T.C.
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Strateji Planlama Müdürlüğü

Sayı : E-76906299-040.05-413613 28.02.2023
Konu : Trakya Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu

DAĞITIM YERLERİNE

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri gereğince hazırlanan Trakya Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör

Ek: Trakya Üniversitesi 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Dağıtım:
Gereği:
STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞINA
T.C. Strateji ve Bütçe Başkanlığı Necatibey Cad. No.110/A 06570 Yücetepe / ANKARA
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞINA
İnönü Bulvarı (Eskişehir Yolu) No:45 06520 Balgat Çankaya ANKARA

Bilgi:
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA
Millî Eğitim Bakanlığı Atatürk Bulvarı No:98 Bakanlıklar/ANKARA

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Belge Doğrulama Kodu :BSVNYHPF16 Pin Kodu :21362 Belge Takip Adresi : https://www.turkiye.gov.tr/trakya-universitesi-ebys
Adres : Trakya Üniversitesi Rektörlüğü Strateji Daire Başkanlığı Balkan Yerleşkesi Edirne 22030
Telefon : 2842234227 Faks : 2842234228
e-Posta:sgdb@trakya.edu.tr Web:http://sgdb.trakya.edu.tr/
Kep Adresi : trakyauni@hs01.kep.tr
Bilgi için : Mesut ZEKİOĞLU
Unvanı : Strateji Planlama Müdürlüğü Yetkilisi

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI FAALİYET RAPORU

Trakya Üniversitesi

2022 Yılı
Faaliyet Raporu

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU **3**

I. GENEL BİLGİLER **7**

A. MISYON VE VIZYON 7
B. YETKI, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 8
C. İDAREYE İLIŞKIN BILGILER 11
1. FIZIKSEL YAPI 11
1.1. Yerleşkeler 11
1.2. Taşınmazlar 17
1.2.1. Eğitim Alanları, Derslikler 18
1.2.2. Sosyal Tesisler 19
1.2.3. Spor Tesisleri 20
1.2.4. Toplantı ve Konferans Salonları 21
1.2.5. Hastane Alanları 22
1.2.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler 23
1.2.7. Misafirhane ve Lojmanlar 23
1.3. Taşınırlar 23
2. ÖRGÜT YAPISI 25
2.1. Akademik Teşkilat 25
2.2. İdari Teşkilat 25
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR 27
3.1. Teknolojik Kaynaklar 27
3.2.Bilgi Yönetim Sistemi 30
3.3. Kütüphane Kaynakları 31
3.3.1. Öğrenme Kaynakları 31
3.3.2. Kütüphane Hizmetleri 31
3.3.3. Elektronik Kaynaklar 34
3.3.3.1. Tam Metin Erişimli Genel Konulu Veri Tabanları 35
3.3.3.2. Tam Metin Erişimli Konu Veri Tabanları 36
3.3.3.3. Bibliyografik Veri Tabanları 36
3.3.3.4. Elektronik Kitap Veri Tabanları 36
3.3.4. Açık Erişim Sistemi 36
4. İNSAN KAYNAKLARI 38
4.1. Akademik Personel 38
4.1.1. Akademik Personel Kadro Dağılımı 38
4.1.2. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı 39
4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı 40
4.1.4. Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları 40
4.1.5. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları 41
4.1.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı 41
4.1.7. Akademik Personel Atamaları/Ayrılmaları 41
4.1.8. Üniversitemiz Akademik Personelin Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri 42
4.1.9. Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel 42
4.1.10. Üniversitemiz Yönetim Kadrosundaki Akademik Personelin Kadro Dağılımı 43
4.2. İdari Personel 43
4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 43
4.2.2. İdari Personelin Eğitim Durumu 43
4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri 43
4.2.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı 44
4.2.5. İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı 44
4.2.6. İdari Personel Atamaları / Ayrılmaları 45
4.3. Sözleşmeli Personel 46
4.3.1. Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı 46
4.3.2. Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı 46
4.4. Engelli İdari Personel 47
4.4.1. Engelli İdari Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı 47
4.4.2. Engelli İdari Personel Özür Oranı / Özür Grubu / Eğitim Kurumu 48
4.5. İşçiler 48
5. SUNULAN HIZMETLER 49
5.1. Öğrenciye Sunulan Hizmetler 49
5.1.1. Eğitim Birimleri 49
5.1.2. Eğitim Hizmetleri 50
5.1.2.1. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi 51

5.1.2.2. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme ... 52
5.1.2.3. Akredite Olan Birimler ... 52
5.1.2.4. Öğrenci Sayılarına İlişkin Bilgiler ... 52
5.1.2.4.1. Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayılarının Dağılımı ... 52
5.1.2.4.2 Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları ... 52
5.1.2.4.3. Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları ... 53
5.1.2.4.4. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ... 54
5.1.2.4.5. Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları ... 54
5.1.2.4.6. Öğrenci Kontenjanları ... 54
5.1.2.4.7. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları ... 54
5.1.2.4.8. Doktora Ve Yüksek Lisans Yapan Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları ... 55
5.1.2.4.9. Yıllarına Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları ... 55
5.1.2.4.10. Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları ... 55
5.1.2.4.11. Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrenci sayısı ... 56
5.1.2.4.12. Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı ... 56
5.1.2.4.13. Engelli Öğrenci Sayıları ... 59
5.1.2.4.14. Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayıları ... 59
5.1.2.4.15. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları ... 59
5.1.2.4.16. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları ... 60
5.1.2.4.17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları ... 60
5.1.2.4.18. Öğrenci Kontenjanları ... 60
5.1.3. Kültür ve Sanatsal Hizmeler ... 61
5.1.4. Burs Hizmetleri ... 63
5.1.5. Beslenme Hizmetleri ... 64
5.1.6. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri ... 65
5.1.7. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma ... 66
5.1.8. Spor Hizmetleri ... 66
5.1.9. Kantin Hizmetleri ... 69
5.1.10. Kariyer Hizmetleri ... 70
5.1.11. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmeti ... 74
5.1.12. Engelsiz Üniversite Hizmetleri ... 74
5.1.13. Trakya Üniversitesi Radyosu ... 79
5.2. Değişim Programları ... 80
5.2.1. Dış İlişkiler Araştırma Merkezi ... 80
5.2.2. Erasmus Değişim Programı ... 88
5.2.3. Farabi Değişim Programı ... 93
5.2.4. Mevlana Değişim Programı ... 93
5.2.5. Bologna Süreci Koordinatörlüğü ... 95
5.2.6. Uluslararası Öğrenci Ofisi ... 95
5.3. Araştırma Hizmetleri ... 101
5.3.1. Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi (TÜTAGEM) ... 104
5.3.2.Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (TÜBAP) ... 106
5.3.3. Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ... 107
5.3.4. Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi ... 108
5.3.4.1. Sahip Olunan Patent / Faydalı Model Sayıları ... 109
5.3.4.2. Ulusal-Uluslararası Patent Başvuru Sayıları ... 109
5.3.5. Trakya TEKNOPARK ... 111
5.3.6. Uluslararası Bilimsel Yayım Sayıları ... 112
5.3.7. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları ... 115
5.3.8. Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Alan Öğrencilerin Hazırladıkları Tezler ... 115
5.3.9. Araştırma ve Uygulama Merkezleri ... 116
5.3.10. Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Düzenlenen Bilimsel Etkinlikler ... 117
5.3.11. Araştırma Uygulama Merkezleri Tarafından Yürütülen Projeler ... 118
5.3.12. Üniversite Sanayi İşbirlikleri Kapsamına Yürütülen Faaliyetler ... 119
5.3.13. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar ... 121
5.3.14. Araştırma Kaynakları ... 122
5.3.15. Araştırma Proje Bilgileri ... 123
5.3.16. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) ... 123
5.3.17. Araştırma Altyapı Projeleri ... 126
5.3.18. Öğrenciler Tarafından Yürütülen Araştırma Projeleri ... 127
5.4. Topluma Sunulan Hizmetler ... 128
5.4.1. Sağlık Hizmetleri ... 131
5.4.1.1. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ... 131
5.4.1.2. Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezi ... 134
5.4.2. Eğitim Hizmetleri ... 136
5.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi (TUSEM) ... 136
5.4.2.2. Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (TUZEM) ... 138
5.4.3. Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi ... 140

5.4.4. Engelli Eğitimi ve Rehabiltasyon Hizmetleri ... 140
5.4.5. Müzecilik Hizmetleri ... 142
5.5. Personele Sunulan Hizmetler ... 143
5.5.1. Öğretim Üyesi Yetişirme Programı ... 143
5.5.2. Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler ... 144
5.5.3. Personele Sunulan Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri ... 144
5.5.3.1. Sosyal Tesisler ... 144
5.5.3.2. Keşan MYO Anaokulu ... 145
5.5.3.3. Misafirhaneler ... 145
5.5.3.4. Kantin Kafeterya ve Diğer Hizmet Alanları ... 145
5.5.3.5. Spor Olanakları ... 146
5.5.4. Personele Sunulan Hizmet İçi Eğitim Hizmetleri ... 147
6. İÇ KONTROL VE DENETIM FAALIYETLERI ... 147
6.1. İç Kontrol ... 147
6.1.1. İç Kontrol Faaliyetleri ... 148
6.1.2.Ön Mali Kontrol ... 151

II. AMAÇ VE HEDEFLER ... 154

A. İDARENIN AMAÇ VE HEDEFLERI ... 154
B. TEMEL POLITIKA VE ÖNCELIKLER ... 156
C. ÜNIVERSITEMIZIN TEMEL POLITIKA VE ÖNCELIKLERI ... 157

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ... 160

A. MALI BILGILER ... 160
1. BÜTÇE YAPISI VE KAPASITESI ... 160
2. BÜTÇE ÖDENEKLERI VE DAĞILIMLARI ... 160
3. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI ... 161
3.1. Bütçe Giderleri (Genel) ... 161
3.2. Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri ... 163
3.3. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri ... 163
4. YATIRIM PROJE BILGILERI ... 169
4.1. Sektörel Bazda Gider Gerçekleşme Sonuçları ... 169
5. BÜTÇE GELIRLERI ... 175
5.1. Mali Kaynakları ... 175
5.2. Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşmeleri ... 175
6. KESIN MIZAN, FAALIYET SONUÇLARI VE GEÇICI MIZAN ... 176
7. MALI DENETIM SONUÇLARI ... 179
7.1. Denetim Faaliyetleri ... 179
7.1.1. Dış Denetim Faaliyetleri ... 179
7.1.2. İç Denetim Faaliyetleri ... 179
B. PERFORMANS BİLGİLERİ ... 180
1. PROJE BILGILERI ... 180
2. PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALIYET BILGILERI ... 181
3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDIRILMESI ... 184
3.1. Alt Program Hedef Ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Ve Değerlendirmeler ... 184
3.1.1. Performans Programı, Performans Göstergesi Gerçekleşme Tabloları ... 184
3.1.2. Performans Programı, Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu ... 192
3.2. Stratejik Plan, Performans Sonuçları Tabloları ... 195
3.3. Stratejik Plan, Performans ve Faaliyet Sonuçları ... 222
3.4. Stratejik Plan, Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ... 224
4. STRATEJIK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDIRME TABLOLARI ... 226
5. 2018-2022 STRATEJIK PLANIN DEĞERLENDIRILMESI ... 308
6. PERFORMANS BILGI SISTEMININ DEĞERLENDIRILMESI ... 310

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ... 313

A. ÜSTÜNLÜKLER VE ZAYIFLIKLAR ... 313
1. Kalite Güvence Sistemi ... 313
Üstünlükler ... 313
Zayıflıklar ... 313
2. Eğitim - Öğretim ... 313
Üstünlükler ... 313
Zayıflıklar: ... 314
3. Araştırma - Geliştirme ... 314

Üstünlükler 314
Zayıflıklar 315
4. Toplumsal Katkı 315
Üstünlükler 315
Zayıflıklar 315
5. Yönetim Sistemi 316
Üstünlükler 316
Zayıflıklar 316

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER 318

A. ÖNERI VE TEDBIRLER 318
B. EKLER 319
Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı 319
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı 320

TABLOLAR

Tablo 1: Yerleşkelere Göre Kapalı Ve Açık Alanlar 11
Tablo 2: Yerleşke Bazında Taşınmazlar 17
Tablo 3: Taşınmaz İcmal Cetveli 17
Tablo 4: Eğitim ve Derslik Alanları (m^2) 18
Tablo 5: Eğitim ve Derslik Alanlarının Yüzölçümü (m^2) 19
Tablo 6: Akredite Olan Laboratuvar Sayıları 19
Tablo 7: Sosyal Tesis Bilgileri 20
Tablo 8: Spor Alanları 21
Tablo 9: Toplantı ve Konferans Alanları 21
Tablo 10: Hastane Alanları 22
Tablo 11: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları 23
Tablo 12: 2020-2022 Yılları Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar 23
Tablo 13: Taşınır Malzeme Sayısı 24
Tablo 14: Teknolojik Kaynaklar 24
Tablo 15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 24
Tablo 16: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 27
Tablo 17: Yıllık Ulusal Akademik Ağ Kullanım İstatistikleri (Aylık Bazda Kullanım Değerleri Terabayt) 28
Tablo 18: Kütüphanede Sunulan Hizmetler 32
Tablo 19: Merkez Kütüphane Yıllık Kullanım İstatistiği 32
Tablo 20: Kütüphane Materyal Bilgileri 32
Tablo 21: Özel Kitaplıklar 33
Tablo 22: ULAKBİM Kapsamında Abone Olunan Veritabanları 34
Tablo 23: ANKOS Kapsamında ve Kurumsal Olarak Abone Olunan Veritabanları 35
Tablo 24: Genel Konulu Tam Metin Veri Taban Sayıları 35
Tablo 25: Tam Metin Erişimli Konu Veri Tabanı Sayıları 36
Tablo 26: Bibliyografik Veri Taban Sayıları 36
Tablo 27: Elektronik Kitap Sayıları 36
Tablo 28: Açık Erişim Yayın Sayıları 37
Tablo 29: Personel Sayıları 38
Tablo 30: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı 38
Tablo 31: Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı 39
Tablo 32: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı 40
Tablo 33: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayılar 40
Tablo 34: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca) 41
Tablo 35: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı 41
Tablo 36: Atanan Akademik Personel 41
Tablo 37: Ayrılan Akademik Personel 42
Tablo 38: Akademik Personelin Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri 42
Tablo 39: Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel 42
Tablo 40: Yönetim Kadrosundaki Akademik Personelin Görev Dağılımı 43
Tablo 41: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 43
Tablo 42: İdari Personelin Eğitim Durumu 43
Tablo 43: İdari Personelin Hizmet Süreleri 43
Tablo 44: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı 44
Tablo 45: İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı 44
Tablo 46: Atanan İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 45
Tablo 47: Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı 45
Tablo 48: Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibarıyla Kadro Dağılımı 46
Tablo 49: Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı 46
Tablo 50: Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı 46
Tablo 51: Engelli İdari Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı 47
Tablo 52: Engelli İdari Personel Özür Oranı / Özür Grubu / Eğitim Kurumu 48
Tablo 53: Yıllar İtibarıyla İşçilerin Kadro Dağılımı 48
Tablo 54: Sürekli İşçilerin Birimler Bazında Dağılımı 48
Tablo 55: Eğitim Birimleri 49
Tablo 56: Ön Lisans Program Sayıları 49
Tablo 57: Lisans Program Sayıları 50
Tablo 58: Lisansüstü Program Sayıları 50
Tablo 59: Akredite Olan Eğitim Program Sayıları 50

Tablo 60: Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademede Derece ve Diploma 51
Tablo 61: Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayılarının Dağılımı 52
Tablo 62: Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları 52
Tablo 63: Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları 53
Tablo 64: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları 54
Tablo 65: Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları 54
Tablo 66 Öğrenci Kontenjanları 54
Tablo 67: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları 54
Tablo 68: Yıllara Göre Lisansüstü Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları 55
Tablo 69: Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları 55
Tablo 70: Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları 55
Tablo 71: Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrenci Sayıları 56
Tablo 72: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Balkan Araştırma Enstitüsü) 56
Tablo 73: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Fen Bilimleri Enstitüsü) 57
Tablo 74: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Sağlık Bilimleri Enstitüsü) 57
Tablo 75: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Sosyal Bilimler Enstitüsü) 58
Tablo 76: Yıllara Göre Engelli Öğrenci Sayıları 59
Tablo 77: Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı 59
Tablo 78: Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı 59
Tablo 79: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları 60
Tablo 80: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları 60
Tablo 81: 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Birimlere Göre Öğrenci Kontenjanları 60
Tablo 82: Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler 63
Tablo 83: YÖK Bursları Kapsamında Öğrenim Gören Öğrencilerin Dağılımı 64
Tablo 84: Yemek Sayıları 65
Tablo 85: Öğrencilere Ödenen Ücret Listesi 66
Tablo 86: Üniversitemiz 2022 Yılı Sportif Faaliyet İstatistikleri 67
Tablo 87: Ayşekadın Yerleşkesi Spor Tesisleri 68
Tablo 88: Üniversitemizde Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar 78
Tablo 89: ERASMUS Kapsamında Protokol İmzalanan Üniversiteler 88
Tablo 90: Birimlere Göre Öğrenim Hareketliliği Kapsamında Giden Öğrenci Sayıları 90
Tablo 91: Farabi Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar 93
Tablo 92: Mevlana Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar 94
Tablo 93: Üniversitemizde Öğrenim Gören Uluslararası Öğrencilerin Uyruk Bazında Dağılımı 96
Tablo 94: 2022 Yılı Ulusal Patent (marka, coğrafi işaret vb.) Başvuru Sayıları 109
Tablo 95: 2022 Yılı Uluslararası Patent Başvuru Sayıları 110
Tablo 96: 2022 Yılı Ulusal-Uluslararası Patent Tescil Sayıları 111
Tablo 97: Trakya Üniversitesi Edirne Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bilgileri 112
Tablo 98: Birimlere Göre Yayın Sayılarının Dağılımı 113
Tablo 99: Dergilerde Çıkmış Trakya Üniversitesi Adresli Yayınlar (SCI-Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH kapsamındaki) 113
Tablo 100: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı 115
Tablo 101: Lisansüstü Eğitim Alan Öğrencilerin Hazırladıkları Tezler 115
Tablo 102: Araştırma ve Uygulama Merkezleri 116
Tablo 103: Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Düzenlenen Bilimsel Etkinlikler 117
Tablo 104: Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Yürütülen Projeler 118
Tablo 105: İkili Anlaşma YapılanÜniversiteler 122
Tablo 106: Proje Verileri Tablosu 123
Tablo 107: TÜBİTAK Projeleri 123
Tablo 108: AB Destekli (TUBİTAK İkili İş birliği) Projeler 125
Tablo 109: AB Destekli Diğer Projeler (COST, ERASMUS+, Interreg-IPA Sınır Ötesi İş Birliği) 125
Tablo 110: Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Destekli Projeler 125
Tablo 111: Araştırma Altyapı Projeleri 126
Tablo 112: Öğrenci Araştırma Projeleri 127
Tablo 113: Hastanenin Yatak/ Hasta Sayıları/ Tetkik/İşlem Sayıları 132
Tablo 114: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri 135
Tablo 115: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Sağlık Hizmetleri 135
Tablo 116: Sürekli Eğitim Merkezi Faaliyetleri 137
Tablo 117: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Bireysel Eğitimler 137
Tablo 118: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Kurumsal Eğitimler 138
Tablo 119: Trakya Üniversitesi Öğrencilerine Uzaktan Eğitim Faaliyetleri 138

Tablo 120: Kurum İçi Katılımcılara Yönelik Düzenlenen Eğitimler 139
Tablo 121: A. D. Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon U. ve A. Merkezi Verileri 141
Tablo 122: A. D. Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon U. ve A. Merkezi Faaliyetleri 141
Tablo 123: ÖYP Kapsamında Görev Yapan Araştırma Görevlileri 143
Tablo 124: Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu 144
Tablo 125: Hizmet Alanı Kapsamındaki Taşınmazın Niteliği, Yeri ve Yüzölçümü 145
Tablo 126: Personele Sunulan Hizmet İçi Eğitim Hizmetler 147
Tablo 127: Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2017–2022) 160
Tablo 128: Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey) 161
Tablo 129: Bütçe Giderleri Tablosu 161
Tablo 130: Program Bütçe Giderleri Cetveli 163
Tablo 131: Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey) 163
Tablo 132: Ödeneklerin Sektör Bazındaki Dağılımı (TL) 169
Tablo 133: Ödeneklerin Proje Bazında Gerçekleşme Durumu 169
Tablo 134: Gelir Cetveli 175
Tablo 135: 2022 Yılı Kesin Mizan 176
Tablo 136: 2022 Yılı Geçici Mizanı 178
Tablo 137: Proje Bilgileri 180
Tablo 138: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri 181
Tablo 139: 2022 Yılı Performans Programı, Performans Göstergesi Gerçekleşme Tabloları 184
Tablo 140: 2022 Yılı Performans Programı, Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu 192
Tablo 141: 2022 Yılı Stratejik Plan, Performans Sonuçları Tabloları 195
Tablo 142: Stratejik Plan, 2022 Yılı Stratejik Amaç ve Hedefler Harcama Tablosu 222
Tablo 143: Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Göstergesi Sonuçları Değerlendirme Tablosu 224
Tablo 144: Stratejik Plan İzleme Ve Değerlendirme Tabloları 226
Tablo 145: Hedeflerin Gerçekleşmelerine Ait Beş Yıllık Durum 308

GRAFİKLER

Grafik 1: 2022 Yılı Ulusal Akademik Ağ Kullanım İstatistikleri (Maksimum/Ortalama/Minimum Değerler) ... 28
Grafik 2: Web Sayfası İstatistikleri 30
Grafik 3: Web of Science Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adresli Yayınların Durumu 114
Grafik 4: Web of Science Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adresli Atıfların Durumu 115
Grafik 5: Toplam Bütçe Giderleri 162
Grafik 6: Personel Giderleri 164
Grafik 7: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri 165
Grafik 8: Mal ve Hizmet Alım Giderleri 166
Grafik 9: Cari Transferler 167
Grafik 10: Sermaye Giderleri 168
Grafik 11: Mali Kaynaklar 175



Eğitimdir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefalete terk eder.

Mustafa Kemal Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



5018 sayılı Kanun'un 41. maddesinde idare faaliyet raporu; ilgili idare hakkındaki genel bilgileri, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgilerini içerecek şekilde düzenlenen bir rapor olarak tanımlanmaktadır. Çağdaş mali yönetim sisteminin günümüzde temel ilkelerinin başında şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu gelmektedir. Faaliyet raporları kurumlarda özellikle 5018 sayılı Kanunla gelen yeni mali yönetim sisteminde açıklığın ve hesap verme sorumluluğunun işlemesine yardımcı olan temel bir belgedir. Bu anlamda yükseköğretim hizmetleri konusunda kamuoyunu bilgilendiren faaliyet raporları, aynı zamanda kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığının ortaya konulduğu temel bir belge niteliğindedir.

Bu anlayış içinde mali yönetim sisteminin gerektirdiği altyapıya uygun bir şekilde hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, bu vesile ile raporun hazırlanmasına katkı veren bütün çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

- MİSYON ve VİZYON
- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon Ve Vizyon



Uluslararası bilimsel değerleri benimseyen, analitik düşünen, özgüveni yüksek, girişimci bireyler yetiştirmek, bilimsel araştırmalar ve ürettiği hizmetlerle toplumsal fayda sağlamak.

Türkiye, Balkanlar ve uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ile tanınırlığı yüksek, saygın bir üniversite olmak.



B. Yetki, Görev Ve Sorumluluklar

Anayasa'nın 130'uncu maddesinde; çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur, denilmektedir.

Yükseköğretim ile ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla düzenlenen 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 1981'den beri yürürlüktedir.

2547 sayılı Kanun'un 12'nci maddesinde Yükseköğretim Kurumlarının görevleri sayılmakta olup bu görevler sırasıyla;

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
c. Türk toplumunun yasam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır,
şeklinde düzenlenmiştir.

Rektör: Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;
a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitimöğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Üniversite Senatosu: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:
a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
b. Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
Üniversite Yönetim Kurulu: Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü: Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Yüksekokul: Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Genel Sekreter: Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:
a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Yerleşkeler

Trakya Üniversitesinin Edirne il merkezi ve ilçelerde toplam 13 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 7.657.222 m^2, toplam kapalı alanı ise 414.423 m^2'dir. Üniversitemizin en büyük yerleşkesi 3.287.773 m^2 ileProf. Dr. Ahmet Tarık KARADENIZ yerleşkesidir. En fazla kapalı alana sahip yerleşkemiz de 288.199 m^2 ile Balkan yerleşkesidir. Üniversitemizde toplam 5 Enstitü, 14 Fakülte, 4 Yüksekokul, 10 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuar, 38 Araştırma ve Uygulama Merkezi mevcuttur. Edirne 'ye bağlı 2 ilçede (Uzunköprü, Keşan) 3 Yüksekokul ve 4 ilçede ise (Havsa, Uzunköprü, Keşan, İpsala) 4 Meslek Yüksekokulu faaliyet göstermektedir.

Tablo 1: Yerleşkelere Göre Kapalı Ve Açık Alanlar

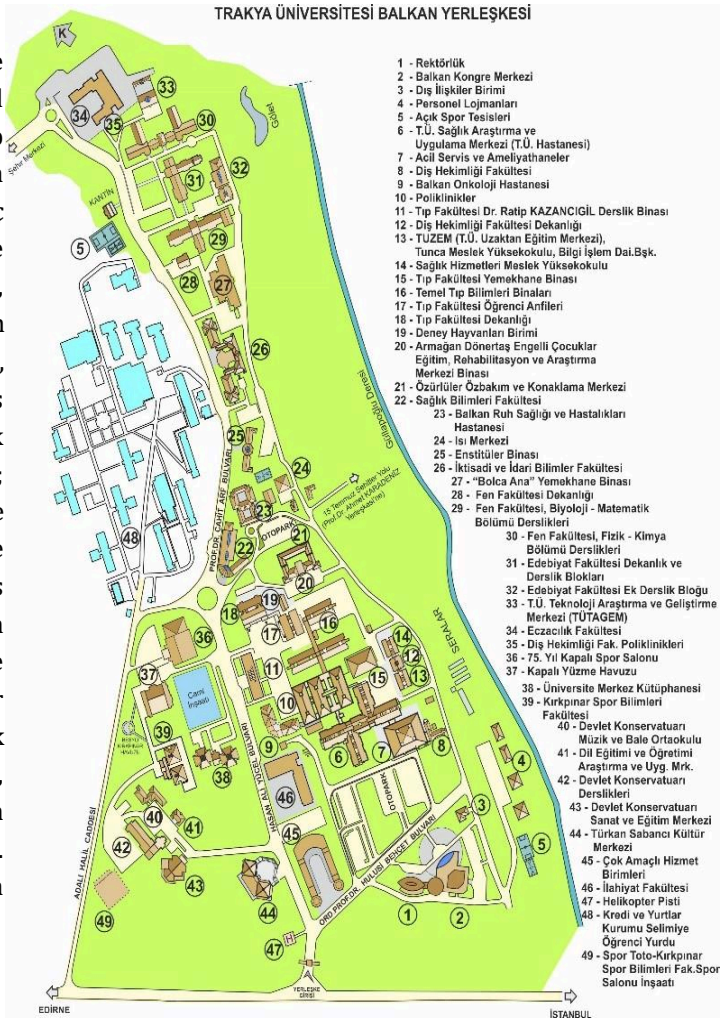
Yerleşkeler	Açık Alan (m^2)	Kapalı Alan (m^2)	Toplam Alan (m^2)
Balkan	2.215.744	288.199	2.503.943
Karaağaç	175.241	6.801	182.042
Ayşekadın	113.570	25.308	138.878
İsmail Hakkı TONGUÇ	8.000	4.224	12.224
Kosova	34.860	10.799	45.659
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENIZ	3.270.091	17.682	3.287.773
Makedonya	19.638	7.553	27.191
Sarayiçi	513.614	10.423	524.037
Uzunköprü	21.875	10.109	31.984
Keşan Paşayiğit	25.349	7.595	32.944
Keşan Hersekzade	1.014.294	16.315	1.030.609
Havsa Hakan OKURSOY	164.945	4.684	169.629
İpsala Evrenosgazi	80.001	4.731	84.732
Toplam	**7.657.222**	**414.423**	**8.071.645**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

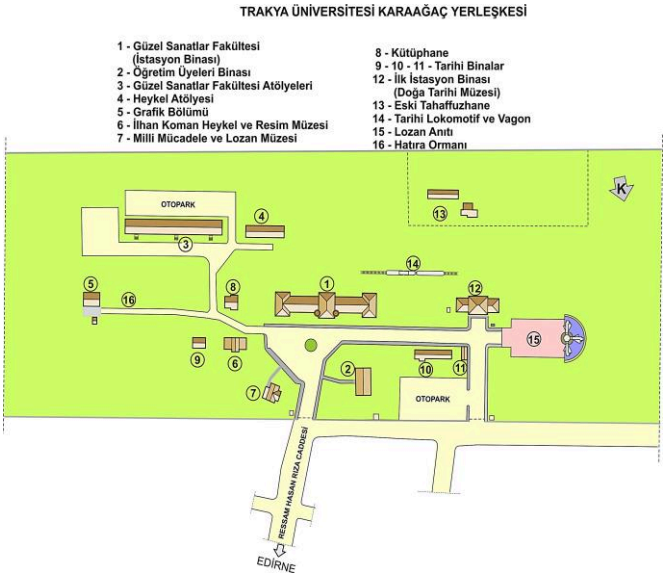


BALKAN YERLEŞKESİ

Balkan Yerleşkesi, yerel halka, personele ve öğrencilere eğitim, idari, sosyal ve kültürel olanaklar sağlayan ideal bir yaşam alanı olup hızlı bir şekilde gelişmektedir. 2011 yılında Rektörlük ve idari birimler Karaağaç Yerleşkesinden Balkan Yerleşkesine taşınmıştır. Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Balkan Araştırma ile Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüleri; Tıp, Fen, Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Diş Hekimliği, İlahiyat, Sağlık Bilimleri, Eczacılık ve Kırkpınar Spor Bilimleri Fakülteleri; Devlet Konservatuarı; Sağlık Hizmetleri ve Tunca Meslek Yüksekokulları bu yerleşkede bulunur. Türkiye'nin beşinci büyük referans hastanesi olan Üniversite Hastanesi, Balkan Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi ile Balkan Onkoloji Hastanesi bu yerleşkede yer almaktadır. Yine Balkanların en büyük kongre merkezi olan Balkan Kongre Merkezi, Devlet Konservatuarı Sanat ve Eğitim Merkezi, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, 75. Yıl Spor Salonu ve Kapalı Yüzme Havuzu da bu yerleşkede bulunmaktadır.



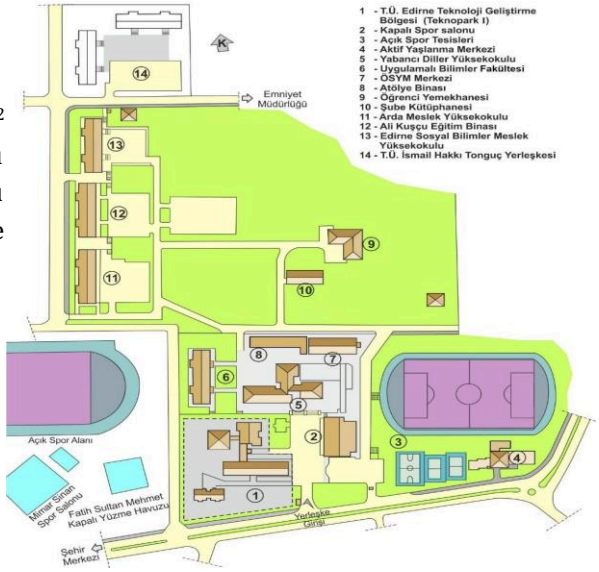
KARAAĞAÇ YERLEŞKESİ



Mimar Kemalettin'in en güzel eserlerindendir. 1974'e kadar Karaağaç Tren İstasyonu olarak kullanılmış olup 1998-2011 yılları arasında Rektörlük binası olarak kullanılmıştır. Şu an Güzel Sanatlar Fakültesi ve Müzelerin bulunduğu bir yerleşkedir. Bu yerleşke 6.801 m^2 kapalı alan ve 175.241 m^2 açık alan üzerine kurulmuştur

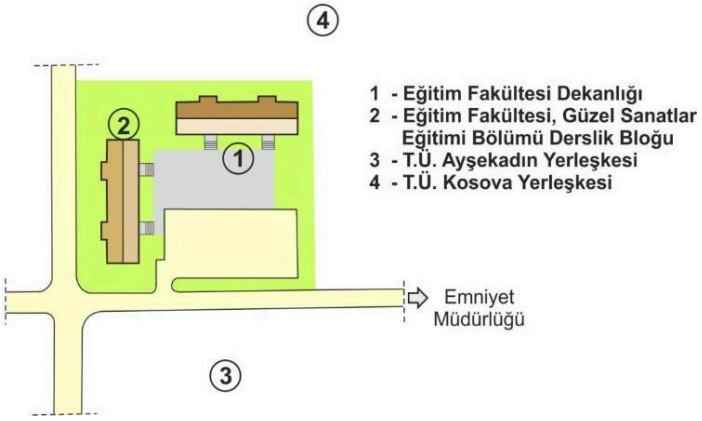
AYŞEKADIN YERLEŞKESİ

Ayşekadın Yerleşkesi; 25.308m² kapalı, 113.570 m² açık alana sahip bir yerleşke üzerine kurulmuştur. Bu yerleşkede Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Arda MYO, Sosyal Bilimler MYO ve Teknopark bulunmaktadır.



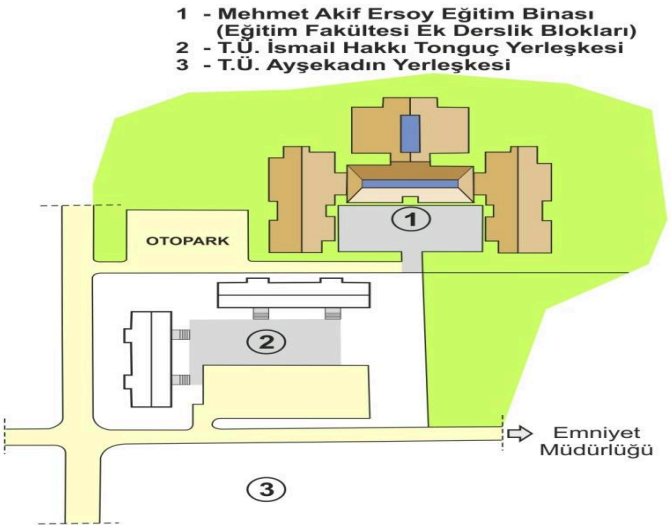
İSMAİL HAKKI TONGUÇ YERLEŞKESİ

İsmail Hakkı Tonguç Yerleşkesi; 4.224 m² kapalı alana, 8.000 m² açık alana sahip bir yerleşkedir. Yerleşkede, Eğitim Fakültesi Dekanlık binası ve Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü bulunmaktadır.



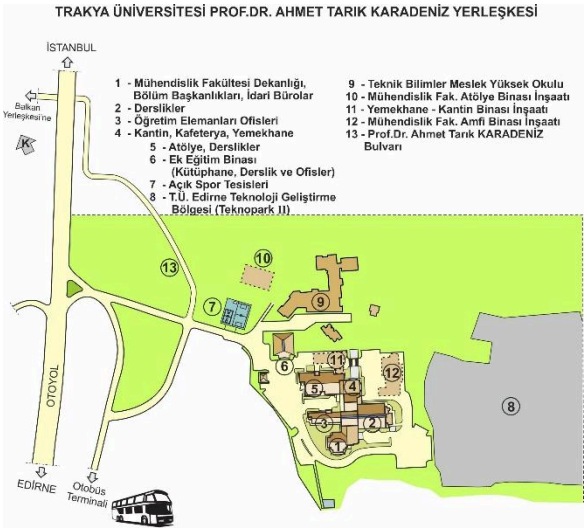
KOSOVA YERLEŞKESİ

Yerleşke, 10.799 m² kapalı alan ve 34.860 m² açık alan üzerinde kuruludur. Eğitim Fakültesine ait Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü hariç diğer bölümler yerleşkede bulunan Mehmet Akif Ersoy binasında yer almaktadır.



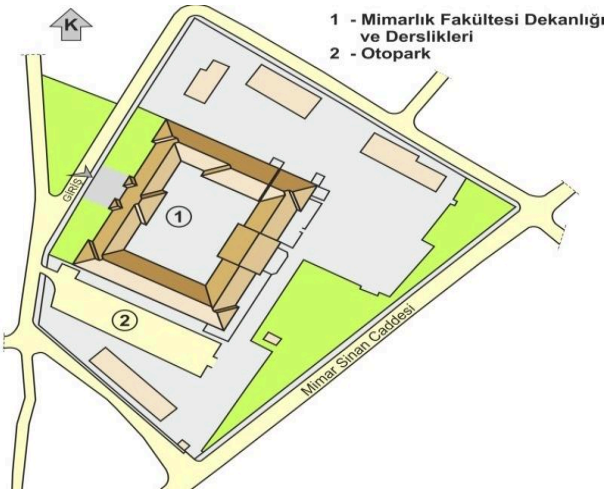
PROF.DR. AHMET TARIK KARADENİZ YERLEŞKESİ

Kurucu Rektörün ismiyle anılan bu yerleşke, 17.682 m² kapalı alan, 3.270.091 m² açık alan üzerine kuruludur. Yerleşkede, Mühendislik Fakültesi ve Teknik Bilimler MYO bulunmaktadır.



MAKEDONYA YERLEŞKESİ

Mimarlık Fakültesi bulunan Makedonya Yerleşkesi, 7.553 m² kapalı, 19.638 m² açık alan üzerine kuruludur.



SARAYİÇİ YERLEŞKESİ

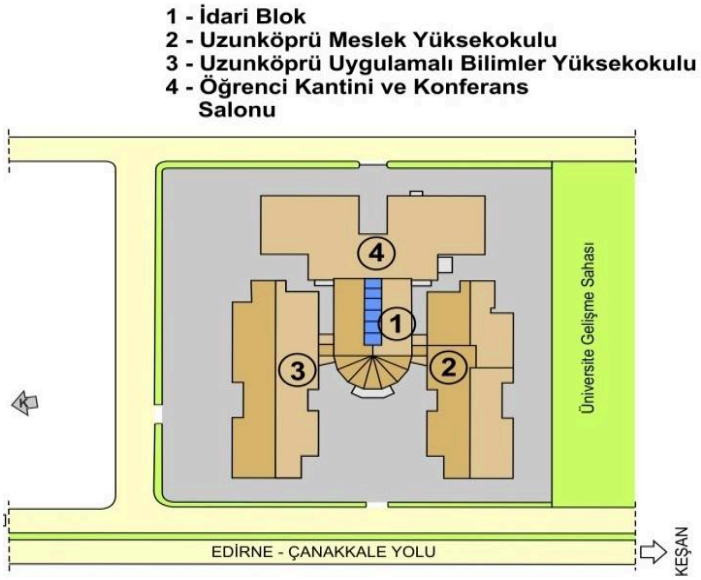
Yerleşkede; Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Yerleşke, 10.423 m² kapalı, 513.614 m² açık alana sahiptir.



İlçe Yerleşkeleri

UZUNKÖPRÜ YERLEŞKESİ

Edirne'nin Uzunköprü ilçesinde bulunan ve Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Uzunköprü Meslek Yüksekokulunun bulunduğu yerleşke; 10.109m² kapalı, 21.875 m² açık alana sahiptir.



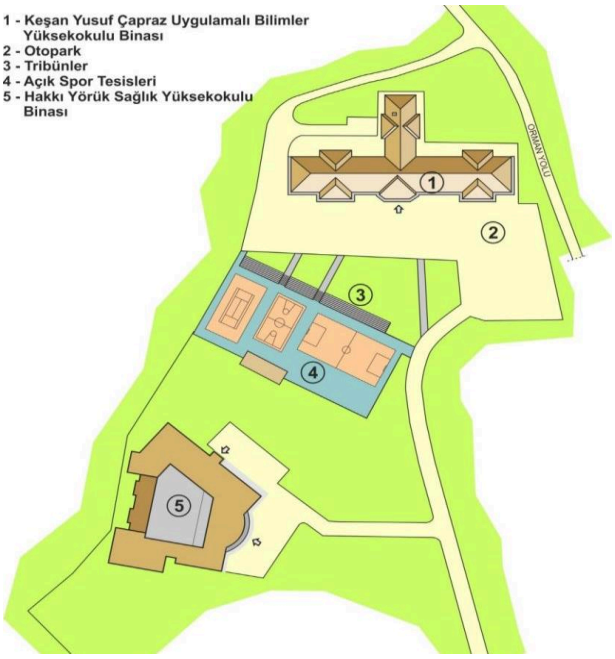
KEŞAN PAŞAYİĞİT YERLEŞKESİ

7.595m² kapalı, 25.349 m² açık alana sahip yerleşke, Edirne'nin Keşan İlçesinde yer almaktadır. Keşan Meslek Yüksekokulu ve Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Uygulama Anaokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.



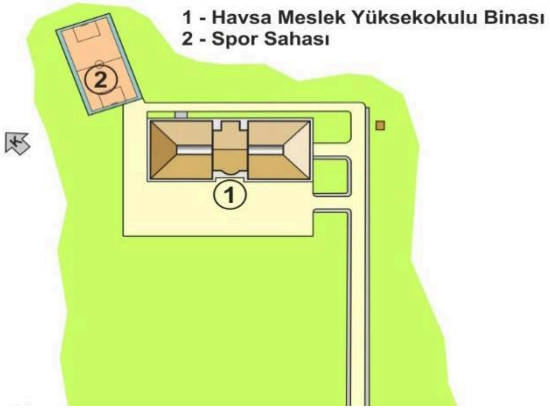
KEŞAN HERSEKZADE YERLEŞKESİ

Edirne'nin Keşan ilçesinde bulunan yerleşkede, Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Keşan Hakkı YÖRÜK Sağlık Yüksekokulu hizmet vermektedir. 16.315 m² kapalı alan ve 1.014.294 m² açık alana sahiptir.



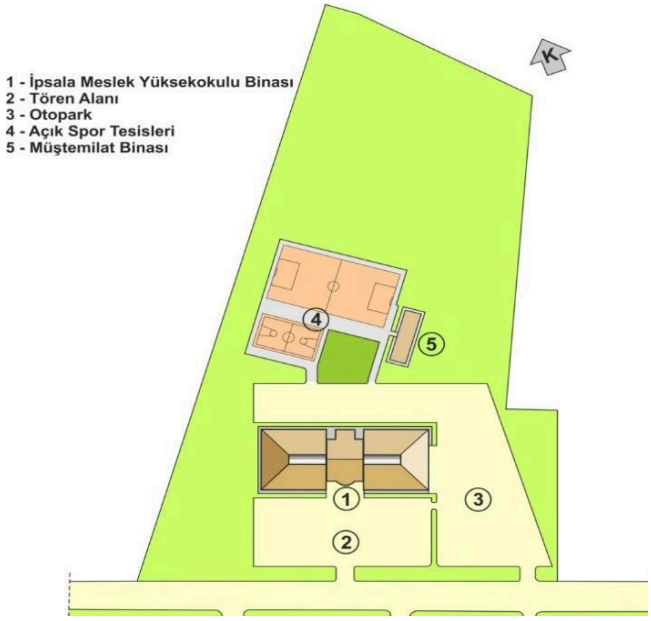
HAVSA HAKAN OKURSOY YERLEŞKESİ

Bu yerleşke 4.684m² kapalı alan ve 164.945m² açık alana sahiptir. Edirne'nin Havsa ilçesinde yer alan bu yerleşkede Havsa Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.



İPSALA EVRENOSGAZİ YERLEŞKESİ

Edirne'nin İpsala ilçesinde kurulan bu yerleşke 4.731m² kapalı alan ve 80.001 m² açık alana sahiptir. İpsala Meslek Yüksekokulu bu yerleşkede hizmet vermektedir.



1.2. Taşınmazlar

Trakya Üniversitesi mülkiyet durumuna göre arsa/arazi alanı toplam 8.071.645 m² alanda hizmetlerini sürdürmekte olup, bina/tesis yerleşim alanı toplam net 414.423 m²' dir.

Tablo 2: Yerleşke Bazında Taşınmazlar

Yerleşke Adı	Toplam Arsa/Arazi Alanı (m²)	Toplam Bina/Tesis Alanı (m²)
Balkan	2.503.943	288.199
Karaağaç	182.042	6.801
Ayşekadın	138.878	25.308
İsmail Hakkı TONGUÇ	12.224	4.224
Kosova	45.659	10.799
Prof. Dr. Ahmet Tarık KARADENIZ	3.287.773	17.682
Makedonya	27.191	7.553
Sarayiçi	524.037	10.423
Uzunköprü	31.984	10.109
Keşan Paşayiğit	32.944	7.595
Keşan Hersekzade	1.030.609	16.315
Havsa Hakan OKURSOY	169.629	4.684
İpsala Evrenosgazi	84.732	4.731
Toplam	**8.071.645**	**414.423**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 3: Taşınmaz İcmal Cetveli

Taşınmaz Kodu	Taşınmazın Cinsi	Geçen Yıldan Devreden			Gelecek Yıla Devreden		
		Adet	Yüzölçümü	Değeri	Adet	Yüzölçümü	Değeri
1.1.1.1.	Tapuda Kayıtlı Olmayan İdare Binaları	4	12390	14.698.242,12	4	12390	15.409.690,78
1.1.1.2.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Hizmet Binaları	7	19807	18.454.676,12	7	19807	23.451.568,70
1.1.2.4.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Üniversite, Akademi, Enstitü ve Yüksekokul Binaları	32	208945	178.706.224,24	36	208945	180.051.266,82
1.1.3.1.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Sağlık Evleri	1	450	317.260,00	1	450	317.260,00
1.1.3.4.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Hastaneler	5	87400	42.742.668,35	5	87400	42.742.668,35
1.1.3.5.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Laboratuarlar	2	2500	23.630.428,33	2	2500	23.630.428,33
1.1.3.7.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Klinikler	1	24900	2.809.467,00	1	24900	2.809.467,00
1.1.4.3.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Kreş ve Gündüz Bakımevleri	1	1600	192.375,09	1	1600	192.375,09
1.1.4.6.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Kütüphaneler	1	5150	2.086.467,15	1	5150	2.086.467,15
1.1.4.8.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Sinema,Tiyatro ve Opera vb. Salonları ve Stüdyoları	2	4200	2.606.433,56	2	4200	2.606.433,56
1.1.4.13	Tapuda Kayıtlı Olmayan Düğün, Tören ve Konferans Salonları	1	9041	11.406.004,39	1	9041	11.406.004,39
1.1.5.2.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Spor Salonları	5	22160	9.722.703,96	5	22160	9.722.703,96
1.1.6.9.1.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Misafirhaneler	1	640	527.488,52	1	640	527.488,52

1.1.7.1.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Kamu Konutları	1	7000	747.364,07	1	7000	747.364,07
1.1.9.5.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Dükkan ve İşyeri	1	375	50.000,00	1	375	50.000,00
1.1.12.2.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Atölyeler	3	1344,29	859.862,36	3	1344,29	1.089.862,36
1.1.13.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Tarımsal Amaçlı Bina ve Tesisler	1	3000	480.000,00	1	3000	480.000,00
1.2.	Tapuda Kayıtlı Olan Arsalar	32	722930,37	31619356,93	32	668.393,53	311.968.127,50
1.3.1.	Tapuda Kayıtlı Olan Tarla	205	1567923,92	664.758.401,66	205	1.567.923,92	664.833.222,20
1.3.2.	Tapuda Kayıtlı Olan Bağ Bahçe	53	176747,22	76.403.622,30	56	176747,22	76.403.622,30
1.3.5.	Tapuda Kayıtlı Olmayan Ağaçlandırılmış Alanlar	3	35.000	750.000,00	3	35.000	750.000,00
1.20.05	Tapuda Kayıtlı Olmayan Otoparklar	11	46.336,76	23.061.560,08	11	46.336,76	23.061.560,08
1.02	Tapuda Kayıtlı Olmayan Enerji ve Nakil Hatları	5	700	1.004.500,00	8	829,16	2.994.425,62

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

1.2.1. Eğitim Alanları, Derslikler

Trakya Üniversitesi, Üniversite bazında toplam 54 amfide eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplam amfinin %79,6'sı fakültelerde, %20,4'ü Yüksekokullar/Meslek Yüksekokullarında bulunmaktadır. Trakya Üniversitesinde toplam 503 sınıfta eğitim-öğretim yapılmaktadır. Toplam sınıfın %68,8'i fakültelerde, %27,4'ü Yüksekokullar/Meslek Yüksekokullarında, %2,8'i Devlet Konservatuvarında, %1,0'i Araştırma ve Uygulama Merkezlerinde bulunmaktadır. Öğrencilerin uygulama yapmak amacıyla kullandığı 78 atölyenin %66,7'si Yüksekokullar/Meslek Yüksekokullarında, %33,3'ü fakültelerde bulunmaktadır. Ayrıca toplam 369 laboratuvarın %60,2'si eğitim, %39,8'i araştırma laboratuvarlarından oluşmaktadır.

Tablo 4: Eğitim ve Derslik Alanları (m^2)

Birimler	Kapasite Aralığı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvar		Toplam
					Eğitim	Araştırma	
Fakülteler	0-50	1	188	23	114	102	**428**
	51-75	5	75	2	11	0	**93**
	76-100	12	68	1	12	0	**93**
	101-150	14	15	0	2	2	**33**
	151-250	8	0	0	0	0	**8**
	250<	3	0	0	0	0	**3**
Fakülteler Toplamı		**43**	**346**	**26**	**139**	**104**	**658**
Devlet Konservatuarı	0-50	0	14	0	15	0	**29**
Devlet Konservatuarı Toplamı		**0**	**14**	**0**	**15**	**0**	**29**
Yüksek Okullar/Meslek Yüksek Okulları	0-50	0	54	35	46	1	**136**
	51-75	0	46	10	20	0	**76**
	76-100	6	33	3	2	0	**44**
	101-150	3	5	4	0	0	**12**
	151-250	2	0	0	0	0	**2**
Yüksekokullar/Meslek Yüksekokulları Toplamı		**11**	**138**	**52**	**68**	**1**	**270**
Araştırma ve Uygulama Merkezleri	0-50	0	5	0	0	42	**47**
Araştırma ve Uygulama Merkezleri Toplamı		**0**	**5**	**0**	**0**	**42**	**47**

Toplam	0-50	1	261	58	175	145	**640**
	51-75	5	121	12	31	0	**169**
	76-100	18	101	4	14	0	**137**
	101-150	17	20	4	2	2	**45**
	151-250	10	0	0	0	0	**10**
	250<	3	0	0	0	0	**3**
Genel Toplam		**54**	**503**	**78**	**222**	**147**	**1.004**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 5: Eğitim ve Derslik Alanlarının Yüzölçümü (m^2)

Eğitim Alanı (m^2)		Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 250<	Toplam
Amfi		51,08	459,6	2.085,79	2.243,62	1.545,3	867,92	**7.253,31**
Sınıf		13.507,18	9.635,23	10.774,11	2.356	0	0	**36.272,52**
Atölye		4.404,27	824,25	132,78	160,33	0	0	**5.521,63**
Laboratuvar	Eğitim	11.836,43	3.029,39	1.302,51	387,35	0	0	**16.555,68**
	Araştırma	4.514,81	0	0	158,51	0	0	**4.673,32**
Toplam		**34.313,77**	**13.948,47**	**14.295,19**	**5.305,81**	**1.545,3**	**867,92**	**70.276,46**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

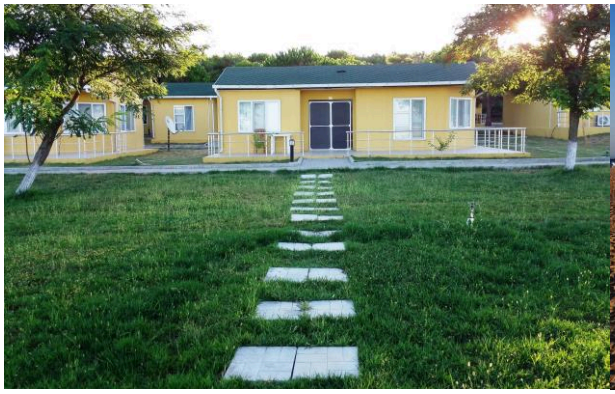
Tablo 6: Akredite Olan Laboratuvar Sayıları

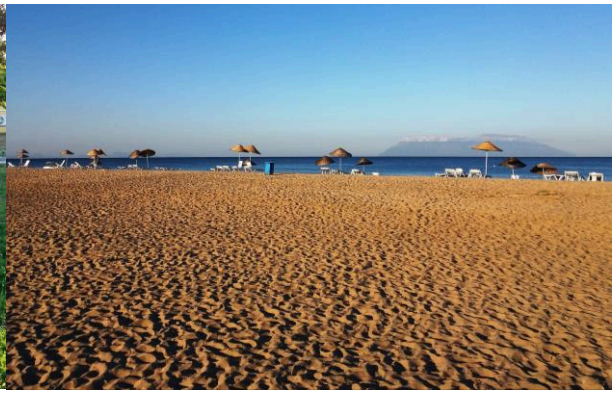
Birim Adı	Adet
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	2
Toplam	2

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.2.2. Sosyal Tesisler

Trakya Üniversitesi öğrencileri ile akademik ve idari personelin beslenme ihtiyacını karşılamak üzere toplam 17 yemekhane, 30 kantin/kafeterya, 1 adet restoran bulunmaktadır. Ayrıca Balkan Yerleşkesi'nde bulunan Deltapark Öğrenci Yaşam Merkezi'nde kafeteryalar, market, eczane, mescit gibi çeşitli hizmetler bulunmaktadır. Trakya Üniversitesi bünyesinde Balkan Yerleşkesinde 2 adet misafirhane bulunmaktadır. 37 oda, 74 kişilik konaklama kapasitesi ile Armağan Dönertaş Oteli ve 29 oda, 61 kişilik konaklama kapasitesi ile Uygulama Oteli Üniversitemiz misafirlerine hizmet vermektedir.
Üniversitemiz bünyesinde Akademik ve idari personelin yararlandığı, Balkan Yerleşkesinde bulunan 4 bloktan oluşan lojmanlar toplam 66 daireden oluşmaktadır.





Trakya Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal tesislere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7: Sosyal Tesis Bilgileri

Sosyal Tesisler	Sayı	Açık Alan (m²)	Kapalı Alan (m²)	Toplam Alan (m²)
Meriç Kenarı Sosyal Tesisleri	-	7.512	611	8.123
Enez Öğrenci Dinlenme Tesisleri	-	12.449	1.113	13.562
Enez Eğitim ve Spor Kompleksi	-	44.332	-	44.332
Menza Binası	-	-	7.599	7.599
Deltapark Öğrenci Yaşam Merkezi	-	-	6.613	6.613
Misafirhane	2	-	1.947	1.947
Engelli Çocuklar Merkezi	1	-	2.194	2.194
Kafeterya / Kantin	30	-	4.038	4.038
Öğrenci / Personel Yemekhanesi	17	-	5.552	5.552
Lojman	66	6.500	6.125	12.625
II. Bayezid Külliyesi	1	21.080	1.195	22.275
Toplam	**117**	**91.873**	**36.987**	**128.860**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı





1.2.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda önemli başarılara imza atmaktadır. Başarıların altında yatan temel nedenin tesisleşme olduğu bilinciyle, Üniversitemizde alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik yatırımlara devam edilmektedir.





Tablo 8: Spor Alanları

Spor Tesisleri	Adet	Spor Tesisleri	Adet
Futbol Sahası	1	Çok Amaçlı Spor Tesisi	1
Mini Futbol Sahası	8	Kapalı Spor Salonu	2
Basketbol Sahası	10	Kapalı Yüzme Havuzu	1
Tenis Kortu	6		
Toplam			**29**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

JUDO ÜNİLİG TÜRKİYE ŞAMPİYONASI'NDAN KUPALAR VE MADALYALARLA DÖNÜLDÜ

Judo Ünilig Finaller Türkiye Şampiyonası'na Trakya Üniversitesi Judo Takımı damga vurdu. Trakya Üniversitesi Judo Takımı, şampiyonada toplamda 10 madalya ve 2 kupa kazanarak büyük başarı elde etti.





1.2.4. Toplantı ve Konferans Salonları

2007 yılında inşaatına başlanan Balkan Kongre Merkezi, 2009 yılının Nisan ayında faaliyete geçmiş olup, ulusal ve uluslararası kongrelere ev sahipliği yapmaktadır.

Tablo 9: Toplantı ve Konferans Alanları

Kapasite (kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0–50	55	6	61
51–75	15	3	18
76–100	11	8	19
101–150	12	6	18
151–250	2	2	4
251–Üzeri	2	2	4
Toplam	**97**	**27**	**124**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı





1.2.5. Hastane Alanları

Edirne Tıp Fakültesi, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi bünyesinden ayrılarak Trakya Üniversitesi'ne bağlanmış, Trakya Üniversitesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi adı altında 05 Haziran 1983 tarihinde Edirne Devlet Hastanesi'nin bir bloğunda 80 yatak kapasiteli olarak hizmete açılmıştır. Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastane) inşaatının yapımına 23 Ağustos 1976 tarihinde başlanmıştır. 16.000 m²'lik alan üzerine kurulan ve 103.000 m²'lik kullanım alanı bulunan şu andaki merkezine 1987-1988 eğitim-öğretim yılında taşınmış, 2 blokta yer alan 3 kat ile hizmete açılmıştır. Hastane, 25 Kasım 1999 tarihinde tamamlanmıştır.





Tablo 10: Hastane Alanları

Hastane Alanları	Adet	Alan (m²)	Hastane Alanları	Adet	Alan (m²)
Acil Servis	2	2.070	Temel Tıp Bilimleri	3	7.900
Yoğun Bakım	8	4.931	Diyaliz	1	400
Ameliyathane	17	4.500	Radyoterapi	1	960
Klinik	30	33.100	Medikal Onkoloji	1	4.200
Poliklinikler	21	12.500	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları + AMATEM	1	3.200
Laboratuvar	1	1.100	Morg	1	550
Radyoloji Alanı	2	2.290	Mutfak	1	1.250
Nükleer Tıp alanı	1	690	Çamaşırhane	1	600
Kan Bankası	1	750	Mahkum Servisi	1	520
Sterilizasyon Alanı	1	288	Terzihane	1	60
Eczane	1	200	Toplantı Salonu	3	1250

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ HASTANESİNDEN BİR İLK DAHA: KEMİK İLİĞİ NAKLİ



Trakya bölgesi ve Balkanlar'ın sağlık alanında öncü kuruluşlarından olan Trakya Üniversitesi Hastanesi, bir ilke daha imza attı. Trakya Üniversitesi Hastanesi'nde tedavisi süren bir hastaya ilk kez kemik iliği (kök hücre) nakli gerçekleştirildi. Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Ana Bilim Dalı Hematoloji Bilim Dalı'nın ve Kemik İliği Nakli Merkezi'nin öncülüğünde gerçekleştirilen ilk kök hücre nakliyle hasta sağlığına kavuştu.

1.2.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizdeki ambar, arşiv ve atölyelerin toplam alanı 26.287 m² olup bilgileri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 11: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Diğer Alanlar	Adet	Alan (m²)
Ambar	990	22.270
Arşiv	107	3.635
Atölyeler	5	382
Toplam	**1.102**	**26.287**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.2.7. Misafirhane ve Lojmanlar

Trakya Üniversitesi bünyesinde Balkan Yerleşkesinde 2 misafirhane bulunmaktadır. 37 oda, 74 kişilik konaklama kapasitesi ile Armağan Dönertaş Oteli ve 29 oda, 61 kişilik konaklama kapasitesi ile Uygulama Oteli misafirlerine hizmet vermektedir.

Üniversitemiz bünyesinde akademik ve idari personelin yararlandığı, Balkan Yerleşkesinde bulunan 4 bloktan oluşan lojmanlar 66 daireden oluşmaktadır.



1.3. Taşınırlar

Üniversitemiz bünyesinde 2020-2022 yıllarında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Tablo 12: 2020-2022 Yılları Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	2020	2021	2022
Otomobiller (Binek)	27	23	24
Yolcu Taşıma Araçları (Otobüs, Minibüs, Midibüs)	21	14	14
Yük Taşıma Araçları (Pick-up, Kamyonet, Kamyon)	10	9	9
Özel Amaçlı Taşıtlar (Ambulans, Cenaze Aracı, Tankerler)	1	1	1
Toplam	**59**	**47**	**48**

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Aşağıda verilen tablodaki değerlerde taşınır hesap cetvelinde kullanılan hesaplar baz alınmıştır. 2022 yılsonu itibarıyla, I. düzeyde 253 Tesis, Makine ve Cihazlar grubunda toplam 18.475; 254, Taşıtlar grubunda toplam 1.202 ve 255 Demirbaşlar grubunda da 284.036 adet taşınır kayıtlıdır.

Tablo 13: Taşınır Malzeme Sayısı

Hesap Kodu	Dayanıklı Taşınırlar	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
253	Tesis, Makine ve Cihazlar	17.188	17.303	18.457	18.486	18.475
254	Taşıtlar Grubu	742	1451	1.311	1.202	1.202
255	Demirbaşlar Grubu	273.181	276.799	281.784	284.454	284.036

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin istifadesine sunulan araç, makine ve donanım envanterine ilişkin tablo şu şekildedir.

Tablo 14: Teknolojik Kaynaklar

2022 Yılı Teknolojik Kaynaklar	Adet
Sunucular	262
Masaüstü Bilgisayar	5130
Dizüstü Bilgisayarlar	1046
Tablet Bilgisayar	147
Cep Bilgisayar	3

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet
Projeksiyon	949	Sabit Kameralar	105
Tepegöz	21	Sualtı Kameraları	2
Barkod Yazıcılar ve Okuyucular, Optik Okuyucular	376	Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	37
Lazer Yazıcılar	1871	Gece Görüş Kameraları	41
İnkjet yazıcılar	5	İnternet Kameraları	19
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	362	Diğer Kameralar	115
Mürekkep Püskürtmeli Yazıcılar	37	Televizyonlar	500
Nokta Vuruşlu Yazıcılar	7	Tarayıcılar	291
Üç Boyutlu Yazıcılar	7	Sürekli Çekim Kameraları	10
Plotter Yazıcılar	2	Mikroskoplar	413
Termal Yazıcılar	3	Yazı Tahtası	842
Diğer Yazıcılar ve Okuyucular	63	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	698
Etiket Yazıcıları ve Okuyucuları	12	Bilgisayar Çevre Birimleri	3.962
Fotokopi Makinesi	143	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	178
Faks	36	Haberleşme Cihazları	3.534
Fotoğraf Makinesi	198	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	4.061
Dijital Kameralar	49	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri	1.014

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2. ÖRGÜT YAPISI

Üniversitemizin teşkilat yapısı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun'a göre oluşturmuştur.

2.1. Akademik Teşkilat

Trakya Üniversitesi akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre 14 Fakülte, 5 Enstitü, 4 Yüksekokul, 1 Konservatuvar, 10 Meslek Yüksekokulu, 38 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile 4 Bölümden oluşmuştur.

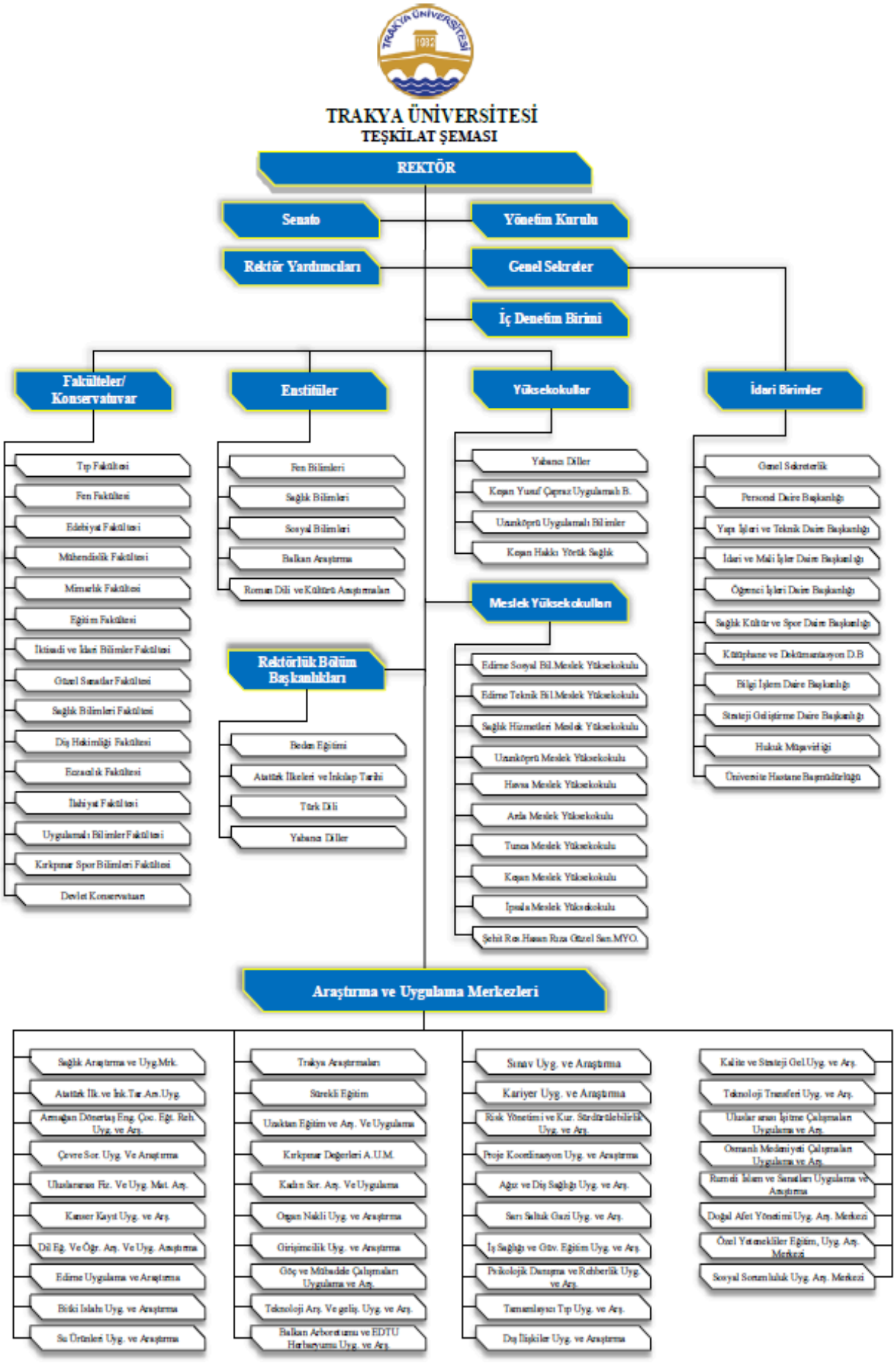
2.2. İdari Teşkilat

Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

İdari teşkilat içinde Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü bulunmaktadır. İç Denetim Birimi tarafından yönetim süreçlerine ilişkin denetim ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca Eğitim-Öğretim Komisyonu, Mevzuat Komisyonu, Yayın Komisyonu, Trakya Üniversitesi Birimleri Alt Yayın Komisyonu, Diploma Komisyonu, İzleme Ve Değerlendirme Komisyonu, Kalite Komisyonu, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu, Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK), Yeterlilikler Çerçevesi Alt Komisyonu, Kalite Güvencesi Alt Komisyonu, Akts Alt Komisyonu, Ölçme Değerlendirme Alt Komisyonu, Engelli Öğrenciler Komisyonu, Ön Değerlendirme Komisyonu ve Arabuluculuk Komisyonu aktif olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Bunlara ek olarak ileri teknoloji alanında çalışan yerli ve uluslararası şirketleri bir araya getirerek aralarında ve üniversiteyle sinerji yaratmalarını sağlayan mekanizmalar kurmak amacıyla tasarlanmış Teknoloji Transfer Ofisi bulunmaktadır. Üniversitenin yurt dışındaki üniversiteler ile işbirliğini arttırmak ve geliştirmek, Erasmus, Mevlana ve Ulusal Farabi Değişim Programları ile üniversiteye gelen ya da diğer üniversitelere giden öğrenci ve personele destek olmak gibi amaçlarla kurulan Uluslararası Öğrenci Ofisi de çalışmalarına devam etmektedir.

Trakya Üniversitesinin mevcut akademik ve idari örgüt yapısı aşağıdaki şekilde sunulmuştur.


TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLAT ŞEMASI
REKTÖR
Senato
Yönetim Kurulu
Rektör Yardımcıları
Genel Sekreter
İç Denetim Birimi
Fakülteler/ Konservatuvar
Enstitüler
Yüksekokullar
İdari Birimler
Tıp Fakültesi
Fen Fakültesi
Edebiyat Fakültesi
Mühendislik Fakültesi
Mimarlık Fakültesi
Eğitim Fakültesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Güzel Sanatlar Fakültesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Diş Hekimliği Fakültesi
Eczacılık Fakültesi
İlahiyat Fakültesi
Uygulamalı Bilimler Fakültesi
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi
Devlet Konservatuarı
Fen Bilimleri
Sağlık Bilimleri
Sosyal Bilimleri
Balkan Araştırma
Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları
Yabancı Diller
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı B.
Uzunköprü Uygulamalı Bilimler
Keşan Hakkı Yörük Sağlık
Meslek Yüksekokulları
Rektörlük Bölüm Başkanlıkları
Beden Eğitimi
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi
Türk Dili
Yabancı Diller
Edirne Sosyal Bil.Meslek Yüksekokulu
Edirne Teknik Bil.Meslek Yüksekokulu
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
Uzunköprü Meslek Yüksekokulu
Havsa Meslek Yüksekokulu
Arda Meslek Yüksekokulu
Tunca Meslek Yüksekokulu
Keşan Meslek Yüksekokulu
İpsala Meslek Yüksekokulu
Şehit Rıs.Hasan Rıza Güzel San.MYO.
Genel Sekreterlik
Personel Daire Başkanlığı
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Kütüphane ve Dokümantasyon D.B
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Hukuk Müşavirliği
Üniversite Hastane Başmüdürlüğü
Araştırma ve Uygulama Merkezleri
Sağlık Araştırma ve Uyg.Mrk.
Atatürk İlk.ve İnk.Tar.Arş.Uyg.
Armağan Dönertaş Eng. Çoc. Eğt. Reh. Uyg. ve Arş.
Çevre Sor. Uyg. Ve Araştırma
Uluslararası Fiz. Ve Uyg. Mat. Arş.
Kanser Kayıt Uyg. ve Arş.
Dil Eğ. Ve Öğr. Arş. Ve Uyg. Araştırma
Edirne Uygulama ve Araştırma
Bitki Islahı Uyg. ve Araştırma
Su Ürünleri Uyg. ve Araştırma
Trakya Araştırmaları
Sürekli Eğitim
Uzaktan Eğitim ve Arş. Ve Uygulama
Kırkpınar Değerleri A.U.M.
Kadın Sor. Arş. Ve Uygulama
Organ Nakli Uyg. ve Araştırma
Girişimcilik Uyg. ve Araştırma
Göç ve Mübadele Çalışmaları Uygulama ve Arş.
Teknoloji Arş. Ve geliş. Uyg. ve Arş.
Balkan Arboretumu ve EDTU Herbaryumu Uyg. ve Arş.
Sınav Uyg. ve Araştırma
Kariyer Uyg. ve Araştırma
Risk Yönetimi ve Kur. Sürdürülebilirlik Uyg. ve Arş.
Proje Koordinasyon Uyg. ve Araştırma
Ağız ve Diş Sağlığı Uyg. ve Arş.
Sarı Saltık Gazi Uyg. ve Arş.
İş Sağlığı ve Güv. Eğitim Uyg. ve Arş.
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uyg. ve Arş.
Tamamlayıcı Tıp Uyg. ve Arş.
Dış İlişkiler Uyg. ve Araştırma
Kalite ve Strateji Gel.Uyg. ve Arş.
Teknoloji Transferi Uyg. ve Arş.
Uluslar arası İşitme Çalışmaları Uygulama ve Arş.
Osmanlı Medeniyeti Çalışmaları Uygulama ve Arş.
Rumeli İslam ve Sanatları Uygulama ve Araştırma
Doğal Afet Yönetimi Uyg. Arş. Merkezi
Özel Yetenekliler Eğitim, Uyg. Arş. Merkezi
Sosyal Sorumluluk Uyg. Arş. Merkezi

3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Gelişmekte ve her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranınlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Tablo 16: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİLİŞİM SİSTEMİ	
Internet Hizmeti	Tüm Yerleşkelerde
Kablosuz Internet Erişim Bağlantısı	Tüm Yerleşkelerde
Internete Bağlı Anlık Aktif Kullanıcı Sayısı	4115
2022 Açılan Öğrenci E-Posta Hesabı Sayısı	11959
Açılan E-Posta Hesabı Sayısı	13567
Haber ve Duyuru Arşivi Veri Tabanı	My SQL
Desteklenen Protokoller	Tüm web sayfalarında https protokolü
Gelişmiş Arama Olanakları	Mevcut
Sunucu Üzerinde Alan Adı ve Yer Tahsisi	Mevcut
Sunucu Sayısı	122
Ulaknet Network Güvenliği Sağlayıcı	UTM(Birleşik Tehdit Yönetimi) özellikli güvenlik duvarı
Loglama Ünitesi	Loglama Cihazı
Diğer Bağlantı Sağlayıcılar	Yok
Yedekleme Sistemi	VMWare ortamındaki sanal sunucuların veam yazılımı ile yedekleri alınmaktadır. Bu amaçla 2 adet storage kullanılmaktadır.
Sistem Odası Donanımı	2000 Mbps Metro Ethernet bağlantısını sağlayan anahtarlama cihazı, 2 Adet Anaomurga anahtarlama cihazı, 1 adet Güvenlik Duvarı, 1 Adet Loglama Cihazı, 3 Adet Depolama ünitesi, 8 Adet Server üzerine kurulu Sanallaştırma sistemi, 1 adet ortam denetleme sistemi, 4 adet server ve 2 adet Depolama ünitesi üzerine kurulmuş Felaket Kurtarma Merkezi, 2 adet iklimlendirme sistemi, 1 adet FM200 gazlı söndürme sistemi, 1 adet biometrik ve kartlı giriş sistemi, jenerator destekli 2 adet 40 KVa'lık UPS

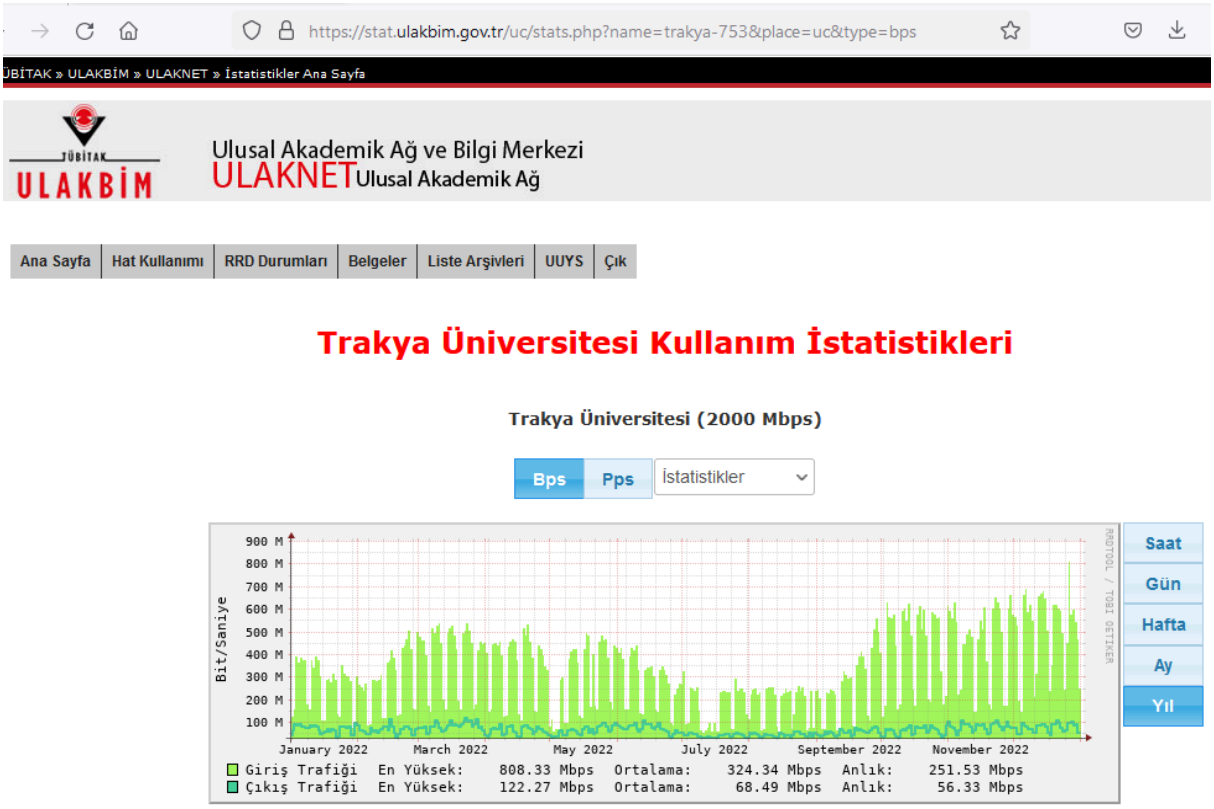
Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Trakya Üniversitesi Ağ Topolojisi

Üye kuramların kullanıcılarının, diğer eğitim kuramlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlayan EDUROAM (Education Roaming-Eğitim Gezintisi) üyesi olan Üniversitemizin kablosuz ağı kapsama alanı günden güne büyümektedir. Üniversitemizdeki 2022 yılı ağ kullanım istatistikleri Şekil A ve Şekil B'de; Şekil C'de de Balkan Yerleşkesi ve Dış Yerleşkeleri Genel Ağ Topoloji Şeması verilmiştir.

