

KARABÜK BELEDİYESİ

KARABÜK BELEDİYESİ
2013 YILI
PERFORMANS PROGRAMI

www.karabuk.bel.tr



KARABÜK BELEDİYESİ



BAŞKANIN SUNUŞU

Karabük Belediyesi olarak 5393 sayılı Belediye Kanununun bize tanıdığı yetki ve sorumluluğa istinaden, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre 2013 yılı performans programını tamamlamış ve ekte yayınlamış ve ekte yayınlamış ve ekte yayınlamış bulunmaktayız.

Bilindiği üzere Performans Esaslı Bütçeleme kamu idarelerinin ana fonksiyonlarını, bu fonksiyonların yerine getirilmesi sonucunda gerçekleştirilen amaç ve hedeflerini belirleyen, kaynakların bu amaç ve hedefler doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını değerlendiren ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemi olup; Bu sistem kuruluşu uhdesinde kalmayıp tüm şeffaflığı ile halka arz edilmektedir. Belediyemizin şehirleşme alt yapısı sağlıklı, verimli ve kaliteli bir sistem üzerine bina etmeyi temel prensiplerinden sayan belediyemiz, nitelikli insan kaynağı, bilgi birikimi, yaygın hizmet ağı ile bugün yeni bir dönemin eşliğindedir. Türkiye'nin ve dünyanın değişen şartlarını dikkate alarak, ilimizin ihtiyaç ve taleplerine kalıcı çözüm mekanizmalarını geliştirmeyi temel çıkış noktası sayan belediyemiz, 21. yüzyıl hedeflerine giden yolda emin adımlarla ilerlemektedir.

Bu hedef doğrultusunda, hizmet üretimi, verimlilik ve kalitenin artırılmasında uluslararası standartların yakalanması, yatırım programlarında gerçekçi, adaletli ve şeffaf bir yönetim anlayışı önemsenmektedir.

Gelişen ve büyüyen Karabük'ümüzün; nitelikli, uzun ömürlü, sağlıklı bir alt ve üst yapıya kavuşturulması için, şehirleşmenin ortaya çıkardığı çevre kirlenmesinin önlenmesi için, sürdürülebilir bir şehirleşme için, yaşanabilir modern bir Karabük için, belediyemiz kaliteli hizmet vermeyi sürdürecektir. 06.04.2009 Tarihinde göreve geldiğimizden itibaren siz Karabüklü hemşerilerimize söz verdiğimiz ve görev süresi içerisinde yapacağımız projelerimiz ile görevde olduğumuz sürede programda olmayan ancak siz halkımızın ihtiyacı olan projelerimizden; Balık Pazarı Alt Geçit (Battı-Çıktı), Şirinevler Ticaret Merkezi, Kayabaşı Asansör Kulesi, Mezbağa (Et Kombinesi), Minibüs Terminali, Şehir Su Şebeke Yenilenmesi, Kütüphane Binası, Terminal Üst Geçit, Namık Kemal, Atatürk, Beşbinevler Cumhuriyet, Aydınlikevler, Kurtuluş, Öğlebeli, Çerçiler ve Fatih Mahalleleri Sosyal Yaşam Merkezleri



KARABÜK BELEDİYESİ

yapımı tamamlanmış, Fevzi Çakmak Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi temeli atılmış, Beşbinevler 75. Yıl Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi inşaatı devam etmekte olup diğer sosyal yaşam merkezleri yapımına 2013 yılında da devam edilecektir.

Beşbinevler Cumhuriyet ve 75. Yıl Parkı, Kordon Park, Soğuksu, Atatürk, Aydınlıkevler, Namık Kemal, Adatepe, Çerçiler Dursanlar, Yeni Mahalle Makasbaşı, Yenişehir Kübanalar, Beşbinevler Huzur ve Yenişehir Mahallesi Onur Park yapımı tamamlanmış, Terminal Karşısında bulunan Şelale Park yeniden düzenlenmiştir. Diğer mahallelerimizin park yapımına program dahilinde devam edilecektir.

Şehrimizde bulunan Cuma pazarı, Salı pazarı (Çarşamba Pazarı) ve Esentepe Salı Pazarı yeniden düzenlenerek modern bir Pazar haline getirilmiştir.

Şehir Merkezinde bulunan Emniyet, Meydan ve Site Taksi Durakları, Esentepe Mahallesi Taksi Durağı Bankalar ile yapılan protokol ile hem ATM ve hem de taksi durağı hizmeti ile estetik bir görünüme kavuşturulmuştur.

Kentimizin en büyük sorunu olan hava kirliliğinden kurtulmak için Kargaz firması ile anlaşma yapılarak şehrin büyük bölümü doğalgaza kavuşturulmuş abone sayısı 25.000'lere ulaşmıştır.

Şehrimizde bulunan Öğlebeli, 5000 Evler ve Karabük Köyü Mezarlıklarında yeni düzenlemeler ile Şehitliklerin bakımı yapılmıştır. Doğalgaz ve diğer çalışmalar neticesinde bozulan yolların asfalt kaplama çalışmalarına başlanmış olup tüm mahalle yolları 2013 yılı sonuna kadar yeniden asfaltlanarak asfaltı olmayan yol kalmayacaktır.

Projelerimiz içinde büyük önem arz eden, modern bir kent için olması zorunlu olan Kent Meydanı yapımı ile Batı Karadeniz Bölgesine hizmet edecek Modern bir sebze hali kompleksi yapımına başlanmış olup bu projemizde 2013 yılında hizmete açılacaktır. PTT Arkası Saat Kulesine çıkan merdivenlerin yanına halkımızın Yenişehir Bölgesine daha rahat ulaşması için Yürüyen Merdiven montajına başlanmış olup kısa sürede hizmete açılacaktır. Çelik cami çalışmaları devam etmekte olup, Demir Çeliğin Başkenti şehrimizi sembol edecek olan 5.000 kişilik cami Karabük halkının hizmetine sunulacaktır.

2013 Yılı Ekim ayında yapılacağı söylenen yerel seçimler öncesi, 2009 yılında seçimde vermiş olduğumuz sözlerin yapacağımız projelerin büyük bir kısmını gerçekleştirdik. Projelerimiz içinde olmayan ancak yapılması gereken projeleri de yaptık. Bu projeler sıkı bir mali disiplin sonucunda gerçekleşmiştir. 2013 Yılında yapacağımız projelerimiz ekli Performans programında belirtilmiş olup, siz halkımıza yaşam standardı en yüksek, en modern, en ekonomik, en huzurlu ve insanların yaşamak isteyeceği bir Karabük olma yolunda 2013 yılı performans programının hayırlı olmasını diler saygılar sunarım.

Rafet VERGİLİ
Karabük Belediye Başkanı



KARABÜK BELEDİYESİ

1- GENEL BİLGİLER

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR BELEDİYENİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5393 Sayılı Belediye Kanunu

Madde 14 - Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

BELEDİYENİN YETKİLERİ VE İMTİYAZLARI

Madde 15 - Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek; kaynak sularını işletmek veya işlettmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların



KARABÜK BELEDİYESİ

faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.



KARABÜK BELEDİYESİ

MECLİSİN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 18 - Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

b) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

c) Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. (Ek cümle : 01/07/2006 - 5538 S.K/29/b.mad) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.

d) Borçlanmaya karar vermek.

e) Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.

f) Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.

g) Şartlı bağışları kabul etmek.

h) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş bin TL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragat karar vermek.

i) Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.

j) Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.

k) Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.

l) Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.

m) Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.



KARABÜK BELEDİYESİ

n) Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.

o) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.

p) Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.

r) Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.

s) Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

t) Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.

u) İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.



KARABÜK BELEDİYESİ

B-TEŞKİLAT YAPISI

BELEDİYE BAŞKANI

BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI (MECLİS ÜYESİ)

BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI (MECLİS ÜYESİ)

BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCISI

1-ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ

2-YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

3-DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

4-İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

5-HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

6-BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

7-FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

8-GECEKONDU VE SOSYAL KONUTLAR MÜDÜRLÜĞÜ

9-İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

10-İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ

11-KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

12-MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

13-SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

14-SU VE KANALİZASYON MÜDÜRLÜĞÜ

15-TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

16-VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

17-ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ



KARABÜK BELEDİYESİ

C-FİZİKSEL KAYNAKLAR

A- HİZMET BİNALARI

- 1-Belediye Hizmet Binası (6 Katlı)
- 2-Su İşleri ve Hizmet Birimi
- 3-Hal Binası
- 4-Mezbaha (Veteriner İşleri Müdürlüğü)
- 5-Sosyal İşler Müdürlüğü
- 6-Eski Tabur alanı (İtfaiye, Destek Hizmetleri, Fen İşleri, Temizlik, Su ve Kan. İnsan Kay.)
- 7-Evlendirme Memurluğu (Yeşil Mahalle Hizmet Binası)

B- TESİS, ŞANTIYE VE ATÖLYELER

- 1-Atık su Arıtma Tesisi (Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü)
- 2-Asfalt ve Kum ocağı - Hamzalar Tesisleri (Fen İşleri Müdürlüğü)
- 3-İmalat ve Tamir Atölyesi (Destek Hizmetleri,Fen İşleri ve Su –Kan .Müdürlüğü)

C-SOSYAL YAŞAM MERKEZLERİ

- 1-Namık Kemal Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 2-Atatürk Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 3-Öğlebeli Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 4-Kurtuluş Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 5-Aydınlıkevler Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 6-Fatih Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 7-Beşbinevler Cumhuriyet Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi
- 8-Çerçiler Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi

D-PARKLAR

- 1-Hürriyet Mahallesi Kordon Park 9.107,53 m²
- 2-Şirinevler Mahallesi Onur Park
- 3-Ergenekon Mahallesi Şelale Park
- 4-Beşbinevler Cumhuriyet Parkı 6.488 m²
- 5-Beşbinevler 75. Yıl Parkı 17.000 m²
- 6-Beşbinevler Huzur Park 3.080 m²
- 7-Soğuksu Mahallesi Parkı 750 m²
- 8-Atatürk Mahallesi Sevgi Park 2.542 m²
- 9-Aydınlıkevler Mahallesi parkı 2.500 m²
- 10-Namık Kemal Mahallesi Parkı 1.727 m²
- 11-Adatepe Mahallesi Şht Kom Er Cemalettin Karagözoğlu Parkı 4.500 m²
- 12-Çerçiler Dursanlar Mahallesi Parkı 2.929 m²
- 13-Yeni Mahalle Makasbaşı Parkı 1.173 m²
- 14-Yenişehir Mahallesi Kübanalar parkı 1.524 m²



KARABÜK BELEDİYESİ

E-PAZARLARIMIZ

- 1- Hürriyet Mahallesi Cuma Pazarı
- 2- Yeni Mahalle (Çarşamba pazarı) Salı Pazarı
- 3- Yeşil Mahalle (Esentepe) Salı Pazarı
- 4- Fevzi Çakmak Mahallesi Salı Pazarı
- 5- Şirinevler Mahallesi Salı Pazarı
- 6- Beşbinevler Mahallesi Perşembe Pazarı
- 7- 100. Yıl Mahallesi Cumartesi Pazarı
- 8- Beşbinevler Mahallesi Pazar Pazarı
- 9- Kurtuluş Mahallesi Cumartesi Pazarı
- 10- Yaylacık Mahallesi Pazar pazarı**
- 11- Yenişehir Mahallesi Pazar pazarı**

F-MEZARLIKLARIMIZ

- 1-Öğlebeli Mezarlığı
- 2-Beşbinevler Mezarlığı
- 3-Karabük Köyü Mezarlığı
- 4-Kapullu Mahallesi Küpler Mezarlığı

D- İNSAN KAYNAKLARI

Belediyemizde 31.07.2012 tarihi itibariyle toplam 843 personel çalışmaktadır.

PERSONEL	NORM KADRO	ÇALIŞAN
BAŞKAN	SEÇİLMİŞ	1
BAŞKAN YARD.	SEÇİLMİŞ	2
BAŞKAN YARD.	2	1
MEMUR	397	157
SÖZLEŞ. PERSONEL	-	13
İŞÇİ	166	139
HİZMET ALIMI (MÜTEAHHİT PERSONELİ)	-	530
TOPLAM		843



KARABÜK BELEDİYESİ

MALİ BİLGİLER

Belediyemize ait 17 Müdürlük tarafından hazırlanan 2013 yılı bütçemiz aşağıda belirtilmiştir.

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU					
İdare Adı	KARABÜK BELEDİYE BAŞKANLIĞI				
Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplamı	
Bütçe kaynak ihtiyacı	PERSONEL GİDERLERİ		16.761.316,00		16.761.316,00
	SGK DEVLET PRİMİ GİDER.		2.489.233,00		2.489.233,00
	MAL VE HİZ. ALIM GİD.		33.847.642,00		33.847.642,00
	FAİZ GİD.		1.665.000,00		1.665.000,00
	CARİ TRANSFERLER		742.101,00		742.101,00
	SERMAYE GİDERLERİ		34.666.500,00		34.666.500,00
	SERMAYE TRANSFERLERİ		852.208,00		852.208,00
	YEDEK ÖDENEKLER		8.976.000,00		8.976.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00		100.000.000,00	
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye				
	Diğer Yurt İçi				
	Yurt Dışı				
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı				
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00		100.000.000,00	



KARABÜK BELEDİYESİ

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Özel Kalem Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür. Bunun yanı sıra, Evlendirme Memurluğu, Sivil savunma Uzmanlığı ve Ölçü Ayar Memurluğu ile İç Denetçi Müdürlüğümüze bağlı olarak çalışmaktadır.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Karabük Belediyesi Özel Kalem Müdürlüğü Belediyemize müracaat eden Evlenme işlemleri Sivil Savunma Hizmetleri Belediye Başkanının sekreterliğini ve Başkanın vereceği diğer görevleri yürütmekle görevlendirilmiş olup, ayrıca iç denetim de Müdürlüğümüze bağlı çalışan İç Denetçi Cemal Yardım tarafından yürütülmektedir.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde Memur kadrosunda 1 başkan yardımcısı, 1 Müdür, 1 İç Denetçi, 1 Memur ve 3 kadrolu işçi ile bu işler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüz 6 Bilgisayar, 2 yazıcı ve 1 adet faks cihazı ile faaliyet göstermekte olup, mevcut bilgisayarların kapasiteleri artırıldığı takdirde daha kolay ve süratli hizmet verilecektir.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür, 3 kadrolu işçi personel olmak üzere 4 adet personel ile görevini yürütmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Belediye Başkanımızın günlük, haftalık ve aylık programlarını düzenleyip, Başkandan onay aldıktan sonra programların uygulanmasını sağlamıştır. Başkanlık Makamı ile Belediye Başkan Yardımcıları ve Müdürlükler arasındaki koordinasyonu belli periyotlarda yapılan toplantılarla sağlamıştır. Belediye Başkanımızın emir ve direktifleri doğrultusunda gündemin takibini yaparak başkanlık makamını bilgilendirmiştir.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.

C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.



KARABÜK BELEDİYESİ

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Başkanlık protokol işlerini yönetmek ve halka, başkanlık ve yönetim birimleri arasında köprü oluşturmak koordinasyon ve iletişimi geliştirmek,
Faaliyet Adı	Temsil Ağırlandırma ve Protokol işlemlerinin yapılması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Özel Kalem Müdürlüğü
<i>Açıklamalar</i>	
Harcama yetkilisi eliyle, Belediye Başkanı adına Temsil Tören ve Ağırlandırma Bütçesi'ni kullanmak, Başkanlığın çalışma programını hazırlamak, talimatları ilgili birimlere iletmek, makamın her türlü protokol işlemlerini yürütmek, Başkanlık ve Yönetim Birimleri arasında köprü oluşturularak verimli çalışmaya ulaşmak.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	1.469.851,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	167.704,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	460.340,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	10.000 TL
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.107.895,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.107.895,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Belediyemiz 26.05.1941 yılında kurulmuş, Personel Müdürlüğü olarak hizmet vermiş ve 22.02.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair yönetmelik gereğince ve Belediye Meclisimizin ilgili kararı ile Personel Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne dönüştürülmüştür. Belediyemiz 157 Memur, 13 Sözleşmeli ve 139 İşçi personel ile Karabük halkına hizmet vermekte, Müdürlüğümüzde bu personellerin iş ve işlemlerini 1 Müdür, 1 Şef ve 2 Memur personel ile yürütülmektedir.

Belediye hizmetlerinde etkinlik, kalite ve verimlilik artışı, Belediyelerin topluma karşı görevi ve varlık gerekçesinin sonucudur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5393 sayılı Belediye Kanununun ilgili maddeleri gereğince performans programı yapılması zorunlu kılındığından bu programımızın hazırlanması gerekli görülmüştür.

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

05.07.2007 tarihli 33 sayılı Meclis Kararına göre yetki, görev ve sorumlulukları belirtilmiştir.

5393 sayılı Belediye Mevzuatı, 657 Sayılı Devlet Memurları Mevzuatı ve 4857 sayılı İş Kanunu mevzuatından doğan iş ve işlemleri takip edip yapmakla görevli ve yetkili destek hizmeti birimidir.

Belediyenin İnsan gücü planlaması, personel seçme ve yerleştirme, çalışanların hizmet belgesi onayı ve Hizmet içi Eğitimlerinin planlaması ve temini, personelin ücret ve çeşitli ödemelerinin belirlenmesine yönelik çalışmaların yapılması, çalışanların özlük işlerinin yapılması, mevzuat ve kanun değişikliklerini takip ederek uygulamaya konulması ve çalışanların bilgilendirilmesi,

Personel mevzuatı ile ilgili değişiklikleri ve uygulamaları izlemek, tespitini yapmak, Belediye haricindeki kuruluşlarla bilgi ve tatbikat konularında birlikte hareket işlerliğini tesis etmek,

Müdürlüğün sorumluluğundaki alanlarda aylık ve yıllık istatistik raporların hazırlanması ve ilgili birim ve kuruluşlara bildirilmesi, Müdürlüğün Bütçe ve Maliyet çizelgesinin takibini yapılmasıdır.

Memur İşlemleri:

*Karabük Belediye Başkanlığı personelinin kadro düzenlemelerini her yıl ayrıntılı olarak yapmak, Belediyemizin ihtiyacına göre Norm Kadro esasları dahilinde kadro ihdas ve iptallerinin hazırlanarak teklifi Belediye Meclisine sunmak ve sonucunda uygulamak,

*Belediyenin hizmet esaslarına göre personel gereksinimlerini kısa ve uzun vadeli olarak tespit etmek, mevcut personelin etkin ve verimli olarak hizmet görmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve sonucunu Belediye Meclisine sunmak, alınan kararları uygulamak,

*Belediye Hizmetlerinin değişen şartlarını göz önünde bulundurarak hizmetlerin tanımı, tanıma uygun olarak sınıflandırma ve kadro düzenlemesini sağlamak suretiyle personel hareketlerini yürütmek,

*Belediye birimleri arasındaki personel işlerinin belli esaslar dahilinde mevzuata uygun ve her birimde aynı şekilde yapılmasını ve uygulanmasını sağlamak,



KARABÜK BELEDİYESİ

- *Açıktan atama ve asalet tasdiki ile ilgili işlemleri yapmak ve yürütmek,
- *Kayıt yapma ve kapama işlemlerini yerine getirmek,
- *Personelin izin, istirahat vb. durumları ile ilgili hizmetleri yürütmek, takiplerini yapmak
- *Personel hareketleri ile ilgili olarak aylık ve yıllık olmak üzere istatistik bilgileri düzenlemek,
- *Personelin sigorta ve askerlikte geçen hizmetlerinin değerlendirilebilmesi bakımından borçlanma işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- *Özlük sicil dosyalarını muntazam bir şekilde düzenlemek ve içindeki bölümlerin noksansız tanzimini sağlamak,
- *Belediye sicil yönetmeliğinin yasalar ve genel sicil yönetmeliğindeki esaslar çerçevesinde hazırlanarak yürürlüğe koymak, sağlıklı olarak uygulanmasını sağlamak ve sicil defterine işlemek,
- *Personel derece ve kademe terfileri ile ilgili işlemleri, mevzuat hükümlerine göre zamanında yerine getirmek,
- *Belediyeden ayrılan ve belediyemize gelen personelin nakil işlemlerini yürütmek,
- *İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün bütçe çalışmalarını yapmak,
- *Sendika faaliyetlerini yakından izleyip, sözleşme esaslarının sağlıklı olarak tatbikini sağlamak,
- *Belediye personelinin hizmet içi eğitim ihtiyacını tespit etmek, eğitim plan ve programlarını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek,
- *Belediye Personelinin personel kimlik kartı işlemlerini yürütmek, takibini yapmak ve dağıtımını sağlamak,
- *Eğitim faaliyetleri için gerekli olabilecek ortamı, araç gereç ve teknolojiyi belirlemek, diğer birimlerin eğitim merkezindeki faaliyetlerini zamanlamak ve koordine etmek,
- *Mali yıl içerisinde Resmi Gazete ile yayımlanarak mali yıl içerisinde ödenecek olan maaşlar ile ilgili düzenlenen Yan Ödeme ve Özel Hizmet Tazminat Cetvelleri, çalışanların unvan, derece ve kademelerine göre cetvellerin oluşturulup tanzim edilerek vize edilmek üzere Valilik Makamının onayına sunulması,
- *Emeklilik vb. durumlarda gerekli belgeleri düzenlemek, işlemleri yürütmek, takip etmek ve ilgili kuruluşlara bildirmek,
- *3308 Sayılı Kanun gereğince Belediyemizde mesleki eğitimi yapacak meslek lisesi stajyer öğrencilerin tespiti yapılarak sözleşmelerini düzenlemek ve her ay puantajlarının yapılarak ödeme yapılmak üzere Mali Hizmetler Müdürlüğüne gönderilmesini sağlamak,
- *Memur personelin disiplin suçları ile ilgili disiplin kurulunca verilen cezaların, yazışmaların ve takibinin yapılarak, sonuçlandırılmasını sağlamak ve cezaların ilgililere duyurulmasını temin etmek,
- *Personelin talep ettiği belgelerin (Hizmet Belgesi, çalışma belgesi vb.) hazırlanması,
- *Personel bilgilerinin bilgisayar ortamında tutulması ve güncellenmesini yapmak,
- *Memur personelin askerlik işlemlerinin takibini yapmak,
- *Ödül ve performans işlemlerini yapmak,

- *Öğrenim değişikliği yapan memurların intibak işlemlerini yapmak,
- *Belediyemizin ihtiyacına göre norm kadro esasları dahilinde kadro ihdas ve iptallerini hazırlayarak tekliflerini yapmak, sonucunda uygulamak,
- *Memur personelin talebi halinde, pasaport belgesini düzenleme işlemlerini yapmak ve ilgili kuruma sevkini yapmak,
- *Memur personelin Emekli sandığı ile sigorta birleştirme işlemlerini yapmak,



KARABÜK BELEDİYESİ

*3628 sayılı Mal Bildiriminde bulunması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla ilgili Mücadele Kanunu ve bu kanunun uygulanmasına ait Mal Bildirimlerinde bulunulması hakkında yönetmelik hükümlerine göre, memurların ve işçi niteliği taşımayan diğer görevlilerin ve Belediye Meclis Üyelerinin mal bildirimlerinin işe girişte ve sonu 0 ve 5 ile biten yıllarda verilmesinin sağlanması için gerekli yazışmaları yapmak, mal bildirimlerinin gizli dosyalarda muhafaza etmek,

*Üniversite öğrencilerinin yaz dönemi stajları ile ilgili staj işlemlerini yapmak, staj dosyalarını düzenlenmesini sağlamak ve staj sicil fişlerinin okuluna gönderilmesini temin etmek.

İşçi İşlemleri :

*İş yasası ve Sosyal Güvenlik kanunlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilmesi ile oluşan mevzuat değişikliklerinin takibini yapmak,

*İşçi personelin çalışma yerlerini ve durumlarını, işçi sağlığı ve güvenliği açısından kontrolünü yapmak, yasalara uygun bir ortamda çalışabilmesi hususunda girişimlerde bulunmak, işbirliğini sağlamak için ilgili birimlere koordine tesis etmek,

*İşçi personelin atanması ve görevlendirilmesini yapmak,

*Sendika faaliyetlerini yakından izleyip, sözleşme esaslarının sağlıklı olarak tatbikini sağlamak,

*T.İ.S. bağlı olarak hizmet sözleşmelerinin hazırlanması ve işçilerin özlük haklarının takip edilmesi,

*İşçi personelin günlük ücret artışlarının T.İ.S hükümlerine göre uygulanması,

*İşçi Personelin özlük dosyalarını muntazam bir şekilde düzenlemek ve içindeki bölümlerin noksansız tanzimini sağlamak,

*Emeklilik vb. durumlarda gerekli belgeleri düzenlemek, işlemleri yürütmek, takip etmek ve ilgili kuruluşlara bildirmek,

*İşçi personelin disiplin suçları ile ilgili disiplin kurulunca verilen cezaların, yazışmalarının ve takibinin yapılması,

*Mali yıl içerisinde çalıştırılacak olan geçici işçiler için Valilik Makamının onayına sunulacak vize alınması,

*İşçi personelin askerlik işlemlerinin takibinin yapılması,

*Emekliliğe hak kazananların emekliye sevk edip, emeklilik işlemlerinin tamamlanması,

*İhtiyaca göre işçi kadrolarının yeni uygulanan norm kadro standartlarına göre yeniden düzenlemek, kadro ihdas ve iptal işlemlerini hazırlamak ve teklifini yapmak ve uygulamak,

*Sendikanın talebi ile mevcut işyeri temsilcilerinin sendikal izin işlemlerini yapmak ve izin onayını Başkanlığa sunarak ilgili servislere dağıtımını yapmak,

*Belediyemizde kanun hükümleri gereğince çalıştırılması zorunlu olan eski hükümlü, özürlü ve terörle mücadele malulü işçi personelin işlemlerini yapmak,

*Belediyemiz işçi personelimizin kıdemli işçilik priminin işe girdikleri tarih ve aylara göre 5-10-15-20- ve 25 yıllık çalışma süreleri ile ilgili kıdemli işçilik teşvik primlerinin takibi ve yazışmalarının yapılması,

*İşçi personele ilk yardım eğitimi seminerinin verilmesini sağlamak,

Görev ve sorumluluklarımızdadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

B- Teşkilat Yapısı

Müdürlüğümüzde 1 Müdür,1 Şef,2 memur ile hizmetler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar

Harcama birimimiz mevcut olan binada hizmet vermekte, telefon, bilgisayar, yazıcı vb. malzemeler kullanılmakta bunların temin edilmesi ve kullanılması ilgili tasarruf tedbirleri doğrultusunda yapılmakta harcama birimimizin bileşim sistemi bilgisayar ağı ve internet aracılığı ile yapılmakta, yapmış olduğumuz faaliyetlere kısa sürede yerine ulaştırılmasında fayda sağlamaktadır.

Masa Üstü Bilgisayar	5
Renkli Yazıcı	1
Siyah Beyaz Yazıcı	1
Daktilo	2
Masa	8
Dolap	20
Sandalye	15
Koltuk	11
TOPLAM	63

D- İnsan Kaynakları

5393 sayılı Belediye Mevzuatı, 657 sayılı Devlet Memurları Mevzuatı ve 4857 sayılı İş Kanunu mevzuatından doğan iş ve işlemleri takip edip yapmakla görevli ve yetkili destek hizmeti birimidir.

Müdürlüğümüzde G.İ.H. sınıfında, 1 Müdür, 1 Şef, 2 Memur ve 1 odacı ile hizmet yürütülmektedir. Ayrıca Müdürlüğümüz iş ve işlemlerinin yoğunluğu nedeniyle 2 personelin daha istihdamına gerek duyulmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ TAHSİL DURUMU	
MEZUNİYET	ADET
Yüksekokul (4 Yıllık)	1
Yüksekokul (2 Yıllık)	2
Lise ve Dengi Meslek Lisesi	1

E- Diğer Hususlar

Harcama Birimimiz personelin özlük işlemlerinin yanında hizmetlerin en iyi şekilde yapmalarının sağlanması için çalışanları motive edilmesi sağlanması için gerekli tedbirler alınmalı ve uygulamaya geçirilmelidir.



KARABÜK BELEDİYESİ

I- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefler

Program yönünde öncelikle Belediyemiz, personelinin eğitimlerinin yapılması ile, hizmet gereklerine göre personeli en iyi şekilde yetiştirmek, Karabük halkına en iyi hizmeti verdirmek ve bunun yanında sonuçları değerlendirmektir.

Birim performans Hedef ve Göstergeleri İle Kaynak İhtiyacı

- Personel istihdamı Bütçe ödeneklerine göre yapılmaktadır.
- Bütçe ödenekleri % 30' u aştığından istihdam kısıtlamasına gidilmektedir.
- Hedeflenen personel istihdamı gerçekleştirilmiştir.
- Kaynak ihtiyaçları Belediye Bütçesindeki gelir ve gider durumuna göre karşılanmaktadır.

B- Faaliyet-Proje ve Hizmetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Birimimiz norm kadro esaslarına uygun olarak 1 müdür, 1 şef, ve 2 memurdan oluşmakta ve Belediyemizin diğer birimlerinde çalışan personellerin özlük hizmetlerini yürütmektedir. Bunun yanında yılın 6'şar aylık dönemlerinde hizmet içi eğitim programları düzenlenmekte personelin eğitilmesi sağlanmakta, aylık çalışma raporları aylık olarak yapmış olduğumuz faaliyetlere ilişkin düzenli olarak tutulmakta, Başkanlık Makamınca istendiğinde sunulmaktadır.

C- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Ayrıca Belediye Başkanlığımızda bir denetim birimi mevcut olup, Belediye birimlerinin rutin denetimleri yapılmaktadır. İçişleri Bakanlığı vesayet denetimi kapsamında genel iş yürütümünü teftiş etmektedir.

MALİ BİLGİLER

Performans programına göre hazırlanan 2013 yılı bütçesi aşağıda belirtilmiştir.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	243.584,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	28.219,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	14.500,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		286.303,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		286.303,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

DESTEK HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Destek Hizmetler Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür.

1. GENEL BİLGİLER

D- Yetki Görev ve Sorumluluklar: Belediye araçlarını Bakım onarım sevk ve idaresi (Belediyeye ait araçların günlük arıza bakım ve onarımı yapılarak hizmetin götürüleceği müdürlüklere araçların faal olarak sevk ve idaresi yapılmaktadır.)

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde Memur kadrosunda, 1 Müdür, 1 Teknisyen, 35 kadrolu işçi ve 105 müteahhit personeli ile bu işler yürütülmektedir.

DESTEK HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ				
MÜDÜR				
BAŞŞOFÖR		ATÖLYE USTABAŞISI	BÜRO	
ŞÖFÖRLER	OPERATÖRLER	TAMİRHANE PERSONELİ	TEKNİSYEN	BÜRO PERSONELİ

C- Fiziksel Kaynaklar:

Destek Hizmetler Müdürlüğünde, 3 Adet binek otomobil (1 tanesi Ovacık Belediyesinde görevli), 1 adet jeep, 9 adet çift kabinli kamyonet,12 adet damperli kamyon, 1 adet 3.5 tonluk saç kasa kamyon,1 adet ağaç kasa kamyon,3 adet asfalt distribütörü, 2 adet trans mikser,5 adet itfaiye arazözü,1 Adet kurtarma aracı,1 adet 30 metre merdivenli araç,1 adet kombine vidanjör,1 adet ağaç sökme ve dikme aracı,4 adet traktör, 6 adet otobüs, 3 adet cenaze taşıma aracı, 2 adet cenaze yıkama aracı (1 tanesi Eflani Belediyesinde,görevli), 1 adet ambulans, 23 adet kiralık araç var; ayrıca 4 adet loder, 4 adet greyder, 4 adet silindir, 1 adet sallama kepçe, 1 adet traktör kepçe, 7 adet Bekoloder, 3 Adet kompresör, 2 Adet jeneratör, 1 adet asfalt finişleri,1 adet AD 20 paletli dozer, 2 adet Ekskavatör bulunmakta ve 1 Müdür, 1 Teknisyen, 35 işçi ve 110 müteahhit işçi personel ile hizmetler sunmaktadır.

1-Destek Hizmetler Müdürlüğü; Belediye Başkanına bağlı bir müdürlük olup, bağımsız bir birimde, mevcut personel ve araçları ile hizmet vermektedir.

2-Destek Hizmetler Müdürlüğü tek merkezde örgütlü olup, hizmetlerini buradan vermektedir. Norm kadroda belirtilen unvanlara göre hizmet örgütlenmesine sahiptir.

3-İmkânları dâhilinde; mesleki tüm bilgi ve teknolojik kaynakları kullanma ve



KARABÜK BELEDİYESİ

bunlardan azami istifade gayreti içindedir.

4-Norm Kadroda verilen sayıdaki personeli istihdam etme çaba ve gayreti içindedir.

5-Belediye hizmetlerin götürüleceği yerlere; kaliteli, nitelikli ve hızlı bir biçimde sunma çabası içindedir.

Müdürlüğümüzde 3 adet Bilgisayar, 2 adet yazıcı ve 1 adet faxslı yazıcı cihazı ile faaliyet göstermekte olup, mevcut bilgisayarların kapasiteleri artırıldığı takdirde daha kolay ve süratli hizmet verilecektir.

2012 ARALIK KARABÜK BELEDİYESİ KODLU ARAÇ LİSTESİ				ADET
S.no	Modeli	Plaka no	253.02.01.03.01.11.1 ÇİM BİÇME MAK.VE TRAKTÖRÜ	
	2011		22 HP KAWASAKİ HUSVARNA CTH 222T	1
S.no	Modeli	Plaka no	253.02.01.06.06 AĞAÇ SÖKME MAKİNELERİ	
1	1997	78.AL.918	200-26 FATİH 6X4	2
S.no			253.02.02.01.01 HARÇ MAKİNELERİ	
1	1992	78.BE.595	162-25 FATİH	3
2	1992	78.BD.857	162-25 FATİH	4
S.no			253.02.04.01-09-01 TRAKTÖRLER	
1	1978	78.AY.323	ÜNİVERSAL 650 M	5
2	1997	78.AR.298	TÜMOSAN 82-80 N	6
3	1991	78.AC.677	FIAT 60-56	7
4	1997	78.AR.298	TÜMOSAN 82-80 N (KAZICI)	8
5	1999	78.BC.125	BAŞAK 2073 SH	9
S.no			253.02.04.02 DOZERLER	
1	1977		AD 20 DOZER FİAT ALLİS	10
S.no			253.02.04.04 KEPÇELER	
1	1976		920 CAT	11
2	1986		840 ÇUKUROVA	12
3	1987		936 CAT	13
4	1997		938 CAT	14
5	1952		SALLAMA KEPÇE RUS KIRAS	15
S.no			253.02.04.05 EKSKAVATÖRLER	
1	1990		JCB 3CX	16
2	1997		JCB 4CX	17
3	2006		JCB 4CX	18
4	2009		JCB 4CX	19
5	2009		JCB JS 240 LC PALETLİ	20
6	2010		JCB JS 240 LC PALETLİ	21
6	2011		JCB 3CX %8 KDV	22
S.no			253.02.04.06 GREYDERLER	
1	1968		ADAMES GREYDER	23
2	1976		KOMATSU GREYDER	24
3	1977		FİAT ALLİS GREYDER	25
4	1976		MAKSEM KÜÇÜK GREYDER	26
S.no			253.02.04.07 ASVALT MAKİNALARI	
1	1972	78.AS.375	AS 600 DODGE KAMYON DİSTRİBÜTÖR	2
2	2006		İNGERSON TİTAN ASVALT FİNİŞERİ	27



KARABÜK BELEDİYESİ

3	2010		ASFALT GERİ DÖNÜŞÜM MAKİNASI	28
S.no			253.02.04.08 SİLİNDİRLER	
1	1955		BÜYÜK SİLİNDİR GALİON	29
2	2007		EL SİLİNDİRİ DR-602	30
3	2008		BOMAG SİLİNDİR BW138	31
4	1986		MBU SİLİNDİR	32
S.no			253.02.04.12 YÜKLEYİCİLER	
1	2010		BOBCAT MİNİ YÜKLEYİCİ BA S 250	33
			KANAL AÇMA ATAŞMANI	34
S.no			253.02.04.23 BEKO LODER	
1	2006		BEKO LODER MİNİ JCB	35
S.no			254.01.01.01 MAKAM ARAÇLARI	
1	1994	78.SF.516	S320 MERCEDES	36
3	2007	78.AS.111	MEGANE GRİ	37
4	2007	78.AL.001	MEGANE SİYAH	38
S.no	Modeli	plaka no	254.01.01.02 HİZMET ARAÇLARI (KAMYON DAHİL)	
1	2004	78.AE.725	DAMPERLİ KAMYON FATİH 180	39
2	2004	78.AE.325	DAMPERLİ KAMYON FATİH 180	40
3	1998	78 AT 438	DAMPERLİ KAMYON 220-26 DEV FATİH	41
4	1998	78 AT 900	DAMPERLİ KAMYON 220-26 DEV FATİH	42
5	1995	78 AV 967	DAMPERLİ KAMYON 220-26 DEV FATİH	43
6	2006	78.AB.422	DAMPERLİ KAMYON PRO 624	44
7	2006	78.AB.423	DAMPERLİ KAMYON PRO 624	45
8	2006	78.AB.424	DAMPERLİ KAMYON PRO 827	46
9	2007	78.BE.659	DAMPERLİ KAMYON ISUZU NPR	47
10	2007	78.BE.809	DAMPERLİ KAMYON ISUZU NPR	48
11	1977	67.DL.190	FORD 1210 KAMYON	49
12	1976	78.AC.539	FORD 1210 KAMYON	50
13	2007	78.AB.882	ISUZU NPR SAÇ KASA KAMYON	51
14	2007	78.AB.883	ISUZU NQR AĞAÇ KASA KAMYON	52
15	1993	78 AS 451	AS250 DODGE ÇİFT KABİN 4X4	53
16	1991	78 BA 741	AS250 DODGE ÇİFT KABİN	54
17	2006	78.AB.190	FORD TRANSİT 350 MC ÇİFT KABİN	55
18	1997	78.AS.153	FORD TRANSİT ÇİFT KABİN	56
19	1997	78.AS.200	FORD TRANSİT ÇİFT KABİN	57
20	2004	78.AC.855	BMC ÇİFT KABİNLİ KAMYONET	58
21	1987	78.BG.602	TOYOTA ÇİFT KABİN KAMYONET 4X4	59
22	2006	78.AB.189	FORD TRANSİT 350 MC ÇİFT KABİN	60
23	2006	78.AY.981	AS 250 DODGE ÇİFT SIRA KAMYONET 4X4	61
24	2007	78.AB.833	FORD TRANSİT KURTARMA ARACI	62
25	2007	78.BB.001	HYUNDAİ SANTEFE JEEP	63
S.no	Modeli	plaka no	254.01.02.01 OTOBÜSLER	
1	1989	78.AR.514	0302 MERCEDES (SAKAT)	64
2	1989	78.AR.515	0302 MERCEDES	65
3	1986	78.AR.516	0302 MERCEDES	66
S.no	Modeli	plaka no		
1	2008	78.AJ.363	OTOKAR SULTAN	67



KARABÜK BELEDİYESİ

2	2008	78.AJ.364	OTOKAR SULTAN	68
3	2008	78.AJ.365	OTOKAR SULTAN	69
S.no	Modeli	plaka no	254.01.03.05 PICK-UP	
1	1991	78.AC.630	AS.250 DODGE 4X4 (SEPETLİ)	70
S.no			254.01.05.01 AMBULANSLAR	
1	2008	78.AG.812	FIAT DUCATO	71
2	1991	78.AD.782	MARCEDES	72
S.no			254.01.05.02 CENAZE ARAÇLARI	
1	2006	78.BA.784	İVECO YIKAMA	73
2	2004	78.AZ.949	BMC TAŞIMA	74
3	2006	78.BA.381	FORD TAŞIMA	75
S.no			254.01.05.06 İTFAİYE ARAZÖZLERİ	
1	1977	78.AF.105	FORD 1210	76
2	1968	78.AC.400	FORD 1210	77
3	1996	78.AF.110	220-26 FATİH	78
4	2001	78.AD.723	110 FATİH	79
5	2006	78.AB.895	PRO 522	80
6	2007	78.AU.109	DEUTZ MERDİVEN	81
S.no			254.01.05.09 VİDANJÖRLER	
1	1991	78.BA.139	145-22 FATİH	82
S.no			254.01.05.10 ÇÖP KAMYONLARI	
1	1999	78.AN.797	172-25 DİNGİLLİ FATİH (DAMPERLİ KAMYON)	83
2	1997	78.AR.635	172-25 FATİH (DAMPERLİ KAMYON)	84
3	1995	78.AD.019	220-26 FATİH (İTFAİYE ARAZÖZÜ)	85
4	1994	78.AC.864	1814 CARGO (PLATFORM KAMYON)	86



KARABÜK BELEDİYESİ

DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Belediyemizin sunmuş olduğu hizmetlerde, mevcut araç ve iş makineleri faal olarak kullanabilmek, hizmetlerde eksik olan araç ve iş makinelerini mali bakımdan ekonomik, kullanılabilirlik bakımından ideal olanı temin edebilmek.
Faaliyet Adı	Araç ile makinelerin sevk ve idaresinin yapılması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Destek Hizmetler Müdürlüğü

Açıklamalar

Harcama yetkilisi eliyle, mesleki anlamda kendimizi geliştirmek, eğitime ağırlık vererek, Personelimizin bilgi ve verimliliğini en üst düzeye ulaştırmak. Araç gereç konusunda; imkânlar dâhilinde, en fonksiyonel olanına en ekonomik şartlarda sahip olmak ve sahip olunan araç gereci en uzun vadede, en verimli şekilde kullanabilmek için çalışma ve gayret sarf etmek.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	2.425.888,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	352.693,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	9.499.475,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	250.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		12.528.056,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.528.056,00 TL

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür, 1 Teknisyen 35 kadrolu işçi olmak üzere 37 adet personel ile görevini yürütmektedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Sorumluluk alanı içinde bulunan, tüm araç ve gereçleri arızaları giderilerek faal şekilde hizmetin götürüleceği müdürlüklere araçların sevk ve idaresi sunulmaktadır.

- Hedefleri de; Belediyemize ait araçların oluşabilecek arızalarını en kısa sürede giderilerek hazır hale getirilmesi.

- Günün gelişen ve değişen şartlarına göre araç, gereç, malzeme ve personel temini konusunda sürekli araştırmacı olması,

- Belediye hizmetlerinin en güvenli, hızlı ve kaliteli bir şekilde, tüm sorumluluk alanında sunabilmek temel politikamız.

- İnsan hayatının ve sağlığının söz konusu olan hizmetlerimizi her anlamda en üst seviyede sunmakta önceliklerimizdendir.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.

C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumuza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.

D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.



KARABÜK BELEDİYESİ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Yazı İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür. Bunun yanı sıra, Belediyemiz Santralinin sevk ve idaresi Müdürlüğümüze bağlı olarak çalışmaktadır.

1. GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve vizyon: Yazı İşleri Müdürlüğü olarak Meclis kararlarının, encümen kararlarının ve Birimimiz yazışmalarının tam ve doğru olarak yazılarak gereğini yerine getirmektir.

B- Yetki, görev ve sorumluluklar: Yazı İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı Belediye Kanunu Belediye Meclisi çalışma Yönetmeliği ve diğer yönetmelik ve genelgelerle Yazı İşlerine verilen görevleri yerine getirir.

C- Yazı İşleri Müdürlüğüne ilişkin bilgiler:

1. Fiziksel yapısı: Yazı İşleri Müdürlüğü'nün iş ve işlemleri 1 Müdür ve 6 memur tarafından Belediye Hizmet binasındaki büroda yürütülmektedir.

2. Örgüt Yapısı: Müdürlüğümüzün örgüt yapısı Genel evrak kayıt da 2, Encümen iş ve işlemlerinde 1, Meclis iş ve işlemlerinde 1, yazışmalarda 1 ve belediyemiz santralinde servisimize bağlı olarak görev yapan 1 memurdan ibarettir.

3. Bilgi ve Teknolojik kaynaklar: Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan 6 adet bilgisayar, 1 adet fotokopi makinesi, 1 adet faks cihazı ile mevzuatlarla ilgili kitaplardan yararlanılmaktadır.

4. İnsan Kaynakları: Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 adet Müdür, 6 adet memur olmak üzere 7 personel ile görevini yürütülmektedir.

5. Sunulan Hizmetler: 01.01.2011 – 31.12.2011 tarihleri arasında 4888 Gelen evrak, 4250 adet giden evrak ile 1537 adet encümen kararı alınmış ve belediye meclisi 11 oturum yapmış ve bir yıllık dönemde 176 adet meclis kararı almıştır. Bunun yanında 8 adet gelen gizli evrak mevcuttur.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi: Müdürlüğümüzün iç kontrol ve yönetimi Belediye Başkanı tarafından yapılmaktadır.

D- Diğer Hususlar: Belediyemiz santralinin iş ve işlemleri Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Bunun yanında Bilgi Edinme Yasası gereğince yapılan müracaatlar ve Başkanlık İletişim Merkezine (BİMER) gelen müracaatlar ve şikayetlerin değerlendirilmesi cevaplandırılması da Müdürlüğümüz tarafından yapılmaktadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Meclis ve Encümen Kararlarının yazılarak gereği yapılmak üzere ilgili birimlere gönderilmesi, gelen ve giden evrakların kayda alınıp havalesi yapıldıktan sonra ilgililerine ulaştırılması.
Faaliyet Adı	Meclis Kararları, Encümen Kararları ve Gelen-Giden Evrak İşleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Yazı İşleri Müdürlüğü

Açıklamalar

Harcama yetkilisi eliyle, Yazı İşleri Personelinin maaş ve diğer ödeneklerinin bütçeden kullanılması, bunun yanı sıra demirbaş ve kırtasiye giderlerinin de servisimize ait bütçe kaleminden kullanmak. Meclis kararlarının gereği yapılmak üzere ilgili birimlere ve bilgi için de meclis üyelerine gönderilmesi, Encümen Kararlarının yazılarak gereği yapılmak üzere ilgili birimlere gönderilmesi, gelen ve giden evrakların kayda alınıp havalesi yapıldıktan sonra ilgililerine ulaştırılması. Ayrıca giden evrakların da posta veya zimmet yoluyla ilgililerine ulaştırılması.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	327.099,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	36.500,00
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	79.530,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		443.129,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		443.129,00



KARABÜK BELEDİYESİ

HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Hukuk İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Karabük Belediyesi Hukuk İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı Kanun gereğince Belediyemiz ile üçüncü kişiler arasında doğan hukuki ihtilafları adli ve idari yargı mercilerinde, idare mahkemesinde açılmış, meclis ve encümen kararlarının iptali ile ilgili davaları ve vergi ihtilafından doğan davaları idare mahkemelerinde takip etmek ve sonuçlandırmak. İcra ve iflas müdürlüğünde belediyenin alacaklarından dolayı yapmış olduğu icra takiplerinin takibini yapmak ve sonuçlandırmak. Belediyemiz aleyhine yapılan takiplerin takibinin yapılması ve sonuçlandırılması. Ayrıca Belediyemizin hak ve menfaatlerini korumak müdürlüğümüzün görevlerindedir.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde 1 avukat, 1 şef, 1 veri hazırlama kontrol işletmeni ve 1 müteahhit işçisi ile bu işler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüz 3 bilgisayar ve 2 yazıcı ile faaliyet göstermekte olup, mevcut bilgisayarların kapasiteleri arttırıldığı takdirde daha kolay ve süratli hizmet verilebilecektir.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 avukat, 1 şef, 1 veri haz. kont. işl. ve 1 müteahhit işçisi ile görevini yürütmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Hukuk İşleri Müdürlüğü olarak Kurumumuzun hak ve menfaatlerini en iyi şekilde korumak, Belediyemizin alacaklarını en kısa zamanda tahsil etmek, davaları en kısa zamanda sonuçlandırmak hedefimizdir.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.



KARABÜK BELEDİYESİ

- C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.
- D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Belediyemizin hak ve menfaatlerini en iyi şekilde korumak, alacaklarını en kısa zamanda tahsil etmek, davaları en kısa zamanda sonuçlandırmak hedefimizdir.
Faaliyet Adı	Adli, idari davaların ve icra takiplerinin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Hukuk İşleri Müdürlüğü

Açıklamalar

Harcama yetkilisi eliyle, Belediye Başkanı adına belediyemiz ile üçüncü kişiler arasında doğan hukuki ihtilafları adli ve idari yargı mercilerinde, idare mahkemesinde açılmış meclis ve encümen kararlarının iptali ile ilgili davaları ve vergi ihtilafından doğan davaları idare mahkemelerinde takip etmek ve sonuçlandırmak. İcra ve iflas müdürlüğünde belediyenin alacaklarından dolayı yapmış olduğu icra takiplerinin takibini yapmak ve sonuçlandırmak. Belediyemiz aleyhine yapılan takiplerin takibinin yapılması ve sonuçlandırılması. Ayrıca Belediyemizin hak ve menfaatlerini korumak.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	155.320,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.606,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	396.000,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		574.926,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		574.926,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Basın Yayın ve Halkla ilişkiler Müdürlüğü 5393 Sayılı Belediye Kanunu çalışma yönetmeliği, diğer yönetmelik ve genelgeler doğrultusunda görevlerini yerine getirmektedir.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Basın Yayın ve Halkla ilişkiler Müdürlüğü 5393 Sayılı Belediye Kanunu Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü çalışma yönetmeliği, diğer yönetmelik ve genelgeler doğrultusunda görevlerini yerine getirmektedir.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde Memur kadrosunda 1 Müdür ve 3 kadrolu işçi ile bu işler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan 3 adet bilgisayar, 1 adet 5550 HP Color Laserjet yazıcı, 1 adet HP Deskjet 1280 yazıcı, 1 adet Skaynır tarayıcı, 1 adet Sony marka kamera, 1 adet Conan marka fotoğraf makinesi, 1 adet projeksiyon aleti, 1 adet ayaklı projeksiyon perdesi kullanılmakta, Belediyemizin çalışmalarını yazılı ve görsel basının yanı sıra belediyemize ait web sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurulmakta halkla ilişkiler faaliyetleri konusunda her türlü teknolojik imkândan yararlanılmaya çalışılmaktadır.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür, 3 kadrolu işçi personel olmak üzere 4 adet personel ile görevini yürütmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Vatandaşları belediyemizin günlük çalışmalarından haberdar etmek, Belediyemizce kesin kararlar alınmadığı takdirde, önemli bazı yeni projeler hakkında vatandaşlara görüşlerini belirtme fırsatı vermek. Belediyemizin kendi işleyiş sistemleri ile hak ve sorumlulukları konusunda vatandaşları aydınlatmak. Kentlilik bilincini aşılacak ve geliştirmek,

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.



KARABÜK BELEDİYESİ

- C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda kurumza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.
- D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Karabük Belediyesi'nin çağdaş ve sosyal belediyecilik anlayışı çerçevesinde belediyecilikte öncü ve örnek olmasına katkı sağlamaktır.
Faaliyet Adı	Protokol işlemlerinin yapılması,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
<i>Açıklamalar</i>	
<p>Harcama yetkilisi eliyle, Belediye Başkanı adına Temsil Tören ve Ağırlama Bütçesi'ni kullanmak, vatandaşları belediyemizin günlük çalışmalarından haberdar etmek. Belediyemizce kesin kararlar alınmadığı takdirde, önemli bazı yeni projeler hakkında vatandaşlara görüşlerini belirtme fırsatı vermek. Belediyemizin kendi işleyiş sistemleri ile hak ve sorumlulukları konusunda vatandaşları aydınlatmak. Kentlilik bilincini aşılacak ve geliştirmek.</p>	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	87.700,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.327,00
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	106.400,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		201.427,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		201.427,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013YILI PERFORMANS PROGRAMI

1-) Fen İşleri Müdürlüğümüz 5393 sayılı belediye kanununun 48. maddesi gereği üst ve alt yapının yapımını sağlayarak, toplum refahı hizmetleri görevini yerine getirmektedir.

Müdürlüğümüzde 1 müdür, 2 inşaat mühendisi, 1 elektronik ve haberleşme mühendisi, 1 genel idari hizmetler sınıfı olmak üzere 5 memur ile sözleşmeli 1 mimar, 2 inşaat mühendisi, 1 makina mühendisi, 1 elektrik-elektronik mühendisi olmak üzere; 20 işçi ile beraber toplam 30 kadrolu personel mevcuttur. Hizmet alımı şeklinde 7 mühendis-mimar, 6 tekniker, 53 vasıflı, 75 vasıfsız işçi olmak üzere toplam 141 personel ile hizmet edilmesi planlanmaktadır.

2-) Şantiyemizde 10 adet damperli kamyon, 2 adet transmikser, 4 adet kepçe, 1 paletli dozer, 2 adet traktör, 4 adet grayder, 2 adet ekskavatör(Kato), 2 adet JCB Kazıcı, 1 adet silindir, 1 adet sallama kepçe, 1 adet komprasör, 1 adet distribütör belediyemiz bünyesinde mevcuttur. Hizmet alımı içerisinde 1 adet damperli kamyon ile 1 adet sulama tankeri istenmesi planlanmaktadır.

3-) 2012 yılında 2012/25231 ihale kayıt numarası ile ihalesi yapılan ve 2012-2013 yıllarını kapsayan Beton Asfalt ve Yama Yapımı içinde 50.000 ton yeni yapım-tamir için ton BSK Asfalt (sıcak asfalt), 60.000 ton asfalt kazıma ; 20.000 m² yeni yapım, 10.000 m² tamir için toplam 30.000 m² beton parke döşemesi, 3 km. ham yol açımı, 10.000 m. bordür yapımı, 500 m² beton kaplama kaldırım yeni yapım-tamir planlanmıştır. Aynı yıl ortalama 2,5 m. yüksekliğinde 1000 m. istinat duvarı yapımı gerçekleştirilecektir. Yolların sanat yapıları, İstinat duvarı - merdiven yapımı ve tamiri ile mevcut yolların sanat yapılarının iyileştirilmesi planlanmıştır. Muhtelif mahallerde 10 adet ihaleli, 5 adet kendi imkanlarımız ile çocuk bahçesi ve park yapımı, 2 adet halı saha yapımı, yaklaşık 10.000 m² ağaçlandırma alanlarına en az 7.500 adet ağaç dikimi, 10.000 adet mevsimlik çiçek ekimi, ağaç budama vb. çalışmaları sürdürülecektir.

4-) 3 Adet Mahalle Sosyal Yaşam Merkezi Yapımı, Mahalle İtfaiye Binası, 2. El Alım Satım Alanı Yapımı, Hizmet binaları yapımı düşünülmektedir.

5-) Şehrimizde Menderes Caddesi ile Atatürk Bulvarının yeniden düzenlemesi yapımı planlanmıştır.

6-) Karabük şehrimizin diğer Kamu Kurumlarına da inşaat imalatları yapım destekleri de müdürlüğümüzce verilecektir.

7-) Müdürlüğümüzün hizmet kalitesini artırmak ve iş sürecini kısaltabilmek için geçen yıl alınamayan 2 adet beton taşıma aracı, 1 adet greder, 2 adet yükleyici , 1 adet kanal kazıcı, 1 adet asfalt silindiri ile 1 adet iş makineleri taşıma dorsesi alınması gerekmektedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

2013 YILI FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	KARABÜK BELEDİYESİ		
Faaliyet Adı	Yol Ağının Geliştirilmesi		
Performans Hedefi	Alt Faaliyet	Performans Göstergesi	Maliyet TL.
	Yeni Yol Açılması	3,000 m/Yıl	375.000,00 TL
	İstinat Duvarı Yapımı (ort.yük. 2,5 m.)	1000 m/Yıl	400.000,00 TL
	Merdiven Yeni Yapım-Tamir	3,000 m/Yıl	16.500,00 TL
	İstinat Duvarı Yapımı (ort.yük. 2,5 m.)	1000 m/Yıl	150.000,00 TL
	Mahalle Yolları Sanat Yapıları	2 adet köprü/Yıl	2.500.000,00 TL
	Mahalle Yolları Sanat Yapıları	4 adet menfez/Yıl	1.500.000,00 TL
	Mevcut Asfalt Yol Kazıma	60,000 Ton/Yıl	750.000,00 TL
	Asfalt Kaplama (Asfalt Yol Yapımı)	50,000 Ton/Yıl	4.900.000,00 TL
	Yol Tamir-Bakım-Yama (Asfalt Tamiri)	4,000 ton/Yıl	1.400.000,00 TL
		TOPLAM	11.991.500,00 TL
Sorumlu Harcama Birimi	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ		
Açıklamalar	<p><i>Amaç şehrimizde yaya olarak yürüyen ve sürücü ve yolcu olarak araçlarda bulunan halkımız insanların daha düzgün ve standartlara uygun temiz yollar üzerinde yaşamalarını temin etmek, yeni yerleşimlere ve yerleşimi planlanan alnalara yollar açmak.</i></p>		



KARABÜK BELEDİYESİ

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	1.541.391,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	242.463,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.701.448,00 TL
04	Faiz Giderleri	1.500.000,00 TL
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	28.421.500,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		38.406.802,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		38.406.802,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

GECEKONDU ve SOSYAL KONUTLAR MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMAN PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesi Gecekondu ve Sosyal Konutlar Müdürlüğü ,5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri yerine getirmekle yükümlüdür.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Birimimiz ana görevleri olarak ; Şehrimizin planlı gelişimini temin etmek , gecekondu bölgelerinin ıslahı,tasviyesi,yeniden gecekondu yapımının önlenmesi için gerekli tedbirleri almak, bu amaca yönelik gerekli planlamaları yapmak ve uygulamaya koymak, sosyal amaçlı çağdaş yaşanır mekanlar üretmek amacıyla gecekondu önleme bölgelerine yönelik imar planları yapmak , TOKİ işbirliği ile kentsel Dönüşüm ve gecekondu ıslah projeleri yürütmek, Maliye Hazinesi mülkiyetindeki parselleri 775 sayılı yasa kapsamında Belediyemiz adına devir almak,üyeleri dar gelirli olan konut yapı kooperatiflerine ve dar gelirli vatandaşlara gecekondu önleme bölgelerinde arsa tahsis etmektir.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüz 1 Müdür , 1 Mimar , 1 Harita teknikeri 1 programcı ve 1 memurdan oluşmaktadır.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüz 3 Bilgisayar, 2 yazıcı ile 1 Müdür odası ve 1 Personel odası ile faaliyet göstermekte olup, Birimimizin yukarıda belirtilen asli görevleri yapabilmesi için personel , alet , donanım malzemesi ve yeterli büyüklükte fiziki mekana ihtiyacımız bulunmaktadır. Müdürlüğümüzün görevlerini yapabilmesi için 1 Mimar , 1 İnşaat mühendisi , 2 İnşaat teknikeri, 1 Şehir plancısı ,1 Jeoloji mühendisi, 2 Harita teknikeri, 2 grafikere ve 2 idari personele ihtiyaç duyulmaktadır. Personelin , Alet ve donanım olarak ta ihtiyaçları desteklenmelidir. Özellikle Bilgisayar başta olmak üzere teknik personelin gerekli donatılarla donatılması gerekmektedir. Belediyemizin diğer birimlerinde bulunan ,maddi değeri yüksek bazı alet ve donanım , Belediyemizin diğer birimleri ile ortak kullanılabilir. Mekan olarak personelin çalışabileceği büyüklükte bir alana ihtiyaç duyulmaktadır

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür , 1 Mimar , 1 Harita teknikeri 1 programcı ve 1 memurdan oluşmaktadır.Bununla beraber görevlendirmeler sonucu 1 Müdür, 1 Harita mühendisi (Görevlendirilmiş) 1 Zabıta Trafik komiseri olmak üzere 3 adet personel ile görevini yürütmektedir. 1 Mimar , 1 Harita Teknikeri ve 1 Programcı İmar ve Şehircilik Müdürlüğünde görev yapmaktadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.Bununla beraber ,Müdürlüğümüzün asli görevleri daha önceleri İmar ve Şehircilik Müdürlüğüne yapılmaktaydı.Yapılmakta olan ve yeni yapılacak olan uygulamaların Müdürlüğümüze devredilmesi ile ilgili yazışmalar yapılmış olmasına rağmen projeler halen Müdürlüğümüze devredilmemiştir.Bu nedenle Müdürlüğü-müzce yürütülen proje bulunmamaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Şehrimizde yapılmakta olan TOKİ inşaatlarının altlıkları hazırlanmış ve devam etmekte olanların yapım süreçleri takip edilmekte,bu süreçte belediyemizin TOKİ ile yapmış olduğu protokole göre sorumluluklarının yerine getirilmesi çalışmalarını yapılmakta,yeni Toplu Konut alanları ile ilgili teknik ve hukuki çalışmalar devam etmektedir.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.

