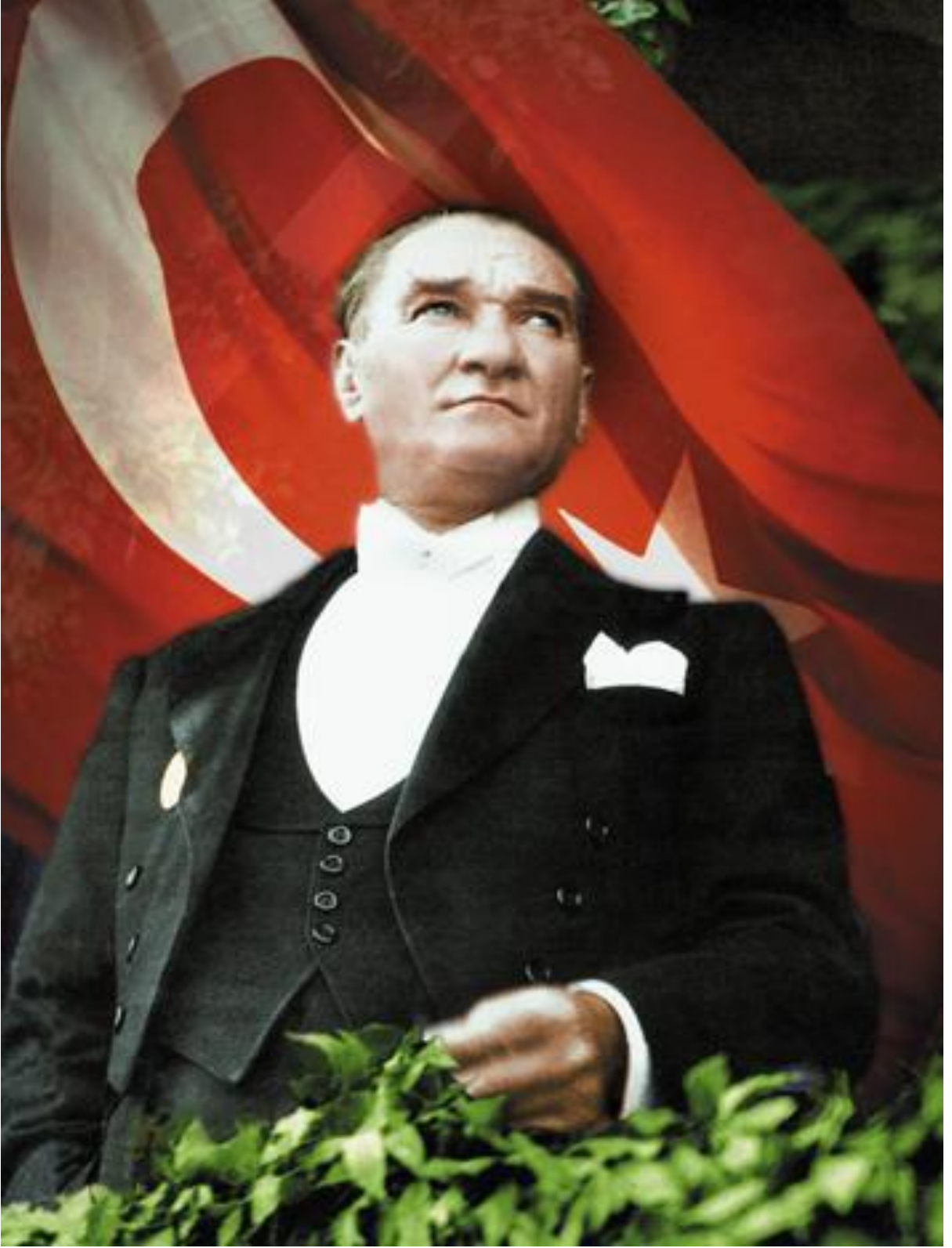




ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ PERFORMANS PROGRAMI

2013



Millete gideceği yolu gösterirken dünyanın her türlü ilminden, keşiflerinden, gelişmelerinden yararlanalım, ama unutmayalım ki, asıl temeli kendi içimizden çıkarmak zorundayız.

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Dünyada performans esaslı bütçelemeye geçiş yönünde yaşanan gelişmelere paralel olarak Maliye Bakanlığınca 2001 yılında "Sürekli Kalite Geliştirme ve Kamu Bütçeleme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi" çerçevesinde başlatılan çalışmalar üniversitemizce yakından izlenmiştir.

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı hedeflenmiştir. Kabul etmek gerekir ki; mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin ön plana çıkması ile yetki ve sorumluluk dağıtımı ile kaynakların yerinden yönetimini temel

alan mali yönetim ve performans esaslı bütçeleme anlayışının kabul edilmesi önemli bir gelişmedir. Bu anlayışın idari ve akademik alanda yapılacak stratejik plan ile bütünleştirilmesi, üniversitelerimizin gerçek önceliklerinin ortaya çıkması için önemli bir aşama olmuştur.

Üniversitemiz 2009 – 2013 Stratejik Planında yer verilen amaç ve hedeflerimizden yıllık programa alınanlar ve bunlara ayrılan bütçe durumunu kapsayan 2013 Yılı Performans Programı hazırlanmış bulunmaktadır. Rektörlüğümüzün benimsediği temel ilkelerden biri olan 'yönetimin tabana yayılması' anlayışı 2012 Yılı Performans Programı oluşturulurken de vazgeçilmez kriterimiz olmuştur. İnanıyorum ki, performans programımız kaynakların etkin ve ekonomik kullanılmasının yanında hesap verebilirlik ve saydamlığa önem vermesi açısından bizlere yol gösterici olacaktır. Unutulmamalıdır ki, çağımızın gelişen koşul ve gereklerine ayak uydurmak ve kısıtlı bütçe ve olanaklar dâhilinde bir kurumu ileriye taşımak ancak ve ancak özverili bir gayret gösterilmesi ve üst düzeyde performans sergilenmesi ile gerçekleşebilir.

Türkiye'nin en büyük üniversitelerinden biri olan Uludağ Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına, öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği arttırma odaklı 2009-2013 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan "2013 Yılı Performans Programı"ndaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin ellerinden gelen tüm gayreti göstereceklerine olan inancım tamdır.

2013 Yılı Performans Programının amacını yerine getirmesi temennisiyle, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

*Prof. Dr. Kamil DİLEK
Rektör*

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5
I- GENEL BİLGİLER	1
Üniversitenin Tarihçesi	1
A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	4
1. Kuruluş Kanunu	4
2. Yetki, Görev ve Sorumlulukları Düzenleyen Yasal Mevzuat	4
3. Yükseköğretim Kurumunun Görevleri	7
4. Yönetim Organları	8
5. İdari Teşkilat Görev Ve Sorumlulukları	11
6. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu İle Verilen Yetki Ve Sorumluluklar	15
B- TEŞKİLAT YAPIMIZ	16
C- FİZİKSEL KAYNAKLAR	17
D- İNSAN KAYNAKLARI	24
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	29
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	29
Hükümet Programı, Kalkınma Planı ve Stratejik Planında Yer Alan, İdare İle İlgili Temel Politika ve Öncelikler;	29
1. Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2007-2013)	29
2. Orta Vadeli Program (2013-2015)	30
3. 2013 Yılı Programı	31
B. AMAÇ VE HEDEFLER	45
1. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	45
2. İzlenecek Stratejiler	46
3. Stratejik Amaç ve Hedefler	47
C-PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	48
1. Performans Hedefi Tabloları	48
2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları	95
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	154
1. İdari Performans Tabloları	154
2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	158
III- EKLER	159
EK 1: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	159

TABLolar LİSTESİ

<i>Şekil 1: Harcama Yetkilileri</i>	<i>15</i>
<i>Şekil 2 :Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı.....</i>	<i>20</i>
<i>Tablo 1: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu.....</i>	<i>18</i>
<i>Tablo 2: Kapalı Alanlar</i>	<i>19</i>
<i>Tablo 3: Sosyal ve Kültürel Amaçlı Bina ve Tesisler</i>	<i>20</i>
<i>Tablo 4: Spor Amaçlı Bina ve Tesisler</i>	<i>21</i>
<i>Tablo 5: Taşıtlar.....</i>	<i>22</i>
<i>Tablo 6: İş Makineleri</i>	<i>22</i>
<i>Tablo 7: Diğer Makine ve Teçhizat</i>	<i>23</i>
<i>Tablo 8: Bilişim Sistemi Donanımları</i>	<i>23</i>
<i>Tablo 9: Personel Sayısı / Genel</i>	<i>24</i>
<i>Tablo 10: Akademik Personel Sayıları.....</i>	<i>24</i>
<i>Tablo 11: Akademik Personel Kadro Durumu.....</i>	<i>25</i>
<i>Tablo 12: İdari Personel / Memur Sayısı</i>	<i>26</i>
<i>Tablo 13: Memurlar Kadro Durumu.....</i>	<i>26</i>
<i>Tablo 14: İdari Personel / Memurlar /Eğitim Durumu</i>	<i>27</i>
<i>Tablo 15: Sözleşmeli Personel Sayısı.....</i>	<i>27</i>
<i>Tablo 16: İşçiler</i>	<i>28</i>
<i>Tablo 17: Geçici Personel</i>	<i>28</i>



2013 YILI
PERFORMANS PROGRAMI
(NİHAİ)

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitenin Tarihçesi

Aklın ve bilimin öncülük ettiği, Atatürk'ün çizdiği çağdaş, laik ve demokratik yolda, özgür düşünceli ve kişisel sorumluluk duyguları gelişmiş ulusal değerlere saygılı olarak kültürel ve tarihi değerleri benimsemiş gençler yetiştirmeyi amaç edinen Üniversitemize bağlı, 4 Enstitü, 10'u faal 12 Fakülte, 2'si faal 3 Yüksekokul, 14'ü faal olmak üzere toplam 16 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuar, 19 Merkez ve Rektörlüğe Bağlı olarak kurulan 5 Bölüm bulunmaktadır.

1970 yılında İstanbul Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Bursa Tıp Fakültesi ile 1974 yılında kurulan Bursa İktisadi ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Üniversitenin temelini oluşturmaktadır.



1975 yılında yasal kuruluşunu gerçekleştirerek Bursa Üniversitesi adı altında eğitim-öğretim hizmetine başlayan Üniversitemizin adı, 20 Temmuz 1982 tarihinde Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile "Uludağ Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir. Bu süreç içerisinde üniversitemiz birimlerinin kuruluş yılları aşağıda belirtilmiştir.

- 1970- Bursa Tıp Fakültesi (İstanbul Üniversitesi'ne bağlı olarak kuruldu)
- 1974- Bursa İktisadi ve Sosyal Bilimler Fakültesi
- 1975- Bursa Üniversitesi
- 1976- Mühendislik-Mimarlık Fakültesi,
- 1978- Veteriner Fakültesi,
- 1981- Ziraat Fakültesi,
- 1982- Fen Bilimleri Enstitüsü
- 1982- Sağlık Bilimleri Enstitüsü

- 1982- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- 1982- Eğitim Fakültesi (Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Bursa Yüksek Öğretmen Okulu ile Yabancı Diller Yüksekokulu birleştirilerek),
- 1982- İlahiyat Fakültesi,
- 1983- Fen-Edebiyat Fakültesi,
- 1985- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- 1986- Bursa Meslek Yüksekokulu, (Yüksekokul; 1996 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Yüksekokulu olarak ikiye ayrılmıştır)
- 1992- İlahiyat Meslek Yüksekokulu (1998–1999 öğretim yılından itibaren öğrenci alımı yapılmamaktadır.)
- 1994- Mustafakemalpaşa Meslek Yüksekokulu,
- 1995- Karacabey Meslek Yüksekokulu,
- 04.07.1995 gün ve 95/044 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Dış Hekimliği Fakültesinin Üniversitemiz bünyesinde kurulması uygun görülmüş, henüz faaliyete başlanılmamıştır.
- 1995-İnegöl Meslek Yüksekokulu,
- 1995- İznik Meslek Yüksekokulu,
- 1995- Yalova Meslek Yüksekokulu, (31.05.2008 gün ve 26892 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5765 sayılı Kanun uyarınca Yalova Üniversitesine bağlanmıştır.)
- 1996- Sağlık Yüksekokulu (4 yıllık),
- 1996- Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksekokulu,
- 1998- Devlet Konservatuvarı (İlköğretim)
- 1998- Devlet Konservatuvarı (Lise Devresi)
- 1999- Orhangazi Meslek Yüksekokulu,
- 1999- Mennan Pasinli Meslek Yüksekokulu (Faal değildir.)
- 2002- Yabancı Diller Yüksekokulu
- 2002- Gemlik Asım Kocabıyık Meslek Yüksekokulu,
- 2002- Orhaneli Meslek Yüksekokulu,
- 2002- Keles Meslek Yüksekokulu,
- 2003- Devlet Konservatuvarı (Lisans)
- 2007- Hukuk Fakültesi (1995 yılında kurulan fakülteye ilk kez öğrenci alınmıştır.)
- 2007- Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (31.05.2008 gün ve 26892 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5765 sayılı Kanun uyarınca Yalova Üniversitesi bağlanmıştır.)
- 2007- Güzel Sanatlar Fakültesi (1995 yılında kurulan fakülteye ilk kez öğrenci alınmıştır.)
- 17.05.2007 gün ve 5662 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Gemlik Necati Kurtuluş Denizcilik Yüksekokulunun Üniversitemiz bünyesinde kurulması uygun görülmüş, henüz faaliyete başlanılmamıştır.
- 2008- Harmancık Meslek Yüksekokulu
- 2009- Büyükorhan Meslek Yüksekokulu
- 2010- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- 2010- İnegöl İşletme Fakültesi

BİRİM	2011-2012 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI						
	1.ÖĞRETİM			2.ÖĞRETİM			TOPLAM
	T	K	E	T	K	E	
Fakülteler							
Tıp Fakültesi	1491	665	826				1491
İkt.ve İdari Bilimler Fakültesi	5660	2880	2780	4758	2316	2442	10418
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	2734	1069	1665	1328	318	1010	4062
Veteriner Fakültesi	850	253	597				850
Ziraat Fakültesi	1539	764	775				1539
Eğitim Fakültesi	4498	2947	1551	1782	1338	444	6280
İlahiyat Fakültesi	1120	752	368	728	540	188	1848
Fen-Edebiyat Fakültesi	3595	2399	1196	2144	1327	817	5739
Hukuk Fakültesi	445	253	192				445
Güzel Sanatlar Fakültesi	162	100	62				162
TOPLAM	22094	12082	10012	10740	5839	4901	32834
Yükseköğretim (4 Yıllık)							
Sağlık Yüksekokulu	599	442	157				599
Konservatuvar	24	15	9				24
TOPLAM	623	457	166				623
Meslek Yüksekokulları (2 Yıllık)							
Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	399	307	92	0			399
Teknik Bilimler M.Y.O.	1670	514	1156	1592	421	1171	3262
Sosyal Bilimler M.Y.O.	973	572	401	814	522	292	1787
M.K.Paşa M.Y.O.	420	225	195	509	195	314	929
Karacabey M.Y.O.	539	282	257	442	230	212	981
İnegöl M.Y.O.	1078	495	583	931	364	567	2009
İzmit M.Y.O.	406	219	187	0			406
Yenişehir İ.Orhan M.Y.O.	495	285	210	297	135	162	792
Orhangazi M.Y.O.	437	140	297	214	40	174	651
Orhaneli MYO	164	104	60	56	30	26	220
Gemlik A.Kocabıyık MYO	620	237	383	0			620
Keles MYO	335	195	140	0			335
Harmancık MYO	252	90	162	83	48	35	335
Büyükorhan MYO	56	6	50	0			56
TOPLAM	7844	3671	4173	4938	1985	2953	12782
GENEL TOPLAM	30561	16210	14351	15678	7824	7854	46239
Enstitü							
Enstitü	Y.Lisans			Doktora			Toplam
	T	K	E	T	K	E	
Sağlık Bilimler Enstitüsü	33	17	16	123	51	72	156
Fen Bilimler Enstitüsü	590	268	322	219	115	104	809
Sosyal Bilimler Enstitüsü	768	368	400	359	135	224	1127
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	164	112	52	34	22	12	198
TOPLAM	1555	765	790	735	323	412	2290
Tıpta Uzmanlık							
Tıpta Uzmanlık	Okuyan			Toplam			
	T	K	E	T	K	E	
	359	169	190				359
ÜNİVERSİTE TOPLAMI	KIZ		ERKEK		TOPLAM		
	25291		23597		48888		

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1. Kuruluş Kanunu

1970 yılında İstanbul Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Bursa Tıp Fakültesi ile 1974 yılında kurulan Bursa İktisadi ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Üniversitenin temelini oluşturmaktadır.

1975 yılında yasal kuruluşunu gerçekleştirerek Bursa Üniversitesi adı altında eğitim-öğretim hizmetine başlayan Üniversitemizin adı, 20 Temmuz 1982 tarihinde Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile "Uludağ Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir. Bu süreç içerisinde üniversitemiz birimlerinin kuruluş yılları aşağıda belirtilmiştir.

2. Yetki, Görev ve Sorumlulukları Düzenleyen Yasal Mevzuat

Anayasanın 130. maddesi dışında yetki görev ve sorumlulukları düzenleyen diğer yasal mevzuat;

2.1. Kanunlar

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun
- 2809 Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 2914 Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 3843 Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun
- 4982 Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun
- 5018 Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 6245 Harcırah Kanunu
- 5434 Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 4735 Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 6183 Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 237 Taşıt Kanunu
- 7126 Sivil Savunma Kanunu
- Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 4483 Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 4734 Kamu İhale Kanunu
- 5436 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K.'lerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 711 Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Hizmetin 24 Saat Sürdürülmesine Dair Kanun

2.2. Kanun Hükmünde Kararnameler

- 78 Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında K.H.K.
- 124 Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında K.H.K.
- 190 Genel Kadro ve Usulü Hakkında K.H.K.

2.3. Bakanlar Kurulu Kararları

- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar
- Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetleri ve Öğrenci Katkı Olarak Alınacak Katkı Payları ve İkinci Öğretim Ücretlerinin Tespitine Dair Esaslar
- Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yönetici ve Öğretim Elemanları ile İdari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Karar
- Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar.