Şekil **A**:

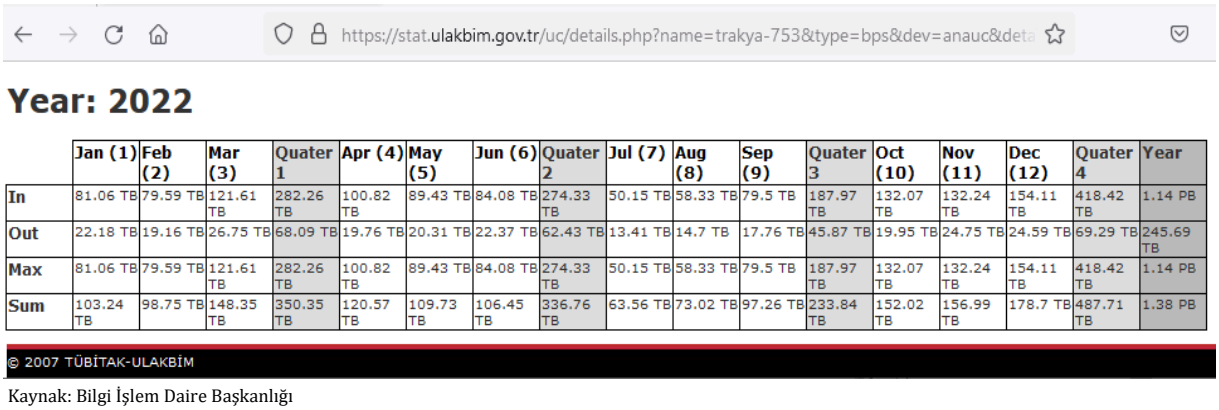
Grafik 1: 2022 Yılı Ulusal Akademik Ağ Kullanım İstatistikleri (Maksimum/Ortalama/Minimum Değerler)



Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Tubitak Ulakbim https://stat.ulakbim.gov.tr/uc/stats.php?name=trakya-753&place=uc&type=bps)

Şekil **B**:

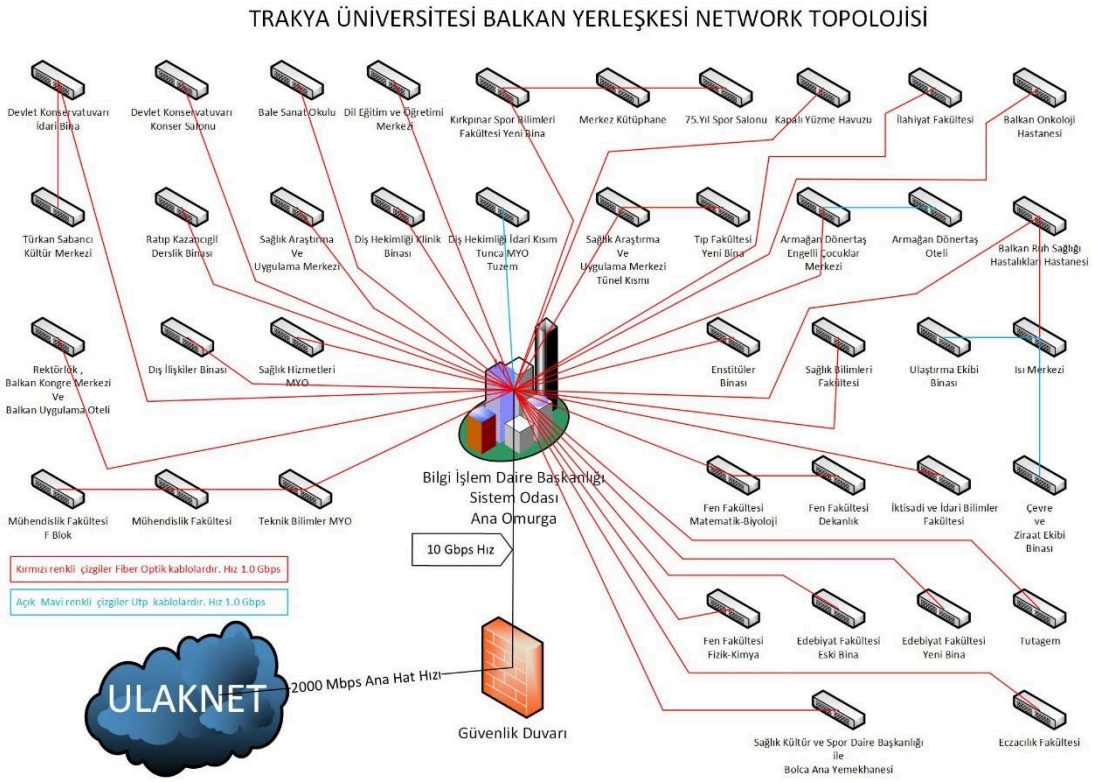
Tablo 17: Yıllık Ulusal Akademik Ağ Kullanım İstatistikleri (Aylık Bazda Kullanım Değerleri Terabayt)



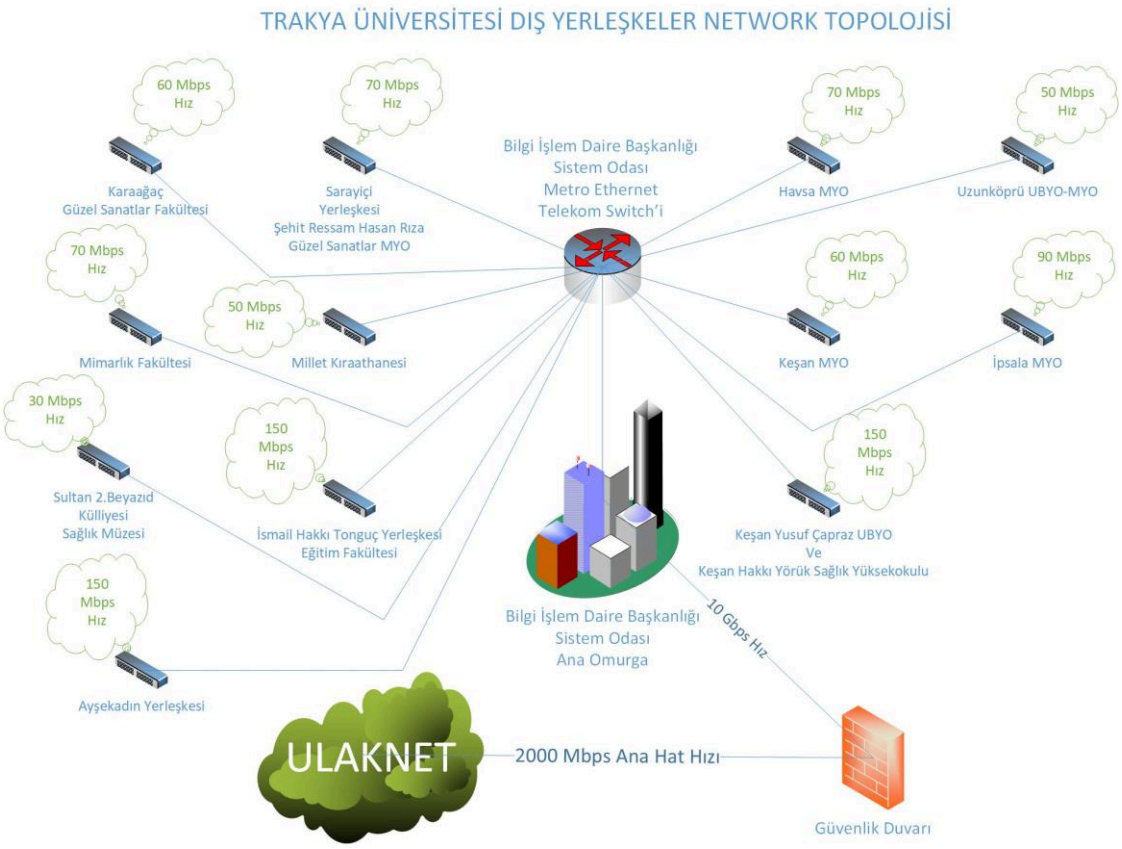
	Jan (1)	Feb (2)	Mar (3)	Quater 1	Apr (4)	May (5)	Jun (6)	Quater 2	Jul (7)	Aug (8)	Sep (9)	Quater 3	Oct (10)	Nov (11)	Dec (12)	Quater 4	Year
In	81.06 TB	79.59 TB	121.61 TB	282.26 TB	100.82 TB	89.43 TB	84.08 TB	274.33 TB	50.15 TB	58.33 TB	79.5 TB	187.97 TB	132.07 TB	132.24 TB	154.11 TB	418.42 TB	1.14 PB
Out	22.18 TB	19.16 TB	26.75 TB	68.09 TB	19.76 TB	20.31 TB	22.37 TB	62.43 TB	13.41 TB	14.7 TB	17.76 TB	45.87 TB	19.95 TB	24.75 TB	24.59 TB	69.29 TB	245.69 TB
Max	81.06 TB	79.59 TB	121.61 TB	282.26 TB	100.82 TB	89.43 TB	84.08 TB	274.33 TB	50.15 TB	58.33 TB	79.5 TB	187.97 TB	132.07 TB	132.24 TB	154.11 TB	418.42 TB	1.14 PB
Sum	103.24 TB	98.75 TB	148.35 TB	350.35 TB	120.57 TB	109.73 TB	106.45 TB	336.76 TB	63.56 TB	73.02 TB	97.26 TB	233.84 TB	152.02 TB	156.99 TB	178.7 TB	487.71 TB	1.38 PB

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
(Tubitak Ulakbim https://stat.ulakbim.gov.tr/uc/details.php?name=trakya-753&type=bps&dev=anauc&details=yes&place=uc)

Şekil **C:** Üniversitemiz Balkan Yerleşkesi ve Dış Yerleşkeler Genel Ağ Topoloji Şeması

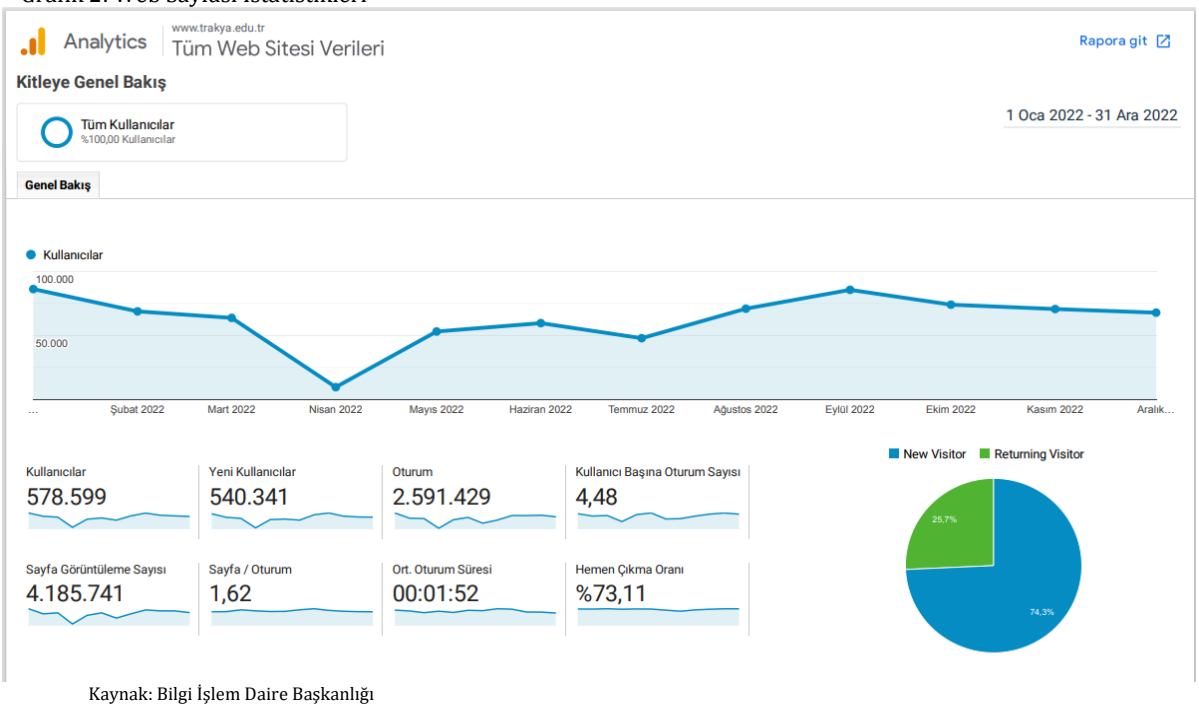


Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı



Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Grafik 2: Web Sayfası İstatistikleri



Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

3.2.Bilgi Yönetim Sistemi

Trakya Üniversitesinde verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere bilgi yönetim sistemi ve bilgi güvenliğini esas alan çalışmalar yapılmaktadır. Bilgi güvenliği alanında uluslararası bir kalite standardı olan ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk üniversitelerden biri olan Trakya Üniversitesi, standartların sağlamlaştırılması ve devamlılığının sağlanması konusunda önemli adımlar atmaktadır. Üniversitede sunulan hizmetlerin ve yapılan faaliyetlerin güvenlik standartları çerçevesinde geliştirilmesi için çalışmalarını sürdüren ve bu doğrultuda ilk kez 7 Aralık 2018'de "TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası" almaya hak kazanan Trakya Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi(BGYS) Sertifikası'nın geçerlilik süresinin, 31 Ekim 2022 tarihi itibarıyla başarıyla gerçekleştirilen denetim sonucunda 1 yıl daha uzatılmasını sağladı. Bu doğrultuda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, uluslararası akreditasyonlu ve onaylı göz etim-denetim firması olan KIWA tarafından gerçekleştirilen denetimlerden her yıl olduğu gibi bu yıl da başarıyla geçerek Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) onaylı "ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası"na sahip birim olma unvanını sürdürdü. Başkanlığımızın yetki ve görev alanında bulunan ağ ve sistem yönetimi ile bilgi varlıklarını korumak amacıyla Trakya Üniversitesi'nde kullanılan bilişim güvenliği sistemine ilişkin bağımsız belgelendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirm e ve inceleme neticesinde yenilenen "ISO/IEC 27001:2013 Uluslararası Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası" 30 Ekim 2023 tarihine kadar geçerliliğini koruyacaktır. Yine BGYS kapsamında Üniversitemizde kullanılmakta olan Bilişim Sistemlerimize, dış kaynaklı bir Firmaya Sızma Testleri yaptırılmış olup test sonucunda ortaya çıkan açıklık bulgularının bütçe ve personel imkan ve kabiliyetleri ölçüsünde giderilme işlemleri yıl içerisinde yapılmıştır. Üniversitemizde oluşturulmaya başlanan Bilgi Yönetim Sistemi altyapısı tüm süreçlerle ilgili kararları desteklemek üzere geliştirilmeye devam etmektedir. 2018-2022 Dönemi Stratejik Planında yer alan ve hazırlıkları başlatılan veri ve performans bilgi sisteminin geliştirilmesi, bu bakımdan tüm süreçleri destekley ecek önemli bir çalışma olarak ön plana çıkmaktadır. Çalışma kapsamında her birim görev ve yetki alanına ilişkin performans gösterge verilerinin girişlerini sisteme yıllık periyotlar halinde yapmaktadır.

3.3. Kütüphane Kaynakları

3.3.1. Öğrenme Kaynakları

Trakya Üniversitesinde tüm öğrencilerin eğitim olanaklarına yeterli düzeyde erişebilmesi hususuna büyük önem verilmektedir. Bu bakımdan Üniversite gerekli tesis ve altyapısını oluşturmuştur. Trakya Üniversitesinde öğrenci kullanımına yönelik öğrenme kaynaklarının çeşitliliği ve yönetim sistemi, öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel sportif faaliyetlerin çeşitliliği, öğrencilere sunulan rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri ve yönetim sistemi, özel yaklaşım gerektiren öğrenciler için mevcut düzenlemeler ile sağlanan özel hizmetler ve yıllık bütçenin öğrenim kaynakları ve öğrencilere sunulan destekler açısından yüzdelik dağılımına ait karar mekanizmaları konularında ilgili mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sürdürülmektedir.

"Merkez Kütüphane Politikası"nı hazırlamış bulunan Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, öğrencilerine zaman kısıtlaması olmaksızın araştırma yapabilecekleri ve üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam sunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla Merkez Kütüphane 2022 yılında da 7 / 24 esasına göre kesintisiz hizmet vermiştir. 2022 sonu itibariyle kütüphanede bulunan basılı kitap sayısı 145.040'tır. Yüz yüze eğitime ara verilip uzaktan eğitime geçilmesi elektronik kaynaklara olan ilgiyi arttırmış ve koleksiyonumuz bu yönde genişletilmiştir. 2022 yılında abone olunan 33 adet veri tabanı aracılığıyla 37.900 elektronik dergiye, 340.671 elektronik kitaba tam metin erişim sağlanmıştır. 2022 yılı sonunda kütüphaneye kayıtlı aktif üye sayısı 19.253; ödünç verilen toplam materyal sayısı 18.641 ve kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı toplam 1.022.000 kişidir.



3.3.2. Kütüphane Hizmetleri

Kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği Merkez Kütüphane binası 3'er katlı 2 bloktan oluşan 5.150 m^2 kapalı alana sahiptir. Merkez Kütüphane'de aynı anda yaklaşık 500 okuyucuya, Ayşekadın Şube Kütüphanesinde 80 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. Kütüphane koleksiyonunun tamamının kütüphane otomasyon programına girişi yapılmış olup, elektronik kütüphanecilik hizmetleri otomasyon programı üzerinden verilmektedir. Ödünç alıp verme, sayım, koleksiyon yönetimi ve takibi gibi işlemlere çözüm getiren Radyo Frekansı ile Tanımlama ve Güvenlik Sistemi (RFID) Merkez Kütüphaneye kurularak çalışır hale getirilmiş ve tüm bu hizmetler RFID teknolojisi kullanılarak verilmeye başlanmıştır.

Tablo 18: Kütüphanede Sunulan Hizmetler

Sunulan Hizmetler			
1	Başvuru ve enformasyon hizmeti	**10**	Katalog tarama
2	Öğretim üyesi özel çalışma odaları	**11**	Online veritabanları
3	Kütüphaneler arası yayın sağlama (ILL)	**12**	Süreli yayın hizmeti
4	Akademik açık erişim sistemi	**13**	Ödünç verme hizmeti
5	Edirne kent varlığı veritabanı	**14**	Okuma salonu hizmetleri
6	Görsel-işitsel materyal merkezi	**15**	Engelsiz kütüphane hizmeti
7	Bilgisayar ve internet kullanımı	**16**	Kitap tarama
8	Grup çalışma odası	**17**	Sergi alanı
9	Konferans ve seminer salonları	**18**	ISBN hizmeti

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane hizmetleri iki şekilde yürütülmektedir. İlki, hizmet binasında sunulan hizmetler, ikincisi de internet ortamından verilen hizmetlerdir. Merkez Kütüphanede kitaplar açık raf sistemine göre düzenlenmiş olup, yayınlar raflara DOS (Dewey Onlu Sınıflama) sistemine göre yerleştirilmiştir. Bu sistemde, hangi konunun hangi kod ile ifade edildiğini gösteren tablo ve modern katalog tarama cihazları kütüphanede mevcuttur. Süreli yayınlar açık raf düzeninde alfabetik olarak yerleştirilmiştir. Kütüphane koleksiyonu Kütüphane web sitesindeki "Katalog Tarama" menüsüne girilerek internet ortamından taranabilmektedir. Web sitesi (http://kutuphane.trakya.edu.tr) aracılığı ile abone olunan ve deneme erişimine açılan veritabanlarına, e-dergilere, e-kitaplara, e-tezlere ve diğer kütüphanecilik hizmetlerine interaktif ortamdan 24 saat ulaşılabilmektedir.

Tablo 19: Merkez Kütüphane Yıllık Kullanım İstatistiği

Okuyucu Hizmetleri İstatistiği	Akademik Personel	İdari Personel	Öğrenci	Toplam
Kayıtlı Aktif Üye	1.207	724	17.322	19.253
Ödünç Verilen Kitap	1.022	1.278	16.322	18.622
Ödünç Verilen Kitap Dışı Materyal	6	13	0	19
Ödünç verilen materyal toplamı	1.028	1.291	16.322	18.641
Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı				1.022.000

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitelerin yüz yüze eğitime ara vermesi fiziksel olarak kütüphanemizden yararlanan kişi sayısını olumsuz yönde etkilemiştir. 2022 yılı toplamında Kütüphaneye gelen kullanıcı sayısı 1.022.000 kişi olmuştur.

Tablo 20: Kütüphane Materyal Bilgileri

Materyal Sayıları	
Basılı kitap	145.040
Elektronik kitap	340.671
Elektronik dergi	37.900
Basılı dergi	21
Basılı tez	8.464
Elektronik tez	2.700.000
Kitap Dışı Materyal (DVD, VCD, CD,…vb.)	8.464

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı



Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, 2020 yılında var olan hizmetlerine bir yenisini daha ekleyerek, "Balkan Kitaplığı"nı kullanıma açmıştır. Daha önce "Edirne Kitaplığı"nı oluşturarak, şehre ve kent hafızasına dair yayınları bir araya getiren ve birçoğu nadir bulunan kitabı araştırmacılara sunarak önemli bir kültür hizmetine imza atan Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, bu defa bünyesinde, 2015 yılında Prof. M. Tayyib Gökbilgin'in oğlu Altay Gökbilgin tarafından bağışlanan ve büyük çoğunluğu Balkanlar ve Edirne hakkında yazılmış kitaplardan oluşan bir kitaplığı daha okuyucu ve araştırmacıların hizmetine sunmuştur. Balkanlar, Balkan tarihi, coğrafyası, edebiyatı, siyaseti, ekonomisi ve toplum bilimleri gibi pek çok alanda önemli eserlerin yer aldığı kitaplıkta, 3.498 adet kaynak bulunmaktadır. Merkez Kütüphanemizde bulunan diğer kitaplıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda mevcuttur.

Tablo 21: Özel Kitaplıklar

Özel Kitaplıklar	Adet
Edirne Kitaplığı	1.508
Balkan Kitaplığı	3.498
Güngör-Güner Rıfat Arıbal Kitaplığı	410
Prof. M. Tayyib Gökbilgin Kitaplığı	1.788

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Balkan Kütüphaneler Birliği



Mesleki alanda bölgesel bir işbirliği modeli olan Balkan Kütüphaneler Birliği, 29.07.2009 tarihinde Trakya Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı öncülüğünde 6 ülkeden 10 kurumun katılımıyla kurulmuştur. Birlik, Balkan ülkelerinde yer alan kütüphaneler arasındaki iletişim ve işbirliğini arttırmayı, Balkan ülkeleri kütüphaneleri arasında koleksiyon paylaşımını ve kaynaklara ortak erişim sağlamayı, mesleki alanda personel değişimini, kütüphane ve arşivlerle ilgili alanlarda ortak proje yapılmasını amaçlamaktadır.

Şu an 9 ülkeden toplam 52 üyesi bulunan birlik; Uluslararası niteliğe sahip, Journal of Balkan Libraries Union isimli dergiyi de yayın hayatına kazandırmıştır. Dili İngilizce olan, kütüphanecilik, bilgi ve belge yönetimi alanında özgün, bilimsel, uluslararası hakemli bir dergi olup, Ulrich's the Serials, LISA (Library and Information Science Abstracts), Google Scholar, E-Lis (E-Prints in Library and Information Science), CiteSeerX, J-Gate Portal gibi uluslararası indexler tarafından taranmaktadır.

İlk sayısı Kasım 2013 te yayınlanan Dergimizin 13. sayısı Ağustos 2022 de yayınlanmıştır. Daha ayrıntılı bilgi edinebileceğiniz Birlik web sayfamıza http://www.balkanlibraries.org adresinden, dergiye ise https://dergipark.org.tr/tr/pub/jblu adresinden erişilebilmektedir.

3.3.3. Elektronik Kaynaklar

Günümüzde basılı dergilerin yerini online elektronik kaynaklar ve veritabanları almaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu'na (ANKOS) üye olmuş ve Trakya Üniversitesi'nin online veritabanı abonelikleri ANKOS kapsamında gerçekleştirilmiştir. ULAKBİM'in oluşturduğu "Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı" (EKUAL) kapsamındaki veritabanlarına da abone olunmaktadır. 2022 yılında ANKOS ve EKUAL kapsamında toplamda 33 adet veritabanına abone olunmuştur. Abone olunan bu veritabanları aracılığıyla 37.900 başlık elektronik dergiye, 340.671 adet elektronik kitaba, 2.700.000 e-teze erişim sağlanmıştır.

Cumhuriyet Gazetesi'nin 1930-2005 yıllarını kapsayan arşiv aboneliğini Kasım 2022 itibariyle sonlandırılmış, uzaktan eğitim sürecinde sosyal, fen, sağlık ve eğitim bilimlerinde kullanılan nitel, nicel ve karma yöntemler hakkında araştırmacılara yönelik online eğitimler veren AYEUM veri tabanına abonelik yenilenmiştir. Alman Ekonomi Milli Kütüphanesi (ZBW) ile Merkez Kütüphane arasında yapılan protokolle sahip oldukları 1.000.000 üzerinde kayda EconBiz aracılığı ile ücretsiz erişim sağlanmaktadır.

Tablo 22: ULAKBİM Kapsamında Abone Olunan Veritabanları

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi Sayısı
1	SCIENCE DIRECT	Genel	2.293
2	ISI WEB OF SCIENCE (1900-)	Atıf Index	Atıf İndeksi
3	IEEE Xplore / IEE VERITABANI	Elektrik, Elektronik, Mühendisliği	228
4	EBSCO HOST (A S P+B S C)	Genel	22.858 e-dergi + 43.300 e-kitap
5	OVID (LWW DERGİLERİ)	Tıp, Sağlık	419
6	TAYLOR & FRANCIS	Genel	2.209
7	İTHENTICATE	İntihal Tespit Programı	İntihal Analizi
8	SCOPUS	Atıf Index	Atıf İndeksi
9	SPRINGER LINK	Genel	2.283
10	WILEY BLACKWELL (SYNERGY)	Genel Kapsamlı	1.732
11	EMERALD	İktisat, İşletme, Kamu Yön.	405 e-dergi + 1.262 e-kitap
12	PROQUEST DISSERTATIONS & THESES FT	Yüksek Lisans/Doktora Tezleri	2.700.000
13	TURNİTİN	İntihal Tespit Programı	İntihal Tespit Programı
14	JSTOR	Genel Kapsamlı	3.938
15	NATURE JOURNALS	Tıp, Sağlık	150

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 23: ANKOS Kapsamında ve Kurumsal Olarak Abone Olunan Veritabanları

	Veritabanı Adı	Konusu	Dergi / Kitap/Tez Sayısı
1	PROQUEST E-BOOK CENTRAL	Genel Kapsamlı	247.344
2	CAMBRIDGE JOURNALS ONLINE	Genel Kapsamlı	441
3	ACS (American Chemical Society)	Kimya	78
4	EBSCO DISCOVERY SERVICE	Toplu Tarama Arayüzü	Toplu Tarama Arayüzü
5	REAXYS	Kimya	Kimyasal Reaksiyonlar
6	UPTODATE	Tıp	Tıbbi Kanıtlar
7	CUMHURİYET GAZETESİ ARŞİVİ (1930-2005)	Gazete Arşivi	Gazete Arşivi
8	STATDX	Radyoloji Online Karar Destek Sistemi	4.300 Teşhis Bilgisi
9	ENDNOTE	Tez ve Makale Yazım Sistemi	-
10	HİPERKİTAP	Genel Türkçe E-Kitaplar	26.000
11	CLINICAL KEY	Tıp, Sağlık	700 E-Dergi 1.000 E-Kitap
12	TÜRKİYE ATIF DİZİNİ	Tıp, Sağlık	534
13	RSNA DERGİLERİ	Tıp	2
14	İDEAL ONLINE	Türkçe E-Dergi	972
15	SOBİAD	Sosyal Bilimler	Atıf İndeksi
16	İHA Arşivi	Haber	Haber
17	AYEUM	Genel Kapsamlı	Video Eğitim
18	VETİS	Toplu Tarama Arayüzü	Toplu Tarama Arayüzü

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.3.3.1. Tam Metin Erişimli Genel Konulu Veri Tabanları

Üniversitemizin abone olduğu veri tabanları kullanım açısından değerlendirildiğinde en çok kullanılan veri tabanı ScienceDirect olmuştur. Veri tabanı kullanım istatistikleri yılsonunda yarar-maliyet açısından değerlendirilmekte ve gelecek yıllara ilişkin derme geliştirme politikasının oluşturulmasında kaynak olarak kullanılmaktadır. Veri tabanlarının yapısı ve kullanım oranları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 24: Genel Konulu Tam Metin Veri Taban Sayıları

Veritabanı Adı	Konu	Kullanım Sayısı
Ebscohost	Genel	25.890
Emerald	Genel	5.884
Cambridge Journals Online	Genel	1.636
ProQuest Dissertations	Genel	7.310
ScienceDirect	Genel	141.795
SpringerLink	Genel	44.453
Taylor & Francis	Genel	32.029
Wiley Blackwell	Genel	40.987
Jstor	Genel	12.283
İdealonline	Genel	11.419
Ayeum	Genel	9.727

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.3.3.2. Tam Metin Erişimli Konu Veri Tabanları

Tam metin erişimli konu veri tabanlarını değerlendirirken dikkat edilmesi gereken unsur üniversitede o konu alanında çalışan eğitici ve öğrencilerin sayısıdır. Belirli alanlarda çalışan kişilerin sınırlı sayıda olması bu alanlardaki kullanımın düşük görünmesine neden olmaktadır. Ancak bu alanda üretilen yayın sayısı ve veri tabanlarına gelen taleplerin veri tabanı aboneliklerine etken olduğu düşünülmektedir.

Tablo 25: Tam Metin Erişimli Konu Veri Tabanı Sayıları

Veritabanı Adı	Konu	Kullanım Sayısı
ACS (American Chemical Society)	Kimya	6.250
IEEE	Mühendislik	1.388
NATURE Journals	Fen Bilimleri	7.387
OVID	Tıp, Sağlık	11.293
Reaxys	Kimya	1.231
Clinical Key	Tıp, Sağlık	33.392
STATDx	Tıp, Sağlık	5.926
Türkiye Atıf Dizini	Tıp, Sağlık	847
RSNA Dergileri	Tıp, Sağlık	967
UpToDate	Tıp, Sağlık	32.590

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.3.3.3. Bibliyografik Veri Tabanları

2022 yılı Kütüphanemiz tarafından erişilen bibliyografik veri tabanları aşağıda verilmiştir.

Tablo 26: Bibliyografik Veri Taban Sayıları

Veritabanı Adı	Konu	Kullanım Sayısı
Web of Science	Genel	8.629
Scopus	Genel	78.235
SOBİAD	Sosyal Bilimler	9.986

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.3.3.4. Elektronik Kitap Veri Tabanları

Elektronik kitapların değerlendirilmesinde en çok kullanım, üniversitenin ilk abone olduğu kitap veri tabanı olan Proquest (E-book Central) veri tabanıdır.

Tablo 27: Elektronik Kitap Sayıları

Veritabanı Adı	Konu	Kullanım Sayısı
EBSCOHOST: Hiperkitap	Genel	4.667
Proquest E-Book Central	Genel	217.757

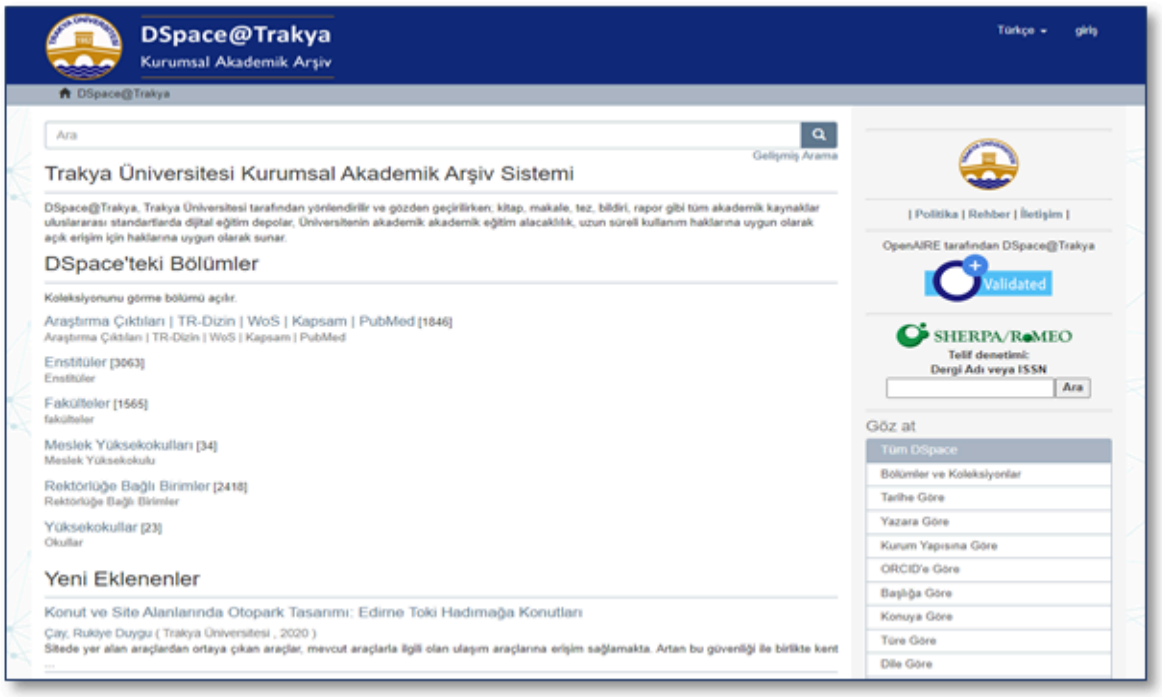
Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

3.3.4. Açık Erişim Sistemi

Trakya Üniversitesi'nde basılı ve elektronik ortamda üretilmekte olan akademik çalışmaların, (makale, kitap, kitap bölümleri, tez, proje, rapor, konferans bildirimleri, sunumlar, teknik dokümanlar, veri setleri, afiş, video kaydı vb.) bir araya toplanması, derlenmesi ve korunmasının sağlanması amacıyla ulusal ve uluslararası açık erişim standartlarına uygun Açık Erişim ve Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi kurulmuştur. Bu sistem ile:

a) Trakya Üniversitesi bünyesinde üretilen akademik çalışmaların derlenmesi ve korunması,
b) Trakya Üniversitesi bünyesinde üretilen akademik çalışmaların Açık Erişim ve Kurumsal Akademik Arşiv sistemi aracılığıyla uluslararası erişime sunulması,
c) Kurumsal bellek oluşturulması amaçlanmıştır.

Yüksek Öğretim Kurulu bünyesinde başlatılan Yükseköğretim Akademik Arşiv Projesi kapsamında, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ortak çalışması ile Dspace 4.1 sürümünün kurulumu gerçekleştirilerek Üniversitemiz Akademik Açık Erişim Sistemi kullanıma açılmıştır. 2014-2022 yılları arasında üniversitemizde hazırlanan tez, kitap, makale vb. olmak üzere 6.764 adet yayın "Açık Erişim Veritabanı" na aktarılmıştır. Akademik Açık Erişim Sistemine http://dspace.trakya.edu.tr adresinden erişilerek tarama yapılabilmektedir. Trakya Üniversitesi Akademik Açık Erişim Sisteminde bulunan yayın türlerine ait sayısal bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.



Tablo 28: Açık Erişim Yayın Sayıları

Yayın Türü	Adet
Makale	2.365
Derleme	42
Kitap	14
Doktora Tezi	426
Yüksek Lisans Tezi	3.011
Uzmanlık Tezi	716
Sanatta Yeterlilik Tezi	11
Sanat Tezi	9
Diğer	170
Toplam	**6.764**

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

4. İnsan Kaynakları

Üniversiteler eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile mevcut bilgileri kullanıp yeni bilgiler ve teknolojiler üreterek, bilim merkezi olma hedefiyle değişimin öncülüğünü yapan ülkenin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamak için eğitim faaliyetlerini sürdüren kurumlardır. Yükseköğretimin ana amaç ve hedeflerine uygun, araştırmacı ve girişimci yapıya sahip, bilgili, yetenekli ve üretken bireylerin yetiştirilebilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimi de kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlamak ana hedeflerimizdendir. Üniversitemiz, bilgi paylaşımı ile insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık kollektif bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Trakya Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi uyarınca personelin hizmet içi eğitimlere katılımları sağlanmaktadır.

Kurumsal çapta düzenlenen eğitimlerin yanı sıra özelde birimler tarafından akreditasyon süreçleri ve buna benzer süreçlerin aktarılması bağlamında düzenlenen eğitimler de bulunmaktadır. Ayrıca idari personele yönelik verilecek hizmet içi eğitimler personele uygulanan anketler vasıtasıyla tespit edilmektedir. 21 Şubat 2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı sonucunda alınan karara göre akademik personele alanıyla ilgili kongre ve sempozyumlara katılması için yılda 1 kez yurt içi ulusal veya uluslararası, bir kez Balkan ülkeleri ve bir kez de balkan ülkeleri hariç yurt dışı olmak üzere yıl da üç kez destek verilmektedir. Personel yurt dışı destek hakkını yurt içi uluslararası toplantılar ve Balkan ülkeleri için kullanabilmektedir. Bu kapsamda akademik personel yurt içi, yurt dışı ve Balkan ülkeleri olmak üzere bir yıl içinde üç destekten faydalanabilmektedir. 2022 sonu itibariyle katılım ücreti ödemesinde bulunulan personel sayısı 246 ve destek verilen tutar 283.583,09 TL olmuştur.

Tablo 29: Personel Sayıları

	Dolu	Boş	Toplam
Akademik	1.844	636	2.480
İdari Personel	1.302	737	2.039
Yabancı Uyruklu Personel	24	-	24
Sözleşmeli Personel	603	44	647
İşçiler	944	4	948
Geçici İşçiler	2	-	2
Toplam	**4.719**	**1.421**	**6.140**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personel Kadro Dağılımı

Tablo 30: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Akademik Personel	Doluluk Oranına Göre			İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	262	77	339	262	-
Doçent	152	83	235	152	-
Doktor Öğretim Üyesi	404	153	557	404	-
Öğretim Görevlisi	397	88	485	397	-
Araştırma Görevlisi	629	235	864	629	-
Toplam	**1.844**	**636**	**2.480**	**1.844**	**-**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.2. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 31: Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Profesör		Doçent		Dr. Öğr. Ü.		Öğr. Gör.		Araş. Gör.		Toplam		
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	T
ARDA MYO	2		1	1	4	2	12				19	3	22
BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ			1	2	6	1	3	1			10	4	14
DEVLET KONSERVATUVARI	2		1	3	14	1	13		5		35	4	39
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	3		2	3	14	9	1		38	20	58	32	90
ECZACILIK FAKÜLTESİ	7	2	2	1	12	1			8	3	29	7	36
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	12	5	14	6	35	10	7		45	1	113	22	135
EDİRNE SOSYAL BİL. MYO			2	1	3	2	21	3			26	6	32
EDİRNE TEKNİK BİL. MYO	3			1	12	7	33	7			48	15	63
EĞİTİM FAKÜLTESİ	12	4	22	8	45	13	15		25	10	119	35	154
FEN FAKÜLTESİ	47	6	12	2	17	1	2		27		105	9	114
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	2	2	5	3	11	3	4	1	5	3	27	12	39
HAVSA MYO	1		1		4	1	9	3			15	4	19
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	27	1	12	6	31	7	4		20	3	94	17	111
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	2	2	4	1	10	5	3	1	12		31	9	40
İPSALA MYO	1				6	1	14				21	1	22
KEŞAN HAKKI YÖRÜK SAĞLIK YÜKSEKOKULU			1	1	7	3	4				12	4	16
KEŞAN MYO					4		16	1			20	1	21
KEŞAN YUSUF ÇAPRAZ UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	1	1	1	4	15	6	7		4	1	28	12	40
KIRKPINAR SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	2	1	4	2	3	3	11		2	3	22	9	31
MİMARLIK FAKÜLTESİ	4		7	3	17	3	7		19		54	6	60
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	18	1	9	4	33	4	2		25	7	87	16	103
REKTÖRLÜK		36		10		27	106	50		171	106	294	400
ROMAN DİLİ VE KÜLTÜRÜ ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ						2			1		1	2	3
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	5	1	9	3	16	5	8		32	2	70	11	81
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO		1	2		8	3	27	10			37	14	51
ŞEHİT RESSAM HASAN RIZA GÜZEL SANATLAR MYO							18	4			18	4	22
TIP FAKÜLTESİ	107	14	36	12	63	26	11	3	360	9	577	64	641
TUNCA MYO					1	1	4				5	1	6
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	5		4	1	4	2	5		1	2	19	5	24
UZUNKÖPRÜ MYO						3	20	4			20	7	27
UZUNKÖPRÜ UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU			1	5	9	1	2				12	6	18
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU							6				6	0	6
TOPLAM	**263**	**77**	**153**	**83**	**404**	**153**	**395**	**88**	**629**	**235**	**1.844**	**636**	**2.480**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

Tablo 32: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

Akademik Personel	Sayısı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	1	BULGARİSTAN	FEN FAKÜLTESİ
Doçent	1	SIRBİSTAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Doçent	1	MAKEDONYA	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Doçent	1	SIRBİSTAN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	2	BULGARİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Dr. Öğretim Üyesi	1	KOSOVA	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	BULGARİSTAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	SURİYE	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	YUNANİSTAN	MİMARLIK FAKÜLTESİ
Dr. Öğretim Üyesi	1	AZERBAYCAN	TIP FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	BULGARİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	MAKEDONYA	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	YUNANİSTAN	BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
Öğretim Görevlisi	1	AZERBAYCAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Öğretim Görevlisi	1	BULGARİSTAN	DEVLET KONSERVATUVARI
Öğretim Görevlisi	1	BOSNA HERSEK	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	BULGARİSTAN	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	KOSOVA	EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	AZERBAYCAN	EĞİTİM FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	İSPANYA	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	2	ÜRDÜN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Öğretim Görevlisi	1	KOSOVA	SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Toplam	**24**		

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.4. Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

Tablo 33: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayılar

Çalıştığı Bölüm	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Toplam
Devlet Konservatuvarı				2	**2**
İlahiyat Fakültesi		2	1	2	**5**
Edebiyat Fakültesi		1	2	3	**6**
Balkan Araştırma Enstitüsü			2	3	**5**
Eğitim Fakültesi				1	**1**
Fen Fakültesi	1				**1**
Tıp Fakültesi			1		**1**
Güzel Sanatlar Fakültesi				1	**1**
Mimarlık Fakültesi			1		**1**
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				1	**1**
Toplam	**1**	**3**	**7**	**13**	**24**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.5. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Tablo 34: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547 S.K. 40/d maddesi uyarınca)

Akademik Personel	Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	2	Temel Tıp Bilimleri	İstanbul Medipol Üniversitesi
Profesör	1	Yabancı Diller Eğitimi	Çanakkale Onsekiz Mart Üniv.
Profesör	1	İşletme	FMV Işık Üniversitesi
Profesör	1	İktisat	İstanbul Arel Üniversitesi
Profesör	1	İktisat	Netkent Akdeniz Araş. ve Bilim Üniv.
Profesör	1	Mimarlık	İstanbul Arel Üniversitesi
Profesör	1	Makine Mühendisliği	İstanbul Arel Üniversitesi
Doçent	1	Bilgisayar ve Öğretim Tekn.Eğitimi	İstanbul Okan Üniversitesi
Doçent	1	Yabancı Diller Eğitimi	İstanbul Kültür Üniversitesi
Doçent	1	Resim	Marmara Üniversitesi
Doçent	1	İşletme	İstanbul Arel Üniversitesi
Doçent	1	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Bursa Uludağ Üniversitesi
Doçent	1	Yönetim Bilişim Sistemleri	MEF Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	2	Bilgisayar Mühendisliği	İstanbul Okan Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Arkeoloji	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	İşletme	FMV Işık Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	İşletme	İstanbul Arel Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Gümrük İşletme	İstanbul Topkapı Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Gümrük İşletme	Milli Savunma Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	1	Ergoterapi	Hasan Kalyoncu Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	1	Mimarlık	İstanbul Rumeli Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	1	Yönetim ve Organizasyon	Kadir Has Üniversitesi
Toplam	**24**		

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 35: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	24	355	257	312	523	373	1844
Yüzde (%)	1,30	19,21	13,94	16,93	28,38	20,24	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.7. Akademik Personel Atamaları/Ayrılmaları

2022 yılında ayrılan akademik personelin kadrolu akademik personele oranı %8,77 olup, bu oranın %74,07'si araştırma görevlisidir. 2022 yılında Üniversite dışından ataması yapılan akademik personelin kadrolu akademik personele oranı %9,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 36: Atanan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Üniversite İçerisinden Atanan	11	32	24	1	-	68
Üniversite Dışından Atanan	5	1	20	24	16	66
Toplam	**16**	**33**	**44**	**25**	**16**	**134**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tablo 37: Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İsteğe Bağlı Emekli	9		1	3	-	13
Yaş Haddinden Emekli	4	-	1	-	-	5
Naklen Ayrılma	1	1	6		75	83
İstifa	-	2	9	2	20	33
Görev Süresi Bitenler	-	-	-	-	15	15
Vefat	-	-	-	-	2	2
Diğer Sebepler	-	-	-	3	8	11
Toplam	**14**	**3**	**17**	**8**	**120**	**162**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.8. Üniversitemiz Akademik Personelin Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri

2022 yılı itibarıyla 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi uyarınca kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleriyle ilgili diğer toplantılara katılmak, araştırma inceleme gezileri yapmak üzere; yurt dışında görevlendirilen akademik personel sayısı 115, yurt içinde görevlendirilen akademik personel sayısı ise 437'tür.

Tablo 38: Akademik Personelin Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri

		Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Sözleşmeli Öğretici Personel	Yabancı Uyruklu Akademik Personel	Toplam
2547/39	Yurt İçi	81	38	79	30	209	-	-	437
	Yurt Dışı	23	24	28	22	18	-	-	115
2547/38	Yurt İçi	-	-	-	-	-	-	-	-
2547/40-a		-	-	-	-	-	-	-	-
2547/40-b		1	-	-	-	-	-	-	1
Toplam		**105**	**62**	**107**	**52**	**227**	**-**	**-**	**553**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.9. Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemizde 2022 yılı itibarıyla 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesine göre 3 araştırma görevlisi araştırma veya doktora çalışması yapmak üzere görevlendirilmiştir.

Tablo 39: Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Doktor	Diğer[1]	Toplam
2547/35	-	-	-	-	3	-	-	3
Toplam	**-**	**-**	**-**	**-**	**3**	**-**	**-**	**3**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (1) Alanında Uzman

4.1.10. Üniversitemiz Yönetim Kadrosundaki Akademik Personelin Kadro Dağılımı

Tablo 40: Yönetim Kadrosundaki Akademik Personelin Görev Dağılımı

Yönetim Kadrosu	Kişi Sayısı			Yüzde (%)		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Rektör	-	1	1	0	100	100
Rektör Yardımcısı	-	3	3	0	100	100
Dekan	5	9	14	35,71	64,29	100
Dekan Yardımcısı	8	20	28	25,57	71,43	100
Enstitü Müdürü	-	5	5	0	100	100
Yüksekokul Müdürü	1	4	5	20	80	100
Meslek Yüksekokulu Müdürü	2	8	10	20	80	100
Merkez Müdürü	12	26	38	31,58	68,42	100
Bölüm Başkanı	46	61	107	43	57	100
Anabilim veya Ana Sanat Dalı Başkanı	98	118	216	45,37	54,63	100
Bilim veya Sanat Dalı Başkanı	12	18	30	40	60	100
Toplam	**184**	**273**	**457**	**41,26**	**59,74**	**100**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 41: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Kadroların Doluluk Oranına Göre	Dolu	Boş	Toplam
AVUKATLIK HİZMETLERİ	6	1	7
DİN HİZMETLERİ	1	1	2
EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ	4	1	5
GENEL İDARE HİZMETLERİ	468	251	719
SAĞLIK HİZMETLERİ	558	373	931
TEKNİK HİZMETLER	99	47	146
YARDIMCI HİZMETLER	166	63	229
TOPLAM	**1.302**	**737**	**2.039**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 42: İdari Personelin Eğitim Durumu

Eğitim Durumu	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	Toplam
Kişi Sayısı	72	165	220	692	153	1302
Yüzde (%)	5,53	12,67	16,9	53,15	11,75	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 43: İdari Personelin Hizmet Süreleri

Hizmet Süreleri	1–3 Yıl	4–6 Yıl	7–10 Yıl	11–15 Yıl	16–20 Yıl	21-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	32	18	159	286	263	544	1302
Yüzde (%)	2,46	1,38	12,21	21,97	20,2	41,78	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 44: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş Dağılımı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	13	74	158	253	524	280	1302
Yüzde (%)	1	5,68	12,14	19,43	40,25	21,51	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.5. İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 45: İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler	Av. Hiz.		Din Hiz.		Eğitim Öğr. Hiz.		Gen. İdare Hiz.		Sağlık Hiz.		Teknik Hiz.		Yard. Hiz.		Toplam	
D: Dolu / B: Boş	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B
ARDA MYO							3	3			1		1	1	5	4
BALKAN ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ							2								2	0
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI							4	7			5				9	7
DEVLET KONSERVATUVARI					2	1	3	1			1		1	1	7	3
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ							15	5	8	17				1	23	23
DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ							9	4	176	115	3	1	9		197	120
ECZACILIK FAKÜLTESİ							6	5					1		7	5
EDEBİYAT FAKÜLTESİ							11	5			1		3	1	15	6
EDİRNE SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU							7	3				1	3	1	10	5
EDİRNE TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU							6	4			4	1	3	1	13	6
EĞİTİM FAKÜLTESİ							13	5			2	1	3	3	18	9
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ							5	2							5	2
FEN FAKÜLTESİ							7	8	2		1	1		6	10	15
GENEL SEKRETERLİK							24	31					2		26	31
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ							4	2					1		5	2
HAVSA MYO							4							1	4	1
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	6	1						1							6	2
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI							56	16				2	4	4	60	22
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ							6	5			2		4		12	5
İLAHİYAT FAKÜLTESİ							4	1					1	1	5	2
İPSALA MYO							3	1			1		2	1	6	2
KEŞAN HAKKI YÖRÜK SAĞLIK YÜKSEKOKULU							4	2						1	4	3
KEŞAN MYO							4	1			2		2	2	8	3
KEŞAN YUSUF ÇAPRAZ UYG. BİL. YO.							5	1					1	1	6	2
KIRKPINAR SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ							6	3			2		3		11	3
KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI							10	6			5	2	1		16	8
MİMARLIK FAKÜLTESİ							3	3			2		1	1	6	4
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ							13	3					1		14	3
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI							12	8							12	8
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI							18	27			2				20	27
ROMAN DİLİ VE KÜLTÜRÜ							1	1							1	1

ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ																
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ							4	1						2	4	3
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ							7	2						2	7	4
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO							3	2	2	1			2	1	7	4
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI					2		19	9	2	3	1		3	5	27	17
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BŞK.(ÖZ GELİR)							40	14			2		44	7	86	21
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ							7	4							7	4
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI							18	14							18	14
ŞEHİT RESSAM HASAN RIZA GÜZEL SANATLAR MYO							4	3			1				5	3
TIP FAKÜLTESİ							24	13				1	2	1	26	15
TUNCA MYO							3								3	0
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ							3	1					1		4	1
UZUNKÖPRÜ MYO							6						2	2	8	2
UZUNKÖPRÜ UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU							3						2	1	5	1
ÜNİV. HAST. BAŞ MÜDÜRLÜĞÜ			1	1			52	20	368	237	30	3	60	13	511	274
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU							2	2					1	1	3	3
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI							5	2			31	34	2	1	38	37
TOPLAM	**6**	**1**	**1**	**1**	**4**	**1**	**468**	**251**	**558**	**373**	**99**	**47**	**166**	**63**	**1.302**	**737**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.6. İdari Personel Atamaları / Ayrılmaları

Tablo 46: Atanan İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Açıktan	Nakil	İstisna[1]	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	8	4	1	13
Sağlık Hizmetleri	4	2		6
Yardımcı Hizmetler	-	-	2	2
Toplam	**12**	**6**	**3**	**21**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (·) Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu, Terörle Mücadele, Özelleştirme, Mahkeme Kararı

2022 yılında ataması yapılan 21 personelin 12'si 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu gereği, 3'ü istisna (Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu, Terörle Mücadele, Özelleştirme, Mahkeme Kararı) yapılan atamalardır.

Tablo 47: Ayrılan İdari Personelin Hizmet Sınıfına ve Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Emekli	Ölüm	İstifa	Nakil	Diğer	Toplam
Genel İdare Hiz.	7	1	5	4	2	19
Eğitim-Öğretim Hiz.		-	-	1	-	1
Sağlık Hizmetleri	2	-	3	5	4	14
Teknik Hizmetler	1	-	-	3	1	5
Yardımcı Hiz.	6	-	2	-	1	9
Toplam	**16**	**1**	**10**	**13**	**8**	**48**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2022 yılında, 16'sı emeklilik, 1'si vefat, 10'u istifa, 13'ü nakil olmak üzere toplam 48 idari personel Üniversitemizden ayrılmıştır.

4.3. Sözleşmeli Personel

2022 yılında istihdam edilen sözleşmeli personel sayısı 603 olup, kadro doluluk oranı % 93,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 48: Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibarıyla Kadro Dağılımı

Yıllar	Dolu	Boş	Toplam	Kadro Doluluk Oranı (%)
2019	280	98	378	% 74,1
2020	547	104	651	% 84
2021	593	70	651	%91
2022	603	44	647	%93,2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.1. Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Tablo 49: Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Unvan	K	E	Toplam
Profesör	0	1	1
Doçent	1	2	3
Dr. Öğretim Üyesi	3	4	7
Öğretim Görevlisi	8	5	13
HEMŞİRE	301	111	434
DESTEK PERSONELİ	4	13	24
BÜRO PERSONELİ	10	4	20
TEKNİSYEN	0	2	4
EBE	5	0	5
DİĞER SAĞLIK PERSONELİ	1	4	5
SAĞLIK TEKNİKERİ	24	39	65
BİYOLOG	1	0	2
LABORANT	15	8	23
TEKNİKER	0	1	2
RÖNTGEN TEKNİSYENİ	10	12	23
ECZACI	7	0	7
FİZYOTERAPİST	5	4	9
DİYETİSYEN	2	1	3
PSİKOLOG	3	1	4
CANLI MODEL	1	2	3
MİMAR	1	1	2
MÜHENDİS	1	2	3
UZMAN TABİP	0	0	1
ÇOCUK GELİŞİMCİSİ	1	0	1
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0	6	7
Toplam	**404**	**223**	**627**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3.2. Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 50: Sözleşmeli Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Birimler		Akademik 2547/34	İdari 657/ 4-B
1	Devlet Konservatuvarı	2	0
2	İlahiyat Fakültesi	5	0
3	Edebiyat Fakültesi	6	0

4	Balkan Araştırma Enstitüsü	5	0
5	Eğitim Fakültesi	1	0
6	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	0
7	Mimarlık Fakültesi	1	0
8	Fen Fakültesi	1	0
9	Tıp Fakültesi	1	0
10	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	0
11	Üniv. Hast. Başmüdürlüğü	0	563
12	Personel Daire Başkanlığı	0	33
13	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	0	1
14	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	0	1
15	Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başk. (Öz Gelir)	0	5
Toplam		**24**	**603**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4. Engelli İdari Personel

2022 yılında, 1302 dolu idari personel kadrosunun %3,69'unu engelli personel oluşturmuştur. Engelli personelin, %1,69'u genel idari hizmetler, %1'i yardımcı hizmetler, %0,85'i sağlık hizmetleri ve %0,15'i de teknik hizmetler sınıfı olmak üzere hizmet sınıflarına dağılmıştır.

4.4.1. Engelli İdari Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Tablo 51: Engelli İdari Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı			Toplam İdari Personele Oranı (%)
		K	E	Toplam	
Genel İdari	Yüksekokul Sekreteri	-	1	1	%1,69
	Şef	-	1	1	
	Bilgisayar İşletmeni	2	15	17	
	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	-	1	1	
	Memur	2	-	2	
	Toplam	**4**	**18**	**22**	
Teknik	Mühendis	-	2	2	%0,15
	Toplam	**-**	**2**	**2**	
Sağlık	Psikolog	1	-	1	%0,85
	Sağlık Teknikeri	-	1	1	
	Hemşire	5		5	
	Sağlık Teknisyeni	1	2	3	
	Ebe	1	-	1	
	Toplam	**8**	**3**	**11**	
Yardımcı	Hastabakıcı	-	2	2	%1
	Teknisyen Yardımcısı	-	2	2	
	Hizmetli	-	9	9	
	Toplam	**-**	**13**	**13**	
Genel Toplam		**12**	**36**	**48**	**%3,69**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4.2. Engelli İdari Personel Özür Oranı / Özür Grubu / Eğitim Kurumu

Engelli personelin büyük çoğunluğunu özür oranı yüzde 40-60 olanlar oluşturmaktadır.

Tablo 52: Engelli İdari Personel Özür Oranı / Özür Grubu / Eğitim Kurumu

Kriterler	Açıklamalar	Engelli Personel Sayısı		
		K	E	Toplam
Özür Oranı	40-60	9	27	36
	61-80	2	6	8
	81-100	1	3	6
	Toplam	**12**	**36**	**48**
Özür Grubu	Görme	1	11	12
	İşitme ve Konuşma	1	5	6
	Ortopedik	4	9	13
	Diğerleri	6	11	17
	Toplam	**12**	**36**	**48**
Eğitim Durumu	İlköğretim	-	5	5
	Ortaöğretim/Lise	1	8	9
	Ön Lisans	2	9	11
	Lisans	7	12	19
	Lisansüstü	2	2	4
	Toplam	**12**	**36**	**48**

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.5. İşçiler

Taşeron çalışanların kadroya geçişi 2018 yılında gerçekleşmiştir. 2022 yılsonu itibarıyla sürekli işçi sayı sı 943 olmuştur.

Tablo 53: Yıllar İtibarıyla İşçilerin Kadro Dağılımı

İşçiler	2019 Yılı			2020 Yılı			2021 Yılı			2022 Yılı		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Sürekli İşçiler	322	435	757	388	569	957	380	577	957	373	570	943
Vizeli Geçici İşçiler	-	2	2	-	2	2	-	2	2	-	2	2
Toplam	**322**	**437**	**759**	**388**	**571**	**959**	**380**	**579**	**957**			

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Sürekli işçilerin yaklaşık %55'i Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, %21'i Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğünde, geri kalan yaklaşık %24'lük kısım ise aşağıda listelenen diğer birimlerde görevlendirilmiştir.

Tablo 54: Sürekli İşçilerin Birimler Bazında Dağılımı

Birimler	Dolu Kadro		
	K	E	Toplam
Ağız ve Diş Sağlığı Uyg. ve Arş. Merkezi	9	4	13
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	239	277	516
Genel Sekreterlik	16	107	123
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	37	49	86
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1	6	7
Teknoloji Arş. Geliş. ve Uyg. Merkezi (TÜTAGEM)	1	-	1
Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	70	127	197
Toplam	373	570	943

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Öğrenciye Sunulan Hizmetler

5.1.1. Eğitim Birimleri

Trakya Üniversitesi'nde 14 fakülte, 5 enstitü, 4 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar ile ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi veren birimleri aşağıda yer almaktadır.

Tablo 55: Eğitim Birimleri

ENSTİTÜLER	MESLEK YÜKSEKOKULLARI
Fen Bilimleri Enstitüsü	Arda Meslek Yüksekokulu
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Havsa Meslek Yüksekokulu
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İpsala Meslek Yüksekokulu
Balkan Araştırma Enstitüsü	Keşan Meslek Yüksekokulu
Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü	Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
FAKÜLTELER	Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
Tıp Fakültesi	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu
Mühendislik Fakültesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
Mimarlık Fakültesi	Uzunköprü Meslek Yüksekokulu
Fen Fakültesi	Tunca Meslek Yüksekokulu
Edebiyat Fakültesi	**YÜKSEKOKULLAR**
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu
Eğitim Fakültesi	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Güzel Sanatlar Fakültesi	Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Yabancı Diller Yüksekokulu
Diş Hekimliği Fakültesi	**KONSERVATUAR**
Eczacılık Fakültesi	Devlet Konservatuarı
İlahiyat Fakültesi	
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 56: Ön Lisans Program Sayıları

Meslek Yüksekokulları	Ön Lisans Program Sayısı
Arda Meslek Yüksekokulu	6
Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	14
Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	14
Havsa Meslek Yüksekokulu	5
İpsala Meslek Yüksekokulu	6
Keşan Meslek Yüksekokulu	5
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	14
Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	6
Tunca Meslek Yüksekokulu	2
Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	5
Toplam	**77**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 57: Lisans Program Sayıları

Fakülteler/Yüksekokullar/ Devlet Konservatuvarı	Lisans Program Sayısı		Fakülteler/Yüksekokullar/ Devlet Konservatuvarı	Lisans Program Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	1		Mimarlık Fakültesi	4
Eczacılık Fakültesi	1		Mühendislik Fakültesi	6
Edebiyat Fakültesi	13		Sağlık Bilimleri Fakültesi	6
Eğitim Fakültesi	12		Tıp Fakültesi	1
Fen Fakültesi	4		Uygulamalı Bilimler Fakültesi	3
Güzel Sanatlar Fakültesi	4		Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu	2
İlahiyat Fakültesi	2		Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	11		Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	2
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	6		Devlet Konservatuvarı	3
Toplam				**86**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 58: Lisansüstü Program Sayıları

Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayısı	Doktora Program Sayısı	Toplam
Balkan Araştırma Enstitüsü	2	-	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	31	14	45
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	32	20	52
Sosyal Bilimler Enstitüsü	71	21	92
Toplam	**136**	**55**	**191**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 59: Akredite Olan Eğitim Program Sayıları

Birim Adı	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Eğitim Fakültesi	2	-	2
Fen Fakültesi	4	-	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	-	1
Tıp Fakültesi	1	-	1
Toplam	**8**	**-**	**8**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2022-2023 eğitim-öğretim yılında 12.409 öğrenciye ön lisans (ön lisans öğrencilerinden 587'si uzaktan eğitim öğrencisidir), 25.239 öğrenciye lisans, 3.301 öğrenciye yüksek lisans (yüksek lisans öğrencilerinden 395'i uzaktan eğitim öğrencisidir) ve 733 öğrenciye doktora düzeyinde eğitim hizmeti sunulmuştur. Toplam öğrenci içinde ön lisans eğitimi alanlar %29,8, lisans eğitimi alanlar %60,6, yüksek lisans eğitimi alanlar %7,9 ve doktora eğitimi alanlar %1.8 paya sahiptir. Eğitimin %86,6'sı I. öğretim, %11,1'i II. öğretim ve %2,3'ü de uzaktan eğitim kapsamında gerçekleştirilmiştir. Eğitim hizmeti sunulan 41.862 öğrencinin %48,8'i kız, %51,2'si erkek öğrencilerden oluşmaktadır.

5.1.2. Eğitim Hizmetleri

Trakya Üniversitesi güçlü öğretim kadrosu, seçkin öğrencileri ve alt yapı olanakları ile Türkiye'nin sayılı üniversiteleri arasında kendisine yer bulmuştur. Trakya Üniversitesi'nde dört kademede derece ve diploma verilmektedir.

Tablo 60: Trakya Üniversitesi'nde Verilen Dört Kademede Derece ve Diploma

Derece / Diploma	Öğrenim Süresi	Açıklama
Ön Lisans	2 yıl	
Lisans	4 yıl	Eczacılık ve Diş Hekimliği Fakültelerinde 5 yıl, Tıp Fakültesinde 6 yıl
Yüksek Lisans	2 yıl	
Doktora	4 yıl	

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Eğitim – Öğretim; Tıp Fakültesi ve Devlet Konservatuarı'nda yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur. Bir yarıyıl en az 14 haftadan oluşmaktadır. Akademik birimlerde eğitim şekli, örgün öğretim (birinci ve ikinci öğretim) ve uzaktan öğretim şeklinde yapılır. Üniversitemizin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında yaklaşık % 30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır. Üniversitemiz; 77 alanda ön lisans, 86 alanda lisans, 38 alanda tezsiz, 98 alanda tezli yüksek lisans ve 55 alanda doktora programı sunmaktadır. Trakya Üniversitesi öğrencilere çift anadal ve yandal programlarından faydalanma fırsatını sunar. Bologna Süreci ile uyumlu olarak her bir öğrenci mezuniyet diplomasının yanı sıra diploma eki alma hakkına sahip olur.

Trakya Üniversitesinde yaz okulu güz ve bahar dönemlerinin dışında yaz aylarında yapılan eğitim-öğretim dönemidir. Eğitimin üretkenliğini arttırmayı amaçlar. Öğrencilere daha kısa sürede mezun olma şansı verir. Dersler, kayıt yenileme ve sınav tarihleri üniversite senatosu tarafından belirlenir. Yaz okulu süresi en az yedi haftadır. Bir öğrenci en fazla 10 kredilik ders seçimi yapabilir. Ancak tek bir ders olması kaydıyla 10 krediyi aşabilir. Üniversitemiz, yürüttüğü eğitim-öğretimin hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma, kültür ve sosyal hizmetler alt yapısını sürekli olarak daha uygar ve her öğrenci için daha erişilebilir hale getirmektedir.

5.1.2.1. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Öğrencilerin Üniversiteye kabulü ile ilgili olarak, ön lisans ve lisans programlarında, ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda öğrencilerin aldıkları puanlar çerçevesinde merkezî yerleştirmeye göre öğrenci kabulü yapılmaktadır. Ayrıca Konservatuvar, Güzel Sanatlar Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesine öğrenci kabulünde özel yetenek sınavları uygulanmaktadır. Yatay geçiş ile lisansüstü, yan dal ve çift ana dal programlarında ise, Trakya Üniversitesinin ilgili yönetmelik ve yönergeleri çerçevesinde belirlenen ölçütlere uygun olarak açık ve tutarlı bir şekilde öğrenci kabulü gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerinin yabancı dil yeterliliğine katkı sağlamak amacıyla sürekli projeler geliştiren Trakya Üniversitesi, örnek bir projeye daha imza attı. Bu yeni projeyle, öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra sosyal ve kişisel gelişimlerine de destek oluyor. Proje ile birlikte, akreditasyon süreçlerinden başarıyla geçen ve bağımsız uluslararası akreditasyon kuruluşu Pearson Assured tarafından akredite edilen Trakya Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu kapılarını, Zorunlu İngilizce Hazırlık Eğitimi dışındaki öğrencilere de açıyor. Eğitim programı ve yönergesi Trakya Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve Üniversite Senatosu'nun oy birliğiyle hayata geçirilen "Lisans ve Ön Lisans Programlarında İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı" uygulaması kapsamında, programın ilk öğrencileri 2019-2020 eğitim öğretim yılında başlatılan uygulamayla eğitimlerine başladı. 2021-2022 eğitim öğretim yılında öğrenciler Trakya Üniversitesi'nin ön lisans ve lisans programları arasından belirlenen 88 programda, isteğe bağlı İngilizce hazırlık eğitimi almıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında ise ön lisans ve lisans programları arasından belirlenen 88 programda isteğe bağlı İngilizce hazırlık eğitimi alabiliyor. Öğrenciler isteğe bağlı bir şekilde ileri derecede yabancı dil öğrenerek, meslek hayatına çok daha nitelikli bir şekilde hazırlanıyor.

5.1.2.2. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Trakya Üniversitesinde öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme konusunda derslerde aktif öğrenme-öğretme faaliyetleri (grup çalışmaları, proje etkinlikleri, performansa dayalı öğrenme etkinlikleri, laboratuvar çalışmaları, atölye uygulamaları vs.) uygulanmaktadır. Bu kapsamda uygulama, proje, seminer, laboratuvar ve grup çalışması gibi öğrenci katılımını ve deneyimleyerek öğrenmeyi teşvik eden yöntemler üniversitenin Güzel Sanatlar, Mimarlık, Eğitim, Tıp, Eczacılık, Fen Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları gibi birimlerinde önemli ölçüde uygulanmaktadır. Bu kapsamda, bağımsız öğrenme, eleştirel ve analitik düşünme, iletişim becerilerini geliştirmeyi amaçlayan probleme dayalı öğrenme yöntemi Tıp Fakültesinde uygulanmaya başlanmıştır. Yine Üniversitenin bazı bölümlerde öğrencilerin aktif olarak derslere ve programlara dâhil olma süreçlerine yönelik politikalar geliştirilmektedir. Örneğin, İngilizce öğretmenliği bölümü öğretim teknolojileri dersi kapsamında Amerika Birleşik Devletlerine bağlantı sağlanmıştır.

5.1.2.3. Akredite Olan Birimler

Üniversitemizde 2017 yılından bu yana akreditasyon çalışmaları devam etmektedir. Trakya Üniversitesinin akredite olan birimleri ise şu şekildedir:

- Fen Fakültesi; Biyoloji Bölümü, Kimya Bölümü, Fizik Bölümü ve Matematik Bölümü akredite olmuştur.
- Yabancı Diller Yüksekokulu akredite olmuştur.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü akredite olmuştur.
- Eğitim Fakültesi; İngilizce Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği
- Tıp Fakültesi; Tıp Programı akredite olmuştur.

2022 yılı içerisinde birçok birimimizde akreditasyon çalışmaları hummalı şekilde devam etmektedir.

5.1.2.4. Öğrenci Sayılarına İlişkin Bilgiler

5.1.2.4.1. Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayılarının Dağılımı

Tablo 61: Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayılarının Dağılımı

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Ön Lisans	15.838	17.096	16.766	17.153	12.623	11.942	11.755	12.409
Lisans	23.524	24.550	26.290	26.969	27.746	27.442	25.421	25.239
Lisansüstü	4.035	4.836	5.334	4.420	3.219	3.400	3.582	4.034
Toplam	**43.397**	**46.482**	**48.390**	**48.542**	**43.588**	**42.784**	**40.758**	**41.682**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Öğrenci sayılarına Tıpta Uzmanlık dahil edilmemiştir.)

5.1.2.4.2 Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları

Tablo 62: Akademik Birimler Bazında Öğrenci Sayıları

Akademik Birimler	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	9.280	10.747	20.027	2.083	1.163	3.246			0	11.363	11.910	23.273
Enstitüler	1.652	1.897	3.549	53	37	90	212	183	395	1.917	2.117	4.034
Yüksekokullar	1.113	853	1.966			0			0	1.113	853	1.966
Meslek Yüksekokulları	5.667	4.873	10.540	830	452	1.282	438	149	587	6.935	5.474	12.409
Toplam	**17.712**	**18.370**	**36.082**	**2.966**	**1.652**	**4.618**	**650**	**332**	**982**	**21.328**	**20.354**	**41.682**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı *Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.*

5.1.2.4.3. Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları

Tablo 63: Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları

Birim		1. Öğretim		2. Öğretim		Uzaktan Öğretim		Lisansüstü		Toplam
		Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Y. Lisans	Doktora	
1	Diş Hekimliği Fakültesi	210	350							560
2	Eczacılık Fakültesi	202	399							601
3	Edebiyat Fakültesi	1.174	1.117	318	339					2.948
4	Eğitim Fakültesi	1.038	1.910	3	1					2.952
5	Fen Fakültesi	356	500	1						857
6	Güzel Sanatlar Fakültesi	167	284							451
7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.442	1094	784	438					3.758
8	İlahiyat Fakültesi	233	358							591
9	Mimarlık Fakültesi	460	730							1.190
10	Mühendislik Fakültesi	1.713	631	508	52					2.904
11	Sağlık Bilimleri Fakültesi	576	1.732	117	173					2.598
12	Tıp Fakültesi	768	1018							1.786
13	Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	559	317	271	135					1.282
14	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	382	307	81	25					795
15	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	704	327							1.031
16	Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu	209	356							565
17	Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	149	141							290
18	Devlet Konservatuvarı	51	29							80
19	Arda Meslek Yüksekokulu	325	445							770
20	Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.043	874	786	431					3.134
21	Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.782	526	29	10					2.347
22	Havsa Meslek Yüksekokulu	351	265	13	9					638
23	İpsala Meslek Yüksekokulu	465	282							747
24	Keşan Meslek Yüksekokulu	433	228							661
25	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	724	1.621							2.345
26	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	339	417	1	2					759
27	Tunca Meslek Yüksekokulu					438	149			587
28	Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	205	215	1						421
29	Balkan Araştırma Enstitüsü							27		27
30	Fen Bilimleri Enstitüsü							667	192	859
31	Sağlık Bilimleri Enstitüsü							354	110	464
32	Sosyal Bilimler Enstitüsü			53	37	212	183	1.768	431	2.684
	TOPLAM	**16.060**	**16.473**	**2.966**	**1.652**	**650**	**332**	**2.816**	**733**	**41.682**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.4. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Tablo 64: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Fakülteler (Zorunlu)	381	298	679	72	10	82	761
Fakülteler (İsteğe Bağlı)	19	27	46	6	2	8	54
Meslek Yüksekokulları (İsteğe Bağlı)	20	25	45				45
TOPLAM	**420**	**350**	**770**	**78**	**12**	**90**	**860**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.5. Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları

Hazırlık sınıfı öğrenci sayılarına yabancı uyruklu öğrencilerden Türkçe Hazırlık okuyan öğrenci sayıları da eklenmiştir.

Tablo 65: Öğrencilerin Sınıflara Göre Dağılımları

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Lisansüstü	Toplam
1.612	11.696	10.693	5.354	7.531	495	267	4.034	**41.682**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.6. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 66 Öğrenci Kontenjanları

Birim	YKS Kontenjanı	YKS ile Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	3.912	3.827	85	97,82719836
Yüksekokullar	464	464	0	100
Meslek Yüksekokulları	4.266	4.266	0	100
TOPLAM	**8.642**	**8.557**	**85**	**99,01643138**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.7. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Tablo 67: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	1.557	1.580	3.137
Yüksekokullar	72	87	159
Enstitüler	130	187	317
Meslek Yüksekokulları	457	363	820
TOPLAM	**2.216**	**2.217**	**4.433**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı *Devlet Konservatuvarı öğrenci sayıları Yüksekokul öğrenci sayıları içinde gösterilmiştir.*

5.1.2.4.8. Doktora Ve Yüksek Lisans Yapan Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Tablo 68: Yıllara Göre Lisansüstü Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi		2020-2021			2021-2022			2022-2023		
		Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Balkan Araştırma Enstitüsü	Yüksek Lisans	1		1	2		2	2	5	7
	Doktora						0			0
Fen Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	25	23	48	24	25	49	20	25	45
	Doktora	7	11	18	12	14	26	13	15	28
Roman Dili ve Kültürü Araştırma Enstitüsü	Yüksek Lisans									0
	Doktora									0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	7	16	23	10	14	24	9	12	21
	Doktora	1	4	5	1	2	3	2	2	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Yüksek Lisans	88	84	172	87	104	191	58	80	138
	Doktora	21	43	64	28	48	76	26	48	74
Toplam		**150**	**181**	**331**	**164**	**207**	**371**	**130**	**187**	**317**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.9. Yıllarına Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Tablo 69: Yıllara Göre Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi		2020-2021			2021-2022			2022-2023		
		Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler		1.699	1.701	3.400	1.660	1.843	3.503	1.557	1.580	3.137
Enstitüler	Yüksek Lisans	121	123	244	123	143	266	89	122	211
	Doktora	29	58	87	41	64	105	41	65	106
Yüksekokullar		105	101	206	122	124	246	72	87	159
Meslek Yüksekokulları		557	367	924	739	580	1.319	457	363	820
Toplam		**2.511**	**2.350**	**4.861**	**2.685**	**2.754**	**5.439**	**2.216**	**2.217**	**4.433**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.10. Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları

Tablo 70: Birimler İtibariyle Mezun Öğrenci Sayıları

Birim		Mezun Olan Öğrenci		
		Erkek	Kız	Toplam
1	Diş Hekimliği Fakültesi	42	58	100
2	Eczacılık Fakültesi	17	56	73
3	Edebiyat Fakültesi	166	181	347
4	Eğitim Fakültesi	200	454	654
5	Fen Fakültesi	27	56	83
6	Güzel Sanatlar Fakültesi	20	30	50
7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	385	323	708
8	İlahiyat Fakültesi	34	76	110
9	Mimarlık Fakültesi	67	100	167
10	Mühendislik Fakültesi	297	144	441
11	Sağlık Bilimleri Fakültesi	123	384	507
12	Tıp Fakültesi	112	124	236
13	Devlet Konservatuvarı (Lisans)	10	4	14

14	Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu	47	66	113
15	Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	114	68	182
16	Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	164	85	249
17	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	86	57	143
18	Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	31	32	63
19	Arda Meslek Yüksekokulu	50	122	172
20	Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	201	192	393
21	Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	225	107	332
22	Havsa Meslek Yüksekokulu	45	48	93
23	İpsala Meslek Yüksekokulu	55	68	123
24	Keşan Meslek Yüksekokulu	51	83	134
25	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	206	518	724
26	Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	29	53	82
27	Tunca Meslek Yüksekokulu	81	16	97
28	Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	38	39	77
29	Fen Bilimleri Enstitüsü	46	52	98
30	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	11	32	43
31	Sosyal Bilimler Enstitüsü	167	215	382
TOPLAM		**3.147**	**3.843**	**6.990**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.11. Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrenci sayısı

Tablo 71: Yıllara Göre Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi		2020-2021			2021-2022			2022-2023		
		Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Balkan Araştırma Enstitüsü	Yüksek Lisans	5	1	6	11	1	12	16	11	**27**
	Doktora						0			**0**
Fen Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	354	261	615	345	264	609	381	286	**667**
	Doktora	100	84	184	94	80	174	104	88	**192**
Roman Dili ve Kültürü Araştırma Enstitüsü	Yüksek Lisans						0			
	Doktora						0			
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Yüksek Lisans	85	176	261	87	205	292	108	246	**354**
	Doktora	34	57	91	35	58	93	44	66	**110**
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Yüksek Lisans	875	986	1.861	926	1070	1996	1066	1187	**2253**
	Doktora	334	192	190	382	186		198	233	**431**
Toplam		**3.219**	**1.645**	**1.755**	**3.400**	**1.684**	**3.582**	**1.917**	**2.117**	**4.034**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.12. Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı

Tablo 72: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Balkan Araştırma Enstitüsü)

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Balkan Araştırma Enstitüsü	Balkan Dilleri ve Edebiyatı	12			12
	Balkan Siyaseti ve Uluslararası İlişkiler	15			15
Toplam		**27**			**27**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 73: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Fen Bilimleri Enstitüsü)

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	49		16	65
	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi	24			24
	Biyoloji	45		16	61
	Biyoteknoloji ve Genetik	53		27	80
	Eğitim Teknolojisi			6	6
	Fizik	25		6	31
	Genetik ve Biyomühendislik	15			15
	Gıda Mühendisliği	20		7	27
	Hesaplamalı Bilimler	49		13	62
	Kimya	32		23	55
	Makine Mühendisliği	142		30	172
	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi	22			22
	Matematik	10		6	16
	Mekatronik Mühendisliği	33			33
	Mimarlık	115	2	36	153
	Uygulamalı Bilimler ve Teknoloji	28		6	34
	Veri Bilimi ve Analitiği	3			3
Toplam		**665**	**2**	**192**	**859**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 74: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Sağlık Bilimleri Enstitüsü)

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi	9		3	12
	Beden Eğitimi ve Spor	55		7	62
	Beslenme ve Diyetetik	50			50
	Biyofizik	13		8	21
	Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim	4			4
	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	11			11
	Eczacılık Biyokimyası	3			3
	Farmasötik Nanoteknoloji	20			20
	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	6		1	7
	Fizyoloji	8		18	26
	Halk Sağlığı	17		8	25
	Hemşirelik	53		28	81
	Histoloji ve Embriyoloji	2		6	8
	İç Hastalıkları Hemşireliği	11			11
	Odyoloji ve Konuşma Bozuklukları	4			4
	Ortopedik Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	8			8
	Radyasyon Biyolojisi			1	
	Sağlık Fiziği	8		4	12
	Sağlık Yönetimi	30		15	45
	Temel Eczacılık Bilimleri	17			17
	Tıbbi Biyokimya	6		4	10
	Tıbbi Biyoloji	4			4
	Tıbbi Farmokoloji	13		1	14
	Tıbbi Mikrobiyoloji	2		6	8
Toplam		**354**		**110**	**464**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 75: Enstitülerdeki Öğrencilerin Programlarına Göre Dağılımı (Sosyal Bilimler Enstitüsü)

Birim	Program Adı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Alman Dili ve Edebiyatı	5		3	8
	Alman Dili ve Eğitimi	44		24	68
	Arkeoloji	22		7	29
	Balkan Çalışmaları	79		61	140
	Bankacılık	39			39
	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	48		6	54
	Çalışma İktisadı	14			14
	Eğitim Bilimleri	5			5
	Eğitim Programları ve Öğretim	23			23
	Eğitim Yönetimi	41	210		251
	Ekonometri	34		5	39
	Engelli Çalışmaları	50		46	96
	Felsefe ve Din Bilimleri	39			39
	Girişimcilik	18			18
	Görsel Kültür	80			80
	Heykel	11			11
	İktisat	96	16	27	139
	İngiliz Dili Eğitimi	36			36
	İnsan ve Toplum Araştırmaları	46			46
	İslam Tarihi ve Sanatları	9			9
	İşletme			10	10
	Kamu Yönetimi	67		25	92
	Maliye	46			46
	Muhasebe ve Denetim	74	118		192
	Muhasebe ve Finansman			16	16
	Müzik	44		19	63
	Okul Öncesi Eğitimi	64		18	82
	Rekreasyon Yönetimi	39			39
	Resim	49		7	56
	Resim-İş	22			22
	Sağlık Yönetimi	31			31
	Sanat Tarihi	51			51
	Sınıf Eğitimi	10			10
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	59			59
	Tarih	55		26	81
	Temel İslam Bilimleri	75			75
	Toplumsal Cinsiyet ve Kadın	64			64
	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	32		8	40
	Türk Dili	32		2	34
	Türk Edebiyatı	79		32	111
	Uluslararası İlişkiler	56		73	129
	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	27			27
	Yeni Türk Edebiyatı	3			3
	Yönetim ve Organizasyon	50	141	16	207
Toplam		**1.768**	**485**	**431**	**2.684**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.13. Engelli Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde eğitim gören engelli öğrenci sayısı 88 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 76: Yıllara Göre Engelli Öğrenci Sayıları

Öğrenim Düzeyi	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Fakülteler	22	38	46	53
Enstitüler	1	2	2	4
Yüksekokullar	14	2	2	2
Meslek Yüksekokulları	34	30	28	29
Toplam	**71**	**72**	**78**	**88**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.14. Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayıları

2022-2023 eğitim-öğretim döneminde, 215'i fakültelere, 5'i enstitülere, 3'ü Yüksekokullara ve 42'si meslek yüksekokullarına olmak üzere toplam 265 öğrenci yatay geçişle, 187 öğrenci de dikey geçişle ailemize katılmıştır.

