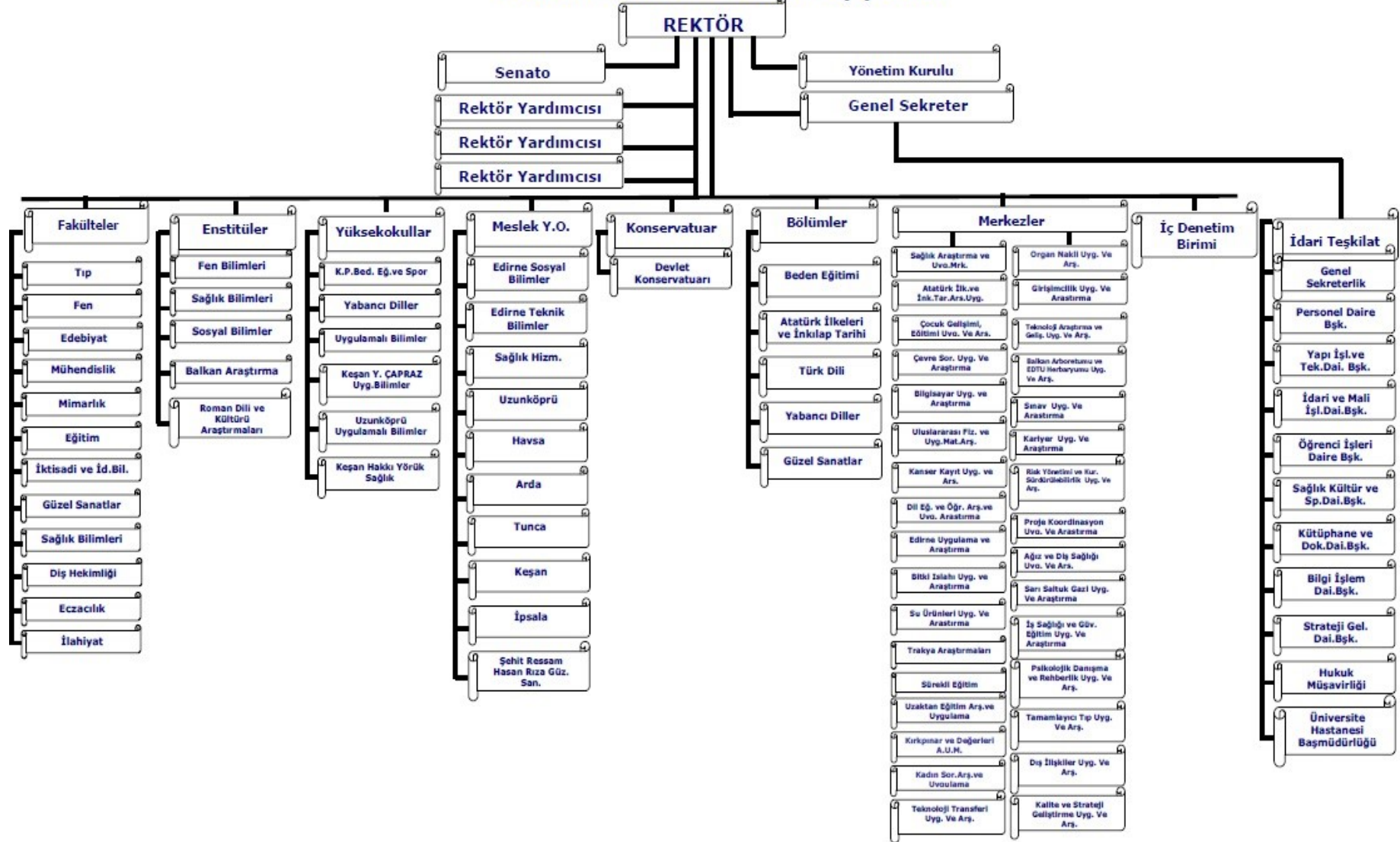
Trakya Üniversitesi akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezi ile bölümlerden oluşmuştur.

2.2. İdari Teşkilat

Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Trakya Üniversitesinin mevcut akademik ve idari örgüt yapısı Şekil-1 de sunulmuştur.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ KURULUŞ ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranınlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Tablo 8: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİLİŞİM SİSTEMİ	
Internet Hizmeti	Tüm Yerleşkelerde
Kablosuz Internet Erişim Bağlantısı	Tüm Yerleşkelerde
Int.e Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	3600
Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	49087
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	21467
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	My SQL
Desteklenen Protokoller	Tüm web sayfalarında https protokolü
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sunucu Sayısı	70
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	UTM(Birleşik Tehdit Yönetimi) özellikli güvenlik duvarı
Loglama Ünitesi	Loglama Cihazı
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	Yok
Yedekleme Sistemi	VMWare ortamındaki sanal sunucuların veam yazılımı ile yedekleri alınmaktadır. Bu amaçla 2 adet storage kullanılmaktadır.
Sistem Odası Donanımı	1250 Mbps Metro Ethernet bağlantısını sağlayan anahtarlama cihazı, 2 Adet Anaomurga anahtarlama cihazı, 1 adet Güvenlik Duvarı, 1 Adet Loglama Cihazı, 2 Adet Depolama ünitesi, 6 Adet Server üzerine kurulu Sanallaştırma sistemi, 1 adet ortam denetleme sistemi, 3 adet server ve 1 adet Depolama ünitesi üzerine kurulmuş Felaket Kurtarma Merkezi, 2 adet iklimlendirme sistemi, 1 adet FM200 gazlı söndürme sistemi, 1 adet biometrik ve kartlı giriş sistemi, jeneratör destekli 2 adet 40 KVa'lık UPS

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan araç, makine ve donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

Tablo 9: Taşınır Bilgileri

Taşınırın Cinsi	Adet
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	672
Bilgisayar ve Sunucular	12.074
Bilgisayar Çevre Birimleri	3.639
Teksisir ve Çoğaltma Makineleri	219
Haberleşme Cihazları	3.461
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	4.264
Diğer Büro Makineleri ve Aletleri	1.080

4. İnsan Kaynakları

Hızla gelişen ve bilgi toplumu haline gelen çağımızda ilerleyen bilim ve teknolojinin gerisinde kalmamak, gelişmiş ülkelerle her alanda rekabet edebilmek, yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsemek gerekmektedir. İnsan kaynaklarını en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi kurumun başarısını etkileyen başlıca faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir. Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Belirli dönemlerde çalışanlar ile hizmet verdiğimiz personel, öğrenci ve vatandaşlarımıza yönelik yaptığımız memnuniyet anketleri ile daha uygun ve verimli çalışma ortamları yaratmayı amaçlamaktayız. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için eğitim ve seminerler planlanmakta ve düzenlenmektedir. Yine çalışma ortamı, işte ilerleme ve yükselme imkanı, yetki ve sorumluluk sahibi olma, yenilik ve yaratıcılık ihtiyacı, iş emniyeti, arkadaşlık ve dostluk ilişkileri, ücret, yöneticilerle olan iletişim gibi unsurların kişilerin kurumlarında önemsedikleri ve görmek istedikleri değerler olduğunun bilinciyle üniversite çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Tablo 10: Trakya Üniversitesi Personel Sayıları

	Dolu	Boş	Toplam
Akademik	1799	411	2210
İdari	1466	560	2026
Toplam	3265	971	4236

4.1. Akademik Personel

Tablo 11: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Doluluk Oranına Göre			İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	220	39	259	220	-
Doçent	118	68	186	118	-
Doktor Öğretim Üyesi	437	57	494	437	-
Öğretim Görevlisi	385	136	521	385	-
Araştırma Görevlisi	639	111	750	639	-
Toplam	1799	411	2210	1799	-

Tablo 12: Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Profesör		Doçent		Dr. Öğr. Ü.		Öğr. Gör.		Araş. Gör.		Toplam		
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	T
Arda MYO	1		1		3		9				14	0	14
Balkan Araştırma Enstitüsü					4		1		1		6	0	6
Devlet Konservatuvarı	2				12	1	13		5		32	1	33
Diş Hekimliği Fakültesi	4				18	1			28	5	50	6	56
Eczacılık Fakültesi	4		5		8				4		21	0	21
Edebiyat Fakültesi	14		9		44		10		48		125	0	125
Edirne Sosyal Bilimler MYO					4		20				24	0	24
Edirne Teknik Bilimler MYO	1		1		8		30				40	0	40
Eğitim Fakültesi	5		11		56	1	18		30	1	120	2	122
Fen Fakültesi	34		21	1	21		2		30		108	1	109
Güzel Sanatlar Fakültesi	2		2		8		5		8		25	0	25
Havsa MYO					4		11				15	0	15
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	19		11		38		5		20	1	93	1	94
İlahiyat Fakültesi			4		12		1		15		32	0	32
İpsala MYO			1		3		17				21	0	21
Keşan H. Yörük Sağlık YO					6	2	2				8	2	10
Keşan MYO					3		14				17	0	17
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO			2		15		8		4		29	0	29
Kırkpınar Beden Eğitimi Ve S. YO	1		1		3		13	1	2		20	1	21
Mimarlık Fakültesi	2		2		16		9		16		45	0	45
Mühendislik Fakültesi	10		10		36	1	2		31		89	1	90
Rektörlük		38		67		47	109	135		75	109	362	471
Roman Dili Ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü									1		1	0	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3		3		24	1	4		33		67	1	68
Sağlık Hizmetleri MYO			1		3		14				18	0	18
Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO							17				17	0	17
Tıp Fakültesi	117	1	29		70	2	13		362	29	591	32	623
Tunca MYO					1		4				5	0	5
Uygulamalı Bilimler YO	1		4		6		6		1		18	0	18
Uzunköprü MYO							19				19	0	19
Uzunköprü Uygulamalı Bil. YO					11	1	2				13	1	14
Yabancı Diller YO							7				7	0	7
Toplam	220	39	118	68	437	57	385	136	639	111	1799	411	2210

Tablo 13: Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Durumu

Akademik Personel	Sayısı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	1	AZERBAYCAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Profesör	1	MAKEDONYA	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Profesör	1	BULGARİSTAN	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Doçent	1	MAKEDONYA	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	YUNANİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Dr. Öğretim Üyesi	1	BULGARİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Dr. Öğretim Üyesi	1	AZERBAYCAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Dr. Öğretim Üyesi	1	SIRBİSTAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	2	SURİYE	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	SIRBİSTAN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	YUNANİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	BOSNA HERSEK	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	MAKEDONYA	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	BULGARİSTAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Öğretim Görevlisi	1	AZERBAYCAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Öğretim Görevlisi	2	BULGARİSTAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	2	KOSOVA	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	BOSNA HERSEK	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	AZERBAYCAN	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	İSPANYA	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	2	ÜRDÜN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	3	SURİYE	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	YUNANİSTAN	MİMARLIK FAKÜLTESİ
Toplam	29		

Tablo 14: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları
(2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca)

Akademik Personel	Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	1	Yabancı Diller Eğitimi	Çanakkale Onsekiz Mart Üniv.
Profesör	1	İşletme	İstanbul Altınbaş Üniversitesi
Profesör	1	Ekonometri	Arel Üniversitesi
Profesör	1	Temel Tıp Bilimleri	Yeditepe Üniversitesi
Profesör	1	Dahili Tıp Bilimleri	Yeditepe Üniversitesi
Doçent	1	İktisat	Nişantaşı Üniversitesi
Doçent	1	Bankacılık	Arel Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Bankacılık	İstanbul Kent Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Bankacılık	Nişantaşı Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Bankacılık ve Sigortacılık	Haliç Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	İşletme Bilgi Yönetimi	Beykent Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Temel İslam Bilimleri	Kırklareli Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Kamu Yönetimi	İstanbul Esenyurt Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Muhasebe	Nişantaşı Üniversitesi

Dr. Öğretim Üyesi	1	Makine Mühendisliği	Namık Kemal Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	İnşaat Mühendisliği	Kırklareli Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Arel Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Kırklareli Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Yönetim Bilişim Sistemleri	Arel Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Bankacılık ve Sigortacılık	İstanbul Sabahattin Zaim Üniv.
Öğretim Görevlisi	1	Yönetim ve Organizasyon	Kadir Has Üniversitesi
Toplam	21		

Tablo 15: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

Ünvanı	Sayısı	Çalıştığı Bölüm
Profesör	3	Devlet Konservatuvarı (1) – Güzel Sanatlar Fakültesi (1) – Edebiyat Fakültesi (1)
Doçent	1	İlahiyat Fakültesi (1)
Dr. Öğretim Üyesi	7	Edebiyat Fak. (1) – İlahiyat Fak. (3) – Devlet Konservatuvarı (1) – Balkan Araştırma Enstitüsü (2)
Öğretim Görevlisi	18	Eğitim Fak. (1) – Edebiyat Fak. (5) – Güzel Sanatlar Fak. (1) – İlahiyat Fak. (5) – Devlet Konservatuvarı (2) – Balkan Araştırma Ens. (3) – Mimarlık Fakültesi (1)
Toplam	29	

Tablo 16: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	57	372	338	319	447	266	1799
Yüzde (%)	3,17	20,68	18,79	17,73	24,85	14,78	100

4.2. İdari Personel

Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Avukatlık Hizmetleri	5	0	5
Din Hizmetleri	2	0	2
Eğitim Öğretim Hizmetleri	4	1	5
Genel İdare Hizmetleri	484	202	686
Sağlık Hizmetleri	635	281	916
Teknik Hizmetler	105	39	144
Yardımcı Hizmetler	231	37	268
Toplam	1466	560	2026

Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	ÖnLisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	122	211	332	682	119	1466
Yüzde (%)	8,32	14,39	22,65	46,52	8,12	100

Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süreleri	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	52	162	243	297	225	487	1466
Yüzde (%)	3,55	11,05	16,57	20,26	15,35	33,22	100

Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	54	158	252	287	471	244	1466
Yüzde (%)	3,68	10,78	17,19	19,58	32,13	16,64	100

Tablo 21: İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Avukatlık Hizmetleri		Din Hizmetleri		EÖH		GİH		Sağlık Hizmetleri		Teknik Hizmetleri		Yardımcı Hizmetler		Toplam	
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
Arda MYO							2	3			1		1	1	4	4
Balkan Araş. Enst.							2						1		3	0
Bilgi İşlem Dai. Bşk.							4	5			5				9	5
Devlet Konservatuvarı					2	1	3	1			1		1		7	2
Diş Hekimliği Fakültesi							7	1	5				1	1	13	2
Döner Sermaye İşl. Md.							9	4	199	92	3	1	9		220	97
Eczacılık Fakültesi							4	1							4	1
Edebiyat Fakültesi							12	4			1		2	2	15	6
Edirne Sosyal Bil. MYO							10	2			1	1	3		14	3
Edirne Tek. Bil. MYO							7	4			4	1	3	1	14	6
Eğitim Fakültesi							16	8			3	1	6	2	25	11
Fen Bilimleri Ens.							4	2							4	2
Fen Fakültesi							10	3	3		3	1	3	3	19	7
Genel Sekreterlik							52	25					2		54	25
Güzel Sanatlar Fak.							4	2					1		5	2
Havsa MYO							2	3						2	2	5
Hukuk Müşavirliği	5							2							5	2
İdari Mali İ. D.B.							29	12			4	1	8	4	41	17
İktisadi Ve İdari Bil. F.							9	7			1		6		16	7
İlahiyat Fakültesi							4	1					1		5	1
İpsala MYO							2	3				1	3	1	5	5
Keşan H. Yörük Sağlık YO							2	2					1	2	3	4
Keşan MYO							5	1			2		2		9	1
Keşan Y. Çapraz U.B. YO							6	2					2	2	8	4
Kırkpınar BESYO							5	2			2		3		10	2

Kütüp. ve Dök. D. B.							14	3			4	1	1		19	4
Mimarlık Fakültesi							4	4			1		2		7	4
Mühendislik Fakültesi							16	3			1		1		18	3
Öğrenci İşl. Dai. Bşk.							16	3							16	3
Personel Daire B.							23	19			1				24	19
Roman Dili Ve Kültürü A.Enstitüsü							2								2	0
Sağlık Bil. Enstitüsü							2						2		4	0
Sağlık Bil.Fakültesi							7	1					1	1	8	2
Sağlık Hizmetleri MYO							4	2	2	1			3		9	3
Sağlık Kültür Ve S. D.B.					2		21	8	4	16		1	6	1	33	26
Sağlık Kültür Ve Spor D.B. (Öz Gelir)							42	10			2		52		96	10
Savunma Uzmanlığı								2							0	2
Sosyal Bilimler Enst.							5	1					1		6	1
Strateji Geliştirme D. B.							19	14							19	14
Ş. Ressam Hasan Rıza G. Sanatlar MYO							4	2			1		1		6	2
Tıp Fakültesi							27	7			2		2	2	31	9
Tunca MYO							4								4	0
Uygulamalı Bilimler YO							3						1		4	0
Uzunköprü MYO							6	2					6	1	12	3
Uzunköprü Uyg. Bil. YO							3	1						1	3	3
Ü. Hast. Başmüdürlüğü			2				43	18	422	172	10	5	89	9	566	204
Yabancı Diller YO							4						1		5	0
Yapı İşl. ve Tek. D.B.							5	2			52	25	3	1	60	28
Toplam	5	0	2	0	4	1	484	202	635	281	105	39	231	37	1466	560

Tablo 22: Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler		Akademik 2547/34	İdari 657/ 4-B
1	Balkan Araştırma Enstitüsü	5	
2	Devlet Konservatuvarı	4	
3	Edebiyat Fakültesi	7	
4	Eğitim Fakültesi	1	
5	Güzel Sanatlar Fakültesi	2	
6	İlahiyat Fakültesi	9	
7	Mimarlık Fakültesi	1	
8	Üniv. Hast. Başmüdürlüğü		200
9	Sağlık Hizmetleri MYO		1
10	Genel Sekreterlik		1
11	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı		3
12	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı		1
Toplam		29	206

Trakya Üniversitesince, birimlerimizde görev yapan öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ve yol gideri ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır.

Tablo 23: Trakya Üniversitesi Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (TL)
2009	320	216.750,04
2010	326	275.603,7
2011	367	278.190,91
2012	424	371.924,32
2013	282	203.302,97
2014	334	381.130,36
2015	430	610.155,87
2016	521	864.699,61
2017	828	1.174.534,94
2018	720	635.102,41

Sonuç olarak; Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.



BALKAN ARAŞTIRMALARI ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İstanbul Üniversitesi, Uluslararası Saraybosna Üniversitesi ve Uluslararası Balkan Üniversitesi iş birliği ve Trakya Üniversitesinin katılımı ile "Balkan Araştırmaları Çalıştayı" gerçekleştirildi.

5. Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim Birimleri

Trakya Üniversitesi'nde 12 fakülte, 5 enstitü, 6 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar ile önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimi veren birimleri aşağıda yer almaktadır.

ENSTİTÜLER

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Balkan Araştırma Enstitüsü
- Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü

FAKÜLTELER

- Tıp Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Fen Fakültesi
- Edebiyat Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi

YÜKSEKOKULLAR

- Devlet Konservatuarı
- Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu
- Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- Arda Meslek Yüksekokulu
- Havsa Meslek Yüksekokulu
- İpsala Meslek Yüksekokulu
- Keşan Meslek Yüksekokulu
- Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Uzunköprü Meslek Yüksekokulu
- Tunca Meslek Yüksekokulu

5.1.2. Eğitim Bilgileri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine bir yer bulmuştur. Trakya Üniversitesi'nde dört kademede derece ve diploma verilmektedir.

Tablo 24: Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademede Derece ve Diploma

Derece / Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Ön Lisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Eczacılık ve Diş Hekimliği Fakültelerinde 5 yıl, Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek Lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Eğitim – Öğretim; Tıp Fakültesi ve Devlet Konservatuvarı'nda yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır.

Akademik birimlerde eğitim şekli, örgün öğretim (birinci ve ikinci öğretim) ve uzaktan öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 69 alanda ön lisans, 89 alanda lisans, 20 alanda tezsiz, 72 alanda tezli yüksek lisans ve 40 alanda doktora programı sunmaktadır. Trakya Üniversitesi öğrencilere çift anadal ve yandal programlarından faydalanma fırsatını sunar. Bologna Süreci ile uyumlu olarak her bir öğrenci mezuniyet diplomasının yanı sıra diploma eki alma hakkına sahip olur.

Trakya Üniversitesinde yaz okulu, güz ve bahar dönemlerinin dışında, yaz aylarında yapılan eğitim-öğretim dönemidir. Eğitimin üretkenliğini arttırmayı amaçlar. Öğrencilere daha kısa sürede mezun olma şansı verir. Dersler, kayıt yenileme ve sınav tarihleri üniversite senatosu tarafından belirlenir. Yaz okulu süresi en az yedi haftadır. Bir öğrenci en fazla 10 kredilik ders seçimi yapabilir. Ancak tek bir ders olması kaydıyla 10 krediyi aşabilir. 2018-2019 eğitim - öğretim yılında Üniversitemizde 48.542 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bunların %35'i ön lisans (meslek yüksekokulları), % 56'sı lisans ve % 9'u lisansüstü programlara kayıtlıdır. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim-öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

5.1.2. Eğitim Bilgileri

Tablo 25: Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayılarının Dağılımı

	2013-2014	2014-2015	2015 - 2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Ön Lisans	12.931	14.283	15.838	17.096	16.766	17.153
Lisans	21.131	22.307	23.524	24.550	26.290	26.969
Lisansüstü	2.635	3.106	4.035	4.836	5.334	4.420
Toplam	36.697	39.696	43.397	46.482	48.390	48.542

(Öğrenci sayılarına Tıpta Uzmanlık dahil edilmemiştir.)

Tablo 26: Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			Uzaktan Öğretim			Toplam		Genel T.
	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	T.	Erkek	Kız	
Fakülteler	2.350	1.727	4.077	683	338	1.021				3.033	2.065	5.098
Yüksekokullar	7.830	5.203	13.033	2.493	1.000	3.493	461	166	627	10.784	6.369	17.153
Meslek Yüksekokulları	1.972	1.961	3.933	60	10	70	340	77	417	2.372	2.048	4.420
Enstitüler	1.972	1.961	3.933	60	10	70	340	77	417	2.372	2.048	4.420
TOPLAM	20.241	18.439	38.680	5.792	3.026	8.818	801	243	1044	26.834	21.708	48.542

Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.

T.: Toplam



“10 MADDEDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİNDE ÖĞRENCİ OLMAK” YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ

Üniversitemiz tarafından düzenlenen “10 Maddede Trakya Üniversitesinde Öğrenci Olmak” yarışması ödül töreni gerçekleştirildi.

Tablo 27: Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları

Birim		1. Öğretim		2. Öğretim		Uzaktan Öğretim		Lisansüstü		Toplam
		Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Y.Lisans	Doktora	
1	Diş Hekimliği	129	195							324
2	Eczacılık Fakültesi	104	253							357
3	Edebiyat Fakültesi	1248	1196	382	392					3218
4	Eğitim Fakültesi	1241	2239	23	27					3530
5	Fen Fakültesi	376	514	44	19					953
6	Güzel Sanatlar Fakültesi	110	155							265
7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1503	1346	1438	985					5272
8	İlahiyat Fakültesi	178	302							480
9	Mimarlık Fakültesi	470	524							994
10	Mühendislik Fakültesi	1565	664	562	52					2843
11	Sağlık Bilimleri Fakültesi	416	1280	107	203					2006
12	Tıp Fakültesi	749	880							1629
13	Kırkpınar BESYO	536	328	280	139					1283
14	Uygulamalı Bilimler YO	438	313	403	199					1353
15	Keşan Yusuf Çapraz Uygula. Bilimler YO	901	459							1360
16	Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO	126	250							376
17	Uzunköprü Uyg. Bilimler YO	290	338							628
18	Devlet Konservatuvarı	59	39							98
19	Edirne Sosyal Bilimler MYO	1373	972	1042	510					3897
20	Edirne Teknik Bilimler MYO	2349	597	1064	189					4199
21	Arda MYO	254	308							562
22	Sağlık Hizmetleri MYO	644	1189							1833
23	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel MYO	471	539	19	26					1055
24	Tunca MYO					461	166			627
25	Havsa MYO	602	497	252	189					1540
26	İpsala MYO	656	320							976
27	Keşan MYO	905	308							1213
28	Uzunköprü MYO	576	473	116	86					1251
29	Fen Bilimleri Enstitüsü							576	390	966
30	Sağlık Bilimleri Enstitüsü							123	268	391
31	Sosyal Bilimler Enstitüsü			60	10	340	77	1273	1303	3063
TOPLAM		18269	16478	5792	3026	801	243	1972	1961	48.542

Tablo 28: Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Lisansüstü	Toplam
941	11.138	17.728	5.797	8.012	290	216	4.420	48.542

Tablo 29: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler	308	211	519	78	9	87	606
TOPLAM	308	211	519	78	9	87	606

Tablo 30: Öğrenci Kontenjanları

Birim	ÖSYM Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	4.134	3.581	553	86,62
Yüksekokullar	1.149	674	475	58,65
Meslek Yüksekokulları	3.675	3.384	291	92,08
TOPLAM	8.958	7.639	1.319	79,11

Öğrenci kontenjanlarında Yüksekokulların doluluk oranlarının %58 ile Fakülteler ve Meslek Yüksekokulların gerisinde kaldığı görülmektedir. Bu durum, Fakülteler ve Meslek Yüksekokulların doluluk oranlarının yüksek olmasına rağmen, genel doluluk oranının düşmesine neden olmuştur.



ÖĞRENCİ BULUŞMASINA EV SAHİPLİĞİ YAPTI

İ Dernekleri Federasyonu ve Trakya Uluslararası Öğrenci Derneği iş birliğiyle “Yabancı Dil Öğrenci Buluşması” Programı Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirildi..

Tablo 31: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	1.133	1.044	2.177
Yüksekokullar	82	253	335
Enstitüler	201	211	412
Meslek Yüksekokulları	151	185	336
TOPLAM	1.567	1.693	3.260

Devlet Konservatuarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.

Tablo 32: Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları

Birim		Mezun Olan Öğrenci		
		Erkek	Kız	Toplam
1	Eczacılık Fakültesi	13	20	33
2	Edebiyat Fakültesi	187	271	458
3	Eğitim Fakültesi	227	544	771
4	Fen Fakültesi	31	53	84
5	Güzel Sanatlar Fakültesi	19	39	58
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	440	477	917
7	İlahiyat Fakültesi	25	36	61
8	Mimarlık Fakültesi	24	71	95
9	Mühendislik Fakültesi	268	90	358
10	Sağlık Bilimleri Fakültesi	87	272	359
11	Tıp Fakültesi	72	108	180
12	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	120	92	212
13	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	112	100	212
14	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO	152	120	272
15	Devlet Konservatuarı (Lisans)	4	6	10
16	Uzunköprü uygulamalı Bilimler YO	36	58	94
17	Edirne Sosyal Bilimler MYO	179	180	359
18	Edirne Teknik Bilimler MYO	400	106	506
19	Arda Meslek Yüksekokulu	26	77	103
20	Sağlık Hizmetleri MYO	145	297	442
21	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO	33	92	125
22	Tunca Meslek Yüksekokulu	107	13	120
23	Havsa Meslek Yüksekokulu	137	171	308
24	İpsala Meslek Yüksekokulu	100	76	176
25	Keşan Meslek Yüksekokulu	92	72	164
26	Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	116	139	255
27	Fen Bilimleri Enstitüsü	40	26	66
28	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	14	33	47
29	Sosyal Bilimler Enstitüsü	141	117	258
TOPLAM		3347	3756	7103

Tablo 33: Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	76		26	102
	Biyoloji	60		18	78
	Biyoteknoloji ve Genetik	56		24	80
	Fen Bilgisi Eğitimi	30			30
	Fizik	52		9	61
	Gıda Mühendisliği	26			26
	Hesaplamalı Bilimler	71		11	82
	Kimya	73		30	103
	Makine Mühendisliği	140	1	44	185
	Matematik	18		4	22
	Mimarlık	122		35	157
	Uygulamalı Bilimler ve Teknoloji	36		4	40
	Toplam	760	1	205	966



TRAKYA ÜNİVERSİTESİ'NİN HEKİM ADAYLARINA İLK DERS REKTÖR PROF. DR. ERHAN TABAKOĞLU'NDAN
Tıp öğrenimlerine “Beyaz Önlük Töreni”yle başlayan Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi’nin yeni öğrencilerine, “Uyum Programı” kapsamında, eğitim-öğretim yılının ilk dersini, Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Dr. Ratip Kazancıgil Derslik Binası’nda verdi.

Biri m	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi	10		4	14
	Beden Eğitimi ve Spor	22			22
	Beslenme ve Diyetetik	37			37
	Biyofizik	15		4	19
	Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim	5			5
	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	1			1
	Farmasötik Nanoteknoloji	10			10
	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	6		1	7
	Fizyoloji	13		10	23
	Halk Sağlığı	18		7	25
	Halk Sağlığı Hemşireliği	1			1
	Hemşirelik	78		20	98
	Histoloji ve Embriyoloji	3		9	12
	İmmünoloji	1		1	2
	İş Sağlığı			1	1
	Odyoloji ve Konuşma Bozuklukları	1			1
	Radyasyon Biyolojisi	1			1
	Sağlık Fiziyi	2		2	4
	Sağlık Yönetimi	33		13	46
	Temel Eczacılık Bilimleri	16			16
	Tıbbi Biyokimya	10		2	12
	Tıbbi Biyoloji	8			8
	Tıbbi Farmakoloji	16		1	17
	Tıbbi Mikrobiyoloji			8	8
	Toksikoloji			1	1
Toplam		307		84	391

Biri m	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Alman Dili ve Edebiyatı	19		8	27
	Alman Dili ve Eğitimi	61		8	69
	Arkeoloji	65		4	69
	Balkan Çalışmaları	123		36	159
	Bankacılık	31			31
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	77		2	79
	Çalışma İktisadı	24			24
	Eğitim Bilimleri	81	22		103
	Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi		87		87
	Ekonometri	51		2	53

Engelli Çalışmaları	50		39	89
Felsefe ve Din Bilimleri	14			14
Girişimcilik	51			51
Görsel Kültür	92			92
Heykel	15			15
İktisat	124	1	12	137
İngiliz Dili Eğitimi	9			9
İnsan ve Toplum Araştırmaları	40			40
İşletme	139	142	48	329
Kamu Yönetimi	122		10	132
Maliye	37			37
Muhasebe ve Denetim	102	118		220
Müzik	58		22	80
Müzik Eğitimi	10			10
Okul Öncesi Eğitimi	55			55
Rekreasyon Yönetimi	35			35
Resim	14			14
Resim-İş	5			5
Sağlık Kurumları Yöneticiliği	11			11
Sağlık Yönetimi	29	35		64
Sanat Tarihi	40			40
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	82			82
Tarih	134		44	178
Tarih Öğretmenliği		4		4
Temel Eğitim	18			18
Temel İslam Bilimleri	83			83
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	35			35
Türk Dili	40		4	44
Türk Edebiyatı	94		40	134
Uluslararası İlişkiler	76		54	130
Yeni Türk Edebiyatı	30			30
Yönetim ve Organizasyon	42	103		145
Toplam	2.218	512	333	3063

5.2. Sağlık Hizmetleri

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak kurulan Edirne Tıp Fakültesinin, 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla birlikte, aynı yıl Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi de hizmet vermeye başlayarak, kurulduğu günden bu yana Edirne ve çevre illerin sağlık sorunlarına cevap vermektedir. Edirne Devlet Hastanesi ek binalarında 18 öğretim üyesiyle başlayan sınırlı sağlık hizmetleri, bugün; modern bir kampüste ve teknolojinin tüm imkânları kullanılarak güçlü bir akademik kadronun öncülüğünde artık sağlığın her alanında hizmet vermektedir.



TIP FAKÜLTEMİZİN AKREDİTASYON BELGESİNİ TESLİM ALMA TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Programı, Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu'nun yaptığı değerlendirme sonucunda, "Türkiye Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartları"nı karşılayarak, 1 Ocak 2024 tarihine kadar akredite edildi. Akreditasyon Belgesi, 31 Mayıs 2018'de yapılan törenle teslim alındı.

Tablo 34: Hastanenin Yatak/Doktor/Hasta Sayıları

Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi	
Yatak Sayısı	Ayakta Tedavi Edilen Hasta Sayısı
946	536.995
Doktor Sayısı	Yatarak Tedavi Edilen Hasta Sayısı
647	36.701
Başvuran Hasta Sayısı	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı
573.696	12.040

İnsan Odaklı Sağlık Hizmeti

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon ve Araştırma Merkezi

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon ve Araştırma Merkezi 1994 yılında kuruldu. Bu merkez Trakya'nın merkezinde engelli çocuklara eğitim ve rehabilitasyon hizmeti sunmaktadır.



KARDİYOONKOLOJİ TIP ÖĞRENCİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Topluluğu (TÜBAT) tarafından, dünyada Kardiyoonkoloji alanında ilk tıp öğrenci kongresi olan "Kardiyoonkoloji Tıp Öğrenci Kongresi", Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. 13 ülkeden 200 katılımcı sözlü sunum ve poster bildirilerinde bulundu

Tablo 35: Hastane Bilgileri Tablosu

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik/İşlem Sayısı
Klinik (Yoğun Bakım dahil)	946	36.701	-
Acil Servis Hizmetleri (Çocuk Acil dahil)	-	71.464	-
Yoğun Bakımlar	87	3.401	-
Cerrahi Yoğun Bakım	12	342	-
Çocuk Yoğun Bakım	6	251	-
Çocuk Yenidoğan	20	455	-
Dahili Yoğun Bakım	12	646	-
Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım	10	106	-
Koroner Yoğun Bakım	16	1.443	-
Reanimasyon Yoğun Bakım	7	158	-
Post-Op Yoğun Bakım	4	705	-
Ameliyat Hizmetleri	-	12.040	16.786
Poliklinik Hizmetleri (Acil Dahil)	-	536.995	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	360.426	6.216.619
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	117.083	277.843
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri	2	9.714	14.815

5.3. İdari Hizmetler

5.3.1. Sosyal Hizmetler

Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri: Üniversitemiz Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl belirli dönemler halinde öğrencilerimize ve personele uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde 2011 Nisan ayından itibaren devam eden yenileme çalışmaları tamamlanmış olup; tesis, 2013 Ağustos ayında hizmete açılmıştır. Engelsiz Üniversite çalışmaları kapsamında engelli bireylerin denize erişebilmelerini sağlamak amacıyla sahile uzanan erişilebilir yol yapılmıştır.



Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri: Meriç Nehri kenarında yer alan, 250 kişilik kapalı ve 600 kişilik açık alan kapasiteli Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri, başta öğrencilerimize ve Üniversitelerimiz çalışanlarına restoran ve düğün-nişan hizmeti sunmaktadır.



Keşan MYO Anaokulu: Üniversitemiz Anaokulu 40 öğrenci kapasitesi ile çalışanlarımızın okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlamaktadır. İlimiz Keşan ilçesinde hizmet veren Üniversitemiz Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Anaokulu, 01.04.2012 tarihinden itibaren Otopark ve Satış İşletmeleri Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesine alınmıştır.



Kantinler: Üniversitemiz Tıp Fakültesi Hastanesi içerisinde hasta ve hasta yakınlarına yönelik olarak bir adet kantin işletmesi, Rektörlük Binası Zemin katta bir adet kafeterya bulunmakta olup ayrıca Eğitim Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Ratıp Kazancıgil Derslik Binası ve Keşan Meslek Yüksekokulunda olmak üzere kantin işletmelerimizle öğrencilerimize hizmet verilmektedir. Ayrıca Sultan II. Bayezit Küllüyesi Sağlık Müzesinde hediyelik eşya reyonu bulunmaktadır.



Oteller: Üniversitemiz bünyesinde, konaklama hizmeti sunulan iki adet otelimiz bulunmaktadır. Üniversitemiz Balkan Yerleşkesinde yer alan bu oltellerimizden Armağan Dönertaş Oteli'nde 37 oda ve 74 kişilik konaklama kapasitesi, Balkan Yerleşkesi Uygulama Oteli'nde ise 1 erişilebilir oda, 31 oda ve 62 kişilik konaklama kapasitesi ile hizmet verilmektedir.

Burs İşlemleri: Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs, öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanır. Öğrencilerimiz tarafından yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilir. Ayrıca özel kurum ve kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyurular yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanır. 2018 yılı için Kredi ve Yurtlar Kurumundan Üniversitemize 89 burs kontenjanı ayrılmış olup; 6 öğrencimizde Zorlu Vakfı'ndan burs almaktadır.

Yemek Yardımı: Üniversitemiz Senatosunun 26.01.2017 tarih ve 03 sayılı toplantısında alınan 20 nolu Kararı ile "Trakya Üniversitesi Öğrencilerine Yemek Yardımı Verilmesine İlişkin

Yönerge” yayımlanarak Trakya Üniversitesinde öğrenim gören maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin desteklenmesi ve yemek ihtiyaçlarının karşılanması sağlanmaktadır. 2018 yılında toplam 500 öğrenciye günde bir öğün yemek yardımıyla bulunmaktadır.

5.3.2. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yemek sunumu, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrenciler ile akademik ve idari personele, sağlıklı koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır.



İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne Merkezdeki birimler, Keşan ve İpsala’da bulunan birimler ile Uzunköprü ve Havsa’da bulunan birimler için ayrı ayrı yemek ihalesi yapılmaktadır. Yemek üretimleri, merkezde Bolca Ana yemekhanesi mutfağında üretilerek diğer birimlerde bulunan yemek salonlarında hazır halde sunumu yapılmaktadır. Merkezde yemek sunumu, onbir öğrenci yemekhanesi ve Akademik ve İdari Personel yemekhanesinde gerçekleştirilmektedir. Keşan ve İpsala’daki birimlere, Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu yemekhanesinde üretimi yapılarak dağıtım yapılır. Havsa ve Uzunköprü’de bulunan birimlere ise ihaleyi alan firma kendi mutfağında yemek üretimi yaparak yemekhanelerde hazır halde sunumu gerçekleştirilir. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerinden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyen gözetiminde hazırlanan aylık yemek listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

5.3.3. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

Üniversitemiz ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim, ilgi alanları ve Üniversite ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanunun 20. maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanunun 47. maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2018 yılı içerisinde Üniversite’nin çeşitli birimlerinde 215 kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılmıştır. Bu bağlamda bir öğrenciye ayda azami 60 saat üzerinden ücret ödenmekte olup, saat ücreti olarak 2018 yılı için brüt 8,00 TL üzerinden maaş ödemesi yapılmıştır.



5.3.4. Spor Hizmetleri

Üniversitemizde Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve görevlendirilen Spor Koordinatörü işbirliği ile öğrencilerimize spor yapma imkanı sağlanmaktadır. 2018 yılında 17 branşta, 25 takımla, Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen müsabakalara katılım sağlanmış olup, bunun yanı sıra Üniversitemiz Spor Takımları, ÜNİLİG (Üniversitelerarası Deplasmanlı Lig) müsabakalarına da katılmışlardır. Mart ayında başlayan Spor Şenlikleri Grup Müsabakaları, Mayıs ayında, şenlik haftası içerisinde gerçekleşen final ve süper kupa karşılaşmaları ile sonuçlandırılmaktadır. Ayrıca Öğrenci Toplulukları içerisinde de birçok branşta spor topluluğumuz bulunmaktadır. Yine şenlik haftası içerisinde, Satranç Topluluğu tarafından Satranç Turnuvası, Doğa Sporları Topluluğu tarafından eğlenceli yarışma aktiviteleri düzenlenmektedir. Üniversitemizin birçok yerleşkesinde açık ve kapalı spor tesisleri bulunmakta olup bu tesislerimizde, öğrencilere ve personele boş zamanlarında spor yapma imkanı sağlanmaktadır. Üniversitemizde iki kapalı spor salonu, yüzme havuzu, açık futbol sahası, tartan pist, basketbol, voleybol sahaları ve tenis kortları yer almaktadır. Ayrıca Balkan Yerleşkesi Menza Binası yan duvarında tırmanma duvarı bulunmakta, Ayşekadın, Balkan, Ahmet T. Karadeniz Yerleşkelerimiz ile İpsala MYO, Keşan MYO ve Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nda Bahçe Satrancı bulunmaktadır.



Tablo 36: 2018 Yılı Spor Organizasyonlarında Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler

BRANŞ	BAŞARI
BİLEK GÜREŞİ	Üniversitelerarası Bilek Güreşi Müsabakalarında; Reyhan YILDIZ 60 kg'da, Eren AKTUYLU 60 kg'da ve Fatoş ÇETİN 55 kg'da Türkiye 3.lüğü elde etmişlerdir.
HALK OYUNLARI	Üniversitelerarası Halk Oyunları Müsabakalarında, Üniversitemiz Halk Oyunları Artistik kategorisinde 2.lik; Stilize Dal Finalinde 3.lük elde etmiştir.
KARATE	Üniversitelerarası Karate Müsabakasında; Üniversitemiz Karate Takımı Bayanlarda Kumite Türkiye 2.si, Erkeklerde Kumite Türkiye 3.sü
GÜREŞ	Üniversitelerarası Türkiye Güreş Şampiyonası'nda Üniversitemiz Güreş Takımı takım halinde serbest stilde Türkiye 3.sü; Bireysel olarak Bayanlar Serbest stilde; Elif Yanık 55 kg. Türkiye Şampiyonu; Gamze Nur ADAKAN 62 kg Türkiye Şampiyonu; Özge Kuzucukdur 57 kg. Türkiye 2.si; Tuğba KILIÇ 72 kg. Türkiye 2.sı Erkekler Serbest Stilde; Yusuf KAFLI 125 kg. Türkiye 5.si; Servet AKMAZ 79 kg. Türkiye 5.sü; Tekin Balçı 61 kg. Türkiye 5.sı
MASA TENİSİ	Büyük Final olarak organize edilen Koç Spor Fest Erkek/Bayan Masa Tenisi Müsabakalarında Üniversitemiz Bayan Masa Tenisi Takımı Türkiye 3.sü olarak Süper Lige yükselmiştir. Ferdi müsabakalarda Damla UZEL Türkiye 2.si oldu.
FUTBOL	1.Lig Grup Birinciliği Müsabakalarında Üniversitemizi temsil eden Futbol Takımımız grubunda 1. Olmuştur.
HENTBOL	Büyük Final olarak organize edilen Koç Spor Fest'te Üniversitemizi temsil eden Bayan Hentbol Takımımız 2.lik elde etmiştir. 1.Lig Grup Birinciliği Müsabakalarında Üniversitemiz Erkek Hentbol Takımı Grubunda 3.lük elde etmiştir.
RAGBİ	Erkek Ragbi Takımı ÜNİLİG Play-off Müsabakalarında Türkiye 3.'sü olmuştur.
TEKVANDO	Üniversitelerarası Tekvando müsabakalarında, Üniversitemiz Bayan Tekvando Takımı takım halinde Türkiye 3.'sü, Bireysel olarak; Bayanlarda; Nur DEMİR 62 Kg Türkiye 1.'si; Emine ÜNLÜ 53 Kg Türkiye 2.'si
BASKETBOL	1.Lig Grup Birinciliği Müsabakalarında Üniversitemiz Erkek Basketbol Takımı grubunda 1.lik elde etmiştir.

Tablo 37: Öğrenci Toplulukları Temsilcilerimizin Elde Ettiği Dereceler

ÖĞRENCİ TOPLULUĞU ADI	BAŞARISI
GASTRONOMİ	Gastronomi Topluluğu 22-25 Şubat 2018 İstanbul Tüyap Fuar Merkezinde 16. Uluslararası Gastronomi Festivalinde Ana Yemekte dalında 3 Gümüş, Balık dalında 1 Gümüş, Modern Türk Mutfağı Ekip yarışması dalında 3 Gümüş madalya aldı. Gastronomi Topluluğu - 7. Alanya Belediyesi Altın Kepçe Yemek Yarışması - Şevval Palabıyık, Erkutay Avcı, Berk Kanat, Doruk Efe Usluyer - 1Altın , 2 Gümüş , 1 Bronz madalya aldılar
ORYANTRİNG	Onsekiz Mart Üniversitesi ev sahipliğinde Oryantiring Takımı, erkek kategorisinde 2. kadın kategorisinde 3. oldu
KARİYER VE YÖNETİM TOPLULUĞU	Çankırı Karatekin Üniversitesi'nin düzenlediği 3 gün süren Startup ve Girişimcilik Ekosistemi Yarışması'nda Trakya Üniversite Kariyer ve Yönetim Topluluğu'ndan Melis Canset Uzun, Ali Umut Çen ve Ümit Özdemir öğrencilerimiz Ayakta.co projeleri ile derece kazanıp ODTÜ'de Hızlandırılmış Girişimcilik Eğitimi, Finansal ihracat ve danışmanlık mentorluğu ile tablet almaya hak kazanmışlardır.

5.3.5. Kültür Hizmetleri:

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde kültürel faaliyetler, öğrenci toplulukları tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, Rektörlük Oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve bu topluluklar kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini, çeşitli platformlarda sergilemektedirler



Topluluklar tarafından düzenlenen, panel, konferans, söyleşi, sergi ve halk oyunları gösterileri gibi etkinlikler, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuarı Sanat ve Eğitim Merkezi ile Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Halen 102 öğrenci topluluğu bünyesinde yaklaşık 12.000 öğrenci belirli bir program dahilinde kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımı Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir.

Akademik takvim dikkate alınarak her yıl Mayıs ayında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleri sürekli zenginleştirilmeye çalışılmaktadır. Ana unsurunu kendi toplulukları oluşturmakla birlikte; her yıl değişik alanlardan sanatçılar ve show dünyasından popüler isimler konuk edilerek, renkli etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Bu sunumlarda, olabildiğince çok ve değişik mekanlar kullanılarak yöre halkına da ulaşılmakta ve şenlik coşkusu paylaşılmaktadır.



Müzeler Üniversitesi

Trakya Üniversitesi şehrin eğitimi, sağlığı ve ekonomisine yaptığı katkıların yanı sıra, tarihi ve kültürel dokusu için de müzeleri aracılığıyla önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, Lozan Anıtı ve Müzesi ile İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi hizmet vermektedir.

- *Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi*

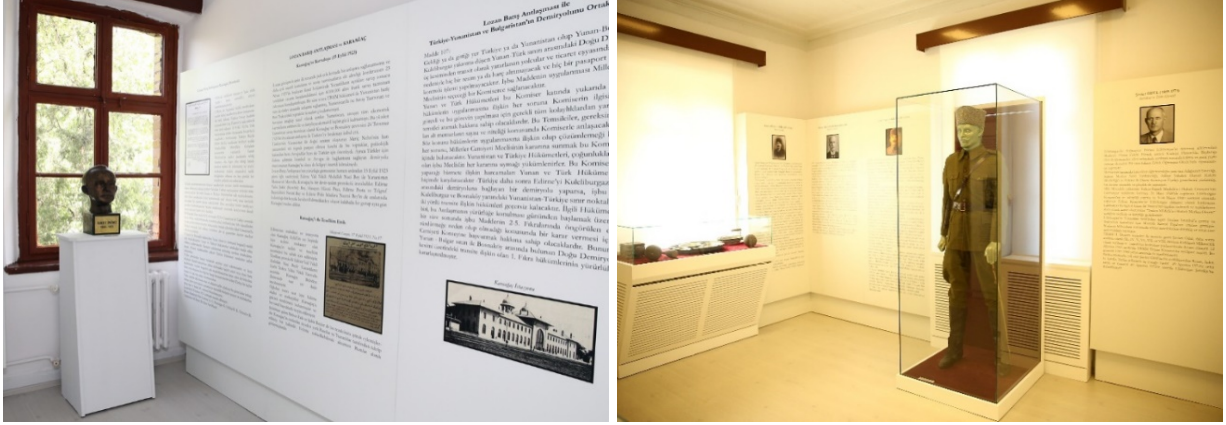
Sultan II. Bayezid Külliyesi'nin temeli 1484 yılında bizzat Sultan II. Bayezid tarafından atılmış, dönemin ekonomik ve insan gücüyle 4 yıl gibi kısa sürede bitirilerek 1488 yılında hizmete açılmıştır. Mimarı ise Hayrettin'dir. Sultan II. Bayezid Külliyesi; döneminin en önemli, sağlık, sosyal, eğitim ve dini kurumlarından biridir. Külliye; hastane, tıp medresesi, cami, misafirhane, imaret, hamam ve köprü gibi çok sayıda birimden oluşur. Çok amaçlı düşünülen bu kompleks aynı zamanda dönemin sosyal devlet anlayışını yansıtır.



Sağlık Müzesi birçok ulusal ve uluslararası başarıya imza atmış, 2004 yılında en prestijli müzecilik ödüllerinden biri olan Avrupa Konseyi Müze Ödülü ile 2007 yılında Avrupa Miras Birliği ve Mükemmellik Kulübü tarafından verilen En İyi Sunum Ödülünü almıştır. 2014 yılında "Tripadvisor For Business" ve "Motif Vakfı" gibi kuruluşlarca müze ve kültür alanında ödül almaya devam etmektedir. Bu noktada Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, çok önemli bir başarı örneği olarak hem kültür hem de tıp tarihinde yer almış bulunmaktadır.

- *Milli Mücadele ve Lozan Müzesi*

Milli Mücadele ve Lozan Müzesi ile Kurtuluş Savaşı boyunca Trakya Bölgesinde gerçekleştirilen Milli Mücadele'nin ve Lozan Barış Antlaşması'nın halka anlatılmasını sağlıyoruz. Müze dönemin tarihi belgelerini, Kurtuluş Savaşında kullanılan objeleri ve tarihe tanıklık etmiş kişiler ile yakınlarının röportajlarının izlenebildiği interaktif ortamlar barındırmaktadır.



- *İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi*

Müze, Trakya Üniversitesi'nin kuruluşunun 20. yılı olan 23 Eylül 2002 tarihinde açılmıştır. 20.07.2011 tarihinde ise Müze, Karaağaç Yerleşkesi Eski Gar Binasının bulunduğu yerleşkedeki tarihi köşke taşınarak "İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi" adını almıştır.



Müze koleksiyonunda, İlhan Koman, Burhan Doğançay, Onay Akbaş, Numan Pura, Mustafa Plevneli, Hasip Pektaş, Mehmet Akbaba, Zeki Serbest, Sevim Gürsoy Tunçyıldız, Güngör D.Arıbal, F.Huskovic, Burhan Yıldırım, Nikolay Alexiev, Ülkü Ünal, Devrim Erbil, Ali Atakan, Orhan Benli, Hakan Esmer, Tayyip Yılmaz, Halim Çeliker, Basri Erdem, Habib Gerez, Mustafa Asher, Adil Doğançay, Ramis Aydın, Erol Özden, İsmail Yıldırım, Hayri Esmer, Bahattin Odabaşı, Hasan Pekmezci, Tülin Onat, Mehmet Pesen, Veli Sapaz, Hatice Bengisu, Süleyman Saim Tekcan, Tamer Başoğlu, Meriç Hızal, Demir Kardaş, Hüseyin Altaylı Koleksiyonu, Güngör Danışman Arıbal-Güner Rifat Arıbal kolleksiyonu gibi çok önemli sanatçıların eserleri de bulunmaktadır. Müzede 2014 yılından önce 14 heykeltıraşın 33 eseri, 109 ressamın 169 eseri olmak üzere toplam 202 eser bulunmaktaydı. Yapılan bağışlarla eser sayısı Müze koleksiyonunda eser sayısı 652'e ulaşmıştır. Güzel Sanatlar Fakültesini barındıran Karaağaç Yerleşkesinde 2014 yılında müze niteliklerine uygun biçimde revize edilen tarihi köşkte, kendine özel binasına kavuşarak ziyarete açılmıştır.

5.3.6. Kütüphane Hizmetleri

Kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği Merkez Kütüphane binası 3'er katlı 2 bloktan oluşan 5.150 m² kapalı alana sahiptir. Merkez Kütüphane'de aynı anda 500 okuyucuya, Ayşekadın Şube Kütüphanesinde 50 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. Kütüphane koleksiyonunun tamamının kütüphane otomasyon programına girişi yapılmış olup, elektronik kütüphanecilik hizmetleri otomasyon programı üzerinden verilmektedir. Ödünç alıp verme, sayım, koleksiyon yönetimi ve takibi gibi işlemlere çözüm getiren Radyo Frekansı ile Tanımlama ve Güvenlik Sistemi (RFID) Merkez Kütüphaneye kurularak çalışır hale getirilmiş ve tüm bu hizmetler RFID teknolojisi kullanılarak verilmeye başlanmıştır. Günümüzde basılı dergilerin yerini online elektronik kaynaklar ve veritabanları almaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu'na (ANKOS) üye olmuş ve Trakya Üniversitesi'nin online veritabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. ULAKBİM'in oluşturduğu "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veritabanlarına da abone olunmaktadır. 2018 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında toplamda 41 adet veritabanına abone olunmuştur. Abone olunan bu veritabanları aracılığıyla 45.865 başlık elektronik dergiye, 420.192 adet elektronik kitaba, 2.100.000 e-teze ve 7.000 e-gazeteye tam metin erişim sağlanmıştır.

Tablo 38: Kütüphane Materyal Bilgileri

Materyal Sayıları	
Basılı kitap	137.272
Elektronik kitap	420.192
Elektronik dergi	45.865
Basılı dergi	28
Basılı tez	6.593
Elektronik tez	2.100.000
E-gazete	7.000+
Kitap Dışı Materyal (DVD, VCD, CD,...vb.)	8.420

Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi haftanın 7 günü 24 saat esasına göre hizmet vermektedir. Merkez Kütüphanenin 24 saat açık kalmasıyla, öğrencilerin rahat ders çalışabilecekleri ve zaman sınırı olmadan araştırma yapabilecekleri, üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam oluşturulmuştur. 2018 yılı toplamında Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı 830.111 kişi olmuştur.

**PROF. DR. İLBER ORTAYLI ÜNİVERSİTEMİZDE EDİRNELİ FATİH'İ ANLATTI**

"Doğumunun 586. Yılında Edirneli Fatih Sultan Mehmed Han" etkinlikleri kapsamında düzenlenen ve ünlü tarihçi Prof. Dr. İlber Ortaylı'nın konuşmacı olarak katıldığı "Fatih ve Edirne" isimli konferans Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Tablo 39: Kütüphanede Sunulan Hizmetler

Sunulan Hizmetler			
1	Başvuru ve enformasyon hizmeti	10	Katalog tarama
2	Öğretim üyesi özel çalışma odaları	11	Online veritabanları
3	Kütüphaneler arası yayın sağlama (ILL)	12	Sürelili yayın hizmeti
4	Akademik açık erişim sistemi	13	Ödünç verme hizmeti
5	Edirne kent varlığı veritabanı	14	Okuma salonu hizmetleri
6	Görsel-işitsel materyal merkezi	15	Engelsiz kütüphane hizmeti
7	Bilgisayar ve internet kullanımı	16	Kitap tarama
8	Grup çalışma odası	17	Sergi alanı
9	Konferans ve seminer salonları	18	ISBN hizmeti

Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, öğretim elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek, bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veritabanı" oluşturulmuştur. Tez sahibinin yazılı izni alınarak Üniversitemizde yapılan tezlerden 2018 yılı sonu itibarı ile yaklaşık 2.796 adet tez "Açık Erişim Veritabanı"na aktarılmıştır.

Veritabanı, ulusal ve uluslar arası açık erişim sistemlerine entegredir. Kütüphane hizmetleri iki şekilde yürütülmektedir. Bunlardan ilki hizmet binasında sunulan hizmetler, diğeri internet

ortamından verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphanede kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo ve modern katalog tarama cihazları kütüphanede mevcuttur. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Merkez Kütüphane web sitesindeki “Katalog Tarama” menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Web sitesi (<http://kutuphane.trakya.edu.tr>) aracılığı ile abone olunan ve deneme erişimine açılan veritabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilir.

120 ülkeden, 60 dilde, 7.000’den fazla günlük gazeteyle tam sayfa orijinal gazete baskısıyla erişim olanağı sunan Press Reader e-gazete veritabanı ile Cumhuriyet Gazetesi’nin 1930-2005 yıllarını kapsayan arşiv abonelikleri de yenilenmiştir. Alman Ekonomi Milli Kütüphanesi (ZBW) ile Merkez Kütüphane arasında yapılan protokolle sahip oldukları 1.000.000 üzerinde kayda EconBiz aracılığı ile ücretsiz erişim sağlanmaktadır.

Tablo 40: ULAKBİM Kapsamında Abone Olunan Veritabanları

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi Sayısı
1	SCIENCE DIRECT	Genel	2.318
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900-)	Atıf Index	Atıf İndeksi
3	IEEE Xplore / IEE VERİTABANI	Elektrik, Elektronik, Mühendisliği	413
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	Genel	13.353
5	OVID (LWW DERGİLERİ)	Tıp, Sağlık	474
6	TAYLOR & FRANCIS	Genel	2.211
7	İTHENTICATE	İntihal Tespit Programı	İntihal Analizi
8	SCOPUS	Atıf Index	Atıf İndeksi
9	SPRINGER LINK	Genel	2.779
10	WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı	1.485
11	EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.	309
12	PROQUEST DISSERTATIONS & THESES FT	Yüksek L/Doktora Tezleri	2.100.000
13	TURNİTİN	İntihal Tespit Programı	İntihal Tespit Programı
14	JSTOR	Genel Kapsamlı	3.938
15	NATURE JOURNALS	Tıp, Sağlık	133

Tablo 41: ANKOS Kapsamında ve Kurumsal Olarak Abone Olunan Veritabanları

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi / Kitap/Tez Sayısı
1	PRESS READER	E-Gazete	7.000+ E-Gazete
2	GALE REFERENCE COMPLETE	Genel Kapsamlı	16.126
3	EBRARY (E-KİTAP)	Genel Kapsamlı	120.632
4	IOP (INSTITUTE OF PHYSICS)	Fizik	78
5	OXFOR JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	285

6	CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	386
7	JOVE (Bilimsel Video Veritabanı)	Genel Kapsamlı	4.489
8	BMJ JOURNALS ONLINE	Tıp, Sağlık	30
9	ACS (American Chemical Society)	Kimya	53
10	APS (American Physical Society)	Fizik	14
11	EBSCO DISCOVERY SERVICE	Toplu Tarama Arayüzü	Toplu Tarama Arayüzü
12	REAXYS	Kimya	Kimyasal Reaksiyonlar
13	UPTODATE	Tıp	Tıbbi Kanıtlar
14	CUMHURİYET GAZETESİ ARŞİVİ (1930-2005)	Gazete Arşivi	Gazete Arşivi
15	BEST PRACTICE (CLINICAL EVIDENCE)	Kanıta Dayalı Tıbbi Bilgiler	Tıbbi Kanıtlar
16	EBSCO E-BOOK ACADEMIC COLLECTION	Genel Kapsamlı E-Kitaplar	161.893
17	STATDX	Radyoloji Online Karar Destek Sistemi	4.300 Teşhis Bilgisi
18	SAGE	İşletme, Sosyal Bilimler	1023
19	ENDNOTE	Tez ve Makale Yazım Sistemi	-
20	HİPERKİTAP	Genel Türkçe E-Kitaplar	17.000
21	CLINICAL KEY	Tıp, Sağlık	610 E-Dergi 1.180 E-Kitap
22	TÜRKİYE ATIF DİZİNİ	Tıp, Sağlık	317
23	RSNA DERGİLERİ	Tıp	Haber Arşivi
24	İDEAL ONLINE	Türkçe E-Dergi	391
25	SOBİAD	Sosyal Bilimler	Atıf İndeksi
26	İHA Arşivi	Haber	Haber

Tablo 42: Merkez Kütüphane 2018 Yılı Kullanım İstatistiği

Okuyucu Hizmetleri İstatistiği	Akademik Personel	İdari Personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı Aktif Üye	1.174	635	17.417	19.226
Ödünç Verilen Kitap	1.800	1471	30.963	34.234
Ödünç Verilen Kitap Dışı Materyal	177	291	4	472
Ödünç verilen materyal toplamı	1977	1762	30.967	34.706
Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı				830.111

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Trakya Üniversitesinde Yönetim

Üniversitemiz üst yöneticisi olan Rektör ve çalışmalarında ona yardımcı olmak amacıyla Üç Rektör Yardımcısının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Senato, üniversitenin akademik organıdır. Üniversite yönetim kurulu ise idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organdır. Fakültelerin başında dekan, enstitü ve yüksekokulların başında müdür bulunmaktadır. İdari birimler, Genel Sekreterlik ve İç Denetim

Birimi ile Genel Sekreterliğe bağlı sekiz Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Hastane Başmüdürlüğünden ibarettir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11. maddesine göre; üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden sorumludurlar. Üniversitelerde Üst yönetici sıfatıyla Rektör, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirir.

6.2. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi

6.2.1. Kavramsal Çerçeve

İç Kontrolün Tanımı: İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere, idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

İç Kontrolün Amacı: Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında, güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Yapısı Ve İşleyişi: Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

İç Kontrole İlişkin Yetki Ve Sorumluluklar: Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar

yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tabi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

İç Kontrol Faaliyetleri

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Şubesi tarafından İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemler Üniversitemiz birimlerinden alınan veriler göz önünde bulundurulmaksureti ile her yıl uyum eylem planları revize edilmektedir.

6.2.2.Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir.

İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında

Yönetmelik” uyarınca hazırlanan “Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi” 14 Subat 2007 tarihinde yürürlüğe konulmuştur. Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi’nin “...Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemler, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla belirlenir ve bu düzenlemeler her yıl tekrar gözden geçirilir.” hükmüne amir 18. maddesi uyarınca Başkanlığın ön mali kontrolüne tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir.

Buna göre 2018 mali yılında, mal ve hizmet alımları için 500.000 TL ve yapım işleri için 1.000.000 TL’yi aşan taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Ön Mali Kontrol İşlemine tabi tutulmuştur.

6.2.3. İç Denetim

İç denetim faaliyeti; kamu idarelerinin faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar. İç denetim faaliyeti sonucunda, kamu idarelerinin varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgarîye indirilmesi için kamu idaresinin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunulur.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

- ❖ İdarenin Amaç ve Hedefleri
- ❖ Temel Politika ve Öncelikler
- ❖ Üniversitemizin Temel Politika Ve Öncelikleri



TRAKYA ÜNİVERSİTELER BİRLİĞİ ULUSLARARASI ÖĞRENCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Trakya Üniversiteler Birliği (TÜB), Trakya Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Namık Kemal Üniversitesi ve Kırklareli Üniversitesi'nin iş birliğinde uluslararası öğrencilerin katılımıyla düzenlenen "Uluslararası Öğrenci Toplantısı" Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

EĞİTİM

Amaç 1: Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek

Hedef 1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi.

Hedef 2: Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi.

Hedef 3: Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının artırılması.

Amaç 2: Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek

Hedef 1: Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi.

Hedef 2: Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi.

ARAŞTIRMA

Amaç 1: Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak

Hedef 1: Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının artırılması.

Hedef 2: Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının artırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi.

Amaç 2: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek

Hedef 1: Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.

Hedef 2: Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin artırılması.

Hedef 3: Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin artırılması.

Hedef 4: Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin artırılması.

Amaç 3: Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek

Hedef 1: Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve sürdürülmesi.

Hedef 2: Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi.

GİRİŞİMCİLİK

Amaç 1: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek

Hedef 1: Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması.

Hedef 2: Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi.

HİZMET

Amaç 1: Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak

Hedef 1: Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması.

Hedef 2: Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi.

Hedef 3: Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması.

Hedef 4: Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.

Hedef 5: Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması.

Amaç 2: Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek

Hedef 1: Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması.

Hedef 2: Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi.

Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması.

KURUMSAL GELİŞME

Amaç 1: Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak

Hedef 1: Personelin kuruma bağlılığının arttırılması.

Hedef 2: Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi.

Hedef 3: Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması.

Hedef 4: Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Trakya Üniversitesi 2018 Yılı Performans Programı, Makro ölçekli hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı ve Stratejik Planında belirtilen misyon ve vizyonu çerçevesinde hazırlanmıştır. 10. Kalkınma Planı yükseköğretim kurumları açısından değerlendirildiğinde aşağıdaki hususlar ön plana çıkmıştır.

- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelere sahiptir.
- Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
- Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

C. Üniversitemizin Temel Politika Ve Öncelikleri

Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri belirlenirken Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı, Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

Belirlenen temel politikalar ve öncelikler doğrultusunda Üniversitemizin üstlendiği misyon ve görevleri; düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik ve milli kültürü özümsemiş, fen bilimleri, sosyal bilimler, mühendislik ve teknoloji alanlarında, güncel ve ileri bilgi düzeyine sahip, üretken, yaratıcı, topluma ve çevreye saygılı, paylaşım ve iletişime açık, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçi özelliklere sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilere sahip, üretken, uluslararası düzeyde ve nitelikte çalışma yapabilen, rekabetçi ve tercih edilen mezunlar yetiştirmektir.

Bu bağlamda Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri şunlardır.

- Çağdaş eğitim ve öğretim uygulamaların izlemek, ülkemizin çağdaş uygarlık ve teknolojik gelişim düzeyini yakalayabilmesini sağlayacak bilimsel araştırmaların yapılması ve bu araştırmaların sonucunda uygulanabilir yeni projelerin üretilmesi teşvik edilecektir,
- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.

- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; sürekli gelişim, katılımcılık, saydamlık, hesap verilebilirlik esasına özen gösterilecektir,
- Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu bir iç kontrol sistemi tesis edilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Üniversitenin finansal kaynaklarının geliştirilerek gelirlerini artırmak sureti ile elde edilen gelirleri yatırım projelerine aktarılacaktır,
- Teknopark geliştirilecektir.
- Yüksek lisans ve doktora programlarının sayısı artırılacak olup, yabancı dilde yüksek lisans ve doktora programlarına öncelik verilecektir.
- Uluslararası ortak Yüksek lisans programları açılacaktır.
- Engelsiz Üniversite olmak.
- Agropark kurulum çalışmalarına başlamak,,
- Girişimcilik indeksinde iki yılda ilk 50 üniversite içerisine girebilmek.
- 2023 yılında ilk 10 üniversite arasında olmak.
- 2023 yılına kadar uluslararası üniversiteler arasında (URAP derecelendirmesinde) ilk 1000 arasında olmak.
- Balkan kökenli öğrenci sayısını 2023 yılına kadar 10.000 ve üzerine çıkarmak.
- Edirne Sarayı kazısını üniversite bünyesine almak.
- Enez Arkeoloji kazısını üniversite bünyesine almak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- ❖ MALİ BİLGİLER
- ❖ PERFORMANS BİLGİLERİ



EDİRNE, “ÖĞRENCİ DOSTU ÜNİVERSİTE ŞEHİRLERİ” SIRALAMASINDA 2. OLDU

Üniversite Araştırma Laboratuvarı (ÜniAr) tarafından 133 üniversitedeki 4 bin 785 yabancı öğrenciyle yapılan araştırmaya göre, Trakya Üniversitesi’nin 50 bin öğrencisiyle, adeta bir öğrenci başkenti haline gelen Edirne, “Öğrenci Dostu Üniversite Şehirleri” sıralamasında 2. sırada yer aldı.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bu bölümde Trakya Üniversitesi'nin mali yapısına ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Trakya Üniversitesi 5018 sayılı Kanuna ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşların arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir" şeklinde tanımlanmıştır.

Trakya Üniversitesi'nde 5018 sayılı Kanunla uygulamaya konulan stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeleme sistemi uygulanmaktadır. Sistem Stratejik Plan, Performans Programı, Çok Yıllı Bütçe ve Faaliyet Raporu ilişkisine dayalı olarak yürütülmektedir. Misyon, vizyon, stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için oluşturulan faaliyet ve projeler bütçe ile ilişkilendirilmekte ve hazırlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Merkezi Yönetim bütçesinden Yükseköğretim Kurumu ve Üniversitelere son 6 yılda ayrılan kesintili başlangıç ödenekleri toplamı ile Üniversitelere ayrılan toplam ödeneklerden Trakya Üniversitesine düşen payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Üniversitelere ayrılan toplam ödenekten Trakya Üniversitesi 2013 yılında 178.653.000 TL pay alırken, 2018 yılında bu miktar 316.831.000 TL'ye yükselmiştir. Ancak ayrılan ödeneği oransal olarak arttığı görülmektedir.

Tablo 43: Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2013-2018)

Açıklama	2013	2014	2015	2016	2017	2018
YÖK ve Üniversiteler	15.227.761	17.298.990	18.493.252	24.035.999	25.620.450	27.761.363
Trakya Üniversitesi	178.653	210.576	220.416	275.574	289.411	316.831
Trakya Üniversitesi'nin Payı (%)	1,1	1,21	1,19	1,14	1,13	1,14

(1.000 TL)

2. Mali Kaynaklar

Trakya Üniversitesi mali kaynakları, hazine yardımı ve öz gelirlerden (öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar, diğer gelirler) oluşmaktadır. 2018 yılı bütçesinin %90'ı 303.174.809 TL ile hazine yardımı, %10'u 33.691.662 TL ile öz gelirlerden oluşmaktadır.

Tablo 44: Gelir Cetveli

Yıllar İtibariyle Üniversitenin Mali Kaynakları (TL)						
Mali Kaynak	2016		2017		2018	
	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)
(A) Alınan Bağış ve Yardımlar	236.210.302	88,55	291.220.601	90	303.174.809	90
Hazine Yardımı	236.210.302		291.220.601		303.174.809	90
(B) Öz Gelir	30.522.011	11,45	32.708.658	10	33.691.662	10
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.990.093	6	16.997.542	5,15	16.090.554	4,78
Kira Geliri	1.735.684	0,65	2.098.461	0,64	2.229.341	0,66
Örgün ve Yaygın Öğr. Elde Edilen Gelir	2.194.587	0,83	2.491.953	0,76	2.005.150	0,60
İkinci Öğretim	7.529.891	2,82	6.919.992	2,13	6.460.270	1,92
Yaz Okulu	915.521	0,35	793.125	0,24	877.742	0,26
Diğer Hizmet Gelirleri	3.614.410	1,35	4.694.011	1,38	4.518.051	1,34
Diğer Gelirler	14.531.918	5,45	15.711.116	4,85	17.601.108	5,22
Bilg. Araş. ve Döner Ser. Payı	6.727.976	2,52	7.867.139	2,42	8.916.179	2,65
Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	5.669.033	2,13	5.871.174	1,81	5.902.076	1,75
Diğer Çeşitli Gelirler	2.134.909	0,80	1.972.803	0,62	2.782.853	0,82
(A)+(B) Toplam	266.732.313	100	323.929.259	100	336.866.471	100

3. Bütçe Ödenekleri

Mukayeseli olarak son üç yıllık bütçe ödenekleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2018 yılı bütçesinde 401.186.184 TL toplam bütçe ödeneğinin % 54,6'sı (216.877.588 TL) ile Personel Giderlerine, % 8,72'si (34.959.120 TL) ile SGK Devlet Primi Giderlerine, % 8,23'ü (33.029.672 TL) ile Mal ve Hizmet Alım Giderlerine, % 2,77'si (11.089.449 TL) ile Cari Transferlere, % 26,22'si (105.230.355 TL) ile Sermaye Giderlerine ayrılmıştır.

Tablo 45: Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2016			2017			2018		
		KBÖ	Toplam Ödenek	Ödenek Yüzdesi	KBÖ	Toplam Ödenek	Ödenek Yüzdesi	KBÖ	Toplam Ödenek	Ödenek Yüzdesi
01	Personel Gid.	161.673.000	161.340.468	% 51,41	170.344.000	175.289.101	% 50,71	189.568.000	216.877.588	% 54,06
02	SGK Devlet Primi Gid.	25.848.000	25.986.195	% 8,22	27.822.000	28.217.695	%8,17	30.673.000	34.959.120	%8,72
03	Mal Ve Hiz. Alım Gid.	32.257.000	39.538.701	%12,50	34.248.000	41.993.776	%12,15	35.132.000	33.029.672	%8,23
05	Cari Transferler	7.068.000	7.104.100	%2,25	8.062.000	8.401.095	%2,43	10.266.000	11.089.449	%2,77
06	Sermaye Gid.	48.728.000	82.122.690	%25,60	48.935.000	91.741.250	%26,54	51.192.000	105.230.355	%26,22
GENEL TOPLAM		275.574.000	316.092.155	%100	289.411.000	345.642.917	100	316.831.000	401.186.184	100

4. Bütçe Giderleri

2016 yıl sonu itibari ile harcama oranı %81,41, 2017 yılında %84,81, 2018 yılında ise 401.186.184 TL olan toplam ödeneğin 364.680.654 TL'si harcanmıştır. Harcamanın gerçekleşme oranı % 90,90'dır.

Tablo 46: Bütçe Giderleri Tablosu

Yılı	KBÖ(TL)	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Harcama Oranı (%)
2016	275.574.000	316.092.155	257.352.685	81,41
2017	289.411.000	345.642.917	293.141.779	84,81
2018	316.831.000	401.186.184	364.680.654	90,90

2018 yılında fonksiyonel sınıflandırmaya göre 364.680.654 TL toplam Bütçe Giderlerinin %74'ü eğitim hizmetleri, %16'sı sağlık hizmetleri, %7'si genel kamu hizmetleri, %1'i kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve %2'i dinlenme, kültür ve din hizmetlerinden oluşmaktadır.

Tablo 47: Fonksiyonel Bütçe Giderleri Cetveli

Açıklama	2018 Yılı			
	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	29.360.000	29.959.932	26.478.114	7,26
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	6.952.000	2.632.162	2.575.147	0,71
Sağlık Hizmetleri	46.874.000	66.164.175	59.183.525	16,22
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	7.137.000	8.154.944	6.520.321	1,79
Eğitim Hizmetleri	226.508.000	294.274.971	269.923.547	74,02
Genel Toplam	316.831.000	401.186.184	364.680.654	100

401.186.184 TL toplam ödenek içerisinde 215.228.008 TL personel giderleri ne harcanmış olup, harcamanın toplam ödeneye oranı %53,65, 34.559.336 TL ile SGK Devlet Primi ödenmiş olup harcama oranı %8,61, 27.055.574 TL Mal ve Hizmet alım giderleri yapılmış olup harcanma oranı %6,74, 10.741.526 TL Cari Transferler giderlerine harcanmış ve harcanma oranı %2,68, 77.095.377 TL ile Sermaye giderlerine harcama yapılmış ve harcanma oranı %19,22 olarak gerçekleşmiştir.

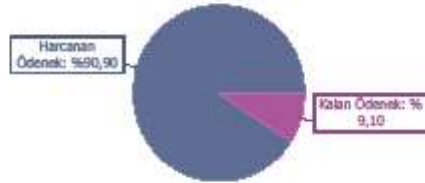
Toplam Bütçe Giderleri

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık

Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcamanın Toplam Ödeneye Oranı	Kalan Ödenek
01	PERSONEL GİDERLERİ	189.568.000	216.877.588	215.228.008	53,65	1.649.580
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLE...	30.673.000	34.959.120	34.559.336	8,61	399.784
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	35.132.000	33.029.672	27.055.574	6,74	5.974.098
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0,00	0
05	CARİ TRANSFERLER	10.266.000	11.089.449	10.741.526	2,68	347.923
06	SERMaye GİDERLERİ	51.192.000	105.230.355	77.095.377	19,22	28.134.978
		Sum = 316.831.000	Sum = 401.186.184	Sum = 364.679.821		Sum = 36.506.363

Bütçenin Harcanma Oranı



Harcama Oranları



Tablo 48: Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

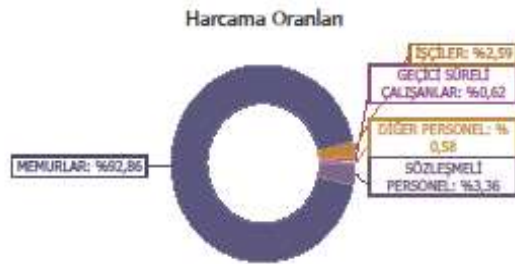
Kod	Ödenek Türü	2016			2017			2018			
		KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
01	Pers. Giderleri	161.673.000	161.340.468	156.082.584	170.344.000	175.289.101	174.452.996	189.568.000	216.877.588	215.228.008	53,65
02	SGK Dev. Pr. Gid.	25.848.000	25.986.195	25.670.381	27.822.000	28.217.695	28.101.964	30.673.000	34.959.120	34.559.336	8,61
03	Mal Ve Hiz. Alım Giderleri	32.257.000	39.538.701	32.738.046	34.248.000	41.993.776	32.778.347	35.132.000	33.029.672	27.055.574	6,74
05	Cari Tras.	7.068.000	7.104.100	6.981.322	8.062.000	8.401.095	8.375.451	10.266.000	11.089.449	10.741.526	2,68
06	Sermaye Giderleri	48.728.000	82.122.690	35.880.352	48.935.000	91.741.250	49.433.020	51.192.000	105.230.355	77.095.377	19,22
	Genel Toplam	275.574.000	316.092.155	257.352.685	289.411.000	345.642.917	293.141.779	316.831.000	401.186.184	364.679.820	100

Personel Giderleri, SGK Devlet Primi Giderleri, Cari Transferler ve Yatırım Giderlerine ilişkin kendi içinde detay giderleri ve harcama oranları aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir

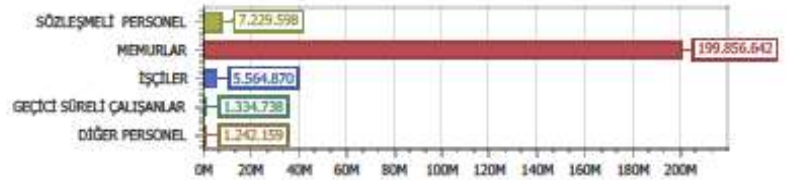
Personel Giderleri

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık



Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
01.1	MEMURLAR	182.274.000	201.104.788	199.856.642
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	3.840.000	7.264.075	7.229.598
01.3	İŞÇİLER	265.000	5.794.000	5.564.870
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	1.926.000	1.471.725	1.334.738
01.5	DİĞER PERSONEL	1.263.000	1.243.000	1.242.159
01	PERSONEL GİDERLERİ	189.568.000	216.877.588	215.228.008



Yılsonu itibarıyla 216.877.588 TL olan personel ödeneğinin %99,24'ü kullanılmış ve gider gerçekleşmesi 215.228.008 TL olmuştur.

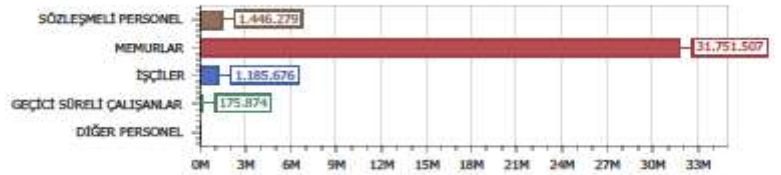
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık



Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
02.1	MEMURLAR	29.435.000	31.900.009	31.751.507
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	780.000	1.456.741	1.446.279
02.3	İŞÇİLER	49.000	1.294.000	1.185.676
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	367.000	308.370	175.874
02.5	DİĞER PERSONEL	42.000	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	30.673.000	34.959.120	34.559.336

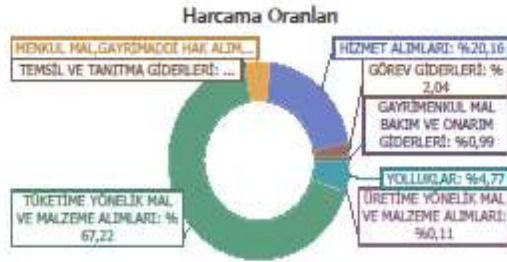


Yılsonu itibarıyla 34.959.120 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ödeneğinin %98,86' sını kullanılmış ve gider gerçekleşmesi 34.559.336 TL olmuştur.

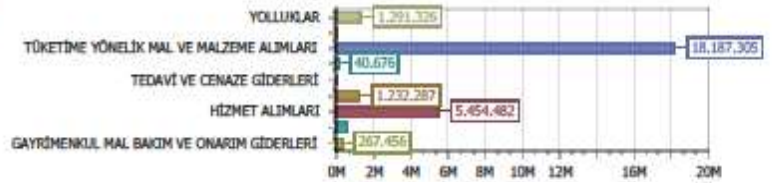
Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık



Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	68.000	58.000	29.795
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	21.378.000	21.301.766	18.187.305
03.3	YOLLUKLAR	956.000	1.517.842	1.291.326
03.4	GÖREV GİDERLERİ	236.000	573.303	552.247
03.5	HİZMET ALIMLARI	11.385.000	7.592.339	5.454.482
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	37.000	40.700	40.676
03.7	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	773.000	1.353.850	1.232.287
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	299.000	591.872	267.456
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	35.132.000	33.029.672	27.055.574



Yıl sonu itibarıyla 33.029.672 TL olan Mal ve Hizmet Giderleri ödeneğinin %96,86'sı kullanılmış ve gider gerçekleşmesi 27.055.574 TL olmuştur.

Cari Transferler

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık



Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Öd...	Harcama
05	GÖREV ZARARLARI	5.444.000	5.444.000	5.443.988
05	HAZİNE YARDIMLARI	3.133.000	3.133.000	3.133.000
05	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.676.000	1.885.140	1.585.104
05	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	613.309	566.309
05	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0
05	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	13.000	14.000	13.125
05	GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	10.266.000	11.089.449	10.741.5

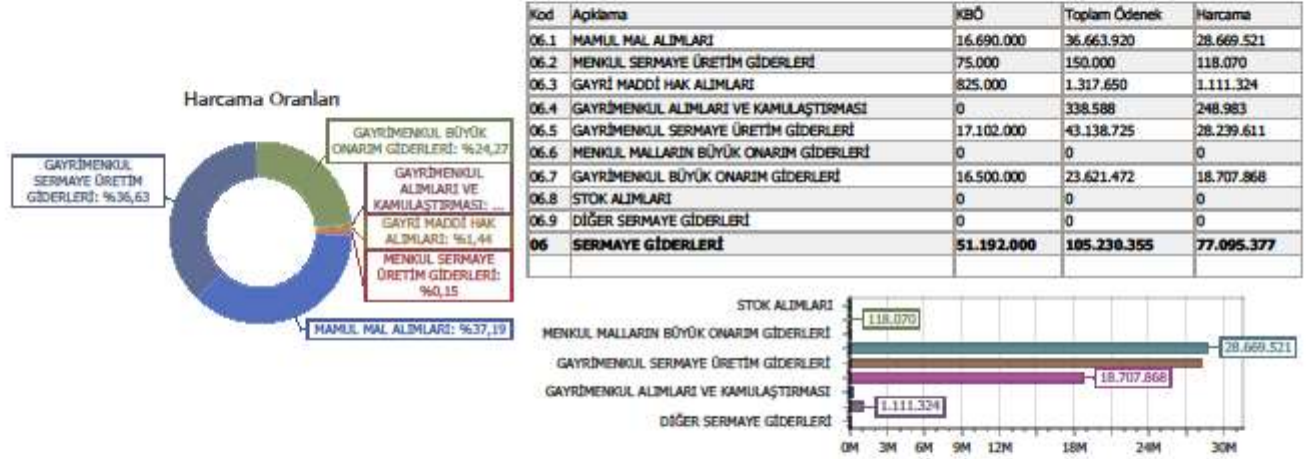


Yıl sonu itibarıyla 11.089.449 TL olan Cari Transferler Giderleri ödeneğinin %96,86'sı kullanılmış ve gider gerçekleşmesi 10.741.526 TL olmuştur.

Sermaye Giderleri

Yıl ve Ay Seçimi

2018, Aralık



Yıl sonu itibarıyla 105.230.355 TL olan sermaye giderleri ödeneğinin % 73,26'sı kullanılmış gider gerçekleşmesi 77.095.377 TL olmuştur.

Tablo 49: Konsolide Bütçe Giderleri Tablosu

Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
01	PERSONEL GİDERLERİ	189.568.000	216.877.588	215.228.008	99,24
02	SGK DEVLET PRİMİ GİD.	30.673.000	34.959.120	34.559.336	98,86
03	MAL VE HİZMET ALIM GİD.	35.132.000	33.029.672	27.055.574	81,91
05	CARİ TRANSFERLER	10.266.000	11.089.449	10.741.526	96,86
06	SERMAYE GİDERLERİ	51.192.000	105.230.355	77.095.377	73,26
	TOPLAM	316.831.000	401.186.184	364.679.820	90,90

5. Yatırım Proje Bilgileri

Tablo 50: Ödeneklerin Sektör Bazındaki Dağılımı

2018 Yılı Ödeneklerinin Sektör Bazındaki Dağılımı (Bin TL)							
Sektörü	Finansman		2018 Yılı Ödeneği	Eklenen Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneğe Oranı (%)
	Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim Sektörü Toplamı	29.000	0	29.000	37.163	66.162	46.626	70,47
Sağlık Sektörü Toplamı	15.000	0	15.000	14.876	29.877	22.990	76,95
Teknolojik Araş. Sek. Toplamı	0	4.190	4.190	1.060	5.250	5.190	98,86
Kültür Sektörü	3.000	0	3.000	918	3.918	2.289	58,42
Spor Sektörü Toplamı	2	0	2	21	23	0	0
Genel Toplam	47.002	4.190	51.192	54.038	105.230	77.095	73,26

2018 Yılı Programında Yer Alan Eğitim Sektörü Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2018 Yılı Ödeneği	Eklenen/ Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneğe Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
		TOPLAM YATIRIM BÜTÇESİ	47.002	4.190	51.192	54.038	105.230	77.095	73,26
		EĞİTİM SEKTÖRÜ TOPMAMI	29.000	0	29.000	37.163	66.162	46.626	
Eğitim	2018H03708	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	100	0	100	258	358	229	63,97
	1993H031090	Derslik ve Merkezi Birimler	14.000	0	14.000	19.086	33.086	19.099	57,73
		Tek. Bil. MYO (6.000 m ²)	1.905	0	1.905	82	1.987	0	0
		Eczacılık Fak. (10.900 m ²)	3.000	0	3.000	15.402	18.402	18.402	100
		İlahiyat Fak. (13.000 m ²)	1.500	0	1.500	-803	697	697	100
		Dış Hek.Fak. (10.037 m ²)	3.105	0	3.105	2.655	5.760	0	0
		Öğr.Yaş.Mer. (8.000 m ²)	2.990	0	2.990	1.750	4.740	0	0
		Yemekhane (2.835 m ²)	500	0	500	0	500	0	0
		Amfi(3.390 m ²)	500	0	500	0	500	0	0
		Atölye Binası (1.768 m ²)	500	0	500	0	500	0	0
		Kamulaştırma				340	340	248	72,94
	2003H031930	Kampüs Altyapısı	2.000	0	2.000	6.671	8.671	8.670	99,99
	2018H037090	Muhtelif İşler	9.900	0	9.900	10.808	20.708	15.379	74,27
		Büyük Onarım	2.500	0	2.500	5.905	8.405	7.037	83,72
		Makine Teçhizat Alımı	7.400	0	7.400	4903	12.303	8.340	67,79
	2018H037100	Yayın Alımı	3.000	0	3.000	0	3.000	3.000	100,00%

2018 Yılı Programında Yer Alan Diğer Sektörlere Ait Projelerinin Gerçekleşme Durumu (Bin TL)									
Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2018 Yılı Ödeneği	Eklenen/ Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneye Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Sağlık	2014I000470	Muhtelif İşler	15.000	0	15.000	14.876	29.877	22.990	76,95
Sağlık Sektörü Toplam			15.000	0	15.000	14.876	29.876	22.990	76,95
Teknolojik Araştırma	2018K000470	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	0	4.190	4.190	1.060	5.250	5.190	98,86
Teknolojik Araştırma Sektörü Toplam			0	4.190	4.190	1.060	5.250	5.190	98,86
Kültür	2003H040220	II. Bayezid Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı	3.000	0	3.000	918	3.918	2.289	58,42
Kültür Sektörü Toplam			3.000	0	3.000	918	3.918	2.289	58,42
Spor	1997H050230	Açık ve Kapalı Spor Tes.	2	0	2	21	23	0	0
Spor Sektörü Toplam			2	0	2	21	23	0	0

Sektörü: Eğitim

1-) 2018H037080 no'lu Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Başlama-Bitiş: 2018/2018): Projenin toplam tutarı 100.000 TL dir. Proje ödeneği 2017 yılından harcanamayan 258.930 TL ödenek ilavesi ile 358.930 TL ödeneye ulaşılmış olup; 229.211 TL si harcanmış ve Üniversitemiz yatırımlarının proje ve etüt çalışmaları yapılmıştır.

2-) 1993H031090 no'lu Derslik ve Merkezi Birimler Projesi (Başlama -Bitiş: 1993/2020): Yılı ödeneği 14.000.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2017 yılı programında bulunan ve harcanamayan 5 alt projenin ve Üniversite Öğrencilerinden yapılan ödenek ilaveleri ile toplam 33.086.155 TL ödeneye ulaşılmıştır. Proje kapsamından yer alan 8 projenin toplam harcaması 19.099.156 TL olmuştur.

Alt projeler sırası ile;

2/1 İlahiyat Fakültesi İnşaatı (Başlama-Bitiş: 2013/2018): Balkan Yerleşkesindeki İlahiyat Fakültesi öğrencilerinin eğitim hizmetlerinde kullanacağı bina inşaatıdır. 2017 yılı içinde inşaat imalatları tamamlanan ve 2018 yılında da klima ve laboratuvar ekipmanları ikmal edilen işimizin tamamlanmış ve kullanıma açılmıştır. Yılı ödeneği olan 1.500.000 TL den 697.106 TL harcanmış olup kalan 802.895 TL ödenek diğer alt projelerimizi aktarılmıştır.

2/2 Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu İnşaatı (Başlama-Bitiş: 2013/2018): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 6.000 m² kapalı alana sahip Senato kararı ile Mühendislik Fakültesine devredilmiş olan okul inşaatıdır. İnşaat çalışmaları tamamlanmıştır. Yılı ödeneği olan 1.905.000 TL ye diğer projelerimizden ve Üniversitemiz Öğrencilerinden yapılan ilaveler ile 1.987.000 TL ödeneye ulaşılmıştır. Proje kapsamında

Mühendislik Fakültesi ihtiyaçlarına uygun Revize imalatları yapılması planlanmış olup ihale değerlendirme sürecindedir.

2/3 Eczacılık Fakültesi İnşaatı (Başlama-Bitiş: 2014/2018): Balkan Yerleşkemizde yapılması planlanan Eczacılık Fakültesi İnşaatının 10.900 m² kapalı alana sahip olması planlanmıştır. İnşaat imalatları tamamlanan ancak Laboratuvar-Klima ve Altyapı eksiklikleri bulunan projemizin 2018 yılı içinde eksiklikleri tamamlanarak kullanıma açılmıştır. Yılı ödeneği 3.000.000 TL ye diğer projelerimizden ve Üniversitemiz Özgelirlerinden yapılan ilaveler ile 18.402.050 TL ödeneğe ulaşılmış olup yıl sonu harcaması 18.402.050 TL dir.



2/4 Diş Hekimliği Fakültesi İnşaatı (Başlama-Bitiş: 2016/2020): Balkan Yerleşkemizde yapılması planlanan Diş Hekimliği Fakültesi İnşaatının 10.037 m² kapalı alana sahip olması planlanmıştır. Ancak Sağlık Bakanlığı normlarına uygun Fakülte için toplam 22.500 m² lik bir inşaat alanı gerektiğinden proje revizesi için Kalkınma Bakanlığından Uygun Görüş talebinde bulunulmuştur.

2/5 Öğrenci, Yaşam Merkezi İnşaatı (Başlama-Bitiş: 2016/2020): Ayşekadın Yerleşkemizde yapılması planlanan Öğrenci Yaşam Merkezi İnşaatının 8.000 m² kapalı alana sahip olması planlanmıştır. Ancak yapılan projenin 10.250 m² lik alanı kapsamaması nedeniyle proje revizesi için Kalkınma Bakanlığından Uygun Görüş talebinde bulunulmuştur. İnşaat proje çalışmaları tamamlanmış proje revize onayına müteakip maliyet çalışmaları tamamlanarak ve ihale edilmek sureti ile inşaatına başlanılacaktır.

2/6 Yemekhane (Başlama-Bitiş: 2018/2019): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 2.835 m² Yemekhane inşaatımızdır. Etüd -Proje ve maliyet çalışmaları yıl içinde tamamlanmış olup 11.10.2018 tarihli, Resmi Gazetede yayımlanan 2018/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine istinaden Strateji ve Bütçe Başkanlığından ihale süreci hakkında uygun görüşe başvurulmuştur.

2/7 Amfi (Başlama-Bitiş: 2018/2020): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 3.390 m² Amfi inşaatımızdır. Etüd -Proje ve maliyet çalışmaları yıl içinde

tamamlanmış olup 11.10.2018 tarihli, Resmi Gazetede yayımlanan 2018/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine istinaden Strateji ve Bütçe Başkanlığından ihale süreci hakkında uygun görüşe başvurulmuştur.

2/8 Atölye Binası (Başlama-Bitiş: 2018/2020): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 1.768 m² Atölye Bina inşaatımızdır. Etüd -Proje ve maliyet çalışmaları yıl içinde tamamlanmış olup 11.10.2018 tarihli, Resmi Gazetede yayımlanan 2018/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine istinaden Strateji ve Bütçe Başkanlığından ihale süreci hakkında uygun görüşe başvurulmuştur

3-) 2003H031930 no'lu Kampüs Altyapısı Projesi (Başlama – Bitiş: 2003/2020): Projenin toplam tutarı 50.000.000 TL olup önceki yıllar harcaması 44.000.000 TL' dir. Yatırım programı dahilinde Balkan Yerleşkemiz başta olmak üzere tüm yerleşkelerimizdeki altyapı eksikliklerinin tamamlanması planlanmaktadır. Yılı ödeneği olan 2.000.000 TL' ye 2017 yılı ödeneğinden harcanamayan ve Üniversitemiz proje ve Özgelirlerinden yapılan ödenek ilaveleri ile toplam 8.671.780 TL ödeneye ulaşılmıştır. Yılı harcaması 8.670.599 TL dir.

Proje kapsamında; 2017 yılından "TÜ Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Altyapısı İşİ" "T.Ü. Hastanesi O.G.-A.G. Elektrik Altyapı Tadilatı İşİ" ve " T.Ü. Havsa ve Uzunköprü MYO Altyapı ve Çevre Düzenleme İşİ" tamamlanmış, 2018 yılında ihalesi yapılan " Balkan Yerleşkesi İlahiyat Fakültesi Bina Dışı Sifonik Tahliye Hattı Yapılması İşİ" "T.Ü. Mühendislik Fakültesi (Yeni Yapılan Teknik Bil. MYO Binası - Ek Bina) Fiberoptik Kablo Hattı Yapım İşİ" ve " T.Ü. Balkan Yerleşkesi Çevre Düzenlemesi Yapım İşİ" ikmal edilmiştir.



4-) 2018H037090 no'lu Muhtelif İşler (Büyük Onarım) Projesi (Başlama – Bitiş Tarihi: 2018/ 2018): Projenin yılı ödeneği 2.500.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2017 yılı ödeneğinden harcanamayan ve Üniversitemiz proje ve Özgelirlerinden yapılan ödenek ilaveleri ile toplam 8.405.239 TL ödeneye ulaşılmıştır. Projemiz ile "Rektörlük ve Bağlı Birimlerin" onarım

ihtiyaçları karşılanmıştır. Yılı ödeneğinden 7.037.353 TL harcanarak yatırıma dönüştürülmüştür. Muhtelif İşler Projesi kapsamında;

- a) T.Ü. Arda MYO Aşçılık Programı Uygulama Mutfağı Düzenlemesi İş
- b) T.Ü. Rektörlüğe Bağlı Birimlerin IP Tabanlı Kamera Güvenlik Sistemi Yapım İş
- c) T.Ü. Balkan Yerleşkesi Dekanlık Binası Onarım İş
- d) T.Ü. Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Engelli Asansörü Yapım İş
- e) 4734 sayılı KİK'nun 22 d maddesi ile Bağlı Birimlerin acil onarım ihtiyaçları temin ve tedarik edilmiştir.

Sektörü: Eğitim- Spor

5-) 2018H050860 no'lu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi (Başlama-Bitiş: 2018/2018): Projenin toplam tutarı 2.000 TL (iz ödenek) olup yılı ödeneğine 2017 yılı ödeneğinden harcanamayan 21.680 TL ödenek ilavesi ile 23.680 TL ödeneye ulaşılmıştır. Yıl sonu harcaması yoktur.

Sektörü: Eğitim- Kültür

6-) 2003H040220 no'lu II. Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı Projesi (Başlama-Bitiş: 2003/2019): Projenin toplam tutarı 18.000.000 TL olup; önceki yıllar harcaması 12.500.000 TL dir. Yılı ödeneği 3.000.000 TL dir. 2017 yılında gerekli projelerin ve ruhsat işlemlerinin tamamlanmamasından dolayı harcanamayan 918.416 TL ödenek ile toplam 3.918.416 TL ödeneye ulaşılmıştır. Ödeneğin 2.288.562 TL harcanmıştır. Proje kapsamında;

- a) T.Ü. II. Beyazıt Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon Kapsamında Karaağaç Yerleşkesi 7 No'lu Bina Onarım ve Restorasyon İş.
- b) Güzel Sanatlar Fakültesi Yerleşkesi Eski Hangar Binası (Lokomotif Tamir Atölyesi) Restorasyon Kazısı ve Duvar Koruma İskelesi Yapımı İş.
- c) T.Ü. Karaağaç Yerleşkesi Eski Çer Atölyesi (Mekanik Dişli Döküm Atölyesi) Restorasyon Araştırma Kazısı İş.
- d) T.Ü. Karaağaç Yerleşkesi Heykel Bölümü Uygulama Alanı Tanzimi
- e) T.Ü. Güzel Sanatlar Fak. Vitray, Demir ve Resim Atölyesi Açık Derslik Çatı Konstüriyonu ve Kaplaması İş ikmal edilmiştir.



Sektörü: Sağlık

7-) 2014I000470 no'lu Muhtelif İşleri (Büyük Onarım) projesi (Başlama - Bitiş: 2014 / 2018): Yılı ödeneği 15.000.000 TL dir. 2017 yılından harcanamayan 14.876.259 TL ödenek ile toplam 29.876.259 TL ödene ulaşılmıştır. 2018 yılında; Hastane A2-A3-A4-A6 Blokları Onarım İşi inşaatına devam edilmiş ve Hastanemize ait Makine Teçhizat ikmalleri yapılmıştır. Yılı ödeneğinin 22.990.132 TL'si yatırıma dönüştürülmüştür.



6. Kesin Mizan

Üniversitemizin 2018 mali yılı kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

Tablo 51: Kesin Mizan

	Hesap Adı	Borç	Alacak	Borç Artık	Alacak Artık
100	KASA HESABI	910.032,71	909.712,37	320,34	0,00
102	BANKA HESABI	7.245.656.214,46	7.234.882.222,05	10.773.992,41	0,00
103	VER.ÇEK.VE GÖN. EM.HS (-)	6.994.603.740,96	6.994.646.386,00	0,00	42.645,04
104	PROJE ÖZEL HESABI	2.548.181,98	1.732.291,09	815.890,89	0,00
105	DÖVİZ HESABI	3.282.675,49	817.427,07	2.465.248,42	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EM. HS (-)	2.341.024,42	2.341.024,42	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HS	6.589.202.906,68	6.589.202.906,68	0,00	0,00
120	GELİRLERDEN AL. HS	602.799.095,80	543.666.458,44	59.132.637,36	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALC. HS	2.351.382,97	898.082,61	1.453.300,36	0,00
140	KİŞİLERDEN ALAC. HS	1.500.187,80	460.394,99	1.039.792,81	0,00
150	İLK MADDE VE MALZ. HS	15.812.153,47	11.869.912,43	3.942.241,04	0,00
160	İŞ AVANS VE KRED. HS	7.349.240,70	7.349.240,70	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HS	285.422,72	285.422,72	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KRD. HS	18.204.005,19	8.540.200,99	9.663.804,20	0,00
166	PROJE ÖZEL HES. VER. AVANS VE AKRED. HS	339,00	339,00	0,00	0,00
181	GELİR TAHAKKUKLARI HS	302.179,66	302.179,66	0,00	0,00
220	GELİRLERDEN AL. HS	4.051.792,66	1.915.221,69	2.136.570,97	0,00
226	VERİLEN DEP. VE TEM. HS	475.171,89	0,00	475.171,89	0,00
241	MAL VE HİZ. ÜRETEK KUR. YATIRILAN SER. HESABI	432.000,00	0,00	432.000,00	0,00
242	DÖNER SERMAYELİ KUR. YATIRILAN SER. HESABI	518,38	0,00	518,38	0,00
250	ARAZİ VE ARSALAR HS	744.696.922,56	0,00	744.696.922,56	0,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZ. HS	9.693.046,58	0,00	9.693.046,58	0,00
252	BİNALAR HESABI	543.041.693,86	18.636.871,26	524.404.822,60	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİH. HS	110.816.857,65	14.551.619,43	96.265.238,22	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	3.093.073,44	115.416,99	2.977.656,45	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	74.017.877,04	9.097.673,28	64.920.203,76	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORT. HS (-)	1.908.701,13	149.055.310,64	0,00	147.146.609,51
258	YAPILMAKTA OLAN YAT.HS	68.070.962,78	48.440.246,12	19.630.716,66	0,00
260	HAKLAR HESABI	6.829.647,94	0,00	6.829.647,94	0,00
268	BİRİKMİŞ AMORT. HS (-)	3.277.391,70	6.829.647,94	0,00	3.552.256,24
281	GELİR TAHAKKUKLARI HS	67.540,05	32.395,78	35.144,27	0,00
294	ELDEN ÇIK. STOKLAR VE MADDİ DURAN VAR. HS	4.169.072,61	0,00	4.169.072,61	0,00
299	BİRİKMİŞ AMORT. HS (-)	0,00	3.267.755,94	0,00	3.267.755,94
320	BÜTÇE EMANETLERİ HS	19.966.448,17	21.354.788,91	0,00	1.388.340,74
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	626.622,67	844.047,03	0,00	217.424,36
333	EMANETLER HESABI	50.415.169,08	55.451.144,52	0,00	5.035.975,44
360	ÖDE. VERGİ VE FON. HS	24.014.495,55	26.849.932,30	0,00	2.835.436,75
361	ÖDE. SOS. GÜV. KESİN. HS	55.995.367,41	56.565.958,40	0,00	570.590,99
362	FONLAR VEYA DİĞER K. İD. ADINA YAPILAN TAH. HS	749.803,35	755.365,83	0,00	5.562,48
372	KIDEM TAZM. KARŞ. HS	91.863,78	91.863,78	0,00	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GEL. HS	6.864,30	16.192,90	0,00	9.328,60
430	ALINAN DEP. VE TEM. HS	247.726,06	1.637.278,05	0,00	1.389.551,99

472	KIDEM TAZM. KARŞILIĞI HS	2.496.396,44	5.430.011,45	0,00	2.933.615,01
480	GELECEK YILLARA AİT GEL. HS	0,00	98.460,81	0,00	98.460,81
500	NET DEĞER HESABI	3.439.339,39	1.288.577.530,38	0,00	1.285.138.190,99
511	BİRİMLER ARASI İŞL. HS	24.351.922,51	24.347.025,31	4.897,20	0,00
570	GEÇMİŞ YIL. OLUMLU FA. SONUÇLARI HESABI	0,00	377.296.124,47	0,00	377.296.124,47
580	GEÇMİŞ YIL. OLUMSUZ FA. SONUÇLARI HESABI (-)	257.721.862,89	0,00	257.721.862,89	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FA. SONUCU HESABI	306.538.325,17	306.538.325,17	0,00	0,00
600	GELİRLER HESABI	292.347.600,84	602.341.995,48	0,00	309.994.394,64
610	İNDİRİM, İADE VE İSK. HS	860,07	218,74	641,33	0,00
630	GİDERLER HESABI	321.061.710,33	3.820.808,47	317.240.901,86	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	3.984.393,93	358.188.076,70	0,00	354.203.682,77
805	GELİR YANSITMA HESABI	355.103.966,44	900.925,00	354.203.041,44	0,00
810	BÜTÇE GEL. RET VE İAD. HS	860,07	218,74	641,33	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HS	364.911.053,32	231.232,91	364.679.820,41	0,00
835	GİDER YANSITMA HS	231.232,91	364.911.053,32	0,00	364.679.820,41
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	460.456.263,21	440.513.225,50	19.943.037,71	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HS	12.804.696,00	433.933.918,00	0,00	421.129.222,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREK. HS	427.708.529,50	26.522.345,21	401.186.184,29	0,00
903	KULL. ÖDENEKLER HS	427.939.762,41	391.433.398,53	36.506.363,88	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	26.522.345,21	427.708.529,50	0,00	401.186.184,29
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HS	364.911.053,32	231.232,91	364.679.820,41	0,00
910	ALINAN TEMİNAT MEK. HS	23.886.115,98	10.889.581,49	12.996.534,49	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEK. EMANETLERİ HESABI	6.619.761,40	19.616.295,89	0,00	12.996.534,49
914	VERİLEN TEMİNAT MEK. HS	3.891.856,46	0,00	3.891.856,46	0,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEK. KARŞILIĞI HESABI	0,00	3.891.856,46	0,00	3.891.856,46
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HS	17.289.353,58	20.534.292,39	0,00	3.244.938,81
921	GİDER TAAH. KARŞILIĞI HS	20.534.292,39	17.289.353,58	3.244.938,81	0,00
948	BAŞKA BİR. ADINA İZL. ALACAKLAR HESABI	5.374.309,49	882.279,68	4.492.029,81	0,00
949	BAŞKA BİR. ADINA İZL. ALACAK EMANETLERİ HS	882.279,68	5.374.309,49	0,00	4.492.029,81
962	YÜKSEKÖĞ. KUR. BİL. PROJ.HS	1.102.425,56	0,00	1.102.425,56	0,00
963	BİLİMSSEL PROJ. KARŞILIĞI HS	0,00	1.102.425,56	0,00	1.102.425,56
TOPLAM		26.946.017.983,15	26.946.017.983,15	3.707.848.958,60	3.707.848.958,60

7. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığınca her yıl yerinde (Üniversitemizde) yapılan dış denetim kapsamında düzenlenen Mali Raporlar ve öneriler doğrultusunda hareket edilmektedir. Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde yapılan denetimler sonucunda 2017 yılında kamu zararına yönelik bir bulguya rastlanılmamıştır. 2018 mali yılına ilişkin denetim süreci devam etmekte olup Mali Raporları henüz tebliğ edilmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet Bilgileri

1.1. Sosyal Faaliyetler

2018 yılı içerisinde, Üniversitemizce ve öğrenci toplulukları tarafından çeşitli nitelikte 460 sosyal etkinlik düzenlenmiştir.

Tablo 52: 2018 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler

Etkinlik Çeşidi	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Çeşidi	Etkinlik Sayısı
Aşure Etkinliği	1	Sempozyum	1
Atölye Çalışması	1	Sosyal Sorumluluk Projesi	18
Eğitim	75	Söyleşi	1
Etkinlik	60	Stant Açma	51
Film	28	Tanışma Toplantısı	22
Gezi	46	Teknik Gezi	6
Gösteri	6	Tiyatro Gösterimi	14
Spor Müsabakası	1	Yarışma	15
Kariyer Zirvesi	1	Ziyaret	6
Konferans	26	Kermes	3
Kongre	8	Sergi	2
Konser	4	Seminer	17
Özel Gün	7	Kamp	18
Prova	22		
Toplam Etkinlik Sayısı		460	



"MADAMA BUTTERFLY" TRAKYA ÜNİVERSİTESİNDE

Türkiye Cumhuriyeti ile Bulgaristan Cumhuriyeti arasında kültürel iş birliği kapsamında organize edilen, Bulgaristan Stara Zagora Devlet Operasının İtalyan besteci Giacomo Puccini'ye ait "Madama Butterfly" operası Balkan Kongre Merkezi'nde sahnelendi. Operayı, Ülkemizden ve yurtdışından çok sayıda sanatsever izledi.

1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri

Tablo 53: Yemek Sayıları

Yemek Hizmetleri	
Öğrenci	536.730
Personel	102.095
Toplam	638.825

1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.3.1. Uluslararası Bilimsel Yayın Çalışmaları

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları ve öğrencilerine bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalarına devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayın sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 54: Birimlere Göre Yayın Sayıları

Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı								
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Tıp Fakültesi	150	143	122	180	191	186	216
2	Mimarlık Fakültesi	16	-	-	2	6	3	5
3	Mühendislik Fakültesi	-	25	25	22	39	53	38
4	Eğitim Fakültesi	15	11	11	6	10	6	13
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	1	2	2	2	4	3
6	Edebiyat Fakültesi	1	2	1	1	2	1	4
7	Fen Fakültesi	52	54	33	25	35	46	42
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	7	2	2	7	12	11	14
9	Eczacılık Fakültesi	1	6	7	6	10	10	14
10	Dış Hekimliği Fakültesi	-	-	-	12	12	6	14
11	Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	-
12	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	-	-	-	-	-	-
13	Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	1
14	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor YO	-	1	2	2	1	1	2
15	Uygulamalı Bilimler YO	-	1	-	-	1	1	1
16	Uzunköprü Uygulamalı Bilimler YO	-	-	1	-	1	1	1
17	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bil. YO	-	-	-	1	6	2	-
18	Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO	-	-	-	-	-	-	1
19	Edirne Teknik Bilimler MYO	8	7	6	2	6	1	3
20	Arda MYO	-	1	1	3	3	1	2
21	Keşan MYO	4	4	3	4	6	6	2
22	Edirne Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	2	-	1	1	-
23	İpsala MYO	-	4	4	3	4	1	7
24	Edirne Sosyal Bilimler MYO	-	-	-	-	-	2	-

25	Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	-	-	-	3	1
26	Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-	-	4	-
27	TÜTAGEM	-	-	-	-	-	1	1
28	Rektörlük Yabancı Diller Bölümü	-	-	-	-	-	-	1

Tablo 55: Dergilerde Çıkmış Trakya Üniversitesi Adresli Yayınlar (SCI-Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH kapsamındaki)

SCI- EXPANDED, SSCI VE A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH KAPSAMINDAKİ DERGİLERDE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYILARI							
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Toplam yayın sayısı (her türlü yayın tipi dahil)	281	263	262	222	278	350	351
Öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	0,50	0,44	0,43	0,35	0,40	0,49	0,49
Tam makale sayısı	226	198	208	181	214	274	286
Öğretim üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,40	0,33	0,34	0,28	0,31	0,39	0,40
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (her türlü yayın tipi dahil)*	7,97	9,09	10,50	13,44	11,28	10,20	11,49
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	27.958	30.175	31.706	29.172	34.119	39.088	40.357
Tam makale olarak Türkiye toplamı	22.760	24.103	24.680	23.424	27.152	30.370	32.258
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlara Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	1,00	0,87	0,82	0,76	0,81	0,89	0,87

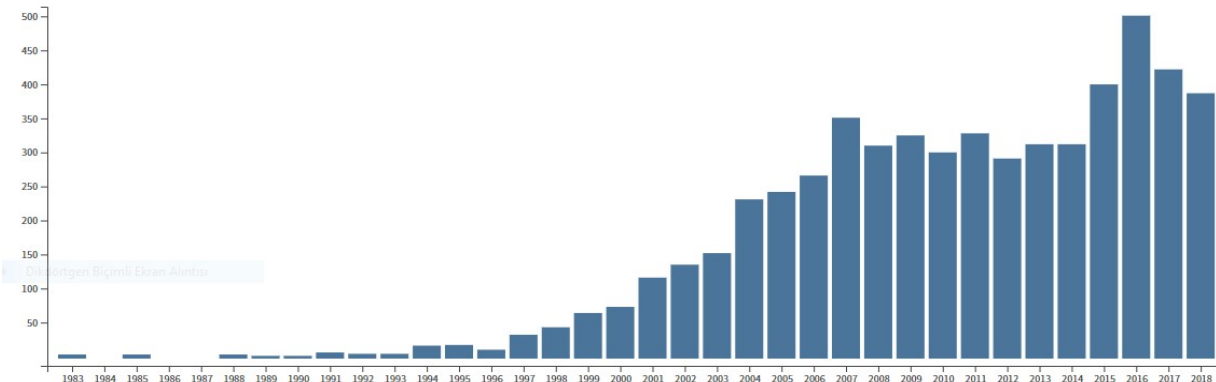
* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters *Web of Science* (SCI- Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. *Web of Science* kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, *Web of Science* kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz.

Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” or “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1983-2018 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler buraya Thomson-Isı *Web of Science*’den orijinal şekliyle alınmıştır.

Published Items in Each Year

Total Publications

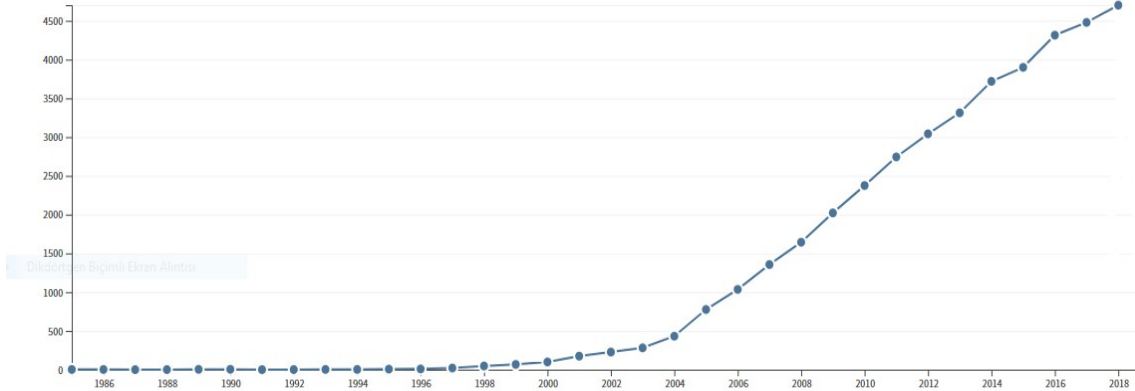
5.661 Analyze



Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” or “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 1985-2018 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir. Üzerinde oynama yapılamadığından, grafikler buraya Thomson-Isı Web of Science’den orijinal şekliyle alınmıştır.

Citations in Each Year

Sum of Times Cited per Year



1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Trakya Üniversitesi uluslararası ilişkilerin eğitim kalitesine, kişisel gelişime ve kültürel zenginliğe olan etkilerini bilmekte uluslararası anlaşmaları arttırmak ve bu alana yönelik etkinlikleri geliştirmek için çalışmaktadır. Bilginin, teknolojinin, iletişimin ve küresel rekabetin her geçen gün arttığı bir dünya, üniversiteleri de hızla etkisi altına almaktadır. Bu bağlamda, Trakya Üniversitesi yurt dışında bulunan üniversiteler arasında akademik, bilimsel, kültürel alanlarda işbirliği anlaşmaları imzalamaya önem vermekte ve ikili anlaşma sayılarını gün geçtikçe arttırmaktadır. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, hem öğretim elemanlarının hem de öğrencilerin kendilerini geliştirmelerine imkan tanımakta hem de Üniversitelerin dünyayı algılamak farklı bakış açılarını aynı potada eritmesine olanak tanımaktadır. Üniversitemizin İkili Anlaşma Protokolü imzalamış olduğu üniversitelerin listesi aşağıda yer almaktadır.

Tablo 56: İkili Anlaşma Yapılan Üniversiteler

MUHATAP KURUM/KURULUŞ		ÜLKE
1	UNİVERSİTY OF KANSAS (CULTURAL, EDUCATIONAL AND SCIENTIFIC COOPERATION)	ABD
	UNİVERSİTY OF KANSAS MEDICAL KANSAS	
2	THE UNIVERSITY OF MISSOURI- KANSAS CITY	ABD
3	ELBASAN ALEXANDER XHUVANI UNIV.	ARNAVUTLUK
4	UNIVERSITY OF TIRANA	ARNAVUTLUK
5	UNIVERSITY OF KORCA "FAN NOLI" (KORCE)	ARNAVUTLUK

6	UNIVERSITY OF MEDICINE, TIRANA	ARNAVUTLUK
7	NAKHCHIVAN STATE UNIVERSITY	AZERBAIJAN
8	TUZLA ÜNİVERSİTESİ	BOSNA HERSEK
9	UNIVERSITY OF BIHAC	BOSNA HERSEK
10	VARNA FREE UNIVERSITY	BULGARİSTAN
11	SOFIA ST. KLIMENT OHRIDSKI	BULGARİSTAN
12	UNIVERSITY OF SHUMEN	BULGARİSTAN
13	MEDICAL UNIVERSITY VARNA "PROF.DR.PARASKEV STOYANOV"	BULGARİSTAN
14	UNIVERSITY OF RUSE	BULGARİSTAN
15	AGRICULTURAL UNIVERSITY OF PLOVDIV	BULGARİSTAN
16	STARA ZAGORA TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	BULGARİSTAN
17	TODOR KABLESHKOV UNIVERSITY OF TRANSPORT	BULGARİSTAN
18	FİLİBE ÜNİVERSİTESİ KIRCAALI LÜBEN KARAVELOV EĞİTİM FAKÜLTESİ	BULGARİSTAN
19	FİLİBE ÜNİVERSİTESİ SMOLYAN ŞUBESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ	BULGARİSTAN
20	BULGARIAN ACADEMY OF SCIENCES	BULGARİSTAN
21	ST. CYRIL AND ST. METHODIUS UNIVERSITY-VELIKO TURNOVO	BULGARİSTAN
22	THE STATE UNIVERSITY OF LIBRARY STUDIES AND INFORMATION TECHNOLOGIES	BULGARİSTAN
23	"KAZABLANKA HASSAN II" ÜNİVERSİTESİ	FAS
24	UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES BALTAZAR ZAPRESIC	HRIVATISTAN
25	NATIONAL LAW UNIVERSITY, DELHI	HINDISTAN
26	OKAYAMA UNIVERSITY	Japonya
27	OSH STATE UNIVERSITY	KIRGIZISTAN
28	KIRGIZISTAN-TÜRKİYE MANAS ÜNİVERSİTESİ	KIRGIZISTAN
29	UNIVERSITY OF MONTENEGRO	KARADAĞ
30	KOLEGJI ABB	KOSOVA
31	PRIZREN UNIVERSITY	KOSOVA
32	KOSOVO PUBLIC INSTITUTE	KOSOVA
33	UNIVERSITY OF PRISHTINA	KOSOVA
34	PUBLIC UNIVERSITY OF GJILAN-KADRI ZEKÂ	KOSOVA
35	MARA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	MALEZYA
36	ST.KLIMENT OHRIDSKI UNIVERSITY-BITOLA	MAKEDONYA
37	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY	MAKEDONYA
38	INTERNATIONAL VISION UNIVERSITY	MAKEDONYA
39	UNIVERSITY OF TETOVA	MAKEDONYA
40	THE UNIVERSITY OF SZEGED	MACARISTAN
41	ACADEMY OF SCIENCES OF MOLDOVA	MOLDOVA
42	SHAHEED BENAZIR BHUTTO UNIVERSITY, SHEINGAL DIR UPPER, ISLAMIC REPUBLIC OF PAKISTAN	PAKISTAN
43	POLYTECHNIC INSTITUTE OF GUARDA	PORTEKİZ
44	UNIVERSITY OF CRAIOVA	ROMANYA
45	OVIDIUS UNIVERSITY OF CONSTANTA	ROMANYA
46	UNIVERSITY OF BUCHAREST	ROMANYA
47	UNIVERSITY OF BELGRADE	SIRBISTAN
48	UNIVERSITY OF PRISTINA -KOSOVSKA MITROVICA	SIRBISTAN
49	UNIVERSITY OF NIS	SIRBISTAN
50	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ, ZAGREB ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ, SS.CYRIL AND METHODIUS ÜNİVERSİTESİ, STARA ZAGORA ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ, STIP ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM BİLİMLERİ VE FİLOLOJİ FAKÜLTESİ	TÜRKİYE

51	KHARKİV KARAZİN NATIONAL UNIVERSITY	UKRAYNA
52	ARISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI	YUNANİSTAN
53	DEMOCRİTUS UNIVERSITY OF THRACE	YUNANİSTAN
54	COLLABORATION PROTOCOL, UNIVERSITY COLLABORATION NETWORK AT THE BLACK SEA-UNIVER-SEA.NET (İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ, KARABÜK ÜNİVERSİTESİ, TRAKYA ÜNİVERSİTESİ VE "ANDREİ ŞAGUNA" ÜNİVERSİTESİ)	AB TARAFINDAN DESTEKLENEN "UNIVERSITY COLLABORATION NETWORK AT THE BLACK SEA -UNIVER-SEA.NET

1.4.1. Farabi Değişim Programı



Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Tablo 57: Farabi Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

Üniversite		Geçerlilik Süresi	Üniversite		Geçerlilik Süresi
1	Adıyaman Üniversitesi	2022-2023	51	Hitit Üniversitesi	2021
2	Adnan Menderes Üniversitesi	2022-2023	52	Iğdır Üniversitesi	2020-2021
3	Afyon Kocatepe Üniversitesi	2022-2023	53	Isparta Uygulamalı B. Üniversitesi	2023-2024
4	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	2023-2024	54	İnönü Üniversitesi	2023-2024
5	Akdeniz Üniversitesi	2020-2021	55	İstanbul Cerrahpaşa Üniversitesi	2023-2024
6	Aksaray Üniversitesi	2022-2023	56	İstanbul Medeniyet Üniversitesi	2023-2024
7	Alaaddin Keykubat Üniversitesi	2021-2022	57	İskenderun Teknik Üniversitesi	2021-2022
8	Amasya Üniversitesi	2022	58	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi	2022
9	Anadolu Üniversitesi	2023-2024	59	Kafkas Üniversitesi	2021
10	Ankara Üniversitesi	2019-2020	60	Kahramanmaraş Sütçü İmam Ü.	2022-2023
11	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	2023-2024	61	Karabük Üniversitesi	2020
12	Ardahan Üniversitesi	2023	62	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2023-2024
13	Artvin Çoruh Üniversitesi	2021-2022	63	Karamanoğlu Mehmet Bey Ü.	2021-2022
14	Atatürk Üniversitesi	2021-2022	64	Kastamonu Üniversitesi	2022
15	Balıkesir Üniversitesi	2022-2023	65	Kırıkkale Üniversitesi	2021-2022
16	Bandırma 17 Eylül Üniversitesi	2020-2021	66	Kırklareli Üniversitesi	2020-2021
17	Bartın Üniversitesi	2022-2023	67	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	2023-2024
18	Başkent Üniversitesi	2020-2021	68	Kilis 7 Aralık Üniversitesi	2022-2023
19	Batman Üniversitesi	2021	69	Kocaeli Üniversitesi	2022-2023
20	Beykent Üniversitesi	2017	70	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	2023
21	Bezmialem Vakıf Üniversitesi	2019-2020	71	Mardin Artuklu Üniversitesi	2022-2023
22	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	2021-2022	72	Marmara Üniversitesi	2023-2024
23	Bingöl Üniversitesi	2022-2023	73	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	2021-2022

24	Bitlis Eren Üniversitesi	2022-2023	74	Mersin Üniversitesi	2022-2023
25	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2024-2025	75	Mimar Sinan Güzel S. Üniversitesi	2022-2023
26	Bozok Üniversitesi	2021-2022	76	Muğla Sıtkı Kocaman Üniversitesi	2021-2022
27	Bursa Teknik Üniversitesi	2020	77	Munzur Üniversitesi	2021-2022
28	Bursa Uludağ Üniversitesi	2025	78	Muş Alparslan Üniversitesi	2023-2024
29	Celal Bayar Üniversitesi	2020	79	Necmettin Erbakan Üniversitesi	2022-2023
30	Cumhuriyet Üniversitesi	2021	80	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.	2021-2022
31	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2021-2022	81	Niğde Üniversitesi	2021-2022
32	Çankırı Karatekin Üniversitesi	2021-2022	82	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	2022-2023
33	Çukurova Üniversitesi	2021-2022	83	Ordu Üniversitesi	2021-2022
34	Dicle Üniversitesi	2020	84	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	2021
35	Dokuz Eylül Üniversitesi	2020	85	Pamukkale Üniversitesi	2019
36	Düzce Üniversitesi	2021-2022	86	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	2020-2021
37	Erciyes Üniversitesi	2022-2023	87	Sakarya Üniversitesi	2023-2024
38	Erzincan Üniversitesi	2021-2022	88	Selçuk Üniversitesi	2023-2024
39	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	2020-2021	89	Sinop Üniversitesi	2021-2022
40	42) Fırat Üniversitesi	2021-2022	90	Siirt Üniversitesi	2021-2022
41	Gazi Üniversitesi	2020-2021	91	Süleyman Demirel Üniversitesi	2023-2024
42	Gaziantep Üniversitesi	2022-2023	92	Şırnak Üniversitesi	2022-2023
43	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	2022-2023	93	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	2023-2024
44	Gebze Teknik Üniversitesi	2021-2022	94	Uşak Üniversitesi	2021-2022
45	Giresun Üniversitesi	2022-2023	95	Yalova Üniversitesi	2022-2023
46	Gümüşhane Üniversitesi	2020-2021	96	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	2023-2024
47	Hacettepe Üniversitesi	2020-2021	97	Yıldız Teknik Üniversitesi	2022-2023
48	Hakkâri Üniversitesi	2022-2023	98	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	2021
49	Harran Üniversitesi	2023-2024	99	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	2025
50	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	2023-2024			



HIRVATİSTAN BALTAZAR ZAPRESIC UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Trakya Üniversitesi ile Hırvatistan Baltazar Zapresic Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalandı. Trakya Üniversitesi ve Baltazar Zapresic Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında imzalanan protokolle, eğitimsel-bilimsel iş birliği ve ikili ilişkiler kurulması amaçlanıyor. Protokolde, öğretim üyelerinin, ortak bilimsel çalışmalar gerçekleştirmesi, farklı eğitim alanlarında iş birliği yapılması, ortak bilimsel araştırmalar gerçekleştirilmesi, öğrenci, öğretim elemanı değişimi, ortak Avrupa Birliği projeleri üretilmesi ve yürütülmesi, ortak bilimsel ve kültürel faaliyetler düzenlenmesi gibi maddeler yer alıyor.

1.4.2. Erasmus İkili Anlaşmalar



Erasmus+ Erasmus programı, yükseköğretim kurumların birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Programın amacı, öğrenci ve personel değişimiyle Avrupa'da yükseköğretimin kalitesini artırmak ve Avrupa boyutunu güçlendirmektir. Yükseköğretim değişimleriyle 1987-1988'de başlayan programdan o dönem sadece 3 bin kişi faydalanırken yükseköğretim değişimlerinden 30 yılda tüm Avrupa'da yararlanan öğrenci sayısı 4 milyon 400 bine ulaştı. Erasmus+ yükseköğretim değişimlerinden ilk yararlanan öğrenciler Belçika, Danimarka, Almanya, Yunanistan, Fransa, İrlanda, İtalya, Hollanda, Portekiz, İspanya ve İngiltere'den oldu. Türkiye ise ilk olarak 2003 yılındaki pilot dönemde öğrenci ve akademisyen değişimi olanağını yakaladı. Ülkemizde bu programı yürütme yetkisi Ulusal Ajans'a verilmiştir. Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında yürütülen ve 2014 yılı itibari ile sona eren Hayatboyu Öğrenme Programı, 2014-2020 yılları arasında Erasmus + Programı adı altında devam etmektedir. Erasmus+ Programı kapsamında 31.12.2018 tarihi itibariyle üniversitemizin 19 Avrupa ülkesi, toplam 136 farklı üniversite ile ikili anlaşması bulunmaktadır. Üniversitemiz her yıl öğrenim, staj, ders verme ve eğitim alma faaliyetleri altında anlaşmalı olduğumuz kurumlardan gelen katılımcıları misafir etmektedir.

Tablo 58: Erasmus Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

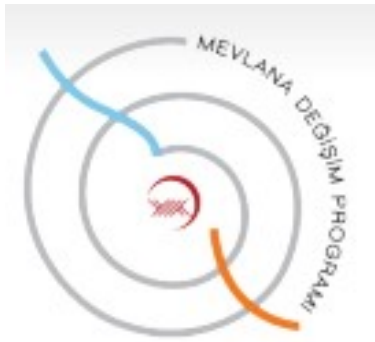
Üniversiteler		Erasmus ID	Ülke
1	Medical University of Graz	A GRAZ 23	Austria
2	Katholisch-theologische privatumiversitat linz	A LINZ11	Austria
3	International University College	BG ALBENA 01	Bulgaria
4	American University in Bulgaria	BG BLAGOEV 03	Bulgaria
5	Burgas Free University	BG BOURGAS 01	Bulgaria
6	Prof. Dr. Assen Zlatarov University	BG BOURGAS02	Bulgaria
7	Technical University of Gabrova	BG GABROVO01	Bulgaria
8	Medical University of Pleven	BG PLEVEN01	Bulgaria
9	Medical University of Plovdiv	BG PLOVDIV 02	Bulgaria
10	Paisii Hilendarski Plovdiv Univeristy	BG PLOVDIV 04	Bulgaria
11	Agricultural University- Plovdiv	BG PLOVDIV01	Bulgaria
12	Medical University - Plovdiv	BG PLOVDIV02	Bulgaria
13	Paisii Hilendarski Plovdiv Üniversitesi	BG PLOVDIV04	Bulgaria
14	University of Food Technology	BG PLOVDIV05	Bulgaria
15	Academy of Music, Dance and Fine Arts Plovdiv	BG PLOVDIV07	Bulgaria
16	Angel Kanchev University of Ruse (UR)	BG ROUSSE01	Bulgaria
17	Konstantin Preslavsky University of Shumen	BG SHOUMEN01	Bulgaria
18	New Bulgarian University	BG SOFIA 02	Bulgaria
19	Sofia Universtiy Saint Kliment Ohridski	BG SOFIA 06	Bulgaria
20	Todor Kableskov University of Transport	BG SOFIA 22	Bulgaria
21	National and World Economy University	BG SOFIA03	Bulgaria
22	National Academy of Art	BG SOFIA08	Bulgaria
23	Medical University of Sofia	BG SOFIA11	Bulgaria
24	Sofia Technical University	BG SOFIA16	Bulgaria
25	Vasil Levski Ulusal Spor Akademisi	BG SOFIA17	Bulgaria

26	University of Telecommunications and Post- Sofia	BG SOFIA28	Bulgaria
27	Bulgarian Academy of science	BG SOFIA30	Bulgaria
28	Trakia University - Stara Zagora	BG STARA-Z 01	Bulgaria
29	Varna Free University "Ahernorizets Hrabar"	BG VARNA 01	Bulgaria
30	Medical University - Varna	BG VARNA 03	Bulgaria
31	University of Economics - Varna	BG VARNA 04	Bulgaria
32	St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Turnovo	BG VELIKO 01	Bulgaria
33	Josip Juraj Strossmayer University of Osijek-UNIOS	HR OSIJEK01	Croatia
34	University of Zadar	HR ZADAR01	Croatia
35	Technical University of Liberec	CZ LIBEREC01	Czechia
36	University of Ostrava	CZ OSTRAVA02	Czechia
37	Czech University of Life Science Prague	CZ PRAHA 02	Czechia
38	Jana Evangelistty Purkyne v Usti Labem University	CZ USTINAD01	Czechia
39	Tomas Bata University in Zlin	CZ ZLIN 01	Czechia
40	University of Bradford	UK BRADFORD01	England
41	Tallin Health Care College	EE TALLINN12	Estonia
42	Estonian University of Life Sciences	EE TARTU01	Estonia
43	Alice Salomon Hochschule Berlin (ASH BERLIN)	D BERLIN05	Germany
44	Braunschweig Teknik Üniversitesi	D BRAUNSC01	Germany
45	Chemnitz University of Technology	D CHEMNIT01	Germany
46	Hochschule Düsseldorf, University of Applied Sciences	D DUSSELD03	Germany
47	Friedrich Alexander Universität Erlangen-NURNBERG	D ERLANGE01	Germany
48	Paedagogische Hochschule Karlsruhe	D KARLSRU02	Germany
49	D.D.B.W. LORRACH	D LORRACH01	Germany
50	Musikhochschule Lübeck	D LUBECK02	Germany
51	SDI Muchen (University of Applied Languages)	D MUNCHEN11	Germany
52	Offenburg Yükseköğretim	D OFFENBU 01	Germany
53	University of Potsdam	D POTSDAM01	Germany
54	University of Applied Sciences Schmalkalden	D SCHMALK 01	Germany
55	National and Kapodistrian University of Athens	G ATHINE 01	Greece
56	Technological Educational Ins. (TEI) Athens	G ATHINE34	Greece
57	Ionian University	G ATHINE42	Greece
58	Ionnina University	G IONNIN01	Greece
59	Democritus University of Thrace	G KOMOTIN 01	Greece
60	Technological Educational Institution of Thessaly	G LARISSA 02	Greece
61	University of Patras	G PATRA 01	Greece
62	Aristotle University of Thessaloniki	G THESSAL01	Greece
63	Alexander Technological Educational Institute Of Thessaloniki	G THESSAL12	Greece
64	University of Thessaly	G VOLOS01	Greece
65	Budapest Metropolitan University of Applied Sciences	HU BUDAPEST 45	Hungary
66	University of Debrecen	HU DEBRECEN 01	Hungary
67	Szent Istvan University	HU GOGOLLO 01	Hungary
68	University of Szeged	HU SZEGED 01	Hungary
69	Kodolanyi Janos Fiskola	HU SZFVAR01	Hungary
70	Università Degli Studi di Bari Aldo Moro	I BARI01	Italy
71	University of Foggia	I FOGGIA03	Italy
72	Università Degli Studi di Firenze	I FIRENZE01	Italy
73	Milano University	I MILAN01	Italy

74	Universita Degli Studi "SUOR ORSOLA BENINCASA"	I NAPOLI04	Italy
75	Seconda Universita Degli Studi di Napoli	I NAPOLI09	Italy
76	Conservatorio di Musica "Arrigo Boito"	I PARMA02	Italy
77	Sapienza University of Rome	I ROMA01	Italy
78	University of Salerno	I SALERNO01	Italy
79	Sassari Universitesi	I SASSARI01	Italy
80	Accademia Di Belle Arti	INAPOLI06	Italy
81	Rezeknes Augskola	LV REZEKNE02	Latvia
82	Riga Technical University	LV RIGA02	Latvia
83	Vytautas Magnus University	LT KAUNAS01	Lithuania
84	Lietuvos Verslo Kolegija	LT KLAIPED 07	Lithuania
85	Klaipeda State University of Applied Sciences	LT KLAIPED09	Lithuania
86	Northern Lithuania College	LT SIAULIA02	Lithuania
87	Vilnius University	LT VILNIUS 01	Lithuania
88	Mykolas Romeris University	LT VILNIUS 06	Lithuania
89	Vilnius Universitiy	LT VILNIUS01	Lithuania
90	Vilnius College of Design and Technologies	LT VILNIUS14	Lithuania
91	University St. Kliment Ohridski- Bitola	MK BITOLA01	Macedonia
92	International Balkan University	MK SKOPJE04	Macedonia
93	State University of Tetova	MK TETOVO01	Macedonia
94	Rotterdam University	NL ROTTERD03	Natherland
95	Pope John Paul II State School of Higher Education in Biala Podlaska	PL BIALA01	Poland
96	Bialystok University of Technology	PL BIALYST01	Poland
97	Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	PL BYDGOSZ 01	Poland
98	University of Technology and Life Sciences	PL BYDGOSZ 02	Poland
99	Czestochowa University of Technology	PL CZESTOC01	Poland
100	Czestochowa University of Technology	PL CZESTOC001	Poland
101	The President Stanislaw Wojciechowski State University of Applied Sciences	PL KALISZ01	Poland
102	Jagiellonian University in Krakow	PL KRAKOW01	Poland
103	Pedagogical University of Cracow	PL KRAKOW05	Poland
104	Powislanski College In Kwidzyn	PL KWIDZYN01	Poland
105	Universitt of Lodz	PL LODZ01	Poland
106	University Janski Based in Lomza	PL LOMZA04	Poland
107	Lublin University of Technology	PL LUBLIN03	Poland
108	University of Warmia and Mazury in OLSZTYN	PL OLSZTYN01	Poland
109	Pomeranian University	PL SLUPSK01	Poland
110	University of Szczecin	PL SZCZECI01	Poland
111	West Pomeranian University of Technology	PL SZCZECIN02	Poland
112	Nicolaus Copernicus University	PL TORUN 01	Poland
113	University of Warsaw	PL WARZAW01	Poland
114	Panstwowa Wyzsza Szkola Zawodowa we Wloclawku	PL WLOCLAW02	Poland
115	Polytechnic Institute of Bragança	P BARAGANC01	Portugal
116	Universidade De Coimbra	P COIMBRA 01	Portugal
117	Universidade de Evora	P EVORA01	Portugal
118	Polytechnic Institute Of Guarda	P GUARDA01	Portugal
119	Polytechnic Institute Of Guarda	P GUARDA01	Portugal
120	Unicversity of Porto	P PORTO02	Portugal
121	"Vasile Alecsandri" University	RO BACAU 01	Romania

122	Transilvania University of Brasov	RO BRASOV 01	Romania
123	Ovidius University of Constanta	RO CONSTAN02	Romania
124	Craiova University	RO CRAIOVA01	Romania
125	Alexandru Ioan Cuza University of IASI	RO IASI02	Romania
126	University of Oreda	RO ORADEA 01	Romania
127	University of Medicine and Pharmacy of Târgu	RO TARGU02	Romania
128	West University of Timisoara	RO TIMISOA01	Romania
129	International School for Social and Business Studies	SI CELJE 03	Slovenia
130	Ljubljana University	SI LJUBLJA01	Slovenia
131	Marribor Universitesi	SI MARIBOR01	Slovenia
132	Universidad del Pais Vasco	E BILBAO01	Spain
133	Real Conservatorio Superior De Musica De Madrid	E MADRID 27	Spain
134	The Autonomous University of Madrid	E MADRID04	Spain
135	Conservatori Superior de Música "Joaquín Rodrigo" de València (CSMV)	E VALENCI67	Spain
136	Universidad de Valladolid	E VALLAD01	Spain

1.4.3. Mevlana Değişim Programı



Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır. Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı

bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır.

Üniversitemizin yurtdışı vizyonunda tüm üniversiteler ile iyi ilişkiler kurma ve geliştirmenin yanında Balkanlar ayrı bir yer işgal etmektedir. Hemen her bakımdan yakınlığının devam ettiği Balkanlarla iletişime ayrı bir önem verilmektedir. Mevlana Değişim Programı; Balkan ülkeleri ve diğer ülkelerin halkları ile üniversitemizi yakınlılaştırarak ilişkilerin daha üst seviyelere çıkmasına hizmet etmektedir. Üniversite olarak yapmış olduğumuz Mevlana anlaşmaları ile kardeş Balkan coğrafyası ve halklarıyla var olan tarihsel ve kültürel köprünün daha da perçinleneceği ve güçleneceği açıkça anlaşılmaktadır. Üniversitemiz Dünya Üniversiteleri ile ilişkilerini her geçen gün geliştirmektedir ve geliştirecektir. Üniversitemizin Mevlana Değişim Programı Protokolü imzalamış olduğu üniversitelerin listesi aşağıda yer almaktadır.

Tablo 59: Mevlana Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

Protokol yapılan Yükseköğretim Kurumu adı		Ülke Adı	Anlaşma	
			Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
1	University of Prishtina /Priştina Üniversitesi	Kosova	31/03/ 2018	31/03/2023
2	University of Prizren /Prizren Üniversitesi	Kosova	31/03/2018	31/03/2023
3	Kologji-College University Kollege Üniversitesi	Kosova	31/03/2018	31/03/2023
4	University of Zenica/Zenica Üniversitesi	Bosna-Hersek	27/06/2018	27/06/2023

5	University of Bihac /Bihaç Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2018	31/03/2023
6	University of Tuzla/Tuzla Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2018	31/03/2023
7	Dzemat Bijedic of Mostar University/ Dzemat Bijedic Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2018	31/03/2023
8	Sarajevo University/Saraybosna Üniversitesi	Bosna-Hersek	14/01/2019	14/01/2023
9	Novi Pazar University /Novi- Pazar Üniversitesi	Sırbistan	31/03/2018	31/03/2023
10	Nis' University /Niş Üniversitesi	Sırbistan	31/03/2018	31/03/2023
11	Nakhchivan State University/Nahçıvan Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	31/03/2018	31/03/2023
12	Baku State University/Bakü Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	31/03/2018	31/03/2023
13	Universiti Teknologi Mara /Mara Teknoloji Üniversitesi	Malezya	31/03/2018	31/03/2023
14	Kyrgyz Turkish Manas University/Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	01/02/2019	01/02/2024
15	Oş Devlet Üniversitesi	Kırgızistan	29.12.2015	29/12/2020
16	Kings College Wilkes-Barre Pennsylvania	USA/ABD	16.05.2014	16/05/2019
17	Missouri-Kansas City Üniversitesi	Amerika	15/08/2017	15/08/2019
18	Kharkiv State Academy of Design and Arts/Kharkiv Devlet Tasarım ve Sanat Akademisi	Ukrayna	06.07.2015	06/07/2020
19	V.N. karazin Kharkiv lusal Üniversitesi	Ukrayna	25/07/2018	25/07/2023
20	Tetova State University/ Tetova Devlet Üniversitesi	Makedonya	31/03/2018	31/03/2023
21	University Goce Delcev – Stip / Goce-Delcev Üniversitesi İştirak	Makedonya	31/03/2018	31/03/2023
22	Uluslararası Vizyon Üniversitesi	Makedonya	25/03/2017	25/03/2022
23	Uluslararası Balkan Üniversitesi	Makedonya	25/03/2017	25/03/2022
24	University of Elbasan"Aleksander Xhuvani Elbasan "A. Xhuvani" Üniversitesi	Arnavutluk	07.10.2015	07/10/2020
25	University of Tirana/Tiran Üniversitesi	Arnavutluk	19.03.2015	19/03/2020
26	Tiran Polytechnic Üniversitesi	Arnavutluk	08.10.2015	08/10/2020
27	Tiran Spor Üniversitesi	Arnavutluk	08.10.2015	08/10/2020
28	'Aleksander Moisiu' Durres Üniversitesi	Arnavutluk	08.10.2015	08/10/2020
29	'Eqrem Çabej' Gjirokaster Üniversitesi	Arnavutluk	10.11.2015	10/11/2020
30	University of Shkodra "Luigi Grakuqi"/ İşkodra Üniversitesi " Luigi Grakuqi"	Arnavutluk	31/03/2018	31/03/2023
31	Karadağ Üniversitesi	Karadağ	23.11.2015	23/11/2020
32	Craiova Üniversitesi	Romanya	16/05/2017	16/05/2022
33	Ovidius Üniversitesi	Romanya	08/09/2017	08/09/2022
34	Sofia Higher Islamic Institute	Bulgaristan	06/06/2018	06/06/2023
35	Ruse-Angel Kanchev Üniversitesi	Bulgaristan	19/06/2017	19/06/2022
36	Konstantin Preslavsky Shumen Üniversitesi	Bulgaristan	28/09/2018	28/09/2023
37	Baltazar Zapresic Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Hırvatistan	08/05/2018	08/05/2023

2. Proje Bilgileri

2.1. Eğitim Proje Bilgileri

Tablo 60: 2016-2017-2018 Mali Yıllarına Ait Proje Verileri Tablosu

PROJELER	2016 Mali Yılı		2017 Mali Yılı		2018 Mali Yılı	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	300	6.383.445	239	5.679.711		
TÜBİTAK	28	6.123.848	18	4.944.337,83	22	4.869.598,48
AB Destekli (TUBİTAK İkili İş birliği)	1	359.832,00	1	359.832,00	1	359.832,00
AB INTERREG-IPA Bulgaristan-Türkiye Sınır ötesi İşbirliği Programı Projeleri	-	-	3	476.446,12	3	476.446,12
AB Destekli Diğer Projeler (COST, ERASMUS+)	4	2.911.202	3	2.454.923,92	4	2.714.997,92
Trakya Kalkınma Ajansı	4	619.823	3	359.151,00	2	533.700
Kültür Ve Turizm Bakanlığı	2	234.000	-	-	-	-
Gıda, Tarım Ve Hayvancılık Bakanlığı	1	185.600	-	-	-	-
TİKA	-	-	-	-	1	50.000
Gençlik ve Spor Bakanlığı	-	-	-	-	1	30.000



TRAKYA ÜNİVERSİTESİ'NDEN GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ BİYOTEKNOLOJİ PROJESİ

Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde, "TÜBİTAK 4005 118B116 No'lu Proje" kapsamında düzenlenen "Geleceğin Teknolojisi Biyoteknoloji" başlıklı program ve etkinlikler dizisi, Türkiye'nin çeşitli illerinde görev yapan, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı, toplam 20 Fen ve Teknoloji ile Biyoloji öğretmeninin katılımıyla, Balkan Kongre Merkezi salonlarında, Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde (TÜTAGEM) ve Mühendislik Fakültesi GBM Biyoteknoloji Laboratuvarı'nda gerçekleştirildi..

2.2. Bilimsel Araştırma Projeleri

Tablo 61: Araştırma Giderlerinin Yıllar İtibarıyla Dağılımı

Giderler (TL)	2015	2016	2017	2018
BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri)	4.589.000	6.227.218	8.871.000	11.479.600
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	10.000	10.000	10.000	8.000
Toplam	4.599.000	6.237.218	8.881.000	11.487.600

2.3. Eğitim Proje Birimleri

Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi

TÜTAGEM şu an için kendi kapsamında faaliyet gösteren laboratuvarlar içinde dünyadaki en üst akreditasyon standardında akredite olan bir merkezdir. Bu hedefe ulaşabilmek için öncelikle tüm personel gerekli eğitimleri alarak tüm dünyada geçerli olan TS 17025 standardında eğitim sertifikalarına sahip olmuştur. Sonrasında hızla cihaz eğitimleri tamamlanmış ve metot validasyon çalışmalarına başlanmıştır. Aynı zamanda laboratuvarın alt yapısı, çevre şartları dünya standartlarına uygun hale getirilmiştir. Sonrasında laboratuvarda bir kalite yönetim sistemi kurulmuştur. Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi ile "TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları'nın Yeterliliği için Genel Şartlar" standardının gereksinimlerini karşılayan deney sonuçlarının kalitesini güvenceye almak için gerekli tüm faaliyet alanlarına ilişkin yazılı dokümanlar oluşturulmuştur. Dokümantasyon sistemi, numunenin laboratuvara kabulünden raporlama aşamasına kadar olan tüm faaliyetlere yönelik tüm prosedür ve talimatların yazılı birer doküman olarak hazırlanması, kontrol edilmesi ve onaylanarak yürürlüğe konulması ile bunların kullanılabilirliğinin ve devamlılığının sağlanması esasına dayanmaktadır. TÜTAGEM, kalite politikası doğrultusunda kurulan Kalite Yönetim Sisteminin sürekli gelişimini amaçlamaktadır. Kalite yönetim sisteminin etkinliği; kalite politikası, kalite hedefleri, tetkik sonuçları, düzeltici ve önleyici faaliyetleri, veri analizleri ve yönetimin gözden geçirmeleri vasıtasıyla sürekli iyileştirilmektedir.



TÜTAGEM Laboratuvarında TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak kurulmuş kalite yönetim sisteminin yeterliliğinin, mevcut uygulamaların dokümente edilen sisteme uygunluğunun incelenmesi ve hedeflere ulaşmadaki etkinliğin gözden geçirilmesi amacıyla iç denetimler düzenlenmektedir. Yönetim Sistemi iç denetimleri yıllık olarak planlanmakta ve plan hazırlanırken Yönetim Sisteminin tüm alanlarının (maddelerinin) ve analiz faaliyetlerini etkileyen tüm bölümlerin 12 ay içerisinde en az bir defa denetlenmesine dikkat edilmektedir. Laboratuvar personelinin görev tanımları ve görev için sahip olması gereken minimum kriterleri, "Görev Yetki ve Sorumluluklar Prosedürü"nde tanımlanmıştır. Laboratuvarında görev çelişkilerini ortadan kaldırmak için laboratuvar organizasyon şeması oluşturulmuştur. Kalite Yönetim sisteminin işlevinin yürütülmesi, spesifik ekipmanların kullanımı, analizlerin gerçekleştirilmesi, sonuçların kontrol edilmesi ve onaylanması, numunelerin kabulü ve analiz sonuçlarının raporlanması gibi belirli görevleri yerine getirmek için personel yetkilendirilmesi yapılmıştır.

Laboratuvarında kalite kontrol çalışmaları dış ve iç kalite kontrol çalışmaları olarak iki ayrı kapsamda yürütülmektedir. Öncelikle her analiz, yapısına ve amacına uygun olarak incelenmekte ve uygulanacak kalite kontrol adımları belirlenmektedir. Kalite kontrol çalışmalarında elde edilen verilerin analiz sonuçlarında farklılık olup olmadığının takibi istatistiksel metotlar uygulanarak yapılmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Dış kalite kontrol çalışması olarak akreditasyon kapsamına alınmış metotlarda ise yıllık süreçte en az bir defa yeterlilik testlerine katılım sağlanmaktadır. Sonuçlar, 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne işlenmektedir. Bu değerlendirmeler sonrasında kantitatif analizlerin değerlendirilmesi Z skoruna göre yapılmakta ve Z skoru +2, -2 arasında ise kabul edilebilmektedir. Bu sınırlar dışarısında kalan sonuçlar için düzeltici faaliyet başlatılmaktadır. İstenilen testlerde yeterlilik test programı bulunmaz ise diğer laboratuvarlarla numune değişimi yapılarak laboratuvarlar arası karşılaştırma çalışmaları yapılmakta ve sonuçlar 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne kaydedilmektedir. Analiz sonuçları numune yönetim sistemi (Pegasoft) ile raporlanmakta ve analistler tarafından girilen sonuçlar Merkez Müdürü tarafından onaylanmaktadır. Rapor formatları numune yönetim sisteminde tanımlanmış olup analiz raporları müşterilere basılı olarak teslim edilmektedir.

Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (TÜBAP) Birimi, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu uyarınca, Üniversitemiz öğretim üyeleri, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlilik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçların değerlendirilmesi, araştırma sonuçlarının uluslararası yayına dönüşümünü artırıcı önlemler ve teşvikler geliştirilmesi amacıyla kurulmuştur. Vizyonumuz Türkiye ve Dünyaya ismini duyuracak, bilime ve teknolojiye katkıda bulunacak araştırmacıların bilimsel çalışmalarına güvenilir, hızlı ve tam destek veren, sosyal sorumluluk gereği bölge sorunlarına çözüm üreten ve Üniversitemizde proje niteliğini arttıran bir birim olmaktır. TÜBAP Komisyonumuz farklı anabilim/ bilim dallarından, her biri çok sayıda yüksek lisans/ doktora tezi/ bilimsel proje yönetmiş, deneyimli öğretim üyelerinden oluşmuştur. Komisyonumuzun başlıca görevleri; döner sermayeden alınacak paya esas olmak üzere bütçe çalışması yapmak,

proje destekleme esaslarını ve önceliklerini belirlemek, Üniversitemizin bilim politikalarının oluşturulmasına, araştırma kalitesini arttırılmasına yönelik katkı sağlamaktır.

“Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi” 11.06.2013 tarih 7 sayılı toplantısında 16 numaralı karar ile Proje Türleri ana başlıklarıyla Araştırma, Öncelikli Alan, Sanayi İşbirliği, Alt Yapı ve Destek Projeleri olarak değiştirilerek kapsamı genişletilmiştir. “Bilimsel Araştırma Projeleri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri” günümüzün gerektirdiği gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda her yıl güncellenmektedir. Ayrıca Trakya Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve Üniversitenin ulusal/ uluslararası başarı seviyesini yükseltmek amacıyla 30 Ocak 2014 tarihinde “Trakya Üniversitesi Performans Değerlendirme Yönergesi” yürürlüğe girmiştir.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 14 Aralık 2014 tarih ve 29205 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğine göre Merkezimizin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Yurtdışından ve yurtdışından proje teklif çağrılarını, tüm ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak.
- Proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arası iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- Proje kaynaklarının doğru ve etkin kullanımını sağlamak.
- Proje teklif çağrılarına Üniversitemiz adına sunulacak proje tekliflerinin koordinasyonunu yapmak, çağrı kapsamında gerekliyse hangi proje tekliflerinin Üniversitemiz adına sunulacağını belirlemek (bir proje teklif çağrısına bir kurumdan başvurabilecek proje sayısının sınırlandığı durumlarda).
- Kabul edilen projelerin Trakya Üniversitesine ait resmi belgelerinin hazırlanmasını sağlamak.
- Kabul edilen projelerin yürütülmesi sırasında proje yürütücülerine destek vermek ve kurum içi ve kurum dışı resmi yazışmaları yapmak.
- Trakya Üniversitesi bünyesinde hazırlanan projelerin Proje Bilgi Sistemi aracılığıyla kaydını tutmak ve durumlarını takip etmek.
- Projeler ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek.
- Proje yönetimi süreçlerini izlemek.
- Üniversitedeki akademik ve bilimsel faaliyetlerin projecilik anlayışıyla yürütülmesini sağlamak.
- Üniversitenin sosyal, bilimsel proje faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak.
- Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek, proje hazırlanması ve uygulanması aşamasındaki teknik konularda destek vermek.

- Proje yazımı ve yönetimiyle ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yapmak, ortak çalışmaları özendirmek, organize etmek, konferans, kongre ve toplantılar düzenlemek, tanıtım etkinliklerini koordine etmek.
- Kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek
- Üniversite adına sunulan proje başvurularının ön değerlendirmesini, idari kontrolünü yapmak, usulüne uygun olarak hazırlanmayan proje başvurularını düzeltilmek üzere ilgili birim, kurum ve öğretim elemanlarına geri göndermek.
- Ulusal ve uluslararası projelerin, başlatılması, uygulanmasının izlenmesi, raporlandırılmasını ve sonlandırılmasını takip etmek
- Gerekli kaynakların temininin sağlanması, proje revizyon yönetimi, proje ortakları ve proje planına göre sözleşmenin ve bütçenin etkin yönetimini sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası proje pazarları organize etmek
- Öğretim elemanlarının çalışma alanlarına ve Üniversitede gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilen projelere ilişkin veri tabanları oluşturmak, bu bilgileri ve proje çıktılarını Merkezin veri tabanında saklayarak, ilgili kişilerin bu bilgilere ulaşmasını sağlamak.
- Gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin dönemlik faaliyet raporları yayımlamak

3. Performans Sonuçları Tabloları

Tablo 62: Performans Sonuçları Tablosu

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 1	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.1.Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi				70
Açıklama	2018 yılında, Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi, hedefi % 70 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.01. Önlisans öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	60	65	92	10
PG1.02. Lisans öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	98	99	80	0
PG1.03. Lisansüstü öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	0,58	0,60	0,62	10
PG1.04. Mesleki yabancı dil dersi veren program sayısı		10	57	60	50	0
PG1.05. Ders değerlendirme anketi uygulayan program sayısı		5	30	43	17	0
PG1.06. Akredite olan program sayısı		10	1	2	3	10
PG1.07 Uzaktan eğitim verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program		5	4	4	5	5
PG1.08.Lisansüstü öğrenci oranı		5	0,1	0,10	0,09	0
PG1.09. Yüksek lisans mezun sayısı		10	187	200	329	10
PG1.10. Doktora mezun sayısı		10	31	32	42	10
PG1.11. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı		5	18	18	33	5
PG1.12. Açılan yeni program sayısı		5	3	3	8	5
PG1.13. Aynı isimle eğitim veren program sayısı		5	44	38	32	5
		Maliyeti			9.772.241	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 2	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.2.Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi			44,67	
Açıklama	2018 yılında, Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi, hedefi % 44,67 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Başka üniversitelere ders vermek için giden öğretim elemanı sayısı		15	17	18	16	0
PG2.2. Başka üniversitelerden ders vermek için gelen öğretim elemanı sayısı		10	24	26	7	0
PG2.3. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan öğrenci sayısı		10	144	174	173	9,67
PG2.4. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan akademik personel sayısı		10	26	30	20	0
PG2.5. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan idari personel sayısı		10	5	7	6	5
PG2.6. Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversitelerle imzalanan protokol sayısı		15	4	4	84	15
PG2.7. Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı		15	2.284	2.500	3.260	15
PG2.8. Lisansüstü eğitim ve bilimsel araştırmalar kapsamında yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı		15	7	8	6	0
		Maliyeti			764.089	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 3	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.3.Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması			60	
Açıklama	2018 yılında, Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması, hedefi % 60 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Akademik kadroya katılan personel sayısı		15	42	45	215	15
PG3.2. İdari kadroya katılan personel sayısı		15	11	15	16	15
PG3.3. Ders veren öğretim elemanı başına düşen haftalık ortalama ders sayısı		15	22,54	22,50	22	15
PG3.4. Kadrolu öğretim elemanı başına öğrenci		15	26,4	26,10	26,98	0
PG3.5. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı		10	0,9	0,90	0,81	0
PG3.6. Akademik personele yönelik düzenlenen eğitim sayısı		15	20	23	6	0
PG3.7. İdari personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı		15	2	3	3	15
		Maliyeti			260.101.127	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 4	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.1.Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi				35,97
Açıklama	2018 yılında, Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi, hedefi % 35,97 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.01. Eğitim ve araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (m²)		10	334.100	350.000	342.207	5,1
PG 1.02. Öğrenci başına düşen derslik alanı (m²)		10	1,30	1,50	1,36	3
PG 1.03. Teknoloji donanımlı derslik sayısı		10	312	600	537	7,81
PG 1.04. Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı		10	0,15	0,15	0,05	0
PG 1.05. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı		10	0,09	1,15	0,11	0,19
PG 1.06. Hizmete alınan eğitim ve idari bina sayısı		5	1	4	3	3,33
PG 1.07. Hizmete alınan eğitim ve idari binaların alanı (m²)		10	11.220	37.946	32.717	8,04
PG 1.08. Dış Hekimliği Fak. ve Öğrenci Yaşam Merkezinin hizmete alınması		5	2	2	0	0
PG 1.09. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvarların toplam büyüklüğü (m²)		10	14.950	19.450	16.890	4,31
PG 1.10. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvar sayısı		5	98	190	175	4,18
PG 1.11. Akredite olan laboratuvar sayısı		10	3	5	3	0
		Maliyeti		8.246.339		

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 5	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.2.Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi				0
Açıklama	2018 yılında, Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi, hedefi % 0 olarak gerçekleşmiştir. 14 adet olan devam eden yatırım projesi 7 adet olarak gerçekleşmiş olup hedef etkisi sıfır olmuştur. 7 proje devam etmektedir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 2.1. Devam eden yatırım projeleri sayısı		25	14	14	7	0
PG 2.2. Devam eden yıllık yatırım projeleri bütçesi Harcama Oranı (%)		25	80	95	68	0
PG 2.3. Spor alanında devam eden yatırım projeleri sayısı		25	0	1	0	0
PG 2.4. Spor Sektörü Yatırımı Bütçesi Harcama Oranı (%)		25	85	100	0	0
		Maliyeti			19.328.363	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 6	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.1.Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması				100
Açıklama	2018 yılında, Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.1.Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılan öğretim elemanı sayısı		20	746	800	1858	20
PG 1.2. Ulusal ve Uluslararası kitap sayısı		20	187	202	203	20
PG 1.3. Ulusal ve Uluslararası makale sayısı		20	4.893	5.223	5666	20
PG 1.4. Tam metin yayın sayısı (SCI- expanded, SSCI ve AHCI)		20	3611	3.851	4313	20
PG 1.5. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel vb faaliyet sayısı		20	80	108	221	20
		Maliyeti			1.142.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 7	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.2.Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi				65
Açıklama	2018 yılında, Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi, hedefi % 65 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TUBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı		15	18	19	26	15
PG2.2. Kurum içi destekli proje sayısı		10	286	290	213	0
PG2.3. Sanayi destekli proje sayısı		15	1	1	1	15
PG2.4. Uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısı		15	0	1	8	15
PG2.5. Akademik teşvik alan personel sayısı		10	576	600	682	10
PG2.6. Performans puanı alan personel sayısı		10	130	140	486	10
PG2.7. Alınan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)		15	12	15	0	0
PG2.8. Başvurulan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)		10	25	35	2	0
		Maliyeti			5.190.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 8	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.1.Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				0
Açıklama	2018 yılında, Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, hedefi % 0 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Uluslararası standartlara sahip araştırma laboratuvar sayısı		50	3	5	3	0
PG1.2. Teknik donanımı tamamlanmış atölye sayısı		50	5	6	5	0
		Maliyeti			478.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 9	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.2.Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin artırılması				66,67
Açıklama	2018 yılında, Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması, hedefi % 66,67 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitim sayısı		50	3	12	6	16,67
PG2.2. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitimlere katılan personel sayısı		50	71	130	272	50
		Maliyeti			80.100	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 10	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.3.Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin artırılması				65
Açıklama	2018 yılında, Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin artırılması, hedefi % 65 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Mevcut Merkez sayısı		30	30	31	31	30
PG3.2. Merkezler tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı (sağlık hizmetleri hariç)		35	18	42	1.544	35
PG3.3. Merkezlerde çalışan personel sayısı (sağlık hizmetleri hariç)		35	39	39	26	0
		Maliyeti			204.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 11	Amaç		Hedef			Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek		S.H.4.Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması			88,79
Açıklama	2018 yılında, Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması, hedefi % 88,79 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.01. Ulakbim ile merkez kampüs arasındaki mevcut ağ hızı		10	700	800	1.250	10
PG4.02. Maksimum internet bağlantı kullanımı kapasitesi		10	700	800	1.030	10
PG4.03. Ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi		5	500	600	210	0
PG4.04. Ana sunucu Web sitesi büyüklüğü		5	427	450	214	0
PG4.05. Web ana sayfasının aldığı yıllık ziyaretçi sayısı		5	4.888.937	5.000.000	4.973.106	3,79
PG4.06. Tüm birimlerde aktif ağ cihazlarının gözden geçirilerek yenilenmesi		10	150	160	172	10
PG4.07. Arızalanan ve servise gönderilen kenar anahtarı sayısı		10	7	7	4	10

PG4.08. Merkez yerleşke ile uzak yerleşkeler arasında bulunan Metro Ethernet devrelerinin hızının (Mbps) her yıl artırılması	5	300	420	530	5
PG.4.09. Mevcut kullanılan depolama ünitelerinin kapasitelerinin ihtiyaç doğrultusunda arttırılması	5	125	165	165	5
PG4.10. Yerleşkelerde kullanılan Kablosuz İnternet Erişim Cihaz sayısının arttırılması	10	342	392	417	10
PG4.11. Microsoft ürünlerinde kullanıcı bazlı lisanslamayı içeren kampus lisans anlaşması sayısı	5	1	1	1	5
PG4.12. Güvenlik duvarı yazılımı lisans yenilenmesi	5	1	1	1	5
PG4.13. Güvenlik duvarı loglarının tutulduğu loglama cihazı yazılımları lisans yenilenmesi	5	1	1	1	5
PG4.14. Kurumsal antivirüs yazılımı lisans yenilemesi	10	1	1	1	10
	Maliyeti			517.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 12	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
ARAŞTIRMA	S.A.3.Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.1.Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve sürdürülmesi			95	
Açıklama	2018 yılında, Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve sürdürülmesi, hedefi % 95 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.01. Toplam elektronik kitap sayısı		15	324.896	420.000	420.192	15
PG.1.02. Abone olunan elektronik dergi sayısı		15	25.994	45.000	45.865	15
PG.1.03. Abone olunan veri tabanı sayısı		10	33	41,00	41,00	10
PG1.04. Elektronik veri tabanı ve dergilerin kullanım sayısı		10	300.000	320.000	364.135	10
PG1.05. Toplam satın alınan kitap sayısı		10	24.302	28.500	28.870	10
PG1.06. Toplam dergi sayısı		10	28	30	30	10
PG1.07. Yenilenen bilgisayar sayısı		5	53	58	61	5
PG1.08. Kütüphane hizmetlerini tanıtmak amacıyla birimlere yönelik yapılan sunum sayısı		5	5	5	5	5
PG1.09. Kütüphane kullanıcı sayısı		5	970.730	1.070.000	830.111	0
PG1.10. Akademik personele yönelik düzenlenen veri tabanı kullanıcı eğitim programı sayısı		5	2	2	2	5
PG1.11. Trakya Üniversitesi Akademik Açık Erişim Veri tabanına aktarılan bilimsel yayın sayısı		10	1.883	2.700	2.796	10
		Maliyeti			2.907.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 13	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
ARAŞTIRMA	S.A.3. Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.2.Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi			100	
Açıklama	2018 yılında, Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Koleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı		50	7.047	7.250	7.301	50
PG2.2. Engelli kullanıcılara yönelik materyal sayısı (CD/DVD)		50	1	1	1	50
		Maliyeti			92.624	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 14	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.1.Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması				11,15
Açıklama	2018 yılında, Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması, hedefi % 1,15 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan ders sayısı		10	59	85,00	66,00	1,15
PG1.2. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri alan öğrenci sayısı		10	5296	6.113	2.119	0
PG1.3. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri veren öğretim elemanı sayısı		10	40	53	41	0
PG1.4. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında eğitim alan öğretim elemanı sayısı		20	25	27	0	0
PG1.5. KOSGEB iş birliğinde verilen derslerde sertifika alan öğrenci sayısı		10	200	825	965	10
PG1.6. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konusunda yapılan etkinlik sayısı		10	30	36	0	0
PG1.7. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düzenlenen eğitim sayısı		15	1	10	0	0
PG1.8. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düzenlenen eğitimlerde verilen sertifika sayısı		15	0	135	0	0
		Maliyeti			203.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 15	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.2.Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi				44,83
Açıklama	2018 yılında, Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 44,83 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Teknopark 'ta bulunan şirket sayısı		10	37	40	40	10
PG2.2. Teknopark 'ta bulunan şirketlerde tam zamanlı çalışan kişi		10	132	142	149	10
PG2.3. Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki iş birliği sayısı		10	0	3	15	3,33
PG2.4. Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki İş birliği sayısı		15	0	5	32	0
PG2.5. Teknopark 'ta görev alan öğretim elemanı sayısı		10	24	38	19	0
PG2.6. Teknopark şirketlerinden danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı		10	0	5	16	10
PG2.7. Lisanslanan patent, faydalı model, endüstriyel tasarım sayısı		15	5	7	0	0
PG2.8. Ön kuluçkaya alınan proje sayısı		10	0	10	4	4
PG2.9. Kuluçkaya alınan firma sayısı		10	1	5	4	7,5
		Maliyeti			0	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 16	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.1.Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması				35
Açıklama	2018 yılında, Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması, hedefi % 35 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Enerji ve kaynak kullanımında verimliliği artıran faaliyet sayısı		35	1	1	1	35
PG1.2. Yerleşkelerde güneş enerjisinden yararlanan mekân sayısı		35	0	0	0	0
PG1.3.Yatırım Programında Yayınlanan Proje Sayısı		30	14	14	7	0
		Maliyeti			0	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 17	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.2.Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi				100
Açıklama	2018 yılında, Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Sportif faaliyetlerde alınan ödül sayısı		25	8	10	20	25
PG2.2. Kültür sanat ve spor topluluklarının sayısı		25	64	65	90	25
PG2.3. Sanatsal kültürel ve sportif etkinlik sayısı		25	249	255	410	25
PG2.4.Öğrenci başına düşen spor alanı oranı		25	0,52	0,53	0,79	25
		Maliyeti			1.420.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 18	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.3.Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması				70,89
Açıklama	2018 yılında, Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması, hedefi % 70,89 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı		15	11	16	16	15
PG3.2.Engellilere yönelik harcamanın alt yapı bütçesine oranı		10	5	10	10	10
PG3.3. Engelli dostu bina sayısı		10	1	5	6	10
PG3.4. Üniversitenin yeşil alanın toplam alana oranı		15	0,021	0,03	0,02	0
PG3.5 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı		10	60	70	68	8
PG3.6. Yolları ve kaldırımları düzenlenen yerleşke sayısı		10	4	5	5	10
PG3.7. Yerleşkelerdeki bisiklet yolu uzunluğu		10	1200	500	1200	0
PG3.8. Bakım ve onarım amacı ile ayrılan ödeneğin harcama oranı		10	0	95	75	7,89
PG3.9. Kampüs alt yapısı amacı ile ayrılan bütçenin harca oranı		10	5	95	95	10
		Maliyeti			15.734.599	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 19	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.4.Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi			25,67	
Açıklama	2018 yılında, Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, hedefi % 25,67 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.01. Öğrencilerin yemekhane hizmetinden memnuniyet oranı (%)		10	52,8	70	31,70	0
PG4.02. Personelin Yemekhane Hizmetinden memnuniyet oranı (%)		10	22,9	35	29,50	9,67
PG4.03. Kantin hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)		10	0	75	0	0
PG4.04. Sosyal Tesislerden yararlanan personel sayısı		10	762	1.700	8.265	10
PG4.05. Sosyal Tesislerden duyulan memnuniyet oranı (%)		10	39	50	0	0
PG4.06. Güvenlik elemanı başına düşen öğrenci sayısı		10	329	323	351	0
PG4.07. Güvenlik hizmetlerinden memnuniyet oranı		10	0	50	0	0
PG4.08. Metre kare başına düşen temizlik personeli sayısı		10	0,36	0,50	0,01	0
PG4.09. Akademik ve idari personelin mekan temizliğinden memnuniyet oranı (%)		10	50	55	53,30	6
PG4.10. Öğrencilerin mekan temizliğinden memnuniyet oranı %		10	60	60	41,90	0
		Maliyeti			10.656.563	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 20	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.5.Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması			85	
Açıklama	2018 yılında, Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması, hedefi % 85 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG5.1. Üniversitenin sahip olduğu restorasyonu yapılan tarihi bina sayısı		30	4	5	5	30
PG5.2. Projelendirilen tarihi eser sayısı		35	1	1	1	35
PG5.3. Tarihi eserlerin korunması amacı ile ayrılan bütçenin harcama oranı (%)		35	30	100	70	20
		Maliyeti			2.288.562	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 21	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.1.Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması				35,89
Açıklama	2018 yılında, Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması, hedefi % 35,89 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Bölge endüstrisini desteklemeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı		35	39	43	4	0
PG1.2. Üretime dönüşen proje oranı		30	6	7	94	30
PG1.3. Turizmi geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı		35	4	10	5	5,89
		Maliyeti			857.760	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 22	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.2.Toplumsal sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.2.Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi				82,86
Açıklama	2018 yılında, Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi, hedefi % 82,86 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Kent ve bölge konusunda Üniversite ve STK'lar ile yapılan İş birliği sayısı		10	12	15	24	10
PG2.2. Kent ve bölge konusunda üniversite ve diğer kamu kurumları ile yapılan işbirliği sayısı		10	15	18	60	10
PG2.3. Kent ve bölge konusunda üniversite ve özel sektörle yapılan İş birliği sayısı		10	3	4	63	10
PG2.4.Üniversite ve dış paydaşlar arasında yapılan toplantı, çalıştay vb. sayısı		5	3	4	123	5
PG2.5. Üniversite tarafından yapılan sosyal sorumluluk projesi sayısı		5	32	39	73	5
PG2.6. AKTS düzeyinde kredilendirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı		5	0	1	1	5
PG2.7. Sosyal sorumluluk projelerine katılan öğrenci sayısı		5	0	1.000	1.798	5
PG2.8. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan anket ve saha çalışması sayısı		10	38	52	42,	2,86
PG2.9. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan proje sayısı		10	11	15	15	10
PG2.10. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı (sergi, konser, tiyatro vb.)		10	42	53	132	10
PG2.11. Sanatsal faaliyetlerle ilgili verilen eğitim sayısı		10	6	11	19	10
PG2.12.Yöre halkına yönelik mesleki eğitim sayısı		10	26	35	16	0
		Maliyeti			1.027.840	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 23	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.3.Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının artırılması			47,2	
Açıklama	2018 yılında, Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması, hedefi % 47,2 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Sağlıkla ilgili merkezlerden hizmet alan kişi sayısı		20	400.000	420.000	543,11	0
PG3.2. Üniversite hastanesindeki yatak doluluk oranı		20	70	72	72,50	0
PG3.3. Tedavi edilemeyip başka merkezlere sevk edilen hasta sayısı		20	50	400	325	7,2
PG3.4. Tedavi Gören Hasta Memnuniyet oranı		20	85	86	93,50	20
PG3.5. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılacak onarım ve makine teçhizat bütçesi harcama oranı		20	80	95	118	20
		Maliyeti			22.990.132	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 24	Amaç			Hedef		Hedefin Performansı
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak			S.H.1.Personelin kuruma bağlılığının arttırılması		52,65
Açıklama	2018 yılında, Personelin kuruma bağlılığının arttırılması, hedefi % 52,65 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1.Personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı		30	5	5	117	30
PG1.2.Akademik personel memnuniyet oranı (%)		35	86	86	81,40	0
PG1.3.İdari personel memnuniyet oranı (%)		35	75	75	74,40	22,65
		Maliyeti			13.450	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 25	Amaç	Hedef			Hedefin Performansı	
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.2.Öğrencilerin kuruma bağlılığının artırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi			75	
Açıklama	2018 yılında, Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 75 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1.Öğrenci memnuniyet oranı		15	58,8	60	36,30	0
PG2.2.Üniversite burslarından faydalanan öğrenci sayısı		10	440	500	500	10
PG2.3.Aktif olan öğrenci topluluğu sayısı		10	64	68	102	10
PG2.4.Topluluklara üye öğrenci sayısı		10	7.000	7.150	12.000	10
PG2.5.Topluluklar tarafından düzenlenen faaliyet sayısı		10	249	255	460	10
PG2.6.Psikolojik Danışmanlık Merkezi’nin hizmet verdiği öğrenci sayısı		10	0	10	204	10
PG2.7.Mezunlarla ilgili web sayfasında bilgilendirme yapan bölüm sayısı		15	8	18	29	15
PG2.8.Mezunlar günü organize eden bölüm sayısı		10	2	9	13	10
PG2.9. Kariyer Merkezi tarafından işe yerleştirilen öğrenci sayısı		10	15	20	15	0
		Maliyeti			849.150	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu							
Hedef Kartı: 26	Amaç		Hedef		Hedefin Performansı		
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak		S.H.3.Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın artırılması		66,67		
Açıklama	2018 yılında, Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın artırılması, hedefi % 66,67 olarak gerçekleşmiştir.						
Performans Göstergesi			Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.01.Üniversiteyi ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtıcı etkinliklerin sayısı			10	4	5	10	10
PG3.02. Arama motorlarında üniversite ile ilgili bulunan bağlantı sayısı			10	565.000	600.000	7.870.000	10
PG3.03. Balkan Senfoni Orkestrası tarafından her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı			10	5	5	10	10
PG3.04. Sportif faaliyetler sonucu elde edilen ödül sayısı			5	8	10	20	5
PG3.05. Avrupa Konseyi Avrupa Müze Ödüllü Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi ziyaretçi sayısı			10	109.431	180.000	270.669	10
PG3.06. Mimar Sinan ve eserlerinin farkındalığını arttırmak için düzenlenen Uluslararası Sinan Sempozyumuna başvuru sayısı			10	90	0	30	6,67
PG3.07. UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras listesinde yer alan Tarihi Kırkpınar Yağlı Güreşlerindeki üniversitenin etkinlik sayısı			10	0	1	0	0
PG3.08. URAP sıralamasında üniversitenin yeri			10	1860	1.800	2.116	0
PG3.09. Girişimcilik ve Yenilik Endeksinde üniversitenin yeri			10	51	50	0	0
PG3.10. Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki ortalama takipçi sayısı			5	11.000	15.000	19.209	5
PG3.11. Trakya Bölgesi’ndeki liselere yapılan tanıtım faaliyeti sayısı			5	2	3	4	5
PG3.12.Trakya Bölgesi’ndeki liselerden üniversiteye yerleştirilen öğrenci oranı			5	6,19	6,20	35,30	5
			Maliyeti			40.670	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 27	Amaç		Hedef		Hedefin Performansı	
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak		S.H.4.Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi		65	
Açıklama	2018 yılında, Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 65 olarak gerçekleşmiştir.					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.1. Memnuniyet anketi uygulanan akademik personel sayısı		10	335	400	216	0
PG4.2. Memnuniyet anketi uygulanan idari personel sayısı		10	195	250	176	0
PG4.3. Memnuniyet anketi uygulanan öğrenci sayısı		10	1.375	1.500	4.257	10
PG4.4. Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen faaliyet sayısı		10	0	2	1	5
PG4.5. Dış değerlendirme sonucu alınan ödül sayısı		10	2	2	2	10
PG4.6. Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı		10	0	30	60	10
PG4.7. Master planın tamamlanma oranı		10	0	50	0	0
PG4.8. Web of Science'ta taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı		15	1	1	3	15
PG4.9. Ulakbim'de taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı		15	4	5	14	15
		Maliyeti			539.300	



Tablo 63: 2018 Yılı Stratejik Amaç ve Hedefler Harcama Tablosu

DÖNEMİ		2018
Eğitim		297.448.070
Stratejik Amaç 1	Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	269.873.368
Stratejik Hedef 1.1	Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi	9.772.241
Stratejik Hedef 1.2 (Bütçe Dışı Kaynak)	Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	764.089
Stratejik Hedef 1.3	Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının artırılması	260.101.127
Stratejik Amaç 2	Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	27.574.702
Stratejik Hedef 2.1	Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	8.246.339
Stratejik Hedef 2.2	Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	19.328.363
Araştırma		10.610.724
Stratejik Amaç 1	Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	6.332.000
Stratejik Hedef 1.1	Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının artırılması	1.142.000
Stratejik Hedef 1.2	Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının artırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	5.190.000
Stratejik Amaç 2	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	1.279.100
Stratejik Hedef 2.1	Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	478.000
Stratejik Hedef 2.2	Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin artırılması	80.100
Stratejik Hedef 2.3	Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin artırılması	204.000
Stratejik Hedef 2.4	Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin artırılması	517.000
Stratejik Amaç 3	Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	2.999.624
Stratejik Hedef 3.1	Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve sürdürülmesi	2.907.000
Stratejik Hedef 3.2	Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi	92.624
Girişimcilik		203.000
Stratejik Amaç 1	Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	203.000
Stratejik Hedef 1.1	Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	203.000
Stratejik Hedef 1.2 (Bütçe Dışı Kaynak)	Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	0
Hizmet		54.975.456
Stratejik Amaç 1	Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	30.099.724
Stratejik Hedef 1.1 (Ek Bütçe)	Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	0

Stratejik Hedef 1.2	Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	1.420.000
Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	15.734.599
Stratejik Hedef 1.4	Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	10.656.563
Stratejik Hedef 1.5	Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	2.288.562
Stratejik Amaç 2	Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	24.875.732
Stratejik Hedef 2.1	Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	857.760
Stratejik Hedef 2.2	Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	1.027.840
Stratejik Hedef 2.3	Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının artırılması	22.990.132
Kurumsal Gelişme		1.442.570
Stratejik Amaç 1	Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	1.442.570
Stratejik Hedef 1.1	Personelin kuruma bağlılığının artırılması	13.450
Stratejik Hedef 1.2	Öğrencilerin kuruma bağlılığının artırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	849.150
Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın artırılması	40.670
Stratejik Hedef 1.4	Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	539.300
Hedef Kartları Harcama Toplamı		364.679.820
Bütçe Dışı Harcama Toplamı		764.089
Toplam Genel Yönetim Giderleri		365.443.909

4. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesi, 2018 Mali Yılı Performans Programında, yürütülen çalışmalar sonucunda, performans hedeflerinin çoğu hedeflenen gösterge düzeyinde gerçekleşmiştir. 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu ile Trakya Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planına ait ilk faaliyet raporu yapılmış ve Stratejik Plan uygulama döneminin birinci yılı tamamlanmış bulunmaktadır.

5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşıma dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir.

Üniversitemizin Yılı Performans Programında yeralan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden elde edilmekte ve elde edilen veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe) "Performans Bütçe Modülü" altında yer alan "Performans İzleme ve Değerlendirme" bölümü üzerinden Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

❖ ÜSTÜNLÜKLER

❖ ZAYIFLIKLAR



TRAKYA ÜNİVERSİTESİ, EDİRNE SARAYI'NI GÜN YÜZÜNE ÇIKARIYOR

Trakya Üniversitesi, Fatih ve Kanuni gibi büyük padişahlara ev sahipliği yapan Edirne Sarayı'nın, 2009 yılında başlayan ve uzun süredir devam etmeyen arkeolojik kazılarına, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın desteğiyle yeniden başladı.

Edirne Sarayı'nın henüz gün yüzüne çıkmayan, toprak altında bulunan bölümlerinin de ortaya çıkarılmasına olanak sağlayacak Edirne Yeni Saray Kazısı çalışmaları hakkında bilgi veren Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, "Edirne bir payitahttır ve payitahtın simgesi de saraydır. Devletin idare edildiği, bürokratların yetiştirildiği, adaletin tesis edildiği, padişah ve ailesinin yaşam alanı olan saray çok önemli anlamlar taşıyor. Edirne, tarih boyunca önemli işlerin başarıldığı bir yer olarak padişaha ve devlet erkanına ev sahipliği yapmış, devlet işleri ile adaletin tesis edildiği bir yer olmuştur. Edirne Sarayı'nın maruz kaldığı olaylar ve içerisinde bulunduğu durum bizleri derinden üzmektedir. Tam da bu noktada Trakya Üniversitesi'ne düşen görev, Edirne'nin tarihi ve kültürel değerlerini ortaya çıkartmaktır. Bu yapıyı, hikayesi ve sahip olduğu tüm değerlerle ayağa kaldırmak bizim görevidir." dedi.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Trakya Üniversitesinin sahip olduğu üstünlükler şunlardır:

- Nitelikli akademik personel,
- Yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversitelerle kurulan güçlü ilişkiler,
- Öğrenci-öğretim üyesi diyalogunun gelişmiş olması,
- Tarihi ve jeo-stratejik konum,
- Ulusal ve uluslararası kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirmek için gerekli mekânların mevcut olması,
- 7/24 açık, kendisini yenileyen ve sürekli genişleyen kütüphaneye sahip olmak,
- Öğrenci odaklı düşüncenin hâkim olması,
- Teknopark'ın varlığı,
- Geniş alana hizmet sunan sağlık hizmetleri,
- Uzaktan eğitim sisteminin varlığı,
- Araştırma ve uygulama merkezlerinin bulunması,
- Şeffaf, paylaşımcı ve stratejik yönetim anlayışı,
- Kamuoyunda saygınlık,

B. Zayıflıklar

Üniversitemizin zayıf yanları ise şu şekilde sıralanabilir:

- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- Mâli kaynak yetersizliği,
- Üniversite - sanayi işbirliğinin yetersizliği,
- Mezun öğrencilerle iletişimin yetersizliği,
- TÜBİTAK, AB ve SAN-TEZ projelerine katılımın yetersiz olması,
- Uluslararası endekslerde yer alan dergilerdeki yayınların yetersiz olması,
- Çok yerleşkeli kampüs sistemine sahip olunması,
- Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması,
- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği,
- Eğitsel mekanların yetersizliği,
- Öğretim elemanlarının ders yükü ve ek görevler nedeni ile araştırmaya yeterli süre ayıramaması,
- İdari personelin yabancı dil bilgisinin yeterli olmaması,
- Otomasyon sisteminin yeterince merkezileştirilememiş olması,

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

❖ ÖNERİ VE TEDBİRLER

❖ EKLER

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

A. Öneri ve Tedbirler

Üniversitemiz her geçen gün büyümekte ve bu büyümenin sonucu olarak giderleri de artmaktadır. Bu giderlerin karşılanması konusunda en önemli kaynak bilindiği üzere genel bütçeden alınan hazine yardımı olmaktadır. Merkezi Yönetim Bütçesinden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler, üniversitelerin temel işlevi olan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetler için yeterli olmadığından Merkezi Yönetim Bütçesinden üniversite bütçeleri için ayrılan ödeneklerin artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerimizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması ve kendi gelirlerini arttırıcı imkanların sağlanması gerekmektedir.

Eğitim programları, yürütülen bilimsel araştırmalar ve topluma hizmet sunum faaliyetleri ile her yıl Yükseköğretim Kurumu tarafından belirlenen öğrenci kontenjanlarıyla orantılı olarak akademik ve idari kadroların Üniversitemize tahsis edilmesinin, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinde etkinliğin artırılmasında önemli rol oynayacağı düşünülmektedir.

Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin insiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da yoğun bir uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini arttırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.

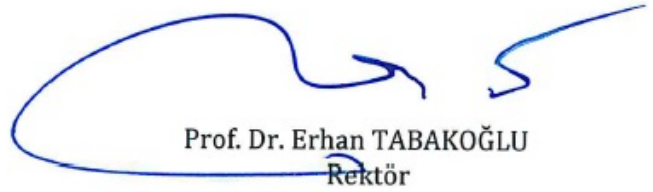
B. Ekler**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör

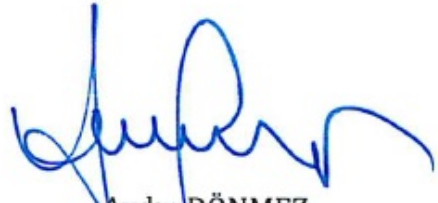


Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



Aydın DÖNMEZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



Bu rapor
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
tarafından hazırlanmıştır.
Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228
E- posta: sgdb@trakya.edu.tr
<http://sgdb.trakya.edu.tr>
Adres: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
TÜ Balkan Yerleşkesi/ 22030 - EDİRNE