



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ 2009 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İzmir-2010



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ 2009 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

HAZIRLAYANLAR

Gülizar GÜRSOY	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Metin ÇAĞLAR	Bütçe ve Performans Programı Müdürü
Emre ÇUHADAR	Endüstri Mühendisi
Engin ÖZTORNACI	Memur
Aydın ÖZGÜR	Memur

REKTÖRÜN SUNUŞU



Çeyrek asırlık akademik ömrünü aşmış deneyimiyle birlikte, genç ve dinamik bir yüksek öğretim kurumu yapısına sahip olan Üniversitemiz, özverili ve başarılı çalışmaları ile Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasındaki yerini almıştır.

NASIL BİR ÜNİVERSİTE? Sorusuna vereceğimiz yanıt, Üniversitemizde eğitim yaklaşımını tesis ederken temel ilkelerimiz olacaktır. Bu konuda özetle şunları ifade etmek isterim; Üniversitelerde, ülke geleceğinin oluşturulmasında görev alacak öğrenciler ve bilim insanları, demokrasi ilkelerini benimsemiş, toplumsal sorunlara duyarlı ve bunlara aklın ve bilimin ışığında çözümler üretme konusunda sorumluluk taşıyan, toplumsal değerlere saygılı ve yüksek etik değerlere sahip, kültürel ve sanatsal gelişime öncülük edebilecek bireyler olarak yetiştirilmelidirler.

Değişen toplumsal yapı içerisinde nitelikli eğitim; insanın bilgiyi edinmesi, üretmesi, kullanması ve yaymasını sağlamak anlamına gelmektedir. Böylece insanlara kendilerini gerçekleştirme ve bu yolla özgür olma olanağı yaratılır. Üniversitenin temel görevleri, bilgi üretmek ve nitelikli insanlar yetiştirmektir. Nitelikli insan gücü ise, bir ülkenin gelişmişlik ölçütlerinden biridir. Üniversite bu iki görevle, ülke kalkınmasına katkıda bulunur.

Üniversitenin eğitim ve araştırmanın yanı sıra ulusal ve uluslar arası boyuttaki sosyal, ekonomik ve siyasal süreçlere dair bilimsel düşünce üreterek toplumu bilgilendirme görevi de vardır. Üniversite bilgiyi üretirken, üretilen bilgiyi topluma ve ekonomiye kazandırır.

Tahakkümden arınmış bir ortamda, demokratik tartışma zemini geliştirmek, bundan öğrencilerin ve kamunun etkilenmesini sağlamak üniversitenin temel işlevlerindedir.

Toplumun kendisini anlama ve yorumlama tarzı üzerinde, Üniversitelerin ve bilim adamlarının doğrudan ve dolaylı etkileri vardır. Üniversiteler toplumsal düşünün

dönüştürülmesi üzerinde ciddi etkiler oluşturur. Üniversitelerin, kültürel ve sanatsal anlayışların korunması ya da dönüştürülmesinde de etkileri olmaktadır.

Bunların yanında üniversitelerin en önemli toplumsal sorumluluklarının başında, demokrasi anlayışının yerleştirilmesi, demokratik haklara dair farkındalık yaratılması ve bu haklara karşı saygılı olmanın öğretilmesi gelmektedir. Bu hedefe ulaşmamız, yani gençlerimizi demokratik bir ortamda topluma yararlı, donanımlı bireyler olarak yetiştirebilmemiz için Dokuz Eylül Ruhü'nün oluşması gerektiğine inanıyoruz. Dokuz Eylül Ruhü'nda bireysellik değil kurumsallık, hoşgörü, sevgi ve saygı vardır.

Yukarıda belirtilen eğitim ilkelerine tam olarak uyulabilmesi için üst yönetime düşen görev, iyi ve doğru bir yönetim sisteminin uygulanmasıdır. Kurumumuzca bu konularda gösterilmekte olan titizliğin gelecekte de sürdürülebilmesi ve toplam kalite anlayışı çerçevesinde her zaman daha güzele ve daha mükemmele ulaşmak için bütün idari ve akademik kadrolarımızla çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Ulusal hedeflerimizin dışında, uluslararası platformda, Avrupa Birliği Uyum Süreci içerisinde kamunun yeniden yapılandırılması çerçevesinde yürürlüğe konulan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali saydamlık ilkeleri hedeflenerek kamu idarelerinin stratejik planlama ve performansa dayalı çok yıllık bütçelemeye geçmesi hükme bağlanmış olup, bu bağlamda Üniversitemizin 2007–2011 dönemi stratejik planı hazırlanarak 2007 yılı başında Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına sunulmuştur.

Üniversitelerin yapılanmasında yukarıda belirtilen değerleri teminat altına alabilecek akademik ve idari mekanizmaların oluşturulup, kurumsal kültürün yaygınlaştırılabilmesi amacıyla, Üniversitemiz öğrencileri ve çalışanlarının alınan kararlara katılımını sağlamak üzere şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını hayata geçirmiş bulunmaktayız. Bu yönetim anlayışı çerçevesinde; Üniversitemizde yapılması gereken faaliyetlerin planlanmasında, öğrencilerimiz ve çalışanlarımızın ortak eğilimleri/talepleri tespit edilerek (anketler ve geri bildirim yoluyla), bunlar bütçe imkânları çerçevesinde yerine getirilmeye çalışılmaktadır.

Kararların, her birim ve bireyin görüş/düşüncelerinin göz önüne alınarak açıklık ilkesi ve etik kurallar çerçevesinde alınması gerektiğinden hareketle, kamu kuruluşlarının idaresinde bireyselliğin değil geniş katılımın sağlanmasının gerektiğini düşünmekte ve Üniversitemizde de buna uygun yapılanmayı tesis etmek üzere gerekli adımları atmaktayız.



2009 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Ayrıca, yönetime ilişkin kararlar ile Üniversitemiz hakkındaki gelişmeler konusunda üst yönetim tarafından çalışanlara yönelik düzenli akademik, idari ve mali konularda bilgilendirme toplantıları yapılmak suretiyle yönetsel şeffaflığın temini ile devamlılığının sağlanmasını kurumsal değer olarak içselleştirmiş bulunmaktayız.

Üniversitemiz, yeni mali sistemin saydamlık, güvenilirlik, hesap verilebilirlik ilkelerini düstur edinerek mali işlemlerinde de gerek kamuoyunu, gerekse hesap vermekle sorumlu olduğu kurum ve kuruluşları bilgilendirmekten mutluluk duyar.

Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2009 Yılı İdare Faaliyet Raporu, Yönetmeliğin 20 inci maddesi uyarınca kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunulur.

Prof. Dr. Mehmet FÜZÜN

Rektör

İÇİNDEKİLER

I – GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON.....	1
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	1
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Örgüt Yapısı.....	13
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	22
4. İnsan Kaynakları.....	34
5. Sunulan Hizmetler.....	42
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	74

II – AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	78
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	87

III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER.....	88
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	88
2. Mali Denetim Sonuçları	100
B- PERFORMANS BİLGİLERİ	
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	101
2. Performans Sonuçları Tabloları ve Değerlendirilmesi	122

IV – KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler.....	139
B- Zayıflıklar.....	140
C- Değerlendirme.....	140
EKLER	141

GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin misyonu, kuşkusuz en iyi biçimde önüne koyduğu "insan" odaklı hedeflerle açıklanabilir. Nasıl bir "Eğitim", nasıl bir "İnsan", nasıl bir "Toplum", nasıl bir "Dünya Görüşü" sorularının yanıtları üniversitemizin misyonunu tanımlayacaktır.

MİSYON

Dokuz Eylül Üniversitesinin misyonu, gerçekleştirdiği eğitim ve bilimsel araştırmalar yoluyla insanlığın ekonomik, kültürel ve sosyal zenginliği artırmaktır.

Dokuz Eylül Üniversitesinin vizyonu, dünyanın en iyi eğitim ve bilim merkezlerinden biri olmaktır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Anayasada yer aldığı üzere; Yükseköğretim kurumları, Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda ise, Üniversite; Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzelkişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu olarak tanımlanmış ve yükseköğretimin amacı, ana ilkeleri ve yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

Yükseköğretimin amacı:

2547 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun "Amaç" başlıklı 4 üncü maddesinde Yükseköğretimin amacı tanımlanmıştır. Bu düzenlemeye göre yükseköğretimin amacı;

a. Öğrencilerini;

- (1) ATATÜRK İnkılâpları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
- (7) İlgilili ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b. Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c. Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Ana ilkeleri:

- a.** Öğrencilere, ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı hizmet bilincinin kazandırılması sağlanır.
- b.** Milli Kültürümüz, örf ve adetlerimize bağlı, kendimize has şekil ve özellikleri ile evrensel kültür içinde korunarak geliştirilir ve öğrencilere, milli birlik ve beraberliği kuvvetlendirici ruh ve irade gücü kazandırılır.
- c.** Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim - öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim - öğretimde birlik ilkesi sağlanır.
- d.** Eğitim - öğretim plan ve programları, bilimsel ve teknolojik esaslara, ülke ve yöre ihtiyaçlarına göre kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanıp sürekli olarak geliştirilir.
- e.** Yükseköğretimde imkan ve fırsat eşitliğini sağlayacak önlemler alınır.
- f.** Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü veya önerisi üzerine kanunla kurulur.
- g.** Meslek elemanı yetiştiren bakanlıklara bağlı yüksekokullar, Yükseköğretim Kurulunun tespit edeceği esaslara göre Bakanlar Kurulu kararı ile kurulur.
- h.** Yükseköğretim kurumlarının geliştirilmesi, verimlerinin artırılması, genişletilmesi ve bütün yurda yaygınlaştırılması amacına yönelik olarak yenilerinin açılması, öğretim elemanlarının yurt içinde ve dışında yetiştirilmeleri ve görevlendirilmeleri, üretim – insan gücü - eğitim unsurları arasında dengenin sağlanması, yükseköğretime ayrılan kaynakların ve ihtisas gücünün dağılımı, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke, çevre ve uygulama alanı ihtiyaçlarının karşılanması, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim - öğretimi de kapsayacak şekilde planlanır ve gerçekleştirilir.
- ı.** Yükseköğretim kurumlarında, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk dili, yabancı dil zorunlu derslerdendir. Ayrıca, zorunlu olmamak koşuluyla beden eğitimi veya güzel sanat dallarındaki derslerden birisi okutulur. Bütün bu dersler en az iki yarıyıl olarak programlanır ve uygulanır.

Yükseköğretim Kurumlarının görevleri:

Yukarıdaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a.** Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b.** Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c.** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d.** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e.** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f.** Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g.** Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h.** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı.** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7 inci maddesinde hükme bağlanmıştır.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı:

1.1 Eğitim Alanları Derslikler

2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde eğitim amacıyla kullanılan alanların dağılımı ve öğrenci kapasiteleri aşağıdaki tabloda verilmiştir. Buna göre eğitim ve öğrenim gören toplam 47.691 öğrenciye hizmet veren 42 anfi, 734 derslik, 75 bilgisayar laboratuvarı ve 178 adet diğer amaçlı laboratuvar bulunmaktadır.

Eğitim Alanı	Kapasite (kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Anfi	12		6	9	14	1	42
Sınıf	561	90	68	15			734
Bilgisayar Lab.	68	4	2		1		75
Diğer Lab.	153	8	14	1	1	1	178
Toplam	794	102	90	25	16	2	

1.2 Sosyal Alanlar

1.2.1 Kantin ve Kafeteryalar

Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak ve kiraya verilmek suretiyle işletilen, üniversitemizin hemen her yerleşke alanı içinde öğrenci, personel ve misafirlerimize hizmet vermek üzere toplam 6.703 m² alana kurulu, 33 adet kantin, kafeterya-restoran işletmesi bulunmaktadır.

Kantinler ve Kafeteryalar	
Kantin Sayısı (adet)	29
Kantin Alanı (m ²)	5.890
Kafeterya, Restoran Sayısı (adet)	4
Kafeterya Alanı (m ²)	813

1.2.2 Yemekhaneler

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak toplam 9 öğrenci yemekhanesi, 8 personel yemekhanesi ile akademik, idari personel ve öğrencilerimize beslenme hizmeti verilmektedir. SKS Daire Başkanlığına bağlı mutfaklar; Rektörlük, Tınaztepe Merkez, Tıp Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde bulunmaktadır.

Yemek menüleri; gıda mühendislerimiz ve diyet uzmanlarımız gözetiminde usta aşçılarımız tarafından hazırlanmakta ve hizmete sunulmaktadır.

Öğrenci yemekhane Sayısı (adet):	9
Öğrenci yemekhane Alanı (m2):	3.200
Öğrenci yemekhane Kapasitesi (kişi):	3.000
Personel yemekhane Sayısı (adet):	8
Personel yemekhane Alanı (m2):	2.500
Personel yemekhane Kapasitesi (kişi):	2.000

1.2.3 Misafirhaneler

Üniversitemize bağlı olarak hizmet vermekte olan DEVAK Otel'in de 40 oda ve 4 süit oda olmak üzere toplam 44 oda ve 92 yatak bulunmaktadır.

Misafirhane Sayısı (adet)	1
Misafirhane Kapasitesi (kişi)	92

1.2.4 Öğrenci Yurtları

Üniversitede Buca Eğitim Fakültesi Kampusu içerisinde ve Buca Evka1'de olmak üzere eğitim gören kız ve erkek öğrencilerimize 2 adet yurt ile öğrencilerimize barınma hizmetini verilmektedir.

Buca Kız Öğrenci Yurdu A ve B Blok olmak üzere 2 Bloktan oluşur. Sadece kız öğrencilere hizmet vermekte olan yurdumuz, 2 ve 4 kişilik odalar olmak üzere toplam 504 öğrenci kapasitelidir. Yurdun A bloğunda 67 adet 4 kişilik oda bulunmaktadır. B blokta ise, toplam 18 adet 2 kişilik ve 50 adet 4 kişilik oda yer almaktadır. Buca kız öğrenci yurdunda öğrencilerin zaman geçirebilecekleri çalışma salonu, tv salonu ve kantin bulunmaktadır.

DEÜ Öğrenci Yurdu tek kişilik, 2 kişilik ve 4 kişilik odalar olmak üzere 227 Kız, 309 Erkek, Toplam 536 yatak kapasitesi ile öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılamaktadır. Kafeterya, yemekhane, market, oyun salonu, bay – bayan kuaför, butik, bijuteri, kırtasiye, internet cafe, sıcak – soğuk merkezi klima, fitness center, hobi odaları gibi çeşitli yönlerden öğrencilerimizin sosyal ve günlük hayatlarını rahat bir şekilde geçirebilmeleri sağlanmaktadır.

	Yatak Sayısı			
	1	2	3 – 4	5 - Üzeri
Oda Sayısı	7	263	124	
Alanı (m2)	175	6.867	2.078	

Üniversitemiz yurtlarında yatak sayısı 1 ile 4 arasında değişen toplam 394 oda ve bu odalar için ayrılmış toplam 9.120 m2 alan bulunmaktadır.

1.2.5 Lojmanlar

Tınaztepe kampüsünde Araştırma Görevlileri Konukevi Binası ve Buca Eğitim Fakültesi Bahçesinde bulunan Misafirhane binası ile Üniversitemizin lojman ihtiyacı karşılanmaktadır. Buca eğitim fakültesi bahçesinde yer alan her biri 120 m² lik 2 adet lojman bulunmaktadır. Tınaztepe kampüsünde yer alan Araştırma Görevlileri Konukevi Binası ise bekarlar ve evliler için ayrılmış 2 kısımdan oluşmaktadır. Bekarlar için ayrılmış bölümdeki odaların her biri 25, evliler için ayrılmış bölümdeki odalar da 50 m²'lik kullanım alanına sahiptir. Bu lojmanın toplam hizmet alanı ise 3.360 m²'dir.

1.2.6 Spor Tesisleri

Üniversitemizde hizmet veren 6'sı kapalı, 13'ü de açık olmak üzere toplam 19 spor tesisi bulunmaktadır. ve bu tesislerin toplam alanı 18.400 m²'dir.

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı (adet)	6
Kapalı Spor Tesisleri Alanı (m2)	6.000
Açık Spor Tesisleri Sayısı (adet)	13
Açık Spor Tesisleri Alanı (m2)	12.400

Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı faaliyet göstermekte olan spor salonları, birçok spor okulu ve aktiviteyi bünyesinde barındırmaktadır. Spor okulları;

- Yoga
- Body Fitness
- Basketbol
- Badminton
- Capoiara
- Kendo
- Plates
- Aikido
- Meditatif Dans
- Voleybol
- Halk Oyunları
- Latin Dansları

olarak belirlenmiştir. Spor okulları, öğrencilerimizin katılımına açık olduğu gibi akademik ve idari personelimizin de katılımına açıktır. Spor salonları aynı zamanda, dışarıdan kişilerin de katılımına açık olarak çalışmaktadır.

1.2.7 Toplantı-Konferans Salonları

Üniversitemiz bünyesinde değişik kapasitelere sahip toplam 56 toplantı salonu ve 36 adet de konferans salonu bulunmaktadır.

	Kapasitesi						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Toplantı Salonu	44	5	2	4		1	56
Konferans Salonu	11	1	4	5	4	11	36
Toplam	55	6	6	9	4	12	92

1.2.8 Sinema Salonu

Üniversitemizde halen DESEM binası içinde hizmet vermekte olan 385 kişilik bir sinema salonu bulunmaktadır. 2009 yılı içinde Üniversitemiz sinemasından yaklaşık 8.471 biletli seyirci yararlanmıştır.

1.2.9 Eğitim Ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı (adet)	1
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi (kişi)	144

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı “Doğanbey – Payamlı Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri”, İzmir’e 60 km. uzaklıktaki Seferihisar – Ürkmez’de 14 dönüm arazi üzerine 1986 yılında, Dokuz Eylül Üniversitesi akademik ve idari personeli ile öğrenci ve tüm misafirlerine hizmet vermek üzere kurulmuştur. Başlatılan yeniden yapılandırma çalışmaları ile tesisimiz, Uluslararası bir Kongre Merkezi olma yolunda da ilerlemektedir.

Tesis içinde odalar çift kişiliktir. Odalarda banyo, tuvalet, duş ve klima ile 24 saat sıcak su gibi imkânlar sunulmaktadır. Tesisteki konaklama kapasitesi çift kişilik odalarda 144 kişi, bu odalara eklenebilecek yataklarla maksimum 216 kişidir. Tesisimizde 200 kişilik bir Konferans Salonu, İnternet Cafe, TV Salonu, Kafeterya, Disko, Anfi Tiyatro, Plaj ve Sahil Bar bulunmaktadır. Tesisimizde, sağlık personeli ve idari personel ile cankurtaranlar konukların tatillerinin tadını güvenli bir şekilde çıkarabilmeleri için 24 saat hizmet vermektedir

Tesisimizin en önemli amacı, dinlenme, eğlenme ve öğrenme faaliyetlerinin bir arada gerçekleşmesini sağlamaktır. Bunu için tesisimizde, spor turnuvaları, animasyon faaliyetleri, güncel konularla ilgili konferanslar, kişi sayısı ve isteğe göre çevre gezileri (aquapark, tekne gezileri, Kuşadası, Efes ve Selçuk) düzenlenmektedir.

1.2.10 Öğrenci Kulüpleri

2009 yılı sonu itibariyle üniversitemiz bütününde faaliyet gösteren toplam 142 öğrenci kulübü ve bu kulüplerin kullandığı 2.225 m²’lik alan bulunmaktadır.

Öğrenci Kulüpleri Sayısı (adet)	142
Öğrenci Kulüpleri Alanı (m²)	2.225

1.2.11 Mezun Öğrenciler Derneği

Üniversitemizde aktif olarak faaliyet gösteren sadece 3 adet mezun öğrenci derneği vardır. Bunlar *İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi* bünyesi altında faaliyet göstermektedir.

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı (adet)	3
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı (m2)	66

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı üç adet kreş ve anaokulu bulunmaktadır. Bunlardan ikisi Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü ve Tınaztepe Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Bir diğer Kreş ve Anaokulu ise Tıp Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Her üç kreş ve anaokulu da üniversite bünyesinde akademik ve idari personel çocuklarının gündüz bakımını üstlenmektedir. Bu kapsamda, çocukların gelişimini desteklemek amacı ile tiyatro, resim, müzik, dans, bilgisayar gibi faaliyetlerin düzenlenmesi için çalışır.

Toplam anaokulu alanı 1.077 m2 ve hizmet kapasitesi de 161 çocuktur.

Anaokulu Sayısı (adet)	3
Anaokulu Alanı (m2)	1.077
Anaokulu Kapasitesi: (kişi)	161

1.3 Hizmet Alanları

1.3.1 Akademik Personel Hizmet Alanları

Üniversitemizde akademik personelin hizmetine sunulan 51.249 m2 alana sahip toplam 2.005 çalışma odası mevcuttur. Bu alanları kullanan kişi sayısı ise 2.507'dir.

	Sayısı (adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2.005	51.249	2.507

1.3.2 İdari Personel Hizmet Alanları

2009 yılında idari personelin hizmetine sunulmuş olan toplam 24.731 m² alanı 1.352 kişi kullanmaktadır. Bu alanın 68 tanesi servis 603 tanesi de çalışma odasından oluşmaktadır.

	Sayısı (adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Servis	68	2.054	264
Çalışma Odası	603	22.677	1.088
Toplam	671	24.731	1.352

1.4 Ambar Alanları

Ambar Sayısı (Adet)	63
Ambar Alanı (m ²)	6.820

Üniversitemizde büyük çoğunluğu Uygulama ve Araştırma hastanesinde olmak üzere toplam 6.820 m² alana sahip 63 adet ambar mevcuttur.

1.5 Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı (adet)	73
Arşiv Alanı (m ²)	7.159

2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde toplam 7.159 m² alana sahip 73 adet arşiv mevcuttur.

1.6 Atölyeler

Üniversitemizde 10.174 m² alana sahip 120 adet atölye hizmet vermektedir. Bunun yanında Torbalı Meslek Yüksekokulu içinde yer alan 2.250 m² alana sahip bir mermer fabrikası bulunmaktadır.

Atölye Sayısı (Adet)	120
Atölye Alanı (m ²)	10.174
Fabrika Sayısı	1
Fabrika Alanı	2.250

1.7 Hastane Alanları		2009	
	Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
1	Acil Servis	1	1.456
2	Yoğun Bakım	6	5.198
3	Ameliyathane	23	6.586
4	Klinik	21	22.325
5	Laboratuvar	10	5.178
6	Eczane	1	1.137
7	Radyoloji Alanı	2	2.819
8	Nükleer Tıp Alanı	1	1.319
9	Sterilizasyon Alanı	1	1.120
10	Mutfak	1	1.450
11	Çamaşırhane	1	891
12	Teknik Servis	1	780
13	Kan Bankası	1	810
14	Diyaliz	1	857
15	Toplam Poliklinik Alanları (Anabilim Dalı dahil)	1	19.745
16	Ayaktan Tedavi Merkezi	1	400
17	Bilgi İşlem	2	750
18	Teknik Altyapı (Makine Daireleri) Alanları		12.833
19	Sirkülasyon Alanları ve Diğer Ortak Alanlar		26.702
	Hastane Toplam Kapalı Alanı		112.356

2- Örgüt Yapısı:

20 Temmuz 1982'de kurulan ve adı pek çok biriminde uygulanmakta olan aktif eğitim sistemi ile özdeşleşen Dokuz Eylül Üniversitesi bugün 12 farklı yerleşim biriminde,

- 11 Fakülte,
- 10 Enstitü
- 9 Yüksekokul,
- 1 Konservatuar ve
- 31 Araştırma ve Uygulama Merkezi;

Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Üniversitemiz birimlerinin sayısı bugün 62'ye ulaşmıştır. Üniversitemiz, 2009 yılı sonu itibarıyla 3.055'i akademik personel, 2.427'si idari personel ve 954'ü sözleşmeli personel (4/b) ve geçici işçi olmak üzere toplam 6.436 personel ile 47.691 öğrenciye eğitim hizmeti vermeyi sürdürmektedir.

2.1 AKADEMİK BİRİMLER:

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerine göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, akademik organ olarak görev yapan Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Fakülteler

- Tıp Fakültesi
- Fen - Edebiyat Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Hukuk Fakültesi

- İktisadi ve İdari bilimler Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi
- İşletme Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Buca Eğitim Fakültesi
- Denizcilik Fakültesi

Enstitüler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Enstitüsü
- Din Bilimleri Araştırma Enstitüsü
- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Güzel Sanatlar Enstitüsü
- Hemodiyaliz ve Transplantasyon Enstitüsü
- Onkoloji Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

Yüksekokullar

- Devlet Konservatuarı
- Hemşirelik Yüksekokulu
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Adalet Meslek Yüksekokulu
- İlahiyat Meslek Yüksekokulu

- İzmir Meslek Yüksekokulu
- Torbalı Meslek Yüksekokulu
- Foça Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
- Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksek Okulu
- Seferihisar Fevziye Hepkon Meslek Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

- ATMER (Avrupa Topluluğu Uluslararası Ekonomik İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- BIMER (Bölgesel Kalkınma ve İşletme Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- ÇEVMER (Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- DAUM (Deprem Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- DESEM (Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi)
- Dokuz Eylül Üniversitesi Beyin Dinamiği Multidisipliner Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi
- EBAMER (Ege Bölgesi Araştırma Merkezi)
- İRAMER (İstatistik Risk Ve Aktüerya Araştırma-Uygulama Merkezi)
- JENARUM (Jeotermal Enerji Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- SAMER (Sığ Jeofizik ve Arkeolojik Prospeksiyon Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- Stratejik Araştırmalar Merkezi
- SUMER (Su Kaynakları Yönetimi Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- TEKSMER (Tekstil Hazır Giyim Ve Boya Araştırma Uygulama Merkezi)
- DEHAMER (Hukuk Araştırmaları Merkezi)
- TEKNEMER (Tekne Üretim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- AÇMER (Anlaşmazlık Çözümü Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- Fauna ve Flora Araştırma ve Uygulama Merkezi
- YÜTHAM (Yüzey Teknolojileri ve Hasar Analizi Araştırma ve Uygulama Merkezi)

- DEDAM (Dil Eğitimi Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- Akademik Acil Tıp ve Afet Uygulama ve Araştırma Merkezi,
- DEBTAM (Bilişim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi),
- KALMER (Kalite Mükemmellik Uygulama ve Araştırma Merkezi),
- ALAUM (Aile Araştırmaları ve Uygulama Merkezi),
- GÜÇ-İŞ (Güç Elektroniği ve İşaret İşleme Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi)
- KOMER (Kafkasya Orta Asya Arkeoloji Araştırmaları Merkezi)
- İZİSYÖM (İzmir İli Stratejik Planlama, Yönetim, Araştırma Ve Uygulama Merkezi)
- KEYMER (Köy Enstitüleri ve İsmail Hakkı Tonguç. Araştırma ve Uyg. Merkez.)
- DESUM (Üniversite Sanayi Uygulama ve Araştırma Merkezi)
- İSAMER (İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi)

Yerleşkeler

- Alsancak (Rektörlük) - Alsancak
- Balçova
- Bornova Ege Üniversitesi
- Buca Dokuz Çeşmeler
- Buca Eğitim Fakültesi
- Tınaztepe
- Hatay
- Narlıdere
- Torbalı
- İnciraltı
- Urla
- Foça
- Seferihisar

2.2 İDARİ BİRİMLER:

Üniversitemizin İdari Teşkilatı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği ve Müdürlüklerden oluşmaktadır.

GENEL SEKRETERLİK:

Genel Sekreterlik; Maliye Bakanlığı'na bağlı Bütçe Dairesi Başkanlığı iken 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 01 Ocak 2006 tarihi itibarıyla Üniversite Rektörlüklerine bağlanan "Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı" ile birlikte 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği'nden oluşmuştur.

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda belirlenen Yükseköğretim Kurumlarının idari teşkilatının kuruluş, görev, yetki ve sorumluluk alanları esas alınarak, 22.12.1986 tarihinde "Rektörlük OLUR"u ile 01 Ocak 1987 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren "Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü Merkez Teşkilatı Görev ve Çalışma Yönergesi" düzenlenmiştir.

Bu Yönergeye göre; Dokuz Eylül Üniversitesi'nin idari teşkilatının başı olan ve bu teşkilatla yürütülen iş ve işlemlerin etkin, verimli ve süratli bir şekilde sonuçlandırılmasını sağlamakla görevli Genel Sekreter; Rektöre karşı sorumludur.

Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak, sicil amirliği, kendisine doğrudan bağlı organlara talimat vermek, talimat verdiği personelin izinlerini karara bağlamak, kendisine bağlı birimlerde hazırlanan belgeleri paraflamak ve imzalamak Genel Sekreterin yetkileri içinde bulunmaktadır.

Genel Sekreterin ana görev ve sorumlulukları ise şunlardır:

- Birim görev ve sorumluluklarında yeri olan işlerin ilgili mevzuata göre yapılmasını sağlamak,
- İşbirliği içinde bulunulması gereken tüm kişi, birim ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak,
- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını gerçekleştirmek,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy kullanmaksızın raportörlük yapmak,

- Görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkileri yürütmek, protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektörlüğün yazışmalarını gerçekleştirmek,
- Kalite sisteminin uygulanmasını ve devam ettirilmesini sağlamak ve
- Rektör tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.

Üniversitenin idari teşkilatının etkin ve verimli çalışmasında birimin görev ve sorumluluklarında yer alan işlerin yapılmasında Genel Sekretere yardımcı olmak ve Genel Sekreterin verdiği görevleri yerine getirmek Genel Sekreter Yardımcısının yetki ve sorumlulukları arasında bulunmaktadır.

Genel Sekreterliğe Bağlı Daire Başkanlıkları:

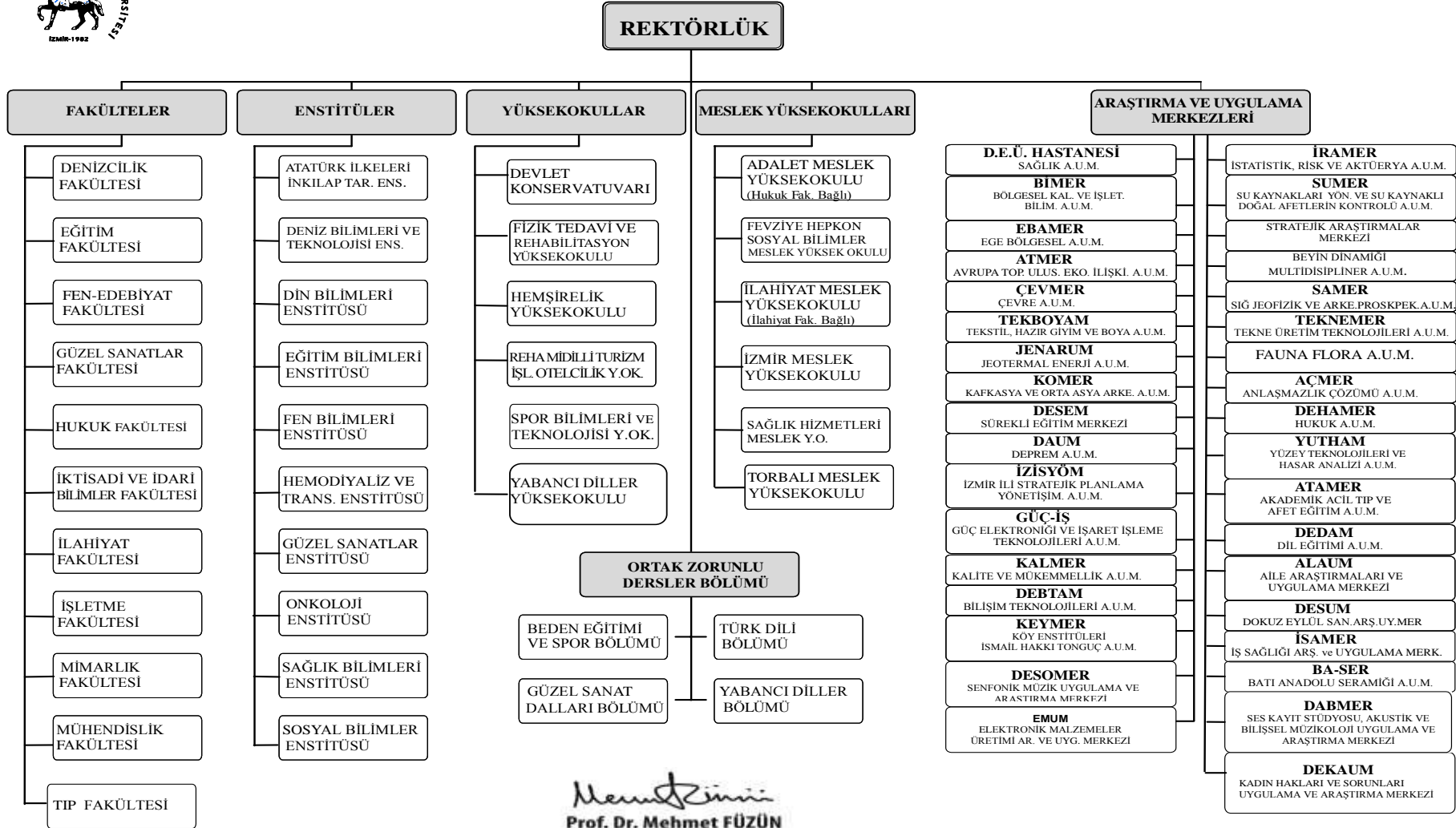
1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2. Personel Daire Başkanlığı
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
5. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
6. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
7. Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9. Hukuk Müşavirliği

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler:

1. Genel Sekreterlik Şube Müdürlüğü
2. Genel Evrak Şube Müdürlüğü
3. Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü
4. Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü
5. Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
6. Basın ve Halkla İlişkiler Birimi
7. Matbaa Birimi
8. Özel Güvenlik Teşkilatı
9. Üniversite Yerleşkeleri İnşaat, Yatırım ve Projelendirme Birimi
10. Proje Yönetim ve Destek Birimi
11. Satın Alma ve İhale Destek Birimi
12. Kalite Birimi
13. Konut Edindirme Birimi

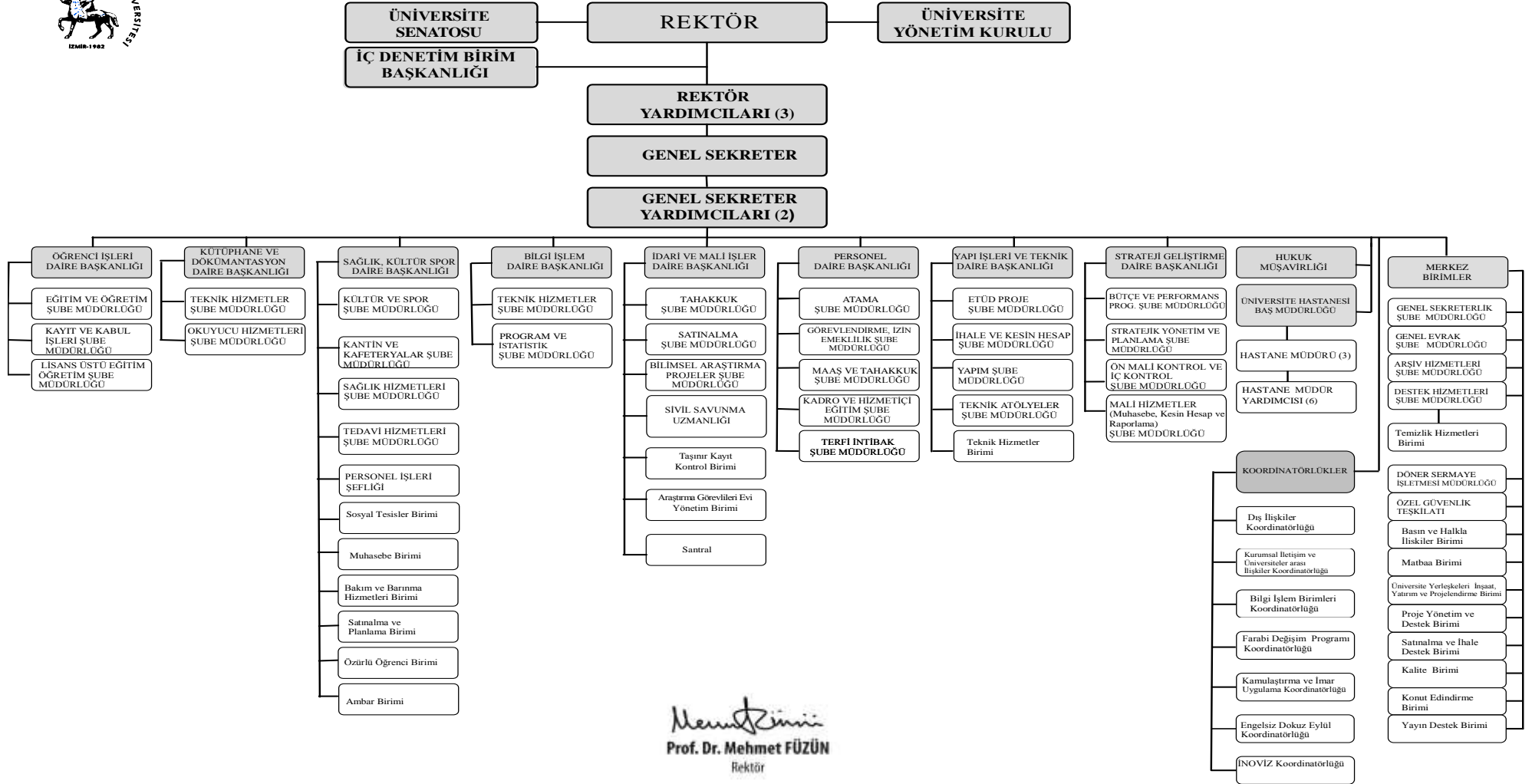


T.C.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK TEŞKİLAT ŞEMASI





T.C.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3-Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi Kaynakları:

- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- B) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- C) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- D) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- E) 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- F) 832 sayılı Sayıştay Kanunu
- G) 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- H) 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- İ) 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
- J) 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
- K) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- L) 486 sayılı Damga Vergisi Kanunu
- M) 492 sayılı Harçlar Kanunu
- N) 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun
- O) 818 sayılı Borçlar Kanunu
- P) 4857 sayılı İş Kanunu
- Q) 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
- R) 7201 sayılı Tebligat kanunu
- S) 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun
- T) 5828 Sayılı 2009 Mali Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- U) 78, 124, 190 ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler

Bu Kanunlara dayalı yayımlanan ikincil mevzuattan oluşmaktadır.

Ayrıca Üniversitemizin yayınlamış olduğu;

- DEÜ Önlisans ve Lisans Öğretim ve Sınav Çerçeve Yönetmeliği
- DEÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- DEÜ Yaz Öğretimi Yönetmeliği
- Yüksek Öğretim Kurumları Arasında Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik

başta olmak üzere, toplam 37 adet Yönetmelik bulunmaktadır.

3.1 – Yazılımlar

Üniversitemiz genelinde kurulu bulunan bilgisayarlar için; lisanlı yazılımlar; Trend Micro, Ansys, Opnet, Oracle, Microsoft ürünleri, Market Otomasyon Programı (VEGA Yazılım), Xorider (Stok programı) ve SPSS.

Teknolojik Kaynaklar:

Rektörlük genelinde bütün bilgi işletim sistemlerimiz Bilgi İşlem Dairesi bünyesinde işletilmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızın temel politika ve önceliğini dışarıdan hizmet alınmaması, dışarıdan geleceklere, doğal ve içeriden olabileceklere karşı kesintisiz hızlı ve güvenli veri kaybının en az olduğu bir bilişim sistemi sağlanmasıdır. 2004 yılı Aralık ayında başlayan ve halen devam etmekte olan Rektörlüğümüz ve bağlı birimlerimizle yürütülen Otomasyon (Oracle) İşletim Programı üzerinden personel işleri (atama, terfi, görevlendirme, izin, pasaport, hasta sevk v.b hizmetler), Öğrenci işleri (internet üzerinden kayıt, kayıt yenileme, not durum izleme v.b. hizmetler), Öğretim Üyesi not girişi, Ön kayıt işlemleri, Mediko öğrenci işlemleri, yapı işleri, BAP satın alma, ek ders işlemleri ve Akademik CV bilgilerinin izlenmesi gibi pek çok işlem gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülen Kütüphane ve Dokümantasyon Otomasyonu çerçevesinde web üzerinden hizmet veren veri tabanları ve elektronik dergilere ulaşılmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız afet durumlarında veri kaybını en aza indirmek için, gerekli afet planını hazırlamış ve yedekleme sistemlerini kurmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi sistemlerinde, gerek ofis otomasyonu gerekse İnternet hizmetlerinin kesintisiz yürümesi için her türlü yedekleme günlük olarak yapılmakta, makine arızası, doğal afet ya da bir birimin çökmesi sonucu oluşacak kesintilerden kaçınmak için de merkezdeki data centerların Tınaztepe ve Hastane kampüsünde yedeklenmesi yoluna gidilmektedir.

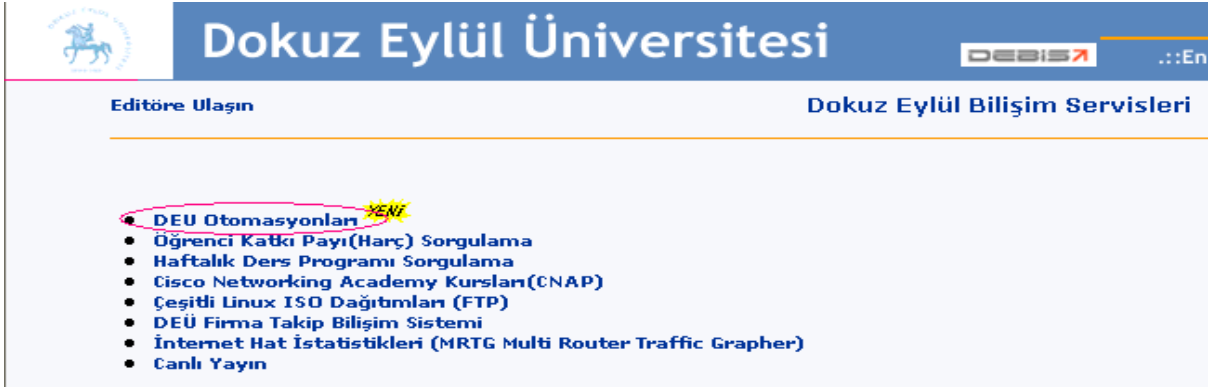
Malî işler birimlerinde de, Maliye Bakanlığı otomasyon sistemi olan e-bütçe sistemi ile ödeme belgeleri düzenlenmekte ve bütçe ödenek durumları takip edilmektedir

Konularıyla ilgili yetkilendirilmiş personel, Dokuz Eylül Üniversitesi ana web sayfası üzerinden DEÜ Bilişim Servisleri linkinden,



The screenshot shows the main navigation menu on the left with items like Genel Tanıtım, Akademik Birimler, İdari Birimler, Kütüphane, Hastane, Duyurular, Bağlantılar, Rektörüm, Etkinlikler, and Yaşananlar. The main content area features a banner with the university logo and the text 'DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ'. Below the banner, there are links for Öğrenci e-posta Servisi, Dokuz Eylül Bilişim Servisleri (highlighted with a red circle), English, Kişisel Sayfalar, Site Haritası, and Dilek ve Öneri. There are also three main sections: DEBİS Girişi (with a login form), ETKİNLİKLER (with a list of events), and DUYURULAR (with a list of announcements).

DEU Otomasyonları linkinden,



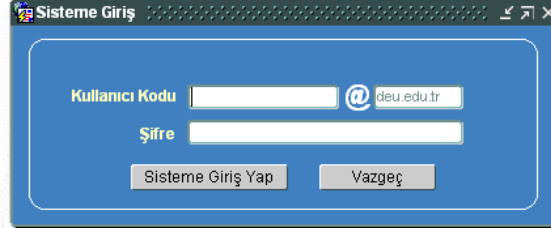
The screenshot shows the 'Dokuz Eylül Bilişim Servisleri' section of the website. The header includes the university logo and the text 'Dokuz Eylül Üniversitesi'. Below the header, there are links for 'Editöre Ulaşın' and 'Dokuz Eylül Bilişim Servisleri'. The main content area features a list of services under the heading 'DEU Otomasyonları' (highlighted with a red circle and a 'YENİ' tag). The list includes: Öğrenci Katkı Payı (Harç) Sorgulama, Haftalık Ders Programı Sorgulama, Cisco Networking Academy Kursları (CNAP), Çeşitli Linux ISO Dağıtımları (FTP), DEÜ Firma Takip Bilişim Sistemi, İnternet Hat İstatistikleri (MRTG Multi Router Traffic Grapher), and Canlı Yayın.

İlgili işlemin linkini seçebilir.



The screenshot shows a grid of service icons under the heading 'Dokuz Eylül Bilişim Servisleri'. The grid is organized into three rows. The first row includes icons for Öğrenci İşleri, Öğretim Üyesi Not Girişi, YDY Öğrenci İşleri, YDY Öğretmen Not Girişi, Ön Kayıt İşlemleri, İlk Kayıt İşlemleri, Mediko Öğrenci Bilgileri, and Beden Eğitimi Yeterlilik. The second row includes icons for Personel İşleri (highlighted with a red circle), Akademik CV, İdari Personel Sicil İşlemleri, BAP Satınalma, BAP Yönetim, Yapı İşleri, Genel Sekreterlik, and Tıp Etik Kurulu. The third row includes icons for Ek Ders Modülü, BID Dial-up, BID Envanter, BID Staj Bağvuru, BID Eczane, and BID Yapılandırma.

Konuyla ilgili yetkilendirilmiş personel kurumca kendine tahsis edilmiş olan e-mail kullanıcı adı ve şifresiyle Otomasyon Programına giriş yapar.



Birimlerimizden bilgisayar ortamında yapılan talepler işleme alınır, işlem sürecinin aşamaları ilgili birimce takip edilebilir. Personelin özlük bilgileri, öğrenim bilgileri, bakmakla yükümlü olduğu kişi bilgileri, terfi bilgileri, idari görev bilgileri Otomasyon Programı çerçevesinde yeniden güncellenmiştir.



Netterm ve Oracle personel otomasyonu üzerinden sözleşmeli personel programında, yine Geçici İşçi statüsünde çalışan personelin özlük bilgileri kaydedilerek kullanılmaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı kantinlerde kullanılmakta olan ve kantinler ile tüm yemekhanelerde web tabanlı DE-Kart projesi kapsamındaki uygulama sayesinde malzeme yönetimi ve bilgi yönetimi ile para akışının izlenebilmesiyle uzak

noktalardaki malzeme hareketi izlenebilir hale gelmiş ve istatistiksel bilgilere ulaşılması sağlanmıştır.

Buca Kız Öğrenci Yurt Müdürlüğü'nde De-Kart projesi kapsamında web tabanlı program kullanılarak barınma hizmeti alan tüm öğrencilerin özlük bilgileri, devam ettikleri fakülte ve bölümler, izin ve ücret bilgileri kayıt altına alınmıştır. Güvenlik kameraları sayesinde giriş çıkışlar kayıt altına alınarak, güvenlik kontrolü sağlanmaktadır.

Kamp ve kreş başvurularının değerlendirilmesi ise elektronik kayıt sistemi sayesinde web ortamında MYSQL veri tabanında hazırlanan programlar ile yapılmaktadır.

Sosyal Tesisler Muhasebe Birimi, network bağlantısı ile KORİDOR Paket Programı'nın Muhasebe modülünü, Satın alma Planlama Birimi ise aynı programın Stok Kontrol modülünü kullanılmaktadır.

Üniversitemiz içinde, tüm duyuru ve bilgilendirmeler, sürekli güncellenen www.deu.edu.tr web sitemiz üzerinden ve tüm personelin dâhil olduğu mail grupları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.

Ambarda ise; ORACLE web tabanlı ve NETTERM veri tabanında hazırlanmış olan ayniyat programı ile mal giriş ve çıkışının düzenli ve kontrollü olarak yapılmasını sağlanmaktadır.

Web ortamından yapılan çalışmalar ile birimler arasındaki koordinasyonun ve birlikteliğin sağlanması, zaman kaybının azaltılması, iş yükünün ve bilginin paylaşılması, istatistiksel bilgilerin anında elde edilmesi, bazı işlemlerin web sayfasından kişilerin kullanımına sunulması ve diğer otomasyonlarla bütünleşmesi sağlanmaktadır.

İnternet ve Bilgisayar:

Kampüslerimiz 2 mbps ile 34 mbps arasında değişen hızlarda Rektörlüğümüzdeki merkeze bağlıdır. Bu merkez, toplamda 155 mbps'lik omurga ile TÜBİTAK-ULAKBİM üniversiteler arası akademik ağına ve internete bağlıdır.

Bilgi işlem birimimizin bir ürünü olan DEBİS aracılığı ile akademik personelimize portal kalitesinde hizmet verirken, "e-üniversite" olmak için yoğun bir otomasyon çalışması yapılmaktadır. DEBİS'in öğrencilere de açılması için çalışmalar sürerken her öğrencimize ücretsiz e-mail adresi imkânı sağlanmakta ve evinde bilgisayarları olan öğrencilerimize yönelik olarak dial-up internet hizmeti de verilmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca yürütülen Çalışmalar neticesinde; Kablosuz İnternetin Üniversitemiz de kullanılmaya başlanması, kütüphane hizmetlerinden daha fazla yararlanılabilmesi için, On-line veri tabanlarına ev bilgisayarlarından Proxy aracılığıyla ulaşılmasının sağlanmıştır. Ev bilgisayarlarından on-line veri tabanlarına Proxy aracılığıyla ulaşılması Nisan-2007 tarihi itibariyle sağlanmıştır.

2007 yılı içerisinde Üniversitemizde Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İşletme Fakültesi ile Mimarlık Fakültesinde Kablosuz İnternet uygulamasına geçilmiş olup, 2008 yılı içerisinde de kablosuz internetin Üniversitemizde uygulamasını genişletmek amacıyla, üniversitemiz Aralık-2008 itibariyle Eduroam'a katılmıştır. Eduroam üyesi kurumların kullanıcıları, kendi kurumlarındaki kullanıcı adları ve şifrelerini kullanarak, taşınabilir bilgisayarlar ile başka eduroam ülkesi kurumlarda kablosuz ağa bağlanabilmektedirler.

Dokuz Eylül Üniversitesi Kütüphanelerinin Otomasyon Sistemi Millennium

Kütüphane otomasyon programı ile kütüphanemizdeki kaynakların kullanımı, kontrolü ve izlenmesi daha kolay bir hale gelecektir. Kataloglama modülü ile kütüphanemizde bulunan tüm kitaplar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmış olunacak ve kitapların her türlü takibi çok hızlı ve doğru bir şekilde yapılabilecektir. Dolaşım modülü ile kitap ödünç verme işlemleri bilgisayar kayıtlarına geçirilecektir. Bu sayede dolaşımda bulunan kitapların takibi, ödünç verme ve alma işlemleri de hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilecektir. Web modülü ile de kütüphane kullanıcılarının kütüphane kaynaklarını kendi bilgisayarlarında tarayarak belirledikleri kaynakların dolaşımdaki mevcut durumunu görmeleri, ayrıca kendi üyelikleri altındaki durumlarını izlemeleri mümkün olacaktır.

Otomasyon programının kurulumu çeşitli aşamalardan oluşmaktadır. Bunun için öncelikle bir sunucu bilgisayarın hazırlanması, bilgisayar ortamında mevcut kitap bilgilerinin hazırlanması, otomasyon programının ön kurulumlarının yapılması, bir deneme veritabanı ile kurulumun test edilmesi, otomasyon programına ait modüllerin kurulumu ve bu modüllerin test edilmesi, program kurulumunun tamamlanarak öncelikle kütüphane bünyesinde bir süre test modunda kullanılması ve otomasyon programı tüm modülleri ile çalışır duruma geldiğinde tüm kullanıcılara açılması başlıca aşamalardır.

Öncelikle sunucu bilgisayarın temini aşaması gerçekleştirilmiş ve eski programdaki (marc formatındaki) kitap bilgilerinin Millennium programına aktarılması için test çalışmaları

geçekleştirilmiştir. Millennium yetkililerinin istekleri doğrultusunda sunucu bilgisayara yeniden yükleme yapılmış ve otomasyon programının ön kurulum işlemleri gerçekleştirilmiştir. Temmuz 2008'de veri tabanı son yüklemesi yapılmıştır. Önümüzdeki günlerde, firma tarafından programın 4. eğitim çalışmaları yapılacaktır. Innovative Interfaces Firması'nın ürünü Millenium Otomasyon Sistemine Merkez ve 11 birim kütüphanesinin kayıtları yüklenmiştir. Haziran 2008'de okuyucuların kullanımına açılmıştır. Program modülleri merkez ve 11 birim kütüphanesine kurulmuş olup kataloglama ve sınıflama işlemleri yapılmaktadır.

Dairemizde serverlar ve özellikleri aşağıda belirtilmektedir.

SUN V440

- 1. Sun V440 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) ZEYBEK 193.140.151.17**
Disk: 4x70 Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Debis uygulamaları resmi WWW sayfaları + kişisel akademik web sayfaları.
- 2. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) DIDİM 193.140.151.14**
Disk: 4x72 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Oracle Forms / Reports Uygulama sunucusu
- 3. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) KORDON 193.140.151.7**
Disk: 4x70 GB + 3.2 TB Storedge Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Akademik ve idari personel e-posta hizmetleri
- 4. SUN V440 (Solaris 5.8 İşletim sistemi) MİLET 193.140.151.5**
Disk: 4x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Üniversitenin eski veri tabanı Üzerinde Oracle 9i işliyor.
- 5. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) ALTAY 193.140.151.6**
Disk: 3x70+300 GB + STOREEDGE 3500 24x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Üniv'ye ve alt birimlerine ait özel web sayfaları ve Mysql uygulamalarının tutulduğu sunucu.
- 6. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) NYSA 193.140.151.8**
Disk: 4x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: Bott firması (dekart ve kantin için) kullanılıyor. Şirket programcılarına teslim edilmiştir.
- 7. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) AGORA**
Disk: 4x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: [Hastane Oracle Database Sunucu](#)
- 8. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) AGAMEMNON**
Disk: 4x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: [Hastane Oracle Forms+Reports Uygulama Sunucu](#)
- 9. SUN V440 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) TEOS**
Disk: 4x70 GB Bellek: 16 GB
Yaptığı İş: [Hastane Oracle Test Sunucu](#)

V490

- 1. SUN V490 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) DEATH 193.140.151.2**
Disk: 2X146 GB + STOREEDGE 3500 1TB Bellek: 32 GB

Yaptığı İş: Oracle 10G Veritabanı sunucusu

SUN V880

5. SUN V880 (Solaris 5.10 İşletim sistemi) EFES 193.140.151.18

Disk: 6x72 Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: (Şu anda yedekte bekletilmektedir)

SUN E450

15. Sun Enterprise 450 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) MUHTAR 193.140.151.16

Disk: 5X9 GB Bellek: 512 MB

Yaptığı İş: DEU ofis otomasyonu Progress veri tabanı sunucusu

26. Sun Enterprise 450 (Solaris 5.6 İşletim Sistemi) (Şu an boşta yedekte)

Disk: 2X36 + 2x36 Bellek: 4 GB

Yaptığı İş: Progress sunucusunun yedeği olarak bekletiliyor.

T1000 RAC MOUNT

1. öğrenci WEB Kayıt ve Seçmeli Dersler İçin Kullanılan WEB Karşılama Makineleri
Sun T1000 modelinde RAC model sunucu. 8 GB bellek 2X72 GB disk.

2. öğrenci WEB Kayıt ve Seçmeli Dersler İçin Kullanılan WEB Karşılama Makineleri
Sun T1000 modelinde RAC model sunucu. 8 GB bellek 2X72 GB disk.

3. öğrenci WEB Kayıt ve Seçmeli Dersler İçin Kullanılan WEB Karşılama Makineleri
Sun T1000 modelinde RAC model sunucu. 8 GB bellek 2X72 GB disk.

4. öğrenci WEB Kayıt ve Seçmeli Dersler İçin Kullanılan WEB Karşılama Makineleri
Sun T1000 modelinde RAC model sunucu. 8 GB bellek 2X72 GB disk.

5. SUN T1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) WEBMAİL 193.140.151.242

Disk: 2X72 GB Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: Personel ve Öğrenci için web üzerinden mail kullanımı

6. SUN T1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) Üniversite LDAP Sunucusu

Disk: 2X72 GB Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: Ldap sunucu

7. SUN T1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) Boşta

Disk: 2X72 GB Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: Boşta

8. SUN T1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) Hastane Yemekhane Otomasyonu

Disk: 2X72 GB Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: [Hastane Yemekhane Otomasyonu](#)

SUN X4500

1. SUN X4500 Solaris 5.10 ftp2 193.140.151.60

Disk: 145 TB Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: [Hastane Güvenlik Kamerası](#)

2. SUN X4500 Solaris 5.10 ftp2 193.140.151.60

Disk: 145 TB Bellek: 16 GB

Yaptığı İş: Media Sunucu, yedek ftp, program arşivi,

SUN V250

1. SUN V250 (Solaris 5.9 İşletim sistemi) KUTUPHANE 193.140.151.4

Disk: 8x72 Bellek: 8 GB

Yaptığı İş: Kütüphane programı için Sedat Gapar'a verilen makine.

2. SUN V250 (Solaris 5.9 İşletim sistemi)

Hastanede

SUN X2100

1. SUN X2100 Opteron öğrenci Web Kayıt Yönlendiricisi

Disk: 80 GB Bellek: 2 GB

SUNFIRE X4170

1. SUN X4170 Yeni Web Kayıt Sunucusu

Disk: 280 GB Bellek: 72 GB

SUN BLADE 1000

1. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.8 İşletim Sistemi) ALSANCAK 193.140.151.87

Disk: 36x2 + 3X36 + 3x36 Bellek: 3 GB

Yaptığı İş: E-posta grupları

2. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi) PERGE 193.140.151.12

Disk: 36x2 + 3X36 + 3x36 Bellek: 3 GB

Yaptığı İş: Oracle 10G Testleri için ayrılmıştır.

3. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi)

Disk: 36x2 + 3X36 + 3x36 Bellek: 3 GB

Yaptığı İş: [Hastanede boşta durmaktadır.](#)

4. Sun X-Blade 1000 (Solaris 5.10 İşletim Sistemi)

Disk: 36X2

Yaptığı İş: [Hastanede Radyoloji Firewall](#)

BLADE 100

1. Sun X-Blade 100

Yaptığı İş: [Hastanede Radyoloji Proxy](#)

ULTRA 10

1. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) BUCA EĞİTİM 194.27.68.10

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat vesaire.

2. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) İKTİSAT DOKUZ ÇEŞMELER 194.27.64.4

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat vesaire.

3. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) MÜHENDİSLİK BORNOVA 193.140.149.7

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat vesaire.

4. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) TIP FAKÜLTESİ 193.140.153.18

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat vesaire.

5. SUN ULTRA-10 (Solaris 5.9 İşletim sistemi) NS01 193.140.151.9

Disk: 4,3+9 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Üniversitenin DNS sunucusu

6. SUN ULTRA-10 (Solaris 5.9 İşletim Sistemi) NS02 193.140.151.239

Disk: 40+40 GB Bellek: 512+256=768 MB

Yaptığı İş: Üniversitenin veri tabanında testlerin yapıldığı uygulama ve veritabanı sunucusu

7. SUN ULTRA-10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) MUHTAR2 (BÜTÇE) 193.140.151.11

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Bütçe Dairesi için oluşturulan maaş yardımcı Progres veri tabanı sunucusu.

SPARC 10

22. SUN SPARC 10 (Solaris 2.6 İşletim Sistemi) TINAZTEPE 194.27.66.10

Disk: 40 GB Bellek: 128 MB

Yaptığı İş: Progres veri tabanı sunucuları. Ayniyat vesaire.

ULTRA 1

17. SUN ULTRA-1 (En eski SUN Makine)

Disk: 36+9 GB Bellek: 256 MB

Yaptığı İş: Progress webspeed eski kütüphane katalog tarama uygulama programları

3.2 – Bilgisayarlar

Üniversitemiz genelinde kullanılmakta olan masaüstü bilgisayarların sayısı 7.206, taşınabilir bilgisayarların sayısı da 548 adettir.

Belirtilenlere ek olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında “say2000i” muhasebe otomasyon sistemini kullanmak üzere Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından zimmet mukabili sağlanan 7 adet Bilgisayar, 3 adet yazıcı ile ayrıca 1 adet Server mevcuttur.

Masa üstü bilgisayar Sayısı (Adet)	7.206
Taşınabilir bilgisayar Sayısı (Adet)	548

3.3 – Kütüphane Kaynakları

KÜTÜPHANELERİN BULUNDUKLARI BİRİMLER	Kullanım Alanı	Okuyucu Kapasitesi
	(m ²)	(kişi)
MERKEZ KÜTÜPHANE	13.000	1.150
BUCA EĞİTİM FAKÜLTESİ	550	60
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	225	50
HUKUK FAKÜLTESİ	700	250
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	830	248
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	1.092	121
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	817	130
TIP FAKÜLTESİ	1.920	800
DENİZ BİLİMLERİ ve TEKN. ENSTİTÜSÜ	90	10
TORBALI MESLEK YÜKSEKOKULU	500	55
DEVLET KONSERVATUVARI	150	10
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	90	24
TOPLAM	19.964	2.908

Üniversitemiz kütüphanesi bir merkez kütüphane ve kendisine bağlı 11 birim kütüphanesinden oluşmaktadır. Toplam 19.964 m² kullanım alanında 2.908 okuyucuya hizmet verilebilmektedir. 2009 yılı içinde merkez kütüphanemizden yararlanan kullanıcı sayısı 251.372 ve ödünç verilen kitap sayısı da 80.762 olarak gerçekleşmiştir. 2009 yılı sonu itibariyle kütüphane kaynaklarımız ise aşağıdaki gibidir:

Kitap Sayısı (adet): 309.741

Basılı Periyodik Yayın Sayısı (adet): 1.458

Elektronik Yayın Sayısı (adet): 24.355 dergi ve 77.568 kitap

Kitaplar:

31 Aralık 2009 tarihinde DEÜ kütüphanelerinin toplam kitap sayısı 309.741'dir. 2009 yılında 3.090 kitap, 162 dvd-cd satın alınmıştır.

Dergiler:

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin 2009 yılında abone olduğu Yabancı süreli yayın sayısı 542'si satın alma, 83'ü bağış olmak üzere 625 adettir. Türkçe süreli yayın sayısı 235' i satın alma, 598'i bağış olmak üzere 833 dür. Toplam aboneleri devam eden süreli yayın sayısı 1.458 adettir.

Elektronik Yayınlar:

Üniversitemiz 57 elektronik veritabanına aboneliğini devam ettirmektedir. Elektronik fulltext kitap sayısı 2009 Aralıkta 77.568'dir. Abone olduğumuz "Digital Dissertations & Theses" ile Dünyada çeşitli ülkelerde bulunan 1000 den fazla üniversitede yapılmış olan 950.000 yüksek lisans ve doktora tezine fulltext ulaşılabilir. (Abone olunan veri tabanları ve elektronik dergiler ile ilgili ayrıntılı bilgiler 5.4.2 Kütüphane ve Dokümantasyon bölümünde verilmiştir.)

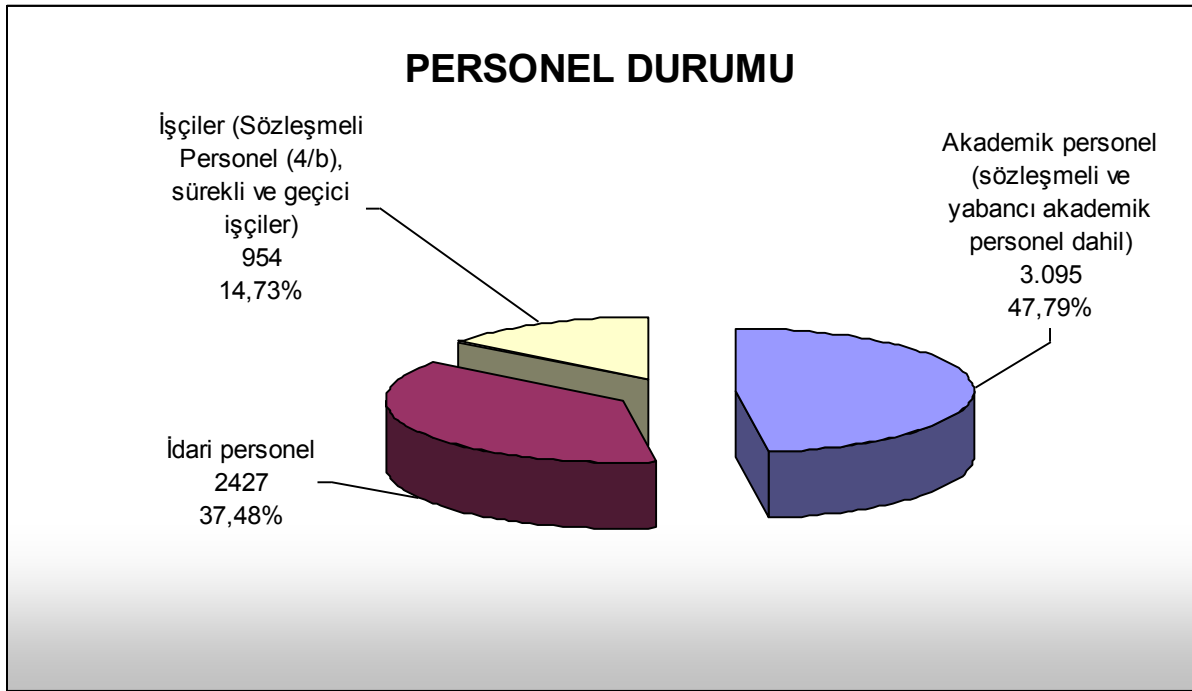
3.4 - Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

Üniversitemizde bulunan diğer tüm bilgi ve teknoloji kaynakları aşağıdaki tabloda adetleriyle birlikte sıralanmıştır.

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
Projeksiyon	98	589	28
Slayt makinesi		80	19
Tepegöz	4	263	
Barkot Okuyucu	164	17	
Baskı makinesi	21	17	
Fotokopi makinesi	141	42	
Faks	104	18	
Fotoğraf makinesi	69	113	53
Kameralar	149	86	39
Televizyonlar	248	150	16
Tarayıcılar	82	182	41
Müzik Setleri	22	67	7
Mikroskoplar	39	210	258
DVD ler	42	75	14
Yazıcı	409	6	73

4- İnsan Kaynakları:

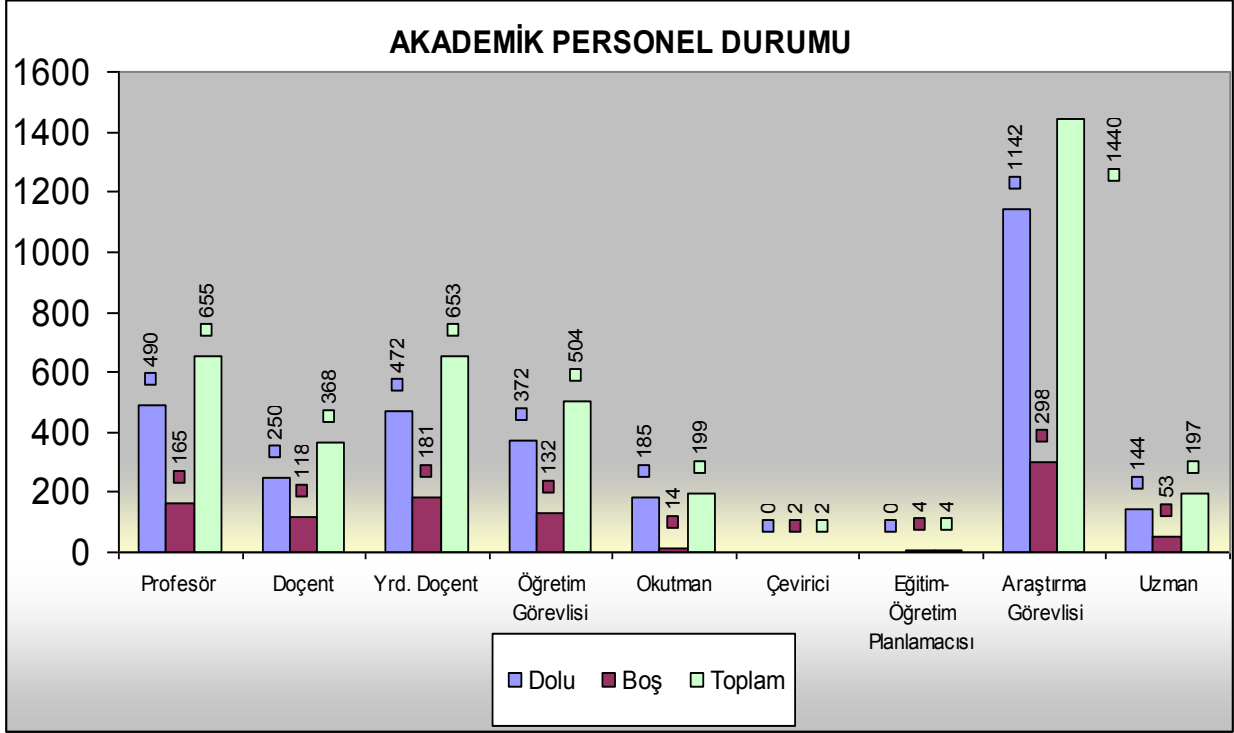
Üniversitemiz bünyesinde 2009 yılı sonu itibariyle 3.095'i akademik personel, 2.427'si idari personel ve 954'ü sözleşmeli personel (4/b) ve geçici işçi olmak üzere toplam 6.476 personel görev yapmaktadır. Toplam personel sayısının %47,79' unu akademik personel, %37,48' ini idari personel ve % 14,73'ünü de sözleşmeli personel (4/b) ve geçici işçiler oluşturmaktadır.



4.1- Akademik Personel

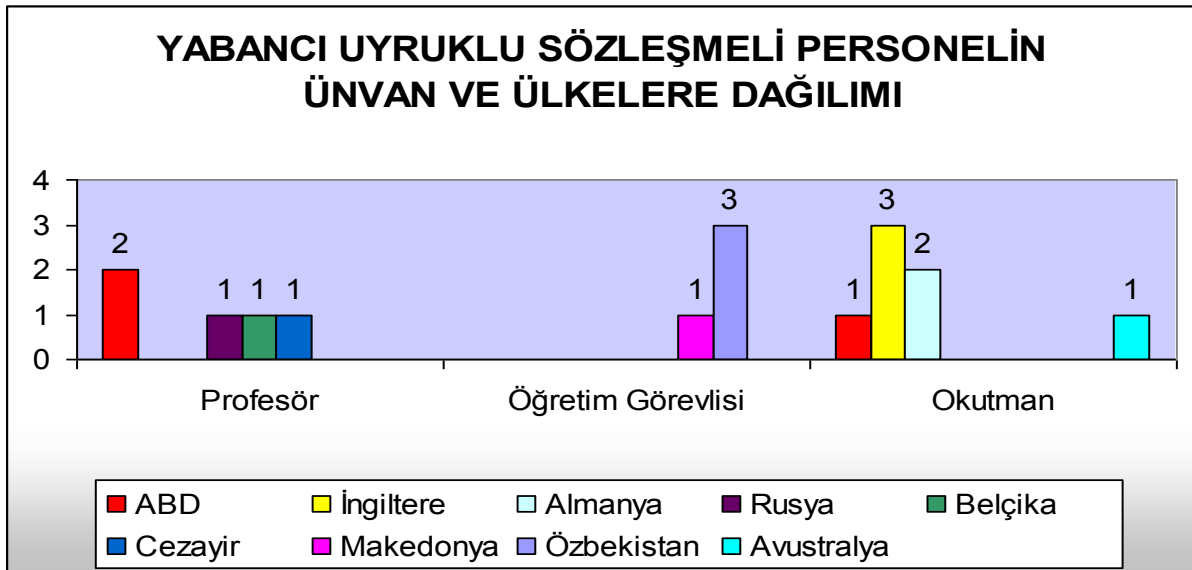
Üniversitemizde çalışan toplam 3.055 akademik personelin, 16'sı Yabancı Uyruklu 24'ü Sözleşmeli Akademik Personel olarak istihdam edilmektedir.

3.055 kadrolu akademik personelin, 490 kişisi Profesör, 250'si Doçent, 472'si Yardımcı Doçent, 372'si Öğretim görevlisi, 185'i Okutman, 1.142'si Araştırma Görevlisi ve 144 kişisi de Uzman kadrosundadır. Devamlı statüde görev yapan 2 Profesör, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 60/b maddesi uyarınca istihdam edilmektedir. Bunun yanında toplam 490 profesörün 450'si tam zamanlı, 40'ı da yarı zamanlı olarak görev yapmaktadır.



4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2009 yılında Üniversitemizde görev yapmakta olan toplam 16 adet Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelden 5 kişi Profesör, 4 kişi Öğretim Görevlisi, 7 Kişi de Okutman unvanına sahiptir. Yabancı Uyruklu Personelden 3 kişi ABD, 3 kişi Özbekistan, 3 kişi İngiltere, 2 kişi Almanya, 1'er kişi de Belçika, Rusya, Cezayir, Avustralya ve Makedonya uyruklarına tabidir.



4.3 Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel

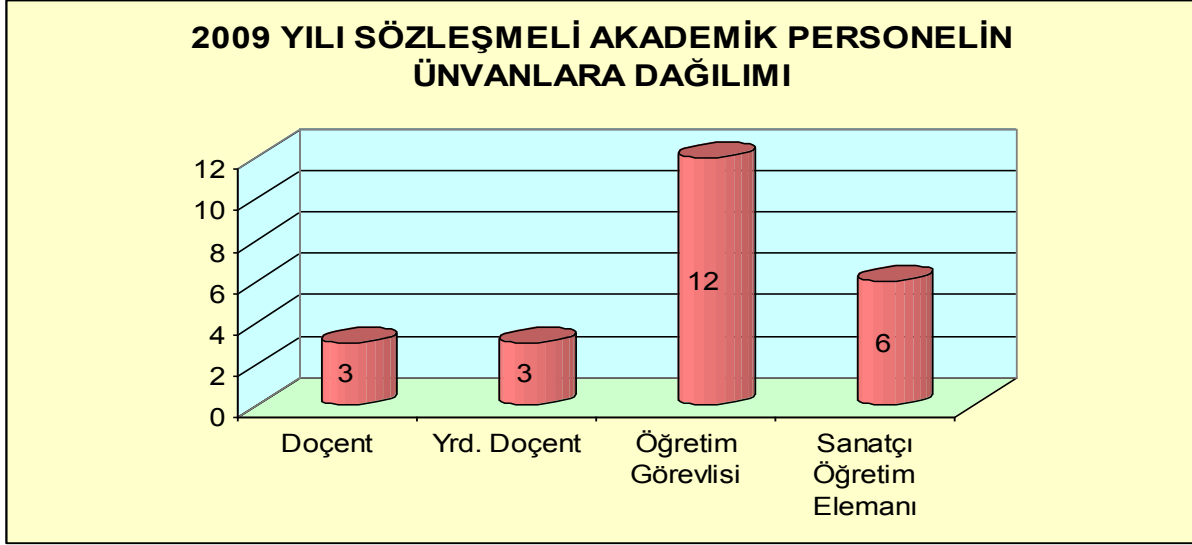
2009 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca 43 Profesör, 26 Doçent, 43 Yardımcı Doçent ve 11 Öğretim Görevlisi ders görevi ve geçici görev ile başka üniversitelerde görevlendirilmiştir. Söz konusu görevlendirmelerden 4 Profesör, 1 Doçent, 1 de Yardımcı Doçentin görevlendirmeleri uzun süreli (40/b) görevlendirmedir. Diğer görevlendirmeler ise kısa süreli ve saatlik görevlendirmelerdir (40/a). 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesi uyarınca yurt içindeki başka bir üniversiteye görevli olarak giden akademik personel sayısı 960 olup, 1.737 kez görevlendirilmiştir. Yine 39. maddeye göre yurtdışındaki bir üniversiteye görevli giden akademik personel sayısı da 664 olup, 1.303 kez görevlendirme yapılmıştır. Buna ilaveten 2547 Sayılı Kanununun 35.maddesine göre Üniversitemizden Diğer Üniversitelere geçici tahsis edilen Araştırma Görevlisi kadro sayısı 2'dir. 2009 yılı sonu itibariyle diğer üniversitelerde görevlendirilen toplam akademik personelimiz 1.626 olup, toplam görevlendirme sayısı 3.042'dir.

4.4 Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

2009 yılında diğer üniversitelerden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca 13 Profesör, 7 Doçent, 13 Yardımcı Doçent ve 1 Öğretim Görevlisi Üniversitemizde görevlendirilmiştir. Bu görevlendirmelerden, 1 Yardımcı Doçentin görevlendirmesi aynı kanununun 40/b maddesi uyarınca uzun süreli olarak yapılan görevlendirmedir.

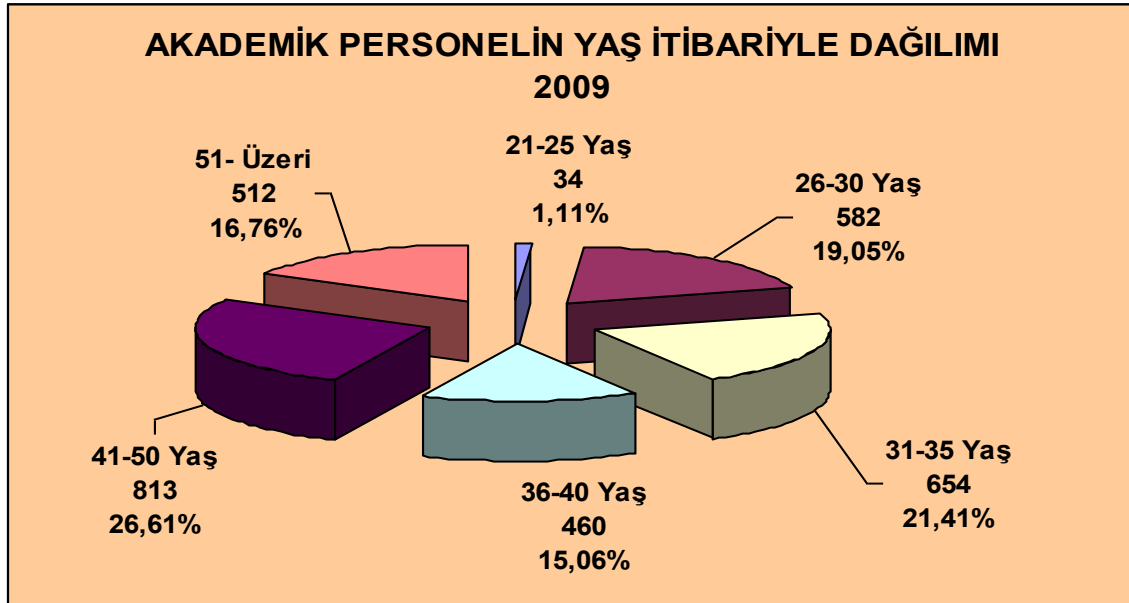
4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemiz İzmir Devlet Konservatuarında Sözleşmeli Sanatçı statüsünde görev yapan Türk Uyruklu personel sayısı 24'tür. Bunlardan 3'ü Doçent, 3'ü Yardımcı Doçent, 12'si Öğretim Görevlisi, 6 kişisi de sanatçı öğretim elemanı olarak görev yapmaktadır.



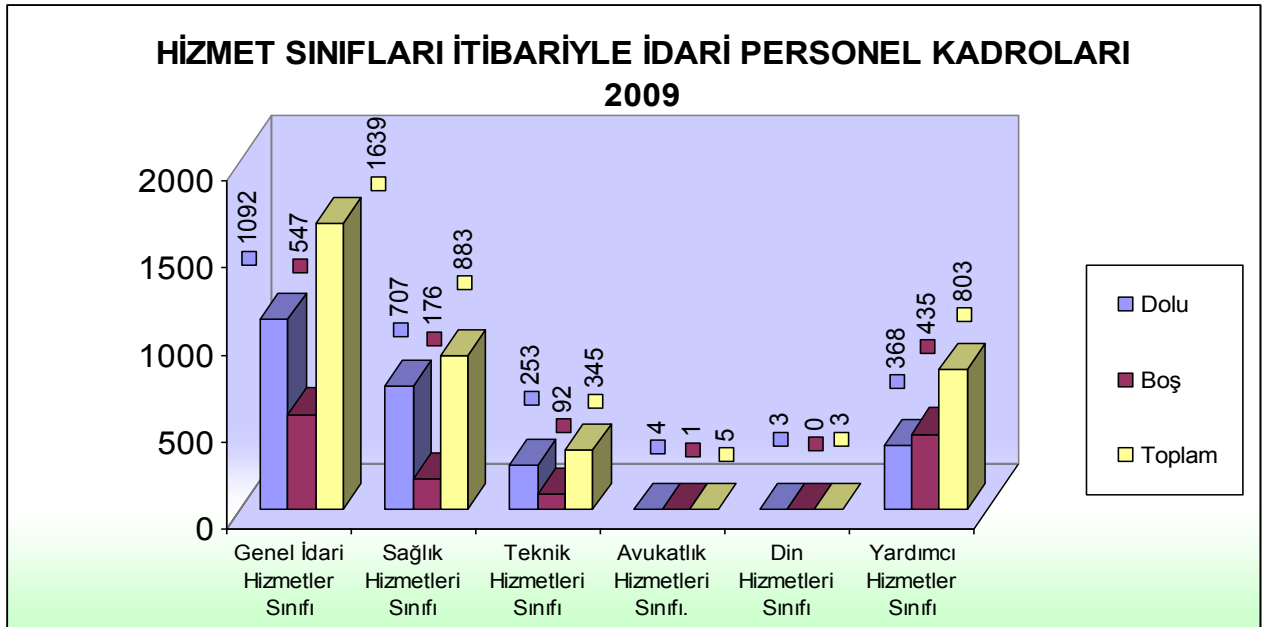
4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde görev yapan akademik personelin yaş durumuna bakıldığında en yüksek oranların % 26,61 oranıyla 41–50 yaş grubu ve % 21,41 oranıyla 31–35 yaş gruplarında olduğu, en düşük oranın ise % 1,11 oranıyla 21–25 yaş grubunda olduğu görülmektedir.



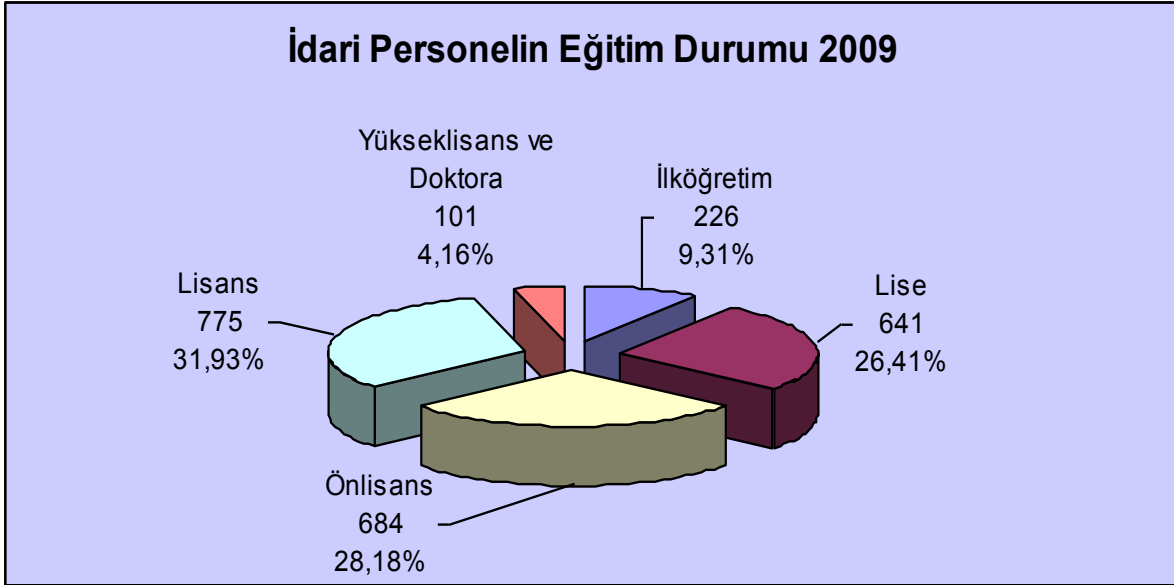
4.7- İdari Personel

Üniversitemizde 2009 yılında toplam 2.427 idari personel görev yapmıştır. 2.427 idari personelin 1.092'si Genel İdari Hizmetler Sınıfı, 707'si Sağlık Hizmetler Sınıfı, 253'ü Teknik Hizmetler Sınıfı, 4'ü Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 3'ü Din Hizmetleri Sınıfı ve 368'i Yardımcı Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir. Toplam idari kadronun % 44,99'unu Genel İdari Hizmetler, % 29,13'ünü Sağlık Hizmetleri, % 10,42'sini Teknik Hizmetler, % 0,16'sını Avukatlık Hizmetleri, % 0,12'sini Din Hizmetleri ve % 15,16'sını Yardımcı Hizmetler Sınıfı oluşturmaktadır.



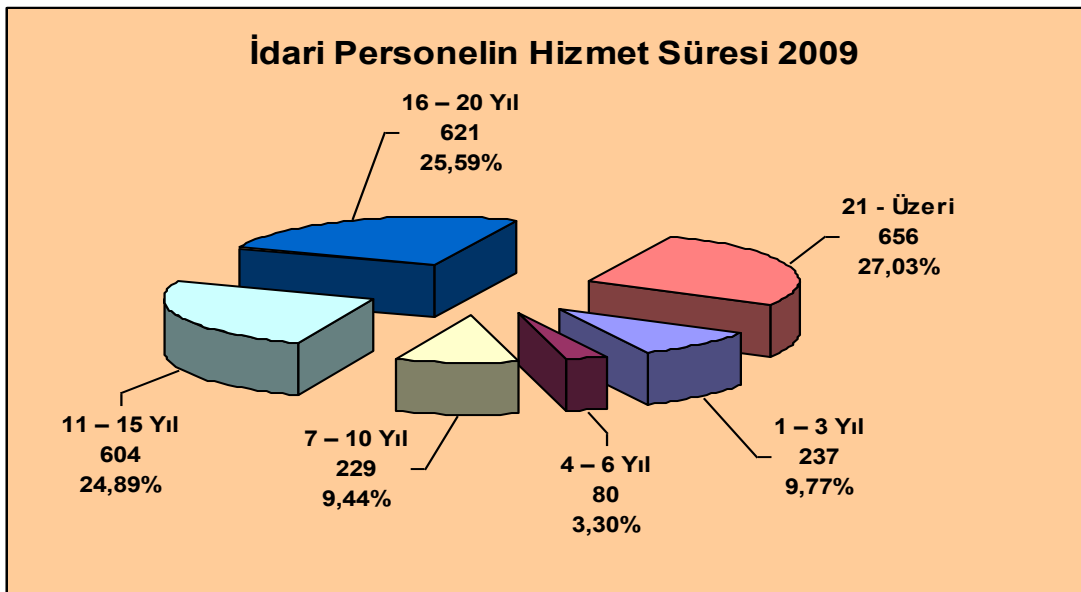
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Üniversitemiz İdari Personelin eğitim durumu incelendiğine; en yüksek oranı % 31,93 oranı ile Lisans mezunları alırken, bu oranı % 28,18 oranı ile Önlisans ve % 26,41 oranı ile de Lise mezunları izlemektedir. Eğitim düzeyi içinde en düşük pay % 4,16 oranıyla Yüksek lisans eğitimine aittir. İdari kadroda görev yapan kişilerin 101'i Yüksek lisans ve Doktora, 775'i Lisans, 684'ü Ön lisans, 641'i Lise ve 226'sı İlköğretim mezunudur.



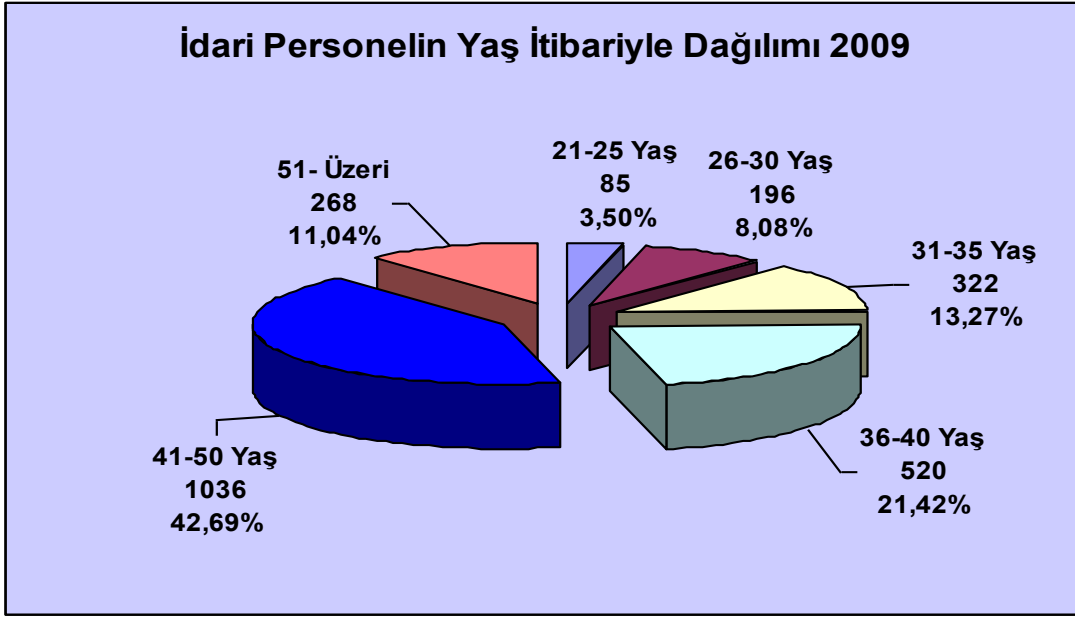
4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz idari personelin hizmet süreleri içinde en yüksek paya sahip olanları, sırasıyla, % 27,03 oranıyla 21 yıl ve üzeri, % 25,59 oranıyla 16-20 yıl ve %24,89 oranıyla 11-15 yıl hizmeti olanlar oluşturmaktadır. En düşük oranı ise % 3,30 oranıyla 4-6 yıl arası hizmeti olanlar oluşturmaktadır. Hizmet süresi 7-10 yıl olanların oranı da %9,44'tür.



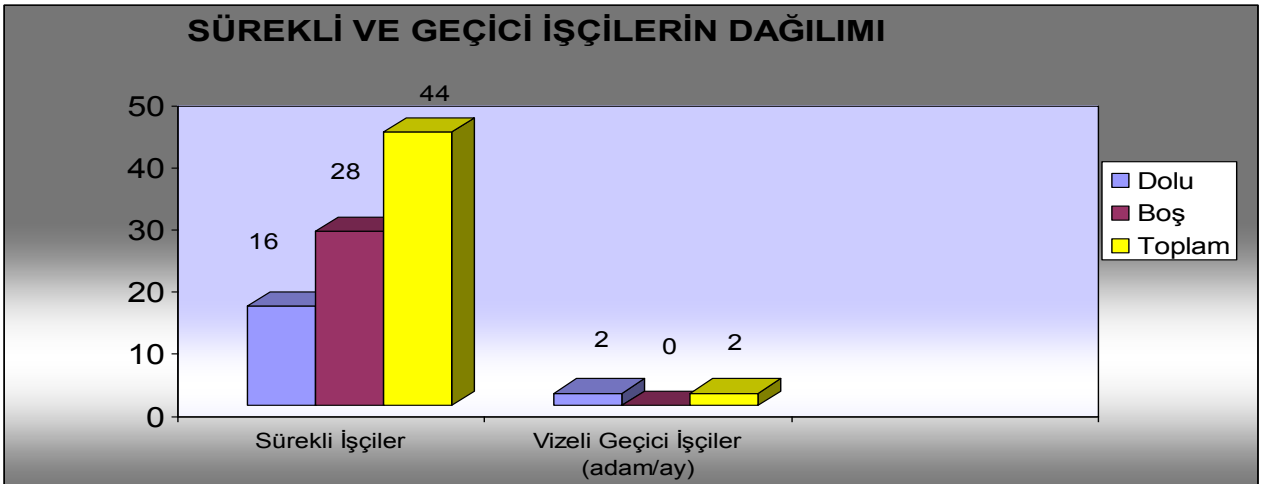
4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz idari personelin yaş gruplarına bakıldığında en yüksek orana % 42,69 ile 41–50 yaş grubu, en düşük orana ise % 3,50 ile 21 -25 yaş grubu sahiptir. İdari personelin 85'i 21–25 yaş, 196'sı 26–30 yaş, 322'si 31–35 yaş, 520'si 36–40 yaş, 1.036'sı 41–50 yaş ve 268'i de 51 ve üzeri yaş grubuna dahildir.

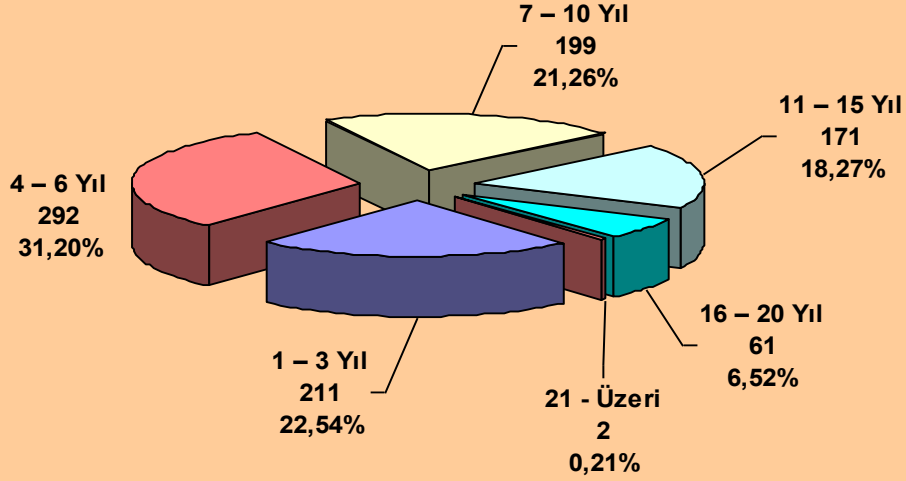


4.11- Sözleşmeli (4/b) Personel - İşçiler

2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz bünyesinde 4/b statüsünde çalışan toplam 936 sözleşmeli personel bulunmaktadır. Ayrıca 16'sı sürekli 2'si de vizeli geçici işçi statüsünde olan toplam 18 işçi bulunmaktadır.

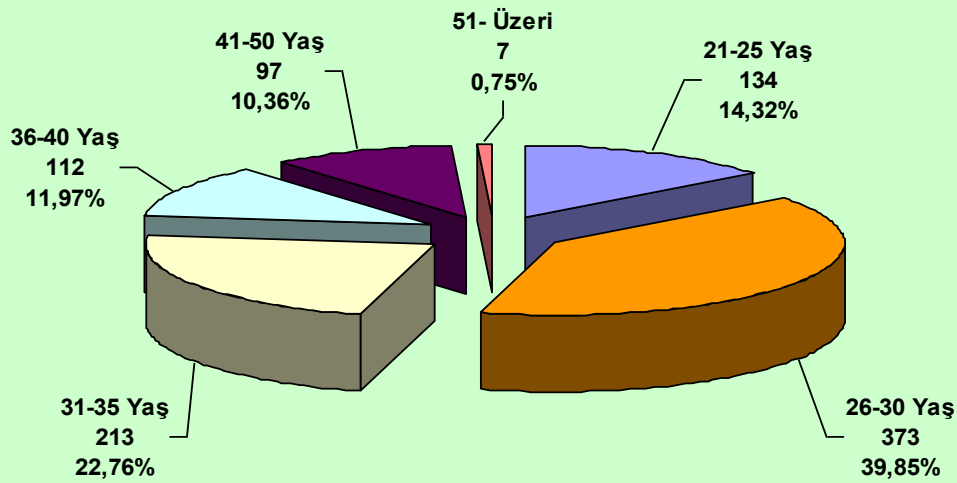


SÖZLEŞMELİ 4/B PERSONELİN HİZMET SÜRESİ 2009



2009 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz sözleşmeli personelinin hizmet süreleri içinde en yüksek paya sahip olanları, sırasıyla, %31,20 oranıyla 4-6 yıl hizmeti olanlar ve %22,54 oranıyla 1-3 yıl hizmeti olanlar oluşturmaktadır, en düşük orana ise oranıyla 21 yıl ve üzeri hizmeti olanların sahip olduğu görülmektedir.

SÖZLEŞMELİ 4/B PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI 2009



Üniversitemiz sözleşmeli personelinin yaş gruplarına bakıldığında en yüksek orana % 39,85 ile 26–30 yaş grubu, en düşük orana ise % 0,75 ile 51 yaş ve üzeri grubu sahiptir. Sözleşmeli personelin 134'ü 21–25 yaş, 373'ü 26–30 yaş, 213'ü 31–35 yaş, 112'si 36–40 yaş, 97'si 41–50 yaş ve 7'si de 51 ve üzeri yaş grubuna dahildir.

5- Sunulan Hizmetler:

5.1- Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde eğitim hizmetlerini iki kategoriye ayırmak mümkündür. Bunlardan birincisi faaliyet raporunun başında görev, yetki ve sorumluluklarda sayılan Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ikincisi de kariyer geliştirme, meslek edindirme ve kişisel gelişim eğitimidir.

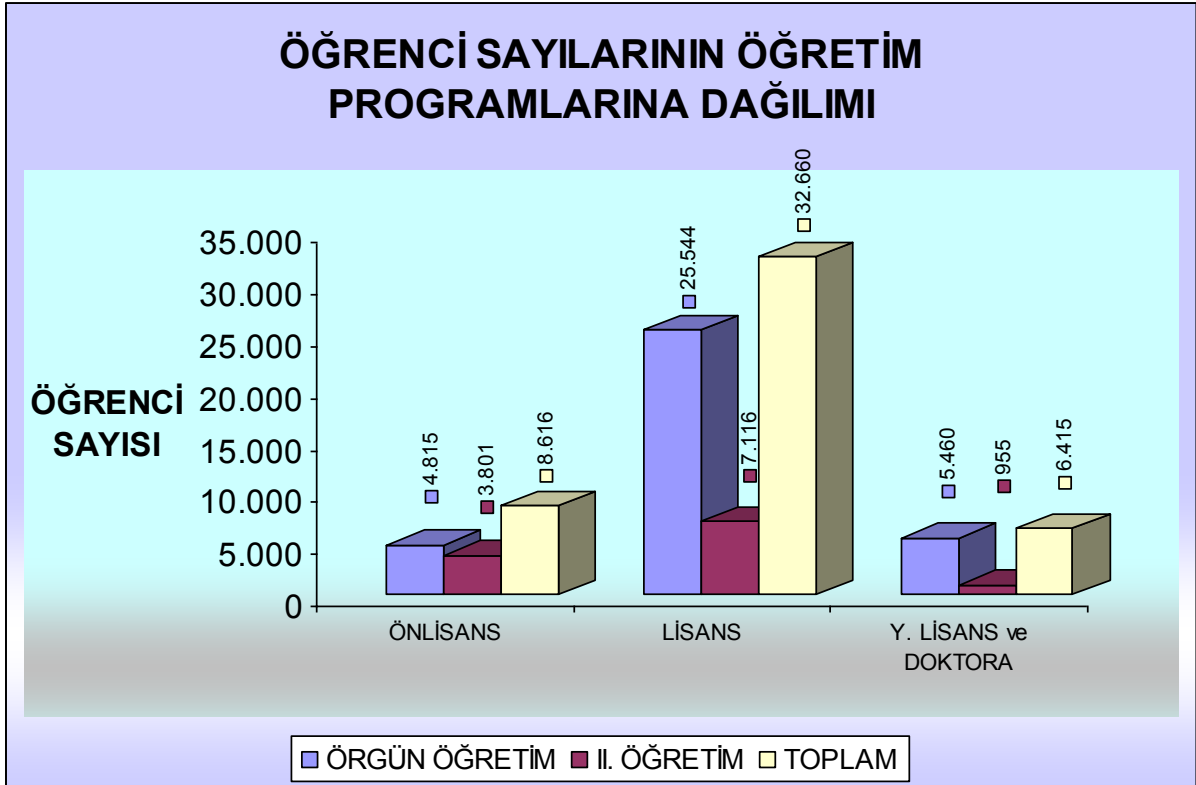
Çağdaş eğitim- öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun güzel bir gelecek ve güçlü bir Türkiye için Cumhuriyetçi, Laik, Ulusalçı, Demokrat, Akılcı, Bilimsel, Aydınlanmacı, Özgürlükçü ve Toplumcu milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla; Üniversitemizde 11 fakülte, 1 konservatuar, 5 yüksekokul, 10 enstitü ve 6 meslek yüksekokulunda ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim hizmeti verilmektedir. Söz konusu fakülte, yüksekokul ve enstitüdeki eğitimler örgün, ikinci eğitim ve tezsiz yüksek lisans eğitimi türündedir. Bunların dışında Üniversitemiz öğrencilerinin daha kısa sürede mezun olabilmeleri ve kısa sürede insan gücü yetiştirmeyi sağlamak amacıyla yaz okulu programları da açılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde öğrenci ve akademisyenlere alanlarında kendilerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarının yanı sıra diğer kuruluşlarda çalışanlara yönelik kariyer geliştirme; lise mezunlarına yönelik meslek edindirme ve çeşitli alanlarda her kesime yönelik kişisel gelişim ve hobi kursları ile sertifika programları düzenlenen eğitim programları arasında yer almaktadır. Bu amaçla üniversitemiz bünyesinde kurulan Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) her yaş ve meslek grubuna yönelik üniversitemiz öğretim üyelerinden oluşan kadrosuyla çeşitli alanlarda eğitim ve sertifika programları düzenlemektedir. Söz konusu programları bilgisayar kursları, yabancı dil kursları ve kişisel gelişim kursları olarak gruplandırmak mümkündür.

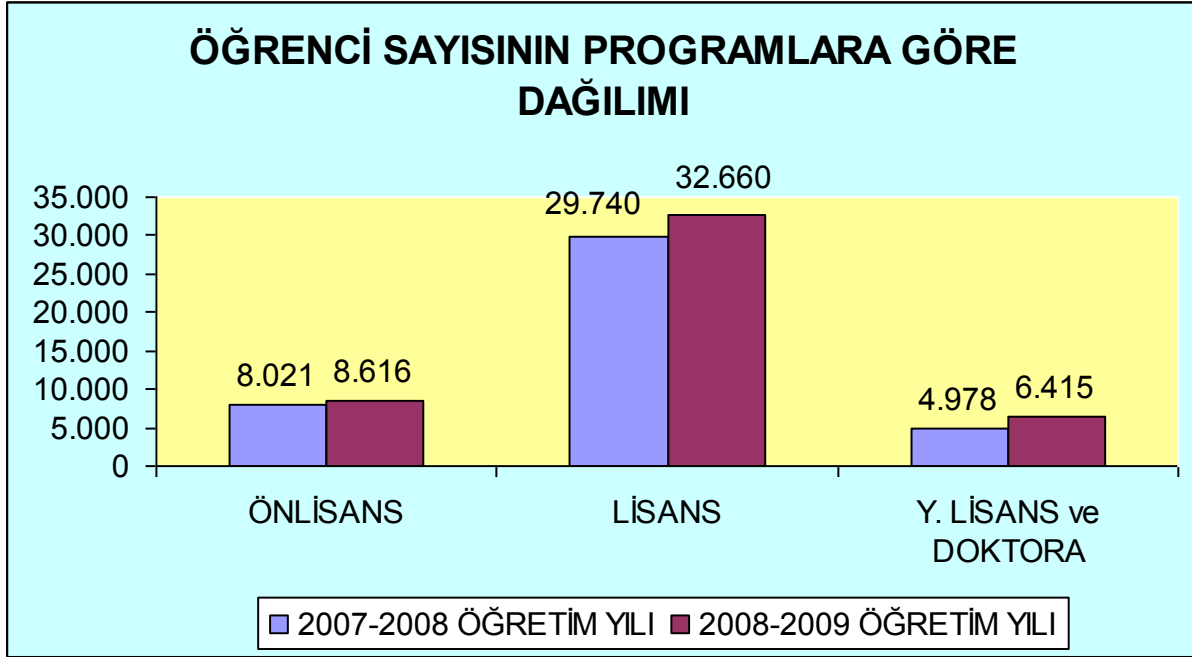
5.1.1- Öğrenci Sayıları

Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyinde verilen eğitimle çağdaş, araştırmacı ve evrensel standartlarda öğrenci yetiştirmeyi amaçlayan Üniversitemizde 2008–2009 eğitim-öğretim yılında 6 adet meslek yüksekokulunda 8.616'sı Ön Lisans, 16 adet fakülte ve

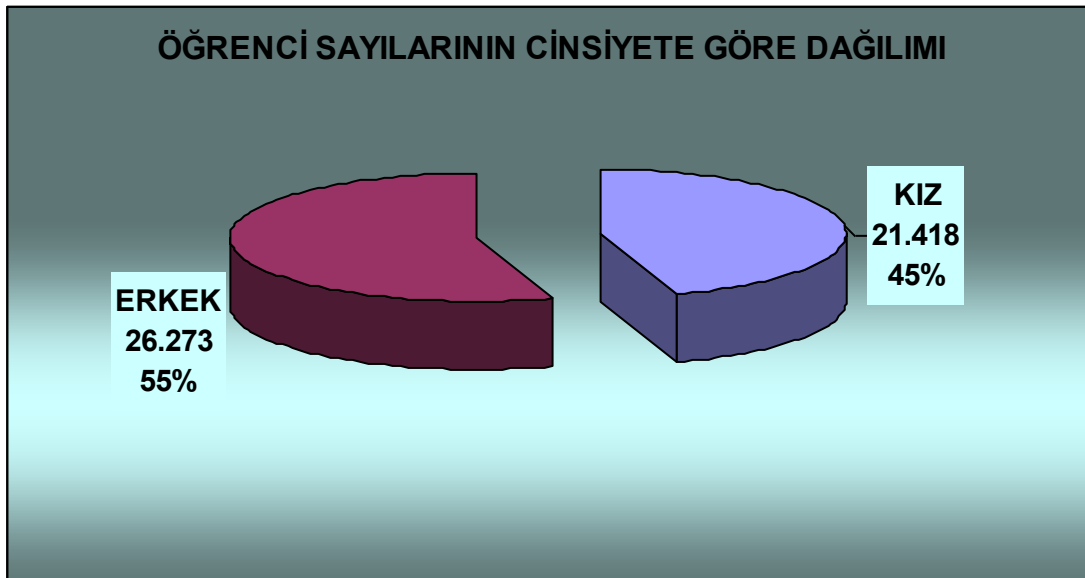
yüksekokulda 32.660'ı Lisans ve 6 adet enstitüde de 6.415'i Yüksek Lisans ve Doktora olmak üzere toplam 47.691 öğrenciye eğitim hizmeti sunulmaktadır. Toplam öğrenci sayısının %68,48'i Lisans, %18,07'si Ön Lisans ve %13,45'i de Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisidir. Eğitim hizmeti sunulan Toplam 47.691 öğrencinin 35.819'u örgün öğretim ve 11.872'si ise ikinci öğretim hizmetlerinden yararlanmaktadır.



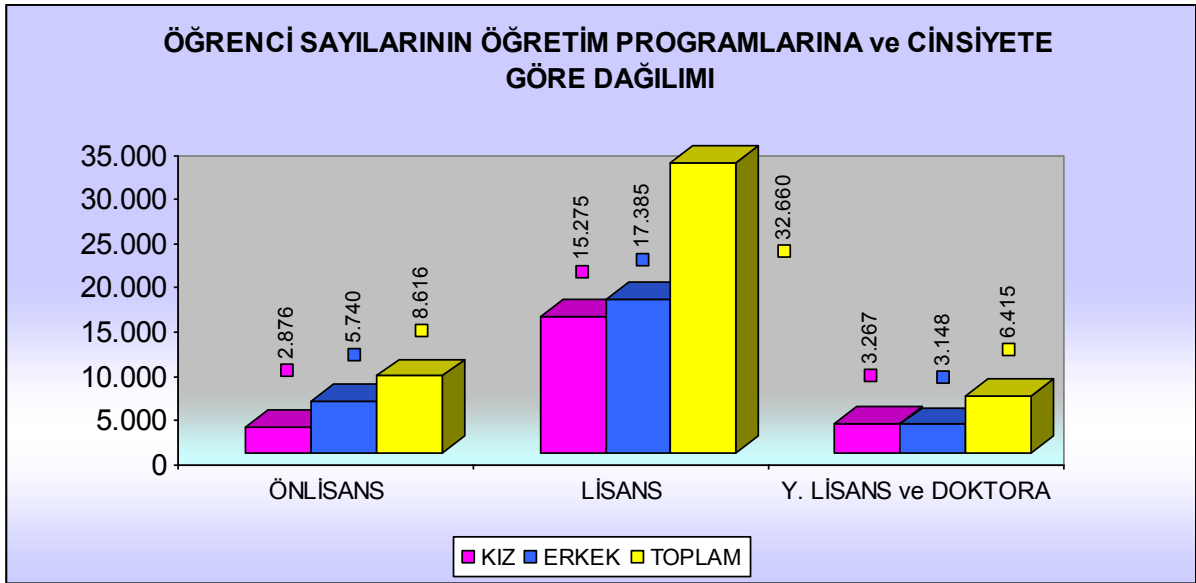
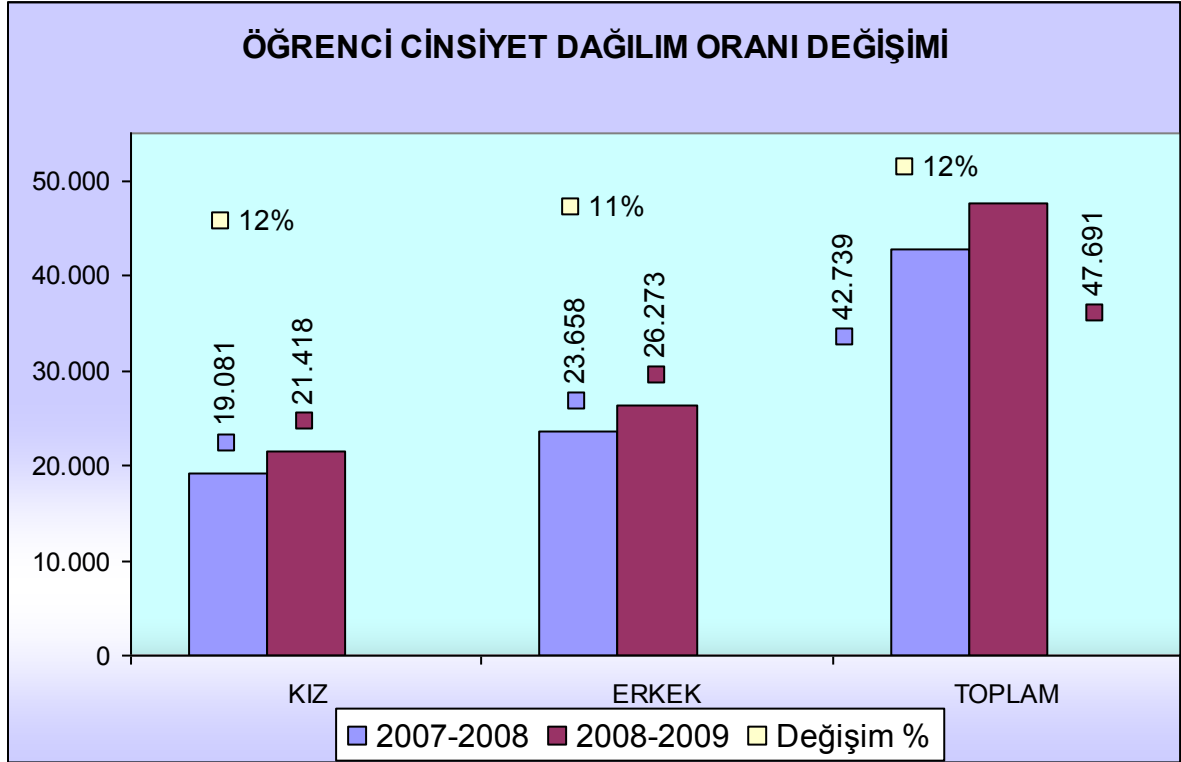
Bir önceki öğretim yılı ile karşılaştırıldığında, 2008–2009 eğitim – öğretim yılında eğitim hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplamda 4.952 kişi arttığı görülmektedir. Bu değişimin öğretim programlarına dağılımına bakıldığında, ön lisans eğitimi alan öğrenci sayısında 595 kişi, yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısında 1.437 kişi, Lisans eğitim alan öğrenci sayısında ise 2.920 kişi artış olduğu görülmektedir.



Üniversitemizde 21.418 kız ve 26.273 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir. Eğitim hizmetinden yararlanan öğrencilerin %45'ini kız öğrenciler, %55'ini de erkek öğrenciler oluşturmaktadır.



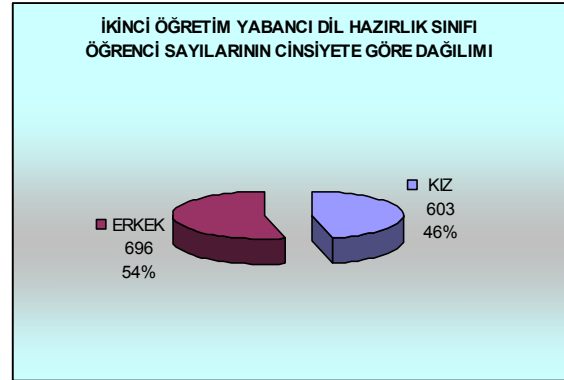
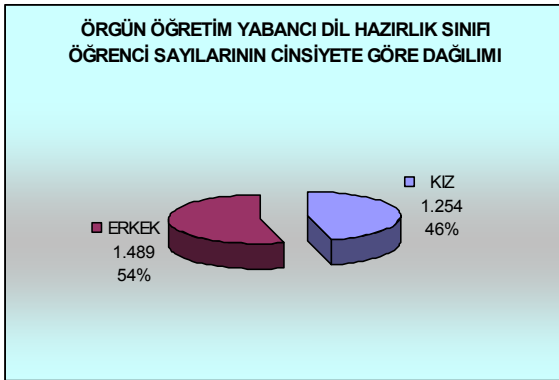
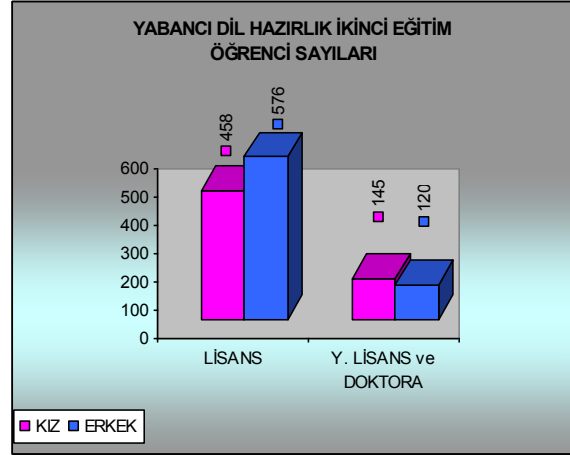
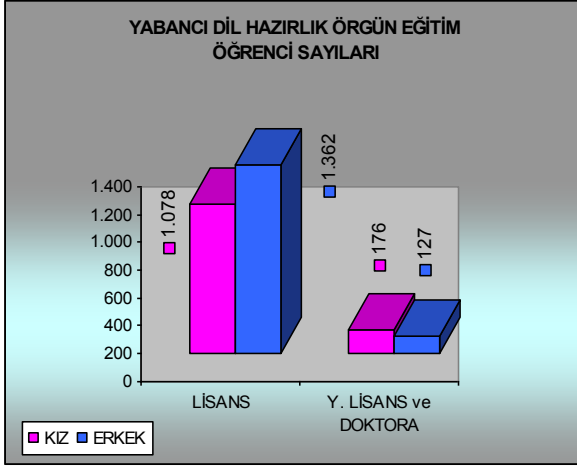
2008-2009 eğitim öğretim yılında, eğitim hizmetinden faydalanan öğrencilerin cinsiyet dağılımına baktığımızda bir önceki yılı göre bu hizmeti alan kız öğrenci sayısının % 12,25, erkek öğrenci sayısının ise %11,05 oranında arttığı görülmektedir.



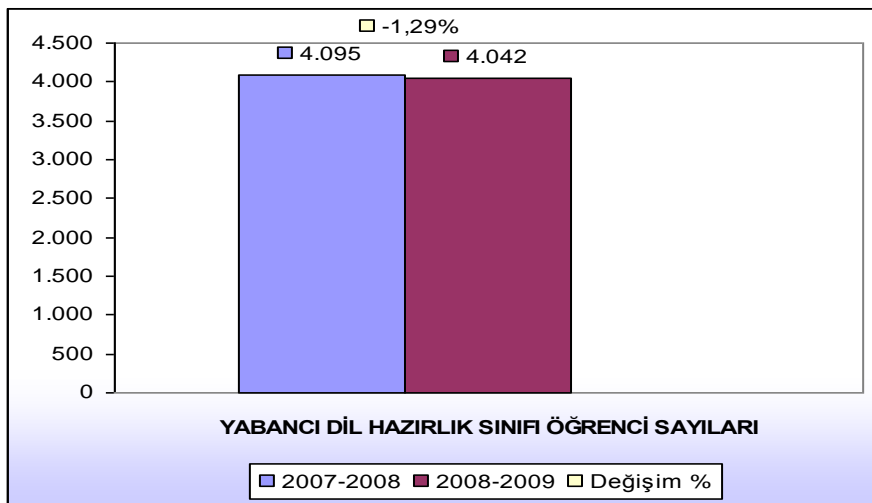
5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinden yararlanan öğrencilerin 4.042 adedi aynı zamanda yabancı dil hazırlık sınıfında eğitim görmektedir. Yabancı Dil Hazırlık sınıfında eğitim hizmetleri sunulan öğrencilerin 2.743'ü örgün, 1.299'u ikinci öğretim türünde kayıtlıdır. Örgün eğitim yabancı dil hazırlık hizmetinden 1.489'u kız öğrenci, 1.254'ü erkek öğrenci

olmak üzere toplam 2.743 öğrenci faydalanmaktadır. İkinci öğretim yabancı dil hazırlıkta ise, 696 kız ve 603 erkek öğrenciye eğitim hizmeti verilmektedir.

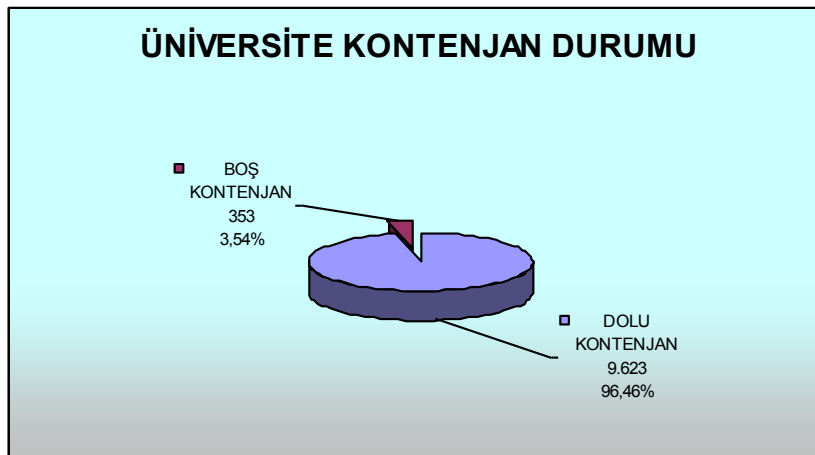
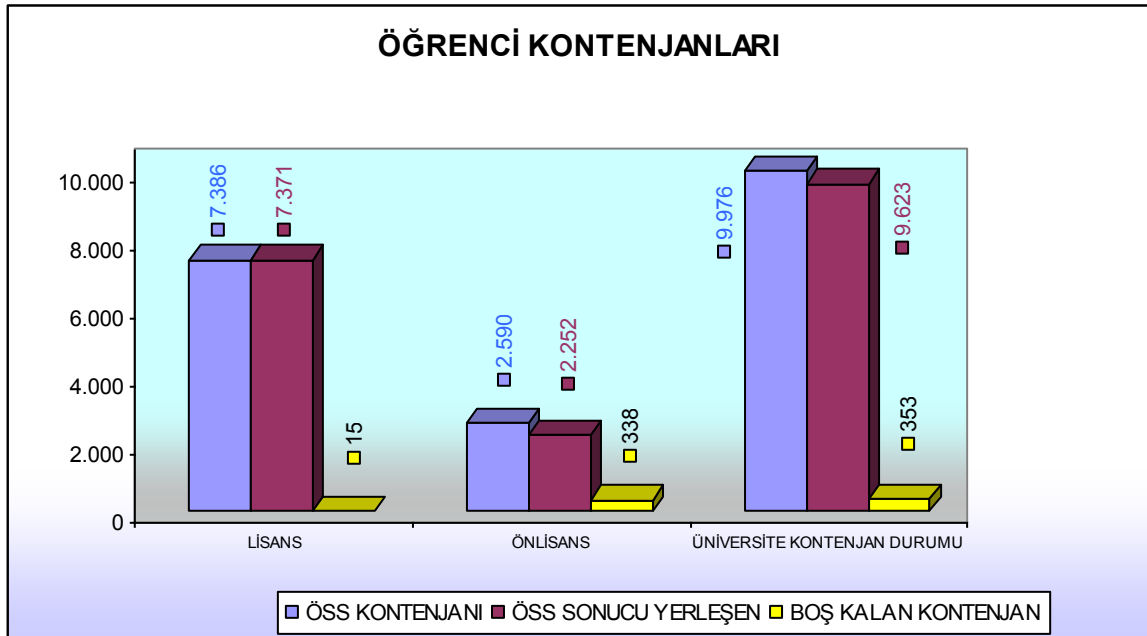


2008–2009 eğitim öğretim yılında yabancı dil hazırlık sınıfında okuyan öğrenci sayısı bir önceki yıla göre % 1,29 oranında azalmıştır.

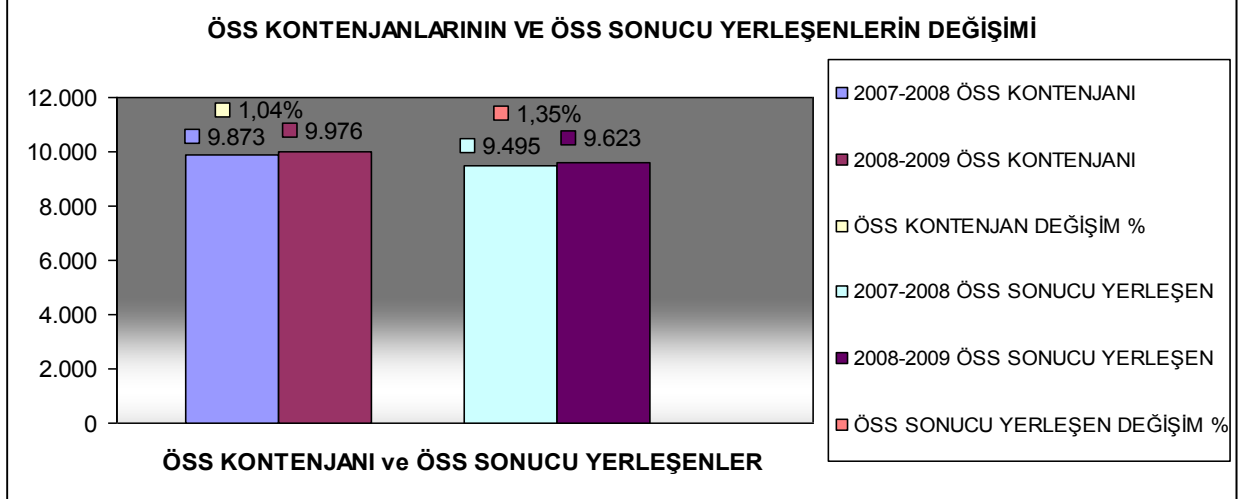


5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemize 2008–2009 eğitim- öğretim yılı için toplam 9.976 kontenjan ayrılmış, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince yapılan öğrenci seçme sınavı sonucunda 9.623 öğrenci yerleştirilmiştir. Yerleştirmeler sonucunda 353 adet kontenjana öğrenciler tarafından kayıt yaptırılmamıştır. Toplam doluluk oranı %96,46 civarındadır. Özellikle lisans eğitimi veren bazı fakültelerde ÖSYM tarafından belirlenen kontenjanın üzerinde öğrenci yerleşmiş ve üniversitemiz tarafından verilen eğitim hizmetlerinden yararlanmıştır. Ön lisans programlarının doluluk oranı da %86,95 olarak gerçekleşmiştir.

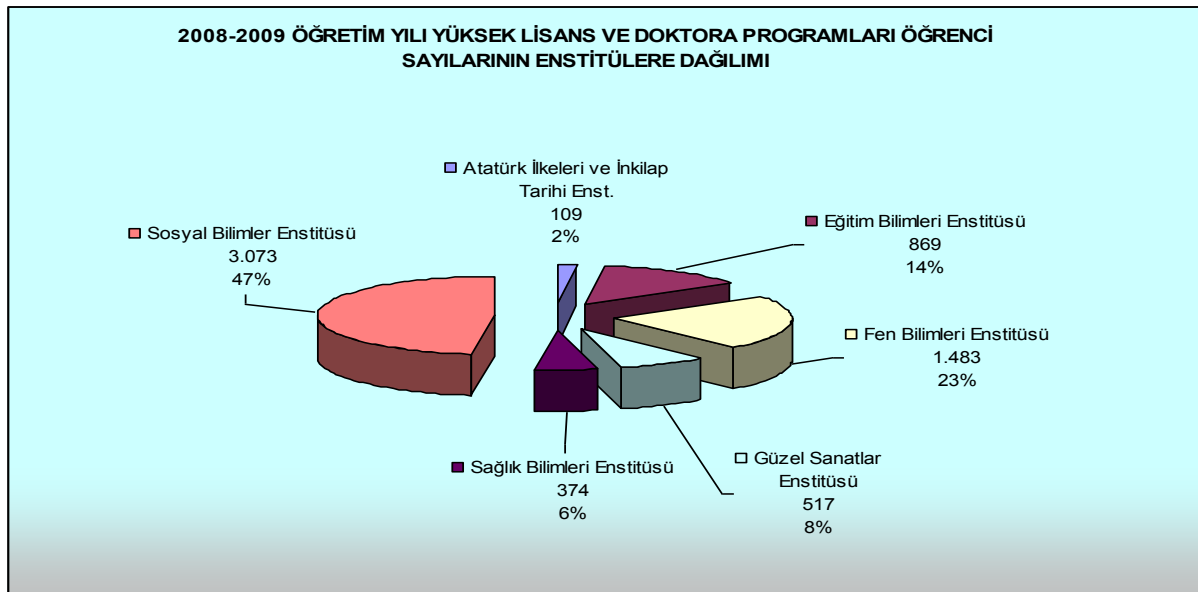


Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezince gerçekleştirilen ÖSS sınavı sonucu bir programa yerleşen öğrencilerin oranı 2008–2009 eğitim ve öğretim yılında bir önceki yıla göre %1,35 artmıştır.

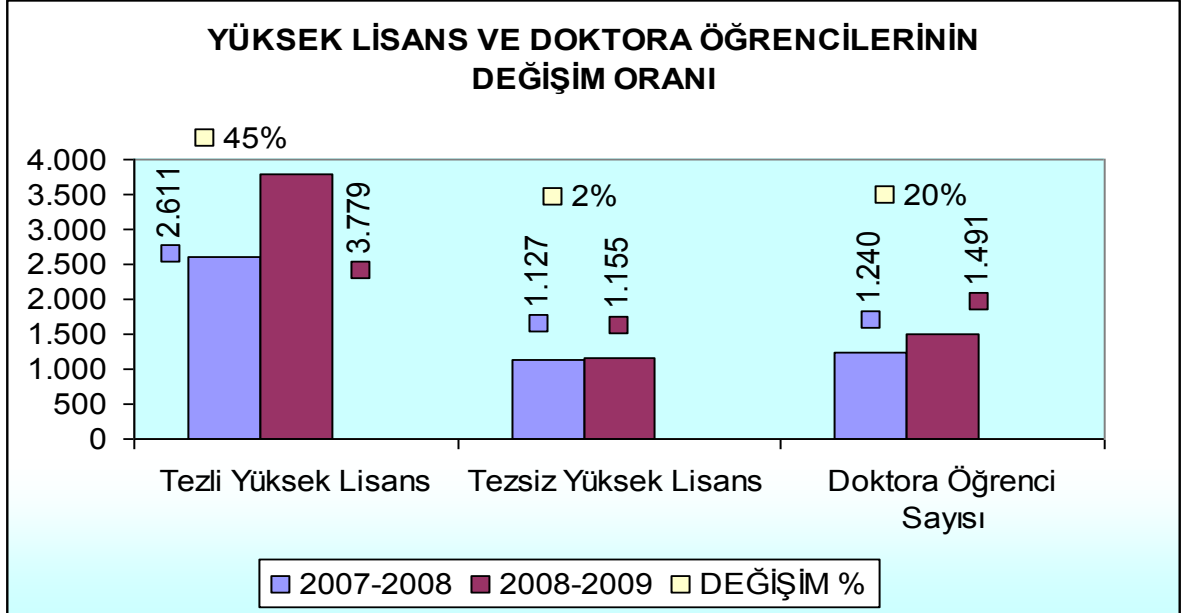


5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde 2008–2009 öğretim yılında 3.779'i Tezli, 1.155'si Tezsiz olmak üzere toplam 4.934 Yüksek Lisans ve 1.491 Doktora programı olmak üzere, toplam 6.425 lisansüstü eğitim öğrencisine eğitim hizmeti sunulmuştur. Eğitim hizmetinden yararlanan lisansüstü eğitim öğrencilerinin %59'u Tezli, %18'i Tezsiz Yüksek Lisans ve % 23'ü ise Doktora öğrencisidir. Lisansüstü eğitim öğrencilerinin enstitülere dağılımı grafikte görüldüğü gibidir.

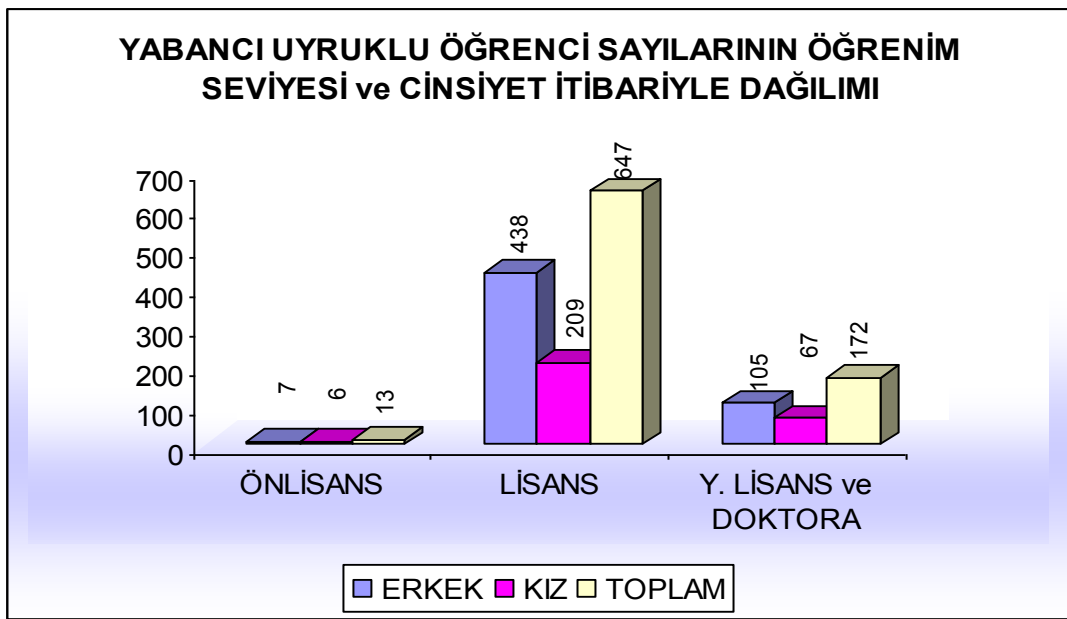


2008–2009 eğitim ve öğretim yılı içinde tezli yüksek lisans programlarına kayıt yaptıran öğrencilerin sayısı %45, tezsiz yüksek lisans programlarına katılanlar %2, doktora programlarında okuyan öğrencilerin sayısı ise %20 oranında artmıştır.

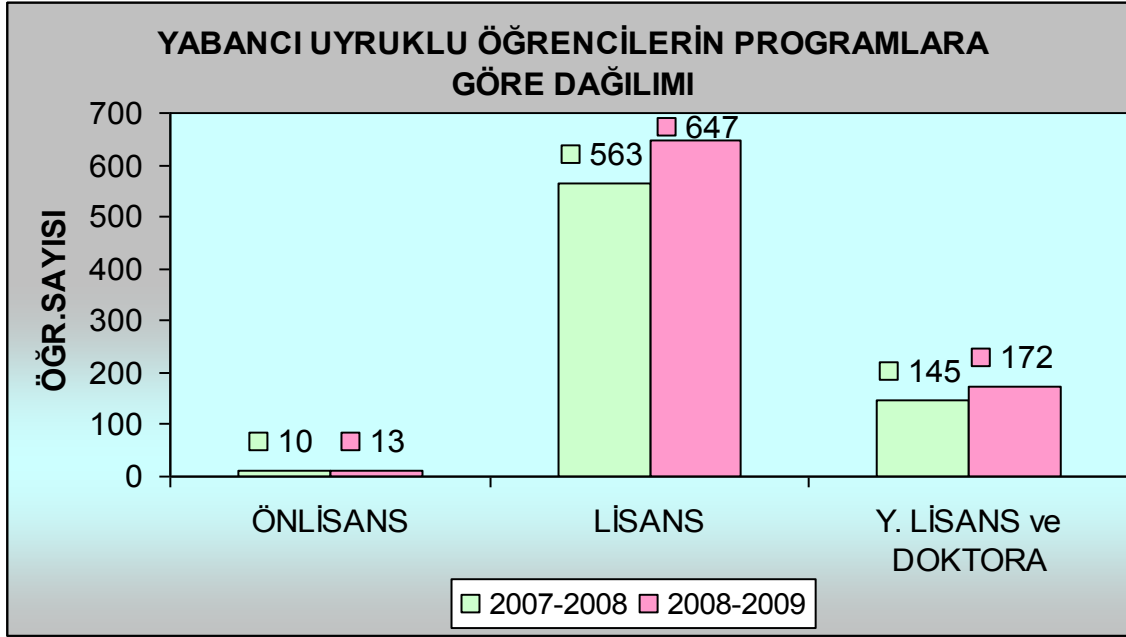


5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Üniversitemizde 2008–2009 öğretim yılında toplam 832 yabancı uyruklu öğrenciye eğitim hizmeti sunulmuştur. Yabancı uyruklu öğrencilerin 13'ü Ön Lisans, 647'si Lisans ve 172'si de Yüksek Lisans ve Doktora öğrencisidir.



Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin bir önceki eğitim ve öğretim yılı olan 2008–2009 yılına göre sayısal değişimleri programlar bazında aşağıdaki grafikte verilmiştir. Grafikten de görüldüğü üzere ön lisans, lisans ve doktora programlarının hepsinde, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı artmıştır.



5.2 Sağlık Hizmetleri

Üniversite Hastanemiz bünyesinde, tüm tetkik ve tedavi hizmetleri sunulmakla beraber, Üniversitemizin çeşitli sağlık branşlarında eğitim gören öğrencilerinin teorik ve pratik eğitimlerine de katkı sağlanılmaya çalışılmaktadır. Bunun dışında Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Sağlık Kültür Spor Dairesi ve Onkoloji Enstitüsü bünyesi altında da sağlık hizmetleri sunulmaktadır.

2009 yılında Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesinde en son teknolojik cihaz ve aletlerle donatılmış, her an kullanıma hazır olan 23 ameliyat salonu, acil servisi ve ayrıca çocuk acil servisi yetişmiş uzman ekiple, 24 saat ve 10'u acil servis, 94'ü yoğun bakım ve 897'si klinik olmak üzere toplam 1.001 yatak kapasitesi ile tüm branşlarda poliklinik ve yatak tedavi servisi sunulmuştur. Ege Bölgesinde başarılı organ nakilleriyle ön plana çıkan Uygulama ve Araştırma Hastanemizde Tüp Bebek ve Uyku Bozukluğu Merkezince sağlık hizmeti verilmektedir.

2009 yılı içinde toplam 1.839.924 hasta, acil servis, yoğun bakım, klinik, ameliyat, poliklinik, laboratuvar, radyoloji, nükleer tıp ve mediko polikliniğinin sağlık hizmetinden

faaydalanmıştır. Laboratuar, radyoloji ünitesi ve nükleer tıp bölümüne başvuran hastalara toplam 5.744.919 tetkik ve tahlil yapılmıştır.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulunda Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi çerçevesinde yürütölen tedavi hizmetleri üç grupta toplanmaktadır.

1. Ayaktan gelen hastalara uygulanan fizyoterapi hizmetleri
2. Hastanemizde yatan hastalara uygulanan fizyoterapi hizmetleri
3. Bünyemizde bulunan protez-ortez ünitesine başvuran hastalara atölyemizde imal edilen protez ve ortezler hastaların kullanımına sunulmakta ayrıca protez-ortez eğitimi verilerek hastanın fonksiyonel bağımsızlığının kazandırılması amaçlanmaktadır. 2009 yılı içinde toplam 558 adet protez-ortez yapılmıştır.

Uzman ve pratisyen hekim, diş hekim, hemşire, eczacı, çevre sağlığı teknisyeni, psikolog, biyologlardan oluşan bir ekip ile Üniversitemiz akademik, idari personel ve öğrencilerinin sağlık hizmetleri Tınaztepe Yerleşkesinde hizmet veren Mediko - Sosyal Hizmetleri Ünitesi tarafından verilmektedir. Ayrıca, Rektörlük, Üniversitemizin Araştırma ve Uygulama Hastanesi içindeki sağlık istasyonları tarafından da hizmet verilmektedir.

Merkez Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesi içinde "Üreme Sağlığı Polikliniği "nin 2003-2004 eğitim öğretim yılı içinde faaliyete geçmesiyle üniversitemizde öğrenim gören öğrenci, çalışan personel ve yakınlarına üreme sağlığı, aile planlaması danışmanlık hizmetleri, cinsel yolla bulaşan hastalıklar konusunda hizmetler vermeye başlamıştır. Merkez Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesinde ayaktan tedavi, diş sağlığı tanı ve tedavileri, biyokimyasal, serolojik, hematolojik, parazitolojik ve radyolojik tetkikler yapılmasının yanında gıda üretim ve servis hizmetlerinde çalışan tüm personelin rutin portör testleri yapılmaktadır. Ayrıca sigara bırakma danışmanlığı özel bir ekip tarafından verilmektedir.

Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesinde "Periyodik Sağlık Muayenesi (check-up) Polikliniği" çalışmaya başlamıştır. Sağlık güvencesi kendisi veya ailesi tarafından karşılanmayan öğrencilerimizin üniversite yaşamları boyunca sağlık güvenceleri üniversitemiz tarafından sağlanmakta ve kendilerine Öğrenci Tedavi Hizmetleri tarafından verilen sağlık karneleri aracılığıyla sağlık kurumlarından hizmet alabilmektedirler.

Bunun yanında öğrencilerimizin zihinsel, duygusal ve davranışsal gelişimlerine yardımcı olmak üzere Mediko-Sosyal Hizmetler Ünitesi bünyesinde "Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi" çalışmalarını sürdürmektedir. Görevli psikologlarımız; gerek bireysel, gerekse grup çalışmalarıyla iletişim, uyum, kimlik problemleri, aile içi çatışmalar, akademik

başarısızlıklar, üreme sağlığı ve madde bağımlılığı gibi pek çok konuda öğrencilerimize destek olmaktadır.

Psikologlarımız gerektiğinde üniversitemiz diğer birimlerindeki ilgili uzmanlar, sağlık personeli, rehber, idari ve akademik personelle işbirliği yaparak öğrencilerimize hizmet vermektedirler. Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda eğitim seminerleri (üniversiteye uyum, iletişim v.b.) düzenleyerek kurumlar arası işbirliği yapmak suretiyle öğrencilerimize ve akademik ve idari personelimize rehberlik hizmeti de sunulmaktadır.

Birimlerimizin tamamında gizlilik, bireysel farklılıklara saygı ve karşılıklı güven ilkeleri ile görev yapılmaktadır.

Üniversitemiz Onkoloji Enstitüsü Türkiye’de var olan 3 Onkoloji Enstitüsünden biridir, ayrıca Ege Bölgesinde Onkoloji alanında kurulmuş tek Enstitüdür.

- Onkoloji alanında deneyim kazanmış elemanlar yetiştirilmesine (hekim ve yardımcı sağlık personeli) destek vermek.
 1. Yandal ihtisası yapanlara (öğretim elemanlarına) kadro desteği sağlamak
 2. Lisansüstü eğitim vererek Onkoloji alanında eleman yetişmesini sağlamak
- Onkoloji alanında, araştırma ve projelerine destek vermek ve projelerin hazırlanışında diğer kurumlarla işbirliği yaparak projelerin ekip çalışması içerisinde yürütülmesini sağlamak.
- Onkoloji ile ilgili konularda;
 1. Üniversite içindeki ve dışındaki sağlık kuruluşlarında görev yapan sağlık personeline eğitim vermek;
 2. Konu ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar düzenlemek ve düzenlenmesinde katkıda bulunmak.
- Halkı kanser konusunda bilgilendirmek.
- Onkolojik hastalıkların etiopatogenezinde önemli bir rol oynayan çevresel karsinojenlerinin elimine edilebilmesi için sanayicilerle ve yerel yöneticilerle işbirliği yaparak onlara yol göstermek ve eğitmek.
- Türkiye’de Onkoloji alanındaki eğitim ve tedavi hizmetlerinin standardizasyonu ve geliştirilmesi ile ilgili çalışmalara öncülük etmek,

Başlıca amaçlarıdır.

Üniversitemiz Sağlık Kampüsü içinde yer alan Muzaffer Kayhan Onkoloji Hastanesinin 4.katında kurulmuş olan Temel Onkoloji Laboratuvarı, Onkoloji Enstitüsü Temel Onkoloji Anabilim Dalına bağlı çalışmaktadır. Laboratuarda Sekansır, RT-PCR, spektrofotometre, eliza okuyucu, thermal cycler, jel elektroforez sistemleri, otoklav, etüvler,

su banyosu, shaker'lar, hücre kültürü için klas 2 kabinet, inverted mikroskop, CO2 etüv, sıvı azot tankı, soğutucular, araştırma mikroskopu bulunmaktadır. Laboratuarda Temel Onkoloji Yüksek Lisans ve Doktora öğrencileri eğitim almaktadır. Lisansüstü tezleri ve diğer tezler başta olmak üzere çok sayıda projenin laboratuvar çalışmaları temel onkoloji laboratuvarında yürütülmektedir. 2 yüksek lisans öğrencisi, 2 doktora öğrencisi tezi laboratuvar olanakları ile tamamlanmıştır. Süren 5 doktora öğrencisi tezi vardır. Rutin çalışma başlamıştır. Kolorektal kanserlerde K-ras mutasyonu rutin başlamıştır. Türkiye çapında çok merkezli hizmet vermektedir. MSI, paraneoplastik sendromlarda onkonöronal antikorlar, meme kanserinde BRCA mutasyonları, akciğer kanserinde moleküler testlere yönelik rutin hazırlıkları sürdürmektedir. In vitro düzeyde tümör immunolojisi çalışmaları hepatopankreatobilier kanserler, kolorektal kanser, multipl myelomda sürdürmektedir. Pediatrik Onkoloji konusunda araştırmalar yapılmaktadır.

5.3 İdari Hizmetler

Eğitim kurumlarıyla sağlıktan ekonomiye, sanattan mühendisliğe geniş bir yelpazede yetiştirdiği ve yetiştireceği beyin gücünü ülkemize kazandırarak toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı amaç edinen Dokuz Eylül Üniversitesi **20 Temmuz 1982**'de kurulmuş ve bugün 47.691 (11.872'si ikinci öğretim olmak üzere) öğrencisi ile sayılı Üniversiteler arasında yerini almıştır.

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler ve Sundukları Hizmetler

Genel Sekreterlik Organizasyon Şemasında yer alan birimlerce sunulan hizmetler aşağıda özet halinde yer almaktadır.

Genel Sekreterlik Şube Müdürlüğü, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu, Haftalık Koordinasyon Kurulu toplantıları ile Yayın Komisyonu'nun her türlü iş ve işlemlerini yürütmek, birimi ilgilendiren tüm yazışmaları ve duyuruları yapmak, yabancı üniversitelerle ilgili işbirliği protokollerinin hazırlanması işlemlerini gerçekleştirmek, birimler arası koordinasyonu sağlamak ve makamca verilecek benzeri işleri yerine getirmekle görevlidir.

Genel Evrak Şube Müdürlüğü, Rektörlük birimlerine gelen-giden tüm evrakın dökümünü tutmak, birimler arasındaki evrak akışını yönlendirmekle görevlidir.

Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Üniversitenin ulaşım ve posta hizmetlerini gerçekleştirmek, temizlik işlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve kontrolü ile bahçe bakım ve düzeni sağlamakla görevlidir. Ayrıca, Rektörlük Makamının 17.06.2009 tarih ve 838 sayılı Olur'u ile Müdürlük bünyesinde Temizlik Hizmetleri Birimi oluşturulmuştur.

Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Üniversite arşivinin düzenlenmesi, arşiv malzemesinin korunması, bakımı ve saklanmasıyla sağlamlaştırmakla görevlidir.

Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Üniversite döner sermayesini etkili ve verimli bir şekilde amacına uygun olarak işletmek, döner sermaye bütçesini hazırlamak ve muhasebesini tutmakla görevlidir.

Basın ve Halkla İlişkiler Birimi, Üniversitenin basın ve halkla ilişkilerini sağlamak, her türlü protokol, ziyaret ve tören organizasyonlarını yapmak, basın bültenleri hazırlamak, günlük haber bültenlerini izlemek ve makamı bilgilendirmek, makamın her türlü konuşma, teşekkür vs. metinlerini hazırlamak, etkinliklerle ilgili fotoğraf, video çekimlerini gerçekleştirmek ve arşivlemekle görevlidir. Ayrıca, 24.10.2003 tarih ve 25269 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile Müdürlük bünyesinde Bilgi Edinme Birimi oluşturulmuş olup, kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmaları amacıyla hizmet verilmektedir.

Matbaa Birimi, Üniversitemize bağlı birimlerin basımına ihtiyaç duyduğu her türlü katalog, dergi, davetiye, broşür vb. ile öğretim elemanlarına ait yayınların basımını gerçekleştirmekle görevlidir.

Özel Güvenlik Teşkilatı, Üniversite binalarının iç ve dış güvenliği ile ilgili işleri planlamak, yönlendirmek, koordinasyonu ve kontrolü sağlamakla görevlidir.

Üniversite Yerleşkeleri İnşaat, Yatırım ve Projelendirme Birimi, Rektörlüğümüzün yeniden yapılanması sürecinde, koordinasyon sorumluluğunu tam olarak yerine getirebilmesi amacıyla Rektörlük Makamının 26.02.2009 tarih ve 307 sayılı Olur'u ile oluşturulmuştur.

Proje Yönetim ve Destek Birimi, Ulusal ve uluslararası proje tekliflerinin ilgililere duyurularak etkin katılımın sağlanması, proje fikirleri ile başvuran kişi ve birimlerin yönlendirilmesi, önerilen ya da kabul edilen projelerin yazılması ve uygulaması aşamasında yürütülen çalışmaların etkinliğini bütçe ve zaman boyutunda değerlendirilmesi, bütçe tahsis ve gerçekleştirmelerini yakından takip edilmesi ve izlenmesi amacıyla; Rektörlük Makamının 19.02.2009 tarih ve 266 sayılı Olur'u ile Genel Sekreterlik bünyesinde oluşturulmuştur.

Satın Alma ve İhale Destek Birimi, Üniversitemiz birimlerinde gerçekleştirilecek satın almalarda; sürecin daha hızlı, verimli, güvenilir ve sorunsuz yürütülebilmesi amacıyla, mevzuata uygun olarak satın alma ve ihale işlemlerinde gerekli kontrol ve koordinasyonu sağlamak üzere, Rektörlük Makamının 10.03.2009 tarih ve 384 sayılı Olur'u ile oluşturulmuştur.

Kalite Birimi, Üniversitemizin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda Rektörlük birimleri arasında yürütülen toplam kalite yönetimi çalışmaları kapsamında; kalite felsefesinin

anlaşılması ve yaygınlaştırılması, idari hizmet kalitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi, iç ve dış değerlendirme sistemi ile ilgili hazırlıkların yapılmasında birimlere gerekli desteğin verilmesi, uygulamaların ve sonuçların takip edilmesi, değerlendirilmesi amacıyla, Rektörlük Makamının 19.02.2009 tarih ve 267 sayılı Olur'u ile oluşturulmuştur.

Konut Edindirme Birimi, Üniversitemiz akademik ve idari personelinin uygun koşullarda konut edinmesini sağlamak amacıyla Rektörlük Makamının 19.06.2009 tarih ve 844 sayılı Olur'u ile oluşturulmuştur.

Bu birimlerin yanı sıra Genel Sekreterlik bünyesinde; 2002 tarihinde **Türk Patent Enstitüsü Bilgi ve Dokümantasyon Birimi** kurulmuştur. Üniversitemiz ile Türk Patent Enstitüsü arasında bir protokol imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir. Bu protokolün amacı, İzmir'de yerleşik üniversite elemanlarının ve öğrencilerinin, araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan kişi, kurum ve kuruluşların, sanayicilerin ve tacirlerin sınai mülkiyet hakları ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası veri tabanlarında ön araştırmalar, tekniğin bilinen durumu vb. konularındaki bilgi ve doküman gereksinimlerini karşılamak üzere Üniversitemiz ile Türk Patent Enstitüsü arasında işbirliği yapmaktır. Bu kapsamda gerek Üniversitemizde gerekse Türk Patent Enstitüsü'nce sınai mülkiyet, marka, patent, endüstriyel tasarım, entegre devre topografyası gibi konularda karşılıklı seminerler ve eğitimler verilmektedir. Tüm araştırmacıların yararlanabileceği her türlü bilgi ve doküman birimde mevcuttur.

Uluslararası Eğitim Kuruluşlarıyla Yapılan İşbirliği Çalışmaları

İletişim ve bilgi teknolojilerindeki son gelişmeler sonucu ülkeler arası sınırların kalktığı ve eğitimde de evrenselliğin giderek önem kazandığı günümüzde pek çok yabancı eğitim kurumu ile ortak proje, öğretim elemanı ve öğrenci değişimi konusunda işbirliği çalışmalarını sürdüren Üniversitemizde, Avrupa Birliği'ne eğitim alanında entegrasyon kapsamında Hayat Boyu Öğrenme (Erasmus, Socrates) ve Youth gibi eğitim programlarıyla ilgili çalışmalar hızlı bir şekilde yürütülmektedir.

Üniversite Otomasyon Sistemleri

Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Hastanesi, "**Hastane Bilgi Yönetim Sistemi**"ni oluşturmak için başladığı projeyi HBYS olarak adlandırmaktadır.

HBYS, Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi'nde kullanılmak üzere, hasta, malzeme, fatura, evrak ve personel yönetimi için bir bilgi birikimi oluşturulması, bu bilgi birikiminden yola çıkarak kurumun eksiklerini görmek ve gidermek, süreçleri

iyileştirmek, kaynakların etkin kullanımı hedeflemektedir. Bu proje aşağıdaki alt bilgi sistemlerini kapsamaktadır;

- Ameliyathane Takip Sistemi
- Çekirdek Bilgi Sistemi
- Diyet Bilgi Sistemi
- Döner Sermaye Katkı Payı Bilgi Sistemi
- Endoskopi Bilgi Sistemi
- Görüntüleme Bilgi Sistemi
- Hemşire Bilgi Sistemi
- İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi
- Kan Merkezi Bilgi Sistemi
- Klinik Bilgi Sistemi
- Laboratuvar Bilgi Sistemi
- Maaş - Muhasebe Bilgi Sistemi
- Patoloji Bilgi Sistemi
- Radyoterapi Bilgi Sistemi
- Satın Alma ve Malzeme Yönetimi Bilgi Sistemi

Dokuz Eylül Üniversitesi'nin vizyonu teknolojiyi en etkin şekilde kullanarak, bu alt sistemlerin hepsini birbirleri ile entegre olarak çalışır hale getirmek, hem çalışanlarının hem de hizmet verdiği kurum, kuruluş ve şahısların memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmaktır.

Hastane bilgi sistemi birbiriyle bütünleşik çalışmak durumunda olan birçok alt bilgi sisteminden oluşur. Bu alt sistemlerden kurum içinde geliştirilebildiği gibi dışarıdan satın alınarak temin de edilebilmektedir.

Geliştirilmekte olan alt sistemlerden "Çekirdek Bilgi Sistemi"nin amacı hasta kabulden taburcuya kadar olan sürecin takibi, hasta demografik ve tıbbi bilgilerinin kayıt altına alınması, hastaya uygulanan hizmetlerin ve kullanılan malzemelerin faturalandırılması için gerekli altyapının hazırlanmasıdır. Ayrıca evrak takibi, fatura tahsilâtının takip edilebileceği

bir sürecin hazırlanması ve klinik bilgi sistemi için altyapının hazırlanması da hedeflenmektedir.

“Malzeme Yönetim Sistemi”, hastane için yapılan satın almaların kurum içi talepler toplanarak planlanmasını, ayniyat işlemlerinin takibinin sağlanmasını, satın alma faturalarının ödenmesini ve yeni bir malzeme kod sistemi oluşturularak tutarlı bir kayıt sisteminin oluşturulmasını hedefleyen bir alt sistemdir.

“Kan Merkezi Bilgi Sistemi”, şu an aktif olarak çalışmakta olan, kan ürünlerinin stok takibinin yapıldığı, hasta ve donörlere ait tüm kan bilgilerinin takibinin yapıldığı, donasyon sonucu elde edilen kan ürünlerine ve numunelerine yapılacak işlemlerin kayıt altına alındığı, üretimin (kan ürünleri) yapıldığı, yeni cihazlarla entegre olarak çalışabilen bir alt sistemdir. Bu alt sistem diğer bilgi sistemleri ile de belirli protokoller ile sürekli haberleşme halindedir.

“Döner Sermaye Katkı Payı Bilgi Sistemi”, hastanede görevli personele ödenecek olan döner sermaye ve katkı payı bilgilerinin kayıt altına alındığı, takibinin ve analizlerinin yapıldığı, şu an aktif olarak çalışmakta olan bir alt sistemdir.

“Ameliyathane Takip Sistemi”, ameliyathanelerin etkin bir şekilde çalışabilmesi, ameliyathane salonlarının ve ameliyathanelerin takibinin ve planlanmasının yapıldığı, aktif olarak çalışmakta olan bir alt sistemdir.

“İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi”, Rektörlük bünyesinde geliştirilen ve bütün Dokuz Eylül Üniversitesi kapsamında kullanılan, personel özlük bilgilerinin yönetimini sağlayan, şu an aktif olarak kullanılmakta olan bir alt sistemdir.

Ülkemiz genelinde kalite ve kapasite ölçütlerinde ilk 10 üniversite içerisinde bulunan üniversitemizde, personel sayısının azımsanmayacak boyutlara ulaşması nedeni ile yürütülen personel hizmetlerinin önemi artmıştır.

Bu nedenle üniversitemiz personel işlerinin doğru, zamanında ve süratle yapılması hedeflenmiş ve bu amaç doğrultusunda **Personel Otomasyon Projesi** başlatılmıştır. Projede iş akışları ve analizleri yapılmış, iş süreçleri iyileştirilmiş ve verimliliğin artırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında gruplar halinde projeye katılan personele eğitimler verilmiş, katılan personelin bilgi ve deneyiminden yararlanılmıştır.

Personel Otomasyon Projesiyle; işlemlerin süresinin azaltılması suretiyle personel işlerine hız kazandırılması, personel ve zaman maliyetinin azaltılması, iş yükünün ve bilginin paylaşılması, istatistikî bilgilerin anında elde edilmesi, bazı işlemlerin web sayfasından

kişilerin kullanımına sunulması, performansın artırılması ve hataların azaltılarak hizmet standardının sağlanması amaçlanmış ve bu yönde kazanımlar sağlanmıştır.

Kütüphane otomasyon programı ile kütüphanemizdeki kaynakların kullanımı, kontrolü ve izlenmesi daha kolay bir hale gelecektir. Kataloglama modülü ile kütüphanemizde bulunan tüm kitaplar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmış olunacak ve kitapların her türlü takibi çok hızlı ve doğru bir şekilde yapılabilecektir. Dolaşım modülü ile kitap ödünç verme işlemleri bilgisayar kayıtlarına geçirilecektir. Bu sayede dolaşımda bulunan kitapların takibi, ödünç verme ve alma işlemleri de hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilecektir. Web modülü ile de kütüphane kullanıcıları kütüphane kaynaklarını kendi bilgisayarlarında tarayarak belirledikleri kaynakların dolaşımdaki mevcut durumunu görmeleri, ayrıca kendi üyelikleri altındaki durumlarını izlemeleri mümkün olacaktır.

Otomasyon programının kurulumu çeşitli aşamalardan oluşmaktadır. Bunun için öncelikle bir sunucu bilgisayarın hazırlanması, bilgisayar ortamında mevcut kitap bilgilerinin hazırlanması, otomasyon programının ön step kurulumlarının yapılması, bir deneme veritabanı ile kurulumun test edilmesi, otomasyon programına ait modüllerin kurulumu ve bu modüllerin test edilmesi, program kurulumunun tamamlanarak öncelikle kütüphane bünyesinde bir süre test modunda kullanılması ve otomasyon programı tüm modülleri ile çalışır duruma geldiğinde tüm kullanıcılara açılması başlıca aşamalardır.

Öncelikle sunucu bilgisayarın temini aşaması gerçekleştirilmiş ve eski programdaki marc formatındaki kitap bilgileri **millennium** programına aktarılması için test çalışmaları devam etmektedir. Millennium Yetkililerinin istekleri doğrultusunda sunucu bilgisayara yeniden yükleme yapılmış ve otomasyon programının ön kurulum işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası bir kütüphane otomasyon sistemi olan “**Innopac Millenium Library Sytems**” in 27-29 Kasım 2007 tarihleri arasında 1. eğitimi firma eğitimcileri tarafından verilmiştir. 22-24 Ocak 2008 tarihleri arasında 2. eğitim yapılmıştır. Nisan 2008 sonuna kadar 3. ve 4. eğitim tamamlanacaktır. Programa verilerin aktarılma işlemi devam etmektedir.

Önümüzdeki günlerde, test çalışmaları sonrasında veritabanı aktarılması tamamlanarak programın tüm modülleriyle kurulumu ve okuyucu kullanımına açılması gerçekleşecektir.

Kütüphane otomasyon sistemi “**MILLENNIUM**” Opac, Sağlama, Bütçe Kontrolü ve Muhasebe, Katalog ve Veri Tabanı Yönetimi, Sürekli Yayınlar, Ödünç Verme ve Rezerv ve Elektronik Koleksiyonlar modüllerinden oluşmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin okul kayıt işlemlerinin internet aracılığı ile yapılmasına imkan veren **online kayıt sistemini** hayata geçiren Üniversitemiz, bu sistemle kayıt döneminde yaşanan yoğunluğu azaltarak zamandan ve işgücünden büyük ölçüde tasarruf sağlamanın yanı sıra öğrencilerin kayıt işlemi nedeniyle üstlendikleri maliyeti azaltmıştır.

Kayıt işleminin internet aracılığı ile yapılmasına ek olarak öğrencilere sağlanan bir diğer kolaylık ise öğrenim harçlarının da on-line olarak, ilgili banka aracılığı ile tahsilâtının sağlanmasıdır.

Hizmet tanımı incelendiğinde sunumunda belirli fiziki/maddi unsurları barındırsa bile fiziksel bir yapı değil fonksiyon oluşu nedeniyle, ölçülmesinin zorluğu göz önüne alındığında sunulan hizmet kalitesinde norm birliği oluşturup, standart sağlanmasını temin etmek amacıyla Üniversitemiz eğitim hizmetinde toplam kalite yaklaşımını benimsemiş olup bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedir. Eğitimde toplam kalite çalışmaları ile amaçlanan hizmet kalitesinde çeşitli içsel ve dışsal faktörlerden kaynaklanan değişkenliğin önüne geçerek sürekliliği ve güvenilirliği sağlamaktır.

5.4 Diğer Hizmetler:

5.4.1 Üniversitemiz tarafından hazırlanan otomasyon sistemleri;

- Öğrenci Otomasyon Programı (internet üzerinden not durum izleme v.b. hizmetler) kullanılmaktadır.
- Personel Otomasyon Programı (atama, terfi, görevlendirme, izin, pasaport, hasta sevk v.b hizmetler) kullanılmaktadır.
- Kütüphane ve Dokümantasyon Otomasyonu çerçevesinde web üzerinden hizmet veren veri tabanları ve elektronik dergilere ulaşılmaktadır.
- Öğrencilerimiz; Üniversitemiz sağlık kampüsü öğrencilerine hizmet veren “Öğrenme Kaynakları Merkezi”nden faydalanabilmektedir.
- Harcama birimleri de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile birlikte ülke genelinde oluşturulan e-bütçe sistemi ile bütçe işlemlerini yürütmektedir.

5.4.2 Kütüphane ve Dokümantasyon:

Öğretim, öğretim ve araştırma faaliyetleri için gerekli kütüphane materyal ve hizmetleri Üniversitemizde bulunan 12 kütüphane ile sağlanmaktadır.

2003 yılında 13 bin m² ve 1150 okuyucu kapasitesi ile ülkemizin en büyük kapalı alanına sahip Merkez Kütüphane binasının da hizmete açılmasıyla kütüphanelerimizin toplam alanı 7.214 m² 'den **19.964 m²** 'ye çıkmış ve okuyucu kapasitesi 2.908'e ulaşmıştır. 16'sı uzman olan 72 personelin görev yaptığı kütüphanelerimizde **309.741** adet kitap, 625'i yabancı dillerde, 833'ü Türkçe olmak üzere toplam 1.458 süreli yayın mevcuttur.

Son yıllardaki elektronik bilgi erişim sistemlerindeki gelişmelerden yararlanabilmek için kütüphaneler İnternet'e bağlanmış, çeşitli konularda on-line veri tabanlarına abone olunmuştur. 2009 yılında abone olduğumuz veritabanlarında bulunan fulltext elektronik dergi sayısı 24.355 dir. Dergilere ulaşım kolaylığı sağlamak üzere "Serial Solutions"a abone olunmuştur. Böylece okuyucularımız tek taramayla bütün fulltext dergilerdeki makaleleri sorgulayabilmektedir. Elektronik fulltext kitap sayısı 2009 Aralık'da 77.568 e ulaşmıştır. Abone olduğumuz "Digital Dissertations & Theses" ile Dünyada çeşitli ülkelerde bulunan 1000 den fazla üniversitede yapılmış olan 950.000 yüksek lisans ve doktora tezine fulltext ulaşılabilir. Üniversitemiz 57 elektronik veritabanına aboneliğini devam ettirmektedir. Üniversitemizde 2009 yılında abone olduğumuz veritabanlarından, 1.046.000 tam metin makale kullanımı yapılmıştır.

2009 YILINDA ABONE OLUNAN VERİ TABANI VE ELEKTRONİK DERGİLER

- 1- ABI/INFORM
- 2-ALPSP (Association of Learned and Professional Society Publishers)
- 3-American Chemical Society (ACS)
- 4-American Institute of Physics (AIP)
- 5- Annual Reviews
- 6-ASTM Digital Library
- 7- ASTM Standarts
- 8-BMJ Journals Online
- 9-Beck Online 2009
- 10-Blackwell Synergy
- 11-Britannica Online
- 12-Cambridge University Press
- 13-Clinics of North America
- 14-Cochrane
- 15-Ebrary Online Sheet Music
- 16-Emerald ManagementXtra
- 17-Global Books In Print 2009
- 18- HEIN Online

- 19-Hukuk Türk
- 20-Institute of Physics.(IOP)
- 21-JSTOR
- 22-Karger E-Journal
- 23-MathSciNet
- 24- MD Consult Core Collection
- 25- OCLC (Online Computer Library Center)
- 26-Oxford University Journals
- 27-Oxford Grove Art Online
- 28-Oxford Grove Music Online
- 29-Proquest Medical and Health Package
- 30-Royal Society of Chemistry E-Journals.
- 31-Sage Journal Online
- 32-Springer Link
- 33-Science Online
- 34-Source OECD
- 35-Ulrich's Periodical Directory
- 36-WILEY Interscience
- 37-Wilson Select Full Text Plus

KURUMSAL OLARAK ABONE OLDUĞUMUZ VERİ TABANLARI

- 1- Kazancı Bilişim,Hukuk Mevzuatı Bilgi Bankası
- 2- Mevbank-Hukuk Mevzuatı Bilgi Bankası

ULAKBİM ARACILIĞIYLA ULAŞILABİLEN VERİ TABANLARI

- 1-BMJ Journals Online
- 2-Clinical Evidence
- 3-EBSCO HOST
- 4-Elsevier Science Direct
- 5- IEEE/IEE Electronic Library (IEL ONLINE)
- 6-Journal Citation Report (JCR)
- 7- ISI Web of Science
- 8-OVID-Lippincott Williams & Wilkins
- 9-Taylor & Francis Online Journals

ELEKTRONİK KİTAPLAR

- 1-ASTM E-Books
- 2- EBRARY 42,022 E-KİTAP ONLINE
- 3- ELSEVIER E-BOOK FULL COLLECTION
- 4-KARGER E-Book
- 5-REFEREX ENGINEERING E-BOOK
- 6- ROYAL SOCIETY of CHEMISTRY E-Books
- 7-SAFARI EBOOK - IT AND BUSINESS COLLECTION
- 8-SPRINGER E-BOOK COLLECTION
- 9- Source OECD

ELEKTRONİK TEZLER

Proquest Digital Dissertations – Fulltext

ELEKTRONİK DERGİ KATALOĞU

Serials Solutions / AMS

2009 YILINDA DENEMEYE AÇILAN VERİ TABANLARI	
DENEMEYE AÇILAN VERİ TABANI	DENEME TARİHİ
1 Academic OneFile	20.10/01.12.2008
2 Access Emergency Medicine	27.10/03.11.2008
3 Access Medicine	12.11/30.11.2008
4 Access Surgery	12.11/30.11.2008
5 American Medical Association (AMA)	27.11/31.12.2008
6 ATLA Religion Database with ATLASerials	01.12/31.12.2008
7 Bentham Science	01.12/31.12.2008
8 BioMed Central	20.10/15.11.2008
9 BioOne Online Journals	01.12/31.12.2008
10 BMJ Learning	01.12/28.02.2009
11 BMJ OnExamination	20.12.2008/19.01.2009
12 BMJ-Best Practice	24.12.2008/31.01.2009
13 CABI-Global Health	24.12.2008/31.01.2009
14 Cambridge University Press e-Book Collection	24.12.2008/31.01.2009
15 Chemwatch	24.12.2008/31.01.2009
16 Circulation Journals-American Heart Association	30.12.2008/28.02.2008
17 CQ Press Global Researcher	30.12.2008/28.02.2008
18 Doodys Medical Ebooks	30.12.2008/28.02.2008
19 Economist Intelligence Unit	30.12.2008/28.02.2008
20 EIU Country Reports - Viewswire	06.01/20.02.2009
21 Emerald E-Books	23.01/10.02.2009
22 F1000 Biology	02.02/30.03.2009
23 F1000 Medicine	02.02/30.03.2009
24 Faulkner Information Services	02.02/30.03.2009
25 FOOD SCIENCE AND TECHNOLOGY ABSTRACT	02.02/30.03.2009
26 Future Science Group	02.02/06.02.2009
27 Global Development Finance	02.02/06.02.2009
28 Historical Abstracts	01.04/31.05.2009
29 Historical Newspapers	01.04/31.05.2009

30	HukukTürk	01.04/31.05.2009
31	Index Islamicus	01.04/31.05.2009
32	InfoSci-Books	03.04/26.05.2009
33	InfoSci-Journals	03.04/15.05.2009
34	ISI Proceedings	03.04/07.05.2009
35	Janes Electro-Optic Systems	06.04/31.05.2009
36	Janes Marine Propulsion	07.04/30.05.2009
37	Janes Radar and Electronic Warfare Systems	07.04/30.05.2009
38	Janes Simulation and Training Systems	08.04/30.05.2009
39	Janes Transport Finance	08.04/31.12.2009
40	LexisNexis	15.04/30.06.2009
41	Literature Online	21.04/20.05.2009
42	Loyds List	27.04/15.06.2009
43	Mary Ann-Liebert	27.04/15.06.2009
44	MLA International Bibliography	04.05/15.06.2009
45	Morgan & Claypool e-books	05.05/05.06.2009
46	Mosby Nursing Consult	05.05/05.06.2009
47	Mosby Nursing Skill	05.05/31.05.2009
48	Nature Reviews	07.05/21.05.2009
49	Naxos Music Library/Classic	11.05/11.06.2009
50	Naxos Music Library/Jazz	13.05/19.06.2009
51	Naxos Spoken Word Library	25.05/30.06.2009
52	Nursing OVID	25.05/30.06.2009
53	Passport GMID	25.05/30.06.2009
54	Periodicals Archive Online	25.05/08.06.2009
55	Political Science Complete	02.06/02.07.2009
56	Primal Pictures 3D Anatomi Atlası	26.05/06.07.2009
57	ProQuest Central	26.05/06.07.2009
58	Proquest Historical Newspapers	26.05/06.07.2009
59	ProQuest Hospital Collection	14.09/14.10.2009
60	Proquest Nursing & Allied Health Source	29.09/31.10.2009
61	Reaxys	29.09/31.10.2009
62	RGE Monitor	29.09/31.10.2009
63	Sage eReference Encyclopedias	29.09/31.10.2009
64	SciFinder	29.09/31.10.2009
65	SocINDEX with Full Text	29.09/31.10.2009
66	SPORTDiscus	29.09/31.10.2009
67	Springer Protocols	06.10/30.11.2009
68	SpringerImages	06.10/31.10.2009

69	Swisslex Hukuk Veritabanı	06.10/30.11.2009
70	The Economist Historical Archive	06.10/30.11.2009
71	The Lyell Collection	06.10/20.11.2009
72	The Scientist 08.04/30.05.2009	06.10/15.11.2009
73	University of California Journals	06.10/15.11.2009
74	WIREs-Nanomedicine and Nanobiotechnology	06.10/31.10.2009
75	Wilson OmniFile Full Text	08.10/08.11.2009
76	World Bank E-Library	14.10/30.11.2009
77	World Development Indicators	21.10/30.10.2009

5.4.3 Laboratuvar Olanakları:

Üniversitemiz bünyesinde öğrencilerin ortak kullanımına sunulan bilgisayar ve yabancı dil laboratuvarlarının yanı sıra fakülte, yüksekokul ve enstitülerin kendi eğitim-öğretim ve araştırmalarına yönelik pek çok değişik alanı kapsayan 100'ü aşkın laboratuvar bulunmaktadır.

Aktif Eğitim Sisteminin gereği olan özel çalışma modüllerinin yapılandırıldığı bir laboratuvar olarak Türkiye'de ilk örnek olan Tıp Fakültesi araştırma laboratuvarları (ARLAB I-II) ve Öğrenme Kaynakları merkezi; Torbalı Meslek Yüksekokulu'ndaki TSE Taşeron Laboratuvar belgeli Kaya Mekaniği ve Zemin mekaniği Laboratuvarları; Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu'ndaki Yürüme ve Denge Analiz Laboratuvarları ile Protez-Ortez Atölyesi, Mühendislik Fakültesi'ndeki İzmir ve çevresinin zemin etütlerinin gerçekleştirildiği Zemin Mekaniği Laboratuvarları'nın yanı sıra Gemoloji, Metalografi, Yapay Zekâ, Hava Kirliliği Ölçümü, Motor ve Taşıt Tekniği vb. farklı pek çok alanda üniversite dışında kişi ve kurumlara da hizmet veren araştırma laboratuvarları ülkemizde referans gösterilebilecek laboratuvarlar arasında yer almaktadır.

5.4.4 Toplantı Salonları:

Üniversitemizde hemen her birimin kendisine ait küçük ve orta kapasiteli toplantı salonlarının yanı sıra ulusal ve uluslar arası düzeyde bilimsel ve kültürel etkinliklerin gerçekleştirilebileceği özelliklere sahip toplantı salonları mevcuttur. Bunlar;

- Buca Eğitim Fakültesi Konferans Salonu (393 kişilik) ve çok amaçlı salonları (100/150 kişilik)
- Devlet Konservatuvarı Orhan Barlas Konser Salonu (150 kişilik)

- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Prof. Dr. Erol İzdar Toplantı Salonu (145 kişilik)
- Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu (650 kişilik)
- Güzel Sanatlar Fakültesi Özdemir Nutku Sahnesi (342 kişilik)
- Hukuk Fakültesi Konferans Salonu (100 kişilik)
- İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu (409 kişilik)
- İ.İ.B.F Konferans Salonu (320 kişilik) ve Mavi salon (150 kişilik)
- İşletme Fakültesi Konferans Salonu (355 kişilik)
- Merkez Kütüphane Konferans Salonu (230 kişilik)
- Mühendislik Fakültesi Tınaztepe Konferans Salonu (452 kişilik)
- Torbalı Meslek Y.O. Toplantı Salonu (200 kişilik)
- Tıp Fakültesi Derslikler Grubu (416 kişilik)
- Yabancı Diller Y.O. Toplantı Salonu (105 kişilik)
- Sabancı Kültür Sarayı Büyük Salon (538 kişilik) ve Küçük Salon (123 kişilik)
- DESEM 75. Yıl Amfisi (400 kişilik), Bordo (250 kişilik), ve Mavi (100 kişilik) salonları.

5.4.5 Barınma Hizmetleri / Yurt Olanakları:

Buca Kız Öğrenci Yurdu, Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. 4 kişilik ve 2 kişilik odalar olmak üzere toplam 504 yatak kapasitesi ile kız öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamaktadır.

DEÜ Öğrenci Yurdu, Buca-Evka 1'de yer almaktadır. 4 kişilik, 2 kişilik ve tek kişilik odalar olmak üzere toplam 536 yatak kapasitesi ile kız ve erkek öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı iki adet kreş ve anaokulu bulunmaktadır. Bunlardan biri Buca Eğitim Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Bir diğer Kreş ve Anaokulu ise Tıp Fakültesi Kampüsü içerisinde yer almaktadır. Her iki kreş ve anaokulu da üniversite bünyesinde akademik ve idari personel çocuklarının gündüz bakımını üstlenmektedir. Bu kapsamda, çocukların gelişimini desteklemek amacı ile tiyatro, resim, müzik, dans, bilgisayar gibi faaliyetlerin düzenlenmesi için çalışır.

Buca Kız Öğrenci Yurdu A ve B Blok olmak üzere 2 Bloktan oluşur. Sadece kız öğrencilere hizmet vermekte olan yurdumuz, 2 ve 4 kişilik odalar olmak üzere toplam 504 öğrenci kapasitelidir. Yurdun A bloğunda 67 adet 4 kişilik oda bulunmaktadır. B blokta ise, toplam 68 adet oda mevcuttur. Bunun 18 adet 2 kişilik ve 50 adedi de 4 kişilik odalardan oluşmaktadır. Buca kız öğrenci yurdunda öğrencilerin zaman geçirebilecekleri çalışma salonu, tv salonu ve market-kantin bulunmaktadır.

DEÜ Öğrenci Yurdu tek kişilik, 2 kişilik ve 4 kişilik odalar olmak üzere 227 Kız, 309 Erkek, Toplam 536 yatak kapasitesi ile öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılamaktadır. Kafeterya, yemekhane, market, çamaşırhane, bilgisayar odası, sıcak merkezi klima, fitness center, hobi odaları gibi çeşitli yönlerden öğrencilerimizin sosyal ve günlük hayatlarını rahat bir şekilde geçirebilmeleri sağlanmaktadır.

Üniversitemiz öğrencileri ayrıca Yurt-Kur'a ait İnciraltı, Bornova ve Buca'daki yurtların yanı sıra özel yurtlarda da kalabilmektedirler.

5.4.6 Sosyal Hizmetler:

Sosyal Hizmetler Birimi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sağlık, Kültür Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak Üniversitemiz ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilecek sosyal hizmet projelerini yaşama geçirmek amacıyla kurulmuştur.

Gerçekleştirilen projelerle; üniversitemiz öğrencilerine sosyal hizmet verilmesi, sosyal sorumluluk bilincinin pekiştirilmesi ve bu projeler aracılığıyla üniversite-kamuoyu arasında köprü oluşturulması hedeflenmektedir. Bu projeler aşağıdaki gibi özetlenebilir.

A. Üniversitende Senin de Bir Dikili Ağacın Olsun (2005 yılında başlatılan ve sürdürülen proje)

Amacı: Bu proje ile Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinde aidiyet duygusunun uyandırılması ve Tınaztepe Yerleşkesi'nin yeşil dokusunun artırılması amaçlanmaktadır.

Hedef Kitle: Her öğretim yılında, D.E.Ü.'ndeki Yüksekokul ve Fakültele en yüksek ÖSS puanıyla giren öğrenciler, D.E.Ü.'ndeki Yüksekokul ve Fakültelerin dördüncü sınıf öğrencilerinden kümülatif not ortalaması en yüksek olan öğrenciler, projelerimizde görev alan öğrenciler, Üniversitemiz üst yönetimi, D.E.Ü.'deki tüm fakülte ve yüksekokulların dekan ve müdürleri.

Proje Ortakları: 2005-2008 yılları arasında İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı ve 2009 öğretim yılında İzmir Orman Bölge Müdürlüğü proje ortağımız olmuştur.

İçerik: 2005 yılında başladığımız projemiz beşinci yıl fidan dikimi töreni 13 Nisan 2009 günü Tınaztepe yerleşkesi Sosyal Tesisi önünde gerçekleştirilmiştir. Fidan dikimi alanı Mediko arkasında bulunmaktadır.

B. Özürlü Öğrenci Birimi

Amacı: Üniversitemizin Özürlü Öğrenciler Birimi'nin amacı, engelli öğrencilerimizin öğrenimleri, kampus ve yurt yaşamları sırasındaki engelleri nedeniyle karşılaşacakları zorlukları en aza indirmek ve engellerin ortadan kaldırılmasında ilgili taraflar arasında işbirliği sağlamaktır. Birim, engelli öğrenciler, öğretim elemanları ve personele de eşit erişim hakkı ve destek verebilmek için imkanlar yaratmayı kendine amaç olarak belirlemiştir ve üniversitede engellilik konusunda farkındalığı artırabilmek için uğraş vermektedir.

Hedef Kitleleri: Görme engelliler, fiziksel engelliler ile dikkat eksikliği ve hiperaktivite bozukluğu, öğrenme güçlüğü, psikiyatrik sorunları, konuşma dil sorunları, işitme engelliler, travmatik beyin hasarları olanlar.

Proje Ortakları: Üniversitemizin akademik ve idari birimleri, ilgili Sivil Toplum Kuruluşları ve yerel yönetimler.

İçerik ve hedefler: Kütüphanelerimizde görme engelli öğrencilerimiz için bilgisayar ve Braille yazıcısı alımını gerçekleştirmek. Engellilik hakkında toplumsal bilinçlendirmeyi artıracak, seminer, konferans, kültürel faaliyetler gibi farkındalık çalışmalarını gerçekleştirmek.

5.4.7 Burs Olanakları:

Yemek Bursu; Maddi olanakları yetersiz öğrenciler ile başarılı olan öğrenciler yemek bursundan yararlanabilmektedir. Özellikle örgün eğitim öğrencilerinin yararlandığı yemek bursu Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olan yemekhanelerden yararlandırılarak verilmektedir. 2009 Yılında 936 öğrenci yemek bursundan yararlanmaktadır.

5.4.8 Beslenme Hizmetleri:

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak toplam 9 öğrenci yemekhanesi, 8 personel yemekhanesi, 5 mutfağı ve kiraya verilmek suretiyle de işletilen 33

kantin ve kafeteryası ile akademik, idari personel ve öğrencilerimize beslenme hizmeti verilmektedir. Başkanlığımıza bağlı mutfaklar; Rektörlük, Tınaztepe Merkez, Tıp Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde bulunmaktadır.

Yemek menüleri; diyet uzmanlarımız gözetiminde usta aşçılarımız tarafından hazırlanmakta ve hizmete sunulmaktadır.

2005-2006 öğretim yılında hizmete geçmiş olan Kaynaklar Sosyal Tesisi; yemekhaneleri, restoranları, balo salonu, pastane ve kahve salonları ayrıca öğrencilerimizi istekleri doğrultusunda yapılandırılacak olan oyun salonları, PTT, İş Bankası Şubesi ve marketi ile Kaynaklar Yerleşkesinin önemli gereksinimlerini karşılanmaktadır.

Üniversitemiz içerisinde tabldot hizmetinin yanında kafe ve restoran işletmeleri ile üniversitemiz mensuplarına farklı hizmetler sunulmaktadır.

Eylül Köşk

Büyük bir bahçenin ortasında İngiliz bir aileden kalma olan bu Köşk'ün her odası ayrı bir restoran olarak düşünülerek düzenlenmiştir. Eylül Köşk, Lorissa, Smyrna, Aphrodisios, Miletos ve Metropolis salonları ile her noktasından ayrı bir keyif alınan Eylül Köşk üniversitemiz öğrenci, idari ve akademik personeline hizmet vermektedir.

Eylül Cafe

Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü bahçesi içerisinde bulunan Eylül Cafe bistro menüsü ile değişik lezzetlerle hizmet vermektedir.

Eylül Çatı Restoran

Üniversitemizin tüm mensuplarına sade ve dinlendirici bir ortamda Kordonun nefis deniz manzarası eşliğinde öğle ve akşam yemeği ile hizmet verilmektedir. Büyük salon, küçük salon ve terastan oluşan bölümleri alakart ağırlıklı olarak faaliyet göstermekte, bununla birlikte grup yemekleri, üniversitemizin çeşitli etkinliklerinde hizmet vermektedir.

5.4.9 Kültür, Sanat, Spor Etkinlikleri ve Şenlikler

Üniversitemiz öğrencilerinin boş zamanlarını sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetlerle değerlendirmelerine ve aynı zamanda bilgi-beceri sahibi olmalarına yardımcı olmak, öğrencilerimizin dinlenme, eğlenme ve üretme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarına ve izleyebilmelerine olanak sağlamak amacıyla çalışmalar sürdürülmektedir.

Rektörlüğümüz topluluklarından Toplum Gönüllüleri Topluluğu ile 'Nesilden Nesile' Projesi 2009 yılı itibariyle hayata geçirildi. Bu doğrultuda Karabağlar Ulubey İlköğretim Okulu öğrencilerine sosyalleşme anlamında destek sağlanmıştır.

2 Şubat 2009 tarihinde Rektörlüğümüz topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğu tarafından Çanakkale'ye teknik gezi düzenlenerek, bu bölgedeki mağaraların araştırılması etkinliği düzenlenmiştir.

23 Şubat 2009 tarihinde Rektörlüğümüz topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğu tarafından Tınaztepe Yerleşkimizde, '6. Ulusal İzmir Kaynaklar Kaya Tırmanışı' şenliği düzenlenmiştir.

28 Şubat 2009 tarihinde Rektörlüğümüz topluluklarından Münazara Topluluğunun Isparta'daki turnuvaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

02-13 Mart 2009 tarihleri arasında Dokuzçeşmeler, Buca Eğitim Fakültesi ve Tınaztepe yerleşkelerimizde '1. Kampus Sinema Günleri' düzenlenmiştir.

03 Mart 2009 tarihinde Üniversitemiz Masa Tenisi takımının Amasya'daki şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

05-07 Mart 2009 tarihleri arasında Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'mizde '7. Bağımsız İktisat Kongresi' düzenlenmiştir.

09-16 Mart 2009 tarihleri arasında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 'İçimizdeki Uzak' isimli fotoğraf sergisi açılmıştır.

09 Mart 2009 tarihinde üniversitemiz voleybol takımının Isparta'daki grup maçlarına katılması konusunda gerekli destek sağlanmıştır.

11 Mart 2009 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 'Geleneksel Sualtı Dünyası' etkinliği düzenlenmiştir.

12 Mart 2009 tarihinde üniversitemiz Badminton takımının Kocaeli'deki grup maçlarına katılabilmesi için gerekli destek sağlanmıştır.

13 Mart 2009 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Spor Salonu'nda 'Paper Wings' isimli yarışma düzenlenmiştir.

17-21 Mart 2009 tarihleri arasında Üniversite Sporları Federasyonu Basketbol C Kategorisi mücadeleleri, Üniversitemizin ev sahipliğinde gerçekleşmiştir.

18 Mart 2009 tarihinde 'Çanakkale Şehitlerini Anma Etkinliği' kapsamında bir grup öğrencimizin Çanakkale iline giderek bu etkinliğe katılması konusunda gerekli destek sağlanmıştır.

18-22 Mart 2009 tarihleri arasında Çanakkale’de gerçekleştirilen ‘13. Toplum Gönüllüleri Gençlik Konseyi’ ne üniversitemiz toplum gönüllüleri topluluğunun katılması konusunda gerekli destek sağlanmıştır.

24-28 Mart 2009 tarihleri arasında Eskişehir’de düzenlenen Hentbol C Kategorisi müsabakalarına Üniversitemiz Hentbol takımının katılımı sağlanmıştır.

31 Mart 2009 tarihinde Üniversitemizin Futbol takımının Çanakkale’de düzenlenen C Kategorisi müsabakalarına katılabilmesi için gerekli destek sağlanmıştır.

04 Nisan 2009 tarihinde Üniversitemiz Judo takımının Hatay’da düzenlenen şampiyonaya katılabilmesi için gerekli destek sağlanmıştır.

12-17 Nisan 2009 tarihleri arasında Üniversite Sporları Federasyonu Voleybol A Kategorisi Müsabakaları, Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenmiştir.

16 Nisan 2009 tarihinde Üniversitemiz Güreş Takımının, Mustafa Kemal Üniversitesi’nde düzenlenen şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

20 Nisan 2009 tarihinde Üniversitemiz Eskrim takımının Afyonkarahisar’da düzenlenen şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

21-29 Nisan 2009 tarihleri arasında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde ‘İktisat Oyuncuları Tiyatro Şenliği’ düzenlenmiştir.

26 Nisan 2009 tarihinde Üniversitemiz Okçuluk takımının Antalya’da düzenlenen şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

27 Nisan-08 Mayıs 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Toplum Gönüllüleri Topluluğu ile ‘Hayata Gülümse’ projesi, İzmir genelinde yürütülmüştür.

04-08 Mayıs 2009 tarihleri arasında İzmir genelinde ‘Amatör Fotoğraf Günleri’ etkinliği düzenlenmiştir.

08 Mayıs 2009 tarihinde Üniversitemiz Taekwando takımının Mersin’de düzenlenen şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

11-15 Mayıs 2009 tarihleri arasında her yıl geleneksel olarak, öğrencilerimizin sosyal,kültürel ve sportif açıdan gelişimlerine katkı sağlamak ve baharın gelişini kutlamak amacıyla gerçekleştirilen Bahar Şenliğimiz, tüm yerleşkelerimizde büyük bir coşku ile kutlanmıştır. Şenliklerimiz kapsamında; çeşitli sempozyumlar, paneller, seminerler, söyleşiler, tiyatro gösterileri, profesyonel sanatçı konserleri, öğrenci grupları konserleri, Üniversitemiz korolarının konserleri, sergiler ve turnuvalar düzenlenmiştir.

12-13 Mayıs 2009 tarihleri arasında 26. Rektörlük Kupası karşılaşmalarının 2.bölümü Tıp Fakültesi’nde gerçekleştirilmiştir.

12 Mayıs 2009 tarihinde Üniversitemiz Atletizm Takımının Erzurum'da düzenlenen şampiyonaya katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

20-22 Mayıs 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Dans topluluğu tarafından Sabancı Kültür Sarayı'nda dans festivali düzenlenmiştir ve bu festivale Üniversitemiz öğrencilerinin yanı sıra diğer Üniversitelerden dans ekipleri ve öğrenciler katılmıştır.

28 Mayıs 2009 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde 'Açık Hava Sineması' etkinliği düzenlenmiştir.

01 Haziran 2009 tarihinde Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu tarafından İzmir genelinde bir etkinlik düzenlenmiştir.

12-15 Mayıs 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğunun Burdur, Isparta, Denizli ve Antalya yörelerindeki mağaraları incelemek amacıyla düzenlediği teknik geziye gerekli destek sağlanmıştır.

16 Haziran 2009 tarihinde Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu'nun Muğla'da gerçekleştirdiği etkinliğe gerekli destek sağlanmıştır.

19 Haziran 2009 tarihinde Üniversitemiz topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğunun Afyonkarahisar'da düzenlediği 'Kocatepe Zafer Yürüyüşü' etkinliğine gerekli destek sağlanmıştır.

22 Haziran 2009 tarihinde İzmir genelinde 'En Aktif Kulüp Yarışası' düzenlenmiştir.

25 Haziran-1 Temmuz 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu'nun Fethiye/Ölüdeniz bölgesinde düzenlediği SIV eğitimine gerekli destek sağlanmıştır.

28 Haziran-12 Temmuz 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğunun Antalya, Denizli, Isparta ve Burdur bölgesindeki mağaraları araştırmak amacıyla düzenlediği yaz ekspedisyona gerekli destek sağlanmıştır.

23-26 Temmuz 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu'nun, Erciyes Üniversitesi'nde düzenlenen Yamaç Paraşütü Şampiyonasına katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

11-16 Ağustos 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu'nun, Çankırı'da düzenlenen Yamaç Paraşütü Şampiyonasına katılımı için gerekli destek sağlanmıştır.

02-07 Eylül 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz topluluklarından Havacılık ve Yamaç Paraşütü Topluluğu'nun Fethiye/Ölüdeniz bölgesinde düzenlediği SIV eğitimine gerekli destek sağlanmıştır.

01 Kasım 2009 tarihinde Üniversitemiz Topluluklarından Fotoğraf Topluluğunun Tire'de düzenlediği sergi için gerekli destek sağlanmıştır.

18 Ekim 2009 tarihinde Üniversitemiz Topluluklarından Dans Topluğunun Şirince'ye düzenlediği teknik geziye gerekli destek sağlanmıştır.

04-06 Aralık 2009 tarihleri arasında Ege Bölgesi Ortak Eğitim konulu Münazara Turnuvası'nın düzenlenmesinde Üniversitemiz topluluklarından Münazara Topluluğuna gerekli destek sağlanmıştır.

20-23 Kasım 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz Topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğu tarafından düzenlenen Aydın/Çamarası bölgesindeki mağaraları araştırmak amacıyla düzenlediği teknik geziye gerekli destek sağlanmıştır.

23-26 Kasım 2009 tarihleri arasında Üniversitemiz Topluluklarından Mağara Araştırma Topluluğu tarafından düzenlenen İzmir/Buca bölgesindeki mağaraları araştırmak amacıyla düzenlediği teknik geziye gerekli destek sağlanmıştır.

09 Kasım-11 Aralık 2009 tarihleri arasında İzmir Üniversiteleri Platformu tarafından düzenlenen 'Agora Kupası'na Üniversitemiz takımlarının katılımı sağlandı ve turnuva boyunca takımlarımızın tüm ihtiyaçları karşılanmıştır.

02-25 Aralık 2009 tarihleri arasında 27.Rektörlük Kupası Basketbol Turnuvası karşılaşmaları Tınaztepe Spor Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

04-08 Aralık 2009 tarihleri arasında Ege Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Üniversite Sporları Federasyonu Futbol Turnuvası'na Üniversitemiz futbol takımının katılımı sağlandı ve turnuva boyunca tüm ihtiyaçları karşılanmıştır.

07-11 Aralık 2009 tarihleri arasında Aksaray'da düzenlenen Üniversite Sporları Federasyonu Hentbol Turnuvası'na Üniversitemiz hentbol takımının katılımı sağlandı ve turnuva boyunca tüm ihtiyaçları karşılanmıştır.

10-14 Aralık 2009 tarihleri arasında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Basketbol 2.Lig Grup Birinciliği Müsabakaları, Üniversitemiz ev sahipliğinde Tınaztepe Spor Salonu'nda düzenlenmiştir.

10-14 Aralık 2009 tarihleri arasında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Voleybol 2.Lig Grup Birinciliği Müsabakaları, Üniversitemiz ev sahipliğinde Tınaztepe Spor Salonu'nda düzenlenmiş ve müsabakalara Üniversitemiz erkek voleybol takımının da katılımı ve ihtiyaçlarının karşılanması konusunda gerekli destek sağlanmıştır.

22-26 Aralık 2009 tarihleri arasında Konya'da düzenlenen Üniversite Sporları Federasyonu Futsal (Bayan) Turnuvası'na Üniversitemiz futsal takımının katılımı sağlanmış

ve turnuva boyunca tüm ihtiyaçları karşılanmıştır. Üniversitemiz futsal takımı turnuvayı kazanarak bir üst gruba çıkma hakkını elde etmiştir.

28 Aralık 2009-08 Ocak 2010 tarihleri arasında Üniversitemiz Topluluklarından Sinema Topluluğu tarafından 'Kampüs Sinema Günleri' etkinliği düzenlenmiştir.

5.4.10 Öğrenci Toplulukları:

Fakülte ve yüksekokullarımızda faaliyet gösteren, öğrencilerimizin kurmuş olduğu topluluklar ve kulüpler tarafından yıl boyunca sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.

Kültür, sanat ve spor ile ilgilenen öğrencilerimiz daha önceden kurulmuş topluluklara başvuracakları gibi, kendi ilgi alanları ile şekillenecek olan yeni topluluklar ve kulüpler kurmaları için de olanaklar sağlamaktadır

Rektörlüğümüze bağlı, Stratejik Araştırmalar Topluluğu, Sinema Kulübü, Kariyer Planlama Topluluğu, Münazara Topluluğu, Toplum Gönüllüleri Öğrenci Topluluğu, Dağcılık ve Doğa Sporları Topluluğu, Mağara Araştırma Topluluğu, Atatürkçü Düşünce Topluluğu, Havacılık Kulübü, Üreme Sağlığı Topluluğu, Fantezi ve Bilimkurgu Topluluğu, Rock Topluluğu, Capoeira Topluluğu, Radyo Dokuz Eylül, DEFOT, Dans Topluluğu, Su Sporları Topluluğu, Neyzen Topluluğu, Dil ve Kültür Topluluğu, Genç TEMA Topluluğu gibi öğrenci topluluklarımız mevcuttur

Ayrıca, Tıp Fakültesinde; TURKMSIC, Fizik Tedavi M.Y.O.da Fizyoterapi Topluluğu, İktisadi İdari İlimler Fakültesinde; Müzik Kulübü, Ekonometri Kulübü, Bilgi Çağı Topluluğu, İktisat Kulübü, Türk Folklorunu Araştırma Topluluğu, İnsan Kaynakları Kulübü, Kariyer ve Yönetim Kulübü, İşletme Kulübü, Fotoğraf Topluluğu, Genç Girişimciler Kulübü, Bilimsel Düşünce Topluluğu, İzmir M.Y.O.da; Dijital Turizm Topluluğu, Tiyatro Topluluğu, Bilişim Kulübü, Buca Eğitim Fakültesinde; Bilişim Topluluğu, Tiyatro Topluluğu, Matematik Öğretmenliği Topluluğu, Sosyal Bilgiler Topluluğu, Rock Topluluğu, Doğa Okulu Topluluğu, Sınıf Öğretmenliği Topluluğu, Fen Topluluğu, Fizik Topluluğu, İşletme Fakültesinde; İşletme Fakültesi Kulübü, Güzel Sanatlar Fakültesinde; Grafik Topluluğu, Hemşirelik M.Y.O.da; Tiyatro Topluluğu, Hukuk Fakültesinde; Türk Hukuk Topluluğu, Hukuk Tiyatro Topluluğu, Hukuk Ezgi Topluluğu, Fen Edebiyat Fakültesinde; Kimya Topluluğu, Arkeoloji Topluluğu, Tarih Topluluğu, Matematik Topluluğu, İstatistik Topluluğu, İlahiyat Fakültesinde; Bilgisayar ve İnternet Topluluğu, Yakamoz Edebiyat Topluluğu, Anadolu Kültür ve İletişim Topluluğu, Mimarlık Fakültesinde; Genç Plancılar Topluluğu, Denizcilik Fakültesinde; Denizcilik Etiği Topluluğu, Yelken Topluluğu, Denizcilik Kulübü bulunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13, 14 ve 15'inci maddelerinde Üniversitenin Yönetim organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olarak belirlenmiş olup, Rektöre yardımcı olmak üzere üniversitenin aylıklı profesörleri arasından atanan üç Rektör Yardımcısı ile idari birimlerin bağlı bulunduğu Genel Sekreterlik de yönetim kadrosu içinde yer almaktadır.

Üniversite yönetim kademesi içinde yer alan Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterin nitelikleri ve atama usulleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 ve 52 inci maddeleri ile düzenlenmiştir.

Buna göre:

Rektör; üniversite öğretim üyelerince seçilecek profesör unvanına sahip adaylar arasından, 4 yıllık süre için Cumhurbaşkanı tarafından,

Rektör Yardımcıları; üniversitenin aylıklı profesörleri arasından, 5 yıllık süre için Rektör tarafından,

Genel Sekreter; lisans diplomasına sahip kişiler arasından, yönetim kurulunun görüşü alınarak Rektör tarafından atanmaktadır.

Türk kamu mali sisteminde reform sağlayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile oluşturulan yeni mali sistemde, merkeziyetçi bir yapılanmadan vazgeçilerek bütçe ve mali kontrol ile ilgili yetkinin kamu kurumlarına devredilmesi sonucunda Bütçe Dairesi Başkanlıkları ile Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlıkları kapatılmış ve her iki dairenin görev ve sorumlulukları ile mali yönetim reformunun tanımladığı yeni görevleri yerine getirmek üzere kamu kurum ve kuruluşlarının bünyesinde Strateji Geliştirme Başkanlık/Daire Başkanlık/Müdürlükleri kurulmuş ve kanun ile öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin idari yapılanması tesis edilmiştir.

Kamu mali sistemi açısından reform niteliğinde olan 5018 sayılı Kanun ile mali sisteme kazandırılan yeni aktörler, tanımlar ve süreçler ise aşağıda kısaca yer almaktadır.

Üst Yönetici Bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı, Üniversitelerde ise rektörün üst yönetici olduğu belirtilmiş ve devamında ise üst yöneticilerin, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından,

sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumlu olduğu ile üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri düzenlenmiştir.

Mali Kontrol ifadesi ile anlatılmak istenen uluslararası kamu mali sistemine uygun olarak 5018 sayılı Kanun ile tanımlanmış olup, anılan tanım gereğince mali kontrol; kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri ifade etmektedir. Mali yönetim ve kontrol sistemlerinin kamu kurum ve kuruluşları düzeyinde idari yapılanmasına bakıldığında ise harcama birimleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı(mali hizmetler birimi) ve bu birimce sağlanan muhasebe ve ön mali kontrol hizmetleri ile iç denetimden oluştuğu görülmektedir. Mali kontrol sistemine ait resmi daha net görebilmek için harcama birimi ve harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, iç denetim ve dış denetim mekanizması ön mali kontrol gibi süreçler ile bu süreçlerin oluşumuna katkısı bulunanların da ayrıca belirtilmesi gerekmektedir.

Harcama Birimi bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir birim olarak tanımlamakta ve bu birimin en üst yöneticisinin ise **harcama yetkilisi** olduğu anılan Kanun ve ikincil mevzuat ile düzenlenmektedir. Harcama yetkililerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile harcama yetkisinin devrine ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı tarafından tespit edildiği şekilde Dokuz Eylül Üniversitesinde tanımlanmış ve 2006 yılı başından itibaren uygulamaya konulmuştur.

5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatta düzenlendiği üzere, bütçelerden harcama yapılabilmesinin ancak her birimin Harcama yetkilisinin **harcama talimatı** vermesiyle mümkün olduğu ve harcama talimatlarında hizmet gerekçesi, yapılacak işin konusu ve tutarı, süresi, kullanılabilir ödeneği, gerçekleştirme usulü ile gerçekleştirmeyle görevli olanlara ilişkin bilgiler yer alması gerektiği düzenlenmiştir. Harcama yetkilisi harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumlu kılınmıştır. "Harcama Yetkilisi" görevi 5018 sayılı Kanunla bu görevi yürütmekle görevlendirilen yetkililerce, "Gerçekleştirme Görevlisi" görevi ise Harcama Yetkilileri tarafından belirlenen görevlilerce yürütülmektedir.

Harcamalara ilişkin usul ve esaslar, 10.12.2003 tarih 5018 Sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 33.maddesi hükümlerine dayanılarak Maliye Bakanlığı'nca hazırlanan “Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği” ile düzenlenmiştir.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan, “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve Dokuz Eylül Üniversitesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Akış Şeması ile Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde her yıl üst yöneticiden alınan onayla tespit edilen limitler dahilinde gerçekleştirilmekte olup, limit üzeri taahhüt ve sözleşmeler ile ödeme emirleri ön mali kontrole tabi tutulmakta, limit altında yer alan tüm sözleşme ve taahhütler ise ön mali kontrol gibi bir kontrol mekanizmasına tabi olmakta, tek fark ilgili harcama birimine sonucun şifai bir biçimde bildirilmesidir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin usullerinin belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan, “Dokuz Eylül Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi”, “Dokuz Eylül Üniversitesi Mali İşlemler Süreç Akış Şeması” ile ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemleri belirleyen Rektörlük Onayı uygulamaya konulmuştur.

Ayrıca iç kontrol sisteminin oluşturulması amacıyla İç Kontrol Eylem Planı hazırlanmıştır.

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olduğu anılan Kanun ile tanımlanmış olup, İç denetimin üst yönetici tarafından atanan iç denetçiler tarafından yapılacağı belirtilmiştir.

Bu kapsamda, iç denetim sistemine ilişkin olarak “İç denetim Koordinasyon Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ve “İç Denetçi Adayları Belirleme, Eğitim ve Sertifika Yönetmeliği” ile “İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” çıkarılmıştır. Diğer taraftan 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunla iç denetçi kadroları ihdas edilmiş ve iç denetçilerin özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler çerçevesinde kamu idarelerinde iç denetçi atamaları başlatılmıştır.

Kamu idarelerinin yapısı ve personel sayısı dikkate alınmak suretiyle, Üniversitemizde doğrudan üst yöneticiye bağlı olarak kurulan iç denetim birimine, 2007 yılı başından itibaren bugüne kadar 5 İç Denetçi ataması yapılmıştır.

5018 Sayılı Kanunun geçici 5. maddesinde İç Denetçi olarak atananların, Kanunun öngördüğü sistemin uygulanmasına yönelik eğitime tabi tutulacakları hükme bağlanmış, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin geçici 1. maddesinde ise iç denetçiliğe atananların Kurul Koordinatörlüğünde ve belirlenecek tarihlerde Maliye Bakanlığınca üç ay eğitime tabi tutulacakları öngörülmüştür.

Maliye Bakanlığınca Ankara’da, iki bölüm halinde 07 Mayıs 2007 tarihinde başlatılan söz konusu eğitimlere İç Denetçilerimizin katılımı sağlanmış olup, şu an ikinci bölüm eğitimleri devam etmektedir. İç Denetçilerin eğitimlerinin tamamlanmasından sonra faaliyete geçirilecek olan “İç Denetim Birimi”, 5018 Sayılı Kanunun 64.maddesinde belirtilen görevleri yerine getirecek olup, bu dönemde Kalite Yönetim Sistemi açısından görev tanımları ve iş akışları yapılacaktır.

Dış denetim ise hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının Türkiye Büyük Millet Meclisine raporlanması olarak belirtilmiştir.

5018 sayılı Kanun ve Sayıştay Kanunu çerçevesinde Üniversitemizde iç denetim; üst yönetici tarafından atanan İç Denetçiler, dış denetim ise Türkiye Büyük Millet Meclisi adına Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı kamu ihale Sözleşmeleri Kanununa tabi olup, harcama birimleri tarafından yapılan ve doğrudan temin limitini aşan tüm satın almalar Üniversite harcama birimleri bünyesinde oluşturulan İhale Komisyonları marifetiyle gerçekleştirilmektedir.

Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile getirilen yeni düzenlemeleri Üniversitemiz bünyesinde daha hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirmek ve iletişimi arttırmak amacıyla bir e-posta kurulması uygun görülmüştür. Bu amaçla Üniversite Üst Yönetimi, Daire Başkanları ve Harcama Yetkilileri ile gerçekleştirme görevlileri arasında kurulan strateji1@deu.edu.tr e-posta grubu faaliyetini sürdürmekte olup, anılan haberleşme/iletişim ağı vasıtasıyla mali yönetim ve kontrol anlamında yapılan düzenlemeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ilgililere düzenli olarak ve seri biçimde iletilerek, zamandan tasarruf sağlanmakta ve mali değişim sürecine uyumlaştırma etkin biçimde temin edilmektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversiteler bireylerin farklı disiplinlere göre bilgi ve beceri kazandırılarak eğitildiği, odak noktası olan bilimsel araştırma ve çalışmaları yoluyla toplumun gelişimine katkıda bulunduğu öğrenim ve araştırma kurumlarıdır.

Üniversitelerin üç temel görevi vardır. Bunlardan ilki; araştıran, sorgulayan, karşılaştığı sorunlara çözüm getirebilmek için konuya nasıl yaklaşacağını ve araştıracağını bilen, öğrenmeyi öğrenmiş bireyler yetiştirmektir.

İkinci görevi; insanlığın gelişimine ışık tutacak çalışma ve araştırmaları yaparak bilimin gelişmesindeki odak noktasını oluşturmaktır.

Üçüncü görevi ise bilim, sanat, sosyal-kültür, spor ve ekonomi alanlarındaki faaliyetleriyle topluma hizmet etmektir.

Üniversiteler toplumların ilerlemesinde liderlik rolünü üstlenirler. Ülkelerin rekabet avantajı yaratmada temel kurumlarıdır. Bilimsel, teknolojik, tıbbi ilerlemeler üniversitelerin içinde doğmuştur. Üniversite, insanlık için bilginin geliştiği kurumsal bir ortamdır.

Temel amaç, eğitim ve araştırma ile dünyayı daha yaşanabilir bir yer yapmaktır. Bu, dünya ile bütünleşerek gerçekleştirilebilir. Araştırma ve eğitim iç içedir. Bir taraftan eğitim verilirken, diğer taraftan evrensel anlamda araştırmalar yapılmalıdır.

Gelecek kuşakların liderlerini yetiştirmenin yanı sıra, insanlığa hizmet edecek bilginin geliştirilmesi gereklidir. Üniversiteler fildişi kuleleri olmak yerine toplumla bütünleşme geleneğini üstlenmelidirler.

Üniversitelerin varlık nedenlerinden biri bilimi ilerletmek, bilgiyi dünya problemlerine çözüm bulacak şekilde işleyerek insanlığın topyekûn gelişimine katkıda bulunmaktır.

Bu gereğin farkındalığı ile Dokuz Eylül Üniversitesi “İnsanlığın Gelişimine Yönelik Katma Değeri Yüksek Ürün ve Hizmet Yaratmayı” stratejik amaçlarından biri olarak benimsemiştir. Bu amaç, üniversitemizin kaynak ve imkânları dikkate alınarak belirlenen alt amaçlar ve hedefleri ile gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

Bilgiye dayalı toplum geliştirme ve uygulamalarının tüm yönleri, insanlığın gelişimini amaçlayan sürdürülebilir kalkınma felsefesinin tüm değer, ilke ve uygulamaları ile bütünleştirilmelidir.

Bunun için üniversitemiz, mevcut ve gelecekteki gereksinimleri dikkate alarak tüm disiplinlerde temel ve uygulamalı araştırmaların önemi ile temel araştırma ve bilginin uygulanması arasındaki sinerjiyi vurgulayacaktır. Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmacılar arasındaki işbirliğini destekleyerek çok disiplinli ve disiplinler arası araştırmaları ve projeleri teşvik edecektir.

Üretilen bilginin değişimi ve yayılmasını sağlamak üzere sonuçların sunumu ve yayınlanmasını sağlayacak, uygun olması durumunda ticarileştirilmesi için gereken ortamı oluşturacaktır.

Her bir birey için daha yaşanabilir bir gelecek sağlamaya yönelik sürdürülebilir kalkınma felsefesinin benimsenmesi insanlığın gelişimine katkıda bulunmanın temelini oluşturur.

STRATEJİK AMAÇ-1

İnsanlığın Gelişimine Yönelik Katma Değeri Yüksek Ürün ve Hizmet Yaratmak.

ALT AMAÇ

1.1. Değer Yaratacak Araştırmaların, Projelerin Niceliğini, Niteliğini ve Patent Sayılarını Artırmak.

HEDEF

1.1.1. 2011 yılına kadar üretilen araştırmaları, projeleri ve alınan patent sayılarını %20 artırmak üzere laboratuvarlar kurmak ve akreditasyonlarını tamamlamak.

1.1.2. 2008 yılı sonuna kadar araştırma ve proje geliştirmeye yönelik stratejik ortaklıkları %20 artırmak.

1.1.3. Disiplinler arası ortak projelerin nitelik ve niceliğini %20 artırmak.

ALT AMAÇ

1.2. Mevcut ve Gelecekteki Gereksinimler Doğrultusunda Özgün ve Yenilikçi Bilimsel Araştırma ve Yayınların Nicelik ve Niteliğini Artırmak.

HEDEF

1.2.1. 2008 yılına kadar üniversitemiz kütüphanelerinden bilgiye erişme olanaklarını %30 zenginleştirmek.

1.2.2. 2008 yılına kadar dâhil olunan uluslararası bilgi ağlarını %20 artırmak.

1.2.3. 2009 yılına kadar değer yaratan bilimsel araştırma ve projelere yönelik destekleri %100 artırmak.

Birleşmiş Milletlerin 2005 yılında tüm dünyada başlattığı sürdürülebilir kalkınma için eğitim programı üniversitelerin eğitim-öğretim programlarını bir kez daha gözden geçirmelerini zorunlu kılmıştır. Programın amacı, ülkelerin eğitim sistemleri ve stratejilerini hatta ulusal gelişme planlarını, üniversitelerin geleceği planlamada mevcut durumlarını yeniden değerlendirmelerini sağlamaktır. Programın amacı sürdürülebilir kalkınmada eğitim ve öğrenmenin önemli rolünü daha da artırmak hedeflenmektedir.

Eğitim soyut kavramları gerçeğe dönüştürür, bireylerin ve toplumların sürdürülebilir bir gelecek için çalışma kapasitelerini geliştirir. Eğitim insanın topluma ilişkin vizyonunu gerçeğe dönüştürme kapasitesini artırarak sürdürülebilir gelişmeye yönelmenin temel ögesidir.

Sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak eğitim tüm alanlarda insan haklarına dayalı olma yaklaşımını destekler. Neyi bileceğini, ne öğreneceğini, ne yapacağını, birlikte yaşamayı ve insan olmayı öğrenmeyi destekler. Öğreneni bir birey, aile üyesi, toplumun üyesi ve küresel bir vatandaş olarak görür. Sürdürülebilir dünyanın ideallerini taşıyacak ve bireysel yetkinlikleri geliştirecek şekilde eğitir.

Buradan hareketle Dokuz Eylül Üniversitesi “öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek eğitim-öğretim sistemleri oluşturmak” amacını benimsemiştir.

STRATEJİK AMAÇ-2

Öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemleri oluşturmak.

ALT AMAÇ

2.1. Uygulanacak Yeni Sistemlere Yönelik Fiziksel Alt Yapıyı Kurmak.

HEDEF

2.1.1. 2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.

ALT AMAÇ

2.2. Çağdaş Eğitim Yöntemlerini Yaygınlaştırmak

HEDEF

2.2.1. 2008 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerinin araştırılması ve paylaşılmasına yönelik faaliyetleri %20 artırmak.

2.2.2. 2008 yılına kadar en az bir birimin daha lisans ve lisansüstü düzeyde aktif eğitim uygulamasını sağlamak.

2.2.3. 2010 yılına kadar uzaktan eğitim sistemini kurmak ve hayata geçirmek.

2.2.4. 2008 yılına kadar lisans ve lisansüstü düzeyde disiplinler arası eğitim programlarının sayısını ve ortak çalışma alanlarını %20 artırmak.

ALT AMAÇ

2.3. Yurtdışı Üniversitelerle Diploma Denkliğini Sağlayacak Sistem Geliştirmek

HEDEF

2.3.1. 2008 yılı sonuna kadar 'Avrupa Kredi Transfer Sistemi' Etiketini almak için AB komisyonuna başvuruda bulunmak.

ALT AMAÇ

2.4. Etkin Bir Yaşam Boyu Eğitim Sistemi Kurmak

HEDEF

2.4.1. 2008 yılı başından itibaren mezun öğrencilerin mesleki bilgilerini güncelleyebilmelerini sağlayacak mezuniyet sonrası eğitim programları açmak.

ALT AMAÇ

2.5. Eğitimin Her Alanında Etik ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Yerleştirmek.

HEDEF

2.5.1. Her yıl öğrencilerin “etik ve sosyal sorumluluk” bilincini geliştirmeye yönelik en az 2 çalışma yapmak.

Bir organizasyonun faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve örgütün faaliyetlerini etkileyen iç ve dış çevresindeki öğeler paydaş olarak tanımlanmaktadır. Kurumların paydaşları ile olan ilişkileri ne kadar güçlü olursa ortak hedeflere o ölçüde kolay ulaşılır. Bir örgütün iç paydaşları kurucu, sahip, yönetici, hissedarlar ve çalışanlardır.

Üniversitelerin iç çevre öğeleri olan idari ve akademik personel ile öğrenciler iç paydaşları oluşturmaktadır.

Birçok birimi, ISO 9001:2000 belgesi almış bir kurum olarak DEÜ, iç paydaşların gelişimini amaçlarından biri olarak tanımlamıştır. Bu doğrultuda öğretim elemanlarının kendilerinden beklenen görevleri etkin bir şekilde yerine getirmeleri sağlanacaktır. Herkes için geçerli temel kurallar, hak ve sorumluluklar belirlenecektir. Zihni ve davranışsal gelişimi vurgulayan akademik özgünlük ortamında personel ve öğrencilerin bütünlük içinde bağımsız hareket etmesi sağlanacaktır. Üniversitenin yönü ve kimliği konusunda farkındalık yaratmaya önem verilecek, çalışanların kendilerini Dokuz Eylül Üniversiteli hissetmelerini sağlayacak ortam geliştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ-3

İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek

ALT AMAÇ

3.1. Öğrencilere Yönelik Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak

HEDEF

3.1.1. Her yıl çağdaş eğitim ortamlarını (sınıf, laboratuvar vb) yaratacak donanımları %10 iyileştirmek.

3.1.2. Her yıl öğrencilerin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb etkinlikleri %10 artırmak.

3.1.3. Her yıl öğrencilerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik etkinlikleri %10 artırmak.

3.1.4. 2008 yılı itibari ile kadar mezun öğrencilerin istihdam oranını her yıl %10 artırmaya yönelik ortam oluşturmak.

3.1.5. 2007 yılı itibari ile üniversitenin 24 saat yaşanan bir eğitim kurumuna dönüşmesini sağlayacak ortamı oluşturmak.

ALT AMAÇ

3.2. Akademik ve İdari Kadroya Yönelik Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak

HEDEF

3.2.1. 2008 yılına kadar akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını (ofislerin) %30 iyileştirmek.

3.2.2. 2008 yılından itibaren her yıl akademik personelin ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek için gerekli girişimlerde bulunmak.

3.2.3. 2011 yılına kadar her yıl kadar akademik ve idari personelin gelişimini destekleyecek eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikleri %10 artırmak.

ALT AMAÇ

3.3. İç Paydaşlar Arasındaki Etkileşimi Güçlendirecek Mekanizmalar Oluşturmak.

HEDEF

3.3.1. 2007 yılına kadar iç paydaşlar arasındaki iletişimlerini, sosyal ve kültürel faaliyetleri %30 artırmak.

3.3.2. 2008 yılına kadar Dokuz Eylül Üniversitesi kurum anayasasını oluşturmak.

3.3.3. Her yıl Dokuz Eylül Üniversitesi'nin plan program ve prosedürleri ile ilgili bilgiye erişimini %20 geliştirmek.

Üniversiteler uygarlık gelişiminde liderlik rolü oynamakta, toplumun gereksinimlerini yanıtlamada giderek artan rol üstlenmektedirler.

Üniversiteler eğitim, araştırma ve hizmet yoluyla yerel, bölgesel ve ulusal, hatta uluslararası düzeyde toplumun önemli gereksinimlerini karşılamaya yardımcı olmaktadır.

Teknoloji, ekonomi, sağlık, bilim, sanat, kültür, spor alanlarında toplumun ufkunu geliştirmek, toplum yararına hizmet sunmak durumundadırlar.

Dokuz Eylül Üniversitesi dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmeyi ve toplumsal katkı sağlamayı amaç edinmiştir.

Dokuz Eylül Üniversitesi toplumla iç içe olmaya, toplumsal değişimi etkilemeye her zaman önem vermiştir. Bunu daha da güncelleştirmek için karşılıklı ve etkileşim sağlayacak faaliyetleri gerçekleştirecektir.

Akademik personelinin çeşitli konularda yapmış oldukları bilimsel çalışmalarda elde ettikleri sonuçları toplumla paylaşımlarını sağlayarak bilgiyi yayacaktır.

Mezunların katılımının sağlanmasına özel önem verilerek, işbirliği yapılacaktır. Özel sektör, gönüllü kuruluşlar, diğer kamu kuruluşları ve uluslararası kuruluşlarla topluma dönük projeler geliştirilecek, danışmanlıklar yapılacaktır. Bireylerin becerilerini güncelleyerek hızlı değişime uyum sağlamaları için yaşam boyu öğrenme programları geliştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ-4

Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Toplumsal Katkı Sağlamak

ALT AMAÇ

4.1. Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirecek ve Sürekli Kılacak Mekanizmaları Oluşturmak

HEDEF

4.1.1. Dış paydaşlara yönelik ve dış paydaşlarla ortak yürütülen faaliyetleri her yıl %20 artırmak.

ALT AMAÇ

4.2. Mezunlarla İletişim ve İşbirliğini Geliştirmek

HEDEF

4.2.1. Her yıl mezunlarla olan işbirliği ve iletişimi %20 geliştirmek.

ALT AMAÇ

4.3. Üniversitenin İletişim Araçlarını Geliştirerek ve Kullanarak Topluma Yönelik Bilimsel, Eğitsel, Kültürel, Sanatsal, Sosyal ve Sportif Projeler Gerçekleştirmek.

HEDEF

4.3.1. Her yıl iç ve dış paydaşlarla ortak katılımlı toplumsal duyarlılık projelerini %10 artırmak.

4.3.2. Her yıl toplumun bilinçlendirilmesine yönelik etkinlikleri %10 artırmak.

Kurumlar değişimi yakalayabilmek, farklılıklarını ortaya çıkarmak ve varlıklarını sürdürürebilmek amacıyla tanıtım faaliyetlerine ihtiyaç duyarlar.

Tanıtım faaliyetlerini önemseyen kurumlar çevrelerinin istek, beklenti ve gereksinimleri doğrultusunda faaliyetlerini yönlendirebilirler. Böylelikle çevreleri ile etkileşim sağlayarak onlardan alacakları desteği artırabilirler. Kurumun toplum tarafından doğru ve açık bir şekilde algılanabilmesi saygınlık, inanılabilirlik, güvenilirlik gibi olumlu izlenimlerin yaratılması kurum imajı ile ilgilidir. Kurum imajı başkalarının kurumu nasıl algıladığını, ürün ve hizmetlerin nasıl değerlendirildiğini ifade etmektedir.

Üniversitelerin gelecekteki başarısı ulusal ve uluslararası araştırmaları, projeleri, işbirlikleri, toplumla kurduğu bağlar ve tanınırlığına bağlıdır.

Dokuz Eylül Üniversitesi de bu görüşü benimsemiş ve ulusal ve uluslararası tanınmışlığı ve işbirliğini artırmayı amaç olarak ifade etmiştir.

STRATEJİK AMAÇ-5

Ulusal ve Uluslararası Tanınmışlığı ve İşbirliğini Artırmak.

ALT AMAÇ

5.1. Ulusal Tanınmışlığı Artırmak

HEDEF

5.1.1. Dokuz Eylül Üniversitesi'nin ulusal alandaki imaj ve itibarını geliştirerek farkındalığı her yıl %10 artırmak.

ALT AMAÇ

5.2. Uluslararası Tanınmışlığı Artırmak

HEDEF

5.2.1. 2010 yılına kadar uluslararası alanda kurumun imajını ve itibarını artırmaya yönelik faaliyetleri %20 artırmak.

5.2.2. Uluslararası kurum ve kuruluşlardaki kurumsal ve bireysel düzeyde üyelikleri ve aktif görevleri %20 artırmak.

5.2.3. Uluslararası akreditasyonları tüm akademik birimlerde ve ISO belgelerini tüm idari birimlerde yaygınlaştırmak.

5.2.4. Uluslararası bilimsel, eğitsel, sanatsal araştırma ve tanıtım etkinliklerinin gerçekleştirilmesine yönelik işbirliklerini ve aktif katılımları %50 artırmak.

5.2.5. Her yıl yurtdışındaki eğitim kurumları ile öğrenci ve öğretim üyesi değişimlerini %20 artırmak

Finansman bir örgütün amaçlarına etkili ve verimli bir şekilde ulaşabilmesi ve her türlü yükümlülüğünü süresinde yerine getirebilmesi için gerekli ödeme araçları ve para akışının yönetimidir. Örgütler de faaliyetlerini yerine getirebilmek için gerekli kaynakların seçilmesi, fonların tedariki ve kullanılması ile ilgili yöntemler ve izlenecek yol ve tutuma ilişkin kararları içeren finansman politikaları geliştirmek durumundadırlar.

Üniversitelerin kendilerine yüklenen özgörevlerini yerine getirebilmeleri finansal açıdan güçlü olmalarını gerektirmektedir.

Devlet üniversitelerinin temel mali kaynağını merkezi yönetim bütçesinden ayrılan ödenekler oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra bireysel ve kurumsal bağışlar diğer kaynaklardır. Ancak günümüz ekonomik koşulları ve kıt kaynaklar dikkate alındığında bütçede verilen miktarların yeterli olmayacağı açıktır. Bu nedenle üniversitelerin kendilerine özgelir yaratacak faaliyetler geliştirmesi, maliyetleri azaltarak verimliliği artırması, kaynakları adil olarak tahsis etmesi, etkili ve verimli kullanımı en büyükleme gereklidir. Aynı zamanda, ulaşmayı istediği yerde olabilmesi için yeni kaynaklar ve ortaklıklar oluşturmalıdır.

Dokuz Eylül Üniversitesi de kendi gelirini yaratan ve kendi imkânları ile sonuca ulaşmanın önemini kavrayan bir üniversite olarak eğitim, araştırma, paydaşlara hizmet işlevlerinin daha etkin bir biçimde yerine getirilebilmesi ve ulusal-uluslararası tanınırlığın geliştirilmesine yönelik finansal kaynak yaratmak amacı ile bu gereği vurgulamaktadır.

STRATEJİK AMAÇ-6

Eğitim, Araştırma, Paydaşlara Hizmet İşlevlerinin Daha Etkin Bir Biçimde Yerine Getirilebilmesi ve Ulusal-Uluslararası Tanınırlığın Geliştirilmesine Yönelik Finansal Kaynak Yaratmak.

ALT AMAÇ

6.1. Mevcut Finansal Kaynakların Kullanımında Etkinliği Artırmak.

HEDEF

6.1.1. Her yıl finansal kaynakların kullanımındaki etkinliği %10 artırmak.

6.1.2. Her yıl faaliyetlerden gelen gelirleri %20 artırmak.

ALT AMAÇ

6.2. Yeni Finansal Kaynaklar Yaratmak.

HEDEF

6.2.1. Her yıl öz yeteneklerimizi kullanarak ulusal ve uluslararası kuruluşlarla geliştirilen finansal kaynak sağlayıcı projeleri %20 artırmak.

6.2.2. 2008 yılına kadar topluma yönelik gelir sağlayıcı etkinlikleri %20 artırmak.

6.2.3. Her yıl bağış ve sponsorluk gelirlerini %10 artırmak.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler:

Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerden temel politika ve öncelikler; hükümet politikaları, orta vadeli program, orta vadeli mali plan ve bütçe imkânları göz önünde alınarak şu şekilde belirlenmiştir.

1- İnsanlığın gelişimine yönelik katma değeri yüksek ürün ve hizmet üretmek.

Araştırma ve proje geliştirmeye yönelik stratejik ortakları artırma hedefi kapsamında yurt dışı üniversitelerle ortak araştırma ve projelere dönük işbirliği artırılacaktır.

2- Öğrencilerimizi insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim ve öğretim sistemi oluşturmak.

Kademeli olarak Üniversitemiz fakülte ve yüksekokullarının aktif eğitim programını uygulaması sağlanacaktır.

3- Ulusal ve Uluslararası tanınmışlığı ve işbirliğini artırmak.

Yurtdışı eğitim kurumları ile olan ikili anlaşmalarla öğrenci ve öğretim üyesi değişim sayısı artırılacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

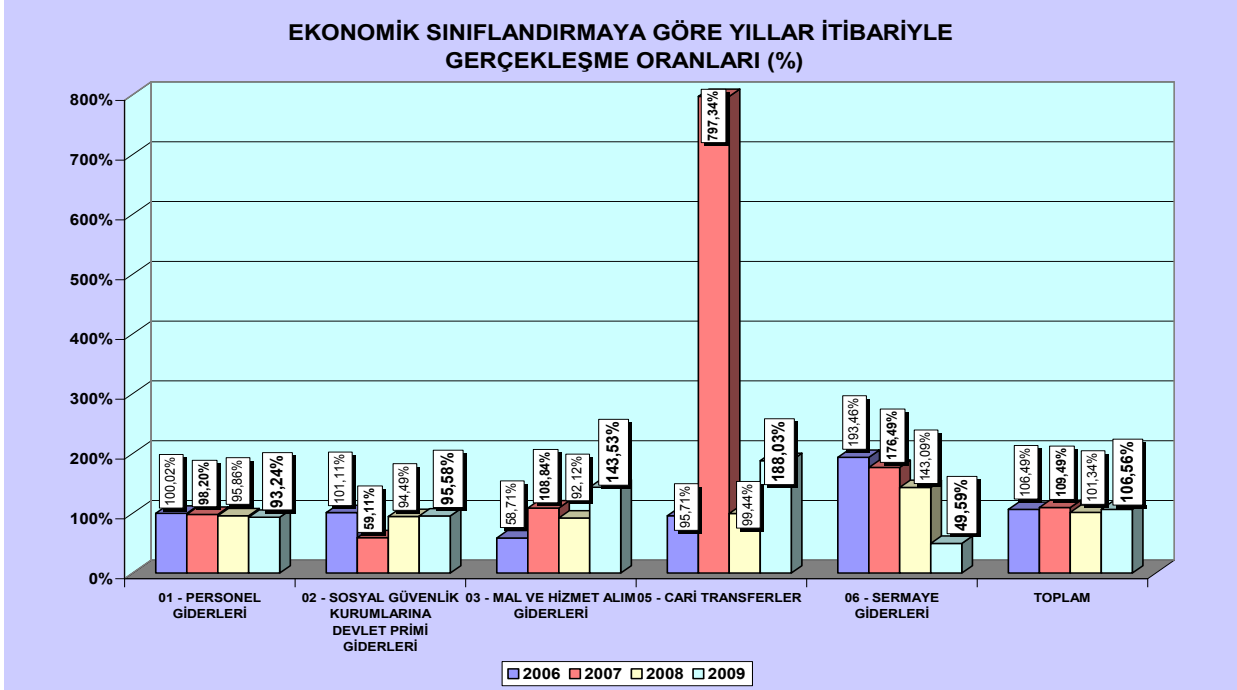
A) Bütçe Giderleri:

	2008			2009			DEĞİŞİM ORANI
	BÜTÇE ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME	ORAN	BÜTÇE ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME	ORAN	
BÜTÇE GİDER TOPLAMI	208.323.000	211.277.316	101,42%	242.960.000	258.047.434	106,21%	22,14%
01 - PERSONEL GİDERLERİ	132.211.000	126.741.575	95,86%	153.056.000	142.711.292	93,24%	12,60%
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	18.439.000	17.423.548	94,49%	19.856.000	18.977.743	95,58%	8,92%
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	29.467.000	27.317.176	92,70%	32.873.000	47.181.028	143,53%	72,72%
05 - CARİ TRANSFERLER	1.294.000	1.286.766	99,44%	3.291.000	6.187.955	188,03%	380,89%
06 - SERMAYE GİDERLERİ	26.912.000	38.508.252	143,09%	33.884.000	16.405.417	48,42%	-57,40%
07 -SERMAYE TRANSFERL.				0	26.584.000		

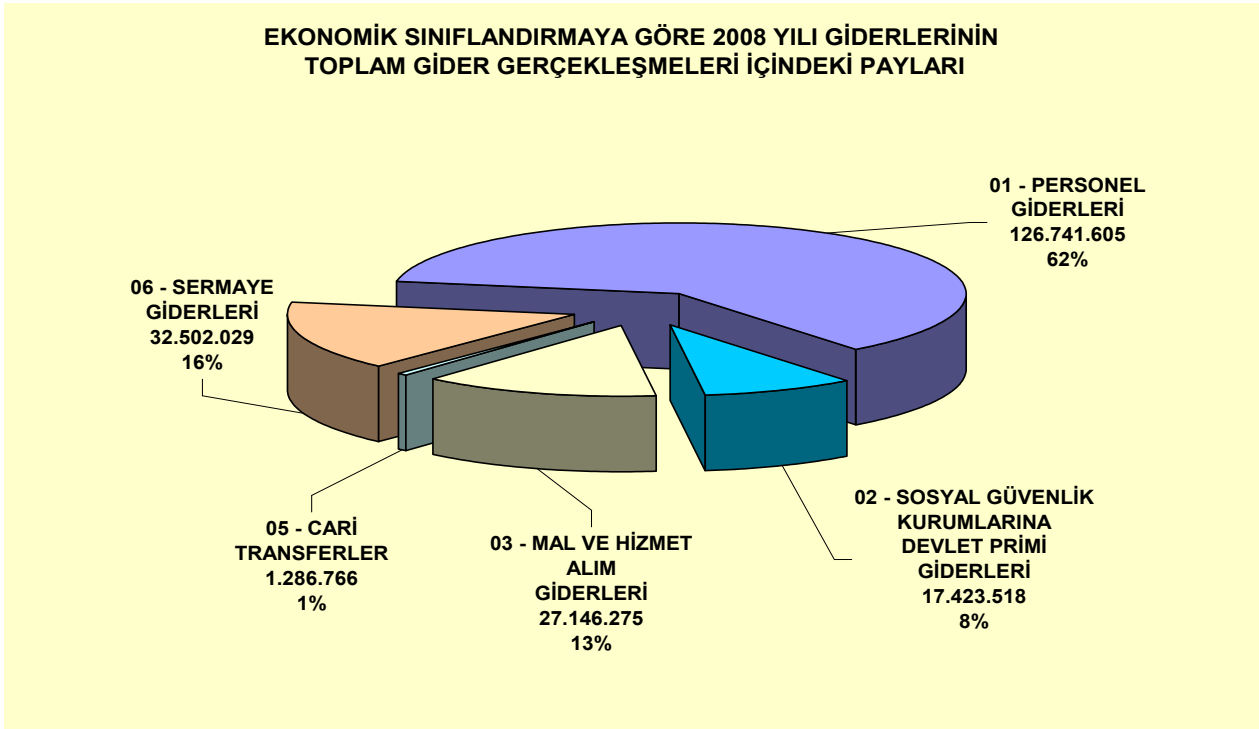
Bütçe giderleri 2008 yılına göre % 22,14 artış göstererek 258.047.434 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. (Ek :Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu)

2009 yılı bütçe başlangıç ödeneklerinin % 106,21'inin (yıl içinde yedek ödenek kullanılmıştır) kullanıldığı gözlenmektedir. 2008 yılında bütçe ödeneklerinin kullanılma oranının % 101,42 olduğu dikkate alındığında, bütçe giderlerindeki gerçekleşme oranının bir önceki yılın aynı dönemine göre daha yüksek olduğu görülmektedir.

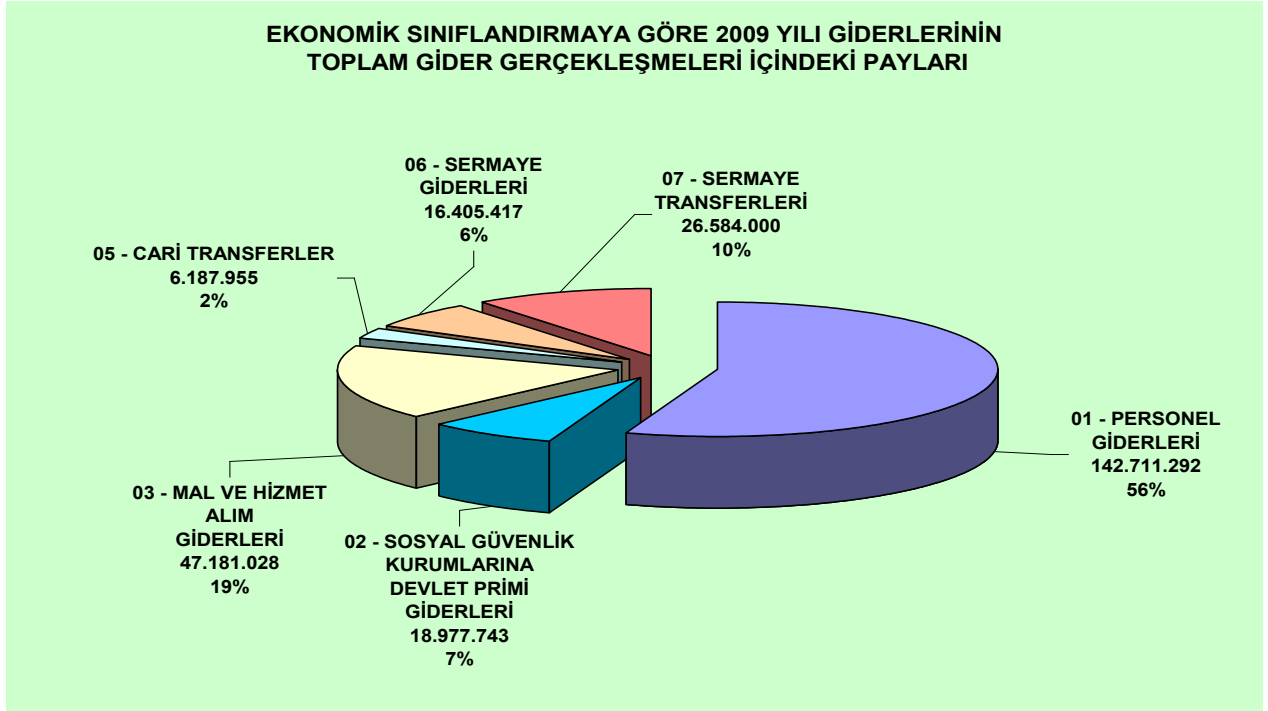
2009 yılında bütçe giderlerinin gerçekleşme tutarlarında Sermaye Giderleri hariç diğer gider kalemlerinde artış görülmektedir.



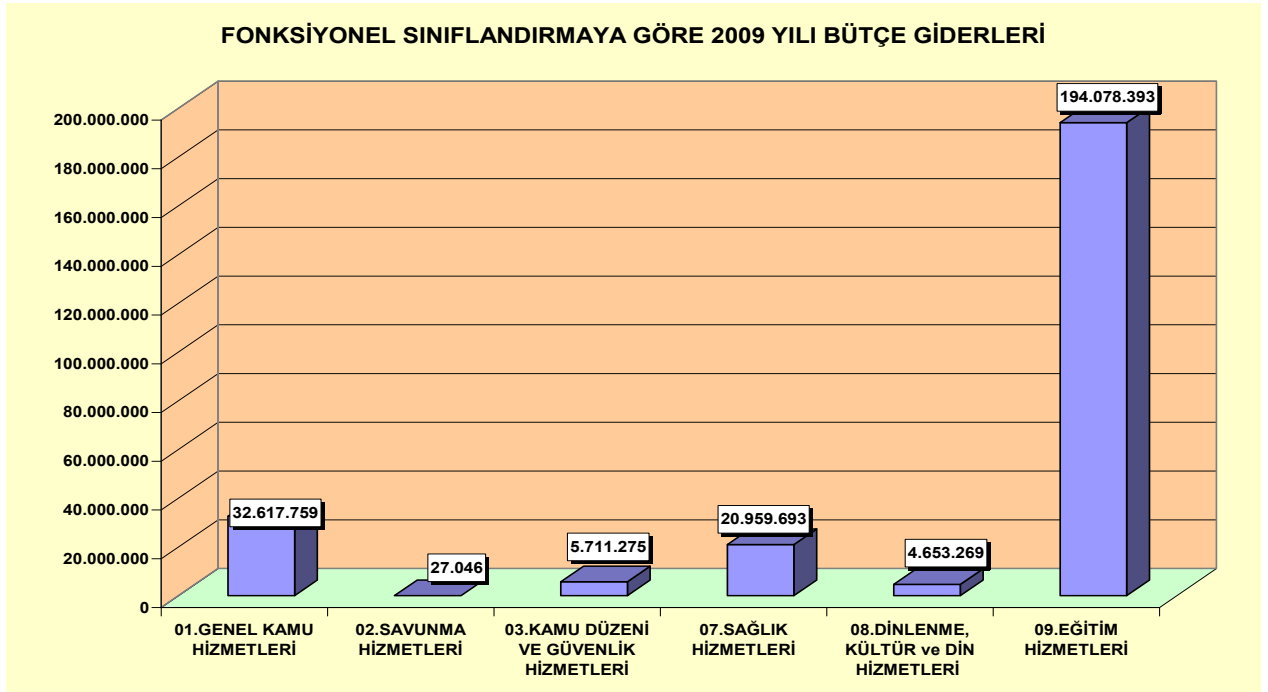
2009 yılı giderlerinde aynı yıl bütçe ödeneklerine göre en yüksek gerçekleştirmeler, %188,03 oranı ile Cari Transferler, %143,53 oranı ile Mal ve Hizmet Alım Giderleridir. En düşük gerçekleştirme % 49,59 oranı ile Sermaye Giderleri kaleminde meydana gelmiştir.



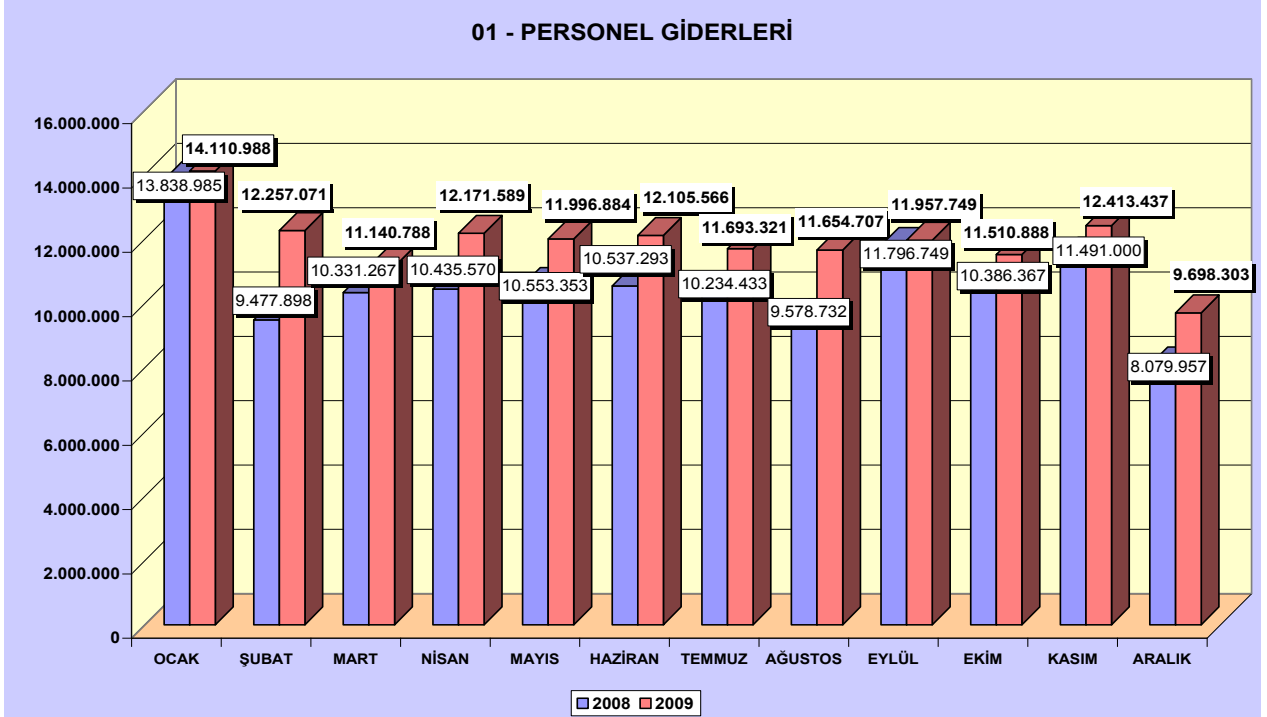
2008 ve 2009 yılı gider gerçekleştirmeleri içerisinde Cari Transferler en düşük, Personel Giderleri ise en yüksek paya sahiptir.



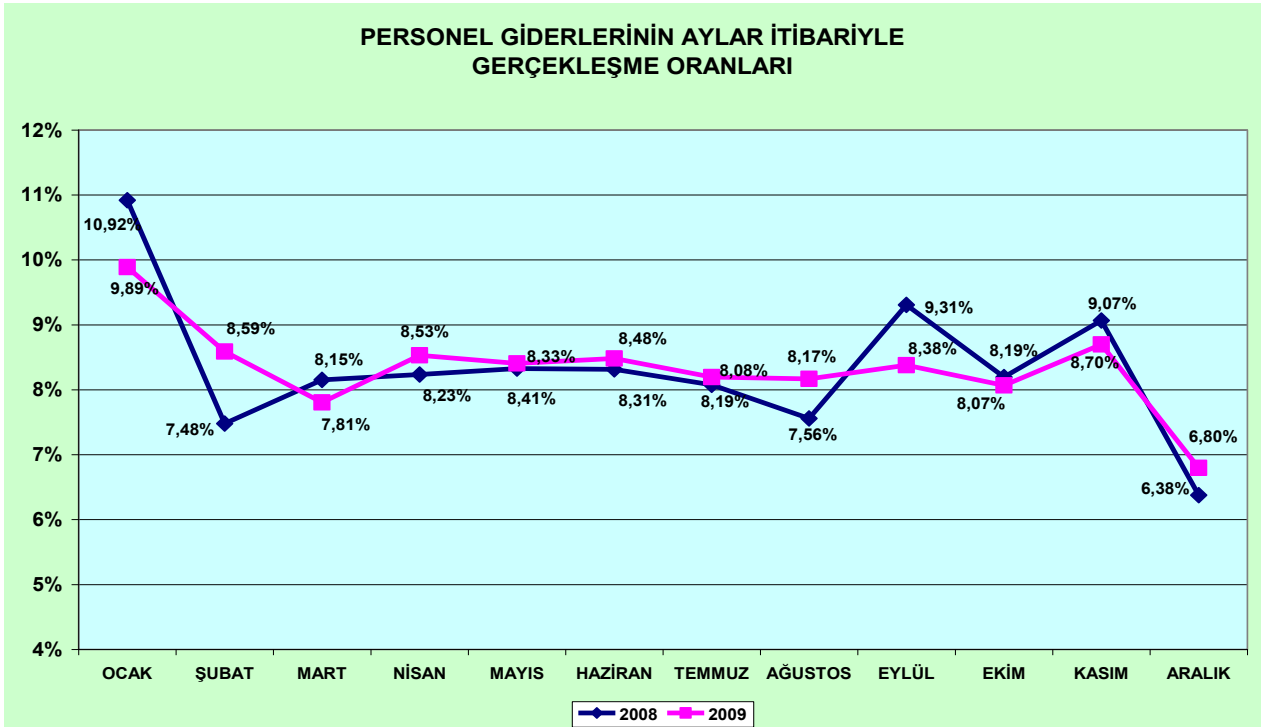
Fonksiyonel sınıflandırmaya göre bakıldığında ise 2009 Yılı Bütçe Giderleri içerisinde 194.078.393 TL ile Eğitim Hizmetlerinin en büyük kalemi, 27.046 TL ile Savunma Hizmetlerinin en küçük kalemi oluşturduğu görülmektedir.



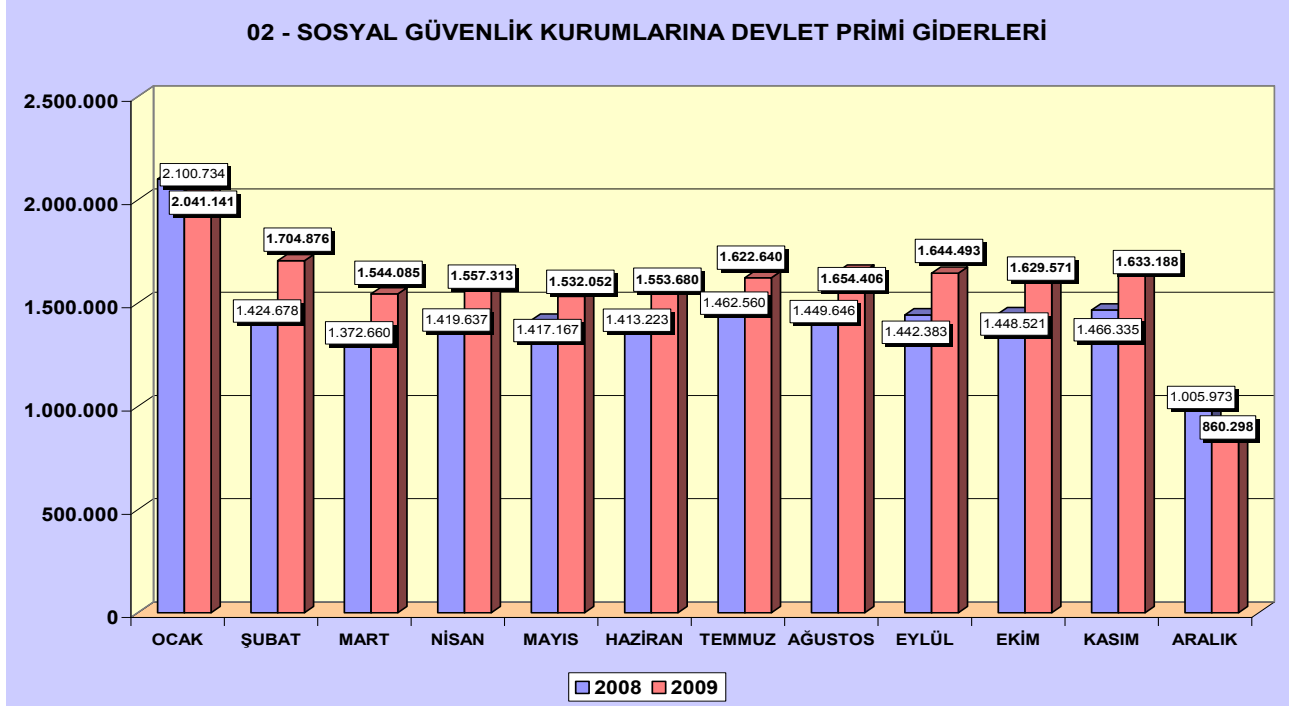
1- Personel Giderleri



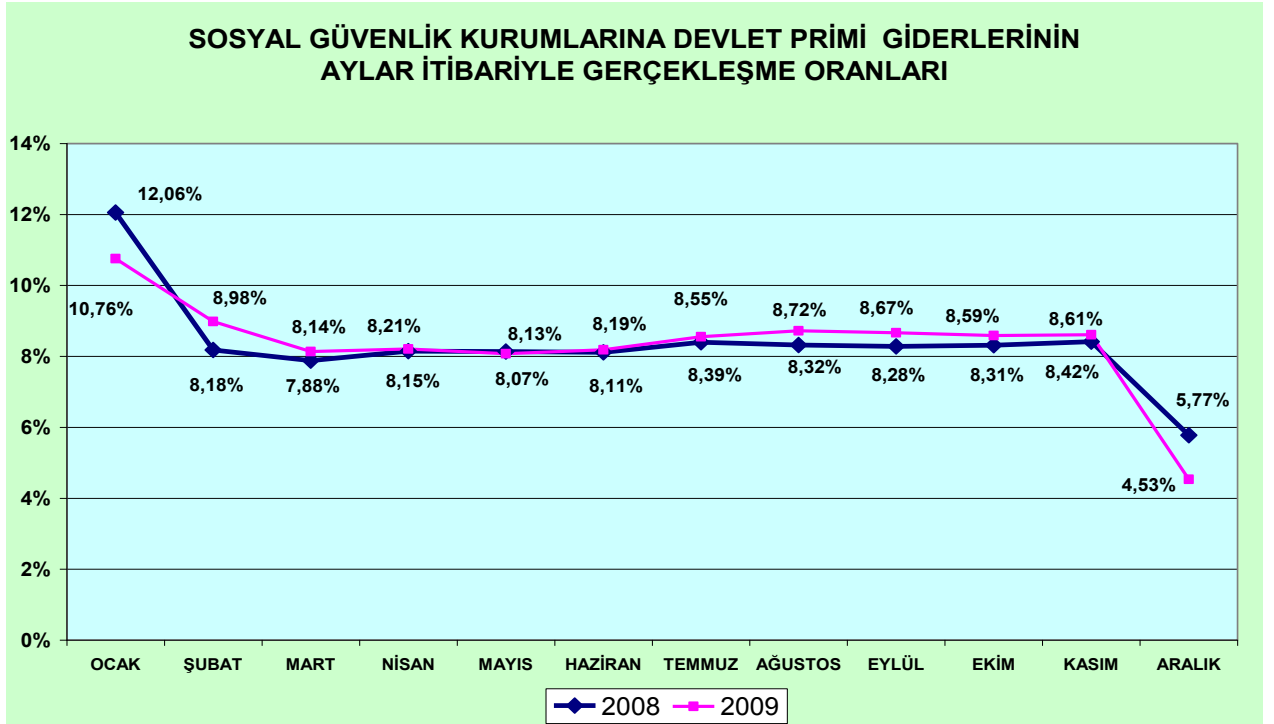
2008 yılında gerçekleşme toplamı 126.741.605 TL iken 2009 yılında bir önceki yıl gerçekleşme toplamına oranla % 12,6 artış göstererek 142.711.292 TL' ye ulaşmıştır. Bu artışın sebebi memur, sözleşmeli personel ve işçi ücretlerindeki artıştır.



2- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

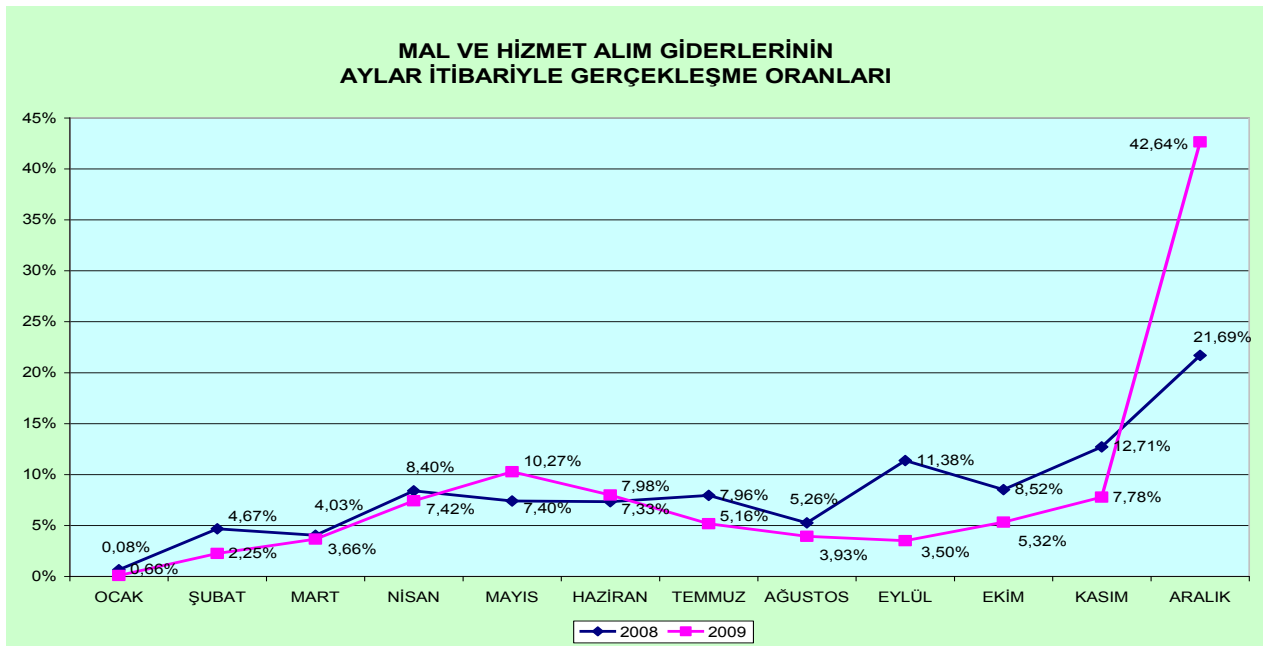
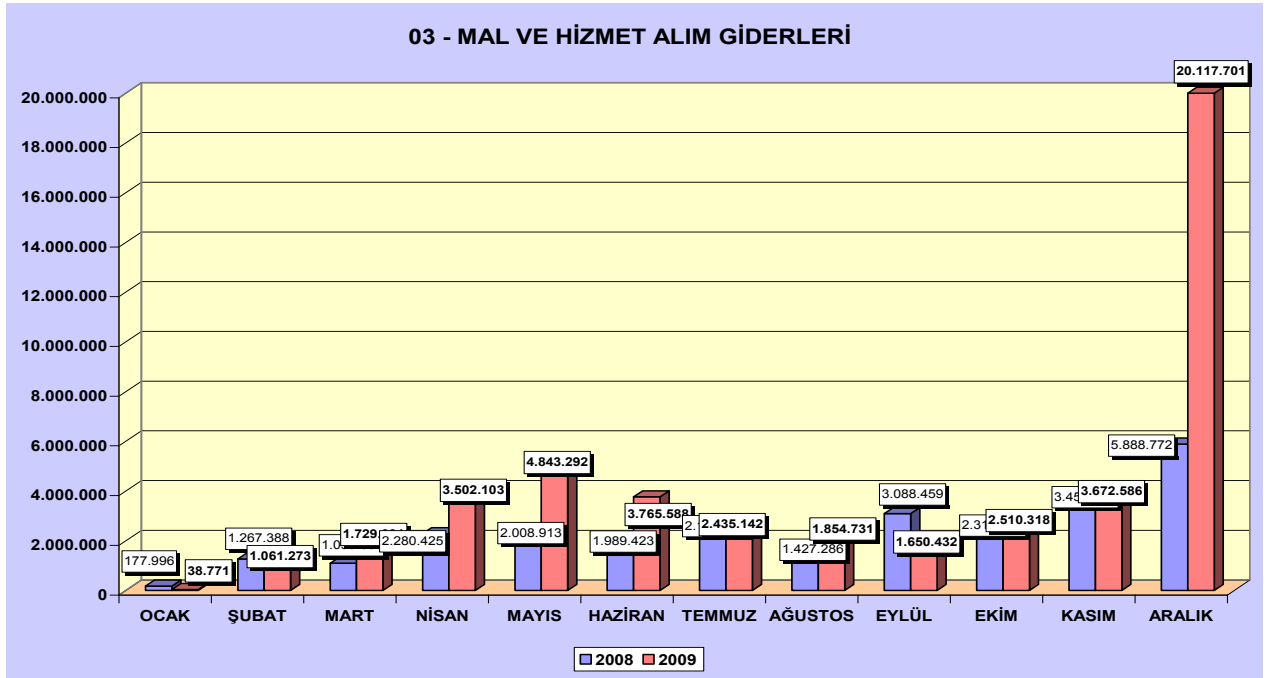


Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin 2008 yılı gerçekleşme toplamı 17.423.518 TL iken 2009 yılında gerçekleşme toplamı 18.977.743 TL olmuştur. Memur katsayılarındaki artış sonucu emekli keseneğine esas matrahların artması sebebiyle 2009 yılında geçen yılın aynı dönemine göre % 8,92 artış gerçekleşmiştir.

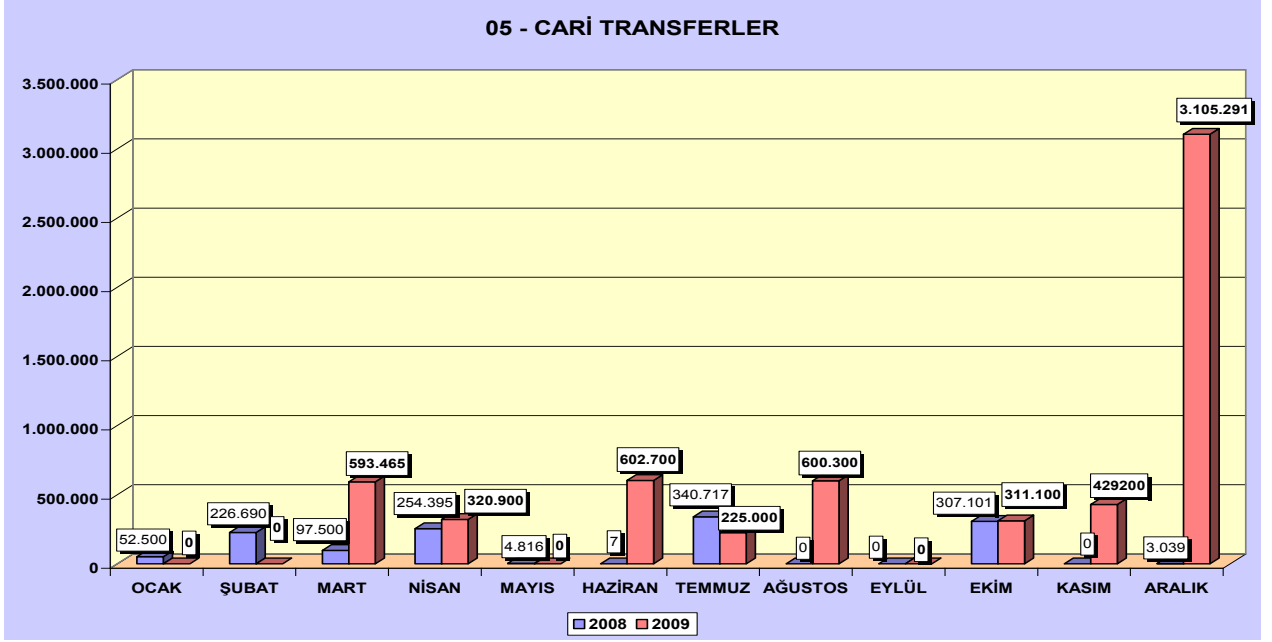


3- Mal Ve Hizmet Alım Giderleri:

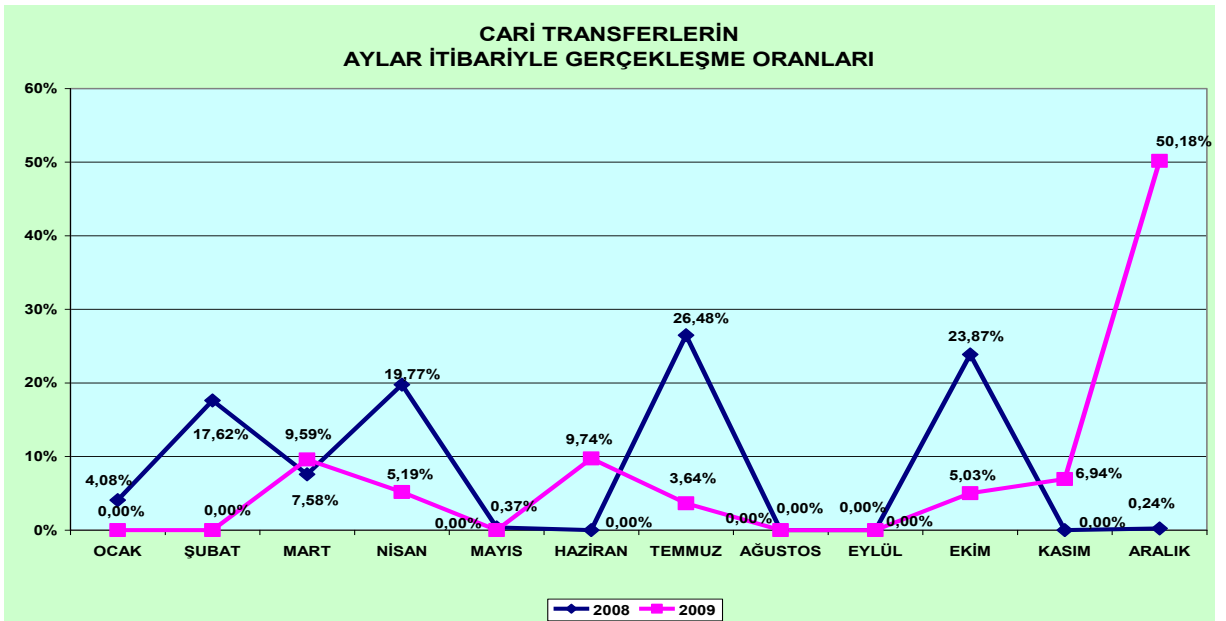
2008 yılında gerçekleşme toplamı 27.317.176 TL iken 2009 yılında gerçekleşme toplamı 47.181.028 TL olmuştur. Üniversitemizin fiziki yapısı ve personel sayısında görülen artış sebebiyle oluşan yeni ihtiyaçların yanı sıra, genel fiyat artışı, yakacak ve akaryakıt fiyatlarındaki artış ile Üniversitemiz İnciraltı Kampusündeki taşınmazdan kaynaklanan ilama bağlı borcun büyük kısmının ödenmesi sonucunda, 2009 yılı mal ve hizmet alım giderleri harcamaları bir önceki yıla göre %72,3 düzeyinde bir artış göstermiştir.



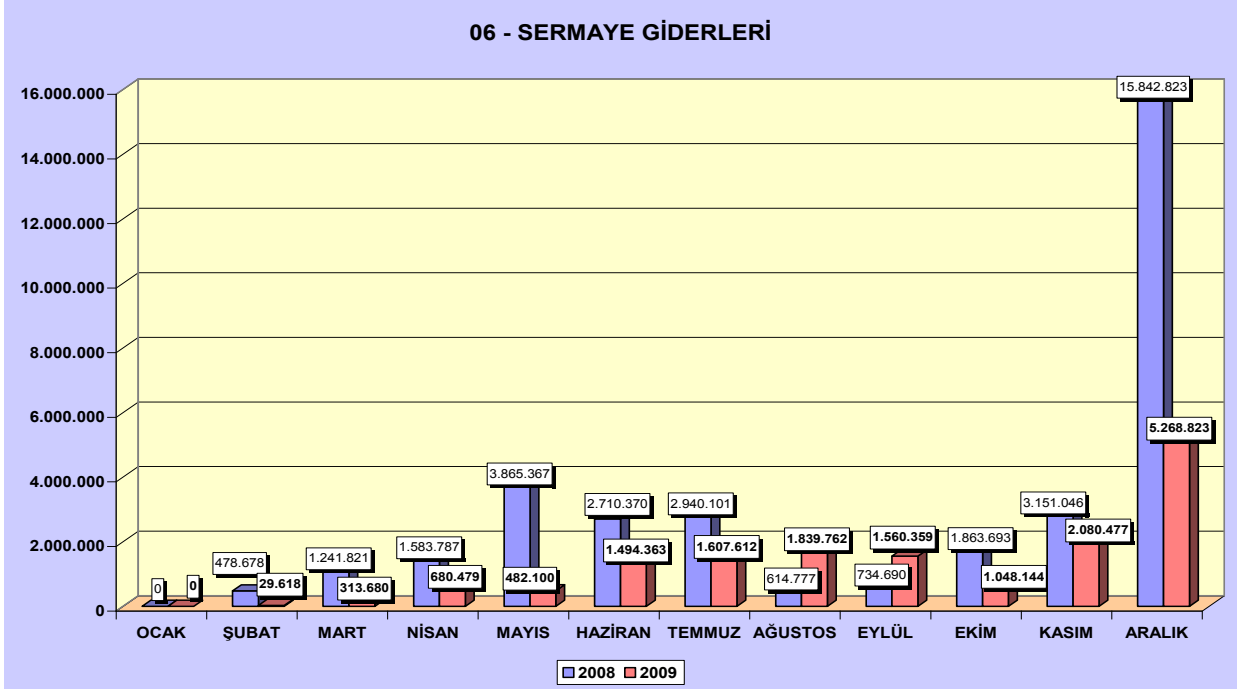
4- Cari Transferler:



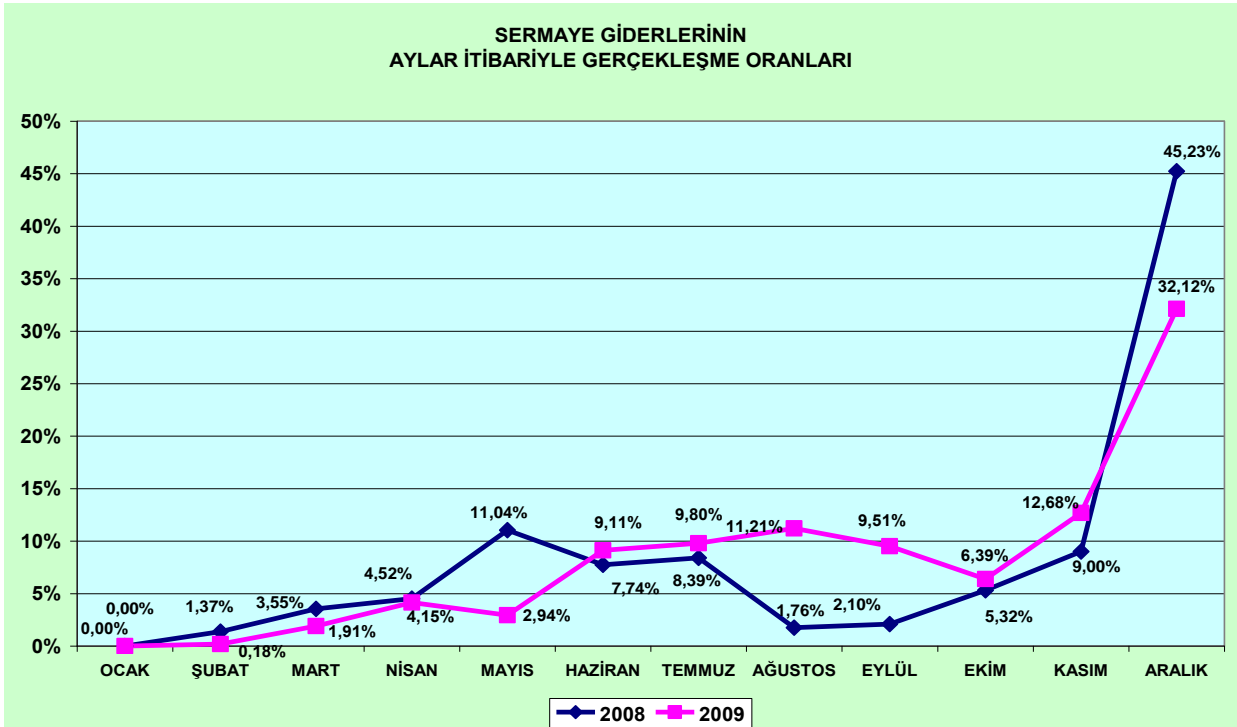
2008 yılında Cari Transferlerdeki harcama miktarı 1.286.766 TL ve bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranı %99,44 düzeyinde iken, 2009 yılında harcama miktarı 6.187.955 TL ve gerçekleşme oranı %188,03 olmuştur. Bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranları ise 2009 yılında Ocak, Şubat, Mayıs, Temmuz ayları hariç 2008 yılı gerçekleşme oranlarının üzerinde kalmıştır. 2007, 2008 ve 2009 yıllarında ödenmesi gereken Ek Karşılıklar ve Emekli İkramiyeleri ile Makam Tazminatları tutarları ödenek yetersizliği nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenememiştir.



5- Sermaye Giderleri:



2008 yılında Sermaye Giderlerindeki harcama miktarı 38.508.252 TL iken, %57,40 oranında azalarak 2009 yılında 16.405.417 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Bütçe başlangıç ödeneğine göre gerçekleşme oranları ise 2008 yılında %143,09 iken 2009 yılında %48,42 düzeyinde olmuştur.

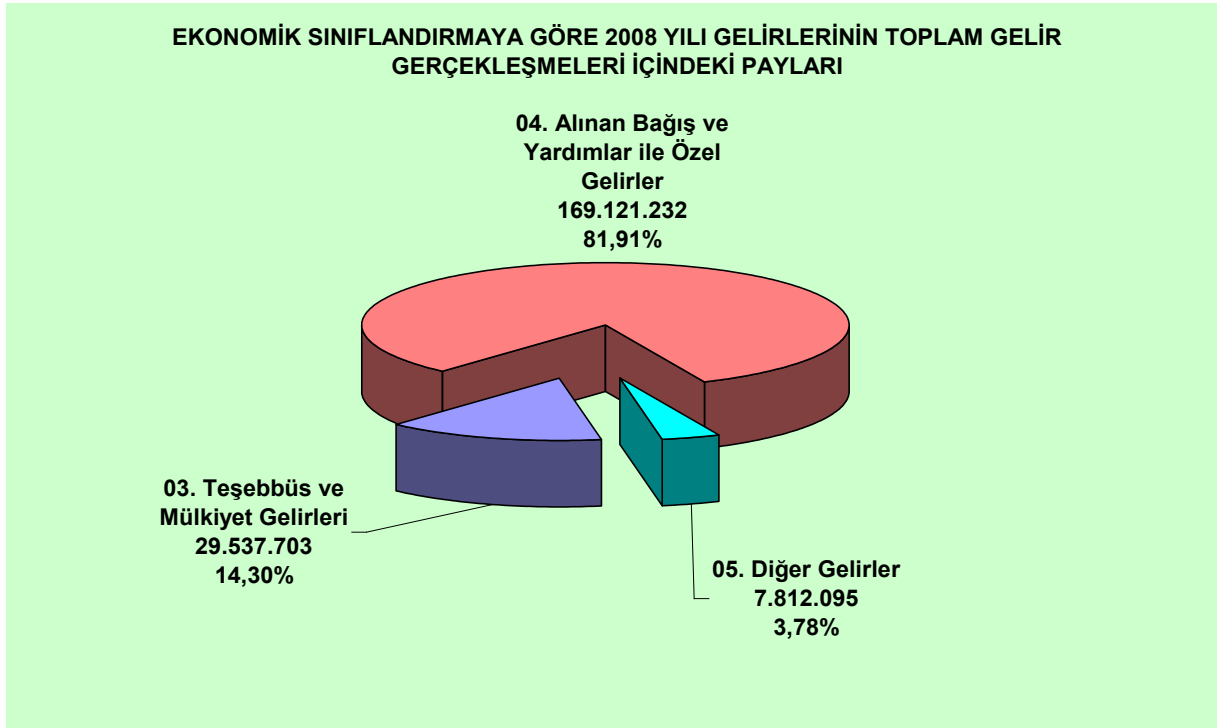


B) Bütçe Gelirleri:

	2008			2009			DEĞİŞİM ORANI
	TAHMİN	GERÇEKLEŞME	ORAN	TAHMİN	GERÇEKLEŞME	ORAN	
BÜTÇE GELİR TOPLAMI	207.823.000	206.471.030	99,35%	242.960.000	260.502.601	107,22%	26,17%
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	22.456.000	29.537.703	131,54%	28.667.000	29.458.712	102,76%	-0,27%
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	178.100.000	169.121.232	94,96%	207.776.000	221.387.105	106,55%	30,90%
05. Diğer Gelirler	7.267.000	7.812.095	107,50%	6.517.000	9.653.299	148,12%	23,57%
06. Sermaye Gelirleri					3.484.93		

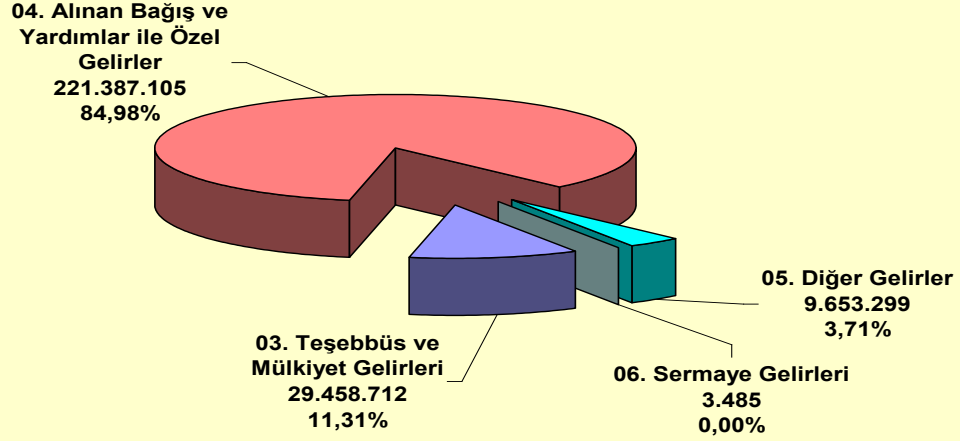
2008 yılında bütçe gelirleri 206.471.030 TL iken 2009 yılında %26,17 oranında artarak 260.502.601 TL olarak gerçekleşmiştir. (Ek: Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu)

2008 yılına göre 2009 yılında tüm gelir kalemlerinde artış olduğu görülmektedir. Gelir gerçekleştirmelerinin bütçe tahminine oranı 2008 yılında %99,35 iken 2009 yılında bu oran %107,22 düzeyinde gerçekleşmiştir.



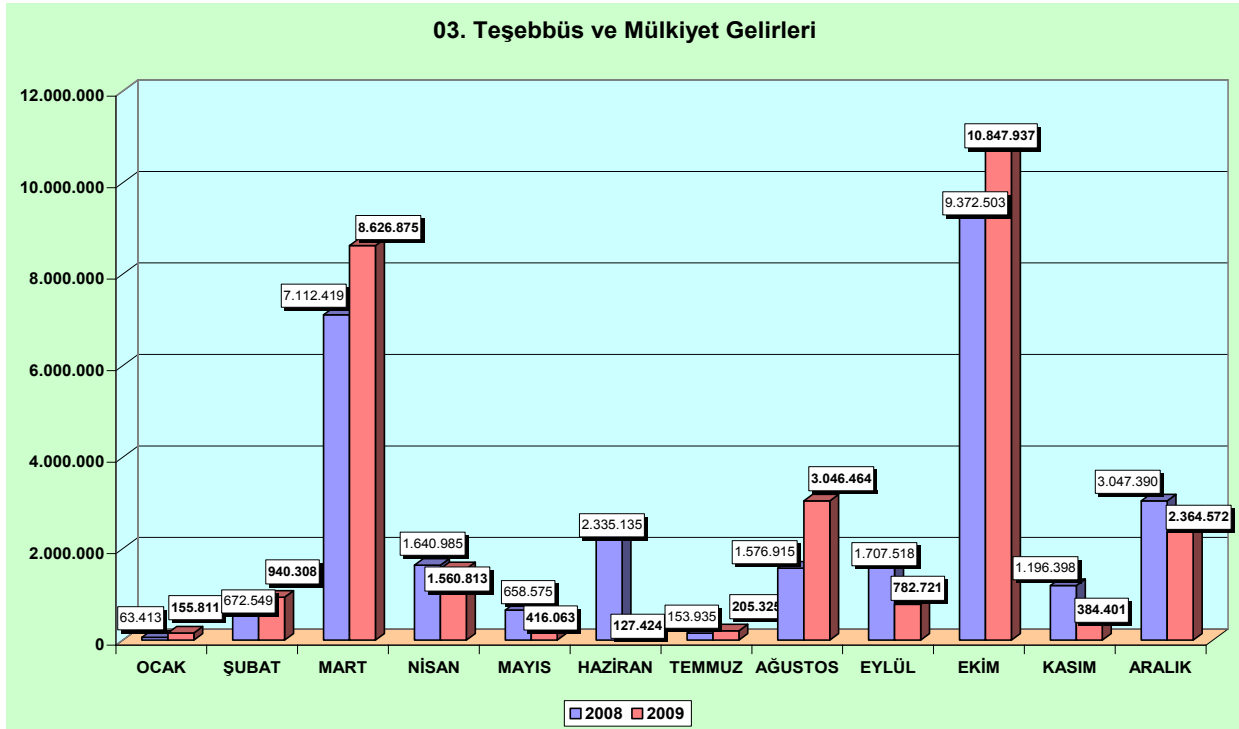
2008 yılı gelirleri içinde Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler %81,91, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri %14,30, Diğer Gelirler %3,78 oranında gerçekleşirken, 2009 yılı gelirleri içerisinde Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler %84,98, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri %11,31, Diğer Gelirler %3,71 oranında gerçekleşmiştir.

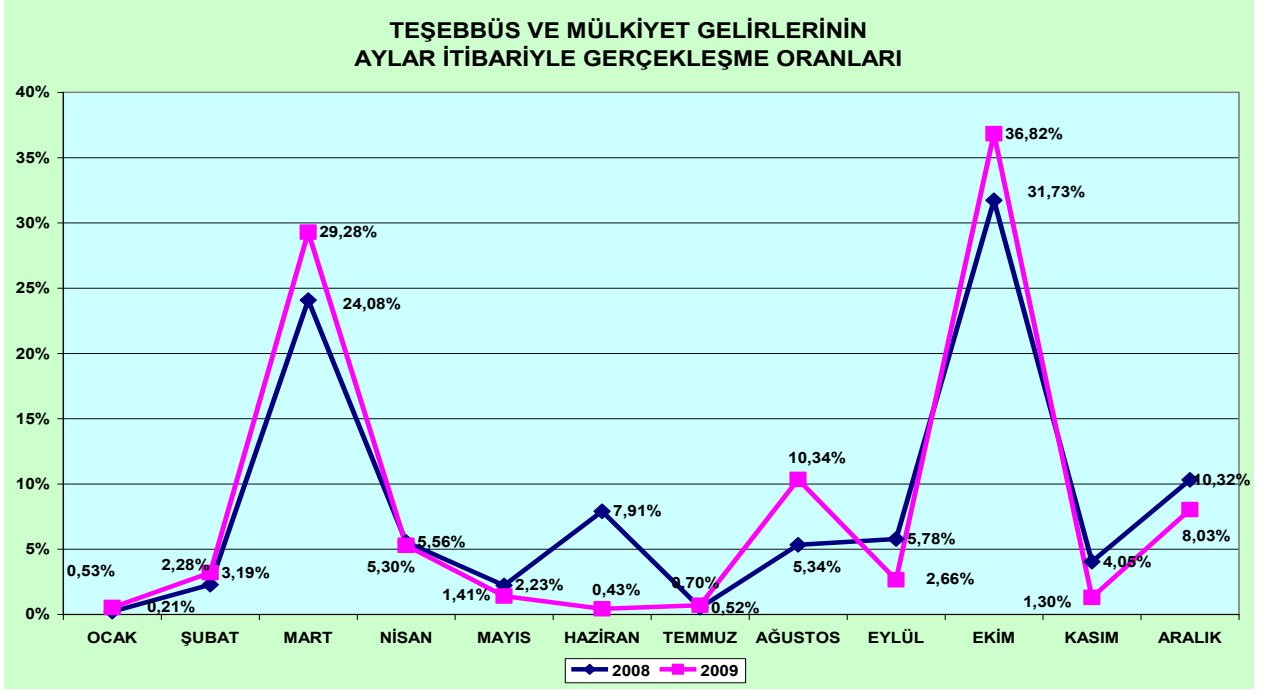
EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE 2009 YILI GELİRLERİNİN TOPLAM GELİR GERÇEKLEŞMELERİ İÇİNDEKİ PAYLARI



1. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

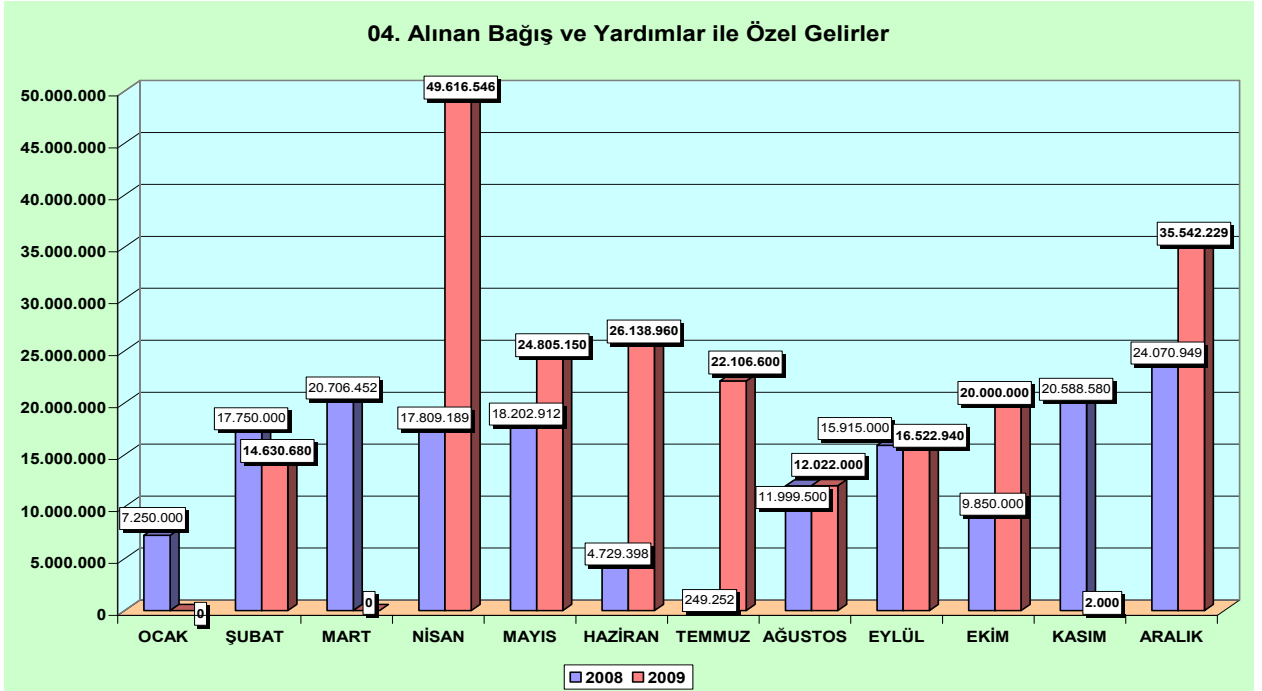
Öz gelir kalemleri ile Döner Sermaye Aylık Gayrisafi Hâsılatından Aktarmalar ve Kira gelirlerini içeren bu kalemin 2008 yılında gerçekleşme tutarı 29.537.703 TL iken 2009 yılında gerçekleşme tutarı 29.458.712 TL olmuştur. 2009 yılında 2008 yılına göre %0,27 oranında bir azalış görülmektedir.

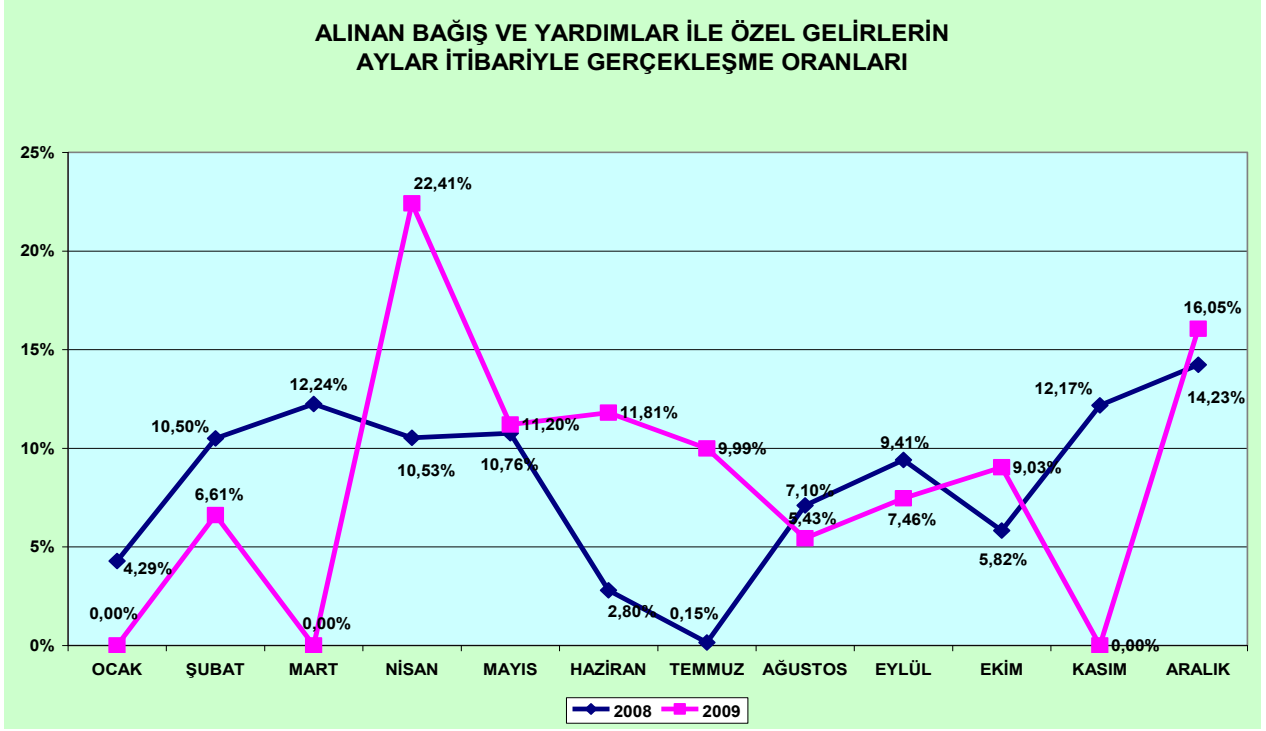




2. Alınan Bağış Ve Yardımlar

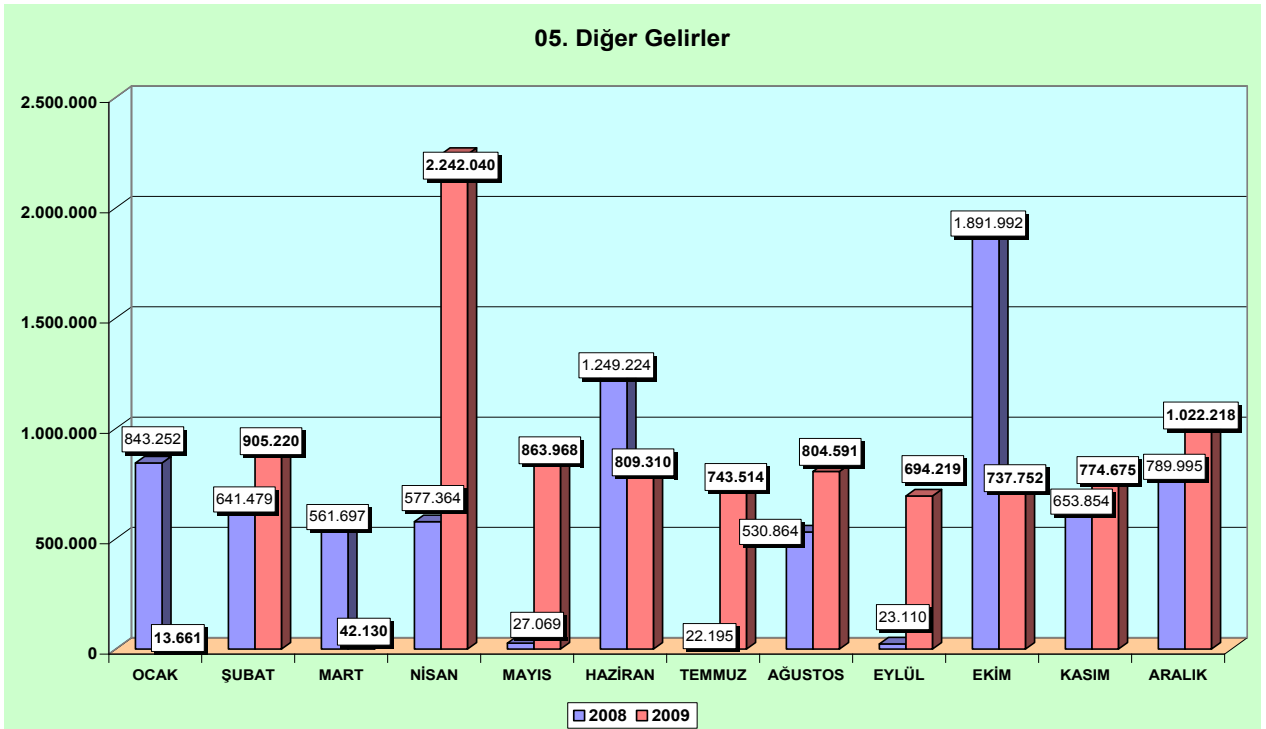
Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar, Proje Yardımları ile Özel Gelirleri içeren bu kalemden 2008 yılı gerçekleşmesi 169.121.232 iken 2009 yılında bu tutar 221.387.105 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. 2009 yılında 2008 yılına göre %30,9 oranında bir artış görülmektedir.

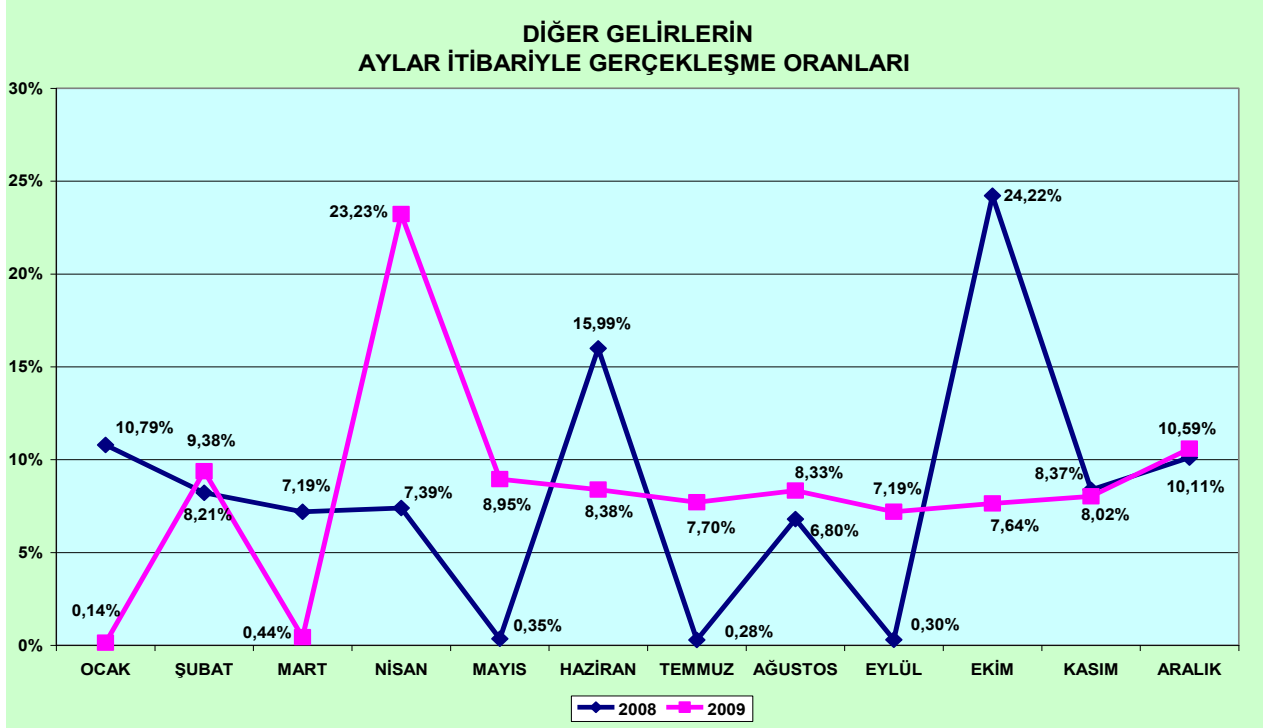




3. Diğer Gelirler

Faiz Gelirleri, Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar, Para Cezaları ve Diğer Çeşitli Gelirler den oluşan bu kalemden 2008 yılı gerçekleşmesi 7.812.095 TL iken 2009 yılında %23,57 oranında bir artışla 9.653.299 TL düzeyine ulaşılmıştır.





2- Mali Denetim Sonuçları:

Sayıştay Başkanlığının 832 sayılı kanununun 46. maddesi uyarınca 2009 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) 2008 yılı hesabı yerinde incelenerek, 2008 yılına ait yönetim dönemi raporu hazırlanmıştır.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1 Faaliyet Bilgileri

2009 YILI BOYUNCA GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER	Sosyal Bilimler	Sağlık Bilimleri	Eğitim Bilimleri	Fen Bilimleri	Kültür Sanat Spor	Genel Faaliyet Sayısı
Workshop Çalıştay	8			3	3	
Panel	5	2	3	2	6	
Konferans, Söyleşi	17	16	4	7	13	
Gezi, Yarışma		1		2		
Sempozyum, Kongre, Kurultay	6	2		3	4	
Seminer, Kurs	7	6	3	6	3	
Sergi		1	3		15	
Konser	2	7	4	3	23	
Gösteri, Tiyatro, Sinema, Defile	4	2	2	1	33	
Toplantı	6	1	1	5	4	
Spor Aktiviteleri					8	
Duyuru	1			1	4	
Tören	7	9	3	9	9	
TOPLAM	63	47	23	42	125	300

1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	
YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslar arası Makale	629
Ulusal Makale	1.165
Uluslar arası Bildiri	547
Ulusal Bildiri	841
Kitap-Kitapçık	128
Elektronik Makale	40

1.3 Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / FACULTY OF ENGINEERING	
1	Universitaet Konstanz
2	Albert Ludwigs Freiburg University
3	Technical University of Sofia
4	University of Bologna
5	University of Politecnica de Valencia
6	Technische Universitaet Berlin
7	Technische Universitat Dresden
8	University of Jana Evangelisty Purkyne
9	University of Leibniz Hannover
10	Technological Educational Institute of West Macedonia (TEI)
11	University of Duisburg - Essen
12	University of Nova Gorica
13	Politechnika Gdanska
14	University of Stuttgart
15	Ruhr Univ. Bochum
16	Technische Universitaet Clausthal
17	Friedrich Alexander Universitaet Erlangen Nurnberg
18	Technische Universitat Wien
19	University of Aristotle Thessaloniki
20	University of Trieste
21	Braunschweig Technical University
22	Comenius University Bratislava
23	Frei Universitat Berlin
24	Minho University
25	Univ. Tübingen
26	University of Patras
27	Technical University of Sofia
28	Technische Universitaet Clausthal
29	Freiberg Univ. Of Mining and Technology
30	Fachhochschule Rosenheim
31	Technische Universitat Wien
32	University of Florence
33	University of Reims ChampagneArdenne
34	Montanuniversitaet Leoben
35	RWTH Aachen
36	Bayreuth University
37	Technical University Chemnitz
38	Technische Universitaet Clausthal
39	ENSAIT Ecole Nationale
40	Ghent University
41	Hochschule Niederrhein
42	Högskolan i Boras
43	University of Lodz
43	University of Reutlingen
İŞLETME FAKÜLTESİ / FACULTY OF BUSINESS	

44	Friedrich Alexander Universitaet Erlangen Nurnnberg
45	Artevelde Hogeschool
46	Fachhochschule Aachen
47	Fachhochschule Koblenz
48	FH Nordhausen
49	Helsinki Metropolia Univ. Of Applied Sc.
50	Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden
51	Hogeschool Gent
52	Hogeschool Rotterdam
53	IDRAC Lyon
54	Inholland Univ. Of Applied Sciences
55	Provinciale Hogeschool Limburg
56	Saxion Hogeschool Enschede
57	Univ. Of Ljubljana
58	Universita di Pisa
59	Universite Catholike Lyon
60	Upper Austria Univ. Of Applied Sciences
61	Vilnius management Academy
62	RWTH Aachen
63	Univ.of Gdansk
64	FH Hannover
65	Pirkanmaan Ammattikorkeakoulu
66	Satakunta Univ. Of Applied Sc.
67	Justus Liebig Univ. Giessen
68	Kodolanyi Janos Föiskola
69	Laurea Ammattikorkeakoulu
70	NHTV BREDA
71	Université de Savoie
72	Technologhiko Ekpaideftiko Idrima Pirea
73	Univ. Maastricht
74	Univ. Of National and World Economy
75	University of Joensuu
	BUCA EĞİTİM FAKÜLTESİ / FACULTY OF EDUCATION
76	Uniwersytet W Bialymstoku
77	Uniwersytet Warszawski
78	Univ. Of Aarhus
79	Univ. Do Minho
80	Univ. De Coimbra
81	University of Latvia
82	University of Oradea
83	University of Eotvos Lorand
84	KaHo Sint Lieven
85	Hogeschool Van Arnhem en Nijmegen
86	Marnix Academia
87	Katholieke Hogeschool Kempen
88	University of Eotvos Lorand
89	PH Schwaebische Gemünd
90	Universidad de Alcalá

91	ESAD
92	Panepistimio Kritis
93	St. Patrick's College
94	Masaryk University
95	Instituto Politecnico de Coimbra
96	Karel de Grote Hogeschool
97	Universite de Reims Champagne Ardenne
98	Artevelde Hogeschool
99	HAN
100	Universidad de Alcala
101	Karel de Grote Hogeschool
102	Universite de Rouen
103	Kölcsey Ferenc Reformatus
104	Universitat zu Köln
105	St.Nicholas Montessori College
106	Linköping University
107	Danish School of Education
108	University College UCC
	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ / FACULTY OF FINE ARTS
109	University of Aegean
110	FH Koblenz Univ. Of Applied Sciences
111	The Nottingham Trent University
112	Art Academy of Latvia
113	Masaryk University
114	Laurea University of Applied Sciences
115	Academy of Fine Arts and Design Bratislava
116	Estonian Academy of Arts
117	MOME
118	Academia di Belle Arti di Catania
119	Fachhochschule Dortmund
120	Academia di Belle Arti di Roma
121	Vilnius Academy of Fine Arts
122	University of Szeged
123	Art University of Linz
124	Strzeminski Academy of Fine Arts and Design in Lodz
125	Universitatea de Arta și Design din Cluj Napoca (UAD)
	MİMARLIK FAKÜLTESİ / FACULTY OF ARCHITECTURE
126	FH Koblenz Univ. Of Applied Sciences
127	Politecnico di Milano
128	Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Strasbourg
129	Gdansk University of Technology
130	Universita d. Studi G. D'Annunzio
	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ / INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES
131	University of Exeter
132	Ghent University
133	Universite Montesquieu Bordeaux IV
134	Universita degli Studi di Genova

	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES
135	Univerzita Jana Evangelisty
136	Brandenburg University of Applied Sciences
137	Universita degli Studi di Pavia
138	Plantin Hogeschool
139	London Metropolitan University
140	University of Warsaw
	HEMŞİRELİK YÜKSEK OKULU / SCHOOL OF NURSING
141	Seinajoki University of Applied Sciences
142	Univ. Of Modena e R. Emilia
143	Univ. Autonomia de Barcelona
144	Univ. Transilvania Braşov
145	HAN Univ.
146	Univ. College OERSUND
147	Hochschule Bremen
148	HEMES
149	Artevelde Hogeschool
150	Univ. Of Debrecen
151	Hogeschool Zuyd
152	Linköping Univ.
153	Provinciale Hogeschool Limburg
154	Turku Univ. Of Applied Sciences
155	Satakunta Univ. Of Applied Sc.
156	University College Lillebaelt
157	Universita delle Valle d'Aoste
	TIP FAKÜLTESİ / FACULTY OF MEDICINE
158	Humboldt Univ. Berlin
159	Univ. Roma la Sapienza
160	Univ. Zu Köln
161	University of Kopenhagen
162	"Iuliu Hatieganu" University of Medicine and Pharmacy Cluj-Napoca
163	Medical University of Sofia
164	Maastricht Univ.
	DENİZCİLİK FAKÜLTESİ / MARITIME FACULTY
165	Hochschule Bremen
166	Universita d. S. Bari
167	University of Gdansk
168	Universita di Pisa
169	Fachhochschule bfi Wien
170	University of the Aegean
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ / FACULTY OF ARTS AND SCIENCES
171	TU Dortmund
172	Universita di Catania
173	University of Aarhus
174	Universität des Saarlandes Saarbrücken
175	Hochschule Zittau Görlitz
176	University of Salford

177	University of Murcia
178	Friedrich Schiller Univ. Of Jena
179	University of Aegean
180	University of Sevilla
181	University of Giessen
	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ / INSTITUTE OF HEALTH SCIENCES
182	Medicial Univ. Sofia
183	University of Kopenhagen
184	University of Pisa
185	Ruhr Univ. Bochum
186	Uniwersitet Jagiellonski, Krakow
187	Maastricht Univ.
188	Univ. of Aachen
189	Medical Univ. Of Pleven
	FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEK OKULU / SCHOOL OF PHYSICAL THERAPY AND REHABILITATION
190	Seinajoki University of Applied Sciences
191	HAN Univ.
192	Hogeschool van Amsterdam
193	University College UCC
194	University College Sjaelland
195	Lithuanian Academy of Physical Education
196	University of Miskolc
	EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ // INSTITUTE OF EDUCATIONAL SCIENCES
197	Pedagogical Univ. Of Cracow
198	Danish School of Education
199	University of Reims ChampagneArdenne
	HUKUK FAKÜLTESİ / FACULTY OF LAW
200	University of Köln
201	University of Giessen
202	University of Monteesqui Bordeaux
203	University of Osnabrück
204	University of Konstanz
205	University of Ausburg
206	ELTE
207	Universtat Rovira I Virgili
	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ / GRADUATE SCHOOL OF NATURAL AND APPLIED SCIENCES
208	University of Münster
209	Murcia University
210	University of Bern

Dokuz Eylül Üniversitesi-Dış İlişkiler Ofisi İkili Anlaşma İstatistikleri

İkili Anlaşma yapılan Bölüm	İkili Anlaşma sayısı
Mühendislik Fakültesi	43
Buca Eğitim Fakültesi	33
İşletme Fakültesi	32
Güzel Sanatlar Fakültesi	17
Hemşirelik	17
Fen Edebiyat Fakültesi	11
Hukuk Fakültesi	8
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	8
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon YO	7
Tıp Fakültesi	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6
Denizcilik Fakültesi	6
Mimarlık Fakültesi	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4
Fen Bilimleri Enstitüsü	3
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	3
TOPLAM	210

**Dokuz Eylül Üniversitesi-Dış İlişkiler Ofisi
2004-2008 Öğrenci-Akademisyen Değişim İstatistikleri**

Akademik Yıl	Giden Öğrenci	Giden Akademisyen	Gelen Öğrenci
2003-2004 (Pilot)	7	0	0
2004-2005	37	22	12
2005-2006	70	26	18
2006-2007	75	40	32
2007-2008	109	53	41
2008-2009	93	27	63
Toplam	391	168	166

Erasmus Programı Kapsamında Gelen Öğrenciler (2004-2009)

2004/2005 Akademik Yılı	2005/2006 Akademik Yılı	2006/2007 Akademik Yılı	2007/2008 Akademik Yılı	2008/2009 Akademik Yılı
Almanya 5 Danimarka 1 Belçika 2 Hollanda 5	Almanya 7 Hollanda 6 Belçika 6 Slovenya 1 Fransa 2 Avusturya 1	Hollanda 16 Polonya 2 Slovenya 2 Almanya 6 Fransa 4 Yunanistan 1 Finlandiya 1	Hollanda 11 Polonya 2 Litvanya 2 İtalya 1 Fransa 2 İspanya 5 Yunanistan 2 Belçika 4 Almanya 9	Almanya 15 Belçika 6 Çek Cumh. 5 Danimarka 1 Hollanda 10 Finlandiya 1 Fransa 7 İspanya 1 İtalya 3 Litvanya 3 Polonya 2 Romanya 2 Yunanistan 2 Diğer 5
Toplam : 13	Toplam: 23	Toplam : 32	Toplam : 40	Toplam : 63

1.4 Proje Bilgileri:

EĞİTİM-YÜKSEKÖĞRETİM

Üniversitemizin Eğitim Sektörüne 2009 yılında hazine yardımı olarak 7.049.000 TL, öz gelirlerden karşılanmak üzere 4.706.000 TL ve döner sermayeden karşılanmak üzere 55.000 TL olmak üzere (kamulaştırma hariç) toplam 11.810.000 TL ödenek verilmiştir. Bu ödenekten Mühendislik Fakültesi 3.Etap Binaları 2.Kısım C, D, E, F, G Blokları İnşaatı işi için ayrılan miktar, söz konusu işin ihale süreci 2009 yılı sonuna kadar tamamlanamadığından harcanmamıştır. Söz konusu projeye ait ödeneğin 150.000-TL. 'si 1998 H 050150 nolu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri projesine aktarılmıştır. Özel Gelirlerden karşılanacak olan ödeneğin bir kısmı gelirlerin beklenen düzeyde gerçekleşmemesi nedeniyle temin edilememiş olup, 31.12.2009 tarihine kadar eğitim sektöründe 11.757.302 TL harcama yapılmıştır.

1-Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi:

2009 H 030880 proje numaralı Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi'ne Bütçe Ödeneği olarak 2009 yılında 5.000-TL., Likitlerden 145.000-TL. ve Bağışlardan 37.000-TL. olmak üzere toplam 187.000-TL. ödenek tahsis edilmiş olup, proje kapsamında D.E.Ü. Dil Eğitimi Araştırma ve Uygulama merkezi Deprem Güçlendirme Projesi, İnciraltı Yerleşkesi Binalarının Jeotermal Enerji ile Isıtma Projesinin Yapılması, Buca Öğrenci Yurdu Güçlendirme Projesi

Yaptırılması ve Araştırma Uygulama Hastanesi Yerleşkesi Trafo Tadilat Projesi ihaleleri yapılmış olup, 31.12.2009 tarihine kadar 91.155-TL. harcanmıştır.

2-Mühendislik Fakültesi Projesi:

1990 H 031020 proje numarası ile Yatırım Programında yer alan projeye 2009 yılında 2.559.000-TL. Bütçe Ödeneği verilmiş, olup söz konusu işin ihale süreci 2009 yılı sonuna kadar tamamlanamadığından harcanmamıştır. Projeden 150.000 TL ödenek spor sektöründeki 1998 H 050150 nolu Açık ve Kapalı Spor Tesisleri projesine aktarılmıştır.

3-Probleme Dayalı Öğrenim Binası ve Temel Bilimler Binası İnşaatı Projesi:

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 2005 H 032810 proje numaralı P.D.Ö. Binası ve Temel Bilimler Binası İnşaatı'na Bütçe Ödeneği olarak 5.000-TL. ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenekten harcama yapılmamıştır.

4-Kampüs Alt Yapı İnşaatı Projesi:

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 1999 H 030490 proje nolu Kampüs Alt Yapı Projesine Bütçe Ödeneği olarak 2.000.000-TL., Likitlerden 5.000.000-TL. olmak üzere 7.000.000-TL. ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenekten 3.900.000-TL. Tınaztepe Alt Yapı'ya, 1.150.000-TL. İnciraltı Yerleşkesi Muhtelif Alt Yapı İşleri'ne, 1.950.000-TL. İnciraltı Yerleşkesi Soğutma Grubu Tesisleri Yapılması işine ayrılmıştır. Söz konusu projeden; 31.12.2009 tarihine kadar Tınaztepe Alt Yapı'ya 3.499.277 TL., İnciraltı Yerleşkesi Muhtelif Alt Yapı İşlerine 1.179.646 TL., İnciraltı Yerleşkesi Soğutma Grubu Tesisleri Yapılması işine 908.156 TL. olmak üzere toplam 6.293.183 TL. harcama yapılmıştır.

5- Büyük Onarım Projesi:

2009 yılında Üniversitemiz Büyük Onarımları için Bütçe Kanunu ile hazine yardımı olarak 1.045.000-TL. ve öz gelir karşılığı olarak 2.330.000 TL olmak üzere toplam 3.375.000 TL ödenek verilmiş, yıl içinde likitlerden 1.000.000 TL eklenerek yıl sonu ödenek toplamı 4.375.000TL olmuştur..

Üniversitemiz öz gelirlerinden Büyük Onarımlar Projesine 2.330.000-TL. ödenek tahsis edilmiş ancak öz gelir gerçekleşmesi tahmin edilen düzeyde gerçekleşmediğinden, 2.070.000-TL. ödeneğin kullanılması mümkün olmamıştır. Projeden 2009 yılı içinde toplam 1.794.833 TL harcanmıştır. Harcamaya ilişkin detaylara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

	Büyük Onarım Projesi Kapsamında 2009 Yılında Yapılan İşler	Harcama Tutarı
1	Bornova Yerleşkesi Muhtelif Binalar Çatı Onarımı	29.618,00
2	Rektörlük Muhtelif Kalorifer ve Tesisat Onarımı	37.524,00
3	Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Atölyesi Tadilatı	32.686,00
4	Eğitim Fakültesi Müzik Bölümü Onarımı ve Tınaztepe Yerleşkesi Giriş Kapısı Yapılması	22.833,00
5	Tınaztepe Yerleşkesi Muhtelif Binalar Çatı Onarımı	36.285,00
6	Mühendislik fakültesi Metalurji Laboratuvarı Onarımı	18.585,00
7	Güç Elektroniği ve İşaret İşleme Tek. Arş ve Uyg. Merk. Ve Muhtelif Bina Onarımları	36.285,00
8	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksek Okulu Wc Tadilatı	80.378,45
9	Foça reha MİDİLLİ Turz. İşl. Otelcilik Yüksek Okulu Trafo Yapılması	102.563,67
10	Buca Eğitim Fakültesi Hasan Ali YÜCEL Binası Asansör Yapılması	140.302,00
11	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Okuma Salonu Yapılması	513.868,08
12	Tınaztepe Yerleşkesi Dekoratif Panel Tel Çit Yapılması	17.110,00
13	Tınaztepe Yerleşkesinde Zarar Gören Mevcut Dekor Panel Çit Yapılması Onarım İşİ	2.065,00
14	Şoförler Odası Düzenlenmesi ve Diğer Tadilatlar	28.754,30
15	İlahiyat Fakültesi Polyester Su Tankı Yapılması ve Tesisat Tadilatı	9.204,00
16	Foça Reha MİDİLLİ Uyg. Turz. Meslek Yüksek Okulu Onarımı	35.341,00
17	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Muhtelif Onarımlar ve Çevre Aydınlatma İşİ	31.447,00
18	İnciraltı Yerleşkesi Hemşirelik Yüksek Okulu Tadilatı	30.680,00
19	Hukuk Fakültesi Çatı Onarımı Yapılması	33.807,00
20	Rektörlük Binası 2. Kat Islak Hacim Tadilatı	24.485,00
21	Eğitim Fakültesi Hasan Ali YÜCEL Wc Onarımı	37.760,00
22	İzmir Meslek Yüksek Okulu B - C Bloklar Kalorifer Hattı Onarımı	17.110,00
23	Urla Deniz İşletmeciliği Yüksek Okulu Çatı Tadilatı	32.214,00
24	Tınaztepe Yerleşkesi Giriş Saçağı Onarımı	12.980,00
25	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Doğrama, Baca ve Teras Çatı İzolasyon Tadilatı	23.010,00
26	Merkezi Yemekhane Dış Cephe Boya Tadilatı	32.568,00
27	Yabancı Diller Yüksek Okulu Asma Tavan Yapılması ve Doğrama Tadilatı İşİ	25.901,00
28	Dedam Tadilatı	71.634,74

29	Fen Edebiyat Fakültesi Muhtelif Tadilat ve Onarımlar	115.282,68
30	Eğitim Fakültesi Kanalizasyon Hattı ve Otopark Girişi Onarımı	11.328,00
31	İlahiyat Fakültesi A Blok Bay Bayan Wc'ler Bakım Onarımı	33.612,00
32	İnciraltı Yerleşkesi Yarı Olimpik Yüzme Havuzu 3 Duraklı Asansör Yapılması	38.786,60
33	Seferihisar Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Onarımı	27.376,00
34	Sosyal Bilimler Enstitüsü Onarımı	21.594,00
35	Güzel Sanatlar Enstitüsü C Blok Teras Çatı Bakım Onarımı	29.854,00
TOPLAM		1.794.832,52

6- Derslik ve Merkezi Birimler Projesi:

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 2009 H 030900 proje numaralı Derslik ve Merkezi Birimler projesine 2009 yılında öz gelirlerden karşılanmak üzere 1.000.000-TL. ödenek tahsis edilmiştir. Proje kapsamında 03.11.2009 tarihinde ihalesi yapılan Tınaztepe Yerleşkesi Öğrenci Aktivite Merkezi İnşaatı işinin ihale süreci devam ettiğinden 31.12.2009 tarihi itibarıyla harcama yapılmamıştır.

7- Muhtelif İşler Projesi

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 2009 H 030890 proje numaralı Muhtelif İşler Projesine 2009 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile hazine yardımı olarak 1.435.000 TL, öz gelirden karşılanmak üzere 1.376.000 TL ve döner sermayeden karşılanmak üzere 55.000 olmak üzere, toplam 2.866.000 TL (150.000 bağış hariç) ödenek verilmiş, yıl içinde projeye likitlerden 1.227.000 TL ve şartlı bağışlardan 69.940 TL ödenek eklenerek yıl sonu ödenek toplamı 4.162.940 olmuştur. 2009 yılı içinde projeden toplam 3.578.131 TL harcama yapılmıştır. Muhtelif İşler Projesinden yapılan alımlara ilişkin detaylara aşağıda yer verilmiştir.

a) Makine Teçhizat Alımı:

Muhtelif işler projesi kapsamında Makine Teçhizat Alımı için toplam 2.254.323,78 TL harcama yapılmıştır. Harcamaya ilişkin detaylara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

MUHTELİF İŞLER PROJESİ MAKİNE TEÇHİZAT DETAYI	
MALZEMENİN ADI	MİKTARI
ARAŞTIRMA BİLGİSAYARI TİP 3	14
ARAŞTIRMA BİLGİSAYARI TİP 4	15
EKRAN 19" LCD	9

EKRAN 20" LCD	8
EKRAN 22" LCD	13
LİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 1KVA	2
LİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 3KVA	2
ONLİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 2 KVA	1
TAŞINABİLİR SABİT DİSK 2,5" 500 GB	18
TAŞINABİLİR SABİT DİSK 3,5" 1,50 TB	12
A4 1200 DPİ DUPLEKS TİP LAZER YAZICI	7
A4 1200 DPİ DUPLEKS VE NETWORK TİP LAZER YAZICI	3
A4 600 DPİ LAZER YAZICI	5
A4 600 DPİ NETWORK TİP LAZER YAZICI	1
A4 600 DPİ RENKLİ LAZER YAZICI	5
ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ LAZER YAZICI	5
ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ LAZER YAZICI/FAKS	1
ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ RENKLİ LAZER YAZICI	2
A4 TARAYICI 1200 DPİ	6
A4 TARAYICI DİA TARAYICILI 4800 DPİ	2
GYRO PUSULA	1
ÇEKMECELİ DOLAPLI LAVABOLU LABORATUVAR BANKOSU	7
MAKROSKOPİ PARKI	1
VERİ GİRİŞ ELDİVENİ	2
POZİSYON BELİRLEME ÜNİTESİ (TRACKER)	1
HEAD MOUNTED DISPLAY (HMD)	1
MASA ÜSTÜ SANTRİFÜJ	1
İPLİK TÜYLÜLÜK ÖLÇERİ	1
ÜÇ BAŞLI IŞIK MİKROSKOBU	1
İVME-HIZ ÖLÇÜM CİHAZI	1
STREAMER TEK KANALLI HİDROFON	1
SPARKER ELECTRODE	1
STREAMER GÜÇ KAYNAĞI	1
SİSMİK VERİ İŞLEM PROGRAMI	1
ARASTIRMA BİLGİSAYARI TİP:4	10
ARASTIRMA BİLGİSAYARI TİP:4	4
EKRAN 23 inç	14

ANESTEZİ CİHAZI	10
SARSMA TABLASI	1
BETON KAROT CİHAZI	1
DONATI TESPİT CİHAZI	1
SERVER SİSTEMİ	1
ARAŞTIRMA BİLGİSAYARI TİP:1	30
MANYETİK SÜSEPTİBİLİTE ÖLÇÜM CİHAZI	1
TİTRİPROSESÖR CİHAZI	1
ISITICILI MANYETİK KARIŞTIRICI	1
ELEK SALLAMA CİHAZI	1
LABORATUVAR TİPİ ELEK TAKIMI	1
ÇALKALAMALI İNKUBATÖR	1
ISITICILI MANYETİK KARIŞTIRICI	1
PORTATİF PH İLETKENLİK ÖLÇER	1
YOĞUNLUK ÖLÇÜM CİHAZI	1
SERVER SİSTEMİ	1
ROTARY EVAPORATÖR	1
MASA ÜSTÜ SANTRİFÜJ	1
UV-VISIBLE SPEKTROFOTOMETRE	1
YÜZEY GERİLİM ÖLÇÜM SİSTEMİ EK MODÜL PAKETİ	1
CHART PROJektÖR UZK.KUMN	2
OTOREF KERATOMETRE	2
OFTALMİK UNİT CİHAZI	2
OTOMATİK GÖZLÜK CAMI UYGULAMA CİHAZI	2
SIVI KROMOTOGRAFI SIRALI KÜTLE SPEKTROMETRE CİHAZI	2
KUVVET PLATFORMU (FİZY.)	1
BİLGİSAYARLI AYAK DEĞERLENDİRME VE ANALİZ SİSTEMİ	1
PREPERAT TARAMA SİSTEMİ	1
LABORATUVAR GÖRÜNTÜ ANALİZ SİSTEMİ	1
ARAŞTIRMA IŞIK MİKROSKOBU	120
OPTİK KOHORENS BİYOMETRİ	1
LAPAROSKOPİ SETİ	1
LAPAROSKOPİ CİHAZI	1
YAYILMA TABLASI VE HUNİSİ	1

REZONANS FREKANSI ÖLÇER	1
POTANSİYOSTAT/GALVANOSTAT ÖLÇÜM CİHAZI	1
ÜRETİM SÜRECİ SİMÜLASYON YAZILIMI	1
CANLI HÜCRE GÖRÜNTÜLEME SİSTEMİ	1
APPRAISAL OF REAL ESTATE ISBN:978-0-922154-98-2 THIRTEENTH EDITION	1
INTERACTIVE LISREL: USER'S GUIDE ISBN:0-89498-044-0 DU TOIT, MATHILDA, DU TOIT, STEPHEN, WITH A CONTRIBUTION BY D.HAWKINS	1
YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ YAZILIMI	1
REAL ESTATE FINANCE AND INVESTMENTS ISBN-10: 0073524719 (HARDCOVER) BY WILLIAM B BRUEGGEMAN, JEFFREY FISHER	1
YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİNE GİRİŞ TEMEL İLKELER VE LISREL UYGULAMALARI ISBN: 9789944495073 ÖMER FARUK ŞİMŞEK	1
HYBRİDİZER CİHAZI	1

b) Yayın Alımı:

2009 yılı içinde Üniversitemizde yapılan eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri için gereken bilgi ve belge birikimi sağlamak ve bu bilgi ve belgeleri ihtiyaç duyanların yararlanmasına hazır bulundurmak amacıyla, muhtelif işler projesi kapsamına alınan yayın alımları elektronik ve basılı yayın alımları için aşağıda belirtilen mal ve hizmetler alınmıştır. Projenin program ödeneği 1.100.000 TL olup, yıl içinde likitlerden 227.000 TL eklemeye yapılarak yılsonu ödenek toplamı 1.327.000 TL olmuştur. Projeden 2009 yılında 1.323.807,22 TL harcama yapılmıştır. Harcamaya ilişkin detay açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

1. Springer Link Veri Tabanı Aboneliği Projesi:

Springer yayınevinin 1247 dergisine 57.830,40 \$ (90.556,62 TL) karşılığı 1 yıllık abonelik yapılmıştır.

2. Oxford University Press Veri Tabanları Aboneliği Projesi:

Oxford University Press kapsamındaki yaşam bilimleri, matematik ve fizik bilimleri, tıp, sosyal bilimler, hukuk gibi pek çok konudaki 196 tam metinli dergiye 16.093,40 \$, Grove Dictionary of Art online veritabanına 1.656,24 \$, New Grove Dictionary of Music and Musicians veritabanına 1.656,24 \$ karşılığı 1 yıllık abonelik yapılmıştır. Bu üç Oxford University yayınına toplam 19.405,88 \$ (30.459,47 TL.) karşılığı abonelik yapılmıştır.

3. Elsevier e-book Collection satın alma Projesi:

Elsevier Yayınevinin, 2008, 2009 yılı yayını toplam 789 adet bilimsel, teknik ve tıp kitaplarından oluşan tam metin elektronik kitap koleksiyonu 72.364,00 \$ (108.654,55 TL) karşılığı satın alınmıştır.

4. Emerald Management Xtra Veri Tabanı Aboneliği Projesi:

İşletme, İktisat, İnsan Kaynakları yönetimi, Pazarlama, Kütüphanecilik, Makine Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Konularını içeren 167 tam metin dergi koleksiyonuna 10.302,10 \$ (16.132,06TL) karşılığı abone olunmuştur.

5. ASTM Digital Library Veri Tabanı Aboneliği Projesi:

ASTM Dijital Kütüphanesi 140'ın üzerinde Endüstri dalı için konusundaki teknik uzmanlığı ile kapsamlı ve otorite kaynaklardan biridir. ASTM Dijital Kütüphanesi; 1000'in üzerinde kitap, 30000'in üzerinde teknik ve bilimsel makale, 430.000 sayfayı aşkın geçerli bilgiyi içeren bilgi kaynağıdır.10.000,00\$ (15.566,00 TL) karşılığı abone olunmuştur..

6. SAGE Veri Tabanı Aboneliği Projesi:

SAGE yayınevinin "Life Science, Medicine, Physical Science ve Social Science" konularındaki 483 dergisine 1998 den günümüze 29.549,15 \$ (44.308,95 TL.) karşılığı abonelik yapılmıştır.

7. IOP (Institute of Physics) Veri Tabanı Aboneliği Projesi:

Fizik konusunda 63 tam metin dergiye 9.484,04\$ (14.851,06 TL) karşılığı abonelik yapılmıştır.

8. Wiley Blackwell Publishing Veri Tabanı Aboneliği Projesi;

Wiley Yayınevinin İşletme, ekonomi, finans, kimya, çevre, eğitim, mühendislik, bilişim, hukuk, matematik, istatistik, tıp, materyal bilimi, psikoloji gibi konulardaki 1234 dergisine 89.535,44 \$ (140.203,55 TL) Karşılığı ulaşım sağlanmıştır.

9. Source OECD Veri Tabanı Aboneliği Projesi;

OECD'nin faaliyet ve hizmetleri oluşan Source OECD veritabanı pek çok farklı kaynağı online olarak erişime sunmaktadır. Sadece finans perspektifli değildir. Makro ve mikro iktisadın bütün alanlarını kapsamaktadır. 33 sureli yayın 1997 yılından günümüze bütün sayılar bütün dergilerler çevrimiçi ortamda mevcuttur. 20 ana konuda 165 elektronik kitabı içermektedir. Sourceoecd Veri Tabanı'na 23.590,00 TL karşılığı abonelik yapılmıştır.

10. BMJ Journals ve Clinical Evidence Veri Tabanları Aboneliği Projesi:

Dünyada Alanında Lider "GUT, HEART, THORAX" gibi dergilerin yer aldığı BMJ dergilerine abone olunmuştur. Clinical Evidence; Yaygın klinik müdahalelerinin etkileri konusunda, sürekli güncelleştirilen uluslararası bulgu kaynağıdır. Hastalığın bir özeti ile, bu

hastalığa yönelik koruyucu ve tedavi müdahalelerinin yararları ve zararları konusunda bilgiler içerir. Hastalar için en iyi sonuç üzerinde odaklanan spesifik müdahaleleri destekleyen, mevcut en iyi bulguları vurgular. BMJ Journals ve Clinical Evidence Veri tabanlarına 6.231,00 GBP (15.292,12TL) karşılığı abone olunmuştur.

11. EJS Electronic Journals Aboneliği Projesi:

Fen, Tıp ve Sosyal Bilimler alanlarında 80 adet dergiye erişim için 55.815,12 \$ (84.258,51 TL.) karşılığı abone olunmuştur.

12. Royal Society Of Chemistry Veri Tabanı Aboneliği Projesi;

Royal Society of Chemisty 'nin 1968-2009 yılları arasında yayınlanan e-book koleksiyonundan 863 adet kitap 11.500,00 GBP (27.433,25 TL) karşılığı satın alınmıştır.

13. ProQuest Start Here Yayınlarına Abonelik Projesi:

ProQuest Digital Dissertations Thesis Full Text 1861 den günümüze WEB üzerinden 1.6 milyondan fazla doktora ve mastır tezlerini kapsar. Her yıl 1000 den fazla yükseköğretim ve üniversitenin, tezleri tam metin olarak programa eklenmektedir. Proquest Digital Dissertation' ın fulltext versiyonuyla 930.000 den fazla tezin PDF formatında tam metnine ulaşılmaktadır. 19.791 \$ abonelik sağlanmıştır.

ProQuest ABI/INFORM veritabanı; İşletme ve İktisat konularında 2950 Tam Metin Elektronik dergiye 15,363 \$ a abone olunmuştur.

ProQuest Medical and Health Complete veritabanı; 1140 adet sağlık konusunda yayına erişme olanağı sağlar. 9,513 \$ a abone olunmuştur.

Ulrich's Web veri tabanı; dünya çapında bütün konularda yayınlanmış 210,000,sürekli yayın, yıllık, Amerika içerisinde yayınlanan 7000 günlük/ haftalık gazete ve diğer ülekelerde yayınlanmış yaklaşık 3000 haftalık/ günlük gazete hakkında, kapsamlı ve güvenilir bilgi sağlayan bibliyografik bir veritabanıdır.2.326\$ 'a abone olunmuştur.

Serials Solutions 360 Search veri tabanı; üniversitemizin abone olduğu veritabanlarındaki dergileri listeleyen ve web üzerinden kullanıma sunulan bir çeşit e-dergi kütüphane katalogudur. 7.763 \$ a abone olunmuştur.

Yukarıdaki 5 veritabanına toplam 54.756,00 \$ (82.659,66 TL) ödenmiştir.

14. Ebrary Academic Complete Veritabanına Abonelik Projesi:

Ebrary Academic Complete e-book Veritabanı aboneliği kapsamında 42.022 adet değişik konularda elektronik kitaba 14.053,00 \$ (21.214,41 TL)a abone olunmuştur.

15. Tech and Business Books Online Veri Tabanı Abonelik Projesi;

Safari yayınevi'nin İşletme ve IT konusundaki Tam Metin 7285 adet Tam metin elektronik kitaba abone olunmuştur. SAFARI Business Books Online - Toplam 1356 Adet

İşletme ve Yönetim Bilimleri Konulu E-Kitap. SAFARI Technical Books Online - Toplam 5929 Adet Mühendislik / Teknoloji / Teknik Kitabı içerir.15.750,00 \$ (24.073,88 TL) karşılığı abonelik yapılmıştır.

16. MD Consult ve Clinics of North America Veri Tabanlarına Abonelik Projesi :

MD Consult Klinik Bilgi Sisteminin içerdiği ürünler bir arada çalışarak MD Consult kullanıcılarının, en kapsamlı klinik bilgilere erişmelerini sağlamaktadır. Sürekli güncellenen MD Consult, doktorların hastalarını muayene ederken ve hastalarına teşhis koyarken kanıta dayalı bilgilerden yararlanmalarını sağlamaktadır. Clinics of North America Veri Tabanı ile de 55 tıp konusundaki dergiye erişim sağlanmaktadır. 24,068 \$ (36.333,05 TL) karşılığı abonelik yapılmıştır.

17. Elsevier e-book Collection satın alma Projesi:

Biyoloji 253, Kimya Mühendisliği 310, Kimya 268, Mühendislik 834, Fizik ve Astronomi 90 kitaptan oluşan toplam 1755 adet tam metin elektronik kitap koleksiyonu 88.967,00 \$ (133.406,02 TL) karşılığı satın alınmıştır.

18. Elsevier e-book Collection satın alma Projesi;

Elsevier Yayınevinin bilimsel, teknik ve tıp kitaplarından oluşan 237 arşiv, 501 güncel elektronik kitap koleksiyonu 53.214,45 \$ (79.795,07 TL)karşılığı satın alınmıştır.

19. Beck Online Veri Tabanı Abonelik Projesi;

Almanca Hukuk Veritabanı Beck Online, Alman Hukuku ile ilgili yasalara, yargı kararlarına, içtihatlarla konu ile makaleleri içeren tam metin veritabanıdır. Beck Online Veri Tabanına 5.500,00 Euro (11.842,60 TL) karşılığı abone olunmuştur.

20. OCLC Online Veri Tabanı Abonelik Projesi;

112 ülkeden 60.000 den fazla üye kütüphanenin ve araştırma kuruluşlarının abone olduğu uluslararası bir bilgi - belge sağlama / dağıtma ve paylaşma merkezidir. Araştırmacılar, öğrenciler, öğretim üyeleri ve kütüphaneciler ihtiyacı olan bibliyografik, özet ve tam metin bilgi ihtiyacını OCLC içeriğindeki 13 alt veritabanını kullanarak karşılayabilirler. OCLC Online Veri Tabanlarına 8.840,00 \$ (13.760,34 TL) karşılığı abone olunmuştur.

21. Yabancı Dil Süreli Yayın Alımı Projesi:

Üniversitemizin değişik birimlerinde ihtiyaç duyulan 350 Kalem (352 Adet) Yabancı Dil Süreli Yayın Alımı ihalesi yapılmış 141.537,92 Euro (309.416,05 TL) ödenmiştir.

c) Taşıt Alımı:

Muhtelif İşler projesi kapsamında bağış olarak 2 adet binek taşıt edinilmiş, Üniversitemiz Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsü döner sermaye bütçesinden 55.000 TL bedelle alınacak olan T04 cinsi Arazi Binek taşıt alımı gerçekleşmemiştir.

8- Kamulaştırma:

İzmir 14. İcra Müdürlüğüne Buca Adatepe Mah. 803 ada, 12 parselle ilgili dava neticesinde 245.000 TL yatırılmıştır. İcraya olan borcun ödenmesi nedeniyle, kamulaştırma yapılamamıştır.

EĞİTİM-BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR

1- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi:

1998 H 050150 proje numarası ile Yatırım Programına dahil edilen Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi kapsamında 02.11.2007 tarihinde ihalesi yapılan Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu İnşaatı için 2009 yılında Bütçe Ödeneği olarak 2.000.000-TL., Likitlerden karşılanmak üzere 850.000-TL. ve Mühendislik Fakültesi Projesinden aktarılan 150.000-TL. ile toplam 3.000.000-TL. ödenek tahsis edilmiş olup, 31.12.2009 tarihine kadar 2.714.921-TL. harcama yapılmıştır. Projede 2009 yılı sonu itibariyle Geçici Kabul aşamasına gelinmiştir.

SAĞLIK

1- Muhtelif İşler Projesi:

Üniversitemizde Sağlık Sektöründe Muhtelif İşler için 2009 yılında Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinden karşılanmak üzere 6.945.000-TL. tahsis edilmiş olup, Döner Sermaye gerçekleşmesi yeterli miktarda olmadığından, 6.855.000-TL. ödeneğin aktarılması gerçekleşmemiştir. Projeden 31.12.2009 tarihine kadar 85.138-TL. harcanmıştır. Harcama ile Araştırma ve Uygulama Hastanesi Pediatri ve Yeni Doğan Yoğun Bakım Ünitesi Onarım ve Tadilatı işine ait kesin hesap farkı ödenmiş ayrıca, Tıp Fakültesi Hastanesi Kurum Doktorları Ünitesi Tadilatı yapılmıştır.

DKH- SOSYAL- TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA

1- İleri Biyomedikal Ar-Ge Projesi:

Sağlık Sektöründe 2004 I 000550 numaralı Hastane Araştırma Laboratuvar projesiyle birleştirilmiş olan 2007 K 120750 proje numaralı İleri Biyomedikal Ar-Ge Merkezi projesine 2009 yılında Bütçe Ödeneği olarak 11.500.000-TL. ve Likitlerden 3.800.000-TL. ile toplam 15.300.000-TL. tahsis edilmiş olup, 31.12.2009 tarihine kadar 3.772.258-TL. harcanmıştır. 14.09.2006 tarihinde sözleşmesi yapılan proje kapsamındaki Araştırma Laboratuvarı A-B-C

Blokları'nın kaba inşaatı 2008 yılı sonu itibariyle tamamlanmış olup, ince imalatlar devam etmektedir.

2- Elektronik Malzeme Üretim ve Uygulama Merkezi

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 2009 K 120600 proje numaralı Elektronik Malzeme Üretim ve Uygulama Merkezi Projesine 2009 yılı Bütçe ödeneği olarak, 3.500.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde projeden personel gideri olarak 1.300 TL harcama yapılmıştır.

3- Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri

2009 yılı Yatırım Programında yer alan 2009 K 120590 proje numaralı Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesine finansmanı döner sermayeden karşılanmak üzere 2009 yılı Bütçe Kanunu ile 4.884.000 TL ödenek tahsis edilmiş, yıl içinde gelir fazlası olarak 1.600.000 TL ve finansman fazlası ödenek olarak 1.300.000 TL olmak üzere toplam 2.900.000 TL ödenek eklenerek yılsonu ödenek toplamı 7.784.000 TL olmuştur. Ayrıca projeye önceki yıldan devreden akreditif artığı olarak 3.645.182 TL ödenek eklenmiştir. Projeden toplam 6.089.000 TL harcama yapılmıştır. Harcama detayı aşağıda gösterilmiştir.

REKTÖRLÜK BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ HARCAMA DETAYI		
Sıra No	Açıklama	Miktarı
1	ANESTEZİ CİHAZI	10
2	ARAŞTIRMA IŞIK MİKROSKOBU	120
3	BİLGİSAYARLI AYAK DEĞERLENDİRME VE ANALİZ SİSTEMİ	1
4	CANLI HÜCRE GÖRÜNTÜLEME SİSTEMİ	1
5	CHART PROJİKTÖR UZK.KUMN	2
6	ÇEKMECELİ DOLAPLI LAVABOLU LABORATUVAR BANKOSU	7
7	GYRO PUSULA	1
8	HEAD MOUNTED DISPLAY (HMD)	1
9	HYBRİDİZER CİHAZI	1
10	İSİTİCİLİ MANYETİK KARIŞTIRICI	1
11	İPLİK TÜYLÜLÜK ÖLÇERİ	1
12	İVME-HIZ ÖLÇÜM CİHAZI	1
13	KUVVET PLATFORMU (FİZY.)	1
14	LABORATUVAR GÖRÜNTÜ ANALİZ SİSTEMİ	1
15	LAPAROSKOPİ CİHAZI	1
16	LAPAROSKOPİ SETİ	1

17	MAKROSKOPİ PARKI	1
18	MASA ÜSTÜ SANTRİFÜJ	1
19	MASA ÜSTÜ SANTRİFÜJ	1
20	OFTALMİK UNİT CİHAZI	2
21	OPTİK KOHORENS BİYOMETRİ	1
22	OTOMATİK GÖZLÜK CAMI UYGULAMA CİHAZI	2
23	OTOREF KERATOMETRE	2
24	PORTATİF PH İLETKENLİK ÖLÇER	1
25	POTANSİYOSTAT/GALVANOSTAT ÖLÇÜM CİHAZI	1
26	POZİSYON BELİRLEME ÜNİTESİ (TRACKER)	1
27	PREPERAT TARAMA SİSTEMİ	1
28	REZONANS FREKANSI ÖLÇER	1
29	ROTARY EVAPORATÖR	1
30	SERVER SİSTEMİ	1
31	SIVI KROMOTOGRAFI SIRALI KÜTLE SPEKTROMETRE CİHAZI	2
32	SİSMİK VERİ İŞLEM PROGRAMI	1
33	SPARKER ELECTRODE	1
34	STREAMER GÜÇ KAYNAĞI	1
35	STREAMER TEK KANALLI HİDROFON	1
36	UV-VISIBLE SPEKTROFOTOMETRE	1
37	ÜÇ BAŞLI IŞIK MİKROSKOBU	1
38	ÜRETİM SÜRECİ SİMÜLASYON YAZILIMI	1
39	VERİ GİRİŞ ELDİVENİ	2
40	YAPISAL EŞİTLİK MODELLEMESİ YAZILIMI	1
41	YAYILMA TABLASI VE HUNİSİ	1
42	YOĞUNLUK ÖLÇÜM CİHAZI	1
43	YÜZEY GERİLİM ÖLÇÜM SİSTEMİ EK MODÜL PAKETİ	1
44	ARAŞTIRMA BİLGİSAYARI TİP 3	14
45	ARAŞTIRMA BİLGİSAYARI TİP 4	29
46	EKRAN 19" LCD	9
47	EKRAN 20" LCD	8
48	EKRAN 22" LCD	13
49	EKRAN 23" LCD	14
50	LİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 1KVA	2
51	LİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 3KVA	2
52	ONLİNE KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI 2 KVA	1
53	TAŞINABİLİR SABİT DİSK 2,5" 500 GB	18
54	TAŞINABİLİR SABİT DİSK 3,5" 1,50 TB	12
55	A4 1200 DPI DUPEKS TİP LAZER YAZICI	7

56	A4 1200 DPİ DUPLEKS VE NETWORK TİP LAZER YAZICI	3
57	A4 600 DPİ LAZER YAZICI	5
58	A4 600 DPİ NETWORK TİP LAZER YAZICI	1
59	A4 600 DPİ RENKLİ LAZER YAZICI	5
60	ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ LAZER YAZICI	5
61	ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ LAZER YAZICI/FAKS	1
62	ÇOK FONKSİYONLU ADF'Lİ RENKLİ LAZER YAZICI	2
63	A4 TARAYICI 1200 DPİ	6
64	A4 TARAYICI DİA TARAYICILI 4800 DPİ	2

15- Bilimsel Araştırma Projeleri:

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2009				
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek
DPT	7	2	9	-	6.944.000 TL
TÜBİTAK	95	25	120	17	21.700.000 TL
A.B.	11	1	12	4	1.165.000 €
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	292	119	411	137	9.162.200 TL
DİĞER (SANTEZ)	6	4	10		2.040.386 TL
TOPLAM	411	151	562	158	

2- Performans Sonuçları Tabloları ve Değerlendirmesi

Üniversitemiz Performans Programı Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler esas alınarak hazırlanmış, 5 stratejik amaç ve 8 hedef altında toplam 15 adet performans hedefi ve 16 adet performans göstergesi belirlenerek değerlendirilmiştir.

Performans hedefleri belirlenirken 2009 yılı Bütçe rakamları esas alınmıştır. Performans göstergelerinin gerçekleşme durumuna bakıldığında; toplam 9 adet göstergede % 100 ve %100'ün üstüne çıkıldığı, 4 göstergede % 100 oranına yaklaşıldığı, sadece 2 göstergede gerçekleşme sağlanamadığı tespit edilmiştir. Söz konusu performans değerlendirme tabloları aşağıda verilmiştir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Eğitim, Araştırma, Paydaşlara Hizmet İşlevlerinin Daha Etkin Bir Biçimde Yerine Getirilebilmesi ve Ulusal-Uluslararası Tanınırlığın Geliştirilmesine Yönelik Finansal Kaynak Yaratmak.
Hedef	Her yıl faaliyetlerden gelen gelirleri %20 artırmak.
Performans Hedefi	2009 yılında kira gelirlerinin %25 artırılması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Kira gelirlerinde artış sağlanması.	Yüzde	25	30	120

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Kira Gelirlerinin Artırılması			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

2009 Yılı kira gelirlerinin bir önceki yıla oranla %25 artırılması hedeflenmiş ve %30 artış ile hedefin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve İşbirliğini Artırmak.
Hedef	Her yıl yurtdışındaki eğitim kurumları ile öğrenci ve öğretim üyesi değişimlerini %20 artırmak
Performans Hedefi	Erasmus projesi kapsamında 2009 yılında 110 öğrencinin değişimi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Değişimi yapılacak öğrenci sayısı	Kişi	110	183	166

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Eğitim Faaliyeti		215.087 €	215.087 €

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Erasmus öğrenci değişim programı çerçevesinde 93 öğrenci, 27 akademisyen yurt dışına gönderilmiş, 63 yabancı öğrenciye üniversitemizde eğitim verilmiştir. Performans hedefi % 166 oranında gerçekleşmiştir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik etkinlikleri %10 artırmak.
Performans Hedefi	2009 yılında bir kariyer merkezi kurularak faaliyetlere başlatılması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Kurulacak Kariyer Merkezi	Adet	1	0	0

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Sosyal ve Kültürel Faaliyet			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kariyer merkezi henüz kurulmamıştır. Çalışmalar devam etmektedir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik etkinlikleri %10 artırmak.
Performans Hedefi	Öğrencilere yemek bursu ve yarı zamanlı çalışma olanağı verilerek ekonomik destek sağlamak hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme		Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
1	Yemek bursu verilen öğrenci sayısı.	Kişi	1.000	936	94
2	Kısmi zamanlı çalışan öğrenci.	Kişi	300	181	60

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma ve Ücretsiz Yemek.	264.682		264.682

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimini desteklemeye yönelik etkinlikleri %10 artırmak.
Performans Hedefi	2009 yılında tüm öğrencilerin katılımına açık bir şenlik düzenlenmesi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Düzenlenen şenlik	Adet	1	1	100

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Kültür Faaliyeti			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

2009 Yılında tüm öğrencilerin katılımına açık şenlik düzenlenmiş ve hedefe ulaşılmıştır. Şenliklere ilişkin harcamalar sponsorlar vasıtasıyla gerçekleştirilmiştir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb etkinlikleri %10 artırmak.
Performans Hedefi	2009 yılında üniversite genelinde 1.450.000 saat eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Eğitim öğretim planı çerçevesinde verilecek ders saati.	Saat	1.450.000	1.455.784	100,40

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Eğitim Faaliyeti	124.301.558		124.301.558

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Eğitim öğretim planları ve şube sayıları kapsamında Üniversitemizde 2009 yılı içinde toplam 1.450.000 saat teorik ders ve diğer faaliyetler yapılması hedeflenmiş ve aynı yıl içinde 1.455.784 saat teorik ders ve diğer faaliyetler yapılarak hedefe ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl öğrencilerin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb etkinlikleri %10 artırmak.
Performans Hedefi	Öğrencilerin eğitim aldıkları alanlara yönelik olarak akademik toplantılara katılımlarının %10 artırılması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Eğitim alınan alanlara yönelik düzenlenen etkinlikler.	Adet	250	300	120

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Eğitim Faaliyeti			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Eğitim alanlarına yönelik, Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri, Kültür-Sanat-Spor dallarında çeşitli, panel, konferans, çalıştay, seminer, yarışma, sempozyum, kongre, kurultay vb. etkinlikler düzenlenmiş olup, performans hedefine ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl çağdaş eğitim ortamlarını (sınıf, laboratuvar vb) yaratacak donanımları %10 iyileştirmek.
Performans Hedefi	2009 yılında çağdaş eğitim ortamlarını yaratacak donanımların %10 iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Üniversitemiz birimlerinde büyük onarım gerçekleştirilecektir.	Adet	35	35	100

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Yapım işi (İnşaat)	1.794.832		1.794.832

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemize bağlı fakülte, yüksekokul ve enstitülerin büyük onarım projeleri kapsamında 35 birimin onarımı yapılarak 2009 yılı hedeflerine ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İç Paydaşlarla Olan Etkileşimi Artırmak, Gelişimlerini Sağlamak ve Hizmetin Kalitesini Yükseltmek
Hedef	Her yıl çağdaş eğitim ortamlarını (sınıf, laboratuvar vb) yaratacak donanımları %10 iyileştirmek.
Performans Hedefi	2009 yılında çağdaş eğitim ortamlarını yaratacak donanımların %10 iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Makine teçhizat alımı	Yüzde	10	9	94

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Satın Alma	3.043.170		3.043.170

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Hedef %94 oranında gerçekleştirilerek, hedefe büyük oranda ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Öğrencilerimizi, insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemi oluşturmak.
Hedef	2008 yılı başından itibaren mezun öğrencilerin mesleki bilgilerini güncelleyebilmelerini sağlayacak mezuniyet sonrası eğitim programları açmak.
Performans Hedefi	2009 yılında 3 adet mezuniyet sonrası eğitim programının başlatılması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: FAKÜLTE, YÜKSEKOKULLAR VE ENSTİTÜLER

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Mezuniyet sonrası düzenlenen eğitim programı.	Adet	3	8	267

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Eğitim Faaliyeti			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans hedefine ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Öğrencilerimizi, insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemi oluşturmak.
Hedef	2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.
Performans Hedefi	2009 Yılında Tınaztepe Yerleşkesi Kampüs Alt Yapısı Projesinin %70'inin tamamlanması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
2009 Yılında Tınaztepe Yerleşkesi Kampüs Alt Yapısı Projesinin %70'inin tamamlanması hedeflenmektedir.	Yüzde	70	91	130

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Yapım İşi (İnşaat)	6.293.000		6.293.000

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Öğrencilerimizi, insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemi oluşturmak.
Hedef	2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.
Performans Hedefi	Mühendislik Fakültesi İnşaatı İhalesi yapılarak inşaata başlanması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Mühendislik Fakültesi İnşaatı İhalesi yapılarak inşaata başlanması hedeflenmektedir.	Yüzde	30	0	0

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Yapım İşi (İnşaat)			

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

İhale süreci tamamlanamadığından belirlenen hedef gerçekleştirilememiştir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Öğrencilerimizi, insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemi oluşturmak.
Hedef	2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.
Performans Hedefi	2009 yılında İnciraltı yerleşkesinde yarı olimpik yüzme havuzu inşaatına başlanıp bitirilmesi hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
2009 Yılında İnciraltı Yerleşkesinde yarı olimpik yüzme havuzu inşaatına başlanıp bitirilmesi hedeflenmektedir.	Yüzde	100	100	100

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Yapım İşi (İnşaat)	2.714.921		2.714.921

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Proje tamamlanmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	Öğrencilerimizi, insanlığın gelişimine katkıda bulunacak nitelikte çağdaş değerlerle yetiştirecek bir eğitim-öğretim sistemi oluşturmak.
Hedef	2011 yılına kadar kamulaştırma faaliyetlerini, yerleşke altyapı çalışmalarını, binaları tamamlamak.
Performans Hedefi	Tınaztepe yerleşkesinde 15.000 m2 alanın kamulaştırılması hedeflenmektedir.

SORUMLU BİRİM: İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
Kamulaştırma yapılacaktır.	m2	15.000	0	0

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Kamulaştırma	245.000		245.000

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

İzmir 14. İcra Müdürlüğüne Buca Adatepe Mah. 803 ada, 12 parselle ilgili dava neticesinde 245.000 TL ödenmiştir. İcraya olan borcun ödenmesi nedeniyle, kamulaştırma yapılamamıştır ve performans hedefine ulaşılamamıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İnsanlığın gelişimine yönelik katma değeri yüksek ürün ve hizmet yaratmak.
Hedef	2011 yılına kadar üretilen araştırmaları, projeleri ve alınan patent sayılarını %20 artırmak üzere laboratuvarlar kurmak ve akreditasyonlarını tamamlamak.
Performans Hedefi	İnsanlığın sağlığına ve gelişimine yönelik, çevreye duyarlı bilimsel araştırma ve projeler yapılacaktır.

SORUMLU BİRİM: İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
2009 Yılında Bilimsel Araştırma Projelerine destek verilecektir.	Adet	200	193	97

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Satın Alma	6.088.000		6.088.000

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

2009 Yılında 200 projenin desteklenmesi hedeflenmiş ve hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç	İnsanlığın gelişimine yönelik katma değeri yüksek ürün ve hizmet yaratmak.
Hedef	2011 yılına kadar üretilen araştırmaları, projeleri ve alınan patent sayılarını %20 artırmak üzere laboratuvarlar kurmak ve akreditasyonlarını tamamlamak.
Performans Hedefi	Bioteknolojiye dayalı laboratuvar inşaatına ve donanımına devam edilecektir.

SORUMLU BİRİM: YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Performans Hedefi ve Gerçekleşme	Ölçü Birimi	2009 Hedefi	2009 Gerçekleşme	Gerç. Oranı (%)
İnşaatın tamamlanma oranı	Yüzde	70	55	79

Faaliyetler	Kaynak Kullanımı		
	Harcama Bütçe	Harcama Bütçe Dışı	Toplam Harcama
Yapım İşi (İnşaat), Donanım Faaliyeti	3.772.000		3.772.000

PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Yatırım programı ile verilen 11.500.000 TL ödeneğin harcanması, DPT onayına bağlanmış olup, DPT tarafından sözkonusu onayın verilmesi yılsonunda gerçekleştirildiğinden, performans hedefine tam olarak ulaşamamıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin stratejik amaç, hedef, misyon ve vizyon çalışması sırasında belirlenen GZFT analiz sonuçlarına göre üstünlükler ve zayıflıklar şu şekilde ortaya çıkmıştır.

A- Üstünlükler:

1. Kurumun köklü geçmişi
2. Dinamik ve deneyimli akademik kadro
3. Yurtdışı eğitilmiş akademik personelin varlığı
4. Öğretim programlarındaki çeşitlilik
5. Aktif eğitim uygulamaları
6. Katılımcı yönetim anlayışı
7. Katılımcı ve etkileşimli üniversite çevresi
8. Yabancı üniversitelerle anlaşmalar
9. Erasmus ve Socrates programlarına üyelik
10. Üniversite radyosu
11. Akreditasyon çalışmaları
12. Üniversite hastanesi
13. Sürekli eğitim merkezi
14. Zorunlu yabancı dil hazırlık sınıfı
15. Yabancı dilde eğitim yapan birimler
16. Öğrenci kulüpleri
17. Çok sayıda farklı eğitim ve bilim alanında birimler
18. Lisansüstü programlarda çeşitlilik
19. Yabancı üniversitelerle işbirliği neticesinde çift diploma
20. Çift ana dal programları
21. Akademik yayınların çokluğu
22. Çok sayıda ve alanında ülkede ilk araştırma merkezi
23. Toplam kalite yönetimine verilen önem
24. Kütüphane veri tabanlarına sahip olmak
25. Başarılı uluslararası konferansların yapılması
26. YÖK tarafından görevlendirilen 8 üniversiteden biri olarak diğer üniversitelerden gelen araştırma görevlilerinin yetiştirilmesi
27. Üniversitenin bazı fakülte ve birimlerinin bölgede tek olması
28. Meslek odaları ve kuruluşları ile iyi ilişkiler

B- Zayıflıklar:

1. Fiziksel altyapı eksiklikleri
2. Kaynak yaratmada güçlükler
3. İdari personel eksikliği
4. Üniversitenin yerleşim yapısının yaygınlığı
5. 24 saat yaşayan üniversitenin henüz yaratılmamış olması
6. Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının azlığı
7. Geniş katılımlı sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersizliği
8. Mezunlarla ilişkilerin yetersizliği
9. Üretilen proje sayılarının yetersizliği
10. Ulaşım sorunları
11. Halkla ilişkilerin ve tanıtımın yetersiz olması
12. Bazı araştırma merkezlerinin alanlarında çalışan araştırmacı ve uzman yetersizliği
13. Yabancı öğretim elemanlarının azlığı
14. Kariyer merkezinin olmaması
15. Burs olanaklarının yetersizliği
16. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda derslerin ve uygulamaların azlığı
17. Üniversite teknoparkının olmaması
18. Bazı mesleki alanlarda laboratuvar çalışmaları ve staj olanaklarının yetersizliği
19. Türkçe yayınların özendirilmemesi
20. Ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak için finansal desteğin olmaması
21. Erişim sayfasında birimlerle ilgili yetersiz bilgi

C- Değerlendirme:

Üniversitemizin Stratejik Plan çalışmaları sırasında yapılan GZFT analizi, kurum olarak kendimizi değerlendirmemiz, güçlü ve gelişmeye açık yönlerimiz ile fırsatlar ve tehditlerin ortaya konması açısından önemlidir.

GZFT analizi sırasında fırsat olarak değerlendirilen bilim ve teknolojiye gelişmeler, küreselleşme, ülkemizin genç nüfus yapısı, Avrupa Birliği Uyum süreci ve Avrupa Birliği Fonları ile Üniversitemizle özel sektör arasında artan işbirliği sayesinde GZFT analizinde belirlenen tehditlerin ortadan kalkacağı, üstünlüklerin artacağı ve zayıf yönlerin azalacağı düşünülmektedir.

EKLER:

- Ek -1:** Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı
- Ek- 2:** Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı
- Ek- 3:** Akademik Personel Tablosu
- Ek- 4:** Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu
- Ek- 5:** Diğer Üniversitelere Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu
- Ek- 6:** Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu
- Ek- 7:** Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu
- Ek- 8:** Akademik Personel'in Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu
- Ek- 9:** İdari Personel Tablosu
- Ek- 10:** İdari Personelin Eğitim Durum Tablosu
- Ek- 11:** İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu
- Ek- 12:** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu
- Ek- 13:** Sözleşmeli (4/b) Personel Tablosu
- Ek- 14:** Sürekli ve Geçici İşçiler Tablosu
- Ek- 15:** Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 16:** Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 17:** Öğrenci Kontenjanları Tablosu
- Ek- 18:** Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 19:** Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu
- Ek- 20:** Sağlık Hizmetleri Tablosu
- Ek- 21/a:** Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu (Bütçe Giderinin Gelişimi)
- Ek- 21/b:** Bütçe Uygulama Sonuçları Tablosu (Bütçe Gelirinin Gelişimi)

Ek-1

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Rektör olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, rektör olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İzmir- 27.04.2010

Prof. Dr. Mehmet FÜZÜN
Rektör

Ek-2

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2009 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

İzmir- 27.04.2010

Gülizar GÜRSOY
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Ek-3: Akademik Personel Tablosu

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	490/2*	165	655/2*	450/1	40/1
Doçent	250	118	368		
Yrd. Doçent	472/1	181	653/1		
Öğretim Görevlisi	372	132	504		
Okutman	185	14	199		
Çevirici	-	2	2		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	4	4		
Araştırma Görevlisi	1142	298	1440		
Uzman	144	53	197		

*2547 Sayılı Kanununun 60/b maddesine göre çalışanları gösterir.

Ek-4: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Kişi	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Belçika	1	Devlet Konservatuarı
	ABD	2	Devlet Konservatuarı
	Rusya	1	Mühendislik Fak.
	Cezayir	1	Deniz Bil. Ve Tek. Enst.
Doçent			
Yrd. Doçent			
Öğretim Görevlisi	Özbekistan	3	Devlet Konservatuarı
	Makedonya	1	Güzel Sanatlar Fak.
Okutman	İngiltere	3	Yabancı Diller Y.O.
	Almanya	2	Yabancı Diller Y.O.
	ABD	1	Buca Eğitim Fak.
	Avustralya	1	Yabancı Diller Y.O.
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Arş.Görevlisi / Uzman			
Toplam		16	

Ek-5: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Akademik Personeli			
UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	3
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Uşak Üniversitesi	1
Profesör	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	İşletme Fakültesi	Beykent Üniversitesi	1
Profesör	İşletme Fakültesi	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	1
Profesör	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Ege Üniversitesi	2
Profesör	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Yaşar Üniversitesi	4
Profesör	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Celal Bayar Üniversitesi	1
Profesör	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Fatih Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	3
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	Süleyman Demirel Üniversitesi	2
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Üniversitesi	1
Profesör	Fen-Edebiyat Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Buca Eğitim Fakültesi	Ege Üniversitesi	3
Profesör	Buca Eğitim Fakültesi	Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Profesör	İlahiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	İzmir Üniversitesi	2
Profesör	Hukuk Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	Bilkent Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	İstanbul Bilgi Üniversitesi	1
Profesör	Tıp Fakültesi	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	1
Profesör	Denizcilik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	3
Profesör	Mimarlık Fakültesi	İzmir Üniversitesi	1
Profesör	Mimarlık Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Profesör	Deniz Bilimleri ve Tekn. Enst.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Profesör	Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			43
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Uşak Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Gediz Üniversitesi	1
Doçent	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	7
Doçent	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Doçent	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	Ankara Üniversitesi	1
Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Doçent	Hukuk Fakültesi	İstanbul Kültür Üniversitesi	3
Doçent	Hukuk Fakültesi	Gediz Üniversitesi	1

Doçent	Denizcilik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Doçent	Deniz Bilimleri ve Tekn. Enst.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			26
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Uşak Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	8
Yardımcı Doçent	İşletme Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	Ege Üniversitesi	3
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Güzel Sanatlar Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	Yaşar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	3
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	Ege Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	İzmir Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Hukuk Fakültesi	Yeditepe Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Hukuk Fakültesi	İzmir Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Hukuk Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	Hukuk Fakültesi	İstanbul Kültür Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Hukuk Fakültesi	Gediz Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Tıp Fakültesi	Adnan Menderes Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Denizcilik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	3
Yardımcı Doçent	Denizcilik Fakültesi	Yaşar Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Devlet Konservatuvarı	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Adalet Meslek Yüksekokulu	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			43
Öğr.Gör.Dr.	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Öğr.Gör.Dr.	Mühendislik Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğr.Gör.Dr.	İşletme Fakültesi	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğr.Gör.Dr.	Mimarlık Fakültesi	Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Öğr.Gör.Dr.	İzmir Meslek Yüksekokulu	Gediz Üniversitesi	1
TOPLAM			5
Öğretim Görevlisi	İşletme Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	Fen-Edebiyat Fak.	Ege Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	İzmir Meslek Yüksekokulu	İzmir Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	İzmir Meslek Yüksekokulu	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	Devlet Konservatuvarı	İzmir Ekonomi Üniversitesi	1
TOPLAM			6
GENEL TOPLAM			123

2547 SAYILI KANUNUN 40/B MADDESİ UYARINCA ÜNİVERSİTEMİZDEN DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN ÖĞRETİM ELEMANLARI			
UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Profesör	Güzel Sanatlar Fakültesi	Ordu Üniversitesi	1
Profesör	Hukuk Fakültesi	Gediz Üniversitesi	2
Profesör	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	Gediz Üniversitesi	1
TOPLAM			4
Doçent	İktisadi ve İdari Bil.Fak.	İstanbul Üniversitesi	1
TOPLAM			1
Yardımcı Doçent	Mimarlık Fakültesi	Erciyes Üniversitesi	1
TOPLAM			1
GENEL TOPLAM			6

Ek-6: Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (40/A)			
UNVAN	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Profesör	Fen-Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	2
Profesör	Buca Eğitim Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Adnan Menderes Üni.	1
Profesör	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	İzmir Yüksek Tekn. Enst.	1
Profesör	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	4
Profesör	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Marmara Üniversitesi	1
Profesör	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tar.Enst.	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			13
Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Doçent	Mühendislik Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
Doçent	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	2
Doçent	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	2
Doçent	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tar.Enst.	Celal Bayar Üniversitesi	1
TOPLAM			7
Yardımcı Doçent	Fen-Edebiyat Fakültesi	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Mühendislik Fakültesi	Ege Üniversitesi	6
Yardımcı Doçent	Buca Eğitim Fakültesi	İzmir Yüksek Tekn. Enst.	1
Yardımcı Doçent	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Ege Üniversitesi	1
Yardımcı Doçent	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ege Üniversitesi	1

Yardımcı Doçent	Fen Bilimleri Enstitüsü	Ege Üniversitesi	2
Yardımcı Doçent	İzmir Meslek Yüksekokulu	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM			13
Öğr.Gör.Dr.	Fen-Edebiyat Fakültesi	Adnan Menderes Üni.	1
TOPLAM			1
GENEL TOPLAM			34
2547 Sayılı Kanunun (40/B) Maddesi Uyarınca Diğer Üniversitelerden, Üniversitemizde Görevlendirilen Öğretim Elemanları			
UNVAN	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	SAYI
Yardımcı Doçent	İzmir Meslek Yüksekokulu	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	1
TOPLAM			1

Ek-7: Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	3
Yrd. Doçent	3
Öğretim Görevlisi	12
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	6
Sahne Uygulamacısı	-
TOPLAM	24

Ek-8: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	34	582	654	460	813	512
Yüzde	1,11	19,05	21,41	15,06	26,61	16,76

Ek-9: İdari Personel Tablosu

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1.092	547	1.639
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	707	176	883
Teknik Hizmetleri Sınıfı	253	92	345
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	4	1	5
Din Hizmetleri Sınıfı	3	-	3
Yardımcı Hizmetli	368	435	803
Toplam	2.427	1.251	3.678

Ek-10: İdari Personelin Eğitim Durum Tablosu

İdari Personelin Eğitim Durumu 2009					
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	226	641	684	775	101
Yüzde	9,31	26,41	28,18	31,93	4,16

Ek-11: İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	237	80	229	604	621	656
Yüzde	9,77	3,30	9,44	24,89	25,59	27,03

Ek-12: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Tablosu

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	85	196	322	520	1.036	268
Yüzde	3,50	8,08	13,27	21,43	42,69	11,04

Ek-13: Sözleşmeli Personel (4/b)

Sözleşmeli Personel (4/b)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sözleşmeli Personel	936	47	983
Toplam	936	47	983

Ek-14: İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	16	28	44
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	2	-	2
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	18	28	46

Ek-15: Öğrenci Sayıları Tablosu

BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	
Buca Eğitim Fakültesi	2.637	3.629	6.266	668	1.232	1.900	3.305	4.861	8.166
Denizcilik Fakültesi	562	94	656	0	0	0	562	94	656
Fen Ve Edebiyat Fakültesi	852	1.043	1.895	174	180	354	1.026	1.223	2.249
Güzel Sanatlar Fakültesi	699	785	1.484	0	0	0	699	785	1.484

Hukuk Fakültesi	686	786	1.472	5	1	6	691	787	1.478
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	2.606	2.107	4.713	2.068	1.672	3.740	4.674	3.779	8.453
İlahiyat Fakültesi	210	211	421	115	149	264	325	360	685
İşletme Fakültesi	652	661	1.313	0	0	0	652	661	1.313
Mimarlık Fakültesi	281	434	715	0	0	0	281	434	715
Mühendislik Fakültesi	3.328	1.087	4.415	786	66	852	4.114	1.153	5.267
Tıp Fakültesi	668	459	1.127	0	0	0	668	459	1.127
Devlet Konservatuvarı	74	115	189	0	0	0	74	115	189
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	205	141	346	0	0	0	205	141	346
Reha Midilli Foça Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	24	15	39	0	0	0	24	15	39
Hemşirelik Yüksekokulu	85	408	493	0	0	0	85	408	493
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Enstitüsü	49	26	75	21	13	34	70	39	109
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	242	542	784	34	50	84	276	592	868
Fen Bilimleri Enstitüsü	868	555	1.423	40	20	60	908	575	1.483
Güzel Sanatlar Enstitüsü	193	324	517	0	0	0	193	324	517
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	80	294	374	0	0	0	80	294	374
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.239	1.048	2.287	382	395	777	1.621	1.443	3.064
Adalet Meslek Yüksekokulu	150	132	282	0	0	0	150	132	282
İlahiyat Meslek Yüksekokulu	1	0	1	0	0	0	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	2.468	1.292	3.760	2.728	1.073	3.801	5.196	2.365	7.561
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	93	285	378	0	0	0	93	285	378
Torbali Meslek Yüksekokulu	300	94	394	0	0	0	300	94	394
TOPLAM	19.252	16.567	35.819	7.021	4.851	11.872	26.273	21.418	47.691

Ek-16: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları Tablosu

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (*)								
BİRİMİN ADI	ÖRGÜN ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			I. VE II. ÖĞRETİM TOPLAMI	YÜZDE(*)
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM		
Buca Eğitim Fakültesi	58	87	145	0	0	0	145	1,77
Denizcilik Fakültesi	125	15	140	0	0	0	140	21,34
Fen ve Edebiyat Fakültesi	86	150	236	60	81	141	377	16,76
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	374	378	752	402	367	769	1.521	17,99
İşletme Fakültesi	160	158	318	0	0	0	318	24,21
Mimarlık Fakültesi	4	10	14	0	0	0	14	1,95
Mühendislik Fakültesi	441	169	610	114	10	124	734	13,93
Tıp Fakültesi	41	5	46	0	0	0	46	4,81
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Y.O.	24	15	39	0	0	0	39	11,27
Reha Midilli Foça Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	22	15	37	0	0	0	37	94,87
Hemşirelik Yüksekokulu	27	76	103	0	0	0	103	20,89
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	20	52	72	9	12	21	93	10,71
Fen Bilimleri Enstitüsü	38	17	55	2	0	2	57	3,84
Güzel Sanatlar Enstitüsü	37	63	100	0	0	0	100	19,34
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2	19	21	0	0	0	21	5,61
Sosyal Bilimler Enstitüsü	30	25	55	109	133	242	297	9,69
TOPLAM	1.489	1.254	2.743	696	603	1.299	4.042	

(*)Yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayılarının toplam öğrenci sayısına oranı bulunurken, hesaplamada ilgili Fakülte/Yüksekokul/Enstitünün toplam öğrenci sayısı alınmıştır.

Ek-17: 2009 Öğrenci Kontenjanları Tablosu

BİRİMİN ADI	ÖSYS KONTENJANI	ÖSYS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI (%)
Buca Eğitim Fakültesi	1.941	1.968	-27	101
Denizcilik Fakültesi	145	138	7	95
Fen ve Edebiyat Fakültesi	630	621	9	99
Güzel Sanatlar Fakültesi	255	235	20	92

Hukuk Fakültesi	400	404	-4	101
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	1.650	1.642	8	100
İlahiyat Fakültesi	400	401	-1	100
İşletme Fakültesi	295	300	-5	102
Mimarlık Fakültesi	130	131	-1	101
Mühendislik Fakültesi	1.020	1.020	0	100
Tıp Fakültesi	220	224	-4	102
Devlet Konservatuvarı	75	60	15	80
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Y.O.	70	72	-2	103
Reha Midilli Foça Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	40	38	2	95
Hemşirelik Yüksekokulu	115	117	-2	102
Adalet Meslek Yüksekokulu	100	88	12	88
İzmir Meslek Yüksekokulu	2.195	1.939	256	88
Sağlık Hizmetleri Meslek Y.O.	135	119	16	88
Torbalı Meslek Yüksekokulu	160	106	54	66
TOPLAM	9.976	9.623	353	

Ek-18: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları Tablosu

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Atatürk İlk.ve İnk.Tar.Ens.	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Ens.	45	34	30	109
Ara Toplam		45	34	30	109
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Aile Eğitimi Ve Danışmanlığı A.B.D.	25	0	0	25
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar ve Öğretimi Teknolojileri Eğitimi A.B.D.	9	0	0	9
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Çevre Eğitimi Anabilim Dalı	3	0	0	3
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi A.B.D.	0	30	0	30
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı	90	118	37	245
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı	58	0	16	74
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	İlköğretim Anabilim Dalı	92	0	28	120
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ortaöğretim Fen ve Matematik Alanlar Eğitimi A.B.D.	42	49	29	120

Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi A.B.D.	60	47	18	125
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Özel Eğitim Anabilim Dalı	20	0	0	20
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	35	0	11	46
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Yabancı Dil Olarak Türkçe Öğretimi A.B.D.	17	0	0	17
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı	20	0	15	35
Ara Toplam		471	244	154	869
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	43	5	32	80
Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoteknoloji Anabilim Dalı	0	0	0	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	Coğrafi Bilgi Sistemleri Anabilim Dalı	15	29	2	46
Fen Bilimleri Enstitüsü	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı	70	0	22	92
Fen Bilimleri Enstitüsü	Çevresel Yer Bilimleri Anabilim Dalı	1	0	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Deniz Bil. Ve Tekn. Anabilim Dalı	71	0	36	107
Fen Bilimleri Enstitüsü	Deprem Yönetimi Anabilim Dalı	8	0	0	8
Fen Bilimleri Enstitüsü	Doğal Yapı Taşları Ve Süs Taşları Anabilim Dalı	14	0	0	14
Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği A.B.D.	100	0	31	131
Fen Bilimleri Enstitüsü	Endüstri Muhendisligi Anabilim Dalı	53	48	19	120
Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik Anabilim Dalı	26	0	13	39
Fen Bilimleri Enstitüsü	İstatistik Anabilim Dalı	36	0	13	49
Fen Bilimleri Enstitüsü	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı	86	0	36	122
Fen Bilimleri Enstitüsü	Jeofizik Muhendisligi Anabilim Dalı	15	0	9	24
Fen Bilimleri Enstitüsü	Jeoloji Muhendisligi Anabilim Dalı	48	0	19	67
Fen Bilimleri Enstitüsü	Jeotermal Enerji Anabilim Dalı	7	0	0	7
Fen Bilimleri Enstitüsü	Kimya Anabilim Dalı	33	0	17	50
Fen Bilimleri Enstitüsü	Lojistik Mühendisliği Anabilim Dalı	0	18	0	18
Fen Bilimleri Enstitüsü	Maden Muhendisligi Anabilim Dalı	44	0	19	63
Fen Bilimleri Enstitüsü	Makina Muhendisligi Anabilim Dalı	127	0	28	155
Fen Bilimleri Enstitüsü	Matematik Anabilim Dalı	15	0	13	28
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mekatronik Mühendisliği A.B.D.	35	0	2	37
Fen Bilimleri Enstitüsü	Metalurji ve Malzeme Müh. A.B.D.	29	0	17	46
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mimarlık Anabilim Dalı	69	0	22	91
Fen Bilimleri Enstitüsü	Şehir ve Bölge Planlama	28	0	16	44

	A.B.D.				
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tekstil Mühendisliği Anabilim Dalı	32	0	12	44
Ara Toplam		1.005	100	378	1.483
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Film Tasarımı Anasanat Dalı	22	0	10	32
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Fotoğraf Anasanat Dalı	19	0	0	19
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Geleneksel Türk El Sanatları Anasanat Dalı	26	0	14	40
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Geleneksel Türk Sanatları Anasanat Dalı	10	0	2	12
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Grafik Anasanat Dalı	28	0	11	39
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Heykel Anasanat Dalı	27	0	10	37
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Müzik Anasanat Dalı (Kons.)	29	0	11	40
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Müzik Bilimleri Anabilim Dalı	31	0	20	51
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Resim Anasanat Dalı	36	0	15	51
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Sahne Müz. Ve Gör.Sn.Anabilim Dalı	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Sahne Sanatları Anabilim Dalı (GSF)	33	0	32	65
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Sahne Sanatları Anasanat Dalı (Kons.)	5	0	3	8
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Say.Grafik ve İlet.Tekn.A.B.D.	0	0	0	0
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Seramik Anasanat Dalı	27	0	7	34
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Seramik ve Cam Tasarımı A.B.D.	10	0	5	15
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Sinema-Tv. Anasanat Dalı	6	0	16	22
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Tekstil Anasanat Dalı	8	0	14	22
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Tekstil ve Moda Tsm. Anasanat D.	25	0	5	30
Ara Toplam		342	0	175	517
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi Anabilim Dalı	0	0	3	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor A.B.D.	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Biyofizik Anabilim Dalı	2	0	5	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Biyokimya Anabilim Dalı	2	0	10	12
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Biyomekanik Anabilim Dalı	3	0	4	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Farmakoloji Anabilim Dalı	1	0	2	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Fizik Ted. ve Reh. Anabilim Dalı	33	0	13	46
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Fiziksel Tıp ve Rhb. A.B.D.	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Fizyoloji Anabilim Dalı	8	0	4	12
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Halk Sağlığı Anabilim Dalı	15	0	12	27
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Hemşirelik Anabilim Dalı	76	0	22	98
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	10	0	3	13
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Kulak Burun Bogaz (Odioloji) A.B.D.	7	0	0	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Laboratuar Hayvanları Bilimi	4	0	0	4

	A.B.D.				
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Medikal Fizik Anabilim Dalı	14	0	0	14
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Medikal İnatmatik Anabilim Dalı	6	0	0	6
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Mikrobiyoloji ve Klinik Mik. Anabilim Dalı	8	0	9	17
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Moleküler Tıp Anabilim Dalı	4	0	1	5
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Nükleer Tıp Anabilim Dalı	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Onkoloji Anabilim Dalı	3	0	5	8
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Psikiyatri (Klinik Psikolojisi) A.B.D.	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Sağlıkta Kalite Geliştirme ve Akreditasyon A.B.D.	23	0	0	23
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Sinir Bilimleri Anabilim Dalı	21	0	5	26
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı	2	0	0	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tibbi Biyoloji Ve Genetik Anabilim Dalı	15	0	19	34
Ara Toplam		257	0	117	374
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arkeoloji Anabilim Dalı	28	0	23	51
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Avrupa Birliği Anabilim Dalı	52	12	54	118
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Batı Dilleri ve Edebiyatı A.B.D.	28	0	17	45
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Bilgi Yönetimi Anabilim Dalı	0	42	0	42
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri A.B.D.	156	71	53	280
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Denizcilik İşletmeleri ve Yönetimi Anabilim Dalı	34	81	33	148
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ekonometri Anabilim Dalı	59	0	25	84
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Felsefe ve Din Bilimleri A.B.D.	125	0	36	161
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Genel Dil Bilim Anabilim Dalı	3	0	6	9
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat Anabilim Dalı	122	23	38	183
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce İktisat Anabilim Dalı	27	0	0	27
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce İşletme Anabilim Dalı	82	108	10	200
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dalı	41	0	29	70
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme Anabilim Dalı	324	282	67	673
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Hukuku Anabilim Dalı	87	0	30	117
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı	69	1	30	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Maliye Anabilim Dalı	109	1	45	155
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Maliye Ve Ekonomi Anabilim Dalı	0	67	0	67
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	18	0	0	18
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Özel Hukuk Anabilim Dalı	62	7	43	112
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tarih Anabilim Dalı	32	0	18	50
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı	75	0	30	105

Sosyal Bilimler Enstitüsü	Toplam Kalite Yönetimi Anabilim Dalı	56	34	0	90
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı	44	5	42	91
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	26	5	8	39
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Uluslararası İşletmecilik ve Tic.A.B.D	0	38	0	38
Ara Toplam		1.659	777	637	3.073
TOPLAM		3.779	1.155	1.491	6.425

Ek-19: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
BİRİMİN ADI	ANABİLİM DALI/BÖLÜMÜ/PROGRAMI	ERKEK	KIZ	TOPLAM
Buca Eğitim Fakültesi	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi	2	3	5
Buca Eğitim Fakültesi	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğrt.(Üst Bölüm)	1	0	1
Buca Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	1	1	2
Buca Eğitim Fakültesi	Güzel Sanatlar Eğitimi	0	1	1
Buca Eğitim Fakültesi	İlköğretim	13	18	31
Buca Eğitim Fakültesi	Ortaöğretim Fen Matematik Alanlar Eğitimi	7	6	13
Buca Eğitim Fakültesi	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi	8	4	12
Buca Eğitim Fakültesi	Türkçe Eğitimi	4	5	9
Buca Eğitim Fakültesi	Yabancı Diller Eğitimi	24	23	47
Denizcilik Fakültesi	Denizcilik İşletmeleri Yönetimi (İngilizce)	9	3	12
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Amerikan Kültürü Ve Edebiyatı	5	2	7
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	1	0	1
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Dil Bilimi	1	0	1
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Fizik	2	0	2
Fen ve Edebiyat Fakültesi	İstatistik	3	1	4
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Kimya	2	0	2
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Matematik (İngilizce)	9	2	11
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Mütercim-Tercümanlık (Türkçe-Alm.-İng.)	0	3	3
Fen ve Edebiyat Fakültesi	Tarih	3	1	4
Güzel Sanatlar Fakültesi	Geleneksel Türk El Sanatları Bölümü	0	1	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	Sinema-TV Bölümü	2	3	5
Hukuk Fakültesi	Hukuk	19	16	35
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	4	6	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Ekonometri	4	0	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Ekonometri (İkinci Öğretim)	0	1	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	İktisat	26	13	39
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	İktisat (İkinci Öğretim)	0	1	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	İşletme	27	13	40
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Kamu Yönetimi	12	11	23
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Kamu Yönetimi (İkinci Öğretim)	0	1	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Maliye	15	5	20
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat	5	0	5
İşletme Fakültesi	İktisat (İng-A)	4	1	5

İşletme Fakültesi	İşletme (İng-A)	8	6	14
İşletme Fakültesi	Turizm İşletmeciliği (İng)	9	2	11
İşletme Fakültesi	Uluslararası İlişkiler (İng)	6	2	8
Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	12	3	15
Mimarlık Fakültesi	Şehir ve Bölge Planlama	6	2	8
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	13	1	14
Mühendislik Fakültesi	Çevre Mühendisliği	10	3	13
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	10	0	10
Mühendislik Fakültesi	Endüstri Mühendisliği	15	4	19
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	35	4	39
Mühendislik Fakültesi	Jeofizik Mühendisliği	2	0	2
Mühendislik Fakültesi	Jeoloji Mühendisliği	5	3	8
Mühendislik Fakültesi	Maden Mühendisliği	8	0	8
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	13	1	14
Mühendislik Fakültesi	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	9	0	9
Mühendislik Fakültesi	Tekstil Mühendisliği	17	2	19
Tıp Fakültesi	Tıp Doktorluğu	36	19	55
Fizik Tedavi ve Rhb.Y.O.	Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon	10	8	18
Hemşirelik Yüksekokulu	Hemşirelik	1	4	5
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Güzel Sanatlar Eğitimi Anabilim Dalı	0	1	1
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Ortaöğretim Sosyal Alanlar Eğitimi A.B.D.	0	1	1
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Türkçe Eğitimi Anabilim Dalı	0	1	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	3	2	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı	3	0	3
Fen Bilimleri Enstitüsü	Doğal Yapı Taşları ve Süs Taşları A.B. D.	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği A.B.D.	4	1	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	Fizik Anabilim Dalı	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı	5	0	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	Jeofizik Mühendisliği Anabilim Dalı	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Jeoloji Mühendisliği Anabilim Dalı	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Kimya Anabilim Dalı	0	2	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Maden Mühendisliği Anabilim Dalı	1	0	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Makina Mühendisliği Anabilim Dalı	10	0	10
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mekatronik Mühendisliği Anabilim Dalı	2	0	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Metalurji Ve Malzeme Müh. Anabilim Dalı	1	1	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Şehir Ve Bölge Planlama Anabilim Dalı	0	1	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Film Tasarımı Anasanat Dalı	0	1	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Grafik Anasanat Dalı	1	0	1
Güzel Sanatlar Enstitüsü	Müzik Bilimleri Anabilim Dalı	0	1	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Fizik Ted.ve Reh. Anabilim Dalı	2	0	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Halk Sağlığı Anabilim Dalı	1	0	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Hemşirelik Anabilim Dalı	0	3	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	1	0	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Mikrobiyoloji Ve Klinik Mik. Anabilim Dalı	1	2	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tıbbi Biyoloji Ve Genetik Anabilim Dalı	1	4	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Avrupa Birliği Anabilim Dalı	4	3	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Batı Dilleri Ve Edebiyatı Anabilim Dalı	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri A.B.D.	2	1	3

Sosyal Bilimler Enstitüsü	Denizcilik İşletmeleri ve Yönetimi A.B.D.	1	0	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Ekonometri Anabilim Dalı	2	1	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Felsefe ve Din Bilimleri A.B.D.	2	0	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat Anabilim Dalı	6	7	13
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce İktisat Anabilim Dalı	2	0	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İngilizce İşletme Anabilim Dalı	7	7	14
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme Anabilim Dalı	16	7	23
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Hukuku Anabilim Dalı	5	0	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı	3	1	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Maliye Anabilim Dalı	3	2	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	1	1	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Özel Hukuk Anabilim Dalı	3	1	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı	5	10	15
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	2	5	7
İzmir Meslek Yüksekokulu	Ağırlama Hizmetleri	0	2	2
İzmir Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojisi Ve Programlama	2	0	2
İzmir Meslek Yüksekokulu	Elektrik	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Harita - Kadastro	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Harita - Kadastro (İÖ)	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Otomotiv (İÖ) İzmir Motor ML	1	0	1
İzmir Meslek Yüksekokulu	Turizm ve Otel İşletmeciliği	1	1	2
Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	Anestezi	0	3	3
TOPLAM		550	282	832

Ek-20: Sağlık Hizmetleri Tablosu

2009 YILINA AİT SAĞLIK HİZMETİ VERİLERİ	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	10	125.838	
YOĞUN BAKIM	94	7.347	
KLİNİK	897	53.439	
AMELİYAT SAYISI		40.027	
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI		663.283	
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI		35.268	
HASTA SAYISI		925.202	
LABORATUAR HİZMETLERİ		631.707	5.420.138
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ		274.717	316.246
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER		8.298	8.535
TETKİK İÇİN BAŞUVURAN HASTA VE YAPILAN TETKİK SAYISI		914.722	5.744.919
GENEL TOPLAM	1.001	1.839.924	5.744.919

BÜTÇE GİDERLERİ AYLIK GERÇEKLEŞMELERİ

	TAHMİN		OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
BÜTÇE GİDER TOPLAMI	208.323.000	242.960.000	16.170.215	16.190.900	12.875.333	15.052.838	14.136.630	17.121.109	16.150.769	18.232.384	15.324.493	18.854.328	16.650.315	21.246.897
01 - PERSONEL GİDERLERİ	132.211.000	153.056.000	13.838.985	14.110.988	9.477.898	12.257.071	10.331.267	11.140.788	10.435.570	12.171.589	10.553.353	11.996.884	10.537.262	12.105.566
MEMURLAR	125.202.000	144.792.000	13.291.809	13.586.718	9.072.473	11.813.475	9.846.298	10.628.653	9.943.863	11.652.089	10.121.775	11.512.130	10.063.560	11.634.318
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	4.794.000	6.361.000	517.187	474.876	299.428	348.291	364.345	406.416	379.473	411.086	300.925	373.056	299.997	353.232
İŞÇİLER	703.000	588.000	14.231	26.382	44.404	36.765	50.468	52.497	31.116	36.941	43.175	36.792	76.624	49.338
GEÇİCİ PERSONEL	1.062.000	985.000	4.969	311	49.171	30.089	50.630	12.094	60.578	44.820	72.497	49.354	71.680	43.276
DİĞER PERSONEL	450.000	330.000	10.790	22.701	12.423	28.451	19.527	41.128	20.538	26.653	14.981	25.553	25.400	25.402
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	18.439.000	19.856.000	2.100.734	2.041.141	1.424.678	1.704.876	1.372.660	1.544.085	1.419.637	1.557.313	1.417.167	1.532.052	1.413.253	1.553.680
MEMURLAR	17.323.000	18.506.000	2.022.814	1.964.178	1.364.832	1.627.177	1.308.803	1.467.971	1.358.686	1.481.356	1.352.512	1.453.020	1.348.762	1.475.792
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	734.000	1.125.000	73.285	70.456	48.492	59.718	48.518	60.543	47.874	59.926	48.612	63.125	48.657	60.417
İŞÇİLER	255.000	114.000	3.567	6.440	7.810	8.845	11.035	12.778	7.463	8.889	7.945	8.849	7.728	11.375
GEÇİCİ PERSONEL	127.000	111.000	1.068	67	3.545	9.136	4.303	2.792	5.615	7.141	8.099	7.059	8.107	6.095
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	29.467.000	32.873.000	177.996	38.771	1.267.388	1.061.273	1.093.382	1.729.091	2.457.380	3.502.103	2.008.913	4.843.292	1.989.423	3.765.588
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	349.000	478.000				6.686	26.019	3.239	39.680	7.498	28.070	60.154	21.208	6.915
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	11.720.250	13.395.000	140.476	9.564	644.724	515.032	452.820	588.297	1.048.390	2.292.742	900.677	830.621	523.711	755.737
YOLLUKLAR	753.250	848.000	10.120	1.844	26.739	36.540	35.751	50.012	74.693	55.583	42.645	54.352	28.007	47.576
GÖREV GİDERLERİ	19.000	21.000	130	2.000	7.980	540	18.886	2.943	7.029	3.514	60.201	3.021.133	5.782	2.001.375
HİZMET ALIMLARI	5.498.500	6.492.000	27.270	25.364	330.855	363.838	369.082	469.043	405.985	512.158	396.428	468.569	470.758	443.687
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	30.000	30.000				1.934	1.511		6.003		109.868	11.544		3.888

2009 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	TAHMİN		OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.893.500	1.997.000				13.364	42.696	60.646	88.210	102.924		82.546	140.089	117.563
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	823.500	990.000				3.988	3.742	19.400	30.639	63.777	41.973	12.148	28.749	34.413
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	8.380.000	8.622.000			257.088	119.350	142.876	535.511	756.750	463.907	429.051	302.226	771.119	354.434
05 - CARİ TRANSFERLER	1.294.000	3.291.000	52.500		226.690		97.500	593.465	254.395	320.900	4.816		7	602.700
HAZİNE YARDIMLARI								367.800		95.900				602.700
GÖREV ZARARLARI	649.000	2.398.000			226.690				104.395					7
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	630.000	877.000	52.500				97.500	220.000	150.000	225.000				
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	15.000	16.000						5.665			4.816			
06 - SERMAYE GİDERLERİ	26.912.000	33.884.000			478.678	29.618	1.241.821	313.680	1.583.787	680.479	1.340.243	482.100	2.710.370	1.494.363
MAMUL MAL ALIMLARI	11.586.000	11.610.000						17.405		95.209	28.190	192.036	388.895	962.987
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	920.000	800.000												
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	102.000	5.000									25.960	31.941		
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	300.000	245.000											74.922	
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	12.894.000	17.564.000			478.678		1.192.615	273.458	1.249.896	464.467	905.754		1.421.062	1.295.936
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	60.000													
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.000.000	3.375.000				29.618	31.801	40.222	238.682	187.822	216.493	61.263	251.118	51.271
DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	50.000	285.000											281	
SERMAYE TRANSFERLERİ								1.800.000						1.725.000
YURTİÇİ SERMAYE TRANSFERLERİ								1.800.000						1.725.000

2009 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	BÜTÇE GİDERLERİ AYLIK GERÇEKLEŞMELERİ																
	TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		TOPLAM		ARTIŞ ORANI	GERÇEKLEŞME ORANI	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009		2008	2009
BÜTÇE GİDER TOPLAMI	17.132.468	17.583.716	13.070.440	18.800.922	17.062.282	16.813.033	22.325.306	20.510.020	19.558.503	21.690.874	30.820.564	55.950.415	211.277.316	258.047.434	22,14%	101,42%	106,21%
01 - PERSONEL GİDERLERİ	10.234.433	11.693.321	9.578.732	11.654.707	11.796.749	11.957.749	10.386.367	11.510.888	11.491.000	12.413.437	8.079.957	9.698.303	126.741.575	142.711.292	12,60%	95,86%	93,24%
MEMURLAR	9.749.271	11.154.904	9.150.027	11.150.210	11.324.992	11.478.351	9.915.852	10.985.196	11.058.174	11.928.571	7.767.337	9.322.091	121.305.430	136.846.706	-92,32%	96,89%	6,44%
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	384.731	450.122	349.444	423.376	378.075	370.236	393.396	438.302	345.901	381.744	167.886	189.254	4.180.787	4.619.992	-95,47%	87,21%	2,98%
İŞÇİLER	34.183	36.712	32.100	36.961	42.459	48.834	31.869	36.785	32.023	49.439	60.316	57.547	492.968	504.995	-88,33%	70,12%	9,79%
GEÇİCİ PERSONEL	50.009	26.703	33.250	21.611	23.842	20.197	20.387	26.124	29.808	28.675	59.051	80.331	525.870	383.583	-84,72%	49,52%	8,16%
DİĞER PERSONEL	16.240	24.881	13.912	22.548	27.383	40.131	24.864	24.481	25.095	25.008	25.368	49.079	236.520	356.015	-79,25%	52,56%	14,87%
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.462.560	1.622.640	1.449.646	1.654.406	1.442.383	1.644.493	1.448.521	1.629.571	1.466.335	1.633.188	1.005.973	860.298	17.423.548	18.977.743	8,92%	94,49%	95,58%
MEMURLAR	1.398.152	1.546.551	1.388.819	1.571.078	1.382.776	1.559.899	1.381.549	1.549.083	1.391.518	1.557.407	944.495	803.892	16.643.716	18.057.405	8,49%	96,08%	97,58%
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	50.969	63.278	50.485	62.351	50.309	63.263	58.284	64.678	58.587	63.892	29.358	38.790	613.430	730.438	19,07%	83,57%	64,93%
İŞÇİLER	7.566	8.424	7.769	8.479	7.769	11.261	7.729	8.430	7.318	11.403	14.438	13.094	98.136	118.267	20,51%	38,48%	103,74%
GEÇİCİ PERSONEL	5.874	4.387	2.573	12.498	1.529	10.070	959	7.381	8.912	485	17.682	4.523	68.266	71.633	4,93%	53,75%	64,53%
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.154.656	2.435.142	1.427.286	1.854.731	3.088.459	1.650.432	2.313.401	2.510.318	3.450.122	3.672.586	5.888.772	20.117.701	27.317.176	47.181.028	72,72%	92,70%	143,53%
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	26.576	45.623	12.156	20.030	3.275	27.828	10.454	10.467	62.191	52.458	101.331	61.700	330.959	302.597	-8,57%	94,83%	63,30%
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	764.417	843.545	438.274	611.845	834.376	556.543	1.067.148	1.214.550	1.585.575	2.006.562	2.833.665	3.308.616	11.234.253	13.533.654	20,47%	95,85%	101,04%
YOLLUKLAR	80.867	80.486	13.004	10.305	26.503	38.527	47.852	47.812	70.319	66.185	68.293	130.679	524.793	619.901	18,12%	69,67%	73,10%
GÖREV GİDERLERİ	602	2.218	2.082	838	1.068.290	37.399	13.454	83.216	2.344	3.607	1.807	13.034.250	1.188.587	18.193.031	1430,64%	6255,72%	86633,48%
HİZMET ALIMLARI	474.067	497.514	460.165	483.217	479.452	527.993	485.751	561.444	563.026	623.690	974.688	1.254.188	5.437.526	6.230.705	14,59%	98,89%	95,98%
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	2.376	1.482		1.094		254	5.133	548	5.975	9.447	7.263	3.678	138.128	33.870	-75,48%	460,43%	112,90%

2009 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		TOPLAM		ARTIŞ ORANI	GERÇEKLEŞME ORANI	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009		2008	2009
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	157.456	101.064	58.194	51.350	133.585	106.007	218.370	185.778	370.991	225.173	408.959	513.943	1.618.551	1.560.359	-3,60%	85,48%	78,14%
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	80.252	53.349	80.562	18.823	82.942	99.669	81.345	110.654	86.572	81.339	311.042	253.780	827.820	751.341	-9,24%	100,52%	75,89%
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	568.044	809.862	362.849	657.228	460.035	256.211	383.892	295.849	703.131	604.125	1.181.724	1.556.867	6.016.559	5.955.570	-1,01%		69,07%
05 - CARİ TRANSFERLER	340.717	225.000		600.300			307.101	311.100		429.200	3.039	3.105.291	1.286.766	6.187.955	380,89%	99,44%	188,03%
HAZİNE YARDIMLARI				600.300										1.666.700			
GÖREV ZARARLARI	190.717						127.101					2.397.988	648.910	2.397.988	269,54%	99,99%	100,00%
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	150.000	225.000					180.000	104.100		429.200		707.303	630.000	1.910.603	203,27%	100,00%	217,86%
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER								207.000			3.039		7.855	212.665	2607,25%	52,37%	1329,16%
06 - SERMAYE GİDERLERİ	2.940.101	1.607.612	614.777	1.839.762	734.690	1.560.359	7.869.916	1.048.144	3.151.046	2.080.477	15.842.823	5.268.823	38.508.252	16.405.417	-57,40%	143,09%	48,42%
MAMUL MAL ALIMLARI	1.261.231	1.121.662	111.704	327.716	294.740	274.813	1.586.510	285.864	2.203.240	139.491	5.364.789	2.125.523	12.089.851	4.839.310	-59,97%	104,35%	41,68%
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ					270.542			15.222	292.015	38.940	71.565	150.000	634.122	204.162	-67,80%	68,93%	25,52%
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI						47.200					135.700	36.993	161.660	116.134	-28,16%	158,49%	2322,69%
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI				245.000			5.837.521						5.912.443	245.000	-95,86%	1970,81%	100,00%
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	1.509.805	215.774	452.502	1.163.767		1.209.592	233.343	620.324	150.789	1.419.101	9.388.593	2.345.686	16.983.037	9.008.104	-46,96%	131,71%	51,29%
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ										32.450	58.705	32.450	58.705	64.900	10,55%	97,84%	100,00%
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	169.065	270.176	50.571	103.280	169.408	28.754	212.542	126.734	505.002	450.496	823.471	530.336	2.668.154	1.879.972	-29,54%	266,82%	55,70%
DİĞER SERMAYE GİDERLERİ												47.834	281	47.834	16953,12%	0,56%	16,78%
SERMAYE TRANSFERLERİ				1.197.015				3.500.000		1.461.985		16.900.000		26.584.000			
YURTIÇI SERMAYE TRANSFERLERİ				1.197.015				3.500.000		1.461.985		16.900.000		26.584.000			

BÜTÇE GELİRLERİNİN AYLAR İTİBARIYLA GERÇEKLEŞMELERİ

	GELİR TAHMİNİ		OCAK		ŞUBAT		MART		NİSAN		MAYIS		HAZİRAN	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	207.823.000	242.960.000	8.156.665	169.472	19.064.029	16.476.208	28.380.568	8.669.005	20.027.536	53.419.399	18.888.556	26.085.181	8.313.757	27.075.694
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	22.456.000	28.667.000	63.413	155.811	672.549	940.308	7.112.419	8.626.875	1.640.982	1.560.813	658.575	416.063	2.335.135	127.424
03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	21.656.000	27.667.000	4.300	155.811	59.406	780.636	6.849.928	8.464.941	1.379.069	1.420.191	212.384	260.923	1.692.161	2.035
03.5 Kurumlar Karları					481.000		140.000		140.000		330.000		400.000	
03.6 Kira Gelirleri	800.000	1.000.000	59.113		132.143	159.672	122.491	161.934	121.913	140.622	116.191	155.140	242.974	125.389
03.09 Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri														
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	178.100.000	207.776.000	7.250.000		17.750.000	14.630.680	20.706.452		17.809.189	49.616.546	18.202.912	24.805.150	4.729.398	26.138.960
04.2 Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	178.100.000	207.776.000	7.250.000		17.750.000	14.630.000	20.650.000		17.720.000	48.250.000	18.200.000	24.800.000	3.416.000	26.137.560
04.3 Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar													885.948	
04.4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar						680	10.000		1.500	1.366.546		5.150	361.041	1.400
04.5 Proje Yardımları							46.452		87.689		2.912		66.410	
05. Diğer Gelirler	7.267.000	6.517.000	843.252	13.661	641.479	905.220	561.697	42.130	577.364	2.242.040	27.069	863.968	1.249.224	809.310
05.1 Faiz Gelirleri	262.000	262.000	73.818	33	2.481	1.677	1.049	1.357	2.219	1.363	1.839	1.190	24.646	848
05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	7.000.000	6.250.000	752.199		593.100	869.396	528.902	7.575	536.535	2.212.992		834.295	1.202.535	787.449
05.3 Para Cezaları														21.013
05.9 Diğer Çeşitli Gelirler	5.000	5.000	17.235	13.628	45.898	34.148	31.747	33.198	38.609	27.685	25.230	28.483	22.043	
06. Sermaye Gelirleri														

BÜTÇE GELİRLERİNİN AYLAR İTİBARIYLA GERÇEKLEŞMELERİ

	TEMMUZ		AĞUSTOS		EYLÜL		EKİM		KASIM		ARALIK		TOPLAM YILLIK GERÇEKLEŞME		2009 ARTIŞ ORANI (%)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009		2008	2009
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	425.382	23.055.439	14.107.280	15.873.055	17.645.631	17.999.880	21.114.495	31.585.689	22.438.798	1.164.561	27.908.334	38.929.019	206.471.030	260.502.601	26,17	99,35	107,22
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	153.935	205.325	1.576.915	3.046.464	1.707.521	782.721	9.372.503	10.847.937	1.196.363	384.401	3.047.390	2.364.572	29.537.703	29.458.712	-0,27	131,54	102,76
03.1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	20.074	23.277	1.352.986	2.900.326	1.267.974	386.144	8.963.407	10.615.669	897.316	103.127	2.886.202	2.194.329	25.585.206	27.151.598	6,12	118,14	98,14
03.5 Kurumlar Karları			90.000		274.000		265.000	56.000	110.000	34.000	13.000		2.243.000	90.000	-95,99		
03.6 Kira Gelirleri	133.861	182.048	133.929	146.138	165.547	395.682	144.096	176.268	189.047	247.274	148.188	170.243	1.709.497	2.216.219	29,64	213,69	221,62
03.09 Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri						895								895			
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	249.252	22.106.600	11.999.500	12.022.000	15.915.000	16.522.940	9.850.000	20.000.000	20.588.580	2.000	24.070.949	35.542.229	169.121.232	221.387.105	30,90	94,96	106,55
04.2 Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar		22.106.000	11.935.000	11.485.000	15.915.000	16.409.000	9.850.000	20.000.000	20.350.000		24.200.000	35.850.000	167.236.000	219.667.560	31,35	93,90	105,72
04.3 Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	87.725												973.672				
04.4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	102.247	600		537.000		113.940			238.580	2.000	-129.051	-307.771	584.316	1.719.545	194,28		
04.5 Proje Yardımları	59.280		64.500										327.243				
05. Diğer Gelirler	22.195	743.514	530.864	804.591	23.110	694.219	1.891.992	737.752	653.854	774.675	789.995	1.022.218	7.812.095	9.653.299	23,57	107,50	148,12
05.1 Faiz Gelirleri	580	1.345	746	7.425	259	3.905	2.869	895	4.551	3.748	111.495	20.661	226.552	44.446	-80,38	86,47	16,96
05.2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar		713.844	475.713	700.522		558.007	1.787.111	650.567	473.401	671.148	607.646	716.429	6.957.141	8.722.224	25,37	99,39	139,56
05.3 Para Cezaları							54.738		981	15.782	612	58.427	56.332	74.208	31,73		
05.9 Diğer Çeşitli Gelirler	21.614	28.325	54.406	96.643	22.851	132.307	47.273	86.290	174.921	83.998	70.242	226.702	572.071	812.421	42,01		16.248,42
06. Sermaye Gelirleri										3.485				3.485			