2.4. Yönetmelikler

- Lisansüstü Eğitim Yönetmeliği
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yükseköğretim Kurumları Personeli, Görevde Yükselme Yönetmeliği
- Aday Memurların Yetiştirilmelerine Dair Genel Yönetmelik
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı Ve Memurları Disiplin Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Kamu İdarelerinin Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği
- Doçentlik Sınav Yönetmeliği
- Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik
- 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2. Maddesine Göre Konservatuarlardan Üniversitelere Geçen Sözleşmeli Öğretim Elemanları İle İlgili Yönetmelik
- Başbakanlık Resmi Yazışma Kurallarında Uygulanacak Esas Ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik
- 2809 Sayılı Kanununun Geçici 10.Maddesinin 2.Fıkrası Gereğince Öğretim Üyeliğine Yükseltilecek Sanat Dalları Öğretmenleri Hakkında Yönetmelik
- Meslek Yüksekokulları ve Açıköğretim Ön Lisans Programları Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumları Arasında Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği
- Memur Yemek Yardımı Yönetmeliği
- Mal Alımları Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik (4737 Sayılı Kamu İhale Kanunu 53. Maddesi)
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği
- Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İç ve Ön Mali Kontrol Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Saymanlık Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Kamu İhale Kurumu Tarafından Yayınlanan Yapım İşlerine İlişkin Kanun, Yönetmelik, Düzenleyici Kararlar, Standart Formlar ve Tebliğler
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- 6/6851 Sayılı Devlet Tarafından Kullanılan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik

- 6/7337 Nöbetçi Memurlarının Görev ve Sorumlulukları İle İlgili Çalışma Esaslarına Dair Yönetmelik
- Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği
- İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
- U.Ü.Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- U.Ü.Kredili Önlisans ve Lisans Öğretim Yönetmeliği
- U.Ü.Önlisans ve Lisans Yaz Öğretimi Yönetmeliği
- U.Ü.Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği
- U.Ü.Devlet Konservatuvarı Lise Devresi Yönetmeliği
- U.Ü. Yabancı Diller Yüksekokulu yabancı Dil Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- U.Ü.Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULUÇAM) Yönetmeliği
- U.Ü.Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği (USİGEM)
- U.Ü.Halk Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği
- U.Ü.Kent Tarihi ve Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KETAM) Yönetmeliği
- U.Ü. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

2.5. Yönergeler

- U.Ü. Çift Anadal Lisans Diploma Programı Yönergesi
- U.Ü.Yan Dal Lisans Programı Yönergesi
- U.Ü. Merkezi Yabancı Dil Yeterlik Sınav Yönergesi
- U.Ü. Yabancı Dil Seviye Tespit (muafiyet) Sınav Yönergesi
- U.Ü. Yurtlar Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü (MEYOK) Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Danışma Kurulu Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Programları Danışma Komitesi Yönergesi
- U.Ü. İşletmeler Yönergesi
- U.Ü. Konut Tahsis Yönergesi
- U.Ü. Yayın Uygulama Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Kreş ve Anaokulu Yönergesi
- U.Ü. İşveren Danışma Kurulları Yönergesi
- U.Ü. Mezunlar Danışma Kurulları Yönergesi
- U.Ü. Öğrenci Konseyi Yönergesi
- U.Ü. Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve Çalışma Yönergesi
- U.Ü. Öğrencilerinin Katkı Paylarından Yararlandırılma Usul ve Esasları
- U.Ü. Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun Çalışma Yönergesi
- U.Ü. Bilim, Sanat, Hizmet, Teşvik ve Başarı Ödülleri Yönergesi / Aday Öneri Formları
- U.Ü. Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirme ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi
- U.Ü. Kriz Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Devlet Konservatuvarı Müzik Bölümü Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi
- U.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bitirme Çalışması Yönergesi
- U.Ü. Eğitim Fakültesi Öğretmenlik Uygulaması Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Yüksekokulu Lisans Programı Kredili Sistem Eğitim-Öğretim ve Staj Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Bursu Yönergesi
- U.Ü. Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı Yönergesi
- U.Ü. Pedagojik Formasyon Sertifika Programı Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Önlisans Eğitim-Öğretim ve Staj Yönergesi
- U.Ü. Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Etik Kurul Yönergesi
- U.Ü. Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge
- U.Ü. Mediko-Sosyal ve Gençlik Danışma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Staj Yönergesi

- U.Ü. Devlet Konservatuvarı Müzik ve Bale İlköğretim Okulu ile Müzik ve Sahne Sanatları Lisesi Sertifika Programı Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esasları Yönergesi
- U.Ü. İmza Yetkileri ve Resmi Yazışma Kuralları Yönergesi / Kurumsal Kimlik Kılavuzu
- U.Ü. Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Staj Yönergesi
- U.Ü. Fen-Edebiyat Fakültesi Öğrenci Staj Yönergesi
- U.Ü. Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları İş Yeri Eğitimi I-II Derslerinin Uygulama Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastane Etik Kurul Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Eğitim Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim Yönergesi
- U.Ü. Bölge Kaynaklarının Araştırılması ve Değerlendirilmesi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezindeki Özel Uygulama Yönergesi
- U.Ü. Atatürk Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Bilgi İşlem Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Deney Hayvanları Yetiştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Deneysel Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. Türk Devletleri ve Akraba Toplulukları Araştırma Merkezi (TÜDAM) Yönergesi
- U.Ü. Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (AGAM) Yönergesi
- U.Ü. Mozaik Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (UMAM) Yönergesi
- U.Ü. Arkeoloji Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ARAM) Yönergesi
- U.Ü. Ekonometri ve İstatistik Araştırma Merkezi (EKOMER) Yönergesi
- U.Ü. Sürekli Eğitim ve Kariyer Merkezi (USEKAM) Yönergesi

3. Yükseköğretim Kurumunun Görevleri

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insangücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

4. Yönetim Organları

4.1. Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek; yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatosunun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

4.2. Senato

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.4. Enstitüler

- Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- Enstitü müdürü, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından üç yıl için atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir. Rektör ve dekan öneri ve atamalarda ilgili öğretim üyeleri ile gereken istişarelerde bulunurlar.
- Müdürün, enstitüde görevli, aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerektiğinde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcıların görevleri de sona erer.
- Müdüre vekâlet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.
- Enstitü Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüdeki ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- Enstitü Kurulu ve enstitü yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

4.5. Fakülteler

- Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.
- Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

4.6. Dekan

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,



- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

- Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

4.7. Fakülte Kurulu

- Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.8. Fakülte Yönetim Kurulu

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

4.9. Yüksekokullar

- Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu, yüksekokul yönetim kuruludur.
- Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir.
- Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir.
- Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevleri de sona erer.
- Müdüre vekâlet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.
- Yüksekokul Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okuldaki bölüm, anabilim veya anasanat dalı başkanlarından oluşur.
- Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürün göstereceği altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- Yüksekokul Kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte kurulu yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

4.10. Bölümler

- Bölüm başkanı, bölümündeki öğretim üyelerinden iki kişiyi üç yıl için başkan yardımcısı olarak atayabilir. Bölüm başkanı gerekli gördüğünde yardımcılarını değiştirebilir. Bölüm başkanının görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevleri de sona erer.
- Bölüm başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur.
- Bölüm başkanı fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder.
- Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir.
- Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu bağlı bulunduğu rektör, dekan veya yüksekokul müdürüne sunar.

4.11. Anabilim veya Anasanat Dalı

- Anabilim veya anasanat dalı kurulu, bilim veya sanat dalı başkanlarından oluşur.
- Anabilim veya anasanat dalının, yalnız bir bilim veya sanat dalını kapsadığı durumlarda, anabilim veya anasanat dalı kurulu bütün öğretim üyelerinden ve öğretim görevlilerinden oluşur. Anabilim veya anasanat dalı kurulu, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

4.12. İç Denetim Birimi:

- Risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiğini, sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla değerlendirip geliştirerek kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur.

5. İdari Teşkilat Görev Ve Sorumlulukları

5.1. Genel Sekreter:

- Genel Sekreter Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.
- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın Raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletmek.
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak.
- Basın ve Halkla İlişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak.
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.
- 5018 Sayılı Kanun uyarınca harcama yetkilisi görevlerinin gereklerini yerine getirmek.

5.2. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı:

- Üniversiteye ait bina ve tesislerin projelerinin yapılmasını sağlar.
- İhale dosyalarını hazırlanması, yapı ve onarımla ilgili ihalelerin yürütülmesi, ihale edilen işlerin teknik kontrollüğünü yapması, hakedişlerin düzenlenmesi, biten işlerin kabul işlemlerinin gerçekleşmesini sağlar.
- Hizmete açılan bina ve tesislerin bakım ve onarım işlerinin yürütmesi, her türlü altyapı ihtiyacının belirlenmesi ve kesintisiz olarak sağlanmasına yönelik çalışmaları yürütür.
- Üniversiteye bağlı tüm birimlerin (İnşaat, elektrik, Makine Tesisat, su, ısıtma, asansör, telefon, altyapı yüksek gerilim vb.) bakım onarım hizmetlerinin yürütmesini sağlar.
- Yıllık yatırım programlarını ve bu programa yönelik yatırım bütçesinin hazırlanarak ilgili yerlerde takibini sağlamak.
- İhale Komisyonlarında görev alarak, çalışmalara katılır.
- Kendisine bağlı olan birimlerdeki hizmetlerin yürütülmesi için gerekli planlamayı yapar.
- Bağlı birimlerin ihtiyaçlarını tespit eder ve temini için gerekli işlemleri yürütür.
- Sorumluluğu altındaki birimlerin çalışma sistemini düzenler ve hizmetin devamlılığını sağlar.
- Çalışanları denetler ve uzmanlık alanları ile ilgili eğitim almalarını sağlar.
- Ayrıca Üst Makamlar tarafından verilen görevleri zamanında ilgili Kanun, Tüzük ve Yönetmeliklere uygun bir şekilde sonuçlandırır.

5.3. Personel Daire Başkanlığı:

- Personel Daire Başkanlığının 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnemenin 29.maddesinde belirtilen görevleri şunlardır.
- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

5.4. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı:

- Rektörlük, Fakülte, Enstitü Yüksekokullar ve Diğer Merkezler Müdürlükleri (Hastaneler) ile Daire Başkanlıklarının İhtiyacı olan malzeme ve hizmetlerin, serbest ödenekler nispetinde satınalma işlerini yürütmek.
- Üniversiteye ait taşınmaz malların satılması ve kiralama işlerini yürütmek.
- Yurtdışı alımlarda akreditif ve gümrük işlemlerini yürütmek.
- Akademik ve idari personel ile bakmakla yükümlü buldukları aile (emekli yollukları) ile merkez kampusta görev yapan personelin yurtiçi ve yurtdışı yolluk işlemlerini yapmak.
- Taşınır işlemlerinde harcama birimlerinde destek hizmeti sunmak.
- Araç gereç ve malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek
- Rektörlük tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.
- Rektörlüğe bağlı Özel Kalem, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Savunma Uzmanlığı kadrosunda bulunan Akademik, İdari personelin maaş tahakkuk işlemleri, Yurtdışında bulunan Araştırma Görevlilerinin yurtdışı aylık,

öğrenim harcı, sağlık sigortası, taahhütname gideri, yurtdışı gidiş dönüş yolluklarının tahakkuk ve transfer işlemlerinin yapılması.



- Olağanüstü hallerde, can ve mal kaybının en aza indirilmesi, normal zamandaki görevlerin ve hizmetin devamının sağlanabilmesi için; Sivil Savunma Planı, Koruma Planları, Yangınlara Karşı Korunma, Sabotajlara Karşı Korunma, Tahliye ve Seyrekleştirme Planı, 24 Saat Çalışma Planı, Seferberlik ve Erteleme Planları'nı hazırlayıp onaylatmak. Hazırlamış olduğu planlarda görev verilen personelin eğitimlerini planlayıp, yapmak, Verilen eğitimler doğrultusunda en az yılda iki kez tatbikat yaptırmak suretiyle görevli personeli olağanüstü hal şartlarına hazır tutmak,

- Diğer üniversiteler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, İl Sivil Savunma Müdürlüğü ile işbirliği içerisinde günün gelişen teknolojik imkânlarından en iyi şekilde yararlanabilmek için gerekli çalışmaları yürütmektir.

5.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:

- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında iş akışını sağlamak.
- Merkezi kayıt koordinatörlüğü yapmak.
- Senato ve Üniversite Yönetim Kurulunda karar alınması gereken konularda gerekli çalışmaları yaparak Rektörlük Makamına sunmak.
- Rektörlük Makamına sunulacak evrakları hazırlamak.
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı yazışmalarını ve yapılacak

işleri takip etmek.

- Öğrenci İşleri ve Eğitimi Yürütme Kurulu (ÖYÜK) gündemini hazırlamak, toplantılara raportör üye olarak katılmak, alınan kararları yazmak ve ilgili birimlere iletmek.
- Tanıtım Komisyonuna gündem hazırlamak, toplantılara raportör üye olarak katılmak, alınan kararları yazmak ve uygulamak.
- Tanıtım faaliyetlerine katılmak.
- Tanıtım toplantılarını düzenlemek.
- Osmangazi 4.Eğitim Bölgesi Koordinatörlüğü Okul Müdürleri toplantısına Üniversite temsilcisi olarak katılmak.
- Gelişme Planlama Kurulu Eğitim Alt Komisyonuna üye ve raportör olarak katılmak.
- Mezun olan öğrencilerin diplomalarını onaylamak.

5.6. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı:

- Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin (eş ve çocukları dâhil) sağlık konularında hizmet vermek,
- Öğrencilerin Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, sosyal ve kültürel alanda örgütlenmelerine, etkinliklerine bu amaçla yapacakları çalışmalara yardımcı olmak,
- Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, boş zamanlarını değerlendirmek amacıyla kurum içi, kurumlar arası spor etkinliklerine katılmalarını sağlamak,
- Öğrencilere, Akademik ve İdari Personele yemek hizmeti sunmak,
- Sayılan görevlerin gerektirdiği mali konuları yürütmek,

5.7. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı:

- Kütüphane hizmetleri için yeterli kadroyu oluşturmada gerekli çalışmaları yapmak, kütüphane veya kütüphanelere atanacak ya da görevlendirilecek personel konusunda Rektörlüğe görüş bildirmek ve Üniversitedeki Kütüphane personeli üzerinde genel eğitim ve denetim görevini yürütür
- Merkez kütüphane müdürlüğünden ve Birim Kütüphanelerinden yapılan istekleri göz önüne alarak her yıl yurt içinden ve yurt dışından sağlanacak kitap, süreli yayın, araç-gereç ve benzeri materyal için gerekli bütçe taslağını hazırlayıp Rektörlüğe sunar.
- Kütüphanecilik alanındaki gelişmeleri izleyerek, yeni teknolojilerin kütüphaneye girmesi için çalışmalar yapar.

- Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği her türlü bilgi ve belgenin sağlanması; sağlanan bilgilerin sistematik bir şekilde düzenlenerek kullanıma sunulması için gerekli kütüphane hizmetlerini düzenler, yürütür ve denetler.
- Kütüphanenin bilgi kaynağı gereksinimlerini öncelikleri dikkate alarak, bütçe olanaklarını en verimli biçimde harcanmasını sağlar ve bu konuda rektörlüğe önerilerde bulunur.
- Gerektiğinde kütüphanecilik eğitimi gören öğrencilere staj ve uygulama çalışmaları yaptırır.
- Kütüphane hizmetleri hakkında faaliyet raporu hazırlar ve her eğitim-öğretim yılı sonunda Rektörlüğe sunar.
- Merkez ve birim kütüphanelerinin eşgüdüm ve işbirliği içinde çalışmalarını sağlar.
- Rektörlükçe verilen arşiv hizmetlerini yürütür.
- Belge-bilgi hizmetleri kapsamında üst yönetim tarafından verilen görevleri yürütür

5.8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı:

- Bilgiişlem hizmetleri alanlarında verim artırıcı nitelikte yazılım çözümlerini kendi bünyesinde bulunan insan kaynaklarıyla gerçekleştirmek
- Kullanıcıların bilgi ve iletişim teknolojilerini doğru kullanması için gerekli dokümantasyon ve eğitimlerin hazırlanması ve bunların kullanıcıya ulaştırılmasını sağlamak.
- Kullanıcıların temel altyapı ve erişim servisleri ile ilgili sorunlarını çözmek ve destek hizmetlerini yürütmek.
- Bilgisayar ağları ve çevrimiçi kaynakların kullanım politikalarını hazırlamak ve uygulanmasını sağlamak.
- Üniversite içi ve dışında elektronik iletişimin kesintisiz olarak devam etmesini sağlamak
- Üniversite birimlerinin ve kullanıcıların elektronik verilerini güvenli ortamlarda tutmak
- Kurum içi bilgisayar kullanım eğitimlerine ve Üniversite bilgiişlem eğitimlerine bünyesindeki teknik elemanlarla katkı sağlamak.

5.9. Hukuk Müşavirliği:

- Müşavirliğe intikal eden Üniversiteye ait işletmelere ilişkin kira alacakları ile U.Ü SUAM Hastanesinde tedavi hizmetlerine ilişkin ödenmeyen tedavi ücretlerine ilişkin alacakları tahsil amacıyla icra takip dosyaları hazırlamak.
- Bu şekilde hazırlanan dosyaları Hukuk Müşavirine onaylatmak.
- Takip dosyalarını her ayın 2.haftası Görevli Bursa İcra Dairelerinde işleme koymak.
- Bu icra takiplerine ilişkin icra dairesinden alınan dosya numaralarını borçlu bazında dijital ortamda hazırlanan dosyalara kaydetmek.
- İcra işlemlerine ilişkin büro bazında ilgili yıla ait icra dolabında dosyalamak.
- Geçmiş dönemlere ait İcra dairelerinde takibe konan dosyalar ile ilgili haftalık, aylık ve senelik periyotlar halinde kontrol ve takip işlemlerini yapmak.
- Bursa İli merkezinde ve çevre il ve ilçelerde haciz işlemlerinde bulunmak.
- İcra dosyalarına ait her türlü bilgi ve gelişmeyi Hukuk Müşavirine rapor etmek.
- Hukuk Müşavirliği vasıtasıyla yapılan yazışma vb işlemlere ait işleri ve dava dosyalarına ilişkin tebligat vb işlemleri adli ve resmi makamlarda takip etmek
- Müşavirliğe intikal eden dava dilekçelerini isim bazında fihriste kayıt etmek, dava dosyası haline getirerek davanın sonuçlanana dek muhafaza altına alınacağı klasör bilgisine ilişkin büro takip numarası vermek.
- Bu şekilde hazırlanan dosyayı gecikmeksizin hukuk müşavirine sunmak.
- Dava dosyası ile ilgili Müşavir tarafından verilen gerekli birimlere yapılacak yazışmaları hazırlamak.
- Dava dosyasına istinaden ilgili birimlerden gelen belgeleri dava dosyası ile birlikte Hukuk Müşavirine sunmak.
- Müşavir tarafından hazırlanan dava ve savunma ile ilgili hususları PC ortamında dosyalamak ve print etmek.
- Dosya işleminden kaldırılıp arşivlenene kadar olan süreç içerisinde dosya ile ilgili işlemleri takip ve kontrol etmek.
- Müşavirliğe intikal eden soruşturma dosyaları ile ilgili sekreteryaya görevi yapmak.
- Bu şekilde hazırlanan dosyayı gecikmeksizin hukuk müşavirine sunmak.
- Soruşturma dosyası ile ilgili Müşavir tarafından verilen gerekli birimlere yapılacak yazışmaları hazırlamak.

5.10. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı:

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- Üniversitenin muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi

5.11. Enstitü İdari Teşkilatı Görevleri:

- Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir enstitüde, 1. fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

5.12. Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Fakülte idari teşkilatı, fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede 1.inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

5.13. Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.
- Bir yüksekokulda, 1 inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

5.14. Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- 1. Bölüm idari teşkilatı bir büro şefinin yönetiminde yeter sayıda personelden oluşur.
- 2. Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

6. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu İle Verilen Yetki Ve Sorumluluklar

Teşkilat	Üst Yönetici	Harcama Birimi	Harcama Yetkilisi
Uludağ Üniversitesi	Rektör	Genel Sekreterlik	Genel Sekreter
		Daire Başkanlığı	Daire Başkanı
		Hukuk Müşavirliği	Hukuk Müşaviri
		Enstitü	Müdür
		Fakülte	Dekan
		Yüksekokul	Müdür
		Meslek Yüksekokulu	Müdür
		Merkez	Müdür
	Bölüm	Başkan	

Şekil 1: Harcama Yetkilileri

6.1. Harcama Birimi – Harcama Yetkilisi

Ödenek Gönderme Belgesi ile ödenek gönderilen birimler harcama birimi, kendisine ödenek gönderilen birimin en üst yöneticisi ise harcama yetkilisidir.

6.2. Gerçekleştirme Görevlisi

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi, ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

6.3. Muhasebe Yetkilisi - Muhasebe Yetkilisi Mutemedi

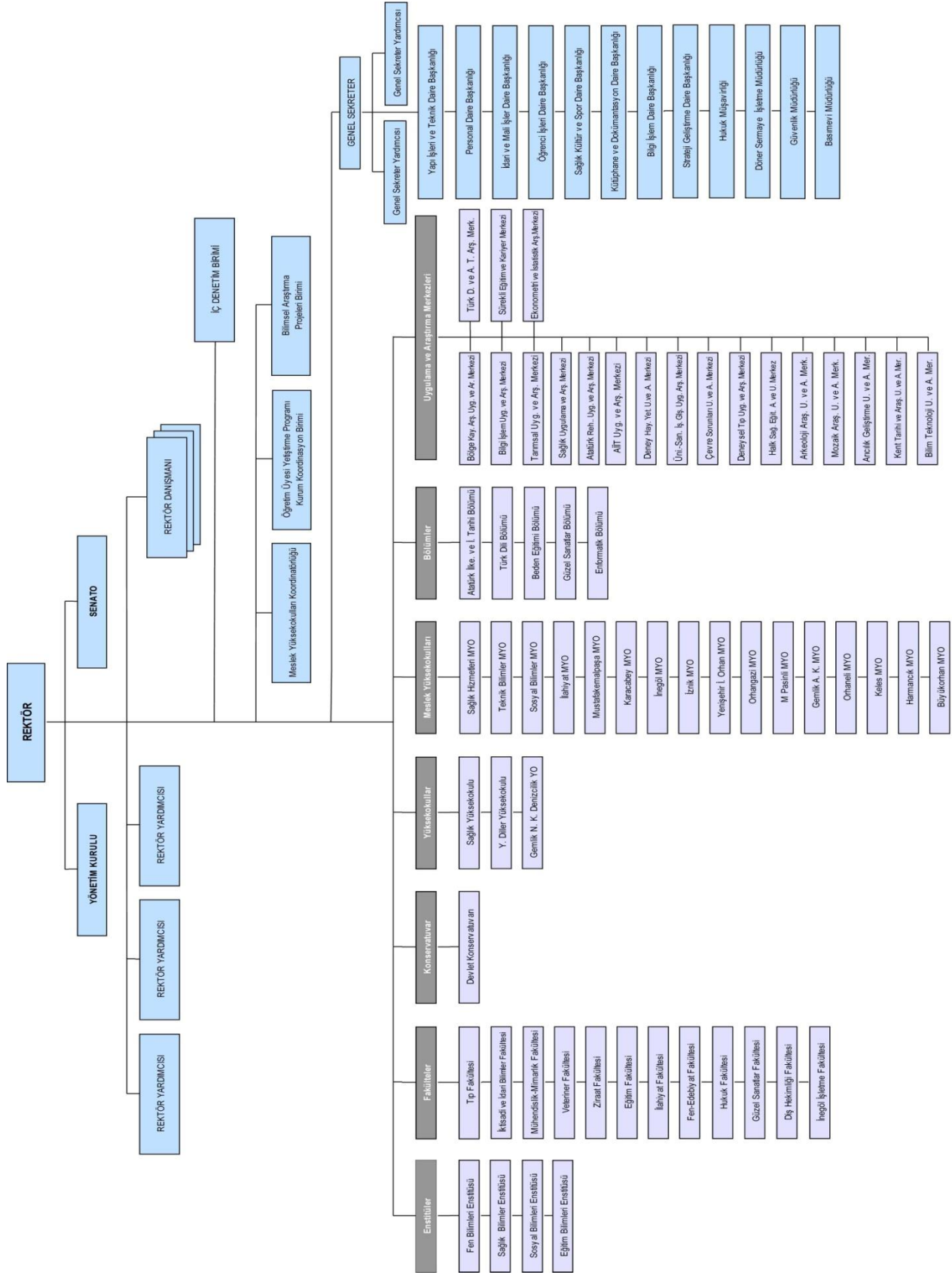
Muhasebe Yetkilisi; muhasebe hizmetlerinin yürütülmesinden ve muhasebe biriminin yönetiminden sorumlu, usulüne göre atanmış sertifikalı yöneticidir.