C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumuza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.



KARABÜK BELEDİYESİ

GECEKONU VE SOSYAL KONUTLAR MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Şehrimizin planlı gelişimini temin etmek , gecekonduların bölgelerinin ıslahı,tasviyesi,yeniden gecekonduların yapımının önlenmesi için gerekli tedbirleri almak, bu amaca yönelik gerekli planlamaları yapmak ve uygulamaya koymak, sosyal amaçlı çağdaş yaşanır mekanlar üretmek amacıyla gecekonduların önleme bölgelerine yönelik imar planları yapmak , TOKİ işbirliği ile kentsel Dönüşüm ve gecekonduların ıslah projeleri yürütmek, Maliye Hazinesi mülkiyetindeki parselleri 775 sayılı yasa kapsamında Belediyemiz adına devir almak,üyeleri dar gelirli olan konut yapı kooperatiflerine ve dar gelirli vatandaşlara gecekonduların önleme bölgelerinde arsa tahsis etmektir.
Faaliyet Adı	Şehrimizin planlı gelişimini temin etmek , gecekonduların bölgelerinin ıslahı,tasviyesi,yeniden gecekonduların yapımının önlenmesi için gerekli tedbirleri almak, bu amaca yönelik gerekli planlamaları yapmak ve uygulamaya koymak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Gecekondular ve Sosyal Konutlar Müdürlüğü
Açıklamalar İlgili Kanunlar gereğince Gecekondular oluşumunu engelleyici çalışmalar,planlamalar,mevcut sakıncalı yerleşimlerin yeniden yapılanması,düzenli kentleşmeye yönelik çalışmalar yaparak, şehirciliği iyileştirmeye çalışmak.	



KARABÜK BELEDİYESİ

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	216.294,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	32.402,00
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	7.570,00
04	Faiz Giderleri	-
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	5.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		261.266,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		261.266,00



KARABÜK BELEDİYESİ

İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU:

Karabük Belediye Meclisinin 05.07.2007 tarih ve 33 sayılı kararı ile İmar ve Şehircilik Müdürlüğümüzün çalışma yönetmeliğinde belirtilen görev ve yetki alanına giren hizmetler ile İdarenin Müdürlüğümüze vereceği görevleri yerine getirmek ve Stratejik planda belirtilen hedeflere ulaşmak üzere çalışma performansını azami düzeye çıkarmak.

I.GENEL BİLGİLER:

A-Yetki,Görev ve Sorumluluklar;

Karabük Belediye Başkanlığı İmar ve Şehircilik Müdürlüğü tüm çalışmalarında;

- Şehrimizin planlı gelişimini temin etmek amacıyla gerekli çalışmaları yapmak,
- kentlinin sağlıklı ve modern yaşama koşullarının sağlanması için imar hizmetlerini yürütmek
- Stratejik plan ve imar planlarının uygulanmasını sağlamak ve denetlemek
- Karar alma, uygulama ve eylemlerde şeffaflık,
- Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk,
- Hesap verebilirlik,
- Uygulamalarda adalet ve hizmette eşitlik,
- Belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik,
- Hizmetlerde geçici çözümler ve anlık kararlar yerine sürdürülebilirlik, temel ilkeleri esas alarak, İmar-Planlama, Harita, Ruhsat, Numaralama alanlarında hizmet vermektedir.

B-Teşkilat yapısı;

Müdürlüğümüzde 22 adet kadro mevcut olup, hizmetler 1 müdür, 14 memur ve 7 işçi personel ile yürütülmektedir.

C-Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüzde 21 bilgisayar, 13 yazıcı, 1 plotter, 1 adet faks cihazı, 1 adet total station cihazı ile hizmet verilmektedir.

D-İnsan Kaynakları;

Harcama birimimizin mevcut insan kaynakları ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

S.No:	İstihdam Şekli	Hizmet sınıfı	Kadro Unvanı
1	Mühendis	T.H (Sözleşmeli)	Jeoloji Mühendisi
2	Mühendis	T.H (Sözleşmeli)	Harita Mühendisi
3	Mimar	T.H (Sözleşmeli)	İnşaat Mühendisi
4	Şehir plancısı	T.H (Sözleşmeli)	Şehir Plancısı
5	Mühendis	T.H	Harita Mühendisi
6	Tekniker	T.H	İnşaat Teknikeri
7	Memur	G.İ.H	Büro memuru
8	Mühendis	T.H	İnşaat Mühendisi



KARABÜK BELEDİYESİ

9	Mimar	T.H	Mimar
10	Şehir plancısı	T.H	Şehir Plancısı
11	Memur	G.İ.H	Memur
12	Mühendis	T.H	Harita Mühendisi
13	Topoğraf	T.H	Harita Teknikeri

II-PERFORMANS BİLGİLERİ:

A-Amaç ve Hedefler;

İmar ve Şehircilik Müdürlüğü olarak Belediyemizin vizyonuna uygun olarak Stratejik Planla belirlenen misyonumuz, Şehrimizin planlı gelişimini temin etmek, kentlimizin sağlıklı ve modern yaşama koşullarının sağlanması için imar planlarının uygulanmasını sağlamak imar hizmetlerini yürütmek, Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik, şeffaflık, eşitlik ile Belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik-verimlilik ve stratejik planda belirtilen hedeflerin yakalanması performans hedeflerimizdendir.



KARABÜK BELEDİYESİ

Ekonomik Kod		(t+1)
01	Personel Giderleri	961.534,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	163.402,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	934.352,00 TL
04	Faiz Giderleri	50.000,00 TL
05	Cari Transferler	----
06	Sermaye Giderleri	2.625.000,00 TL
07	Sermaye Transferleri	----
08	Borç verme	----
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.734.288,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	----
	Diğer Yurt İçi	----
	Yurt Dışı	----
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.734.288,00 TL

Acıklamalar

2013 Yılı içinde Belediyemizce yaptırılması planlanan işler :

1. 2011 yılında başlanan kent bütünü Revizyon imar planlarının bitirilmesi planlanmakla beraber ödemesinin bir kısmı 2013 yılına sarkabilecektir.
2. Bulak Köyü tarlalarında yaklaşık 20 ha alanda 3194/18. madde uygulaması yapılması planlanmaktadır. (Yaklaşık Maliyeti: 50.000 TL)
3. Belen Köyü Mahallesinde 30 ha alanın Toplu Konut maksadıyla kamulaştırılması yarısının bitirilmesi planlanmaktadır. (Yaklaşık Maliyet: $4.500.000/2 = 2.250.000$ TL)
4. Kent Bilgi Sistemi kurulması planlanmaktadır. (Yaklaşık Maliyet: 500.000 TL)
5. Çeşitli Mahallelerde yol, park, otopark vs. kamulaştırılma yapılacaktır. (Yaklaşık Maliyet: 1.650.000 TL)
6. Afet Bölgelerindeki riskli yapıların dönüşümü kapsamında;
 - Tespit ve Değerlendirme (Yaklaşık Maliyet: 50.000 TL)
 - Projelendirme yapılması planlanmaktadır (Yaklaşık Maliyet: 50.000 TL)



KARABÜK BELEDİYESİ

İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

1- GENEL BİLGİLER

A- Misyonumuz ve Vizyonumuz: Misyonumuz, Mesleki anlamda kendimizi geliştirmek, eğitime ağırlık vererek, Personelimizin bilgi ve verimliliğini en üst düzeye ulaştırmak. Araç gereç konusunda imkanlar dahilinde, en fonksiyonel olanına en ekonomik şartlarda sahip olmak ve sahip olunan araç gereci en uzun vadede, en verimli şekilde kullanabilmek için çalışma ve gayret sarf etmek.
Vizyonumuz; Eğitimli, başarılı ve kültürlü bir personel topluluğu oluşturarak, güven duygusu ve itibar intibai uyandırmak.

B-Yetki Görev ve Sorumlulukları: 21 Ekim 2006 tarih ve 26326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye İtfaiye Yönetmeliği'nin 10. maddesinde belirtilmiştir.

Madde 10-İtfaiye Müdürlüğünün başlıca görevleri şunlardır.

- a-) Yangınlara müdahale etmek ve söndürmek
- b-) Her türlü kaza çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek ve ilk yardım hizmetlerini yürütmek, arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarını yapmak.
- c-) Su baskınlarına müdahale etmek
- d-) Doğal afetler ve olağan üstü durumlarda kurtarma çalışmalarına katılmak
- e- Halkı kurum ve kuruluşları İtfaiye Hizmetleri ile ilgili olarak bilgilendirmek, alınacak önlemler konusunda eğitmek ve bu konuda tatbikatlar yapmak; nükleer biyolojik, kimyasal (NBC) maddeleri ile kirlenmelerde arıtma işlemlerine yardımcı olmak.
- f-) Kamu ve özel kuruluşlara ait itfaiye birimleri ile gönüllü itfaiye personelinin eğitim ve yetiştirilmesine yardım etmek; bunların bina, araç-gereç ve donanımlarının itfaiye standartlarına uygunluğunu denetlemek ve bu birimlere yangın yeterlilik belgesi vermek ve gerektiğinde bu birimlerle iş birliği yapmak
- g-) Belediye sınırları içinde bacaları belediye meclisince tespit edilecek ücret karşılığında temizlemek veya temizlettirmek ve bacaları yangına karşı önlemler yönünden denetlemek
- h-) Talep edilmesi halinde orman yangınlarının söndürülmesi çalışmalarına katılmak
- ı-) İmar planlarına göre parlayıcı, patlayıcı ve yanıcı madde depolama yerlerini tespit etmek
- j-) İş yeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşlarını yangına karşı önlemler yönünden denetlemek, bu konularda mevzuatın öngördüğü izin ve ruhsatları vermek

C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER: İtfaiye Müdürlüğü 1 Adet Kaza Kurtarma Müdahale aracı, 1 adet 30 mt.Merdivenli araç, 1 adet 18 mt. Merdivenli Arazöz , 4 adet arazöz ve 55 adet personel ,ile yönetmelikte tanımlanan hizmetleri sunmaktadır.

1-İtfaiye Müdürlüğü; Belediye Başkanına bağlı bir müdürlük olup, bağımsız bir birimde mevcut personel ve araçları ile hizmetleri sunmaktadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

2-İtfaiye Müdürlüğü tek merkezde örgütlü olup, hizmetlerini buradan vermektedir. Norm kadroda belirtilen unvanlarına göre hizmet örgütlenmesine sahiptir.

3-İmkanları dahilinde; mesleki tüm bilgi ve teknolojik kaynakları kullanma ve bunlardan azami istifade gayreti içindedir.

4-Norm kadroda verilen sayıdaki personeli istihdam etme çaba ve gayreti içindedir.

5-Yönetmelikte görev olarak tanımlanıp verilmiş olan tüm hizmetleri; kaliteli, nitelikli ve hızlı bir biçimde sunma çabası içindedir. Tabii olduğu yönetmelik hükümlerine göre yönetilip iç kontrolü yapılmaktadır.

2-AMAÇ VE HEDEFLER

A-Müdürlüğümüzün Amacı: Sorumluluk alanı içinde bulunan, tüm canlıların, bina tesis, araç v.b. tamamının İtfaiye Hizmetlerinden azami şekilde, kaliteli, güvenli ve hızlı bir şekilde istifade etmesini sağlayacak modern araç, gereç malzeme ve nitelikli personel istihdam etmek.

Hedefleri de; sorumluluk alanında bulunan ve yangın, deprem gibi felaketler maruz tüm yapılarda gerekli erken uyarı, ihbar ve söndürme sistemlerinin kurulması, buralarda yaşayan insanların bu konuda eğitilmesi ve yeterli bilgiler ile donatılması,

Günün gelişen ve değişen şartlarına göre araç, gereç malzeme ve personel temini konusunda sürekli araştırmacı olması,

Olarak ana başlıklarda tanımlanabilir.

B-Temel Politikalar ve öncelikler: İtfaiye Hizmetlerinin; en güvenli, en hızlı ve kaliteli bir şekilde, tüm sorumluluk alanında sunabilmek temel politikamız.

İnsan hayatının ve sağlığının söz konusu olan hizmetlerimizi her anlamda en üst seviyede sunmakta önceliklerimizdir.

3-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler: Mali Hizmetler Müdürlüğü kayıtlarındadır.

B-Faaliyetlerimiz: İtfaiye Yönetmeliğine göre yürütülmekte ve her ay düzenli olarak özel kalem müdürlüğüne sunulmaktadır.

4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler: Personelin yaş ortalamasının genç, eğitim seviyesinin yüksek oluşu ve araç ve ekipman ile koruyucu kıyafetler konusunda iyileştirmelerin yapılabilmesi,

B-Zayıflıklar: İtfaiye Hizmetlerini sunulmasında kullanılan araç, gereç, malzeme ve koruyucu kıyafet fiyatlarının yüksek olması, Belediyelerin bunları temin konusunda güçlüklerle yaşaması.



KARABÜK BELEDİYESİ

5-TEŞKİLAT YAPISI

Kendisine ait hizmet binasında görev yapmaktadır.

BELEDİYE BAŞKANI
BAŞKAN YARDIMCISI
İTFAİYE MÜDÜRÜ
AMİR
DİĞER PERSONEL

6-FİZİKSEL KAYNAKLAR

CİNSİ	ADET
Masa üstü bilgisayar	2
Projeksiyon	1
Faks	1
Televizyon	1
Tarayıcılar-Faks	1
Renkli Yazıcı	1
Yazıcı	1

7-DİĞER TEKNOLOJİK ARAÇ VE GEREÇLERİMİZ

CİNSİ	ADET
Kurtarma aracı	1
Arazöz aracı	3
Merdivenli arazöz	1
Merdivenli araç	1

8-İNSAN KAYNAKLARI

İtfaiye Müdürlüğü toplam 55 personel ile hizmet vermektedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

PERSONELİN KADRO ÜNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI AŞAĞIDAKİ TABLODA GÖSTERİLMİŞTİR.

İnsan kaynakları durumu (kadro- ünvanı ile)

UNVAN	SAYI
Müdür	1
Grup Amiri	1
Baş çavuş V.	3
Çavuş V.	3
Onbaşı V.	3
İtfaiye Eri	40
Santral Memuru	3
Şef	1
Toplam	55

İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ TAHSİL DURUMU	
MEZUNİYET	ADET
İlk Öğretim	1
Lise- E-M-L	49
Yüksek Okul 2 Yıllık	4
Yüksek Okul 4 Yıllık	1
Toplam	55

9- PERFORMANS VERİLERİNİN KAYNAKLARI VE GÜVENİLİRLİĞİ

PERFORMANS VERİLERİ DEĞERLENDİRME TABLOSU

İdare Adı	KARABÜK BELEDİYESİ
Harcama birimi adı	İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ

Performans hedefi/göstergesi	Verilerin kaynağı ve elde edilme şekli	Elde edilme maliyeti	Güvenilir olmasının dayanağı
Araç alımı 400,000.-	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimizce hazırlanması
Yeni hizmet binaları yaptırmak 5.000.-	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimizce hazırlanması
Su altı ekipmanları	Resmi belgelerdeki		Kendi birimizce



KARABÜK BELEDİYESİ

	kayıtlardan	-----	hazırlanması
Personel giysi ve teknik malzemeleri alımı 6,000.-	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimimizce hazırlanması
Acil yardım konusunda personele eğitim verme 11,000.-	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimimizce hazırlanması
Doğal afetlerde müdahale için uzman köpek eğitmek	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimimizce hazırlanması
Seminerler düzenlemek 2,000.-	Resmi belgelerdeki kayıtlardan	-----	Kendi birimimizce hazırlanması

10-PERFORMANS BİLGİLERİ

	Karabük Belediye Başkanlığı
Birim Adı	İtfaiye Müdürlüğü
Amaç	Doğal afetler ve acil durumlara karşı önemlerin alınması, afet ve acil durumlar sonrası yapılacak çalışmaların planlanması, uygulanması
Hedef	Arama Kurtarma ekiplerinin farklı ihtisas dallarında ileri düzeyde eğitim almalarının sağlanması (Dağcılık, dalgıcılık vb eğitimler)
Performans Hedefi	11.1 Yangın, Kaza ve Doğal afet durumlarında, ilk müdahale süresini sürekli azaltmak
Açıklamalar	

Performans Göstergeleri	2013
1 - Yangınlara (Şehir içi) ortalama varış süresi (Dakika)	06:00
Açıklama: 2012 Yılı gerçekleştirmeleri, haziran ayı sonu gerçekleştirmeleridir.	
2 - Kaza (şehir dışı) yerine ortalama varış süresi (Dakika)	15:00
Açıklama: 2012 Yılı gerçekleştirmeleri, haziran ayı sonu gerçekleştirmeleridir.	
3 - İtfaiye Merkezinden çıkış süresi (Saniye)	50
Açıklama: 2012 Yılı gerçekleştirmeleri, haziran ayı sonu gerçekleştirmeleridir.	
4 - Yangınlara (İlçe ve köylere) ortalama varış süresi (Dakika)	35:00



KARABÜK BELEDİYESİ

KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU: Karabük Belediyesinin oluşumu misyonu ve vizyonu değişmiş, yeni görev kapsamında Karabük Belediyesinin geliştirilmesi vatandaşa kaliteli, etkili ve zaman zaman hızlı hizmet sunabilen, katılımcılık, esneklik, saydamlık her zaman doğru dürüst hesap verme sorumluluğu içerisinde 5393 Sayılı Belediye Yasasının 14.maddesinin a,b bendi hükümlerine dayanılarak Belediye kaynaklarının etkin bir şekilde kullanıp kullanılmayacağına izlenmesi ihtiyacı söz konusu olmuştur. Kanun ve yönetmelik çerçevesinde önceliklerine göre idari ve mali kaynaklarımız ilgili kanunlar ve yönetmelikler hükümlerine göre kullanılacaktır.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Karabük Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Belediye İş işlemleri ile ilgili olarak belde toplumu ve belde yönetimi arasında sağlıklı bir iletişim ve diyalog kurulmasına yardımcı olmak ve işlevin özü Belediye çalışanlarıyla ilgili olarak belde halkına bilgiler aktarmak ve belde halkının, belde ve Belediye çalışanlarına ilişkin düşünce ve yakınmalarına yanıt vermek, amacın gerçekleşmesi için kitle araçlarından önemli ölçüde yararlanmak.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde Memur kadrosunda 1 Müdür,1 Şef,1 Memur ile 23 Müttehhit personeli olmak üzere toplam 26 personel ile bu işler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüz 3 Bilgisayar, 2 yazıcı ile faaliyet göstermekte olup, mevcut bilgisayarların kapasiteleri artırıldığı takdirde daha kolay ve süratli hizmet verilecektir.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür,1 Şef ve 1 Memur,6 vasıflı,17 vasıfsız toplam 26 adet personel ile görevini yürütmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Kültür ve sosyal İşler Müdürlüğü olarak Belediye Başkanımızın sözlü ve yazılı talimatlarını yerine getirmesi, Müdürlük tarafından her türlü organizasyonun planlanmasını



KARABÜK BELEDİYESİ

sağlamak, Belediye Başkanlığı tarafından belirlenen amaç, ilke ve talimatlarla ilgili mevzuata uygun olarak belirleyip, Başkanlık onayına sunulması, onaylanmış seçenekleri ilgili birimlerle koordine ederek uygular, veri tabanı ve ihtiyaç tablosunu düzenlemek, Müdürlüğün faaliyetleri için gerekli olabilecek, ortam, araç, gereç ve teknolojiyi belirlemek Belediye sorumluluğunda bulunan yöre halkına geleneksel evrensel müziğin çeşitli türlerini açık ve kapalı alanlarda sunarak kent halkının kaynaşmasını toplumsal moralin yükseltilmesini ve ortak bir kent kültürünün oluşmasını sağlamak, festivaller, resmi bayram kutlamaları, topluma maal olmuş kişiler için anma törenleri önemli gün ve haftalara ait etkinlikler düzenlemek.

Sosyal yaşam Merkezlerinde, konferans, paneller, açık oturumlar. Seminerler, sergiler, el sanatları, Bilgisayar, defileler, aşçılık kursları, Türk Sanat Müziği kursları, Türk Halk Müziği kursları, kuaförlük kursları, ev mefruşatı kursları, yörede bulunan Halk Eğitim Müdürlükleri ile ortaklaşa çeşitli dallarda kursların açılması ve ev hanımlarına maddi destekte bulunmak üzere ipek halıcılığı kurslarının açılması ve kursların daha geniş kitlelere ulaşımının sağlanması.

Müdürlük emrinde bulunan bütün personelin işe devam ve devamsızlığı kontrol etmek onların sorunlarını acilen yerine getirmek, Müdür görev ve çalışmaları yönünden Belediye Başkanlığına karşı sorumluluğu içersinde Başkanlık makamından verilen sözlü veya yazılı görev ve sorumlulukları mevzuat içersinde yerine getirmek.

- B-** Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.
- C-** Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumuza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.
- D-** Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.



KARABÜK BELEDİYESİ

KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	<p>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü 2010 yılında Namık Kemal, Atatürk Mahallesi, Aydınlık evler, Çerçiler Mahallelerinde,2011 yılında 5000 evler Cumhuriyet Mahallesi ve Öğle beli Mahallelerinde yapılan ve faaliyette geçen Sosyal yaşam Merkezlerinin yanı sıra 2012 yılında Kurtuluş mahallesi sosyal yaşam merkezi hizmete açılmış olup,yine bu yıl içinde Beşbinevler 75 nci yıl mahallesi sosyal yaşam merkezinin temeli atılmış olup inşaata başlanmıştır.Yine belli bir program dahilinde her mahalleyle sosyal yaşam merkezlerinin yapılması amaçlanmıştır.Bu işleri müteahhit firma tarafından yürütülecek olması dolayısı ile ihalelerin yıllık yapılması,çalıştırılması düşünülen personel kadrosu son şekli 27 kişi olup,fiili çalışan müteahhit personel 6 vasıflı,17 vasıfsız toplam 23 kişidir.</p> <p>—Lüzumu üzerine eleman alınması, gerekli görülmesi halinde sosyal yaşam merkezlerinin iç donanımının yapılması, mefruşat alınması,</p> <p>—3 Nisan Karabük”ün kuruluş yıl dönümü kutlamaları ve ramazan ayında yapılacak olan etkinlikler için her türlü harcamalar dikkate alınmıştır.</p> <p>—Özel günlerde ve bayramlarda yapılması düşünülen her türlü sosyal etkinlikler ve faaliyetler,</p> <p>—Fuar, organizasyon, açılış ve benzeri kutlamalar, sanatçı konserleri için her türlü harcamalar,</p> <p>—Öğrencilere verilmesi düşünülen SBS ve yabancı dil kursları, üniversiteye hazırlık kursları programımız içindedir.</p>
Faaliyet Adı	Kamuya yönelik her türlü sosyal faaliyetlerin halka verilmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Açıklamalar	<p>Harcama yetkilisi eliyle, Belediye Başkanı adına Temsil Tören ve Ağırhama Bütçesi’ni kullanmak, Başkanlığın çalışma programını hazırlamak, talimatları ilgili birimlere iletmek, makamın her türlü protokol işlemlerini yürütmek, Başkanlık ve Yönetim Birimleri arasında köprü oluşturularak verimli çalışmaya ulaşmak.</p>



KARABÜK BELEDİYESİ

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	160.421,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	16.293,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	941.300,00TL
04	Faiz Giderleri	-
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	-
07	Sermaye Transferleri	-
08	Borç Verme	-
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.018.014,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	-
	Diğer Yurt İçi	-
	Yurt Dışı	-
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.018.014,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amacı kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili ve ekonomik bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verilebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir. Kanunun amacına ulaşması için çıkarılan yönetmelik ve uygulama tebliğleri de kanunun uygulanmasına açıklık getirmektedir. Belediyemizde bu kanun kapsamında olduğundan 2013 yılı bütçesinin hazırlanmasına paralel olarak performans programının da hazırlanması gerekir. Performans programı bir idarenin stratejik plan ve programa göre bir sonraki yılın bütçesinin hazırlanmasına yön verir.

Müdürlüğümüzün 2013 yılı performans programı aşağıda belirtilmiştir.

I- GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar :

Müdürlüğümüz 13.07.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5393 Sayılı Belediye Kanununun 14 ve 15 inci maddesinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklarına göre 59,60,61 ve 62 inci maddelere göre Belediyenin gelirlerini takip etmek , harcama yapmak mali yıl ve izleyen iki yılın bütçesini hazırlamak , 64 üncü maddeye göre bütçe kesin hesabını hazırlamak Encümene ve Belediye Meclisine sunulmasını sağlamak, Bütçe ve Muhasebe İşlemlerine ilişkin Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliğine ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre iş ve işlemleri yürütmek.

Belediye Birimlerinin ihtiyacı olan ve 4734 Sayılı İhale Kanununun 22 inci maddesine göre talep edilen mal ve hizmet alımlarının piyasa araştırması yapılarak en ucuz ve ekonomik olarak teminini sağlamak.

Belediye personeli ile seçilmiş organların üyelerine maaş, ücret, ödenek, huzur hakkı, ikramiye, yolluklar hizmete ilişkin diğer ödemeler ile alınan mal ve hizmet bedellerinin tahakkuklarının yapılması mali durumuna göre ödemelerinin yapılması.

2464 Sayılı Belediye Gelirleri ve diğer kanunlarla Belediyemize ödenmesi gereken vergi, resim, harç, ücret, pay ve Belediyemize ait taşınır ve taşınmaz malların kiralarının tahakkuk ve tahsilatını yapmak, ödemesi yapılmayan gelirlerle ilgili 6183 sayılı yasaya göre iş ve işlemleri yapmak.

Belediyemize ait taşınmazların kiraya verme işlemlerini yapmak, ödenmeyen kira gelirlerinin takibinin yapılması için hukuk işlerine bildirmek,

Su abone, endeks okuma , tahakkukları su kesme, sayaç sökme ve takma işlemini yapmak Diğer kanunların ve Belediye Başkanlığının Müdürlüğümüze verdiği başlıca görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

B-Teşkilat yapısı

Müdürlüğümüz norm kadro uygulamasından sonra Belediye Meclisinin kararı ile Muhasebe, Satın Alma, Gider, Tahakkuk, Tahsilat, İcra, Su İşleri ve Bilgi İşlem Servislerinden oluşmuştur.



KARABÜK BELEDİYESİ

Fiziksel Kaynaklar : Müdürlüğümüz Bayır Mahalle Fevzi Fırat Caddesinde bulunan Belediye Hizmet Binasının 4. katında Müdürlük, Muhasebe, Satın Alma, Gider Servisi Tahakkuk, Tahsilat ve İcra Servislerinden oluşan Gelir Servisi, 3. katın B bloğunda Bilgi İşlem Servisi ile PTT karşısında bulunan eski Öğretmenevinde (İsmet Market Üstü) ile Su İşleri Servisleri olarak hizmetlerini yürütmektedir.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar : Müdürlüğümüz görevleri arasında yer alan Bütçe Muhasebe, Kesin Hesap, Sayman Yönetim Dönemi Hesabı Taşınır ve Taşınmaz Mal İşlemleri, Memur ve İşçi personel maaş tahakkukları, gelir tahakkukları, gelir sicil bilgileri, tahsilat işlemleri, su abone işlemleri ve defter kayıtları Bilgisayar ortamında yapılmaktadır.

Müdürlüğümüzde 43 monitör 33 yazıcı bulunmakta, Bütçe, Muhasebe, Maaş tahakkukları, gelir tahakkuk, su abone ve tahakkuk, tahsilat vergi sicil ve tahakkukları işlemlerinde Üniversal Win-kent programı kullanılmaktadır.

D- İnsan Kaynakları : Müdürlüğümüzde görevli personelden 657 sayılı devlet memurları kanununa göre genel idare hizmetleri sınıfında memur, 4857 sayılı yasaya göre 4 işçi ve endeks okuma ihalesi hizmet alımı ile 17 adet müteahhit elemanı olmak üzere toplam adet personel mevcuttur.

II-PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Amaç ve Hedefler

Belediye bütçesinin uygulanmasında, birimlerin ödeneklerine göre mal ve hizmet alımları taleplerinin incelenmesi, en ekonomik ve ucuz şekilde temin edilmesi, maaş ve ücretlerin tahakkuklarının zamanında yapılması ve ödenmesi, kurum alacaklarının süresinde bildirimde bulunarak ödemesinin yapılması, Belediyemiz gelirlerinin takibinin yapılması, kanun, yönetmelik, genelge ve uygulama tebliğlerinin emrettiği hususlara titizlikle uyulması temel amacımız olup gider ve gelir bütçesi tahminlerinin % 70 oranında gerçekleşmesi hedeflenmiştir.

B-Birim Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak ihtiyacı

Müdürlüğümüz 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı kamu mali yönetimi kontrol kanunu ile görev ve sorumluluk alanımıza giren iş ve işlemlerini ilgilendiren diğer kanun, yönetmelik, tüzük, genelgeler, Belediye Meclis ve Encümen Kararlarına göre Belediyemizde görev yapan personelin ve seçilmiş organlarının maaş, ücret, ödenek, huzur hakkı, yolluklar ve hizmete ilişkin diğer ödemelerin, 4734 Sayılı Kanuna göre alımı yapılan mal ve hizmet alımları ile diğer ödemelerin tahakkukunun yapılarak Belediyenin mali durumuna göre bir program dahilinde hak sahiplerine ödenmesi, kurum ve kişiler adına emanete alınan nakitlerin vadesinde ödemesinin yapılması,

4734 Sayılı Kamu ihale Kanununun 22 d maddesine göre alımı yapılan mal hizmet bedelleri mali durum iyi olmadığından 2 ay içinde, diğer maddelere göre alımı yapılan mal ve hizmet alımları ise 2 yada 4 aya varan vadelerle, işçi personelin maaşları her ayın 15 inde düzenli ödenmekte ancak ikramiye ve kıdem tazminatı ödemeleri 3 ay ile bir yıl arasında ödenebilmektedir. 2009 Yılında mal ve hizmet alımları bedelleri ile personel ödemelerinin daha kısa vadede ödenmesi amaçlanmaktadır.



KARABÜK BELEDİYESİ

2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu ile diğer kanunlar ile belediye geliri olarak tahsil edilmesi gereken gelirler ile Belediye Meclisince belirlenen tarifeye göre hizmet bedellerinin tahakkuk ve tahsilatını vadelerinde yapmak, tahsil olmayan gelirlerin mevzuatına göre takibini yapmak,

Belediyemiz bütçesinde yer alan tahakkuku yapılan gelirlerin ortalama % 95 oranında tahsilatı yapılmış bu oranın % 97 seviyelerine çıkarılması hedeflenmektedir.

Bilgi İşlem Servisi olarak sistemin sağlıklı bir şekilde çalışmasını sağlamak, oluşacak arızaları en kısa sürede gidermek verilere kullanıcı tarafından kolay ulaşabilmeyi sağlamak başlıca amaç ve hedeflerdir.

C- Faaliyet –Proje ve Hizmetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

2013 Yılında faaliyetlerimize devam edilecektir.

III-MALİ BİLGİLER

Belediyemizin 31.12.2011 tarihi itibarıyla bütçe gerçekleşmesi ve Performans Programına göre hazırlanan 2013 Yılı Bütçesi aşağıda belirtilmiştir.

2011 YILI BÜTÇE GİDER KESİN HESABI	
PERSONEL GİDERLERİ	12.123.478,86
SOS. GÜV. KUR. DEV. PRİMİ	2.185.966,51
MAL VE HİZMET ALIMLARI	22.129.405,47
FAİZ GİDERLERİ	1.104.378,47
CARİ TRANSFERLER	1.900.262,40
SERMAYE GİDERLERİ	27.178.778,71
SERMAYE TRANSFERLERİ	45.300,58
TOPLAM	66.667.571,00

2011 YILI GELİR KESİN HESABI	
VERGİ GELİRLERİ	12.372.770,94
TEŞEB. VE MÜLK GELİRLERİ	12.884.361,36
ALINAN BAĞIŞ VE YARD	1.520.020,22
DİĞER GELİRLER	27.447.151,39
SERMAYE GELİRLERİ	390.224,58
RED VE İADELER	- 8.502,06
TOPLAM	54.606.026,43



KARABÜK BELEDİYESİ

SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Karabük Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa gereğince kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür. Bunun yanı sıra Sosyal Yardım ve Mezarlıklar servisi olarak hizmet vermektedir.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü olarak, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü çalışma yönetmeliği ve diğer yönetmelik ve genelgeler doğrultusunda görevleri yerine getirmektedir.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzün teşkilat yapısı idari servis, cenaze ve mezarlık servisi ile sosyal yardım servisi olmak üzere üç kısımdan oluşmaktadır. Ayrıca şehir merkezinde bulunan hizmet binasında bir görevlimiz cenaze ve defin işleri ile ilgili hizmet vermektedir

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan 3 adet bilgisayar, 3 adet yazıcı,3 Adet Soğutucu bulunmaktadır.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş, 1 Müdür,1 Memur, 2 Gassal(Bay müteahhit işçisi-Bayan),2 işçi ayrıca mezarlıklarda görevli 6 Mezar kazım işçisi ve 3 müteahhit elemanı ile hizmet verilmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

I- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:

Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü olarak, birey ve grupların içinde buldukları sosyal ve ekonomik şartlardan kaynaklanan veya iradeleri dışında oluşan maddi, manevi, fiziksel ve sosyal yoksunluklarının giderilmesi hayat standartlarının yükseltilmesi hedeflenmektedir.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.

C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumuza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.

D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.



KARABÜK BELEDİYESİ

SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Müdürlüğümüzce görev ve hizmet alanımıza giren konularda kanun, tüzük, genelge ve yönetmelikler gereğince hizmetlerin daha etkin ve verimli bir şekilde sunulması amaçlanmaktadır.
Faaliyet Adı	Sosyal Yardım Defin ve Mezarlık Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü

Açıklamalar

Harcama yetkilisi eliyle, Hastanelerden veya Toplum Sağlığı merkezlerinden alınan ölüm belgesi ile Belediyemize müracaat eden cenaze sahibi vatandaşımızın cenazesi ile ilgili resmi işlemler sırası ile cenaze yıkama ve kefenlenmesi, mezar yeri kazımı, cenaze nakil aracı ,cenaze anonsu ve cenazeye gitmek isteyenler için otobüs tahsisi olmak üzere cenaze sahibinin her türlü iş ve işlemlerini ücretsiz gerçekleştirmek ve ihtiyaç doğrultusunda kefen ve mezar içi beton alımlarını ihale yoluyla temin etmek.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	674.077,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	104.810.00-TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	145.300,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		924.187,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		924.187,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

SU VE KANALİZASYON MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü; İçme suyu çalışmaları kapsamında; İlimiz içme suyunun temin edilmesi ile Alt yapı tesislerinin yapılması ve işletilmesi, İçme suyu depolarının yapımı, İçme suyunun halk sağlığına uygun olmasını sağlamak amacıyla klorlanması, içme suyu şebekesindeki kayıp-kaçak oranının en düşük seviyelere çekilmesi için içme suyu şebekesinin günün teknolojik şartlarına göre yenilenmesi ile depoların kontrolünde insan faktörünü ortadan kaldıracak şekilde otomasyonunun sağlanması çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca suyun kalitesinin artırılmasına yönelik içme suyu arıtma tesisinin yapımı bağlamında DSİ ile ilgili yazışma ve çalışmalar yapılmış, tesisin proje ve yapım ihaleleri bitmiş olup, DSİ'nin kontrollüğünde yapımı tamamlanmış, deneme çalışmaları devam etmektedir. Kaliteli suyun halkımıza içirilmesi amaçlarımız arasındadır. İçme suyu sertlik giderme tesisinin belediyemiz bünyesinde faaliyete geçmesiyle birlikte bu tesisin işletmesi de tarafımızdan yapılacaktır.

Kanalizasyon çalışmaları kapsamında ise atık suların çevreyi kirletmeden Arıtma Tesisine kadar gönderilmesi için gereken alt yapı tesislerinin yapılması ve mevcut tesislerin tamir edilmesi ile atık suların arıtılarak çaya deşarj edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca yağmur sularını toplayabilmek için drenaj kanalları yapımı ve bu kanalların çevrede bulunan derelere bağlantılarının yapılarak zararsız bir şekilde tahliyesinin sağlanması çalışmalarını da yürütmektedir.

Müdürlüğümüz kaynakların verimli ve etkin kullanımını sağlamaya yönelik çalışmalarına devam etmekte olup, Stratejik planında belirlenen hedefleri yakalamak isteği ile çalışmaktadır.

I - GENEL BİLGİLER:

A-Yetki Görev ve sorumluluklar

Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü İlimiz içme suyunun temini, şebeke arızalarının tamir edilmesi, içme suyu depolarının temizliği ile bakım ve onarımlarının yapılması, vatandaşlarımızdan gelen arıza şikâyetlerinin giderilmesi ile yeni bağlantı taleplerinin yapılması, eski su şebeke hatlarının yenileri ile değiştirilmesi, İçme suyunun düzenli bir şekilde Klorlanması ve her türlü sağlık koşullarının uygun olması için haftalık periyotlarla Klor ölçümü yapılmaktadır. Kaçak suların önlenmesi ile her türlü tamir ve bakımını yapar. Yine depoların içlerinin fayansla kaplanması ve belli periyotlarla depo temizliklerinin yapılması çalışmaları yürütülmektedir. Müdürlüğümüzde içme suyu şebekesinde oluşacak arızalara anında müdahale edebilmek için su ekiplerimiz 3 vardiya şeklinde çalışarak 7 gün 24 saat vatandaşlarımıza hizmet vermektedir.

Kanalizasyon birimi tarafından da atık suyun arıtma tesisine götürülmesi ve arıtılarak Filyos çayına deşarj edilmesi sağlamak, Vatandaşların ihbarları doğrultusunda vidanjör ile tıkalı kanalları açma ve vakum yaparak ihtiyaçlarına cevap vermek, Şehrin genişleyen yapısı nedeniyle kanalizasyon sistemi olmayan bölgelere yeni kanalizasyon hatları yaparak sisteme dahil etmektir. Kanalizasyon arıza ekiplerimiz 2 vardiya şeklinde çalışmakta, vidanjör hizmetimiz ise 3 vardiya şeklinde çalışarak halkımıza hizmet vermektedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

Özellikle mevsim normallerinin üzerinde yağın yağmurlardan dolayı Karabük halkının uğradığı mağduriyetin giderilerek halkın susuz bir zeminde dolaşmasını sağlamak ve yağmur sularının kot altındaki ev ve dükkânlara girmesinin önlenmesi amacıyla drenaj kanalları yapım çalışmalarını yürütmektedir.

Yapmakta olduğumuz işlerin kontrol ve sorumlukları Müdürlüğümüze aittir. İhale ile yapılan Mal alımı, Hizmet Alımı ve Yapım İşlerinin her türlü keşif – metraj kontrolünü Belediyemize bağlı Müdürlüklerce ortaklaşa yapılmaktadır.

Kanunların Müdürlüğümüze vermiş olduğu yetki çerçevesince işler yapılmaktadır.

B-TEŞKİLAT YAPISI :

MÜDÜR

Halit KARATEPE
Su ve Kan. Md. V.

TEKNİK BÜRO

Adem ERMİŞ
Mühendis (Müteahhit)

Enes EFE
Mühendis (Müteahhit)

Erçan ÇELİK
Harita Tekn. (Müteahhit)

M.Yusuf SARIKAYA
İnş. Tekn. (Müteahhit)

İDARİ BÜRO

Recep YARATAN
Teknisyen

ŞANTİYELER

Nevzat Bozma
Usta

Üzeyir Ünal
Usta

Aydın SEZER
Usta

Yakup TERZİOĞLU
Usta

Hüseyin TÜNAY
Usta

C- FİZİKSEL YAPI :

Müdürlüğümüzde İçme suyu ve Kanalizasyon Yapım ve tamirlerinde JCB Beko Loder, Vidanjör, Kırıcı Kompresör, EF Kaynak makineleri ve PE alın kaynak makineleri ile Jeneratörler kullanılmakta olup ihtiyaca göre takviyeler yapıldığında Müdürlüğümüz daha rahat bir çalışma ortamına girecektir.



KARABÜK BELEDİYESİ

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR :

Müdürlüğümüzde içme suyu ile ilgili her türlü yeni ve teknolojik son gelişmeler takip edilmekte olup bütün su şebekelerimiz HDPE 100 borular ile yenilenmekte olup, şebeke ara boru bağlantıları ise AYPE borular ile değiştirilmektedir. Su şebeke hatlarında kesinlikle artık asbest boru, pik boru, demir boru, CTP boru ve PVC boru kullanılmamakta olup teknolojik gelişmeler en üst safhalarda takip edilmektedir. Kanalizasyon çalışmalarımızda da tamamen Korege boru kullanımına geçilerek, büz ve beton borulardan vazgeçilmiştir. Ayrıca müdürlüğümüzde CORS Sistemi ile ölçümlendirme yapılarak döşenen boruların koordinatları alınmaya başlanmıştır.

D-İNSAN KAYNAKLARI :

Müdürlüğümüz; 1 adet Müdür, 1 adet teknik hizmetler sınıfında memur, 40 adet kadrolu işçi ve 60 adet müdürlüğümüze bağlı müteahhit personeli ile halkımıza en iyi hizmeti sunmaya çalışmaktadır.

E- DİĞER HUSUSLAR:

Müdürlüğümüzün diğer müdürlüklerle olan yazışmaları, vatandaşlarının dilekçelerinin yanıtlanması ile diğer kurumların anket, vs her türlü yazışmalarının yapılması gibi büro hizmetleri yapılmaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Su ve Kanalizasyon Müdürlüğünün amaç ve hedefleri :

Karabük Belediyesi Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü olarak İlimize en kaliteli suyu vatandaşlarımıza içirmek için alt yapı sistemlerindeki her türlü yeni teknolojiler yakından takip edilmektedir. İlimizin içme suyu hatları pik ve PVC borudan oluşan mahallelerimizin su hatlarının HDPE ve AYPE borular ile yenilenmesi ile Karabük'ün içme suyu şebekesini tamamen yenilemek hedeflerimiz arasındadır. İçme suyu şebekesinin HDPE borularla yenilenmesi bağlamında çalışmalarına devam etmekteyiz. İçme suyu yenilenmeyen mahallelerimizin şebekelerinin yenilenmesi çalışmalarının 2012-2013-2014 yılları içerisinde tamamlayıp Karabük halkının hizmetine sunmayı planlamaktayız.

B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir

C- Faaliyet-Proje ve Hizmetlerimize ilişkin faaliyet dönemine ait bilgi ve değerlendirmeler belediye başkanı ve yasa gereği iç denetçi tarafından denetlenmektedir.

D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenliği tabloda gösterilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediyesi
Performans Hedefi	Belediyemiz mücavir alanı içerisindeki İçme suyu şebekesi ile kanalizasyon ve drenaj hizmetlerini yürüterek vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılama yönünde en iyi hizmeti vermek
Faaliyet Adı	İçme Suyu, Kanalizasyon ve Drenaj Hizmetlerinin yürütülmesi



KARABÜK BELEDİYESİ

Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü
Açıklamalar	
İçme suyu Şebekesi yapım, yenileme ve arıza giderme çalışmalarının yapılması, Kanalizasyon sisteminin arızalarının giderilmesi, yenilenmesi ve yapım çalışmalarının yürütülmesi ile drenaj sisteminin yapılarak özellikle mevsim normallerinin üzerinde yağın yağmurlarda vatandaşlarımızın uğradığı mağduriyeti gidermek.	

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	2.824.992,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	457.767,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	5.018.000,00 TL
04	Faiz Giderleri	100.000,00 TL
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	2.765.000,00TL
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.165.759,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.165.759,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMAN PROGRAMI

Karabük Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı yasa Yönetmelik ve genelgelerle kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür.

1. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar:

Karabük Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü olarak Şehrimizde bulunan tüm mahallelerde ikamet eden vatandaşlarımızın ürettiği evsel atıkların program doğrultusunda toplanarak çöp döküm alanına getirmek Şehrimizde bulunan tüm cadde ve sokakların yıkanmasını sağlamak, şehrimizdeki Pazar yerlerinin yıkanması ve tören alanının törenden önce temizliğini ve yıkanmasını sağlamak. Ambalaj atıklarının kaynağında ayrışmasını sağlamak.

Temizlik İşleri Müdürlüğü olarak 2012 yılında Konteyner ihalesi yapılarak şehir merkezi olmak üzere tüm mahallelerdeki eskimiş konteynerler değiştirildi yenileri konuldu. Şehrimizdeki temizlik hizmetleri yapılan ihale sonucu ilgili firma tarafından 143 personel ile yapmakta olup firmanın denetimi Belediye Başkanı adına müdürlüğümüz yapmaktadır. Belediye ana binamızdaki öğlen saatlerinde ve cumartesi ,Pazar ile genel tatil günlerindeki nöbetçi düzenlemesi servisimiz tarafından yapılmaktadır. Şehrimizdeki tüm cami, mescit ve okulların halıları düzenli ve programlı bir şekilde yıkanmaktadır.

B- Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde Memur kadrosunda 1 Müdür, 1 Memur ve 10 kadrolu işçi ile bu işler yürütülmektedir.

C- Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüz 3 Bilgisayar, 1 yazıcı ve faaliyet göstermekte olup, mevcut bilgisayarların kapasiteleri artırıldığı takdirde daha kolay ve süratli hizmet verilecektir.

D- İnsan Kaynakları:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğe göre oluşturulmuş 1 Müdür, 1 Memur 10 kadrolu işçi personel olmak üzere 12 adet personel ile görevini yürütmektedir.

E- Diğer Hususlar:

Müdürlük yazışmaları ve büro hizmetleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek, hizmetlerin yürütülmesi ile ilgili son gelişmeleri takip etmek.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefleri:Müdürlük olarak hedefimiz temiz bir kent istiyorum sloganına uygun programlar üreterek daha temiz bir Karabük oluşmasına katkıda bulunmak



KARABÜK BELEDİYESİ

.Bunun için her sene Belediyemizin imkanları ölçüsünde daha koşulları geliştirilmiş temizlik ihale şartnamesini hazırlamak ve vatandaşımızın hizmetine sunmaktır,Vatandaşlarımızın çevre bilincinin gelişmesi yönünde bröşürler bastırıp asmak servisimize gelen dilekçelerin zamanında cevaplandırılmasını sağlamak.

- B- Birim performans hedef ve göstergeleri ile kaynak ihtiyacı tabloda gösterilmiştir.
- C- Faaliyet- Proje ve Hizmetler ilişkin bilgi ve değerlendirmeler faaliyet dönemi içinde belirli zamanlarda Birimiz Belediye başkanı tarafından denetlenmekte ve aynı zamanda bundan böyle yasa gereği kurumumuza alınan İç Denetçi tarafından da denetlenecektir.
- D- Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği tabloda gösterilmiştir.

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	Karabük Belediye Başkanlığı
Performans Hedefi	Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğünün Temizlik İhalesini hazırlamak ve ihaleyi yapmak,Belediyemiz birimlerinin temizlik malzeme ihtiyaçlarını karşılamak,şehrimizdeki tüm cadde ve sokakların temizliğini ve yıkanmasını sağlamak.
Faaliyet Adı	Cadde ve sokakların temizliği.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Temizlik İşleri Müdürlüğü

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	769.265,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	105.453,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	5.242.998,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.117.716,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.117.716,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ 2013 YILI PERFORMANS PROGRAMI

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU:

Karabük Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü 5393 Sayılı Belediye Kanununa dayanarak Belediye Başkanınca kendisine verilen tüm görevleri Kanunlar çerçevesinde yerine getirmekle, bunun yanı sıra Mezbaha hizmetleri, Sokak hayvanlarının toplanması, barınağa nakledilmesi, alındığı ortama bırakılması, Geçici hayvan bakımevine getirilen hayvanların rehabilite işlemlerini yapmak, Halk sağlığı alanında Biyosidal ürün uygulama hizmeti vermek ve Belediye memur personeline öğle yemeği verme hizmeti ni yerine getirmekle yükümlüdür.

1.GENEL BİLGİLER:

A-Yetki,Görev ve Sorumluluklar:

- 1-Müdürlüğümüz Belediye sınırları içerisinde hayvan sağlığının güvence altına alınması ve halkımız için tehlike unsurunun önlenmesini sağlamak.
 - 2-İnsan ve çevre sağlığı koşullarını gıda tüzüğünde öngörülen nitelikte uygun olmasını sağlamak.
 - 3-Müdürlüğümüz hayvansal kökenli besin maddelerini sağlıklı ve hijyenik koşullarda üreterek halkımıza sunulmasını sağlamak.
 - 4-Hayvan Pazarında bölgedeki hayvan hareketlerinin kontrol altına alınarak, sağlıklı ve hijyenik koşullarda hayvan alım satımını sağlamak.
 - 5-Hayvan hastalıklarına ve kuduza karşı gerekli koruyucu önlemleri almak.
 - 6-Şehirdeki evcil hayvanların ıslah edilerek, başta kuduz olmak üzere zoonos hastalıklardan arındırılması
 - 7-Belediyemiz sınırlarında başıboş tüm evcil hayvanların kent yaşamına uyumlu hale getirilmesi
 - 8-Sahipli ve sahihsiz hayvanların kayıt altına alınarak aşılarının yapılması
 - 9-Tüm evcil hayvanların üremelerinin kontrol altına alınması, sahihsiz hayvanların kısırlaştırma işlemlerinin yapılması
 - 10-Şehirde başıboş gezen köpeklerin toplanması ve toplanan hayvanların merkezimizde bakım, besleme, barınma gibi ihtiyaçlarının karşılanması
 - 11-Hasta olan hayvanların tedavilerinin yapılması, gerekli parazit mücadelesinin yapılması
 - 12-Vatandaşın isteği doğrultusunda gerekli tedavi ve aşılarını yapıp sahiplendirilmesi.
 - 13.Halk Sağlığı alanında haşerelere karşı Biyosidal ürün uygulama hizmeti içinde larva-uşkun-kene-karasinek-simulium ve kapalı alanlarda yapılan program dâhilinde hizmet verilmektedir.
 - 14.Belediyemiz memur personeline,19.11.1986 tarih ve 19308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurları Yiyecek Yönetmeliğine uygun 1 öğün öğle yemeği hizmeti verilmesini sağlamakla,
 - 15-Vatandaşın telefon, dilekçe veya e-mail yoluyla gelen ihbarlara müdahale edilmesi ve sonuçlandırılması
 - 16-Müdürlüğümüz Kurban Bayramında Mezbaha, Hayvan Pazarı ve şehir merkezinde kurulan kesim noktalarıyla sağlıklı ve hijyenik koşullarda kesim yapılmasını sağlamak.
- Veteriner İşleri Müdürlüğü, Belediye Başkanınca verilen ve ilgili yasalarda belirtilen görevleri gereken özen ve çabuklukla yapmak ve yürütmekle sorumludur.

B-Teşkilat Yapısı:

Müdürlüğümüzde 27 adet kadro mevcut olup aşağıya çıkartılmıştır.

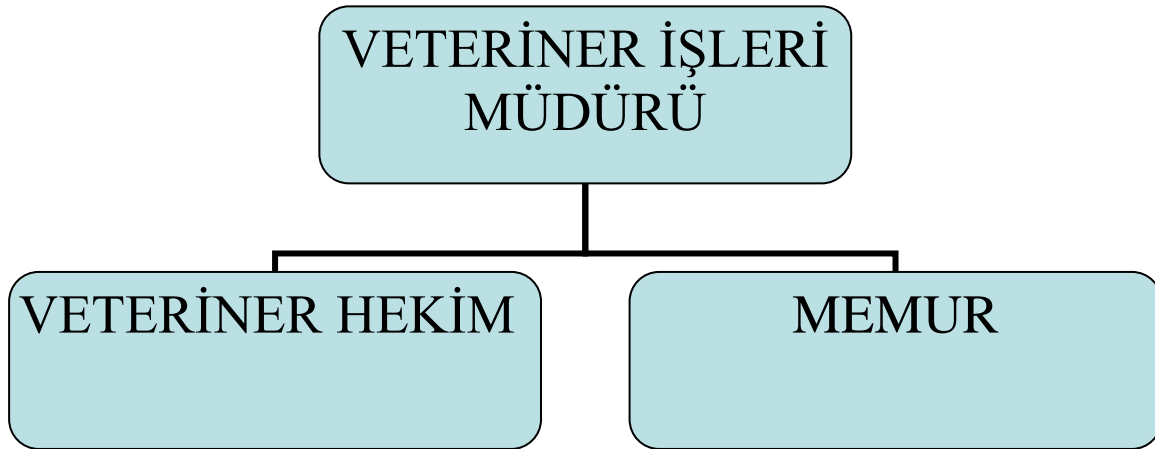
SIRA NO:	Kadro Ünvanı	Dolu/Boş	Açıklamalar
1	Diş Tabibi	Boş	
2	Veteriner İşleri Müdürü	Boş	Vekalet
3	Veteriner Hekim	Boş	
4	Mühendis	Boş	



KARABÜK BELEDİYESİ

5	Hayvan Bakıcısı	Boş	
6	Hemşire	Boş	
7	Hemşire	Boş	
8	Veteriner Hekim	Dolu	
9	Çocuk Bakıcısı	Boş	
10	Sağlık Memuru	Boş	
11	Tabib	Boş	
12	Ebe	Boş	
13	Kimyager	Boş	
14	Hühendis	Boş	
15	Çocuk Gelişimcisi	Boş	
16	Sağlık Memuru	Boş	
17	Sağlık Teknikeri	Boş	
18	Sağlık Teknisyeni	Boş	
19	Şef	Boş	
20	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
21	Sağlık İşleri Müdürü	Dolu	Sosyal Yardım İşl.Müd.Görevli
22	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
23	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
24	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
25	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
26	Memur	Dolu	Zabıta Müdürlüğünde Görevli
27	Memur	Dolu	

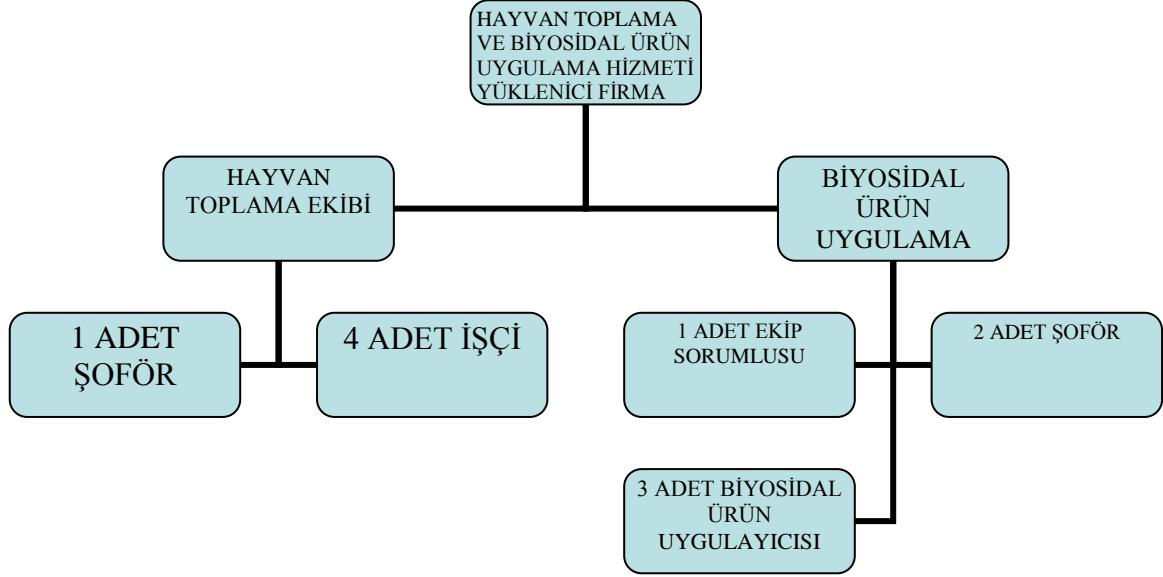
Mevcut 27 kadrodan 18 kardo boş,9 kadro dolu olup,,dolu kadrolardaki 6 personel Zabıta Müdürlüğünde,1 Personel Sosyal İşleri Müdürlüğünde görev yapmaktadır.Müdürlüğümüz hizmetleri aşağıda gösterilen organizasyon şemasına uygun olarak 3 personel ile yürütülmektedir.



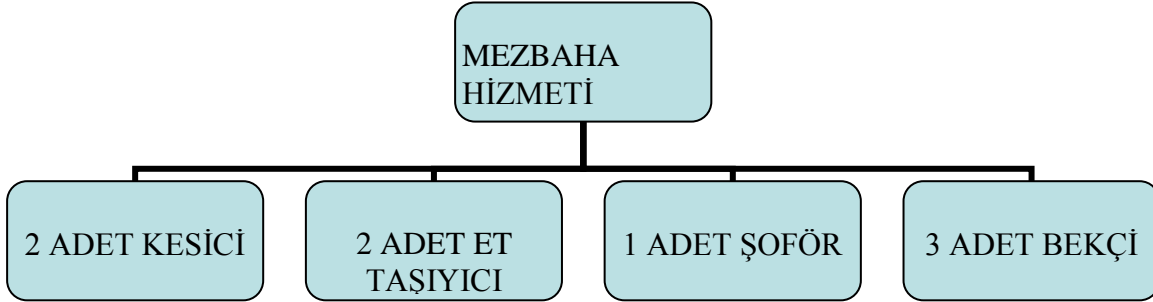


KARABÜK BELEDİYESİ

Harcama Birimimizin Hayvan Toplama ve Biyosidal ürün uygulama işi ile ilgili yüklenici firma tarafından temin edilen insan kaynaklarının çalışma esaslarına ilişkin teşkilat şeması aşağıda gösterilmiştir.



Harcama Birimimiz MezbaHa Hizmetleri Destek Personel ve Araç hizmeti işi ile ilgili yüklenici firma tarafından temin edilen insan kaynaklarının çalışma esaslarına ilişkin teşkilat şeması aşağıda gösterilmiştir.



C) Fiziksel Kaynaklar:

Müdürlüğümüzün zimmetinde 4 Adet bilgisayar,2 adet yazıcı,4 adet telefon,1 adet ULV makinası,1 adet sisleme cihazı,8 adet sırt pompası bulunmaktadır. Hayvan Toplama ve Biyosidal Ürün Uygulama işlerinde 2013 yılında kullanılacak olan ve yüklenici tarafından temin edilecek araç ve gereçlerin listesi aşağıya çıkartılmıştır.



KARABÜK BELEDİYESİ

Biyosidal Ürün Uygulama İşlerinde Kullanılacak Alet ve Ekipman Malzemeler:

1.	En az 18 HP gücünde,4 yerden püskürtme yapabilen ULV Cihazı	1 Adet
2.	Anons cihazı (araç üzerine takılacak)	1 Adet
3.	Kanal ilaçlama aparatı	1 Adet
4.	Sisleme cihazı	1 Adet
5.	Sırt pülverizatörü	4 Adet
6.	Gaz maskesi	2 Adet
7.	MİST BLOVER en az 25 HP Gücünde,en az 300 litre tank kapasiteli,50 metre uzunluğunda larva uygulama hortumu ve kanal aparatı olacaktır.(En az 2007 Model olacaktır)	1 Adet
8.	Haberleşme Cihazı (Telefon)	10 Adet
9.	Deep Finder (Derinlik ölçer)	1 Adet
10.	Range Finder (Mesafe ölçer)	1 Adet
11.	GPS Cihazı (El Tipi)	1 Adet
12.	Biyosidal Ürün Uygulama işinde kullanılmak üzere 2007 model ve üstü klimalı çift kabinli kamyonet.	1 Adet

Hayvan Toplama İşlerinde Kullanılacak Alet ve Ekipman Malzemeler:

1	Uyuşturucu enjektör atabilen tabanca	2 Adet
2	Tabanca enjektörü	250 Adet
3	Tabanca kapsülü	250 Adet
4	Plastik köpek ağızlığı (Her boydan takım halinde)	2 Takım
5	Köpek yakalama kafesi	4 Adet
6	Kedi yakalama kafesi	1 Adet
7	Köpek yakalama aparatı	3 Adet
8	Köpek tasması ve zinciri	10 Adet
9	Köpek toplamada kullanılmak üzere üfleme borusu	2 Adet
10	Üfleme borusu enjektörü	100 Adet
11	Hayvan toplama işinde kullanılmak üzere 2007 model ve üstü klimalı çift kabinli (köpek toplama için modifiye edilmiş) panelvan yada kapalı kasa kamyonet.	1 Adet



KARABÜK BELEDİYESİ

Mezbaha İşlerinde Kullanılacak Alet ve Ekipman Malzemeler:

1	Devirme Kabini	1 Adet
2	Mal Vurma Platformu	1 Adet
3	Mal Kaldırma Calaskası	1 Adet
4	Mal Asma Calaskası	1 Adet
5	Deri Sıyırma Makinası	1 Adet
6	Kompresör	1 Adet
7	Soğuk Hava Deposu	1 Adet

D- İnsan Kaynakları :

Harcama birimimizin mevcut insan kaynakları ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

S.No:	İstihdam Şekli	Hizmet Sınıfı	Kadro Ünvanı
1	657 Sayılı DMK	G.İ.H.	Veteriner İşleri Müdür V.
2	657 Sayılı DMK	G.İ.H.	Memur
3	5393 Sayılı Bel.Kan.49 Mad.	S.H.	Veteriner Hekim

Harcama birimimizin hayvan toplama, Biyosidal ürün uygulama ve Mezbaha hizmetleri işi ile ilgili yüklenici tarafından temin edilen insan kaynaklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

a) Hayvan Toplama işi ile ilgili insan kaynakları;

S.No:	Adet	İstihdam Şekli	Hizmet Sınıfı	Kadro Unvanı
1	1	İş Kanunu	İşçi	Şoför
2	4	İş Kanunu	İşçi	İşçi

b) Biyosidal Ürün uygulama işi ile ilgili insan kaynakları;

S.No:	Adet	İstihdam Şekli	Hizmet Sınıfı	Kadro Unvanı
1	1	İş Kanunu	İşçi	Ekip Sorumlusu
2	2	İş Kanunu	İşçi	Şoför
3	3	İş Kanunu	İşçi	İşçi



KARABÜK BELEDİYESİ

c)Mezbaha işi ile ilgili insan kaynakları;

S.No:	Adet	İstihdam Şekli	Hizmet Sınıfı	Kadro Unvanı
1	2	İş Kanunu	İşçi	Kesici
2	2	İş Kanunu	İşçi	Et Taşıyıcı
3	3	İş Kanunu	İşçi	Bekçi
4	1	İş Kanunu	İşçi	Şoför

E- Diğer Hususlar:

Müdürlüğümüzün görev yetki alanına giren hizmetlerin yanında, Belediyemizde 657 sayılı yasaya tabi olarak çalışan memur personellere mesai günleri içinde 1 öğün öğle yemeği hizmeti işi 4734 sayılı kanununun 19.maddesi uyarınca açık ihale usulü ile yüklenici firmaya yaptırılması işi ile ilgili iş ve işlemlerinde Müdürlüğümüzce yürütülmektedir. Hedeflenen işler dışında günlük yapılması gereken rutin işlerin aksatılmadan yürütülmesi sağlanmaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ:

A-Amaç ve Hedefler

İdare Adı	Karabük Belediyesi
Harcama Birimi Adı	Veteriner İşleri Müdürlüğü
Performans Hedefi	Çevre ve Sağlık
Birim Performans Hedefi	1.İnsan sağlığının korunması ve zoonoz hastalıklarla mücadele 2.İnsan sağlığının korunması ve kent ekonomisine katkıda bulunmak, 3.İnsan sağlığının korunması, zoonoz hastalıklarla mücadele ve kent ekonomisine katkıda bulunmak

AÇIKLAMALAR:

Kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılması suretiyle;

*Halk sağlığı alanındaki Biyosidal ürün uygulama işlerinin yürütülmesi,

*Başboş hayvanların toplanması,

*Toplanan hayvanların aşı,tedavi ve kısırlaştırılması,

*Saldırgan agresif bakıma muhtaç olanlar dışında kulak küpeleri takılıp alındığı ortama bırakılması,

*Mezbahaya kesime gelen hayvanların canlı muayene ve evrak kontrollerinin yapılması,

*Hijyenik koşullarda kesimin yapılması,

*Kesimi yapılan hayvanların et ve iç organ muayenelerinin yapıp soguk hava odalarında muhafaza edilmesi,

*Pazara gelen hayvanların canlı muayene, evrak ve kulak küpe kontrollerinin yapılması,

*Sağlıklı ve hijyenik koşullarda hayvanların sevkini sağlanması,

*İçme suyu kontrollerinin azami düzeyde sağlanması ve stratejik planda belirtilen hedeflerin yakalanması performans hedeflerimizdendir.



KARABÜK BELEDİYESİ

İdare	Karabük Belediyesi		
Harcama Birimi	Veteriner İşleri Müdürlüğü		
Stratejik Amaç 4	Çevre ve Sağlık		
Stratejik Hedef 4.1	İnsan sağlığının korunması ve zoonoz hastalıklarla mücadele		
	YILLAR (TL)		
Performans Hedefi	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef
4.1.1. Başboş hayvanların toplanması, kısırlaştırılması, aşı ve tedavilerinin yapılması, kulak küpelerinin takılıp alındığı ortama bırakılması ve Halk sağlığı alanında Biyosidal ürün uygulama (ürün ve malzeme dahil) hizmeti.	2011	2012 (01.01.2012-31.07.2012) Gerçekleşen	2013
	520.000,00	388.379,62	492.292,56
Performans Göstergeleri			
1. Toplanan hayvan sayısı	652	372	650
2. Kısırlaştırılan hayvan sayısı	859	175	500
3. Aşılınan hayvan sayısı	1770	759	500
4. Küpelenen hayvan sayısı	652	175	500
5. Tedavi edilen hayvan sayısı	19	13	50
6. Sahiplendirilen hayvan sayısı	110	93 Ad.Köpek-7 Ad.kedi	150
7. Alındığı ortama bırakılan	876	190	500

İdare	Karabük Belediyesi		
Harcama Birimi	Veteriner İşleri Müdürlüğü		
Stratejik Amaç 4	Çevre ve Sağlık		
Stratejik Hedef 4.2	İnsan sağlığının korunması ve kent ekonomisine katkıda bulunmak		
	YILLAR (TL)		
Performans Hedefi	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef
4.2.1. Mezbaha hizmetleri araç	2011 (24.06.2011-31.12.2012)	2012	2013



KARABÜK BELEDİYESİ

dahil destek personel hizmeti. 4.2.2.Kesime gelen hayvanların canlı muayene ve evrak kontrolleri. 4.2.3.Hijyenik koşullarda kesim. 4.2.4.Kesimi yapılan hayvanların et ve iç organ muayeneleri,soğuk hava odalarında muhafaza edilmesi. 4.2.5.Kesimi yapılan hayvanların soğuk hava deposundan dinlendirildikten sonra et nakil aracı ile dağıtımı.	Gerçekleşen	(01.01.2012-31.07.201 Gerçekleşen	
	81.955,00	180.960,72	169.814,44
Performans Göstergeleri			
1.Mezbahada kesilen hayvan sayısı	Büyük Baş: 274 Ad. Küçük Baş : 70 Ad.	Büyük Baş: 263 Ad. Küçük Baş : 83 Ad.	Büyük Baş: 500 Ad. Küçük Baş : 50 Ad.
2.Düzenlenen Kurban kesim yeri (Belediye Mezbahası)	1	1	1
3.Mezbahada kesilen hayvanlarda üretilen et (Kğ.)	68.869 Kğ.	72.701 Kğ.	125.000 Kğ.
4.Kurban Bayramında kesilen hayvan sayısı.	Büyük Baş: 70 Ad. Küçük Baş:28 Ad.	Büyük Baş: 100 Ad. Küçük Baş:50 Ad.	Büyük Baş: 120 Ad. Küçük Baş:60Ad.

Faaliyet-Projeler	Kaynak İhtiyacı (TL)
	2013
1.Kesime gelen hayvanların canlı muayene,evrak kontrolü, 2.Hijyenik koşullarda kesimin gerçekleşmesi, 3.Kesilen hayvanların et-iç orğın,soğuk hava odasında muhafaza, 4.Kesimi yapılan hayvanların etlerinin et nakil aracı ile nakli, 5.Çalışan personellerin giderleri, 6.Sarf malzeme ve temizlik giderleri,	169.814,44

B-Birim Performans Hedef ve Göstergeleri İle Kaynak İhtiyacı;

Halkın memnuniyeti esas alınarak kaynakların etkin ve verimli kullanılması neticesi elde edilecek başarı, İdari performans hedefine yönelik olarak belirlenen birim performans hedeflerimizdir. Bütçe imkanlarının artırılması halinde, verilecek hizmetler ile hedef ve başarıya daha etkin bir şekilde ulaşılabacaktır.



KARABÜK BELEDİYESİ

C- Faaliyet Proje ve Hizmetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler;

Sokak hayvanlarının toplanması, Geçici hayvan bakımevine getirilen hayvanların kısırlaştırılması, Halk sağlığı alanında Biyosidal ürün uygulama hizmeti, çay içerisinde bulunan ve zaman zaman ciddi boyutlara varan simulium uygulamasına özen gösterilmesi, suların kontrolü, mezbahada verilen hizmetler ve hayvan pazarının canlandırılması, mezbaha içinin asfaltlanması gibi projelerimiz bulunmaktadır. Müdürlüğümüzce Bütçe imkânları çerçevesinde azami düzeyde hizmet vermeye çalışılmaktadır.

D-Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenirliliği;

Zaman zaman Mahallelerde halkla yapılan sözlü anketlerde belirtilen memnuniyetler, Müdürlüğümüze telefonla gelen teşekkür memnuniyetleri ve hizmetlerin verilmesi esnasında halkın takibi ve yardımcı olmaları verimliliğin kaynağı ve güvenirliliğidir.

PERFORMANS VERİLERİ DEĞERLENDİRME TABLOSU:

İdare Adı	KARABÜK BELEDİYESİ
Harcama Birimi Adı	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Performans Hedefi/Göstergesi	Verilerin Kaynağı ve elde edilme şekli	Elde edilme maliyeti	Güvenilir olmasının dayanağı
Halkın hizmetten duyduğu memnuniyet.	Halkla yapılan anket, telefon teşekkürleri, halkın hizmet takibi ve yardımcı oluşu	Yok	Tüm hizmet alanlarında olumlu tepki alınması



KARABÜK BELEDİYESİ

**E- Diğer Hususlar:
III-MALİ BİLGİLER;**

Performans programına göre hazırlanan 2013 yılı bütçesi aşağıdadır.

01	Personel Giderleri	507.909,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	79.759,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.043.498,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	383.201,00 TL
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.014.367,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.014.367,00 TL



KARABÜK BELEDİYESİ

ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ

1- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Karabük Belediye Meclisinin 03.05.2007 tarih ve 31 sayılı oturumunda karara bağlanan mevcut bulunan ve yeni oluşturulmuş olan Müdürlüğümüze bağlı servislerin Çalışma Yönetmeliği aşağıya çıkarılmıştır.

ZABITA SERVİSİ

Belediye zabıtasının görevleri şunlardır:

- a) Beldenin düzeni ve esenliği ile ilgili görevleri;
 - 1) Belediye sınırları içinde beldenin düzenini, belde halkının huzurunu ve sağlığını sağlayıp korumak amacıyla kanun, tüzük ve yönetmeliklerde, belediye zabıtasınca yerine getirileceği belirtilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.
 - 2) Belediyece yerine getirileceği belirtilip de mahiyeti itibariyle belediyenin mevcut diğer birimlerini ilgilendirmeyen ve belediye zabıta kuruluşunca yerine getirilmesi tabii olan görevleri yapmak.
 - 3) Belediye karar organları tarafından alınmış kararları, emir ve yasakları uygulamak ve sonuçlarını izlemek,
 - 4) Ulusal bayram ve genel tatil günleri ile özellik taşıyan günlerde yapılacak törenlerin gerektirdiği hizmetleri görmek.
 - 5) Cumhuriyet Bayramında iş yerlerinin kapalı kalması için gerekli uyarıları yapmak, tedbirleri almak, bayrak asılmasını sağlamak.
 - 6) Kanunların belediyelere görev olarak verdiği takip, kontrol, izin ve yasaklayıcı hususları yerine getirmek.
 - 7) Belediye cezaları ile ilgili olarak kanunlar uyarınca belediye meclisi ve encümeninin koymuş olduğu yasaklara aykırı hareket edenler hakkında gerekli işlemleri yapmak.
 - 8) 2/1/1924 tarihli ve 394 sayılı Hafta Tatili Kanununa göre belediyeden izin almadan çalışan işyerlerini kapatarak çalışmalarına engel olmak ve haklarında kanuni işlemleri yapmak.
 - 9) Bulunmuş eşya ve malları, mevzuat hükümlerine ve belediye idaresinin bu konudaki karar ve işlemlerine göre korumak; sahipleri anlaşıldığında onlara teslim etmek; sahipleri çıkmayan eşya ve malların, mevzuatta ayrıca özel hüküm yoksa bakım ve gözetim masrafı alındıktan sonra bulana verilmesini sağlamak.
 - 10) 28/4/1926 tarihli ve 831 sayılı Sular Hakkındaki Kanuna göre, umumi çeşmelerin kırılmasını, bozulmasını önlemek; kıran ve bozanlar hakkında işlem yapmak, şehir içme suyuna başka suyun karıştırılmasını veya sağlığa zararlı herhangi bir madde atılmasını önlemek, kaynakların etrafını kirletenler hakkında gerekli kanuni işlemleri yapmak.
 - 11) 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu ve bu Kanuna göre çıkarılan 31/7/2006 tarihli ve 25245 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adres ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik çerçevesinde binalara verilen numaraların ve sokaklara verilen isimlere ait levhaların sökülmesine, bozulmasına mani olmak.
 - 12) 23/2/1995 tarihli ve 4077 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde etiketsiz mal, ayıplı mal ve hizmetler, satıştan kaçınma, taksitli ve kampanyalı satışlar ve denetim konularında belediyelere verilen görevleri yerine getirmek.
 - 13) Kanunen belediyenin izni veya vergi ve harçlara tabi iken izin alınmaksızın veya harç ve vergi yatırılmaksızın yapılan işleri tespit etmek, bunların yapılmasında, işletilmesinde, kullanılmasında veya satılmasında sakınca varsa derhal men etmek ve kanuni işlem yapmak.



KARABÜK BELEDİYESİ

14) 30/6/1934 tarihli ve 2548 sayılı Ceza Evleriyle Mahkeme Binaları İnşası Karşılığı Olarak Alınacak Harçlar ve Mahkumlara Ödettirilecek Yiyecek Bedelleri Hakkında Kanuna göre cezaevinde hükümlü olarak bulunanlar ve 11/8/1941 tarihli ve 4109 sayılı Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanuna göre, yardıma muhtaç olduğunu beyanla müracaat edenler hakkında muhtaçlık durumu araştırması yapmak.

15) 26/5/1981 tarihli ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununa göre, izin verilmeyen yerlerin işgaline engel olmak, işgaller ile ilgili tahsilat görevlilerine yardımcı olmak.

16) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanunu hükümlerince belediye sınırları içinde kaçak orman emvalinin tespiti halinde orman memurlarına yardımcı olmak,

17) 12/9/1960 tarihli ve 80 sayılı 1580 Sayılı Belediye Kanununun 15 inci Maddesinin 58 inci Bendine Tevfikan Belediyelerce Kurulan Toptancı Hallerinin Sureti İdaresi Hakkında Kanun,

24/6/1995 tarihli ve 552 sayılı Yaş Sebze ve Meyve Ticaretinin Düzenlenmesi ve Toptancı Halleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre verilmiş bulunan sanat ve ticaretten men cezalarını yerine getirmek ve hal dışında toptan satışlara mani olmak.

18) 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun gereğince yangın, deprem ve su baskını gibi hallerde görevli ekipler gelinceye kadar gerekli tedbirleri almak.

19) 11/1/1989 tarihli ve 3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanununa ve ilgili yönetmeliklerine göre, ölçü ve tartı aletlerinin damgalarını kontrol etmek, damgasız ölçü aletleriyle satış yapılmasını önlemek, yetkili tamircilerin yetki belgelerini kontrol etmek, damgalanmamış hileli, ayarı bozuk terazi, kantar, baskül, litre gibi ölçü aletlerini kullanılmaması, kullananlar hakkında gerekli işlemleri yapmak.

20) 14/6/1989 tarihli ve 3572 sayılı İşyeri Açma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun ile 14/7/2005 tarihli ve 2005/9207 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, işyerinin açma ruhsatı alıp almadığını kontrol etmek, yetkili mercilerce verilen işyeri kapatma cezasını uygulamak ve gereken işlemleri yapmak.

21) 5/12/1951 tarihli ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında korunan eser, icra ve yapımların tespit edildiği kitap, kaset, CD, VCD ve DVD gibi taşıyıcı materyallerin yol, meydan, pazar, kaldırım, iskele, köprü ve benzeri yerlerde satışına izin vermemek ve satışına teşebbüs edilen materyalleri toplayarak yetkililere teslim etmek.

22) 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanuna göre belediye alacaklarından dolayı haciz yoluyla yapılacak tahsilatlarda yardımcı olmak.

23) 13/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanunu ile verilen görevleri yerine getirmek.

24) Korunması belediyelere ait tarihi ve turistik tesisleri muhafaza etmek, kirletilmesine, çalınmalarına, tahrip edilmelerine ve her ne suretle olursa olsun zarara uğratılmalarına meydan vermemek.

25) Mülki idare amiri, belediye başkanı veya yetkili kıldığı amirlerin hizmetle ilgili emirlerini yerine getirmek.

26) Belediye Mezarlıklar Müdürlüğünün çalışmadığı mesai saatleri dışında defin işlemleri için cenaze sahiplerine yardımcı olmak.

27) Ulusal tatil, genel tatil ve özellik taşıyan günlerde (festival, çeşitli etkinlikler) törenlerin gerektirdiği hizmetleri yerine getirmek.

b) İmar ile ilgili görevleri;

1) Fen elemanlarıyla birlikte yapılacak yasal işlemleri yerine getirmek.

2) 3/5/1985 tarihli ve 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili imar yönetmeliklerine göre belediye ve mücavir alan sınırları içinde güvenlik tedbirleri alınması gerekli görülen arsaların çevrilmesini sağlamak, açıkta bulunan kuyu, mahzen gibi yerleri kapatılarak zararlarını ve



KARABÜK BELEDİYESİ

tehlikelerini gidermek, kanalizasyon ve fosseptik çukurlarının sızıntı yapmalarına mani olmayı sağlamak, hafriyat atıklarının müsaade edilen yerler dışına dökülmesini önlemek, yıkılacak derecedeki binaları boşalttırmak, yıkım kararlarının uygulanmasında gerekli tedbirleri almak, ruhsatsız yapılan inşaatları tespit etmek ve derhal inşaatı durdurarak belediyenin fen kuruluşlarının yetkili elemanlarıyla birlikte tutanak düzenlemek ve haklarında kanuni işlem yapmak.

3) 20/7/1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununa göre izinsiz yapılaşmaya meydan vermemek, izinsiz yapıların tespitini yapmak ve fen elemanlarının gözetiminde yıkılmasını sağlamak ve gerekli diğer tedbirleri almak.

4) 21/7/1983 tarihli ve 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununa göre, sit ve koruma alanlarında ruhsatsız yapı, izinsiz kazı ve sondaj yaptırımları, izinsiz define arayanları ilgili mercilere bildirmek.

c) Sağlık ile ilgili görevleri;

1) 24/4/1930 tarihli ve 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu ve 27/5/2004 tarihli ve 5179 sayılı Gıdaların Üretimi Tüketimi ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, ilgili tüzük ve yönetmeliğin uygulanmasında ve alınması gerekli kararların yerine getirilmesinde görevli personele yardımcı olmak.

2) Ruhsatsız olarak açılan veya ruhsata aykırı olarak işletilen işyerleriyle ilgili olarak İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre işlem yapmak.

3) İlgili kuruluşlarla işbirliği halinde, 5393 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) bendi uyarınca gayri sıhhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinin ruhsatlı olup olmadığını denetlemek.

4) Ev, apartman ve her türlü işyerlerinin çöplerinin sokağa atılmasına mani olmak, çöp kutu ve atıklarının eşelenmesini önlemek.

5) Cadde, sokak, park ve meydanlarda mevzuata ve sağlık şartlarına aykırı olarak satış yapan seyyar satıcıları men etmek, bu hususta yetkili mercilerin kararlarıyla zabıta tarafından yerine getirilmesi istenen hizmetleri yapmak.

6) Gıdaların Üretimi Tüketimi ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun, ilgili tüzük ve yönetmelikler gereğince yıkanmadan, soyulmadan veya pişirilmeden yenen gıda maddelerinin açıkta satılmasına mani olmak, karıştırıldıklarından şüphe edilenlerden tahliller yapılmak üzere numune alınması hususunda ilgili teşkilata bilgi vermek, yetkili personelin bulunmaması halinde tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen kurallara uygun olarak numuneyi bizzat almak ve yapılan tahlil sonucunda sağlığa zararlı oldukları tespit edilenleri yetkililerin kararı ile imha etmek.

7) Yetkili mercilerin kararları doğrultusunda belirlenen yerler dışında kurban kesilmesini önlemek.

8) 9/8/1983 tarihli ve 2872 sayılı Çevre Kanununa ve ilgili yönetmeliklere göre çevre ve insan sağlığına zarar veren, kişilerin huzur ve sükûnunu, beden ve ruh sağlığını bozacak şekilde gürültü yapan fabrika, işyeri, atölye, eğlence yerleri gibi müesseseleri tutanak düzenleyerek yetkili mercilere bildirmek ve bu konuda kendisine verilen görevleri yerine getirmek.

9) 8/5/1986 tarihli ve 3285 sayılı Hayvan Sağlığı ve Zabıtası Kanununa ve ilgili yönetmeliğe göre bir yerde hastalık çıkması veya sebebi belli olmayan hayvan ölümlerinin görülmesi halinde ilgili mercilere haber vermek, bu yerleri geçici kordon altına almak, yetkililere bu konuda her türlü yardımı yapmak, imhası gereken hayvanların itlafına yardımcı olmak, bunların insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde imhasını yaptırmak.

10) 3285 sayılı Hayvan Sağlığı ve Zabıtası Kanununa ve Yönetmeliğine göre hayvan ve hayvansal ürünlerin nakliyeciliğini yapanların ruhsatlarını ve hayvanların menşe şahadetnamelerini kontrol etmek, mezbaha ve et kombinası dışı kesimleri önlemek, bunların hakkında kanuni işlemler yapmak.

11) 24/6/2004 tarihli ve 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu ile belediyelere, zabitanın görevleri içerisinde verilen yetkileri kullanmak.



KARABÜK BELEDİYESİ

12) İlgili kuruluşlar ile işbirliği halinde fırınların ve ekmek fabrikalarının ve diğer gıda üretim yerlerinin sağlık şartlarına uygunluğunun denetiminde ilgili kuruluşların talebi halinde nezaret etmek, ekmek ve pide gramajını kontrol etmek, gerekli kanuni işlemleri yapmak.

ç) Trafikle ilgili görevleri;

1) 13/10/1983 tarihli ve 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununa göre belediye sınırları ve mücavir alanlar içerisindeki karayolları kenarlarında yapılan yapı ve tesisler için belge aramak, olmayanlar hakkında fen elemanları ile birlikte tutanak düzenlemek.

2) Yetkili organların kararı uyarınca belirlenen kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksilerin sayılarını, bilet ücret ve tarifeleri ile zaman ve güzergâhlarını denetlemek.

3) Yetkili organların kararı uyarınca tespit edilen durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerindeki araç park yerlerinde gereken denetimleri ve diğer iş ve işlemleri yapmak.

4) Kanunlarla belediyelere verilen trafik görev ve yetkilerinden belediye başkanlığınca uygun görülenleri yürütmek,

5) Belediyelerce yapılan alt yapı çalışmalarında gerekli trafik önlemlerini almak.

6) Belediyelerce dikilen trafik işaret ve levhalarına verilen hasarları tespit etmek.

7) Şehirlerarası otobüs terminalleri ile diğer garajlardaki otobüslerin fiyat ve zaman tarifelerini denetlemek, uymayanlara tutanak düzenlemek.

d) Yardım görevleri;

1) Beldenin yabancıları bulunan kimselere yardımcı olmak.

2) Savaş ve savaşa hazırlık gibi olağanüstü hallerde sivil savunma hizmetlerinin gerektirdiği ve kendisine verilen görevleri yerine getirmek.

3) Korunmaya ve bakıma muhtaç çocukları, özürülleri, yaşlıları ve yardıma muhtaç kişileri tespit halinde sosyal hizmet kurumlarına bildirmek.

YETKİLERİ

(1) Belediye zabıtası; kanun, tüzük, yönetmeliklerin ve yetkili belediye organlarının yüklediği görevleri yerine getirebilmek için belediye sınırları içinde;

a) Umuma açık yerlere girer, gerekli kontrolleri yapar, sahip veya işletenlerinden kontrol konusu ile ilgili belgeler ister ve haklarında tutanak düzenler,

b) Boşaltılması ve yıktırılması hususunda yetkili mercilerin karar veya emirleri bulunan yapı, ev veya müesseselere kanuni yetkililerle birlikte girer ve yasal yaptırım uygular,

c) Mevzuatla belediye zabıtasına tanınan yetkileri kullanmaya mani olanlar hakkında adli kovuşturma yapılmak üzere tutanak düzenler,

ç) Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarına vaki olacak tecavüzleri usulünce önler,

d) Umumi yerlerde belediye nizamlarına aykırı olarak seyyar satışta bulunan kimseleri ve başkalarının ticarethane önlerini de kapatacak şekilde yaya kaldırımlarını, izinsiz işgal edenleri men eder,

e) Taşıtların durmak, duraklamak ya da park etmek suretiyle yolları, herkesin gelip geçmesine mahsus yerleri ve yaya kaldırımlarını işgallerini önler,

f) Umumi yol, kaldırım ve meydanlarda izinsiz olarak gazete, dergi ve kitapların yerde teşhir edilerek satışını önler,

g) 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında korunan eser, icra ve yapımların tespit edildiği kitap, kaset, CD, VCD ve DVD gibi taşıyıcı materyallerin, pazar veya panayır kurulan yerler, meydanlar, mezat yerleri, yol, meydan, pazar, iskele, köprü gibi umuma ait yerlerde satışına izin vermez ve bunların satışını engeller, satışına teşebbüs edilen materyalleri toplayarak yetkili makamlara teslim eder,

ğ) Sağlığa mutlak surette zararlı olduğu usulünce yapılmış tahliller sonunda sabit olan bozulmuş, kokmuş ve çürümüş gıda maddelerini yetkililerin isteği ve raporu üzerine imha eder,



KARABÜK BELEDİYESİ

h) Sahipsiz olup, beldede başıboş dolaşan hayvanların muhafaza altına alınmasını sağlar ve bunlardan tehlike yaratması muhtemel olanların veteriner ekiplerince usulü dairesinde etkisiz hale getirilmesine yardımcı olur,

1) Umumi yerlerde aşırı derecede gürültü yapanlara, çevreyi kirletenlere, pazar ve panayır yerlerinde geliş ve gidişi zorlaştıranlara gerekli ikaz ve tembihatta bulunur, uymayanlar hakkında gerekli yasal işlemi yapar.

SORUMLULUĞU

Belediye zabıtası amir ve memurları, görevlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve emirleri bilmekle, hizmetlerini bunların hükümleri dairesinde yapmakla ve görevlerin yerine getirilmesi sırasında birbirlerine yardım etmekle yükümlü ve sorumludurlar.

ZABITA TRAFİK SERVİSİ

2918 Sayılı Karayolu Trafik Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılan Karayolu Trafik Yönetmeliğinin 15 ve 16 ncı maddelerinde sayılan gerekleri yerine getirmek, İl Trafik Komisyonu toplantılarına Belediye Başkanı ile birlikte katılarak veya Belediye Temsilcisi olarak katılmak, İl Trafik Komisyonu Başkanlığının Belediyemizin yerine getirmesi ile ilgili görevleri yerine getirmek, 5393 Sayılı Belediye Kanunu ile belirlenen Trafik ile ilgili görevleri yerine getirmek, Belediye Başkanlığımız denetiminde çalışan Özel Halk Otobüslerinin, minibüslerin, taksi ve Umum servis araçları ile ilgili denetimi yapmak, sevk ve idarelerini yapmak, her türlü evraklarını ruhsatlarını tanzim etmek, Karayolu Taşıma Kanunu ve yönetmeliğine istinaden Şehirlerarası Otobüs Terminali sevk ve idaresini yapmak, ayrıca Zabıta Trafik Servisimiz Şantiye Ekibince Belediye Mücavir alan ve sınırlarının içerisinde yatay ve düzey işaretlemesini yapmak bu servisimizin görevlerindedir.

ZABITA RUHSAT VE DENETİM SERVİSİ

2005/9207 Karar Sayısı ile Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik ile 5393 Sayılı Belediye Kanununun 15.maddesi ile ilgili fıkralarına göre Umuma mahsus yerlerin, Gayrı Sıhhi Müesseselerin, Sıhhi Müesseselerin İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarının verilmesi, 1. Sınıf Gayrı Sıhhi Müesseselere ait yer seçim ve tesis kurma iznin verilmesi, gayrı sıhhi müesseselerin gıda ile ilgili olanlarına gıda sicilinin verilmesi, Hafta Tatili Kanununun uygulanması nedeniyle hafta tatili ruhsatlarının verilmesi bu servisin görevlerindedir.

ZABITA HAL SERVİSİ

26 Mart 2010 Tarih ve 27513 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 5927 Sayılı Sebze ve Meyveler ile Yeterli Arz ve Talep Derinliği bulunan Diğer Malların Ticaretinin Düzenlenmesi Hakkında Kanun Hükümleri ile bu kanun kapsamında 7 Temmuz 2012 tarih ve 28346 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan Sebze ve Meyve Ticareti ile Toptancı Halleri Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda, ilgili kanun ve maddeleri gereği Belediye sınırı ve mücavir alan içerisinde halkın yaş sebze ve meyve ihtiyacının karşılanmasında ulaşım, dağıtım ve fiyat tespiti ile sağlığa uygunluk yönünden hizmet vermek, dışarıdan ilimize gelen kaçak sebze ve meyve girişinin önlenmesi, Belediye Sebze ve Meyve Halinin sevk ve idaresi bu servisimizin görevlerindedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

Harcama birimimiz, mevcut olan binada hizmet vermekte, daha sonraki yıllarda yeni hizmet binamızda hizmetlerine devam edecek olup, motorlu araç, telsiz, telefon, bilgisayar, yazıcı vb. malzemeler kullanılmakta, bunların temin edilmesi ve kullanılması ilgili tasarruf tedbirleri doğrultusunda yapılmakta harcama birimimizin bileşim sistemi bilgisayar ağı ve internet aracılığı ile yapılmakta, yapmış olduğumuz faaliyetlerin kısa sürede yerine ulaştırılmasında fayda sağlanmaktadır.

Motorlu Araç ve Gereçler	5
Telsiz	24
Telefon	15
Bilgisayar	10
Masa	25
Yazıcı	6
Daktilo	4
Dolap	10
TOPLAM	99

D- İnsan Kaynakları

Müdürlüğümüzde, G.İ.H. sınıfından 1 Müdür, , 3 Zabıta Kom.Yrd., 22 Zabıta Memuru, 5 Memur, 2 Odacı, 8 işçi ile hizmet yürütülmektedir. Ayrıca, norm kadro esasları gereği ve nüfus yoğunluğu nedeni ile 40 personele daha ihtiyaç duyulmaktadır.

ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ TAHSİL DURUMU	
MEZUNİYET	SAYI
Fakülte	4
Yüksekokul	9
Lise ve dengi	24
İlköğretim	4

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Amaç ve Hedefler

Beldenin düzeni, belde halkının sağlık ve huzuru ile yetkili organların bu amaçla alacakları kararların yürütülmesini sağlamak ve korumak Belediye suçlarının işlenmesini önleyici tedbirleri almak ve işlenen belediye suçlarını takiple kolluk kuvveti olarak değişen, gelişen belde halkının istek ve beklentilerini zamanında karşılamak, Halka beklentileri üzerinde hizmet veren, bilgili,



KARABÜK BELEDİYESİ

nitelikli, kararlı ve yeniliklere açık bir müdürlük olmak ile yasa ve yönetmelikler çerçevesinde halka etkin ve güvenilir en iyi hizmeti vermek.

B- Birim Performans ve Hizmetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

- * Hizmet verdiğimiz kent halkının memnuniyetini en üst seviyede tutmak,
- * Kent halkıyla bütünlük içerisinde hizmetlerini eşit ve adil olarak yerine getirmek,
- * Gelişen teknoloji ve mevzuatı takip ederek sürekli kendisini yenilemek,
- * Şeffaf katılımcı, insan haklarına saygı çerçevesinde belde halkının sağlık, esenlik, huzur ve düzenini sağlamak,
- *Norm Kadro Standartlarında Zabıta Personeline ihtiyaç duyulan sayıda personel sayısının desteklenmesini,
- *Müdürlüğümüzün motorize ekibinin güçlendirilmesi,
- *Kaynak ihtiyaçları Belediye Bütçemizin gelir ve gider durumuna göre değerlendirilmekte ve karşılanmaktadır.

C- Faaliyet – Proje ve Hizmetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

Müdürlüğümüz A- Zabıta, B-Trafik, C-Hal ve D- Ruhsat ve Denetim Servisi olmak üzere 4 servisten oluşmakta olup, norm kadro esaslarına uygun olarak 1 Müdür, 3 Komiser Yardımcısı, 22 Zabıta Memuru, 5 Memur, 8 işçi personelden oluşmaktadır. 5393 sayılı Belediye Kanunu, 11 Nisan 2007 tarihinde yayımlanan Belediye Zabıta Yönetmeliği ve Belediye Meclisinin 05.01.2011 tarih ve 1 oturum sayılı kararı ile onaylanan Karabük Belediyesi Emir ve Yasakları Yönetmeliğinde sayılan görev, sorumluluk ve yetkiler, 2918 sayılı Karayolu Trafik Kanunu ve Yönetmeliği, 4925 sayılı Karayolu Taşıma Kanunu ve Yönetmeliği, 552 sayılı kanun hükmünde kararname ve İşyeri Açma ve Çalıştırma Ruhsatlarına ilişkin Yönetmelik hükümleri ile diğer kanun ve yönetmeliklerde verilen sorumluluklarını yerine getirerek görevini yürütmektedir. Bunun yanı sıra yılda 1 defa Hizmet İçi Eğitim Programları düzenlenerek Zabıta Müdürlüğü personelinin eğitimi sağlanmakta, gelişen ve değişen hususlara ait bilgiler verilmektedir. Yapılan faaliyetlere ilişkin haftalık, aylık ve yıllık olarak hazırlanan çalışma raporları düzenli bir şekilde Başkanlık Makamına sunulmaktadır.

D- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Belediye Başkanlığında 1 Adet iç denetçi görev yapmakta olup, Kanun, Yönetmelik, Yönerge, Genelge ve Tebliğlere göre Müdürlüğümüz denetlenmektedir. İçişleri Bakanlığı vesayet denetimi kapsamında genel iş yürütümü teftiş edilmektedir.



KARABÜK BELEDİYESİ

E- Diğer Hususlar

III- Mali Bilgiler

Performans programına göre hazırlanan 2013 yılı bütçesi aşağıda belirtilmiştir.

Ekonomik Kod		2013
01	Personel Giderleri	1.689.422,00 TL
02	SGK Devlet Primi Giderleri	285.716,00 TL
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	884.000,00 TL
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	20.000 TL
06	Sermaye Giderleri	200.000,00 TL
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç Verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.079.138,00 TL
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.079.138,00 TL