Tablo 77: Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı

Öğretim Düzeyi	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	102	113	215	82	82	164
Enstitüler	1	4	5			
Yüksekokullar	1	2	3	11	12	23
Meslek Yüksekokulları	28	14	42			
Toplam	**132**	**133**	**265**	**93**	**94**	**187**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.15. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

2022 yılında çift anadal programına yeni kayıt olan öğrenci sayısı bir önceki yıla göre %19 oranında azalarak 17 olarak gerçekleşmiştir. Yandal programına yeni kayıt olan öğrenci sayısı %71 oranında azalarak 2 olmuştur. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında çift anadal programında toplam 64 ve yandal programında toplam 15 öğrenci eğitimini sürdürmektedir.

Tablo 78: Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Birimler	Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı			Mevcut Öğrenci Sayısı		
	Çift Anadal	Yandal	Toplam	Çift Anadal	Yandal	Toplam
Edebiyat Fakültesi	5	2	7	23	5	28
Fen Fakültesi	3		3	8	4	12
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi			0	1	1	2
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	9		9	26	5	31
Mühendislik Fakültesi			0	6		6
Toplam	**17**	**2**	19	**64**	**15**	**79**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.16. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

2022 yılında disiplin cezası alan toplam 27 öğrencinin %37'si uyarma, % 22'si kınama ve %40'ı da uzaklaştırma cezası almıştır.

Tablo 79: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Uyarma			Kınama			Uzaklaştırma			Toplam		
Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
5	5	10	2	4	6	8	3	11	15	12	27

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.17. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

2022 yılında üniversiteden ayrılan öğrencilerin %31'i başarısızlık (azami süre), %20'si kendi isteğiyle, %10,7'si yatay geçiş ve geri kalan %36'sı diğer nedenlerle ayrılmıştır. Üniversiteden ayrılan öğrenciler öğrenim düzeyine göre gruplandığında; %41'i meslek yüksekokullarında, %37'si fakültelerde, %12,9'u enstitülerde ve %3,9'u da yüksekokullardadır.

Tablo 80: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

Öğrenim Düzeyi	Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğrenim Ücreti ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yüksek Öğretimden Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Fakülteler	452	21	394		338	528	**1.733**
Enstitüler	83	66	62		12	603	**826**
Yüksekokullar	27		57		23	77	**184**
Meslek Yüksekokulları	384	1	935		125	470	**1.915**
Toplam	**946**	**88**	**1.448**	**0**	**498**	**1.678**	**4.658**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.2.4.18. Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemizin 2022-2023 eğitim-öğretim yılında YKS kontenjanı 8.642 YKS sonucu yerleşen öğrenci sayısı ile kontenjanın % 98,3'ü dolmuştur. YKS yerleştirmelerin yanı sıra, Dikey Geçiş Sınavı (DGS), Yurtdışından Yabancı Öğrenci Sınavı (YÖS), Türk Cumhuriyetleri ile Türk ve Akraba Toplulukları (Türki ye Burslusu), Yabancı Uyruklu YÖK Burslusu, Mühendislik Lisans Tamamlama Programlarıyla Gelenler, Sağlık Alanında Lisans Tamamlama Programlarıyla Gelenler, Yatay Geçiş ile gelenler vb. yerleşenler ile Üniversitemize 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde kayıt yaptıran ön lisans ve lisans öğrenci sayısı 10.676 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 81: 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Birimlere Göre Öğrenci Kontenjanları

Birimler	2022-YKS Kontenjanı	2022-YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Diş Hekimliği Fakültesi	88	88	0	100,00%
Eczacılık Fakültesi	93	93	0	100,00%
Edebiyat Fakültesi	629	594	35	94,44%
Eğitim Fakültesi	554	554	0	100,00%
Fen Fakültesi	135	135	0	100,00%
Güzel Sanatlar Fakültesi	62	62	0	100,00%
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	700	700	0	100,00%
İlahiyat Fakültesi	113	113	0	100,00%

Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu	124	124	0	100,00%
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	237	237	0	100,00%
Mimarlık Fakültesi	236	226	10	95,76%
Mühendislik Fakültesi	428	387	41	90,42%
Sağlık Bilimleri Fakültesi	494	494	0	100,00%
Tıp Fakültesi	236	236	0	100,00%
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	144	144	0	100,00%
Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	103	103	0	100,00%
Arda Meslek Yüksekokulu	290	290	0	100,00%
Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	908	908	0	100,00%
Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	774	774	0	100,00%
Havsa Meslek Yüksekokulu	240	240	0	100,00%
İpsala Meslek Yüksekokulu	278	278	0	100,00%
Keşan Meslek Yüksekokulu	238	238	0	100,00%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	876	876	0	100,00%
Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	244	244	0	100,00%
Tunca Meslek Yüksekokulu[2]	247	247	0	100,00%
Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	171	171	0	100,00%
Devlet Konservatuvarı[1]	60	11	49	18,33%
Eğitim Fakültesi (özel yetenek ile yerleşen)[1]	40	29	11	72,50%
Güzel Sanatlar Fakültesi (özel yetenek ile yerleşen)[1]	80	73	7	91,25%
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi[1]	250	250	0	100,00%
Toplam	**9.072**	**8.919**	**153**	**98,31%**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı *(1) Özel yetenek sınavı ile yerleşen öğrenci sayılarıdır. 2) Uzaktan Eğitim Programı öğrenci sayıları dahil edilmiştir.*

5.1.3. Kültür ve Sanatsal Hizmeler



Öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Kültürel faaliyetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulmuş bulunan öğrenci toplulukları tarafından yürütülmektedir. Bir akademik danışman gözetiminde, Rektörlük Oluru ile kuruluşu tamamlanan topluluklar, her öğretim yılı başında öğrencilere tanıtılarak üye kaydı sağlanmakta ve kendi iç dinamikleri ile ürettiklerini çeşitli platformlarda sergilemektedirler. Topluluklarımız tarafından düzenlenen panel, konferans, söyleşi, sergi ve halkoyunları gösterileri gibi etkinlikler, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonlarında, Eğitim Fakültesi Konferans Salonu ile Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Dans, müzik, görsel sanatlar, yaratıcı drama, tiyatro, kişisel gelişim vb. alanlarda öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda düzenlenen kurslara öğrencilerimiz ücretsiz olarak katılmaktadır.



Topluluklarımız tarafından düzenlenen, panel, konferans, söyleşi, sergi ve halkoyunları gösterileri gibi etkinlikler, Türkan Sabancı Kültür Merkezi, Devlet Konservatuvarı Sanat ve Eğitim Merkezi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonlarında, Eğitim Fakültesi Konferans Salonu ile Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmektedir. Dans, Müzik, Görsel Sanatlar, Yaratıcı Drama, Tiyatro, Kişisel Gelişim vb. alanlarda öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda düzenlenen kurslara, tüm fakülte ve yüksekokul öğrencileri ücretsiz olarak katılmaktadır.

Öğrenci topluluklarımız yeniden yapılandırılarak birçok yeni topluluk kurulmuştur. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 113 öğrenci topluluğumuzca yaklaşık 16.000 üye öğrenci belirli bir program dahilinde sportif, kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Bu çalışmaların en değerli ürünü de büyük bir coşku ve katılımla Üniversitemizin farklı mekanlarında gerçekleştirilen geleneksel bahar şenlikleridir. Üniversitemiz Müzik Topluluğuna bağlı müzik guruplarının da sahne aldığı ve Tiyatro Topluluğu Gruplarımız tarafından tüm hafta devam eden tiyatro gösterileri sahnelendiği Bir çok öğrenci topluğunca hafta boyunca devam eden seminerler, söyleşi ve çeşitli yarışma aktiviteleri ile birlikte gösteriler sergilediği Bahar Şenlikleri bütçe imkanlarının yetersizliği nedeniyle yapılamamış olup alternatif olarak Üniversitemiz Öğrenci Topluluklarından Müzik Topluluğu ve Dans Topluluklarının Performans Gösterileri ve DJ Performansı ile Şenlikleri aratmayacak bir gösteri düzenlenmiştir.

Üniversitemiz öğrenci topluluklarının 2022 yılı içerisinde 1003 Etkinlik yapılmıştır. Bu etkinliklerden bazıları ortak etkinlik olmak ile beraber öğrencilerin ve toplulukların bir birleriyle kaynaşmasında ve daha fazla kitleye ulaşılmasında fayda sağlanmıştır. Doğal yaşam ve çevreye, hayvanlara, cezaevinde bulunan tutuklu ve hükümlülere, dezavantajlı gruplara, çocuklara ve yaşlılara yönelik yapılan 109 Öğrenci etkinliği Sosyal Sorumluluk Faaliyeti kapsamındadır. Yapılan tüm etkinliklerin dağılımlarını gösteren ayrıntılı listesi aşağıda sunulmuştur.

BÜYÜK OZAN ÂŞIK VEYSEL ANILDI

Trakya Üniversitesi Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu tarafından düzenlenen gecede büyük ozan Âşık Veysel anıldı. Edirne Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri tarafından sosyal sorumluluk projesi olarak hayata geçirilen "Gör Beni, Duy Beni-Âşık Veysel'i Anma Gecesi" düzenlendi.



Tablo 82: Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler

Etkinlik Çeşidi	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Çeşidi	Etkinlik Sayısı
ANMA KUTLAMA ÖZEL GÜN	22	PROVA (TİYATRO, DANS VE MÜZİK PROVALARI)	171
ANTREMAN	1	SEMİNER	36
ATÖLTE ÇALIŞMASI	6	SEMPOZYUM	2
BELGESEL GÖSTERİMİ	1	SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETİ	109
BİLİM ŞENLİĞİ	1	SÖYLEŞİ	11
BİSİKLET TURU	11	SPORTİF ETKİNLİK	9
CANLI YAYIN	6	STANT AÇMA	21
ÇALIŞTAY	1	ŞENLİK	14
DALIŞ	5	TANIŞMA TOPLANTISI	54
DANS GÖSTERİMİ	5	KONSER	6
EĞİTİM	182	MÜNAZARA	16
ETKİNLİK	10	NEVRUZ	1
FESTİVAL	19	OYUN	10
FİLM GÖSTERİMİ	28	PANEL	9
FOTOĞRAF ÇEKİMİ	7	KİTAP TOPLAMA KAMPANYASI	1
FUARA KATILIM	2	KONFERANS	57
GEZİ	27	KONGRE	3
KAHVALTI	10	KAMP	7
KALİTE ÇALIŞMASI	9	KİTAP OKUMA YORUMLAMA	29
TANITIM	10	WEBİNAR	1
TEKNİK GEZİ	9	YARIŞMA	21
TİYATRO GÖSTERİMİ	11	ZİYARET	7
TOPLANTI	22	ZİRVE	1
TOPLULUKLAR BULUŞUYOR	2		
TOPLAM ETKİNLİK		**1.003**	

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.4. Burs Hizmetleri



"Bir Öğrenci de Sen Okut" bursu, Trakya Üniversitesi Vakfı tarafından, Eğitim-Öğretim döneminde ihtiyacı olan öğrencilere maddi yardım sağlamak amacıyla, verilen burs projesidir. Maddi yardım ihtiyacı olan öğrenciler *www.trakya.edu.tr* sayfasında ilan edilen başvuru formuna online olarak başvurmaktadır. Başvurular komisyon tarafından değerlendirilerek, ihtiyacı olan öğrenciler belirlenmektedir. Burs hakkı elde eden öğrencilere Kasım-Mayıs ayları arasında burs ödenmektedir. 2021-2022 eğitim öğretim döneminde başvuru yapan ihtiyaç sahibi 122 öğrenciye aylık 400 TL burs verilmiştir.

Kredi Yurtlar Kurumu tarafından Üniversitemize ayrılan burs, öğrenim ve katkı kredisi kontenjanları akademik birimlerimize iletilerek öğrencilerimize duyurulması sağlanır. Öğrencilerimiz tarafından yapılan başvurular değerlendirilmek üzere Kredi ve Yurtlar Kurumu'na gönderilir. Ayrıca özel kurum ve

kuruluşlar tarafından Üniversitemiz öğrencilerine verilmek istenen burslara ilişkin duyuru lar yapılarak ihtiyacı olan öğrencilerimizin faydalanmaları sağlanır.

Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen ve Üniversitemiz tarafından takibi yapılan burs ve destekler;

- **100/2000 YÖK Doktora Bursu:** Ülkemiz için öncelikli alanlarında nitelikli bilgi üretmek amaçlı doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacını karşılamak üzere, devlet üniversitelerindeki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri desteklemek için Başkanlığımız tarafından verilen bir doktora burs programıdır.

- **Yabancı Uyruklu Öğrencilere Burs:** Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve devlet Yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilere verilen burs programıdır.

- **YÖK Destek Bursu:** 2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak yükseköğretim sistemimizde her düzeyde niteliğin arttırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek Devlet üniversitelerindeki desteklenmesine karar verilen lisans programlarına ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda ve sürede verilen aylık burs programıdır.

Tablo 83: YÖK Bursları Kapsamında Öğrenim Gören Öğrencilerin Dağılımı

Burs/Destek Programları	Yeni Bursiyer Öğrenci Sayısı			Mevcut Bursiyer Öğrenci Sayısı		
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam
100/2000 YÖK Doktora Bursu	0	0	0	4	10	14
Yabancı Uyruklu Öğrencileri Destekleme Bursu	1	4	5	9	22	31
YÖK Destek Bursu	7	3	10	13	12	25
Toplam	**8**	**7**	**15**	**26**	**44**	**70**

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Trakya Üniversitesinde öğrenim gören maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin desteklenmesi ve yemek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla 2021-2022 eğitim öğretim döneminde toplam 150 öğrenciye günde bir öğün yemek yardımında bulunulmaktadır.

5.1.5. Beslenme Hizmetleri



Üniversitemizin yemek sunumu, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrenciler ile yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında akademik ve idari personele, sağlıklı koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yararlanmaktadır. İhaleler coğrafi gruplamaya uygun olarak Edirne Merkezdeki birimler, Keşan ve İpsala'da bulunan birimler ile Uzunköprü ve Havsa'da bulunan birimler için ayrı ayrı yemek ihalesi yapılmaktadır. Merkezde yemek sunumu onbir öğrenci ve personel yemekhanesinde gerçekleşmektedir.

5.1.6. Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri

Üniversitemiz Senatosunun 30.06.2022 tarih ve 12 sayılı toplantısında alınan 01 nolu Kararı ile "Trakya Üniversitesi Öğrencilerine Yemek Yardımı Verilmesine İlişkin Yönerge" yayımlanarak Trakya Üniversitesinde öğrenim gören maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin desteklenmesi ve yemek ihtiyaçlarının karşılanması sağlanmaktadır. 2022 yılında toplam 150 öğrenciye günde bir öğün yemek yardımında bulunulmaktadır.

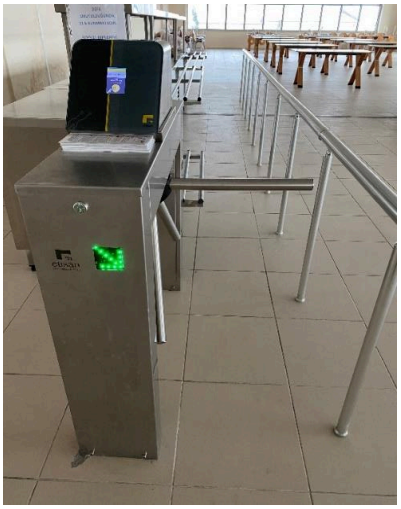
Tablo 84: Yemek Sayıları

Yemek Hizmetleri	
Öğrenci ve Personel	809.121

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yemek üretimleri, merkezde Bolca Ana Yemekhanesi mutfağında üretilerek diğer birimlerde bulunan yemek salonlarına hazır halde sunumu yapılmaktadır. Keşan ve İpsala'daki birimlere, Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu yemekhanesinde üretimi yapılarak dağıtım yapılır. Havsa ve Uzunköprü'de bulunan birimlere ise ihaleyi alan firma kendi mutfağında yemek üretimi yaparak yemekhanelerde hazır halde sunumu gerçekleştirilir. Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli ile öğrencilerinden oluşan Yemek Denetleme Komisyonu, belirli aralıklarla denetimlerde bulunarak yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyen gözetiminde hazırlanan aylık yemek listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır. 2020 yılında kampüs kart sistemine geçilerek yeni protokol imzalanmıştır. Bu sistem ile turnikeden daha hızlı geçiş imkanı, askıda yemek projesi ile ihtiyaç sahibi öğrencilere yemek bağışı imkanı, belirli yemekhanelere kurulan kiosklar ile hesaba para yatırma imkanı sağlanmıştır. Ayrıca rezervasyon sistemine geçiş için altyapı hazırlanmış olup vejeteryan ve sporcu menüleri gibi ihtiyaca ve talebe göre menü çeşitliliğimiz arttırılacaktır. Kampüs Kart ile hesaptan karta para aktarması gibi süreçlere son verilmiştir.





5.1.7. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma

«Yükseköğretim Kurumu Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları» ile «Üniversitemiz Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergemize» göre tezsiz yüksek lisans ve özel öğrenci hariç olmak üzere, yabancı uyruklu olmayan Trakya Üniversitesine kayıtlı tüm öğrencilerimizi kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştırmaktayız. Üniversitemiz, ihtiyacı olan öğrencilerimize kendi eğitim, ilgi alanları ve Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda iş olanağı sağlamaktadır. 5917 sayılı Kanunun 20. Maddesi ile değişik 2547 sayılı Kanunun 47. Maddesinin son fıkrası çerçevesinde, 2022 yılında bir öğrenciye en fazla 30 saat üzerinden ücret ödenmekte olup Ocak- Haziran ayı brüt saat ücreti 22,24 TL, Temmuz – Aralık ücretleri 28, 76 TL dir.

Aylık En Fazla Ödenen Saat Ücreti	: 30 saat
Ocak- Haziran Dönemi 30 saat için öğrenciye ödenen brüt ücret	: 667,20 TL
%1 ödenen Sgk Tutarı	: 6,67 TL
%5 ödenen Sgk Tutarı	: 33,36 TL
Net ele geçen	: 667,20 TL
Temmuz- Aralık Dönemi 30 saat için öğrenciye ödenen brüt ücret	: 862,80
%1 ödenen Sgk Tutarı	: 8,63 TL
%5 ödenen Sgk Tutarı	: 43,14 TL
Net ele geçen	: 862,80 TL

Tablo 85: Öğrencilere Ödenen Ücret Listesi

Aylar	Ödeme Yapılan Kişi Sayısı	Aylik Tutar	Net Ödenen
Ocak	143	91.775,03	90.072,00
Şubat	180	112.016,21	110.088,00
Mart	237	158.790,27	156.124,80
Nisan	220	142.517,26	140.112,00
Mayıs	241	145.094,32	142.614,00
Haziran	70	43.596,52	42.867,60
Temmuz	28	21.740,40	21.354,30
Ağustos	36	31.500,82	31.060,80
Eylül	22	18.996,70	18.765,90
Ekim	41	34.289,83	33.864,90
Kasım	43	37.121,97	36.669,00
Aralık	42	36.250,55	35.806,20
Toplam	**1555**	**873.689,88**	**859.399,50**

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.8. Spor Hizmetleri

Öğrencilerimizin ders dışında kalan zamanlarını değerlendirmek, beden ve ruh sağlığını korumak, sportif faaliyetlerin daha sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmesi, spor alanların etkin, verimli ve sistemli kullanımı Üniversitemizin temel hedefidir. Üniversitemiz öğrencilerine geniş spor olanakları sunulmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde kapalı spor salonu, yarı olimpik yüzme havuzu, dans salonları, fitness salonu, crossfit salonu, halı saha, basketbol sahası, atletizm pisti, tenis kortu gibi gelişmiş tesislerde yüzmeden tenise, basketboldan futbola bütün spor dallarına yönelik sportif faaliyetler yer almaktadır. Yüzme havuzu ve spor alanlarımızın kullanımında öncelik okullarımızın uygulamalı spor derslerine verilmektedir.





Öğrencilerimizin boş kalan zamanlarını değerlendirmek amacıyla spor faaliyetleri organize edilmekte, spor tesislerinden en etkin şekilde faydalanmaları sağlanmaktadır. Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için saha ve salonlarımızın organizasyonları ile mevcut spor tesislerimizin bakımı, onarımı yapılmakta ve geniş bir kesimin faydalanması için gerekli önlemler alınmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personelinin sportif faaliyetlerini gerçekleştirebil meleri ile ilgili olarak; mevcut spor tesislerinin bakımının yaptırılması, bu tesislerden geniş bir kesimin yararlanması, adına gerekli önlemlerin alınarak sahaların kullanılmasının sağlanması, Üniversitemiz spor şenliklerinde okul takımlarının ve fikstürlerinin hazırlanması, gerekli malzeme ve spor ekipmanlarının alınmasında bilirkişi olarak görev alınması amacıyla, Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi tarafından iki adet Spor Koordinatörünün görevlendirilmesi sağlanmıştır. Üniversitemizde Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve görevlendirilen Spor Koordinatörü işbirliği ile öğrencilerimize spor yapma imkanı sağlanmaktadır. 2022 yılında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen ÜNİLİG (Üniversitelerarası Deplasmanlı Lig) faaliyetlerine Üniversitemiz Spor Takımları 14 branşta katılım sağlamıştır.

Tablo 86: Üniversitemiz 2022 Yılı Sportif Faaliyet İstatistikleri

S.NO	BRANŞLAR	FAALİYET SAYISI	SPORCU SAYILARI			MADALYALAR		
			ERKEK	BAYAN	TOPLAM	ALTIN	GÜMÜŞ	BRONZ
1	ATLETİZM	1	2	0	2	0	0	1
2	BİLEK GÜREŞİ	1	8	6	14	0	0	0
3	SALON FUTBOLU	1	0	14	14	0	0	0
4	FUTBOL	1	23	0	23	0	0	0
5	HENTBOL	1	12	14	26	0	1	0
6	JUDO	1	7	4	11	0	0	14
7	RAGBİ	1	12	0	12	1	0	0
8	TAEKWONDO	1	3	4	7	0	0	0
9	KORFBOL	1	6	6	12	1	0	0
10	PLAJ KORFBOLU	1	4	3	7	0	0	0
11	PLAJ HENTBOLU	1	9	8	17	0	0	1
12	WUSHU	1	1	1	2	0	0	0
13	KARATE	1	0	1	1	0	1	0
14	BASKETBOL 3X3	1	4	0	4	0	0	0
	TOPLAM	**14**	**91**	**61**	**152**	**2**	**2**	**16**

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı





Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunca Eğitim Öğretim dönemi boyunca yapılacak olan faaliyetler için gerekli yazışmalar ve işlemler titizlikle yerine getirilmekte olup faaliyet takvimine göre müsabakalara katılacak olan Üniversitemiz takımlarına bütçe dahilinde her türlü tesis ve malzeme desteğinin sağlanması için gerekli planlamalar en iyi şekilde yerine getirilmeye çalışılmaktadır. Milli Takımlarda yer alarak Ülkemizi Ulusal ve Uluslararası müsabakalarda ve Üniversitemiz takımlarında yer alarak Üniversitemizi sportif faaliyetlerde temsil eden sporcu öğrencilerimizin sınavlarda ve devamsızlık konusunda mağduriyet yaşamaması için sorumlu personel tarafından gerekli yazışmalar yapılarak faaliyetlere katılan öğrencilerimiz için öncelikle Rektörlük Makamına yazı yazılarak gerekli izinler alınır ve alınan Rektörlük Oluru ilgili birimlerimize iletilir.

Üniversitemiz Ayşekadın Yerleşkesinde bulunan tesislerimizde 1 tesis sorumlusu, 1 memur, 1 hizmetli, 2 kısmi zamanlı öğrenci çalışmakta olup görevli personelimizin uyacağı kurallar belirtilmiştir. Üniversite içinde öğrencilerimizin kaynaşmasını sağlamak ve sportif faaliyetlerde bulunmaları için her yıl bahar döneminde Spor Şenlikleri kapsamında okulların belirlemiş olduğu branş dallarında spor müsabakaları düzenlenmektedir. Müsabakalara katılacak okul takımlarımızın oluşturulması için gerekli duyurular yapılmakta ve takım çalışmaları için gerekli malzeme ve saha desteği sağlanmaktadır. Şenlik haftası içerisinde gerçekleşen spor grup müsabakaları, final karşılaşmaları ile sonuçlandırılmaktadır. Ayrıca Öğrenci Topluluklarımız içerisinde de birçok branşta spor topluluğumuz bulunmaktadır. 2022 yılında Spor Şube Müdürlüğü bünyesinde bulunan Spor Toplulukları tarafından çeşitli etkinlik ve antrenman kapsamında 288 sportif faaliyet gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerimizin fiziksel ve ruhsal bakımından gelişimine katkıda bulunmak, boş vakitlerini değerlendirmelerini sağlamak, Ülkemiz sporuna katkıda bulunabilmeleri adına üzerimize düşen her türlü görevi ve desteği en iyi şekilde yerine getirmek için çaba göstermekteyiz.

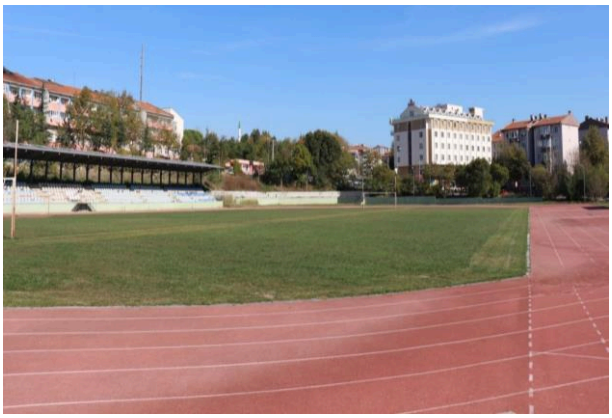
Tablo 87: Ayşekadın Yerleşkesi Spor Tesisleri

	En	Boy	Toplam Alan (m^2)	Kullanıcı Sayısı	Sosyal Mesafeye Göre Kullanabilecek Kişi Sayısı
Spor Salonu (Voleybol)	9	18	162	12	6
Spor Salonu (Basketbol)	13	24	312	10	5
Halı Saha	24	42	1008	14	7
Tenis Kortu	11	23	253	2	2
Basketbol Sahası	15	28	420	10	5
Çim Saha	61	90	5490	30	15
Judo Salonu	6	20	120	40	20
Dans Salonu	8	16	128	40	20

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

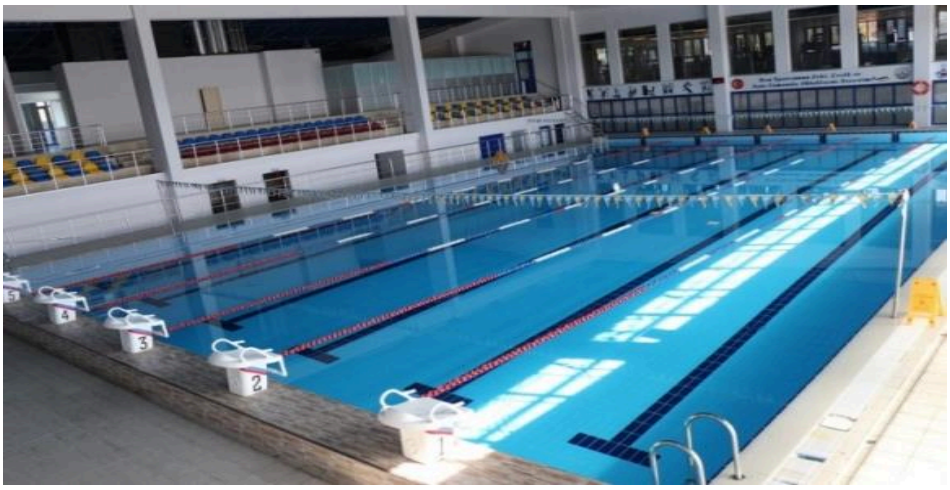
Ayşekadın yerleşkesinde bulunan sahalarımız: çim saha, halı saha, tenis kortu, basketbol sahasıdır.





5250 m^2 kapalı alana sahip 20. Yıl Kapalı Yüzme Havuzu, içerisinde 25 metrelik yarı olimpik yüzme havuzu, fitness salonu, sauna, crosfit salonu, bilek güreşi odası, güreş salonu, dans salonları ve müzik odası bulunmaktadır. Tesisimizde 1 tesis sorumlusu, 2 hizmetli ve 21 kısmi zamanlı çalışan öğrenci ile birlikte ders dışı zamanlarını değerlendirmek isteyen öğrencilerimize, personelimize ve misafir kullanıcılarımıza imkan sağlamaktayız.

Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerimiz; danışma, havuz, fitness ve crofistt salonunda görev almaktadırlar. Tesisimiz Normal şartlarda pazartesi günü genel temizlik ve bakım nedeniyle 17:00-22:00 saatleri arası, haftanın diğer günleri 10:00-22:00 saatleri içerisinde kullanıma açıktır. Tesislerimizde temizliğe son derece özen gösterilmekte içeriye girişlerde mutlaka galoş giyilmesi istemektedir. Yüzme havuzumuzda normal şartlarda günlük olarak havuz suyunun bağıl klor, serbest klor, toplam klor, PH değeri, havuz suyu sıcaklığı, ortam sıcaklığı, nem oranı, dezenfektan havuzunun temizliği ve genel temizlik sorumlu personellerimiz tarafından yapılmakta olup, kısmi zamanlı çalıştırdığımız öğrencilerimiz tarafından günlük olarak ölçülerek kayıtlara geçmektedir.



5.1.9. Kantin Hizmetleri

Üniversitemiz Balkan Yerleşkesi Tıp Fakültesi Hastanesi içerisinde öğrenci, personel, hasta ve hasta yakınlarına yönelik ve Dr. Ratıp Kazancıgil Derslik Binasında öğrencilere yönelik birer adet kantin işletmesi ile Rektörlük Binası Balkan Kongre Merkezinde bir adet kafeterya bulunmaktadır. İsmail Hakkı Tonguç Yerleşkesi Eğitim Fakültesi öğrenci kantin işletmemizle öğrencilerimize hizmet verilmektedir. Ayrıca Sultan II. Bayezit Külliyesi Sağlık Müzesinde şerbet evi bulunmaktadır.

5.1.10. Kariyer Hizmetleri

Trakya Üniversitesi Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin temel amacı; Trakya Üniversitesi öğrenci ve mezunları ile iş hayatı arasında bir köprü oluşturarak; bireylerin piyasa şartlarına göre nitelik kazanmalarına yardımcı olmak, bireylere iş hayatında karşılaşabilecekleri sorunlar ve çözümleri konusunda yol gösterici bilgi ve belgeler sunmaktır.

Bu amaçla Trakya Üniversitesi Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi; Üniversitemiz öğrenci ve mezunlarının kişisel kariyer planlarını yapmalarına ve bu planlarını hayata geçirmelerine yardım etmektedir. Merkezimizin temel hedefleri; Merkeze başvuran bireylerin ilgi, yetenek, kişilik özellikleri, kariyer değerleri ve diğer niteliklerini gerçekçi bir biçimde tanımalarına yardım ederek bireylerde kariyer bilinci oluşmasına katkı sağlamak; bireylere İşgücü piyasasında yer alan meslekler ve iş olanakları hakkında güncel bilgilere erişmelerini sağlayacak kaynaklar sunmak; kariyer planlama, özgeçmiş hazırlama, iş arama becerileri gibi istihdamda kaliteyi arttırıcı konularda eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek; kamu ve özel sektörden kurum ve kuruluşların işbirliğinde sektörleri ve meslekleri tanıtıcı, yetenek gelişimine katkı sağlayacak faaliyetler organize etmek; bireyleri iş ve staj fırsatlarına erişebilecekleri kaynaklara yönlendirmek; ulusal ve uluslararası konferanslar, seminer ve diğer bilimsel toplantılar düzenleyerek, iş gücü piyasası ve insan kaynakları alanında kişi, kurum ve kuruluşların bilgilenmesi, görüş alışverişinde bulunmasına ve iş gücü piyasası politikaları hakkında görüş oluşturulmasına yardımcı olmaktır.

Kariyer Merkezi; öğrencilerin kariyerlerine yönelik çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenlemekte, danışmanlık hizmeti vermekte; iş ve staj duyurularını paylaşmakta, üniversite&sanayi işbirliğini kariyer ve istihdam boyutunda sürdürmektedir.. Merkez kuruluş çalışmalarının başladığı 2013 yılından bu yana Merkezin her yıl hizmet verdiği öğrenci sayısı ve kariyer odaklı etkinlikleri artmış, kamu ve özel sektör işbirlikleri gelişmiştir.

2022 yılı içerisinde yürütülen kariyer hizmetleri aşağıdaki gibidir:

Yetenek Kapısı Portalı:

Öğrenciler ile işverenleri istihdam (iş ve staj) noktasında buluşturmak, etkinlik ve duyuruları paylaşmak, danışmanlık hizmetlerini koordine etmek amacıyla T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından 2020 yılında geliştirilen ve tüm üniversitelerin kariyer merkezlerinin kullanımına sunulan Yetenek Kapısı Portalı kullanılmaktadır. 2022 yılı sonu itibariyle Kariyer Merkezleri 25432 öğrenci, 1008 firma/kurum aktif olarak Yetenek Kapısı'nı kullanmaktadır. Ayrıca portalın kullanımının başladığı 2020 yılından bu yana kamu ve özel sektörden üye kurum ve işverenlerin işbirliğinde 1981 iş ve staj ilanı ile 765 etkinlik portal üzerinden üye öğrenci ve mezunlara ulaştırılmıştır.



Kariyer Etkinlikleri:

Merkez faaliyetleri kapsamında 2022 yılı içerisinde öğrencilerin kariyer gelişimlerini hedef alan çalışmalarımız aşağıdaki gibidir:

- Kamu ve özel sektörden iç ve dış paydaşların katılımı ile 10 toplantı,
- 22 Konferans ve 21 seminer,
- 1 adet sertifika programı (Migros A.Ş. ortaklığında)
- Edirne Milli Eğitim İl Müdürlüğü işbirliğinde üniversite öncesi lise ve orta öğretim öğrencilerinin kariyerine yönelik 6 adet çevrimiçi bölüm tanıtıcı kariyer planlama etkinliği
- Merkez web sayfasında ve sosyal medya hesaplarında iç ve dış paydaşlara ait çeşitli duyuruların paylaşımı.

Danışmanlık Hizmeti

2022 yılı içerisinde grup ve bireysel olarak danışmanlık hizmeti online (telefon, e-posta, çevrimiçi araçlar) ve yüz yüze verilmiştir.

Ulusal Staj Programı

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından koordine edilen ve üniversite kariyer merkezlerince süreçleri sürdürülen Ulusal Staj Programı; üniversitelerde eğitim gören ve staj yaparak deneyim kazanmak isteyen öğrencilerin liyakat ilkelerine dayalı, fırsat eşitliği sağlayan Kariyer Kapısı platformu üzerinden staj imkânlarına erişmesine olanak sağlamaktadır. Ulusal Staj Projesi ile istihdam ve çalışmayı arttırmak maksadıyla kamu, özel sektörde öğrencilerin liyakat esaslarına göre staj yapabilmesine olanak tanıyan çalışmalar 2020 yılında "Staj Seferberliği Projesi" adı ile başlamış, 2021 yılında ise kontenjanlar arttırılmış ve "Staj Seferbirliği Projesi" adını almıştır. Son olarak 2022 yılında "Ulusal Staj Programı" adıyla çalışmalar sürdürülmüştür. Ulusal Staj Programı; Kariyer Kapısı platform üzerinden başvuru Kabul etmekte olup öğrencilerin belge kontrolleri Merkezimiz tarafından yapılmaktadır. . Pandemi şartları ve staj teklifi için lokasyonu uyan 226 öğrencimiz gelen teklifleri kabul edrek stajını başarı ile tamamlamıştır. Sistem üzerinden öğrencilerimize gelen 729 teklif ise panemi, kişisel sebepler, lokasyon uyumsuzluğu ve ders dönemi gibi nedenlerden dolayı teklif alan öğrencilerimiz tarafından kabul edilememiştir.



2022 yılı Ekim ayında ise 2023 Yılı Ulusal Staj Programı başvuruları bu yıl ilk kez erken başlamış olup son başvuru 18 Ocak 2023 olarak duyurulmuştur.



Üniversite & Sanayi İşbirliği Protokolleri

2018 yılında 5, 2019 yılında 3, 2021 yılında 13 ve 2022 yılında 6 olmak üzere bu güne dek toplam 27 üniversite sanayi işbirliği protokolü gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen işbirliği protokolleri ile hedeflenen; Merkezimiz ve ilgili kamu-özel sektör temsilcileri ile öğrencilerimizin kariyer gelişimlerine destek sağlayacak konularda (sektör tanıtımı, tecrübe aktarımı, iş ve staj süreçleri, eğitimler vb.) ortak çalışmalar yürütülmekdir.

Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü İle Ortak Faaliyetler

Meslek Yüksekokullarında eğitimin organizasyonu, üretkenliğin artırılması ve sorunların giderilmesi için gerekli planlama ve uygulamaları yapmak olan Üniversitemiz MEYOK ortaklığında aşağıdaki alanlarda çalışmalar yürütülmüştür.

Üniversite - Sanayi - Öğrenci Arasında Köprü Kuruluyor.

İşyeri Uygulama Eğitimi (3+1 Uygulama Eğitimi) Nedir?

3+1 olarak adlandırılan eğitim modelinin temel amacı, belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmekte olan Meslek Yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile Eğitim Öğretimin 3 döneminin okulda ders, 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde uygulamalı yapılmasını sağlamaktır. Trakya Üniversitesi'nde toplamda 5 (beş) Meslek Yüksekokulu 3+1 İşyeri Eğitimi Sistemine geçmiştir: Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Arda Meslek Yüksekokulu, İpsala Meslek Yüksekokulu, Keşan Meslek Yüksekokulu, Uzunköprü Meslek Yüksekokulu

3+1 Eğitim Modelinin İş Dünyasına Faydaları; İş dünyası ihtiyaç duyduğu iş gücünü kendi işletmelerinde modern teknoloji ile yetiştirme imkânına kavuşacak olup bu sayede işgücünün adaptasyon süreci zorluklarını yaşamasının önüne geçilecektir. Üniversite ile işbirliği içinde belirlenen teşviklerden faydalanabilecekler, daha düşük maliyetli iş gücüne sahip olacaklardır.

3+1 Eğitim Modelinin Üniversiteye Faydaları; Sorunların çözüm odağı olan bir üniversite olacaktır. Üniversitelerin, akademik personelinin pratikteki uygulamaları izlemesi ve yeni teknolojileri yerinde görmesi ile eğitim programlarında hızlı dönüşüm gerçekleştirebilecektir.

3+1 Eğitim Modelinin Öğrenciye Faydaları; Üniversitede aldığı eğitimi, günümüz teknolojisi ile pratikte uygulama ve görme imkânına sahip olacaktır. İş hayatına erken atılacak ve tecrübe kazanmaya başlayacaktır. Adaptasyon sürecini erken zamanda giderecektir. Yaşayacağı tecrübe ile Kariyer planlamasını daha rahat bir şekilde şekillendirecektir.

Bu bağlamda Merkezimiz 3+1 İşyeri Eğitimi takviminin Yetenek Kapısı üye işverenlerine duyurulması, 3+1 İşyeri Eğitimi İlanlarının ilgili bölümlerdeki öğrencilere ulaştırılması ve başvuruların alınması, süreç hakkında öğrencilere danışmanlık hizmeti verilmesi noktasında çalışmalar yürütmektedir. Merkezimiz gerçekleştirdiği protokol çalışmaları ile de 3+1 İşyeri Eğitimi çalışmalarına destek vermektedir.

Yetenek Kapısı Portalı bu süreçte;

Öğrencilere; 3+1 İşyeri Eğitimi ilanlarınına erişme, çalışma şartları hakkında bilgi alma; işveren ile iletişim kurma konularında destek vermektedir.

İşverene; Trakya Üniversitesinden İşyeri Uygulama eğitimi kapsamında ilan yolu ile online olarak toplu ya da bireysel öğrenci talebi gerçekleştirebilme imkanı sağlanmaktadır. İlgili ilan sistemde yayınladıktan sora Üniversitemiz Yetenek Kapısı Sorumlusu onayına düşmekte, içeriği kontrol edildikten sonra onaylanan ilanlar Yetenek Kapısı Sorumlusu tarafından ilanla ilgili bölümlerin bulunduğu okullara ulaştırılmaktadır. İlanla ilgili duyuruların öğrencilere ve akademisyenlere duyurulması noktasında Yetenek Kapısı Sorumlusu; Üniversitemiz MEYOK yönetimi, MEYOK Eğitim Koordinatörleri ve okul yönetimi ile birlikte çalışmalar yürütmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 7+1 İşletmede Mesleki Eğitim Kapsamında Ortak Faaliyet

2021'de yürürlüğe giren, teorik ve uygulamalı karma program olarak ifade edilen 7+1 eğitim sistemi, genel not ortalaması 2,50 ve üzerinde olan öğrencilerin talep etmeleri halinde "İşletmede Mesleki Eğitim" dersi kapsamında 14 hafta boyunca zorunlu mesleki uygulama yapabilecekleri bir uygulamadır. 8. yarıyılda yapılan bu uygulama ile mezuniyet aşamasına gelen öğrencilerin çalışma hayatını yakından tanımaları, teorik bilgilerin uygulamada nasıl gerçekleştiğini yaşayarak öğrenmelerini amaçlamaktadır. Bu sayede iş hayatına girmede pratik kazanmayı ve eksiklerini görmelerini ve geliştirmelerini hedeflemektedir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemizde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ve Ekonometri Bölümlerinde uygulanan 7+1 İşletmee Mesleki Eğitim süreçleri kapsamında fakültemiz ve merkezimiz arasında ortak çalışmalar yapılmaktadır.

Yetenek Kapısı Portalı bu süreçte;

Öğrencilere; 7+1 İşletmede Mesleki Eğitim ilanlarınına erişme, çalışma şartları hakkında bilgi alma; işveren ile iletişim kurma konularında destek vermektedir.

İşverene; Trakya Üniversitesinden İşletmede Mesleki Eğitim kapsamında ilan yolu ile online olarak toplu ya da bireysel öğrenci talebi gerçekleştirebilme imkanı sağlanmaktadır. İlgili ilan sistemde yayınladıktan sora Üniversitemiz Yetenek Kapısı Sorumlusu onayına düşmekte, içeriği kontrol edildikten sonra onaylanan ilanlar Yetenek Kapısı Sorumlusu tarafından ilanla ilgili bölümlerin bulunduğu okullara ulaştırılmaktadır. İlanla ilgili duyuruların öğrencilere ve akademisyenlere duyurulması noktasında Yetenek Kapısı Sorumlusu; ilgili okul yönetimi ile birlikte çalışmalar yürütmektedir.

Kariyer Planlama Dersi Çalışmaları

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından koordine edilen içerik ve çalışmalarla üniversiteler bünyesinde Kariyer Planlama Dersi verilmesi hedeflenmiştir. Üniversite öğrencilerinde kariyer farkındalığı yaratmak, onlara kariyer yolculuklarında destek sunmak amacıyla geliştirilen ve 14 haftalık içerikten oluşan bir derstir. Bu ders ile üniversite öğrencilerinin iş hayatının beklentileri konusunda kariyer farkındalığı oluşturmaları, kariyer merkezi faaliyetlerini öğrenmelerini, öğrenim süreçlerini en iyi şekilde değerlendirerek mezuniyet sonrası çalışma hayatlarını planlamaları, niteliklerine uygun alanlarda iş ve meslek seçimi yapmaları ve kendi beceri, yetenek ve yetkinliklerine uygun alanlarda kariyerlerini şekillendirmeleri hedeflenmektedir.



Her bir haftaya özel olarak hazırlanan video dersler "YTNK TV" dijital eğitim platformu üzerinden öğrencilere sunulmaktadır. Merkezimiz Kariyer Planlama Dersi Yetkilisi koordinasyonunda Üniversitemizde 2022 yılı içinde 3 akademik personel tarafından Kariyer Planlama dersi sağlanan içerikler kullanılarak 1852 öğrenciye verilmiştir.

5.1.11. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmeti

Mediko Sosyal Birimi'nin kapatılması nedeniyle Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti almak isteyen öğrencilerimizi, Üniversitemiz öğrencilerine rehberlik ve psikolojik danışmanlık desteği sağlamak amacıyla, Balkan Yerleşkesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı binasında hizmet vermeye başlayan "Trakya Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi"ne yönlendirmektedir. Üniversitemiz öğrencilerinin; ihtiyaç duydukları her türlü ruh sağlığı desteğini sağlamak, kendilerini tanıması, gerçekleştirmesi ve ders başarılarının artırılması süreçlerine katkıda bulunmak, üniversite yaşamları süresince ihtiyaç duyabilecekleri desteği sunabilmek, sosyal ve akademik gelişimlerine yardım etmek amacıyla alanında uzman psikoloğumuzla psikolojik danışma hizmetleri sunulmaktadır.

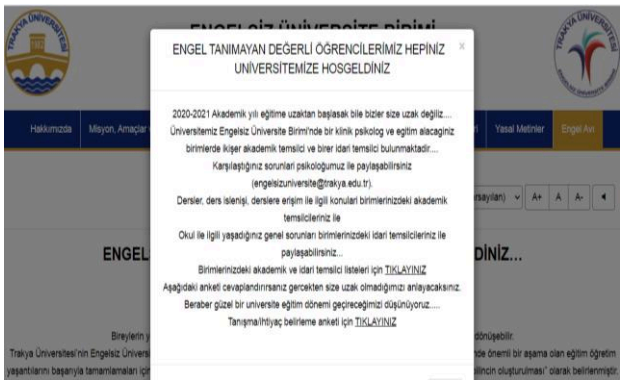
5.1.12. Engelsiz Üniversite Hizmetleri

Yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrencilerin fiziksel mekânlara, eğitsel imkânlara ve sosyo-kültürel faaliyetlere erişimleri konusunda farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak için Trakya Üniversitesi olarak üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek için yoğun çaba harcamaktayız. Pandemi sürecinde, psikolojik destek çalışmalarına ağırlık vererek, öğrencilere ve ailelerine online psikososyal destek hizmeti sağlandı. Online eğitimde yaşadıkları eğitim ve sınav sorunları için çalışmalar yapıldı. Psikolojik destek amacıyla rehber hazırlandı yayımlandı. Engelsiz üniversite olarak, engel tanımayan öğrencilerimiz için karşılama ve ihtiyaç belirleme anketi yayımlandı.

AB SİVİL DÜŞÜN PROJESİ



Tanışma Ve İhtiyaç Belirleme Anketi



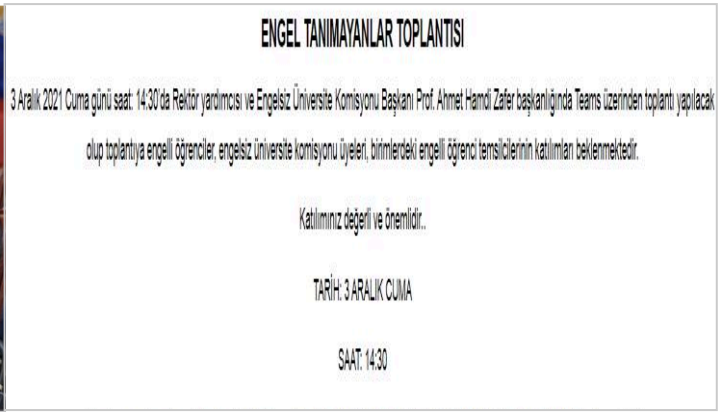
Erişilebilir Kütüphaneler Çalıştayı



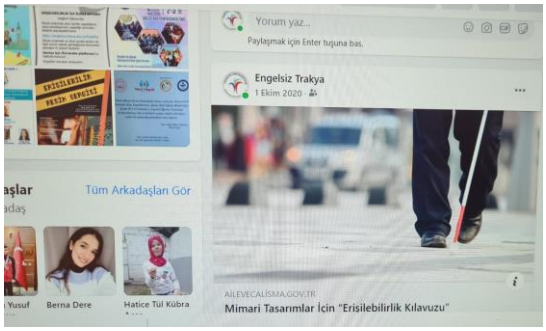
Öğrenci Senatosu Temsilci Seçimi



Engel Tanımayanlar Toplantısı



Sosyal Medyada Engelsiz Platform Çalışmaları



Engelsiz Üniversite Web Sayfası



ÜNİVERSİTEMİZ, YÜKSEK ÖĞRETİM KURULU TARAFINDAN "2021 YILI ENGELSİZ ÜNİVERSİTE ÖDÜLLERİ"NE ADAY GÖSTERİLDİ

ENGELSİZ ÜNİVERSİTE ÖDÜLLERİ 2021 ADAY OLMAYA HAK KAZANAN ÜNİVERSİTELER

Trakya Üniversitesi Engelsiz Üniversite Mimari Erişilebilirlik Kapsamında Yapılan Çalışmalar

- Balkan Yerleşkesi Bolca Ana Yemekhanesi'nin, tuvaletleri engelli erişimine yönelik olarak düzenlenmiş olup, bina girişindeki rampa uygun eğime göre yeniden düzenlenmiştir. Giriş holü, sahanlık ve kapılar; Yemekhane'nin genel giriş alanı düzenlemesi gerçekleştirilmiştir. Kapılar; Engelli birey için direkt asansör holüne geçişi sağlayan otomatik kapı düzenlemesi mevcuttur.





- İsmail Hakkı Tonguç Yerleşkesi'nde Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bloğu'na beş duraklı kapalı tip engelli asansörü imalatı yapılmıştır. İç mekan asansör holü kabartmalı uyarıcı yüzey imalatları gerçekleştirilmiştir.

- Prof. Dr. Ahmet Karadeniz Yerleşkesi Mühendislik Fakültesi'ne dış mekan kapalı tip engelli asansörü yapılmış olup, derslik bloğu galeri boşluğuna sonsuz vidalı kapalı tip asansör imalatı yapılmıştır. Ayrıca tuvaletler engelli erişimine yönelik olarak düzenlenmiştir. Yönlendirici levhalar, işaretler ve rampalar bina dışı ve içinde bulunmakta; dış mekan rampa, korkuluk, uyarıcı zemin ve levha imalatları ve iç mekandaki yönlendirici levhalar belirli aralıklarla kontrol edilip yenileme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



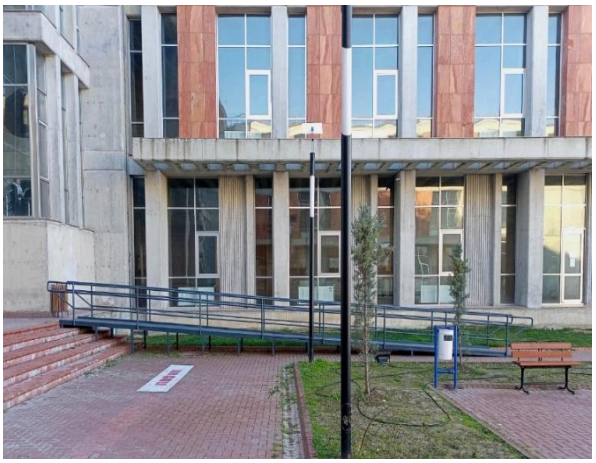
- Balkan Yerleşkesi Fen Fakültesi Fizik-Kimya Bloğu'nun her üç katına 2'şer adet olmak üzere toplam 6 (altı) engelli tuvalet imalatı yapılmıştır. Ayrıca, Fen Fakültesi Biyoloji-Matematik Bloğu'na engelli asansörü imalatı yapılmıştır. Biyoloji bölümüne FEDEK Akreditasyon süreci kapsamında bina girişine görme engellilere yönelik Braille Pano yapılmıştır. Ayrıca bina girişinde rampa başına ve kapıya engelli çağrı butonu yapılmıştır. İç mekan zemine kabartmalı yüzey imalatı yapılmış olup merdiven küpeştelerine elle okunur kat yönlendirmeleri yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi İlahiyat Fakültesi'nde dış mekan engelli rampası imalatı yapılmıştır. Ayrıca binada engelli tuvaletleri mevcuttur.



- Balkan Yerleşkesi Rektörlük Uygulama Oteli'nin bir odasında engelli ziyaretçiye yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Oda içi ve tuvalet engelli kullanımına uygun olarak düzenlemiştir. Uygulama oteli engelli odası yatak başı çağrı butonu, tuvaletler ve Islak hacimler kapsamında Engelli odası iç mekanda bulunan wc-

lavabo ve duş alanının tefrişatları uygun hale getirilmiştir. Engelli odası wc-banyo iç mekanındaki acil çağrı butonları yapılmıştır. Bina girişi, rampalar ve rampa eğimi uygun hale getirilmiş ve Uygulama oteline dış mekandan geçişi sağlayan rampa imalatları gerçekleştirilmiştir. Giriş holü, koridor ve kapılar, engelli odasına giden koridor ve erişime uygun standarttaki kapı imalatı gerçekleştirilmiştir. Uygulama oteli iç mekan kat merdivenlerinin basamakları kaydırmaz uyarıcı şeritlerle ile belirginleştirilmiştir. İç mekan asansörün (1,10cm genişlikte) girişi ve iç yüzeydeki tutunma barları, asansör içi (yerden 80cm yükseklikte) braille alfabesi destekli kat butonları ve acil çağrı telefonu yapılmıştır. Bina İçi farklı kotlar arası geçişi sağlayan rampa ve bina ana girişinde turnike yanı engelli girişi mevcuttur. Rektörlük Uygulama Oteli ana girişine yakın mesafedeki otopark yeri ve bordür rampaları düzenlenmiştir.

- Balkan Yerleşkesi'nde Eski Menza Binası'nın Yeni Tıp Fakültesi Dekanlığına dönüştürülmesi kapsamında bina girişlerine 2 adet engelli platformu yapılmıştır. Ayrıca her kata engelli tuvaleti imalatı yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi Balkan Kongre Merkezi ana salon sahnesine seyyar engelli platformu temin edilmiştir. Aynı düzenleme Sanat Eğitim Merkezi için de düşünülmektedir.
- Sarayiçi Yerleşkesi Teknik Bilimler MYO'nun engelli tuvaletleri yapılmıştır.
- Makedonya Yerleşkesi Mimarlık Fakültesi'ne projesi ile birlikte Anıtlar Kurulu'ndan izin alınarak merdiven platformu yapılmıştır. Bina içerisinde kot farklılıkları olan yerlere baklavalı sac malzemeden rampa imalatları yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi'nin girişine rampa imalatı yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi Devlet Konservatuvarı binasına giriş kat ve üst kat hole engelli tuvaleti imalatı yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi Edebiyat Fakültesi A-Blok Eğitim binasına kapalı tip engelli asansörü imalatı yapılmıştır.
- Balkan Yerleşkesi Eczacılık Fakültesi binası ana girişi, arka otopark girişi ve iç mekan galeri boşluğuna metal sac malzemeden engelli rampası yapılmıştır.





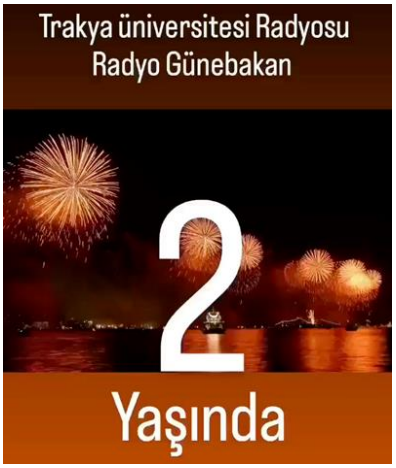
Tablo 88: Üniversitemizde Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar

Birim Adı	Rampa	Asansör	Özel Tuvalet	Uygun Kapı ve Girişleri	Uygun Kaldırım ve Girişleri	Uygun Sınıflar	Merdivenlerde Rampa	Merdivenlerde Tırabzan	Tekerlekli Sandalye	Engellilere Uygun Otopark	Sesli Uyarı Sistemi
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	+	+	-	-	-	+	+	+	-
Eczacılık Fakültesi	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Edebiyat Fakültesi	+	+	+	+	+	+	-	+	-	-	-
Eğitim Fakültesi	-	+	+	+	-	+	-	+	+	-	-
Fen Fakültesi	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	+
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	-	+	-	-	-	+	+	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	+	+	+	+	+	+	-	+	+	-	-
İlahiyat Fakültesi	+	+	+	+	+	+	-	+	-	+	-
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-
Mimarlık Fakültesi	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	-
Mühendislik Fakültesi	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	+	+	+	+	+	+	-	+	+	-	-
Tıp Fakültesi	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
Balkan Araştırma Enstitüsü	+	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü	+	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-
Roman Dili ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü	+	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	+	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	+	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-
Devlet Konservatuvarı	-	-	+	+	-	+	-	+	-	-	-
Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO	+	+	+	+	+	+	-	+	-	-	-
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO	+	+	+	+	+	+	-	+	-	-	-
Uzunköprü Uygulamalı Bilimler YO	+	+	+	+	+	+	-	+	-	-	-
Yabancı Diller YO	-	-	+	+	-	+	-	+	-	-	-
Arda Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
Edirne Sosyal Bilimler MYO	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
Edirne Teknik Bilimler MYO	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
Havsa Meslek Yüksekokulu	+	-	+	+	+	+	+	+	-	+	-
İpsala Meslek Yüksekokulu	+	+	+	+	+	+	-	+	-	+	-
Keşan Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
Sağlık Hizmetleri MYO	+	+	-	+	-	+	-	-	-	-	-
Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO	-	-	+	+	-	+	-	-	-	-	-
Tunca Meslek Yüksekokulu	-	+	-	-	+	-	-	-	-	-	-
Uzunköprü Meslek Yüksekokulu	+	+	+	+	+	+	-	+	-	-	-
Rektörlük	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Radyo Günebakan 2 Yaşında…

Bir hayalken gerçeğe dönüşen ve Ağustos 2020'den bu yana "söze dayalı" programcılık anlayışı ile kısa sürede ciddi bir dinleyici kitlesine ulaşan Trakya Üniversitesi Radyosu Radyo Günebakan, devam eden ve yeni başlayan programları ile yoluna doludizgin devam ediyor. Yayın hayatına başladığı iki yıllık süre içerisinde birbirinden güzel şarkıların yanı sıra özgün içerikli programları ile 106.2 Mhz frekansından bölgeye, PowerApp ve Spotify ile tüm dünyaya Trakya Üniversitesinin sesini duyura



5.1.13. Trakya Üniversitesi Radyosu

Şehrin ve bölgenin sosyal ve kültürel hayatına katkı sağlamak, Trakya Üniversitesi'nde hayata geçirilen çalışmaları kamuoyuna aktarmak, kentin ve bölgenin güçlü sesini tüm dünyaya ulaştırmak amacıyla kurulan Trakya Üniversitesi Radyosu "Radyo Günebakan" internet ortamında 4 ağustos 2020 tarihinde test yayınına başladı. Radyo Günebakan 4 Eylül 2020 tarihinde, FM bandı 106.2Mhz üzerinden test yayınına başladı. Hâlihazırda sadece müzik yayınıyla devam eden test sürecinin tamamlanmasının ardından, kısa süre içerisinde tüm bölgeye, internet üzerinden ise Balkanlar başta olmak üzere dünyanın dört bir yanına yayın yapacak olan Radyo Günebakan, Trakya Üniversitesi Rektörlüğü'nde kurulan modern stüdyoları, üstün teknik donanımı, zengin müzik arşivi ve teknolojik altyapısıyla üniversitenin, kentin, bölgenin ve Balkanların vizyonuna yeni bir soluk getirecek tir.

RADYO 106.2 FM
GÜNEBAKAN
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ RADYOSU



İLK CANLI YAYININ KONUKLARI…

Radyo Günebakan, Trakya Üniversitesinin resmî kuruluş günü olan 20 Temmuz'da ilk canlı yayın programını gerçekleştirdi. Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Trakya Üniversitesi Radyo Günebakan'ın ilk canlı yayında sizlere sesleniyor olmanın mutluluğu ve sevincini paylaşmak istiyorum, diyerek ilk canlı yayın programı başlattı.



5.2. Değişim Programları

5.2.1. Dış İlişkiler Araştırma Merkezi

Üniversitemizin yurt dışındaki üniversitelerle yapmış olduğu anlaşmalar kapsamında başlatılan karşılıklı, akademik, kültürel faaliyetler ve projelerin hazırlanmasını, personel ve öğrencileri kapsayan değişim programlarını da içeren her türlü uluslararası iş birliği çalışmalarına hizmet sağlayan Merkezimiz, Üniversitemizin uluslararası platformlarda tanıtımını da yapmaktadır.

- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Edirne Fahri Konsolosluğunun açılışını gerçekleştirmek üzere Edirne'ye gelen Kuzey Makedonya Dışişleri Bakanı Bujar Osmani, Trakya Üniversitesini ziyaret etti. Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Edirne Fahri Konsolosluğunun açılışını gerçekleştirmek ve bir dizi temaslarda bulunmak üzere Edirne'de bulunan Kuzey Makedonya Dışişleri Bakanı Bujar Osmani, Trakya Üniversitesini ziyaret etti.
- Edirne Valiliği, Trakya Üniversitesi ve İl Göç İdaresi Müdürlüğü iş birliğinde "Uluslararası Göçmenler Günü" etkinliği gerçekleştirildi.
- Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve beraberindeki heyet, Kırcaali Belediye Başkanı Hasan Aziz eşliğinde Kırcaali Müftülüğü ve Cebel, Yeni Pazar, Kirkov'a bir ziyaret gerçekleştirerek müftü ve belediye başkanları ile bir araya geldi. Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve Trakya Üniversitesi heyeti, komşu Bulgaristan ile ilişkileri güçlendirmek ve bir dizi temaslarda bulunmak üzere Kırcaali'ye gerçekleştirdiği ziyaret kapsamında Kırcaali Bölge Müftülüğü ve ilçe belediyeleri ile görüşmeler gerçekleştirdi.
- Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu başkanlığındaki Trakya Üniversitesi heyeti, Bulgaristan Kırcaali'ye bir ziyaret gerçekleştirdi. Burada Belediye Başkanı Hasan Azis ile bir araya gelen heyet, daha sonra Kırcaali Dr. Atanas Dafovski Hastanesi'nde Bulgaristanlı doktorlarla bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda, Trakya Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Sedat Üstündağ, hipertansiyona dikkat çekerek hastalığın önlenmesi, tanı ve tedavisindeki son gelişmeleri paylaştı.
- Bulgaristan Turizm Bakanı Dr. İlin Dimitrov, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'na bir ziyaret gerçekleştirdi. Sağlık, inovasyon ve teknoloji alanında Kosova'da hayata geçirilecek yatırımlar görüşülerek fikir alışverişi yapıldı. Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ile bir araya gelen Bakan Dr. İlin Dimitrov, yükseköğretim alanında değişim programları, staj hareketliliği, turizm eğitimi ve IPA Sınır Ötesi İş Birliği başta olmak üzere Trakya Üniversitesi ile geliştirilebilecek iş birlikleri ve projeler hakkında bir görüşme gerçekleştirdi.



- Trakya Üniversitesi öncülüğünde hayata geçirilen ve türünün en yüksek bütçeli sınır ötesi iş birliği çevre projesi olarak dikkatleri çeken “Mavi Büyüme için Sınır Ötesi İş Birliği: Mavi Büyüme Laboratuvarları” kapsamında, proje ortaklarından Edirne Lisesi ile “Mavi Büyüme Bilimsel Kafe” etkinliği gerçekleştirildi. Trakya Üniversitesinin, INTERREG-IPA Bulgaristan-Türkiye Sınır Ötesi İş Birliği Programı kapsamında, Edirne Lisesi ve Bulgaristan’dan Prof. Dr. Asen Zlatarov Üniversitesi, Akad N. Zelinski Yüksekokulu ortaklığında yürüttüğü "Cross-Border Regions Collaborate for Blue Growth: Blue Growth Collabs'' projesinde Blue Scientific Cafe (Mavi Bilimsel Kafe) etkinliği düzenlendi.

- Trakya Üniversitesinin Kalıcı Yönetim Kurulu Üyesi ve Daimî Genel Sekreteri olduğu bölgenin en büyük yükseköğretim birliği Balkan Üniversiteler Birliği (BUA) ve yine Trakya Üniversitenin üyesi olduğu Karadeniz Üniversiteler Birliğinin (BSUN) organize ettiği “Balkanlar ve Karadeniz Bölgesinde Diyalog ve İş Birliği Kongresi” başladı. Türkiye’nin; YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar başkanlığında, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ile beraberindeki geniş heyet, birlik üye üniversitelerinin rektör ve temsilcilerinden oluşan güçlü bir grupla temsil edildiği; Balkanlardan ve Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerden önemli isimleri ağırlayan toplantıda kalıcı barışın ve sürdürülebilir kalkınmanın akademideki iş birliği ile mümkün olacağı vurgulandı.



- Trakya Üniversitesinin girişimleri ile Balkan Üniversiteler Birliği (BUA) ve Karadeniz Üniversiteler Birliği (BSUN) iş birliğinde gerçekleştirilen “Balkanlar ve Karadeniz Bölgesinde Diyalog ve İş Birliği Kongresi” için Romanya’da bulunan YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar başkanlığındaki Türkiye heyeti, Türkiye Cumhuriyeti Bükreş Büyükelçisi Füsun Aramaz’ı Büyükelçilik Konutu’nda ziyaret etti.

- Balkanlar ve Karadeniz’e kıyısı olan ülkelerin önemli üniversiteleri ile akademi, diplomasi, bürokrasi ve entelijansiyanın önemli isimlerini ağırlayan kongre, bilimsel oturumlarla devam etti. Alanında uzman akademisyen ve araştırmacılar, eş zamanlı gerçekleşen 7 ayrı oturumda yaşanılan sorunlara çözüm önerilerini dile getirdi.



- BUA Genel Sekreteri Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Balkanlar ve Karadeniz Bölgesinde Diyalog ve İş Birliği Kongresi’nin son gününde Avrupa’nın önde gelen üniversite ve üniversite birliklerinin bir araya geldiği toplantıda önemli mesajlar verdi. Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Balkan Üniversiteler Birliği olarak büyümeyi ve gelişmeyi sürdürerek bölge üniversitelerinin umudu olmaya devam edeceklerini vurguladı.

- Balkan Üniversiteler Birliği ve Karadeniz Üniversiteler Birliğinin ortak Genel Kurul Toplantısı ve çeşitli iş birliği görüşmeleri için Romanya’da bulunan Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Romanya Bükreş TİKA Temsilcisi Canan Kaplan ve Bükreş Büyükelçisi Füsun Aramaz ile bir araya geldi. TİKA Romanya Merkezi’nde gerçekleşen

görüşmede Trakya Üniversitesinin Romanya özelinde Balkanlara yönelik iş birlikleri, faaliyetler ve projeler hakkında bilgiler veren heyet, TİKA Romanya temsilciliği ile yapılabilecek iş birlikleri ve projeler hakkında da görüş alışverişinde bulundu.

- Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu Bükreş Üniversitesini ziyaret etti. 11-15 Ekim tarihleri arasında bölgenin en büyük iki yükseköğretim birliği olan Balkan Üniversiteler Birliği ve Karadeniz Üniversiteler Birliğinin ortak gerçekleştireceği Yönetim Kurulu Toplantısı hakkında son detayları görüşmek üzere BUA Dönem Başkanı ve Bükreş Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Marian Preda, önceki dönem rektörü Prof. Dr. Mircea Dumitru ve Bükreş Üniversitesi Rektör Yardımcısı Doç. Dr. Sorin Costreie ile bir araya geldi.

- Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Türkiye Cumhuriyeti Burgaz Başkonsolosu Senem Güzel'i ağırladı. Trakya Üniversitesi ile Bulgaristan yükseköğretim kurumları arasında Avrupa Birliği projeleri başta olmak üzere pek çok alanda geliştirilen iş birliklerinin de ele alındığı toplantıda, Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, iki ülke arasındaki iş birliğini güçlü bir şekilde sürdüreceklerini ifade etti. Türkiye'nin Bulgaristan Burgaz Başkonsolosu Senem Güzel, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'na nezaket ziyareti gerçekleştirdi. Rektörlük makamında gerçekleşen ziyarette, iki ülke arasındaki dostluk ve komşuluk ilişkileri ile akademik iş birlikleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



- Trakya Üniversitesi Uluslararası Fizik ve Uygulamalı Matematik Merkezi Müdürlüğü ve Sofya Teknik Üniversitesi Sliven Fakülte ve Koleji iş birliğiyle "Workshop on Trakya at Bilateral Cooperation" çalıştayı gerçekleştirildi.

- Bangladeş Ankara Büyükelçisi Mosud Mannan, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu ziyaret etti. Rektörlük makamında gerçekleşen ziyarette Bangladeş'in Ankara Büyükelçisi Mosud Mannan ile Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, eğitim alanında yapılabilecek iş birliği imkânlarını görüştü.

- Trakya Üniversitesinin uluslararası arenadaki tanıtım faaliyetlerinin son durağı, Avrupa'da en çok Türk vatandaşının yaşadığı Almanya oldu. Yüzde 80'i Balkanlardan olmak üzere, 79 ülkeden 5 bin 200 uluslararası öğrencisi ile bir dünya üniversitesi olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Trakya Üniversitesi, yaklaşık 3,5 milyon Türk'ün yaşadığı Almanya'da düzenlenen Eğitim Fuarı'na katıldı.

- Almanya'nın Köln şehrinde, Türkiye Maarif Vakfı'na bağlı Maarif Ajansı tarafından düzenlenen Türk Üniversiteleri Eğitim Fuarı'na katılan Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu liderliğindeki Trakya Üniversitesi heyeti, Türkiye Cumhuriyeti Köln Başkonsolosu Turhan Kaya'yı makamında ziyaret etti.

- Trakya Üniversitesi'nin davetlisi olarak Edirne'ye gelen Kırcaali Belediye Başkanı Hasan Azis önderliğindeki Bulgaristan Kırcaali, Haskovo, Smolyan bölgesi belediye başkanları ve beraberindeki yetkililer, Edirne Valiliği ve Edirne Belediyesi'ne gerçekleştirdikleri nezaket ziyareti ve Edirne Valiliği'nin verdiği öğle yemeğinin ardından temaslarda bulunmak üzere Trakya Üniversitesi'ni ziyaret etti. Trakya Üniversitesi'nin davetlisi olarak bir dizi temasta bulunmak ve olası iş birliklerini değerlendirmek üzere Edirne'ye gelen Kırcaali, Haskovo ve Smolyan bölgesi belediyelerinden 18 kişilik heyet, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ile bir araya geldi.

- Trakya Üniversitesi akademisyenleri, Azerbaycan Bakü'de düzenlenen 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi INCSOS VII'ye bildirileri ve sunumlarıyla önemli katkılar sağladı. Trakya Üniversitesi'nden bilim insanları, sosyal bilimlerin tüm disiplinlerini kapsayan ve eş zamanlı gerçekleştirilen sekiz sempozyuma ev sahipliği yapan 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi-INCSOS Karabağ'da bildirileri ile katıldı. 20 ülkeden 100 üniversitenin katıldığı kongre kapsamında toplamda 741 bildiri sunulurken Trakya Üniversitesi'nden 14 bilim insanı, 18 bildiri ile kongreye bilimsel katkı sağladı.
- INCSOS VII için Azerbaycan'da bulunan Türkiye heyeti, dünya savaş stratejisini yeniden yazacak büyük bir başarıya imza atılan Karabağ Zaferi'nin ardından bölgeye tarihi bir ziyaret gerçekleştirdi. Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nun da yer aldığı Türkiye heyeti, kongrenin kapanış oturumunu gerçekleştirmek ve Karabağ Zaferi'ni kutlamak amacıyla bölgeye bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette Karabağ ve Şuşa'da zaferin izlerini takip eden heyet, bölgenin manevi anlamına dikkat çekti.



- II. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi-INCSOS için Azerbaycan'da bulunan Türkiye üniversitelerinin rektörleri Azerbaycan üniversite rektörleri ile bir araya gelerek iş birliği imkânları hakkında verimli bir görüşme gerçekleştirdi. İki ülke yükseköğretim kurumları arasındaki iş birliklerinin masaya yatırıldığı toplantıda mevcut iş birliklerinin güçlendirilmesi ve yeni projelerin hayata geçirilmesi konusunda mutabık kalındı.



- 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi-INCSOS 2022 için Azerbaycan Bakü'de bulunan Türk üniversitelerinin rektörleri, Bakü Türk Şehitliği'ni ziyaret etti.



- 7. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi-INCSOS 2022'ye katılmak üzere Azerbaycan'a giden Türkiye'den 45 üniversitenin rektörü, Prof. Dr. Mustafa Şentop liderliğinde, Türkiye Bakü Büyükelçisi Cahit Bağcı'yı ziyaret etti.



- Sosyal bilimlerin tüm alanlarını geniş bir yelpaze ile değerlendiren INCSOS VII Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 2-4 Haziran 2022 tarihlerinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü ve Karabağ'da düzenlendi.



- Trakya Üniversitesi ve Hırvatistan Zagreb Algebra Üniversitesi arasında Erasmus ve AB projeleri geliştirilmesine yönelik temaslar sürüyor. Trakya Üniversitesi Hastanesi, Balkan Onkoloji Hastanesi ve

Trakya Üniversitesi Teknopark'a dair bilgi ve sayısal verilerin paylaşıldığı görüşmede gerçekleştirilmesi düşünülen projenin Türkiye ve BUA üye üniversiteleri ile de güçlendirilebileceği ifade edildi.



- Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Osman Nuri Hatipoğlu ve beraberindeki heyet, Kırcaali Devlet Hastanesinde Bulgaristanlı doktorlarla bir araya geldi. Görüşmede sağlık turizmi ve kanser tedavisindeki son gelişmeler aktarıldı.
- Trakya Üniversitesi ve ETSO iş birliği ile düzenlenen 22. Edirne Tarım, Hayvancılık, Gıda ve Sanayi Fuarı için Edirne'ye gelen Türkiye Cumhuriyeti Selanik Başkonsolosu Efe Ceylan, Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu ziyaret etti. Trakya Üniversitesinin Türkiye ve Balkanlar arasında köprü vazifesi gördüğünü, iki coğrafyayı yakınlaştıracak adımlar atmaya devam edeceklerini ifade eden Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, bu yıl 22.si Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Edirne Tarım, Hayvancılık, Gıda ve Sanayi Fuarı'nın da bu düşüncenin ürünü olduğunu dile getirdi.



- Kosova Kalkınma Bakanlığı yetkilileri Trakya Üniversitesine bir ziyaret gerçekleştirdi. Türkiye'de en çok Kosovalı öğrencinin eğitim gördüğü Trakya Üniversitesi iş birliği ile hayata geçireceğimiz ve iki ülkede de geçerliliği olan sertifikalı eğitim, öğrencilerimizin mezuniyet sonrası iş hayatlarına girişini hızlandıracağı gibi iki ülke arasındaki ilişkileri de güçlendireceği dile getirildi.
- Trakya Üniversiteler Birliği'nin 10. yıl etkinlikleri kapsamında Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde "Balkanların Manevi Mimarları: Sarı Saltuk-Gül Baba-Seyyid Ali Sultan" konulu çevrim içi panel düzenlendi.

- Trakya Üniversitesi, 1998 yılında kurulan ve merkezi Romanya'da bulunan Karadeniz Üniversiteler Birliği'ne (BSUN) üye oldu.
- Kosova'nın 17 Şubat 2008'de bağımsızlığını ilan etmesinden beri her yıl 23 Nisan'da kutlanan "Kosova Türkleri Milli Bayramı" dolayısıyla Trakya Üniversitesinde düzenlenen etkinliğe katılmak için Edirne'ye gelen Kosova Cumhuriyeti Bölgesel Kalkınma Bakanı ve Kosova Demokratik Türk Partisi (KDTP) Genel Başkanı Fikrim Damka etkinliğin ardından Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu ziyaret etti.
- Trakya Üniversitesi Balkan Senfoni Orkestrası, Edirne Devlet Türk Müziği ve Rumeli Müzikleri Topluluğu ile birlikte Bulgaristan'da "Senfonik İlahiler" konseri düzenledi. Bulgaristan'ın Filibe ve Kırcaali kentlerinde düzenlenen konserlere sanatseverlerin ilgisi yoğun oldu.



- Bir dizi görüşme ve temaslarda bulunmak üzere Romanya'ya giden Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve beraberindeki heyet, Karadeniz Üniversiteler Birliği'ni (BSUN) ziyaret etti. Yapılan görüşmelerde, AB-Horizon Programı çerçevesinde iş birliği yapılması ve Trakya Üniversitesi'nin Karadeniz Üniversiteler Birliği'ne üyelik süreçlerinin başlatılması konusunda mutabık kalındı.

- Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve beraberindeki heyet, Romanya'da bulunan Köstence Ovidius Üniversitesini ziyaret etti. Ziyarette, Trakya Üniversitesi'nde açılması planlanan Rumen Dili ve Edebiyatı Bölümü başta olmak üzere eğitim, kültür, bilimsel araştırma, çevre, sınır ötesi AB projeleri ve Trakya Teknopark ile ilgili iş birliği konuları görüşüldü. Üniversite-sanayi iş birliğini de içeren teknoloji transfer faaliyetleri ile üniversitede üretilen bilgiyi iş çevresinden gelen taleple birleştirecek ortak bir çevrimiçi platform oluşturulması da toplantı kapsamında ele alınan bir diğer konu oldu. Ayrıca iki heyet, Karadeniz bölgesinde iş birliğini teşvik eden araştırma projeleri geliştirmek ve ortak proje üretimini desteklemek konularında da fikir alışverişi gerçekleştirdi.

- Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve beraberindeki heyet, Köstence'de gerçekleştirdiği temaslar kapsamında ilk olarak Türkiye'nin Köstence Başkonsolosluğu'nu ziyaret ederek, Başkonsolos Emre Yurdakul ile bir görüşme gerçekleştirdi. Ziyarette, iki ülke arasındaki dostluk ilişkilerinin güçlendirilmesi ile iş birliği konularında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

- Trakya Üniversitesi heyeti daha sonra Maarif Vakfı Romanya Direktörü Alparslan Ateş ile bir araya gelerek bölgenin eğitim çalışmalarına ilişkin görüş alışverişinde bulundu. Bölgenin en büyük eğitim kurumu Trakya Üniversitesinin Balkan politikası ve uluslararasılaşma çalışmaları hakkında bilgilerin de aktarıldığı görüşmelere, Ovidius Üniversitesi Grigore Moisil Türk - Romen Matematik Araştırmaları Laboratuvarı Yöneticisi Dr. Denis Ibadula da katıldı.

- Türkiye Maarif Vakfı'na bağlı Maarif Ajansı tarafından Fransa'nın Strazburg şehrinde bu yıl ilki düzenlenen ve katılımcı üniversitelerin T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından finansal olarak desteklendiği Türk Üniversiteleri Eğitim Fuarı'na Trakya Üniversitesi de katıldı.



- Köstence Başkonsolosluğu'nun ardından Yunus Emre Enstitüsünü ziyaret eden heyet, Köstence Yunus Emre Enstitüsü Müdürü Tuna Balkan ile bir araya geldi. Trakya Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü'nün, Köstence'de gerçekleştirdiği faaliyetlerin ele alındığı görüşmede, eğitim ve kültür alanlarında hayata geçirilmesi planlanan proje ve konulara ağırlık verildi.
- Trakya Üniversitesi, Balkan üniversiteleri ile iş birliği ağını zenginleştiriyor. Zagreb Üniversitesi ve Zagreb Algebra Üniversitesi ile yapılacak iş birliği ile yazılım alanında önemli bir projenin hayata geçirilmesi planlanıyor. apılan görüşmelerde Trakya Üniversitesi Teknopark'ta yazılım firmalarının çoğunlukta olduğu vurgulanırken yüksek bütçeli AB-Horizon Programı çerçevesinde iş birliği yapılması konusunda görüş birliğine varıldı.
- Trakya Üniversitesi, Bulgaristan üniversiteleriyle ikili iş birliği anlaşmaları ile bağları güçlendirmeye devam ediyor. Kalıcı Yönetim Kurulu Üyesi ve Daimi Sekreteri olduğu Balkan Üniversiteler Birliği ile bölge yükseköğretiminde etkin bir rol oynayan Trakya Üniversitesi, ikili iş birliği anlaşmaları ile yükseköğretim kurumları arasındaki iş birliğini de güçlendirmeye devam ediyor.
- Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Bulgaristan Eski Çevre Bakanı ve 9 dönemdir Silistre Milletvekilliği görevini sürdüren Doç. Dr. Cevdet Çakırov'u ağırladı. Rektörlük'te gerçekleşen ziyarette bir sunum gerçekleştiren Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Trakya Üniversitesinin başta eğitim ve sağlık olmak üzere Bulgaristan ve Balkanlara yönelik gerçekleştirmiş olduğu proje ve çalışmalardan bahsetti. Bulgaristan özelinde Balkanlarda "Trakya Üniversitesinde eğitim görmek istiyorum." diyen tüm öğrencilere kapılarının açık olduğunu söyleyen Rektör Tabakoğlu, bölgenin en büyük sağlık üssü olan Trakya Üniversitesi Hastanesinin de şifa kapısı olarak hizmetlerini sürdürdüğünü söyledi.
- Bulgaristan Kırcaali Belediye Başkanı Hasan Azis ve beraberindeki heyet, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyaret esnasında Trakya Üniversitesinin Balkanlar vizyonu, misyonu ve sağlık hizmeti alanındaki yenilikçi uygulamalarını içeren bir sunum da gerçekleştiren Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, eğitim, sağlık, teknoloji, AR-GE olanakları ile Teknopark faaliyetleri hakkında bilgiler verdi. Ziyarette ayrıca, bölge halkının Trakya Üniversitesi Hastanesi'nin sunduğu sağlık hizmetlerinden daha verimli bir şekilde yararlanabilmesini sağlamak amacıyla görüş alışverişinde bulunuldu.
- Kosova Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Vjosa Osmani Sadriu ve beraberindeki heyetin Türkiye'ye gerçekleştirdikleri ziyaret nedeniyle Kosova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği ve İstanbul Başkonsolosluğu'nun ortaklaşa düzenlediği Kosova diasporası resepsiyonuna Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu özel davetli olarak katıldı. İkili iş birliğini geliştirmek ve çeşitli konuları görüşmek adına Türkiye'ye gelen Kosova Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Vjosa Osmani Sadriu resepsiyonda Kosova'nın Türkiye'deki vatandaşları, iki ülke arasındaki ekonomik, sosyal, kültürel ve eğim alanındaki iş birlikleri hakkında bir konuşma gerçekleştirdi.
- Kosova Cumhuriyeti Bölgesel Kalkınma Bakanı ve Demokratik Türk Partisi (KDTP) Genel Başkanı Fikrim Damka, beraberindeki heyet ile birlikte Ankara ziyareti öncesi Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu makamında ziyaret etti. Türkiye ve Kosova arasındaki tarihsel bağlara uygun iş

birliklerine imza atmaya devam edeceklerini söyleyen Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, eğitim ve sağlık alanlarındaki güçlü birliktelikleri yeni alanlarda yapılacak projelerle zenginleştirecekler ini dile getirdi. Türkiye'de en fazla Kosovalı öğrenciye eğitim veren yükseköğretim kurumu olmakla gurur duyduklarını ifade eden Rektör Tabakoğlu, kardeş ülke olarak gördükleri Kosova ile ilişkileri her zaman yakın ve sıcak tutmak istediklerini belirterek bu ilişkileri ileriye taşıyacak ziyaretlerinden ötürü Fikrim Damka'ya teşekkür etti.

5.2.2. Erasmus Değişim Programı

Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 1999-2006 yılları arasında "Socrates", 2007-2013 yılları arasında "Hayat Boyu Öğrenme Programı", 2014-2020 yılları arasında ERASMUS+ Programı ve 2021-2027 yılları arasında "ERASMUS" adı altında devam edecektir. Erasmus Programı AB'nin eğitim, gençlik ve spor alanlarındaki hibe programıdır. Yurt dışında eğitim, öğretim, staj, profesyonel gelişim, yaygın öğrenme temelli gençlik aktiviteleri ile kurumlar arasındaki işbirliklerini desteklemektedir. Avrupa Dayanışma Programı (ESC) ise topluma yarar sağlayan projelerde gönüllülük, dayanışma ve ağ kurma faaliyetlerine imkân sağlar. Erasmus Ofisi, ERASMUS programının yükseköğretim alanındaki öğrenci ve personel hareketlilikleri faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programlarına "tam üye" olarak 01 Nisan 2004 tarihinde katılmıştır. 2014 yılıyla beraber Türkiye program ülkeleri kategorisine dahil olduğundan tüm alt başlıklardan AB Üyesi ülkelerle aynı statüde yararlanma hakkına kavuşmuştur. Üniversitemizin günümüzde programa dâhil 15 ülkeden 56 farklı yükseköğretim kurumu ile anlaşması bulunmaktadır.

Tablo 89: ERASMUS Kapsamında Protokol İmzalanan Üniversiteler

	University	Erasmus ID	Country
1	South-West University Neofit Rilski	BG BLAGOEV02	Bulgaria
2	Technical University - Gabrovo	BG GABROVO01	Bulgaria
3	Medical University of Plovdiv	BG PLOVDIV02	Bulgaria
4	Academy of Music, Dance and Fine Arts	BG PLOVDIV07	Bulgaria
5	Sofia University St Kliment Ohridski	BG SOFIA06	Bulgaria
6	National Academy of Art	BG SOFIA08	Bulgaria
7	Technical University of Sofia	BG SOFIA16	Bulgaria
8	Higher School of Transport "Todor Kableshkov"-Sofia	BG SOFIA22	Bulgaria
9	Bulgarian Academy of Sciences	BG SOFIA30	Bulgaria
10	Trakia University - Stara Zagora	BG STARA-Z01	Bulgaria
11	Varna Free University	BG VARNA01	Bulgaria
12	Technical University Varna	BG VARNA02	Bulgaria
13	Medical University of Varna	BG VARNA03	Bulgaria
14	University of Economics Varna	BG VARNA04	Bulgaria
15	University of Veliko Turnovo St Cyril and St. Methodius	BG VELIKO01	Bulgaria
16	Vasil Levski National Military University	BG VELIKO02	Bulgaria
17	Jan Evangelista Purkyně University in Ústí nad Labem	CZ USTINAD01	Czech Republic
18	Technical University of Braunschweig	D BRAUNSC01	Germany
19	Technische Universität Chemnitz	D CHEMNIT01	Germany
20	Musikhochschule Lübeck	D LUBECK02	Germany
21	Hochschule Schmalkalden	D SCHMALK01	Germany
22	Conservatorio Superior de Música "Salvador Seguí" de Castellón	E CASTELL13	Spain
23	Florida Centre de Formacio Coop. V	E VALENCI16	Spain
24	Thessaly University	G VOLOS01	Greece

25	University of Osijek	HR OSIJEK01	Croatia
26	Zadar University	HR ZADAR 01	Croatia
27	University of Szeged	HU SZEGED01	Hungary
28	Kodolanyi Janos University	HU SZFVAR01	Hungary
29	Milono University	I MILANO01	Italya
30	Università degli Studi di Napoli Federico II	I NAPOLI01	Italya
31	Napoli Academy of Fine Arts	I NAPOLI06	Italya
32	Šiauliai State University of Applied Sciences	LT SIAULIA03	Lithuania
33	Vilnius University	LT VILNIUS01	Lithuania
34	Lublin University of Applied Sciences	LT VILNIUS10	Lithuania
35	Vilnius College of Technologies and Design	LT VILNIUS14	Lithuania
36	Riga Technical University	LV RIGA02	Latvia
37	Transport and Telecominication Institute	LV RIGA31	Latvia
38	Polytechnic of Guarda	P GUARDA01	Portugal
39	Pope John Paul II State School of Higher Education	PL BIALA01	Poland
40	Bialystok University of Technology	PL BIALYST01	Poland
41	Kazimierz Wielki University	PL BYDGOSZ01	Poland
42	Czestochowa University of Technology	PL CZESTOC01	Poland
43	Japiellonian University	PL KRAKOW01	Poland
44	AGH University of Science and Technology	PL KRAKOW02	Poland
45	Powiśle University (Powislanska Szkola Wyzsza)	PL KWIDZYN01	Poland
46	Lublin University of Technology	PL LUBLIN 03	Poland
47	University of Life Sciences in Lublin	PL LUBLIN04	Poland
48	Higher School of Social Sciences in Lublin	PL LUBLIN10	Poland
49	West Pomeranian University of Technology	PL SZCZECI02	Poland
50	Universty of Szczecin	PL SZCZECIN01	Poland
51	Nicolaus Copernicus University	PL TORUN01	Poland
52	National Academy of Art	RO BUCURES29	Romania
53	Ovidius University of Constanţa	RO CONSTAN02	Romania
54	University of Niš	RS NIS01	Serbia
55	Ljubljana University	SI LJUBLJANA	Slovenia
56	University of Marribor	SI MARIBOR01	Slovenia

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

Erasmus Ofisi, ERASMUS+ Programının yükseköğretim alanındaki öğrenci ve personel hareketlilikleri faaliyetlerini yürütmektedir. Bireylerin Öğrenme Hareketliliği Ana Eylemi (Key Action 1, KA1) altında yer alan bu faaliyet ile yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri, yükseköğretim öğrenci ve personelinin yeterliliklerinin geliştirilmesi ve bu kişilere yurt dışında mesleki gelişim fırsatları sunulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, yükseköğrenimine devam eden kişilerin yurtdışı eğitim fırsatlarını arttırmaya, eğitim-öğretimden iş hayatına geçiş yapabilmeleri için ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmaya; yükseköğretim personelinin ise, iş pratiği bilgisi elde etme veya pedagojik becerilerini artırmaya yönelik olarak aşağıdaki faaliyetler desteklenmektedir:

ERASMUS ÖĞRENCİ HAREKETLİLİĞİ

Üniversite öğrencilerinin yurtdışında bir yükseköğretim kurumunda öğrenim görmelerine veya yurtdışında bir şirkette, herhangi bir kurum/kuruluşta staj yapmaları imkân sağlanmaktadır. Öğrenci hareketliliği 2 şekilde gerçekleşmektedir

- Öğrenim Hareketliliği (Student Mobility for Study)
- Staj Hareketliliği (Student Mobility for Placement)

Öğrenim Hareketliliği

Yükseköğretim kurumunda kayıtlı bir öğrencinin, öğreniminin bir bölümünü kurumlar arası anlaşma ile ortak olunan yurtdışındaki yükseköğretim kurumunda gerçekleştirmesidir. Faaliyeti gerçekleştirecek öğrenciler maddi destek alma (hibe) hakkına sahip olabileceklerdir. Verilen hibenin öğrencilerin tüm masraflarını karşılamaya yönelik olmayıp, katılımcının olası masraflarına destek olması hedeflenmektedir. Faaliyet süresi her bir öğrenim kademesi için ayrı ayrı geçerli olmak üzere aynı akademik yıl içerisinde tamamlanabilecek 3 ilâ 12 ay arasında bir süre (1, 2 veya bazı ülkelerin sistemlerine göre 3 dönem) olabilir. Öğrenim kademesi ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerini ifade eder. İki kademenin birleşik olduğu programlar (bütünleşik doktora gibi) ile 2 kademenin tek bir kademe içerisinde tamamlandığı (tıp eğitimi gibi) yükseköğretim programlarında toplam faaliyet süresi en fazla 24 aydır.

Öğrencilerin diploma/derecelerinin gerektirdiği çalışmaları yurtdışında yapmak üzere, bir tam akademik yıl için 60 AKTS, iki dönemlik akademik yılda bir dönem için 30 AKTS, üç dönemlik akademik yılda bir dönem için 20 AKTS kredisine denk gelen programı takip etmek üzere gönderilmesi beklenir. Takip edilen programda başarılı olunan kredilere akademik tanınma sağlanır, başarısız olunan krediler ev sahibi kurumda tekrar edilir. Faaliyet, yükseköğretim kurumunda kayıtlı öğrencinin öğr eniminin bir bölümünü kurumlar arası anlaşma ile ortak olunan yurt dışındaki yükseköğretim kurumunda gerçekleştirmesidir. 2021-2022 döneminde Erasmus öğrenim hareketliliği kapsamında 84 öğrencimiz 12 farklı ülkede bulunan anlaşmalı kurumlarımızda öğrenim görmüşlerdir.

Tablo 90: Birimlere Göre Öğrenim Hareketliliği Kapsamında Giden Öğrenci Sayıları

Birimler	Yararlanan Öğrenci		Birimler	Yararlanan Öğrenci
Devlet Konservatuvarı	1		Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	2		Fen Fakültesi	1
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler YO	2		Enstitüler	6
Kırkpınar Spor Bilimleri F.	5		Edebiyat Fakültesi	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3		Eğitim Fakültesi	13
Mühendislik Fakültesi	25		İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8
Tıp Fakültesi	4		Mimarlık Fakültesi	5
Eczacılık Fakültesi	1		**TOPLAM**	84

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

Staj Hareketliliği

Faaliyet, yükseköğretim kurumunda kayıtlı öğrencinin yurtdışındaki bir işletmede staj yapmasıdır. Staj, bir yararlanıcının programa katılan başka bir ülkedeki bir işletme veya organizasyon bünyesindeki mesleki eğitim alma ve/veya çalışma deneyimi kazanma sürecidir. Staj faaliyeti belirli bir öğretim programı kapsamında yapılan akademik çalışmalara ilişkin araştırma ödevleri, analiz çalışmaları gibi çalışmalar yapmak üzere kullanılamaz. Staj faaliyeti, öğrencinin öğrencisi olduğu mesleki eğitim alanında uygulamalı iş deneyimi elde etmesidir. Staj faaliyetinin öğrencinin diploma programı için zorunlu olması beklenmez. Ancak staj yapılacak ekonomik sektör, öğrencinin mevcut mesleki eğitim programı ile ilgili bir sektör olmalıdır. Öğrencilerin kendi bilimsel çalışmalarını tamamlamak veya desteklemek üzere yaptıkları çalışmalar, bilimsel araştırma ve projeler staj faaliyeti olarak kabul edilmez. Bu faaliyetlerin staj faaliyeti olabilmeleri için, akademik çalışmalar kapsamında değil, ilgili sektörde ekonomik karşılığı olan mesleki faaliyetler olarak gerçekleştirilmeleri gerekmektedir. Örneğin ürün geliştirme amaçlı o larak; bir araştırma geliştirme (ar-ge) şirketinde veya bir firmanın ar-ge biriminde yapılan ya da ekonomik faaliyet gösteren bir firmanın bir üniversite ya da araştırma merkezine yaptırttığı deneysel çalışmalarda ve araştırmalarda çalışmak staj faaliyeti kapsamında değerlendirilir.

Faaliyet süresi her bir öğrenim kademesi için ayrı ayrı geçerli olmak üzere 2 ile 12 ay arasında bir süredir. Öğrenim süresi içerisinde her sınıfta ve öğrenim programlarının son sınıflarındaki öğrenciler mezun olduktan sonraki 12 ay içerisinde staj faaliyeti gerçekleştirilebilir. Mezuniyet sonrası gerçekleştirilecek staj faaliyetinde öğrenci başvurusunun öğrenci mezun olmadan önce (hâlihazırda ön lisans, lisans veya lisansüstü öğrencisiyken) yapılmış olması gerekir. Mezun olmuş öğrenciler başvuruda bulunamaz.

Staja ev sahipliği yapacak kuruluşlar; işletmeler, eğitim merkezleri, araştırma merkezleri ve Erasmus+ Program Rehberinde belirtilen işletme tanımına uyan diğer kuruluşlar olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Üniversitemiz mevcut staj hareketliliği faaliyetine ek olarak yer aldığı MATUK, DUSK, TESİAD ve DEHAS isimli proje konsorsiyumları ile daha çok öğrencinin staj faaliyetinden yararlanmasını hedeflemiştir. Bu kapsamda 2022 yılında 38 öğrencimiz staj faaliyetlerini tamamlamışlardır.



ERASMUS PERSONEL HAREKETLİLİĞİ

Yükseköğretim kurumlarının akademik personelinin veya işletmelerde görevli bir personelin yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumunda ders vermesine veya yükseköğretim kurumlarının akademik ve idari tüm personelinin yurtdışında bir kuruluşta mesleki gelişimlerine yönelik bir eğitime katılmaları (konferanslar hariç) ya da işbaşı eğitimi/izleme yapmalarına olanak sağlanmaktadır. Faaliyet iki şekilde yapılmaktadır.

- Ders Verme Hareketliliği (Staff Mobility for Teaching)
- Eğitim Alma Hareketliliği (Staff Mobility for Training)

Personel Ders Verme Hareketliliği (Staf Mobility for Teaching - STA)

Bireylerin Öğrenme Hareketliliği Ana Eylemi (Key Action 1, KA1) altında yer alan bu faaliyet yükseköğretim personelinin yeterliliklerinin geliştirilmesi ve bu kişilere yurt dışında mesleki gelişim fırsatları sunulması hedeflenmektedir. Personel ders verme hareketliliği Türkiye'de ECHE (Erasmus Charter for Higher Education) sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan bir personelin, program ülkelerinden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır. Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, seyahat hariç en az 2 iş günü ve en fazla 2 ay olarak belirlenmiştir fakat üniversitemize proje kapsamında tahsis edilen bütçe göz önünde bulundurularak, kurumumuz hareketliliğe katılacak personele en az 2, en çok 3 güne kadar hibe ödemesi yapabilecektir. Hareketliliğe katılacak olan personelin belgelendirmesi koşuluyla haftada en az 8 saat ders vermesi beklenmektedir. Belirtilen ders saati sayısından daha az ders veren ya da 8 saatlik ders süresini belgeleyemeyen katılımcının hareketliliği geçerli sayılmaz.

Personel Eğitim Alma Hareketliliği (Staf Mobility for Training - STT)

Bireylerin Öğrenme Hareketliliği Ana Eylemi (Key Action 1, KA1) altında yer alan bu faaliyet kapsamında yükseköğretim personelinin yeterliliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve tecrübe aktarımı ile öğrenmeleri, pratik beceriler edinmeleri, farklı bir kurumun deneyim/iyi uygulamalarının tecrübe edebilmeleri ve bu kişilere yurt dışında mesleki gelişim fırsatları sunulması hedeflenmektedir. Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da bir işletmeye gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek işletme yurtdışında bir eğitim merkezi, araştırma merkezi, yükseköğretim kurumu ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluş olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür. Faaliyetle birlikte Konferans/Kongre katılımları ise faaliyet kapsamında desteklenmemektedir.



ERASMUS Ofisi Tarafından Düzenlenen ve Katılım Sağlanan Etkinlikler;

1) 23.09.2022 - Tıp Fakültesi Uyum Haftası, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
2) 04.10.2022 - Fen Fakültesi, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
3) 06.10.2022 - Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
4) 17.10.2022-Kalite Geliştirme Öğrenci Çalıştayı, Öğrencilerin Erasmus değişim programına yönelik talep ve beklentileri
5) 18.10.2022 -Güzel Sanatlar Fakültesi, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
6) 18.10.2022 - Uluslararası Öğrenciler Oryantasyon Toplantısı, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme
7) 31.10 – 02.11.2022 - Dış İşleri Bakanlığı, AB gençlik Programları Merkezi Başkanlığı, Türkiye Ulusal Ajansı, Erasmus+ Yükseköğretim Hareketlilik Proje Yönetimi Yıl Sonu Top.
8) 02.12.2022 - Eğitim Fakültesi, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
9) 06.12.2022 - Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
10) 07.12.2022 - Yabancı Diller Yüksekokulu, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.
11) 21.12.2022 - Trakya Üniversitesi Erasmus Genel Bilgilendirme Toplantısı (Tüm Birimler)
12) 22.09.2022 – Sağlık Bilimleri Fakültesi Uyum Haftası Etkinlikleri, Erasmus Öğrenci Har. Tanıtım ve Bilgilendirme Top.

5.2.3. Farabi Değişim Programı

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan öğrencileri kapsayan Ulusal Değişim Programı olan FARABİ Programı Korona Virüs Tedbirleri kapsamında 2020 – 2021 eğitim-öğretim yılı Farabi Değişim Programı faaliyeti 2 Nisan 2020 tarihinde YÖK tarafından ikinci bir duyuruya kadar ertelenmiştir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun 02.11.2022 tarihli Yürütme Kurulunda alınan karar gereğince; Farabi Değişim Programının 2023-2024 eğitim öğretim yılında yapılmayacağı uygun bulunduğu YÖK tarafından Koordinatörlüğümüze resmi yazı ile bildirilmiştir.

- 2022-2023 eğitim-öğretim yılı sonunda sona erecek olan protokollerin süresi uzatılmıştır.

FARABİ Programı Korona Virüs Tedbirleri kapsamında 2020 – 2021 eğitim-öğretim yılı Farabi Değişim Programı faaliyeti 2 Nisan 2020 tarihinde YÖK tarafından ikinci bir duyuruya kadar ertelendiğinden 2020 – 2021 eğitim-öğretim yılında öğrenci değişimi gerçekleştirilememiştir. Yine YÖK tarafından Farabi Değişim Programına başlanması izni gelmediği için öğrenci değişimi gerçekleştirilememiştir.

2022 yılında süresi dolan 6 Farabi Değişim Protokolü yenilenmiştir.

Tablo 91: Farabi Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

	Üniversite	Geçerlilik Süresi
1	Hakkari Üniversitesi	2027 - 2028
2	İskenderun Teknik Üniversitesi	2025 - 2026
3	İstanbul Üniversitesi	2022 - 2023
4	Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	2025 - 2026
5	Siirt Üniversitesi	2026 - 2027
6	Yozgat Bozok Üniversitesi	2026 - 2027

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.2.4. Mevlana Değişim Programı

Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır. Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır. Üniversitemizin yurtdışı vizyonunda tüm üniversiteler ile iyi ilişkiler kurma ve geliştirmenin yanında Balkanlar ayrı bir yer işgal etmektedir. Hemen her bakımdan yakınlığının devam ettiği Balkanlarla iletişime ayrı bir önem verilmektedir. Mevlana Değişim Programı; Balkan ülkeleri ve diğer ülkelerin halkları ile üniversitemizi yakınlaştırarak ilişkilerin daha üst seviyelere çıkmasına hizmet etmiştir. Program yeniden işlerlik kazandığında bu rol için devam edilecektir. Koordinatörlüğün 2022 yılı faaliyetleri bulunmamaktadır. Gerekçe aşağıda yer almaktadır.

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı/ Yükseköğretim Proje Geliştirme ve Destekleme Daire Başkanlığı 16/12/2021 tarih ve E-34249659-730.02.99-91144/ 173394 sayılı yazı ile "Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 08.12.2021 tarihli toplantısında, üniversitelerden alınan görüşler doğrultusunda 202 2-2023 eğitim öğretim yılına mahsus olmak üzere Mevlana Değişim Programı ve Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan hareketliliklerin yapılmaması uygun bulunmuştur.." hükmüne yer vermiştir. Söz konusu hüküm doğrultusunda, 2022 yılı içerisinde bir hareketlilik olamamıştır.

Anlaşmalar

• Süresi dolan protokollerin yenileme işlemlerine başlanmıştır. Sürecin işleyişi netlik kazandıktan sonra tarihi biten protokoller yenilenecektir.

• Süresi devam eden anlaşmalar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 92: Mevlana Değişim Programı Kapsamında Yapılan Anlaşmalar

	Protokol Yapılan Yükseköğretim Kurumu Adı	Ülke Adı	Anlaşma Soın Geçerlilik Tarihi
1	İşkodra Üniversitesi "Luigi Grakuqi"	Arnavutluk	31/03/2023
2	Nahçıvan Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	31/03/2023
3	Bakü Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	31/03/2023
4	Zenica Üniversitesi	Bosna-Hersek	27/06/2023
5	Bihaç Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2023
6	Tuzla Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2023
7	Priştina Üniversites	Kosova	31/03/2023
8	Prizren Üniversitesi	Kosova	31/03/2023
9	College Üniversitesi	Kosova	31/03/2023
10	Niş Üniversitesi	Sırbistan	31/03/2023
11	Mara Teknoloji Üniversitesi	Malezya	04/12/2023
12	Saraybosna Üniversitesi	Bosna-Hersek	14/01/2023
13	Dzemal Bijedic Üniversitesi	Bosna-Hersek	31/03/2023
14	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	01/02/2023
15	Oş Devlet Üniversitesi	Kırgızistan	22/04/2024
16	Tetova Devlet Üniversitesi	Makedonya	31/03/2023
17	International Vısion Universitesi	Makedonya	25/03/2022
18	International Balkan Universitesi	Makedonya	25/03/2022
19	Craiova Üniversitesi	Romanya	16/05/2022
20	Ruse-Angel Kanchev Üniversitesi	Bulgaristan	19/06/2022
21	Missouri-Kansas City Üniversitesi	Amerika	01/06/2022
22	Ovidius Üniversitesi	Romanya	08/09/2022
23	Sofya Yüksek İslam Enstitüsü	Bulgaristan	06/06/2023
24	Konstantin Preslavsky Shumen Üniversitesi	Bulgaristan	28/09/2023
25	Baltazar Zapresic Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Hırvatistan	08/05/2023
26	V.N. Karazin Kharkiv Ulusal Üniversitesi	Ukrayna	25/07/2023
27	Azerbaycan Devlet Ressamlık Akademisi	Azerbaycan	11/10/2024

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.2.5. Bologna Süreci Koordinatörlüğü

2022 yılı içerisinde yapmış olduğu faaliyetler aşağıda listelenmiştir.

- Bologna Eşgüdüm Komisyonu Üyeleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, bir koordinatör ve bir çalışan tarafından işler yürütülmüştür.
- Sistemde ortaya çıkan sorunlar giderilmeye çalışılmıştır.
- Ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora ile ilgili olarak Eğitim-öğretim bilgi sisteminde güncellemeler yapılmıştır.
- Birimlerden gelen resmi yazışmalar doğrultusunda "Bologna Birim Sorumluları" isimleri güncellenerek bu isimlerin sisteme giriş yetkileri sağlanmıştır.
- Eğitim Öğretim Bilgi Sisteminde, 'Bologna Birim Sorumluları' tarafından güncellenme işlemlerinin gerçekleştirilmesinde süreç takip edilmiştir.
- BEK üyelerinin görev değişiklikleri nedeniyle güncellenmesi için gerekli resmi yazışmalar gerçekleştirilmiştir.
- Sistemde yaşanan sorunlar için ilgili firma ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile iletişime geçilerek çözüm sağlanmıştır.
- Bologna Eşgüdüm Komisyonunda ve Alt komisyonlarda görevli olan üyeler sorumlu oldukları birimlerle ilgili olarak istem yapan öğretim elemanlarına destek sağlamışlardır.
- Birim koordinatörleri tarafından eğer bir güncelleme var ise yenilenmiştir.
- BEK toplantıları gerçekleştirilmiştir ve alt komisyon toplantıları devam etmiştir.
- Koordinatörlüğe ait resmi yazışmalar takip edilip gereken işlemler yapılmıştır.
- 2022 Aralık ayı itibariyle, Bologna Bilgi Paketinde 338 Program aktif görünür olarak yer almaktadır. Nicel doluluk oranının % 94,4 düzeyinde olduğu belirlenmiştir.
- Hali hazırda aktif ve öğrenci alan 358 program mevcuttur. (Bologna bilgi paketinde yer alan program yüzdesi: 338/358 = %94,4.)

Ön lisans:88 Lisans: 88 Lisans üstü: 162

2022 yılı baz alındığı için, 2021- 2022 Bahar Dönemi ile 2022-2023 Güz dönemi değerlendirilmiştir.
2021-22 Bahar döneminde fiilen okutulan ders sayısı: 7640
2022-23 Güz döneminde fiilen okutulan ders sayısı: 8214
2022 yılı içinde fiilen okutulan ders sayısı toplamı: 15854

2022 yılı itibariyle Bologna Bilgi Sisteminde yer alan ders sayısı: 15505
Oran: 15505/15854 = %97,8

5.2.6. Uluslararası Öğrenci Ofisi

Uluslararası Öğrenci Ofisi 2017 yılı itibari ile Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bünyesinde hizmet vermeye başlamıştır. Üniversitemiz, bulunduğu coğrafya itibari ile Ülkemizin Balkan politikası ve kültürel coğrafyasına paralel olarak uluslararası öğrenci hedef kitlesini Balkan Ülkelerinde yaşayan yükseköğretim çağındaki gençleri belirlemiştir. Özellikle Balkanlarda yaşayan İmparatorluk Türkiye'sinin emaneti bugün başka ülkede yaşamasına rağmen kökleri itibari ile Türkiye'ye bağlı olan tüm yükseköğretim çağındaki gençleri Üniversitemiz yükseköğretim mezunu etmeyi amaç edinmiştir. Fakat Balkan hedefi hiçbir zaman Üniversitemizin değişik uyruklardan öğrenci kabul etmesine engel teşkil etmemiştir. 2022 yılında Üniversitemizde 79 farklı ülkeden 5.268 uluslararası öğrenci eğitim görmüştür. 2022 yılı başında Üniversitemizde öğrenim gören uluslararası öğrencilerin uyruk bazında dağılımı aşağıdaki gibidir.

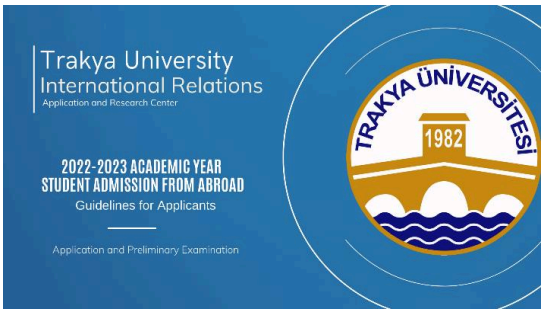
Tablo 93: Üniversitemizde Öğrenim Gören Uluslararası Öğrencilerin Uyruk Bazında Dağılımı

S.No	Uyruğu	Öğrenci Sayısı	S.No	Uyruğu	Öğrenci Sayısı
1	BULGARİSTAN	1256	41	İSVİÇRE	5
2	YUNANİSTAN	1111	42	ETİOPYA	4
3	KOSOVA	512	43	KAMERUN	4
4	TÜRKMENİSTAN	460	44	PAKİSTAN	4
5	SURİYE	422	45	FİLDİSİ	3
6	MAKEDONYA	168	46	GİNE	3
7	ARNAVUTLUK	158	47	GİNE BİSSAU	3
8	SOMALİ	125	48	GÜRCİSTAN	3
9	AZERBAYCAN	107	49	İRLANDA	3
10	MISIR	104	50	A.B.D.	2
11	AFGANİSTAN	90	51	DANİMARKA	2
12	SIRBİSTAN	72	52	KENYA	2
13	İRAN	70	53	LİBYA	2
14	KAZAKİSTAN	66	54	LÜBNAN	2
15	ALMANYA	62	55	MALİ	2
16	ENDONEZYA	51	56	SURİNAM	2
17	YEMEN	45	57	TUNUS	2
18	KARADAĞ	34	58	BANGLADEŞ	1
19	ÖZBEKİSTAN	27	59	BREZİLYA	1
20	RUSYA	24	60	BURKİNA FASO	1
21	ROMANYA	21	61	CAD	1
22	URDUN	20	62	CUBİTİ	1
23	FİLİSTİN	18	63	FAS	1
24	MOLDOVA	18	64	GANA	1
25	BOSNA-HERSEK	17	65	GÜNEY KIBRIS RUM KESİMİ	1
26	UKRAYNA	16	66	HIRVATİSTAN	1
27	IRAK	15	67	İNGİLTERE/BİRLEŞİK KRALL	1
28	KUZEY KIBRIS TURK CUMHURİYETİ	14	68	İSPANYA	1
29	TACİKİSTAN	14	69	İTALYA	1
30	MORİTANYA	11	70	KANADA	1
31	ÇİN	9	71	KONGO	1
32	KIRGIZİSTAN	8	72	KUVEYT	1
33	AVUSTURYA	7	73	MALAWİ	1
34	BELÇİKA	7	74	MOGOLİSTAN	1
35	CEZAYİR	7	75	POLONYA	1
36	FRANSA	7	76	SLOVAK CUMHURİYETİ	1
37	GAMBİA	7	77	TANZANYA	1
38	SUDAN	7	78	TAYLAND	1
39	NİJERYA	6	79	UGANDA	1
40	HOLLANDA	5			
Trakya Üniversitesi Toplamı		**5268**			

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

2022 yılında TÜ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı verilerine göre Trakya Üniversitesinde ki toplam öğrenci sayısı 42.439'dur. Yukarıdaki tabloyu dikkate aldığımızda Üniversitemizde 2022 yılında uluslararası öğrenciler, toplam öğrenci sayısının %12'sini teşkil etmiştir. Yükseköğretim Kurulu 2022 verilerine göre Türkiye'de aynı yılda 8.296.959 öğrenci yükseköğrenim görmüş ve bu öğrencilerin 260.289 kişisini yabancı uyruklular teşkil etmiş ve Türkiye genelindeki yabancı öğrencilerin Türk öğrencilere oranı %3,13 civarında seyretmiştir. Buna göre Üniversitemizdeki uluslararası öğrencilerin Türk öğrencilere oranı Türkiye geneline göre 4 kat fazla gerçekleşmiştir. Adayların rahat bir şekilde başvuru yapabilmeleri için Yabancı Öğrenci Bilgi Sistemi 2022 yılı içerisinde tekrar revize edilmiştir. Eğitim kalitesini artırmak için adaylara baraj sınavı yapılmıştır. Çeşitli materyaller ile adaylara ilgili sınav ve başvuru hakkında hem resmi web sayfamızdan hem de sosyal medyadan bilgilendirmeler Türkçe ve İngilizce yapılmıştır.









2022 yılı içerisinde Üniversitemizde eğitim görmek isteyen adayların başvuruları YOBS üzerinden alınmıştır. Uluslararası öğrenciler için açılan 2650 kontenjan için 772 kayıt yapılmıştır. Yine her yıl olduğu gibi kayıt için gelen yeni öğrencilerimize doldurmaları gereken çoğu evrak elektronik ortamda alınan bilgilerden dijital ortamda doldurularak, öğrenciye sadece teyit etmesi kalmaktadır. Böylece öğrencilerin hızla kayıtlarını bitirmeleri ve tanımadıkları bir bürokrasinin stresini yaşamamaları hedeflenmiştir.

2022-2023 Eğitim Öğretim yılında yeni kayıt yaptıran tüm öğrencilere fakülteler tarafından yapılan oryantasyon haricinde merkezi bir oryantasyon programı daha düzenlenmiştir. Programa başta Edirne İl Göç İdaresi olmak üzere YTB gibi konuyla ilgili diğer dış paydaşlarda katılım sağlamışlardır.





2022-2023 eğitim öğretim yılında yeni kayıt yaptıran öğrenciler ile mevcut öğrencilerin ikamet başvuru işlemleri dönemin başlamasını takip eden 45 gün boyunca Uluslararası Öğrenci Ofisi'nde öğrenciler ile birlikte yapılmıştır. Öğrencilerin ikamet başvuru evrakları Uluslararası öğrenci ofisi tarafından alınmış ve her hafta düzenli olarak Edirne İl Göç İdaresi Müdürlüğü'ne teslim edilmiştir. Böylece öğrencilerin Üniversite içerisinden çıkmadan başvurularını yapıp evraklarını teslim etmeleri sağlanmıştır.



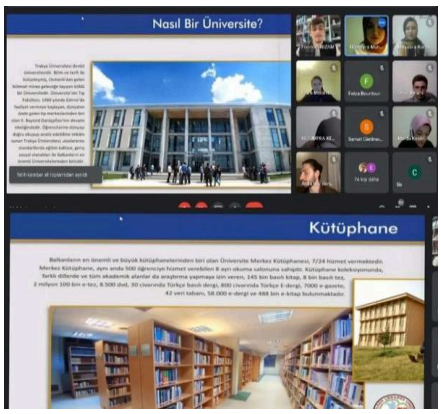
Öğrencilerimizin Üniversitemizde aldığı eğitimin yanı sıra sosyal gelişimlerini sağlamaları ve Türk kültürünü tanımaları için çeşitli kültürel etkinlikler yıl boyunca düzenlemektedir. Etkinliklerimiz özellikle Balkan uyruklu öğrencilerimizin ortak geçmişimizi daha iyi okuyup geleceğe, geçmişine uygun yön verebilme yetisini kazandırmayı hedeflemektedir. Öğrencilerimizin milli gün ve gecelerini tertiplemesine, bu gün ve gecelere kendi ülkelerinden davetli getirmelerine, Türk ve Balkan kültürlerini ön plana çıkaran etkinliklerin yapılmasına ayrıca önem verilmiştir. 2022 yılı etkinliklerimize bakacak olursak;

- 2022 Yılı "Kuzey Makedonya Türkçe Eğitim Bayramı" öğrenciler ile beraber kutlanmıştır.
- Yükseköğretimde Uluslararasılaşma İstişare Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.
- Kuzey Makedonya Dış İşleri Bakanı ile Makedonya uyruklu öğrencilerimiz buluşturulup bir toplantı düzenlenmiştir.
- Merkez Müdürlüğümüzde Afrika kıtasından gelen öğrencilerimiz ile toplantı yapılmıştır.
- Merkez Müdürlüğümüzde Türkmenistan uyruklu gelen öğrencilerimiz ile toplantı yapılmıştır.
- Merkez Müdürlüğümüzde Uluslararası Öğrenci Temsilcileri ile dört kez toplantı yapılmıştır.

Türkiye Maarif Vakfı "Uluslararası Öğrenci Ofisleri İle İstişare Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

- Trakya Üniversitesi DİLMER öğrencileri ile bir araya gelinmiştir.
- Çeşitli Fakültelerin oryantasyon programlarına Uluslararası Öğrenci Ofisi olarak katılım sağlanmıştır.
- Uluslararası öğretim elemanları ile 2 kez toplantı yapılmıştır.
- 2022 yılında Üniversitemizde 18 bölümde ilk üçe giren uluslararası öğrenciler ile toplanılıp öğrenciler onure edilmiştir.
- 2022 Yılında hazırlanan ingilizce tanıtım kataloglarımız Arnavutluk uyruklu öğrencilerimiz tarafından Arnavutluk'da çeşitli liselerde Üniversitemiz tanıtımı esnasında adaylara verilmiştir.
- Kosova Kalkınma Bakanlığı'ndan gelen yetkililer ile Kosova uyruklu öğrencilerimiz buluşturulup bir toplantı düzenlenmiştir.
- Öğrencilerimiz ile beraber "Tarihimiz Geleceğimiz İle Buluşuyor / Geçmişten Geleceğe Mülkiyetin Garantisi" etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- Edirne AFAD ile Uluslararası öğrencilerimize yönelik "AFAD Afet Farkındalık Eğitimi" gerçekleştirilmiş ve öğrencilerimize sertifika verilmiştir.
- 2022 Yılında hazırlanan ingilizce tanıtım kataloglarımız Kosova uyruklu öğrencilerimiz tarafından Kosova'da çeşitli liselerde ve Kosova'daki diğer kurumlar tarafından düzenlenen etkinliklerde Üniversitemiz tanıtımı esnasında adaylara dağıtılmış Üniversitemiz reklamı yapılmıştır.
- Uluslararası Öğrencilerimize İstanbul Gezisi düzenlenmiştir.
- Uluslararası öğrencilerimiz ile beraber Yükseköğretim Kurulu tarafından İstanbul'da düzenlenen iftar programına katılım sağlanmıştır.
- Yıl içerisinde öğrenci topluluklarında aktif çalışma sergileyen uluslararası öğrencilere tebrik belgesi verilmiştir.
- Kosova Türkleri 23 Nisan Milli Bayramı öğrencilerimiz ile beraber kutlandı.
- Arnavutluk uyruklu öğrencilerimiz ile toplantı gerçekleştirildi.

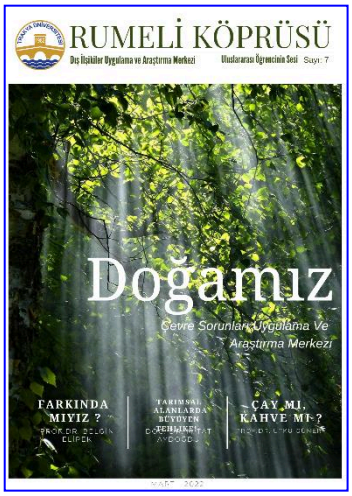
- 18 Mart 2022 tarihinde Çanakkale şehitleri Üniversitemiz Sağlık Müzesinde uluslararası öğrencilerimiz tarafından Çanakkale ruhunu uygun olarak hazırlanmış mini konser ile anıldı.
- Üniversitemize yeni kayıt olan öğrenciler için Edirne şehir içi gezi düzenlenmiştir.
- Bulgaristan uyruklu öğrencilerimiz ile beraber "Bulgaristan Türkleri Gecesi" düzenlenmiştir.
- Edirne Hasan Sezai Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde uluslararası öğrenci temsilcilerimiz tarafından Üniversitemiz tanıtımı gerçekleştirilmiştir.
- Makedonya uyruklu öğrencilerimiz tarafından Kuzey Makedonya'daki liselerde Üniversitemiz tanıtımları yapılmıştır.
- Yunanistan'da uluslararası öğrencilerimiz tarafından Üniversitemiz tanıtımı gerçekleştirildi.
- Türkiye'de Okuyan Kosovalı Öğrenciler Birliği üyesi öğrencilerimiz tarafından Kosova'daki liselerde Üniversitemiz tanıtımı gerçekleştirildi.
- Batı Trakyalı Öğrenciler Birliği üyesi öğrencilerimiz tarafından online olarak Yunanistan'da ki liselerde Üniversitemiz tanıtımı gerçekleştirildi.





Rumeli Köprüsü





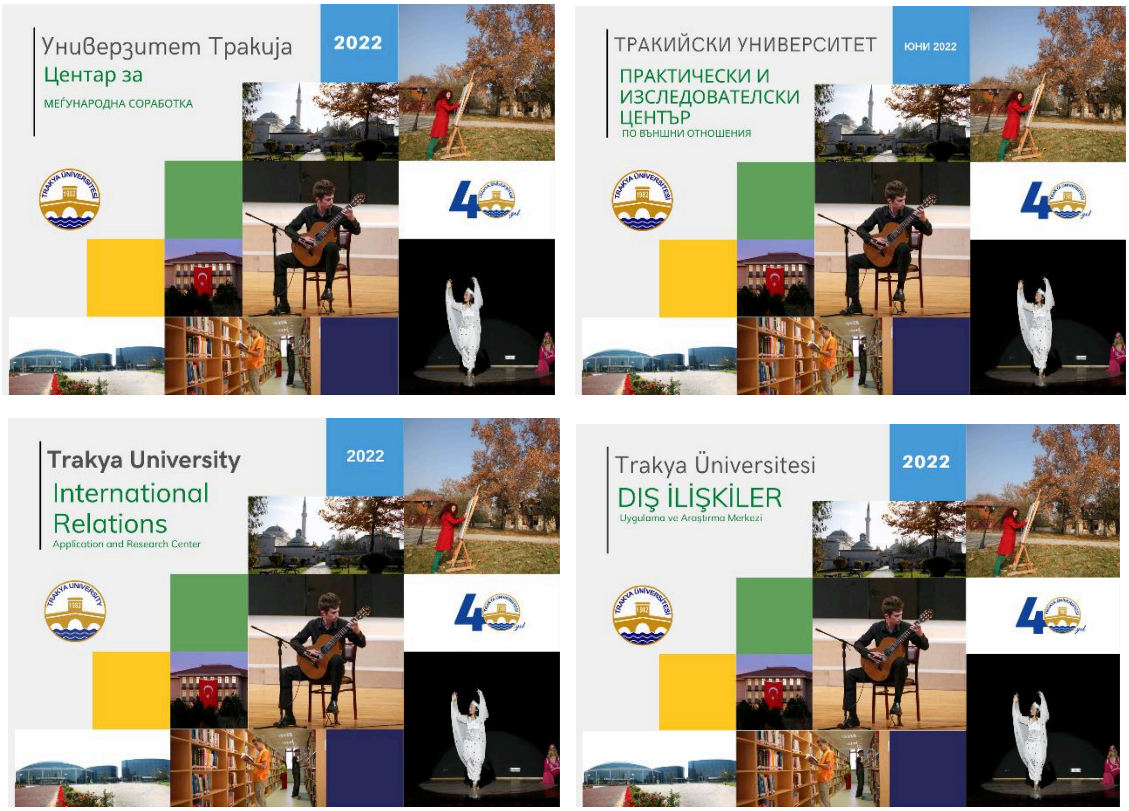
Öğrencilerimizin kendilerini ifade edebilmeleri için yazar ve araştırmacı kadrosunun akademik personel ve (çoğunluğu Balkan uyruklu olmak üzere) öğrencilerden oluştuğu "Rumeli Köprüsü" dergisi Uluslararası Öğrenci Ofisi bünyesinde çıkarılmaya başlanmış ve öğrencilerimiz genel olarak ortak geçmişimiz üzerine ve güncel bilimsel konulara yönlendirilmiştir. Makale hazırlayan öğrenciler yazılarını kendi dilleri ve Türkçe olarak iki dilde hazırlamaktadırlar. Hazırlanan dergi fiziki olarak hem öğrencilerimiz hem de Üniversitemiz tarafından Balkan coğrafyasına yapılan geziler ile muhataplarına iletilmekte ve yine dijital ortamda yayınlanmaktadır. 2022 yılında ilgili dergiden 2 sayı çıkarılmıştır.

Yeşil Bülten

Üniversitemizin Yeşil Trakya sloganı ile başlattığı üniversite içerisindeki sıfır atık projesine uluslararası öğrencilerin katılımının sağlanması için uluslararası öğrencilerimizde oluşan Atık Avcıları grubu tarafından Yeşil Trakya Bülteni 2021 yılı içerisinde çıkarılmıştır. 2021 Yılında çıkarılan bülten revize edilerek 2022 yılında az sayıda basılmıştır.

2022 Yılı Türkçe, İngilizce, Bulgarca, Makedonca Tanıtım Katalogları

Üniversitemizin yurtdışında tanıtımına katkı sunmak için Türkçe, İngilizce, Bulgarca ve Makedonca 202 2 katalogları hazırlanmıştır.



2022 Yılı Tanıtımları

Gerek dijital ortamda gerekse yüz yüze Üniversitemiz tanıtımları çeşitli materyaller ile sosyal medyada ve sunum yapma yöntemi ile gerçekleştirilmeye çalışılmıştır.





2022 Uyum Buluşmaları

Uyum buluşmaları kapsamında tüm öğrencilerimiz ile farklı zamanlarda görüşmeyi hedefledik.

Katalog ve Dergilerimizin Tanıtım Amacıyla Yurtdışında Gönderilmesi

Uluslararası öğrenci ofisi tarafından hazırlanan katalog, dergi vb. materyaller öğrencilerimiz aracılığı ile yurtdışına gönderilmiş ve ortaya çıkan görüntüler başta sosyal medya olmak üzere dijital ortamlarda paylaşılmıştır.

5.3. Araştırma Hizmetleri

2018-2022 Stratejik Planında Trakya Üniversitesinin Araştırma alanındaki stratejik amaçları; "Bilimsel araştırmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak; Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek; Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek" olarak belirlenmiş ve bu amaçlar doğrultusunda proje ve patent ile bilimsel ve sanatsal ödül sayısının artırılması, fiziksel altyapının iyileştirilmesi, araştırma-geliştirme eğitimlerinin, kütüphanecilik, bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması hedefleri sıralanmıştır. Üniversite coğrafi konumundan dolayı, araştırma ve geliştirme süreçlerini planlarken çevresel faktörleri, Balkan ülkeleriyle ve bölge üniversiteleriyle kurmuş olduğu araştırma ve işbirliği ağlarını, tarım ve sanayi sektörlerinin ve toplumun üniversiteden beklentilerini ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaktadır. Kalkınma planları, orta vadeli planlar ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık programlarında yer alan yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri Trakya Üniversitesinin araştırma ve geliştirme stratejilerini etkilemektedir. Bu çerçevede, stratejik planda, 10. Kalkınma Planında yer alan "Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği arttırılacaktır" hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik amaçlar benimsenmiştir. "Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru geçiş"in öngörüldüğü 11. Kalkınma Planı, Yükseköğretim Kurulu Stratejik Planı diğer üst politika belgelerinde üniversite bölgesel kalkınmanın önemli itici güçlerinden biri olarak tanımlanmıştır. Devlet politikasında vurgulanan yenilikçilik ve girişimcilik bilinci ile üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi hedefi, Trakya Üniversitesinin sahip olduğu patentler ile Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında yürütülen ve üniversitenin başta Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi olmak üzere araştırma merkezleri ve Teknopark'ın dahil olduğu üniversite içinde akademisyenlere, dışında ise STK, sanayici ve girişimcilere yönelik danışmanlık, bilgilendirme toplantıları, eğitimler gibi faaliyetler ile gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.

"ŞEHİR KÜLTÜRÜ" BAŞLIĞI İLE EDİRNE ARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU

Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde ve İstanbul Üniversitesi iş birliği ile Edirne Araştırmaları Sempozyumu "Şehir Kültürü" başlığıyla Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Geçtiğimiz Kasım ayında Trakya Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi iş birliğiyle gerçekleştirilen Edirne Araştırmaları Çalıştayı'nın bir sonraki ayağı olan Edirne Araştırmaları Sempozyumu, "Şehir Kültürü" başlığıyla Balkan Kongre Merkezi'nde alanının önde gelen akademisyenlerinin katılımıyla yapıldı. Şehrin sanat, kültür, mimari, coğrafi, tarihi dokusu sempozyumda adeta ilmek ilmek işlenerek ele alındı.





TRAKYA ÜNİVERSİTESİ VE KİĞILI İŞ BİRLİĞİ

Trakya Üniversitesi, Trakya Tarımsal Araştırmalar Enstitüsü, Kiğılı ve Kilim Group iş birliğinde düzenlenen Edirne Kırmızısı Hasat Günü Şenliği, ulusal basın tarafından da yoğun ilgiyle karşılandı. Hasat Şenliğine katılan ve etkinlikleri yakından takip eden konuk gazeteciler, Trakya Üniversitesinin başlattığı ve Kiğılı iş birliği ile büyüyen Edirne Kırmızısı'nı daha yakından tanıma fırsatı buldu.





Trakya Üniversitesi, Trakya Tarımsal Araştırma Enstitüsü, Kiğılı ve Kilim Group iş birliğinde düzenlenen "Edirne Kırmızısı Hasat Günü Şenliği" etkinliği kapsamında, Enstitü bahçesinde kök boya bitkisinin hasadı gerçekleştirildi. Edirne Kırmızısı'na rengini veren "Rubia tinctorum L." bitkisinin hasat edildiği etkinlikte, kök boya ile kumaş boyama ve tişört üzerine baskı çalışması da yapıldı.





4. Uluslararası AGBIOL 2022 Konferansı Trakya Üniversitesi'nde

Uluslararası konferansa 44 ülkeden 1400'ün üzerinde yazar 555 bildirisiyle katılım sağladı. Trakya Üniversitesi Balkan Kongre Merkezi'nde çevrim içi katılımın yanı sıra kontrollü koşullarda normal katılımla gerçekleştirilen konferansta tarım, biyoloji ve yaşam bilimleri alanında önde gelen bilim insanlarının sözlü sunumları ve e-poster sunumları yer aldı.



TRAKYA TARIMSAL ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ (TTAEM) ARASINDA İŞ BİRLİĞİ



Tarım ve Orman Bakanlığı ile YÖK arasında imzalanan çatı protokol çerçevesinde, Trakya Üniversitesi ve Trakya Tarımsal Araştırma Enstitüsü (TTAEM) arasında iş birliği protokolü imzalandı. Tıbbi ve aromatik bitkiler ile Edirne Kırmızısı kök boya bitkisi başta olmak üzere AR-GE, etkinlik ve personel, öğrenci ve çiftçi eğitimlerinin iki kurum arasında iş birliği ile gerçekleştirilmesini ön gören protokol,

KARDİYOLOJİ ANA BİLİM DALINDAN BİR İLK DAHA

Gelişen teknoloji ile dünyada kullanımına başlanan akıllı gözlük ile kalp pili işlemlerini n ülkemizdeki ilk uygulaması, Trakya Üniversitesi Hastanesinde gerçekleştirildi. Remote Cardiac Support System adı verilen sistemle zaman ve mekân kısıtları aşılarak hastanın, hastanede yatış sürelerinin kısaltılmasının yanı sıra işlem ve uygulama maliyetleri de düşüyor. Kalp pili işlemlerinde kullanılan akıllı gözlükle hastaların işlemleri kolaylaşırken zaman ve maliyet tasarrufu da elde ediliyor.





TRAKYA ÜNİVERSİTESİ'NDEN KALP HASTALARI İÇİN YENİ BİR UMUT

Kalp hastalıklarının tedavisinde Trakya Üniversitesinden bölge için yeni bir adım geldi. Toplum genelinde sıkça görülen ritim bozukluğu ve buna bağlı olarak inme riski olan hastaların tedavisinde kullanılan antikoagülan (kan sulandırıcı) ilaçların neden olabileceği kanama riskini sıfıra indiren bir yöntem geliştirildi. Dünya ve ülkemizde yeni, Trakya'da ise ilk defa uygulanan bu yöntemde, üç boyutlu görüntüleme teknikleri ve kapalı cerrahi müdahele ile hastanın inme ve kanama riski minimize ediliyor.





"TIP ARAŞTIRMALARI KİTAPLIĞI" KURULDU. Sultan II. Bayezid Tıp Medresesi Ve Darüşşifası'nın manevî mirasçısı Trakya Üniversitesi'nde Osmanlı tıp araştırmaları için kitaplık oluşturuldu. Bünyesinde Tıp Medresesi ve Darüşşifası gibi dönemin en ileri sağlık uygulamalarının, sosyal devlet anlayışıyla buluştuğu Sultan II. Bayezid Külliyesi'ni, modern müzecilik anlayışıyla günümüze taşıyan Trakya Üniversitesinde, Osmanlı tıbbı alanında çalışma yapacak araştırmacılar için "Tıp Araştırmaları Kitaplığı" kuruldu.



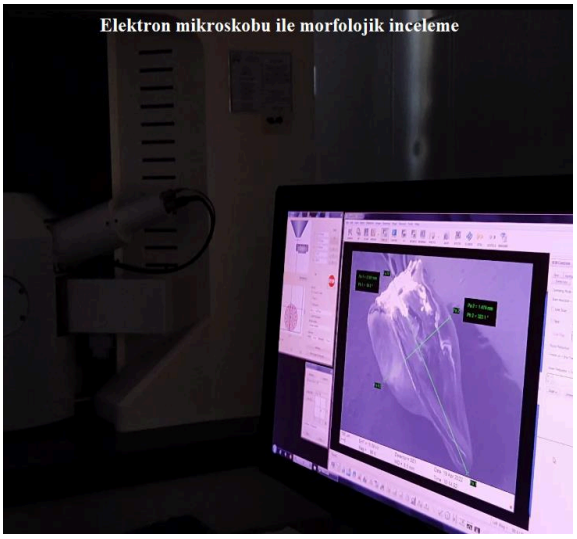


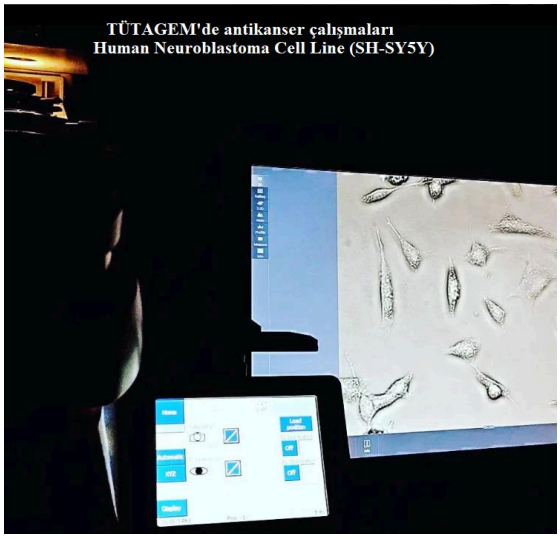
5.3.1. Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi (TÜTAGEM)



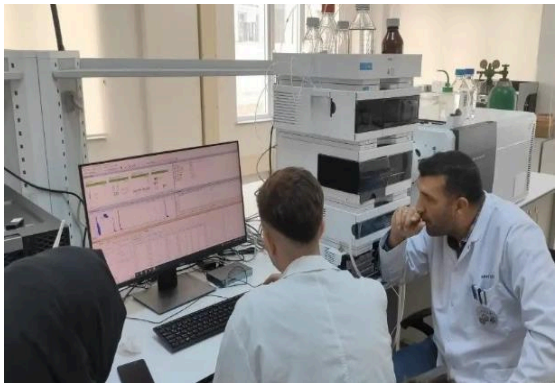
Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÜTAGEM), Kalkınma Bakanlığı, Bilim ve Teknoloji Sektörü Projesi (2011K120390 nolu proje) desteği ile üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan bir merkez laboratuvardır. TÜTAGEM 08 Nisan 2011 tarihli Resmi Gazete'de 27899 sayı ile yayımlanan Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile kurularak faaliyete geçmiştir.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana TÜTAGEM, hedefleri doğrultusunda Ar-Ge üssü olmak ve rutin analizler de dahil olmak üzere bu kapsamda gerekli tüm analizleri yapmak, akademik çalışmalara dünya ile rekabet edecek bir ölçüde bilimsel alt yapı oluşturmak, bu sayede ulusal ve uluslararası bilimsel ortaklıkların kurulmasını kendine hedef belirleyerek faaliyetlerini sürdürmektedir. Fen, Sağlık ve Mühendislik alanlarındaki güçlü bilgi potansiyelini, merkezimiz bölgesel ve ulusal kalkınma alanında sanayi, ticaret ve kamu kuruluşlarının ihtiyaçlarına çözüm üretecek şekilde hizmet vermektedir. Bünyesinde Sağlık Bilimleri Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz Laboratuvarı, Yakıt Analiz Laboratuvarı, Makine ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı, Kromatografi Laboratuvarları, Gıda Laboratuvarı, Görüntüleme Laboratuvarlarını barındıran TÜTAGEM, akademisyen ve öğrencilerin gelişimi için zemin hazırlamakla birlikte bölge sanayisine de hizmet ederek Trakya Üniversitesi'nin farkındalığını arttırmaktadır. TÜTAGEM, 7 adet uzman analist; sanayi, KOSGEB ve TÜBİTAK projelerinde deneyimli 2 adet öğretim üyesi ve 4 adet idari personel olmak üzere 13 kişilik personel ile hizmet vermektedir.





TÜTAGEM; bölgemiz ve ülkemiz için rekabet gücü kazanımı konusunda önemli bir rol üstlenmektedir. Kapasitemiz dahilinde uyuşturucu ve uyarıcı madde analizleri, ilaç kalıntı analizleri, pestisit analizleri, enzim analizleri, hormon analizleri, yağ asitleri kompozisyonu, biyojenik aminler, yeni doğan tarama testleri, vitaminler, fenolik maddelerin belirlenmesi, lipidomiks çalışmalar, metabolomiks çalışmalar, proteomiks çalışmalar, aminoasit ve organik asit analizleri, yüksek rezolüsyonlu kütle spektrometri, parmak izi taramaları, yapı tayini, yakıt analizleri, element analizi, ağır metal analizleri, kurşun izotop analizi, Au-Ag nanopartikül analizi, anti-kanser, sitotoksisite ve antimikrobiyal analizler, invazyon çalışması, gen ekspresyonu, gen dizileme analizi, ELISA, kiraz, tarhana, ev makarnası, kuskus, mantı, asma yaprağı, pekmez, kavun, acı kavun, bamya, şeker pancarı, bal, sarımsak gibi numunelerde bölgesel coğrafi işaretleme analizleri (tuzluluk tayini, diyet lif, toplam asitlik tayini, toplam şeker tayini, karbohidrat vb.) ve Trakya Bölgesi'nde ekimi yapılan lavanta, ayçiçeği gibi bitkilerin asit-baz titrasyon analizleri, 3 Boyutlu Yazıcı ile modelleme, floresan görüntüleme, stereo görüntüleme, iletken kaplama, SEM elektron mikroskobi analizleri, EDX haritalama gibi bir çok alanda analiz yapılabilmektedir. Ayrıca, 2022/225 no'lu TUBAP projesi kapsamında alınacak olan Kritik Nokta Kurutucusu cihazının merkezimize kazandırılması ile birlikte elektron mikroskobu ile gerçekleştirilen mevcut analizlerin çeşitliliğinin arttırılması, çalışma alanlarının genişletilmesi, özellikle sağlık bilimlerinde üretilen projelere daha fazla destek sağlanması ve elde edilen verilerle yapılan ulusal/uluslararası makale ve bildiri sayısının artması hedeflenmektedir.



Lc-Ms/Ms Eğitimi (Sıvı Kromatografisi Kütle Spektrometresi)



CrossBorder Regions Collaborate for Blue Growth: Blue Growth Collabs (Mavi Büyüme için Sınır Ötesi İş Birliği: Mavi Büyüme Laboratuvarları)" için Proje Toplantısı

5.3.2.Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (TÜBAP)

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu uyarınca, Üniversitemiz öğretim üyeleri, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlilik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçların değerlendirilmesi, araştırma sonuçlarının uluslararası yayına dönüşümünü artırıcı önlemler ve teşvikler geliştirilmesi amacıyla kurulmuştur. Vizyonumuz Türkiye ve Dünyaya ismini duyuracak, bilime ve teknolojiye katkıda bulunacak araştırmacıların bilimsel çalışmalarına güvenilir, hızlı ve tam destek veren, sosyal sorumluluk gereği bölge sorunlarına çözüm üreten ve Üniversitemizde proje niteliğini arttıran bir birim olmaktır. TÜBAP Komisyonumuz farklı anabilim/ bilim dallarından, her biri çok sayıda yüksek lisans/ doktora tezi/ bilimsel proje yönetmiş, deneyimli öğretim üyelerinden oluşmuştur. Komisyonumuzun başlıca görevleri; döner sermayeden alınacak paya esas olmak üzere bütçe çalışması yapmak, proje destekleme esaslarını ve önceliklerini belirlemek, Üniversitemizin bilim politikalarının oluşturulmasına, araştırma kalitesini arttırılmasına yönelik katkı sağlamaktır.

‘’Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi’’ 11.06.2013 tarih 7 sayılı toplantısında 16 numaralı karar ile Proje Türleri ana başlıklarıyla Araştırma, Öncelikli Alan, Sanayi İşbirliği, Güdümlü Araştırma Projesi, Kariyer Başlangıç Projesi, Alt Yapı ve Destek Projeleri olarak değiştirilerek kapsamı genişletilmiştir. “Bilimsel Araştırma Projeleri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri” günümüzün gerektirdiği gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda her yıl güncellenmektedir. Ayrıca Trakya Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve Üniversitenin ulusal/ uluslararası başarı seviyesini yükseltmek amacıyla 30 Ocak 2014 tarihinde “Trakya Üniversitesi Performans Değerlendirme Yönergesi” yürürlüğe girmiştir.

ÇOCUK BİLİM KAMPI

Özel Yetenekliler Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından “Trakya Üniversitesi Çocuk Bilim Kampı” düzenlendi. 1 Ağustos’ta başlayan etkinlikler beş gün boyunca devam ederken, çocuklar hem eğlenceli vakit geçirdi hem de yeni bilgiler öğrendi. Trakya Üniversitesi, bilim dünyasının kapılarını çocuklara açtı. Trakya Üniversitesi, bu yaz başlattığı Çocuk Bilim Kampı etkinliği ile Edirne’de farklı okullarda öğrenim gören ortaokul çocuklarını ağırladı. Trakya Üniversitesinin farklı eğitim ve uygulama alanlarında düzenlenen etkinliklere, 6 ve 7. sınıflarını tamamlayan çocuklar katıldı.





5.3.3. Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 14 Aralık 2014 tarih ve 29205 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğine göre Merkezimizin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Yurtiçinden ve yurtdışından proje teklif çağrılarını, tüm ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak.
- Proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arası iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- Proje kaynaklarının doğru ve etkin kullanımını sağlamak.
- Proje teklif çağrılarına Üniversitemiz adına sunulacak proje tekliflerinin koordinasyonunu yapmak, çağrı kapsamında gerekliyse hangi proje tekliflerinin Üniversitemiz adına sunulacağını belirlemek (bir proje teklif çağrısına bir kurumdan başvurabilecek proje sayısının sınırlandığı durumlarda).
- Kabul edilen projelerin Trakya Üniversitesine ait resmi belgelerinin hazırlanmasını sağlamak.
- Kabul edilen projelerin yürütülmesi sırasında proje yürütücülerine destek vermek ve kurum içi ve kurum dışı resmi yazışmaları yapmak.
- Trakya Üniversitesi bünyesinde hazırlanan projelerin Proje Bilgi Sistemi aracılığıyla kaydını tutmak ve durumlarını takip etmek.
- Projeler ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek.
- Proje yönetimi süreçlerini izlemek.
- Üniversitedeki akademik ve bilimsel faaliyetlerin projecilik anlayışıyla yürütülmesini sağlamak.
- Üniversitenin sosyal, bilimsel proje faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak.
- Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek, proje hazırlanması ve uygulanması aşamasındaki teknik konularda destek vermek.
- Proje yazımı ve yönetimiyle ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yapmak, ortak çalışmaları özendirmek, organize etmek, konferans, kongre ve toplantılar düzenlemek, tanıtım etkinliklerini koordine etmek.
- Kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek
- Üniversite adına sunulan proje başvurularının ön değerlendirmesini, idari kontrolünü yapmak, usulüne uygun olarak hazırlanmayan proje başvurularını düzeltilmek üzere ilgili birim, kurum ve öğretim elemanlarına geri göndermek.
- Ulusal ve uluslararası projelerin, başlatılması, uygulanmasının izlenmesi, raporlandırılmasını ve sonlandırılmasını takip etmek
- Gerekli kaynakların temininin sağlanması, proje revizyon yönetimi, proje ortakları ve proje planına göre sözleşmenin ve bütçenin etkin yönetimini sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası proje pazarları organize etmek
- Öğretim elemanlarının çalışma alanlarına ve Üniversitede gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilen projelere ilişkin veri tabanları oluşturmak, bu bilgileri ve proje çıktılarını Merkezin veri tabanında saklayarak, ilgili bu bilgilere ulaşmasını sağlamak.
- Gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin dönemlik faaliyet raporları yayımlamak

5.3.4. Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Trakya Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yönetmeliği 28 Aralık 2017 tarih ve 30284 sayılı resmi gazete ile yürürlüğe girmiştir. Rektörlük bünyesinde yapılandırılan Merkezin görev ve faaliyet alanları şunlardır:

a) Üniversite ile sanayi arasında işbirliğini geliştirmek ve tüm faaliyetlerin yaygın etkisini arttırmak, farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, tanıtım ve eğitim hizmetlerinin sunulmasını planlanmak, Üniversitenin akademik bilgi birikimi ve deneyimlerin sanayinin ihtiyaçları ile eşleştirmek üzere envanter ve akademisyen envanter oluşturulmasını sağlamak, yurtiçi veya yurtdışındaki ilgili kurum ve kuruluşlar ve merkezler le ağ kurma faaliyetleri için iletişime geçerek bu alandaki bilgi, bilinç ve birikim seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunmak.

b) Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler için ulusal ve uluslararası finansal veya hibe destek programları konusunda akademisyenler arasında farkındalık yaratmak ve proje desteklerinden yararlanılmasına yönelik duyuru mekanizmaları geliştirilmesi ve etkinliklerin düzenlenmesin sağlamak.

c) Proje geliştirme/yönetim hizmetler için sanayi ile Üniversite arasında kontratlı ar-ge projelerin yapılmasını sağlamak üzere akademisyenlerin uzmanlık alanlarının tanıtımı ile ilgili bilgi ve belge üretme, proje geliştirilmesi ve sözleşmeler oluşturulmasına destek sağlamak. Ayrıca, proje pazarı ve proje yarışması etkinlikler düzenlenmesi ve Üniversitenin sahip olduğu imkanlar doğrultusunda sanayiye yönelik test ve analiz hizmetler sunarak analiz sonucu ortaya çıkan işletme sorunlarının giderilmesi yönünde projeler yürütülmesini organze etme gibi faaliyetlerin yürütülmesini planlanmak.

ç) Fikir ve sına mülkiyet haklarının yönetilmesi ve lisanslama hizmetler için fikir ve sına mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model, endüstriyel tasarım başvurusu yapılması, sürecin takibi, tescil edilen mülkiyet haklarının pazarlanması ve ticarileştirilmesi ile lisans sözleşmesinin yapılması da dahil olmak üzere, tüm süreç boyunca destek olunmasını sağlayacak hizmetler sunmak.

d) Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri için girişim sermayesine ulaşma, iş kurma danışmanlığı, eğitimi hizmetler sağlama ve bu konularda bilinçlenme oluşturacak etkinlikler düzenleme faaliyetlerinin yürütülmesi ve kuluçka merkez gibi yapıların kuruluşuna destek olmak, öğrenci ya da akademisyenlerin kurdukları firmalara ortak olarak destek sağlamak.

Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde;

Modül 1: Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Ve Eğitim Hizmetleri: Öğrencilerin, akademisyenlerin ve sanayicilerin Üniversite Sanayi İşbirliği algısını ve farkındalığını arttırmak amacıyla sektör odaklı eğitim, seminer ve etkinlikler yapılması,

Modül 2: Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler: Proje Destek Ofisi aracılığıyla fon kaynakları hakkında bilgilendirmeler yapılması, proje yazım ve yürütme desteği verilmesi,

Modül 3: Üniversite Sanayi İşbirliği Hizmetleri: Üniversite Sanayi İşbirliği Ofisi aracılığıyla akademik danışmanlık, üniversite test ve laboratuar imkânları kullanımı ve ortak proje geliştirilmesi,

Modül 4: Fikri Sınaî Hakların Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri: Patent Ofisi aracılığıyla patent ve faydalı modelleriniz için danışmanlık,

Modül 5: Şirketleşme Ve Girişimcilik Hizmetleri: Girişimcilik Ofisi aracılığıyla şirketleşme ve kurumsallaşma desteği vermektedir.

Özetle Merkez; fon kaynaklarından yararlanmak amacıyla proje yazımı, yürütülmesi, üniversite-sanayi işbirliği, Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri alanında danışmanlık etmek üzere kurulmuştur.

MAVİ BÜYÜME "PROJE PAZARI" DÜZENLENDİ

Trakya Üniversitesinin proje ortağı olduğu ve mali büyüklüğüyle türünün en yüksek bütçeli projesi "Cross-Border Regions Collaborate for Blue Growth: Blue Growth Collabs (Mavi Büyüme için Sınır Ötesi İş Birliği: Mavi Büyüme Laboratuvarları)" kapsamında "Proje Pazarı" düzenlendi. Proje kapsamında gerçekleştirilen "Proje Pazarı" etkinliğinde lise ve yükseköğretim seviyesinden 33 proje, daha yaşanabilir bir dünya için yarışırken, Trakya bölgesinde çevre faaliyeti gösteren firmalar, kamu kurum ve kuruluşları, dernekler, vakıflar ve topluluklardan oluşan toplam 40 kuruluş Çevre Teknolojileri Fuarı'nda stant açarak ziyaretçileri faaliyetleri hakkında bilgilendirdi.





5.3.4.1. Sahip Olunan Patent / Faydalı Model Sayıları

Merkezimiz temel faaliyetlerinden arasında Fikri ve Sına mülkiyet haklarının yönetilmesi ve lisanslama hizmetler kapsamında patent, faydalı model, tasarım başvurusu yapılması, sürecin takibi, tescil edilen mülkiyet haklarının pazarlanması ve ticarileştirilmesi ile lisans sözleşmesinin yapılması da dahil olmak üzere, tüm süreç boyunca destek olunmasını sağlayacak hizmetleri sunmaktır.

2022 yılı içerisinde Merkezimiz 13 adet buluş bildirimi almış ve Merkezimiz koordinatörlüğünde bu buluşlar Sınai Mülkiyet Değerlendirme kurulunda değerlendirilmiştir. Değerlendirilen buluşlar için 10 adet hak sahipliği kararı alınmıştır. Merkezimiz bünyesinde 2022 yılında 5 adet ulusal, 6 adet uluslararası, olmak üzere 11 adet patent başvurusu, 1 adet coğrafi işaret ve 1 adet marka tescili başvurusu gerçekleşmiştir. 3 patent tescili, 1 faydalı model tescili ve 2 marka tescili gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı içerisinde merkezimiz tarafından destek sağlanan sınai mülkiyet haklarının detaylı açıklamaları aşağıdaki tablolarda belirtilmektedir

5.3.4.2. Ulusal-Uluslararası Patent Başvuru Sayıları

Tablo 94: 2022 Yılı Ulusal Patent (marka, coğrafi işaret vb.) Başvuru Sayıları

2022 Ulusal Başvuru				
Buluş Başlığı	**Başvuru Sahipleri**	**Buluş Sahipleri**	**Türk Patent Başvuru Tarihi**	**Koruma Tipi**
Sıvı Cilt İşaretleyici	Trakya Üniversitesi	Yıldıray Özgüven, Şule Parlar	6.01.2022	Patent
Raya Montajlı Tümleşik Asansör Tahrik Sistemi	Trakya Üniversitesi, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Bursa Teknı Bilimle Üniversitesi	Yusuf Avşar, Mücahit Soyarslan Ahmet Fenercioğlu	1.09.2022	Patent
Traktör Motorları (Dizel Motorlar) İçin Otomotik Hava Filtresi Temizleme Sistemi	Trakya Üniversitesi	Dinçer Akal, Mustafa Kütük, İlker Selvi	10.02.2022	Patent

Bbc Sınıf I Aprepitant 'In Çözünürlüğünü Artırmaya Yönelik Geliştirilmiş Kendiliğinden Nanoemülsifiye Olabilen Katı Dozaj Formları	Trakya Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi	Hakan Nazlı, Burcu Mesut, Yıldız Erginer	13.04.2022	Patent
Proliferatif Vitreoretinopati Tedavisinde Hispidulin Kombinasyonu Kullanımı	Trakya Üniversitesi	Suat Erdoğan, Rüveyde Garip, Sultan Kaya, Rıza Serttaş	17.08.2022	Patent
Edirne Kırmızısı	Trakya Üniversitesi	-	30.09.2022	Coğrafi İşaret
2022 Pharma Trak Trakya Üniversitesi Markası"	Trakya Üniversitesi	-	1.06.2022	Marka

Kaynak: Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tablo 95: 2022 Yılı Uluslararası Patent Başvuru Sayıları

2022 Uluslararası Başvuru					
Buluş Başlığı	**Başvuru Sahipleri**	**Buluş Sahipleri**	**Türk Patent Başvuru Tarihi**	**Koruma Tipi**	**Pct Başvuru Tarihi**
Değiştirilebilir Başlıklı Mikropenset	Trakya Üniversitesi	Dağhan Dağdelen	7.09.2021	Patent	29.08.2022
Bir Ekim Makinası	Trakya Üniversitesi	Gürkan İrsel	20.09.2021	Patent	19.09.2022
Bir El Kavrama Ölçer	Trakya Üniversitesi	Sezer Ulukaya, Hilal Keklicek	10.06.2021	Patent	9.06.2022
Çörek Otu Yağı Kaynaklı Antiinflamatuar Etkili Mikroemülsiyon Göz Formülasyonları	Trakya Üniversitesi	Gülşah Gedik, Görkem Tıranbeşli	1.10.2021	Patent	15.10.2022
Traktör Motorları (Dizel Motorlar) İçin Otomotik Hava Filtresi Temizleme Sistemi	Trakya Üniversitesi	Dinçer Akal, Mustafa Kütük, İlker Selvi	10.02.2022	Patent	12.12.2022
Direk Karbapenema Üçlü (Kpc-2, Oxa-48, Ndm-1) Pcr Tanı Kiti (Ek Patentz)	Trakya Üniverisitesi	Şebnem Bukavaz	4.12.2021	Patent	1.12.2022

Kaynak: Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Muharrem Tolga Sakallı ve Dr. Öğr. Üyesi Emir Öztürk ile Ondokuz Mayıs Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sedat Akleylek'in "Simetrik Anahtarlı Şifrelerde İkili Doğrusal Dönüşüm Geliştirilmesi İçin Bir Yöntem" başlıklı patentli buluşu, Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından SAHA EXPO 2022 Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayi Fuar'ında sergilenmeye değer görülen üç buluştan biri oldu.



Tablo 96: 2022 Yılı Ulusal-Uluslararası Patent Tescil Sayıları

2022 Ulusal Tescil						
Buluş Başlığı	**Başvuru Sahipleri**	**Buluş Sahipleri**	**Türk Patent Başvuru Tarihi**	**Koruma Tipi**	**Pct Başvuru Tarihi**	**Türk Patent Tescil Tarihi**
Tedavi Amaçlı Oksaliplatin İçeren Poliamidoamin (Pamam) Dendrimerler Ve Üretim Yöntemi	Trakya Üniversitesi	Gülşah Gedik, Hakan Nazlı	6.07.2020	Patent	21.06.2021	21.02.2022
Bir Yütüteç	Trakya Üniversitesi	Seher Ünver, Simge Rahime Aktürk	11.11.2020	Faydalı Model	Yapılmadı	21.09.2022
Bir Ekim Makinası	Trakya Üniversitesi	Gürkan İrsel	20.09.2021	Patent	19.09.2022	21.07.2022
Bir El Kavrama Ölçer	Trakya Üniversitesi	Sezer Ulukaya, Hilal Keklicek	10.06.2021	Patent	9.06.2022	20.09.2022
2022 Pharma Trak Trakya Üniversitesi Markası	Trakya Üniversitesi	-	1.06.2022	Marka		10.11.2022
Rengi Edirne	Trakya Üniversitesi	-	5.02.2021	Marka		17.08.2022

Kaynak: Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.3.5. Trakya TEKNOPARK

Trakya Teknopark Yönetici A.Ş. 27 Mart 2008 tarihinde kurulmuştur. Trakya Teknopark Yönetici A.Ş., 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinde belirtildiği üzere bölgenin kurulması, yönetimi ve işletilmesinden sorumludur. Ortaklık yapısı şu şekildedir:

- Trakya Üniversitesi Rektörlüğü % 80
- Edirne Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü % 10
- Edirne Ticaret ve Sanayi Odası % 5
- Edirne Ticaret Borsası % 5

Görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır:

- Bölgede yer almak isteyen kurum, kuruluş ve girişimcilerin taleplerinin değerlendirilerek uygun bulunanlara yer tahsisi yapılması,
- Arazi kullanımı ve bu arazilerdeki yapı ve tesislerin inşası ve kullanımıyla ilgili ruhsat ve izinlerin verilmesi ve denetimi,
- Bölgede gerekli hizmetlerin tespiti, temini, fiyatlandırılması ve kesintisiz sürdürülmesinin sağlanması,
- Girişimcilerin ve üçüncü şahısların amaca aykırı faaliyetlerinin tespiti ve gereğinin yapılması.

Trakya Teknopark'ın temel hedefi, Türkiye'nin Ar-Ge ve İnovasyona dayalı teknolojik altyapısını güçlendirmektir. Günümüzde küresel rekabet edebilirliğin tek yolu Ar-Ge ve İnovasyondan geçmektedir. Dolayısıyla toplumda 'Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik Kültürü'nün oluşturulması, ilgili alanlarda faaliyet gösteren tüm kurum ve kuruluşların sosyal sorumluluğudur. Trakya Teknopark, bünyesindeki ekosistemi oluşturmak, geliştirmek ve sürdürmek için gerçekleştirdiği faaliyetlerini şu başlıklar altında toplanmaktadır:

- Trakya Üniversitesi'nin bilgi birikimini ve araştırma altyapısını Teknopark firmalarının kullanımına sunarak, akademik bilginin sanayiye aktarılmasına aracılık yapar,
- Sanayideki gelişmeleri Üniversite ortamına taşıdığı için yeni işbirliklerine olanak tanır,
- Akademisyenler tarafından şirket kurulmasını veya akademisyenlerin şirket ortağı olmalarını destekler,

- 'Ön Kuluçka' ve 'Kuluçka' hizmetleri sunarak, yeni kurulan şirketlere başlattıkları Ar-Ge Projelerinin uzun ve emek-yoğun dönemlerinde destek olur,
- İhtiyaca yönelik eğitim/seminerlerle veya danışmanlık hizmetleri ile şirketlerin gelişimlerine katkıda bulunur,
- Bir Ar-Ge projesinin ihtiyacı olan tüm altyapı ve üstyapı imkânlarını sunar,
- Bölgesinde istidam edilen tüm personele keyifli ve verimli bir çalışma atmosferi sunmak amacıyla sosyal olanaklar sağlar,
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Yasasındaki muafiyetlerin şirketler tarafından kullanılmasını sağlar; yetkili kamu mercilerine süreci raporlar,
- Akademisyenlerin, öğrencilerin ve nitelikli Ar-Ge personelinin istihdam edilmelerine olanak tanır, onların gelişimine katkıda bulunur,
- Tüm paydaşlar arasında ve uluslararası alanda sinerjinin oluşumuna önayak olur,
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik konularında toplumsal farkındalık yaratır.

Tablo 97: Trakya Üniversitesi Edirne Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bilgileri

Trakya Üniversitesi Edirne Teknoloji Geliştirme Bölgesi	2022 Yılı Aralık Ayı
Faaliyet Gösteren Firma Sayısı	121
Teknopark alanı doluluk oranı (%)	100%
Akademisyenlerin Kurduğu Firma Sayısı	14
Akademisyenlerin Ortak Olduğu Firma Sayısı	23
Akademisyenlerin Danışmanlık Yaptığı Firma Sayısı	7
Trakya Üniversitesi Mezununlarının Kurduğu Şirket Sayısı	3
Trakya Üniversitesi Öğrencilerinin Kurduğu Şirket Sayısı	3
Personel Sayısı	567
Doktora Mezunu Personel Sayısı	41
Yüksek Lisans Mezunu Personel Sayısı	67
Lisans Mezunu Personeli Sayısı	391
Yüksekokul ve Diğer Personel Sayısı	68
Proje sayısı	443
Devam Eden Proje Sayısı	172
Başarıyla Tamamlanan Proje Sayısı	235
TÜBİTAK desteklerinden yararlanan proje sayısı	5
KOSGEB desteklerinden yararlanan proje sayısı	86
Fikri mülkiyet haklarının sayısı	20

Kaynak: Trakya TEKNOPARK

5.3.6. Uluslararası Bilimsel Yayım Sayıları

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları ve öğrencilerine bilgi hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmekte, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel çalışmalarına devam etmektedir. Amaç, küreselleşen dünyada bilgiye en hızlı bir şekilde erişmek, üretmek ve yaymaktır. Trakya Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği uluslararası yayın sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 98: Birimlere Göre Yayın Sayılarının Dağılımı

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Tıp Fakültesi	122	180	191	186	216	201	208	244	190
2	Mimarlık Fakültesi	-	2	6	3	5	-	-	3	2
3	Mühendislik Fakültesi	25	22	39	53	38	31	36	69	35
4	Eğitim Fakültesi	11	6	10	6	13	5	8	9	12
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	2	2	4	3	4	1	3	2
6	Edebiyat Fakültesi	1	1	2	1	4	5	4	3	-
7	Fen Fakültesi	33	25	35	46	42	24	37	42	32
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	7	12	11	14	23	23	24	28
9	Eczacılık Fakültesi	7	6	10	10	14	9	10	18	16
10	Diş Hekimliği Fakültesi	-	12	12	6	14	9	4	7	10
11	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	1	-	-	-
12	Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	1	-	-	-	-
13	Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi	2	2	1	1	2	2	5	2	1
14	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	-	-	1	1	1	3	7	1	2
15	Uzunköprü Uyg. Bilimler YO	1	-	1	1	1	2	-	2	1
16	Keşan Yusuf Çapraz Uyg. Bil. YO	-	1	6	2	-	-	-	1	-
17	Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO	-	-	-	-	1	4	3	-	4
18	Edirne Teknik Bilimler MYO	6	2	6	1	3	4	5	2	7
19	Arda MYO	1	3	3	1	2	2	3	6	2
20	Keşan MYO	3	4	6	6	2	3	-	-	2
21	Edirne Sağlık Hizmetleri MYO	2	-	1	1	-	2	-	-	9
22	İpsala MYO	4	3	4	1	7	5	2	7	8
23	Edirne Sosyal Bilimler MYO	-	-	-	2	-	-	1	-	1
24	Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	-	3	1	-	-	-	-
25	Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	4	-	-	-	-	-
26	TÜTAGEM	-	-	-	1	1	-	1	3	7
27	Rektörlük Yabancı Diller Bölümü	-	-	-	-	1	1	-	-	-
28	Sağlık Araştırma ve Uyg. Merkezi	-	-	-	-	-	-	1	-	-
29	Havsa MYO	-	-	-	-	-	-	-	1	1

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

* İndeks olarak Web of Science (SCI Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S, CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde yayınlanan Trakya Üniversitesi adresli yayınların Birimlere göre dağılımı alınmıştır.

Tablo 99: Dergilerde Çıkmış Trakya Üniversitesi Adresli Yayınlar (SCI-Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH kapsamındaki)

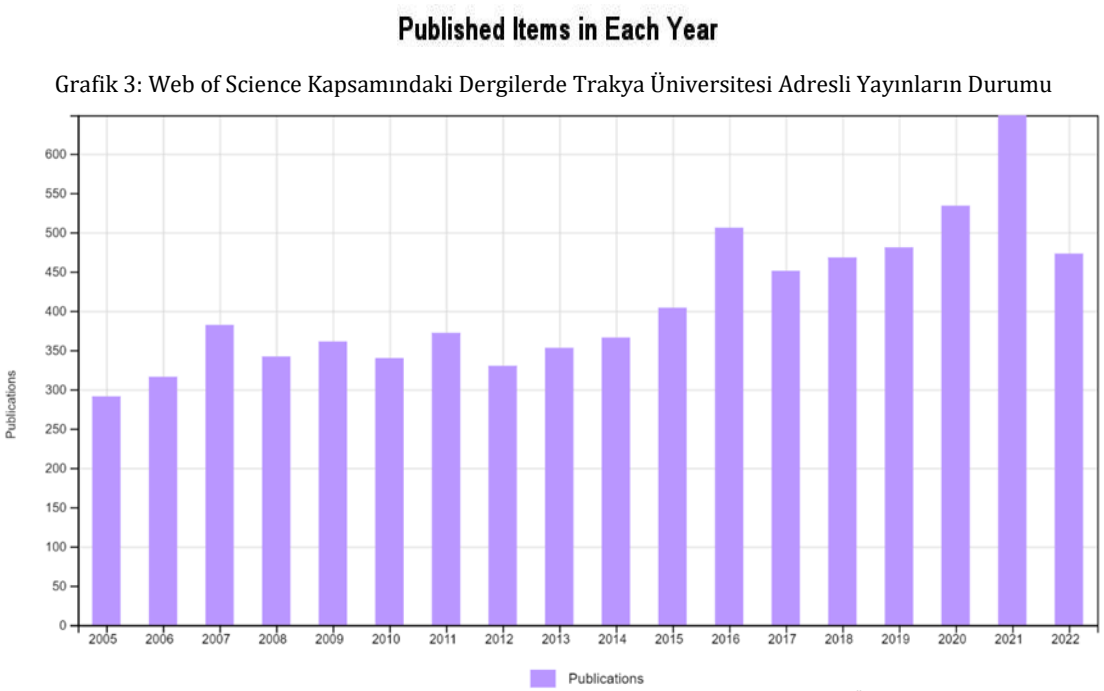
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam yayın sayısı (her türlü yayın tipi dahil)	278	350	351	386	340	359	447	372
Öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	0,4	0,49	0,49	0,48	0,43	0,44	0,55	0,46
Tam makale sayısı	214	274	286	302	259	279	344	291
Öğretim üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,31	0,39	0,4	0,38	0,33	0,34	0,43	0,36
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (her türlü yayın tipi dahil)*	11,28	10,2	11,49	12,18	16,9	17,7	18,9	23,32
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	34.119	39.088	40.357	42.783	40.911	42.621	49.813	47.521
Tam makale olarak Türkiye toplamı	27.152	30.370	32.258	34.868	33.934	37.101	42.835	40.444
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlara Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	0,81	0,89	0,87	0,9	0,83	0,84	0,90	0,78

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters *Web of Science* (SCI Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. Web of Science kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz.

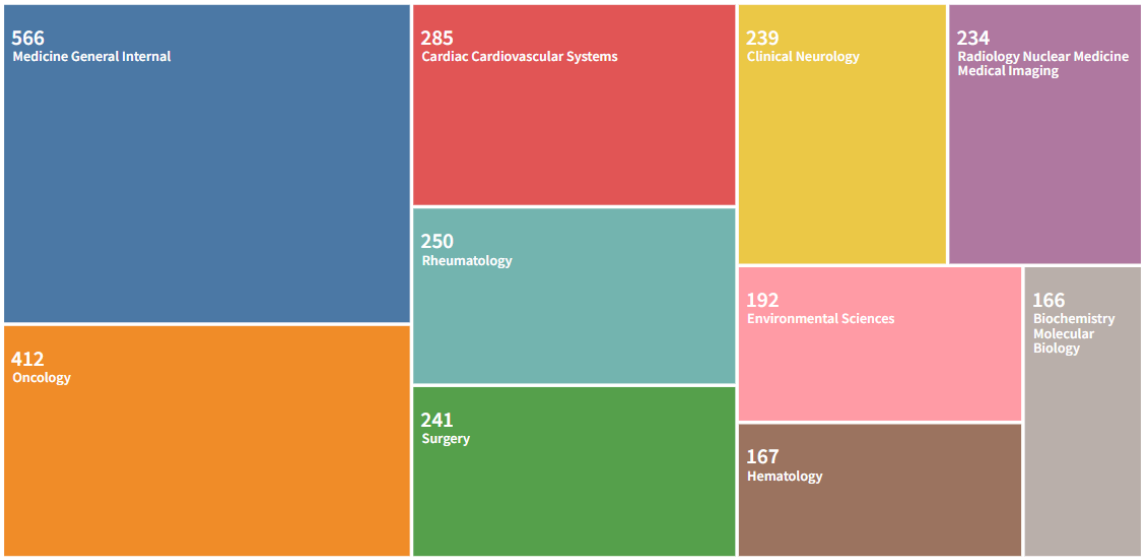
Aşağıdaki grafikte “Trakya Univ” or “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 2005-2022 arasındaki yıllık yayın sayısı verilmiştir.

Grafik 3: Web of Science Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adresli Yayınların Durumu



* İndeks olarak Web of Science (SCI Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S, CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde yayınlanan Trakya Üniversitesi adresli yayınların yıllara göre dağılımı alınmıştır.

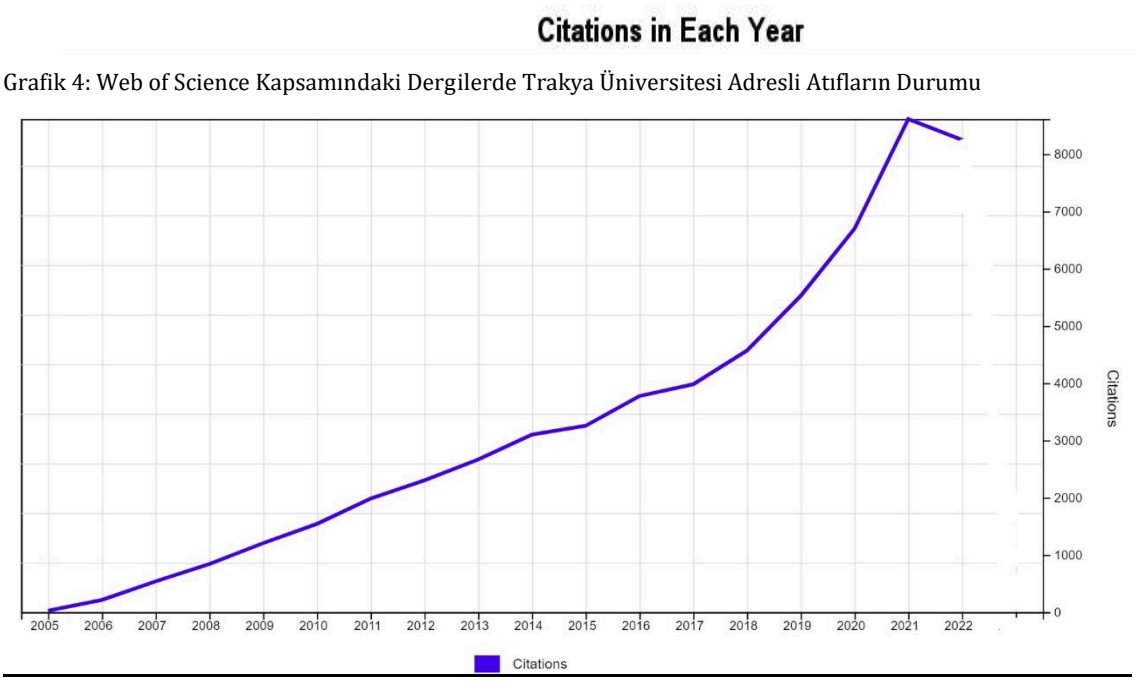
Aşağıdaki orjinal grafikte Web of Science Bibliyografik Atıf Index Veritabanından “Trakya Univ” ya da “Univ Trakya” kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen, 2005-2022 yılları arasındaki Trakya Üniversitesi adresli yayınların konulara göre dağılımı yer almaktadır.



* İndeks olarak Web of Science (SCI Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S, CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde yayınlanan Trakya Üniversitesi adresli yayınların konulara göre dağılımı alınmıştır.

Aşağıdaki grafikte "Trakya Univ" or "Univ Trakya" kelimelerinin adres olarak kullanılmasıyla elde edilen yayınların, 2005-2022 arasındaki yıllık atıf durumu verilmiştir.

Grafik 4: Web of Science Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adresli Atıfların Durumu



* İndeks olarak Web of Science (SCI Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S, CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde yayınlanan Trakya Üniversitesi adresli atıfların yıllara göre dağılımı alınmıştır.

5.3.7. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

2022 yılında, 364 öğretim üyesi editörlük/hakemlik yapmış, editörlük/hakemlik yapılan 153 adet kitap, dergi hakemliği yapan 378 öğretim üyesi olup, 995 adet hakemliği yapılan dergi olmuştur.

Tablo 100: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
364	153	378	995

Kaynak: Birim Faaliyet Raporları

5.3.8. Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Alan Öğrencilerin Hazırladıkları Tezler

2022 yılında lisansüstü programlara devam eden öğrenciler tarafından hazırlanan tezlerin % 14,5'i fen, % 79'u sosyal ve %6,5'i sağlık bilimleri alanında hazırlanmıştır.

Tablo 101: Lisansüstü Eğitim Alan Öğrencilerin Hazırladıkları Tezler

Enstitü Adı	Tez Sayısı		Toplam
	Yüksek Lisans	Doktora	
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	33	10	43
Sosyal Bilimler Enstitüsü	424	100	524
Roman Dili Ve Kültürü Araştırmaları Enstitüsü	-	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü	75	21	96
Balkan Araştırma Enstitüsü	-	-	-
Toplam	**532**	**131**	**663**

Kaynak: Enstitüler Birim Faaliyet Raporları

5.3.9. Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Üniversitemizde 2022 yılsonu itibarıyla 38 araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır.

Tablo 102: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

	Araştırma ve Uygulama Merkezinin Adı	Kuruluş Tarihi
1	Sağlık Araştırma ve Uygulama Mrk.	17.10.1984
2	Atatürk İlkeleri İnk.Tarihi Arş.ve Uyg.Mrkz.	27.02.1986
3	Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi	18.12.1987
4	Balkan Uygulama ve Araştırma Merkezi	08.11.1990
5	Uluslararası Fizik ve Uyg.Mat.Araş.Mrkz.	11.03.1993
6	Kanser Kayıt Uygulama ve Araş.Mrkz.	17.09.1993
7	Çocuk Gelişimi, Eğitimi Uyg. ve Arş.Merk.	01.04.1994
8	Dil Eğitim ve Öğretimİ Araş. ve Uyg.Mrkz.	24.02.1995
9	Bitki Islahı Uygulama ve Araştırma Mrkz.	19.09.1995
10	Edirne Uygulama ve Araş.Mrkz.	24.10.1995
11	Su Ürünleri Uygulama ve Araş.Mrkz.	25.01.1996
12	Trakya Araştırma Merkezi	26.06.1998
13	Sürekli Eğitim Merkezi (TÜSEM)	05.11.1998
14	Uzaktan Eğ.Arş. Ve Uyg.Mrkz.	06.09.2006
15	Kırkpınar ve Değerleri Araştırma Uygulama Mrkz.	19.06.2008
16	Kadın Sorunları Uyg.ve Arş.Mrk.	01.10.2009
17	Organ Nakli Uyg.ve Arş.Mrkz.	31.03.2010
18	Girişimcilik Uyg.ve Arş.Mrkz.	24.12.2010
19	Teknoloji Araş.ve Geliş.Uyg.ve Arş.Mrk.	08.04.2011
20	Balkan Arboretumu ve EDTU Herbaryumu Uyg.ve Arş.Mrkz.	20.11.2013
21	Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi	04.12.2013
22	Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.02.2014
23	Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyg.ve Arş.Mrkz.	08.07.2014
24	Proje Koordinasyon Uygulama ve Arş.Merkezi	11.11.2014
25	Ağız ve Diş Sağlığı Uyg. ve Arş. Merkezi	10.12.2014
26	Sarı Saltuk Gazi Uygulama ve Arş. Merkezi	10.12.2014
27	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğt.,Uyg. ve Arş.Mrkz.	13.01.2016
28	Psikolojik Danışma ve Rehb.Uyg. ve Arş.Mrkz.	01.06.2016
29	Tamamlayıcı Tıp Uyg. ve Arş.Mrkz.	22.07.2016
30	Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi	11.01.2017
31	Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	02.08.2017
32	Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi	25.10.2017
33	Uluslararası İşitme Çalışmaları Uygulama ve Arş.	09.01.2019
34	Göç ve Mübadele Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	17.07.2019
35	Osmanlı Medeniyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi	17.07.2019
36	Doğal Afet Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	11.03.2020
37	Özel Yetenekliler Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi	24.06.2020
38	Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi	18.11.2020

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

5.3.10. Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Düzenlenen Bilimsel Etkinlikler

2022 yılında merkezler tarafından düzenlenen bilimsel etkinlikler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 103: Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Düzenlenen Bilimsel Etkinlikler

Merkezin Adı	Bilimsel Faaliyet	Türü	Tarihi
Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi	Merkezde görev yapan Sosyal Çalışmacı Harun Canarslan'ın T.Ü. Eğitim Fakültesi Zihin Engelliler Anabilim Dalı'nda vermiş olduğu; "Yasalar ve Özel Eğitim", "Özel Eğitim Politikaları ve Yasal Düzenlemeler" lisans dersleri	Lisans Dersleri	2021-2022 Bahar Dönemi
	T.Ü. Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi Rekreasyon Bölümü öğrencilerinin uzmanlık terapötik rekreasyon dersi uygulaması I	Gözlem & Uygulama	2021-2022 Güz Dönemi
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi	Edirne Konferansları Serisi: Araştırmacı Yazar Müşerref GİZERLER tarafından sunumu gerçekleştirilen "Edirne Mutfak Kültürü" Konferansı	Konferans	15 Aralık 2022
	Edirne Konferansları Serisi: Öğr. Gör. Dr. Okan CEYLAN tarafından sunumu gerçekleştirilen "Beyaz Altının Trakya Serüveni: Cumhuriyetin İlk Yıllarında Edirne'de Pamuk Ziraatı" Konferansı	Konferans	3 Kasım 2022
	Doç. Dr. Uğur ALTUĞ tarafından sunumu yapılan "Osmanlı İdaresinde Rumeli" Konferansı	Konferans	31 Ekim 2022
	Edirne Konferansları Serisi: Dr. Umut C. KARADOĞAN tarafından sunumu gerçekleştirilen "Geçmişten Geleceğe Kültürel Miras: Kırkpınar Yağlı Güreşleri" Konferansı	Konferans	5 Temmuz 2022
Balkan Arboretumu ve EDTU Herbaryumu Uygulama ve Araştırma Merkezi	Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi'nde Gönüllü Faaliyetleri	Seminer	24.02.2022
	Balkan Arboretumunda Keşif Etkinliği	Eğitim Etkinliği	09.11.2022
Göç ve Mübadele Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	Göç" temalı fotoğraf sergisi "Göç Türküleri"konulu konser ve Konservatuar öğrencilerine yönelik Cumhur TULAY tarafından verilen Müzik Farkındalık Eğitimi	Farkındalık Eğitimi	06.10.2022
Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi	Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Kongresi	Kongre	01/12 2022
Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı "Mezuniyet Sonrası Kariyer" Programı	Konferans & Seminer	24.02.2022
	Liderlik Ve Karar Vermede Cinsiyet Dengesi	Konferans & Seminer	02.03.2022
	Kadına Yönelik Şiddet Algısı: Trakya Üniversitesi Öğrencilerinin Kadına Şiddete İlişkin Tutumları	Konferans & Seminer	07.03.2022
	İşe Alım ve Kariyer İlerlemesinde Cinsiyet Eşitliği	Konferans & Seminer	10.03.2022
	TÜBİTAK BİLİM SÖYLEŞİLERİ: Kariyer Planlamada Bilinçli Farkındalık	Konferans & Seminer	15.03.2022 28.04.2022 05.05.2022
	TRAKYA BÖLGESEL KARİYER FUARI	Konferans & Seminer	23-24.03.2022
	Yeni İşim Girişim 2022 Tanıtım Etkinliği	Konferans & Seminer	17.05.2022

	T.Ü. Kariyer Merkezi & T.C. Milli Eğitim İl Müdürlüğü "Lise Kariyer Günleri": Okul/Bölüm Tanıtımı		26/27.05.2022 30/31.05.2022 2/3.06.2022
Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	Kalite Geliştirme Öğrenci Çalıştayı	Çalıştay	17.10.2022
	Kurumsal Akreditasyon Programının Temel Bileşenleri ve Mevzuat Uygulaması Konulu Toplantı (YÖKAK)	Toplantı	14.02.2022
	Kalite Buluşmaları (YÖKAK)	Eğitim Serisi	12.10.2022
Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi	Trakya Üniversiteler Birliği (TÜB) 1. Sosyal Sorumluluk Çalıştayı (Katılım)	Çalıştay	27.04.2022
Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Mavi Bilimsel Kafe (Blue Scientific Cafe)	Seminer	4.Ekim.2022
	Mavi Büyüme proje Pazarı	Proje Pazarı	30 Kasım – 1 Aralık 2022
	Çevre Fuarı	Fuar	1 Aralık 2022
	Uygulamalı Proje Yazma Eğitimi	Eğitim	19.01.2022
	Sınai Mülkiyet Hakları Bilgilendirme Semineri	Seminer	16.09.2022
Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi (TÜTAGEM)	Lc-Ms/Ms Eğitimi (Sıvı Kromatografisi Kütle Spektrometresi)	Eğitim	Aralık-2022
	"CrossBorder Regions Collaborate for Blue Growth: Blue Growth Collabs (Mavi Büyüme için Sınır Ötesi İş Birliği: Mavi Büyüme Laboratuvarları)" için Proje Toplantısı	Toplantı	Ağustos-2022
	Uygulamalı Attune Flow Cytometers Eğitimi	Eğitim	Mart-2022

Kaynak: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

5.3.11. Araştırma Uygulama Merkezleri Tarafından Yürütülen Projeler

2022 yılında merkezler tarafından yürütülen projeler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 104: Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tarafından Yürütülen Projeler

Merkezin Adı	Proje Adı	Proje Kaynağı	Tarih Aralığı
Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi	Erasmus 2021-1-TR01-KA131-HED-000004483 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2021 31.10.2023
	Erasmus 2021-1-TR01-KA131-HED-000008050 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2021 31.10.2023
	Erasmus 2021-1-TR01-KA131-HED-000004760 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2021 31.10.2023
	Erasmus 2022-1-TR01-KA131- HED- 000053563 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2022 31.10.2024
	Erasmus 2022-1-TR01-KA131- HED-000067986 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2022 31.10.2024
	Erasmus 2022-1-TR01-KA131-HED- 000059690 Öğrenci ve Personel Hareketliliği	AB, Türkiye Ulusal Ajansı	01.09.2022 31.10.2024
Göç ve Mübadele Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	TÜBAP-2022/185 numaralı Göç ve Göç Türküleri Müzik ve Fotoğraf Kültür Sanat Etkinliği	Bilimsel Toplantı	30.09.2022 30.03.2023
Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi	"40 Kadın 40 Eser" Sosyal Sorumluluk Projesi	TÜBAP	15/16 Mart 2022
	"Mutlu Kadın Mutlu Aile Mutlu Toplum" Sosyal Sorumluluk Projesi	TÜBAP	18 Mart 2022

Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi	Küçük Mimarlardan Genç Mimarlara; Sokak Hayvanları için Barınak Tasarımı Sosyal Sorumluluk Projesi		20/04/2022
	40. Yılda "40 Kadın 40 Eser" Sosyal Sorumluluk Projesi	TÜBAP	
Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Blue Growth Collabs	Avrupa Birliği	10.10.2020-9.04.2023
Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi (TÜTAGEM)	TÜTAGEM'in Araştırma Altyapısının Sürdürülebilirliğinin Korunması ve İyileştirilmesi (Değerlendirme Aşamasında)	TÜBAP	Aralık-2022
	Farklı kirletici kaynaklardan etkilenen Meriç, Ergene ve Tunca nehir sularının insan keratinosit hücre hattı üzerindeki etkilerinin belirlenmesi	TÜBAP	Ekim-2022
	Arı Poleninden Vitamin Ekstraksiyonunun Optimizasyonu	TÜBAP	Ekim-2022
	İnsan hepatoma hücreleri üzerinde Gefitinib ile kombine edilen irisin ve silibininin ayrı ayrı ve birlikte moleküler etkilerinin araştırılması	TÜBAP	Temmuz-2022

Kaynak: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

5.3.12. Üniversite Sanayi İşbirlikleri Kapsamına Yürütülen Faaliyetler



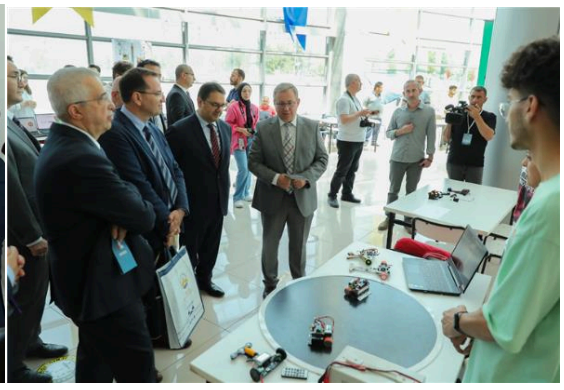
Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu kabul etti.

Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etti. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı makamında gerçekleşen ziyarette Rektör Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu, Trakya Üniversitesi Teknopark'ta yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİ TRAKYA ÜNİVERSİTESİNDE YARIŞTI

Trakya Üniversiteler Birliği iş birliğiyle düzenlenen "Robotrak'22" Ulusal Robot Yarışması ve Teknoloji Sergisi, Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi. 20 il ve 40 kurumdan 300 yarışmacının 140 proje ile katıldığı yarışma ve sergi teknoloji meraklılarını bir araya geldi. Geçtiğimiz yıllardan farklı olarak bu yıl özel bir panelin düzenlendiği etkinlikte ASELSAN Güdüm ve İnsansız Sistemler Mühendisliği Direktörü Burak Yenigün ve Altınay Teknoloji Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Altınay, öğrenciler ve katılımcılarla tecrübe ve bilgilerinin yanı sıra teknolojideki son gelişmeleri de paylaştı.



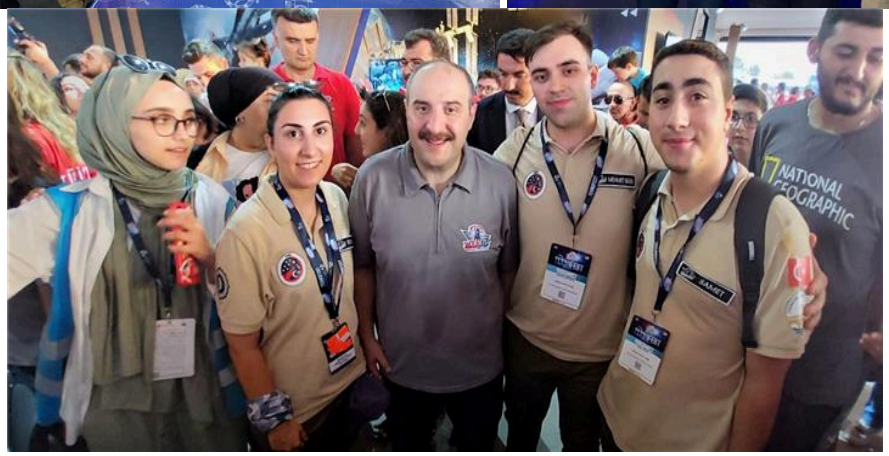


TRAKYA ÜNİVERSİTESİ TEKNOFEST'TE FİNALLERDE

Trakya Üniversitesi Simurg Roket Takımı, TEKNOFEST'te ikinci kez finallere katılma ve ilk 10'a girme başarısı gösterirken, Biyoteknoloji İnovasyon Yarışması'na ilk kez katılan Mühendislik Fakültesi Inscode Takımı, Üniversite ve Üzeri Proje Kategorisi finallerinde yarıştı. İlk kez TEKNOFEST'e katılan TEPEGÖZ Takımı ise Biyoteknoloji İnovasyon Alanı'nda ikincilik ödülünün sahibi oldu.







TRAKYA ÜNİVERSİTESİ VE ALTINAY TEKNOLOJİ GRUBU ARASINDA İŞ BİRLİĞİ

Trakya Üniversitesi ile robot teknolojisi alanında ülkemizin öncü kuruluşu olan Altınay Teknoloji Grubu arasında iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle Trakya Üniversitesi öğrencileri Altınay Teknoloji Grubunda staj imkânına kavuştu.





TRAKYA ÜNİVERSİTESİNDE YENİLENEBİLİR ENERJİ VE AKILLI KULLANIMI ÇALIŞTAYI

Trakya Üniversitesi Uluslararası Fizik ve Uygulamalı Matematik Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen "Yenilenebilir Enerji ve Akıllı Kullanımı (Renewable Energy and Its Rational Use)" konulu çalıştay gerçekleştirildi. "TÜPAB 2022/06 nolu proje kapsamında düzenlenen çalıştaya Trakya Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Bulgaristan'dan Sofya Teknik Üniversitesinden akademisyenler, yüksek lisans ve lisans öğrencileri katıldı.



SANAYİDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİM KOMİTESİ TOPLANTISI

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından Sürdürülebilirlik Eylem Planı çerçevesinde kurulan ve Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nun da üyeleri arasında yer aldığı Sanayide Sürdürülebilirlik Bilim Komitesi, ikinci toplantısını gerçekleştirdi.



5.3.13. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Trakya Üniversitesi uluslararası ilişkilerin eğitim kalitesine, kişisel gelişime ve kültürel zenginliğe olan etkilerini bilmekte uluslararası anlaşmaları arttırmak ve bu alana yönelik etkinlikleri geliştirmek için çalışmaktadır. Bilginin, teknolojinin, iletişimin ve küresel rekabetin her geçen gün arttığı bir dünya, üniversiteleri de hızla etkisi altına almaktadır. Bu bağlamda, Trakya Üniversitesi yurt dışında bulunan üniversiteler arasında akademik, bilimsel, kültürel alanlarda işbirliği anlaşmaları imzalamaya önem vermekte ve ikili anlaşma sayılarını gün geçtikçe arttırmaktadır. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, hem öğretim elemanlarının hem de öğrencilerin kendilerini geliştirmelerine imkan tanımakta hem de Üniversitelerin dünyayı algılarken farklı bakış açılarını aynı potada eritmesine olanak tanımaktadır. Dış İlişkiler Biriminin güncel 63 anlaşması bulunmaktadır.

2022 yılında Üniversitemizi ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtıcı etkinlikler kapsamında çalışmalarımız devam etmiştir. Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversitelerle imzaladığımız protokollerin 2022 yılında ait olduğu ülkeler Azerbaycan, Bulgaristan ve Romanya'dır.

Tablo 105: İkili Anlaşma YapılanÜniversiteler

	Muhatap Kurum/Kuruluş	Ülke	Tarih	Kapsamı
1	Azerbaijan State University of Culture and Arts	Azerbaycan	03.11.2022	03.11.2027
2	Technical University of Sofia	Bulgaristan	19.03.2022	19.03.2027
3	University of Alba Iulia	Romanya	12.11.2022	12.11.2027

Kaynak: Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

Trakya Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi, öğrenci ve personel hareketlilikleri faaliyetlerini yürütmektedir.

Öğrenci Hareketliliği

Öğrenci hareketliliği 2 şekilde gerçekleşmektedir:

- Öğrenim hareketliliği
- Staj/Gözlem maksatlı ziyaretler

Öğrenim Hareketliliği

Faaliyet, yükseköğretim kurumunda kayıtlı öğrencinin öğreniminin bir bölümünü kurumlararası anlaşma ile ortak olunan yurt dışındaki yükseköğretim kurumunda gerçekleştirmesidir.

Staj/Gözlem Maksatlı Ziyaretler

İkili anlaşma kapsamında Üniversitemiz öğrencileri ve anlaşmamız kapsamındaki Üniversitelerin öğrencileri Üniversitemiz hastanesinde staj ve gözlem imkânlarından faydalanmaktalardır.

5.3.14. Araştırma Kaynakları

Trakya Üniversitesi, öğrencilerin dünya koşullarında eğitim alabilmesine yönelik önemli bir fiziki ve teknik alt yapıya sahip olmasının yanı sıra, uluslararası alanda bilimsel araştırmalar yapılmasına yeterli düzeyde bir bilimsel alt yapıya da sahiptir. Merkez Kütüphanesi başta olmak üzere yerleşkelerdeki kütüphaneler öğretim elemanı, öğrenci ve araştırmacılara bilgi kaynaklarına ve bilgi teknolojilerine erişim imkanı sunmaktadır. Bunun yanında bazı fakültelerde kurulan çok yüksek bütçeli ve önemli cihaz alt yapıları, Üniversitedeki tüm bilim insanlarına açık olarak çalışmaktadır. Araştırmacılar, yapmış oldukları çalışmalarında bir takım analiz ve cihaz alt yapısına ihtiyaç duyduğunda, üniversite bünyesindeki Merkez Laboratuvarından hizmet alarak çalışmalarını gerçekleştirebilmededir. Üniversitenin kurulu bilimsel ve teknolojik alt yapısı akademisyenlerce yapılan alt yapı projeleri, Üniversite Hastanesi Döner Sermaye gelirleri, dış kaynaklı projeler ve TÜTAGEM döner sermaye gelirleri kullanılarak sürekli iyileştirilmekte ve sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Ancak, gelişen teknolojileri bilimsel ve sanatsal düzeyde takip edebilmek için mevcut altyapının geliştirilmesine halen ihtiyaç duyulmaktadır. Trakya Üniversitesi araştırma geliştirme faaliyetlerini yürütmek için gerekli desteği hem üniversite içi hem de üniversite dışı kaynaklardan sağlamaktadır. Üniversite içi destek, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi aracılığıyla akademisyenlere ve öğrencilere bilimsel çalışmalarında gereksinim duydukları ihtiyaçları karşılamaları amacıyla verilmektedir. Bilimsel araştırma projelerinde öncelikli olarak disiplinlerarası ve dış paydaşların da katılımının olduğu projeler ile sanayiyle işbirliği projeleri teşvik edilmekte; bu nitelikteki projelere daha büyük bir kaynak ayrılmaktadır. Trakya Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinde projenin kapatılması için sonuç raporu istenmekte ve bu rapor hakem denetiminden geçirilmektedir. 2022 yılında BAP destekli 231, TÜBİTAK destekli 17 proje yapılmıştır.

5.3.15. Araştırma Proje Bilgileri

Tablo 106: Proje Verileri Tablosu

PROJELER	2020 Mali Yılı		2021 Mali Yılı		2022 Mali Yılı	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Bilimsel Araştırma Projeleri	153	8.793.888,44	164	7.142.099,90	231	12.071.969,17
TÜBİTAK	14	3.783.972,86	12	4.709.268,86	17	6.455.104,86
AB Destekli (TÜBİTAK İkili İş birliği) Projeler	1	97.000	3	1.011.550	3	1.011.550
AB INTERREG-IPA Bulgaristan-Türkiye Sınır ötesi İşbirliği Programı Projeleri	1	3.300.000,00£	-	-	-	-
AB Destekli (ERASMUS, COST, Interreg-IPA Sınır Ötesi İş birliği) Projeleri	-	-	6	1.623.790 Euro	4	1.623.790 Euro (3 adet COST Aksiyonlara katılım sağlandıkça ihtiyaç kadar bütçe sağlanıyor. Önceden belirlenmiş bir bütçe yok.
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Destekli Projeler	-	-	-	-	1	25.000
Trakya Kalkınma Ajansı	-	-	2	45.780	-	-
Öğretim Elemanlarının Danışmanlık Yaptığı Dış Kaynaklı Projeler	17	480.700	-	-	-	-

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı / Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.3.16. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

2022 yılında kurumsal altyapı projesi olarak toplam 2 adet proje desteklenmiş olup, toplam bütçesi 1.853.614,00 TL'dir. 2022 yılında destek projeleri arasında 12 adet öğrenci bilimsel araştırma desteği, 54 adet lisansüstü (yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık, diş hekimliğinde uzmanlık), 24 adet kapsamlı araştırma, 3 adet öncelikli alan ve 87 adet bilimsel destek projeleri yer almaktadır. 2022 yılında desteklenen 231 adet projenin bütçesi 12.071.969,17 TL'dir. 2022 yılı içerisinde toplam 7 adet TÜBİTAK Projesi 2.179.486,00TL ödenek ile desteklenmiştir. 2022 yılı içerisinde toplam 17 TÜBİTAK projesi yürütülmüştür.

Tablo 107: TÜBİTAK Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
Deniz Aktinomisetlerinden Yeni Antimikrobiyal ve Antiproliferatif Bileşiklerin Araştırılması	PROF.DR. ÖZLEM DEMİRKIRAN	ECZACILIK FAKÜLTESİ	1001 - Araştırma	371.807,00	YÜRÜTÜCÜ	15.01.2019
Akıllı Poliüretan Kaplamaların Su Ile Etkileşimi: Birleştirilmiş Çok Ölçekli Moleküler Simülasyon Ve Deney Çalışması	DOÇ.DR. GÖKHAN KAÇAR	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Uluslararası	99.500,00	YÜRÜTÜCÜ	01.10.2020
Yabani Ayçiçeği Türleri Ve Türlerarası Melezlerinin Dna İçeriklerinin Ve Ploidi Seviyelerinin Akış Sitometrisi Yardımıyla Belirlenmesi Ve Bazı Önemli Verim Öğeleri Açısından İncelenmesi	PROF.DR.YALÇIN KAYA	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Uluslararası	591.200,00	YÜRÜTÜCÜ	15.10.2019
Su ve Alkollerin Anormal Davranışlarının Dağılıcı Parçacık Dinamiği Yöntemi ile Tahmini	DOÇ.DR.GÖKHAN KAÇAR	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Uluslararası	335.136,00	YÜRÜTÜCÜ	15.12.2019

Türkiye İmalat Sanayinde Enerji Yoğunluğunun Belirleyicileri	DR.ÖĞR.ÜYESİ UMUT ERKSAN ŞENALP	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	3501 - Kariyer	189.450,00	YÜRÜTÜCÜ	15.09.2021
Trakya Bölgesinde Dijital Devlet Ekosisteminin üçlendirilmesi: Dijital Vatandaşlık Farkındalığının Yaratılması ve Dijital Vatandaşlık Ölçeği Geliştirilmesi	ÖĞR.GÖR.DR. SENEM DEMİRKIRAN	İPSALA MYO	1002 - Hızlı Destek	27.550,00	YÜRÜTÜCÜ	15.11.2022
Buğday Sarı Pas (Puccinia Striiformis F. Sp. Tritici) Efektör Aday Geninin Rnai Aracılı Fonksiyonel Analizi	PROF.DR. SEMRA HASANÇEBİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1002 - Hızlı Destek	60.000,00	YÜRÜTÜCÜ	01.04.2022
Deneysel Alerjik Kontakt Dermatit Fare Modelinde Uzak İskemik Art Koşullanmanın Antiinflamatuvar ve Antipruritik Etkisi	DOÇ.DR. ÖZGÜR GÜNDÜZ	TIP FAKÜLTESİ	1002 - Hızlı Destek	44.400,00	YÜRÜTÜCÜ	15.05.2022
Bazı Antimikrobiyal Katyonlar Kullanılarak Levofloksasin ve Sefaleksinden Yeni İyonik Sıvıların Sentezi ve in vitro Antibakteriyel Aktivitelerinin Araştırılması	DR.ÖĞR.ÜYESİ YASEMİN ŞAHBAZ ÖZER	ECZACILIK FAKÜLTESİ	1002 - Hızlı Destek	44.900,00	YÜRÜTÜCÜ	15.08.2022
Sıçan Kolon Kanseri Modelinde Lactobacillus Acidophilus ile Desteklenmiş Bağırsak Mikrobiyotasının miRNA'ların Ekspresyonu Üzerine Etkisinin Araştırılması	PROF.DR.LOKMAN AYAZ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	1001 - Araştırma	635.300,00	YÜRÜTÜCÜ	01.08.2020
Tek Taraflı Diz Altı Amputasyonu Olan Bireylerde Fantom Hissinin Yürüyüşün Otokorelasyon Özelliğini Etkileyip Etkilemediğini Araştırmak	DOÇ.DR.HİLAL KEKLİCEK	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1001 - Araştırma	740.500,00	YÜRÜTÜCÜ	01.10.2020
Glycyrrhiza Echinata Köklerinden Biyoaktivite-Yönlendirmeli Fraksiyonlama Yöntemi ile Sitotoksik Etkili Bileşiklerin İzolasyonu	DR.ÖĞR.ÜYESİ DİCLE ÇEVİK	ECZACILIK FAKÜLTESİ	1002 - Hızlı Destek	45.000,00	YÜRÜTÜCÜ	01.02.2021
Buğday Kahverengi Pası (Puccinia Triticina Eriks) Efektör Adaylarının Higs Yöntemiyle Fonksiyonel Analizi	PROF.DR.SEMRA HASANÇEBİ	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1001 - Araştırma	904.500,00	YÜRÜTÜCÜ	15.03.2022
Kurkumin Ve Ptrail Içeren Niozom Formülasyonları Geliştirilerek Melanoma Hücreleri Üzerine Sitotoksik Etkinliklerinin In Vitro Olarak Araştırılması	DR.ÖĞR.ÜYESİ UĞUR KARAGÖZ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	3501 - Kariyer	440.500,00	YÜRÜTÜCÜ	15.11.2021
Prematüre Terminasyon Kodonu Modülatörlerinin Gen Ekspresyonu ve Nörofibromin Restorasyonu Üzerine Etkilerinin Nf1 Mutant Hücre Kültürlerinde Araştırılması	DR.ÖĞR.ÜYESİ SELMA DEMİR	TIP FAKÜLTESİ	1001 - Araştırma	827.225,00	YÜRÜTÜCÜ	15.12.2021
İlaç Taşıyıcı Yeni Lipit Polimer Hibrit Nanoparçacıkların Geliştirilmesi İçin Moleküler Tasarım Kurallarının Çok Ölçekli Moleküler Modelleme ve Simülasyonlarla Belirlenmesi	DOÇ.DR.GÖKHAN KAÇAR	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	3501 - Kariyer	413.254,00	YÜRÜTÜCÜ	15.03.2022
Ayçiçeğinde Genetik Karakterizasyon Ve Pazar Taleplerine Uygun Ebeveyn Hat Ve Hibrit Geliştirme	PROF.DR.YALÇIN KAYA	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	TEYDEB-1505	684.882,00	YÜRÜTÜCÜ	01.11.2022

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Tablo 108: AB Destekli (TUBİTAK İkili İş birliği) Projeler

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
Yabani Ayçiçeği Türleri Ve Türlerarası Melezlerinin Dna İçeriklerinin Ve Ploidi Seviyelerinin Akış Sitometrisi Yardımıyla Belirlenmesi Ve Bazı Önemli Verim Öğeleri Açısından İncelenmesi	Prof. Dr. Yalçın KAYA	Mühendislik Fakültesi	TÜBİTAK-Bulgaristan Sofya Genetik Enstitüsü İkili İş birliği	582.414 TL		2019-2022
Su ve Alkollerin Anormal Davranışlarının Dağılıcı Parçacık Dinamiği Yöntemi ile Tahmini	Doç. Dr. Gökhan KAÇAR	Mühendislik Fakültesi	TüBİTAK-Slovenya Araştırma Kurumu (ARRS) İkili İş birliği Programı	332.136 TL		2019-2022
Akıllı Poliüretan Kaplamaların Su İle Etkileşimi: Birleştirilmiş Çok Ölçekli Moleküler Simülasyon ve Deney Çalışması	Doç. Dr. Gökhan KAÇAR	Mühendislik Fakültesi	2235 TÜBİTAK - İran MSRT Ortak Proje Çağrısı	97.000 TL		2020-2022

Kaynak: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tablo 109: AB Destekli Diğer Projeler (COST, ERASMUS+, Interreg-IPA Sınır Ötesi İş Birliği)

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
BLUEGROWTH COLLAB's	Doç. Dr. Emre ATILGAN	Teknoloji Transferi Uyg. Ve Arş. Merkezi	Interreg – IPA Bulgaristan-Türkiye Sınır Ötesi İş birliği Projesi Stratejik Ortaklık Projesi	1.623.790 Euro	Proje Ortağı	2019-2022
LGBTI+ Social and Economic (in)equalities	Doç. Dr. Meltem AÇAR GÜVENDİR	Eğitim Fakültesi	Cost	Cost aksiyonlarında bütçe tanımlanmıyor	Proje Ortağı	2020-2024
Decolonizing Development: Research, Teaching and Practice	Doç. Dr. Emre GÜVENDİR	Eğitim Fakültesi	Cost	Cost aksiyonlarında bütçe tanımlanmıyor	Proje Ortağı	2020-2024
Uluslararası Öğrenci Hareketliliği Avrupa Ağı: Araştırma ve Uygulamanın İlişkilendirilmesi (European Network on International Student Mobility: connecting Research and Practice)	Doç. Dr. Emre GÜVENDİR, Doç. Dr. Kutay UZUN	Eğitim Fakültesi	Cost	Cost aksiyonlarında bütçe tanımlanmıyor	Proje Ortağı	2021-2025

Kaynak: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tablo 110: Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Destekli Projeler

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
Eski Yugoslavya Dönemi Makedonya Cumhuriyeti'nde Müslüman/Türk Alimlerin Osmanlı Tarihi ve Kültürüne Dair Çalışmalarının Araştırılması ve İncelenmesi Projesi	Doç. Dr. Muhammet ALTAYTAŞ	İlahiyat Fakültesi	Akademik ve Bilimsel Araştırmalar Programı	25.000	Başvuru Sahibi	2022

Kaynak: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.3.17. Araştırma Altyapı Projeleri

2022 yılı içerisinde toplam 2 adet Kurumsal Altyapı Projesi 1.853.614 TL ödenek ile desteklenmiş olup, 2022 yılı içerisinde toplam 17 adet altyapı projesi yürütülmüştür.

Tablo 111: Araştırma Altyapı Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
POST ERCP PANKREATİTİ (PEP) ÜZERİNE ETKİ EDEN FAKTÖRLERİN İNCELENMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. DOĞAN ALBAYRAK	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	348.231	Yürütücü	2016
MEME KİTLELERİNDE BENİNG MALİNG AYRIMINDA SÜPER MİKROVASKÜLER GÖRÜNTÜLEME İLE DEĞERLENDİRME	PROF. DR. NERMİN TUNÇBİLEK	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	444.000	Yürütücü	2019
İŞİTSEL UYARILI BEYİNSAPI POTANSİYELLERİNİ DEĞERLENDİREN YERLİ BİR CİHAZ DONANIMI VE YAZILIMININ TASARLANMASI	DOÇ.DR. ERDOĞAN BULUT	ULUSLARARASI İŞİTME ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Alt Yapı	444.500	Yürütücü	2019
KLİNİK ÖNCESİ ODYOLOJİ EĞİTİMİNDE PRATİK MESLEKİ BECERİ KAZANIMININ VE GEREKSİNİMLERİN İNCELENMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. ŞÜLE YILMAZ	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Alt Yapı	526.694	Yürütücü	2019
KARDİYOEMBOLİK İNME ŞÜPHESİ OLAN SİNÜS RİTİMLİ HASTALARDA SOL ATRİYAL APENDİKSİN YAPISAL VE FONKSİYONEL OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ: GERÇEK ZAMANLI ÜÇ BOYUTLU TRANSÖZEFAGEAL EKOKARDİYOGRAFİ ÇALIŞMASI	DR. ÖĞR. ÜYS. MUHAMMET GÜRDOĞAN	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	545.400	Yürütücü	2019
HASTA DOSYALARI ARŞİVİNİN DİJİTALLEŞTİRME SÜRECİNİN MALİYET VE ÇALIŞANLARIN İŞ MOTİVASYONLARI ÜZERİNE ETKİSİNİN İNCELENMESİ	PROF. DR. ENİS ULUÇAM	SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	Alt Yapı	440.524	Yürütücü	2020
MİKOFENOLİK ASİT VE MİKOFENOLİK ASİT GLUKRONİD'İN İNSAN SERUMUNDA HİDROFİLİK ETKİLEŞİMLİ YÜKSEK PERFORMANSLI SIVI KROMATOGRAFİSİ YÖNTEMİ İLE BİR ARADA TAYİNİ	DR. ÖĞR. ÜYS. ÇAĞLAR DEMİRBAĞ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Alt Yapı	387.630	Yürütücü	2020
BÖBREK KİTLELERİNDE BENING MALİGN AYRIMINDA SUPER MİKROVASKÜLER GÖRÜNTÜLEME İLE DEĞERLENDİRME	DR. ÖĞR. ÜYS. DERYA KARABULUT	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	30.090	Yürütücü	2020
EDİRNE KIRMIZISI RENGİNİN DOĞAL MADDELERLE ÜRETİMİ VE YÖNTEM VALİDASYONUNUN GELİŞTİRİLMESİ	DR. ÖĞR.ÜYS. GÜLŞAH GEDİK	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Alt Yapı	146.780	Yürütücü	2020
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ DOĞA TARİHİ MÜZESİ PROJE TASARIM VE UYGULAMASI	PROF. DR. YILMAZ ÇAMLITEPE	FEN FAKÜLTESİ	Alt Yapı	1.100.232	Yürütücü	2020
ENDODONTİK DÖNER SİSTEM NİKEL TİTANYUM EĞELERİN ÇOKLU KULLANIM SONRASI MEKANİK DEFEKT VE DEFORMASYONLARININ İNCELENMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. BURHAN CAN ÇANAKÇI	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Alt Yapı	155.000	Yürütücü	2020
EMG İLE SAPTANAN TUZAK NÖROPATİLERDE NÖROMÜSKÜLER ULTRASON İLE DEĞERLENDİRME VE PROGNOZ	DOÇ. DR. LEYLA BAYSAL KIRAÇ	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	267.604	Yürütücü	2020
BENİGN PROSTAT HİPERPLAZİSİ CERRAHİSİNDE YENİ BİR UYGULAMA OLAN HOLEP LAZER ENÜKLEASYON TEDAVİSİNİN TEKNİĞİNİ GELİŞTİREREK, CERRAHİ EĞİTİM EĞRİSİNİN KISALTACAK VE GELENEKSEL YÖNTEMLERE GÖRE ÜSTÜNLÜKLERİNİN BELİRLEYECEK BİR PROSTAT ARAŞTIRMA- EĞİTİM MERKEZİ OLUŞTURMAK	DOÇ. DR. HAKAN AKDERE	TIP FAKÜLTESİ	Alt Yapı	1.134.000	Yürütücü	2020
FEN FAKÜLTESİ BİYOLOJİ BÖLÜMÜ LİSANS ÖĞRENCİ LABORATUVARLARI VE LİSANSÜSTÜ ARAŞTIRMA İÇİN KULLANILACAK MİKROSKOPLARIN ALIMI	DOÇ. DR. CELAL KARAMAN	FEN FAKÜLTESİ	Kurumsal Alt Yapı	145.800	Yürütücü	2021
TEK HÜCRELİ PEM TİPİ OZON ÜRETECİ PROTOTİPİ ÜRETİMİ	DOÇ. DR. DOĞAN ERYENER	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Kurumsal Alt Yapı	199.408	Yürütücü	2021
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİNİN OLGU TEMELLİ ÖĞRENİM OTURUMLARINDA EKRAN TABANLI SANAL HASTA SİMULATÖRÜ KULLANIMININ TEMEL HEKİMLİK UYGULAMA BECERİ PERFORMANSI, YETKİNLİKLER VE YETERLİKLERİN KAZANIMINDAKİ ROLÜ	DR. ÖĞR. ÜYESİ ALBENA GAYEF	TIP FAKÜLTESİ	Kurumsal Alt Yapı	357.142	Yürütücü	2022
TÜTAGEM'İN ARAŞTIRMA ALTYAPISININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN KORUNMASI VE İYİLEŞTİRİLMESİ	PROF. DR. HAKKI MEVLÜT ÖZCAN	TÜTAGEM	Kurumsal Alt Yapı	1.496.472	Yürütücü	2022

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

5.3.18. Öğrenciler Tarafından Yürütülen Araştırma Projeleri

2022 yılı içerisinde toplam 12 adet Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği Projesi 104.750,00 TL ödenek ile desteklenmiştir. 2022 yılı içerisinde toplam 23 Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği projesi yürütülmüştür.

Tablo 112: Öğrenci Araştırma Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Birimi	Proje Türü	Bütçesi	Rolümüz	Yılı
ELEKTRİKLİ ARAÇ BATARYASI HAZIRLANMASI	PROF. DR. YILMAZ ÇAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	2.997,00	Yürütücü	2020
MMP-9 GEN POLİMORFİZMİNİN KRONİK PERİODONTİTİS İLE İLİŞKİSİ	PROF. DR. BÜLEND İNANÇ	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.499,00	Yürütücü	2020
SIMURG ROKET TAKIMI GÖVDE TASARIMI VE ÜRETİMİ	ARŞ. GÖR. DR. IŞIK ÇETİNTAV	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.480,00	Yürütücü	2021
SIMURG ROKET TAKIMI BURUN KONİSİ TASARIMI VE ÜRETİMİ	ARŞ. GÖR. DR. IŞIK ÇETİNTAV	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.186,00	Yürütücü	2021
DENEYSEL ALERJİK KONTAKT DERMATİT FARE MODELİNDE ENDOJEN HİDROJEN SÜLFÜRÜN ROLÜ	DOÇ. DR. ÖZGÜR GÜNDÜZ	TIP FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.499,00	Yürütücü	2021
MEMANTİN TÜREVİ 3 FARKLI YENİ MOLEKÜLÜN FARELERDE BAĞLAMSAL KORKU KOŞULLANMA TESTİNDE BELLEK ÜZERİNE ETKİLERİ	PROF.DR. ÇETİN HAKAN KARADAĞ	TIP FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.452,00	Yürütücü	2021
YENİ NESİL YARI KATI FORMÜLASYONLARIN DERİDEN GEÇİRGENLİĞİNİN İNCELENMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. AHMET DOĞAN ERGİNLER	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.469,00	Yürütücü	2021
HİDRADENİTİS SÜPÜRATİVA TANILI HASTALARDA SERUM BEYİN KAYNAKLI NÖROTROFİK FAKTÖR (BDNF) DÜZEYLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. SEZGİ SARIKAYA SOLAK	TIP FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.042,00	Yürütücü	2021
GEBELERE VERİLEN DOĞUMA HAZIRLIK EĞİTİMİNİN GEBELİK STRESİ, DOĞUM KORKUSU VE DOĞUM ŞEKLİ TERCİHİ ÜZERİNE ETKİSİ	DR. ÖĞR. ÜYS. HATİCE KAHYAOĞLU SÜT	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.500,00	Yürütücü	2021
MİYOGLOBİNÜRİK AKUT BÖBREK HASARI OLUŞTURULMUŞ SIÇANLARDA KANNABİNOİD AGONİST VE ANTAGONİSTLERİNİN KARACİĞER FONKSİYON VE HİSTOLOJİSİ ÜZERİNE OLASI ETKİLERİ	DR. ÖĞR. ÜYESİ OKTAY KAYA	TIP FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.500,00	Yürütücü	2021
LACTOBACİLLUS ACİDOPHİLUS İLE DESTEKLENMİŞ GÜL SUYUNUN CUTİBACTERİUM ACNES ÜZERİNE ETKİSİ	DOÇ.DR SUZAN ÖKTEN	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	3.500,00	Yürütücü	2021
DİRENÇLİ E. COLİ İZOLATLARINDA FARKLI İLAÇ KOMBİNASYONLARININ SİNERJİK ETKİSİNİN ARAŞTIRILMASI	DOÇ. DR. SUZAN ÖKTEN	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.976,00	Yürütücü	2022
DİŞİ (İŞÇİ VE ASKER) KARINCALARDA POLİMORFİZM	PROF. DR. KADRİ KIRAN	FEN FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.956,00	Yürütücü	2022
DİRENÇLİ CANDİDA ALBİCANS İZOLATLARINDA FARKLI MADDE KOMBİNASYONLARININ SİNERJİK ETKİSİNİN ARAŞTIRILMASI	PROF. DR. FATMA KAYNAK ONURDAĞ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.991,00	Yürütücü	2022

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ ARAMA MOTORU OPTİMİZASYONU ÇALIŞMASI (YBS-SEO)	PROF.DR. ERDEM UÇAR	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.602,00	Yürütücü	2022
EDİRNE İÇİN DİNAMİK VE GERÇEK ZAMANLI MEKAN BİLGİLENDİRME UYGULAMASI (RESTLOC)	PROF.DR. ERDEM UÇAR	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.567,00	Yürütücü	2022
SİMURG ROKET TAKIMI (10000 FEET ORTA İRTİFA ROKET ÜRETİMİ)	ARŞ. GÖR. DR.IŞIK ÇETİNTAV	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	54.547,00	Yürütücü	2022
DİYET TAKİP UYGULAMASI-VİCAPP	PROF.DR. ERDEM UÇAR	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.779,00	Yürütücü	2022
EDİRNE İLİ MERKEZ İLÇESİNDE BULUNAN ECZANELERDEKİ ECZACI MESUL MÜDÜRLERİN YAPAY ZEKA'NIN KULLANIM ORANLARININ VE YAPAY ZEKA FARKINDALIĞININ ÖLÇÜLMESİ	DR. ÖĞR. ÜYS. AHMET DOĞAN ERGİN	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	1.500,00	Yürütücü	2022
ECZACILIK FAKÜLTESİ KOLEKSİYONUNDA "LAMİACEAE=BALLIBABAGİLLER" AİLESİNDE BULUNAN SALVİA L. (ADAÇAYI), PHLOMİS L. (ÇALBA) VE STACHYS L. (DELİÇAY) CİNSLERİNE AİT KURUTULMUŞ BİTKİLERİN HERBARYUM ÖRNEĞİ HALİNE GETİRİLMESİ	PROF. DR. FATMA GÜNEŞ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.997,00	Yürütücü	2022
ECZACILIK FAKÜLTESİ KOLEKSİYONUNDA FABACEAE=BAKLAGİLLER AİLESİNDE BULUNAN LATHYRUS L. (MÜRDÜMÜK), VİCİA L. (YABANİBAKLA) VE TRİFOLİUM L. (ÜÇGÜL) CİNSLERİNE AİT KURUTULMUŞ BİTKİLERİN HERBARYUM ÖRNEĞİ HALİNE GETİRİLMESİ	PROF. DR. FATMA GÜNEŞ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.997,00	Yürütücü	2022
GALLİK ASİT YÜKLÜ NİOZOM FORMÜLASYONLARI HAZIRLANARAK ETKİN MADDE SALIM PROFİLLERİNİN İNCELENMESİ	DR. ÖĞR. ÜYESİ UĞUR KARAGÖZ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	5.000,00	Yürütücü	2022
YER ELMASI YAPRAĞININ ANTİOKSİDAN VE ANTİKANSER ETKİLERİNİN ARAŞTIRILMASI	PROF. DR. ŞEBNEM SELEN İŞBİLİR	FEN FAKÜLTESİ	Öğrenci Bilimsel Araştırma Desteği	4.838,00	Yürütücü	2022

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Ö.B.A.D.: ÖĞRENCİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA DESTEĞİ)

5.4. Topluma Sunulan Hizmetler

Trakya Üniversitesi, 2018-2022 Stratejik Planında misyonunu "bilimsel araştırmalar ve ürettiği hizmetlerle toplumsal fayda sağlamak" olarak belirleyerek Üniversitenin yürüttüğü faaliyetler ile toplumun sorunları ve ihtiyaçları arasındaki ilişkiye merkezi bir önem atfetmiştir. Ayrıca kalite politikasında "bilimsel araştırmaları ve ürettiği hizmetleri Trakya'ya, ülkeye, Balkanlara ve dünyaya yansıtarak toplumsal fayda sağlamak, Edirne'nin ve bölgenin tarihsel zenginliğini ortaya çıkarmak ve sürdürülebilir kılmak, toplumsal ve çevresel duyarlılık ilkesiyle hareket ederek sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek" Üniversitenin toplumsal katkı sağlamaya yönelik hedeflerindendir. Üniversite toplumsal katkı kapsamındaki çalışmalarını temel olarak bünyesindeki 38 araştırma merkezi aracılığıyla yürütmektedir. Eğitim-öğretim, araştırma- geliştirme ve kalite güvencesine ilişkin süreçler merkezler aracılığıyla dış paydaşlarla kurulan ağlar üzerinden toplumsal katkı süreçlerine eklemlenmektedir.

TÜRKİYENİN İLK DERMOKOZMETİK ZİRVESİ

Trakya Üniversitesi Eczacılık Öğrencileri Birliği (ETUPSA) tarafından Türkiye'nin ilk "Dermokozmetik Zirvesi" gerçekleştirildi. Sektör temsilcileri, akademisyenler, eczacılar ve öğrencileri bir araya getiren zirvede, dermokozmetik alanındaki güncel konu ve yaklaşımların yanı sıra yeni içerikler ve trendler ele alındı. İki gün süren Dermokozmetik Zirvesi'nde, Türkiye'nin farklı üniversitelerinden akademisyenlerin yanı sıra eczacılık fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler, sektör temsilcileri, ilaç endüstrisinde ve eczanelerde çalışan eczacılar yer aldı.



Trakya Üniversitesi "UNESCO Türkiye Milli Komitesi (UTMK) Altıncı Büyük Buluşması"na katıldı.

Trakya Üniversitesi, UNESCO Türkiye Milli Komitesi tarafından düzenlenen 6. büyük buluşmasına katıldı. Ankara'da gerçekleşen UNESCO Türkiye Milli Komitesi Altıncı Büyük Buluşması'nda, Trakya Üniversitesi bünyesinde kurulan ve Türkiye'de ilk ve tek olma özelliği taşıyan "UNESCO Kaliteli Eğitim ve Dijital Dönüşüm Kürsüsü" de yerini aldı.



YEŞİL TRAKYA ÇALIŞMALARI

Yeşil Üniversite, Enerji ve Kaynak Kullanımında Verimlilik, Atık Yönetimi, Bilinçlendirme

Dünya genelinde üniversiteleri sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına göre değerlendiren UI GreenMetric 2022 yılı sonuçları açıklandı. Dünyadan saygın üniversitelerin kampüslerinin değerlendirildiği, sürdürülebilirlikle ilgili konulara dikkat çekerek çevre bilinci konusunda küresel farkındalık oluşturmayı amaçlayan GreenMetric' e bu yıl ikinci kez başvuran Trakya Üniversitesi, önemli

bir başarıya imza attı. Geçen yıl dünyadan katılımcı 956 üniversite arasında 288. sırada yer alan Üniversitemiz bu yıl 85 ülkeden 1.050 üniversite arasında 39 sıra yükselerek 249. sıraya yerleşti.

Trakya Üniversitesi, bu yıl 6 ana kriterden oluşan sıralamada Altyapı ve Mevcut Yerleşim kategorisinde 1225 puan, Enerji ve İklim Değişikliği kategorisinde 1085 puan, Atık Yönetimi kategorisinde 1500 puan, Su Koruma kategorisinde 550 puan, Ulaşım kategorisinde 1435 puan ve Eğitim ve Araştırma kategorisinde 1525 puan alarak toplamda 7320 puan ile sıralamada yerini aldı. Ayrıca Üniversitemiz Ülkemizden sıralamaya giren 83 üniversite arasında 18. sırada yer aldı.





Trakya Üniversitesi, enerji ve kaynak kullanımı, atık yönetimi, konularında önemli adımlar atarak doğaya verdiği saygıyı göstermekte, çevre farkındalığını arttırma amaçlı eğitim ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu amaçla üniversitemizde yapılan bazı çalışmalar şu şekilde sıralanmaktadır.

1. Güneş ışığından faydalanmayı sağlayan geniş cam ve tavan uygulamaları
2. Fotoselli lamba ve led ampul kullanımı
3. Tasarruflu doğalgaz kullanımını sağlayan brülör uygulaması
4. Fotoselli musluk ve pisuvarlar ile suyun tasarruflu kullanımı
5. Daha az elektrik tüketen elektronik cihaz kullanımı
6. Sıfır atık sisteminin kurulması
7. Çevre farkındalığını arttırma amaçlı eğitim ve faaliyetler

Trakya Üniversitesinde, Avrupa Atık Azaltım Haftası (EWWR) kapsamında çeşitli etkinliklere imza atıldı.



Çevrenin korunmasına önem veren ve bu konuda çok sayıda proje geliştiren Trakya Üniversitesi, Avrupa Atık Azaltım Haftası kapsamında bir dizi etkinliğe ev sahipliği yaptı. Marmara Belediyeler Birliği'nin Türkiye Koordinatörü olduğu Avrupa Atık Azaltım Haftası'nda düzenlenen etkinlikler bu yıl "Atığın Modası Geçti" teması ile gerçekleştirildi. Tekstilin dünya üzerindeki etkisini vurgulamak, döngüsel eylemlere ilham vermek üzere Avrupa ve ülke çapında gerçekleştirilen etkinliklere, Trakya Üniversitesi öğrenci toplulukları da faaliyetleri ile destek oldu.

Kaynakların Tasarruflu Kullanımı

Kağıt israfını önleyen online programlara ilave olarak proje süreçleri, BAP akademik başvuru süreçleri için Atosis programı kullanılmaya başladı.

Sıfır Atık Çalışmaları

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliğ Bakanlığı tarafından başlatılan Sıfır Atık Projesi kapsamında atık türleri ayrı halde kaynağında biriktirilerek ilgili lisanslı firmalara teslim edilir ve ekonomiye geri kazandırılır.

Radyo Programı ve Trakya Kampüs Gazetesinde Yer Alan Yazılar

Trakya Üniversitesi Radyosu Radyo Günebakan ve Trakya Kampüs gazetesinde çevreye dair güncel konu ve bilgilere yer verilmektedir.





5.4.1. Sağlık Hizmetleri

5.4.1.1. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi

1974 yılında İstanbul Üniversitesine bağlı olarak "Edirne Tıp Fakültesi" adı altında kurulan Tıp Fakültesi, daha sonra 1982 yılında kurulan Trakya Üniversitesine bağlanmıştır. Trakya Üniversitesine bağlanmasıyla aynı yıl Devlet Hastanesi ek binalarında Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuş sağlık hizmeti vermeye başlamıştır. 120.000 m^2 kapalı alan ve 976 kadro yatak kapasitesi ile sadece bölgeye değil ülkenin birçok farklı alanlarından gelen hastalara da hizmet verecek fiziksel büyüklüktedir. Hastanemiz aynı zamanda balkan ülkelerinin sağlık ihtiyaçlarında da cazip bir nokt adadır.





29 özel dal polikliniği, 18 Ameliyathanesi, 14 yataklı Acil Ünitesi, 7 yataklı Reanimasyon Yoğun Bakım Ünitesi, 22 yataklı Dahili Bilimler Yoğun Bakım (1-2) Ünitesi, 12 yataklı Cerrahi Bilimler Yoğun Bakım Ünitesi, 4 yataklı ikinci basamak Post-op Yoğun Bakım Ünitesi, 16 yataklı Koroner Yoğun Bakım Ünitesi, 10 yataklı Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım Ünitesi, 20 yataklı Çocuk Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi, 6 yataklı Çocuk Yoğun Bakım Ünitesi,20 yataklı Solunum Yoğun Bakım (1 ve 2) Ünitesi, 22 kolt uklu Ayaktan Kemoterapi Ünitesi, 18 makinalı Hemodiyaliz merkezi, tedavi ve araştırma amaçlı Merkez Laboratuvarı (Multidisipliner), Ultrasonografi, Mamografi, Ct ve 2 adet MR, Anjiografi Laboratuvarı, Biyokimya Laboratuvarı, Mikrobiyoloji Laboratuvarı, Hematoloji Laboratuvarı, Nükleer Tıp Laboratuvarı, Elektron Mikroskobisi, Patoloji ve Moleküler Patoloji Laboratuvarı, EEG ve EMG Laboratuvarları, Ekokardiyografi ve Treadmill Laboratuvarları, EKG ve Tansiyon Holter Laboratuvarı, Kemik Dansitometrisi, Göz Las er Ünitesi, Allerji Ünitesi, Solunum Fonksiyon Testi Laboratuvarı, Endoskopi, Rektoskopi ve KolonoskopiLaboratuarları, BronkoskopiLaboravutarı, Fizyoloji Laboratuvarı, Radyoizotop Tarama Laboratuvarı, X-Ray Laboratuvarı, Girişimsel Radyoloji Ünitesi, Odiom etri Laboratuvarı, ESWL Laboratuvarı, Radyasyon Onkolojisi Birimi, muayene, tetkik, teşhis, ameliyat ve tedavi hizmetleri ile tıp eğitimi ve yardımcı sağlık hizmetleri eğitimi alan öğrencilere uygulama olanağı sunmaktadır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ KARDİYOLOJİ ANA BİLİM DALI TARAFINDAN EĞİTİM

Trakya Üniversitesi Kardiyoloji Ana Bilim Dalı tarafından Kardiyoloji Kliniği'nde ileri ekokardiyografi eğitimi, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Ankara Şehir Hastanesi Kardiyoloji Kliniği'nden Prof. Dr. Omaç Tüfekçioğlu katılımıyla gerçekleşti. Eğitimlerde üç boyutlu (3B) inceleme, strain ekokardiyografi ve ileri ekokardiyografik teknikleri üzerine bilgiler verildi. İnteraktif bir şekilde gerçekleştirilen eğitimlerde ayrıca iki hastaya 3-boyutlu ekokardiyografi ve strain ekokardiyografi uygulaması yapıldı.




Tablo 113: Hastanenin Yatak/ Hasta Sayıları/ Tetkik/İşlem Sayıları

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik/İşlem Sayısı
Klinik (Yoğun Bakım dahil)	976	38.920	-
Acil Servis Hizmetleri (Çocuk Acil dahil)	-	96.371	-
Yoğun Bakımlar	117	5.127	-
Cerrahi Yoğun Bakım 1	12	417	-
Cerrahi Yoğun Bakım 2	10	362	
Çocuk Yoğun Bakım	6	128	-
Çocuk Yenidoğan	20	351	-
Dahili Yoğun Bakım 1	12	416	-
Dahili Yoğun Bakım 2	10	338	
Kalp Damar Cerrahi Yoğun Bakım	10	1	-
Koroner Yoğun Bakım	16	1.803	-

Reanimasyon Yoğun Bakım	7	187	-
Post-Op Yoğun Bakım	4	839	-
Solunum Yoğun Bakım 1	10	285	-
Ameliyat Hizmetleri	-	11.289	-
Poliklinik Hizmetleri (Acil Dahil)	-	567.680	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	227.175	9.588.388
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	128.840	358.889
Nükleer Tıp Bölümü Hizmetleri	4	10.598	13.367

Kaynak: Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi

Kompleks Koroner Girişimler Ve Kateterizasyon Toplantısı

Trakya Üniversitesinin ev sahipliği ve Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Türk Girişimsel Kardiyoloji Vakfı iş birliğinde "Kompleks Koroner Girişimler ve Kateterizasyon Toplantısı" gerçekleştirildi. Balkan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ve iki gün süren toplantıda yüz yüze ve çevrim içi oturumlar ile canlı vaka sunumu gerçekleştirilerek kardiyolojide girişimsel tedaviler, kompleks koroner işlemler ve pulmoner hipertansiyon konuları ele alındı.



Verilen sağlık hizmetinin çeşitliliği ve kalitesi arttırılmaya çalışılmaktadır. Üç boyutlu anjiyografi cihazı temin edilerek hizmete alınmıştır. Transplantasyon Merkezi açılmıştır. Böbrek nakilleri yapılmaktadır. Onkoloji Ünitesi, Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Ünitesi açılmış olup yeni binalarında hizmet verilmektedir. Aynı dönemde Koroner Anjiyografi Laboratuvarında kullanılan anjiyografi cihazına ilave olarak bir cihaz daha alınmış olup söz konusu laboratuvar şu an iki cihaz ile hizmet vermektedir. İnfertilite Ünitesi de bu dönemde hizmet vermeye başlamıştır. AMATEM açılışı yapılarak hizmete alınmıştır. Sağlık Bakanlığı tarafından temin edilen Linak Lineer Aksilatör Cihazı hizmet vermektedir. Hastanemizde yenileme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen tadilatlar ile tüm hasta odaları 1 ya da 2 kişilik, klimalı, banyolu ve tuvaletli duruma getirilmiştir. Ayrıca 30 Yataklı Yoğun Bakım Ünitesinin İnşaası 2019'da tamamlanmış olup 10 yataklı kısmında 2. Dahili Yoğun Bakım Ünitesi olarak hizmet verilmeye başlanmıştır. 10'ar yataklı SolunumYoğun Bakım 1-2 (toplam 20 yatak) Ünitesi hizmete alındı.

Soydaş Hekimlere Eğitim Desteği

Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Üroloji Ana Bilim Dalı, "Balkanlardaki Türk Hekimlerine Sünnet Cerrahi Eğitimi Kursu" düzenledi. Türk Üroloji Derneği ve Türk Üroloji Akademisi'nin katkılarıyla düzenlenen eğitimlere, Bulgaristan'dan gelen soydaş hekimler katıldı.





Kardiyovasküler Hastalıkların Tedavilerinde Yenilikçi Yaklaşımlar

Trakya Üniversitesi Kardiyoloji Ana Bilim Dalı, kardiyovasküler hastalıkların tedavilerinde yenilikçi yaklaşımını sürdürüyor. Daha önce aort kapağı açık cerrahi ile değiştirilmiş olan hastanın kalp kapağı TAVİ yöntemi ile değiştirildi ve kısa sürede sağlığına kavuşarak taburcu edildi.



5.4.1.2. Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezi



Resmi Gazete'nin 13.01.2015 tarih ve 29235 sayılı Trakya Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yayınlanmış olup, 01.03.2015 tarihinde 15 Ünit ile hizmete açılan Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, 51 ünitle birlikte Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Ek Binasında hizmet vermektedir. Klinik Bilimler Bölümünde Ağız Diş ve Çene Radyolojisi, Ağız Diş ve Çene Cerrahisi, Restoratif, Endodonti, Ortodonti, Periodontoloji, Çocuk Diş Hekimliği, Protetik Diş Tedavisi olmak üzere toplam sekiz ana bilim dalından oluşan bir akademik yapıya sahiptir. Beş yıllık eğitim programı verilen Fakültede ilk üç yıl temel bilimler dersleri ağırlıkta olup, ayrıca diş hekimliği ile ilgili mesleki derslere de giriş yapılır. 4. ve 5. sınıflarda tüm klinik bilimler derslerinin pratik uygulamaları tamamlanır. Beş yılın sonunda tüm derslerden başarılı olan öğrenciler "diş hekimi" unvanı ile mezun olurlar.

Güçlü akademik yapısı ve kadrosu ile Fakülte, Ülkemizin gereksinim duyduğu nitelikli diş hekimlerini yetiştirmenin yanı sıra, Uygulama Hastanesi ile tüm branşlarda ağız ve diş sağlığı hizmeti de sunmaktadır.

Tablo 114: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m^2)
Ameliyathane	2	40
Klinik	2	1274
Laboratuar	1	176
Radyoloji Alanı	3	50
Sterilizasyon Alanı	2	20
Toplam	**10**	**1560**

Kaynak: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin amaçları; Merkeze başvuran acil ve diğer hastalara ayaktan veya yatırılarak ağız, diş ve çene sağlığı hizmeti vermek, diş hekimi yetiştirmek, yardımcı sağlık personeli eğitimine destek vermek, bilimsel eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama olanağı sağlamak amacıyla tıp fakültesi ve Üniversite bünyesindeki sağlık hizmetleri ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren fakülte, enstitü, yüksekokullar, uygulama ve araştırma merkezleri başta olmak üzere diğer kurumlarla işbirliği yapmak, eğitim ve sağlık hizmetlerinin verimliliği ile niteliğini arttırmak, tıbbi araştırma ve uygulamaların en üst düzeyde gerçekleşmesi için bilimsel araştırma koşullarını hazırlamak, çağdaş hastane işletme yönetimi ilkeleri doğrultusunda faaliyette bulunmak ve ulaşılabilir kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamaktır.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİNİN BÜYÜK BAŞARIS

Trakya Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, YÖK tarafından yayınlanan Mezun Başarı Atlası sistemi değerlendirmelerine göre, 2021 DUS (Diş Hekimliğinde Uzmanlık Sınavı) başarı sıralamasında Türkiye ve KKTC'de eğitim veren tüm devlet ve vakıf üniversiteleri arasında 1'inci sırada yer aldı.

Tablo 115: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Sağlık Hizmetleri

	Ünit Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Klinik	51	32502	-
Ameliyat Sayısı	-	1928	-
Poliklinik Hastası Sayısı	-	84347	-
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	21756	23227

Kaynak: Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Trakya Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Topluluğu tarafından çocuklara yönelik tiyatro gösterisi ve çeşitli etkinlikler gerçekleştirildi.





Trakya Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Topluluğu, örnek bir sosyal sorumluluk çalışmasına imza attı. Topluluk üyesi öğrenciler ve akademik danışmanları, Huzurevi sakinlerini ziyaret ederek ağız ve diş sağlığı konusunda uygulamalı eğitimler verdi.



5.4.2. Eğitim Hizmetleri

5.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi (TUSEM)

Trakya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi 1999 yılında, üniversitemizin örgün ön lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve bu yolla Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğini geliştirerek, Ülke kalkınmasına hizmet vermek üzere kurulmuştur. Sürekli Eğitim Merkezi olarak, Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunduğu tüm alanlarda evrensel nitelikte özgün bilgi üretmek, Üniversitemizin sahip olduğu toplumsal sorumluluk bilinci ile bu bilgiyi toplumun tüm grupları ile paylaşmak, sürekli eğitim bilincini yaygınlaştırmak, dünya ile aynı bilgi ve becerilere sahip bir toplumun gelişimine katkıda bulunmak, her yaştan ve meslek grubundan insanın yararlanabileceği eğitimler düzenlemek, ülkenin yetişmiş insan gücü ihtiyacına cevap vermek misyonu ile hizmet vermektedir. Merkezde yürütülen faaliyetler iki ana başlık altında toplanmaktadır.

1- Eğitimler
   Bireysel Eğitimler: Katılım Belgesi, Başarı Belgesi, Sertifika
   Kurumsal Eğitimler: Katılım Belgesi, Başarı Belgesi, Sertifika

2- Toplumla Buluşma Projeleri/Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sürekli Eğitim Merkezinin her yaştan ve her meslek grubundan kişilere yönelik çeşitli alanlarda düzenlediği eğitimler 2022 yılında da devam etmiştir. 2022 yılında gerçekleştirilen eğitimler;

1- LC-MsMs (Sıvı Kromatografisi Kütle Spektrometresi) 2- Temel Programlama Kursu 3- 7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 1 4- 7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 2 5- 7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 3 6- 7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 4 7- 7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 5 8- Yetişkinler İçin Resim ve Desen Eğitimi 1 9- Yetişkinler İçin Resim ve Desen Eğitimi 2 10- Çocuklar ve Yetişkinler İçin Tenis Kursu 1 11- Çocuklar ve Yetişkinler İçin Tenis Kursu 2 12- Anaokulu Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi 13- İlkokul Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi 14- Ortaokul Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi	15- Bilgisayar Ağları Eğitimleri-1 (Cisco Certified Network Associate (CCNA) v7: Introduction to Networks) Eğitimi 16- Bireysel Egzersiz Koçluğu Eğitimi 1 17- Bireysel Egzersiz Koçluğu Eğitimi 2 18- Spor Eczacılığı Eğitimi 19- Türk İşaret Dili Eğitimi 20- 12-17 Yaş Resim Eğitimi 21- Yetişkinler İçin Resim Eğitimi 22- İngilizce A1 Kursu 23- İngilizce A2 Kursu 24- Trakya Belediyeler Birliği Eğitim Kampı (Gelişim Kampı, Ofis Programları, İletişim Kampı) 25- Problem Çözme Teknikleri 26- Program Uygulama ve Geliştirme 27- Adobe İndesign ve Adobe Premiere Eğitimi

2022 yılında toplamda 27 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlere 730 katılımcı katılmış ol up, toplamda 532 saat eğitim verilmiştir.

Tablo 116: Sürekli Eğitim Merkezi Faaliyetleri

Eğitim Alanı	Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Süre (Saat)	Gelir (TL)
Bireysel Eğitimler	23	386	461	256650
Kurumsal Eğitimler	4	344	71	46536
Toplam	27	730	532	303186

Kaynak: Sürekli Eğitim Merkezi

2022 yılında bireysel eğitimler kapsamında toplam 23 faaliyete 261 katılımcı katılmış olup, toplam 461 saatlik eğitim yapılmıştır.

Tablo 117: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Bireysel Eğitimler

	Eğitim Programının Adı	Eğitimin Süresi (Saat)	Katılımcı Sayısı
1	LC-MsMs (Sıvı Kromatografisi Kütle Spektrometresi)	24	7
2	Temel Programlama Kursu	20	3
3	7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 1	8	9
4	7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 2	8	18
5	7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 3	8	6
6	7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 4	8	9
7	7-11 Yaş Arası Resim Eğitimi 5	8	11
8	15 Yaş Üstü Resim ve Desen Eğitimi 1	8	4
9	15 Yaş Üstü Resim ve Desen Eğitimi 2	8	5
10	Çocuklar ve Yetişkinler İçin Tenis Kursu 1	8	12
11	Çocuklar ve Yetişkinler İçin Tenis Kursu 2	8	11
12	Anaokulu Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi	10	1
13	İlkokul Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi	10	11
14	Ortaokul Öğrencilerine Yönelik Robotik Kodlama Eğitimi	10	4
15	Bilgisayar Ağları Eğitimleri-1 (Cisco Certified Network Associate (CCNA) v7: Introduction to Networks) Eğitimi	40	11
16	Bireysel Egzersiz Koçluğu Eğitimi 1	24	9
17	Bireysel Egzersiz Koçluğu Eğitimi 2	24	20
18	Spor Eczacılığı Eğitimi	75	57
1	İngilizce A1 Eğitimi	48	28
20	İngilizce A2 Eğitimi	48	13
21	Türk İşaret Dili Eğitimi	40	7
22	12-17 Yaş Resim Eğitimi	8	2
23	Yetişkinler İçin Resim Eğitimi	8	3
	Toplam	**461**	**261**

Kaynak: Sürekli Eğitim Merkezi

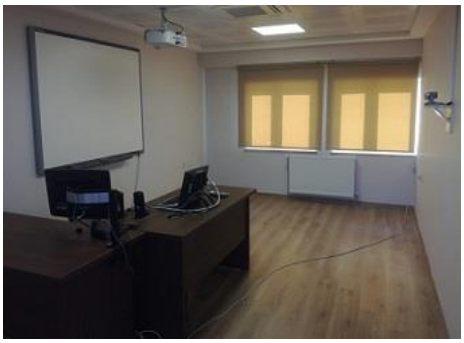
2022 yılında kurumsal eğitimler kapsamında toplam 4 faaliyet gerçekleştirilmiş, faaliyetlere toplam 344 katılımcı katılmış olup, toplam 71 saatlik eğitim yapılmıştır.

Tablo 118: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Kurumsal Eğitimler

	Eğitim Programının Adı	Programın Sunulduğu Kurum	Eğitimin Süresi (Saat)	Katılımcı Sayısı
1	Adobe İndesign ve Adobe Premiere Eğitimi	Trakya Belediyeler Birliği	7	18
2	Program Uygulama ve Geliştirme	Neo Asistans Çağrı Merkezi Ve Ticaret Aş	10	8
3	Problem Çözme Teknikleri	Uzunköprü Ticaret ve Sanayi Odası	14	16
4	Eğitim Kampı (Gelişim Kampı, Ofis Programları, İletişim Kampı)	Trakya Belediyeler Birliği	40	302
	Toplam		**71**	**344**

Kaynak: Sürekli Eğitim Merkezi

5.4.2.2. Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (TUZEM)



Merkezimiz 2006 yılında kurulmuş olup bilişim dünyasının olanaklarından faydalanarak e-öğrenme modeli ile tüm öğretim süreçleri ve materyalleri bir yönetim sistemi üzerinden 7 gün 24 saat LMS sistemi ile öğrenci ve öğretim elemanı arasındaki bilgi akışını sağlamaktadır. Sistem derslere ait tüm öğretim materyalleri, duyurular, ödevler, sınavlar, alınan notlar birçok işlevi barındırır. Sanal sınıf uygulamaları, videolu anlatımlar, e-kitap, ders sunuları çoklu ortam uygulamaları, sohbet odaları gibi uygulamalar kullanılmaktadır. TUZEM' in vizyonu "Trakya Üniversitesi' nin öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini, yaşam boyu öğrenmeyi hedefleyen herkese ve tüm Balkanlara aktarmak, Dünyanın her noktasına elektronik ortamda eğitim vermek ve Balkan dillerinin öğretildiği, çeşitli sertifika programları ve lisansüstü eğitimin verildiği bir merkez olmak temel hedefimizdir". Bilgi aktarımını fiziksel uzaklık boyutunu eğitim sürecinden kaldırıp, daha fazla kitleye ulaştırarak ve aynı zamanda öğretim maliyetini ve masraflarını önemli ölçüde azaltarak, web destekli yüksek lisans, e-ön lisans, e-MBA, sertifika programları, hazırlık kurs projeleri gibi yükseköğretim programlarıyla gerçekleştirmektedir.

Üniversite Senatomuzun 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı Eğitim Modeline İlişkin, "Öğrenci sayısı, fiziki koşullar ve diğer başka nedeneler ile birimlerimiz yetkili kurullarınca alınacak kararlar doğrultusunda birinci ve ikinci öğretim programlarında programın mezuniyet için alınması gereken toplam AKTS kredi değerinin en fazla %40'ı kadar oranda uzaktan öğretim ile yapılabilmesine," Kararına istinaden üniversitemiz de verilen tüm Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi – 1, Türk Dili -1, alan içi ve alan dışı seçmeli dersler ile %40 kuralını geçmemek kaydıyla bölümlerin belirlemiş olduğu dersler uzaktan eğitim yoluyla verilmektedir.

Tablo 119: Trakya Üniversitesi Öğrencilerine Uzaktan Eğitim Faaliyetleri

Eğitim Alan	Faaliyet	Katılımcı Sayısı
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Tezsiz Yüksek Lisans Öğrencilerine	Uzaktan Eğitim Yüksek Lisans Programları	395
Trakya Üniversitesi Tunca Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine	Uzaktan Eğitim Ön-Lisans Programları	370
Trakya Üniversitesi Öğrencilerine	Uzaktan Eğitim ZOSD Dersleri	22156
Trakya Üniversitesi Öğrencilerine	Uzaktan Eğitim Alan Dışı Seçmeli Dersler	2473

Trakya Üniversitesi Öğrencilerine	Uzaktan Eğitim Alan İçi Seçmeli Dersler	8775
Trakya Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrencilere	Uzaktan eğitim sistemi ile Yabancı Dil Türkçe Telafi Sınavları	2450 kişi (2022 Aralık 1431 kişi) (2022 Haziran 1019 kişi)
Trakya Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrencilere	Uzaktan eğitim sistemi ile Yabancı Muafiyet Sınavı	5 kişi (2022 Şubat 1 kişi) (2022 Mart 4 kişi)

Kaynak: Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi

Tablo 120: Kurum İçi Katılımcılara Yönelik Düzenlenen Eğitimler

Eğitim Alan	Eğitim Programının Adı	Katılımcı Sayısı
Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Çalışanları	Uzaktan Eğitim ile Oryantasyon Eğitimi	2022 Ağustos 60 kişi 2022 Kasım 20 kişi 2022 Nisan 6 kişi
Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi İdari Personeli	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	123 kişi
Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Çalışanları	Uzaktan Eğitim ile Hizmet İçi Eğitimi 1- Kişiler arası ilişkiler 2- Kalite ve akreditasyon 3- Hastane enfeksiyonlarından korunma- el yıkama 4- Atık yönetimi 5- Hastane afet acil durum planı 6- Transfüzyon güvenliği 7- Anne sütünün yararları ve başarılı emzirme 8- Bilgi güvenliği 9- Diyabet 10- Hasta hakları ve sorumlulukları 11- Hasta taşıma ve transferi 12- İlaç güvenliği 13- Kan alma 14- Parenteral beslenme 15- Radyasyon güvenliği (nükleer tip) 16- Radyasyon güvenliği (radyasyon onkoloji) 17- Radyasyon güvenliği (radyoloji) 18- Sterilizasyon ve dezenfeksiyon 19- Temizlik uygulamaları 20- İletişim 21- CPR 22- KBRN 23- KKKA 24- Farmakovijilans 25- Temizlik ve dezenfeksiyon etkinliğini bozan yapısal sorunlar 26- Gösterge yönetimi 27- Organ bağışı 28- TPN 29- Yüksek manyetik alanlara giriş kuralları 30- Afet ve acil durum planı 31- Kalite yönetim sistemleri 32- Psikolojik ilk yardım 33- Temel ilk yardım	2022 Eylül 1959 kişi 2022 Kasım 1981 kişi 2022 Mart 1932 kişi 2022 Nisan 1933 kişi 2022 Mayıs 1933 kişi

Kaynak: Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi

Merkezimiz 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında başlayıp, günümüze değin olmak üzere Tunca Meslek Yüksekokulu' nun derslerine içerik geliştirerek, e-Trakya platformu üzerinden yayımlamaya devam etmektedir. Öğretim elemanlarınca getirilen ders içerikleri, Merkezimiz çalışanları tarafından görsel olarak zenginleştirilip, video ve ses ile desteklenerek Eğitim Yönetim Sistemine (LMS-Learning Management System) aktarılıp öğrencilerin kullanımına sunulur. Öğrencilerimiz internet teknolojisi ile sistemde yayınlanan ders içeriklerine erişerek haftalık baz da eğitimlerini tamamlarlar. Ayrıca dersi veren öğretim elemanı ile her hafta gerçekleştirilen karşılıklı sohbet saatlerinde, gerek görüntülü gerekse de sesli olarak öğrenciler karşılıklı diyaloglarla sorularını yöneltip, anlaşılmayan konuların açıklığa

kavuşmasını talep edebilirler. Uzaktan Eğitim sisteminde öğrencilerin başarı değerlendirmeleri, dönem içi sınavları internet üzerinden on-line olarak; dönem sonu sınavları ise hafta sonu gerçekleştirilmek üzere, yüz yüze oturumlar şeklinde gerçekleştirilmektedir.

- Öğrencilerin e-Trakya Sanal Kampüs Platformuna kayıt işlemi
- Ders İçeriklerinin Hazırlanması
- Ödev Sınavı I ve Ödev Sınavı II Uygulamaları
- Derslere ait Yarıyıl Ara Sınav uygulaması vb. faaliyetlerle

2021-2022 Eğitim-Öğretim döneminde de Tunca Meslek Yüksekokulu' nun derslerine içerik geliştirerek e-Trakya platformu üzerinden yayınlanmaya devam edilmektedir.

5.4.3. Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi

Trakya Üniversitesi Rektörlüğü'nün, Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması konusundaki talebi, 04/12/2013 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d maddesi uyarınca uygun görülmüştür. Merkez yönetmeliği 16/02/2014 tarihli 28915 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Merkezimiz Trakya Üniversitesi öğrencilerine ve kamu kurum kuruluşlarının ihtiyaç duydukları isteklerini, kaliteli ve yüksek standartlı hizmet verebilmek adına günümüz şartlarına uygun objektif, hızlı ve güvenilir sınav yapılması ve değerlendirilmesini sağlamaktır.

Merkezimiz kuruluşundan bu güne aşağıda belirtilen faaliyetleri yürütmekte olup, sürekli gelişimleri takip ederek çalışmalarına devam etmektedir.

1- Merkezi sınavların elektronik veya klasik olarak yapılmasına yönelik bilişim altyapısına dayalı araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak,
2- Üniversitede yürütülmekte olan örgün, ikinci ve uzaktan öğretim faaliyetleri gereği yapılması gereken gözetimli her türlü merkezi sınava ait öğrenci, görevli dağılımlarını yapmak,
3- Üniversite içi ve üniversite dışı projelerde ihtiyaç duyulan sınav yazılım otomasyonlarını ve sınav taleplerini gerçekleştirmek, akreditasyonları yapmak, bu konularda danışmanlık yapmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
4- Bilgi toplumuna geçiş sürecinde ülkemizin kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı nitelikteki gözetimli veya gözetimsiz e-sınav uygulamalarının başlaması için bilimsel ve teknolojik araştırmalar yapmak veya önermek,
5- Merkezi sınavlar ile ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak.

5.4.4. Engelli Eğitimi ve Rehabiltasyon Hizmetleri



Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi 1994 yılında kurulmuştur. Trakya Bölgesi'nde engelli çocuklara eğitim ve rehabilitasyon hizmeti sunmaktadır. Herhangi bir tanısı bulunmayan ancak gelişimsel risk altındaki çocukların gelişimlerinin değerlendirilmesi ve desteklenmesi sürecini planlamaktadır. Merkezde; özel eğitimin temel ilke ve prensipleri doğrultusunda özel eğitim gerektiren bireylerin ihtiyaçlarını, güçlü ve zayıf olduğu yönleri çok disiplinli bir çerçevede değerlendirme, bu bireyleri özel eğitim ve destek

hizmetlerine erken yaşlarda başlatma, bireylerin günlük yaşamlarını olabildiğince bağımsız sürdürmeleri, toplumsal yaşama diğer bireylerle eşit katılım sağlamaları ve toplumla bütünleşmeleri için gerekli becerilerini destekleyen çalışmalar yürütülmektedir. 2022 yılında Merkezden hizmet alan bireylerin sayısı ve personel sayısı tabloda belirtilmektedir.

Tablo 121: A. D. Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon U. ve A. Merkezi Verileri

Eğitim Alan Öğrenci	Sayısı
Bireysel Özel Eğitim	22
Grup Özel Eğitim ve Özel Eğitim Destek Programı	15
Atölye Çalışmaları (Seramik, Müzik, Hareket Eğitimi, El Sanatları)	13
Aile Rehberliği ve Tarama Testlerinde (DGTT, Berry) Aylık Değerlendirilen Çocuk Sayısı	10
Dil ve Konuşma Terapisi Programında Aylık Değerlendirilen ve Takip Edilen Çocuk Sayısı	12

Kaynak: Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezinde; Sosyal Çalışmacı, Sınıf Öğretmeni ve 2 Çocuk Gelişimi Eğitimcisi görev yapmaktadır.

Destek Verenler (Trakya Üniversitesi)
Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü Öğretim Üyeleri
Eğitim fakültesi Okul Öncesi Öğretmenliği Bölümü Öğretim Üyeleri
Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji ve Konuşma Bozuklukları Bölümü Öğretim Üyeleri
Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Elemanları

Destek Verenler (Edirne MEB Halk Eğitim Merkezi)
Seramik, Müzik, Beden Eğitimi, El Sanatları ve Tekstil Öğretmenleri

Tablo 122: A. D. Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon U. ve A. Merkezi Faaliyetleri

Faaliyet Türü	Açıklama	Sayı	Tarih	Katılımcı Sayısı
Anma Günü	21 MART "DÜNYA DOWN SENDROMU FARKINDALIK GÜNÜ" https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/21-mart--dunya-down-sendromu-farkindalik-gunu	1	21.03.2022	Halka açık AKM
Anma Günü	"DÜNYA DOWN SENDROMU FARKINDALIK GÜNÜ" ETKİNLİKLERİ https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/---dunya-down-sendromu-farkindalik-gunu--etkinlikleri	1	22.03.2022	50
Farkındalık Eğitimi	AFET BİLİNCİ EĞİTİMİ https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/afet-bilinci-egitimi	1	30.03.2022	12
Farkındalık Eğitimi	"DEPREM SONRASI KURTARMA VE ACİL DURUM TAHLİYE TATBİKATI" https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/deprem-sonrasi-kurtarma-ve-acil-durum-tahliye-tatbikati	1	14.04.2022	Merkez Çalışanları, TÜ Hastanesi Halk Sağlığı Bölümü, Patoloji Laboratuvarı, Arşiv birimleri
Toplantı	"BAYRAMLAŞMA" https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/bayramlasma	1	27.04.2022	5
Engelliler Haftası Anma Günü	"YEŞİL SERA'DA KAHVALTI" https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/yesil-sera-da-kahvalti	1	13.05.2022	150
Aile Görüşmeleri	"ONLAR ŞİMDİ BİR YETİŞKİN" Merkezin eski öğrencileri ve aileleri ile takip - izleme görüşmeleri https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/onlar-simdi-bir-yetiskin	15	2022 Bahar	45
Yılbaşı Programı	"TANIŞMA TOPLANTISI VE YILBAŞI İÇİN SÜRPRİZ ETKİNLİKLER" https://armagandonertas.trakya.edu.tr/news/tanisma-toplantisi-ve-yilbasi-icin-surpriz-etkinlikler	1	27.12.2022	50

Kaynak: Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

5.4.5. Müzecilik Hizmetleri

Trakya Üniversitesi şehrin eğitimi, sağlığı ve ekonomisine yaptığı katkıların yanı sıra, tarihi ve kültürel dokusu için de müzeleri aracılığıyla önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, Lozan Anıtı ve Müzesi ile İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi hizmet vermektedir. Ayrıca 07 Ocak 2023 tarihinde Doğa Tarih müzesi de hizmete açılacaktır.

- *Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi*

Sultan II. Bayezid Külliyesi'nin temeli 1484 yılında bizzat Sultan II. Bayezid tarafından atılmış, dönemin ekonomik ve insan gücüyle 4 yıl gibi kısa sürede bitirilerek 1488 yılında hizmete açılmıştır. Mimarı ise Hayrettin'dir. Sultan II. Bayezid Külliyesi; döneminin en önemli, sağlık, sosyal, eğitim ve dini kurumlarından biridir. Külliye; hastane, tıp medresesi, cami, misafirhane, imaret, hamam ve köprü gibi çok sayıda birimden oluşur. Çok amaçlı düşünülen bu kompleks aynı zamanda dönemin sosyal devlet anlayışını yansıtır. Sağlık Müzesi birçok ulusal ve uluslararası başarıya imza atmış, 2004 yılında en prestijli müzecilik ödüllerinden biri olan Avrupa Konseyi Müze Ödülü ile 2007 yılında Avrupa Miras Birliği ve Mükemmellik Kulübü tarafından verilen En İyi Sunum Ödülünü almıştır. 2014 yılında "Tripadvisor For Business" ve "Motif Vakfı" gibi kuruluşlarca müze ve kültür alanında ödül almaya devam etmektedir. Bu noktada Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, çok önemli bir başarı örneği olarak hem kültür hem de tıp tarihinde yer almış bulunmaktadır.

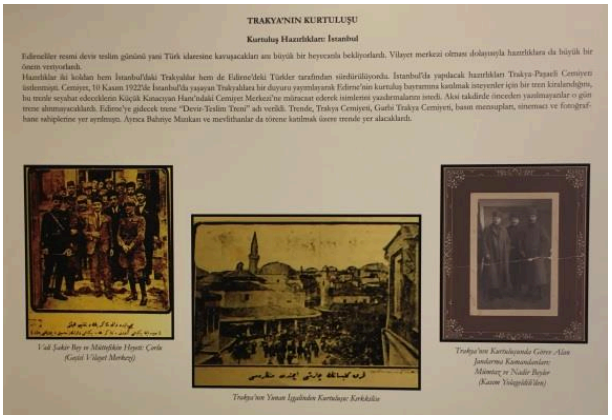




- *Milli Mücadele ve Lozan Müzesi*

19 Nisan 2016 tarihinde, Lozan Barış antlaşması ile kazanılan Karaağaç'ta açılan Milli Mücadele ve Lozan Müzesi ile Kurtuluş Savaşı boyunca Trakya Bölgesinde gerçekleştirilen Milli Mücadele'nin ve Lozan Barış Antlaşması'nın halka anlatılmasını sağlıyoruz. Müze, dönemin tarihi belgelerini, Kurtuluş Savaşında kullanılan objeleri ve tarihe tanıklık etmiş kişiler ile yakınlarının röportajlarının izlenebildiği intera ktif ortamlar barındırmaktadır.





- *İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi*



Müze, Trakya Üniversitesi'nin kuruluşunun 20. yılı olan 23 Eylül 2002 tarihinde açılmıştır. 20.07.2011 tarihinde ise Müze, Karaağaç Yerleşkesi Eski Gar Binasının bulunduğu yerleşkedeki tarihi köşke taşınarak "İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi" adını almıştır. Müze koleksiyonunda, İlhan Koman, Burhan Doğançay, Onay Akbaş, Numan Pura, Mustafa Plevneli, Hasip Pektaş, Mehmet Akbaba, Zeki Serbest, Sevim Gürsoy Tunçyıldız, Güngör D.Arıbal, F.Huskovic, Burhan Yıldırım, Nikolay Alexiev, Ülkü Ünal, Devrim Erbil, Ali Atakan, Orhan Benli, Hakan Esmer, Tayyip Yılmaz, Halim Çeliker, Basri Erdem, Habib Gerez, Mustafa Aslıer, Adil Doğançay, Ramis Aydın, Erol Özden, İsmail Yıldırım, Hayri Esmer, Bahattin Odabaşı, Hasan Pekmezci, Tülin Onat, Mehmet Pesen, Veli Sapaz, Hatice Bengisu, Süleyman Saim Tekcan, Tamer Başoğlu, Meriç Hızal, Demir Kardaş, Hüseyin Altaylı Koleksiyonu, Güngör Danışman Arıbal-Güner Rıfat Arıbal kolleksiyonu gibi çok önemli sanatçıların eserleri de bulunmaktadır.

- *Doğa Tarihi Müzesi*



Müzede sergilenen örnekler orijinal olup Trakya Üniversitesi Biyoloji Bölümü öğretim elemanları tarafından müze tekniklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Müzemizde, ülkemizin farklı bölgelerinden ve özellikle Trakya bölgesinin biyolojik zenginliğini yansıtan çeşitli omurgasızlar-böcekler, yumuşakçalar, bitkiler, balıklar, ikiyaşamlılar, sürüngenler ve kuşlara ait örnekler sergilenmektedir. örneklere ait bilimsel veriler Türkçe-İngilizce olarak bilgi panellerinde ve akan dokunmatik ekranda yerli ve yabancı ziyaretçilere sunulmaktadır.

5.5. Personele Sunulan Hizmetler

5.5.1. Öğretim Üyesi Yetişirme Programı

Üniversitemiz bünyesinde Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 43 Araştırma Görevlisi görev yapmaktadır.

Tablo 123: ÖYP Kapsamında Görev Yapan Araştırma Görevlileri

Birim	ÖYP Kapsamında Araştırma Görevlisi Sayısı
Devlet Konservatuvarı	2
Edebiyat Fakültesi	8
Eğitim Fakültesi	3
Fen Fakültesi	3
Güzel Sanatlar Fakültesi	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
İlahiyat Fakültesi	5
Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1
Mimarlık Fakültesi	1
Mühendislik Fakültesi	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	12
Tıp Fakültesi	2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

5.5.2. Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler

Trakya Üniversitesince, öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında katılacakları bilimsel aktivitelerine katılım ücreti ödemesi şeklinde destek sağlanmaktadır. 21 Şubat 2019 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı sonucunda alınan karara göre akademik personele alanıyla ilgili kongre ve sempozyumlara katılması için yılda 1 kez yurt içi ulusal veya uluslararası, bir kez Balkan ülkeleri ve bir kez de balkan ülkeleri hariç yurt dışı olmak üzere yılda üç kez destek verilmektedir. Personel yurt dışı destek hakkını yurt içi uluslararası toplantılar ve Balkan ülkeleri için kullanabilmektedir. Bu kapsamda akademik personel yurt içi, yurt dışı ve Balkan ülkeleri olmak üzere bir yıl içinde üç destekten faydalanabilmektedir. 2022 sonu itibariyle katılım ücreti ödemesinde bulunulan personel sayısı 246 ve destek verilen tutar 283.583,09 TL olmuştur.

Tablo 124: Bilimsel Toplantılara Yapılan Destek Tablosu

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (TL)
2012	424	371.924,32
2013	282	203.302,97
2014	334	381.130,36
2015	430	610.155,87
2016	521	864.699,61
2017	828	1.174.534,94
2018	720	635.102,41
2019	341	352.020,40
2020	63	48.132,07
2021	122	84.452,38
2022	246	283.583,09

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için mevcut insan kaynaklarının daha doğru, etkin ve verimli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Bu da; insan kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonu, performans değerlendirilmesi ve ölçümüne yönelik olarak yapılacak daha ileri analiz ve strateji çalışmaları ile mümkün olabilecektir.

5.5.3. Personele Sunulan Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri

5.5.3.1. Sosyal Tesisler

Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri: Üniversitemiz Enez Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde, her yıl belirli dönemler halinde öğrencilerimize ve personele uygun koşullarda eğitim, tatil ve dinlenme olanağı sağlanmaktadır. Engelsiz Üniversite çalışmaları kapsamında engelli bireylerin denize erişebilmelerini sağlamak amacıyla sahile uzanan erişilebilir yol çalışmaları ile bireylerin denize ulaşımı sağlanmıştır.



Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri: Meriç Nehri kenarında yer alan, 150 kişilik kapalı ve 600 kişilik açık alan kapasiteli Meriç Nehri Kenarı Öğrenci Sosyal Tesisleri, başta öğrencilerimize ve Üniversitemiz çalışanlarına ve misafirlere restoran ve çay bahçesi olarak hizmet vermektedir. Bunların yanında düğün-nişan vb. gibi organizasyonlar için de tesislerimizde hizmet verilmektedir.



5.5.3.2. Keşan MYO Anaokulu



Üniversitemiz Anaokulu 40 öğrenci kapasitesi ile çalışanlarımızın okul öncesi ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içerisinde bakım ve eğitimlerini sağlamaktadır. İlimiz Keşan ilçesinde hizmet veren Üniversitemiz Keşan Meslek Yüksekokulu Çocuk Gelişimi Programı Anaokulu, 01.04.2012 tarihinden itibaren Otopark ve Satış İşletmeleri Sosyal Tesisler İşletme Müdürlüğü bünyesine alınmıştır.

5.5.3.3. Misafirhaneler



Üniversitemiz bünyesinde, konaklama hizmeti sunulan iki adet misafirhanemiz bulunmaktadır. Üniversitemiz Balkan Yerleşkesinde yer alan bu otellerimizden Armağan Dönertaş Oteli'nde 37 oda ve 74 kişilik konaklama kapasitesi, Balkan Yerleşkesi Uygulama Oteli'nde 1'i erişilebilir oda, 2'si suit oda olmak üzere toplam 29 oda ve 61 kişilik konaklama kapasitesi ile hizmet verilmektedir.

5.5.3.4. Kantin Kafeterya ve Diğer Hizmet Alanları

Üniversitemize ait birimlerde personel ve öğrencilere hizmet amacıyla kantin, kafeterya ve sosyal alanlar bulunmaktadır. Yaşam merkezinde tüm paydaşlarımızın hizmet alabileceği kafeler, lokantalar, bankalar, ATM'ler bulunmaktadır.

Tablo 125: Hizmet Alanı Kapsamındaki Taşınmazın Niteliği, Yeri ve Yüzölçümü

Taşınmazın Adresi ve Yüzölçümü	Taşınmazın Niteliği (Yurt, Kantin Kırtasiye, Dükkan, Kafe, Lokanta vb.)	KİRACI
Ayşekadın Yerleşkesi 6 m²	ATM	İş Bankası Edirne Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	İş Bankası TÜ Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	Akbank Edirne Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	Halkbank Edirne Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	Ziraat Bank Selimiye Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	QNB Finansbank Edirne Şubesi
Ayşekadın Yerleşkesi 6 m²	ATM	Halkbank Edirne Şubesi
Ayşekadın Yerleşkesi 6 m²	ATM	Ziraat Bank Selimiye Şubesi
Ayşekadın Yerleşkesi 6 m²	ATM	Denizbank Edirne Şubesi

Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	İş Bankası Trakya Üni. Şb
Balkan Yerleşkesi 6 m²	ATM	TEB Trakya Üni. Şubesi
Balkan Yerleşkesi 6,25 m²	ATM	Akbank Edirne Şubesi
Ayşekadın Yerleşkesi 6,25 m²	PTTMATİK	PTT Edirne Başmüdürlüğü
10.000,70 m²/Edirne Hadımağa Mevkii	AVM	Kar Yapı Inş.
Balkan Yerleşkesi 9+50 m²	Taksi Durağı	Tanju CİVANER
Balkan Yerleşkesi Fen Fak./ 566,26 m²	KANTİN	İbrahim Tevfik ERDİ
Balkan Yerleşkesi Merkez Kütüphane Binası/ 80,95 m²	KAFETERYA	Yıldıray ERCAN
Balkan Yerleşkesi/Konservatuvar+Spor Bil. Fak. 173,95+56,68 m²	KANTİN	Ahmet AKYILDIZ
İpsala MYO / 103 m²	KANTİN	Berkay KORKMAZ
Balkan Yerleşkesi/Ahmet Karadeniz Yerleşkesi/927.533,93 m²	TARLA	Rıfkı İRSEL
Ahmet Karadeniz Yerleşkesi/ 248 m²	KANTİN	Ömer ÇOLAK
Uzunköprü MYO / 363,2 m²	KANTİN	Rasim ÖZGÜN
Balkan Yerleşkesi -Psikiyatri Hast./ 201,97 m²	KAFETERYA	İbrahim Tevfik ERDİ
Balkan Yerleşkesi -İktisadi ve İd. Bil. Fak. /180 m²	KANTİN	Erdi Gıda Maddeleri Oto. İnş San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Makedonya Yerleşkesi /238 m²	KANTİN	Ufuk KAÇAR
Balkan Yerleşkesi Üniversite Hastanesi 20 adet otomat	OTOMAT	Ilgın Otomat San. Tic. Ltd. Şti.
Balkan Yerleşkesi -Bolcaana Yemekhanesi 229/1439/17 16 m²	FOTOKOPİ/ KIRTASİYE	Mehmet DAŞKIRAN
Keşan Hakkı Yörük Sağlık YO 2 adet otomat	OTOMAT	Sezer PAK
Hasan Rıza Güz. San MYO, Edirne Sos. Bil. MYO, Sağ. Hizm. MYO, İlahiyat Fak. 8 adet Otomat	OTOMAT	Yıldıray ERCAN
Keşan MYO/ 377,25 m²	KANTİN	Sema BAŞKAYA
Havsa MYO/ 193 m²	KANTİN	Seher SAL
Ayşekadın Yerleşkesi-Yabancı Diller YO/ 165 m²	KANTİN	Özgenur Unlu Mam.
Balkan Yerleşkesi Fen Fak. ve Edebiyat Fak. 8 adet Otomat Mak.	OTOMAT	Erdi Gıda Maddeleri Oto. İnş San. Ve Tic. Ltd. Şti..
Keşan Yusuf Çap. Uyg Bil. YO / 224,75 + 165,50 m²	KANTİN	Fatma TANI
Diş Hek. Fak, Sağlık Bil. Fak 6 adet otomat	OTOMAT	Yıldıray ERCAN
Eczacılık Fakültesi/ 44 m²	KANTİN	Yıldıray ERCAN
Sağlık Bilimleri Fakültesi/ 31,65 m²	KANTİN	Yildiray ERCAN

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

5.5.3.5. Spor Olanakları

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulmuş olan Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğünce akademik ve idari personelimize geniş spor olanakları sunulmaktadır. Kapalı spor salonu, yarı olimpik yüzme havuzu, dans salonları, fıtness salonu, crossfit salonu, halı saha, basketbol sahası, atletizm pisti, tenis kortu gibi gelişmiş tesislerde yüzmeden tenise, basketboldan futbola bütün spor dallarına yönelik sportif faaliyetler yer almaktadır. Spor alanlarımızdan hiçbir şekilde gelir getirici faali yette bulunulmasına izin verilmemektedir. Personelimizin boş kalan zamanlarını değerlendirmek amacıyla spor faaliyetleri organize edilmekte, spor tesislerinden en etkin şekilde faydalanmaları sağlanmaktadır. Üniversitemiz personelinin sportif faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için saha ve salonlarımızın, mevcut spor tesislerimizin bakımı ve onarımı yapılarak gerekli önlemler alınmaktadır.

2004 yılında hizmete alınan ve toplam 5250 m² kapalı alana sahip 20. Yıl Kapalı Yüzme Havuzu hizmetine devam etmekte olup, içerisinde 25 metrelik yarı olimpik yüzme havuzu, fitness salonu, sauna, crosfit salonu, bilek güreşi odası, dans salonları ve müzik odası bulunmaktadır. Tesisimizde 1 tesis sorumlusu, 1 teknisyen, 2 hizmetli görev almaktadır. Tesisimiz pazartesi günü genel temizlik ve bakım nedeniyle 17:00-22:00 saatleri arası, haftanın diğer günleri 10:00-22:00 saatleri içerisinde kullanıma açıktır. Pazartesi ve perşembe günleri saat 17:00-22:00 a kadar bayan günü olarak

5.5.4. Personele Sunulan Hizmet İçi Eğitim Hizmetleri

Trakya Üniversitesi olarak çalışanların, günün koşullarına uygun olarak yetişmesini sağlamak, verimliliğini arttırmak ve gerekli yetkinliğe sahip kılmak amacıyla, hizmet içi eğitimlere katılımları sağlanmaktadır.

Tablo 126: Personele Sunulan Hizmet İçi Eğitim Hizmetler

Bilimsel Faaliyet	Türü
Etkili İletişim Teknikleri Eğitim	Hizmet İçi Eğitim
Literatür Tarama Teknikleri ve Pratik Araştırma İpuçları Eğitimi	Hizmet İçi Eğitim
KAAN Uygulaması İçişleri Bakanlığı	Hizmet İçi Eğitim
Protokol Kuralları (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Diksiyon Eğitimi (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Stres Yönetimi (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Etkili ve Doğru İletişim (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Risk Alma / Problem Çözme ve Karar Verme / Sonuç Odaklılık (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
İş Yerinde Stres (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyonun Önemi (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Zaman Yönetimi ve Verimlilik (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Dijital Dönüşüm (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
İş Yerinde Sağlıklı Yaşam (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
6245 sayılı Harcırah Kanunu (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Resmî Yazışma Usul ve Esasları (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri (uzaktanegitimkapisi/cbiko Eğitim Portalı Üzerinden)	Hizmet İçi Eğitim
Madde Bağımlılığı İle Mücadele İletişim, Halkla İlişkiler, Öfke Kontrolü, Stres Yönetimi, Kitle Psikolojisi Bilgilendirme ve Önleme Faaliyetleri Toplumsal Olaylara Müdahale	Hizmet İçi Eğitim
Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirim eğitimi	Hizmet İçi Eğitim
Etkili iletişim kurma becerisi eğitimi (Dr.Öğr. Üyesi Esma Görkem ERSOY/İstanbul Esenyurt Üniversitesi)	Hizmet İçi Eğitim

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

6. İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri

6.1. İç Kontrol

İç Kontrolün Tanımı: 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55. maddesinde İç Kontrol, "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Hazine ve Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve verimli bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir.

İç Kontrolün Amacı: İç kontrol sistemi, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenmiştir. 26/12/2007 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yer alan standartlar; idarelerin, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alması gereken temel yönetim kurallarını göstermekte ve tüm kamu idarelerinde tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulmasını ve uygulanmasını amaçlamaktadır.

İç Kontrolün Yapısı Ve İşleyişi: Malî yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur. Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemler alınır.

İç Kontrole İlişkin Yetki Ve Sorumluluklar: Üst yönetici; hesap verme ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde, Üniversitede kamu iç kontrol standartları ile uyumlu bir iç kontrol sisteminin kurulması, işleyişi ve gözetilmesinden sorumludur. Üst yönetici bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri ve/veya birim amirleri ile Başkanlık ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirir. Birim amirleri; birim iç kontrol sistemlerinin kurulması, işleyişi ve gözetilmesinden üst yöneticiye karşı sorumludur. Birim amirleri bu sorumluluğun gereklerini birim personeli aracılığıyla yerine getirir. Başkanlık; iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilisi, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Üst yönetici; harcama yetkilileri ve/veya birim amirleri ile diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludur. Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri; her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına ekler.

6.1.1. İç Kontrol Faaliyetleri

Üniversitemizin her biriminde, İç Kontrol çalışmaları kapsamında uygulamaya konulan İç Kontrol Sistemi ile birimlerin ve personelin görev tanımları yazılı olarak belirlenmiş, personele duyurulmuş, idarede ve birimlerde buna uygun organizasyon yapısı oluşturulmuştur. Kontrol faaliyetleri, idarenin hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve belirlenen riskleri yönetmek amacıyla oluşturulan politika ve prosedürler olduğundan, yürürlüğe konulmuş olan kontrol faaliyetleri prosedürü ile kontrol faaliyetleri kapsamında yürütülecek iş ve işlemlerle ilgili standart bir yöntem belirlenmiştir. Önleyici, ortaya çıkarıcı ve düzeltici kontroller sınıflandırması yapılarak Süreç Sorumluları Formlarında gösterilen sorumluluk sıralamasıyla bir işin hazırlanması, kontrol edilmesi ve onaylanmasına ait kontrol mekanizması belirlenmiştir. Kurumsal düzeyde idari düzenleyici işlemler kapsamında Yönerge, Prosedür, Talimat ve Formlar çıkarılmış, usul ve esaslar belirlenmiştir. Birim düzeyinde mali ve mali olmayan tüm iş ve işlemlerin süreç akışları yapılmıştır. Süreç Akış Şemaları çıkarılırken o iş ile ilgili personelin ortaya koyduğu taslak doküman, birim çalışanlarının ortak değerlendirilmesiyle şekillenmiş ve birim amirinin kontrolleri ile tamamlanmıştır. Tamamlanan bu dokümanlar Üst Yöneticinin onayı ile yürürlüğe konulmuş ve İç Kontrol Sistemine eklenerek tüm personelin ulaşabilmesine imkân sağlanmıştır. İzleme-takip süreçleri, Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi İzleme Gözden Geçirme ve Değerlendirme Yönergesiyle

belirlenen kriterler doğrultusunda sağlanmaktadır. Yönerge; İç Kontrol sisteminin izlenmesi, gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesine ilişkin yürütülecek tüm faaliyet, iş ve işlemleri kapsamaktadır.

Üst yönetimin sahiplendiği sürecin başlangıcında, Koordinasyondan Sorumlu Birim olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı belirlenmiş, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu kurularak yapılacak çalışmaların kapsamları belirlenmiştir. Eylemlere ilişkin uygulamaların gelişimi ile sonuçların değerlendirilmesi, gerektiğinde de yapılacak değişikliklerin geliştirilmesine yönelik sorumluklar verilmiştir. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu kurularak, kurumun mevcut durumu analiz edilerek tespit edilen eylemler, eylemlerden sorumlu birimler ve eylemlerin yapılma süreleri belirlenmiştir.

İç Kontrol çalışmaları Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen standartlar çerçevesinde yapılmış ve uygulanmaktadır Eylem planıyla, İç Kontrol standartlarıyla uyumlu bir iç kontrol sisteminin tesisine ilişkin yapılması gereken eylem bilgileri düzenlenmiştir. Eylemlerden sorumlu birimler belirlenerek, her bir eylemin hangi birime ve kimin sorumluluğunda uygulanacağı belirtilmiştir. İç Kontrol Bilgi ve İletişim Ağı ile sürecin başlama, uygulama ve tamamlanma sürecindeki bilgi ve iletişim akışı buradan sağlanmıştır. Eylem planında yer alan çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca izlenerek rapor olarak üst yönetime sunulmaktadır. Üniversitemizde İç kontrol sistemi tüm birimlerde % 95 oranında tamamlanmış ve uygulanmaktadır. Tespit edilen eksiklikler planlanmakta ve üst yöneticiye sunulmaktadır. Üniversitenin tüm birimlerinde iç kontrol sisteminin kurulması ve Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere 2009 yılından itibaren İç Kontrol Standartları Eylem Planı uygulamaya konulmuştur.

Üniversitemiz stratejik amaç ve hedeflerine yönelik olarak; Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi 11'nci maddesinin (c) bendi kapsamında Birim Risk Yönetim Ekipleri oluşturulmuştur. 13.maddenin (c) bendi uyarınca da Üniversitenin Risk Yönetimine ilişkin eğitim faaliyetleri programlaması çerçevesinde 2019 yılı Şubat ayının 2. haftasında, Üst Yöneticilerin katılımı ile Stratejik Planda yer alan Amaç ve Hedeflere yönelik Risk Değerlendirme Çalıştayı yapılmıştır.



Üniversitemiz stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerine yönelik olası riskler etki ve olasılık analizine tabi tutularak risk seviyeleri ve risklere yönelik iyileştirme stratejileri eylem planı haline getirilmiş ve uygulamaya konulmuştur. İdarece belirlenen risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesine yönelik kontrol faaliyetleri belirlenmiştir. Tespit edilen her bir risk için Risk İyileştirme Stratejisi belirlenmiştir.
Trakya Üniversitesi 2018-2022 dönemi Stratejik Plan Risk Haritası çıkartılmıştır. Etki olasılık analizine tabi tutulan Doğal Mikro Riskler 125 adet olarak tespit edilmiş bunların 18'i Çok Yüksek, 52'si Yüksek, 45'i

Orta, 8'i düşük, 2'si Çok Düşük olarak tespit edilmiştir. Risklerin analizinden sonra elde edilen Kalıntı Mikro Risk Haritasına göre 125 adet riskin tamamı çok düşük düzeye indirilmiştir.

Doğal Mikro Risk Haritası

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
Çok Yüksek	1	0	0	4	4
Yüksek	0	2	8	24	10
Orta	0	7	22	16	3
Düşük	1	7	6	8	0
Çok Düşük	0	1	0	1	0

Kalıntı Mikro Risk Haritası

	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
Çok Yüksek	0	0	0	0	0
Yüksek	0	0	0	0	0
Orta	0	0	0	0	0
Düşük	0	0	0	0	0
Çok Düşük	125	0	0	0	0

Etki x Olasılık

Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Toplam
2	8	45	52	18	125

Etki x Olasılık

Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Toplam
125	0	0	0	0	125

Kurumsal Risk Eğitimi: Trakya Üniversitesi 2023-2027 dönemi Stratejik Planı ile belirlenen, kurumsal düzeyde stratejik amaç ve hedeflerimize yönelik 'Risklerin Belirlenmesi' ve 'Kurumsal Risk Haritası'nın hazırlanması amacı ile 03.11.2022 tarihinde, için Kurumsal Risk Eğitimi, Üniversitemiz akademik ve idari birimlerin yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

07.11.2022 tarihinde gerçekleştirilecek olan "Kurumsal Risk Yönetimi Çalıştayı"na yönelik olarak gerçekleştirilen eğitimde; Çalıştayın Amacı ve Dayanağı, Risk Yönetim Sürecindeki Yapılar, Görev ve Sorumluluklar, Risk ve Risk Yönetimi Kavramı, Risk Hiyerarşisi, Risk Yönetim Süreci, Risk Türleri, Risklerin Tespit Edilmesi, Risklerin Değerlendirilmesi, Riske Cevap Verme, Risklerin İzlenmesi ve Raporlanması, konularına yer verilmiştir. Çalıştayda yapılacak olan çalışma ve kullanılacak doküman hakkında bilgi verilerek eğitim tamamlanmıştır.



Kurumsal Risk Yönetimi Çalıştayı: Trakya Üniversitesi 2023-2027 dönemi Stratejik Planı ile belirlenen, stratejik amaç ve hedeflerimize yönelik 'Risklerin Belirlenmesi' ve 'Kurumsal Risk Haritası'nın hazırlanması amacı ile 07 Kasım 2022 Pazartesi günü Rektörlük Kongre Merkezi'nde 'Kurumsal Risk Yönetimi Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. 03 Kasım 2022 Perşembe günü yapılan Kurumsal Risk Eğitimi'nin devamı olan çalıştaya başta Trakya Üniversitesi üst yönetimi olmak üzere, akademik ve idari birimlerin yöneticileri aktif olarak katılmıştır.

Çalıştayda, Kurumsal düzeyde stratejik amaç ve hedeflerimize yönelik riskler tespit edilmiş, belirlenen risklerin etki-olasılık dereceleri ölçülerek risk seviyeleri belirlenmiş ve son olarak risk iyileştirme eylemleri planlanmıştır.





6.1.2.Ön Mali Kontrol

Ön malî kontrol süreci malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmakta olup, ön malî kontrol görevi 31.12.2005 tarih ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanan ve 14 Şubat 2007 tarihinde yürürlüğe giren Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından icra edilmektedir. İç Kontrolün bir unsuru olan ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir. Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

Trakya Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi, Ön Mali Kontrole ilişkin usul ve esasları düzenleyen ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca hazırlanarak 14 Subat 2007 tarihinde yürürlüğe koyulmuştur. Yönergenin 18.maddesine göre TÜ Strateji Geliştirme Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemleri, riskli alanlar dikkate alınmak suretiyle tür, tutar ve konu itibarıyla her yıl revize edilmektedir. Buna göre 2022 mali yılı için bu tutar, mal ve hizmet alımları için 500.000 TL, yapım işleri için 1.000.000 TL olarak belirlenmiştir. 2022 yılında Ön Mali Kontrolü gerçekleştirilen 7 adet dosyanın tamamı için olumlu görüş verilmiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- Temel Politika ve Öncelikler
- Üniversitemizin Temel Politika Ve Öncelikleri

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

EĞİTİM

Amaç 1: Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek

Hedef 1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi.

Hedef 2: Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi.

Hedef 3: Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması.

Amaç 2: Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek

Hedef 1: Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi.

Hedef 2: Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi.

ARAŞTIRMA

Amaç 1: Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak

Hedef 1: Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması.

Hedef 2: Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi.

Amaç 2: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek

Hedef 1: Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.

Hedef 2: Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması.

Hedef 3: Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması.

Hedef 4: Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması.

Amaç 3: Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek

Hedef 1: Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi.

Hedef 2: Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi.

GİRİŞİMCİLİK

Amaç 1: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek

Hedef 1: Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması.

Hedef 2: Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi.

HİZMET

Amaç 1: Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak

Hedef 1: Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması.

Hedef 2: Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi.

Hedef 3: Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması.

Hedef 4: Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.

Hedef 5: Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması.

Amaç 2: Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek

Hedef 1: Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması.

Hedef 2: Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi.

Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması.

KURUMSAL GELİŞME

Amaç 1: Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak

Hedef 1: Personelin kuruma bağlılığının arttırılması.

Hedef 2: Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi.

Hedef 3: Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması.

Hedef 4: Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Trakya Üniversitesi 2018/2022 Yılları Stratejik Planı, makro ölçekli hazırlanan Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı ve Stratejik Planında belirtilen misyon ve vizyonu çerçevesinde hazırlanmıştır. 10. Kalkınma Planı yükseköğretim kurumları açısından değerlendirildiğinde aşağıdaki hususlar ön plana çıkmıştır.

- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.
- Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
- Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

C. Üniversitemizin Temel Politika Ve Öncelikleri

Üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri belirlenirken Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Hükümet Planı, Ulusal Çerçeve Eylem Planı, Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

Belirlenen temel politikalar ve öncelikler doğrultusunda Üniversitemizin üstlendiği misyon ve görevleri; düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik ve milli kültürü özümsemiş, fen bilimleri, sosyal bilimler, mühendislik ve teknoloji alanlarında, güncel ve ileri bilgi düzeyine sahip, üretken, yaratıcı, topluma ve çevreye saygılı, paylaşıma ve iletişime açık, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçi özelliklere sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilere sahip, üretken, uluslararası düzeyde ve nitelikte çalışma yapabilen, rekabetçi ve tercih edilen mezunlar yetiştirmektir.

Bu bağlamda Üniversitemizin temel politikaları ve öncellikleri şunlardır.

- Çağdaş eğitim ve öğretim uygulamaların izlemek, ülkemizin çağdaş uygarlık ve teknolojik gelişim düzeyini yakalayabilmesini sağlayacak bilimsel araştırmaların yapılması ve bu araştırmaların sonucunda uygulanabilir yeni projelerin üretilmesi teşvik edilecektir,
- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınacaktır.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.
- Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin verimli ve tercih edilir olması sağlanacaktır.
- Üniversitemiz Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumu sağlamak amacıyla SOCRATES/Erasmus, Leonardo da Vinci (LdV) ve Lingua programlarına etkin bir şekilde katılacaktır.
- Sınır ötesi işbirliği projelerine aktif olarak katılım sağlanacaktır.
- Balkan dilleri bölümü geliştirilecek, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümleri başta olmak üzere tüm akademik, teknolojik, bilimsel, kültürel ve sanatsal altyapı geliştirilecektir.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri etkin hale getirilecektir.

- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılacak ve toplam kalite anlayışı hakim kılınacaktır.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık verilecektir.
- Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; sürekli gelişim, katılımcılık, saydamlık, hesap verilebilirlik esasına özen gösterilecektir,
- Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu bir iç kontrol sistemi tesis edilecektir.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi tüm birimlerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Üniversitenin finansal kaynaklarının geliştirilerek gelirlerini artırmak sureti ile elde edilen gelirleri yatırım projelerine aktarılacaktır,
- Teknopark geliştirilecektir.
- Yüksek lisans ve doktora programlarının sayısı artırılacak olup, yabancı dilde yüksek lisans ve doktora programlarına öncelik verilecektir.
- Uluslararası ortak Yüksek lisans programları açılacaktır.
- Engelsiz Üniversite olmak.
- Agropark kurulum çalışmalarına başlamak.,
- Girişimcilik indeksinde iki yılda ilk 50 üniversite içerisine girebilmek.
- 2023 yılında ilk 10 üniversite arasında olmak.
- 2023 yılına kadar uluslararası üniversiteler arasında (URAP derecelendirmesinde) ilk 1000 arasında olmak.
- Balkan kökenli öğrenci sayısını 2023 yılına kadar 10.000 ve üzerine çıkarmak.
- Edirne Sarayı kazısını üniversite bünyesine almak.
- Enez Arkeoloji kazısını üniversite bünyesine almak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- MALİ BİLGİLER
- PERFORMANS BİLGİLERİ

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bu bölümde Trakya Üniversitesi'nin mali yapısına ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

1. Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Trakya Üniversitesi 5018 sayılı Kanuna ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşların arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir" şeklinde tanımlanmıştır. Trakya Üniversitesi'nde 5018 sayılı Kanunla uygulamaya konulan stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeleme sistemi uygulanmaktadır. Sistem Stratejik Plan, Performans Programı, Çok Yıllı Bütçe ve Faaliyet Raporu ilişkisine dayalı olarak yürütülmektedir. Misyon, vizyon, stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için oluşturulan faaliyet ve projeler bütçe ile ilişkilendirilmekte ve hazırlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Merkezi Yönetim bütçesinden Yükseköğretim Kurumu ve Üniversitelere son 6 yılda ayrılan kesintili başlangıç ödenekleri toplamı ile Üniversitelere ayrılan toplam ödeneklerden Trakya Üniversitesine düşen payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Üniversitelere ayrılan toplam ödenekten Trakya Üniversitesi 2017 yılında 289.411.000 TL pay alırken, 2022 yılında bu miktar 679.493.000 TL'ye yükselmiştir.

Tablo 127: Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2017–2022)

Açıklama	2017	2018	2019	2020	2021	2022
YÖK ve Üniversiteler	25.620.450	27.761.363	33.023.355	36.145.740	45.395.788	57.739.883
Trakya Üniversitesi	289.411	316.831	383.151	418.775	524.813	679.493
Trakya Üniversitesi'nin Payı (%)	1,13	1,14	1,06	1,08	0,91	1,17

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (1.000 TL)

2. Bütçe Ödenekleri ve Dağılımları

Mukayeseli olarak son üç yıllık bütçe ödenekleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 679.493.000 TL ödenek tahsis edilen Üniversitemiz bütçesine, yıl içinde 423.596.516 TL ödenek eklenmiş ve toplam tahsis edilen ödenek 1.103.089.516 TL'ye ulaşmıştır. 1.103.089.516 TL ödeneğin dağılımı; % 62,20'si 686.099.000 TL ile Personel Giderlerine, % 9,72'si 107.178.060 TL ile SGK Devlet Primi Giderlerine, % 6,95'i 76.669.263 TL ile Mal ve Hizmet Alım Giderlerine, % 4,47'si 49.273.217 TL ile Cari Transferlere, % 16,67'si 183.869.976 TL ile Sermaye Giderlerine ayrılmıştır.

Tablo 128: Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2020			2021			2022		
		KBÖ	Toplam Ödenek	Ödenek Yüzdesi	KBÖ	Toplam Ödenek	Ödenek Yüzdesi	KBÖ	Toplam Ödenek	Toplam Ödeneğin Ödenek Türü İçindeki Yüzdesi
01	Personel Gid.	289.024.000	304.928.523	62,36	351.189.000	368.290.929	55,06	462.284.000	686.099.000	62,20
02	SGK Devlet Primi Gid.	48.291.000	50.757.400	10,37	58.800.000	62.396.436	9,32	76.314.000	107.178.060	9,72
03	Mal Ve Hiz. Alım Gid.	29.227.000	37.038.286	7,58	37.044.000	34.488.675	5,15	41.816.000	76.669.263	6,95
05	Cari Transferler	15.189.000	16.782.193	3,43	20.848.000	100.165.035	14,98	29.487.000	49.273.217	4,47
06	Sermaye Gid.	37.044.000	79.500.000	16,26	56.932.000	103.560.181	15,49	69.592.000	183.869.976	16,67
GENEL TOPLAM		**418.775.000**	**489.006.402**	**100**	524.813.000	668.901.256	**100**	**679.493.000**	**1.103.089.516**	**100**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3. Bütçe Uygulama Sonuçları

3.1. Bütçe Giderleri (Genel)

2018 yıl sonu itibari ile harcamanın gerçekleşme oranı %90,90, 2018 yılında %91,18, 2020 yılında % 86,99, 2021 yılında 90,68 olarak gerçekleşmişttir. 2022 yılında ise 1.103.089.516 TL olan toplam ödeneğin 996.208.656 TL'si harcanmış ve harcamanın gerçekleşme oranı % 90,31 olmuştur.

Tablo 129: Bütçe Giderleri Tablosu

Yılı	KBÖ	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Harcama Oranı (%)
2018	316.831.000	401.186.184	364.680.654	90,90
2019	383.151.000	418.044.671	381.202.736	91,18
2020	418.775.000	489.006.402	425.428.738	86,99
2021	524.813.000	668.901.256	606.578.066	90,68
2022	679.493.000	1.103.089.516	996.208.656	90,31

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik 5: Toplam Bütçe Giderleri

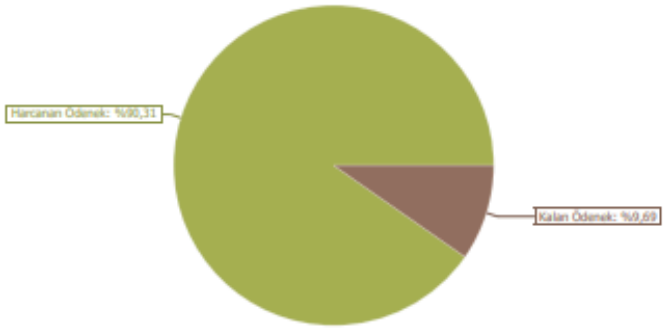
Toplam Bütçe Giderleri

Yıl Seçimi
2022

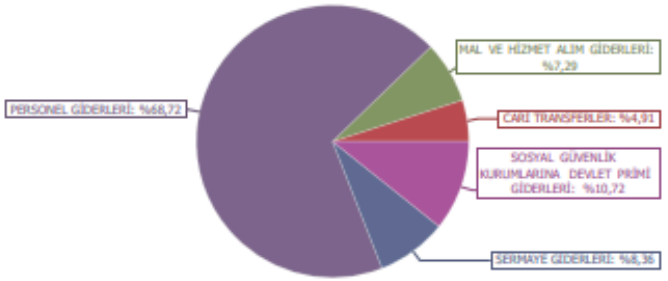
Ay Seçimi
Aralık

Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcamanın Toplam Ödeneğe Oranı	Kalan Ödenek
01	PERSONEL GİDERLERİ	462.284.000	686.099.000	684.549.168	62,06	1.549.832
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	76.314.000	107.178.060	106.776.655	9,68	401.405
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	41.816.000	76.669.263	72.654.351	6,59	4.014.912
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0,00	0
05	CARİ TRANSFERLER	29.487.000	49.273.217	48.950.006	4,44	323.211
06	SERMAYE GİDERLERİ	69.592.000	183.869.976	83.278.466	7,55	100.591.510
		Sum = 679.493.000	Sum = 1.103.089.516	Sum = 996.208.646		Sum = 106.880.870

Bütçenin Harcanma Oranı



Harcama Oranları



Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3.2. Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Program sınıflandırmaya göre 996.208.656 TL toplam Bütçe Giderlerinin % 1,26'sı araştırma, geliştirme ve yenilik programına, %23,57'si tedavi edici sağlık programına, % 64,02'si yükseköğretim programına ve % 11,14'ü yönetim ve destek programından oluşmaktadır.

Tablo 130: Program Bütçe Giderleri Cetveli

Program	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı (%)
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	10.279.000	16.044.000	12.550.271	1,26
Tedavi Edici Sağlık	161.227.000	312.999.245	234.848.682	23,57
Yükseköğretim	441.577.000	661.930.056	637.790.110	64,02
Yönetim ve Destek Programı	66.410.000	112.116.215	111.019.593	11,14
Genel Toplam	**679.493.000**	**1.103.089.516**	**996.208.656**	**100**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3.3. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

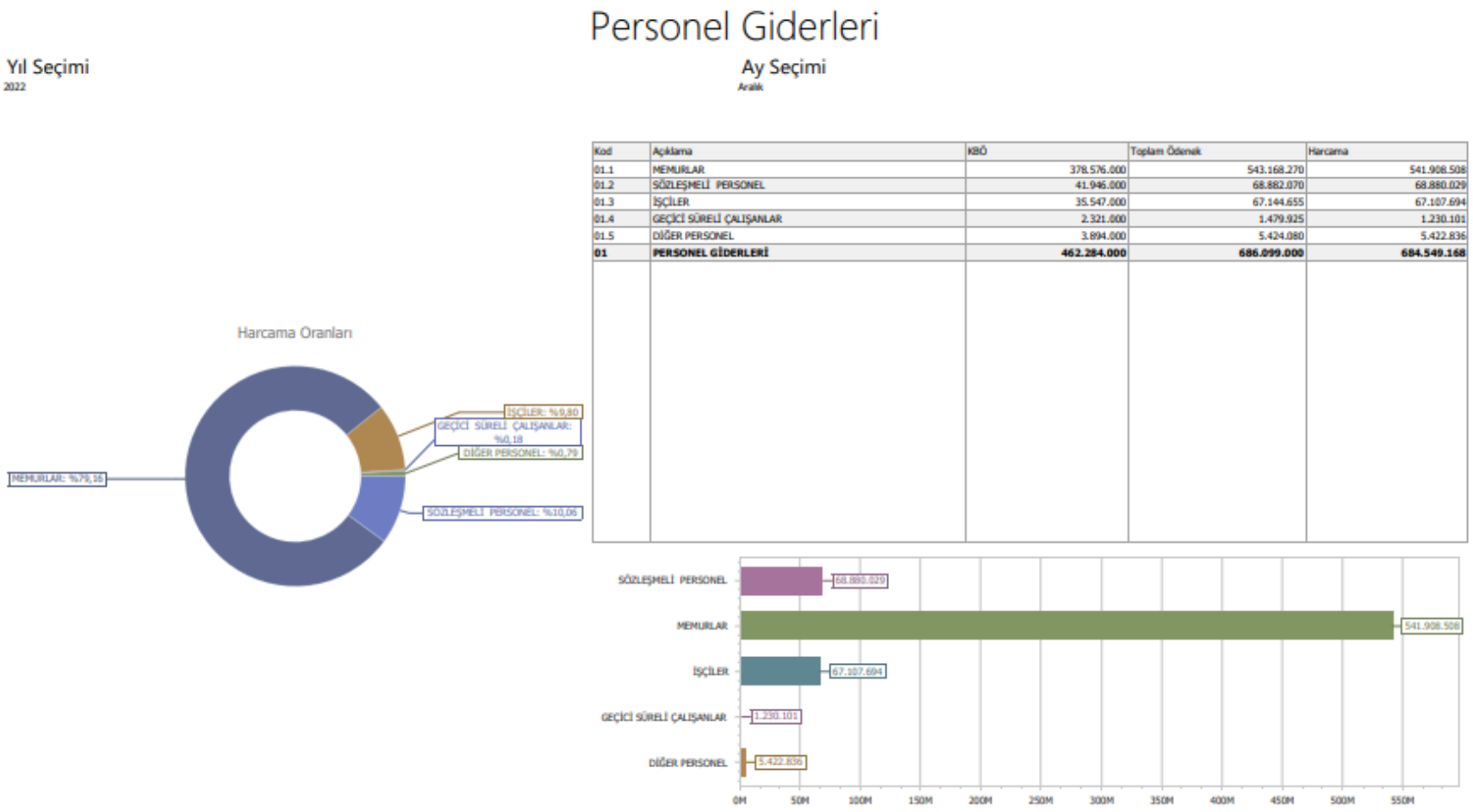
Ekonomik sınıflandırmaya göre 1. düzey yılsonu gerçekleşme yüzdeleri aşağıda gösterilmiştir. Toplam 996.208.656 TL bütçe harcaması içinde en yüksek harcama 684.549.169 TL ile Personel giderlerinde gerçekleşmiştir. Personel giderlerinin toplam harcamaya göre harcama oranı % 68,72; 106.776.658 TL SGK Devlet Primi giderlerinin toplam harcamaya göre harcama oranı % 10,72; 72.654.354 TL Mal ve Hizmet alım giderlerinin toplam harcamaya göre harcama oranı % 7,29; 48.950.007 TL Cari Transferler giderlerin toplam harcamaya göre harcama oranı % 4,91; 83.278.468 TL Sermaye giderlerinin ise gerçekleşme oranı % 8,36 olmuştur.

Tablo 131: Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2020			2021			2022			
		KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Pers. Giderleri	289.024.000	304.928.523	298.191.009	351.189.000	368.290.929	367.161.112	462.284.000	686.099.000	684.549.169	68,72
02	SGK Dev. Pr. Gid.	48.291.000	50.757.400	50.446.138	58.800.000	62.396.436	61.786.753	76.314.000	107.178.060	106.776.658	10,72
03	Mal Ve Hiz. Alım Giderleri	29.227.000	37.038.286	23.817.424	37.044.000	34.488.675	27.199.480	41.816.000	76.669.263	72.654.354	7,29
05	Cari Tran.	15.189.000	16.782.193	16.434.473	20.848.000	100.165.035	99.536.235	29.487.000	49.273.217	48.950.007	4,91
06	Sermaye Giderleri	37.044.000	79.500.000	36.539.694	56.932.000	103.560.181	50.894.486	69.592.000	183.869.976	83.278.468	8,36
Genel Toplam		**418.775.000**	**489.006.402**	**425.428.738**	524.813.000	668.901.256	**606.578.066**	**679.493.000**	**1.103.089.516**	**996.208.656**	**100**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik 6: Personel Giderleri

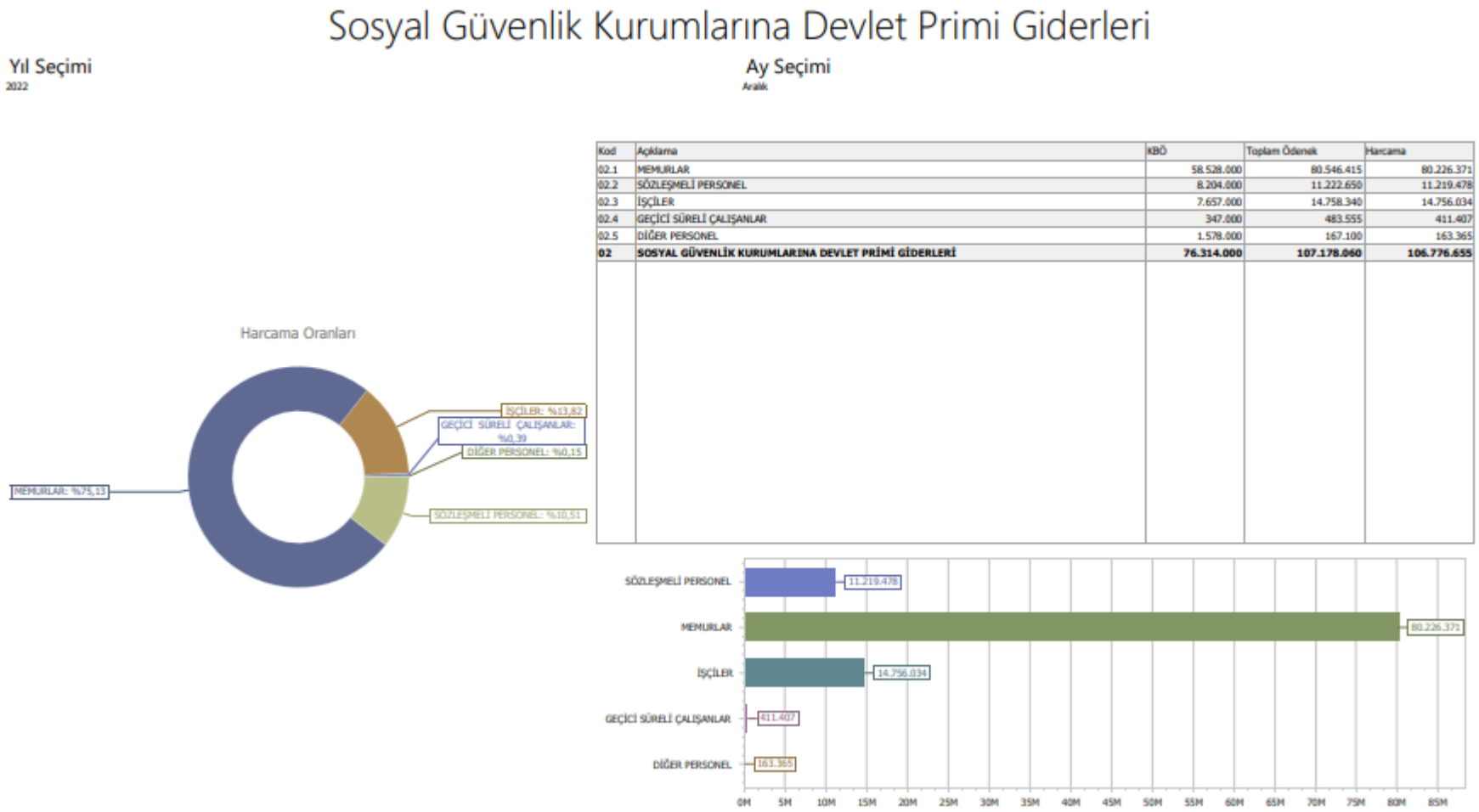


Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
01.1	MEMURLAR	378.576.000	543.168.270	541.908.508
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	41.946.000	68.882.070	68.880.029
01.3	İŞÇİLER	35.547.000	67.144.655	67.107.694
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	2.321.000	1.479.925	1.230.101
01.5	DİĞER PERSONEL	3.894.000	5.424.080	5.422.836
01	**PERSONEL GİDERLERİ**	**462.284.000**	**686.099.000**	**684.549.168**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik Açıklaması: 684.549.168 TL olan Personel Giderlerinin;
% 79,16'sı Memurlar'a, % 10,06'sı Sözleşmeli Personele, % 9,80'ni İşçiler, % 0,18'ü Geçici ve Sürekli Çalışanlara, % 0,79'u i se Diğer Personel Giderlerinde olmuştur.

Grafik 7: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

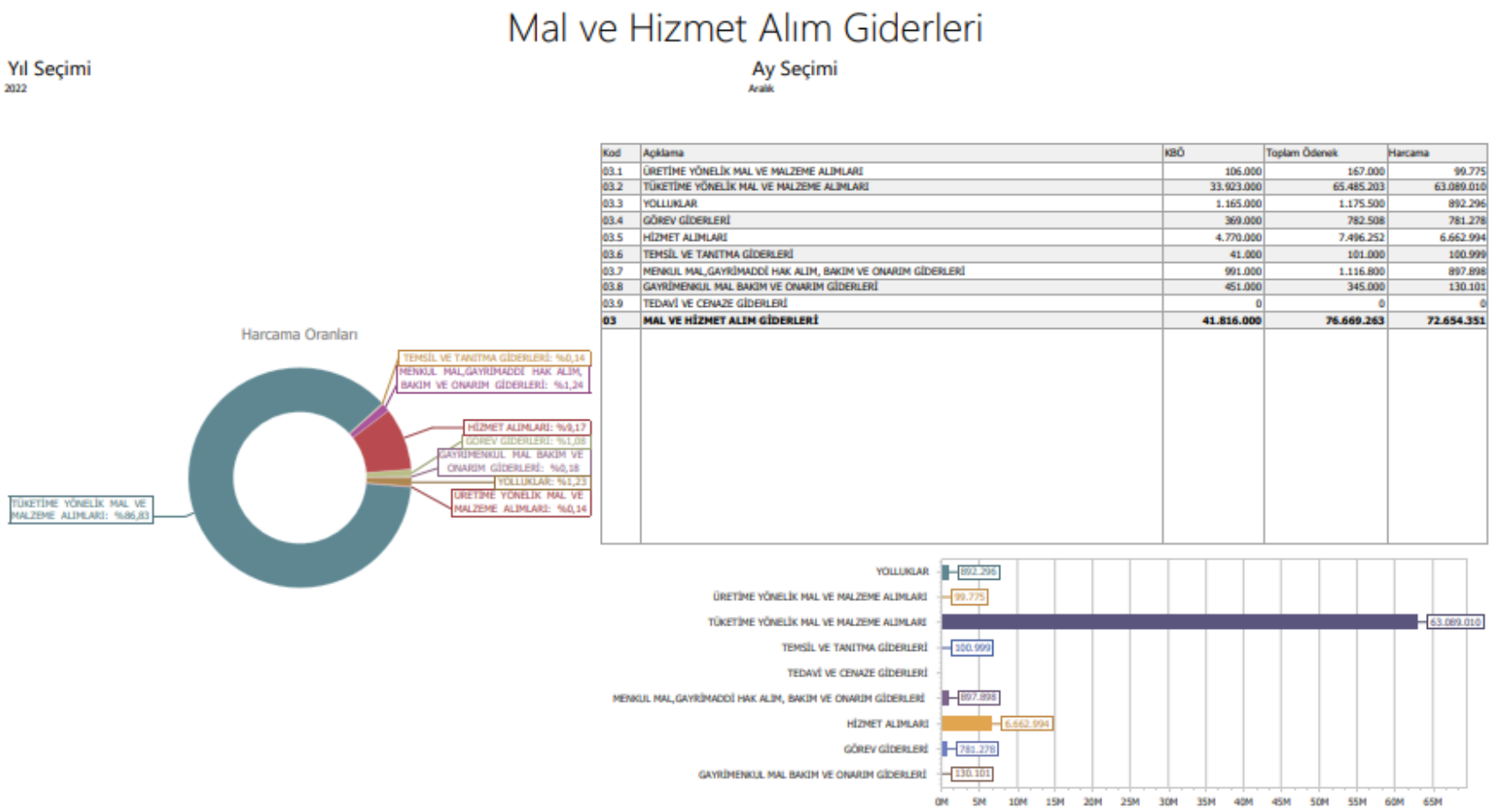


Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
02.1	MEMURLAR	58.528.000	80.546.415	80.226.371
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	8.204.000	11.222.650	11.219.478
02.3	İŞÇİLER	7.657.000	14.758.340	14.756.034
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	347.000	483.555	411.407
02.5	DİĞER PERSONEL	1.578.000	167.100	163.365
02	**SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ**	**76.314.000**	**107.178.060**	**106.776.655**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik Açıklaması: 106.776.655 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin;
% 75,13'ü Memurlara, % 10,51'i Sözleşmeli Personele, % 13,82'si İşçiler, % 0,39'u Geçici ve Sürekli Çalışanlara, % 0,15'i ise Diğer Personel Giderlerinde olmuştur.

Grafik 8: Mal ve Hizmet Alım Giderleri

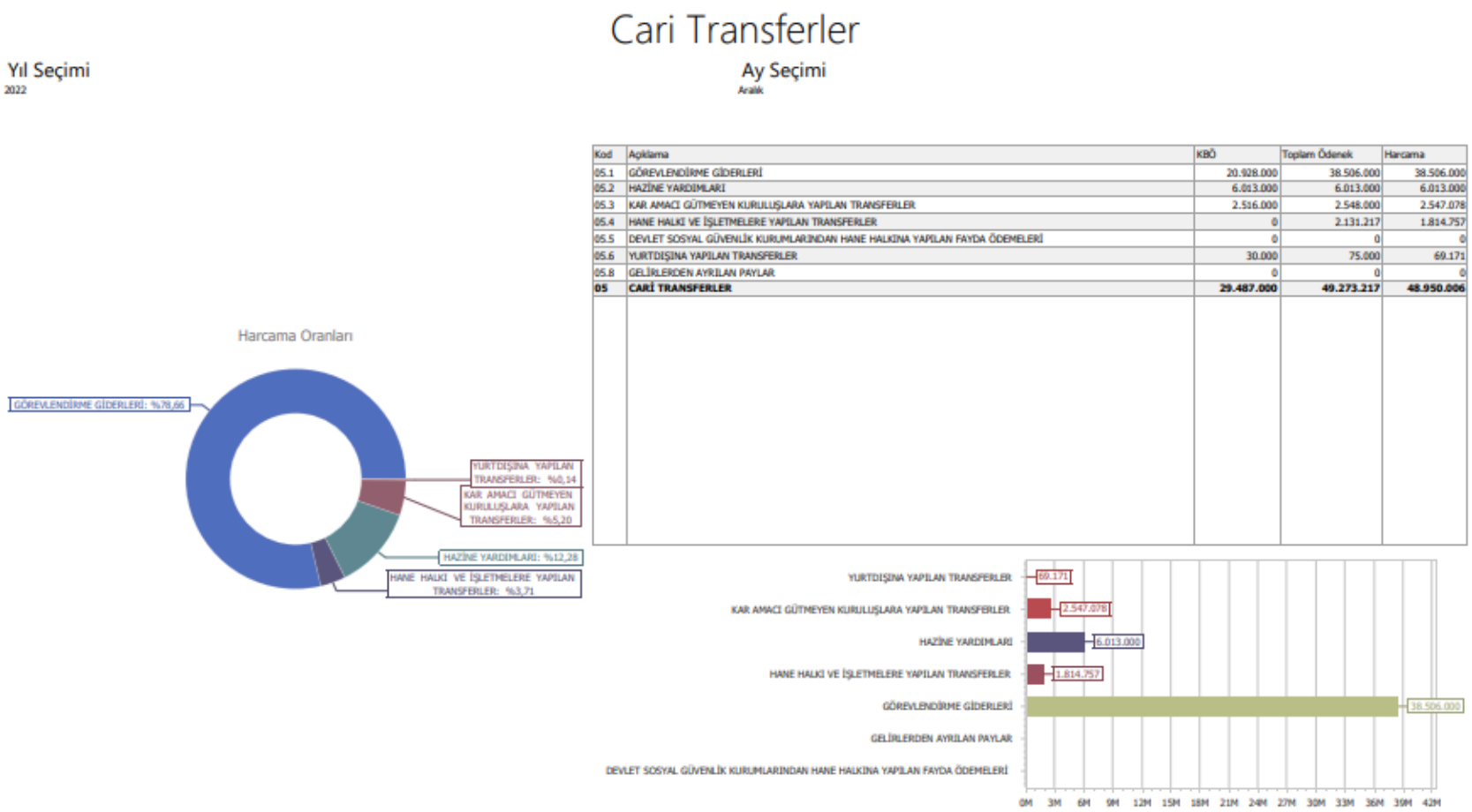


Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
03.1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	106.000	167.000	99.775
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	33.923.000	65.485.203	63.089.010
03.3	YOLLUKLAR	1.165.000	1.175.500	892.296
03.4	GÖREV GİDERLERİ	369.000	782.508	781.278
03.5	HİZMET ALIMLARI	4.770.000	7.496.252	6.662.994
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	41.000	101.000	100.999
03.7	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	991.000	1.116.800	897.898
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	451.000	345.000	130.101
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0
03	**MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ**	**41.816.000**	**76.669.263**	**72.654.351**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik Açıklaması: 72.654.351 TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin;
% 0,14'ü Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları, % 86,83'ü Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları, % 1,23'ü Yolluklar, % 1,08'i Görev Giderleri, % 9,17'si Hizmet Alımları, % 0,14'ü Temsil ve Tanıtma Giderleri, % 1,24'ü Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri, % 0,18'i Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderlerinde olmuştur.

Grafik 9: Cari Transferler

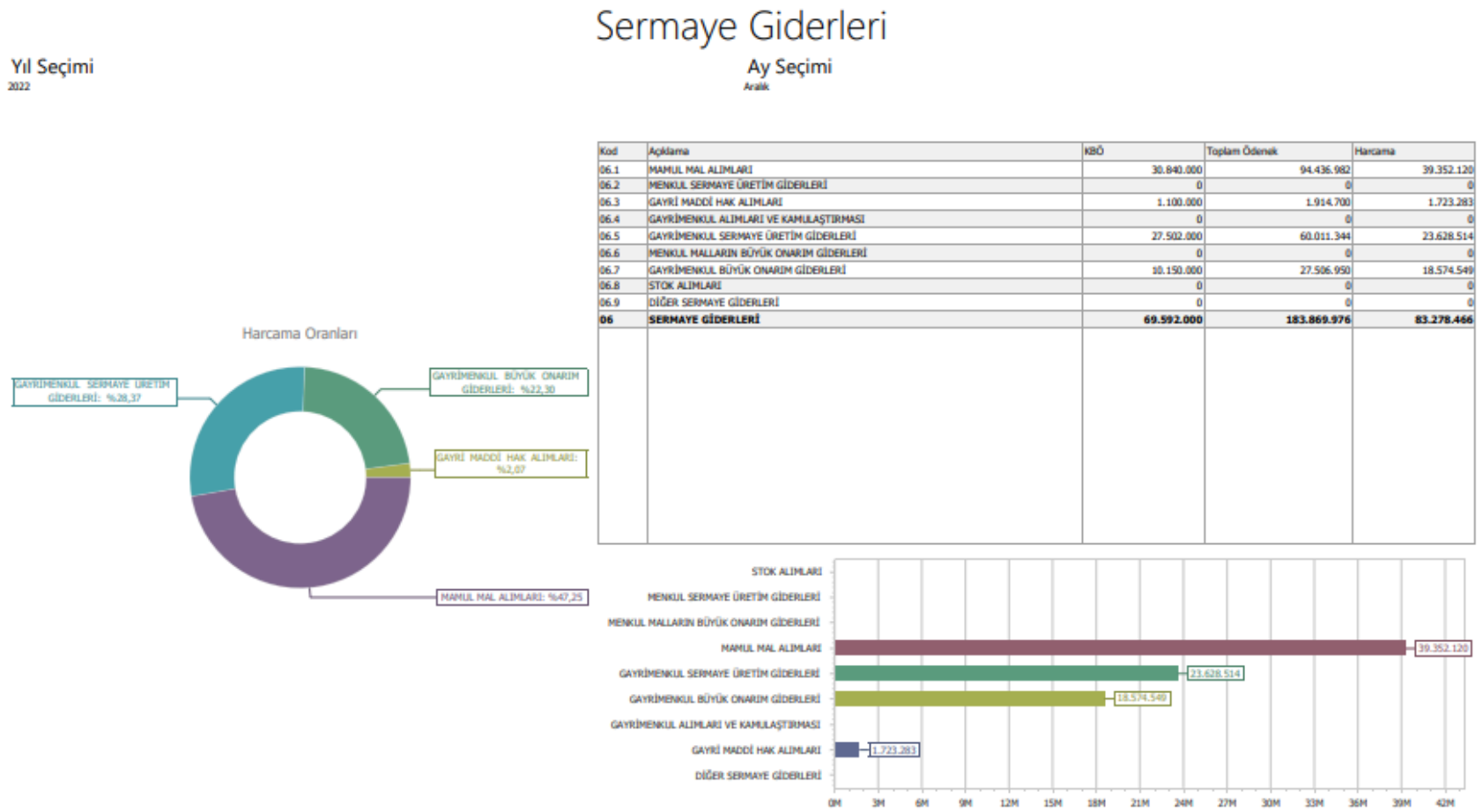


Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
05.1	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	20.928.000	38.506.000	38.506.000
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	6.013.000	6.013.000	6.013.000
05.3	KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	2.516.000	2.548.000	2.547.078
05.4	HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRANSFERLER	0	2.131.217	1.814.757
05.5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	30.000	75.000	69.171
05.8	GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0
05	**CARİ TRANSFERLER**	**29.487.000**	**49.273.217**	**48.950.006**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik Açıklaması: 48.950.006 TL olan Cari Transfer Giderlerinin;
% 78,66'sı Görevlendirme Giderleri, % 12,28'i Hazine Yardımları, % 5,20'si Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler, % 3,71'i Hane Halkına Yapılan Transferler, % 0,14'ü Yurtdışına Yapılan Transferlerinde olmuştur.

Grafik 10: Sermaye Giderleri



Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	30.840.000	94.436.982	39.352.120
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	1.100.000	1.914.700	1.723.283
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	0	0	0
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	27.502.000	60.011.344	23.628.514
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	10.150.000	27.506.950	18.574.549
06.8	STOK ALIMLARI	0	0	0
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0
06	**SERMAYE GİDERLERİ**	**69.592.000**	**183.869.976**	**83.278.466**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Grafik Açıklaması: 83.278.466 TL olan Sermaye Giderlerinin;
% 47,25'i Mamul Mal Alımları, % 2,07'si Gayri Maddi Hak Alımları, % 28,37'si Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri, % 22,30'u Gayrimenkul Büyük Onarım Giderinde olmuştur.

4. Yatırım Proje Bilgileri

2022 yılı yatırım bütçesi başlangıç ödeneği 69.592.000 TL iken yıl içerisinde yapılan öz gelir ilaveleri, ek bütçe takviyeleri ile 114.277.976 TL ödenek ilave edilmiş ve yılsonu toplam ödenek 183.869.976 TL'ye ulaşmıştır. Sektörel bazda ödenek dağılımları ise; Eğitim Sektörü 48.766.000 TL, Kültür Sektörü 5.708.500 TL, Spor Sektörü 6.490.344 TL, Sağlık Sektörü 116.690.132 TL, Teknolojik Araştırma Sektörü 6.215.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Yatırım ödeneklerinin toplam harcama oranı % 45,26 olmuştur.

Tablo 132: Ödeneklerin Sektör Bazındaki Dağılımı (TL)

Sektörü	Finansman		2022 Yılı Ödeneği	Eklenen/ Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneğe Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
	Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim Sektörü Toplam	20.000.000	0	20.000.000	28.766.000	48.766.000	32.697.858	**67,05**
Sağlık Sektörü Toplam	43.000.000	0	43.000.000	73.690.132	116.690.132	38.641.263	**33,11**
Teknolojik Araştırma Sektörü Toplam	0	3.590.000	3.590.000	2.625.000	6.215.000	2.785.930	**44,83**
Kültür Sektörü Toplam	3.000.000	0	3.000.000	2.708.500	5.708.500	3.566.216	**62,47**
Spor Sektörü Toplam	2.000	0	2.000	6.488.344	6.490.344	5.587.201	**86,08**
Yatırımlar Genel Toplam	**66.002.000**	**3.590.000**	**69.592.000**	**114.277.976**	**183.869.976**	**83.278.468**	**45,26**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

4.1. Sektörel Bazda Gider Gerçekleşme Sonuçları

Sektörel bazda tahsis edilen ödeneğe göre gider gerçekleşme sonuçları ise; Eğitim Sektöründe % 67,05; Sağlık Sektöründe % 33,11; Teknolojik Araştırma Sektöründe % 44,83; Kültür Sektöründe % 62,47; Spor Sektöründe % 86,08 olarak gerçekleşmiştir.
Eğitim Sektörüne tahsis edilen 48.766.000 TL ödeneğin detay bazda gider gerçekleşme sonuçları ise; Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi gerçekleşme oranı % 43,53; Derslik ve Merkezi Birimler Projesi % 46,58; Kampüs Altyapısı Projesi % 99,62; Muhtelif İşler Projesi % 64,68; Yayın Alımı % 100,00 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 133: Ödeneklerin Proje Bazında Gerçekleşme Durumu

Sektörü	Proje Numarası	Proje Adı	Finansman		2022 Yılı Ödeneği	Eklenen/ Düşülen	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Harcamasının Toplam Ödeneğe Göre Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)
			Hazine Yardımı	Öz Gelir					
Eğitim	2022H03-187073	**Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi**	**200.000**	**0**	**200.000**	**0**	**200.000**	**87.061**	**43,53%**
	1993H03-377	**Derslik ve Merkezi Birimler**	**8.300.000**	**0**	**8.300.000**	**9.500.000**	**17.800.000**	**8.290.905**	**46,58%**
	1993H03-377-14703	*Yemekhane*	*1.000.000*	*0*	*1.000.000*	*1.000.000*	*2.000.000*	*2.000.000*	100,00%
	1993H03-377-151661	*Arda MYO ve Sosyal Bilimler MYO*	*6.300.000*	*0*	*6.300.000*	*3.200.000*	*9.500.000*	*0*	0,00%
	1993H03-377-19264	*Amfi*	*1.000.000*	*0*	*1.000.000*	*5.300.000*	*6.300.000*	*6.290.905*	99,86%
	2020H03-151642	**Kampüs Altyapısı**	**3.000.000**	**0**	**3.000.000**	**6.521.000**	**9.521.000**	**9.484.345**	**99,62%**
	2019H031610	**Muhtelif İşler**	**6.000.000**	**0**	**6.000.000**	**12.145.000**	**18.145.000**	**11.735.617**	**64,68%**
		Büyük Onarım	*3.150.000*	*0*	*3.150.000*	*10.000.000*	*13.150.000*	*7.102.188*	54,01%
		Makine Teçhizat Alımı	*2.500.000*	*0*	*2.500.000*	*2.241.000*	*4.741.000*	*4.383.429*	92,46%
		Bilgi Teknolojileri	*350.000*	*0*	*350.000*	*-96.000*	*254.000*	*250.000*	98,43%
	2019H031640	**Yayın Alımı**	**2.500.000**	**0**	**2.500.000**	**600.000**	**3.100.000**	**3.099.930**	**100,00%**
Eğitim Sektörü Toplam					**20.000.000**	**28.766.000**	**48.766.000**	**32.697.858**	**67,05%**

Sağlık	2021I00-162948	Hastane Ameliyathane Revizyonu	21.000.000	0	21.000.000	50.041.682	71.041.682	19.589.040	27,57%
	2016I00-169662	Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi	15.000.000	0	15.000.000	10.000.000	25.000.000	0	0,00%
	2022I00-185009	Muhtelif İşler	7.000.000	0	7.000.000	13.648.450	20.648.450	19.052.223	92,27%
Sağlık Sektörü Toplam					**43.000.000**	**73.690.132**	**116.690.132**	**38.641.263**	**33,11%**
Teknolojik Araştırma	2022K12-186810	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	0	3.590.000	3.590.000	2.625.000	6.215.000	2.785.930	44,83%
Teknolojik Araştırma Sektörü Toplam					**3.590.000**	**2.625.000**	**6.215.000**	**2.785.930**	**44,83%**
Kültür	2020H04-151663	II. Bayezid Külliyesi Ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı	3.000.000	0	3.000.000	2.708.500	5.708.500	3.566.216	62,47%
Kültür Sektörü Toplam					**3.000.000**	**2.708.500**	**5.708.500**	**3.566.216**	**62,47%**
Spor	2019H05-153330	Açık ve Kapalı Spor Tes.	2.000	0	2.000	6.488.344	6.490.344	5.587.201	86,08%
Spor Sektörü Toplam					**2.000**	**6.488.344**	**6.490.344**	**5.587.201**	**86,08%**
Yatırımlar Genel Toplam					**69.592.000**	**114.277.976**	**183.869.976**	**83.278.468**	**45,29%**

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sektörü: Eğitim

1-) 2022H03-187073 no'lu Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Başlama–Bitiş: 2022/2022): Projenin toplam tutarı 200.000 TL dir. 87.061 TL si harcanmış ve Üniversitemiz yatırımlarının proje ve etüt çalışmaları yapılmıştır.

2-) 1993H03-377 no'lu Derslik ve Merkezi Birimler Projesi (Başlama –Bitiş: 1993/2024): Projenin yılı ödeneği 8.300.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2021 yılı programında bulunan ve harcanamayan 9.500.000 TL ödenek ilavesi ile toplam 17.800.000 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Proje kapsamından 3 adet alt proje çalışmaktadır.

Bu projelerimiz sırası ile;



2/1 1993H03-377-14703 no'lu Yemekhane (Başlama–Bitiş: 2018/2023): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 2.835 m² yemekhane inşaatımızdır. Yılı ödeneği olan 1.000.000 TL'ye 2021 yılı programında bulunan ve harcanamayan 1.000.000 TL ödenek ilavesi ile 2.000.000 TL toplam ödeneğe ulaşılmıştır. 2019 yılı içinde "TRAKYA ÜNİVERSİTESİ PROF DR AHMET T KARADENİZ YERLEŞKESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ YENİ AMFİ, YEMEKHANE ve ATÖLYE BİNALARI YAPIMI İŞİ" adı altında toplu olarak ihalesi yapılmış işimizin inşaat imalatları devam etmekte olup, yılı harcaması 2.000.000 TL dir.

2/2 1993H03-377-151661 no'lu Arda MYO ve Sosyal Bilimler MYO İnşaatı (Başlama–Bitiş: 2020/2023): Ayşekadın Yerleşkemizde Arda Meslek Yüksekokulu ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu eğitim binalarının 16.648 m² kapalı alana sahip olması planlanmıştır. Yılı ödeneği 6.300.000 TL olan projemiz kapsamında 2021 yılında harcanamayan 3.200.000 TL ödenek ilavesi ile toplam 9.5 00.000 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Yılı içinde ihalesi süreci hazırlıklarına devam edilmiştir.

2/3 1993H03-377-19264 no'lu Amfi (Başlama–Bitiş: 2018/2022): Prof. Dr. Ahmet KARADENİZ Yerleşkemizde yapılması planlanan 3.390 m² Amfi inşaatımızdır. 1.000.000 TL olan yılı ödeneğine 2021 yılında harcanamayan 5.300.000 TL ödenek ilavesi ile 6.300.000 TL toplam ödeneğe ulaşılmıştır. 2019 yılı içinde "TRAKYA ÜNİVERSİTESİ PROF DR AHMET T KARADENİZ YERLEŞKESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ YENİ AMFİ, YEMEKHANE ve ATÖLYE BİNALARI YAPIMI İŞİ" adı altında toplu olarak ihalesi yapılmış işimizin inşaat imalatları devam etmekte olup, yılı harcaması 6.290.905 TL dir.





3-) 2021H03-163887 no'lu Kampüs Altyapısı Projesi (Başlama – Bitiş: 2021/2022): Yatırım programı dahilinde Balkan Yerleşkemiz başta olmak üzere tüm yerleşkelerimizdeki altyapı eksikliklerinin tamamlanması planlanmaktadır. Proje kapsamında "Trakya Üniversitesi Balkan Yerleşkesi Kampüs Altyapısı (İKN=2021-436525) İşi" imalatlarına yıl içinde devam edilmiştir. Toplam ödeneği olan 9.521.000 TL'nin 9.484.345 TL'si harcanarak yıllık ihtiyaçlara cevap verilmiştir.





4-) 2022H03-187924 no'lu Muhtelif İşler (Büyük Onarım-Makine Techizat- Bilgi Teknolojileri) Projesi (Başlama – Bitiş Tarihi: 2022/ 2022): Projenin yılı ödeneği 6.000.000 TL dir. Yılı ödeneğine öz gelirlerden, 2021 yılı ödeneğinden harcanamayan ve 2022 Yılı Ek Bütçesinden yapılan 12.145.000 TL ödenek ilaveleri ile 18.145.000 TL ödeneğe ulaşılmıştır.

Projemiz ile "Rektörlük ve Bağlı Birimlerin Bakım ve Onarımları" "Makine ve Techizat" ihtiyaçları ve "Bilgi Yönetim Sistemi" ihtiyaçları karşılanmıştır. Yılı ödeneğinden 11.735.617 TL harcanarak yatırıma dönüştürülmüştür.




Muhtelif İşler Projesi kapsamında Bakım Onarım ihtiyaçları olarak;

a) T.Ü. Rektörlüğüne Bağlı Birimlere Ait Islak Hacimlerin ve Su Depolarının Tadilatı ve Onarım İşi ihale edilmiş,
b) T.Ü. Rektörlüğe Bağlı Birimlerin IP Tabanlı Kamera Güvenlik Sistemi Yapım İşi,
c) T.Ü. Rektörlük Birimleri Isıtma Tesisatı Tadilatı İşi,
d) T.Ü. Rektörlük Birimleri Çatı Tadilatı İşi,
e) T.Ü. Edebiyat Fakültesi Engelli Asansörü Yapım İşi,
f) Çeşitli muhtelif onarımlar tamamlanmış.




5-) 2022H03-187075 no'lu Yayın Alımı Projesi (Başlama – Bitiş Tarihi: 2022/ 2022):
Projenin yılı ödeneği 2.500.000 TL dir. Yılı ödeneğine öz gelirlerden yapılan 600.000 TL ödenek ilavesi ile 3.100.000 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Yılı harcaması 3.099.930 TL dir.

Sektörü: Eğitim- Kültür

6-) 2020H04-151663 no'lu II. Bayezit Külliyesi ve Eski Eserlerin Restorasyon ve Onarımı Projesi (Başlama – Bitiş: 2020 / 2024): Projenin yılı ödeneği 3.000.000 TL dir. Yılı ödeneğine 2021 yılı ödeneğinden harcanamayan 2.708.500 TL ödenek ilavesi ile 5.708.500 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Projemiz

ile Kültür Varlıkları İhale Yönetmeliği şartlarında restorasyon ve onarım çalışmaları yapılmış olup yılı harcaması 3.566.216 TL dir. Proje kapsamında;

a- T.Ü. Karaağaç Yerleşkesi 7 No'lu Bina II. Etap Onarım ve Restorasyon İşine devam edilmiş,
b- T.Ü. Makedonya Yerleşkesi Çevre Emniyet Duvarı Restorasyonu İşi ihalesi yapılmış,
c- T.Ü. Makedonya Yerleşkesi Mimarlık Fakültesi Restorasyon ve Tadilatı İşi,
d- T.Ü. Makedonya Yerleşkesi Harbiye Kışlası Rölövesine Esas Lazer Tarama-Nokta Bulutu Oluşturulması İşi,
e- T.Ü. Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığı Altyapı Revizyonu,
f- T.Ü. Sultan II. Bayezid Külliyesi Darüşşifa ve Medrese Elektrik tesisat İşleri,
g- T.Ü. Sarayiçi Yerleşkesi Çevre Aydınlatma İşi; yapılmıştır.



Sektörü: Eğitim- Spor



7-) 2019H05-153330 no'lu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi (Başlama – Bitiş: 2019/ 2022): Projenin yılı ödeneği olan 2.000 TL İz ödeneğe Spor Toto teşkilatı tarafından bağış olarak gönderilen 1.488.344 TL ödenek ve Yaıtımları Hızlandırma Fonundan sağlanan 5.000.000 TL ilave ödenek ile toplam ödenek 6.490.344 TL olmuştur. 2020 yılı içinde ihalesi yapılmış olan "TÜ Spor Toto Kapalı Spor Salonu Binası Yapım İşi"ne devam edilmiş ve yıl içi harcaması 5.587.201 TL dir.

Sektörü: Sağlık

Sağlık sektörü kapsamında 3 adet proje bulunmakta olup bunlar aşağıda belirtilmiştir.





8-) 2021I00-162948 no'lu Hastane Ameliyathane Revizyonu (Başlama–Bitiş: 2021/2022): Tıp Fakültesi hastanesi Acil Servis üzerinde bulunan 18 adet ameliyathanenin revizyonu projesidir. Projemizin yılı ödeneği 21.000.000 TL'dir. Yılı ödeneğine 2021 yılı programında bulunan ve harcanamayan ve 2022 yılı Ek Bütçesinden karşılanan 50.041.682 TL ödenek ilavesi ile toplam 71.041.682 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Yılı harcaması 19.589.040 TL dir.



9-) 2016I00-169662 no'lu Diş Hekimliği Fakültesi İnşaatı (Başlama–Bitiş: 2016/2024): Balkan Yerleşkemizde yapılması planlanan Diş Hekimliği Fakültesi İnşaatının 14.536 m^2 kapalı alana sahip olması planlanmıştır. Projemizin yılı ödeneği 15.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Yılı ödeneğine 2021 yılı programında bulunan ve harcanamayan 10.000.000 TL ödeneğin projemize aktarılmıştır. 2023 yılında ihalesi gerçekleştirilecek olup inşaatına başlanılacaktır.

10-) 2022I00-185009 no'lu Muhtelif İşleri projesi (Başlama – Bitiş: 2022/2022): Projenin yılı ödeneği olan 7.000.000 TL ye 2021 yılından harcanamayan ve 2022 Yılı Ek Bütçesinden sağlanan toplam 13.648.450 TL ödenek ilavesi ile 20.648.450 TL ödeneğe ulaşılmıştır. Yıl içerisinde 19.052.223 TL harcanmıştır.

Söz konusu Onarımlar kapsamında;

a- Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Tadilatı+ Hastane Bağlantı Tüneli Tadilatı + Noröloji Servisi Çatı Tadilatı
b- Tıp Fakültesi Hastanesi Protokol Giriş Katı Tadilatı
c- T.Ü. Sağlık Arş Uyg. Merkezi Anjiyo ve Eczane Katı Zemin+Duvar Tadilatı
d- T.Ü. Tıp Fakültesi Hastanesi Girişi Asma Kat Cephe Kaplaması ve Faturalama Merkezi Tadilatı
e- T.Ü. Tıp Fakültesi Hastanesi Fuaye Alanı Tadilatı
f- T.Ü. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Korkulukları Revizyonu
g- T.Ü Hastanesi Çocuk Acil Ve T.Ü Ruh Ve Snir Hastalıkları İnşaat Ve Mekanik Tesisat Bakım Onarımı
h- T.Ü. Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi Acil Servis Binası Çatı Revizyonu

işleri yapılmıştır.

5. Bütçe Gelirleri

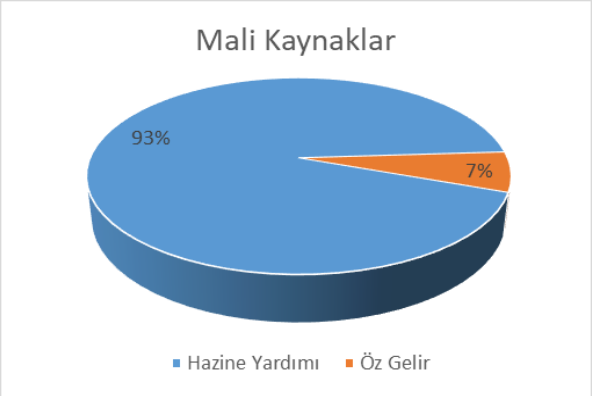
"Özel Bütçeli İdare" olarak tanımlanan Üniversitemiz, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile verilen hazine yardımı ve öz gelirleri ile finanse edilmektedir.

5.1. Mali Kaynakları

Trakya Üniversitesi mali kaynakları hazine yardımı ve öz gelirlerden (öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar, diğer gelirler) oluşmaktadır.

2022 yılı bütçesinin yaklaşık % 93'ünü 927.235.653 TL ile hazine yardımı ve yaklaşık % 7'sini de 68.766.132 TL ile öz gelirler oluşturmaktadır. Toplam bütçe geliri 996.001.785 TL olmuştur.

Grafik 11: Mali Kaynaklar



5.2. Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşmeleri

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile verilen hazine yardımı ve öz gelirleri ile finanse edilen Üniversitemiz 2022 yılında toplam 996.001.785 TL gelir elde etmiştir. Elde edilen gelirin % 93,10'u 927.235.653 TL ile Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine Yardımı), % 4,27'i 42.566.140 TL ile Diğer Gelirler, % 2,63'ü 26.199.992 TL ile de Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri oluşturmuştur.

Tablo 134: Gelir Cetveli

Mali Kaynak	2020		2021		2022		
	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Gelir Tahminleri	Yıl Sonu Bütçe Geliri Tutarı	(%)
(A) Alınan Bağış ve Yardımlar	**406.257.428**	**91,65**	**602.260.260**	**93,43**	**636.483.000**	**927.235.653**	**93,10**
Hazine Yardımı	406.257.428	91,65	602.260.260	93,43	636.483.000	927.235.653	93,10
(B) Öz Gelir	**36.991.290**	**8,35**	**42.332.146**	**6,57**	**43.010.000**	**68.766.132**	**6,90**
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	**12.288.863**	**2,77**	**14.412.523**	**2,24**	**16.841.000**	**26.199.992**	**2,63**
Kira Geliri	1.460.992	0,33	1.667.269	0,39	2.078.000	3.618.239	0,36
Örgün ve Yaygın Öğr. Elde Edilen Gelir	2.340.499	0,53	3.731.510	0,50	3.454.000	7.198.942	0,72
İkinci Öğretim	5.372.010	1,21	4.797.983	0,70	6.003.000	5.027.073	0,50
Yaz Okulu	-	-	-	-	537.000	331.734	0,03
Diğer Hizmet Gelirleri	3.115.362	0,70	4.215.761	0,65	4.769.000	10.024.004	1,01
Diğer Gelirler	**24.702.427**	**5,57**	**27.919.623**	**4,33**	**26.169.000**	**42.566.140**	**4,27**
Bilg. Araş. ve Döner Ser. Payı	11.144.047	2,51	16.281.182	2,53	10.108.000	24.432.529	2,45
Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	11.489.424	2,59	8.532.859	1.32	14.705.000	11.671.698	1,17
Diğer Çeşitli Gelirler	2.068.956	0,47	3.105.582	0,48	1.356.000	6.461.913	0,65
(A)+(B) Toplam	**443.248.718**	**100**	**644.592.406**	**100**	**679.493.000**	**996.001.785**	100,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

6. Kesin Mizan, Faaliyet Sonuçları ve Geçici Mizan

Dönem sonu itibarı ile 1.116.843.548,73 TL Faaliyet Gelirlerinden 11.064.315,86 TL ekonomik kod hatası nedeniyle düzeltme yapılmış ve 1.105.779.232,87 olmuştur. Faaliyet Gelirlerinden 9 0.165,51 TL red ve iade yapılmış olup, Dönem Sonu Faaliyet Geliri 1.105.689.067,36 TL olmuştur. Dönem sonu itibarı ile 1.030.727.947,17 TL faaliyet giderinden 29.449.797,37 TL ekonomik kod hatası nedeniyle düzeltme yapılmış ve Dönem Sonu Faaliyet Gideri 1.001.278.149,80 TL olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı 104.410.917,56 TL olumlu faaliyet sonucu ile tamamlanmıştır. Üniversitemizin 2022 yılına ait kesin mizanı aşağıdaki gibidir.

Tablo 135: 2022 Yılı Kesin Mizan

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
100	KASA HESABI	151.656,15	141.576,52	10.079,63	0,00
102	BANKA HESABI	7.448.144.751,57	7.444.364.292,80	3.780.458,77	0,00
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	1.054.971.107,56	1.054.971.107,56	0,00	0,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	30.558.876,51	8.894.125,70	21.664.750,81	0,00
105	DÖVİZ HESABI	17.754.749,86	618.216,60	17.136.533,26	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	8.365.679,29	8.365.679,29	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	5.969.177,89	5.969.177,89	0,00	0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.045.147.194,11	938.892.327,09	106.254.867,02	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	2.917.797,77	1.561.033,39	1.356.764,38	0,00
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	4.116.393.952,87	4.046.002.054,56	70.391.898,31	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	13.469.520,08	1.406.022,61	12.063.497,47	0,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	26.506.805,24	20.979.560,56	5.527.244,68	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	3.554.550,44	3.554.550,44	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	120.899,50	120.899,50	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	50.005.618,25	16.527.078,98	33.478.539,27	0,00
181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	20.196,49	20.196,49	0,00	0,00
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.049.494,61	210.499,92	838.994,69	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	475.171,89	0,00	475.171,89	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	432.000,00	0,00	432.000,00	0,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	518,38	0,00	518,38	0,00
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.852.837.161,04	246.182.513,00	1.606.654.648,04	0,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	26.859.302,12	0,00	26.859.302,12	0,00
252	BİNALAR HESABI	602.639.253,82	44.508.154,00	558.131.099,82	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	173.571.312,83	6.887.885,62	166.683.427,21	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	4.526.062,10	859.249,20	3.666.812,90	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	94.940.803,54	4.227.706,97	90.713.096,57	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	49.115.270,12	669.634.774,77	0,00	620.519.504,65
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	90.887.963,15	2.136.927,71	88.751.035,44	0,00
260	HAKLAR HESABI	22.930.311,60	11.469,60	22.918.842,00	0,00
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	0,00	22.918.842,00	0,00	22.918.842,00
281	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	50.828,21	14.116,31	36.711,90	0,00
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	13.167.007,38	10.655.207,12	2.511.800,26	0,00
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	10.615.526,16	13.127.326,42	0,00	2.511.800,26
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	28.137.126,76	42.731.744,07	0,00	14.594.617,31
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	413.638,80	924.963,03	0,00	511.324,23
333	EMANETLER HESABI	70.278.425,29	80.456.268,65	0,00	10.177.843,36
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	41.288.736,54	49.608.189,11	0,00	8.319.452,57
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	175.068.870,81	180.278.673,65	0,00	5.209.802,84
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	2.633.270,55	2.784.988,60	0,00	151.718,05

368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	50.211.604,00	50.211.604,00	0,00	0,00
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	243.680,53	243.680,53	0,00	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	290.521,61	405.107,99	0,00	114.586,38
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	525.307,81	2.597.907,35	0,00	2.072.599,54
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	5.935.813,13	18.211.974,13	0,00	12.276.161,00
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	125.232,26	125.232,26	0,00	0,00
500	NET DEĞER HESABI	5.977.667.994,24	8.514.292.766,90	0,00	2.536.624.772,66
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	1.465.540.711,85	1.465.540.711,85	0,00	0,00
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	2.499.189.994,02	2.499.195.692,67	0,00	5.698,65
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	1.964.530.655,22	3.622.522.985,27	0,00	1.657.992.330,05
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	4.316.147.752,58	2.158.073.876,29	2.158.073.876,29	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	606.971.270,75	1.613.091.223,29	0,00	1.006.119.952,54
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	1.467.056.284,71	565.347.249,73	901.709.034,98	0,00
600	GELİRLER HESABI	1.116.843.548,73	1.116.843.548,73	0,00	0,00
610	İNDİRİM, İADE VE ISKONTOLAR HESABI	90.165,51	90.165,51	0,00	0,00
630	GİDERLER HESABI	1.030.727.947,17	1.030.727.947,17	0,00	0,00
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	2.007.488.267,85	2.007.488.267,85	0,00	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	1.015.637.574,95	1.015.637.574,95	0,00	0,00
805	GELİR YANSITMA HESABI	1.012.897.534,95	1.012.897.534,95	0,00	0,00
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	90.165,51	90.165,51	0,00	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.014.199.221,57	1.014.199.221,57	0,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	1.014.199.221,57	1.014.199.221,57	0,00	0,00
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	1.992.300.614,54	1.992.300.614,54	0,00	0,00
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.381.945.904,86	1.381.945.904,86	0,00	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.270.500.852,85	1.270.500.852,85	0,00	0,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	1.243.935.134,26	1.243.935.134,26	0,00	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	1.261.925.699,83	1.261.925.699,83	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	1.243.935.134,26	1.243.935.134,26	0,00	0,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.014.199.221,57	1.014.199.221,57	0,00	0,00
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	30.169.805,33	8.536.769,45	21.633.035,88	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.657.865,65	28.290.901,53	0,00	21.633.035,88
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	4.347.141,99	0,00	4.347.141,99	0,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	0,00	4.347.141,99	0,00	4.347.141,99
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	48.866.886,04	43.622.882,07	5.244.003,97	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	43.622.882,07	48.866.886,04	0,00	5.244.003,97
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	10.955.145,45	5.712.847,94	5.242.297,51	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	5.712.847,94	10.955.145,45	0,00	5.242.297,51
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	22.453.674,45	9.606.823,46	12.846.850,99	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	8.831.811,44	21.678.662,43	0,00	12.846.850,99
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	24.874.635,27	0,00	24.874.635,27	0,00
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	24.874.635,27	0,00	24.874.635,27
	Toplam	**53.267.816.317,60**	**53.267.816.317,60**	**5.974.308.971,70**	**5.974.308.971,70**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Üniversitemiz merkezi yönetim bütçesi içerisinde yer alan özel bütçeli bir kamu idaresi olmakla birlikte 5018 sayılı Kanunda tanımlanan bütçe türleri dışında kalan döner sermaye işletmesi, iktisadi işletmesi ve sosyal tesisler bütçeleri de kaynakları arasında yer almaktadır. Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinden bilimsel araştırma projeleri için özel bütçeye aktarılan kaynak 2022 yılı için 24.513.891,38 TL olmuştur. Ayrıca Üniversitenin Teknopark AŞ'de % 80 oranında hissesi bulunmakta olup hisselerin değeri 432.000.000 TL'dir.

Üniversitemizin 2022 yılına ait geçici mizanı aşağıdaki gibidir.

Tablo 136: 2022 Yılı Geçici Mizanı

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
100	KASA HESABI	151.656,15	141.576,52	10.079,63	0,00
102	BANKA HESABI	4.816.663.304,92	4.812.882.846,15	3.780.458,77	0,00
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖND. EMİRLERİ HESABI (-)	1.054.971.107,56	1.054.971.107,56	0,00	0,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	30.558.876,51	8.894.125,70	21.664.750,81	0,00
105	DÖVİZ HESABI	17.750.828,24	614.294,98	17.136.533,26	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	8.365.679,29	8.365.679,29	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	5.969.177,89	5.969.177,89	0,00	0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.045.112.914,19	938.892.327,09	106.220.587,10	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	2.917.797,77	1.561.033,39	1.356.764,38	0,00
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	4.116.393.952,87	4.046.002.054,56	70.391.898,31	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	13.469.520,08	1.406.022,61	12.063.497,47	0,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	26.506.805,24	20.979.560,56	5.527.244,68	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	3.554.550,44	3.554.550,44	0,00	0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	120.899,50	120.899,50	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	50.005.618,25	16.527.078,98	33.478.539,27	0,00
181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	20.196,49	20.196,49	0,00	0,00
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.049.494,61	176.220,00	873.274,61	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	475.171,89	0,00	475.171,89	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	432.000,00	0,00	432.000,00	0,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	518,38	0,00	518,38	0,00
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.852.837.161,04	246.182.513,00	1.606.654.648,04	0,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	26.859.302,12	0,00	26.859.302,12	0,00
252	BİNALAR HESABI	602.639.253,82	44.508.154,00	558.131.099,82	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	173.571.312,83	6.887.885,62	166.683.427,21	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	4.526.062,10	859.249,20	3.666.812,90	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	94.940.803,54	4.227.706,97	90.713.096,57	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	49.115.270,12	627.018.850,37	0,00	577.903.580,25
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	90.887.963,15	2.136.927,71	88.751.035,44	0,00
260	HAKLAR HESABI	22.930.311,60	11.469,60	22.918.842,00	0,00
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	0,00	17.562.245,32	0,00	17.562.245,32
281	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	50.828,21	14.116,31	36.711,90	0,00
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	13.167.007,38	10.655.207,12	2.511.800,26	0,00
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	10.615.526,16	13.125.950,44	0,00	2.510.424,28
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	28.137.126,76	42.731.744,07	0,00	14.594.617,31
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	413.638,80	924.963,03	0,00	511.324,23
333	EMANETLER HESABI	70.278.425,29	80.456.268,65	0,00	10.177.843,36
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	41.288.736,54	49.608.189,11	0,00	8.319.452,57
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	175.068.870,81	180.278.673,65	0,00	5.209.802,84
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	2.633.270,55	2.784.988,60	0,00	151.718,05
368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	50.211.604,00	50.211.604,00	0,00	0,00
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	243.680,53	243.680,53	0,00	0,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	290.521,61	290.521,61	0,00	0,00
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	525.307,81	2.597.907,35	0,00	2.072.599,54
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	5.935.813,13	18.211.974,13	0,00	12.276.161,00
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	10.645,88	125.232,26	0,00	114.586,38
500	NET DEĞER HESABI	3.346.182.625,97	5.576.269.073,46	0,00	2.230.086.447,49
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	738.187.723,09	738.187.723,09	0,00	0,00

519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	107.563.515,34	107.569.213,99	0,00	5.698,65
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	0,00	1.964.530.655,22	0,00	1.964.530.655,22
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	2.158.073.876,29	0,00	2.158.073.876,29	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	606.971.270,75	606.971.270,75	0,00	0,00
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	565.347.249,73	565.347.249,73	0,00	0,00
600	GELİRLER HESABI	11.064.315,86	1.116.843.548,73	0,00	1.105.779.232,87
610	İNDİRİM, İADE VE ISKONTOLAR HESABI	90.165,51	0,00	90.165,51	0,00
630	GİDERLER HESABI	982.754.050,11	29.449.797,37	953.304.252,74	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	19.545.616,41	1.015.637.574,95	0,00	996.091.958,54
805	GELİR YANSITMA HESABI	1.012.897.534,95	16.895.741,92	996.001.793,03	0,00
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	90.165,51	0,00	90.165,51	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.014.199.221,57	17.990.565,57	996.208.656,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	17.990.565,57	1.014.199.221,57	0,00	996.208.656,00
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.381.945.904,86	1.381.945.904,86	0,00	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	138.010.770,60	1.134.219.426,60	0,00	996.208.656,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	1.243.935.134,26	247.726.478,26	996.208.656,00	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	1.261.925.699,83	1.261.925.699,83	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	247.726.478,26	1.243.935.134,26	0,00	996.208.656,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.014.199.221,57	17.990.565,57	996.208.656,00	0,00
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	30.169.805,33	8.536.769,45	21.633.035,88	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.657.865,65	28.290.901,53	0,00	21.633.035,88
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	4.347.141,99	0,00	4.347.141,99	0,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	0,00	4.347.141,99	0,00	4.347.141,99
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	48.866.886,04	43.622.882,07	5.244.003,97	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	43.622.882,07	48.866.886,04	0,00	5.244.003,97
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	10.955.145,45	5.712.847,94	5.242.297,51	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	5.712.847,94	10.955.145,45	0,00	5.242.297,51
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	22.453.674,45	9.606.823,46	12.846.850,99	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	8.831.811,44	21.678.662,43	0,00	12.846.850,99
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	24.874.635,27	0,00	24.874.635,27	0,00
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	24.874.635,27	0,00	24.874.635,27
	Toplam	**30.586.862.315,72**	**30.586.862.315,72**	**10.010.712.281,51**	**10.010.712.281,51**

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

7. Mali Denetim Sonuçları

7.1. Denetim Faaliyetleri

7.1.1. Dış Denetim Faaliyetleri

Sayıştay Başkanlığınca her yıl yerinde (Üniversitemizde) yapılan dış denetim kapsamında düzenlenen Mali Raporlar ve öneriler doğrultusunda hareket edilmektedir. Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde yapılan denetimler sonucunda 2021 yılında kamu zararına yönelik bir bulguya rastlanılmamıştır. 2022 mali yılına ilişkin denetim süreci devam etmekte olup Mali Raporları henüz tebliğ edilmemiştir.

7.1.2. İç Denetim Faaliyetleri

Üniversitemizde üst yönetime bağlı olarak bağımsız bir yapılanmaya sahip İç Denetim Birimi vardır. İç denetim faaliyeti; kamu idarelerinin faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar. İç denetim faaliyeti sonucunda, kamu idarelerinin

varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgarîye indirilmesi için kamu idaresinin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunulur. İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Proje Bilgileri

Bilimsel araştırma projelerinde, 2022 yılında; yıl içinde eklenen 231 araştırma projesi ve önceki yıldan devreden 287adet araştırma projesi olmak üzere toplamda 518 araştırma projesi yürütülmüştür. 2022 yılında; yıl içinde 12.071.969,17 TL destek bütçe miktarı ve önceki yıldan devreden 16.825.849,00 TL destek bütçe miktarı ile toplamda 28.897.818,17 destek bütçe miktarı sağlanmıştır. Yıl içerisinde tamamlanan proje sayısı 170 olup ve harcanan ödenek miktarı da 7.766.578,81 TL olmuştur.

Tablo 137: Proje Bilgileri

Projeler	Önceki Yıldan Devrede Proje Sayısı (Adet)	ÖDENEK TOPLAMI	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı (Adet)	ÖDENEK TOPLAMI	Yıl İçerisinde Yürütülen Proje Sayısı (Adet)	Projelerin Toplam Harcaması	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı (Adet)	TOPLAM HARCAMA
Bilimsel Araştırma Projeleri	287	16.825.849	231	12.071.969	518	28.897.818	170	7.766.578
TÜBİTAK Destekli Projeler	10	4.275.618	7	2.179.486	17	6.455.104	3	1.374.184
AB Destekli (TÜBİTAK Projeleri İkili İş birliği) Projeleri	3	1.011.550	-	-	3	1.011.550	-	-
AB Destekli (ERASMUS, COST, Interreg-IPA Sınır Ötesi İş birliği) Projeleri	4	1.623.790	-	-	4	1.623.790	-	-

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı / Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma merkezi

Üniversite Destekli Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri komisyonu tarafından 2022 yılında Fen alanında 68, Sağlık alanında 101 ve Sosyal alanda 62 olmak üzere toplam 231 proje desteklenmiştir. 2022 yılında toplam 518 adet Bilimsel Araştırma Projesi devam etmektedir.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Destekli Projeler (TÜBİTAK)

2022 yılında TÜBİTAK destekli proje sayısı, önceki yıldan devreden 10 adet, 7 adet proje yeni eklenmiş, 17 proje devam etmektedir.

2. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 138: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemiz araştırma altyapısı kurulması ve geliştirilmesi ve bilime katkıda bulunması amacına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin yürütülen faaliyetlerdir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri; YÖK tarafından yayımlanan Yönetmelik, Uygulama Yönergesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımına İlişkin Usul Esaslar çerçevesinde yürütülen faaliyetlerdir.
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Diş Hekimliği Fakültesi'ni modern teknoloji ile donatılmış tam teşekküllü bir yapıya ulaştırmak ve uygulama hastanesini kurmak için iş, işlem ve süreçler bu faaliyetlerdir.
		Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Genel Hastane Hizmetlerinde tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması için gerekli olan personel, fiziki alan ve ihtiyaç duyulacak malzemeler temin edilecektir. Hastanemiz 2006 yılında ISO 9001:2000 ve 2009 yılında ISO 9001:2008 sertifikaları alarak, bu sertifikaları alan ilk hastanelerden biri olmuştur. Söz konusu işlemler 3359 sayılı Temel Sağlık Hizmetleri Kanunu ile 2547 sayılı Kanunun 7.maddesine istinaden hazırlanan Trakya Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Üniversitemiz toplum hizmetine sunulan eğitim programları, kurs ve seminerler, Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika programlarının artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Üniversitemiz sosyal sorumluluk projeleri ve çevrecilik alanlarında etkin, süratli ve doğru bir şekilde çalışmaların devam etmesi amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerdir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Üniversitemiz alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi amacıyla 2547 sayılı kanun 39. maddesi gereğince öğretim elamanı yetiştirme programı kapsamında yürütülecek iş, işlem ve yönelik faaliyetlerdir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Üniversitemiz mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi 2547 sayılı kanunun 10. maddesi gereğince YÖK tarafından aktarılan doktora bursu programı kapsamında yürütülecek iş, işlem ve yönelik faaliyetlerdir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Üniversitemiz Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi ile mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi amacına yönelik faaliyetlerdir.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Üniversitemizin mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi 2547 sayılı kanunun 10. maddesi gereğince YÖK tarafından aktarılan lisans öğrencilerine yönelik bursu programı kapsamında yürütülecek iş, işlem ve yönelik faaliyetlerdir.

		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı; YÖK tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 10 uncu maddesine istinaden hazırlanan Yükseköğretim Kurulu tarafından Yurt Dışından Gelecek Yabancı Uyruklu Öğrencilere Sağlanacak Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar ile düzenlenmiş olup, Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülen faaliyetlerdir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemizin basılı ve elektronik bilgi kaynaklarının idari ve akademik personel ile öğrencilere kullandırılmasına yönelik faaliyetlerdir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Üniversitemiz meslek yüksekokulları ve fakültelerine kayıtlı birinci öğretim öğrencilerinin eğitim-öğretim işlemleri 2547 sayılı Kanunun 43, 44, 45. ve 46.maddeleri hükümleri ile Üniversitemizce düzenlenen yönetmelik ve yönergelere göre yürütülen faaliyetlerdir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitemizin meslek yüksekokulları ve fakültelerine kayıtlı ikinci öğretim öğrencilerinin eğitim-öğretim işlemleri 3843 sayılı Kanun kapsamında yürütülen faaliyetlerdir.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitemizin enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarına kayıtlı öğrencilerin eğitim-öğretim işlemleri 2547 sayılı Kanunun 44.maddesinin (c) fıkrası kapsamında YÖK tarafından düzenlenen Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülen faaliyetlerdir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Üniversitemiz uzaktan eğitim programında öğrencilerinin gelişimine yönelik eğitim giderleri ve ülke ekonomisine, kültürüne, sağlık, sosyal ve teknik alanlarda kalkınmasına ve evrensel bilime katkıda bulunması amacına yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Üniversitemiz öğrencilerinin Yaz Okulu eğitim ve öğretimleri 2547 sayılı Kanunun ek 26.maddesi hükümlerine istinaden düzenlenen YÖK Yaz Okulu Yönetmeliği ile Üniversitemizin Yaz Okulu Yönergesi hükümlerine göre yürütülmektedir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Üniversitemiz öğrencilerine sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin arttırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Üniversitemiz öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin arttırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Üniversitemizin öğrenci yaşamına ilişkin diğer hizmetlere yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin sportif karşılaşmalarda ihtiyaç olunan sağlık malzemeleri alınmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.

		İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Üniversitemizde bulunan taşınmazlardan elde edilen kira gelirleri buradan izlenecektir. Ayrıca elde edilen gelirler üniversitemiz için kullanılmaktadır.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Yükseköğretimde öğrencilere yönelik öğrenci işleri daire başkanlığımız tarafından idari yönden hizmetler sunulmaktadır. Öğrencilerimize çeşitli konularda yardımcı olunmaktadır.

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3.1. Alt Program Hedef Ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Ve Değerlendirmeler

3.1.1. Performans Programı, Performans Göstergesi Gerçekleşme Tabloları

Tablo 139: 2022 Yılı Performans Programı, Performans Göstergesi Gerçekleşme Tabloları

	Yıl:	2022
	Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
	Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
	Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2021	46,00	25	20	30	0	0	50	50	200	Aşıldı
Değerlendirme		Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Üniversitemiz 2022 yılında araştırma alt yapısı projelerinin planlanandan daha fazla projeyi tamamlayarak hedeflenen değeri aşmıştır.											

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022
	Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
	Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	2,86	4	3	0,14	0,62	1,37	1,84	1,84	46	Kısmen Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	21	38	32	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2021	4	10	9	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	270.067.618	270.000.000	255.000.000	107.280.974	126.936.180	118.024.781	170.630.632	522.872.567	194	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2021	35	30	30	5	10	19	27	27	90	Ulaşıldı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	249	300	300	53	55	184	230	230	77	Kısmen Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	0,12	0,16	0,16	0,03	0,03	0,04	0,12	0,12	75	Kısmen Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	13	75	65	0	2	10	3	15	20	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	25	40	40	3	8	9	14	14	35	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	569	453	450	96	157	89	133	475	105	Aşıldı
Değerlendirme		Üniversitemizde yoğun şekilde yürütülen ar-ge faaliyetlerine ilişkin olarak ; Argeye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı %1,84, Araştırma merkezleri gelirle ri 522.872.567 , sanayi ile yapılan proje sayıları 27, BAP destekli proje sayısı 230, öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı 0,12, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı 15, Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı 14, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı 475 olarak gerçekleşmiştir.										

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022
	Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
	Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararas ı kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	7	15	10	0	0	1	6	7	47	Kısmen Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	9.287	13.500	13.500	0	0	13.542	0	13.542	100	Ulaşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	7	47	46	2	0	0	0	2	4	Ulaşılamadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	1.294	1.000	1.300	37	175	425	314	951	95	Ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	21	68	66	0	0	5	0	5	7	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2021	0,00	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme	Üniversitemiz bulunduğu konum itibariyle uluslara rası kuruluşlar başta olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ile ortak faaliyetlerini sürdürmektedir ve her geçen gün yapmış olduğu ortak faaliyetlerinin sayısını artırmaktadır. Bu kapsamda Dezavantajlı gruplara yönelik 7, mezun olan öğrencilerimize yönelik 2 faaliyet, 5 tane sosyal sorumluluk projesi yapılmış olup Covid-19 Pandemisi nedeniyle yüz yüze faaliyetlerin yapılamaması gerçekleşme değerlerimiz düşük kalmasına sebep olmuştur.												

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022											
	Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK											
	Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ											
	Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2021	20.191,00	20.000	18.000	4.126	4.175	3.688	4.545	16.534	83	Kısmen Ulaşıldı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2021	19,00	12,03	12,03	18,77	17,21	18,83	18,72	18,72	156	Aşıldı
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2021	62,68	80	78	60,58	61,27	61,4	65,1	65,1	81	Kısmen Ulaşıldı
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	2021	34.173,00	42.000	40.000	9.331	9.992	9.203	10.394	38.920	93	Ulaşıldı
Değerlendirme		Üniversitemiz topluma yönelik en büyük sağlık hizmetini Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi aracılığıyla sunmaktadır. Tüm Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 Salgını ile hastanemiz ve tüm personelimiz ile birlikte mücadele edilmektedir. Bu kapsamda 16.534 ameliyat gerçekleştirildi, yatak do luluk oranımız %65,10 ulaştı ve 2022 yılında toplamda 38.920 yatan hasta hizmeti verilmiştir ve hedeflerimize büyük ölçüde ulaşılmıştır.											

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022											
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM											
	Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
	Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,41	0,48	0,47	0,07	0,18	0,31	0,41	0,41	85	Kısmen Ulaşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	6	55	50	0	0	0	14	14	25	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	0	1	0	3	0	0	0	3	300	Aşıldı
Değerlendirme	Üniversitemiz öğretim elemanlarının yetiştirilmesi konusunda gereken önemi göstermektedir. SCI, SCI-Expanded kapsamında öğretim elemanı başına 0,41 yayın, YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan 14 doktora öğrencimiz bulunmaktadır ve Üniversitem iz bu sene TÜBİTAK'tan 3 adet yayın teşvik ödülü almıştır.												

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
	Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
	Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	69	35	35	14	16	20	10	60	171	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	77,67	100	100	86,8	86,8	69,75	69,75	69,75	70	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	11,75	64	62	13,42	79,36	60,2	55,6	55,6	87	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	82,80	100	100	46,29	46,29	56,79	65,79	65,79	66	Kısmen Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	3.211.423	2.745.000	2.740.000	3.234.822	3.234.524	3.234.986	3.232.461	3.232.461	118	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	78,79	55,45	55,91	83,4	83,4	77,07	77,01	77,01	139	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	186.211	600.000	1.250.000	131.442	140.540	35.932	714.086	1.022.000	170	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	8,79	12	12	9,21	8,7	8,74	9,68	9,68	81	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	M²	2021	1,67	1,82	1,78	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75	96,00	Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	M²	2021	9,83	9,85	9,71	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3	104,00	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,17	0,65	0,6	0,18	0,07	0,07	0,27	0,27	42	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	54,11	59	59	48,23	47,87	51,91	51,32	51,32	87	Kısmen Ulaşıldı

13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	88,15	100	100	56,6	56,6	80,59	80,59	80,59	81	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	58,96	100	100	55,64	55,64	69,16	69,16	69,16	69	Kısmen Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	5,00	400	350	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2021	2	6	6	2	2	2	2	2	33	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	13	15	14	13	12	12	12	12	80	Kısmen Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	26	32	30	27	27	26	24	24	75	Kısmen Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	5.439	3.500	3.250	4.623	4.273	4.501	4.433	4.433	127	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	0,30	0,8	0,8	0	0	0,26	0,25	0,25	31	Ulaşılamadı
Değerlendirme		Üniversitemizde Ülkemizi geleceğe taşıyacak gençlerimizi mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar olarak yetiştiri lmesi için hedeflerimiz doğrultusunda Doktora eğitimini tamamlayan 60 kişi, Kütüphanemizdeki kaynaklardan öğrenci başına 77,01 tane düşmektedir ve Kütüphanemizde 3.232.461 basılı ve elektronik kaynağımız vardır, öğretim üyesi başına düşen öğrenci 51,32 yabancı dilde eğitim veren program sayımız 12, yabancı uyruklu öğrenci sayımız 4.433, Fakültelerimizin kontenjanlarının doluluk oranları oldukça yüksek olup hedeflerimize büyük ölçüde ulaşılmıştır.										

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Yıl:	2022
	Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
	Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
	Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	7.998	9.500	9.000	12.557	0	15.097	15.097	15.097	159	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	M²	2021	0,62	0,78	0,7	0,62	0,62	0,62	0,62	0,62	79	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	102	66	66	107	0	107	113	113	171	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	590	270	263	404	298	143	422	1.267	469	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	16,68	11	10,5	16,68	0	8,12	0	24,80	225	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2021	71,00	72	69	0	0	0	69,5	69,50	97	Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Değerlendirme		Üniversitemiz öğrencilerimizin dersleri dışındaki sosyal, kültürel, sportif yaşam kalitesini artırmak ve kişisel gelişimlerini tamamlamak a dına gereken çabayı göstermektedir. Bu kapsamda beslenme hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı 15.097, öğrenci kulüp ve topluluk sa yısı 113, sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı 1267 olmuş, öğrencilerimizin öğrenci yaşamından memnuniyet oranı %69,50 olarak gerçekleşmiş olup hedeflerimize büyük ö lçüde ulaşılmıştır.										

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3.1.2. Performans Programı, Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu

Tablo 140: 2022 Yılı Performans Programı, Performans Göstergesi Sonuçları Tablosu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	50	Aşıldı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	4	1,8400	Kısmen Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	38	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	10	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	270.000.000	522.872.567	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	30	27	Ulaşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	300	230	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,1600	0,1200	Kısmen Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	75	15	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	40	14	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	453	475	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	15	7	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	13.500	13.542	Ulaşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	47	2	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	1.000	951	Ulaşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	68	5	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	20.000	16.534	Kısmen Ulaşıldı
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	12,0300	18,7200	Aşıldı
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	80	65,1000	Kısmen Ulaşıldı
			Yatan hasta sayısı	42.000	38.920	Ulaşıldı

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,4800	0,4100	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	55	14	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	3	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	35	60	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	69,7500	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	64	55,6000	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	65,7900	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	2.745.000	3.232.461	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	55,4500	77,0100	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	600.000	1.022.000	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	12	9,6800	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,8200	1,7500	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	9,8500	10,3000	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,6500	0,2700	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	59	51,3200	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	80,5900	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	69,1600	Kısmen Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	400	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	6	2	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	15	12	Kısmen Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	32	24	Kısmen Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	3.500	4.433	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,8000	0,2500	Ulaşılamadı

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	9.500	15.097	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,7800	0,6200	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	66	113	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	270	1.267	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	11	24,8000	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	72	69,5000	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

3.2. Stratejik Plan, Performans Sonuçları Tabloları

Tablo 141: 2022 Yılı Stratejik Plan, Performans Sonuçları Tabloları

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu					
Hedef Kartı: 1	**Amaç**	**Hedef**			**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.1.Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi			84,77
Açıklama	2022 yılında, ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi, hedefi % 84,77 olarak gerçekleşmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P. Hedefe Etkisi
PG1.01. Ön lisans öğrenci kontenjan doluluk oranı	10	60	77	100	10
PG1.02. Lisans öğrenci kontenjan doluluk oranı	10	98	99	98	6
PG1.03. Lisansüstü öğrenci kontenjan doluluk oranı	10	0,58	0,72	57	10
PG1.04. Mesleki yabancı dil dersi veren program sayısı	10	57	72	63	4
PG1.05. Ders değerlendirme anketi uygulayan program sayısı	5	30	72	67	4,40
PG1.06. Akredite olan program sayısı	10	1	10	8	7,78
PG1.07 Uzaktan eğitim verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	5	4	6	7	5
PG1.08.Lisansüstü öğrenci oranı	5	0,1	0,14	9,64	5
PG1.09. Yüksek lisans mezun sayısı	10	187	240	452	10
PG1.10. Doktora mezun sayısı	10	31	35	56	10
PG1.11. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	5	18	20	34	5
PG1.12. Açılan yeni program sayısı	5	3	6	6	5
PG1.13. Aynı isimle eğitim veren program sayısı	5	44	15	29	2,59
	Maliyeti			400.000.000	

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 2	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.2.Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	54,81
Açıklama	2022 yılında, Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi, hedefi % 54,81 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Başka üniversitelere ders vermek için giden öğretim elemanı sayısı	15	17	20	23	15
PG2.2. Başka üniversitelerden ders vermek için gelen öğretim elemanı sayısı	10	24	30	8	0
PG2.3. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan öğrenci sayısı	10	144	220	144	0
PG2.4. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan akademik personel sayısı	10	26	80	37	2,04
PG2.5. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan idari personel sayısı	10	5	14	12	7,78
PG2.6. Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversitelerle imzalanan protokol sayısı	15	4	6	79	15
PG2.7. Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı	15	2.284	3.500	4.433	15
PG2.8. Lisansüstü eğitim ve bilimsel araştırmalar kapsamında yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	15	7	12	7	0
	Maliyeti (Bütçe dışı kaynak)			2.825.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 3	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.3.Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması	68,25
Açıklama	2022 yılında, akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması, hedefi % 68,25 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Akademik kadroya katılan personel sayısı	15	42	50	54	15
PG3.2. İdari kadroya katılan personel sayısı	15	11	15	14	11,25
PG3.3. Ders veren öğretim elemanı başına düşen haftalık ortalama ders sayısı	15	22,54	20,5	16,24	0
PG3.4. Kadrolu öğretim elemanı başına öğrenci sayısı	15	26,4	25	22,6	15
PG3.5. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı	10	0,9	0,9	1,22	10
PG3.6. Akademik personele yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	20	35	22	2
PG3.7. İdari personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	15	2	7	20	15
	Maliyeti			230.225.095	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 4	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.1.Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	40,78
Açıklama	2022 yılında, eğitim - öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi, hedefi % 40,78 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.01. Eğitim ve araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (m^2)	10	334.100	415.000	425.590	10
PG 1.02. Öğrenci başına düşen derslik alanı (m^2)	10	1,30	1,7	1,7	10
PG 1.03. Teknoloji donanımlı derslik sayısı	10	312	655	436	3,62
PG 1.04. Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	10	0,15	0,17	0,17	10
PG 1.05. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı	10	0,09	0,29	0,13	2,16
PG 1.06. Hizmete alınan eğitim ve idari bina sayısı	10	1	7	0	0
PG 1.07. Hizmete alınan eğitim ve idari binaların alanı (m^2)	10	11.220	52.000	0	0
PG 1.08 Diş Hekimliği Fak. ve Öğrenci Yaşam Merkezinin hizmete alınması	5	2	2	0	0
PG 1.09. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvarların toplam büyüklüğü (m^2)	10	14.950	35.000	14.950	0
PG 1.10. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvar sayısı	5	98	210	229	5
PG 1.11. Akredite olan laboratuvar sayısı	10	3	15	2	0
	Maliyeti		7.709.758		

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 5	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.2.Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	51,8
Açıklama	2022 yılında, eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi, hedefi % 51,8 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 2.1. Devam eden yatırım projeleri sayısı	25	14	8	8	25
PG 2.2. Devam eden yıllık yatırım projeleri bütçesi harcama oranı (%)	25	80	98	60,11	0
PG 2.3. Spor alanında devam eden yatırım projeleri sayısı	25	0	1	1	25
PG 2.4. Spor Sektörü Yatırımı Bütçesi Harcama Oranı (%)	25	85	100	86,08	1,8
	Maliyeti			23.449.510	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 6	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.1.Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.1.Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	20	746	900	518	0
PG 1.2. Ulusal ve Uluslararası kitap sayısı	20	187	240	283	20
PG 1.3. Ulusal ve Uluslararası makale sayısı	20	4.893	6.628	10.826	20
PG 1.4. Tam metin yayın sayısı (SCI- expanded, SSCI ve AHCI)	20	3.611	4.811	5.300	20
PG 1.5. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel vb faaliyet sayısı	20	80	137	195	20
	Maliyeti			1.440.906	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 7	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.2.Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	45
Açıklama	2022 yılında, proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırıl ması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi, hedefi % 45 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TUBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı	15	18	30	107	15
PG2.2. Kurum içi destekli proje sayısı	10	286	298	225	0
PG2.3. Sanayi destekli proje sayısı	15	1	1	4	15
PG2.4. Uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısı	15	0	2	11	15
PG2.5. Akademik teşvik alan personel sayısı	10	576	660	498	0
PG2.6. Performans puanı alan personel sayısı	10	130	180	0	0
PG2.7. Alınan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)	15	12	38	6	0
PG2.8. Başvurulan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)	10	25	75	13	0
	Maliyeti			2.785.930	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 8	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.1.Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	50
Açıklama	2022 yılında, laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, hedefi % 50 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Uluslararası standartlara sahip araştırma laboratuvar sayısı	50	3	7	2	0
PG1.2. Teknik donanımı tamamlanmış atölye sayısı	50	5	10	11	50
	Maliyeti			186.310	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 9	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.2.Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması	50
Açıklama	2022 yılında, projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması, hedefi % 50 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitim sayısı	50	3	27	3	0
PG2.2. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitimlere katılan personel sayısı	50	71	293	1.000	50
	Maliyeti			3.528.429	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 10	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.3.Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması	100
Açıklama	2022 yılında, bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Mevcut Merkez sayısı	30	30	33	38	30
PG3.2. Merkezler tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı (sağlık hizmetleri hariç)	35	18	44	206	35
PG3.3. Merkezlerde çalışan personel sayısı (sağlık hizmetleri hariç)	35	39	40	173	35
	Maliyeti			61.205	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 11	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.4.Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P. Hedefe Etkisi
PG4.01. Ulakbim ile merkez kampüs arasındaki mevcut ağ hızı	10	700	1.400	2.000	10
PG4.02. Maksimum internet bağlantı kullanımı kapasitesi	10	700	1.400	2.040	10
PG4.03. Ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi	5	500	1.000	392,1	0
PG4.04. Ana sunucu Web sitesi büyüklüğü	5	427	650	652	5
PG4.05. Web ana sayfasının aldığı yıllık ziyaretçi sayısı	5	4.888.937	5.400.000	4.052.532	0
PG4.06. Tüm birimlerde aktif ağ cihazlarının gözden geçirilerek yenilenmesi	10	150	172	190	10
PG4.07. Arızalanan ve servise gönderilen kenar anahtarı sayısı	10	7	7	1	0
PG4.08. Merkez yerleşke ile uzak yerleşkeler arasında bulunan Metro Ethernet devrelerinin hızının (Mpbs) her yıl artırılması	5	300	530	1.000	5
PG.4.09. Mevcut kullanılan depolama ünitelerinin kapasitelerinin ihtiyaç doğrultusunda arttırılması	5	125	165	191	5
PG4.10. Yerleşkelerde kullanılan Kablosuz İnternet Erişim Cihaz sayısının arttırılması	10	342	500	501	10
PG4.11. Microsoft ürünlerinde kullanıcı bazlı lisanslamayı içeren kampus lisans anlaşması sayısı	5	1	1	1	5
PG4.12. Güvenlik duvarı yazılımı lisans yenilenmesi	5	1	1	1	5
PG4.13. Güvenlik duvarı loglarının tutulduğu loglama cihazı yazılımları lisans yenilenmesi	5	1	1	1	5
PG4.14. Kurumsal antivirüs yazılımı lisans yenilemesi	10	1	1	1	10
	Maliyeti			1.697.633	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablolosu			
Hedef Kartı: 12	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
ARAŞTIRMA	S.A.3.Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.1.Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi	54,89
Açıklama	2022 yılında, Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi, hedefi % 54,89 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.01. Toplam elektronik kitap sayısı	15	324.896	424.000	340.671	2,39
PG.1.02. Abone olunan elektronik dergi sayısı	15	25.994	47.000	37.900	8,5
PG.1.03. Abone olunan veri tabanı sayısı	10	33	43	33	0
PG1.04. Elektronik veri tabanı ve dergilerin kullanım sayısı	10	300.000	420.000	806.537	10
PG1.05. Toplam satın alınan kitap sayısı	10	24.302	37.500	35.081	8,17
PG1.06. Toplam dergi sayısı	10	28	38	21	0
PG1.07. Yenilenen bilgisayar sayısı	5	53	78	78	5
PG1.08. Kütüphane hizmetlerini tanıtmak amacıyla birimlere yönelik yapılan sunum sayısı	5	5	7	7	5
PG1.09. Kütüphane kullanıcı sayısı	5	970.730	1.280.000	1.022.000	0,83
PG1.10. Akademik personele yönelik düzenlenen veri tabanı kullanıcı eğitim programı sayısı	5	2	4	4	5
PG1.11. Trakya Üniversitesi Akademik Açık Erişim Veri tabanına aktarılan bilimsel yayın sayısı	10	1.883	3.900	6.760	10
		Maliyeti		3.062.279	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 13	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
ARAŞTIRMA	S.A.3. Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.2.Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi	100
Açıklama	2022 yılında, görsel, işitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Koleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı	50	7.047	8.050	8.464	50
PG2.2. Engelli kullanıcılara yönelik materyal sayısı (CD/DVD)	50	1	3	3	50
	Maliyeti			37.699	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 14	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.1.Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	0,83
Açıklama	2022 yılında, girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması, hedefi % 0,83 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan ders sayısı	10	59	109	40	0
PG1.2. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri alan öğrenci sayısı	10	5.296	7.830	1.845	0
PG1.3. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri veren öğretim elemanı sayısı	10	40	88	40	0
PG1.4. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	20	25	92	6	0
PG1.5. KOSGEB iş birliğinde verilen derslerde sertifika alan öğrenci sayısı	10	200	1.565	0	0
PG1.6. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konusunda yapılan etkinlik sayısı	10	30	78	9	0
PG1.7. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düüzenlenen eğitim sayısı	15	1	37	3	0,83
PG1.8. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düzenlenen eğitimlerde verilen sertifika sayısı	15	0	281	0	0
	Maliyeti			40.000.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 15	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.2.Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	48,4
Açıklama	2022 yılında, Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 48,4olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Teknopark 'ta bulunan şirket sayısı	10	37	55	115	10
PG2.2. Teknopark 'ta bulunan şirketlerde tam zamanlı çalışan kişi	10	132	180	538	10
PG2.3. Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki iş birliği sayısı	10	0	25	6	2,40
PG2.4. Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki İş birliği sayısı	15	0	30	26	13
PG2.5. Teknopark 'ta görev alan öğretim elemanı sayısı	10	24	90	23	0
PG2.6. Teknopark şirketlerinden danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı	10	0	40	1	0,25
PG2.7. Lisanslanan patent, faydalı model, endüstriyel tasarım sayısı	15	5	25	22	12,75
PG2.8. Ön kuluçkaya alınan proje sayısı	10	0	50	0	0
PG2.9. Kuluçkaya alınan firma sayısı	10	1	25	1	0
	Maliyeti (Bütçe dışı kaynak)			0	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 16	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.1.Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	35
Açıklama	2022 yılında, yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması, hedefi % 35 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Enerji ve kaynak kullanımında verimliliği artıran faaliyet sayısı	35	1	1	7	35
PG1.2. Yerleşkelerde güneş enerjisinden yararlanan mekân sayısı	35	0	4	0	0
PG1.3.Yatırım Programında Yayınlanan Proje Sayısı	30	14	15	9	0
	Maliyeti (Ek bütçe)			**0**	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 17	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.2.Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	100
Açıklama	2022 yılında, üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Sportif faaliyetlerde alınan ödül sayısı	25	8	14	19	25
PG2.2. Kültür sanat ve spor topluluklarının sayısı	25	64	66	113	25
PG2.3. Sanatsal kültürel ve sportif etkinlik sayısı	25	249	270	1.003	25
PG2.4.Öğrenci başına düşen spor alanı oranı	25	0,52	0,53	0,53	25
	Maliyeti			4.740.214	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 18	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.3.Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	92,82
Açıklama	2022 yılında, ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması, hedefi % 92,82 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı	15	11	22	24	15
PG3.2.Engellilere yönelik harcamanın alt yapı bütçesine oranı	10	5	10	8,71	7,42
PG3.3. Engelli dostu bina sayısı	10	1	7	17	10
PG3.4. Üniversitenin yeşil alanın toplam alana oranı	15	0,021	0,04	0,12	15
PG3.5 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	10	60	78	80	10
PG3.6. Yolları ve kaldırımları düzenlenen yerleşke sayısı	10	4	13	13	10
PG3.7. Yerleşkelerdeki bisiklet yolu uzunluğu	10	1.200	3.400	4.555	10
PG3.8. Bakım ve onarım amacı ile ayrılan ödeneğin harcama oranı	10	0	100	54	5,4
PG3.9. Kampüs alt yapısı amacı ile ayrılan bütçenin harca oranı	10	5	100	100	10
	Maliyeti			6.047.812	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 19	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.4.Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	79,18
Açıklama	2022 yılında, yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, h edefi % 79,18 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.01. Öğrencilerin yemekhane hizmetinden memnuniyet oranı (%)	10	52,8	85	85	10
PG4.02. Personelin Yemekhane Hizmetinden memnuniyet oranı (%)	10	22,9	65	66	10
PG4.03. Kantin hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	10	0	82	82	10
PG4.04. Sosyal Tesislerden yararlanan personel sayısı	10	762	2.200	2.290	10
PG4.05. Sosyal Tesislerden duyulan memnuniyet oranı (%)	10	39	85	89	10
PG4.06. Güvenlik elemanı başına düşen öğrenci sayısı	10	329	300	238,5	10
PG4.07. Güvenlik hizmetlerinden memnuniyet oranı	10	0	70	90	10
PG4.08. Metre kare başına düşen temizlik personeli sayısı	10	0,36	1	0,36	0
PG4.09. Akademik ve idari personelin mekan temizliğinden memnuniyet oranı (%)	10	50	75	56,7	2,68
PG4.10. Öğrencilerin mekan temizliğinden memnuniyet oranı %	10	60	70	66,5	6,5
	Maliyeti			58.467.352	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 20	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.5.Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	27,9
Açıklama	2022 yılında, Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması, hedefi % 27,9 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG5.1. Üniversitenin sahip olduğu restorasyonu yapılan tarihi bina sayısı	30	4	12	4	0
PG5.2. Projelendirilen tarihi eser sayısı	35	1	7	3	11,67
PG5.3. Tarihi eserlerin korunması amacı ile ayrılan bütçenin harcama oranı (%)	35	30	100	62,5	16,24
	Maliyeti			2.141.997	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 21	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.1.Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	39,58
Açıklama	2022 yılında, Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması, hedefi % 39,58 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Bölge endüstrisini desteklemeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	35	39	67	0	0
PG1.2. Üretime dönüşen proje oranı	30	6	22	8,44	4,58
PG1.3. Turizmi geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı	35	4	20	20	35
	Maliyeti			40.000.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 22	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.2.Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	52,08
Açıklama	2022 yılında, Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi, hedefi % 52,08 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Kent ve bölge konusunda Üniversite ve STK'lar ile yapılan İş birliği sayısı	10	12	24	7	0
PG2.2. Kent ve bölge konusunda üniversite ve diğer kamu kurumları ile yapılan işbirliği sayısı	10	15	25	9	0
PG2.3. Kent ve bölge konusunda üniversite ve özel sektörle yapılan İş birliği sayısı	10	3	8	12	10
PG2.4.Üniversite ve dış paydaşlar arasında yapılan toplantı, çalıştay vb. sayısı	5	3	8	92	5
PG2.5. Üniversite tarafından yapılan sosyal sorumluluk projesi sayısı	5	32	68	38	0,83
PG2.6. AKTS düzeyinde kredilendirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	5	0	5	83	5
PG2.7. Sosyal sorumluluk projelerine katılan öğrenci sayısı	5	0	1.800	449	1,25
PG2.8. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan anket ve saha çalışması sayısı	10	38	97	4	0
PG2.9. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan proje sayısı	10	11	32	61	10
PG2.10. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı (sergi, konser, tiyatro vb.)	10	42	84	219	10
PG2.11. Sanatsal faaliyetlerle ilgili verilen eğitim sayısı	10	6	14	14	10
PG2.12.Yöre halkına yönelik mesleki eğitim sayısı	10	26	70	7	0
	Maliyeti			80.000.000	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 23	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2. Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.3. Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Sağlıkla ilgili merkezlerden hizmet alan kişi sayısı	20	400.000	500.000	556.288	20
PG3.2. Üniversite hastanesindeki yatak doluluk oranı	20	70	80	65,1	0
PG3.3. Tedavi edilemeyip başka merkezlere sevk edilen hasta sayısı	20	50	360	393	20
PG3.4. Tedavi Gören Hasta Memnuniyet oranı	20	85	90	97,28	20
PG3.5. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılacak onarım ve makine teçhizat bütçesi harcama oranı	20	80	100	100	20
	Maliyeti			41.427.193	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 24	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.1.Personelin kuruma bağlılığının arttırılması	30,30
Açıklama	2022 yılında, personelin kuruma bağlılığının arttırılması, hedefi % 30,30 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1.Personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	4	9	11	30
PG1.2.Akademik personel memnuniyet oranı (%)	35	85,1	90	78,2	0
PG1.3.İdari personel memnuniyet oranı (%)	35	73,3	85	73,4	0,30
	Maliyeti			42.640.610	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 25	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.2.Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	97,16
Açıklama	2022 yılında, öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 97,16 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1.Öğrenci memnuniyet oranı	15	58,8	72	69,5	12,16
PG2.2.Üniversite burslarından faydalanan öğrenci sayısı	10	440	700	703	10
PG2.3.Aktif olan öğrenci topluluğu sayısı	10	64	80	113	10
PG2.4.Topluluklara üye öğrenci sayısı	10	7.000	7.500	15.850	10
PG2.5.Topluluklar tarafından düzenlenen faaliyet sayısı	10	249	265	1.003	10
PG2.6.Psikolojik Danışmanlık Merkezi'nin hizmet verdiği öğrenci sayısı	10	0	30	112	10
PG2.7.Mezunlarla ilgili web sayfasında bilgilendirme yapan bölüm sayısı	15	8	29	64	15
PG2.8.Mezunlar günü organize eden bölüm sayısı	10	2	17	34	10
PG2.9. Kariyer Merkezi tarafından işe yerleştirilen öğrenci sayısı	10	15	60	945	10
	Maliyeti			1.999.066	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 26	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.3.Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.01.Üniversiteyi ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtıcı etkinliklerin sayısı	10	4	9	12	10
PG3.02. Arama motorlarında üniversite ile ilgili bulunan bağlantı sayısı	10	565.000	700.000	2.650.000	10
PG3.03. Balkan Senfoni Orkestrası tarafından her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı	10	5	9	9	10
PG3.04. Sportif faaliyetler sonucu elde edilen ödül sayısı	5	8	14	19	5
PG3.05. Avrupa Konseyi Avrupa Müze Ödüllü Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi zyaretçi sayısı	10	109.431	183.000	184.500	10
PG3.06. Mimar Sinan ve eserlerinin farkındalığını arttırmak için düzenlenen Uluslararası Sinan Sempozyumuna başvuru sayısı	10	90	0	93	10
PG3.07. UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras listesinde yer alan Tarihi Kırkpınar Yağlı Güreşlerindeki üniversitenin etkinlik sayısı	10	0	2	7	10
PG3.08. URAP sıralamasında üniversitenin yeri	10	1860	1.600	2.121	0
PG3.09. Girişimcilik ve Yenilik Endeksinde üniversitenin yeri	10	51	10	0	0
PG3.10. Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki ortalama takipçi sayısı	5	11.000	35.000	53.692	5
PG3.11. Trakya Bölgesi'ndeki liselere yapılan tanıtım faaliyeti sayısı	5	2	7	10	5
PG3.12.Trakya Bölgesi'ndeki liselerden üniversiteye yerleştirilen öğrenci oranı	5	6,19	7	13,07	5
	Maliyeti			1.915.756	

Performans Göstergesi Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 27	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.4.Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	67,04
Açıklama	2022 yılında, Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 67,04 olarak gerçekleşmiştir.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.1. Memnuniyet anketi uygulanan akademik personel sayısı	10	335	600	651	10
PG4.2. Memnuniyet anketi uygulanan idari personel sayısı	10	195	650	197	0,04
PG4.3. Memnuniyet anketi uygulanan öğrenci sayısı	10	1.375	2.100	701	0
PG4.4. Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen faaliyet sayısı	10	0	6	36	10
PG4.5. Dış değerlendirme sonucu alınan ödül sayısı	10	2	1	1	10
PG4.6. Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı	10	0	100	100	10
PG4.7. Master planın tamamlanma oranı	10	0	0	0	0
PG4.8. Web of Science'ta taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı	15	1	3	3	15
PG4.9. Ulakbim'de taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı	15	4	9	8	12
	Maliyeti			2.643.902	

3.3. Stratejik Plan, Performans ve Faaliyet Sonuçları

Tablo 142: Stratejik Plan, 2022 Yılı Stratejik Amaç ve Hedefler Harcama Tablosu

Yılı		2022
Eğitim		
Stratejik Amaç 1	**Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek**	**630.225.095**
Stratejik Hedef 1.1	Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi	400.000.000
Stratejik Hedef 1.2 (Bütçe Dışı Kaynak)	Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	2.825.000
Stratejik Hedef 1.3	Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması	230.225.095
Stratejik Amaç 2	**Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek**	**31.159.268**
Stratejik Hedef 2.1	Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	7.709.758
Stratejik Hedef 2.2	Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	23.449.510
Araştırma		
Stratejik Amaç 1	**Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak**	**4.226.836**
Stratejik Hedef 1.1	Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması	1.440.906
Stratejik Hedef 1.2	Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	2.785.930
Stratejik Amaç 2	**Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek**	**5.473.577**
Stratejik Hedef 2.1	Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	186.310
Stratejik Hedef 2.2	Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması	3.528.429
Stratejik Hedef 2.3	Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması	61.205
Stratejik Hedef 2.4	Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması	1.697.633
Stratejik Amaç 3	**Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek**	**3.099.978**
Stratejik Hedef 3.1	Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi	3.062.279
Stratejik Hedef 3.2	Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi	37.699

Girişimcilik		
Stratejik Amaç 1	**Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek**	**40.000000**
Stratejik Hedef 1.1	Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	40.000.000
Stratejik Hedef 1.2 (Bütçe Dışı Kaynak)	Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	0
Hizmet		
Stratejik Amaç 1	**Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak**	**71.397.375**
Stratejik Hedef 1.1 (Ek Bütçe)	Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	0
Stratejik Hedef 1.2	Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	4.740.214
Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	6.047.812
Stratejik Hedef 1.4	Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	58.467.352
Stratejik Hedef 1.5	Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	2.141.997
Stratejik Amaç 2	**Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek**	**161.427.193**
Stratejik Hedef 2.1	Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	40.000.000
Stratejik Hedef 2.2	Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	80.000.000
Stratejik Hedef 2.3	Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması	41.427.193
Kurumsal Gelişme		
Stratejik Amaç 1	**Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak**	**49.199.334**
Stratejik Hedef 1.1	Personelin kuruma bağlılığının arttırılması	42.640.610
Stratejik Hedef 1.2	Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	1.999.066
Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması	1.915.756
Stratejik Hedef 1.4	Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	2.643.902
Hedef Kartları Harcama Toplamı (Bütçe Harcaması)		**996.208.656**
Bütçe Dışı Harcama Toplamı		**2.825.000**
Toplam Harcama		**999.033.656**

3.4. Stratejik Plan, Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2022 yılında toplam 9 stratejik amaç altında 27 performans hedefi öngörülmüştür. İzleyen tablolar da 27 performans hedefine yönelik performans göstergeleri, hedef ve gerçekleşme düzeylerine göre değerlendirilmiştir.

Tablo 143: Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Göstergesi Sonuçları Değerlendirme Tablosu

Hedef Kartı No		Amaç	Hedef	Hedefin Performansı	
1	EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.1.Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi	84,77	Başarılı
2	EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.2.Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	54,81	Geliştirilmeli
3	EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.3.Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması	68,25	Başarılı
4	EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.1.Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	40,78	Geliştirilmeli
5	EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.2.Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	51,8	Geliştirilmeli
6	ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.1.Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması	80	Başarılı
7	ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.2.Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	45	Geliştirilmeli
8	ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.1.Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	50	Geliştirilmeli
9	ARAŞTIRMA	S.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.2.Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması	50	Geliştirilmeli
10	ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.3.Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması	100	Başarılı
11	ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	S.H.4.Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması	80	Başarılı
12	ARAŞTIRMA	S.A.3.Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.1.Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi	54,89	Geliştirilmeli
13	ARAŞTIRMA	S.A.3.Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	S.H.1.Görsel işitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi	100	Başarılı

14	GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.1.Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	0,83	Geliştirilmeli
15	GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	S.H.2.Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	48,4	Geliştirilmeli
16	HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.1.Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	35	Geliştirilmeli
17	HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.2.Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	100	Başarılı
18	HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.3.Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	92,82	Başarılı
19	HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.4.Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	79,18	Başarılı
20	HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.5.Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	27,9	Geliştirilmeli
21	HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.1.Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	39,58	Geliştirilmeli
22	HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.2.Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	52,08	Geliştirilmeli
23	HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	S.H.3.Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması	80	Başarılı
24	KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.1.Personelin kuruma bağlılığının arttırılması	30,30	Geliştirilmeli
25	KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.2.Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	97,16	Başarılı
26	KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.3.Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması	80	Başarılı
27	KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	S.H.4.Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	67,04	Başarılı

4. Stratejik Plan İzleme Ve Değerlendirme Tabloları

Tablo 144: Stratejik Plan İzleme Ve Değerlendirme Tabloları

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 1	**Amaç**	**Hedef**				**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.1.Önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi				84,77
Açıklama	2022 yılında, ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi, hedefi % 84,77 olarak gerçekleşmiştir.					
H.1. Performansı	84,77					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	3+1 İşyeri Uygulama Eğitimi ve Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında; Trakya Kalkınma Ajansı ve Özel Sektör Kuruluşları ile gerçekleştirilen ikili anlaşmalar, bölümlere ve Meslek Yüksekokullarına olan ilgi ve talebin artması. Üniversitemizin tanınırlığına yönelik faaliyetlerin (fuar, lise ziyaretleri, medya vb.) artması. Akreditasyon çalışmalarına yönelik yoğun çalışmalar yapılmış ve performans hedefine önemli ölçüde ulaşılm ıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	3+1 İşyeri Uygulama Eğitimi ve Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında yapılan çalışmaların sürekliliğinin sağlanması. Üniversitenin tanınırlığına yönelik faaliyetlere devam etmek. Akreditasyon için yapılan çalışmaların sürekliliğinin sağlanması. Eğitim programları düzenli olarak kontrol edilerek güncel tutulmakta ve mükerrerliğin önüne geçilmektedir.					
Sorumlu Birim	Rektörlük					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.01. Ön lisans öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	60	77	100	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.02. Lisans öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	98	99	98	6

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemisi sonrası normalleşme sağlanmıştır. Eğitim sisteminde, uzakatan eğitim anlayışından, yüzyüze eğitim sistemine dönüş sağlanmıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.03. Lisansüstü öğrenci kontenjan doluluk oranı		10	0,58	0,72	57	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemisi sonrası normalleşme sağlanmıştır. Eğitim sisteminde, uzakatan eğitim anlayışından, yüzyüze eğitim sistemine dönüş sağlanmıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.04. Mesleki yabancı dil dersi veren program sayısı		10	57	72	63	4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar büyük oranda karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Yabancı dil bilen öğretim elemanı sayısı artırılacaktır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.05. Ders değerlendirme anketi uygulayan program sayısı		5	30	72	67	4,40

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çe vresel riskler bulunmamaktadır. Ders değerlendirme anketi uygulayan birim sayıları artırılacaktır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.06. Akredite olan program sayısı	10	1	10	8	7,78

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi de ğişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Kalite ve akreditasyon konularına gereken önem verilmekte ve çalışmalar devam etmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.07 Uzaktan eğitim verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	5	4	6	7	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası oluşan eğitim sistemi farklılaşması, uzaktan eğitimin anlayışının faydasını ortaya koymuştur. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Koronavirüs (Covid-19) pandemi sürecinde uzaktan eğitimin önemi ortaya çıkmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.08. Lisansüstü öğrenci oranı	5	0,1	0,14	9,64	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası oluşan küresel sorunlar eğtim sistemini de dönemsel olarak etkilemiştir. Ancak normalleşme sağlanmıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.09. Yüksek lisans mezun sayısı		10	187	240	452	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Hedeflenen performans üzerinde mezun verildiği görülmektedir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.10. Doktora mezun sayısı		10	31	35	56	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Hedeflenen performans değerleri üzerinde mezun verildiği görülmektedir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.11. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı		5	18	20	34	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.12. Açılan yeni program sayısı		5	3	6	6	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Ihtiyaca uygun olarak program sayıları değişecektir. Bazı programlar kapanabileceği gibi yeni programlar da açılabilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.13. Aynı isimle eğitim veren program sayısı		5	44	15	29	2,59
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için ön görülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çev resel riskler bulunmamaktadır. Programlar gözden geçilecek ve revize edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
		Maliyeti		400.000.000		

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 2	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.2.Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	54,81
Açıklama	2022 yılında, Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi, hedefi % 54,81olarak gerçekleşmiştir.		
H.2. Performansı	54,81		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversite sayılarındaki artış nedeniyle, özellikle İstanbul'daki üniversite sayısının fazla olması, öğretim elemanlarının te rcihlerini etkilemektedir. Ekonomide oluşan daralma ve tasarruf tedbirleri nedeniyle yolluk ödeneklerindeki yetersizlik. Döviz kurundaki artış, alınan ö denekleri etkilediğinden yurt dışına gidecek personel sayısını etkilemektedir. Yurt içi ve yurt dışı tan ıtım ve işbirliği çalışmaları, özellikle Balkanlara yönelik ziyaretlerin ve işbirliklerin artması hedef performansını olumlu etkileyecektir.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütçeden bilimsel etkinliklere daha fazla pay ayrılması için planlama yapılması i le ulusal ve uluslararası ders verme hareketlilik düzeyinin arttırılması sağlanacaktır. Yabancı dil bilgisine sahip öğretim elemanı alımı teşvik edilecektir. TUSEM üzerinden yabancı dil kursları düz enlenecektir. Lisansüstü yurt dışına giden akademik personel sayısının artırılması. Erasmus, Farabi ve Mevlana programlarına katılımın artırılması.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Başka üniversitelere ders vermek için giden öğretim elemanı sayısı	15	17	20	23	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi sonrası oluşan normalleşme ortamıyla beraber istenilen hedefe ulaşılmıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2. Başka üniversitelerden ders vermek için gelen öğretim elemanı sayısı	10	24	30	8	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası, sağlık konularında ve ekonomide ortaya çıkan olumsuzluklar göstergeye dönemsel olarak etki etmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Bütçe ödenekleri kapsamında gösterge için çalışmalar yapılacaktır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.3. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan öğrenci sayısı	10	144	220	144	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası oluşan küresel sorunlar, sağlık konularında ve ekonomide ortaya çıkan olumsuzluklar göstergede dönemsel etkiye neden olmuştur. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine belirli oranda yaklaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.4. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan akademik personel sayısı	10	26	80	37	2,04

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası oluşan küresel sorunlar, sağlık konularında ve ekonomide ortaya çıkan olumsuzluklar göstergede dönemsel etkiye neden olmuştur. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktad ır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.5. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarından faydalanan idari personel sayısı	10	5	14	12	7,78

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemi süreci ve pandemi sonrası oluşan küresel sorunlara rağmen, gösterge hedefine yaklaşılmıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve gösterge lere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İdari personelin Era smus, Mevlana ve Farabi programına katılımı özendirilecek ve teşvik edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.6. Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversitelerle imzalanan protokol sayısı	15	4	6	79	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.7. Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı	15	2.284	3.500	4.433	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.8. Lisansüstü eğitim ve bilimsel araştırmalar kapsamında yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	15	7	12	7	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
		Maliyeti (Bütçe dışı kaynak)		2.825.000	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 3	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.1.Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	H.3.Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması	68,25
Açıklama	2022 yılında, akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının arttırılması, hedefi % 68,25 olarak gerçekleşmiştir.		
H.3. Performansı	68,25		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeni bölümlerin açılması ile öğrenci mevcudiyetinin artmasıyla birlikte akademik personel sayısında artış olmuştur. Akademik personel sayısındaki artış devam etmekte olduğu için öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında olumlu sonuç elde edilmiştir. İdari personel alımı, Kamu personeli istihdam politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle idari personel sayısındaki artış akademik personel istihdam sayısındaki artış kadar olamamaktadır. Akademik personele yönelik düzenlenen eğitimler, eğitim öğretim sürecindeki yoğunluk nedeniyle sınırlı düzeyde kalmıştır.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İdari personel alımı, Kamu personeli istihdam politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Akademik personele yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı şartlar dahilinde arttırılacaktır.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Akademik kadroya katılan personel sayısı	15	42	50	54	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.2. İdari kadroya katılan personel sayısı	15	11	15	14	11,25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.3. Ders veren öğretim elemanı başına düşen haftalık ortalama ders sayısı	15	22,54	20,5	16,24	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Oranlar, okul ve bölüme göre farklılık göstermekle birlikte, genel ortalamada gösterge hedeflenen değere ulaşmamıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. İlerleyen yıllarda ders veren öğretim elemanı sayısında oluşacak artış ile istenilen orana ulaşılacaktır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.4. Kadrolu öğretim elemanı başına öğrenci sayısı	15	26,4	25	22,6	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İlerleyen yıllarda ders veren öğretim elemanı sayısında oluşacak artış ile oranın korunması mümkün olacaktır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.5. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı	10	0,9	0,9	1,22	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.6. Akademik personele yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	20	35	22	2

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış tır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Akademik personele yönelik eğitim faaliyetlerine devam edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.7. İdari personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	15	2	7	20	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Göstergeye yönelik faaliyetlere ağırlık verilerek hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştı r.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır İdari personele yönelik eğitim faaliyetlerine devam edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

	Maliyeti	230.225.095

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 4	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.1.Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	40,78
Açıklama	2022 yılında, eğitim - öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi, hedefi % 40,78 olarak gerçekleşmiştir.		
H.1. Performansı	40,78		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İnşaat ve donanım ihtiyaçlarının giderilmesinde, ihale süreçleri (ihalelere itirazlar) ve inşaat süreçleri uzun sürebildiğinden göstergelerin gerçekleşme zamanı uzamakta, Ödeneklerin temin edilmesinde ve önceliklendirilmesinde ortaya çıkan etkenler göstergelerin gerçekleşme düzeyi ni etkilemektedir.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Eğitim ve hizmet binalarının tamamlanması sağlanarak; eğitim, hizmet, derslik ve laboratuvar sayılarının ve alanlarının artışı sağlanacaktır. Bilişim teknolojilerine ağırlık verilecektir. Yatırım programında bulunan projelerin zamanında bitirilmesi için önlemler alınacaktır.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.01. Eğitim ve araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (m^2)	10	334.100	415.000	425.590	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemi ştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG 1.02. Öğrenci başına düşen derslik alanı (m^2)	10	1,30	1,7	1,7	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.03. Teknoloji donanımlı derslik sayısı		10	312	655	436	3,62
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkma mıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.04. Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı		10	0,15	0,17	0,17	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.05. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı		10	0,09	0,29	0,13	2,16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.06. Hizmete alınan eğitim ve idari bina sayısı		10	1	7	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemisi ve pandemi sonrası oluşan süreçte ortaya çıkan aksamalar ve ihalelere yönelik itiraz süreçlerinin sonuçlanmasına kadar geçen süre (yasal süreç), göstergelerin gerçekleşeme düzeyini etkilemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.07. Hizmete alınan eğitim ve idari binaların alanı (m^2)		10	11.220	52.000	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemisi ve pandemi sonrası oluşan süreçte ortaya çıkan aksamalar ve ihalelere yönelik itiraz süreçlerinin sonuçlanmasına kadar geçen süre (yasal süreç), göstergelerin gerçekleşeme düzeyini etkilemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.08 Diş Hekimliği Fak. ve Öğrenci Yaşam Merkezinin hizmete alınması		5	2	2	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs (Covid-19) pandemisi ve pandemi sonrası oluşan süreçte ortaya çıkan aksamalar ve ihalelere yönelik itiraz süreçlerinin sonuçlanmasına kadar geçen süre (yasal süreç), göstergelerin gerçekleşeme düzeyini etkilemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					

PG 1.09. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvarların toplam büyüklüğü (m^2)	10	14.950	35.000	14.950	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG 1.10. Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvar sayısı	5	98	210	229	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG 1.11. Akredite olan laboratuvar sayısı	10	3	15	2	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
	Maliyeti	7.709.758			

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 5	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
EĞİTİM	S.A.2.Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	H.2.Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	51,8
Açıklama	2022 yılında, eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi, hedefi % 51,8 olarak gerçekleşmiştir.		
H.2. Performansı	51,8		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İstenilen projelerin Bakanlık tarafından önceliklendirmeye alınmaması, devam eden projelerin gerçekleşme durumunun düşük kalması, projelerin sayı ve bütçe harcama oranlarının istenilen düzeyde olmamasına neden olmuştur. Spor alanında yatırım projesi alınmış ve çalışmalar de vam etmektedir.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut projelerin tamamlanması sağlanarak, proje sayılarının ve bütçe harcama oranlarının istenilen düzeye gelmesi sağlanacak tır. Engellilere yönelik ihtiyaçlara önem verilmekte, kampüs geneli ve birçok birimde gerekli alt ve üst yapıya dönük çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bütçe imkânları kapsamında spor olanaklarının bakım ve yenilemesi gerçekleştirilecektir.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 2.1. Devam eden yatırım projeleri sayısı	25	14	8	8	25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gel memiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Yatırım programında bulunan projelerimiz devam etmektedir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG 2.2. Devam eden yıllık yatırım projeleri bütçesi harcama oranı (%)	25	80	98	60,11	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 2.3. Spor alanında devam eden yatırım projeleri sayısı		25	0	1	1	25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Spor alanıda alınan projen in çalışmaları devam etmektedir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 2.4. Spor Sektörü Yatırımı Bütçesi Harcama Oranı (%)		25	85	100	86,08	1,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		23.449.510	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 6	Amaç	Hedef				Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.1.Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması				80
Açıklama	2022 yılında, bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.					
H.1. Performansı	80					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Koronavirüs pandemi önlemleri nedeniyle kontrollü sosyal hayat uygulamalarına özen gösterilerek, ulusal ve uluslararası alanda bilimsel etkinliklere katılım sağlanılmıştır. Bu anlamda yapılacak faaliyetler maddi olarak da desteklenmektedir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Gerekli maddi destek sağlanmaya devam edilecek, ulusal ve uluslararası indekslerde yayınlanan yayın sayılarının artırılması teşvik edilecek					
Sorumlu Birim	Rektörlük					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG 1.1.Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılan öğretim elemanı sayısı		20	746	900	518	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.2. Ulusal ve Uluslararası kitap sayısı		20	187	240	283	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.3. Ulusal ve Uluslararası makale sayısı		20	4.893	6.628	10.826	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.4. Tam metin yayın sayısı (SCI- expanded, SSCI ve AHCI)		20	3.611	4.811	5.300	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG 1.5. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel vb. faaliyet sayısı		20	80	137	195	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		1.440.906	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 7	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.1.Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	H.2.Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	45
Açıklama	2022 yılında, proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi, hedefi % 45 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	45
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Proje yazımı konusundaki yetkinlik düzeyinin yetersizliği, multi disipliner çalışmaları koordine edecek ara yüzlerin yetersizliği, akademisyenlerin ulusal ve uluslararası işbirliği taleplerinin yeterince karşılık bulamaması istenilen hedefe ulaşılması noktasında engel olmaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Multi disipliner çalışmalarda bütçenin arttırılması, proje hazırlama konusunda eğitimlerin verilmesi, patent süreçlerinin anlaşılır hale getirilmesi ile istenilen performans hedefine ulaşılması hedeflenmiştir.
Sorumlu Birim	Rektörlük (İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TUBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı	15	18	30	107	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2. Kurum içi destekli proje sayısı	10	286	298	225	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ul aşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.3. Sanayi destekli proje sayısı		15	1	1	4	15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve gösterge lere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamakt adır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.4. Uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısı		15	0	2	11	15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede c iddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.5. Akademik teşvik alan personel sayısı		10	576	660	498	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.6. Performans puanı alan personel sayısı		10	130	180	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikle r meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.7. Alınan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)		15	12	38	6	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişi klikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.8. Başvurulan patent sayısı (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dahil)		10	25	75	13	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede c iddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		2.785.930	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 8	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	H.1.Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	50
Açıklama	2022 yılında, laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, hedefi % 50 olarak gerçekleşmiştir.		

H.1. Performansı	50
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sağlık alanlarında öğrenci kontenjanlarının artmasına bağlı olarak laboratuvar, atölye vb. fiziksel mekânların yetersiz kalması, büt çe sorunları bulunması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziksel mekânlar multi disipliner olarak kullanılması sağlanacak, bütçe imkânları geliştirilmesi ve yatırım programında ihtiyaç duyulan fiziksel mekânların temini yoluna gidilecektir.
Sorumlu Birim	Rektörlük (İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, akademik birimler)

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Uluslararası standartlara sahip araştırma laboratuvar sayısı	50	3	7	2	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. H edef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG1.2. Teknik donanımı tamamlanmış atölye sayısı	50	5	10	11	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskle r bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
	Maliyeti	186.310			

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 9	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	H.2.Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması	50
Açıklama	2022 yılında, projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması, hedefi % 50 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	50
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim elemanlarının proje hazırlama konusundaki isteksizlikleri, Proje ofisinin insan kaynağı açısından yetersiz olması ve proje hazır lama konusunda bilgi eksiklikleri performans hedeflerine ulaşılmasında etkili olmaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje ofisinin insan kaynağı açısından güçlendirilecek, proje hazırlama konusunda eğitimler verilerek ve bütçe imkânları arttırılaca ktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük (Akademik Birimler)

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitim sayısı	50	3	27	3	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek i ç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göster gelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmama ktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2. TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında verilen eğitimlere katılan personel sayısı	50	71	293	1.000	50

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler			
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.		
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.		
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.		
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.		
		Maliyeti	3.528.429

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 10	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	H.3.Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması	100
Açıklama	2022 yılında, bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.		

H.3. Performansı	100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yeterli bütçe ayrılamaması, fiziksel mekânların yetersiz oluşu nedeni ile araştırma merkezlerinin bir binada olamaması, personel yetersizliği ve merkezler arasındaki yetki karmaşaları merkezlerin karşılaşabileceği etmenler olabilecektir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziksel mekânların oluşturulması, merkezlerde aktif çalışacak personel istihdamı ve proje bazlı yüksek lisans öğrencilerin istihdamı, benzer tanımı olan merkezlerin bütünleştirilmesi gerekmektedir.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Mevcut Merkez sayısı	30	30	33	38	30

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.2. Merkezler tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı (sağlık hizmetleri hariç)	35	18	44	206	35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG3.3. Merkezlerde çalışan personel sayısı (sağlık hizmetleri hariç)	35	39	40	173	35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemişti r. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Ödenekler ve mevzuat dahilinde göstergeye yönelik desteklere devam ettirilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
	Maliyeti			61.205	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 11	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
ARAŞTIRMA	S.A.2.Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	H.4.Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

H.4. Performansı	80
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İnternet kullanım kapasitesinin yetersiz olması, web ana sunucusunun yetersizliğine bağlı olarak mevcut ihtiyaca cevap vereme mesi, kullanıcı sayısının artması, verilerin hızla büyümesi hedeften sapmalara neden olabilecek etmenlerdir. Bu konuların gözetilerek tedbirlerin alınm ası önem arz etmektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut cihazların garanti ve bakımlarının yapılması, lisans anlaşmalarının yapılması ve mevcutların yenilenmesi, alt yapının güçlendirilmesi ve yeni sunucu sistemlerinin alınması.
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.01. Ulakbim ile merkez kampüs arasındaki mevcut ağ hızı	10	700	1.400	2.000	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere i lişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.02. Maksimum internet bağlantı kullanımı kapasitesi	10	700	1.400	2.040	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevre de ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin g üncellemeye gerek duyulmamaktadır.

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.03. Ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi		5	500	1.000	392,1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.04. Ana sunucu Web sitesi büyüklüğü		5	427	650	652	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.05. Web ana sayfasının aldığı yıllık ziyaretçi sayısı		5	4.888.937	5.400.000	4.052.532	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					

PG4.06. Tüm birimlerde aktif ağ cihazlarının gözden geçirilerek yenilenmesi		10	150	172	190	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.07. Arızalanan ve servise gönderilen kenar anahtarı sayısı		10	7	7	1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Arızalanma durumlarının olmaması istenilen bir durum olup kurumun kaynak kullanımında da olumlu bir verimliliğe katkısı olmak tadır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.08. Merkez yerleşke ile uzak yerleşkeler arasında bulunan Metro Ethernet devrelerinin hızının (Mpbs) her yıl artırılması		5	300	530	1.000	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG.4.09. Mevcut kullanılan depolama ünitelerinin kapasitelerinin ihtiyaç doğrultusunda arttırılması		5	125	165	191	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.10. Yerleşkelerde kullanılan Kablosuz İnternet Erişim Cihaz sayısının arttırılması		10	342	500	501	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.11. Microsoft ürünlerinde kullanıcı bazlı lisanslamayı içeren kampus lisans anlaşması sayısı		5	1	1	1	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.12. Güvenlik duvarı yazılımı lisans yenilenmesi		5	1	1	1	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.13. Güvenlik duvarı loglarının tutulduğu loglama cihazı yazılımları lisans yenilenmesi	5	1	1	1	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.14. Kurumsal antivirüs yazılımı lisans yenilemesi	10	1	1	1	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

	Maliyeti	1.697.633

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 12	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
ARAŞTIRMA	S.A.3.Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	H.1.Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi	54,89
Açıklama	2022 yılında, Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi, hedefi % 54,89 olarak gerçekleşmiştir.		

H.1. Performansı	54,89
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yoğun kullanım nedeni ile Kütüphane fiziksel alanlarının yetersiz kalmasına rağmen, kütüphanenin 7/24 açık olması ihtiyacı karşılamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziksel alanların arttırılması, ödeneklerin arttırılması, veri tabanı ve abone sayılarının arttırılması, kitap ve materyal s ayılarının arttırılması, bilgisayar sayılarının arttırılması.
Sorumlu Birim	Kütüphane Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.01. Toplam elektronik kitap sayısı	15	324.896	424.000	340.671	2,39

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG.1.02. Abone olunan elektronik dergi sayısı	15	25.994	47.000	37.900	8,5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG.1.03. Abone olunan veri tabanı sayısı		10	33	43	33	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.04. Elektronik veri tabanı ve dergilerin kullanım sayısı		10	300.000	420.000	806.537	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.05. Toplam satın alınan kitap sayısı		10	24.302	37.500	35.081	8,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.06. Toplam dergi sayısı		10	28	38	21	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.07. Yenilenen bilgisayar sayısı		5	53	78	78	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.08. Kütüphane hizmetlerini tanıtmak amacıyla birimlere yönelik yapılan sunum sayısı		5	5	7	7	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.09. Kütüphane kullanıcı sayısı		5	970.730	1.280.000	1.022.000	0,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.10. Akademik personele yönelik düzenlenen veri tabanı kullanıcı eğitim programı sayısı		5	2	4	4	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.11. Trakya Üniversitesi Akademik Açık Erişim Veri tabanına aktarılan bilimsel yayın sayısı		10	1.883	3.900	6.760	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		3.062.279	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Hedef Kartı: 13	**Amaç**		**Hedef**			**Hedefin Performansı**
ARAŞTIRMA	S.A.3. Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek		H.2.Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi			100
Açıklama	2022 yılında, görsel, işitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.					
H.2. Performansı	100					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Görsel ve işitsel materyal sayısının yeterliliği, erişimin kolay olması hedef performansını arttırmaktadır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Personelin ve öğrencilerin artan görsel ve işitsel materyal ihtiyacının karşılanması, ödenek ihtiyacının karşılanması.					
Sorumlu Birim	Kütüphane Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Koleksiyona eklenen görsel ve işitsel materyal sayısı		50	7.047	8.050	8.464	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.2. Engelli kullanıcılara yönelik materyal sayısı (CD/DVD)		50	1	3	3	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
		Maliyeti			37.699	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 14	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	H.1.Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	0,83
Açıklama	2022 yılında, girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması, hedefi % 0,83 olarak gerçekleşmiştir.		
H.1. Performansı	0,83		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ekonomik krizler ve temel eğitim sistemi nedeni ile toplumda girişimcilik kültürünün az olması, yetkin öğretim elemanının azlığı, paydaşlardaki ilgisizlik hedef performansına ulaşmada engel olmaktadır.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Girişimcilik kültürünün aşılanması için ders programlarına girişimcilikle ilgili derslerin eklenmesi, sertifika programlarının oluşturulması, öğretim elemanlarının ilgisinin artırılması, paydaşlarda ilginin arttırılması.		
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan ders sayısı	10	59	109	40	9,56

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.2. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri alan öğrenci sayısı	10	5.296	7.830	1.845	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.3. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında açılan dersleri veren öğretim elemanı sayısı		10	40	88	40	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikle r meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.4. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında eğitim alan öğretim elemanı sayısı		20	25	92	6	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dı ş çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.5. KOSGEB iş birliğinde verilen derslerde sertifika alan öğrenci sayısı		10	200	1.565	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göste rgelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmam aktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					

PG1.6. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konusunda yapılan etkinlik sayısı	10	30	78	9	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG1.7. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	1	37	3	0,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hed ef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG1.8. Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında üniversite dışına yönelik düzenlenen eğitimlerde verilen sertifika sayısı	15	0	281	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
		Maliyeti		40.000.000	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 15	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
GİRİŞİMCİLİK	S.A.1.Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	H.2.Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	48,4
Açıklama	2022 yılında, Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 48,4 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	48,4
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Teknopark'ın maddi olanaklarının yetersiz kalması ve üniversitemizde bölgenin hakim sektörleri tarım ve hayvancılıkla ilgili bölümlerin olmaması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bölümler ile Teknopark'ın iş birliği sayısının arttırılması, sektör ile işbirliklerin arttırılması, endüstri merkezi ile iletişim ağı oluşturulması, dış kaynak ihtiyacının karşılanması ve bölgenin ihtiyacına uygun bölümlerin açılması, bölümlerle Teknopark'ın ilişkilerinin artırılması, patent ve faydalı model tasarımlarının yaygınlaştırılması, maddi destekte bulunulması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Teknopark

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Teknopark 'ta bulunan şirket sayısı	10	37	55	115	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2. Teknopark 'ta bulunan şirketlerde tam zamanlı çalışan kişi	10	132	180	538	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.3. Akademik birimler ve araştırma merkezleri ile Teknopark şirketleri arasındaki iş birliği sayısı	10	0	25	6	2,4

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göst ergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunma maktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.4. Sanayi kuruluşları ile Teknopark şirketleri arasındaki iş birliği sayısı	15	0	30	26	13

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.5. Teknopark 'ta görev alan öğretim elemanı sayısı	10	24	90	23	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG2.6. Teknopark şirketlerinden danışmanlık hizmetinden faydalanan kuruluş sayısı	10	0	40	1	0,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG2.7. Lisanslanan patent, faydalı model, endüstriyel tasarım sayısı	15	5	25	22	12,75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				

PG2.8. Ön kuluçkaya alınan proje sayısı	10	0	50	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG2.9. Kuluçkaya alınan firma sayısı	10	1	25	1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
	Maliyeti (Bütçe dışı kaynak)			**0**	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 16	Amaç	Hedef	Hedefin Performansı
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	H.1.Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	35
Açıklama	2022 yılında, yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması, hedefi % 35 olarak g erçekleşmiştir.		

H.1. Performansı	35
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Enerji kaynaklarında verimliliği artırmak için güneş enerjisi projesinin yatırım programına alınamaması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Enerji verimliliğinin arttırılması ve güneş enerjisi projesin in uygulamaya geçirilmesi için çalışmalara devam edilmesi.
Sorumlu Birim	Rektörlük

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Enerji ve kaynak kullanımında verimliliği artıran faaliyet sayısı	35	1	1	7	35

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.2. Yerleşkelerde güneş enerjisinden yararlanan mekân sayısı	35	0	4	0	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere iliş kin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Döviz kurundaki artışa bağlı olarak ek maliyet ortaya çıkmıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.3.Yatırım Programında Yayınlanan Proje Sayısı		30	14	15	9	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemi ştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
		Maliyeti (Ek bütçe)			**0**	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 17	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	S.H.2.Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	100
Açıklama	2022 yılında, üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 100 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Etkinliklere yeterli sponsor desteğinin bulunması, öğrenci kulüplerinde etkinliklere katılmada istekli olunması, sportif faal iyetlerde elde edilen başarılar, kültür, spor ve sanat toplulukları sayısının çok olması, spor alanlarına sahip olunma sı
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Spor alanlarının arttırılması, etkinlik duyurularının zamanında yapılması, iç ve dış paydaşlarla iletişimlerin artırılması.
Sorumlu Birim	Rektörlük

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Sportif faaliyetlerde alınan ödül sayısı	25	8	14	19	25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerle rin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2. Kültür sanat ve spor topluluklarının sayısı	25	64	66	113	25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.3. Sanatsal kültürel ve sportif etkinlik sayısı		25	249	270	1.003	25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.4.Öğrenci başına düşen spor alanı oranı		25	0,52	0,53	0,53	25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
		Maliyeti			4.740.214	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 18	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	H.3.Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	92,82
Açıklama	2022 yılında, ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması, hedefi % 92,82 olarak gerçekleşmiştir.		

H.3. Performansı	92,82
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Geçmişten günümüze kadar gerçekleşen plansız yapılaşma nedeni ile ergonomik yerleşkelere sahip olunamaması, yüksek maliyetler nedeni ile kültürel yapıların restore edilememesi, projelerin zamanında ihale edilememesi, ödeneklerin ilgili yıllarında kullanılamaması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kampüs master planının yapılması, yatırım programında yer alan projelerin zamanında ihale edilmesinin sağlanması, altyapı ve üst yapıya önem verilmesi, engellilere yönelik yapılan harcama oranının artırılması, yeşil alan ve çevre dostu yerleşkelerin planlanması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Genel Sekreterlik, Yapı İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Yerleşkelerde engellilere yönelik yapılan iyileştirme sayısı	15	11	22	24	15

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Göstergeye dönük faaliyetler yoğun olarak yapılarak gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.2.Engellilere yönelik harcamanın alt yapı bütçesine oranı	10	5	10	8,71	7,42

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere iliş kin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.3. Engelli dostu bina sayısı		10	1	7	17	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Binalarda engellilere yönelik iyileştirmelere büyük önem verilmekte ve bu yönde çalışmalar sürekli olarak uygulanarak eksikli kler gözden geçirilmektedir.					
PG3.4. Üniversitenin yeşil alanın toplam alana oranı		15	0,021	0,04	0,12	15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelme miştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz yerleşkelerinde yeşil alanların arttırılmasına yönelik olarak faaliyetlere ağırlık verilmekte ve ağaçlandırma ç alışmaları gerçekleştirilmektedir.					
PG3.5 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı		10	60	78	80	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi d eğişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Çevreye, doğaya ve yeşile dönük duyarlılığın arttırılması için faaliyetler özenle yapılmakta ve bu yönde ilgi gün geçti kçe artmaktadır.					
PG3.6. Yolları ve kaldırımları düzenlenen yerleşke sayısı		10	4	13	13	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişikl ikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Altyapı ödeneklerinin mikt arı doğrultusunda çalışmalar devam edecektir.					
PG3.7. Yerleşkelerdeki bisiklet yolu uzunluğu		10	1.200	3.400	4.555	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.8. Bakım ve onarım amacı ile ayrılan ödeneğin harcama oranı		10	0	100	54	5,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevr ede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.9. Kampüs alt yapısı amacı ile ayrılan bütçenin harca oranı	10	5	100	100	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede c iddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hed ef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Ayrılan ödeneğin söz konusu amaçlar için zamanında ve yerinde harcanmasına yöne lik eğitim ve önlemler alınacaktır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

	Maliyeti	6.047.812

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 19	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	H.4.Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	79,18
Açıklama	2022 yılında, yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, hedefi % 79,18 olarak gerçekleşmiştir.		
H.4. Performansı	79,18		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrenci ve personelin yemekhane hizmetlerinden memnuniyet oranlarının düşük olması, yemek kalitesinin düşük olması, kantin ve sosyal tesislerden yararlanma oranlarının düşük olması.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenci ve personelin memnuniyet oranlarını artırmak için yemekhane hizmetlerinin yükseltilmesi. Kantin ve sosyal tesislerde n yararlanma sayılarının artırılması, mekân temizliğine yeterli düzeyde riayet edilmesi için önlemler a lınması.		
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.01. Öğrencilerin yemekhane hizmetinden memnuniyet oranı (%)	10	52,8	85	85	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmem iştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.02. Personelin Yemekhane Hizmetinden memnuniyet oranı (%)	10	22,9	65	66	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.03. Kantin hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	10	0	82	82	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.04. Sosyal Tesislerden yararlanan personel sayısı	10	762	2.200	2.290	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.05. Sosyal Tesislerden duyulan memnuniyet oranı (%)	10	39	85	89	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.06. Güvenlik elemanı başına düşen öğrenci sayısı		10	329	300	238,5	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.07. Güvenlik hizmetlerinden memnuniyet oranı		10	0	70	90	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.08. Metre kare başına düşen temizlik personeli sayısı		10	0,36	1	0,36	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve gö stergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler o rtaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					

PG4.09. Akademik ve idari personelin mekân temizliğinden memnuniyet oranı (%)	10	50	75	56,7	2,68
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG4.10. Öğrencilerin mekân temizliğinden mem nuniyet oranı %	10	60	70	66,5	6,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
		Maliyeti		58.467.352	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 20	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.1.Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	H.5.Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	27,9
Açıklama	2022 yılında, Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması, hedefi % 27,9 olarak gerçekleşmiştir.		

H.5. Performansı	27,9
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Tarihi binaların envanterinin yapılması, röleve ve restorasyon projelerinin yapılması, anıtlar kurulunda projelerin onaylanması işlemlerinin süresinin çok uzun sürmesi.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yasal prosedürler ve bürokraside yaşanan sorunların çözülmesi, planlı ve aşamalı restorasyon projelerinin yapılması, yangınla ra karşı gerekli önlemlerin alınması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Genel Sekreterlik, Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG5.1. Üniversitenin sahip olduğu restorasyonu yapılan tarihi bina sayısı	30	4	12	4	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG5.2. Projelendirilen tarihi eser sayısı	35	1	7	3	11,67

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG5.3. Tarihi eserlerin korunması amacı ile ayrılan bütçenin harcama oranı (%)	35	30	100	62,5	16,24

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamakta dır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

	Maliyeti	2.141.997

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 21	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	H.1.Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	39,58
Açıklama	2022 yılında, Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması, hedefi % 39,58 olarak gerçekleşmiştir.		

H.1. Performansı	39,58
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bütçe kısıtları, bölgede bulunan sivil toplum ve kamu kurumları ile ilişkilerin yetersiz olması, tanıtım etkinliklerinin yete rsiz olması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tanıtım konusuna ağırlık verilmeli, bütçe imkânları arttırılmalı, yerel kamu ortaklığı arttırılmalı.
Sorumlu Birim	Rektörlük, ilgili akademik birimler, idari birimler, merkezler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1. Bölge endüstrisini desteklemeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	35	39	67	0	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bul unmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.2. Üretime dönüşen proje oranı	30	6	22	8,44	4,58
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG1.3. Turizmi geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı	35	4	20	20	35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
		Maliyeti		40.000.000	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 22	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	H.2.Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	52,08
Açıklama	2022 yılında, Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi, hedefi % 52,08 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	52,08
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölgemizde bulunan kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkiler geliştirilmiş, ortak projeler yapılmıştır. Ziyaretler gerçekleştirilmiş ve görüşmeler yapılmıştır. İhtiyaç duyulan kurslar açılmış ve işbirlikleri arttırılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Gerçekleştirilecek projeler için konuyla ilgili STK'lar ile işbirliği yapılması, bilgilendirmelerde bulunulması, sosyal medya nın ve yerel basının daha etkin kullanılması, IPA projelerine ağırlık verilmesi.
Sorumlu Birim	Rektörlük, ilgili akademik birimler, idari birimler, merkezler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1. Kent ve bölge konusunda Üniversite ve STK'lar ile yapılan İş birliği sayısı	10	12	24	7	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.2. Kent ve bölge konusunda üniversite ve diğer kamu kurumları ile yapılan işbirliği sayısı	10	15	25	9	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.3. Kent ve bölge konusunda üniversite ve özel sektörle yapılan İş birliği sayısı		10	3	8	12	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.4.Üniversite ve dış paydaşlar arasında yapılan toplantı, çalıştay vb. sayısı		5	3	8	92	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.5. Üniversite tarafından yapılan sosyal sorumluluk projesi sayısı		5	32	68	38	0,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.6. AKTS düzeyinde kredilendirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı		5	0	5	83	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.7. Sosyal sorumluluk projelerine katılan öğrenci sayısı		5	0	1.800	449	1,25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.8. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan anket ve saha çalışması sayısı		10	38	97	4	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.9. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan proje sayısı		10	11	32	61	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.10. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı (sergi, konser, tiyatro vb.)		10	42	84	219	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.11. Sanatsal faaliyetlerle ilgili verilen eğitim sayısı		10	6	14	14	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişik likler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.12.Yöre halkına yönelik mesleki eğitim sayısı		10	26	70	7	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydan a gelmiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen mali yetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		80.000.000	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 23	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
HİZMET	S.A.2.Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	H.3.Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		

H.3. Performansı	80
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde kullanılan kit ve sarf malzemelerinin büyük oranda yurtdışından temin edilmesi nedeni ile maliyetlerdeki artış, yardımcı sağlık personeli eksikliği, SUT fiyatlarının düşük olması, Bütçe imkânsızlığı nedeni ile cihaz bakım ve onarımlarını n zamanında yapılamaması, yoğun bakım doluluk oranlarının yüksek olması vb. nedenlerle performans hedefi düşük kalmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kit ve sarf malzemelerinin yerli üretim yapan tedarikçilerden temin edilmesi, yardımcı sağlık personeli istihdamının artırılm ası, bütçe imkânlarının artırılması, makine/teçhizat bakım onarımlarının zamanında yapılması, yeni yoğun bakım ve ara yoğun bakımların açılması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, ilgili akademik birimler, idari birimler, merkezler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.1. Sağlıkla ilgili merkezlerden hizmet alan kişi sayısı	20	400.000	500.000	556.288	20

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.2. Üniversite hastanesindeki yatak doluluk oranı	20	70	80	65,1	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öng örülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.3. Tedavi edilemeyip başka merkezlere sevk edilen hasta sayısı		20	50	360	393	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.4. Tedavi Gören Hasta Memnuniyet oranı		20	85	90	97,28	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.5. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde yapılacak onarım ve makine teçhizat bütçesi harcama oranı		20	80	100	100	20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		41.427.193	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 24	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	H.1.Personelin kuruma bağlılığının arttırılması	30,30
Açıklama	2022 yılında, personelin kuruma bağlılığının arttırılması, hedefi % 30,30 olarak gerçekleşmiştir.		

H.1. Performansı	30,30
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurum aidiyetinin oluşmaması, kurum kültürünün sürekli değişmesi, sosyal, kültürel ve spor alanlarının yetersiz olması
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurum kültürünün geliştirilmesine yönelik etkinliklerin artırılması, kurum aidiyetinin sağlanması, sosyal kültürel ve sanatsal faaliyetleri n artırılması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, ilgili akademik birimler, idari birimler.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG1.1.Personeli bir araya getirmek amacıyla düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	4	9	11	30

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. He def ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG1.2.Akademik personel memnuniyet oranı (%)	35	85,1	90	78,2	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG1.3.İdari personel memnuniyet oranı (%)		35	73,3	85	73,4	0,30
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		42.640.610	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 25	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	H.2.Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	97,16
Açıklama	2022 yılında, öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi, hedefi % 97,16 olarak gerçekleşmiştir.		

H.2. Performansı	97,16
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Mezunlara ulaşmada yaşanan zorluklar, kurum aidiyetinin oluşmaması, öğrenci topluluklarının faaliyetleri için ayrılan ödenek yetersizliği, kariyer merkezinin yetersiz kalması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sosyal, kültürel, spor etkinliklerinin ve alanlarının artırılması, mezunlar dernеğinin aktif olarak çalışması, sosyal medyanın daha etkin kullanılması, mezunlar günü etkinliklerinin artırılması, öğrenci memnuniyet anketlerinin yaygınlaştırılması.
Sorumlu Birim	Rektörlük, akademik birimler.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG2.1.Öğrenci memnuniyet oranı	15	58,8	72	69,5	12,16

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda yaklaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.2.Üniversite burslarından faydalanan öğrenci sayısı	10	440	700	703	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.3.Aktif olan öğrenci topluluğu sayısı		10	64	80	113	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.4.Topluluklara üye öğrenci sayısı		10	7.000	7.500	15.850	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.5.Topluluklar tarafından düzenlenen faaliyet sayısı		10	249	265	1.003	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					

Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Topluluklar tarafından gerçekleştirilecek faaliyetler devam edecktir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.6.Psikolojik Danışmanlık Merkezi'nin hizmet verdiği öğrenci sayısı		10	0	30	112	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelm emiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.7.Mezunlarla ilgili web sayfasında bilgilendirme yapan bölüm sayısı		15	8	29	64	15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelme miştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Mezunlar ile olan diyalog artarak devam edecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG2.8.Mezunlar günü organize eden bölüm sayısı		10	2	17	34	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Mezunlar ile olan diyalog artarak devam edecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG2.9. Kariyer Merkezi tarafından işe yerleştirilen öğrenci sayısı	10	15	60	945	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Kariyer Merkezinin çalışmaları Koronavirüs hastalığı süresince de devam etmiş, birçok çevrimiçi/ uzaktan faaliyet gerçekleştirilmiştir.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Kariyer Merkezinin çalışmaları yoğun bir şekilde devam etmektedir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

	Maliyeti	1.999.066

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 26	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	H.3.Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması	80
Açıklama	2022 yılında, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması, hedefi % 80 olarak gerçekleşmiştir.		
H.3. Performansı	80		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Medyanın etkin kullanılamaması, Üniversitenin yeterince tanıtımının yapılamaması, turizm ofisinin yetersiz kalması, maddi yetersizlikler, işbirliklerin yetersiz olması, akademik çalışmaların yetersiz olması nedeni ile üniversitenin farklı endekslerde geride kalması performans hedeflerine ulaşmada etkili olmuştur.		
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Medyanın daha etkin kullanılması ve üniversitenin tanıtımına ağırlık verilmesi, Ulusal ve uluslararası yayınların artırılması , Bölgemizdeki eğitim kurumları ile ilişkilerin artırılması, Sağlık turizminin geliştirilmesi, Reklam ajansı ile ileti şim eksikliğinin giderilmesi ve sosyal medyanın etkin olarak kullanılması.		
Sorumlu Birim	Rektörlük.		

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG3.01.Üniversiteyi ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtıcı etkinliklerin sayısı	10	4	9	12	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.02. Arama motorlarında üniversite ile ilgili bulunan bağlantı sayısı	10	565.000	700.000	2.650.000	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler mey dana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.03. Balkan Senfoni Orkestrası tarafından her yıl verilen ulusal ve uluslararası konser sayısı	10	5	9	9	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.04. Sportif faaliyetler sonucu elde edilen ödül sayısı	5	8	14	19	5

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüşler meydana gelmiştir.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG3.05. Avrupa Konseyi Avrupa Müze Ödüllü Trakya Üniversitesi Sultan II. Bayezid Külliyesi ziyaretçi sayısı	10	109.431	183.000	184.500	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Koronavirüs pandemisinin neden olduğu etkiler nedeniyle hedeflenen değerlerin gerçekleşmesinde dönemsel olarak düşüş ler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG3.06. Mimar Sinan ve eserlerinin farkındalığını arttırmak için düzenlenen Uluslararası Sinan Sempozyumuna başvuru sayısı	10	90	0	93	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerinin üstünde bir gerçekleşme olmuştur. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.				
PG3.07. UNESCO Somut Olmayan Kültürel Miras listesinde yer alan Tarihi Kırkpınar Yağlı Güreşlerindeki üniversitenin etkinlik sayısı	10	0	2	7	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerinin üstünde bir gerçekleşme olmuştur. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.08. URAP sıralamasında üniversitenin yeri		10	1.860	1.600	2.121	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.09. Girişimcilik ve Yenilik Endeksinde üniversitenin yeri		10	51	10	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.10. Sosyal medyada üniversiteye ait resmi sayfalardaki ortalama takipçi sayısı		5	11.000	35.000	53.692	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Gerçekleştirilen çalışmalar ve faaliyetler sosyal medyada paydaşların bilgisine sunulmaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Paydaşlarımıza ulaşmanın en önemli aracı olan sosyal medya uygulamaları aktif olarak kullanılmaya devam edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.11. Trakya Bölgesi'ndeki liselere yapılan tanıtım faaliyeti sayısı		5	2	7	10	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İlerleyen dönemde de tanıtım faaliyetleri yapılmaya devam edecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG3.12.Trakya Bölgesi'ndeki liselerden üniversiteye yerleştirilen öğrenci oranı		5	6,19	7	13,07	5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
			Maliyeti		1.915.756	

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu			
Hedef Kartı: 27	**Amaç**	**Hedef**	**Hedefin Performansı**
KURUMSAL GELİŞME	S.A.1.Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	H.4.Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	67,04
Açıklama	2022 yılında, Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi, hedefi % 67,04 olarak gerçekleşmiştir.		

H.4. Performansı	67,04
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Personelde kalite kültürünün sahiplenilmemesi nedeni ile uygulanan anketlere ve kalite çalışmalarına katılımın düşük k alması, akredite olan birim sayısının yetersiz olması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akreditasyona önem verilmesi ve akredite olan birim sayısının artırılması, master planın tamamlanması.
Sorumlu Birim	Rektörlük

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Yılı Hedefi	2022 Yılı Gerçekleşme	P.Hedefe Etkisi
PG4.1. Memnuniyet anketi uygulanan akademik personel sayısı	10	335	600	651	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anket uygulamaları devam ettirilerek kalite çalışmalarının etki ve sonuçları takip edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.2. Memnuniyet anketi uygulanan idari personel sayısı	10	195	650	197	0,04

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler orta ya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anket uygulamaları devam ettirilerek kalite çalışmalarının etki ve sonuçları takip edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.3. Memnuniyet anketi uygulanan öğrenci sayısı	10	1.375	2.100	701	0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana g elmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişk in güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anket uygulamaları devam ettirilerek kalite çalışmalarının etki ve sonuçları takip edilecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.4. Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen faaliyet sayısı	10	0	6	36	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Merkezin çalışmaları yoğun bir şekilde devam edecektir. Plan dönemi tamamlanmıştır.

PG4.5. Dış değerlendirme sonucu alınan ödül sayısı	10	2	1	1	10

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştı r.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.6. Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı		10	0	100	100	10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş tir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.7. Master planın tamamlanma oranı		10	0	0	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve p erformans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.8. Web of Science'ta taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı		15	1	3	3	15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performa ns göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
PG4.9. Ulakbim'de taranan Trakya Üniversitesi dergi sayısı		15	4	9	8	12
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi tamamlanmıştır.					
		Maliyeti			2.643.902	

5. 2018-2022 Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesi'nin 2018-2022 dönemine ait stratejik planın beş yıllık süreçte, hedeflere ait gerçekleşme düzeylerinin sonuçları 2023 yılı itibariyle ortaya çıkmıştır. 2018-2022 stratejik planında; Eğitim, Araştırma, Girişimcilik, Hizmet ve Kurumsal Gelişme olmak üzere beş ana başlıkta 9 amaç ve 27 hedef yer almıştır.

2018-2022 yıllarına ait stratejik planın uygulanma döneminin başında, dünya genelini etkisi altına alan COVID-19 salgını, ülkemizi de yoğun bir şekilde etkilemiştir. Başta sağlık olmak üzere, sosyal yaşamı, ekonomiyi, ticari hayatı, eğitimi ve bilimi, yani toplumsal hayatın tamamını olumsuz şekilde etkilemiştir. Salgının etkilerini azaltmak için dünyada olduğu gibi ülkemizde de yoğun tedbirler alınmış ve bunun sonucunda bir çok konuda kısıtlamalara başvurulmuştur. Üniversiteler için bu kısıtlamaların en önemli etkisi eğitim sistemine dönük olmuştur. Yıllardır uygulanmakta olan yüz yüze eğitim sistemine ara verilerek uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir. Bunun yanında ekonomik durgunlukla beraber sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler, yatırıma dönük planlar, bilimsel çalışmalar kesintiye uğramıştır.

2018-2022 stratejik planındaki hedeflerin yer aldığı beş ana başlık olan Eğitim, Araştırma, Girişimcilik, Hizmet ve Kurumsal Gelişme ana başlıklarının gerçekleşme oranına bakıldığında; Eğitim % 50,34, Araştırma % 63,25, Girişimcilik % 31,38, Hizmet % 50,14, Kurumsal Gelişme % 61,68 olarak gerçekleştiği görülmektedir. En yüksek gerçekleşme oranı Araştırma ve Kurumsal Gelişme başlıklarında olurken, en düşük gerçekleşme oranı Girişimcilik başlığında olmuştur.

2018-2022 stratejik planın 27 hedefinin gerçekleşme durumuna bakıldığında 15 hedefin gerçekleşme oranı %50'nin üstünde yer alırken, 12 hedefin gerçekleşme oranı da %50'nin altında kalmıştır. Hedeflerin beş yıllık gerçekleşmelerinin ortalaması aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 145: Hedeflerin Gerçekleşmelerine Ait Beş Yıllık Durum

	Dönemi		**2018 – 2022**
	Eğitim		**50,34**
Stratejik Amaç 1: Eğitim ve öğretimde kalite ve verimliliği geliştirmek	Stratejik Hedef 1.1	Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının niteliğinin geliştirilmesi	74,89
	Stratejik Hedef 1.2	Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası ders verme hareketliliğinin ve iş birliğinin geliştirilmesi	50,48
	Stratejik Hedef 1.3	Akademik ve idari personelin niteliğinin geliştirilmesi ve sayısının artırılması	61,50
Stratejik Amaç 2: Eğitim ve öğretimde alt ve üst yapı olanaklarını geliştirmek	Stratejik Hedef 2.1	Eğitim - Öğretimde fiziksel koşulların ve bilişim teknolojilerinin iyileştirilmesi	31,12
	Stratejik Hedef 2.2	Eğitim öğretim, araştırma ve topluma hizmet amaçlı ihtiyaç duyulan hizmet binalarının ve kampüs alt ve üst yapılarının geliştirilmesi	33,69
	Araştırma		**63,25**
Stratejik Amaç 1: Bilimsel çalışmaların niteliğini ve niceliğini arttırmak	Stratejik Hedef 1.1	Bilimsel etkinliklere (kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) katılımın ve yayın sayılarının arttırılması	79,85
	Stratejik Hedef 1.2	Proje, alınan patent (faydalı model endüstriyel tasarım tescili dâhil), bilimsel ve sanatsal ödül sayısının arttırılması, teşvik ve ödül sisteminin iyileştirilmesi	46,62

Stratejik Amaç 2: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek	Stratejik Hedef 2.1	Laboratuvar, atölye vb. fiziki mekânların standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	20
	Stratejik Hedef 2.2	Projeler kapsamında öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin arttırılması	23,33
	Stratejik Hedef 2.3	Bilimsel araştırmalara teknik alt yapı desteği sağlayacak merkezlerin kurulmasına destek verilmesi ve mevcut merkezlerin etkinliğinin arttırılması	93
	Stratejik Hedef 2.4	Üniversitede bilişim ve ağ hizmetlerinin kalitesinin arttırılması	75,56
Stratejik Amaç 3: Çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini geliştirerek sürdürmek	Stratejik Hedef 3.1	Kütüphanecilik hizmetlerinin kalitesinin arttırılması ve sürdürülmesi	77,61
	Stratejik Hedef 3.2	Görsel İşitsel materyal koleksiyonun güncellenerek zenginleştirilmesi	90
	Girişimcilik		**31,38**
Stratejik Amaç 1: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi yönünü geliştirmek	Stratejik Hedef 1.1	Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon konularında gelişim sağlanması	15,27
	Stratejik Hedef 1.2	Teknopark imkânlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	47,48
	Hizmet		**50,14**
Stratejik Amaç 1: Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak	Stratejik Hedef 1.1	Yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi, etkin ve verimli kullanımlarının sağlanması	37,31
	Stratejik Hedef 1.2	Üniversite sanatsal, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin geliştirilerek sürdürülmesi	80
	Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası standartlara hizmet edecek engelsiz, çevre dostu ve ergonomik yerleşkeler oluşturulması	58,39
	Stratejik Hedef 1.4	Yemekhane, konaklama, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	49,25
	Stratejik Hedef 1.5	Üniversitenin sorumluluğunda olan tarihi yapıların korunması	30,02
Stratejik Amaç 2: Toplumun sorunları ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek	Stratejik Hedef 2.1	Trakya Bölgesi ve Balkanlarda turizmi ve endüstriyi destekleyici faaliyetlerde bulunulması	34,26
	Stratejik Hedef 2.2	Üniversite ile yöre halkı, özel sektör, kamu kurumlar ve STK'lar arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi	61,52
	Stratejik Hedef 2.3	Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hasta memnuniyet oranının arttırılması	50,34

	Kurumsal Gelişme		**61,68**
Stratejik Amaç 1: Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek ve üniversitenin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak	Stratejik Hedef 1.1	Personelin kuruma bağlılığının arttırılması	34,59
	Stratejik Hedef 1.2	Öğrencilerin kuruma bağlılığının arttırılması ve mezun öğrencilerle bağların geliştirilerek sürdürülmesi	87,91
	Stratejik Hedef 1.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın arttırılması	55,83
	Stratejik Hedef 1.4	Üniversitenin kalite ile ilgili tüm süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	68,38

6. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşıma dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleşmelerin belirli periyodlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir.

Üniversitemizin Yılı Performans Programında yeralan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden elde edilmekte ve elde edilen veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe) "Performans Bütçe Modülü" altında yer alan "Performans İzleme ve Değerlendirme" bölümü üzerinden Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

Ayrıca Üniversitemiz faaliyet ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere aşağıda belirtilen "Veri Tabanı ve Bilgi Yönetim" sistemlerinden yararlanılmaktadır.

say2000i" işletim sistemi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı),
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi
(e-bütçe) (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı),
e-sgb
Kamu Harcamaları ve Muhasebe Bilişim Sistemi (HYS) (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı),
Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KPHYS)
Harcama Yönetim Sistemi(HYS)
Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Genel Sekreterlik),
Öğrenci İşleri Otomasyonu (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı),
Personel Özlük Bilgileri Otomasyonu (Personel İşleri Daire Başkanlığı),
YORDAM Kütüphane Bilgi Belge Otomasyonu(Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı),
İç Kontrol Bilgi Sistemi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı),
Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (Ağız Ve Diş Sağlığı Eğitim Ve Araştırma Hastanesi),
Ekders Bilgi Sistemi Programı
Mezun Bilgi Sistemi (Mezunlar Ofisi),
YÖKSİS,(Yükseköğretim Bilgi Sistemi)

Kamu İç Denetim Yazılım Sistemi,
Kalkınma Bakanlığı Bilgi Giriş Sistemi,
Mezun Bilgi Sistemi
Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi
TÜ Bilgi Yönetim Sistemleri (BYS)
Web içerik yönetim uygulaması,
Tübitak Transfer Takip Sistemi,
Kullanıcı Doğrulama ve Yetkilendirme Sistemi (Bilgi İşlem DaireBaşkanlığı.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- ÜSTÜNLÜKLER
- ZAYIFLIKLAR

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler ve Zayıflıklar

1. Kalite Güvence Sistemi

Üstünlükler

- ✓ Trakya Üniversitesi 2018-2022 Dönemi Stratejik Planının üniversitenin stratejileri, öncelikleri ve tercihleri dikkate alınarak hazırlanmış olması,
- ✓ Stratejik Plan Risk Haritasının hazırlanmış olması,
- ✓ Akredite olmuş laboratuvar ve programların sayısının artması
- ✓ Ulusal ve/veya uluslararası akreditasyonu arttırmak amacıyla süreçlerin BAP vasıtasıyla desteklenmesi,
- ✓ Öğrenci odaklı eğitim sistemini geliştirmek, akreditasyon çalışmaları ile sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerine destek vermek üzere Trakya Üniversitesi Öğrenci Senatosu'nun çalışmalarını sürdürmesi,
- ✓ Balkan Üniversiteler Birliği daimi sekreterliğinin Trakya Üniversitesi tarafından sürdürülmesi,
- ✓ Erasmus, Mevlana ve ulusal Farabi Değişim Programları ile üniversiteye gelen ya da diğer üniversitelere giden öğrenci ve personel sayılarının artması,
- ✓ Mezun Bilgi Sisteminin kurulmuş olması.

Zayıflıklar

- ✓ Eğitim ve öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar oluşturulamaması,
- ✓ Üniversite genelinde eğitim-öğretim süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tamamlanamaması,
- ✓ Üniversite genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tamamlanamaması,
- ✓ Üniversite genelinde toplumsal katkı süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tamamlanamaması,
- ✓ Üniversite genelinde yönetsel/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünün tamamlanamaması,
- ✓ Mezunlar ile ilişkilerin yeterince geliştirilememesi,
- ✓ Dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımının arttırılamaması.

2. Eğitim - Öğretim

Üstünlükler

- ✓ Ders bilgi paketlerinin hazırlanmış, AKTS'lerin belirlenmiş ve web sayfası üzerinden paylaşılmış olması,
- ✓ Staj ve işyeri eğitimine önem verilmesi,
- ✓ Mezun takip sisteminin kurulmuş olması,
- ✓ Ön lisans programlarının bir kısmında 3+1 eğitim modelinin uygulanması,
- ✓ Akademik Danışmanlık Yönergesi sayesinde danışmanlık hizmetlerinin daha etkin sürdürülmesi,
- ✓ Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezinin faaliyetlerini aktif olarak sürdürmesi,
- ✓ Öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede ilgili yönetmeliklerce ilan edilmiş tanımlı süreçlerin iyileştirilmesi,
- ✓ Yönetmelik ve yönergelerle tanımlanmış öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı ölçütlerin bulunması ve ilgili mevzuatta iyileştirmelerin yapılması,
- ✓ Öğrencilerin şikâyet ve önerilerini iletebileceği yapılandırılmış bir şikâyet mekanizmasının kurulmuş olması,

- ✓ Öğrencilerin gelişimine yönelik çok sayıda sosyal, kültürel ve sportif faaliyet düzenlenmesi,
- ✓ "Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri" ve "Bilimsel ve Kültürel Etkinlikler" derslerinin seçmeli ders olarak uygulamaya koyulması çalışmalarına başlanması,
- ✓ 2019-2020 yılında Trakya Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından hayata geçirilen "İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Eğitimi Programı" ile lisans ve ön lisans öğrencileri akademik eğitim desteği, yabancı dil eğitimi, kariyer gelişimi, uluslararası akredite sertifika gibi sosyal ve kişisel becerilerine katkıda bulunulması,
- ✓ Kariyer Planlama Merkezinin kariyer planlamasına yönelik olarak kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller ile mezun öğrencilere daha iyi imkânlar sunması,
- ✓ Kariyer Planlama Merkezi tarafından Trakya Kariyer Portalının açılmış olması,
- ✓ Trakya Üniversitesi Vakfı'nın, Trakya Üniversitesi öğrencilerine burs, barınma ve yemek desteği sağlaması,
- ✓ Merkez Kütüphane Politikasının hazırlanmış olması,
- ✓ Engelsiz Üniversite Biriminin etkin bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi ve çalışmaların üniversite geneline yayılımının arttırılması,
- ✓ Üniversite Sanayi İşbirliği (ÜSİ) Komisyonlarının çalışmalarını aktif olarak sürdürmesi,

Zayıflıklar:

- ✓ Programların tasarımına paydaş katılımının arttırılamaması,
- ✓ Eğitim-öğretimin her seviyesinde öğrencilere araştırma yetkinliğini kazandırmak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerin tüm birimlerde arttırılamaması,
- ✓ Stratejik planla uyumlu bir eğitim-öğretim politikasının oluşturulamaması,
- ✓ Programların güncelleme çalışmalarına paydaş katılımının arttırılamaması,
- ✓ Program ve ders öğrenme kazanımlarına ulaşılıp ulaşılmadığını izleyen mekanizmaların tüm birimlerde kurulamaması,
- ✓ Programlar ve derslerle ilgili paydaş geri bildirimlerini almak için kullanılan mekanizmaların üniversite genelinde yayılımının arttırılamaması,
- ✓ Öğrenci merkezli eğitimin tüm birimlerde yaygınlaştırılamaması,
- ✓ Öğretim elemanlarının, öğrenci merkezli eğitim konusunda yetkinliğinin arttırılamaması,
- ✓ Öğrenci geri bildirimlerini içeren iş yükü anketlerinin tüm birimlerde yapılamaması,
- ✓ Önceki non-formal ve informal öğrenmelerin tanınması için tanımlı süreçlerin oluşturulamaması,
- ✓ Her programda zorunlu stajların AKTS kredi değerine sahip olmasının sağlanamaması,
- ✓ Kampüslerdeki açık alanların peyzaj vb. düzenlemelerinin geliştirilerek açık alan kullanımının artırılamaması,
- ✓ Bazı birimlerde eğiticilerin eğitimi konusunda yapılmakta olan çalışmaların üniversite geneline yayılamaması.

3. Araştırma - Geliştirme

Üstünlükler

- ✓ Merkezi Kütüphanenin 24 saat açık olması,
- ✓ Abone olunan veri tabanları ve kaynak erişim platformları açısından sunulan imkânların arttırılması,
- ✓ Araştırma fırsatlarının duyurulması ve yapısal olarak yönetilmesi,
- ✓ Üniversitenin, bilgilerin tarafsızlığını ve nesnelliğini kullanılan otomasyon sistemi ve kurumsal iletişim metotları ile güvence altına alması,

- ✓ Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında yürütülen çalışmaların arttırılması,
- ✓ Üniversitenin ulusal ve uluslararası birçok bilimsel etkinliğe ev sahipliği yapması,
- ✓ Üniversite bünyesinde yer alan 38 uygulama ve araştırma merkezinin çalışmalarını sürdürmesi,
- ✓ Akademik personele alanıyla ilgili kongre ve sempozyumlara katılması için yılda 1 kez yurtiçi, 1 kez yurt dışı, 1 kez de Balkan ülkeleri için destek verilmesi,
- ✓ Yayın performanslarını iyileştirebilmeleri için akademik personele eğitim, seminer ve konferanslar verilmesi,
- ✓ Akademik personelin araştırma performansını arttırmak için Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri Yönergesinin yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi,
- ✓ "Akademik Performans Değerlendirme ve Teşvik Yönergesi"nin 2019 yılında uygulanmaya başlanması

Zayıflıklar

- ✓ Üniversitenin araştırma politikasının hazırlanamaması,
- ✓ Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirme üzerine yapılan uygulamaların arttırılamaması,
- ✓ Üniversitenin araştırma, yayın ve eğitim performansının arttırılamaması, farklı endekslerdeki yerinin yükseltilememesi,
- ✓ Araştırma-geliştirme faaliyetleri ve projelerle ilgili paydaş geribildirimlerini almak için kullanılan mekanizmaların arttırılamaması,
- ✓ Mezun ilişkilerinin geliştirilmesi ve dış paydaş olarak kalite güvence çalışmalarına daha aktif katılımlarının sağlanamaması,
- ✓ Dış paydaşların imkânlarından ve potansiyellerinden daha fazla yararlanılamaması,

4. Toplumsal Katkı

Üstünlükler

- ✓ Üniversite bünyesinde yer alan 38 uygulama ve araştırma merkezi ile toplumsal katkı süreçlerinin yürütülmesi,
- ✓ Üniversitede üretilen bilginin toplumsal faydaya dönüşmesine yönelik pek çok faaliyetin KÜSİ kapsamında gerçekleştirilmesi,
- ✓ Her yıl uygulanan yöre halkı memnuniyet anketleri ile Üniversitenin toplumsal katkı süreçlerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi,
- ✓ Toplumsal katkı süreçleri ile ilgili çalışmaların görsel ve yazılı basın yoluyla kamuoyuyla paylaşılması,
- ✓ Üniversite kaynaklarının araştırma desteğinde kullanılma durumlarının toplumsal katkı çıktısı gözetilerek sağlanması.

Zayıflıklar

- ✓ Toplumsal katkı politikasının hazırlanamaması,
- ✓ Toplumsal katkı çalışmalarına yönelik bütçe ayrılamaması,
- ✓ Bölgesel kurumlardan sosyal sorumluluk projeleri için kaynak sağlanamaması.

5. Yönetim Sistemi

Üstünlükler

- ✓ Üniversitede iç kontrol sisteminin ilgili mevzuata uygun olarak kurulmuş olması ve buna uygun çalışmaların yapılması,
- ✓ Satın alınan İç Kontrol yazılımı sayesinde İç Kontrol Sisteminin kullanımının daha elverişli hale getirilmesi ve izleme, raporlama ve değerlendirme fonksiyonlarının etkin bir şekilde kullanılabilmesi,
- ✓ İç kontrol sisteminin değişen koşullar, kaynaklar ve riskler kapsamında hedeflere ulaşmada ne ölçüde başarılı olduğunu değerlendirmek amacıyla her yıl anket çalışması yapılması,
- ✓ Stratejik Risk Değerlendirme Çalıştayının yapılmış olması,
- ✓ 2018-2022 Dönemi Stratejik Planını kapsayan Kurumsal Risk Haritasının oluşturulması,
- ✓ Üniversitenin tüm önemli raporları ile istatistiki verilerinin paydaşlarla paylaşması,
- ✓ Trakya Üniversitesi hesap verebilirlik politikasının kurumun web sayfasında ilan edilmiş olması ve tüm süreçlerin ilgili politikaya uygun olarak yürütülmesi,
- ✓ Şikâyet takip mekanizmasının etkin bir şekilde işletilmesi,
- ✓ Akademik ve idari personel memnuniyet anketlerinin yapılıyor ve iyileştirme çalışmalarında kullanılıyor olması,
- ✓ Trakya Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığının, ISO27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olması.

Zayıflıklar

- ✓ Yönetim ve idari alanlarla ilgili politikanın oluşturulamaması,
- ✓ İnsan kaynakları politikasının belirlenememesi,
- ✓ Yöneticilerin (rektör, dekan, müdür) periyodik olarak düzenlediği değerlendirme toplantıları, basılı yayınlar gibi uygulamaların arttırılamaması,
- ✓ Paydaş görüşlerinin yönetsel fonksiyonlara yansıtılamaması.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

- ÖNERİ VE TEDBİRLER
- EKLER

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER İLE EKLER

A. Öneri ve Tedbirler

Üniversitemiz her geçen gün büyümekte ve bu büyümenin sonucu olarak giderleri de artmaktadır. Bu giderlerin karşılanması konusunda en önemli kaynak bilindiği üzere genel bütçeden alınan hazine yardımı olmaktadır. Merkezi Yönetim Bütçesinden üniversite bütçeleri için tahsis edilen ödenekler, üniversitelerin temel işlevi olan eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetler için yeterli olmadığından Merkezi Yönetim Bütçesinden üniversite bütçeleri için ayrılan ödeneklerin artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerimizin tamamında yaşanan bu sorunu çözmek için üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk bir yapıya kavuşturulması ve kendi gelirlerini arttırıcı imkanların sağlanması gerekmektedir.

Eğitim programları, yürütülen bilimsel araştırmalar ve topluma hizmet sunum faaliyetleri ile her yıl Yükseköğretim Kurumu tarafından belirlenen öğrenci kontenjanlarıyla orantılı olarak akademik ve idari kadroların Üniversitemize tahsis edilmesinin, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinde etkinliğin artırılmasında önemli rol oynayacağı düşünülmektedir.

Öğrenci kontenjanları belirlenirken üniversitelerin insiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik ile sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürerek, kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmeler, her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da yoğun bir uluslararası ilişkileri beraberinde getirmektedir. Bu nedenle Üniversitemizin yurt dışı Üniversite ve kuruluşlarla işbirliği, çok merkezli çalışma, proje üretimi ve etkinliklere iştirak faaliyetlerini artırıcı tedbir ve önlemler alınmalıdır.

B. Ekler

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

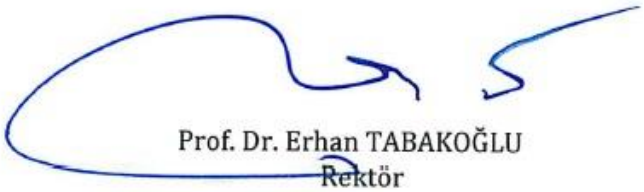
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Trakya Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Edirne-27.02.2023)



Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Trakya Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Edirne-27.02.2023)

Aydın DÖNMEZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Bu rapor
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
tarafından hazırlanmıştır.
Tel: (0284) 2234227 • Faks: (0284) 2234228
E- posta: sgdb@trakya.edu.tr
http://sgdb.trakya.edu.tr