Muhasebe Yetkilisi Mutemedi; muhasebe yetkilisi adına ve hesabına para ve parayla ifade edilebilen değerleri geçici olarak almaya, muhafaza etmeye, vermeye, göndermeye yetkili ve bu işlemler ile ilgili olarak doğrudan muhasebe yetkilisine karşı sorumlu olan kamu görevlisidir.

6.5. İç Denetçi

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir. İç denetim, iç denetçiler tarafından yapılır. İç denetim uygulamaları; uygunluk denetimi, performans denetimi, mali denetim, bilgi teknolojisi denetimi, sistem denetiminden oluşmaktadır. Bu görevler iç denetçiler tarafından yerine getirilir.

B- TEŞKİLAT YAPIMIZ



C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemiz planında yer alan hedefler ve 2013 – 2015 Dönemi tahmini bütçe büyüklükleri esas alınarak hazırlanan 2013 yılı performans programımızda fiziki kaynaklara ilişkin olarak belirlenen öncelikli hedeflerimiz;

- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi kapsamında önceki yıllarda yapımı başlanılan Kapalı Yüzme Havuzu inşaatının revize edilerek, kapalı spor tesisine dönüştürülmesine yönelik inşaat imalatlarına devam edilmesi,
- Özel sektör desteği ile yapılacak olan hizmet binalarının yapımına devam edilecektir.
- Fen Edebiyat Derslikleri inşaat imalatlarının tamamlanması,
- Eğitim – Öğretim binalarının deprem güçlendirilmesinin yapılması,
- Derslik, laboratuvar ve atölye donanımının iyileştirilmesi,
- İdari büroların fiziki durumu ile donanımının iyileştirilmesi,
- Üniversite Bilişim Sisteminin iyileştirilmesi,
- Yerleşke güvenliğini artırıcı önlemler almak,
- AR-GE alt yapısının güçlendirmesine yönelik olarak merkez laboratuvar yapımına devam etmek.



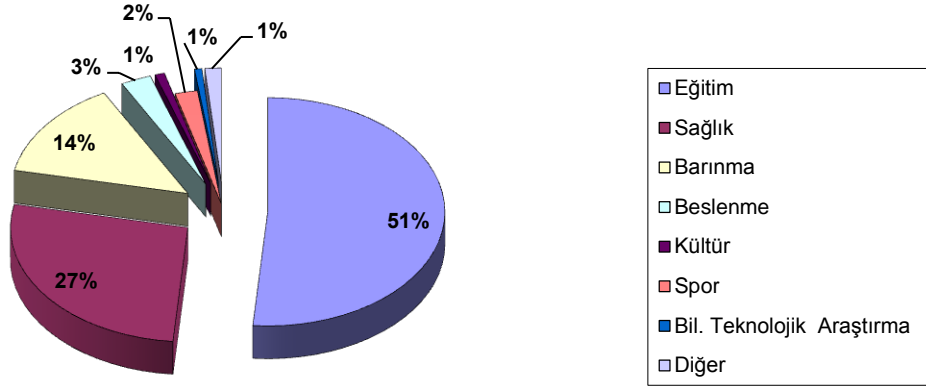
1.3. Yerleşke Kapalı Alanları

Tablo 1: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	2011 Yılı	2012 Yılı HAZİRAN Sonu İtibariyle Mülkiyet Durumu (m ²)	2012 Yılı ARALIK Sonu İtibariyle Mülkiyet Durumu (m ²)			
	Toplam Alan (m ²)	Toplam Alan (m ²)	Üniversite	Hazine	Diğer	Toplam Alan (m ²)
Görükle	14.411.513,80	14.411.513,80	9.542.838,51	4.773.961,56	94.713,73	14.411.513,80
Ali Osman Sönmez	27.883,00	27.883,00			27.883,00	27.883,00
Yıldırım / 152 Evler	33.514,34	33.514,34	4.448,34			4.448,34
Fethiye	41.965,68	41.965,68		42.202,51		42.202,51
Kükürtlü	23.325,73	23.325,73	23.325,73			23.325,73
Yenişehir İbrahim Orhan	4.741,00	4.741,00			4.741,00	4.741,00
Orhangazi/ Yeniköy	3.364,00	3.364,00	66.571,33		3.364,00	69.935,33
Gemlik (Sunğipek)	259.813,00	259.813,00		259.813,00		259.813,00
Orhaneli	25.765,00	25.765,00	3.372,00	21.906,00	487,00	25.765,00
Keles	9.000,00	9.000,00			9.000,00	9.000,00
Karacabey (Sadık Yılmaz)	33.752,00	33.719,32		33.752,00		33.752,00
Ekinli Köy / Karacabey	31.700,00	31.700,00	31.700,00			31.700,00
Mustafa Kemalpaşa	15.463,70	15.463,70			15.463,70	15.463,70
Nilüfer / Tahtalıköy	2.150,00	2.150,00	2.150,00			2.150,00
İzmit	36.728,00	35.278,00		35.278,22		35.278,22
İnegöl	38.144,00	36.939,00		36.939,00		36.939,00
Mudanya/ Eğerce	50.781,00	50.781,00	42.936,00		1.600,00	44.536,00
Kirazlıyayla	243.945,00		-	-	-	-
Harmancık	1.180,00	1.180,00	31.368,19			31.368,19
B.Orhan	4.924,00	4.924,00		4.924,00		4.924,00
TOPLAM	15.299.653,25	15.053.020,57	9.748.710,1	5.208.776,29	157.252,43	15.114.738,82

Tablo 2: Kapalı Alanlar

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m ²) / 2012 Yılı ARALIK SONU İTİBARIYLA								2012 Yılı
	Eğitim	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	Bil. Teknolojik Araştırma	Diğer	
Görükle	276.028	173.875	24.371	6.932	24.264	7.982	18.779	12.008	544.239
Ali Osman Sönmez	7.000			377				2.990	10.367
152 Evler									
Fethiye (İlahiyat)	10.000			862	600			3.992	15.454
Kükürtlü	3.700		675	450				152	4.977
Yenişehir	2.700		2.952	250				221	6.123
Orhangazi	2.000			340				695	3.035
Gemlik	8.000		702	750	1.000			3.705	14.157
Orhaneli	1.269		306	30				225	1.830
Keles	1.200		620	75				524	2.419
Karacabey (Sadık Yılmaz)	1.468		3.680	396				4.153	9.697
Mustafa Kemalpaşa	5.865			85				50	6.000
İznic	4.565			100				381	5.046
İnegöl	12.104		1.460	225		412		5.480	19.681
Güzel Sanatlar	2.100							713	2.813
Büyükorhan	600			130				1.520	2.250
Sağlık Ocakları		985							985
TOPLAM	338.599	174.860	34.766	11.002	25.826	8.394	18.779	36.809	649.073



Şekil 2 :Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Sosyal ve Kültürel Amaçlı Bina ve Tesisler

Bina ve Tesisin Adı	2011 YILI			2012 YILI (Aralık Sonu İtibariyle)		
	Adet	Kapasitesi	Toplam Alan (m ²)	Adet	Kapasitesi	Toplam Alan (m ²)
Yurtlar	8	1.038	19.373	8	1.394	19.873
Kreş	1	150	1.710	1	-	1.710
Lojman	77	-	13.566	11	288	13.936
Kütüphane	1	1.000	5.150	1	1.000	5.150
Kültür Merkezi (Fethiye+Görükle)	2	1.910	9.125	2	2.430	9.124
Yemekhane	15	1.740	4.270	14	1.610	4.070
Konferans Salonu	4	875	1.306	3	650	1.360
Toplantı Salonu	17	567	868	15	468	718
Sanat Galerisi	1	200	300	1	200	300
Kitap Satış Yeri	1	-	340	-	-	-
Amfi Tiyatro	1	1.066	1600	1	1.066	1600
Gemlik Sosyal Tesis				1	350	1.750

Tablo 4: Spor Amaçlı Bina ve Tesisler

Bina ve Tesisin Adı	2011 Yılı		2012 YILI (Aralık Sonu İtibariyle)	
	Adet	Toplam Alan (m ²)	Adet	Toplam Alan (m ²)
Futbol Sahası	1	10.406	1	11.036
Basketbol/Voleybol Sahası	5	3.100	7	5.170
Jimnastik Salonu	2	3.666	2	3.666
Açık Tenis Kortu	6	3.971	6	3.971
Kapalı Tenis Kortu	2	1.776	2	1.776
Atletizm Pisti	1	19.000	1	19.000
Kapalı Spor Salonu	4	5.240	3	4.610
Halı Saha	1	1.250	3	6.320
Sosyal Tesis / Kafeterya	1	360	1	360
TOPLAM	23	48.769	26	55.909

Tablo 5: Taşıtlar

Taşıt Kodu	Taşıtın Cinsi	2009	2010	2011	2012
T02	Binek otomobil	22	14	14	13
T03	Station-Wagon	7	4	4	2
T05	Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	14	13	13	12
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10	7	7	6
T08	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	2	2	2	2
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	4	3	3	3
T11	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	3	2	2	2
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	4	1	1	-
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	2	-	-	1
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	3	3	3	3
T15	Ambulans	3	3	3	3
T18	Motosiklet en az 45-250 cc.lik	1	1	1	1
TOPLAM		75	53	53	48

Tablo 6: İş Makineleri

YIL	Traktör (Adet)	İş Makinesi (Adet)
2009	27	2
2010	27	2
2011	26	2
2012	26	2

Tablo 7: Diğer Makine ve Teçhizat

Makine ve Teçhizatın Cinsi	2009 YILI	2010 YILI	2011 YILI	2012
Projeksiyon	442	613	721	851
Tepegöz	163	212	179	171
Fotokopi	185	194	193	186
Faks	132	129	127	132
Baskı Makinesi	30	25	29	29

Tablo 8: Bilişim Sistemi Donanımları

YIL	Bilgisayar (Adet)	Yazıcı (Adet)	Tarayıcı (Adet)
2009	4801	1710	196
2010	5961	2341	228
2011	6465	2124	227
2012	7227	2569	453

D- İNSAN KAYNAKLARI

Program döneminde (2012 yılında) Üniversitemiz insan kaynaklarına ilişkin olarak belirlenen öncelikli hedeflerimiz;

- Kamu İç Kontrol Standartlarına ilişkin uygulamaların yaygınlaştırılması,
- Akademik ve İdari personel sayısının artırılması,
- Kişi başına düşen eğitim saatini artırarak, nitelikli personel sayısının artırılması,
- Değişim programlarına katılımların artırılması,
- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlara katılımı teşvik ederek, nitelikli akademik personel sayısının artırılması,
- Sosyal faaliyetlerin artırılması

Tablo 9: Personel Sayısı / Genel

YILI	Kadrolu Personel	Sözleşmeli Personel	İşçi	Diğer	Toplam
2009	4071	531	32	258	4892
2010	3983	604	29	259	4878
2011	4604	19	26	280	4929
2012	4537	4	22	279	4842

Tablo 10: Akademik Personel Sayıları

YIL	Prof.	Doç.	Yard. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Araş. Gör.	Uzman	Toplam
2009	403	165	266	276	168	1000	59	2337
2010	404	173	268	269	163	911	65	2254
2011	418	203	287	285	167	856	64	2280
2012	438	196	301	304	170	768	63	2240

Tablo 11: Akademik Personel Kadro Durumu

Unvanlar	Dolu		Boş		Toplam Kadro		Kadro Doluluk Oranı(%)	
	(1)		(2)		3=(1+2)			
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
<i>Profesör</i>	418	438	36	56	454	494	92	89
<i>Doçent</i>	203	196	38	45	241	241	84	81
<i>Yardımcı Doçent</i>	287	301	52	38	339	339	85	89
<i>Öğretim Görevlisi</i>	285	304	51	27	336	331	85	92
<i>Okutman</i>	167	170	42	19	209	189	80	90
<i>Uzman</i>	64	63	33	29	97	92	66	68
<i>Araştırma Görevlisi</i>	856	768	333	411	1189	1179	72	65
TOPLAM	2280	2240	585	625	2865	2865	80	78

Tablo 12: İdari Personel / Memur Sayısı

Hizmet Sınıfı	2009 Yılı	2010 Yılı	2011 Yılı	2012
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	719	747	835	794
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	738	752	1184	1174
Teknik Hizmetleri Sınıf	129	144	161	200
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0
Din Hizmetleri Sınıfı	1	1	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	147	85	143	128
TOPLAM	1734	1729	2324	2297

Tablo 13: Memurlar Kadro Durumu

YIL	Dolu	Boş	Toplam	Kadro Doluluk Oranı (%)
2009	1.734	1.196	2.930	59
2010	1.729	1.210	2.939	59
2011	2324	1209	3533	66
2012	2297	1235	3532	65

Tablo 14: İdari Personel / Memurlar /Eğitim Durumu

YIL	ÖĞRENİM DURUMU					
	İlk	Orta	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.Lisans Doktora
2009	66	101	447	616	443	61
2010	57	102	431	583	495	61
2011	77	118	545	625	886	73
2012	41	109	471	621	1028	27

Tablo 15: Sözleşmeli Personel Sayısı

YIL	İstihdam Durumu	
	Yabancı Uyruklu Personel	Sözleşmeli Memur (657 4/B)
2009	11	520
2010	10	594
2011	11	8
2012	14	4

Tablo 16: İşçiler

YIL	İstihdam Durumu
	Sürekli İşçi
2009	32
2010	29
2011	26
2012	22

Tablo 17: Geçici Personel

YIL	İstihdam Durumu	Çalıştırılan Personel Sayısı
2009	Geçici Personel (Kısmi Zamanlı / Öğrenci)	240
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	8
2010	Geçici Personel (Kısmi Zamanlı / Öğrenci)	250
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	9
2011	Geçici Personel (Kısmi Zamanlı / Öğrenci)	270
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	10
2012	Geçici Personel (Kısmi Zamanlı / Öğrenci)	270
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	9

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Hükümet Programı, Kalkınma Planı ve Stratejik Planında Yer Alan, İdare İle İlgili Temel Politika ve Öncelikler;

1. Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2007-2013)

“Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2007 - 2013) Hakkında Karar”a ilişkin Yüksek Planlama Kurulunun 21/4/2006 tarihli ve 2006/14 sayılı Kararının kabulü; 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesine göre, Bakanlar Kurulunca 24/4/2006 tarihinde kabul edilmiştir.

Kalkınma planı vizyonuna ulaşmak için temel ilkeler ve gelişme eksenleri planda belirtilmiş olup yükseköğretim kurumları açısından;

1.1. Temel İlkeler

- Ekonomik, sosyal ve kültürel alanlara bütüncül bir yaklaşım esastır.
- Toplumsal diyalog ve katılımcılık güçlendirilerek, toplumsal katkı ve sahiplenmenin sağlanması esastır.
- İnsan odaklı bir gelişme ve yönetim anlayışı esastır.
- Rekabetçi bir piyasa, etkin bir kamu yönetimi ve demokratik bir sivil toplum gelişme sürecinde birbirini tamamlayan kurumlar olarak işlev görecektir.
- Kamusal hizmet sunumunda; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik ve vatandaş memnuniyeti esastır.
- Politikalar oluşturulurken kaynak kısıtı göz önünde bulundurularak önceliklendirme yapılacaktır.
- Uygulamanın vatandaşa en yakın birimlerce yapılması esastır.
- Toplumsal yapımızın ve bütünlüğümüzün ortak miras ve paylaşılan değerler çerçevesinde güçlendirilmesi esastır.
- Doğal ve kültürel varlıklar ile çevrenin gelecek nesilleri de dikkate alan bir anlayış içinde korunması esastır.

1.2. Gelişme Eksenleri

Gelişme Eksenleri		Politika ve Öncelikler
IV.1	Rekabet Gücünün Artırılması	1.Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi - Toplumda bilim ve teknoloji bilinci, nitelikli araştırmacı sayısı artırılacak ve araştırma altyapısı geliştirilecektir. - Üniversitelerin, araştırma enstitülerinin ve diğer kurum ve kuruluşların araştırma altyapısı öncelikli alanlar temel alınarak geliştirilecektir.
IV.2	İstihdamın Artırılması	1. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması
IV.3	Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi 2. Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi
IV.4	Kamu Hizm. Kalite ve Etkinliğin Artırılması	1 Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 2 Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

2. Orta Vadeli Program (2013-2015)

2013-2015 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amacı; potansiyel büyüme hızına ulaşmak, cari işlemler açığını daha da azaltmak, enflasyonu düşürmek, kamu mali dengelerini iyileştirmek ve böylece makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmektir.

Bu kapsamda hazırlanmış olan Orta Vadeli Programındaki yüksek öğretim kurumları açısından gelişme eksenleri ve programda belirtilen öncelikler şunlardır;

2.1 Rekabet Gücünün Artırılması

2.1.1 Ar – Ge ve Yeniliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge çalışmalarının yenilikçi ürün, süreç ve hizmetlere dönüşmesi ve rekabet gücüne katkısının artırılması sürecinde önemli rol üstlenen özel sektörün, yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek bilim ve teknoloji politikasının temel amacıdır. Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlü olduğu alanlarda hedef odaklı, ivme kazanılması gereken alanlarda ihtiyaç odaklı, diğer alanlarda ise yaratıcılığın desteklendiği tabandan yukarı yaklaşımlar hayata geçirilerek teknolojik dışa bağımlılığın azaltılmasına, yerli yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine ve bilim teknoloji alanında insan kaynağının artırılmasına katkı verilecektir. Bu çerçevede;

- Başta KOBİ'ler olmak üzere, özel kesimin Ar-Ge kapasitesinin ve Ar-Ge'ye olan talebinin yükseltilmesi sağlanacak, yenilik tabanlı girişimcilik destek mekanizmaları artırılacaktır.
- Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirlikleri ile yenilik tabanlı rekabetçi kümelenme çalışmaları desteklenecektir.
- Araştırmacı insan gücü, özel kesimin ihtiyaçları da dikkate alınarak nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek, yurtdışındaki araştırmacıların ülkemize çekilmesi sağlanacaktır.
- Araştırma alt yapıları geliştirilecek, etkin kullanımı ve sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

2.2. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

2.2.1 Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerine haiz bireyler yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Eğitim sisteminde 12 yıllık kademeli eğitim uygulamasına geçilmiş olması da dikkate alınarak kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı kapsamında;

- Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak okulları merkeze alan bir örgütlenme ve bütçe sistemi çerçevesinde eğitim yönetimi yeniden yapılandırılacaktır.
- Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecek, özel sektörün eğitim yatırımları kalite odaklı bir anlayışla teşvik edilecektir.
- Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ve fiziki altyapı geliştirilecek, bilgi ve iletişim teknolojileri etkin bir şekilde kullanılacak, eğitime erişimde bölgeler ve cinsiyet itibarıyla dengesizlikler azaltılacaktır.
- Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu ve öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, sınav odaklı olmayan bir müfredat dönüşüm programı uygulanacaktır.
- Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan bir performans sistemini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

- Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimine ve hareketliliğine yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve bu programlara katılım yaygınlaştırılacaktır.
- YÖK, üniversiteler arasında koordinasyon sağlayan, kalite standartlarını belirleyen ve denetleyen bir kurum haline dönüştürülecektir. Üniversitelerin idari ve mali özerklikleri artırılmak suretiyle yükseköğretim sisteminin rekabetçi bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.
- Artan üniversite ve öğrenci sayısına bağlı olarak ortaya çıkan öğretim üyesi gereksinimi karşılanacaktır.

2.2.2 Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmektir. Bu çerçevede;

- Sağlık hizmetlerinin erişilebilirliği, kalitesi ve etkinliği artırılmaya devam edilecektir.
- Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- İlaçların etkin ve bilinçli kullanımını sağlamak amacıyla sağlık hizmet sunucularına ve vatandaşlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri ve bu alandaki denetimler artırılacaktır.
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunları sistematik ve bütünsel bir anlayışla çözüme kavuşturulacaktır.

3. 2013 Yılı Programı

3.1. Rekabet Gücünün Artırılması

3.1.1 AR-GE ve Yeniliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge'ye dayalı üretim yeteneğini güçlendirmek amacıyla Kalkınma Planında öncelikli olarak belirtilen biyoteknoloji, yeni nesil enerji teknolojileri, sanayi politikasının öncelik verdiği sektörlerdeki araştırmalar, yerli kaynakların katma değere dönüşmesini amaçlayan Ar-Ge faaliyetleri, sağlık araştırmaları, bilgi ve iletişim teknolojileri, savunma ve uzay teknolojileri ile Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu kararlarında yer alan öncelikli alanlarda büyük ölçekli araştırma merkezlerinin kurulmasına, gelişmekte olan üniversitelerde merkezi araştırma laboratuvarlarının oluşturulmasına, temel ve uygulamalı araştırma projelerinin desteklenmesine ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar sürdürülmektedir.

Bilim, teknoloji ve yenilik alanında yürütülen faaliyetlerin temel amacı, başta özel sektörde olmak üzere yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu/ İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 40. Ulusal yenilik sistemindeki aktörler arasında işbirliği geliştirilecek, özel kesimin sistem içerisindeki etkinliği artırılacak ve bu alanda uluslararası işbirliği geliştirilecektir.			
Tedbir 92. Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır.	TÜBİTAK (S), Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Üniversiteler, TÜBA, Yerel Yönetimler, STK'lar, Medya	Aralık Sonu	Bilim Merkezleri ve müzeleri kurulması çalışmaları devam ettirilecek, yazılı ve görsel basın aracılığıyla toplumsal farkındalık artırılacak, yarışma, burs ve bilim şenlikleriyle gençler ve çocuklar teşvik edilecektir. Ayrıca eğitim müfredatlarında

			yenilik kültürü ve farkındalığını artırıcı programlara yer verilecektir.
Öncelik 41. Başta KOBİ'ler olmak üzere, özel kesimin Ar-Ge kapasitesi ve Ar-Ge'ye olan talebinin artırılması sağlanacak, yenilik tabanlı girişimcilik desteklenecektir.			
Tedbir 93. Özel sektöre yönelik olanlar başta olmak üzere, kamu kurumları tarafından verilen Ar-Ge desteklerinin etki analizi çalışması yapılacaktır.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, TOBB, KOSGEB, Üniversiteler, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları	Aralık Sonu	Kamu kurumları tarafından verilen Ar-Ge desteklerinin yenilik kültürünün oluşmasına ve faydaya dönüşmesine yönelik etki analizi çalışması yapılacaktır.
Tedbir 94. KOBİ'lere sağlanan Ar-Ge destekleri etkinleştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.	KOSGEB (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TPE, Üniversiteler, Sanayi ve Ticaret Odaları, Kalkınma Ajansları	Aralık Sonu	KOBİ'lerin Ar-Ge finansmanına destek olmak üzere başlangıç ve risk sermayesi uygulamaları etkinleştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır. Özel sektör ile üniversiteler arasında Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik işbirliğinin yaygınlaştırılması sağlanacak, KOBİ'ler ve girişimcilerin Ar-Ge, yenilik ve endüstriyel uygulamaya yönelik projeleri desteklenecektir.
Tedbir 95. Yenilik tabanlı girişimcilik geliştirilerek bütünsellik sağlayacak bir koordinasyon, izleme ve değerlendirme mekanizması kurulacaktır.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Üniversiteler, TÜBİTAK, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Yönetici Şirketleri	Aralık Sonu	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından verilen yenilik tabanlı girişimcilik destekleri bütünsellik sağlayacak şekilde geliştirilecek ve bu alanda koordinasyon, izleme ve değerlendirme mekanizması kurulacaktır.
Öncelik 42. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirlikleri ile yenilik tabanlı rekabetçi kümelenme çalışmaları desteklenecektir.			
Tedbir 96. Bilim ve teknoloji alanında işbirliği ağları ve platformları yaygınlaştırılacaktır.	TÜBİTAK (S), YÖK, Üniversiteler, Özel Sektör	Aralık Sonu	İlgili kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarında bilim ve teknoloji alanında işbirliği ağları ve platformlarıyla ilgili olarak mevcut programlar yaygınlaştırılacak ve yeni programların başlatılması sağlanacaktır.
Tedbir 97. TGB'lerde daha fazla katma değer üretilmesi amacıyla yönelik olarak Ar-Ge firması, personeli ve faaliyetleri artırılacaktır.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, TÜBİTAK, TOBB	Aralık Sonu	TGB'lerde Ar-Ge firması, personeli ve faaliyetleri artırılarak daha fazla katma değer üretilmesi sağlanacaktır. Bu amaçla performans izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.
Tedbir 98. Araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesi sağlanacak ve teknoloji transferi uygulamaları etkinleştirilecektir.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler, TÜBİTAK, TPE, TOBB	Aralık Sonu	Araştırma sonuçlarının fikri mülkiyet haklarına ilişkin mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir. Ülkemiz için uygun Teknoloji Transfer Ofisi modeli tamamlanarak pilot ölçekte uygulaması başlatılacaktır. Kuluçka merkezleri desteklenecektir. Girişimci ve yenilikçi üniversite endekslerinin oluşturulması ve akademik terfi ölçütlerinin girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik edecek şekilde yeniden tasarımı sağlanacaktır.
Tedbir 99. Dışa bağımlılığın yüksek olduğu sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırma programları öncelikli olarak desteklenecek ve etkinleştirilecektir.	Kalkınma Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Savunma Sanayi Müsteşarlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu savunma, sağlık ve enerji gibi sektörlerden sorumlu kamu kuruluşlarında Ar-Ge destek programları geliştirilecektir. TÜBİTAK tarafından yürütülen TARAL Programı kapsamındaki projelerde ve araştırma altyapısı desteklerinde öncelik bu alanlara

			verilecektir.
Öncelik 43. Araştırmacı insan gücü, özel sektörün ihtiyaçları da dikkate alınarak nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecektir.			
Tedbir 101. Araştırmacı insan gücü yetiştirme programları yaygınlaştırılacaktır.	TÜBİTAK (S), Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı	Aralık Sonu	Öncelikli alanlar başta olmak üzere özel sektör- üniversite işbirliğini geliştirmeye yönelik araştırmacı insan gücü programları desteklenecek, mevcut araştırma kapasitesinin nitelik ve nicelik yönünden artırılabilmesi amacıyla yeni programlar geliştirilecek ve mevcut burslar artırılabilecektir.
Tedbir 102. Yurt dışındaki yerli ve yabancı, nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışması özendirilecektir.	TÜBİTAK (S), Maliye Bakanlığı, MEB, İçişleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Yurt dışındaki yerli ve yabancı, nitelikli araştırmacılar için ülkemizi daha cazip kılmak üzere gerekli mali, hukuki ve idari düzenlemeler sürdürülecektir. Düzenli faaliyetlerle yurt dışındaki yerli akademisyenler bir araya getirilecektir.
Öncelik 44. Araştırma alt yapıları geliştirilecek, etkin kullanımı ve sürdürülebilirliği sağlanacaktır.			
Tedbir 103. Ülkemizdeki araştırma altyapılarını etkinleştirecek yol haritası çalışmaları yapılacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, Sanayi ve Ticaret Odaları, KOSGEB	Aralık Sonu	Kaynakların etkin kullanımı ve araştırmacıların birlikte çalışmasını sağlamak üzere kamu kurumlarında, özel kesimde ve üniversitelerde kurulan ve kurulacak araştırma merkezlerinin öncelikli alanlarda ve belli yerlerde oluşturulmasını sağlayacak Türkiye Ar-Ge altyapı yol haritası çalışmaları yapılacaktır.
Tedbir 104. Araştırma merkezlerinin etkin çalışmasına yönelik mevzuat düzenlemeleri tamamlanacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık Sonu	Araştırma merkezlerinin daha etkin kullanımını ve sürdürülebilirliğini sağlamak üzere, merkezlerin özel sektör ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği kurmaları, yönetimi, sürdürülebilir finansmanı, personel istihdamı, tüm araştırmacılara 7 gün 24 saat hizmet verebilecek şekilde açık olması, performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi gibi konularda idari ve yasal düzenlemeler yapılacaktır.

3.2 İstihdamın Artırılması

3.2.1 İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi

İstihdam odaklı sürdürülebilir büyüme çerçevesinde, rekabetçi bir ekonomi ve bilgi toplumunun gerektirdiği nitelikli insan kaynaklarının yetiştirilmesi, işgücü piyasasının etkinleştirilerek istihdam imkânlarının geliştirilmesi ve işsizliği azaltılması temel amaçtır.

Esneklik ile güvence arasındaki dengenin sağlandığı, verimliliği esas alan ücret sisteminin oluşturulduğu, teknolojik gelişme ve değişime uyum sağlayabilecek istihdam olanaklarıyla herkese, başta cinsiyete dayalı hak eşitliği olmak üzere, eşit hak ve fırsatların sunulduğu etkin bir işgücü piyasası oluşturulacaktır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 76. Kayıtdışı istihdamı önlemeye ve ilave istihdamı teşvik etmeye yönelik tedbirler alınacaktır.			
Tedbir 174. İşsizlikle mücadele kapsamında Ulusal İstihdam Stratejisi uygulamaya konulacaktır.	ÇSGB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, MEB, Hazine Müsteşarlığı, SGK, MYK, KOSGEB, İşçi ve İşveren Sendikaları, Konfederasyonları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık Sonu	İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik, değişen piyasa koşullarını göz önüne alan bütüncül bir istihdam stratejisi YPK onayına sunulmuş olup 2012 yılı sonuna kadar yürürlüğe girmesi beklenmektedir. Bu kapsamda hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı uygulamaya konulacaktır.
Öncelik 79. Gençler, kadınlar ve özürllüler başta olmak üzere işgücü piyasasında dezavantajlı gruplara yönelik destekleyici politikalar ilave tedbirler alınarak sürdürülecektir.			
Tedbir 182. Genç işsizliği azaltılacaktır.	İŞKUR (S), ÇSGB, MEB, Kalkınma Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, SGK, YÖK, KOSGEB, İşçi ve İşveren Sendikaları, Konfederasyonları, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	Başta staj ve iş başı eğitim programları olmak üzere gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar yaygınlaştırılarak bu programların etkinliği artırılacaktır. Genç işsizlere sunulan iş kurma konusunda mesleki eğitim, bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir. Üniversiteler ve meslek kuruluşları ile işbirliği içinde gençler için iş kurma ve geliştirme merkezleri kurulacaktır.

3.2.2 Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması ve işgücü piyasasında talep edilen nitelik ve nicelikte insan gücünün yetiştirilmesi temel amaçtır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 82. Mesleki eğitimin payı ve kalitesi artırılacak, özel sektör ve meslek örgütlerinin mesleki eğitim sürecine idari ve mali yönden aktif katılımının sağlanması için düzenlemeler yapılacaktır.			
Tedbir 190. Ortaöğretim ve yükseköğretim kademelerindeki mesleki ve teknik eğitimde açılacak eğitim kurumları ve uygulanacak programlar işgücü piyasası ihtiyaç analizleri dikkate alınarak belirlenecektir.	MEB (S), ÇSGB, YÖK, İŞKUR, MYK, Üniversiteler, İşçi ve İşveren Sendikaları, Konfederasyonları, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	Mesleki ve teknik eğitim bölüm ve programları işgücü piyasası ihtiyaç analiz sonuçlarına uygun olarak açılacak ve il istihdam ve mesleki eğitim kurullarına raporlanacaktır. İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarının ve işgücü piyasası ihtiyaç analizlerinin etkinliğinin artırılması yönünde alan araştırması yapılacaktır.

3.2.3 Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

Aktif işgücü politikalarının işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve bu kapsamda sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 83. Aktif işgücü programları, işgücü piyasası üzerindeki etkileri değerlendirilerek, ulusal, bölgesel ve sektörel düzeyde işgücü piyasası ihtiyaç analizleri doğrultusunda yaygınlaştırılacaktır.			
Tedbir 193. Başta işgücü piyasasına girişte zorlukla karşılaşanlar olmak üzere bireylerin aktif işgücü programlarına erişimleri artırılacaktır.	İŞKUR (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, ÇSGB, MEB, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, SGK, YÖK, KOSGEB, Valilikler, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık Sonu	Bireylere niteliklerine uygun becerilerin kazandırılması, iş bulmalarının ve iş kurmalarının kolaylaştırılması amacıyla bu kesimlere iş arama ve mesleki yönlendirme hizmetleri ile teorik ve işbaşı eğitimlerinin bir arada verildiği aktif işgücü programları yaygınlaştırılacaktır. Bu kapsamda, iş ve meslek danışmanlığına, istihdam garantili kurslara, girişimcilik eğitimlerine ve dezavantajlı gruplara yönelik programlara öncelik verilecektir. Ayrıca, İŞKUR'un üniversite, meslek yüksekokulu ve lise son sınıf öğrencilerine yönelik tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilecektir.
Tedbir 194. İşgücü piyasası ihtiyaç analizleri ulusal ve yerel düzeyde periyodik olarak ve etkin bir biçimde yapılacaktır.	İŞKUR (S), TÜİK, Kalkınma Bakanlığı, ÇSGB, MEB, Hazine Müsteşarlığı, MYK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	İŞKUR tarafından söz konusu analizler ulusal düzeyde yılda en az iki kez ve yerel düzeyde ise İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları aracılığıyla yılda en az bir kez yapılacaktır. Söz konusu ihtiyaç analizlerine göre hangi aktif işgücü programlarının açılacağına karar verilecektir.
Tedbir 195. Aktif işgücü programları izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	İŞKUR (S), Kalkınma Bakanlığı, ÇSGB, MEB, Hazine Müsteşarlığı, MYK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	Aktif işgücü programlarının amaçlarına ulaşıp ulaşmadığını ve bu programlara yapılan harcamaların etkin olup olmadığını düzenli bir şekilde, program türü ve il bazında izlemeye imkân veren çalışmalar tamamlanacaktır. Uygulanacak olan aktif işgücü programları söz konusu izleme ve değerlendirme çalışmalarının sonuçları dikkate alınarak tasarlanacaktır.

3.3 Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

3.3.1 Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerini haiz bireyler yetiştirmek temel amaçtır.

Eğitim sisteminde kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı uygulanacaktır. Eğitim yönetimi, öğretmen yetiştirme süreçleri, müfredat, eğitim ortam ve araçları bu dönüşüm sürecini destekleyecek şekilde güçlendirilecektir.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 85. Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, etkin bir rehberlik ve yönlendirme hizmeti sunan ve öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktiviteleri daha fazla içeren ve sınav odaklı olmayan bir müfredat dönüşüm programı uygulanacaktır.			
Tedbir 201. İçerik ve işlevselliğin ön plana alındığı, çağın şartlarıyla uyumlu müfredatların hazırlanması ve güncellemelerin yapılması sağlanacaktır.	MEB (S), TÜBİTAK, YÖK, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Yenilikçiliği ve araştırmacılığı esas alan müfredat programları geliştirilecek ve ülke geneline yaygınlaştırılacaktır. Mevcut öğretim ve rehberlik programlarının içerikleri yenilenecek ve yeni derslerin öğretim programları hazırlanacaktır. İlk ve ortaöğretimdeki derslerin öğretim programlarını değerlendirme çalışmaları yürütülecektir.
Tedbir 202. Eğitim sistemi bireyin yeterliliklerini, farklı öğrenme yetisini merkeze alan, ölçme ve değerlendirmeye dayalı etkin bir rehberlik ve yönlendirme hizmeti sunan bir yapıya dönüştürülecektir.	MEB (S), Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, MYK, İŞ-KUR, DPB, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Rehberlik ve araştırma merkezlerinde eğitsel değerlendirme ve tanılama hizmetlerinin niteliğini artırmak amacıyla ölçme ve değerlendirme araçları güncellenecektir. Psikolojik ölçme araçlarını kullanacak uzmanların niteliğini artırmak amacıyla hizmetiçi eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Engellilere yönelik mesleki eğitim programları hazırlanacaktır. Üstün yetenekli bireylerin eğitimlerine yönelik farklı eğitim modelleri geliştirilecek ve uygulamaya konulacaktır.
Öncelik 86. Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan bir performans sistemini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.			
Tedbir 204. Öğretmen istihdamına ilişkin strateji ve politika belgesi hazırlanacak ve uygulanmaya başlanacaktır.	MEB (S), Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Öğretmen istihdamına ilişkin strateji ve politika belgesi hazırlanacaktır. Eğitim fakültelerinin kontenjanları ülkenin gelecekte ihtiyaç duyacağı branşlara ve öğretmen sayısına göre belirlenecektir. Öğretmenlerin atamalarında bölgeler itibarıyla öğretmen ihtiyacının dikkate alındığı teşvik edici bir yaklaşım benimsenecektir.
Tedbir 205. Öğretmenlere ve okul yöneticilerine yönelik hizmet içi eğitimlerin sayısı ve etkinliği artırılabilecektir.	MEB (S), Maliye Bakanlığı, Üniversiteler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları	Aralık Sonu	Yenilenen müfredatlara uygun olacak şekilde yönetici, öğretmen ve diğer personelin yeterlik alanlarını esas alan ve sorumluluğuna verilecek görevleri en uygun şekilde yapmasını sağlayacak bilgi ve beceriyi kazandıran etkin bir hizmetiçi eğitim sistemi kurulacak ve düzenlenen seminer ve kursların niteliği artırılabilecektir. Bu modelin tasarımında eğitim ihtiyacının belirlenmesi, eğitim ve öğretim dönemi dışındaki zamanların etkin kullanımı, eğitimlere ait etki analizlerinin yapılması, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerinin değerlendirilmesi temel ilkeler olacaktır.
Öncelik 87. Eğitimde kalite, rekabet ve verimliliği artırmaya yönelik olarak okulları merkeze alan bir idari yapılanma ve bütçe sistemine geçilecektir.			
Tedbir 207. Temel eğitim kademelerinde kalite güvence sistemi kurulacaktır.	MEB (S), YÖK, Üniversiteler, MYK, TÜRKAK, STK'lar	Aralık Sonu	Eğitim sisteminde kalite güvence sisteminin temel kriterleri ve göstergeleri belirlenecek ve konuya ilişkin teknolojik altyapı geliştirilecektir. Sonuç ve performans odaklı, öğretmen, yönetici, müfettiş yeterlilikleri

			tanımlanacak, yeterlilikler artırılabilecektir. Sistem konusunda merkez ve taşra teşkilatından belirlenecek personele eğitim verilecektir. Kalite Güvence Sisteminde belli puanı geçen okul/kurumlara Kalite Beratı verilecektir.
Öncelik 90. Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini yaygınlaştırıp artırmaya yönelik uluslararası programlar ile yabancı öğrenci ve bilim insanlarının ülkemizdeki eğitim ve öğretim faaliyetlerine katılımını artırmaya yönelik gerekli düzenlemeler yapılacaktır.			
Tedbir 216. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Başkanlığının (Ulusal Ajans) görev ve yetkileri yeniden düzenlenecektir.	Avrupa Birliği Bakanlığı (S), MEB, Dışişleri Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Ulusal Ajansın idari yapısının yeniden düzenlenerek AB ülkeleri haricindeki ülkelerle halen yürütülmekte olan eğitim ve gençlik programlarının benzerlerinin yürütmesine imkan tanıyan kanun tasarısının yasalaşmasına yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
Öncelik 91. YÖK, üniversiteler arasında koordinasyon sağlayan ve kalite standartları belirleyerek denetleyen bir kurum haline dönüştürülecek, üniversitelerin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda idari ve mali özerklikleri artırılmak suretiyle yükseköğretim sisteminin rekabetçi bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.			
Tedbir 217. Yükseköğretim sisteminin yeniden yapılandırılmasına yönelik hazırlık çalışmaları tamamlanacaktır.	YÖK (S), MEB, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, DPB, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	YÖK'ün düzenleme, yönlendirme, koordinasyon, planlama ve denetimden sorumlu bir yapıya dönüştürülmesine ve kurumsal kapasitesinin uzmanlığı esas alacak şekilde geliştirilmesine, üniversitelerin idari ve mali açıdan özerk ve hesap verebilir hale getirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 218. Üniversitelerin uzmanlaşacakları alanları belirlemeye yönelik bir strateji hazırlanacaktır.	YÖK (S), MEB, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık Sonu	Hazırlanacak araştırma altyapısı ve öğretim üyesi envanterine dayanarak üniversitelerin buldukları yörelerin potansiyellerine de uygun şekilde uzmanlaşmaları gözetilecektir. Bu çerçevede, akademik personel ve harcama politikası etkili şekilde kullanılacaktır.
Tedbir 219. Öğretim elemanı açığı giderilecek ve yurt geneline daha dengeli dağılımı sağlanacaktır.	YÖK (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) etkin bir şekilde uygulanacaktır. Yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyesi açığının yarattığı olumsuzlukları gidermek amacıyla uzaktan eğitim imkanları da kullanılarak gelişmiş üniversitelerin öğretim elemanı ve altyapısından yararlanılacaktır. Öğretim görevlisi, okutman ve uzman sayısını artırmak suretiyle yeni üniversitelerdeki öğretim elemanı açığı azaltılacaktır. Kısmi zamanlı ders verme özendirilecektir. Araştırma görevlilerinin özlük hakları iyileştirilecek ve özellikle yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyeliğini teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.

3.3.2 Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi

Vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmak sağlık politikasının temel amacıdır.

Bu amaca ulaşmak için öncelikle koruyucu sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, birinci basamak sağlık hizmetlerinin etkinleştirilmesi, altyapı ve sağlık personeli ihtiyacının karşılanması ve ülke genelindeki dağılımlarının dengelenerek bölgeler ve sosyo-ekonomik gruplar arasındaki farklılıkların azaltılması, sağlık hizmetlerinin eşitlik ve hakkaniyet ilkesiyle, hasta haklarına saygılı, erişilebilir, etkin ve kaliteli bir yapıya kavuşturulması, akılcı ilaç kullanım mekanizmalarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 92. Sağlık hizmetlerinin erişilebilirliği, kalitesi ve etkinliği artırılmaya devam edilecektir.			
Tedbir 220. Sağlık personeli sayısının artırılmasına ve yurt genelinde dengeli dağılımına ilişkin çalışmalara devam edilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), MEB, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, YÖK, DPB, Üniversiteler	Aralık Sonu	Öncelikle hemşireler olmak üzere personel açığı bulunan alanlarda sağlık personeli yetiştiren eğitim kurumlarının kontenjanları artırılabilecektir. Sağlık kuruluşlarının hedef nüfus, hizmet bölgesi, fiziki yapı ve hizmet sunum özelliklerini esas alan ve somut hedefleri içeren personel dağılım planı çalışması güncellenecek ve Sağlık İnsan Kaynakları Stratejik Planı hazırlanacaktır.
Tedbir 221. Sağlık tesislerinde teşhise dayalı fiyatlandırma yaygınlaştırılacaktır.	SGK (S), Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Üniversiteler, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Tüm sağlık kuruluşlarının geri ödeme işlemlerinin Teşhis İntitili Gruplara (TİG) dayalı olarak gerçekleştirilmesine ilişkin çalışmalar yapılacaktır. Türkiye'ye özgü TİG maliyetleri tespiti yapılacaktır.
Tedbir 222. Ulusal Sağlık Bilgi Sistemi güçlendirilmeye devam edilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, SGK, Üniversiteler, YÖK, İlgili Bakanlıklar, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Sağlık kayıtlarının tek veri tabanında toplanması ve sağlık kurumları arasında paylaşımına açık hale gelmesi sağlanacaktır.
Tedbir 223. Evde sağlık hizmetleri güçlendirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, SGK,	Aralık Sonu	Evde sağlık hizmetlerinde hizmet sunumunun niceliği ve niteliği artırılarak sürdürülecektir.
Tedbir 224. Klinik Kalite Programı geliştirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), SGK, Üniversiteler, YÖK, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Klinik kalite göstergeleri geliştirilecek ve pilot olarak uygulamaya konacaktır. Bilgi yönetim sisteminde bu göstergelerle ilgili gerekli alt yapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.
Öncelik 93. Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.			
Tedbir 226. Koruyucu Sağlık Stratejisi ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları sonuçlandırılarak hayata geçirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), MEB, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar, SGK, TAPDK	Aralık Sonu	Vatandaşların bedenlen ve ruhen tam iyilik halinde olması için sosyal, biyolojik ve fiziki çevreye yönelik eylemlerin bütüncül bir yaklaşımla planlanması ve uygulanması amacıyla Koruyucu Sağlık Stratejisi ve Eylem Planı tamamlanacaktır.
Tedbir 227. Bulaşıcı olmayan hastalıklara yönelik mevcut programlar sürdürülecek ve yeni programlar geliştirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), MEB, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar, SGK, TAPDK	Aralık Sonu	Sağlığın geliştirilmesi ve teşviki kapsamında vatandaşın farkındalığı artırılabilecek, bulaşıcı olmayan hastalıklara yönelik koruyucu sağlık programlarının geliştirilmesine ve uygulanmasına devam edilecektir.
Tedbir 228. Bulaşıcı olmayan hastalıklar sürveyans sistemi geliştirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), Üniversiteler ve Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Sağlık bilgi sistemlerinde kronik hastalıklarla ilgili mevcut raporlama sistemleri güncellenecektir.
Tedbir 229. Bulaşıcı hastalıkların kontrolünü sağlamak amacıyla tanı koyma, bildirim ve izleme	Sağlık Bakanlığı (S), Üniversiteler, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Bulaşıcı hastalıkların tanısının geliştirilmesi için ülke genelinde laboratuvar altyapısı iyileştirilecektir.

faaliyetleri güçlendirilecek; ihbar ve bildirim sistemi ile standart tanı ve sürveyans sisteminin güçlendirilmesi sağlanacaktır.	Kuruluşları, Yerel Yönetimler		Standart vaka tanımları rehberleri güncellenecektir. Uluslararası sürveyans ağına katılım sağlanacaktır. Sürveyans sisteminin idari kapasitesi sistemin gerekliliklerini karşılar hale getirilerek antimikrobiyal direnç sürveyansı için bir sistem oluşturulacaktır. Hastane enfeksiyonları sürveyans sistemi geliştirilerek yaygınlaştırılacaktır. Bulaşıcı hastalıkların ihbarı ve bildirim sistemi rehberi güncellenecek, elektronik takibe yönelik sistem geliştirilecektir.
Öncelik 94. İlaçların etkin ve bilinçli kullanımını sağlamak amacıyla sağlık hizmet sunucularına ve vatandaşlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri ve gerekli denetimler artırılacaktır.			
Tedbir 231. Gereksiz ilaç tüketimini önlemek üzere doktor, eczane ve hastalara yönelik etkin denetimler ve yaptırımlar hayata geçirilecektir.	SGK (S), Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Üniversiteler, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Gereksiz ilaç tüketimini önlemek üzere veri madenciliğini de içeren istatistiksel yöntemlerle hizmet sunucularının geçmiş davranışları dikkate alınarak doktor, eczane ve hastalara yönelik denetimler yapılacak ve yaptırımlar hayata geçirilecektir.
Tedbir 232. Akılcı ilaç kullanımı geliştirilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, YÖK, SGK, Üniversiteler, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Kanıt dayalı tıp uygulamalarına ait süreç başlatılacaktır. Başta hekimler olmak üzere sağlık çalışanlarının ve vatandaşların farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Sağlık eğitimi müfredatlarına akılcı ilaç kullanımı eğitimlerinin dahil edilmesi yönünde çalışmalar yapılacak, SGK veri bankası da kullanılarak akılcı ilaç kullanımı davranışlarını teşvik etme ve izleme-değerlendirmeye yönelik bir sistem geliştirilecektir. e-Reçete'nin yaygınlaşmasıyla beraber izleme, değerlendirme ve geri bildirim sisteminin tüm hekimleri kapsamına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Tedbir 233. Yerli ilaç geliştirilmesi amacıyla bilimsel çalışmalar desteklenecek ve bu kapsamda ilaç sanayii teşvik edilecektir.	Sağlık Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler, Sağlık Kuruluşları, Özel Sektör ve Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	İyi Klinik Uygulamaları ile ilgili araştırma merkezleri kurulması desteklenecektir. Klinik Araştırmaların uluslararası standartlarda yürütülmesi amacıyla mevzuat değişikliği yapılacaktır. Yerli ilaç üretiminin teşvik edilmesi amacıyla ilgili mevzuat gözden geçirilerek ilave düzenlemeler yapılacaktır.

3.3.3 Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme Ve Yoksullukla Mücadele

Gelir dağılımının iyileştirilmesi, yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan birey ve grupların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması, yaşam kalitelerinin yükseltilmesi ve toplumla bütünleşmelerinin sağlanması temel amaçtır.

Sosyal koruma ağı sosyo-ekonomik ve yerel şartlar dikkate alınarak, nüfusun tümünü kapsayan, etkin, dezavantajlı kesimleri topluma entegre eden, toplumun her kesimine sorumluluk vererek sosyal dışlanma ve yoksulluk riskini en aza indiren bir yapıya kavuşturulacaktır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 98. Aile eğitim programları ve destek hizmetleri yaygınlaştırılacak, kadınlar ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda güçlendirilecek, kadınlara ve çocuklara yönelik şiddete karşı daha yoğun mücadele edilecek, dezavantajlı durumdaki çocuklara yönelik önleyici, koruyucu ve rehabilite edici hizmetlerin kalitesi artırılacaktır. Sosyal yardım ve hizmet alanında ailenin ihtiyaçlarına bütünsel olarak yaklaşan bir sistem kurulacaktır.			
Tedbir 241. Kadınların, toplumsal yaşamdaki olanaklara erişimlerinin sağlanması için gerekli tedbirler alınacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kadınların ekonomik ve sosyal yaşamdaki fırsatlardan eşit olarak yararlanabilmesi amacıyla, politika yapıcılara, karar vericilere, hizmet sunanlara ve topluma yönelik olarak eğitim programları ile eğitim materyalleri geliştirilecektir. İlgili materyaller kullanılarak seminerler düzenlenecek ve kamu politikalarına temel oluşturacak çalışmalar sürdürülecektir.
Tedbir 242. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasıyla kadının ve aile bireylerinin şiddetten korunmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılığı artırmak amacıyla hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının güncellenmesine yönelik çalışmalar tamamlanacaktır. Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planının (2012-2015) etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik olarak bilinçlendirme çalışmaları yapılacak, ilgili kuruluşların kapasiteleri güçlendirilecek ve hizmet sunum modelleri yaygınlaştırılacaktır. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı kadınlara yönelik aile içi şiddetin sebep ve sonuçları hakkında yapılan alan araştırmasından elde edilen sonuçların ilgili kurumların plan ve programlarına yansıtılmasına yönelik çalışmalar yapacaktır. Ayrıca, bu alandaki ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanacaktır.
Öncelik 99. Sosyal hizmet sunumunda etkinliğin sağlanması amacıyla nitelikli personel ve ara eleman ihtiyacı giderilecek ve vatandaşların gönüllü katılımının artırılmasına yönelik mekanizmalar oluşturulacaktır.			
Tedbir 251. Sosyal hizmetler alanında nitelikli personel ve ara eleman yetiştirilmesi çalışmaları hızlandırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), MEB, YÖK, İŞKUR, Üniversiteler, Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı	Aralık Sonu	Sosyal hizmetlerin sunumunda bakım elemanı ve meslek elemanı ihtiyacı bulunmakta olup bu eksiklik hizmet kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Sosyal hizmet alanında ihtiyaç duyulan nitelikli bakım elemanı yetiştirilmesi hususunda mesleki eğitimlere ağırlık verilmesi, sosyal

			çalışmacı yetiştirilmesi hususunda ise üniversitelerde açılan yeni bölümlerin öğretim görevlisi ve fiziki mekân ihtiyaçlarının giderilmesi sağlanacaktır.
--	--	--	---

3.3.4 Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginliğimizin korunması ve geliştirilmesi, gelecek kuşaklara aktarılması, ortak kültürel değerlerimiz etrafında farklılıklara saygı çerçevesinde tüm bireylerin hoşgörü ve dayanışma içerisinde yaşaması temel amaçtır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Kuruluş	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 104. Yurtiçi ve yurt dışı kültür mirasımızın envanterinin çıkarılarak dijital ortama aktarılması sağlanacak, bu mirasın korunmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.			
Tedbir 260. Kültürel mirasımızın korunması, tanıtılması ve bu konuda kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), MEB, TİKA, Diyanet İşleri Başkanlığı, Yunus Emre Vakfı, Devlet Arş. Gn.Md., Vakıflar Genel Müdürlüğü, Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar	Aralık Sonu	Yurt içindeki ve dışındaki tarihi eserlerimiz ve kültürel mirasımızın aslına uygun olarak korunması sağlanacak, yurt dışında restorasyonuna başlanan tarihi eserlerimiz öncelikli olarak tamamlanacaktır. Yazma eserlerin restorasyonu yapılarak, tıpkıbasımı ve günümüz Türkçesine çevirisi yapılacaktır. Yurt içindeki ve dışındaki yazma eserlerin tespiti yapılarak envanteri çıkarılacak, şahıs elinde bulunan önemli yazma eserler satın alınacaktır. Süleymaniye ve Beyazıt Devlet Kütüphanelerindeki yazma eser koleksiyonlarının dijital ortama aktarılması tamamlanacaktır. Taşınmaz Ulusal Envanter Sistemi (TUES) projesi hayata geçirilecektir.
Tedbir 261. Yeni Müzelerin kurulması sağlanacak, müzelerin ziyaretçi sayısının artmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Vakıflar Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Yerel Yönetimler	Aralık Sonu	Müzeçilikte Algılama Teknikleri (MAT) projesinin tamamlanmasıyla oluşturulacak interaktif uygulamalarla müzeçilikte sunum teknikleri geliştirilecek ve bu suretle ziyaretçi sayısında artış sağlanacaktır. Başta tematik müzeler olmak üzere yeni müzeler kurulacak ve Müzeler Ulusal Envanter Sistemi (MUES) projesi hayata geçirilecektir. Ulusal Film Arşivi ve Müzesinin uygulama projeleri hazırlanacak ve yapımına başlanacaktır.
Öncelik 106. Toplumda dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü kültürünü besleyen toplumsal kurum ve kaynakların tespiti ile bu kültürü zayıflatan etkenlerin ortaya çıkarılmasına yönelik sosyal araştırmalara öncelik verilecektir.			
Tedbir 265. Toplumda dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü kültürünü besleyen toplumsal kurum ve kaynakların tespitine yönelik sosyal araştırmalar	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), TÜİK, Vakıflar Genel Müdürlüğü, STK'lar, Diyanet İşleri Başkanlığı, Üniversiteler	Aralık Sonu	Toplumdaki dayanışma, uzlaşma ve hoşgörü sorunlarının tespitinde ve çözümünde taraf olabilecek kurum ve kuruluşlar ile oluşturulacak bir platform marifetiyle araştırmanın içeriğine dair çalışmalar yürütülecektir.

yapılacaktır.			
Tedbir 266. Görsel içeriklerde ailenin bütünlüğü ve öneminin vurgulanması teşvik edilecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kültür ve Turizm Bakanlığı, TRT, RTÜK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Aile içi ilişkileri güçlendiren, çocuk ve gençlerin aileleri ve toplumla sağlıklı ilişkiler kurmalarını sağlayan ve ortak değerlerimizi yücelten dizi, belgesel, çizgi film gibi yayınların yazılı ve görsel basında daha fazla yer alması teşvik edilecektir.
Öncelik 107. Kültür turizminin geliştirilmesi ve sinema, belgesel film gibi kültür ürünleri üretiminin teşvik edilmesi suretiyle kültür sektörünün ekonomik boyutu güçlendirilecektir.			
Tedbir 269. Kültürel tesis ve faaliyetler kademeli olarak yerel yönetimlere devredilecektir.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kütüphane ve kültür merkezi gibi yapıların, yerel yönetimler ile üniversitelere devredilmesi sağlanacaktır.

3.3.5 Gençlik Hizmetlerinin ve Spor Faaliyetlerinin Güçlendirilmesi

Gençlerin ekonomik ve sosyal hayat ile karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarını sağlamak ve gençlere yönelik kaliteli hizmetler sunmak, bireylerin spora aktif katılımlarını teşvik etmek, sporu bir yaşam tarzı olarak benimsetmek ve uluslararası müsabakalarda daha fazla başarılı sporcular yetiştirmek için gerekli altyapı ve üstyapı imkânlarını sağlamak temel amaçtır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 108. Gençlerin talep ve ihtiyaçları dikkate alınarak gençliğe yönelik hizmetlerin kapsamı genişletilecek ve niteliği artırılacaktır.			
Tedbir 272. Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlere yönelik hizmetler geliştirilecektir.	GSB (S), Yerel Yönetimler, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar, Sendikalar, Özel Sektör, Medya Kuruluşları	Aralık Sonu	Özellikle eğitimde ve istihdamda olmayan gençlere yönelik yaygın eğitim ve rehberlik başta olmak üzere nitelik artırmayı amaçlayan hizmetler güçlendirilecektir.
Öncelik 109. Spor tesislerinin erişilebilirliği, hizmet çeşitliliği ve sayısı artırılacaktır.			
Tedbir 276. İllerdeki spor tesisleri envanteri uzaktan erişime açılacaktır.	GSB (S), Kalkınma Bakanlığı, MEB, Üniversiteler, TÜİK, Yerel Yönetimler	Aralık Sonu	Farklı kamu kurum ve kuruluşlarına, yerel yönetimlere ve özel sektöre ait spor tesislerinin envanteri ve kullanım imkanları, halkın rahatça erişebileceği ve kullanabileceği şekilde ortak bir veri tabanı aracılığıyla uzaktan erişime açılacaktır.
Tedbir 277. Mevcut spor tesislerinin etkin kullanımı sağlanacaktır.	GSB (S), MEB, Üniversiteler, Spor Tesisleri Olan Kamu Kurum ve Kuruluşları, TÜİK, Yerel Yönetimler, STK'lar	Aralık Sonu	GSB'ye, MEB'e, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına ait olan spor tesislerinin başta sporcular ve spor kulüpleri olmak üzere bütün vatandaşlar tarafından kullanılabilmesine ilişkin düzenlemeler ve tedbirler hayata geçirilecektir.
Öncelik 110. Aktif spor yapan kişi sayısının artması, farklı spor dallarının yaygınlaştırılması teşvik edilecek ve spor müsabakalarında ülkemizin daha fazla derece elde etmesine yönelik tedbirler alınacaktır.			
Tedbir 279. İlk ve orta öğretimdeki spor eğitimi okul öncesinden başlanarak iyileştirilecektir.	MEB (S), GSB, Federasyonlar, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Spor eğitimi okul öncesinden başlanarak eğitimin tüm kademelerinde yaygınlaştıracak, çocukların farklı spor branşlarıyla uğraşması sağlanacaktır. Okullara antrenör desteği verilecek ve mevcut spor liselerinin branşlaşması sağlanacaktır.

Tedbir 280. Halkın spora olan ilgisini artıracak proje ve kampanyalar hayata geçirilecektir.	GSB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, TRT, Basın Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, Federasyonlar, STK'lar	Aralık Sonu	Halkın spora ilgisini artıracak projeler desteklenecek, spor tesislerine erişim imkanları iyileştirilecek, kişilerin aktif olarak spor yapmasını teşvik edecek kampanyalar düzenlenecektir. Medyada, popüler spor branşları dışındaki spor branşlarına daha fazla yer verilmesi sağlanacaktır.
Tedbir 281. Spor alanında yetenekli bireylerin erken yaşta tespit edilmesine yönelik düzenlemeler hayata geçirilecektir.	GSB (S), MEB, Federasyonlar, Üniversiteler	Aralık Sonu	Çocuklar, okul öncesinden başlayarak yetenek taramasından geçirilecek, yetenekli olanlar uygun spor dallarına yönlendirilecek ve yeterli düzeyde spor eğitimi almaları sağlanacaktır.
Tedbir 282. Dezavantajlı kesimlerin sportif faaliyetlere katılımlarını teşvik edecek özel projeler geliştirilecektir.	GSB (S), Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Yerel Yönetimler, STK'lar	Aralık Sonu	Dezavantajlı kesimlerin sosyal yönden gelişimlerini ve sportif katılımlarını artırmak amacıyla spor tesislerine erişimleri sağlanacak ve bu tesislerde uzman antrenör istihdamı gerçekleştirilecektir.
Tedbir 283. Başarılı sporculara sağlanan imkânlar artırılacaktır.	GSB (S), MEB, YÖK, Üniversiteler, Maliye Bakanlığı, Federasyonlar	Aralık Sonu	Başarılı sporculara sağlanan burslar artırılacak, kendilerine uygun antrenman ortamlarının ve kalifiye antrenörlerin tahsis edilmesi sağlanacak, üniversiteye yerleşme süreçlerinde iyileştirmeler yapılacaktır. Sporcu Eğitim Merkezleri altyapı ve eğitimci açısından desteklenecek, yeterli sayı ve kalitede olimpiyat hazırlık merkezi oluşturulacaktır. Spor eğitmenlerinin eğitimi bir sistem dâhilinde yeniden düzenlenecektir.

3.4 Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

3.4.1 Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu idarelerinde stratejik yönetimin gerektirdiği dönüşümün sürdürülmesi, yönetsel kararların stratejik planlara dayanan, orta ve uzun vadeli bakış açısıyla şekillendirilmesi, uygulanacak politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti de göz önüne alınarak, bütçenin, kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına yönelik programlar düzenlenecektir. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin yayımlanmasından sonra kurulan ve stratejik plan yapmakla yükümlü olan kamu idareleri de sisteme dâhil edilecektir.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 123. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.			
Tedbir 307. Kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari kapasiteyi geliştirmeye yönelik modelin tanıtımı yapılacak ve uygulanması sağlanacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, TODAİE, Devlet Personel Başkanlığı, TÜSSİDE, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları	Aralık Sonu	Kalkınma Bakanlığı tarafından oluşturulan kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari kapasitenin geliştirilmesi modelinin paydaşlara tanıtımı yapılarak model doğrultusunda kamu yöneticilerine yönelik eğitim programlarının uygulanması sağlanacaktır.

3.4.2 Adalet Sisteminin İyileştirilmesi

Hukuk devleti ve hukukun üstünlüğü ilkeleri çerçevesinde adalet hizmetlerinin daha adil, hızlı, etkin, güvenli ve isabetli şekilde sunulması, yargılamanın işleyişinde ve temel unsurlarında hizmet kalitesini artırıcı çabaların sürdürülmesi, ekonomik ve sosyal düzenin korunması, iyileştirilmesi ve geliştirilmesinde hukuk kurallarının araç olarak kullanılması temel amaçtır. Bu çerçevede; hâkim, savcı ve yardımcı adalet personeli sayısının artırılması, yargı mensuplarının mesleki ahlak ve davranış kurallarının uluslararası ölçütlere göre belirlenmesi, mağdur haklarının çağdaş ölçütler çerçevesinde korunması, adli yardımın yaygınlaştırılması, idari yargıda alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması ve bilirkişiliği iyileştirici yeni bir sistemin getirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Öncelik / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Öncelik 131. Adalet hizmetlerinin daha hızlı, adil, güvenli ve isabetli şekilde sunulmasını sağlamak üzere, AB uygulamaları da dikkate alınarak, hukuki ve kurumsal düzenlemeler yapılacak, beşeri ve fiziki altyapı güçlendirilecektir.			
Tedbir 327. Adli Tıp Kurumunun kapasitesi güçlendirilecektir.	Adalet Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler	Aralık Sonu	Adli Tıp Kurumunun uluslararası kalite standartlarına uygun laboratuvarlarının sayısı artırılacak, ihtiyaç duyulan il merkezleri ve diğer ağır ceza merkezlerinde adli tıp birimlerinin faaliyete geçirilmesi sağlanacaktır. Kurumun insan kaynakları ve teknolojik kapasitesi geliştirilecek, adli bilimler alanında üniversitelerle yapılan işbirliği çalışmaları artırılacaktır.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

1. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

1.1. Misyon

Uludağ Üniversitesi;

Uluslararası ölçekte mesleki yetkinliğe sahip, disiplinlerarası çalışmayı özümsemiş, girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi; evrensel düzeyde bilgi ve sanat eseri üretmeyi, yaymayı, kentle bütünleşmeyi ve topluma kaliteli hizmet sunmayı görev edinmiştir.

1.2. Vizyon

Uludağ Üniversitesinin vizyonu, ulusal ve uluslararası düzeyde saygın üniversiteler arasında yer alan, mezunları tercih edilen, yenilikçi, kalite odaklı, toplumsal gelişime öncülük edebilen bir üniversite olmaktır.

1.3. Temel Değerler

- Ortak Akıl ve Katılımcılık
- Hesap Verebilirlik
- Etik Değerlere bağlılık
- Çevreye Saygı ve Duyarlılık
- Yaşam Boyu Eğitim
- Adalet ve Hukukun Üstünlüğü
- Özgür ve Özgün Düşünceyi Önemseme
- Toplumsal Değerlere Saygı

2. İzlenecek Stratejiler

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşmada izleyeceği stratejiler aşağıda belirtilmiştir.

- Eğitim–öğretim sisteminin geliştirilmesinde öğrenci odaklı yaklaşım sergilenecektir.
- Eğitim–öğretim programlarının güncellenmesinde Türkiye ve Dünyanın önde gelen üniversitelerin programları esas alınacaktır.
- Eğitim–öğretim hizmetlerinin sunulmasında kalite ve öğrenci memnuniyeti ön planda tutulacaktır.
- Eğitim–öğretim hizmetlerinin sunulmasında yeni sistemlere ve teknolojik imkânlara önem verilecektir.
- Nitelikli öğretim elemanı yetiştirilmesine yönelik programlar geliştirilecek ve yurtdışı imkânları artırılacaktır.
- Bilimsel araştırma ve geliştirmede öğretim elemanları özellikle uluslararası yayın yapmaları konusunda teşvik edilecek ve desteklenecektir.
- Yayına dönüşecek Bilimsel Araştırma Projelerine öncelik verilecektir.
- Bilimsel etkinliklerde aktif katılım özendirilecek ve desteklenecektir.
- Üniversitenin online kaynaklara ulaşım imkânları artırılacaktır.
- Topluma sağlık hizmeti sunulmasında uluslararası standartlar, kalite ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
- Fiziksel ve teknolojik altyapının iyileştirilmesinde bütçe imkânlarının yanı sıra dış kaynaklardan da yararlanılacaktır.
- Üniversitenin sosyal ve kültürel amaçlı altyapısının geliştirilmesine ağırlık verilecektir.
- Üniversitenin bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve yeni sistemlerin uygulanmasında diğer kamu kurumlarıyla işbirliği yapılacaktır.
- Amaçlara ulaşmada toplam kalite yönetimi anlayışıyla sürekli gelişen ve öğrenen organizasyon yaklaşımı esas alınacaktır.
- Üniversite yönetiminde girişimci, yenilikçi, yaratıcı, katılımcı ve insan odaklı kurumsallaşmaya önem verilecektir.
- Kurum kültürünün geliştirilmesi için öğrenci ve çalışan memnuniyeti esas alınacaktır.
- Tüm paydaşlar ile toplumsal sorumluluk çerçevesinde karşılıklı işbirliği ve bilgi alış-verişi sağlanacaktır.
- Mezunlar ve İşverenlerden alınan geri bildirimler eğitim–öğretim sisteminin geliştirilmesinde yol gösterici olacaktır.
- Üniversite–sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, üniversitemizin ayırt edici özelliği haline getirilecektir.

3. Stratejik Amaç ve Hedefler

Uludağ Üniversitesi, 2009–2013 dönemine ait stratejik planında misyonunu gerçekleştirmek ve vizyonuna ulaşmak için öngördüğü amaç ve hedefler aşağıda belirtilmiştir:

SA1	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK	
	SH1.1	Eğitim Öğretim Sistemini % 20 Geliştirmek
	SH1.2	Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Kalitesini % 20 Artırmak
	SH1.3	Eğitim-Öğretimin Fiziksel Altyapısını % 10 Geliştirmek
	SH1.4	Eğitim-Öğretimin Teknolojik Altyapısını % 10 Geliştirmek
SA2	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK	
	SH2.1	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını % 28 Artırmak
	SH2.2	Bilimsel Araştırma Projesi Sayısını % 50 Artırmak
	SH2.3	Düzenlenen Bilimsel Etkinlik Sayısını % 25 Artırmak
	SH2.4	Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ Sayısını % 30 Artırmak
	SH2.5	Üniversite Tarafından Yayınlanan Süreli Yayınların Sayısını % 20 Artırmak
	SH2.6	Araştırmalarda Kullanılabilir Bilgi Kaynaklarının Sayısını % 25 Artırmak
SA3	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK	
	SH3.1	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak
	SH3.2	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 10 İyileştirmek
	SH3.3	Sağlık Hizmetlerinin Fiziki Altyapısını % 10 Geliştirmek
	SH3.4	Sağlık Hizmetlerinin Teknolojik Altyapısını % 20 Geliştirmek
	SH3.5	Hayvan Hastanesinde Sunulan Hizmetleri % 10 Artırmak ve İyileştirmek
SA4	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK	
	SH4.1	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek
	SH4.2	Çalışanların Kurum Kültürünü % 20 Geliştirmek
	SH4.3	Öğrencilerin Kuruma Bağlılığını % 20 Artırmak
SA5	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK	
	SH5.1	Mezunlarla İlişkilerin Güçlendirilmesine Yönelik Faaliyetleri % 35 Artırmak
	SH5.2	Üniversite – Sanayi İşbirliğinin Güçlendirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak
	SH5.3	Diğer Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak
	SH5.4	Üniversitenin Tanıtımına Yönelik Faaliyetleri % 25 Artırmak

C-PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1. Performans Hedefi Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi için hazırlanmış olan tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Öğretim Sistemini % 20 Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim-Öğretim Planlarının Tamamını Güncelleyerek İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yeni Eklenen Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Yüzde	11	15	11
Yeni Eklenen Ders Sayısı / Toplam Ders Sayısı					
2	Kaldırılan Derslerin Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Yüzde	7	11	4
Kaldırılan Ders Sayısı / Toplam Ders Sayısı					
3	Seçmeli Derslerin Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Yüzde	34	37	34
Seçmeli Ders Sayısı / Toplam Ders Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dersleri Güncellemek	960.000	0	960.000
Genel Toplam		960.000	0	960.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Öğretim Sistemini % 20 Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunulan Birim Sayısını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Açılan Eğitim Birimi Sayısı	Adet	0	2	1
Sayılacak					
2	Açılan Anabilim-Ana Sanat Dalı/Bilim-Sanat Dalı Sayısı	Adet	5	9	1
Sayılacak					
3	Açılan Bölüm Sayısı	Adet	5	12	1
Sayılacak					
4	Açılan Program Sayısı	Adet	1	32	6
Sayılacak					
5	Çift Anadal Uygulayan Program Sayısı	Adet	31	32	45
Sayılacak					
6	Yan Dal Uygulayan Program Sayısı	Adet	45	46	66
Sayılacak					
7	ÖYP Kapsamındaki Anabilim Dalı Sayısı	Adet	10	10	24
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim- Öğretim Birimi Açmak	15.000	0	15.000
Genel Toplam		15.000	0	15.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Kalitesini % 20 Artırmak
Performans Hedefi	Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Örgün Öğretimde Teorik Derslerdeki Ortalama Öğrenci Sayısı	Adet	55	48	45
Toplam Öğrenci Sayısı / Sınıf Sayısı					
2	İkinci Öğretimdeki Teorik Derslerde Ortalama Öğrenci Sayısı	Adet	42	42	41
Toplam Öğrenci Sayısı / Sınıf Sayısı					
3	Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Ortalama Öğrenci Sayısı	Adet	45	34	41
Öğrenci Sayısı / Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı					
4	Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	1.393	1.514	1.463
Sayılacak					
5	Verilen Toplam Yıllık Lisansüstü Öğretimi Ders Saati	Saat	137.785	144.698	129.188
Sayılacak					
6	Verilen Lisans Öğretimi Ders Saati	Saat	424.522	439.747	419.442
Sayılacak					
7	Verilen Önlisans Öğretimi Ders Saati	Saat	244.248	259.878	223.672
Sayılacak					
8	Verilen Yaz Öğretimi Ders Saati	Saat	62.521	66.277	52.280
Sayılacak					
9	Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Haftalık Ders Saati	Saat	20	20	17
Haftalık Ders Saati / Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı					
10	Görevlendirilen Diğer Öğretim Elemanı Başına Düşen Ders Saati	Saat	9	10	14
Haftalık Ders Saati/ Görevlendirilen Diğer Öğretim Elemanı Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Öğretim	145.282.000	3.520.000	148.802.000
Genel Toplam		145.282.000	3.520.000	148.802.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Kalitesini % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Uluslararası Değişimde Lisans Eğitim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı	Adet	359	285	320
Sayılacak					
2	İlgili Yıl İçinde Uluslararası Değişim Programı Anlaşması Yapılan Üniversitelerin Sayısı	Adet	265	45	20
Sayılacak					
3	Farabi Programından Yararlanan Öğrenci Sayısı	Adet	188	200	200
Sayılacak					
4	İlgili Yıl İçinde Geçerli Olan Farabi Programı Anlaşması Sayısı	Adet	123	125	120
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci Değişim Programı	67.000	1.773.000	1.840.000
Genel Toplam		67.000	1.773.000	1.840.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Kalitesini % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Yetiştirilen Nitelikli Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	16	30	23
Sayılacak					
2	Üniversitemizde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısı	Adet	856	957	900
Sayılacak					
3	Yurtiçi Üniversitelere YÖK Bursu ile Gönderilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	25	15	20
Sayılacak					
4	Yurtdışı Üniversitelere Gönderilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	6	6	2
Sayılacak					
5	Yurtiçi Üniversitelere Gönderilen Araştırma Görevlisi Sayısı	Adet	2	2	13
Sayılacak					
6	ÖYP Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı	Adet	10	10	30
Sayılacak					
7	ÖYP Kapsamında Anlaşma Yapılan Üniversite Sayısı	Adet	12	12	10
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim Elemanı Değişimi	46.000	200.000	246.000
2	Öğretim Elemanı Yetiştirmek/Geliştirmek	6.937.000	0	6.937.000
Genel Toplam		6.983.000	200.000	7.183.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Öğretimin Fiziksel Altyapısını % 10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Fen - Edebiyat Dersliklerinin Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	43	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
2	Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dersliklerinin Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	20	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
3	Orhaneli MYO Hizmet Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	55	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
4	İyi Hekimlik Uygulama Laboratuvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	55	100	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
5	Büyükorhan MYO Çok Amaçlı Salon Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	0	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
6	İlahiyat Fakültesi Hizmet Binasının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	15	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
7	Veteriner Fakültesi Ek Hizmet Binaları Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	0	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					
8	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Tekstil Bölümü Derslik Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	15	15
Tamamlanan Fiziki Gerçekleşme/Toplam Fiziki Alan					
9	Kimyasal Madde Deposu Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	0	100
Tamamlanan Fiziki Gerçekleşme/Toplam Fiziki Alan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Derslik Yapımı	6.389.000	10.250.000	16.639.000
2	Orhaneli MYO Hizmet Binası	89.000	3.528.300	3.617.300
3	İyi Hekimlik Uygulamaları Laboratuvarı	789.000	0	789.000
4	Büyükorhan MYO Çok Amaçlı Salon	489.000	0	489.000
5	İlahiyat Fakültesi Hizmet Binası	89.000	9.570.000	9.659.000
6	Veteriner Fakültesi Ek Hizmet Binaları	589.000	0	589.000
7	Kimyasal Madde Deposu	70.000	0	70.000
Genel Toplam		8.504.000	23.348.300	31.852.300

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
-------------	--

Hedef	Eğitim Öğretimin Fiziksel Altyapısını % 10 Geliştirmek
--------------	--

Performans Hedefi	Eğitim-Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Eğitim-Öğretim Amaçlı Tesislerin Öngörülen Bakım, Onarım ve Modernizasyon İşlerinin Tamamlanma Oranı	Yüzde	40	100	100
Gerçekleşen / Planlanan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Büyük Onarım	645.000	0	645.000
Genel Toplam		645.000	0	645.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Öğretimin Fiziksel Altyapısını % 10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki Donanımlarını İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Donanımı İyileştirilen / Yapılan Derslik Sayısı	Adet	122	183	160
Sayılacak					
2	Donanımı İyileştirilen / Yapılan Laboratuvar - Atölye - Etüd Sayısı	Adet	47	79	105
Sayılacak					
3	Donanımı İyileştirilen Seminer, Toplantı, Resital Salonu	Adet	14	31	27
Sayılacak					
4	Akademik Personelin Kullanımına Verilen Bilgisayar Sayısı	Adet	1.987	2.160	2.555
Sayılacak					
5	Öğrencinin Kullanımına Verilen Bilgisayar Sayısı	Adet	1.700	1.877	2.090
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Öğretim Tesislerinin Donanımı	6.307.000	0	6.307.000
Genel Toplam		6.307.000	0	6.307.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Öğretimin Fiziksel Altyapısını % 10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Yerleşkelerin Altyapısını Geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öngörülen Muhtelif Altyapı İşlerinin Tamamlanma Oranı	Yüzde	71	100	100
Gerçekleşen / Planlanan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kampüs Altyapı Hizmetleri	1.589.000	0	1.589.000
Genel Toplam		1.589.000	0	1.589.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim - Öğretimin Teknolojik Altyapısını %10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını Geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Alınan Bilişim Alt Sistemleri Cihaz Sayısı	Adet	200	200	106
Sayılacak					
2	Kullanıma Yönelik Güncellenen Lisanslı Yazılım Sayısı	Adet	12	15	16
Sayılacak					
3	Bilişim Sistemleri İle İlgili Üretilen Yazılım Sayısı	Adet	5	15	16
Sayılacak					
4	Bilişim Sistemleri İle İlgili İyileştirilen Yazılım Sayısı	Adet	11	8	15
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilişim Yazılım Hizmetleri	628.000	0	628.000
Genel Toplam		628.000	0	628.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim - Öğretimin Teknolojik Altyapısını %10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Otomasyon Sistemleri İle Kontrol Mekanizmalarını Arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Elektronik Kimlik Kartı Sisteminin Tamamlanma Oranı	Yüzde	0	100	100
Gerçekleşen / Planlanan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Otomasyon Hizmeti	136.000	0	136.000
Genel Toplam		136.000	0	136.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim - Öğretimin Teknolojik Altyapısını %10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Dersliklerin Teknolojik Donanımını İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Akıllı Sınıf Sayısı	Adet	47	89	97
Sayılacak					
2	Projeksiyonu Bulunan Sınıf Sayısı	Adet	366	447	489
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Teknolojik Donanım (Derslikler)	145.000	0	145.000
Genel Toplam		145.000	0	145.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını %28 Artırmak

Performans Hedefi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını Arttırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Indexlerde Yer Alan Uluslararası Yayın Sayısı	Adet	502	750	650
Sayılacak					
2	Diğer Uluslararası Yayın Sayıları	Adet	0	360	307
Sayılacak					
3	Öğretim Üyesi Başına Düşen Uluslararası Yayın Sayısı	Adet	1	1	1
Indexlerdeki Uluslararası Yayın Sayısı / Öğretim Üyesi Sayısı					
4	WEB of Science'da Yapılan Atıf Sayısı	Adet	2.126	2.142	3.488
Sayılacak					
5	Yapılan Ulusal Yayın Sayısı	Adet	890	1.402	680
Sayılacak					
6	Öğretim Elemanı Başına Düşen Ulusal Yayın Sayısı	Adet	1	1	0
Ulusal Yayın Sayısı / Öğretim Elemanı Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bilimsel Yayın	59.000	0	59.000
2	Ulusal Bilimsel Yayın	38.000	0	38.000
Genel Toplam		97.000	0	97.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Bilimsel Araştırma Projesi Sayısını % 50 Artırmak

Performans Hedefi	Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	Adet	482	490	600
Sayılacak					
2	TÜBİTAK Kaynaklarından Desteklenen Proje Sayısı	Adet	85	100	100
Sayılacak					
3	AB Fonlarından Desteklenen Proje Sayısı	Adet	12	12	15
Sayılacak					
4	Diğer Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı	Adet	15	15	20
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi	5.394.000	0	5.394.000
2	Dış Kaynaklı Projeler	5.000	4.102.000	4.107.000
Genel Toplam		5.399.000	4.102.000	9.501.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Bilimsel Araştırma Projesi Sayısını % 50 Artırmak

Performans Hedefi	Araştırma Geliştirme Alt Yapısını Geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Araştırma Laboratuvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	80	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.309.000	0	3.309.000
Genel Toplam		3.309.000	0	3.309.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Düzenlenen Bilimsel Etkinlik Sayısını % 25 Artırmak

Performans Hedefi	Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Düzenlenen Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısı	Adet	39	43	64
Sayılacak					
2	Düzenlenen Ulusal Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısı	Adet	119	119	193
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek	20.000	0	20.000
2	Ulusal Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek	29.000	0	29.000
Genel Toplam		49.000	0	49.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ Sayısını % 30 Artırmak

Performans Hedefi	Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ / Performans Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Uluslararası Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ Sayısı	Adet	536	623	560
Sayılacak					
2	Uluslararası Sanatsal Etkinliklerdeki Performans Sayısı	Adet	16	31	27
Sayılacak					
3	Ulusal Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ Sayısı	Adet	947	956	999
Sayılacak					
4	Ulusal Sanatsal Etkinliklerdeki Performans Sayısı	Adet	32	46	76
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım	54.000	0	54.000
2	Ulusal Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım	41.000	0	41.000
Genel Toplam		95.000	0	95.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Üniversite Tarafından Yayınlanan Süreli Yayınların Sayısını % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Üniversite Tarafından Yayınlanan Dergi Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Üniversite Tarafından Yayınlanan Uluslararası Dergi Sayısı	Adet	3	3	7
Sayılacak					
2	Üniversite Tarafından Yayınlanan Ulusal Dergi Sayısı	Adet	11	13	9
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Yayın Faaliyeti	4.000	0	4.000
2	Ulusal Yayın Faaliyeti	189.000	0	189.000
Genel Toplam		193.000	0	193.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
Hedef	Araştırmalarda Kullanılabilir Bilgi Kaynaklarının Sayısını % 25 Artırmak

Performans Hedefi	Araştırmalarda Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Günceliğini Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Merkez Kütüphanede Yer Alan Basılı Kitap Sayısı	Adet	110.933	116.480	126.329
Sayılacak					
2	Aboneliği Devam Eden Basılı Süreli Yayın Sayısı	Adet	421	357	216
Sayılacak					
3	Merkez Kütüphanede Yer Alan Online Kitap Sayısı	Adet	78.011	81.912	94.512
Sayılacak					
4	Merkez Kütüphanede Yer Alan Online Dergi Sayısı	Adet	21.799	22.899	23.103
Sayılacak					
5	Görsel-İşitsel Kaynak Materyal Sayısı	Adet	3.243	3.892	4.621
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kütüphane Hizmetleri	2.795.000	0	2.795.000
Genel Toplam		2.795.000	0	2.795.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak

Performans Hedefi	Mevcut Yatak Kapasitesini % 2 Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kliniklerdeki Yatak Sayısı	Adet	901	914	914
Sayılacak					
2	Yoğun Bakım Ünitelerindeki Yatak Sayısı	Adet	96	94	93
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastane Donanım	900.000	2.000.000	2.900.000
Genel Toplam		900.000	2.000.000	2.900.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak

Performans Hedefi	Sağlık Hizmeti Sunulan Yatan Hasta Sayısını % 2 Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Yatan Hasta Sayısı	Adet	39.271	40.000	40.000
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Klinik Hizmetleri	12.965.000	110.500.000	123.465.000
Genel Toplam		12.965.000	110.500.000	123.465.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak

Performans Hedefi	Yapılan Ameliyat Sayısını % 2 Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan Ameliyat Sayısı	Adet	25.191	30.000	30.000
Sayılacak					
2	Yapılan Organ Nakli Sayısı	Adet	64	84	90
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ameliyat Hizmeti Sunmak	3.352.000	12.500.000	15.852.000
Genel Toplam		3.352.000	12.500.000	15.852.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak

Performans Hedefi	Poliklinik Hasta Sayısını % 3 Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Poliklinik Hasta Sayısı	Adet	852.994	860.000	900.000
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Poliklinik Hizmeti Sunmak	7.282.000	56.135.000	63.417.000
Genel Toplam		7.282.000	56.135.000	63.417.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 45 Artırmak

Performans Hedefi	Laboratuvarlarda Çalışılan Test Sayısını % 3 Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Laboratuvarlarda Çalışılan Test Sayısı	Adet	15.780.140	16.612.679	17.500.000
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Laboratuvar Hizmeti Sunmak	1.936.000	3.900.000	5.836.000
Genel Toplam		1.936.000	3.900.000	5.836.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 10 İyileştirmek

Performans Hedefi	Sağlık Bakanlığı Hizmet Kalite Belgesini Almak İçin Hazırlıkları Tamamlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sağlık Bakanlığı Tarafından Üniversite Hastaneleri İçinde Geçerli Hizmet Kalite Standartları Gereklerinin Karşılama Oranı	Yüzde	0	0	100
Sağlık Bakanlığı Denetimi Sonucu Alınan Puan/ Belge İçin Gerekli Puan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet Kalite Belgesi Almak	60.000	53.000	113.000
Genel Toplam		60.000	53.000	113.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 10 İyileştirmek

Performans Hedefi	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Hedeflerini İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	PATH Projesi Gereklerinin Karşılama Oranı	Yüzde	0	0	100
Gönderilen Veriler/Talep Edilen Veriler					
2	Ayakta Tedavi Gören Hastaların Memnuniyet Oranı	Sayı	2,48	3,00	3,00
Poliklinik hastalarının genel olarak aldığı hizmetten memnuniyet düzeyi 5'li skala üzerinden ortalama olarak hesaplanır.					
3	Yatan Hastaların Memnuniyet Oranı	Sayı	3,00	3,00	3,00
Klinik hastalarının genel olarak aldığı hizmetten memnuniyet düzeyi 5'li skala üzerinden ortalama olarak hesaplanır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kalite ve Akreditasyon Çalışmalarını Yürütmek	55.000	159.000	214.000
Genel Toplam		55.000	159.000	214.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (SUAM) Sunulan Hizmetleri % 10 İyileştirmek

Performans Hedefi	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	JCI Tarafından Yapılan ve Başarı İle Sonuçlanan Tetkik Sayısı	Adet	0	1	1
Sayılacak					
2	ISO Kapsamında Yapılan ve Başarı İle Sonuçlanan Tetkik Sayısı	Adet	1	1	1
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut Kalite Çalışmalarının Devamlılığını Sağlamak	105.000	53.000	158.000
Genel Toplam		105.000	53.000	158.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Hizmetlerinin Fiziki Altyapısını % 10 Geliştirmek

Performans Hedefi	Sağlık Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sağlık Amaçlı Tesislerin Öngörülen Bakım, Onarım ve Modernizasyon İşlerinin Tamamlanma Oranı	Yüzde	58	100	100
Tamamlanan İşler / Öngörülen İşler					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastane Büyük Onarım	3.387.000	0	3.387.000
Genel Toplam		3.387.000	0	3.387.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Sağlık Hizmetlerinin Teknolojik Altyapısını % 20 Geliştirmek

Performans Hedefi	Çağdaş Tanı ve Tedavi Amaçlı Cihazların Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Alınan Görüntüleme Amaçlı Cihaz Sayısı	Adet	30	50	50
Sayılacak					
2	Alınan Tanı ve Tedavi Amaçlı Cihaz Sayısı	Adet	293	300	300
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastane Donanım Hizmeti	2.406.000	3.500.000	5.906.000
Genel Toplam		2.406.000	3.500.000	5.906.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK
Hedef	Hayvan Hastanesinde Sunulan Hizmetleri % 10 Artırmak ve İyileştirmek

Performans Hedefi	Sağlık Hizmeti Sunulan Hayvan Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sağlık Hizmeti Sunulan Hayvan Sayısı	Adet	14.435	15.000	10.000
Sayılacak					
2	Hayvan Hastanesi Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	95	95	95
Memnun Olan Hizmet Alan Sayısı / Ankete Katılan Hizmet Alan Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hayvan Sağlığı Hizmeti	375.000	1.950.000	2.325.000
Genel Toplam		375.000	1.950.000	2.325.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek

Performans Hedefi	Kalite Yönetim Sistemini Tüm Birimlere Yaygınlaştırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planını Gerçekleştirme Oranı	Yüzde	50	75	100
Gerçekleşen/Planlanan					
2	Yönetim Bilgi Sistemi Tamamlanma Oranı	Yüzde	0	20	50
Gerçekleşen / Planlanan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üst Yönetim ve Destek Hizmetleri	16.124.000	530.000	16.654.000
Genel Toplam		16.124.000	530.000	16.654.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek

Performans Hedefi	İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kişi Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati	Saat	6	10	10
Toplam Eğitim Saati / Toplam Personel Sayısı					
2	Hizmet İçi Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Adet	3.103	2.500	2.500
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet İçi Eğitim	43.000	0	43.000
Genel Toplam		43.000	0	43.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek

Performans Hedefi	İdari Personel Kadro Doluluk Oranını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kadrolu İdari Personel Sayısı	Adet	2.324	2.425	2.500
Sayılacak					
2	İdari Personel Kadro Doluluk Oranı	Yüzde	66	68	71
Kadrolu İdari Personel Sayısı / Kadro Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personel Hizmetleri (İdari)	64.000	0	64.000
Genel Toplam		64.000	0	64.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek

Performans Hedefi	İdari Bürolarda Çalışma Koşullarını İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Donanımı İyileştirilen Büro Sayısı	Adet	231	411	506
Sayılacak					
2	Bilgisayar Sayısı	Adet	2.798	2.982	3.028
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Büro Donanım Hizmetleri	172.000	0	172.000
Genel Toplam		172.000	0	172.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Yönetim ve İdari Yapının İşleyişini % 30 İyileştirmek

Performans Hedefi	Rektörlük İdari Teşkilatında Elektronik Arşivleme ve Takip Sistemini Oluşturmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Online Evrak Kayıt Sisteminin Tamamlanma Oranı	Yüzde	90	90	100
Gerçekleşen / Planlanan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Otomasyon Hizmetleri (Online Evrak Takip)	83.000	0	83.000
Genel Toplam		83.000	0	83.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Çalışanların Kurum Kültürünü % 20 Geliştirmek

Performans Hedefi	Çalışanlara Sunulan Sosyal ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Çalışanların Beslenme Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	53	55	55
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					
2	Çalışanların Kreş Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	85	85	70
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					
3	Çalışanların Spor Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	63	65	65
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					
4	Merkez Yemekhane Ek Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	43	100
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Anket Uygulamak (Sosyal ve Spor Faaliyetler)	32.000	0	32.000
2	Merkez Yemekhane Ek Binası	2.089.000	0	2.089.000
Genel Toplam		2.121.000	0	2.121.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencilerin Kuruma Bağlılığını % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencilere Yönelik Tanıtım ve Yönlendirme Faaliyetlerinin Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Birinci Sınıf Öğrencilerine Yapılan Tanıtım ve Toplantısı Sayısı	Adet	126	150	144
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere Yönelik Tanıtım	253.000	0	253.000
Genel Toplam		253.000	0	253.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencilerin Kuruma Bağlılığını % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencilere Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetleri İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Bilimsel / Kültürel / Spor Faaliyeti Sayısı	Adet	432	485	632
Sayılacak					
2	Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Teknik Gezi ve Uygulama Sayısı	Adet	432	443	395
Sayılacak					
3	Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Faaliyet Sayısı	Adet	402	510	512
Sayılacak					
4	Öğrencilerin Spor Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	63	65	65
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere Yönelik Sosyal-Kültürel-Spor Hizmetleri	2.507.000	0	2.507.000
Genel Toplam		2.507.000	0	2.507.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencilerin Kuruma Bağlılığını % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencilere Yönelik Barınma ve Beslenme Hizmetlerini İyileştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğrencilerin Barınma Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	61	76	60
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					
2	Öğrencilerin Beslenme Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Yüzde	44	47	53
Memnun Olan Çalışan Sayısı / Ankete Katılan Çalışan Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Barınma-Beslenme Hizmetleri	7.548.000	0	7.548.000
Genel Toplam		7.548.000	0	7.548.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLAM KALİTE ANLAYIŞI İLE KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencilerin Kuruma Bağlılığını % 20 Artırmak

Performans Hedefi	Spor Amaçlı Tesislerin Alanını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kapalı Spor Kompleksinin Fiziki Tamamlanma Oranı	Yüzde	10	30	50
Tamamlanan Fiziki Alan / Toplam Fiziki Alan					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	2.589.000	0	2.589.000
Genel Toplam		2.589.000	0	2.589.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Mezunlarla İlişkilerin Güçlendirilmesine Yönelik Faaliyetleri % 35 Artırmak

Performans Hedefi	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Mezunlarla Yapılan Faaliyet Sayısı	Adet	48	64	75
Sayılacak					
2	Oluşturulan Mezunlar Kurulu Sayısı	Adet	22	34	44
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mezunlarla İşbirliği	26.000	0	26.000
Genel Toplam		26.000	0	26.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Üniversite – Sanayi İşbirliğinin Güçlendirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak

Performans Hedefi	Üniversite – Sanayi İşbirliğine Yönelik Eğitim, Danışmanlık ve İşbirliği Faaliyetlerin Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	İşverenler Kurulu Sayısı	Adet	43	54	62
Sayılacak					
2	İşverenler Kurulu ile Yapılan Toplantı Sayısı	Adet	32	49	58
Sayılacak					
3	Üniversite-Sanayi İşbirliğine Yönelik Faaliyet Sayısı	Adet	26	30	100
Sayılacak					
4	Ulutek Bünyesinde Araştırma Yapan Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	17	30	30
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite-Sanayi İşbirliği	14.000	0	14.000
Genel Toplam		14.000	0	14.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Diğer Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak

Performans Hedefi	Diğer Üniversiteler İle İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Diğer Üniversitelerle İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısı	Adet	40	45	13
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diğer Üniversitelerle İşbirliği	1.000	25.000	26.000
Genel Toplam		1.000	25.000	26.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Diğer Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak

Performans Hedefi	Kamu İdareleri, Meslek Odaları ve STK'lara Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kamu İdareleri, Meslek Odaları ve STK'larla Yürütülen Faaliyet Sayısı	Adet	64	68	90
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diğer Paydaşlarla İşbirliği	2.000	0	2.000
Genel Toplam		2.000	0	2.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Diğer Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetleri Artırmak

Performans Hedefi	Sosyal Sorumluluk Proje Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Adet	66	80	179
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal Sorumluluk Projesi	9.000	0	9.000
Genel Toplam		9.000	0	9.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Üniversitenin Tanıtımına Yönelik Faaliyetleri % 25 Artırmak

Performans Hedefi	Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Üniversitenin Tanıtımına Yönelik Yürütülen Faaliyet Sayısı	Adet	119	125	100
Sayılacak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite Tanıtımı	110.000	0	110.000
Genel Toplam		110.000	0	110.000

Değerlendirme

Üniversitemiz 2013 yılı performans programında toplam 46 adet performans hedefi ve bu performans hedeflerini ulaşmak için 127 performans göstergesi belirlenmiştir. 59 faaliyet tanımlanmıştır. Performans hedefleri, göstergeler ve faaliyetlerin 5 ana stratejik amaç ile ilişkilendirilmesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Stratejik Amaç	Performans Hedefi Sayısı	Faaliyet Sayısı	Gösterge Sayısı
Eğitim - Öğretim	12	19	54
AR-GE	7	12	24
Topluma Sunulan Hizmetler	11	11	18
Toplam Kalite Anlayışı	10	11	21
Paydaşlarla İlişkiler	6	6	10
TOPLAM	46	59	127

2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi ile ilişkili faaliyet maliyetlerini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Eğitim-Öğretim Planlarının Tamamını Güncelleyerek İyileştirmek
Faaliyet Adı	Dersleri Güncellemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOÇABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	743.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	217.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		960.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		960.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunulan Birim Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Eğitim- Öğretim Birimi Açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Eğitim Öğretim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	120.349.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	21.365.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.568.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		145.282.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	3.520.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.250.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		148.802.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Öğrenci Değişim Programı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	54.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		67.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	175.000,00
	Yurt Dışı	1.598.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.773.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.840.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Yetiştirilen Nitelikli Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Öğretim Elemanı Değişimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		46.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	200.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		246.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Yetiştirilen Nitelikli Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Öğretim Elemanı Yetiştirmek/Geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	564.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	123.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.937.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.937.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Derslik Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.389.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	10.250.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		10.250.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.639.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Orhaneli MYO Hizmet Binası
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		89.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	3.528.300,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.528.300,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.617.300,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	İyi Hekimlik Uygulamaları Laboratuvarı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		789.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		789.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Büyükorhan MYO Çok Amaçlı Salon
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		489.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		489.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	İlahiyat Fakültesi Hizmet Binası
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		89.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	9.570.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		9.570.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.659.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Veteriner Fakültesi Ek Hizmet Binaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		589.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		589.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Kimyasal Madde Deposu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim-Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek
Faaliyet Adı	Büyük Onarım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	566.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		645.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		645.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki Donanımlarını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Eğitim Öğretim Tesislerinin Donanımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.660.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	425.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.307.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.307.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Altyapısını Geliştirmek
Faaliyet Adı	Kampüs Altyapı Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.589.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.589.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını Geliştirmek
Faaliyet Adı	Bilişim Yazılım Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	230.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	46.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	350.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		628.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		628.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Otomasyon Sistemleri İle Kontrol Mekanizmalarını Arttırmak
Faaliyet Adı	Otomasyon Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER, 38.15.09.04 - İDARI VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		136.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		136.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Dersliklerin Teknolojik Donanımını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Teknolojik Donanım (Derslikler)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.76 - GEMLİK NECATİ KURTULUŞ DENİZCİLİK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	36.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	94.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		145.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		145.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını Arttırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası Bilimsel Yayın
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELEŞ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	59.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		59.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		59.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını Arttırmak
Faaliyet Adı	Ulusal Bilimsel Yayın
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		38.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		38.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	903.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.491.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.394.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.394.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Dış Kaynaklı Projeler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	3.900.000,00
	Yurt Dışı	202.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		4.102.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.107.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Araştırma Geliştirme Alt Yapısını Geliştirmek
Faaliyet Adı	Merkezi Araştırma Laboratuvarı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.309.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.309.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.309.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Ulusal Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	29.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		29.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		29.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ / Performans Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	54.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		54.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		54.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ / Performans Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Ulusal Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		41.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		41.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Üniversite Tarafından Yayınlanan Dergi Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası Yayın Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Üniversite Tarafından Yayınlanan Dergi Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Ulusal Yayın Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	189.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		189.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		189.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Araştırmalarda Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Günceliğini Sağlamak
Faaliyet Adı	Kütüphane Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	471.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	44.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.795.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.795.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Mevcut Yatak Kapasitesini % 2 Artırmak
Faaliyet Adı	Hastane Donanım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	2.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - Sağlık Hizmeti Sunulan Yatan Hasta Sayısını % 2 Artırmak
Faaliyet Adı	Klinik Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.360.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.568.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	37.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		12.965.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	110.500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		110.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		123.465.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Yapılan Ameliyat Sayısını % 2 Artırmak
Faaliyet Adı	Ameliyat Hizmeti Sunmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.840.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	480.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.352.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	12.500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		12.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.852.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Poliklinik Hasta Sayısını % 3 Artırmak
Faaliyet Adı	Poliklinik Hizmeti Sunmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.120.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	162.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.282.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	56.135.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		56.135.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		63.417.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Laboratuarlarda Çalışılan Test Sayısını % 3 Artırmak
Faaliyet Adı	Laboratuvar Hizmeti Sunmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	640.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	96.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.936.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	3.900.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.900.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.836.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Sağlık Bakanlığı Hizmet Kalite Belgesini Almak İçin Hazırlıkları Tamamlamak
Faaliyet Adı	Hizmet Kalite Belgesi Almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	53.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		53.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		113.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - Mevcut Kalite ve Akreditasyon Hedeflerini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Kalite ve Akreditasyon Çalışmalarını Yürütmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	159.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		159.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		214.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak
Faaliyet Adı	Mevcut Kalite Çalışmalarının Devamlılığını Sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	80.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		105.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	53.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		53.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		158.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Sağlık Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek
Faaliyet Adı	Hastane Büyük Onarım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	12.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.387.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.387.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Çağdaş Tanı ve Tedavi Amaçlı Cihazların Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Hastane Donanım Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	80.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.406.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	3.500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.906.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - Sağlık Hizmeti Sunulan Hayvan Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Hayvan Sağlığı Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	310.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	58.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		375.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.950.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.950.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.325.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	31 - Kalite Yönetim Sistemini Tüm Birimlere Yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	Üst Yönetim ve Destek Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.12 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.110.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.877.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.137.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.124.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	530.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		530.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		16.654.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	32 - İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Hizmet İçi Eğitim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	30.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		43.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		43.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	33 - İdari Personel Kadro Doluluk Oranını Artırmak
Faaliyet Adı	Personel Hizmetleri (İdari)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		64.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		64.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	34 - İdari Bürolarda Çalışma Koşullarını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Büro Donanım Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.12 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ, 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	36.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		172.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		172.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	35 - Rektörlük İdari Teşkilatında Elektronik Arşivleme ve Takip Sistemini Oluşturmak
Faaliyet Adı	Otomasyon Hizmetleri (Elektronik Arşivleme)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	57.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		83.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		83.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	36 - Çalışanlara Sunulan Sosyal ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Anket Uygulamak (Sosyal ve Spor Faaliyetler)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		32.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	36 - Çalışanlara Sunulan Sosyal ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Merkez Yemekhane Ek Binası
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.089.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.089.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	37 - Öğrencilere Yönelik Tanıtım ve Yönlendirme Faaliyetlerinin Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Öğrencilere Yönelik Tanıtım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	54.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	189.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		253.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		253.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	38 - Öğrencilere Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Öğrencilere Yönelik Sosyal-Kültürel-Spor Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	196.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	761.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.507.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.507.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	39 - Öğrencilere Yönelik Barınma ve Beslenme Hizmetlerini İyileştirmek
Faaliyet Adı	Barınma-Beslenme Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	388.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.560.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.548.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.548.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	40 - Spor Amaçlı Tesislerin Alanını Artırmak
Faaliyet Adı	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.589.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.589.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	41 - Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek
Faaliyet Adı	Mezunlarla İşbirliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	26.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		26.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		26.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	42 - Üniversite – Sanayi İşbirliğine Yönelik Eğitim, Danışmanlık ve İşbirliği Faaliyetlerin Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Üniversite-Sanayi İşbirliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	43 - Diğer Üniversiteler İle İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Diğer Üniversitelerle İşbirliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	25.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		26.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	44 - Kamu İdareleri, Meslek Odaları ve STK'lara Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Diğer Paydaşlarla İşbirliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	45 - Sosyal Sorumluluk Proje Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Sosyal Sorumluluk Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	46 - Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Üniversite Tanıtımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	54.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	47.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		110.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		110.000,00

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

1. İdari Performans Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefinin toplam maliyetini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	0					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Eğitim-Öğretim Planlarının Tamamını Güncelleyerek İyileştirmek	960.000,00	0,33	0,00	0,00	960.000,00	0,19
	1	Dersleri Güncellemek	960.000,00	0,33	0,00	0,00	960.000,00	0,19
2		Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunulan Birim Sayısını Artırmak	15.000,00	0,01	0,00	0,00	15.000,00	0,00
	2	Eğitim- Öğretim Birimi Açmak	15.000,00	0,01	0,00	0,00	15.000,00	0,00
3		Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak	145.282.000,00	49,93	3.520.000,00	1,57	148.802.000,00	28,88
	3	Eğitim Öğretim	145.282.000,00	49,93	3.520.000,00	1,57	148.802.000,00	28,88
4		Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak	67.000,00	0,02	1.773.000,00	0,79	1.840.000,00	0,36
	4	Öğrenci Değişim Programı	67.000,00	0,02	1.773.000,00	0,79	1.840.000,00	0,36
5		Yetiştirilen Nitelikli Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak	6.983.000,00	2,40	200.000,00	0,09	7.183.000,00	1,39
	5	Öğretim Elemanı Değişimi	46.000,00	0,02	200.000,00	0,09	246.000,00	0,05
	6	Öğretim Elemanı Yetiştirmek/Geliştirmek	6.937.000,00	2,38	0,00	0,00	6.937.000,00	1,35
6		Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak	8.504.000,00	2,92	23.348.300,00	10,41	31.852.300,00	6,18
	7	Derslik Yapımı	6.389.000,00	2,20	10.250.000,00	4,57	16.639.000,00	3,23
	8	Orhaneli MYO Hizmet Binası	89.000,00	0,03	3.528.300,00	1,57	3.617.300,00	0,70
	9	İyi Hekimlik Uygulamaları Laboratuvarı	789.000,00	0,27	0,00	0,00	789.000,00	0,15
	10	Büyükorhan MYO Çok Amaçlı Salon	489.000,00	0,17	0,00	0,00	489.000,00	0,09
	11	İlahiyat Fakültesi Hizmet Binası	89.000,00	0,03	9.570.000,00	4,27	9.659.000,00	1,87
	12	Veteriner Fakültesi Ek Hizmet Binaları	589.000,00	0,20	0,00	0,00	589.000,00	0,11
	13	Kimyasal Madde Deposu	70.000,00	0,02	0,00	0,00	70.000,00	0,01
7		Eğitim-Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek	645.000,00	0,22	0,00	0,00	645.000,00	0,13
	14	Büyük Onarım	645.000,00	0,22	0,00	0,00	645.000,00	0,13
8		Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki Donanımlarını İyileştirmek	6.307.000,00	2,17	0,00	0,00	6.307.000,00	1,22
	15	Eğitim Öğretim Tesislerinin Donanımı	6.307.000,00	2,17	0,00	0,00	6.307.000,00	1,22
9		Yerleşkelerin Altyapısını Geliştirmek	1.589.000,00	0,55	0,00	0,00	1.589.000,00	0,31
	16	Kampüs Altyapı Hizmetleri	1.589.000,00	0,55	0,00	0,00	1.589.000,00	0,31
10		Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını Geliştirmek	628.000,00	0,22	0,00	0,00	628.000,00	0,12
	17	Bilişim Yazılım Hizmetleri	628.000,00	0,22	0,00	0,00	628.000,00	0,12
11		Otomasyon Sistemleri İle Kontrol Mekanizmalarını Artırmak	136.000,00	0,05	0,00	0,00	136.000,00	0,03
	18	Otomasyon Hizmeti	136.000,00	0,05	0,00	0,00	136.000,00	0,03
12		Dersliklerin Teknolojik Donanımını İyileştirmek	145.000,00	0,05	0,00	0,00	145.000,00	0,03
	19	Teknolojik Donanım (Derslikler)	145.000,00	0,05	0,00	0,00	145.000,00	0,03
13		Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını Artırmak	97.000,00	0,03	0,00	0,00	97.000,00	0,02
	20	Uluslararası Bilimsel Yayın	59.000,00	0,02	0,00	0,00	59.000,00	0,01

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	0					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	21	Ulusal Bilimsel Yayın	38.000,00	0,01	0,00	0,00	38.000,00	0,01
14		Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak	5.399.000,00	1,86	4.102.000,00	1,83	9.501.000,00	1,84
	22	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi	5.394.000,00	1,85	0,00	0,00	5.394.000,00	1,05
	23	Dış Kaynaklı Projeler	5.000,00	0,00	4.102.000,00	1,83	4.107.000,00	0,80
15		Araştırma Geliştirme Alt Yapısını Geliştirmek	3.309.000,00	1,14	0,00	0,00	3.309.000,00	0,64
	24	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.309.000,00	1,14	0,00	0,00	3.309.000,00	0,64
16		Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısını Artırmak	49.000,00	0,02	0,00	0,00	49.000,00	0,01
	25	Uluslararası Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek	20.000,00	0,01	0,00	0,00	20.000,00	0,00
	26	Ulusal Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek	29.000,00	0,01	0,00	0,00	29.000,00	0,01
17		Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ / Performans Sayısını Artırmak	95.000,00	0,03	0,00	0,00	95.000,00	0,02
	27	Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım	54.000,00	0,02	0,00	0,00	54.000,00	0,01
	28	Ulusal Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım	41.000,00	0,01	0,00	0,00	41.000,00	0,01
18		Üniversite Tarafından Yayınlanan Dergi Sayısını Artırmak	193.000,00	0,07	0,00	0,00	193.000,00	0,04
	29	Uluslararası Yayın Faaliyeti	4.000,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00
	30	Ulusal Yayın Faaliyeti	189.000,00	0,06	0,00	0,00	189.000,00	0,04
19		Araştırmalarda Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Günceliğini Sağlamak	2.795.000,00	0,96	0,00	0,00	2.795.000,00	0,54
	31	Kütüphane Hizmetleri	2.795.000,00	0,96	0,00	0,00	2.795.000,00	0,54
20		Mevcut Yatak Kapasitesini % 2 Artırmak	900.000,00	0,31	2.000.000,00	0,89	2.900.000,00	0,56
	32	Hastane Donanım	900.000,00	0,31	2.000.000,00	0,89	2.900.000,00	0,56
21		Sağlık Hizmeti Sunulan Yatan Hasta Sayısını % 2 Artırmak	12.965.000,00	4,46	110.500.000,00	49,28	123.465.000,00	23,96
	33	Klinik Hizmetleri	12.965.000,00	4,46	110.500.000,00	49,28	123.465.000,00	23,96
22		Yapılan Ameliyat Sayısını % 2 Artırmak	3.352.000,00	1,15	12.500.000,00	5,57	15.852.000,00	3,08
	34	Ameliyat Hizmeti Sunmak	3.352.000,00	1,15	12.500.000,00	5,57	15.852.000,00	3,08
23		Poliklinik Hasta Sayısını % 3 Artırmak	7.282.000,00	2,50	56.135.000,00	25,03	63.417.000,00	12,31
	35	Poliklinik Hizmeti Sunmak	7.282.000,00	2,50	56.135.000,00	25,03	63.417.000,00	12,31
24		Laboratuvarlarda Çalışılan Test Sayısını % 3 Artırmak	1.936.000,00	0,67	3.900.000,00	1,74	5.836.000,00	1,13
	36	Laboratuvar Hizmeti Sunmak	1.936.000,00	0,67	3.900.000,00	1,74	5.836.000,00	1,13
25		Sağlık Bakanlığı Hizmet Kalite Belgesini Almak İçin Hazırlıkları Tamamlamak	60.000,00	0,02	53.000,00	0,02	113.000,00	0,02
	37	Hizmet Kalite Belgesi Almak	60.000,00	0,02	53.000,00	0,02	113.000,00	0,02
26		Mevcut Kalite ve Akreditasyon Hedeflerini İyileştirmek	55.000,00	0,02	159.000,00	0,07	214.000,00	0,04
	38	Kalite ve Akreditasyon Çalışmalarını Yürütmek	55.000,00	0,02	159.000,00	0,07	214.000,00	0,04
27		Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak	105.000,00	0,04	53.000,00	0,02	158.000,00	0,03
	39	Mevcut Kalite Çalışmalarının Devamlılığını Sağlamak	105.000,00	0,04	53.000,00	0,02	158.000,00	0,03
28		Sağlık Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek	3.387.000,00	1,16	0,00	0,00	3.387.000,00	0,66
	40	Hastane Büyük Onarım	3.387.000,00	1,16	0,00	0,00	3.387.000,00	0,66
29		Çağdaş Tanı ve Tedavi Amaçlı Cihazların Sayısını Artırmak	2.406.000,00	0,83	3.500.000,00	1,56	5.906.000,00	1,15
	41	Hastane Donanım Hizmeti	2.406.000,00	0,83	3.500.000,00	1,56	5.906.000,00	1,15

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	0					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
30		Sağlık Hizmeti Sunulan Hayvan Sayısını Artırmak	375.000,00	0,13	1.950.000,00	0,87	2.325.000,00	0,45
	42	Hayvan Sağlığı Hizmeti	375.000,00	0,13	1.950.000,00	0,87	2.325.000,00	0,45
31		Kalite Yönetim Sistemini Tüm Birimlere Yaygınlaştırmak	16.124.000,00	5,54	530.000,00	0,24	16.654.000,00	3,23
	43	Üst Yönetim ve Destek Hizmetleri	16.124.000,00	5,54	530.000,00	0,24	16.654.000,00	3,23
32		İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek	43.000,00	0,01	0,00	0,00	43.000,00	0,01
	44	Hizmet İçi Eğitim	43.000,00	0,01	0,00	0,00	43.000,00	0,01
33		İdari Personel Kadro Doluluk Oranını Artırmak	64.000,00	0,02	0,00	0,00	64.000,00	0,01
	45	Personel Hizmetleri (İdari)	64.000,00	0,02	0,00	0,00	64.000,00	0,01
34		İdari Bürolarda Çalışma Koşullarını İyileştirmek	172.000,00	0,06	0,00	0,00	172.000,00	0,03
	46	Büro Donanım Hizmetleri	172.000,00	0,06	0,00	0,00	172.000,00	0,03
35		Rektörlük İdari Teşkilatında Elektronik Arşivleme ve Takip Sistemini Oluşturmak	83.000,00	0,03	0,00	0,00	83.000,00	0,02
	47	Otomasyon Hizmetleri (Online Evrak Takip)	83.000,00	0,03	0,00	0,00	83.000,00	0,02
36		Çalışanlara Sunulan Sosyal ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek	2.121.000,00	0,73	0,00	0,00	2.121.000,00	0,41
	48	Anket Uygulama (Sosyal ve Spor Faaliyetler)	32.000,00	0,01	0,00	0,00	32.000,00	0,01
	49	Merkez Yemekhane Ek Binası	2.089.000,00	0,72	0,00	0,00	2.089.000,00	0,41
37		Öğrencilere Yönelik Tanıtım ve Yönlendirme Faaliyetlerinin Sayısını Artırmak	253.000,00	0,09	0,00	0,00	253.000,00	0,05
	50	Öğrencilere Yönelik Tanıtım	253.000,00	0,09	0,00	0,00	253.000,00	0,05
38		Öğrencilere Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetleri İyileştirmek	2.507.000,00	0,86	0,00	0,00	2.507.000,00	0,49
	51	Öğrencilere Yönelik Sosyal-Kültürel-Spor Hizmetleri	2.507.000,00	0,86	0,00	0,00	2.507.000,00	0,49
39		Öğrencilere Yönelik Barınma ve Beslenme Hizmetlerini İyileştirmek	7.548.000,00	2,59	0,00	0,00	7.548.000,00	1,46
	52	Barınma-Beslenme Hizmetleri	7.548.000,00	2,59	0,00	0,00	7.548.000,00	1,46
40		Spor Amaçlı Tesislerin Alanını Artırmak	2.589.000,00	0,89	0,00	0,00	2.589.000,00	0,50
	53	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	2.589.000,00	0,89	0,00	0,00	2.589.000,00	0,50
41		Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek	26.000,00	0,01	0,00	0,00	26.000,00	0,01
	54	Mezunlarla İşbirliği	26.000,00	0,01	0,00	0,00	26.000,00	0,01
42		Üniversite – Sanayi İşbirliğine Yönelik Eğitim, Danışmanlık ve İşbirliği Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	14.000,00	0,00	0,00	0,00	14.000,00	0,00
	55	Üniversite-Sanayi İşbirliği	14.000,00	0,00	0,00	0,00	14.000,00	0,00
43		Diğer Üniversiteler İle İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	1.000,00	0,00	25.000,00	0,01	26.000,00	0,01
	56	Diğer Üniversitelerle İşbirliği	1.000,00	0,00	25.000,00	0,01	26.000,00	0,01
44		Kamu İdareleri, Meslek Odaları ve STK'lara Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	2.000,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00
	57	Diğer Paydaşlarla İşbirliği	2.000,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00
45		Sosyal Sorumluluk Proje Sayısını Artırmak	9.000,00	0,00	0,00	0,00	9.000,00	0,00
	58	Sosyal Sorumluluk Projesi	9.000,00	0,00	0,00	0,00	9.000,00	0,00
46		Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	110.000,00	0,04	0,00	0,00	110.000,00	0,02
	59	Üniversite Tanıtımı	110.000,00	0,04	0,00	0,00	110.000,00	0,02

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	0					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	247.687.000,00	85,12	224.248.300,00	100,00	471.935.300,00	91,60
		Genel Yönetim Giderleri	36.287.000,00	12,47			36.287.000,00	7,04
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	7.018.000,00	2,41			7.018.000,00	1,36
		GENEL TOPLAM	290.992.000,00	100,00	224.248.300,00	100,00	515.240.300,00	100,00

2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

Üniversitemizin toplam kaynak ihtiyacını gösterir tabloya aşağıda yer verilmiştir.

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	168.228.000,00	0,00	0,00	168.228.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	30.355.000,00	0,00	0,00	30.355.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.304.000,00	36.287.000,00	0,00	51.591.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	7.018.000,00	7.018.000,00
	06 Sermaye Giderleri	33.800.000,00	0,00	0,00	33.800.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı	247.687.000,00	36.287.000,00	7.018.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	194.825.000,00	0,00		194.825.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	27.423.300,00	0,00		27.423.300,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	2.000.000,00	0,00		2.000.000,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	224.248.300,00	0,00	
	Toplam Kaynak İhtiyacı	471.935.300,00	36.287.000,00	7.018.000,00	515.240.300,00

III- EKLER

EK 1: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

Performans Hedeflerini gerçekleştirmek üzere yürütülecek faaliyetlerden sorumlu olan harcama birimlerini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER
	Eğitim-Öğretim Planlarının Tamamını Güncelleyerek İyileştirmek	
		Dersleri Güncellemek
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunulan Birim Sayısını Artırmak	

		Eğitim- Öğretim Birimi Açmak
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIğI		
	Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak	
		Eğitim Öğretim
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		

KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
DİĞER BÖLÜMLER		
	Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak	
		Öğrenci Değişim Programı
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Yetiştirilen Nitelikli Öğretim Elemanı Sayısını Artırmak	
		Öğretim Elemanı Değişimi
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Öğretim Elemanı Yetiştirmek/Geliştirmek
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Eğitim-Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak	
		Derslik Yapımı
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Orhaneli MYO Hizmet Binası
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		İyi Hekimlik Uygulamaları Laboratuvarı
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Büyükorhan MYO Çok Amaçlı Salon
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		İlahiyat Fakültesi Hizmet Binası
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Veteriner Fakültesi Ek Hizmet Binaları
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Kimyasal Madde Deposu
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Eğitim-Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek	
		Büyük Onarım
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki Donanımlarını İyileştirmek	
		Eğitim Öğretim Tesislerinin Donanımı
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		

VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
DİĞER BÖLÜMLER		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Yerleşkelerin Altyapısını Geliştirmek	
		Kampüs Altyapı Hizmetleri
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını Geliştirmek	
		Bilişim Yazılım Hizmetleri
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Otomasyon Sistemleri İle Kontrol Mekianizmalarını Arttırmak	
		Otomasyon Hizmeti
ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Dersliklerin Teknolojik Donanımını İyileştirmek	
		Teknolojik Donanım (Derslikler)
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		

SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
GEMLİK NECATİ KURTULUŞ DENİZCİLİK YÜKSEKOKULU		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
DİĞER BÖLÜMLER		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısını Arttırmak	
		Uluslararası Bilimsel Yayın
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		

ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
		Ulusal Bilimsel Yayın
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		

KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak	
		Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
		Dış Kaynaklı Projeler
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
	Araştırma Geliştirme Alt Yapısını Geliştirmek	
		Merkezi Araştırma Laboratuvarı
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
	Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal Etkinlik Sayısını Artırmak	
		Uluslararası Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
		Ulusal Bilimsel / Sanatsal Etkinlik Düzenlemek
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		

KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Tebliğ / Performans Sayısını Artırmak	
		Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
		Ulusal Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		

TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Üniversite Tarafından Yayınlanan Dergi Sayısını Artırmak	
		Uluslararası Yayın Faaliyeti
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
		Ulusal Yayın Faaliyeti
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
	Araştırmalarda Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Güncelliğini Sağlamak	
		Kütüphane Hizmetleri
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Mevcut Yatak Kapasitesini % 2 Artırmak	
		Hastane Donanım
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Sağlık Hizmeti Sunulan Yatan Hasta Sayısını % 2 Artırmak	
		Klinik Hizmetleri
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Yapılan Ameliyat Sayısını % 2 Artırmak	

		Ameliyat Hizmeti Sunmak
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Poliklinik Hasta Sayısını % 3 Artırmak	
		Poliklinik Hizmeti Sunmak
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Laboratuarlarda Çalışılan Test Sayısını % 3 Artırmak	
		Laboratuvar Hizmeti Sunmak
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Sağlık Bakanlığı Hizmet Kalite Belgesini Almak İçin Hazırlıkları Tamamlamak	
		Hizmet Kalite Belgesi Almak
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Hedeflerini İyileştirmek	
		Kalite ve Akreditasyon Çalışmalarını Yürütmek
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak	
		Mevcut Kalite Çalışmalarının Devamlılığını Sağlamak
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Sağlık Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek	
		Hastane Büyük Onarım
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Çağdaş Tanı ve Tedavi Amaçlı Cihazların Sayısını Artırmak	
		Hastane Donanım Hizmeti
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
	Sağlık Hizmeti Sunulan Hayvan Sayısını Artırmak	
		Hayvan Sağlığı Hizmeti
VETERİNER FAKÜLTESİ		
	Kalite Yönetim Sistemini Tüm Birimlere Yaygınlaştırmak	
		Üst Yönetim ve Destek Hizmetleri
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI		
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI		
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI		
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI		
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ		
	İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek	
		Hizmet İçi Eğitim

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		
	İdari Personel Kadro Doluluk Oranını Artırmak	
		Personel Hizmetleri (İdari)
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		
	İdari Bürolarda Çalışma Koşullarını İyileştirmek	
		Büro Donanım Hizmetleri
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
DİĞER BÖLÜMLER		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI		
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI		
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		

BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI		
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI		
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ		
	Rektörlük İdari Teşkilatında Elektronik Arşivleme ve Takip Sistemini Oluşturmak	
		Otomasyon Hizmetleri (Online Evrak Takip)
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Çalışanlara Sunulan Sosyal ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek	
		Anket Uygulamak (Sosyal ve Spor Faaliyetler)
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
		Merkez Yemekhane Ek Binası
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Öğrencilere Yönelik Tanıtım ve Yönlendirme Faaliyetlerinin Sayısını Artırmak	
		Öğrencilere Yönelik Tanıtım
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		

İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Öğrencilere Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetleri İyileştirmek	
		Öğrencilere Yönelik Sosyal-Kültürel-Spor Hizmetleri
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Öğrencilere Yönelik Barınma ve Beslenme Hizmetlerini İyileştirmek	
		Barınma-Beslenme Hizmetleri
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Spor Amaçlı Tesislerin Alanını Artırmak	
		Açık ve Kapalı Spor Tesisleri
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek	
		Mezunlarla İşbirliği

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
TIP FAKÜLTESİ		
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		
DEVLET KONSERVATUARI		
KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Üniversite – Sanayi İşbirliğine Yönelik Eğitim, Danışmanlık ve İşbirliği Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	
		Üniversite-Sanayi İşbirliği
VETERİNER FAKÜLTESİ		
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		
İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		

KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU		
MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU		
İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU		
	Diğer Üniversiteler İle İlişkilerin Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	
		Diğer Üniversitelerle İşbirliği
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
	Kamu İdareleri, Meslek Odaları ve STK'lara Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	
		Diğer Paydaşlarla İşbirliği
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
	Sosyal Sorumluluk Proje Sayısını Artırmak	
		Sosyal Sorumluluk Projesi
SAĞLIK YÜKSEKOKULU		
MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU		
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ZİRAAT FAKÜLTESİ		
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		
KELES MESLEK YÜKSEKOKULU		
HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU		
BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
HUKUK FAKÜLTESİ		
İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
İLAHİYAT FAKÜLTESİ		

DEVLET KONSERVATUARI		
İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU		
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
	Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Faaliyetlerin Sayısını Artırmak	
		Üniversite Tanıtımı
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ		
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)		
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)		
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI		
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI		