

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bilindiği üzere, kamu harcama reformu kapsamında hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verebilirlik ve mali saydamlık hedeflenerek kamu kaynaklarının etkili, verimli ve tutumlu kullanılmasını sağlamak üzere Türkiye’de performans esaslı bütçelemeye geçiş öngörülmüştür.

1992 yılındaki kuruluşundan bugüne kadar 17 yıldır faaliyet gösteren Galatasaray Üniversitesi de, genç bir üniversite olmasına rağmen, temelini oluşturan büyük bir eğitim ve kültür altyapısına sahip olmanın sağladığı avantajla bugün Türkiye’nin önde gelen üniversiteleri arasında olmasının yanında, avrupa’da da çok iyi tanınan bir üniversite konumundadır. Kuruluşundan beri planlı çalışmaya özen gösteren üniversitemiz, daha önceki yıllarda yapılmış olan çalışmalarındaki deneyimlerden de yararlanarak, “Galatasaray Üniversitesi Stratejik Planı, 2008-2012”yi hazırlamış ve mart 2007 sonunda TBMM, Sayıştay Başkanlığı, DPT ve Maliye Bakanlığına sunmuştur.

Galatasaray Üniversitesi Stratejik Planı (2008-2012) ‘nda belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmamızın Üniversitemizin gelişme ve kurumsallaşma süreçlerine önemli katkılar sağlayacağına inanmakta olup, mali saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan bu program ile, 2010 Mali Yılı Performans Programı’nın Üniversite çalışmalarında yardımcı olmasını, aynı zamanda yükseköğretim kurumlarının ve Türk Kamu Yönetiminin yeniden yapılandırması çalışmalarında bilgi birikiminin sağlanmasında ve deneyimlerin elde edilmesinde katkıda bulunmasını dilerim.

Stratejik Plan çalışmalarıyla paralel bir şekilde sürdürülen, Bakanlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına da gönderilecek olan “2011 Mali Yılı Performans Programı” hazırlanmış ve ilişikte sunulmuştur.


Prof. Dr. Ethem TOLGA
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU..... 1

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon 3

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar..... 4

C- Teşkilat Yapısı..... 5

D- Fiziksel Kaynaklar..... 13

E- İnsan Kaynakları..... 15

F- Diğer Hususlar..... 16

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler..... 16

B- Amaç ve Hedefler..... 16

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı..... 19

D- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği..... 24

E- Diğer Hususlar..... 26

III- MALİ BİLGİLER

Gelir Bilgileri..... 31

Harcama Birimleri İtibariyle Bütçe..... 32

IV- EKLER..... 33

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

MİSYON

Galatasaray Üniversitesi'nin misyonu, evrensel değerler ışığında, ülkemizin ve insanlığın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneklerle donatılmış; cumhuriyetin temel ilkelerine, demokratik ve laik çağdaş devlet esaslarına bağlı; akılcı, sorgulayan, hoşgörülü, yenilikçi ve yaratıcı; topluma karşı sevgi ve sorumluluk duygusuna sahip üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; evrensel boyutta bilgiye ulaşmak, bilgi üretmek ve bunları toplumun yararına sunmaktır.

VİZYON

Galatasaray Üniversitesi'nin vizyonu, katılımcılığı ve takım çalışmasını benimseyen, araştırmaya ağırlık veren, eğitim ve öğretim kalitesinden ödün vermeyen, gelişimini rekabetçi bir anlayış içinde sürdürerek ulusal ve uluslararası bilim ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak, iç ve dış paydaşları ile etkili bir iletişim ve işbirliği sağlayan, ülkemizin ekonomik, sosyal, bilimsel ve kültürel kalkınmasına ve çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak, lider bir üniversite olmaktır.

Akademik ve idari personel, lisans ve yüksek lisans öğrencileri ve üniversitenin mezunlarının oluşturduğu iç paydaşlar yanında dış paydaşların da beklentilerine yanıt verebilecek Galatasaray Üniversitesi vizyon boyutları maddeler halinde şöyle sıralanabilir:

- Katılımcılığı ve takım çalışmasını benimseyen,
- Araştırmaya ağırlık veren,
- Eğitim ve öğretim kalitesinden ödün vermeyen,
- Gelişimini rekabetçi bir anlayışla sürdüren,
- Ulusal ve uluslararası bilim ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak,
- İç ve dış paydaşları ile etkili bir iletişim ve işbirliği sağlayan,
- Ülkemizin ekonomik, sosyal, bilimsel ve kültürel kalkınmasına ve çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak,
- Lider bir üniversite.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Galatasaray Üniversitesi 1.6.1994 tarih ve 3993 sayılı Kanununun:

“Madde 1 - 28.3.1993 Tarih ve 2809 Sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir. *Madde 34 - 14 Nisan 1992 tarihinde, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Fransa Cumhuriyeti Hükümeti arasında imzalanıp Bakanlar Kurulunun 4 Mayıs 1992 tarih ve 92/2991 sayılı kararıyla onaylanarak yürürlüğe girmiş olan Anlaşmaya göre kurulan Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu, "Galatasaray Üniversitesi"ne dönüştürülmüştür.*”

Hükmü ile kurulmuştur.

Üniversite yetkilerini 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesi'nin d fıkrasının “ Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur” hükmünden almış, görev ve sorumlulukları da aynı kanunun 4 üncü maddesinde:

a) Öğrencilerini:

- (1) ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
- (2) Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
- (3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
- (4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
- (5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
- (6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,

(7) İlgili ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktadır.”

Şeklinde belirtilmiştir.

C - Teşkilat Yapısı

Galatasaray Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından YÖK Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekökol

müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

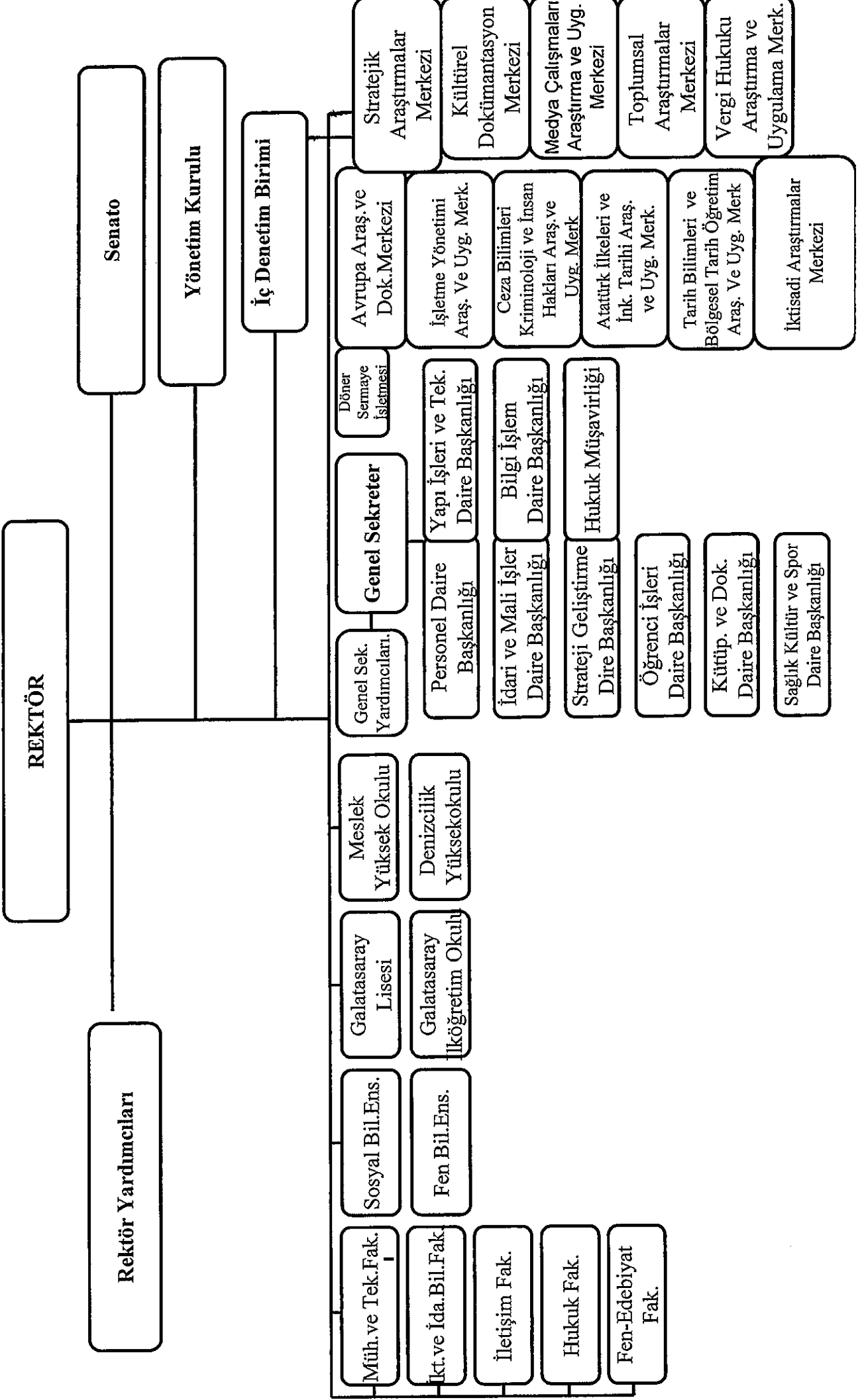
Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Galatasaray Üniversitesi, 2011 yılında teşkilat şeması açısından aşağıdaki gibidir.

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



AKADEMİK ÖRGÜTLENME

Fakülteler:

1. Hukuk Fakültesi

1.1. Özel Hukuk Bölümü

- 1.1.1. Med. Us. ve İcra İflas Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.2. Medeni Hukuk Anabilim Dalı
- 1.1.3. Ticaret Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.4. Devletler Özel Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.5. Deniz Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.6. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

1.2. Kamu Hukuku Bölümü

- 1.2.1. Devletler Umumi Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.2. Genel Kamu Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.3. Anayasa Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.4. İdare Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.5. Ceza ve Ceza Usul Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.6. Vergi Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.7. Hukuk Fels. Ve Sos. Anabilim Dalı

2. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

2.1. İşletme Bölümü

- 2.1.1. Muhasebe ve Finansman Anabilim Dalı
- 2.1.2. Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı
- 2.1.3. Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı
- 2.1.4. Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı
- 2.1.5. Örgütsel Davranış Anabilim Dalı

2.2. İktisat Bölümü

- 2.2.1. İktisat Teorisi Anabilim Dalı

2.2.2. İktisat Tarihi Anabilim Dalı

2.2.3. İktisat Politikası Anabilim Dalı

2.2.4. İktisadi Gelişme ve Uluslararası Anabilim Dalı

2.3. Uluslararası İlişkiler Bölümü

2.3.1. Siyasi Tarih Anabilim dalı

2.3.2. Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı

2.4 Siyaset Bilimi Bölümü

2.4.1 Siyaset ve Sosyoloji Bil. Anabilim Dalı

2.4.2. Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

2.4.3. Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

3. *Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi*

3.1. Endüstri Mühendisliği Bölümü

3.1.1. Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı

3.1.2. Yöneylem Araştırması Anabilim Dalı

3.2. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü

3.2.1. Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı

3.2.2. Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalı

3.2.3. Bilgisayar Donanımı Anabilim Dalı

4. *Edebiyat Fakültesi*

4.1. Felsefe Bölümü

4.1.1. Felsefe Tarihi Anabilim Dalı

4.1.2. Sistematik Felsefe ve Mantık Anabilim Dalı

4.1.3. Bilim Tarihi Anabilim Dalı

4.1.4. Türk İslam Düşünce Tarihi Anabilim Dalı

4.2. Sosyoloji Bölümü

4.2.1. Genel Sosyoloji ve Met. Anabilim Dalı

4.2.2. Kurumlar Sosyolojisi Anabilim Dalı

4.2.3. Sosyometri Anabilim Dalı

4.2.4. Uygulamalı Sosyoloji Anabilim Dalı

4.3. Matematik Bölümü

4.3.1. Matematik Temelleri ve Matematik Lojik Anabilim Dalı

4.3.2. Uygulamalı Matematik Anabilim Dalı

4.3.3. Cebir ve Sayılar Teorisi Anabilim Dalı

4.3.4. Geometri Anabilim Dalı

4.3.5. Topoloji Anabilim Dalı

4.3.6. Analiz ve Fonksiyonlar Teorisi Anabilim Dalı

4.4. Karşılaştırmalı Dilbilim ve Uygulamalı Yabancı Diller Bölümü

4.4.1. Fransız Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı

5. İletişim Fakültesi

5.1. Gazetecilik Bölümü

5.1.1. Genel Gazetecilik Anabilim Dalı

5.1.2. Basın Yayın Tekniği Anabilim Dalı

5.1.3. Basın Ekonomisi ve İşletmeciliği Anabilim Dalı

5.1.4. Bilişim Anabilim Dalı

5.2 Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü

5.2.1. Halkla İlişkiler Anabilim Dalı

5.2.2. Reklamcılık ve Tanıtım Anabilim Dalı

5.2.3. Kişilerarası İletişim Anabilim Dalı

5.2.4. Araştırma Yöntemleri Anabilim Dalı

5.3 Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü

- 5.3.1 Radyo ve Televizyon Anabilim Dalı
- 5.3.2 İletişim Bilimleri Anabilim Dalı
- 5.3.3 Fotoğrafçılık ve Grafik Anabilim Dalı
- 5.3.4 Sinema Anabilim Dalı

Enstitüler:

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü

Meslek Yüksekokulu

1. Gemi Makine Bölümü
2. Güverte Bölümü

Denizcilik Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

1. Avrupa Araştırmaları ve Dokümantasyon Merkezi
2. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
3. Stratejik Araştırmalar Merkezi
4. İşletme Yönetimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
5. Ceza Bilimleri Kriminoloji ve İnsan Hakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
6. Vergi Hukuku Araştırma ve Uygulama Merkezi
7. Medya Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Kültürel Dokümantasyon Merkezi
9. Tarih Bilimleri ve Bölgesel Tarih Öğretim, Araştırma ve Uygulama Merkezi
10. Toplumsal Araştırmalar Merkezi
11. İktisadi Araştırmalar Merkezi

Galatasaray Lisesi ve İlköğretim Okulu

İDARİ ÖRGÜTLENME

Galatasaray Üniversitesinin İdari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve daire başkanlıkları, şube müdürleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversite idari yönetim örgütü içinde yer alan birimler aşağıdaki gibidir:

I – Genel Sekreterlik;

* Daire Başkanlıkları :

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı;
2. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı;
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı;
4. Personel Daire Başkanlığı;
5. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı;
6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı;
7. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı;
8. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı;

* Genel Sekreterlik alt birimleri

1. Halkla İlişkiler Birimi;
2. Uluslararası İlişkiler (Socrates-Erasmus) Birimi;
3. İdari ve Teknik Birim;
4. Yazı İşleri ve Arşiv Birimi;

* Hukuk Müşavirliği;

* Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü;

D - Fiziksel Kaynaklar

Galatasaray Üniversitesi, kurulduğu günden günümüze kadar, Ortaköy'de bulunan kampüsünde faaliyet göstermektedir. Kuruluş yıllarında faaliyete başlanılan ve bugün Rektörlük, fakülteler, enstitüler, yemekhaneler, kantin binalarım içinde bulunduran ve genellikle akademik ve idari büroların yer aldığı tarihi binaların oluştuğu kısmın dışında, derslik, laboratuvar ve çok amaçlı salonlarının bulunduğu Yiğit Okur yerleşkesi ve Suna Kıraç Kütüphanesi ile 2007 yılı başında kullanıma açılmış olan ve derslikler, konferans ve toplantı salonları, kantin v.b gibi işlevlere ayrılmış yeni yapılarda eğitim ve öğretime devam edilmektedir.

Galatasaray Üniversitesi'nin bugün bulunduğu kampüste sahip olduğu tesislerin daha da büyümesi veya bu alanlarda yeni tesisler yapılması, bulunulan bölgenin özelliği bakımından, olanaksızdır. Bu nedenle mevcut olanakların daha ekonomik ve rasyonel olarak kullanılması söz konusudur.

Özellikle tarihi binalarda yer alan idari ve akademik personelin kullanımında olan mekanlar birçok kişinin aynı mekanı paylaşarak çalışmasını gerektirmektedir. Bu nedenle yeni alınacak akademik personel için yer temin etmek önemli sorunlardan biri olarak belirtilebilir. Galatasaray Üniversitesi'nin mevcut kullanım alanlarının birimlere göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Tablo : 1

| ENSTİTÜ, FAKÜLTE, YO, MYO, VE TÜM BİRİMLER | MEVCUT FİZİKİ ALANLAR m ² | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|-----------------|---------------------|--------------------|------------|--------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------|
| | İDARİ BİNALAR | EĞİTİM ALANLARI | | SOSYAL ALANLAR | | | SPOR ALANLARI | | | TOPLAM |
| | | DERSLİK | LABOR A TUVAR | KANTİN KAFFE VS | LOJMAN | YATAKHANE | SİRKÜLASYO N ALANI | AÇIK SPOR TESİSLERİ | KAPALI SPOR TESİSLERİ | |
| ORTAKÖY KAMPÜSÜ | 11.285 | 7.800 | 3.050 | 500 | | | 2.695 | | | 25.330 |
| BEYOĞLU KAMPÜSÜ | 17.000 | 10.000 | 1.500 | 2.500 | 700 | 3.700 | 6.000 | 6.000 | 1.100 | 48.500 |
| ŞİŞLİ KAMPÜSÜ | 300 | 1.050 | 150 | 200 | | | 200 | | 100 | 2.000 |
| ESENYURT KAMPÜSÜ | | | | | | | | | | |
| İLKÖĞRETİM OKULU ANA BİNA | 1.750 | 2.450 | 800 | 1.650 | | 2.450 | 11.550 | | 2.350 | 23.000 |
| KAPALI SPOR SALONU | | | | | | | | | 3.500 | 3.500 |
| TOPLAM | 30.335 | 21.300 | 5.500 | 4.850 | 700 | 6.150 | 20.445 | 6.000 | 7.050 | 102.330 |

İnşaatına 2006 yılı sonlarında başlanan Galatasaray İlköğretim Okulu Bahçeşehir Kampüsü, 4.000 m²'lik kapalı spor salonu ve 24.000 m²'lik ilköğretim okulundan oluşacaktır. İlk etabı 2009 yılında tamamlanmış, 2010 yılında hizmet binasının yapımına başlanmıştır.

Galatasaray Lisesi'nin Beyoğlu semtindeki kampüsünde, yukarıdaki tabloda belirtilen alanlar dışında; 506 m²'lik "Galatasaray Müzesi" bulunmaktadır.

6 Haziran 1994 tarih ve 21952 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 3993 sayılı kanunun 5. maddesinin geçici 29. maddesinde, "Galatasaray Lisesi'ne ayrılmış bulunan taşınır ve taşınmaz mallar Galatasaray Üniversitesi'ne devredilmiş sayılır" denilmektedir. Bu nedenle tüm bakım ve onarım işlemleri ile yeni işlemlere ait yatırımlar üniversite bütçesinden harcanmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi'nin diğer fiziksel değerleri aşağıda gösterilmiştir.

Lojman sayısı : 15 (14'ü dolu, 1 boş)

Taşıt aracı sayısı : 2009 yılında taşıt aracı sayımız 9 adet olmuş ve 2010 yılında bu sayı 8 olmuş, bir araç hurdaya çıkarılmıştır.

Üniversitemiz elektronik ortamda e-bütçe sistemi (Personel bilgileri, bütçe hazırlama ve tüm ödemeler gerçekleştirilirken) kullanılmaktadır. Ayrıca say2000i sisteminden Personel bilgileri, maaş ödemeleri ve tüm diğer ödemeleri girilerek kullanılmaktadır. Ayrıca yatırım projeleri ve harcamaları da elektronik ortamda girilerek kullanılmaktadır.

E- İnsan Kaynakları

Günümüzde kurumların gelişmesini etkileyen en önemli faktör olan insanın stratejik hedefler doğrultusunda yönlendirilmesi ve desteklenmesi etkili bir stratejik insan kaynakları yönetimiyle mümkündür. Bir kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarına baktığında iyi eğitim almış, çevreyi analiz edebilen, araştıran, sürekli öğrenen ve öğreten, gelecek vizyonu olan, paylaşmasını bilen, uyum yeteğini olan, değişime açık kişilerden olması gerekir. Bunun için de çalışanların doğru zamanda, doğru yerde ve doğru biçimde kullanılması gerekir.

Üniversitemiz, stratejik insan kaynakları yönetimiyle çalışanlarının özelliklerini, potansiyelini ve yaratıcılıklarını etkin bir takım olmanın temelini teşkil eden yaklaşım esasıyla sürdürmeye çalışmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi'nin 2010 yılında; Üniversite Ön Lisans 124, Lisans öğrencisi 1956, yüksek lisans 939, doktora 130, lise öğrencisi 710, ilköğretim öğrencisi 394, olmak üzere toplam 4.253 öğrencisi vardır. Ayrıca 275 öğretim elemanı, 249 idari personel ile 63 Fransız öğretim elemanına sahip bulunmaktadır. Üniversitemiz 2011 yılı tahmini İlköğretim 394, lise 710, Önlisans 141, lisans 2.169, lisansüstü düzeyinde 1.462 öğrenci, 295 öğretim elemanı, 276 idari personel ile toplam 3 ayrı yerleşim biriminde hizmet vermesi planlanmıştır.

2009-2010 öğretim yılında LLP/Erasmus öğrenci değişim programı çerçevesinde üniversitemize 120 yabancı uyruklu öğrenci gelmiş olup, 113 öğrenci de bu program dahilinde yurtdışına gönderilmiştir., 2010-2011 eğitim-öğretim yılında gelen öğrenci sayısının 145 ve giden öğrenci sayısının da 120 olacağı tahmin edilmektedir. Gelen -Giden öğrenci sayısı oranına göre üniversitemiz Türkiye'deki üniversiteler arasında 1nci sırayı almaktadır.

2011 yılına girerken, mevcut koşullar altında Kurumumuzun 5.592 kişilik bir nüfusa sahip olacağı tahmin edilmektedir. Şu anda yükseköğretim ve birimlerinin ortak kullanımına tahsis edilmiş olan kurumun Ortaköy binalarının mekansal olanakları, öğrenci sayısının her yıl artmasıyla, ihtiyaca cevap veremeyeceğinden, yerleşim alanının artırılması planlanmaktadır.

F- Diğer Hususlar

Yeni kurulan üniversitelerin, gelişmiş üniversiteler seviyesine çok uzun bir süre sonra varması riskinin bertaraf edilebilmesi için, yukarıda da belirtildiği gibi, yeni kurulan üniversitelerin, tasarruf tedbirleri, ödenek blokları dışında tutulmasının uygun olacağı, düşünülmektedir.

Kadro verilmesi işlemlerinde de yeni kurulan üniversitelere avantaj sağlanmasının da bu üniversitelerin gelişmelerini hızlandırıcı mahiyette olduğu da düşünülmektedir.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

Temel Politikamız; düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikası temel alınmış ve bu yönde başlatılmış olan çalışmalarını her kademedeki hızlandırarak sürdürmek, eğitimin niteliğini arttırmak ve eğitim hizmetlerine erişimi yaygınlaştırmaktır.

B-Amaç ve Hedefler

Amaç 1: Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi.

Stratejik Hedef 1.1: Ders programlarının güncelleştirilmesi ve geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1.2: Seçmeli ders sayısının artırılması.

Stratejik Hedef 1.3: Öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden daha fazla yararlanabilmelerinin sağlanması.

Stratejik Hedef 1.4: Yabancı okutman ve öğretim üyesi sayısının artırılması ve üniversitede en az bir yarıyıl süreyle eğitim vermelerinin sağlanması.

Stratejik Hedef 1.5: Tüm bölümlerin, eğitim-öğretim için gerekli araç, gereç ve teknik donanım ihtiyaçlarının karşılanması.

Stratejik Hedef 1.6: Yan dal ve çift ana dal programlarının açılması.

Stratejik Hedef 1.7: Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması.

Stratejik Hedef 1.8: Web ortamının daha etkin olarak yararlanılabilecek bir duruma getirilmesi.

- Stratejik Hedef 1.9: Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması.
- Stratejik Hedef 1.10: Öğrencilerin, bilgisayar laboratuvarlarından ders saatleri dışında da yararlanabilmelerinin sağlanması.
- Stratejik Hedef 1.11: Şirketlerle yapılan staj anlaşmalarının sayısının artırılması ve içeriklerinin genişletilmesi.
- Stratejik Hedef 1.12: Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi
- Stratejik Hedef 1.13: Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi.
- Stratejik Hedef 1.14: Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi,

Amaç 2: Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması.

- Stratejik Hedef 2.1: Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması.
- Stratejik Hedef 2.2: Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması.
- Stratejik Hedef 2.3: Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması
- Stratejik Hedef 2.4: Yüksek lisans programlarımızın uluslararası değişim programlarına dahil edilmesi.
- Stratejik Hedef 2.5: Tüm yüksek lisans ve doktora öğrencilerine “bilim etiği” konusunda eğitim verilmesi.

Amaç 3: Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması.

- Stratejik Hedef 3.1: Üniversite bilim politikasının belirlenmesi.
- Stratejik Hedef 3.2: Araştırma fonlarınca desteklenen proje sayısının artırılması.
- Stratejik Hedef 3.3: Öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmalarının sağlanması.
- Stratejik Hedef 3.4: Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi.
- Stratejik Hedef 3.5: Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması.
- Stratejik Hedef 3.6: SCI ve SSCI indeklerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması.
- Stratejik Hedef 3.7: Araştırma çalışma gruplarının oluşturulması.
- Stratejik Hedef 3.8: Ulusal ve uluslararası projelere katılımın artırılması.
- Stratejik Hedef 3.9: Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi
- Stratejik Hedef 3.10: Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi.
- Stratejik Hedef 3.11: Araştırma merkezlerinin daha dinamik bir yapıya kavuşturularak etkinliklerin artırılması.
- Stratejik Hedef 3.12: Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın artırılması.

Amaç 4: Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi.

- Stratejik Hedef 4.1: Stratejik toplam kalite yönetiminin benimsenmesi.
Stratejik Hedef 4.2: İnsan kaynaklarından daha etkin ve verimli olarak yararlanılması.
Stratejik Hedef 4.3: Üniversitenin tüm birimlerindeki görev, yetki ve sorumlulukların ayrıntılı olarak tanımlanacağı yeni bir çalışmanın yapılması.
Stratejik Hedef 4.4: Bilgi işlem alt yapısının ve sisteminin geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 4.5: Fiziki mekanların daha etkin ve verimli kullanılabilmesinin sağlanması.
Stratejik Hedef 4.6: Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması.
Stratejik Hedef 4.7: Döner sermaye gelirlerinin artırılması.
Stratejik Hedef 4.8: İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 4.9: Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması.
Stratejik Hedef 4.10: Yeni fakülte ve Yüksekokulların Açılması.
Stratejik Hedef 4.11: Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliği sağlayabilmek için gerekli girişimlerde bulunulması.

Amaç 5: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunma

- Stratejik Hedef 5.1: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması

Amaç 6: Bütçe imkanlarının sayılan stratejik hedeflere varılmasını sağlayacak şekilde artırılması

- Stratejik Hedef 6.1: Bütçemizde artış sağlanması.
Stratejik Hedef 6.2: Üniversitemizin stratejik hedeflerinin geliştirilmesi için her düzeyde temas yapılması ve bilgi verilmesi.
Stratejik Hedef 6.3: İlkokul Kampüsü'nün örnek bir şekilde tamamlanmasının sağlanması.
Stratejik Hedef 6.4: Özkaynakların özerk kullanımının sağlanması.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı

Galatasaray Üniversitesi Performans hedeflerinin belirlenmesi aşamasında temel kısıt idarenin program döneminde sahip olabileceği kaynaklardır. Galatasaray Üniversitesi'nin Bütçe Kanununda belirtilen 2010 yılı ödeneği 42.768.000,00 TL'dir.

PROGRAM DÖNEMİNDE ÖNCELİK VERİLENLER VE GEREKÇELERİ

Üniversitenin 2008-2012 stratejik planında 6 stratejik amaç ve 42 stratejik hedef belirlenmiştir. 2011 yılında 42 stratejik hedeften 7'si öncelikli görülmüştür.

Amaç 2: Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması.

Stratejik Hedef 2.1: Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması.

Plan dönemi boyunca, her eğitim-öğretim yılı öncesinde önceki yıllardaki program ve ders verimlilikleri dikkate alınarak, yüksek lisans programlarının güncellenmesi hedeflenmiştir.

Üniversitemizin Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri'nce yürütülen yüksek lisans ve tezsiz yüksek lisans programları yapısal olarak incelendiğinde, genel olarak, bu programlarda yer alan derslerin çok büyük bir çoğunluğunun zorunlu dersler olduğu, seçmeli ders sayısının ise son derece az sayıda olduğu görülmektedir. Oysa ki, öğrencilerin kişisel ilgi alanlarının da dikkate alınarak, programlarda yer alan seçmeli ders sayılarının artırılması, hatta öğrencilerin kendi programları dışındaki programlarda yer alan seçmeli dersleri alabilmelerinin de sağlanması yerinde olacaktır. Bu nedenle, enstitülerin yüksek lisans programı olan anabilim dallarının, programların ve derslerin verimliliğini de dikkate alarak, seçmeli ders sayılarını artırmaları ve diğer bölümlerle koordinasyon içinde çalışarak farklı bölümlerden alınabilecek seçmeli dersleri belirlemeleri de sağlanacaktır.

Bunun dışında, plan dönemi içinde, yoğun talep ve ilgi yaratabilecek konularda, gerek enstitüler bünyesinde gerekse yerli ve yabancı üniversitelerle işbirliği yaparak, yeni programların açılması hedeflenmiştir.

Stratejik Hedef 2.2: Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması.

Üniversitemizdeki enstitülerin bazı anabilim dallarında yeterli sayıda öğretim üyesi bulunmaması, bu anabilim dallarının doktora programı açmalarını engellemektedir. Ancak, hem kendi bünyemizdeki araştırma görevlilerinin hem de üniversitemiz dışından gelecek adayların doktora yapma konusundaki gereksinmelerini karşılayabilmek için, yeni doktora programlarının açılması hedeflendiğinden, bu konudaki en iyi çözümün, yerli veya yabancı üniversitelerle yapılacak anlaşmalarla, ortak diploma veren programlar açmakla sağlanabileceği düşünülmektedir.

Günümüzde gerek aynı ülke içindeki gerek farklı ülkelerdeki üniversiteler arasında ortak diploma veren yüksek lisans ve doktora programlarının sayısı gittikçe artmaktadır. Ortak programlar, hem sinerji yaratarak daha kaliteli bir eğitim verebilmeye hem de eğitim-öğretimdeki rekabetin gelişmesine olanak sağlamaktadır. Bu görüş Bologna sürecinde de yer almaktadır (Berlin 2003).

Galatasaray Üniversitesi'nin şimdiye kadar ortak diplomalı iki yüksek lisans programı deneyimi olmuştur. Bunlardan ilki İşletme Bölümü'nün Paris 1-Panthéon Sorbonne ve Paris IX-Dauphine üniversiteleriyle birlikte, 2003-2004 ve 2004-2005 eğitim-öğretim yıllarında, yürüttüğü "Çift Diplomalı MBA-Paris" tezsiz yüksek lisans programı, ikincisi ise İktisat bölümünün Paris 1-Panthéon Sorbonne Üniversitesi ile, 2004-2005 ve 2005-2006 eğitim-öğretim yıllarında yürüttüğü "Çift Diplomalı Yüksek Lisans Programı"dır. Bu programlar daha sonraki dönemlerde, genellikle iyi Fransızca bilen aday sayısının çok yetersiz kalması nedeniyle, açılmamıştır. Ancak, bu deneyimler aynı programların İngilizce olarak planlanması halinde yeterli sayıda bir talebin olacağını göstermiştir. Dolayısıyla bu gibi programların İngilizce olarak yapılması, yukarıda belirtilen Fransız Üniversiteleri ile işbirliğinin artırılması, ayrıca Avrupa'daki prestijli üniversitelerle bu konuda ilişkiler geliştirilmesi hedeflerimiz arasındadır.

2007-2008 döneminde Galatasaray Üniversitesi ile Paris1-Panthéon Sorbonne Üniversitesi ile yapılacak anlaşmayla, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Kamu Hukuku, Özel Hukuk ve Avrupa Birliği Hukuku alanlarında ortak diploma veren yüksek lisans programları açılabilmesi için gerekli girişimlere 2007 yılı Ocak ayında başlanacak ve Yüksek Öğretim Kurulu tarafından gerekli izin alındığı takdirde bu programlar 2007-2008 eğitim-öğretim yılında başlayacaktır.

Ortak diplomalı doktora programları konusunda, öncelikli hedef İstanbul'daki Üniversitelerle işbirliği yapmaktır. Galatasaray İktisat Bölümü, Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü ve Yıldız Üniversitesi İşletme Bölümü'nün birlikte yürütmeyi planladıkları ortak doktora programı açma girişimi yoğun ve uzun çalışmalara rağmen, başarılı bir sonuca ulaşamamıştır. Ancak İktisat ve İşletme Bölümlerinin, İstanbul'daki'daki bazı üniversitelerle ortak doktora programı açma konusundaki girişimleri 2007 yılında da sürdürülecektir.

Plan dönemi boyunca, Fransız Üniversiteleri başta olmak üzere,yabancı üniversitelerle ortak doktora programı açma girişimleri de sürdürülecektir. 2011 yılı sonuna kadar üç veya dört ortak doktora programının açılmasının mümkün olabileceği düşünülmektedir.

Stratejik Hedef 2.3: Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının

Yüksek lisans ve doktora eğitiminde eğitim dili, ağırlıklı olarak, Fransızca'dır. Fransızca dil kısıtını aşarak daha geniş ve nitelikli bir öğrenci potansiyeline ulaşılması gerekmektedir. Zira, üniversitemizin lisans programlarından mezun olan öğrencilerimizin önemli bir bölümü bu programları tercih etmemekte, diğer üniversitelerin mezunları arasından gelen adaylar Fransızca bilmedikleri ve Fransızca hazırlık sınıfında anabilim dallarına ayrılan kontenjanların çok kısıtlı sayıda olması (her anabilim dalı için 1 veya 2 öğrenci) nedeniyle, bu programları seçmek isteyen aday sayısı yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, mevcut yüksek lisans ve doktora programlarının iyi derecede İngilizce bilen öğrencilerin de bu programlara katılabilmelerine olanak sağlayabilecek bir şekilde genişletilmesine çalışılacaktır. Bu konudaki ilk olumlu girişim, özellikle son iki yıldır, tezlerin Fransızca dışında İngilizce olarak yazılabilmesine olanak sağlanması olmuştur.

Amaç 3: Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması.

Stratejik Hedef 3.5: Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması.

Üniversitemizde yayınlanan tezlerin sayısı oldukça azdır. Oysa ki, başarıyla savunulan tezlerdeki bilgi ve sonuçlardan toplumun daha geniş bir bölümünün yararlanabilmesi için, bunların yayın haline gelmesi gerekir. Üniversitemiz rektörlüğü, üniversitemizde tamamlanan

nitelikli yüksek lisans ve doktora tezlerinin yayına dönüştürülmesi konusuna önem vermektedir. Özellikle 2005 yılından beri bazı tezlerin üniversitemiz olanaklarıyla bastırılması mümkün olabilmektedir. Hedefimiz, 2011 yılı sonuna kadar, anabilim dallarının uygun gördüğü tezlerin tamamının yayına dönüştürülmesini sağlayabilmektir.

Stratejik Hedef 3.6: SCI ve SSCI indeklerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması.

2005-2006 eğitim-öğretim yılında, Galatasaray Üniversitesi öğretim üyeleri ve yardımcıları toplam 312 yayın ve 8 doktora tezi üretmişlerdir. Science Citation Index (SCI) ve Social Sciences Citation Index (SSCI) indekslerine giren dergilerde yayınlanan makale sayısı 21'dir. Bu 21 makalenin 16'sı Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi öğretim üyeleri tarafından üretilmiştir. Endüstri Mühendisliği bölümü, Türkiye'deki üniversitelerin Endüstri Mühendisliği bölümleri arasında, öğretim üyesi başına indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı bakımından 2004 ve 2005 yıllarında birinci sırayı almıştır.

Galatasaray Üniversitesi'nde eğitimin ağırlıklı olarak Fransızca yapılması nedeniyle birçok yayının Fransızca yapılması doğaldır. Ancak, özellikle Yüksek Öğretim Kurumu'nun uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısını önemli bir akademik başarı kriteri olarak benimsemiş olması ve İngilizcenin bilim dili olarak ağırlığını giderek artırması, İngilizce yapılan çalışmaların artması sonucunu getirmektedir. İngilizce yayın sayısını artırmak, bölümlerin bilimsel alanlarda kendisini kabul ettirebilmesi için, SCI, SSCI, AHCI ve EconLit gibi, prestijli bilimsel dergilerin yer aldığı indekslerde yer alacak yayın sayısının artırılması hedeflenmiştir.

Amaç 4: Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi.

Stratejik Hedef 4.9: Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması.

Halen Hukuk Fakültemiz, eğitim-öğretim yılı boyunca her hafta Cuma akşamları, kamuya açık, hukuk konularını içeren konferanslar düzenlemektedir. Bu konferanslar dışında, gerekli alt yapı oluşturularak, kamunun ve personelimizin ihtiyaçları yönünde, kültürel, teknik, sanat, tarih, müzik vb. konularda seminerler ve eğitim programları hazırlanacak ve geliştirilecektir. Bu

programlardan ilki olan ve Hukuk, Fen-edebiyat ve İletişim Fakülteleri tarafından düzenlenen ve 2007 yılı ocak ayı başında başlayacak olan “Ortaçağ’dan Bugüne San’atın Yolculuğu” semineridir. Haftada iki saat olarak verilecek bu seminer oniki hafta sürecektir. 2007 yılı Mart, Nisan ve Mayıs aylarında ise, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından düzenlenecek “20. Yüzyılın Dinamikleri” ve “Fırtınalı 20. Yüzyıl” seminerleri yapılacaktır. Tüm bu seminerler öğretim elemanlarımız, öğrencilerimiz ve idari personelimiz yanında üniversite dışından gelen katılımcılara da açık olacaktır. Plan dönemi boyunca benzer programlar planlanması ve uygulanması hedeflenmiştir. Bu sayede, üniversitenin topluma karşı sorumluluğunun bilincinde, yaşam boyu öğrenime katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

Amaç 5: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması:

Stratejik hedef 5.1: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması:

2007 Mali Yılı Bütçe Kanunumuzun gerekçesinde de belirtildiği gibi, üniversitemizin nüfusu giderek artmakta, buna karşılık Üniversitemizin Ortaköy Binalarının eğitim ve çalışma sahaları giderek azalmaktadır. Bu husus anılan Bütçe Gerekçesinde de “Şu anda yükseköğretim ve birimlerinin ortak kullanımına tahsis edilmiş Ortaköy binalarının mekansal olanakları, öğrenci sayısının her yıl artmasıyla, ihtiyaca cevap vermeyeceğinden, yerleşim alanının artırılması planlanmaktadır.” Denilerek de vurgulanmış bulunmaktadır. Ayrıca, birer tarihi eser mahiyetinde bulunan şimdiki yerleşim yerlerinin tarihi eser olmaları nedeniyle de muhafaza ve restorasyon zorunlulukları da vardır.

Hernekadar, Üniversitemizin şu anda ilkokul binasının inşa edildiği bir alanı mevcut ise de, bu alanın, ana binalara uzaklığı nedeniyle, yukarıda belirtilen yer sorununa kesin bir çözüm getirmesi mümkün bulunmamaktadır. Kaldı ki, ilkokulun kendi ihtiyacı olan yatakhane, spor salonu ve benzeri sosyal tesisleri de buranın merkez ihtiyacı için kullanımını sınırlamaktadır. Bir ilkokul kampüsünün doğaya yer vermeden sadece binalarla doldurulmasının da mümkün olmadığı izahtan varestedir.

Bu nedenlerle, Üniversitemiz için yeni öğretim binaları, yurt, yemekhane, spor salonu, kültür merkezlerinin inşa edileceği bir alan bulunması da stratejik hedeflerimizden birisi, başka bir deyimle yukarıda sayılan stratejik hedeflerimize eksiksiz varılması için en önemlisidir.

D-Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği, harcama birimlerinin önceki yıllara ait gerçekleşen harcamaları ve faaliyet – projelerine ilişkin maliyet analiz çalışmaları esas alınarak hazırlanmıştır.

Tablo : 2

| KODU | EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE ÖDENEK TEKLİFLERİ İÇMALI AÇIKLAMA | 2009 | | 2010 | | 2011 BÜTÇE TEKLİFİ |
|------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | KBÖ | HARCAMA | KBÖ | HAZİRAN SONU HARCAMA | |
| 01 | PERSONEL GİDERLERİ | 17.217.000 | 15.666.070 | 16.744.000 | 9.124.637 | 20.796.000 |
| 02 | SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 1.744.000 | 1.627.044 | 2.757.000 | 1.477.141 | 3.157.000 |
| 03 | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 8.925.000 | 5.224.661 | 8.793.000 | 2.016.136 | 10.503.000 |
| 04 | FAİZ GİDERLERİ | | | | | |
| 05 | CARİ TRANSFERLER | 1.143.000 | 2.244.355 | 1.474.000 | 1.309.104 | 3.187.000 |
| 06 | SERMAYE GİDERLERİ | 8.845.000 | 10.156.277 | 13.000.000 | 5.357.669 | 7.000.000 |
| 07 | SERMAYE TRANSFERLERİ | | | | | |
| 08 | BORÇ VERME | | | | | |
| 09 | YEDEK ÖDENEKLER | | | | | |
| | GENEL TOPLAM | 37.874.000 | 34.918.407 | 42.768.000 | 19.284.687 | 44.643.000 |

Tablo : 3

EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE ÖDENEK TEKLİFLERİ İÇMALI

AÇIKLAMA

2009

2010

2011

KBÖ

HARCAMA

KBÖ

HAZİRAN SONU
HARCAMA

YILSONU
HARCAMA
TAHMİNİ

BÜTÇE

PERSONEL GİDERLERİ

17.217.000

15.666.070

16.744.000

9.124.637

16.744.000

20.796.000

1 MEMURLAR

15.639.000

14.323.927

14.985.000

8.365.314

14.985.000

18.645.000

2 SÖZLEŞMELİ PERSONEL

1.033.000

946.536

1.058.000

516.270

1.058.000

1.259.000

3 İŞÇİLER

0

0

0

0

0

4 GEÇİCİ PERSONEL

225.000

115.750

341.000

155.875

341.000

532.000

5 DİĞER PERSONEL

320.000

279.857

360.000

87.178

360.000

360.000

7 MİLLETVEKİLLERİ

0

0

0

0

0

8 CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ

0

0

0

0

0

9 İSTİHBARAT PERSONELİ

0

0

0

0

0

| | | | | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 1.744.000 | 1.627.044 | 2.757.000 | 1.477.141 | 2.757.000 | 3.157.00 |
| 1 MEMURLAR | 1.683.000 | 1.586.590 | 2.654.000 | 1.450.057 | 2.654.000 | 3.050.00 |
| 2 SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 44.000 | 25.830 | 53.000 | 15.581 | 53.000 | 50.00 |
| 3 İŞÇİLER | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 GEÇİCİ PERSONEL | 17.000 | 14.624 | 50.000 | 11.503 | 50.000 | 57.00 |
| 5 DİĞER PERSONEL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 MİLLET VEKİLLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 İSTİHBARAT PERSONELİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 8.925.000 | 5.224.661 | 8.793.000 | 2.016.136 | 8.793.000 | 10.503.00 |
| 1 ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI | 1.958.700 | 1.590.498 | 2.038.000 | 619.825 | 2.038.000 | 2.528.00 |
| 3 YOLLUKLAR | 1.001.700 | 146.502 | 1.030.000 | 55.625 | 1.030.000 | 1.052.00 |
| 4 GÖREV GİDERLERİ | 6.000 | 17.660 | 8.000 | 1.475 | 8.000 | 11.00 |
| 5 HİZMET ALIMLARI | 4.383.400 | 2.953.204 | 4.570.000 | 1.215.750 | 4.570.000 | 5.719.00 |
| 6 TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ | 60.000 | 6.578 | 60.000 | 8.874 | 60.000 | 60.00 |
| 7 MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 993.800 | 171.722 | 946.000 | 42.072 | 946.000 | 938.00 |
| 8 GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 139.400 | 72.151 | 141.000 | 31.037 | 141.000 | 161.00 |
| 9 TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ | 382.000 | 266.346 | 0 | 41.479 | 0 | 34.00 |
| FAİZ GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 KAMU İDARELERİNE ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 DIŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CARİ TRANSFERLER | 1.143.000 | 2.244.355 | 1.474.000 | 1.309.104 | 1.474.000 | 3.187.00 |
| 1 GÖREV ZARARLARI | 781.000 | 780.117 | 1.100.000 | 566.835 | 1.100.000 | 2.781.00 |
| 2 HAZİNE YARDIMLARI | 0 | 1.145.626 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER | 243.000 | 243.000 | 250.000 | 711.669 | 250.000 | 275.00 |
| 4 HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER | 113.000 | 73.922 | 118.000 | 28.935 | 118.000 | 125.00 |
| 5 DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER | 6.000 | 1.691 | 6.000 | 1.666 | 6.000 | 6.00 |
| 8 GELİRDEN AYRILAN PAYLAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SERMAYE GİDERLERİ | 8.845.000 | 10.156.277 | 13.000.000 | 5.357.669 | 13.000.000 | 7.000.00 |
| 1 MAMUL MAL ALIMLARI | 1.300.000 | 1.263.050 | 3.750.000 | 276.782 | 3.750.000 | 1.900.00 |
| 2 MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI | 100.000 | 159.063 | 100.000 | 62.219 | 100.000 | 100.00 |
| 4 GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ | 5.445.000 | 6.960.092 | 6.900.000 | 4.950.073 | 6.900.000 | 3.100.00 |
| 6 MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ | 2.000.000 | 1.774.072 | 2.250.000 | 68.594 | 2.250.000 | 1.900.00 |
| 8 STOK ALIMLARI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 DİĞER SERMAYE GİDERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SERMAYE TRANSFERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 YURTİÇİ SERMAYE TRANSFERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BORÇ VERME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 YURTİÇİ BORÇ VERME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 YURTDIŞI BORÇ VERME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 37.874.000 | 34.918.408 | 42.768.000 | 19.284.687 | 42.768.000 | 44.643.00 |

E- Diğer Hususlar

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen işlemlerin, bu idarelerde malî yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Buna istinaden 1050 sayılı Kanunla kurulmuş olan Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimlerinin kurulması hüküm altına alınmıştır.

Galatasaray Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Müdürlüğü, Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü, İç Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışması öngörülen iç denetçilik mekanizması henüz oluşturulmamış olmasına rağmen iç kontrol sisteminin diğer faktörleri üst yönetim ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aracılığıyla aktif olarak işlemektedir.

Üniversitede bulunan harcama birimleri kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

İç denetim, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir.

İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır. İç denetçiler, risk

yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olurlar .

Üniversitemizin aşağıda belirlenen güçlü ve zayıf yönleri vardır. Galatasaray Üniversitesinin orta ve uzun vadeli program ve stratejisi, bu zayıflıkları giderek azaltarak, kuvvetli yönlerini çoğaltmaktır. Bu husus, 2008-2012 Strateji Programının da ana hedefidir.

a) GÜÇLÜ YÖNLER

- Güçlü ve köklü bir eğitim ve öğretim geleneği, Galatasaray imajına duyulan güven,
- Uluslararası standartlara uygun eğitim, Bölümlerdeki deneyimli öğretim üyeleri, oldukça genç ve dinamik bir akademik kadro,
- Öğretim kadrosunun Türkiye, Avrupa ve Amerika'nın güçlü üniversitelerinde yetişmiş olması,
- Güçlü bir kütüphane, Fransızca eğitim,
- Başta Fransa olmak üzere 40'dan fazla Avrupa üniversitesi ile değişim programı anlaşması bulunması,
- Fransa, Belçika ve İsviçre üniversiteleriyle yakın işbirliği, Fransa Hükümeti'nin eğitime desteği,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetlere katılım,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan bilimsel yayınlar,
- Socrates-Erasmus programlarında karşılıklı yüksek öğrenci değişim oranı, Öğrencilerin çok büyük bir bölümünün en az iki yabancı dil bilmeleri (Fransızca ve İngilizce),
- Üniversite kampüsünün merkezi konumu, Üniversite kampüsünün doğal konumu,
- Kalabalık olmayan sınıflar (genellikle 30-35 kişi), Öğrenci kalitesi,
- Akademik kadrodaki dinamizmin öğrencilerin araştırmalarına ve bilimsel heyecanına katkısı,
- Galatasaray camiasının olumlu katkıları,
- Çoğu bölümün, ÖSS sınavları sonucunda, giriş puanlarına göre (burslu öğrenciler hariç) tercih edilen bölümler arasında Türkiye'de ilk üç üniversite arasında olması,
- Türkiye'nin en güçlü ve en çok tercih edilen Hukuk fakültesine sahip olması,

- Yüksek Öğretim Kurumu'nun öğretim üyesi başına indeksli uluslararası yayın sıralamasında 2004 ve 2005 yıllarında birinci sırada olan Endüstri Mühendisliği Bölümü,
- Bilimsel araştırmalara verilen destek, lisans ve lisansüstü program çeşitliliği,
- Araştırma görevlilerinin Fransa ve diğer Avrupa ülkeleri üniversitelerinde doktora yapabilmeye olanakları,
- Öğrencilere yakın ilgi,
- Mezun öğrencilerin uluslararası yüksek lisans ve doktora burslarından yararlanabilmeleri,
- Mezunlarının kolayca iş bulabilmesi, Sosyal faaliyetler,
- Fransız firmaların iş ve araştırma talepleri,
- Avrupa üniversitelerinin öğretim üyesi ve öğrenci değişimi, ve araştırma konularındaki artan talepleri,
- Danışman -öğrenci ilişkisi.

b) ZAYIF YÖNLER

- Akademik ve idari kadrolardaki kısıtlamalar,
- Yetersiz bütçe,
- Döner sermaye gelirlerinin yetersizliği ve kullanımındaki güçlükler, Bütçe kalemlerindeki kısıtlamalar ve blokajlar,
- Özellikle Fransızca hazırlık sınıfları başta olmak üzere yeterli sayıda Fransız öğretim elemanının olmayışı,
- İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programları dışındaki lisansüstü programlarda öğretim dilinin Fransızca olması,
- Araştırma dili olarak genel kabul gören İngilizce'nin lisansüstü eğitimde etkinliğinin yetersiz olması,
- Uluslararası indeksli yayınlara giren bilimsel yayın ve atıf sayısının yetersizliği (Endüstri Mühendisliği Bölümü hariç),
- Yabancı üniversitelerle olan ilişkilerin büyük ölçüde öğrenci değişimine ve ders programları arasındaki uyumunun sağlanmasına odaklanması,
- Başta Fransa olmak üzere Avrupa üniversiteleriyle yapılan ortak proje ve araştırma sayısındaki yetersizlik,
- Öğrenci işleri otomasyon sisteminin yetersizliği,

- Bilgi İşlem Merkezi'nin etkin çalışamaması nedeniyle profesyonel bilgi işlem faaliyetleri ve yönetimi ihtiyacı,
- Bilgi işlem faaliyetleriyle ilgili teknik personel sayısındaki yetersizlik,
- Merkezi veri tabanı uygulamaları,
- Kütüphanenin, bütçe sorunları nedeniyle, hafta içi saat 17:00'den sonra ve hafta sonları kapalı olması,
- Uluslararası projelere katılımın eksikliği, İdari personel sayısındaki yetersizlik,
- Bölüm sekretaryalarının bulunmaması ve bazı idari işlerin öğretim üye ve yardımcılar tarafından yapılması,
- Yabancı dil bilen idari personel sayısı, Kampüs alanında genişleme olanaksızlığı, Spor yapılabilecek alanların bulunmaması,
- Ortak kullanıma açık bilgisayar laboratuvarı eksikliği,
- Yüksek lisans programlarına ayrılan Fransızca hazırlık sınıfı kontenjanlarının çok sınırlı olması,
- Öğrenci barınma olanakları,
- Yüksek lisans öğrencilerine eğitim dışında sunulan hizmetlerdeki yetersizlikler,
- Park yeri sorunu,
- Araştırma görevlisi temininde talep ve bütçe kısıtları,
- Sınırlı fiziki olanaklar nedeniyle öğretim üyesi ve yardımcılarının kalabalık mekanlarda çalışmak zorunda olmaları,
- Bilgi teknolojilerinin derslerde yeterince kullanılamaması, Organizasyon ve eğitimle için gerekli yazılım programlarının eksikliği,
- Fen-Edebiyat Fakültesi'nin çeşitli bölümlerden mezun olan öğrencilerin öğretmenlik formasyonu alamamış olması nedeniyle öğretmenlik hakkından yararlanamaması,
- Web sitesinin güncellenmesi,
Kurumsallaşma sürecindeki yavaşlık,
- Az sayıda doktora programı,
- Araştırmayı teşvik edici ödül sisteminin uygulamasındaki aksaklıklar,
- Mali özerkliğin olmaması nedeniyle Üniversite-İş Dünyası işbirliğinin arzulanan seviyede olmaması.

c) FIRSATLAR

- Üniversitenin kamuoyundaki olumlu imajı,
- Köklü geçmişi olan bir eğitim kurumu olma niteliği,
- Dayanışmaya önem veren bir topluluk, Üniversitenin merkezi ve doğal konumu,
- Avrupa kurumları ile doğrudan ilişki,
- Küreselleşme ile gelen rekabetin bilimin desteğine olan ihtiyacı artırması,
- Ülkenin ekonomik gelişimine paralel olarak eğitim, bilgi ve bilim insanlarına olan ihtiyacın artması,
- Ekonomik ve sosyal gelişmelere paralel olarak sektörlerin nitelikli işgücüne olan talebinin artması,
- İyi derecede yabancı dil bilen nitelikli işgücüne olan talepteki artış,
- Devletin eğitim ve bilimsel araştırmalara verdiği destekteki artış,
- Ulusal ve uluslararası projelere katılım olanakları,
- Bilimsel çalışmayı teşvik eden ödül sistemlerindeki gelişmeler,
- Avrupa Birliği ile bütünleşme gerekliliği (FP 6, FP7, Socrates-Erasmus öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları),
- Yabancı sermaye ve yatırımların Türkiye'ye gelme eğilimi,
- Türkiye'de yatırım yapan ve faaliyet gösteren Fransız şirketlerinin sayısındaki artış eğilimi,
- Araştırma ve eğitimin giderek önem kazanması,
- Bilgi teknolojilerindeki gelişmelerin bilgiye ulaşma olanaklarını artırması,
- Üniversite-İş dünyası ilişkilerindeki gelişmeler,
- Sayısı giderek artan Üniversitelerin öğretim elemanı ihtiyaçları,
- Genç ve dinamik bir nüfus yapısı,
- Avrupa üniversitelerinin artan işbirliği talepleri, Eğitim dili olarak, Fransızca yanında,
- İngilizce'ye verilen önemin giderek artması,
- Özel ödenekten sağlanan araştırma fonlarındaki olumlu gelişmeler,
- Sadece ulusal seviyede değil uluslararası bilim çevrelerinde de söz sahibi olabilme arzu ve bilincinin artıyor olması,
- Öğretim üyelerinin başta Fransa olmak üzere çeşitli Avrupa üniversitelerinde araştırma yapma ve ders verme olanakları,

- Fransa ve diğer Avrupa ülkeleri hükümetlerinin ve Fransa Büyük Elçiliği 'nin verdiği yüksek lisans ve doktora bursları,
- Öğretim üyelerinin dahil oldukları akademik ağlar (network),
- Tezsiz yüksek lisans programlarına olan talebin artış eğilimi,
- Yabancı öğrencilerin Türk üniversitelerine olan talebindeki gelişmeler,
- Galatasaray Spor Kulübü ile sportif faaliyetler konusunda işbirliği olanakları.

Galatasaray Üniversitesi yukarıda da belirtildiği ve 2008-2012 Stratejik Planında da yer aldığı gibi, elindeki fırsatları azami olarak değerlendirecek ve kuvvetli taraflarını en üst düzeye çıkartırken, zayıf taraflarını da en alt düzeye indirecektir.

III- MALİ BİLGİLER

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ GELİR CETVELİ

Tablo : 4

| AÇIKLAMA | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-------------------|--------------------------|-------------------|
| | GERÇEKLEŞME | HAZİRAN SONU GERÇEKLEŞME | BÜTÇE TEKLİFİ |
| Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 19.800 | 13.900 | 14.000 |
| Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri | 21.025 | 744 | 2.000 |
| Muayene, denetim ve kontrol ücretleri | 547 | 76 | 0 |
| Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 3.560.061 | 1.892.301 | 610.000 |
| İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 87.251 | 37.448 | 110.000 |
| Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 3.502.698 | 1.948.630 | 4.600.000 |
| Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 205.833 | 104.759 | 200.000 |
| Doktora Gelirleri | 64.949 | 27.799 | 80.000 |
| Yurt Yatak Ücreti Gelirleri | 48.277 | | 400.000 |
| Diğer hizmet gelirleri | 0 | | 1.989.000 |
| Lojman Kira Gelirleri | 24.438 | 14.785 | 20.000 |
| Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 177.669 | 113.728 | 250.000 |
| Hazine yardımı | 23.998.880 | 11.558.240 | 29.269.000 |
| Hazine yardımı | 12.617.000 | 3.050.000 | 6.800.000 |
| Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar | 1.953 | 30.325 | 0 |
| Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar | 0 | 0 | 0 |
| Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 0 | 3.983 | 0 |
| Kişilerden Alacaklar Faizleri | 0 | 971 | 2.500 |
| Diğer Faizler | 1.596 | 95 | 5.000 |
| Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 549.462 | 22.201 | 60.000 |
| Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı | 9.047 | 5.382 | 5.000 |
| Diğer İdari Para Cezaları | 0 | | 1.500 |
| Kişilerden Alacaklar | 34.744 | 16.065 | 5.000 |
| Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 76.561 | 23.833 | 5.000 |
| TOPLAM | 45.001.791 | 18.865.265 | 44.428.000 |

Tablo : 5

| Harcama Birimleri itibariyle 2010 yılı bütçesi | |
|---|-------------------|
| Harcama Birimleri | 2010 KBÖ |
| Rektörlük Özel Kalem | 3.008.000 |
| Genel Sekreterlik Özel Kalem | 834.000 |
| İdari ve Mali İşler Daire Başk. | 4.849.400 |
| Personel Daire Başk. | 1.469.500 |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başk. | 639.000 |
| Sağlık Kültür ve Spor Daire Başk. | 5.394.900 |
| Bilgi İşlem Daire Başk. | 335.300 |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. | 4.642.700 |
| Öğrenci İşleri Daire Başk. | 193.100 |
| Strateji Geliştirme Daire Başk. | 222.000 |
| Hukuk Müşavirliği | 74.600 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 457.100 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 1.465.000 |
| Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi | 1.194.700 |
| Denizcilik Yüksek Okulu | 62.600 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 2.915.000 |
| Hukuk Fakültesi | 2.172.100 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 2.336.800 |
| İletişim Fakültesi | 1.292.700 |
| Meslek Yüksek Okulu | 224.000 |
| Diğer Merkezler | 2.000 |
| Galatasaray İlköğretim Okulu | 6.912.000 |
| Galatasaray Lisesi | 2.045.000 |
| Toplam | 42.768.000 |

IV - EKLER

A- Mevzuat Listesi

| MİLLETLERARASI ANDLAŞMALAR | | | |
|----------------------------|-----------|--------------|---|
| RG Yayın Tarihi | RG Sayısı | Kanun Sayısı | Adı |
| 2.05.1992 | 21235 | | GS Eğitim ve Öğretim Kurumuna ilişkin Milletlerarası Anlaşmanın Kabulü Hakkında |
| 6.11.1995 | 22455 | | GS Eğitim ve Öğretim Kurumuna ilişkin Milletlerarası Anlaşmaya Ek Prtokolun Kabulü Hakkında |
| KANUNLAR | | | |
| 09.11.1982 | 17863 | | Türkiye Cumhuriyeti Anayasası |
| 6.06.1994 | 21952 | 3993 | GS Üniversitesi Kuruluş Kanunu |
| 06.11.1981 | 17506 | 2547 | Yükseköğretim Kanunu |
| 13.10.1983 | 18190 | 2914 | Yükseköğretim Personel Kanunu |
| 23.07.1965 | 12056 | 657 | Devlet Memurları Kanunu |
| 19.10.1983 | 18196 | 2922 | Türkiye’de öğrenim gören yabancı |
| 30.03.1983 | 18003 | 2809 | Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu |
| 24.12.2003 | 25326 | 5018 | Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu |
| 11.07.1964 | 11751 | 488 | Damga Vergisi Kanunu |
| 17.07.1964 | 11756 | 492 | Harçlar Kanunu |
| 08.11.1983 | 18215 | 2942 | Kamulaştırma Kanunu |
| 22.01.2002 | 24648 | 4734 | Kamu İhale Kanunu |
| 27.02.1967 | 12538 | 832 | Sayıştay Kanunu |
| 10.09.1983 | 18161 | 2886 | Devlet İhale Kanunu |
| 12.10.2004 | 25611 | 5237 | Türk Ceza Kanunu |
| TÜZÜK VE YÖNETMELİKLER | | | |
| 11.08.1973 | 14622 | | Devlet memurları tedavi yardımı ve cenaze giderleri yönetmeliği |
| 11.08.1999 | 23783 | | Kamu personeli ve bunların emeklilerinin yurtdışında tedavilerine ilişkin yönetmelik |
| 14.10.1991 | 21021 | | Devlet harcama belgeleri yönetmeliği |
| 09.10.1991 | 21016 | | Memurlara yapılacak giyecek yardımı yönetmeliği |
| 11.12. 1986 | 19308 | | Devlet memurları yiyecek yardımı yönetmeliği |
| 22.06.2005 | 25853 | | Yapım işleri ihaleleri uygulama yönetmeliği |
| 22.06.2005 | 25853 | | Mal alımı ihaleleri uygulama yönetmeliği |
| 22.06.2005 | 25853 | | Hizmet alımı ihaleleri uygulama yönetmeliği |
| 05.07.1983 | 18098 | | 2547 sayılı Kanun’un 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında uygulanacak esaslara ilişkin yönetmelik |
| 18.02.1982 | 17609 | | Üniversitede akademik teşkilat yönetmeliği |
| 01.09.2000 | 24157 | | Doçentlik sınav yönetmeliği |
| 07.11.1983 | 18214 | | Yurtiçinde ve dışında görevlendirmelerde uyulacak esaslara ilişkin yönetmelik |
| 01.07.1996 | 22683 | | Lisansüstü eğitim ve öğretim yönetmeliği |
| 21.08.1982 | 17789 | | YÖK yönetici, öğretim elemanı ve memurlar disiplin yönetmeliği |
| 21.10.1982 | 17845 | | YÖK arasında ön lisans ve lisans düzeyinde yatay geçiş esaslarına ilişkin yönetmelik |
| | 22997 | | Bir üniversite adına diğer bir üniversitede lisansüstü eğitim gören |

| | | | |
|------------|-------|--|--|
| 23.05.1997 | | | araştırma görevlileri hakkında yönetmelik |
| 20.02.1999 | 23617 | | Üniversite yayın yönetmeliği |
| 03.02.1984 | 18301 | | YÖK mediko-sosyal sağlık, kültür ve spor işleri dairesi uygulama yönetmeliği |
| 25.04.1984 | 18382 | | Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları sicil Yönetmeliği |
| 13.01.1985 | 18634 | | YÖK öğrenci disiplin yönetmeliği |
| 13.12.1983 | 18250 | | YÖK'ün bakanlıklar ile onlara bağlı kurum ve kuruluşlardan yararlanma yönetmeliği |
| 18.04.1984 | 19082 | | Yükseköğretim kurumlarında akademik kurulların oluşturulması ve bilimsel denetim yönetmeliği |

B- Üst Yönetici, Yöneticiler ve Faaliyet Sorumluları Kişisel Bilgileri

| | | |
|--|------------------------------|-------------------|
| Rektörlük | Prof. Dr. Ethem TOLGA | Rektör |
| Rektör Yardımcısı | Prof. Dr. Mehmet Şakir ERSOY | Rektör Yardımcısı |
| Rektör Yardımcısı | Prof. Dr. E. Ertuğrul KARSAK | Rektör Yardımcısı |
| Rektör Yardımcısı | Prof. Dr. Necmi YÜZBAŞIOĞLU | Rektör Yardımcısı |
| Genel Sekreterlik | A.Dilek ANADOL | Genel Sekreter |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Narin YILDIRIM | Başkan |
| Personel Daire Başkanlığı | Neslihan KAYALAR | Başkan |
| Kütüphane ve Dök. Daire Başkanlığı | Başak BAŞKAN | Başkan |
| Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | Dr. Aysun KÖKTENER | Başkan |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Yrd.Doç.Dr.Murat AKIN | Başkan |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | Prof.Dr. Yüksel DİNÇER | Başkan |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Semra DEMİRKAYA | Başkan |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Neriman REYHAN | Başkan |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Prof.Dr.H.Ziya ULUKAN | Müdür |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | Prof.Dr.Mehmet BOLAK | Müdür |
| Meslek Yüksekokulu | Yrd.Doç.Dr.Erden TUĞCU | Müdür |
| Mühendislik Fakültesi | Prof. Dr. Ertuğrul KARSAK | Dekan |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Prof.Dr.Mehmet Şakir ERSOY | Dekan |

| | | |
|------------------------------|---------------------------|----------|
| Fen Edebiyat Fakültesi | Prof.Dr.S.Osman SENEMOĞLU | Dekan |
| İletişim Fakültesi | Prof.Dr.Dilruba ÇATALBAŞ | Dekan |
| Hukuk Fakültesi | Prof.Dr.Necmi YÜZBAŞIOĞLU | Dekan V. |
| Galatasaray İlköğretim Okulu | M. İhsan ZEREN | Müdür |
| Galatasaray Lisesi | Meral MERCAN | Müdür |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| | |
|-------|---|
| Amaç | Amaç 1: Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi. |
| Hedef | Stratejik Hedef 1.9: Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması. |

| | |
|---|---|
| Performans Hedefi | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması |
| Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|-----------------------------|----------------|------------|------|------|------|
| 1 | Öğrenci sayısı | Adet | 89 | 110 | 120 |
| Öğrencilerin yemek sayıları | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|-----------------|----------------|----------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması faaliyeti | 0 | 776.100 | 776.100 |
| Genel Toplam | | 0 | 776.100 | 776.100 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 1: Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi. |
| Hedef | Stratejik Hedef 1.14: Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. |

| | |
|--|--|
| Performans Hedefi | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. |
| 5 Fakülte, 1 Yüksek Okul, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitülerindeki öğrencilerin, elektronik ortamda kayıt işlemlerini yapabilecekleri öğrenci işleri otomasyon programının gerçekleştirilmesi | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|--|------------|------|------|------|
| 1 | Otomasyon programının gerçekleştirilmesi | Oran | 60 | 80 | 100 |
| Üniversitenin tüm birimlerinde öğrenci işleri otomasyon programının gerçekleştirilmesi | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|-----------------|------------|---------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi faaliyeti | 50.000 | 0 | 50.000 |
| Genel Toplam | | 50.000 | 0 | 50.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 2: Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması. |
| Hedef | Stratejik Hedef 2.1: Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. |

| | |
|--|---|
| Performans Hedefi | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. |
| <p>Üniversitemiz Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri'nce yürütülen yüksek lisans ve tezsiz yüksek lisans programlarında öğrencilerin kişisel ilgi alanlarının da dikkate alınarak, programlarda yer alan seçmeli ders sayılarının artırılması</p> | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-----------------------|------------|------|------|------|
| 1 | Seçmeli ders sayıları | Sayı | 198 | 285 | 315 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsünde seçmeli ders sayıları | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|----------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması faaliyeti | 414.000 | 0 | 414.000 |
| Genel Toplam | | 414.000 | 0 | 414.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 2: Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması. |
| Hedef | Stratejik Hedef 2.2: Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması. |

| | |
|---|--|
| Performans Hedefi | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması |
| <p>Galatasaray Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile Fransa I'Institut Polytechnique de Grenoble arasında "Yüksek Lisans Programında Çift Diploma Alınmasını Hedefleyen Ortak Bir Program Hazırlanmasına Yönelik Protokol" ve "Yüksek Lisans Programlarında Ortak Diploma Verilmesine Yönelik İşbirliği Konsorsiyumuna İlişkin Protokol Eki" taraflar arasında imzalanmış ve 10.06.2009 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca uygun bulunmuştur.</p> <p>I'Institut Polytechnique de Grenoble ile yapmış olduğumuz Ortak Program 2009/2010 eğitim öğretim yılı itibarıyla faaliyete geçecek olup, bu programla ilgili yürütülecek tüm büro hizmetleri Enstitü tarafından gerçekleştirilecektir.</p> <p>Galatasaray Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde her yıl en az 10 öğrencinin ortak yürütülen programlar çerçevesinde yurtdışına gönderilmesi sağlanacaktır. Ortak yürütülen yüksek lisans programlarının sayısını artırmak ve mevcut programların daha etkin hale gelmesini sağlamak hedefimizdir.</p> | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|----------------|------------|------|------|------|
| 1 | Program sayısı | Sayı | 2 | 3 | 4 |
| Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren program sayısı | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|---------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması faaliyeti | 65.000 | 0 | 65.000 |
| Genel Toplam | | 65.000 | 0 | 65.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Amaç 2: Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması. |
| Hedef | Stratejik Hedef 2.3: Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması. |

| | |
|---|---|
| Performans Hedefi | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması |
| <p>Yüksek lisans ve doktora eğitiminde eğitim dili, ağırlıklı olarak, Fransızca'dır. Fransızca dil kısıtını aşarak daha geniş ve nitelikli bir öğrenci potansiyeline ulaşılması için mevcut yüksek lisans ve doktora programlarının, iyi derecede İngilizce bilen öğrencilerin de bu programlara katılabilmelerine olanak sağlayabilecek bir şekilde genişletilmesi</p> | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | Dil Kısıtı | Oran | 70 | 85 | 100 |
| Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması faaliyeti | 70.900 | 0 | 70.900 |
| Genel Toplam | | 70.900 | 0 | 70.900 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 3: Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması. |
| Hedef | Stratejik Hedef 3.5: Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması. |

| | |
|--|--|
| Performans Hedefi | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması |
| üniversitemizde tamamlanan nitelikli yüksek lisans ve doktora tezlerinin yayına dönüştürülmesi | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|--------------------|------------|------|------|------|
| 1 | Basılan tez sayısı | Sayı | 1 | 1 | 1 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde basılan tez sayısı | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması faaliyeti | 5.000 | 0 | 5.000 |
| Genel Toplam | | 5.000 | 0 | 5.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 3: Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması. |
| Hedef | Stratejik Hedef 3.6: SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması. |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması |
| | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|-------------------------|------------|------|------|------|
| 1 | Bilimsel çalışma sayısı | Sayı | 75 | 90 | 100 |
| SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısı | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyeti | 1.970.000 | 0 | 1.970.000 |
| Genel Toplam | | 1.970.000 | 0 | 1.970.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Amaç | Amaç 4: Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi. |
| Hedef | Stratejik Hedef 4.9: Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması. |
| Performans Hedefi | Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması |
| Öğretim elemanlarımız, öğrencilerimiz ve idari personelimiz yanında kamuya açık kültürel, teknik, sanat, tarih, müzik vb. konularda seminerler ve eğitim programlarının geliştirilmesi | |

| Performans Göstergeleri | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|------------------------------------|------------|------|------|------|
| 1 Seminer ve toplantı sayısı | Sayı | 27 | 35 | 40 |
| Eğitim semineri ve toplantı sayısı | | | | |

| Faaliyetler | Kaynak İhtiyacı | | |
|--|-----------------|--------------|--------------|
| | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması faaliyeti | 0 | 5.000 | 5.000 |
| Genel Toplam | 0 | 5.000 | 5.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|----------------------------------|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Amaç 5: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması: |
| Hedef | Stratejik hedef 5.1: Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması: |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birim | 2009 | 2010 | 2011 |
|--------------------------------|-------------------------|------------|-------|-------|--------|
| 1 | Mekanların çoğaltılması | Metrekare | 4.000 | 5.800 | 14.000 |
| Fiziki mekanların çoğaltılması | | | | | |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|---|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması faaliyeti | 3.100.000 | 0 | 3.100.000 |
| Genel Toplam | | 3.100.000 | 0 | 3.100.000 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | I - Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması |
| Faaliyet Adı | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <i>Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması</i> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 776.100,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 776.100,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 776.100,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|--|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 2 - Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. |
| Faaliyet Adı | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.54.04.60 - MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ, 38.54.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.54.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.54.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.54.07.00 - MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.54.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.54.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p>5 Fakülte, 1 Yüksek Okul, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitülerindeki öğrencilerin, elektronik ortamda kayıt işlemlerini yapabilecekleri öğrenci işleri otomasyon programının gerçekleştirilmesi</p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 50.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 50.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 50.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. |
| Faaliyet Adı | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.54.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Üniversitemiz Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri'nce yürütülen yüksek lisans ve tezsiz yüksek lisans programlarında öğrencilerin kişisel ilgi alanlarının da dikkate alınarak, programlarda yer alan seçmeli ders sayılarının artırılması</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 400.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 4.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 10.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 414.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 414.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 4 - Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması |
| Faaliyet Adı | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.54.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Galatasaray Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile Fransa I'Institut Polytechnique de Grenoble arasında "Yüksek Lisans Programında Çift Diploma Alınmasını Hedefleyen Ortak Bir Program Hazırlanmasına Yönelik Protokol" ve "Yüksek Lisans Programlarında Ortak Diploma Verilmesine Yönelik İşbirliği Konsorsiyumuna İlişkin Protokol Eki" taraflar arasında imzalanmış ve 10.06.2009 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca uygun bulunmuştur. □ I'Institut Polytechnique de Grenoble ile yapmış olduğumuz Ortak Program 2009/2010 eğitim öğretim yılı itibariyle faaliyete geçecek olup, bu programla ilgili yürütülecek tüm büro hizmetleri Enstitü tarafından gerçekleştirilecektir. Galatasaray Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde her yıl en az 10 öğrencinin ortak yürütülen programlar çerçevesinde yurtdışına gönderilmesi sağlanacaktır. Ortak yürütülen yüksek lisans programlarının sayısını arttırmak ve mevcut programların daha etkin hale gelmesini sağlamak hedefimizdir.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 60.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 5.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 65.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 65.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 5 - Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması |
| Faaliyet Adı | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.54.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Yüksek lisans ve doktora eğitiminde eğitim dili, ağırlıklı olarak, Fransızca'dır. Fransızca dil kısıtını aşarak daha geniş ve nitelikli bir öğrenci potansiyeline ulaşılması için mevcut yüksek lisans ve doktora programlarının, iyi derecede İngilizce bilen öğrencilerin de bu programlara katılabilmelerine olanak sağlayabilecek bir şekilde genişletilmesi</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 64.400,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 1.500,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 5.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 70.900,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 70.900,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 6 - Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması |
| Faaliyet Adı | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.54.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>üniversitemizde tamamlanan nitelikli yüksek lisans ve doktora tezlerinin yayına dönüştürülmesi</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 5.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 7 - SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması |
| Faaliyet Adı | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.04.60 - MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ, 38.54.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.54.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.54.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.54.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Üniversitemiz öğretim üyesi ve yardımcılarının SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyetinde önemli bir artış kaydedilmiştir ve bu sayının artırılmasına devam edecektir.</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 1.970.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 1.970.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 1.970.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|--|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 8 - Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması |
| Faaliyet Adı | Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| <p><i>Öğretim elemanlarımız, öğrencilerimiz ve idari personelimiz yanında kamuya açık kültürel, teknik, sanat, tarih, müzik vb. konularda seminerler ve eğitim programlarının geliştirilmesi</i></p> | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 5.000,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---------------------------------------|---|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 9 - Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması |
| Faaliyet Adı | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması faaliyeti |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.54.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 3.100.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 3.100.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 3.100.000,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ | Açıklama | 2011 | | | | | | |
|---|---|----------|---------------|--------|------------|--------|---------------|--------|--|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | |
| PERFORMANS | FAALİYET | | | | | | | | |
| 1 | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanılan öğrenci sayısının artırılması | | 0,00 | 0,00 | 776.100,00 | 99,36 | 776.100,00 | 1,71 | |
| 1 | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanılan öğrenci sayısının artırılması faaliyeti | | 0,00 | 0,00 | 776.100,00 | 99,36 | 776.100,00 | 1,71 | |
| 2 | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. | | 50.000,00 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 50.000,00 | 0,11 | |
| 2 | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi faaliyeti | | 50.000,00 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 50.000,00 | 0,11 | |
| 3 | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. | | 414.000,00 | 0,93 | 0,00 | 0,00 | 414.000,00 | 0,91 | |
| 3 | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması faaliyeti | | 414.000,00 | 0,93 | 0,00 | 0,00 | 414.000,00 | 0,91 | |
| 4 | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması | | 65.000,00 | 0,15 | 0,00 | 0,00 | 65.000,00 | 0,14 | |
| 4 | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması faaliyeti | | 65.000,00 | 0,15 | 0,00 | 0,00 | 65.000,00 | 0,14 | |
| 5 | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması | | 70.900,00 | 0,16 | 0,00 | 0,00 | 70.900,00 | 0,16 | |
| 5 | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması faaliyeti | | 70.900,00 | 0,16 | 0,00 | 0,00 | 70.900,00 | 0,16 | |
| 6 | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması | | 5.000,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,01 | |
| 6 | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması faaliyeti | | 5.000,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,01 | |
| 7 | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması | | 1.970.000,00 | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 1.970.000,00 | 4,34 | |
| 7 | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyeti | | 1.970.000,00 | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 1.970.000,00 | 4,34 | |
| 8 | Kamuya açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması | | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,01 | |
| 8 | Kamuya açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması faaliyeti | | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,01 | |
| 9 | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması | | 3.100.000,00 | 6,94 | 0,00 | 0,00 | 3.100.000,00 | 6,82 | |
| 9 | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması faaliyeti | | 3.100.000,00 | 6,94 | 0,00 | 0,00 | 3.100.000,00 | 6,82 | |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 | |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 | |
| GENEL TOPLAM | | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 | |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ | | 2011 | | | | | |
|---|----------|---|---------------|--------|------------|--------|---------------|--------|--|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | |
| 1 | | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması | 0,00 | 0,00 | 776.100,00 | 99,36 | 776.100,00 | 1,71 | |
| | 1 | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması faaliyeti | 0,00 | 0,00 | 776.100,00 | 99,36 | 776.100,00 | 1,71 | |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 | |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 | |
| GENEL TOPLAM | | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 | |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ | 2011 | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|--|---------------|----------|------------|--------|---------------|--------|--------|--------|
| | | PERFORMANS HEDFİ | FAALİYET | Açıklama | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 2 | | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. | 50.000,00 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 50.000,00 | 0,11 | | |
| 2 | | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi faaliyeti | 50.000,00 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 50.000,00 | 0,11 | | |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 | | |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 | | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 | | |
| GENEL TOPLAM | | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 | | |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | 2011 | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---|---|----------------------|---------------|-------------------|---------------|----------------------|---------------|--------|--------|--------|
| | PERFORMANS HEDFİ | 3 | Açıklama | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | | PAY(%) | PAY(%) | PAY(%) |
| | | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | (TL) | | | |
| 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ | | | | | | | | | | | | |
| | | | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. | 414.000,00 | 0,93 | 0,00 | 0,00 | 414.000,00 | 0,91 | | | |
| | | 3 | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması faaliyeti | 414.000,00 | 0,93 | 0,00 | 0,00 | 414.000,00 | 0,91 | | | |
| | | | Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 | | | |
| | | | Genel Yönetim Giderleri | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 | | | |
| | | | Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 | | | |
| | | | GENEL TOPLAM | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 | | | |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| PERFORMANS HEDFİ | FAALİYET | Açıklama | 2011 | | | | | |
|------------------|----------|---|----------------------|---------------|-------------------|---------------|----------------------|---------------|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 4 | | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması | 65.000,00 | 0,15 | 0,00 | 0,00 | 65.000,00 | 0,14 |
| | 4 | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması faaliyeti | 65.000,00 | 0,15 | 0,00 | 0,00 | 65.000,00 | 0,14 |
| | | Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 |
| | | Genel Yönetim Giderleri | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 |
| | | Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 |
| | | GENEL TOPLAM | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| PERFORMAN S HEDFİ | FAALİYET | Açıklama | 2011 | | | | | |
|---|----------|--|---------------|--------|------------|--------|---------------|--------|
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 5 | | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması | 70.900,00 | 0,16 | 0,00 | 0,00 | 70.900,00 | 0,16 |
| 5 | | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması faaliyeti | 70.900,00 | 0,16 | 0,00 | 0,00 | 70.900,00 | 0,16 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 |
| GENEL TOPLAM | | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| PERFORMANS HEDFİ | Açıklama | 2011 | | | | | |
|---|---|---------------|--------|------------|--------|---------------|--------|
| | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 6 | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması | 5.000,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,01 |
| 6 | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması faaliyeti | 5.000,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,01 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 |
| Genel Yönetim Giderleri | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 |
| GENEL TOPLAM | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| PERFORMANS HEDFİ | Açıklama | 2011 | | | | | |
|---|--|---------------|--------|------------|--------|---------------|--------|
| | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 7 | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması | 1.970.000,00 | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 1.970.000,00 | 4,34 |
| 7 | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyetleri | 1.970.000,00 | 4,41 | 0,00 | 0,00 | 1.970.000,00 | 4,34 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 |
| Genel Yönetim Giderleri | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 |
| GENEL TOPLAM | | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | 2011 | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|------|---------------|--------|--------|------------|--------|---------------|--------|--------------|--------|--|
| | Açıklama | | | | | | | | | | | |
| | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | | | | | | | |
| 5 HEDEFİ | 8 | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | |
| PERFORMAN | 8 | | 0,00 | 0,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,01 | 5.000,00 | 0,01 | |
| | 8 | | 0,00 | 0,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,64 | 5.000,00 | 0,01 | 5.000,00 | 0,01 | |
| | | | 5.674.900,00 | 12,71 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 | 6.456.000,00 | 14,21 | |
| | | | 36.181.100,00 | 81,05 | | | | 36.181.100,00 | 79,65 | | | |
| | | | 2.787.000,00 | 6,24 | | | | 2.787.000,00 | 6,14 | | | |
| | | | 44.643.000,00 | 100,00 | | | | 44.643.000,00 | 100,00 | | | |
| | | | | | | | | 781.100,00 | 100,00 | | | |
| | | | | | | | | 2.787.000,00 | 6,14 | | | |
| | | | | | | | | 45.424.100,00 | 100,00 | | | |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| | |
|-----------|----------------------------------|
| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|----------------------------------|

| PERFORMAN S HEDEFİ | Açıklama | 2011 | | | | | |
|-----------------------|--|----------------------|---------------|-------------------|---------------|----------------------|---------------|
| | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 9 | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması | 3.100.000,00 | 6,94 | 0,00 | 0,00 | 3.100.000,00 | 6,82 |
| 9 | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması faaliyeti | 3.100.000,00 | 6,94 | 0,00 | 0,00 | 3.100.000,00 | 6,82 |
| | Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | 5.674.900,00 | 12,71 | 781.100,00 | 100,00 | 6.456.000,00 | 14,21 |
| | Genel Yönetim Giderleri | 36.181.100,00 | 81,05 | | | 36.181.100,00 | 79,65 |
| | Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | 2.787.000,00 | 6,24 | | | 2.787.000,00 | 6,14 |
| | GENEL TOPLAM | 44.643.000,00 | 100,00 | 781.100,00 | 100,00 | 45.424.100,00 | 100,00 |

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

| İdare Adı | 38.54.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER | | | | |
|--------------------------|---|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 01 | Personel Giderleri | 524.400,00 | 20.271.600,00 | 0,00 | 20.796.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 5.500,00 | 3.151.500,00 | 0,00 | 3.157.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 1.995.000,00 | 8.508.000,00 | 0,00 | 10.503.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 | 400.000,00 | 2.787.000,00 | 3.187.000,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 3.150.000,00 | 3.850.000,00 | 0,00 | 7.000.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 09 | Yedek Ödenek | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Döner Sermaye | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| Diğer Yurt İçi Kaynaklar | | 5.000,00 | 0,00 | | 5.000,00 |
| Yurt Dışı Kaynaklar | | 776.100,00 | 0,00 | | 776.100,00 |

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| İdare Adı | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ | |
|--|---|--|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
| Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması | Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması faaliyeti | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi. | Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi faaliyeti | FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ HUKUK FAKÜLTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ MESLEK YÜKSEKOKULU FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması. | Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması faaliyeti | FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması | Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması faaliyeti | FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması | Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması faaliyeti | FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması | Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması faaliyeti | FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |

| İdare Adı | | 38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ |
|---|---|--|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
| SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması | SCI ve SSCI indekslerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması faaliyeti | MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ HUKUK FAKÜLTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması | Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması faaliyeti | HUKUK FAKÜLTESİ ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması | Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması faaliyeti | YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |